

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 71STE JAARGANG / NR. 1 / 15 JANUARI 2016 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



Besparing openbare diensten treft álle burgers

Investerings in onze openbare diensten zijn broodnodig. Ze zijn immers een stuk van de koopkracht van álle burgers. De rechtse regeringen in ons land maken de ideologische keuze hard te snoeien in de publieke dienstverlening en de gezinnen krijgen de factuur voorgeschoteld.

Dossier pag. **8 & 9**

MAAK JOUW REKENING!



WWW.FACTUURREGERING.BE

pag. **4**

Wat zoudt gij
zonder 't werkvolk zijn?

pag. **3**

Edito
Algemeen belang
en 'particuliere'
belangen

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

We plaatsen hier ook de pagina's 2

en 15 van de vier edities van De Nieuwe Werker.

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker.

In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Je dopgeld... Nu ook gecontroleerd door de VDAB!

Ben je volledig werkloos? Dan wordt er van jou verwacht dat je zelf actief op zoek gaat naar een nieuwe job. Meer nog ... je moet die zoektocht ook kunnen bewijzen. Regelmatig wordt je daarop gecontroleerd. Vroeger door de RVA, vanaf nu door de VDAB. Lees hoe dit gebeurt en hoe het ABVV je kan helpen.

Stap 1. Het afsprakenblad = contract

Hierop zet de VDAB wat jij als werkloze minstens moet doen om zo snel mogelijk aan werk te geraken. En om te vermijden dat je problemen krijgt met de VDAB alsook met je dopgeld!

Stap 2. Het formeel afsprakenblad = ernstige verwittiging

Wanneer? Als de VDAB vindt dat je niet genoeg je best doet. Op dat moment zit je in de gevarenzone. De VDAB zal je nog geen sanctie geven, maar als je niet doet wat de VDAB van je verlangt, kan dat er wel van komen. Krijg je dus een formeel afsprakenblad, en kun je niet voldoen aan wat de VDAB van je vraagt, kom dan zo snel mogelijk naar het ABVV. We zetten je op weg om de afspraken met de VDAB goed na te komen.

Stap 3. Het ultiem afsprakenblad = laatste verwittiging

Wanneer? Als de VDAB nog altijd niet tevreden is over je inzet. Op dat moment zit je met een probleem. De VDAB zal je nog geen sanctie geven, maar de kans is heel groot dat dit kort daarna wel gebeurt. Je hebt nog precies één maand de tijd om te voldoen aan de eisen van de VDAB. Krijg je een ultiem afsprakenblad, kom dan altijd direct naar het ABVV. We kijken samen met jou hoe je nog kan voldoen aan de eisen van de VDAB.

Stap 4. De oproeping voor het verhoor = laatste kans op verweer

Daarmee laat de VDAB je weten waar en wanneer je moet langsgaan om je te verdedigen, om jouw kant van het verhaal te vertellen. Daarmee moet je zo snel

mogelijk bij ons langs komen. Onze medewerkers zullen je dossier samen met jou voorbereiden en je zo nodig begeleiden op het verhoor bij de VDAB.

Vragen of problemen?

Contacteer:
ABVV-regio Antwerpen Adviespunt
Ommeganckstraat 35
2018 Antwerpen
tel. 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be
www.abvv-regio-antwerpen.be

ABVV Mechelen+Kempen Dienst

begeleiding Werklozen (Dispo)
Mechelen
tel. 015 29 90 40
nadia.charradi@abvv.be
Kempen
tel. 014 40 03 09
conny.mertens@abvv.be



Wat moet je zeker onthouden!

- Als werkloze moet je kunnen bewijzen dat je werk zoekt. De VDAB controleert je daarop.
- Leef het afsprakenblad dat je van de VDAB krijgt altijd na.
- Vraag hulp aan het ABVV als je niet goed weet hoe je je afspraken met de VDAB moet nakomen.
- Na een 'ultiem afsprakenblad' heb je maar één maand de tijd om de afspraken na te komen.
- Krijg je een oproeping voor verhoor van de VDAB, kom dan onmiddellijk naar het ABVV.

Vitamines voor de (nieuwe) militant



Op naar een pittige campagne met de vormingen sociale verkiezingen. Het ABVV-regio Antwerpen wil jou en je kameraden ondersteunen tijdens de komende sociale verkiezingen via een aangepast vormingsaanbod.

Ben je voor de eerste keer kandidaat bij de sociale verkiezingen? Dan kan je inschrijven voor de vormingen 'campagne sociale verkiezingen' en 'eerste hulp bij overleg'. Meer informatie over de inhoud van de vorming en de data vind je in ons programmaboekje. Met vorming sta je sterker! Gewoon doen!

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV-regio Antwerpen?

Bestel het programmaboekje of contacteer ons | Telefoon: 03 220 67 25 | Fax: 03 220 66 73 | E-mail: vorming.antwerpen@abvv.be
Raadpleeg: www.abvv-regio-antwerpen.be

vorming met pit

Ledenbijdrage: Wijziging gezins- of werksituatie

- Volledig werklozen
- Zieken
- Sommige deeltijdse werknemers
- Bruggepensioneerden
- Gepensioneerden
- Studenten betalen een verminderde bijdrage voor hun ABVV-lidmaatschap

Als je gezins- of werksituatie wijzigt moet je ons hierover zo snel mogelijk informeren. Dit kan je in al onze kantoren. Zie www.abvvantwerpenkantoren.be en www.abvvmechelenkempenkantoren.be voor de adressen en openingsuren.

Je kan wijzigingen ook doorgeven aan onze diensten lidmaatschap.

- Voor regio Antwerpen: tel. 03 220 66 30 | lidmaatschap.antwerpen@abvv.be
- Voor Mechelen + Kempen: tel. 015 29 90 66 en 014 40 03 11 | ledenadministratie-mk@abvv.be

Teveel betaalde bijdragen, wegens niet tijdig inlichten van ABVV-regio Antwerpen, worden slechts terugbetaald met 6 maanden terugwerkende kracht van het lopende dienstjaar. In de regio Mechelen+Kempen hangt de regeling terugbetaling teveel betaalde lidgelden

af van de beroepscentrale waarbij je aangesloten bent.

Opgelet:

werklozen dienen een adreswijziging eerst persoonlijk te melden aan het plaatselijk VDAB-kantoor en dan aan het ABVV. Een wijziging in gezinstoestand moeten werklozen persoonlijk melden op hun ABVV-kantoor. Niet of niet correct aangeven van deze wijzigingen kan de werkloosheidsvergoeding in gevaar brengen.

Info voor werkzoekenden

Maandag 22 februari 2016 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, jouw rechten en plichten als werkzoekende en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Donderdag 25 februari 2016 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie JONG EN WERKZOEKEND

Ben je jonger dan 26 jaar en op zoek naar werk?

Tijdens deze infosessie kom je meer te weten over je statuut en je rechten en plichten als jonge werkzoekende. We informeren je over de beroepsinschakelingstijd, VDAB en de ondersteuning door ABVV.

Dinsdag 1 maart 2016 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie PAS WERKLOOS, WAT NU?

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen?

We informeren je over de berekening van jouw uitkering, je rechten en plichten en de papieren die je moet invullen als je pas werkloos bent.

Dinsdag 8 maart en woensdag 9 maart 2016 van 13.30u tot 16.30u

Workshop ANTISTRESS

Heb je last van negatieve spanningen? Of heb je het gevoel handen en tijd tekort te hebben? In deze workshop leer je hoe je kan omgaan met stress en hoe je stress zoveel mogelijk kan voorkomen.

Inschrijven kan tot 19 februari 2016, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Van maandag 7 maart 2016 tot vrijdag 18 maart 2016

8 voormiddagen (maandag, dinsdag, donderdag, vrijdag) van 9u tot 12u

Cursus SOLLICITATIETRAINING

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek.

Inschrijven kan tot 19 februari 2016, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Maandag 21 maart, dinsdag 22 maart en donderdag 24 maart 2016
3 voormiddagen van 9.15u tot 12.30u

Workshop ONTDEK JE DROOMJOB

Ben jij op zoek naar je droomjob? Maar weet je niet zo goed wat je precies wil en kan? Tijdens deze workshop gaan we intensief op zoek naar welke job bij jou past zodat je gericht kan solliciteren.

Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar:

Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK

DNW 15-01-2016

Naam _____
Voornaam _____
Straat _____ Nr _____ Bus _____
Postnummer _____ Woonplaats _____
Tel of GSM _____
E-mail _____

- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR op 22-02-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie JONG EN WERKZOEKEND op 25-02-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie PAS WERKLOOS, WAT NU? op 01-03-2016
- Ja, ik heb interesse in de workshop ANTISTRESS die begint op 08-03-2016
- Ja, ik heb interesse in de cursus SOLLICITATIETRAINING die begint op 07-03-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de workshop ONTDEK JE DROOMJOB die begint op 21-03-2016

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV



**Volg ons op
Facebook**

Aankondingen, foto's, video's,
persberichten van ABVV-regio Antwerpen.
Je vindt ze op: [www.facebook.com/
ABVV.regio.Antwerpen](http://www.facebook.com/ABVV.regio.Antwerpen)



Volg ons op Twitter

wees onmiddellijk op de hoogte van de activiteiten, acties, standpunten en dienstverlening van het ABVV in de regio Antwerpen.

- Volg ons dan op www.twitter.com en je bent als eerste mee: @abvvantwerpen
- Volg ook de tweets van Dirk Schoeters, algemeen secretaris van het ABVV-regio Antwerpen: @Dirkabvntw

ABVV
Brussel

Nobelprijs voor de Vrede voor Tunesische vakbond

Op 17 december 2015 verwelkomde het ABVV-Brussel Sami Tahri en Lassad Yakoubi, directieleden van de UGTT, het algemene vakverbond van Tunesië. Dit vakverbond heeft zonet de Nobelprijs voor de Vrede 2015 gekregen, samen met de Tunesische Mensenrechtenliga, de Orde van advocaten en de Utica (de werkgeversfederatie). Ze werden bekroond voor hun rol in de nationale dialoog die uitmondde in de opstelling van de eerste democratische grondwet in Tunesië.

Op 25 juli 2013 werd de oppositieleider Mohamed Brahmī doodgeschoten toen hij zijn huis verliet. Deze moord leidde tot zeer zware spanningen.

Dit is het moment waarop de UGTT het initiatief nam voor de heropstart van de nationale dialoog - met een belangrijke en al bij al verbazende politieke keuze: behalve de Tunesische mensenrechtenliga en de Orde van advocaten werd ook de UTICA uitgenodigd, de werkgeversorganisatie die lang dicht aanleunde bij het regime van president Ben Ali.

Destijds begrepen alle democraten maar al te goed waarom die uitnodiging zo breed was. Het initiatief stelde de UGTT niet enkel in staat over een zeer brede legitimiteit te beschikken om deze nationale dialoog te leiden, maar ook om brede internationale steun te verkrijgen.

En de resultaten zijn ernaar. Tunesië

komt uit het conflict met een plan: de benoeming van een regering van experts, de uitwerking van een nieuwe grondwet en de vastlegging van een electorale kalender.

Het initiatief van de UGTT stelde de Grondwetgevende vergadering veilig, op dat moment de enige democratisch verkozen instelling.

Uiteindelijk leidde de Tunesische nationale dialoog tot een eerste democratische grondwet in Tunesië, tot overleg en tot de afwijzing van geweld als bestuursvorm.

Voor de buitenlandse waarnemers blijft dé grote vraag: hoe komt het dat de UGTT zo een belangrijke plaats heeft verworven in het Tunesische politieke bestel? Wij zien hiervoor minstens drie redenen:

- Vooreerst moeten we de omstandigheden van het ontstaan van deze organisatie in 1946 niet ver-

geten, en hun koppeling van de sociale strijd aan de onafhankelijkheidsstrijd. Wanneer deze in 1956 werd bekomen, nam de UGTT deel aan de opbouw van de nieuwe Tunesische staat. Maar dit neemt niet weg dat het vakverbond heel wat conflicten kent met de machthebbers. In hun verzet tegen de verschillende golven van economische liberalisering vormt het vakverbond een toevlucht voor de talrijke sociale bewegingen. Wanneer de algemene stakingsoproep van het UGTT begin 1978 in bloed gesmoord wordt, betekent dit de eerste breuk in het autoritaire systeem van president Bourguiba.

- Vervolgens dwong de dictatuur alle politieke partijen op de knieën zodat politiek werk onmogelijk werd. Gedurende die periode was de UGTT een plek van onschatbare waarde voor georganiseerde collectieve actie.

- Op het hoogtepunt van de Arabische Lente in 2011 is de UGTT de belangrijkste organisatie van het land. Met meer dan 700.000 leden, een aanwezigheid in bijna alle activiteitensectoren en een echt politiek pluralisme, speelt de organisatie een belangrijke rol in de vertegenwoordiging van de verschillende sociale groepen, van artsen en onderwijzers tot textielarbeiders.

Gedurende die periode groeide de UGTT uit tot een symbolisch, politiek en organisatorisch toevluchtsoord voor de spontane beweging van de werklozen, en het coördinatieorgaan tussen de verschillende actoren: advocaten, opposanten, bloggers, enzovoort.

Op 14 januari 2011 had de UGTT opgeroepen tot een algemene staking in Tunis. Die zou twee uur moeten duren maar de acties breidden uit, en diezelfde avond nog verliet de dictator Ben Ali Tunesië! De dictatuur werd vervangen door een nieuw democratisch model, dat ontstond door een revolutie van het Tunesisch middenveld.

Dit model blijft vandaag fragiel. En de democratie blijft een strijd, zelfs in Tunis. Maar wat een weg is er al afgelegd sinds het einde van de dictatuur!

In Brussel kregen onze kameraden van de UGTT de kans om te verduidelijken welke steun ze verwachten van

de Europese democratieën. Morele steun, maar bovenop de mooie verklaringen ook (en vooral) concrete hulp, investeringen en... de opheffing van de reisbeperkingen die zwaar wegen op de Tunesische economie als gevolg van de verschillende terroristische aanslagen.

Daarom heeft de Economische en Sociale Raad op vraag van het ABVV-Brussel een tekst gepubliceerd in De Standaard en Le Soir, met een oproep aan de Belgische federale overheid om rekening te houden met de verbeterde veiligheid in Tunesië en dus om hun reisadvies onmiddellijk aan te passen.

Tijdens zijn verblijf in Brussel merkte Sami Tahri het volgende op: "Indien het sociale niet volgt in Tunesië, indien de waardigheid niet gegarandeerd wordt aan elke burger, zal het niet lang duren eer de democratie, die zo moeizaam verkregen werd, erop achteruit gaat."

Van zijn kant verklaarde zijn collega-onderwijzer Lassad Yakoubi: "Na de Nobelprijs stelt zich zowel in Tunis als in Brussel de vraag: welke weg kunnen we de jongeren van onze twee landen wijzen, die de weg van de hoop is?"

Een prachtige manier om het jaar 2016 in te stappen. Het ABVV-Brussel wenst alle leden een gelukkig en solidair nieuw jaar.

Linx+ Tongeren

Dinsdag 19 januari:
Nieuwjaarsdrink

Aanvang om 19 uur, inschrijven voor 16 januari! Voor meer informatie kan je terecht bij Ivo Huybrechts, 0479 54 15 74 of ivo.huybrechts@pandora.be.

Carpe Diem

Vrijdag 22 januari:
Gerechtshof

Het nieuwe gerechtshof van Hasselt is een opvallend bouwwerk gelegen naast het station van Hasselt. Tijdens de rondleiding met de gids maken we kennis met de verschillende diensten,



ABVV-partner in vrije tijd

krijgen we uitleg over de speciale architectuur en enkele justitiebegrippen. Afspraak om 13.15 uur aan de parking Limburghal, Genk of om 14 uur ter plaatse, Parklaan 25 bus 2, Hasselt. Einde om 16 uur. Inschrijven voor 15 januari! Prijs €6/persoon, minimum 15 deelnemers. Voor meer info en inschrijvingen kan je terecht bij Wasil Torarek 0498 54 29 91 of wasil.torarek@gmail.com.

Linx+ Tessenderlo

Zondag 31 januari:
Knallende Kindermatinee

!Kinderen tot 10 jaar kunnen gratis deelnemen aan deze wedstrijd, tekeningen kunnen afgehaald worden op de burelen De Voorzorg en ABVV of je kan ze ook afhalen bij één van de bestuursleden: Liliane Moonen, Molenstraat 57, Denise Neuts, Diesterstraat 62/4, Maria Sas, Torenveld 29, Marleen Vreysen, Rode Heide 111, M-Th. Flockmans, Molenhuizen 19, Eric Vermeyen, Diesterstraat 233 of bij Franky Vermeyen, Torenveld 6. Kinderen van 11 en 12 jaar kunnen gratis deelnemen aan een schilder- en tekenwedstrijd. Deze werkjes breng je de dag dat de kindermatinee doorgaat mee en je geeft ze af aan de ingang. Per deelnemer wordt slechts één werkje afgegeven. Voor alle kinderen die deelnemen aan deze wedstrijd en aanwezig zijn, worden er mooie prijzen voorzien. De kindermatinee is volledig gratis en natuurlijk zijn ook de volwassenen van harte welkom op onze kindermatinee. In het Sint-Barbarazaal, Molenhoeve 40, Den Berg, Tessenderlo en dit vanaf 14 uur. Voor meer info: Liliane Moonen, Molenstraat 57, Tessenderlo of 0477 69 67 68

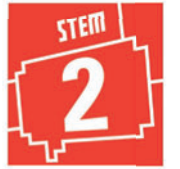
Linx+ Genk

Zondag 31 januari:
Klimaatwandeling

Op een eenvoudige manier kennismaken met de klimaatproblematiek? Dat doe je met een klimaatwandeling! Samenkomst om 13u. aan de brandweer van C-mine. Gezamenlijk naar Orslof, Solterheide. Toegankelijk voor iedereen en zal op een aangename manier worden uitgelegd. Prijs €2/persoon. Inschrijven kan via de website: <http://linxplusgenk.be/index.php/contact>



Bijkomende JOBS waar zijn ze?!



Werkgevers krijgen voor 6,5 miljard cadeau onder de vorm van loonlastenverlaging. Dit geld wordt via (energie)facturen en belastingen aan de burgers doorgerekend. Er zijn echter géén harde garanties op jobcreatie de komende jaren. Jongerenzender VTV Today ging op pad en stelde de vraag rond bijkomende jobs aan verschillende werkgevers. De resultaten waren verbijsterend! Weet jij hoeveel jouw gezin bijdraagt via nieuwe belastingen en verlies van je index om deze cadeau's te betalen? Neen, doe dan de test (5 minuten) op www.factuurregering.be



De Vakbonden zagen dit filmpje en grepen in!

We zonden onze boodschap via een kerstkaart en stelden dezelfde vraag aan verschillende werkgevers.



ondernemingsvriendelijk
regeringsbeleid
RSZ-
verminderingen
indexsprong

Beste werkgever

Met een nieuw jaar in het verschiet willen we met de vakbondsafvaardiging onze beste wensen overmaken:

We wensen onze onderneming een goede gezondheid toe!

De diverse regeringsmaatregelen uit 2015 die zuurstof willen geven aan de ondernemingen zullen hier vast toe bijdragen.

We hebben hierover drie vragen waarop we graag we een antwoord kregen op het eerste syndicale overleg van het nieuwe jaar:

1. Over hoeveel extra middelen beschikt ons bedrijf door de impact van de regeringsmaatregelen?
2. Waarvoor zullen deze extra middelen aangewend worden?
3. Wordt er ook gedacht aan maatregelen inzake werkdrukverlichting of aan extra aanwervingen?



ABVV
Oost-Vlaanderen

Volg ons op facebook en twitter.

Deel deze cartoons en voer mee campagne.
Heb je zelf nog leuke cartoons. Stuur deze door naar oost-vlaanderen@abvv.be of post ze op onze facebookpagina



DE BOUWSECTOR - MOTOR VAN ONZE ECONOMIE



Wat doet onze regering gestuurd door de N-VA, de "motor van verandering":

- verhoging BTW op renovatie
- halvering van de woonbonus
- niet indexeren van de woonbonus
- geen beleid tegen sociale dumping

TIP:

Deze pagina kan je ophangen aan jouw syndicaal prikbord



ABVV
West-Vlaanderen

SOCIALE VERKIEZINGEN 2016 HOE FLEXIBEL IS DE REKKER?



Ervaar jij ook in jouw winkel de druk om steeds flexibeler te zijn? Om op steeds meer (on)mogelijke momenten in de winkel verwacht te worden...? En ja, om te werken?

Die druk rond verruiming van de openingsuren door directie, voor de klanten, in de slag om de concurrentie zeg maar? Avondopeningen, zondagsopeningen, openingen op feestdagen... Met andere woorden hoe vaak heb jij al niet een afspraak moeten verplaatsen? En weer verplaatsen?

Hierrond een verhaal vanuit LIDL!

Benedikt, jij werkt als mama van een dochtertje van zes, bij Lidl als filiaalleidster. Sinds 2012 ben je syndicaal afgevaardigde voor BBTK. Vertel eens op welke manier jij werd geconfronteerd met verhoging van de flexibiliteit bij Lidl? Benedikt: "Eind 2010 kondigde de directie aan dat ze, als reactie op de ruimere openingsuren bij de concurrentie, haar winkels zowel vroeger wilde openen en later wilde sluiten. Met mijn toen nog kleine dochtertje dacht ik eerst te veranderen van job, zoals vele jonge moeders. Maar toen ik zag dat de BBTK-afgevaardigden die onderhandelingen bewust lang lieten duren en ook gingen voor haalbare doelstellingen vanuit directie, tegen aanvaardbare verloning en verbeterde arbeidsorganisatie voor het personeel, wist ik me hierin te vinden. Ik werd zelfs BBTK-afgevaardigde bij de invoering van de nieuwe cao-openingstijden in 2012! Er werden echt goede afspraken gemaakt in die cao."

Waarom is het zo belangrijk voor jou en je



collega's dat er goede afspraken bestaan voor een flexibele tewerkstelling?

"Welnu, ik vind dat flexibiliteit zeker extra beloofd moet worden. Je doet namelijk iets extra voor de baas, hé? Die flexibiliteit is vaak ten voordele van de werkgever en kan je verhou-

ding werk-privé in gevaar brengen. Door het opstellen van algemene regels rond arbeidsorganisatie, vermijd je de alom gekende 'vriendjespolitiek' waarbij werknemers (te) vaak vroege of late uren zouden doen. Zo moeten alle managers bijvoorbeeld verplicht twee keer het filiaal openen en twee keer sluiten per kalenderweek, dit om eenzijdige plannings tegen te gaan. Het is dan ook belangrijk dat BBTK, samen met de directie, erop kan toezien dat er in elk bezocht filiaal steeds volgens deze afspraken wordt gewerkt. Controle is dus mogelijk gemaakt, waardoor misbruiken worden vermeden, aangezien hiervoor sancties kunnen worden opgelegd door directie."

Je bent BBTK-afgevaardigde sinds de verkiezingen van 2012. Hoe heb jij de voorbije vier jaar ervaren? En wat zijn de uitdagingen voor de toekomst?

"Met ons groepje van de BBTK-afvaardiging uit de regio Vlaanderen werken we nauw samen,

waardoor we makkelijker de cao-afspraken kunnen bewaken op de werkvloer. We bellen en mailen elkaar, zodat elke vraag of melding vanop de werkvloer behandeld wordt door één van ons. We kunnen altijd terecht bij onze eigen lokale BBTK-secretaris voor algemene info en voor ondersteuning bij aanslepende problemen. Bij Lidl kennen we een sterk stijgend verloop- en ziektecijfer, dit is vooral te wijten aan de uitgedeelde contracten van bepaalde duur en vaak slechts voor maar 24 uur per week. Het streven naar betere contracten in plaats van deze mini-contracten is zeker één van de uitdagingen.

Nieuwe werknemers moeten te vaak op verplaatsing gaan werken in een ander filiaal, waarbij ze ook nog eens hun weekplanning zien gewijzigd worden. Zoals in veel andere winkels is de werkdruk gigantisch hoog net doordat wordt gewerkt met mini-contracten.

Onlangs kregen we opnieuw een voorstel van de directie om de openingsuren nog te verruimen. Echter, zolang de huidige bezettingsproblemen in de winkels niet worden aangepakt, zullen wij erop toezien dat geen verruiming wordt toegestaan."

Daarom zullen wij, BBTK, ervoor moeten zorgen dat de rekker niet springt, maar eerder wat meer gaat ont-spannen vanaf 2016! Ook laat ik deze rekker niet schieten, en vraag hierbij aan jullie: wie neemt deze rekker mee in handen, zodat we de flexibiliteit aanvaardbaar kunnen houden?

Samen sterk! Samen de toekomst tekenen!

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD!? OOK ALS IK... DOOR DE VDAB GECONTROLEERD WORDT?



Ben je volledig werkloos? Dan wordt er van jou verwacht dat je zelf actief op zoek gaat naar een nieuwe job en niet wacht tot er zomaar een job op je afkomt.

Meer nog: er wordt van jou ook verwacht dat je dat kan bewijzen. Regelmatig word je daarop gecontroleerd. Vroeger door de RVA, vanaf nu door de VDAB.

1. AFSPRAKENBLAD = CONTRACT

Hierop zet de VDAB wat jij als werkloze minstens moet doen om zo snel mogelijk aan werk te geraken. En om te vermijden dat je problemen krijgt met de VDAB. En met je dopgeld!

2. Formeel afsprakenblad = ernstige verwitti-

ging
Wanneer? Als de VDAB vindt dat je niet genoeg je best doet. Op dat moment zit je in de gevarenzone. De VDAB zal je nog geen sanctie geven, maar als je niet doet wat de VDAB van je verwacht, kan dat er wel van komen. Krijg je dus een formeel afsprakenblad, en kun je niet voldoen aan wat de VDAB van je vraagt, kom dan zo snel mogelijk langs bij het ABVV.

We zetten je op weg om de afspraken met de VDAB goed na te komen.

3. ULTIEM AFSPRAKENBLAD = LAATSTE VERWITTIGING

Wanneer? Als de VDAB nog altijd niet tevreden is over je inzet. Op dat moment zit je met een

probleem. De VDAB zal je nog geen sanctie geven, maar de kans is heel groot dat dit kort daarna wel gebeurt. Je hebt nog precies één maand de tijd om te voldoen aan de eisen van de VDAB. Krijg je een ultiem afsprakenblad, kom dan altijd direct langs bij het ABVV. We kijken samen met jou hoe je nog kan voldoen aan de eisen van de VDAB.

4. OPROEPING VOOR VERHOOR = LAATSTE KANS OP VERWEER

Daarmee laat de VDAB je weten waar en wanneer je moet langsgaan om je te verdedigen, om jouw kant van het verhaal te vertellen. Daarmee moet je zo snel mogelijk bij ons langs komen. Onze medewerkers zullen je dossier samen met jou voorbereiden en je zo nodig begeleiden op het verhoor bij de VDAB.

WIL JE MEER WETEN?

ABVV West-Vlaanderen organiseert in de periode januari – april 2016 infosessies op verschillende plaatsen in West-Vlaanderen. Als jij nu al tot de doelgroep behoort, krijgt je een paar weken voor de infosessies een uitnodiging. Schrijf je zeker in en kom langs. Je bent van harte welkom!

ZEKER TE ONTHOUDEN!

- ✓ Als werkloze moet je kunnen bewijzen dat je werk zoekt.
- ✓ De VDAB controleert je daarop.
- ✓ Leef het afsprakenblad van de VDAB altijd na.
- ✓ Vraag hulp aan het ABVV als je niet goed weet hoe je je afspraken met de VDAB moet nakomen.
- ✓ Na een 'ultiem afsprakenblad' heb je maar één maand de tijd om de afspraken na te komen.
- ✓ Krijg je een oproep voor verhoor van de VDAB, kom dan onmiddellijk langs bij het ABVV.

ABVV WEST-VLAANDEREN VERHUIST IN ZEDELGEM

ABVV West-Vlaanderen en Bond Moyson gaan samen verhuizen in Zedelgem. De nieuwe locatie staat nog beter ten dienste van onze leden, zowel qua infrastructuur als het feit dat we terug samen kantoor houden met Bond Moyson. Vanaf maandag 18 januari kun je terecht op ons nieuw adres, met dezelfde openingsuren: **Snellegemsestraat 12B, 8210 Zedelgem.**

“Wat zoudt gij zonder ‘t werkvolk zijn?”

De arbeidersbeweging streefde aanvankelijk naar de maatschappelijke ontvoogding van de kleine man en vrouw die door het negentiende-eeuwse kapitalisme veroordeeld leken tot een armoedig bestaan. Dat dit ver achter ons ligt, is de verdienste van de arbeidersbeweging. Maar met de kennis van onze sociale geschiedenis is het povertjes gesteld. Alleen wie de jaren van sociale onzekerheid en schaarste aan den lijve gevoeld heeft, beseft welke strijd en inzet de welvaartsmaatschappij hebben doen ontstaan die we vandaag als vanzelfsprekend ervaren.

“Wat zoudt gij zonder ‘t werkvolk zijn?” verscheen voor het eerst in 1977 en is vandaag actueler dan ooit. Wij gingen in gesprek met auteur Jaak Brepoels over de geschiedenis, de situatie vandaag en de uitdagingen voor de vakbonden.

“DE VAKBOND MOET MEE DE TOLK WORDEN VAN EEN VERZET DAT VERDER REIKT DAN DE PROBLEMATISCHE WERKSITUATIE”

Sociale verworvenheden zijn er nooit gekomen omdat parlementsleden op een dag goed gezind waren om de werkende mens te steunen, maar altijd door druk van onderuit. Is de huidige sociale strijd fundamenteel anders dan die van de 19de eeuw?

“De arbeidersklasse heeft inderdaad voor politieke en sociale inspraak moeten vechten op straat en in de bedrijven. Zonder die buitenparlementaire druk zou er wellicht geen of minder snel sprake geweest zijn van algemeen stemrecht, de afschaffing van de kinderarbeid, de achturedag, het sociale-

zekerheidsstelsel en het betaald verlof. Zonder stakingen had de welvaartsstaat zoals wij die kennen nooit bestaan.

Die verworvenheden liggen vandaag onder vuur. Ik beperk me tot twee. De sociale zekerheidswet van 1944 maakte een einde aan de schrijnende armoede. De discussie over de toekomst van die sociale zekerheid mogen we niet overlaten aan zij die het systeem te duur en te gul vinden en die er de bezem willen doorhalen. In de 19de eeuw vond de gegoede klasse dat je maar hard moest werken om iets te krijgen, tegen om het even welke voorwaarden. ‘Voor wat hoort wat’ klinkt als een hedendaagse versie die haaks staat op het fundament van het socialezekerheidsstelsel: solidariteit tussen wie werkt en wie dat door omstandigheden niet kan. Vanuit rechtse hoek klinkt dat stilaan anders. Wat de vrijge-

vige hand van de overheid ‘kwistig’ in de vorm van uitkeringen of een leefloon rondstrooit, moet verdiend worden door individuele inzet, desnoods in de vorm van diensten aan de gemeenschap of de aanvaarding van maatschappelijk en dus financieel weinig gewaardeerde jobs.

Ook het sociaal overleg ligt vandaag onder vuur. Dit heeft ervoor gezorgd dat wat in de bedrijven verdiend werd, verdeeld werd in loon, andere materiële en immateriële voordelen en meer vrije tijd in de vorm van arbeidsduurvermindering. Vakbonden geven

werknemers een stem en dat zint de politieke rechterzijde niet. Voor hen is de vakbeweging een obstakel voor hun hervormingsdrift. Zonder vakbonden zouden bepaalde partijen nog makkelijker hun plannen kunnen doordrukken. Werkgevers weten vandaag dat ze door regeringen op hun wenken bediend worden en zijn steeds minder bereid tot dialoog. Omdat zij steeds minder prijs stellen op de stem en de mening van de vakbeweging en praten dus veel moeilijker wordt, wordt die verplicht op straat te komen of te staken.”

Heeft het huidige economische systeem de grenzen van het sociaal haalbare bereikt? Met andere woorden, laat het systeem in zijn huidige vorm nog wel sociale vooruitgang toe?

“Het is maar wat je verstaat onder sociaal haalbaar. Als je ziet welke rijkdommen vandaag geproduceerd en vaak weinig of niet belast worden, dan is er zeker voldoende financiële marge aanwezig om iedereen die bijdraagt tot de welvaart ook te laten genieten van de opbrengsten. Een sterke vakbeweging is nodig om die herverdeling af te dwingen en bij te dragen tot een meer gelijk samenleving. Er bestaat trouwens een oorzakelijk verband tussen een hoge syndicalisering en een rechtvaardigere inkomensverdeling. Collectieve onderhandelingen door sterke vakbonden zijn dus essentieel om de kloof tussen de laagst betaalden en de meer gefortuneerde bovenlaag te verkleinen.

Sociale zekerheid wordt gefinancierd door bijdragen van werknemers en werkgevers maar de overheid zelf gebruikte belastinggeld om het systeem financieel drijvend te houden. Wat gebeurt nu? Werkgeversbijdragen, nochtans verdiend door de werknemers, worden verminderd. Het financieel onevenwicht wordt opgevangen door te besparen in de uitgaven of voorwaarden te koppelen aan uitkeringen. Zo betaalt de verzekerde dubbel: door een beperking van de baten en door via belastingen mee te betalen aan de tekorten. Van een taxshift of een verschuiving van belastingen op arbeid naar belastingen op kapitaal en vermogen is geen sprake. Er is geen sprake van een hogere bijdrage van meer vermogenden aan de financiering van het stelsel.”

Is het ‘werkvolk’ vandaag te gefragmenteerd om druk uit te oefenen? Zijn er nog groepen onder de werknemers die voldoende kunnen wegen op beleidsmakers? Bijvoorbeeld de spoormannen, zijn zij de mijnwerkers van de 21ste eeuw?

“De arbeidersbeweging werd groot in arbeidersbuurten waar geleefd werd in de schaduw en de geur van rokende fabrieksschouwen in wraakroepende arbeidsomstandigheden die voor iedereen dezelfde waren. Het type werknemer dat, relatief goed



geschoold en werkzaam in grote industriële ondernemingen, tot in de jaren tachtig de stakingsdans leidde of het sociaal overleg onder druk kon zetten, is door de deïndustrialisering zo goed als verdwenen.

De vakbeweging moet al langer dan vandaag het hoofd bieden aan de fragmentatie van de werknemersgroep, nog versterkt door preciaire jobs (interim, deeltijds) en de verveelvoudiging van statuten (nepjobs) en door nieuwe organisatievormen van arbeid, zoals telewerk, onderaanneming en franchisering. Dit leidt tot een verdere opdeling van de werknemersklasse in groepen die onderling verschillen inzake werkzekerheid, verloning, sociale bescherming, opleidingsgraad en promotiekansen. De klasse-identificatie, het gevoel van werknemers te behoren tot een onderdrukte groep met gelijklopende belangen, is daardoor wat weg. De spoormannen trokken talrijke conflicten op gang. Werkgevers en regering weten maar al te goed dat hun plannen – zoals hun natte droom om het stakingsrecht en dus de activiteit van de vakbeweging aan banden te leggen – alleen maar kunnen slagen als ze de spoorvakbonden op de knieën krijgen. Dat is de inzet van het huidige conflict. Maar het probleem is gekend: het draagvlak vernauwt omdat klanten – reizigers, vaak pendelwerknemers – slachtoffer worden in plaats van bondgenoot en de ‘tegenstrever’ – namelijk de besparingsdriftige overheid – buiten schot blijft. Dat was vroeger met de steenkool- en staalnijverheid niet het geval. Daar werd de economische tegenstander getroffen. Stakingsacties deden pijn bij wie ze dat moesten doen. Mijn- en metaalstakingen konden rekenen op een brede sympathie bij de bevolking.”

Hebben de vakbonden vandaag een imago probleem? Zo ja, waaraan ligt dat en hoe verhelpen we dat?

“Heel wat syndicale energie gaat naar militanten en afgevaardigden, die dagelijks bezig zijn met de dagelijkse problemen in hun bedrijf en sector. Bij de leden heeft de vakbeweging niet echt een imago probleem, denk ik.

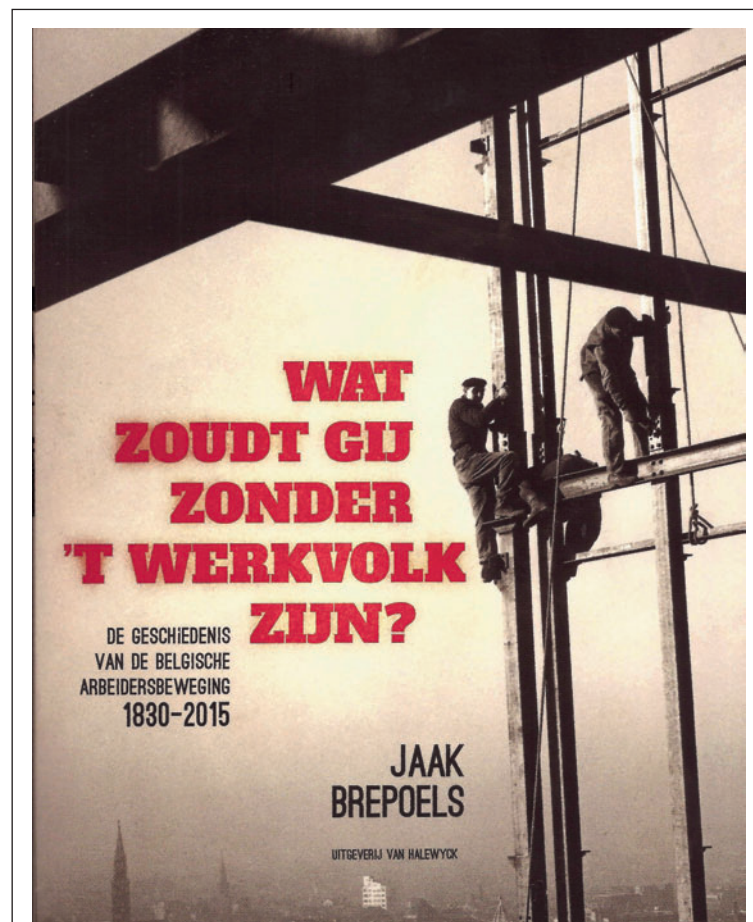
Maar maatschappelijk gezien is dat er wel. Eén van de oorzaken ligt volgens

mij bij wat ik eerder aanstipte: het ontbreken van een globaal antwoord op de crisis, op de veranderingen op de arbeidsmarkt en op het offensief van de rechterzijde, dat met makkelijke praatjes inbeukt op de publieke opinie. De economische crisis komt daar nog eens bovenop. Dat drukt de vakbeweging in het defensief. Ik weet dat de interne dynamiek veel omvangrijker is dan de buitenwereld vermoedt, maar de vakbeweging komt over als een oubollig instrument, dat vernieuwing in de weg staat. De media doen hun best om die indruk te bevestigen en de regering speelt daar sluw op in met proefballonnetjes (rechtspersoonlijkheid, minimale dienstverlening, syndicale premie...). Het verleden van de arbeidersbeweging is bij het brede publiek stilaan een onbekende. Alleen wie nog de jaren van sociale onzekerheid en schaarste aan den lijve ondervonden heeft, weet de rol van de georganiseerde arbeidersklasse in de totstandkoming van de welvaartsmaatschappij nog echt naar waarde te schatten.

“ZONDER STAKINGEN HAD DE WELVAARTSSTAAT ZOALS WIJ DIE KENNEN NOOIT BESTAAN”

Ik denk dat de vakbeweging veel strakker de banden met andere bewegingen, die op dezelfde boven-nationale machten stoten, moeten aanhalen en die mee de toekomst beïnvloeden van de manier waarop we werken, leven en consumeren. Ik verwijs naar bewegingen als Hart boven Hard en Climate Express. De vakbeweging zal mee de tolk moeten worden van een verzet dat veel verder reikt dan de problematische werksituatie. Met hun minder eenzijdig economische kijk op de toekomst dient het sociale middenveld net als de ecologische beweging zich aan als een welkome aanvulling op de ambities van de vakbond, die nog als enige massaorganisatie de arbeidersbeweging een gezicht geeft.”

Lees het volledige interview op www.abvv.be.



We geven vijf exemplaren weg van het onmisbare boek “Wat zoudt gij zonder ‘t werkvolk zijn?”.

Wanneer verscheen dit boek voor het eerst? Stuur je antwoord en je persoonsgegevens per e-mail naar wedstrijd@abvv.be. Het lot zal de winnaars bepalen.

Het boek kost €29,95 en is verkrijgbaar in de boekhandel of geef een seintje aan de auteur (jaak.brepoels@telenet.be).

Wil je een boekvoorstelling bijwonen? Hou dan de website www.masereelfonds.be in de gaten.

■ ENQUETE: WERKZOEKENDEN AAN HET WOORD

“Verplichte gemeenschapsdienst is onaanvaardbaar”



Hoe denken werklozen zelf over de activering tot 65 jaar en over verplichte gemeenschapsdienst voor langdurig werklozen? De werklozenwerking van het Vlaams ABVV bracht eind vorig jaar een vijftigtal werklozen samen om zich hierover te beraden. Hun belangrijkste wens: een degelijke begeleiding die leidt naar duurzaam werk.

Verplichte activering werkt averechts

Vijftigplussers ervaren de verplichte activering als een beschuldiging, alsof het hun fout is dat ze geen werk vinden. “Je wordt scheef bekeken, terwijl je heel je leven hebt afgedragen”, vertelde Koen op het werklozenbereid. Koen werkte 25 jaar bij Opel, maar vond nog geen andere job.

Verplicht moeten zoeken naar werk zonder dat dit iets oplevert, maakt ouderen moedeloos. De vele afwijzingen door werkgevers wegen mentaal zwaar door. Bovendien ligt bij activering de nadruk teveel op sanctivering. En angst voor sancties zorgt voor nog meer stress en negatieve gevoelens.

Vijftigplussers ervaren bij het solliciteren vaak discriminatie omwille van hun leeftijd. Ook al zeggen werkgevers dit niet openlijk, zij geven voorrang aan een ‘goedkopere’ jongere. En wanneer de vijftigplusser dan toch een job bemachtigt, is dit vaak een tijdelijk contract.

Werkgevers activeren

De deelnemers aan het werklozenberaad verwachten van de werkgevers dat ze meer gebruik maken van ‘peterschap’: een oudere in dienst nemen of houden om een jongere op te leiden. Werkgevers moeten zorgen voor werkbaar werk, minstens reageren op sollicitaties van oudere werklwilligen, meer op lange termijn denken en investeren in hun werknemers.

“We moeten de werkgevers activeren in plaats van de werklozen”, verwoordde Annemarie het. Aanwervingsquota en meer controle: werk-

gevers moeten meer bewijzen dat ze effectief mensen aanwerven, jobs creëren wanneer zij subsidies of loonlastverlagingen krijgen. En de ouderen in dienst houden, ook wanneer de subsidies stoppen.

Vrijwillige, zinvolle en kwalitatieve activering

De ‘ideale activering’ houdt voor onze werkloze leden in dat er geen verplichting is, dat de begeleiding en het werk op maat zijn en rekening houden met de interesses, ervaringen, capaciteiten, mogelijkheden en beperkingen van de werkzoekende. De begeleiding naar werk moet leiden naar écht, duurzaam werk en moet op een waardige, kwaliteitsvolle manier gebeuren.

Bij het werklozenberaad in Antwerpen gingen er stemmen op om alle interimkantoren en tenders (uitbesteding van de begeleiding aan derden) af te schaffen en te vervangen door één grote begeleidingsinstantie, de VDAB. Hiervoor moeten dan wel meer middelen komen en een einde gemaakt aan de besparingen bij de VDAB. Ook in de andere regio’s vroeg men zich af of er wel voldoende budget is voor begeleiding en opleiding als men iedereen tot 65 jaar activeert.

Verplichte gemeenschapsdienst is onaanvaardbaar

Slechts een drietal deelnemers zien enig voordeel in de gemeenschapsdienst: ervaring opdoen en (terug) meer sociale contacten hebben. Zij kregen al snel de reactie “dat kan je ook met een echte job” en een resem argumenten contra gemeenschapsdienst: de verplichting voelt aan als een straf, alsof de werkloze de schuld krijgt. Het is vernederend, stigmatiserend en het werkt de negatieve beeldvorming over werklozen in de hand. Het ondermijnt het verzekeringsprincipe in de sociale zekerheid. Want je draagt bij aan de sociale zekerheid en je hebt recht op een uitkering, zonder tegenprestatie, als je werkloos wordt.

Gemeenschapsdienst leidt tot verdringing en vernietiging van bestaande jobs, van vrijwilligerswerk en tot slechtere arbeidsvoorwaarden. Het leidt niet naar (vast) werk, zelfs integendeel: het leidt de werkloze af van concrete stappen om werk te zoeken.

Gemeenschapsdienst leidt tot verdringing en vernietiging van bestaande jobs, van vrijwilligerswerk en tot slechtere arbeidsvoorwaarden. Het leidt niet naar (vast) werk, zelfs integendeel: het leidt de werkloze af van concrete stappen om werk te zoeken.

Vrijwillige gemeenschapsdienst onder voorwaarden

Een groep deelnemers vindt gemeenschapsdienst sowieso onaanvaardbaar als het geen échte job is en wil zelfs niet nadenken over de ‘ideale gemeenschapsdienst’. Maar ook alle anderen zijn het voluit eens dat gemeenschapsdienst een vrijwillige keuze moet zijn (ook wat betreft het soort werk en uurregeling), de kans moet geven op relevante werkervaring en rekening moet houden met het beroepsverleden, de mogelijkheden en beperkingen van de werkzoekende.

Met een degelijke opleiding en begeleiding op de werkvloer en reële vooruitzichten op vast werk. Met financiële compensaties bovenop de uitkering, de mogelijkheid om sociale zekerheidsrechten op te bouwen en een verzekering voor ziekte of ongevallen. Ook hier de opmerking dat er voldoende budget moet zijn om dit te realiseren en dat het geld moet komen van de vermogenden.

www.vlaamsabvv.be/voorwerkzoekenden

Aan de voorzitter van de klimaatconferentie in Parijs

De klimaatkameraad schreef een open brief aan Frans minister Laurent Fabius, die voorzitter was van de in december gehouden klimaatconferentie in Parijs. Hieronder een fragment.

“Beste Laurent Fabius,

U prijst zich een gelukkig man. 195 participerende landen zullen op 22 april 2016 in New York dit klimaatakkoord gezamenlijk ondertekenen.

Menig activist en bezorgde burger was er niet gerust in wat daar in Le Bourget, nabij Parijs, zou gebeuren. Een grote klimaattocht stond in de steigers (maar werd op het laatste moment door de u wel gekende redenen afgeschafte). Bij ons zette de groep rond Climate Express hier hun schouders onder. Een zeer gedreven en hoopvol team, check hun website maar eens.

Als we het akkoord erop na lezen, lijken jullie het op het eerste zicht goed voor te hebben met onze planeet. Maar toch zijn we er nog niet. Ook belangrijk is hoe dit akkoord de arbeidsmarkt zal beïnvloeden. Ik vind dat daar bitterweinig over verteld wordt...”

Lees de volledige brief op www.klimaatkameraad.be

**KLIMAAT
KAMERAAD**

EEN NIEUW JAAR, EEN NIEUWE FACTUUR...?

Het Vlaams ABVV wenst u een 2016 zonder besparingen op strijdbaarheid.



Bereken zelf welke cadeaus de regering voor u in petto heeft op

WWW.FACTUURREGERING.BE

VLAAMS **ABVV** een sterke vakbond is **broodnodig**

Linx+
LIMBURG

ABVV-partner in vrije tijd

Stad Anders Bekeken

Linx+ neemt je dit voorjaar mee naar Stad Anders Bekeken. Verken met deze reeks stadswandelingen de geschiedenis van de kleine man. Een geschiedenis die de gewone stadsgids vaak niet kent.

Leuven Anders Bekeken

Op zaterdag 30 januari 2016 neemt onze gids je mee door Leuven. Iedereen kent Leuven als de universiteitsstad, maar ken je ook het verhaal over de weggestoken arbeiders in de 19de eeuw of de beruchte plundering uit WOI? Dit en nog veel meer! De wandeling start stipt om 10 uur aan het station van Leuven en eindigt rond 13 uur. Deelnameprijs: €5. Drankpauze op eigen kosten. Info en reservaties: info@linxplus.be, www.linxplus.be, tel. 02 289 01 80.

Noteer in je agenda

Kan je er niet bij zijn? Noteer dan alvast de volgende data in je agenda!

- ☐ 27 februari: Blankenberge Anders Bekeken
- ☐ 26 maart: Mechelen Anders Bekeken
- ☐ 30 april: Oostende Anders Bekeken
- ☐ 28 mei: Gent Anders Bekeken
- ☐ 25 juni: Borgerhout Anders Bekeken

■ VORMINGEN ‘SOCIALE VERKIEZINGEN 2016’ VAN VORMING & ACTIE

Straf spul* voor nieuwe kandidaten

Goed afgetraind aan de start van de sociale verkiezingen? Vorming & Actie - de interprofessionele vormingsdienst van het Vlaams ABVV - stoomt nieuwe kandidaten klaar. Doe mee: teken in en word sterker!

*Totaal legaal ;-) en verkrijgbaar in elk gewest: info over onze ‘vormingen SV 2016’ vind je op www.vlaamsabvv.be/voor-militanten (‘vorming voor actieve leden’).



Sociale dumping duidelijk in beeld tijdens eindejaarsperiode!

Nooit eerder kwam de sociale dumping in de transportsector zo duidelijk in beeld. Op verschillende plaatsen in ons land stonden duizenden vrachtwagens met Oost-Europese nummerplaten geparkeerd. De chauffeurs waren voor de feestdagen naar huis, en kwamen net na Nieuwjaar terug om weer maanden in hun vrachtwagen te werken en leven. Is er nog meer bewijs nodig voor de sociale dumping?

Het begon in Opglabbeek, Limburg...

De sprekendste beelden kwamen van een weide in Opglabbeek. Meer dan 200 geelblauwe vrachtwagens van de Hongaarse firma Waberer werden daar geparkeerd voor de feestdagen. De chauffeurs waren met bussen vertrokken naar Hongarije of Roemenië, om daar met hun familie de kerstperiode door te brengen.

... maar ging verder in het hele land

Niet alleen op die weide in Opglabbeek stonden vrachtwagens met Oost-Europese nummerplaten stil. Ook op heel wat terreinen van Belgische transporteurs en in industriezones werden de vrachtwagens gestald, soms op de openbare weg of op privéterreinen nabij de grote transportzones. Frank Moreels, federaal secretaris: "We publiceerden een oproep op onze Facebook-pagina's om nog meer dergelijke parkings te signaleren. We kregen heel wat mails en telefoons van verantwoordelijke chauffeurs die ons tientallen parkings meldden. In Antwerpen, Gent, Luik, Zeebrugge, tot zelfs kleine uithoeken waar in een loods of achter bedrijfsgebouwen vrachtwagens werden verstopt. We hebben onmiddellijk staatssecretaris Bart Tommelein, bevoegd voor sociale fraude, op de hoogte gebracht. Hij beloofde de sociale inspectie te sturen om te laten controleren of er sprake is van sociale dumping."

Duidelijk bewijs van sociale dumping!

Na de feestdagen kwamen de chauffeurs terug naar België, en reden zij weer gewoon

aan een dumpingloon rond, waarbij ze vaak maandenlang in hun vrachtwagen leven, in mensonwaardige omstandigheden. Dat de vrachtwagens tijdens hun vakantie in België blijven, toont duidelijk aan dat de chauffeurs hoofdzakelijk in ons land en de buurlanden aan het werk zijn. Een groot deel van de Oost-Europese vloot is uitsluitend onderweg in West-Europa. Zo veel ladingen naar Hongarije en naar Oost-Europa, dat is gewoon onmogelijk, en het is nu zonneklaar aangetoond dat de transportbedrijven er alleen op gericht zijn hier ritten uit te voeren. Daarom eist BTB dat de collectieve arbeidsovereenkomst over 'gelijk loon, gelijk werk' toegepast wordt. In deze cao staat duidelijk dat een chauffeur die zijn voertuig oppikt en achterlaat in België moet betaald worden volgens de hier geldende lonen en daaraan gekoppelde voorwaarden. BTB eist toepassing van deze cao!

Sociale inspectie ter plaatse

Nadat de BTB staatssecretaris Tommelein verwittigde, gaf hij de sociale inspectie opdracht om te gaan controleren. De inspectiediensten namen foto's van de nummerplaten van achtergelaten buitenlandse vrachtwagens in Opglabbeek, Bredene en Zeebrugge. De gegevens worden momenteel nog gecontroleerd. Op dit moment zijn er nog geen resultaten bekend van de controles, maar we zullen dit uiteraard van nabij opvolgen.

1200 euro boete, maar niet wegens sociale dumping...

En toch werden er al boetes uitgedeeld. Niet voor socia-



Oost-Europese chauffeurs leven maandenlang in hun vrachtwagen en bivakkeren in het weekend vaak op parkings.

Eind 2015 publiceerde BTB een witboek met daarin 25 concrete voorstellen om sociale dumping te bestrijden, zowel voor de Belgische als Europese overheden. Je vindt dit witboek lezen op www.tinyurl.com/btb-ubt-socialdumping.

le dumping, maar wegens het niet-naleven van de rij- en rusttijden. De Europese regels inzake rij- en rusttijden

zijn duidelijk: als een vrachtwagen van een bedrijf niet op de standplaats staat, moet de reistijd van de chauffeur naar zijn vrachtwagen ingevoerd worden in de tachograaf. Hoofdinspecteur Lausberg van de federale wegpolitie van Battice stelt: "De berekening is eenvoudig: de reis vanaf Budapest duurt ongeveer 20 uur, deze tijd is arbeidstijd. De eerste overtreding zou zijn als de bestuurder deze na aankomst bij zijn voertuig niet in de tacho zou invoeren. Na het vertrek in Hongarije, begint de periode van 6 maal 24 uur, waarna de chauffeur de wekelijkse rusttijd moet maken. Dit betekent dus - als we ervan uitgaan dat ze op zondag 3 januari vertrokken - ze uiterlijk vrijdag moeten stilstaan, om in regel te blijven met de rij- en rusttijden. En niet te vergeten: ook de reistijd vanuit de eigenlijke standplaats naar het bedrijf moet ingevoerd worden." In de nacht van zondag op maandag werd op de E40 een Waberer-voertuig gecontroleerd, dat op de weide stond in Opglabbeek. De chauffeur had inderdaad de reis vanuit Hongarije ingevoerd in de tachograaf, maar na

slechts vijf uur pauze was hij met de vrachtauto vertrokken. Nadat hij één uur had gereden werd hij door de Belgische patrouille aangehouden. De federale politie legde een onmiddellijke inning op van maar liefst 1200 euro, die gelijk door Waberer werd betaald. Blijkbaar zijn de boetes nog niet hoog genoeg en blijft het organiseren van sociale dumping winstgevend.

Volg BTB Transport en Logistiek op Facebook! Scan de QR-code met je smartphone en blijf op de hoogte!



LEES ONZE ZWARTBOEKEN OVER SOCIALE DUMPING

BTB publiceerde al twee zwartboeken over sociale dumping, waarvoor we zelf op onderzoek gingen.

- Zwartboek 2010: www.tinyurl.com/zwartboek-sociale-dumping-2010
- Zwartboek 2012: www.tinyurl.com/zwartboek-sociale-dumping-2012

BTB-militanten geven aftrap campagne sociale verkiezingen



BTB Antwerpen/Waasland: meer dan 80 militanten starten op vrijdag 18 december de campagne van de sociale verkiezingen. Samen sterk voor werkbaar werk!



BTB Oost-Vlaanderen, zondag 29 november: tientallen militanten starten de campagne voor de sociale verkiezingen. Respect!



Meer dan 150 militanten van UBT Wapi/Charleroi kwamen op 19 december 2015 bijeen. Oude getrouwen en nieuwe gezichten. De ploeg van Philippe Dumortier gaat voor meer respect voor de werknemers in de transportsector.

STANDPUNT

Met Sterke Krachten Vooruit in 2016

Het afgelopen jaar hebben we op de sociale media campagne gevoerd rond verschillende verwezenlijkingen van de vakbond: uw sociale zekerheid, gezond en veilig werk, betaald verlof, het minimumloon, de eindejaarspremie,... En we blijven doorgaan met deze campagne. Want het is nodig om de publieke opinie te blijven uitleggen aan wie ze de sociale welvaartstaat te danken hebben. Gisteren, vandaag, maar vooral ook morgen.

Het is meer dan ooit nodig. Want conservatieve krachten gesteund door een rechtse regering proberen op allerlei manieren de legitimiteit van de vakbond in vraag te stellen. Je enkel beroepen op het verleden, is natuurlijk niet dé manier om de toekomst voor te bereiden. Dat is ook niet wat we (moeten) doen. Wat we wel willen, kunnen en moeten doen is nu een antwoord geven op de nieuwe uitdagingen van morgen. Verschillende internationale studies uit onverdachte bron hebben aangetoond dat de vakbond de enige garantie is tegen ongelijkheid. Hoe sterker de vakbond, hoe kleiner de ongelijkheid. Hoe zorgen voor een adequate bescherming van de werknemers op de arbeidsmarkt van morgen? Dat is onze opdracht. Hoe zorgen we dat de realisaties van de vakbond uit het verleden niet worden afgebroken maar een vervolg krijgen? De nieuwjaarsinterviews met N-VA-voorzitter én echte premier van dit land tonen dat dit meer dan nodig zal zijn. Bart De Wever stelde immers zeer duidelijk dat we ook in 2016 zullen moeten besparen en dat het alleen kan in de sociale zekerheid. Dus ten koste van zieken, gepensioneerden, werklozen...

De sociale verkiezingen in 2016 zijn een belangrijk ijkpunt. In 2012 waren er in bijna 700 Technische Bedrijfseenheden in de metaalsectoren sociale verkiezingen. Op basis van de eerste gegevens kunnen we ervan uitgaan dat dit aantal min of meer gelijk zal blijven. Dat neemt niet weg dat de evoluties op de arbeidsmarkt naar minder (grote) industrie ook met zich meebrengen dat er meer bedrijven zijn met geen of minder sterke vakbonds-vertegenwoordiging.

We zullen dus op twee fronten tegelijk strijd moeten voeren. In onze bedrijven om de concrete belangen van de werknemers te verdedigen. Maar tegelijk maatschappelijk om onze sociale welvaartstaat te vrijwaren. Daarvoor moeten we de publieke opinie mee hebben en niet tegen. Dat houdt in dat niet elke syndicale strategie een goede strategie is, hoe gerechtvaardigd de eisen erachter ook mogen zijn. We moeten stoppen met onze tegenstanders onnodig munitie te geven. Want aan rechtse kant is men zeer geduldig. Elke gelegenheid neemt men te baat om de vakbonden en of mutualiteiten in een slecht daglicht te plaatsen. Waarheid of leugens? Dat doet er niet toe. Men hamert zolang op dezelfde steen tot de rots van de sociale-overlegdemocratie barst.

We kijken in de spiegel van het verleden en zien wat we allemaal gerealiseerd hebben. Maar onze blik is wel gericht op morgen. ABVV-Metaal wil met Sterke Krachten Vooruit. In 2016. En die sterke krachten zijn al die militanten die op een lijst gaan staan om de belangen van de werknemers en van de burgers in het algemeen te verdedigen. En de solidariteit die ons bindt.



Herwig Jorissen
Voorzitter

REALISATIE VAN DE VAKBOND

HET WEEKEND

U AANGEBODEN DOOR DE VAKBOND SINDS 1964

ABVV METAAL

MET STERKE KRACHTEN. VOORUIT.

WE HEBBEN JOU NODIG VOOR EEN NOG STERKER TEAM.

Gezocht! Sterke vrouwen en mannen die het verschil willen maken bij de volgende sociale verkiezingen. ABVV-Metaal wil vooruit. Met positieve en daadkrachtige acties om een sociaal rechtvaardige toekomst te verzekeren. En dat kan alleen met de juiste mensen in ons team! Daarom zijn de sociale verkiezingen zo belangrijk: om voor elkaar op te komen zodat de werkgevers wel moeten luisteren. **Stel je nu kandidaat en sluit je aan bij ons team!**

MEER DAN OOIIT.

WWW.ABVVMETAAL.BE

REALISATIE SYNDICALE

WERKT U GRAAG VOOR PEANUTS?

HELAAS! DIE APEN VAN DE VAKBOND VONDEN IN 1975 HET MINIMUMLOON UIT

ABVV METAAL

REALISATIE VAN DE VAKBOND

DE VAKBOND MAAKTE WERKEN

MINDER AVONTUURLIJK

MAAR WEL VEILIGER

ABVV METAAL

#EINDEJAARSPREMIE

REALISATIE VAN DE VAKBOND

EINDEJAARSPREMIE. SINDS 1953 ONDER DE BOOM, DANKZIJ DE VAKBOND(*)

ABVV METAAL

REALISATIE VAN DE VAKBOND

In 1889* namen we deze kinderen hun arbeidsvreugde af.

ONZE EXCUSES, DE VAKBOND

ABVV METAAL

REALISATIE VAN DE VAKBOND

IK GA OP REIS EN IK NEEM MEE...

MIJN BETAALD VERLOF

REALISATIE VAN DE VAKBOND

(*) In het FBZ van "de handel in brandstoffen" in Antwerpen werd in '47 voor het eerst een eindejaarspremie uitgekeerd. De petroleumsector keerde in '48 een oudejaarspremie (uit te betalen met Kerstmis). Het Paritair Comité van de sector legde dit op 26 augustus 1953 vast als een eindejaarspremie. In de metaalsectoren bestaat de eindejaarspremie sedert de jaren '70.

Broeksriempolitiek in openbare diensten treft álle burgers

De besparingsgekte van de Belgische regeringen in de openbare diensten is niet enkel een zaak van ambtenaren of spoorpersoneel. Het treft alle burgers van dit land. Daarom pleit het ABVV voor meer investeringen in de openbare diensten, voor het welzijn van de burgers én voor het welzijn van onze planeet.



■ ABVV wil niet weten van een door de regering opgelegde minimale dienstverlening. Wij ijveren voor een maximale, optimale dienstverlening, elke dag opnieuw.

De inkt van het klimaatakkoord van de COP21-conferentie van de Verenigde Naties begin december in Parijs is nog niet droog of de Belgische overheid gaat al met de grove borstel door de middelen voor het openbaar vervoer. Op dit moment verwachten we van onze beleidsmakers een visie op lange termijn, voor het voortbestaan van de planeet, in plaats van kortetermijndenken en blinde besparingen.

De uitbouw van een performant netwerk van spoorlijnen, een dege-

is een belangrijk systeem van herverdeling en solidariteit. Iedereen betaalt ervoor, ook wie er geen gebruik van maakt. Dit gaat van openbaar vervoer over onderwijs tot ziekteverzekering en infrastructuur. De openbare diensten zorgen voor het welzijn van de bevolking

sten worden zelden mee in rekening genomen. Hoeveel zouden de extra files de Belgische economie kosten als de treinen niet meer rijden? Hoeveel schuld zouden studenten moeten maken om hun opleiding af te ronden als onderwijs niet gesubsidieerd werd? Hoeveel zieken zouden jaarlijks hun economische activiteit moeten staken als ons solidair systeem van gezondheidszorg niet bestond? En hoe zou de bedrijfsleider zijn goederen bij zijn klanten krijgen als we niet allemaal samen investeerden in weginfrastructuur?

Dit zijn stuk voor stuk baten voor de samenleving als geheel. In de discussie over de openbare diensten mogen die niet achterwege blijven.

Gericht snoeien

Omdat er gezegd “geen alternatief” is, wordt er nu keihard bespaard in de openbare diensten. Enkele simpele voorbeelden tonen dit aan. Vier op vijf federale ambtenaren worden niet meer vervangen. De federale overheidsdiensten krijgen een kwart minder werkmiddelen. Kinderopvang wordt duurder. Inschrijvingsgeld in het onderwijs gaat omhoog. Er zijn minder middelen voor cultuur en de wachtlijsten in de zorgsector blijven onmenselijk lang.

Er wordt keihard gesnoeid, maar niet bij iedereen. Doorsnee gezinnen betalen zich blauw aan bijkomende taksen om de begroting in evenwicht te krijgen. De energiefactuur, die stilaan absurd hoge toppen scheert, is hier slechts één voorbeeld van. Werkgevers en grote ondernemingen wrijven zich echter in de handen, met bijdrageverminderingen voor de sociale

zekerheid en een miljoenencadeau voor de kerncentrales van Electrabel. Wie strijkt hier de winst op? In ieder geval niet de doorsnee werknemer, werkzoekende of gepensioneerde.

Investeren in plaats van besparen

Economisten – waaronder meerdere Nobelprijswinnaars – zijn het erover eens dat de Europese besparingspolitiek heeft gefaald. Enkel de rechtse regeringen, in ons land maar ook elders, blijven hardnekkig en blind volharden in de boosheid. Besparen is het credo. ‘Er is geen alternatief’ is de uitleg.

Paul De Grauwe, professor aan de London School of Economics, beschreef vorige week het Europese keurslijf op vlak van overheidsinvesteringen als “ronduit rampzalig” (De Standaard, 2 januari). “Goede investeringen stimuleren de economische groei en kunnen de schuldgraad (de verhouding tussen schuld en bruto nationaal product) dus juist doen dalen. Recent onderzoek van het IMF heeft aangetoond dat het multiplicatoreffect van overheidsinvesteringen relatief groot is,

door meer economische groei en een lagere schuldgraad – de zogezegde doelstellingen van onze neoliberale regeringen – hebben die investeringen ook een positief effect op het welzijn van de burger, de koopkracht en ons milieu. Slechts enkele weken na de grootste klimaatconferentie zouden de regeringen er goed aan doen hieraan wat extra aandacht te besteden, te investeren in een duurzame toekomst en het tering-naar-denering-fetisjisme los te laten.

Optimale dienstverlening

Openbare diensten moeten opnieuw prioritair worden voor onze beleidsmakers. Ze zorgen voor het algemeen welzijn en een verdeling van de rijkdom. Ze zijn cruciaal voor de koopkracht en verzekeren iedereen de toegang tot kwalitatieve diensten. De regeringen moeten stoppen met snoeien in de openbare diensten.

Als vakbond willen wij niet weten van een door de regering opgelegde minimale dienstverlening in de publieke sector. Wij ijveren voor een maximale, optimale dienstverlening, dag na dag. Als de overheid

MEERDERHEID ECONOMEN IS HET EROVER EENS DAT BESPARINGSPOLITIEK HEEFT GEFaald

lijk busaanbod, stipte en propere trams, dat vergt een forse investering. De beslissing van de federale regering om drie miljard euro te besparen, alleen al in het spoor, staat haaks hierop en is de beste garantie op méér fileleed en méér gezondheidsproblemen bij de bevolking.

Meer dan openbaar vervoer

Publieke diensten zijn er – zoals de naam zegt – voor álle burgers. Het

en voor economische groei. Het is een stuk koopkracht van doorsnee gezinnen. Niet enkel voor de personeelsleden, maar ook voor alle anderen die al dan niet regelmatig gebruik maken van deze diensten, zoals pendelaars, wie ziek wordt, automobilisten, studenten, enzovoort.

In de discussie over openbare diensten wordt doorgaans enkel gekeken naar de kosten. De opbreng-

De NMBS en de cijfers

3.000.000.000

Het bedrag dat de regering wil besparen in de Belgische spoorwegen over de komende vijf jaar

6.000

Het aantal spoormedewerkers dat de komende vijf jaar niet vervangen wordt

365

Het aantal medewerkers dat de regering tegen 2020 wil schrappen aan de NMBS-loketten

20%

Het percentage van de treinen dat de regering zonder treinbegeleider wil laten rijden

OPENBARE DIENSTEN ZIJN EEN STUK KOOPKRACHT VAN GEZINNEN

en dat ze dus een groot effect hebben op het bruto binnenland product. De schuld, uitgedrukt in procent van het bbp, zal dalen als de noemer sneller stijgt dan de teller. Natuurlijk, dat veronderstelt dat de overheid goede beslissingen neemt.”

Naast het fiscaal gunstige effect

hieraan tegemoet komt, met investeringen voor onze dierbare publieke diensten, dan is er geen reden voor sociaal verzet. Als de openbare diensten, en dus ook de dienstverlening voor de burger en diens veiligheid, echter in gevaar komen door de absurde broeksriempolitiek, dan is het onze plicht om te reageren.

Deur wagenwijd open voor verdere privatisering overheidsdiensten

Afslankingen van overheidsbedrijven, zoals de regering nu van plan is met de NMBS, zijn een typisch voorteken van nakende privatisering. Wanneer privébedrijven voorheen publieke diensten gaan uitbaten, krijgt de winst voorrang op de dienstverlening aan de gebruikers en gaan de winsten naar de aandeelhouders in plaats van naar de overheid.

De beproefde methode voor het privatiseren van overheidsdiensten werd kernachtig beschreven door de Amerikaanse wetenschapper en politiek activist Noam Chomsky en ziet er als volgt uit. Zorg er als regering voor dat de publieke dienst, bijvoorbeeld de spoorwegen, onvoldoende middelen krijgt om naar behoren te functioneren. Gebruikers worden ontevreden en steken hun ongenoegen niet onder stoelen of banken. De bevoegde overheid springt op de kar en belooft hier verandering in te brengen en de dienstverlening weer op peil te brengen. En hier komt privatisering in het spel. Private ondernemingen werken namelijk "veel efficiënter en goedkoper", zo luidt de neoliberale redenering.

De ondernemingen die de publieke diensten overnemen, zijn bijna zeker van enorme winsten. Het gaat

namelijk om diensten waar een groot deel van de bevolking gebruik van maakt en waar amper concurrentie speelt. Om het voorbeeld van de spoorwegen door te trekken: er wordt nog meer dan vandaag bespaard op personeel, onderhoud van treinen en sporen komt in het gedrang, veiligheid gaat zienderogen achteruit, landelijke spoorlijnen worden geschrapt wegens niet rendabel, stations gaan dicht en vervoersprijzen schieten omhoog. Kortom, de nieuwe aandeelhouders gaan met de winsten lopen en de reiziger betaalt de prijs.

Groot-Brittannië als voorbeeld

De weg voor de privatisering van de Britse spoorwegen werd in de jaren tachtig voorbereid door de regering van premier Margaret Thatcher en uiteindelijk voltooid onder de conservatieve regering van John Major in 1994. De Britten werd betere

en goedkopere dienstverlening beloofd, zonder dat de overheid moet instaan voor subsidies. De private ondernemingen zouden zorgen voor innovatie en efficiëntie.

De gevolgen ogen echter minder fraai. Action for Rail (www.actionforrail.org), een initiatief van Britse vakbonden, strijdt voor spoorwegen als sterke openbare dienst en als integraal deel van een duurzame toekomst. Zij lijsten de gevolgen van de privatisering op.

- Subsidies voor de meer dan 20 private spoorbedrijven in Groot-Brittannië zijn sinds de privatisering enkel maar toegenomen, van omgerekend jaarlijks 1,76 miljard euro in de vroege jaren '90 tot 3,97 miljard euro vandaag. Op één uitzondering na krijgen de privébedrijven jaarlijks meer subsidies toegestoken dan dat ze aan de overheid

betalen in de vorm van uitbatingsvergoedingen.

- Ticketprijzen voor het Britse spoor stegen gemiddeld met 117 procent (24 procent, gecorrigeerd naar inflatie). Het idee dat privatisering de kosten voor de gebruiker drukt, is een mythe.

- Als er moet geïnvesteerd worden in de veiligheid van de reizigers, zijn de private eigenaars minder snel geneigd om grote kosten te doen. De bedragen die de ondernemingen spenderen aan noodzakelijke infrastructuurwerken of aanwerving van personeel, kunnen immers niet meer aan de aandeelhouders worden uitgekeerd. Deze aandeelhouders verwachten dat hun jaarlijkse kapitaalinkomsten op peil blijven en verkiezen winst boven veiligheid.

- De Britse treinen zijn veel voller (minder reizigerscomfort) en minder stipt dan die in Duitsland, Spanje, Italië en Frankrijk, waar de treinen wel nog in overheidshanden zijn. Bovendien betalen Britse pendelaars voor vergelijkbare trajecten tot zes keer meer dan inwoners van die andere landen.

Opbrengsten

De deelname van de overheid in allerlei publieke diensten of (gedeeltelijke) overheidsbedrijven levert elk jaar een pak inkomsten op. Van Proximus en bpost krijgt de federale regering jaarlijkse honderden miljoenen aan dividenden uitgekeerd. Hiermee worden de kosten van onze samenleving draaglijk. De verkoop van het overheidsaandeel in, bijvoorbeeld, Proximus zou de staat enkele miljarden opleveren. De langetermijninkomsten vallen dan echter volledig weg. Bovendien verliest de overheid alle mogelijke democratische controle op de dienstverlening. Prijzen kunnen makkelijk steil omhoog, minder winstgevend maar noodzakelijke diensten kunnen worden afgebouwd en de service wordt niet meer gegarandeerd.

Openbare diensten en in het bijzonder het openbaar vervoer zijn een essentieel onderdeel van een warme, rechtvaardige samenleving waarin iedereen gelijke kansen krijgt. Snoeien in deze publieke dienstverlening is onrechtvaardig en gaat regelrecht in tegen onze engagementen voor alle burgers en voor ons leefmilieu. Daarom moet het Belgische spoorbedrijf in publieke handen blijven. Gebeurt dit niet, dan staat de deur wagenwijd open voor de verdere privatisering van alle overheidsbedrijven.

Spoorwegpersoneel De karikaturen ontsporen

Naar aanleiding van de aangekondigde spoorstakingen voor de maand januari werden in de (sociale) media heel wat karikaturen en foutieve of onvolledige informatie verspreid over het spoorwegpersoneel en hun zogenaamde privileges. De ACOD betreurt dat bepaalde politici en opiniemakers hun visie op de Belgische spoorwegen – uit kwade wil of uit nonchalance – beperken tot enkele elementen die ze gebruiken om het personeel en de vakbonden in een slecht daglicht te stellen. We houden eraan de puntjes op de 'i' te zetten opdat een genuanceerd debat mogelijk wordt op basis van de feiten.

- 1. Spoorwegpersoneel gaat op 55 jaar met pensioen!** Spoormannen- en vrouwen gaan uitzonderlijk op 55 jaar met pensioen. Bovendien zal ook het spoorwegpersoneel in de toekomst tot 67 jaar moeten werken.
- 2. Spoorwegpersoneel werkt niet (graag) en is lui!** Bij de operationele diensten (treinbestuurders, treinbegeleiders, loketbedienden, seingever, ...) geldt de sinds de jaren '90 een 36-urige werkweek. Voor deze werkduurvermindering leverde het personeel loon in. In de praktijk wordt gemiddeld 40 uur per week gewerkt. Voor deze 4 extra uren krijgt het personeel compensatiedagen in de plaats. Vergeet ook niet dat deze personeelsleden vaak op onregelmatige tijdstippen (erg vroeg en erg laat) werken en soms zelfs 7 dagen aan een stuk.
- 3. Spoorwegpersoneel heeft 65 dagen verlof per jaar!** Spoorwegpersoneel heeft recht op 24 klassieke verlofdagen, net zoals vele andere werknemers. Daarbovenop komen er 10 wettelijke feestdagen en 3 extralegale feestdagen, iets meer dan de gemiddelde werknemer in de privé. Omdat het spoorwegpersoneel 4 uur per week langer werkt dan contractueel overeengekomen, heeft het ook recht op 26 compensatiedagen (4u/week x 52 weken/jaar).
- 4. Spoorwegpersoneel krijgt het loon van z'n chef!** Pas nadat een personeelslid zijn directe chef gedurende 15 werkdagen vervangen heeft, heeft hij recht op een loontoelage en dan nog enkel indien de directe chef zijn goedkeuring geeft en hij effectief de taak van zijn chef uitvoert.
- 5. Spoorwegpersoneel wordt betaald om te sporten tijdens de diensturen!** Dit wordt al geruime tijd niet meer toegestaan.
- 6. Spoorwegpersoneel heeft 2 uur middagpauze en kan terecht in chique bedrijfsrestaurants!** Het administratief personeel heeft een middagpauze van 30 minuten en kan die nemen tussen 11u30 en 14u. De maaltijdcheques bedragen trouwens slechts 5,50 euro (en geen 7 of 8 euro). Voor wat de bedrijfsrestaurants betreft zijn de Belgische spoorwegen verplicht die te voorzien in bepaalde diensten. Omdat die niet overal aanwezig zijn, wordt de verplaatsing van het personeel naar die – overigens eenvoudige – restaurants en kantines als werktijd beschouwd.
- 7. Spoorwegpersoneel wordt bedolven onder rijkelijke premies!** Sommige personeelsleden hebben recht op premies nadat ze daarvoor een examen hebben afgelegd, bv. een taalexamen voor treinbegeleiders. De premies vormen ook vaak een aanvulling op een vrij laag basisloon (bv. 2600 euro bruto voor een treinbegeleider na 10 jaar dienst).
- 8. Spoorwegpersoneel reist gratis in 1ste klasse!** Het gros van het spoorpersoneel heeft recht om gratis te rijden in 2de klasse. In feite is dit een mobiliteitsvergoeding.

De ACOD wil sterke Belgische spoorwegen behouden. Reizigers hebben recht op een breed, betaalbaar, betrouwbaar en veilig openbaar vervoersaanbod. Het personeel heeft recht op goede werkomstandigheden en een goede verloning. Dienstverlening en tewerkstelling zijn voor ons één en ondeelbaar.

We verzetten ons tegen de besparingen waartoe de regering Michel de Belgische spoorwegen dwingt. 7000 banen minder zou grote gevolgen hebben voor de dienstverlening. Premier Michel beloofde 'Jobs, Jobs, Jobs'. De eerste nieuwe jobs zijn degene die je niet afschaft. Dat hij dan ook de daad bij het woord voegt! Tot slot zijn ook een hogere ticketprijs, minder treinaanbod en bekknibbelen op je veiligheid voor ons onaanvaardbaar.



Treinreizigers en treinpersoneel: we sporen samen



Besparingen

Wat betekent dat voor jou?

De federale en de Vlaamse regering zetten het mes in de uitgaven voor de openbare diensten. Deze eenzijdige maatregelen verminderen de openbare dienstverlening waarvoor jij als burger betaalt en waarop je recht hebt. Wat zijn de gevolgen voor jou?

Onderwijs

- hoger inschrijvingsgeld voor hoger en universitair onderwijs
- hogere schoolfactuur
- geen vernieuwing oude schoolgebouwen
- meer leerlingen per klas

Mobiliteit

- minder treinen, bussen en trams en aan lagere frequenties, dus langer wachten
- hogere ticketprijzen
- groter risico op pannes en vertragingen door gebrek aan investeringen in verouderd materieel en infrastructuur

Federale en Vlaamse overheidsdiensten

- meer achterstand Justitie
- te weinig cipiërs voor overvolle gevangissen
- fiscale fraude blijft buiten schot
- langere wachtlijsten jeugdzorg
- minder dienstverlening
- meer uit eigen zak betalen

Overheidsbedrijven

- kwaliteitsvolle en betaalbare postbedeling komt onder druk te staan
- minder invloed voor de overheid om toe te zien op het belang van de klant in de telecommarkt

Cultuur

- minder culturele ontspanning
- duurdere tickets

Energie

- duurdere gas en elektriciteit
- gevaar op black-out
- geen investeringen in duurzame energieoplossingen

Gemeenten en provincies

- duurdere kinderopvang
- meer betalen voor sportactiviteiten
- hogere bijdragen voor huisvuilophaling, waterdistributie en riolering
- minder stadspersoneel om burgers te helpen
- meer onveiligheid door besparingen op brandweer en politie

Pensioen en loopbaan

- langer werken voor minder pensioen
- moeilijker om een pauze in te lassen in de loopbaan door strengere voorwaarden voor tijdskrediet en loopbaanonderbreking

Wanneer de ACOD actie voert in een openbare dienst, wil ze niet enkel het statuut of de werkvoorwaarden van het personeel beschermen. Openbare diensten dienen jouw belang en vormen de hoeksteen van een democratische samenleving. **Ze verdienen jouw steun!**


STANDPUNT

Beeld je in dat we laten begaan

Een gelukkig nieuwjaar toegewenst, beste lezer, voor jou en voor je naasten en je vrienden.

Laten we samen alle mogelijke moeite doen om rechtvaardigheid en vrede tot stand te brengen. Groot en klein, iedereen kan helpen om dit goede voornemen in daden om te zetten.

We zullen ook alles in het werk stellen om onze vakbond sterker te maken. Dit jaar krijgen we daar de kans toe omdat er in mei sociale verkiezingen plaatsvinden. Een sterk ABVV, meer dan ooit hebben de werknemers daar nood aan.

Want beeld je even in dat het anders uitdraait. Beeld je even in dat de vakbond tegen het eind van het jaar minder inspraak heeft in het maatschappelijk debat, minder mogelijkheden om de belangen van de werknemers te behartigen in het sociaal overleg, bij conflicten, bij sluitingen van ondernemingen.

Beeld je in dat het patronaat en de politieke rechterzijde, met de N-VA en Open Vld op kop, er daadwerkelijk in slagen de vakbeweging te muilkorven. Er gaat haast geen dag voorbij of ze komen wel aandraven met een straffe uitspraak over hun bedoelingen. Haal de dienstverlening voor werkzoekenden weg bij de vakbond. Hou op met sectorale arbeidsovereenkomsten en voer het sociaal overleg nog uitsluitend in de bedrijven. Bouw collectieve afspraken af en laat elke werknemer individueel bepalen welke relatie hij met zijn werkgever aangaat. En de topper in het hele rijtje is natuurlijk: leg het stakingsrecht aan banden, laat werkgevers hun ding doen en verbied elk mogelijk protest daartegen.

Stel dat jijzelf en al je werkmakkers dat laten begaan. Stel dat de vurige nieuwjaarswensen van al die neoliberale tafelspringers werkelijkheid worden. Waar belanden we dan tegen het eind van het jaar? Wat zullen de werknemers aanvangen die hun job verliezen? Hoe zullen werknemers tegen de vloedgolf van kleine en slecht betaalde jobs kunnen ingaan en laten horen dat ze recht hebben op waardig en werkbaar werk? Hoe zullen vooral de werknemers die zwak staan op de arbeidsmarkt helemaal alleen een fatsoenlijk loon kunnen afdwingen? Wat zullen werknemers doen als er een conflict rijst omdat de baas contractuele afspraken naast zicht neerlegt? Wat zullen we aanvangen als we samen geen stem meer hebben?

Uiteraard laten we het niet zo ver komen. Uiteraard mag het in 2016 niet die weg op gaan. We zijn nu al in verzet tegen de sociale afbraak en tegen de regeringsdictaten die het sociaal overleg beknotten. We zullen blijven vechten om ons democratisch inspraakrecht in stand te houden. We zullen blijven vechten om de werknemers hun rechtmatig deel van de koek te geven.

(12 januari 2016)



Robert Vertenuel
algemeen secretaris



Werner Van Heetvelde
voorzitter

■ VERLOREN MAANDAG

Textiel behoudt zijn traditie



De militanten uit de textielsectoren en de diamant kwamen traditiegetrouw bijeen naar aanleiding van Verloren Maandag. Een zaterdagochtend om van gedachten te wisselen.

Ook bij het begin van dit nieuwe jaar werd Verloren Maandag gevierd in de sectoren van de textiel, de confectie, de wasserijen en ook de diamant. Vakbondsmilitanten en secretarissen kwamen bijeen in Blankenberge. Het werd een speciaal moment voor John Colpaert en Dominique Meyfroot. De twee vakbondsleders van de TKD-Centrale die ondertussen samensmolt met de Algemene Centrale-ABVV zetten immers binnenkort een punt achter hun loopbaan.

Gewoontegetrouw wordt op deze bijeenkomst de balans opgemaakt van de syndicale actie in de textielsectoren. En deze keer ging men wat verder in de tijd terug omdat John Colpaert en Dominique Meyfroot gevraagd werden een

beeld op te hangen van de jaren dat zij in deze sectoren actief waren.

Sterke momenten

Tijdens een gespreksronde schetsten John en Dominique de sterke momenten van de syndicale actie die zij als secretaris meemaakten. John haalde aan dat hij in zijn sectorale dossiers nooit heeft toegegeven als het over meer flexibiliteit of minder brugpensioen ging. Hij onderstreepte ook dat de kracht van de vakbond en de actieve steun van militanten van zeer groot belang zijn bij onderhandelingen met werkgevers.

Het sterkste syndicale moment dat Dominique graag ter sprake bracht was de actie

'one day interim', een jaar geleden, toen de vakbond een fictief uitzendkantoor oprichtte, zogezegd gespecialiseerd in dagcontracten. Daarmee werd dat systeem aan de kaak gesteld. De media stonden er van op stelten.

Geslaagde fusie

Dominique en John hebben ook veel geïnvesteerd in syndicale fusies. Eerst was er het samengaan van textiel en diamant in 1995. Daarna kwamen een aantal pogingen om vakbondscentrales te fuseren, maar zonder resultaat. In 2014 was er dan de fusie met de Algemene Centrale-ABVV. Voor John was dat een bijzonder verstandige zet omdat de voormalige TKD-centrale kracht verloor door de terugloop van de tewerkstelling in haar sectoren.

Werner Van Heetvelde wees er in zijn toespraak op dat de fusie die door John en Dominique bewerkstelligd werd als voorbeeld kan en moet dienen voor de reorganisatie van de structuren van het ABVV.

Waar komt Verloren Maandag vandaan?

De traditie van Verloren Maandag ontstond halweg vorige eeuw, toen de vlasarbeiders de gewoonte aannamen om op maandag na driekoningen vrij te nemen. Er werd die dag feestgevierd. De werkgevers spraken van 'verloren maandag' omdat het verloren moeite was om te vragen die dag toch te werken. Naderhand werd het een traditie in de hele textielindustrie.

VACATURE



DE ALGEMENE CENTRALE VAN HET ABVV IS OP ZOEK NAAR

Een sectormedewerker ter ondersteuning van het federaal secretariaat (v/m)

Je functie:

- samenwerken met het federaal secretariaat
- opvolging en ondersteuning (inhoudelijk, administratief en organisatorisch) van de syndicale werking
- analyseren van het wettelijk kader, de sectorale akkoorden en de gevolgen hiervan voor de werknemers binnen een sector
- instaan voor de communicatie met de gewestelijke afdelingen van de vakbondscentrale
- opvolgen van de syndicale actualiteit
- organiseren van vergaderingen, studiedagen, sectorale acties en campagnes.

Je profiel:

- je hebt een diploma hoger onderwijs sociaal- juridische oriëntatie, of gelijkwaardig door ervaring

- je hebt een goede kennis van het Frans: deelnemen aan vergaderingen, korte vertalingen uitvoeren
- je bent vertrouwd met Windows/Office: Word, Excel, Outlook en Internet
- je staat achter de beginselen en doelstellingen van de socialistische vakbeweging
- je hebt belangstelling voor sociaal-politieke vraagstukken
- je kunt zelfstandig werken, maar je legt ook teamgeest aan de dag
- je hebt organisatietalent en je kunt omgaan met deadlines
- je bent werkdrukbestendig
- je bent sterk in communicatie, zowel mondeling als schriftelijk.

Werkplaats:

- Hoogstraat 26-28 te 1000 Brussel.

WIJ BIEDEN:

Een contract van onbepaalde duur, een aantrekkelijk salaris en extra legale voordelen.

GEÏNTERESSEERD?

Stuur je curriculum vitae en motivatiebrief per mail ten laatste op 5 februari 2016 naar jobs@accg.be of per brief naar de Algemene Centrale van het ABVV, t.a.v. Werner Van Heetvelde, voorzitter, Hoogstraat 26/28 – 1000 Brussel.

■ BELGISCHE EN BRAZILIAANSE VAKBONDEN
HAND IN HAND VOOR VEILIG EN WAARDIG WERK

Solidariteit met het Zuiden in de papiersector



Voor de Braziliaanse syndicalist Sapão maken ondernemingen misbruik van onderaanneming om aan hun verantwoordelijkheden te ontsnappen. Dat is niet anders in ons land.

Solidariteit stopt niet aan de landsgrenzen. Voor onze vakbondscentrale is samenwerking met vakbonden overal in de wereld van levensgroot belang. We ondersteunen ook Braziliaanse werknemers die slachtoffer zijn van buitensporig geldgewin.

Al sinds 2010 werken we samen met Socialistische Solidariteit in een opleidingsproject voor Braziliaanse vakbondsmensen uit de papiernijverheid. Onlangs waren een aantal onder hen bij ons op bezoek. Met een 40-tal Belgische collega's pleegden ze overleg over gezondheid en veiligheid op het werk.

25 jaar en invalide

In Brazilië zijn de arbeidsomstandigheden ondermaats. Silvânio en Sapão zijn twee syndicalisten die er ons meer over vertelden. "Bij ons werken 600 mensen, maar ook nog eens 2.000 in onderaanneming. Op die manier ontwijkt onze directie een groot deel van haar verantwoordelijkheden", zo vertelt Sapão. En Silvânio vervolgt meteen: "wij

hebben jongeren van 25 jaar die al invalide zijn door een beroepsziekte, door aandoeningen aan spieren en gewrichten. Maar ondernemingen kijken gewoon de andere kant op."

Gulzig kapitaal

Alleen met sterke syndicale bewegingen kunnen dergelijke toestanden verholpen worden. Daar draagt onze vakbond zijn steentje toe bij. De Braziliaanse vrienden weten hoe belangrijk dat is: "Als we ons willen verweren tegen de gulzigheid van het kapitaal, als we de gezondheid en de waardigheid van de werknemers willen behoeden voor de gulzigheid van het kapitaal, moeten we nauw samenwerken, over alle grenzen heen", stelt Sapão.

Landen in het Zuiden veroveren de markt van de houtpap, maar werknemers betalen zware rekening

De markt van de houtpap kent een groei die volledig naar zuiderse landen gaat, Brazilië op kop. Dat komt omdat de productiekosten daar onklopbaar zijn. De arbeidsvoorwaarden zijn ondermaats en dus is de productie extreem goedkoop, zoals Sapão en Silvânio vertellen. Maar er is ook het klimaat van het tropische land, waar de eucalyptus uitstekend in gedijt. In Brazilië doet eucalyptus er zes jaar over om tot volle groei te komen. In Finland moeten papierproducenten 30 tot 45 jaar wachten voor zij een aanplanting eucalyptussen kunnen ontginnen. En dat hout is goed voor de helft van productie van papier. Als dat in Brazilië zoveel goedkoper kan gekweekt worden, hebben de werknemers er nog een reden bij om betere lonen en arbeidsvoorwaarden te eisen.

OP WEG NAAR SOCIALE VERKIEZINGEN

Maar vertel eens, wat is het nut van een delegee?

Het nieuwe jaar is ook het jaar van de sociale verkiezingen. Werknemers kunnen hun vertegenwoordigers in hun bedrijf aanduiden. Belangrijk natuurlijk om de sociale rechten van alle collega's te verdedigen en te verbeteren.

De verkiezingen vinden plaats tussen 9 en 22 mei. In de bedrijven waar ze georganiseerd worden, kiezen de werknemers vertegenwoordigers in de ondernemingsraad en het CPBW voor de volgende vier jaar, tot 2020 dus. Daar moet je dus niet licht overheen gaan. De beste keuzes zijn in ieder

geval te maken op lijst nr. 2.

ABVV-afgevaardigden, meer dan ooit

Maar waarom zijn die dan zo nuttig, die delegees? De regering en ook de media hebben het dezer dag zeker niet op hen begrepen, integendeel. Het zou wel overstandig zijn daaraan mee te doen. Delegees staan in voor de belangen van werknemers. En dat zijn niet altijd dezelfde belangen als die van de werkgevers. Terwijl die vooral aandacht hebben voor rendabiliteit, onderstrepen delegees het belang van veilige

arbeidsvoorwaarden en haalbare werklast. Terwijl de baas de aandeelhouders zoet wil houden, denken de delegees aan fatsoenlijke lonen en aan een eerlijke verdeling van de bedrijfswinsten.

Er zijn de collectieve belangen van de werknemers, maar er zijn ook de individuele zorgen en verwachtingen. En ook daarvoor is de delegee een aanspreekpunt. Hij kan je helpen om persoonlijke vragen uit te klaren.

Vergeet dus niet, delegees zijn wel degelijk heel nuttig. En dus zijn de sociale verkiezingen

best wel belangrijk. Wil je meer weten, ga naar www.accg.be/sv2016.



Ludovic: "Als delegee heb je een zeker aanzien bij de werkgever. Hij hecht belang aan ons. Hij luistert naar wat wij te vertellen hebben."

SECTORALE ONDERHANDELINGEN

In de reeks sectorale sociale akkoorden is het PC 100, het aanvullend paritair comité voor arbeiders aan de beurt. Hier zijn werknemers bijeengebracht van bedrijven met heel diverse economische activiteiten, maar die niet meteen in een precieze sector kunnen worden ondergebracht. De Algemene Centrale-ABVV volgt de sector op, maar wel in overleg met andere vakbondscentrales van het ABVV.

Naast het PC 100, kwam er ook voor de diamantbewerker een sectorale cao tot stand.

Werknemers in PC 100 krijgen eindelijk inspraak

Het PC 100 heeft heel lang niet gefunctioneerd. Pas sinds enkele jaren is er echt sociaal overleg en met het nieuwe sectorale akkoord kunnen we zowaar van een doorbraak spreken.

Voor de eerste keer is er voor de werknemers een gegarandeerde koopkrachtverhoging afgesproken. Die komt er onder de vorm van een jaarlijkse premie. Zij bedraagt elf basisuurlonen, uitgaande van de 38-urenweek. Iedereen heeft er recht op, tenzij men al geniet van een bedrijfsakkoord dat een gelijkwaardig minimum toekent. Variabele bedrijfspremies zoals resultaatgebonden beloningen tellen daarvoor niet mee. Het is de bedoeling in de toekomst door te groeien naar een volwaardige dertiende maand in het PC 100.

Belangrijk is ook dat de nieuwe sectorale arbeidsovereenkomst nu ook bestaansrecht geeft aan syndicale delegaties in de bedrijven van het PC 100. Dat was tevoren alleen mogelijk als er een overeenkomst over gesloten was in het bedrijf. Nu worden syndicale delegaties mogelijk in alle ondernemingen vanaf 50 arbeiders. De werkgevers eisten wel een bijkomende voorwaarde: er moeten ook minstens 33 procent arbeiders aangesloten zijn bij een vakbond. Hoe dan ook is het een grote stap vooruit. Eindelijk maken de werkgevers plaats voor sociale democratie, eindelijk is volwaardige vakbondswerking mogelijk in een sector die zeer veel kmo's telt. In de toekomst moet de drempel om een delegatie op te richten zeker nog naar beneden. En de vakbonden zullen ook ijveren voor de toekenning van een syndicale premie, want zover wilden de werkgevers deze keer nog niet gaan.

De oprichting van syndicale delegaties moet meteen na de sociale verkiezingen in mei van start gaan. Indien je in een bedrijf werkt dat in aanmerking komt, neem dan zeker contact met een plaatselijk ABVV-kantoor voor info en hulp. Deze kans om werknemers hun zeg te geven in hun bedrijf moet zeker gegrepen worden. Informatie over alle nieuwe afspraken in dit aanvullend paritair comité vind je op www.accg.be, in de rubriek 'je sector'.

Maaltijdcheques omhoog in de diamant

Het nieuwe sectorale akkoord voor de diamantnijverheid geeft zo goed als mogelijk een antwoord op de belangrijkste bekommernissen van de werknemers: koopkracht, werkzekerheid, werkbaar werk en goede oplossingen voor het einde van de loopbaan. Zo goed als mogelijk, want zoals bekend heeft de regering zware beperkingen opgelegd.

De maaltijdcheques gaan vanaf 2016 met één euro omhoog. Verplaatsingsvergoedingen zijn ook van toepassing wanneer men de fiets gebruikt. Het Fonds voor de Diamantnijverheid zal concrete maatregelen uitdokteren om voor werkbaar werk te zorgen. Naast de SWT-formule op 60 jaar die al bestond, het vroegere brugpensioen, is er nu ook een SWT op 58 jaar. Er zal ook bijzondere aandacht gaan naar de tewerkstelling van jongeren in de sector. De volledige informatie vind je op www.accg.be, in de rubriek 'je sector'.

ABVV.
MEER DAN OIET


STANDPUNT

2016: jaar van de sociale verkiezingen

Wij wensen al onze leden en militanten een gelukkig nieuwjaar. Met behoud van de goede gezondheid als men die heeft en beterschap indien de gezondheid op dit ogenblik minder is. 2016 wordt een belangrijk jaar. Het is namelijk het jaar van de sociale verkiezingen. Om de vier jaar gaan deze door in alle bedrijven die minstens vijftig werknemers tellen. De sociale verkiezingen zijn een essentieel onderdeel van ons sociaal model. Naast de politieke verkiezingen zijn de sociale verkiezingen even belangrijk voor ons democratisch bestel.

Sociale verkiezingen in 6.586 bedrijven

De procedure is opgestart. In een kleine duizend bedrijven die meer dan 50 werknemers tewerkstellen is de werkgever dit schijnbaar vergeten. De sociale verkiezingen betreffen 6.586 bedrijven voor het CPBW (van 50 tot 100 werknemers), en 3.821 bedrijven voor het CPBW en de OR (meer dan 100 werknemers). Bij de vorige verkiezingen had ABVV 27.035 kandidaten voor het CPBW en 21.455 voor de ondernemingsraden. In totaal werden ongeveer 9.200 effectieve en plaatsvervangende vertegenwoordigers voor BBTK verkozen in het CPBW en 7.200 in de OR. BBTK vertegenwoordigt op die manier net meer dan de helft van alle verkozenen voor het ABVV. Onze secretarissen en afgevaardigden zijn op dit ogenblik volop bezig om dit jaar beter te doen.

Meedoen is belangrijk, winnen nog belangrijker

Deelnemen aan de sociale verkiezingen doe je om te winnen. De olympische gedachte dat meedoen belangrijker is dan winnen, geldt hier niet (ook voor de Olympische Spelen is dit ten andere niet meer het geval). De sociale verkiezingen draaien in de eerste plaats over wat er zich in het bedrijf afspeelt. Over het welzijn van de werknemers, over de arbeidsorganisatie, over de arbeidsomstandigheden, over de tewerkstelling en de financieel-economische situatie van het bedrijf.

Het spreekt voor zich dat met de toenemende technologische ontwikkelingen en de globalisering van de economie de uitdagingen voor onze BBTK-vertegenwoordigers er niet op verminderd zijn. De bedrijven zijn in permanente ontwikkeling zodat alert en creatief moet ingespeeld worden op allerlei veranderingen. Maar onze afgevaardigden staan er niet alleen voor. Onze secretarissen en medewerkers in de afdelingen staan hen dagelijks bij met raad en daad. Ook de vorming van militanten is en blijft een belangrijk deel van het syndicale werk van onze organisatie.

Samenwerken blijft belangrijk

Het is niet omdat in een periode van sociale verkiezingen de concurrentie met de andere vakbonden nog wat heviger is, dat samenwerking niet meer mogelijk is. Want uiteindelijk streven alle vakbonden en hun vertegenwoordigers in de bedrijven hetzelfde doel na. Samen de belangen van de werknemers verdedigen tegen de willekeur van de werkgevers en samen aan sociale vooruitgang werken.

Als het er op aan komt zullen de hoofden daarom ten allen tijde worden samen gestoken. En dat zal ook morgen verder nodig zijn wat ons verzet tegen het antisociale beleid van de huidige regering betreft.

Ook dit jaar komen er belangrijke dossier op ons af, waarover onderhandeld zal worden met de werkgevers of waarin de regering initiatieven zal nemen. Het verzet tegen sociale achteruitgang zal verder gevoerd worden. Ook in een economisch minder rooskleurige situatie moet gezegd kunnen worden dat sociale vooruitgang nog altijd aan de orde is. En dat de sterkste schouders de zwaarste lasten moeten dragen. De werknemers hebben ondertussen genoeg inspanningen geleverd. Het kapitaal en vermogenden kunnen en moeten meer bijdragen.

Samen sterk, ook in 2016



Myriam Delmée
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn
Voorzitter BBTK

2016: heel wat nieuws onder de zon

De start van een nieuw jaar betekent altijd het in voege treden van een aantal nieuwe regels en maatregelen. Onder invloed van de rechtse regering zijn dat helaas vaak maatregelen die ten koste gaan van werknemersrechten. Door sociaal overleg en dankzij de druk van de vakbondsacties, werden wel wat bijstellingen en overgangsmaatregelen bekomen. Rond een aantal thema's bereidt de BBTK meer gedetailleerde publicaties voor, wegens de sterk veranderde regelgeving.

Eindloopbaanmaatregelen afgebouwd

Al sinds vorig jaar is het niet langer mogelijk om in te stappen in een landingsbaan met uitkeringen (halftijdse of 1/5 loopbaanonderbreking) op 50 jaar. Deze regering legde de lat voor dit specifiek eindloopbaanstelsel op 60 jaar. Er zijn uitzonderingen: men heeft een lange loopbaan van 35 jaar, men werkt in een nachtregime of in een zwaar beroep of in een onderneming die zich in moeilijkheden bevindt of aan het herstructureren is. Daar verhoogt de leeftijd stapsgewijs, vanaf 1 januari 2016 komt die op 56 jaar te liggen. Uiteindelijk is ook hier het doel 60 jaar.

Als er in uw sector hierover een cao gesloten werd, kan het zijn dat het dit jaar toch nog mogelijk is om vanaf 55 jaar loopbaanonderbreking te nemen, mits bovenstaande voorwaarden. Hetzelfde geldt voor cao's hierover, gesloten binnen een onderneming in moeilijkheden/herstructurering. Informeer je dus bij de BBTK over je persoonlijke situatie.

Het is nog mogelijk 'gewoon' tijdskrediet te nemen, maar indien dit gebeurt zonder motief, dan is dat zonder uitkeringen. Dat is al langer zo, en ook een gevolg van regelingsbeslissingen.

Vervroegd pensioen en SWT: verhoging leeftijd

In het kader van het vervroegd pensioen verhoogt de instapleeftijd vanaf 1 januari van dit jaar. Je kan dit jaar nog met vervroegd pensioen op 62 jaar, als je een loopbaan van 40 jaar hebt. Vroeger kan ook: op 60 jaar moet je dan een loopbaan van 42 jaar kunnen bewijzen, op 61 jaar van 41 jaar. Vanaf volgend jaar schuift deze grens weer verder op.

Hetzelfde gaat op voor het SWT (het vroeger brugpensioen). Ook hier geldt het principe dat de instapvoorwaarden stelselmatig verstrengen. Let wel: er zijn overgangsmaatregelen voorzien, al zijn die verbonden aan de voorwaarde van het afsluiten van sector- of bedrijfscao's. En bovendien moet je rekening houden met eventuele beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt. Het is dus belangrijk om individueel advies te krijgen over jouw situatie. Ga dan ook langs bij je BBTK-afdeling, of vraag raad aan je BBTK-afgevaardigde.

Aanvullende pensioenen: aanpassingen

Heel wat bedienden bouwen via hun werkgever een zogenaamd 'aanvullend pensioen' op. Dat is een extra spaarpot, bovenop het wettelijk pensioen.

Op 1 januari 2016 treden heel wat wijzigingen in voege inzake aanvullende pensioenen. De voornaamste verandering is de rendementsgarantie voorzien in de Wet aan-

vullende pensioenen (WAP). Deze veranderingen hebben gevolgen voor de contracten van het type tak-21, ongeveer driekwart van het totaal lopende contracten. Voor pensioenfondsen/tak-23 verandert er op dit vlak niets. Een uitvoerige appreciatie van de veranderingen kan je lezen op www.bbtk.org, hier beperken we ons tot de grote lijnen.

Vanaf 1 januari 2016 stapt men over naar een vlottend minimumrendement, tussen 1,75 en 3,75 procent. Dat rendement zal schommelen met de marktrente op Belgisch tienjarig schuldpapier. De manier waarop de rente op je eigen groepsverzekering van toepassing is hangt ook af van je type contract. Aangezien de marktrente op dit ogenblik erg laag is, zal de rente in 2016 dus 1,75 procent bedragen. Dat is nog altijd ruim meer dan de rente op een spaarboekje of de huidige inflatie.

Vanaf 1 januari 2016 zal er ook een nieuwe regeling komen voor de overlijdensdekking van uit dienst getreden werknemers. Die krijgen nu de keuze om te opteren voor een overlijdensdekking, wat vroeger niet automatisch het geval was, of tegen vaak minder gunstige voorwaarden.

Ten slotte verhoogt ook de leeftijd waarop je het pensioenbedrag kan opnemen. De afkoopleeftijd waarop je dit kan opnemen wordt nu gekoppeld aan het recht op vervroegd pensioen. Op termijn betekent dat dus een leeftijd van 63 jaar én een loopbaan van 42 jaar. Er zijn overgangsmaatregelen voorzien. Informeer je dus grondig over je eigen situatie.

Getuigschrift arbeidsongeschiktheid: opletten!

Wie langer dan een bepaalde periode ziek is, kan terugvallen op een uitkering van de ziekenkas. Voor bedienden met een vast contract is dit ten vroegste na 30 dagen, voor bedienden met een tijdelijk contract en arbeiders kan dit al na 15 dagen het geval zijn. Om het ziekenfonds hiervan op de hoogte te stellen heb je als werknemer het 'getuigschrift arbeidsongeschiktheid' nodig. Dat formulier is belangrijk én moet op tijd (voor je uitkeringen moet krijgen) binnengebracht worden.

Sinds 1 januari 2016 is er nog een extra aandachtspunt: op het nieuwe getuigschrift van arbeidsongeschiktheid is de arts verplicht om ook de waarschijnlijke einddatum van de arbeidsongeschiktheid te vermelden. Een belangrijk gevolg is dat men het ziekenfonds tijdig zal moeten verwittigen als men na de vermelde einddatum arbeidsongeschikt blijft. Immers, het ziekenfonds mag na deze datum op het formulier geen uitkeringen meer betalen. Daarom moet de werknemer opnieuw een getuigschrift van arbeidsongeschiktheid laten invullen door de arts, waarop kan aangeduid worden dat het om een verlenging gaat. Dat moet je dan binnen de 48 uur bezorgen aan het ziekenfonds.

Outplacement verplicht

Sinds 1 januari 2014 is het recht op outplacement uitgebreid, in het kader van het eenheidsstatuut. Voordien bestond outplacement alleen voor 45-plussers die minstens een jaar anciënniteit hadden. Het criterium leeftijd werd uitgebreid met een nieuwe regeling, waarbij alle werknemers met een opzegtermijn van ten minste 30 weken recht hebben op outplacement.

De werknemer heeft recht op de opzegvergoeding van minstens 30 weken waarvan vier weken worden afgetrokken voor outplacement. De outplacementbegeleiding heeft een waarde van 1/12 van het jaarloon, met een minimum van 1.800 euro tot een maximum van 5.500 euro.

Vanaf 1 januari 2016 kan je hier niet aan onttrekken. Concreet betekent dit dat de vier weken loon zullen worden afgetrokken, of de werknemer nu een beroep doet op de outplacementbegeleiding of niet. Hetzelfde geldt als je nieuw werk vindt voor de start van de begeleiding. In dat geval kan je het recht enkel nog opeisen als je binnen de drie maanden alsnog ontslagen wordt.

Er bestond al langer een regelgeving voor ontslagen 45-plussers en werknemers die betrokken zijn bij een herstructurering, die al langer recht hebben op outplacement. Deze regelgeving zal worden aangepast aan de nieuwe wetgeving. De onderhandelingen hierover starten begin dit jaar.

Maaltijdcheques: mogelijk meer waarde, maar elektronisch

Vanaf 1 januari 2016 zijn er geen papieren maaltijdcheques meer. De laatste papieren maaltijdcheques hadden betrekking op prestaties geleverd in september 2015 en waren geldig tot uiterlijk 31 december 2015.

Eveneens stijgt de maximale waarde van een maaltijdcheque van 7 naar 8 euro. De eigen inbreng van de werknemer blijft geplafonneerd op 1,09 euro. Het is dus de bijdrage van de werkgever die met 1 euro mag stijgen.

Daarvoor moet er wel een akkoord in jouw sector of bedrijf gesloten zijn. Deze laatste maatregel kaderde in de uitvoering van het loonakkoord en de verhoging van de koopkracht.

Loonbonus cao 90: verhoging van het maximumbedrag

De maximale loonbonus stijgt op 1 januari 2016 naar 3.264 euro per werknemer. Het fiscale maximumbedrag is 2.838 euro. De werkgever betaalt aan de RSZ een bijdrage van 33 procent. Als de bonus onder het fiscale plafond blijft, betaalt de werknemer alleen de RSZ-bijdrage van 13,07 procent. Ook dit is een voordeel waarover in je bedrijf een akkoord moet bestaan.

Sectorale onderhandelingen - Verschillende nieuwe akkoorden

Eind 2015 liepen de onderhandelingen in sommige sectoren nog steeds. Uiteindelijk konden in december enkele belangrijke akkoorden worden gesloten in diverse financiële sectoren en in die van de toeristische attracties.

PC 306 - Verzekeringen

Eind december kon dan toch een sectorakkoord worden gesloten in de verzekeringssector. Drie belangrijke maatregelen vallen hierbij op: 200 euro netto recurrente verhoging van de koopkracht vanaf januari 2016 voor alle werknemers van de sector, de uitbreiding naar een 'full outplacement' voor alle werknemers die in de toekomst ontslagen zouden worden (ongeacht hun leeftijd of anciënniteit) en een beter gereguleerd recht van toegang tot opleiding.

Het akkoord voorziet nog andere belangrijke punten op het vlak van werkzekerheid, loopbaanbegeleiding (voor oudere werknemers), preventie en beheer van stress op het werk. Tevens is de maximalisering van de nog mogelijke rechten inzake tijdskrediet voorzien.

PC 307 - Makelaars en verzekeringsagentschappen

Op 3 december werd een protocolakkoord ondertekend dat voorziet in een verhoging van de

koopkracht van de werknemers via de verhoging van de baremalonen met 8 euro per maand vanaf 1 januari 2016. Op de leeftijd van 60 jaar krijgen de werknemers een bijkomende extralegale verlofdag. Het akkoord voorziet ook dat de mogelijkheden inzake tijdskrediet (55 jaar) en SWT (60 jaar) behouden blijven. De werkgevers bestendigen hun engagement om bij individueel of meervoudig ontslag zo mogelijk een voorafgaandelijk individueel gesprek te houden.

PC 309 - Beursvennootschappen

In juni 2015 werden al verschillende sector-cao's ondertekend. Deze voorzagen onder meer in de voortzetting van de opleidingsinspanningen, de toekenning van ecocheques aan de werknemers, de maximalisering van de mogelijke rechten inzake SWT (op 60 jaar tot 31 december 2017) en tijdskrediet (op 55 jaar).

Op 15 december werd een protocolakkoord ondertekend dat nog meer belangrijke vooruitgang voorziet, zoals de oprichting van een syndicaal vormingsfonds voor de sector. Vanaf september

2016 kan dus een syndicale premie worden uitbetaald met dezelfde waarde als de andere syndicale premies in de financiële sectoren. De werkgevers hebben ook toegezegd dat de werkzekerheid gehandhaafd wordt. Op het vlak van koopkracht worden de sectorbarema's op 1 januari 2016 met 0,5 procent opgetrokken. Werknemers van 65 jaar krijgen ieder jaar één extra verlofdag toegekend.

PC 333 - Toeristische attracties

Het sectorakkoord voorziet de verlenging van de inspanningen en van de bestaande maatregelen inzake opleiding. Op het vlak van koopkrachtverhoging krijgen de werknemers van de bedrijven die momenteel geen eindejaarspremie of een premie van minder dan 170 euro bruto toekennen, voortaan een eindejaarspremie van 170 euro bruto per jaar. De werknemers van de bedrijven die al een premie van dit bedrag toekennen, krijgen een bijkomende jaarlijkse brutopremie van 160 euro (bedienden). Ook is de maximalisering van de nog mogelijke rechten inzake tijdskrediet voorzien.

Indexsprong treft onder meer werknemers handel

Voor heel wat werknemers is 1 januari het moment van hun indexering. Maar met de indexsprong loopt het dit jaar wat anders: zij krijgen maar een 'stukje' van hun index. Andere werknemers krijgen helemaal geen indexering. In totaal zijn meer dan 700.000 bedienden getroffen. Taxshift of geen taxshift, de koopkracht van de werknemers staat onder druk.

Wat is 'de index'?

De prijzen van goederen die we dagelijks kopen gaan op en soms ook neer. Je loon volgt normaal gezien die beweging. Dat gebeurt automatisch, door 'de index'.

De rechtse regering-Michel besloot om dat systeem op te schorten tot je twee procent koopkracht hebt ingeleverd. De zogenaamde 'indexsprong'. Je slaat dus indexeringen over.

Wie levert nu volledige index in?

In de handelssector zijn er maar liefst drie paritaire comités betrokken, namelijk de werknemers uit de kleinhandelszaken (PC 201), de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PC 202.01) en de warenhuizen (PC 312). Deze 150.000 werknemers zien zich een verhoging van maar liefst twee procent van het loonbedrag door de neus geboord.

Ook werknemers uit andere sectoren leveren koopkracht in. Bij de notarisbedienden (PC 216) is dat 0,69 procent en de bedienden uit de papierindustrie (PC 222) 1,06 procent. De werknemers aan de slag in de financiële sector (PC 308, 309 en 310) leveren zo 0,37 procent in.

Een 'kwartje' index

Sommige werknemers gaan nu toch hun loon zien geïndexeerd worden op 1 januari, ondanks de indexsprong. Maar niet voldoende.

Dat komt zo. De 'indexering' die je in januari krijgt volgt namelijk enkel de prijsstijgingen tot maart 2015 en niet voor de rest van 2015. Vanaf april trad de indexsprong van deze regering in werking. Je krijgt dus niet waar je recht op hebt, slechts een stuk ervan.

De volgende sectoren gaan hun loon zo 'een stukje' zien aangepast worden aan de levensduur: PC 200 (+0,43%), PC 217 (+0,469%), PC 220 (+0,47%), PC 302 (+0,469%), PC 306 (+0,39896%), PC 323 (+0,43%) en PC 333 (+0,43%).

Hoeveel verliezen zij?

Deze bedienden leveren toch in, ondanks deze 'kwart index'. De casinobedienden (PC 217) verliezen 1,338 procent en in de voedingsnijverheid (PC 220) en de hotels (PC 302) bedraagt het verlies 1,34 procent. De 450.000 werknemers uit het APCB (PC 200) leveren 1,42 procent in, net als wie werkt in de PC's 323 en 333. Het personeel uit de verzekeringssector (PC 306) ziet de koopkracht met 1,5 procent dalen.

700.000 bedienden zien koopkracht dalen

In totaal zijn deze maand dus 700.000 bedienden geheel of gedeeltelijk getroffen door de indexsprong. Het gaat om een definitief verlies aan koopkracht. Die koopkracht lijdt onder tal van beslissingen van deze rechtse regering, niet enkel de indexsprong.

De maatregelen die de regering neemt om het nettobedrag op uw loonbriefje alsnog te verhogen, in het kader van de taxshift, compenseren deze verliezen niet, of slechts gedeeltelijk. Daarbovenop lopen allerhande door de gezinnen te betalen facturen op met door de regering genomen beslissingen.

snelnieuws

Jet Airways: Het Indisch luchtvaartbedrijf Jet Airways verlaat eind maart 2016 Zaventem. 33 mensen verliezen hun baan, maar onrechtstreeks zijn er honderden mensen betrokken. Eind december werd een protocolakkoord gesloten over het sociaal plan. Deze moet nu voor eind januari in cao's gegoten worden. Het bevat elementen over het verder functioneren van het bedrijf tot eind maart, en sociale vertrekvoorwaarden voor de personeelsleden.

ING | Financiën: De besprekingen tussen directie en vakbonden over de collectieve arbeidsovereenkomst voor 2016 hebben een teleurstellend resultaat opgeleverd. De BBTK zal deze cao niet ondertekenen. De toegevingen waartoe de directie bereid is, zijn miniem. Zo wou ze op een hele reeks punten van onze eisenbundel niet toegeven. Ze lijkt nog steeds de optiek van kostenbesparing en delokalisering te willen volgen. Dit is voor een werkgever als ING - en zeker gezien de financiële situatie van het bedrijf - onaanvaardbaar.

Lunch Garden: Midden december vernamen we dat de restaurantketen door nieuwe investeerders was overgenomen en dat er een nieuw groeiplan zou worden uitgevoerd. De overnemers hebben onder meer plannen voor 20 nieuwe restaurants in België, met een bijzondere aandacht voor de ziekenhuissector, en willen de restaurants ook verder blijven vernieuwen en nieuwe concepten ontwikkelen (bijvoorbeeld via coffee-bars). Volgens de directie zou dit geen weerslag op de tewerkstelling hebben. De BBTK blijft evenwel waakzaam.

AXA Verzekeringen | Financiën: Solidaire en evenwichtige akkoorden voor bedienden en kaderleden. Eind 2014 werd de cao voor het nieuwe verloningsstelsel ondertekend voor de kaderleden. Na lange en moeizame onderhandelingen zijn de vakbonden erin geslaagd om dezelfde voorwaarden te verkrijgen voor de bedienden. Zij die in 2016 voor een cafetariaplan kiezen, zullen ook een verhoging van de dertiende maand met 34 procent genieten. Bovendien worden vanaf 2016 maaltijdcheques toegekend aan alle bedienden.

E-commerce: Na moeilijke onderhandelingen hebben de werkgevers uiteindelijk ingestemd met een sectorakkoord voor nachtwerk in het kader van e-commerce. Dit akkoord geldt enkel voor de distributiesector en voorziet dat de jobs die hierdoor ontstaan fatsoenlijke banen zijn die goed omkaderd worden. Nachtwerk blijft de uitzondering in de sector van de handel en beperkt zich strikt tot de werken in het kader van de e-commerce-activiteiten van de firma's. Het sluiten van dit akkoord heeft geen enkele impact op de huidige winkelopeningstijden en op het zondagswerk. De meest cruciale fase volgt evenwel nog, namelijk de invulling van dit sectorakkoord in de bedrijven. In de sector transport en logistiek heeft het overleg geen nieuw akkoord opgeleverd. De sector-cao's die al van toepassing zijn, voorzien mogelijkheden om e-commerce-activiteiten te ontwikkelen, ook tijdens het weekend en 's nachts, op voorwaarde dat er altijd een bedrijfsakkoord is.

Groene sectoren – sectorakkoord 2015-2016

Na moeilijke onderhandelingen werden in de groene sectoren sectorale akkoorden getekend voor de periode 2015-2016. Traditiegetrouw werd er een gezamenlijk akkoord gesloten voor de land- en tuinbouw (PC 144 en 145), en een akkoord voor de technische land- en tuinbouwwerken (PC 132). Hieronder de belangrijkste elementen uit deze akkoorden.

LANDBOUW EN TUINBOUW

Vanaf 2016 wordt een **jaarlijkse bruto premie van €55** ingevoerd voor de vaste werknemers. Deze wordt betaald in de maand juli. Op ondernemingsvlak kan deze premie bij cao worden omgezet in een ander voordeel (bijvoorbeeld verhoging van het werkgeversaandeel maaltijdcheques met minimum €0,50).

Voor de **seizoenarbeiders** wordt een bruto premie van €10 (vanaf 50 dagen in de tuinbouw) of €5 (vanaf 25 dagen in de landbouw) ingevoerd.

De **tweede pensioenpijler** wordt verhoogd met 0,15 procent vanaf 1 juli 2016.

Aanvullende vergoeding bij **tijdelijke werkloosheid**: de bestaande cao's voor de fruitteelt, groenteteelt en de boomkwekerijen worden verhoogd. Voor alle dagen tijdelijke werkloosheid hebben de werknemers recht op een aanvulling van €3 per dag (voor een onbeperkt aantal dagen) betaald door de werkgever. De bestaande cao's die in een aantal specifieke gevallen voorzien in een hogere vergoeding blijven uiteraard bestaan.

Ecocheques: voor de reguliere werknemers die minder dan 30 dagen gewerkt hebben, kan het bedrag door de werkgever worden uitbetaald als een premie (samen met het loon van de maand december).

Verlenging systeem extra vakantiedagen voor oudere werknemers!

Ook in de periode 2015-2016 zullen oudere werknemers recht hebben op extra vakantiedagen:

- Vanaf 45 jaar en 10 jaar sectoranciënniteit: één extra dag
- Vanaf 50 jaar en 15 jaar sectoranciënniteit: twee extra dagen
- Vanaf 55 jaar en 15 jaar sectoranciënniteit: drie extra dagen

De dagen voor 2015 worden toegevoegd aan het krediet voor 2016. **De betrokken werknemers zullen in 2016 dus 2, 4 of 6 extra dagen kunnen opnemen!**

Daarnaast werden nog volgende zaken overeengekomen:

- Bedrijven zullen worden aangemoedigd om op ondernemingsvlak bonusplannen in te voeren (cao 90).
- De nieuwe functieclassificaties voor de boomkwekerijen, fruitteelt en groenteteelt worden gefinaliseerd.
- Er zal nauwer op worden toegezien dat werknemers die recht hebben op de aanvullende vergoeding bij langdurige ziekte, deze ook effectief ontvangen.
- De sociale partners zullen er bij de bevoegde instanties voor pleiten dat alle erkende dagen economische werkloosheid gelijkgesteld worden voor de jaarlijkse vakantie.
- Om misbruiken te voorkomen zullen de sociale partners ervoor ijveren dat alle geldbewegingen tussen werkgever en werknemer op de loonbrief vermeld worden (o.a. aanrekeningen voor logement, verwarming, verlichting,...).
- Alle bestaande cao's worden verlengd.

TECHNISCHE LAND- EN TUINBOUWERKEN

Koopkracht

Binnen PC 132 werd de beschikbare loonmarge ingevuld door een **bruto loonsverhoging van 0,5 procent** vanaf 1 januari 2016, en de optrekking van de werkgeverstussenkomst in het **woon-werkverkeer van 70 naar 75 procent**. Ook hier zal de invoering van bonusplannen op ondernemingsvlak (cao 90) gepromoot worden bij de werkgevers.

Vorming en tewerkstelling

Er zal een specifiek vormingsaanbod worden uitgewerkt rond **coaching en begeleiding** van nieuwe werknemers. Bedrijven met meer dan 50 werknemers zullen verplicht een vormingsplan moeten opstellen. Daarnaast zal onderzocht worden welke maatregelen kunnen worden genomen om de tewerkstelling van -25-jarigen in de sector te bevorderen.

■ SYNDICALE STRIJD MEER DAN NODIG

Internationale meeting in Oslo voor werknemers in vis- en aquacultuurindustrie

Hoe duurzaam is onze vis?

Gekweekte vis, vegetarische zeevruchten uit algen, genetisch gemanipuleerde zalm,.... Het zijn de nieuwe trends in de visindustrie. Maar zijn deze nieuwe trends bevorderend voor de duurzaamheid van de vis?

Zijn de werknemers – zo'n 120 miljoen mensen halen hun inkomen uit visvangst – met deze nieuwe trends beter af?

Op de "International Meeting of Fishing Industry and Aquaculture Workers' Union" in Oslo overlegden vakbondsafgevaardigden uit de hele wereld hoe het zit met de arbeidsomstandigheden van de werknemers, de syndicale rol, verantwoord productie en de duurzaamheid van de vis.

Streven naar duurzame vis

Vakbonden streven naar duurzame vis, afkomstig uit vrije vangst of uit aquacultuur. Onder duurzame vis verstaan we vis die ecologisch, economisch en sociaal verantwoord geleeft heeft, geproduceerd en verwerkt wordt.

Daarnaast willen alle betrokken vakbonden, ondersteund door de IUF, ook de maximale implementatie van art. 625

van de IAO-conventie voor de regulering van arbeidsuren en de naleving van art. 118 inzake het minimum respect voor het werken in de vissector.

Viskweken, verwerken en distribueren in goede arbeidsomstandigheden is zeker niet evident – veiligheid en gezondheid in aquacultuur

De confrontatie met het feit dat zowel in Azië als in Afrika miljoenen kinderen tewerkgesteld worden in de visnijverheid, was choquerend. De getuigenis van de vakbondsafgevaardigde van Citra Mina (Filipijnen) was dan ook zeer sprekend.

In Ghana worden kinderen 'verkocht' voor 16 dollar om te werken in de visvangst en visrokerijen. Ze werken er 19 uur per shift zonder beschermingsmiddelen. Kinderen krijgen slechts één maaltijd tijdens hun werkshift. In Thailand werken kinderen 6 dagen op 7 van 7 tot 19 uur in erbarmelijke omstandigheden.

Daarnaast is er de preciaire werksituatie van vrouwen en seizoenarbeiders die ingeschakeld worden voor de vangst, het roken van de vis, enzovoort.

In de visindustrie en aquacultuur werken meer dan de helft vrouwen. In Indonesië

werken ze shiften van 20 tot 22 uur en krijgen ze nauwelijks te eten. Ze slapen op de grond en worden gemarteld of overboord gegooid wanneer ze niet presteren volgens hun bazen! Het is een vorm van moderne slavernij.

Het is de gevaarlijkste sector, één waar enorm veel arbeidsongevallen voorkomen. Er zijn geen voorzorgsmaatregelen tegen uitglijden, arbeiders lopen het risico elektrische schokken te krijgen door losliggende elektrische kabels aan de rand van de vijvers. Arbeiders moeten bovendien in extreem hoge temperaturen werken, zonder beschermingskledij en in water met veel pesticiden, herbiciden en insecticiden.

Er is nog veel syndicaal werk nodig

Wereldwijd zijn slechts 117.000 van de 14 miljoen werknemers in de visindustrie en aquacultuur gesyndiceerd. Zonder stevige vakbonden en sociale strijd is geen sociale vooruitgang mogelijk.

Internationale strijd meer dan nodig

Wensen we duurzame vis te eten, dan moeten we een internationale strijd voeren tegen uitbuiting, kinderarbeid en voor sociale bescherming van alle werknemers in elk onderdeel, van de visteelt



tot de visverwerking. Verder moet overal ter wereld het recht bestaan om zich te verenigen in vakbonden, om te onderhandelen met de werkgever en moet er een wereldwijd verbod op slavernij en kinderarbeid komen.

Daarom proberen de delegaties in de Belgische visverwerkende bedrijven het maximale uit het bedrijfs sociaal overleg te halen. In ondernemingsraden streven ze naar goede arbeidsvoorwaarden en correcte verloning. In de comités hebben ze aandacht voor de veiligheid en gezondheid van de arbeiders en dwingen ze collectieve en persoonlijke beschermingsmiddelen af.

De strijd is nog lang niet gestreden. Naast goede loon- en arbeidsvoorwaarden en

een veilige en gezonde werkomgeving, moet er aandacht geschonken worden aan de arbeidsomstandigheden in de landen waar onze consumptievis vandaan komt. De consumenten informeren zodat ze geen vis en afgeleiden meer kopen die geteeld of gevangen worden in mensenwaardige en milieuvriendelijke omstandigheden. Werkgevers moeten gedwongen worden om enkel nog grondstoffen aan te kopen waar mensenrechten gerespecteerd worden, ook al leidt dat tot het niet meer verwerken van bepaalde vissoorten.

Carine Vermoote, Horval WVL afgevaardigde in Morubel (verwerking van garnaal en zeevruchten)

Conny Demonie, Gewestelijk secretaris Horval WVL



ABVV-HORVAL blijft ook in 2016 het verzet organiseren!

JIJ MAAKT HET VERSCHIL!

Laat van je horen en stel je kandidaat voor de sociale verkiezingen 2016. Want iedereen kan zich kandidaat stellen.

Iedereen die zich wil inzetten voor zijn collega's en met zijn werkgever in gesprek wil gaan. Later, als afgevaardigde, krijg je de kans om op heel wat terreinen actief te zijn binnen jouw bedrijf. En het leukste? Je staat er niet alleen voor. Want vakbondswerk is ploegwerk.

Neem contact op met je gewestelijke afdeling of stel je kandidaat via de website: www.horval2016.be.

Uitzendkrachten!

ABVV-dienstverlening geeft je kracht



Voor een snelle uitbetaling van je eindejaarspremie. Breng je formulier naar het dichtstbijzijnde ABVV kantoor of je vakbondsafgevaardigde. Want als ABVV lid ontvang je jouw premie sneller!

www.abvvantwerpenkantoren.be

Als je aan de voorwaarden voldoet ontvang je ook een syndicale premie!

Wil je meer info over je rechten als uitzendkracht? Surf dan naar www.rechtenuitzendkracht.be

 ABVV.regio.Antwerpen  @abvvantwerpen

VACATURE

ABVV Regio Antwerpen HET ABVV-REGIO ANTWERPEN ZOEKT VOOR ZIJN JURIDISCHE DIENST:

een dossierbeheerder (m/v)

Meer informatie over deze vacature vind je op: www.abvv-regio-antwerpen.be
Je sollicitatiebrief bereikt ons ten laatste op 4 februari 2016

Je stuurt je brief naar:
Dirk Schoeters | algemeen secretaris | ABVV-regio Antwerpen
Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen
Of je mailt naar: vacature@abvv.be
Vermeld heel duidelijk voor welke vacature je solliciteert.

VACATURE

ABVV Algemene Centrale DE ALGEMENE CENTRALE – ABVV – ANTWERPEN-WAASLAND ZOEKT VOOR HAAR KANTOOR IN ANTWERPEN:

een dossierbeheerder (m/v)

Functie :
Je bent verantwoordelijk voor het opmaken, behandelen en opvolgen van klachten-dossiers ter verdediging van de individuele belangen van onze aangeslotenen. Je hebt ruim kennis van algemene sociale wetgeving en kan je snel inwerken in specifieke sectorale regelgeving rond arbeidsvoorwaarden en bestaanszekerheid. Je beschikt over evidente communicatieve vaardigheden, hebt affiniteit met onze doelgroep en wenst te werken in een syndicale beweging.

Vereisten :

- Je hebt een opleiding tot sociaal adviseur (of gelijkaardig) of gelijkwaardig door ervaring.
- Je beschikt over sterke communicatieve en organisatorische vaardigheden.
- Je beschikt over een goede kennis van de gangbare gebruikerssoftware (Word, Excel, Access).
- Je hebt een actieve basiskennis Engels en Frans.

Kennis en inzicht in de syndicale structuur strekken tot aanbeveling.

Het functieprofiel is verkrijgbaar op het secretariaat van de voorzitter (contact: 03 220 68 02 | wouter.boni@accg.be).

Geïnteresseerd in deze functie?
Richt je gemotiveerde sollicitatiebrief zo snel mogelijk en uiterlijk vóór 1 februari 2016 met c.v. naar:

De Algemene Centrale | Bruno Verlaeck | Van Arteveldestraat 17 | 2060 Antwerpen.

Geselecteerde deelnemers worden voor een eerste test uitgenodigd op zaterdag 13 februari 2016. In een tweede fase wordt een Ascento screening voorzien.

17de editie




Dinsdag 22 maart 2016

Rood Seniorenfeest

Sporthal De Nekker
Nekkerspoel-Borcht 19,
2800 Mechelen

deuren open: 12 uur
showprogramma: 13 uur
vvk (tot 1 maart 2016): 10 euro
inkom: 13 euro
busvervoer: 5 euro
(vanaf station Mechelen: 1 euro)

Yves Segers
De Melando's
Günther Neefs
Belle Perez


Presentatie
Johan
Persyn

Info en kaarten:
☎ 03 285 43 36
✉ s-plus.304@devoorzorg.be

ABVV Mechelen+Kempen Samen sterk

Verantwoordelijke uitgever: S-Plus provincie Antwerpen vzw, Sint-Bernardiestraat 200 - 2020 Antwerpen



BTB Mechelen+Kempen
Nieuwe openingsuren

De Belgische Transportarbeidersbond heeft nieuwe openingsuren vanaf 1 januari 2016

- **Mechelen**
BTB – ABVV Wegvervoer en Logistiek
Zakstraat 16 | 2800 Mechelen
Tel 015 29 90 48
- **Turnhout**
BTB – ABVV Wegvervoer en Logistiek
Grote Markt 48 | 2300 Turnhout
Tel 014 40 03 70

Maandag: 9u tot 12.30u | 13.30u tot 16.30u
Dinsdag: 9u tot 12.30u
Donderdag: 9u tot 12.30u | 13.30u tot 16.30u
Vrijdag: op afspraak

Woensdag: 9u tot 12.30u
Donderdag: 9u tot 12.30u | 13.30u tot 16.30u
Vrijdag: op afspraak
www.btb-abvv.be



HET ABVV IN DE PROVINCIE ANTWERPEN WENST JE EEN SOCIAAL EN EEN HARTVERWARMEND 2016

Mijn dopgeld... nu ook gecontroleerd door de VDAB!



Ben je volledig werkloos? Dan wordt er van jou verwacht dat je zelf actief op zoek gaat naar een nieuwe job. Je kan dus niet zomaar wachten tot wanneer er een job op je afkomt. Meer nog: er wordt van jou verwacht dat je dit kan bewijzen. Regelmatig wordt je daarop gecontroleerd. Vroeger deed de RVA dat, vanaf nu neemt VDAB die rol over.

6-puntenplan zeker te onthouden:

1. Als werkloze moet je kunnen bewijzen dat je werk zoekt
2. De VDAB controleert je daarop
3. Leef het afsprakenblad dat je van de VDAB krijgt altijd na
4. Vraag hulp aan het ABVV als je niet goed weet hoe je je afspraken met VDAB moet nakomen
5. Na ontvangst van een 'ultiem afsprakenblad' (= ernstige verwittiging) heb je nog maar één maand de tijd om die afspraken na te komen
6. Krijg je een oproeping voor verhoor, kom dan onmiddellijk naar het ABVV

Heb je nog vragen? Of wens je graag bijkomende info? Download onze brochure of spring even binnen in je dichtstbijzijnde ABVV-kantoor. Onze openingsuren vind je terug op www.abvv-vlaamsbrabant.be.

Seniorenverblijf voorjaar 2016! FLOREAL CLUB BLANKENBERGE van 23 mei tot 27 mei



€208
per persoon voor leden van de
Algemene Centrale

€242
per persoon voor niet leden

Supplement
eenpersoonskamer:
€12,50 per persoon/nacht



Gepensioneerden- en bruggepensioneerdenwerking

Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant

De gewestelijke bruggepensioneerden- en gepensioneerdenwerking van de Algemene Centrale afdeling Brussel-Vlaams Brabant organiseert een ontspanningsweek voor haar leden-senioren van maandag 23/05/2016, 16.30 uur tot vrijdag 27/05/2016, 10.00 uur in ons vakantiecentrum Floreal Club te Blankenberge.



Leuven Anders Bekeken

Begeleide wandeling: zaterdag 30 januari

We nemen je mee op een tocht langsheen de verborgen kantjes van de stad. Iedereen kent Leuven als universiteitsstad, maar Leuven is meer... Deze stad vormde door de eeuwen heen het decor waarbinnen belangrijke sociale veranderingen plaatsvonden. Samen met de gids gaan we op zoek naar die stille getuigen doorheen de stadsgeschiedenis.

Zo passeren we langs gekende monumentale gebouwen zoals de universiteitsbibliotheek op het Ladeuzeplein, de oude Lakenhal in de Naamsestraat en het stadhuis op de Grote Markt. Maar we gaan ook terug naar het Slachthuiskwartier waar schrijnende armoede heerste en ontdekken de gangen waar arbeiders in de negentiende eeuw moesten verblijven. De eerste wereldoorlog brengt ons dan weer bij de beruchte plunderingen van Leuven...

Wil jij ook mee? Surf dan naar www.linxplus.be en schrijf je snel in of neem contact op met Dorien Deloof via het telefoonnummer 02 289 01 80.

Praktisch: we verzamelen op 30 januari aan het Martelarenmonument, de grote piek in het midden van het plein voor het station. De wandeling start stipt om 10 uur en eindigt om 13uur.

Inbegrepen:

VERBLIJF:

Lakens, badhanddoeken en poetsmateriaal

MAALTIJDEN:

- Ontbijt: uitgebreid ontbijtbuffet
- Middagmaal: 3-gangenmenu (+ water en tafelbier)
- Avondmaal: afwisselend een verzorgde broodmaaltijd met assortiment van broodbeleg en een dessert + koffie/thee
- OF een warme maaltijd (hoofdschotel en dessert + water en tafelbier)

Standaard wordt als eerste maaltijd een warm avondmaal voorzien op de dag van aankomst en als laatste maaltijd een warm middagmaal op de dag van vertrek.

FACILITEITEN:

- Verzorgde animatie
- Gebruik van de sportaccommodatie (petanque,

mini-golf,...). Voor fietsverhuur wordt een supplement aangerekend.

- De accommodatie van onze Floreal is bijzonder verzorgd. Alle appartementen en studio's beschikken over een tv-toestel, telefoon, afzonderlijke badkamer met douche en indien gewenst ook een safe. Nergens zijn trappen.
- Het vakantiecentrum is vlakbij de zee en de duinen gelegen, in een rustige omgeving. Maar ook het centrum van Blankenberge, met veel winkeltjes en zonnige zeedijk, zijn makkelijk te bereiken op amper een kwartiertje stappen.

Niet inbegrepen:

- Bedopmaak en onderhoud van de kamers.
- Keukenhanddoeken en afwasmiddel dien je zelf te voorzien.

Opgelet: Het aantal plaatsen is beperkt! Wacht dus niet te lang met inschrijven.

INSCHRIJVING SENIORENWEEK A.C. BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

Naam:

Adres:

Lidnummer bij de Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant:

Schrijf in voor de seniorenweek van 23/05/2016 tot 27/05/2016 met personen en stort de som van € op rekeningnummer 877-4606601-84 van de Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant en dit vóór 20.02.2016.

Wenst gebruik te maken van het gemeenschappelijk vervoer van en naar Blankenberge: JA - NEE (schrappen wat niet past)

Gelieve deze inschrijvingsstrook terug te sturen naar:
Maria-Theresiastraat 113, 3000 Leuven of Watteestraat 2-8,
1000 Brussel.



Nieuwjaarsreceptie
Maandag 25 januari 2016 - 19u
 ABVV-gebouw - Houtmarkt 1
 9300 Aalst - Feestzaal (2^e verdieping)
 Welkomstwoord door
Jo De Mey
 Voorzitter Regionale Raad Aalst
 Nieuwjaarsgreet door
Rudy De Leeuw
 Voorzitter ABVV



Nieuwjaarsreceptie
Zaterdag 23 januari 2016
van 10.30u tot 13.00u
 ABVV-gebouw - Stationsstraat 21
 9600 Ronse
 Nieuwjaarsgreet door
Johan Dumortier
 Voorzitter Regionale Raad Ronse







**ABVV Oost-Vlaanderen wenst al haar leden een voorspoedig 2016 toe.
 We willen jou graag ontmoeten op één van onze nieuwjaarsrecepties.**



Zondag 24 januari 2016 - 10.00u
Nieuwjaars Brunch
 ABVV Gent

We zetten het jaar stevig in met een brunch en een portie RODE cultuur

Programma:

- **10.00u:** schuif aan voor een lekkere brunch met cava
- **10.30u:** nieuwjaarswens door de voorzitter
- **11.00u:** start erfgoed rondleidingen

Tussendoor: "Wij in Beeld"
 Inschrijvingen worden afgesloten op 21 januari 2016

Inschrijven via:
<https://goo.gl/5df6cB> of 09 265 52 11 en geef aan of je mee doet met de rondleidingen.



samensterker




ABVV Senioren / De Brug Gent nodigen uit:

Nieuwjaarsreceptie
21 januari 2016
 Gastoptreden met Noël Fack



V.M. Kaden Ney-Vrijdagmarkt 9, 9000 Gent

Start 14u
 Fernandezzaal - Vrijdagmarkt 9, 9000 Gent
 bert.piessens@abvv.be - 09 265 52 67







Vrijdag 15 januari 2016
 Zaal Voor Allen - Volkshuis Aalst 13u30
NIEUWJAARSRECEPTIE

Voor alle ABVV Senioren
 We toosten op het nieuwe jaar en op onze ABVV Senioren samenwerking! Iedereen is van harte welkom.
 Met een verrassingsoptreden, een drankje en een versnapering feesten we het nieuwe jaar op gang.
 Inschrijven is verplicht, niet inschrijven = achteraan aanschuiven en misschien geen plaats.
 Inschrijven: glenda.vanimpe@abvv.be
 T 053 727 824
 GSM 0468 14 61 51



Vrijdag 29 januari 2016
 Café Den Ommeganck
 Grote Markt 18 - Dendermonde
19u tot 21u: Mirthe en Leander van Murder in Mississippi
vanaf 21u: Coverband

Organisatie: Gemeenschappelijke actie regio Dendermonde; ABVV, sp.a. Bond Moysen. Hart boven hard.....







Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee medewerkers, Marc Bonte en Edelbert Masschelein. Je kan ons contacteren via secretariaat@linxplus-wvl.be of 056 24 05 37.

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijsselsestraat 19
8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22
8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43
8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Jules Puerquaetstraat 27
8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

DE BRUG HARELBEKE

Nieuwjaarsfeest
Het nieuwe jaar wordt goed ingezet in Harelbeke. De Brug nodigt iedereen van harte uit om samen met hen het nieuwe jaar feestelijk te openen. Noteer 21 januari in je agenda en kom in CC Het Spoor genieten van een gezellig samenzijn met koffie en gebak, aangevuld door goochelaar Koen Bossuyt. Start om 14 uur. Inschrijven kan voor €6 via één van de bestuursleden (056 71 16 30 of 056 71 06 00).

SENIOREN OOSTENDE

Filmnamiddag
Het nieuwe jaar aftrappen doen we met een film. Op het programma dit jaar staat 'Pride', een tragikomedie die zich afspeelt tijdens de Britse mijnstaking van 1984. Afspraak op 26 januari om 14 uur in de Noordstar (Jules Puerquaetstraat 27). Inkom €4 (niet-leden €5). We voorzien koek en koffie. Meer info via rogerdeschacht@hotmail.com of 0475 95 48 79.

DE BRUG ROESELARE

Algemene ledenvergadering
Een nieuw jaar betekent ook een nieuw programma. Het bestuur van De Brug Roeselare stelt graag het nieuwe jaarprogramma voor op de algemene ledenvergadering. Naast een blik op de activiteiten van het voorbije en komende jaar, wordt er een gratis koffietafel met taart aangeboden.

Deze algemene ledenvergadering vindt plaats op woensdag 27 januari vanaf 14.30 uur in de grote zaal van het ABVV Roeselare (2de verdieping, Zuidpand, Zuidstraat).

BRUGGE B

Jaarlijkse ledenvergadering
Op zaterdag 30 januari is er weer de jaarlijkse ledenvergadering van Brugge B. Eerst is er een voorstelling van het programma 2016 en daarna een etentje met fotoreportage over de activiteiten 2015. Op het menu staat kirmet met een borrelhapje als aperitief, aspergeroomsoep, varkenshaasje met champignon- en pepersaus, warme groenten en kroketjes als hoofdmenu en koffie met gebakjes als dessert. Deelnameprijs €32, lidgeld en Linx+ kalender inbegrepen. Inschrijven voor 25 januari bij 0489 33 37 91 vanaf zaterdag 5 januari, tijdens wekdagen van 19 tot 21 uur of mail naar inschrijvingen@ccbb.be. Storten op BE67 3800 0124 3287 met vermelding 'ledenvergadering 2016'. Indien je er niet bij kunt zijn, verleng dan je lidmaatschap door €5 te storten op bovenstaande rekening met de vermelding 'lidgeld 2016'.

met een aperitief. Afspraak in de Noordstar (Jules Puerquaetstraat 27). Deelnemen kost slechts €34, (niet-leden €39). Betaling kan op BE19 0003 2513 5512 tot uiterlijk vrijdag 5 februari 2016 met vermelding 'Nieuwjaarsbuffet 2016' + aantal personen + de namen van de deelnemers. Meer info via rogerdeschacht@hotmail.com of 0475 95 48 79.

DE BRUG KORTRIJK

Spreekbeurt seksualiteit bij senioren
Een jaartje ouder worden heeft ook zijn invloed op je relatie. Maar dat neemt niet weg dat ook senioren best nog sensueel kunnen zijn. Een expert van Bond Moyson komt hierover uitleg geven. De spreekbeurt gaat door op 18 februari en start om 14 uur. Inkom is gratis. Graag inschrijven via sinnaeve.eddy@gmail.com of 0486 23 31 97.

BIZ'ART TORHOUT

Halve finale Biz'art BLUES Rally
De aftrap wordt gegeven op vrijdag 19 februari in Club de B te Torhout, tevens de locatie waar alle halve finales doorgaan. Telkens staan er twee bands op het podium. In 45 minuten moeten zij elk het publiek overtuigen wie de beste is. De optredens starten om 20 uur. Het publiek komt erin voor €5 (€1 voor het project 'BLUES 100% versus Armoede'). Noteer alvast in je agenda: vrijdag 19 februari, 25 maart, 22 april en 27 mei. De finale gaat uiteindelijk door op zaterdag 11 juni 2016 in de 4AD te Diksmuide. Meer info: www.bizart-torhout.be.

CC ZWEVEGEM

Simply Jazz
Op 30 januari organiseert CC Zwevegem voor de 15de keer Simply Jazz. Kom er genieten van de Dixie Stompers, die in 2015 op de Gentse feesten het beste van zichzelf gaven. Afspraak om 19.30 uur in zaal St. Paulus, Italielaan 6. Kaart in VVK: €10 ADD €12. Reserveren kan via één van de bestuursleden (056 75 60 25 - 056 75 80 42 - 056 75 77 33).

CC ARDOOIE

13de boekenbeurs
Voor de dertiende maal organiseert CC Ardoie een tweedehandsboekenbeurs. Deze gaat dit jaar door op 7 februari, in CC 't Hofland (Oude Lichterveldestraat 13, Ardoie), deuren open vanaf 9 uur. Wees er snel bij om er te komen snuisteren in de vele boeken en strips. Iedereen is meer dan welkom, inkom is gratis.

SENIOREN OOSTENDE

Valentijnsbuffet
Op Valentijn gaan de harten sneller slaan. Om dat te vieren, organiseren we op 16 februari een Valentijnsbuffet. Dat doen we in een gezellige sfeer en we voorzien voor iedereen ook een cadeautje. We openen de deuren vanaf 12 uur en verwelkomen jullie graag

CC MARKE

Voordracht "De jeugd is tegenwoordig"
Jongeren zijn als het weer: iedereen heeft er een mening over. En idem dito als het gaat over onderwijs. Toch kunnen maar weinigen beter de belangrijkste tendensen en mythen doorprikken als Pedro De Bruyckere. Hij komt er naar aanleiding van zijn boek "De jeugd is tegenwoordig" een uiteenzetting geven over de leefwereld van jongeren in relatie tot onderwijs, werk en de rest van de wereld. Afspraak donderdag 25 februari, om 20 uur in het OC van Marke. Info en tickets: VVK €5 - ADD €7, oc.marke@kortrijk.be, 056 24 08 20.

BATOET! JIJ HEBT ER OOK EEN MENING OVER!



Geef op onze 5 stellingen een score van 1 tot 6.
1 = helemaal akkoord 6 = niet akkoord

En toch wil ik mee de ziektekosten betalen voor mensen die ongezond leven, want gezondheidszorg is een basisrecht voor iedereen. **AKKOORD?**

1 2 3 4 5 6



Al jaren weten we dat ons klimaat de verkeerde kant uit gaat. Gedaan met onze kop in het zand te steken. Elk land, elke burger moet NU zijn verantwoordelijkheid opnemen! **AKKOORD?**

1 2 3 4 5 6



Werkzoekenden kampen met een tekort aan geschikte vacatures. Het is maar normaal dat zij een uitkering ontvangen tijdens hun zoektocht naar werk. Ik ben bereid om hiervoor bij te dragen. **AKKOORD?**

1 2 3 4 5 6



Een toestroom aan oorlogsvluchtelingen in Europa. We zijn toch niet bang om vluchtelingen uit oorlogsgebieden op te vangen? **AKKOORD?**

1 2 3 4 5 6



Mensen in armoede verdienen beter. Om kansarmen te helpen wil ik gerust een extra duit in het zakje doen. **AKKOORD?**

1 2 3 4 5 6

Scheur/knip deze pagina uit, vul ze in en stuur ze op naar Batoet!, Pathoekeweg 34 te 8000 Brugge. Of geef ze af in een kantoor van ABVV of Bond Moyson.

Batoet! plant in het najaar van 2016 een kunstevenement. Meer info op www.batoet.org.
 JA! Ik wil creatief meewerken aan het evenement.

Voornaam: _____
Naam: _____
Leeftijd: _____
Adres en/of e-mail: _____



Algemeen belang en 'particuliere' belangen

De regering weet nog niet hoe ze de aangekondigde 'taxshift' zal financieren, behalve door onder andere in de zakken van de mensen te zitten via de accijnzen, de btw en de roerende voorheffing. Er zou zo maar eventjes drie miljard tekort zijn.

En plots is er goed nieuws: de Europese Commissie die gewoonlijk in liberalisme wedijvert, deelt onze regering mee dat ze 700 miljoen euro kan – moet – terugvorderen bij een dertigtal in België gevestigde multinationals die onterechte belastingverminderingen genoten hebben. Onze fiscus zou inderdaad iets te gemakkelijk belastingverminderingen hebben toegestaan op buitengewone winsten (verdiene sommige bedrijven dan te veel geld?), zonder na te trekken of die winsten ergens anders al belast werden. Bovendien wijst de Europese Commissie er ook op dat dit een discriminatie inhoudt ten aanzien van bedrijven die niet kunnen opteren voor een fiscaal optimalisatieplan in het buitenland... of offshore.

Koel onthaal

In plaats van zich hierover te verheugen en de voeten te kussen van de Eurocommissaris die hem zo'n mooi cadeau doet, onthaalt de minister van Financiën (N-VA) dit nieuws eerder koeltjes. Hij treuzelt, doet moeilijk, aarzelt en probeert hét middel te vinden om dit onverwachte geschenk toch maar niet terug te vorderen. Hij kiest de zijde van de multinationals – zoals AB-Inbev die een miljardenwinst binnenrijft – uit schrik dat die 20 miljoen euro die ze zouden moeten betalen, hen in financiële problemen zou brengen. Hij denkt er zelfs aan om bij het gerecht beroep aan te tekenen,

alsof de staat schade zou lijden door onterecht toegekende belastingvoordelen terug te vorderen. Veel belastingplichtigen zouden maar al te graag dezelfde behandeling krijgen!

Kortom, hij hoeft die 700 miljoen niet. Hij heeft die niet nodig. Ook niet voor een herfinanciering van ons berooide en overbelast gerechtelijk apparaat. Justitie heeft zelfs niet de middelen om haar gebouwen te onderhouden die aan het vervallen zijn, of om haar informaticapark te moderniseren dat nog uit de oertijd stamt. Ze moeten hun plan maar trekken! De rechtszoekende kan wachten, de klager ook.

Ongelijke behandeling, ongelijke verloning

Nee, als het erom gaat geld te vinden, zoekt de regering dit liever elders. Daar waar het pijn doet: bij de NMBS, de openbare diensten, in de werkloosheidsbegroting door volop mensen uit te sluiten, in het budget gezondheidszorgen door zieken aan het werk te zetten, in de pensioenen door een puntensysteem in te voeren dat alleen maar waarborgt dat de pensioenen lager zullen zijn... De regering slaat gaten in de sociale zekerheid en maakt haar ziek en wil, onder druk van de meest rechtse krachten in deze regering, steeds verder besparen. Dit alles kost de staat veel te veel geld, of niet soms? De man en vrouw in de straat verdient zoveel attenties niet.

Deze ongelijke behandeling is alleen maar het zichtbare topje van de stijgende ongelijkheid. Zoals een rapport van de Nationale Bank van België op het gepaste moment verklaarde: 50% van de Belgische gezinnen bezit nauwe-

lijks 10% van de totale rijkdom. De 10% rijkste Belgen bezitten 44% van de totale rijkdom. 15% van de Belgen leven onder de armoededrempel. Vermits we niet kunnen rekenen op de fiscaliteit om de rijkdom beter te verdelen, vermits we niet kunnen rekenen op een herverdeling van de productiviteitswinsten via de lonen (die bevroren zijn), blijven alleen nog de openbare diensten en de sociale zekerheid over – die vandaag allebei aangevallen worden.

Investeren in plaats van afbouwen

Het Steunpunt tot bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting heeft net zijn tweejaarlijks rapport gepubliceerd. Het stelt vast "dat de openbare diensten de voorbije jaren steeds meer onder druk zijn komen te staan, op verschillende manieren, maar altijd ten koste van de gebruikers." En ook "In functie van de vermindering van budgetten worden voorwaarden voor de toekenning van rechten verstrengd en controles worden verhoogd". En verder dat de staat zich meer en meer van zijn opdrachten als openbare dienstverlener ontdoet en afwentelt op de individuele mens die 'geresponsabiliseerd wordt'; ofwel op de markt die zich van het algemeen welzijn niks aantrekt, dat spreekt vanzelf; ofwel op de plaatselijke overheid (die geen middelen heeft); ofwel op de Gewesten – en wel zodanig dat de burger uiteindelijk niet goed meer weet tot wie hij zich kan wenden en de rechten die alle burgers zouden moeten genieten uiteindelijk niet meer gewaarborgd zijn en niet langer effectief zijn.

Een alledaags voorbeeld: vroeger werd een

baan tot op 25 kilometer van de woonplaats beschouwd als een passende dienstbetrekking (die een werkloze dus moest aanvaarden). Vandaag is dit 60 kilometer geworden, terwijl er niet altijd openbaar vervoer beschikbaar is, zeker niet in landelijke gebieden.

Om de rechten onvoorwaardelijk te maken, meer bepaald voor de armsten onder ons, beveelt het Steunpunt tot bestrijding van armoede aan om de openbare diensten als een investering te beschouwen (en ze dus niet af te bouwen, maar wel te zorgen voor investeringen). Het Steunpunt zegt hetzelfde over de sociale zekerheid. In een vorig rapport (dat handelt over de sociale bescherming) herinnert het Steunpunt eraan dat dankzij de sociale zekerheid en de sociale bijstand het armoederisico in België met 44% kon worden vermindert (bron: EU-SILC, Eurostat).

Maar dat alles is duidelijk niet de zorg van de regering-Michel, die veel meer bekommerd is om de multinationals die ze wil sparen, in plaats van haar werk te doen als hoeder van het algemeen welzijn en dus de middelen te zoeken waar ze te halen zijn.



Marc Goblet
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

U rijdt veilig? Proficiat!

Uw P&V adviseur biedt u dit voorjaar **een sterke autoverzekering tegen heel voordelige voorwaarden**. Hij zorgt voor een uiterst volledige dekking, pechverhelping in heel België en de onmiddellijke afhandeling van alle papierwerk. En u? U geniet van de zekerheid die P&V u biedt. Vraag er naar bij uw P&V adviseur!



www.pv.be

