

De Nieuwe Werker

magazine

Pensioenen Raak je er nog wijs uit?



ABVV

#5 SEPTEMBER 2023

Tweemaandelijks | Jaargang 78

V.U.: Thierry Bodson,
Hoogstraat 42, 1000 Brussel

AFGIFTEKANTOOR: Charleroi X - P919592
Ed. Antwerpen



Interview
Chris Smalls

BETOGING 5 OKTOBER | BRUSSEL



**VERZET IS
GEEN MISDAAD**

#StopWetVanQuickenborne

 @vakbondABVV vakbondABVV ABVV/FGTB**ABVV online**
www.abvv.beDe Nieuwe Werker
Magazine online
www.denieuwewerker.beMijn ABVV
jouw dossier op
www.abvv.be/mijn-abvvAboneer je
op de nieuwsbrief
www.abvv.be

Colofon

Hoofdredacteur: Geeraard Peeters**Secretariaat :** 02 506 82 45**Abonnementen:** 02 506 82 11
De Nieuwe Werker, Hoogstraat 42,
1000 Brussel - DNW@abvv.be**Layout:** www.ramdram.be**Werkten mee aan dit nummer:**Morgane Bodson, Céline Boogaerts,
Sarah Buyle, Alissa De Ceuninck,
Mariëlle Degeeter, Freya Dhooghe,
Arnaud Dupuis, Antonina Fuca, Ioanna
Gimnopolou, Caroline Haine, Annelies
Huylebroeck, Mada Minciuna, Daan
Nelen, Dania Paternini, Mark Pauwels,
Ali Selvi, Aurélie Vandecasteele,
Cinthia Venero

De Nieuwe Werker

magazine

ACTUALITEIT

ABVV in beeld	4
Snelnieuws	5
“Uiteindelijk behoren we allemaal tot de werkende klasse”	6-7
Eindigde ‘de weg naar het socialisme’ vijftig jaar geleden?	8
“Regering die rechterlijke uitspraken negeert? Onaanvaardbaar”	9
Loop jij risico op een burn-out?	10-11
Meer en beter opleiden: ook op jouw werkvloer!	12
Volg onze gratis ABVV-webinars	13
‘Collectif Alpha’: onze inzet voor burgerlijke emancipatie	14

DOSSIER PENSIOENEN

Al tientallen jaren worstelt de ene na de andere regering met het pensioen-dossier. De ene hervorming volgt de andere op. Kan jij nog volgen? Wij zetten de puntjes op de i. 15-19

Vraag & Antwoord	20
------------------------	----

JOUW CENTRALE

Algemene Centrale	21-23
Metaal - Transport	24-27
Horval	28-29
BBTK	30-32

JOUW REGIO	33-35
------------------	-------



Toewijding

De zomer zit erop. Voor sommigen is de terugkeer naar school vandaag de focus, voor anderen is dat de herstart van het politieke jaar. Heel wat stevige dossiers liggen op de plank. Er staat een syndicaal hete herfst voor de deur, want onze vakbondsrechten liggen vanuit verschillende hoeken onder vuur.

De feestelijke akkefietjes van minister van Justitie Van Quickenborne (Open Vld) en zijn vrienden mogen dan wel de krantenkoppen halen, ze zullen onze aandacht niet afleiden van het wetsontwerp van de minister. Dat wetsontwerp is immers een bedreiging voor ons recht op collectieve actie en voor de democratische rechten in het algemeen. Mocht dit ontwerp worden gestemd, dan kunnen rechters in de toekomst een betogingsverbod opleggen tot drie jaar als bijkomende straf voor wie veroordeeld wordt tijdens protestbijeenkomsten.

Breed front met middenveld

Op 5 oktober trekken we opnieuw de straat op, samen met middenveldorganisaties die óók bezorgd zijn over dit wetsontwerp. We verzamelen voor het kabinet-Van Quickenborne en passeren hierbij langs de hoofdkantoren van Ecolo/Groen en PS/Vooruit. We rekenen immers op de progressieve partijen in de regering om deze wet naar de prullenmand te verwijzen.

Wij zullen in elk geval niet pikken dat dergelijk demonstratieverbod wordt goedgekeurd. Noch onze delegees, militanten, leden en allen die op straat komen om hun stem te laten horen voor sociale vooruitgang, voor betere leef- en werkomstandigheden.

Met het oog op de verkiezingen van juni 2024, zou het geen slecht idee zijn als de politiek aandachtig luistert naar de bezorgdheden van de werknemers. En naar die van het brede maatschappelijke middenveld.

Internationale strijd

De Amerikaanse vakbondsman Chris Smalls (zie pag. 6-7), voorzitter van de eerste erkende vakvereniging bij techgigant Amazon, zei er het volgende over: "Zolang mensen zich inzetten voor de strijd, zal de strijd doorgaan. We staan onder zulke grote druk, dat we niet anders kunnen dan in opstand komen."

Werknemers en vakbonden staan onder druk, overal ter wereld. Het kapitalisme van "alles voor de winst" verplettert liefst alles wat het als obstakel onderweg tegenkomt. Dwangsommen, arrestaties, veroordelingen, geweld, het wordt allemaal aangewend om de winsten op te krikken. Dit is niet het maatschappijbeeld waar wij voor staan, niet in ons land en niet in Europa. Daarom vindt op 13 oktober in Parijs een Europese betoging plaats. Wij willen een betere welvaartsverdeling en een meer sociaal Europa. Wij zijn er alvast bij. Aan deze betoging wordt ongetwijfeld een vervolg gekoppeld in Brussel tegen het einde van het jaar.

Sociale verkiezingen

Vakbondsvrijheid en het recht om te staken en actie te voeren moeten worden verdedigd en behouden. Het is een kwestie van democratie.

Het worden intense maanden. Naast politieke verkiezingen, zijn er ook sociale verkiezingen in de bedrijven in het verschiet. Door als delegee jouw collega's op de werkvloer te verdedigen kan ook jij het verschil maken.

Samen zijn wij ABVV. Laten we eensgezind, bewust en strijdvaardig de weg naar 2024 inzetten. Met 100 procent toewijding. Want de strijd voor sociale vooruitgang stopt nooit. ◀



Thierry Bodson
Voorzitter

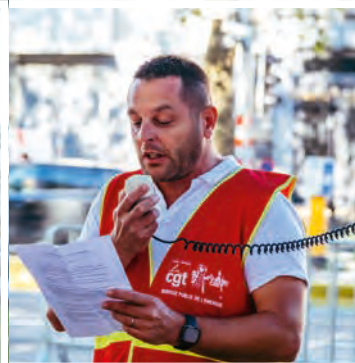


Miranda Ulens
Algemeen secretaris

BETOGING 5 OKTOBER | BRUSSEL

**VERZET IS
GEEN MISDAAD**

#StopWetVanQuickenborne



Solidair met Franse kameraden

Op 6 september verzamelde het ABVV aan het Franse consulaat in Brussel voor een Europese solidariteitsactie.

Tijdens de zomer hebben de Franse autoriteiten verschillende vakbondsleiders en activisten van de vakbond FNME-CGT voor het gerecht gedaagd, in de nasleep van de massale protestacties waarbij miljoenen Fransen protesteerden tegen de verhoging van de pensioenleeftijd en andere pensioeningrepen. Bij die acties speelde de vakbond FNME-CGT uit de mijnbouw en energie (elektriciteits-, gas- en atoomsector) een belangrijke rol.

Dat de vakbondsleiders en militanten voor het gerecht worden gebracht is een directe aanval op de fundamentele vakbondsvrijheden en het stakingsrecht. Respect voor vakbondsvrijheden en de bescherming van vakbondsleden bij collectieve actie zijn fundamentele mensenrechten en essentieel voor sociale dialoog. Daarom steunen wij elkaar, over de grenzen heen.

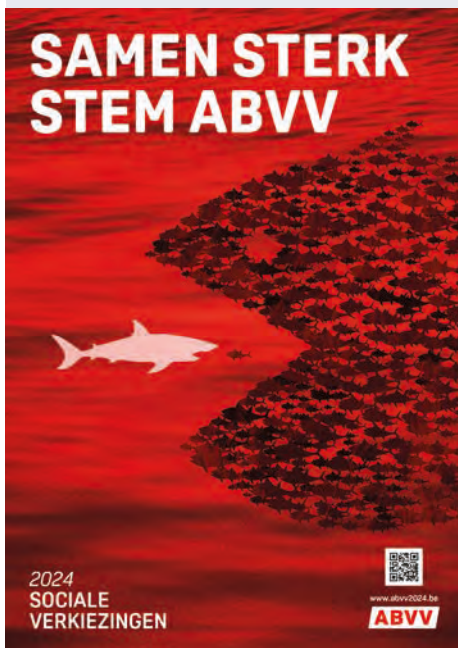
Foto's: Célia D'Amico





Philippe Diepvents
@PhDiepvents

Open VLD wil de habbekrats van de jobbonus indexeren omdat die anders "erodeert"? Dat is een doorzichtig ballonnetje en een dode mus die niemand blij maakt. Kinderbijslag indexeren, een veel substantiëler bedrag, zou pas een verschil kunnen maken. #septemberverklaring #deochtend



Samen sterk! Stem ABVV

Volgend jaar, van 13 tot 26 mei 2024, zijn er sociale verkiezingen. Die verkiezingen zijn hét moment om in je bedrijf te kiezen wie jou vertegenwoordigt. Stemmen voor het ABVV, dat is stemmen voor strijdvaardigheid.

De website www.abvv2024.be bundelt alle informatie. De app wordt binnenkort gelanceerd.

Zin om mee het verschil te maken? Stel je kandidaat!

➔ www.abvv2024.be

Meer info? Mail naar socverk@abvv.be

Elektronische controlekaart tijdelijke werkloosheid beschikbaar voor iedereen

Wanneer werknemers om bepaalde redenen (overmacht, slecht weer, economische redenen ...) tijdelijk niet kunnen werken, worden ze mogelijk in tijdelijke werkloosheid geplaatst. Voor die periodes ontvang je als werknemer dan een uitkering. Hiervoor moet je aan het einde van de maand een controlekaart indienen bij jouw vakbond. Zo weet het ABVV voor welke dagen je recht hebt op een uitkering en is de kans op foutjes veel kleiner.

Sinds 1 september 2023 kan dit ook op elektronische wijze met de elektronische controlekaart eC3.2. Voorwaarde is wel dat je werkgever hiermee instemt. Je kan je controlekaart invullen via de app (iOS of Android) of via de website van de sociale zekerheid. Zo breng je jouw vakbond nog sneller op de hoogte van jouw dossier en bespaar je op papierwerk.

- ➔ Meer info op de RVA-website: www.rva.be/online-diensten, klik op 'eC3.2 Werknemer'.
- ➔ Download de app eC32 'Tijdelijke werkloosheidskaart' van ONEM-RVA-LFA voor iOS en Android in de App store en via Google Play.

Armoede verdiept en verbreedt: wie in armoede leefde werd nog armer

In 2022 daalde de armoede in Vlaanderen nauwelijks, zo blijkt uit de armoedebaarometer van Decenniumdoelen. Zo'n 510.000 Vlamingen (7,7 procent van de bevolking) blijft onder de armoedegrens steken. Tegelijk werd de armoedekloof dieper: steeds meer mensen zijn verder verwijderd van die armoedegrens. Het 'mediaaninkomen' (het 'middelste' inkomen, de helft verdient minder, de helft verdient meer) van mensen onder de armoededrempel was 18,2% verwijderd van de eigenlijke armoedegrens, een sterke stijging ten opzichte van 2021 (15%). Mensen in armoede hadden het dus opmerkelijk moeilijker dan de voorbije jaren. Tegelijk flirt een grote groep van een half miljoen mensen met de armoededrempel. Ze zijn slechts één tegenslag verwijderd van armoede.

Alarmerend is dat veel nieuwe profielen vaak voor het eerst moeten aankloppen bij het OCMW of de voedselbanken: de lagere middenklasse, jonge mensen, alleenstaande ouders ... maar ook werkende tweeverdieners.

Dit is onaantvaardbaar, zeker in een rijke regio als Vlaanderen. Decenniumdoelen, het platform van armoedeorganisaties, vakbonden, ziekenfondsen en andere organisaties dat de nieuwe armoedebaarometer opstelde, benadrukt dat er geld genoeg is om armoede structureel te bannen. Dan moeten er wel keuzes gemaakt worden voor herverdeling en voor gerichte maatregelen, zoals meer sociale woningen, kinderbijslag die de levensduurte volgt, een maximumfactuur in het secundair onderwijs ...

Vacatures (m/v/x)

Federaal ABVV zoekt: Middelware developer • Project manager

BTB Brussel Vlaams-Brabant zoekt: Eerstelijnsmedewerker

ABVV West-Vlaanderen zoekt: IT support medewerker • Consulent werkloosheidsdienst

ABVV Oost-Vlaanderen zoekt: Diensthoofd financiën • Consulent werkloosheid

➔ Alle info op www.abvv.be/vacatures



Chris Smalls

“Uiteindelijk behoren we allemaal tot de werkende klasse”

Chris Smalls, ooit een rapper en later een bescheiden magazijnmedewerker, groeide uit tot voorzitter van de eerste door Amazon erkende vakbond in de Verenigde Staten. Zijn verhaal is een inspirerend symbool van vastberadenheid en solidariteit tegen een schijnbaar onoverwinnelijke kracht.



nmiddels klinkt zijn naam als een klok, prijkt hij op de lijst van de 100 meest invloedrijke personen van TIME Magazine. “Slechts drie jaar geleden kende niemand mijn naam,” merkt hij op. In maart 2020 ontketende Smalls in het Amazon-distributiecentrum JFK8 op Staten Island, New York, een stakingsbeweging als reactie tegen het Covid-beleid van Amazon. Nog diezelfde dag werd hij ontslagen. Vandaag, op 35-jarige leeftijd, staat Christian “Chris” Smalls aan het roer van de allereerste door Amazon erkende vakbond, de ALU (Amazon Labor Union). Hij is uitgegroeid tot een symbool van de Amerikaanse arbeidersbeweging, die erin slaagde de reus te laten buigen, ondanks een uiterst vijandige context.

De Nieuwe Werker sprak met Christian Smalls. Hij was in België voor Manifiesta en bracht een bezoekje aan het ABVV.

Van rap naar vakbondswerk

Deze man heeft een opvallende verschijning, ver verwijderd van het stereotype vakbondsleider. Hij omarmt zijn eigen stijl, geïnspireerd door de hip-hop cultuur. Chris Smalls begon ooit als rapper voordat hij in 2015 bij Amazon aan de slag ging als logistiek medewerker.

Later klom hij op tot assistent-manager in verschillende distributiecentra en uiteindelijk in het immense JFK8-warehouse. Dit gigantische complex biedt werk aan maar liefst 8.300 mensen, voornamelijk vrouwen, mensen van kleur en immigranten, met velen als alleenstaande moeders.

Amazon is berucht om het hoge personeelsverloop. Ontslagen zijn er dagelijks kost. Vakbonden lust Amazon niet.

Covid als startpunt

Covid-19 veranderde vanaf maart 2020 overal de situatie, zowel thuis als op het werk. Terwijl Amazon officieel beweerde zieke werknemers naar huis te sturen, bleven ze in werkelijkheid aan het werk.

Chris Smalls pleitte voor een tijdelijke sluiting van het distributiecentrum, en voor bijkomende veiligheidsmaatregelen. Dit was niet naar de zin van de directie. “Ik mocht mijn medewerkers niet vertellen dat sommige collega’s kwamen werken terwijl ze positief getest hadden op Covid”, vertelt hij. Hij protesteerde en organiseerde een werkonderbreking in het magazijn, met als gevolg dat hij nog diezelfde dag werd ontslagen. Per telefoon. Dit was het begin van een beweging waarbij werknemers hun krachten bundelden, zich organiseerden in het “Congress of Essential Workers” (een associatie van essentiële werknemers). Die zou later evolueren tot de ‘Amazon Labor Union’ (ALU).

Smalls wijst op de zware tol die de pandemie eiste van essentiële werknemers in de Verenigde Staten, waarbij velen hun baan verloren. Hoewel er protesten en demonstraties waren, bleef een gepaste reactie uit. “De politieke focus lag voornamelijk op economie, en er werd aangedrongen op werkhervatting.”

Voor Smalls was zijn ontslag bij Amazon een keerpunt: hij wilde voorkomen dat anderen hetzelfde lot zouden ondergaan. Het oprichten van een vakbond was de enige manier om bescherming te bieden aan werknemers. Samen met zijn ‘Congres van Essentiële Werknemers’ trok hij het hele land door om werknemers te steunen en bewust te maken van de situatie bij Amazon. Een soortgelijke poging tot vakbondsactie vond plaats in het distributiecentrum van Bessemer, Alabama, maar deze was uiteindelijk niet succesvol vanwege angst voor repercussies onder de werknemers. De vakbondsvonk wist voorlopig het vuur nog niet aan te wakkeren. Amazon haalt zijn slag thuis.

Na een passage op Manifesta bracht Smalls ook een bezoekje aan de ABVV-kantoren in Brussel



Chris Smalls, zijn stijl verraadt inspiratie uit de hip-hopcultuur



Uiterst agressief beleid

Traditionele vakbonden vinden geen ingang bij Amazon. "Vakbonden van buitenaf kregen gewoon geen voet tussen de deur", zegt Smalls. Hij en zijn collega's besluiten de koe bij de horens te vatten en het personeel van JFK8 op de werkvloer te organiseren, persoon per persoon. "We verzamelden buiten het bedrijf, bij de bushalte, de enige openbare plek in de buurt. We stonden daar dag en nacht, bij weer en wind, zo'n 300 dagen. We wilden het vertrouwen winnen van alle werknemer die voorbijkwamen."

Een vakbond voor en door werknemers ontstond binnen de muren van het distributiecentrum. Dit bleek een behoorlijke uitdaging. Amazon ontsloeg werknemers bij de vleet en gaat tot het uiterste om vakbondswerk onmogelijk te maken, het zogenaamde 'union busting'.

Vertrouwen

Chris Smalls benadrukt het belang van een sterke band tussen vakbond en leden. Hij gelooft dat informele ontmoetingen, zoals een drankje of een barbecue, effectiever zijn dan officiële toespraken.

"Het is van cruciaal belang om niet saai te worden, zodat werknemers geïnteresseerd blijven in wat we te zeggen hebben. We benaderen hen niet met onze radicale ideeën, maar met vriendschap. We moeten mensen als mensen begrijpen. Wie zijn ze, wat is hun achtergrond, en die van hun familie? Wat zijn hun zorgen? Een vakbond opstarten is een langdurige strijd, gebaseerd op vertrouwen."

Chris Smalls benadrukt dat hij strijdt tegen de praktijken van Amazon, "tegen Jeff Bezos," maar ook "voor de werknemers." Deze positie is herkenbaar voor veel vakbondsleden. Amazon, samen met andere bedrijven,

vertegenwoordigt zowat alles waar de vakbeweging dagelijks tegen strijdt, met tijdelijke contracten, repressief beleid en slechte werkomstandigheden.

Alle Amazon-werknemers verdienen bescherming. "In de afgelopen tien jaar heeft Amazon de manier van winkelen veranderd. Mensen gaven hun geld vroeger uit in hun eigen gemeenschap, bij lokale winkels ... Tegenwoordig domineert Amazon de markt en heeft het die kleine bedrijven weggevaagd. We moeten stoppen met ons geld naar één persoon te sturen, zodat hij naar de ruimte kan gaan of een miljoenjacht kan kopen. We moeten weer in onze gemeenschappen investeren. Dit is een vorm van bewustwording die de vakbond moet bevorderen."

Imago

"We werken voor dit bedrijf, we genereren rijkdom voor dit bedrijf. En als het niet bereid is om de werkomstandigheden en lonen te bieden die we vragen, dan zullen we het niet langer laten draaien. We zullen staken en protesteren. Maar we zeggen ook tegen mensen om hun boodschappen elders te doen. Lokaal. Voor Amazon is dit een druppel op een gloeiende plaat."

"Maar het bedrijf is absoluut bezorgd om zijn imago, meer dan wat dan ook. Het logo is een glimlach: Amazon wil een positief beeld uitstralen. Ons beste wapen is om die geloofwaardigheid aan te tasten. Door mensen de realiteit van de distributiecentra te laten zien. Mensen die gewond raken, die sterven. Zodat iedereen kan zeggen: 'daar ga ik geen boodschappen doen totdat de werkomstandigheden beter zijn voor de werknemers.' We willen jobs, we willen werken. Dat is niet het probleem. Maar het systeem dat Amazon heeft opgezet maakt de baan moeilijk. Wat we willen is ons rechtmatige deel. En ik denk dat iedereen het daarmee eens kan zijn." ◀



31 december 2019: "Alleen door te vechten komen we vooruit" (foto Paulo Slachevsky)

Eindigde 'de weg naar het socialisme' vijftig jaar geleden?

Vijftig jaar geleden grijpt generaal Pinochet met steun van de VS brutaal de macht in het Zuid-Amerikaanse land Chili. Hij verjaagt de linkse regering van socialistische president Salvador Allende, ontbindt het parlement, verbiedt de vakbonden en installeert een wrede dictatuur. Welke rol speelde het ABVV?

Salvador Allende wordt verkozen in 1970. Als president verhoogt hij direct de laagste salarissen en gezinstoelagen. Hij start grote hervormingen in de gezondheidszorg, de landbouw en het onderwijs. In enkele maanden verandert het leven van de meest bescheiden gezinnen. Allende nationaliseert veel bedrijven, waaronder het merendeel van de banken en kopermijnen. Hierdoor wordt hij bestempeld als een gevaar voor de Amerikaanse invloedssfeer in Latijns-Amerika en de VS begint de regering van Allende te ondermijnen met tal van sabotagemaatregelen zoals het blokkeren van de export van onderdelen voor de mijnindustrie en manipuleren van de koperprijs. De VS zet ook desinformatiecampagnes op, organiseert stakingen en steunt gewelddadige acties.

Democratie vermoord

Op 11 september '73 grijpt generaal Pinochet met steun van de VS de macht. Hij ontbindt het parlement en de politieke partijen, verbiedt vakbonden en schaft de arbeidswetgeving af. De grondwet en de persvrijheid worden 'opgeschort'.

Een bloedige dictatuur volgt, het socialistische model verdwijnt en Chili wordt een proeftuin voor het rechtse neoliberalisme: einde van de prijscontrole, privatisering van overheidsbedrijven, ... absolute economische vrijheid staat voorop, de overheid mag geen spelregels opstellen, laat staan de welvaart herverdelen. Beleid georkestreerd vanuit de VS puur ten goede van de rijken en de dictatuur. Kunstenaars, intellectuelen, vakbondsleden en socialistische activisten worden gearresteerd, gemarteld, opgesloten in kampen en vermoord.

Naar schatting zijn meer dan 3000 mensen vermoord of verdwenen en meer dan 38.000 gemarteld. Honderdduizenden Chilenen ontvluchtten het land.

Protest- en steunacties

In België organiseert het ABVV enkele dagen na de staatsgreep mee een nationale protestactie. Er worden steuncomités opgericht in verschillende Belgische universiteiten.

Niet alle Chileense vluchtelingen kwamen meteen aan in België. Hun ballingschap duurt verschillende jaren, soms na een verblijf in een ander land of na hun vrijlating uit de concentratiekampen.

Het ABVV richt samen met andere vakbonden en middenveldorganisaties in '75 het COLARCH (Collectif d'Accueil aux Réfugiés du Chili) op. De Chileense vluchtelingen, vooral linkse activisten, waren vastbesloten om de maatschappij in hun land te veranderen. Maar eenmaal in België kwamen ze terecht in opvangcentra waar ook mensen zaten die de communistische regimes van Oost-Europa ontvluchtten. Het ging er niet goed.

George Dassis werkte in de jaren 1970 voor het ABVV in de dienst die nieuwkomers begeleidde. Hij vertelt: "Onze algemeen secretaris George Debunne, had Luis Menesses aangenomen, de plaatsvervangend algemeen secretaris van een vakbond in Chili. Zo ver ging de solidariteit toen."

Steun in woord en daad

"We organiseerden niet alleen steunbetogingen", vertelt George. "Bij het verwelkomen van de Chileenen namen ABVV'ers Jacques Yerna, algemeen secretaris in Luik, Aimée Lacroix in Charleroi en René Deschutter in Brussel het voortouw."

Om ingezameld geld tot bij de Chileenen zelf te brengen belde René Pierre Vermeylen, de voormalige socialistische minister van Justitie. Hij reisde met een delegatie naar Chili en "gebruikte" zijn status als staatsminister om de grote sommen die ze hadden verzameld te verbergen voor het regime.

Chili vandaag

Zelfs nu, meer dan twintig jaar na het einde van de dictatuur, is de Chileense samenleving nog erg verdeeld. Het land werd dan wel welvarender, slechts enkelingen werden daar beter van. De ongelijkheid is nog nooit zo groot geweest. Toch neemt men slechts schoorvoetend afstand van het neoliberalisme.

In 2019 werd het land wakker geschud door krachtige sociale bewegingen en protesten van burgers die aan de alarmbel trokken. Een nieuwe, jonge, linkse president raakte verkozen, maar vooral de afkeer van de politiek in z'n geheel groeide. Extreemrechts spinde garen bij deze situatie en kreeg er meer en meer verkozenen bij. Een democratisch drama. ◀

“Regering die rechterlijke uitspraken negeert? Een democratie onwaardig”

België is meer dan 7000 keer (!) veroordeeld door nationale en internationale rechtbanken voor tekortkomingen in het opvangbeleid voor asielzoekers. De regering negeert ze en lapt daarbij alle principes van de rechtsstaat aan haar laars.

De Nieuwe Werker sprak met Edgar Szoc, voorzitter van de Ligue des droits humains, de Franstalige tegenhanger van de Liga voor de mensenrechten.

De Raad van State schorste de beslissing van staatssecretaris voor Asiel en Migratie Nicole de Moor om “opvang te weigeren aan alleenstaande mannen”, zoals ze enkele weken eerder had aangekondigd. De Raad van State stelt dat de wet niet toestaat dat een bepaalde categorie asielzoekers het recht op opvang wordt ontzegd. Deze veroordeling komt bovenop de duizenden andere veroordelingen op Belgisch en internationaal niveau.

“Niemand telt nog”

Edgar Szoc: “Tussen 2006 en 2022 kon je op één hand het aantal gevallen tellen waarin de regering zich niet hield aan gerechtelijke uitspraken. Nu hebben we het over duizenden veroordelingen. Eind december zeiden ze nog 7000. Nu telt niemand ze meer.”

“Alle democraten zouden hierover verantwoordigd moeten zijn. Dit is immers een basispijler van de rechtsstaat. De regering moet, net als jij en ik, gerechtelijke uitspraken accepteren.”

Nicole De Moor kondigde onlangs aan dat geen alleenstaande mannen meer op te vangen. “Maar de overheid kan niet zomaar zeggen ‘we doen wat we kunnen, maar we krijgen het niet voor elkaar’. Als we het collectief niet aankunnen, dan moeten we hotelkamers vrijmaken. Ons land heeft de puinhoop georganiseerd waar we nu in zitten.”

Boven de wet

“We gaan dit ook voorleggen aan het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen,” vervolgt Szoc, “omdat het hier gaat om een overduidelijke discriminatie op basis van geslacht.”

“Wat gebeurt er als een burger besluit om zijn snelheidsboete niet te betalen? Wat als een veroordeelde overtreder besluit om niet naar de gevangenis te gaan omdat het hem niet interesseert, omdat hij boven de wet staat?”

“Dit is zeer ernstig en volstrekt ongekend. Helaas raken de media en het publiek eraan gewend, vooral omdat het om migranten gaat en dit geen populair onderwerp is. Maar ik wil toch benadrukken dat het niet goed valt dat de regering rechterlijke uitspraken niet respecteert. Extreemrechts zou wel eens aan de macht kunnen komen en het heeft dan meteen een vrijgeleide om hetzelfde te doen.”

Europese oplossing

“We hebben een Europees spreidingsplan nodig. Sommige landen dragen zeker hun steentje niet bij en er zijn enorme verschillen tussen landen, ook wat betreft de kwaliteit van de opvang. Maar welk model willen we volgen? Willen we ons aansluiten bij landen die een xenofob onthaalbeleid voeren? Of willen we een menswaardig beleid waarin mensenrechten en menselijke waardigheid centraal staan?” ◀

”

Wat gebeurt er als een burger besluit om een snelheidsboete niet te betalen omdat hij vindt dat hij boven de wet staat?

Edgar Szoc



Loop jij risico op een burn-out?

Veel mensen ervaren stress op het werk of hebben al eens een burn-out van dichtbij meegemaakt. Dat is ook niet verwonderlijk gezien de werkdruk zo hoog is en we ook in ons privéleven veel verantwoordelijkheid dragen. Het is belangrijk om op tijd in te grijpen wanneer de stresssymptomen toenemen of lang blijven aanslepen. Loopbaanbegeleiding kan helpen om een goed doordachte beslissing te nemen.

Stress of burn-out?

Langdurige stress kan je o.a. herkennen aan deze symptomen:

- gebrek aan energie
- hoofd-, nek- of rugpijn
- snel emotioneel zijn
- vermoeidheid
- slapeloosheid
- lusteloosheid
- hartkloppingen
- maag- of darmklachten

Heb je hier last van? Praat er dan op tijd over met je huisarts. Het is niet omdat je veel stress ervaart dat je ook een burn-out hebt, maar het kan wel een voorbode zijn.

Bij een **burn-out** ervaar je emotionele, mentale en fysieke uitputting als gevolg van een langdurige blootstelling aan stress. Meestal is er sprake van overbelasting op het werk, eventueel in combinatie met moeilijkheden in de privésfeer. Bepaalde stoffen in je hersenen worden niet meer voldoende aangemaakt, waardoor je energie volledig op geraakt. Je kan niet meer positief denken en vaak voel je je mentaal minder betrokken op je job.

Laat het niet te ver komen

Als je denkt dat je stressklachten te maken hebben met je werksituatie is het een goed idee om erover te praten

met een loopbaanbegeleider van het ABVV. Tijdens de **loopbaanbegeleiding** krijg je via oefeningen meer inzicht in jezelf. Je leert welke waarden er voor jou belangrijk zijn op de werkvloer en welke jobs er bij je passen. Al deze inzichten vertalen zich in een concreet **actieplan**. Het kan zijn dat je met enkele kleine aanpassingen al verder kan op je huidig werk, maar het kan evengoed zijn dat je een opleiding wil volgen of wil solliciteren. Het ABVV helpt je verder om je actieplan uit te kunnen voeren.

Als er al sprake is van een burn-out, zal de loopbaanbegeleider inschatten of het een goed moment is om loopbaanbegeleiding te volgen, of dat het beter is om eerst nog wat rust te nemen. Jullie kunnen dan samen het tempo van de begeleiding hierop aanpassen.

Neem vrijblijvend **contact** op met onze loopbaanbegeleiders via www.abvvloopbaanbegeleiding.be.

Gratis webinar

Wil je meer weten over wat stress precies is en wat je er zelf aan kan doen? Volg het gratis webinar 'Omgaan met stress bij een hoge werkdruk'. De volgende live uitzending is op 12/10 van 10u tot 11u. Schrijf je in en volg live mee of bekijk achteraf de replay.





Oorlog & Verzet

Dit najaar organiseert Linx+ verschillende geleide bezoeken om de strijd tegen het fascisme te herdenken.

- **Bezoek Museum44 in Meensel-Kiezegem:** Ontdek op zaterdag 14 oktober 2023 tijdens een wandeling door het Vlaams-Brabantse Meensel-Kiezegem en een gegidst bezoek aan Museum44 het verhaal van de razzia's van 1 en 11 augustus 1944.
- **Bezoek Fort van Breendonk:** Het Nationaal Gedenkteken van het Fort van Breendonk is één van de beste bewaarde getuigenissen van de nazigruwel tijdens de Tweede Wereldoorlog. Op zaterdag 28 oktober 2023 brengen we een bezoek met een gids.
- **Bezoek Liberation Garden in Leopoldsburg:** Wist je dat het Limburgse Leopoldsburg en omgeving de Oosthoek van de Tweede Wereldoorlog vormen? In Liberation Garden ontdek je hoe dat komt, op zondag 12 november 2023.
- **Bezoek Klein Engeland in Houthulst:** 'Klein Engeland, The Secret War Museum' in het West-Vlaamse Houthulst dompelt je helemaal onder in de clandestiene wereld van het verzet. Uniek is dat het museum is opgebouwd als een huis in de jaren 1940. Bezoek op zaterdag 18 november 2023.



Meer info en inschrijven op www.linxplus.be.

Podcast Blik Historik

Op reis door onze sociale geschiedenis houden we in aflevering 6 halt in Gent. We praten er met historicus Hendrik Defoort – auteur van het boek 'Werklieden bemint uw profijt! –over het 'Gentse model'. De Belgische Werkliedenpartij (BWP) was eind 19de eeuw de sterkste socialistische formatie van Europa. Het fundament ervan was het coöperatief model, de organisatorische vertaling van een samengaan van elementen uit het marxisme en het progressief liberalisme. Dat huwelijk resulteerde in 'een klein socialistisch universum'. De sleutel tot succes was het appelleren aan het eigenbelang van de arbeiders. Hoe succesvol was de coöperatie Vooruit? Is er een blijvende impact op de samenleving vandaag? En leeft de coöperatieve gedachte nog?



Beluister via www.linxplus.be/podcast, via Spotify en andere podcastplatformen, of scan de QR-code.

Dag van de Sociale Fotografie

Op zaterdag 2 december 2023 zijn alle fotografieliefhebbers welkom in het Zuiderpershuis in Antwerpen voor de tweede Dag van de Sociale Fotografie. Je kan er in de namiddag onder meer workshops volgen, zoals een feedbacksessie met Breedbeeld, de winnaars van de Grote Prijs Sociale Fotografie ontmoeten of een rondleiding volgen in het FOMU. 's Avonds is er een groot debat met enkele bekende fotografen en wordt er ingezoomd op fotografie als instrument voor sociale inclusie. De winnaars van de Bewogen Fotografen wedstrijd 2023 over 'Schafttijd' worden bekendgemaakt en krijgen hun prijzen overhandigd. En de nieuwe editie van het sociale fotografie magazine RAUW 2023 wordt gelanceerd en is er in primeur verkrijgbaar.

Tickets en meer info: www.linxplus.be.

Foto-expo 'Krasse beelden'

Naar aanleiding van 17 oktober – Werelddag van Verzet tegen Armoede – organiseert Linx+ ism de Gentse armoedevereniging Kras een uniek foto-expo. Die is het resultaat van een participatief fotoproject, waarbij acht deelnemers op stap gingen om hun straat, buurt en ruime omgeving te fotograferen. De deelnemers werden via fotoworkshops begeleid. Alle foto's werden in Gent genomen. In een ongedwongen sfeer werd gezocht naar de sterkste kanten en interesses van de deelnemers om zo geleidelijk aan buiten hun comfortzone te treden.

Van donderdag 18 tot zondag 22 oktober 2023, telkens van 14 tot 18 uur, in de Fernandezzaal op de tweede verdieping van Ons Huis in Gent (ingang via Meersenijsstraat 14). Gratis toegang.



Meer en beter opleiden: ook op jouw werkvloer!

De diversiteitsconsulenten ondersteunen je hierbij

Vanaf dit jaar moet elke werkgever vanaf 20 werknemers een opleidingsplan opmaken voor al zijn werknemers. Dit plan moet ook elk jaar besproken worden op de OR. Wil jij daar als delegatie inbreng geven? Onze diversiteitsconsulenten staan klaar om je hierbij te ondersteunen!



Vul onze checklist in



10 vragen, meer is het niet!
Zo krijg je meteen een eerste beeld van opleiding op jouw werkvloer

Neem contact op met je diversiteitsconsulent

Samen met jou gaan de diversiteitsconsulenten op zoek naar hoe je op de OR maatregelen kan afspreken die de opleidingen verbeteren.

Alle werknemers hebben namelijk recht op opleidingen. Die opleidingen moeten ook beantwoorden aan hun behoeften, en de aanpak en de organisatie van de opleidingen is ook belangrijk.

We hebben ook een gids over hoe je als delegatie meer impact kan krijgen op het opleidingsbeleid op je werkvloer. Vraag hem aan je diversiteitsconsulent.

- **ABVV-regio Antwerpen**,
03 220 67 13, diversiteit.antwerpen@abvv.be
- **ABVV Limburg**,
011 28 71 52, diversiteit.limburg@abvv.be
- **ABVV Mechelen+Kempfen**,
014 40 03 60, diversiteit.mechelenkempfen@abvv.be
- **ABVV Oost-Vlaanderen**,
09 265 52 60, diversiteit.oostvlaanderen@abvv.be
- **ABVV Vlaams-Brabant**,
016 27 04 92, diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be
- **ABVV West-Vlaanderen**,
051 26 41 69, diversiteit.westvlaanderen@abvv.be
- **Vlaams ABVV – coördinatie diversiteitswerking**,
02 506 86 72, diversiteit@vlaamsabvv.be

Meer informatie vind je op www.scanjewerkvloer.be.

Meer en beter opleiden: ook op jouw werkvloer!

De diversiteitsconsulenten ondersteunen je hierbij

Er wordt teveel gesproken 'over' in plaats van 'met' werklozen. Uit onze resultaten van een bevraging bij 2400 langdurig werklozen blijkt dat de begeleiding van VDAB onvoldoende afgestemd is op hun noden. We laten het hier niet bij. Arbeidsbemiddeling moet op mensenmaat zijn, geen activeringsmachine.

Op 30/11 organiseren we een trefdag van 9.30u tot 15u in het Circularium te Brussel. Wil jij ook mee strijden voor een humaan activeringsbeleid of ben je nieuwsgierig? Save the date!

We willen bovendien graag in gesprek gaan met Jo Brouns, de minister van Werk en Wim Adriaens, gedelegeerd bestuurder van VDAB.

Programma (onder voorbehoud van wijzingen):

- Voorstelling resultaten en aanbevelingen bevraging langdurig werklozen (Caro Van der Schueren – adviseur arbeidsmarkt Vlaams ABVV)
- ACOD & BBTK over een goede praktijk bij VDAB & Emimo
- Bruggen naar Werk – Sering (Mia Grijp)
- Buurten zonder langdurige werkloosheid (Prof. Ides Nicaise KU Leuven en SAAMO)
- Reactie van het werklozenpanel
- Slotwoord door Caroline Copers (algemeen secretaris Vlaams ABVV)

Nog niet overtuigd? We voorzien een lekkere lunch!
Dit is een dag voor iedereen die begaan is met een humaan activeringsbeleid. Wil je op de hoogte blijven van het programma of je alvast inschrijven? Scan de QR-code.



Volg onze gratis ABVV-webinars

Kan je niet live kijken? Weet dan, dat je automatisch een heruitzending ontvangt (na inschrijving). Die kijk je waar en wanneer je wil. Is dat niet handig?

1/ Aan de slag met VDAB.be? op 3 oktober 2022 om 9.30u



Als werkzoekende is werken op je VDAB-account een must. VDAB verwacht dat je dossier in orde staat én dat je regelmatig inlogt en je sollicitaties erin bijhoudt. Als werkende heeft het account van VDAB een aantal handige troeven. Volg dit ABVV-webinar en ontdek wat je allemaal kan met het online dossier van VDAB. Schrijf je hier in voor dit gratis webinar.

2/ Hoe kan loopbaanbegeleiding helpen? op 9 oktober 2023 om 11u

- Twijfel je om te veranderen van werk?
- Is je werk fysiek of qua stress niet vol te houden?
- Wil je weten welke jobs en opleidingen bij je passen?

Dan is loopbaanbegeleiding misschien iets voor jou! Loopbaanbegeleiding is een individuele begeleiding die nuttig is als je twijfels of zorgen hebt over je loopbaan.



Wil je weten hoe loopbaanbegeleiding werkt? Nieuwsgierig naar praktijkvoorbeelden? In dit webinar leggen we uit hoe loopbaanbegeleiding werkt.

Schrijf je in via de QR-code.

3/ Aan de slag met ontslag op 11 oktober 2023 om 10u

Dreig je ontslagen te worden? Denk je erover na om zelf je opzeg te geven? Zit je in je opzegperiode?



Tijdens dit webinar leggen we uit wat je rechten en plichten zijn na een ontslag. En hoe je je kan oriënteren op nieuwe loopbaanmogelijkheden. We leggen uit waarmee wij je als vakbond kunnen ondersteunen tijdens deze periode met veel vragen en onzekerheden.

Schrijf je in via de QR-code.

4/ Pesten op het werk: dit kan je er aan doen op 24 oktober 2023 om 14u



Wist je dat 6% van de werknemers wekelijks gepest wordt op het werk? Wil je meer weten over wat pesten is en met werknemers doet? En hoe je kan reageren en wie je kan helpen bij ongewenst gedrag? Dan is dit webinar er voor jou.

Schrijf je in via de QR-code QR code.

5/ Kies ik voor SWT? op 25 oktober 2023 om 10u

SWT is niet meer het brugpensioen van vroeger. Uit een recente ABVV-bevraging blijkt dat er rond SWT nog veel verkeerde verwachtingen zijn bij onze leden.



Overweeg je SWT? Dan informeer je je best grondig vooraf. Tijdens het webinar 'Kies ik voor SWT?' vertellen we je alles wat je moet weten om een weloverwogen keuze te maken.

Schrijf je in via de QR-code.

‘Collectif Alpha’: onze inzet als vakbond voor burgerlijke emancipatie

Op 8 september 2023 vieren wij de internationale dag van de alfabetisering. In Brussel ondervindt één op de tien volwassenen moeilijkheden met lezen en schrijven.

Deze dag herinnert ons aan de 773 miljoen personen die momenteel wereldwijd analfabeet zijn, hoofdzakelijk vrouwen. De coronapandemie heeft dit cijfer nog eens verhoogd door bruusk een rem te zetten op het schooltraject van 62 procent van de schoolgaande wereldbevolking.

ABVV Brussel, pionier in alfabetisering

De mijnramp van de Bois du Cazier in augustus 1956 markeert het einde van de Italiaanse immigratie en het begin van de Marokkaanse immigratie in België. Op initiatief van de vakbondsmilitanten van de aanhoudende werkloosheid van Sint-Gillis worden in 1969 de eerste avondcursussen Frans, Arabisch en wiskunde georganiseerd voor Maghrebijnse Brusselse werknemers. Er bestaat op dat moment geen enkel beleid voor alfabetisering in België.

In 1972 richtten de opleiders van het ABVV Brussel het ‘Collectif d’Alphabétisation’ op, waarmee een eerste documentatiecentrum het licht ziet. Het einde van de jaren ‘70 wordt gekenmerkt door een toenemende werkloosheid. Het analfabetisme in België is tastbaar. Er is geen volledige werkgelegenheid meer en de eisen van werkgevers blijven stijgen. Analfabetisme wordt een reële handicap bij het zoeken naar een baan.

Strijd tegen uitsluiting

In de loop van de jaren ‘80 komt er veel protest over het aanhoudende analfabetisme binnen de Belgische bevolking. Het ‘Collectif Alpha’ ontwikkelt zich, herdefinieert zijn doelstellingen en zet zijn strijd tegen uitsluiting voort.

Het publiek breidt zich uit, vrouwen volgen de avondcursussen net als vele Belgische werklozen. Volwassenen kunnen voortaan een getuigschrift basisonderwijs halen.

Aan het einde van de jaren ‘80 steunt het ‘Collectif Alpha’ de oprichting van de coördinatie ‘Lire et Ecrire’ (‘Lezen en Schrijven’) en ontvangt het subsidies en erkenning van de alfabetisering in het kader van het beleid inzake cultuur en werkgelegenheid.

‘Centrale Culturelle Bruxelloise’

Als actieve instelling op het gebied van permanente scholing, zet de ‘Centrale Culturelle Bruxelloise’ (CEPAG), gelegen in de Zwedenstraat te Sint-Gillis, dit werk voor burgerlijke emancipatie voort onder het Brusselse publiek. Via zijn pool voor professionele inschakeling biedt het basisopleidingen Frans en rekenen aan laaggeschoolde werkzoekenden. Doel is om samen een echt professioneel project op te bouwen, iedereen in staat te stellen toegang te krijgen tot kwalificerende opleidingen en hun positie op de arbeidsmarkt te verstevigen, teneinde hun kansen op professionele inschakeling te vergroten. ◀

➔ www.centraleculturellebruxelloise.be
Zwedenstraat 45 (3de verdieping) - 1060 Sint-Gillis
02 213 16 72

”
Eenieder heeft
het onvervreembare recht
op onderwijs

Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (Art. 26)



Pensioenen: wie kan nog volgen?



Al tientallen jaren worstelt de ene na de andere regering met het pensioendossier. De ene hervorming volgt de andere op. De regering-De Croo maakt er een zomerse traditie van. In de zomer van 2022 kwam ze met een eerste akkoord. Toen werd afgesproken dat de voorwaarden om recht te hebben op een minimumpensioen werden verstrengd: naast een loopbaan van 30 jaar zou je ook een minimum aantal dagen 'effectief' gewerkt moeten hebben. Er zou opnieuw een pensioenbonus komen voor mensen die ervoor kiezen om langer te werken. En er zou wat pensioen bijkomen voor wie in het verre verleden nog deeltijds gewerkt heeft.

Europa bleek evenwel niet overtuigd en drong aan op een - op zijn minst - budgetneutrale hervorming. De vele Europese relancemiljoenen legden ze daarbij in de weegschaal. De federale ministers keerden daarop terug naar de tekentafel.

Aan het begin van deze zomer kwam de regering-De Croo dan naar buiten met een bijkomend pakket van ingrepen. Alles samen zouden de maatregelen de stijgende pensioenuitgaven nu wel afremmen.

De vraag is wie daar echt beter van wordt. Het succes van een hervorming mag je niet afmeten aan "de opgeleverde besparingen". Een deftig pensioen op een haalbare leeftijd rekening houdend met de dagelijkse realiteit op de werkvloer; dat zou altijd de toetssteen moeten zijn. Iedereen heeft recht op een deftig pensioen. Met een vergrijzende bevolking stijgen de pensioenuitgaven. Dat is logisch.

Onze pensioenen zijn betaalbaar

Je pensioen zou je gemoedsrust moeten brengen. Maar het verhogen van de pensioenleeftijd en het voortdurend gepruts aan het systeem maakt velen ongerust. Niet alleen wie al wat jaren op de teller heeft en uitkijkt naar z'n welverdiend pensioen, maar ook jongeren. Zij groeien op met doemscenario's als "Voor jullie zal er geen pensioen meer zijn", of "Als je een pensioen wilt, zal je er zelf voor moeten sparen." En ook wie aan het begin van z'n loopbaan staat, heeft geen zekerheid.

Waarom zouden we de stijgende levensverwachting met de vinger wijzen? Ja, we worden gemiddeld ouder dan vroeger. Dat is toch een goede zaak? De groep gepensioneerden vergroot ook, de Belgische bevolking vergrijsst. Die vergrijzing moeten we omarmen. Door voldoende centen te voorzien voor de pensioenen. Pensioenen die betrouwbaar, voorspelbaar, solidair en correct gefinancierd worden.

Ja, de pensioenuitgaven zullen de komende tientallen jaren stijgen. Het gaat om een slordige 13 miljard euro per jaar tegen 2050 (in huidige bedragen). Maar de stijgende welvaart, die we allemaal samen creëren, maakt deze uitgave mogelijk. We worden als samenleving steeds rijker en productiever. **Hoeveel we uitgeven aan wettelijke pensioenen is een maatschappelijke keuze.**

Voor het ABVV ligt de sleutel bij de inkomsten. Er zitten te veel gaten in de financiering. De omvangrijke kortingen op wat werkgeversbijdragen aan de sociale zekerheid lopen op tot 5 miljard euro. De alternatieve vormen van verloning zoals aandelenopties waar geen normale sociale bijdragen op geheven worden, is goed voor minstens 7 miljard. Dit moet herbekeken worden. Meer inkomsten zijn nodig, iedereen moet rechtvaardig bijdragen.

De pensioenhervorming in vier opvallende maatregelen

De regering-De Croo nam de voorbije maanden en jaren enkele opvallende beslissingen over jouw pensioen.

De politieke discussie over de concrete uitwerking mag dan nog niet volledig afgerond zijn, de grote lijnen zijn duidelijk. We leggen in dit artikel de vier belangrijkste pensioeningrepen uit.

1 Minimumpensioen van €1500 netto, maar niet voor iedereen

We hebben een minimumpensioen van 1.500 euro netto verkregen. Wat heel erg goed is. Zeker omdat dit door het ABVV jaren geleden al op tafel werd gelegd.

Tusseneind 2020 en januari 2024 stijgt dat minimumpensioen – bovenop indexeringen en welvaartsaanpassing – met 11 procent. In september 2023 ligt het voor een alleenstaande met een volledige loopbaan op 1.568 euro netto. Begin 2024 zal het 1622 euro netto zijn. In de loop van 2024 kunnen daar door indexeringen nog wat euro's bijkomen.

Dit volledig minimumpensioen krijgt je echter niet zomaar. Je hebt pas recht op het volledige gewaarborgde minimum na een volledige loopbaan van 45 jaar. Voor werknemers met een kortere loopbaan wordt het gewaarborgd minimum herrekend in functie van de lengte van de loopbaan, toch als ze voldoen aan de toegangsvoorwaarden (zie verder). Ook de tewerkstellingsbreuk, het aantal uren dat je werkt ten opzichte van een voltijdse, kan een rol spelen. Werknemers met een deeltijds contract tussen de 50 en de 66% hebben – in de regel – recht op een gewaarborgd minimum dat in verhouding staat tot het aantal uren dat ze werken.

Strengere voorwaarden

De federale regering koppelt (vanaf 1 januari 2025) het hoger minimumpensioen aan een strengere toegang. Je moest al minstens 30 loopbaanjaren op de teller hebben,

en daar komt nu een voorwaarde 'effectieve tewerkstelling' bovenop.

Voor wie veel voltijdse jaren op de teller heeft, komt er een voorwaarde van 5000 effectieve gewerkte dagen. Voor deeltijders bedraagt de drempel 3120 dagen. Periodes waarbij je even je loopbaan onderbreekt omwille van de komst van een kind (o.a. moederschapsrust, geboorteverlof) en zorgverloven (o.a. ouderschapsverlof, palliatief verlof) tellen mee als gewerkte dagen. Ook tijdelijke werkloosheid telt mee.

Let op! Periodes van tijdskrediet die niet verbonden zijn aan zorg (o.a. landingsbanen, opleiding), de gelijkstellingen voor deeltijders met behoud van rechten (met of zonder inkomensgarantie-uitkering) en periodes van 'gewone' werkloosheid tellen niet mee voor dit criterium effectieve tewerkstelling.

Het ABVV vreest dat de pensioenkloof tussen mannen en vrouwen nog groter dreigt te worden. De extra voorwaarde van 'effectieve tewerkstelling' is nadelig voor (deeltijds werkende) vrouwen. Zij hebben gemiddeld minder effectief gewerkte dagen omdat ze nog steeds meer zorgtaken opnemen, geen voltijds contract aangeboden krijgen en/of vaker de loopbaan onderbreken. Wij pleiten voor een breed toegankelijk minimumpensioen, in het bijzonder voor deeltijders.

De toegangsvoorwaarden voor het gewaarborgd minimumpensioen waren al ingewikkeld en worden met de nieuwe regelgeving bijzonder complex. Zo voorziet de regering overgangsregelingen voor wie dicht bij zijn/haar pensioen staat en wordt het recht op het minimumpensioen 'vastgeklikt' voor wie minstens 56 jaar is voor 1 januari 2025. Voor langdurig zieken komt er een specifieke regeling.

➔ Heb je vragen over jouw specifieke situatie? Neem dan contact op met je lokale ABVV-afdeling of met de Federale Pensioendienst (FPD).



2 Pensioenbonus voor wie langer werkt

De rechtse regering-Michel De Wever voerde de pensioenbonus af, de Vivaldi-regering voert hem terug in. De bonus is een financiële 'beloning' voor wie langer werkt dan de dag waarop ze vervroegd met pensioen zouden kunnen. De eerste bonussen zullen beschikbaar zijn voor mensen die vanaf 1 januari 2025 met pensioen gaan. De maanden gewerkt vanaf 1 juli 2024 kunnen recht geven op deze nieuwe pensioenbonus.

Werknemers, zelfstandigen en statutaire ambtenaren kunnen gedurende maximaal drie jaar een pensioenbonus opbouwen. Het gaat om 3.775 euro voor het eerste extra jaar dat gewerkt wordt, 7.550 euro voor het tweede extra jaar en 11.325 euro voor het derde opeenvolgende jaar. Bij je pensionering krijg je dan de keuze om je bonus als éénmalige netto-uitkering te ontvangen of als een nettoverhoging van je maandelijks pensioen. Drie jaar langer werken levert je een totale nettobonus van op van €22.650. Voor personen met een lange loopbaan (44 jaar loopbaan op 60 of 43 jaar loopbaan op 61/62) komt er een specifieke regeling. Werken zij langer door, dan levert elk extra gewerkt jaar een nettobonus van €11.325 op.

Het ABVV juicht elke versterking van de wettelijke pensioenen toe, maar je moet ook in staat zijn om langer te kunnen werken. Kortgeschoolden met vaak belastend werk zullen in realiteit uitgesloten worden van de pensioenbonus. Langer werken is zeker niet voor iedereen mogelijk, noch wenselijk.

Voorbeeld

Olivier heeft op z'n 63ste een loopbaan van 42 jaar. Hij voldoet aan de voorwaarden van vervroegd pensioen, maar besluit drie jaar verder te werken (tot zijn 66ste). Kiest hij voor de éénmalige bonus, ontvangt hij bij pensionering een unieke (netto) storting van €22.650. Kiest hij voor het maandelijks bedrag, dan stijgt zijn wettelijk pensioen per maand met €93,6 netto.

3 Hogere pensioenen voor zelfstandigen

De pensioenen van zelfstandigen en werknemers worden op dezelfde manier berekend, op de 'correctiecoëfficiënt' na. Dit is een manier om het pensioenbedrag van de zelfstandigen te corrigeren voor de lagere pensioenbijdragen die ze betalen. De federale regering schaft die coëfficiënt af voor de loopbaan jaren vanaf 2021, wat kan leiden tot een forse verhoging van het uiteindelijke rustpensioen van zelfstandigen. Een zelfstandige die in 2021 start kan zo uiteindelijk een wettelijke pensioen ontvangen dat tot 45 percent hoger ligt!

Het ABVV is een voorstander van sterke wettelijke pensioenen voor iedereen, maar betreurt dat de sociale bijdragen van zelfstandigen niet in één beweging worden herzien.

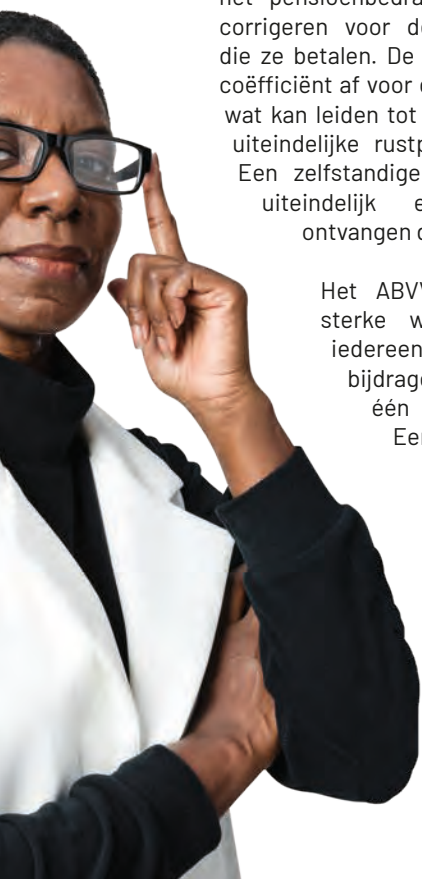
Een gelijke pensioenberekening gaat hand in hand met een gelijke pensioenbijdrage. Op kruisnelheid hangt aan deze maatregel een stevig prijskaartje van ongeveer één miljard euro per jaar!

4 Beperking evolutie ambtenarenpensioenen

Onze pensioenen worden geïndexeerd zodat ze de evolutie van de prijzen volgen. Ze worden ook gekoppeld aan de welvaartsstijging zodat ze in verhouding blijven staan tot de lonen. Voor de privésector gebeurt dat via de tweejaarlijkse welvaartsenveloppe, een specifiek budget waarover de sociale gesprekspartners adviseren. Voor de statutaire ambtenaren is er de tweejaarlijkse 'perequatie' zodat de ambtenarenpensioenen mee evolueren met de weddestijgingen van ambtenaren die nog in dezelfde overheidssector aan de slag zijn (bijv. onderwijs, spoorwegen ...).

De federale regering besloot om dit jaarlijks te begrenzen op 0,3% van de ambtenarenpensioenen. De laagste ambtenarenpensioenen houden sowieso wel recht op de volledige aanpassing. De andere ambtenarenpensioenen krijgen, na overschrijding van de 0,3% per jaar, een verhoging met een vast bedrag. De hoogte van dat bedrag is zo bepaald dat de totale kost van de 'perequatie' neerkomt op die 0,3% per jaar.

Het ABVV betreurt nadrukkelijk deze besparing op de ambtenarenpensioenen. Alle pensioenen moeten op een rechtvaardige wijze de koopkracht en dus de levenskwaliteit van de mensen garanderen. Het systeem was ontworpen om het pensioen van een ambtenaar op te krikken, omdat zijn salaris toen hij werkte lager was dan dat van een werknemer in de privé. Daarnaast zijn we niet te spreken over hoe dit tot stand kwam: zonder overleg, zonder dialoog. Een gebrek aan respect van de regering, tenslotte werkgever van de personeelsleden in de openbare diensten.



Hoe zit het nu?

Kan je vroeger stoppen dan op 65 jaar?

Ja, indien jouw loopbaan dat toelaat:

- op 60-jarige leeftijd na 44 jaar loopbaan
- op 61-jarige leeftijd na 43 jaar loopbaan
- op 62-jarige leeftijd na 43 jaar loopbaan
- op 63-jarige leeftijd na 42 jaar loopbaan

Belangrijk: vervoegd met pensioen gaan betekent altijd pensioenverlies. Ga je bijv. na 42 jaar met pensioen, zal je 42/45sten van een volledig werknemerspensioen ontvangen.

De socialistische pensioenminister Lalioux had voorgesteld om de toegang tot het vervoegd pensioen te koppelen aan de unieke voorwaarde van 42 jaar loopbaan, maar dit voorstel heeft het niet gehaald.

Voor het ABVV is het niet versoepelen van de voorwaarden voor vervoegd pensioen echt problematisch. Door de veralgemening van de leerplicht in 1983 zal binnenkort geen enkele werknemer in de private sector nog op de leeftijd van 60 jaar op pensioen kunnen! Ze moeten immers een langere loopbaan bewijzen vooraleer ze een vervoegd pensioen kunnen opnemen. Eigenlijk is er dus een sluipende verhoging van de pensioenleeftijd voor wie vroeg is beginnen werken. Er wordt geen rekening gehouden met de problematiek van belastend werk, noch met het verschil in levensverwachting naargelang het opleidingsniveau. Voor vrouwen van 65 jaar is het verschil gemiddeld 4,6 jaar, in het nadeel van kortgeschoolden!

Bestaat er nu een regeling voor de zware beroepen of belastend werk?

Neen, er bestaat geen algemene regeling in het wettelijk pensioen. Er zijn geen specifieke maatregelen om belastend werk als zodanig te mee in rekening te brengen voor je pensioen.

Nochtans heeft de zwaarte van het werk een invloed op de levensverwachting in goede gezondheid. Denk daarbij aan fysieke werkbelasting, nachtwerk, ploegenarbeid, bepaalde veiligheidsrisico's en psychosociale belasting. Deze criteria moeten voor het ABVV absoluut meetellen bij de berekening van het wettelijk pensioen en moet die werknemers toelaten vroeger met pensioen te gaan, zonder verlies van rechten.

Uitzonderingen

Er zijn wel enkele uitzonderingen:

- Voor statutaire ambtenaren is er wel een regeling voor belastend werk, via de zogenaamde 'voordelige tantièmes'. Bepaalde statutaire beroepen hebben daardoor recht op een voordeliger berekening van de loopbaan. Dat geldt onder meer voor onderwijzend personeel, het 'rollend personeel' van de NMBS en vastbenoemde postbodes. Daarnaast bestaan er ook verschillende 'verloven voorafgaand aan het pensioen'.
- Voor werknemers in de private sector zijn er de SWT-stelsels zware beroepen. 'SWT' staat voor 'stelsel werkloosheid met bedrijfs toeslag', in de volksmond beter gekend als 'brugpensioen'. Mits voldoende loopbaan jaren is SWT toegankelijk vanaf de leeftijd van 60 jaar na ofwel 20 jaar nachtarbeid, ofwel 5 jaar zwaar beroep in de laatste 10 jaar, ofwel 7 jaar zwaar beroep in de laatste 15 jaar, ofwel na een verklaring van medische ongeschiktheid in de bouwsector. Onder de definitie van zwaar beroep valt nachtarbeid, ploegenarbeid en onderbroken diensten. Er is ook nog het 'medisch SWT', onder voorwaarden toegankelijk vanaf 58 jaar.

Kapotgewerkt: steeds meer mensen stoppen voor 65

In 2022 stopte één op de twee arbeiders en een derde van de bedienden voor z'n 65ste met werken. Ruim de helft (55%) van de zelfstandigen die met pensioen gaan, zwaaide in 2022 af voor de wettelijke pensioenleeftijd van 65.

Bron: pensioenonderzoek Acerta, Belga, september 2023.





Mijn pensioen, is dit een grap?

Wij lachen er niet mee. Een grondige opwaardering van de pensioenen. Een volledige carrière vanaf 40 jaar en een aangepaste regeling voor zware beroepen. Een wettelijke pensioenleeftijd op 65 jaar. Daar gaan we voor.

In één klap 40% van mijn inkomen verliezen, is dit een grap?

Helaas niet. Vandaag komt je pensioen overeen met ongeveer 60% van je gemiddelde inkomen gedurende je hele loopbaan. Je 'verliest' dus minstens 40% van de levensstandaard die je gemiddeld tijdens je leven had. De Belgische pensioenen behoren tot de laagste in Europa.

Ter illustratie: meestal is je salaris hoger aan het einde van je loopbaan. Gemiddeld is je pensioen zo'n 46% van je laatst ontvangen loon. Hoe hoger je salaris, hoe groter het verschil met je pensioen. Het wettelijk pensioen in de privésector is dus geen garantie dat je je levensstandaard kan behouden wanneer je met pensioen gaat. Bij statutaire ambtenaren is dit veel beter geregeld. Het niveau van de pensioenen in de privésector moet opschuiven richting dit pensioen van statutaire ambtenaren.

Wat wil het ABVV?

- Een pensioen dat 75% bedraagt van je gemiddeld loon over je hele loopbaan, ongeacht je gezinssituatie.
- Een gelijk plafond voor de berekening van de pensioenen van werknemers en zelfstandigen. Werknemers dragen in verhouding veel meer bij. Ze betalen nu sociale bijdragen op hun volledige loon, maar bouwen slechts pensioenrechten op tot een plafond van 71.519,98 euro per jaar (bedrag 2022). Voor zelfstandigen ligt dit plafond hoger.

45 jaar van mijn leven geven om te werken, is dit een grap?

Nee. Je moet 45 jaar carrière opbouwen om recht te hebben op een volledig pensioen.

In sommige gevallen kan je na 42, 43 of 44 jaren loopbaan met pensioen. Maar dan ga je er financieel op achteruit. Vertrekken na 42 jaar loopbaan betekent 42/45ste van een volledig pensioen.

En als je een zwaar beroep had, kan je dan eerder vertrekken? Op enkele uitzonderingen na in de overheidsdiensten of via het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) voor zware beroepen (nachtwerk, ploegenarbeid, bouw, ...), wordt er geen rekening gehouden met de zwaarte van de beroepen! Er zijn geen specifieke maatregelen om zwaar werk als zodanig te waarderen. Nochtans heeft de zwaarte van het werk een impact op de levensverwachting in goede gezondheid.

Wat wil het ABVV?

- Een volledig pensioen na 40 jaar loopbaan. En vroeger voor de zware beroepen.
- De zwaarte van fysiek werk, nachtwerk, ploegenarbeid, gevaarlijk werk, van werk met een grote psychosociale belasting (bijv. rechtstreeks contact met patiënten, emotioneel moeilijke situaties ...) moet deel uitmaken van de criteria die een vervroegd pensioen toelaten, zonder verlies van rechten.

Tot 67 jaar, is dit een grap?

Helaas niet.

In België is de officiële pensioenleeftijd 65 jaar. Elke werknemer kan op die leeftijd met pensioen gaan, ongeacht het aantal jaren loopbaan. Voor je 65ste kan je met vervroegd pensioen gaan als je genoeg jaren carrière hebt. Maar dan zal je wel een lager pensioen ontvangen.

Om te genieten van een volledig pensioen, moet je 45 loopbaanjaren kunnen voorleggen.

De wet voorziet voor de komende jaren in een geleidelijke verhoging van de pensioenleeftijd tot 67 jaar: 66 vanaf 2025 en 67 vanaf 2030.

Deze verhoging houdt echter geen steek, aangezien de levensverwachting in goede gezondheid in België momenteel gemiddeld 64 jaar bedraagt.

Wat wil het ABVV?

- Een terugkeer naar de wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar. ◀

9/10

Negen op de tien werknemers hebben geen zin om tot hun 67 jaar te werken. Meer dan de helft vreest om gezondheidsredenen zelfs niet te kunnen werken tot hun 65ste.

Bron: Enquête Securex, 2021.



Op welke sociale voordelen heb ik recht?

Heb jij een leefloon, een verhoogde tegemoetkoming of een ander sociaal statuut? Met 'MyBenefits' vraag je vlotaanvullende rechten aan zoals een sociaal tarief, verminderingen of voordelen bij musea, pretparken, zwembaden ...

Aantonen dat je recht hebt op een sociaal tarief verloopt vandaag nog moeizaam. Bij duizenden organisaties moet je eerst een aanvraag doen om een korting of voordeel te krijgen. Vaak moet je dan een attest voorleggen uitgereikt door een overheidsdienst, de mutualiteit of het OCMW. Met 'MyBenefits' gaat dit veel sneller, makkelijker en zonder rompslomp.

Wat?

'MyBenefits' is een officiële website en applicatie waarmee je

- heel eenvoudig nagaat of jij in jouw situatie recht hebt op sociale voordelen,
- makkelijk te weten komt bij welke cultuur-, sport- en vrijetijdsorganisaties in je buurt je korting kan bekomen,
- én onmiddellijk een bewijs bekomt om je voordeel in te roepen.

Voor wie?

Dit is een handig instrument voor iedereen met een sociaal statuut: verhoogde tegemoetkoming, leefloon, inkomensgarantie voor ouderen, integratietegemoetkoming (verlies van zelfredzaamheid), tegemoetkoming aan personen met een handicap ...

Hoe werkt het?

Zonder aan te melden:

- Je kan een handig overzicht bekijken van de belangrijkste aanvullende rechten verbonden aan de verschillende sociale statuten.

Hier kan je nagaan of je bijv. recht hebt op het sociaal tarief en minder hoeft te betalen voor water, gas en elektriciteit, goedkoper kan reizen met het openbaar vervoer, bepaalde belastingen verminderen ...

- Je kan een lijst van sociale voordelen bekijken die je worden voorgesteld op basis van je sociaal statuut en je woonplaats.

Met aanmelden:

Meld je aan op de website of in de app met je elektronische identiteitskaart, via 'itsme', of een beveiligingscode via mail of token.

Je ziet je rijksregisternummer en de sociale statuten die jou recht geven op een voordeel.

Kies je statuut en pik iets uit de lijst met voordelen. Zo bekom je een unieke QR-code (op de app) en 12-cijferige code (op de website).

Toon de code aan de toekennende instantie (bijv. het museum, zwembad van je keuze) om je voordeel te verkrijgen. Zij kunnen deze code uitlezen en het voordeel met vertrouwen toekennen.

Hebt je zelf een voordeel ontdekt dat nog niet op 'MyBenefits' staat, dan kan je dit toevoegen en zo anderen informeren. ◀

Zelf aan de slag?

Surf naar de website ➔ <https://mybenefits.fgov.be>

Je hebt een smartphone of tablet? Download de app 'MyBenefits' voor iOS in de App Store of voor Android in de Google Play Store.

Dienstencheques

Actie bij kabinet-Vandenbroucke werpt vruchten af

Op 29 augustus voerden een honderdtal huishoudhulpen actie aan het kabinet van de federale minister van Volksgezondheid Frank Vandenbroucke. Een delegatie ontmoette de minister en had duidelijke eisen: veilige en kwaliteitsvolle jobs en erkenning van hun beroep als risicovol.

In 2022 voerde de federale welzijnsinspectie controles uit bij 175 dienstenchequebedrijven. De inspectie trok toen al aan de alarmbel, want wat bleek: 159 bedrijven kregen schriftelijke waarschuwingen wegens inbreuken op één of meerdere gezondheidsvoorschriften.

Ontkennen en negeren

Het was en is nog steeds duidelijk: de dienstenchequebedrijven ontkennen de gezondheidsproblemen van de huishoudhulpen en negeren de duidelijke aanbevelingen van de inspectie. De financiële gezondheid van de bedrijven primeert (nog steeds!) op de individuele gezondheid van de huishoudhulpen. Dit moet stoppen.

Eisen

Onze eisen zijn gerechtvaardigd en daarom willen we een erkenning van de beroepsziekten, een erkenning van het beroep van huishoudhulp als een risicovol beroep, een voorafgaand en periodiek gezondheidstoezicht door een arbeidsarts, een voorafgaand bezoek aan de werkplek door het bedrijf én een risicoanalyse per werkplek en per werknemer.

Aan deze eisen voldoen, zou een duidelijke verbetering zijn voor de huishoudhulpen, gezien vele onder hen met slecht materiaal en onveilige producten werken. Daarbij hebben sommige huishoudhulpen klachten die duidelijk samenhangen met de aard van hun werk (spier- en/of gewrichtsaandoeningen, huidaandoeningen, longproblemen, ...).

Tot binnen twee maanden

Minister Vandenbroucke was duidelijk tijdens het gesprek met de delegatie: dankzij de gevoerde acties is hij op de hoogte van de realiteit van de huishoudhulpen. "Deze actie wordt op het juiste moment gevoerd en is zeer goed en zelfs noodzakelijk", stelt de minister. "Werknemers moeten altijd in goede en gezonde omstandigheden kunnen werken." Daarom zal hij ook rond de tafel zitten met FEDRIS, het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's, om te bekijken hoe de bestaande criteria in de praktijk worden toegepast. Tot slot belooft de minister de delegatie terug te ontvangen binnen twee maanden voor een stand van zaken.

Zelf hopen we dat de politiek haar verantwoordelijkheid neemt, gezien de werkgevers dat duidelijk niet doen. Er moet geïnvesteerd worden in de huishoudhulpen. Wij blijven mobiliseren voor onze huishoudhulpen, voor veilige, goedbetaalde en werkbare jobs!





Tragedie van 'Le Bois du Cazier'

Meer dan een herdenking, een wake-up call

Iets niet vergeten; dat is het doel van elke herdenking. De ramp van 'Bois du Cazier' (1956), waarbij 262 mijnwerkers in Marcinelle om het leven kwamen, is daarop geen uitzondering.

Elk jaar komen honderden mensen bij deze gelegenheid samen om de nagedachtenis van de overleden mijnwerkers te herdenken en te eren. Elke dag brachten deze werknemers hun leven in gevaar door de mijn, waar er geen sprake van veiligheid was, in te gaan. Op 8 augustus 1956 ontsnapten ze niet aan het ongeluk.

Zoals gewoonlijk kwamen mijnwerkers, politici en vakbondsleden opdagen. De context was echter bijzonder; de vertegenwoordiger van de Italiaanse regering kwam voor het eerst uit een extreemrechtse regering. Dit is een trend die overal ter wereld toeneemt en doet denken aan een zeer donkere periode in onze geschiedenis. Aan vakbondszijde konden we rekenen op de deelname van de Italiaanse vakbond CGIL, wiens hoofdkwartier in Rome in oktober 2021 werd vernield door extreemrechtse leden. Carlo Briscolini, zoon van een Italiaanse mijnwerker en gewestelijk secretaris van ABVV Charleroi, maakte van de gelegenheid gebruik om met onze Italiaanse kameraden te praten.

Italiaanse en Belgische werknemers zijn historisch met elkaar verbonden. Hebben we echt lessen getrokken uit het verleden?

Carlo: "Wat er in 1956 gebeurde, was niets anders dan een weerspiegeling van de logica van het kapitalisme om winst te maken ten koste van de gezondheid en het leven van de werknemers. En deze logica is nog steeds actueel. Dit ongeluk heeft mensen weliswaar de ogen geopend voor de erbarmelijke omstandigheden waarin mijnwerkers werkten. Sindsdien zijn er veel maatregelen genomen, maar sterven op het werk is nog steeds een realiteit. Preventie blijft een zwak punt en daar moet het beleid in investeren in plaats van zich te richten op schadevergoeding. Werkgevers moeten verantwoordelijk worden gehouden voor de gezondheid en veiligheid van hun werknemers."



Een ander discussiepunt betreft de opkomst van het fascisme. Is dat het geval in Italië?

"Ja, extreemrechts is nu aan de macht in Italië met de regering-Meloni. We lijken vergeten te zijn welke ravage ze aanrichtten in de tijd van Mussolini. Deze fascistische partijen monopoliseren sociale kwesties en beloven een betere toekomst voor de burgers, maar het is allemaal rozengeur en maneschijn. We maken dit ook mee in België; denk aan het Vlaams Belang in Vlaanderen, maar er zijn ook in Charleroi steeds meer aangevallen. In januari 2020 werden we, manifestanten, tijdens het voeren van een actie in Gilly tegen een fascistische bijeenkomst vergast. We moeten waakzaam zijn en reageren voor het te laat is."

Heb je het ook gehad over het radicale beleid van Italië tegen asielzoekers?

"'Verboden voor Italianen, maar niet voor honden', deze woorden hingen aan de ingang van bepaalde cafés toen de Italiaanse mijnwerkers in België aankwamen. Ze werden in zeer miserabele omstandigheden verwelkomd. Zo waren hun eerste onderkomen hutten van krijgsgevangenen! En dat is wat men vandaag doet met de migranten. We mogen niet opnieuw dezelfde fouten maken als in het verleden. In een tijd waarin de syndicale vrijheden en het stakingsrecht in twijfel worden getrokken, waarin sociale vooruitgang voortdurend wordt ondermijnd en waarin extreemrechts steeds meer opkomt, is het van levensbelang dat we één front vormen. We hebben allemaal een rol te spelen in het verdedigen van de democratie."

Is vergetelheid niet één van de grootste gevaren voor onze democratie?

"Dat is het zeker. En om niet te vergeten, hebben we mensen nodig die de herinnering doorgeven. Ik wil trouwens graag een oproep doen aan de tweede en derde generatie mijnwerkers: we hebben jullie hulp nodig om ervoor te zorgen dat de lessen die we in het verleden hebben geleerd niet worden vergeten. Sluit je dus aan bij mijnwerkersverenigingen om de herinnering levend te houden."

In Memoriam Jean De Nooze

Met grote droefheid vernamen we het overlijden van Jean De Nooze, oud-voorzitter van de Algemene Centrale – ABVV. Jean overleed op 23 augustus op honderdjarige leeftijd. De Algemene Centrale en het ABVV betuigen hun oprechte deelneming aan zijn familie en zijn naasten.

Jean De Nooze is op zijn zachtst gezegd nooit bang geweest om zijn handen uit de mouwen te steken. Van mijnwerker tot voorzitter van de Algemene Centrale, het verhaal van een man met een ongelooflijke loopbaan.

Zijn carrière begon hij als draaibankwerker bij de cementfabriek CBR en later bij Coverit. Zijn zoon Alain, voormalig voorzitter van de Algemene Centrale – ABVV Mons – Borinage vertelt: “1939, we bevonden ons in een tijd waarin de gevaren van asbest ons nog niet bekend waren en de werknemers ermee omgingen zonder de minste voorzorg. Later, wanneer de gevaren bekend werden, ging mijn papa die strijd met volle kracht aan.”

Toen de oorlog uitbrak, werd hij verbannen naar Toulouse en na zijn terugkeer naar België werd Jean mijnwerker in de kolenmijn van Bray om deportatie te vermijden. Daar woonde hij trouwens zijn eerste vakbondsvergadering bij en kreeg er ook de smaak te pakken. Hij had echter al een zekere aanleg, gezien zijn grootvader, Victor Revenu, één van de oprichters van de Centrale des Ouvriers Mineurs du Borinage was.



Na de oorlog keerde hij terug naar Coverit en werd hij vakbondsafgevaardigde voor het hele Harmignies-cementbekken.

Al snel zag het ABVV dat Jean een briljante militant was en stelde hem voor om zijn studies te hervatten om andere verantwoordelijkheden op te nemen. Hij was intussen al vader, maar ging de uitdaging aan en keerde terug naar de schoolbanken aan de Ecole Ouvrière Supérieure.

Met zijn diploma op zak werd hij onmiddellijk aangeworven als vakbondssecretaris bij de Algemene Centrale – ABVV Centre. Vervolgens werd hij nationaal secretaris van onze centrale en in 1982 voorzitter.

Een onberispelijk parcours, de strijd altijd gestreden zij aan zij met de werknemers, zo vertelt zijn zoon

Alain: “Tijdens de staking in de winter van 1960 was mijn vader altijd ter plaatse, dichtbij de stakende werknemers. Hij bracht zelfs drie dagen door in de cel. En ondertussen kwamen de stakers bij ons thuis, zodat mijn mama hun stakingsgeld kon betalen!”

Eens syndicalist, altijd syndicalist. Zelfs na zijn pensionering, tot zijn laatste adem, bleef hij het syndicaal nieuws volgen. Met het overlijden van Jean De Nooze is er letterlijk een bladzijde geschiedenis omgeslagen.

Bedankt, kameraad!



‘¡Si Se Puede! – Syndicalisme in Colombia’ is een documentaire van de Algemene Centrale – ABVV Antwerpen, die een licht werpt op de vele politieke moorden op activisten en de schrijnende ongelijkheid in Colombia.

Wil je dit indringend, maar hoopvol verhaal bekijken? Scan de QR-code of surf naar www.colombiadocu.be. ◀



Ontwerpakkoord in PC 111.1&2: ontdek het hier!



Achtergrond

Op 6 april 2023 werd op interprofessioneel niveau een 'sociaal akkoord' bereikt over thema's zoals SWT, eindeloopbaansystemen, relance-uren ... Dit algemeen akkoord had nog een goedkeuring van de ministerraad nodig, en vervolgens uitvoeringswetgeving in de NAR, en werd daarom pas op 31 mei definitief. De onderhandelaars in de sectoren konden bijgevolg pas vanaf dat moment beginnen aan de klassieke tweejaarlijkse sectorale onderhandelingen, veel later dan anders het geval was.

Met een onderhandelingskalender van vier weken tot aan de vakantie, gecombineerd met een nulmarge van de loonnorm, kondigden zich een van de moeizaamste sectoronderhandelingen aan waar we als vakbonden ooit voorstonden. In sommige sectoren kon een (soms mini-) akkoord worden afgesloten, in andere moet er nog verder gesproken worden na de vakantieperiode.

Verloop van overleg in PC 111.1&2

Onder de druk van een stakingsaanzegging aan de werkgevers, was er in de sector van de metaalverwerking PC 111.1&2 een onderhandelingsronde van de laatste kans op 30 augustus. Alle partners gaven aan voor een akkoord te willen gaan, maar de posities lagen, na vijf voorgaande onderhandelingsrondes, nog mijlenver uit elkaar. Sociaal overleg is en blijft een zoektocht naar de consensus, het gemeenschappelijk belang. Als ABVV-Metaal gingen we uiteraard voor onze eigen eisen, maar waakten we er eveneens over dat alle partijen rond de tafel bleven. Een akkoord is enkel sociaal als niemand achterblijft.

Ontwerpakkoord in grootste metaalsector

Op de valreep voor de start van het nieuwe school-/werkjaar, bereikten de sociale partners van de grootste metaalsector een ontwerpakkoord voor de tienduizenden metaalarbeiders in deze sector.

In welke context vond het overleg plaats en wat zijn de grote lijnen van het ontwerpakkoord? Je leest het hier.

Na 16 uur onderhandelen werd op de laatste dag een consensus gevonden, een ontwerp van akkoord. Dit akkoord werd tot 13 september besproken met onze militanten en secretarissen. Het resultaat van deze beraadslaging was nog niet bekend op het moment van druk van dit magazine, maar vind je terug via onze sociale media.

Inhoud ontwerpakkoord

In het ontwerpakkoord staan afspraken rond de verlenging van SWT, tijdskrediet en landingsbanen. Daarnaast vind je er de verhoging van de verplaatsingsvergoedingen en van het recht op opleiding. Er is ook sprake van een extra loopbaandag. Er komt een koopkrachtpremie tussen 200 en 750 euro voor arbeiders in bedrijven die (veel) winst boekten in 2022. Een bijkomende financiering van ons Fonds voor Bestaanszekerheid, het opvangnet bij uitstek voor loonverlies bij crisismomenten, is een goede zaak, alsook de extra sectorale aandacht op 8 mei voor de strijd tegen racisme. Ook het vermelden waard: een hogere syndicale premie in 2024 en 2025. Dit resultaat doet de rol van ABVV-Metaal als de woordvoerder van jouw belangen alle eer aan.

➔ Al deze elementen bundelden we in een pamflet dat je kunt vinden op www.abvvmetaal.be



Campagne tegen extreemrechts: laat je niks wijsmaken!

Zondag 9 juni 2024 staat met een rode stip in onze agenda aangeduid. Het wordt een uiterst belangrijke verkiezingsdag of zeg maar liever een verkiezingsslag. Want de kiezer gaat bepalen in welke richting we verder uitgaan: naar een verdraagzame maatschappij waar aandacht is voor iedereen of naar een samenleving die alleen de sterksten (be)dient?



Deze zomer lanceerden BTB en ABVV-Metaal gezamenlijk de campagne "Rechts werkt Averechts". We willen de burgers/werknemers bewust maken van het belang van een weloverwogen progressieve keuze en hen aanmoedigen om te stemmen op basis van de inhoud en niet op basis van emoties of onderbuikgevoelens.

't Is maar hoe je het bekijkt

In een wereld van halve waarheden, die vooral van (extreem) rechts komen, kan het soms lastig zijn om je weg te vinden en de juiste keuzes te maken. Als alles goed gaat, denken we er allemaal minder over na en zijn we ons minder bewust van hoe goed onze maatschappij is. Maar wat als er iets misgaat? Het is daarom belangrijk om goed na te denken en voorbij uiteendrijvende boodschappen te kijken. Door te kiezen voor een progressieve maatschappij, houden we het leefbaar voor iedereen. Soms zit het verschil tussen vooruitgang en stilstand in slechts één woord.

Onze campagne

Met onze campagne willen we mensen overtuigen om voor de toekomst te kiezen die hen toekomt. Eerst sterk denken, dan sterk stemmen. Tot slot zetten we alles op alles met een online en offline campagne. Houd onze kanalen daarom goed in het oog en deel onze boodschap als je ook overtuigd bent dat een sterke stem tegen extreemrechts nodig is.

Laat je niets wijsmaken door rechts. Vergeet wat ze zeggen, kijk naar wat ze doen. Rechts werkt averechts!

Geen flexi-jobs in de transportsector

Steeds vaker klinkt de roep om flexi-jobs in te voeren in alle sectoren. Ook in de transport en de logistiek wordt de roep van de werkgevers steeds luider. In deze sector leiden de arbeidsomstandigheden (lange onregelmatige dagen) en lage lonen thans al jaren tot knelpuntberoepen.

Franks Moreels, voorzitter BTB: “De schreeuw voor geschoold personeel was nooit groter. Wie denkt dat flexi-jobs deze nood zullen invullen, slaat de bal volledig mis. Flexi-jobs vervangen arbeidsplaatsen met normale loon- en arbeidsvoorwaarden door preciaire jobs.”

Waarom zijn flexi-jobs NIET de oplossing?

- Flexi-jobs vernietigen reguliere tewerkstelling. De cijfers bewijzen dat ook: in de horeca is een kwart van de normale arbeidsplaatsen verdwenen en vervangen door flexi-jobs en studentenarbeid. Dat zijn duizenden extra mensen die werkloos zijn ten voordele van mensen die al een baan hebben of studeren.
- Flexi-jobs zijn dubbel schadelijk voor de sociale zekerheid: op flexi-jobs worden zo goed als geen socialezekerheidsbijdragen betaald. Jobs die wel bijdragen tot de sociale zekerheid, worden weggeduwd door jobs die niet bijdragen. Bovendien kunnen werklozen geen flexi-jobs uitvoeren, waardoor ze de werkloze werkloos houden.
- Flexi-jobs maken de sector nog precairder: met de ongebreidelde toelating van interimcontracten in de transport- en logistieke sector bulkt deze al van de preciaire en onzekere jobs. Een krapte op de arbeidsmarkt zou in principe moeten leiden tot betere lonen. Maar door de invoering van interimwerk, flexi-jobs, studentenarbeid en buitenlandse werknemers wordt die krapte deels weggewerkt en hoeft men geen hogere lonen te betalen.

Lonen in de sector te laag

Het succes van flexi-jobs toont aan dat de lonen te laag zijn. Een voltijdse job moet volstaan om aan het einde van de maand rond te komen. Anders moet je er inderdaad een tweede job bijnemen. In plaats van flexi-jobs te vragen moeten de minimumlonen omhoog. Dat maakt de job aantrekkelijker.

Frank Moreels: “De werkgevers presenteren zich als Jekyll & Hyde: aan de ene kant willen ze samen vechten tegen buitenlandse sociale dumping en oneerlijke concurrentie, aan de andere kant willen ze in België zelf de sociale dumping en oneerlijke concurrentie organiseren tussen de werknemers.” ◀





Eindhalte bereikt: stop de agressie tegen onze buschauffeurs!

Heel wat buschauffeurs krijgen regelmatig te maken met verbaal en/of fysiek geweld. Bovendien worden de incidenten van agressie ook ernstiger. Zo getuigen de verschillende berichten die we zien opduiken in de media.

Geweld is onaanvaardbaar

Onze buschauffeurs trotseren dagelijks fileleed, onbegrip en wangedrag allerhande om gebruikers van het openbaar vervoer op hun bestemming te brengen. Voor BTB-ABVV en ACOD TBM is fysiek en/of verbaal geweld evenwel onaanvaardbaar! Tot onze grote spijt moeten we vaststellen dat bijna niemand echt iets doet aan dit fenomeen, en daar moet verandering n komen!

Genoeg is genoeg

Als BTB-ABVV en ACOD TBM pleiten we voor:

- Nultolerantie voor agressie tegen buschauffeurs
 - Meer controles op problematische lijnen
 - Meer investeringen in de veiligheid van de chauffeurs
- ➔ Ben jij het hiermee eens? Onderteken dan zeker onze petitie, die wij tegen het einde van 2023 zullen bezorgen aan de bevoegde beleidsmakers:
<https://bit.ly/stopagressietegenbuschauffeurs>. ◀



Onze sterke verkiezingscampagne start nu

Het is zover! Met trots kondigen we de sterke start aan van onze campagne sociale verkiezingen 2024! Vol energie trappen we deze spannende campagne af, zowel online als offline.

Met de campagneslogan "Da's sterk werk" gaan we voor een campagne die samenhang uitstraalt, maar ook trots op het goeie werk dat we doen en de syndicale overwinningen die we boeken. Samen met onze sterkhouders, onze delegees.

ABVV-Metaal en BTB kiezen voor zo een slogan die ons imago van vakbond met ballen bevestigt. We laten onze stem horen en ons werk spreken.

- ➔ Houd onze kanalen in het oog de komende maanden voor alle updates en materialen!

BTB-ABVV en ABVV-Metaal. Da's pas sterk!

Da's
**STERK
WERK.**



Elk arbeidsongeval is er één teveel

In de nacht van 3 op 4 september deed zich een dodelijk arbeidsongeval voor in de fabriek van Agristo in Wielsbeke. Langs deze weg willen wij als ABVV Horval onze deelneming aan de nabestaanden van het slachtoffer overbrengen.

Het is moeilijk om zich voor te stellen dat een werknemer op een dag niet meer thuiskomt van een zo normale bezigheid als werken. Toch gebeurt het vaak. In 2021 stierven, volgens cijfers van de overheidsdienst FEDRIS, 48 werknemers naar aanleiding van een ongeval op het werk. Nog eens 47 stierven op weg van of naar het werk. Hier wordt men toch even stil van.

Elk ongeval, en zeker een dodelijk, is er één te veel. Positief is dat uit de cijfers blijkt dat, op langere termijn bekeken, het aantal dodelijke ongevallen op de werkvloer daalt. Dat is geen toeval. Zorgen voor veiligheid op de werkvloer is een verplichting voor de werkgever en het toezicht op die veiligheid is een kernopdracht van onze vakbond. Het wegwerken en proberen te voorkomen van onveilige situaties op het werk vormt voor veel van onze militanten de kiem van hun engagement in de vakbond en zet hen er toe aan om zich kandidaat te stellen voor de verkiezingen voor het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW).

Een CPBW speelt in bedrijven waar het is ingericht – wettelijk verplicht vanaf 50 werknemers – een belangrijke rol in het voorkomen van letsel. Daarbij

gaat het zowel over fysiek letsel als over psychosociale bedreigingen, bijvoorbeeld als gevolg van stress of toxisch leiderschap. In dit comité zetelen verkozen werknemers en een vertegenwoordiging van de werkgever om samen het preventiebeleid in de onderneming vorm te geven. Zij worden daarin bijgestaan door de interne preventieadviseur en kunnen een beroep doen op externe preventiediensten. Veiligheid is belangrijk en dat vertaalt zich duidelijk ook in een goed uitgewerkte wettelijke en praktische omkadering. Dit is iets waar wij als vakbond trots op mogen zijn – al blijkt helaas nog veel te vaak dat preventie niet alle ongelukken kan voorkomen.

Een CPBW pakt preventie en bescherming op een systematische manier aan. Samen maken zij een Globaal Preventieplan (GPP) op basis van een risicoanalyse. Deze risicoanalyse moet door de werkgever worden opgemaakt waarbij hij zich kan laten bijstaan door zijn interne preventiedienst en door de externe dienst voor preventie waarbij elke werkgever moet zijn aangesloten (vanaf dat een werkgever één werknemer in dienst heeft, moet hij zich aansluiten bij een externe dienst voor preventie). Het CPBW zal het GPP verder uitwerken in een JaarActiePlan (JAP). Heel veel afkortingen, maar samen zorgen ze voor een gestructureerde aanpak van het veiligheids- en preventiebeleid. Veiligheid op een gestructureerde manier aanpakken, geeft de beste garantie voor een effectief beleid.

De vakbondsvertegenwoordiging heeft hier een belangrijke meerwaarde. Omdat zij dagelijks op de werkvloer tussen de werknemers zijn, zien en horen vakbondsvertegenwoordigers veel meer. Zij ervaren ook zelf wat de impact en de haalbaarheid is van maatregelen en kunnen hun collega's aanspreken op onveilig gedrag. Dit doen ze niet alleen op basis van gezond verstand. Als vakbond investeren wij ook in vorming en opleiding zodat militanten specifieke vorming kunnen volgen via onze vormingsinstellingen. Een goede opleiding vormt ook een hoeksteen van goed beleid. Wil je hier meer over weten of heb je interesse om je kandidaat te stellen voor het CPBW, contacteer je delegatie of secretaris.

Veiligheid is iets waar we samen aan moeten werken. Meld altijd onveilige situaties en spreek collega's aan op onveilig gedrag. Ook zo werken we om goed te leven.



”

Het is moeilijk om zich voor te stellen dat een werknemer op een dag niet meer thuiskomt van een zo normale bezigheid als werken

Sekswerkers worden opgenomen in PC 302

Al jaren werkt ABVV Horval samen met de organisaties die opkomen voor de rechten van sekswerkers. We staan hen al in meerdere regio's van het land bij. Daarom juicht Horval het initiatief van de federale minister Pierre-Yves Dermagne toe, dat een statuut en sociale bescherming wil bieden aan sekswerkers door hen op te nemen in de horecasector.

ABVV Horval is het niet eens met het patronaat van de horeca dat de sekswerkers stigmatiseert. We hebben hiervoor geen begrip. We zijn anno 2023, die achterhaalde ideeën zijn niet meer van deze tijd.

Bovendien werken de meeste sekswerkers al in de sector (bijvoorbeeld in nachtbars en -clubs) die door hun werking onder de horeca vallen.

Als de functies worden opgenomen in het paritair comité van de horeca wil dit niet zeggen dat het paritair comité bevoegd wordt voor de materies (de wetgeving over het welzijn op het werk, de veiligheid op het werk, enzovoort) die sectoroverschrijdend zijn. Als men iets wil blokkeren dan is het makkelijk om eender welk argument daarvoor te gebruiken, of het nu correct is of niet.

Wij zijn ons ervan bewust dat we een aantal zaken moeten regelen, maar wij zien geen enkele reden om dit niet te doen, omdat de sector zelf al ongeveer 160 functies omvat.

Als ABVV Horval zullen we zeer aandachtig zijn om de sekswerkers op te nemen binnen een functie die hen niet stigmatiseert en hen tegelijk een maximale bescherming biedt.

Horval zal alles in orde maken om de sekswerkers op te nemen binnen de horeca."

Alain Detemmerman, covoorzitter ABVV Horval



Waar staan we met de onderhandelingen in PC 132?

De onderhandelingen in het paritair comité 132, technische land- en tuinbouwwerken, verlopen in een constructieve sfeer. Het is opmerkelijk hoe in het ene paritair comité positief wordt gezocht naar een goed vergelijk, terwijl andere onderhandelingen uiterst moeizaam verlopen. De werkgeversvertegenwoordigers in het PC 132 geven blijk van bereidheid om tegemoet te komen aan de vraag voor meer koopkracht van hun werknemers. Misschien is dit wel omdat zij, als kleine werkgevers, dagelijks tussen 'hun mensen' werken. Ze lijken alleszins ook goed te beseffen dat het almaar belangrijker wordt om als sector aantrekkelijk te zijn en zo voldoende werknemers te kunnen aantrekken en behouden. Dit is geen sector waar grote winsten worden gemaakt omdat men afhangt van de landbouwinkomsten.

Op het moment van schrijven, zijn de onderhandelingen nog niet rond. ABVV Horval legde onder meer een maximale koopkrachtpremie, een extra feestdag op 8 mei en extra tegemoetkomingen voor werkbaar werk op tafel.

➔ Check onze website en sociale media voor updates over de onderhandelingen. ◀

SECTORONDERHANDELINGEN

**WAT
MET JE
KOOPKRACHT
PREMIE?...**



WIJ HALEN ER VOOR JOU GRAAG HET MAXIMALE UIT.

ABVV
Horval

Commerciële woonzorgcentra

“Het geld mag niet in zakken van aandeelhouders en vastgoedgiganten verdwijnen”

Vroeg of laat komt iedereen in contact met de ouderenzorg. We hebben allemaal wel een familielid dat in een woonzorgcentrum verblijft. Of wie weet komen we er zelf ooit terecht. Het is een essentiële sector die steeds vaker in handen van privéspelers terecht komt. En dat is niet zonder gevaar.

De aandeelhouders van deze spelers willen hun kapitaal zien renderen en dat heeft gevolgen voor bewoners en personeel.

De Australische ngo CICTAR, die ijvert voor meer transparantie in de belastingen die bedrijven betalen dook op vraag van de BBTK en ACV Puls in de jaarrekeningen van Cofinimmo. Dat bedrijf doet misschien niet meteen een belletje rinkelen maar het is een beursgenoteerde Belgische ondernemingsgroep. Ze bieden zelf geen zorg aan maar bezitten wel een enorme portefeuille aan vastgoed, waarvan het grootste deel zich in de rusthuissector bevindt.

Commerciële woonzorgcentra hangen met dure contracten vast aan vastgoedinvesteerders van wie ze de gebouwen huren. Op deze manier is Cofinimmo één van de vele privéspelers die gigantische winsten maakt op kap van onze ouderen én de gemeenschap. We leggen je uit hoe dat zit en wat we daaraan kunnen doen.

Meer middelen voor zorg, niet voor aandeelhouders

De analyse van CICTAR bracht twee zaken aan het licht:

- het bedrijf heeft voor meer dan €6 miljard aan vastgoed in bezit;
- ze houden er een astronomisch hoge operationele winstmarge van 96 procent op na.

Die grote winsten komen grotendeels van overheidsgeld, dus van de gemeenschap. De regionale overheid betaalt uitbaters van woonzorgcentra om de bevolking op te vangen. Die uitbaters betalen op hun beurt dan weer huur aan (bedrijven zoals) Cofinimmo. In België is ongeveer de helft van de inkomsten van woonzorgcentra afkomstig uit geld van de overheid. Ons belastinggeld dus.

Achterpoortjes

Bovendien betalen dit soort bedrijven heel weinig belastingen. Op papier wordt er belasting betaald op de winst die wordt uitgekeerd aan aandeelhouders. Alleen zijn er verschillende manieren waarop aandeelhouders legaal een deel van die belasting vermijden. Het geld dat wij betalen voor de zorg voor onze ouderen gaat zo naar de aandeelhouders.

BBTK-ondervoorzitter Johan Van Eeghem volgde dit dossier op en zegt dat er op drie niveaus moet worden ingegrepen:

“De Vlaamse regering moet alert zijn voor het subsidiëren van commerciële spelers van zo’n omvang. Geld dat voor zorg bedoeld is, mag niet naar vastgoedgiganten gaan. Dat is slecht voor de kwaliteit van de zorg aangezien deze middelen eigenlijk voor betere loon- en arbeidsvoorwaarden dienen. De federale regering moet dan weer zorgen dat deze gigantische winsten voldoende belast worden zodat dit geld terug naar de gemeenschap gaat in plaats van verdwijnt in de zakken van de aandeelhouders. Ten slotte moeten er op Europees niveau achterpoortjes gesloten worden zodat de winsten niet naar belastingparadijzen wordt weggesluisd.”

Politieke keuzes

Publiek geld moet naar zorg gaan, niet naar de aandeelhouders. Het moet ook duidelijk zijn wat er exact gebeurt met het geld dat wij betalen. Deze situatie is ontstaan door politieke keuzes en kan dus ook opgelost worden door andere keuzes te maken.

We kunnen niet vertrouwen op het zelfregulerend vermogen van de markt. Het is privé-investeerders niet te doen om de mensen en de zorg, maar om rendement. De winstlogica eist altijd haar rechten op. Ten koste van de meest kwetsbaren.

En hoe ervaren de werknemers dit zelf? Fanny Willeput is BBTK-afgevaardigde bij Orpea. Deze Franse groep heeft financiële problemen en de toekomst van de Belgische werknemers is dan ook onzeker.

“Bij het personeel voelen we deze tendens al langer, waarbij winst belangrijker is dan de kwaliteit van de zorg die we kunnen bieden aan onze bewoners. De crisis bij Orpea heeft dit voor ons op scherp gesteld, maar ik hoor van collega’s in andere commerciële rusthuisgroeperingen weinig positievere signalen. Wij zijn trots op ons beroep en we willen de tijd krijgen om onze bewoners de zorg te bieden waar ze recht op hebben – en waar ze voor betalen! – maar dit gaat niet als geld dat kan gebruikt worden voor de aanwerving van nieuwe collega’s in de zakken van aandeelhouders en vastgoedgiganten zoals Cofinimmo verdwijnt!”

Wij eisen dan ook meer middelen voor personeel en zorg.

Sociale verkiezingen

Jij kan het verschil maken!

2024 wordt een bepalend jaar, met federale, regionale, Europese én sociale verkiezingen. Word jij kandidaat bij de sociale verkiezingen 2024?

Bij de sociale verkiezingen kies je de personen die je zullen vertegenwoordigen in de overlegorganen van het bedrijf. Tegenover de werkgever dus. In België worden deze om de vier jaar georganiseerd in alle bedrijven met meer dan 50 werknemers.

In 2024 vinden de sociale verkiezingen plaats van 15 mei tot en met 26 mei. Trek jij je de zaken aan die mislopen in jouw bedrijf aan? Wil je een werkwereld uittekenen met meer rechtvaardigheid en solidariteit voor je collega's en jezelf? Dan is delegee worden misschien wel dé uitdaging voor jou! Wij spraken twee BBTK-delegees, Cathy en Aurélie. Zij vertelden ons waarom ze delegee werden en waarom het zo belangrijk is om deze rol op te nemen.

Cathy, sinds vijf jaar delegee in het CPBW bij Lidl

"Ik ben juist voor de vorige sociale verkiezingen delegee voor de BBTK geworden. Een collega-delegee vroeg me of ik dat niet zag zitten. Hij zei dat ze iemand zochten met een grote mond (lacht). Om eerlijk te zijn had ik toen nog niet zo veel met de vakbond. Ik herinner me nog dat ik vroeg of ik ermee mocht ophouden als het niets voor mij bleek te zijn. Uiteindelijk is het een passie geworden en doe ik het met veel plezier."

"Het is nochtans niet altijd gemakkelijk. Sociaal overleg is vaak veel getouwtrek. Die discussies kunnen fel zijn en soms komt de directie terug op haar woord. Toch hebben we al heel wat zaken kunnen bereiken. Zo was de flexibiliteit voor deeltijdse werknemers eerst maximaal twaalf uur. We zijn erin geslaagd dat terug te dringen naar maximaal vier uur. Dat maakt een

groot verschil voor die werknemers qua planning. We hebben ook de contracturen van een 400-tal filiaalbedienden kunnen laten optrekken."

"Die grote zaken zijn uiteraard belangrijk maar wat ik het liefste doe is mensen helpen met 'kleine' zaken. Als er een collega naar jou komt omdat die iets niet geregeld krijgt en je kan ervoor zorgen dat het toch in orde komt: daar doe ik het voor. Je voelt dat je tussenkomst het verschil maakt."

"Je hebt alle soorten karakters nodig binnen een delegatie, maar een goede delegee moet zeker empathisch zijn naar de collega's toe. Dat karakter moet je bezitten of ontwikkelen door aan vakbondswerk te doen. Een hart voor de mensen is essentieel. Je moet ook je stem durven laten gelden en argumenten zoeken en geven aan de directie. Soms is het zelfs een beetje detectivewerk. Dat houdt het interessant natuurlijk."

"Zoals ik al zei had ik aanvankelijk niet per se veel met vakbonden. Toch is de BBTK perfect voor mij gebleken. Rood is altijd het felste, wij zullen het hardste gaan! Rood is de kleur van het hart natuurlijk... Je kan altijd op iedereen rekenen binnen de BBTK en het ABVV. In het begin heb ik ook veel hulp gekregen vanuit mijn afdeling. Ook andere delegees bij Lidl en in de sector hebben me geholpen. We zijn er allemaal voor elkaar. Ik zou niet anders meer willen dan rood."

"Als je twijfelt om je kandidaat te stellen zou ik zeggen: geef het een kans en zie of het iets voor jou is. Het is een beetje een groeicurve die je volgt. Voor mij is het een echte passie gebleken. Het is wel belangrijk dat je gezin je steunt want het neemt veel van je tijd in. Natuurlijk moet je werkgever je de nodige tijd geven voor je syndicaal werk. Wij geven dat bijvoorbeeld in via een app."

"Soms vragen collega's me wel eens hoe ik dat durf, zo discussiëren met de directie. Ik zeg hen dan dat iedereen even hard stinkt op de pot. Dat klinkt misschien grappig maar ik bedoel daarmee dat je nooit bang moet zijn van iemand gewoon omdat ze een hogere functie hebben dan jou. Ik kan zeker fel zijn in discussies maar ik zal nooit iemand persoonlijke aanpakken. Als delegee is het jouw taak om met feiten en goede argumenten af te komen. Zo lang je dat doet, moet je nergens bang voor zijn."



Aurélie, afgevaardigde sinds 2020 bij Yource (CPBW en SA)

“Lang vóór de vorige sociale verkiezingen wilde ik al afgevaardigde worden, maar ik was uitzendkracht en daarna had ik een tijdelijk contract. Ik moest wachten tot ik een vast contract had alvorens ik me kandidaat kon stellen. Ik heb contact opgenomen met de bestendige secretaris van mijn sector die me tijdens een gesprek alles heeft verteld over de geschiedenis, de waarden en de strijd van het ABVV. Daardoor kreeg ik alleen maar méér zin om afgevaardigde te worden. Op dat moment was er nog geen vakbondvertegenwoordiging in mijn bedrijf, althans niet in mijn juridische entiteit.”

“Het was dus allemaal nieuw voor me, maar ik heb veel steun gekregen. Mijn secretaris is er altijd om ons bij te staan en ons zaken te leren. Ik heb ook de vormingen voor nieuwe verkozenen gevolgd, die zijn erg nuttig en belangrijk. Ook de juridische dienst is een grote hulp en natuurlijk, niet te vergeten, de ploeg waar ik deel van uitmaak in het bedrijf. De ‘anciens’ hebben veel ervaring, elk met hun eigen karakter, en zo leer ik veel bij. We zijn er echt voor elkaar. Die solidariteit maakt ons sterker en helpt ons op een positieve manier vooruit.”

“Het sociaal overleg verloopt soms moeizaam in mijn bedrijf omdat we elk jaar van directie veranderen en we ook vier verschillende juridische entiteiten hebben. Je moet dus geregeld met nieuwe mensen herbeginnen en hen duidelijk maken wat we in het verleden verkregen hebben. Zo zijn we elke dag opnieuw een beetje de ‘bewakers’ van de sociale wetgeving. We letten erop dat de basiswetgeving en de verschillende arbeidsreglementen worden nageleefd, want die zijn soms – al dan niet bewust – ‘onbekend’ voor een directie die eigenlijk niet van Belgische origine is. Ondanks alles boeken we dankzij het vakbondswerk toch vooruitgang, zoals wanneer we cao’s kunnen sluiten over telewerk of economische werkloosheid.”



“Ons DNA: solidariteit”

“Volgens mij bestaat er niet zoiets als een ‘goede’ afgevaardigde: elke afgevaardigde heeft zijn sterke en zwakke punten, het zijn mensen zoals iedereen. Maar je moet kunnen luisteren, de verschillende meningen – soms binnen dezelfde organisatie – kunnen aanvaarden, met mensen praten, in debat gaan, nieuwsgierig zijn, interesse hebben voor wetgeving, de tijd nemen om na te denken en niet overhaast te werk gaan.”

“Je moet ook de balans vinden tussen je professionele verplichtingen en de nodige tijd om naar de vragen van de werknemers te luisteren, te polsen naar wat zij willen, vergaderingen voor te bereiden en individuele dossiers te verdedigen. Ons bedrijf stond al enkele keren dicht bij een herstructurering. Ik heb enkele van mijn collega’s zien huilen, overmand door angst, hun hoofd vol vragen. Op die momenten moet je er zijn voor hen en luisteren, maar je moet ook grenzen kunnen stellen. In het begin is dat moeilijk. Je durft niet altijd nee te zeggen maar na verloop van tijd leer je dat wel. Ik doe het vakbondswerk graag, ik vind het belangrijk om me voor anderen te kunnen inzetten, en ik ben ook nieuwsgierig en een doorzetter.”

“Afgevaardigde zijn is een geweldige ervaring, je leert heel veel, je wordt een stuk rijper. Als je je bedrijf op een positieve manier wil vooruit helpen en je collega’s met een glimlach op het werk wil zien aankomen, ga er dan voor, kameraad, en vervoeg de mooie familie die het ABVV is. Op je eentje ga je snel, maar samen geraken we verder!” ◀

- ➔ Twijfel je om jezelf kandidaat te stellen? Je kan vanaf nu contact opnemen met onze secretarissen om je te informeren en je eventueel kandidaat te stellen.
- ➔ Meer info vind je op www.bbtk.org

**SOCIALE
VERKIEZINGEN
2024**

**Samen
sterk.**



WORD KANDIDAAT!
Samen maken we het verschil.

Gratis infosessies eindeloopbaan en pensioen

Alle info en inschrijven via:



www.solidaris.be/pensioeninfodagen

Minder gaan werken? Tijdskrediet of themaverlof? Wanneer voordelig op pensioen gaan? Een expert in pensioenen van Solidaris en een loopbaanconsulent van ABVV geven je alle info. Volg de infosessie zowel online als op verschillende locaties in de provincie Antwerpen. Gratis maar inschrijven verplicht.

ABVV
Regio Antwerpen

ABVV
Mechelen+Kempem

 **Solidaris**

Oorlog & verzet: Fort van Breendonk



© Wikimedia Commons, Jo-Jan

Het Nationaal Gedenkteken van het Fort van Breendonk is één van de beste bewaarde getuigenissen van de nazigruwel tijdens de Tweede Wereldoorlog.

Tijdens een beklijvend bezoek ontdek je de donkere geschiedenis van SS-Auffanglager Breendonk. Van de kille slaapzalen en de werf voor dwangarbeid tot de folterkamer en de executieplaats: de volledige site ademt de verschrikking die de gevangenen onder Duits bewind hebben ondergaan.

Aan de hand van getuigen, foto's en filmmateriaal maak je kennis met zij die hier geleden hebben en gestorven zijn voor onze vrijheid.

Op zaterdag 28 oktober 2023 bezoeken we het Fort van Breendonk met een gids. De gidsbeurt start om 14 uur. Prijs: €12 / €2,40 kantsentatief.

➔ Inschrijven en info: www.linxplus.be

Save the date! Dag van de Sociale Fotografie

Op zaterdag 2 december organiseert Linx+ de tweede editie van de 'Dag van de sociale fotografie.' Ditmaal strijken we neer in Antwerpen en wel in het Zuiderpershuis. Neem deel aan workshops, volg een debat, maak kennis met de laureaten van de Grote Prijs Sociale Fotografie én ontdek het nieuwste nummer van RAUW Magazine.

Wil je op de hoogte gehouden worden van het programma? Surf dan naar www.linxplus.be en schrijf je in op de nieuwsbrief van 'Infrarood', het e-zine over fotografie van Linx+.



Gratis infosessies eindeloopbaan en pensioen

Denk je weleens na over het einde van je loopbaan? Wil je na een lange carrière meer vrije tijd? Vraag je je af wanneer het voor jou het voordeligst is om met pensioen te gaan?

Ziekenfonds Solidaris en het ABVV organiseren gratis infosessies rond eindeloopbaan en pensioen. Je leert er alles over eindeloopbaanmogelijkheden zoals: tijdskrediet, thematisch verlof, (vervroegd) pensioen, enz.

Experten geven je alle info die je nodig hebt om het einde van je carrière te plannen.

We organiseren de infosessies zowel online als op verschillende locaties in de provincie Antwerpen. Je hoeft geen lid te zijn om deel te nemen. Deelnemen aan de infosessies is gratis. Inschrijven is wel verplicht.

➔ Scan QR-code om je in te schrijven.

SCAN ME



Agenda

5 OKTOBER 13.30U

Aan de slag met VDAB.be

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 44
 loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

9 OKTOBER 11U

Hoe kan loopbaanbegeleiding me helpen?

Webinar
 Inschrijven: 03 220 66 44
 loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be

9 OKTOBER 14U

ItsMe gebruiksklaar maken

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 67 20
 werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

11 OKTOBER 11U

Aan de slag met ontslag

Webinar
 Inschrijven: 03 220 66 44
 loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

12 OKTOBER 19U

Eindeloopbaan en pensioen

Webinar
 Inschrijven: 03 220 66 44
 loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

18 T.E.M. 23 OKTOBER 9U

Training digitaal burgerschap

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 67 20
 werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

19 OKTOBER 13.30U

Aan de slag met VDAB.be

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 44
 loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

21 EN 22 OKTOBER 10U-18U

Hand in hand (kant) met de modernisten
 Bouckenborgh
 Bredabaan 561, Merksem
 Expo Linx+ 't Kantluizerke
 (kantklosvereniging)

23 OKTOBER 14U

Werken met (blauwe) controlekaart en Mijn ABVV

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 67 20
 werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

24 OKTOBER 19U

Eindeloopbaan en pensioen

Infosessie in Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 44
 loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

25 OKTOBER T.E.M. 13 NOVEMBER 9U

Training hulp bij solliciteren

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 67 20
 werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

25 OKTOBER 14U

ItsMe gebruiksklaar maken

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 67 20
 werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

28 OKTOBER 14U

Bezoek Fort Breendonk

Brandstraat 57, 2830 Willebroek
 Inschrijven: www.linxplus.be
 €12 / €2,40 kantsentatief

1 NOVEMBER

ABVV-kantoren gesloten

Wettelijke feestdag

9 NOVEMBER 13.30U

Aan de slag met VDAB.be

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 44
 loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

11 NOVEMBER 10U

Antwerpen Anders Bekeken: Oude Dokken

Wandeling
 Technicum
 Londenstraat 43, 2000 Antwerpen
 Inschrijven: www.linxplus.be
 €9 / €1,80 kantsentatief

13 NOVEMBER 11U

Hoe kan loopbaanbegeleiding me helpen?

Webinar
 Inschrijven: 03 220 66 44
 loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be

13 T.E.M. 15 NOVEMBER 13.30U

Training ontstressen

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 67 20
 werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

16, 20, 27 NOV. EN 4, 11, 18 DEC. 13.30U

Training positief assertief

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 67 20
 werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

16 NOVEMBER 19U

Eindeloopbaan en pensioen

Infosessie in Turnhout
 Inschrijven: 015 29 90 25
 iba.mechelenkempen@abvv.be

21 NOVEMBER 10U

Werken met (blauwe) controlekaart en Mijn ABVV

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 67 20
 werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

23 NOVEMBER 13.30U

Eerste hulp bij solliciteren

Interactieve online sessie
 Inschrijven: 03 220 67 20
 werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

23 NOVEMBER 13.30U

Aan de slag met VDAB.be

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 44
 loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

24 NOVEMBER 10U

ItsMe gebruiksklaar maken

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 67 20
 werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

27 NOVEMBER 14U

Eindeloopbaan en pensioen

Webinar
 Inschrijven: 03 220 66 44
 loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

2 DECEMBER 16U

Dag van de Sociale Fotografie

Workshops, debat, boeiende gesprekken ...
 Zuiderpershuis
 Waalse Kaai 14, 2000 Antwerpen
 Inschrijven: www.linxplus.be

Meer info?

- ➔ www.abvv-regio-antwerpen.be
- ➔ www.abvvmechelenkempen.be

Volg ABVV-regio Antwerpen en ABVV Mechelen-Kempen op 

OPEN MONUMENTENDAG ONS HUIS

Zondag 10 september 2023



Terugblik op Open Monumentendag 2023. De Vrienden van Ons Huis namen 577 bezoekers op sleeptouw en dompelden hen onder in twee eeuwen sociale geschiedenis in Gent, met bijzondere aandacht voor het verhaal van de Samenwerkende Maatschappij Vooruit Nr. 1. Edward Anseele, Emiel Moyson, Edmond Van Beveren, Jules Van Biesbroeck en Emilie Claeys passeerden allemaal de revue. Kon je er niet bijzijn en wil je meer weten over Ons Huis? Scan dan de QR-code hierboven en bekijk ons filmpje.



Linx+

Vrienden van Ons Huis



Schafttijd

Hoewel er niks alledaagser is dan de lunchpauze, weten we er nog weinig over. Amsab-ISG ging met een project rond schafttijd de uitdaging aan om zicht te geven op de invulling van de middagpauze van de werkende mens in het verleden en vandaag.

Het project bestaat uit diverse facetten. Enerzijds zijn er de getuigenissen van mensen over hun middagpauze en hun schafttijd, anderzijds is er ook de fotowedstrijd (vanuit Linx+) "Bewogen Fotografen 2023: Schafttijd".

- ➔ Wil je jouw stem uitbrengen voor de publieksprijs van de fotowedstrijd Schafttijd? Dat kan via bit.ly/LinxplusSchafttijd. Doe dit zeker voor 1 oktober.
- ➔ Beluister de podcast over schafttijd via bit.ly/AmsabPodcastSchafttijd of lees getuigenissen via schafttijd.org



Openingsuren

De zomer is voorbij, dus ook de openingsuren zijn opnieuw anders. Maar check de uren waarop je ons telefonisch kan bereiken of waarop je langs kan komen op onze website. Je kan ook steeds een afspraak maken met een medewerker. Dat kan via onze website of via 053 78 78 78. Als je dossier niet op afstand kan behandeld worden, dan plannen de consulenten van ons contactcentrum een afspraak in één van onze kantoren.



**Elektronische controlekaart
tijdelijke werkloosheid
beschikbaar voor iedereen**

Elektronisch stempelen tijdelijke werkloosheid

Vanaf 1 september 2023 kan iedereen in tijdelijke werkloosheid gebruik maken van de elektronische controlekaart eC3.2. Voorwaarde is wel dat de werkgever hiermee instemt.

Wanneer werknemers om bepaalde redenen (overmacht, slecht weer, economische redenen ...) tijdelijk niet kunnen werken, worden ze mogelijk in tijdelijke werkloosheid geplaatst. Voor die periode geniet je als werknemer van een uitkering. Hiervoor moet je aan het einde van de maand een controlekaart indienen bij jouw vakbond. Zo weet het ABVV voor welke dagen je recht hebt op een uitkering en is de kans op foutjes veel kleiner. Je kan de app eenvoudig en gratis downloaden via de App Store of Google Play Store.

Casa del Mundo

Op een zonovergoten Oude Vismarkt genoten Aalstenaars van de 28ste editie van Casa Del Mundo, hét wereldfeest van fairtrade, diversiteit en solidariteit met onder andere een infomarkt, een wereldrestaurant en muzikale animaties.

Meer dan 30 verenigingen en organisaties stelden er zich voor en allemaal hebben ze iets te maken met duurzame ontwikkeling. Het gekozen thema van Casa del Mundo 2023, dat jaarlijks kadert binnen de Sustainable Development Goals, was 'Vrede'. Zo kon men op de binnenkoer van het stedelijk museum 't Gasthuys een vredesdorp bezoeken. Verschillende organisaties die rond het thema werkten, gaven er meer informatie over hun werking.

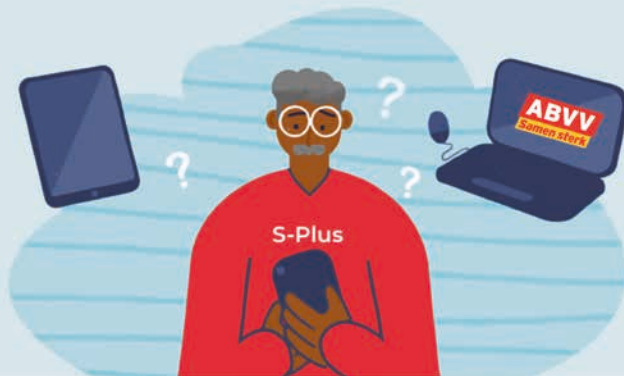
In het wereldrestaurant op de Oude Vismarkt kon je genieten van gerechten uit de hele wereld. De uitbaters van de eetkramen boden gerechten aan uit onder andere Marokko, Congo, Latijns-Amerika, Turkije en Burundi. Het geheel werd opgeluisterd door Marokkaanse muziek, Griekse blues, Cubaans-Afrikaanse klanken en gezang van het Aalsterse koor Kantilene.

De regionale raad van ABVV Aalst was aanwezig met een infostand over onder andere een project vanuit de Algemene Centrale met SADSAWU (vakbond voor huishoudarbeid(st)ers) rond de strijd voor waardig huishoudwerk in Zuid-Afrika. Ook een project van BBTk Indonesia met de vakbonden in de textiel, kleding en schoenensector in Indonesië werd er toegelicht. Samen met onze socio-culturele partnerorganisatie Linx+ gaven we in onze infostand een ganse dag tekst en uitleg bij onze werkingen. Een meer dan geslaagde dag. ◀



Loopbaanadvies - Aan de slag met de VDAB.BE

- Vilvoorde ABVV - 13 oktober en 6 november, 9.30u tot 12.30u
- Leuven ABVV - 4 oktober en 15 november, 9.30u tot 12.30u
- Of individueel op een andere dag/tijdstip na contactname
- ABVV Webinar - 3 oktober en 6 november (kan je niet live kijken? Geen probleem, je ontvangt een heruitzending)
- Je account op vdab.be biedt heel wat voordelen. In deze workshop leer je een cv publiceren, vacatures zoeken, je sollicitaties opvolgen, enzovoort. Je ontdekt wat er van jou verwacht wordt als werkzoekende. We gaan met de tool aan de slag en je vervolledigt je profiel. Zo verhoog jij je kansen op werk
- Info en inschrijven: ABVV Loopbaanadvies: 016 28 41 47 of 02 751 90 81, loopbaanadvies.vlbr@abvv.be



WORKSHOP SWIPE CAFE - ben je digibeet of gebeten door de digi-wereld?

- Leuven, ABVV - 19 oktober, 13.30 tot 16.30
 - Liedekerke, Sunset Bar, 24 oktober 13.30 tot 16.30
 - Vilvoorde, Het Volkshuis, 31 oktober 13.30 tot 16.30
 - Iedereen is welkom en kan iets bijleren! Toegang gratis
- In een klein groepje van maximaal 12 deelnemers gaan we aan de slag met onze eigen smartphone of tablet. De begeleider gaat aan de slag met de hulpvragen van de deelnemers. Op basis van de interesses en vragen van de groep wordt de inhoud van de swipecafés bepaald: een profiel aanmaken, online shoppen, je ziekenfonds online, social media en WhatsApp, foto's maken en bewerken, je privacy beschermen enz.
- Info: niel.hendrickx@abv.be - 0476 65 88 37

UITSTAP - Bezoek Trainworld en Het Autrique-huis

- 27 oktober, afspraak om 9.11u op perron A in station Leuven of om 10u ingang Trainworld
- Prijs: €25, warme lunch + drankje inbegrepen
- We ontdekken Train World, het interactieve spoorwegmuseum in Brussel! We bewonderen schatten zoals de oudste Belgische stoomlocomotief "Pays de Waes" en de snelheidsrecord-breker "type 12". We reizen doorheen de tijd, van 19e-eeuwse arbeiders tot moderne zakenmensen die met de TGV van de ene naar de andere Europese bestemming reizen. Na de middag bezoeken we Het Autrique-Huis. Dit is het eerste markante gebouw van Victor Horta en werd in 1893 gebouwd in kenmerkende Art Nouveau stijl
- Info en inschrijven: niel.hendrickx@abvv.be - 0476 65 88 37

Webinar Loopbaanadvies - Hoe je voorbereiden op de jobs van morgen?

- 31 oktober en 20 november, 9.30u tot 12.30u
- In deze interactieve workshop krijg je meer inzicht in de arbeidsmarkt zoals die er vandaag uitziet met snelle veranderingen in werken en jobs. Zo'n arbeidsmarkt in beweging vraagt andere competenties, onder andere digitale. We geven je inzicht in de kennis en vaardigheden die van werknemers verwacht worden. We staan stil bij de leermogelijkheden voor werknemers én werkzoekenden. Deze workshop helpt je om je breder te oriënteren op jobs, vacatures en opleidingen
- Info en inschrijvingslink via QR-code
- Kan je niet live kijken? Geen probleem, je ontvangt automatisch een heruitzending



MUSICAL - Red Star Line

- Puurs - 18 november, voorstelling van 16.30u
- Prijs: €65. Ticket en busvervoer vanuit Leuven/Bekkevoort of Vilvoorde inbegrepen
- Red Star Line, dé grote opvolger van de iconische musical 40-45 is een spektakel-musical vol drama en humor, spanning en ontroering waarin de zoektocht naar een beter leven centraal staat. Een wonderlijk spektakel neemt je mee doorheen een avontuur, van Antwerpen tot New York, op het land en op het water.
- Info en inschrijven: niel.hendrickx@abvv.be - 0476 65 88 37

Vorming - Sociale verkiezingen voor ervaren kandidaten

- Leuven ABVV – 16, 17, 18 oktober en 6, 7 november
- Ervaren kandidaten leren om vanuit de situatie in het eigen bedrijf een ABVV-campagne uit te werken. We werken in groep om een vlotte start te maken in het sociaal overleg na de verkiezingen. We trainen verschillende vaardigheden om persoonlijk campagne te voeren. We staan ook stil bij een goede begeleiding van nieuwe kandidaten in de ploeg. We overlopen de aandachtspunten voor de installatievergaderingen, en ondersteunen jou in het voorbereiden van een (nieuw) vierjarig mandaat.
- Inschrijven? Neem contact op met je secretaris
- Meer info via vorming.vlbr@abvv.be of 016 28 41 49

Vorming - Impact op de maatschappelijke veranderingen in de onderneming

(basisvorming 6)

- Leuven ABVV – 23, 24 oktober en 20,21, 22 november
- In deze opleiding komt de theorie en praktijk van het volledige basisvormingstraject samen. We overlopen en gaan aan het werk, met de verschillende theorieën, schema's en praktijken die we hebben behandeld gedurende de eerste 5 basisvormingen. In deze 5-daagse opleiding kijken we opnieuw naar de dienstverlening die we leveren, hoe we stapsgewijs een dossier opbouwen, om uiteindelijk complexe problemen aan te kaarten binnen het sociaal overleg. Deze opleiding is de spreekwoordelijke kers op de taart en finale opleiding die jouw basis legt als een sterke vakbondsafgevaardigde
- Inschrijven? Neem contact op met je secretaris
- Meer info via vorming.vlbr@abvv.be of 016 28 41 49

Vorming - Aan de slag met economisch financiële informatie in de OR

(sessie 1)

- Leuven ABVV – 13, 14, 15 november en 4, 5 december
- Deze opleiding biedt een overzicht van de verschillende documenten die aanwezig moeten zijn in een EFI-pakket. Je leert op basis van analyse van je bedrijfsdocumenten relevante en kritische vragen te formuleren binnen het sociaal overleg. Je leert ook een plan opstellen om met andere leden van de OR te communiceren, en de link te maken tussen de EFI en de werkvloer. Je verruimt in deze opleiding je kennis en inzichten via verschillende oefeningen en binnen verschillende werkmethoden. We bekijken eerst de theorie, en maken nadien maken veel ruimte om praktisch te werken met de documenten
- Inschrijven? Neem contact op met je secretaris
- Meer info via vorming.vlbr@abvv.be of 016 28 41 49

Vorming - Samen sterk tegen pesten op het werk

- Leuven ABVV – 9, 10 november en 4, 5 december
- Pesten: een containerbegrip en zeer. Meer dan 1 op 10 werknemers in Vlaanderen is er op wekelijkse basis het slachtoffer van. Of het nu specifiek over cyberpesten, grensoverschrijdend gedrag of saboteren van een collega gaat, het ABVV neemt actief oppositie in tegen het pesten. We brengen de problematiek in kaart, waarna we dieper ingaan op het wettelijk kader, de procedures in bedrijven en mogelijke externe partners die bij dit thema komen kijken. En vooral: hoe zetten we alle mogelijke middelen in om aan actieve preventie en bestrijding van pestgedrag te doen?
- Inschrijven? Neem contact op met je secretaris
- Meer info via vorming.vlbr@abvv.be of 016 28 41 49

Vorming - De rol van het CPBW bij arbeidsongevallen

- Leuven ABVV – 16, 17 november en 7, 8 december
- Veiligheid en preventie op de werkvloer moeten regelmatig bijgesteld worden. Eventuele ongevallen worden kritisch bekeken samen met de werknemers met als doelstelling om in de toekomst gelijkaardige ongevallen te voorkomen. In deze cursus bestuderen we de wetgeving, risicoanalyse en de arbeidsongevallenverzekering aan de hand van casussen. We leren werken met feitenboomanalyse en risicoanalyse arbeidsveiligheid om nadien in het eigen bedrijf in het sociaal overleg (CPBW) een optimale bijdrage te leveren
- Inschrijven? Neem contact op met je secretaris
- Meer info via vorming.vlbr@abvv.be of 016 28 41 49

SENIORENWEEK 2024



ABVV
Algemene Centrale
Brussel-Vlaams Brabant

BLANKENBERGHE
LA GRANDE PLAGE BELGIE-SUN CASINO-SUN DIERS

De gewestelijke bruggepensioneerden- en gepensioneerdenwerking van de AC Brussel-Vlaams Brabant organiseert een jaarlijkse ontspanningsweek voor de leden-senioren.

Deze gaat door van **20 mei 2024 tot 24 mei 2024** in het vakantiecentrum **Floreal Club Blankenberghe**.

Prijs voor een verblijf in "seniorenformule":

- **Leden van de Algemene Centrale: € 295 per persoon**
- **Niet-leden van de Algemene Centrale: € 355 per persoon**

Single-logement: supplement van € 15 per persoon en per overnachting.

OPGELET! Het aantal plaatsen is beperkt!

Info en inschrijvingen: contacteer je AC-kantoor in Vlaams-Brabant.

ABVV West-Vlaanderen zoekt:

IT support medewerker (m/v/x)

Funcieomschrijving

Je staat in – vanop afstand of ter plaatse – voor IT-ondersteuning op de werkplek.

- Je installeert, configureert en onderhoudt informatica-materiaal (pc's) en randapparatuur.
- Je zorgt voor de goede werking van het netwerk en, in geval van problemen, zorg je voor de gepaste oplossing, al dan niet met ondersteuning van het netwerkbeheerteam.
- Je staat in voor de installatie en update van de software voor de diverse informaticasystemen.
- Je staat in voor het uitvoeren van de dagelijkse taken op het bestaande mainframe (AS400).
- Je analyseert de vragen of problemen van medewerkers en stelt een geschikte oplossing voor of verwijst door naar één van je collega's of neemt contact op met een leverancier.
- Je zorgt voor de bedrijfszekerheid van het printer- en kopieermachinepark, en zorgt dat leveranciers de nodige interventies uitvoeren indien nodig.

Profiel

- Je hebt een bachelordiploma informatica of hoger secundair onderwijs informatica of relevante ervaring in een gelijkwaardige functie.
- Je hebt een basiskennis Windows Server en goede kennis van de Windows-omgeving.
- Je hebt een goede kennis diverse softwaretoepassingen binnen het Windows Officepakket.
- Je hebt een basiskennis TCP/IP.
- Je hebt een parate ICT-hardware kennis.
- Je hebt een goede kennis Nederlands (mondeling/schriftelijk).
- Je hebt een analytisch denkvermogen.
- Je denkt oplossingsgericht en handelt proactief.
- Je hebt technische vaardigheden m.b.t. informatica hardware.
- Je hebt communicatieve vaardigheden.
- Je hebt administratieve vaardigheden.
- Je bent klantgericht en flexibel.
- Je bent stressbestendig en kan werken met deadlines.
- Je werkt graag in team maar kan ook zelfstandig werken.
- Je bent leergierig en houdt je vakkennis up-to-date.
- Je bent bereid je te verplaatsen voor de uitvoering van je werk.

Aanbod

- Een contract van onbepaalde duur met een voltijdse urregeling van 32 uur per week
- Glijdende uren
- Mogelijkheid tot thuiswerk
- Een correct loon met aanvullende voordelen
- Mogelijkheid tot het volgen van opleidingen
- Plaats van tewerkstelling: Roeselare
- Onmiddellijke indiensttreding

Consulent werkloosheidsdienst (m/v/x)

Funcieomschrijving

- Je bent verantwoordelijk voor de opmaak, beheer en volledige behandeling van de werkloosheidsdossiers van onze leden.
- Je geeft deskundig advies en informatie omtrent de werkloosheidsreglementering aan onze leden.
- Je geeft syndicale basisinformatie aan onze leden en verwijst eventueel door naar onze andere diensten.

Profiel

- Je hebt een bachelor diploma, bij voorkeur sociaal werk of een gelijkwaardige beroepservaring (geen voorkennis vereist).
- Je hebt interesse in sociale wetgeving.
- Je hebt een analytisch en logisch denkvermogen.
- Je bent sociaal en streeft naar de best mogelijke dienstverlening.
- Je hebt zin voor verantwoordelijkheid en weet prioriteiten te stellen.
- Je beschikt over administratieve vaardigheden en werkt nauwkeurig.
- Je kan vlot werken met de courante informaticatoepassingen.
- Je bent leergierig en vind je verder ontwikkelen belangrijk.
- Je hebt een zeer goede kennis van het Nederlands.
- Je kan je vlot uitdrukken in het Frans of bent bereid de nodige opleidingen te volgen.
- Je kan zowel zelfstandig als in teamverband werken.
- Je bent flexibel en hebt een goede portiestressbestendigheid.
- Je bent bereid je te engageren voor onze organisatie.
- Je hebt een rijbewijs B en een wagen ter beschikking die je bereid bent te gebruiken voor het werk.

Je herkent jezelf in de doelstellingen en de ideologie van het ABVV en bent bereid je te engageren in onze organisatie.

Aanbod

- Een contract van onbepaalde duur met een voltijdse urregeling van 32 uur per week
- Glijdende uren
- We voorzien een volledige opleiding inzake de werkloosheidsreglementering en bijkomende opleidingen
- Een correct loon met aanvullende voordelen
- Het werkterrein is West-Vlaanderen: regio Kortrijk
- Onmiddellijke indiensttreding

Solliciteren voor één van deze vacatures?

Stuur dan je sollicitatiebrief met cv per e-mail naar brenda.deleye@abvv-wvl.be.



Werkende armen: financiële problemen bezorgen werknemers kopzorgen

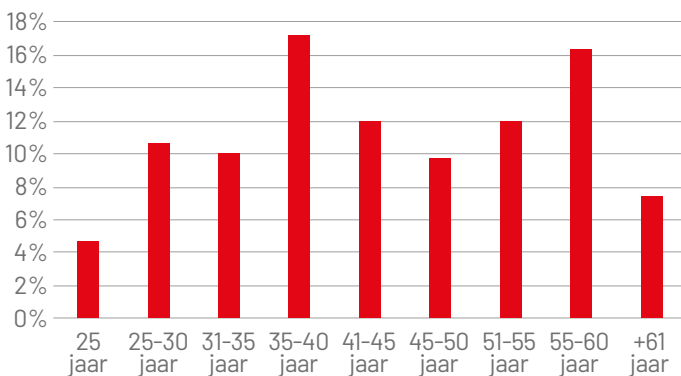
De afgelopen maanden werden we in onze dienstverlening steeds vaker geconfronteerd met leden die moeilijkheden hebben om de eindjes aan elkaar te knopen. Daarom besloot het ABVV West-Vlaanderen om aan de hand van een bevraging te polsen naar de financiële situatie bij haar leden.

Wie hebben we bevraged?

We stuurden een bevraging uit naar een selectie van onze leden. Daarvan kregen we ongeveer 1000 ingevulde enquête terug. We geven een beeld van wie die respondenten zijn.

Ongeveer 46% zijn mannen, 54% zijn vrouwen, dus bijna gelijk verdeeld. Op vlak van leeftijd hebben we een goede verdelingscurve van de verschillende leeftijdscategorieën bereikt.

Leeftijdspiramide



We vroegen ook naar hoe ze tewerkgesteld zijn. 86% werkt met een vast contract. 60% werkt voltijds. 25% werkt deeltijds. Vrouwen, die het overgrote deel uitmaken van de groep deeltijds tewerkgestelden, geven aan dat de zorg voor de kinderen de belangrijkste reden is om deeltijds te werken (50%). Bij mannen die deeltijds werken is de zorg voor kinderen slechts voor 7% de reden.

40% van de respondenten is samenwonend met kinderen. 12% is alleenstaand met kinderen, 20% is alleenstaand.

Van de respondenten is 57% eigenaar van een eigen woning.

Op vlak van maandelijks inkomen ligt het gemiddelde tussen de €1600 en €2000. Respondenten die een partner hebben, geven aan dat het inkomen van de partners gemiddeld in dezelfde categorie valt.

68% van de respondenten ontvangt maaltijdcheques, 28% krijgt ecocheques. 48% heeft een vergoeding woon-werkverkeer en 37% heeft via het werk een hospitalisatieverzekering.

Hoe zit het met hun huisvesting en vaste uitgaven?

Nu we weten wie de respondenten zijn en wat hun inkomsten zijn, kijken we naar hun uitgavepatroon. We vroegen hen daarom naar hun maandelijks uitgaven voor een aantal essentiële zaken.

Maandelijks geeft 25% van de respondenten meer dan €900 uit aan huisvesting. Het merendeel van deze respondenten vallen in de leeftijdscategorie van 25-45 jaar.

Voor telecommunicatie betaalt 75% van de respondenten maandelijks tussen de €50 en €150. Eén op drie betaalt maandelijks tussen de €200 en €300 voor gas/elektriciteit. Van alle respondenten heeft ook 14% een afbetalingsplan. Eén op drie betaalt maandelijks meer dan €500 aan boodschappen.

40% van de respondenten krijgt gemaakte kosten voor woon-werkverkeer of kosten telewerk niet terugbetaald van zijn werkgever.

Van de respondenten die gebruik maken van voor- en naschoolse kinderopvang betaalt 50% hiervoor maandelijks meer dan €100. Iedereen die aangeeft gebruik te maken van kinderopvang zegt dat dit is om te kunnen gaan werken.

Welke problemen ervaren zij?

Het zal niet vreemd in de oren klinken dat heel wat mensen steeds meer moeite hebben om de eindjes aan elkaar te knopen. De forse stijging van de brandstofprijzen van eind vorig, begin dit jaar waren de start van een hele reeks prijsstijgingen die zich vandaag nog altijd laten voelen, vooral in de winkelkar.

Onze respondenten geven ook aan dat ze het steeds moeilijker krijgen op financieel vlak. Eén op de vijf geeft aan hun spaargeld te moeten gebruiken om verplichte verzekeringen, zoals de brandverzekering, autoverzekering, mutualiteit ... te betalen.

Ongeveer 75% zegt ook weinig of niks te kunnen sparen op het eind van de maand. Van wie wel nog kan sparen, zegt zo'n één op de drie slechts €100 aan de kant te kunnen leggen. Dit is natuurlijk problematisch, aangezien het spaarboekje voor velen ook een buffer is wanneer ze een financiële tegenslag meemaken. Uit gesprekken met armoedeorganisaties leren we dat het niet kunnen aanleggen van een spaarpotje een groot risico inhoudt om in armoede terecht te komen.

Deze resultaten mogen helaas niet verbazen: een rapport van het Belgisch Statistiekbureau Statbel uit 2021 wees eerder al uit dat 4,5 miljoen Belgen niet in staat zijn te sparen tijdens een typische maand. Met de prijsstijgingen van levensnoodzakelijke producten wordt het voor velen enkel maar moeilijker.

Daarnaast getuigen ook veel van onze respondenten over een gevoel van machteloosheid. Vier op de tien zeggen geen controle te hebben over hun financiële situatie. Eén op de drie ervaart hierdoor een ongezonde stress die zich vertaalt in angst. Voor de helft van de mensen heeft hun slechte financiële situatie ook directe gevolgen op hun gezinsleven of relatie.

Ook zegt zeven op de tien mensen niet openlijk te willen spreken over hun financiële situatie. Bij moeilijkheden zoeken te geen hulp. Dit zorgt er voor dat de situatie pas aan het licht komt wanneer de gevolgen zeer erg zijn, terwijl deze bij vroeger ingrijpen eerder beperkt waren gebleven.

O oplossingen volgens het ABVV

Als ABVV hebben we altijd gepleit voor een versterking van de koopkracht als bescherming tegen een crisis. Eén van onze instrumenten daartoe is natuurlijk de automatische loonindexering. Deze is essentieel om de koopkracht van onze lonen en uitkeringen te garanderen. Maar de automatische indexering biedt geen totale bescherming. Voor veel werknemers gebeurt de automatische indexering slechts eenmaal per jaar, ze verliezen dus doorheen het jaar aan koopkracht. En laat ons niet vergeten dat er ook belangrijk deel werknemers is dat geen indexering krijgt. Verschillende paritaire comités hebben geen enkel indexeringsmechanisme voorzien (52.000 werknemers), andere pc's hebben enkel een indexatie van het sectorale minimumloon voorzien (255.000 werknemers). Daarom strijden we voor een snellere indexering voor alle sectoren.

Indexeringsmechanisme	% van het aantal werknemers*	Aantal werknemers
Spilindex	47,6%	1.414.644
Periodieke indexering		
1 keer/jaar	37,6%	1.115.199
2 keer/jaar	2,3%	69.307
Elke 4 maanden	0,3%	9.458
Elke 3 maanden	9,0%	268.174
Elke 2 maanden	1,6%	47.732
Iedere maand	0,7%	19.327

* Tewerkstelling in de private sector dat onder de paritaire comités valt, situatie voor het 2de kwartaal '21.

Bron: FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg, 2022.

Daarnaast stellen we vast dat de lonen de productiviteit niet mee gevolgd zijn de laatste tientallen jaren. Boosdoener is de wet van '96. We streven naar een hervorming van deze loonnormwet zodat vrije loononderhandelingen weer mogelijk worden én werknemers hun eerlijk deel van de koek krijgen.

Los van die strijd proberen we concrete vooruitgang te boeken voor de allerlaagste lonen. Zo sloten we in 2021 een akkoord om de minimumlonen te verhogen. Op 1 april 2022 steeg het minimumloon met 81 euro, in '24 en '26 komt er opnieuw 35 euro bij. Belangrijke stappen, maar onvoldoende om een leefbaar inkomen voor iedereen te garanderen. Wanneer het minimumloon wordt vergeleken met het mediaanloon, doet België het nog steeds niet goed ten opzichte van de rest van de OESO. In 2000 bedroeg het Belgische minimumloon 50% van het mediaanloon, momenteel ligt dat rond 45%.

Om de uitgaven onder controle te krijgen stellen we als ABVV voor om bepaalde vaste kosten zoals energie te plafonneren. Zo willen we een permanente invoering van het sociaal energietarief en een automatische toekenning aan mensen die er recht op hebben. De invoering van een basispakket elektriciteit en gas aan een gereguleerde prijs moet er voor zorgen dat alle huishoudens een buffer hebben tegen energiearmoede.

Ook stellen we een groot tekort aan kinderopvangplaatsen in onze provincie vast. Slechts voor één op de twee kinderen tussen de 0 en 3 jaar is er een opvangplaats. Dit leidt er natuurlijk toe dat veel ouders genoodzaakt zijn alternatieven te vinden om op hun kinderen te passen wanneer ze uit werken gaan. Dit is zeker niet voor iedereen een evidentie en trekt de mensen die nu al moeite hebben om de eindjes aan elkaar te knopen het hardst. De Vlaamse overheid, die bevoegd is voor de sector, moet dringend werk maken van een herwaardering van de sector. Voldoende financiering, opwaardering van de loon- en arbeidsvoorwaarden en het vergroten van de capaciteit met extra oog voor mensen die in een financieel moeilijke situatie zitten, zijn noodzakelijk.

Het mag duidelijk zijn dat er niet één wonderoplossing bestaat voor de financiële problemen die zich vandaag aandienen bij heel wat gezinnen en alleenstaanden. Een concrete aanpak binnen heel wat domeinen dringt zich op en moet ervoor zorgen dat mensen opnieuw ademruimte krijgen op vlak van hun centen. Enkel zo zorgen we ervoor dat de levenskwaliteit opnieuw stijgt. Mensen verdienen hun eerlijk deel van de koek! ◀

EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, ONDERSCHRIJF NU!

Meer info over onze verzekeringen of een gratis vrijblijvende offerte? Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494** of surf naar www.actelaffinity.be/abvv

Meer informatie over onze verzekeringen:

✓ Wat is verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- Wanneer u verantwoordelijk bent voor een ongeval, verzekeren wij uw belangen en de materiële en lichamelijke schade toegebracht aan derden.
- Wij verzekeren tevens de schade veroorzaakt aan zwakke weggebruikers (voetgangers, fietsers en inzittenden), ook als u niet aansprakelijk bent voor het ongeval.

Rechtsbijstand:

- Wij waarborgen uw verhaal tegen een aansprakelijke derde voor uw lichamelijke schade of de stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.
- Wij verzekeren uw strafrechtelijke verdediging.

Bescherming van de bestuurder:

- Wij waarborgen uw lichamelijke schade als bestuurder van het verzekerde voertuig wanneer u verantwoordelijk bent voor het ongeval.

✗ Wat is niet verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- De schade geleden door de bestuurder die verantwoordelijk was voor het ongeval.
- De stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.

Rechtsbijstand:

- Boetes, opdecienen en minnelijke schikkingen.

Bescherming van de bestuurder:

- De blijvende invaliditeit lager dan 8%. De eerste maand tijdelijke ongeschiktheid.

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel – merk van P&V Verzekeringen nv – Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 – Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reamedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd. Alle informatie over de diensten en producten op deze website is onderworpen aan de regels van de Belgische wetgeving. Als klant bent u beschermd door de gedragsregels inzake verzekeringen. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. Alvorens deze verzekering af te sluiten, raden wij u aan het productinformatiedocument en de van toepassing zijnde algemene voorwaarden (<https://www.actelaffinity.be/abvv>) te lezen. Het contract voor deze verzekering wordt afgesloten voor een periode van één jaar en wordt elk jaar stilzwijgend verlengd. Om uw risicoprofiel te bepalen, hanteren we enkele segmentatiecriteria. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49.494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûsquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY