

De Nieuwe Werker

magazine



Samen sterk Stem ABVV

ABVV

#2 MAART 2024

Tweemaandelijks | Jaargang 79

V.U.: Thierry Bodson,
Hoogstraat 42, 1000 Brussel

AFGIFTEKANTOOR: Charleroi X - P919592
Ed. Antwerpen

Sociale transfers
Geen eenrichtings-
verkeer

Gelijkheid v/m
Loonloof
moet dicht

Stress of burn-out?
Volg loopbaan-
begeleiding

X @vakbondABVV

f vakbondABVV

▶ ABVV/FGTB

ABVV online
www.abvv.be

 De Nieuwe Werker
Magazine online
www.denieuwewerker.be

 Mijn ABVV
jouw dossier op
www.abvv.be/mijn-abvv

 Aboneer je
op de nieuwsbrief
www.abvv.be



ACTUALITEIT

ABVV in beeld: "no way, we won't pay" 4

30 miljard snoeien: de kost van blind bezuinigen 5

8 maart - internationale strijddag voor de rechten van vrouwen 6

21% btw onrechtvaardig? En de loonkloof v/m dan? 7

Lang leve de sociale transfers 8-9

Loop jij risico op een burn-out? 10

Nieuwe wedstrijd Bewogen Fotografen 11

Blik Historik: wandelingen en podcast 12

Iedereen mee: ook op jouw werkvloer! 13

Feest van de Arbeid 2024 14

DOSSIER

2024 is een verkiezingsjaar, met naast politieke verkiezingen in juni ook sociale verkiezingen in de bedrijven in mei. Dit brengt de democratie tot op de werkvloer. Wat en hoe? Wij leggen het uit in ons dossier. 15-20

JOUW CENTRALE

Algemene Centrale 21-23

Metaal - Transport 24-27

Horval 28-29

BBTK 30-32

JOUW REGIO 33-35

Colofon

Hoofdredacteur: Geeraard Peeters

Eindredactie: Daan Nelen

Abonnementen: 02 506 82 11
De Nieuwe Werker, Hoogstraat 42,
1000 Brussel - DNW@abvv.be

Layout: www.ramdam.be

Werkten mee aan dit nummer:

Céline Boogaerts - Sarah Buyle -
Alissa De Ceuninck - Mariëlle
Degeeter - Freya Dhooghe - Arnaud
Dupuis - Antonina Fuca - Ioanna
Gimnopoulou - Annelies Huylebroeck -
Mada Minciuna - Dania Paternini -
Mark Pauwels - Ali Selvi - Aurélie
Vandecasteele



Elke stem telt

Al verschillende kandidatendagen vonden plaats in de gewestelijke afdelingen. Een duidelijk signaal dat de sociale verkiezingen eraan komen. Dit is hét syndicaal evenement. Het is een kans voor het ABVV om zijn positie in de bedrijven te versterken. En jullie zijn allen het ABVV!

Allereerst een welgemeende merci aan alle kandidaat-delegees. Jullie maken het verschil. Jullie zijn onze ambassadeurs op het terrein. We zijn trots om jullie in onze rangen te hebben en we zullen jullie bij elke stap begeleiden, met onze ervaring, tools, training, steun en bescherming. Je staat nooit alleen in dit avontuur. Wij staan aan jouw zijde, met anderhalf miljoen leden en een niet aflatende strijdlust.

Solidaire strijdlust

Bij de sociale verkiezingen kiezen de werknemers hun vertegenwoordigers in de ondernemingsraden (OR) en de comités voor preventie en bescherming op het werk (CPBW). Dit zijn de mannen en vrouwen die verantwoordelijk zijn voor het onderhandelen over eerlijke werkomstandigheden en het waarborgen van de gezondheid en veiligheid op het werk. Heel eenvoudig: de vertegenwoordigers van de werknemers in deze overlegorganen komen samen met de vakbondsvertegenwoordigers op voor jouw rechten.

In een context van snelle economische veranderingen, een nijpende klimaatuitdaging, technologische vooruitgang – die allen invloed hebben op de werkomstandigheden – kan het belang van deze verkiezingen niet onderschat worden. Onzekerheid, flexibiliteit, digitalisering, ecologische transitie, strenge Europese besparingsregels. ABVV is de enige vakbond die mobiliseert om hierop een antwoord te formuleren. We blijven druk uitoefenen tegen die nieuwe Europese begrotingsregels.



Thierry Bodson
Voorzitter



Miranda Ulens
Algemeen secretaris

Stem 3!

Omdat het ABVV een strijdbare vakbond is. Een vakbond die opkomt voor overleg, democratie op alle niveaus en gelijke rechten voor alle werknemers. We zijn een vakbond die opkomt voor een betere levenskwaliteit en een waardig inkomen. Deze verkiezingen zijn van onschatbare waarde om onze aanwezigheid op het terrein te versterken. Het ligt mee in jouw handen!

Deelnemen aan de sociale verkiezingen, als kandidaat maar ook als kiezer, betekent meebouwen aan een betere toekomst voor iedereen. Het betekent ook de solidariteit versterken. We sporen je aan om mee te doen, je te informeren en 3 te stemmen! En om zo veel mogelijk mensen te overtuigen hetzelfde te doen. Elke stem telt. In deze editie van De Nieuwe Werker leer je meer over deze hoogdag van democratie op de werkvloer, met uitleg over de stemprocedure en wat geschiedenis.

Gedeelde waarden

Onze waarden van solidariteit, gelijkheid en sociale rechtvaardigheid verenigen ons. Samen dragen we deze waarden, dragen we onze kleuren, gaan we voor sociale vooruitgang, tegen discriminatie en ongelijkheid, middels onderhandelingen wanneer het kan, en door actie te voeren wanneer het moet. Maar steeds 100 procent vastberaden.

Kortom, sociale verkiezingen brengen democratie tot op de werkvloer. Het gaat om de kracht van het collectief en het vermogen van werknemers om mee te tellen, om dingen te veranderen. Om hun stem te laten horen en te respecteren.

Onze stem, die van ons allemaal. ◀



30 miljard aan besparingen? **NO WAY** WE WON'T PAY!

We hebben onze stem laten horen op 12 maart aan het rondpunt Schuman in Brussel, aan de voordeur van de Europese instellingen. We riepen er de Europese ministers op om de kortzichtige en onverantwoorde begrotingsplannen te verwerpen.

Deze strenge besparingspolitiek is nergens goed voor. We moeten net investeren in mensen en in de maatschappij van morgen!



30 miljard bezuinigen?!

Streng, kil en blind besparen. Dat is wat Europa in petto heeft met haar nieuw begrotingsplan.

De “budgettaire soberheid” (‘austeriteit’) die Europa oplegt, verwijst naar een puur budgettair economisch beleid dat erop gericht is de overheidstekorten en -schulden van de lidstaten te verminderen door een combinatie van bezuinigingen, belastingverhogingen en structurele hervormingen. Deze bezuinigingsmaatregelen worden uitgevoerd als onderdeel van ‘economische herstelprogramma’s’ of als reactie op financiële crisissen.

Het Verdrag van Maastricht, de oprichtingsakte van de Europese Unie, legt criteria vast voor Europese economieën zodat deze naar mekaar zouden toegroeien. Deze criteria bepalen een overheidstekort van niet meer dan 3% van het bruto binnenlands product (bbp, de waarde van alle goederen en diensten die op één jaar tijd worden geproduceerd in een land) en een staatsschuld van minder dan 60% van het bbp.

Het bezuinigingsbeleid kwam vooral weer in beeld na de wereldwijde financiële crisis van 2008.

Welke gevolgen?

Het bezuinigingsbeleid eist een zware tol op vlak van kwaliteit, toegankelijkheid en omvang van (overheids)diensten voor de bevolking, en dus van de sociale bescherming. Eén van de eerste bezuinigingsmaatregelen is vaak snijden in belangrijke sectoren zoals gezondheidszorg, onderwijs, sociale zekerheid, hulpdiensten, enz.

Welk plan ligt er vandaag op tafel?

De voorstellen die Europa op tafel legt, vereisen dat een land als het onze zijn overheidsschuld versneld afbouwt en zijn begrotingstekort binnen vier jaar onder de 3% van het bruto binnenlands product (bbp) brengt. Naast het opbouwen van reserves.

Volgens het Planbureau en het Brueghel Instituut zou dit voor België een extra jaarlijkse begrotingsinspanning betekenen van minstens 1% van het bbp, gecumuleerd over een periode van vier jaar. Dat is meer dan 4% van het bbp tussen nu en 2029. Op basis van een bbp dat geraamd wordt op 600 miljard euro in 2029, zal de inspanning dus tussen 25 en 30 miljard euro bedragen. De besparingen zouden in 2025 uitkomen op 7 miljard euro en geleidelijk stijgen om in 2029 de 30 miljard te benaderen.

Dit zou één tiende vertegenwoordigen van het totale budget van de federale overheid in 2029. De helft van dit budget gaat naar sociale zekerheid. In 2023 zal jaarlijks €70 miljard worden uitgegeven aan pensioenen en €15 miljard aan ziekte- en invaliditeitsuitkeringen.

30 miljard besparen betekent dus per definitie een aanslag op de welvaartsstaat.

Niet de schuld van de welvaartsstaat

In maart 2023 had Jean-Marie De Baene, kabinetschef en hoofd van de ABVV-studiediensten het al over de aangekondigde terugkeer van het bezuinigingsbeleid. “De Europese commissie heeft in tijden van corona en de energiecrisis de begrotingsregels wat versoepeld, maar vanaf 2024 wil de commissie terug naar het normaal.”

“De overheidsfinanciën zijn in zwaar weer terechtgekomen, niet door kwistig om te springen met sociale maatregelen, wel door de pogingen om de falende marktwerking te verhelpen. De verslechtering van onze overheidsfinanciën is vooral het gevolg van aanhoudend crisisbeheer: de private banken ter hulp snellen, bedrijven bijspringen tijdens corona, de energiemarkt corrigeren, enzovoort.”

Waarom ‘nee’ tegen blinde bezuinigingen?

Europa staat ook voor ongekende uitdagingen op het gebied van klimaatverandering en digitale technologie, zaken die nu al een onmiskenbare impact hebben op het dagelijks leven en werk van mensen. De recente pandemie heeft het belang aangetoond van een effectief gezondheidszorg- en preventiebeleid. Gaan we de fouten van gisteren herhalen en opnieuw bezuinigen op levensnoodzakelijke diensten?

Wat dan wel?

Miranda Ulens, algemeen secretaris van het ABVV: “Gaat Europa een sociaal kerkhof organiseren? Wat voor samenlevingsmodel streef je na waarin de rekening misschien kan kloppen, maar waar een bevolking leeft in onzekerheid en armoede?”

“Europa bevindt zich op een kruispunt waarbij het nieuwe budgettair kader dat momenteel wordt onderhandeld, zorgwekkend veel lijkt op de strikte begrotingsregels die volgden op de financiële crisis van 2008-2009. Destijds leidden strikt begrotingsfetisjisme tot een tweede recessie, met alle sociale gevolgen vandien.”

“Naast onze huidige uitgaven staan we immers voor andere grote uitdagingen: de komende jaren is er veel geld nodig voor een doortastend klimaatbeleid. Zonder die investeringen lopen deze vertraging op, wat we ons niet kunnen veroorloven. De EU heeft zichzelf sociale doelstellingen opgelegd, waar ook geld voor nodig is. We moeten alle EU-burgers weer perspectief bieden.” ◀

8 maart - internationale strijddag voor de rechten van vrouwen

Op 8 maart staakten en betoogden vrouwen en hun bondgenoten voor meer gelijkheid. Achter de statistieken over de loonkloof, huiselijk geweld, en vrouwenmoorden gaan diepgewortelde maatschappelijke ongelijkheden tussen mannen en vrouwen schuil. We bestrijden ze als vakbond dag na dag, in de privé, op school en op het werk. En jij kan meedoen.

De stem van vrouwen telt!

Evenwichtige beslissingen over loon, werkuren, contracten, veiligheid ... komen er enkel via evenwichtige vertegenwoordiging. Daarom moeten vrouwen mee onderhandelen en mee beslissen. Daarom verdienen zij jouw stem!

Ook bij de politieke verkiezingen in juni telt de stem van vrouwen. Onthoud dat extreemrechtse partijen de emancipatie van vrouwen altijd tegengewerkt hebben. Traditionele gezinsmodellen, met strikte rollenverdeling v/m, vormen de kern van hun maatschappijvisie. Er is geen plaats voor het recht op abortus, noch voor gendergelijkheid. Alle eisen rond seksisme, discriminatie, lonen en werktijden, ouderschap en arbeidsrecht, sociale rechten en pensioenen, een inclusieve samenleving ... zijn de tegenpool van partijen die surfen op angst, die haat en verdeling voeden. ◀



21% btw onrechtvaardig? En de loonkloof v/m dan?

Vrouwen verdienen vandaag per jaar gemiddeld 21% minder dan mannen. 21%, dat is hetzelfde percentage als de btw. Werken vrouwen dan in een tax free zone? Ze brengen in ieder geval echte toegevoegde waarde. De strijd voor loongelijkheid gaat dan ook onverminderd voort.

Btw?

De loonkloof tussen vrouwen en mannen wordt door het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen berekend op basis van cijfers van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor alle werknemers samen, over beroepen, sectoren, functies, arbeidstijd ... heen.

Die loonkloof bedraagt vandaag, gemiddeld op brutolonen per jaar, 21%. In de privésector alleen is de loonkloof met 26% een pak hoger dan in de openbare sector (14,7%). De grootste loonkloof vinden we bij de arbeiders in de privésector: 44,1%. Op de tweede plaats komende de bedienden met een loonkloof van 31,6%.

Vrouwen brengen een pak toegevoegde waarde, maar dat zien we dus niet in hun loon. De loonkloof is nog steeds ... 21%. Net als de btw, de belasting op toegevoegde waarde. Werken vrouwen in een tax free zone?

Dag voor gelijk loon v/m

De Dag voor gelijk loon v/m viel dit jaar op 17 maart. Waarom? Omdat vrouwen in België gemiddeld 2 maanden en 17 dagen langer moeten werken om hetzelfde loon te verdienen als mannen in één jaar. Vrouwen moet tot 17 maart werken om te ontvangen wat mannen het vorig jaar al binnenhaalden.

vrouwen verdienen gemiddeld 21% minder per jaar dan mannen
↓
om te verdienen wat een man verdient in 1 jaar tijd
moeten vrouwen dus langer werken
↓
21% van 366 dagen (schrikkeljaar) = 77 bijkomende dagen
↓
vrouwen werken dus 2 maanden en 17 dagen gratis

Oorzaken

De oorzaken van de loonkloof zijn divers. Meisjes en vrouwen volgen nog vaak een studierichting die leidt naar jobs en sectoren die minder betalen. Vrouwen zijn nog steeds oververtegenwoordigd in beroepen en sectoren die minder en lager gewaardeerd worden, ondanks het harde werk dat er verzet wordt. We vinden ook meer vrouwen terug in sectoren waar enkel deeltijdse contracten aangeboden worden.

Vrouwen worden in de verschillende fasen van hun loopbaan vaker gediscrimineerd, van de aanwerving en de selectie, over hun arbeidsvoorwaarden tot de carrièremogelijkheden. Bij promoties stoten ze veel minder door naar leidinggevende functies. Ze bosten op een glazen plafond, en/of ze blijven heel vaak 'vastzitten' in lagere functies en worden dus minder betaald.

Vrouwen nemen nog steeds veel meer dan mannen de zorgtaken op. Daar zitten hardnekkige stereotypen en rolpatronen voor veel tussen. Vrouwen gaan ook vaker deeltijds werken. Bij tweeverdieners gaat de partner die het minst verdient minder werken, en vaak gaat het dus om de vrouw.

Naar meer (loon)gelijkheid v/m

Hoe kunnen we de loonkloof v/m dichten?

- Stereotieprijke schoolboeken en lessen, meer meisjes toeleiden naar STEM-richtingen en jongens naar zorg en onderwijs.
- Een uitbreiding van sociale opvang- en zorgstructuren.
- Uitbreiding van het geboorteverlof tot 15 weken+ (deels) verplicht zodat alle partners het opnemen.
- Geen verlies van loon bij moederschapsrust.
- Maak werk van werkbaar werk en herverdeling van de arbeidstijd.
- Verhoogde quota in de directiecomités van de overheidsbedrijven en beursgenoteerde bedrijven.
- Hervorm de loonkloofwet van 2012 voor meer efficiëntie, meer controle en effectieve sancties. En pas die ook toe op de openbare sector.
- Zet de Europese richtlijn tot meer transparantie in de lonen om in de Belgische wetgeving zodat het taboe over lonen verdwijnt.
- Ga voor gelijk loon voor gelijkwaardig werk, binnen en over de sectoren heen.
- Verhoog het minimumloon richting 17 euro per uur of 2.800 euro bruto per maand.
- 1.500 euro netto per maand is nu behaald voor het minimumpensioen mits 45 jaar loopbaan, maar zorg ervoor dat ook voor vrouwen met onvolledige loopbanen hiervan kunnen genieten.
- Laten we eindelijk werk maken van de individualisering van de sociale rechten en schaf het statuut van samenwonende af. ◀

➔ **Is er bij jou in het bedrijf een loonkloof v/m?**
Doe de test op abvv.be/loonklooftest

Lang leve de sociale transfers

Er lopen miljoenen financiële transfers doorheen ons land. En daar worden we allemaal beter van. Of we nu Antwerps, Luiks, Limburgs, Duits, Gents of Brussels praten.



“**S**ociale transfers kosten Vlaming bijna 1.200 euro per jaar”, kopte zakenkrant De Tijd onlangs op de voorpagina. De Franstalige tegenhanger, zusterkrant L’Echo, boorde het onderwerp aan verderop in de krant met een kleiner artikel. De kop? “De transfers Noord-Zuid toppen af op 8 miljard in 2022.” Een frappant verschil.

Politiek analist Alain Gerlache merkte dit op in De Morgen: “Een perfecte illustratie van de verschillende percepties van transfers aan beide kanten van de taalgrens. Voor de één een bedrag dat elke Vlaming betaalt, voor de ander gewoon een correctiemechanisme.”

“In onze buurlanden worden geldtransfers tussen regio’s nooit betwist, bij ons ligt dat anders”, vat Gerlache samen. De verklaring? Niet iedereen hanteert “hetzelfde referentiekader”. “In landen zoals Frankrijk of Duitsland worden die transfers nooit betwist omdat de nationale identiteit sterk is. Bij ons zijn er twee taalenteiten met een verschillend politiek landschap: het noorden dat steeds meer Vlaams wordt en het zuiden waar men zich nog steeds vooral Belg voelt.”

Sterke nationale identiteit of niet, het blijft vreemd om sociale transfers, geldstromen die onze sociale bescherming verzekeren, door een taalkundige bril te bekijken. Taal doet helemaal niet ter zake. Het is geen maatstaf in de organisatie van sociale zekerheid. Wie hier met een communautaire bril naar kijkt, is bezig met pure politieke recuperatie. Met het opzetten van mensen tegen mekaar. Met het tegenovergestelde van wat de sociale zekerheid betekent en uitdraagt: solidariteit.

Geen taalkwestie, altijd beschermd

Solidariteit is de basis van sociale zekerheid. Gezonden dragen bij voor zieken, werkenden voor wie z’n werk verliest, actieven betalen pensioenen voor diegenen die hun leven lang werkten. Allemaal dragen we bij, allemaal vallen we er op terug. Ziek? Naar de tandarts? Onze sociale zekerheid

bepert je medische kosten. Je verliest je job? Je hebt een arbeidsongeval? Er staat een vervangingsinkomen voor je klaar.

Onze sociale zekerheid beschermt tegen risico’s, maar is er evengoed op mooie momenten. Vakantie? Daar is je (dubbel) vakantiegeld. Je krijgt kinderen? Je ontvangt een financieel duwtje in de rug.

Dat alles staat compleet los van taal. Gelukkig maar. Hoe meer mensen de grote gemeenschappelijke pot van sociale bescherming vullen, hoe groter de basis van solidariteit, hoe meer draagkracht, hoe meer bescherming en zekerheid. Dus: een gezonde Waal draagt bij aan de sociale zekerheid voor een Vlaamse zieke medeburger, maar evengoed voor andere Walen en Brusselaars die er op een bepaald ogenblik nood aan hebben.

Geen beter voorbeeld dan corona

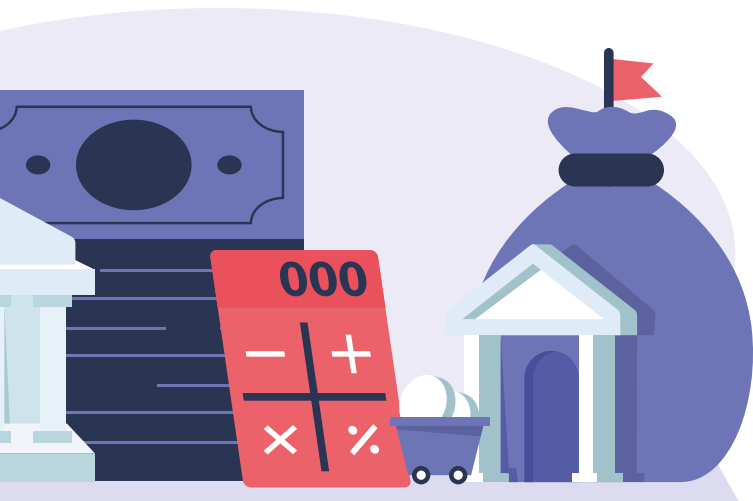
Ditsysteem werkt! Onzesocialezekerheid was de ultieme rots in de branding bij de grootste recente economische, sociale en gezondheids crisis die ons trof over de taalgrenzen heen: de coronacrisis.

Olivier Pintelon, ABVV-adviseur, benadrukt dat ons systeem ons beschermde en onze economie overeind hield. “De economie bleef draaien ... gewoon door de spelregels toe te passen. Denk aan uitkeringen voor (tijdelijk) werklozen, het overbruggingsrecht voor zelfstandigen (een tijdelijke uitkering bij -gedeeltelijke- sluiting van de zaak). Geen nieuw beleid, maar volwassen takken van onze sociale bescherming. Economen zien de sociale zekerheid als een ‘automatische stabilisator’, een hyperefficiënte schokdemper bij economisch onweer. De sociale uitkeringen komen per definitie terecht bij wie inkomensverlies lijdt.”

Ook de bedrijven konden rekenen op transfers en kregen in sectoren als horeca, cultuur, reizen en evenementen uitstel van betaling van sociale bijdragen.

”

Vlaanderen vergrijst en is jaar na jaar een grotere ontvanger



”

Hoe meer mensen de pot vullen, hoe meer draagkracht, hoe meer zekerheid

“Door de keuze van ons belasting- en sociale zekerheidssysteem zijn er miljoenen kleine financiële stroompjes tussen alle burgers. Van rijke Vlamingen naar arme Brusselaars, maar ook van rijke Walen naar arme Vlamingen, van rijke West-Vlamingen naar arme West-Vlamingen, enzovoort.”

Geen eenrichtingsverkeer

Geldstromen zijn dus erg relatief. Expert Jef Maes beschreef dit al in 2010 in ‘Uw sociale zekerheid in gevaar’. De transfers tussen hoog- en laaggeschoolden zijn veel hoger dan die tussen gewesten, en de transfers tussen de rijksten en armsten zijn nog hoger. We kiezen er immers voor om hogere inkomens iets zwaarder te belasten. We laten werkenden bijdragen, maar gepensioneerden niet. Bestempelen we gepensioneerden dan maar als “ontvangers”? Goed wetende dat Vlaanderen meer dan andere gewesten massaal vergrijst, het aantal gepensioneerden fors toeneemt en dus jaar na jaar een grotere ontvanger is?

“De transfers hebben vooral te maken met economie en werkgelegenheidsniveau”, signaleert Maes. “De omvang van transfers ligt bij ons niet hoger dan in andere federale staten. In vele andere Europese landen is de solidariteit binnen regio’s groter.” Dat is zo tussen West en Oost-Duitsland, Ile-de-France en Nord Pas de Calais, Zuidoost-Engeland en Wales en Noordwest-Engeland ...

Geen cheque

André Decoster, professor KU Leuven, was in 2017 erg duidelijk toen N-VA’er Geert Bourgeois als Vlaams minister-president zijn studie (‘Financiële stromen in België’ met W. Sas) misbruikte om te doen alsof er een cheque van Vlaanderen naar Wallonië gaat: “De door ons berekende financiële stroom is geen enveloppe geld. Het bedrag staat ook niet in één of andere begroting. De financiële stroom tussen de gewesten is een specifieke, politiek gekozen, manier om naar verschillen tussen mensen te kijken.”

Geen nieuws

Ook in De Tijd lezen we dat er eigenlijk “geen eenrichtingsverkeer” is. Eric Dor, van de Franse IÉSEG School of Management, auteur van de studie in kwestie: “Uiteraard betaalt niet iedere Vlaming daadwerkelijk mee voor elke inwoner van de andere regio’s.” De studie stipt opmerkelijke verschillen tussen provincies aan. In ‘t kort: het oude Brabant draagt bij, zowat de rest van Vlaanderen ontvangt.

Per inwoner draagt Vlaams-Brabant 4.757 euro bij en Waals-Brabant 3.979 euro. Daarna komen Antwerpen (1.293) en Oost-Vlaanderen (991). De grootste ontvangers? Henegouwen, Luik, Limburg en West-Vlaanderen. Conclusie: “Veel eerder dan van noord naar zuid lopen de transfers van het economische centrum - van Louvain-la-Neuve over Brussel en Leuven tot Gent en Antwerpen - naar de uithoeken van het land.”

Niks nieuws. Deze vaststelling werd jaren geleden al gemaakt door Decoster en Sas. Die laatste herhaalt in de krant: “We zien herverdeling tussen het economisch kloppend hart van het land, de periferie en de ‘rust belt’ (zones van vergane industriële glorie, nvdv.), bij ons de provincies Henegouwen en Luik. Die situatie vind je zowat overal in Europa terug. De gebieden waar steenkool in de grond zat, zijn nu ontvangende gebieden.”

Slotsom: we dragen met z’n allen bij aan een systeem dat transfers opzet tussen werkenden, gezonden, zieken, werkzoekenden, gepensioneerden ... en tussen regio’s met meer en minder welvaart, meer en minder ouderen ... Dat is exact de bedoeling: delen en herverdelen in voor- en tegenspoed. ◀

De kust afsplitsen?

Kijken we naar de uitgaven aan gezondheid, dan valt op hoe bepaalde regio’s meer centen opslokken. Jef Maes: “In Eeklo en Hoei wordt meer uitgegeven dan gemiddeld, maar dat is perfect verklaarbaar door de grote aanwezigheid van psychiatrische ziekenhuizen en woonzorgcentra. Ook in West-Vlaanderen wordt meer uitgegeven, door de aanwezigheid van tal van bejaarden aan de kust.” De kuststreek is de regio die het meest ontvangt uit de sociale zekerheid, omdat er zo veel gepensioneerden wonen. Toch heeft niemand ooit gesuggereerd dat de rest van het land betaalt voor de kust en dat we deze regio van ontvangers moeten afsplitsen.

Loop jij risico op een burn-out?

Veel mensen ervaren stress op het werk of hebben zich al door een burn-out geworsteld. Dat is niet verwonderlijk: de werkdruk is hoog en ook in ons privéleven dragen we veel verantwoordelijkheid. Het is belangrijk om op tijd in te grijpen wanneer de stresssymptomen toenemen of lang blijven aanslepen. Loopbaanbegeleiding kan helpen om een goed doordachte beslissing te nemen.

Stress of burn-out?

Langdurige stress kan je o.a. herkennen aan deze symptomen:

- gebrek aan energie
- hoofd-, nek- of rugpijn
- snel emotioneel zijn
- vermoeidheid
- slapeloosheid
- lusteloosheid
- hartkloppingen
- maag- of darmklachten

Heb je hier last van? Praat er dan op tijd over met je huisarts. Het is niet omdat je veel stress ervaart dat je ook een burn-out hebt, maar het kan wel een voorbode zijn.

Bij een burn-out ervaar je emotionele, mentale en fysieke uitputting als gevolg van een langdurige blootstelling aan stress. Meestal is er sprake van overbelasting op het werk, eventueel in

combinatie met moeilijkheden in de privé sfeer. Bepaalde stoffen in je hersenen worden niet meer voldoende aangemaakt, waardoor je energie volledig op geraakt. Je kan niet meer positief denken en je voelt je vaak mentaal minder betrokken op je job.

Laat het niet te ver komen

Als je denkt dat je stressklachten te maken hebben met je werksituatie, is het een goed idee om erover te praten met een loopbaanbegeleider van het ABVV. Tijdens de loopbaanbegeleiding krijg je via oefeningen meer inzicht in jezelf. Je leert welke waarden voor jou belangrijk zijn op de werkvloer en welke jobs er bij je passen. Al deze inzichten vertalen zich in een concreet actieplan. Het kan zijn dat je met enkele kleine aanpassingen al verder kan op je huidige werk, maar het kan evengoed zijn dat je een opleiding wil volgen of wil solliciteren. Het ABVV helpt je verder om je actieplan uit te kunnen voeren.

Als er al sprake is van een burn-out, zal de loopbaanbegeleider inschatten of het een goed moment is om loopbaanbegeleiding te volgen, of dat het beter is om eerst nog wat rust te nemen. Jullie kunnen dan samen het tempo van de begeleiding hierop aanpassen.

➔ Neem vrijblijvend contact op met onze loopbaanbegeleiders via www.abvvloopbaanbegeleiding.be

ABVV-dienstverlening
**de rode draad
in je loopbaan**



Omgaan met stress bij een hoge werkdruk? Volg onze webinar!

Wil je meer weten over wat stress precies is en wat je er zelf aan kan doen? Volg het gratis webinar 'Omgaan met stress bij een hoge werkdruk'. De volgende live uitzending is op 25 april van 10 tot 11u. Schrijf je in door de QR-code te scannen en volg live mee of bekijk achteraf de replay.



Volg onze gratis ABVV-webinars

Aan de slag met VDAB.be - 17 april 2024 om 9.30u.

Als werkzoekende is werken op je VDAB-account een must. VDAB verwacht dat je dossier in orde staat én dat je regelmatig inlogt en je sollicitaties erin bijhoudt. Als werkende heeft het account van VDAB een aantal handige troeven. Volg dit ABVV-webinar en ontdek wat je allemaal kan met het online dossier van VDAB. Schrijf je in door de QR-code te scannen.



Hoe kan loopbaanbegeleiding helpen? - 5 april 2024 om 11u.

Twijfel je om te veranderen van werk? Is je werk fysiek of qua stress niet vol te houden? Wil je weten welke jobs en opleidingen bij je passen? Dan is loopbaanbegeleiding misschien iets voor jou! Loopbaanbegeleiding is een individuele begeleiding die nuttig is als je twijfels of zorgen hebt over je loopbaan. Wil je weten hoe loopbaanbegeleiding werkt? Nieuwsgierig naar praktijkvoorbeelden? In dit webinar leggen we uit hoe loopbaanbegeleiding werkt. Schrijf je in door de QR-code te scannen.



Vlaanderen
is werk



Kan je niet live kijken? Geen probleem! Je ontvangt na inschrijving automatisch een heruitzending. Die kijk je waar en wanneer je wilt. Wil je een volledig overzicht van onze webinars? Scan de QR-code.

Verkiezingen 2024

12 werken tegen armoede

Armoede bestrijden én vermijden, zo moeilijk is dat niet. Als Vlaams ABVV leggen we daarom samen met Decenniumdoelen, ook deze verkiezingen een uitgewerkt armoedeplan op tafel bij de Vlaamse partijen.

Zo is het allereerst zaak om de steun die gezinnen krijgen armoedevrij te maken. Vandaag liggen de meeste uitkeringen onder de armoededrempel, wat maakt dat iemand met een uitkering zich systematisch zorgen zit te maken in plaats van uit de armoede te raken. Ook het kindergeld kan beter. Het Vlaams ABVV voert al enige tijd actie om dit Groeipakket opnieuw te indexeren, waar dat vandaag bij elke indexsprong minder waard wordt.

Werk

Op vlak van werk vragen we extra investeringen in de sociale economie. Werknemers die moeilijker meekunnen krijgen zo de kans zowel zichzelf als de maatschappij te helpen groeien, bijvoorbeeld via klimaatjobs. Belangrijk voor alle werknemers is onze vraag naar een humaan activeringsbeleid. Wie vandaag de pech heeft zijn of haar werk te verliezen krijgt plots een etiket dat niemand verdient. Die aanpak werkt niet. Wij pleiten voor positieve hefboomen, in plaats van draken zoals de gemeenschapsdienst.

