

De Nieuwe Werker

magazine



Dit wordt onbetaalbaar

ABVV

#5 SEPTEMBER 2022

Tweemaandelijks | Jaargang 77


V.U.: Thierry Bodson,
Hoogstraat 42, 1000 Brussel


AFGIFTEKANTOOR: Charleroi X - P919592
Ed. Antwerpen

Gesprek
Vlaamse Sociale
Bescherming

Palestina
Ahed Tamimi


Pensioen
Jouw vragen
beantwoord

 @vakbondABVV


 vakbondABVV

 ABVV/FGTB

ABVV online
www.abvv.be

 Aboneer je
op de nieuwsbrief
www.abvv.be

 Mijn ABVV
jouw dossier op
www.abvv.be/mijn-abvv

 De Nieuwe Werker
Magazine online
www.denieuwewerker.be



COLOFON

Hoofdredacteur: Geeraard Peeters

Secretariaat : 02 506 82 45

Abonnementen: 02 506 82 11
De Nieuwe Werker, Hoogstraat 42,
1000 Brussel - DNW@abvv.be

Layout: www.ramdam.be

Werkten mee aan dit nummer:

Céline Boogaerts - Sarah Buyle - Alissa De Ceuninck - Mariëlle Degeeter - Freya Dhooghe - Arnaud Dupuis - Antonina Fuca - Ioanna Gimnopoulou - Annelies Huylebroeck - Mada Minciuna - Dania Paternini - Didier Pironet - Nina Schwab - Pieter Staes - Aurélie Vandecasteele

De Nieuwe Werker

magazine

ACTUALITEIT

ABVV in beeld	4
Snelnieuws	5
Interview met de Palestijnse Ahd Tamimi	6-7
Jouw pensioenvragen beantwoord	8-9
"Iedereen zou gelijk moeten zijn voor de wet"	10-11
Loopbaanvragen? Ontslag? SWT? ABVV helpt je	12-13
Pensioenen: "Kloof tussen maatregelen en realiteit van werknemers"	14

DOSSIER ENERGIE

De energiefactuur en de winkelkar worden stilaan onbetaalbaar voor veel gezinnen. ABVV blijft mobiliseren voor meer koopkracht en roept alle regeringen in dit land op om concrete maatregelen te nemen	15-19
--	--------------

Pensioenen: opgelet voor oplichters	20
---	----

JOUW CENTRALE

Algemene Centrale	21-23
Metaal - Transport	24-27
Horval	28-29
BBTK	30-32

JOUW REGIO	33-35
------------------	-------

Met een dekentje of een dikke trui naar de winter?

“De beste tips om energie te besparen.” “Vijf weetjes om je energiefactuur te verlagen.” “De verwarming een paar graden lager zetten en korter douchen.” Ongetwijfeld handige tips voor portefeuille en milieu, maar vandaag zijn we het stadium van de slimme spaarzaamheid voorbij.

Zo goed als iedereen beperkt zijn energieverbruik nu al tot een minimum. In veel gezinnen zijn bijkomende besparingsinspanningen gewoon niet meer mogelijk zonder de gezondheid in gevaar te brengen.

Vandaag hebben we structurele en onmiddellijke maatregelen nodig. De liberalisering van de energiemarkt is uitgelopen op een totale mislukking. De overheid moet weer meer controle krijgen over de energiesector. Een prijsblokkering voor energie dringt zich op. Dit moet gebeuren op een aanvaardbaar niveau, uiteraard niet op het prijsniveau van vandaag.

MEER LOON, MINDER FACTUUR

De energiesituatie is niet langer een kwestie van een vage bezorgdheid. De (voorschot)facturen komen keihard binnen. De voorspellingen voor komende winter veroorzaken paniek onder de bevolking. De angst is reëel.

“We vrezden niet langer het einde van de maand, maar het einde van de week”, horen we tegenwoordig. Het armoederisico zou zich kunnen uitbreiden tot 40 procent van de bevolking. Vier Belgen op tien die riskeren in armoede terecht te komen. We kaarten dit nu al maanden aan. Werknemers houden het niet meer vol. Een pak “werkende armen” balanceert op de rand van de afgrond.

Bovenal moet de automatische indexerings van lonen en uitkeringen vandaag worden veiliggesteld. Het is een eerste buffer tegen armoede. Het sociale energietarief, dat elk jaar duizenden euro verschil maakt op de factuur, moet worden uitgebreid zodat meer mensen er recht op hebben.

Maar ook, en daar hameren we nu al twee jaar op, de lonen moeten omhoog. Dit is heus geen wensdroom. Dit is allemaal betaalbaar op voorwaarde dat we het geld gaan zoeken op plaatsen waar dat vandaag als manna uit de hemel lijkt te vallen. Door de overwinsten van bijvoorbeeld energiebedrijven te belasten kunnen miljarden terugvloeien naar de staatskas om vervolgens voor de gezinnen het leven weer draaglijk te maken.

WERELDVREEMD

De boodschap van sommige politici, hier en elders, zou ons doen schaterlachen als die niet zo triest was. De Franse president Emmanuel Macron kondigde het “einde van een zekere overvloed” aan. Premier De Croo stelde “vijf tot tien moeilijke winters” in het vooruitzicht.

Een mens stelt zich de vraag of onze beleidsmakers net uit een winterslaap ontwaken. De recentste ‘maatregeltjes’ deden de wenkbrauwen fronsen. Deze crisis is immers niet gisteren plots opgedoken.

Wij trokken al vaak aan de alarmbel over de afkalvende koopkracht van de gezinnen, zeker tijdens de coronacrisis. We worden al vijftien jaar om de oren geslagen met een crisis hier en besparingen daar. Wie dan doet alsof een doorsnee burger nog in een “zekere overvloed” leeft, getuigt van een tikkeltje wereldvreemdheid.

Wat wel reëel is, is het groeiende wantrouwen en de toenemende onvrede onder de bevolking ten opzichte van de politiek.

Als onze beleidsmakers deze onvrede niet serieus nemen, bereiden ze de weg voor populistische en extreme politieke figuren. De kans dat de bevolking in opstand komt wordt ook immer groter. Onze betoging op 20 juni bracht 80.000 mensen op de been, allen bezorgd over hun koopkracht en die van collega's, vrienden en familieleden. Op 21 september mobiliseerden we nog bijna 20.000 syndicalisten in Brussel om snelle maatregelen te eisen voor de koopkracht van de gezinnen.

Dag na dag zien we de prijzen stijgen, niet alleen voor energie, maar ook voor voeding en andere basisproducten. Er wordt weer volop gesproken over tijdelijke werkloosheid zoals tijdens de coronaperiode. Veel gezinnen wachten bang af wat de gasfactuur de komende maanden nog zal brengen.

Vandaag is het tijd voor antwoorden. Concrete antwoorden om deze explosieve situatie beheersbaar te houden. We roepen op tot dringende actie, voor koopkracht en voor de mogelijkheid om waardig te leven.

We voeren de druk verder op met een interprofessionele staking op 9 november. ◀



Thierry Bodson
Voorzitter



Miranda Ulens
Algemeen secretaris

We waren met bijna 20.000 in Brussel op 21 september om onze verontwaardiging en woede te uiten! Het is hoog tijd dat de regeringen in ons land én de beleidsmakers in Europa met concrete maatregelen komen om de energiecrisis het hoofd te bieden. Daarnaast moeten vakbonden weer ruimte krijgen om te onderhandelen over échte loonsverhogingen, want álles wordt duurder.





VAKBONDEN DRINGEN AAN OP HOGERE SOCIALE UITKERINGEN

In het midden van een ongekende koopkrachtcrisis vragen de vakbonden de regering snel werk te maken van de verdeling van de welvaartsenveloppe 2023-2024. Hierdoor zouden heel wat sociale uitkeringen al op 1 januari 2023 kunnen stijgen.

Tegen 15 september van elk even jaar moeten de sociale partners een advies formuleren over de besteding van de zogenaamde 'welvaartsenveloppe' voor de twee daaropvolgende jaren. Die wettelijk verankerde enveloppe garandeert sinds 2007 een budget voor verhogingen van de sociale uitkeringen (boven index).

De vakbonden adviseren voor de sociale zekerheid van de werknemers een evenwichtige verhoging van minimum- en maximumuitkeringen. ABVV, ACV en ACLVB bepleiten een verhoging van de minima met minstens 2 procent over twee jaar, met bijzondere aandacht voor de minima die zich sterk beneden de Europese armoedegrens en soms zelfs beneden het leefloon bevinden. Om het verzekeringskarakter van de sociale zekerheid te bewaren vragen de vakbonden ook voldoende aandacht voor de berekeningsplafonds (dit is het loon waarop de uitkeringen worden berekend). Zo bepleit het advies een verhoging van de berekeningsplafonds voor de pensioenen over twee jaar tijd met 4 procent. Tot slot bevat het advies een verhoging van de lopende uitkeringen (waaronder de oudste pensioenen), het vakantiegeld voor gepensioneerden en de inhaalpremie voor langdurig zieken.

HEB JE RECHT OP HET SOCIAAL ENERGIETARIEF?

Scan onderstaande QR-code of surf naar www.abvv.be/social-tarief-en-energiepremies om te weten of je recht hebt op het sociaal energietarief of een bepaalde energiepremie. Veel mensen zijn niet op de hoogte dat ze recht hebben op dit verlaagd tarief, dat nochtans duizenden euro per jaar scheelt op de energiefactuur.



EXTREEMRECHTS AAN ONZE VOORDEUR

Sinds 2003 wordt in de leperse regio de jaarlijkse IJzerwake georganiseerd. Dit is een evenement dat de eerder ter ziele gegane IJzerbedevaart vervangt maar radicaler Vlaams-nationalistisch is, en ook personen en groeperingen die extreemrechts zijn bijeenbrengt.

Dit jaar plande de vzw IJzerwake aan de vooravond een muziekfestival, Frontnacht, waarop tal van binnenlandse en buitenlandse muziekgroepen zouden optreden die via hun songteksten het extreem gedachtegoed verspreiden.

Uit verontwaardiging en als protest werd in leper direct een Vredescollectief opgericht waarvan het ABVV West-Vlaanderen actief deel uitmaakte. Dit collectief had als doel de organisatie van Frontnacht te verbieden. Vanzelfsprekend omdat de extreemrechtse ideeën verwerpelijk zijn, maar ook omdat de stad leper zeer zeker één van de plaatsen en steden is die terecht symbool staan als plaats voor de vrede. Extreemrechts heeft daar geen plaats, net als nergens anders! Het leperse stadsbestuur trok onder onze druk de toelating tot de organisatie van Frontnacht in. Actie 100% geslaagd!



VACATURES (M/V/X)

FEDERAAL ABVV ZOEKT

- Functioneel Analist
- Senior Functioneel Analist

VLAAMS ABVV ZOEKT

- Communicatiemedewerker

DE ALGEMENE CENTRALE ZOEKT

- Interne Boekhouder
- Sectormedewerker - Beheerder sociale media
- Sectormedewerker ter ondersteuning van het federaal secretariaat

Alle info op www.abvv.be/vacatures



“De bezetting is de bron van alle geweld”

Ze sloeg een Israëlische soldaat en in één klap werd de toen 16-jarige Ahed Tamimi wereldbekend en een symbool van Palestijns verzet.

Ahed Tamimi is geboren in het dorp Nabi Saleh op de Westelijke Jordaanoever leefde haar hele leven in een context van extreem geweld: de Israëlische militaire bezetting. Op 16-jarige leeftijd verkocht ze een klap aan een Israëlische soldaat nadat die een rubberen kogel in het gezicht van haar neef had afgevuurd. Ze werd veroordeeld tot acht maanden gevangenisstraf. De beelden gingen de wereld rond en Tamimi werd van de ene dag op de andere één van de gezichten van het Palestijnse verzet.

De Nieuwe Werker sprak met de 21-jarige Tamimi en haar getuigenis over de realiteit in Palestina komt ook aan als een klap in het gezicht.

Ahed Tamimi: “De bezetting beïnvloedt je hele leven: je dagelijks realiteit, je verlangens, je ambities, je toekomst ... Leven onder bezetting betekent leven met de dagelijkse angst om een geliefde te verliezen. Het betekent dat je niet vrij bent, zoals de meerderheid van de mensen in de wereld.”

“Stel je voor dat een vreemde je huis binnenkomt, jou een kamer toewijst en je er niet meer uit laat. Dát is bezetting!”

Je maakte de bezetting van jongs af aan mee. Je zei ooit dat sommige Palestijnse kinderen de zee kunnen zien,

maar er niet heen kunnen. Hoe is de situatie van kinderen onder de Israëlische bezetting?

“In Palestina worden kinderen gearresteerd op weg naar school, of 's nachts thuis. Dat gaat gepaard met gewelddadige ondervragingen, doodsbedreigingen tegen hun ouders, hun vrienden ... Kinderen in Gaza worden geboren onder de bombardementen. De psychologische impact van de bezetting is enorm. Een kind dat in een vreedzame politieke context wordt geboren, denkt aan spelen, naar muziek luisteren, plezier maken met vrienden. Palestijnse kinderen leven elke dag de militaire bezetting. Hun eerste zorg is hoe ze zich ertegen kunnen verzetten.”

Op je 16de sloeg je een Israëlische soldaat omdat die een familielid had aangevallen. Je ging naar de gevangenis. Kan je wat meer vertellen over je arrestatie en proces?

“Op de dag van mijn arrestatie gebruikten de Israëlische soldaten buitenproportioneel geweld. Er stonden er meer dan 200 voor mijn huis. Ze kwamen binnen zonder huiszoekingsbevel om drie uur 's nachts. Ik werd geduwd, geboeid, bijna de jeep in gesleept. In de auto trokken ze aan mijn haar, bespotten me terwijl ze me filmden. “Denk je dat je een heldin bent?”, snauwden ze me toe.”

“Het verhoor duurde zestien dagen. Ik werd fysiek en psychologisch aangepakt. Ik had meerdere dagen geen toegang tot water,

”

Kinderen in Gaza worden geboren onder de bombardementen. De psychologische impact van de bezetting is enorm

”

Er is geen mogelijkheid om de eigen economie, eigen projecten te ontwikkelen, omdat alle middelen in handen zijn van de bezetter

toiletten of voedsel. Ze vroegen me te bekennen dat iemand me opdroeg de soldaat te slaan, dat ik politiek gemanipuleerd werd. Om mijn bekentenisse te krijgen, dreigden ze me gevangen te zetten, mijn vrienden en familie te vermoorden. Ze hebben mijn moeder gearresteerd. Tijdens mijn verhoor mocht ik geen advocaat of mijn ouders aanwezig hebben, hoewel dat verplicht is bij minderjarigen. Ten slotte werd het verhoor afgenomen door twee mannen, terwijl de aanwezigheid van een vrouw vereist is.”

“Ik stond vervolgens terecht voor een militaire rechtbank. Ik werd veroordeeld tot drie jaar gevangenisstraf: duidelijk buitenproportioneel. Dankzij internationale mobilisatie en de druk die daarop volgde, zat ik uiteindelijk acht maanden in de gevangenis. Mijn familie kon me maar drie keer bezoeken.”

Hoe is de situatie van vrouwen in Palestina?

“Palestijnse vrouwen moeten de rol van vader én moeder opnemen. Vaders dreigen elk moment gearresteerd te worden, martelaar te worden ... In Palestina is het grootste geweld tegen vrouwen dat van de bezetting: van een moeder die haar vijf kinderen in de gevangenis heeft en hen niet kan bezoeken. Een van hen heeft een terminale kanker. Haar grootste wens is niet om haar kind levend te zien, want dat zou nooit mogen, maar om haar kind te zien ... zelfs al is haar kind dood. De bezetting moet stoppen opdat vrouwenrechten gerespecteerd worden.”

Welke gevolgen hebben kolonisatie en bezetting voor Palestijnse arbeiders?

“Er is geen vooruitzicht op werk. Er is geen mogelijkheid om de eigen economie, eigen projecten te ontwikkelen, omdat alle middelen in handen zijn van de bezetter. De werkloosheid viert hoogtij en is een direct gevolg van de bezetting. Veel Palestijnen hebben geen andere keuze dan in de nederzettingen te gaan werken om hun gezinnen te eten te geven. Hiervoor is een vergunning vereist en die moeilijk te krijgen. Bovendien staat Palestina vol met controleposten tussen dorpen en steden. Wanneer een controlepost gesloten is, riskeren werknemers geblokkeerd te raken. In de nederzettingen werken de arbeiders voor de bezetter. Ook daar zijn ze vaak het slachtoffer van discriminatie. Ze hebben geen sociale bescherming bij ongevallen.”

“Helaas hebben de Palestijnse vakbonden, net als de politieke organisaties, niet veel macht. Onze speelruimte, onze soevereiniteit, wordt aangetast door de bezetting. We zijn geen meesters over ons eigen lot.”

Hoe kunnen wij vanuit België de rechten van de werknemers en het Palestijnse volk verdedigen?

(Zucht) “Elke dag begaan de zionisten een misdaad tegen de Palestijnen. Ze vermoorden kinderen, slopen huizen en houden gevangenen illegaal vast. De vraag die in plaats daarvan moet worden gesteld is: Hoe kan de bezetting worden beëindigd? De bron van onderdrukking is bezetting. En de bezetting is het resultaat van verdragen en plannen van westerse regeringen. Maar ook het falen van de internationale gemeenschap om ons te steunen.”

“Initiatieven om producten uit de nederzettingen te boycotten (zoals de beweging van “Boycot, Desinvestering en Sancties” of BDS, nvd.) zijn één manier om druk uit te oefenen op de Israëliëse regering, maar het volstaat niet. De Palestijnse kwestie is zó zwaarwichtig en vereist dus een buitengewone aanpak. Regeringen wereldwijd moeten onder druk worden gezet om de steun voor Israël in te trekken. Dat is de sleutel. Het is onze plicht om ons te verzetten tegen de kolonisatie, maar ook die van jullie allen. Niemand kan vrij zijn, zolang wij het niet zijn.”

Je studeert rechten. Wat zijn je ambities voor de toekomst?

“De generatie voor ons was zwaar teleurgesteld in de internationale gemeenschap. Ze hadden immers hun geloof erin gesteld. Wat is het resultaat van alle pogingen om vrede te sluiten? Wij zijn de vrucht van deze teleurgestelde generatie. Maar we weigeren ons te wentelen in een slachtofferrol. We aanvaarden de situatie niet, we verzetten ons met alle mogelijke middelen. Voor onze vrijheid en onze waardigheid. Voor onze toekomst en die van onze kinderen.”

“Ik studeer rechten om mijn land te kunnen verdedigen. Ik wil een Palestina vrij van de Israëliëse bezettingsmacht. Ik droom van een Palestina waarin alle burgers – joden, moslims en christenen – dezelfde rechten hebben.” ◀

”

Leven onder bezetting betekent leven met de dagelijkse angst om een geliefde te verliezen

PENSIOEN

Jouw vragen beantwoord

Het pensioen is voor velen een langverwacht maar tegelijk gevreesd moment. Waar zal ik recht op hebben? Hoeveel? Veel hangt af van de loopbaan.

In juli 2022 kwamen de federale ministers een reeks maatregelen overeen, als aanvulling op de pensioenhervorming. Die treden op 1 januari 2024 in werking, na consultatie van de sociale partners – waaronder de vakbonden.

De hervorming roept heel wat vragen op bij onze lezers. Hier geven we antwoord op de meest voorkomende.

HOEVEEL BEDRAAGT HET MINIMUMPENSIOEN?

Op 1 augustus 2022 bedraagt het gegarandeerd minimumpensioen €1.533 bruto voor een volledige loopbaan. In januari 2024 stijgt dit tot €1.784 bruto. Dit is meer dan €1.600 netto voor een alleenstaande.

HEEFT IEDEREEN ER RECHT OP?

Nee. Werknemers moeten twee derde (= 30 jaar) van een volledige loopbaan (= 45 jaar) aantonen om in aanmerking te komen voor het gegarandeerde minimumpensioen. Voor alle duidelijkheid, na 2/3de loopbaan zal je recht hebben op 2/3de van het bedrag voor een volledige loopbaan. Het gewaarborgd minimumpensioen is niet het enige minimumstelsel in onze sociale zekerheid. Zij die minstens 15 loopbaan jaren hebben, krijgen het minimumpensioenrecht per loopbaanjaar.

Tot slot is er nog de inkomensgarantie-uitkering voor ouderen (IGU) voor mensen die slechts beperkte pensioenrechten hebben. Deze uitkering gaat omhoog naar €1.589 in 2024 voor een alleenstaande.

HOEVEEL JAAR MOET JE EFFECTIEF GEWERKT HEBBEN OM TOEGANG TE KRIJGEN TOT HET MINIMUMPENSIOEN?

Dat is een nieuwigheid. Met de nieuwe pensioenhervorming is 20 jaar effectief werken (naast de 30 vereiste loopbaan jaren) vereist om in aanmerking te komen voor het minimumpensioen. Bepaalde periodes, zoals werkloosheid, zelfs tijdelijke, tellen niet als effectieve tewerkstelling. Periodes van arbeidsongeschiktheid zullen gedeeltelijk in aanmerking worden genomen voor de toegang tot het minimumpensioen. Anderzijds zal wel rekening worden gehouden met moederschapsverlof, borstvoedingsverlof,

verlof voor palliatieve zorg en invaliditeit ten gevolge van een handicap.

Opgelet: Na 20 jaar effectieve tewerkstelling open je geen recht op het gewaarborgd minimumpensioen. Je moet nog altijd 30 loopbaan jaren (met gelijkstellingen) kunnen bewijzen. Bovendien blijft het bedrag prorata berekend in functie van de lengte van je loopbaan. Iemand die 30 jaar heeft gewerkt, zal 30/45ste van het minimumpensioen ontvangen.

OP WELKE LEEFTIJD KAN IK MET PENSIOEN?

In België is de officiële pensioenleeftijd 65 jaar. De wet voorziet echter in een geleidelijke verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd tot 67 jaar: 66 vanaf 2025 en 67 vanaf 2030. Dit hebben we te 'danken' aan de regering-Michel.

KAN IK EERDER MET PENSIOEN?

Ja, op voorwaarde dat je voldoende loopbaan jaren op de teller hebt. Je kunt op 63 jaar met pensioen met een loopbaan van 42 jaar, op 61-jarige leeftijd na 43 jaar en op 60 jaar na 44 jaar loopbaan. Opgelet: vervroegde uittreding heeft financiële gevolgen. Vertrekken na 42 jaar loopbaan levert je een pensioen op gelijk aan 42/45ste van een volledig pensioen.

De mogelijkheid om het vervroegd pensioen te koppelen aan de unieke voorwaarde van 42 jaar loopbaan maakt uiteindelijk geen deel uit van de hervorming. Waarom? Bepaalde regeringspartijen willen dit koppelen aan een (strikte) voorwaarde van effectief gewerkte jaren. Dit zou vele duizenden werknemers de toegang tot het vervroegd pensioen ontnemen. Bovendien willen dezelfde partijen de pensioenen van ambtenaren ondermijnen.





WAT BETEKENT DIT VOOR WIE DEELTIJDS WERKT?

Voor mensen die deeltijds werken, komen de 20 jaar van werkelijke tewerkstelling overeen met 3.120 dagen (20 x 156) tewerkstelling. Volgens schattingen van het ABVV zullen veel deeltijdse werknemers de toegang tot het minimumpensioen verliezen. Mogelijk tot 20 procent van de (toekomstige) potentiële begunstigden. Voor sommigen onder hen – die deeltijdse contracten combineren met gelijkgestelde periodes – dreigt een pensioenverlies van meer dan €200.

Acht op tien deeltijdse werknemers zijn vrouwen. 43 procent van de vrouwen werkt deeltijds. Dit is zelden een vrijwillige keuze; in de zogenaamde ‘vrouwelijke sectoren’ bieden de werkgevers geen voltijdse contracten aan. Ze worden dus benadeeld voor iets dat hen is opgelegd.

HEBBEN DEZE NIEUWE MAATREGELEN GEVOLGEN VOOR MENSEN DIE AL MET PENSIOEN ZIJN?

In de praktijk verandert er niets voor de huidige gepensioneerden, noch voor degenen die op 1 januari 2024 55 jaar worden en aan de huidige voorwaarden voor toegang tot het minimumpensioen voldoen.

WAT IS DE PENSIOENBONUS?

Om mensen aan te moedigen om te blijven werken na de vervroegde pensioenleeftijd, zal een pensioenbonus worden toegekend aan iedereen die blijft werken. Het planbureau moet het juiste bedrag nog berekenen, maar het zou tussen de 2 à 3 euro per gewerkte dag zijn gedurende maximum drie jaar. Voor de laagste pensioenen zou het netto pensioen dus kunnen stijgen met ongeveer 98 euro (pensioenbonus van 2 euro) tot 143 euro (pensioenbonus van 3 euro).

ZIT ER IETS IN DE PIJPLIJN VOOR WERKNEMERS MET ZWARE BEROEPEN?

Er is nog niets voorgesteld door de regering. Toch is de gemiddelde levensverwachting in goede gezondheid slechts 65 jaar terwijl de wettelijke pensioenleeftijd wordt opgetrokken tot 67 jaar. De strijd gaat door.

Er zijn echter enkele maatregelen in de privésector. De werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT, of het vroegere bruggpensioen) is beschikbaar vanaf de leeftijd van 60 jaar onder bepaalde voorwaarden. Zwaar werk omvat nachtwerk, ploegendienst en onderbroken diensten. Er is ook de medische SWT, die onder bepaalde voorwaarden toegankelijk is vanaf de leeftijd van 58 jaar. ◀

Voor meer informatie over pensioenen kan je terecht op de website van de Federale Overheidsdienst Pensioenen: ➔ www.sfpd.fgov.be/nl of gratis bellen naar 1765.

Dit artikel moet ‘voorwaardelijk’ worden opgevat. Zoals hierboven uitgelegd, moeten de door de regering aangekondigde maatregelen nog worden voorgelegd aan de sociale partners (waaronder het ABVV). Voor het ABVV is de kwestie van de koopkracht veel ruimer dan de kwestie van de lonen. De Belgische pensioenen behoren tot de laagste in Europa. Wij zetten de strijd voor fatsoenlijke pensioenen voort, pensioenen die iedereen in staat stellen om te leven in plaats van louter overleven.

VLAAMSE SOCIALE BESCHERMING

“Iedereen zou gelijk moeten zijn voor de wet”

Vlaamse Sociale Bescherming: velen zullen het in Keulen horen donderen. Toch betaalt elk van ons er elk jaar voor. Eén keer per jaar krijgen we een brief in de bus om 54 euro (of in sommige gevallen 27 euro) te betalen aan de mutualiteit. In ruil wordt er in bepaalde gevallen voor ons gezorgd. Of dat zou toch zo moeten zijn. Vorig jaar werden de regels echter veranderd, en dat is geen goed nieuws.

Wij spraken met Belinda en Laura. Belinda is 27 jaar en bijna 9 jaar in België. Ze ervaart persoonlijk de gevolgen van de wijzigingen aan de Vlaamse Sociale Bescherming. Als sociaal werker is ze de laatste jaren regelmatig in contact gekomen met mensen die een gelijkaardig verhaal vertellen.

Laura is advocaat bij Progress Lawyers Network. Zij werkt mee aan het beroep voor het Grondwettelijk Hof voor de coalitie van organisaties ‘iedereen beschermd’.

Wat is de Vlaamse Sociale Bescherming eigenlijk?

Laura: “Je kan de Vlaamse Sociale Bescherming zien als een Vlaamse spaarpot die we samen aanleggen voor mensen die extra zorg nodig hebben. Denk daarbij aan oudere mensen, mensen met een beperking of mensen die langdurig ziek zijn.”



“Als je ziek bent, heb je veel kosten. De kosten van de dokter of medicijnen worden terugbetaald met geld van de federale overheid, op het niveau van België. Maar wie langdurig zorg nodig heeft, heeft ook extra kosten die niet medisch zijn. Denk daarbij aan de kosten van een rolstoel, hulp bij boodschappen of de kosten om in een woonzorgcentrum te wonen. Voor die kosten sparen we samen in de Vlaamse sociale bescherming. Wie het nodig heeft kan in sommige gevallen recht hebben op een zorgbudget om een deel van deze kosten te betalen.”

Belinda: “Een tegenslag kan ons allemaal overkomen. Niemand heeft daarom gevraagd. We hopen dat we geholpen worden als ons iets overkomt, en dus helpen we ook anderen als dat nodig is. We betalen allemaal mee, en als het nodig is krijgen we zorg. Dat is hoe het zou moeten zijn. Maar net dat is nu veranderd.”

Wat is er dan juist veranderd?

Laura: “Er zijn drie grote wijzigingen in het decreet. Vanaf nu krijgen mensen die nog geen tien jaar in België wonen geen zorgbudget meer als ze dat nodig hebben. Ook mensen die niet geslaagd zijn voor het inburgeringstraject worden uitgesloten. Ook al wonen ze langer dan tien jaar in België.”

“Mensen die nog geen vijf jaar in Vlaanderen wonen, moeten elk jaar 54 euro betalen, ook als hun inkomen laag is. Zij hebben geen recht op de korting van 27 euro.”

“En wanneer je zorg nodig hebt, dan kan je een zorgbudget aanvragen. Wanneer je zorgbudget geweigerd wordt, dan kan je in beroep gaan, zeggen dat je het er niet mee eens bent. Maar hiervoor moet je nu 75 euro betalen. Dit zorgt voor extra kosten voor mensen die door hun gezondheid al heel veel kosten hebben.”

Belinda, dit heeft heel concrete gevolgen voor jou. Wat is er voor jou veranderd?

Belinda: “Ik betaal zelf elk jaar 54 euro. Net zoals wie geen recht heeft op een verminderd tarief. Moest ik ziek worden en ondersteuning van de VSB nodig hebben, heb ik er geen recht op. Enkel en alleen omdat ik hier nog geen tien jaar woon. Ik begrijp niet waarom ik moet betalen voor iets waarvan ik niet kan genieten. Dat is zoals een brandverzekering afsluiten maar pas na tien jaar effectief verzekerd zijn, omdat ik hier minder lang woon.”

“Iedere persoon zou gelijk moeten zijn voor de wet en dit is nu niet het geval. Door de decreetwijziging krijg ik het gevoel dat ik hier niet welkom ben en dat ik als tweederangsburger word behandeld. Ik heb geen recht puur op basis van mijn verblijfsduur in België. Ik maak me zorgen dat dit decreet een stap is naar een andere wetgeving die mensen uitsluit en discrimineert.”

Je moet niet enkel tien jaar in België wonen om recht te kunnen hebben op een zorgbudget. Als je een vermindering wil van de bijdrage moet je hier vijf jaar wonen. Wat betekent dat concreet voor de mensen?

Belinda: "In mijn praktijk zie ik dat 27 euro echt niet evident is voor iedereen. Voor sommige gezinnen maakt zelfs één cent al een verschil. Met dat geld kan je enkele prepaidkaarten kopen, wat het contact betekent met familie die elders woont. Op m'n werk zie ik geregeld mensen die net als ik nog geen tien jaar in België zijn, die hier nog geen netwerk hebben uitgebouwd. Door bepaalde kosten te verhogen moeten zij dat soort activiteiten laten vallen met een impact op hun mentale welzijn en hun sociale netwerk."



"Naast deze meerkost, ben ik ook bezorgd om de ongelijke behandeling. Ik ken een koppel dat recht heeft op een verhoogde tegemoetkoming, maar waarbij de man 27 euro betaalt en de vrouw toch 54 euro betaalt omdat ze minder lang in België woont. Twee mensen die onder eenzelfde dak wonen, die niet langer dezelfde rechten hebben en anders behandeld worden. Dit is een vorm van discriminatie en uitsluiting."

En dan is er nog de 75 euro dossierkost. Geldt deze wel voor iedereen?

Laura: "Dat klopt. Als je een zorgbudget aanvraagt kan dit geweigerd worden. We horen dat het in de praktijk vaak heel onduidelijk is waarop de weigering is gebaseerd. Als je het niet eens bent met de weigering kan je in beroep gaan. Vanaf nu betaal je daarvoor 75 euro. Dit terwijl wie het zorgbudget aanvraagt vaak al hoge medische kosten heeft."

Jullie zeggen allebei dat jullie zich zorgen maken. Klopt dit? Waarom juist?

Belinda: "Er worden A- en B-burgers gecreëerd op basis van verblijf. Van twee personen, die allebei zorg nodig hebben, kan de ene hulp krijgen om ermee om te gaan en de andere niet. Toch niet de eerste tien jaar. Dat is onrechtvaardig."

Laura: "Het laat ons zien hoe een toekomstige Vlaamse sociale zekerheid eruit zou kunnen zien. De verandering in het decreet zorgt ervoor dat we in eenzelfde situatie niet meer dezelfde plichten hebben: sommige mensen moeten meer betalen dan anderen met hetzelfde inkomen. Ook hebben we niet meer dezelfde rechten, want sommige mensen krijgen een zorgbudget en andere niet, terwijl ze dezelfde noden hebben. Nu is de voorwaarde gekoppeld aan verblijf. Vaak gaat het om mensen die al een hele weg afgelegd hebben. Ze bleken het recht te hebben om hier te zijn. Ze bouwen hier net als iedereen een leven op. Ze dragen bij aan deze maatschappij door hier hun talenten in te zetten. Toch hebben zij zwaardere plichten en minder rechten. Dat is al erg genoeg, en de deur wordt zo ook opengezet om steeds meer bijkomende voorwaarden te stellen."

Gelukkig wordt er actie ondernomen. Welke stappen worden er gezet? En wat kunnen mensen zelf doen?

Laura: "Vakbonden en middenveldorganisaties stappen samen naar het Grondwettelijk Hof om de nieuwe regels aan te vechten binnen dit decreet en om op die manier te voorkomen dat de regering ook bij andere rechten dezelfde uitsluiting inbouwt. Mensen kunnen op twee manieren helpen."

"Eerst en vooral mogen mensen die getroffen zijn door de nieuwe regels ons hun verhaal doorsturen. Zo kunnen wij deze verhalen vertellen in de rechtbank. Dat helpt om duidelijk te maken aan de rechter dat de nieuwe regels erg negatieve gevolgen zullen hebben voor veel mensen."

Belinda: "De tweede manier waarop mensen kunnen helpen is door de crowdfunding van de 'iedereen beschermd'-coalitie te steunen. Een procedure kost namelijk geld ... En zelfs kleine bijdragen kunnen ons al erg vooruit helpen."

"Ik wil mijn stem laten horen en mijn verhaal doen omdat deze wet onrechtvaardig is en mensen niet welkom laat voelen. Ik hoop voor een ommekeer te zorgen door mijn verhaal te brengen. Hopelijk zullen de mensen die deze wet opgesteld hebben, opnieuw nadenken over de negatieve gevolgen ervan." ◀



Iedereen beschermd is een coalitie van 19 middenveldorganisaties die deze wijziging van decreet willen tegenhouden: ABVV, ACLVB, ACV, Netwerk tegen Armoede, SAAMO en Vluchtelingenwerk Vlaanderen stapten naar het Grondwettelijk hof. Zij betaalden de helft van de procedurekosten, maar voor de andere helft is jouw hulp nodig. Giften zijn fiscaal aftrekbaar en elke bijdrage helpt.



Het ABVV helpt je bij loopbaanvragen

Een vraag over opleiding, solliciteren, jobs en arbeidsmarkt? Onzeker over je begeleiding door VDAB of mutualiteit?

Ons team loopbaanexperten staat voor je klaar! We maken je wegwijs in de verschillende loopbaankeuzes. Altijd op maat van jouw vraag en situatie. Samen gaan we voor het juiste antwoord op de knoop in jouw loopbaan.

Wij bieden zowel eenmalige gratis loopbaanadviesgesprekken als coachingtrajecten via loopbaancheques aan. Een gesprek kan in onze kantoren, via videochat of een telefonisch adviesgesprek.

➔ Stel je vraag op www.abvvloopbaanbegeleiding.be of via 02 289 01 30 en wij nemen contact op met jou.



VLAAMS
ABVV

KIES IK VOOR SWT?

Ontdek alles wat je moet weten over SWT tijdens het gratis webinar.



Kies ik voor SWT?

18 oktober om 10u

SWT is niet meer het brugpensioen van vroeger. Uit een recente ABVV-bevraging blijkt dat er rond SWT nog veel verkeerde verwachtingen zijn bij onze leden.

Overweeg je SWT? Dan informeer je je best grondig vooraf. Tijdens het webinar 'Kies ik voor SWT?' vertellen we je alles wat je moet weten om een weloverwogen keuze te maken.

Dit webinar kan je live kijken (met live-chat), maar ook herbekijken wanneer het jou past (na inschrijving).

Schrijf je snel in door deze QR-code te scannen.

Omgaan met stress bij een hoge werkdruk



TE MAKEN MET EEN HOGE WERKDRUK?

Ontdek hoe om te gaan met stress tijdens het gratis webinar.

14 oktober om 10u

Een hoge werkdruk kan leiden tot langdurige stress. Tijdens dit webinar krijg je inzicht in wat stress precies is en hoe je je situatie kan verbeteren. Op het einde kan je in de privéchat je persoonlijke vragen stellen aan een loopbaanexpert.

Schrijf je snel indoor deze QR-code te scannen:



Aan de slag met ontslag

11 oktober om 10u

Dreig je ontslagen te worden? Denk je erover na om zelf je opzeg te geven? Zit je in je opzegperiode?

Tijdens dit webinar leggen we uit wat je rechten en plichten zijn na een ontslag. En hoe je je kan oriënteren op nieuwe loopbaanmogelijkheden. We leggen uit waarmee wij je als vakbond kunnen ondersteunen tijdens deze periode met veel vragen en onzekerheden.

Schrijf je snel indoor deze QR-code te scannen:



“Kloof tussen maatregelen en realiteit van werknemers”



De pensioenhervorming door de ogen van Michele Dehaen, vertegenwoordigster van het Comité van Bruggepensioneerden en Gepensioneerden van ABVV-Brussel.

Wat denk je van de pensioenhervorming die deze zomer werd beslist?

“Deze hervorming ligt in de lijn van de hervormingen van de vorige regeringen. Er gaapt een kloof tussen de aangekondigde maatregelen en de realiteit van de werknemers. We kunnen en mogen niet langer antisociale maatregelen aanvaarden die heel wat werknemers en in de eerste plaats vrouwen benadelen. Moederschapsrust en borstvoedingsverlof blijven gelijkgestelde periodes. En daar moeten we blij mee zijn? Die periodes zouden dubbel moeten tellen.”

“In vergelijking met sommige buurlanden zijn de pensioenen heus niet hoog in België. Ongeveer 830.000 gepensioneerden krijgen het minimumpensioen. 60 procent daarvan zijn vrouwen. We onderstrepen dat de gefragmenteerde loopbanen van vrouwen geen vrijwillige keuze zijn. De minima leunen bovendien te nauw aan bij de armoededrempel.”

“Periodes van tijdelijke werkloosheid door corona worden niet beschouwd als effectieve arbeid. En dat terwijl de werknemers de impact van de gezondheids crisis heel sterk gevoeld hebben. Bovendien worden de periodes van arbeidsongeschiktheid slechts gedeeltelijk mee opgenomen in de effectieve tewerkstelling voor de pensioenberekening.”

“De voorwaarde van effectieve tewerkstelling gaat gepaard met een eis van 5.000 dagen voltijds werken om aanspraak te kunnen maken op een minimumpensioen. Aangezien niet alle gelijkgestelde periodes worden meegerekend, zullen heel wat werknemers er amper toegang toe hebben.”

Wat zijn jullie eisen voor de pensioenen?

“Wij vragen dat de pensioenleeftijd op 60 jaar blijft na een loopbaan van 40 jaar. Dat de toegang tot het pensioen individueel wordt berekend op basis van 75 procent van het loon. Wij vragen ook dat het minimumpensioen wordt berekend op het minimumloon (1.842 euro in juni 2022). Een betere erkenning van zwaar werk moet een snellere toegang tot het pensioen mogelijk maken. Bovendien moeten de pensioenen in de privésector worden aangepast op basis van die van de ambtenaren, en niet andersom.”

Dit alles moet gefinancierd worden. Wat is jouw standpunt over de toekomst van de sociale zekerheid?

“De sociale bijdragen vertegenwoordigen niet meer dan 59 procent van de inkomsten van de sociale zekerheid. In 1990 was dat nog 75 procent. Een beleid dat erop gericht is de financiering van ons socialezekerheidsstelsel onderuit te halen door de werkgevers cadeautjes te geven zonder het tekort aan inkomsten te compenseren, is gevaarlijk en onrechtvaardig. Je moet weten dat in de voorbije twee decennia de werkgeversbijdragen aan de sociale zekerheid werden voorbijgestoken door de dividenden die aan de aandeelhouders worden uitgekeerd ... Dan begrijp je waar het probleem ligt.”

“De vrijstellingen van sociale lasten voor werkgevers moeten dringend worden afgeschaft en de alternatieve verloning moeten worden verminderd en vervangen door echte lonen, zonder de jacht op belastingontduiking te vergeten. Bovendien moeten we collectieve arbeidsduurvermindering eisen met compenserende aanwervingen en met loonbehoud. Nieuwe banen brengen nieuwe sociale bijdragen in het laatje.”

“In het algemeen is het sociaal beleid de basis van ons evenwicht, en mag het niet beschouwd worden als pasmunt voor de begroting.” ◀



ENERGIE

Concrete maatregelen zijn NU nodig

Energie en de torenhoge facturen staan centraal in het nieuws en in bijna alle gesprekken. Met de winter voor de deur wachten vele gezinnen met grote zorgen wat de energiecrisis nog in petto heeft. Op 21 september trokken bijna 20.000 syndicalisten door de Brusselse straten om concrete actie te eisen van onze beleidsmakers, in België én in Europa. Eerlijke belastingen zijn één deel van de oplossing. Meer overheidscontrole op de energiesector een ander.

Het ABVV doet concrete voorstellen om energie weer betaalbaar te maken.

⚡ **SOCIAAL TARIEF** Het sociaal tarief maakt een verschil van zo'n 8.000 euro per jaar op een gemiddelde energiefactuur. De helft van de rechthebbenden neemt dit recht niet op. Wij vragen de automatische toekenning, het definitief maken en de verdere uitbreiding.

⚡ **PRIJSPLAFOND** We moeten de gasprijzen blokkeren op een betaalbaar niveau en de elektriciteitsprijzen tijdelijk ontkoppelen van de gasprijs.

⚡ **BTW** De 6% btw op gas en elektriciteit moet definitief worden. Dit scheelt ruim 1.300 euro per jaar voor een gemiddeld gezin. Je huis verwarmen is heus geen luxe!

⚡ **VASTE CONTRACTEN** Energieleveranciers moeten verplicht worden om minstens één vast contract aan te bieden met een gereguleerde prijs.

⚡ **LIBERALISERING** De vrijmaking van de energiemarkt heeft totaal gefaald. De overheid moet meer controle hebben over deze sector om de prijzen op een aanvaardbaar niveau te houden.



De sociale crisis is onlosmakelijk verbonden met de klimaatcrisis

Tijd voor meer overheidscontrole op energie

Nu heel het land gebukt gaat onder de torenhoge energieprijzen, is het een goed moment om weer eens na te denken over publieke energieproductie en -levering.

Negen van de tien van de leidende landen op het gebied van de overgang naar duurzame energie hebben een publieke producent van hernieuwbare energie.

ENERGIEPRODUCTIE

In België bestaan er verschillende privé-initiatieven of coöperatieven die duurzame energie aanleveren. Er is geen enkele reden waarom deze bedrijven niet vanuit een overheid opgezet kunnen worden. De voordelen spreken voor zichzelf: er worden jobs gecreëerd, knowhow, duurzame economische waarde, en de winsten kunnen voor een deel terugvloeien naar de overheid – en dus de gezinnen – om eventueel te investeren in energiebesparende maatregelen en subsidies.

De energie die zo opgewekt wordt, kan aan een publiek tarief geleverd worden. Zo verminderen we ook ineens de invloed van het internationale marktmechanisme van vraag en aanbod, waarbij aandeelhouders megawinsten maken terwijl de gezinnen hun facturen bijna niet kunnen betalen.

BUITENLANDSE VOORBEELDEN

Noorwegen bezit 100 procent van Statkraft, Europa's grootste energieproducent. Zweden bezit 100 procent van Vattenfall, één van Europa's grootste elektriciteitsproducenten. Denemarken, Finland, Zwitserland, Oostenrijk, IJsland, Nieuw-Zeeland en Frankrijk bezitten allemaal aandelen in duurzame-energieproducenten.

De Europese wetgeving rond hernieuwbare energie is de afgelopen vijftien jaar sterk geëvolueerd. In juli 2021 werd voorgesteld om tegen 2030 tot 40 procent hernieuwbare energie te voorzien. Wat elektriciteit betreft, waren in 2021 de voornaamste vormen van elektriciteitsproductie in België nog kernenergie (52%), gascentrales (25%), en hernieuwbare elektriciteit (19%). Het overgrote deel van de duurzame elektriciteit in België, meer dan 60 procent, is afkomstig van windmolens.

Volgens Sacha Dierckx, economisch adviseur bij het federaal ABVV, is een duurzame energieproducent ook een haalbare optie voor

België: "Veel is regionale bevoegdheid (bijvoorbeeld zonnepanelen en windmolens op land, maar ook veel renovatie- en isolatiebeleid). De federale regering zou de nieuw te bouwen windparken op zee publiek kunnen houden. Die zouden dan veel goedkoper dan de huidige marktprijzen de elektriciteit kunnen leveren aan een nieuw op te richten publieke energieleverancier. Die energieleverancier kan dan opnieuw goedkoper dan de huidige marktprijzen leveren aan gezinnen."

BELGISCHE ENERGIELEVERANCIER?

De overheid zou zelf energie kunnen produceren. Waarom zou de overheid dan ook niet de gezinnen de keuze bieden voor een publieke energieleverancier?

In juli 2022 kondigde de premier Élisabeth Borne van Frankrijk nog aan dat het land van plan is om terug 100 in plaats van 84 procent van Électricité de France (EDF) te bezitten. EDF is het grootste elektriciteitsbedrijf (productie en levering) van Frankrijk, en het op één na grootste van Europa. Het bedrijf is in 1946 ontstaan, als resultaat van een nationalisatiegolf van 1350 kleinere energieproducenten, -leveranciers en -verdelers. In dat jaar nationaliseerde de Franse staat alle nutsbedrijven in het land. Twee derde van alle Fransen zijn aangesloten bij EDF.

Ook in Duitsland beschikt twee derde van alle inwoners over elektriciteit geleverd door publieke leveranciers, die op stedelijk niveau opereren.

BELASTINGEN

In België hebben we sinds 2008 een nucleaire heffing of taks. Electrabel (Engie) en minderheidsaandeelhouder EDF moeten een deel van hun winsten afstaan die ze maken met de kerncentrales in Doel en Tihange. Door de hoge marktprijzen leveren de kerncentrales momenteel hoge winsten op.

De energieregulator CREG becijferde dat Engie in 2022 voor de nucleaire reactoren Doel 3 en Tihange 2 en 3 een winst van 2,2 miljard euro zou realiseren. De geschatte winst voor 2023 en 2024





Met een publieke energieproducent kunnen we meer en sneller investeren in hernieuwbare energie en energieonafhankelijkheid

zou rond de 1,3 miljard liggen. De bijdrage zou dan 712 miljoen bedragen voor 2022 en telkens 400 miljoen voor 2023 en 2024. Het tarief van de nucleaire belasting voor deze reactoren is vastgesteld op 38 procent en dateert uit 2015, toen de prijzen veel lager waren dan vandaag. Het is tijd om dit tarief aan te passen aan de huidige realiteit.

HERNIEUWBARE ENERGIE ALS INVESTERING

Natuurlijke hulpbronnen zoals olie en gas, wind, zon en waterkracht zijn van ons allemaal, maar op dit moment profiteert een handvol aandeelhouders terwijl gewone huishoudens lijden. Een actieve aanpak door de overheid kan deze situatie rechttrekken.

Noorwegen heeft een progressieve koers gekozen en reeds lang geleden in waterkracht geïnvesteerd. Vandaag de dag is 98 procent van de Noorse elektriciteit afkomstig van hernieuwbare bronnen. Daarnaast heeft de overheid haar olie-inkomsten gebruikt om Statoil op te richten (nu Equinor) en een vermogensfonds voor de toekomst te creëren. In de huidige energiecrisis betaalt de Noorse overheid 80 procent van de rekeningen van de mensen boven een afgetopte prijs.

Raf De Weerd, federaal secretaris van het ABVV: "Met een publieke energieproducent kunnen we meer en sneller investeren in hernieuwbare energie en energieonafhankelijkheid. Zo'n bedrijf kan bijvoorbeeld de nieuwe windparken op zee in handen houden, zodat de winsten terugvloeien naar de burger. Of het kan massaal zonnepanelen leggen, zoals ook staatssecretaris Dermine voorstelde. Of het kan investeren in opslagcapaciteit zoals batterijparken. Het ideologische dogma van marktwerking verhindert zo'n snelle omslag en houdt ons afhankelijk van fossiele brandstoffen."

Schone stroom is goedkoper dan ooit: de kosten voor het opwekken van stroom uit wind en zon zijn de afgelopen tien jaar wereldwijd gedaald, met meer dan 40 procent voor onshore wind en nog veel meer voor offshore en zonne-energie. Ons energiesysteem is echter niet afgestemd op de energiebron van de toekomst, zegt energie-expert Michael Grubb van de University College of Londen

(UCL). "Energie markten zijn niet ontworpen om flexibel om te gaan met hernieuwbare energiebronnen", aldus Grubb.

Die vereisen een grote investering om op te starten, maar kosten veel minder in gebruik dan fossiele brandstoffen. Zolang de prijs van elektriciteit echter wordt bepaald door fossiele brandstoffen en hun CO₂-kosten, zal elektriciteit duur blijven omdat op de groothandelsmarkten voor elektriciteit de duurste leverancier de prijs bepaalt.

Bovenop de duurzame energie die we gebruiken, hebben we in België gascentrales nodig. En bij gascentrales moet hun verkoopprijs, de elektriciteitsprijs, hoog genoeg zijn om de productiekosten te dekken. Ongeveer de helft van de huidige prijsstijging komt dan ook niet rechtstreeks van het gas dat we verbranden, maar van de impact van gas op de elektriciteitsprijzen.

CONCLUSIE

De sociale crisis is onlosmakelijk verbonden met de klimaatcrisis. Beide kunnen alleen worden opgelost door een beleid dat het algemeen belang dient. De oplossing zal niet uitsluitend gebaseerd zijn op de individuele verantwoordelijkheid van burgers. De onbeperkte honger naar private winsten is onverenigbaar met de maatschappij die we moeten opbouwen, zowel ecologisch als sociaal.

Net als onderwijs, gezondheidszorg, vervoer, enzovoort, moet de strategische energiesector weer meer in publieke handen komen. Daarom mag het niet worden overgelaten aan de private sector, die zich laat leiden door de winstlogica.

Met de combinatie van een publieke energieproducent, een publieke energieleverancier en een serieuze overwinstbelasting voor de private energieproducenten, kan de elektriciteitsfactuur voor de gezinnen sterk naar omlaag. De prijs wordt dan immers niet meer enkel bepaald door de dure gascentrales. Zo komen de voordelen van hernieuwbare energie en de klimaattransitie in de handen van de gezinnen. Schonere energie, lagere facturen, een win-win!



Met bijna 20.000 “Het signaal

De vakbonden voerden op 21 september met een actie in Brussel de druk op. Met bijna 20.000 eisten ze van de regeringen in ons land meer concrete maatregelen opdat de mensen het hoofd boven water kunnen houden.

De vakbonden, met op kop de socialistische vakbond ABVV, voeren al jaren strijd voor meer koopkracht. De lonen hinken achterop ten opzichte van de beloning voor aandeelhouders groot en klein. Al decennialang krijgen werknemers een steeds kleiner deeltje van de welvaartskoek die ze produceren. Door de strenge loonnormwet hebben vakbonden zo goed als geen onderhandelingsruimte meer om te gaan voor échte loonsverhogingen, zelfs niet in sectoren die vandaag uitzonderlijk goed boeren.

“Voor veel mensen is het moeilijk,” zegt **Rose d’Hondt**, delegee bij RailRest, het bedrijf dat de catering verzorgt voor de Thalystreinen, “maar voor sommigen is het nog extra moeilijk. Ik denk in de eerste plaats aan de alleenstaanden. Ik ben zelf alleenstaande mama geweest, lang geleden. Toen was het al moeilijk. Veel mensen denken dat school gratis is, maar dat is het absoluut niet. Kinderen hebben veel nodig, materiaal, schoolreizen ... Het is dan heel moeilijk om als ouder te zeggen: sorry dat kan nu even niet.”

CRISIS OP CRISIS

De werknemers zien hun lonen al jaren onveranderd en vandaag komen daar nog een ongeziene inflatiecrisis en energiecrisis bovenop.

De potjes koken over. Het vat is af. De mensen zitten op hun tandvlees.

De inflatie klokte in augustus af op een stuitende 9,94 procent. Concreet wil dit zeggen dat een korf aan producten (de fameuze winkelkar) en diensten (van kappersbezoek tot mobiel internet) in augustus 2022 bijna 10 procent duurder is dan in augustus vorig jaar. Voor een (half)volle winkelkar die in augustus vorig jaar 100 euro kostte, betaal je vandaag net geen 110 euro.

Voor een stuk is de stijgende levensduurte een gevolg van de stijgende vraag naar producten en diensten. Tijdens de

coronacrisis zagen we de economische activiteit zwaar onderuitgaan. Die activiteit kwam na de pandemie weer hard op gang waardoor de vraag plots heel sterk toenam. Een gevolg daarvan is schaarste van bepaalde grondstoffen en producten, wat op zijn beurt leidt tot hogere prijzen.

ENERGIEPRIJS DOOR HET DAK

Eén van de drijvende krachten achter de inflatie zijn de stijgende energieprijzen. Terwijl we aan het begin van de coronacrisis nog een liter benzine op de kop konden tikken voor minder dan één euro, zien we de energie- en brandstofkosten vandaag door het dak gaan.

Voor de gasprijzen tart vandaag elke verbeelding. Een deel van de oorzaak ligt bij de aantrekkende vraag naar energie, vooral vanuit Azië, een ander deel bij de oorlog in Oekraïne en de bijbehorende wereldwijde economische oorlogsvoering.

Aangezien Europa voor een groot deel van de elektriciteitsproductie afhankelijk is van gas, én aangezien de met gas opgewekte elektriciteit bepalend is voor de marktprijs van goedkopere energie zoals wind- en zonne-energie, betalen we hiervoor allemaal de prijs.

INDEX

“Ja maar, de index zet ons toch uit de wind”, zo horen we wel eens. Dat klopt voor een deel. De automatische indexering van lonen en uitkeringen is een eerste en onmisbare bescherming van de koopkracht.

Veel werknemers hebben dit jaar nog geen enkele indexering op hun loonbriefje gemerkt en moeten nog wachten tot januari volgend jaar. Ondertussen zijn ze wel al maanden aan het afzien door stijgende facturen. Andere werknemers – zo’n 140.000 in ons land – kennen in hun sector helemaal geen automatische loonindexering.

in Brussel: is onmiskenbaar”



De frustratie bij de mensen is zo groot. Wij eisen concrete maatregelen

“De index is vandaag onvoldoende om de koopkracht te beschermen”, zegt **Miranda Ulens**, algemeen secretaris van het ABVV. “We zijn vandaag met bijna 20.000 in Brussel. Dit signaal is onmiskenbaar. De frustratie bij de mensen is zo groot. Wij eisen concrete maatregelen.”

“Na de financiële crisis gingen ze de speculatie van het casinokapitalisme aan banden leggen, maar er gebeurde weinig. Tijdens de coronacrisis was er veel applaus voor werknemers die de maatschappij draaiende hielden, maar het leverde hen weinig concreets op. En nu slaat een energiecrisis ongezien hard om zich heen en is het weer de werkende klasse die de rekening gepresenteerd krijgt? De maat is vol!”

FISCALITEIT

ABVV-voorzitter **Thierry Bodson** vindt dat de energiediscussie verkeerd gevoerd wordt. “Zolang we niet zorgen voor bijkomende belastinginkomsten, blijven we steken in het budgettair keurslijf en geraken we niet verder dan wat kleine maatgeltjes.”

Hij herinnert eraan dat we door de overwinsten van bijvoorbeeld energiebedrijven te belasten voldoende middelen kunnen vrijmaken voor een doeltreffend en duurzaam steunplan. “Telkens wanneer de wereld een grote crisis doormaakte, was het herstel gebaseerd op grote belastinghervormingen, met hogere belastingen op hoge inkomens. Daar hebben we vandaag ook de politieke moed voor nodig.”



SPRAAKMAKENDE CIJFERS

Een gezin met gemiddeld energieverbruik dat in september een nieuw contract afsluit, zal bij huidige prijzen een jaarfactuur voor elektriciteit en gas krijgen van **9.200 euro**.

Een alleenstaande met gemiddeld loon zal meer dan een **kwart** van zijn netto beschikbaar inkomen aan energie moeten spenderen.

Met het sociaal tarief kan gezin met gemiddeld gebruik bijna **8.000 euro** op jaarbasis besparen tegenover huidige marktprijzen.

Als de btw op energie op 21 was gebleven, zou de gemiddelde factuur tegen de marktprijzen van september nóg eens **1.300 euro** hoger liggen.

In 2020 leefde al meer dan **1 gezin op 5 in energiarmede**.

Het risico op **energiermede** is 2,5 keer groter bij huurders (35%) dan bij eigenaars (14,5%).

Griekenland roemt **90%** van de overwinsten van elektriciteitsproducenten af om korting te geven op facturen.

Elektriciteitsprijs in Griekenland daalde na de overwinstbelasting en korting op facturen naar zo'n **24 cent** per kilowattuur in augustus tegenover zo'n 62 cent in België.

Gepensioneerd? Opgelet met oplichters!

Oplichters mikken met valse sms'en en emails op gepensioneerden om hun geld afhandig te maken. Wees gewaarschuwd!

De vakbond ABVV verneemt dat sommige gepensioneerden het doelwit waren en nog steeds zijn van frauduleuze sms-berichten, e-mails of telefoontjes. Oplichters nemen contact op en doen zich voor als medewerkers van de pensioendienst.

De federale pensioendienst drukt iedereen op het hart nooit persoonlijke of bankgegevens te delen via telefoon of mail.

- Eén van de gebruikte technieken bestaat erin dat de oplichter het slachtoffer wijsmaakt dat die recht heeft op een covid-premie van duizend euro. Daarvoor heeft die zagezegd wel enkele gegevens nodig en vraagt die het slachtoffer om in te loggen met de digipass van zijn/haar bank.
- Een ander terugkerende klacht komt van mensen die een emailbericht krijgen in naam van mypension.be. De email roept op om op een bepaalde link te klikken. Dit geeft de oplichter toegang tot bepaalde persoonlijke gegevens.

"Oplichters versturen e-mails met echte info over de pensioenhervorming", zo lezen we op de website van de pensioendienst. "De inhoud is volledig correct want het gaat om een kopie van de teksten op onze website of op mypension.be. De links naar de beschikbare informatie daarentegen zijn vals. Open deze links niet!"

Hoe ben je er zeker van dat je met de pensioendienst te maken hebt?

De pensioendienst, zo lezen we op de website van de dienst:

- contacteert altijd via een beveiligde weg: per brief naar jouw adres, via je online pensioendossier op mypension.be
- contacteert je nooit via sms;
- contacteert je nooit per telefoon om persoons- of bankgegevens te vragen. Enkel als je hen belt via de Pensioenlijn 1765 vragen ze eventueel informatie om je dossier aan te vullen.
- contacteert je nooit via e-mail om persoons- of bankgegevens te vragen. Via e-mail beantwoordt de dienst enkel algemene vragen over de pensioenen.
- stuurt nooit medewerkers naar je thuis;
- zal nooit vragen om in te loggen bij je bank via je digipass, persoonlijke beveiligingscodes door te geven zoals pin- of pukcodes van bankkaart of eID, te klikken op een link om een betaling te ontvangen.

De pensioendienst neemt altijd contact op met de gepensioneerden, hetzij per post, hetzij via het online gepensioneerdenbestand op mypension.be. **NOOIT per sms, e-mail of telefoon.** Het stuurt **NOOIT** agenten naar je huis.

Wat moet je doen als je een frauduleus sms-bericht, een frauduleuze e-mail of een frauduleus telefoontje ontvangt?

Niet antwoorden of ophangen als het om een telefoongesprek gaat. Je kunt het sms-bericht, de e-mail of het telefoontje dan rapporteren via verdacht@safeonweb.be.

Wat moet je doen als je het slachtoffer werd van oplichting?

Als je je bankgegevens hebt doorgegeven, neem dan onmiddellijk contact op met Card Stop op 078 170 170 om je bankkaart(en) te blokkeren.

Als je op een frauduleuze link hebt geklikt en het slachtoffer bent geworden van één of andere oplichting, doe dan aangifte bij de politie. ◀

➔ Meer info op www.sfpd.fgov.be/nl/phishing





**Krankzinnige prijzen betalen
voor energie en voedsel,
zo kan het echt niet verder.**

**De Algemene Centrale - ABVV
doet er alles aan om hier
een einde aan te maken
en wel NU!**

**Werner Van Heetvelde, Voorzitter
Geoffrey Goblet, Algemeen secretaris**



STEENGROEVEN

Overwinning voor de werknemers bij Sagrex

De werkgeverstussenkomst in de verplaatsingskosten verhogen; een volkomen gerechtvaardigde vraag van de werknemers van Sagrex (steengroeven) in deze tijden van energiecrisis. De werkgevers van de multinational dachten daar anders over en veegden de vraag van tafel. Ongelijk hadden ze. De werknemers verenigden zich en behaalden hun overwinning na zes dagen staking.

Het bereikte akkoord van de kameraden van Carmeuse en Lhoist (twee andere Belgische steengroeves) om de verplaatsingsvergoeding te verhogen, inspireerde de werknemers van Sagrex. Ze riepen hun directie dus op actie te ondernemen, zodat ze meer ademruimte zouden hebben nu de brandstofprijzen de pan uit rijzen. De directie was echter vastberaden en volgde haar gebruikelijke asociale beleid.

“Sagrex voert een asociaal beleid en heeft een zeer kapitalistische visie. En dat steken ze niet eens onder stoelen of banken”, verklaart Frédéric Lucchetta, secretaris van ABVV Namen-Luxemburg. “Na hun weigering in juni, hebben wij een stakingsaanzegging ingediend. Op 25 augustus liepen de onderhandelingen spaak en op 29 augustus gingen de werknemers in staking.”

KLAAR VOOR EEN AANVAL BIJ DE FINISH

Beez, Aisemont, Engis, Moha, Lustin en Marche-Les-Dames. In totaal staakten 140 werknemers van verschillende Waalse steengroeven van het bedrijf Sagrex het werk. Ze legden de productie stil. Na een bemiddelingscomité op verzoek van de werkgever – dat in een ingebrekestelling resulteerde – en na vier dagen niets van de directie te hebben vernomen, wilden de werknemers een tegenvoorstel formuleren. De werkgevers weigerden echter opnieuw en uitten hun minachting voor de werknemers.

“Als het van de werkgevers afhing, konden de werknemers drie maanden staken, ze zouden toch niets krijgen. Daarbij wilden de werkgevers ook niet meer met de vakbondsvertegenwoordigers praten en richtten ze zich tot het ABVV. Dat was echter bedrog. Ze wilden de werknemers breken, maar dat heeft de vastberadenheid om tot het uiterste te gaan voor deze legitieme verbetering alleen maar versterkt. Hadden we toegegeven, dan was dat een teken van zwakte naar de directie toe, en dat kunnen we ons niet veroorloven nu. De vastberadenheid en de solidariteit van de delegees en de stakende werknemers hebben hun vruchten afgeworpen.”

SOLIDAIR EN INSPIREREND AKKOORD

Toen de werknemers aan hun tweede stakingsweek begonnen, riepen de werkgevers – geconfronteerd met een achterstand van bestellingen die zij niet meer konden inlossen – hen op maandagmiddag terug naar de onderhandelingstafel. Na zeven uur werd een akkoord bereikt over een verhoging van de verplaatsingsvergoeding voor de werknemers in de steengroeven van Sagrex, met inbegrip van andere vestigingen.

Het bereikte akkoord bij Sagrex toont nogmaals het belang aan van sociale dialoog voor alle partijen, zowel directie als werknemers. Maar bovenal is het voor de werknemers belangrijk een sterk front te vormen. Alleen zijn we machteloos, maar samen kunnen we bergen verzetten en de werkgevers doen zwichten.

SOCIALE DUMPING

Mensenhandel in de scheikunde

Eind juli kwam in de Antwerpse haven een schrijnend geval van sociale uitbuiting en mensenhandel aan het licht op een werf van het bedrijf Borealis. Na deze vaststellingen werden een aantal slachtoffers, met valse papieren, door al dan niet malafide tussenpersonen gewoon omgeleid naar een andere werf bij BASF. In totaal waren er 174 werknemers getroffen.

SOCIALE DUMPING ÉN MENSENHANDEL

Wanneer bedrijven de sociale wetgeving proberen te schenden, te omzeilen of te verzwakken met als enige doel een economisch voordeel, is er sprake van sociale dumping. Deze praktijk wordt regelmatig op bouwerven toegepast. In de praktijk kan de werknemer op verschillende manieren worden benadeeld: loonafhouding, niet-betaling van verplaatsingskosten, ... of het verrichten van overuren zonder beperking en zonder vergoeding.

In het geval van de Borealis-werf werd er een volledig systeem van mensenhandel blootgelegd: naast sociale dumping, betaalden de werknemers een zware prijs voor hun vervoer naar België en hun werkplaats. Daarbij werden ze ondergebracht in onbewoonbare woningen.

HET VERHAAL STOPT HIER NIET

Enkele slachtoffers werden zonder schroom omgeleid naar een andere werf bij BASF, nog steeds in de haven van Antwerpen. Ook daar ontdekten inspectiediensten frauduleuze praktijken.

Deze twee gevallen van sociale fraude, die veel aandacht kregen in de pers, zijn helaas geen uitzondering. De strijd tegen sociale dumping en mensenhandel staat al jaren centraal in de acties en campagnes van de militanten uit de bouwsector.

HET VERHAAL MAG HIER NIET STOPPEN

De scheikunde kan niet achteroverleunen en wachten tot nieuwe gevallen de voorpagina's halen. Wij moeten onze krachten bundelen met de bouwsector om alle vormen van uitbuiting op de arbeidsmarkt doeltreffend te bestrijden.

Concreet: meer controles, strengere sancties en de aanpassing van de wetgeving; de bouwheer en de aannemer moeten verantwoordelijk worden gehouden, en de keten van onderaannemers moet drastisch worden ingekort. Daarbij moet rechtstreeks ingegrepen worden

in bedrijven waar onderaanneming plaatsvindt door het sociaal overleg te verbeteren. In tegenstelling tot vandaag moeten werknemersvertegenwoordigers geïnformeerd en geraadpleegd worden alvorens tot onderaanneming wordt overgegaan. Zo kunnen zij sneller optreden en samen met hun werkgever controleren of de werknemers van onderaannemers gerespecteerd worden.

WAT MET DE SLACHTOFFERS?

Verschillende weken zijn verstreken sinds de Borealis-zaak. Van de 174 geïdentificeerde slachtoffers hebben slechts 55 hulp gekregen. Zij kunnen nu terug op een legale manier werken. De anderen wachten nog steeds op een verblijfsvergunning. Zonder het document kunnen zij geen geld verdienen, en dus ook geen onderdak of voedsel betalen. Bovendien wachten zij nog steeds op het geld voor het werk dat zij hebben verricht. De nood is dus tweeledig: de slachtoffers van vandaag helpen én sociale uitbuiting voorkomen in de toekomst. ◀





Een mens zou voor minder moedeloos worden. En toch ...

Er was de coronacrisis. Nog voor deze goed en wel achter de rug was, nog voor het feesten kon beginnen, ging deze crisis naadloos over in een energiecrisis.

Burgers en bedrijven, in eerste instantie in de maakindustrie, worden geconfronteerd met torenhoge energiefacturen. De Europese metaalindustrie is bijzonder energie-intensief en waarschuwt voor permanent jobverlies als er niet snel wordt ingegrepen. Het industriële weefsel van Europa staat min of meer op het spel, terwijl in de hoofdkantoren van de energiebedrijven de megawinsten niet te tellen zijn. Een mens zou voor minder moedeloos worden. En toch ...

UNIEK WAPEN

Net als tijdens de coronacrisis gaan we voor maximale bescherming van de koopkracht. We hebben in Europa, dankzij de vakbonden, een machtig en uniek wapen: onze automatische index. In goede en slechte tijden proberen werkgeversorganisaties samen met hun bevriende politici de automatische indexering af te schaffen. Dat is hen niet gelukt en we zullen ervoor zorgen dat dit ook zo blijft.

Onze index vrijwaart voor een groot deel onze koopkracht en – niet onbelangrijk voor onze economie – dus ook onze consumptie. Maar dat wil niet zeggen dat er niets extra moet gebeuren. De energienood is zeer hoog, en voor velen dreigt energiearmoede.

MOBILISEREN

De uitbreiding van het sociaal tarief en de verlaging van de btw op elektriciteit en gas naar 6 procent zijn positieve maatregelen, maar ze volstaan niet langer om de facturen te betalen, zeker niet voor wie niet op een beschermingsmaatregel kan rekenen. De verlaging van de energiefactuur moet daarom dé topprioriteit zijn van alle regeringen. Moedeloosheid helpt ons niet verder. We mobiliseren!

Op 21 september kwamen we samen in Brussel om onze boodschap duidelijk over te brengen. Maar dat is niet alles: er moet snel een oplossing komen voor de koopkrachtcrisis van de mensen. Om dat te realiseren roept het gemeenschappelijk vakbondsfront op tot een algemene staking op 9 november.

VERDER KIJKEN

We zien nu hoe energie de motor is van onze economie en wat de gevolgen zijn, wanneer we voor energiebevoorrading afhankelijk zijn van andere regio's.

Niemand is nu gebaat bij een spelletje 'zwartepieten' of bij een cynische klaagzang over hoe het allemaal om zeep is. Een 'calimero-burgemeester' die zeurt dat we in Griekse toestanden zitten, draagt evenmin bij tot een oplossing.

De vraag is: kunnen we ons permitteren dat de maakindustrie, dé motor van werkgelegenheid en welvaart, vertrekt naar andere landen of continenten, omdat daar de energie betaalbarer en gegarandeerd is? Bedenk daarbij: alles is met alles verbonden. Want als er hier niets meer wordt gemaakt, wordt ook niets meer vervoerd van hieruit.

Daarom moeten we nu investeren in hernieuwbare energiebronnen (zon- en windenergie zijn bovendien de goedkoopste energiebronnen), infrastructuur en een klimaatneutrale(re) maakindustrie. Tegelijk moeten we onze markt afschermen met CO₂-barrières op de import van goederen en halffabricaten.

DE VOLGENDE CRISIS WORDT EEN GRONDSTOFFENCRISIS

Alleen al voor de klimaattransitie – elektrische wagens, windmolens, zonnepanelen en laadpalen – zijn er onvoorstelbare hoeveelheden metalen en andere grondstoffen nodig. Daarvoor is Europa opnieuw in zeer grote mate afhankelijk van het buitenland. Massaal inzetten op de circulaire economie is dus heel erg belangrijk en opnieuw moeten we dat versneld doen. Alleen zo kunnen we onze kwetsbaarheid inzake grondstoffen onder controle houden.

Wij zijn ervan overtuigd dat deze transitie heel veel mogelijkheden biedt om onze industrie en onze economie sterker, weerbaarder, duurzamer, circulaire en onafhankelijker te maken.

Dus neen ... **we zijn niet moedeloos**. We zijn klaar om strijd te voeren voor de koopkracht van de mensen en wel nu meteen! We zijn klaar om te vechten voor een betere toekomst.

Rohny Champagne, voorzitter ABVV-Metaal

Frank Moreels, voorzitter BTB-ABVV



Metaalbedrijf ABC draagt bij tot klimaatvriendelijke scheepvaart

Motorenbouwer Anglo Belgian Corporation (ABC) mocht tijdens de Gentse Feesten van 2022 de Klimaatprijs (categorie innovatie) van het Gents Klimaatforum in ontvangst nemen. Het Gentse bedrijf lanceerde twee jaar geleden de allereerste verbrandingsmotor op waterstof. Dergelijke motoren stoten nauwelijks CO₂ uit en leveren dus een belangrijke bijdrage aan de vergroening van sectoren zoals de scheepvaart.

MARITIEM TRANSPORT: STRENGERE KLIMAATDOELSTELLINGEN

De scheepvaart speelt een cruciale rol in onze economie en het is ook een van de meest energie-efficiënte vormen van transport. Toch veroorzaakt ze heel wat uitstoot van broeikasgassen (en die uitstoot zit in stijgende lijn).

In Europa is de scheepvaart goed voor ongeveer 144 miljoen ton CO₂-uitstoot per jaar (oftewel 4 procent van de totale Europese uitstoot). Net zoals in alle andere sectoren (industrie, energie, landbouw) zullen dus ook hier klimaatinspanningen moeten geleverd worden. De Europese doelstelling is vastgelegd op 40 procent minder uitstoot tegen 2030. Bovendien moeten maritieme transportfirma's vanaf 2023 ook betalen voor hun uitstoot (via het Europese ETS-systeem).

Vandaar dat de waterstofmotoren van ABC zo belangrijk zijn. Zij kunnen in grote mate bijdragen tot het realiseren van deze klimaatdoelstellingen.

INZETTEN OP DUURZAAMHEID EN INNOVATIE IS DE TOEKOMST

Het is duidelijk: inzetten op meer duurzaamheid is dé manier om onze sectoren – en de bijhorende tewerkstelling – future proof te maken. Daarnaast toont het verhaal van ABC ook aan dat de metaalindustrie kan bijdragen tot de vergroening van andere sectoren, zoals de transportsector (via duurzame schepen, elektrische wagens, ...).

Zoals Dirk Malfait – onze hoofdafgevaardigde op ABC – het stelt: “We mogen fier zijn op deze realisatie. Voor ons als vakbond is het zeer belangrijk dat dergelijke innovaties hier kunnen plaatsvinden. Dat is goed voor het klimaat, maar ook voor de verankering van onze industrie en voor de werkzekerheid.”

NOG ANDERE VOORBEELDEN ...

Motorenbouwer ABC is niet het enige metaalbedrijf dat zorgt voor vergroening van de scheepvaart. Metaalbedrijf VDL KTI maakt scrubbers, waarmee de uitlaatgassen van grote schepen kunnen gezuiverd worden. Die scrubbers zijn in de eerste plaats een tussenoplossing, totdat de échte vergroening van de scheepvaart – via waterstof – eraan komt.

Jacques Kerkhof (federaal BTB-secretaris, bevoegd voor de maritieme sectoren) vertelde daar toen het volgende over: “Als België moeten we koploper zijn in het uitvinden van nieuwe motoren en nieuwe types schepen. Op die manier kunnen we de markt – op zijn minst toch een beetje – bijsturen én zorgen voor lokale verankering. Tewelstelling zal voor ons altijd prioritair zijn.”



De metaal- en transportsectoren maken dus samen werk van een duurzame toekomst. En we herhalen: dat is goed voor het klimaat, maar ook voor de competitiviteit van onze industrie en voor het behoud van onze jobs.

Energiecrisis in de metaalindustrie: alle hens aan dek

”

Als mensen tijdelijk werkloos worden, dan zijn ze twee keer slachtoffer. Eerst verdienen ze een pak minder en vervolgens moet ze een veel hogere energiefactuur betalen



We hebben de coronacrisis nog maar net achter ons gelaten en daar is de volgende crisis al. De exploderende gasprijzen – veroorzaakt door de Russische oorlog in Oekraïne – zorgen overal in Europa voor grote problemen. In ons land krijgen op dit moment vele tienduizenden gezinnen energiefacturen voorgeschoteld die ze simpelweg niet kunnen betalen.

Ook onze economie krijgt klappen, niet in het minst de energie-intensieve industrie (chemie, staal, non-ferro). Heel wat metaalbedrijven en hun werknemers bevinden zich in het oog van de storm. De gasprijzen zijn op dit moment van dien aard, dat het zeer moeilijk is om nog rendabel te produceren. Op bepaalde plaatsen dreigen we opnieuw geconfronteerd te worden met torenhoge tijdelijke werkloosheid. De werknemers in deze bedrijven krijgen dan twee keer klappen: ze worden tijdelijk werkloos en hebben inkomensverlies, daarna vinden ze nog eens een duizelingwekkende gasfactuur in de brievenbus.

Ondertussen doet de regering wat ze kan – al is ze wel een beetje laat in actie geschoten. Zowel op Vlaams als federaal niveau wordt gewerkt aan maatregelen om de pijn te verzachten. Het is echter vooral op Europees niveau dat er oplossingen moeten gezocht worden. Op woensdagavond 14 september stelde de Europese Commissie een eerste pakket aan maatregelen voor.

ABVV-Metaal trok naar de staalfabrieken Aperam en ArcelorMittal en naar non-ferrobedrijf Aluminium Duffel. Op welke manier laat de energiecrisis zich daar voelen? Wat zijn de vooruitzichten? En op welke manier geraken we hier uit?

”

Tijdelijke werkloosheid wordt de komende weken onvermijdelijk



APERAM GENK

Op Aperam wordt inox of roestvast staal gemaakt. In tegenstelling tot de hoogovens van ArcelorMittal in Gent – die grotendeels op cokes draaien – wordt op Aperam vooral gas en elektriciteit gebruikt. In de staalfabrieken van Genk en Châtelet wordt gerecycleerd staal in een elektrische vlamboogoven gesmolten en in slabs gegoten.

Afgevaardigde **Nico Vanardennen** valt meteen met de deur in huis: “Het ziet er niet goed uit voor de komende maanden. Klanten haken steeds vaker af omdat ze de prijzen niet meer willen of kunnen betalen.”

“Wij zijn een energie-intensief bedrijf”, gaat Nico verder. “De energieprijzen zijn de laatste tijd geëxplodeerd. Hierdoor

worden we minder en minder competitief. Niet enkel ten opzichte van de Aziatische landen, maar ook binnen Europa zijn er grote prijsverschillen in energiekost. De komende weken lijkt tijdelijke werkloosheid dan ook onvermijdelijk.”

Op Aperam in Genk zijn ongeveer 1.250 werknemers aan de slag. Er is ook nog een site in Châtelet, waar bijna 750 mensen actief zijn. Ook daar is de toestand niet rooskleurig. Wanneer mensen tijdelijk werkloos worden, verliezen ze heel wat inkomen. “Gelukkig past de werkgever nog een stukje bij”, aldus Nico. “Maar tijdelijk werkloos worden bovenop de stijgende energiefactuur is onhoudbaar voor veel mensen. Er zijn er ook die een tweede job aan het zoeken zijn – en bijberoep of een flexi-job – om rond te komen.”



”

Wij blijven open dankzij onze hoge efficiëntie en productiviteit

ARCELORMITTAL GENT

Op staalfabriek ArcelorMittal in Gent horen we een iets positiever geluid. Wanneer we spreken met hoofddelegee Stijn Van Geem, heeft hij net een vergadering met de werkgever achter de rug. “We hebben die vergadering met de directie gevraagd, want de voorbije dagen lazen we in de krant dat er tijdelijk sites van Arcelor werden gesloten in Duitsland, Spanje en Frankrijk. We wilden dus graag weten wat de situatie in Gent is.”

De economische situatie voor Europees staal is natuurlijk niet gunstig, want energieprijzen wegen zwaar door in de productiekosten van staal. Maar voorlopig lijkt de site in Gent de dans te ontspringen, legt Stijn uit. “In Europa sluit het bedrijf hier en daar vestigingen. Maar bij ons is dat momenteel niet aan de orde. Wij blijven produceren en dat heeft onder andere te maken met onze hoge productiviteit en efficiëntie. Veel bedrijfsprocessen draaien hier ook nog op kolen en niet op gas (zoals bij Aperam). Bovendien worden er veel interne gassen gerecupereerd en hergebruikt. De prijs voor steenkool is ook gestegen, maar veel minder dan de gasprijzen.”

En hoe zit het met de aangekondigde miljardinvestering in installaties om duurzamer staal te maken? Die installaties draaien immers op gas (en pas later op waterstof). “Ook daar hebben we naar gevraagd en die investering kan doorgaan zoals gepland. De werkgever heeft natuurlijk ook geen glazen bol, maar ze verwachten dat de prijzen terug gaan normaliseren vanaf 2025. Het is pas vanaf dan dat de nieuwe DRI-installatie moet beginnen draaien.”

Volgens Stijn gaat de directie in Gent er dus van uit dat ze de crisis zonder al te veel kleerscheuren zal kunnen doorstaan en dat de productie niet moet stilgelegd worden. Dat wil natuurlijk niet zeggen dat alles pico bello is. “Op dit moment is er al wat tijdelijke werkloosheid in de afdeling waar de eindafwerking gebeurt. En de komende weken zal er waarschijnlijk nog wat meer werkloosheid zijn. Maar ondanks alles zijn we hoopvol. We zien ook dat het bedrijf mensen blijft aanwerven en blijft investeren in opleiding. Ook dat is een goed teken.”

CONCLUSIE: ALLE HENS AAN DEK VOOR ONZE MENSEN EN VOOR ONZE BEDRIJVEN

Het is duidelijk dat de hoge energieprijzen een ramp zijn, in de eerste plaats voor de burgers en de gezinnen. De factuur wordt voor grote groepen mensen simpelweg onbetaalbaar. Daar moet nu iets aan gedaan worden.

Onze voorstellen voor een betaalbare energiefactuur vind je op www.abvvmetaal.be. Dit zijn geen voorstellen die we zelf hebben uitgevonden. De meeste zijn pistes die op dit moment – in meerdere of mindere mate – op de tekentafels liggen van Vlaamse, federale en Europese regeringen. Het komt er nu op aan om daadkracht te tonen en te doen wat nodig is.

”

Europa moet onze mensen en onze industrie beschermen



ALUMINIUM DUFFEL

Onzelaatstestop is non-ferrobedrijf Aluminium Duffel. De fabriek maakt aluminium platen en rollen voor de bouwsector en levert ook veel aan autoproducenten, zoals Audi en BMW. Onze hoofddelegee ter plaatse is Tom Fieer. “De gascrisis slaat hier hard toe. De prijzen swingen de pan uit en het wordt steeds moeilijker om contracten aan realistische prijzen te onderhandelen. Op deze manier kunnen wij niet meer concurreren met het buitenland. We hebben hier nog wel bestellingen staan, maar we kunnen simpelweg niet meer rendabel produceren.”

“Op dit moment is er nog geen tijdelijke werkloosheid op het bedrijf,” zegt Tom, “maar we voelen dat er iets zit aan te komen. Het kan alleszins niet op deze manier blijven duren. Ik heb daar schrik voor. Als mensen tijdelijk werkloos worden, dan zijn ze twee keer slachtoffer. Eerst verdienen ze een pak minder en vervolgens moet ze een veel hogere energiefactuur betalen.”

Voor Tom ligt de hoop vooral in Europa: “Alleen op EU-niveau kan er een deftige oplossing uitgewerkt worden. Europa moet maatregelen nemen om de mensen en onze industrie te beschermen. Fabrieken zoals de onze zijn zeer belangrijk voor de toekomst van Europa. Wij maken en recyclen aluminium. Dat zijn cruciale grondstoffen die noodzakelijk zijn voor onze toekomst – denk bijvoorbeeld aan elektrische wagens. We produceren hier ook op een manier die veel duurzamer is dan in Azië. Als we onze industrie niet kunnen beschermen, zullen we op alle vlakken slechter af zijn.”

Het meest perverse aan de huidige situatie zijn de megalomane overwinsten die energiemultinationals vandaag realiseren, op de kap van de miserie van anderen – in de eerste plaats de meest kwetsbaren. En ook dat politici hemel en aarde moeten bewegen om die overwinsten af te romen zodat de factuur omlaag kan.

Naast de burgers van ons land, delen ook heel wat bedrijven in de klappen. Ook zij verdienen dus steun. Maar die steun moet wel gericht zijn en gaan naar die ondernemingen het écht nodig hebben. Ze mag ook niet vrijblijvend zijn. In elk geval moet vermeden worden dat bedrijven de boeken dicht doen. Want een bedrijf dat hier verdwijnt komt nooit meer terug. De industrie is een cruciale pijler van onze welvaart en verdient het dus om beschermd en gekoesterd te worden. ◀

Vakbondsvrijheid onder vuur bij Brouwerij Delsart

De directie van Brouwerij Delsart in Fernelmont toont een totale minachting voor de syndicale vrijheden.

Syndicale vrijheid wordt vandaag langs alle kanten aangevallen. De rechtbanken veroordeelden al verschillende kameraden omwille van deelname aan vakbondsacties (bijvoorbeeld de '17 van Cheratte' of Laurent en Billy van de ACOD). De straffen liepen op tot gevangenisstraf met uitstel. Ook de politieke rechterzijde probeert de vakbonden te verzwakken door hen rechtspersoonlijkheid op te leggen.

In deze moeilijke context voelen de werkgevers zich sterk. Ze denken er steeds minder voor terug om de vakbonden het zwijgen op te leggen. ABVV Horval Namen-Luxemburg wordt momenteel geconfronteerd met een typisch voorbeeld hiervan bij Brouwerij Delsart, gelegen in de industriezone van Fernelmont (provincie Namen).

DE FEITEN

Delsart valt de syndicale vrijheden aan op twee vlakken. Het valt op te merken dat ABVV Horval meermaals heeft voorgesteld om de dialoog aan te gaan met de leidinggevenden. Dit werd telkens categoriek geweigerd.

1. Ongegronde weigering om een syndicale delegatie op te richten

Na de laatste sociale verkiezingen in 2020 werd er in Brouwerij Delsart een CPBW opgericht. De twee mandaten gingen naar het ACV. Sinds twee jaar ondervindt het ACV de grootste moeite ter wereld om syndicaal werk te verrichten omdat Delsart er alles aan doet om het sociaal overleg te doen mislukken.

Begin 2022 gaf een lid van ABVV Horval te kennen dat hij zich wilde inzetten voor het vakbondswerk binnen het bedrijf. Horval en ACV kwamen overeen samen een syndicale delegatie op te richten. Er werd aan alle wettelijke voorwaarden voldaan en op 24 februari werd in gemeenschappelijk front met het ACV een verzoek ingediend om een syndicale delegatie op te richten. Op 24 maart duidde Horval zijn syndicale afgevaardigde aan.

Enkele dagen later liet Delsart weten dat het de vraag tot oprichting van een syndicale delegatie afwees. Als (drog)reden haalde het aan dat het druk zou uitoefenen op de werknemers.

Volgens de wet moet de werkgever aanvaarden dat een syndicale delegatie wordt opgericht van zodra er aan de voorwaarden wordt voldaan met betrekking tot het aantal werknemers die aangesloten zijn bij een vakbond. Het zou veel te makkelijk zijn om de keuze bij de werkgever te leggen, waarvan het overgrote deel hoogstwaarschijnlijk zou reageren zoals Delsart om te proberen de vakbonden aan banden te leggen.

ABVV Horval maakte het geschil aanhangig bij het paritair comité. Op 23 mei moest een verzoening plaatsvinden maar die werd op het laatste moment geannuleerd. Een nieuwe vergadering staat op de agenda voor 7 september.

2. Ontslag van onze syndicale afgevaardigde op 4 juli 2022

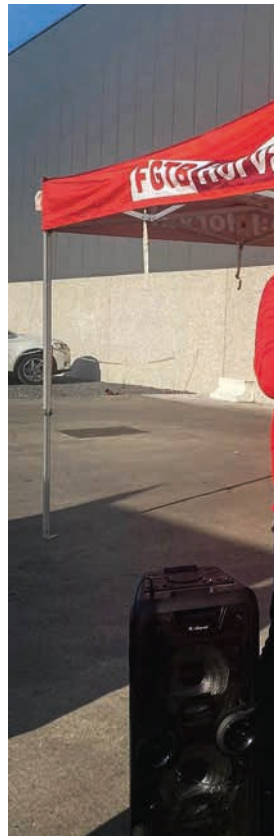
In deze context is Delsart nog een stap verder gegaan. Delsart nam geen genoegen met het weigeren van een syndicale delegatie, maar ontsloeg ook de syndicale afgevaardigde, zonder daarbij de procedure in acht te nemen die syndicale afgevaardigden beschermen tegen ontslag. Binnen dit kader is er namelijk een voorafgaandelijk overleg met ABVV Horval noodzakelijk.

Pas in de brief van 25 juli wist Horval wat de beschuldigingen waren. Alle beschuldigde feiten worden ten stelligste betwist. Het is trouwens verbazingwekkend om zoveel beschuldigingen opgelijst te zien staan, terwijl de Horval-afgevaardigde nooit enige opmerking of waarschuwing heeft gekregen.

ACTIE VAN 29 JULI 2022

Na dit ontslag kon Horval niet bij de pakken blijven zitten. Het organiseerde een verrassingsactie om de leveranciers en de vrachtwagens van de brouwerij te blokkeren vanaf half zes 's ochtends. Deze actie was geslaagd en Horval bedankt nogmaals de kameraden die zijn komen versterken om hun stem te laten horen.

Deze steun was bijzonder nodig, gezien het gedrag van de werkgever en diens 'handlangers' die niet aarzelden om geweld te gebruiken en dreigementen te uiten in een poging de versperringen te doorbreken (deels zijn ze erin geslaagd door hun eigen traliewerk af te breken).





De werkgever stond nog steeds niet open voor een discussie en schreeuwde luidkeels dat onze afgevaardigde een 'imbeciel' was en dat hij geen syndicale delegatie wilde omdat hij daar is om te werken.

Er werd ook enige media-aandacht besteed aan deze actie. Daardoor was Brouwerij Delsart verplicht om te reageren met een bericht op Facebook. Dit bericht bevat heel wat leugens en toont duidelijk de minachting tegenover vakbonden. Zo noemt hij de syndicale acties 'bananenpraktijken'. Er dient echter wel opgemerkt te worden dat er in de verschillende reacties verwezen werd naar de strafrechtelijke veroordeling van de '17 van Cheratte' om onze actie in diskrediet te brengen. Dit is nogmaals een bewijs – voor zover dat nog nodig was – dat de werkgevers zich gesterkt voelen door de vele beslissingen. Brouwerij Delsart nam ook een

slachtofferrol op door een hashtag '#JeSuisBrasserieDelsart' (vertaling: '#IkBenBrouwerijDelsart') op Facebook te lanceren.

BEMIDDELING

Op 7 september vond een bemiddeling plaats. Die duurde maar liefst 6,5 uur. De bemiddeling herinnerde Delsart eraan dat de sectorale cao's moeten worden nageleefd en de inrichting van een syndicale delegatie verplicht is zodra aan de voorwaarden wordt voldaan.

Een volgende vergadering staat gepland voor 18 oktober. Deze gaat door in de bedrijfslokalen, in aanwezigheid van de voorzitter van het paritair comité. Wordt vervolgd dus ... ◀

Hassan en Benjamin

Het nieuwe jaar syndicale vormingen gaat van start met de komst van Hassan El khayder bij het Waals Vormingscentrum. Hij is absoluut niet nieuw bij Horval, want hij is 12 jaar delegee geweest bij Vache Bleue, bij de gewestelijke Charleroi Centre Mons Brabant Wallon (CCMBW).

Met deze nieuwe vormingsmedewerker mikt het Waals Vormingscentrum op vorming die beantwoordt aan de noden van de delegees op het terrein. **Welkom Hassan!**



Tijd om in actie te komen!

We zeiden het al in juni: het zou een warme zomer worden met daarna een gloeiend heet sociaal najaar. En we hadden gelijk.

Het werd een vakantie met hittegolven, natuurrampen, prijzen die overal de pan uitswingen, koopkracht die smelt als sneeuw voor de zon, burgers die angstig en onzeker de toekomst tegemoet kijken... De hervatting van het politieke werkjaar ging gepaard met ronkende ultraliberale verklaringen. Maar waar zijn de échte oplossingen waar de bevolking op wacht? Beste politici, het is tijd om in actie te komen!

DE 'PROFITEURS' ACTIVEREN, ACTIVEREN, ACTIVEREN

Elke dag horen we hetzelfde liedje. In de pers rammelen de werkgevers en een groot deel van de regering steeds weer hun verhaaltje af. "Inactieven" zoals werklozen, zieken ... moeten worden geactiveerd, geactiveerd, geactiveerd. Met overdreven voorbeelden of verdraaide cijfers worden ze afgeschilderd als profiteurs. Alsof ziek zijn of zonder werk zitten een keuze was. Maar zelden stellen politici en werkgevers zich de vraag waarom mensen ziek zijn of waarom werknemers zonder werk komen te zitten.

Een paar maanden geleden kwam de eerste arbeidsdeal uit met een heel pakket nieuwe deregulering. Vandaag nemen sommigen de politieke draad weer op met een belastinghervorming die vooral de werklozen zou treffen, onder meer door de werkloosheidsuitkeringen in de tijd te beperken (maximaal 2 jaar).

Als goede liberaal hekelde Georges-Louis Bouchez (voorzitter MR, de Franstalige liberalen) met de nodige clichés een "dop van 1.400 euro" en stelde hij dat de kost van de werkloosheidsuitkeringen niet gerechtvaardigd is. Zo zou 8 tot 10 miljard euro geheel of gedeeltelijk kunnen gebruikt worden voor een belastinghervorming om de fiscaliteit op arbeid te verlichten. Daarmee zet hij werknemers en werklozen tegen elkaar op.

Enkele weken geleden sabelden diezelfde populistten (ook al zitten ze in de regeringsmeerderheid) de besprekingen over de pensioenen neer. Ze beweren dat een zeer langdurig werkloze dezelfde pensioenrechten kon opbouwen als een actieve werknemer. Daar is natuurlijk niets van aan! Erger nog, ze zeggen zelfs dat velen hun hele carrière in de werkloosheid doorbrengen. Navraag bij de RVA leert dat slechts iets meer dan 2.000 mensen in België 20 jaar werkloos zijn. Op Belgisch niveau gaat het dus om een héél kleine minderheid. Dit zijn schokkende en vooral



onjuiste uitspraken. Maar zo brengen ze ondertussen wel alle werklozen in diskrediet.

Wie de liberale voorstellen wat verder uitspit, stelt vast dat de door hen bepleite belastinghervorming iedereen ten goede zou komen, ook de hoogste inkomens. Een echt voorstel van rechts dus, met een hervorming in het voordeel van de best bedeedden, niets extra voor de lage inkomens en nog méér onzekerheid voor werklozen. Dat levert dan ook nog eens geen enkele nieuwe job op.

Nochtans hebben de werkgevers al jarenlang telkens weer miljarden ontvangen om jobs te creëren. Waar is dat naartoe? Ze kregen meer flexibiliteit, gratis overuren, belastingverlagingen en RSZ-kortingen, nieuwe substatuten, nieuwe vormen van nettoverloning, enzovoort. In ruil daarvoor kwam er niets, ze hebben hun deel van het contract niet vervuld.

SEUTELWOORDEN: FLEXIBILISEREN EN SANCTIONEREN

De regering plant intussen om studentenarbeid en/of onzekere constructies zoals flexi-jobs verder uit te breiden. Dit soort ondermaatse jobs leidt tot nog meer precariteit op de arbeidsmarkt.

Een voorbeeld. Een bedrijf uit de handel laat weten dat het geen gemotiveerde werkkrachten vindt. Het gaat nochtans om een job waarvoor gemakkelijk en goedkoop een opleiding vanuit het bedrijf wordt voorzien. Voor een halftijdse job van 18 uur per week zoeken ze dus een werknemer met een auto die binnen een straal van 50 kilometer kan werken met een variabel uurrooster waardoor die geen tweede job kan nemen.

Over wie de job weigert, zal een 'blauwe' politicus al snel zeggen: "ze hebben het te goed aan de dop." Neen, niemand zit graag "aan de dop", maar je moet wel van je werk kunnen leven. Waarom nog méér studentenwerk en bijbaantjes zoals flexi-jobs organiseren als er werk zou kunnen worden gemaakt van échte tewerkstelling waar iedereen een fatsoenlijk leven mee kan opbouwen? Waarom niet beginnen met het ondersteunen van deeltijdse werknemers door hen bijkomende uren toe te kennen? Zo kunnen zij meer doen dan enkel overleven, en zelfs aanvaardbare pensioenrechten opbouwen.

EEN PLEISTER AN GEEN ERNSTIGE LOEDING STOPPEN



Een ander favoriet doelwit zijn de zieken. Werk kan slopend zijn, de levensverwachting in goede gezondheid daalt. De voorbije tien jaar nam het aantal SWT's (het vroegere brugpensioen) gestaag af. Waarom? De loopbaanvereisten om er toegang toe te krijgen zijn zo streng dat almaar minder mensen er gebruik van kunnen maken. Ondertussen eisen werkgevers steeds meer flexibiliteit, variabele uurroosters, nachtwerk, zwaar werk. Het aantal zieken stijgt, vooral – maar niet alleen – aan het einde van hun loopbaan. Ook hier hanteert men liever re-integratietrajecten voor langdurig zieken in plaats van een beleid voor welzijn op het werk. Zieken een schuldgevoel aanwrijven, hen – net als werklozen – als profiteurs bestempelen in plaats van de wortels van de ziekte aan te pakken.

Wanneer komen er oplossingen voor de zware beroepen? Wanneer komt er een echt welzijnsbeleid voor 45-plussers?

Onze eis voor nieuwe collectieve arbeidsduurvermindering is actueler dan ooit. Dit is één van de antwoorden op de sociale uitdagingen van morgen, op de digitalisering en op de herstructurerings die te vreezen vallen.

Dus werkgevers en politici: het credo van “activeren, activeren, activeren” en het beschuldigend vingertje moeten niet worden gericht op zieken en werklozen, maar wel op de grootste steuntrekkers van het land. Dat zijn de bedrijven die al jaren vele miljarden aan tewerkstellingssteun en nieuwe mogelijkheden voor flexibiliteit aangereikt krijgen. Werken, ja natuurlijk, maar ploeteren tot je erbij neervalt op het werk, nee.

IN ACTIE VOOR KOOPKRACHT

Afgelopen juni kwamen we nog met 80.000 op straat in Brussel voor meer koopkracht. We hebben onderhandeld, actie gevoerd, gesensibiliseerd, betoogd, petitie getekend en hoorzittingen afgedwongen in het parlement om de wet van '96 te laten aanpassen zodat er weer echte loononderhandelingen kunnen plaatsvinden. Alles wordt duurder, de energieprijzen zijn astronomisch geworden ... De gezinnen hebben nood aan ademruimte.

Na de zomer stellen we vast dat onze strijd niet alleen verder gaat maar nog intenser wordt. Daarom kwamen we op 21 september opnieuw op straat om van ons te laten horen. Onze eisen zijn onveranderd: een indicatieve loonmarge en vrijheid

”

Zelden vragen politici of werkgevers zich af waarom mensen ziek zijn of zonder werk komen te zitten

om te onderhandelen, zoals vóór 2017, en het behoud van de automatische indexering van lonen en uitkeringen. Wat betreft de energiecrisis willen we geen ‘pleisters’ die dienen als tijdelijke maatregelen. We willen duurzame oplossingen. We moeten vooral de energierekening naar beneden krijgen!

De crisis wordt ook intenser. In augustus bleek dat de gasprijs 12 keer duurder was dan het jaar ervoor. Dat wil zeggen dat je het bedrag dat je vroeger per jaar betaalde, nu elke maand moet ophoesten. De situatie is duidelijk onhoudbaar. Gelukkig vangt de automatische indexering nog een deel van de klap op. De Belgische koopkracht heeft duidelijk beter standgehouden dan die in de buurlanden. Dat is niet alleen broodnodig voor de gezinnen maar ook voor de economie in het algemeen. Wanneer mensen niet rondkomen, kunnen ze ook geen geld uitgeven aan onze bedrijven. Zonder de index zou de crisis alleen maar erger worden.

KLIMAATCRISIS

Deze energiecrisis stelt bovendien ook de klimaatcrisis op scherp. We tekenden deze zomer helaas weer verschillende hittestrecords op. Er heerst droogte en wanneer het dan toch regent, regent het zo veel dat onze grond het niet meer slikt. Alleen onmiddellijke actie kan het tij nog doen keren.

Hoewel we allemaal onze verantwoordelijkheid moeten opnemen, valt de grootste winst te boeken bij de grootverbruikers. Uit het Carbon Disclosure Project bleek dat 100 bedrijven verantwoordelijk zijn voor 71 procent van de broeikasgassen. De vijf grootste CO₂-uitstotende bedrijven in ons land zijn samen goed voor een vijfde van de totale Belgische broeikasgasemissies. Er is collectieve actie op wereldschaal nodig om naar een ander, klimaatneutraal maatschappijmodel te gaan.

Toch is het belangrijk om op ons niveau ook zo veel mogelijk te doen, zowel thuis als in de bedrijven. Minder energieconsumptie zorgt voor een lagere factuur. We moeten ook oplossingen vinden zodat we voor energie niet afhankelijk zijn van ondemocratische landen zoals Rusland. We moeten zonder taboes kunnen praten over toegang tot energiebronnen dicht bij ons, zonder af te hangen van privébedrijven.

En er zijn nog dingen die je zelf kan doen: de auto wat vaker aan de kant laten, minder vlees eten, bewuster reizen, eigenaars van een woning kunnen zien of die voldoende geïsoleerd is, enzovoort. Kortom: alle kleine beetjes helpen.

Wij zetten de strijd alvast verder zodat we niet van de ene crisis in de andere blijven sukkelen. Als werkgevers en regering doof blijven voor onze eisen, dan wordt een algemene staking op 9 november onvermijdelijk.

Het is vijf voor twaalf. Alle sociale knipperlichten staan op rood. Aan de werkgevers en politici: tijd om in actie te komen!



Nog meer flexibiliteit in de handel? Onmogelijk

De liberalen ijveren voor langere openingstijden en nog meer flexibiliteit in de handel. Voor de vakbonden is dat geen optie.

Tijdens de zomervakantie bleek dat het plan om winkels tot 22 uur open te houden in het parlement op tafel lag. Zowel Open Vld als MR pleiten voor een verdere uitbreiding van de openingsuren van de winkels. Ook de afschaffing van de verplichte rustdag voor de werknemers staat op het menu. De BBTK is uiteraard tegen deze voorstellen. We leggen uit waarom.

WINKELS KUNNEN AL LANGER OPEN BLIJVEN

Het debat is niet nieuw. De liberale partijen dromen er al jaren van om de openingsuren uit te breiden en ze komen regelmatig met dit idee op de proppen. Hun redenering is dat we moeten meegaan in de 24/7-consumptiemaatschappij.

Omdat e-commerce op elk moment van de dag mogelijk is, moeten fysieke winkels maar volgen. Ze zouden dan betere kunnen concurreren. De liberalen gaan zelfs nog een stap verder en eisen zelfs de afschaffing van de wekelijkse rustdag.

Nochtans voorziet de huidige regelgeving al vrij uitgebreide openingstijden. Als consument heb je voldoende mogelijkheden om een goed moment te vinden om je boodschappen te doen. Volgens de wet mag een winkel open zijn van 5 uur tot 20 uur. Op vrijdag zelfs tot 21 uur. Er moet een wekelijkse rustdag zijn. Dit is een ononderbroken periode van 24 uur die begint om 5 uur of om 13 uur en eindigt op de volgende dag op hetzelfde uur. Dit zijn 91 uren per week dat een winkel open mag zijn.

In de praktijk openen de meeste winkels hun deuren van 8 tot 20 uur (21 uur op vrijdag). Voor heel wat ketens betekent dit dus in totaal 73 openingsuren. Winkels kunnen op weekbasis dus nog meer dan de helft van de tijd open zijn als ze dat zouden willen. Waarom zouden we dit uitbreiden als het potentieel nog niet ten volle benut wordt?

MEER FLEXIBILITEIT = MEER DRUK

De druk op de werknemers is nu al immens. De BBTK verzet zich dan ook tegen elke poging om de arbeidsvoorwaarden in de handel verder te flexibiliseren. Dit zou de toestand in de sector namelijk niet verbeteren, integendeel. Het staat vast dat werknemers van de handel hier de impact van zouden voelen.

Bovendien is het een gevaarlijk precedent want het banaliseert nachtwerk. Nachtwerk is in principe verboden en mag enkel uitzonderlijk. Er zijn al heel wat uitzonderingen op deze regel. "Omdat de klant het wil" is geen gegronde reden om nog een uitzondering toe te staan. We zijn bovendien niet zeker dat de consument dit ook echt wil. Wellicht zouden er evenveel klanten langskomen maar meer verspreid. Extra winst zou het dan ook niet opleveren.

Maar belangrijker nog: hoe moeten de 200.000 werknemers van de sector dan hun werk en privéleven op elkaar afstemmen? Wat met kinderopvang? Wat met de veiligheid? Worden er meer mensen aangeworven of mag iedereen – ondanks de hoge werklast – nog een tandje bijsteken?

”
Sommigen
ijveren zelfs voor
de afschaffing
van de wekelijkse
rustdag

SOCIAAL OVERLEG

Ten slotte heeft alles wat te maken heeft met openingsuren en rustdagen een impact op de arbeidsvoorwaarden. Dat betekent dat deze materie het sociaal overleg toebehoort. Politici hebben zich daar niet mee te moeien. De sociale gesprekspartners van de sector zullen de lijnen van de toekomst uitzetten.

Alleen collectieve oplossingen waarover tussen de sociale partners is onderhandeld, zullen ons wapenen tegen de uitdagingen van de toekomst. Laat ons daarover praten! ◀



Mazoutcheque: wij helpen bij de aanvraag

ABVV West-Vlaanderen biedt een extra dienstverlening aan voor haar leden: hulp bij jouw aanvraag voor de mazoutcheque of stookoliecheque. Het gaat om een overheidstoelage van 225 euro. Kom naar onze zitdag en we maken de elektronische aanvraag voor jou in orde.

VOOR WIE?

Elk gezin aan wie een leverancier tussen 15 november 2021 en 31 december 2022 huisbrandolie (stookolie) of propaan in bulk heeft geleverd voor de verwarming van het hoofdverblijf, kan een toelage van 225 euro netto aanvragen. Deze toelage kan slechts eenmaal per gezin worden aangevraagd, en wordt zowel toegekend aan gezinnen die in een eengezinswoning wonen als aan gezinnen die in een mede-eigendom (bv. appartementsgebouw) zijn gehuisvest.

De aanvragen kunnen ingediend worden tot en met 10 januari 2023. De FOD Economie beslist binnen twee maanden na je aanvraag en ten laatste op 15 maart 2023 of je aanvraag ontvankelijk is.

WAT BRENG JE MEE?

- Kopie van de factuur voor de levering van stookolie of propaan in bulk met een datum tussen 15 november 2021 en 31 december 2022.
- Een bewijsstuk van betaling van de factuur of verklaring van leverancier indien je gespreid betaalt.
- De aanvraag vullen we in via de elektronische identiteitskaart of Itsme. Breng daarom zeker je identiteitskaart en pincode mee, of je smartphone met de applicatie Itsme.

Wil je zeker zijn van je plaats op het invulmoment of meer info nodig? Bel naar Annelies Depoortere (051 26 41 80) of Fabienne Girolami (051 26 41 81).

WANNEER?

Hiernaast een overzicht per regio.

Voormiddag is van 9 tot 12 uur en de namiddag van 14 tot 17 uur.

ABVV Brugge, Zilverstraat 43

- 29/09/22 in de namiddag
- 06/10/22 in de namiddag
- 07/11/22 in de voormiddag
- 24/11/22 in de namiddag
- 05/12/22 in de voormiddag
- 09/01/23 in de voormiddag

ABVV Oostende, Jules Peurquaetstraat 27

- 03/10/22 in de namiddag
- 03/11/22 in de voormiddag
- 01/12/22 in de voormiddag
- 22/12/22 in de voormiddag
- 12/01/23 in de voormiddag

ABVV Kortrijk, Conservatoriumplein 9

- 26/09/22 in de namiddag
- 31/10/22 in de namiddag
- 10/11/22 in de voormiddag
- 24/11/22 in de voormiddag
- 05/12/22 in de namiddag
- 12/01/23 in de voormiddag

ABVV Roeselare, Mariastraat 22

- 29/09/22 in de namiddag
- 03/10/22 in de voormiddag
- 06/10/22 in de namiddag
- 07/11/22 in de voormiddag
- 01/12/22 in de namiddag
- 19/12/22 in de voormiddag
- 09/01/23 in de voormiddag

Alleenstaande fulltime werkende ouder

We kunnen er niet omheen: het leven is afgelopen jaar enorm duurder geworden, dit op verschillende vlakken. Waar eerst de energieprijzen stegen, volgden al snel de brandstof- en voedingsprijzen. Basisproducten worden voor meer en meer mensen onbetaalbaar. We laten Sarah (schuilnaam) aan het woord.

WIE IS SARAH?

Sarah (48) huurt een huis met vier slaapkamers op de private huurmarkt. Haar tweeling woont om de twee weken bij haar, en haar oudste zoon is al het huis uit.

Sinds enkele maanden werkt ze weer voltijds: 39 uren per week. Voordien was dat 4/5de onder tijdscrediet voor zorg van één kind. Sarah werkt in ploegen en probeert zoveel mogelijk de ochtendshift te werken. Zo kan ze na haar shift nog voor haar moeder zorgen, wat bijna een dagelijkse taak is.

Naast haar job, eigen huishouden en zorg voor haar mama neemt Sarah als delegee deel aan verschillende vergaderingen en besturen.

Hoe ziet een dag er voor jou uit?

"Ik sta op om half 4, de ochtendshift start om half 6. Ik steek nog een wasmachine of vaatwasmachine aan zodat mijn huishouden in orde is. Ik probeer zoveel mogelijk ochtendshiften te werken zodat ik iets na de middag gedaan heb. Na mijn werk ga ik richting mijn moeder om te helpen in het huishouden en haar te verzorgen."

"Mijn tijdscrediet voor de zorg voor een kind is nu afgelopen. Als alleenstaande ouder kan je niet anders dan voltijds werken om rond te komen. Dit is terug een aanpassing voor mij, en het is fysiek zwaar. Zeker omdat ik naast mijn werk mijn moeder nog verzorg, alsook een tweeling van 12."

Hoe zien je inkomsten en uitgaven eruit?

"Ik ontvang een gemiddelde verloning voor een voltijdse job. Daarnaast heb ik maaltijdcheques en een kilometervergoeding voor woon-werkverkeer."

"Mijn vaste uitgaven zijn huur, gas en elektriciteit, telecom en benzine. Nadat ik de vaste kosten heb betaald, is zo'n 60 procent van mijn loon uitgegeven. Ik heb geluk dat ik een betaalbare huurwoning gevonden heb."

"Naast mijn huur is voeding een tweede grote uitgave. De laatste maanden is een gevulde winkelkar veel duurder geworden. Ik schat dat ik zo'n 400 euro in de maand aan boodschappen moet doen, maaltijdcheques inbegrepen. Heel af en toe kan ik

eens iets gaan eten of drinken, maar dit is verminderd sinds ik alleenstaande ben. Financieel is dat niet mogelijk."

"Daarnaast komen nog andere niet-maandelijke, maar grote kosten er bij zoals een beugel en andere medische kosten voor mijn kinderen, hun communie, verzekeringen, autokeuring, de watergroep, enzovoort. Dit zorgt ervoor dat ik regelmatig aan mijn spaargeld moet komen."

"De tweeling start binnenkort in het middelbaar, en ik ben toch verschoten van de kosten die hierbij komen. De inschrijvingen zijn rond, maar er komt veel materiaal bij kijken dat een grote hap uit m'n budget pakt."

Je gaat met de auto naar het werk. Komt je werkgever tussen in de kosten?

"Ja, maar dat dekt de benzinekosten helemaal niet. Met de stijgende brandstofprijzen betaal ik meer dan 200 euro per maand. Via mijn werk krijg ik zo'n 50 euro terug per maand."

Afgelopen twee jaar hebben heel wat mensen door corona tijdelijke werkloosheid ervaren. Jij ook? Zo ja, had dit een invloed op je inkomen?

"Ik heb geen maanden aan een stuk thuis moeten zitten zoals sommigen, gelukkig. Af en toe had ik een paar dagen technische werkloosheid per maand. Op zich heeft dat niet zo'n grote invloed gehad op mijn inkomen."

"Mijn tijdscrediet had wel een invloed op mijn inkomen, vooral op vakantiegeld en eindejaarspremie. Dat zijn twee extra's die ik goed kan gebruiken. Dit is ook een reden waarom ik momenteel geen tijdscrediet vraag om voor mijn moeder te zorgen. Ik doe dit na mijn voltijdse baan. Op die manier heb ik recht op mijn volledige vakantiegeld en eindejaarspremie."

"Indien ik geen alleenstaande was, zou ik overwegen 4/5de te werken. Opnieuw voltijds werken is fysiek een stuk zwaarder."

Kan je op het einde van de maand sparen?

"Heel zelden. Als ik kan sparen, naast mijn pensioensparen, zal dit dienen om latere grote kosten zoals een beugel, garagekosten, verzekeringen ... te betalen."

vs. stijgende facturen

Kan je voorbeelden geven van zaken waar jij op let om makkelijker rond te komen?

“Op vlak van elektriciteit probeer ik zoveel mogelijk de was- en vaatmachine 's nachts te laten draaien. Verder koop ik in de winkel vaker producten van het huismerk in plaats van een ander merk. Naar persoonlijke uitgaven toe, ga ik bijvoorbeeld slechts twee keer per jaar naar de kapper. Mijn uitgroeï zal ik nu zelf bijkleuren. Ik koop ook veel minder nieuwe kledij voor mezelf.”

“Op vlak van aankopen voor mijn kinderen bespaar ik niet snel. Ze zullen wel één speeltje minder krijgen voor Sinterklaas dan vroeger. Op school voor hun verjaardag is er een nieuwe regel dat ouders geen traktatie meer mogen geven. Dit vind ik een goede regel aangezien niet elke ouder dat kan, en op die manier blijft elk kind gelijk. De jarige mag dan bijvoorbeeld een activiteit kiezen die ze samen met de klas doen. Het is goed dat scholen meer ogen hebben hiervoor.”

“Ik bekijk ook goed wanneer ik m'n verlof het beste neem. Ik zal niet snel mijn verlof nemen in een korte maand bijvoorbeeld. Op die manier heeft dit minder invloed op m'n loon.”

Afgelopen maanden zijn de energie- en gasprijzen enorm gestegen. Merk je dit aan je voorschotfactuur?

“Toen ik alleen ging wonen, heb ik zelf beslist om mijn voorschot iets hoger te leggen dan voorgesteld. Op die manier wil ik een torenhoge eindfactuur voorkomen.”

“Daarnaast zal ik in de wintermaanden bewust enkele ruimtes niet verwarmen. Verder probeer ik zoveel mogelijk gebruik te maken van mijn nachttarief door vaatwasser en wasmachines pas dan te laten draaien.”

De btw op gas en elektriciteit is verlaagd naar 6% en er werd 100 euro korting gegeven op de gasfactuur. Wat vind je hiervan?

“Ik vind dit goede maatregelen. Ik heb echter nog geen zicht of dit een grote impact heeft aangezien ik nog geen eindfactuur ontvangen heb die binnen de periode ligt van deze maatregel. Maar alle beetjes helpen.”

“In mei heb ik inderdaad 100 euro ontvangen ter compensatie. Dit is van mijn voorschotfactuur getrokken. Zelf denk ik dat het beter is om dat bedrag van de eindfactuur te trekken.” ◀

Een andere ABVV-delegee getuigt: “Het verschil tussen het sociaal energietarief en de marktprijs is schandelijk groot. Bevries de energieprijzen en breid het sociaal tarief uit. Indien de uitbreiding op progressieve wijze gebeurt, kunnen meer mensen ervan genieten, al naargelang hun inkomen. Zij die vandaag uit de boot vallen, zullen op deze manier geholpen worden.”

Hij geeft nog volgende tips mee: “Zet de thermostaat in de winter één graad minder en verlaag het water van de centrale verwarming naar 55 graden om nog wat te besparen.”





Vorming & Actie Limburg: aanbod 2022-2023

Naast de vorming die elke centrale aan hun militanten aan biedt, heeft Vorming & Actie voor volgend schooljaar ook een nieuw aanbod van vormen voor de militanten uitgewerkt.

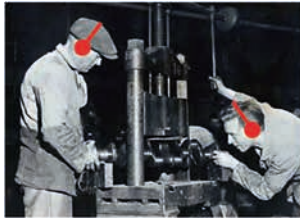
Het grote verschil tussen Vorming & Actie en de vormingsdiensten van de centrales, is het interprofessionele karakter. Theorie wordt gekoppeld aan de uitwisseling van eigen ervaringen over de sectoren heen. Dit zorgt voor interessante vormen waarbij de deelnemers centraal staan zodat ze er praktisch mee aan de slag kunnen op de werkvloer.

Vanaf basisvorming 1 zien we als vormingsmedewerker de delegees groeien naar sterke vakbondsafgevaardigden. Een ander verschil met de vorming in de centrales is dat er elk jaar opnieuw met basisvorming 1 wordt gestart waardoor nieuwe delegees ook nog vorming kunnen volgen.

Naast deze basisvormingen bieden we voor de ervaren afgevaardigden drie **thema-vormingen** aan:

- Samenwerken in de syndicale ploeg
- Onderhandelen en overtuigen
- Mobiliteit en duurzame economie

➔ Inschrijven voor de vorming doe je via de vakcentrale of secretaris. Meer informatie vind je via www.abvvl limburg.be. We kijken er naar uit om je in onze vorming te verwelkomen.



BLIK HISTORIK PODCAST OP REIS DOOR ONZE SOCIALE GESCHIEDENIS

ABVV is er voor jou

Onze medewerkers staan elke dag klaar om jou met raad en daad bij te staan. Wil je je heroriënteren op de arbeidsmarkt? Heb je een vraag over je werkloosheidsvergoeding? Of op zoek naar informatie over jouw sector? Vragen over je arbeidsovereenkomst? Een ABVV-kantoor in je buurt? Hulp nodig met je belastingaangifte? Je vindt het allemaal terug op onze website: www.abvv-vlaamsbrabant.be.

Check onze aangepaste dienstverlening.

Goesting in vorming bij het ABVV? Check op onze website het nieuwe vormingsprogramma 2022-2023. Want vorming volgen bij het ABVV, dat betekent samen nog meer impact hebben!

➔ www.abvv-vlaamsbrabant.be



ABVV jongeren op Pukkelpop 2022

Festivals zijn dé hotspots waar jongeren over heel België samenkomen. En wie jongeren zegt, zegt natuurlijk ook ABVV! Sinds enkele jaren slaan de jongerenwerking van Vlaams-Brabant en Limburg de handen in elkaar op camping Chill van Pukkelpop.

Meer dan duizend jongeren kwamen langs op de ABVV-stand. Honderden vragen rond studentenjobs, school, afstuderen, een eerste job ... werden beantwoord.

Daarnaast was het ook ons doel om de jongeren een leuke tijd te bezorgen. Ze gingen niet alleen naar huis met leuke gadgets zoals gepersonaliseerde shirts, buttons, survivalkits en condooms ... Ze deden ook heel graag mee aan onze grote talentenshow, karaoke en campinggames. Na deze intensieve activiteiten konden ze dan een uurtje bekomen met hun vrienden in onze jacuzzi. Kortom een weekend vol plezier en info.

Samen zijn we erin geslaagd om jongeren op een toffe en informatieve manier kennis te laten maken met het ABVV. De ideeën voor volgende editie liggen al op tafel en wij hebben er alvast heel veel zin in.

Zien we jou ook in 2023?
TOT DAN!

De ABVV jongeren



Seniorenweek Algemene Centrale 2023: Blankenberge

De gewestelijke bruggepensioneerden- en gepensioneerden-werking van de Algemene Centrale afdeling Brussel - Vlaams-Brabant organiseert opnieuw een ontspanningsweek voor de senioren, dit van maandag 8 mei 2023 tot vrijdag 12 mei 2023 in het vakantiecentrum Floreal Club Blankenberge.

De prijs voor een verblijf in een 'seniorenformule' bedraagt:

- Voor leden van de Algemene Centrale: €270 per persoon
- Voor niet-leden van de Algemene Centrale: €330 per persoon

Als je een single logement wil, wordt een supplement van €12,50/persoon/nacht.

➔ Info en inschrijven via <https://accg-bxl-vlaamsbrabant.be>



Agenda

WEBINAR 'HOE JE VOORBEREIDEN OP DE JOB VAN MORGEN'

- 26 september om 9.30u tot 12.30u
- In deze interactieve workshop krijg je meer inzicht in hoe de arbeidsmarkt er vandaag uitziet en hoe werk en jobs snel veranderen. Een veranderende arbeidsmarkt vraagt andere competenties, onder andere digitale competenties. We geven je inzicht in welke kennis en vaardigheden er meer en meer van werknemers verwacht worden. We staan stil bij de leermogelijkheden die er zijn als werknemer en werkzoekende
- Deze workshop helpt je om je breder te oriënteren op jobs, vacatures en opleidingen.
- Info en inschrijvingslink: loopbaanadvies.vlbr@abvv.be



Scan de QR-code

AAN DE SLAG MET DE VDAB.BE

- Halle CC 't Vondel, 17 oktober en 14 november van 9.30u tot 12.30u
- Vilvoorde ABVV, 11 oktober en 2 december van 9.30u tot 12.30u
- Leuven ABVV, 3 oktober, 7 november en 5 december van 9.30u tot 12.30u (of op andere dag/tijdstip na onderling contact)
- Je account op vdab.be biedt heel wat voordelen. In deze workshop leer je een cv publiceren, vacatures zoeken, je sollicitaties opvolgen enz. Je ontdekt

wat er van jou verwacht wordt als werkzoekende. We gaan met de tool aan de slag en je vervolledigt je profiel. Zo verhoog jij je kansen op werk

- Info en inschrijvingen: ABVV Loopbaanadvies: 02 751 90 81 of 016 28 41 47, loopbaanadvies.vlbr@abvv.be

DAGUITSTAP: LE CHAMPIGNON DE BRUXELLES

- 25 oktober
- We komen te weten waar City Farming over gaat: ongebruikte ruimtes omvormen tot unieke boerderijen. En samen duiken we in de wereld van de champignonproductie in de kelders van de site Abattoir. Van mengen naar verpakken, pasteuriseren, inenten, incuberen, bevruchten tot het oogsten.
- Nadien dringen we met behulp van een multimediasgids door in het hart van het Europees Parlement. Welke stappen zijn er gezet op de weg naar Europese samenwerking? Hoe werkt het Europees Parlement? En hoe gaan de Parlementsleden de uitdagingen van onze tijd aan?
- Prijs: €22,5 incl. vervoer
- Busvervoer wordt voorzien vanuit: Assent (carpool parking), Leuven & Vilvoorde
- Meer info en inschrijvingen via Niel Hendrickx: 016 27 18 89 of niel.hendrickx@abvv.be

DAGUITSTAP: KOEKJESFABRIEK LU EN BELGISCHE SAFFRAANBOERDERIJ

- 15 november
- Lu verovert al jaren de harten van groot en klein. Of je nu houdt van krakend krokant of smeug zacht. Hier rollen onder meer de alom bekende Prince koeken, TUC en Pim's van de band, waarvan een groot deel bestemd is voor export naar verschillende Europese landen maar ook lokale lekkernijen, zoals Cha Cha, Cent Wafers, Bastogne en Choco As, worden hier geproduceerd. En hoe dat in z'n gang gaat is fenomenaal om te zien. Benieuwd naar dit proces? Inschrijven maar!
- Nadien rijden we richting Antwerpse Kempen Sinds 2013 teelt men saffraan in de Antwerpse Kempen. In 2012 is men gestart met het telen van – jawel! – saffraan. Een nieuwe wereld gaat open...
- Prijs: €25 incl. vervoer
- Busvervoer wordt voorzien vanuit: Assent (carpool parking), Leuven & Vilvoorde
- Meer info en inschrijvingen via Niel Hendrickx: 016 27 18 89 of niel.hendrickx@abvv.be

DANSFEEST I.S.M. SOLIDARIS

- Leuven ABVV, 29 november vanaf 13u
- Prijs: €5 inclusief koffie en taart
- Kaarten en inschrijven via Niel Hendrickx: 016 27 18 89 of niel.hendrickx@abvv.be

#diversiteitiseenfeit



DIVERSITEIT

**Is jullie diversiteitsbeleid
in balans?**



DOE DE SCAN

WWW.SCANJEWERKVLOER.BE

onze
**DIVERSITEITS-
CONSULENT**
helpt jou
hierbij

Onze dienstverlening vanaf 5 september

Check de uren waarop je ons telefonisch kan bereiken of waarop je langs kan komen op onze website. Je kan ook steeds een afspraak maken met een medewerker. Dat kan via www.abvv-oost-vlaanderen.be of op 053 78 78 78. Als je dossier niet op afstand kan behandeld worden, dan plannen de consulenten van ons contactcentrum een afspraak in één van onze kantoren.

Terug aan het werk na arbeidsongeschiktheid, het ABVV helpt je

Arbeidsongeschiktheid zorgt voor onzekerheid. Bij het ABVV geven we je informatie over je statuut. We hebben speciaal ontwikkelde tools om de complexe regelgeving toe te passen op je persoonlijke situatie. Wij zijn op de hoogte van de mogelijke re-integratiemaatregelen, kennen de rol van de verschillende actoren die je re-integratie opvolgen.

Wil je je opties voor werkherhervatting verkennen? Dan kan je ook bij het ABVV terecht. Door onze kennis van re-integratiemaatregelen en arbeidsmarkt, én stil te staan bij wie je bent, wat je (nog) kan en wat je wil gaan we met jou op zoek naar jouw mogelijke loopbaanopties. We werken oplossingsgericht op jouw maat. We bekijken welke acties passend zijn voor jou en ondersteunen je in de uitvoering ervan.

Voel je je onzeker over je werkherhervatting? Is je job fysiek of qua stress niet meer haalbaar en moet je je heroriënteren? Twijfel je of je terug wil keren naar je oude werkgever? Dan is loopbaanbegeleiding iets voor jou. Tijdens minimaal vier uur persoonlijke begeleiding zoeken we samen uit wat je loopbaanopties zijn.

Informeer je tijdens het gratis webinar 'Terug aan het werk na arbeidsongeschiktheid'. Tijdens dit webinar helpen we je om de regelgeving te begrijpen en vooruit te kijken naar de toekomst. Elke drie maanden is er een sessie mét live-chat met onze loopbaanexperten. Inschrijven kan gratis via



de website. Kan je niet live kijken? Na inschrijving krijg je de heruitzending automatisch toegestuurd.

Vraageen gratis adviesgesprek met onze loopbaanconsulenten. Zij maken je wegwijs in re-integratiemaatregelen en je loopbaanmogelijkheden na arbeidsongeschiktheid.

➔ Je vindt alle info en contactgegevens op www.abvvloopbaanbegeleiding.be



Ken je ons YouTube-kanaal al?

Wellicht heb je ze al zien passeren via onze facebookpagina of in ons E-zine. Onze medewerkers van het team beweging maken vaak informatieve video's over verschillende thema's.

Check nu zeker onze videoreeks 'De Tips van Coen'. Elke maand geeft Coen vanuit zijn ervaring als loopbaanconsulent een tip. In de eerste video van de reeks vertelt hij waar je als jobstudent op moet letten om je rechten te behouden. Je vindt ons kanaal door op YouTube in de zoekfunctie 'abvv oost vlaanderen' te typen. Abonneer je zeker en ontdek onze nieuwe video's.

Onze loopbaan- consulenten geven persoonlijk advies

Wil je onze experts liever in levende lijve ontmoeten? Je kan steeds een afspraak maken voor persoonlijk advies over je rechten, wat VDAB kan vragen, opleidingen, het maken van een cv.

- ➔ Maak een afspraak op www.abvv-oost-vlaanderen.be/Loopbaanconsulenten



Werk zoeken, wat nu?

Als je werkloos bent, komt er heel wat op je af. Zowel VDAB als RVA willen dat je tijdens je werkloosheid naar werk zoekt. Als je niet kan bewijzen dat je gemotiveerd bent en actief naar werk zoekt, loop je het gevaar om je werkloosheidsuitkering te verliezen.

Het is daarom belangrijk om goed op de hoogte te zijn. Onze experts organiseren elke maand een aantal gratis activiteiten om je te helpen bij je zoektocht naar werk of een opleiding.

Onze experts vertellen je waar je rekening mee moet houden als je werkloos wordt. Je kan tijdens en na het webinar vragen stellen. Het webinar duurt één uur.

- ➔ Je vindt de data en de link om je in te schrijven op www.abvvloopbaanbegeleiding.be/werkloosheid/webinar



Infosessie 'Werken met VDAB.be'

Je leert je weg vinden op de VDAB website en in 'Mijn Loopbaan', je online dossier van VDAB. Zo vergroot je je kansen op werk. Na de sessie kan je een afspraak maken voor persoonlijke ondersteuning.

- ➔ Je vindt de data en de link om je in te schrijven op www.abvvloopbaanbegeleiding.be/loopbaan/webinars

Op zoek naar (ander) werk?

Nood aan opleiding?

Hulp nodig bij solliciteren?

**Je digitale vaardigheden
versterken?**



Werknemer of werkzoekend? Bij je vakbond vind je advies over

- » Solliciteren
- » Joboriëntatie
- » Opleidingen
- » Training van je digitale vaardigheden

Maak een afspraak voor een gesprek of schrijf je in voor onze gratis webinars en infosessies:

abvloopbaanbegeleiding.be



ABVV

NI ME MIJ HÉ?!!



**WANT IK STA ALTIJD STERK
MET ABVV-JONGEREN!**

In een studentenjob, bij 't afstuderen, bij de overstap naar de arbeidsmarkt...

Op ABVV-jongeren kan ik rekenen voor info, advies en zelfs rechtsbijstand.

ALLEMAAL GRATIS!

**WORD GRATIS
LID ONLINE!**



NAJAAR 2022

- » **23 oktober:** klimaatbetoging Brussel. ABVV-Jongeren krijgen hun treinticket naar de betoging van de Klimaatcoalitie gratis.
- » **26 oktober 20u:** syndicale café 'wat moet de vakbond doen voor jongeren' – Papa Jos – Blindestraat 39 – 2000 Antwerpen
- » **22 november 19.30u:** film 'Made In Dagenham' – Filmhuis de Klappeel – Klappeelstraat 2 – 2060 Antwerpen
- » Mail voor alle info: jongeren.antwerpen@abvv.be



Agenda

3, 4 EN 5 OKTOBER

Betaalperiode

ABVV Ommeganckstraat 35
Onthaalloket gesloten

4 OKTOBER 14U

Waarom daalt mijn werkloosheidsuitkering?

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

6 OKTOBER 13.30U

Aan de slag met VDAB.be

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

6 OKTOBER 14U

Mijn Burgerprofiel: wat is het?

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

10 OKTOBER 12.30U

Hoe kan loopbaanbegeleiding me helpen?

Webinar
Inschrijven: 03 220 66 41
loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be

10 OKTOBER 14U

Installeer samen de Its Me-app

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

11 OKTOBER 10U

Webinar 'Aan de slag met ontslag'

Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

17 OKTOBER 14U

Leer werken met MyABVV

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

20 OKTOBER 13.30U

Aan de slag met VDAB.be

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

24 OKTOBER 14U

Webinar 'Werkloos, wat nu?'

Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

25 OKTOBER 14U

Hoe vul ik mijn blauwe controlekaart in?

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

26 OKTOBER 20U

Wat moet de vakbond doen voor jongeren?

Papa Jos, Blindestraat 39, 2000 Antwerpen
Info: jongeren.antwerpen@abvv.be

1 NOVEMBER

Feestdag

Kantoren gesloten

2, 3 EN 4 NOVEMBER

Betaalperiode

Regio Antwerpen
Onthaalloketten gesloten

7 NOVEMBER 9U

Start Sollicitatietraining

Meerdaagse cursus (t.e.m. 17/11)
Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

7 NOVEMBER 14U

Heb ik recht op een werkloosheidsuitkering?

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

10 NOVEMBER 13.30U

Aan de slag met VDAB.be

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

10 NOVEMBER 14U

Webinar 'Deeltijds werken'

Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

11 NOVEMBER

Feestdag

Kantoren gesloten

14 NOVEMBER 12.30U

Hoe kan loopbaanbegeleiding me helpen?

Webinar
Inschrijven: 03 220 66 41
loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be

14 NOVEMBER 14U

Waarom daalt mijn werkloosheidsuitkering?

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

22 NOVEMBER

Opleidingsdag werkloosheidsdienst

Kantoren in regio Antwerpen gesloten
Geen dienstverlening

22 NOVEMBER 10U

Installeer samen de Its Me-app

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

22 NOVEMBER 19.30U

Made In Dagenham

Film voor ABVV-Jongeren
Info: jongeren.antwerpen@abvv.be

24 NOVEMBER 13.30U

Aan de slag met VDAB.be

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

24 NOVEMBER 14U

Mijn Burgerprofiel: wat is het?

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

29 NOVEMBER 10U

Leer werken met MyABVV

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

1, 2 EN 5 DECEMBER

Betaalperiode

Regio Antwerpen
Onthaalloketten gesloten

MEER INFO?

➔ www.abvv-regio-antwerpen.be

➔ www.abvvmechelenkempen.be

Volg ABVV-regio Antwerpen en ABVV Mechelen-Kempen op 

EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, ONDERSCHRIJF NU!

Meer info over onze verzekeringen of een gratis vrijblijvende offerte? Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494** of surf naar www.actelaffinity.be/abvv

Meer informatie over onze verzekeringen:

✓ Wat is verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- Wanneer u verantwoordelijk bent voor een ongeval, verzekeren wij uw belangen en de materiële en lichamelijke schade toegebracht aan derden.
- Wij verzekeren tevens de schade veroorzaakt aan zwakke weggebruikers (voetgangers, fietsers en inzittenden), ook als u niet aansprakelijk bent voor het ongeval.

Rechtsbijstand:

- Wij waarborgen uw verhaal tegen een aansprakelijke derde voor uw lichamelijke schade of de stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.
- Wij verzekeren uw strafrechtelijke verdediging.

Bescherming van de bestuurder:

- Wij waarborgen uw lichamelijke schade als bestuurder van het verzekerde voertuig wanneer u verantwoordelijk bent voor het ongeval.

✗ Wat is niet verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- De schade geleden door de bestuurder die verantwoordelijk was voor het ongeval.
- De stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.

Rechtsbijstand:

- Boetes, opdecimen en minnelijke schikkingen.

Bescherming van de bestuurder:

- De blijvende invaliditeit lager dan 8%. De eerste maand tijdelijke ongeschiktheid.

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen nv - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reamedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd. Alle informatie over de diensten en producten op deze website is onderworpen aan de regels van de Belgische wetgeving. Als klant bent u beschermd door de gedragsregels inzake verzekeringen. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. Alvorens deze verzekering af te sluiten, raden wij u aan het productinformatiedocument en de van toepassing zijnde algemene voorwaarden (<https://www.actelaffinity.be/abvv>) te lezen. Het contract voor deze verzekering wordt afgesloten voor een periode van één jaar en wordt elk jaar stilzwijgend verlengd. Om uw risicoprofiel te bepalen, hanteren we enkele segmentatiecriteria. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49.494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeÿsquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY