

# De Nieuwe Werker

**ABVV**

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 71<sup>STE</sup> JAARGANG / NR. 5 / 11 MAART 2016 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

13 maart 2016

**equal·payday**

Vrouwen verdienen in ons land vandaag nog steeds 20% minder dan mannen. We roepen op om niet de decolleté maar de portemonnee alle aandacht te geven. We doen voorstellen en formuleren eisen naar overheden en bedrijven. Doe mee met onze Equal Pay Day-campagne!

Dossier pag. **8 & 9**

## KREEG DE LOONKLOOF MAAR EVENVEEL AANDACHT

**Betoog mee**  
Grote Parade  
op 20 maart

pag. **3**

**Steun ons voorstel**  
Werknemerschap  
in eindtermen

pag. **4**

**Sociaal verzet**  
in de rechtbank

pag. **5**

**Edito**  
Regering-Michel maakt  
er een zootje van

pag. **16**

## Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

## “Via overleg hebben we er mee voor gezorgd dat het nu opnieuw beter gaat”

Christel Glomm is 46 jaar en zetelt voor de bedienden in de ondernemingsraad van Panalpina World Transport in Antwerpen. Ze is ook plaatsvervangend lid van het Comité voor Preventie en Bescherming op het werk en van de syndicale delegatie.

### Na de sociale verkiezingen van 2012 kwam je voor het eerst in de Ondernemingsraad. Waarom was je kandidaat in 2012?

Christel: “Omdat ik van mening ben dat er iemand moet opkomen voor de belangen van de werknemers en de firma. Volgens mij gaan die twee hand in hand. Vóór mijn verkiezing was er al vele jaren trouwens geen rode delegatie meer geweest in het bedrijf.”

### Geef eens een voorbeeld van je syndicaal werk waarop je heel erg trots bent?

Christel: “Ons bedrijf zat in de rode cijfers. Via overleg hebben we er mee voor gezorgd dat het nu opnieuw beter gaat. Naast allerlei ingrepen van de werkgever hebben wij toegezegd om een half uur langer te werken, in ruil voor het afsluiten van cao 90 waardoor alle werknemers recht kregen op een bonus KPI. Deze cao is nu nog steeds van kracht!”

### Kreeg je soms ook met moeilijkheden af te rekenen?

Christel: “Ja, het overleg met de werkgever verloopt soms heel moeilijk en stroef. We moeten goed opletten en zorgen dat we alle info krijgen. Soms merken we dat er wel eens dingen worden achtergehouden. Resultaten bereiken via overleg gaat soms erg traag.”

### Hoe word je gesteund in je syndicaal werk?

Christel: “We zijn in 2012 met twee verkozenen van BBTk begonnen maar al na een aantal weken werd duidelijk dat ik er alleen voorstond. Mijn collega in Luik heeft vrij snel afgehaakt. De zeven andere verkozenen waren allemaal van de groenen. Op hulp uit die hoek moest ik niet echt rekenen. Ik heb veel zelf moeten uitzoeken. Gelukkig kon ik altijd bij de centrale en bij mijn secretarissen terecht met vragen. Eerst Pascal, daarna Gert. Via de vorming van zowel BBTk als ABVV kreeg ik heel veel kennis en vaardigheden mee. Gelukkig maar, want dat gaf me de kracht om mijn mandaat zo goed mogelijk te blijven vervullen.”

### Ben je opnieuw kandidaat voor de verkiezingen van 2016?

Christel: “Jazeker! Ik heb me opnieuw kandidaat gesteld en heb vijf andere collega's kunnen overtuigen om dat ook te doen. We gaan er dus al duidelijk op vooruit!”

### Ook interesse om je kandidaat te stellen?

Contacteer je centrale of surf naar [www.abvv2016.be/word-kandidaat](http://www.abvv2016.be/word-kandidaat)

### Wil je meer informatie en campagne-materiaal?

Dat vind je allemaal op onze speciale website [www.abvv2016.be](http://www.abvv2016.be)

### Vorming voor (nieuwe) kandidaten?

ABVV-regio Antwerpen heeft speciale vormingen voor (nieuwe) kandidaten. Zie ons vormingsprogramma op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be).

ABVV.  
MEER DAN DOIT



WIJ  
ZIJN HET ABVV



MILITANTEN- & GEZINSDAG

ZATERDAG 2 APRIL 2016

VAN 12 TOT 18U

DE SCHORRE BOOM

OPTREDENS | ANIMATIE | ACTIVITEITEN  
PROGRAMMA & INFO OP [WWW.ABVV-REGIO-ANTWERPEN.BE](http://WWW.ABVV-REGIO-ANTWERPEN.BE)

## Kom naar de Grote Parade

Zondag 20 maart organiseert de burgerbeweging Hart boven Hard in Brussel voor de tweede maal de Grote Parade voor een andere samenleving.

### Praktisch

Grote Parade, zondag 20 maart 2016, Brussel

Verzamelen vanaf 14u aan het Noordstation

### vervoer gratis voor ABVV-leden

ABVV-leden die deelnemen aan de Grote Parade krijgen hun kosten voor de verplaatsing naar Brussel met het

openbaar vervoer terugbetaald. Breng na de Parade je gebruikte ticket binnen bij je beroepscentrale, vermeld je rekeningnummer en het verschuldigde bedrag wordt dan op je rekening overgeschreven.

### Samen naar de Grote Parade

Je kunt uit elk NMBS-station naar

### Vertrek Antwerpen Centraal / Aankomst Brussel Noord / Spoor:

12.40u / 13.22u / 4 • 12.48u / 13.43u / 11 • 13.09u / 13.52u / 21 • 13.17u / 14.05u / 23

Meer info: [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

HART  
BOVEN  
HARD

Brussel vertrekken. Maar als je op zondag 20 maart graag samen met andere ABVV'ers uit regio Antwerpen naar de Grote Parade gaat, spreek je best af in het Centraal Station van Antwerpen.

De volgende treinverbindingen zijn ideaal om samen aan de start van de Grote Parade te verschijnen. Vergeet je rode ABVV jas en sjaaltje niet!

20 MARS 2016  
BRUXELLES-NORD 14H



Nous ne sommes pas à contre-courant,  
Nous sommes le courant.

Pour demain, vos alternatives sont un plus

[WWW.TOUTAUTRECHOSE.BE](http://WWW.TOUTAUTRECHOSE.BE)

Betog mee met het

ABVV  
Regio Antwerpen

v.u. Dirk Schoeters | Ommegangstraat 35 | 2018 Antwerpen

HART  
BOVEN  
HARD

TOUT  
AUTRE  
CHOSE

20 MAART 2016  
14U BRUSSEL-NOORD

Wij zijn de stroom  
Een stroom van alternatieven  
Voor een samenleving met een plus

[WWW.HARTBOVENHARD.BE](http://WWW.HARTBOVENHARD.BE)

Gratis vervoer voor ABVV-leden

Alle info op: [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

f ABVV-regio Antwerpen

**ABVV**  
Brussel

# De verdachte werkloze

Florence Loriaux is historica en werkt voor het CARHOP (Centre d'Animation et de Recherche en Histoire Ouvrière et Populaire). Ze houdt zich bezig met verschillende thema's rond sociale geschiedenis (ouderdom, energiebeleid,...). Recent coördineerde ze een gezamenlijke uitgave van het CARHOP en het CRISP, 'Le chômeur suspect'. Op 16 maart is zij te gast bij de Economische en Sociale Raad voor Brussel voor een debat.

Dé aanleiding om haar enkele vragen te stellen.

## Wat wil dat zeggen, werklozen die 'verdacht' zijn?

Florence Loriaux: "In alle maatschappijen die arbeid beschouwen als een morele plicht die onder ieders individuele verantwoordelijkheid valt, wordt geen werk hebben of een gebrek aan werk als verdacht beschouwd. De stigmatiserende beelden die ermee gepaard gaan, zijn hardnekkig: 'profiteur', 'passieveling', 'domoor', 'luilak', tot zelfs 'gevaar' toe... Het zijn maar enkele van de labels waarmee maatschap-

pijen al eeuwenlang werklozen bedenken, wat voeding geeft aan de collectieve verbeelding over de profiterende werkloze. De situatie van afwezigheid van werk staat gelijk met een individuele fout en de onwil van bepaalde mensen om uit luiheid of passiviteit activiteiten uit te oefenen."

"Doorheen de geschiedenis zien we in de pogingen van de overheid om werkloosheid op te lossen via verschillende mechanismen (bewaking, opsluiting, bestraffing, aan het werk zetten, activering, huisbezoeken,...) dat de werkloze zeer vaak wordt voorgesteld als verantwoordelijk voor zijn situatie, terwijl de socio-economische oorzaken van die werkloosheid buiten beschouwing blijven."

"Daar komt nog bij dat net zoals niet alle werklozen gelijk zijn voor de wet, ze het ook niet zijn tegenover discriminatie: de klassieke factoren van sociale differentiatie spelen ook mee in de verschillende behandeling van de werkloze naar gelang sekse, leeftijd en nationaliteit. Deze kenmerken moeten mee

in rekening genomen worden om de situatie van de werklozen in te schatten, de stereotypen die hen benoemen en de discriminaties waarvan ze slachtoffer zijn. Vrouwen, vreemdelingen, jongeren en ouderen lopen het sterkst in de kijker."

## Is deze stigmatisering een nieuw (of recent) fenomeen?

"Helemaal niet! Een blik terug in de tijd volstaat om heel wat vormen van verdachtmaking tegen werklozen te vinden. Met de verhoging van het aantal behoeftigen in de 14de eeuw zien we dat er zich een ware strijd ontketent tegen de armen en de werklozen, die door hun grote mobiliteit een gevaar betekenden voor de sociale orde. Omdat de term 'werkloze' nog niet bestond, werden ze aangeduid als die 'zonder werk', de vagebonden, de behoeftigen of nog de ellendigen, kortom al wie niets bezit. In een maatschappij die het kapitalisme ontdekt, wint het concept van 'openbare nuttigheid', dat uit de Oudheid stamt, opnieuw aan

betekenis. Dit concept komt tot uiting in stereotiepe uitdrukkingen als 'nutteloos voor de wereld', 'zonder nut voor de maatschappij'. In Europa komt er geleidelijk een heel wetgevend apparaat op gang dat werkloosheid gelijkstelt aan landloperij."

## Waar staan we nu, zes eeuwen later?

"Terwijl nu al decennialang de ene structurele arbeidscrisis de andere opvolgt, lijkt het erop dat we de geweldige sociale vooruitgang die we net na de Tweede Wereldoorlog boekten, uit het oog verliezen. De solidaire sociale bescherming die toen werd opgericht, regelde dat de strijd tegen de werkloosheid werd geleverd via een verzekering die een vervangend inkomen voorziet bij werkloosheid. Van meet af aan vertolken de oprichters van dit systeem de visie dat werkloosheid een collectief probleem is, dat verband houdt met de organisatie van de economie, en geen individueel probleem van nalatigheid is."

"Maar deze vaststelling ligt onder vuur. De neoliberale theorieën (die de individuele verantwoordelijkheid in het centrum van de aandacht brengen) draaien de klok terug. Voortaan is het aan de werkloze om persoonlijke initiatieven te nemen om zelf zijn herinschakeling in de arbeidsmarkt te verzekeren, op straffe van sancties en het verlies van uitkering!"

"De logica van de bijstand keert dus op slinkse wijze terug naar de kern van het sociale zekerheidssysteem. Voor duizenden werklozen die van het systeem uitgesloten zijn als gevolg van het nieuwe activeringsbeleid, is het laatste vangnet voortaan de bijstand van het OCMW, waarvan we al te vaak vergeten dat de ondersteuning niet automatisch is want ze hangt af van de evaluatie van de 'behoefte' van de aanvrager. Deze situatie opent dus een nieuw strijdveld voor de sociale bewegingen die solidariteit zien als de laatste vesting in de verdediging van onze democratieën die bedreigd zijn door de uitwassen van het neoliberalisme."

**ABVV**  
Limburg

**Linx+**  
LIMBURG  
ABVV-partner in vrije tijd

### Linx+ Tongeren

**Dinsdag 15 maart:**  
Zuiderse Avond (spaghetti & lasagne)

**Dinsdag 22 maart: Linx+ avond**  
In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren en dit vanaf 18.30 uur. Iedereen welkom!  
Voor meer info kan je terecht bij Ivo Huybrechts, 0479 54 15 74 of

ivo.huybrechts@pandora.be.

### Jonger dan je denkt!

**Vrijdag 18 maart:**  
Lentefeest  
Ons jaarlijks lentefeest gaat door in zaal Lentedreef, Houthalen-Oost (deuren gaan open om 16 uur). Keuze uit twee menu's: kip suprême met champignonroomsaus of vispannetje met aardap-

pelpuree. Deelnemers betalen €29/persoon (niet-leden €34/persoon). Inschrijven voor 14 maart. Betalen kan via overschrijving op rekening BE 46 0016 4201 9636. Vermeld ook de keuze van je menu.

Voor meer info kun je steeds terecht bij Marika Nemeth: 089 77 71 08 of 0496 23 88 73 of marika\_nemeth@hotmail.com.

### Linx+ Genk

**Maandag 21 maart:**  
De oude gevangenis  
Bezoek aan de oude gevangenis,

nu universiteit van Hasselt. Vertrek om 17.30 uur aan de achterkant van parking C-Mine of om 18 uur aan de ingang van de unief. Rondleiding, nadien lezing van 19.30 tot 22 uur over superdiversiteit door professor sociologie Dirk Geldof. Prijs: €5/persoon (werklozen en gepensioneerden: €3/persoon). Voor meer info kun je terecht bij Bernard Glowacki, 0498 50 34 81.

### Het Virveld

**Zaterdag 26 maart:**  
Bierfestijn

Primeur voor België met 40 speciale bieren! Voorstelling van nieuw Slinx Bier Tripel met hapjesbar, taart, tombola, ook andere dranken verkrijgbaar. Gratis inkom. Zaal Astrid, Maasstraat 3, 3650 Dilsen-Stokkem van 11 tot 23 uur.

### Linx+ Zutendaal

**Zondag 20 maart:**  
Haspengouwse Toertocht (Mountainbike)

Linx+ Zutendaal doet mee aan de toertocht van 30 kilometer. Vertrek vanuit Zutendaal om 7 uur. Start om 8 uur aan het voetbalterrein RDK Gravelo, Truilingenstraat 40, 3891 Buvingen (Gingelom). Deelnameprijs is €5/persoon.  
Voor meer info kun je terecht bij Johnny Frans, jfrans@abvvmetaal.be of 0474 06 13 95.

### Linx+ Zutendaal i.s.m. Linx+ Diepenbeek

**Zondag 20 maart:**  
Dorpswandeling

In Zutendaal, het groenste snoepje van Vlaanderen, kun je naar hartenlust wandelen. Je kunt zelf op pad gaan of één van de vele wandelroutes volgen. Je schakelt probleemloos over van de ene naar de andere wandelroute om zo de totale lengte van de wandeling zelf te bepalen. Zorg voor stevig, waterdicht schoeisel. Samenkomst aan de parking van het stadhuis in Zutendaal om 14 uur.

Voor meer info en inschrijven kan je terecht bij Johnny Frans (jfrans@abvvmetaal.be of 0474 06 13 95) of bij Michel Wolfs (michel.wolfs1@telenet.be of 0475 84 82 63).

### Zondag 3 april: Klimaatwandeling i.s.m. de provincie

Op een eenvoudige manier kennis maken met de klimaatproblematiek? Dat doe je met een klimaatwandeling! Een gespecialiseerde gids zal ons de nodige uitleg geven. Vertrek om 14 uur op het kruispunt van de Netelbroekstraat met de Kruisstraat (Klein Cafeetje) te Diepenbeek. De wandeling is ongeveer vier kilometer lang en is toegankelijk voor iedereen. Inschrijven is verplicht! Deelnameprijs is €2,50/persoon.

Voor meer info kun je terecht bij Johnny Frans (jfrans@abvvmetaal.be of 0474 06 13 95) of bij Michel Wolfs (michel.wolfs1@telenet.be of 0475 84 82 63).



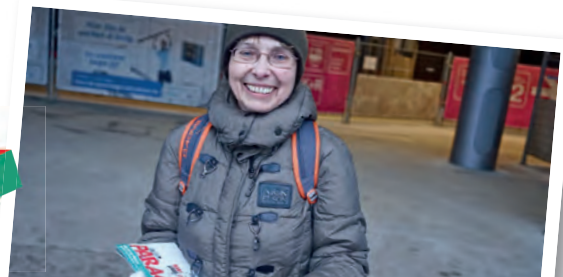
**TIP:**

Deze pagina kan je ophangen  
aan jouw syndicaal prikbord

# HART-BOVEN-HARD MOBILISEERT EN WIJ H(I)ELPEN MEE!

De Grote Parade van Hart Boven Hard staat in het teken van positieve alternatieven voor het kille besparingsbeleid van de factuurregeringen. Met veel sympathie ondersteunen wij deze parade in Brussel op 20 maart 14 u en bij de voorbereidende flyer- en knutselacties.

Wij vroegen aan Hart-boven-Hard-vrijwilligers en ABVV-militanten waarom ze zich inzetten voor deze parade. Een sfeerverslag...



'Omdat ik rechtvaardigheid wil. Omdat de lasten beter verdeeld moeten worden om uitsluiting te voorkomen en omdat de stem van het middenveld dient gehoord te worden'.

"Men zegt dat er geen alternatief is, maar er zijn er zo veel! Men moet het alleen willen zien. Om dat onder de aandacht te brengen, ga ik mee naar de Grote Parade"

"Een van de thema's van de Parade is de wens voor een echte democratie waarin geluisterd wordt naar de mensen. Als ik de voorstellen van de werkgevers en de regering voor de beknotting van het stakingsrecht hoor, dan denk: tijd om naar Brussel te gaan en de stem van de werknemers te laten horen."



'Ik ga mee omdat de parade het middenveld te versterkt'



'Omdat het nodig dat we met velen zijn en omdat het tijd is'.

'Omdat het bittere noodzaak is en omdat het mensen van diverse pluimage verenigt'.



'Omdat er al genoeg bespaart is'



"ik ga naar de Grote Parade omdat ik een warmer en sociaal België wil"



"De regering kiest voor een hard en asociaal beleid. Dat kan anders, door het kapitaal zijn deel te laten betalen. Daarom steun ik Hart Boven Hard."



'Omdat er vandaag de dag extra veel nood is aan solidariteit'

20 MAART 2016  
14U BRUSSEL-NOORD



Met de trein vanuit volgende stations:

	Onthaal	Vertrek	Aankomst Brussel-Noord
Aalst	12u15	13u07	13u53
Dendermonde	13u00	13u39	14u04
Gent	12u15	13u10	13u51
Oudenaarde	11u45	12u25	13u32
Sint-Niklaas	11u45	12u27	13u43 met overstap in Antwerpen-Berchem

## ABVV

### Vorming & Actie

■ INFO IN DE KIJKER

# KOM OP VOOR JEZELF!

- ✓ Voel je je soms niet in staat om 'neen' te zeggen?
- ✓ Loop je soms dagenlang na te denken hoe je zal antwoorden?
- ✓ Vermijd je om ooit iets voor jezelf te vragen?
- ✓ Vind je jezelf soms niet echt de moeite waard?
- ✓ Voel je je niet op je gemak bij anderen?

Misschien heb jij te weinig zelfvertrouwen en ben je niet mondig, niet 'assertief' genoeg. Wij helpen je hierbij met onze assertiviteitscursus van vijf halve dagen.

Assertiviteit gaat over: neen durven zeggen of grenzen stellen, opkomen voor je mening, verzoeken doen, kritiek ontvangen, kritiek geven, boosheid uiten, ergens op terugkomen, manipulerend gedrag ontwijken. Deze workshop over faalangst, lichaamstaal en communicatie komt je zeker van pas bij je volgende sollicitatiegesprekken.

Schrijf je in voor onze cursus en sta nadien sterker in je

schoenen. Deze cursus bestaat uit vijf halve lesdagen. De plaatsen zijn beperkt, inschrijven is verplicht.

**Ieper:** start op 21 maart  
051 26 00 91 - kortrijk.ww@abvv-wvl.be

**Kortrijk:** start op 7 april  
056 24 05 51 - kortrijk.ww@abvv-wvl.be

**Roeselare:** start op 30 mei  
051 26 00 91 - roeselare.ww@abvv-wvl.be

**Oostende:** start op 20 juni  
059 55 60 57 - oostende.ww@abvv-wvl.be



## WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

### MIJN DOPGELD...?! ALLEEN ALS IK... MIJN DOPKAART JUIST INVUL!

Als je door je baas afgedankt wordt, of je komt van school en je vindt niet direct werk, én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan heb je recht op dopgeld.

Dat dopgeld krijg je tot je (opnieuw) aan de slag kan in een (andere) job.

**Alleen:** dat dopgeld krijg je niet zomaar. Je moet ook goed voor je dopkaart zorgen!

**Eerste regel:** je moet je dopkaart ALTIJD bij je hebben. Van de eerste dag dat je werkloos bent in die maand tot de laatste dag van die maand. Je mag dus je dopkaart ook niet bij ons indienen voor die maand ten einde is. Als een controleur van de RVA je daarom vraagt – om het even waar dat gebeurt – moet je je dopkaart kunnen tonen. Zorg er dus voor dat je die altijd bij je hebt. En dat je naam en adres erop staan, en de maand waarover het gaat (bijvoorbeeld: februari 2016). Een kaart zonder naam en adres of een kaart zonder maand is voor de RVA hetzelfde als 'geen kaart'. Kun je geen geldige kaart tonen aan de controleur van de RVA, dan kan de RVA je een deel van je dopgeld terugvragen en je ook voor de toekomst voor een aantal weken of maanden zonder dopgeld zetten.

**Tweede regel:** als je op een bepaalde dag niet werkloos bent, moet je dat VOORAF invullen op je dopkaart. Hoe

dat moet, staat op de kaart zelf. Kort samengevat: voor iedere dag dat je werkt, moet je het vakje voor die dag zwart maken. Voor iedere dag dat je ziek bent, moet je een 'Z' zetten op die dag. Voor iedere dag waarop je vakantie neemt, moet je een 'V' zetten. Vergeet zeker niet de vakjes zwart te maken van de dagen waarop je werkt. Ook als dat via interim is. En ook als je een tijdje werkloos geweest bent en in de loop van de maand opnieuw aan het werk gaat, moet je de dagen waarop je werkt zwart maken op je dopkaart (tot het einde van de maand).

**Let op:** de RVA vergelijkt jouw dopkaart altijd met de aangiftes van tewerkstelling die iedere werkgever verplicht is te doen en met de bestanden van de ziekenkassen, zelfstandigen,... Vul je je kaart niet (of niet juist) in, dan kan de RVA ook hiervoor een deel van je dopgeld terugvragen en je voor een aantal weken of maanden in de toekomst zonder dopgeld zetten.

**Let ook op:** er bestaan verschillende soorten dopkaarten en -formulieren (voor verschillende soorten werklozen). Bijvoorbeeld het formulier C3-deeltijds voor wie parttime werkt. Die moeten op verschillende manieren ingevuld worden. En er bestaan ook verschillende kleuren van dopkaarten!

Sommige werklozen moeten geen dopkaart meer bijhebben, maar dat zijn uitzonderingen. Denk niet dat jij

daarbij hoort omdat je buurman of vroegere collega geen dopkaart meer moet hebben. Informeer je vooraf bij onze werkloosheidsdienst. Want ook hier: als je verkeerd gedacht hebt, en je hebt geen dopkaart bij terwijl dat wel moest, ben jij het slachtoffer. Dat kan je geld kosten.

**Heb je een bijberoep:** dan is het nog iets ingewikkelder. Kom daarom altijd vooraf informeren bij onze werkloosheidsdienst hoe je dan je dopkaart moet invullen. En zorg er zeker voor dat je bijberoep tijdig aangegeven is.

**En zeker niet vergeten:** je moet je stempelkaart ondertekenen vooraleer je die op het einde van de maand bij ons binnen brengt.

Als volledig werkloze kun je ondertussen ook kiezen voor een elektronische stempelkaart in plaats van een papieren kaart. Heb je hier interesse voor, kom dan zeker langs bij onze dienst werkloosheid. Zij kunnen je verder informeren én op weg helpen als je ervoor kiest om 'online' te stempelen. Dat verandert niets aan de wijze waarop je je kaart moet invullen. Op je elektronische kaart vul je hetzelfde in als op je papieren kaart.

## WIJZIGINGEN ZITDAGEN AC BRIO IN WERVIK EN POPERINGE

**Zitdag Poperinge**  
verschuift van 16u - 18u naar een zitdag op maandag van 14u - 15u

**Zitdag Wervik:**  
nieuwe zitdag op maandag van 16u - 18u vanaf 1 maart

■ VOOR EEN SAMENLEVING MET EEN PLUS

# Stap mee in de Grote Parade

Op zondag 20 maart trekt De Grote Parade weer door de straten van Brussel. Vorig jaar trotseerden 20.000 optimisten de gietende regen. Organisator Hart boven Hard rekt op minstens evenveel deelnemers voor deze tweede editie. Wij vragen alvast aan onze leden en militanten om massaal deel te nemen.

Het burgerinitiatief Hart boven Hard ontstond in 2014 en brengt tal van middenveldorganisaties samen: welzijnswerkers, culturele groepen, minderhedenverenigingen, jeugdwerkers, vakbonden,... De Grote Parade van 2015 was een spetterend succes. Toen trotseerde een menigte van 20.000 de gietende regen om in Brussel hun stem te laten horen voor een warmere samenle-

optocht wordt een stroom van alternatieven voor een samenleving met een plus", stellen de organisatoren. "Die 'plus' staat voor verbinding en meer-waarde boven winst, als alternatief voor het minnetjes-beleid van besparen en polariseren."

De vijf krijtlijnen voor dit burgerevenement zijn:

- Democratie is de som waarin iedereen meetelt
- De nieuwe economie maken we samen
- We gaan voor een klimaat in evenwicht
- We halen onze rijkdom uit straffe basisvoorzieningen
- Onze toekomst stopt niet aan de grens

## GEDAAN MET HET MINNETJES-BELEID, LEVE DE PLUS!

ving, voor solidariteit tussen alle mensen, voor respect voor onze leefomgeving, en tegen de harde besparingsmaatregelen van de Belgische regering.

Ook dit jaar zakt een massa volk, in alle diversiteit, af naar Brussel om te tonen dat de samenleving ook anders kan. "Onze kleurrijke

Het ABVV mobiliseert mee en vraagt leden en militanten om op zondag 20 maart mee te stappen met Hart boven Hard en Tout Autre Chose voor een eerlijke, menselijke, duurzame en solidaire samenleving!



→ Info over vervoer vanuit je regio? Bekijk pagina's 2 of 15 van deze Nieuwe Werker of contacteer je ABVV-gewest (contactgegevens zie [www.abvv.be/gewestelijken](http://www.abvv.be/gewestelijken)).

→ Meer info over de Grote Parade en Hart boven Hard: [www.hartbovenhard.be](http://www.hartbovenhard.be).



Ik stap mee in de Grote Parade want deze regeringen halen het hart uit onze samenleving. Mijn alternatief is een tegenmacht van burgers; een tegenstroom die onverzettelijk weerwerk biedt en uiteindelijk zal winnen.

” Rudy De Leeuw DE GROTE PARADE . 20 MAART 2016

■ SOCIALE VERKIEZINGEN 2016

## Word kandidaat (v/m)

Goesting om je in te zetten voor je collega's? Wil je niet louter toekijken, maar actief meewerken aan sociale vooruitgang in je onderneming? Stel je kandidaat en maak geluksvogels van jouw collega's.

### Waarom jij?

Kan je goed luisteren en discussiëren? Heb je zin om je in te zetten voor je collega's? Zie je het zitten om te onderhandelen? Ga er dan voor! Werknemers vragen dat de

onderneming waar ze werken aandacht besteedt aan welzijn op het werk, dat de werkgever lonen en arbeidstijden respecteert, rekening houdt met kinderopvang, de voorwaarden voor moederschaps- en ouderschapsverlof eerbiedigt... Zijn die zaken ook voor jou belangrijk? Aarzel dan niet en stel je kandidaat! Word je verkozen, dan kan je een rol spelen in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) en/of in de Ondernemingsraad (OR). Opdat in deze overlegorganen rechtvaardige en evenwichtige beslissingen genomen worden, streeft ABVV naar een zo groot mogelijk diversiteit op alle vlakken.

### Voorwaarden?

Om je kandidaat te stellen, moet je:
 

- werknemer zijn, met een arbeids-

overeenkomst, of gelijkgesteld zijn met een werknemer;
 

- sinds zes maanden in het bedrijf werken (of negen maanden in 2015 als het om onderbroken werkperiodes gaat);
- tussen 18 jaar en 65 jaar oud zijn. In sommige bedrijven is er een jongerenkiescollege aanwezig, en dan mag je zelfs vanaf 16 jaar kandidaat zijn.

Je mag geen deel uitmaken van het leidinggevend personeel, je mag geen preventieadviseur of vertrouwenspersoon zijn. Je nationaliteit is van geen belang.

### Meer info?

- Spreek je delegatie aan.
- Neem contact op met je vakcentrale.
- of surf naar [www.abvv2016.be/word-kandidaat](http://www.abvv2016.be/word-kandidaat).

Laatste kans! Kandidaturen moeten snel binnen zijn. Informeer bij je delegatie



Volg het ABVV op Facebook  
vakbondABVV



Volg het ABVV op Twitter  
@vakbondABVV



Abonneer je op onze nieuwsbrief  
Surf naar [www.abvv.be](http://www.abvv.be) en geef je e-mail door

Via 'Mijn ABVV' heb je toegang tot je persoonlijk ABVV-dossier. Je krijgt er o.a. een overzicht van je betaald lidgeld en als je werkloos bent kan je ook je werkloosheidsdossier inkijken, controleren of je uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ... Om je gegevens te beschermen, krijg je alleen toegang met je elektronische iden-

titeitskaart (e-ID). Ben je volledig werkloos, dan krijg je gratis bij je ABVV-kantoor een kaartlezer om je e-ID te lezen.

Surf naar:  
[www.abvv.be/mijn-abvv](http://www.abvv.be/mijn-abvv)  
ABVV website:  
[www.abvv.be](http://www.abvv.be)  
Vlaams ABVV website:  
[www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be)

Je kan ook je gsm-nummer en je e-mailadres ingeven of aanpassen. En je kan meteen aanduiden of je mails wil ontvangen van het ABVV.



## ■ ONS ONDERWIJS VAN MORGEN

# Neem 'werknemerschap' op in de eindtermen

Wat moet elke jongere op school leren om later aan het werk te kunnen? Dat is één van de vragen waarover iedereen ideeën en voorstellen kan insturen naar Vlaams minister van Onderwijs Hilde Crevits. Steun het ABVV-voorstel om 'werknemerschap' in de eindtermen te krijgen!

**Bart, 18 jaar - TSO**

"In juni 2016 studeer ik af in de richting elektromechanica. Ik ben niet van plan verder te studeren en hoop op mijn stageplaats te kunnen blijven werken. Nu vraag ik me af wat ik zoal moet weten vooraleer ik mijn contract teken. Bestaan er verschillende soorten contracten en wat zijn de voor- en nadelen? Wat zijn mijn rechten en plichten? Wat is een goed loon? Hoe moet ik mijn belastingbrief invullen? Wat is de VDAB, een vakbond of een mutualiteit en wanneer kan ik bij hen terecht?"



Wat jongeren moeten kennen en kunnen wanneer ze de schoolbanken verlaten, wordt bepaald in de eindtermen. De minister van Onderwijs wil die eindtermen actualiseren, en nodigt alle burgers en organisaties uit daarin hun zeg te doen via de website [www.onsonderwijs.be](http://www.onsonderwijs.be).

### Waarom 'werknemerschap'?

Meer dan 70.000 jongeren verlaten jaarlijks de schoolbanken en gaan op zoek naar werk. Sommigen liepen al stage, deden een vakantiejob of werkten deeltijds, anderen worden voor het eerst op de arbeidsmarkt gekatapulteerd. Velen stellen zich de vraag: 'Wat nu?'

Jongeren zijn na het afstuderen, maar ook bij het sluiten van een jobstudentovereenkomst, onvoldoende gewapend om de arbeidsmarkt goed geïnformeerd te betreden. Daarom pleit het Vlaams ABVV ervoor om 'werknemerschap' op te nemen in de nieuwe eindtermen.

Want of je nu verder studeert of de schoolbanken definitief verlaat, kennis over werken is noodzakelijk. Word je jobstudent, werkstudent of werknemer, dan moet je weten welke rechten en plichten je hebt, hoe je een goede job vindt en solliciteert, wat er in je contract moet staan, wat een correct loon is, hoe je een loonbrief leest, je belastingbrief invult, wat de VDAB, een vakbond of een mutualiteit is, enzovoort.



### Help ons

Vind jij het ook belangrijk dat jongeren goed geïnformeerd de stap naar het werknemerschap zetten? Steun dan ons voorstel: surf naar [www.tinyurl.com/onsonderwijs](http://www.tinyurl.com/onsonderwijs) en klik op het hartje. Hoe meer stemmen, hoe zwaarder ons voorstel doorweegt.

### Ken je rechten!

Alles over je rechten en plichten als schoolverlater, werkzoekende en werknemer kom je te weten in 'Op zak', de 64 bladzijden dikke brochure van ABVV-jongeren. Gratis bestellen of downloaden kan via [www.magik.be](http://www.magik.be).

DANKZIJ DE REGERING BOURGEOIS  
**100 € TURTELTAKS  
EXTRA!**



**Maak zelf je rekening!**

**WWW.FACTUURREGERING.BE**



**Schuilt er een Bewogen  
Fotograaf in jou?**



**DE BEWOGEN MENS**

Grijp je kans en doe mee met onze fotografiewedstrijd 'De Bewogen Mens'.

De mens is een bewegend dier. Van het ene naar het andere, op vlak van relaties, tijdens je professionele carrière of in de vrije tijd. Maar ook op een diepzinniger niveau.

Want wat beweegt een mens écht? We hebben nood om anderen te helpen. Onbaatzuchtig. Met aandacht voor de grote én kleine dingen des levens. Voor el-

kaar. Als cement van de kleine solidariteit. Het is hoopgevend te zien hoe anderen in de bres springen voor mensen in nood, voor vluchtelingen, daklozen, zelfs voor nabije burens. De handen in elkaar slaan.

Het is hoopgevend te zien hoe burgers solidariteit niet als keuze, maar als een must zien, hoe daarbij nieuwe vormen van economie de kop op steken. Consu-minderen als keuze. Het is hoopgevend te zien dat in tijden van crisis bur-

gers schouder aan schouder staan, in wijkcomités, met collectieve tuinen, coöperaties, repair-cafés allerhande en gedegen vrijwilligerswerk.

Linxlustige fotografen aller lande, laat je verrassen, raak bemoedigd door de 'bewogen mens', en laat je fototoestel de vrije loop. Inzenden kan tot 31 mei 2016 naar [linxplus.fotografie@gmail.com](mailto:linxplus.fotografie@gmail.com). De sterkste foto's krijgen een plek in onze jaarkalender. Meer info: [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be)



# Sociaal verzet gaat voort in de rechtbank

ABVV en de andere grote vakbonden zetten het sociaal verzet tegen de asociale maatregelen van de regering verder in de rechtbank. We vragen aan het Grondwettelijk Hof de vernietiging van de indexsprong, de pensioenhervorming en de loonnorm.



In tijden van besparingen op de rug van werknemers en gezinnen is sociaal verzet broodnodig. In oktober vorig jaar brachten vakbonden en andere middenveldorganisaties nog 100.000 vrouwen en mannen op de been in Brussel voor een kleurrijke betoging tegen het rechtse regeringsbeleid en voor een warme, solidaire samenleving. Maar onze factuurregering volhardt voorlopig in haar neoliberale boosheid. Daarom spelen we als vakbond nu ook een andere kaart.

## Indexsprong

Het beperken van de loonkosten is het stokpaardje van onze federale regering (N-VA, CD&V, Open Vld en MR). Hiermee willen ze "de concurrentiekracht van Belgische ondernemingen versterken." Helaas gaat dit ten koste van werknemers en gezinnen. De indexsprong houdt in dat de lonen en uitkeringen (waaronder pensioenen) voor één keer niet aangepast worden aan het duurder worden van goederen en diensten. Dit betekent in de eerste plaats dat werknemers twee procent inkomen aan hun neus voorbij zien gaan, terwijl alle facturen (energie, openbaar vervoer, onderwijs,...) de hoogte in schieten. Dat is de korte termijn.

Nog belangrijker zijn de gevolgen op lange termijn. Twee procent verlies aan koopkracht vandaag betekent een sneeuwbaaleffect van lagere inkomsten doorheen de hele carrière. Toekomstige indexeringen worden immers berekend op een lager bedrag, elke keer opnieuw, en op een loopbaan van 40 jaar kan het verlies oplopen tot enkele tienduizenden euro die een werknemer nooit meer gecompenseerd ziet. Een lager loon levert je een lager pensioen op, terwijl de pensioenen in ons land al tot de laagste in Europa behoren.

De drie vakbonden vechten deze regeringsmaatregel aan bij het Grondwettelijk Hof omdat die ingaat tegen het grondrecht op billijke verloning, het recht op sociale zekerheid, op gezinsbijslagen en op collectief onderhandelen. Bovendien is de indexsprong een duidelijke schending van het grondrecht op gelijke behandeling. Werknemers en mensen met een uitkering worden gediscrimineerd ten opzichte van vrije beroepers en andere inkomensgroepen die hun prijzen en

honoraria wel naar hartenlust kunnen verhogen. Iedereen die zijn inkomen haalt uit de meerwaarde op aandelen of uit huur, wordt door de regering-Michel eveneens uit de wind gezet.

Deze maatregel is enkel in het leven geroepen om werkgevers tevreden te stellen en als de regering niet wil luisteren naar het protest in de straat, dan zien wij ons genoodzaakt om dit juridisch aan te vechten.

## Loonnorm

Onder dezelfde paraplu van 'concurrentiekracht voor bedrijven' legde de regering-Michel de loonnorm voor 2015 vast op 0 procent en op 0,5 procent voor 2016. De loonnorm bepaalt in welke mate de Belgische lonen mogen stijgen ten opzichte van die in onze buurlanden. Het ABVV – deze keer zonder de andere vakbonden – vraagt ook hiervan de vernietiging bij het Grondwettelijk Hof. De loonnorm is een louter politieke en ideologische keuze, en is ongeoorloofd en onnodig.

Niet als bij de indexsprong zijn het weer de werknemers die rechtstreeks getroffen worden. Zij boeten in aan koopkracht terwijl er van de werkgevers geen enkele inspanning wordt gevraagd op vlak van jobcreatie of werkzekerheid. Cijfers van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de OESO tonen trouwens aan dat tegen eind 2016 de loonevolutie ten opzichte van de buurlanden negatief zal zijn. Dit wil zeggen dat Belgische lonen minder snel stijgen dan elders.

Het beleid van loonmatiging is onrechtvaardig en zinloos. Het Federaal Planbureau stelde al in 2012 dat het verlies van exportaandeel van Belgische ondernemingen slechts voor één derde te wijten is aan bedrijfskosten (waar lonen maar een deel van zijn). De export en economische groei kan daarentegen aangewengeld worden door voluit in te zetten op innovatie in toekomstgerichte sectoren en op producten met een hoge toegevoegde waarde, in plaats van door loonmatiging. Op die manier versterken ondernemingen hun concurrentiepositie op duurzame wijze en zien werknemers hun inspanningen beloond met een eerlijk loon en correcte werkomstandigheden.

De loonnorm is wederom een schending van het grondrecht op gelijke behandeling en collectief onderhandelen. Het ABVV ziet zich gesterkt dat het Grondwettelijk Hof hierover ook zo zal oordelen en deze onrechtvaardige maatregel zal vernietigen, in het belang van alle Belgische werknemers.

## Pensioenleeftijd

Het stond in geen enkel verkiezingsprogramma, maar tijdens de regeringsonderhandelingen waren alle partijen het bijzonder snel eens over de verhoging van de wettelijke pensioenleeftijd. Die wordt stapsgewijs opgetrokken tot 67 jaar.

In gemeenschappelijk front stellen de drie grote vakbonden ABVV, ACV en ACLVB dat deze beslissing in strijd is met artikel 23 van de Belgische grondwet. Een hogere pensioenleeftijd betekent namelijk een achteruitgang op het vlak van sociale rechten. Ook met artikel 10 en 11 uit de grondwet (verbod op discriminatie) lijkt de regeringsmaatregel strijdig. Vrouwen halen nu al slechts een loopbaan van gemiddeld 36,6 jaar, waardoor zij door het optrekken van de wettelijke pensioenleeftijd veel zwaarder getroffen worden.

De regering trekt de pensioenleeftijd op onder het mom van de betaalbaarheid van de pensioenen. Puur ideologisch werd deze maatregel doorgedrukt zonder dat de gevolgen voor burgers of voor de sociale zekerheid werden onderzocht. Alternatieven, zoals bijkomende financiering, werden niet in overweging genomen.

De striktere voorwaarden voor het vervroegd pensioen zijn – weeral – vooral nadelig voor vrouwen. De leeftijdsvoorwaarde hiervoor wordt opgetrokken naar 42 jaar, terwijl vrouwen doorgaans maar een loopbaan van 36,6 jaar halen. Dit betekent concreet dat het vervroegd pensioen voor veel vrouwen gewoon niet langer toegankelijk is. Vrouwen worden zo gestraft voor situaties uit het verleden. Discriminaties op de arbeidsmarkt, worden opnieuw bevestigd in de pensioenreglementering. Vrouwen betalen dus twee keer de prijs.

## Procedure

Het Grondwettelijk Hof heeft de argumenten van het ABVV en de twee andere vakbonden halverwege februari ontvangen. De regels schrijven voor dat het Hof vervolgens de argumenten van de federale regering zal horen. Als klagende partij krijgen de vakbonden dan de kans deze argumenten in te kijken en te weerleggen.

Op welke manier de regering op een eventuele vernietiging van de maatregelen zal reageren, blijft voorlopig een vraagteken. Als vakbond eisen wij de opheffing van de indexsprong. Maar als 'politieke oplossing' zou de regering bijvoorbeeld ook de indexsprong op alle inkomenscategorieën (inclusief verhuurders, aandeelhouders,...) kunnen toepassen om het discriminatoir karakter ervan op te heffen. Een vernietiging van de maatregelen zou in ieder geval een absolute blamage betekenen voor de federale regering.

In het najaar mogen we een arrest van het Grondwettelijk Hof verwachten.

## Waarom zijn de regeringsmaatregelen voor het ABVV onrechtvaardig?

**1** De **indexsprong** is geen eenmalig verlies. Het sneeuwbaaleffect zorgt voor een verlies van tienduizenden euro voor alle werknemers over een volledige loopbaan.

**2** De verhoging van de **pensioenleeftijd** stond in geen enkel verkiezingsprogramma. Dit is kiezersbedrog. Bovendien wil de regering ouderen langer laten werken terwijl een leger jongere werkzoekenden staat te trappelen om aan een professionele carrière te beginnen. Tegelijkertijd wachten we nog op concrete initiatieven van de regering om werk ook effectief werkbaar te houden.

**3** Een beleid van **loonmatiging** is economisch zinloos. Meer koopkracht, en meer consump-

tie als gevolg daarvan, is de beste manier om de economie weer op gang te trekken.

**4** Door tal van regeringsmaatregelen worden **vooral vrouwen hard geraakt**. Zij hebben kortere carrières, lagere lonen en werken vaker deeltijds omdat ze huishoudelijke en zorgtaken op zich nemen (zie dossier p. 8 en 9).

**5** Het beleid van de regering is **volledig eenzijdig**. Inspanningen worden opgelegd aan de werkende bevolking, maar hier staat geen enkel engagement tegenover vanuit werkgeverszijde, bijvoorbeeld op vlak van aanwervingen of werkzekerheid.

# 36,6 jaar

Vrouwen halen een professionele loopbaan van gemiddeld 36,6 jaar.

# -0,3%

De Belgische loonevolutie (CRB) ten opzichte van de ons omringende landen. Dit betekent dat de lonen in ons land minder snel stijgen dan elders. Volgens de OESO zakt dit nog verder tot -1,4%.

# € 11.036

Het bruto bedrag dat een werknemer – met een bruto loon van 2.000 euro en op 20 jaar van zijn pensioen – bij benadering verliest door de indexsprong.

# 0

Nul. Het aantal bijkomende aanwervingen dat werkgevers beloven als gevolg van alle fiscale cadeaus van de regering-Michel aan ondernemingen. De 2,6 miljard euro die werknemers verliezen als gevolg van de indexsprong, kunnen volledig verdwijnen in de zakken van de aandeelhouders.

# € 40.664

Het bruto bedrag dat een werknemer – met een bruto loon van 3.000 euro en op 40 jaar van zijn pensioen – bij benadering verliest door de indexsprong.



## MUA Quadrennial National Conference in Australië

BTB-Haven was te gast op het Nationaal Congres (Quadrennial National Conference van 28 februari tot 4 maart 2016) van de belangrijke Australische vakbond: Maritime Union of Australia (MUA).

Tijdens de derde Vrouwen/Jeugd en Aboriginals-Conferentie gaf Monique Verbeeck, in haar rol als ITF-vertegenwoordiger voor de vrouwelijke havenarbeiders, een toespraak waarbij zij de focus legt op het belang van gendergelijkheid voor het beroep van havenarbeider. Dit zal hopelijk leiden tot meer tewerkstelling van vrouwen in de verschillende havens wereldwijd. ITF- en ETF-projecten gericht op vrouwen en mannen rond vorming, veiligheid, geweld, pesterijen en intimidatie werden eveneens toegelicht. Zij verwees naar het belang voor de toekomst om wereldwijd meer jongeren aan te trekken in vakbonden, en naar de aanvallen op vakbonden door zowel machtige bedrijven als rechtse regeringen, met het doel om loon- en arbeidsvoorwaarden van alle werknemers af te bouwen. *Stop union busting!*

De conferentie had ook oog voor de onbegrijpelijke en ongelijke behandeling van de eerste bewoners van dit uitgestrekt continent, namelijk de Aboriginals. MUA heeft als zeer militante vakbond steeds de verdediging van deze

gemeenschap op zich genomen. Dit strekt hen enorm tot eer!

Tijdens een panelgesprek over internationale solidariteit gaf Marc Loidan (Federaal Secretaris Havens) toelichting over de stand van zaken rond de derde Europese aanval op de Belgische organisatie van havenarbeid. Deze juridische strijd duurt nu al bijna twee jaar en heeft, na achttien vergaderingen met werkgeversorganisaties en medewerkers van minister van Werk Kris Peeters, nog geen onderhandeld resultaat opgeleverd. Hij verwees naar de andere Europese aanvallen, PP I (2003) en PP II (2006). Deze richtlijnen werden dankzij de inzet van BTB, steun van Europese en internationale vakbonden en lobbywerk van bevriende Europarlementsleden, weggestemd in het Europees Parlement.

Hij wees nog op het belang van internationale solidariteit onder leiding van de Internationale en Europese Transport Federatie (ITF en ETF) tegen de aanvallen van machtige bedrijven en ultrarechtse regeringen alsook een hoe langer hoe associëler Europa.



## Transportbedrijf Krismar: nu toch sociale dumping!

Vier jaar geleden stierven twee Poolse arbeiders in een brand bij het transportbedrijf Krismar in Wingene. De sociale inspectie vond geen bewijzen van sociale dumping. Het Arbeidsauditoraat van Brugge duidelijk wel, en dat brengt Krismar nu voor de rechtbank.

### Duidelijk voorbeeld van 'goed' georganiseerde sociale dumping

De arbeidsauditeur van de rechtbank van Brugge besliste het transportbedrijf Krismar uit Wingene te vervolgen. Aanleiding is de dood van twee Poolse werknemers van Krismar. Die stierven op 1 april 2012 door een brand in de krotwoning waarin ze verbleven op het bedrijfsterrein. Eerder had de sociale inspectie echter geen reden gezien tot vervolging wegens sociale dumping.

Frank Moreels, co-voorzitter van BTB, geeft een pluim aan de ar-

beidsauditeur. "Vandaag krijgt BTB – die Krismar een pionier van de sociale dumping noemde – gelijk, alvast van de arbeidsauditeur. Die stelt vervolging in wegens het niet correct betalen van de lonen, mensenhandel,... Geen kleine misdrijven. En hoewel de advocaten van het bedrijf ongetwijfeld een procedureslag zullen organiseren, is dit alvast een eerste waarschuwing aan de organisatoren van sociale dumping."

### Bart Tommelein spreekt Wa(bere)rtaal

Bij de "eindejaarsparking" van Waberer in Oplabbeek, waar eind de-

cember honderden Hongaarse vrachtwagens stonden, vond de sociale inspectie geen inbreuken. Wat staatsecretaris Tommelein liet besluiten dat er geen sprake was van sociale dumping.

Tegelijkertijd werden bij vertrek van de vrachtwagens door de federale politie wel inbreuken vastgesteld op de rij- en rusttijden. Bovendien weten we dat Waberer tot einde 2015 per kilometer betaalde (wat onwettig is). Dat dit tijdens het onderzoek niet aan het licht kwam, is toch wel merkwaardig. Tommelein wast op die manier een bedrijf wit dat zich schuldig maakt aan fraude met de rij- en rusttijden, manifeste overtreding van de milieuwetgeving en loonfraude wegens betalen per kilometer.

### BTB diende al klachten in tegen RMT, Gilbert De Clercq en UBER

Frank Moreels: "Hopelijk volgen andere arbeidsauditeurs het voorbeeld van hun Brugse collega. Zelf diende BTB al klachten in bij het Arbeidsauditoraat. Zo werd in juni vorig jaar klacht ingediend tegen RMT in Tessenderlo. Ook tegen Gilbert De Clercq in Temse werd klacht ingediend wegens sociale

dumping. In Brussel loopt een BTB-klacht wegens schijnzelfstandigheid tegen UBER."

### BTB pleit voor een totaalaanpak

Ook in het geval van UBER is er absoluut geen sprake van een totaalaanpak tussen de verschillende diensten. Hoewel verschillende magistraten op een overleg benadrukten dat uit de overeenkomst die UBER aan zijn chauffeurs voorlegt, blijkt dat die als een arbeidsovereenkomst moet beschouwd worden, blijft de RSZ – na een 'deskstudy' nota bene – voet bij stuk houden dat de UBER-chauffeurs zelfstandigen zijn.

BTB vraagt meer samenwerking tussen de inspectiediensten, en

een meer doortastende houding. Het dossier-Krismar bewijst dat men te snel concludeert dat er niets aan de hand is. En als er al samenwerking is, ook internationaal, dan worden in gelijkaardige gevallen verschillende conclusies getrokken.

Frank Moreels: "Vorig jaar waren er gelijktijdig controles in de Nederlandse, Duitse en Belgische vestigingen van een transportbedrijf. In Nederland en in Duitsland oordeelde de inspectie dat deze vestigingen moeten beschouwd worden als een postbusbedrijf. De Belgische inspectie stelde dezelfde overtredingen vast, maar voor haar is het géén postbus. Begrijpe wie begrijpen kan..."



■ Federale militantenraad BTB Wegvervoer & Logistiek verzamelt een laatste keer voor de sociale verkiezingen

FAIR TRANSPORT EUROPE  
— WE NEED YOUR SUPPORT

1 MILJOEN KLIKS OM JE JOB TE REDDEN.

TEKEN DE PETITIE OP  
[WWW.FAIRTRANSPORTEUROPE.EU](http://WWW.FAIRTRANSPORTEUROPE.EU)

**STANDPUNT**

## Werkbaar werk is iets anders dan werkbare flexibiliteit

De Internationale Arbeidsorganisatie heeft altijd het belang van sociale bescherming, sterk sociaal overleg en een vraaggestuurde groei naar voren geschoven. Recent kwam de IAO naar buiten met een rapport waarin men wees op de relatie tussen (groeivende) ongelijkheid en de erosie van de middenklasse. België kreeg een pluim van de IAO, omdat een sterke publieke sector, een sterk sociaal overleg (en dito sociale bescherming) ons behoed hebben voor stijgende ongelijkheid en de destabilisatie van de middenklasse.

Alleen kreeg dat rapport – enigszins voorspelbaar – opvallend weinig weerklink in politieke of mediamedia. Want een rapport is tenslotte niet meer dan cijfers met wat uitleg. En het gaat niet om de cijfers. Het gaat om de uitleg. En als de uitleg het eigen gelijk niet bevestigt: who cares?!

Bijna op datzelfde moment presenteerde minister van Werk Kris Peeters zijn voorstellen van werkbaar werk. Zelfs van het sociale gepraat van deze regering hadden we geen syndicale eisenbundel verwacht. Alleen tarten de voorstellen van Kris Peeters elke verbeelding. Werkbaar werk gaat niet meer om het draaglijk maken van de (langere) loopbaan van werknemers, maar wel om de zorgen van de werkgevers draaglijk te maken. En dus krijg je een waslijst van flexibele uurroosters, evaluatie van allerhande verlopen (lees: inperking), uitbreiding van interim, soepeler omspringen met overuren, enzovoort.

En als extra toetje: oproepcontracten. Een deeltijds werknemer moet vandaag vijf dagen op voorhand verwittigd worden over het uurrooster. De minister van Werk vindt dat wel heel lang en wil het herleiden tot één dag. 'Arbeidsregels op maat' heet dat. Alleen op maat van wie? "Het is wellicht makkelijk voor een minister om op het allerlaatste moment nog iemand te vinden die je kinderen daags nadien van school wil halen. Voor de gemiddelde werkmens is dat absoluut niet evident", repliceerde Meryame Kitir (sp.a) terecht.

Dit is een aanslag op het privéleven van alle werknemers. Maar op de vooravond van Equal Pay Day is het ook duidelijk dat de sterkst getroffen groep van deze maatregel nog maar eens de vrouwen zullen zijn. Want zij zijn het – nog altijd – die moeten zorgen voor de combinatie arbeid en privéleven. Daarom trouwens kiezen velen voor deeltijdse arbeid ten koste van hun carrière.

Deze maatregelen zorgen dan ook niet voor werkbaar werk, maar voor wendbaar werk op vraag van het VBO. Met net minder sociale bescherming als resultaat. Maar wie vindt dat erg, behalve de Internationale Arbeidsorganisatie? Daar komt nog bij dat deze maatregelen juist tot minder werkbaar werk leiden. Want oproepcontracten en dergelijke zorgen voor een verdere precariserende van arbeid, waardoor de onzekerheid alleen maar vergroot. En laat nu net baan- of weronzekerheid (dat is werk hebben, maar niet weten of je je job kunt behouden) de belangrijkste oorzaak zijn van werkgerelateerde stress in Europa en België. Maar dat blijkt enkel uit een rapport/onderzoek van het Europees Agentschap voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk. Een officiële commissie van de Europese Unie, maar who cares?!

Natuurlijk is het pakket maatregelen niet te nemen of te laten. De Groep van 10 mag er zijn zeg over doen. Alleen moet het snel gaan. Alles moet rond zijn voor de zomer, want de maatregelen moeten opgenomen worden in de interprofessionele en cao-onderhandelingen in het najaar.

Laat ons dus van het begin zeer duidelijk zijn. Vooral ook naar de patronale organisaties in de metaalsectoren. Dit pakket maatregelen is géén basis voor cao-onderhandelingen. In uitvoering van de cao 2015-2016 bouwen we onze opleidingsfondsen stapsgewijs om tot loopbaanfondsen. Via de Fondsen van Bestaanszekerheid werken we aan premies voor de werknemers die opteren voor een alternatieve functie met loonverlies, die van ploegen- of nachtarbeid overschakelen naar een dagregime of die opteren voor een 4/5-functie... Tegen juni 2016 zal een paritaire werkgroep in PC 111 een sectoraal model voor werkbaar werk uitwerken. Een model dat gedragen zal worden door werknemers en werkgevers. Zo werken we en blijven we werken in de metaal. In gedegen sociaal overleg, met meer werkbaar werk en meer sociale bescherming als resultaat. Een beetje zoals de Internationale Arbeidsorganisatie aanbeveelt.



**Herwig Jorissen**  
Voorzitter

# Jonge militanten ABVV-Metaal, BTB/UBT en ABVV-Horval bereiden sociale verkiezingen voor

Op maandag 22 februari 2016 kwamen een honderdtal jonge militanten van ABVV-Metaal, BTB/UBT en Horval samen om de sociale verkiezingen voor te bereiden in het congrescentrum Bremberg te Haasrode.

Na een korte verwelkoming door Ortwin Magnus, algemeen secretaris van ABVV-Metaal, en John Reynaert, adjunct van de federaal secretaris BTB/UBT, werden de jongeren toegesproken door sp.a-fractieleidster in de Kamer en voormalig ABVV-Metaal-delegee Meryame Kitir en Anne Demellenne, tot 2014 algemeen secretaris van het ABVV. Zoals Meryame als Anne verwezen naar hun beginjaren binnen de vakbond, de redenen voor hun engagement, de moeilijkheden, uitdagingen en positieve ervaringen van hun syndicale carrières.

Vervolgens werd de speech van de Zweedse minister van Onderwijs Aida Hadzialic geprojecteerd. Aida was aanwezig op het EVV-congres in oktober 2015 te Parijs. Ze getuigde over haar verhaal als vluchteling uit Bosnië-Herzegovina. Haar ouders werden begin jaren '90 met de dood bedreigd en ontvluchtten de oorlog in Bosnië-Herzegovina. Gedurende maanden zwierven zij rond in Europa tot hun aankomst in Zweden. "Ik heb het overleefd,



Ortwin Magnus, Meryame Kitir en John Reynaert

terwijl zo velen andere de dood vonden. Ik kwam oog in oog met het kwaad. En het kwaad is nationalisme", aldus Hadzialic. "Het is dankzij een goed onderwijssysteem en een stevige sociale zekerheid dat ik vandaag minister ben."

Horval presenteerde de film die ze gemaakt hadden van gesprekken met hun senioren en jonge militanten. Op vraag van de jongeren had ABVV-Metaal een video gemaakt om het onthaal van nieuwe werknemers op een moderne manier te organiseren.

Na de lunch werden de deelnemers ingedeeld in groepen om te brainstormen over de vier waarden van het ABVV: democratie, solidariteit, rechtvaardigheid en gelijkheid. De jongeren benadrukten de nood om te blijven vechten voor die waarden en voor de

kameraadschap die hen bindt.

Ortwin Magnus sloot de dag af, bedankte de deelnemers en wenste hun veel succes met de komende verkiezingen in mei 2016, maar ook in 2020 en verder... "Ik was heel erg getroffen door de 'goesting' waarmee deze jongeren hun engagement uitten, hun streven naar een sociale en rechtvaardige samenleving. Ook de teleurstelling van veel jongeren, die graag hadden deelgenomen aan de verkiezingen, maar niet konden vanwege hun intrede op de arbeidsmarkt via een hobbelig parcours van interim- en tijdelijke contracten, is dikwijls aan bod gekomen. Dat zijn zeker zaken die we meenemen in onze besluitvorming, want we willen onze jonge militanten kansen en inspraak geven in onze structuur, tonen dat hun mening bij ons ook telt."

## Ambitueus toekomstplan voor een gezonde elektrotechnische sector

Europees commissaris voor Werk en Sociale Zaken Marianne Thyssen heeft dinsdag de EU-wetgeving voor detachering aangepast. De basisregel wordt 'gelijk loon voor gelijk werk'. De sociale fraude bij detachering blijft evenwel buiten schot. 'Too little, too late', lijkt ons. Blijkbaar is het vrij verkeer van diensten als principe belangrijker dan het gelijkheidsbeginsel.

In de elektrotechnische sector zouden op korte termijn veel duurzame jobs gecreëerd kunnen worden op voorwaarde dat er duidelijke maatregelen rond werkgelegenheid en eerlijke concurrentie komen, zowel op Europees als op nationaal niveau. Op dit moment verdwijnen daarentegen elke werkdag twee jobs in de elektrotechnische sector in België. Met een gebrek aan werk heeft dit helemaal niets te maken, maar wel met de massale instroom van goedkope buitenlandse werkkrachten en met sociale fraude. Deze wanpraktijken schaden onze sector en de Belgische economie en samenleving.

Uit Limosa-cijfers (Limosa is de melding van buitenlandse werknemers, stagiairs en zelfstandigen van tijdelijke of gedeeltelijke opdrachten aan de Belgische overheid) blijkt dat tussen 2009 en 2013 het aantal buitenlandse werknemers met 70 procent is gestegen tot 381.193. Van deze buitenlandse werknemers is 42,8 procent actief in de bouwsector en een kwart in onze metaalnijverheid. Dan spreken we enkel over de officiële aanwezigheid (gemeld via Limosa), niet over de illegale tewerkstelling, waar we geen gegevens over hebben. De gevolgen voor de elektrotechnische sector wegen dan ook zwaar door. Zo daalde het aantal arbeiders met 3,84 procent, wat overeenkomt met 1.047 verloren jobs.

De oneerlijke concurrentie zet bovendien de winstmarges van Belgische bedrijven onder zware druk

door buitenlandse werknemers (schijn)zelfstandigen die tewerkgesteld zijn onder de wettelijke marktprijzen. Laat we duidelijk wezen: zonder een gebald overheidsoptreden vallen faillissementen en verder jobverlies niet te voorkomen.

Mochten deze argumenten niet overtuigen, dan dit wellicht wel. Zowel overheid, ondernemingen als werknemers hebben baat bij een gezonde elektrotechnische sector. Deze sector is goed voor één derde van de totale tewerkstelling in de Belgische privésector. Daarbij creëert de elektrotechnische sector werk voor een belangrijk segment van kortgeschoolde werknemers en vertegenwoordigt de sector een groot deel van het Belgisch economisch KMO-weefsel. Tot slot niet te vergeten: een gezonde, legale sector staat garant voor voldoende overheidsinkomsten (belastingen en sociale bijdragen).

Volta, de sociale partners van de elektrotechnische sector, heeft daarom een Toekomstplan uitgewerkt om werkgelegenheid te stimuleren en oneerlijke concurrentie en sociale fraude effectief aan te pakken. Volta hoopt op basis van deze leidraad een constructieve dialoog aan te gaan met de Europese, federale en regionale overheden. Het komt er op aan de voornaamste actoren warm te maken voor een serieus plan van aanpak.

De beleidsmakers op alle niveaus hebben in de pers steeds de mond vol van jobcreatie... Met dit Toekomstplan geven we ze de kans om de daad bij het woord te voegen.

Op Europees vlak stellen we voor om:

- 1) de sociale zekerheidsbijdragen te innen in het land van tewerkstelling en door te storten, zodat er voldaan moet worden aan alle loon- en arbeidsvoorwaarden van het betreffende land en efficiënte controle mogelijk wordt;
- 2) de detachering van buitenlandse werknemers

te verstrengen door een beperking van de detachingsperiode tot zes maanden en strengere regels in te voeren omtrent het A1-formulier en de Limosa-aangifte.

Op nationaal niveau moeten we:

- 1) de naleving van de bestaande wetgeving efficiënter controleren en beter sanctioneren, onder meer door de inspectiediensten te versterken en beter te coördineren, door meer controles op de werven te organiseren en door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de sector toegang te geven tot de Dimona- en Limosa-databank;
- 2) de identificatie en controle van werknemers en onderaannemers eenvoudiger maken. Dit kan door de e-ID als universeel en visueel identificatiemiddel te gebruiken, het systeem van aanwezigheidsregistratie op bouwerven uit te breiden tot werven boven 10.000 euro en het aantal onderaannemers te beperken tot maximaal twee schakels;
- 3) de competitiviteit van en de werkbaarheid in de sector ondersteunen;
- 4) de gunning van publieke aanbestedingen adequater maken door te verhinderen dat opdrachten worden toegewezen aan aannemers die ongeoorloofd lage prijzen hebben ingediend.

"Als geen acties worden ondernomen, zal de sector aan het huidige tempo tegen 2020 zo'n 200 jobs verloren zien gaan", zegt Ortwin Magnus, algemeen secretaris ABVV-Metaal en verantwoordelijk voor de sector van de elektriciens binnen onze centrale.

De werknemers- en werkgeversorganisaties hebben mekaar gevonden in een duidelijk Toekomstplan voor de elektrotechnische sector. Kan de regering een voorbeeld nemen aan het paritair overleg en in gang schieten, en liefst ambitieuzer dan Marianne Thyssen?

# Aandacht voor de portemonnee en niet de decolleté

Strikt wettelijk horen vrouwen en mannen hetzelfde loon te krijgen voor gelijk werk. In realiteit blijkt de verloning van vrouwen achterop te hinken: vrouwen verdienen nog altijd 20 procent minder dan mannen. Daarom voeren wij actie, samen met zij-kant, de progressieve vrouwenbeweging. Zondag 13 maart is de twaalfde Equal Pay Day, een dag van strijd voor gelijk loon voor vrouwen en mannen. Doe mee met de campagne en help ons de loonkloof te verkleinen.

De Belgische wetgeving voorziet dat vrouwen en mannen op dezelfde manier vergoed moeten worden voor hetzelfde werk. In 2012 werd de wet ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen gestemd. Hierop volgden nog tal van wetgevende initiatieven om de loonkloof te dichten. Die loonkloof – het verschil in loon tussen mannen en vrouwen voor hetzelfde werk – houdt vandaag hardnekkig stand. Tegen het huidige tempo zou het tot 2051 duren vooraleer de achterstand is ingehaald.

## Cijfers

Vrouwen verdienen in ons land nog steeds 20 procent minder dan hun mannelijke collega's (gemiddelde bruto maandlonen in de privésector voor 2013). En dit voor hetzelfde werk. Dit betekent dat vrouwen tot 13 maart 2016 moeten werken om een 'mannelijk' jaarloon voor 2015 te bereiken. Ze moeten dus bijkomend 73 dagen presteren. Is de loonkloof groot, dan valt Equal Pay Day laat in het jaar. Verkleint de loonkloof, dan schuift deze symbolische dag op richting 1 januari.

Als we de extralegale voordelen (bonussen, premies, verzekeringen, bedrijfs- en salariswagens,...) meetellen in de berekening, dan loopt de loonkloof op tot 27 procent. Uit een onderzoek van SD Worx (2015) blijkt dat driekwart van de bedrijfswagens voor mannen zijn weggelegd.

Dit druist in tegen het principe van 'gelijk loon voor gelijk werk', dat is opgenomen in de Belgische en Europese wetgeving. Bovendien lopen vrouwen hierdoor meer risico op armoede en bouwen ze doorheen hun loopbaan minder sociale zekerheidsrechten op. Over een hele carrière loopt dit verschil immers nog sterk op. Een lager loon en minder extralegale voordelen maken dat vrouwen minder kunnen sparen of investeren. Voor de hele Europese Unie ligt de pensioenloof tussen mannen en vrouwen bijvoorbeeld op 39 procent.

vrouwen verdienen elke maand gemiddeld 20% minder dan mannen  
↓  
om te verdienen wat een man in 1 jaar tijd verdient, moeten vrouwen dus 20% langer werken  
↓  
20% van 366 dagen (2016 is een schrikkeljaar) = 73 bijkomende dagen  
↓  
in 2016 moeten vrouwen dus 2 maanden en 14 dagen langer werken, tot 13 maart

## Oorzaken

Ook al is het illegaal, simpele discriminatie blijft een belangrijke oorzaak voor het verschil in verloning tussen mannen en vrouwen. Voor exact dezelfde taken zien vrouwen op het einde van de maand nog vaak een lager bedrag op hun loonbriefje verschijnen dan hun mannelijke collega's.

Wanneer een kind of familielid ziek wordt, is het nog steeds voornamelijk de vrouw die deeltijds gaat werken om de onbetaalde zorgtaken op zich te nemen. In Europa spenderen vrouwen bovendien gemiddeld 26 uur per week aan huishoudelijke taken, tegenover slechts 9 uur voor mannen. Ondanks het belang voor de maatschappij, wordt aan deze taken nauwelijks of helemaal geen economische waarde toegekend. Bijkomend gevolg van de loopbaanonderbreking of deeltijds werk is dat vrouwen hun kansen op promotie of loonsverhoging zien verminderen.

Vrouwen komen vaker terecht in laagbetaalde jobs. Vrouwen zijn oververtegenwoordigd in de zorgsector. In de typisch 'vrouwelijke' sectoren liggen de lonen aanzienlijk lager. Bij de hoogopgeleide, goed betaalde banen zijn mannen dan weer sterker vertegenwoordigd. Mannen zijn overweldigend aanwezig in managementposities en andere goed betaalde functies. Aan de absolute top zien we dat in Europa slechts drie procent van de CEO's (de gedelegeerd bestuurders, topmanagers) vrouwen zijn.

Als we enkel kijken naar de voltijdse werknemers, stellen we vast dat de loonkloof v/m al met twee derde gedaald is. In 2001 bedroeg die nog vijftien procent (12,56 euro per uur voor vrouwen tegenover 14,73 euro voor mannen), in 2013 lag die op vijf procent. Deze positieve evolutie bewijst dat meer dan tien jaar Equal Pay Day vruchten afwerpt.

## Deeltijds werk

In 2014 werkte 41 procent van de vrouwen deeltijds, ten opzichte van 9 procent van de mannen. Deeltijds werk en dus een deeltijds loon blijft anno 2016 een vrouwenzaak en dit heeft te maken met de huishoudelijke en zorgtaken die vrouwen op zich nemen. Vrouwen kiezen meestal niet vrijwillig voor een deeltijdse baan. Slechts 8,5 procent van de deeltijds werkende vrouwen geeft aan geen voltijdse betrekking te verkiezen. Bij mannen ligt dit op een gelijkaardige 7 procent. Stereotiepe taakverdelingen – die onlosmakelijk verbonden zijn met de cultureel bepaalde, traditionele rollenpatronen in onze samenleving – beïnvloeden nog altijd sterk de beslissing om al dan niet de professionele loopbaan op een lager pitje te zetten, met alle gevolgen van dien.

## Actie

In de twaalf jaar dat ABVV en zij-kant samen actie voeren voor gelijke lonen voor vrouwen en mannen is er al heel wat veranderd. Vóór 2005 werd aan de loonkloof nauwelijks aandacht besteed. Vandaag is dat gelukkig niet meer het geval.

Ook al schrijft de wet volledige loongelijkheid voor, de weg er naartoe is nog lang! Actie blijft nodig. Alleen zo duwen we Equal Pay Day beetje bij beetje richting 1 januari.

13 maart 2016

equal-payday



Vrouwen verdienen nog altijd 20% minder dan mannen. Help mee de loonkloof te dichten op [www.equalpayday.be](http://www.equalpayday.be)



#inershoes #equalpayday

Met een opvallend beeld vragen we aandacht voor 'die andere kloof' en maken we duidelijk: voor vrouwen is de portemonnee even 'hot' als de decolleté.



80 procent van de deeltijdse werknemers is vrouw. Dit heeft een grote impact op promotiekansen, loon en opbouw van sociale rechten.

## Vrouwen in de vuurlijn van de regering

Alsof het allemaal nog niet erg genoeg is, nemen de regeringen in ons land beslissingen die vrouwen nog zwaarder treffen dan mannen. In plaats van vrouwvriendelijke of neutrale wetten uit te vaardigen, doen onze beleidsmakers precies het omgekeerde.

- De **inkomensgarantie-uitkering** voor deeltijds werkenden wordt na twee jaar gehalveerd. Deze uitkering moet het aantrekkelijker maken om deeltijds te werken dan voltijds werkloos te zijn. Aangezien vrouwen de overgrote meerderheid uitmaken van de deeltijdse werknemers, worden zij hierdoor het zwaarst getroffen.
- **Tijdskrediet** zonder motief wordt sterk afgebouwd. Zij die om dwingende reden (een andere reden dan de voorziene gevallen, zoals zorg voor een ziek kind of een zieke ouder, palliatieve zorgen, opleiding) verplicht worden hun werk tijdelijk stop te zetten, moeten het nu doen zonder uitkering. Dit zijn – wederom – vooral vrouwen.
- Ook al stond het in geen enkel verkiezingsprogramma, de federale regeringspartners waren het er snel over eens dat de wettelijke **pensioenleeftijd** omhoog moest. Vrouwen komen nu al slechts aan gemiddeld 36,6 jaar loopbaan. Zij worden gestraft voor de maatschappelijk belangrijke taken die zij – naast hun professionele bezigheden – op zich nemen, zoals bijvoorbeeld de zorg voor kinderen of zieke familieleden.

# Maatschappelijke ongelijkheid is geen natuurfenomeen

De loonkloof v/m is niet ontstaan op het moment dat vrouwen en mannen zijn gaan werken. Traditionele rollenpatronen zijn cultureel bepaald, en dit begint al vele jaren voordat de professionele carrière start. De loonkloof is hier een gevolg van.

Net zoals kinderen al van heel vroege leeftijd te zien krijgen dat jongens blauw als lievelingskleur moeten kiezen en meisjes roze, of dat jongens 'stoer' speelgoed (actiefiguurtjes, zwaarden,...) leuker vinden dan een keuken- of strijkset, die dan uitsluitend voor meisjes geschikt zijn, zo speelt het onderwijs al van in het begin een grote rol op de toekomstige taakverdeling van jongens en meisjes.

## Stereotypen op school

Jongens krijgen op school doorgaans meer denkvragen voorgeschoteld. Meisjes daarentegen meer herhalings- of feitvragen. Jongens worden op de schoolbanken geprezen als ze zelfstandigheid, leiderscapaciteiten of zin voor initiatief tonen. Van meisjes wordt dan weer verwacht dat ze ijverig en zorgzaam zijn. Deze stereotypen bepalen voor een groot stuk het maatschappijbeeld van onze jeugd.

Holebifederatie Çavaria onderzocht het lesmateriaal in het basisonderwijs. Voor de taalvakken bleek dat mannen niet alleen vaker worden afgebeeld, ze komen ook vaker voor in een professionele context of andere actieve situaties (sport, doe-het-zelver,...). Vrouwen worden wel vaker afgebeeld in expliciet roldoorbrekende situaties (een vrouwelijke astronaut of een brandweervrouw), bij mannen was dit beduidend minder het geval. Mannen zijn amper te zien in doorgaans 'zachtere' beroepssectoren of zorgende activiteiten.

## 'Typische' studiekeuzes

Vanaf het secundair onderwijs zien we dat jongens en meisjes andere onderwijsvormen

kieszen. In het algemeen secundair onderwijs zijn meisjes met 56 procent oververtegenwoordigd, in het kunstonderwijs met 64 procent. In het technisch en beroepsonderwijs maken jongens de meerderheid uit met respectievelijk 57 en 54 procent.

Positief is dat steeds meer meisjes kiezen voor STEM-richtingen, waarin jongens traditioneel oververtegenwoordigd zijn. Dit zijn technische studies (Science, Technology, Engineering and Mathematics). Tegen 2020 wordt gestreefd naar minstens een derde meisjes in deze richtingen. Ook in het hoger onderwijs stellen we vast dat meisjes steeds vaker voor technische richtingen kiezen.

Toch blijkt gendergelijkheid nog niet voor morgen. De stereotypering in studiekeuzes is hardnekkig. Sociologen Ignace Glorieux en Ilse Laurijsen (VUB) vergeleken in 2014 verschillende studies over de inschrijvingen aan de universiteiten en stelden vast dat meisjes en jongens vandaag nog altijd voor dezelfde opleidingen kiezen als eind jaren vijftig. Jammer genoeg zijn deze stereotypen ook terug te vinden in de economische waardering van de 'zachte' en de 'harde' richtingen. Een diploma in de humane wetenschappen wordt lager gewaardeerd (met als gevolg een minder aantrekkelijk salaris) dan een diploma in de exacte wetenschappen.

## Arbeidsmarkt en loon

Op de arbeidsmarkt zien we de loonkloof toenemen op het moment dat de gezinssi-

tuatie verandert. Het loon van vrouwen gaat naar beneden op het moment dat ze kinderen krijgen, terwijl dit bij mannen nauwelijks invloed heeft.

Door de ongelijke verlofregelingen tussen moeders en vaders blijven vrouwen veel langer afwezig en krijgen ze te maken met achterstand op de arbeidsmarkt. Dit vertaalt zich in een lager loon en gemiste promotiekansen. Dit verkleint eveneens de drempel naar deeltijds werk (zie elders in dit dossier), aangezien de man er relatief sterker op achteruit zou gaan als hij deeltijds gaat werken. In het traditioneel v/m-koppel komt de last van het deeltijds werk dus overwegend bij de vrouw terecht.

Maar deeltijds werk verklaart niet alles. Zo verdienen vrouwen per uur ook minder dan mannen, zelfs als beiden voltijds werken. Dat komt onder andere omdat vrouwen oververtegenwoordigd zijn in slechter betalende jobs/sectoren. Ook binnen de hiërarchie van een bedrijf blijven vrouwen talrijker onderaan de carrière ladder, daarom spreken we over een 'glazen plafond'. Sommige werkgevers vrezen een mogelijk moederschap en een daaraan verbonden verminderde beschikbaarheid, of geloven nog steeds dat mannen beter leiding geven. Daarnaast hebben vrouwen ook te kampen met *sticky floors* of 'kleverige vloeren'. Ze bereiken niet alleen minder vaak dan mannen de hoogste treden van de carrière ladder, ze beginnen ook minder snel aan de klim naar de eerste treden. Ook hier spelen dus nog steeds stereotypen en discriminaties een grote rol.

**Kortom, vrouwen en mannen schieten min of meer op een gelijkwaardige manier uit de startblokken van de arbeidsmarkt. Aan het begin van hun carrière doen vrouwen het zelfs beter dan mannen en is de loonkloof negatief. Maar zodra er partners en kinderen komen, verliezen vrouwen hun voorsprong. Ze blijven (verplicht) langer thuis, en nemen meer zorgtaken op zich. De stap naar deeltijds werk is snel gezet, ook al kiezen weinig vrouwen hier volledig vrijwillig voor. De loonkloof verbreedt daarnaast verder omdat de jobs en sectoren waarin hoofdzakelijk vrouwen actief zijn, minder goed betalen en meer werken met deeltijdse contracten. Deze verschillen zijn een gevolg van de manier waarop onze maatschappij is ingericht en worden al op heel vroege leeftijd gecultiveerd.**

## ■ EQUAL PAY DAY 2016

### #InHerShoes

Ook dit jaar slaan zij-kant en ABVV de handen in elkaar om via een grootschalige publiekscampagne de loonongelijkheid onder de aandacht te brengen. Voor deze twaalfde editie van Equal Pay Day willen we focussen op het recht op voltijds werk en de betere verdeling van deeltijds werk. Het grote aandeel deeltijds werk bij vrouwen heeft te maken met discriminatie op de werkvloer, een ongelijke verdeling van zorgtaken en een gebrek aan sociale voorzieningen. Mannen ervaren deze obstakels veel minder en zijn zich hier vaak ook minder van bewust.

ABVV en zij-kant organiseren daarom campagnedagen van vrijdag 11 maart 2016 tot en met maandag 14 maart. Met de slogan #InHerShoes vragen we iedereen om voor één dag in de schoenen van vrouwen te gaan staan. We voeren actie in verschillende steden. En we sensibiliseren en informeren in de bedrijven.

### Doe mee!

Help mee de loonkloof te dichten op [www.equalpayday.be](http://www.equalpayday.be).

Deel het campagnebeeld, verspreid het filmpje 'The history of cleavage'. Surf naar de Twitter en Facebook-pagina's van ABVV en zij-kant of [equalpaydaybelgium](http://equalpaydaybelgium) en vraag mee aandacht voor de loonkloof.

**De loonkloof M/V dichten in de praktijk**  
De wet staat aan jouw kant

**Ben je al ABVV-delegee en wil je weten hoe je de loonkloof v/m verkleint?**

→ Download op [www.abvv.be/gelijkheid-vrouw-man](http://www.abvv.be/gelijkheid-vrouw-man) de handige brochure 'De loonkloof V/M dichten in de praktijk'.

## Gezocht: straffe madammen!

**ABVV.**  
MEER DAN DOIT

Het ABVV is voor de sociale verkiezingen op zoek naar een grote diversiteit aan kandidaten. Enkel als er een evenwicht is op vlak van leeftijd, geslacht, functie, afkomst, ervaring,... zullen ook de beslissingen in jouw bedrijf evenwichtig genomen worden.

Het aantal vrouwelijke delegees blijft verkiezing na verkiezing stijgen, maar het kan nog beter!

We roepen vrouwen extra op om zich kandidaat te stellen bij de sociale verkiezingen. Het is broodnodig dat vrouwen mee actief zijn binnen de vakbond en in actie komen voor werkbaar werk, een goed evenwicht tussen werk en vrije tijd en tegen hyperflexibiliteit. Deze thema's hebben een grote impact op vrouwen én mannen, maar misschien net dat tikkeltje meer op vrouwen.

→ In een nieuwe publicatie 'Straffe madammen in de vakbond', verzamelden we rond deze thema's een heleboel concrete voorstellen. Lezen en downloaden doe je via [www.abvv2016.be/campagnemateriaal/folders](http://www.abvv2016.be/campagnemateriaal/folders).

→ Aarzel niet langer en stel je kandidaat. Spreek je delegee aan of neem contact op met je vakcentrale. Doe dit snel want de periode om je kandidaat te kunnen stellen loopt dezer dagen af. Meer info over op [www.abvv2016.be](http://www.abvv2016.be).

## Het ABVV en zij-kant willen de loonkloof weg

### Aan werkgevers zeggen wij:

- ☞ bied fulltime jobs aan en maak werk van de uitbreiding van deeltijdse uurroosters voor vrouwen;
- ☞ zorg voor vaste arbeidsuren zodat de combinatie van twee halftijdse jobs haalbaar en werkbaar is;
- ☞ zorg voor een gezinsvriendelijke arbeidsorganisatie voor vrouwen én mannen;
- ☞ keer flexibiliteit om in werkbaar en houdbaar werk;
- ☞ evalueer de sociale balans (overzicht van personeelsbestand) correct, maak van het twejaarlijkse analyserapport van de bezoldigingen geen lachertje en werk samen met de werknemers aan een echt actieplan ter verbetering van de loonkloof v/m.

### Aan de overheden zeggen wij:

- ☞ zorg voor voldoende, kwaliteitsvolle en betaalbare opvanginfrastructuur voor kinderen, ouderen of zieke familieleden;
- ☞ zorg ervoor dat de loonkloofwet van 22 april 2012 (een resultaat van onze Equal Pay Day campagnes), in alle bedrijven en sectoren effectief en volledig wordt toegepast;
- ☞ straf deeltijdse werknemers niet door hun inkomensgarantieuitkering na twee jaar te halveren;
- ☞ zorg voor meer i.p.v. minder gelijkgestelde periodes om een volledige loopbaan van 45 jaar te kunnen halen in het kader van de pensioenhervorming;
- ☞ accepteer dat een systeem van collectieve arbeidsduurvermindering met behoud van loon en met bijkomende aanwervingen de oplossing kan zijn voor de moeilijke combinatie werk en privé, het werkbaar werk en de hardnekkige loonkloof v/m die hieruit resulteert.

We formuleren ook voorstellen voor het onderwijs, zoals letten op rolbevestigend taalgebruik en het aansporen van leerlingen om roldoorbrekende studiekeuzes te maken.

→ Lees er meer over op [www.equalpayday.be](http://www.equalpayday.be)

## STANDPUNT

# Vakverbond, vergeet de n niet

Vakverbond, vergeet de n niet. Met die slogan stapt de Algemene Centrale-ABVV op 20 maart mee op in de grote parade van Hart Boven Hard. Langs werkgeverszijde en bij rechtse politieke partijen zou men maar al te graag die letter n schrappen. Dat zou een uitermate slechte zaak zijn, voor de werknemers en voor de hele samenleving.

Maar laten we eerst zeggen hoe belangrijk wij Hart Boven Hard vinden. En hoe belangrijk het is dat we allen samen meedoen aan de tweede grote parade, op 20 maart in Brussel. Doe mee, schaar je achter ons spandoek! Of maak je eigen creatieve alternatief voor een betere wereld bekend, jouw idee voor een eerlijke en heerlijke samenleving.

Want dat is de bedoeling van Hart Boven Hard. Het is de stroom van burgers in beweging. Uit alle hoeken en werkvelden. We vinden elkaar in een breed burgerinitiatief. We laten zien en we laten horen dat sociale winst, winst voor ons milieu, winst voor

onze jeugd, voor onze openbare diensten, voor zorg en verzorging, vele keren belangrijker zijn dan de financiële winst van beursaandelen.

Onze vakbond moet daar zijn rol in spelen. Wij zijn geen eiland. We moeten meedoen, nu de krachten voor een alternatieve samenleving gebundeld worden.

Democratie is één van de grote prioriteiten van Hart Boven Hard, een hartenwens zoals het heel welluidend wordt genoemd. Vakbonden en vrije vakbondsactie zijn een wezenlijk onderdeel van die democratie. Het zijn de instrumenten waarmee werknemers dag na dag inspraakrecht hebben over arbeid, sociale bescherming en welzijn.

Vandaag is er veel te doen over het Herenakkoord. Dat zouden afspraken met de werkgevers moeten zijn over de vrijheid van vakbonden om actie te voeren. Zouden, zeggen we, want onze

tegenspelers willen een heel andere richting uit. Zij willen afspreken dat vakbonden geen actie meer mogen voeren. Geen pamfletten, geen oponthoud door betogingen, en al zeker geen stakingen. Een vakverbond zonder de letter n. Vakverbod dus.

Momenteel wordt over het twistpunt nog onderhandeld tussen vakbonden en werkgevers. Met onze vakcentrale staan we open voor correcte afspraken. Daarmee bedoelen we afspraken die werknemers de vrijheid geven om met woorden en daden hun job en hun welzijn te verdedigen, met respect voor onze wettelijke normen, maar zonder willekeurige belemmeringen en vervolgingen. Dit is een elementaire kwestie van democratie. Van levensbelang voor alle werknemers, van levensbelang voor de hele samenleving.  
(8 maart 2016)

Robert Vertenuel  
algemeen secretaris

Werner Van Heetvelde  
voorzitter

## ■ 20 MAART, HART BOVEN HARD

# Met zijn allen naar de Grote Parade in Brussel

De grote parade van Hart Boven Hard is in volle voorbereiding. Ook jij mag dat rendez-vous niet missen. Zorg dat erbij bent op 20 maart, vanaf 14 uur, met het Brusselse Noordstation als vertrekpunt.

Het wordt een kleurrijke optocht voor een samenleving met een plus! Die 'plus' staat voor verbinding en meer-waarde boven winst, als alternatief voor het minnetjes-beleid van besparen en polariseren.

Alternatieven zijn er genoeg. Kijk maar naar het heel concrete werk van jeugdorganisaties, van energiecoöperaties of repaircafés, van vakbonden of mensen die bezig zijn met zorg.

Vijf thema's staan centraal. Democratie waarin iedereen meetelt. Een nieuwe economie die eerlijk verdeelt. Een klimaat in evenwicht. Sterke collectieve voorzieningen. Een toekomst zonder grenzen. En met die thema's kan iedereen iets creatiefs doen op de parade. Jij ook.

We tonen een aantal foto's van de parade van vorig jaar die zeker aantekelijk zullen werken.



■ Arnaud Levêque



■ Bart Vanpoucke



■ Régis Laublin

### Hoe werken de lokale kernen van Hart Boven Hard?

**Arnaud Levêque:** In Namen zijn wij een goed jaar geleden begonnen met een lokale kern. Je vindt er zowel individuele burgers als organisaties uit het middenveld, en die zijn samen heel actief. Ikzelf ben vooral bezig met waardig en werkbaar werk. Wij hebben daarvoor een denkgroep opgericht die nagaat hoe arbeid zinvol kan gemaakt worden.

**Bart Vanpoucke:** Bij ons in Kortrijk gingen we ook heel snel van start, onder impuls van de Unie der Zorgezonden, een sociaal-artistisch theaterproject. We voeren samen acties, nu bijvoorbeeld om de parade van 20 maart bekend te maken. We weten nu van elkaar waar we mee bezig zijn. Sociale actie, artistieke projecten, derde-wereldbeweging, het wordt nu allemaal nauw met elkaar verbonden.

**Régis Laublin:** In Brussel zijn er vier lokale kernen, en een hoofdstedelijke koepel. Er zit dus echt wel vaart in. Wij hebben zowel aandacht voor acties als voor denkwerk. In Sint-Gillis buigen we ons nu over de huisvesting. Leegstand,

hoge huurprijzen, nood aan sociale woningen, we onderzoeken de hele problematiek, maar we gaan ook de straat op om te horen wat de mensen daarover te vertellen hebben.

### Waarom engageren jullie zich in Hart Boven Hard?

**Bart:** De ideeën van Hart Boven Hard die je terugvindt in de twee Septemberverklaringen sluiten naadloos aan bij het maatschappijbeeld van het ABVV. Ik kan niet anders dan mij daarin te engageren. We werken aan hetzelfde project. Hart Boven Hard is een nieuwe alliantie van mensen die samen opkomen voor een sociale samenleving.

**Régis:** Die alliantie is inderdaad heel belangrijk. Je leert mensen en groepen kennen die bij jou om de hoek timmeren aan meer welzijn en waar je het bestaan niet eens van afgwist. Je staat er echt van te kijken dat er zoveel beweegt in je onmiddellijke omgeving.

### Wat zijn de verwachtingen?

**Arnaud:** Mijn grootste verwachting is dat we blijven zoeken naar een goede consensus. We moeten inzetten op onze punten van overeenkomst. Dat doen wij met het

thema van werkbaar werk. Samen met burgerbewegingen, met vakbonden en politieke groepen werken we aan een gemeenschappelijke visie.

**Bart:** Mensen moeten nu warm gemaakt worden voor de parade van 20 maart. Als wij gaan flyeren ondervinden we veel sympathie. Maar dat wil nog niet zeggen dat men overtuigd is om mee te doen.

**Régis:** Verleden jaar stonden we met 20.000 in Brussel. De plenzende regen heeft ons toen niet tegengehouden. Dan moeten we nu nog meer mensen op de been kunnen

brennen. Ik hoop vooral dat we gehoor en aandacht krijgen. Ook bij de vakbonden. Want die moeten Hart Boven Hard niet alleen steunen, ze moeten ook actief in debat gaan met de beweging.

### Welke hartenwens willen jullie graag voorstellen op de parade?

**Bart:** 'Doe de Democratie', dat is voor mij de allereerste hartenwens. Democratie is meer dan verkiezingen houden. We moeten opkomen voor brede democratische inspraak, zeker ook voor sociale en economische democratie.

**Arnaud:** Wij zullen op de parade de collectieve arbeidsduurvermindering in de schijnwerpers zetten. Samen met een eerlijke verdeling van de rijkdom is dat een belangrijk alternatief voor een betere samenleving.

**Régis:** Laten we vooral ook duidelijk maken dat wij niet zo maar een tegenstroom zijn. Nee, wij zijn de stroom, wij zijn de burgers in beweging die een alternatief model hebben voor een solidaire, een eerlijke en een heerlijke samenleving.

■ REGERING-MICHEL HOUDT NIET VAN VROUWEN

# Verwelkte Bloemen, niets voor jou

Hou je bloemen maar, zegde de Algemene Centrale-ABVV aan de regering op de internationale vrouwendag van 8 maart. Die regering heeft het gemunt op kwetsbare mensen, en draagt de vrouwen al helemaal geen goed hart toe. Nu bazuint ze uit dat ze voor betere pensioenen zal zorgen. Maar ze zegt er niet bij dat de meeste vrouwen, en dan vooral de arbeidsters, niets krijgen. Integendeel, ze krijgen zelfs minder.

Arbeidsters worden bijzonder hard aangepakt door de rechtse regering. Met de verhoging van de pensioenleeftijd naar 67 jaar en de forse beperking van het brugpensioen wordt al diep het mes gezet in de pensioenuitkeringen van arbeidsters. Dat komt omdat zij door de band te korte loopbanen hebben om aan de vereisten te voldoen.

Nu circuleren er ook plannen om gelijkgestelde periodes veel minder te laten meespelen voor de pensioenberekening. Daar was al in gesnoeid en daar wil de regering nog verder in snoeien.

Gelijkgestelde periodes zijn voor vrouwen, en zeker voor arbeidsters, zeer belangrijk. Het zijn periodes tijdens dewelke men niet werkt maar die wel meetellen voor het pensioen. Velen werken deeltijds omdat ze er anders niet in slagen om werk en privéleven te combineren of omdat ze gewoon geen voltijdse job vinden. In

sectoren als schoonmaak en dienstencheques is het vanwege de heel vroege of heel late shift, of moeilijke combinaties van opdrachten, vaak onmogelijk om voltijds te werken. Of de kinderopvang is te duur of niet aangepast aan de werkuren. Als tijdelijk stoppen, een tijdje werkloosheid, of deeltijds werk niet meer meetellen voor het pensioen, is dat voor veel arbeidsters een regelrechte catastrofe.

Neem daar ook de plannen bij om de arbeidsvoorwaarden en het inkomen van deeltijdse, voornamelijk vrouwelijke werknemers nog maar eens onderuit te halen, en het plaatje is helemaal rond.

Dit is onaanvaardbaar. Arbeidsters doen belastend werk. Zij hebben jobs met onmogelijke werktijden. Zij werken deeltijds uit noodzaak. Het minste wat een respectvolle samenleving dan hoort te doen is ervoor zorgen dat ze voldoende pensioenrechten hebben.



**JE MAG JE BLOEMEN HOUDEN!**

Arbeidsters krijgen een cadeau met een geurtje. De regering sleutelt aan een halvering van hun pensioen.

MEER INFO OP [WWW.ACCG.BE](http://WWW.ACCG.BE)

**ABVV**  
Algemene Centrale  
Samen sterk

■ SCHOONMAAKSTERS ONDER DRUK

# Goedkoop, goedkoper, goedkoopst

De schoonmaaksector zit in de wurggreep van een meedogenloze concurrentie: onderaanneming, zwartwerk, schijnzelfstandigen, en vandaag komt daar nog een probleem bij. Mensen uit beschutte werkplaatsen worden in concurrentie gezet met schoonmaaksters.



■ Laura, Anna-Maria et Angélique, drie Waalse schoonmaaksters gingen al aan de bel hangen bij hun gewestelijke minister Maxime Prévot. Als mensen uit beschutte werkplaatsen schoonmaakwerk doen, moeten ze hetzelfde loon krijgen als de schoonmaaksters.

Uiteraard is er niets op tegen dat mensen met een beperking in het normale arbeidscircuit meedraaien. Maar hier worden zij niet aangeworven door schoonmaakbedrijven, tegen betere loonvoorwaarden. Nee, hier worden ze door sommige beschutte werkplaatsen ingezet. Zij hebben een nieuwe markt gevonden waar ze tegen dumpingprijzen hun slag kunnen slaan. Ze genieten dan ook loonsubsidiëring van de overheid.

## Dezelfde voorwaarden voor iedereen

Door werknemers van beschutte werkplaatsen in te zetten wordt er echt met lonen gesold. Het loon van een schoonmaakster ligt drie euro hoger, en het loon van een werknemer van een beschutte werkplaats wordt nog gesubsidieerd. De rekening is vlug gemaakt.

Als mensen uit beschutte werkplaatsen zorgen voor schoonmaak moeten ze de voorwaarden krijgen van het paritair comité van de schoonmaak. Zo niet wordt de deur opengezet voor wantoestanden. Het is onaanvaardbaar dat mensen met een beperking uitgebuit worden, ze zijn zo al heel kwetsbaar. En het is ook onaanvaardbaar dat

schoonmaaksters door dergelijke praktijken hun werk verliezen.

## Halve job en half loon kwijt

De eerste kwalijke gevolgen van het fenomeen komen nu al aan de oppervlakte. Laura vertelt ons dat ze vijftien werkuren kwijt is omdat haar opdracht werd overgenomen door een beschutte werkplaats. "Ik verlies daarvoor de helft van mijn loon. Trouwens, indien mijn opdracht was overgenomen door een ander schoonmaakbedrijf had ik eerst nog zes maanden mijn job behouden, de tijd om iets anders te vinden. Maar nu dus niet, aangezien die beschutte werkplaats niet dezelfde verplichting heeft als een schoonmaakbedrijf. Ik ben echt bang. Met mijn loon van 1.300 euro was het al op het randje, wat moet ik nu beginnen?" Vakbonden en werkgevers uit de schoonmaak hebben de handen in elkaar geslagen om deze ongezone situatie aan de kaak te stellen. Waalse schoonmaaksters gingen alvast aan de bel hangen bij hun minister voor Sociale Zaken, Maxime Prévot. Want zoals bekend vallen beschutte werkplaatsen onder de bevoegdheid van de gewesten. Neemt niet weg dat het probleem zich overal stelt.


**STANDPUNT**

## Versoepeling deeltijds werken haaks op concept werkbaar werk

De minister van Werk Kris Peeters wordt door sommigen al eens de linkse kracht in deze regering genoemd. Dat lijkt ons raar. Want hoe kan men links zijn als men deel uitmaakt van een rechts-conservatieve regering? Wellicht is in het land van de blinden eenoog koning! Maar met zijn wetsontwerp rond deeltijds werk vallen de maskers nu definitief af.

Met de voorgestelde versoepeling van de wetgeving op het deeltijds werken maakt Kris Peeters komaf met het concept van werkbaar werk. Het werken wordt voor deeltijdsen namelijk helemaal onwerkbaar. Peeters toont hiermee zijn ware gelaat van zijn verleden. Als ex-topman van zelfstandigenorganisatie UNIZO heeft hij immers een wetgeving uitgeschreven op maat van de kleine en middelgrote ondernemingen, bedrijven waar geen syndicale vertegenwoordiging getolereerd wordt en deze nieuwe regels gemakkelijk toegepast kunnen worden.

### Onze analyse is niet onjuist, meneer Peeters

Minister Peeters reageerde gecrispeerd toen BBTK vorige week zijn wetsontwerp wereldkundig maakte. Wat wij beweerden zou onjuist zijn. Zijn wetsontwerp staat op onze website. Wie lezen kan, kan zelf vaststellen wat er van aan is. We vatten de essentie nog eens samen.

### Uurroosters één werkdag op voorhand

Het wetsontwerp voorziet dat het arbeidsreglement kan voorzien dat uurroosters pas één werkdag (nu is dat vijf werkdagen, in sommige sectoren en bedrijven loopt dat zelfs op tot twee of drie werkweken) op voorhand moeten gemeld worden. Dat zou zelfs per sms kunnen! In kleine bedrijven, zonder syndicale vertegenwoordiging, zullen werkgevers niet lang wachten om dit in te voeren. En in de grotere bedrijven zal de druk voor navolging hiervan navenant zijn.

### Geen type-urroosters meer in het arbeidsreglement

Het wetsontwerp voorziet dat het voldoende zal zijn om gewoon het tijdschema te voorzien in plaats van de te gebruiken type-urroosters. Het is dus voldoende om bijvoorbeeld te vermelden dat een werknemer mogelijk van 6 uur 's morgens tot 20 uur 's avonds moet werken. De dag voordien krijg je pas concreet te horen wanneer je tijdens deze tranche precies zult werken en hoe lang.

### Geen overloon meer bij prestatie van bijkomende uren

Het wetsontwerp voorziet de afschaffing van de grens van 39 bijkomende uren voor toepassing van overloon. In combinatie met de aankondiging van het uurrooster één werkdag voordien, zal dus in de praktijk geen overloon meer worden toegepast.

### Misbruik voor het rapen

Het wetsontwerp voorziet verder dat als er arbeidstijdsregistratie is, de geafficheerde uurroosters niet meer moeten aangepast worden vooraleer er meer wordt gewerkt. Deze aangepaste uurroosters moeten dus ook niet meer ter beschikking zijn, onder andere voor de sociale inspectie. De tijdsregistratie volstaat. Deze kan echter ook op papier. Niet moeilijk in te denken dat dit misbruik zal teweeg brengen. Deeltijdse werknemers kunnen dan aangezet worden om meer te werken dan oorspronkelijk voorzien waarna de prestatietijd fictief wordt ingevuld. Gevolg: niet- of zwart-betaalde uren!

### Huiswerk hermaken, meneer Peeters

Als het de minister toch menens zou zijn om het werk werkbaar te houden/maken, dan rest hem maar één keuze: het wetsontwerp herschrijven zodat deeltijdse werknemers in de toekomst ook een houvast hebben. Een houvast om hun leven, beroepsmatig en op familiaal vlak, te kunnen organiseren. Een houvast om een menswaardig leven te kunnen leiden. Menswaardig leven dat nu al, na de aanslag op het inkomen met het snoeien in de bijkomende werkloosheidsuitkeringen van de onvrijwillig deeltijdse werknemers, moeilijker en moeilijker is. Menswaardig leven, met rechten op een voltijds contract, daar hebben het miljoen deeltijdse werknemers, waarvan 90 procent vrouwen, recht op.



Myriam Delmée  
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn  
Voorzitter BBTK

## ■ HANDELSSECTOR: MEER DAN GISTEREN, MINDER DAN MORGEN

### Slaafse onderwerping of sociale emancipatie?

Door het grote banenpotentieel in de handelssector (200.000 jobs in de geïntegreerde en gefranchiseerde winkels) durven heel wat werknemers, waaronder veel laaggeschoolden, hopen op wat meeval. Vroeger konden werknemers in een bedrijf vaak nog 'carrière maken' door geleidelijk aan op te klimmen. Dan was er sprake van maatschappelijke ontvoogding.

Vandaag ziet het er in de handelssector vrij somber uit. De tewerkstelling en de arbeidsvoorwaarden staan onder druk. Door de opkomst van nieuwe technologieën is de situatie veranderd. Dankzij het sociaal overleg werden grenzen ingesteld en kon vooruitgang worden geboekt. De uitdagingen die de toekomst voor ons in petto houdt, zijn er evenwel niet minder om. Bedienden zitten tegenwoordig gevangen in een spiraal waar de klant koning is en alles in het teken staat van business.

### Jobkwaliteit gaat erop achteruit

De laatste jaren is de tewerkstelling in de sector blijven groeien, maar de kwaliteit ervan verbleekte. Dit is vooral toe te schrijven aan opeenvolgende herstructureringen en regeringsmaatregelen.

Het profiel van de 'rekbare werknemer' verspreidt zich steeds verder, met alle risico's vandien: hij is flexibel, polyvalent, werkt in een substatuut en heeft een onzeker contract.

Bijna één werknemer op twee werkt deeltijds, en vooral vrouwen. Ook al konden er in het kader van de sectorakkoorden enkele verbeteringen worden aangebracht (zoals de verhoging van de minimale deeltijdse arbeidsduur), toch blijven die werknemers het iedere dag weer bijzonder moeilijk hebben. Al te vaak moeten ze goochelen met variabele uren, wat het evenwicht tussen werk en gezin er zeker niet makkelijker op maakt. Meestal verdienen ze ook onvoldoende om comfortabel te leven.

Door de toename van substatuten (contracten van bepaalde duur, uitzendcontracten, leer- en inschakelingscontracten,...) raakt de werknemer ook in onzekerheid opgesloten, zonder enige kans op maatschappelijke ontvoogding.

### Altijd maar meer

De concurrentie tussen de winkelketens en de veranderde houding van de consumenten doen de flexibiliteit verder evolueren. Werkgevers streven naar ruimere openingsuren, meer zondagswerk, variabele uurroosters. Dit alles heeft uiteraard een impact op het gezinsleven van de werknemers. Voor hen is het regelen van kinderopvang vaak kunst- en vliegwerk.

Daarnaast zijn de werkgevers ook op zoek naar extreem polyvalente werknemers. Goed uitgedacht en

omkaderd kan polyvalentie een zegen zijn, want ze verhoogt de competenties, het werk wordt meer afwisselend en interessanter. Onbegrensde polyvalentie kan er evenwel toe leiden dat werknemers uit de arbeidsmarkt vallen als gevolg van stress, burn-out of vroegtijdige lichamelijke slijtage.

### Technologische evolutie: sexy maar gevaarlijk

De technologische evolutie kan op het eerste gezicht aantrekkelijk lijken, maar ze doet banen sneuvelen. Denken we maar aan selfscanning, automatische kassa's, automatische weergave van prijsaanpassingen, geautomatiseerde bestellingen aan de centrale, evoluerende logistiek,... Al deze fenomenen doen de bron van werkgelegenheid die de handelssector in wezen is, stilaan opdrogen.

Door zijn onmiddellijke effect, de belofte dat de 'verwachtingen' van de klant worden ingelost en de internationale concurrentie leidt e-commerce ook tot een deregulering van de sector: nachtwerk doet zijn intrede, openingsuren worden uitgebreid,... Dit leidt uiteindelijk tot een slechtere kwaliteit van tewerkstelling. Dit is een extreem grote bedreiging: de grenzen en nationale sociale normen gaan zo ten onder in de mondiale commerciële ruimte.

### Aan het roer staan niet langer handelaars, wel aandeelhouders

*Business is business.* Het winstpercentage moet worden bereikt en de werknemer is al te vaak slechts de pasmunt om een steeds grotere winst voor de aandeelhouders te waarborgen. De aandeelhouders zijn niet langer handelaars maar pensioenfondsen waar rendabiliteit het enige credo is en waar de levenskwaliteit van de werknemer maar van weinig tel is!

### Opnieuw streven naar sociale emancipatie

Wij stellen vast dat de toestand weinig opbeurend is en dat er heel wat obstakels op onze weg liggen. Als we willen dat de tewerkstelling in de handel een hefboom voor maatschappelijke ontvoogding blijft, dan is een grote rol voor het sociaal overleg weggelegd. De aanwezigheid van vakbondsvertegenwoordigers in de bedrijven mag niet als een rem worden beschouwd, wel integendeel. Zij bieden een extra kijk op de situatie van de werknemers op de werkvloer en maken het mee mogelijk dat de arbeidsvoorwaarden (opnieuw) kunnen leiden tot sociale emancipatie.

## ■ EUROPEES PARLEMENT

### BBTK pleit voor betere arbeidsvoorwaarden internationale rusthuisgroepen

De arbeidsvoorwaarden in de social profit staan al enige tijd onder druk. Dalende personeelsbezetting en hoge werkdruk gaan vaak hand in hand. Deze trend neemt onder meer toe door de groeiende commercialisering in de zorg. Vooral in de residentiële ouderenzorg nemen de multinationals Orpea en Korian de bovenhand. De BBTK getuigde onlangs in het Europees parlement over deze problematiek.

De BBTK ziet de voortsleepende commercialisering met lede ogen aan en wil blijven ijveren voor goede loon- en arbeidsvoorwaarden. Die vormen een cruciale voorwaarde voor kwalitatieve ouderenzorg. BBTK kaartte onlangs de problematiek van de groeiende commercialisering aan bij de leden van het Europees Parlement en nam op vraag van UNI Europa – een Europese vakbondskoepel – deel aan een panel over de toekomst van de Europese zorgsector.

BBTK-secretaris Francis Stevens belichtte kort de groei-

ende commercialisering in de Belgische ouderenzorg. Hij beargumenteerde dat door de dalende subsidiëring en de vergrijzing van de bevolking de kwaliteit van ouderenzorg en arbeidsvoorwaarden nog meer onder druk komen te staan. Extra zorgwekkend is dat waar er vroeger heel wat kleinere spelers waren, de markt steeds meer in handen komt van grote commerciële groepen als ORPEA en Korian. Om dat in perspectief te plaatsen: op dit moment is 78 procent van de rusthuizen in Brussel in handen van commerciële spelers. Het is deze groepen vooral om de winst te doen.

Bij ORPEA bijvoorbeeld neemt de winstmarge de laatste jaren gestaag toe. Het valt te vrezen dat dit druk zal zetten op de kwaliteit van de zorg en de arbeidsvoorwaarden. Dat dwingt de vakbeweging tot nieuwe strategieën. De BBTK is daarom voorstander van de vorming van syndicale allianties op Europees niveau om een reëel tegengewicht te vormen voor de commerciële belangen van ORPEA en Korian.



# Peeters ontzegt deeltijds werkenden ook kansen op overloon

Over het wetsontwerp-Peeters over deeltijds werk is op deze pagina's al heel wat inkt gevloeid. Daarbij gaat de aandacht vooral naar de mogelijkheid om werknemers pas 24 uur op voorhand op te roepen om te komen werken. Voor deeltijdse werknemers zou dit het onmogelijk maken om twee jobs te combineren om aan voltijdse tewerkstelling te komen. Nochtans dwong deze zelfde regering deze werknemers, die van een inkomensgarantie-uitkering genieten, tot een 'actieve beschikbaarheid' voor de arbeidsmarkt, met als doel hen voltijds aan de slag te krijgen. Slaat nergens op!

Er zitten echter nog andere angels verstopt in deze tekst. Deze zouden zwartwerk in de hand werken.

De BBTK heeft heel wat problemen met het voorliggend wetsontwerp. Het meest in het oog springt de mogelijkheid van werkgevers om deeltijdse werknemers met een variabel contract pas één werkdag op voorhand te waarschuwen wanneer ze moeten komen werken. Maar onder het mom van 'administratieve vereenvoudiging' en 'werkbaar werk' (!) schuilen er nog addertjes onder het gras, die te maken hebben met de tijdsregistratie en de rechten op overloon.

### Gebrekkige tijdsregistratie gepresteerd werk

Op dit ogenblik is de situatie voor variabel deeltijds werkenden al moeilijk genoeg. Maar ze kunnen op zijn minst rekenen op het verkrijgen van de uurroosters vijf werkdagen op voorhand. Deze roosters moeten niet enkel aan de werknemer gericht worden, maar ook in het bedrijf worden uitgehangen. Alle mogelijke afwijkingen op de 'normale' uurroosters moeten voor de prestatie ervan worden aangebracht aan het uurrooster en ter beschikking zijn. Dat zijn geen details, maar laat controle van de sociale inspectie toe op het presteren van uren.

Die controlemogelijkheid door de inspectie dreigt in de toekomst compleet uitgehold te worden. Werkgevers die gebruik maken van een 'betrouwbaar' tijdsregistratiesysteem moeten namelijk niet meer voldoen aan de verplichting om mogelijke afwijkingen op papier te stellen en uit te hangen. Dit 'betrouwbaar' systeem van tijdsregistratie kan volgens het wetsontwerp blijkbaar ook gewoon op papier.

De praktijk in de bedrijven kennende, zal dit aanleiding geven tot heel wat gesjoemel met gepresteerd uren. Concreet: dit dreigt zwartwerk in de hand te werken. Of nog: werknemers die onverwacht langer moeten werken (wat kan, want er is 'tijdsregistratie'), zullen achteraf vaststellen dat hun uren helemaal niet genoteerd worden.

De sociale inspectie noch de werknemers hebben bij een dispuut een poot om op te staan. Er zal niet verwezen kunnen worden naar de uurroosters in het contract, of het arbeidsreglement, want die verplichting is afgeschaft. Dat is een complete uitholling van het controleprincipe door de inspectie, ten nadele van de werknemer én de sociale zekerheid die zo middelen dreigt mis te lopen wegens zwartwerk. De zeer lakse eisen rond tijdsregistratie vormen voor BBTK ook teer punt binnen het wetsontwerp-Peeters.

### Overloon: vergeet het maar

Op dit ogenblik kan een deeltijds werknemer, die gemiddeld meer uren presteert dan wat in zijn contract voorzien is, rekenen op overloon. Iedere referentieperiode krijgt de deeltijdse werknemer een krediet aan uren die mogen gepresteerd worden zonder dat deze bijkomende uren recht geven op overloon. Eens

dit krediet overschreden wordt, zal er wel overloon verschuldigd zijn (aan 50 of 100 procent al naargelang de uren gepresteerd worden op een gewone dag of op een zon- of feestdag).

Voor een variabel rooster wordt dit nu berekend als drie uur per week in de referentieperiode met een maxi-

mum van 39 uur. Vanaf het 39ste uur krijgt de werknemer dus sowieso wat extra. Dat is ingevoerd om ervoor te zorgen dat werkgevers hun werknemers de contracten geven volgens de uren waar ze recht op hebben. Dat biedt zekerheid.

Dat plafond valt nu weg. In de praktijk zal er dus geen overloon meer

worden toegepast gezien de arbeidsduur over een ruim langere periode zal gepland worden.

Kortom, het wetsontwerp-Peeters biedt BBTK redenen genoeg om zich er tegen te verzetten. Dat zullen we dan ook blijven doen. Wordt vervolgd!

## EEN DAG UIT HET LEVEN VAN EEN DEELTIJDSE WERKNEEMSTER

ZOALS ZOVEEL WERKNEMERS RAAKT KIM IN HAAR BEDRIJF MAAR NIET AAN EEN VOLTIJDIG CONTRACT. OMDAT ZE DEELTIJDIG WERKT MET VARIABELE UREN KAN ZE ER OOK GEEN TWEEDE JOB BIJNEMEN. WANNEER HET MOGELIJK IS GENIET ZE VAN HAAR VRIJE TIJD IN MET HAAR KINDEREN TE SPELEN.

EEN WETSONTWERP VOORZIET DAT HET UURROOSTER VAN KIM IN THE TOEKOMST OP HEEL KORTE TERMIJN DOOR ELKAAR KAN WORDEN GOGOOID.

Morgen kom je om 15 uur werken!

BOSS

Dei. Hoe ga ik dat met de kinderen doen?

BIEP BIEP!

NEE

ONMOGELIJK

DRING!

Kom, we vertrekken. Vandaag gaan jullie naar het werk met mama.

RUSTHUIS AVONDZON

TIK TAK TIK TAK

FLOEP!

HA HA HA HA!

ZOEF!

HOP! HOP! HOP!

HET IS EEN BROOS MAAR WAARDEVOL EVENWICHT TUSSEN WERK EN PRIVÉLEVEN. ALS DE REGERING HAAR PLANNEN UITVOERT, ZULLEN DE GEVOLGEN RAMPZALIG ZIJN VOOR HONDERDDUIZENDEN WERKNEMERS. DE BBTK WIL NIET DAT DE DEELTIJDSE WERKNEMERS OPNIEUW IN HET VIZIER WORDEN GENOMEN.

SETca-BBTK

MEER INFO OP WWW.BBTK.ORG/DEELTIJDIGWERK

## Eerlijke concurrentie in de Europese en mondiale suikermarkt?

Jaarlijks stuurt ABVV HORVAL een delegatie naar de conferentie van de suikerindustrie, georganiseerd door EFFAT (Europese vakbondsfederatie voor de voedingssector, landbouw en toerisme) en door CEFS (Europees comité voor de suikerfabrikanten). Onze aanwezigheid was meer dan ooit noodzakelijk om de nefaste gevolgen van de liberaliseringsdrang op tafel te leggen.

### Alle hens aan dek

ABVV HORVAL zorgt stevast voor een vertegenwoordiging op de jaarlijkse conferentie van de suikerindustrie. We zijn immers sterk syndicaal vertegenwoordigd in de twee groepen suikerfabrieken die België momenteel nog telt: de groep Tiense Suikerraffinaderij die deel uitmaakt van de Duitse groep Südzucker en de groep Iscal Sugar.

Dit jaar bestond de delegatie uit: Tangui Cornu, co-voorzitter en verantwoordelijke voor de voedingsnijverheid; Grégory Plateau van de afdeling Wallonië-Picardië waar de suikerraffinaderij ISCAL SUGAR gevestigd is; Philippe HUBIN, hoofddelegee van de site Wanze van de groep Tiense Suikerraffinaderij en Charlotte Hautekeur, medewerkster van onze studiedienst.

### Het einde van de quota, en wat dan?

Opnieuw stond het heikel punt 'de niet-verlenging van het Europees suikerquotasysteem na 2017' op de agenda. Hoewel het quotasysteem de omvang van de suikerproductie in Europa regelde, en dit zelfs een vaste marktprijs opleverde voor de Europese suikerproducenten – die twee keer zo hoog is als de we-

reldmarktprijs – hebben de Europese beleidsmakers definitief gekozen voor verdere liberalisering van de suikersector.

Met de keuze voor liberalisering, kiest de Europese Unie ervoor zich niet langer defensief op te stellen, terwijl de grootste suikerproducenten ter wereld genieten van overheidssteun. Zo subsidieert Brazilië fors de uitbreiding en de verjonging van de suikerrietproductie en investeert het eveneens in de omzetting van suikerriet in ethanol. India subsidieert al een tijd de export van miljoenen ton rietsuiker en biedt renteloze leningen aan.

De Europese wetgeving betreffende loon- en arbeidsvoorwaarden en op gebied van milieu, pesticiden en voedselveiligheid, is strenger dan die van onze concurrenten. Het is aan Europa om dezelfde voorwaarden op te leggen aan de landen die exporteren naar Europa.

### Nefaste gevolgen als de Europese Commissie het tij niet keert

Sinds de aankondiging van de hervormingsplannen is de Europese suikerprijs sterk gedaald. In januari 2013 bedroeg de gemiddelde EU-prijs nog 738 euro per ton, in november 2015 was de EU-prijs al gezakt naar 423 euro per ton. De Europese Commissie voorziet dat de Europese suikerprijs vanaf 2017 zal dalen tot 408 euro per ton. Als dit effectief zo is, zijn we niet meer zo ver af van de wereldmarktprijs die sinds 2012 400 euro per ton suiker bedraagt.

Rekening houdend met het feit dat de Europese suikerprijs nu al op zijn laagste niveau in tien jaar staat, bestaat er een groot risico op banenverlies en fabriekssluitingen. Daarom is het belangrijk dat de Europese Commissie nadenkt over op welke manier een stabiele en rendabele bietenteelt, -productie en -verwerking gewaarborgd kan worden na 2017!



## Klaar voor de sociale verkiezingsstrijd

De sociale verkiezingsprocedure is geen makkelijke materie. Zelfs de meest doorgewinterde delegee kan de kluts kwijt raken omwille van de vele subtiliteiten en reglementaire wijzigingen.

ABVV HORVAL bereidt dan ook, al enkele maanden, haar delegees voor op de dag D. Niets wordt aan het toeval overgelaten. Alles moet er professioneel aan toegaan. Een goede kennis van de wetgeving om op elk sleutelmoment van de procedure te kunnen reageren en een goede communicatie naar de werknemers toe, zijn de belangrijkste zaken die worden aangekaart met onze delegees.

De delegees van onze centrale hebben niet de gewoonte om achterover te leunen en braaf het moment af te wachten waarop de stemmen geteld worden. De rol van de delegee is primordiaal. Gedurende de hele procedure moet een delegee handig kunnen omspringen met de verschillende fases van controle, overleg, oproep en beroep. Van de dag waarop de officiële berichtgeving over de sociale verkiezingen wordt aangeplakt in het bedrijf tot aan de dag waarop de resultaten worden uitgehangen, kennen onze delegees geen minuut rust.

Samen met onze delegees worden de stemregels uitgeplozen en wordt er ook een simulatie gemaakt van het moment waarop de stemmen worden geteld om zo alle mogelijke gevallen de revue te laten passeren. Het is immers van essentieel belang dat de delegees snel kunnen reageren indien er

zich een probleem stelt en dat ze zich er niet door laten overweldigen.

Bij een goede voorbereiding mag men de communicatie niet uit het oog verliezen. Onze delegees leren dan ook hoe ze de kiezers kunnen begrijpen en de verwachtingen van de kiezers bijvoorbeeld kunnen inschatten en vertalen. Ze leren ook hoe ze oor kunnen en moeten hebben naar de communicatie van de 'tegenstanders'.

Elke verkiezing moet au sérieux genomen worden en de sociale verkiezingen al net zo zeer als gelijk welke andere verkiezing. Het mandaat van onze ABVV HORVAL-delegees geeft hen de kans om alle werknemers in de onderneming te verdedigen. De balans tussen privé en werk; gezondheid en veiligheid op het werk; de zwaarte van het werk; de koopkracht en de overmatige flexibilisering zijn dé aandachtspunten voor de campagne van 2016. Deze thema's zijn des te meer de hefbomen van acties voor de delegees. Tegenover een uiterst agressief patronaat, dat gesterkt wordt door een rechtse regering, is de syndicale aanwezigheid van ABVV des te belangrijker in de ondernemingen.

De weken van onze delegees zijn dus goed gevuld van X-60 (communicatie door de werkgever) tot Y+144 (beslissing van het Arbeidshof), waarbij X de datum van de eerste aanplakking is en Y de dag van de verkiezingen. Er bestaat geen twijfel over dat hun inspanningen beloond zullen worden!

## Jij maakt het verschil

Laat van je horen en stel je kandidaat voor de sociale verkiezingen 2016. Want iedereen kan zich kandidaat stellen. Iedereen die zich wil inzetten voor zijn collega's en met zijn werkgever in gesprek wil gaan. Later, als afgevaardigde, krijg je de kans om op heel wat terreinen actief te zijn binnen jouw bedrijf. En het leukste? Je staat er niet alleen voor. Want vakbondswerk is ploegwerk.

Neem contact op met je gewestelijke afdeling of stel je kandidaat via de website [www.horval2016.be](http://www.horval2016.be).

## VACATURE

### ABVV HORVAL WERFT AAN

## EEN MEDEWERKER TER ONDERSTEUNING VAN HET FEDERAAL SECRETARIAAT (M/V)

#### Je functie:

- samenwerken met het federaal secretariaat
- opvolging en ondersteuning van de syndicale en sectorale werking
- analyseren van het wettelijk kader, de gevolgen hiervan voor de werknemers
- instaan voor de communicatie met de gewestelijke afdelingen
- opvolgen van de syndicale actualiteit
- organiseren van vergaderingen, studiedagen, syndicale acties en campagnes

#### Je profiel:

- Je hebt minstens een diploma hoger onderwijs behaald in een socio-juridische richting
- je hebt een goede kennis van het Frans
- je bent vertrouwd met Windows/Office
- je bent bereid om je actief in te zetten voor een socialistische vakorganisatie
- je hebt belangstelling voor sociaal-politieke vraagstukken
- je kunt zelfstandig werken, maar je legt ook teamgeest aan de dag
- je hebt organisatietalent en je kunt omgaan met deadlines
- je bent werkdrukbestendig
- je bent sterk in communicatie, zowel mondeling als schriftelijk

Wij bieden een contract van onbepaalde duur, een aantrekkelijk salaris en extra legale voordelen.

#### Geïnteresseerd?

Stuur je curriculum vitae en motivatiebrief per mail tegen 25 maart 2016 naar [marleen.eeckhoudt@horval.be](mailto:marleen.eeckhoudt@horval.be) of per brief naar de ABVV HORVAL, t.a.v. Tangui Cornu, Co-voorzitter, Cellebroersstraat 18 – 1000 Brussel.

**SOCIALE VERKIEZINGEN**

# Vitamines voor de militant

Ben je voor de eerste keer kandidaat bij de sociale verkiezingen? Dan kan je je inschrijven voor de vormingen 'Eerste Hulp Bij Overleg'. Je kan kiezen tussen een vorming EHBO voor OR-leden of EHBO voor CPBW. Het eerste deel van de vorming vindt voor de sociale verkiezingen plaats (april), het tweede deel na de sociale verkiezingen (juni). Meer informatie over de inhoud van de vorming en de data vind je in ons programmaboekje. Schrijf je snel in!



ABVV  
MEER DAN DUIT

## vorming met pit

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV-regio Antwerpen? Bestel het programmaboekje of contacteer ons.  
Telefoon: 03 220 67 25  
Fax: 03 220 66 73  
E-mail: [vorming.antwerpen@abvv.be](mailto:vorming.antwerpen@abvv.be)  
Raadpleeg: [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)



ABVV-partner in vrije tijd

# Geleide natuurwandeling Zoerselbos

Louis Eyskens, onze erkende bos- en natuurgids van dienst, leert je met veel plezier en passie het Zoerselbos in de lente kennen. Met een beetje geluk zijn in april de temperaturen al iets zachter en laten vlinderoverwinteraars zich voorzichtig zien tijdens de eerste zonnige dagen van het voorjaar. Stevige wandelschoenen of laarzen zijn aangewezen. Honden zijn niet toegelaten.

**Waar?** Afspraak in het bezoekerscentrum 'Het Boshuis', Boshuisweg 2, 2980 Zoersel

**Wanneer?** Zondag 17 april 2016 van 13.45 tot 16u

**Prijs?** Gratis, maar inschrijving vereist **Bereikbaarheid?** Eigen vervoer, bij inschrijving ontvang je een wegommschrijving **Info en inschrijvingen?**

Adviespunt, Ommeganckstraat 35 (1ste verdieping), 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be)

## VACATURE



ZOEKT VOOR ZIJN WERKLOOSHEIDSDIENST

### EEN DIENSTVERLENER HAVEN (M/V)



ZOEKT VOOR VORMING & ACTIE ANTWERPEN VZW

### EEN MEDEWERKER MILITANTENVORMING (M/V)

Solliciteren doe je vóór 16 maart 2016. Vermeld duidelijk voor welke vacature je solliciteert.

Meer informatie over deze vacatures vind je op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

**Solliciteren doe je t.a.v.:**

Dirk Schoeters, algemeen secretaris, ABVV – regio Antwerpen, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen

Of per mail: [vacature@abvv.be](mailto:vacature@abvv.be)

17de editie




Dinsdag 22 maart 2016

## Rood Seniorenfeest




Sporthal De Nekker  
Nekkerspoel-Borcht 19,  
2800 Mechelen

deuren open: 12 uur  
showprogramma: 13 uur  
vkv (tot 1 maart 2016): 10 euro  
inkom: 13 euro  
busvervoer: 5 euro  
(vanaf station Mechelen: 1 euro)

Presentatie  
Johan  
Persyn

Info en kaarten:  
03 285 43 36  
[s-plus.304@devoorzorg.be](mailto:s-plus.304@devoorzorg.be)










Verantwoordelijke afgeven: S-Plus personeel Antwerpen vzw, Site Ommeganckstraat 35 - 2020 Antwerpen

# Info voor werkzoekenden



Dinsdag 12, woensdag 13 en donderdag 14 april 2016 van 9u tot 12u  
**Workshop MIJN LOOPBAAN**

Vind je het moeilijk om een geschikte vacature te vinden? Of krijg je niet de juiste vacatures toegestuurd van VDAB? Om je hierbij te helpen heeft VDAB een online-instrument 'Mijn Loopbaan'. Met een goed ingevuld profiel kan je gemakkelijker vacatures vinden die bij jou passen. In deze workshop krijg je tips om "Mijn Loopbaan" goed te gebruiken en leer je deze tips toe te passen op jouw situatie. Een beperkte basiskennis computer is nodig. Inschrijven kan tot 17 maart 2016, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. Wij bellen jou op.

Maandag 21 maart, dinsdag 22 maart en donderdag 24 maart 2016  
3 voormiddagen van 9.15u tot 12.30u

### Workshop ONTDEK JE DROOMJOB

Ben jij op zoek naar je droomjob? Maar weet je niet zo goed wat je precies wil en kan? Tijdens deze workshop gaan we intensief op zoek naar welke job bij jou past zodat je gericht kan solliciteren.

Maandag 18 april 2016 van 13.30u tot 16.30u

### Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, jouw rechten en plichten als werkzoekende en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Woensdag 11 mei 2016 van 13.30u tot 16.30u

### Infosessie MET PENSOEN

Ga je binnenkort met pensioen, en heb je nog vragen? Wil je weten hoe jouw pensioen wordt berekend? Samen met een medewerker van De VoorZorg zoeken we een antwoord op jouw vragen.

12, 19 en 26 mei en 2, 9 en 16 juni 2016 | 6 namiddagen van 13.30 tot 16.30u

### Cursus ASSERTIVITEITSTRAINING

Assertiviteit heeft te maken met opkomen voor je eigen mening, kritiek geven en aanvaarden, gevoelens uiten, omgaan met moeilijk gedrag en neen durven zeggen. We leren hoe je je in verschillende situaties assertief kan gedragen. Inschrijven kan tot 15/04/2016, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Dinsdag 17 mei 2016 van 13.30u tot 16.30u

### Infosessie PAS WERKLOOS, WAT NU?

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We informeren je over de berekening van jouw uitkering, je rechten en plichten en de papieren die je moet invullen als je pas werkloos bent.

Dinsdag 24 mei 2016 van 13.30u tot 16.30u

### Infosessie VDAB EN CONTROLE

De regels rond het zoeken naar werk als je werkloos bent gaan veranderen. RVA zal jou niet meer controleren. Dat wordt een taak van VDAB. Wil je weten hoe zo'n controlegesprek er aan toe gaat? En wanneer je zal worden opgeroepen? In deze infosessie vertellen we je over de taken van VDAB en tonen we hoe je je best voorbereidt.

Dinsdag 31 mei 2016 van 13.30u tot 16.30u

### Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

**Heb je interesse?** Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen  
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be). Meer info op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

## INSCHRIJVINGSTROOK

DNW 11-03-2016

Naam \_\_\_\_\_

Voornaam \_\_\_\_\_

Straat \_\_\_\_\_ Nr \_\_\_\_\_ Bus \_\_\_\_\_

Postnummer \_\_\_\_\_ Woonplaats \_\_\_\_\_

Tel of GSM \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

- Ja, ik heb interesse in de workshop **MIJN LOOPBAAN** die begint op 12-04-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de workshop **ONTDEK JE DROOMJOB** die begint op 21-03-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 18-04-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **MET PENSOEN** op 11-05-2016
- Ja, ik heb interesse in de cursus **ASSERTIVITEITSTRAINING** die begint op 12-05-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **PAS WERKLOOS, WAT NU?** op 17-05-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **VDAB EN CONTROLE** op 24-05-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **DEELTIJDS WERKEN** op 31-05-2016

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV

**ABVV**  
Senioren Vlaams-Brabant

## Bezoek Eindhoven: Phillips en Bavaria

Donderdag 21 april

Eindhoven is onlosmakelijk verbonden met Philips. De familie Philips creëerde een totaal nieuw klimaat voor de stad. Werkgelegenheid, architectuur en kennis bezorgden deze stad een nieuwe identiteit. Tijdens deze wandeling ontdekken we een bruisend Eindhoven! Na-dien genieten we van een lekkere lunch.

De brouwerij Bavaria is al meer dan 300 jaar in Lieshout gevestigd. Gewapend met een proefglas word je in de namiddag door een biergids begeleid naar de brouwerij. Laat je verrassen door de rijke geschiedenis van Bavaria. En intussen proeven we een biertje...

**Wens je meer info?** En wil jij graag mee? Schrijf je snel

in via onze website [www.abvv-vlaamsbrabant.be](http://www.abvv-vlaamsbrabant.be) of neem contact op met Winnie Van Nerum ([winnie.vanerum@abvv.be](mailto:winnie.vanerum@abvv.be) of 016 27 18 89)

**Praktische info**

Prijs: € 50. Wij voorzien busvervoer en doen vier opstapplaatsen aan: Vilvoorde, Leuven (parking Bodart), Leuven station en Assent/Bekkevoort (parking carpool).

Inschrijven voor 1 april 2016!

Betaling op rekeningnummer: IBAN BE34 001-4589472-90, BIC GEBABEBB, ABVV Senioren met als mededeling 'EINDHOVEN + aantal personen'.

## Vlaams Brabantse vrouwendag

Zondag 6 maart 2016

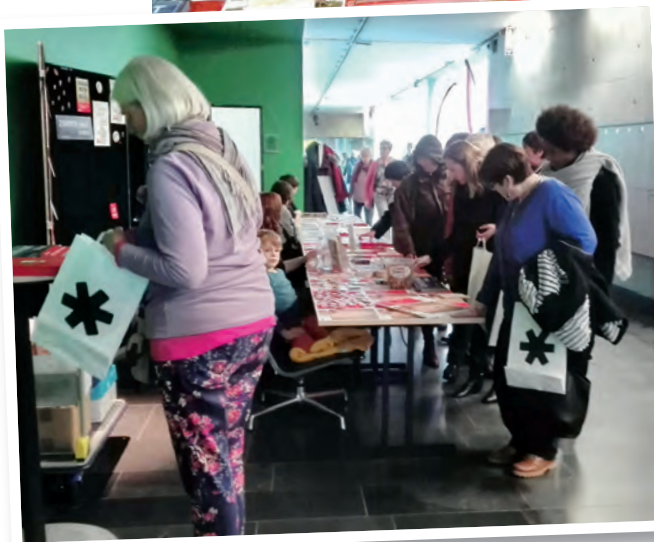
Een uitstekende gelegenheid om kennis te maken met de brede waaier aan diensten van ABVV Vlaams Brabant;

De internationale vrouwendag valt op 8 maart en elk jaar wordt die dag ingeleid met een eigen vrouwendag in de provincie Vlaams-Brabant. Deze dag is net zoals 1 mei een herdenkingsdag, maar dan voor vrouwen die opkwamen voor hun rechten. Denk maar aan de strijd voor het algemeen kiesrecht voor vrouwen, de strijd tegen geweld tegen vrouwen, de strijd tegen armoede bij vrouwen, de strijd tegen slechte werk-omstandigheden enzovoort.

Vrouwendag staat ook in het teken van solidariteit met vrouwen overal ter wereld. Vrouwen mogen hun strijdbaarheid tonen, opkomen voor hun rechten, hun vrouwenproblemen onder de aandacht brengen, demonstreren, allemaal voor en door vrouwen overal ter wereld. De ideale plaats voor onze stand én uiteraard ook het ogenblik om onze campagne Equal Pay Day 2016 te lanceren.

Er was ruim aandacht voor onze dienst diversiteit, de dienst loopbaanadvies, de komende CIS-activiteiten in samenwerking met het Afrika filmfestival, de Linx+ kalender 2016 en we gaven informatie over onze jongerenwerking. Wij gaven aan alle geïnteresseerden heel wat documentatie mee en beantwoordden heel wat vragen.

**Ben je delegatie en wil jij werken rond beeldvorming, gender of EPD, neem contact op met de diversiteitsconsulenten!**



Mail naar onze diversiteitswerking **ABVV Vlaams-Brabant:** [diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be](mailto:diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be). Bellen kan ook naar het nummer 016 27 04 92 of 02 252 50 45 of kom eens langs: Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven of Mechelsestraat 6, 1800 Vilvoorde.

13 maart 2016  
**equal-payday**



**KREEG DE LOONKLOOF  
MAAR EVENVEEL AANDACHT**

Vrouwen verdienen nog altijd 20% minder dan mannen. Help mee de loonkloof te dichten op [www.equalpayday.be](http://www.equalpayday.be)



#inhershoes  
#equalpayday

## Maandag 21 Maart

**Gespreksavond:  
Commercialisering gezondheidszorg**



**Alexandro Saco (Peru):** Coördinator van ForoSalud: Koepel die opkomt voor kwaliteitsvolle gezondheidszorg voor alle Peruanen.

**Dr. Harrie Dewitte:** KU Leuven, Geneeskunde voor het volk, winnaar van de prijs van de Vlaamse en Brusselse huisartsen.

Gezondheid als koopwaar, basisrecht, de gezondheidskloof. Beide heren gaan in gesprek over deze heikele punten en trekken de vergelijking met de situatie bij ons, Peru en de rest van de wereld. Na afloop kan er worden nagekaart op onze receptie.

Graag wat meer info over dit event? Scan dan de QR code.



Start: 20u

AC, Maria-Theresiastraat 113, Leuven



## AFRIKA FILM FESTIVAL

Ook dit jaar zijn wij partner van het Afrika Filmfestival! We hebben 3 uiteenlopende en erg boeiende voorstellingen uitgekozen.

### 15 maart: LAND GRABBING

Land Grabbing toont de dramatische realiteit van modern kolonialisme.

### 18 maart: BARAKEDEN

Misbruik, onbetaalde lonen, verkrachting. In deze documentaire volgen we Oumou, die op haar veertiende haar dorp verliet om als meid in Bamako te gaan werken.

### 22 maart: BIDONS JAUNES

'Bidons Jaunes' geeft inzicht in de problematische watervoorziening van Lumumbashi (Congo). Studenten van de film- en theaterschool uit Lumumbashi realiseerden de film samen met de studenten van het RITCS.

Start: 20u

Algemene Centrale: Maria-Theresiastraat 113, Leuven



# 12/03 SAMEN

WERELDVROUWENDAG | DENDERMONDE



Dessertbuffet | Tentoonstelling | Kinderanimatie  
Bloemschikken | Thai Chi | Zumba | Wereldkoor

**GRATIS** | BIB zaal 't Sestich Kerkstraat 111  
Sophie Dreze 052 25 92 84 | Kathleen Roegis 09 333 58 08



## Sneukeltocht in West-Vlaanderen

Donderdag 14 april 2016

### Programma

**Voormiddag** kaasmakerij Beauvoordse walhoeve ontbijt + degustatie

**Lunch** 3-gangen menu bij Verdonck Veurne

**Namiddag** Beugnies les chocolats - proeven en maken van pralines



### Opstapplaats bus

Dendermonde Bruynkaai om 8u15  
Wetteren Stationsplein bij bushaltes om 8u45

### Prijs

€ 35 leden

€ 40 niet-leden

Rekeningnummer: BE35 8792 1685 0137



### Info en inschrijvingen

sophie.dreze@abvv.be

ines.couwels@abvv.be

052 25 92 84



## SOLAR CHARGERS

www.samensterker.be/oost-vlaanderen



Laad je gsm, tablet, ...  
op met zonne-energie.  
Koop van 1 maart tot  
30 juni je apparaat via  
Samen Sterker met  
30% korting. Kijk op  
onze website voor  
meer info of om te  
bestellen.



### IN GROEP KOPEN WERKT

SAMEN STERKER Oost-Vlaanderen  
0477 90 60 78  
ovsamensterker@icloud.com



## ANDERS OP STAP

Zaterdag 23 april 2016

## Portugal in Brussel

Wandeling door Portugese wijk met  
stop in pasteleria en streekwinkel

Kennismaking met Portugese schrijvers

Middagmaal in 'TerraMar' voor  
een typisch Portugees gerecht

Virtuele voorstelling van  
Portugal door Viva Cultura

Uitwisseling met Portugezen die  
in België wonen en werken

Afsluiten met een vleugje  
'live' fado-muziek

Info : sophie.dreze@abvv.be | ines.couwels@abvv.be 052 259284 | Inschrijven voor 18 april  
45euro voor leden en 50e voor niet leden (Programma + vervoer met bus) | BE35 8792 1685 0137

Opstap Gent Dampoort : 8u30 / Opstap Dendermonde Bruynkaai: 9u / Opstap Aalst Houtmarkt: 9u20



## Syndicale Premies BBTK

Informatie rond uitbetalen van de volgende  
syndicale premies door BBTK kan je vinden op de homepage:

[www.abvv-oost-vlaanderen.be](http://www.abvv-oost-vlaanderen.be).

- Textiel en Breiwerk - refertejaar 2015
- Logistiek PC 226 - refertejaar 2016



**Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgend(e) adres(sen):**

**Edelbert Masschelein**  
edelbert.masschelein@linxplus-wvl.be

**Marc Bonte**  
marc.bonte@linxplus-wvl.be

Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk  
056 24 05 37 - 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare  
051 26 00 70  
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge  
050 44 10 41  
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende  
059 55 60 68  
Op afspraak

### LINX+, SAMEN ANDERS BEKEKEN

Linx+ is een netwerk van vakbondsleden, medewerkers en vrijwilligers. Samen organiseren ze vrijetijdsactiviteiten, met een syndicale knipoog. Denk hierbij aan debatten, daguitstappen, tentoonstellingen, filmavonden, wandelingen,... Leuk, laagdrempelig, leerrijk en anders bekeken zijn de sleutelwoorden. De ideale vrijetijdsbesteding voor de actieve ABVV'er die net dat tikkeltje meer zoekt.

Samen met ons brengen we jullie gemeenschappelijke interesses tot uitwerking. Zit je met een idee voor een culturele activiteit of actie? Heb je op je bedrijf een militantenkern die buiten de uren ook wat activiteiten samen wil organiseren? Of ben je op zoek naar iets leuks om je weekend mee te vullen? Kom dan zeker eens luisteren naar hoe wij je kunnen helpen.

Groepen aangesloten bij Linx+ kunnen rekenen op:

- ✓ Een leuk netwerk vol vrijwilligers
- ✓ Professionele ondersteuning door één van onze medewerkers
- ✓ Werkingsmiddelen
- ✓ Opmaak van drukwerk
- ✓ Deelname aan activiteiten/tentoonstellingen/... georganiseerd door Linx+

We hopen je te mogen ontmoeten op één van onze volgende activiteiten. Alvast tot dan!

### DE EGELANTIER

**Kalender koersballen voorjaar 2016**  
Op maandag 14 en 28 maart komen we samen voor het koersballen in de Molen-

hoek. Kom dus gerust ook op maandag 14 en 28 maart om 14.30u naar Molenhoek. Iedere veertien dagen tot en met 11 april. Info bij Eric (050 60 69 21).

### ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

**Koffie met Johan Vande Lanotte**  
Wij organiseren voor al onze leden en geïnteresseerden een koffie-babbel-moment met de burgemeester Johan Vande Lanotte. Hij komt op 15 maart een toelichting geven over zijn beleid en zal ook tijd laten om vragen te beantwoorden. Start om 14 uur in De Noordstar. Deelnameprijs: € 1. Info: rogerdeschacht@hotmail.com of 0475 95 48 79.

### CC ZWEVEGEM

**Quizavond**  
Vrijdag 18 maart organiseren we een quizavond over de gebeurtenissen van 2015. Start om 20 uur in Zaal De Windroos (Kouterstraat, Zwevegem). Neem snel contact op met Luc Lescauwat (056 75 60 25) of mail naar vanhessche@msn.com. Inschrijven kan tot 15 maart.

### DE BRUG HARELBEKE

**Infomiddag oprissing wegcode**  
Net als het verkeer is de wegcode ook constant in beweging. Daarom organiseren wij voor al onze leden en geïnteresseerden een infonamiddag over de wegcode. Inspecteur Davy Vandorpe komt op 17 maart een toelichting geven en zal ook tijd laten om vragen te beantwoorden. Start om 14 uur en gaat door in CC Het Spoor. Inschrijven kan voor slechts € 1 via 056 71 16 30.

### DE BRUG KORTRIJK

**Barkentijn 18-19-20 maart**  
Kom mee met ons voor een weekend Barkentijn, volpension. Voor dit aanbod, weekend volpension, betaal je slechts € 99. Inschrijven kan tot 10 maart, via één van de bestuursleden. Meer info: Eddy Sinnaeve (0486 23 31 97 of sinnaeve.eddy@gmail.com). Inschrijving pas officieel na overschrijving op BE40 8776 2452 0163.

### MASEREELFONDS AAN ZEE

**Syrië, een eindeloze oorlog**  
De oorlog in Syrië duurt nu al jaren, maar hoe is alles begonnen en wat is de toestand nu? Ludo De Brabander van Vrede vzw komt er een historisch perspectief schetsen, en de huidige toestand toelichten. Afspraak op 23 maart om 20 uur in Dienstencentrum De Boeie (Kerkstraat 35, Oostende). Prijs: € 2 voor leden, € 4 voor niet-leden. Meer informatie via Roger Mottard op 0475 72 91 88 of masereel-aan-zee@moheart.net.

### DE BRUG ROESELARE

**Spreekbeurt campagnes Klimaatkameeraad en vluchtelingenvraagstuk**

Een spreker van het Vlaams ABVV komt ons de nieuwe campagne 'Klimaatkameeraad' voorstellen. Aanvullend wijden we ook een deel van de voordracht aan de informatie-campagne van ABVV West-Vlaanderen rond het vluchtelingenvraagstuk. Iedereen is van harte welkom op 23 maart, in het Zuidpand te Roeselare (Zuidstraat 24). Start 14.30 uur, inkom is gratis. Graag wel op voorhand inschrijven via één van de bestuursleden of via brugroes@advalvas.be.

### BRUGGE B

**Shen Yun, 5.000 jaar Chinese Cultuur**

Shen Yun is een Chinees dans- en muziekgezelschap dat in 2006 ontstaan is in New York. Tijdens hun jaarlijkse wereldtournee zorgen deze Chinese artiesten voor een ware heropleving van de authentieke Chinese cultuur door middel van klassieke Chinese dans en muziek. Dit jaar zal Shen Yun te zien zijn in het Concertgebouw in Brugge op 22 en 23 maart. Deze activiteit vindt plaats in de Van Ackerzaal, Zilverstraat 43, Brugge en start om 19.30u. De toegang is gratis. Je kan je lidmaatschap verlengen door €7 te storten op rekeningnummer BE67 3800 0124 3287 met vermelding "lidgeld 2016".

### BIZ'ART TORHOUT

**Halve finale Biz'art BLUES Rally**

De eerste 'battle' werd gewonnen door de Gentse formatie Bluebird. Ben Cane en The Betty Cash Storytellers trekken de tweede battle op gang op 25 maart. In 45 minuten moeten zij het publiek overtuigen wie de beste is. De optredens starten telkens om 21 uur. De deuren zwaaien open vanaf 20 uur. Het publiek komt erin voor € 5 (€ 1 voor het project in het kader van 'BLUES 100% versus Armoede'). De finale gaat uiteindelijk door op zaterdag 11 juni in de 4AD in Diksmuide. Meer info: www.bizart-torhout.be

### ACHTURENCULTUUR

**Bezoek Molenbeek**

Op 26 maart bezoekt Achturencultuur Molenbeek op alternatieve wijze, met begeleiding door Lieven Soete. Lieven woont al dertien jaar in het hart van Oud-Molenbeek en is eigenlijk ook een soort 'immigrant', met West-Vlaamse roots dan wel. Samen met hem gaan we op stap en ontdekken we het verleden en heden van Molenbeek. Inschrijven kan tot 20 maart bij frank.mulleman@telenet.be of via 0486 67 44 54. Treintickets zelf te betalen. Het bezoek is gratis.

### 'T MEULENTJE

**Paasontbijt**

Op 27 maart organiseert 't Meulentje een paasontbijt. Afspraak vanaf 9 uur in Buurtcentrum De Dijk (Blankenbergse Steenweg 221, Brugge Sint Pieters). Deelname is slechts € 7. Kinderen onder de tien jaar be-

talen € 5. Meer info/inschrijven via Marie Jeanne (0474 84 45 14).

### LINX+ TXTH

**Chambre d'amis met John Crombez**

John Crombez is doctor in de economische wetenschappen, gewezen staatssecretaris fraudebestrijding en sedert juni 2015 voorzitter van sp.a. Op 15 april nodigt Linx+ TXTH hem uit in het Textielhuis te Kortrijk om te spreken over zijn ambities, motivatie en toekomstvisie. Iedereen is welkom en inkom is gratis. Wel vragen we vooraf in te schrijven via marc.demuyck@pandora.be of via sms naar 0476 49 12 46.

### LINX+ TREFDAG

**Activiteit in de kijker**

Wandeling "Who's afraid of Molenbeek"? In mei trekken we er met Linx+ op uit. Met onze Trefdag landen we dit jaar in wereldstad Brussel, met alweer een uitgebreid programma. Christophe Devriendt (37) neemt ons mee naar Molenbeek. Hij is er al enkele jaren een Greeter, een enthousiaste inwoner die zijn stad op zijn manier wil tonen. Zo leer je een plek op een unieke manier kennen. Hij is jarenlang professioneel gids geweest en kan prachtige verhalen vertellen over de industrialisatie in Molenbeek. Na de rondleiding ontmoeten we Moustapha, Sabir en Ines, drie jongeren die hun weg zoeken op de arbeidsmarkt. Zij nodigen ons uit voor de Job Show Brussels Talents, om kennis te maken met hun kant van het verhaal. Hun Job Show.

Te midden van de cv's die zich opstapelen, de onbeantwoorde motivatiebrieven en de eindeloze sollicitatiegesprekken, vertellen ze jullie graag aan de hand van een theatervoorstelling over hun zoektocht naar een succesverhaal. En over hoe ze kunnen bijdragen tot het jouwe.

Als afsluiter brengen we een bezoek aan La Fonderie, het Brusselse museum voor arbeid en industrie. Ze schenken aandacht aan het dagelijks leven in Brussel. Gevestigd in een voormalig gebouw van de beroemde bronsgieterij 'Compagnies des Bronzes de Bruxelles'. De mens staat centraal in een originele benadering van de industriële ontwikkeling die de link legt tussen geschiedenis, actualiteit en de hedendaagse stad. De omvangrijke collecties machines en gereedschappen, alsook de recent gerestaureerde gebouwen zijn bevestigd een bezoekje waard.

### Praktisch

Kostprijs: € 15. Inbegrepen: deelname activiteit, koffie, koffiemoek en lunchpakket, ook alle genoemde musea, tentoonstellingen zijn inbegrepen. Kostprijs deelname BBQ: € 11.

Gratis vervoer vertrekkend vanuit elke provincie. Inschrijven voor deze, en vele andere boeiende activiteiten kun je via [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be), doorklikken naar 'Trefdag'.

## SYNDICALE PREMIE METAALVERWERKENDE NIJVERHEID



2015 betaalbaar in 2016

De syndicale premie METAAL voor de bedienden kan vanaf 15 april 2016 tot 15 juli 2016 betaald worden.

**De premie bedraagt € 105.**

Om recht te hebben op deze premie moet je tijdens het referentiejaar 2015 minstens één maand tewerkgesteld of verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst bij een werkgever die sorteert onder PC 209, in regel te zijn met de bijdragen op het

moment van de uitbetaling en minstens gesyndiceerd zijn sinds 1 oktober 2015.

In geval van volledige werkloosheid, SWT (brugpensioen), pensioen, voltijdse loopbaanonderbreking en langdurige ziekte, is er recht op een volledige premie indien één maand gewerkt gedurende het referentiejaar (2015).

**BBTK Oostende-Roeselare-leper**

J. Peurquaetstraat 1 bus 12, 8400 Oostende  
059 70 27 29

Zuidstraat 22 bus 22, 8800 Roeselare  
051 26 00 86

**BBTK Brugge**

Zilverstraat 43, 8000 Brugge  
050 44 10 21

**BBTK Kortrijk**

Conservatoriumplein 6 bus 2, 8500 Kortrijk  
056 26 82 43

# Regering-Michel maakt er een zootje van

Het wordt zo makkelijk verkocht als waarheid: de rechtse politici zijn betere bestuurders dan de linkse. Om dat te staven wordt aangehaald dat de rechterzijde "moedig" is en "durft" om maatregelen te nemen... Tja. Rechtse bewindvoerders aarzelen inderdaad niet om het hakmes te zetten in sociale uitgaven of te besparen in onze sociale zekerheid en sociale bescherming, om onze rechten af te bouwen, belastingen op verbruik te heffen waardoor vooral de lage en de middeninkomens getroffen worden, de openbare diensten af te bouwen, die ons na aan het hart liggen omdat ze zo nuttig zijn, zoals de spoorwegen, de belastingadministratie, justitie,...

De rechterzijde aarzelt ook niet om de familiejuwelen te verkopen, namelijk het aandeel van de overheid in de overheidsbedrijven. Bij voorkeur gaat het dan net om die aandelen die geld in het laatje brengen maar waar de privésector nog meer winst kan halen, nadat eerst zorgvuldig gekozen wordt om alleen de meest "performante" afdelingen te privatiseren of het bedrijf te "ontvetten" wat gewoonweg neerkomt op collectieve ontslagen. Want volgens de rechtse politici is het "niet de taak van de overheid om te ondernemen." Michel heeft alles al voorbereid. De wet waarbij de overheid de meerderheid van de aandelen behoudt, en het aandeel van de privé tot 49 procent beperkt wordt, werd aangepast. Niet om de overheidsbedrijven te verkopen, verzekerde Michel. "Gewoon maar, voor het geval dat..."

#### Kleine en grote gaten

De regering-Michel maakt er een zootje van. Met de taxshift schonk ze de bedrijven wel een heel genereuze belastinghervorming, maar vergat de

nodige financiering te voorzien. Volgens de minister van Begroting ontbreekt er op termijn een dikke drie miljard om de rekening te doen kloppen. Waar gaat de factuurregering die vinden? Nu de begrotingscontrole er zit aan te komen blijkt dat er ook drie miljard ontbreekt om de begroting rond te krijgen, niet in 2017, en niet in 2018 of 2019 zoals voor de belastinghervorming, maar voor dit jaar! Het lopende tekort ontspoot. De overheidsschuld piekt op 430 miljard! Twee jaar begrotingssanering heeft niets opgebracht. Ons land dreigt opnieuw tot de orde geroepen te worden omdat het door Europa opgelegde begrotingstraject niet gevolgd heeft.

Hoe komt dat nu toch, na al die besparingen op de overheidsuitgaven en de verhoging van de accijnzen en de btw op bepaalde producten en diensten? Het probleem schijnt zich aan de inkomstzijde te situeren. De minister van Financiën zou te optimistisch geweest zijn bij het ramen van de inkomsten. Het beleid van geschenken aan de ondernemingen werd niet beloond... De inkomsten uit de vennootschapsbelasting vallen tegen, net als de berekeningen van de bevoegde minister. De terugverdieneffecten waarop de regering-Michel ingezet heeft om haar cadeaus aan de bedrijven goed te praten, blijven uit. De liberale doctrine van het relanceren van de economie door het aanbod – terwijl de vraag niet volgt – blijkt niet te werken. De bedrijven investeren niet in een slabakkende markt en kiezen hun winst in de vorm van dividenden uit te keren zonder enig voordeel voor de economie.

#### Terugverdieneffect zonder effect

De btw-inkomsten laten het afweten en de reden

daarvoor moet je niet ver zoeken: door de indexsprong en de loonbevriesting heeft men de koopkracht van de gezinnen verminderd. De veel te zachte strijd tegen de belastingontduiking lost de verwachtingen niet in. De speculatietaks is een puur symbolische belasting. Het fiscaal gunstregime van notionele intresten kost handenvol geld maar men wil er niet aan raken noch de onterecht toegekende bedragen terugvorderen, hoewel de Europese Commissie dat eist. En kers op de taart, diezelfde regering had het deel van de belastingen dat naar de gewesten moet gaan, verkeerd becijferd, wat de berekening van de begrotingscijfers uiteraard niet ten goede is gekomen.

Het loopt de spuigaten uit. Men kan zich afvragen of de minister van Financiën bewust te optimistisch geweest is om dan bij de start van de begrotingscontrole geconfronteerd te worden met een gat in de begroting en dus te kunnen pleiten om dringend maatregelen te nemen in de sociale zekerheid en in de openbare diensten. Of wil men de federale staat kapotmaken om een zevende staatsvorming voor te bereiden? Kortom, de vraag is: wie regeert ons? Een bende amateurs of gewiekste bestuurders met een verborgen agenda van besparingen in onze sociale bescherming?

#### Pijn doen tegen om het even welke prijs

Wat pijnlijke maatregelen betreft, doet de regering-Michel haar uiterste best. En het is nog niet gedaan want naast het riskante beheer van de overheidsfinanciën en de betwistbare taxshift, zijn er nog de "structurele hervormingen" die ze wil doorvoeren onder het voorwendsel van budgettaire besparingen, financiële duurzaamheid

op langere termijn en stimulering van de economie, namelijk de hervorming van de pensioenen, de werkloosheid, in afwachting van de hervorming van het arbeidsrecht en het loonbeleid.

Die "hervormingen", die verondersteld worden besparingen op te leveren in de sociale zekerheid of de concurrentiekracht van onze ondernemingen te verbeteren, leiden één voor één tot hetzelfde resultaat als de begrotingsmaatregelen: verarming van wie het niet breed heeft, actieve werknemers, uitgesloten of deeltijdse werklozen, jong of oud, huidige en toekomstige gepensioneerden, waarbij vooral vrouwen geïmponeerd worden. Met als gevolg: veralgemeende daling van de koopkracht met alle gevolgen van dien voor de consumptie en dus de economische bedrijvigheid en de investeringen.

Zijn we verbaasd over dit wanbeleid? Niet echt. Je kan niet verwachten dat diegene die stevast pleiten voor "minder overheid" en in het bijzonder "minder federale overheid" het huis zullen versterken. In het ondergraven van de funderingen van dit huis zijn ze bijzonder sterk!



Marc Goblet  
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw  
Voorzitter

## IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

**Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.**



## P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

**Meer informatie in uw agentschap of op [www.pv.be](http://www.pv.be)**



Met u, altijd en overal