Gezondheid

Laten we dan kijken naar gezondheid. Een solidaire ziekteverzekering helpt iedereen, en in het bijzonder mensen in armoede. Iedereen verdient de beste zorgen. Daarom moet de financiering van de ziekteverzekering op punt blijven, maar pleiten we ook voor een maximumfactuur en een brede derdebetalersregeling.

Huisvesting

Goed werk, een goede gezondheid en een financieel net voor als het mis gaat, daarmee zijn we al een heel eind. Maar nog niet helemaal. Als er iets is dat het verschil bepaalt tussen rijk en arm, dan is het de woning. De aanpak is gekend: voldoende sociale huisvesting en steun voor wie op de wachtlijst staat, goede huurwoningen en betaalbare energie om het huis te verwarmen.

Kansen

Zijn we er dan? Bijna. Want armoede vermijden doe je ook door mensen kansen te geven en te zorgen dat ze die maximaal kunnen grijpen. Zo is het belangrijk dat iedereen meekan in het onderwijs moeten we discriminatie bestrijden. De overheid heeft daar een belangrijke rol in te spelen. Bijvoorbeeld door de invoering van een maximumfactuur in het secundair onderwijs of praktijktesten op de arbeids- én de woonmarkt.

Tel maar na: 12 werken. Zo simpel is dat.

Nieuwe wedstrijd Bewogen Fotografen

'Iedereen mee? Verbinding in een veranderende samenleving' is het thema van de nieuwe editie van onze wedstrijd Bewogen Fotografen.

© Foto: Karim Briki-Nigassa / Krasny Collective



Jaarlijks organiseert Linx+ de wedstrijd 'Bewogen Fotografen' voor amateurfotografen. Dit jaar focussen we op de superdiverse samenleving van vandaag. De diversiteit in onze samenleving is zeer zichtbaar. In steden, wijken, scholen, winkelstraten, sportploegen, ziekenhuizen of op bedrijfsvloeren is diversiteit niet langer de uitzondering. Leven en werken in diversiteit is de realiteit.

Wat brengt mensen vanuit een verschillende achtergrond samen? Hoe versterken we inclusie en gelijke kansen, ongedacht iemands leeftijd, inkomen, herkomst, religie, geardeheid, fysieke of psychische mogelijkheden?

Het thema van de wedstrijd kan dus ruim worden ingevuld, waarbij aandacht voor arbeidsmigratie extra wordt aangemoedigd. Aanleiding voor deze wedstrijd zijn immers de migratieakkoorden die België 60 jaar geleden afsloot met Turkije en Marokko. Duizenden arbeidsmigranten kwamen werken in onze industrie en openbare werken, en bouwden zo mee aan de samenleving die we vandaag kennen. Ook vandaag nog zou zonder deze groep arbeiders de economie vierkant draaien. Maar krijgen zij wel de plaats en het respect in de samenleving dat ze verdienen?

➔ **Doe mee!** Stuur tegen 1 juni 2024 je foto's in via www.linxplus.be. Daar vind je ook het wedstrijdreglement. De wedstrijd staat open voor alle fotografen met een sociaal bewogen blik.



Blik Historik wandelingen

Wandel mee door onze sociale geschiedenis en ontdek hoe die jouw dagelijks leven nog steeds beïnvloedt. Meewandelen kan voor 10 euro per deelnemer; 2 euro met het UiTPAS-kansentariaf. Inschrijven via www.linxplus.be. Wees er snel bij, want de wandelingen geraken snel volzet! Wil je met andere deelnemers carpoolen of zoek je een cultuurbuddy om samen te gaan? Na je inschrijving ontvang je een link waarmee je kan afspreken met andere deelnemers.

Op deze gegendste wandelingen kan je nog inschrijven:

- zaterdag 27 april om 14u: Brussel, de Marollen
- zaterdag 4 mei om 14u: Kuttekovon (Borgloon), expo Witzwart / 236 – Land(es) capes from the 20th Convoy van fotograaf Jo Struyven
- zaterdag 25 mei om 14u: Tongeren
- zaterdag 8 juni om 14u: Brugge
- zaterdag 22 juni om 14u: Antwerpen, Aankomstwijk 2060
- zaterdag 6 juli om 14u: Beringen
- zaterdag 13 juli (daguitstap): Brussel, Matongé
- zaterdag 20 juli om 13.30u: Herstal
- zaterdag 10 augustus om 14u: Izegem, Eperon d'Or
- zaterdag 24 augustus om 12.45u: Eupen

Beluister de nieuwe Blik Historik podcast

Recent verschenen drie nieuwe afleveringen van de podcast waarmee Linx+ je op reis neemt door onze sociale geschiedenis en het belang daarvan voor ons leven vandaag.

Sociale verkiezingen: hoogmis van de democratie

Gepensioneerd ABVV-Metaal secretaris Patrick Mertens en prof. em. Patrick Humblet over het ontstaan en het belang van de sociale verkiezingen. Wie is er ooit op het idee gekomen die te organiseren? Wat hebben werkgevers er eigenlijk bij te winnen? En waarom zijn de sociale verkiezingen ook vandaag nog belangrijk?

De erfenis van het strijdsyndicalisme op de Boelwerf

Patrick Mertens was in de jaren 1980 ABVV-delegee op de Boelwerf in Temse. Hij is gepokt en gemazeld in het strijdsyndicalisme. Hoe gaan strijdsyndicalisme en overleg syndicalisme met elkaar samen? Wat heeft dat strijdsyndicalisme opgeleverd? En waarom werd er op de Boelwerf zoveel gezongen?

80 jaar Sociaal Pact

Gepensioneerd federaal ABVV-secretaris Jef Maes en historicus Dirk Luyten (Rijksarchief/CegeSoma) over het belang van het Sociaal Pact uit 1944 voor onze sociale zekerheid. Waarom werd het Sociaal Pact nooit officieel ondertekend door de vakbonden? Is Achiël Van Acker echt de vader van onze sociale zekerheid? En wat rest er vandaag nog van de geest van het Sociaal Pact?

➔ **Luisteren?** Je vindt Blik Historik onder meer op Spotify en Apple. Je kan ook luisteren via www.linxplus.be/podcast



Maak het mee!



Vlaanderen
verbeelding werkt

Iedereen mee: ook op jouw werkvloer!

De diversiteitsconsulenten ondersteunen je hierbij

Iedereen moet gelijke kansen krijgen op de werkvloer. Elke werknemer heeft recht op een goed onthaal, voldoende opleiding, werkbaar werk, de nodige informatie en communicatie. Elke werknemer moet ook zichzelf kunnen zijn op de werkvloer, en met alle collega's kunnen samenwerken, ongeacht gender, leeftijd, gezondheidstoestand, migratieachtergrond, ...

Het is dan ook belangrijk dat je er als delegee op toeziet dat er een goede basis van dit alles is voor iedereen. En dat er aanpassingen zijn voor de werknemers die aanpassingen nodig hebben.



Scan de QR-code, vul onze checklist in

10 vragen, meer is het niet! Zo krijg je meteen een eerste beeld of iedereen mee is op jouw werkvloer.

Neem contact op met je diversiteitsconsulent

Samen met jou bekijkt de diversiteitsconsulent hoe jullie ervoor kunnen zorgen dat iedereen mee is op de werkvloer. Jullie onderzoeken samen wat er goed loopt en wat er minder goed loopt, de wetgeving en cao's, de voorstellen van de werkgever, ... Zo ondersteunt de diversiteitsconsulent jou om -in samenspraak met je secretaris- een plan van aanpak te maken. Dit plan van aanpak agendeer je dan op het sociaal overleg.

- **ABVV-regio Antwerpen**
03 220 67 13, diversiteit.antwerpen@abvv.be
- **ABVV Limburg**
011 28 71 52, diversiteit.limburg@abvv.be
- **ABVV Mechelen+Kempfen**
014 40 03 60, diversiteit.mechelenkempfen@abvv.be
- **ABVV Oost-Vlaanderen**
09 265 52 60, diversiteit.oostvlaanderen@abvv.be
- **ABVV Vlaams-Brabant**
016 27 04 92, diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be
- **ABVV West-Vlaanderen**
051 26 41 69, diversiteit.westvlaanderen@abvv.be
- **Vlaams ABVV – coördinatie diversiteitswerking**
02 506 86 72, diversiteit@vlaamsabvv.be

➔ Meer informatie vind je op www.scanjewerkvloer.be.



Het Feest van de Arbeid 2024 zet de Kunstberg in vuur en vlam



Stip 1 mei alvast rood aan in je agenda! Kom samen met duizenden andere leden, gezinnen en festivalgangers naar het vakbondsfeest van ABVV-Brussel op de Kunstberg.

We vieren opnieuw het Feest van de Arbeid met een standenmarkt, een kinderdorp van Solidaris, foodtrucks, concerten en politieke debatten. Gezondheid, extreemrechts en vrouwenrechten zijn de debatthema's dit jaar.

Concerten

Op muzikaal vlak zijn er vanaf 15u45 drie concerten op het hoofdpodium aan het Albertinaplein. ABVV-Brussel selecteerde drie groepen van eigen bodem. Als voorgerecht serveren we je Turkish Kebab, een jonge Brusselse groep met reeds een Belgian Worldwide Music Network award op hun naam. Zij halen inspiratie bij Turkse psychedelische muziek uit de jaren 1970. Als hoofdgerecht mag je je verwachten aan een uitzonderlijk origineel talent van de bovenste plank: Témé Tan, die gegarandeerd de scene in vuur en vlam zet. Als toetje zijn er The Utopians die voor de gelegenheid hun authentieke reggae opfrissen met twee blazers en zangeres Leonie Wasukulu.

Net zoals vorig jaar is er ook een podium van de Brusselse ABVV-Jongeren die het publiek bovenaan de Kunstberg opwachten met fris jong geweld uit de electro en hiphop-scene. ◀

1 MAI MEI 2024

GRATUIT GRATIS
12:00 > 20:00

MONT DES ARTS
KUNSTBERG

THE UTOPIANS & FRIENDS
TÉMÉ TAN * TURKISH KEBAB

EXPO • DÉBATS DEBATTEN • VILLAGE ASSOCIATIF VERENIGINGSDORP
ANIMATIONS POUR ENFANTS ANIMATIE VOOR KINDEREN • BARS • FOOD TRUCKS

www.fetedutravail.be www.feestvandearbeid.be



2024 is een verkiezingsjaar in ons land. In oktober kan je stemmen voor de provincie- en de gemeenteraad, in juni voor de Europese, federale en regionale verkiezingen. De eerste verkiezingen komen er echter al in mei aan: de sociale verkiezingen, hét sleutelmoment voor de democratie op de werkvloer. Twee miljoen werknemers trekken dan naar de stembus in meer dan zeventuizend bedrijven over heel het land.

Doe ook mee! Kies wie jou vertegenwoordigt, wie jouw stem laat horen, wie onderhandelt met de directie en actie voert als het nodig is.

Stem ABVV, stem lijst 3! De rode vakbond gaat voluit voor jou en jouw rechten. Voor hogere lonen, een veilige en gezonde werkplek, een stevig contract en evenwichtige uren. Steeds 100 procent vastberaden.



Democratie op de werkvloer

Wetten die het sociaal overleg verankeren zijn een garantie op inspraak van werknemers. Ze geven vorm aan onze democratie. Ze geven jou een stem in je bedrijf. Sociale strijd lag aan de basis. Een terugblik.

Met de wederopbouw na de Tweede Wereldoorlog beleefden we wat historici en economen vandaag 'de dertig gloriejaren' noemen: 30 jaar van sterke economische groei en een stijgende levensstandaard. De op- en uitbouw van onze sociale zekerheid piekt en de overheid gebruikt wetgevende en financiële hefboomen om de ongebreidelde markt in goede banen te leiden en de economische ontwikkeling te sturen in het algemeen belang ('Keynesiaans beleid'). Het 'Sociaal Pact' was cruciaal: werkgevers en vakbonden beslisten tot sociale vrede en verhoging van de productiviteit in ruil voor bestaanszekerheid en medezeggenschap.

Stap voor stap

Sinds 1936 worden nationale arbeidsconferenties gehouden. Deze kwamen samen om loon- en arbeidsvoorwaarden te bespreken. Ze verankerden de dialoog tussen werkgevers en vakbonden. In 1944 werd op nationaal niveau, dus over de sectoren heen, de Algemene Paritaire Raad opgericht. 'Paritair' staat voor evenwichtige samenstelling met werkgevers en vakbonden. Vakbondsvertegenwoordiging op bedrijfsniveau en betrokkenheid van de vakbonden bij economische en financiële kwesties bleven echter geblokkeerd door de bazen.

Betrokkenheid op het gebied van veiligheid en gezondheid werd steeds belangrijker en in 1946 worden Comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de arbeidsplaatsen opgericht. Hieruit groeien later de Comités voor Preventie en Bescherming op het Werk. Enkele maanden later, na debatten over de invoering van een wet over de ondernemingsraden, werd een akkoord bereikt over de vakbondsafvaardiging. Voor het ABVV was dit een overwinning! Inspraak en vertegenwoordiging binnen het bedrijf werd erkend, en het op werknemerseisen gebaseerde karakter van de afvaardiging werd bevestigd.

20 september 1948

Op 20 september 1948, 75 jaar geleden, nemen we een volgende belangrijke stap. De kaderwet over 'de organisatie van het bedrijfsleven' richt permanente overlegorganen op: de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, verantwoordelijk voor het geven van advies over de nationale economie, de bedrijfsraden op sectorniveau en de ondernemingsraden in de ondernemingen.



Het is geen toeval dat deze 75-jarige wet regelmatig wordt aangevallen door de politieke rechterzijde, door diegenen die onder het mom van 'minder regels' ook minder inspraak van vakbonden en werknemers willen, diegenen die het sociaal overleg en sociale acties willen fnuiken.

Deze wet versterkt de rol van vakbonden en laat toe om echt tussen te komen via ondernemingsraden op bedrijfsniveau. En dit niet alleen over sociale maar ook financiële en economische kwesties. Vakbonden hebben sinds '48 recht op de cijfers en statistieken over de financiële situatie van het bedrijf om hun rol ten volle te kunnen spelen.

Sociale verkiezingen

De eerste sociale verkiezingen werden gehouden in 1950. Ze bevestigden de rol van het ABVV, dat 60 procent van de stemmen haalde. Voor en na de verkiezingen probeerden sommige werkgevers de ontwikkelingen af te remmen. Ze goochelden met het aantal werknemers dat overlegorganen verplicht binnen het bedrijf.

Ook vandaag zijn er bedrijven waar die grenzen angstvallig in de gaten worden gehouden. Zeker met het oog op de sociale verkiezingen. Ook vandaag, ondanks de wettelijke verankeringen, wordt overleg gehypothekeerd. Ook vandaag worden vakbondsacties belemmerd. Ook vandaag gaat onze strijd verder om werknemers een stem te geven.

Samen sterk. Stem ABVV. Stem 3

Stemmen voor het ABVV, lijst 3, is stemmen voor strijdvaardigheid. De ABVV-delegees onderhandelen kortdaat met de directie om jouw werkomstandigheden en loonvoorwaarden te verbeteren, en voeren vastberaden actie als het moet.



Van 13 tot 26 mei 2024 zijn er sociale verkiezingen in bedrijven waar er minstens 50 personeelsleden zijn. Dat is hét moment om jouw vertegenwoordigers te kiezen. Wie verkozen is, wordt voor de komende vier jaar jouw delegee. Delegees spelen een belangrijke rol om je stem te laten horen in alle beslissingen die je werkomstandigheden beïnvloeden.

Voluit voor jou

ABVV-delegees verdedigen alle werknemers (v/m/x), vast of tijdelijk in je bedrijf, en waken over de correcte navolging van allerlei regels. Ze gaan voorop om jou en je collega's te helpen, te informeren en te verdedigen. Lijst 3 - ABVV stemmen is stemmen voor deftige jobs met goede lonen en haalbare werkuren, sterke statuten en degelijke contracten, veilige en gezonde werkomstandigheden. Tegen uitbuiting en discriminatie.

Telt je bedrijf tussen 50 en 100 werknemers dan kies je delegees voor het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW). In dat comité discussiëren je ABVV-delegees met de directie om de veiligheid op de werkvloer te verbeteren, arbeidsongevallen te voorkomen, de juiste beschermingsmiddelen te voorzien... Ze spreken de directie aan over de werkdruk en het werkritme, stress en burn-out, begeleiding na ziekte ...

Zijn er meer dan 100 personeelsleden in je bedrijf dan kies je ook delegees in de Ondernemingsraad. Hier beslissen de ABVV-delegees mee over het arbeidsreglement, jaarlijkse vakantie, een vervoersplan, fietsvergoeding ... Ze doen voorstellen voor betere loon- en werkvoorwaarden, telewerk, energiebesparing, haalbare uurroosters ... Ze houden de economische en financiële toestand van het bedrijf in de gaten en vragen hierover informatie op.

Daarnaast kan er bij jou in het bedrijf ook een vakbondsafvaardiging zijn. Je ABVV-afgevaardigden verdedigen jou en onderhandelen over loonsverhogingen, premies, ploegenarbeid, overuren ...

Rode progressieve waarden

De rode draad doorheen dit alles? Onze waarden. ABVV-delegees gaan samen met jou voluit voor meer democratie, solidariteit, rechtvaardigheid en gelijkheid. Bij ons is er geen plaats voor racisme, homofobie of xenofobie. Zulke ideeën zullen wij altijd bestrijden.

ABVV-delegees onderhandelen dag in dag uit met je werkgever voor betere werkomstandigheden en hogere lonen in je bedrijf. Ze koppelen overleg aan vastberadenheid en zullen actie voeren als het moet. Die strijdvaardigheid is ons handelsmerk.

Mag ik stemmen?

Vast contract, bepaalde duur, interimmer, flexi-jobber, student of een buitenlandse werknemer, de werkomstandigheden gaan iedereen aan! Daarom is het belangrijk dat iedereen stemt op lijst 3 bij de sociale verkiezingen in mei 2024.

De basisregel is simpel. Om te mogen stemmen, moet je op de kiezerslijst staan. Die lijst wordt 90 dagen voor de verkiezingsdatum bekend gemaakt en is dus sinds februari bekend in je bedrijf. Sta je op die lijst, dan ontvang je begin mei een oproepingsbrief die je meeneemt op de verkiezingsdag. Zonder oproepingsbrief kan je niet stemmen!

Voldoe je niet aan de kiesvoorwaarden (bijvoorbeeld niet lang genoeg in dienst) en sta je toch op de kiezerslijst? Dan mag je ook stemmen!

Kiesvoorwaarden?

Ik ben vast in dienst

Ja, je mag stemmen wanneer je als vaste werknemer op de verkiezingsdag een arbeids- of leerovereenkomst hebt en al minstens drie maanden tewerkgesteld bent in het bedrijf.

De eerst mogelijke datum van sociale verkiezingen is 13 mei 2024, dus wie sinds 12 februari 2024 in het bedrijf werkt, kan gaan stemmen.

De periode van drie maanden moet eigenlijk een ononderbroken periode zijn. Al wordt aanvaard dat een korte onderbreking tussen twee aaneensluitende contracten geen invloed heeft. Een schorsing, bijvoorbeeld bij ziekte, ongeval, jaarlijkse vakantie, gedeeltelijke werkloosheid, loopbaanonderbreking, in opzegging zonder prestaties te leveren ... heeft geen invloed, de anciënniteit blijft gewoon doorlopen. Bij een herstructurering, een fusie of een splitsing van bedrijven, door de wet omschreven als 'overgang van onderneming krachtens overeenkomst' telt je anciënniteit verworven voor de overgang ook mee.

Behoor je tot het leidinggevend personeel en wordt je functie als dusdanig aangeduid in de officiële documenten van de sociale verkiezingen (bericht X-35, bericht X)? Dan mag je niet stemmen.





Elke stem telt. Er zijn geen tweederangswerknemers

ABVV-delegees laten jouw stem horen in alle beslissingen die jouw werkomstandigheden beïnvloeden. Ongeacht je statuut of contract. Jouw loon, uurroosters en arbeidstijd, werkkledij, veiligheid en gezondheid ... zijn van tel. Uitzendkrachten worden bijvoorbeeld maanden- of zelfs jarenlang met uitzendcontracten aan het lijntje gehouden. Je delegees zullen dit aankaarten, eisen dat minstens de wettelijke regels worden nageleefd én verder gaan voor een vast contract mét de bijhorende zekerheid.

Ik ben uitzendkracht

Je mag stemmen in het bedrijf waar je als interim werkt zolang je 32 arbeidsdagen gepresteerd hebt in dit bedrijf tussen 1 november 2023 en 31 januari 2024.

Het moet gaan om effectief gepresteerde dagen. Dagen van inactiviteit zoals ziekte, feestdagen, ... tellen niet mee. De duur van de prestatie op de werkdag is niet van tel: was je bijvoorbeeld gedurende een dag drie uur tewerkgesteld, dan telt deze mee als een volledige dag. Het maakt niet uit of je nu als uitzendkracht een vaste werknemer vervangt of niet.

Speciaal geval: voldoe je aan alle voorwaarden, maar werk je op de dag van de verkiezingen niet meer in de onderneming? Dan mag je nog steeds stemmen.

Ik ben student

Ja, je mag stemmen onder dezelfde voorwaarden als voor vaste werknemers. Op de dag van de verkiezingen moet je met een studentencontract in dienst zijn bij de onderneming en moet je minstens 3 maanden tewerkgesteld zijn in het bedrijf. Je mag geen deel uitmaken van het leidinggevend personeel/de directie.

Ik heb een flexi-job

Je mag stemmen mits je aan de voorwaarden voldoet die ook voor vaste werknemers gelden: op de verkiezingsdag minstens 3 maanden tewerkgesteld zijn in het bedrijf, verbonden zijn door een contract en niet behoren tot het leidinggevend personeel. Je anciënniteit is de duurtijd van je opeenvolgende contracten van bepaalde duur of je contract voor onbepaalde duur.



Hoe stem ik geldig voor ABVV lijst 3?

Op de dag van de verkiezing ga je in je bedrijf naar het stembureau dat op je oproepingsbrief is vermeld. Daar krijg je één of meerdere stembiljet(ten).

Of je stemt van op afstand elektronisch via je (werk)pc of laptop.

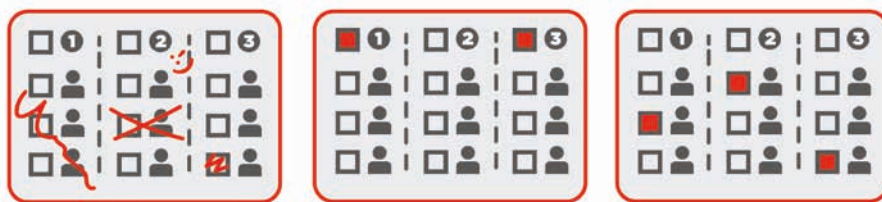
De derde lijst is de lijst met ABVV-kandidaten. Je kan op drie manieren op ABVV lijst 3 stemmen.



Let op als je op papier stemt!

- Niet meer bolletjes kleuren dan er effectieve mandaten zijn! Het aantal effectieve mandaten staat op je stembiljet.
- Gebruik enkel het potlood dat zich in het kieshokje bevindt.
- Kleur het bolletje: niet aanvinken, geen kruisje zetten.
- Tekenen, schrappen, schrijven ... mag niet.
- Je mag niet stemmen op verschillende lijsten/vakbonden of op kandidaten van verschillende lijsten/vakbonden. Stem dus alleen op het ABVV op lijstnummer 3.

Deze stemmen stellen niet mee: :



Goede redenen om voor het ABVV te stemmen bij de sociale verkiezingen

In mei worden er in meer dan 6.000 Belgische bedrijven verkiezingen gehouden. Arbeiders, bedienden en kaderleden kiezen dan hun vertegenwoordigers voor de verschillende syndicale organen. Dit is een essentiële gebeurtenis voor de werknemers. De uitslag zal bepalend zijn voor de krachtsverhouding die het ABVV de komende vier jaar tot stand zal kunnen brengen in je bedrijf, in je sector en zelfs op interprofessioneel niveau over de sectoren heen.

Het is noodzakelijk om de positie van het ABVV te versterken tegenover het neoliberale beleid, de werkgevers en andere vakbonden. Hoe sterker het ABVV uit deze verkiezingen komt, hoe meer de stem van zijn leden gehoord en gerespecteerd zal worden door zowel werkgevers als politici.

Waarom ABVV stemmen?



”

Het ABVV is een strijdbare vakbond. Het is de stem van de werkvloer en we gaan ervoor.

Jan



”

Het ABVV komt op voor de werknemers! Er wordt niet rond de pot gedraaid, het ABVV zegt het zoals het is.

Sonia



”

Het ABVV strijdt voor waardig werk voor iedereen.

Annemie



”

Het ABVV zorgt dat de mensen de regels of de cao's goed begrijpen. Het ABVV ondersteunt en helpt de werknemers, zodat er niet van hen wordt geprofit.

Marco



”

Het ABVV zal strijden om een stuk van de taart te krijgen.

Dominique



”

Wij zijn de meest activistische vakbond, en wij kiezen de juiste battles.

Niels

**Wil je meer weten
over de sociale
verkiezingen?
Check onze website
abvv2024.be**

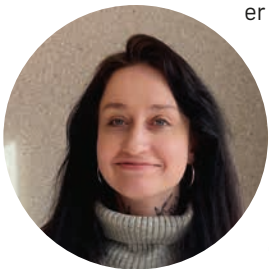
De textielsector, het klimaat en de toekomst

Door de fast fashion neemt de wereldwijde productie van textielvezels voortdurend toe, met desastreuze gevolgen voor het klimaat. In dit kader namen en 100-tal delegees uit de textielsector deel aan een studiedag over het klimaat. Het doel? Hen bewust maken van het probleem, zodat ze het in hun bedrijven op de agenda zetten. We vroegen onze delegees Jolien, Frank en Niels naar de situatie in hun bedrijf en vooral hoe zij de toekomst zien.

Zijn er zaken die aangepast zijn in je bedrijf, rekening houdend met het klimaat?



Frank (IVC Avelgem – vinyl) : “Er zijn al heel wat zaken aangepast. Zo werden er reeds drie windmolens op de site geplaatst, heeft het bedrijf vorig jaar zonnepanelen geplaatst waar mogelijk en hebben ze geïnvesteerd in een nieuwe oven en nieuwe brander om minder energie te verbruiken. We gebruiken ook het Scheldewater, dat achter het bedrijf stroomt, in het koelingsproces. Tot slot worden de bedrijfswagen vervangen door elektrische wagens en is fietsleasing een groot succes, begin 2023 telden we al 130 leasefietsen!”



Jolien (Owens Corning – glasvezel): “Bij ons was er sprake van fietsleasing, maar dat is helaas niet doorgevoerd. Volgens mij kan het bedrijf zich meer inspannen, maar het is financieel niet altijd gemakkelijk. Er is ook sprake van zonnepanelen en elektrische wagens, maar daar weet ik zelf niet meer over. Een belangrijke aanpassing die doorgevoerd is: de plastic bekertjes werden vervangen door een gepersonaliseerde tas. Verder is het bedrijf ook op zoek naar nieuwe werkbekers voor de werknemers. Ik ga daarbij zeker mijn steentje proberen dragen, zodat deze bijvoorbeeld de juiste kwaliteit hebben.”



Niels (Berry BPI – plasticfolie): “Ons bedrijf ligt in een dorpskern, waardoor het niet altijd makkelijk is om aanpassingen te maken. Wij hebben bijvoorbeeld geen plaats voor windmolens. Dankzij de jaarlijkse vragenlijst bij collega’s is er wel meer groen aangeplant op de site en is het dak van het bedrijf voor een groot stuk groen.”

Is het klimaat een vakbondskwestie?

Alle drie: “Ja! Klimaat en milieu is voor iedereen belangrijk, ook voor de vakbond! Wij moeten als vakbond bezig zijn met dit thema, het belang ervan aan de collega’s uitleggen en erop toezien dat het gedragen wordt door de grote industrie zonder dat het in de schoenen van de gewone werknemer geschoven wordt!”

Voor Annelies Deman, federaal secretaris bevoegd voor de textielsector bij de Algemene Centrale ABVV, blijft het thema van de transitie essentieel, ook al is het moeilijk en soms geen onmiddellijke bekommernis van de werknemers: “Met de Green Deal zal de transitie, ongeacht de kosten, moeten plaatsvinden. Als vakbond is het onze verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat deze transitie zo rechtvaardig mogelijk verloopt en dat de werknemers erop voorbereid zijn.”

➔ Scan de QR-code en lees het volledige interview.



Textiel en klimaat ...

- Textielproductie heeft op drie niveaus een impact op het milieu: waterverbruik (en watervervuiling), gebruik van chemische producten en energieverbruik.
- In 20 jaar tijd is de textielproductie bijna verdubbeld, met 109 miljoen ton in 2020.
- In België zijn er bedrijven die koploper zijn op het gebied van innovatie om hun impact op het klimaat te verminderen. De Belgische bedrijven Purfi, Libeco en Utexbel verleggen de grenzen en tonen dat er alternatieven bestaan.

Nieuwe huidziekten erkend als beroepsziekten

Werk je vaak buiten? Ben je houthakker, bouwvakker of dakdekker? Dan gaat dit nieuws jou aan. Sinds februari worden twee nieuwe huidziekten door blootstelling aan de zon, multipele actinische keratosen en plaveiselcarcinoom, erkend als beroepsziekten door het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's - FEDRIS. Wat moet je weten?

Keratosen zijn vlekken die ontstaan als de huid langdurig is blootgesteld aan ultraviolette straling, zoals zonlicht. Deze vlekken verhogen het risico op huidkanker. Bepaalde keratosen kunnen evolueren tot een vorm van huidkanker: plaveiselcarcinoom. Dit ziet eruit als een bleekroze bult met eventueel een witte vlek in het midden.

Erkenningsvoorwaarden

De ziekte wordt als beroepsziekte erkend als volgende voorwaarden worden vervuld:

- je werkt in een van de sectoren opgenomen door FEDRIS;
- je bent beroepsmatig minimaal 20.000 uren in totaal blootgesteld aan de zon;
- je hebt minstens zes keratosen door blootstelling aan de zon op één huidzone.

Belangrijk: de 20.000 uren blootstelling worden enkel opgeteld tijdens de maanden mei tot september. Dit komt overeen met ongeveer 25 jaar werken in een buitenberoep.

Twijfel je? Laat je controleren!

Als je twijfelt over een plekje op je huid, ga dan naar je arts om het te laten controleren. Voldoe je aan de criteria? Aarzel niet om erkenning aan te vragen bij FEDRIS.



Het belang van preventie

Er zijn veel manieren om deze vaak pijnlijke en gevaarlijke ziekten te voorkomen. De werkgever speelt een belangrijke rol in de preventie: hij kan bijvoorbeeld beschermende crèmes en geschikte kledij voorzien die tegen de effecten van de zon beschermen of de werktijdens aanpassen zodat de zonnigste uren vermeden worden.

Als vakbond vragen we delegees in het comité voor preventie en bescherming op het werk om extra waakzaam te zijn en ervoor te zorgen dat de werkgever dergelijke maatregelen neemt na een risicoanalyse.

Hoewel deze erkenning een stap voorwaarts is, zijn we bij de Algemene Centrale van mening dat het aantal uren veel te hoog is en dat de ziekte ook vóór deze periode kan optreden. Ook tijdens de andere maanden van het jaar kunnen ultraviolette stralen een belangrijke rol spelen. Er moet ook rekening worden gehouden met het huidtype om het risico op het ontwikkelen van deze aandoeningen in een vroeg stadium te beperken.

➔ Meer info op www.fedris.be ◀



Vooruit en BTB delen dezelfde strijd

Tijdens haar bezoek aan ons federaal comité haalden we Melissa Depraetere, de nieuwe voorzitter van Vooruit, voor de microfoon. We stelden haar drie pertinente vragen over de strijd voor werkende mensen en de opkomst van extreemrechts.

Melissa, in de regering heeft Vooruit zich vooral gericht op het versterken van de koopkracht. Wat waren de concrete acties?

Melissa Depraetere: “Met socialisten in de regering hebben we voornamelijk de koopkracht versterkt door enerzijds de kosten zoals energiefacturen te verlagen en anderzijds door lonen, uitkeringen en pensioenen te verhogen. We hebben belangrijke stappen gezet, zoals het verhogen van de minimumlonen voor het eerst sinds 2008 en we blijven dit jaarlijks doen. Het is cruciaal dat mensen die in essentiële sectoren werken, maar vaak tegen lage lonen, een eerlijke vergoeding krijgen. Bovendien hebben we de automatische indexering beschermd en de minimumpensioenen fors verhoogd.”

Hoe ziet u de relatie tussen Vooruit en ABVV?

Melissa: “Vooruit en BTB-ABVV delen dezelfde strijd, namelijk opkomen voor mensen die werken en hun best doen. De afgelopen jaren hebben we uitstekend samengewerkt, en ik begrijp persoonlijk heel goed waarom die samenwerking zo belangrijk is. Mijn vader was lang lasser en heeft altijd veel gehad aan de vakbond om ervoor te zorgen dat hij onder de beste omstandigheden en

tegen een fatsoenlijk loon kon werken. We zullen deze strijd de komende jaren op dezelfde manier voortzetten.”

Wat is de rol van Vooruit in het voorkomen van de verdere opkomst van extreemrechts en het gevaar dat zij vormen voor de koopkracht en sociale programma's?

Melissa: “Vlaams Belang heeft geprobeerd zich voor te doen als een sociale partij door programma's van ons te kopiëren, maar hun stemgedrag spreekt boekdelen. Ze stemmen tegen verhoging van minimumlonen en betere werkomstandigheden, maar zijn wel voor luxegoederen zoals privéjets. Het patroon herhaalt zich in heel Europa waar extreemrechts aan de macht komt, met Italië als pijnlijk voorbeeld. Premier Meloni schafte met één sms'je de extra inkomsten van mensen met lage lonen en pensioenen af. Dit is het gevaar van extreemrechts, en Vooruit zal er alles aan doen om te voorkomen dat zij aan de macht komen.”

➔ **Lees binnenkort in onze gedrukte versie van de motion (mei-nummer) nog meer over de ambities en uitdagingen van Vooruit bij de komende politieke verkiezingen. Houd je brievenbus in de gaten!**

Race to the bottom: moderne slavernij en uitbuiting in de transport en logistiek

In een maatschappij waarin globalisering en concurrentie de norm zijn, staat de transportsector voor aanzienlijke uitdagingen. Het groeiende fenomeen van sociale dumping is zo'n uitdaging. Voorzitter Frank Moreels werpt in zijn boek 'De wereld is van ons' een kritische blik op deze prangende kwestie.

In de transport- en logistieksector is sociale dumping een groeiend probleem. Door gebruik te maken van goedkope arbeidskrachten uit lageloonlanden worden lonen gedrukt en worden nationale arbeidswetten omzeild. Dit leidt tot mensonterende omstandigheden voor werknemers en ondermijnt socialezekerheidsstelsels en belastingsystemen.



Het is van cruciaal belang dat opdrachtgevers verantwoordelijk worden gehouden voor hun toeleveringsketen. De Europese Unie heeft stappen gezet om excessen van sociale dumping aan te pakken, maar er is nog veel werk te doen. De oprichting van een Europese Arbeidsautoriteit is een stap in de goede richting, maar betere handhaving en strengere regels zijn nodig.

Het is tijd voor een eerlijke toeleveringsketen, waarbij opdrachtgevers fatsoenlijke tarieven betalen en verantwoordelijkheid nemen voor de arbeidsomstandigheden van hun werknemers, zelfs als deze worden uitbesteed. Alleen zo kunnen we moderne slavernij en uitbuiting in de transportsector stoppen en een veilige en eerlijke werkomgeving garanderen voor alle werknemers.



Vrouwen in de vakbond: een sterkte!

Gelijkheid is een van de basisprincipes van het ABVV. Maar zijn onze vakbonden effectief sterk in gelijkheid? We stelden de vraag aan Sandra Langenus & Sandra Weber, twee sterke syndicalisten die al jaren meedraaien in onze vakbondswerking.

Sandra Langenus is sinds 2007 secretaris voor BTB-ABVV in Vlaams-Brabant en Brussel, waar ze de delegees in de verschillende transportsectoren bijstaat. Ze is al sinds 2002 actief binnen de transportvakbond, waar ze gestart is als propagandiste.

Sandra Weber is al 20 jaar militante voor ABVV-Metaal bij Honda. Vandaag is ze effectief gemandateerd in de syndicale delegatie en in het comité voor bescherming en preventie op het werk, en heeft ze een reservemandaat voor de ondernemingsraad. We vragen beiden om hun visie op vrouw & vakbond.

ABVV-Metaal & BTB zijn sterk in gelijkheid. Zijn jullie het eens met deze stelling?

Langenus: "Ik ben het absoluut eens met die stelling. Wat mijn organisatie betreft, kan ik met veel trots zeggen dat mannen en vrouwen er evenveel kansen krijgen. Op het werkveld ligt dat wel wat anders. Als vrouw moet je je binnen onze sectoren meer bewijzen dan een man. Het is als vrouw knokken geblazen om je standpunten te laten aannemen. Als vrouw moet je meer en beter argumenteren voor stellingen die van een man vaker automatisch worden aangenomen. Meermaals per jaar maak ik mee dat leden bij ons op kantoor vragen naar de verantwoordelijke en dan verbouwereerd opkijken als ze mij vervolgens zien verschijnen. 'Het is de verantwoordelijke, niet de secretaresse die wil ik spreken': dergelijke reacties tonen aan dat het voor sommigen moeilijk om aan te nemen blijft dat er zich ook vrouwen kunnen bevinden in functies met grote verantwoordelijkheden."

Weber: "We leven in een veranderende samenleving. Streven naar gelijkheid zou minstens de betrachting moeten zijn voor onze vakbond, maar je weet ook dat de praktijk soms anders loopt. Binnen de ABVV-fractie bij Honda kan ik met de hand op het hart zeggen dat iedereen dezelfde kansen krijgt, ongeacht gender, afkomst, leeftijd, ... We hebben dan ook een heel diverse kern op het bedrijf, elkeen geselecteerd op grond van skills en persoonlijkheid."

Op welke sterke move in jouw vakbondsliepbaan ben jij fier?

Weber: "Ik ben trots op de weg die we als groep hebben afgelegd. Als zoveel verschillende persoonlijkheden en visies samenkomen, is het niet evident om de neuzen steeds in dezelfde richting te krijgen. Maar het lukt ons keer op keer. Onze grootste sterkte is



dat persoonlijk gewin altijd ondergeschikt is aan wat we samen kunnen bereiken."

Langenus: "Ik ben alleenstaande moeder van twee opgroeiende kinderen en heb daarnaast een job met veel verantwoordelijkheden en planmatig onregelmatige uren. Ik ben er fier op dat ik die ballen al jarenlang best goed in de lucht houd. Dat houdt in dat ik zowel mijn huishouden als ons BTB-kantoor in Vlaams-Brabant/Brussel en de verschillende bedrijven waarvoor ik instaat, draaiende houd. Bijvoorbeeld in de luchthavenbedrijven heb ik jarenlang als enige vrouwelijke BTB'ster tegen uitsluitend mannen moeten opboksen. En dat is me gelukt. Dankzij het goede werk van ons BTB-team heb ik er het respect gewonnen van de werkgevers, de leden, de militanten en de sociale fondsen. Dat maakt mij trots!"

Wat maakt van jou een sterke vakbondsvrouw?

Langenus: "Ik ben opgegroeid bij een grootvader die delegee was, een vader die federaal secretaris was en een moeder die delegee was in de poetswerksector. Thuis aan tafel werden zowel eenvoudige als moeilijke dossiers besproken. Die voorkennis heeft me een kickstart gegeven bij BTB. Toen ik vroeger als commercieel agente voor Air France aan de slag was en ik veel moest reizen voor mijn job, bezocht ik ook plaatsen waar de gewone mens het niet gemakkelijk had. Ik ben daar tot de vaststelling gekomen dat de vakbond altijd een meerwaarde betekent voor de werkende mens. Het heeft me nederigheid bijgebracht: ik probeer maximaal rekening te houden met wie het moeilijk heeft. Als je hen meekrijgt, dan wordt dat onthaald met dankbaarheid en dan krijg je ook de anderen makkelijker mee."

"Mijn devies is: luisteren naar de mensen, oppikken wat belangrijk is, vragen hoe het met hen gaat en aandacht hebben voor de details. Ook bij een intern of sociaal conflict, is het belangrijk om te blijven luisteren. Ik ben een strateeg die compromissen sluit: tijdens onderhandelingen heb ik altijd al een plan B en C in het achterhoofd. De ervaring leert me dat je zo de kans hebt om snel te schakelen als dat nodig is. Door te observeren en rekening te houden met ogenschijnlijke details, behaal je betere resultaten. Of kom je tout court tot een resultaat."

Weber: "Ik probeer in alle omstandigheden de rust te bewaren, omdat ik er sterk in geloof dat je zo verder geraakt. Daarnaast heb ik een groot empathisch vermogen. Ik wil een luisterend oor zijn voor wie zijn verhaal kwijt wil. Voor wie hulp wilt en vraagt, ga ik op zoek naar een gepaste oplossing, steeds met de nodige discretie."



Klimaatinvesteringen op ArcelorMittal Gent onder druk

“Wij zijn de beste van de klas en mogen daar ook voor beloond worden”

In 2021 verklaarde staalgroep ArcelorMittal meer dan één miljard euro te investeren in de vergroening van haar fabriek in Gent. Het plan was om een nieuwe DRI-installatie en twee elektrische ovens te bouwen. Deze investering zou de CO2-uitstoot van de fabriek met dertig procent doen dalen en de staalfabriek voor vele jaren in Gent verankeren. Maar de voorbije weken horen we opeens andere geluiden: de DRI-installatie zou niet in Gent maar wel in Duinkerke (Noord-Frankrijk) komen. Frankrijk biedt immers hogere subsidies en goedkopere energiecontracten. Onze delegees op ArcelorMittal zijn natuurlijk niet tevreden met dat nieuws en doen er alles aan om de investeringen toch te laten doorgaan zoals gepland. ABVV-Metaal trok naar de Gentse staalfabriek voor een gesprek met onze afgevaardigden ter plaatse.

De beste van de klas

Onze delegees zijn ongerust over de recente gebeurtenissen. Op de ondernemingsraad kregen ze te horen dat er in oktober beslist wordt waar de DRI-installatie komt. Met zo'n installatie kan staal gemaakt worden op basis van gas of waterstof in plaats van met steenkool. Die onzekerheid vindt ABVV-Metaal niet rechtvaardig. Hoofdafgevaardigde Stijn Van Geem: “Wij zijn de beste en meest productieve staalfabriek ter wereld. De CO2-impact van de staalproductie is nergens lager dan bij ons. Alle werknemers geven hier al jaren het beste van zichzelf en zorgen ervoor dat hier grote winsten gemaakt worden.”

ABVV-Metaal-secretaris Frank Van Dorsselaer vult aan: “Dit dossier is zeer belangrijk voor ons. Niet alleen voor de welvaart in Vlaanderen maar ook voor de werknemers zelf. Wij willen onze rol spelen als vakbond en er mee voor zorgen dat deze belangrijke investering ook naar Gent komt. In het Vlaams parlement vond onlangs een hoorzitting plaats over ArcelorMittal. De CEO's waren uitgenodigd maar de vakbonden niet. Ik begrijp dat niet. De stem van de werknemer komt te weinig aan bod. Het gaat nochtans over de toekomst van duizenden mensen.”

”

De stem van de werknemer komt te weinig aan bod

Sterke cijfers

Aan het economische belang van ArcelorMittal Gent hoeft inderdaad niet getwijfeld te worden, zegt delegée Baert Dominique: “Wij maken vijf miljoen ton staal per jaar. Er werken hier 5.000 mensen in een volcontinue systeem. Met de indirecte tewerkstelling erbij komen we minstens aan 25.000 werknemers.”

Delegée Dierickx Eddy wijst dan weer op de mooie cijfers die ArcelorMittal in ons land kan voorleggen: “In 2021 bedroeg de nettowinst meer dan 600 miljoen euro en in 2022 ruim 830 miljoen. Op twee jaar tijd is er dus 1,4 miljard euro winst gemaakt. Dat is ook een van de redenen waarom wij vinden dat de investeringen hier moeten gebeuren.”

Race-to-the-bottom

Er woedt vandaag een hevige concurrentiestrijd tussen de VS, China en de Europese Unie om fabrieken naar hun eigen grondgebied te lokken. Ook binnen Europa speelt die concurrentie. De grote lidstaten – met Duitsland en Frankrijk op kop – trachten met gulle subsidies bedrijven te overtuigen om bij hen te investeren. De Franse overheid wil 850 miljoen euro investeren in de vergroening van ArcelorMittal Duinkerke. De Duitse regering heeft zelfs 1,3 miljard euro veil voor klimaatinvesteringen in de staalfabrieken van Bremen en Eisenhüttenstadt. Dat zijn bedragen die kleinere lidstaten zoals België niet kunnen bieden.

“Deze subsidierace tussen Europese lidstaten is een slechte zaak”, zegt afgevaardigde Wim Van De Poele. “Landen worden gewoon tegen elkaar uitgespeeld en bedrijven kunnen rustig afwachten wie het meeste biedt. Dat is een race-to-the-bottom waar niemand beter van wordt. Een boodschap voor onze politici is daarom: maak werk van een Europees kader voor staatssteun. Alleen een doordacht en gemeenschappelijk Europees industrieel beleid kan voor oplossingen zorgen.”



”

De subsidierace tussen Europese lidstaten is een slechte zaak

Voor alle duidelijkheid: ook onze overheden voorzien staatsteun voor de investeringen in ArcelorMittal Gent. Hoeveel precies en in welke vorm is niet altijd duidelijk. Er wordt weinig transparant over gecommuniceerd (wat vreemd is, aangezien het toch gaat om belastinggeld). Ten eerste is er een rechtstreekse Vlaamse subsidie van 60 miljoen euro. Daarnaast zijn er goedkope leningen via het investeringsfonds Finocas, waarin Vlaanderen en ArcelorMittal elk 600 miljoen euro stoppen. Finocas zal die 1,2 miljard euro vervolgens aan gunstige voorwaarden uitlenen aan het bedrijf om de geplande investeringen te doen. Dat allemaal samen beschouwt Europa als een subsidie-equivalent van 280 miljoen euro.

De kostprijs van energie

Naast de bikkelharde concurrentiestrijd tussen landen, heeft Europa ook af te rekenen met energieprijzen die duurder zijn dan in de VS en China. Dat is een gevolg van de Russische inval in Oekraïne en zorgt ervoor dat de hele energie-intensieve industrie in Europa het vandaag niet gemakkelijk heeft. Het energievraagstuk speelt ook tussen EU-landen onderling. Frankrijk biedt goedkope langetermijncontracten voor elektriciteit via het staatsenergiebedrijf EDF. Dat feit wordt door de directie van ArcelorMittal ook beschouwd als een extra argument om de nieuwe DRI in Duinkerke te bouwen. Maar volgens secretaris Frank Van Dorsselaer is dat een vreemde redenering: "Een DRI-installatie draait op aardgas en niet op elektriciteit. En de gasprijzen zijn bij ons goedkoper dan in Frankrijk, want België is een doorvoerland voor gas. Dat is dus een argument dat weinig steek houdt."

Niet plat op de buik

Ondanks alle uitdagingen is het voor ABVV-Metaal zeer duidelijk. De investeringen zoals aangekondigd in 2021 moeten naar Gent komen. Zoals hoofdafgevaardigde Stijn Van Geem besluit: "Ons bedrijf verdient die investering, onze werknemers verdienen die investering. Iedereen heeft hier jarenlang keihard voor gewerkt."



Estelle Ceulemans en Kathleen Van Brempt te gast op Nationaal Comité

Op 11 maart kwamen enkele delegaties van BTB-ABVV en ABVV-Metaal samen voor een gemeenschappelijk Nationaal Comité, waarbij de focus lag op de Europese verkiezingen en de cruciale beslissingen die daaruit voortvloeien. Als speciale gasten benadrukten Kathleen Van Brempt, Europees parlamentslid (Vooruit), en Estelle Ceulemans, federaal secretaris van het ABVV Brussel, het belang van deze verkiezingen voor de leden van beide vakbonden. Beide dames zijn kandidaat voor de Europese verkiezingen. Met hun tussenkomsten brachten ze inzichten die leidden tot een vruchtbare dialoog over de toekomstige koers van Europa.

Tijdens het Nationaal Comité ontstond een levendige uitwisseling van gedachten en standpunten, waarbij tal van pertinente vragen werden gesteld door de aanwezigen. Deze open dialoog resulteerde in een constructieve discussie over de richting die Europa moet inslaan om de uitdagingen van deze tijd aan te gaan. BTB-ABVV en ABVV-Metaal onderstrepen hiermee het belang van de Europese verkiezingen en vooral van een juiste stem tijdens de Europese verkiezingen in oktober 2024. Enkel zo komt de juiste vrouw op de juiste plaats terecht, met het oog op de werknemersbelangen. Stem sterk!



Samenwerking met MWB is een feit!

Op 5 februari 2024 hebben we met trots de officiële samenwerkingsovereenkomst tussen BTB en MWB in de provincie Hainaut (Henegouwen) bekrachtigd! Deze historische stap illustreert de vereniging van onze twee centrales, met als doel elkaar te versterken en synergiën te creëren. Samen staan we sterker dan ooit tevoren! ◀

Landbouw in beroering: de vakbondsvisie

Wanneer boeren de straat op gaan en overal in Europa de krantenkoppen halen, haasten regeringen en de EU zich om toegevingen te doen om hen tevreden te stellen. In vakbondskringen doet het verschil in behandeling tussen vakbonds- en boerenmanifestaties de wenkbrauwen fronsen. Anderzijds zijn de boeren er duidelijk in geslaagd om te wegen op de regeringsagenda en zaken binnen te halen. Maar zijn die oplossingen wat boeren en landarbeiders écht nodig hebben?

De boerenprotesten vonden niet alleen in België plaats, maar quasi overal in Europa. De protesten worden gevoed door regionale omstandigheden (bemesting, stikstof, prijsafspraken, Oekraïens graan,...) maar er is ook frustratie over een gemeenschappelijke vijand, de Europese Unie, de Green Deal en haar 'Farm To Fork'-strategie.

Natuurlijk ziet niet elke boer de EU als vijand: de landbouwsector heeft veel gezichten. Kleine en grote boeren zijn op verschillende manieren georganiseerd, ze hebben verschillende vertegenwoordigers, verschillende visies... De ene groep wil vooral begeleidende maatregelen en compensaties in de transitie. En een minderheid binnen de sector is tegen elke vorm van groen beleid. Wat hen verbindt, is hun bezorgdheid over hun inkomen en hun zorgen over de toekomst. Een groot deel hekelt de oneerlijke verdeling van de inkomsten, waarbij de landbouw aanzienlijk minder opbrengsten kan genereren dan de verwerkende industrie en de distributie.

Eenaanzienlijk deel van de boeren is tevens tegen de Europese Green Deal omdat ze deze zien als iets dat hen wordt opgelegd. Voor de landbouw maakt Europa afspraken via het GLB, het gemeenschappelijk landbouwbeleid. Voor de ecologische toekomst en de aanpassing aan de klimaattransitie is er de Green Deal. Beide Europese beslissingsstromen blijken onvoldoende op elkaar afgestemd. Gelukkig is er nog steeds ruimte om het beleid te verbeteren.

Social conditionality

Als vakbond zien we in het Europees beleid nog opportuniteiten om een landbouwsector uit te bouwen die niet alleen duurzaam is vanuit milieuoogpunt, maar ook qua

werkomstandigheden. Om dat te bereiken hebben we maatregelen nodig die een echt rechtvaardige transitie voor zowel de landbouwondernemingen als voor hun werknemers beogen. We mogen niet vergeten dat als de situatie van boeren al moeilijk is, die van hun werknemers simpelweg ondraaglijk is. In Europa heeft een groot deel van de seizoenarbeiders, arbeidsmigranten en dagloners nog steeds te maken met ongeregistreerde werktijden, erbarmelijke huisvestingssituaties en andere uitbuiting. De (weinig) controles door de inspectiediensten leggen regelmatig wantoestanden bloot ...

We mogen toch verwachten dat alle boeren de rechten van werknemers respecteren? De 'kleine' boer wordt hierin amper gehoord. Hetzelfde geldt voor vakbonden: wij vertegenwoordigen de meest kwetsbare werknemers en toch worden we regelmatig vergeten, ondanks het feit dat de werk- en leefomstandigheden in de sector voor velen nog steeds dramatisch zijn.

Om meer respect voor de arbeidsomstandigheden van de werknemers in de landbouwsector af te dwingen, bekwamen we na jarenlange strijd de invoering van de zogenaamde 'social conditionality' in het Europees landbouwbeleid. Dit moet ervoor zorgen dat werkgevers die landbouwsubsidies ontvangen, maar bijvoorbeeld sociale fraude plegen, gesanctioneerd kunnen worden op het vlak van deze subsidies. Een logisch principe. Helaas pogen rechtse krachten om dit beleid op de lange baan te schuiven. Werknemerswelzijn is nooit de prioriteit van rechts... Hun poging tot uitstel, en mogelijks afstel, werd door verenigde druk van EFFAT, de Europese koepel van de vakbonden van de voeding en landbouwsectoren, ABVV Horval en de bevriende politieke socialistische partijen in de regering (PS en Vooruit) afgewend.

”

Als de situatie van de boeren al moeilijk is, dan is die van hun werknemers simpelweg ondraaglijk

Boerenprotest in de Europese wijk te Brussel (februari 2024).

”

De boeren én hun werknemers hebben antwoorden nodig. Ze verlangen concrete en correcte oplossingen

Rechts zaait, maar oogst enkel voor zichzelf

Sommige (extreem)rechtse partijen zijn blij als ze maatschappelijke onvrede zien ... Ze spelen vaak een dubbele rol. Ze zetten arbeiders tegen elkaar op en 'hun oplossingen' zijn noch in het voordeel van de boeren, noch in het voordeel van de werknemers. Ze verdedigen het distributiemodel, dat voornamelijk de grootgrondbezitters bevoordeelt. We moeten dus op onze hoede zijn.

Het is ook de verantwoordelijkheid van democratische en progressieve partijen om de juiste antwoorden te bieden, om met boeren en vakbonden te praten, om hun behoeften en wensen in te schatten en om met een duidelijke politieke agenda te komen. Progressieve krachten zijn absoluut de bondgenoten van boeren. Extreemrechts heeft vooral slechte oplossingen en een neoliberale agenda die tegen ons werkt. We moeten de natuur verdedigen en fatsoenlijke banen in de landbouw bevorderen door sterke collectieve onderhandelingen.

Boeren zeggen: "Zonder ons is er geen voedsel". Juist, maar zonder natuur zijn er ook geen boeren en werknemers. Progressieve en democratische partijen kunnen dus de beste oplossing bieden voor iedereen, op voorwaarde dat ze erin slagen het juiste verhaal te brengen en meer inspanningen te leveren om sociale aanvaarding van de Green Deal op te bouwen.

En het gemeenschappelijk landbouwbeleid?

Het gemeenschappelijk landbouwbeleid (GLB) vertegenwoordigt nog steeds ongeveer een derde van de EU-begroting en is één van de belangrijkste beleidsterreinen van de EU. Op dit moment blijken de meeste middelen te gaan naar degenen die ze het minst nodig hebben, zoals naar bedrijven die al extreem winstgevend zijn.

We moeten opnieuw nadenken over de manier waarop GLB-middelen worden verdeeld. Nu is dit te weinig gebaseerd op het soort teelt, noch op het aantal werknemers dat wordt tewerkgesteld. Door de uitbetaling van subsidies bijvoorbeeld te koppelen aan het aantal werknemers, zou zwartwerk kunnen worden bestreden en fatsoenlijke verloning gegarandeerd.

Tot slot moeten we wel degelijk de milieuaspecten van het GLB versterken: luister naar milieuactivisten en begeleid boeren om dit mogelijk te maken.



Rol van consumenten en kiezers

Het is niet gemakkelijk om consumenten te vragen hun koopgedrag te veranderen, terwijl ze ook kampen met stijgende kosten. Toch moeten we mensen bewust maken van de negatieve gevolgen van goedkoop voedsel.

De belangrijkste verandering moet echter plaatsvinden op het niveau van het voedselsysteem. We moeten ervoor zorgen dat het meest betaalbare voedsel ook het meest duurzame is. Om dit te bereiken, moeten we de landbouw op een andere manier ondersteunen en de oneerlijke verdeling van rijkdom aanpakken. De politiek moet deze verandering stimuleren. Het feit dat de Europese Commissie het initiatief voor een duurzaam voedselsysteem heeft laten vallen is zorgwekkend!

De boeren én hun werknemers hebben antwoorden nodig. Ze verlangen concrete en correcte oplossingen. De EU wijkt nu af van de eerder afgesproken regels om onze gezondheid te beschermen door minder pesticiden te gebruiken. Ze schuift het belang van duurzaamheid in de landbouw achteruit. De EU overweegt nu ook sociale clausules uit te stellen, en lijkt daarnaast ook te kiezen voor het onevenwichtige Mercosur-handelsakkoord. Dit zijn niet de rechtvaardige en evenwichtige antwoorden waar boeren en werknemers mee vooruit kunnen.

In juni 2024 zijn het ook Europese verkiezingen. Het mag duidelijk zijn dat het resultaat van deze verkiezingen de toekomst van landbouwsector én van ons leefmilieu zal bepalen. ◀

Want samen zijn we sterk!

Van 13 tot en met 26 mei zijn er opnieuw sociale verkiezingen in elk bedrijf met ten minste 50 werknemers. Bij die sociale verkiezingen kies je de personen die jou en je collega's zullen vertegenwoordigen in de overlegorganen, tegenover de werkgever. Het moment bij uitstek om je stem te laten horen!



Het is belangrijk om vertegenwoordigd te worden door een sterke vakbond die samen met jou een werkwereid zal uittekenen met meer rechtvaardigheid en solidariteit in je bedrijf, je sector en op interprofessioneel vlak. De afgevaardigden van de BBTK-ABVV staan aan jouw zijde om je te steunen, te adviseren, je rechten te verdedigen, te strijden voor het behoud van de verworvenheden, maar ook voor een socialere en sterkere toekomst.



De BBTK verdedigt maatschappelijke keuzes om het dagelijks leven van werknemers, werklozen, zieken, gepensioneerden en zelfs de jongste generatie te verbeteren. Dat doen we onder andere via besluitvorming in de bedrijven. De BBTK staat ook voor maatschappelijke keuzes voor de planeet, we zeggen vaak dat er geen jobs zijn op een dode planeet... Dit is niet zomaar een slogan! Eerst via overleg, maar als het moet, voeren we actie.

Wanneer het zo ver is, is het belangrijk dat je stemt op het ABVV, op lijst 3. We leggen je uit waarom aan de hand van enkele sleutelthema's die we dagelijks op alle niveaus verdedigen.

Elk bedrijf is natuurlijk uniek. Als je vragen hebt over de situatie in jouw bedrijf, neem dan contact op met je BBTK-afgevaardigde(n). Zij staan altijd voor je klaar!

Voor waardig werk en een goed leven

De BBTK is een organisatie die op elk moment van het leven aan je zijde staat en strijdt voor een meer rechtvaardige en solidaire wereld. Onze prioriteiten zijn het waarborgen van een stabiele toekomst voor de jongeren en ouderen, de tewerkstelling behouden met een kwaliteitsvolle job voor iedereen, de sociale veroveringen beschermen en zorgen voor goede arbeids- en loonvoorwaarden. De BBTK vormt ook een team dat naar je luistert en je bijstaat. Zowel in goede tijden als bij crisismomenten.

Grenzen aan flexibiliteit

Ondanks wat sommige politici of werkgevers zeggen, die de grenzen altijd verder willen verleggen, zijn onze arbeidsmarkt en onze banen vandaag al heel flexibel. Flexibiliteit gaat niet alleen over arbeidstijd maar ook over taken, contracten, arbeidsplaatsen, ...

Flexibele arbeid moet de uitzondering blijven. Deze moet collectief omkaderd en zoveel mogelijk ingeperkt worden. Dit is materie voor het sociaal overleg in jouw bedrijf.

Evenwicht tussen werk en privéleven

De grens tussen privé- en beroepsleven vervaagt steeds meer. Dit is voor veel werknemers een bron van stress. Nieuwe technologieën, AI en de intensivering van telewerk in de afgelopen jaren hebben dit proces verder versneld. De BBTK ijvert voor een goed evenwicht tussen



werk en privéleven voor iedereen, ook voor kaderleden of deeltijdse werknemers.

Het recht op deconnectie moet worden gerespecteerd. We werken tenslotte om te leven en niet omgekeerd. Kwaliteitsvol werk maar ook een goede levenskwaliteit gedurende de hele loopbaan zijn essentieel. Dit verloopt onder meer via de omkadering van de arbeidstijd, strikte controle hierop, recht op deconnectie, stabiele uurroosters en het recht op opleiding zodat werknemers “op hun gemak” kunnen blijven in hun baan.

Meer koopkracht

Meer koopkracht is één van onze prioriteiten. Als we het over koopkracht hebben, hebben we het in de eerste plaats over de brutolonen, die van cruciaal belang zijn voor de financiering van de sociale zekerheid en de overheid! Deze lonen moeten evolueren via de baremaschalen, de vrije IPA-onderhandelingen (Interprofessioneel Akkoord, het kaderakkoord over sectoren heen) en sectoronderhandelingen.

Maar je levensstandaard moet natuurlijk ook op peil worden gehouden door de automatische indexering. Dit is een noodzakelijke inhaalbeweging als gevolg van de evolutie van de levensduurte. Daarnaast gaan we ook voor een verhoging van het minimumloon. Het is maar normaal dat werknemers hun rechtmatige deel krijgen van de omzet die de bedrijven realiseren.

Een gezonde werkdruk en meer welzijn

Wanneer we praten over welzijn dan hebben we het over gezondheid, veiligheid, preventie maar ook opleiding, de bedrijfscultuur en individuele klachten. De bescherming van je gezondheid, de ergonomie, de psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, denk maar aan stress

of zelfs pesten. Al deze thema's verdienen de nodige aandacht op bedrijfsniveau. Realistische doelstellingen en een menselijke werklust spelen daarin een sleutelrol.

Zorgen dat iedereen zich goed voelt in zijn job, daar zorgen de BBTk-afgevaardigden voor. We hebben dit gezien tijdens de coronacrisis, toen veel werknemers zich in de frontlinie bevonden en soms hun gezondheid in gevaar brachten, soms zonder dat ze over de juiste beschermingsmiddelen beschikten. Veiligheid op het werk en de bescherming van de gezondheid van werknemers moeten een prioriteit zijn. Het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) staat hiervoor garant. Ze vormen een essentiële dam om het welzijn van de werknemers te waarborgen.

Omkadering van de technologie

Technologie moet ten dienste van de mens staan, niet omgekeerd. Het sleutelwoord voor de arbeidsmarkt van morgen is daarom omkadering.

Wanneer digitalisering collectief en syndicaal omkaderd is, kan dit synoniem zijn voor een betere combinatie van werk en privéleven. En wanneer digitalisering leidt tot meer productiviteit dan moet deze winst ook terug naar de werknemers stromen. Ook dat is solidariteit!

Een sterke sociale zekerheid

Kwaliteitsvolle jobs met een duidelijk takenpakket, voltijdse contracten, een goede combinatie van privé- en beroepsleven en een goed brutoloon dat een barema volgt. Daar gaat de BBTk voor.

Een goed brutoloon draagt op zijn beurt dan weer bij aan onze sociale zekerheid. Onze sociale zekerheid is een van de pijlers van onze samenleving. Het is een solidair systeem over de generaties heen dat de rijkdom herverdeelt en de

koopkracht versterkt. Het is een solidaire verzekering tegen de risico's van het leven. De sociale zekerheid beschermt ons en wij beschermen haar. Ook de pensioenen maken deel uit van onze sociale zekerheid. De eerste voorwaarde voor een degelijk wettelijk pensioen is een correcte loopbaan, via een kwaliteitsvolle job. Het werk dat de BBTK-afgevaardigden nu leveren, zal dus je hele leven lang belangrijk zijn.

Onderhandelen met genderbriil

Over gendergelijkheid moet ook onderhandeld worden in de bedrijven: lonen, bijkomende uren voor deeltijdse werknemers, een aangepaste terugkeer naar het werk na tijdskrediet, een voltijds contract voor wie daarom vraagt, de afschaffing van het glazen plafond, de balans tussen werk en privéleven, enz. Al deze zaken moeten onderhandeld worden om van de gelijkheid tussen mannen en vrouwen niet enkel een principe op papier te maken.

Samen voor een betere planeet

Met het klimaat kan je niet onderhandelen. De keuzes die nu gemaakt moeten worden door de samenleving en dus ook in de bedrijven zijn van cruciaal belang. Om onze toekomst en die van onze kinderen veilig te stellen, moet de omslag gemaakt worden naar een economie die het klimaat veilig stelt. Dit zal onvermijdelijk een impact hebben op de jobs maar ook op de loon- en arbeidsvoorwaarden.

Onze afgevaardigden zijn een onmisbare schakel in een ecologische overgang binnen jouw bedrijf. De enige oplossing is onderhandelen over een win-winsituatie voor werknemers, bedrijven en het klimaat. De wereld van morgen heeft nood aan economische activiteit maar op een dode planeet zijn er geen jobs.

Aan jouw zijde staan om te onderhandelen als het kan ... en actie te voeren als het moet

Binnen je bedrijf kan je rekenen op je vakbondsvertegenwoordigers. De vakbondsploeg van de BBTK zit geregeld rond de tafel met je werkgever en waakt erover dat de rechten van alle werknemers goed nageleefd en verbeterd worden.

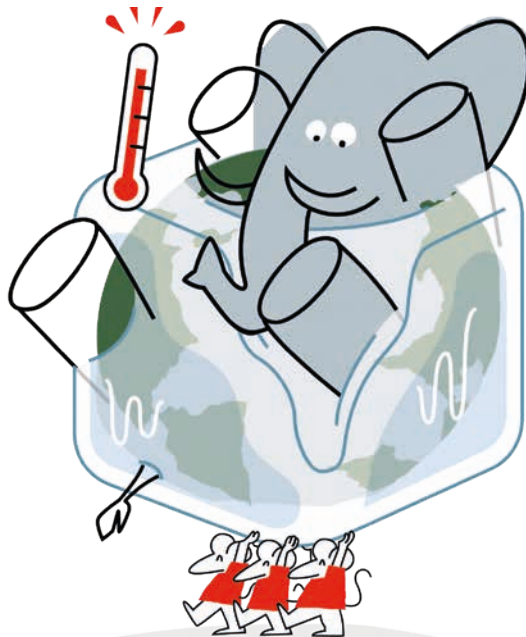
Soms, wanneer dialoog niet langer mogelijk is, moeten we actie voeren om de onderhandelingen vooruit te helpen. Ook dan is jouw BBTK-ploeg er om je rechten te verdedigen en te verbeteren.

Bij de BBTK is er plaats voor iedereen. Behalve voor extreemrechts

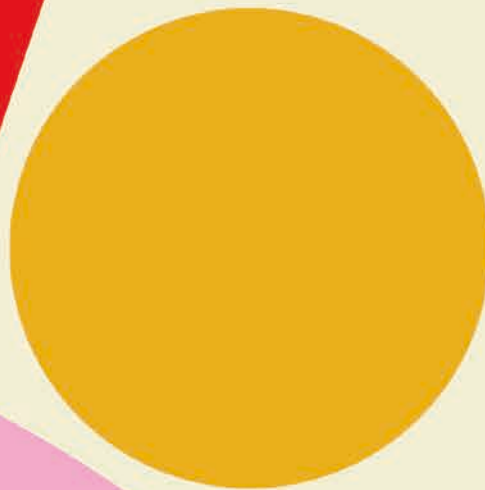
Voor de BBTK is en blijft de strijd tegen discriminatie en ongelijkheid een prioriteit. De statuten van het ABVV zijn wat dit betreft bovendien zeer duidelijk: Binnen het ABVV is er geen plaats voor racistische, seksistische, homofobe, fascistische ideeën en gedragingen, noch voor vreemdelingenhaat.

Extreemrechts heeft nooit tot sociale vooruitgang geleid. Dat zal het ook nooit zal doen. Extreemrechts buit menselijke nood en ellende uit door te stigmatiseren. Het zaait verdeeldheid en versterkt de best bedeeden. Samen gaan we de strijd aan tegen extreemrechts en haat. Alleen zo kunnen we aan een meer inclusieve en meer gelijke maatschappij bouwen.

Samen sterk! ◀



VIERT 1 MEI FEEST



25 APRIL

FILM 'HOME STREET HOME'

Solidaris – Sint-Bernardsesteenweg 200
2020 Antwerpen
Info: www.abvv-regio-antwerpen.be

29 APRIL

DE SOCIALE UITDAGINGEN IN EUROPA

Gesprek over 'De wereld is van ons' (Frank Moreels) en
'De comeback van Europa' (Kathleen Van Brempt).
BTB – Paardenmark 66
2000 Antwerpen
Info: www.abvv-regio-antwerpen.be

ANTWERPEN '1 MEI'

L. DE WAELPLAATS

10.00u Verzamelen
10.40u Speeches en stoet

GROTE MARKT

13.00u 1 mei feest

Gratis feest voor jong en oud.

Optredens The Replicas, De Rupelsoldaten,
Pardon Service, The Simons...

MECHELEN

VEEMARKT

11.00u Brunch
13.00u Speeches
13.30u Optocht
14.00u Start feest

Voor meer info over inschrijvingen:
www.abvvmechelenkempen.be

HERENTALS

GROTE MARKT

08.00u - 10.00u Ontbijt
10.30u Speeches
11.00u Optocht
12.00u Start feest

Voor meer info over inschrijvingen:
www.abvvmechelenkempen.be

VOORUIT ✱

 **Solidaris**

ABVV

NACHT VAN DE ARBEID

ANTWERPEN



DJ BUBBA
DJ GAVIN FRANCIS
BUTCHPM
DØTCHA

TICKETS

€ 10,-

TE VERKRIJGEN BIJ JE
ABVV-AFGEVAARDIGDE
OF VIA DE QR CODE



ZA 27 APRIL 2024 ★ 21 U

ZAAL BTB

PAARDENMARKT 66 ★ 2000 ANTWERPEN



Agenda

30 maart 12u

Avanti, allemaal ABVV
De Schorre, Boom

1 april feestdag

ABVV-kantoren gesloten

15 t.e.m. 26 april 9u

Hulp bij sollicitatie
Meerdaagse training
Antwerpen

15 april 11u

Hoe kan loopbaanbegeleiding me helpen?
Webinar

16 april 14u

ItsMe gebruiksklaar maken
Antwerpen

18 april 10u

Werkloos, wat nu?
Webinar

18 april 19u

Eindeloopbaan en pensioen
Mechelen

23 april 14u

Werken met (blauwe) controlekaart en Mijn ABVV
Antwerpen

23 april 19u

Werk en zorg voor je familie
Antwerpen

23 april 19u

Eindeloopbaan en pensioen
Willebroek

24 april 14u & 18.30u

Kiesgetuigen bij de sociale verkiezingen
Antwerpen

24 april 11u

Nieuw evenwicht in je loopbaan
Webinar

25 april 20u

Film 'Home street home'
Antwerpen

25 april 20u

Onze sociale zekerheid
Boekvoorstelling Jef Maes
Mechelen

27 april 21u

Nacht van de Arbeid

Antwerpen

29 april 19u

De sociale uitdagingen in Europa
Gesprek met Frank Moreels en Kathleen Van Brempt
Antwerpen

1 mei feestdag

ABVV-kantoren gesloten

1 mei

Dag van de Arbeid
Optochten en feesten
Provincie Antwerpen

6, 16, en 23 mei 9u

Ont-stressen
Meerdaagse training
Antwerpen

5 mei 11u

Herdenking van de bevrijding
Fort van Breendonk, Willebroek

7 mei 14u

Aan de slag als 50-plusser
Webinar

7 mei 19u

Eindeloopbaan en pensioen
Geel

9 mei feestdag

ABVV-kantoren gesloten

13 mei 11u

Hoe kan loopbaanbegeleiding me helpen?
Webinar

16 mei 13.30u

Aan de slag met VDAB.be
Antwerpen

20 mei feestdag

ABVV-kantoren gesloten

22 mei 10u

ItsMe gebruiksklaar maken
Antwerpen

22 mei 11u

Aan de slag met ontslag
Webinar

23 mei 18.30u

Herdenking Pot & Grijp
Antwerpen

23 mei 19u

Eindeloopbaan en pensioen
Antwerpen

27 mei 9u

Positief assertief
start 6-daagse training
Antwerpen

28 mei 14u

Eindeloopbaan en pensioen
Webinar

29 mei 14u & 18.30u

Huishoudelijk reglement OR of CPBW
Antwerpen

29 mei 10u

Werken met (blauwe) controlekaart en Mijn ABVV
Antwerpen

4 juni 10u

Aan de slag met een interimcontract
Webinar

10 juni 11u

Hoe kan loopbaanbegeleiding me helpen?
Webinar

13 juni 13.30u

Aan de slag met VDAB.be
Antwerpen

17 juni 14u

ItsMe gebruiksklaar maken
Antwerpen

24 juni 14u

Werken met (blauwe) controlekaart en Mijn ABVV
Antwerpen

Scan voor meer informatie

Agenda ABVV-regioAntwerpen



Agenda ABVV Mechelen+ Kempen



Zorg krijgen en zorg bieden

Op 7 februari organiseerden ABVV Oost-Vlaanderen en diverse partners in Aalst een infoavond over 'zorg bieden en zorg krijgen'. Tijdens het eerste uur werd er concrete informatie over diverse aspecten van zorg(systemen) toegelicht. Onze experts namen het woord en lichtten elk een stukje van de zorgpuzzel aan de deelnemers toe: thematische verlopen, zorgplanning, zorgvolmachten en mantelzorg kwamen hierbij aan bod. Tijdens het tweede deel van de avond namen de experts de tijd om te antwoorden op individuele vragen en situaties van aanwezigen. Vanuit Vooruit, ABVV en Solidaris werden op die manier heel wat twijfels en vragen over zorg weggenomen. De aanwezigheid van een notaris die vanuit zijn dagelijkse praktijk de materie over de zorgvolmachten haarfijn kon uitleggen, bleek eveneens een voltreffer.

Deze zorgavond werd in zijn geheel positief ervaren door het publiek en zal de komende maanden dan ook in andere steden nog worden gepland. Hou zeker onze sociale media in de gaten voor meer informatie.



Zit jij ook met vragen over de mogelijke verlostelsels voor zorg of andere thematische verlopen? Wil je meer weten over mantelzorg? Heb je hulp nodig bij de opmaak van een zorgvolmacht? Neem zeker contact op met onze collega's van de dienst Loopbaanadvies! Zij helpen jou graag verder met advies of een doorverwijzing naar de juiste partner.

- Regio Aalst bij Carla : tel. 0473 11 07 06 - carla.vancaekenberghe@abvv.be
- Regio Gent bij Sofie: tel. 0473 11 07 22 - sofie.dhooge@abvv.be
- Regio Ronse bij Tom: tel. 0473 11 03 72 - tom.bodyn@abvv.be
- Regio Waasland bij Coen: tel. 0473 11 03 71 - coen.roosenstein@abvv.be

Samen met S-Plus vzw, Solidaris Oost-Vlaanderen en Vooruit Oost-Vlaanderen organiseren we op 20 april onze derde "Bijna op pensioennamiddag", ditmaal in Eeklo. Op onze twee vorige namiddagen, in Ronse en Beveren, ontvingen we telkens ongeveer 100 mensen. De workshops oogstten veel positieve feedback. Deze succesformule blijft onveranderd.

We verwelkomen jou graag in onze drie workshops waar je alles te weten komt over eindloopbaan, pensioenen, vrijetijdsbesteding, zorg, enzovoort. Na de workshops kan je uitgebreid in gesprek gaan met onze experts en onze standenmarkt bezoeken. We bieden jou ook graag een drankje en een hapje aan.

➔ Schrijf je in door de QR-code te scannen.



**BINNENKORT OP
PENSIOEN
WAT TE
DOEN?**

Gespreksnamiddag
zaterdag 20.04.2024
deuren 13u30- start 14u
Zaal LDC Zonneheem Eeklo
Schietspoelstraat 9

VOORUIT Solidaris ABVV PSV



Heb je nu al een vraag over jouw persoonlijke eindloopbaanmogelijkheden of pensioenplannen? Of heb nu vragen over jouw loopbaan in het algemeen? Maak dan een afspraak met één van onze loopbaanadviseurs. Zij bekijken samen met jou je persoonlijke situatie en staan je graag te woord.

- Regio Aalst bij Carla : tel. 0473 11 07 06 - carla.vancaekenberghe@abvv.be
- Regio Gent bij Sofie: tel. 0473 11 07 22 - sofie.dhooge@abvv.be
- Regio Ronse bij Tom: tel. 0473 11 03 72 - tom.bodyn@abvv.be
- Regio Waasland bij Coen: tel. 0473 11 03 71 - coen.roosenstein@abvv.be

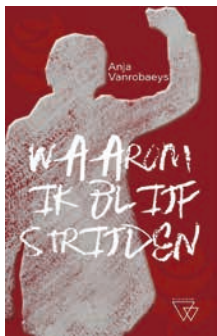
‘Waarom ik blijf strijden’

Op 27 februari organiseerden de Gentse BBTK-senioren de voorstelling van het nieuwe boek van Anja Vanrobaeys, ex-vakbondsafgevaardigde en nu Vooruit-volksvertegenwoordiger. In ‘Waarom ik blijf strijden’ gaat ze in op de hedendaagse maatschappelijke uitdagingen en de antwoorden die de sociale zekerheid momenteel (te weinig) biedt.

Mensen werken hard, hollen rond en zijn bereid tot heel veel solidariteit, maar ze hebben het gevoel dat die solidariteit hen in de steek laat wanneer zij die het meest nodig hebben. Wie zo hard zijn best doet, maar geen vooruitgang ziet, begint te denken dat zijn of haar kinderen slechter af zullen zijn, kijkt naar de extremen voor oplossingen of verliest zich in bagger op sociale media. Het debat blijft te veel steken in holle slogans, terwijl we samen moeten timmeren aan een sterke sociale zekerheid die je bijstaat gedurende heel je leven.

Anja laat niet alleen in haar boek experts, personen uit het middenveld en mensen van op de werkvloer aan het woord. Ook tijdens de boekvoorstelling in Gent ging ze met hen in gesprek. Dankzij de verschillende getuigenissen kregen de in het boek geschetste situaties echt ‘een gezicht’. Anja sprak met een kinderbegeleider, een winkelbediende aan een tankstation, een bankbediende en een gepensioneerde. Wat bleek? Of je nu in de kinderopvang, bij de bank of in een winkel werkt, je wil gewoon deftig je werk kunnen doen en erop vooruitgaan.

De avond was samen te vatten in een boodschap die ook voor de vakbond cruciaal is: samen blijven strijden voor goede arbeidsvoorwaarden, een eerlijk loon en een sterke sociale bescherming is noodzakelijk.



Lees en bestel het boek van Anja via de website boeken.cafe, vul in de zoekbalk ‘Anja’ of ‘Waarom strijden’ in. De opbrengst gaat naar de fietskoeriers ‘Snel en Wel’, een sociaal tewerkstellingsproject in de Denderstreek.



© Jo Schelstraete



Onze sociale zekerheid

Het nieuwe boek van sociale zekerheidsexpert en ex-federaal secretaris van het ABVV Jef Maes kwam uit in februari 2024. In 'Onze sociale zekerheid - ervaringen en voorstellen' schetst hij de geschiedenis van de sociale zekerheid, met nadruk op de laatste 25 jaar. Hij ontrafelt een reeks mythes over de sociale zekerheid, de kathedraal die we samen gebouwd hebben. Van zagezegd "niet efficiënt", over "onbetaalbaar geworden", tot "wordt beter gesplitst", enzovoort. Maar hij gaat ook in op de grote discussies rond pensioenen, werkloosheid, ziekte- en invaliditeit en gezondheidszorg.

Jef: "Alles wat ik vertel is echt gebeurd. Ik schrijf vrij en ongebonden, en breng ook mistoestanden en schandalen aan het licht. Naarmate je verder leest, zal je steeds kwader worden. Vergeet echter nooit dat de kathedraal van de arbeidersbeweging onderdak geeft aan de zwaksten. Beter en efficiënter dan in andere landen."

Op vrijdagavond 23 februari stelde Jef Maes zijn boek voor in Ons Huis te Gent. De uitverkochte boekvoorstelling, georganiseerd door Linx+, werd gevolgd door een boeiend panelgesprek met Frank Vandenbroucke (minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, Vooruit), Kim De Witte (pensioenexpert PVDA) en Jeremie Vaneeckhout (voorzitter Groen).

- ➔ Hier kan je de gespreksavond herbekijken: tinyurl.com/JefMaesBoekVrijdagmarkt
- ➔ Via de website van Linx+ kan je inschrijven voor een van de volgende boekvoorstellingen op een andere plek in Vlaanderen: surf naar linxplus.be en filter de activiteiten op 'panelgesprek'.




Dag van de arbeid

Volg onze socials voor meer info over de 1 mei festiviteiten in jouw buurt

SAVE THE DATE

Aalst-Gent-Ronse-Sint-Niklaas

1 mei komt eraan!

We zijn volop bezig met de laatste afspraken in onze regio voor onze feest- en strijddag 1 mei. Meer nieuws volgt snel. Volg zeker onze facebookpagina ABVV Oost-Vlaanderen om op de hoogte te blijven.

Kandidatendag Brabantstal Leuven

Aftrap sociale verkiezingen met meer dan 800 kandidaten

Het ABVV telt in Vlaams-Brabant ruim 2000 vertegenwoordigers of delegees in tal van bedrijven. Dit jaar in mei vinden er opnieuw sociale verkiezingen plaats. Een belangrijk moment: werknemers kiezen dan wie hun delegee wordt, wie de volgende vier jaar kan opkomen voor hun rechten, wie in hun naam kan onderhandelen met de directie in het bedrijf.

De ABVV-delegees staan stevig in hun schoenen en wegen op het sociaal overleg. Zij maken het verschil voor jou en je collega's! Daarbij hechten we als socialistische vakbond erg veel belang aan een evenwichtige vertegenwoordiging.

Op 2 maart vond de aftrap van de campagne voor de sociale verkiezingen plaats in de Brabantstal. Ruim 800 kandidaten uit verschillende sectoren kwamen er samen. Er heerste een enthousiaste en strijdvaardige sfeer. Ervaringen werden uitgewisseld, campagnemateriaal werd verdeeld. Ook een babbel met de beroepssecretaris hoorde erbij. In de fotostudio's werden de kandidaten door een professioneel fototeam vastgelegd op beeld. Met die portretten gaan ze aan de slag in hun bedrijf om de verkiezingscampagne op gang te trekken.

Wij gaan onze kandidaten in de aanloop naar de sociale verkiezingen volop ondersteunen én ook nadien, wanneer ze hun mandaat opnemen gaan we ze versterken met syndicale vormingen op maat.

De ABVV-kandidaten gaan alvast met volle goesting de sociale verkiezingen tegemoet. Spreek ze gerust aan bij jou in het bedrijf. En stem in mei op lijst 3!

➔ Meer informatie over de sociale verkiezingen? Neem een kijkje op de campagnewebsite abvv2024.be of volg ABVV Vlaams-Brabant op facebook.



SCAN ME



Vrouwen naar de top

Op 8 maart werd de 'Internationale Strijd dag voor de Rechten van de Vrouw' door ABVV Aviation in de kijker gezet. Op onze luchthaven werken meer dan 20.000 werknemers. Wist je dat 1 op 3 vrouw is? Het ABVV zet zich dan ook dagelijks in voor de versterking van die vrouwelijke werknemers op Brussels Airport. Samenwerken aan een diverse en evenwichtig samengestelde werkvloer is voor ons de norm.



SCAN ME

Volg ABVV - FGTB Aviation op Facebook!



Nieuw ABVV-kantoor in Londerzeel

Je wilt je heroriënteren op de arbeidsmarkt? Je hebt een vraag over je werkloosheidsvergoeding? Je bent op zoek naar informatie over jouw sector? Je stelt je vragen bij je arbeidsovereenkomst? Problemen op de werkvloer? Wij staan voor je klaar! We verwelkomen je graag in ons nieuw ABVV-kantoor in Londerzeel.



- Gildenstraat 3, Londerzeel 1840
- Open op dinsdag- & vrijdagvoormiddag
- ➔ Meer info over onze kantoren en openingsuren: www.abvv-vlaamsbrabant.be



Agenda Vlaams-Brabant

Interactieve standswandeling Leuven

Doe mee aan onze interactieve stadswandeling doorheen Leuven! We komen langsheen parken, verborgen pareltjes, oude en nieuwe architectuur en worden begeleid door een gediplomeerd wandelgids. Geen saaie lange verhalen, maar korte info's en interactieve opdrachten.

- Vrijdag 26 april, samenkomst om 9.30u. op de Oude markt (standbeeld Kotmadam).
- Prijs: €25. Rondleiding, warme lunch en drankje inbegrepen.
- Info en inschrijven: niel.hendrickx@abvv.be - tel. 016 27 18 89.

Bingonamiddag

Zin in een dag vol plezier en ontspanning? Doe mee aan onze gezellige bingo-namiddag!

- Donderdag 16 mei, om 13.30u, zaal Piket ABVV Leuven, Maria-Theresiastraat 121.
- Prijs: €5. Taart en koffie inbegrepen.
- Info en inschrijven: niel.hendrickx@abvv.be - tel. 016 27 18 89.

Plantentuin Meise

Een dag vol groene pracht en florale ontdekkingen! We worden rondgeleid in de majestueuze serres vol zeldzame planten en exotische bloemen. Na de lunch stappen we op het Meise-treintje dat ons door de uitgestrekte plantentuin voert. Nadien geniet je van vrije tijd of een facultatief bezoek aan het kasteel.

- Vrijdag 24 mei, met busvervoer (vertrek 8u. Assent, 8.30u Acerta, 8.45u Bodart, 9.15u Jennes Machelen, terugrit voorzien rond 16u).
- Prijs: €55. Rondleiding, lunch, treintje in Meise en busvervoer inbegrepen.
- Info & inschrijven: niel.hendrickx@abvv.be - tel. 016 27 18 89

Limburg

Begeleiding voor werkzoekenden

Opleiding

In april, mei en juni voorzien we enkele praktische groepsopleidingen voor werkzoekenden. Inschrijven is gratis en kan per e-mail via werklozenwerking.limburg@abvv.be tot uiterlijk 2 dagen voor elke sessie.

Houthalen

- Dinsdag 16/04 - Rechten en plichten van een werkzoekende
- Dinsdag 23/04 - Eerste hulp bij solliciteren

Bilzen

- Dinsdag 14/05 - Rechten en plichten van een werkzoekende
- Dinsdag 21/05 - Eerste hulp bij solliciteren

Genk

- Dinsdag 11/06 - Rechten en plichten van een werkzoekende
- Dinsdag 18/06 - Eerste hulp bij solliciteren

Hulp bij solliciteren

Wil je jouw sollicitatiebrief en/of je cv laten nalezen door onze diensten? Dat kan! We helpen je graag verder. Stuur ons een mailtje: werklozenwerking.limburg@abvv.be

Doe mee! Ondersteun ABVV Limburg als vrijwilliger

Wij zijn vaak op zoek naar een paar extra helpende handen op events, stewards bij lokale acties, hulp bij beurzen,... Laat ons zeker iets weten via een telefoontje op 011 28 71 45 of via een mail naar kurt.brepoels@abvv.be

Volg jij onze sociale media al?

Hierop vind je de laatste info, vacatures, sfeerbeelden van alle acties en events waar ABVV Limburg aanwezig was en zo veel meer... Zoek met [abvvl limburg](https://www.facebook.com/abvvl limburg) op Facebook of [instagram](https://www.instagram.com/abvvl limburg)!

ABVV verklaart zijn liefde aan de index

De periode rond Valentijn staat in het teken van de liefde. Het ABVV zet dan graag de geliefde automatische loonindexering in de bloemetjes.

“Het afgelopen jaar zagen we enkele prijsstijgingen van producten die mensen dagdagelijks nodig hebben” vertelt Erik Van Deursen, provinciaal secretaris van het ABVV West-Vlaanderen. “Zeker voedingsmiddelen werden gevoelig duurder. Grote boosdoener daar was de felle stijging van de energieprijzen en bijgevolg de grondstofprijzen, omwille van de oorlog in Oekraïne. Ondertussen zijn de energieprijzen wel terug onder controle, maar de consument voelt dit nog niet wanneer die met een volle winkelkar aan de kassa staat. Dat komt omdat de prijzen voor de grondstoffen waarmee voeding gemaakt wordt nauwelijks zijn gezakt, vaak integendeel. Daarnaast merken we ook dat winkelketens enorme winsten laten optekenen: de zeven grote ketens hebben hun winst verzesvoudigd in 2022.”

Indexering als buffer

“De automatische loonindexering werkte gelukkig als buffer tegen dergelijke pieken, maar doordat de lonen en uitkeringen vaak pas later stijgen, in sommige sectoren slechts één keer per jaar, werd het leven voor veel mensen wel gevoelig duurder. Daar is dus nog zeker marge voor verbetering”, zegt Erik.

“Daarnaast zorgde de loonindexering er ook voor dat de inflatie ingeperkt werd en de prijzen niet nog verder stegen. België heeft daardoor nu één van de laagste inflatiecijfers in de Eurozone.”

Volle winkelkar

Om aan te tonen hoeveel duurder het leven wordt, vult het ABVV jaarlijks op Valentijn een winkelkar met identieke producten, telkens in dezelfde winkel. Vorig jaar moesten we voor die volle winkelkar 224,46 euro ophoesten. Het jaar daarvoor, in 2022, betaalden we slechts €204,74. Ook dit jaar lieten we op Valentijn voorbijgangers in de Kortrijkse winkelstraat een gokje wagen op de kostprijs van de winkelkar.

“Quasi iedereen waarmee we spraken, getuigde over de voor hen duurder geworden winkelkar. Het laat niemand onberoerd, wat heel logisch is. Het zal dan ook niet verbazen dat mensen schrokken wanneer we de prijsstijging met vorig jaar onthulden: opnieuw een stijging van maar liefst 11,13%, wat het prijskaartje op €249,22 brengt, voor identiek dezelfde inhoud.”

Na afloop van de actie werd de inhoud van de winkelkar, net zoals vorige jaren, geschonken aan de passant die het dichtst bij de reële prijs gokte.

Het is duidelijk. Jouw koopkracht wordt één van de grote thema's bij de komende politieke verkiezingen. Voor het ABVV is het alvast helder: stem sociaal, stem links. Enkel die partijen staan garant voor het beschermen van jouw koopkracht.



Gratis infosessies 'Samen Zwanger'

Zwanger? Dan ga je een bijzondere periode tegemoet! Naast de ontdekking van nieuw leven en verandering van je lichaam moet je ook enkele administratieve taken in orde brengen en verschillende keuzes maken. Hoe je daaraan begint en waar je allemaal recht op hebt, kom je te weten tijdens deze online infosessie van Solidaris in samenwerking met ABVV West-Vlaanderen.

Wat?

Je krijgt tijdens de infosessie een antwoord op vragen zoals:

- Wat breng je in orde om je uitkering moederschapsrust te ontvangen?
- Hoeveel weken kan je thuisblijven bij je kleine spruit?
- Vanaf wanneer en hoe vraag je je startbedrag aan?
- Hoe zit het met ouderschapsverlof?
- Kan je rekenen op extra hulp?
- Wat krijg ik van Solidaris?

Waar en wanneer?

Je kan de gratis infosessie makkelijk van thuis uit online meevolgen. Je krijgt alle nodige info, kan interactieve polls en vragen beantwoorden en via de live chat kan je zelf vragen stellen.

De online infosessie begint telkens om 20 u.

- donderdag 12 juni 2024
- woensdag 17 oktober 2024

Hoe kijken?

Schrijf je in via de QR-code. Je ontvangt dan een e-mail met bevestiging en kijklink. Je hebt enkel een smartphone, tablet of computer nodig met een stabiele internetverbinding en geluid. Na afloop krijg je een video doorgestuurd om het webinar rustig te herbekijken.



Volg gratis ABVV-webinars



Werkloos, wat nu?

Donderdag 18 april om 10u. (duurtijd: 1 uur)

We vertellen je alles over je rechten en plichten als je werkloos bent, over de rol van RVA, VDAB en het ABVV. We leren je hoe je een (elektronische) controlekaart invult. We leggen uit hoe je uitkering wordt berekend en wie bij het ABVV jou kan helpen.

Inschrijven kan via de QR-code



Omgaan met stress bij hoge werkdruk

Donderdag 25 april om 10u. (duurtijd: 1 uur)

Tijdens dit webinar leer je wat stress precies is en hoe het werkt. Je krijgt informatie en tips over hoe je met deze stress kan omgaan en wat je kan aanpakken in je loopbaan. Onze ABVV-loopbaanbegeleiders geven je ideeën om te ontdekken waarvan je juist wél energie krijgt. Op het einde kan je in de privéchat vragen stellen.

Inschrijven kan via de QR-code





Kan je niet live kijken? Geen probleem. Je ontvangt na inschrijving automatisch een heruitzending. Die bekijk je wanneer je wilt.

Terug aan het werk na arbeidsongeschiktheid

Maandag 6 mei om 9.30u. (duurtijd: 2 uur)

Ben je arbeidsongeschikt? Dan zijn er gevolgen op financieel, emotioneel en sociaal vlak. Je komt terecht in een complexe regelgeving en arbeidsongeschikt zijn zorgt voor veel onzekerheid. Dit webinar is bedoeld voor wie ziek is, nog een arbeidscontract heeft en met vragen zit rond een mogelijke werkhervatting en re-integratie, aangepast of ander werk. We helpen je om de regelgeving te begrijpen en vooruit te kijken naar de toekomst.

In een eerste deel van 50 min. gaan we in op de rol van de terug-naar-werk-coördinator bij de mutualiteit, je re-integratietraject, 'medisch ontslag', de erkenning als arbeidsongeschikt en de (juridische) problemen waarmee het ABVV je kan helpen. Na een korte pauze gaan we in een tweede deel van opnieuw 50 min. in op wat aangepast werk is, of jij er recht op hebt, of je deeltijds het werk kan hervatten of een opleiding volgen, wat de VDAB-begeleiding inhoudt en wat het ABVV voor je kan doen.

Inschrijven kan via de QR-code



Kies ik voor een flexi-job?

Maandag 13 mei om 10u. (duurtijd: 1-2 uur)

Wie wil bijverdienen als werknemer of gepensioneerde, denkt aan een flexi-job. Maar wat zijn de randvoorwaarden? En wat zijn de voor- en nadelen? Laat je goed informeren door het ABVV tijdens deze webinar.

Inschrijven kan via de QR-code



Kies ik voor SWT?

Woensdag 15 mei om 9.30u. (duurtijd: 1-2 uur)

SWT is niet meer het brugpensioen van vroeger. Uit een recente ABVV-bevraging blijkt dat er rond SWT nog veel verkeerde verwachtingen zijn bij onze leden. Overweeg je SWT? Dan informeer je je best grondig vooraf. Tijdens dit webinar vertellen we je alles wat je moet weten om een weloverwogen keuze te maken.



Deeltijds werken

Donderdag 23 mei om 19u. (duurtijd: 1 uur)

Ben je van plan om een deeltijds contract te ondertekenen? Of werk je voltijds en wil je liever deeltijds werken? Tijdens deze infosessie krijg je alle info over het statuut 'behoud van rechten', de inkomensgarantie-uitkering, je rechten en plichten en alle papieren die je moet invullen.



Een opleiding volgen? Hoe begin je eraan?'

Woensdag 26 juni om 14u. (duurtijd: 1 uur 10 min)

In dit webinar maken we je wegwijs in de verschillende opleidingsmogelijkheden, opleidingsvoordelen en je rechten en plichten bij het volgen van een opleiding. Werkend, (tijdelijk) werkloos of arbeidsongeschikt? Dit webinar is op maat van élk statuut!

Inschrijven kan via de QR-code



EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, ONDERSCHRIJF NU!

Meer info over onze verzekeringen of een gratis vrijblijvende offerte? Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494** of surf naar www.actelaffinity.be/abvv

Meer informatie over onze verzekeringen:

✓ Wat is verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- Wanneer u verantwoordelijk bent voor een ongeval, verzekeren wij uw belangen en de materiële en lichamelijke schade toegebracht aan derden.
- Wij verzekeren tevens de schade veroorzaakt aan zwakke weggebruikers (voetgangers, fietsers en inzittenden), ook als u niet aansprakelijk bent voor het ongeval.

Rechtsbijstand:

- Wij waarborgen uw verhaal tegen een aansprakelijke derde voor uw lichamelijke schade of de stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.
- Wij verzekeren uw strafrechtelijke verdediging.

Bescherming van de bestuurder:

- Wij waarborgen uw lichamelijke schade als bestuurder van het verzekerde voertuig wanneer u verantwoordelijk bent voor het ongeval.

✗ Wat is niet verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- De schade geleden door de bestuurder die verantwoordelijk was voor het ongeval.
- De stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.

Rechtsbijstand:

- Boetes, opdecienen en minnelijke schikkingen.

Bescherming van de bestuurder:

- De blijvende invaliditeit lager dan 8%. De eerste maand tijdelijke ongeschiktheid.

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel – merk van P&V Verzekeringen nv – Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 – Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reamedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd. Alle informatie over de diensten en producten op deze website is onderworpen aan de regels van de Belgische wetgeving. Als klant bent u beschermd door de gedragsregels inzake verzekeringen. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. Alvorens deze verzekering af te sluiten, raden wij u aan het productinformatiedocument en de van toepassing zijnde algemene voorwaarden (<https://www.actelaffinity.be/abvv>) te lezen. Het contract voor deze verzekering wordt afgesloten voor een periode van één jaar en wordt elk jaar stilzwijgend verlengd. Om uw risicoprofiel te bepalen, hanteren we enkele segmentatiecriteria. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49.494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûsquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY