

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 73^{STE} JAARGANG / NR. 3 / 16 FEBRUARI 2018

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

ONZE GEZONDHEIDSZORG VERDIENT BETER



Besparingen in de gezondheidszorg zijn besparingen op welzijn. Investeren in gezondheid, dat is investeren in een warme samenleving.

dossier pag. **8 & 9**

Re-integratie

Kosteloze ontslagmachine

pag. **3**

Samen kan het anders

Deel jouw verhaal

pag. **5**

Edito

Iedereen is voor het stakingsrecht, maar ...

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Kantoren regio Mechelen en Kempen: wijziging openingsuren

ABVV Mechelen+Kempen

De openingsuren van ABVV Mechelen+Kempen wijzigen vanaf 1 maart 2018, onze betrokkenheid blijft.

De wereld verandert en het ABVV ook. Veranderen is altijd een beetje wennen, maar het ABVV wil in Mechelen en de Kempen voluit gaan voor een snelle, persoonlijke én kwalitatieve dienstverlening. ABVV-leden verdienen immers de beste kwaliteit. We willen meer en beter inspelen op de behoeften van onze leden.

Een degelijk onthaal, snelle behandeling van klachten/vragen en werken op afspraak in kantoren Turnhout, Geel, Mol en Herentals ... daar gaan we voor. Door de aanpassing van de openingstijden, willen we evolueren naar een betere telefonische en elektronische bereikbaarheid om klaar te staan voor de uitdagingen van de 21ste eeuw!

Werkloosheidskantoren - nieuwe openingsuren vanaf 1 maart 2018

	Turnhout	Geel	Mol	Tongerlo
maandag	9 - 12.30u 16 - 18u	9 - 12.30u 16 - 18u	9 - 12.30u 16 - 18u	
dinsdag	9 - 12.30u	9 - 12.30u	9 - 12.30u	
woensdag	9 - 12.30u	9 - 12.30u	9 - 12.30u	9 - 12.30u
donderdag	9 - 12.30u afspraak	9 - 12.30u afspraak	9 - 12.30u afspraak	
vrijdag	9 - 12.30u	9 - 12.30u	9 - 12.30u	9 - 12.30u

	Herentals	Heist o/d Berg	Lier	Berlaar
maandag	9 - 12.30u 16 - 18u	9 - 12.30u	9 - 12.30u 14 - 18u	
dinsdag	9 - 12.30u	9 - 12.30u 13.30 - 18u		13.30 - 18u
woensdag	9 - 12.30u	9 - 12.30u	9 - 12.30u	9 - 12.30u
donderdag	9 - 12.30u afspraak	9 - 12.30u	9 - 12.30u	
vrijdag	9 - 12.30u		9 - 12.30u	9 - 12.30u

	Mechelen	Willebroek	Bornem
maandag	9 - 12.30u 16 - 18u	9 - 12.30u	9 - 12.30u
dinsdag	9 - 12.30u	9 - 12.30u	13.30 - 18u
woensdag	9 - 12.30u	9 - 12.30u	
donderdag	9 - 12.30u	9 - 12.30u 16 - 18u	9 - 12.30u
vrijdag	9 - 12.30u	9 - 12.30u	

Rood Seniorenfeest

Presentatie JO MET DE BANJO

19de editie

13 uur: Lissa Lewis
14 uur: Sergio
15 uur: Celien
16 uur: Bart Kaëll

Dinsdag 27 maart 2018

Sporthal De Nekker
Spuibekstraat (GPS), 2800 Mechelen

deuren open: 12 uur • showprogramma: 13 uur
toegang: 10 euro
busvervoer: 5 euro (vanaf station Mechelen: 1 euro)

Reserveer nu en wees zeker van je plaats:
03 285 43 36
s-plus.304@devoorzorg.be

ABVV Mechelen+Kempen Samen sterk
sp.a
PLUS Voor plussers met pit Partner van De VoorZorg
De VoorZorg
Socialistisch Fonds A. Spinoy vzw

VIER WERK

VANAF 13u00 GRATIS OPTREDENS

DOMINO
VRIENDEN VAN OSCAR
RAYMOND van het
GROENEWOUD

KINDERANIMATIE
ZWEEFMOLEN
OINK
VERTEL CARAVAN
GRIME
PLAKTATTOOS

**DINSDAG
1 MEI 2018
GROTE MARKT
ANTWERPEN**

VACATURE

ABVV Algemene Centrale
Samen sterk Antwerpen - Waasland

DE ALGEMENE CENTRALE
ANTWERPEN-WAASLAND ZOEKT EEN:

dossierbeheerder (m/v)

voor het kantoor in Antwerpen.

Functie

- Je bent verantwoordelijk voor het opmaken, behandelen en opvolgen van klachtendossiers ter verdediging van de individuele belangen van onze aangeslotenen.
- Je hebt ruime kennis van algemene sociale wetgeving en je kan je snel inwerken in specifieke sectorale regelgeving rond arbeidsvoorwaarden en bestaanszekerheid.
- Je beschikt over evidente communicatieve vaardigheden, hebt affiniteit met onze doelgroep en wenst te werken in een syndicale beweging.

Vereisten

- Je hebt een opleiding tot sociaal adviseur (of gelijkwaardig) of gelijkwaardig door ervaring.
- Je beschikt over sterke communicatieve en organisatorische vaardigheden.
- Je beschikt over een goede kennis van de gangbare gebruikerssoftware (Word, Excel, Access).
- Je hebt een actieve basiskennis Engels en Frans.

Kennis en inzicht in de syndicale structuur strekken tot aanbeveling.

Het functieprofiel is verkrijgbaar op het secretariaat van de voorzitter: 03 220 68 02 – wouter.boni@accg.be.

Interesse?

Richt je gemotiveerde sollicitatiebrief met cv zo snel mogelijk en vóór 1 maart 2018 aan De Algemene Centrale, Bruno Verlaeckt, Van Arteveldestraat 17, 2060 Antwerpen, of per mail naar wouter.boni@accg.be. Geselecteerde deelnemers worden voor een eerste test uitgenodigd op zaterdag 10 maart 2018. In een tweede fase wordt een Ascento-screening voorzien.

VACATURE

ABVV-REGIO ANTWERPEN ZOEKT EEN:

loopbaanbegeleider (m/v)

Meer informatie vind je op www.abvv-regio-antwerpen.be.

Solliciteren doe je vóór maandag 26 februari 2018 t.a.v.: Dirk Schoeters, algemeen secretaris, ABVV-regio Antwerpen, via vacature@abvv.be.

#NIETINONZENAAM



Brusselse bedrijfscampagne van het ABVV

Wet-Peeters, hervorming van de pensioenregeling, fiscale cadeaus ... #NietInOnzeNaam!

Op 25 mei 2018 worden de werknemers al vier jaar geconfronteerd met de regressieve plannen van de federale regering: een rechtse coalitie met slechts één obsessie, de solidariteit ontrafelen.

De federale regering van na de verkiezingen van 25 mei 2014 liet – gezien haar nog nooit eerder vertoonde samenstelling van liberalen (Open Vld en MR), christendemocraten (CD&V) en Vlaams-nationalisten (N-VA) – weinig hoop voor het maatschappelijke project dat wij verdedigen.

Meer dan drie jaar na de start van deze regering stellen we vast dat de snelheid waarmee de solidariteit ontrafeld wordt alleen maar overtroffen wordt door de brutaliteit van deze maatregelen tegen de werknemers: afbouw van het wettelijk pensioen, ter discussie stellen van de 38 uur, indexsprong voor de lonen en sociale uitkeringen, jacht op werklozen, beperking van de toegang tot inschakelingsuitkeringen, stigmatisering van sociale uitkeringsgerechtigden via de controle op het verbruik van gas, water en elektriciteit van werklozen, nieuwe belastingen op het verbruik (elektriciteit, diesel, enzovoort), verrassingscontroles bij werklozen thuis, verhoging met 45 procent van de kosten voor consultaties van bepaalde gespecialiseerde artsen ...



0,01%

Belastingtarief voor het Belgische bedrijf AB INBEV in 2015.

45%

Belastingtarief voor de werknemers met een maandelijks brutoloon tussen de € 2.000 en € 3.575.

Indien het normale belastingtarief voor bedrijven (33,99%) was toegepast op AB INBEV, had de overheid € 314.284.116 moeten ontvangen. Een bedrag gelijk aan de kosten voor de aanwerving van 6.283 voltijdse verpleegkundigen! Elk jaar leiden belastingfraude en ontwijking tot een geschat verlies van tussen de 24 en 36 miljard euro in België.
#NietInOnzeNaam

Samen sterk! 



1966

Wet voor het recht op waardig pensioen voor alle werknemers.

2017

Wetsontwerp dat vastlegt dat niet noodzakelijkerwijs ...

Sedert 2014 voert de Federale Regering een uitgebreid hervormingsplan van de pensioenregeling. De wettelijke pensioenleeftijd werd verhoogd tot 67 jaar. Ter info: in België bedraagt de levensverwachting in goede gezondheid 64 jaar. De tekst voorziet eveneens dat de gelijkgestelde perioden ziekte, werkloosheid, bruggpensioen niet in aanmerking komen, en beperkt de toegang tot het minimumpensioen.
#NietInOnzeNaam

Samen sterk! 



2003

Wet die de arbeidsduur vermindert tot 38 uur per week.

2017

Wetsontwerp dat vastlegt dat niet noodzakelijkerwijs ...

De Wet betreffende Werkbaar en Wendbaar Werk van 5 maart 2017 heeft als doel om arbeid werkbaar voor de werknemers en wendbaar voor de werkgevers te maken. In werkelijkheid zet dit de deur open voor een andere realiteit: weken van 45 uur, dagen van 9 en zelfs 11 uur, overuren en het vereenvoudigen van avond/nacht/weekendwerk, uurroosters die pas 24 uur van tevoren worden bekend gemaakt, uitzendwerk als enig loopbaanperspectief ...
#NietInOnzeNaam

Samen sterk! 

Deze lijst is niet volledig. Bij gebrek aan verzet kan deze lijst nog aangroeien tegen de zomer van 2019, vlak voor de gewestelijke, federale en Europese verkiezingen.

Gemeenschappelijke noemer van al deze maatregelen? Zij maken het werk en het leven van de werknemers er enkel maar onzekerder op. Daarom moeten we ons meer dan ooit verzetten.

Met de campagne #NietInOnzeNaam – in februari in de Brusselse bedrijven – willen we alle werknemers bereiken en tonen dat onze organisatie zich verder verzet. Je beroepscentrale ontvangt binnenkort deze affiches en flyers. Verspreid ze in ruim in jouw bedrijf.

De Sociaal-economische Barometer 2017 van ABVV Federaal, met uitleg over de precarisering waarover deze

Brusselse campagne gaat, vind je op www.abvv.be/-/barometer-2017.

Samen sterk!

→ Meer info 02 213 16 69



ABVV-partner in vrije tijd

Bitmappers

Vrijdag 16 februari

Help/hoera 'Alles wordt digitaal'

Lezing door Prof. Dr. Dirk Franco. Digitalisering is niet meer weg te denken uit ons dagelijks leven. Wie herinnert er zich nog het klassieke fototoestel en wie gebruikt het nog? De smartphone is hiervan een mooi voorbeeld. Gratis inkom. Om 20 uur in het VOC, Rodenbachstraat 18, Hasselt. Voor meer info kan je terecht bij Fabian Haest (fabian.h@telenet.be).

't Virveld

Zondag 18 februari

Ontbijt

In hotel Beau Séjour, Dorpstraat, Lanklaar tussen 9 en 11 uur. Prijs €12,50 per persoon. Na het uitgebreid ontbijtbuffet is er de mogelijkheid een mooie wandeling te maken aan het oude kanaal. Voor meer info of inschrijven: Netta Makrozky (nettamakrozky@hotmail.com of 0478 46 27 14) of Lucienne Moonen (0487 89 14 70).

ACOD

Dinsdag 20 februari

Uitleg elektriciteits- en waterfactuur

Vlaams sp.a-volksvertegenwoordiger Rob Beenders geeft uitleg over je elektriciteits- en waterfactuur. Mogelijkheid tot nazicht van je facturen en advies. Hoe kan je besparen op je verbruik? In vergaderzaal sporthal Alverberg, Herckenrodesingel 33, Hasselt, vanaf 13.30 tot 16.30 uur. Inschrijven kan via limburg@acod.be of op 011 30 09 70.

Linx+ Zutendaal i.s.m. Linx+ Diepenbeek

Zondag 25 februari

Wandeling Hesselberg Zutendaal

Het gehucht Gebroek is het best bewaarde relict van het eeuwenoude heidelandsysteem van de hele Kempen. Dan maken we de overstap van historische landbouw naar speciale natuur. In het gebied langs de Zutendaal- en de Gebroekerbeek bewonderen we een uniek lappendeken van verschillende natuurtypes. Gratis wandeling onder begeleiding van een natuurgids.

Denk aan stevig, waterdicht schoeisel. Samenkomst om 14 uur op het Vijverplein in Zutendaal. Vooraf inschrijven is niet nodig. We wandelen mee met Natuurvereniging vzw. Voor meer info kan je terecht bij Johnny Frans (jfrans@abvvmetaal.be of 0474 06 13 95), Linda Poemans (linda_poemans@hotmail.com of 0495 99 08 89) of Michel Wolfs (michel.wolfs1@telenet.be of 0475 84 82 63).

't Cabaljon

Zaterdag 3 en zondag 4 maart

tweedaags Eetfestijn

Zaterdag 3 maart van 17 tot 20 uur en zondag 4 maart van 11.30 tot 14 uur en van 16 tot 20 uur. Je kunt kiezen tussen de volgende menu's: mosselen (€17,50), zalmschotel (€15), vispasteitje (€14), halve haan (€11), goulash (€11), vegetarische schotel (€11). Voor kinderen is er: ½ mosselen (€8), ½ goulash (€6), hamburger (€5) en verschillende soorten desserts. In zaal Lentedreef, Lentedreef 1, Houthalen. Kaarten verkrijgbaar bij Guido Bulen (Lentedreef 1, Houthalen, 0497 21 60 43), Myriam Bellio (Halstraat 1A, Houthalen, 0499 51 17 09) of bij Bibi Satory (Cipressenstraat 18, Houthalen, 0497 12 84 72) of andere bestuursleden.

Linx+ Genk:

Vrijdag 9 maart

Infoavond 'Geneeskunde met 2 snelheden'

We willen het die avond hebben over verschillende (mis)toestanden in de geneeskunde. Uitleg door doctor Dirk Van Duppen over het kiwimodel (goedkopere geneesmiddelen). Toelichting door doctor Patrick Van Mechelen over buurtgezondheidscentrum 'Althea'. Regiosecretaris van De Voorzorg en schepen van Welzijn Gianni Cacciatore geeft toelichting over de hospitalisatieverzekering. De moderatie is in handen van Felix Bergers, directeur van de universiteit voor het maatschappelijk belang in Hasselt. Gratis inkom. Om 19.30 uur in zaal De Ontdekking van de bibliotheek in Genk.

Carpe Diem

Vrijdag 9 maart

Rijtuigmuseum Bree

In het museum staat een twintigtal antieke koetsen met



bijhorende koetslampen en attributen die in de koetsen gebruikt werden. Achter elke koets schuilt een uitgebreid verhaal dat André ons uitvoerig uit de doeken kan doen, aansluitend genieten we van taart en koffie in de charmante cafetaria. Inschrijven voor 16 februari. Prijs €8 per persoon. Afspraak ter plaatse om 14 uur, Gruitroderkiezel 66, Bree. Einde om 16 uur. Voor meer info over en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@gmail.com of 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

→ Om je in te schrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief van Linx+ stuur je een mailtje naar linx+.limburg@abvv.be.

VACATURE



BBTK LIMBURG IS OP ZOEK NAAR

ERVAREN JURIST – DOSSIERBEHEERDER (M/V)

Meer info op www.bbtklimburg.be of 0473 74 60 98. Solliciteren kan via cmeuwis@bbtk-abvv.be.



Samen Sterker: daar kan je geen nee tegen zeggen

Wat goed is voor je portemonnee, het milieu en duurzame tewerkstelling, daar kun je toch geen nee tegen zeggen? De coöperatie Samen Sterker en zijn spin-off Korte Keten biedt producten aan die aan deze drie voorwaarden voldoen. De Nieuwe Werker nam de tijd voor een gesprek met de coördinator van Samen Sterker Oost-Vlaanderen Brent Meuleman en Pascale Vandeputte die de opvolging van Korte Keten in goede banen leidt.



Brent, waar staat Samen Sterker voor?

B: "Samen Sterker is een coöperatie voor en door de consument. We verenigen consumenten rond de aankoop van bepaalde basisproducten om op die manier een sterkere positie in te nemen en groepskortingen te bekomen. Dit is goed voor de portemonnee van alle gebruikers. Daarenboven leggen wij de klemtoon op duurzaamheid. We bieden zowel producten aan die goed zijn voor het milieu als voor duurzame tewerkstelling. Zo werken we veel samen met bedrijven in de sociale economie. In ons aanbod zitten zowel energie-, mobiliteits- als voedingsproducten."

Hoe loopt het momenteel? Vinden veel mensen de weg naar Samen Sterker?

B: "Ja, we zitten duidelijk in de lift! Momenteel hebben we zo'n 15.000 klanten in onze database. We organiseren veel infomomenten en online vind je zeer gemakkelijk ons aanbod. Je hoeft geen lid te worden. Je kan dus ook eenmalig, zonder verplichtingen, gebruik maken van Samen Sterker."

Wat hebben jullie momenteel in de aanbieding?

B: "Binnenkort is er een nieuwe fietsenactie. Door de fietsen in groep aan te kopen kunnen we ze goedkoper aanbieden. Interessant is dat er binnenkort ook weer vrijblijvend kan worden ingeschreven voor de groepsaankoop gas en groene stroom. We organiseren vervolgens een veiling om de goedkoopste leverancier te vinden. Daarna krijgen alle geïnteresseerden volledig vrijblijvend een voorstel. Vink 2 maart aan in je agenda: 'energy at the store' waarbij mensen naar onze store op de Vrijdagmarkt in Gent kunnen komen met hun eindafrekening elektriciteit en gas en waarbij ze kunnen intekenen op ons gas- en groene stroomaanbod."

"We bieden ook het hele jaar energiebesparende producten aan, zoals dakisolatie, zonneboilers en zonnepanelen om er maar een paar te noemen."

Wat zijn jullie toekomstplannen?

B: "We willen de coöperatie sterker uitbouwen. We willen graag dat meer consumenten C-aandeelhouder worden (zie kader).

Voor 25 euro word je aandeelhouder en kan je mee beslissen welke producten we aanbieden. Voor alle duidelijkheid: we keren geen winsten uit. De coöperatie heeft een zuiver ideologisch doel. We willen goedkopere duurzame producten aanbieden."

Pascale, met de Korte Keten bieden jullie ook voedingswaren aan. Moet een vakbond welvoedingsproducten aanbieden?

P: "Het ABVV maakt deel uit van de coöperatie, samen met de Bond Moyson, de sp.a en de Coop-Apotheken die deze producten aanbiedt. Dit zijn duurzame producten met respect voor het milieu, de sociale economie en voor de koopkracht. Ze staan voor de basiswaarden die perfect passen binnen de ideologie van het ABVV."

Hoe lang zijn jullie bezig met Korte Keten? Hoe werkt het?

P: "We zijn gestart in 2016. Je kan het vergelijken met voedingsmiddelen online bestellen bij de grote supermarktketens. Je bestelt en betaalt online. Je kiest een afhaalpunt en je bestelling zal klaarstaan. Door verschillende tussenstappen over te slaan en rechtstreeks te kopen bij de producent worden de producten goedkoper en is het nog goed voor het milieu ook, vandaar de naam Korte Keten."

Vinden de mensen de weg naar de voedingswaren van Korte Keten?

P: "Zeker. Het vergt voor veel mensen wel een aanpassing om hun eten online te bestellen maar we hebben het tijdsgeest mee. We werken momenteel sterk aan naambekendheid om ons cliënteel te vergroten. Zo organiseren we binnenkort een opendeurdag in de boerderij waar veel producten vandaan komen."

Wat zijn jullie toekomstplannen?

P: "Er komen steeds meer producten bij. Zo bieden wij binnenkort Yugen Kombucha aan, gebrouwen door een lokaal Gents duurzaam bedrijfje. We zijn steeds op zoek naar nieuwe producenten om ons gamma uit te breiden."



Beslis mee over het aanbod

Je kan aandeelhouder worden van Samen Sterker Oost-Vlaanderen: een C-aandeel voor particulieren kost 25 euro. Voor een B-aandeel (organisaties of verenigingen) betaal je 250 euro.

Als B- of C-aandeelhouder word je tweemaal per jaar uitgenodigd op de algemene vergadering. Je kan er het huidige beleid evalueren en voorstellen doen voor nieuwe acties en producten. Met jouw stem bepaal je mee de toekomstige werking van onze coöperatie.

Wil je aandeelhouder worden?

Schrijf het gewenste bedrag van €25/C-aandeel voor particulieren of €250/B-aandeel voor organisaties over op:

- rekeningnummer BE63 5230 8060 0308
- Samen Sterker OVL, Speldenstraat 1, 9000 Gent
- mededeling: 'B-aandeel of C-aandeel en jouw naam'

Kort daarop krijg je een certificaat en mag je jezelf officieel coöperant van Samen Sterker Oost-Vlaanderen noemen.

→ Wens je meer informatie? Geef een seintje op 0477 90 60 78 of stuur een mail via ovlsamensterker@icloud.com.



samensterker

Nieuwe openingsuren vanaf 1 maart

REGIO BRUGGE

Kantoor Blankenberge		
Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Dinsdag	9u – 12u	-
Vrijdag	9u – 12u	-

Indien gesloten:
zich wenden tot Knokke, Zeebrugge

Kantoor Brugge		
Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30
Woensdag	Werkloosheidsdienst gesloten	
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30
Vrijdag	9u – 12u	-

Kantoor Knokke		
Dinsdag	9u – 12u	-
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30

Indien gesloten:
zich wenden tot Blankenberge, Zeebrugge

Kantoor Oostkamp		
Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Donderdag	9u – 12u	-

Indien gesloten: zich wenden tot Brugge

Kantoor Torhout		
Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30
Donderdag	9u – 12u	-

Indien gesloten: zich wenden tot Zedelgem

Kantoor Zedelgem		
Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30
Donderdag	-	14u – 17u30

Indien gesloten: zich wenden tot Torhout

Kantoor Zeebrugge		
Maandag	9u – 12u	-
Dinsdag	-	14u – 17u30
Donderdag	9u – 12u	-
Vrijdag	9u – 12u	-

Indien gesloten:
zich wenden tot Blankenberge, Knokke

REGIO KORTRIJK

Kantoor Avelgem		
Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Vrijdag	9u – 12u	-

Indien gesloten:
zich wenden tot Harelbeke, Waregem

Kantoor Harelbeke		
Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30

Indien gesloten:
zich wenden tot Avelgem, Waregem

Kantoor Kortrijk		
Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30
Woensdag	Werkloosheidsdienst gesloten	
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30
Vrijdag	9u – 12u	-

Kantoor Menen		
Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30
Donderdag	9u – 12u	-

Indien gesloten: zich wenden tot Wevelgem

Kantoor Waregem		
Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Dinsdag	9u – 12u	-
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30

Indien gesloten:
zich wenden tot Avelgem, Harelbeke

Kantoor Wevelgem		
Maandag	9u – 12u	-
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30

Indien gesloten: zich wenden tot Menen

REGIO ROESELARE

Kantoor Ieper		
Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30
Vrijdag	9u – 12u	-

Kantoor Izegem		
Maandag	9u – 12u	-
Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30

Indien gesloten: zich wenden tot Tielt

Kantoor Poperinge		
Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30
Vrijdag	9u – 12u	-

Indien gesloten: zich wenden tot Ieper

Kantoor Roeselare		
Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30
Woensdag	Werkloosheidsdienst gesloten	
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30
Vrijdag	9u – 12u	-

Kantoor Tielt		
Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30

Indien gesloten: zich wenden tot Izegem

Kantoor Wervik		
Maandag	-	14u – 17u30
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30

Indien gesloten: zich wenden tot Ieper

REGIO OOSTENDE

Kantoor Diksmuide		
Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30
Donderdag	9u – 12u	-

Indien gesloten: zich wenden tot Veurne

Kantoor Gistel		
Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30

Indien gesloten: zich wenden tot Oostende

Kantoor Nieuwpoort		
Maandag	9u – 12u	14u – 17u30

Indien gesloten: zich wenden tot Veurne

Kantoor Oostende		
Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30
Woensdag	Werkloosheidsdienst gesloten	
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30
Vrijdag	9u – 12u	-

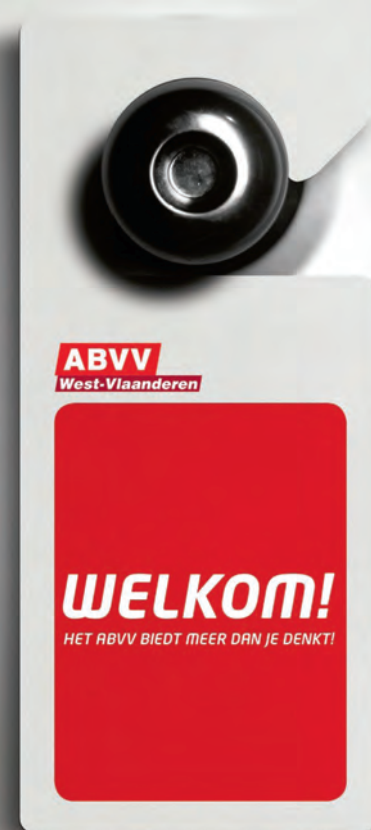
Kantoor Veurne		
Maandag	-	14u – 17u30
Dinsdag	9u – 12u	-
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30
Vrijdag	9u – 12u	-

Indien gesloten:
zich wenden tot Diksmuide, Nieuwpoort

→ Alle openingsuren van onze kantoren in West-Vlaanderen op www.abvv-wvl.be

ABVV West-Vlaanderen

In onze veranderende maatschappij worden heel wat zaken geautomatiseerd. Zo ook op de verschillende vlakken waarop wij als vakbond en als werkloosheidsdienst actief zijn. ABVV West-Vlaanderen vindt het niettemin belangrijk om ook in deze veranderende wereld voor zijn leden fysiek bereikbaar te blijven. ABVV West-Vlaanderen blijft daarom ook in de toekomst zijn dienstverlening aanbieden op niet minder dan 24 plaatsen, verspreid over de hele provincie. Om deze dienstverlening te verzekeren, zijn wij wel genooddacht onze openingsuren aan te passen. Onze nieuwe openingsuren, die ingaan vanaf 1 maart 2018, vind je hier.



WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

Mijn uitkering? Alleen als ik mijn stempelkaart juist invul

Verlies je je baan of vind je niet meteen werk wanneer je van school komt, én je voldoet aan alle voorwaarden, dan heb je recht op een uitkering tot je (opnieuw) aan de slag bent. Je moet wel goed voor je stempelkaart zorgen.

Eerste regel: je moet je stempelkaart altijd bij je hebben. Van de eerste dag dat je werkloos bent in die maand tot de laatste dag van die maand. Je mag je stempelkaart dus niet vóór het einde van de maand bij ons indienen. Doe je dat wel, dan is dat je eigen verantwoordelijkheid. Als een controleur van de RVA je daarom vraagt – om het even waar dat gebeurt – moet je je stempelkaart van de lopende maand kunnen tonen. Vul ook zeker je naam en adres in, en de maand waarover het gaat. Een onvolledige kaart is voor de RVA hetzelfde als 'geen kaart'.

Kun je je kaart van de lopende maand niet tonen aan de controleur van de RVA, dan kan de RVA een deel van je uitkering terugvorderen en gedurende een aantal weken of maanden je uitkering schrappen.

Tweede regel: als je op een bepaalde dag niet werkloos bent, moet je dat vooraf invullen op je stempelkaart. Hoe dat moet,

staat op de kaart zelf. Kort samengevat: voor iedere dag dat je werkt, moet je het vakje voor die dag vooraf zwart maken. Voor iedere dag dat je ziek bent, moet je vooraf een 'Z' plaatsen. Voor iedere dag waarop je vakantie neemt, moet je vooraf een 'V' invullen. Vergeet zeker niet de vakjes zwart te maken van de dagen waarop je werkt, ook als dat via interim is.

Ook als je een tijdje werkloos geweest bent en in de loop van de maand opnieuw aan het werk gaat, moet je alle dagen waarop je werkt op je stempelkaart zwart maken tot het einde van de maand.

Let op: de RVA vergelijkt jouw stempelkaart met de aangiften van tewerkstelling die iedere werkgever verplicht is te doen, en ook met de bestanden van de ziekenkassen, zelfstandigen ... Vul je je kaart niet (of niet juist) in, dan kan de RVA ook hiervoor een sanctie opleggen.

Let ook op: er bestaan verschillende soorten stempelkaarten en formulieren (voor verschillende soorten werklozen). Bijvoorbeeld het formulier C3-deeltijds of het formulier C3.2A voor wie tijdelijk werkloos is. Die moeten op verschillende manieren ingevuld

worden. Er bestaan ook verschillende kleuren van stempelkaarten.

Sommige werkzoekende moeten geen dopkaart meer bij zich hebben, maar dat zijn uitzonderingen. Ga er niet zomaar vanuit dat jij daar bij hoort. Informeer je vooraf bij onze werkloosheidsdienst. Want ook hier: heb je geen stempelkaart bij terwijl dat wel moet, ben jij in fout en dat kan je geld kosten.

Heb je een bijberoep? Dan is het nog iets ingewikkelder. Kom daarom altijd vooraf langs bij onze werkloosheidsdienst. We leggen je uit hoe je je stempelkaart invult. En zorg er zeker voor dat je bijberoep op voorhand aangegeven is.

Vergeet niet je stempelkaart te ondertekenen vooraleer je die op het einde van de maand bij ons binnen brengt.

Als volledig werkloze kun je ondertussen ook kiezen voor een elektronische stempelkaart EC3. Interesse? Kom dan zeker langs bij onze dienst werkloosheid. Zij helpen je met online stempelen. Dat verandert niets aan de wijze waarop je je kaart moet invullen. Op je elektronische kaart vul je hetzelfde in als op je papieren kaart.

■ LOOPBAANSPAREN

Verlof? Betaal het maar zelf

Sinds 1 februari is het stelsel van loopbaansparen van kracht. Hierdoor kan je doorheen je loopbaan, bepaalde tijdselementen of tijdsperiodes (bijvoorbeeld een extralegale verlofdag, een inhaalrustdag, sommige conventioneel bepaalde dagen arbeidsduurvermindering ...) opsparen om die nadien op te nemen onder de vorm van geld (uitbetaling) of tijd (omzetting naar verlofdagen).

In een tweede fase zouden ook bepaalde loonelementen (overloon, eindejaarspremie ...) opgespaard kunnen worden om dan in te recupereren tijd omgezet te worden. Zo werd meteen het door de werknemer zelf betaalde verlof uitgedacht.

Een werknemer kan niet verplicht worden om deel te nemen aan een systeem van loopbaansparen. Loopbaansparen kan enkel op vrijwillige basis.

Wat mag je opsparen ?

Enkel tijdselementen, meer specifiek:

- De (gepresteerde) 'extra' overuren (d.w.z. de 100 uren op vrijwillig basis) waarvoor geen inhaalrust kan worden opgenomen;
- De (gepresteerde) overuren waarvoor de werknemer de keuze heeft om ze te laten uitbetalen in plaats van er inhaalrust voor op te nemen.

In beide gevallen zou dit loon op een later tijdstip omgezet worden in tijd, waardoor deze gepresteerde overuren alsnog kunnen opgenomen worden als inhaalrust.

- Het eventueel positief saldo aan bijkomend gepresteerde uren dat binnen een systeem van glijdende werktijden op het einde van de referentieperiode kan overgedragen worden naar de volgende referentieperiode. Hier gaat het over te veel gepresteerde uren (in vergelijking met de over de hele referentieperiode heen te respecteren gemiddelde wekelijkse arbeidsduur), waarvan de ermee overeenstemmende recuperatie pas op een later tijdstip opgenomen kan worden.
- Conventioneel toegekende verlofdagen die niet opgenomen worden wanneer dit voorzien is, maar waarvan de opname uitgesteld wordt tot een later ogenblik. Zoals bijvoorbeeld conventioneel bepaalde verlofdagen toegekend omwille van een vermindering van de wekelijkse arbeidsduur tot minder dan 38 uur per week.
- Wettelijke vakantiedagen kunnen niet opgespaard worden.

Bijkomend voorziet de wet in de mogelijkheid dat bij Koninklijk Besluit (KB) bepaald wordt dat ook geldpremies (bijvoorbeeld eindejaarspremie) opgespaard kunnen worden om op een later ogenblik als betaald verlof op te nemen.

Op sector- en/of ondernemingsniveau

Een kader inzake loopbaansparen kan uitgewerkt worden in een sectorale cao. Er is hiertoe echter – volgens de letter van de wet – geen verplichting.

Indien binnen de zes maanden geen akkoord bereikt is binnen het paritair comité, kan op ondernemingsniveau een cao inzake loopbaansparen afgesloten worden.

De cao op ondernemingsniveau dient niet afgesloten te worden met alle in de vakbondsafvaardiging aanwezige vakbonden. De ondertekening door één vakbond volstaat.

Sowieso moet bij het opstellen van de cao rekening gehouden worden met de genderdimensie. Dit betekent dat zowel mannen als vrouwen de mogelijkheid krijgen om elementen op te sparen, en dat niet enkel wie voltijds werkt, elementen kan opsparen. Ook wie deeltijds werkt, moet de mogelijkheid krijgen om elementen op te sparen.

Te bepalen grenzen

De cao moet op z'n minst volgende elementen bepalen:

- de tijdsperiodes die kunnen worden opgespaard;
- de periode waarbinnen er kan worden gespaard;

- de manier waarop de opgespaarde dagen kunnen worden opgenomen;
- de waardering van het opgespaarde tegoed;
- het beheer en de garanties voor de werknemer: het stelsel kan beheerd worden door een externe instelling, een fonds voor bestaanszekerheid of door de werkgever zelf.

Wijze van vereffening

Wanneer de arbeidsovereenkomst eindigt, heeft de werknemer recht op de integrale uitbetaling van het nog niet opgenomen, maar wel al opgespaarde tegoed.

Een sectorale cao kan bepalen dat het spaar-tegoed overdraagbaar is van de ene op de andere werkgever binnen dezelfde sector. Er is echter geen enkele verplichting voor een werknemer om in dergelijk geval het tegoed daadwerkelijk over te dragen. De werknemer behoudt het recht op de integrale uitbetaling van het nog niet opgenomen, maar wel al opgespaarde tegoed wanneer de arbeidsovereenkomst stopgezet wordt.

■ RE-INTEGRATIE LANGDURIG ZIEKEN

Kosteloze ontslagmachine

Een IDEWE-studie onderstreept de inefficiëntie van de nieuwe wet over de re-integratie van langdurig zieken. Deze studie bevestigt de vrees en de analyses van de vakbonden. Al maandenlang klaagt het ABVV de onrechtvaardigheid aan van deze maatregel, die bovendien het ontslag wegens medische overmacht vergemakkelijkt. Dit betekent voor de werknemer: geen uitkering, geen opzeg.

We uitten al meermaals onze bezorgdheid hierover, meer bepaald in de Nationale Arbeidsraad, in de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk, en aan de minister van Volksgezondheid Maggie De Block en de minister van Werk Kris Peeters.

Weg ligt open voor ontslagen

Alleen al tijdens de eerste zes maanden van 2017, hebben de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk meer dan 6.600 dossiers van zieke werknemers behandeld. Voor slechts 12 procent onder hen heeft de procedure geleid tot de beslissing dat een aangepast werk binnen de onderneming mocht worden gezocht. In 65 procent van de gevallen werd de zieke werknemer beschouwd als definitief ongeschikt voor het overeengekomen werk.

De overgrote meerderheid van de werknemers werd ontslagen wegens medische overmacht (van 80 tot 60 procent naargelang de externe dienst).

De gevolgen voor de werknemers zijn rampzalig. Voor het overgrote deel van de personen die een re-integratieparcours zijn gestart, is dit uitgemond in een ontslag zonder vergoeding en zonder opzegtermijn.

Ververwijderd van initiële doelstelling

De sociale gesprekspartners evalueren momenteel de toepassing en de gevolgen van deze nieuwe wetgeving in de NAR. Voor het ABVV moet de doelstelling duidelijk en ondubbelzinnig zijn. De wet moet zieke werknemers begeleiden wanneer die het werk willen hervatten, maar mag niet gebruikt worden als een kosteloze ontslagmachine. Het gaat om zieke werknemers, zij verkeren in een kwetsbare situatie. Precies daarom moet het wettelijke kader een gepaste en uitvoerige begeleiding van de zieke werknemer mogelijk maken om de gepaste omstandigheden te creëren voor de re-integratie wanneer de betrokken werknemer dit wenst.

Omdat deze voorwaarden niet vervuld zijn, hebben wij in oktober 2017 bij ministers Peeters en De Block gepleit voor een tijdelijk uitstel (in plaats van 1 januari 2018) van de toepassing van deze regelgeving, ook voor die werknemers die al van vóór 1 januari 2016 arbeidsongeschikt zijn, en dit in afwachting van de evaluatie door de NAR.

Zoals gewoonlijk had ook nu de regering-Michel geen oren naar de werknemers, terwijl meer dan 300.000 werknemers al van vóór 1 januari 2016 arbeidsongeschikt zijn en dus mogelijks betrokken partij zijn.

Werkgevers zijn verplicht op zoek te gaan naar aangepast werk indien een werknemer volgens de arbeidsgeneesheer opnieuw kan werken bij zijn werkgever, maar ze doen dat veel te weinig of niet.

Een mentaliteitswijziging bij werkgevers dringt zich op.

VACATURE

VLAAMS ABVV ZOEKT:

adviseur sociaal beleid en woonbeleid (m/v)

Voor het ontwikkelen van ABVV-standpunten over sociaal beleid, Vlaamse sociale bescherming en woonbeleid.

Interesse? Je vindt alle info op www.abvv.be/adviseur-sociaal-beleid-en-woonbeleid of via 02 506 82 62.

Je vakbond ABVV online

www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be



vakbondABVV



@vakbondABVV



vakbond.abvv



Abonneer je op de nieuwsbrief
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be



Mijn ABVV
jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv



Socialistische Mutualiteiten



Nieuwe publicaties voor jongeren

Ze zijn er weer, de enige echte Magik? brochures van ABVV-jongeren. Met alle informatie om je weg te vinden als jobstudent, jonge werkzoekende of werknemer in je eerste job.

'Op zak'

Lees alles over onder andere de BIT, de inschakelingsuitkering en wat het ABVV voor je kan doen. Info voor schoolverlaters, werkzoekende jongeren en werknemers in hun eerste job.

'Jouw studentenjob'

De reglementering over bijvoorbeeld loon, kinderbijslag en belasting, helder en overzichtelijk uitgelegd. Onmisbaar voor jobstudenten.

'Jeugdvakantie'

Check je recht als je onder de 25 bent en hebt gewerkt.

→ Bestel gratis via www.magik.be of info@magik.be of 02 289 01 50.



OPLEIDING SYNDICAAL WERK

Nieuwe module 'Organisatieleer' start op 21 februari

Ontdek samen met lector Wim Benda hoe de hedendaagse arbeidsorganisatie tot stand is gekomen, wat de invloed ervan is op werknemers en hoe je daar als syndicalist mee om gaat. De module 'Organisatieleer': vanaf woensdag 21 februari.

De modulaire opleiding 'syndicaal werk' is een aanvullende opleiding voor wie syndicaal actief is: vakbondssecretarissen, ervaren ABVV-militanten en syndicale medewerkers. Alles over deze module en Opleiding Syndicaal Werk vind je op www.vlaamsabvv.be/voormilitanten > Vorming.

De Opleiding Syndicaal Werk is een samenwerking van het CVO COOVI met het Vlaams ABVV.

Aandacht voor onthaal en taal op de werkvloer

Onze nieuwe campagne 'Is jouw onthaalbeleid in balans?' loopt volop. Aandacht voor het onthaalbeleid is nodig. Al te vaak horen we dat onze delegees te weinig tijd krijgen voor een deftig onthaal, dat nieuwe werknemers weinig uitleg krijgen over hun nieuwe job of dat nieuwkomers niet worden voorgesteld aan hun directe collega's.

Is het onthaalbeleid op jouw werkvloer in balans? Scan je werkvloer samen met je ABVV-diversiteitsconsulent

We ontwikkelden hiervoor een onthaal-scan. Een kort maar krachtig instrument. Zo komen we te weten welke punten van onthaal op jouw werkvloer aangepakt moeten worden.

Samen met je ABVV-diversiteitsconsulent

Alle ABVV'ers kunnen bij onze diversiteitsconsulent terecht met vragen of problemen over onthaal met aandacht voor taal. De ABVV-diversiteitsconsulenten luisteren naar de situatie van de delegees en

zijn werkvloer. We maken een grondige analyse van de situatie en zoeken naar de oorzaken. Samen bekijken we mogelijke oplossingen, altijd in overleg met de betrokken beroepssecretarissen. Zo komen we tot een plan van aanpak dat je kan gebruiken in het overleg met je werkgever.

Als delegee kan je dit aanpakken!

Cao 22 verplicht werkgevers niet alleen om een onthaal te organiseren voor nieuwe werk-



nemers, dit onthaal moet ook op het sociaal overleg besproken worden. Onze ABVV-diversiteitsconsulenten helpen je bij het leesbaarder maken van de onthaalbrochure en de onthaalmap. Ze ondersteunen je om het peter- en meterschap te verbeteren. En ze

leggen je uit wanneer Nederlands op de werkvloer en job- en taalcoaching kunnen ingezet worden.

Contactgegevens van onze ABVV-diversiteitsconsulenten en meer info over onze werkwijze op www.scanjewerkvloer.be.

Werkloos? 4 tips om je online VDAB-dossier goed te gebruiken

'Mijn loopbaan', zo heet het persoonlijke online dossier dat elke werkloze op de VDAB-website moet bijhouden. Onze ABVV-loopbaanconsulenten helpen de ABVV-leden daarbij. Carla Van Caekenberghe is ABVV-loopbaanconsulente in Aalst. Dit zijn haar vier tips bij het gebruik van 'Mijn loopbaan'.

Tip 1: Zorg voor een juist e-mailadres

Carla: "Als je 'Mijn loopbaan' raadpleegt, vraagt men je e-mail. De VDAB verwacht dat je bereikbaar bent via deze e-mail. Kijk daarom zeker om de twee dagen je mail na, anders kan je in de problemen komen, met gevolgen voor je uitkering."

Tip 2: Vul je profiel juist in

"Kijk na of je profiel in 'Mijn loopbaan' juist staat ingevuld. Is dat niet zo, dan ontvang je mogelijk verkeerde vacatures. De VDAB zal ook verkeerde verwachtingen hebben van jou. Duiken er groene kaders op in je profiel, dan is dit nog onvoldoende aangevuld voor VDAB. Volg deze op."

Tip 3: Gebruik 'Mijn loopbaan' actief

"De VDAB kan volgen welke acties je onder-

neemt in 'Mijn loopbaan'. Bewaar je je sollicitaties bijvoorbeeld in 'Mijn loopbaan', dan ziet de VDAB dat je naar werk zoekt. Werk je niet in 'Mijn loopbaan', dan zal de VDAB je sneller oproepen om te controleren of je naar werk zoekt. Kan je niet overweg met de computer? Bespreek dit met je VDAB-consulent, die zal een opleiding voorstellen."

Tip 4: Vraag hulp aan het ABVV

"Heel wat werkzoekenden kunnen met de computer werken, maar kennen 'Mijn loopbaan' niet en weten niet hoe het te gebruiken. Wij maken hen wegwijs en kijken samen na of alles juist staat in het dossier, zoals werkverleden en gewenste job. Sommige mensen hebben liever een praktijkoefening, zij kunnen in onze workshops terecht. Zo krijgt iedereen het systeem onder de knie."

PWA werd Wijk-werken: wat verandert er?

De Vlaamse regering wil werkzoekenden via tijdelijke werkervaring klaarstomen voor een reguliere job en vormde vanuit dat oogpunt het PWA om tot Wijk-werken.

Wat is Wijk-werken?

Nieuwe wijk-werkers kunnen binnen hun VDAB-traject naar werk gedurende zes maanden aan de slag om werkervaring op te doen bij iemand thuis, in een school, gemeente, OCMW, vzw, vereniging of land- en tuinbouwbedrijf. Je werkt maximum 60 uur per maand en 630 uur per jaar. Deze periode van zes maanden kan éénmaal verlengd worden met nog eens zes maanden. Na deze periode word je geacht verdere en andere stappen naar werk te zetten.

Voorwaarden?

- Ingeschreven zijn als werkzoekende bij VDAB of OCMW.
- Nog niet klaar zijn voor een gewone job én zelfstandig kunnen werken.

Rechten?

- vergoeding van 4,10 euro per uur
- 0,15 euro per kilometer als je verplaatsing heen en terug minstens 10 kilometer is
- verzekerd tegen burgerlijke aansprakelijkheid en arbeidsongevallen
- Personen met een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid kunnen in combinatie met minimum 180 uur wijk-werken in zes maanden vrijgesteld worden van beschikbaarheid voor de daaropvolgende zes maanden.

Plichten?

- Ingeschreven bij VDAB en beschikbaar blijven voor werk, werk zoeken en je afspraken met VDAB nakomen. De bemiddelaar VDAB of OCMW nodigt je om de zes maanden uit en gaat na of je klaar bent voor een volgende stap naar werk.
- Je brengt elke maand je prestatieformulier en wijkwerkcheques binnen in je wijk-werkkantoor. Je krijgt een nieuw prestatieformulier mee.

Hoe starten als wijk-werker?

Je bekijkt samen met de bemiddelaar VDAB/OCMW of wijk-werken de beste stap is in je traject naar werk. Via een afsprakenblad worden de verwachtingen vastgelegd. De bemiddelaar brengt het wijk-werkkantoor in je buurt op de hoogte. Dit wijk-werkkantoor nodigt je vervolgens uit voor een gesprek. Je ondertekent je wijkwerkovereenkomst en krijgt nadien opdrachten toegewezen. Contactgegevens: www.vdab.be/wijk-werken

Wat als ik al PWA-werk deed?

Ex-PWA-werknemers die niet kunnen doorgaan naar werk, mogen wijk-werken tot hun pensioen. De VDAB nodigt je wel om de zes maanden uit om te zien of nieuwe stappen mogelijk zijn.

Contactbon ABVV-loopbaanbegeleiding

Ja! ik wil hulp van het ABVV bij het gebruik van 'Mijn loopbaan'.

Voornaam en naam:

Straat en nr.:

Postcode en gemeente:

Telefoon:

E-mail:

Terugsturen naar: Vlaams ABVV Loopbaandienstverlening, Watteustraat 10, 1000 Brussel
loopbaanadvies@vlaamsabvv.be, www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies.

Of bel met onze ABVV-loopbaanconsulenten:

- | | | | |
|------------------------|--------------|------------------------|---------------|
| • ABVV-regio Antwerpen | 03 220 66 44 | • ABVV Vlaams-Brabant | 016 28 41 47 |
| • ABVV Limburg | 011 28 71 51 | • ABVV Oost-Vlaanderen | 053 72 78 13 |
| • ABVV Mechelen+Kempen | 014 40 03 30 | • ABVV West-Vlaanderen | 0478 87 02 57 |

Het ABVV staat aan jouw kant!

Vragen of klachten?

Neem snel contact op met je ABVV-kantoor. We helpen je verder.

Meer weten?

ABVV-werklozenwerking organiseert infosessies over Wijk-werken, met meer details, syndicale aandachtspunten en tips. Je leert uit de ervaringen van anderen. Waar en wanneer? Zie De Nieuwe Werker en www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking

Wij willen het anders! Jij ook?

Het regeringsbeleid raakt ons allemaal. Narjess, Fabienne en Bjorn maken zich terecht zorgen. Wij tonen dat het anders kan, met meer tijd voor gezin, degelijke pensioenen en goeie gezondheidszorg.



IK BEN 'S AVONDS VAAK TE MOE OM MIJN KINDEREN DE AANDACHT TE GEVEN DIE ZE VERDIENEN

“Ik ben Narjess en ik maak mij zorgen. In het bedrijf waar ik werk, heeft men de openingsuren verlengd tot 22 uur. Hoe kan ik dat combineren met een gezinsleven? Na een werkdag, begint de dag pas voor een mama. Ik zet mijn kinderen vroeg in de ochtend af op school en kan ze pas 's avonds laat gaan oppikken. Ze zouden het heel fijn vinden moest ik hen vroeger kunnen komen halen, maar dat lukt helaas niet. En 's avonds ben ik ook vaak te moe om hen de aandacht te geven die ze verdienen. Dus ja, ik maak me zorgen. Ik zou heel graag mijn werk en gezinsleven blijven combineren, maar dat is niet zo gemakkelijk.”

ONS ANTWOORD

Dag Narjess,

Het verlengen van de werkuren zijn volgens ons onderdeel van het probleem, niet de oplossing. Minder werken zorgt niet enkel voor beter werken, maar laat ook toe om je werk en gezinsleven op een eenvoudigere manier te combineren. En natuurlijk, als we minder werken, zal er dus ook meer

werk beschikbaar zijn. Dus meer mensen die we aan het werk kunnen zetten. Hoe we dat praktisch kunnen regelen, moeten we onderhandelen met de werkgevers. Maar wij streven naar de formule die het voordeligst is voor de werknemer: de week van vier dagen.

“Ik ben Fabienne. Ik heb er genoeg van dat mensen tot hun 67 moeten gaan werken. Want dan zijn al veel mensen hier fysiek niet meer toe in staat. Ik heb er ook genoeg van dat de belastingen niet juist verdeeld worden. De rijken worden alsmar rijker en de gewone mensen worden alsmar armer.”

ONS ANTWOORD

Dag Fabienne,

Wij vinden dat het anders en beter kan, dat je pensioen rust moet brengen, geen kopzorgen.

Daarom eisen we een minimumpensioen van 1.500 euro en het recht voor iedereen om op 65 met pensioen te gaan. We vinden zelfs dat in de toekomst een loopbaan van 40 jaar moet volstaan voor loopbanen met veel belastend werk.

Betere pensioenen zijn een speerpunt in een sociale zekerheid die ons bescherming biedt, ons hele leven lang. Maar niettemin onze Belgische pensioenen tot de laagste van Europa behoren, worden ze aangevallen door rechts. Wij eisen een pensioen dat meer in verhouding staat tot het verdiende loon én de minima moeten opgetrokken worden tot een waardig en leefbaar niveau.

Op korte termijn blijven we ons verzetten tegen de afbraakpolitiek van deze regering. We eisen dat de pensioenhervorming rekening houdt met belastend werk. We verzetten ons evenzeer tegen een politiek waarbij onze sociale bescherming wordt ondergraven via sociale dumping én via het omzetten van bruto-verloning naar netto-voordelen.

Deze afbraakpolitiek treft in de eerste plaats vrouwen.

Want het zijn vooral vrouwen die kortere loopbanen hebben, omdat ze bijvoorbeeld vaker dan mannen zorgen voor de kinderen of ouders en dus deeltijds werken en/of hun loopbaan onderbreken. Bovendien hebben ze doorgaans een lager loon waardoor ze een lager pensioen hebben.

Door hun kortere loopbanen wordt de toegang tot het vervroegd pensioen voor vele vrouwen onmogelijk gemaakt. De toegangsvoorwaarde voor vervroegd pensioen wordt door de regering op 42 jaar gebracht. De gemiddelde loopbaan van een vrouw is 36,6 jaar, van een man 42,2 jaar. Voor heel wat vrouwen is vervroegd pensioen dus onmogelijk.

Vrouwen worden zo gestraft voor situaties uit het verleden. Discriminatie op de arbeidsmarkt, worden herbevestigd in de pensioenreglementering. Vrouwen betalen dus twee keer de prijs.

Eerlijke fiscaliteit? Daar zijn we het volledig mee eens!

Vandaag zijn niet alle Belgen gelijk voor de fiscus. Het leeuwendeel van de bijdragen rust op de schouders van de werknemers. Dat is natuurlijk de omgekeerde wereld. Ook krijgen bedrijven heel wat fiscale cadeaus. En loopt de overheid in België elk jaar 28 tot 36 miljard mis door fiscale fraude, terwijl dat geld broodnodig is voor:

- Waardige pensioenen
- Kwalitatieve gezondheidszorg
- Versterkte openbare diensten

“Ik ben Bjorn. Ik heb er genoeg van dat zorgkundigen ondergewaardeerd worden door deze regering. Ze zijn met te weinig personeel en ze zijn slecht betaald. 1 euro voor een opvoeder is 10 euro voor de maatschappij.”

ONS ANTWOORD

Dag Bjorn,

De social profit is in onze samenleving alomtegenwoordig: in ziekenhuizen, woonzorgcentra, jeugdzorg, socio-culturele sector, enz. Het is niet alleen een zeer diverse, maar ook een immens omvangrijke sector. Dienstverlening van de social profit is onontbeerlijk en zelfs van levensbelang. Daarom is het schandalig dat politiek verantwoordelijken en werkgevers veel te weinig waardering tonen voor de werknemers die er aan de slag zijn.

Wij zijn voorstanders van méér overheid in plaats van minder. Zodat er gemotiveerde en voldoende verzorgers, verpleegkundigen en opvoeders zijn en zo ook goed werkende ziekenhuizen en zorginstellingen ... Want als die diensten geprivatiseerd worden, zijn ze alleen nog toegankelijk voor wie het geld daarvoor heeft. Zo ontstaat er een gigantische ongelijkheid.

We vinden dat het anders en beter kan. We willen een langetermijnvisie voor de openbare dienstverlening, en structurele investeringen in diensten en personeel. Daar wordt iedereen beter van: het personeel én de burgers die gebruik maken van de diensten.

Wij gaan voor volwaardig werk en stevige contracten van onbepaalde duur, eerlijke lonen en premies. Het is hoog tijd om werk te maken van werkbare jobs in de social profit. Jobs waarbij werk en gezin te combineren zijn. Jobs die fysiek haalbaar zijn.



Het verhaal van Narjess, Fabienne en Bjorn en onze alternatieven vind je op www.samenkanhetanders.be. Ben jij ook ongerust? Laat je stem horen! Hoe meer verhalen we verzamelen, hoe krachtiger we kunnen tonen dat het anders moet én anders kan.



STANDPUNT

Bedankt, John Crombez

Staatssecretaris voor Fraudebestrijding Philippe De Backer (Open Vld) is tevreden. Het Europees Hof van Justitie sprak een vonnis uit in een fraudedossier met A1-documenten. Een Bulgaarse bouwfirmat omzeilde daarmee de detachering-wetgeving op Belgische bouwerven.

Een gunstig arrest, zegt De Backer. "De uitspraak is baanbrekend in de strijd tegen detacheringfraude en oneerlijke concurrentie. Ze geeft inspectiediensten een extra instrument om sociale dumping op te sporen, sneller te stoppen en keihard aan te pakken." Ook Helga Stevens, Europarlementslid van de N-VA is blij. "Het misbruik met deze documenten is groot en ondergraaft de draagkracht van de interne markt."

Iedereen blij

Het is verrassend dat N-VA en Open Vld zo luid juichen om iets wat ze zelf eerder actief bestreden of minstens weigerden toe te passen. Het was immers John Crombez die in 2012 een wetsontwerp neerlegde in het federaal parlement om fraude met A1-documenten en dus fraude met onwettige detachering te bestrijden. Het parlement keurde die wet trouwens goed, ondanks hevige verzet van N-VA. Helga Stevens herinnert zich ongetwijfeld dat haar partij tegenstemde.

Staatssecretaris De Backer weigerde tot op vandaag om deze Belgische wet toe te passen en zijn inspecteurs de baan op te sturen met die wet onder de arm. De Europese

Commissie had immers beroep ingesteld. Onze dokwerkers kennen dit soort procedures vanuit Europa maar al te goed. De Backer legde tot gisteren uit dat die wet niet 'kon' toegepast worden, omdat er een Europese procedure liep. Zijn tevredenheid over de uitspraak doet dus minstens de wenkbrauwen fronsen.

Hof geeft BTB opnieuw gelijk

Als vakbond klagen we al tien jaar de frauduleuze praktijken in de transportsector aan. Wij zeggen al lang dat er geknoeid wordt met de A1-formulieren door malafide Oost-Europese bedrijven. BTB klaagt al langer de fraude met tachografen aan, waarbij de wetgeving op rij- en rusttijden overtreden wordt. We weten dat je in Oost-Europa een ADR-vergunning (voor vervoer van gevaarlijke producten) kan kopen in de achterkamer van een louche kroeg.

Het Europees Hof van Justitie stelt duidelijk dat de wet van Crombez wel degelijk juridisch spooit en dat rechtbanken inderdaad frauduleuze A1-documenten mogen weren. Hier zijn wij oprecht tevreden mee. Tegelijk verloren we door de beroepsprocedure van de Europese Commissie zes jaar tijd. Daarom is het vreemd dat eurocommissaris Marianne Thyssen "tevreden is met het arrest."

Meer inspecteurs graag

De Backer moet vandaag meer doen dan in de pers zijn tevredenheid rondbazuinen. Hij moet zes jaar tijdverlies goedmaken en zijn inspecteurs vandaag nog de baan

opsturen, gewapend met de wet-Crombez. Laat fraudeurs maar naar de rechtbank gaan als ze gepakt worden, Europese procedure of niet. Het Europees Hof steunt de wet immers, tegen de Europese Commissie in.

De staatssecretaris moet dus niet langer treuzelen, maar de inspectiediensten stimuleren en steunen. Ze bewezen in deze zaak dat ze wel degelijk de wet willen toepassen, als ze ruggensteun krijgen. En waarom niet ineens extra inspecteurs inzetten? Van de honderd bijkomende Inspecteurs die ons beloofd werden, hebben wij alvast nog geen spoor gezien. De aangekondigde aanwervingen zijn tot nu toe gewoon vervangingen van vertrekkende inspecteurs. Zonder méér middelen en mankracht komen onze inspectiediensten er niet.

Ere wie ere toekomt

Het was John Crombez die de problematiek van de sociale dumping – op vraag van de vakbonden – bovenaan de agenda plaatste. Hij deed wetgevend werk en werd tegengewerkt door rechtse partijen en werkgevers uit de transportsector. Maar van ons krijgt hij een welgemeende merci!



Frank Moreels
Voorzitter BTB

BTB Youth Movement Antwerp Dockers blaast eerste kaarsje uit

Dertig jonge havenarbeiders kwamen op 6 februari samen in het BTB-hoofdkwartier om hun toekomstig actie- en communicatieplan te bespreken.

De nieuwe Political Assistant van de Europese Dockers' Section ETF, Natalia Walczak, gaf toelichting over de implementatie van de jongerenwerking in het actieplan van de ETF Dockers' Section.



BTB/ITF-Inspectors leggen MS Lucina aan de ketting

Sinds 3 januari 2018 ligt het Duits-Nederlandse cargoschip MS Lucina, dat vaart onder de vlag van Curaçao, aan de ketting in de Antwerpse haven. De tienkoppige Russisch-Oekraïense bemanning kreeg sinds oktober 2017 geen loon meer uitbetaald.

Marc Van Noten, BTB/ITF Inspector: "De concurrentie in de sector is bikkelaarhard. Wanneer dan onverwachte kosten opduiken, zoals technische mankementen, wordt bespaard op het loon van de bemanning om het schip toch maar zo snel mogelijk opnieuw vertrekbaar te maken. Zo had de Russische en Oekraïense bemanning van de Lucina in totaal meer dan 100.000 dollar loon tegoed. Ondertussen werd een eerste regularisatie doorgevoerd en wachten wij nog op het loon van de maand januari (ruim 28.000 dollar). Dit is trouwens geen alleenstaand geval. De bemanning van andere schepen van dezelfde firma kampt met dezelfde financiële problemen."



Rino Huijsmans en Marc Van Noten

Toch zal ook dan het schip nog niet worden vrijgegeven. Er moeten nog een hoop technische problemen worden gerepareerd (branddetectie, motorkoeling, communicatie ...), vooraleer het schip de haven mag verlaten.

Comfortabel bed in plaats van bezemkast? Niet overal



Na maanden onderhandelen is de cao 'overnachtingen' voor autocarchauffeurs sinds 19 oktober 2017 een feit. BTB trok meermaals aan de alarmbel en voerde vorig jaar sensibiliseringsacties op de vertrekplaatsen van de skipendels. De veiligheid van chauffeurs en passagiers is voor ons immers prioriteit.

Volgens de cao moeten pendelchauffeurs op de plaats van bestemming beschikken over een eenpersoonskamer, toilet en douche, minimumvereisten om goed uitgerust de terugreis aan te vatten.

Steven Steyaert, propagandist bij BTB: "Wie dacht dat alle problemen hiermee van de baan zouden zijn, komt echter bedrogen uit. Opnieuw bereiken ons tientallen berichten van autocarchauffeurs, voornamelijk zij die rijden in opdracht van Skikot, dat er voor hen ter plaatse geen accommodatie beschikbaar is. Opnieuw worden zij doorverwezen naar het 'bezemkot' of moeten zij de nacht in de autocar doorbrengen. Wij namen contact op met Skikot, maar de directie is niet bereikbaar voor commentaar, laat staan voor het constructief zoeken naar een oplossing."

BTB voert op vrijdag 9 februari een nieuwe sensibiliseringsactie naar zowel chauffeurs als passagiers.



SOCIAAL OF ANDERS NIET!

CONGRES
IEPER 2018

SAMENWERKEN, VERNIEUWEN, EIGENHEID EN TOEKOMST



Het Congres verkoos Georges De Batselier als nieuwe Voorzitter, Ortwin Magnus als Ondervoorzitter en Marc Lenders als Algemeen Secretaris.



ABVV-Metaal nam afscheid van haar iconische voorzitter Herwig Jorissen die de centrale niet wou verlaten als gewezen voorzitter, maar wel als Harley Davidson rijder.

Een week na mijn verkiezing als voorzitter is dankbaarheid nog steeds het eerste gevoel, samen met het besef van het vele werk dat op ons wacht, zowel intern als extern.

Er is de verdere invulling van het eenheidsstatuut, of beter de definitieve afschaffing van de ongelijkheid tussen arbeiders en bedienden. Een eis die al bijna zo oud is als de straat. Na de doorbraak van vier jaar geleden is de klok van het eenheidsstatuut ondertussen niet alleen stilgevallen, maar ook teruggedraaid.

Daarmee samenhangend de hertekening van de paritaire comités en herstructurering van het ABVV, die ons als progressieve vakbond een nieuwe toekomst moet geven. Vakbondsstructuren moeten veranderen, niet alleen omwille van een nieuw werknemersstatuut, maar ook omdat de wereld rondom ons niet meer dezelfde is. Redenen waarom mensen aansluiten bij de vakbond zijn niet meer dezelfde en we moeten daar oog voor hebben. Het feit dat in veel gezinnen beide partners werken en niet noodzakelijk in hetzelfde tijdsbestek en met een verschillende flexibiliteit,... moet ons doen nadenken over de manier waarop wij als vakbond aanwezig kunnen blijven in deze families.

De samenleving verandert, onze rol daarbinnen verandert ook. Zonder dat het ooit de bedoeling mag zijn om onze eigenheid te verliezen.

We zijn fier om METALLO te zijn en willen het ook blijven. We hebben goede contacten met de BTB. Op een aantal terreinen werken wij al samen, zoals informatica maar ook voor de vorming, de jongeren- en seniorenwerking. Ons congres heeft de belangrijke beslissing genomen om deze samenwerking verder te zetten en uit te diepen. En het is evident dat wanneer beide partners het goed met elkaar kunnen vinden, er meer mogelijk is.

Ondertussen moeten we ons ook blijven verzetten tegen de rampzalige afbraakpolitiek van de regering-Michel. De fundamenten van de sociale welvaartsstaat brokkelen af. In naam van de 'betaalbaarheid' wordt de solidariteit aangetast en de armoede aangewakkerd. De toenemende verrechtsing in de wereld, in Europa, in België, staat in schril contrast met de sociaaldemocratische waarden waarop onze West-Europese samenleving is opgebouwd. We zullen de mensen moeten overtuigen hoeveel er op het spel staat in het stemhokje de komende jaren. Een tweede termijn van deze asociale regering wordt een absoluut drama voor de sociale zekerheid, de sociale welvaart, de werknemers, voor de rechtvaardigheid in dit land. We mogen dit niet laten gebeuren. Samen kan het anders.

Mijn taak als voorzitter zal erin bestaan om mensen en organisaties bij elkaar te brengen, samen naar oplossingen en de beste strategie te zoeken, om ons zo te verenigen en vooral te versterken. Samenwerken, vernieuwen, eigenheid en toekomst zijn de woorden die U nog vaak zult horen.

**GEORGES DE BATSELIER
VOORZITTER**



Het schip dat de haven binnengevaren is.



Laura Van Dolron vertelde dat 'op deze plek waar het woord solidariteit mag bestaan, mag zweven boven ons, tussen ons in en in ons hart' een plek is waar ze wou zijn.



Het congres keurde de richtingaanwijzers goed. Bekijk ze op www.abvvmetaalcongres.be



Pieter Embrechts wist en zong 'want het gaat toch niet om wat een paar enkelingen wensen en daarom komen wij steeds weer op straat ... tot het gaat... om het grotere belang van alle mensen.'



■ CAMPAGNE TAM TAM

Onze gezondheidszorg verdient beter

Tientallen organisaties uit het middenveld verzamelen onder de noemer Tam Tam om onze samenleving, en vooral onze gezondheidszorg, los te wrikken uit de huidige neoliberale houdgreep van de overheden.

“In drie jaar tijd hebben we niet alleen het land hervormd, we hebben veel meer gedaan: we hebben het getransformeerd. Door ons belastingmodel, ons economisch model te veranderen.” Dit zijn de woorden van eerste minister Charles Michel in de krant La Capitale. Hij erkent dat zijn beleid veel verder gaat dan wat eenvoudige hervormingen. En dat is nu precies wat we hem verwijten. Onder zijn liberaal beleid glijden we af naar een model dat de solidariteit afbreekt, de mensen verarmt, grote inkomens bevoordeelt en openbare diensten afbouwt om de privatisering ervan voor te bereiden.

Besparingsdrift

Niet minder dan 72 verenigingen uit het progressieve middenveld scharen zich achter de campagne Tam Tam, voor een degelijke gezondheidszorg voor iedereen. Die heeft immers het meest te lijden onder de federale besparingsdrift.

De socialistische en christelijke ziekenfondsen, de vakbonden ABVV en ACV, burgerbewegingen uit het noorden en het zuiden van het land zoals Hart boven Hard en Tout Autre Chose, maar ook intellectuelen, academici, geëngageerde kunstenaars en vertegenwoordigers van progressieve verenigingen van alle strekkingen onderschrijven dit platform.

Tout Autre Chose lanceert een oproep om zich aan te sluiten bij het platform met volgende bewoordingen. “Wij, vrouwen, mannen, jongeren en minder jonge mensen, al dan niet met een baan, ouders, leerkrachten en leerlingen, laten we oproepen om te kiezen voor de weg van het vertrouwen en de solidariteit. We willen een democratie opbouwen waar de burger niet meer de speelbal is van lobbygroepen en van de macht van het geld, waar iedereen zijn stem mag laten horen.”

“We geloven dat het niet volstaat om weerstand te bieden, om verworvenheden te verdedigen, om een uitdovend maatschappijmodel te behouden. Uit een echt democratisch debat kunnen immers alternatieven ontstaan. Er moet iets totaal anders worden opgebouwd. Het debat met de burger moet worden aangezwengeld om een toekomst voor ons allen te creëren. Via de uitoefening van onze rechten bouwen we aan ons gezamenlijk welzijn. Alleen door de sociale banden te versterken zullen we het hoofd bieden aan de uitdagingen waar onze samenleving voor staat. We hebben geen begrotingsprobleem, maar een fiscaal probleem. We kunnen het armoede-

vraagstuk niet aanpakken, als we niet dat van de sociale ongelijkheid en van gender aanpakken. Spreken over gezamenlijk welzijn is slechts zinvol indien we dat van de rest van de wereld en van toekomstige generaties in aanmerking nemen, zonder uit het oog te verliezen dat natuurlijke grondstoffen beperkt zijn. Rechtvaardige fiscaliteit is mogelijk. We kunnen een milieuvriendelijke transitie doorvoeren en tegelijk sociale rechtvaardigheid garanderen.”

Neoliberale ontsporing

De eerste campagnefase klaagt de neoliberale ontsporing aan inzake gezondheidszorg: de drastische en steeds terugkerende begrotingsbesparingen doen de gezondheidskosten voor de patiënt de pan uit swingen en effenen het pad voor deprivatisering van de sector en voor een geneeskunde met twee snelheden.

→ Dit wordt allemaal uitgelegd in een video op www.campagnetamtam.be.



Zorgkost stijgt, maar regering blijft besparen

Volgens een door Solidaris in 2014 uitgevoerde enquête verklaart één persoon op vijf in Wallonië af te zien van gezondheidszorg of geneesmiddelen wegens geldgebrek. We kunnen ervan uitgaan dat dat in de rest van België niet erg anders zal zijn. Het uitstellen van verzorging neemt ieder jaar toe.

Sowieso moet je bij een doktersbezoek een deel uit eigen zak betalen. De gezondheidsfactuur voor de patiënten blijft stijgen. Dit is deels te wijten aan de verhoging van het remgeld, zogezegd om de patiënten te ‘responsabiliseren’. Sommigen zien dus af van verzorging of hopen dat de gezondheidsproblemen overwaaien.

De terugbetalingen van geneesmiddelen zijn verminderd, meer bepaald voor antibiotica en ontstekingsremmers. Het aandeel van de patiënt in de prijs voor zijn gezondheid is in 20 jaar van 10 naar 15 procent geëvolueerd, of een gemiddelde kostprijs van 800 euro per jaar per patiënt.

Snoeien in budgetten

De sociale zekerheid heeft hier uiteindelijk geen baat bij omdat de gezondheidstoestand van de patiënten eronder lijdt. De besparingen op de eerstelijnsuitgaven worden duur

betaald op de tweede lijn, dit wil zeggen in geneesmiddelen en ziekenhuisopnames.

Dit is te wijten aan de besparingen in de sociale zekerheid. Gezondheid vertegenwoordigt een enorm budget dat daarom de geliefde schietschijf wordt om besparingen op door te voeren. De regering-Michel heeft overigens in haar besparingswoede al meermaals verschillende takken van de sociale zekerheid geïntegreerd en het lijkt er voor de rest van deze beleidsperiode niet beter op te worden.

Volgens de berekeningen van de studiediensten van de christelijke en socialistische ziekenfondsen werd in de budgetten van de gezondheidszorg tijdens de periode 2015-2018 voor 1,5 miljard euro gesnoeid. Daarbij komt nog voor 224 miljoen besparingen buiten de begrotingsdoelstelling. Dit betekent in totaal 1,7 miljard euro netto besparingen tegen 2019.

Groeimarge

Om echter de bijdrage van de gezondheidszorgverzekering in de begrotingsaanpak te bepalen moeten we de beperking van de toegelaten groeimarge tot 3 procent toevoegen. Deze werd door de vorige regering op 1,5 en 1 procent vastgelegd

en de uitgaven bij ongewijzigd beleid op één miljard euro. Dat betekent dus een bijdrage van de gezondheidszorgverzekering aan de begrotingsaanpak van 2,8 miljard euro tijdens de legislatuur.

De regering bespaart niet enkel, ze blijft ook de inkomsten van de sociale zekerheid ondermijnen door de sociale patronale bijdragen te verminderen. Met de taxshift ging de werkgeversbijdrage immers van 32,25 naar 25 procent.

Privatisering

Onzekere contracten van het type flexi-job of 500 euro per maand onbelast bijverdienen, zijn maatregelen die de financieringsbasis van de sociale zekerheid aantasten. Het resultaat is dat het pad geëffend wordt voor privatisering en een geneeskunde met twee snelheden.

Een gezondheidssysteem dat de risico's niet goed indekt, wordt een gezondheidssysteem met twee snelheden. Wie een aanvullende verzekering kan betalen, wordt beter verzorgd. Zij zullen zich een ziekenhuisopname in een individuele kamer (met ereloon supplementen tot 300%) kunnen veroorloven. Tegen een dergelijk tarief word je natuurlijk in de watten gelegd.

■ ERELOONSUPPLEMENTEN

Gezondheidszorg met twee snelheden

Ondanks het verbod op het factureren van ereloon-supplementen voor een gemeenschappelijke kamer en een tweepersoonskamer, zijn de ereloon-supplementen in het ziekenhuis van 2006 tot 2015 2,5 keer sneller gestegen dan de RIZIV-erelonen. Deze situatie bevat de kiemen voor een gezondheidszorg met twee snelheden.

Net als de andere begrotingsposten voor gezondheid, worstelen ook de ziekenhuizen met het saneringsbeleid. In een context waarin de gezondheidsuitgaven toenemen, waar de medische technieken evolueren (met extra kosten tot gevolg) en waar de onder elkaar verdeelde middelen afnemen, worden de ziekenhuizen gedwongen om elders hun inkomsten te halen.

Een recente studie van het IMA (Intermutualistisch Agentschap) toonde aan dat ondanks het verbod om voor een gemeenschappelijke kamer en een tweepersoonskamer ereloon-supplementen te factureren (in 2013 opgelegd door toenmalig minister van Volksgezondheid, Onkelinx), de ereloon-supplementen in een ziekenhuis van 2006 tot 2015 2,5 keer sneller zijn gestegen dan de RIZIV-erelonen. In 2015

vertegenwoordigden ze 18 procent van de RIZIV-erelonen tegenover 14 procent in 2006. Tegen dit tempo zullen ze binnen 20 jaar 30 procent vertegenwoordigen van de erelonen die door de ziekteverzekering worden terugbetaald.

De studie geeft ook aan dat de ereloon-supplementen gericht zijn op oudere personen en chronische patiënten met een langere verblijfsduur en herhaalde ziekenhuisopnames. Zo heeft 22 procent van de ziekenhuisverblijven met de hoogste supplementen betrekking op kankerpatiënten.

We merken bovendien grote verschillen in tarifiering tussen ziekenhuizen, soms zelfs binnen eenzelfde zorgbekken. Voor een courante interventie zoals een appendectomie kan de patiënt naargelang het ziekenhuis, tot 5 keer meer ereloon-

supplementen betalen (498 tegenover 2.695 euro). Het zijn de technische en heelkundige specialisaties die de meeste erelonen genereren.

Deze situatie is uiteraard de voedingsbodem voor een geneeskunde met twee snelheden, waarvan de tweede geprivatiseerd is en (veel) duurder:

- De verhoging van de ereloon-supplementen vertaalt zich in aanzienlijke verhogingen van de premies voor de hospitalisatieverzekeringen, die steeds meer patiënten, meer bepaald de meest kwetsbare bevolkingsgroepen op sociaal en gezondheidsvlak, niet meer kunnen betalen.
- Het gebrek van regulering van de ereloon-supplementen genereert bovendien een opbod tussen ziekenhuizen om de meest prominente artsen aan te trekken, met het risico dat het systeem niet aan iedereen eenzelfde toegang tot verzorging van gelijkwaardige kwaliteit kan bieden.
- De patiënt wordt geconfronteerd met tariefonzekerheid aangezien hij vooraf niet meer kan bepalen welk bedrag voor de supplementen hem zal gefactureerd worden.
- De ereloon-supplementen zijn voor bepaalde ziekenhuizen ook een middel om een beleid van niet-gefinancierde verzorging te voeren en te verhelpen aan het onevenwicht van de nomenclatuur die bepaalde specialiteiten afstraft.

Een verhaal uit onze babbelbox

Getuigenis van Philippe

"Ik heb het gevoel dat de regering mijn belastinggeld gebruikt om er de economie mee te bedienen in plaats van de gezondheidszorg."

Ons antwoord

Dag Philippe,

Deze regering zet de gezondheidszorg inderdaad zwaar onder druk. Meer nog: het is momenteel een van de grootste besparingsposten in de Belgische begroting. Wij zijn ervan overtuigd dat het anders kan.

1 miljard bespaard

Sinds 2015 is er al 1 miljard euro netto bespaard in de sector, op alle vlakken. Zo verhoogde de regering-Michel de remgelden, waardoor je als patiënt een groter deel van de kosten moet betalen bij medische onderzoeken en behandelingen. Je betaalt intussen ook meer voor bepaalde medicijnen, zoals antibiotica. En voor verschillende medische ingrepen krijg je geen terugbetaling meer. Ook trok de regering de wachttijd om recht te krijgen op ziekte-uitkeringen op tot een jaar. En de ziekte-uitkering voor werklozen werd verminderd.

Patiënten worden niet alleen rechtstreeks financieel geraakt (derdebetalersregeling voor specialisten, verhoging van de maximumfactuur...). Maar ook onrechtstreeks (het opzeggen van tariefafspraken tussen artsen, supplementen bij poliklinische zorg...). Bijkomend moeten de ziekenhuizen fel besparen. Zo zullen ze op termijn steeds minder diensten kunnen aanbieden en minder personeel aanwerven. En dat voel je natuurlijk als patiënt. Er is eerder al gebleken dat wie meer op tafel legt in bepaalde ziekenhuizen sneller geholpen wordt en er zijn zelfs dokters die enkel patiënten willen behandelen die voor dure eenpersoonskamers betalen.

Ook de gevolgen voor het personeel uit de gezondheidszorg (hogere werkdruk) worden sterk voelbaar en dat kunnen we niet aanvaarden. Vandaar ook ons pleidooi voor

sterke, kwalitatieve, toegankelijke en betaalbare openbare diensten.

Burgers hebben recht op betaalbare gezondheidszorg en goed werkende ziekenhuizen.

De Belgische ziekenfondsen doen hun best om iedereen dezelfde toegang tot kwalitatieve zorg te verzekeren. Maar we merken ook een toename van private verzekeraars die uit zijn op winst. Dat is een verkeerde evolutie want in 'big business' draait het niet om mensen toegang geven tot kwalitatieve en betaalbare zorg, maar telt vooral de winst die bedrijven op het einde van de rit maken.

Groeinorm verlaagd

Daar houdt het niet bij op. De regering perkte ook nog eens de groeinorm in, het wettelijk vastgelegde percentage voor de jaarlijkse stijging van het gezondheidsbudget. In het verleden lag deze norm op 4,5%. De regering-Michel bracht deze terug tot 1,5%.

Behoeft aan meer gezondheidszorg

Wij zijn ervan overtuigd dat er vandaag juist méér behoefte is aan gezondheidszorg. Daar moet de regering op inspelen. Daarom vragen we dit aan de regering:

- Behoud van een groeinorm van 3% per jaar
- Besparingsstop voor gezondheidszorg
- Maak zorg beter toegankelijk voor iedereen. Bouw bijv. de derdebetalersregeling verder uit (waarbij de patiënt enkel het eventuele remgeld betaalt), verhoog de terugbetaling bij de tandarts...

Hoe willen we dat financieren? Door werk te maken van fiscale rechtvaardigheid. De sterkste schouders moeten de zwaarste lasten dragen. Daarom stellen we voor dat alle inkomens in rekening worden gebracht, ook de meerwaarden bij de verkoop van aandelen en onroerende goederen. En we willen een échte belasting op rijkdom.



Iedereen heeft recht op een warme en betaalbare oude dag

#ZORG ZONDER ZORGEN



ABVV DEEL ONS FILMPJE OP FACEBOOK EN TEKEN DE PETITIE
Senioren

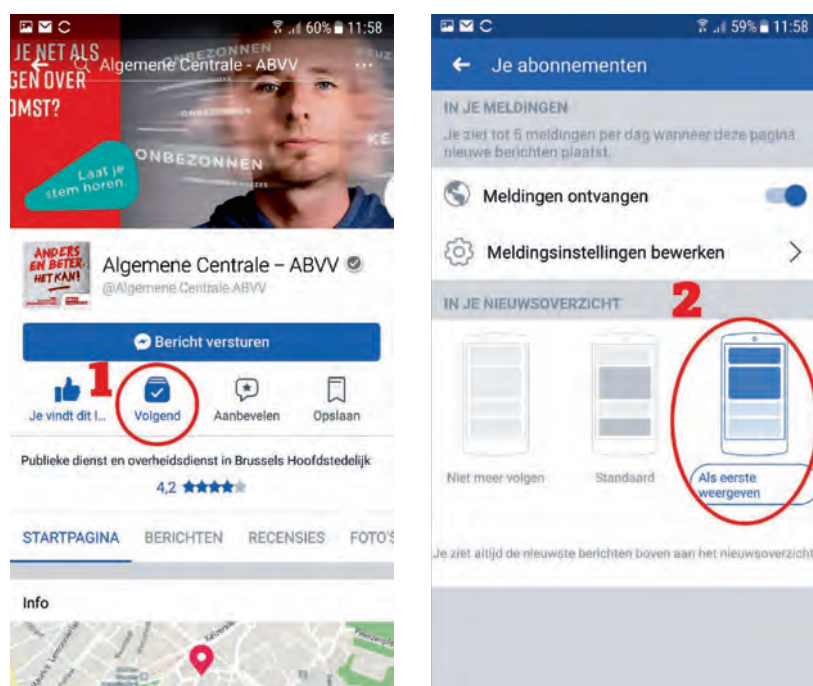
We worden met zijn allen ouder, maar niet altijd in goede gezondheid. De stijgende vraag naar ouderenzorg is een logisch gevolg. Het huidige zorgaanbod is hier niet op afgestemd. ABVV-Senioren lanceerde de campagne #ZorgZonderZorgen voor een betaalbare, warme en toegankelijke ouderenzorg.

→ Meer informatie vind je op www.abvvsenioren.be en www.facebook.com/ABVVSenioren

■ FACEBOOK VERANDERT

Blijf op de hoogte van het syndicaal nieuws

Facebook voerde onlangs een aantal wijzigingen door. Voortaan zal je de nieuwsberichten van je vrienden meer te zien krijgen, en posts van organisaties minder. Onder meer de actualiteit van onze pagina's kan op Facebook dus naar de achtergrond verdwijnen. Volg je ons vakbondsnieuws graag van dichtbij? Dan kan dat door een eenvoudige handeling.



Facebook gebruikt een ingewikkeld algoritme om te bepalen welke berichten in je tijdlijn verschijnen. Dat algoritme houdt rekening met de dingen die je leuk vindt, met wie je veel interactie hebt, op welke links je klikt, enzovoort. Facebook voerde recent een grondige aanpassing in dat algoritme door. In de toekomst zal je meer berichten te zien krijgen van vrienden en minder van organisaties of Facebookpagina's die je volgt.

Dat betekent dat je minder berichten van onze vakbondspagina's zal te zien krijgen. Wil je toch op de hoogte blijven van het syndicale nieuws? Dat kan via een eenvoudige handeling. Ga op je computer naar de betreffende pagina, klik bovenaan op 'volgend' en kies daar 'als eerste bekijken'. Op je smartphone ga je eveneens naar de pagina, klik dan op 'volgend' en kies dan 'als eerste weergeven'.

Volg ons op Facebook en blijf op de hoogte van je rechten als werknemer.

- www.facebook.com/algemenecentraleabvv voor het algemene syndicaal nieuws uit alle sectoren
- www.facebook.com/abvvdienstencheques met alle informatie voor werknemers uit de dienstencheques
- www.facebook.com/abvvschoonmaak met de laatste nieuwtjes voor de werknemers uit de schoonmaak-sector

■ DOORBRAAK IN STRIJD TEGEN SOCIALE DUMPING

België kan Bulgaarse bouwfirma's vervolgen voor sociale fraude

Een Belgische rechtbank mag het sociale zekerheidscertificaat van Bulgaarse gedetacheerde werknemers verwerpen als er voldoende aanwijzingen zijn voor fraude. Dat besliste deze week het Hof van Justitie van de Europese Unie. De uitspraak is zeer belangrijk in de strijd tegen detachingsfraude en oneerlijke concurrentie.

Een Belgisch bouwbedrijf was veroordeeld door het Antwerpse Hof van Beroep. Het bedrijf had werven uitbesteed aan Bulgaarse bedrijven. Die werkten met gedetacheerde Bulgaarse werknemers die over een certificaat van de Bulgaarse sociale zekerheid beschikten.

Wat was het probleem? Onderzoek door het Belgische gerecht wees uit dat de bedrijven in Bulgarije geen enkele significante activiteit uitvoerden. En de officiële Bulgaarse instantie die de sociale zekerheidscertificaten uitreikt, kon geen bevredigend antwoord geven op de vragen van het Belgisch gerecht. Daarop ging

het gerecht er vanuit dat de certificaten op frauduleuze wijze verkregen waren.

België kan frauduleuze certificaten verwerpen

Waarom is dit belangrijk? Het Hof van Cassatie vroeg hierop aan het Europese Hof of het Belgische gerecht zo'n certificaat, uitgegeven door een ander land, kan verwerpen als er genoeg aanwijzingen van fraude zijn. Het Europese Hof wees in haar uitspraak op het principe van loyale samenwerking, dat een 'wederzijds vertrouwen' tussen landen vereist: het land dat een certificaat uitgeeft garandeert de juistheid van de informatie, en in ruil accepteert het ontvangende land het vermoeden van regelmatigheid dat daaruit volgt.

Maar aangezien de Bulgaarse autoriteiten de juistheid niet konden aantonen, kan het Belgische gerecht de frauduleuze certificaten verwerpen. Het is eveneens aan de Belgische rechtbank om te bepalen of degenen die de



arbeiders tewerkgesteld hebben aansprakelijk zijn op basis van het Belgisch recht, aldus het Europese Hof.

Wat betekent dit voor ons? Deze uitspraak is zeer belangrijk in de strijd tegen detachingsfraude en oneerlijke concurren-

tie. De Algemene Centrale – ABVV vraagt al lang dat de inspectiediensten versterkt worden. Zo kan effectiever opgetreden worden tegen dit soort fraude en worden bedrijven die dit soort praktijken toepassen ontmoedigd.

■ GEZONDHEID OP HET WERK

Nieuwe jobs, nieuwe risico's

FEDRIS ontwikkelde in samenwerking met de KU Leuven het online loket 'SIGNAAL'. Arbeidsgeneesheren kunnen hierop nieuwe, nog onbekende risico's melden, die de gezondheid op het werk kunnen aantasten.

Technologieën evolueren, en dus veranderen ook jobs en arbeidsomstandigheden. Dit kan leiden tot nieuwe risico's en eventueel nieuwe beroepsziekten.

Het leggen van een verband tussen ziekte en beroepsblootstelling is de expertise van bedrijfsartsen. Dat is bij nieuwe verbanden niet altijd eenvoudig. Om hen hierbij te helpen, werd dit proefproject in het leven geroepen.

Alle gevallen waarin de bedrijfsarts vermoedt dat er sprake is van een nieuwe combinatie van gezondheidsklachten, blootstelling en werksituatie, kunnen gemeld worden. Dit hoeft zich niet te

beperken tot klachten of ziekte van één persoon, maar kan nadrukkelijk ook meer mensen betreffen.

Elke melding wordt bekeken en beantwoord door beroepsziekt-specialisten van de KU Leuven. De bedoeling is om zo in een vroeg stadium te detecteren of bepaalde werksituaties potentieel gevaarlijk zijn voor de gezondheid. Het proefproject wil op die manier meer inzicht krijgen in het voorkomen van nieuwe gezondheidsklachten op het werk.

Aarzel niet om het bestaan van dit loket aan te kaarten in het CPBW of in je bedrijf. Meer info op www.mysignal.be.

Is je loon verhoogd op 1 februari 2018?



Lonen

Indexeringen

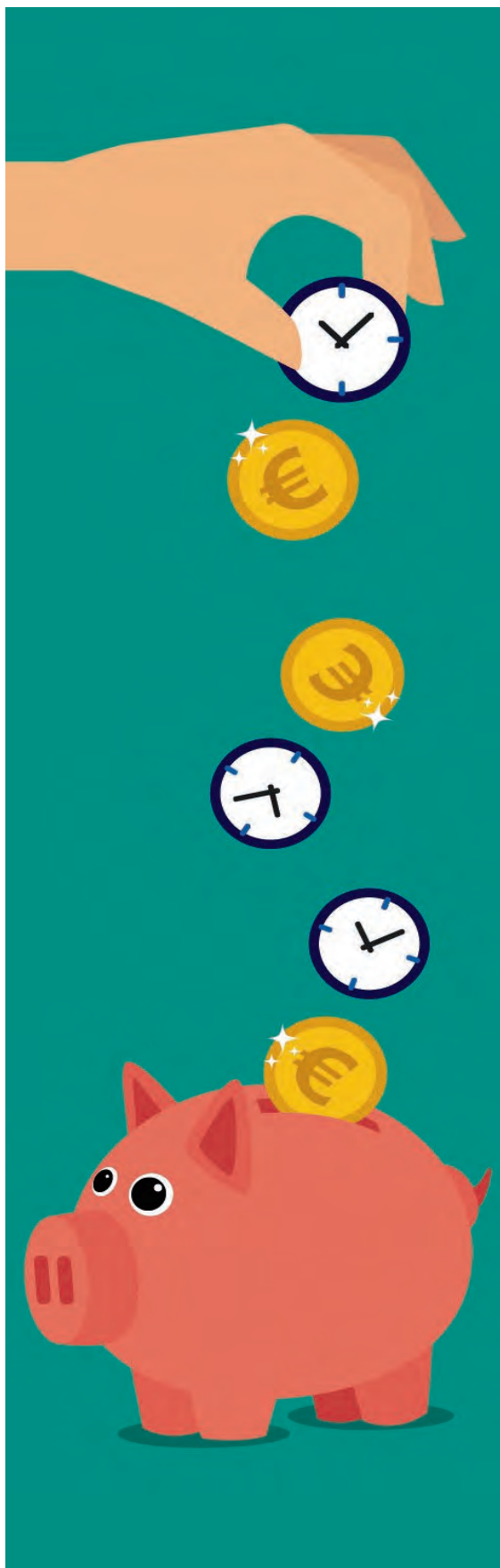
- 106.01 cementfabrieken
- 117 petroleum

Cao-loonverhogingen

- 102.08 marmergroeven en -zagerijen (retroactief vanaf 1.10.2017)

→ Op www.accg.be, rubriek jouw sector, vind je meer informatie over je sector.

Loopbaansparen, echt een goed idee?



Het idee klinkt aantrekkelijk. Els werkt fulltime. Ze heeft zich voorgenomen om voor haar 50ste verjaardag een wereldreis te maken. Maar met haar jaarlijks verlof zal ze niet ver komen. Met het systeem van loopbaansparen zou ze elk jaar enkele dagen verlof kunnen opsparen en die dan later allemaal samen opnemen om haar droomreis te maken. Maar is het systeem wel zo goed als het lijkt? De Algemene Centrale – ABVV heeft zijn twijfels.

Het systeem van loopbaansparen laat werknemers toe om verlof op te sparen. Het treedt in werking op 1 februari 2018. Maar je kan er pas gebruik van maken als er in jouw sector of bedrijf een collectieve arbeidsovereenkomst over gesloten wordt.

Tijd sparen

Het systeem laat een werknemer toe om een aantal wettelijke overuren, 'vrijwillige' overuren en extra via cao toegekende verlofdagen op te sparen. In bedrijven waar gewerkt wordt met glijdende uren, kunnen ook de meeruren op het einde van de referentieperiode opgespaard worden. Het wettelijke verlof daarentegen, kan niet opgespaard worden.

Op dit moment heeft de regering een wettelijk kader vastgelegd. De specifieke regels moeten vastgelegd worden in de sectoren. Heel wat onzekerheden blijven bestaan. Wat kan je juist opsparen en over welke periode? Zal de werknemer het opgespaarde verlof kunnen nemen wanneer het hem uitkomt? Wat gebeurt er als je bedrijf failliet gaat? Wie beheert het systeem? Heel wat vragen waar geen antwoord op is.

Voorzichtigheid op zijn plaats

Voor de Algemene Centrale – ABVV is enige voorzichtigheid op zijn plaats. Vooral omdat niet iedereen de mogelijkheid zal hebben om tijd te sparen, bijvoorbeeld deeltijdse werknemers. Of vrouwen die werken in een zware sector zoals de schoonmaak. Of werknemers die nu al een probleem hebben om werk en gezin te combineren. Voor hen zal loopbaansparen een luxe zijn waar ze geen gebruik van kunnen maken.

Het systeem roept ook vragen op over de gezondheid en het welzijn van werknemers. Want meer werken gedurende een bepaalde periode kan een impact hebben op de werkdruk en stress.

Het is ook een puur individueel systeem. Terwijl de Algemene Centrale – ABVV net voorstander is van collectieve systemen, die door deze regering worden afgebouwd, zoals tijdskrediet, loopbaanonderbreking of brugpensioen (SWT).

We vrezen ook dat er achter het systeem een verborgen agenda van deze regering schuilgaat. Want welke garantie hebben we dat we met loopbaansparen in realiteit niet onze eigen eindloopbaan zullen moeten financieren?

Sandra wil het anders

“Ik werk in de industriële reiniging in de regio Bergen. Zoals velen in onze sector werk ik deeltijds. Er zijn helaas heel wat dingen die ik graag zou willen zien veranderen. Eerst en vooral moet ik van dag tot dag een daling van mijn koopkracht vaststellen. Ik heb er werkelijk genoeg van te moeten toekijken hoe deze regering de werkenden armer maakt door maatregelen te nemen die er enkel toe leiden dat de rijken nog rijker worden. We moeten dringend het evenwicht herstellen.”

“De beslissingen van de regering over de eindloopbaan maken mij nog meer bezorgd. Vooral dan die discussie over de zware beroepen. De leden van de regering gaan er waarschijnlijk vanuit dat het werk in de schoonmaaksector niet zwaar is ... Wel, ik nodig ze met plezier uit om een kijkje te nemen op het terrein. Ze hebben geen idee van de realiteit zoals wij ze ervaren.”

“Mijn realiteit dwingt mij ook om een privéleven te combineren met het werk. Ik ben een moeder van twee kinderen. Ik ben voor hun zorg compleet afhankelijk van de hulp van mijn ouders. Als ik hoor dat de regering een systeem wil introduceren van loopbaansparen, dan spring ik uit mijn vel. We hebben het nu al moeilijk om tijd te maken voor onszelf, we hollen van hot naar her, en



we stapelen de overuren op om meer verlofdagen te kunnen krijgen. Dat is niet meer te overzien. Dit systeem loopt risico op onhoudbare situaties en dat de druk op de werkenden enkel maar zal toenemen.”

PETITIE

Laat 17-jarige Palestijnse nu vrij

De 17-jarige Palestijnse activiste **Ahed Tamimi** verzet zich al jaren met haar familie tegen de Israëlische bezetting. Nu hangt haar tot tien jaar celstraf boven het hoofd. Help haar vrij te krijgen door druk te zetten op de Israëlische regering.



Een video die viraal is gegaan, laat het tienermeisje Ahed Tamiri zien dat op twee gewapende Israëlische soldaten in beschermende uitrusting aan het slaan, schoppen en trappen is. Het was duidelijk dat ze geen echte bedreiging vormde voor hen. Toch hangt haar nu tien jaar celstraf boven het hoofd. Deze straf is duidelijk onevenredig.

Protest tegen de bezetting

Op 15 december protesteerden Ahed Tamimi, toen 16, en haar familie tegen het besluit van de Amerikaanse president Trump om Jeruzalem te erkennen als hoofdstad van Israël. Tijdens dit protest werd Aheds 14-jarige neef Mohammed van dichtbij door een Israëlische soldaat in het hoofd geschoten. Mohammed had een intensieve operatie nodig, waarbij een deel van zijn schedel werd

verwijderd, om de rubberkogel weg te halen.

Later die dag kwam Ahed zelf oog in oog te staan met Israëlische soldaten, toen ze het terrein van haar familie betraden. Toen ze haar woedde uitte op de soldaten, werd ze gefilmd. Op 19 december vielen Israëlische soldaten uiteindelijk binnen in het huis van Aheds gezin. Zij werd gearresteerd en in detentie doorstond ze agressieve ondervragingen, soms 's nachts, en bedreigingen tegen haar familie.

350 minderjarigen gevangen

Ahed heeft niets gedaan dat de aanhoudende opsluiting van een minderjarige kan rechtvaardigen. Ze is één van de ongeveer 350 Palestijnse kinderen die worden vastgehouden in Israëlische gevangenis en detentiecentra.

→ Help Amnesty International om de druk op de Israëlische regering op te voeren. Teken de petitie op www.amnesty-international.be. Ook het ABVV zet zich in tegen de bezetting. Onze delegaties trokken vorig jaar op inleefreis naar Palestina. Een verslag lees je op onze website www.accg.be onder de rubriek Internationaal.

DIENTENCHEQUES

Brochures beschikbaar in Pools en Portugees



De brochure loon- en arbeidsvoorwaarden is beschikbaar in het Pools en Portugees. Je kan ze downloaden op www.abvvdienstencheques.be, door te klikken naar tools. Uiteraard kan je er ook de Nederlandstalige, Franstalige en Duitstalige brochure downloaden.

Om de twee jaar brengen we een brochure uit met de nieuwe loon- en arbeidsvoorwaarden in de sector. Die bevat heel wat interessante informatie: lonen en premies, verlof, verplaatsingskosten ... Met andere woorden alles wat je moeten als werknemer in de dienstencheques.

Carrefour

Solidariteit, solidariteit, solidariteit



Op 8 februari zijn zowat 200 militanten uit het hele land samen actie gaan voeren in de Carrefour-hypermarkten van Genk en Belle-île in Luik. Het sneeuwtapijt dat ons land die dagen bedekte heeft onze kameraden niet belet hun krachten te verenigen en elkaar te steunen in moeilijke tijden. De emoties laaiden hoog op maar de kameraadschap was groot.

De boodschap van de militanten was zeer duidelijk: wij zullen niet zomaar toekijken hoe de winkels en de banen die door de directie veroordeeld zijn, langzaam kapot gaan. Wij willen een toekomst voor iedereen bij Carrefour. Wij weten dat ons een lange strijd wacht, maar wij zijn klaar om die eendrachtig en vastberaden te voeren. Samen sterk.



MOBIELE TOESTELLEN

Aanpassing voordeel van alle aard

Veel werknemers krijgen van hun werkgever een pc, laptop, smartphone, internetverbinding of tablet ter beschikking. Misschien jij ook wel? Het kan ook zijn dat de werkgever het privégebruik van deze toestellen toestaat. In dat geval gaat het om een voordeel dat bovenop het normale loon komt. Dit noemen we een 'voordeel van alle aard' en hier moet je belastingen op betalen. In theorie gaat de fiscus uit van het bedrag dat je normaal gezien had moeten betalen om hetzelfde voordeel te krijgen. In de praktijk wordt echter een forfaitaire schatting gemaakt zonder rekening te houden met de reële waarde. Als je als werknemer zelf apart je privégebruik betaalt (split-rekening) wordt je geen voordeel van allerlei aard aangerekend.

Maar de regelgeving hierover was sterk verouderd. Zo werd bijvoorbeeld geen rekening gehouden met laptops en tablets en was het onduidelijk hoe men smartphones moest beoordelen omdat die toestellen zowel een voordeel via het toestel als via het internet vertegenwoordigen. Bovendien hanteerden de RSZ en de FOD Financiën niet steeds dezelfde bedragen. Best verwarrend dus.

Daarom werden de regels vanaf 1 januari 2018 aangepast:

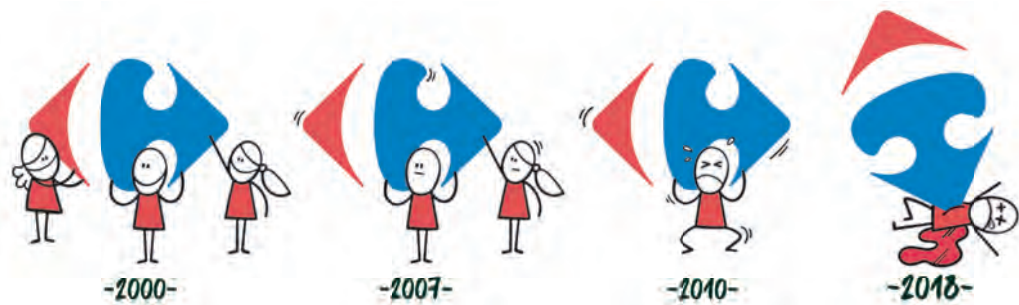
- De RSZ en FOD Financiën gebruiken vanaf nu één waarde. Er is niet langer een verschil tussen de sociale en fiscale forfaitaire bedragen;
- Het bedrag van de forfaitaire schatting van bepaalde voordelen wordt verlaagd. Dit is financieel interessanter voor de werknemer;
- Voor bepaalde voordelen van alle aard waarvoor nog geen forfaitaire waardering bestond, wordt er één voorzien.

Kort samengevat: als werknemer betaal je nu minder belastingen op deze voordelen. Dat is mooi meegenomen

Wat zijn de forfaits die vanaf nu toegepast worden?

	Vroeger		Nu (vanaf 1 januari 2018)
	Fiscaal	Sociaal	Fiscaal én sociaal
PC/laptop	€15/maand €180/jaar	€15/maand €180/jaar	€6/maand €72/jaar (per toestel)
Tablet	Werkelijke waarde	Werkelijke waarde	€3/maand €36/jaar (per toestel)
Smartphone en abonnement	Werkelijke waarde	€12,5/maand €150/jaar (toestel, abonnement, internet)	Smartphone: €3/maand €36/jaar (per toestel) Abonnement: €4/maand €48/jaar
Internet	€5/maand €60/jaar	€5/maand €60/jaar	€5/maand €60/jaar

Kort samengevat: als werknemer betaal je nu minder belastingen op deze voordelen. Dat is mooi meegenomen.
 → Wil je meer informatie? Neem een kijkje op www.bbtck.org/MijnRechten.



Marijke Verwichte
afgevaardigde Carrefour Genk

“Ik werk al sinds 1983 bij Carrefour, toen nog GB. Ik heb verschillende functies uitgeoefend maar heb voornamelijk op de visafdeling gewerkt. Ik ben al meerdere jaren syndicaal afgevaardigde. Dit is de derde herstructurering die ik meemaak. Dat geldt trouwens voor de meeste collega's hier. Je moet weten, de gemiddelde anciënniteit bij Carrefour is zeventien jaar. De laatste twee weken zijn slopend geweest. Eigenlijk begon de onzekerheid al in november. Alexandre Bompard, de CEO van Carrefour Group, had toen al een transformatieplan aangekondigd. Naar de inhoud hadden we het raden. Ze wilden natuurlijk vermijden dat we actie zouden voeren rond de feestdagen ... Wij voelden de bui al hangen. Toen het verdict uiteindelijk viel, hebben we spontaan de winkel gesloten. Voor ons was het te veel. De emoties

liepen hoog op. Er is al veel over geschreven maar het mag gezegd worden: ik begrijp niet dat een multinational met professionele communicatiemedewerkers zo koelbloeding een herstructurering kan aankondigen.”

“Gelukkig hebben we veel aan elkaar. De solidariteit onder collega's is groot. Naast de anciens zoals ik, werken hier ook alleenstaande mensen of jongeren die nog een huis moeten afbetalen. Iedereen heeft wel een reden om bezorgd te zijn, dus we steunen elkaar. Bij de vorige herstructureringen sneuvelde al een aantal winkels in de buurt. Dit is een nieuwe klap voor Limburg. Dat vinden ook de klanten, die ons erg steunen. Zo zijn we een petitie gestart die ondertussen al door 800 mensen online getekend is. Want de buurtbewoners willen niet dat de winkel sluit. Veel van onze klanten zijn mensen op leeftijd. Zij komen naar hier voor hun dagelijkse boodschappen maar evengoed voor een babbeltje. Het klopt wel dat we minder mensen zien voorbij komen met bomvolle karren. Onze hoop is daarom om de directie ervan te overtuigen de hypermarkt om te vormen naar een geïntegreerde Carrefour Market. Zo kunnen we jobs redden maar ook dezelfde loon- en arbeidsvoorwaarden behouden. In een gefranchiseerde winkel zijn die namelijk minder goed.”

“Daarom doen we mee aan de actie vandaag. We spreken misschien wel een andere taal maar we zitten in hetzelfde schuitje. Je job verliezen is voor iedereen een ramp. We hopen zo ook een signaal te geven aan onze Franse collega's. Door de sneeuw zijn we er dan wel niet geraakt, aan soliditeit ontbreekt het niet.”

→ Wil jij de werknemers van Carrefour steunen? Teken de petitie op www.petities24.com/carrefour_genk_moet_openblijven

Claude Fagnoul
Carrefour Belle-île (Luik)

“Bij de vorige herstructurering in 2010 werd ik overgeplaatst van de Carrefour-supermarkt van Tilff – die zijn deuren sloot – naar de hypermarkt van Belle-île. Dat waren moeilijke tijden met grote veranderingen, een nieuwe start ... Nu staat alles wéér volledig op z'n kop. Ik ben al meer dan dertig jaar vakbondsafgevaardigde en het is al de vijfde herstructurering die ik meemaak, waarbij ik mijn winkel al drie keer zag sluiten. Ik heb het bij Carrefour allemaal zien passeren: de golf van ontslagen in 2007, de herstructurering van 2010 en nu opnieuw ...”



“Als mens is het heel moeilijk om met zo'n situatie om te gaan. Eerst en vooral als werknemer. Want laat ons eerlijk zijn: als je zo'n vreselijk nieuws te horen krijgt, hoop je diep vanbinnen altijd dat je tussen de 'mazen van het net van ontslagen' zal glippen en aan het ergste zal ontsnappen. Ook als afgevaardigde is het een zware periode. Je collega's moeten melden dat de winkel sluit is geen pretje. Je moet trachten het hoofd koel te houden, niet laten blijken dat je ook overstuur bent, de andere werknemers ondanks alles proberen gerust te stellen en bij te staan. Ik verwerk veel op mezelf. Momenten van neerslachtigheid tracht ik voor mezelf te houden, maar dat is niet altijd makkelijk.”

“In Belle-île zijn de werknemers helemaal van streek. Het nieuws sloeg in als een bom. Onze hele (kleine) wereld is onder onze voeten weggeslagen. Het ergste is dat de onzekerheid blijft duren. Onze hoofden zitten barstensvol vragen. We weten dat de directie besloten heeft om de winkel te sluiten. Maar wat zal er met ons gebeuren? Kunnen we naar andere winkels overgeheveld worden? Kunnen sommigen met brugpensioen vertrekken? Welke andere alternatieven zijn er nog?”

“De actie van 8 februari heeft me deugd gedaan. Ik was echt geraakt toen ik die massa in het rood getooide mensen onze winkel zag binnenkomen. Het feit dat de kameraden van Genk – die in hetzelfde schuitje zitten – en alle anderen van over het hele land tot bij ons gekomen zijn, voelt echt aan als een hart onder de riem. We voelen ons gesteund!”



Paule Thibaut
rondreizend afgevaardigde Carrefour Bomerée en Bergen

“Ik ben al meer dan twintig jaar afgevaardigde en sinds zowat tien jaar rondreizend afgevaardigde bij Carrefour. Ik heb dus een goed zicht op wat er leeft in de winkels. Sinds oktober deden geruchten de ronde over een reorganisatieplan, maar we hadden echt niets van een dergelijke omvang verwacht en al helemaal geen sluitingen van winkels”

“We hebben allereerst geprobeerd de mensen gerust te stellen. Toen het cijfer van 1.233 werknemers op de ondernemingsraad in België werd bekendgemaakt, was dit een schok. Als afgevaardigden voelden we heel wat emoties op ons af komen en hadden we even tijd nodig om alles te verwerken.”

“We zitten nu in het langste en meest stresserende deel van de procedure-Renault. Wij hebben veel vragen en maar enkele onvolledige antwoorden. Op de ondernemingsraden sinds de aankondiging werd de informatie druppelsgewijs meegegeven. Wij weten dat we nog een lange weg te gaan hebben. De werknemers liggen op vinkenslag om het nieuws te vergaren, ze willen graag duidelijkheid over hun lot.”

“Ook al zullen de gevolgen van de herstructurering niet dezelfde zijn voor alle werknemers, toch zijn we hier allen bij betrokken. Sommigen beginnen nu pas de ernst van de mogelijke schade in te zien. De situatie verschilt van winkel tot winkel, maar iedereen zal, in meer of mindere mate, de impact voelen. Wij weten dat de werknemers van Genk en Luik het hardst getroffen zullen worden. Ikzelf vond het belangrijk om vandaag aanwezig te zijn op deze actie om hen te tonen dat ze er niet alleen voor staan en dat de solidariteit tussen alle werknemers van Carrefour groot is.”

■ E-COMMERCE

Vakbonden nemen wel degelijk hun verantwoordelijkheid

Op 25 januari maakte de directie van Carrefour in België de intentie bekend 1.233 jobs te schrappen. De ontslagen zouden nodig zijn in het kader van het bredere transformatieplan 'Carrefour 2022'. Daarmee wil de warenhuisketen terug naar haar kernactiviteit: voeding, maar wel met meer plaats voor bio, digitalisering en e-commerce. De consument zou het hypermarktconcept – met ook elektronica en interieurdecoratie – niet meer smaken, wat het model verlieslatend maakt.

Met andere woorden, nu pas ziet Carrefour in dat zijn klanten in het digitale tijdperk leven. Doordat het bedrijf nooit echt heeft geanticipeerd op de veranderingen in de handelssector, betaalt de werknemer weer het gelag. De aandeelhouders blijven gevrijwaard, die worden ieder jaar prinselijk vergoed.

Toch waren sommigen er als de kippen bij om de vakbonden met de vinger te wijzen. Volgens Jo De Wolf, de CEO van de logistieke vastgoedgroep Montea, ligt de schuld van het Carrefour-fiasco bij de vakbonden en hun starre houding over nachtarbeid en e-commerce. Hij stelt dat de regering zelf moet beslissen waar en wanneer nachtwerk mogelijk is.

Nachtwerk is al mogelijk

Nachtwerk zou in ons land verboden zijn en dus e-commerce zo goed als onmogelijk maken. Maar nachtarbeid kan in België al geruime tijd. In de logistiek (e-commerce is ook een logistiek gegeven) faciliteren al tientallen akkoorden nachtwerk. Het is aan de werkgevers om er gebruik van te maken.

Het klopt dat nachtwerk principieel verboden is. Maar het klopt ook dat er in de wet daarover – die sinds 1971 bestaat – een hele lange lijst mogelijke uitzonderingen staat. Van de Belgische werknemers presteert 3,1 procent regelmatig nachtwerk. De kans is groot dat jij zo iemand kent.

Sinds 2015 is er bovendien een raamakkoord over e-commerce voor alle paritaire comités van de handel. Dat akkoord werd gesloten door minister van Werk Kris Peeters (CD&V), de werkgevers én vakbonden. Het is daarvoor, zowel voor de kruidenier om de hoek als voor de hypermarkt, mogelijk om nachtarbeid in te voeren voor e-commerce, op voorwaarde dat de vakbonden akkoord zijn. Dit is een noodzakelijk en redelijk kader om ontsparingen te voorkomen, het gaat tenslotte over nachtwerk.

Flauw excuus

Carrefour heeft wel geprobeerd wat activiteiten in de e-commerce uit te bouwen, het is nooit vragende partij geweest voor een dergelijk akkoord. We stellen vast dat weinig bedrijven de vakbonden gecontacteerd hebben om nachtwerk voor e-commerce mogelijk te maken. Wij kunnen dus alleen maar besluiten dat 'inzetten op e-commerce' een goedkoop excuus is om mensen te ontslaan zonder al te veel imagoschade te lijden.

Carrefour wil zich toespitsen op de online verkoop van voeding, maar dat lijkt niet hoogdringend. Cijfers van BeCommerce, de sectorfederatie van de e-commerce, tonen dat Belgen online vooral diensten aankopen zoals vliegtuigtickets. Van de online uitgaven gaat 8 procent naar producten en een magere 1,1 procent is weggelegd voor voeding.

E-commerce: een win-win situatie

We willen wel benadrukken dat e-commerce zich moet blijven ontwikkelen. De gewoonten van de consument veranderen, bedrijven moeten zich aanpassen. De vakbonden kunnen extra tewerkstelling in de e-commerce alleen maar toejuichen. Maar dan moet het wel om kwalitatieve tewerkstelling gaan. Dan komen we bij de kern van de zaak: de werkgeversorganisaties klagen de hoge loonkosten in ons land aan.

Vaak wordt vergeleken met Nederland. Maar even vaak wordt 'vergeten' dat vooral studenten er in de e-commerce werken. Een 18-jarige die voltijds werkt, heeft er een bruto maandloon van 706 euro, of 4,29 euro per uur. En in Nederland is de fiscaliteit van jobstudenten gunstiger dan voor normale werknemers. Als onze logistieke medewerkers met die loonkosten moeten concurreren, zijn we vertrokken voor een serieuze sociale afbraak.

Toch bewijzen bedrijven als Torfs, Vanden Borre of IKEA dat het kan. Bij de meubelgigant wordt momenteel met de drie vakbonden een cao ondertekend om nachtwerk toe te laten. Werknemers kunnen 's nachts werken als ze dat willen en ontvangen daarvoor een vergoeding. Een win-winsituatie voor het bedrijf en de werknemers.

De wetgeving biedt dus wel degelijk voldoende mogelijkheden om e-commerce te laten floreren in België. Wij zijn bereid om daar onze rol in te spelen, samen met de werkgevers.

■ SAMENWERKING HORVAL, PS, ECOLO EN PTB

Wetsontwerp bescherming vakbondsafgevaardigden

Op vrijdag 2 februari nodigde ABVV Horval op initiatief van voorzitter Tangui Cornu de Franstalige progressieve partijen uit om na te denken over een efficiëntere bescherming van werknemersvertegenwoordigers.

Olga Zrihen (PS), Arnaud Guérard (Ecolo), Marco Van Hees en Antoine Hermant (PTB) tekenden present en gaven aan samen een wetsontwerp te willen uitdragen. Hiermee willen ze enerzijds ervoor zorgen dat de personeelsvertegenwoordigers veel efficiënter dan vandaag beschermd zijn tegen ontslag. Anderzijds willen ze de re-integratie in geval van een ongerechtvaardigd ontslag aansnijden. De laatste drie jaar stellen we immers vast dat het patronaat arroganter en agressiever optreedt tegen de ABVV-werknemersvertegenwoordigers (AB Inbev, Walibi, Coca-Cola, Vandemoortele ...).

Sinds het aantreden van de regering-Michel vinden sommige bedrijven dat ze boven de wet staan en alle wettelijke procedures aan hun laars kunnen lappen, waardoor de sociale democratie zelfs op de helling komt te staan. Het ontslag van Laurent bij Vandemoortele Seneffe is daar een sprekend voorbeeld van. De drie progressieve partijen ondersteunen het initiatief van ABVV Horval en leggen de nadruk op het belang van de democratie voor hen. Een echte democratie is onmogelijk zonder een sociale democratie. Deze sociale democratie is echter onmogelijk als de werknemersvertegenwoordigers niet degelijk beschermd zijn. Zij gooien iedere dag alles in de strijd om ervoor te zorgen dat de rechten van de werknemers, van hun collega's, gerespecteerd worden.

Een verkozenen van de werknemers moet een totale bescherming genieten tijdens de duur van zijn mandaat, net zoals een verkozenen van het volk. Dat zou centraal staan in het wetsontwerp. Als er een procedure loopt tegen een delegee moet hij/zij aan de slag kunnen blijven binnen het bedrijf, aan de zijde van zijn/haar collega's, tot er een vonnis wordt geveld. En als het bedrijf ondanks alles de wettelijke procedure met de voeten treedt, zoals vandaag het geval is bij Vandemoortele, dan moeten ontraderende dwangsommen worden opgelegd. Dit aspect staat trouwens ook opgenomen in het wetsvoorstel dat PTB vorig jaar in juni indiende.



ABVV Horval wil dit wetsontwerp uitbouwen met haar politieke partners, zodat het kan ingediend worden in de toekomstige legislatuur. We zullen erover waken dat deze legitieme bezorgdheden van de werknemers opgenomen worden in de verkiezingsprogramma's van de progressieve partijen en dat ze deze samen kunnen uitdragen. Dit was geen eenmalige vergadering. Er staan er nog gepland in de komende weken en we denken na over hoe dit voorstel ook door de partijen uit het noorden van het land kan gedragen worden.

Geen echte democratie zonder een sociale democratie



Op Belgisch niveau bereidt de sectorcommissie zich voor om een functieclassificatie in te voeren in de sector. Die functieclassificatie vormt de basis van de verloningsstructuur en is dus een heel belangrijk punt voor de werknemers. In de voedingsnijverheid beschikken de subsectoren van het vlees, de koffie, de groenten en de aardappelen reeds over een classificatie. Het betreft een complexe materie, waarbij de genderneutraliteit ook niet uit het oog verloren mag worden. De commissie vraagt om bij de uitwerking van de classificatie een onderscheid te maken tussen de chocoladeverwerkende bedrijven en de 'chocolatiers', de suikerwarenfabrikanten.

Op internationaal niveau is Horval al heel actief. Vooral de strijd tegen kinderarbeid ligt ons nauw aan het hart. Ter herinnering: tijdens het ABVV-congres in 2010 diende Horval hierrond een motie in, die unaniem werd gesteund. Als resultaat daarvan werd een eerste internationaal

Eigen sectorcommissie voor chocoladesector

Op 17 januari kwam voor het eerst de sectorcommissie uit de chocolade samen om de specifieke eigenschappen van de sector op Belgisch en internationaal niveau te bespreken.

samenwerkingsproject op poten gezet in Ivoorkust en Burkina Faso. Vandaag is het onze ambitie om de delegees te betrekken bij de ontwikkeling en bij de internationale acties.

ABVV Horval blijft zich inzetten om de syndicale dynamie tussen de delegees op nationaal, Europees en internationaal vlak te ondersteunen. We wonen niet op een eiland, de economie is wereldwijd verspreid. Om ons syndicaal werk doeltreffender te kunnen uitvoeren, moeten we netwerken opzetten. Dat is een onontbeerlijke taak die we moeten uitbreiden. In dat kader kunnen we rekenen op de steun van onze internationale structuren, zowel op Europees (EFFAT) als op wereldwijd vlak (IUF). Zo voeren we bijvoorbeeld ieder jaar op 12 juni overal ter wereld sensibiliseringsacties op de internationale dag tegen kinderarbeid. Het ultieme doel is dan ook om een duurzame cacaoketen uit te bouwen voor werknemers vanop de cacaoplantages tot de consument van de chocoladereep.

STANDPUNT

Verzet tegen de regering gaat verder

Als ABVV blijven we het verzet organiseren tegen de onrechtvaardige maatregelen van deze regering. Vandaag liggen een aantal belangrijke dossiers ter bespreking op de regeringstafel. Uiteraard denken we in de eerste plaats aan het pensioendossier, met de onrechtvaardige en onzekere pistes die deze regering wil invoeren van enerzijds het puntensysteem en anderzijds de zware beroepen. Dit zal leiden tot een lager pensioen en langer werker. Dit laatste betekent in de praktijk dat de periode die we op 'rust' en in goede gezondheid zullen doorbrengen, alleen korter wordt. Genieten van een verdiend pensioen zal er voor velen niet meer in zitten.

Deze regering voerde al diverse nepstatuten in, zoals de flexijobs, en valt in haar aanhoudende drang naar sociale achteruitgang steeds het werknemersstatuut (en zijn bescherming) aan. Zo heeft ze de idee-fix dat er een derde statuut nodig is, naast dat van werknemer en zelfstandige, om een wettelijk kader te creëren voor zogenaamde schijnzelfstandigen. De oplossing is eenvoudig en zit zelfs in de naam: ofwel is men zelfstandige, ofwel werkt men onder gezag en dan is men werknemer. Het volstaat de inspectiediensten te versterken en controles te organiseren, zodat de Deliveroos van deze wereld hard worden aangepakt.

Het ABVV-standpunt is duidelijk: geen derde statuut. ABVV Horval blijft samen met het ABVV vechten tegen de afbraak van het werknemersstatuut.



■ Tangui Cornu en Alain Detemmerman
Covoorzitters van ABVV Horval

Volg ABVV Horval op sociale media:



www.facebook.com/abvvhorval



[@abvv_horval](https://twitter.com/abvv_horval)



ABVV
Horval



Fuck Tina! Tamara for president!

Wat staat er vandaag op het spel voor morgen? Tijden veranderen, dat is een open deur. Maar ook allerlei verworvenheden brokkelen mee af. Rechten lijken niet langer voor iedereen te zijn. Er wordt ons verteld dat bepaalde harde beslissingen onvermijdelijk zijn voor de toekomst. Tegelijkertijd neemt de armoede toe, kreunt de aarde onder onze enorme voetafdruk, vergroot de polarisering en slikken we meer antidepressiva dan ooit.

Daarom nodigt het **Sociaal Forum Kempen** je uit voor **'Fuck Tina! Tamara for president!'**

Aan de hand van de reportage 'Fuck Tina' van Nigel Williams doorgronden we de hardnekkigheid én de gevolgen van Tina. Tina staat voor 'There Is No Alternative'. Dat is de vaste slogan van alle krachten die hun harde - vaak asociale - beslissingen doordrukken als de enige optie. Deze korte reportage

neemt ons mee naar Bristol in Groot-Brittannië waar de gevolgen van zo'n beleid pijnlijk zichtbaar zijn.

Samen met vormingswerkers, leerkrachten, bewuste burgers ... willen we nadenken en ideeën uitwisselen over hoe je deze problematiek bespreekt met diverse doelgroepen én hoe je het geloof in alternatieven versterkt. Het Sociaal Forum Kempen kiest voor Tamara! Tamara staat voor 'There Are Many Alternatives Ready & Available'. Of er bestaan vele alternatieven.

Praktisch - 'Fuck Tina! Tamara for president!'

- **Wanneer?** dinsdag 20 februari 2018 om 19.30u
- **Waar?** Zaal 't Antwoord in Turnhout, Otterstraat 114
- **Gratis inkom.** Inschrijven niet nodig
- **Vragen of reacties:** info@sociaalforumkempen.be
- **Organisatie:** Sociaal Forum Kempen met steun van Hart boven Hard

Transitie, onze welvaart van morgen

Lezing Dirk Barrez
22 februari

Waar:
CC Colibrant, Deensestraat 6-7, 2500 Lier
Wanneer:
Donderdag 22 februari 2018, 19u
Organisatie:
Linx+ Mechelen-Kempen

Zitten we gevangen in het perfecte dilemma waarbij het kiezen is tussen sociaal rechtvaardig zijn en de planeet opblazen, of ecologisch duurzaam zijn met miljarden mensen in armoede? Er is een uitweg. Op



voorwaarde dat we snel omschakelen naar een betrouwbare, stabiele economie die welvaart voortbrengt met tot tien maal minder broeikasgassen en materiaalgebruik tegen 2050. Die transitie wordt op tal van vlakken een fantastische tocht en een fascinerende uitdaging.

Dirk Barrez was ruim twintig jaar tv-journalist en reportagemaker voor de VRT. Hij is auteur en hoofdredacteur van Pala.be, een website die antwoorden zoekt voor een sociale, ecologische en democratische wereld. Hij stond aan de wieg van diverse maatschappelijke initiatieven, zoals TransitieNet-werk Middenveld.

DIGITAAL SYNDICAAL

De dienstverlening van jouw vakbond in een muisklik



JOUW ELEKTRONISCHE BRIEVENBUS (EBOX)

Ontvang de documenten over jouw werkloosheidsdossier, ouderschapsverlof, tijdskrediet snel en digitaal via jouw persoonlijke en beveiligde eBox.

www.socialezekerheid.be
> burger > online diensten

Meer info op
www.abvvregioantwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be

Info voor werkzoekenden

Dinsdag 20 februari van 13.30 tot 16.30u

Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Donderdag 22 februari of 8 maart van 13.30 tot 16.30u

Infosessie MIJN LOOPBAAN

Wil je meer informatie over Mijn Loopbaan, jouw online dossier bij VDAB, dan kan je bij ons terecht voor een infosessie. We bespreken het groeiend belang van Mijn Loopbaan en jouw begeleiding bij VDAB. Inschrijven is verplicht.

Donderdag 1 maart of 15 maart van 13.30 tot 16.30u

Doe-sessie MIJN LOOPBAAN

Wil je graag concreet aan de slag met Mijn loopbaan, schrijf je dan in voor een doe-sessie. Afwisselend krijg je uitleg over deze tool en pas je dit toe in je eigen VDAB-dossier. Inschrijven is verplicht.

Maandag 5 maart van 13.30 tot 16.30u

Infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Ben je werkloos geworden en heb je heel wat vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de controle door VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

Van ma. 5 maart t.e.m. do. 15 maart - 8 sessies van 9u tot 12u

Cursus SOLLICITATIETRAINING VOOR ANDERSTALIGEN

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren in het Nederlands moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede cv en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal. Een basiskennis Nederlands is nodig (minimum richtgraad 2.1). Inschrijven kan tot 9 februari 2018, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Dinsdag 20 maart van 13.30u tot 16.30u

Infosessie ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Heb je het door lichamelijke of psychologische problemen moeilijk om een gepaste job te vinden? Tijdens de infosessie vertellen we over de verschillende statuten van arbeidsongeschiktheid en de organisaties die jou kunnen begeleiden naar werk. We geven informatie over de maatregelen en tips om terug werk te vinden.

26, 27 en 29 maart - 3 voormiddagen van 9u tot 12u

Workshop MIJN LOOPBAAN

Werk je al met Mijn Loopbaan van VDAB maar krijg je niet de gepaste vacatures? Met een goed ingevuld profiel kan je gemakkelijker vacatures vinden die bij jou passen. In deze workshop krijg je tips om Mijn Loopbaan beter te gebruiken. Je leert hoe je sollicitaties kan bijhouden en hoe je je dossier op punt stelt. Een basiskennis computer is nodig. Inschrijven kan tot 2 maart 2018, maar dat betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We bellen jou op.

Donderdag 19 april van 13.30 tot 16.30u

Infosessie INTERIM

Overweeg je om te gaan werken als uitzendkracht? We informeren je over de reglementering rond interimwerk.

Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 16-02-2018

Naam		
Voornaam		
Straat	Nr.	Bus
Postnummer	Woonplaats	
Tel of GSM		
E-mail		

- Ik schrijf me in voor de **infosessie Deeltijds werken** op 20-2-2018
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Mijn Loopbaan** op 22-2-2018 8-3-2018
- Ik schrijf me in voor de **doesessie Mijn Loopbaan** op 1-3-2018 15-3-2018
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Werkloos, wat nu?** op 5-3-2018
- Ik schrijf me in voor de **cursus Sollicitatietraining voor anderstaligen** die start op 5-3-2018
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Arbeidsongeschiktheid** op 20-3-2018
- Ik schrijf me in voor de **workshop Mijn Loopbaan** die start op 26-3-2018
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Interim** op 19-4-2018

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Seniorenhappening 2018

Onze ABVV senioren zijn het jaar stevig gestart! Met een 150-tal zakten ze vrijdag 2 februari af naar Winksele. Steven Marchand, provinciaal secretaris ABVV Vlaams Brabant, sprak hen een warm welkom toe. Hij vestigde de aandacht op veiligheid, en dit in de ruimste betekenis van het woord: "veiligheid is een systeem uitbouwen waarin we voor elkaar kunnen zorgen." Ook Caroline Cocquyt, coördinator ABVV senioren, greep het zorgthema aan om de alsmat stijgende kosten voor een degelijke ouderenzorg aan te kaarten. De petitie #ZorgZonderZorgen werd hierbij meteen onder de aandacht gebracht. Nadien genoten we van een heerlijke maaltijd en werden de dansschoenen aangetrokken.



→ Surf naar www.abvvsenioren.be en teken de petitie #ZorgZonderZorgen.

ENSEMBLE DOET HET WEER!

STYLING-SESSIE IN DE

Zin om eens een styling-sessie met behulp van leuke 2de hands-artikelen van dichtbij mee te maken? Ensemble helpt werkzoekende vrouwen tijdens The Empty Shop dagen aan een leuke make-over zodat ze vol zelfvertrouwen naar de volgende sollicitatie kunnen!

VAN 13-17u

24 FEBRUARI The Empty Shop

Diestsestraat 208 - Leuven

Kom toffe 2de hands-spulletjes scoren!
Sla de slag van je leven én steun tegelijkertijd het goede doel

samen naar een mooie toekomst!

Sollicitatiegids

ABVV-dienstverlening
de rode draad
in je loopbaan

Solliciteren? Voor sommigen een zeldzame bezigheid. Voor anderen een regelmatig terugkerende gebeurtenis. Maar voor iedereen telkens een heuse opdracht. Solliciteren is een echte evenwichts-oefening: wat kan ik, wat wil ik, waar vind ik vacatures, hoe presenteer ik mezelf en hoe pak ik dit aan?

De sollicitatiegids staat boordevol praktische tips, handige checklists en bruikbare voorbeelden zodat je goed voorbereid de arbeidsmarkt kan betreden. Een handig en onmisbaar instrument voor elke werkzoekende.

→ Download de gids gratis op www.vlaamsabvv.be/sollicitatietips, of loop even langs bij onze loopbaanconsulenten in Leuven of Vilvoorde. Check de openingsuren en adresgegevens op www.abvv-vlaamsbrabant.be.



■ SENIORENVERBLIJF VOORJAAR 2018

Floreal Club Blankenberge

De gewestelijke bruggepensioneerden- en gepensioneerdenwerking van de Algemene Centrale afdeling Brussel-Vlaams Brabant organiseert een ontspanningsweek voor haar leden-senioren van maandag 23 april 2018 (16.30u) tot vrijdag 27 april 2018 (10u) in ons vakantiecentrum Floreal Club in Blankenberge.

€ 225 per persoon voor leden van de Algemene Centrale
€ 260 per persoon voor niet-leden
Supplement eenpersoonskamer: € 12,50 per persoon/nacht

Inbegrepen zijn ...

Verblijf: lakens, badhanddoeken en poetsmateriaal

Maaltijden

- Ontbijt: uitgebreid ontbijtbuffet
- Middagmaal: driegangenu (+ water en tafelbier)
- Avondmaal: afwisselend een verzorgde broodmaaltijd met assortiment van beleg en een dessert + koffie/thee
- Of een warme maaltijd (hoofdschotel en dessert + water en tafelbier)
- Standaard wordt als eerste maaltijd een warm avondmaal voorzien op de dag van aankomst en als laatste maaltijd een warm middagmaal op de dag van vertrek

Faciliteiten

Verzorgde animatie. Gebruik van de sportaccommodatie (petanque, mini-golf ...). Voor de fietsenverhuur wordt een supplement aangerekend. De accommodatie van onze Floreal is bijzonder verzorgd. Alle appartementen en studio's beschikken over een tv, telefoon,

afzonderlijke badkamer met douche en indien gewenst ook een safe. Nergens zijn trappen.

Het vakantiecentrum ligt vlak bij de zee en de duinen, in een rustige omgeving. Maar ook het centrum van Blankenberge, met veel winkeltjes en de zonnige zeedijk, zijn makkelijk te bereiken op amper een kwartiertje stappen.

Niet inbegrepen zijn bedopmaak en onderhoud van de kamers. Keukenhanddoeken en afwasmiddel dien je zelf te voorzien.

Opgelet: Het aantal plaatsen is beperkt! Wacht dus niet te lang met inschrijven.

INSCHRIJVING SENIORENWEEK A.C. BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

Naam:

Adres:

Lidnummer bij de Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant:

Schrijft zich in voor de seniorenweek van 23/04/2018 tot 27/04/2018 met personen en stort de som van € op rekeningnummer 877-4606601-84 van de Algemene Centrale Brussel - Vlaams-Brabant en dit vóór 15/03/2018.

Wenst gebruik te maken van het gemeenschappelijk vervoer van en naar Blankenberge:

JA - NEE (schrappen wat niet past)

Gelieve deze inschrijvingsstrook terug te sturen naar:

Maria-Theresiastraat 113, 3000 Leuven of Watteestraat 2-8, 1000 Brussel.



GAS EN GROENE STROOM

www.samensterker.be/oost-vlaanderen ←

De hoge energiefacturen beu? Samen Sterker organiseert tweemaal per jaar een groepsaankoop gas en/of groene stroom. Deze acties gaan door in mei en oktober. Meedoen kan uw elektriciteits- en/of gasfactuur serieus doen dalen! Inschrijven is volledig vrijblijvend. Indien u wenst over te stappen, regelen wij al uw papierwerk. Kijk op onze website voor meer info of om in te schrijven.



SamenSterker

IN GROEP KOPEN WERKT

SAMEN STERKER Oost-Vlaanderen
0477 90 60 78
ovisamensterker@icloud.com



Activiteiten met Linx+

11 maart

Hutsepot van CC Senioren – 11.30u – ABVV Stationsstraat 21, Ronse

Naar jaarlijkse gewoonte organiseren we opnieuw een ouderwetse hutsepot. Info en inschrijvingen via christine.geenens@abvv.be of op 055 33 90 06.

13 maart

Ontbijt met een delegee – 8.30u – Zaal Voor Allen-Volkshuis, Feestzaal, 2de verdieping, Houtmarkt 1, Aalst

Geniet van een heerlijk ontbijt en luister naar verhalen vanop de werkvloer gebracht door een delegee. 3,50 euro overschrijven op het rekeningnummer van ABVV Senioren Aalst: BE35 8792 1685 0137. Inschrijven verplicht via glenda.vanimpe@abvv.be of op 053 72 78 24.

13 maart – Dendermonde

Land in de kijker: Portugal – 14u – ABVV Dendermonde, Dijkstraat 59

Voorstelling met foto's, film en muziek. Hapjes en drankjes aan democratische prijzen. Gratis inkom. Inschrijven via sophie.dreze@abvv.be of op 052 259 284.

ZONNEPANELEN EN ZONNEBOILERS

www.samensterker.be/oost-vlaanderen ←

Maak gebruik van de zon om je huis van elektriciteit te voorzien of je water te verwarmen en spaar zo heel wat kosten uit. Dankzij Samen Sterker kan je makkelijk en snel een vrijblijvende offerte ontvangen voor de plaatsing van zonnepanelen en/of een zonneboiler op maat van je gezin. Kijk op onze website voor meer info of om in te schrijven.



SamenSterker

IN GROEP KOPEN WERKT

SAMEN STERKER Oost-Vlaanderen
0477 90 60 78
ovisamensterker@icloud.com



MIJN TOEKOMSTBEELD

WAT WENS IK, WAT WIL IK? WAARVAN DROOM IK? MIJN HOOP OP EEN BETERE TOEKOMST.

En wat wil ik niet? Mijn nachtmerries, mijn angsten en demonen. Waar liggen mijn grenzen? Voor mezelf, mijn familie, mijn vrienden, mijn burens, mijn collega's,... voor ons allemaal. Kortom, mijn toekomstbeeld.

Het verder digitaliseren van de wereld in en rondom ons. Robots, mobiliteit, big brother, communicatie, verconsumptie. Dit alles even zo ten goede als ten kwade. Droogte en stormen met veel grotere impact dan ooit gezien, dwingen ons, zowel mens als dier, tot migratie. Wat zal er nog zijn zoals nu na verdere klimaatopwarming? De ganse aardbol is "in transitie". En wat met al diegenen die niet (kunnen) volgen? Die in de "transit" blijven hangen? Verloren? Verloren volkeren? Verloren generaties? Maar ook en vooral, waarover dromen we, waarvoor vechten we, wat willen we?



SCHUILT ER EEN BEWEGEN FOTOGRAAF IN JOU?

GRIJP JE KANS EN DOE MEE!

Linx+ nodigt iedereen uit om zijn foto's in te zenden naar linxplus.fotografie@gmail.com

Deelnemen kan van 1 maart 2018 tot en met 31 mei 2018. De ingezonden foto's worden door een professionele jury beoordeeld. Bewogen fotografen is een fotowedstrijd van Linx+. Deelnemers brengen in beeld wat zij verstaan onder "Mijn toekomstbeeld". De sterkste foto's krijgen nadien een plek in onze jaarkalender.

KORTE KETEN

www.samensterker.be/oost-vlaanderen ←

Industrieel voedsel is de norm geworden. Het bevat veel zout, suiker en vet, maar ook minderwaardige kleurstoffen, smaakversterkers, vul- en bewaarmiddelen. Alleen samen kunnen we ervoor zorgen dat eerlijk, duurzaam en lokaal voedsel in de toekomst de norm én betaalbaar wordt. Dit kan door in te zetten op de korte keten zodat een rechtstreekse band ontstaat tussen producent en consument. Samen Sterker maakt overeenkomsten met lokale producenten, zorgt ervoor dat deze producten vlot kunnen opgehaald worden en dit alles tegen betaalbare prijzen. Kijk op onze website voor meer info of om te bestellen.



SamenSterker

IN GROEP KOPEN WERKT

SAMEN STERKER Oost-Vlaanderen
0477 90 60 78
ovisamensterker@icloud.com



ABVV-partner in vrije tijd



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Machteld Cornelis
machteld.cornelis@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be
Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 - 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41
Op afspraak

J. Peurquetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
Op afspraak

EGELANTIER

Kalender koersballen voorjaar 2018
19 februari

We hebben met de Egelantierders het koersballen in de Molenhoek hervat. Zij die nog niet kennismaakten met onze 14-daagse koersbal speeldagen, zijn van harte welkom en dit tot en met maandag 16 april in de Molenhoek. Laat je door het koersballen verleiden. Het is een spannende, maar tegelijk ontspannende bezigheid. Kom dus gerust naar de eerstvolgende koersbalnamiddag op maandag 19 februari om 14.30 uur in de Molenhoek. Info op 050 60 69 21.

3de Quiz
25 februari

Wie wordt de slimste Egelantierder? Ook dit jaar organiseren we onze quiz. Deze activiteit stond twee jaar geleden voor het eerst op het programma en was ook vorig jaar een waar succes. De quiz start stipt om 14.30 uur in zaal Molenhoek. Info bij Eric op 050 60 69 21.

LINX+ WEST-VLAANDEREN

Wij zijn geen robots
22 februari

Op donderdag 22 februari trekt Linx+ West-Vlaanderen samen met het ABVV West-Vlaanderen en verschillende armoede-organisaties naar Brussel om deel te nemen aan een waardigheidsmars voor mensen in armoede en hulpverleners. Mensen blijven in de kou staan. Sociaal werkers zitten met de handen in het haar. Toch wordt er vooral over cijfers en statistieken gesproken. Waar is de menswaardigheid? Mensen in armoede en hulpverleners worden als robots behandeld. Daarom verzamelen we op 22 februari op het plein voor het station Brussel Noord en houden we samen een waardigheidsmars. Meer info op www.geenrobots.be.

LINX+ GISTEL I.S.M. VIVA-SVV EN SP.A GISTEL

Noche Cubana
24 februari

Op zaterdag 24 februari gaat de tweede Noche Cubana door in 'Den Tap' op de Markt te Gistel.

De deuren gaan open om 20 uur. Salsa de Brujas brengt een demonstratie en trekt daarna iedereen mee op de dansvloer. De salsa-initiatie kan beginnen. DJ Myo (El Candela) verzorgt de muziek op de aansluitende Latino night. Er is ook een mojito bar. Deelname per avond kost in VVK €5. ADD betaal je €8. Info, tickets en inschrijvingen bij Geert Onraedt (0468 21 75 54 of geertonraedt@hotmail.be). De opbrengst van deze salsa-avond gaat integraal naar de G-sportwerking van Briek Duinhelm.

EMA

Syndicaal café Basisinkomen
1 en 15 maart

Het basisinkomen is vandaag een hot topic en leidt tot vele discussies. Wat voor velen een eenvoudig en aantrekkelijk idee is, boezemt anderen angst in. Omdat er veel varianten op het idee zijn en omdat het basisinkomen op veel domeinen een invloed zal hebben, is het niet eenvoudig om door de bomen het bos nog te zien. Maak kennis met dit boeiende thema in de gezellige setting van ons syndicaal café. Ontdek wat de voor- en nadelen van het basisinkomen precies zijn en vorm zo zelf je mening. In Kortrijk (Textielhuis) geeft Francine Mestrum op 1 maart toelichting. In Brugge (Zilverstraat 43) krijgen we op 15 maart een professionele uitleg van Toon Colpaert. Beide avonden starten om 18.30 uur. Inschrijven kan tot twee dagen op voorhand via prov.sec@abvv-wvl.be.

REISCAFÉ ANTIPODE

Reiscafé Georgië en Kirgizië
2 maart

Het onbekende Georgië strekt zich uit langs de flanken van de Kaukasus en wordt slechts sporadisch door ons westerlingen bezocht. Onbegrijpelijk, want dit bergachtige landschap is gevarieerd én overwegend ongerept met hier en daar sporen van menselijke activiteit. Ook Kirgizië heeft veel verborgen schatten. Het is een bergachtig land waar je geniet van natuur, rust en ruimte. Tijdens dit reiscafé krijgen we fotoreportages te zien van Jos Teuwen en Charlotte Declercq. Het reiscafé start om 20 uur in de Mozaïek (Overleiestraat 15A, Kortrijk). De inkom bedraagt €3.

BRUGGE B

Brugs kerkhof
3 maart

In 1784 besloot Jozef II dat om hygiënische redenen de overledenen niet meer in kerkgebouwen en bidplaatsen mochten begraven worden. Als nieuwe begraafplaats koos Brugge voor het 'Raepstick', een stuk grond in Assebroek. Sinds 1805 worden de Bruggelingen daar begraven. Tijdens het bezoek wordt je meegenomen langs de talrijke waardevolle en historische grafmonumenten. Veel bekende Bruggelingen liggen er begraven, alsook vreemdelingen en militairen. Er wordt ook uitleg verstrekt over de symboliek, de iconografie en de restauratie van waardevolle graftekens. Johan gidst ons in ongeveer 2,5 uur rond. Na het bezoek aan het Brugs Kerkhof praten we nog wat na in café Pistolet. We verzamelen om 14 uur aan de ingang van het kerkhof (Kleine Kerkhofstraat 60, Assebroek). Deelnameprijs: 10 euro (rondleiding + 2 consumpties in café Pistolet). Inschrijven kan telefonisch van 19 tot 21 uur op 0489 33 37 91. De inschrijving

is definitief storting van 10 euro op BE24 9731 6727 6938 met vermelding 'kerkhof' binnen vijf dagen na inschrijving. Uiterste inschrijvingsdatum: 27 februari.

BIZ'ART TORHOUT

Bluesjam Mooie Molen
4 maart

Op zondag 4 maart gaan we met onze Biz'ondere mensen naar Roeselare, meer bepaald naar de Mooie Molen (Meensesteenweg 39). In deze bruine kroeg brengen muzikanten die namiddag live Bluesmuziek. Om 15 uur openen Lawn Starck & His Band. Daarna kan je aansluiten voor de jaarlijkse bluesjam. PA + backline zijn aanwezig. Voor alle deelnemende muzikanten is een hapje en een drankje voorzien. Ingang is gratis. Info op 0477 36 20 93.

John Fairhurst (UK) club concert
7 april

Volgens Acoustic Guitar Magazine (USA) behoort John Fairhurst tot de top-3 van de Resonator guitar players wereldwijd. Zijn muziek is een smelkroes van invloeden, gaande van Jack White en The Black Keys naar Queens of The Stone Age, Black Sabbath en Led Zeppelin. John Fairhurst komt voor de tweede maal naar België voor een solotour. Hij laat zich deze avond uitzonderlijk vergezellen door een drummer. Bij Biz'art kan je deze rasartiesten bewonderen tijdens een exclusief concert op zaterdag 7 april in de blueskroeg Den Langen Avond (Hoogstraat 45, Gistel). De deuren gaan open om 20 uur. Het optreden start om 21 uur. Tickets in VVK €10; ADD €12. De plaatsen zijn beperkt. VVK: Compact Center Mercator in Oostende, Comptoir Des Arts in Brugge, Den Langen Avond in Gistel, Missy Sippy in Gent en Topdisc in Torhout. Info bij Marc Bonte op 0471 03 50 78.

CC ZWEVEGEM

Quiz

16 maart

Op vrijdag 16 maart om 20 uur vindt voor de 35ste keer de quiz van CC Zwevegem plaats in zaal Sint-Paulus (Italiëlaan 7, Zwevegem). Deze zal gaan over de gebeurtenissen van het jaar 2017. Er komen natuurlijk ook algemene kennisvragen aan bod. Ben je goed op de hoogte van de actualiteit of heb je zin in een gezellige avond? Schrijf je dan in voor deze leuke quiz. Er zijn voor iedereen mooie prijzen te winnen. Meer info of inschrijven via 056 75 90 02, 0476 99 54 92 of culturele.centrale.zwevegem@proximus.be.

WEEKEND BARKENTIJN

16, 17 en 18 maart

Ga met de Brug Kortrijk mee op weekend volpension in Barkentijn (Albert I-laan, Nieuwpoort). We komen aan op vrijdag 16 maart vanaf 17.30 uur en genieten samen van een avondmaal. Ook zaterdag en zondag zijn alle maaltijden inbegrepen. Zondag trekken we weer huiswaarts na het middagmaal. Het wordt een gezellig weekend vol vriendschap en plezier. Op zaterdagavond laten we ons zelf gaan op een dansavond. Inschrijven is verplicht en kan bij Eddy Sinnaeve tot uiterlijk 28 februari (0486 23 31 97 of sinnaeve.eddy@gmail.com). Vermeld of je een enkele of dubbele kamer wil. Toiletgerief en handdoeken zijn zelf te voorzien. De

inschrijving is definitief na overschrijving van €109 op BE40 8776 245 20163.

LINX+ MARKE

Nic Balthazar: de klimaatverandering
21 maart

Op 21 maart om 20 uur komt Nic Balthazar, filmregisseur, televisiemaker en klimaatactivist, uitleggen waarom hij zich zoveel zorgen maakt over de klimaatcrisis. Zou het kunnen dat de situatie misschien nog zorgelijker is dan ons wordt verteld? Hoe komt het dat we niet geloven dat alle mogelijke oplossingen een stuk hoopvoller en realistischer zijn dan ons wordt voorgehouden? Nic Balthazar breekt een lans voor een andere manier van denken, van ondernemen, van werken en van leven. Deze voordracht gaat door in het OC Marke. Tickets kosten €5 in voorverkoop en €7 aan de deur. Meer info en inschrijven via 056 24 08 20 of oc.marke@kortrijk.be.

LINX+ ACHTURENCULTUUR EN LINX+ TXTH

Egmont Ruelens boekvoorstelling
'Undercover als buschauffeur'

23 maart

Op vrijdag 23 maart organiseert Linx+ Achturencultuur in samenwerking met Linx+ TXTH een interessant debat met Dr. Egmont Ruelens en Guido Steelandt (ACOD). Patrick Ghyselen modereert het geheel. In het debat wordt ingegaan op het openbaar vervoer. Hoe moet het verder? Wat is de toekomst? Deze boeiende avond start om 20.15 uur en gaat door in het Textielhuis (Rijselestraat 19) in Kortrijk. Inkom is gratis.

'T MEULENTJE

Paasontbijt - 1 april

Op 1 april organiseert 't Meulentje een paasontbijt. Afspraak vanaf 9 uur in Buurtcentrum De Dijk (Blankenbergse Steenweg 221, Brugge Sint Pieters). Deelname is slechts €7. Kinderen onder de 10 jaar betalen €5. Meer info en inschrijven bij Alain Deswarte op 0475 78 88 06.

LINX+

Trefdag

20 mei

We trekken samen naar Limburg voor een nieuwe editie van de Trefdag. Dit jaar vieren we onze vijfde verjaardag. Het wordt dus een feesteditie. Net als andere jaren verzamelen we op een centrale plek. Plaats van afspraak wordt Hangar58 naast Bokrijk. Je vindt meer info over het programma en kan online inschrijven via www.linxplus.be.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Wil je nog beter op de hoogte blijven van de verschillende activiteiten van Linx+? Schrijf je in voor de nieuwsbrief en ontvang digitaal alle laatste nieuwtjes. Stuur een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

SENIOREN, WIST JE DAT...

... rode adviezen, denkpistes en eisen van/voor senioren, driemaandelijks verschijnt? Wil je op de hoogte gehouden worden? Vraag dan jouw gratis Radeis aan op 056 24 05 30 of via secretariaat@linxplus-wvl.be.



Waardigheidsmars Donderdag 22 februari

Als we het over armoede hebben, gaat het stevast over cijfers en statistieken. Waar is de menswaardigheid? Wij vragen meer solidariteit met kansarmen en sociaal werkers. Want wij zijn geen robots; wij zijn mensen! Wij willen een duidelijk signaal geven. Het moet anders. Op 22 februari trekken we met z'n allen naar Brussel met onze eisen. Marcheer mee. We verzamelen om 11.30 uur op het grote plein voor station Brussel-Noord (zijde Simon Bolivarlaan).

→ Meer info en het manifest vind je op www.geenrobots.be.

Iedereen is voor het stakingsrecht, maar ...

18 februari is Werelddag van het Stakingsrecht. Natuurlijk, zoals al diegenen die gezegd "niet racistisch zijn", maar ... verklaart iedereen, inclusief werkgeversorganisaties en rechtse partijen, met de handen op het hart dat ze "niet tegen het stakingsrecht" zijn.

Op 27 februari, de actiedag die door de ACOD (onze centrale voor openbare diensten) werd aangekondigd om te protesteren tegen de pensioenhervorming, zullen diezelfde groepen weer met hun 'maar' afkomen. "Maar het recht op werk moet gegarandeerd zijn", "Maar dat zal honderden miljoenen kosten", "Maar niet als jullie de gebruikers en niet-stakende werknemers gijzelen." Dan spreken we nog niet over een bepaalde krant waarin stakers bij de vervoersmaatschappij TEC aan de schandpaal worden genageld. Hun foto verscheen op de voorpagina onder de kop "De busstaking, dat zijn zij" ("La grève des bus, c'est eux"). Wanneer volgt de stening?

Minimale dienstverlening

Diezelfde 'voorstanders' van het stakingsrecht zijn ook degenen die onder het voorwendsel van een minimumdienstverlening het stakingsrecht willen inperken, die hun toevlucht nemen tot eenzijdige beschikkingen om stakingspiketten te verhinderen, met als excuus het recht op werk en het vrij verkeer. Zij die het recht op werk zo'n warm hart toedragen, zijn dezelfde mensen die ongemakkelijk de andere kant opkijken en spreken van het noodlot of 'creatieve destructie' wanneer een multinational als Carrefour, Caterpillar of ArcelorMittal honderden of duizenden werknemers ontslaat om de winst-

marge te herstellen of, erger nog, te vergroten. Het recht op werk voor de ontslagen werknemers wordt dan gereduceerd tot het recht op een zoektocht naar werk. Federale en regionale regeringen scharen zich achter de minimale dienstverlening.

Ze zullen ook weer de ergste aller beschuldigingen uiten aan het adres van de stakers, waarmee de staking definitief wordt ondermijnd: "Het is een politieke staking." Het is onaanvaardbaar om aan politiek te doen, tenzij je natuurlijk een politicus bent, bij voorkeur uit een meerderheidspartij. Voor de burgers geldt: blijf in de pas lopen, hier valt niets te zien en niets te beslissen.

Sociale verworvenheden?

Vandaag de dag lijkt alles verworven, en velen geloven dat staken enkel dient om anderen te ergeren. Ze vergeten daarbij dat alle sociale rechten, om nog maar te zwijgen van het algemeen stemrecht, dankzij grote stakingen zijn verworven. Ze vergeten ook dat niets definitief verworven is. Het regeringsbeleid is daar het bewijs van.

Enkele voorbeelden: de 8-urendag die in 1921 werd verworven, gaat stilaan verloren met de wet-Peeters en de annualisering (het op jaarbasis berekenen) van de arbeidsduur. De minister van Pensioenen is onze wettelijke pensioenen met de grond gelijk aan het maken door hervormingen en onwaarheden. Hij begrijpt niet dat de ambtenaren boos zijn – tenzij hun drijfveer van 'politieke' aard is – dat ze langer moeten werken (zelfs voor zware beroepen) ofwel voor een lager pensioen

moeten kiezen. En ze moeten hoe dan ook langer werken binnen het huidige systeem en hun pensioen zal sowieso al lager zijn dan nu.

Het stakingsrecht is niet verworven, verre van. Het rapport uit 2017 van het Internationaal Vakverbond leert ons dat zes op de tien landen wereldwijd verhinderden dat werknemers een vakbond oprichten of lid worden van een vakbond. 83 procent van de landen schond het stakingsrecht en 82 procent – waaronder België – schond het recht op collectieve onderhandelingen.

Waarom zoveel haat?

Waarom zoveel haat tegen vakbonden en hun actiemiddelen? De Internationale Arbeidsorganisatie herinnert ons op het juiste moment aan de waarde van de vrijheid van vereniging. "Door zich te verenigen, bereiken werknemers een meer evenwichtige relatie met hun werkgever. Het geeft hen ook de kracht om te onderhandelen over een billijk aandeel in de opbrengst van hun werk, rekening houdend met de financiële situatie van de onderneming of de openbare dienst waar ze zijn tewerkgesteld."

Daarom staan sommigen zo vijandig tegenover vakbonden. Daarom worden er 152 miljoen kinderen wereldwijd gedwongen om te werken en zijn 40 miljoen mensen tot slavernij gebracht, net omdat er geen vakbonden zijn: alles samen honderden miljoenen uitgebuite werknemers. Daarom worden elk jaar tientallen vakbondsleden gevangengezet of vermoord. Het recht op waardig werk is namelijk nog minder verworven dan het stakingsrecht.

Ja, dat weten we allemaal. Dat is allemaal ver van ons bed. Behalve natuurlijk dat wij onze winkels vullen met spotgoedkope kleding en onderbetaalde grondstoffen en landbouwproducten uit verre landen, producten die we volo consumeren. Net in die landen genieten werknemers de minste bescherming en kennen ze de laagste lonen. Het stakingsrecht, dat daar verandering in zou kunnen brengen, bestaat er niet.

Die landen worden door de Wereldbank beschreven als de beste plaatsen om 'goede zaken te doen' in een beleggershandleiding met als titel 'Doing Business'. Toch zit het grootste deel van de investeerders hier bij ons. Het zijn westerlingen, democraten, liberalen, soms 'sociale' liberalen, aanhangers van de centrumpartijen die meedraaien met de wind. Allemaal openlijke verdedigers van het stakingsrecht ... "maar".



Robert Verteneuil
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

U ALLROUND BESCHERMEN, DAAR STAAT GEEN PRIJS OP.

KRIJG EEN HEEL JAAR DOOR ONS «ALL INCLUSIVE»
AUTOVERZEKERINGSPAKKET GRATIS!

HET OMVAT DE:

- ✓ BESTUURDERSVERZEKERING
- ✓ PECHBIJSTAND
- ✓ REISBIJSTAND
- ✓ RECHTSBIJSTAND

U geniet hiervan bij afsluiting van een contract Burgerlijke Aansprakelijkheid en een MINI of MAXI Omnium contract tussen **01/01/2018 en 31/03/2018**.

TIJDELIJKE ACTIE!

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis op **0800/49 494** of surf naar www.actelaffinity.be/abvv/actie

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen cvba - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reclamadocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avuto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilzittende verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49 494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûssquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY