

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 71^{STE} JAARGANG / NR. 10 / 27 MEI 2016 / ED. OOST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



De rek is eruit. Dat hebben we opnieuw allemaal samen duidelijk gemaakt met een grote nationale betoging. Tegen de onleefbare wet-Peeters en de onevenwichtige afbraakpolitiek van Michel. Voor rechtvaardige alternatieven. Op 24 juni zetten we de volgende stap in ons actieplan. We staken. Want we hebben al genoeg ballonnetjes opgelaten.

DE PUINHOPEN VAN MICHEL EN DE WET-PEETERS

dossier pag. **8 & 9**

Sociale verkiezingen
Eerste resultaten

pag. **3**

We leven niet boven onze stand
Maak je rekening op
factuurregering.be

pag. **4**

Edito
De maat is vol

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

■ INFONAMIDDAG MET CAROLINE COPERS

Zorgzaam Vlaanderen - dinsdag 7 juni 2016

Een goede sociale bescherming biedt een duurzame en structurele oplossing tegen armoede en ongelijkheid. Met de zesde staatshervorming werden het zorg-, welzijn- en gezinsbeleid bevoegdheden van de Vlaamse regering. Als vakbond willen we waken over de kwaliteit en

de toegankelijkheid van deze nieuwe Vlaamse sociale bescherming.

Dinsdag 7 juni geeft Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV, meer toelichting over onze visie op deze nieuwe realiteit.

Minder overheid, meer, langer en veel flexibeler werken én meer zorgtaken opnemen? Dat is niet realistisch. Maar hoe moet de toekomst er dan wel uitzien?

Na afloop is er de mogelijkheid tot vragen stellen.

Wanneer? dinsdag 7 juni 2016 van 14u tot 16u

Waar? ABVV-regio Antwerpen, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen

Gratis maar inschrijven is vereist

Info en inschrijvingen: Adviespunt, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be



Heb ik als jongere recht op vakantie?

Met de zomer in het vooruitzicht komen de vakantiekiebels misschien naar boven? Maar hoe zit dat eigenlijk met je vakantie?

Als je in 2015 gestopt bent met school, heb je nog geen volledig jaar gewerkt. Bijgevolg heb je slechts een beperkt aantal betaalde vakantiedagen die je in 2016 kan opnemen. Gelukkig is er in dat geval 'jeugdvakantie'. Hierdoor heb je toch recht op een volwaardige vakantie en een bijhorende uitkering. In totaal heb je recht op maximum vier weken vakantie. Het aantal dagen dat je tekort hebt om aan je 4 weken te komen, wordt aangevuld door jeugdvakantie. De uitkering bedraagt 65 procent van het gemiddelde dagloon.

Voor wie?

Je was nog geen 25 jaar op 31 december 2015.

Je hebt je studies beëindigd of stopgezet in de loop van 2015.

Je hebt in de loop van 2015, na de beëindiging van je studies, in de privésector gewerkt. Je was in totaal ten minste één maand onder contract (bij één of meerdere werkgevers), en werkte minstens 13 werkdagen.

Een tewerkstelling als jobstudent met solidariteitsbijdrage en een industriële leertijd tellen niet mee. Voor de open-

bare sector (en het onderwijs) gelden andere regels.

Hoe aanvragen?

Via het RVA-formulier C103 jeugdvakantie.

Aanvraagformulieren te verkrijgen bij onze dienst werkloosheid of bij ABVV Jongeren.

Zowel werkgever als werknemer moeten een deel van het formulier invullen.

Na opnemen van de vakantiedagen bezorg je het formulier aan je ABVV-kantoor.

Telkens je jeugdvakantie opneemt vul je een nieuw formulier in voor de aanvraag.

Wanneer?

Je kunt je jeugdvakantie in 2016 opnemen, maar enkel indien je al je gewone vakantiedagen opgenomen hebt. De gewone vakantie wordt berekend op de dagen vakantie waarop je recht hebt in verhouding tot je prestaties tijdens het voorgaande kalenderjaar of vakantiejaar. Er wordt vanzelfsprekend rekening gehouden met je arbeidsstelsel (voltijds/deel-



tijds). Daarnaast moet je tewerkgesteld zijn in de privésector en mag je geen andere inkomsten hebben tijdens je jeugdvakantie.

Neem gerust even contact op met onze jongerenverantwoordelijken voor meer informatie. Onze contactgegevens zijn:

2018 Antwerpen, Ommeganckstraat 35, 03 220 66 92, abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be
2800 Mechelen, Zakstraat 16, 015 29 90 45, wim.heylen@abvv.be
2300 Turnhout, Grote Markt 48, 014 40 03 18, sarojini.otten@abvv.be

Stop de vooroordelen tegen werkzoekenden

Actie op 1 juni - Antwerpen

We kennen allemaal de vooroordelen over werklozen: 'Als ze echt werk willen, dan vinden ze wel werk', 'ze zijn gewoon lui', 'ze profiteren van ons'.

Voor elke kortgeschoolde job zijn er in Antwerpen 13 kandidaten. Eens je 45 bent geworden neemt je kans om nog werk te vinden op de koop toe aanzienlijk af. Bovendien blijkt uit onderzoek dat langdurig werkzoekenden er op alle vlakken op achteruit gaan: ze zijn vaker ziek, voelen zich psychisch slechter, hebben een kleiner sociaal vangnet...

Werkloosheid wordt meer en meer beschouwd als de schuld van de werkloze zelf. De oorzaak van hun werkloosheid ligt nochtans buiten hen zelf. We kunnen dit enkel aanpak-

ken door een ondersteunend in plaats van een bestraffend beleid te voeren. Straf en sanctie heeft het tegenovergestelde effect en leidt niet tot een daling van de werkloosheid.

Het platform stoparmoede.nu voert daarom actie. Het ABVV-regio Antwerpen ondersteunt deze actie en roept leden en militanten op om aanwezig te zijn.

Actie: Wie wil werken heeft werk. Is dat zo?

Wanneer? Woensdag 1 juni 2016 van 12u tot 14u

Waar?

Theaterplein, 2000 Antwerpen

Organisator:

actieplatform Stop Armoede Nu

Meer informatie:

www.stoparmoede.nu

■ LEDENBIJDRAGE

Wijziging gezins- of werksituatie

- Volledig werklozen
- Zieken
- Sommige deeltijdse werknemers
- Bruggepensioneerden
- Gepensioneerden
- Studenten

betalen een verminderde bijdrage voor hun ABVV-lidmaatschap.

Als je gezins- of werksituatie wijzigt moet je ons hierover zo snel mogelijk informeren. Dit kan je in al onze kantoren. Zie www.abvvantwerpenkantoren.be en www.abvvmechelenkempenkantoren.be voor de adressen en openingsuren.

Je kan wijzigingen ook doorgeven aan onze diensten lidmaatschap.

Voor regio Antwerpen: 03 220 66 30, lidmaatschap.antwerpen@abvv.be

Voor Mechelen + Kempen: 015 29 90 66 en 014 40 03 11, ledenadministratie-mk@abvv.be

Teveel betaalde bijdragen, wegens niet tijdig inlichten van ABVV-regio Antwerpen, worden slechts terugbetaald met 6 maanden terugwerkende kracht van het lopende dienstjaar. In de regio Mechelen+Kempen hangt de regeling terugbetaling teveel betaalde lidgeden af van de beroepscentrale waarbij je aangesloten bent.

Opgelet: Werklozen dienen een adreswijziging eerst persoonlijk te melden aan het plaatselijk VDAB-kantoor en dan aan het ABVV. Een wijziging in gezinstoestand moeten werklozen persoonlijk melden op hun ABVV-kantoor. Niet of niet correct aangeven van deze wijzigingen kan de werkloosheidsvergoeding in gevaar brengen.



INTERVIEW ABVV-DELEGEES

“Wij staken op 24 juni”



Sandra Lepape (29), delegee in ondernemingsraad Audi Brussel



Aicha El Saliti (35), delegee in ondernemingsraad en vakbondsafvaardiging bij Thon Hotel

Waarom staken jullie op 24 juni?

Sandra: “Deze actie moet ons verzet tegen de 45-urenweek en de verlenging van onze loopbaan in de verf zetten. Deze maatregelen treffen vooral oudere werknemers in zogenaamde ‘zware’ beroepen en roepen veel onbegrip op. Aan de ene kant vragen ze aan de ouderen om langer te werken – die arbeidsplaatsen komen dus niet vrij – en aan de andere kant zet men de jongeren onder druk om een job vinden die niet bestaat, onder de dreiging van sancties. Hoog tijd dus om te manifesteren tegen de regering en haar beslissingen.”

Aicha: “Ik staak tegen de regering. Meer specifiek tegen de 45-urenweek, maar ook voor het behoud van onze koopkracht, en onze sociale zekerheid. Er zijn tal van redenen... Daarom vind ik het spijtig dat het ACV niet met ons meedoet. Het is belangrijk om samen front te vormen.”

Wat verwachten jullie ervan?

S: “De val van de huidige federale regering. Maar laten we het erop houden dat luisteren naar en rekening houden met onze eisen al een mooie vooruitgang zou zijn.”

A: “Dat de regering naar ons luistert. Dat ze luisteren naar onze ontevredenheid over hun beslissingen.”

Wat is het nut van de staking als actiemiddel?

S: “De staking is het enige actiemiddel dat impact heeft. Het sociaal overleg werd ‘opgegeven’ door de federale regering. Het is ons laatste redmiddel om resultaten te bereiken. De geschiedenis bewijst dat sociale vooruitgang en mobilisatie hand in hand gaan.”

A: “Bij gebrek aan constructief sociaal overleg is de staking de laatste optie. Omdat vandaag de dialoog met de regering niet meer mogelijk is.”

Wanneer is een staking geslaagd?

S: “Met een mobilisatie van alle vakverenigingen en alle sectoren. Een maximum aantal personen in beweging brengen: werknemers, werklozen, bruggepensioneerden... En een regering die, onder druk van de straat, eindelijk naar ons luistert.”

A: “Wanneer een staking impact heeft, waardoor de dialoog weer wordt aangeknoopt en er een akkoord komt tussen vakbonden en regering.”

Wat ga je concreet doen op 24 juni?

S: “Wij gaan voor de ingangen van het bedrijf staan en blokkeren de ingang. De fabriek zal niet draaien. Wij maken van de gelegenheid gebruik om te sensibiliseren, om onze angsten en onze toekomstprojecten uit te leggen aan de werknemers.”

A: “Ik trek mijn rode jas aan, mijn ABVV-pet, en ik ga samen met mijn kameraden aan de stakingspiketten staan!”

Zijn jullie talrijk om te mobiliseren in je bedrijf?

S: “Ongetwijfeld. Bij de vakbond is de boodschap goed doorgegeven. Wij staan klaar!”

A: “Ja. De ‘roden’ staan in elk geval klaar. Wij hopen dat ACLVB en ACV ook meedoen, maar daarover is nog geen zekerheid.”



■ Grote opkomst voor de nationale betoging in Brussel op 24 mei



Je belastingbrief laten invullen kan op volgende plaatsen!

Breng naast alle noodzakelijke documenten ook het aanslagbiljet van vorig jaar mee. Vergeet ook niet de identiteitskaart en pincode per belastingbrief.

Beringen: donderdag 2 juni van 16.30u tot 18.30u
ABVV-kantoor: Koerselsesteenweg 8 bus 6, Beringen

Bilzen: dinsdag 7 - 14 - 21 juni van 18.30u tot 20.30u
ABVV-kantoor: Genutstraat 22, Bilzen

Genk: zaterdag 4 - 11 - 18 juni van 9u tot 12u
ABVV-kantoor: Bochtlaan 16, Genk

Hasselt: dinsdag 7 - 14 - 21 - 28 juni van 9u tot 12u en van 13.30u tot 19u
ABVV-kantoor: Gouverneur Roppesingel 55, Hasselt (2de verdieping)

Houthalen-Helchteren: donderdag 16 juni van 18u tot 20u
zaterdag 11 - 18 juni 2016 van 9u tot 11.30u
woensdag 22 juni 2016 van 10u tot 14u
Bosduifstraat, Houthalen (ingang tussen nr. 19 en 21)

Maasmechelen:
- tussen 23 mei en 5 juni van maandag tot donderdag van 9u tot 10u
Kenzeler André, Molenstraat 76, Leut

- zaterdag 28 mei van 9u tot 11u
De Voorzorg, Rijksweg 428, Maasmechelen

- woensdag 1 juni van 18u tot 19u
Café Oud Vucht, Steegstraat 11, Vucht

- zaterdag 4 juni van 9u tot 11u
Marokkaanse Moskee, Valkeniersstraat 198, Maasmechelen

- maandag 6 juni van 18u tot 19u
Café Ponderosa, Grotestraat 350, Rotem

- dinsdag 7 juni van 18u tot 19u
Soma, Nijverheidslaan, 27, Eisden

- dinsdag 14 juni van 19u tot 21u
Turkse Moskee, Paul Lambertlaan, Eisden

- donderdag 16 juni van 13u tot 16.30u
De Voorzorg, Rijksweg 428, Maasmechelen (Enkel op afspraak: 011 24 99 11)

- woensdag 22 juni van 18u tot 19u
Café Udec Hove, Schoorstraat 113, Uikhoven

- van 14 tot 20 juni van maandag tot donderdag
Kenzeler André, Molenstraat 76, Leut (Enkel op afspraak: 0475 52 31 53)

- vrijdag 3 - 10 - 17 juni van 9u tot 11.30u en 13.30u tot 16u
ABVV-kantoor, Kruindersweg 27, Maasmechelen

- zaterdag 25 juni van 9u tot 11u
ABVV, Kruindersweg 27, Maasmechelen

Lommel: woensdag 1 en 15 juni van 14u tot 17u
zaterdag 11 juni van 9u tot 12u
ABVV – Kantoor, Kloosterstraat 25, Lommel

Peer: zaterdag 4 - 11 - 25 juni van 9u tot 12u
dinsdag 21 juni van 19u tot 21u
De Wissel, Markt 17, Peer

Sint-Truiden: woensdag 1 en 8 juni van 17u tot 19u
ABVV-kantoor, Abdijstraat 18, Sint-Truiden

Tessenderlo: donderdag 16 juni van 15.30u tot 17.30u
ABVV-kantoor, Vismarkt 30, Tessenderlo

Tongeren: dinsdag 7 juni van 8.30u tot 12u en van 13u tot 15.30u
dinsdag 21 juni van 8.30u tot 12u en van 13u tot 18.30u
donderdag 9 en 23 juni van 8.30u tot 12u en van 13u tot 15.30u
Zaal ‘Volksontwikkeling’, Jekerstraat 59, Tongeren

Zonhoven: maandag, dinsdag, woensdag van 8.30u tot 12.30u en van 13u tot 16u
donderdag van 13u tot 16u
vrijdag van 8.30u tot 12u
ENKEL OP AFSpraak via Robert Albrecht, 011 81 49 89
De Voorzorg, Heuvenstraat 34, Zonhoven

Onze kantoren in Bree, Dilsen, Neerpelt en Herk-de-Stad verhuizen vanaf 13 juni 2016.

- Bree verhuist naar Maaseik
- Dilsen verhuist naar Maaseik en Maasmechelen
- Herk-de-Stad verhuist naar Hasselt en Sint-Truiden
- Neerpelt verhuist naar Lommel

Militantenvergaderingen in onze regio's

Wie gelooft dat het voorstel van Peeters over de flexibiliteit te maken heeft met glijdende uren, moet dringend eens luisteren naar zijn militant.

We moeten aan de mensen uitleggen dat de werkgever alleen zal beslissen over het aantal uren dat we werken. En dat kan gaan tot 13 uren meer per week, ...omdat collega's ziek zijn of omdat er grote bestellingen binnenkomen. En dit zonder verplichte inhaalrust en zo weinig mogelijk overloos.

We moeten vechten voor onze stem op de werkvloer. Het overleg tussen de sociale partners moet hersteld worden. Een "voor wat hoort wat"- model is OK. Afspraken tussen patroons en vakbonden zorgen ervoor dat met iedereen rekening wordt gehouden. Maar daar wil Peeters en Voka nu komaf mee maken.

Als die maatregelen doorgaan mogen de patroons rekenen op woelige tijden in de ondernemingen. Als de situatie onwerkbaar wordt en de mensen kwaad worden, staan ons zware tijden te wachten.



Die regering moet weg. Ze hebben eerst in de portemonnee van alle mensen gezeten. Nu probeert men ons tot loonslaven te maken. Wie nu nog niet door heeft dat we op straat moeten komen, is niet mee!



De slag om de vakbond is bezig. De strategie van deze VOKA-regering is: Het overleg met vakbonden op de werkvloer uithollen. Het stakingsrecht zodanig aan banden leggen dat staken in de praktijk zeer moeilijk wordt.

WE ZOUDEN MOETEN ... vooral onze eigen (werk)omgeving informeren WIE is WE?

HET ABVV+ DE CENTRALES +DE DELEGES + DE PERSONEELSLEDEN + ONZE MILITANTEN.

Leg uit hoe deze regering met haar maatregelen jouw omgeving treft op familiaal gezinsvlak en op de werkvloer. Hoe meer burgers beseffen dat zij ook getroffen worden, hoe sterker onze tegenmacht wordt.



Actie loont in Oost-Vlaanderen!



HANDEL: DOSSIER DELHAIZE WAASLAND SHOPPING CENTER

DE REK IS ER UIT!

Beenhouwers werden ingeschakeld in de visafdeling. Logistieke krachten werden tijdelijke kassiers(ers). Rekken stonden meer halfleeg dan dat ze konden aangevuld worden. Dit allemaal als gevolg van onderbezetting. Signalen of overleg met de directie bracht geen soelaas. Personeelsleden, ondersteund door BBTK Waasland, gingen over tot een spontane staking: "Om de klanten goed te bedienen zijn er 10 bijkomende personeelsleden nodig!. Het feit dat dit een spontane staking is, betekent dat het de personeelsleden echt wel menens is" aldus BBTK-secretaris Bart Leybaert. De directie kan zo een signaal niet negeren. De klant en het personeel verwachten nu een antwoord.



De werknemers van SAS Automotive, een toeleverancier van Volvo werden als speelbal gebruikt tussen de topdirecties van Volvo Car (Zweden) en SAS Automotive (Duitsland). Ze gingen in het verzet en eisten een stevig sociaal plan. Hun strijd loonde: onder druk van hun staking sloten ze een degelijk akkoord over sluitings- en motivatiepremie's af. De CAO werd met 77% goedgekeurd en als deugddoende extra won het ABVV de verkiezingen in het bedrijf. Wij wensen de werknemers van SAS proficiat en sterkte in deze moeilijke periode.

Dank aan onze militanten voor de volgehouden strijd!

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

Mijn doggeld?! Alleen als ik... ALTIJD naar de VDAB ga als ze dat vragen!

Als je door je baas afgedankt wordt, of je komt van school en je vindt niet direct werk, én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan heb je recht op doggeld.

Dat doggeld krijg je tot je (opnieuw) aan de slag kan in een (andere) job. Alleen: dat doggeld krijg je niet zomaar. Je moet er ook iets voor doen.

Je moet (naast andere regels) naar de VDAB (of naar ergens anders) gaan telkens de VDAB je dat vraagt. Doe je dat niet, dan kan en zal de VDAB je een deel van je doggeld afnemen. Gemiddeld is dat de eerste keer voor een periode van negen weken (dat is meer dan twee maanden!). Gebeurt het een tweede keer binnen een jaar tijd, dan ben je je doggeld volledig kwijt tot je opnieuw kunt bewijzen dat je voldoende gewerkt hebt.

Voldoende gewerkt? Dat betekent minstens één jaar werken als je jonger dan 36 bent, minstens anderhalf jaar als je tussen de 36 en de 49 bent en minstens twee jaar als je 50 jaar of ouder bent. Tot dan krijg je dus GEEN doggeld meer.

Krijg je dus een uitnodiging van de VDAB? Altijd gaan. Kun je niet gaan? Altijd de VDAB verwittigen.

Heb je twijfels? Vraag vooraf raad aan je vakbond.

Krijg je een uitnodiging van de controledienst van de VDAB voor een verhoor? Kom vooraf langs bij je vakbond en ga zeker naar het verhoor van de VDAB. Kun je niet gaan? Altijd verwittigen. Denk nooit dat je niet moet gaan. Vraag vooraf raad bij je vakbond.

Krijg je een brief van je vakbond om het verhoor bij de VDAB voor te bereiden? Kom zeker langs bij het ABVV. Het is belangrijk te weten wat je tijdens het verhoor bij de VDAB moet en mag vertellen.

Een verhoor bij de VDAB is even belangrijk voor je doggeld als een verhoor bij de RVA! Net als de RVA kan de VDAB een deel van je doggeld en soms al je doggeld intrekken.

ABVV West-Vlaanderen

VOOR WIE?

Voor leden van het ABVV (in regel met hun bijdragen)

VOORWAARDEN?

- zich persoonlijk aanbieden op de aangekondigde plaatsen en data (niet vooraf afgeven)
- zich niet aanbieden op andere dagen
- geen aangiftes werkelijke beroepskosten
- enkel aangiftes loontrekkenden, geen zelfstandige activiteiten (ook niet in bijberoep)

WAT MEEBRENGEN?

- Aangifteformulier belastingen (aanslagjaar 2016 - inkomsten 2015) of voorstel van vereenvoudigde aangifte (aanslagjaar 2016 - inkomsten 2015)
- Fiscale fiches inkomsten 2015 van lonen, vakantiegeld, eindejaarspremie
- Fiscale fiches inkomsten 2015 werkloosheid, ziekte- en invaliditeit
- Fiscale fiches inkomsten 2015 brugpensioen + opleg brugpensioen
- Fiscale fiches inkomsten 2015 tijdskrediet, loopbaanonderbreking
- Fiscale fiches inkomsten 2015 pensioen en rentes
- Betalingen van buitenlandse pensioenen
- Attesten van hypothecaire leningen en levensverzekeringen
- Attesten van groene leningen
- Attesten van betaalde of ontvangen onderhoudsgelden
- Fiscale attesten van kinderopvang
- Aanslagbiljet onroerende voorheffing (grondlasten)
- Attesten van giften
- Attesten van pensioensparen
- Aanslagbiljet (berekeningsnota belastingen) vorig jaar aanslag 2015 - inkomsten 2014)
- Identiteitskaart en pin-code (voor gehuwden: beide kaarten en beide codes - de codes alleen bij Tax-on-web)

REGIO KORTRIJK

Kortrijk Textielhuis, Rijselsestraat 19

Woensdag	08/06/2016	14.00 - 17.00
Woensdag	22/06/2016	14.00 - 17.00
Woensdag	29/06/2016	14.00 - 17.00

Avelgem Doorniksesteenweg 66

Maandag	13/06/2016	09.00 - 12.00
---------	------------	---------------

Harelbeke Ballingenweg 66/68

Donderdag	16/06/2016	09.00 - 12.00
-----------	------------	---------------

Menen A. Debunnestraat 49

Dinsdag	21/06/2016	14.00 - 17.00
---------	------------	---------------

Waregem Stormestraat 137

Donderdag	09/06/2016	14.00 - 17.00
-----------	------------	---------------

INVULLEN BELASTINGEN 2016

BELANGRIJK!

Het invullen gebeurt steeds in de ABVV-kantoren, tenzij anders vermeld.



REGIO BRUGGE

Brugge Zilverstraat 43

Woensdag	01/06/2016	09.00 - 12.00
Dinsdag	07/06/2016	14.00 - 17.00
Woensdag	08/06/2016	09.00 - 12.00
Woensdag	15/06/2016	09.00 - 12.00
Woensdag	22/06/2016	09.00 - 12.00

Blankenberge Jules De Troozlaan 12

Maandag	13/06/2016	14.00 - 17.30
Maandag	20/06/2016	14.00 - 17.30

Torhout Nieuwstraat 1

Donderdag	16/06/2016	14.00 - 17.30
-----------	------------	---------------

REGIO OOSTENDE

Oostende Jules Peurquaetstraat 27

Dinsdag	07/06/2016	14.00 - 17.00
Maandag	13/06/2016	18.00 - 20.00
Woensdag	15/06/2016	09.00 - 12.00
Maandag	20/06/2016	09.00 - 12.00
Woensdag	29/06/2016	09.00 - 12.00

Diksmuide Stovestraat 12

Dinsdag	14/06/2016	14.00 - 17.00
Dinsdag	21/06/2016	14.00 - 17.00

Veurne Statieplaats 21

Donderdag	16/06/2016	09.00 - 12.00
Donderdag	23/06/2016	09.00 - 12.00

REGIO IEPER

Ieper Korte Torhoutstraat 27

Dinsdag	07/06/2016	14.00 - 17.00
Dinsdag	14/06/2016	14.00 - 17.00
Dinsdag	21/06/2016	14.00 - 17.00

Wervik Nieuwstraat 7

Maandag	06/06/2016	14.00 - 16.30
Maandag	13/06/2016	14.00 - 16.30
Maandag	20/06/2016	14.00 - 16.30

REGIO ROESELARE

Roeselare Zuidstraat 22/22

Maandag	06/06/2016	14.00 - 17.00
Maandag	13/06/2016	14.00 - 17.00
Maandag	20/06/2016	14.00 - 17.00

Izegem Hondstraat 27

Dinsdag	07/06/2016	14.00 - 17.00
Dinsdag	14/06/2016	14.00 - 17.00

Ledegem Stationstraat 96

Woensdag	22/06/2016	09.00 - 11.00
----------	------------	---------------

Ingelmunster Stationsstraat 24

Donderdag	23/06/2016	14.00 - 16.00
-----------	------------	---------------

Tielt Stationstraat 12

Donderdag	09/06/2016	14.00 - 17.00
Donderdag	16/06/2016	14.00 - 17.00

VOOR EEN SNELLERE VERWERKING WERKEN WIJ OOK VIA



Wij kunnen jouw aangifte elektronisch indienen bij de belastingen. Breng daarom - samen met alle andere documenten - ook de identiteitskaart mee van alle belastingplichtigen én de PIN-code van iedere kaart (voor gehuwden: beide kaarten + beide codes).

OPGELET: Ook indien je aangifte niet via Tax-on-web ingediend wordt, kan het nuttig zijn je identiteitskaart en pincode mee te brengen. Sommige noodzakelijke fiches worden immers niet meer op papier bezorgd.

■ SOCIALE VERKIEZINGEN: EERSTE RESULTATEN

ABVV houdt stand en scoort in social profit

Tussen 9 en 22 mei 2016 kon je stemmen bij de sociale verkiezingen in jouw bedrijf, om je collega's aan te duiden die gedurende vier jaar jouw belangen zullen verdedigen. Je koos voor je ABVV-delegees, waarvoor dank. Het ABVV kreeg in het algemeen opnieuw een pak stemmen. We handhaven onze positie en gaan vooruit in de social profit. En er zijn nu meer vrouwelijke ABVV-delegees in de comités voor preventie en bescherming op het werk.

Bij de sociale verkiezingen kiezen werknemers in bedrijven met minstens 50 personeelsleden hun delegees. Die delegees vertegenwoordigen hun collega's en hebben een belangrijke stem bij beslissingen die worden genomen in het bedrijf. Ze zeten immers in de overlegorganen:

- het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) in ondernemingen met meer dan 50 werknemers

Dit comité houdt zich bezig met je gezondheid en veiligheid, je werkomgeving... Kortom met je welzijn op het werk.

In het CPBW zullen je ABVV-delegees na gaan welke problemen er zijn op het vlak van welzijn in het bedrijf en met de werkgever in discussie gaan over bijv. de juiste werkkledij, een veilige werkplek, het werktempo, lawaaihinder, stress of burn-out,...

- voor de ondernemingsraad (OR) in ondernemingen met meer dan 100 werknemers.

Hier wordt overlegd over het economisch beleid en de tewerkstelling in je bedrijf.

In de OR zullen je ABVV-delegees voorstellen doen om van het bedrijf een 'groenere' onderneming te maken, informatie losweten over de economische toestand van de onderneming, mee beslissen over de werken en de uurroosters, het arbeidsreglement, de vakantieperiodes,.... Ze kunnen ook in discussie gaan met je werkgever over het loonbeleid en de premies, de kansen op promotie of vorming,....

RESULTATEN

De definitieve resultaten zullen pas in november bekend zijn. Op basis van de voorlopige cijfers (bekendgemaakt op 25 mei) stippen we volgende resultaten aan:

- we handhaven de resultaten die we in 2012 behaalden, zowel voor de ondernemingsraad als voor het comité voor preventie en bescherming op het werk (zie grafiek 'aantal stemmen');
- we boeken opnieuw vooruitgang in de social profit (in vergelijking met de resultaten van 2012), wat het ABVV bevestigt als vertegenwoordiger van alle werknemers.

Deze vooruitgang is merkbaar in Vlaanderen, Brussel en Wallonië - zowel voor de ondernemingsraad als voor het comité voor preventie en bescherming op het werk, in stemmenaantal én in zetels. Deze vooruitgang is zonder twijfel een heel mooie overwinning in een tot nu toe sterk verzuilde sector (zie grafiek 'social profit').

- we hebben meer vrouwelijke verkozenen in de comités voor preventie en bescherming op het werk, zowel in de social profit als in de profitsector. Deze betere vertegenwoordiging van vrouwen in de overlegorganen zal ongetwijfeld uitmonden in rechtvaardiger en evenwichtiger maatregelen in de bedrijven.

BELANGRIJK

Sociale verkiezingen zijn bijzonder belangrijk, want je brengt tenslotte heel veel tijd door op je werk.



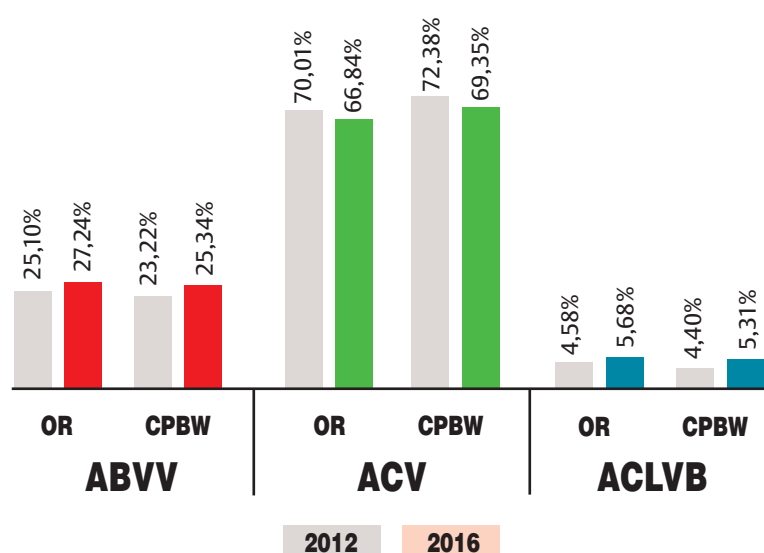
De ABVV-delegees gaan resoluut voor werkbaar, veilig en gezond werk in evenwicht met je privéleven. Ze zullen waken over jouw koopkracht en een leefbare organisatie van het werk. Kortom, alle thema's waar je wakker van ligt. Bij deze betuigen we onze steun aan al onze afgevaardigden die in een moeilijke politieke, economische en sociale context aan de slag moeten.

Bovendien bepalen de sociale verkiezingen de krachtsverhoudingen in het sociaal overleg en bij uitbreiding onze samenleving. Niet alleen ten opzichte van de werkgevers, ook ten opzichte van de politiek. Om als

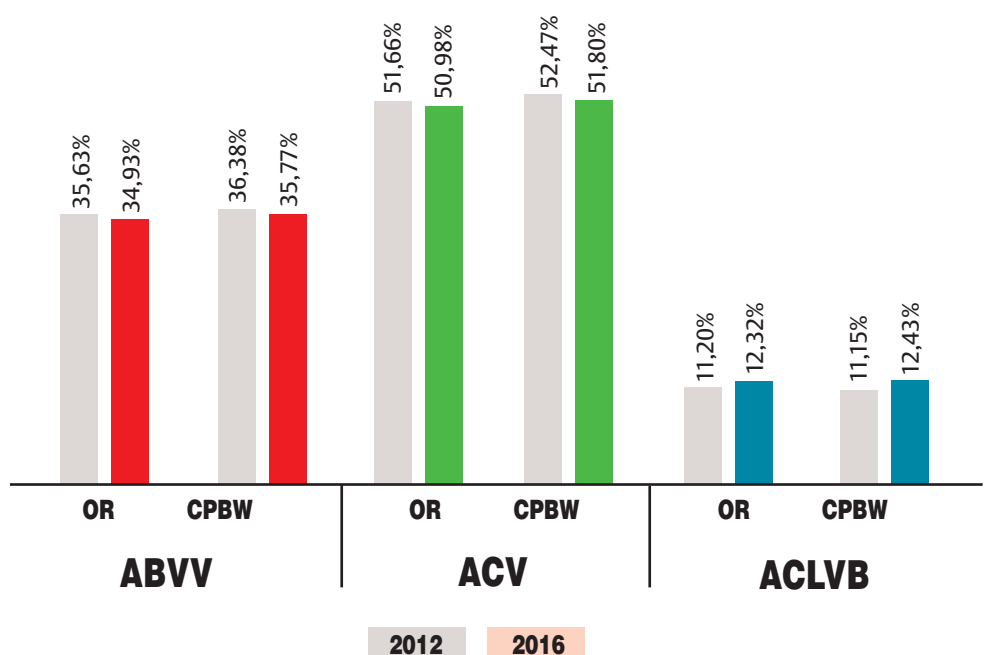
vakbond te kunnen wegen op beslissingen en invloed te kunnen uitoefenen, moet je sterk staan. Niet alleen op basis van je ledenaantal (het aantal ABVV-leden blijft overigens groeien), maar ook naar gelang je delegees, je vertegenwoordigers in de bedrijven. Onze tegenmacht is meer dan ooit nodig. Het ABVV en zijn afgevaardigden hebben constructieve voorstellen en blijven een tegenmacht voor werkgevers en een regering die het op alle sociale verworvenheden gemunt hebben in naam van een blind en onrechtvaardig bezuinigingsbeleid.

Daarom nogmaals: bedankt voor je stem!

SOCIAL PROFIT: MOOIE VOORUITGANG



AANTAL STEMMEN: STATUS QUO



■ SCHOOLVERLATERS

Eerste hulp bij afstuderen

Je bent afgestudeerd en je gaat op zoek naar je eerste echte job. Vergeet dan niet om je in te schrijven als werkzoekende. Hierdoor maak je immers meer kans op een (passende) job en kan je gebruik maken van verschillende tewerkstellingsmaatregelen. De inschrijving is ook een voorwaarde om je beroepsinschakelings-tijd (BIT) te laten starten. Want als je na verloop van tijd nog niet of niet meer aan het werk bent, kan je recht hebben op een inschakelingsuitkering. De BIT duurt 310 dagen (ongeveer 12 maanden dus) en start ten vroegste op 1 augustus.

Wanneer inschrijven?

Heb je je studies beëindigd op 30 juni dan moet je je ten laatste op 9 augustus inschrijven. Zo begint je BIT te lopen vanaf 1 augustus. Inschrijving na 9 augustus betekent dat je BIT slechts begint op de dag van de inschrijving. Bij een tweede zit begint je BIT op de dag van je inschrijving, maar ten vroegste na je tweede zit.



Hoe en waar inschrijven?

In Vlaanderen bij de VDAB (www.vdab.be), in Brussel bij Actiris (www.actiris.be). Neem zeker je identiteitskaart mee! Ook wie onmiddellijk werk vindt, schrijft zich best in. Ga je deeltijds aan het werk, dan moet je zeker melden dat je ingeschreven wilt blijven als werkzoekende voor een voltijdse job. Dit is zeer belangrijk, want anders telt je BIT maar deeltijds.

arbeidsovereenkomst. Is het een deeltijdse job, denk dan aan je inschrijving als werkzoekende. En als je in juli met een gewone arbeidsovereenkomst begint te werken, tellen die dagen in juli ook al mee voor je BIT.

Rechten en plichten

Door je inschrijving word je officieel werkzoekende en beschikbaar voor de arbeidsmarkt. Wat meteen betekent dat je een aantal rechten en plichten krijgt. Reageer altijd op de brieven van de VDAB en de RVA. Geef ook altijd alle wijzigingen door zoals: verandering van adres, e-mailadres, gsm-nummer... Je inschrijving telt immers enkel als ze je kunnen bereiken. Tijdens de BIT moet je heel actief naar werk zoeken. Je wordt hierop gecontroleerd.

Geen werk op einde van je BIT?

Je ontvangt een brief van de VDAB met een ingevuld attest. Het is een bewijs dat je tijdens de BIT ingeschreven was als werkzoekende. Nu kan je naar de werkloosheidsdienst van het ABVV (zie www.vlaamsabvv.be voor de adressen) stappen om je inschakelingsuitkering aan te vragen.

Meer info of hulp nodig?

Mail info@abvvjongeren.be of surf naar www.magik.be

Werken tijdens je BIT?

Je BIT loopt gewoon door ongeacht je soort

■ BRAINFOOD FOR A BETTER WORLD

Blog 'ABVV-experten' gelanceerd



Waarom is lid zijn van de vakbond goed voor de economie? Is de paraplu van de sociale bescherming wel waterdicht? Wat is VOKA en waarom zeggen ze de dingen die ze zeggen? De antwoorden op deze vragen lees je voortaan op www.abvv-experten.be, een nieuwe blog waarmee het ABVV broodnodige munitie biedt in het maatschappelijke debat.

Wat is VOKA en waarom zeggen ze de dingen die ze zeggen?

Het eindtermendebat: bereid jongeren voor op 'de wereld van de werknemer'!

Jongeren worden op school onvoldoende voorbereid op het reilen en zeilen van de arbeidsmarkt.

Waarom abvv-experten.be?

Via abvv-experten.be willen we in verstaanbare taal duiding geven bij maatschappelijke vraagstukken, een inkijk geven in de praktijk van het sociaal overleg en werkbaar alternatieven naar voor schuiven voor het huidige asociale beleid. De experts van het ABVV staan in de frontlinie van het maatschappelijk debat. Of het nu gaat om arbeidsmarkt, onderwijs, staatsvorming, milieubeleid, fiscaliteit, sociale bescherming of armoede... Op al die terreinen hebben ze gedegen kennis opgebouwd. Elke dag brengen ze die kennis in de praktijk in allerlei instellingen en adviesraden, in contacten met leden en militanten en verdedigen de standpunten van het ABVV. Het zijn deskundige en constructieve vertegenwoordigers die consequent opkomen voor de gewone mensen en werknemers, om samen met hen een tegenmacht te vormen voor een warmer, duurzamer en meer sociaal Vlaanderen.

Waarom lid zijn van de vakbond goed is voor de economie.

Sterke vakbonden zorgen voor meer economische groei.

Is de paraplu van de sociale bescherming waterdicht?

Een zorgcentium kan de Vlaamse sociale bescherming beter betaalbaar houden.

De elektriciteitsfactuur van grote bedrijven betalen is geen klimaatbeleid

Miljoenen euro's uit het Vlaamse klimaatfonds vloeien naar een handvol grote bedrijven.



Lees nu op abvv-experten.be

Maak kennis met VOKA: een werkgeversorganisatie met een handicap

Maak zelf je rekening!

WWW.FACTUURREGERING.BE

GRATIS BROCHURE 'OP ZAK'

Alles over je rechten en plichten als schoolverlater. Je kan de brochure online bestellen via www.abvvjongeren.be of verkrijgen bij onze jongerensecretariaten.

magik?
WWW.MAGIK.BE

OP ZAK.be

JE RECHTEN EN PLICHTEN ALS SCHOOLVERLATER, WERKZOEKENDE EN WERKNEMER / 2016

■ JEF MAES MET BRUGPENSIOEN

“Als je tegen de stroom in roeit, is het al een prestatie als je ter plaatse blijft”

Op 1 mei zwaaide Jef Maes (61) af na een lange carrière bij het ABVV, sinds 2013 als federaal secretaris. Zelf spreekt hij van een “laatste professionele daad van rebellie”. We spraken hem voor een terugblik en een kijk op de toekomst, zoals dat hoort bij een afscheid.



■ Jef neemt het woord op een actie voor betere pensioenen in januari 2016

“Ik dacht altijd op 58 met brugpensioen te gaan, het is 61 geworden. De regering zegt dat we allemaal langer moeten werken en tegelijkertijd sluit ze de deuren die het mogelijk maken tegen het einde van de carrière minder uren te kloppen, zoals de landingsbanen. Eigenlijk willen ze gewoon iedereen voltijds aan het werk, beide partners in een gezin, tot je 67ste. Ik verzet me hiertegen, want het is mijn overtuiging dat mensen daarvan ziek worden. In die zin is mijn brugpensioen een daad van opstand.”

Steentjes in de rivier

Jef was zestien toen hij voor het eerst in actie kwam. Dat is een loopbaan van 45 jaar.

“Het gevoel dat je door onderhandelingen of acties dingen verbetert, steentjes verlegt in de rivier, zal ik zeker missen. En het contact met collega's. Het soms oeverloze gepalaver laat ik zonder spijt aan anderen over. Iemand zei me ooit: als je het gevoel hebt dat je alles wat men zegt en doet al eerder gehoord of gezien hebt, en zelfs weet hoe het zal aflopen, dan is het tijd om te stoppen.”

De laatste jaren was Jef federaal secretaris bij het ABVV. Zijn sporen verdiende hij echter als toponderhandelaar in sociale dossiers, wat hem de bijnaam ‘meneer sociale zekerheid’ opleverde.

“In je eentje bereik je niets. Wat de combinatie arbeid en gezin betreft hebben we heel wat vooruitgang geboekt, zoals met het vaderschapsverlof en tijdskrediet. Pas na vier grote manifestaties en negen jaar campagne voeren, verkregen we een tweejaarlijkse enveloppe voor de welvaartsaanpassing van de sociale

uitkeringen. Onder andere hierdoor is de armoede bij gepensioneerden de afgelopen tien jaar gedaald van een kwart naar het gemiddelde van de totale bevolking, ongeveer veertien procent. Dit hebben we samen bereikt. Helaas komt dit nu op de helling te staan. De steen is nooit voor eeuwig verlegd en kan zelfs helemaal wegspoelen.”

“Of neem de afschaffing van de dagelijkse stempelcontrole. Velen zijn te jong om het zich te herinneren, maar in Gent moesten wij als jonge werklozen letterlijk in een oude beestenstal elke dag aanschuiven om te stempelen en pas die dag te horen op welk tijdstip we ons 's anderendaags moesten aanmelden. Bijzonder denigrerend. Met een petitie, ondertekend door ongeveer 300 burgemeesters, hebben we die controle afgeschaft.”

“DE DUALISERING VAN DE MAATSCHAPPIJ IS EEN BEDREIGING VOOR DE SOCIALE ZEKERHEID”

Afbraakpolitiek

“We hebben ons best gedaan om veel groepen te redden van de afbraakpolitiek van de regering, bijvoorbeeld de mensen die in ploegen of de nacht werken, of in de bouw, en mensen met lange loopbanen,... We zijn daar deels in geslaagd, maar we hebben het niet volledig kunnen redden voor de volgende generaties.”

Vroeger kon er nog onderhandeld worden, zo herinnert Jef zich. Dit is

met de huidige regering gewoon onmogelijk omdat die het sociaal overleg negeert.

“Onder de rechtse regering-Martens-Verhofstadt, met katholieken en liberalen, was ik verantwoordelijk voor de werklozenwerking. Samen met jongeren en ouderen hebben we toen door jarenlange mobilisatie met het ABVV gerealiseerd dat werklozen boven de 50 een anciënniteitstoelage kregen. Vandaag stel ik vast dat de nieuwe rechtse regering dat gewoon afschaft. Die steen hebben we met vele mensen samen verlegd, mensen die vandaag nog actief zijn binnen het ABVV, en wordt nu weggespoeld. Dat is bitter, want het is verdorie bijna onmogelijk om nog werk te vinden als oudere.”

Zelfvoorzienend

Dat Jef met brugpensioen gaat, wil niet zeggen dat hij in de zetel gaat neerploffen. Hij heeft ook spannende plannen.

“Deze zomer trek ik wekenlang met de rugzak door de Italiaanse Alpen, een stuk met vrienden, maar ook een deel alleen. Ik wil ook weer veel meer gaan lezen.”

“Ik ga mijn voorvaders eer aan doen. Mijn ouders en grootouders waren arbeiders met een groentetuin. Als jongere moest ik daarin helpen, wat ik allesbehalve prettig vond. Ik had wel leukere dingen te doen. Maar nu heb ik het plezier daarvan ontdekt. Ik ga mijn groentetuin uitbreiden om mijn familie zelfvoorzienend te maken met biologische groenten. Je groenten thuis uit de grond trekken en de dag zelf nog klaarmaken, dat is heerlijk. Zo smaakt het tien keer beter. Misschien kan ik wat ruilhandel opzetten met andere tuinders.”

De vakbond en de toekomst

Zoals dat gaat bij een afscheid, werpen we ook een blik op de toekomst en de syndicale strijd die daarin een plaats inneemt.

“De productiemethoden zijn vandaag zo versplinterd dat er veel minder grote bedrijven zijn. Die vormden de syndicale basis. Mensen die thuis of in kleine bedrijven werken zijn veel moeilijker te bereiken. Onze moderne communicatie moet hierop afgestemd zijn. Als er vandaag grote acties plaatsvinden, dan werd daartoe opgeroepen via de sociale media. Hierop kunnen we nog beter inspelen.”

“De werkloosheid ligt al veertig jaar op een vrij hoog niveau en er lijkt een soort berusting te ontstaan. Mensen hebben niet meer het gevoel dat ze daartegen kunnen revolteren. Wij eisen werk en tewerkstellingsprogramma's. Wij kregen die ook. Die programma's waren niet volmaakt, en we hadden er kritiek op, maar de middelen werden toen wel aangewend om de werkgelegenheid op te krikken.”

“IN JE EENTJE BEREIK JE NIETS. ALLES IS TEAMWERK”

“Vandaag wordt veel gepraat over creatieve actie, maar in de jaren tachtig deden we dat gewoon. En soms, zoals bij de bezetting van het Brussels OCMW, draaiden ze ons dan in 't cachot. Maar we kwamen er wel voortdurend mee in de media, en boekten zo resultaten”

“We moeten onze verwezenlijkingen meer in de verf zetten. Als je mensen wil mobiliseren, is het belangrijk het gevoel te hebben dat het iets uithaalt. Als je iets binnenhaalt, moet je dat van de daken schreeuwen.”

Dualisering

De werkende bevolking raakt volgens Jef steeds meer verdeeld. Hoogopgeleide tweeverdieners lopen veel minder sociaal risico op ziekte of op werkloosheid. De levensverwachting in goede gezondheid van laagopgeleiden ligt twintig jaar lager dan die van hoogopgeleiden. Het gevaar bestaat dat die betere middenklasse

vindt dat zij niet langer moet bijdragen voor het groot sociaal risico dat de laagopgeleiden met een klein salaris of in de werkloosheid lopen.

“Mensen zeggen dat er vandaag geen klassen meer bestaan, maar de dualisering van de maatschappij is een bedreiging voor de sociale zekerheid. Daarom moeten we blijven ijveren voor specifieke tewerkstellingsprogramma's. Alleen werk kan die groep integreren.”

Strijd voor gedachtegoed

“Naarmate bedrijven meer versplinterd raken, wordt de politiek bepalender. Vroeger legden stakers het land weken stil. Dat is vandaag niet meer denkbaar. In Wallonië had je toen een leger van een half miljoen staalarbeiders en mijnwerkers. Vandaag zijn dat er nog 5.000. Voor een deel nemen openbare instellingen en socialprofit die plaats in, maar voor de rest moeten we de mensen proberen te overtuigen. We moeten voortdurend communiceren, ook op sociale media, om de publieke opinie te beïnvloeden. In plaats van een economische macht die het land kan stilleggen in productie en rijkdom – wat steeds moeilijker wordt – moeten we met andere middelen en op een creatieve manier de strijd voor het gedachtegoed winnen. Alleen zo versterken we links in Vlaanderen.”

“We hebben een grote troef: 87 procent van de Belgen wil ons sociaal model behouden. Meer dan 92 procent wil ons gezondheidssysteem behouden, overigens één van de beste ter wereld. Als we daarop inspelen, en linkse politieke partijen doen hetzelfde, moeten we de meerderheid van de bevolking achter zo'n project krijgen.”

“Het is cruciaal dat de vakbond een politieke vertegenwoordiging heeft, of toch zeker een bondgenoot. Dat hebben we vandaag niet. Kris Peeters (CD&V, minister van Werk en vroegere voorzitter van werkgeversorganisatie Unizo) het sociale gelaat van de regering? Dat is toch om te lachen.”

“Ik vind dat links in België, zoals Elio Di Rupo gedaan heeft, bijvoorbeeld vlakaf moet zeggen dat ze de pensioenleeftijd terug op 65 brengen als ze aan de macht komen. Als ze zich daarop niet durven profileren, dan maken ze niet het verschil.”

Jef Maes

- geboren op 29 april 1955
- 74-77: werknemer, vooral metaalsector
- 77-81: licentiaat Nieuwste Geschiedenis (UGent)
- 81-83: werkloos
- 83-89: werklozen- en (brug)gepensioneerdenwerking Vlaams ABVV
- 90-94: gewestelijk secretaris ABVV-Leuven
- 94-95: kabinetsmedewerker bij vicepremier Frank Vandebroucke
- 95-06: adviseur sociaal departement ABVV
- 06-13: directeur sociaal departement ABVV
- 13-16: federaal secretaris ABVV, bevoegd voor sociale zekerheid, werkloosheid, uitzendarbeid, syndicale vrijheden,...



Falende werkgevers in de transportsector

"Zot van glorie" was een uitdrukking die mijn vader zaliger regelmatig gebruikte. Hij bedoelde daarmee dat mensen zo'n hoge dunk van zichzelf kunnen hebben, dat ze geen rekening meer houden met anderen. Echte of vermeende successen motiveren sommige mensen inderdaad tot arrogantie. En dat is precies waar we vandaag mee te maken hebben. Werkgevers die "zot van glorie" zijn en het sociaal overleg begraven: "failed employers".



■ Frank Moreels, voorzitter

de vakbonden wezen op het probleem. Daar waar het hoort, in de overlegorganen. Toen de mensen hun foute loonbriefje kregen legden ze - terecht overigens - spontaan het werk neer. De loonberekening bij Aviapartner loopt trouwens al maandenlang mis. Er worden constant foute berekeningen gemaakt, en fout uitbetaald. Met een "het komt wel in orde" worden de vakbondsvertegenwoordigers met een kluitje in het riet gestuurd! Ondertussen moet het personeel op het eind van de maand wel de rekeningen betalen.

Het verhaal van Aviapartner is er één van een "failed employer" die zelf zijn verplichtingen niet nakomt, maar ondertussen wel lessen geeft aan anderen over wat wel en niet mag. Verschillende leidinggevenden en kaderleden verlieten de laatste maanden het bedrijf, dat stilaan meer weg heeft van een stuurloos schip. Het is door de vastberaden inzet van het personeel dat dit bedrijf zich staande houdt. De bagagisten hebben dus geen lessen te krijgen van meneer Levaux als het over de uitoefening van het stakingsrecht gaat. Ze verdienen respect, geen verwijten. Maar Levaux verkiest blijkbaar de confrontatie boven het sociaal overleg.

Fernand Huts, vriend van de kunst...

... maar tevens vijand van de werkman! Fernand Huts, economisch gesproken een succesvol zakenman, faalt als het op sociale relaties aankomt. Zijn voortdurende aanvallen op het statuut van de havenarbeiders zijn legendarisch. De kunstminnende mecenas ont-popt zich tot een grootinquisiteur in zijn verbetering om een goed werkend systeem aan te vallen. Is

men al vergeten dat de Antwerpse haven vorig jaar 200 miljoen ton realiseerde? Dankzij goed opgeleide havenarbeiders met een deftig statuut. En dat dit succesverhaal zich verder zet in het eerste kwartaal van dit jaar?

Maar niet enkel de werknemers en hun vakbonden worden aangepakt. Ook werkgevers die wel willen werken met het poolsysteem, conform het compromisvoorstel van Minister Peeters, worden door Fernand Huts onder druk gezet. Uithalen in de pers, druk op individuele werkgevers,... In de kruistocht tegen wie sociaal evenwicht verkiest zijn alle middelen goed. Zeker voor Huts die de confrontatie kiest boven sociaal overleg.

UPTR valt de beroepschauffeurs aan

Niet enkel individuele bedrijfsleiders falen. Ook beroepsfederaties kiezen de confrontatie boven het sociaal overleg. UPTR claimt de grootste werkgeversorganisatie te zijn in transport en logistiek. Indien dit zo is zou UPTR de leiding moeten nemen in het sociaal overleg, om problemen op te lossen in plaats van er te creëren. UPTR doet net het omgekeerde. Chauffeurs die definitief hun medische keuring verliezen

en dus niet langer hun job kunnen uitoefenen kregen tot voor kort een beperkte financiële compensatie indien hun werkgever geen andere geschikte - job kon aanbieden.

Terwijl alle andere sociale partners akkoord zijn om die twintig gevallen per jaar op te vangen blaast UPTR eenzijdig die CAO op omdat... ja, waarom eigenlijk? Omdat ze confrontatie kiezen boven het sociaal overleg.

Tijd voor (re)actie

BTB roept alle transportarbeiders op tot verzet. Verzet tegen een regering die de arrogante en falende werkgevers op hun wenken bedient. Tegen het opblazen van de 38 urenweek en het invoeren van interim contracten van onbepaalde duur. Tegen een pensioenberekening met punten. Tegen de afbouw van de openbare diensten. Tegen wendbaar maar onwerkbaar werk. Maar ook tegen falende werkgevers, die geen respect meer opbrengen voor de transportarbeiders, die sociale dumping organiseren en die het sociaal overleg opblazen.

Laat ons het verjaardagsfeestje van Michel en De Wever verstoren, want het moet en kan anders.

Als een werkgever zelfs het loon niet correct betaalt

Het was de CEO van Aviapartner, Laurent Levaux, die vorige week de regering oproep om spontane stakingen bij de bagagisten op Zaventem te verbieden. Hij heeft eigenlijk wel lef, voor een man die het vertikt om zijn personeel (correct) te betalen. Nochtans werken de bagagisten zich al maanden uit de naad. Om de klap die Zaventem kreeg na de terreuraanslag weg te werken.

De dag van de aanslag zelf bleven ze

op post om slachtoffers en gestrande passagiers bij te staan. Nadien trokken ze de activiteit op gang op de buitenposten (Luik, Oostende en zelfs Rijsel). Ze klopten overuren, maakten lange en kostelijke verplaatsingen en overnachtten op locatie. Ondertussen kregen ze van een corporatistische politievakbond en van Minister Jambon wat verdachtmakingen als bagger over hun kop. Maar ze bleven werken!

Toch vond meneer Levaux het niet nodig om hun uren en kosten correct te vergoeden. Ook niet toen

Zoals we samen zullen betogen op 24 mei, roepen we alle transportarbeiders ook op om de stakingsoproep van het ABVV te volgen op 24 juni, ongeacht de vakbond waarbij ze zijn aangesloten. Het is nooit het goede moment om te staken, dus dat kan de reden niet zijn om ons te laten verdelen. Leden van ABVV, ACV of ACLVB worden allemaal even hard getroffen, laat ons dus samen reageren. Zoals we ook samen zullen betogen op 29 september en samen zullen staken op 7 oktober. Dan is deze federale regering 2 jaar aan de macht, en organiseert ze al twee jaar sociale achteruitgang.

Geen flexi-jobs in de transportsector!

Woensdag 18 mei was er een hoorzitting in de commissie "Infrastructuur, Mobiliteit en Openbare Werken" in het federaal parlement. Zowel werkgeversvertegenwoordigers als vakbonden kwamen daar de moeilijkheden in de sector toelichten. De federale politie gaf eveneens tekst en uitleg over hoe zij controles verrichten op rij- en rusttijden én op de tachograaf. Open Vld-politica Nele Lijnen stelde zonder scrupules voor om met flexi-jobs te werken in de sector. Totaal onaanvaardbaar voor BTB!

Op de hoorzitting waren zowel de werkgeversorganisaties (Febetra, TLV, UPTR) als de vakbonden aanwezig. Voor BTB nam John Reynaert, adjunct van de federaal secretaris, het woord. Hij vertelde de leden van de commissie wat deze sociale dumping precies inhoudt. Belgische transporteurs die zelf (postbus)bedrijven oprichten in Oost-Europa en hier chauffeurs af-

danken, terwijl er geen vrachtwagen minder rijdt. Oost-Europese chauffeurs die worden uitgebuit. En opdrachtgevers die er alles voor over hebben om zo weinig mogelijk te betalen voor transporten.

Sociale dumping is moderne slavernij

Een vertegenwoordiger van TLV wees op het feit dat de chauffeurs

uit Oost-Europa toch véél verdienen, tot zelfs drie keer meer dan een universiteitsprofessor in hun eigen land. En dat er géén sprake is van slavernij, zoals de vakbonden soms beweren. Hij werd onmiddellijk tegengesproken door een vertegenwoordiger van de federale politie. Die zei duidelijk dat Oost-Europese chauffeurs genadeloos worden uitgebuit door hun werkgevers! Boetes worden afgetrokken van hun wedde, reparaties aan de vrachtwagens moeten ze zelf betalen en als ze te laat aankomen op hun bestemming wordt er eveneens aan hun loon gemorreld. Vaak worden ze niet of onvolledig betaald. Hij benadrukte dat er wel sprake is van moderne slavernij!

Werkgevers vragen verlaging van de loonkost

Met allerlei statistieken toonden de werkgevers aan dat volgens hen de loonkost veel te hoog is. Zowel Febetra, TLV en UPTR vergaten dan wel de voor de werkgevers positieve

gevolgen van de taxshift en de indexsprong te vermelden. John Reynaert wees er op dat het loon dat de chauffeurs krijgen helemaal niet aan de hoge kant is. Integendeel, enkel omdat ze heel wat uren werken komen de chauffeurs aan een doorsnee loon! En voor die vele uren betalen zij een zware prijs, namelijk gezondheidsproblemen, gevolgen voor het gezinsleven, enz..

Voor Open-Vld zijn flexi-jobs dé oplossing

Als oplossing voor de hoge loonkost pleitte Open-Vld volksvertegenwoordiger Nele Lijnen voor chauffeurs met een flexi-job. Deze flexi-jobs zijn voorbehouden voor bijklussers die minstens een 4/5de vaste job. Zij kunnen, zoals nu in de horeca, dan een 'bijbaantje' nemen, dat zowel voor hen als voor de werkgever minder belast is. Volksvertegenwoordiger Lijnen ziet hierin dé oplossing om de loonkost te doen dalen. Want alvast één dag per week zou een



■ "Flexi-jobs zijn in tegenspraak met een eerlijke transportsector" John Reynaert - BTB

chauffeur dan goedkoper zijn. John Reynaert reageerde fel: "Op deze manier de loonkost doen dalen, is niet aanvaardbaar. Hier zullen echte vrachtwagenchauffeurs het slachtoffer van worden. Een onervaren bijklusser zal zowat een dag per week rijden, met alle gevolgen van dien voor de verkeersveiligheid!"

STANDPUNT

#Vakbond in Actie



Op het moment dat we dit standpunt schrijven lopen de uitslagen van de sociale verkiezingen nog binnen. Het heeft weinig zin om op basis van onvolledige uitslagen hoog van de toren te blazen of grote woorden te gebruiken. Tegen dat De Nieuwe Werker in de bus valt, zal er meer bekend zijn en we verwijzen naar onze website en Facebookpagina voor onze uitslagen.

Het waren geen gemakkelijke sociale verkiezingen. Voor geen enkele vakbond. De verkiezingen vonden plaats in een – door deze regering doelbewust gecreëerd – anti-vakbondsklimaat. De bevolking onderschrijft de bekommernissen en eisen van de vakbond:

- 6 op 10 Vlamingen vinden dat hun koopkracht gedaald is;
- 8 op 10 Vlamingen vinden dat mensen met een zwaar beroep vroeger met pensioen moeten kunnen
- 9 op 10 Vlamingen vinden dat we niet boven onze stand leven

Ook al zorgt een betoging voor heel wat wrevel, toch steunt de helft van de bevolking de nationale betoging van 24 mei van het gemeenschappelijk vakbondsfront. Desondanks houden de regeringspartijen vast aan hun vakbonds-bashing. Meest recente voorbeeld: de zogezegd onverantwoord goedkope treintickets voor betogers. "Onthutsend", noemde de N-VA het. De NMBS antwoordde dat deze tarieven overeenkomen met de groeps-tarieven die iedereen krijgt. Maar de rechtste krachten gaan onverminderd door. Het is dan ook niet zo verwonderlijk, dat in zo'n klimaat heel wat werknemers niet meer (durven) gaan kiezen.

Sociale verkiezingen zijn een werk van lange adem. Het is eerst en vooral in (nieuwe) bedrijven binnen geraken en vervolgens door je syndicaal werk de werknemers overtuigen van je daadkracht. Het is op beide vlakken dat we een goede analyse zullen moeten maken, goed wetende dat elke uitslag in elk TBE zijn eigen verhaal kent. Daarom is de aftrap voor de volgende kiescampagne nu al gegeven, met de nieuwe campagneslogan "#Vakbond in Actie".

"#Vakbond in Actie" wil niet alleen zeggen gaan betogen in Brussel of ons blijvend verzetten tegen de asociale regeringen op Vlaams en federaal niveau. "#Vakbond in actie" is ook je verantwoordelijkheid opnemen in moeilijke omstandigheden, zoals bijvoorbeeld bij de toeleveranciers van Volvo, of de werknemers bijstaan met goede dienstverlening, of zorgen voor een goed overleg, of oog hebben voor de noden van alle werknemers, of inzetten op werkbaar werk...



Geen grote woorden, maar concrete daden. Dat is ABVV-metaal "#Vakbond in Actie", ook de komende vier jaar.

Herwig Jorissen
Voorzitter

Belastingen aanvullend pensioen na SWT

Sinds 1 juli 2013 wordt je aanvullend pensioen zwaarder belast naarmate je het vroeger opneemt. Als je op je 60ste met SWT kon vertrekken en tegelijk je aanvullend pensioen kon opvragen, werd je bedacht met het (ongunstig) tarief van 20 procent. Sinds het Generatiepact (2005) geniet je wel van het gunsttarief van tien procent, zo je je aanvullend pensioen pas op 65 opneemt én je tijdens de drie jaar voor je 65ste actief bleef of werkloos was. Voor dit gunsttarief was de periode van werkloosheid een gelijkgestelde periode, terwijl de periode van SWT dat niet was. Op vraag van de Groep van 10 is daar nu verandering in gekomen.

Link tussen wettelijk pensioen en aanvullend pensioen

De wet van 18 december 2015 zorgt sinds 1 januari 2016 voor een link tussen het wettelijk pensioen en het aanvullend pensioen. Voortaan moet het aanvullend pensioen uitbetaald worden op het moment dat je wettelijk pensioen ingaat. Let wel: dat kan ook je vervroegd wettelijk pensioen zijn.

Aanrader: om de datum te kennen waarop je met (vervroegd) pensioen kunt, is het interessant een kijkje te nemen op www.mypension.be. Een kaartlezer, je identiteitskaart en je pincode en je bent zo ingelogd. Je klikt op 'mijn wettelijk pensioen' en je krijgt er naast je vroegste vertrekdatum ook een overzicht van je loopbaan. Op dezelfde site kan je ook klikken op 'mijn aanvullend pensioen', aan deze rubriek wordt nog gewerkt tot dit najaar. Het is de bedoeling dat je hier zicht krijgt op je aanvullend(e) pensioen(en).

Voordien kon je je aanvullend pensioen opvragen naar aanleiding van SWT, vanaf 60 jaar mits dit voorzien was in het pensioenreglement. Dit is in principe niet meer mogelijk. Er zijn een paar overgangsmaatregelen, weliswaar als het pensioenreglement een opname op dat moment toelaat.

Leeftijd in 2016	Leeftijd waarop je mag opnemen
58 jaar	60 jaar
57 jaar	61 jaar
56 jaar	62 jaar
55 jaar	63 jaar
SWT op 55 jaar of ouder in het kader van een herstructureringsplan bestaande op 1/10/2015	60 jaar

Hoe zit het met de fiscaliteit?

Aangezien 60 jaar (behalve de hogergenoemde uitzonderingen) niet meer tot de mogelijkheden behoort om het aanvullend pensioen op te vragen, valt het ongunstig belastingtarief van 20 procent (en van 18 procent op 61 jaar) weg. Wanneer je aanvullend pensioen wordt uitbetaald bij het ingaan van je (vervroegd) wettelijk pensioen is het belastingtarief in de

regel 16,5 procent. Maar er is natuurlijk nog dat gunsttarief van tien procent. Tot hiertoe kon je daarvan genieten als je de laatste drie jaar vóór je 65ste actief bleef, of als er sprake was van een gelijkgestelde periode van werkloosheid.

Aangezien door de maatregelen van deze regering ook de meeste SWT'ers (aangepast) beschikbaar moeten zijn voor de arbeidsmarkt, vroeg de Groep van 10 om de periode van SWT gelijk te stellen.

De belastingadministratie had hier oor naar en stelt de periode van SWT gelijk aan 'effectief actief' als de SWT'er aangepast beschikbaar, of daarvan automatisch vrijgesteld is. Indien de SWT'er zelf de vrijstelling aanvraagt zou de gelijkstelling (en dus het gunsttarief van 10 procent) niet gelden volgens diezelfde administratie. Voor alle duidelijkheid: het gaat hier om de uitbetaling van het aanvullend pensioen op je wettelijke pensioenleeftijd, namelijk 65 jaar, indien je tevoren SWT'er was.

Wat betekent dit nu concreet?

- Indien je vóór 1 januari 2015 met SWT (algemeen stelsel) ging, was je automatisch vrijgesteld van beschikbaarheid, en is er sprake van een gelijkgestelde periode en geldt dus het gunsttarief van 10 procent. Dit is ook het geval als het ging om SWT bij een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, als de erkenning viel vóór 9 oktober 2014 en je voldeed aan de voorwaarden voor een automatische vrijstelling (58 jaar of 38 loopbaan jaren);
- Indien je na 1 januari 2015 met SWT (algemeen stelsel) ging, beschouwt de belastingadministratie de periode van SWT alleen als gelijkgestelde periode zo je geen vrijstelling aanvraagt en je dus tot de leeftijd van 65 jaar aangepast beschikbaar bleef. Alleen dan zal je van het gunsttarief van 10 procent genieten en dus niet als je vrijgesteld werd (op aanvraag) van de aangepaste beschikbaarheid. Hetzelfde geldt voor SWT bij een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, als de erkenning viel vóór 9 oktober 2014 en je niet voldeed aan de voorwaarden voor een automatische vrijstelling of als de erkenning viel na 9 oktober 2014.

Belangrijk! De gewijzigde toepassing van het gunsttarief van 10 procent geldt al voor de beroepsinkomsten 2015 (aanslagjaar 2016). Indien je in 2015 je aanvullend pensioen als 65-jarige hebt ontvangen, dan kan het zijn dat je eerder verzonden fiscale fiche (281.11) geen rekening houdt met deze nieuwe maatregel en dus uitgaat van 16,5 procent in plaats van 10 procent. Vanuit de pensioeninstellingen Pensioenfonds Metaal OFP en Sepia krijg je in

voorkomend geval binnenkort een aangepaste fiche toegestuurd. Mocht je je online belastingaangifte al hebben ingevuld, kan je deze nog tot 13 juli 2016 corrigeren via Tax-on-web. Indien je al een papieren belastingaangifte hebt ingediend, moet je vóór 30 juni 2016 contact opnemen met je belastingkantoor om dit te laten corrigeren.

Europese Ondernemingsraad Nyrstar bespreekt financiële situatie

Op woensdag 18 en donderdag 19 mei kwam de Europese Ondernemingsraad van Nyrstar samen. De EOR telt vijf vertegenwoordigers van Balen/Overpelt, vier uit Budel in Nederland en drie uit Aubry in Noord-Frankrijk. Nyrstar heeft ook sites in Zwitserland en Noorwegen, maar Zwitserland is geen lid van de EU of de Europese Economische Ruimte en de Noorse site is te klein om vertegenwoordigd te zijn in de EOR. Voor ABVV-Metaal waren Benny Stevens, hoofddelegee ABVV-Metaal Nyrstar Balen en syndicale coördinator Fidel Gavilan aanwezig.

De eerste dag stond in het teken van innovatie. Twee specialisten van de afdeling 'innovation & business development' lichtten de nieuwe technologieën toe. In de Australische site van Port Pirie installeert Nyrstar een nieuwe fabriek. Port Pirie wordt een recycling fabriek en zal onder andere gebruik maken van de TSL (Submerged

Lance)-technologie. Simpelweg wordt bij TSL met een lans zuurstof of lucht en een brandstof zoals gas of olie ingeblazen in een gesmolten bad. Vervolgens kwam de plasma-technologie aan bod, die onder andere gebruikt wordt in het Noorse Hoyanger. Hiermee haalt men een maximum aan (zware) metalen uit non-ferro 'afval'.

Dag twee stond in het teken van de financiële resultaten van de groep. De EBITDA van de groep bedroeg 256 miljoen euro in 2015. Dit is 19 miljoen meer dan in 2014. Dit werd ondersteund door de sterke resultaten van de metaalverwerking (een stijging met 41%). De scherpe daling van de grondstofprijzen in de tweede helft van 2015 had dan weer een negatief effect. Globaal boekte Nyrstar over het boekjaar 2015 een verlies van 432 miljoen euro, voornamelijk als gevolg van een waardevermindering op de mijnen van 564 miljoen euro.

In het eerste kwartaal van 2016 werd een EBITDA geboekt van 37 miljoen euro. Dit is een daling van 31 miljoen euro ten opzichte van het eerste kwartaal 2015, hoofdzakelijk als gevolg van de daling met 19 procent van de zinkprijzen.

Ondanks aanzienlijke inspanningen op niveau van veiligheid, gebeurden in het eerste kwartaal van 2016 drie dodelijke ongevallen in de BU Mijnbouw. De verkoop van de mijnen verloopt volgens schema en het management hoopt één of meerdere koper(s) te vinden tegen het einde van de eerste jaarhelft 2016. De herontwikkeling van de Australische site Port Pirie ligt op schema en Nyrstar hoopt dat de nieuwe fabriek financieel kan bijdragen aan het resultaat van de groep.

De 10 puinhopen van Michel

Op 24 mei lieten 80.000 mensen in Brussel weten dat zij het afbraakbeleid van de regering-Michel en de onophoudelijke aanvallen van de werkgevers op de rechten van de werknemers meer dan beu zijn.



De betoging in gemeenschappelijk vakbondsfront betekent het startschot van een mobilisatie met nog voor de zomer een algemene 24-urenstaking, een nieuwe nationale betoging in gemeenschappelijk vakbondsfront eind september en een nationale interprofessionele stakingsdag op 7 oktober, de tweede verjaardag van de regering-Michel.

WAT VERWIJTEN WIJ DE REGERING?

Het ongenoegen van de burgers met de regering-Michel – en met de factuurregering-Bourgeois – komt niet uit de lucht vallen. Het is een gevolg van de jarenlange politiek van sociale afbraak. Ze snoeit in de sociale zekerheid, de openbare diensten en de inkomens uit arbeid. Dit zijn drie belangrijke pijlers van de koopkracht van de gezinnen. De ministers zetten de aanval in op de rechten van de werknemers om vervolgens de eisen van de werkgevers in te willigen. Het sociaal overleg is voor deze regering niets waard. Ten slotte is er het beleid van twee maten en twee gewichten, waarbij de grote inkomens en multinationals gespaard blijven, terwijl werknemers, gepensioneerden, werkzoekenden en mensen met een uitkering de rekening gepresenteerd krijgen.

De druppel die de emmer doet overlopen – na het optrekken van de pensioenleeftijd tot 67 jaar – is de wet-Peeters, waarbij de 38-urenweek afgeschaft wordt (zie pag. 9).

We zetten de tien puinhopen van de regering-Michel op een rij.

1 Verarming voor doorsnee gezinnen
Voor de financiering van de taxshift – die slechts enkele werknemers een voordeel oplevert – en om de werkgevers een fikse kor-

ting te geven op de sociale zekerheidsbijdragen, heeft de regering de lonen bevroren en de burgers een indexsprong opgelegd. Dit koopkrachtverlies geldt enkel voor inkomens uit arbeid en op sociale uitkeringen.

Anderzijds gaan de btw op elektriciteit en de accijnzen omhoog. Een modaal gezin verliest al snel ongeveer duizend euro per jaar. De nettowinst op het loonbriefje door de taxshift is hier peanuts tegenover. Het koopkrachtverlies voor de gezinnen is een ramp voor de economie omdat de consumptie stilvalt.

→ Bereken hoeveel de factuurregering jou en je gezin kost op www.factuurregering.be

2 Werkgelegenheidsbeleid ten gunste van werkgevers en aandeelhouders

Het werkgelegenheidsbeleid van de regering bestaat erin de “loonkosten” (lees: de lonen van de werknemers) te verlagen en cadeaus te geven aan de werkgevers. Dit komt bovenop de 11 miljard euro loonsubsidies die de ondernemingen nu al ontvangen. Deze vermindering van de werkgeversbijdragen wordt gefinancierd door de werknemers via de loonstop en de indexsprong. Hier staat geen enkel engagement tegenover van de werkgevers om duurzame banen te creëren.

En door meer uren toe te laten worden ook al geen jobs gecreëerd. Hetzelfde geldt voor de verlenging van de loopbaan via de afbouw van het brugpensioenstelsel, strengere voorwaarden voor het vervroegd pensioen of, op termijn, het optrekken van de pensioenleeftijd naar 67 jaar. Jongeren zullen langer moeten wachten vooraleer ze een job vinden.

3 Afbraak van openbare diensten

Onder druk van de Europese begrotingsregels gaat de regering op zoek naar nieuwe inkomsten. Dit gaat ten koste van de inkomens uit arbeid. Zo weigert de regering om te raken aan de notionele intrestaftrek, een fiscale regel die miljarden kost zonder jobs op te leveren. De Europese Commissie oordeelde onlangs dat het fiscale gunstregime voor multinationals, de ‘excess profit rulings’, illegaal zijn. De neoliberale regering-Michel weigert echter hardnekkig deze illegale staatssteun terug te vorderen.

De regering zet liever de hakbijl in de openbare diensten, die nu al ondergefinancierd zijn. Justitie, politie, de cipers en de belastingadministratie zijn onderbemand en functioneren niet meer naar behoren. De onderinvestering bij de NMBS stelt zowel veiligheids- als mobiliteitsproblemen. Bij gebrek aan onderhoud gaat de infrastructuur kapot. De staat faalt.

4 Afbouw van de sociale zekerheid

Opeenvolgende beknottingen van werkloosheid, brugpensioenen (nu: SWT) en tijdskrediet verzwakken ons sociaal zekerheidsstelsel. De anciënniteitstoelage voor oudere werkzoekenden werd afgeschaft, de inkomensgarantie-uitkering voor onvrijwillig deeltijds werkenden wordt gehalveerd en tienduizenden jongeren zien hun inschakelingsuitkering (de vroegere wachttuitkering) aan hun neus voorbij gaan.

5 Pensioenleeftijd naar 67 jaar

Het stond in geen enkel verkiezingsprogramma, maar de wettelijke pensioenleeftijd wordt opgetrokken naar 67. De aangekondigde pensioenhervorming, met in-

voering van een puntensysteem en afbouw van de gelijkgestelde periodes (periodes van inactiviteit die meetellen voor de berekening van je pensioen) verlaagt het bedrag van de toekomstige pensioenen, ook al behoren die bij ons al tot de laagste in Europa. Vooral de overheidspensioenen komen in het vizier van de regering, die vindt dat ze moeten afgestemd worden op die in de privésector. Verlagen dus.

6 Invaliden opnieuw aan het werk

De actieve bevolking wordt steeds ouder. De mensen verplichten langer actief te blijven, belet niet dat ze ziek vallen. Onlangs bleek nog dat het aantal langdurig zieken fors is gestegen. Minister van Volksgezondheid Maggie De Block (Open Vld) gelooft niet dat zieken ziek zijn en wil de controles versterken en zieken ertoe aanzetten het werk minstens deeltijds of via ‘flexi-jobs’ te hervatten.

7 Onrechtvaardige fiscaliteit

De belastingen zijn voor een groot stuk gericht op inkomsten uit arbeid. De financiële schandalen volgen elkaar op. Na Lux Leaks en Swiss Leaks, na het schandaal van de Luxemburgse en Belgische ‘rulings’ (afspraken met de fiscus waardoor grote bedrijven veel minder belastingen betalen), lazen we onlangs in de Panama Papers dat niet minder dan 732 Belgische belastingplichtigen (particulieren met grote vermogens of grote bedrijven) postbusbedrijven oprichtten in Panama om hun geld in fiscale paradijzen te parkeren en zo de belastingen te ontwijken. Onder hen ook diamanthandelaars, die nochtans in België ook van een bijzonder gunstige fiscale behandeling genieten.

In plaats van op te treden tegen deze frauduleuze praktijken komt de regering telkens weer af met maatregelen van fiscale amnestie, die “bevrijdend” en “eenmalig” zijn, en weigert ze de belastingen op kapitaal te hervormen. Integendeel, er is sprake van een verlaging van de vennootschapsbelasting.

8 Grenzeloze flexibiliteit en onevenwicht tussen werk en privé

De regering-Michel wil jou langer en meer doen werken, ten koste van je gezondheid en privéleven. De 38-urenweek moet eraan geloven, onder impuls van minister van Werk Kris Peeters (CD&V). Wij verzetten ons tegen die wet-Peeters. Wij gaan voor levenskwaliteit in plaats van grenzeloze flexibiliteit!

9 Permanente loonstop

Diezelfde minister van Werk is van plan de wet te wijzigen waarbij de loonnorm wordt bepaald en de loonindexering gegarandeerd wordt. Zijn opzet is de lonen te vergrendelen en de automatische indexering in vraag te stellen. De loonnorm zou een dwingende norm worden en automatische correcties zouden kunnen leiden tot de automatische blokkering – zelfs verlaging – van de lonen.

10 Sociale democratie en vakbondsrecht op de helling

Veel van die maatregelen vallen (normaal gezien) onder het overleg tussen werkgevers en vakbonden. De regering negeert dit overleg om vervolgens de belangen van de werkgevers te dienen. Ze spreken over ‘moderniseren van de arbeidsmarkt’, maar ze bedoelen je vakbond buiten spel zetten. Ze willen niet dat werknemers hun mond open doen en samen actie ondernemen.

Wat betekent de wet-Peeters concreet?

Komt de wet-Peeters er, dan zal je meer (over)uren moeten kloppen wanneer het je baas uitkomt. Je komt er alleen voor te staan want je vakbond wordt buitenspel gezet.

Arbeidsduur per jaar: langere werkweek

Nu

De gebruikelijke werkweek is nu 38 uur, maar je kan al 40 uur/week of 9 uur/dag werken, zolang je gemiddeld per trimester (drie maanden) de 38 uur niet overschrijdt. Er zijn uitzonderingen, maar in de regel zijn overuren strikt gereguleerd. De basis referentieperiode, waarin de wekelijkse arbeidsduur gemiddeld gerespec-

teerd moet worden, is 3 maanden. Hoe korter die periode, hoe minder afwijkingen (meer of minder uren) mogelijk zijn.

Wet-Peeters

Peeters wil voor iedereen bij wet en zonder sociaal overleg de referentieperiode verhogen tot 1 jaar. Dit betekent:

- Je werkgever kan je maandenlang zeer

lang laten werken zonder dat je kan weigeren, gezien hij de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur pas over de periode van 1 jaar moet respecteren.

- Je delegees hebben geen mogelijkheid meer om compensaties of beperkingen te onderhandelen voor deze forse verhoging.

11 uur per dag, 50 uur per week, overloon vanaf 12de uur

Nu

Elke overschrijding van 9 werkuren per dag of 40 uren per week geeft recht op overloon.

Wet-Peeters

Peeters wil de maximale werkdag naar 11 uur en de wekelijkse arbeidsduur naar 50 uur brengen. Van overloon is dan pas sprake vanaf het 12de uur op één werkdag. Dit betekent:

- Er is minder snel sprake van overuren, waardoor je meer uren klopt vooraleer je recht krijgt op overloon of inhaalrust.
- Overuren worden goedkoper voor bedrijven. Je baas wordt aangespoord om hier nog meer gebruik van te maken, wat jouw gezondheid en privéleven bedreigt. Bovendien: hoe goedkoper het is om personeel overuren te laten kloppen, hoe minder interessant om nieuwe mensen aan te werven.

Overuren à volonté

Nu

Het aantal overuren is beperkt over een periode van 4 maanden of 1 jaar, afhankelijk van de sector. Deze 'interne grens' houdt in dat je verplicht inhaalrust ('recup') moet nemen vooraleer je opnieuw overuren kunt presteren. Hierdoor wordt overbelasting vermeden.

Deze grens ligt nu op 78 uur indien de referentieperiode een kwartaal is, 91 uur indien de referentieperiode gelijk is aan 1 jaar, en nog hoger in bepaalde sectoren zoals bouw en horeca of in bepaalde bedrijven (enkel omdat afspraken werden gemaakt via sociaal overleg).

Wet-Peeters

De interne grens zou stijgen tot minimum 143 uur. Pas nadat je 143 uren bovenop de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur presteerde, moet je inhaalrust opnemen. Dit betekent:

- Je werkgever kan je tot 143 uur bovenop de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur laten werken vooraleer je verplicht inhaalrust moet krijgen.
- Akkoord van delegees is niet nodig om interne grens op 143 uur te brengen.
- Tekenen onder druk van je werkgever een akkoord om overuren niet in te halen maar te laten uitbetalen, dan kan het nog veel langer duren vooraleer je werkgever verplicht is je te laten recupereren.

Extra pakket van 100 overuren

Nu

Overuren mogen slechts in bepaalde gevallen, bijv. bij buitengewoon veel werk of een dringende herstelling aan machines. Deze overuren zijn aan voorwaarden onderworpen.

Wet-Peeters

Elke werknemer 'krijgt' een extra pakket van max. 100 overuren toegewezen, die 'vrij' kunnen gepresteerd worden. Een geschenk voor je werkgever want deze 100 uur komen bovenop de huidige overuren. Je baas moet geen reden opgeven waarom deze extra overuren nodig

zijn. Hij moet gewoon met jou een individueel akkoord sluiten. Zie jij je hierover onderhandelen met je baas? Dit betekent:

- Je baas kan je zonder motivering 100 overuren laten werken.
- Je delegees hebben hierover niks in de pap te brokken.
- Je werkgever kan je zodanig onder druk zetten dat je die 100 overuren niet kan weigeren.
- 100 overuren per jaar komt neer op 2 uur extra per week.
- In je sector kan besloten worden om dit pakket van 100 overuren te verhogen naar 360. Dit komt neer op 7,5 uur extra per week!

Geen recup, niet uitbetaald, maar 'opgespaard'

Nu

Klop je nu overuren, n.a.l.v. buitengewoon veel werk of een dringende herstelling, dan kan je ervoor kiezen inhaalrust op te nemen en op het einde van de betaalperiode zowel het gewone als het overloon te ontvangen. Je moet dit meedelen aan je baas. Het aantal overuren waarvoor je geen inhaalrust opneemt en die je laat uitbetalen is beperkt tot 91 uur per jaar. Deze grens kan via een bijzondere overlegprocedure op 130 uur (en zelfs 143 uur) worden gebracht.

Wet-Peeters

Je kan ervoor 'kiezen' – voor zover je die keuze hebt – om het pakket van 100 overuren niet te recupereren via inhaalrust. In onderling akkoord met je baas kan je vragen die overuren uitbetaald te krijgen, ofwel te noteren in een

zogenaamde 'loopbaanspaarrekening'. Zie jij jezelf makkelijk zo'n akkoord sluiten met je baas? En wanneer denk je die overuren op je 'loopbaanrekening' op te kunnen nemen?

Dit komt bovenop de overuren waarvoor je al kan beslissen om geen inhaalrust te nemen, nl. de overuren die je presteert n.a.l.v. van buitengewoon veel werk of een dringende herstelling aan machines. Dit betekent:

- Je werkgever kan je zodanig onder druk zetten dat je voor deze overuren geen inhaalrust opneemt en deze ook niet laat uitbetalen, maar ze op een 'loopbaanspaarrekening' zet.
- In combinatie met het laten uitbetalen van overuren n.a.l.v. buitengewoon veel werk of een dringende herstelling aan machines, kan het dus op jaarbasis gaan tot 503 (360 + 143) overuren of 10 overuren per week!

Nachtwerk schuift 2 uur op

Nu

Momenteel valt alle werk tussen 20 uur en 6 uur onder nachtwerk (behalve uitzonderingen per sector).

Wet-Peeters

Peeters wil de grens van nachtarbeid opschuiven: werk tussen 20 en 22 uur wordt niet langer gezien als nachtarbeid en de bijhorende afspraken rond verloning gelden dus ook niet meer. Dit betekent:

- Je werkgever kan je verplichten om tot 22 uur te werken.
- De bijzondere bescherming voor jongeren en zwangere vrouwen valt weg.

Interim voor het leven

Peeters wil een nieuw contract in het leven roepen: interim voor onbepaalde duur. Maar het is compleet onduidelijk hoe je betaald zal worden tussen twee contracten in. Je hebt immers geen recht op tijdelijke werkloosheid tijdens je interimperiode.

Als interim van onbepaalde duur zou je ook geen opdrachten kunnen weigeren, zonder dat dit gevolgen heeft op je uitkering wanneer je werkloos wordt. Jongeren worden dus gedwongen om zich te binden aan uitzendkantoren.

Dit zal ook een zware impact hebben op de contracten van onbepaalde duur en vaste aanwervingen bij bedrijven. Waarom zou een bedrijf nog vaste contracten uitschrijven als het ook interimers van onbepaalde duur aan zich kan binden?

Deeltijds & overloon

Nu

- Werk je deeltijds met een vaste arbeidsduur en een vast (of variabel) uurrooster dan geven je prestaties buiten het (bekendgemaakt) werkrooster recht op overloon. Maar je krijgt pas overloon wanneer je meer dan 12 meeruren per maand doet.
- Werk je deeltijds met een variabele arbeidsduur en een variabel werkrooster dan geven je prestaties hetzij bovenop je werkrooster, hetzij bovenop de na te leven gemiddelde arbeidsduur, recht op overloon. Maar je krijgt pas overloon

wanneer je meer uren doet dan een bepaalde grens. Die grens ligt op 3 meeruren per week met een maximum van 39 uur. Je krijgt dus maximaal 13 weken lang voor de eerste 3 meeruren geen overloon.

- Vanaf het moment dat je meer werkt dan de normale grenzen van de voltijdse arbeid in je bedrijf, heb je behalve recht op overloon ook recht op inhaalrust.
- Werktijdroosters moeten min. 5 dagen vooraf worden meegedeeld. In sommige sectoren geldt dat dit 14 dagen vooraf moet gebeuren.

Wet-Peeters

- Het aantal weken waarin je voor de eerste 3 meeruren geen overloon krijgt, wordt niet meer beperkt. Concreet: voor de eerste 3 meeruren in een week krijg je nooit overloon. Je hebt elke week pas recht op overloon wanneer je meer dan 3 meeruren presteert in die week.
- Wie deeltijds werkt met variabel uurrooster krijgt pas 24 uur vooraf zijn werkrooster. Dat is onleefbaar!
- Vraag je zelf om je uurrooster te wijzigen (bijvoorbeeld wisselen met een collega), dan wordt dit niet gezien als meeruren waarvoor overloon verschuldigd is.




STANDPUNT

Hou je klaar voor 24 juni



Eerst en vooral, bedankt aan alle werknemers en werknemers die bij de sociale verkiezingen voor het ABVV hebben gekozen. Bedankt en proficiat ook aan alle militanten en delegees om onze vakbond sterker te maken.

We moeten een vuist maken. De maat is vol. Hoe ver willen de werkgevers en hun schoothondjes in de regering het eigenlijk drijven?

Ze vinden dat we boven onze stand leven en dus zetten ze het mes erin. Met maatregelen die we zonder morren zouden moeten accepteren. We horen zelfs dankbaar te zijn omdat de redders van ons land ons uit de afgrond hijsen. Foei toch, dat de miljoenen mannen en vrouwen die leven van hun arbeid dat niet beseffen.

We hebben te veel. En dus wordt er een indexesprong georganiseerd, worden de lonen geblokkeerd, en worden er nieuwe taksen ingevoerd. We genieten te veel van het leven, en dus wordt de pensioenleeftijd op 67 gebracht. Werkzoekenden hebben het te goed, en dus wordt werkloosheidssteun beknot. Zieke werknemers zijn te gezond, en dus moeten ze terug aan het werk gezet worden. Deeltijdse werknemers, vooral vrouwen, hebben het te comfortabel, en dus zullen ze het moeten doen zonder enige werktijdplanning. We hebben het trouwens allemaal veel te comfortabel. Een beetje flexibiliteit alstublieft! Nacht- en ploegenwerk, zeg nu niet dat je daar moe van wordt. Wegenwerken in het weekend, dat is toch maar rechtstaand slapen op een schop. Van hot naar her mensen gaan verzorgen, dat is toch vooral gezellig in de auto rondtoeren.

Gedaan daarmee, weg met 38 uur per week luieren. Als de baas het zegt, werk je 45 uur per week.

Moeten wij dat echt gewillig slikken? Voor wie nemen ze ons eigenlijk?

De verontwaardiging en de boosheid zwellen aan. Omdat we als goedkope machientjes worden behandeld. Omdat onze bezwaren minachtend worden afgewezen. En ook, omdat het recept van deze afbraakregering niet werkt. Het overheidsbudget klopt niet, heel binnenkort gaan de rechtse bewindslieden nog eens drie miljard komen halen. Bij de werknemers, bij de gewone burgers, bij wie anders?

Het verzet tegen deze desastreuze politiek kan niet hard genoeg zijn. We betoogden massaal op 24 mei. En we staken met het ABVV op 24 juni. We wachten geen dag langer om dat te doen. De vakantiemaanden komen eraan en daar zal de regering sluw gebruik van maken om haar plannen erdoor te jagen.

We moeten nu van ons afbijten. NU, met hoofdletters. We moeten de rechtse machthebbers nu laten horen dat er jobs, koopkracht en een eerlijk belastingstelsel nodig zijn om eruit te geraken. Wat zij uitvreten pikken we niet langer.

Hou je klaar voor 24 juni. Voor een algemene staking. Wacht niet tot het te laat is.

Robert Vertenuel
algemeen secretaris

Werner Van Heetvelde
voorzitter

■ BETERSCHAP, MAAR HET KAN NOG BETER

Een stap in de strijd tegen kankerverwekkende stoffen

Werknemers moeten beter beschermd worden tegen kankerverwekkende stoffen. Daar dringt de vakbondsbeweging al lang op aan. Nu komt er eindelijk een initiatief van de Europese Commissie. Die wil grenswaarden opleggen voor dertien bijkomende kankerverwekkende stoffen. Een belangrijke vooruitgang, maar nog altijd onvoldoende.

Jaarlijks sterven 100.000 werknemers in de Europese Unie door blootstelling aan beroepsgebonden kankers. De Europese commissie wil de richtlijn ter preventie van die bedreiging herzien. Voor dertien kankerverwekkende stoffen wordt er een grenswaarde bepaald. Werknemers mogen niet aan hogere waarden blootgesteld worden. De vorige richtlijn deed dit slechts voor vijf stoffen. In totaal komen we nu dus aan achttien. Tegen eind dit jaar zouden daar nog eens twaalf stoffen bijkomen.

Een aanpassing van de richtlijn werd al aangekondigd in 2002 maar zat sindsdien in het slop. Het is dus positief dat de

protesten van lidstaten, actiegroepen en vakbonden deze status quo eindelijk hebben kunnen doorbreken.

Maar we moeten ook kritisch blijven. Het aantal gevaarlijke stoffen op de werkvloer wordt geschat op maar liefst 50.000. Het Europees Verbond van Vakverenigingen had een lijst van 71 stoffen en productieprocessen opgesteld waarvoor volgens de vakbondskoepel dringend grenswaarden moeten vastgelegd worden.

Daarnaast zijn de grenswaarden die de commissie voorstelt voor een aantal stoffen een stuk toegeeflijker dan wat in

verschillende landen nu al van toepassing is. Dit is het geval voor tien van de dertien stoffen. Zo blijft er een probleem bestaan met kwartsstof dat stoflong en longkanker veroorzaakt en waartegen werknemers nog altijd onvoldoende worden beschermd.

Voor de Belgische wetgeving zal er niet heel veel veranderen. Alle stoffen in de nieuwe richtlijn zijn in België al opgenomen in twee koninklijke besluiten rond gevaarlijke chemische en kankerverwekkende stoffen. Voor vijf stoffen is de Belgische wetgeving zelfs strenger dan wat Europa nu vooropstelt.

Het Europees parlement kan nu nog proberen het voorstel te verbeteren. Het zou er bijvoorbeeld kunnen voor zorgen dat stoffen die gevaarlijk zijn voor de vruchtbaarheid, geweerd worden. Vakbonden en gezondheidsorganisaties vragen dat al jarenlang.

Hoe het komt dat de zaak zo lang aansleepte, en hoe het precies zit met de gevaren van kwartsstof lees je op onze website www.accg.be.

■ PROTEST TEGEN NIEUWE REGERINGSPLANNEN

Regering maakt deeltijds werk onmenselijk

Vorige maandag hielden meer dan 1.000 deeltijdse werknemers en werknemers een ludieke actie tegen de plannen van minister van Werk Kris Peeters die hun arbeidsvoorwaarden compleet onderuit halen. De actie werd op touw gezet door de bediendencentrale BBTK en de Algemene Centrale-ABVV. Je leest er alles over op blz. 12 en 13.

Werkgevers krijgen de vrijheid om tienduizenden mensen pas een dag op voorhand te laten weten dat ze moeten komen werken. Dat is onleefbaar en dus onaanvaardbaar. Bovendien wordt de loontoeslag voor

overuren zodanig ingeperkt dat zij in de praktijk nooit meer zal betaald worden. Wij vroegen een reactie van drie werknemers uit onze sectoren. Zij geven duidelijk aan dat niemand deze maatregelen pikt.



“Dit is uiteraard niet oké. Als je pas een dag op voorhand te horen krijgt dat je moet werken, hoe kun je dan je sociale leven nog plannen? Als overuren recht geven op een toeslag, hoe kun je die dan plots afpakken van deeltijdse collega's? Nee, dit is weer een brug te ver.”

Ann Huysman,
schoonmaak



“Zoals zoveel moeders werk ik deeltijds. Op die manier kan ik 's woensdags voor mijn kinderen zorgen. Het wordt een groot probleem als dat niet meer kan. Ik heb het nu al niet breed. Ik stel vast dat wij niets meer te zeggen hebben. We hebben lang geijverd voor werk op mensenmaat, maar nu telt alleen het werk nog, alsof wij machines zijn. En als je dat niet accepteert, riskeer je sancties of ontslag.”

Vanessa Beckerich,
dienstencheques



“Nu vragen de mensen zich al af waar het naartoe gaat met de flexibiliteit. En dan komt Kris Peeters met een plan dat nog veel verder gaat. Alsof wij niet soepel zouden zijn. Als wij 's avonds een uur langer bij een patiënt moeten blijven, doen wij dat gewoon. Maar deeltijdsen zullen in de praktijk geen toeslag meer krijgen daarvoor. Dit is een zoveelste kaakslag voor de werknemers.”

Sabine Van de Meersche,
gezinszorg

■ **BETERE VERTEGENWOORDIGING VOOR BOUWVAKKERS**

Handen uit de mouwen: word delegee

Er komen meer vakbondsdelegees in de bouw. Dat is een uitstekende zaak. Met meer delegees kunnen de bouwvakkers rekenen op meer informatie over het werk en over hun rechten. Ze krijgen meer inspraak, en hun belangen worden beter verdedigd. Nu is het aan de bouwvakkers zelf om de kans te grijpen. Als je je groepen voelt om delegee te worden, aarzel dan niet en neem contact op met ABVV-Bouw.

Er waren geen sociale verkiezingen in de bouwsector, de zetels in de ondernemingsraden en cpbw's worden in overleg verdeeld tussen de vakbonden. Maar er werd wel afgesproken met de werkgevers dat de bouwvakkers meer vertegenwoordigers krijgen. Eindelijk, het was een vraag die al lang op tafel lag.

Is dat belangrijk? Natuurlijk, met meer delegees kunnen de belangen van de bouwvakkers veel beter behartigd worden. Dat is nodig, zoals blijkt uit de bijgaande getuigenissen. Meer tijd en mensen voor werkbezoeken, het is een absolute noodzaak om de veiligheid in het oog te houden, en vandaag vooral ook om sociale dumping op te sporen en te bestrijden. Er mogen ook best wat meer delegees zijn om de collega's te helpen met hun persoonlijke vragen en problemen.

Nu komt het er natuurlijk op aan dat bouwvakkers de handen uit de mouwen steken. Als je meent dat een opdracht als delegee iets voor jou is, twijfel dan niet. Gewoon doen. Je zult er niet alleen voor staan. Je krijgt goede begeleiding, je werkt samen met andere delegees, van je eigen bedrijf, maar ook van andere bedrijven. Je leert gaandeweg hoe de vork in de steel zit, en hoe je je collega's kunt helpen.

Geïnteresseerd? Neem contact met de delegees op je werk, of met je vakbondsafdeling. Je zult met open armen ontvangen worden.

Sinds enkele jaren gaat het veel beter met onze werkbezoeken. Op korte tijd konden we ontzettend veel werk verzetten. Vandaag komen we op werven en kunnen we vaststellen dat alles goed draait. Dat doet echt veel plezier.

De sociale dumping is een groot probleem. Het vernietigt jobs, de mensen verliezen er de moed bij. Daar moeten we nog veel aan doen.

Michel Boulanger, delegee bij COFELY FABRICOM, Braine l'Alleud

KAN HET IN JOUW BEDRIJF OOK BETER?

Werknemers hebben rechten en die moeten verdedigd worden. Als delegee word je de stem van je werkmakkers. Je krijgt daarvoor de steun van het ABVV.

DELEEGE WORDEN, EEN SPRONG IN HET ONBEKENDE?

Geen paniek, je staat er niet alleen voor. Delegee word je ook niet in één dag. Daar groei je in, stap voor stap.

JE KRIJGT WAT JE NODIG HEBT

Je krijgt hulp. En ook materiaal. Naamkaartjes om je voor te stellen. Pamfletten en folders om je werkmakkers te informeren. Een vergoeding voor je gsm. En vooral ook tijd om je collega's op de werven te bezoeken.

EEN DELEEGE IS BESCHERMD

Je bent beschermd tegen ontslag. Je kunt de belangen van de werknemers verdedigen zonder te moeten vrezen voor represailles van de baas.

WIL JIJ OOK DELEEGE VAN HET ABVV WORDEN? NIET TWIJFELEN, GEWOON DOEN!

DE SYNDICALE PLOEG ZAL JE MET OPEN ARMEN ONTVANGEN.

Het is goed dat er delegees gaan bijkomen. Bij ons komen er vier plaatsen bij. Nieuwe mensen kunnen nieuwe ideeën inbrengen, en dat is altijd welkom. En met meer kunnen we ook meer betekenen voor onze collega's. Want bij ons is er nog veel werk. Wij moeten er goed op letten dat de lonen correct zijn, dat is bij ons nog een groot probleem. En ook de toepassing van de cao's moeten we goed in het oog houden.

Pascal Declodt, delegee bij Verhelst, bouwmaterialen, Oudenburg

Delegees zijn er echt nodig om de werknemers een stem te geven. Zonder bescherming zouden ze dat werk niet kunnen doen, niemand zou de baas van weerwoord durven dienen als dat nodig is. Zonder delegees zouden de rechten en belangen van de werknemers vlug in de vergeetput belanden.

Gilbert Gruselle, delegee bij Jumatt, woningen met houtstructuur, Andenne

Ik vind het vooral belangrijk om klaar te staan voor de werkmakkers. Je moet een goed contact hebben en bereid zijn om altijd te helpen. Eergisteren kreeg ik nog een telefoontje van een collega die met een probleem zat. We hadden wel vakantie, maar ik heb meteen rondgebeld om de zaak op te lossen. Ik heb daar zelf ook deugd aan.

Ik ben 10 jaar lang helemaal alleen delegee geweest, voor 120 mensen. Dat is natuurlijk niet te doen, gelukkig zijn we nu al met vier voor het ABVV.

Mohamed Akhatout, delegee bij Hye, waterbouwwerken, Zwijndrecht

Actie voor rechtvaardige wereldhandel

CETA is het vrijhandelsakkoord van de Europese Unie met Canada. Op 20 september moet het ondertekend worden. En ondertussen gaan de onderhandelingen voort over TTIP, het verdrag met de Verenigde Staten.

Het hele middenveld protesteert, vakbonden, milieubewegingen, ontwikkelingsorganisaties, ziekenfondsen en burgerinitiatieven. Zij verenigden zich in de Alliantie D19-20. Op 13 mei gaven ze het Belgische startschot van een nieuwe campagne tegen CETA en TTIP. Want op 20

september moet er een massaal nee weerklanken. En dat zal zo zijn in heel Europa.

Wij willen geen handelsverdragen die multinationals in staat stellen onze milieunormen en onze sociale wetten naast zich neer te leggen. Wij willen een democratisch debat over een rechtvaardig internationaal handelssysteem. Onze vakbond doet volmondig mee aan het protest. We komen er zeker nog op terug.



■ Het verzet tegen TTIP en CETA zwelt aan. Het zijn trans-Atlantische handelsverdragen waar multinationals beter van zullen worden, maar niet de burgers. Ze staan haaks op het streven naar een duurzame, milieuvriendelijke ontwikkeling. Ze brengen ook loon- en arbeidsvoorwaarden in gevaar. Democratische inspraak is er al helemaal niet.

VACATURE

DE ALGEMENE CENTRALE-ABVV ZOEKT:

MEDEWERKER DIRECTIESECRETARIAAT ADMINISTRATIE, BEHEER & FINANCIËN (M/V)

Alle info vind je op www.accg.be

Je functie:

- Ondersteunen en vervangen van de directiesecretaresse bij de dagelijkse werking.
- Dagelijks beheer van de hospitalisatieverzekering.
- Opstellen van nota's, brieven en mededelingen in beide landstalen.
- Stockbeheer, huuradministratie en financiële rapportering.
- Klassement en archivering (papier en digitaal).
- Onthaal van bezoekers.

Je profiel:

- Een diploma hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door ervaring.
- Je hebt een grote verantwoordelijkheidszin en werkt nauwkeurig.
- Je werkt graag in teamverband en je bent flexibel en stressbestendig.
- Je hebt een goede kennis van beide landstalen.
- Je onderschrijft de beginselen en doelstellingen van de socialistische vakbeweging.
- Je bent vertrouwd met Windows/Office: Word, Excel, Outlook, Powerpoint en Internet.

Werkplaats: De Algemene Centrale ABVV, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

Wij bieden: Een contract van onbepaalde duur, een aantrekkelijk salaris en extralegale voordelen

Geïnteresseerd?

Stuur je cv en motivatiebrief per mail ten laatste op 15 juni 2016 naar jobs@accg.be of per brief naar de Algemene Centrale-ABVV, t.a.v. Werner Van Heetvelde, voorzitter, Hoogstraat 26/28, 1000 Brussel. De geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een schriftelijke proef op dinsdag 21 juni 2016.

STANDPUNT

Nog heel wat in petto!

De sociale verkiezingen liggen achter ons. Al onze kandidaten hebben hun uiterste best gedaan om zo goed mogelijke resultaten te boeken. De sociale democratie heeft gewerkt. Globaal zijn onze resultaten goed en kunnen wij de toekomst met vernieuwde krachten en met al onze verkozenen tegemoet gaan.

Wij willen al onze kandidaten feliciteren, wat ook hun resultaat was, en bedanken voor hun inzet. Wij bedanken ook al onze kiezers. Samen zullen wij de toekomst blijven tekenen.

Maandag 23/5: geslaagde actie tegen wetsontwerp voor versoepeling deeltijds werk

Op 23 mei hebben wij samen met de collega's van de Algemene Centrale van het ABVV een geslaagde actie gevoerd tegen het wetsontwerp van minister van Werk Kris Peeters om de deeltijdse tewerkstelling te versoepelen. De dag op voorhand pas weten wanneer en hoe lang je de dag nadien gaat werken, wijzigingen aan uurroosters die pas nadien moeten worden ingebracht: deeltijdse werknemers worden een 'puppet on a string' of veeleer een marionetje in de handen van de werkgever. Privé-, sociaal en familiaal leven: gedaan ermee.

24/5: nationale betoging tegen wet-Peeters

Op 24 mei was er de massale betoging in Brussel samen met ACV en ACLVB. Ook hier weer stond de strijd tegen ongebreidelde flexibiliteit voorop. Als de wet Peeters er komt is het gedaan met vaste prestaties per week en per dag. Werken tot 45 uur per week en misschien zelfs nog meer. Overuren waarvan de werkgever kan beslissen deze te betalen in plaats van recuperatie door de werknemer, zonder enige inspraak van deze laatste. Ook de voltijdse werknemer wordt een marionet waarvan de werkgever de touwtjes hanteert. Meer stress en burn-outs, ook hier gedaan met privé-, sociaal en familiaal leven. En jobs? Minder in plaats van meer.

Wet Peeters heeft nog meer in petto

Welke toekomst voor onze jongeren als interimwerk van onbepaalde duur mogelijk wordt? Interim voor het leven! Loopbaansparen waardoor je bepaalde voordelen (vakantie, eindejaarspremie, enzovoort) van nu kunt omzetten in verlof voor later: zelf je verlof betalen of je vervroegd pensioen. Als werknemer sta je zwak en alleen tegenover je werkgever.

Ook wij hebben nog heel wat in petto

De wet-Peeters betekent een aanval op het leven van de werknemers, een aanval op het overleg, een aanval op de rol van de syndicale vertegenwoordigers in de bedrijven. Het verzet gaat dus voort. Voor waardig werk en een goed leven voor elke werknemer. Gedaan met besparingen.

Tegenover langer werken per week, per jaar of over de loopbaan stellen wij arbeidsduurvermindering voor iedereen en meer uren en recht op voltijdse jobs voor de deeltijdsen. Volgende afspraak op de nationale staking van 24 juni.



Myriam Delmée
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn
Voorzitter BBTK



23 MEI - ACTIE AAN FOD WERK

BBTK en Algemene Centrale uiten bezwaren bij wetsontwerp deeltijds werk

Op maandag 23 mei kwamen de deeltijdse werknemers op straat om te protesteren tegen het wetsontwerp over deeltijds werk. Dit ontwerp staat werkgevers toe om de uurroosters pas 24 uur vooraf mee te delen. België telt een miljoen deeltijdse werknemers, vaak met variabele uurroosters. Dergelijke maatregelen zouden al die werknemers en hun gezinnen in constante onzekerheid storten. BBTK en de Algemene Centrale hebben een actie gehouden aan de FOD Werk om Kris Peeters hieraan te herinneren en hem te vragen hoe deze werknemers voortaan werk en privéleven moeten combineren. Misschien heeft hij een antwoord op de vraag wie op de kinderen van deeltijdse werknemers zal passen.

De nul-urencontracten zijn contracten die al lange tijd bestaan in Nederland en Engeland. Situaties waarbij werknemers met een vingerknip oproepbaar zijn door hun werkgever. De regering-Michel broedt nu ook op contracten waardoor je werkgever, op termijn, je uurroosters kan wijzigen tot de dag vóór je moet gaan werken. Dit blijkt uit een wetsontwerp dat ter advies naar de sociale gesprekspartners werd gestuurd. Alle werknemers met variabele uurroosters zijn hierbij betrokken.

Op te merken valt dat dit ontwerp kadert in het denkwerk rond 'werkbaar werk' dat de minister voorstaat. Wat een onzin! Het gaat om drie belangrijke punten: de arbeidsovereenkomst voorziet geen zekerheid meer over het uurrooster, het reële uurrooster moet pas ten laatste 24 uur op voorhand aan de werknemers gecommuniceerd worden en werkgevers ontsnappen aan de uitbetaling van overloos voor bijkomende uren.

De BBTK en de Algemene Centrale protesteren tegen dit wetsontwerp met rampzalige gevolgen voor het leven van deeltijdse werknemers. Op 23 mei kwamen meer dan 1.000 militanten van beide centrales samen voor de FOD Werk tijdens een ludieke actie om de problemen inzake kinderopvang in de verf te zetten waarmee deeltijdse werknemers in de toekomst zullen worden geconfronteerd.

Ondanks herhaalde vragen wilde de minister niet ingaan op onze oproep tot een gesprek. Maar hij heeft kunnen vaststellen dat wij vastberaden zijn om onze stem zo luid mogelijk te laten klinken!

snelnieuws

Sanoma: De uitgeverij van tijdschriften als Libelle, Flair, Feeling, enzovoort, krijgt opnieuw een reorganisatie te verwerken. De directie wil drastische maatregelen nemen om op korte termijn een doelstelling van tien procent winst te behalen. Zo voorziet ze om het merendeel van de journalisten die ter plaatse werken, te vervangen door freelancers. Inhoudelijk wil ze de artikelen ook meer in samenwerking met de adverteerders laten schrijven. Van journalistieke vrijheid gesproken... Het personeel van Sanoma verzet zich tegen die maatregelen op Facebook (www.facebook.com/SOSSanomaBE1). Steun de campagne en deel ze met je vrienden!

Tech Mahindra: Op een bijzondere ondernemingsraad heeft het IT-bedrijf aangekondigd dat het een deel van zijn personeel collectief wil ontslaan. Zo zouden tussen 49 en 70 banen moeten verdwijnen en hun activiteiten zouden worden overgenomen door Indiase werknemers hier in België. De BBTK hekelt deze vorm van georganiseerde sociale dumping. Het personeel besloot uit protest een actieplan op touw te zetten.



■ FLEXI-JOBS

Zuurstof voor horeca of verstikkend voor werknemers?

Ondertussen zijn we enkele maanden na de inwerkingtreding van het systeem van flexi-jobs in de horeca en meer en meer komen de problemen boven water. De wetgeving werd ondoordacht en veel te snel ingevoerd om zogezegd "zuurstof te geven" aan een "sector in transitie". Een "sector in transitie" betekent in de horeca niet meer dan te proberen zwartwerk en fraude in de sector aan te pakken. Hierdoor zou al in 2010 een geregistreerd kassasysteem moeten zijn ingevoerd, wat vandaag (mei 2016) nog steeds niet het geval is.

Tot op vandaag is het een weinig transparant systeem met nogal wat valkuilen en waarbij de rechtsonzekerheid groot is: in de eerste plaats voor werknemers, maar ook voor de patroons. Dat deze wet samen met die van de overuren (die ook niet kan worden toegepast – zie elders op de bijkomend risico.

Wij raden onze leden aan zeer voorzichtig te zijn met het gebruik van het systeem. Vele zaken zijn immers niet of slechts half geregeld en de kans is groot dat de wet in de loop van 2016 en volgende jaren, wanneer de hiaten bekend zijn en de regering de politieke moed vindt om haar blunders recht te zetten, nog gewijzigd wordt.

Wij informeren jullie alvast over een aantal onderdelen van deze regeling. In ieder geval stapt ABVV Horval (samen met de twee andere vakbonden) in de loop van mei naar het grondwettelijk hof om deze wet met juridische middelen aan te vechten. Daarmee hopen we die met terugwerkende kracht ongedaan te maken. Deze wet is niet alleen een probleem voor de horeca maar betekent ook een enorm risico in geval van uitbreiding naar andere sectoren.

PC 302 (Horeca) – Flexi-jobs

Sinds 1 december 2015 is het mogelijk om in de horeca te werken onder het flexi-job-statuuut, een nieuw soort arbeidsovereenkomst. We overlopen de verschillende arbeids- en loonvoorwaarden die in de wet voorzien zijn.

Voorwaarden

Flexi-jobs zijn enkel mogelijk bij werkgevers die vallen onder PC 302 Horeca; of via een uitzendkantoor, indien de gebruiker ressorteert onder PC 302 Horeca.

Om een flexi-job te mogen uitoefenen bij een werkgever moet de werknemer in kwartaal T-3 minstens 4/5de gewerkt hebben bij één of meerdere andere werkgevers.

In de periode waarin hij een flexi-job uitoefent mag de werknemer bij dezelfde werkgever:

- niet verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst van minstens 4/5de;
- zich niet in een periode bevinden die gedekt wordt door een verbrekingsvergoeding of ontslagcompensatievergoeding;

- zich niet in opzeggingsperiode bevinden.

Om de minimale tewerkstelling van 4/5de te bepalen wordt géén rekening gehouden met de prestaties:

- geleverd in het kader van een flexi-job;
- als leerling;
- als student;
- als gelegenheidswerknemer in de land- en tuinbouw;
- als gelegenheidswerknemer in de horeca.

Raamovereenkomst

Om in een flexi-job tewerkgesteld te kunnen worden, moet tussen werknemer en werkgever voorafgaandelijk een raamovereenkomst gesloten worden. Deze bevat minstens volgende vermeldingen:

- de identiteit van de partijen;
- de wijze waarop en de termijn waarbinnen de flexi-job-arbeidsovereenkomst door de werkgever aan de werknemer moet worden voorgesteld;
- een beknopte beschrijving van de uit te oefenen functies;
- het flexiloon;
- de tewerkstellingsvoorwaarden in kwartaal T-3 en T.

Het opstellen van een raamovereenkomst die aan deze voorwaarden voldoet, is verplicht. Bij gebrek hieraan kan de arbeidsovereenkomst die nadien gesloten wordt, niet worden beschouwd als een flexi-job-arbeidsovereenkomst.

Andere specifieke kenmerken van de raamovereenkomst:

- De raamovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde of voor onbepaalde duur;
- De raamovereenkomst is géén arbeidsovereenkomst;
- Als accessorium bij de arbeidsovereenkomst is de arbeidsrechtbank wel bevoegd;
- De raamovereenkomst zelf houdt geen verbintenis in om één of meerdere arbeidsovereenkomsten te sluiten, maar legt enkel het kader vast;
- Zolang er geen flexi-job-arbeidsovereenkomst wordt gesloten, kunnen aan deze raamovereenkomst geen rechten ontleend worden (vandaar dat ook geen geldigheidsduur of beëindigingswijze moet worden opgenomen);
- De beëindiging van een flexi-job-arbeidsovereenkomst heeft geen gevolgen voor het voortbestaan van de raamovereenkomst;
- Een werknemer kan met verschillende werkgevers een raamovereenkomst sluiten.

Een raamovereenkomst is niet verplicht wanneer de flexi-job-werknemer een uitzendkracht is. De verplichte vermeldingen van het artikel mogen eenvoudigweg worden opgenomen in de overeenkomst tussen het uitzendbureau en de uitzendkracht.

Flexi-job-arbeidsovereenkomst

De flexi-job-arbeidsovereenkomst kan, schriftelijk of mondeling, voor bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk afgesloten worden.

Alle bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten zijn van toepassing op de flexi-job-arbeidsovereenkomst, tenzij wanneer specifieke bepalingen in de wet ervan afwijken. De flexi-job-arbeidsovereenkomst kan bijvoorbeeld mondeling worden afgesloten, hoewel het gaat om een overeenkomst van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk.

Een variabel uurrooster kent bijzondere bepalingen:

- er kan worden gewerkt buiten het kader van de uurroosters die opgenomen zijn in het arbeidsreglement;
- de regels inzake bekendmaking van de variabele uurroosters zijn niet van toepassing.

Flexiloon

De wet voorziet in een flexiloon als specifieke vergoeding voor de flexi-job-prestaties. Dat loon is uitgesloten van het klassieke loonbegrip (RSZ).

Het flexiloon wordt aangevuld met alle vergoedingen, premies en voordelen toegekend door de werkgever.

Het flexiloon wordt schriftelijk vastgesteld in de raamovereenkomst en bedraagt minimum 8,82 euro per uur. Er is flexivakantiegeld van 7,67 procent verschuldigd (enkel vakantiegeld, geen recht op dubbel vakantiegeld). Dit wordt samen met het flexiloon uitbetaald. De werknemer krijgt dus minimum 9,50 euro per uur.

Het flexiloon wordt geïndexeerd zoals de sociale uitkeringen (en volgt dus niet de indexering van de horeca-sector).

Het flexiloon en het flexivakantiegeld zijn vrijgesteld van sociale en fiscale bijdragen in hoofde van de werknemer. De werkgever betaalt een bijzondere RSZ-bijdrage van 25 procent op het flexiloon en het flexivakantiegeld. Indien de werknemer niet voldoet aan de voorwaarden, maar toch als flexi-job-werknemer wordt aangegeven bij de RSZ is een sanctie voorzien: de gewone vermeerderde RSZ-bijdragen zijn verschuldigd op het flexiloon.

Toepassing van de sectorale loon- en arbeidsvoorwaarden

ABVV Horval is, net als de andere vakbonden, van mening dat alle sectorale cao's van toepassing moeten zijn: minimumlonen, functieclassificatie, arbeidskledij, vervoerskosten, eindejaarspremie, syndicale premie, sectoraal pensioenfonds,... Er is immers geen enkele wettelijke bepaling die de toepassing van de sectorale cao's uitsluit.

De werkgeversvertegenwoordigers interpreteren de wet anders, namelijk



dat slechts een beperkt aantal sectorale cao's van toepassing zouden zijn. Zo zijn ze van mening dat de premies en vergoedingen, die niet het voorwerp uitmaken van RSZ-afhoudingen, uitgesloten zijn (eindejaarspremie, syndicale premie,...).

Sociale rechten

Het flexiloon geeft aanleiding tot de opbouw van sociale rechten:

- Werkloosheid;
- Pensioenen;

- Ziekteverzekering;
- Arbeidsongevallen;
- Beroepsziekten;
- Jaarlijkse vakantie.

Het flexiloon wordt beschouwd als het brutoloon op basis waarvan de sociale uitkeringen berekend worden. De uitkeringen zullen altijd lager liggen dan voor een reguliere werknemer!

Alain Detemmerman
Covoorzitter

■ HORECA

Verlenging arbeidsduur en meer overuren onaanvaardbaar

ABVV-Horval verzet zich tegen de verhoging van de interne grens van de arbeidsduur en de stijging van het quotum voor overuren naar 300 of 360 uur.

In de pers verschenen een aantal artikels over overuren in de horeca. Wat is er precies gebeurd en waar "liep het fout"?

Tijdens de sectorale onderhandelingen wisten de werkgevers al dat er een aanpassing zou komen van het plafond naar 300 en 360 uur. Hierop afgaande vroegen zij niet de cao die binnen de horeca bestond (en die de wettelijke beperking tot 91 uur optrekt naar 143 uur) te verlengen.

Pas in de loop van 2016 merkten de werkgevers dat de wet die door de regering werd gemaakt, verwijst naar de 143 uur (waarvoor er een cao moet zijn) in plaats van naar de 91 uur.

Zonder verlenging van de cao is de wet niet geldig (foutieve verwijzing en dus niet toepasbaar).

Wanneer de werkgevers vroegen (lange tijd na de onderhandelingen en de ondertekening van de andere cao's) om alsnog de cao te verlengen, hebben we uiteraard geweigerd. Hierdoor waren we zeker dat we enerzijds de regeling met betrekking tot overuren konden blokkeren, en anderzijds niets deden dat in ons nadeel zou kunnen zijn bij het beroep dat we indienen bij het Grondwettelijk Hof me betrekking tot de wet (flexi-jobs en overuren zitten in dezelfde wet).

In de plannen van minister Kris Peeters zit de uitbreiding naar 143 uur voor alle sectoren. Hierdoor zou de horecawet een basis kunnen krijgen vanaf 1 januari 2017. Tot die datum en zonder tussentijds ingrijpen van de regering blijven de overuren die niet moeten worden gecompenseerd, beperkt tot 91 uur.

Israël - Piet Akkerman - van Antwerpse vakbondsleider tot Spanjestrijder

Bestel het boek

Op oudejaarsavond 1936 lanceren de Internationale Brigaden een tegenaanval in de heuvels van Guadajajara. Het is een poging om de omknulling van de Spaanse hoofdstad te doorbreken. Madrid wordt belaagd door de militairen die op 18 juli in opstand waren gekomen tegen de wettelijke republiek en een rechtse dictatuur willen vestigen.

De Antwerpse antifascist Piet 'Israël' Akkerman voert als politiek commissaris van zijn bataljon zijn manschappen aan en wordt dodelijk getroffen. Zijn makkers dragen hem naar de achterhoede.

Vandaag liggen de resten van Piet Akkerman begraven niet ver van de plek waar hij voor het laatst slag le-

verde. Hij werd amper 23 jaar. Ondanks die prille leeftijd had Piet Akkerman er echter al andere gevechten opzitten. In Antwerpen had de jongeman zich het lot van de diamantzagers aangetrokken en was hij voor hun rechten beginnen opkomen als syndicalist van de ADB, de Algemene Diamantbewerdersbond. Uiteindelijk werd deze zoon van Joodse immigranten uit Polen vermaard en gerespecteerd als stakingsleider van de diamantsector.

Boek: Israël Piet Akkerman - van Antwerpse vakbondsleider tot Spanjestrijder
Auteurs: Sven Tuytens & Rudi Van Doorslaer
Uitgever: ABVV Algemene Centrale Antwerpen Waasland
Prijs: € 20



Boek bestellen? Stuur een mail naar Sara.Thijs@accg.be met vermelding 'BOEK AKKERMAN' en vermeld ook je naam, adres, telefoonnummer en e-mailadres.
Meer lezen: het magazine 'Vakbond in Beweging' wijde 2 artikels aan het leven van Piet Akkerman. Je kan de artikels uit VIB nummer 87 en nummer 88 nalezen op www.abvv-regio-antwerpen.be

Charter tegen sociale dumping

Succes in Boom

De Algemene Centrale roept alle gemeentebesturen op om haar charter tegen sociale dumping goed te keuren. Op initiatief van de socialistische oppositie Boom Eén keurde de gemeenteraad alvast het principe van het charter goed.

Het door de AC voorgestelde charter is een soort van gedragscode voor de gemeentebesturen waarin voor het toekennen van bouwprojecten naast de kostprijs ook rekening gehouden wordt met sociale criteria. Het charter voorziet het uitsluiten van abnormaal lage offertes, de verplichte naleving van sociale wetten en cao's voor het geheel van aannemers en onderaannemers en afdwingbare sanctiemechanismen en geldboetes bij overtreding. Ook controlemechanismen door o.a. een uitwisselingsplatform tussen de Antwerpse inspectie en politiediensten worden voorzien.



In oktober is er terug een showfestival ten voordele van het Woon- en Zorgcentrum De Mick in Brasschaat. Schrijf de data alvast in je agenda en reserveer je plaatsen.

Vrijdag 14 oktober 2016

Programma: Seniorenshow met Lou Roman Band & de Golden Memories Singers, Lisa Lewis, Ivann, Bart Kaël
Presentatie: Luc Caals
Algemene inkom: 20 euro | Leden ABVV: 12 euro

Zondag 16 oktober 2016

Programma: Johnny Logan in concert met de Lou Roman Band & de Golden Memories Singers.
Voorprogramma: Maxime, Jan Van Dycke
Presentatie: Patrick Onzia
Algemene inkom: 26 euro | Leden ABVV: 18 euro

Waar? Zaal Kielpark, St. Bernardsesteenweg 113, 2020 Antwerpen
Deuren: 13u. - Aanvang programma: 14u.

Info en reservaties: Adviespunt, Ommeganckstraat 35 (1ste verdieping) 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be
Reserveren kan nu, maar tickets zijn pas af te halen vanaf donderdag 1 september 2016.

Na reservatie kan je betalen via Bancontact of per overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156 met duidelijke vermelding van uw naam en mededeling: "Mick festival - datum - aantal personen"

Info voor werkzoekenden



Dinsdag 31 mei 2016 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Donderdag 9 juni 2016 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Heb je het door lichamelijke of psychologische problemen moeilijk om een gepaste job te vinden? Tijdens de infosessie vertellen we over de verschillende statuten van arbeidsongeschiktheid en de organisaties die jou kunnen begeleiden naar werk. We geven informatie over de maatregelen en tips om terug werk te vinden.

Maandag 20 juni 2016 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, jouw rechten en plichten als werkzoekende en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK

DNW 27-05-2016

Kleef hier je identificatievignet ABVV of vul hieronder je gegevens in

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **DEELTIJDS WERKEN** op 31-05-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **ARBEIDSONGESCHIKTHEID** op 09-06-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 20-06-2016

De ondertekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV

WAT ZOUDT GIJ ZONDER 'T WERKVOLK ZIJN?

JAAK BREPOELS
OVER DE GESCHIEDENIS
VAN DE BELGISCHE
ARBEIDERSBEWEGING

"Zeker nu de arbeidersbeweging steeds meer in het oog van de storm staat en menige sociale verworvenheid in de gevarezone komt, kan het geen kwaad om dat verleden opnieuw op te rakelen en tot zijn recht te laten komen."

WO 8 JUNI 2016
deuren 19:30- aanvang 20:00

VOC R. MOUCHERON
FRANS GELDERSTRAAT 21
VILVOORDE



Vilvoorde      

V.U. Daniela Martin, Paraplupad 10, 1900 Vilvoorde

ABVV-dienstverlening

de rode draad in je loopbaan

■ IT-OPLEIDING

Ooit gedroomd van een job in de IT?

Zie je jezelf wel aan de slag gaan als cc- en netwerktechnicus, systeembeheerder of supportmedewerker? Maar het enige dat je nog nodig hebt is de juiste opleiding?

Neem dan zeker deel aan onze infonamiddag over de verschillende INTEC-opleidingen. Onze ABVV-loopbaanconsulenten geven ook een woordje uitleg over je rechten en plichten als je voor een dergelijke opleiding kiest.

Interesse? Kom dan naar onze infosessie!

Wanneer? Woensdag 8 juni 2016 (13.30 – 15.30u)

Waar?
ABVV Vlaams-Brabant
Maria Theresiastraat 119
3000 Leuven

Ben jij nog mee?

Wist jij dat de VDAB sinds dit jaar niet enkel begeleidt naar werk maar je ook controleert?

Sinds 1 januari 2016 controleert de VDAB jouw actief zoekgedrag naar werk. En dit bij iedereen! Dus ook bij:

- werkloze 50-plussers
- alle werklozen met een arbeidsbeperking
- alle werkloze schoolverlaters

Wil jij weten

- hoe de VDAB je controleert?
- welke je rechten en plichten zijn?
- hoe het ABVV je hierbij kan helpen?

Kom dan naar één van onze infosessies. Onze eerste infosessie gaat door in Leuven (Maria Theresiastraat 119) op maandag 6 juni van 9.30 tot 12 uur.

Nadien geven wij deze infosessie ook op andere locaties:

- in Diest op dinsdag 11 oktober 2016 van 9.30 tot 12u
- in Tienen op dinsdag 13 december 2016 van 9.30 tot 12u
- in Vilvoorde op dinsdag 21 februari 2017 van 9.30 tot 12u
- in Halle op dinsdag 23 mei 2017 van 9.30 tot 12u

Deelname is gratis en vrijblijvend.
Voraf inschrijven noodzakelijk via
loopbaanconsulent.vlaamsbrabant@abvv.be.

Kandidatendag
7 mei 2016

SOCIALE VERKIEZINGEN WWW.ABVV.BE

BEDANKT

ABVV. MEER DAN OOI!

ABVV Samen sterk

Net voor de start van de sociale verkiezingen gaven wij onze kandidaten nog dat extra duwtje in de rug. Het werd een sfeervol en energiek feest in Vilvoorde. Bedankt voor jullie inzet tijdens de campagne. Onze kandidaten hebben een schitterend engagement getoond. Samen gaan we er opnieuw vier jaar tegenaan. Werkbaar werk, diversiteit, veilige en gezonde werkomstandigheden, evenwicht tussen werk en privé, correcte verloning... Het blijven continue aandachtspunten. ABVV meer dan ooit! Bedankt voor jouw stem!




Juni in de Samensterkerstore

(Vrijdagmarkt 9 Gent)



30/05-30/06: SAMEN STUDEREN IN DE BOND MOYSON

Van 30 mei tot 30 juni kunnen studenten samen studeren in het Bond Moyson kantoor op de Vrijdagmarkt, naast de Samen Sterker Store. Reserveer via www.bondmoyson.be.



DO 02/06: JOETZ JUICE-BAR MET GEZONDE SMOOTHIES 14U-17U



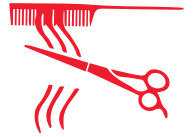
DO 09/06: GEEF OM HAAR KAPSALON 13U-17U

In samenwerking met Think Pink

Kun je een staart schenken van minstens 20 cm lang?

Schenk je haar dan ten voordele van Think Pink en krijg gratis een hip, nieuw kapsel. Dankzij de vele mensen die hun haar knippen kan Think Pink pruiken terugbetalen aan vrouwen die hun haar verliezen tijdens hun behandeling tegen kanker en die het financieel moeilijk hebben.

<http://www.geefomhaar.be/knipdagen>



DO 16/06: ONTSPANNENDE STOELMASSAGE 14U-16U

(Sessies van 15 minuten)

DO 23/06: BRAIN-GYM VOOR FITTE HERSENEN 14U-16U

(4 sessies van 30 minuten)



ELKE DAG TIJDENS DE OPENINGSUREN

Tentoonstelling Koop Coop!

Alles over samen aankopen.



Er valt ook heel wat te beleven met



RONSE VANAF 30 MEI	Bezoek de tentoonstelling klei en keramiek van Beukenootje in het Kleinste Museum ter Wereld – ABVV Ronse, toegankelijk tijdens de openingsuren ABVV.
KLUISBERGEN 2 JUNI	Rode praatnamiddag in het boswachtershuisje (Kluisbergen). Met koffie, pannenkoek, heemkundige boswandeling, verrassing, volkspelen & licht avondmaal. Inschrijven bij Jenny Gevaert 0496 35 91 09 of Lucette Dalez 055 38 92 66.
RONSE 2 JUNI	Debat over hernieuwbare energie en Turteltax met Tom Demeester en Elisabeth Meuleman. Start: 19 uur, ABVV Ronse.
RONSE 4 JUNI	Ontbijt met een verhaal "Mensen op de vlucht". We starten met een gezellig ontbijt, daarna luisteren we naar verhalen van mensen die zelf gevlucht zijn, niet alleen nu maar ook vroeger. De miserie en de gruwel blijven dezelfde! Vanaf 9u Spinssterstraat 36 9600 Ronse. Inschrijven bij Christine Geenens 055/33 90 06
DENDERMONDE 7 JUNI	Facebook voor beginners – we starten met de basis! – Bibliotheek Dendermonde – 9u30 - 12uur. Inschrijven via ines.couwels@abvv.be – 052 259 284.
GENT 16 JUNI	Petanquenamiddag in PC Heirnis – iedereen welkom vanaf 14 uur. Inschrijven via senioren.gent@abvv.be – 09 265 52 67.
RONSE 18 JUNI	Bij aankomst een koffie, dan starten we met een gezonde boswandeling in het Lozer bos gevolgd door een partijtje "Krulbollen" of bowling in de Zandvlooi te Kruishoutem. Als afsluiter een lekkere belegde boterham ; kaas, ham of paté met groentjes. Prijs: €8. Inschrijven bij Willy Villyn 055/21 38 98 of Christine Geenens 055/33 90 06. Met carpooling.
SINT-NIKLAAS 18 JUNI	Pekelharingfeest van Rust Roest – In de zaal De Wilg, Lamstraat 23 Sint-Niklaas. Deuren openen vanaf 11.30, om 13.00 is er koude schotel met pekelharing, of aspergerolletjes. De prijs is €8 voor de leden van Rust Roest, €10 voor de niet leden. Inschrijven is verplicht. Meer info bij Nicole De Cock op het nummer 0496982310. Overschrijven kan op het nummer : BE 47 035-5310886-80
ZOTTEGEM 23 JUNI	Geleid bezoek aan nieuwe bibliotheek van Zottegem, met koffie! Start om 14 uur. Afspraak ter plaatse. Inschrijven bij Glenda Van Impe – glenda.vanimpe@abvv.be – 053 72 78 24.
EFTELING 25 JUNI	Gezinsdag in de Efteling. Ga mee met de bus naar de Efteling. Opstapplaatsen zijn voorzien in Sint-Niklaas, Aalst, Ronse, Gent en Dendermonde. 30 euro voor leden, 35 euro voor niet-leden. Kinderen jonger dan 3 jaar gratis. Inschrijven bij de lokale seniorenmedewerkers.

Wij helpen met het invullen van jouw belastingsbrief.
Reeds 1000 mensen legden hun afspraak vast, jij ook?
Kijk op www.abvv-oost-vlaanderen.be





Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
edelbert.masschelein@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be

Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 - 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70 - Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41 - Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68 - Op afspraak

DE EGELANTIER

Kalender petanque
Maandag 6 en 20 juni samen petanque spelen in de Molenhoek. Maak kennis met onze 14-daagse petanque speelnamiddagen. Iedereen welkom om 14.30 uur in de Molenhoek. Elke 14 dagen. Meer info bij Eric (050 60 69 21).

BIZ'ART TORHOUT

Halve finale Biz'art BLUES Rally
Op vrijdag 27 mei staan er terug twee bands op het podium, Matt T Mahony (Gent) en The Lazy Bones (NL) voor deze vierde battle. De optreden starten om 21u. Deuren vanaf 20u. Vrijdag 11 juni, finale in de 4AD te Diksmuide. Meer info: www.bizart-torhout.be

CC LAUWE

De Rode Loper
Zin om de benen eens los te gooien en kennis te maken met het Lauwse landschap? Schrijf je dan snel in voor de wandeltocht van CC Lauwe op 29 mei, in samenwerking met Curieus en

Bond Moyson. Bepaal zelf ook de wandelafstand (6, 12, 18 of 24 kilometer). Meer info bij Mieke Stalens op stap.vooruit@gmail.com of 0498 15 27 74. Afspraak vanaf 7 uur aan Zaal Astoria (Hospitalstraat 67, Lauwe).

DE BRUG HARELBEKE

Bedrijfsbezoek Lutosa
Op 2 juni brengen we met de senioren Harelbeke een bezoek aan Lutosa. Van aardappel tot friet, puree of kroket, we ontdekken het hele verwerkingsproces. Afspraak op de parking van De Geus, Koning Leopold III-plein 71, Harelbeke. Het vertrek is om 13.40 uur stipt. Voor dit bezoek betaal je slechts € 1. Inschrijven kan via één van de bestuursleden (056 71 16 30 of 056 71 06 00). Wees er snel bij, het aantal plaatsen is beperkt.

SENIOREN 'T MEULENTJE

Infonamiddag Dienstverlening OCMW
Op woensdag 8 juni organiseren de senioren van 't Meulentje een gratis infonamiddag. Afspraak om 14 uur in het buurtcentrum De Dyk, Blankenbergsesteenweg 221 in Brugge. Fabienne Brichaux komt de dienstverlening van het OCMW toelichten. Meer info bij Ronny Geers (0474 05 41 81 of ritaronny483@hotmail.com).

BRUGGE B

Uitstap Vlissingen
Zaterdag 11 juni trekken we richting Vlissingen. We maken een wandeling op de mooie en langste zeeboulevard van Nederland. Nadien bezoeken we het Zeeuws Martitiem muZEEum met gids. Ook de Kazematten uit 1811 worden bezocht. Vertrek om 8 uur aan de Magdalenzaal. Terug om 19.30 uur. Deelnameprijs: € 30 Inschrijven kan telefonisch van 19 tot 21 uur op 0489 33 37 91 (enkel op weekdagen). Storten op BE67 3800 0124 3287 met vermelding "Vlissingen" binnen zeven dagen na inschrijving. Uiterste inschrijvingsdatum 6 juni. Je kan ook nog steeds je lidmaatschap verlengen door € 7 te storten op rekeningnummer BE67 3800 0124 3287 met vermelding "lidgeld 2016".

DE BRUG ROESELARE

Fietstocht Beernem
Onze jaarlijkse fietstocht gaat door op 15 juni in het mooie Beernem, over een afstand van ongeveer 22 kilometer. Afsluitend avondmaal. Voor deze fietstocht betaal je € 24. Inschrijven kan via één van de bestuursleden, ten laatste op 7 juni. BE18 6470 1239 4165 (BIC code: BNAG-BEBB) met vermelding "Fietstocht, naam en aantal personen, en kip of rib".

MASSEREELFONDS AAN ZEE

Visserverhalen en oude zeemannelieder
Flor Vandekerckhove leest en Noël Warmoes speelt. Wij nodigen jullie dan ook uit op woensdag 15 juni om 20 uur in het Dienstencentrum De Boeie, Kerkstraat 35, Oostende. Meer info bij Roger Mottard (0475 72 91 88 of masereel-aan-zee@moheart.net).

CC GELUWE WERVIK

Trainworld & stadswandeling Gent
Op 25 juni organiseren we een bezoek aan Trainworld, het nieuwe treinmuseum in Schaarbeek. In de namiddag trekken we richting Gent, voor de Linx+-stadswandeling 'Gent anders bekeken'. Afsluiten doen we met een barbecue. Uitslap, bezoeken en eten inbegrepen voor slechts € 50. Inschrijven kan bij Rudy Nuytten (0475 22 54 05). Inschrijving definitief na betaling op BE55 6109 6518 4144 + vermelding van het aantal personen. Afspraak om 8 uur aan Gerdy & Joke.

DE BRUG KORTRIJK

Busuitstap Beloel
Op 30 juni trekt de seniorenwerking uit Kortrijk erop uit voor een busuitstap. In de voormiddag brengen we een begeleid bezoek aan het kasteel van Beloel en met een treintje verkennen we de befaamde tuinen. Na een warm middagmaal worden we verwacht in het Mahy oldtimer-automuseum. 's Avonds wordt nog een avondboterham aangeboden. Deelnemen kan voor slechts € 57 (niet-leden betalen € 59), busvervoer, middagmaal en avond inbegrepen. Meer informatie bij Eddy Sinnaeve (0486 23 31 97 of

sinnaeve.eddy@gmail.com). Inschrijving pas definitief na overschrijving op BE40 8776 2452 0163.

ACHTURENCULTUUR

Tentoonstelling Canada Flanders
Canada verloor bijna 65.000 levens in de Eerste Wereldoorlog. Een kwart van alle slachtoffers buiten Canada vond de dood in België. Tijdens de eerste twee oorlogsjaren, van augustus 1914 tot augustus 1916, vielen vier van de vijf Canadese doden tussen leper en de Franse grens. Op zaterdag 11 juni brengen we een bezoek aan de tentoonstelling die nu loopt in Flanders Fields museum. Inkom bedraagt € 11, inclusief bezoek aan de Belfortoren. Inschrijven kan tot 8 juni bij frank.mulleman@telenet.be of 0486 67 44 54. Het treinticket is zelf te betalen.

Bezoek Molenbeek
Op 25 juni bezoekt Achurencultuur Molenbeek op alternatieve wijze, met begeleiding door Lieven Soete. Lieven woont al dertien jaar in het hart van Oud-Molenbeek en is eigenlijk ook een soort 'immigrant', met West-Vlaamse roots dan wel. Samen met hem gaan we op stap en ontdekken we het verleden en heden van Molenbeek. Inschrijven kan tot 20 maart bij frank.mulleman@telenet.be of via 0486 67 44 54. Het treinticket is zelf te betalen, het bezoek is gratis.

DE BRIGADE

Boekvoorstelling 'Ongelijkspel' door Rudy De Leeuw
Vrijdag 10 juni verwelkomen we Rudy De Leeuw, voorzitter van het ABVV, in het Textielhuis. Rudy komt zijn boek 'Ongelijkspel' aan ons voorstellen waarin hij zijn bezorgdheid om de sociale toekomst van ons land uitlegt en de vakbond verdedigt in deze zware periode. Toegang is gratis. Voorwoord door Erik van Deursen, provinciaal secretaris. Hapje en drankje voor de aanwezigen met verloting van enkele gesignde exemplaren. Mogelijkheid tot aankoop van het boek aan verlaagde prijs. Start 19 uur. Textielhuis, Rijselestraat 19, Kortrijk. In samenwerking met Achurencultuur en TXTH.

Hotelbedrijf / Syndicale premie 2016

PREMIES HOTEL 2016

1. Afgifte door de werkgever aan iedere werknemer/neemster van een formulier in tweevoud, degelijk ingevuld en ondertekend.

2. Syndicale getrouwheid: ten laatste op 1 januari 2016 aangesloten zijn.
3. Referteperiode: 1/10/2014 tot en met 30/9/2015.
4. Bedrag: € 135 voor gewone werknemers; € 11,25 per maand tewerkstelling met een max. van € 135
5. Overschrijving premie vanaf 1 april 2016.

PREMIES BRUGGEPENSIONEERDEN

Aan de bruggepensioneerden wordt een syndicale

premie van € 100,30 uitbetaald, en dit tot de pensioengerechtigde leeftijd.
Wie in de loop van de referteperiode op brugpensioen ging ontvangt dus:
- Normale premie: € 11,25 per gepresteerde maand
- Premie brugpensioen: € 8,36 per maand brugpensioen

BBTK Oostende-Roeselare-leper
J. Peurquaetstraat 1, 8400 Oostende (059 70 27 29)
Zuidstraat 22, bus 22, 8800 Roeselare (051 26 00 86)
BBTK Brugge
Zilverstraat 43, 8000 Brugge (050 44 10 21)
BBTK Kortrijk
Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk (056 26 82 43)

ABVV Jongeren West-Vlaanderen

Werken als jobstudent: wat zegt de wet?
De zomervakantie staat voor de deur, misschien wil je wel werken als jobstudent. De ABVV-jongeren wijzen je de weg!

LEEFTIJD
Werken als jobstudent kan pas vanaf 16 jaar of vanaf 15 jaar op voorwaarde dat je het tweede jaar secundair onderwijs met volledig leerplan hebt doorlopen (je hoeft niet geslaagd te zijn).

50 DAGEN
Als jobstudent mag je tijdens een kalenderjaar 50 dagen werken. Er wordt dus geteld in dagen en niet in uren. Deze dagen kun je vrij kiezen, gespreid over het volledige jaar. Doe je alle dagen in het voorjaar, in de zomervakantie, het najaar of gespreid over het volledige jaar, het maakt niet uit. Zorg gewoon dat je de 50 dagen niet overschrijdt. De periodes moeten niet aangesloten zijn en hoeven niet bij dezelfde werkgever gepresteerd te worden.

Als jobstudent wordt je 2,71 procent RSZ afgehouden van je loon, 5,42 procent valt ten laste van de werkgever.

LANGER DAN 50 DAGEN
Wil je meer dan 50 dagen werken? Dat kan! Maar dat

heeft gevolgen voor de RSZ-bijdrage die je betaalt. Neem contact op met een medewerker van ABVV-jongeren in je buurt voor meer info.

TELLER WERKDAGEN
Als student kun je zelf je gewerkte dagen opvolgen en controleren. Dit kan op de website van Student@work (www.studentatwork.be). Met behulp van je e-ID of een token kun je op deze site nagaan voor wie je al gewerkt hebt, hoelang al, hoeveel dagen er reeds gepland staan, enzovoort. Je kan het geheel zelf via een gratis app op je smartphone opvolgen. Verder kan je ook een attest afdrukken voor je (potentiële) werkgever met hoeveel dagen er nog over zijn. Het is en blijft wel de werkgever die verantwoordelijk is voor een correcte aangifte.

KINDERBIJSLAG
Jongeren hebben onvoorwaardelijk recht op kinderbijslag tot en met augustus van het jaar waarin ze 18 jaar worden. Jongeren die ouder zijn of pas laat in het jaar verjaren (bijvoorbeeld november) en als jobstudent werken, verliezen het recht op kinderbijslag voor een bepaald kwartaal niet indien ze zich houden aan de 240-urenregel. Deze regel houdt in dat je per kwartaal maximum 240 uur mag werken. Tijdens de zomermaanden mag je onbeperkt werken indien je geen

schoolverlater bent (schoolverlaters mogen slechts 240 uur werken tijdens de zomermaanden).

SAMENGEVAT
- januari, februari, maart: max 240 uur
- april, mei, juni: max 240 uur
- juli, augustus, september: onbeperkt (indien schoolverlater slechts 240 uur)
- oktober, november, december: max 240 uur
Wanneer je in een kwartaal meer uren hebt gewerkt dan verlies je het recht op kinderbijslag voor het volgende kwartaal.
Het is dus zeker belangrijk dat je als jobstudent je gewerkte uren goed bijhoudt. Hoe je dit doet is niet echt van belang. Dit kan op papier, op de computer of nog op de applicatie van de kinderbijslagkas (www.xerius.be/kinderbijslag/tools-en-formulieren/jobcalc), die waarschuwt je zelfs als je bijna aan 240 uur zit. Als dat niet handig is!

MEER INFO
Heb je na het lezen van dit artikel nog vragen? Neem zeker contact op met de jongerenmedewerker in je buurt!

EEN STUDIEBEURS AANVRAGEN VOOR SCHOOLJAAR 2015-2016 KAN NOG STEEDS!

Tot 31 mei 2016 kan je nog een aanvraag indienen. Let wel: na die datum is het onherroepelijk te laat! Heb je hulp nodig bij het invullen? Dan kan je terecht bij de jongerenmedewerker in je regio (op afspraak).

- Oostende 059 55 60 55 - oostende.jong@abvv-wvl.be
- Brugge 050 44 10 40 - brugge.jong@abvv-wvl.be
- Roeselare 051 26 00 93 - roeselare.jong@abvv-wvl.be
- Kortrijk - 056 24 05 36 - kortrijk.jong@abvv-wvl.be

WAT BRENG JE MEE?
- Rijksregisternummer van gezinsleden (SIS-kaarten van alle gezinsleden)
- Bewijs van alimentatiegeld in 2013 (kopie van rekeninguittreksels)
- Attest van een handicap van 66% of meer (één van de ouders of kinderen)
- Kopie huurcontract kot 2015-2016 (hoger onderwijs)
- Kopie onroerend goed buiten Vlaanderen: aanslagbiljet roerende voorheffing 2013 van de eigendom.
- Indien gezinstoestand gewijzigd in 2015: inkomsten 2015 door middel van attesten werkgever of werkloosheidsdienst



De maat is vol!

Als we de laatste opiniepeiling mogen geloven, verliezen alle meerderheidspartijen pluimen en wel in die mate dat ze hun meerderheid in het federaal parlement kwijtspelen. Een ernstige waarschuwing die bevestigt hoe ontevreden de mensen zijn. Omdat de regering doof blijft voor het protest van de bevolking, begint ze stilaan elke legitimiteit te verliezen.

Misprijzen

De mensen zijn het beu, maar de regering-Michel blijft met misprijzen neerkijken op de burgers van dit land. We kunnen dan ook niet anders dan ons roeren, willen we gehoord worden. Dat hebben we gedaan met onze betoging van 24 mei. Het was slechts een eerste stap van ons actieplan, dat een eerste hoogtepunt zal bereiken met de algemene 24-urenstaking op 24 juni aanstaande. De openbare diensten, die het onder deze regering zwaar te verduren krijgen, leggen het werk neer op 31 mei. Na de zomer krijgt ons actieplan een vervolg met een nieuwe betoging in gemeenschappelijk front op 29 september en een interprofessionele stakingsdag op 7 oktober.

Ons actieplan staat in verhouding tot de aanvallen op de rechten en de centen van de werknemers. Deze regering probeerde de bevolking te laten geloven dat er geen alternatief bestond voor het blinde besparingsbeleid dat zij van bij haar aantreden voert. Daarbij richtte ze steeds weer haar pijlen op de wie werkt of wie aangewezen is op een uitkering. Met de blinde maatregelen op het vlak van tewerkstelling en openbare diensten, met de besparingen in de sociale zekerheid, het bevriezen van de lonen en de indexsprong, met de verhoging van de

indirecte belastingen, btw en accijnzen, verdient deze regering meer dan ooit de naam 'regering van werkgevers en rijken'.

Donkerdonkerblauw

Nochtans ziet iedereen dat de huidige en ook de toekomstige besparingen een neoliberale stempel dragen. De maatregelen in de werkloosheid, het (brug)pensioen, de gezondheidszorg, en de openbare diensten hebben duidelijk als doel de overheid te verzwakken, en meer bepaald onze welvaartsstaat af te bouwen. Een ander doel van deze regering is de delen van de economie die nog door de overheid gecontroleerd worden, aan de markt te overhandigen. En daarvoor moeten de openbare diensten uitgekleeft worden, wat deze regering ijverig doet door te snoeien in de budgetten, in het personeel en in de investeringen. In die mate dat nu zelfs ook de magistratuur met staken dreigt...

De sociale bescherming afbouwen en de concurrentie op de arbeidsmarkt ten top drijven om de lonen onder druk te zetten en de winsten op te drijven: dat is het tweede streefdoel van deze regering. Jonge werklozen uitsluiten, het brugpensioen afbouwen, langer werken zonder rekening te houden met de zwaarte van het werk, alle maatregelen gaan dezelfde verkeerde richting uit. De pensioenleeftijd op 67 jaar brengen, een puntensysteem uitbouwen: daarmee stel je het wettelijk pensioen niet veilig in deze tijden van vergrijzing. Neen, dit beantwoordt aan een onuitgesproken maar duidelijke agenda, nl. de privépensioenen bevoordelen en vooral niet raken aan dat deel van de taart dat de inkomens uit kapitaal naar zich toehalen.

Het beleid van de afbraakregering-Michel wordt donkerdonkerblauw nu ze de spelregels van het arbeidsrecht en het loonbeleid onderuit haalt. De plannen van minister Peeters om de toegelaten overuren en de flexibiliteit te verhogen onder het voorwendsel van 'moderniseren' (lees: je vakbond aan de kant schuiven), vernietigen de werkorganisatie op basis van 38 uur per week en vergroten de bestaansonzekerheid voor de jongeren en de deeltijdsen. Het gevaar is dat werknemers verplicht zullen worden om overuren te presteren ten koste van hun privéleven, terwijl er nog steeds verscheidene honderdduizenden werknemers op zoek zijn naar werk. Bovendien wil de minister van Werk ook de wet op de loonvorming aanpassen en zo de loonmatiging voortzetten. Terwijl er geen initiatieven genomen worden om de dividenden te matigen die uitgekeerd worden aan de aandeelhouders.

Rampzalige balans

De gevolgen van al deze maatregelen zijn ronduit rampzalig. De economische groei blijft slabakken. De werkloosheid blijft torenhoog. De armoede en de ongelijkheid nemen toe. Een hele generatie jongeren wordt opgeofferd. Ze moeten het stellen met onzekere klusjes, terwijl de jeugdwerkloosheid rond de 25% schommelt. De oudste werknemers worden dan weer veroordeeld tot een soort 'overlevingspensioen'. En tussen beide groepen in worden de actieve werknemers geconfronteerd met stress en burn-out, en moeten ze langer, harder en meer werken om minder te verdienen. Tot slot zal de bevolking in het algemeen meer moeten betalen voor openbare diensten die minder kwaliteit zullen kunnen bieden, en diegenen

die zich privédiensten kunnen veroorloven, zullen de volle pot betalen.

In plaats van de consumptie en de koopkracht van de gezinnen te stimuleren, snoeit Michel in de lonen en de uitkeringen. In plaats van de werktijd voor iedereen te verkorten om op die manier banen te scheppen en een betere combinatie van gezins- en beroepsleven mogelijk te maken, verlengt Michel de werktijd. In plaats van te investeren in de openbare diensten - zodat die behoorlijk kunnen blijven functioneren - en in infrastructuurwerken om de opgelopen achterstand in te halen, de mobiliteitsproblemen te verhelpen, onze economie te verduurzamen en de klimaatopwarming te bestrijden, zet Michel de hakbijl in de budgetten. In plaats van de belastingen te hervormen om de hoge inkomens en de inkomens uit kapitaal meer te doen betalen, pakt Michel de kleine inkomens aan en geeft hij de grote fraudeurs vrij spel. Wie durft nu nog beweren dat deze regering een goed beleid voert?

→ Meer weten over de puinhopen van Michel en de wet-Peeters? Lees het dossier op pag. 8 & 9



Marc Goblet
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.



P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

Meer informatie in uw agentschap of op www.pv.be



Met u, altijd en overal