



**Eindeloopbaan: je rechten**

**ABVV**

# Eindeloopbaan: je rechten

**ABVV**

**Bedragen**

Alle bedragen zijn van toepassing op moment van publicatie (juli 2020) en uitgedrukt in euro.

**Vrouwen-Mannen**

Alle verwijzingen naar personen of functies (bijv. werknemer) hebben zowel betrekking op mannen als vrouwen.

# VOORWOORD

In deze beknopte brochure maken we je wegwijs in je rechten op het einde van je loopbaan.

- Waarop heb je recht als oudere werkloze? Hoeveel bedraagt je uitkering? Heb je al dan niet recht op een anciënniteits toeslag?
- Wanneer kan werkloosheid met bedrijfstoelage, het vroegere brugpensioen, toegepast worden? Wat zijn de voorwaarden op vlak van leeftijd en anciënniteit? Wanneer kan je dan met pensioen?
- Hoe kan je als oudere werknemer minder werken met tijdskrediet? Wat zijn de spelregels bij een zogenaamde landingsbaan?
- Wanneer kan je met pensioen of vervoegd pensioen?

De wetgeving is ingewikkeld. Om deze brochure overzichtelijk te houden, beperken we ons dan ook tot de basisregels. Heb je nog vragen of wil je meer informatie, doe dan beroep op je vakbond. Contactgegevens en openingsuren van kantoren vind je op [www.abvv.be/contact](http://www.abvv.be/contact).

Kameraadschappelijk,

**Miranda ULENS**  
Algemeen Secretaris

**Thierry Bodson**  
Waarnemend Voorzitter

# 1. OUDERE WERKLOZE

## 1.1 OUDERE WERKLOZE ZONDER ANCIËNNITEITSTOESLAG

Werkloosheidsuitkeringen zijn degressief. Dat wil zeggen dat het bedrag vermindert in de tijd, om uiteindelijk te komen tot een forfait afhankelijk van je gezinstoestand.

We onderscheiden drie periodes. De eerste periode, dezelfde voor iedereen, begint op de eerste dag van de werkloosheid met uitkering tot en met de 12de maand. De tweede periode begint vanaf de 13de maand en varieert, vanaf de 15de maand, naargelang het beroepsverleden (een verlenging van twee maanden per gewerkt jaar). De derde periode volgt op de tweede, met name ofwel vanaf de 15de maand in geval van onvoldoende beroepsverleden; ofwel vanaf de 49ste maand in geval van een lang beroepsverleden.

## Werkloosheidsuitkeringen (bedragen in euro)

Werkloosheidsperiode	Werknemer met gezinslast	Alleenwonende	Samenwonende
<b>Werkloosheidsperiode</b>	65% met loongrens van 2.754,76 bruto voor uitkeringsaanvragen vanaf 1/3/2020 of max. 1.790,62/maand	65% met loongrens van 2.754,76 bruto voor uitkeringsaanvragen vanaf 1/3/2020 of max. 1.790,62/maand	65% met loongrens van 2.754,76 bruto voor uitkeringsaanvragen vanaf 1/3/2020 of max. 1.790,62/maand
<b>3 daaropvolgende maanden</b>	60% met loongrens van 2.754,76 bruto of max. 1.652,82/maand	60% met loongrens van 2.754,76 bruto of max. 1.652,82/maand	60% met loongrens van 2.754,76 bruto of max. 1.652,82/maand
<b>6 daaropvolgende maanden</b>	60% met loongrens van 2.567,49 bruto of max. 1.540,50/maand	60% met loongrens van 2.567,49 bruto of max. 1.540,50/maand	60% met loongrens van 2.567,49 bruto of max. 1.540,50/maand
<b>+12 maanden werkloosheid</b>			
<b>13de t.e.m. 14de maand</b>	60% met loongrens van 2.399,25bruto of max. 1.439,62/maand	55% met loongrens van 2.347,04 bruto of max. 1.290,90/maand	40% met loongrens van 2.399,25 bruto of max. 959,66/maand
<b>15 tot 24 maanden werkloosheid in functie van loopbaan (2 maand bijkomend per gewerkt jaar)</b>	60% met loongrens van 2.399,25 bruto of max. 1.439,62/maand	55% met loongrens van 2.347,04 bruto of max. 1.290,90/maand	40% met loongrens van 2.399,25 bruto of max. 959,66/maand
<b>25 tot 30 maanden werkloosheid</b>	max. 1.402,18/maand	max. 1.243,32/maand	max. 878,80/maand min. 764,66/maand*
<b>31 tot 36 maanden werkloosheid</b>	max. 1.365,006/maand	max. 1.195,48/maand	max. 798,20/maand min. 716,56/maand
<b>37 tot 42 maanden werkloosheid</b>	max. 1.342,12/maand	max. 1.147,90/maand	max. 717,34/maand min. 668,72/maand*
<b>43 tot 48 maanden werkloosheid</b>	max. 1.342,12/maand	max. 1.100,06/maand	max. 636,74/maand min. 620,26/maand*
<b>vanaf 49 maanden werkloosheid</b>	max. 1.342,12/maand Dit bedrag is ook het minimumbedrag dat steeds wordt toegekend na uitputting van het aantal maanden.	max. 1.099,54/maand Dit bedrag is ook het minimumbedrag dat steeds wordt toegekend na uitputting van het aantal maanden	forfait 572,52/maand*

\* Dit bedrag kan worden verhoogd als de partner ook werkloos is en een uitkering ontvangt van maximaal € 959,66 bruto per maand. In dit geval wordt het minimumbedrag verhoogd naar € 782,08 per maand.

## 1.2 OUDERE WERKLOZE MET ANCIËNNITEITSTOESLAG

De anciënniteitstoelage bestond voor werkloze 50-plussers met minstens 20 jaar loopbaan. Deze anciënniteitstoelage werd op 1 januari 2015 voor nieuwe werklozen afgeschaft, maar er zijn nog een aantal uitzonderingen.

### Uitzonderingen:

- je kreeg de toeslag in de loop van 2014;
- je werd uiterlijk op 30 juni 2015 ontslagen in het kader van een collectief ontslag aangekondigd in de periode van 1 oktober 2012 tot en met 30 november 2014 en je was op de datum van je ontslag 50 jaar of ouder met minstens 20 jaar loopbaan. Je krijgt de toeslag vanaf je 55ste na één jaar volledige werkloosheid;
- je werd ontslagen in het kader van een collectief ontslag aangekondigd na 30 november 2014 en bij de eerste uitkeringsaanvraag na het collectief ontslag was je 56 met minstens 20 jaar loopbaan. Je krijgt de toeslag na één jaar werkloosheid op voorwaarde dat je 58 bent (geldt voor 2017);
- je hebt:
  - minstens 5 van de laatste 10 of 7 van de laatste 15 jaar gewerkt in een zwaar beroep (ploegen, nacht of onderbroken dienst) of;
  - je hebt 20 jaar nachtarbeid gedaan of;
  - je hebt gewerkt in de bouwsector en beschikt over een medisch attest of;
  - je bewijst een lange loopbaan van 35 jaar.

Je krijgt de toeslag na één jaar werkloosheid op voorwaarde dat je een loopbaan van 20 jaar hebt, én dat je 62 jaar bent (geldt voor 2019; geen toeslag meer vanaf 2020).

### Werkloosheidsuitkeringen (bedragen in euro)

Leeftijd	Werknemer met gezinslast	Alleenwonende	Samenwonende
55-57	min. 1.406,60/maand max. 1.571,18/maand	min. 1.261,52/maand max. 1.439,62/maand	min. 1.024,92/maand max. 1.199,64/maand
58-64			min. 1.125,80/maand max. 1.319,50/maand

## 2. WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT of vroegere BRUGPENSIOEN)

Wanneer een onderneming oudere werknemers ontslaat, is SWT (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, het vroegere brugpensioen) een betere optie dan gewone werkloosheid. De voorwaarden voor SWT werden verstrengd.

### Vanaf welke leeftijd heb je recht op SWT?

Leeftijd	Voorwaarden
56	Voor ondernemingen erkend in moeilijkheden of in herstructurering in 2017-2018 voor zover een ondernemings-cao dit voorziet
58	35 jaar loopbaan + ernstige lichamelijke problemen
	Voor ondernemingen erkend in moeilijkheden of in herstructurering vanaf 1 januari 2019 tot en met 30 december 2019 voor zover een ondernemings-cao dit voorziet
59	35 jaar loopbaan waarvan 5 in de voorbije 10 jaar, ofwel 7 in de voorbije 15 jaar in een zwaar beroep (d.w.z. arbeid in alternerende ploegen, onderbroken diensten, nachtarbeid)
	33 jaar loopbaan met 20 jaar nachtwerk of 33 jaar loopbaan waarvan 5 in de voorbije 10 jaar, ofwel 7 in de voorbije 15 jaar in een zwaar beroep (d.w.z. arbeid in alternerende ploegen, onderbroken diensten, nachtarbeid) of 33 jaar loopbaan in de bouw + attest arbeidsgeneesheer
	40 jaar loopbaan
	Voor ondernemingen erkend in moeilijkheden of in herstructurering vanaf 31 december 2019 tot en met 30 december 2020, voor zover een ondernemings-cao dit voorziet.
60	Voor ondernemingen erkend in moeilijkheden of in herstructurering vanaf 31 december 2020
62	40 jaar beroepsverleden voor mannen 35 jaar beroepsverleden voor vrouwen in 2019, 36 in 2020,... tot 40 in 2024



## Wanneer bereik je de vereiste leeftijd?

Je moet de leeftijd bereiken ten laatste op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst afloopt:

- ofwel op de laatste dag van de opzegtermijn;
- ofwel op de dag waarop de overeenkomst wordt verbroken met betaling van een verbrekingsvergoeding.

En je moet de leeftijd bereiken tijdens de geldigheidsduur van de cao<sup>1</sup> op basis waarvan het SWT wordt genomen.

Dus:

- indien je opzegtermijn afloopt na de geldigheidsduur van de geldende cao, dan moet je de vereiste leeftijd bereikt hebben binnen de geldigheidsduur van deze cao;
- indien je opzegtermijn afloopt binnen de geldigheidsduur van de geldende cao, dan moet je de vereiste leeftijd bereikt hebben uiterlijk op het moment waarop de opzegtermijn afloopt;
- indien je arbeidsovereenkomst werd verbroken met betaling van een verbrekingsvergoeding, dan moet je de vereiste leeftijd bereikt hebben uiterlijk de dag waarop de arbeidsovereenkomst werd verbroken.

Uitzondering voor SWT in geval van erkenning van bedrijf in herstructurering of in moeilijkheden: opzegtermijnen moeten verstrijken tijdens de geldigheidsduur van de cao.

Uitzondering voor SWT in kader van collectief ontslag: je moet de leeftijd hebben bereikt op het ogenblik waarop de intentie van een collectief ontslag wordt aangekondigd.

## Wanneer bereik je de vereiste anciënniteit?

Op het einde van de overeenkomst, dus ofwel de laatste gepresteerde dag van de opzegtermijn, ofwel de dag van het verbreken van de overeenkomst.

## Moet je beschikbaar blijven?

Als bruggepensioneerde ben je niet automatisch vrijgesteld van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt. Informeer je dus bij het ABVV-kantoor in je buurt voor je SWT aanvraagt!

<sup>1</sup> cao of collectieve arbeidsovereenkomst: geheel van afspraken over loon- en andere arbeidsvoorwaarden

## Wanneer ga je als bruggepensioneerde met pensioen?

Het is mogelijk om als werknemer in SWT op vervroegd pensioen te gaan. Je hoeft dan niet meer beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt, maar je bouwt ook niet verder aan je pensioen. Je hebt geen recht meer op de aanvullende vergoeding; je moet je werkgever dan ook informeren over je pensionering.

Op Mypension.be kan je nagaan wat de impact is van vervroegd pensioen op je pensioenbedrag. Informeer je zeker ook bij je ABVV-kantoor!

## Hoe telt je SWT mee voor je pensioen?

In het algemeen stelsel (SWT op 62 jaar) en het stelsel lange loopbanen (in 2019-2020: 59 jaar/40 loopbaan):

- indien ontslag vóór 20 oktober 2016: volledige gelijkstelling op basis van het laatste loon;
- indien ontslag vanaf 20 oktober 2016: gelijkstelling op basis van het minimumrecht (€24.731 op jaarbasis of €2.061 op maandbasis).

Maandelijks pensioenverlies in euro per opgenomen jaar SWT, wanneer je voltijds werkt en je pensioen op basis van het minimumrecht in plaats van op je reëel loon berekend wordt.	
Reëel bruto maandloon	Verlies op maandbasis
€2.500	€11,2
€3.000	€18,9
€4.000	€34,4

Deze beperking geldt enkel voor werknemers voor wie het SWT is ingegaan vanaf 2017 en voor wie het pensioen aanvangt na 31 december 2018. Werknemers die al met brugpensioen of SWT waren vóór 2017 worden hier dus niet gevisieerd.

**Belangrijk om weten!** Ook werknemers in een specifiek stelsel van SWT (zware beroepen, herstructurering, onderneming in moeilijkheden en medisch SWT) behouden hun volledige pensioenrechten. Bekijk dus eerst of je niet in aanmerking komt voor zo'n voordeliger stelsel en maak er gebruik van!

## **3. TIJDSKREDIET EINDELOOPBAAN – LANDINGSBAAN**

Het systeem van tijdskrediet eindeloopbaan (of landingsbaan) staat oudere werknemers een arbeidsduurvermindering toe met 1/5de of 1/2de zonder beperking in de tijd. Dit tot aan het (vervroegd) pensioen en met een uitkering van de RVA. De regels hiervoor werden verstrengd door de regering-Michel en het systeem met uitkering is, behoudens uitzonderingen, enkel nog toegankelijk vanaf 60 jaar.

### **3.1 LANDINGSBAAN 55 JAAR**

Uitkeringen voor landingsbanen voor werknemers van 55 tot 60 jaar werden per 1 januari 2015 afgeschaft. Recht op onbetaalde vermindering van de loopbaan blijft (voorlopig) bestaan.

Voor de periode 2017-2018 werd een tweede kader-cao (nr. 127) afgesloten om de leeftijd op 55 jaar te houden. Hierdoor is het recht gewaarborgd om vanaf 55 jaar, 1/5de of 1/2de tijdskrediet met uitkering op te nemen:

- voor zware beroepen (bouw, ploegen, nacht) of lange loopbanen (35 jaar) mits sector-cao;
- in ondernemingen erkend als zijnde in herstructureringen of in moeilijkheden mits ondernemings-cao.

Voor de periode 2019-2020 werd een derde kader-cao (nr. 137) afgesloten om een jongere leeftijd te behouden voor dezelfde uitzonderingscategorieën van de vorige periode. De leeftijd bedraagt voor deze periode:

- 55 jaar voor de 1/5de onderbreking;
- 57 jaar voor een 1/2de onderbreking.

### **3.2 LANDINGSBAAN 60 JAAR**

De landingsbaan vanaf 60 jaar blijft mogelijk voor wie 25 jaar actieve loopbaan achter de rug heeft en over twee jaar anciënniteit beschikt bij dezelfde werkgever (of minder in overeenstemming met de werkgever).

Werkregime	Voorwaarden	Uitkering/maand in euro		Gelijkgestelde periodes
		Samenwonende	Alleenstaande	
4/5 <sup>de</sup> werken (1/5 <sup>de</sup> onderbreking)	Voltijds gewerkt hebben gedurende de afgelopen 24 maanden	€236,13 bruto	€284,95 bruto	Integraal behoud van sociale rechten (bij ziekte, werkloosheid ...) en volledige gelijkstelling voor de pensioenberekening op basis van het laatste loon
		€153,49 netto	€185,22 netto of €236,09 netto voor eenoudergezinnen	
1/2 <sup>de</sup> werken (1/2 <sup>de</sup> onderbreking)	Minstens 3/4 <sup>de</sup> gewerkt hebben gedurende de laatste 24 maanden	€508,36 bruto		Integraal behoud van sociale rechten (bij ziekte, werkloosheid ... en gelijkstelling voor de pensioenberekening o.b.v. het laatste loon gedurende het equivalent van 1 jaar. Vervolgens o.b.v. het minimumrecht.
		€330,44 netto	€421,18 netto	

### 3.3 ZACHTE LANDINGSBANEN

Een 'zachte landingsbaan' mag niet verward worden met de gewone landingsbanen. Het gaat hier eigenlijk over een vrijstelling van sociale bijdragen voor de werkgever die een compenserende vergoeding toekent aan zijn oudere werknemer die loonverlies lijdt als gevolg van een maatregel om zijn werklast te verlichten.

De netto vergoeding is wel belastbaar maar niet gelijkgesteld voor pensioen of andere sociale rechten.

Eén van de vormen van werklastvermindering kan ook een 1/5de vermindering van de arbeidstijd zijn. Dit kan echter pas vanaf de leeftijd van 60 jaar. Voor de dag vermindering kent de werkgever dan een netto vergoeding toe. Voor die dag wordt echter geen pensioenrecht opgebouwd (in tegenstelling tot bij de gewone landingsbanen).

### 3.4 HALFTIJDSPENSIEN

Het halftijds pensioen komt er (voorlopig) niet. Het door de pensioenminister voorgestelde systeem was ondoordacht en nadelig voor werknemers, in vergelijking met de bestaande landingsbanen.

## 4. PENSIOEN

### 4.1 VERVROEGD PENSIOEN

Het vervroegd pensioen is enkel mogelijk indien je een bepaald aantal loopbaan-jaren kunt aantonen (met minstens 104 gewerkte of gelijkgestelde dagen).

Werkenden, werkzoekenden en invaliden mogen met vervroegd pensioen voor zo-  
ver ze genoeg loopbaanjaren hebben.

De leeftijd bedraagt:

- 60 jaar indien 44 jaar loopbaan;
- 61/62 jaar indien 43 jaar loopbaan;
- 63 jaar indien 42 jaar loopbaan.

SWT'ers (bruggepensioneerden) kunnen vanaf 2019 ook op vervroegd pensioen.

Kiezen tussen verder SWT of vervroegd pensioen is niet evident. Bekijk zeker op MyPension.be je pensioenbedrag op de vroegst mogelijke datum en op de datum van het wettelijk pensioen. Andere zaken die ook onder de loep genomen moeten worden bij het maken van de keuze zijn de gezinssituatie, de cumulatie met een arbeidsongeval of een beroepsziekte, met een aanvullend pensioen, ... Ga zeker eens langs bij je ABVV-kantoor voor advies.

### 4.2 WETTELIJK RUSTPENSIOEN

Hierop heb je altijd recht, ongeacht het aantal loopbaanjaren.

65 jaar	tot en met 2024
66 jaar	vanaf 2025
67 jaar	vanaf 2030



Voor meer info:

**ABVV**

Hoogstraat 42 | 1000 Brussel

Tel. +32 2 506 82 11 | Fax +32 2 506 82 29

info@abvv.be | www.abvv.be



vakbondABVV

Volledige of gedeeltelijke overname of reproductie van de tekst uit deze brochure mag alleen met duidelijke bronvermelding.  
Verantwoordelijke uitgever: Thierry Bodson © juli 2020

Cette brochure est également disponible en Français : [www.fgtb.be/brochures](http://www.fgtb.be/brochures)

D/2020/1262/12