

De Nieuwe Werker

magazine



Maak de juiste keuze

ABVV

#3 MEI 2024





Tweemaandelijks | Jaargang 79

V.U.: Thierry Bodson,
Hoogstraat 42, 1000 Brussel

AFGIFTEKANTOOR: Charleroi X - P919592
Ed. Antwerpen

Extreemrechts
"Wiens belang?"


Argentinië
Sociale horror

-  @vakbond.ABVV
-  @vakbondABVV
-  vakbondABVV
-  ABVV/FGTB

ABVV online
www.abvv.be

 De Nieuwe Werker
 Magazine online
www.denieuwewerker.be

 Mijn ABVV
 jouw dossier op
www.abvv.be/mijn-abvv

 Aboneer je
 op de nieuwsbrief
www.abvv.be



Colofon

Hoofdredacteur: Geeraard Peeters

Eindredactie: Daan Nelen

Abonnementen: 02 506 82 11
 De Nieuwe Werker, Hoogstraat 42,
 1000 Brussel - DNW@abvv.be

Layout: www.ramdam.be

Werkten mee aan dit nummer:

- Céline Boogaerts • Marc Bourguignon • Sarah Buyle • Alissa De Ceuninck • Mariëlle Degeeter • Freya Dhooghe • Arnaud Dupuis • Antonina Fuca • Ioanna Gimnopoulou • Caroline Haine • Annelies Huylebroeck • Mada Minciuna • Dania Paternini • Mark Pauwels • Ali Selvi • Steven Tossyn • Aurélie Vandecasteele



ACTUALITEIT

ABVV in beeld: 8 mei	4
Snelnieuws	5
Interview: "Wiens belang?"	6-7
Sociale catastrofe in Argentinië	8
In welk Vlaanderen wil jij wakker worden op 10 juni?	9
LGBTQIA+ op de werkvloer: gids voor delegees	10
Kinderopvangzaak naar Grondwettelijk Hof	11
Linx+	12
Verkiezingen 2024: wonen, werk, winkelkar	13
Nieuwe algemeen secretaris en geslaagde 1 mei!	14

DOSSIER VERKIEZINGEN

We onderwierpen de programma's van de politieke partijen, hun beloften én hun stemgedrag aan een sociaal-syndicale analyse. Met progressieve partijen maakt sociale vooruitgang weer een kans. Met conservatieve partijen zijn werknemers en gezinnen de grote verliezer. 15-20

JOUW CENTRALE

Algemene Centrale	21-23
Metaal - Transport	24-27
Horval	28-29
BBTK	30-32

JOUW REGIO	33-35
------------------	-------



De juiste keuze

Op het moment van schrijven zijn de sociale verkiezingen nog aan de gang. De eerste resultaten zijn binnen en de eerste overwinningen en successen gevierd. Het is nog te vroeg voor echte conclusies, maar vast staat dat solidariteit zegeviert. De sociale verkiezingen bestaan bijna 75 jaar en blijven een fantastische hefboom voor sociale vooruitgang en economische democratie.

Aan iedereen die deelnam, campagne voerde, stemde of verkozen is: bedankt en bravo!

Sterkere, socialere stem

Op 9 juni staan we opnieuw in het stemhokje. Deze keer om de m/v/x voor de verschillende parlementen te kiezen: regionaal, federaal en Europees. We rekenen op een groep sterke, progressieve parlementairen om de rechten van werknemers te verdedigen tegen de steeds agressievere aanvallen van de politieke rechterzijde en van sommige werkgeversorganisaties. We rekenen op hen om de wereld socialer, eerlijker en mooier te maken. Een sterkere samenleving, voor iedereen, zonder discriminatie.

Geen gemakkelijke opgave. Misleidende slogans en valse beloften zijn schering en inslag bij de conservatieve politici van vandaag. Misschien is dat altijd zo geweest, maar de politieke leugens ter rechterzijde lijken alleen maar frappanter te worden.

“Ze liegen”

Wij kennen de problemen waar gezinnen mee kampen. En we kennen onze waarden. We weten wie we verdedigen. We analyseren dagelijks de cijfers en de feiten.

Zo zijn er sommigen die zeggen dat de werkloosheidsuitkering te hoog is in verhouding tot het minimumloon? Niet waar. Het verschil bedraagt minstens 600 euro. Vaak zelfs meer dan 1.000 euro. Anderen beweren dat werkloosheidsuitkering beperkt moeten worden in de tijd om werkzoekenden te “activeren”? Fout. Dat helpt niemand aan het werk, zoals talrijke studies al aantoonen. En onze sociale zekerheid is een sociale verzekering waar de werknemers zelf voor bijdragen via hun loon. Een indexsprong “om onze concurrentiepositie te verbeteren”? Nonsens. Door in de koopkracht van werknemers te snoeien wordt onze economie niet sterker.

Inkomsten in plaats van bezuinigingen

Deze schaamteloze praatjes zijn er om af te leiden en op te hitsen. Door de portemonnee van de minstbedeelden aan te vallen, blijven de rijksten buiten schot. Door werkzoekenden en mensen met een minimumloon tegen elkaar op te zetten, proberen sommigen de solidariteit te ondermijnen. Maar we laten ons niet voor de gek houden.

Morgen probeert de rechterzijde in Europa miljarden besparingen op te dringen. Zo’n nieuwe bezuinigingskuur zou de gezondheidszorg, de sociale zekerheid en de openbare diensten uitkleeden. Kortom, de burger krijgt de rekening voorgeschoteld. Dit is de verkeerde weg. We moeten daarentegen inzetten op bijkomende inkomsten, opdat de allerrijksten hun eerlijk deel bijdragen. We zullen niet plooiën voor de vernietiging van onze sociale verworvenheden.

Een geïnformeerd m/v/x is er twee waard. In een wereld waar informatie zo snel op ons afkomt en evolueert, staan wij even stil om de analyse te voeren. Opdat we op 9 juni de juiste keuze kunnen maken.

In deze editie van De Nieuwe Werker onderzoeken we de verschillende partijstandpunten met een sociaal-syndicale bril en leggen we de leugens van extreemrechts bloot.

Het ABVV roept alle democratische partijen op om onverkort het cordon sanitair rond extreemrechts te respecteren. Binnen het ABVV is trouwens geen plaats voor racistische, seksistische, xenofobe of fascistische ideeën of handelingen. Lidmaatschap van onze vakbond is onvernegbaar met activisme voor of lidmaatschap van extreemrechtse partijen of bewegingen. Het is aan elke verkozenen om op de werkvloer hieraan te herinneren. ◀



Thierry Bodson
Voorzitter



Miranda Ulens
Algemeen secretaris



8 mei is de dag waarop nazi-Duitsland in 1945 werd verslagen. Vandaag wint extreemrechts opnieuw terrein, in België en in de rest van de wereld. Met de 8 meicoalitie voeren we campagne om van deze historische dag weer een feestdag te maken! Om te herdenken en om het verzet te eren. Alleen als we ons verleden kennen en waakzaam blijven, kunnen we vandaag en morgen werk maken van een mooiere toekomst.

Foto's: herdenking in het Fort van Breendonk en eerbetoon aan verzetsstrijders



Doe mee met het Groot Verzet

Loop jij ook al een tijdje rond met het gevoel: genoeg is genoeg?

Hap jij ook naar adem in een wereld van sneller, harder, onverbiddelijker?

Ben je verontwaardigd wanneer mensen gedumpt worden omwille van leeftijd, ziekte, kleur, religie, omdat ze geen job hebben of niet de juiste papieren?

Ben je bezorgd over politieke stemmen die oplossingen beloven door haat te zaaien?

Het kan anders. Een samenleving waarin iedereen meetelt, dat kan! Het Groot Verzet, een bundeling van middenveldorganisaties en burgers, strijdt daarvoor.

Iedereen kan meedoen. Samen klinkt onze stem luider.

➔ Teken op petitie.hetgrootverzet.org of scan de QR-code



VACATURE

ABVV-regio Antwerpen zoekt

Dossierbeheerder Werkloosheid

➔ Alle info op www.abvv.be/vacatures



Spilindex overschreden, uitkeringen omhoog

In april 2024 bedroeg de inflatie op jaarbasis 3,37 procent. Dat betekent dat je voor een winkelkar die vorig jaar 100 euro kostte, in april 2024 ruim 103 euro betaalde. De zogenaamde spilindex werd in april overschreden. Dat betekent dat de sociale uitkeringen en pensioenen in mei met 2 procent worden geïndexeerd. De lonen in de publieke sector zullen in juni met 2 procent aangepast worden. De spilindex werd voor het laatst overschreden in oktober 2023. Het Federaal Planbureau voorspelt voor het jaar 2024 geen overschrijding meer van de spilindex.

Acties tegen Europees besparingsbeleid

Brute Europese besparingen? Neen, dank u. Als de volgende regering alleen bespaart, zal de rekening zéér pijnlijk zijn voor alle werknemers, voor alle gezinnen in ons land. We delen pamfletten uit in bedrijven en voeren acties in heel het land op maandag 3 juni.

De Europese parlementsleden keurden nieuwe bezuinigingsregels goed. Belgische progressieve partijen stemden tegen, mede dankzij het ABVV. Hun tegenstem was echter onvoldoende, en het besparingspakket werd aangenomen. De besparingsplannen betekenen een terugkeer naar de begrotingsregels uit het Verdrag van Maastricht (1992), naar een maximale schuldgraad van 60% van het bbp en een begrotingstekort van hoogstens 3%. Deze regels staan vandaag haaks op de sociaaleconomische realiteit in de landen waarop ze van toepassing zijn. Eenheidsworst voor 27 landen, dat is totaal onzinnig

➔ Voor een overzicht van alle acties surf je naar www.abvv.be





Interview

Niet in jouw belang

Luister niet naar hun woorden, kijk naar hun daden. Dat is de boodschap van gewezen vakbondssecretaris Marijke Persoone. Zij waarschuwt met haar boek 'Wiens belang?' dat extreemrechts de rechten van gewone mensen wil inperken. "De hardwerkende Vlaming wordt met lof overladen, maar als die ziek wordt of z'n job verliest, is het ineens een 'profiteur' die gesanctioneerd moet worden."

DNW: Is Vlaams Belang een partij zoals een andere?

Marijke: "Nee. Ze schenken de klassieke extreemrechtse cocktail met mythes over een eigen-volk-identiteit, gepreek over traditionele waarden, racisme en schoppen naar mensen in een kwetsbare positie. Maar sociaal en economisch breken ze niet met het neoliberal beleid dat de afgelopen jaren Europa domineert. Van Grieken kopieerde de reactie van Marine Le Pen (kopvrouw Rassemblement National nvdr.), op de gele hesjes in Frankrijk, in se een koopkrachtprotest, en nam naast de anti-migratielijn een 'socialer' imago aan als zogezegd de partij die de volkse noden het beste invult. Neem de automatische indexering. Jarenlang vertelden ze dat de index slecht was voor de concurrentiepositie van bedrijven. Tot voor kort waren ze voor een indexering van nettolonen i.p.v. brutolonen, maar op hun laatste congres in oktober '23 werden ze opeens voorstander van het indexsysteem zoals het nu is. Ze draaien als de wind om koopkrachtverzuchtingen te capteren en zich te onderscheiden van die andere, uitgesproken liberale Vlaams-nationalistische partij: de N-VA."

"Exact hetzelfde doen ze met sociale woningen. N-VA-minister Diependaele voert een erbarmelijk beleid. Extreemrechts stelt dat er voldoende sociale woningen zullen zijn voor 'onze mensen' door het land te splitsen en immigratie te stoppen, wat zogezegd in een vingerknip gebeurt maar nooit becijferd wordt, door discriminerende tot racistische voorwaarden te stellen zoals 10 jaar in ons land wonen en Nederlands spreken, én door mensen uit te sluiten... 'Anderen', 'migranten', 'vluchtelingen', 'vreemdelingen' ... ze goochelen met die termen. Via het sociale waarbij ze basisrechten ontnemen en mensen in hokjes opdelen, proberen ze het idee van het 'eigen volk', de eigen identiteit te promoten."

DNW: Het zogezegd 'sociale' wordt gekoppeld aan uitsluiting?

Marijke: "Absoluut. Ze gaan voor een Vlaamse sociale zekerheid. Maar ons sociaal systeem splitsen, betekent een veel kleiner draagvlak, veel minder mensen die bijdragen waardoor je alle zekerheid verliest. Iedereen die het principe van verzekeringen vat, weet dat de hoogte van de uitkeringen, van wat je ontvangt, samenhangt met het aantal mensen dat het systeem draagt. Daarnaast zijn ze ook voor lagere sociale bijdragen van werkgevers. De taxshift van de regering N-VA, Open VLD, MR en CD&V is de grootste hold-up ooit op de sociale zekerheid en VB wil hier nog verder in gaan. De vennootschapsbelasting willen ze verder naar beneden, naar 20% (nu theoretisch op 25% nvdr). Zo ontnemen je miljarden aan de pensioenen, ziekte-uitkeringen ... Ze willen werkloosheidsvergoedingen in de tijd beperken, behalve voor oudere werknemers. Ze hebben destijds ook gestemd voor de wet die langdurig zieken met de stok achter de deur terug naar de arbeidsmarkt drijft. Wie en wat volgt? Hun Vlaamse sociale zekerheid is een onzekerheid."

DNW: Ze zeggen nochtans op te komen voor de hardwerkende Vlaming...

Marijke: "Ze overladen de hardwerkende Vlaming met lof. Maar ze sluiten heel wat mensen uit van de rechten die ze die hardwerkende Vlaming toedichten. Wordt die hardwerkende Vlaming ziek of werkloos, dan moet die het bekopen. Dan ineens gaat het om 'profiteurs' die gesanctioneerd moeten worden. Die hardwerkende Vlaming mag dat ook langer doen: ze willen de pensioenen omhoog maar langer werken is de voorwaarde. Trouwens: ze bleven enkele jaren geleden bewust afwezig bij de stemming over de pensioenleeftijd naar 67. Bij elke sociale belofte hoort een financiering die

”

Achter het sociale masker zit kapitalisme, ongelijkheid, racisme, uitsluiting en afbraak van sociale rechten



De partij voor de hardwerkende Vlaming staat voor loonblokkering en minder sociale bescherming

ze binnen de werkende bevolking vinden. Ze verschuiven. Ze kijken nooit naar boven. Ze zijn tegen een vermogensbelasting. Nochtans treft die vermogenden met veel bezittingen en zeker niet de hardwerkende Vlaming.”

DNW: Wat zegt extreemrechts over koopkracht?

Marijke: “Heel veel mensen zijn ongerust omdat hun bestaanszekerheid op de helling staat. Ik deel hun verontwaardiging en begrijp ze: partijen luisteren te weinig naar de echte noden. Dat is de voedingsbodem voor extreemrechts. Veel mensen kunnen maar een halve winkelkar vullen met hun weekbudget. Intussen maken veel grote bedrijven winsten, energiebedrijven zelfs woekerwinsten. En dan horen mensen dat er premies zijn voor zonnepanelen, warmtepompen, elektrische wagens ... terwijl ze in een huis wonen met schimmel op de muren. Natuurlijk voel je je dan miskend. Extreemrechts vangt op en belooft anders en beter.”

“Daarom moeten we beleid dat nadelig is voor mensen veroordelen én tegelijk heel gericht duiden wat extreemrechts doet, ondanks alle praatjes. Kijk naar het blokkeren van de lonen. De huidige regering heeft de blokkering gehandhaafd die de vorige regering-Michel-De Wever met een verstrengde loonnormwet had ingevoerd. Weten mensen wel dat de partij voor de ‘hardwerkende Vlaming’ destijds voor die strikte wet en dus voor de loonblokkering stemde? De partij van de gewone Vlaming wil niet dat de lonen kunnen stijgen of dat vakbonden de kans krijgen daarover te onderhandelen. Ze hebben ook tegen sociale bescherming voor platformwerkers gestemd. De koeriers van Deliveroo, Uber ... racen door weer en wind buiten de normale werkuren, maar die moeten volgens hen geen volwaardig werknemersstatuut krijgen. Die steeds groter wordende groep hoort blijkbaar niet bij de hardwerkende Vlamingen.”

DNW: We worden overspoeld met promofilmmpjes. Is er ruimte om te duiden en fabels te doorprikken?

Marijke: “Mensen worden enorm gevoed, dat klopt. De normalisering van extreemrechts, zoals N-VA die de deur tot samenwerken openzet, maakt het moeilijker. We moeten blijven in gesprek gaan met mensen die ‘het anders willen’ maar niet over hoe ze wel of niet moeten denken.”

“Twee vragen zijn voor iedereen essentieel: ‘Wat is voor mij van belang?’ en ‘Wat neem ik mee om te bepalen welke partij ik steun?’ Onlangs was ik in gesprek met zorgmedewerkers. Tijdens de coronacrisis hebben ze laten zien wie ons land overeind houdt. Dat is eigenlijk altijd zo. Het zijn de werknemers die welvaart produceren en de samenleving doen draaien, zij

moeten dan ook delen in de vruchten van de welvaart. Partijen die tegen een vermogensbelasting zijn, voor een verlaging van de bedrijfsbelasting, tegen vrije loononderhandelingen, die mensen uitsluiten van zorg ...

zijn dus geen partijen om te steunen. Daar worden die zorgmedewerkers en alle werknemers niet beter van. In mijn ervaring denken mensen nog eens na wanneer je hen deze voorbeelden geeft.”

DNW: Alle peilingen wijzen op een hoge score voor extreemrechts. Moeten zij dan mee regeren?

Marijke: “Kijk naar de praktijk. Wat gebeurt er als partijen met gelijklopende standpunten mee besturen of het voor het zeggen hebben? Je kan in de geschiedenis graven en bij Hitler en Mussolini uitkomen die, eens aan de macht, vakbonden verboden en vakbondsmensen vervolgd. Je kan naar het heden kijken, naar wat vandaag in Italië en Hongarije gebeurt. Dat is geen ver van ons bed show ... 1400 kilometer rijden en je bent er.”

“In Italië claimde de extreemrechtse Meloni net voor ze verkozen werd in 2022, te staan voor ‘de partij voor werk’. Eén van haar eerste beleidsdaden is de uitkering van honderdduizenden gezinnen afnemen. De ‘voor werk’ werd vertaald naar ‘voor voldoende hard werk’. De parallel met de hardwerkende Vlaming is duidelijk. Heel veel Italianen zijn hun inkomen kwijt, moeten gelijk welke job aanvaarden en de zwarte economie floreert als nooit tevoren. In de fruit- en groentepluk worden Italianen nu tegen drie euro per uur uitgebuit.”

DNW: Zeggen ‘Geef ze maar eens een kans’, is gevaarlijk?

Marijke: “Absoluut. Als dergelijke partij aan de macht komt, dan kunnen ze op korte termijn heel veel schade aanrichten, zeker op vlak van sociale en mensenrechten. Gokken dat ze zich verbranden en afgestraft worden bij volgende verkiezingen is zeer risicovol. Orbán is al meer dan 10 jaar aan de macht. Meloni werkt aan een grondwetswijziging zodat de Italiaanse premier rechtstreeks zou verkozen worden voor zeker vijf jaar. Zo blijft ze verzekerd van de macht, ook bij zware politieke problemen of protesten.”

➔ Lees het volledige interview online op www.denieuwewerker.be ◀

De Nieuwe Werker schenkt 5 exemplaren weg van ‘Wiens belang’, uitgegeven bij EPO. Stuur je naam en adres naar wedstrijd@abvv.be. Een onschuldige hand reikt de boeken uit.

Sociale catastrofe in Argentinië: syndicalisten getuigen

De extreemrechtse en ultraliberale regering van de radicale en grofgebekte president Javier Milei, “de gek”, vertoont verontrustende gelijkenissen met de donkerste bladzijden uit de Argentijnse geschiedenis: de militaire dictatuur van eind jaren 70.

De ultraliberale, antifeministische, antisyndicale klimaatscepticus Javier Milei werd in november 2023 verkozen tot Argentijns president met 55,7% van de stemmen na verkiezingen met een erg lage opkomst. De Nieuwe Werker maakt een stand van zaken op met drie Argentijnse vakbondsmensen: Sonia Alesso en Eduardo Pereyra van de onderwijsvakbond CTERA en Marta Scarpato van de CTA-T, Centrale Arbeidersvakbond van Argentinië. “De huidige extreemrechtse regering stelt vergelijkbare eisen als de dictatuur van eind jaren zeventig. Ze valt de sociale zekerheid, de mensenrechten en vakbondsrechten aan, en vernietigt natuurlijke hulpbronnen,” legt Sonia uit.

Kapitalist met kettingzaag

In 2019 ging mediafiguur Milei de politiek in. Bij verschillende publieke optredens gebruikte hij een kettingzaag om zijn voornemen om drastisch te snoeien in de overheidsuitgaven kracht bij te zetten. Naar eigen zeggen wil hij “een einde maken aan de aberratie die sociale rechtvaardigheid heet.” Hij beschrijft zichzelf als een “anarchokapitalist”. Hij wil de rol van de staat terugdringen en belooft verschillende ministeries af te schaffen, waaronder Onderwijs, Gezondheid en Vrouwenzaken.

Toenemende armoede

Vlak na zijn verkiezing presenteerde Milei zijn nooddecreet dat meer dan 300 regels wijzigde of introk, waaronder wetten die de huurprijzen regelen en de privatisering van overheidsbedrijven

verhinderen. Budgetten voor openbaar vervoer en energie zouden fors teruggedrongen worden en zo’n vijfduizend ambtenaren ontslagen. In maart 2024 werd het decreet verworpen door de Senaat. Het was de tweede wetgevende nederlaag van de president in nauwelijks 3 maanden, na de intrekking van zijn ‘Omnibuswet’, een pakket ultraliberale hervormingen, in februari.

Ondanks juridische nederlagen die bepalen dat de president een pak radicale ingrepen moet voorleggen aan het parlement heeft Milei ook al dramatische maatregelen doorgevoerd. Zo sloot hij bijvoorbeeld de voedselbanken. “De inflatie is omhooggeschoten. We vermoeden dat er een miljoen armen per maand bijkomen. Mensen lijden honger. Het is echt een sociale ramp.”

In de onderwijssector, waar Sonia en Eduardo actief zijn, verhoogt Milei de financiering voor privéonderwijs ten koste van het staatsonderwijs. “Hij is zelfs zo ver gegaan dat hij geld biedt aan ouders die hun kinderen naar privéscholen sturen. Tegelijkertijd snijdt hij in het budget voor de schoolkantine en verhoogt hij de prijs van schoolbenodigdheden”, klaagt Sonia.

Werknemersrechten beknot

Zodra Milei aan de macht kwam, wou hij het arbeidsrecht radicaal aanpakken. Een greep uit de maatregelen: vergemakkelijken van ontslag, verlagen van ontslagvergoedingen, optrekken van werkuren naar 12 uur per dag, inkorten van zwangerschapsverlof, verlengen van de proefperiode van nieuwe werknemers, inperken van het stakingsrecht en invoeren van een minimumdienst, deelnemen aan sociaal protest toestaan als ontslaggrond, ... Hij probeerde het betogingsrecht te beperken door bijvoorbeeld gevangenisstraffen van drie en een half jaar op te leggen voor het blokkeren van het verkeer.

De vakbeweging reageerde onmiddellijk met stakingen, betogingen, juridische stappen en klachten bij de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). Maar de vakbonden maken zeer moeilijke tijden door. “De vervolging door de regering is verschrikkelijk”, zegt Sonia. Ondanks de repressie wordt er gestaakt en komen burgers massaal de straat op. Ook via parlementsleden die wel de werknemers vertegenwoordigen wordt druk uitgeoefend.

Het ABVV blijft de Argentijnse vakbondsmensen steunen. “Dit versterkt de Argentijnse vakbeweging. En het is een sterk signaal naar de regering”, besluit Eduardo. ◀



In welk Vlaanderen wil jij wakker worden op 10 juni?

De Vlaamse regering heeft in de peilingen al lang geen meerderheid meer. Terecht, de rechtse coalitie heeft er een boeltje van gemaakt. We zijn niet langer zeker een betaalbare woning te vinden, plek te hebben in de kinderopvang, of een bus om op ons werk te geraken. Het onderwijs werd mismeeerd en met ons kindergeld kopen we elk jaar minder, omdat men er het gat in de begroting mee heeft gevuld.

Dat moet absoluut anders. Kijken we naar de partijprogramma's, dan is het duidelijk wat er op het spel staat op 9 juni.

”

Wie van een uitkering moet leven, komt steeds meer in het vizier

Winkelkar: wordt kindergeld kind van de rekening?

Voor koopkracht liggen de belangrijkste hefboomen op het federale niveau (zie pag.15-20). Maar op Vlaams niveau wordt wel beslist over het kindergeld of Groeipakket.

Wonen: samen sterk of ieder voor zich?

Opvallend is de breuklijn tussen partijen die een ernstige aanpak van de woonmarkt willen, waarbij de overheid de markt terugdringt en speculatie tegengaat zoals Vooruit, PVDA en Groen, versus partijen die speculanten of marktwerking helemaal niet als een probleem zien zoals CD&V, Open VLD, N-VA en Vlaams Belang. Alleen linkse partijen willen de overheid een rol laten spelen om de prijzen te doen zakken.

N-VA en Vlaams Belang willen minder mensen recht geven op een sociale woning. Vooruit, Groen en PVDA hebben daarentegen ambitieuze doelstellingen voor meer sociale woningen. Zij willen huurders beschermen en de huurprijs begrenzen. CD&V, Open VLD en N-VA steunen vooral de verhuurders.

Bijna iedereen zet in op subsidies om burgers te helpen renoveren. Maar een echte collectieve aanpak die zorgen uit handen neemt en kosten voorschiet, vinden we bij Vooruit en PVDA. Voorstellen rond woonfiscaliteit zijn schaars, behalve bij Vooruit die naast lagere registratierechten ook huurinkomsten volwaardig willen belasten.

Werken: slaan we de aanval op meest kwetsbaren af?

Bij rechtse partijen en ook bij CD&V is de aandacht voor werkbaar werk schaars. Deze partijen willen vooral de opties van artsen beperken om iemand die door werkdruk uitvalt ziek te schrijven. Werkbaar werk, verminderen van werkdruk en formules om de loopbaan te onderbreken vinden we wel terug bij de linkse partijen.

Wie geen werk heeft of om welke reden dan ook van een uitkering moet leven, komt steeds meer in het vizier. Open VLD, N-VA, CD&V en Vlaams Belang willen strengere voorwaarden en een beperking van de werkloosheidsuitkering tot 2 of 4 jaar. Het N-VA voorstel om alle uitkeringen de hele legislatuur niet te indexeren en dus niet aan te passen aan stijgende prijzen spant de kroon: zij storten wie leeft van een uitkering in armoede.

Groen, PVDA, en CD&V zetten in op een indexering en versterking van het Groeipakket. Vlaams Belang en N-VA willen allerlei voorwaarden opleggen waardoor minder mensen kindergeld krijgen. Open VLD past voor wijzigingen en Vooruit gaat voor een hervorming ten voordele van ouders met een lager inkomen. N-VA wil dat het OCMW beslag kan leggen op kindergeld en Vlaams Belang wil een kliklijn zodat burgers andere burgers kunnen aangeven als ze niet genoeg Nederlands kunnen, waarop ze dan een sanctie kunnen krijgen in het kindergeld.

Democratie: de strijd begint op 10 juni

De partijprogramma's bij Vlaams Belang en N-VA zijn ronduit verontrustend: van aanvallen op de rechten van kwetsbare mensen in hun inkomen en het recht op een uitkering, tot een tweederangs burgerschap voor migranten. Sommige voorstellen sluiten groepen volledig uit van bepaalde rechten, hollen onze sociale zekerheid uit en splitsen ze op. Tussen Walen en Vlamingen en/of tussen wie hier geboren is en wie niet.

De onafhankelijkheid en de rol die het middenveld kan spelen wordt aangevallen door nieuwe uitsluitingsregels van subsidies als je kritisch bent. Vakbonden en ziekenfondsen worden lamgelegd: in financiering, in medebeheer en in recht van spreken.

Sommige buitensporige maatregelen gaan in tegen of flirtten met de grenzen van de universele rechten van de mens: opsluiten van gezinnen met kinderen, woonstbetredingen, gezichtsherkenningstechnologie... Klap op de vuurpijl is het N-VA-voorstel om 'aanzetten tot haat' niet langer als strafbaar feit te erkennen.

Ook na 9 juni zullen we als vakbond werk hebben om een tegenmacht te vormen en ervoor te zorgen dat rechtvaardige keuzes worden gemaakt. Maar alles begint met hoe sterk linkse partijen uit het stemhokje komen en dus ook met jouw stem. ◀

”

We zijn allemaal mensen: luister en praat met elkaar. Stippel dan samen de weg uit waar je naartoe wil. Geen paniekvoetbal, maar oplossingen op mensenmaat.

Antonie

LGBTQIA+ op de werkvloer: een nieuwe gids voor delegees

Ondanks grote stappen voorwaarts in België op het gebied van LGBTQIA+ rechten, blijven er uitdagingen bestaan op de werkvloer. Verouderde wetgeving en discriminatie vormen nog steeds bedreigingen voor de veiligheid en het welzijn van LGBTQIA+ personen.

Het is cruciaal dat vakbondsafgevaardigden zich inzetten als bondgenoten, actief streven naar inclusieve werkomgevingen en pleiten voor beleid dat gelijkheid bevordert. Met een nieuwe handleiding bieden we afgevaardigden de nodige tools en inzichten om deze uitdagingen effectief aan te pakken, zodat elke collega zich gewaardeerd en gerespecteerd voelt op de werkvloer.

Als delegee kan jij een heel belangrijke bondgenoot zijn voor LGBTQIA+ werknemers, en een sleutelrol spelen in het creëren van een veilige werkvloer.

Wil jij als delegee werk maken van een werkvloer waar ook LGBTQIA+ personen zichzelf kunnen zijn? Onze diversiteitsconsulenten staan klaar om je te ondersteunen. Onze nieuwe gids is daarbij een handig hulpmiddel.

”

Wees correct en respectvol en beoordeel niet vanuit je eigen gevoel. Luister waar het nodig is. Met vooroordelen kom je niet verder.

Marleen

LGBTQIA+
OP DE WERKVLOER



Heb je vragen?
De diversiteitsconsulenten
ondersteunen je hierbij

VLAAMS
ABVV

Vraag onze nieuwe gids aan je diversiteitsconsulent

De gids duidt het wettelijk kader en wat je kan doen met je mandaten, staat vol met tips en getuigenissen van delegees en bevat een praktische toolbox.

ABVV-regio Antwerpen

03 220 67 13, diversiteit.antwerpen@abvv.be

ABVV Limburg

011 28 71 52, diversiteit.limburg@abvv.be

ABVV Mechelen+Kempfen

014 40 03 60, diversiteit.mechelenkempfen@abvv.be

ABVV Oost-Vlaanderen

09 265 52 60, diversiteit.oostvlaanderen@abvv.be

ABVV Vlaams-Brabant

016 27 04 92, diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be

ABVV West-Vlaanderen

051 26 41 69, diversiteit.westvlaanderen@abvv.be

Vlaams ABVV – coördinatie diversiteitswerking

02 506 86 72, diversiteit@vlaamsabvv.be



Meer informatie vind je op
www.scanjewerkvloer.be.

Kinderopvangzaak naar Grondwettelijk Hof

Op 13 mei dienden 18 middenveldorganisaties, waaronder ABVV, een klacht in bij het Grondwettelijk Hof over nieuwe Vlaamse regels voor kinderopvang. Die nieuwe regels veranderen de toegang tot kinderopvang fundamenteel: de Vlaamse regering geeft volop voorrang aan ouders die minstens 80% werken of een opleiding volgen.

Dat heeft verstrekken gevolgen. Zo zullen ouders waarvan een van beide partners deeltijds werkt niet aan die 80% komen. Maar ook voor alleenstaanden, mensen met een laag inkomen of gezinnen in kwetsbare situaties verkleint de eerder bestaande voorrangregel. Het aantal voorbehouden plaatsen voor gezinnen in kwetsbare situaties gaat fors achteruit. De criteria 'gezinssamenstelling' en 'financiële situatie' vallen weg als voorrangscriterium. Dat is een stevig probleem voor veel gezinnen, die een soms meer dan noodzakelijke toegang tot de kinderopvang zien wegvalen. Een probleem voor de ouders, maar net zo goed voor de kinderen.

De Vlaamse regering trok voor de hervorming volop de kaart van de economie. Kinderopvang verliest daardoor z'n pedagogische functie als ondersteuning bij het opgroeien van kinderen maar ook z'n sociale functie om ruimte te creëren voor het gezin. Dat is nefast. De verandering is dus een stevig achteruitgang, en daarom stappen we met zijn allen naar de rechtbank.

➔ Meer info: kinderopvangzaak.be





Lees de nieuwe Linxuit

Linxuit is het driemaandelijks magazine van Linx+. Met in het laatste nummer onder meer

- Interview met Rudi Laermans: "Politiek is het nemen van ideologisch geladen beslissingen"
- Interview met Patrick Humblet en Patrick Mertens over sociale verkiezingen en sociale strijd
- Interview met Asia Lababidi: "Leven zonder kunst is zoals leven zonder kleur"
- Ons Huis in Gent eert Emilie Claeys
- Volkshuizen Zaventem en Vilvoorde heropend
- Op stap naar het Volkskundemuseum in Brugge
- Omgaan met gender en seksualiteit in je vrijwilligersgroep

Lees Linxuit gratis online via www.linxplus.be/linxuit. Of abonneer je voor slechts 10 euro per jaar en ontvang elke drie maanden een nieuw nummer in je brievenbus.

Ga mee met de Blik Historik wandelingen

Wandel mee door onze sociale geschiedenis en ontdek hoe die jouw dagelijks leven nog steeds beïnvloedt. Meewandelen kan voor 10 euro per deelnemer; 2 euro met het UiTPAS-kansentarief. Inschrijven via www.linxplus.be. Wees er snel bij, want de wandelingen geraken snel volzet! Wil je met andere deelnemers carpoolen of zoek je een cultuurbuddy om samen te gaan? Na je inschrijving ontvang je een link waarmee je kan afspreken met andere deelnemers.

Op deze gegidste wandelingen kan je nog inschrijven:

- zaterdag 8 juni om 14u: Brugge
- zaterdag 22 juni om 14u: Antwerpen, Aankomstwijk 2060
- zaterdag 6 juli om 14u: Beringen
- zaterdag 20 juli om 13.30u: Herstal
- zaterdag 10 augustus om 14u: Izegem, Eperon d'Or
- zaterdag 24 augustus om 12.45u: Eupen
- zondag 25 augustus om 14u: Antwerpen tijdens de bezetting

Neem deel aan de fotowedstrijd 'Bewogen Fotografen'

Jaarlijks organiseert Linx+ de wedstrijd 'Bewogen Fotografen' voor amateurfotografen. In 2024 is het thema 'Iedereen mee? Verbinding in een veranderende samenleving'. Hiermee ligt de focus op de superdiverse samenleving van vandaag. De diversiteit in onze samenleving is zeer zichtbaar. Het thema van de wedstrijd kan ruim worden ingevuld, waarbij aandacht voor arbeidsmigratie extra wordt aangemoedigd. Aanleiding voor deze wedstrijd zijn immers de migratie-akkoorden die België 60 jaar geleden afsloot met Turkije en Marokko. Duizenden arbeidsmigranten kwamen werken in onze industrie en openbare werken, en bouwden zo mee aan de samenleving die we vandaag kennen. Ook vandaag nog zou zonder deze groep arbeiders de economie vierkant draaien. Maar krijgen zij wel de plaats en het respect in de samenleving dat ze verdienen?

Deelnemen? Stuur tegen 1 juni 2024 je foto's in via www.linxplus.be. Daar vind je ook het wedstrijdreglement. De wedstrijd staat open voor alle fotografen met een sociaal bewogen blik.

© Foto: Karim Briki-Nigassa / Krasny Collective



Beluister de nieuwe Blik Historik podcast

Sociale verkiezingen

Gepensioneerd ABVV-Metaal secretaris Patrick Mertens en prof. em. Patrick Humblet over het ontstaan en het belang van de sociale verkiezingen. Wie is er ooit op het idee gekomen die te organiseren? Wat hebben werkgevers er eigenlijk bij te winnen? En waarom zijn de sociale verkiezingen ook vandaag nog belangrijk?

Strijdsyndicalisme op de Boelwerf

Patrick Mertens was in de jaren 1980 ABVV-delegee op de Boelwerf in Temse. Hij werd er gepokt en gemazeld in het strijdsyndicalisme. Hoe hard botsten directie en vakbonden met elkaar? Wat heeft dat strijdsyndicalisme opgeleverd? En waarom werd er op de Boelwerf zoveel gezongen?

Luisteren: Je vindt Blik Historik onder meer op Spotify en Apple. Je kan ook luisteren via www.linxplus.be/podcast.



LINKSAF EN DAN RECHTDOOR

MEMORANDUM

2024

wonen, werken, winkelkar

Vlaamse verkiezingen?

Die gaan over wonen, werken en koopkracht

Het Vlaams ABVV formuleerde op de kop af 45 heldere doelstellingen voor de volgende regering. Samenvattend vinden wij dat de volgende Vlaamse regering moet zorgen dat de Vlaming

1. Beter woont – want wonen is de start van alles;
2. Beter werkt – want we willen werken om te leven en niet andersom;
3. Een goed inkomen heeft – want het leven wordt duurder;
4. Een goed werkende overheid heeft – met een politiek die de democratie versterkt en niet verzwakt.

Het 'Memorandum 2024 Wonen, werken, winkelkar' is natuurlijk sociaal georiënteerd, maar gaat vooral stevig recht door, zoals het een vakbond betaamt.

Een greep uit de voorstellen

- **Wonen**
Elke werknemer, actief of inactief, moet met zijn/haar inkomen een eerste eigen woning kunnen verwerven.
 - **Werken**
De beste manier om te zorgen dat mensen voldoende tijd hebben om te investeren in zorgtaken en daarin ook zelf keuzes kunnen maken, is te verzekeren dat zij een werkbare job hebben.
 - **Koopkracht**
Er kan niet worden geraakt aan de automatische indexering van lonen, wedden en sociale uitkeringen. Zet het groeipakket in als een echt wapen tegen kinderarmoede.
 - **Democratie**
Neem naast ondernemerschap en ondernemerszin ook werknemerschap op in de eindtermen van het onderwijs. Sociale zekerheid moet een verplichte module worden van het vak burgerschap.
- ➔ Meer lezen? Surf naar vlaamsabvv.be/memorandum2024

Stop je zoektocht naar de goedkoopste energieleverancier!

samen sterker.

Al meer dan 323.891 keer kozen Vlaamse gezinnen via onze groepsaankoop voor een overstap naar een voordeliger contract en bespaarden gemiddeld 200 euro.

- 97% van onze deelnemers doet opnieuw mee!
- Wij regelen alles voor 100% groene stroom!
- Scherpe prijzen door tienduizenden inschrijvers!

Doe mee! Je kan nog intekenen op het nieuwste aanbod tot woensdag 28 juni 2024.

Teken volledig vrijblijvend in via onze website en bespaar ook zelf!

samen sterker. be

SCAN ME

ABVV
Samen sterk

Samen weten. Samen kopen. Samen doen.



Een nieuwe algemeen secretaris en een geslaagde 1 mei!

Op woensdag 1 mei 2024 lokte het 31ste Feest van de Arbeid van ABVV-Brussel meer dan 12.000 mensen naar de Kunstberg. Onder een stralende zon kon het publiek genieten van drie concerten, drie debatten, een ABVV-BXL Jongerenpodium, het verenigingendorp, een Solidariskinderdorp en het dorp van de vakcentrales. De dag stond ook in het teken van het aantreden van Florence Lepoivre als nieuwe algemeen secretaris van de Brusselse Intergewestelijke van het ABVV.

Feest van de Arbeid

Met de nieuwe locatie van het Feest van de Arbeid op de Kunstberg heeft het evenement, dat alle progressieve organisaties samenbrengt, een flinke groeischeut gekregen. De dag was een groot succes, met debatten over gezondheid, extreemrechts en feminisme, maar ook met drie 'Made in Belgium'-concerten. Sinds vorig jaar is er een tweede podium bijgekomen bovenaan de Kunstberg, een podium van de ABVV-Jongeren waar artiesten optreden die muziek en engagement in eenzelfde flow uitdragen.

Florence Lepoivre algemeen secretaris

De eerste mei was ook een keerpunt voor ABVV-Brussel: de nieuwe algemeen secretaris, Florence Lepoivre, nam haar functie op. Ze werd hartelijk verwelkomd door de leden van ABVV-Brussel en door ABVV-voorzitter Thierry Bodson.

Florence Lepoivre is geboren en getogen in Brussel, en heeft een diploma sociale en arbeidspsychologie. Ze heeft uitgebreid ervaring in tewerkstelling, opleiding, sociale zekerheid, pensioenen en gezondheid. Vier jaar lang was ze kabinetschef van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk Pierre-Yves Dermagne. Daarvoor was ze adviseur in het kabinet van de vice-eersteminister en minister van Volksgezondheid en Sociale Zaken, belast met Integratie, en ook directeur vakbondsdiensten bij de Algemene Centrale van het ABVV.

Florence Lepoivre ziet zichzelf als de nieuwe woordvoester van ABVV-Brussel en streeft vier prioriteiten voor Brussel na: kwaliteitsvolle tewerkstelling, verdedigen van de gezondheidssector, aanpakken van de huisvestingscrisis en de gewestelijke financiën. Ze zal zich ook inzetten om de sociale dialoog met de werkgeversorganisaties en de gewestelijke overheid die de laatste jaren niet altijd even vlot verliep, nieuw leven in te blazen. Ook wil ze de zichtbaarheid van ABVV-Brussel verhogen en de essentiële en positieve rol van de vakbond ten dienste van de werknemers in de verf zetten. ◀





Een keuze voor een sterkere, socialere toekomst

Binnenkort trekken we naar de stembus. De federale, regionale en Europese parlementen krijgen nieuwe verkozenen over de vloer. De verkiezingskoorts slaat toe. De verkiezingsbeloften gaan alle kanten uit.

We staan meer dan ooit voor een duidelijke keuze. Slaat onze samenleving de progressieve weg in? Met ruimte voor meer koopkracht, een sterke sociale zekerheid, degelijke pensioenen? Gaan we voor een samenleving waarin iedereen – ook de sterkste schouders – zijn eerlijk steentje bijdraagt en waarin vakbonden weer kunnen onderhandelen over loonsverhogingen die naam waardig? Kiezen we voor performante en toegankelijke openbare diensten, voor een efficiëntere strijd tegen armoede, voor een sociaal Europa en voor een duurzame klimaattransitie? Kortom, wordt onze toekomst er één waarbij niemand achterblijft?

Of krijgen de conservatieve politieke krachten na 9 juni een meerderheid bijeen om de aanval in te zetten op jouw koopkracht, op jouw sociale zekerheid, op jouw syndicale rechten en op jouw pensioen, terwijl de vermogenden en bedrijven uit de wind gezet worden of zelfs bijkomende cadeaus opstrijken?

Het contrast tussen progressief en conservatief is sterker dan ooit. In dit dossier onderwerpen we de politieke beloften, maar ook het effectief stemgedrag van de verschillende partijen aan een sociaal-syndicale analyse.

We willen een samenleving waarin het goed werken en leven is. Waardig en werkbaar werk, een degelijk inkomen, goed onderwijs, betrouwbare sociale zekerheid en sterke openbare diensten. Dat is wat werknemers en gezinnen verdienen!

Maak de juiste keuze.

Sociale vooruitgang: wie belooft wat?

In de aanloop naar de verkiezingen is het meer dan ooit belangrijk om te onderzoeken met welke partijen je erop vooruit kunt gaan op vlak van loon en werk. Het contrast tussen progressieve en conservatieve partijen is zeer groot in een hele reeks van ABVV-prioriteiten. Daarbij moeten we natuurlijk in het achterhoofd houden dat er een verschil is tussen wat partijen beloven en wat partijen doen.

We zagen in de afgelopen regeerperiode dat socialistische regeringspartijen voor sociaal beleid zijn gegaan, ondanks de weerstand van liberalen. Minimumpensioen en -loon gingen omhoog, de index werd beschermd, de financiering van de gezondheidszorg bleef gevrijwaard en er werden maatregelen genomen om de energiefactuur te verzachten. Aan de rechterzijde van het politieke spectrum zien we dat het Vlaams Belang zich graag een sociaal gelaat aanmeet, maar zich in haar stemgedrag duidelijk en systematisch blootgeeft als radicaal antisociaal.

1 Loonnormwet

De vakbonden willen terug de vrijheid om met de werkgevers over lonen te onderhandelen. Dit is vandaag zo goed als onmogelijk door de wet op de loonmarge, de zogenaamde wet van '96, die nu al jarenlang strikte loonmatiging oplegt. Deze wet moet dringend herzien worden opdat vakbonden weer kunnen onderhandelen voor loonsverhogingen die naam waardig, bovenop de automatische loonindexering.

- ✓ Met deze partijen heb je kans op meer brutoloon: Vooruit, Groen, PVDA
- ✗ Met deze partijen niet: Vlaams Belang, N-VA, Open Vld, CD&V

2 Meer middelen voor de sociale zekerheid

Aanvallen van de politieke rechterzijde op de sociale zekerheid werden gepareerd door de socialistische regeringspartijen. Een herfinanciering van het sociale zekerheidssysteem dringt zich op, door middel van de afschaffing van verlagingen van werkgeversbijdragen en een 'vergrijzingsdotatie' om de kosten van de vergrijzing te helpen dragen. In de sociale zekerheid moeten alle sociale minima worden opgetrokken tot minstens 10% boven de armoedegrens. De uitkeringen voor tijdskrediet, verlof voor medische bijstand of ouderschapsverlof moeten hoger, onder meer voor alleenstaande ouders.

- ✓ Deze partijen willen de sociale zekerheid versterken: Vooruit, Groen, PVDA
- ✗ Deze partijen niet: Vlaams Belang, N-VA, Open Vld, CD&V



3 Betere pensioenen

De pensioenen gingen afgelopen jaren omhoog, met dank aan de progressieve regeringspartijen. Dit was al lang een eis van het ABVV. De wettelijke pensioenleeftijd moet naar 65 jaar. Na een loopbaan van 40 jaar moet iedereen recht hebben op een volledig pensioen. Er moet meer rekening worden gehouden met belastend werk. Degenen die daar tijdens hun carrière mee te maken krijgen, moeten eerder met pensioen kunnen gaan, zonder inkomensverlies.

- ✓ Als het van deze partijen afhangt, heb jij nog een deftig pensioen: Vooruit, Groen, PVDA
- ✗ Met deze partijen duidelijk niet: Vlaams Belang, N-VA, Open Vld, CD&V

5 Eerlijke bijdragen van bedrijven

Alle bedrijven moeten belasting betalen op hun winsten aan het tarief van 25%, en 35% op overwinsten. De strijd tegen belastingontwijking en fiscale hocuspocus moet opgevoerd worden.

- ✓ Deze partijen vinden dat bedrijven ook hun steentje moeten bijdragen: Vooruit, Groen, PVDA
- ✗ Voor deze partijen hoeft dat niet: Vlaams Belang, N-VA, Open Vld, CD&V

4 Vermogensbelasting

Grote vermogens moeten rechtvaardiger bijdragen. We pleiten voor een progressieve jaarlijkse vermogensbelasting 1% vanaf 1 miljoen euro (exclusief de eigen woning) en 4% vanaf 1 miljard euro. Hiervoor is een vermogenskadaster nodig.

- ✓ Deze partijen willen de sterkste schouders eerlijk laten bijdragen: Vooruit, Groen, PVDA
- ✗ Deze partijen laten de sterkste schouders ongemoeid: Vlaams Belang, N-VA, Open Vld, CD&V

6 Ambitieuze klimaatbeleid

We kunnen onze planeet nog redden op voorwaarde dat we massaal investeren in openbaar vervoer, in kwalitatieve infrastructuur en als de overheid weer een belangrijkere rol gaat spelen op de energiemarkt. In een rechtvaardige klimaattransitie moeten werknemers centraal staan.

- ✓ Met deze partijen maakt de planeet nog een kans: Vooruit, Groen, PVDA
- ✗ Met deze partijen is de klimaatomwenteling verder af dan ooit: Vlaams Belang, N-VA, Open Vld, CD&V

7 Haalbare loopbanen

De eeuwige race naar meer flexibiliteit moet dringend stoppen. Werk moet weer werkbaar worden en de sleutelrol van vakbonden hierin moet erkend worden. Collectieve arbeidsduurvermindering met behoud van loon en compenserende aanwervingen is een prioriteit voor het ABVV. Dit moet worden bevorderd door de werkgeversbijdragen aan de sociale zekerheid af te stemmen op de norm van de 32-urenweek voor een voltijdse job.

- ✓ Met deze partijen wordt werk werkbaarder: Vooruit, Groen, PVDA
- ✗ Met deze partijen werk je je te pletter: Vlaams Belang, N-VA, Open Vld, CD&V

8 Hoger minimumloon

De minimumlonen gingen de afgelopen legislatuur al naar omhoog, op initiatief van de socialistische partijen, maar zouden moeten evolueren naar 17 euro bruto per uur of 2.800 euro bruto per maand. Dat is nodig om waardig van te kunnen leven, zeker in het licht van de gestegen prijzen van de afgelopen jaren.

- ✓ Deze partijen willen een waardig minimumloon: Vooruit, Groen, PVDA
- ✗ Deze partijen niet: Vlaams Belang, N-VA, Open Vld, CD&V



“Er moet een rechtmatig deel terugvloeien naar de mensen”

ABVV-topvrouw Miranda Ulens spreekt zich helder uit vlak voor de cruciale verkiezingen. “Stem progressief”, roept ze op. “We zien dat progressieve partijen met programma’s komen die soms dichtbij de eisen van onze organisatie komen. We roepen mensen op om te stemmen voor partijen die de welvaart in ons land eerlijker zullen verdelen, die beleid willen voeren waarbij niemand uit de boot valt.”

ABVV voert met ‘Socialer, sterker’ een duidelijke politieke campagne. Waarom?

Miranda: “We bevinden ons als vakbond niet op een eiland, we staan midden in de samenleving. We tellen anderhalf miljoen leden, zij moeten weten dat hun stem belangrijk is en dat ze heel goed moeten nadenken aan wie ze die geven. Willen we dat die politici aan zet zijn die een sterke herverdeling van de welvaart en sociale rechtvaardigheid net zoals ons heel belangrijk vinden, dan moeten we de mensen overtuigen dat zij beter aan hun toekomst kunnen bouwen. Politici die publieke middelen beheren en daarin keuzes maken, daarvoor worden ze tenslotte verkozen, moeten beleid voeren opdat iedereen erop vooruit gaat, en niet één bepaalde groep in de samenleving.”

Is dit een boodschap aan links?

“Linkse partijen komen met een programma dicht bij onze eisen. We verwachten, als ze aan zet zijn, dat ze in het regeerakkoord programmapunten opnemen waarmee vooruitgang kan worden geboekt voor de burgers. Onze eis voor een minimumpensioen van 1500 euro is de vorige keer meegenomen. Nu verwachten we dat de linkse partijen onze eis om de loonnormwet te herzien, zodat wij collectief kunnen onderhandelen over lonen, meenemen binnen een coalitie.”

De loonnormwet moet hervormd worden?

“Ja. Er moet een rechtmatig deel terugvloeien naar de mensen. Tijdens de Covid-crisis applaudisseerde iedereen voor alle helden die bleven werken. Maar het is hún aandeel welvaart dat is afgenomen terwijl er steeds een groter deel gaat naar kapitaal, winsten en aandeelhouders. Lonen

en sociale uitkeringen stegen tussen 1996 en 2017 met 98 procent. Dividenden voor aandeelhouders met 216 procent. Dat klopt toch niet? Daarbij komt dat Belgische bedrijven elk jaar zo’n tien miljard aan loonsubsidies opstrijken. Open Vld, CD&V en N-VA maakten een striktere wettelijke loonnorm, mét de steun van Vlaams Belang: welvaart eerlijker verdelen is duidelijk geen prioriteit voor deze partijen. Sinds 2017 worden wij door hen verhinderd om collectieve loonsverhogingen te onderhandelen. Wij willen echt wel dat de mensen betere lonen krijgen. Wij eisen het recht terug op om collectieve loononderhandelingen te kunnen voeren.”

Het leven is duur. Toch stellen partijen als Open Vld en N-VA de automatische indexering in vraag. Hoe kijk je daarnaar?

“De index is cruciaal. Het is geen loonsverhoging. Het is een systeem waardoor mensen niet in de armoede worden geduwd als de prijzen stijgen. Het is niet 100 procent maar zorgt ervoor dat mensen toch nog ongeveer dezelfde winkelkar kunnen kopen als ze vroeger deden. Eén van de eerste maatregelen die die vorige federale regering nam, de rechtse regering met N-VA, Open Vld en CD&V, was een indexering overslaan, een indexsprong. Die twee procent brutoloon ben je voor altijd kwijt. Die achterstand in koopkracht blijf je altijd meeslepen. Van de index, voor lonen én uitkeringen, moeten ze afblijven.”

Er was wel wat te doen rond uitkeringen en lonen. ‘Werken moet meer lonen’, horen we dan.

“Dan moet je de loonblokkering opheffen, hé. Wat men doet is met het vingertje wijzen, niet-werkenden, die profiteren van uitkeringen, zeggen ze. Maar wie zijn dat? Mensen die met pensioen zijn, na vele jaren werken. Mensen die nu niet het geluk hebben om een job te hebben. Mensen die het





”

Politici die mensen in hokjes opdelen, daar winnen we niks mee

ongeluk hebben ziek te zijn. Zijn zij te veel 'op hun gemak' met de uitkeringen? Niemand wil langdurig ziek zijn. Mensen wil terug gezond naar het werk kunnen gaan. Zonder job zitten is veel nadeliger dan een job hebben. Het minimumloon gaat in stijgende lijn tot bijna 2.000 euro, dankzij onze onderhandeling. Maar dat is het minimum, in bedrijven heb je ook hogere lonen. Als je het verschil bekijkt, ligt toch sowieso tussen de 300 en 700 euro. Dan zeg ik: als je het verschil maakt met het loon, dan is het loon te laag. Mensen die het moeilijk hebben gaan we niet nog meer in de miserie duwen."

Bovenop de onzekerheid, horen mensen ook doemberichten over begrotingstekorten en bezuinigingsregels van Europa, welvaart die op de helling staat ... wat moet er gebeuren?

"Je vergeet nog 'We gaan snijden in de pensioenen en gezondheidszorg'. Maar die hebben onze maatschappij wel gered tijdens de crisis. Er is veel geïnvesteerd én in de bedrijven, dat ze niet failliet gingen tijdens de Covid-crisis en de energiecrisis, én in de mensen, door bijvoorbeeld de btw naar zes procent te verlagen. Dat vraagt geld. Op het ogenblik dat we nog rentelasten aan het betalen zijn op hoge schulden van in de jaren '80. Dan is het toch niet de burger die het gelag moet betalen? Als een burger mag kiezen denk ik dat die liever zijn bussen op tijd ziet rijden en deftig betaalde leerkrachten voor de klas ziet staan dan dat die een begroting in evenwicht wil. Die burger wil een plek in de kinderopvang, een uitkering bij ziekte, een deftig pensioen. Iedereen rekent op politie, brandweer en op mensen die de straten schoonmaken. En dus is daar geld voor nodig."

"Ik wil ook graag gezonde overheidsfinanciën. Maar de weg ernaartoe is belangrijk. Door te investeren, koopkracht aan te wakkeren en groei aan te moedigen. In Griekenland hebben we gezien wat de broeksriempolitiek de doorsnee gezinnen oplevert en het is niet fraai om te zien. Laat ons

kijken naar nieuwe inkomsten. Je mag een extra inspanning vragen van wie er warmpjes bij zit. Het is tijd voor een vermogensbelasting en -kadaster, zodat je kunt zien waar er nog veel vet op de soep drijft. En iemand met een heel hoog vermogen die één procent meer bijdraagt, die zal dat echt wel minder voelen dan iemand die nu al niet kan rondkomen. Ook huurinkomsten en meerwaarden op aandelen zouden belast moeten worden. Een euro is een euro."

Hoe kijk jij naar de peilingen waarin extreemrechts hoog scoort?

"Vlaams Belang staat haaks op onze waarden en normen en we raden dan ook iedereen af om voor die partij te stemmen. Kijk naar wat die partij doet, naar het stemgedrag, in plaats van de beloftes en holle slogans. Europees minimumloon? Daar stemmen ze tegen. Eerlijke bijdragen van de sterkste schoulers? Dat hoeft niet voor het VB. Die partij keurde de verstrengde loonnormwet mee goed. Toen de pensioenleeftijd naar omhoog werd gestemd, was een groot deel van hun fractie spoorloos verdwenen."

"Extreemrechts staat voor verharding, minder vrouwenrechten, minderheden worden tweederangsburgers, holebi's idem. Extreemrechts sluit mensen uit. Vakbondsmensen, mensen met een andere origine of seksuele geaardheid moeten ze niet hebben."

"Politici die mensen in hokjes opdelen, daar winnen we niks mee. Te dik? Geen gezondheidszorg. Handicap? Te weinig winst. Kleurtje? Geen gelijke kansen. Dat willen mensen toch niet. Mensen willen rechten en kansen. Zekerheid over de toekomst. En daar moeten we aan blijven werken. Ik hoop dat mensen kiezen voor zo'n project waarbij je kan groeien."

De kracht van collectieve verarming

“Het zuur is voor de werknemers en de werklozen, het zoet voor de werkgevers en vermogenden”, zo vat Miranda Ulens het N-VA-programma samen. De Vlaams nationalisten gaan voor achteruitgang.

“**Z**e moeten het maar uitzweten.” Dat is hoe N-VA Bart De Wever uitlegt dat wie aangewezen is op een leefloon of een werkloosheidsuitkering het zal moeten stellen met een lager inkomen, een vijftal (!) indexsprongen moet slikken (dus geen indexering bij hogere prijzen) en zo kopje onder wordt geduwd. Het N-VA-programma stelt uitkeringen tien jaar te bevriezen en vervolgens te onderwerpen aan een uitgavennorm zodat ze net als de laagste lonen ‘bevoren’ worden. Toegang tot het leefloon moet moeilijker en werkloosheidsuitkeringen moeten na maximum twee jaar worden stopgezet. In de sociale zekerheid, dus onze pensioenen, terugbetalingen en uitkeringen, wil N-VA zo’n tien miljard besparen. Brute bezuinigingen in de gezondheidszorg van 4,5 miljard tegen 2029, zullen op kap van de patiënt komen die nu al een vijfde van de medische kost zelf moet dragen.

Verliezers

Ook werkenden verliezen. De indexering van lonen is niet langer gegarandeerd bij hoge inflatie (sterk stijgende prijzen), dus wanneer jij die indexering net het meeste nodig hebt. De loonnormwet die je loon bevriest, blijft overeind. Langere werktijd en langere loopbanen zijn je deel, de beperkingen op nacht- en weekendwerk vallen weg, de resterende eindloopbaanmaatregelen – SWT én landingsbanen – moeten op de schop. Bedrijven mogen interim-inschakelen om stakers te vervangen, krijgen de optie om loonakkoorden naast zich neer te leggen en genieten van bijdragen en belastingverminderingen. De hoogste inkomens zullen de vruchten plukken van een belastinghervorming.

Miranda Ulens omschrijft het N-VA-programma als “een aanval op de welvaartsstaat”, “drooglegging van de sociale zekerheid” en corrigeert ‘de kracht van verandering’ in ‘de kracht van collectieve verarming’. Journalist Marc Reynebeau schreef in De Standaard: “Bij de N-VA is zelfs sprake van een omgekeerde klassenstrijd, gericht tegen de armsten en met name mensen zonder arbeidsinkomen. De contouren ervan zijn al merkbaar in het beleid van de door de N-VA gedomineerde Vlaamse regering. Vooral wie een beroep doet op een uitkering of op sociale diensten, moet het bezuren.”

Naar beneden stampen

Het Federaal Planbureau, dat alle verkiezingsprogramma’s doorlichtte, is helder. Het armoederisico in België zal met het N-VA-beleid van 11,2 nu naar ruim 13 procent klimmen. De laagste inkomens dreigen de dupe te worden. De 10 procent laagste inkomens, de groep waarin mensen aangewezen op een werkloosheidsuitkering of leefloon zich bevinden, zouden 122 euro per maand moeten gaan inleveren. En dat op een al erg laag inkomen. De 10 procent hoogste inkomens krijgen er 112 euro bij. Asociale achteruitgang.

Het Vlaams Belang

... zit in je zakken

- Ze steunden de loonnormwet van de regering-Michel. Daardoor kan jouw loon ook dit jaar niet onderhandeld worden.
- Ze zijn voor een pensioen met punten. In Duitsland gingen de pensioenen hierdoor omlaag en moesten mensen langer werken.
- Ze willen ons land op alle domeinen splitsen. Dat betekent afbraak van ons arbeidsrecht en onze arbeidsvoorwaarden, sociale zekerheid en gezondheidszorg. Werknemer en patiënt zijn de klos.
- Ze willen het basisbedrag in de kinderbijslag verlagen met een derde.
- Ze waren altijd tegen de automatische indexering van de (bruto)lonen. Pas recent keerde de partij haar kar.

... is vriendjes met werkgevers en vermogenden

- Ze zijn tegen collectief loonoverleg. Ze vinden dus dat werknemers maar alleen naar de directie moeten stappen om te onderhandelen.
- Ze zijn voor een verlaging van de vennootschapsbelasting. Meer geld naar werkgevers.
- Ze zijn tegen fiscale rechtvaardigheid en eerlijke belasting van grote vermogens.
- Ze vragen om de loopbanen te verlengen.

... is tegen jouw werknemersrechten

- Ze willen de stakingskassen van de vakbonden publiek maken zodat werkgevers perfect weten wanneer een staking te breken is.
- Ze zijn voorstander van gerechtelijke vervolging van stakers.
- Ze zijn tegen praktijktesten om discriminatie van mensen met een handicap op te sporen.

Extreemrechts is gevaarlijk. Ze perken individuele en collectieve rechten in en poken conflicten op. Ze sluiten uit en verdelen. Hun beleid zou leiden tot een verdeelde samenleving die minder vrij en economisch zwakker is, waarin vakbondswerk veel moeilijker wordt. ◀

VERKIEZINGEN JUNI 2024 : WELKE TOEKOMST?



Maatwerkers in debat met politiek: geen maatwerk voor niets

Begin mei kwam een honderdtal maatwerkers samen in Brussel om er te debatteren met verschillende politieke partijen. De stijgende prijzen doen steeds meer gezinnen naar adem happen. Voor de maatwerkers is deze situatie al langer een realiteit, dat bleek ook uit een bevraging over armoede die we uitvoerden in de maatwerkbedrijven.



Loonbeslag, huren op de privémarkt, de thuissituatie, de sterke stijging van de onkosten, de hoge voedselprijzen en een laag minimumloon zijn slechts enkele zaken die ervoor zorgen dat maatwerkers steeds moeilijker de eindjes aan elkaar kunnen knopen. Als deze werknemers ziek worden of op tijdelijke werkloosheid terugvallen, wordt hun situatie nog onzekerder. De uitkeringen die zij ontvangen zijn immers lager dan het minimumloon dat zij normaal krijgen.

Daarom zijn sociale voordelen zoals sociale woningen of een sociaal tarief belangrijk voor wie van een sociale uitkering leeft. Sommige maatwerkbedrijven voorzien voordelen zoals personeelskortingen of begeleiding om hun situatie te verbeteren. En er zijn ook andere initiatieven om de armoede te bestrijden en om het welzijn en de sociale situatie te verbeteren: rechtenverkenning, psychisch welzijn-ontspanningsaanbod en gezonde maaltijden. Maar dat volstaat niet om te compenseren dat het loon en de uitkeringen zo laag zijn.

Geen maatwerk voor niets

Tijdens het debat aarzelden de maatwerkers niet: ze stelden rake vragen over o.a. de koopkracht, lonen, anciënniteitspremie en uitkeringen. Over de meeste onderwerpen waren de politici het met elkaar eens: het minimumloon moet omhoog, de uitkeringen moeten worden verhoogd, de beloofde anciënniteitspremie moet nog steeds worden ingevoerd en de koopkracht van de maatwerkers moet dringend omhoog.

Onze boodschap is duidelijk: maatwerkers moeten volwaardig deel kunnen nemen aan de samenleving. Daarom is een wezenlijke verhoging van de koopkracht nodig en is een waardig loon en meer respect voor hen een must. Geen maatwerk voor niets!

Internationaal

Directie textielfabriek in El Salvador verdwijnt in rook en berooft werknemers van hun loon

Twee jaar geleden sloot de APS-fabriek, gelegen in San Bartolo -El Salvador- haar deuren, in de steek gelaten door de directie. De fabriek zat al langer in slechte papieren: er was al maanden sprake van achterstallige loonbetalingen. Op 30 augustus 2022 werden alle activiteiten stilgelegd. Sindsdien wachten meer dan 800 werknemers op hun loon en een vergoeding van de Amerikaanse gigant Specialized, die vroeger bij de fabriek kocht. Marta Zaldaña, vakbondleider bij FEASIES, vertelde FOS over hun strijd.

Wat is de situatie twee jaar na de plotse sluiting?

“We zijn erin geslaagd om voor veel werknemers ten minste een deel van de verschuldigde bedragen betaald te krijgen. Dit vraagt echter veel geduld vanwege het bureaucratische systeem in ons land. De meeste dossiers nemen al snel een jaar in beslag, en sommige zelfs 12 jaar! De bedrijven weten dit en rekenen erop dat werknemers hun geduld verliezen en de strijd opgeven. Positief is dat we als FEASIES inmiddels veel ervaring hebben met zo’n dossiers.”

Welke rol speelde FEASIES in de zaak rond de APS-fabriek?

“Er waren drie vakbonden in de fabriek. Ze speelden allemaal een belangrijke rol in de strijd om rechtenerkenning én in het bereiken van de akkoorden met de kledingmerken die in het recente APS-rapport staan. FEASIES was het meest actief in de maanden na de sluiting en heeft een voorbeeldfunctie gehad voor anderen vakbonden.”

“Er was solidariteit. Verschillende vakbondsafdelingen steunden de werknemers met levensmiddelen tijdens de fabrieksbezetting. Onze leden, en vooral de vrouwen, namen het initiatief om de fabriek dag en nacht te bewaken. Ze stelden ook een inventaris op om te voorkomen dat een schuldeiser de machines zou meenemen. Deze machines vormden een belangrijke zekerheid voor hen: zo zouden ze ten minste een deel van het geld terugzien waar ze recht op hadden. De vakbonden namen de stap naar de kledingmerken toen duidelijk werd dat de directie van de APS-fabriek met de noorderzon verdwenen was en er van de oorspronkelijke werkgever niemand aansprakelijk kon worden gesteld.”



Wat is de werk- en leefsituatie van de ex-werknemers?

“We zitten in de laatste fase; de kans is groot dat we binnenkort een groot deel van de verschuldigde bedragen kunnen betalen. Het is om meerdere redenen erg belangrijk om volledige betaling af te dwingen, al zal dat wellicht niet voor 100% lukken als het merk Specialized niet met geld over de brug komt. De

uitbetaling is erg belangrijk voor de getroffen werknemers en hun families, die geen reserves hebben om op terug te vallen. Vooral voor de circa 30% oudere werknemers is het bijzonder moeilijk om een nieuwe job te vinden. De meesten hadden meer dan 10 jaar ontslagpremies opgebouwd bij APS als vangnet tegen werkloosheid, maar daar konden ze dus niet op terugvallen. Daarbij lopen ze ook nog eens het risico dat ze hun pensioen niet ontvangen door achterstallige APS-pensioenbetaling, omdat ze niet voldoen aan de minimumbijdragegrens. Veel jongere werknemers hebben wel een nieuwe job gevonden. We willen echter duidelijk maken dat bedrijven en kledingmerken niet weg kunnen komen met het schenden van de rechten van werknemers.”

Helpt het om internationale druk te zetten?

“Internationale druk is cruciaal. Zeker in de gevallen zoals die van APS waarbij de directe producent onvindbaar is en geen verantwoordelijkheid neemt. Dankzij de campagnes die het Worker Rights Consortium, de onafhankelijke waakhond voor arbeidsrechten, heeft gevoerd met de kledingmerken zijn we erin geslaagd om concrete betalingen te krijgen van de twee van de vier kledingmerken. We hopen dat we met de hulp van Schone Kleren Campagne ook Specialized, sponsor van de Soudal Quick-Step en SD Worx Prottime wielerploegen, kunnen overhalen hetzelfde te doen.” ◀

3 redenen waarom een stem voor extreemrechts geen sterke stem is

Op 9 juni gaan we naar de stembus, en volgens recente peilingen lijkt extreemrechts populairder dan ooit. Maar waarom trekt extreemrechts zoveel stemmen? En waarom is het eigenlijk geen goede keuze voor werknemers? Hier zijn drie ijzersterke argumenten waarom je als werknemer die stemt voor een extreemrechtse partij, eigenlijk in eigen voet schiet!

1. Extreemrechts verkoopt luchtkastelen

Als je het partijprogramma van Vlaams Belang erop naslaat, mag het niet verbazen hoeveel links-progressieve standpunten daarin te vinden zijn. Het lijkt wel (en is ook gewoon) copy/paste uit het partijprogramma van een progressieve partij als pakweg Vooruit. Extreemrechtse partijen zijn bijzonder bedreven in het verkopen van zeemzoete dromen, maar wat met hun werkelijke realisaties als het gaat om werknemersrechten?

Misschien niet bepaald verrassend voor een rechtse politieke strekking, die ideologisch gezien gericht is op werkgevers- en/of elitaire belangen. (Extreem)rechts tracht doorgaans collectieve onderhandelingsrechten te beperken, sociale voorzieningen te verminderen en arbeidswetgeving te versoepelen. En laten we eerlijk zijn, deze maatregelen leiden zonder omwegen tot slechtere arbeidsomstandigheden, lagere lonen en minder bescherming voor werknemers. En dat speelt dan weer in de kaarten van ... juist, de ondernemers. En de cirkel is rond.

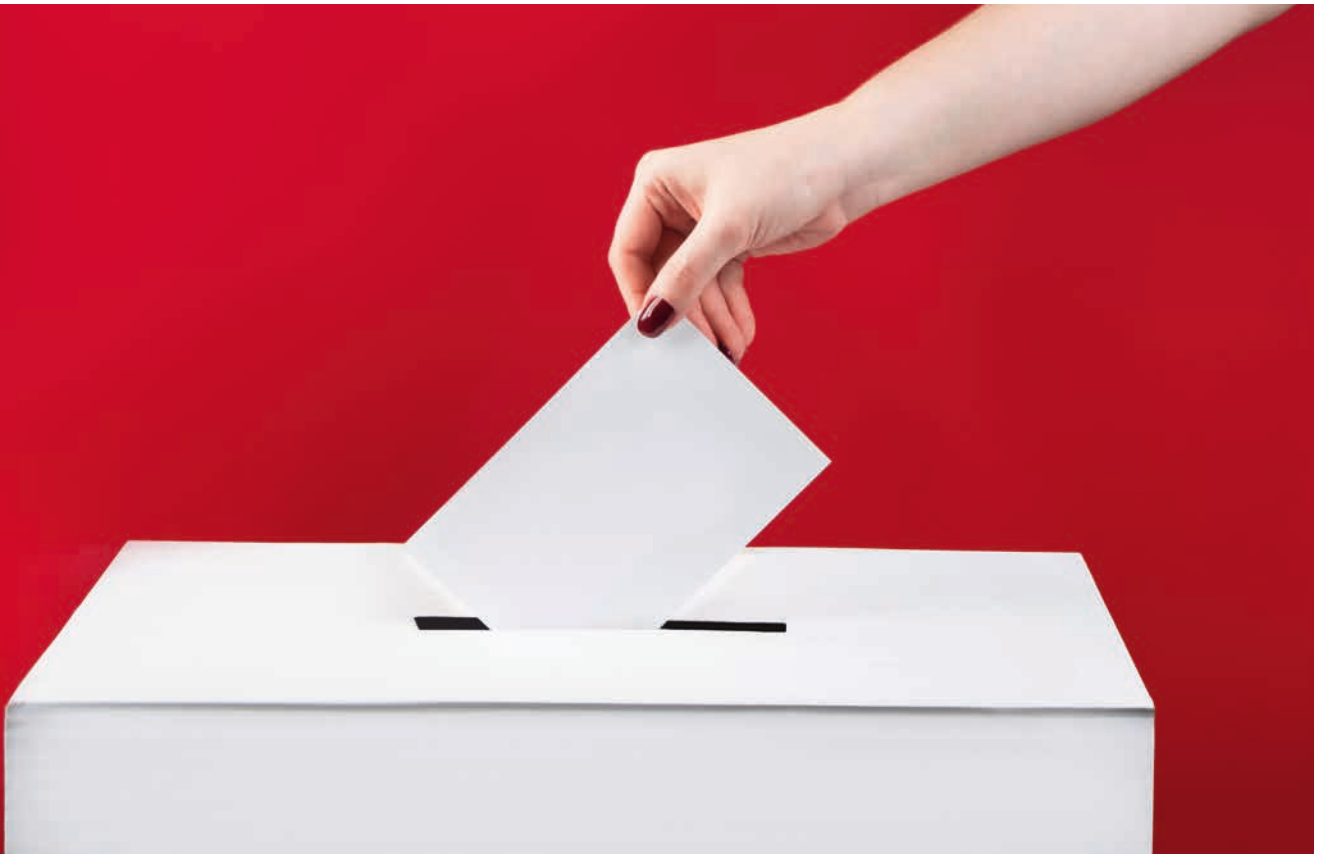
Extreemrechts verlegt de aandacht van economische problemen en belangen naar sociale veranderingen en culturele diversiteit. En missie geslaagd: de kiezers stemmen tegen een bepaalde groep en niet langer vóór hun eigen belangen. **Maar eens verkozen vallen uiteindelijk de sociale maskers af.** Extreemrechtse politici maken geen beleid in het voordeel van de arbeidsklasse en zullen dat ook nooit doen – dat zouden hun ondernemende vrienden hen trouwens niet in dank afnemen.

Het sociale masker is ook niet meer dan dat: een middel om hun extremistische agenda te verhullen en om een rechtmatig plekje te bemachtigen binnen het politieke spectrum, waar ze anders, zuiver op basis van hun ware agenda en gewelddadige verleden, als paria worden geweerd.

2. Extreemrechts speelt verdeel-en-heers

De Oude Grieken en Romeinen wisten het al: geen betere politieke strategie dan 'divide et impera' om de macht te behouden. Speel mensen en groepen tegen elkaar uit en voorkom onderlinge bondgenootschappen. Verdeeld en verzwakt, beide termen gaan hand in hand. Ook extreemrechtse partijen hebben de tactiek helemaal onder de knie en zijn meesters in het zaaien van verdeeldheid. Ze zoeken stelselmatig naar zondebokken voor bestaande problemen – liefst migranten en andere kwetsbare minderheden – en overtuigen de kiezer dat die groepen het probleem zijn.

Dit 'trucje' is te zien in de retoriek rond migratie in verschillende landen. Vaak wordt migratie door extreemrechtse partijen gepresenteerd als de oorzaak van verschillende maatschappelijke problemen, zoals werkloosheid, criminaliteit en druk op de welvaartsstaat. Door migranten af te schilderen als de oorzaak van deze problemen, proberen extreemrechtse politici de aandacht af te leiden van bredere economische en sociale problemen, zoals onrechtvaardige fiscaliteit en de bijhorende toenemende ongelijkheid. Je zult het extreemrechtse politici alleszins niet horen toegeven.



Los van de invloed van dit soort van denken op het migratiebeleid, kan het ook leiden tot discriminatie en vijandigheid ten aanzien van migranten en minderheden in de samenleving. Zo creëren extreemrechtse politici een klimaat van angst en verdeeldheid.

Deze praktijk verdeelt zo werknemers en verkleint het enige grote voordeel dat ze wel hebben als groep, namelijk de macht van het getal. Door de aandacht af te leiden van echte problemen op arbeidsmarkt en op de werkvloer, zoals slechte arbeidsomstandigheden of lage lonen, kunnen ze werknemers tegen elkaar opzetten en voorkomen dat ze gezamenlijk voor hun belangen opkomen via de vakbond. **Dit ondermijnt de solidariteit onder werknemers en verzwakt de positie van de vakbond in het sociaal overleg.**

3. Extreemrechts maakt het volk en de vakbond monddood

Niemand hoeft nog uit te leggen hoe extreemrechts in de jaren 1930 als een schijnheilige slang vervelde van democratisch verkozen partij tot moordlustig, extremistisch regime. En die autoritaire trekken zijn de meeste extreemrechtse partijen niet vreemd. Extreemrechts toont dan ook weinig respect voor de democratie en individuele vrijheden. Een verontrustend voorbeeld hiervan is te zien in Italië, waar de extreemrechtse partij van premier Giorgia Meloni

de persvrijheid probeert te beperken door kritische journalisten voor de rechtbank te slepen wegens 'smaad'.

Dit vormt niet alleen een bedreiging voor de fundamenteën van onze samenleving, maar kan ook de positie van vakbonden aantasten. Als vakbond valt of staat onze werking nu eenmaal bij het bestaan van een sterke democratische structuur en overlegcultuur. En als de vakbonden genuileerd worden, tast dat in één adem de collectieve belangen van arbeiders aan.

Ondanks de aantrekkelijke beloften van extreemrechts, zijn hun beleid en ideologie schadelijk voor werknemers en vakbonden. Het is daarom belangrijk voor werknemers om kritisch na te denken over hun politieke keuzes en te streven naar een samenleving waarin hun belangen echt worden behartigd. **Denk sterk en kies voor een samenleving waarin jij effectief vooruit geraakt!**

Hoog tijd voor betere lonen?

Ja.

Schuld van de vakbond?

Neen,
wel kwestie van
een betere loonwet met
onderhandelingsmarge.

Laten we eerlijk zijn. De loonwet is ons een doorn in het oog. Ze blokkeert de lonen van werknemers, belet werkgevers die kunnen en willen, om hun mensen beter te betalen en maakt vakbonden monddood aan de onderhandelingsstafel. Maak werk van een betere wet en deblokkeer de lonen.

Kies voor echte oplossingen. #rechtswerktaverechts



**#rechtswerkt
averechts**

Metaal/Transport voert campagne tegen extreemrechts

ABVV-Metaal en BTB zijn vastberaden om de verdere opkomst van extreemrechts niet met lede ogen aan te zien. Met onze uitbreiding van de campagne 'Rechts werkt averechts' willen we dieper ingaan op de gevolgen van een samenleving die steeds meer naar rechts opschuift.

Onze vakbond weigert de ogen te sluiten en benoemt wat benoemd moet worden: ja, er zijn grote problemen in onze samenleving, en neen, dat is niet de schuld van een willekeurig uitgekozen zondebok.

Rechts en extreemrechts wijzen graag zondebokken aan die willekeurig de schuld krijgen van grote maatschappelijke problemen. Dat is wél kwestie van een doordacht beleid te voeren. En dus van slim te stemmen.

We willen de leugens en schijnoplossingen waarmee extreemrechts het publiek om de oren zwaait, weerleggen en de juiste feiten presenteren. Kies voor echte oplossingen op 9 juni!

Wat is jouw sociale DNA? Doe de test!

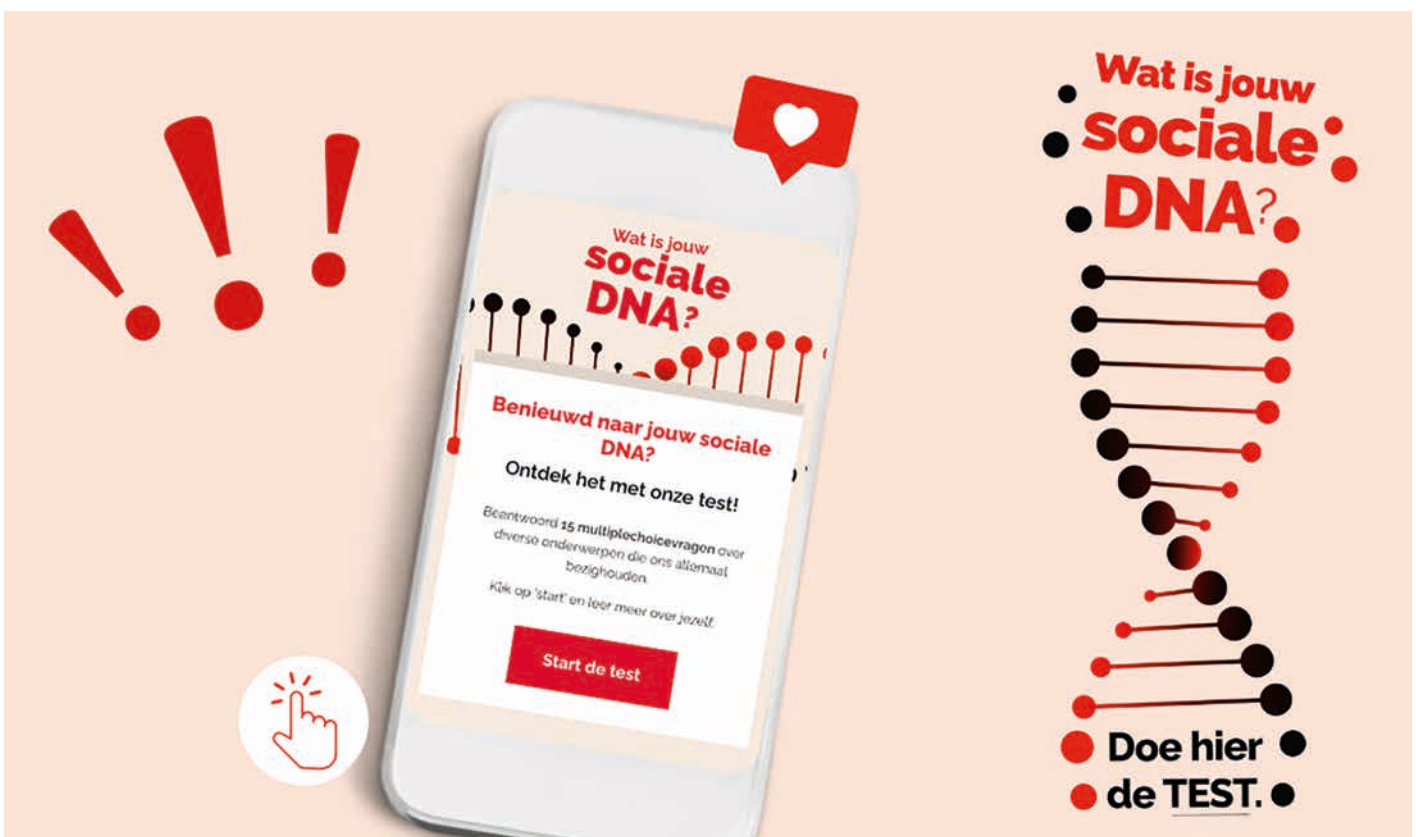
Ontdek jouw sociale DNA met de online stemtest van BTB en ABVV-Metaal!

De samenleving waarin we leven is complex. We hebben allemaal een eigen kijk op hoe onze maatschappij te organiseren en hoe we als diverse burgers met elkaar moeten omgaan. Het is handig om te begrijpen hoe jij daar zelf in past en welke waarden voor jou belangrijk zijn. Dat zelfinzicht kan jou ook op weg helpen om een sterke keuze te maken in het stemhokje op 9 juni.

Door het beantwoorden van 16 vragen krijg je een idee van jouw eigen sociaal gedrag. Je begrijpt beter hoe jij jezelf en de ander ziet in de maatschappij. Vind je het bijvoorbeeld belangrijk om anderen te helpen en samen te werken, of vind je het juist belangrijker om je eigen weg te gaan en je vrijheid te behouden?

Doe de test nu en ontdek waar jij staat op de sociale DNA-ladder!

Surf naar www.watisjouwsocialedna.be en deel jouw resultaat! ◀



Wat is jouw sociale DNA?

Benieuwd naar jouw sociale DNA?

Ontdek het met onze test!

Beantwoord 16 multiple choice vragen over diverse onderwerpen die ons allemaal bezighouden.

Klik op 'start' en leer meer over jezelf.

Start de test

Wat is jouw sociale DNA?

Doe hier de TEST.



Afscheid van Tangui Cornu, co-voorzitter ABVV Horval

Tot ziens, kameraad

Eind mei neemt ABVV Horval afscheid van co-voorzitter Tangui Cornu.

Tangui startte zijn carrière als gewestelijk secretaris in de ABVV Horval-afdeling Doornik in 1986. In de rand van zijn syndicale activiteiten richtte hij in 1994 samen met het vrouwenbureau van Doornik 'Les Galipettes' op, een opvang voor kinderen van moeders met zeer flexibele uurroosters.

In oktober 2008 vervoegde hij het Federaal secretariaat van de centrale als tweede co-voorzitter. De daarop volgende jaren volgde hij de sectoren Voedingsnijverheid, Handel in voedingswaren en de (Frandstalige) familiale helpsters op en loodst hen door woelige wateren. Later kwamen daar de dienstencheques en interim bij, in coördinatie met ABVV. Als co-voorzitter zette hij tevens mee de krijtlijnen uit via de instanties van het ABVV.

Omdat één pagina gewoon te klein is om alle gebeurtenissen, herinneringen, acties en internationale momenten te belichten, citeren we Tangui zelf, in zijn eigen woorden, die hem typeren.

"We moeten onze strijd voor onze koopkracht voortzetten. Als er geen ECHTE antwoorden komen, zal het ABVV blijven vechten. We moeten vrij kunnen onderhandelen over lonen en echte loonsverhogingen kunnen krijgen, we moeten de energieprijzen kunnen plafonneren, de overwinsten van de multinationals moeten belast kunnen worden... Het doel is glashelder: een rechtvaardige en solidaire maatschappij, waarin iedereen waardig kan leven. En ons beste wapen? Dat zijn jullie! Dankzij jullie massale mobilisatie zijn we er al in geslaagd om vooruitgang te boeken en zullen we nog meer afdwingen. Laat onze stem horen..."

Tangui, dit is geen vaarwel, maar tot ziens! Het ga je goed!

Wij zetten de strijd verder... Hasta la victoria siempre.



S O L I D E & S O L I D A I R



BEDANKT

**OM VOOR ONS TE STEMMEN,
OM JE KANDIDAAT TE STELLEN EN OM OP LIJST 3
TE KOMEN STAAN, VOOR JE ENGAGEMENT,
VOOR JE ONOPHOUDELIJKE INZET VOOR DE
KAMERADEN, JE BEKOMMERNIS EN WILSKRACHT,
OM MEE VAN DEZE SOCIALE VERKIEZINGEN EEN SUCGES TE MAKEN
EN OM SAMEN DE TOEKOMST IN HANDEN TE NEMEN.**

SOLIDE EN SOLIDAIR!



ABVV HORVAL
WWW.HORVAL.BE

ABVV
Horval

SOCIALE VERKIEZINGEN 2024

Stem voor solidariteit

2024 is tot nog toe voorbijgevlogen, de zomer staat zowaar al voor de deur. Het ideale moment dus om even terug en vooruit te blikken. Bovendien is dit een scharnierjaar waar de democratie ten volle moet spelen: een jaar van sociale verkiezingen en van parlementsverkiezingen.

In de bedrijven zit het er al op

Over het hele land zijn intussen de nieuwe personeelsvertegenwoordigers gekozen in de bedrijven waar sociale verkiezingen werden gehouden. Dit overleg is meer dan ooit essentieel.

De voorbije vier jaar zijn over alle sectoren heen zwaar geweest, vooral door de coronacrisis die de werknemers en hun arbeidsvoorwaarden sterk onder druk heeft gezet. De situatie van de bedrijven en van de tewerkstelling blijft precair. In een samenleving waar individualisme steeds meer ingang vindt, wordt de dagelijkse job van de afgevaardigden soms erg op de proef gesteld. Nochtans is één iets zeker, en dat heeft de geschiedenis ons geleerd: alleen via collectieve weg kunnen we de moeilijkheden overwinnen en vooruitkomen.

Solidariteit is het cement dat nodig is opdat niemand in de kou blijft staan. Met de ploegen van de BBTK aan hun zijde kunnen de werknemers rekenen op betrouwbare, vastberaden vertegenwoordigers die onderhandelen wanneer het kan en strijden wanneer het moet! Wij geven nooit op.

2024: moeder van alle verkiezingen

Op 9 juni en 13 oktober wordt ons hele politieke landschap hertekend. Van Europa tot de gemeente: we zullen stemmen voor elk bestuursniveau. Eén hiervan zal erg bepalend zijn voor onze toekomst: het Europese niveau. Een Europa dat gevaarlijk naar rechts en extreemrechts afglijdt. Zowel rond thema's als migratie als wanneer het om sociaaleconomische keuzes gaat, winnen de stellingen van extreemrechts elke dag terrein en ondermijnen ze de solidariteit en het samenleven. Het is een heel gevaarlijk Europa dat voor onze deur staat.

Ook in verschillende delen van ons land boekt extremisme terreinwinst. We moeten waakzaam blijven, ons hiertegen blijven verzetten en de populistische retoriek van extreemrechts, die bestaat uit 'fake news' en onwaarheden, telkens weer aanklagen. Bovenal moeten we blijven herhalen dat extreemrechts nooit voor sociale vooruitgang zal zorgen. We stellen tot onze vreugde vast dat er zowat overal in het land weer een antifascistisch front gevormd wordt.

Een ander Europa is nodig, en wel één van sociale vooruitgang. De solidariteit tussen alle Europese werknemers moet worden versterkt om vooruitgang voor iedereen te bereiken.

“De broeksriem aanhalen”, zegt Europa

Europa is een concept dat voor velen moeilijk te begrijpen en te bevatten is. Het is tegelijk dichtbij en ver weg. Niet iedereen beseft altijd ten volle dat Europa de spelregels uitzet.

Zo legt Europa weer een strenge begrotingsdiscipline op waaraan de lidstaten zich vanaf 2025 zouden moeten houden. De grote verliezers in dit spel zijn wij, de burgers. Voor België zou het Europese bezuinigingsplan neerkomen op een budgettaire inspanning die geleidelijk zou kunnen oplopen tot zo'n 30 miljard per jaar tussen nu en 2028. De cijfers tonen aan dat België dan niet in staat zal zijn om cruciale investeringen in bijvoorbeeld gezondheidszorg of scholen te dragen. En dan hebben we het nog niet eens over essentiële investeringen in de klimaattransitie, die ook niet zullen kunnen worden aangegaan. Deze nieuwe bezuinigingskuur zal ook onze sociale zekerheid, onze openbare diensten en onze inkomens aantasten. Het budgettaire keurslijf dat Europa oplegt, is niet altijd logisch en bovendien ook zeer riskant.

9 JUNI

STEM EN MAAK DE JUISTE KEUZE...



Links of rechts?

Een keuze met erg verschillende gevolgen

Waar wél onbeperkt uitgaven voor toegestaan zijn, is defensie. Dit zegt veel over hoe onze bestuurders denken... Alexander De Croo zei al dat het zijn ambitie was om de defensie-uitgaven te verhogen door de gezondheidszorg te rationaliseren en de werkloosheidsuitkeringen in de tijd te beperken. Voor zover we weten zijn wapens nog nooit goed geweest voor de gezondheid.

Links of rechts? Een keuze met erg verschillende gevolgen

Afhankelijk van welke regering na 9 juni zal aantreden, zullen we erg uiteenlopende richtingen inslaan. Stemmen voor links of rechts zal immers heel verschillende resultaten opleveren voor burgers.

Rechts zal mensen aangewezen op een uitkering, zieken en werklozen stigmatiseren als "profiteurs" van het systeem.

Rechts zal proberen de uitgaven te beperken door te snoeien in gezondheidszorg, werkloosheidsuitkeringen en openbare diensten, door te morrelen aan de index, door te beknibben op pensioenen, ... Kortom, ze zullen trachten de staatsschuld af te bouwen maar daarbij de gewone burger met nog meer schulden opzadelen. Anderzijds zullen ze de bedrijven verder onvoorwaardelijke cadeaus blijven geven. Liefst 11 miljard aan RSZ-bijdrageverlagingen krijgen de bedrijven elk jaar zomaar toegeschoven!

Linkse politici zullen er daarentegen naar streven om de inkomsten te verhogen met betere en eerlijkere belastingen en te investeren in openbare diensten (scholen, wegen, cultuur, ...) en sociaal welzijn. Het gaat dan bijvoorbeeld om een norm in de gezondheidszorg garanderen, investeren in medisch onderzoek, investeren in energiezuinigere woningen via premies, de hoogste inkomens belasten, bedrijven helpen om kwaliteitsvolle jobs te scheppen.

Er is hier sprake van twee tegengestelde logica's. We moeten ons heel goed bewust zijn van wat er op het spel staat en kiezen voor politici die werken aan meer sociale vooruitgang en niet het tegenovergestelde. Te midden van alle campagneretoriek is het soms moeilijk om precies te achterhalen wat een keuze voor links of rechts in de praktijk inhoudt. We geven je hier enkele concrete voorbeelden.

	Stemmen voor links betekent	Stemmen voor rechts betekent
Begroting	Investeren in openbare diensten en gezondheidszorg. Openbare diensten zijn een instrument in de strijd tegen ongelijkheid en een factor van integratie.	Niet investeren in collectieve voorzieningen. De bedrijven helpen zonder te controleren waar het geld naartoe gaat.
	De btw is een onrechtvaardige belasting want ze is forfaitair en treft iedereen in gelijke mate, ongeacht het inkomen. De btw verlagen, en dan vooral op basisproducten, ook energie. De progressiviteit (zwaarste lasten op sterkste schouders) van de belasting versterken.	De btw nog meer verhogen
	Hulp bieden aan bedrijven die banen creëren en in moeilijkheden verkeren.	11 miljard RSZ-verlagingen per jaar zonder jobcreatie (wat dus allemaal naar de aandeelhouders gaat).
Tewerkstelling	Streven naar kwaliteitsvollere jobs: voltijdse banen van onbepaalde duur, gekoppeld aan opleidingen voor alle werknemers. Een degelijk terug-naar-het-werkbeleid, zonder te sanctioneren.	De werkzaamheidsgraad verhogen, werklozen en zieken stigmatiseren, de statistieken verbeteren zonder zich om de kwaliteit te bekommeren.
	Onzekere contracten beperken, werk maken van contracten van onbepaalde duur.	Flexi-jobs uitbreiden naar alle sectoren, een onbeperkt aantal uren voor studentenjobs en geen regels meer voor overuren.
	Loonongelijkheid verminderen en iedereen fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden bieden.	De arbeidsmarkt flexibeler maken om bedrijven meer vrijheid te bieden en winsten te maximaliseren.
Koopkracht	Ons waardevol stelsel van automatische indexering behouden, want het zorgt voor een inhaalbeweging zodat onze lonen de evolutie van de levensduurte kunnen volgen.	De indexering aanpassen via de invoering van een netto-index, op kosten van de staat. Dus de koopkracht wel verhogen, maar zonder om te zien naar de sociale zekerheid of de financiering van de openbare diensten.
Sociale zekerheid	De sociale zekerheid voldoende financieren, want dit is een solidaire verzekering die voor iedereen onmisbaar is.	De uitgaven voor pensioenen, gezondheidszorg en werkloosheid verlagen.
Investerings	Investeren in gezondheidszorg en openbare diensten.	Investeren in defensie en bewapening.

De enige keuze is die voor solidariteit

Maak dus de juiste keuze voor de toekomst: de enige keuze is die voor solidariteit.

Jij hebt de sleutels in handen om te beslissen hoe onze toekomst eruit zal zien. Stemmen voor minder ongelijkheden en beter samenleven, of stemmen voor sanctionering, uitsluiting en de rijken nog rijker maken?

Ga stemmen op 9 juni! Praat erover in je omgeving, vertel je vrienden en familie hoe belangrijk het is dat ze hun democratisch recht uitoefenen en hun stem laten horen. Blanco stemmen is instemmen. Bewust stemmen is actie ondernemen.

Links stemmen is onze toekomst veiligstellen. Een toekomst gebouwd op solidariteit tussen alle mensen. ◀



SYNDICALE VORMING: DAT IS DE BRUG NAAR STERK VAKBONDswerk!

Voor
brochure
en meer info:

scan



Je bent lid van het ABVV-regio Antwerpen en syndicaal actief in jouw onderneming? Volg dan zeker onze militantenvorming!

Je begint met de basisvorming en groeit door in de mandaat- en themavorming.

Het ABVV-regio Antwerpen
vertrouwt voor zijn militantenvorming op
Vorming & Actie Antwerpen vzw.

ABVV
Regio Antwerpen

1 mei in Antwerpen

Zoals het hoort waren de weergoden goedgehumord op het Feest van de Arbeid. Na de speeches van Caroline Copers (ABVV), Jimmy Schevernels (Solidaris) en Caroline Gennez (Vooruit) trok de 1 mei-stoet onder de eerste lentezon naar de Grote Markt voor het jaarlijkse volksfeest.



Een sociaal Europa in een sociale wereld

1 mei is meer dan feesten. Op 25 april had Solidaris een film- en gespreksavond over dakloze jongeren. Op 29 april organiseerde het ABVV een debat over de Europese en mondiale uitdagingen voor de socialistische beweging.



Hoe LGBTQIA inclusief is jouw werkvloer?

Hoe LGBTQIA inclusief is jouw werkvloer? Tijdens deze Roodshow werd de gids gepresenteerd voor degelees die met het thema LGBTQIA+ aan de slag willen gaan.

Je vindt de gids op www.abvv-regio-antwerpen.be



Avanti, allemaal ABVV

Anderhalve maand voor de start van de sociale verkiezingen verzamelden de ABVV-militanten en hun gezinnen in de Schorre in Boom voor onze fantastische militantendag.



Agenda

Meer info? Inschrijven?

www.abvv-regio-antwerpen.be en www.abvvmechelenkempen.be

4 juni 10u

Aan de slag met een interimcontract

Webinar

Inschrijven: 03 220 67 20

werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

10 juni 11u

Hoe kan loopbaanbegeleiding me helpen?

Webinar

Inschrijven: 03 220 66 44

loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be

13 juni 13.30u

Aan de slag met VDAB.be

Ommeganckstraat 53

2018 Antwerpen

Inschrijven: 03 220 66 44

loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

17 juni 14u

ItsMe gebruiksklaar maken

Ommeganckstraat 53

2018 Antwerpen

Inschrijven: 03 220 67 20

werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

22 juni 14u

Blik Historik wandeling 'Aankomst 2060'

info: www.linxplus.be

Inschrijven: info@linxplus.be

Prijs: €10 / €2 UITPAS kantsentatief

24 juni 14u

Werken met (blauwe) controlekaart en Mijn ABVV

Ommeganckstraat 53

2018 Antwerpen

Inschrijven: 03 220 67 20

werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

11 & 12 juli feest- en brugdag

ABVV-regio Antwerpen gesloten

22 juli verplaatste feestdag

ABVV-regio Antwerpen gesloten

1 augustus 13.30u

Aan de slag met VDAB.be

Ommeganckstraat 53

2018 Antwerpen

Inschrijven: 03 220 66 44

loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

15 & 16 augustus feest- en brugdag

ABVV-regio Antwerpen gesloten

25 augustus 14u

Blik Historik 'Antwerpen tijdens de bezetting'

Info: www.linxplus.be

Inschrijven: info@linxplus.be

Prijs: €10 / €2 UITPAS-kantsentatief

28 augustus 19.30u

Herdenkingswandeling Antwerpse razzia's

Start op Mediaplein Antwerpen

Organisatie: Curieus Zurenborg & Linx+

Info: info@linxplus.be

8 september - Save the date

Open Monumentendag Filmhuis Klappei

Cinemawandeling 50 jaar Klappei!

Organisatie: Klappei & Linx+

Meer info volgt

14 september - Save the date

Toer den Bougie

Blik Historik wandeling

Organisatie: Curieus, Masereelfonds & Linx+

Meer info volgt

Zaterdag 21 september

Linx+ dag in Hasselt

info: www.linxplus.be

Scan voor meer informatie

Agenda ABVV-regioAntwerpen



Agenda ABVV Mechelen+ Kempen



Het grote gevaar komt van een kapitalist in een maatpak! Niet van een vrouw met een hoofddoek

Gewestelijk secretaris Katrien Neyt: "1 mei is ONZE dag! Een dag van eenheid, verbinding, vastberadenheid en actie! In dit jaar meer dan ooit, want de komende maanden zullen de richting voor de komende zes jaar bepalen. Van Vlaams tot federaal, van Europees tot lokaal, en die keuzes beginnen begin mei met de sociale verkiezingen op de werkvloeren."

De strijd tegen extreemrechts is een dagelijkse strijd en de enige manier om een dam op te werpen is een maatschappij creëren waar iedereen telt en waar we niemand achterlaten.

En dat betekent onder meer dat we de openbare diensten moeten versterken. Sterke openbare diensten vergroten de gelijkheid. Veel zaken die we vandaag aan de markt overlaten, moeten we terug in handen nemen! In een wereld waarin alles draait om winst en cijfers, hebben we elke stem nodig om ons maatschappelijk project weer menselijk en rechtvaardig te maken.

Zes jaar rechts beleid in Vlaanderen heeft ons genoeg geleerd over de ravage die rechts kan aanrichten. 3500 bushaltes zijn afgeschaft, er zijn de tekorten in de kinderopvang, het onderwijs kreunt onder de besparingen en de instromers, in de gevangenissen liggen mensen op de grond, de wachtlijsten in de zorg groeien aan, de afbraak van openbare diensten gaat door en de woningmarkt wordt onbetaalbaar.

Dit afbraakbeleid wil rechts de komende zes jaar met volle teugen verderzetten. Dagdagelijks schreeuwen ze dat er moet gesnoeid worden in de sociale zekerheid, de pensioenen, de uitkeringen en de openbare diensten want we moeten in regel blijven met het begrotingsbeleid in Europa.

Rechts probeert ons uit elkaar te spelen door iedereen tegen elkaar op te zetten: racisme is daarbij de gemakkelijkste manier. Iemand met een andere huidskleur of afkomst is een makkelijk doelwit. Maar vergeet niet: het grote gevaar komt niet van een vrouw met een hoofddoek, maar van een kapitalist in een maatpak!

Kameraden, het is tijd om te handelen. Roep iedereen op om te stemmen. Meer nog, roep iedereen op om te stemmen voor zij die opkomen voor de werknemers.

Samen kunnen we het verschil maken. Laten we de komende verkiezingen omarmen, met het besef dat strijd loont!



Volg gratis ABVV-webinars

Je kunt de webinars volgen vanaf je computer, tablet of telefoon. Kan je niet live kijken? Geen probleem. Je ontvangt na inschrijving automatisch een heruitzending. Die bekijk je wanneer je wilt.

Opleiding volgen is een manier om bij te blijven, maar ook om persoonlijk en professioneel te groeien. Door jezelf te ontwikkelen, vergroot je niet alleen je kansen op werk, maar ook je vaardigheden om veerkrachtig en succesvol aan de slag te zijn. Om jou hierbij te helpen, biedt ABVV gratis online infosessies aan. In juni kan je bij ons terecht voor deze webinars.

Pesten op het werk: dit kan je er aan doen

12 juni

Alleen de ergste verhalen zien we in de media verschijnen, maar pesten op het werk het komt vaker voor dan je zou denken. Wist je dat 6% van de werknemers wekelijks gepest wordt op het werk? Wil je meer weten over wat pesten met werknemers doet en over hoe je kan reageren en wie je kan helpen bij ongewenst gedrag? Dan is dit webinar er voor jou.

In dit webinar ontdek je:

- het verschil tussen pesten en andere vormen van ongewenst gedrag
- de dynamiek en de gevolgen van pesten
- hoe je kan reageren bij ongewenst gedrag van collega's of een leidinggevende
- bij wie je terecht kan voor hulp
- wat het ABVV voor jou kan doen

Inschrijven op tinyurl.com/webinarPesten of scan de QR-code.



Een opleiding volgen: hoe begin je eraan?

26 juni

Wist je dat 3 op 4 Vlamingen ervan overtuigd is dat leren iets is dat je je ganse loopbaan zal moeten doen? Maar dat velen het toch moeilijk vinden om de stap naar een extra opleiding te zetten? Na dit webinar weet je wel hoe je de stap kan zetten naar een opleiding (met extra tijd vrij en/of financiële tussenkomsten). We maken je wegwijs in je opleidingsmogelijkheden, je opleidingsvoordelen, je rechten en plichten. Werkend, (tijdelijk) werkloos of arbeidsongeschikt? Het webinar is op maat van elk statuut.

Inschrijven via tinyurl.com/WebinarABVVOpleiding of scan de QR-code.



Hoe kan loopbaanbegeleiding me helpen?

10 juni

Hoe kan loopbaanbegeleiding je helpen? Wil je weten hoe loopbaanbegeleiding werkt? Nieuwsgierig naar praktijkvoorbeelden? Twijfel je om te veranderen van werk? Is je werk fysiek of qua stress niet vol te houden? Wil je weten welke jobs en opleidingen bij je passen?

Dan is loopbaanbegeleiding misschien iets voor jou! Loopbaanbegeleiding is een individuele begeleiding die nuttig is als je twijfels of zorgen hebt over je loopbaan. In dit webinar leggen we uit hoe loopbaanbegeleiding werkt.

Inschrijven op tinyurl.com/webinarLBBABVV of scan de QR-code.



Hoe bereid je je voor op de jobs van morgen? Digitaal werk(t)?

24 juni

In deze interactieve workshop krijg je meer inzicht in hoe de arbeidsmarkt er vandaag uitziet, hoe werk en jobs veranderen, en welke kennis en vaardigheden er meer en meer van werknemers verwacht worden. Zo helpt deze workshop om je breder te oriënteren op jobs, vacatures en opleidingen. Zo kan jij je voorbereiden voor de jobs van morgen.

Na deze sessie:

- Heb je meer inzicht in hoe onze jobs veranderen;
- Weet je welke (digitale) competenties belangrijk zijn voor de toekomstige jobs;
- Tonen we je hoe je je kunt oriënteren;
- En krijg je een zicht op de verschillende leeromgevingen

Inschrijven op tinyurl.com/JobvanmorgenABVV of scan de QR-code.





EN JIJ? OP WIE STEM JIJ 9 JUNI?



**ONTDEK HIER DE KANDIDATEN DIE
OPKOMEN VOOR WERKNEMERS**



Limburg

Hulp bij je belastingaangifte

Als lid van het ABVV kan je gratis beroep doen op ABVV Limburg om samen je belastingaangifte correct in te vullen.

We werken op afspraak, telkens voor één persoon per afspraak. Om gebruik te kunnen maken van Tax-on-web, de online 'belastingbrief' hebben we van alle belastingplichtigen de identiteitskaarten en pincodes nodig, of toegang tot je itsme-app.

Breng volgende documenten mee:

- aanslagbiljet 2024 (inkomsten 2023)
- laatste aanslagbiljet voor de onroerende voorheffing (grondbelasting)
- alle fiches van de werkgever(s) en van de sociale verzekeringsinstellingen voor loon, vakantiegeld, werkloosheid, ziekte- en invaliditeit, pensioen ... van het jaar 2023
- alle bewijzen van aftrekbare uitgaven als intresten en kapitaal van hypothecaire leningen, levensverzekeringen, pensioensparen, giften, kinderopvang, personen ten laste, onderhoudsgelden, facturen renovatie enz. van het jaar 2023.

Ook Solidaris organiseert een belastingsservice via zitdagen in Bree, Genk, Eisden, Hasselt, Heusden, Lommel, Pelt, Sint-Truiden, Tongeren, en Tessenderlo. Je boekt online een afspraak via het contactformulier op www.solidaris-vlaanderen.be/advies-belastingaangifte

ABVV Beringen

Koerselsesteenweg 8 bus 6, 3580 Beringen
Donderdag 6, 20 en 27 juni van 16.30 tot 19u.
Enkel op afspraak via Wouter Stox, tel. 011 28 71 72

ABVV Bilzen

Genutstraat 8, 3740 Bilzen
Dinsdag 4, 11, 18 en 25 juni van 18.30 tot 20.30u.
Enkel op afspraak via Guido Bogaerts, tel. 0496 40 01 57

ABVV Genk

Bochtlaan 16 bus 6, 3600 Genk
Zaterdag 1, 8, 15 en 22 juni van 9 tot 12u.
Enkel op afspraak via Guido Bogaerts, tel. 0496 40 01 57

ABVV Hasselt

Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt (2de verdieping)
Dinsdag 4, 11, 18 en 25 juni van 9 tot 12u. en van 13.30 tot 19u.
Enkel op afspraak en via Wouter Stox, tel. 011 28 71 72
Voor buitenlandse aangifte enkel op afspraak via Julie, tel. 011 28 71 60

ABVV Lommel

Kloosterstraat 25, 3920 Lommel
Enkel op afspraak. Datums en uren na telefonisch contact, elke werkdag van 13 tot 16u.
Via Monique, tel. 0474 52 86 27
of mail monique@vooruitlommel.be

ABVV Maasmechelen

Kruindersweg 27, 3630 Maasmechelen
Vrijdag 7, 14, 21 en 28 juni van 13 tot 17u.
Enkel op afspraak via ABVV Limburg, tel. 011 22 97 77

ABVV Sint-Truiden

Abdijstraat 18, 3800 Sint-Truiden
Woensdag 5 en 19 juni van 16.30 tot 18.30u.
Donderdag 13 en 20 juni van 17 tot 19u.
Enkel op afspraak via Guido Bogaerts, tel. 0496 40 01 57



Dag van de Arbeid in beeld

#1mei



Agenda

Uitstap

Boottocht op de Maas en begeleide wandeling door Luik

Stap aan boord en laat je betoveren door de majestueuze Maas tijdens onze boottocht met gids. Na een heerlijke lunch met Luikse balletjes gaan we op ontdekking door de wijken, monumenten en musea van Luik

- Vrijdag 28 juni
- Opstapplaatsen bus: 8u Machelen, 8u30 parking Bodart Leuven, 8u40 Acerta Leuven, 9u10 Assent
- Prijs: €50/pp. Boottocht, busvervoer, warme lunch en koffie inbegrepen.
- Info en inschrijven: niel.hendrickx@abvv.be – tel. 016 27 18 89

Activiteit

Jaarlijkse zomerbarbecue senioren

Het is weer die tijd van het jaar! De zon begint te schijnen, de dagen worden langer en de geur van BBQ hangt in de lucht. Dit jaar belooft het een onvergetelijke bijeenkomst te worden, gevuld met heerlijk gegrild eten, verfrissende drankjes én geweldige gezelschap.

- Zondag 7 juli om 12.30u.
- Café Maritime Sas3 -3150 Tildonk
- Prijs: €25/pp exclusief busvervoer, €33/pp inclusief busvervoer
- Info en inschrijven: niel.hendrickx@abvv.be – tel. 016 27 18 99

Vorming voor delegees

Burn-out en re-integratie

Stress bouwt zich op door werkdruk en andere arbeidsgelateerde oorzaken. Maar wat is stress? Wat kunnen de gevolgen zijn? Hoe kunnen we werknemers beschermen? Hoe overtuigen we de werkgever om maatregelen te nemen en welke maatregelen? Hoe herkennen we symptomen op de werkvloer? Hoe halen we collega's terug naar het werk die langdurig ziek of thuis? Hoe werkt de nieuwe re-integratiewet? Deze vorming gaat dieper in op alle elementen en op de hefboomen die delegaties kunnen gebruiken in het CPBW, en maakt je wegwijs in de verschillende organen.

- Leuven ABVV – 30, 31 mei en 13, 14 juni 2024
- Meer info via vorming.vlbr@abvv.be of tel. 016 28 41 49

Vorming voor delegees

Syndicaal aan de slag met media

De vakbond doet niets anders dan staken, fake news! Als ABVV staan we soms op gespannen voet met 'de media', terwijl het omgaan met klassieke en nieuwe media steeds belangrijker wordt om onze acties te ondersteunen en onze standpunten te promoten. Maar ook om solidariteit te vergroten onder de collega's, binnen de sector of zelfs (ver) daarbuiten.

Individueel en in groep gaan we aan de slag met verschillende mogelijkheden in 'nieuwe media'. In een vertrouwde omgeving oefenen we in de omgang met de 'klassieke media' en hoe deze te woord te staan. Deze opleiding is geschikt voor jou als je goesting hebt om bij te leren. We zetten in op het versterken van jouw digitale- en communicatieve vaardigheden en werken steeds met materiaal en inhoud relevant voor jou.

- Leuven ABVV – 3, 4, 17 en 18 juni 2024
- Meer info via vorming.vlbr@abvv.be of tel. 016 28 41 49

Mijn ABVV: je persoonlijk dossier online

Mijn ABVV is je online ABVV-dossier, waar je de betaling van je lidmaatschap of de uitbetaling van je werkloosheidsuitkeringen opvolgt en je persoonlijke gegevens controleert. Je kan met 'Mijn ABVV' ook je fiscale fiches en je vakantieattesten afdrukken en eventueel je werkloosheidsdocumenten elektronisch ondertekenen.

In Mijn ABVV kan je ook een vraag stellen over jouw dossier of over jouw uitkering (tijdelijke) werkloosheid.

Hoe gebruik je Mijn ABVV?

Je kan inloggen via je elektronische identiteitskaart (eID) of je kan ook aanmelden met de applicatie itsme.

- ➔ Meer info over het gebruik van Mijn ABVV? Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv of scan de QR code.



Vacature

Gezocht: loopbaanconsulent

ABVV Vlaams-Brabant zoekt een enthousiaste loopbaanconsulent (m/v/x) voor het kantoor in Vilvoorde.

- ➔ Alle info vind je op www.abvv-vlaamsbrabant.be

Interimwerk mag geen eindeloze carrousel zijn!

Uitzendarbeid als springplank naar vast werk? Niets is minder waar voor een aanzienlijke groep uitzendkrachten. Vijf, zes, zeven jaar aan een stuk, of meer, krijgen deze tijdelijke werknemers aan het eind van hun contract te horen of zij de week erop nog terug mogen komen werken.

Het ABVV trekt aan de alarmbel. Ze verzamelden honderden getuigenissen van uitzendkrachten die verschillende opeenvolgende jaren op de interimcarrousel werken of hebben gewerkt.

“Ruim 600 werknemers die recentelijk meer dan een jaar als uitzendkracht hebben gewerkt, vulden de enquête van ABVV Interim in”, vertelt provinciaal secretaris Erik Van Deursen. “In principe mogen uitzendkrachten maximaal 12 maanden, twee keer 6 maanden, tewerkgesteld worden voor hetzelfde motief. De praktijk leert ons dus heel wat anders: zowat 30% maakt tussen de 3 en 5 jaar tewerkstelling via interim mee. En die tewerkstelling is bij 78% van de respondenten bij dezelfde onderneming.”

Belofte

Vaak worden mensen gelokt met de belofte een vast contract te krijgen op het einde van de interimperiode. Ongeveer de helft van de respondenten zegt dat dit bij hen het geval was. Wanneer het vaste contract dan maar niet komt, geeft 15% aan geen andere keuze te hebben dan opnieuw een uitzendcontract te aanvaarden.

“De onzekerheid waarmee je te maken krijgt is lang niet het enige wat speelt bij uitzendkrachten” vervolgt Erik Van Deursen. “Vaak worden uitzendkrachten geconfronteerd met late betalingen van

hun loon, of krijgen ze geen maaltijdscheques, zijn er problemen met het vakantiegeld, enzovoort. Iets wat volgens één op de vijf frequent gebeurt.”

Stop de carrousel

Om het probleem onder de aandacht te brengen heeft het ABVV een sensibiliseringsactie gehouden op de Meifoor in Brugge. Onder de slogan ‘Stop de carrousel van interimcontracten’ werden mensen geïnformeerd over de problemen die er zijn in de interimsector. Ze maakten daarbij kans op een ritje op de paardenmolen als symbool voor de actie.

Scan de QR-code voor getuigenissen over de toestanden in de interimsector.





Volg gratis ABVV-webinars

Je kunt de webinars volgen vanaf je computer, tablet of telefoon. Kan je niet live kijken? Geen probleem. Je ontvangt na inschrijving automatisch een heruitzending. Die bekijk je wanneer je wilt.

Pesten op het werk: dit kan je er aan doen

Woensdag 12 juni om 14u (duurtijd: 1 uur 15 min)

Alleen de ergste verhalen over pesterijen op het werk zien we in de media verschijnen, maar het komt vaker voor dan je zou denken. Dit webinar is bedoeld voor wie te maken krijgt met pesten op het werk, maar ook voor iedereen die er meer wil over weten.

Je deelname aan dit webinar kan anoniem. Op het einde kan je vrijblijvend in de privéchat je situatie bespreken of je vragen stellen aan een ABVV-loopbaanbegeleider. Geen zin of tijd om live mee te volgen? Schrijf je in en bekijk achteraf de replay wanneer het je uitkomt.

In dit webinar ontdek je:

- Het verschil tussen pesten en andere vormen van ongewenst gedrag;
- De dynamiek van pesten;
- De gevolgen van pesten;
- Hoe je kan reageren bij ongewenst gedrag van collega's of een leidinggevende;
- Bij wie je terecht kan voor hulp;
- Wat het ABVV voor jou kan doen.

Inschrijven is gratis. Scan deze QR-code.



Een opleiding volgen? Hoe begin je eraan?

Woensdag 26 juni om 14u (duurtijd: 1 uur 10 min)

Wist je dat 3 op 4 Vlamingen ervan overtuigd is dat leren iets is dat je je ganse loopbaan zal moeten doen? Maar dat velen het toch moeilijk vinden om de stap naar een extra opleiding te zetten? De ontbrekende kennis over de verschillende opleidingsmogelijkheden, opleidingsvoordelen en rechten en plichten bij het volgen van een opleiding, houdt hen tegen. Daarom staat het ABVV klaar met dit webinar om je hierin wegwijs te maken.

Werkend, (tijdelijk) werkloos of arbeidsongeschikt? Dit webinar is op maat van élk statuut!

In dit webinar ontdek je:

- Verschillende opleidingsmogelijkheden;
- Hoe je de juiste opleiding kiest;
- Voor werkenden: Hoe je werken en een opleiding volgen kan combineren;
- Voor werkzoekenden: Hoe je een opleiding kan volgen als werkzoekende;
- Hoe je een opleiding kan combineren met een statuut van arbeidsongeschiktheid;
- Welke competenties er belangrijker worden op de arbeidsmarkt.

Inschrijven is gratis. Scan deze QR-code.



Aan de slag met ontslag

Binnenkort opnieuw (duurtijd: 1 uur 30 min)

Denk je erover na om zelf je opzeg te geven? Dreig je ontslagen te worden? Zit je in je opzegperiode? Dan kan je terecht bij het ABVV met al je vragen over je ontslag, uitkering én je toekomstige loopbaan.

Tijdens deze infosessie leggen we uit:

- Wat je rechten en plichten zijn bij een ontslag (geven/krijgen) en hoe je administratief in orde blijft;

- Of je recht hebt op een werkloosheidsuitkering en hoe je deze kan aanvragen;
- Wat VDAB van je verwacht als werkzoekende;
- Hoe je zelf aan de slag kan om je loopbaan;
- En wat het ABVV voor je kan doen.

Wil je onaangename verrassingen vermijden bij een ontslag? Schrijf je dan zeker in.

Inschrijven voor één van de volgende sessies kan via deze QR-code



Werken met interim

Binnenkort opnieuw (duurtijd: 1 uur)

Wil je graag als interimkracht aan de slag, maar weet je niet goed wat je kan verwachten? Wil je weten wat je rechten en plichten zijn?

Tijdens dit webinar vertellen we er alles over en krijg je een antwoord op je vragen.

Inschrijven voor één van de volgende sessies kan via deze QR-code.



Nieuw evenwicht in je loopbaan

Binnenkort opnieuw (duurtijd: 1 uur)

Wil je opnieuw de baas worden over je eigen loopbaan? Wil je meer tijd vrijmaken voor jezelf of voor (zorgbehoevende) familieleden? Zie je het niet zitten om voltijds te werken tot 67 jaar? Dan kan je terecht bij het ABVV met al je vragen over je toekomstige loopbaan. Tijdens deze infosessie geven we informatie over o.a. tijdskrediet, thematisch verlof, zware beroepen, (vervroegd) pensioen, enz... Of zoek je een andere oplossing voor de knoop in jouw loopbaan?

Inschrijven voor één van de volgende sessies kan via deze QR-code.



Gratis infosessies 'Samen Zwanger'



Zwanger? Dan ga je een bijzondere periode tegemoet! Naast de ontdekking van nieuw leven en verandering van je lichaam moet je ook enkele administratieve taken in orde brengen en verschillende keuzes maken. Hoe je daaraan begint en waar je allemaal recht op hebt, kom je te weten tijdens deze online infosessie van Solidaris in samenwerking met ABVV West-Vlaanderen.

Wat?

Je krijgt tijdens de infosessie een antwoord op vragen zoals:

- Wat breng je in orde om je uitkering moederschapsrust te ontvangen?
- Hoeveel weken kan je thuisblijven bij je kleine spruit?
- Vanaf wanneer en hoe vraag je je startbedrag aan?
- Hoe zit het met ouderschapsverlof?
- Kan je rekenen op extra hulp?
- Wat krijg ik van Solidaris?

Waar en wanneer?

Je kan de gratis infosessie makkelijk van thuis uit online meevolgen. Je krijgt alle nodige info, kan interactieve polls en vragen beantwoorden en via de live chat kan je zelf vragen stellen.

De online infosessie begint telkens om 20 u.

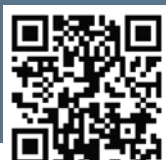
- donderdag 12 juni 2024
- woensdag 17 oktober 2024

Hoe kijken?

Schrijf je in via de QR-code. Je ontvangt dan een e-mail met bevestiging en kijklink. Je hebt enkel een smartphone, tablet of computer nodig met een stabiele internetverbinding en geluid. Na afloop krijg je een video doorgestuurd om het webinar rustig te herbekijken.

Schrijf je in voor de gratis infosessie 'Samen Zwanger'

Zwanger? Proficiat! Bij een zwangerschap komt heel wat kijken. In de (online) infosessie 'Samen Zwanger' leer je alles wat je moet weten over zwangerschapsverlof, je uitkering, kraamzorg, alle administratie ... Op 1 uurtje ben je helemaal mee.



EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, ONDERSCHRIJF NU!

Meer info over onze verzekeringen of een gratis vrijblijvende offerte? Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494** of surf naar www.actelaffinity.be/abvv

Meer informatie over onze verzekeringen:

✓ Wat is verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- Wanneer u verantwoordelijk bent voor een ongeval, verzekeren wij uw belangen en de materiële en lichamelijke schade toegebracht aan derden.
- Wij verzekeren tevens de schade veroorzaakt aan zwakke weggebruikers (voetgangers, fietsers en inzittenden), ook als u niet aansprakelijk bent voor het ongeval.

Rechtsbijstand:

- Wij waarborgen uw verhaal tegen een aansprakelijke derde voor uw lichamelijke schade of de stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.
- Wij verzekeren uw strafrechtelijke verdediging.

Bescherming van de bestuurder:

- Wij waarborgen uw lichamelijke schade als bestuurder van het verzekerde voertuig wanneer u verantwoordelijk bent voor het ongeval.

✗ Wat is niet verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- De schade geleden door de bestuurder die verantwoordelijk was voor het ongeval.
- De stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.

Rechtsbijstand:

- Boetes, opdecienen en minnelijke schikkingen.

Bescherming van de bestuurder:

- De blijvende invaliditeit lager dan 8%. De eerste maand tijdelijke ongeschiktheid.

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel – merk van P&V Verzekeringen nv – Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 – Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reamedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd. Alle informatie over de diensten en producten op deze website is onderworpen aan de regels van de Belgische wetgeving. Als klant bent u beschermd door de gedragsregels inzake verzekeringen. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van onscontact center. Alvorens deze verzekering af te sluiten, raden wij u aan het productinformatiedocument en de van toepassing zijnde algemene voorwaarden (<https://www.actelaffinity.be/abvv>) te lezen. Het contract voor deze verzekering wordt afgesloten voor een periode van één jaar en wordt elk jaar stilzwijgend verlengd. Om uw risicoprofiel te bepalen, hanteren we enkele segmentatiecriteria. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49.494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûsquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY