

De Nieuwe MAGAZINE Werker

V.U.: Robert Vertenuel - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel | Afgiftekantoor: Antwerpen X

ABVV

#AltijdBeschermd

Onze sociale zekerheid beschermt ons. Wij beschermen onze sociale zekerheid.



**Met plezier
gaan werken?**

Ontdek loopbaanbegeleiding

**Sociale
verkiezingen**

Word jij ook kandidaat?

Inhoud

De Nieuwe Werker

Je vakbond ABVV online
www.abvv.be
www.vlaamsabvv.be

 vakbondABVV

 @vakbondABVV

 vakbond.abvv

 Abonneer je op de nieuwsbrief
 Geef je e-mailadres door op www.abvv.be

 Mijn ABVV
 jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv

  DNW-app

Jouw vakbond en de actualiteit

ABVV in beeld	4
Snelnieuws	5
Sociale verkiezingen 2020: word kandidaat	6-7
Tijdskrediet en overuren? Nieuwe regels	8
Hogere uitkeringen en goede voornemens voor sociale verbetering	9
Schadelijke stoffen op het werk: gevaar voor mens én milieu	10
Tel jij ook al af tot de volgende verlofperiode?	11
Ben je op zoek naar werk en vind je solliciteren moeilijk?	12
Kwetsbare werklozen met gezin verliezen opleidingssteun	13
“Voor een degelijke job, niet zomaar een job”	14



Dossier: sociale zekerheid

Met onze sociale zekerheid ben je #AltijdBeschermd, een heel leven lang. Wij hebben een plan om dit solidair systeem te verankeren, te verdiepen en te verbeteren. **15-19**

Vraag en antwoord **20**

Jouw centrale

Algemene Centrale	21-23
Metaal-BTB	24-25
Metaal	26
BTB	27
Horval	28-29
BBTK	30-32

Jouw regio **33-35**



Colofon

Hoofdredacteur: Daan Nelen ■ Redacteur: Geeraard Peeters ■ Secretariaat: 02 506 82 45
 Abonnementen: 02 506 82 11 ■ DNW@abvv.be ■ Hoogstraat 42, 1000 Brussel ■ Lay-out: qua3art

Edito

Stop met het plunderen van onze sociale zekerheid

Terwijl de politieke partijen ter plaatse trappelen en er niet in slagen een regering te vormen, blijven de rechtse en nationalistische partijen die deel uitmaakten van de regering-Michel, samen met de werkgevers die hen steunen (of omgekeerd), zich gedragen alsof ze niet zwaar door de kiezers werden afgestraft.

Ze willen het werk van de 'Zweedse coalitie' voortzetten. Te beginnen met de 'ruwbouw' die erin bestaat de middelen van de sociale zekerheid te plunderen. Hoe? Door nieuwe en verregaande verminderingen van de werkgeversbijdragen en nieuwe belastingverlagingen te eisen.

De uittredende federale regering was er nochtans stevig ingevlogen met haar taxshift. Vermindering van de patronale bijdrage aan de sociale zekerheid van 33% naar 25%. Verlaging van de vennootschapsbelasting van 34% naar 25% (20% voor kmo's). En dit allemaal op krediet, want ze hebben voor al deze gulheid geen financiering voorzien en het tekort - dat ze geacht werden en beloofd hadden weg te werken - nog vergroot.

Nooit genoeg

Maar dat deert hen niet ... Ze zijn nooit voldaan. Ze willen nog verder gaan. Het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) wil een nieuwe vermindering van werkgeversbijdragen naar 20%. Comeos, de werkgeversfederatie in de handel, eiste recent een vermindering tot 20%, of zelfs een totale vrijstelling van bijdragen voor de lage lonen. Samen met de liberalen gaan de kmo-organisaties voor de voortzetting van de 'kosteloze' eerste werknemer en de uitbreiding naar de tweede en derde medewerker. 'Kosteloos' betekent hierbij kosteloos voor de werkgever, maar wel 'op kosten van de overheid en de sociale zekerheid', dus de gemeenschap ... en in feite dus op jouw kosten.

Wij willen deze plundering van ons systeem van sociale bescherming stoppen. Wij ijveren voor een herfinanciering. Om onze sociale zekerheid te verankeren, te verbreden en te verdiepen.

Allereerst omdat de belastingen en sociale bijdragen betaald op onze directe en uitgestelde lonen (de werkgeversbijdragen) herverdeeld worden in de vorm van sociale uitkeringen (zoals bij moederschapsrust, ziekte ...) of betaalde vakantie, terugbetaling van medische kosten, en in de vorm van collectieve diensten zoals onderwijs, openbaar vervoer. Deze herverdeling georganiseerd door de overheid is noodzakelijk om de ongelijkheid tegen te gaan, de vergrijzing op te vangen, de klimaatuitdaging aan te gaan, en moet dus verder uitgebouwd worden.

Het is overigens nu al bewezen dat het oneerlijke beleid van cadeaus aan bedrijven, minder bijdragen en meer subsidies, niet functioneert. De Nationale Bank was vorige maand erg duidelijk: de kortingen voor werkgevers, de vermindering van de bijdragen aan de sociale zekerheid en van de belastingen, belanden (grotendeels) in de zakken van de aandeelhouders. Hogere winstmarges voor sommigen, ten koste van ons allemaal in de vorm van lagere inkomsten voor onze sociale zekerheid en overheid.

De tendens keren

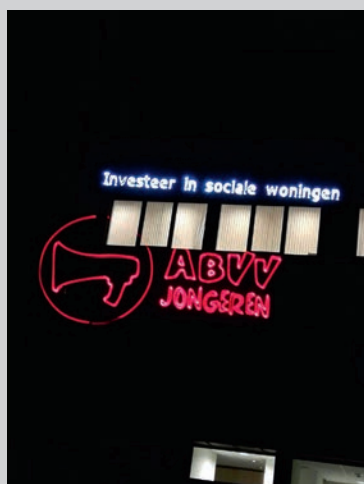
Dit is de inzet bij de vorming van de volgende regering: opnieuw sociale bescherming garanderen. En dus de financiering van de sociale zekerheid verzekeren, door arbeid te laten bijdragen zoals het hoort, door kapitaal meer aan te spreken en door op het einde van de rit het evenwicht te garanderen via belastinginkomsten. Dit is ook de inzet en de boodschap van de ABVV-betoging van 28 januari voor een sterke, federale sociale zekerheid. Het is het begin van een brede ideeënstrijd waarin wij de gegrondheid, de meerwaarde van bijdragen aan onze sociale zekerheid in de verf zetten. ■



Miranda Ulens
Algemeen secretaris



Robert Vertenuel
Voorzitter



IN BEELD

ABVV-Jongeren in actie tegen afschaffing woonbonus

“Investeer in sociale woningbouw en renteloze leningen.” Dat was één van de slogans die ABVV-Jongeren op 19 december 2019 in Hasselt projecteerden. De Vlaamse regering-Jambon (N-VA) schafte immers de woonbonus af. En daarvan zijn veel jonge kopers de dupe. ABVV-Jongeren eisen daarom maatregelen voor betaalbaar wonen.

➔ www.magik.be

Kortingen? Ja, maar niet op lonen!

Voor je portefeuille zijn de solden goed nieuws. Maar er zijn ook werknemers wiens loon altijd afgeprijsd is. Onze campagne ‘Fight for €14’, die streeft naar een fatsoenlijk loon voor iedereen met als doel een minimumloon van €14 per uur of €2.300 bruto per maand, bracht dit op 14 januari opnieuw onder de aandacht. We deelden postkaarten uit op markten en aan bedrijven en vroegen om onze petitie te tekenen.

➔ Doe mee via www.fightfor14.be

ZOTTEGEM



Ik werk graag, maar niet doodgraag!

Veel overuren, uurroosters die op het laatste moment wijzigen, fouten in de loonfiches, grote zorgnoden, te weinig personeel, hoge werkdruk. BBTK en ACOD Limburg trekken aan de alarmbel en geven mee uiting aan het ongenoegen van de Limburgse zorgwerkers. Met een werkbareheidsenquête willen ze de pijnpunten blootleggen. De enquête werd op 16 januari gelanceerd met acties op verschillende locaties in Limburg.



Een deftig loon voor huishoudhulpen



Zo'n 600 vastberaden huishoudhulpen van de Algemene Centrale en BBTK gingen op 13 januari hun stem laten horen voor de deuren van Daoust, een grote speler in de sector van de dienstencheques.

➔ Lees waarom op pag. 21

SNELNIEUWS

Ontvang jij een inkomensgarantie voor ouderen? Ben je gecontroleerd door je postbode? Vertel je verhaal

2153

Alle 2.153 miljardairs samen hebben méér vermogen dan de 4,6 miljard mensen die 60 procent van de wereldbevolking uitmaken. De afgelopen tien jaar is het aantal miljardairs, maar bijna de helft van de wereldbevolking leeft van minder dan 5,50 dollar (5 euro) per dag. Met deze cijfers waarschuwt Oxfam voor de enorme en stijgende ongelijkheid.

Vooraf vrouwen betalen de prijs: de verzamelde rijkdom van 's werelds 22 rijkste mannen is meer dan de rijkdom van alle vrouwen in Afrika. Globaal bezitten mannen de helft meer dan vrouwen. Oxfam bepleit, geheel terecht, dat regeringen de allerrijksten en multinationals een eerlijke belastingbijdrage doen betalen om die vervolgens te investeren in openbare diensten die de verantwoordelijkheid voor zorg helpen wegnemen van vrouwen, zoals kinderopvang, gezondheids- en ouderenzorg.

Raf De Weerd @RafWeerd



Had men de taxshift beperkter doorgevoerd, van 33% naar 27% (toch nog een mooi cadeau voor de werkgevers), dan zouden we met die 2% verschil per jaar eventjes €2,6 miljard terugwinnen! Daarmee kan je voor iedereen een minimumpensioen van €1.500 netto per maand garanderen.

Om na te gaan of personen die een inkomensgarantie-uitkering voor ouderen (IGO) ontvangen, ook effectief in België verblijven, werd deze zomer een controleprocedure ingevoerd met Bpost. De postbode belt aan om na te gaan of de persoon die de IGO ontvangt, aanwezig is. Indien die persoon zich kan identificeren krijgt hij een controledocument die het verblijf bevestigt. Ben je niet thuis? Dan komt de postbode nog twee keer langs. Daarna wordt een verblijfsbewijs achtergelaten dat teruggestuurd moet worden. Wij krijgen signalen van mensen die zeer ongerust zijn over deze gang van zaken. Samen met de armoedeorganisaties willen we actie ondernemen. We hebben ons destijds meermaals uitgesproken binnen het

beheerscomité van de Federale Pensioendienst tegen deze controlemaatregel, en we zullen bij de volgende regering aandringen om deze pestmaatregel terug te schroeven. De overheid moet iets doen aan de te lage pensioenen in plaats van postbodes te belasten met inspectietaken. Maar eerst gaan we op zoek naar getuigenissen.

- ➔ **Ontvang je een IGO en ben je gecontroleerd door de postbode? Hoe ging dat in zijn werk? Ben je geschorst geweest na deze controle? Vertel ons je verhaal.**
Je getuigenis kan je bezorgen via mail naar secu.sz@abvv.be

Loopbaancheques voortaan pas na zeven jaar werken

Als werknemer of zelfstandige kan je voor loopbaanbegeleiding onder bepaalde voorwaarden gebruik maken van loopbaancheques. Met die (deels door de overheid gefinancierde) loopbaancheques betaal je slechts een klein deel van de loopbaanbegeleiding zelf, namelijk 40 euro. Vanaf 1 januari 2020 zijn de voorwaarden voor die loopbaancheques gewijzigd: voortaan moet je niet één maar wel zeven jaar werkervaring hebben als werknemer of zelfstandige. Om de 6 jaar heb je recht op maximaal 7 uur loopbaanbegeleiding, gebruik makend van twee loopbaancheques (1 van 4 en 1 van 3 uur). Geen goede zaak wat ons betreft, maar belangrijk om weten. Onder bepaalde voorwaarden blijft loopbaanbegeleiding wel nog steeds gratis voor ABVV-leden.

- ➔ **Meer info? Blader naar pagina 11 en surf naar www.abvvloopbaanbegeleiding.be**

Vorbereiding examen penitentiair bewakingsassistent

Ben je op zoek naar een job of beoog je een carrièrewending? Misschien is de functie van penitentiair bewakingsassistent iets voor jou? Selor, het selectiebureau van de overheid, organiseert regelmatig aanwervingsexamens voor deze functie (zie www.selor.be). Onze Algemene Centrale der Openbare Diensten (ACOD) helpt je bij de voorbereiding van deze examens. Er zijn aparte voorbereidingsessies voor mensen met en mensen zonder het vereiste diploma.

- ➔ **Praktische info over de ACOD-voorbereidingsessies voor bewakingsassistent via www.acod-gevangenis.be.** Vooraf inschrijven via dirk.vansprengel@acod.be
- ➔ **Telkens ACOD een voorbereiding organiseert om je slaagkansen bij een Selor-examen te verhogen, vind je de info op www.acod-overheidsdiensten.be**

Vacatures

Federaal ABVV zoekt:

- Senior Java Developer (v/m)

- ➔ **Info op www.abvv.be/vacatures**

ABVV-regio West-Vlaanderen zoekt:

- Educatief medewerker vorming en actie - werkenden
- Educatief medewerker vorming en actie - werklozenwerking

- ➔ **Info op www.abvv-wvl.be/v2/vacatures/**

Word kandidaat bij de sociale verkiezingen

“Ja, ik wil samen vooruit!”

Van 11 tot 24 mei 2020 zijn er sociale verkiezingen. Wij zoeken enthousiaste en sterke vrouwen en mannen die niet langer aan de zijlijn willen staan, maar vooruit willen. Samen met hun collega's. Wil jij ook vooruit? Versterk dan het ABVV-team!

Het is nog niet te laat om je kandidaat te stellen. Je vakbond moet de kandidatenlijst ten laatste in de tweede helft van maart 2020 indienen.

Democratie

De sociale verkiezingen zijn om de vier jaar een belangrijk moment voor democratie op de werkvloer. In bedrijven met minstens vijftig werknemers kiest het personeel wie hen mag vertegenwoordigen als afgevaardigde in het comité voor preventie en bescherming op het werk. Zijn er honderd medewerkers of meer? Dan kiezen die bovenop de CPBW-leden ook afgevaardigden voor de ondernemingsraad.

In het **CPBW** wordt onderhandeld over veiligheid, gezondheid en preventie op het werk. Hoe zit het met stress en burn-out bij de werknemers en welke verbeteringen zijn hiervoor mogelijk? Hoe kunnen we het aantal arbeidsongevallen naar beneden halen?

In de **OR** beslissen de delegees mee over het arbeidsreglement, jaarlijkse vakantie, tewerkstellings- of loonbeleid, enzovoort. Leden van de OR krijgen ook een goed beeld van de financiële situatie van de organisatie en kunnen hierover hun collega's informeren.

Akkoorden

Het is in beide overlegorganen de bedoeling om te onderhandelen met de werkgever en uiteindelijk tot akkoorden te komen die alle werknemers ten goede komen. Dat gaat soms vlot, en ook soms hard. Tussen constructieve partijen is het doorgaans mogelijk om degelijke akkoorden te sluiten. Dit komt zowel de werknemer als de werkgever ten goede.



Bij onderhandelingen tussen partijen van goede wil is het vaak mogelijk om akkoorden te bereiken die werknemers en werkgevers ten goede komen





Sociale verkiezingen
brengen democratie
naar de werkvloer

Al zijn akkoorden niet altijd binnen bereik. Dan zou het tot werknemersactie kunnen komen. Ook hierin spelen de afgevaardigden een hoofdrol. Als de onvrede bij de collega's groot is, dan is het aan de afgevaardigden om die te kanaliseren en om de beste manier te zoeken om de druk op de ketel hoog te houden.

Bescherming

Als delegee steek je je nek uit voor je collega's. Word je kandidaat bij de sociale verkiezingen, dan ben je beschermd tegen ontslag. Tussen 12 en 25 januari 2020 begint de periode van zogenaamde 'occulte bescherming'. Dat wil zeggen dat een potentiële kandidaat al bescherming geniet voordat zijn kandidatuur wordt bekendgemaakt. Zeg dus niet tegen jouw baas dat je kandidaat bent vóór 25 januari 2020.

Kan je goed luisteren en discussiëren?
Goesting om je in te zetten voor je collega's?
Zie je het zitten om te onderhandelen?
Ga er dan voor!

Samen met jou gaan we vooruit voor:

- deftige jobs met goede lonen en haalbare werkuren,
- sterke statuten en degelijke contracten,
- veilige en gezonde werkomstandigheden.

Spreek de delegee in je bedrijf aan. Is er geen ABVV-delegee?

Neem dan contact op:

- via www.abvv2020.be
- via email naar socverk@abvv.be

Je mag kritiek geven op je werkgever, op de manier van werken in het bedrijf, een collega helpen met een probleem tijdens je werkuren. Uiteraard wordt er van je verwacht altijd beleefd en respectvol te handelen. Je baas mag je niet discrimineren omdat je kandidaat bent. Hij mag je niet onder druk zetten als je delegee wil worden, mag je geen opslag of promotie weigeren omdat je kandidaat bent, mag je niet anders behandelen dan je collega's...

Waarom ABVV?

Het ABVV is de vakbond die altijd aan je zijde staat. Informeren. Adviseren. Helpen. Verdedigen. Vertegenwoordigen. Op de werkvloer of daarbuiten: wij maken jou sterker. Bij de sociale verkiezingen kan jij ons versterken.

Het ABVV is niet vies van een pittige discussie, een uitputtende onderhandeling, een strijd voor betere werkomstandigheden voor jou en je collega's of een lonende actie wanneer het echt niet anders kan. Wij willen democratie naar de werkvloer brengen, zodat jij mee beslist hoe het er aan toe gaat en geen speelbal bent.

Onze anderhalf miljoen leden staan volop achter onze organisatie. De duizenden delegees steken elke dag hun nek uit om die leden, maar ook niet-leden, te verdedigen in hun job. Rechtvaardigheid moet er immers zijn voor iedereen. Zonder sterke vakbond is er van rechtvaardigheid geen sprake.

Als progressieve vakbond zijn we er voor iedereen. Alleen samen kunnen we vooruit. ■

Tijdskrediet en overuren? Nieuwe regels

Zit je in een periode van loopbaanonderbreking, tijdskrediet of thematisch verlof? Dan is er nu eindelijk duidelijkheid over wat mag en wat niet mag op vlak van overuren en bijkomende uren.

De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) paste het standpunt aan over overuren en bijkomende uren in een periode van loopbaanonderbreking.

Werknemers die hun arbeidstijd verminderen in het kader van tijdskrediet, loopbaanonderbreking of thematisch verlof (hierna loopbaanonderbreking genoemd), worden beschouwd als deeltijdse werknemers. De regels rond deeltijdse arbeid moeten dan ook gerespecteerd worden.

Wat met meeruren?

Het is, in heel precieze gevallen toegelaten om meeruren te presenteren als je deeltijds werkt door loopbaanonderbreking. Tijdens die periode gelden naast de wettelijke bepalingen, ook specifieke voorwaarden om bijkomende uren of overuren te kunnen presteren.

- Het gebeurt op **vraag van de werkgever**. Vrijwillige overuren of bijkomende uren op vraag van de werknemer aanvaardt de RVA niet.
- De uren moeten worden **ingehaald** (zogenaamde 'recup') binnen de wettelijk voorziene periode (een trimester of een jaar) én binnen de periode van loopbaanvermindering.
- De meeruren mogen **niet systematisch** gepresteerd worden. Het moet de uitzondering op de regel blijven, zoals in gevallen van onverwachte productiepieken.

Wat met ADV-dagen?

De RVA laat dagen van arbeidsduurvermindering (ADV) toe tijdens periodes van loopbaanvermindering. Ook hier gelden specifieke voorwaarden.

- ADV-dagen moeten worden opgenomen tijdens de wettelijk voorziene periode én tijdens de periode van loopbaanonderbreking.
- Opname moet pro rata gebeuren tijdens de periode van loopbaanvermindering.

Opgelet: de RVA voorziet een uitzondering wanneer een cao of arbeidsreglement een bepaalde periode voorziet voor verplichte opname van ADV-dagen, bijvoorbeeld tussen kerst en nieuwjaar of op een bepaald moment tijdens de zomermaanden.

Voorbeeld: Antoine werkte 4/5 tijdens de eerste zes maanden van 2019. In zijn onderneming is het zo dat voltijdse werknemers 39 uur per week presteren in plaats van de gebruikelijke 38 uur. In plaats daarvan hebben ze recht op 6 dagen arbeidsduurvermindering (ADV) per jaar. Antoine heeft voor de eerste helft van 2019 dus recht op 2,4 dagen ADV (6/2 voor een half jaar x 4/5), die in principe tussen begin januari en eind juni 2019 moeten worden opgenomen. Maar aangezien in het arbeidreglement staat dat werknemers die ADV-dagen verplicht moeten opnemen tijdens kerst en nieuwjaar, zal de RVA er geen punt van maken dat Antoine zijn 2,4 dagen niet opneemt tijdens zijn periode van loopbaanvermindering. ■

- ➔ **Meer informatie nodig? Aarzel zeker niet om je te delegeren aan te spreken of contact op te nemen met je lokale ABVV-afdeling.**

Hogere uitkeringen en goede voornemens voor sociale verbetering

Op 1 januari gingen een aantal sociale uitkeringen omhoog voor een totaalbedrag van 80 miljoen euro. Deze welvaartsaanpassingen werden afgesproken onder sociale partners, vakbonden en werkgeversorganisaties. Het is cruciaal om uitkeringen aan te passen aan de gestegen welvaart om de koopkracht en levenskwaliteit van mensen te garanderen, en dat overleg hierover niet meer verbonden wordt aan overleg over loonsverhogingen.

Bijzondere aandacht voor minimumbescherming

De minimumuitkeringen gingen op 1 juli 2019 al omhoog. Nu is er een verhoging voorzien van het minimumrecht. Dit bedrag, dat gebruikt wordt voor de pensioenberekening van werkloosheidsperiodes en periodes van brugpensioen, wordt verhoogd met 2,4%.

Verhogen berekeningsplafonds

Omdat de lonen (weliswaar erg beperkt) verhogen door de loononderhandelingen is het van belang dat ook de berekeningsplafonds van de sociale uitkeringen in gelijke mate verhogen. Dit gaat om het hoogste loon waarmee rekening gehouden wordt voor de berekening van de uitkering. De optrekking op 1 januari betekent dat er correcter rekening gehouden wordt met je loon.

Alle plafonds voor het berekenen van de sociale uitkeringen gaan omhoog met 1,1%: ziekte, arbeidsongevallen en beroeps-

ziekten, werkloosheid. Het plafond voor de pensioenen gaat met 1,7% omhoog. Dit is nodig omdat het berekeningsplafond voor werknemers nog steeds lager ligt dan dat voor zelfstandigen.

Voorkomen welvaartsachterstand

Om te vermijden dat de gewone uitkeringen (die boven de minima liggen) er op achteruitgaan in vergelijking met de lonen krijgen alle uitkeringen die zijn ingegaan in 2015 een verhoging met 2%. Zo verliezen ze niet aan welvaart.

We stellen helaas vast dat door deze verhoging heel wat mensen andere uitkeringen verlaagd zien of zelfs zien verdwijnen. Bij de laatste verhoging van het minimumpensioen op 1 juli 2019 zagen ongeveer 67.000 rechthebbenden hun verhoging teniet gaan door een vermindering van een ander recht. Als het dan gaat om de inkomensgarantie voor ouderen, dan verliezen ze door deze welvaartsaanpassing ook nog eens tal van sociale voordelen zoals sociaal tarief voor energie of lokale voordelen.

Het ABVV dringt er op aan dat wettelijke initiatieven moeten garanderen dat een welvaartsaanpassing nooit kan leiden tot het verlies van andere sociale voordelen.

Aandacht voor risicogroepen zoals alleenstaande ouders

Alleenstaande ouders hebben het moeilijk om rond te komen en daardoor hebben ze

vaak niet de kans om een onderbreking op te nemen. Het ABVV vindt het belangrijk dat we hier bijzondere aandacht voor hebben.

Net als in 2017 willen we de uitkeringen voor alleenstaande ouders die thematisch verlof opnemen voor de zorg van een kind (ouderschapsverlof, verlof voor zwaar zieken of ouderschapsverlof) sterk verhogen. Vanaf 1 januari liggen de uitkeringen 4,5% hoger.

Deeltijds werkende samenwonenden: verbetering van 150%

De regering-Michel besliste om bovenop de indexsprong een reeks negatieve ingrepen te doen in de inkomensgarantie-uitkering (IGU) voor onvrijwillig deeltijdsen. IGU is de toeslag bij het uurloon voor volledig werklozen die deeltijds gaan werken aan een (te) laag loon. Als ABVV hebben we ons fel tegen verzet tegen de ingrepen van de regering-Michel.

Vanaf 1 januari maken we komaf met de laatst ingevoerde onrechtvaardigheid. We individualiseren opnieuw de uurtoeslag, dus ongeacht de gezinssituatie. De uurtoeslag komt weer gelijk op 3,23 euro (geïndexeerd) voor iedereen, terwijl het vandaag slechts 2,27 euro is voor een alleenstaande en 1,29 euro voor een samenwonende. Dit komt neer op een verhoging met 42% voor alleenstaanden en 150% voor samenwonenden. ■

➔ Meer info vind je op de RVA-website: www.rva.be/nl/documentatie/baremas-bedragen



CPBW



Schadelijke stoffen op het werk: gevaar voor mens én milieu

Op heel wat werkplaatsen worden producten gebruikt die schadelijk kunnen zijn voor de werknemers én onze leefomgeving. Wees dus alert: weet welke stoffen er gebruikt worden en ken hun risico's.

Heel wat werknemers komen tijdens het werk in contact met stoffen die de gezondheid kunnen schaden. Zo lopen werknemers uit de schoonmaaksector bijvoorbeeld een hoger risico op longschade.

Het is dus belangrijk om goed op de hoogte te zijn van de risico's van de producten waarmee je werkt. Bekijk hiervoor de gevarensymbolen op de verpakking. De leverancier van die stoffen moet ook een veiligheidsinformatieblad (of safety data sheet - SDS) afleveren, dat heel wat informatie bevat over de mogelijke risico's van de stof en hoe je veilig met het product kan werken.

Schadelijk voor de mens

Sommige stoffen kunnen op lange termijn de gezondheid schaden en tasten bijvoorbeeld organen aan of veroorzaken kanker. Ze worden aangeduid met symbool GHS08.



GHS08
schadelijk voor
de gezondheid

Dergelijke stoffen worden best vervangen door een veiliger alternatief. Als dit technisch niet mogelijk blijkt, moeten maatregelen genomen worden om de blootstelling aan die stof tot het absolute minimum te beperken. De nodige informatie over de wettelijke normen voor blootstelling op de werkvloer en vereiste (persoonlijke) beschermingsmiddelen vind je in de SDS van het product in rubriek 8.

Schadelijk voor het milieu

Sommige producten kunnen onze leefomgeving ernstig aantasten als ze vrijkomen in de natuur. Zo zijn er stoffen die erg lang in de natuur aanwezig blijven en zich zo kunnen opstapelen. Soms komen dergelijke stoffen zelfs in ons voedsel terecht.

Als het product waarmee je werkt gevarensymbool GHS09 draagt, moet je er dus alert op zijn dat je het product zeker niet in de natuur laat vrijkomen. Zorg dus bijvoorbeeld voor een geschikt afvalvat om ervoor te zorgen dat het product niet in de afvoer terecht komt. ■



GHS09
milieugevaarlijk

Comité voor Preventie en Bescherming

Het CPBW is de ideale plaats om het thema van schadelijke stoffen te bespreken. Bedrijven moeten een inventaris opmaken van de gevaarlijke stoffen die gebruikt worden op de werkplaats. De SDS'en van die stoffen moeten ter beschikking zijn van de leden van het comité. Je kan ook de vraag stellen om metingen uit te voeren bij twijfel of de wettelijke normen rond luchtkwaliteit gehaald worden.

Meer info? Hulp nodig?

- Meer info over gevaarlijke stoffen vind je in de uitgebreide brochure van de dienst Ondernemingen van het ABVV (zie www.abvv.be).
- Heb je vragen over milieu of heb je hulp nodig bij het analyseren van milieudocumenten, dan kan je een beroep doen op het milieuteam van het Vlaams ABVV. Contacteer ons via milieu@vlaamsabvv.be.

Loopbaanbegeleiding

Tel jij ook al af tot de volgende verlofperiode?

Na de feestdagen zijn er altijd mensen die met tegenzin weer gaan werken. Er leven veel frustraties op de werkvloer: onregelmatige werkuren, tijdelijke contracten, een hoge werkdruk, jaloezie onder collega's of een slechte werksfeer ... Loopbaanbegeleiding helpt je om een oplossing te vinden voor een moeilijke werksituatie.

”

Ontdek wat je kan doen om terug met plezier te gaan werken

Ontdek samen met een ABVV-loopbaanbegeleider wat je kan doen om terug met plezier te gaan werken.

- Tijdens de intake staan we stil bij de oorzaak van je frustraties en welke verandering je wenst.
- Via oefeningen en gesprekken kijken we naar wie je bent en wat je nodig hebt. Je leert jezelf beter kennen.
- Vanuit die zelfanalyse ontdek je mogelijkheden om je situatie te verbeteren.
- Die mogelijkheden onderzoeken we verder en zetten we om in een concreet actieplan.
- We zetten je op weg om zelf de nodige stappen te ondernemen (zoals een opleiding volgen, van functie veranderen, van werk veranderen of onderhandelen met je werkgever).

We werken met loopbaancheques die je onder bepaalde voorwaarden kan aankopen bij de VDAB.

Een loopbaancheque kost 40 euro en geeft recht op 4 uur begeleiding. Een tweede loopbaancheque geeft recht op nog eens 3 uur begeleiding. Onder bepaalde voorwaarden is loopbaanbegeleiding gratis. Vraag ernaar bij het ABVV.

Contact

Onze loopbaanbegeleiders vind je op 26 locaties in Vlaanderen. Contacteer ons via loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be of www.abvvloopbaanbegeleiding.be.

Je kan ons ook telefonisch contacteren:

- ABVV-regio **Antwerpen**: 03 220 66 41
- ABVV **Oost-Vlaanderen**: 09 265 52 24
- ABVV **West-Vlaanderen**: 0478 80 57 30
- ABVV **Limburg**: 011 22 97 77
- ABVV **Vlaams-Brabant**: 016 28 41 47

Strengere voorwaarden loopbaancheques

De Vlaamse regering bespaart op loopbaancheques. De voorwaarden om er recht op te hebben werden strenger. Zo moet je nu minstens 7 jaar (of 84 maanden) werkervaring hebben in plaats van 1 jaar.



Solliciteren
kan je leren



Werklozenwerking

Ben je op zoek naar werk en vind je solliciteren moeilijk?

De werklozenwerking van het Vlaams ABVV (Vorming & Actie voor werklozen) zet je op de goede weg en leert jou extra tips en tricks. Want solliciteren kan je leren.

Sollicitatietrainingen

Tijdens onze sollicitatietrainingen leer je vacatures zoeken, een overtuigend cv en een gemotiveerde sollicitatiebrief schrijven. En via tips en praktische oefeningen leer je hoe je een sollicitatiegesprek perfect kan doorstaan.

De training duurt 8 voormiddagen (werklozenwerking Antwerpen) of 7 halve dagen (werklozenwerking Limburg).

- Antwerpen: sollicitatietraining voor anderstaligen start op 17 februari 2020.
- Hasselt: sollicitatietraining start op 9 maart 2020

Wil je een sollicitatieopfrissing?

Tijdens een workshop van een halve dag ontdek je hoe je succesvoller kan solliciteren, hoe je ervoor kan zorgen dat jouw sollicitatiebrief en cv goed opvallen tussen de vele andere kandidaturen. Je oefent het sollicitatiegesprek en leert hoe je een goede indruk maakt bij de werkgever.

- **Hasselt:** workshop 'het sollicitatiegesprek' op 20 maart 2020.
- **Oostende:** workshop 'eerste hulp bij solliciteren' op 17 en 19 maart 2020.
- **leper:** workshop 'eerste hulp bij solliciteren' op 31 maart en 2 april 2020.

Onze trainingen en workshops gaan door in groep. Zo leer je ook veel van de ervaringen van andere werkzoekenden.

Inschrijven

Vooraf inschrijven is noodzakelijk.

- Antwerpen: adviespunt.antwerpen@abvv.be, 03 220 66 13
- Hasselt: wendy.molemans@abvv.be, 011 28 71 40
- Oostende: kathleen.vanneste@abvv-wvl.be, 051 26 00 93
- leper: annelies.depoortere@abvv-wvl.be, 051 26 00 91

➔ Meer info? Je vindt ons volledig aanbod op www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking.

Afschaffing stimulanspremie

Kwetsbare werklozen met gezin verliezen opleidingssteun

De Vlaamse regering besliste om de stimulanspremie af te schaffen. Met deze premie van 100 euro bruto per maand kregen kwetsbare werklozen met gezinslast een extra stimulans om langere opleidingen te starten én vol te houden. Het Vlaams ABVV betreurt de afschaffing, die gemiddeld 2500 kwetsbare mensen in een duurzame opleiding deed stappen.

Knelpunt

Hoe krijg je langdurig werklozen, leefloners en mensen met een handicap in een voltijdse, langdurige opleiding als ze bovendien ook nog de zorg moeten opnemen voor een gezin? Dit knelpunt pakt de VDAB aan met diverse steunmaatregelen. Zo komt de VDAB voor alle werkzoekenden tussen in de verplaatsingskosten en de kost voor kinderopvang, maar bleek er voor de meest kwetsbare werklozen een extra stimulans nodig te zijn.

Succes

Sinds de invoering ervan bleek de stimulanspremie een succes. Op twee schooljaren tijd begonnen meer dan 5000 kwetsbare werklozen aan een langdurige opleiding met de premie. In het eerste schooljaar slaagde 75,4% van hen bovendien voor de opleiding.

Drempels

Het Vlaams ABVV betreurt ten eerste de afschaffing van de premie voor deze groep werklozen. In plaats van de drempels te verlagen bemoeilijkt de Vlaamse regering-Jambon (N-VA) de keuze voor duurzame opleidingen én de vraag naar opgeleide mensen uit verschillende sectoren. Een afschaffing bovendien die in schril contrast staat met de fel uitgesproken ambities rond opleiding en levenslang leren van zowel deze als de vorige regering. Dat de regering de premie heroriënteert naar mensen zonder uitkering verandert niets aan deze vaststelling.

Tips voor je vrije tijd

Schrijf je in op onze nieuwsbrief en krijg elke maand tips in je mailbox

Met de nieuwe digitale nieuwsbrief lanceren we ook een nieuwe website op www.linxplus.be, dé plaats waar je terecht kan voor je vrije tijd. Wil je ook in de toekomst op de hoogte blijven van alle activiteiten van Linx+? Schrijf je dan in op onze vernieuwde nieuwsbrief via www.linxplus.be/nieuwsbrief.



ANTWERPEN ANDERS BEKEKEN op 15 februari 2020

Migratiestromen door de stad

We spreken af aan het Centraal Station om bij een wandeling langs de stationsbuurt het verhaal te vertellen van de migratiestromen in de stad. Doorheen de geschiedenis was Antwerpen regelmatig een belangrijke aantrekkingspool voor arm en rijk. Welke impact hadden deze nieuwkomers op de groei van de stad, de economie, de sociale verhoudingen en hoe zit dat vandaag?

Het dak van het MAS

We eindigen de wandeling op het dak van het Museum aan de Stroom waar je vanop een unieke en overzichtelijke hoogte heel Antwerpen kan bekijken. Het MAS loont in vele opzichten de moeite. Je kan je er al het moois bekijken dat van over heel de wereld via de haven werd binnengebracht.

We spreken af op zaterdag 15 februari aan het Centraal Station in Antwerpen, de wandeling start stipt om 10 uur en eindigt om 13 uur aan het MAS.

Op het dak van het Mas © foto: Linx+



Campagne ABVV-Brussel

“Voor een degelijke job, niet zomaar een job”

Democratie, solidariteit, rechtvaardigheid, gelijkheid: dit zijn de ABVV-waarden en vormen de rode draad in al onze acties. Elke dag zetten we ons in voor een rechtvaardige en solidaire samenleving voor iedereen.

Ons Brussels project weerspiegelt deze waarden. Brussel is een gewest waar de economie bloeit, maar waar de rijkdom onvoldoende doorsijpelt in de levenskwaliteit en het welzijn van alle inwoners. Verschillende problemen brachten we samen in drie campagnethema's voor de sociale verkiezingen van mei 2020. Zo willen wij werk en werknemers (met of zonder werk) opnieuw centraal stellen op de politieke agenda.

Nadat we de blijvende discriminatie op de arbeidsmarkt aan de kaak stelden en voordat we een luik wijden aan rechtvaardige transitie, concentreert het ABVV-Brussel zich op de arbeidsomstandigheden in Brussel. De afgelopen jaren namen precariteit en flexibiliteit op de arbeidsmarkt hand over hand toe door het beleid van deregulering en de aanvallen op de werkvoorwaarden. De grootste slachtoffers van deze maatregelen en de precare arbeid die hier het gevolg van is, zijn vrouwen en jongeren.

De val van deeltijds werk voor vrouwen

Meer dan een derde van de Brusselse werknemers werkt onvrijwillig deeltijds en slechts 6,9 procent vrouwen heeft echt gekozen voor deeltijds werk. Deze

cijfers roepen vragen op. Tussen 2008 en 2016 werden in onze gewest meer dan 19.000 deeltijdse jobs gecreëerd tegen slechts 1.213 voltijdse. Hoe komt het dat deze vorm van precare arbeid zo succesvol is? Het antwoord op deze vraag heeft te maken met managementpraktijken. Meer en meer jobs worden deeltijds aangeboden (ook aan mannen) en dit om twee redenen: om meer flexibiliteit te eisen van werknemers (met andere woorden: om de werknemers in te zetten naargelang de behoeften van de werkgever) of omdat deze jobs zo lastig zijn dat ze niet voltijds beoefend kunnen worden.

Brusselse jongeren, recordhouders in precariteit

Hoewel de Brusselse jongerenwerkloosheid in dalende lijn is sedert 2013 (van 40 naar 33%), stellen we helaas vast dat het vaak met tijdelijke jobs is dat deze jongeren aan werk zijn geraakt. Op vier jaar tijd ging het aandeel jongeren met een tijdelijk contract van 37% naar 56,6%, een stijging van 50%. Zelfs al verklaren de beleidsmakers dat ze het probleem willen aanpakken, de positie van jongeren op de arbeidsmarkt blijft bijzonder kwetsbaar, tussen periodes van werkloosheid, precare jobs en opleidingen.

“Een job is beter dan niets”, luidt het antwoord vaak. Maar in welke omstandigheden? Hoe kunnen deze jongeren toekomstplannen maken, zowel op professioneel als op privévlak? Wij vrezen ook dat hun precare situatie niet tijdelijk is en deze werknemers hun hele loopbaan lang achtervolgt. Niet verwonderlijk dat we hele groepen jongeren uit de boot zien vallen. Het percentage NEETs (jongeren die noch werken, studeren of in opleiding zijn) in Brussel bedraagt 19,8%, een triest record, zowel nationaal als Europees.

“Voor een degelijke job. Niet zomaar een job!”

ABVV-Brussel wil een paradigmaverschuiving. Werken moet een bron van ontplooiing zijn voor iedereen, waarmee je een waardig leven leiden kan, in goede omstandigheden en met een correct loon.

Elke dag engageren verschillende duizenden ABVV-vakbondsafgevaardigden zich in de Brusselse bedrijven om de kwaliteit van werk en de lonen voor iedereen te verbeteren. ABVV-Brussel steunt hen in hun dagelijkse strijd “voor een degelijke job en niet zomaar een job”, en komt waar nodig in actie om een gewest op te bouwen waar iedereen zich goed voelt, ook op het werk. ■

➔ Al het materiaal voor deze campagne is te vinden op de website www.abvvbrussel2020.be

(Alle cijfers in dit artikel zijn afkomstig van de Brusselse barometer van de kwaliteit van het werk, gepubliceerd door het ABVV Brussel.)



56%

VAN DE JONGE WERKNEMERS IN BRUSSEL TUSSEN 15-24 JAAR ZIJN AAN DE SLAG MET EEN TIJDELIJK CONTRACT

VOOR EEN DEGELIJKE JOB
NIET ZOMAAR EEN JOB

ABVV-FGTB
Brussel-Bruxelles

ABVVBRUSSEL2020.BE

75 jaar sociale zekerheid

Met een sterke sociale zekerheid is iedereen altijd beschermd

De sociale zekerheid beschermt ons allemaal in tal van omstandigheden. Ziek? Jonge ouder? Gepensioneerd? Werkloos? Op de sociale zekerheid kan je rekenen.

Onze gemeenschappelijke 'paraplu' tegen onheil is vandaag jarig: de sociale zekerheid bestaat 75 jaar. Het is een reden om te feesten, al is het ook een feest in mineur, want het systeem ligt vanuit verschillende hoeken onder vuur.

De sociale zekerheid beschermt ongeveer:

- 1.800.000 gepensioneerden
- 330.000 werklozen
- 170.000 slachtoffers van arbeidsongevallen
- 75.000 bruggepensioneerden
- 91.000 moeders in moederschapsrust
- 435.000 langdurig zieken
- 470.000 werknemers die (gedurende minder dan 1 jaar) arbeidsongeschikt/ziek zijn

De sociale zekerheid is een collectieve en solidaire verzekering voor tegenslag in het leven. Een individu kan zich nooit tegen alle risico's indekken. Het systeem werkt enkel omdat het een collectief systeem is. Er is solidariteit tussen hoge en lage inkomens, tussen zieke en gezonde mensen, tussen jong en oud, tussen sterke en minder sterke schouders.

Een heel leven lang is iedereen beschermd door de sociale zekerheid. Samenlevingen die een dergelijk systeem niet kennen, ervaren veel meer ongelijkheid en armoede. Dankzij het solidair systeem is er meer gelijkheid, minder stress, minder geweld, minder alcoholmisbruik, meer sociale mobiliteit, beter onderwijs, enzovoort.

De sociale zekerheid is voor iedereen. En na 75 jaar is het nog steeds even belangrijk om erin te investeren om ze veilig te stellen voor de toekomst. Alleen zo zorgen we ervoor dat met de sociale zekerheid iedereen altijd beschermd is. ►





75 jaar

▷ Sociale zekerheid: eerste hulp bij tegenslag in het leven

Ziek of arbeidsongeval? Je baan kwijt? Dan doe je een beroep op de sociale zekerheid.

Een arbeidsongeval of een ongeval onderweg van of naar het werk is snel gebeurd. Tijdelijke arbeids- ongeschiktheid, herstel of revalidatie, of zelfs blijvende arbeids- ongeschiktheid? De sociale zekerheid voorziet in een vervangingsinkomen. In België waren er in 2017 meer dan 120.000 ongevallen op de werkplek en 24.000 op weg van en naar het werk. De gevolgen varieerden van een redelijk korte arbeidsongeschiktheid tot een helaas fatale afloop voor de werknemer. De sociale zekerheid komt tussen via het federale agentschap Fedris.

Ziek

De ene job is de andere niet. Sommige werknemers worden letterlijk ziek van hun job omdat ze blootgesteld worden aan schadelijke stoffen. Lawaai, trillingen, werkhouding, psychosociale risico's en tal van andere factoren kunnen de gezondheid ernstige schade toebrengen.

Werkloos

Uitbetaling van werkloosheidsuitkeringen wordt toevertrouwd aan de vakbonden (ABVV, ACV en ACLVB). Zij - in ieder geval de eerste twee - zetten aan het einde van de 19de eeuw het systeem van de werkloosheidsverzekering op poten op basis van vrijwillige bijdragen. Na de Eerste Wereldoorlog werden de werkloosheidskassen gesubsidieerd door de staat en sinds het Sociaal Pact van 1944 kennen we de verplichte werkloosheidsverzekering. De sociale gesprekspartners bleven de beheerders ervan, al bestaat er ook een openbare Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen (HVW).

Werkloosheidskassen betalen niet alleen werkloosheidsuitkeringen voor werkzoekenden, maar ook:

- tijdelijke uitkeringen bij economische of technische werkloosheid;
- het gedeelte 'werkloosheid' in het Stelsel

van Werkloosheid met Bedrijfstoeslag (SWT, het voormalige brugpensioenen);

- een inkomensgarantie-uitkering (IGU) voor deeltijdsen;
- de ontslagcompensatievergoeding (OCV), de inschakelingsvergoeding, de inschakelingsuitkeringen voor jongeren.

Vangnet tegen verdrinken

Martijn, arbeider

"Ik zat onlangs een tijdje zonder werk. Het was maar enkele maanden, maar toch ... De sociale zekerheid zorgt voor een vangnet dat voorkomt dat de kleine vis- sen verzuipen. Iedereen kan elk moment worden getroffen door bijvoorbeeld ziekte of werkloosheid, maar voor zij met een bescheiden loon komt zoiets extra hard aan. Het systeem van de sociale zekerheid heeft als doel om de inkomensongelijkheid een beetje te counteren."

Broodnodig

Dominique en Guy, 60 jaar.

Guy is invalide door een arbeidsongeval, Dominique werkt deeltijds

"De sociale zekerheid is uitermate belangrijk bij een ongeval of een ernstige ziekte. Zonder dat systeem zouden we onmogelijk waardig kunnen leven. De schok was al zeer groot, want het leven van Guy was in gevaar, en daarbij kwamen dan nog financiële zorgen ... Maar gelukkig heeft hij het gehaald. Weliswaar met enkele pijnlijke gevolgen, maar het belangrijkste is dat hij het heeft overleefd. Hij heeft een uitkering als gezinshoofd, want mijn eigen gezondheidsproblemen laten me maar toe om 15 uur per week te werken. Hiervan kunnen we leven en hebben we toch een minimum aan comfort."

Halve factuur, volledig gerust

Sabrina, leerkracht

"Je laat je als vrouw best regelmatig onderzoeken om baarmoederhals- kanker in een vroeg stadium op te sporen. Dat doe je door een dokter of gynaecoloog een uitstrijkje te laten nemen en hiervoor moet je dus betalen. Ik liet dit onlangs doen in het ziekenhuis en was verrast toen ik de factuur onder ogen kreeg. Van de 26 euro die ik moet betalen, ben ik eigenlijk maar 12 euro kwijt want ik weet nu al dat mijn ziekenfonds me 14 euro terugbetaalt. Merci, sociale zekerheid! Minder dan een halve factuur, en ik ben weer volledig gerustgesteld."

75 jaar sociale zekerheid

► Zekerheid bij gelukkige gebeurtenissen

Kinderen krijgen en grootbrengen, vakantie en pensioen: ook daar heb je de sociale zekerheid aan je zijde.

Een kind opvoeden en kansen geven kost geld. Elk kind heeft recht op een geboortepremie en maandelijkse kinderbijslag. Het is een duwtje in de rug, vooral welkom bij jonge ouders.

Betaalde vakantie

De arbeidersbeweging heeft hard gevochten, met grote stakingen, voor het betaald verlof, de congé payé. We lijken het soms te zijn vergeten maar vóór 1936 was er helemaal geen sprake van betaalde vakantiedagen. Niet werken, niet betaald, zo ging het toen. Vandaag heeft elke werknemer recht op 20 dagen wettelijk betaald verlof. Het is een belangrijke pijler van de sociale zekerheid. In dit solidair systeem dragen we allemaal een stukje bij, opdat iedereen een minimum van vier weken per jaar betaalde vakantie kan nemen.

Uitgesteld loon

Een deel van het loon van de meeste werknemers wordt niet rechtstreeks aan hen betaald. Het bestaat uit persoonlijke (13,07%) en patronale (25%) sociale bijdragen die aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) worden betaald om de sociale zekerheid te financieren. Bijdragen voor de sociale zekerheid zijn nooit 'verloren'. Vroeg of laat krijg je die immers terug in de vorm van dekking voor je gezin, van terugbetaling van gezondheidszorg tot sociale uitkeringen bij werkloosheid of arbeidsongeschiktheid, bij een arbeidsongeval of een beroepsziekte, tijdskrediet of thematisch verlof en zelfs bij pensioen. In feite gaat het dus steeds om uitgesteld loon.

Na je loopbaan

Wie na een loopbaan afzwaait heeft recht op een pensioen. Het is een essentiële pijler van de sociale zekerheid en het beste voorbeeld van een vervangingsinkomen. Nochtans zijn de pensioenen in ons land te laag. Gemiddeld bedraagt het wettelijk pensioen

in België 1.395 euro voor een man en 943 euro voor een vrouw. Alleen al de prijs van een verblijf in een rusthuis ligt een pak hoger: gemiddeld 1.640 euro. Daarom pleit het ABVV voor een stevige herwaardering van de pensioenen: de pensioenleeftijd op 65 jaar en een minimumpensioen van 1.500 euro netto.



Meer tijd

Daan, bediende, vader van twee

"Sociale zekerheid is niet enkel een verzekering in geval van tegenslag, een sociaal vangnet, een sociale springplank of een bescherming tegen torenhoge dokterskosten. Voor mij is sociale zekerheid op dit moment in de eerste plaats mijn tijdskrediet met motief voor de zorg van mijn twee zonen van acht en vijf jaar. Ik maak tijd vrij voor de kinderen, breng rust in het huishouden en in mijn hoofd. Ik werk vier vijfde en het einde van de werkweek valt nu op donderdag in plaats van op vrijdag, een groot verschil in ons leven. Dankzij de sociale zekerheid krijg ik van de RVA een vervangingsinkomen van 109 euro per maand. Het effect op mijn portemonnee is miniem en bovendien blijven mijn andere sociale rechten, zoals kinderbijslag, ziekte- of werkloosheidsuitkeringen, gegarandeerd alsof ik voltijds werk. Ook de impact op mijn pensioen hoeft ik niet te vrezen: mijn dagen tijdskrediet met motief worden gelijkgesteld en tellen volledig mee als 'gewerkte dagen' bij mijn pensioenberekening."

Vertrouwen in de toekomst

Jessica, bediende, jonge moeder

"Als jonge moeder kan ik getuigen van het belang van de sociale zekerheid. Allereerst omdat die broodnodige financiële ondersteuning biedt vóór en na de komst van het kind. Dit is niet te onderschatten: een vervangingsinkomen bij zwangerschapsrust, kinderbijslag, kraamgeld, premies bij het nieuwe schooljaar ..."

"De sociale zekerheid is er voor de onzekerheden van het leven en beperkt de nooit helemaal uit te sluiten risico's: ziekte, invaliditeit, arbeidsongevallen, verlies van baan, ouderdom ... Ze geeft ons vertrouwen in de toekomst, zelfs op pensioenleeftijd. Dankzij de sociale zekerheid kunnen we rekenen op iets anders dan enkel ons spaargeld."



Onze sociale zekerheid staat onder druk

4 Verliezen

De sociale zekerheid loopt een pak inkomsten mis. Politici roepen wel graag dat er een probleem is met de financiering van de sociale zekerheid, maar ze kijken hiervoor enkel naar de uitgavenzijde. Nochtans weet iedere boekhouder dat er twee zijden zijn van een balans. We moeten het over de inkomsten hebben.

De zogenaamde taxshift moest het pronkstuk worden van de regering-Michel van N-VA, CD&V, Open Vld en MR. In plaats daarvan werd het één van de grootste beleidsmisbaksels van de laatste jaren. De ondoordachte fiscale politiek van de regering-Michel moest vooral de ondernemers in de watten leggen. Daarnaast namen vormen van alternatieve verloning sterk toe. Hierop worden weinig of geen sociale bijdragen betaald. Het gaat om ecocheques, bedrijfswagens, resultaatgebonden voordelen en andere bonussen, aandelenopties ... Minder sociale bijdragen betekent minder inkomsten voor onze sociale zekerheid.

5 Begroten

Als de middelen schaars worden, mag je er gif op innemen dat politici proberen om de ene groep tegen de andere op te zetten: werknemers tegen werklozen, zieken tegen mensen die gezond zijn, vluchtelingen tegen de rest van de bevolking, Vlamingen tegen Walen, enzovoort.

De uitgaven voor sociale bescherming in ons land (30,3% van het bbp) zijn in lijn met die in de buurlanden. Ze zijn lager dan in Frankrijk (33,9%), vergelijkbaar met Nederland (30,2%) en iets hoger dan in Duitsland (29,1%). Nochtans blijft de rechterzijde hameren op de toenemende uitgaven in de sociale zekerheid. Besparen, zo luidt het advies. **Maar als we in de sociale zekerheid snoeien, dan worden duizenden of zelfs miljoenen burgers aan hun lot overgelaten. Want knippen in de uitgaven van de sociale zekerheid is knippen in onze betaalde vakantie, ziekte-uitkering, ons pensioen, kindergeld, de terugbetaling bij de dokter.**

De sociale zekerheid beschermt ons allemaal, een heel leven lang. Het is van cruciaal belang dat we dit solidair systeem veilig stellen voor de toekomst.

▷ **Vandaag wordt ons solidair systeem van sociale zekerheid bedreigd uit verschillende hoeken. Waakzaamheid is geboden, want sociale afbraak gebeurt sneller dan je denkt.**

bedragen zijn zeer scheef verdeeld. Grote verdiemers hebben enorme kapitalen opgespaard, terwijl de bedragen voor kleine verdiemers niet van die orde zijn dat ze een rustige oude dag garanderen. Aanvullende pensioenen houden bovendien nooit rekening met solidariteitselementen zoals gelijkgestelde periodes.

2 Splitsen

Nationalistische tendensen en onafhankelijkheidsstreven riskeren onze sociale zekerheid te ontmantelen. De sociale zekerheid splitsen betekent echter dat je de basis van het systeem verkleint. Net als voor andere verzekeringen heeft de verenging van de bijdragegrondslag één belangrijk effect: minder bescherming.

Hoe groter het bereik waarop je solidariteit gebaseerd is, hoe beter je tegenslagen kan opvangen. Hoe groter de gemeenschappelijke pot door bijdragen te verzamelen, hoe beter je de mensen kan helpen die er nood aan hebben.

3 Verouderen

Vergrijzing is een feit. De Belgische bevolking wordt ouder, daar kan niemand omheen. Maar dat wil toch niet zeggen dat we het beschermingsniveau moeten verlagen? Een oudere bevolking zou ons net moeten aanmoedigen om verder na te denken over een brede financiering van de sociale zekerheid van de toekomst.

1 Privatiseren

Sommige stukken van de samenleving laat je best niet over aan de private sector. Wanneer het winstmotief opduikt, dan wordt de waardevolle dienstverlening aan de maatschappij ondergeschikt. Bij de sociale zekerheid is dat niet anders. Het gevaar van privatisering lonkt, het is een oude droom van de rechterzijde. **Maar privéverzekeraars die tot elke prijs winst nastreven, vergroten de ongelijkheid. Deze verzekeringen zijn overigens alleen toegankelijk voor diegenen die over voldoende financiële middelen beschikken om zich zo'n verzekering aan te schaffen.**

Kijk naar de aanvullende pensioenen en het pensioensparen die al jaren als dé oplossing voor betere pensioenen naar voor geschoven worden. Het probleem met de aanvullende pensioenen is dat ze de ongelijkheid versterken. Miljoenen werknemers bouwen aanvullende pensioenrechten op, maar de

75 jaar sociale zekerheid

▷ Breng de zekerheid terug in de sociale zekerheid

Onze sociale zekerheid is een fantastisch systeem. Maar het kan altijd beter. We hebben een plan om onze sociale zekerheid te verankeren, verbeteren en verdiepen, en zo veilig te stellen voor komende generaties.

Verankeren

De inkomsten voor de sociale zekerheid volgen de behoeften niet, waardoor de risico's toenemen. De uit-tredende regering verlaagde fors de 'loonlasten', d.w.z. de sociale bijdragen, voor werkgevers. Alleen al tussen 2016 en 2018 werden naar aanleiding van de taxshift de patronale bijdragen van 32,4% naar 25% verlaagd. Volgens het Planbureau kostte dit 5,8 miljard euro.

Voor een stabiele financiering van de sociale zekerheid moet dit verlies stoppen en moeten de duizenden-één vrijstellingen van bijdragen, die vooral werkgevers ten goede komen, beperkt worden. Maar we moeten ook het systeem van bijdragen herbekijken opdat ook andere inkomsten (dividenden, meerwaarden op effecten, huurgelden) zouden bijdragen. Het is een kwestie van een eerlijke fiscaliteit. Voor iedereen, door iedereen.

Verdiepen

Alle actieve werknemers dragen bij aan de sociale zekerheid: allen voor één, één voor allen. Dat is de essentie van solidariteit. Zonder sociale zekerheid en belastingen zou 40 procent van de bevolking een risico op armoede lopen. De vervangingsinkomens moeten voldoende hoog zijn om waardig te leven. Een garantie die vandaag helaas te vaak ontbreekt. De meeste sociale minima bevinden zich onder de armoedegrens, waardoor het systeem van sociale verzekeringen stilaan afglijdt naar sociale bijstand, wat eigenlijk een vorm van liefdadigheid is.

Dit verklaart dat, ondanks de sociale zekerheid, nog steeds 16 procent (2018) van de Belgen in armoede leeft.

Hiervoor moeten:

- de minimumuitkeringen boven de armoedegrens;
- de uitkeringen welvaartsvast zijn door automatische indexering;
- de uitkeringen een groter percentage behelzen van het verloren inkomen en moeten de loonplafonds voor de berekening van uitkeringen omhoog;

- sociale rechten worden geïndividualiseerd, opdat de verschillen naargelang gezinshoofd, alleenstaanden of samenwonende worden weggewerkt

Verbeteren

Een goed systeem zoals onze sociale zekerheid kan altijd nog beter. Het moet meer zijn dan een vangnet tegen armoede. Het ontwikkelingspeil van een land hangt niet enkel af van productie en export, maar ook en zeker van het gezondheidssysteem, van opleiding en begeleiding van werkzoekenden, van het pensioenstelsel, van de collectieve voorzieningen zoals kinderopvang en faciliteiten voor werknemers om hun werk en privéleven te verzoenen opdat ze niet als citroenen worden uitgeperst.

- **Gezondheidszorg** moet goed en voor iedereen toegankelijk zijn. Het moet gedaan zijn met hierop te besparen om de begrotingsputten te vullen.
- **Werkloosheidsuitkeringen** moeten voldoende hoog zijn om waardig te leven. De beperking van de uitkeringen in de tijd is voor ons geen optie, want dat duwt een pak mensen in de armoede en lost niets op.
- Het **einde van de loopbaan** moet fatsoenlijk georganiseerd kunnen worden. Dat wil zeggen dat landingsbanen versterkt moeten worden opdat oudere werknemers het wat rustiger aan kunnen doen, dat bedrijven aangemoedigd worden om oudere kandidaten aan te werven of ouder personeel in dienst te houden, dat verlof moet toenemen naar het einde van de loopbaan, enzovoort.
- En tenslotte moeten de Belgische **pensioenen** eindelijk opgewaardeerd worden, want vandaag behoren ze tot de laagste in Europa. Dat wil zeggen:
 - o een wettelijk pensioen op 65 jaar
 - o een pensioen gelijk aan 75% van het gemiddeld loon in plaats van 60% en een minimumpensioen van 1.500 euro netto
 - o dat niet-gewerkte periodes, zoals ziekte en werkloosheid, volledig meetellen, dat het berekeningsplafond herzien wordt en dat de pensioenen automatisch stijgen met de prijzen. ■

Vraag Antwoord

Kan er beslag gelegd worden op mijn loon of vervangingsinkomen?

Steeds meer mensen gaan gebukt onder schuld. In geval van overmatige schuldenlast mogen schuldeisers aan de rechter vragen om beslag te leggen op je loon of vervangingsinkomen. We overlopen de te respecteren regels voor het afhouden van de bedragen en vermelden daarbij meteen de actuele - vanaf januari 2020 toepasbare - bedragen die maximaal afgehouden mogen worden.

1 Je werkt. Hoeveel beslag mag men op je loon leggen?

Bij een beroepsinkomen beperkt de wet het af te houden bedrag per inkomensschijf. De wet voorziet vijf inkomensschijven.

- op de inkomensschijf van €0 tot en met €1.138: niets
- van €1.139 tot en met €1.222: 20% en maximum €16,80
- van €1.223 tot en met €1.349: 30% en maximum €38,10
- van €1.350 tot en met €1.475: 40% en maximum €50,40
- op de inkomensschijf van €1.476 en meer: 100%

De bedragen worden per inkomensschijf berekend en vervolgens opgeteld om het maximaal af te houden bedrag te bepalen.

Praktisch voorbeeld: voor een salaris van €1.800 netto, mag men maximaal volgend bedrag afhouden: $16,80 + 38,10 + 50,40 + 325$ ($1.800 - 1.475$) = €430,30

2 Je ontvangt een sociale uitkering. Kan ook hier beslag op gelegd worden?

Sociale uitkeringen zijn ook vatbaar voor beslag van schuldeisers. Hier voorziet de wet bij de berekening echter geen vijf maar vier inkomensschijven.

- op de inkomensschijf van €0 tot en met €1.138: niets
- van €1.139 tot en met €1.222: 20% en maximum €16,80
- van €1.223 tot en met €1.475: 40% en maximum €101,20
- op de inkomensschijf van €1.476 en meer: 100%

Praktisch voorbeeld 1: voor een werkloosheidsuitkering van €1.200 netto, mag men maximaal volgend bedrag afhouden: $1.200 - 1.138 = 62 \times 20\% = €12,40$

Praktisch voorbeeld 2: voor een pensioen van €1.600 netto, mag men maximaal volgend bedrag afhouden: $16,80 + 101,20 + 125$ ($1.600 - 1.475$) = €243

3 Wat als je kinderen ten laste hebt?

Dan wordt op het reeds berekende bedrag dat vatbaar is voor loonbeslag, een vrijstelling toegepast van €70 per kind ten laste, op voorwaarde dat het formulier correct is ingevuld en ingediend bij de derde-beslagene of de gecedeerde schuldenaar.

Praktisch voorbeeld: in het geval van onze werknemer met een salaris van €1.800 netto en twee kinderen ten laste, wordt het loonbeslag met €140 verminderd, d.w.z. verlaagd tot €290,30 ($430,30 - 140$).

4 Wat als je een loon en een sociale uitkering combineert?

Stel, je neemt tijdskrediet op en ontvangt zowel een loon als een RVA-uitkering. In dat geval worden de regels voor beroepsinkomsten gevolgd. Dat wil zeggen dat de berekening gebeurt volgens de vijf inkomensschijven.

5 Wat als je onderhoudsgeld of alimentatie verschuldigd bent?

Opgelet! In dit geval kan men beslag leggen op het volledige loon of de volledige sociale uitkering. De inkomensschijven en beperkingen zijn hier dus niet langer van toepassing. Je hebt er dan ook alle belang bij om de alimentatievergoedingen tijdig en correct te betalen. ■

Hulp en zekerheid nodig?

- Word je geconfronteerd met beslag op je loon of vervangingsinkomen en wil je zeker zijn dat de wettelijke regels juist worden toegepast, vraag dan een check-up via de lokale ABVV-afdeling.
- Voor info en een berekeningsmodule voor het maximale beslag kan je ook terecht op www.ufhj.be > Nederlands > Rekeningshulp > Berekening van beslagbaar gedeelte
- Heb je het budgettair moeilijk om rond te komen, Aarzel dan niet en neem contact op met de sociale dienst van het OCMW. Ze kunnen je financieel ondersteunen en/of ondersteunen bij budgetbeheer en/of bij het onderhandelen van afbetalingsplannen bij eventuele schuldeisers.

Dienstencheques

Werkgevers werken precariteit onder huishoudhulpen in de hand



De onderhandelingen binnen de sector van de dienstencheques zijn op het moment van schrijven nog op sterven na dood. De grote commerciële spelers binnen werkgeversfederatie FEDERGON volharden in hun weigering om de legitieme eis van de huishoudhulpen, een loonsverhoging van 1,1 procent bruto, toe te kennen. Zelfs de aanstelling van een sociaal bemiddelaar bracht geen soelaas in het dossier. De huishoudhulpen bleven ondertussen niet bij de pakken zitten en breiden een vervolg aan de actie van eind 2019.

Voorrang aan dividenden

“Een loonsverhoging van 1,1 procent, nochtans toegestaan door de federale overheid, blijkt ondenkbaar voor de werkgevers bij FEDERGON. Toch zien zij geen graten in het uitdelen van dividenden of het financieren van andere commerciële activiteiten, nochtans met publieke middelen. Ze verkiezen blijkbaar om de werknemers in de precariteit te houden”, zo verduidelijkt Issam Benali, federaal secretaris voor ABVV Dienstencheques.

Neem bijvoorbeeld het echtpaar Mellemans, eigenaars van Het Poetsbureau, een van de grotere groepen binnen de sector. Zij hebben zichzelf een mooi eindejaarscadeau ter waarde van 6,8 miljoen euro aan dividenden gegund. Een schandaal als men voor ogen

houdt dat een doorsnee salaris in de sector 11,50 euro per uur bedraagt.

Werknemers meer dan ooit tot actie bereid

De huishoudhulpen stonden ondertussen niet stil. Opnieuw bleezen ze verzamelen te Brussel, ditmaal op 13 januari 2020. De huishoudhulpen van de Algemene Centrale - ABVV en de BBTk gingen met zo'n 600 door de straten van de hoofdstad om hun stem te laten horen voor de deuren van het bedrijf Daoust, een andere grote speler in de sector.

“We hebben de directie van Daoust opgeroepen om hun verantwoordelijkheid te nemen binnen FEDERGON opdat een loonsverhoging van enige omvang opnieuw op de onderhandelingstafel zou komen te liggen. Ze hebben naar ons geluisterd, zeggen ze, en wij zullen in de toekomst hen daarop wijzen”, zei Issam Benali na afloop van de ontmoeting met Daoust.

Na afloop van de mobilisatie was het duidelijk dat de huishoudhulpen vastberaden blijven. Een hele prestatie voor werknemers die in isolement werken. Alleen al omdat zij zo massaal in de schijnwerpers wisten te treden, verdienen zij meer respect. Ze mogen niet langer genegeerd worden, en ze zullen hun acties verder zetten tot ze hun legitieme eis ingewilligd zien: een deftig loon. ■



Solidariteit tussen arbeiders en bedienden redt jobs

Een stakingsactie bij het scheikundig bedrijf Sumitomo in Genk wist elf collectieve ontslagen ongedaan te maken. De solidariteitsactie onder arbeiders en bedienden deed de directie inzien dat ze een grondige fout had begaan.

Het kwam voor vakbonden en werknemers als een donderslag bij heldere hemel: 11 werknemers werden op maandag 6 januari zonder enig overleg collectief ontslagen om economisch redenen bij Sumitomo Bakelite Europe, een bedrijf dat in Genk fenolharsen en polyester produceert. De directie wou zo besparen in opdracht van de Japanse eigenaars van het bedrijf, maar dat was buiten werknemers en vakbonden gerekend.

Maandag en dinsdag gingen zowel arbeiders als bedienden van het bedrijf in staking om tegen deze drastische beslissing te protesteren. Want dat ze zonder overleg tot stand kwam, dat het in strijd was met de cao 2019-2020, waarvan de inkt nog niet eens helemaal droog was, en dat bovendien drie delegees het slachtoffer waren van de ontslagen, was compleet onaanvaardbaar.

Directie veegt voeten aan cao

We schrijven 2 december 2019 als directie en vak-

bonden een cao afsluiten, die onder meer werkzekerheid biedt voor de ongeveer 140 werknemers in het bedrijf. "De directie zal alles in het werk stellen om, tijdens de duur van deze cao, afdankingen wegens economische redenen te vermijden", zo stelde men. "Bij moeilijkheden zal er eerst overgegaan worden tot overleg met de sociale partners (bijvoorbeeld het voorstellen en uitwerken van diverse arbeids-herverdelende maatregelen, SWT-stelsels, tijdskrediet-systemen en ook het instellen van gedeeltelijke werkloosheid). Zo dit niet volstaat, zal er over een sociaal plan worden overlegd."

De leiding in Japan had dit niet zo begrepen en drong op besparingen aan. Vakbonden en werknemers wezen de lokale directie op haar beloftes en wilden vermijden dat de cao anders een vodge papier werd. De staking wist de directie te overtuigen van het tegendeel en het kwam tot onderhandelingen.

Solidariteit brengt directie op andere gedachten

De solidariteit onder werknemers was doorslaggevend om, ondanks intimidatiepogingen, toch de afdankingen van tafel te vegen. De werknemers gingen dinsdagnamiddag weer aan het werk, inclusief de ontslagen werknemers. Vakbonden en werkgevers gingen daarop rond de tafel om een sociaal plan te bespreken. ■

Verkoren maandag: Feest van de textielarbeiders



Op 11 januari vond in Floreal Blankenberge de feestelijke bijeenkomst plaats voor 'Verkoren Maandag', de jaarlijkse feestdag van de textielsector. Een 300-tal militanten van de Algemene Centrale - ABVV uit de textiel- en aanverwante sectoren kwamen er bijeen om te horen hoe het met hun sector is gesteld. De nieuwe sp.a-voorzitter Conner Rousseau was te gast en ging in zijn toespraak dieper in op de huidige politieke malaise en de toekomst van onze sociale zekerheid.

Sociale verkiezingen



➔ Benieuwd waarom jouw collega's kandidaat zijn geworden? Neem een kijkje op www.accg.be/sv2020

ABVV
Algemene Centrale

”

Een waardig loon voor een beter toekomst voor onze kinderen

Marijke

Dit jaar vinden de sociale verkiezingen plaats in meer dan 6.000 Belgische bedrijven. Wil je ervoor zorgen dat jouw kinderen een beter toekomst hebben? Vind je een waardig loon even belangrijk als Marijke? Word ABVV-kandidaat, laat je stem horen en heb impact op jouw bedrijf.

Burn-out, vermoeidheid, absenteïsme: de nieuwe plaag van onze samenleving

Deze kwalen, of psychosociale risico's, halen steeds vaker de pers. Hoewel het verband met stress op de werkplek en toenemende werkdruk duidelijk is, bestaat er geen eensgezindheid over de oorzaak, laat staan over de manier waarop deze maatschappelijke plaag moet worden aangepakt.

De Algemene Centrale - ABVV gaat dus op zoek naar een stevig onderbouwd collectief antwoord. Om dit te bereiken, werd een studiedag over dit thema georganiseerd met militanten, artsen en deskundigen. We formuleerden alternatieven op het rechtse discours dat de verantwoordelijkheid bij individuele werknemers legt.

Relevant syndicaal thema

Er was geen gebrek aan voorbeelden. Door stress vindt de helft van de Vlamingen het werk niet langer werkbaar, en volgens een studie van Solidaris in Franstalig België ondervinden ruim vier werknemers op tien voortdurend stress op het werk. Er waren fragmenten uit de ontroerende documentaire 'Ils ne mourraient pas tous, mais tous étaient frappé' van Sophie Bruneau, die het lijden van werknemers onder ondraaglijke mentale druk op de werkvloer koppelt aan nieuwe vormen van werkorganisatie.

Eveneens kwamen een arbeidsarts, een socioloog en een arbeidspsycholoog elk vanuit hun eigen invalshoek

aan het woord. De stress die werknemers ondervinden heeft immers verstrekkende gevolgen, zoals een dramatische toename van het aantal langdurig zieken. Dat er desondanks veel onenigheid is over de aanpak, maakt dat de nood aan een syndicaal antwoord hoog is: Wie is verantwoordelijk? Waar moet men ingrijpen? Wie gaat dit betalen? Wat doet de vakbond? Arbeidspsycholoog Maxime Coopmans en arbeidsarts Brecht Verbrugghe gingen er uitgebreid op in.

Risico of epidemie?

In het begrip "psychosociale risico's" schuilt wel een risico, zo waarschuwde socioloog Nicolas Latteur, verbonden aan syndicaal vormingsinstituut CEPAG: "Voor klachten zoals burn-out of chronische stress is het niet langer vijf voor twaalf. Nu al lijden enorm veel werknemers eronder. Maar het woord risico wekt de indruk dat we het nog kunnen vermijden, sommigen zweren nog bij individuele ingrepen, al is het nu al niet overdreven om van een epidemie te spreken."

Prioriteit voor Algemene Centrale

Voor federaal secretaris Arnaud Levêque en Hanne Sanders van de studiedienst van de Algemene Centrale was deze studiedag een startpunt. Het signaal van de militanten was duidelijk: er is grote nood aan praktische instrumenten om deze uitdaging op de werkvloer aan te pakken. En gezien de ernst van situatie zal ook syndicale actie nodig zijn. ■





Georges De Batselier en Frank Moreels

Twee centrales, twee voorzitters, één boodschap:

2020 gaat over onze mensen en het respect dat ze verdienen

2019 is over en uit en we bevinden ons goed en wel in het nieuwe decennium. We staan bij het krieken van een ongelofelijk boeiend, maar uitdagend jaar. Dat mag je ruim zien: zowel in de internationale als binnen onze nationale én syndicale context. Er staat wat te gebeuren. We praten erover met transportvoorzitter Frank Moreels en metaalvoorzitter Georges De Batselier.

Wat onthouden jullie van het voorbije jaar?

GDB: "Terugblikkend op 2019 stel ik vast dat het sociaal-politieke terrein bleef evolueren volgens een asociale tendens. Daarin moesten we als vakbond dan opereren en manoeuvreren. De fundamenten van de sociale welvaartsstaat stonden in 2019 voortdurend onder druk. Populisten probeerden de verworvenheden van de arbeidersbeweging met alle geweld te ontmantelen: onze sociale zekerheid, het sociaal overleg, een sociale loonpolitiek... Ze deden dat onder andere door de legitimiteit van de vakbeweging ter discussie te stellen en te ondergraven. Zowel regionale als nationale regeringen voerden een systematische politiek ten voordele van bedrijven, aandeelhouders, banken, de één procent. Pervers genoeg is de rekening van dat beleid doorgeschoven naar de werknemers, de uitkeringsgerechtigden, de zieken..."

FM: "Tijdens de jaarovergang dacht ik vooral aan de vele dokwerkers, bus- en taxichauffeurs, zeevarenden, truckers en afhandelaars op de luchthavens die

toen aan het werk waren. Deze transportarbeiders zijn en blijven werkpaarden die onze economie mee draaiende houden. Toch krijgen ze niet het respect dat ze verdienen. De vorige regering-Michel-De Wever splitste ons een indexsprong door de maag, verhoogde de pensioenleeftijd, zadelde ons op met een loonmatiging en liet ons uiteindelijk een begroting achter met een tekort van 10 miljard. Ondertussen weten we dat de taxshift, waar ze zo trots op zijn, enkel de bedrijfswinsten ten goede kwam."

GDB: "Het resultaat is er ook naar, hé. In België neemt de koopkracht van de werknemers het minste toe binnen Europa en de jobgroei is hier beduidend lager dan het Europees gemiddelde. Het begrotingstekort is ontploft, zoals Frank al zei. De komende generaties worden nu opgezadeld met de pijnlijke gevolgen. Want de armoede stijgt, en dan vooral bij jongeren. De sociale ongelijkheid nam dus weer toe."

FM: "Op verschillende fronten bovendien. Jij zegt 2019, ik denk aan uitbuiting en zelfs slavernij. Enkele weken geleden moesten we een Filipijnse chauffeur helpen die letterlijk 'gedumpt' werd door zijn werkgever op een parking in de buurt van Luik. De man was met valse beloftes naar Europa gelokt en tewerkgesteld door een postbusfirma in Oost-Europa. Hij kreeg een slavenloon uitbetaald en moest maandenlang in de truck werken, wonen, slapen en leven. Na een akkiefietje met de werkgever werd hij zonder pardon uit de truck geschopt en aan zijn lot overgelaten op een Luikse parking."

"Alleenstaand geval, denk je? Allesbehalve. In Denemarken ontdekte de Deense vakbond 3F een 'kamp' met tweehonderd Filipijnse lotgenoten. Dat moet stoppen. We hebben deze chauffeur geholpen, samen met de inspectiediensten die voortreffelijk

”

We juichen technologische verandering toe, maar er hangen uitdagingen aan vast

Georges De Batselier


ABVV BTB


werk leverden. De man is vandaag officieel erkend als mogelijk slachtoffer van mensenhandel. Maar zoals BTB met overtuiging deze onfortuinlijke chauffeur geholpen heeft, zullen we dit soort toestanden in 2020 met evenveel overtuiging de wereld uit helpen.”

Kan 2020 het jaar worden van de kentering?

GDB: “Weet je, het is de natte droom van bepaalde rechtse politieke krachten om de poten weg te zagen onder de fundamenteën van onze samenleving. Daartegen moeten wij een tegenwicht vormen. Geen eenvoudige missie. Maar met positief activisme keren we het tij. Intussen blijft ABVV-Metaal zich onverstoort engageren voor de metaalarbeiders en hun gezinnen. Dat is onze bestaansreden. Dat is wat ons drijft en inspireert. Wat hebben zij nodig? Meer koopkracht, degelijke jobs en werkzekerheid, werkbaar werk, het behoud van onze metaalindustrie en dus van hun jobs, een fatsoenlijk pensioen, een haalbare combinatie van werk en gezin, een samenleving die niemand laat vallen. Onze mensen moeten weten en voelen dat ze er niet alleen voor staan.”

FM: “Daarom is het tijd voor een federale regering mét socialisten, met een sociaal beleid en met de juiste klemtonen. Wie werkt, moet ook beloofd worden. Niet door stabiel en vast werk te vervangen door slecht betaalde of tijdelijke jobs of door de mensen mini-jobs aan te bieden.”

GDB: “De digitalisering van onze economie heeft de arbeidsmarkt grondig veranderd. Onzekere arbeidsvormen zoals flexi-jobs krijgen steeds meer voet aan grond. Door die revolutie moeten ook de vakbond en ons vakbondswerk veranderen. We juichen technologische verandering natuurlijk toe, maar er hangt meer dan één uitdaging aan vast. Hoe de verworven werknemersrechten maximaal beschermen? Slagen we erin om ons zo te organiseren dat de sociale belangen van werknemers ook morgen nog gevrijwaard zijn? Daarom zijn we opgetogen over de lancering van de website en Facebook-pagina ABVV Platform. Zo krijgen ook platformwerkers sociale bescherming en bijstand.”

FM: “Dat is ook nodig. De Vlaamse regering zette bijvoorbeeld met het nieuwe taxidecreet de deur open voor Uber en consorten. Hierdoor komen de jobs van duizenden taxichauffeurs in Vlaanderen onder druk te staan. Wat hebben die rechtse politiciers toch met die zogezegde ‘deeleconomie’? Deliveroo, Uber en consorten persen hun riders uit en toch vinden politiciers als Alexander De Croo dat die ‘hippe’ gangsters van de arbeidsmarkt moeten worden ondersteund.”

“De politieke wereld lijkt wel blind voor die realiteit. Of gewoonweg onverschillig. Zo hebben we vorig jaar hard gevochten voor ‘fair transport’. We

organiseerden 100 acties over heel Europa en marcheerden met 5.000 transportarbeiders door Brussel om een duidelijke boodschap te geven aan de politiek: stop sociale dumping! Met succes. Zo werd de European Labour Authority onder onze druk in het leven geroepen, een aanzet tot Europese sociale inspectie. We slaagden er ook in om de slechte voorstellen van de Europese Commissie over het ‘mobility package’ om te buigen tot een pakket dat flink wat maatregelen bevat om sociale dumping te bestrijden. De strijd is niet gewonnen. De commissie blijft pogingen doen om dat resultaat uit te hollen. Dat zullen we niet aanvaarden, niet in 2019, niet in 2020, nooit.”

2020 is het jaar van de sociale verkiezingen.

Hoe kijken jullie daarnaar?

GDB: “Ik kijk daarnaar uit met trots en met vertrouwen. Onze honderden militanten van ABVV-Metaal hebben vier jaar lang dag in dag uit hard gewerkt om op de werkvloer het verschil te maken voor hun collega’s. Vrijwillig welteverstaan. In mei zetten we die inzet om in een rood signaal van hoop en verandering. Daarvan ben ik overtuigd. Samen staan we op in 2020.”

”

Sommige politiciers vinden dat die ‘hippe’ gangsters van de arbeidsmarkt nog ondersteund moeten worden

Frank Moreels

FM: “De sociale verkiezingen zijn een oefening in sociale democratie, waarbij bepaald wordt welke vakbondsvertegenwoordigers de voorbije vier jaar het best de belangen van de transportarbeiders hebben verdedigd. De meer dan 1.500 BTB-delegees zijn zeker van hun stuk. Ze hebben zoals de metallo’s vier jaar hard gewerkt en het beste van zichzelf gegeven voor hun collega’s. Ik wens ze allemaal alvast de schitterende verkiezingsoverwinning die ze verdienen.”

Wat brengt 2020 voor de samenwerking tussen BTB en ABVV-Metaal?

FM: “Als centrales beslisten we niet lang geleden om meer samen te werken. Vorig jaar hebben we dat al in de startblokken gezet, en dit jaar zullen we méér en beter doen.”

GDB: “Reken in 2020 dus maar op een intensievere samenwerking. Niet in het minst omdat onze samenwerking bewijst dat we er allebei sterker van worden, en dat het dus goed is voor onze leden. En het is tenslotte voor hen dat we het doen.” ■



MyAdvantage

Straffe kortingen voor leden ABVV-Metaal: pak je voordeel

Sinds december 2019 krijg je als lid van ABVV-Metaal heel wat straffe kortingen bij tal van winkels. Al onze leden ontvingen eind 2019 een brief én een mailing met een activatiecode om je in te schrijven op de website. Om gebruik te maken van ABVV-Metaal MyAdvantage heb je geen lidkaart nodig en moet je ook nooit in de winkel je lidmaatschap aantonen. Het enige wat je nodig hebt? Je persoonlijke activeringscode die je per brief of mailing hebt ontvangen.

Heb je de brief gemist of verloren? Komt goed! Mail even ja naam, voornaam en mailadres naar info@abvvmetaal.be en wij bezorgen je alsnog je persoonlijke code. Ook wie vragen heeft rond de voordeelactie of problemen ondervindt bij de registratie, is geholpen met een snel mailtje naar info@abvvmetaal.be.

➔ Laet je voordeel niet liggen en verdien op 1-2-3 je lidgeld terug. Meer info? Surf naar www.abvvmetaal.be

Kind in de opvang?

Nu wordt ook een deel van de kosten opgevangen!

Het nieuwe akkoord voor de metaalsector is goed nieuws voor jonge ouders. Gaat je kind naar de opvang? Dan krijg je vanaf maart een deel van de kosten terugbetaald uit het fonds voor bestaanszekerheid.

Meer info op abvvmetaal.be/kinderopvang

V.M. Geoyens, De Persgroep, Jacob Janssensstraat 17, 1000 Brussel

Kind in de opvang? Dan heb je recht op terugbetaling

De ouders onder ons weten het: kinderopvang kost geld. Voor de arbeiders in de metaalsectoren wordt die kost binnenkort een beetje lager. Het nationaal akkoord 2019-2020 voor de meeste metaalsectoren voorziet in de invoering van een tussenkomst in de kosten van kinderopvang door de fondsen voor bestaanszekerheid (metaalbouw, garages, koetswerk, elektriciens of metaalhandel).

Meestal gaat het om een tussenkomst van 3 euro per dag per kind of 1,5 euro per ouder werkzaam in de metaalbouw. De tussenkomst geldt in principe tot (en met) de leeftijd van drie jaar en voor voorschoolse opvang, behalve voor de metaalbouw waar er ook in een tussenkomst voor de buitenschoolse kinderopvang is voorzien. De tussenkomst wordt toegekend op basis van het fiscaal attest, dat aan de arbeider wordt bezorgd door de opvanginstelling. De tussenkomst geldt voor de kosten voor kinderopvang gemaakt in 2019, waarvoor in het voorjaar van 2020 een fiscale fiche wordt afgeleverd.

Hoe aanvragen? De aanvraagformulieren zijn vanaf januari 2020 beschikbaar op de websites van de fondsen voor bestaanszekerheid. Je vindt er ook alle info over de voorwaarden voor tussenkomst, die lichtjes kunnen verschillen van sector te sector. De lijst met links vind je op www.abvvmetaal.be/kinderopvang.



Hoe word ik kandidaat voor de sociale verkiezingen?

BTB ZOEKT M/V MET HAAR OP DE TANDEN

Kan je goed luisteren en discussiëren? Goesting om je in te zetten voor je collega's? Zie je het zitten om te onderhandelen? Laten we er dan SAMEN voor gaan!

Iedereen wil dat de werkgever aandacht heeft voor de gezondheid en veiligheid, dat de arbeidsvoorwaarden en lonen gerespecteerd worden, dat het werkritme menselijk is. Iedereen weet dat zijn/haar rechten zoals het recht op degelijke arbeidskledij, vakantie-dagen of een correct uurrooster geëerbiedigd moeten worden ...

➔ Wil je meer info of wil je je onmiddellijk kandidaat stellen? Spreek een delegatie in je bedrijf aan of contacteer je lokaal BTB-secretariaat. Je kan ook het formulier op onze website invullen: www.btb-abvv.be/kandidaatstelling-sv2020

**BTB-ABVV
MYADVANTAGE**

**Maak gebruik
van de unieke
voordelen
en verdien je
lidgeld terug**

**Via BTB-ABVV krijg je nu een
heel jaar door kortingen in tal
van winkels!**

**Hoe?
Heel simpel.**

Schrijf in op myadvantage.btbubt.be en geniet direct van allerlei voordelen.*

! Koop je bijvoorbeeld elke week voor 100 euro bij Carrefour, dan verdien je met de 5% extra korting van BTB-ABVV volledig je lidgeld terug. Schrijf je dus snel in!

Geniet van kortingen bij**

* Activeringscode via brief thuis, via de e-mail of aan te vragen via info@btb-abvv.be
** Sommige tijdelijke acties worden maandelijks vernieuwd, hou onze nieuwsbrief in de gaten voor actuele kortingen!



Cacaoworkshop Blankenberge



ABVV Horval en de Nederlandse FNV organiseerden in december een workshop voor delegees van cacaoverwerkende bedrijven om kinderarbeid en slechte arbeidsomstandigheden in de cacaowaardenketen te elimineren. Vakbonden en werknemersvertegenwoordigers uit Ghana, Ivoorkust, Brazilië, Indonesië, Duitsland, België en Nederland deelden hun kennis en smeedden partnerschappen.

De workshop bood een globaal perspectief op de cacao keten, gedomineerd door multinationale bedrijven. Duurzaamheid voor alle mensen in de cacao keten is een belangrijk aandachtspunt. Veiligheid en gezondheidsproblemen bij cacaooverwerking en -landbouw, preventie en risicobeperking werden diepgaand besproken.

Strijd tegen kinderarbeid en slechte werkomstandigheden

Twee belangrijke resoluties werden geformuleerd:

- Bedrijven moeten de minimumprijs en de vaste premie voor cacaoboeren verhogen om meer bestaanszekerheid te bieden in een sector die kampt met armoede, kinderarbeid en ontbossing;
- Werknemers, ongeacht hun status (permanent of tijdelijk), moeten eerlijk worden behandeld in de wereldwijde cacao-industrie. Arbeidsomstandigheden en -normen in Ghana, Ivoorkust, Indonesië en Brazilië moeten beter.

De workshop was een kans voor effectief netwerken en samenwerking. De geïnvesteerde energieën en de betrokkenheid van de deelnemers resulteerden in concrete solidariteitsinitiatieven. Onze dank gaat uit naar EFFAT, IUF en ISVI die het mee mogelijk maakten dit event te organiseren. ■

Dienstencheques: er verandert ook niets

Op 13 januari kwamen 350 werknemers op straat in Brussel om een waardig loon te eisen. Op 28 november waren er ook al acties in de hoofdstad van huishoudhulpverleners uit de sector van de dienstencheques. Tempo Team en Federgon (de voornaamste werkgeversfederatie in de sector) werden geïnviseerd. Na maanden onderhandelen bleven de werkgevers bij hun standpunt dat een bruto loonsverhoging van 1,1 procent, zoals voorzien in het interprofessioneel akkoord, niet mogelijk was. Stakingsacties werden onvermijdelijk.

De werkgeversfederaties schoven een eenmalige niet-recurrente nettopremie naar voren. Deze belachelijke aalmoes is onaantvaardbaar en bijzonder beledigend als je weet dat de grote bedrijven in de sector de laatste jaren stevig winst maakten en zelfs dividenden uitkeerden aan aandeelhouders. 1,1 procent bruto loonsverhoging voor gezinshulpverleners, dat kan niet, maar tegelijk was er wel 6,8 miljoen euro beschikbaar voor de aandeelhouders van 'Het Poetsbureau', waaronder Adecco. Een beetje tact zou hier niet misplaatst zijn.

Bij de laatste onderhandelingen voor de eindejaarsperiode hielden de werkgevers voet bij stuk en eisten

ze de aanstelling van een sociaal bemiddelaar. Onder de kerstboom lag dus geen akkoord. Begin dit jaar moesten we de acties hervatten om respect te eisen voor de gezinshulpverleners.

Op 13 januari gingen de werknemers opnieuw de straat op voor 1,1 procent loonsverhoging. Deze keer kwam Daoust in het vizier, een invloedrijk lid van de raad van bestuur van Federgon. Dit bedrijf keerde meer dan 9 miljoen euro uit aan de aandeelhouders in de voorbije twee jaar. Brengt deze tweede actie verandering? Wordt vervolgd ... ■



Horeca

Nieuwe regels rond arbeidsongeschiktheid

Weergaloze staking bij Coca-Cola



Op 18, 19 en 20 december staakten onze kameraden van Coca-Cola als antwoord op de aankondiging van de drankengigant om 132 banen te schrappen door twee depots, in Hasselt en Heppignies, te sluiten. Dit is de 27ste herstructurering in minder dan 20 jaar tijd. De directie wil een nieuwe juridische en technische entiteit oprichten, genaamd 'Vending for the future' (verkopen voor de toekomst), waar werknemers minder zouden verdienen en minder loonvoordelen zouden hebben. Er werd gestaakt op de sites van Antwerpen, Gent, Chaudfontaine, Hasselt en Heppignies.

"Dit is de eerste keer in 28 jaar tijd dat ik zo'n solidariteitsbeweging zie", zei Bjorn Desmet, gewestelijk secretaris van ABVV Horval voor Oost-Vlaanderen. De ABVV Horval-delegees eisen werkgarantie die naam waardig. De onderhandelingen werden hervat op 15 januari, voor een degelijk sociaal plan voor de collega's die moeten vertrekken. Volgens Bjorn is "deze herstructurering symbolisch heel belangrijk. Vandaag is het Coca-Cola, morgen kan het InBev zijn." We geven niet op.

Er is nieuwe regelgeving rond de periodes waarin de werknemer ter beschikking moet blijven van de controlearts.

Als je ziek bent en je werkgever twijfelt over je arbeidsongeschiktheid, kan hij een controlearts sturen. Er zijn nu nieuwe regels in de horeca over wanneer zieke werknemers thuis en dus beschikbaar voor de controlearts moeten zijn. Daarnaast behoudt de werkgever het recht om een controlearts te sturen tijdens de volledige duur van de arbeidsongeschiktheid, zelfs buiten deze periodes.

Wanneer is deze regelgeving van toepassing?

Alleen wanneer je ziek bent gedurende minstens vijf dagen waarop je normaal moest werken. In geval van kortere ziektes geldt de regel dus niet.

Bijvoorbeeld: je moest werken op maandag, donderdag, vrijdag en zaterdag. Je wordt ziek van maandag tot vrijdag. De regelgeving is hier niet van toepassing, omdat je slechts drie dagen moest werken in deze periode.

Welke dagen?

Je moet ter beschikking blijven van de controlearts gedurende de eerste drie dagen waarop je normaal moest werken.

Bijvoorbeeld: je moest werken op maandag, woensdag, donderdag, vrijdag en zaterdag. Je bent ziek van maandag tot zaterdag. Dan moet je thuis zijn op maandag, woensdag en donderdag; maar niet op dinsdag omdat dit geen dag is waarop je normaal had moeten werken.

Gedurende welke periode van de dag?

Voltijdse werknemers moeten de eerste vier uur vanaf de normale aanvang van het voorziene uurrooster beschikbaar zijn.

Bijvoorbeeld: mijn uurrooster voorziet een werkdag op maandag van 9 tot 17 uur. Ik moet thuis blijven op maandag van 9 tot 13 uur.

Voor **deeltijdse werknemers** staat het aantal uur waarop je beschikbaar moet zijn in verhouding tot je contractuele uren ten opzichte van een voltijdse werknemer.

Bijvoorbeeld: ik heb een contract van 19 uur per week. Ik moet mij ter beschikking houden gedurende $4 \times 19 / 38 = 2$ uur. Als mijn uurrooster iedere dag van 8 tot 13 uur voorziet, moet ik de eerste drie dagen waarop ik moest werken beschikbaar zijn van 8 tot 10 uur.

Wat als ik het huis mag verlaten volgens mijn ziektebriefje?

Dat verandert niets. Je moet thuis aanwezig zijn gedurende dezelfde periodes.

Bestaan er afwijkingen?

Deze regelgeving is niet van toepassing als er andere maatregelen voorzien zijn in het arbeidsreglement of in een bedrijfs-cao.

Wat als de controlearts acht dat ik het werk kan hervatten?

Vanaf dat moment is de werkgever niet meer verplicht het gewaarborgd loon te betalen. Hij kan je niet ontslaan wegens dit motief.

Als je het niet eens bent met de beslissing van de controlearts, moet je hem daarvan op de hoogte brengen. De arbeidsgeneesheer moet in zijn schriftelijke vaststellingen vermelden dat je hiermee niet akkoord bent. De arbitrageprocedure voorziet een definitieve (onbetwistbare) beslissing door een arts-scheidsrechter.

Wie betaalt de controlearts?

Deze wordt gestuurd door de werkgever, dus de werkgever draagt de kosten (ook al ben je niet thuis of is de controlearts van mening dat je het werk kan hervatten). ■

Wil jij kandidaat zijn bij de sociale verkiezingen?

Grijp nu je kans

Voel jij je betrokken bij wat er gebeurt in je bedrijf? Wil je samen met de BBTK de hartslag van de toekomst vormen? Dan ben je de geknipte kandidaat om personeelsvertegenwoordiger te worden.

Een onveilige werkomgeving, onvoldoende aandacht voor werknemersrechten, arbeids- en loonvoorwaarden die onder de verwachtingen van het personeel blijven ... In elk bedrijf zijn er dingen die we graag willen veranderen, verbeteren en zaken die gewoonweg niét werken. Sommige zaken lopen ook goed, zijn noodzakelijk voor het welzijn van de werknemers en moeten koste wat het kost worden veiliggesteld of zelfs uitgebreid.

Maar wacht niet té lang met het indienen van je kandidatuur. De sociale verkiezingen zijn een vlot draaiend proces waarbij verschillende regels moeten worden nageleefd. Het verloop van de sociale verkiezingen is onderverdeeld in verschillende fases. De lijsten met de kandidaten moeten daarbij tussen 17 en 30 maart ingediend worden. Dat lijkt misschien nog ver weg maar dat is het niet. Wist je trouwens dat je als potentiële kandidaat, vanaf het begin beschermd bent tegen ontslag?

Wij vroegen enkele kandidaten bij de volgende sociale verkiezingen waarom zij zich (opnieuw) kandidaat stellen in hun bedrijf. Wat motiveert hen om de belangen van hun collega's te verdedigen? En wie weet ... misschien heb je na het lezen van hun verhaal ook wel zin om je kandidaat te stellen.



Marie Jeanne, afgevaardigde bij Thuishulp sinds 34 jaar

”

Niet alle collega's kunnen zich goed uitdrukken. Ik wil ook hen een stem geven

“Toen ik bij Thuishulp startte was er nog geen vakbondsdelegatie. Toch heb ik bij het eerste probleem dat ik had de hulp ingeschakeld van de vakbond. En zo ben ik er vanzelf ingerold. Ik wou mijn collega's bijstaan wanneer ze hulp nodig hadden en hen antwoorden geven op de vragen die ze zich stellen. Ook de collega's die zichzelf niet altijd even goed kunnen uitdrukken wou ik een stem geven. Dat is na al die jaren nog altijd mijn motivatie en ik doe het nog altijd graag. Als vakbondsafgevaardigde wou ik ook het beleid van Thuishulp mee vorm geven. Goed onderhandelen en oplossingen zoeken is

dan heel belangrijk. Dat is niet altijd even gemakkelijk.”

“Er is de laatste jaren heel wat veranderd in ons bedrijf maar ook in onze vakbondswerking. Vroeger werden wij namelijk vertegenwoordigd door de Algemene Centrale. Sinds het akkoord van mei 2018 zitten we bij de BBTK. Dat wil zeggen: nieuwe gezichten, nieuwe secretarissen, nieuwe werkwijzen... Allemaal zaken die, ondanks de goede ondersteuning, toch niet evident zijn. Ook daarom ben ik opnieuw kandidaat in mei. Zo kan ik mijn jongere collega-afgevaardigden zo veel mogelijk bijstaan.”



▷ Stefan, kaderlid en afgevaardigde bij Lineas sinds 4 jaar

“Na 30 jaar actief te zijn in de logistiek en het transport (PC 226), stelde ik vast dat het evenwicht tussen werkgever en werknemer wel eens zoek durft te geraken. Daar wilde ik verandering in brengen zodat collega's met een goed gevoel kunnen komen werken. Helaas loopt het niet altijd even vlot. Toch is syndicaal actief zijn niet alleen op de barricaden staan. Het betekent ook overleg met alle

betrokken partijen om samen tot een oplossing te komen.”

“De afgelopen vier jaar hebben we er als syndicale ploeg vooral voor gezorgd dat gemaakte afspraken ook effectief werden uitgevoerd. Zo hebben we bijvoorbeeld de eerste concrete stappen gezet voor de nodige aanpassingen aan het arbeidsreglement.”

“Ik roep iedereen ook zeker op om in mei te gaan stemmen. Het verleden bewijst dat we door te strijden rechten kunnen afdwingen waar we vandaag nog steeds van genieten. Enkel met een duidelijk mandaat kunnen we ons gewicht in de schaal leggen om niet enkel op bedrijfsniveau maar ook nationaal die rechten te verdedigen!”

Vincent, al 11 jaar afgevaardigde, sinds juli 2019 bij Liberty Steel

“Ik ben er altijd al van overtuigd geweest dat je je moet organiseren om de belangen van de werknemers zo goed mogelijk te verdedigen.”

hun vakbond stellen. Om al die redenen en nog veel meer ben ik het engagement aangegaan en stel ik me opnieuw kandidaat voor de sociale verkiezingen van 2020!”

zien werken in functies die gedoemd waren om te verdwijnen.”

“Meer algemeen zijn sociale verkiezingen ook een moment waarop je kan inschatten wat de leden van het geleverde werk vinden en hoeveel vertrouwen ze in

“Recent werden nog enkele jonge werknemers aangeworven en dat ondanks de vele herstructureringen in de Luikse staalnijverheid. Het doet deugd om hen te

“De werkweld en de samenleving in haar geheel zijn ingrijpend veranderd... In een context die steeds vijandiger wordt lijken engagement en vastberadenheid mij meer dan ooit noodzakelijk.”

Marjorie, sinds 12 jaar afgevaardigde bij BNP Paribas Fortis

“Het zijn moeilijke tijden in de banksector: niet zozeer binnen de sector op zich maar de werkdruk wordt alsmaar zwaarder om dragen voor de werknemers. We bevinden ons zeker niet in een bevoorrechte positie tegenover andere sectoren: het personeelsverloop is groot en we kunnen niet meer bijhouden hoeveel mensen met een burn-out uitvallen.”

“Onze taak als afgevaardigde is van groot belang: wij zijn de buffer tegen het beleid dat in de sector wordt gevoerd en dat erop gericht is om het personeelsbestand drastisch te blijven afbouwen terwijl het werkvolume per persoon alsmaar blijft toenemen.”

“In tijden van digitalisering van het werk en binnen een bedrijf in volle omwenteling waar individualisme steeds meer op de voorgrond komt, slagen wij er toch in om onze collega's te helpen en hen hun hele loopbaan lang te begeleiden. Zowel individueel maar ook collectief. We moeten de tewerkstelling en degelijke arbeidsvoorwaarden maximaal verdedigen.”

Emilie, sinds 7 jaar afgevaardigde bij Lidl

”

Je engagement als afgevaardigde levert resultaat op

“Kandidaat bij de volgende sociale verkiezingen? Natuurlijk! Op dit ogenblik ben ik plaatsvervanger in het CPBW en de OR en effectief lid van de SA. Zo kan je de zaken iets meer vanop een afstand bekijken en zie je wat er meer globaal in het bedrijf gebeurt... Je ontwikkelt een visie die veel breder is dan je zienswijze als werknemer in een winkel.”

“Wie een syndicaal mandaat uitoefent, moet zich ook aan enkele regels houden. Je moet de procedures volgen en daar moet je je echt voor inzetten. Je mag de zaken niet te licht opvatten.”

“Je engagement en je werk als afgevaardigde leveren wel resultaten op. Tijdens de stakingsactie eind april 2018 zijn we zelfs een week lang in de winkel blijven slapen. Uiteindelijk hebben we wel méér personeel verkregen: 42 uur extra in elk filiaal. De arbeidsvoorwaarden zijn er wel degelijk op vooruitgegaan en ik ben echt trots dat ik aan die actie heb kunnen deelnemen.”

➔ Is je interesse gewekt? Heb je nog vragen? Aarzel niet en neem contact op met gewestelijke BBTK-afdeling die je in de juiste richting kan sturen en advies kan geven!

➔ www.bbt.org





De hartslag van de toekomst zijn: ook voor kaderleden

Via de sociale verkiezingen kunnen mensen voor wie het moeilijker is om over hun problemen te praten zelf volwaardig deelnemen aan het sociaal overleg. Dat geldt bijvoorbeeld voor kaderleden die omwille van hun statuut uitgesloten worden van een groot stuk van de arbeidswetgeving.



Wie is een kaderlid? Een werknemer als alle andere?

Volgens de wet van 1978 over de arbeidsovereenkomsten is een kaderlid een bediende zonder meer. In werkelijkheid gaat dat niet op.

We merken dat dit statuut zich aan het uitbreiden is. Onder invloed van digitalisering en automatisering worden heel wat jobs omgevormd. Vaak zijn het lager geschoolde banen die verdwijnen, waardoor het aantal hooggeschoolde bedienden en kaderleden toeneemt. Een bedrijf met méér kaderleden dan bedienden en/of arbeiders is geen uitzondering meer.

Sommige problematieken gelden echter specifiek voor kaderleden: hun loon, arbeidstijd, syndicale vertegenwoordiging ... Allemaal cruciale thema's waar we aandacht voor moeten hebben om de specifieke uitdagingen goed te begrijpen.

In het Belgisch recht komt de notie 'kaderleden' enkel voor in de procedure voor de verkiezing van een ondernemingsraad. Onder 'kaderlid' wordt dan verstaan:

- een bediende;
- die een hogere functie uitoefent;
- die geen lid is van het leidinggevend personeel;
- die houder is van een diploma van een bepaald niveau of die een evenwaardige beroepservaring heeft.

De vaststelling wie tot het kaderpersoneel behoort, gebeurt dus over het algemeen op het terrein, in de onderneming. Doorslaggevend is de werkelijk uitgeoefende functie. Het organogram van het bedrijf kan hiervoor een belangrijk instrument zijn om te oordelen wie al dan niet tot het kaderpersoneel behoort.

Het blijft moeilijk om het statuut van kaderlid te definiëren want het wordt vaak ook verward met dat van leidinggevend en vertrouwenspersoneel zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 10 februari 1965. De werkgevers maken heel vaak gebruik van deze tekst om de afwijkingen op de wetgeving rond de arbeidstijd te rechtvaardigen.

Wij als BBTK eisen al lang:

- dat voor het leidinggevend personeel de definitie van de sociale verkiezingen wordt erkend, een beperkende definitie die in de plaats moet komen van die van het KB van 1965;
- dat de meting van de arbeidstijd en de registratie van de overuren de regel blijven. Alleen strikte uitzonderingen zijn toegelaten.

Wat eisen wij nog voor kaderleden?

- Collectief onderhandelde arbeidsvoorwaarden: werkgevers onderhandelen vaak rechtstreeks en individueel over de arbeidsvoorwaarden van hun hoogst geschoolde werknemers. Wij eisen dat de sectorale of bedrijfs-cao's ook op de kaderleden van toepassing zouden zijn.
- Een betere vertegenwoordiging van kaderleden in de bedrijven op meerdere overlegniveaus: de syndicale afvaardiging, de ondernemingsraad en het comité voor preventie en bescherming op het werk.

Vertegenwoordiging door een sterke vakbond

Er staat heel wat op het spel voor de kaderleden. In geval van verandering van structuur of van werkgever zijn het meestal de kaderleden die het hardst getroffen worden. Het is voor hen dus heel belangrijk dat ze zich collectief kunnen verdedigen. Om hun stem te laten horen, moeten kaderleden zich groeperen. Als ze een representativiteit verkrijgen, kunnen ze hun eisen collectief laten gelden. ■

Doe mee en stel je kandidaat als je:

- sociaal geëngageerd bent;
- wil opkomen voor de rechten van je collega's;
- tussen 18 en 65 jaar bent op de dag van de verkiezing;
- minstens zes maanden in je bedrijf werkt.

De BBTK stelt je een 'job' voor waarin solidariteit geen hol begrip is. Je mag ook rekenen op de steun van de BBTK. Aarzel niet, de lijsten worden samengesteld tijdens het eerste kwartaal van 2020.

Jij kiest!

WERKLOOS?



**AANBOD
VOORJAAR
2020**

HET ABVV HELPT JE VOORUIT!

DIENSTEN

Afhandeling werkloosheidsdossier
Belangenverdediging
Advies

INFORMATIE

Basisinfo voor werklozen
Deeltijds werken
Interim

CURSUSSEN

PC Start
Sollicitatietraining
Workshop Anti-stress

BESTEL GRATIS ONZE NIEUWE BROCHURE



werklozenwerking.antwerpen@abvv.be



03 220 66 13



Download je digitaal exemplaar op www.abvv-regio-antwerpen.be

ABVV
REGIO ANTWERPEN

Oog voor de toekomst

Onder het voorzitterschap van Bruno Verlaeckt hield ABVV-regio Antwerpen op 14 december zijn 21ste statutair congres. Het thema was 'Oog voor de toekomst'. De afgevaardigde militanten bespraken het verslag van vijf jaar syndicale werking en het financieel verslag. Inhoudelijk hoogtepunt van het congres was de bespreking en unanieme goedkeuring van de 'krachtlijnennota: fundamentele keuzes voor

het ABVV van de toekomst'. Dirk Schoeters werd voor de zesde keer bevestigd als algemeen secretaris van ABVV-regio Antwerpen. Met Mehdi Koocheki krijgt het gewest in 2020 ook een adjunct-algemeen secretaris. De aanstelling van Mehdi past in de voorbereidingen om de organisatie in goede handen over te dragen, op het ogenblik dat Dirk in de loop van dit mandat 65 wordt en met pensioen gaat.



➔ Zie www.oogvoordetoekomst.be voor het videoverslag, het congresmagazine, de krachtlijnennota, cijfermateriaal en foto's.

Kantoren en openingsuren



ABVV Mechelen+Kempen

Nieuwe openingsuren

Turnhout:

ma t.e.m. vrij: 9-12.30u
ma: 15-18u
do: namiddag op afspraak

Herentals:

ma: 9-12.30u en 15-18u
wo t.e.m. vrij: 9-12.30u
do: namiddag op afspraak

Mechelen:

ma t.e.m. vrij: 9-12.30u
ma: 15-18u

Geel:

ma t.e.m. do: 9-12.30u
ma: 15-18u
do: namiddag op afspraak

Heist o/d Berg:

ma t.e.m. do: 9-12.30u
di: 15-18u

Willebroek:

ma t.e.m. wo: 9-12.30u
do: 15-18u
vrij: 9-12.30u

Mol:

ma en di: 9-12.30u
ma: 15-18u
do en vrij: 9-12.30u

Lier:

ma: 9-12.30u en 15-18u
wo t.e.m. vrij: 9-12.30u

Bornem:

di: 13.30-18u
do: 9-12.30u

Tongerlo:

do: 13.30-16.30u

BBTK Mechelen

Nieuwe openingsuren

	Secretariaat	Dienst Sociaal Recht
ma	13-17u	13-17u
di	9-12u en 13-17u	13-17u
wo	9-12u en 13-17u	op afspraak 13 tot 17u
do	9-12u	op afspraak 9-12u
vrij	9-12u	9-12

ABVV-regio Antwerpen

Nieuw adres en openingsuren
ABVV afdeling Haven

De ABVV-uitbetalingsinstelling voor havenarbeiders verhuisde op maandag 20 januari van het vertrouwde kantoor aan de Napelsstraat naar het al even vertrouwde gebouw van de **Belgische Transportbond op de Paardenmarkt 66 in 2000 Antwerpen**.

Het telefoonnummer 03 233 47 94 en het e-mailadres afdelinghaven.antwerpen@abvv.be blijven ongewijzigd.

De openingsuren zijn voortaan:

- ma-di: 8.30-12u en 13-17u
- wo: 13-17u
- do: 8.30-12u en 13-17u
- vrij: 8.30-12u

Agenda

28 januari 13.30u

Ontslag, wat nu?

Infosessie voor werkenden
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

6 februari 13.30u

Werken met de VDAB-tools

Info- & doe-sessie voor werkzoekenden
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

10 februari 13.30u

Start assertiviteitstraining

6-daagse cursus (tot 16/3)
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

12 februari 13.30u

info Deeltijds werken

Infosessie voor werkzoekenden
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

15 februari 11-18u

Opendeurdag AC en BBTk

Van Arteveldestraat 9 en 17, 2060 Antwerpen
Syndicaal café, fotostudio, voorstelling activiteiten,
kinderopvang en een streepje muziek

15 februari 10-13u

Wandeling Antwerpen Anders Bekeken

Centraal station Antwerpen, grote hal
Info en inschrijvingen: 02 289 01 80
dorien.deloof@linxplus.be - www.linxplus.be

17 februari 9u

Start sollicitatietraining voor anderstaligen

Meerdaagse cursus voor werkzoekenden (tot 28/2)
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

19 februari 13.30u

Basisinfo voor werklozen

Infosessie voor werkzoekenden
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

20 februari 13.30u

Werken met de VDAB-tools

Info- & doe-sessie voor werkzoekenden
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

5 maart 13.30u

Werken met de VDAB-tools

Info- & doe-sessie voor werkzoekenden
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

6 maart 9.30u

Vergadering Werklozencomité

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

11 maart 13.30u

Anti-stress

2-daagse workshop voor werkzoekenden
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

17 maart

Kantoren ABVV-regio Antwerpen gesloten

Opleidingsdag medewerkers

17 maart 9u

Start cursus PC Start

Meerdaagse cursus voor werkzoekenden
(tot 23/4)
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

18 maart 13.30u

Ontdek je droomjob

3-daagse workshop (tot 25/3)
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

19 maart 13.30u

Werken met de VDAB-tools

Info- & doe-sessie voor werkzoekenden
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

23 maart 13.30u

Basisinfo voor werklozen

Infosessie voor werkzoekenden
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

24 maart 13.30u

info Interim

Infosessie voor werkzoekenden
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

29 maart 14u

Bezoek 'Braem op het Kiel'

Nova, Schijfstraat 105, 2020 Antwerpen
Inschrijvingen: 03 220 67 21
adviespunt.antwerpen@abvv.be
prijs: €10

30 maart 13.30u

Plan je loopbaan

Infosessie voor werkenden
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

Meer info?

www.abvv-regio-antwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be
Volg ABVV-regio Antwerpen en
ABVV Mechelen-Kempen op





Agenda

LIMBURG

CARPE DIEM

Vrijdag 24 januari

Bezoek Mediahuis Hasselt

- Mediahuis is het Belgisch-Nederlands mediabedrijf achter een brede waaier van cross mediale merken (TVL en Het Belang van Limburg). Een gids dompelt ons onder in de wereld van deze Limburgse nieuwsmerken. Maximum 30 personen.
- Prijs €10/persoon
- Afspraak om 14u ter plaatse: Herckenrodesingel 10, Hasselt, einde om 16u
- Info en inschrijven: wasil.tokarek@gmail.com of 011 52 35 36 (liefst na 18u)

LINX+ GENK

Zaterdag 25 januari

Verkeersregels

- Info en herhaling van de verkeersregels o.a. door een verkeersquiz. Deze sessie wordt verzorgd door oud-politiecommissaris Luc Geerits.
- Gratis deelname
- Om 10u in zalen 6 en 7 van het Stadhuis in Genk
- Meer info: Bernard Glowacki (0498 50 34 81 - glowackibernard@gmail.com) of Rina Simons (0497 82 88 19 - rina.simons54@gmail.com)

CARPE DIEM

Woensdag 29 januari

Hotelschool Ter Kapermolen

- Sinds 2011 bezoeken wij de hotelschool in Diepenbeek en Hasselt met onze vereniging. Een mooie traditie die zeker wordt voortgezet! Samen genieten we van een gastronomische lunch, gebracht door de leerlingen van de Hotelschool Hasselt.
- Prijs: €32/persoon met alcoholvrije dranken of €37/persoon met aangepaste wijnen
- Afspraak om 12u, Elfde Liniestraat 22, Hasselt, einde om 15.30u
- Info en inschrijven: wasil.tokarek@gmail.com of 011 52 35 36 (liefst na 18u)

CARPE DIEM

Donderdag 13 februari

Bezoek aan ECO-oh

- De afvalberg verminderen begint met het sorteren thuis. Kijk even om je heen, huis-houdelijke restplastics zijn overal. Bij ECO-oh! Willen wij jou inspireren dit plastic afval apart te sorteren zodat wij ze kunnen verwerken tot waardevolle grondstoffen.
- Prijs: €10/persoon
- Maximum 12 personen
- Afspraak om 14u, Europarklaan 1075, Houthalen, einde om 15.30u
- Info en inschrijven: wasil.tokarek@gmail.com of 011 52 35 36 (liefst na 18u)

LINX+ GENK

Donderdag 13 februari

Infoavond Nieuwe Woonvormen

- Een boeiende infoavond over de nieuwe woonvormen met Schepen Alessandro Cucchiara (bevoegd voor wijken, wonen en participatie) en de nieuwe woonvormen. Voorstelling door Betty Peeters over haar werkgroep. Lezing met titel "Hoe nieuw zijn nieuwe woonvormen" door Meester Rene Kumpen.
- Om 19.30u in zaal 'Ontdekking' van de bibliotheek in het stadhuis Genk
- Gratis deelname
- Meer info: Bernard Glowacki (0498 50 34 81 - glowackibernard@gmail.com) of Rina Simons (0497 82 88 19 - rina.simons54@gmail.com)

CARPE DIEM

Zondag 16 februari

Poolse namiddag

- Tijdens deze Poolse namiddag vieren we samen het feest van alle geliefden. Poolse dans en muziek, nadien worden we verwend met heerlijke 'golumki', Poolse koeken met koffie of thee.
- Prijs: €12/persoon
- Afspraak om 14u, Polska Sala, Steenbeukstraat 1, Waterschei, einde om 18u
- Info en inschrijven: wasil.tokarek@gmail.com of 011 52 35 36 (liefst na 18u)

ACOD

Zaterdag 29 februari

De Brug van Vroenhoven

- Bezoek aan het Belevingscentrum met gids. Aandacht voor de geschiedenis van de brug tijdens de Tweede Wereldoorlog, de binnenvaart, de kanalen en het leven van dieren en planten.

- Start om 10u, einde om 12u
- Grats inkom met gratis drankje
- Parkeren aan de brug, Maastrichtersteenweg 212, 3770 Vroenhoven
- Inschrijven via limburg@acod.be of op 011 30 09 70

LIMBURGSE OLDIES VRIENDEN

- Ben je liefhebber van Blues, Rock & Roll, Doowop, Rockabilly, Bebop ...? Kortom Engelstalige muziek van 1955 tot 1965. Dan is dit een unieke mogelijkheid om je muzikale



kennis aan te scherpen. Kom eens langs en maak kennis met onze groep. Muziekvrienden zijn altijd welkom.

- Samenkomst Carré Brasserie Feestzaal Genk, Rozenkranslaan 37, Genk, en dit op regelmatige tijdstippen en telkens om 20u
- Voor de juiste datums, graag een mailtje naar Benny Peerlings (benny.peerlings@gmail.com) of Manuel Eerdekens (manuel.eerdekens@pandora.be)

VLAAMS-BRABANT

5 februari, van 9u tot 12u

Vilvoorde, ABVV, Mechelsestraat 6

11 februari, van 9u tot 12u

Halle, Leide 5

Werken met online VDAB Tools

- Tijdens deze opleiding leer jij: de weg vinden op de website van VDAB en in 'Mijn Loopbaan', wat VDAB van je verwacht m.b.t. de opvolging en beheer van je online dossier, dat online tools je zoektocht naar werk kunnen vergemakkelijken (online vacatures, e-coaching, vlot solliciteren, ...) en hoe je online dossier 'Mijn Loopbaan' gelinkt is aan jouw VDAB-begeleiding. Welkom na inschrijving.
- Info en inschrijvingen: ABVV Loopbaanadvies, 02 751 90 81, loopbaanadvies.vlbr@abvv.be

Seniorenverblijf voorjaar 2020: Floreal Club Blankenberge

Gepensioneerden- en bruggepensioneerdenwerking
Algemene Centrale Brussel -Vlaams Brabant.



Foto florealgroup.be

De gewestelijke bruggepensioneerden- en gepensioneerdenwerking van de Algemene Centrale afdeling Brussel-Vlaams Brabant organiseert een jaarlijkse ontspanningsweek voor de leden-senioren van maandag 4 mei 2020 om 16.30u tot vrijdag 8 mei 2020 om 10u in het vakantiecentrum Floreal Club Blankenberge. Schrijf je snel in en ga mee naar zee.

€235 per persoon voor leden
van de Algemene Centrale

€285 per persoon voor niet-leden

Supplement eenpersoonskamer:
€12,50 per persoon/nacht

Opgelet:
Het aantal plaatsen is beperkt! Wacht dus niet te lang met inschrijven.



INSCHRIJVING SENIORENWEEK A.C. BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

Naam: _____

Adres: _____

Lidnummer bij de Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant: _____

Schrijft in voor de seniorenweek van 4 mei 2020 tot 8 mei 2020 met personen en stort de som van € op rekeningnummer **BE03 8774 6066 0184** van de Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant en dit vóór **10 maart 2020**.

Gelieve deze inschrijvingsstrook terug te sturen naar: Maria-Theresiastraat 113, 3000 Leuven of Watteestraat 2-8, 1000 Brussel.



20%

DE MAANDELIJKE **LOONKLOOF** TUSSEN
VROUWEN EN MANNEN BEDRAAGT
TEGENWOORDIG 20%.
NOCHTANS IS LOONGELIJKHEID AL IN DE
WET ERKEND SEDERT... 1957.

WAT ALS EEN WERKNEEMSTER
EVENVEEL ZOU VERDIENEN ALS
EEN WERKNEMER?

VOOR EEN
DEGELIJKE
JOB NIET
ZOMAAR
EEN JOB

ABVV-FGTB
Brussel-Bruxelles

ABVVBRUSSEL2020.BE

Agenda

Houtmarkt 1, Aalst - Vrijdagmarkt 9, Gent - Vermorgenstraat 9, Sint-Niklaas
Dijkstraat 59, Dendermonde - Stationsstraat 21, Ronse

ABVV Oost-Vlaanderen

ABVV Oost-Vlaanderen in 1 klik

www.abvv-oost-vlaanderen.be
oost-vlaanderen@abvv.be

AALST

Workshop 'Werken met VDAB tools' 11 februari, 9.30u

'Mijn loopbaan' is het online dossier van een werkzoekende bij de VDAB. De VDAB verwacht dat werkzoekenden vlot met 'Mijn Loopbaan' kunnen werken. Ben je nog niet mee? Kom dan naar onze workshop.

Waar? ABVV, Houtmarkt 1. Inschrijven via carla.vancaekenberghe@abvv.be

Info 'Online solliciteren' 18 februari, 9.30u

Online solliciteren, hoe zit dat? Kom naar dit infomoment en wij tonen je hoe je ermee aan de slag gaat. Ontdek wat wij voor jou kunnen doen. Waar? ABVV, Houtmarkt 1. Inschrijven via carla.vancaekenberghe@abvv.be

Carnavalsnamiddag met optreden Aalsterse carnavalisten en prins Carnaval 2020

18 februari, 14u

Met toeters en bellen, slingers en een verkleedpartij vieren we carnaval.

Waar? Zaal Voor Allen - Volkshuis, Feestzaal, 2de verdieping, Houtmarkt 1, Aalst
Inschrijven bij Viviane (0486 72 89 29) of Glenda (053 727 824 of glenda.vanimpe@linxplus.be)

DENDERMONDE

Nieuwjaarsdrink van de Regionale Raad Dendermonde

30 januari, 18.30u

Iedereen welkom!

Waar? ABVV, Dijkstraat 59.

'De Lijn' en de vervoersregio's in Vlaanderen

18 februari, 14u

Infonamiddag over de toekomst van ons openbaar vervoer. Is er morgen nog een bus? Blijft het betaalbaar? Blijft het een gemeenschapsdienst? Uitleg door Franky Van Boven, secretaris ABVV-ACOD.

Waar? Bovenzaal, ABVV, Dijkstraat 59
Info en inschrijven bij William Van Gasse:
052 21 05 10

GENT

Info 'Online solliciteren' 30 januari, 13 en 27 februari, 14u

Online solliciteren, hoe zit dat? Kom naar dit infomoment en wij tonen je hoe je ermee aan de slag gaat. Ontdek wat wij voor jou kunnen doen. Waar? ABVV, Vrijdagmarkt 9. Inschrijven via sofie.dhooge@abvv.be

Bezoek aan Amsab, instituut voor sociale geschiedenis 20 februari, 13.30u

Rondleiding met gids.

Waar? Bagattenstraat 174

Prijs: €2

Rekeningnummer: BE 52 8776 3986 0109

Gelieve in te schrijven via de.brug.gent@gmail.com of op 0473 81 45 44

RONSE

Nieuwjaarslunch 2 februari, 12.30u

Naar jaarlijkse gewoonte heffen we het glas op het nieuwe jaar gevolgd met een lekkere lunch en waarop ook alle activiteiten in 2020 zullen worden toegelicht. Iedereen van harte welkom. Voor info over locatie, menu, prijs en inschrijving kan je terecht bij de bestuursleden en/of het Linx+-secretariaat op 055 33 90 06.

Info 'Online solliciteren' 20 en 28 februari, 9.30u

Online solliciteren, hoe zit dat? Kom naar dit infomoment en wij tonen je hoe je ermee aan de slag gaat. Ontdek wat wij voor jou kunnen doen. Waar? ABVV, Stationstraat 21. Inschrijven via tom.bodyn@abvv.be

Workshop 'Werken met VDAB tools' 21 februari, 9.30u

'Mijn loopbaan' is het online dossier van een werkzoekende bij de VDAB. De VDAB verwacht dat werkzoekenden vlot met 'Mijn Loopbaan' kunnen werken. Ben je nog niet mee? Kom dan naar onze workshop.

Waar? ABVV, Stationstraat 21. Inschrijven via tom.bodyn@abvv.be

SINT-NIKLAAS

Nieuwjaarsreceptie 6 februari, 18.30u

Klink samen met ons op het nieuwe jaar.

Met een hapje, drankje en een muzikale omlijsting.

We gaan resoluut voor een (Samen) sterk 2020.

Waar? ABVV, Vermorgenstraat 9

Om praktische redenen graag vooraf inschrijven via christof.wauters@abvv.be of op 03 760 04 32

Info 'Online solliciteren' 13 en 26 februari, 14u

Online solliciteren, hoe zit dat? Kom naar dit infomoment en wij tonen je hoe je ermee aan de slag gaat. Ontdek wat wij voor jou kunnen doen. Waar? ABVV, Vermorgenstraat 9. Inschrijven via coen.roosenstein@abvv.be

Workshop 'Werken met VDAB tools' 5 februari, 14u

'Mijn loopbaan' is het online dossier van een werkzoekende bij de VDAB. De VDAB verwacht dat werkzoekenden vlot met 'Mijn Loopbaan' kunnen werken. Ben je nog niet mee? Kom dan naar onze workshop.

Waar? ABVV, Vermorgenstraat 9. Inschrijven via coen.roosenstein@abvv.be

Info 'Aan de slag met een arbeidsbeperking' 19 februari, 14u

Misschien heb je het moeilijk om werk te vinden of aan het werk te blijven door een beperking, een ziekte of een combinatie van verschillende factoren (medische en/of sociale). Wij vertellen je over je mogelijkheden.

Waar? ABVV, Vermorgenstraat 9. Inschrijven via coen.roosenstein@abvv.be

OOST-VLAANDEREN

Buitenlandse Reis 2020 Kusadasi-Turkije

Kusadasi is een Turkse badplaats in West-Turkije.

10 dagen en 9 nachten all-in

Prijs voor de dubbels: €1.099 / persoon

Single supplement €327

Inschrijvingen en info bij via

glenda.vanimpe@abvv.be of op 053 72 78 24

2020

JAN

20/01 Blue Monday

28/01 Manifestatie Sociale zekerheid

WE WANT OUR MONEY BACK
#ONTZESOCIALEZEKERHEID

APR

Ontslag?

Ga langs bij het

#ABVV

#Werkloosheidsuitkeringen

#ALTIJDBESCHERMD

JUN

#TaxJusticeDay

#EerlijkeFiscaliteit

#ABVV

#Belastingsservice



Vakantie plannen

#JaarlijksVerlof

#Vakantiegeld

#EuropeesVerlof



Hier kom ik tot rust!

last van burn-out? #ABVV
#LoopbaanBegeleiding heeft 15 jaar ervaring.
#AltijdBeschermd

FEB

14/02 Valentijn

#AltijdBeschermd
#JaarlijksVerlof

MRT

Equal Payday

Vrijdag de 13^{de}

opletten voor

#Arbeidsongeval

#GratisRechtsbijstand

#ABVV

MEI



#1mei

#AltijdBeschermd

SAMEN VOORUIT

#SOCIALEVERKIEZINGEN
#ABVV2020

JUL

vakantiejob?

Word #GratisLid
Krijg #GratisAdvies
#Studietoelage
#Groeipakket

#AltijdBeschermd



#Hulp

#OpZoekNaarEenVakantieJob

AUG

Schoolverlater?

#InschrijvingVDAB
#AfspraakABVVJongeren



SEP

Back to
SCHOOL

#Opvang?

#Ouderschapsverlof

#ThematischVerlof

#AltijdBeschermd

OKT

17/10 Dag Tegen Armoede
25/10 Winteruur

#Bevalling?

#Zwangerschapsrust

#Geboortepremie

#AltijdBeschermd

NOV

PENSIOEN !?



AFSPRAAK PENSIOENDIENST #ABVV

#PENSIOEN #SWT #ABVVEXPERTEN

DEC

#Eindejaarspremie

#SyndicalePremie

#Interim

#ALTIJDBESCHERMD



Agenda

Activiteiten met Linx+

Voor de ondersteuning van de afdelingen kan je beroep doen op de regionale medewerker.

Marc Bonte - marc.bonte@linxplus-wvl.be - Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk - 056 24 05 37
Op afspraak: Zilverstraat 43, 8000 Brugge
J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare

CC LAUWE**22 en 23 februari****van 9.45u tot 13u en van 14u tot 18u**

- Tentoonstelling 'Kunst uit eigen streek', kunstwerken van lokale artiesten
- Afspraak in Zaal Astoria, Hospitaalstraat 67, Lauwe
- Openingsreceptie op zaterdag om 11u
- Inkom is gratis

CC ARDOOIE**2 februari - vanaf 9u**

- Jaarlijkse boekenbeurs
- Iedereen welkom in CC Hofland, Oude Lichterveldestraat 13, Ardoorie

SENIOREN OOSTENDE**18 februari - vanaf 12u**

- Jaarlijks Valentijnsbuffet (aperitief en maaltijd) in De Noordstar, Jules Peurquaetstraat 27, Oostende
- €44 pp, vooraf inschrijven verplicht uiterlijk 7 februari door het juiste bedrag te storten op BE19 0003 25135512 met vermelding "Valentijnsbuffet 2020" + aantal personen + namen van deelnemers
- Meer info via willy.balliere@telenet.be of 0498 73 80 67

DE BRUG ROESELARE**26 februari - 14u**

- Komische filmnamiddag met koffie en koek tijdens de pauze bij ABVV Roeselare, Zuidpand 22, Roeselare
- Info en inschrijvingen bij Rene Vandenbossche via vdbrene@skynet.be of op 0473 79 43 52

DE BRUG KORTRIJK**20 februari - vanaf 14u**

- Infonamiddag pensioenen
- Wil je weten hoe het zit met jouw pensioen en wat er concreet verandert? Een expert komt dit tot in de puntjes uitleggen
- Afspraak in het Textielhuis, Rijselsestraat 19, Kortrijk
- Info en inschrijven via sinnaeve.eddy@gmail.com of op 056 41 22 29

10 JANUARI 2020

FAT CAT DAY

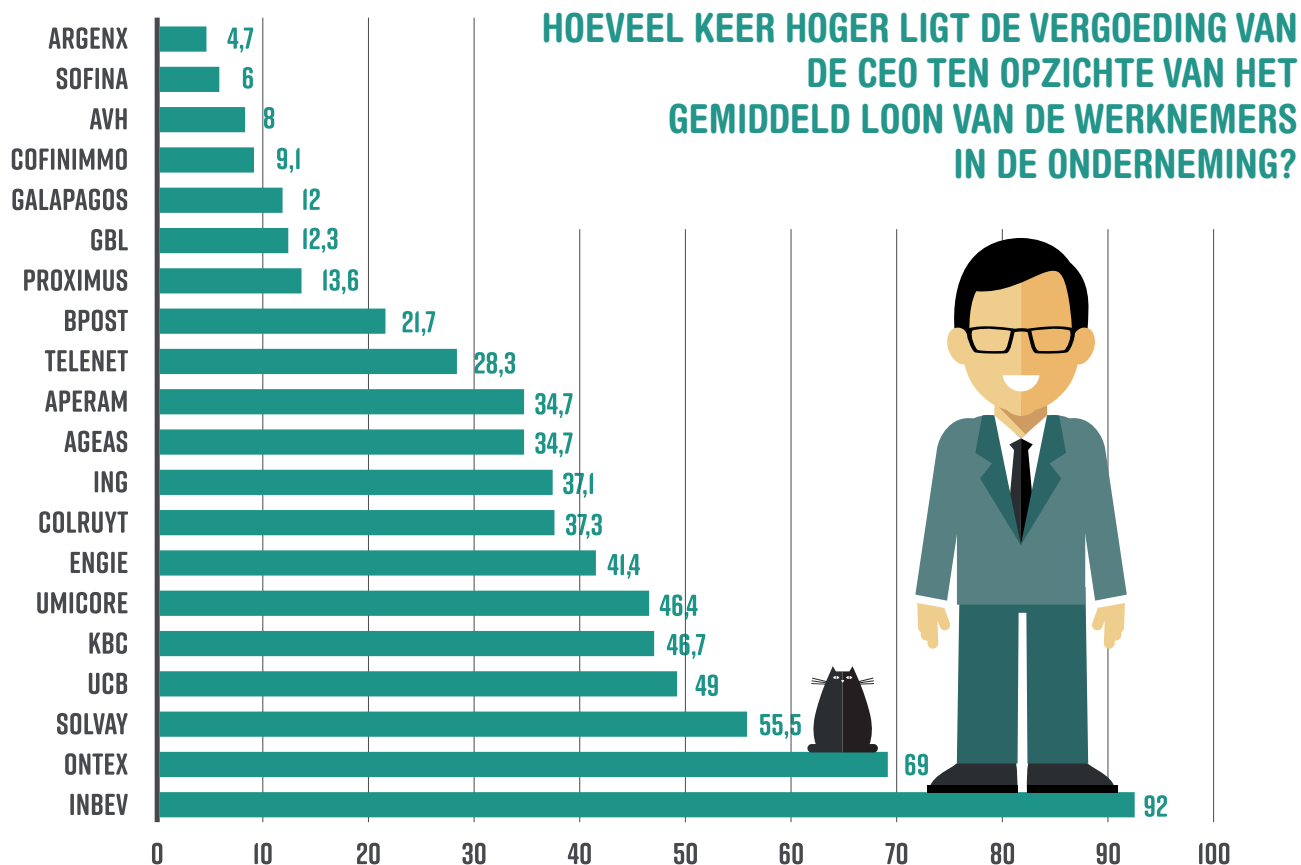


Een jaarsalaris op 10 dagen tijd

Het klinkt misschien als een droom voor veel werknemers, maar voor heel wat Belgische CEO's is een riante vergoeding een realiteit.

Na iets meer dan een week werken, op Fat Cat Day, heeft de top-10 van Belgische CEO's evenveel verdiend als een gemiddelde werknemer in hun bedrijf op een heel jaar. Ondanks de bijzonder strikte wet op de loonvorming - die de stijging van de lonen van de Belgische werknemers begrenst - ontspringen de BEL-20-CEO's de dans. In 2018 zagen zij hun verloning met maar liefst 13 procent stijgen. Voor de gemiddelde werknemer was dit gemiddeld nauwelijks 1,9 procent. Deze zeer beperkte loonstijging was dan nog voornamelijk te danken aan de automatische loonindexering.

“Onbegrijpelijk”, klinkt het bij Erik Van Deursen, gewestelijk secretaris van ABVV West-Vlaanderen. “De afgelopen jaren zagen de Belgische werknemers hun loon nauwelijks stijgen, terwijl de productiviteit jaar na jaar toeneemt. Meer nog, afgelopen boekjaar berekenden we dat de top-25 van West-Vlaamse bedrijven 94 procent meer winst maakten dan het jaar voordien. Met een fractie van die winst kan iedere werknemer in die bedrijven makkelijk 3 procent opslag krijgen. Dit is dringend nodig, gezien het verlies aan koopkracht bij werknemers, ten gevolge van het beleid van N-VA, MR, Open Vld en CD&V van de afgelopen jaren.” ■



EXCLUSIEF VOOR ABVV-LEDEN

20% EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, BESPAAAR NU!



TIJDELIJKE ACTIE

20% KORTING GEDURENDE HET EERSTE JAAR OP DE:

- ✓ **BURGERLIJKE AANSPRAKELIJKHEID**
- ✓ **MINI OMNIUM**
- ✓ **MAXI OMNIUM**

TIJDENS HET EERSTE JAAR KRIJGT U 20% KORTING OP DE PREMIE VAN 3 WAARBORGEN!

U betaalt 20 % minder op de Burgerlijke Aansprakelijkheid, de Mini Omnium en/of de Maxi Omnium indien u een contract onderschrijft van 01/01/2020 t.e.m. 30/04/2020.

ONTDEK OOK ONZE VERSCHILLENDE VOORDELEN EN KORTINGEN.

Lagere premie, snelle bijstand via de Actel Assist app 24u/24 en 7 dagen op 7, kilometerkorting, specifieke kortingen indien garage, carport of rijkhulpsysteem, ...

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494**
of surf naar **www.actelaffinity.be/abvv/actie**

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen cvba - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reclamdocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilzwijgende verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49 494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûssquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY