

# De Nieuwe Werker

**ABVV** TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 71<sup>STE</sup> JAARGANG / NR. 11 / 10 JUNI 2016 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



**Het kan anders**  
Onze alternatieven

pag. **4**

**Heb jij werkbaar werk?**  
Doe de test

pag. **5**

**Loopbaanrekening**  
Verleidelijk?

pag. **8 & 9**

## Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.



■ VOORSPRONG DOOR VORMING

# Militantenvorming provincie Antwerpen 2016-2017

Wil je je syndicale basisvorming starten of verder zetten? Mandaatvormingen of themavormingen volgen? Dat kan. Aarzel niet om bij de vormingsdienst in jouw gewest meer info op te vragen om die vorming te kiezen die het best aansluit bij jouw persoonlijke behoefte.

## ABVV Regio Antwerpen

ABVV-regio Antwerpen

### Basisvorming

Start je in de basisvorming, dan volg je 4 basismodules en 2 mandaatmodules gespreid over 3 jaar. ABVV-regio Antwerpen biedt in 2016-2017 alle basismodules aan en alle mandaatmodules OR, CPBW en SA.

### Mandaatmodules en themamodules

Heb je jouw basisvorming al beëindigd, dan kan je kiezen uit alle mandaatmodules en een uitgebreid aanbod van themamodules.

### Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV-regio Antwerpen?

Bestel het programmaboekje of contacteer ons:  
Telefoon: 03 220 67 25, fax: 03 220 66 73,  
e-mail: [vorming.antwerpen@abvv.be](mailto:vorming.antwerpen@abvv.be)  
Raadpleeg: [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

## ABVV Mechelen+Kempen

ABVV Mechelen+Kempen

### Basisvorming

Start je in de basisvorming, dan volg je 3 basismodules gespreid over 2 jaar. Zowel in de Kempen als in Mechelen worden alle basismodules aangeboden.

### Mandaatvormingen en themaweken

Heb je jouw basisvorming al beëindigd, dan kan je kiezen uit de mandaatvormingen en themaweken.

### Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV Mechelen+Kempen?

Bestel het programmaboekje of contacteer ons.  
Telefoon: 015 29 90 42 of 014 40 03 39,  
e-mail: [ingrid.poortman@abvv.be](mailto:ingrid.poortman@abvv.be)



ABVV  
REGIO ANTWERPEN

## voorsprong door vorming

militantenvorming | september 2016 | juni 2017

## ABVV Mechelen+Kempen

### ABVV Mechelen+Kempen sluit kantoren

Het kantoor van Arendonk en Rijkvorsel zal vanaf 1 juli 2016 de deur sluiten  
Je kan voortaan terecht in het kantoor van Turnhout – Grote Markt 48

Maandag tot en met vrijdag: 9u tot 12.30u  
Maandag van 13.30u tot 18.30u  
Dinsdag-, woensdag-, en vrijdagnamiddag gesloten  
Donderdag van 13.30u tot 16.30u  
Tijdens juli en augustus enkel in de voormiddag

Het kantoor van Duffel zal vanaf 1 juli 2016 de deur sluiten  
Je kan voortaan terecht in het kantoor van Lier – Karthuizersvest 53

Maandag van 9u tot 12.30u en van 14u tot 18u  
Dinsdag gesloten  
Woensdag tot en met vrijdag van 9u tot 12.30u  
Tijdens juli en augustus enkel in de voormiddag

### Mechelen+Kempen zomereuuregeling

In juli en augustus zijn de openingsuren van de ABVV kantoren in de Kempen en de regio Mechelen als volgt:

**Arendonk:** geen zitting  
**Berlaar:** woensdag en vrijdag: 9u tot 12.30u  
**Bornem:** maandag en donderdag: 9u tot 12u  
**Duffel:** geen zitting  
**Geel, Herentals, Mol, Turnhout:** maandag t.e.m. vrijdag: 9u tot 12.30u  
**Heist o/d Berg:** maandag t.e.m. donderdag: 9u tot 12.30u  
**Lier:** maandag, woensdag, donderdag en vrijdag: 9u tot 12.30u  
**Mechelen:** maandag t.e.m. vrijdag: 9u tot 12.30u  
**Rijkvorsel:** geen zitting  
**Westerlo:** woensdag: 9u tot 12.30u  
**Willebroek:** maandag t.e.m. vrijdag 9u tot 12u

**Extra openingsuren:**  
**Berlaar:** dinsdag 5/7 en dinsdag 2/8: 13.30u tot 18u  
**Bornem:** dinsdag 5/7 en dinsdag 2/8: 13u tot 17.30u  
**Geel, Herentals, Mol, Turnhout:** maandag 4/7 en maandag 1/8: 13.30u tot 18.30u  
**Heist o/d Berg:** dinsdag 5/7 en dinsdag 2/8: 13.30u tot 18u  
**Lier:** maandag 4/7 en maandag 1/8: 14.00u tot 18u  
**Mechelen:** maandag 4/7 en maandag 1/8: tot 16.30u  
**Willebroek:** donderdag 7/7 en donderdag 4/8: 13u tot 17.30u

Consulteer steeds [www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be) voor de meest recente informatie.

Wegens feestdagen zijn alle kantoren gesloten op: 11 juli, 21 juli, 22 juli en 15 augustus

### 24 juni: kantoren gesloten

Op vrijdag 24 juni zijn ook de ABVV-kantoren in de regio Mechelen en in de Kempen gesloten omwille van de nationale staking tegen het asociale beleid van de federale en Vlaamse regering.

Op [www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be) vind je het overzicht van de ABVV-kantoren in de regio Mechelen en in de Kempen.



## Showfestival 2016 DE MICK

### Vrijdag 14 oktober 2016

**Programma:** SeniorensHOW met: Lou Roman Band & de Golden Memories Singers | Lisa Lewis | Ivann | Bart Kaell  
Presentatie: Luc Caals

Algemene inkom: 20 euro | Leden ABVV: 12 euro

### Zondag 16 oktober 2016

**Programma:** Johnny Logan in concert met de Lou Roman Band & de Golden Memories Singers | Voorprogramma: Maxime | Jan Van Dycke  
Presentatie: Patrick Onzia

Algemene inkom: 26 euro | Leden ABVV: 18 euro

**Waar?** Zaal Kielpark | St. Bernardsesteenweg 113 | 2020 Antwerpen  
Deuren: 13.00u | Aanvang programma: 14.00u

**Info en reservaties:** Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1e verdieping) 2018 Antwerpen | T: 03 220 66 13 of [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be)

Reserveren kan nu, maar tickets zijn pas af te halen vanaf donderdag 1 september 2016

Na reservatie kan je betalen via Bancontact of per overschrijving op het volgende rekeningnummer: BE20 1325 2019 3156 met duidelijke vermelding van je naam en mededeling: "Mick festival - datum - aantal personen"

## ABVV Regio Antwerpen

### 21 en 24 juni - kantoren gesloten Regio Antwerpen

Op dinsdag 21 en vrijdag 24 juni zijn de ABVV-kantoren in de regio Antwerpen gesloten.

- Op dinsdag 21 juni volgen onze medewerkers van de werkloosheidsdienst een opleiding.
- Op vrijdag 24 juni organiseert het ABVV een staking tegen het asociale beleid van de federale en Vlaamse regering.

Op [www.abvvanwerpenkantoren.be](http://www.abvvanwerpenkantoren.be) vind je het overzicht van de ABVV-kantoren in de regio Antwerpen.

INTERVIEW MET EEN JONGE ABVV-DELEGEE

# “Jong, militant en vakbondsafgevaardigde!”

**Wat zet een jongere als jij ertoe aan om zich kandidaat te stellen bij de sociale verkiezingen?**

**Stéphane:** “De federale regering voert heel wat maatregelen in die nadelig zijn voor de werkers. Mijn vader was eveneens vakbondsafgevaardigde en heeft me aangeraden om deel te nemen.”



Stéphane Detilleux (22), jongerenafgevaardigde in de Ondernemingsraad van SPIE.

**Waarom heb je gekozen om op de ABVV-lijst op te komen?**

“Omdat ik in mijn bedrijf zie dat, volgens mij althans, de roden strijdvaardiger zijn dan de groenen. Dit is mijn persoonlijke mening, ook al sta ik hierin niet helemaal alleen.”

**Waarom hebben de werknemers op jou gestemd, denk je?**

“Goeie vraag. Ik heb geen persoonlijke campagne gevoerd. Het blijft mij dus een raadsel...”

**Hoe voelt het om verkozen te zijn?**

“Dat doet me plezier natuurlijk. Ik ga de jongeren vertegenwoordigen bij SPIE om hun stem en hun verwachtingen te vertolken.”

**Wat is het eerste dat je gedaan hebt toen je vernam dat je verkozen was?**

“Niets bijzonders. Omdat ik aanwezig was bij de telling van de stemmen, was ik snel op de hoogte van mijn verkiezing, waar ik erg blij mee ben, dat spreekt vanzelf.”

**Welke eerste acties denk je te leiden in het kader van je mandaat?**

“Op nationaal niveau blijf ik tegen het antisociale beleid van de regering strijden. Hier liggen mijn voornaamste eisen op dit moment. In het bedrijf zijn het mijn eerste stappen, ik ga bescheiden zijn en in het begin vooral veel leren over dit nieuwe vak!”

# ABVV-Brussel solidair met openbare diensten!



Afgelopen dinsdag 24 mei kwamen de werknemers samen in Brussel na oproep van het gemeenschappelijk vakbondsfront voor een nationale betoging om de besparingen in de openbare diensten en de houding van de federale regering aan te klagen, die doof blijft voor hun eisen. Terwijl de Belgische investeringen in de openbare diensten sterk achterblijven in vergelijking met de rest van de eurozone, zijn enkel en alleen al op het federale niveau 750 miljoen aanvullende besparingen voorzien. En vier op de vijf ambtenaren worden niet vervangen bij hun vertrek!

Het is hoog tijd om ‘stop!’ te zeggen, zowel aan de sociale regressie als aan de verzwakking van het vermogen dat de werknemers van de openbare diensten al die tijd hebben weten opbouwen.

ABVV-Brussel steunt de stakers van de openbare diensten. Enerzijds omdat kwalitatieve openbare diensten de sokkel vormen van een solidaire samenleving. Anderzijds omdat de achteruitgang van de openbare diensten de macht van de sterkste versterkt. De werknemers van de scholen en de universiteiten, het ziekenhuispersoneel,

de ambtenaren van de administraties die ons leven dagelijks in goede banen leiden, de werknemers van het spoor en van de strafinrichtingen kunnen verdere besparingen en achteruitgang van hun arbeidsvoorwaarden niet blijven ondergaan... Onze alternatieven zijn gekend: zij berusten op een model dat sociaal en fiscaal rechtvaardig is, dat het sociaal overleg en de vrijheid van onderhandelingen eerbiedigt; zij komen kwalitatieve openbare diensten die voor iedereen toegankelijk zijn ten goede, evenals een solidaire samenleving...

De werkloosheidsdienst van het ABVV Brussel zal gesloten zijn op volgende woensdagen tijdens de zomer 2016:

- 13 juli 2016
- 27 juli 2016
- 3 augustus 2016
- 10 augustus 2016
- 17 augustus 2016
- 24 augustus 2016

Bedankt voor uw begrip.

**Solidariteit deze vrijdag 24 juni 2016, omdat het ons allemaal aangaat!**

We voeren actie voor...

Collectieve arbeidsduurvermindering - Loonsverhoging - Kwalitatieve openbare diensten voor iedereen  
Het wettelijk pensioen opnieuw op 65 jaar, het behoud van de brugpensioenen - Een sterke sociale zekerheid - Een rechtvaardige fiscaliteit - Herfinanciering van het onderwijs...

**ALGEMENE STAKING**

Vandaag gaat het niet enkel over onze toekomst...  
Maar ook over die van de toekomstige generaties!



## Vanaf 13 juni verhuizen enkele kantoren

Onze kantoren in Bree, Dilsen, Neerpelt en Herk-de-Stad verhuizen vanaf 13 juni 2016 naar ...

**Bree**  
Kantoor Bree verhuist naar Maaseik

**Vanaf 13 juni 2016 is ons nieuw adres:**  
ABVV Maaseik, Bleumerstraat 52a, 3680 Maaseik, 011 22 97 77

Openingsuren Maaseik

Maand.	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15
Dinsd.	13.30 – 18.15
Woensd.	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15
Donderd.	09.00 – 11.45

**Dilsen**  
Kantoor Dilsen verhuist naar Maaseik en Maasmechelen

**Vanaf 13 juni 2016 zijn onze nieuwe adressen:**  
ABVV Maaseik, Bleumerstraat 52a, 3680 Maaseik, 011 22 97 77  
ABVV Maasmechelen, Kruinderweg 27, 3630 Maasmechelen, 011 22 97 77

Openingsuren Maaseik	Openingsuren Maasmechelen		
Maandag	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15	Maand.	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15
Dinsdag	13.30 – 18.15	Dinsd.	13.30 – 18.15
Woensdag	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15	Woensd.	09.00 – 11.45
Donderd.	09.00 – 11.45	Donderd.	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15



**Herk-de-Stad**  
Kantoor Herk-de-Stad verhuist naar Hasselt en St. Truiden

**Vanaf 13 juni 2016 zijn onze nieuwe adressen:**  
ABVV St. Truiden, Abdijstraat 18, 3800 St. Truiden, 011 22 97 77  
ABVV Hasselt, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt, 011 22 97 77

Openingsuren Hasselt	Openingsuren St. Truiden		
Maand.	09.00 – 12.00	Maand.	09.00 – 11.45
Dinsd.	13.30 – 18.15	Dinsd.	13.30 – 16.15
Woensd.	09.00 – 12.00	Woensd.	09.00 – 11.45
Donderd.	13.30 – 16.15	Donderd.	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15
Vrijdag	09.00 – 11.45		

**Neerpelt**  
Kantoor Neerpelt verhuist naar Lommel

**Vanaf 13 juni 2016 is ons nieuw adres:**  
ABVV Lommel, Kloosterstraat 25, 3920 Lommel, 011 22 97 77, 3680 Maaseik, 011 22 97 77

Openingsuren Lommel	
Maand.	09.00 – 11.45 13.30 – 16.15
Dinsd.	13.30 – 18.15
Woensd.	09.00 – 11.45
Donderd.	13.30 – 16.15

Wijziging openingsuren in de maanden juli en augustus

**Let op!** Ook tijdens de vakantiemaanden gelden andere openingsuren.  
Raadpleeg onze website [www.abvvlimburg.be](http://www.abvvlimburg.be)

## Loopbaanadvies

**Infosessie ‘Al een tijdje werkzoekend?’**  
20 juni 2016 om 9.30 uur bij het ABVV, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt

**Infosessie ‘Knelpuntberoepen - deeltijds werk’**  
28 juni 2016 om 9 uur bij het ABVV, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt

**Individuele gesprekken voor werkzoekenden en werknemers**  
- Zoek je een opleiding?  
- Heb je sollicitatietips nodig?  
- Heb je twijfels over je beroepskeuze?

Altijd mogelijk na afspraak op één van onze zitdagen in jouw regio: Hasselt, Lommel, Maaseik, Genk, Tongeren, Beringen en Peer.

**Interesse?**  
Stuur onderstaande invulstrook terug naar Loopbaanconsulenten, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt of geef het strookje af in jouw ABVV-kantoor.

**Invulstrook (invullen in blokletters)**

Naam en voornaam: \_\_\_\_\_

Adres: \_\_\_\_\_

Telefoonnummer: \_\_\_\_\_

Geboortedatum: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

Ik schrijf me in voor:

‘Al een tijdje werkzoekend?’ op 20 juni 2016 in Hasselt

‘Knelpuntberoepen - deeltijds werk’ op 28 juni 2016 in Hasselt

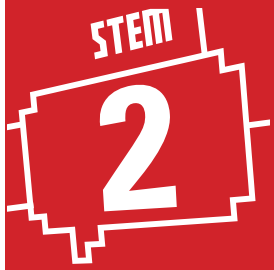
Een vrijblijvende afspraak met een loopbaanconsulente

Inge Houben en Suzy Vermierdt  
011 28 71 51 of 011 28 71 49  
[loopbaanconsulent.limburg@abvv.be](mailto:loopbaanconsulent.limburg@abvv.be)





# VERKIEZINGEN kleuren Oost-Vlaanderen **RODER**



**OR + 1.11%**  
**CPBW + 0.88%**



*We horen het de lezer van dit ledenblad reeds luidop denken ... . Is dit nu een syndicale aardverschuiving? Is dit nu dé grote overwinning? Het antwoord is ja!*

Als we de vooruitgang plaatsen tov de sociale verkiezingen uit 2012 dan zijn er in meer bedrijven en organisaties sociale verkiezingen georganiseerd. Positieve verkiezingsresultaten met uitschieters in de social profit sector. Een stijging van meer dan 5%! Opmerkelijk: Tijdens de regionale terugkomdagen sociale verkiezingen zagen we opvallend veel nieuwe gezichten en jong bloed. Bij onze ancients werden ook sterke resultaten genoteerd. **Het ABVV Oost-Vlaanderen gaat er duidelijk op vooruit!**

**ABVV Algemene centrale**  
Oost-Vlaanderen / Antwerpen-Waasland

**Welkom in de  
winnende ploeg!**

**ABVV ACOD**  
Oost-Vlaanderen



**ABVV Horval**  
Oost-Vlaanderen

**LATEN WE SAMEN DE TOEKOMST **ROOD** KLEUREN**

## WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

## Mijn doggeld?! Alleen als ik... mij als schoolverlater tijdig inschrijf bij de VDAB en ...!

Eind juni 2016 zullen heel wat jongeren definitief de school verlaten en op zoek gaan naar een (eerste) job. Sommigen zullen snel een (vaste) job vinden, anderen zullen het (voorlopig) moeten stellen met een parttime job of met een tijdelijke job. Nog anderen zullen in de eerste maanden misschien helemaal geen job vinden.

Het is in ieder geval belangrijk dat je er tijdig voor zorgt in regel te zijn om later – moest het nodig zijn – doggeld te kunnen ontvangen. Voor iemand die van school komt, spreekt men niet van doggeld maar wel van een “inschakelingsuitkering”.

En inderdaad later, want als schoolverlater moet je eerst een wachttijd doorlopen vooraleer je een inschakelingsuitkering kan ontvangen. Die wachttijd noemt men de “beroepsinschakelingsstijd”. De beroepsinschakelingsstijd begint in principe te lopen vanaf 1 augustus 2016, maar alleen als je op tijd ingeschreven bent als werkzoekende bij de VDAB (werkwinkel). Schrijf je daar dus na je studies en zeker voor 1 augustus 2016 in! En bewaar zorgvuldig je bewijs van inschrijving dat je meekrijgt of afprint!

WANNEER DOGGELD? De wachttijd of beroepsinschakelingsstijd tijdens dewelke je (nog) geen recht hebt op doggeld duurt 12 maanden. Dat betekent dat je – als je aan alle andere voorwaarden voldoet – ten vroegste doggeld krijgt vanaf 28/07/2017. Alleen wie in juli 2016 al zou gewerkt hebben (met een gewoon contract, en dus niet als jobstudent!), kan eventueel vroeger (= ten vroegste vanaf 28/06/2017) doggeld krijgen.

LEEFTIJDSVOORWAARDE? Om een beroepsinschakelingsuitkering te kunnen ontvangen, mag je (behalve in uitzonderingsgevallen) niet meer dan 25 jaar zijn. Kom dus zeker tijdig langs. Soms hoor je dat jongeren geen uitkering kunnen krijgen

voor ze 21 jaar zijn. Dat zijn echter uitzonderingen. Denk niet dat je tot die categorie behoort. En kom zeker langs om een aanvraag te doen. Wij helpen je in ieder geval verder.

WERK GEVONDEN? Als je als werkzoekende ingeschreven bent bij de VDAB en je vindt een voltijdse job, dan verwacht de VDAB dat je hen dat laat weten. Want dan moeten ze jou niet meer helpen zoeken naar werk (wat uiteindelijk hun taak is, maar wat niet betekent dat je zelf niet naar werk moet zoeken).

WERK WEER KWIJT? Als je de VDAB op de hoogte bracht van het feit dat je een job had en als dit contract een einde neemt, dan moet je je na de beëindiging van die job onmiddellijk opnieuw bij de VDAB laten inschrijven als werkzoekende. Gebeurt dat meerdere keren (wat heel goed mogelijk is bij interim contracten bijvoorbeeld), dan moet je je na elke tewerkstelling iedere keer opnieuw laten inschrijven bij de VDAB. Doe je dat niet, dan loopt je wachttijd niet verder. Bijgevolg kan je op het einde van je voorziene wachttijd geen doggeld aanvragen, omdat je niet voldoende lang bij de VDAB ingeschreven was.

PARTTIME WERKEN? Als je deeltijds begint te werken (= alles wat minder dan voltijds is), dan moet je er zeker voor zorgen dat je in de periode van deeltijds werken bij de VDAB ingeschreven blijft als ‘werkzoekende voor een voltijdse betrekking’. Want enkel wie voltijds wil werken, kan na zijn wachttijd effectief doggeld krijgen!

EEN JOB WEIGEREN? Ook tijdens je wachttijd mag je een passende job of een passende opleiding die de VDAB je aanbiedt niet zomaar weigeren. Of een job of opleiding voor jou passend is, bepaal je niet zelf. Daar bestaan regels over. Als je een job of een opleiding wil weigeren, moet je daarvoor dus een door de VDAB aanvaarde reden

hebben. Als je een aangeboden job of opleiding wil weigeren, kom je best ook vooraf eens langs bij onze werkloosheidsdienst. Zij weten wat je wel en wat je niet mag weigeren.

Je mag geen job of opleiding weigeren, maar je moet ook actief zoeken naar werk. De VDAB moet je daarbij helpen, maar je moet zelf ook inspanningen leveren.

CONTROLE!!! De VDAB zal ook bijhouden of je al dan niet actief naar werk zoekt en of je voldoende meewerkt met de VDAB. Je hebt van de bemiddelingsdiensten van de VDAB twee positieve evaluaties nodig om later ook effectief doggeld te kunnen krijgen! Als je op een bepaald ogenblik van de VDAB een negatieve evaluatie krijgt, dan wordt je wachttijd onmiddellijk met 6 maanden verlengd. En opgelet! Ook als je reeds doggeld of een inschakelingsuitkering krijgt, gaat die controle onverminderd verder.

HOU DUS STEEDS ALLE BEWIJZEN DIE AANTONEN DAT JE ACTIEF NAAR WERK HEBT GEZOCHT, GOED BIJ!

BEREIKBAAR? Hou er ook rekening mee dat de VDAB je te allen tijde moet kunnen bereiken. Geef dus zeker iedere verandering van adres, mailadres en/of GSM-nummer door aan de VDAB. Ook als ze je niet kunnen bereiken, is het mogelijk dat (een deel van) je wachttijd ongeldig wordt verklaard.

Je merkt dat het allemaal niet zo simpel is. Maar wij staan je met raad en daad bij. Schrijf je daarom, van zodra je je studies beëindigd hebt, in als lid van het ABVV. Zolang je geen werk hebt en geen doggeld krijgt, is dat zelfs gratis. En twijfel je dan ergens aan of zit je in een specifieke situatie of met specifieke vragen, dan kan je altijd terecht bij onze werkloosheidsdienst. Beter vooraf inlichtingen vragen dan achteraf geld verliezen!

ABVV  
West-Vlaanderen

## VOOR WIE?

Voor leden van het ABVV (in regel met hun bijdragen)

## VOORWAARDEN?

- zich persoonlijk aanbieden op de aangekondigde plaatsen en data (niet vooraf afgeven)
- zich niet aanbieden op andere dagen
- geen aangiften werkelijke beroepskosten
- enkel aangiften loontrekkenden, geen zelfstandige activiteiten (ook niet in bijberoep)

## Het invullen gebeurt steeds in de ABVV-kantoren, tenzij anders vermeld.

## REGIO BRUGGE

Brugge Zilverstraat 43			
Woensdag	15/06/2016	09.00 – 12.00	
Woensdag	22/06/2016	09.00 – 12.00	
Blankenberge Jules De Troozlaan 12			
Maandag	13/06/2016	14.00 – 17.30	
Maandag	20/06/2016	14.00 – 17.30	
Torhout Nieuwstraat 1			
Donderdag	16/06/2016	14.00 – 17.30	

## REGIO OOSTENDE

Oostende Jules Peurquaetstraat 27			
Maandag	13/06/2016	18.00 – 20.00	
Woensdag	15/06/2016	09.00 – 12.00	
Maandag	20/06/2016	09.00 – 12.00	
Woensdag	29/06/2016	09.00 – 12.00	
Diksmuide Stovestraat 12			
Dinsdag	14/06/2016	14.00 – 17.00	
Dinsdag	21/06/2016	14.00 – 17.00	
Veurne Statieplaats 21			
Donderdag	16/06/2016	09.00 – 12.00	
Donderdag	23/06/2016	09.00 – 12.00	

## WAT MEEBRENGEN?

- aangifteformulier belastingen (aanslagjaar 2016 – inkomsten 2015) OF voorstel van vereenvoudigde aangifte (aanslagjaar 2016 – inkomsten 2015)
- fiscale fiches inkomsten 2015 van lonen, vakantiegeld, eindejaarspremie
- fiscale fiches inkomsten 2015 werkloosheid, ziekte- en invaliditeit
- fiscale fiches inkomsten 2015 brugpensioen + opleg brugpensioen
- fiscale fiches inkomsten 2015 tijdskrediet, loopbaanonderbreking
- fiscale fiches inkomsten 2015 pensioen en rentes
- betalingen van buitenlandse pensioenen

## REGIO IEPER

Ieper Korte Torhoutstraat 27			
Dinsdag	14/06/2016	14.00 – 17.00	
Dinsdag	21/06/2016	14.00 – 17.00	
Wervik Nieuwstraat 7			
Maandag	13/06/2016	14.00 – 16.30	
Maandag	20/06/2016	14.00 – 16.30	

## REGIO ROESELARE

Roeselare Zuidstraat 22/22			
Maandag	13/06/2016	14.00 – 17.00	
Maandag	20/06/2016	14.00 – 17.00	
Izegem Hondstraat 27			
Dinsdag	14/06/2016	14.00 – 17.00	
Ledegem Stationstraat 96			
Woensdag	22/06/2016	09.00 – 11.00	
Ingelmunster Stationsstraat 24			
Donderdag	23/06/2016	14.00 – 16.00	
Tielt Stationstraat 12			
Donderdag	16/06/2016	14.00 – 17.00	

## INVULLEN BELASTINGEN 2016

## BELANGRIJK!

- attesten van hypothecaire leningen en levensverzekeringen
- attesten van groene leningen
- attesten van betaalde of ontvangen onderhoudsgelden
- fiscale attesten van kinderopvang
- aanslagbiljet onroerende voorheffing (grondlasten)
- attesten van giften
- attesten van pensioensparen
- aanslagbiljet (berekenningsnota belastingen) vorig jaar (aanslag 2015 – inkomsten 2014)
- identiteitskaart en pincode (voor gehuwden: beide kaarten en beide codes – de codes alleen bij Tax-on-web)

## REGIO KORTRIJK

Kortrijk Textielhuis, Rijselsestraat 19			
Woensdag	22/06/2016	14.00 – 17.00	
Woensdag	29/06/2016	14.00 – 17.00	
Avelgem Doorniksesteenweg 66			
Maandag	13/06/2016	09.00 – 12.00	
Harelbeke Ballingenweg 66/68			
Donderdag	16/06/2016	09.00 – 12.00	
Menen A. Debunnestraat 49			
Dinsdag	21/06/2016	14.00 – 17.00	

VOOR EEN SNELLERE VERWERKING  
WERKEN WIJ OOK VIA: 

Wij kunnen jouw aangifte elektronisch indienen bij de belastingen. Breng daarom – samen met alle andere documenten – ook de identiteitskaart mee van alle belastingplichtigen én de pincode van iedere kaart (voor gehuwden: beide kaarten + beide codes).

OPGELET: Ook indien je aangifte niet via Tax-on-web ingediend wordt, kan het nuttig zijn je identiteitskaart en pincode mee te brengen. Sommige noodzakelijke fiches worden immers niet meer op papier bezorgd.



# Het is genoeg. Staak mee op 24 juni!

Minder inkomen, meer facturen. Harder en flexibeler werken. Langer werken. Besparingen op kap van de gewone vrouw en man. Ondanks het protest gaat de regering door met haar afbraakbeleid. De maat is vol. De rek is eruit. We komen samen in actie. Een halt toeroepen aan het asociaal beleid is ons doel. Staken is ons middel.

Vandaag beleven we een periode van sociale afbraak zoals we die in geen jaren hebben gezien. De beleidskeuzes van de federale en Vlaamse regering zijn louter ideologisch. Dit is de ideologie van het neoliberalisme, met harde besparingen in de overheidsuitgaven, zo weinig mogelijk regelgeving voor ondernemingen en een uitverkoop van publieke diensten, zoals zorg of openbaar vervoer. Deze ideeën zijn niet gestoeld op rationele, economische argumenten. Dat is niet onlogisch, want die argumenten zijn onbestaande.

Maar voor de regering speelt dat allemaal geen rol. Zij zien sinds de

immers de realiteit van de doorsnee burger – maar het is een goed teken dat de kritische noot eindelijk eens van de andere kant komt.

Gezaghebbende stemmen ter rechterzijde komen dus tot inkeer. Maar niet zo met de Belgische politici. Minister van Werk Kris Peeters (CD&V) zei enkele weken geleden nog dat we “allemaal boven onze stand leven” en dat er in de zomer “pas echt in de diepte zal worden gesneden.” Volgens Gwendolyn Rutten, voorzitter van regeringspartij Open Vld, “is er op zich niks mis met ongelijkheid.” Bart De Wever, voorzitter van de

moet zorgen

- zorg dat je niet langdurig ziek bent, want “alles wat poten en oren heeft, moet aan het werk” (Gwendolyn Rutten, Open Vld)

Ondertussen wordt het sociaal overleg genegeerd of enkel pro forma georganiseerd. Werkgevers zitten met de regering-Michel in een zetel, en ze wéten dat.

#### Tijd voor actie

Daarom is actie meer dan ooit nodig. Op 24 mei organiseerden de drie grote vakbonden al een nationale betoging, waarbij 80.000 mensen door Brussel trokken om hun ongenoegen te uiten. Op 24 juni volgt een staking. Als het sociaal overleg door de regering genegeerd wordt, als werkgevers toch weten dat ze de regering aan hun kant hebben, en als onze ministers koste wat het kost doorgaan met een beleid dat al lang alle geloofwaardigheid is verloren, dan hebben wij geen andere optie dan naar het stakingswapen te grijpen. Alleen zo maken we regering en werkgevers duidelijk dat het de werknemers zijn die de rijkdom creëren, dat de werknemers de economie en samenleving doen draaien. *Trop is te veel, de maat is vol.*

## ALTIJD MAAR LANGER, HARDER EN FLEXIBELER WERKEN

In tegenstelling tot de regering kan men de vakbonden niet van koppigheid beschuldigen. Wij formuleren alternatieven (zie pagina 4). Wij willen de regering dwingen het neoliberale pad te verlaten en eindelijk evenwichtige en rechtvaardige keuzes te maken voor een solidaire samenleving. Hierin draagt iedereen zijn eerlijk steentje bij, ook de grote inkomens en vermogens. Hierin wordt er geïnvesteerd in mens en milieu, met sterke openbare diensten (de koopkracht van ons allemaal) en degelijk openbaar vervoer in het bijzonder. Hierin is er een vangnet voor al wie het in onze samenleving moeilijk heeft of tegenslag kent. Niet iedereen wordt geboren met dezelfde kansen en mogelijkheden. In een solidaire samenleving mag niemand uit de boot vallen.

## MINDER KOOPKRACHT VOOR GEZINNEN EN AFBRAAK VAN ONZE OPENBARE DIENSTEN

verkiezingen van mei 2014 hun kans schoon om eindelijk hun neoliberaal project voor onze samenleving vorm te geven. Er is geen alternatief, zo wordt ons gezegd. Iedereen die zich vragen stelt bij het regeringsbeleid wordt afgeschilderd als ‘ouderwets’. Criticasters wordt een gebrek aan moed verweten. Alsof iedereen weet dat er maar één weg vooruit is en enkel de vakbonden en de rest van de linkerzijde uit eigenbelang stoïcijns vasthouden aan het verleden.

#### Kritiek van rechts

Vandaag merken we dat nog maar heel weinig mensen met enige kennis van zaken het harde neoliberale besparingsbeleid verdedigen. Vorige week bleek ook dat het Internationaal Muntfonds – IMF (internationale instelling die toezicht houdt op financieel beleid van landen) zich vragen begint te

grootste regeringspartij N-VA, vertelde vorige week nog in de televisiestudio’s dat er binnenkort weer drie miljard zal moeten gezocht worden. Als we het parcours van anderhalf jaar regering-Michel bekijken, dan weten we dat ze die miljarden niet zullen zoeken bij de vermogenden, maar dat opnieuw de werknemers, mensen met een uitkering en gepensioneerden de rekening gepresenteerd krijgen.

#### Hyperflexibiliteit

Alsof de besparingen nog niet zwaar genoeg wegen, doet de regering er met de wet-Peeters en andere maatregelen nog een schepje bovenop. Werknemers moeten allemaal flexi-jobbers worden.

- werken tot 67, in weken van 45 of zelfs 50 uur naar de grillen van je baas
- minder ‘recup’ voor overuren en

## EN DE RIJKEN WORDEN ONGEHINDERD RIJKER, MET DE GROETEN VAN DE REGERING-MICHEL

stellen bij dit harde rechtse beleid. De IMF-economen zijn geen linkse klik, waardoor hun kritiek nog bijzonder braaf blijft. Maar de vaststelling dat ook zij stilaan oude dogma’s overboord gooien, is frappant. “In plaats van groei op te leveren, hebben sommige neoliberale maatregelen een duurzame groei verhinderd en geleid tot een stijging van de ongelijkheid”, aldus het IMF (juni 2016). Als vakbond wisten we dat al lang – wij kennen

zelfs minder overloon voor overwerken

- nachtwerk schuift op en begint pas vanaf 22 uur
- flexi-jobs en uitzendcontracten van onbepaalde duur worden steeds meer regel in plaats van uitzondering
- liefdadigheid onder collega’s: in plaats van correcte sociale voorzieningen kan je binnenkort vakantiedagen afgeven aan een collega die voor een ziek kind

## Staak mee!

Op de dag van de staking krijg je geen loon maar wel een stakersvergoeding. Spreek je delegee aan voor praktische info. Geen delegee in je bedrijf? Neem contact met je ABVV-gewest of centrale. Contactgegevens vind je op [www.abvv.be/contact](http://www.abvv.be/contact).

Niet aan het werk? Toon je solidariteit met de stakers en beman mee een stakerspiket of doe mee aan een actie bij jou in de buurt. Spreek af met vrienden.

Steun de staking online via vakbondABVV op  en 



**Maak zelf je rekening!**

**WWW.FACTUURREGERING.BE**

**Een werkbare job wordt het privilege van wie veel verdient**  
En daar gaat ons haar van recht staan!

**Waarom loonmatiging ons minder innovatief maakt**  
Er is namelijk wel een alternatief voor zich blind staren op de loonkost!

→ Lees meer op [www.abvv-experten.be](http://www.abvv-experten.be)

## VACATURES

VLAAMS ABVV WERFT AAN:

### EDUCATIEF MEDEWERKER ONDERSTEUNING MILIEU (M/V)

- Solliciteren voor 13 juni 2016  
Alle info op [www.abvv.be/educatief-medewerker-milieu](http://www.abvv.be/educatief-medewerker-milieu)

### EDUCATIEF MEDEWERKER LINX+ (M/V)

- Solliciteren voor 20 juni 2016  
Alle info op [www.abvv.be/educatief-medewerker-linx](http://www.abvv.be/educatief-medewerker-linx)

FEDERAAL ABVV WERFT AAN:

### MIDDLEWARE DEVELOPER (M/V)

- Solliciteren voor 30 juni 2016  
Alle info op [www.abvv.be/middleware-developer](http://www.abvv.be/middleware-developer)

### VERTALER - TOLK (M/V)

- Solliciteren voor 30 juni 2016  
Alle info op [www.abvv.be/vertaler-tolk](http://www.abvv.be/vertaler-tolk)

### ONTHAALMEDEWERKER (M/V)

- Solliciteren voor 5 juli 2016  
Alle info op [www.abvv.be/onthaalmedewerker](http://www.abvv.be/onthaalmedewerker)



■ ALTERNATIEVEN VOOR ANTISOCIAAL REGERINGSBELEID

# Het kan anders!

Wij zijn de voortdurende aanvallen van de regering en de werkgevers op de centen en de rechten van de werknemers meer dan beu! Er zijn alternatieven genoeg.

Een doorsnee gezin verliest 1200 tot 1500 euro per jaar, minstens 100 euro per maand. Dit bovenop zware besparingen bij overheid en onderwijs. Maak maar eens zelf je rekening op [www.factuurregering.be](http://www.factuurregering.be). Dit zonder jobs, jobs, jobs. Zonder sociaal overleg die naam waardig. Met sociale correcties om beschaamd te zijn. Met de lasten voor werknemers, zieken en uitkeringstrekkeners en de lusten voor de rijken en de vermogens. Nog meer flexibiliteit is niet vol te houden. Over de 38u week wordt niet onderhandeld. Langer werken, harder en moeilijker werken voor lager loon en minder koopkracht, dat is de boodschap van deze regeringen en deze werkgevers. Dat is niet onze visie. De afbraakpolitiek moet stoppen.

**Wij willen een ander beleid, een rechtvaardig en juist beleid. Een eerlijk en evenwichtig beleid.**

**Jobs en werkbaar werk**

- Nieuwe en duurzame banen met een écht investeringsbeleid dat voor economische heropleving kan zorgen.
- Een échte visie op werkbaar werk, over de hele loopbaan, met aangepast werk voor oudere werknemers, vrijwaring van tijdskrediet en loopbaanonderbreking en een garantie op volwaardige jobs voor jongeren.
- Geen eenzijdig opgelegde flexibiliteit in de sectoren en de ondernemingen.
- Investerings in de openbare sector, in publieke infrastructuur en in de non-profit.
- Met meer mensen minder werken omdat het kan en moet: collectieve

werktijdverkorting met loonbehoud en compenserende aanwervingen om zo meer jobs en betere arbeidsomstandigheden te creëren en de levenskwaliteit te verhogen.

**Koopkracht**

- Respect voor de automatische indexering van lonen en sociale uitkeringen én voor de vrijheid van onderhandelen over loon tussen vakbonden en werkgevers
- Sterke, kwalitatieve en betaalbare openbare diensten: zij zijn een belangrijke vorm van koopkracht voor alle burgers, staan in voor het algemeen welzijn van de burgers en het milieu en herverdelen de geproduceerde rijkdom. Zorg voor meer mensen en middelen zodat de dienstverlening kwalitatief blijft en toegankelijk is voor alle burgers.

**Pensioenen - werkbare eindeloopbanen**

- Herstel van de wettelijke pensioenleeftijd op 65 jaar.
- Waardige en leefbare pensioenen voor iedereen.
- Werknemerspensioenen omhoog, naar het niveau van de overheids-pensioenen.

- Behoud van de huidige pensioenberekening, zowel in de openbare als in de privésector. Leefbare pensioenen voor iedereen!
- Behoud van de gelijkgestelde periodes (zoals ziekte), en met een betere pensioenberekening voor vrouwen die deeltijds werken.
- Rekening houden met de zwaarte van het werk bij het bepalen van de uitredingsleeftijd en de loopbaanduur, landingsbanen via arbeidstijdvermindering of loopbaanvermindering voor zware beroepen.

**Eerlijke belastingen**

- Gelijke bijdragen, naar draagkracht, van alle inkomens via globalisering van de inkomens. Eén euro is één euro, ongeacht hoe die wordt verdiend.
- Meer bijdragen van inkomsten uit kapitaal en verhuur in plaats van hogere belastingen op consumptie.
- Stevig opvoeren van de strijd tegen belastingontduiking en andere financiële criminaliteit. (zie hieronder)

**Kwalitatieve openbare diensten**

- Voldoende en goed gefinancierde

overheidsdiensten ten dienste van iedereen. Minder overheid betekent immers meer macht voor de sterkste, voor wie het kan betalen.

- Een onderwijssysteem dat de nodige mogelijkheden krijgt om jongeren op te leiden en te begeleiden tot goed gevormde, sterke en kritische volwassenen.

**Sociale zekerheid en bescherming**

- Een ruime en stabiele financiering van de sociale zekerheid, zodat al wie van een uitkering moet leven, een waardig inkomen heeft. Onze sociale zekerheid moet je beschermen, je hele leven lang. Informeer je op [www.everybodywins.be](http://www.everybodywins.be).
- Kwalitatieve, voor iedereen toegankelijke gezondheidsverzekeringen.

**Onze alternatieven steunen op een rechtvaardig maatschappijmodel. Met rechtvaardige fiscaliteit. Met kwaliteitsvolle collectieve diensten. Met een stevige sociale bescherming. Met sociaal overleg en met vrije onderhandelingen.**

# 8 voorstellen voor eerlijke belastingen

Een rechtvaardige fiscaliteit is de basis voor de financiering van openbare diensten (trein, tram, bus, politie, onderwijs,...) en investeringen in infrastructuur en duurzame economie. Voorwaarde voor de houdbaarheid van het systeem is natuurlijk dat iedereen zijn eerlijke steen bijdraagt. Zo komt er meer dan voldoende geld in de staatskas en zullen de werknemers niet langer moet betalen wat de rijken naar het buitenland of naar hun kluis versassen.

Daarom doen wij acht voorstellen voor een eerlijk belastingstelsel.

- 1 Voer de strijd tegen belastingfraude op.**  
De regering moet ervoor zorgen dat degenen die belastingen ontduiken of ontwijken, hun belastingen correct betalen. Versterk de belastingadministratie. Het moet afgelopen zijn met het verlenen van fiscale amnestie waardoor fraudeurs de schade beperken en aan boetes en vervolging ontsnappen.
- 2 Zorg voor meer transparantie.**  
Het is niet normaal dat enkel de inkomens uit arbeid en de vervangingsinkomens door de fiscus gekend zijn. Alle inkomens zouden automatisch aangegeven moeten worden en het bankgeheim moet volledig afgeschaft worden. Er moet ook een vermogenskadaster komen.
- 3 Behandel alle inkomens gelijk.**  
Het is niet normaal dat inkomens uit arbeid belast worden aan een percentage dat stijgt van 25 tot 50 procent naargelang het inkomen, terwijl inkomens uit ka-

pitaal tegen een vast percentage belast worden (0% als het gaat om meerwaarden, 10% voor de liquidatiebonus, 15% voor bepaalde dividenden, 25% voor dividenden en interesten en gemiddeld 26% voor de vennootschapsbelasting). Huurinkomsten worden evenmin belast, tenzij via een verhoogde onroerende voorheffing van gemiddeld 15 procent.

- 4 Laat iedereen bijdragen volgens draagkracht.**  
Alle inkomens moeten belast worden aan een 'progressief' tarief (hogere belasting naarmate een hoger inkomen). De bescheiden en de middeninkomens moeten minder zwaar belast worden door een verhoging van het bedrag van het belastingvrij inkomen en door een herziening van de progressiviteit. Die progressiviteit moet minder sterk zijn voor de lage inkomens, en de aanslagvoet moet naar omhoog voor de hoogste inkomens.

- 5 Belast alle inkomenssoorten samen.**  
Op termijn moeten alle inko-



- 6 Hou grote kluis in de belastingvoordelen.**

De talloze belastingaftrekken komen vooral de hoge inkomens en bedrijven ten goede. De regelgeving moet eenvoudiger. Onverantwoorde belastingvoordelen zoals de notionele intrestaftrek (die geen banen oplevert) moeten weg.

- 7 Voer een vermogensbelasting in.**
- 8 Voer een efficiënte belasting in op financiële transacties om speculatie tegen te gaan.**



## ■ COMITÉ WERKBAAR WERK VLAAMS ABVV

# “Werkbaarheid verhogen kan maar door werkdruk te verlagen”

Minder dan zes op tien Vlaamse werknemers heeft een werkbare job. Eén op tien werknemers kampt met een burn-out. Amper één op drie werknemers acht zijn huidige job haalbaar tot aan zijn pensioen. Afgevaardigden van centrales en gewesten kwamen op 26 mei bij elkaar om over deze problematiek te discussiëren tijdens het Comité van het Vlaams ABVV. ‘Vooruit voor werkbaar werk de hele loopbaan lang’ was het motto. Over dit Comité een gesprek met Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV.

### Waarom dit Comité over werkbaar werk?

Caroline Copers: “Er is geen alternatief voor werkbaar werk. Als regering en werkgevers blijven eisen dat mensen steeds meer, steeds langer en steeds flexibeler moeten werken, dan zal de onrustwekkende evolutie in langdurige en werkgerelateerde ziekte alleen nog toenemen. Dan gaan we naar een systeem waarin we leven om te werken en dit tot we opgebrand zijn en uitvallen.”

### De regering heeft nochtans de mond vol over werkbaar werk.

“Momenteel wordt het begrip ‘werkbaar werk’ gekaapt door de regering en de werkgevers: zij verdraaien het naar ‘wendbaar werk’ louter ten dienste van de werkgever. Alle mooie woorden en conferenties ten spijt, zien we vanuit de regering weinig maatregelen om het werk werkbaarder te maken. Integendeel, we zien een contraproductieve, bewuste afbraakpolitiek die vooral maatregelen rond werkbaarheid af-



bouwt. We blijven ons verzetten tegen het beleid van langer en flexibeler werken. Een economie die draait op opgebrande mensen heeft geen toekomst en legt een hypotheek op de sociale uitgaven.”

### Welke oplossingen ziet het Vlaams ABVV?

“De focus op het verlagen van de werkdruk is essentieel. Te hoge werkdruk ligt immers voor een groot stuk aan de basis van de

recordcijfers die we vandaag kennen inzake burn-out en langdurige ziekte. Het is de verantwoordelijkheid van de werkgevers en de overheid om jobs werkbaar te houden. Ook in het debat over langer werken vormt dat de sleutel: onderzoek wijst uit dat van de veertigplussers in een job met hoge werkdruk slechts één op drie zichzelf dit ziet volhouden tot aan het pensioen. Bij wie echter weinig problemen ervaart inzake werkdruk stijgt dat naar acht op tien.”

## 3 eisen voor werkbaar werk

Het Comité van het Vlaams ABVV keurde drie duidelijke eisen goed.

### 1. Recht op loopbaanpauzes voor alle werknemers

Wie de werkdruk doenbaar kan houden in verschillende levensfasen, zal makkelijker tot aan het pensioen aan de slag blijven. We willen een echt algemeen basisrecht op tijd, dat werknemers onvoorwaardelijk en naar eigen goeddunken kunnen inzetten om hun loopbaan werkbaar te houden (bijvoorbeeld twee jaar proportioneel in te zetten). Ook arbeidsduurvermindering is een cruciaal deel van de oplossing om tot werkbare loopbanen te komen, bijvoorbeeld via eindeloopbaanregelingen waarbij de arbeidstijd vanaf een bepaalde leeftijd ingeperkt wordt.

### 2. Een werkbaarheidsgarantieplan

De bestaande maatregelen om zelf te werken aan de werkbaarheid van de eigen loopbaan zijn voor te veel werknemers niet toegankelijk. Daarom wil het Vlaams ABVV dat de overheid werkt maakt van een werkbaarheidsgarantieplan dat rechten zoals het ouderschapsverlof, BEV, tijdskrediet en andere werkbaarheidsinstrumenten garandeert via een werkbaarheidspakket dat voor alle werknemers geldt, ongeacht het soort arbeidscontract.

### 3. Steun op maat voor sectoren

De sector waar je werkt heeft een grote impact op welke werkbaarheidsproblemen er zich voordoen en welke oplossingen mogelijk zijn. Een aantal sectoren ontwikkelt effectief een beleid rond werkbaar werk: innovatieve arbeidsorganisatie, landingsbanen, opleiding, systemen om over te schakelen naar een lichtere job, kennisborging via mentoren... Niet alle sectoren beschikken echter over de nodige middelen en slagkracht. We willen daarom dat Vlaanderen een structureel budget vrijmaakt voor het ontwikkelen van sectorale modellen van werkbaar werk.

→ De volledige resolutie en de presentatie van dit Comité, met praktijkvoorbeelden van secretaris Eric Vandepoele (BBTK Social Profit) en Volvo-delegee Scen Celie (ABVV-Metaal), kan je downloaden op [www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be).

## ■ NIEUWE BROCHURE VOOR ABVV-DELEGEES

# ‘Werkbaar werk voor iedereen’

Onze hernieuwde brochure ‘Werkbaar werk voor iedereen’ geeft tien haalbare tips om zelf aan de slag te gaan. Zo kunnen delegees deze problematiek op de agenda van het sociaal overleg zetten in hun onderneming of organisatie.

Ahmed (53) werkt al twintig jaar voor de groendienst in Gent. Daarvoor werkte hij in de haven. Hij krijgt meer en meer last van zijn rug. Hij denkt niet dat hij nog tot aan zijn pensioen zo kan doorgaan. Hij gaat naar zijn delegee en vraagt haar wat zij voor hem kan doen...

Bijna de helft van de werknemers in Vlaanderen heeft een job die moeilijk of niet werkbaar is. Nochtans belooft het Pact van Vlaanderen niet alleen “meer mensen aan het werk in gemiddeld langere loopbanen”, maar ook “meer werkbare jobs” tegen 2020. De maatregelen die de regeringen tot nu toe namen gingen echter alleen maar over langere loopbanen: verhogen van de pensioenleeftijd, optrekken van de leeftijdsgrens voor SWT...

Dringend tijd dus om te werken aan werkbaar werk! Onze brochure helpt je daarbij. Onze eerste tip is om de situatie op je eigen werkvloer te meten. Zo kom je te weten welke zaken volgens je collega’s het dringendst zijn om aan te pakken. Andere tips zijn: een transparante communicatie, evenwicht tussen werk en privé, gezonde arbeidsomstandigheden, een goed opleidings- en competentiebeleid, meer werkzekerheid en ruimte om minder te werken.

Want iedereen heeft recht op werkbaar werk (vinden wij toch)!



→ De ABVV-diversiteitsconsulenten zijn er om onze delegees hierbij te ondersteunen. Bestel bij hen gratis onze vernieuwde brochure ‘Werkbaar werk voor iedereen’. Adressen en meer info op [www.vlaamsabvv.be/diversiteit](http://www.vlaamsabvv.be/diversiteit). Bestellen kan ook via [diversiteit@vlaamsabvv.be](mailto:diversiteit@vlaamsabvv.be).

## Heb jij werkbaar werk?

### Doe de test



Op [www.ikwilwerkbaarwerk.be](http://www.ikwilwerkbaarwerk.be) krijgen alle werknemers advies op maat over hoe ze hun job werkbaarder kunnen maken.

### Advies op maat

“De werkdruk in mijn job ligt hoog...” “Ik heb invloed op de planning en organisatie van mijn job...” “Ik heb een afwisselend takenpakket...”

Via in totaal acht eenvoudige vragen – gebaseerd op de werkbaarheidsmonitor van de SERV – peilt de test naar je tevredenheid met je huidige job vergeleken met hoe je jouw ideale job ziet. De website berekent het verschil en daarna volgt een werkbaarheids thermometer.

Vervolgens ontvang je per risicofactor meteen advies op maat afgestemd op je individuele situatie en wensen. Het is een korte test, maar de adviezen zijn uitgebreid. In die adviezen is aandacht voor wat je zelf kan doen om je job werkbaarder te maken.

### Werkbaarheidsproblemen tijdig aanpakken

ABVV-Loopbaanbegeleiding wil met deze test werknemers sensibiliseren over de pijnpunten in hun werksituatie en haalbare oplossingen aanreiken om hieraan iets te veranderen.

“Vaak kloppen werknemers te laat aan met hun werkbaarheidsproblemen. Terwijl tijdig ingrijpen veel onheil kan voorkomen. Deze test verlaagt de drempel om dit te doen en helpt werknemers zich weerbaarder op te stellen”, vertelt coördinator Judy Morsa.

### TIP

Doe de test zeker...

- ... als je bezorgd bent of je je job fysiek of psychisch nog lang kunt volhouden.
- ... als je te maken krijgt met toenemende werkdruk: meer deadlines, meer taken voor minder zekerheid, minder appreciatie van je baas.
- ... als je te weinig kans kreeg om je bij te scholen en voor de toekomst van je loopbaan vreest.

Deze test is gratis. Invullen duurt slechts vijf minuten.

→ [www.ikwilwerkbaarwerk.be](http://www.ikwilwerkbaarwerk.be)





# BTB blijft vooruit gaan!

BTB is fier op de behaalde uitslag bij de voorbije sociale verkiezingen

We winnen immers 1,87 procent in de CPBW's en 1,32 procent in de OR, wat de behaalde zetsels betreft. BTB blijft dus groeien. Dit dankzij de inzet van onze BTB-delegees de afgelopen vier jaar en de vele kiezers die (opnieuw) voor de BTB hebben gestemd. Van harte bedankt hiervoor!

Natuurlijk winnen we niet in alle bedrijven. *You win one, you lose one.* Maar globaal gezien is het vertrouwen van de transportarbeiders in BTB erop vooruit gegaan.

We willen alvast één duidelijke belofte maken: BTB zal door deze verkiezingsoverwinning niet op zijn lauweren rusten. We zullen de komende vier jaar niet op onze luie krent gaan zitten. Waar we wonnen, zetten we ons verder met nog meer motivatie in. Het succes motiveert ons om verder te gaan op de ingeslagen weg. Waar kiezers er anders over beslisten, pikken we dit signaal

op en houden we er rekening mee.

## Annualisering van de arbeidstijd zonder sectoraal overleg... Neen bedankt

Kris Peeters blaast nu ook de 38-urige werkweek op. Door de annualisering van de arbeidstijd door te drukken ontmantelt hij bovendien onze cao's. Het is nogmaals een aanslag op onze koopkracht. Door de arbeidstijd jaarlijks te berekenen zullen er immers minder overuren gepresteerd worden in de sector. Dat betekent ook dat het inkomen van de transportarbeiders nogmaals zal verlagen. Een loon dat absoluut niet hoog is. Indien overwerk niet langer vergoed wordt, dan is dit duidelijk een snee in de portemonnee van de transportarbeiders. Veel uren kloppen als het de baas goed uitkomt, en (gedwongen) thuis blijven als dat in zijn kraam past. En voor de overtijd geen overloon krijgen. Dat zal de harde realiteit worden in onze sector.

Maar ook de interimcontracten van onbepaalde duur dreigen de werknemers in de logistiek, vooral jongeren, jarenlang vast te pinnen in die interimarbeid. De wet-Peeters deugt dus niet.

En ondertussen is de pensioenleeftijd verhoogd, wil men een nieuwe berekening 'met punten' doordrukken, maar wordt er niets gedaan om het werk ook 'werkbaar' te maken.

## Tijd voor (re)actie!

De lijst van antisociale regeringsmaatregelen neemt almaar toe. We roepen dan ook alle transportarbeiders op om te reageren.

Tegen een regering die de werkgevers op hun wenken bedient. Tegen het opblazen van de 38-urenweek. Tegen het invoeren van interimcontracten van onbepaalde duur. Tegen een pensioenberekening met punten. Tegen de afbouw van de openbare diensten. Tegen wendbaar maar bovenal onwerkbaar werk. Maar ook

tegen falende werkgevers die geen respect meer opbrengen voor de transportarbeiders, die sociale dumping organiseren en die het sociaal overleg opblazen.

Op 24 mei betoogden de drie vakbonden samen. Een geslaagde betoging! Op 24 juni roepen we op om het werk neer te leggen. We roepen alle transportarbeiders op om zich te mobiliseren, ongeacht de vakbond waarbij ze zijn aangesloten.

Alle (transport)arbeiders worden immers even hard getroffen door deze regering, laat ons dus samen reageren. Zoals we ook samen zullen betogen op **29 september** en samen zullen staken op **7 oktober**. Dan is deze federale regering twee jaar aan de macht, en organiseert ze al twee jaar sociale achteruitgang.

Frank Moreels, voorzitter

## AKKOORD WET-MAJOR

# “Evenwichtig compromis komt tegemoet aan grootste bekommernissen”

Nog tot 14 juni loopt er een referendum waarbij 9.000 havenarbeiders zich kunnen uitspreken over een compromis aangaande de wet-Major. Deze compromistekst – voornamelijk een ontwerpakkkoord – is het resultaat van maandenlange onderhandelingen tussen de havenvakbonden en de regering. De Nieuwe Werker sprak met één van de onderhandelaars, Marc Loridan, federaal secretaris BTB en bevoegd voor de haven.

De wet-Major regelt sinds 1972 de havenarbeid in onze havens. Meer bepaald zegt de wet dat alleen erkende havenarbeiders die bij een pool aangesloten zijn, mogen ingeschakeld worden voor het laden en lossen van schepen, alsook havenarbeid verrichten in de magazijnen/hangars binnen de wettelijk omschreven havengebieden. Deze bepaling is enorm belangrijk omdat zo de garantie wordt gegeven dat dit gevaarlijke werk wordt uitgevoerd door goed geschoolde havenarbeiders.

### Marc, als inleiding: waarom moest de wet-Major eigenlijk worden aangepast?

“Wij waren geen vragende partij voor verandering, maar België werd twee jaar geleden door de Europese Commissie in gebreke gesteld voor de manier waarop de havenarbeid bij ons wordt georganiseerd. Meer bepaald viseerde Europa de wet-Major omdat die volgens hen aan 'modernisering' toe was. Lees: Europa had een probleem met het feit dat wij hier uitsluitend werken met erkende havenarbeiders die in een 'havenpool' zitten. Komt er een schip binnen, dan worden de arbeiders, die het schip moeten lossen en laden, gerekruteerd uit zo'n havenpool. Dat is heel erg belangrijk met het oog op de veiligheid van onze dokwerkers. Europa schermde met een inbreuk op de vrijheid van vestiging. Voor hen betekende dat een rem op de vrije concurrentie. Nochtans is het systeem erg succesvol, gezien vorig jaar de drempel van 200 miljoen ton overschreden is in de Antwerpse haven, en deze trend heeft zich doorgezet in het eerste kwartaal van 2016. Maar, België moest dus

reageren en samen met de werkgeversorganisatie en de minister van Werk, hebben we maandenlang onderhandeld om nu te komen tot een ontwerpakkkoord.”

### Wat is het compromis dat nu op tafel ligt?

“Eén van de belangrijkste punten is dat de erkenning van de havenarbeiders behouden blijft. Concreet wil dat zeggen dat de havenbedrijven verplicht blijven om te werken met erkende havenarbeiders. Wat wijzigd, is dat de werkgevers naast de havenpool nu ook die havenarbeiders rechtstreeks kunnen rekruteren. Zij moeten eveneens aan dezelfde erkenningsvoorwaarden voldoen, waaronder opleiding, en er is nog altijd een erkenning als havenarbeider nodig!”

“Een andere wijziging is dat de bedrijven door de wet-Major verplicht worden voor het lossen van een schip een vast aantal havenarbeiders te gebruiken. Hierop een uitzondering aanvragen was voor de werkgevers complex en tijdrovend. Het compromis bevat op dit punt ook een versoepeling.”

### Wil dat dan zeggen dat 't Kot verdwijnt?

“Neen, helemaal niet. Het Kot is al zo oud als dat er schepen aanleggen in de Antwerpse haven. En als het van de BTB afhangt – en van alle dokwerkers – zal het Kot de haven ook nooit verlaten. Op ons initiatief hebben de vakbonden een brief verstuurd aan de havenbedrijven met de vraag of zij bereid waren om met de bestaande pool verder te werken. Het resultaat van die bevraging was overweldigend positief. Er is dus helemaal geen reden om aan te nemen dat het Kot of het systeem van de havenpool zouden verdwijnen.”

### Wat betekent dit voor onze havenarbeiders? Of anders gesteld: waarom kan BTB dit compromis verdedigen?

“Ten eerste omdat de veiligheid van onze mensen zo optimaal gegarandeerd blijft en ten tweede omdat dit ook goed is voor de tewerkstelling in de ruime regio rond de haven. Stel je voor dat er aan het statuut van de havenarbeiders werd geraakt en schepen konden gelost en geladen worden met bijvoorbeeld eigen personeel dat onze havens niet kent, niet de taal spreekt en die bovendien

geen aangepaste opleiding hebben gekregen om te werken met het materiaal dat wij hier hebben. Voor ons was het statuut een breekpunt. Wie daaraan zou raken, raakt de dokwerker in hart en ziel. Maar dat hebben onze onderhandelaars uitstekend gevrijwaard. De wet-Major en de essentie van de havenarbeidsorganisatie blijven behouden.”

### In de haven zijn ook logistieke bedrijven gevestigd. De werknemers van deze bedrijven zijn niet erkend als havenarbeider. Toch heeft deze compromistekst ook betrekking op hen. Wat verandert er voor deze arbeiders?

“Het klopt dat er ook veel logistieke bedrijven zijn met heel veel personeel. Dat personeel heeft nu een speciale erkenning als logistieke havenarbeider. Zij hebben andere loon- en arbeidsvoorwaarden dan de havenarbeiders algemeen werk omdat ze totaal andere taken verrichten. Huts (*Fernand Huts, baas van Katoen Natie*) heeft dat ooit heel denigrerend verwoord als zouden zijn werknemers de hele dag *soutienkes* in pakjes moeten steken en zij dus geen echte havenarbeiders zouden zijn. Dat hij zijn personeel liet werken met een bediendenstatuut in plaats van met het statuut van logistieke havenarbeider om de wet-Major te omzeilen, heeft al heel veel commotie losgemaakt. Nochtans zijn dat allemaal mensen die een correcte behandeling verdienen. Nu goed, de benaming van logistieke havenarbeider verdwijnt en in de plaats daarvan moet er gewerkt worden met een veiligheidscertificaat, maar blijven deze mensen onder de bevoegdheid van ons Paritair Comité 301 ressorteren onder dezelfde loon- en arbeidsvoorwaarden. Verder heeft dat weinig gevolgen.”

### Wat zijn voor jullie de belangrijkste overwinningen voor de havenarbeiders?



■ Marc Loridan, federaal secretaris Havens

“Zowel wat betreft de erkenning als havenarbeider, als voor het veiligheids-certificaat blijven de vakbonden een belangrijke speler. Dat is ook nodig omdat de haven een heel grote, maar ook heel gevaarlijke 'werkvloer' is. Indien daar geen gedeelde controle (door werkgevers en werknemers) wordt gehouden, dan ligt de weg open voor cowboys die een loopje nemen met de veiligheid van onze mensen én de kwaliteit van het werk.”

“Een dokwerker is trots op zijn beroep. En wij zijn tevreden dat onze dokwerkers trots kunnen blijven.”

### Wat is jouw inschatting over de uitslag van het referendum?

“In dit hele dossier kunnen we spreken over een correcte samenwerking tussen vakbonden, werkgevers en minister. Dat wil niet zeggen dat we akkoord gingen met alle voorstellen, maar we hebben geprobeerd om mee te zoeken naar een onderhandelde oplossing, om een doorverwijzing en veroordeling door Europa te voorkomen. Dit compromis is evenwichtig en komt tegemoet aan onze grootste bekommernissen. Er zitten voldoende controlemechanismen in en de vakbonden blijven betrokken in de opleiding en erkenning van de havenarbeiders. Dit kunnen wij zeker verdedigen.”



# WEER VIER JAAR MET STERKE KRACHTEN VOORUIT.



De stemmen zijn geteld. De uitslagen (op een paar betwistingen na) ingebracht. Tijd om het eindverdict te geven. ABVV-Metaal komt houdt stand. ACV-Metea gaat licht achteruit en ACLVB gaat licht vooruit. Is er dan niets veranderd? Natuurlijk niet.

Elke uitslag in elke TBE heeft zijn eigen verhaal. En het is niet omdat de globale uitslag min of meer gelijk gebleven is dat er binnen bedrijven, provincies, sectoren (bv. sterke vooruitgang bij de monteerders en de garages) geen verschuivingen zijn. Wij zijn tevreden omdat we onder moeilijke omstandigheden (anti-ABVV-klimaat, zware herstructureringen in bedrijven waar we sterk stonden ...) het vertrouwen van de werknemers hebben behouden.

Voor de arbeiders - CPBW behaalt ABVV-Metaal 37,28 % van de mandaten (dat is een positieve status-quo +0,03 %). Voor de arbeiders - Ondernemingsraad behalen we 39,89 % van de mandaten (-0,2 %).

Bij de jongeren leden we een verlies van 4,5 %. En dat is niet goed. We moeten dan ook goed analyseren waar dat verlies vandaan komt. Nagaan hoe het komt dat we in tegenstelling tot bij de arbeiders het moeilijker hadden om jongeren te vinden die op de jongerenlijsten wilden staan. Positief is dan weer dat we globaal een jong kandidatenteam hadden. Een derde van onze kandidaten was jonger dan 35 jaar.

Waar we ons als vakbonden over moeten bezinnen is de daling van de participatie aan de sociale verkiezingen. Bij de jongeren is het ronduit dramatisch aan het worden. Maar ook bij de arbeiders en de bedienden is er eenzelfde negatieve trend. Bij de arbeiders blijft er een hoge opkomst (+80 %). Maar de vraag blijft: waarom vinden werknemers het minder de moeite om te stemmen voor hun vertegenwoordigers? De kracht van onze representativiteit ligt ook de opkomst bij de verkiezingen.

**We zijn niet de vakbond die vier jaar niets doet en in de laatste weken met toeters, loze beloften en andere cadeaus stemmen probeert af te kopen.**

Onze militanten en delegees nemen vier jaar lang hun verantwoordelijkheid op, doen vier jaar lang hun syndicaal werk. En dat blijkt ook als we kijken naar de TBE's waar we lijsten hebben ingediend en waar we dus een werking hebben. Daar halen we 42,45 % tegenover 50,49 % voor Metea en 7,06 % voor de liberalen.

Dat betekent ook dat we de komende vier jaar (nog) meer werk zullen moeten maken om in nog meer bedrijven binnen te geraken. In iets meer dan 100 TBE's waar verkiezingen zijn doorgegaan hadden wij geen lijsten. Niet alleen is dat een enorme achterstand nog voor de eigenlijke verkiezingen beginnen, de werknemers verdienen een ABVV-Metaaldelegatie die hen vertegenwoordigt en verdedigt. Meer, ze hebben onze Sterke Krachten nodig om samen Vooruit te kunnen gaan. Daarom: ook de komende vier jaar zullen we weer die #Vakbond in Actie zijn.



Herwig Jorissen  
Voorzitter

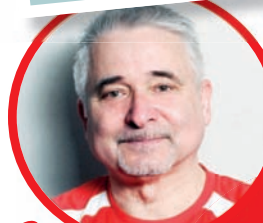
## DE LAATSTE VERKIEZINGEN VAN JEAN & MARC

*Nog één zware, maar mooie taak te gaan. Neen, niet 12 mei, want 12 mei zal de bekroning zijn van onze dagelijkse inzet als delegatie van ABVV-Metaal bij WWL Zeebrugge. Mijn laatste sociale verkiezing wel, want de 65 staat voor de deur. Ook hier en voor mij zullen de laatste loodjes het zwaarst zijn.*

Zo begon Jean Van De Maele zijn blog op vrijdag 8 april op onze site. En of hij gelijk had ... want de uitslag zowel in de Ondernemingsraad als het Comité was bijzonder goed. ABVV behoudt zijn meerderheid 2-1 en in stemmen is ABVV-Metaal maar liefst 11 % vooruitgegaan. Het zijn stuk voor stuk kandidaten die geloven dat syndicaal werk waardevol en nodig is. Onze syndicale toekomst is verzekerd. We volgden dit stemmenkanon een laatste keer tijdens zijn campagne (zie volgende editie van ABVV-Metaal M@gMetal) en we zagen dat het top was. De nieuwe generatie die klaar staat heeft Jean zijn goedkeuring. We kijken dus uit naar het werk van de komende 4 jaren en de resultaten in 2020.

Ook voor Marc Van Den Neucker was het zijn laatste verkiezing (én zijn 10de). met een klinkende overwinning als kers op de taart. Hij is trots op het syndicale werk bij Atlas Copco en roemt de werkgever voor het respect. Dat noemen ze afscheid nemen in 'stijl'.

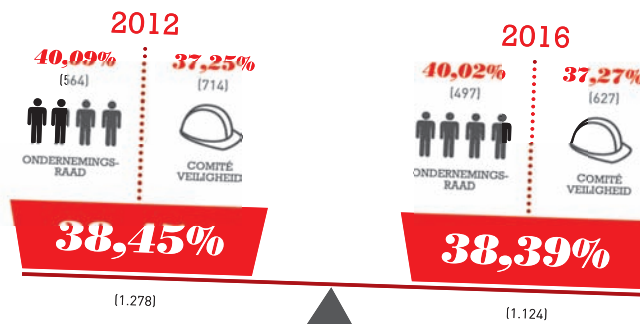
**TIP:** Volg, elke week, het wel een wee van onze syndicalisten op onze website en via facebook.



LEES ZEKER DE REPORTAGES MET JEAN & MARC IN DE VOLGENDE M@gMETAL\*



## UITSLAGEN ARBEIDERS\* sociale verkiezingen 2016



### RESULTAAT 2016 MANDATEN - ABSOLUTE VERGELIJKING - ARBEIDERS

	ABVV		ACV		ACLVB	
	2012	2016	2012	2016	2012	2016
<b>TOTAAL</b>	1.278	1.124	1.849	1.601	197	203
	38,45%	38,39%	55,63%	54,73%	5,93%	6,84%
		-0,06%		⊖ 0,95%		+1,01%
<b>ONDER-NEMINGSRAAD</b>	564	497	754	658	89	86
	40,09%	39,89%	53,59%	52,92%	6,36%	7,07%
		-0,2%		⊖ 0,78%		+0,98%
<b>COMITÉ VEILIGHEID</b>	714	627	1.095	943	108	112
	37,25%	37,28%	57,12%	56,06%	5,63%	6,66%
		+0,03%		⊖ 1,06%		+1,02%



De verkiezingen van 2020 beginnen NU. We gaan de komende 4 jaar aan de slag om het vertrouwen van de kiezer te gaan valideren maar kijken ook direct al vooruit naar de volgende verkiezingen, op zoek gaan naar die gemotiveerde jongeren, het inlijven van TBE's en de verhoging van de participatie in het algemeen. Met sterke krachten. Vooruit.

\*KOMT UIT 15 JUNI: ABVVMETAAL.BE/M@GMETAL



# Loopbaansparen, terug van weggeweest

Het idee van loopbaansparen, dat vandaag als revolutionair en positief voor werkgever én werknemer wordt voorgesteld, is niet nieuw. Het klinkt verleidelijk omdat de indruk gewekt wordt dat jij meer vrijheid zal hebben om een evenwicht te vinden tussen je werk en privéleven. Maar het gaat voor de regering-Michel en de werkgevers niet om jouw levenskwaliteit. Zij willen je nog flexibeler doen werken. Daarom halen ze het loopbaansparen nu terug uit de koelkast.

Al in december 2000 spraken vakbonden en werkgevers af om in de Nationale Arbeidsraad ("het parlement van het sociaal overleg") de mogelijkheden en ervaringen van de loopbaanspaarrekening (of 'tijdsparen', 'loopbaanrekening') te onderzoeken en zo nodig een kader uit te werken.

## "Radicaal en zelfs revolutionair"

In juli 2003 vormt Guy Verhofstadt een 'paarse' regering (liberalen en socialisten zonder christendemocraten). Deze regering ziet zichzelf als resoluut modern en is vastberaden taboes te doorbreken. Het is deze regering die het artikel 80 (sanctie bij langdurige werkloosheid) afschaft en de beschikbaarheidscontrole in het leven roept. Het is deze regering die de werkbonus voor lage lonen en de pensioenbonus invoert, maar ook het Generatiepact op tafel legt. In dit pact duikt de welvaarts koppeling op (om de levensstandaard te handhaven van wie aangewezen is op een uitkering) en de eerste maatregelen om de toegang tot brugpensioen in te perken. En het is deze regering die aankondigt: "Wij willen op termijn 'loopbaansparen' mogelijk maken – een radicaal en zelfs revolutionair idee – in het streven naar een betere verzoening tussen beroepsactiviteit en gezinsleven."

Maar uiteindelijk gebeurt er niets met dat idee. Het Generatiepact komt moeilijk van de grond, met name door de stakingen van het ABVV, en het idee wordt in de koelkast gezet.

De beroepsvereniging van verzekeringsmaatschappijen, Assuralia, pikt het idee weer op in 2007. Want er valt geld te verdienen met een systeem waarbij de opgespaarde tijd kan worden omgezet in geld. Assuralia stelt een pas-klaar project op.

In januari 2013 vraagt de toenmalige minister van Werk het advies van de NAR over de manier waarop tijdscredietstelsels, loopbaansparen en andere thematische verlopen kunnen worden opgenomen in een individuele loopbaanrekening. Dit initiatief blijft echter in de startblokken hangen, totdat de regering-Michel de draad weer oppikt.

## Idee van verzekeringssector en werkgevers

Het plan van Assuralia focust op flexibiliteit op het werk en niet op het privéleven van werknemers. In het plan staat het volgende:

- "Elke loontrekkende werknemer die in het systeem stapt, kan individueel besluiten de niet opgenomen vakantiedagen en andere hem toegekende sociale voordelen (die verband houden met de werktijd of werkvergoedingen) op te sparen in een individuele tijdsparrekening die beheerd wordt door een verzekeringsmaatschappij."

- "Het bedrag op de tijdsparrekening is uitgedrukt in valuta (en niet in tijdseenheden). Wanneer een werknemer een dag vakantie wil opnemen op zijn tijdsparrekening, wordt op deze rekening een bedrag gestort dat overeenstemt met een dagloon op dat moment."
- "Elke loontrekkende werknemer die in het systeem is gestapt, kan op een later moment in zijn loopbaan het bedrag van zijn tijdsparrekening flexibel gebruiken, bijvoorbeeld om aanvullende vakantiedagen te financieren."
- "Indien de tijdsparrekening aan het einde van de loopbaan niet is opgebruikt, kan het bedrag worden omgezet in een aanvullend pensioen of gebruikt worden voor de financiering van een aanvullende gezondheidszorg- of hospitalisatieverzekering, die zal ingaan op de dag van de pensionering."

## LOOPBAANSPAREN KLINT VERLEIDELIJK, MAAR DE UITWERKING IS OP MAAT VAN DE WERKGEVERS

De verzekeringsmaatschappijen zien er een voordeel in voor iedereen:

- "De werknemer heeft de garantie dat hij geen verlies lijdt van recuperatiedagen of vakantiedagen die binnen een bepaalde termijn moeten worden opgenomen, of van niet betaalde overuren indien het gebrek aan personeel het opnemen van vakantiedagen onmogelijk maakt."
- "De werkgever vermijdt personeel te moeten in dienst nemen in geval van pieken en heeft de mogelijkheid om geen vakantiedagen toe te kennen rekening houdend met het personeelsbestand en de werklust. Bovendien is dit voor hem fiscaal voordeliger dan overuren uitbetalen."
- "Het voordeel voor de overheid is dat de leeftijd waarop gestopt wordt met werken opgeschuift en dat de kosten verbonden aan een brugpensioen voorgefinancierd kunnen worden."

Deze 'voorfinanciering' heeft ook kostenbesparende gevolgen voor de werkgevers aangezien het enkel de werknemer is die zijn brugpensioen of vervroegd pensioen zal betalen, zonder bijdrage van de werkgever noch van de overheid.

## Werknemers verantwoordelijk voor loopbaan

Het Verbond van Belgische Ondernemingen, zeg maar het werkgeverssyndicaat, bezint hierover tijdens zijn forum '50+' van 2011 dat gewijd werd aan het eindloopbaan thema. Voor het VBO moeten loopbanen nog meer verlegd worden om tegemoet te komen aan de

verwachtingen van werkgevers en ging het Generatiepact niet ver genoeg. Dat komt omdat de regering heeft moeten onderhandelen met de vakbonden over aanpassingen onder druk van de sociale actie die indertijd door het ABVV op gang werd gebracht.

De werkgevers willen af van het brugpensioen (vandaag is het al bijna zover). Ze willen ook andere mogelijkheden beperken die het loopbaaneinde voor oudere werknemers verzachten. En ze willen tijdscredieten bestraffen, omdat deze periodes gelijkgesteld worden met gewerkte periodes bij de berekening van de loopbaan en bij het pensioen.

Ze zeggen dat werknemers zelf verantwoordelijk gesteld moeten worden voor hun "keuzes". Lees: de werknemers het gelag doen betalen door de jaren waarin ze minder werken, minder mee te laten tellen in de berekening van hun pensioen.

Het VBO stelt voor het aantal gelijkgestelde jaren te beperken en ze voor minder dan 100 procent te laten meetellen wanneer ze aangewend worden vóór de leeftijd van het vervroegd pensioen. Het is dus wel degelijk "in dit kader [dat] men moet [...] durven systemen van tijdsparen en responsabilisering van werknemers te overwegen in functie van de keuzes die zij maken in de loop van hun loopbaan met betrekking tot inactiviteit of beperkte activiteit", zegt Pieter



Timmermans, huidig topman van het VBO, op dit forum.

## Verzoenen of bestraffen?

Het achterliggend doel is dus niet werk en privéleven verzoenen, maar wel werknemers bestraffen die gebruik maken van systemen om het op een bepaald moment in de carrière rustiger aan te doen. Dit wordt verpakt als 'modernisering' van het arbeidsrecht.

Ook het berekenen van de arbeidstijd op jaarbasis, het meer spreiden van het werk/arbeidstijd, afwijkingen op de regels rond loonvorming, onzekere contracten... zitten vervat in die 'modernisering'.

Het is dus geen toeval dat de regering-Michel het systeem van loopbaansparen terug uit de koelkast haalt. Het is een systeem geschoeid op de leest van de werkgevers om jou soepeler te laten werken op een voor de bedrijven goedkope wijze. Het is dan ook deel van de plannen van minister van Werk Peeters om de 38-urenweek af te schaffen. Die voormalig topman van Unizo, de Vlaamse werkgeversfederatie van kmo's, wil met zijn wet-Peeters jou trakteren op langere werkdagen en werkweken, meer overuren en minder recup.

→ Lees ook 'Wat betekent de wet-Peeters voor jou' op [bit.ly/wet-peeters](http://bit.ly/wet-peeters)



# Verborgen drukingsmiddel voor langere werkdagen

Met de wet-Peeters willen de minister van Werk en de hele regering-Michel werk “werkbaar en wendbaar” maken. In feite willen ze jou meer (over)uren laten kloppen wanneer het je baas uitkomt en je vakbond daarbij buitenspel zetten. Met dat doel voor ogen willen ze het systeem van ‘loopbaansparen’ invoeren. Hoe gaat het in zijn werk? Waar toe kan het dienen? Waar schuilt de valstrik?

De loopbaanspaarrekening wordt voorgesteld als een voordeel voor werknemers. De bedoeling zou zijn om werknemers die veel overuren gemaakt hebben, toe te laten deze te recuperen in tijd of geld, om later vakantiedagen op te nemen of ze te verplaatsen naar het einde van de loopbaan. Een wetsvoorstel ingediend door de CD&V, de partij van minister van Werk Kris Peeters, preciseert het wettelijk kader ervan.

## Wetsvoorstel

De loopbaanspaarrekening is meer dan een vaag idee. Het wetsvoorstel heeft nu al een meerderheid, aangezien het voortvloeit uit het regeerakkoord. Het idee is werknemers toe te staan loon op te sparen in verschillende vormen en dat loon om te zetten in vakantiedagen of uitgesteld inkomen. Je zou dan later bijvoorbeeld ‘loopbaanpauzes’ kunnen nemen: periodes waarin je minder werkt of je werk aanvult met uitkeringen of een pensioen. In dit stadium zou het enkel gaan om het opsparen van ‘overtollig’ loon...

## Opbouw van loopbaanspaarrekening

Het budget van de tijdspaarrekening zou aspecten van je loon omvatten zoals voordelen in natura (vaak extralegale voordelen zoals maaltijdcheques, bedrijfswagen, gsm) en bedrijfspremies (anciënniteitspremie, eindejaarspremie). Het gaat dus (voorlopig) niet om inhaalrust en overuren, maar deze uitbreiding is wel wat de regering en de werkgevers voor ogen hebben.

Je werkgever stort de voordelen en premies als uitgesteld loon aan een verzekeraar die het belegt.

De door je werkgever gestorte bedragen zijn aftrekbaar als beroepskosten voor de werkgever. Die kan de oprichtingskosten van de loopbaanspaarrekening op de werknemer verhalen!

Zodra je de bedragen opneemt, worden ze beschouwd als uitgesteld loon en dus belast. Dit is echter niet het geval voor wat deze gestorte bedragen opbrengen aan intresten en winstdeelnames, die vormen een vrijgesteld roerend inkomen waarop de werkgever, noch de werknemer belast worden.

## Gebruik van opgespaarde middelen

De middelen van de loopbaanspaarrekening kunnen worden gebruikt:

- ofwel als aanvullende vergoeding in periodes waarin je minder of niet werkt;
- ofwel als aanvullende financiering van een door je werkgever georganiseerd aanvullend pensioen.

De bedragen van de loopbaanspaarrekening die je tijdens loopbaanpauzes gebruikt, kunnen – in het voorstel – gecombineerd worden met alle mogelijke uitkeringen (bijvoorbeeld verlof voor palliatieve zorg, ziekte, ongeval, klein verlet...). Ze worden maandelijks betaald.

Op de betaalde bedragen zou een speciale sociale zekerheidsbijdrage van 8,86 procent gelden.

## Verzekering zonder minimumrendement

De loopbaanspaarrekening wordt beheerd door een externe verzekeraar in de vorm van een levensverzekering (waarbij de werkgever de verzekeringsnemer is en de werknemer de verzekerde). De verzekeraar moet geen minimumrendement garanderen, het is de werkgever die de verzekeraar kiest en de stortingen worden beschouwd als werkgeversbijdragen. De opbrengst van de gestorte bedragen wordt beschouwd als een roerend inkomen en is niet onderhevig aan belastingen of RSZ-bijdragen.

## Beheer door privébedrijf

De administratieve verwerking van de loopbaanspaarrekening (toepassing van alle wette-

lijke inhoudingen en bijdragen) zou worden toevertrouwd aan een door de werkgever gekozen sociaal secretariaat, een privébedrijf dus (!) en niet aan de Rijksdienst Sociale Zekerheid of aan de Rijkdienst voor Pensioenen.

Jij kan als werknemer enkel het sociaal secretariaat kiezen wanneer je een nieuw contract tekent en je nieuwe werkgever geen sociaal secretariaat kiest. Je kan ook zelf het sociaal secretariaat kiezen wanneer je arbeidsovereenkomst afloopt zonder dat een nieuwe arbeidsovereenkomst wordt afgesloten.

## Vrijwillige basis

Je kan zelf kiezen om deel te nemen aan het systeem, zowel bij de invoering ervan als op het moment van je aanwerving. Wens je niet deel te nemen en is het voordeel in natura van collectieve aard (bijvoorbeeld: bedrijfsrestaurant), dan zal het voordeel worden omgezet in een jaarlijkse brutopremie.

## En als je werksituatie verandert?

Wanneer je van werk(gever) verandert, kan het loon dat je bij de nieuwe werkgever ontvangt, dienen voor de loopbaanspaarrekening die je al had bij de verzekeringsmaatschappij van de vorige werkgever. Je bent niet verplicht om over te gaan naar de verzekeraar van je nieuwe werkgever.

Wanneer je als werknemer beslist om zelfstandige te worden, kan een onmiddellijke betaling volgen (het bedrag wordt dan beschouwd als ‘opzeggingsvergoeding’).

Indien de werknemer zijn baan verliest, kan het bedrag ofwel worden uitbetaald, ofwel worden betaald als aanvullende werkloosheidsuitkeringen, ofwel worden bewaard tot aan de pensioenleeftijd.

## Verborgene nadelen

Uit het voorstel blijkt dat het er niet om gaat

inhaalrust of wettelijke vakantiedagen op te sparen. Momenteel is er enkel sprake van voordelen in natura, die vaak extralegale voordelen zijn bijvoorbeeld extralegale vakantiedagen, leningen, bedrijfswagens die gebruikt kunnen worden voor privéverplaatsingen, ... en eventuele aanvullende bedrijfspremies die op de rekening kunnen worden geplaatst.

Het risico is uiteraard dat, wanneer het systeem op gang zal zijn gebracht, het makkelijk kan worden uitgebreid om er ook inhaalrust (‘recup’) en overuren in op te nemen. Dat is alvast het voornemen van werkgevers en verzekeraars.

Daardoor zal een systeem, dat goedbedoeld lijkt en wordt voorgesteld als voordelig voor jou met het oog op de verzoening van je werk en privéleven, in werkelijkheid een pressiemiddel worden om je meer uren te doen presteren gedurende lange periodes. Daarna zal je, in de plaats van bijvoorbeeld op economische werkloosheid gezet te worden, worden aangepoerd een ‘pauze’ in te laten in je loopbaan. Die ‘pauze’ betaal je dan zelf.

Ander nadeel van het voorstel: het is enkel gericht op de werknemers die deze voordelen genieten en dus kunnen sparen. Het gaat daarbij vaak om de best betaalde jobs. Aangezien vrouwen vaker in een slecht betaalde job (en/of sector) terechtkomen, is de invoering van een loopbaanspaarrekening dus niet alleen iets voor de best betaalde werknemers, maar bovendien is het ook een mannelijke aangelegenheid.

Bovendien wordt benadrukt dat het systeem enerzijds moet worden beschouwd als een besparingsmaatregel en anderzijds kan worden ingezet ter vervanging van systemen van tijdskrediet waarvoor er geen vergoedingen meer zullen bestaan. Dat kan voor ons niet.

## Loopbaansparen in 't kort

### VOOR WERKGEVERS EN REGERING

- personeel nog flexibeler kunnen inzetten
- bijkomende aanwervingen vermijden in geval van pieken en drukte maar een beroep doen op opgespaarde overuren
- minder rustverlof/recup moeten toekennen, hetgeen personeelsproblemen en werkoverlast alleen maar uitstelt
- vervroegd minder werken of stoppen met werken ontraden en loopbanen verlengen
- besparen op brugpensioen, vervroegd pensioen, pensioen, tijdskrediet, door werknemers van tevoren te doen betalen

voor een vervroegde uitstap uit de arbeidsmarkt aan het einde van hun loopbaan of voor onderbrekingen om familiale redenen. Dus: besparen op systemen die momenteel collectief via de sociale zekerheid worden gefinancierd (en door de werkgevers wat de brugpensioenen betreft). Men is trouwens al begonnen met het bestraffen van bepaalde loopbaanonderbrekingen of van werkloosheidsperiodes bij de berekening van het pensioen. Het tijdskrediet dat vandaag als ‘zonder motief’ wordt aangeduid, wordt niet vergoed of meegeteld voor de berekening van de loopbaan.

### VOOR JE VAKBOND ABVV

- **Loopbaansparen mag niet in de plaats komen van tijdskrediet, landingsbanen en eindloopbaanregelingen** zoals werkloosheid met bedrijfstoeslag. Wij willen vermijden dat je zelf individueel tijd voor zorg of voor meer levenscomfort moet bijeenscharen. Daarvoor zijn in de eerste plaats goed omkaderde collectieve rechten nodig.
- **Loopbaansparen mag geen bijkomend instrument zijn van de werkgevers om de flexibiliteit op te drijven.** Want het blijft gaan over het extra stimuleren van overwerk met de belofte dat je dat later kan recupereren...op een moment dat het je werkgever het beste uitkomt. Dit is niet hoe wij werkbaar werk zien.
- **Loopbaansparen mag geen nieuw speeltje zijn voor de private verzekeraars.**

### Wat dan wel?

- Voor ons kan loopbaansparen wanneer het echt tegemoet komt aan de vraag van werknemers om meer vrijheid te hebben om een evenwicht te vin-

den tussen **werk en privéleven**. Via glijdende uren zodat de werktijd beter kan afgestemd worden op privé en zorg. Via tijdskredieten om arbeid en privé tijdens de hele loopbaan te kunnen afstemmen. En eventueel zelfs met de optie om verlof dat je niet onmiddellijk opneemt, wat op te sparen en te groeperen, zodat je eens echt het werk kan loslaten, die grote reis kan plannen of het huis wat opknappen. Maar het **werk moet werkbaar blijven**. Er moeten dus **controlemechanismen** ingebouwd worden zodat het loopbaansparen het werkritme niet verhoogd. Daarom moet zo'n systeem **zeer goed omlijnd** worden, bijvoorbeeld door het te beperken tot extralegale verlofdagen die je bij dezelfde werkgever kan opsparen (en die worden uitbetaald als ‘vakantie-uit-dienst’ wanneer je het bedrijf verlaat). En het moet ook altijd goed worden **omkaderd via collectieve arbeidsovereenkomsten** (geheel van afspraken tussen werkgever en vakbond).



Sinds haar aantreden twee jaar geleden zegt de rechtse regering dat ze harde besparingen wil doorvoeren. Dat het pijn zal doen. En tot vandaag gaat die regering er prat op dat ze voet bij stuk houdt, dat ze niet toegeeft aan protest.

Wij zeggen dat ook. Wij zeggen ook dat de indexsprong en de loonstop de werknemers bijzonder hard treffen. Wij zeggen ook dat de regering van plan is de werktijden zo verregaand te ontregelen dat het iedereen heel veel pijn doet. En wij zeggen ook dat de regering onverzettelijk is, dat ze geen ruimte laat voor overleg.

Maar **als wij dat zeggen noemen de politici van de meerderheid dat desinformatie**. Het is allemaal zo erg niet, beweren ze nu. Ze spreken zichzelf tegen. Het is een eerste signaal dat ze niet gerust zijn in het groeiende protest.

Want inderdaad, **steeds meer mensen geven te verstaan dat de regeringspolitiek fundamenteel onrechtvaardig is**. Hoe groter een vermogen is, hoe minder het moet bijdragen. Hoe zwakker een kleine loontrekker is, hoe moeilijker hij het krijgt...

Robert Vertenueil, algemeen secretaris



... En **vandaag weten de mensen ook dat deze regeringspolitiek niet werkt**. Het overheidsbudget is niet onder controle. De werkloosheid blijft hoog. De sociale zekerheid krimpt weg. Nieuwe jobs zijn magere, tijdelijke of deeltijdse flexijobs.

Dat is geen desinformatie, maar harde realiteit. En daarom organiseert onze vakbond het protest. Daarom roepen we iedereen op om op 24 juni te staken.

Er is een alternatief voor het desastreuze beleid. Een alternatief dat mensen in moeilijkheden uit de armoede haalt. Een alternatief dat de economie nieuwe impulsen geeft. We eisen met onze staking dat daar ernstig naar wordt geluisterd.

Zoals je op deze twee bladzijden kunt lezen draait voor ons alles rond echte, goede jobs, sterke koopkracht en een eerlijk belastingstelsel. Daarmee kun je weer groei en welvaart tot stand brengen. Daarmee kun je onze sociale zekerheid in stand houden.

**Afspraak dus op 24 juni. Voor een rechtvaardig sociaal alternatief.**

Werner Van Heetvelde, voorzitter

## DE DRIE SLEUTELS VAN ONS ALTERNATIEF

# JAWEL, ER ZIJN WEL DEGELIJK ANDERE OPLOSSINGEN

### JOBS

Niet de halfslachtige, slecht betaalde flexijobs waar de rechtse regering mee pronkt. Goede jobs moeten er komen, duurzaam werk met vaste contracten.

- Omdat die jobs voor zekerheid zorgen, een verzekerd inkomen, een toekomstperspectief.
- Omdat die jobs volwaardige sociale rechten geven, bescherming bij werkloosheid of ziekte, pensioenrechten.
- Omdat duurzame jobs de beste motor zijn voor de economie.

### KOOPKRACHT

Niet de leugenachtige verzinsels van de taxshift die ons wat fiscale voordeeltjes geeft terwijl er driedubbel zoveel afgepakt wordt met de indexsprong, de loonstop en de verhoging van taksen en tarieven. Echte koopkracht hebben we nodig, die de toenemende levensduurte en de stijging van de productiviteit volgt.

- Omdat koopkracht ons rechtmatig deel van de economische vooruitgang is.
- Omdat koopkracht beschermt tegen prijsstijgingen en verhindert dat mensen in de armoede verzeilen.
- Omdat koopkracht onze bestedingen in stand houdt en dat is absoluut noodzakelijk om de economie te doen draaien.

**Er is wel degelijk een andere oplossing om uit de crisis te geraken. Draconische besparingen op lonen en sociale bescherming maken het alleen maar erger. En het is onrechtvaardig. Wij willen jobs, koopkracht en eerlijke belastingen. Die drie tegelijk, het ene kan niet zonder het andere. We staken op 24 juni omdat er geen oor is naar dit sociaal alternatief.**

### EERLIJKE BELASTINGEN

Niet de ingrepen voor de schone schijn van de rechtse regering die bitterweinig inkomsten opleveren en die de grote vermogens en multinationals ongemoeid laten. Een echt eerlijk belastingstelsel moeten we hebben dat een gelijkwaardige bijdrage vraagt van alle inkomsten, en een grotere inspanning van de hoge inkomsten.

- Omdat eerlijke belastingen voldoende middelen moeten opleveren om alles wat we samen doen te bekostigen: ons onderwijs, onze gezondheidszorg, onze cultuur, onze infrastructuur, onze veiligheid.
- Omdat eerlijke belastingen ons middelen bezorgen om te investeren in een duurzame economie, in innovatie, in nieuwe jobs.
- Omdat eerlijke belastingen zorgen voor een rechtmatige herverdeling van de rijkdom. Met eerlijke belastingen kunnen we wel degelijk onze sociale zekerheid in stand houden. Een kwestie van elementaire solidariteit.





# REDENEN GENOEG OM TE STAKEN OP 24 JUNI WERKNEMERS IN AL ONZE SECTOREN EISEN JOBS, KOOPTKRACHT EN EERLIJKE BELASTINGEN

## EERLIJKE CONCURRENTIE EN EERLIJKE BELASTINGEN, ZEGGEN DE BOUWVAKKERS

Bouwwerkers weten maar al te goed dat er moet gezorgd worden voor fatsoenlijke jobs, met respect voor de loonafspraken, met zorg voor welzijn en veiligheid. Zij kennen de plaag van de sociale dumping. Malafide koppelbazen halen buitenlandse werknemers tegen hongerloon naar ons land. Er wordt ook slag om slinger gebruik gemaakt van schijnzelfstandigen. Stop daarmee, zeggen de bouwvakkers. Buitenlanders hebben recht op eerlijke lonen en goede sociale bescherming, op correcte werktijden en rustdagen. Op die manier werk je de oneerlijke concurrentie weg die onze jobs onderuit haalt. Een heel programma van maatregelen werd daarvoor uitgewerkt. Maar het blijft wachten op een daadkrachtige aanpak. Het alternatief ligt op tafel, dus vat de koe bij de horens en maak er werk van, zo vinden de bouwvakkers.

Overigens kunnen er heel wat jobs in het leven geroepen worden in de bouwsector. Een eerlijk belastingstelsel kan de overheid de nodige inkomsten bezorgen om te investeren in bouwwerken. En dat is meer dan noodzakelijk. Denk maar aan sociale woningbouw, of aan ons wegennet.



## WERKBAAR WERK BELANGRIJK VOOR DE INDUSTRIE

De werknemers uit onze industriële sectoren, uit de chemie bijvoorbeeld, weten maar al te goed dat er moet gesleuteld worden aan werkbaar werk. Het maakt hen ronduit kwaad dat de regering dat idee naar haar hand zet en er 'wendbaar' werk van maakt. Met buitensporige flexibiliteit, met willekeurige werktijden. Ze zijn al langer kwaad omdat nacht- en ploegenarbeid in de hand wordt gewerkt met belastingvoordelen en bijdrageverminderingen voor de werkgevers.

Stop daarmee, zeggen de werknemers, zorg voor de humanisering van de arbeid, zoals het in de chemie wordt genoemd. Arbeidsduurvermindering, herschikking van ploegenstelsels, mogelijkheden om naar dagjobs over te stappen. Zo krijg je goede jobs, en maak je ook plaats voor bijkomende jobs. Zo maak je dat werk en privéleven in een goed evenwicht worden gehouden.

## BIJ DE DIENSTEN KENT MEN HET BELANG VAN KOOPTKRACHT

In de dienstensectoren weten de mensen ook maar al te goed dat de koopkracht op peil moeten gehouden worden. Vraag het maar aan de werknemers in de dienstencheques, met hun kleine loontjes en slechte kostenvergoedingen. Of vraag het aan de vele schoonmaaksters die door de wispelturige werktijden geen voltijdse job en dus ook geen vol loon hebben. Vraag het aan alleenstaande moeders die moeten krabben om rond te komen.

Hier kent men het grote belang van de loonindexering en is men bijzonder boos dat de indexsprong de koopkracht voor altijd vermindert. Indexeringen zijn broodnodig, weet men in de diensten. Er moet vrij onderhandeld kunnen worden om de lonen stapsgewijs te verbeteren. De loonachterstand van vrouwen moet bijgebeend worden. De minimumlonen moeten naar omhoog.



## INVESTEER IN NIEUWE JOBS, ZEGT MEN IN DE ZORG

Meer jobs, de werknemers in de zorg en in de hele social profit weten maar al te goed waarom dat het juiste alternatief is. De vraag naar thuishulp, verzorging en medische bijstand neemt hand over hand toe omdat we het geluk hebben ouder te worden. Dan moet je daar ook in investeren, zo vinden de zorgwerkers. Vele duizenden mensen kunnen uit de werkloosheid gehaald worden en boeiend werk vinden in de zorg. Tegelijk haal je dan de werkdruk naar beneden.

En ja, daar zijn centen voor nodig. Precies daarom zijn de zorgwerkers zo ontzettend boos omdat er zoveel fiscale achterpoortjes en cadeaus bestaan voor grote kapitalen. Met een rechtvaardig belastingstelsel is het mogelijk te investeren in de zorg. En nieuwe jobs geven ook meer inkomsten aan onze sociale zekerheid. Dat is de weg die ons uit de crisis kan helpen.



## De Algemene Centrale-ABVV zoekt EEN PROJECTLEIDER DIENST GEBOUWEN (V/M)

De volledige tekst vind je op [www.accg.be](http://www.accg.be)

### Je functie :

- Instaan voor het beheer van de gebouwen van De Algemene Centrale en haar vzw's.
- Formulieren van projectvoorstellen.
- Voorbereiden en budgetteren van investeringsprogramma's.
- Organiseren, coördineren en controleren van de werken in diverse projecten op verschillende locaties.

### Je profiel :

- Een bachelor of master in de architectuur of bouwkunde, of gelijkwaardig door ervaring.
- Een grondige kennis van diverse architectuurtoepassingen en uitvoeringstechnieken.
- Je hebt een goede kennis van beide landstalen.
- Je bent vertrouwd met Windows/Office: Word, Excel, Outlook, Powerpoint en Internet.
- Je hebt een basiskennis Autocad.
- Je hebt een rijbewijs B en een eigen wagen.

**Werkplaats :** De Algemene Centrale-ABVV, Hoogstraat 26-28 te 1000 Brussel.

**Wij bieden:** een contract van onbepaalde duur, een aantrekkelijk salaris en extralegale voordelen.

**Geïnteresseerd?** Stuur je curriculum vitae en motivatiebrief per mail **ten laatste op 23/06/2016** naar [jobs@accg.be](mailto:jobs@accg.be) of per brief naar de Algemene Centrale-ABVV, t.a.v. Werner Van Heetvelde, voorzitter, Hoogstraat 26/28 – 1000 Brussel.

De geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een schriftelijke proef op dinsdag 28 juni 2016.

## VAKANTIEGELD 2016 IN DE DIAMANTSECTOR

Diamantarbeiders die op 13 juni nog geen afschrift ontvingen met de berekening van het vakantiegeld 2016, nemen best snel contact met de Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid. Ook indien er iets niet klopt, of indien je op 14 juli je vakantiegeld niet ontvangt, neem je best contact.

Het adres: Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid, Hoveniersstraat 22, 2018 Antwerpen 1 – tel. 03/213 50 30 - e-mail: [verlofkas.diamant@rvd.be](mailto:verlofkas.diamant@rvd.be)

## STANDPUNT

# Rechtvaardigheid!

Raar hoe sommige politici en media zich uitsloven om de acties van de werknemers voor te stellen als achterhaald. Alsof strijd voor meer rechtvaardigheid achterhaald kan zijn. Meer rechtvaardigheid is net waar deze regering niet voor staat, niet op het sociale vlak en al evenmin op fiscaal vlak. Deze regering, gesteund door de werkgevers, heeft de mond vol van hervormingen. Hervormingen die echter vooral de gewone man/vrouw treffen, in hun inkomen via de stijgende kosten van het leven en de indexesprong en in hun dagelijkse leven met de steeds oplopende flexibilisering van de arbeidsorganisatie.

## Actieplan is en blijft nodig

Daarom schrijft BBTK zich volop in het actieplan van het ABVV in: na de geslaagde nationale betoging van 24 mei nu op naar de nationale staking van 24 juni, na de vakantie dan de nationale betoging in gemeenschappelijk vakbondsfront op 29 september en de algemene staking in gemeenschappelijk vakbondsfront op 7 oktober.

## Onze strijd is niet conservatief

Onze objectieven blijven dezelfde: in plaats van sociale afbraak willen wij waardig werk en waardig leven voor iedereen.

Onze strijd is niet conservatief. Behoud en verbetering van sociale rechten met rechtvaardige belastingen zijn perfect verenigbaar. Werknemers, werklozen, zieken, gepensioneerden,... hebben ook rechten. Sociaal overleg moet weer zijn autonome rol kunnen spelen, op alle niveaus. Werkgevers moeten dit erkennen en zich niet wegsteken achter de regering. De regering moet dit respecteren.

## Met duidelijke toekomstvisie

Wij hebben een duidelijke toekomstvisie: kinderen worden geboren in gezonde omstandigheden met kansen én rechten op ontplooiing; jongeren moeten goed onderwijs kunnen genieten en uitzicht hebben op een volwaardige job; een job die combinatie met een sociaal en familiaal leven mogelijk maakt; de eindloopbaanleeftijd moet rekening houden met de fysieke- en psychische last van de job; levenswaardige pensioenen moeten elkeen een goede oude dag verzekeren.

Al deze waarden worden gevrijwaard door een goede federale sociale zekerheid en federaal collectief overleg, en ondersteund door een rechtvaardig belastingstelsel en het stoppen van het desastreus blind besparingsbeleid.

Deze regering heeft duidelijk een andere visie, vandaar ons federaal actieplan dat nodig is en blijft zolang deze visie niet verandert.

## Strijd in federale eenheid

Onze strijd blijft er ook één in federale eenheid. Samen – Vlamingen, Walen, Brusselaars – de voor de werknemer nefaste maatregelen blijven bestrijden is en blijft nodig.

Wij zijn en blijven ook solidair met de openbare diensten. Ook solide openbare diensten zijn een belangrijk onderdeel van ons sociaal model. Gans de bevolking heeft belang bij goede openbare diensten.

Iedereen, Vlaming, Waal, Brusselaar deelt deze mening.

## Samen sterk!



Myriam Delmée  
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn  
Voorzitter BBTK

## ■ SOCIALE VERKIEZINGEN 2016

# BBTK houdt stand en boekt winst in de social-profit

De sociale verkiezingen zijn voorbij, de urnes zijn al even geleedigd en de stembiljetten geteld. BBTK dankt al haar kandidaten voor hun inzet tijdens deze stembusslag. Wij danken ook alle kiezers die voor BBTK gestemd hebben. De eerste globale resultaten zijn nu bekend maar ook deze op niveau van de verschillende sectoren. Een grondige analyse dient nog te gebeuren eens alle gegevens volledig bekend zijn. Wij kunnen toch al volgende voorlopige conclusies meegeven.

### Globale resultaten

Wij moeten in eerste instantie melden dat ACV, en voor ons doelpubliek LBC-CNE, de meerderheid behoudt op globaal vlak. We stellen hierbij vast dat deze meerderheidspositie in grote mate nog steeds te danken is aan instellingen uit de katholieke zuil: het vrij onderwijs waar ACV – voornamelijk in Vlaanderen – een monopoliepositie heeft. In mindere mate gaat dat op voor de social-profit, omdat in deze sector BBTK aan een belangrijke inhaalbeweging bezig is (zie verder).

Globaal blijft het aantal mandaten in het bediende-college voor BBTK op hetzelfde percentage van ongeveer 30 procent, zowel voor ondernemingsraad als voor comité voor preventie en bescherming. Signaleren wij hier dat in stemmen BBTK beter scoort (33 procent), maar dat dit percentage stemmen zich niet altijd vertaalt in mandaten. Wij moeten erkennen dat wij het voor het kiescollege kaderleden iets minder goed gedaan hebben dan in 2012. Wij zullen hier de komende jaren extra aandacht aan moeten besteden.

### Vrij onderwijs

In het vrij onderwijs boeken wij weer een mooie winst van twee procent in het Franstalig onderwijs, waar BBTK met haar centrale SEL de bedienden vertegenwoordigt. Wij gaan nu naar de 15 procent. Er is dus zeker nog potentieel in deze voor ons moeilijke omgeving. In Vlaanderen moet ten andere ook dringend werk worden gemaakt van een ABVV-vertegenwoordiging in de middelbare scholen in het vrij onderwijs.

### Social-profit

In de social-profit boeken wij een winst van 2,5 procent meer mandaten en gaan wij naar de kaap van



30 procent. In deze historisch door de katholieke zuil georganiseerde sector biedt deze nieuwe winst voor BBTK perspectieven naar de toekomst toe, zeker gezien de nog steeds groeiende tewerkstelling in ziekenhuizen en opvanginstellingen.

### Distributie/handel

In de distributiesector blijft BBTK globaal de meerderheidsorganisatie met meer dan 47 procent van de mandaten in OR en CPBW. Wij behouden dan ook het secretariaat van de ondernemingsraad in heel wat bedrijven; onder andere in de grootste van de sector: Carrefour, Delhaize, Colruyt, enzovoort. Wij zijn ook de leidende vakbond in heel wat nieuwe winkelketens.

### Financiële sector

De financiële sector wordt gekenmerkt door minder mandaten dan in 2012, te wijten aan de dalende tewerkstelling. Het is daarom ook niet abnormaal een licht verlies op te tekenen.

### Industrie

In de industriële sectoren zien wij een gedifferentieerd beeld. In bepaalde segmenten gaan wij vooruit, in andere doen wij het dan weer minder goed. Dit heeft veel te maken met de specifieke sociaal-economische situatie van de betrokken subsector. Positief is althans dat wij in een toekomstgerichte sector zoals de scheikunde winst boeken.

### Diverse diensten

De commerciële bedrijfsondersteunende dienstensectoren ten slotte zijn heel heterogeen. Het is daarom ook niet zo evident om hier één lijn in te onderkennen. Met 33 procent van de mandaten blijft BBTK op een degelijk niveau maar dit kan zeker beter in 2020.

## Opnieuw indexeringen in juni en juli

Onlangs kondigden we jullie het begin van het einde van de indexesprong aan. Als gevolg van verschillende regeringsbeslissingen (taksen, factuurverhogingen, verhoging van btw op elektriciteit) is de kost van het leven de laatste maanden immers sterk gestegen.

Doordat de prijzen flink geklommen zijn, is de indexesprong in sommige sectoren uitgewerkt en zijn er opnieuw indexeringen. Dat zal in juni en juli in heel wat paritaire comités het geval zijn.

Dit is goed nieuws, maar juich niet te hard: de twee procent indexering die je ondertussen verloor ben je voor altijd kwijt en sleep je de rest van je loopbaan mee.

### Juni 2016

- GMMI (gewaarborgd minimum maandinkomen): +2%
- PC 211 voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en handel: +2%
- PC 330.00 voor gezondheidsinrichtingen en -diensten: +2%

### Juli 2016

- PC 307 voor de makelaar en verzekeringsagentschappen: +2%
- PC 317 voor de bewakingsdiensten: +2%
- PC 318.01 voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp (Franse Gemeenschap): +2%
- PC 318.02 voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp (Vlaamse Gemeenschap): +2%
- PC 319.00 voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten: +2%
- PC 319.01 voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten (Vlaamse Gemeenschap): +2%
- PC 319.02 voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten (Franse Gemeenschap): +2%
- PC 329.01 voor de socio-culturele sector (Vlaamse Gemeenschap): +2%
- PC 329.02 voor de socio-culturele sector (Franse Gemeenschap): +2%
- PC 329.03 voor de federale en bicommunautaire socio-culturele sector: +2%
- PC 330.03 voor de inrichtingen tandprothesen: +2%
- PC 331 voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssectoren: +2%
- PC 332 voor de Duitstalige welzijns- en gezondheidssectoren: +2%



## Nieuwe afgevaardigde? 10 tips voor een goede start

De sociale verkiezingen zijn achter de rug. De werknemers hebben gestemd en de personeelsvertegenwoordigers in de Ondernemingsraad (OR) en het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) zijn verkozen. Ben je erbij? Proficiat! Maar na de opwinding van de campagne is het nu tijd voor het 'serieuze' werk.

Je zet je eerste stappen in de vakbondswereld en je stelt je heel wat vragen. Misschien ben je zelfs wat bang voor de eerste vergaderingen. Je vraagt je af hoe je de werknemers zal toespreken, tot wie je je zal richten, welke zaken je eerst moet doen. De BBTK is op alles voorzien. De brochure '10 tips voor een goede start' is speciaal voor jou gemaakt, met heel wat waardevolle informatie en praktische tips om je te helpen bij je sprong in het diepe.



### Eerste tip, en niet zomaar één: volg BBTK-vormingen

De basisvorming van de BBTK biedt een onmisbare bagage voor afgevaardigden die hun eerste mandaat hebben binnengehaald. Ze wordt in de verschillende gewesten van het land gegeven door de BBTK-vormingswerkers. Hier wordt de basis gelegd voor alles wat je moet weten over het syndicaal werk en worden de nieuwe verkozenen klaargestoomd om rechtstreeks tussen te komen in de overlegorganen van het bedrijf. Er wordt gewerkt volgens een specifieke methode: men analyseert er immers de structurele problemen die de werknemers op het terrein ondervinden en precies die ervaringen vullen de vorming inhoudelijk aan.

Aan de hand van rollenspelen en situatieschetsen wisselen de afgevaardigden hun ervaringen uit en versterken zo elkaars kennis. De sessies zijn gespreid over vier jaar en behandelen diverse thema's: werking en rol van de overlegorganen, contract, loon, arbeidsorganisatie en arbeidsduur, syndicale communicatie, enzovoort. Van bij de eerste sessie krijg je handige instrumenten en methodes aangereikt om op de werkvloer tussen te komen en eventuele problemen op te lossen. Tijdens die sessies ontmoet je ook andere afgevaardigden met uiteenlopende achtergronden waar je je ervaringen, ideeën en moeilijkheden aan kan toetsen. Je zal merken dat zij net als jij wellicht ook met veel vragen zitten en heel wat te leren hebben.

Deze basisvorming is dus een must tijdens je leerproces als 'nieuwe afgevaardigde'. De data van de vormingen zijn al gekend en de sessies gaan weldra beginnen! Schrijf je dus snel in. Neem daarvoor contact op met je **gewestelijke BBTK-afvaardiging**.

Download de brochure '10 tips voor een goede start' op [www.bbtk.org](http://www.bbtk.org), MyBBTK, 'Publicaties', Rubriek '10 tips'. Je vindt er eveneens de andere brochures uit deze reeks: '12 tips voor een goede campagne op de sociale netwerken' en '11 tips voor een goede campagne'.

## snelnieuws

**Regionale verlofdagen in PC 341** - Het gloednieuwe paritair comité 341, bevoegd voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten, voorziet net als in de banksector een aantal banksluitingsdagen ('bank holiday') en een 'regionale' verlofdag. De cao die de modaliteiten hiervan vastlegt, is zopas ondertekend. De regionale verlofdag voor de werknemers tewerkgesteld in het Nederlandstalig landsgedeelte wordt vastgesteld op 11 juli en op 27 september voor de werknemers tewerkgesteld in het Franstalig landsgedeelte. De werknemers tewerkgesteld in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kunnen hun regionale verlofdag kiezen tussen 11 juli of 27 september, in overleg met de werkgever. Ter herinnering: de werknemers van PC 341 vielen tot oktober 2014 onder het voormalig PC 218 (het huidige PC 200).

### WERKNEMERS PC 200

## Jaarlijkse premie van € 250 of gelijkwaardig voordeel

Dankzij het laatste sectoraal akkoord wordt een premie van 250 euro (of een gelijkwaardig voordeel) toegekend aan de werknemers van PC 200 (ook APCB genoemd). Deze maatregel geldt voor meer dan 400.000 werknemers.

### € 250 premie (bruto)

Vanaf dit jaar ontvangen de werknemers een jaarlijkse premie van € 250 bruto. Die wordt ieder jaar in juni betaald en wordt ook geïndexeerd.

### Hoe wordt die premie berekend?

- Het bedrag van de premie wordt berekend in verhouding tot de effectieve en gelijkgestelde werkdagen van juni 2015 tot mei 2016; van juni 2016 tot mei 2017 enzovoort. De gelijkgestelde dagen zijn de dagen waarvoor de werk-

gever tijdens de afwezigheid van de werknemer loon betaalt, evenals de dagen vaderschaps- en moederschapsverlof.

- De deeltijdse werknemers hebben eveneens recht op de premie in verhouding tot hun werkregeling.
- De werknemers die het bedrijf verlaten of ontslagen worden tijdens de referteperiode, hebben ook recht op de premie in verhouding tot hun prestaties tijdens de referteperiode behalve ingeval van ontslag om dringende reden. Als de werknemer het bedrijf verlaten heeft vóór de betaling van de premie in juni 2016 (enkel voor 2016), heeft hij hier verhoudingsgewijs recht op, maar enkel op basis van de effectieve en gelijkgestelde dagen in 2016.

### Of een gelijkwaardig voordeel

De premie kan in de bedrijven omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel. Waar er een syndicale afvaardiging is, gebeurt dit met haar inspraak. Het gelijkwaardig voordeel kan allerlei vormen aannemen (invoering of verhoging van maaltijdcheques, invoering of verhoging van de groepsverzekering, enzovoort). Bij omzetting moet er voor de bepaling van het voordeel rekening worden gehouden met de kost van de premie voor de werkgever, met andere woorden de patronale socialezekerheidsbijdragen moeten worden meegerekend.

Voor meer info kan je steeds contact opnemen met je BBTK-afgevaardigde en/of je gewestelijke BBTK-afdeling.

## 10 juni: betoging social-profit

De social-profit groeit langzaam maar zeker uit tot één van de belangrijkste sectoren op vlak van tewerkstelling. Bovendien leveren de medewerkers in de sector diensten van algemeen belang. Respect voor hun arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden is daarom logisch én ook in het belang van de patiënten en inwoners van ons land. Helaas stellen we het omgekeerde vast. De betoging is daarom een eerste signaal.

### Een blik op de toekomst...

De sectoren van de social-profit vormen een buitenbeentje op sociaal vlak. Waar andere sectoren om de twee jaar onderhandelen over de loon- en arbeidsvoorwaarden, is dat in deze sector om de vijf jaar. En het is opnieuw zover, het overleg over het 'Vlaams Intersectoraal Akkoord', kortweg het VIA, voor de periode 2016-2020, gaat nu opnieuw van start.

Traditioneel begint zo iets met het bevragen van de werknemers over wat ze willen verbeteren in hun werkomgeving. De BBTK lanceerde daarvoor vorig jaar een enquête. Meer dan duizend werknemers vulden de vragenlijst in. Met deze input werd dan samengezeten met de andere vakbonden in de sector om tot een gemeenschappelijke 'eisenbundel' te komen. Met dat overzicht van verzuchtingen stappen de vakbonden nu naar de regering en de werkgevers om te onderhandelen. Op [www.bbtk.org](http://www.bbtk.org) vind je de volledige eisenbundel.

Aan het einde van de rit is het de bedoeling om een VIA af te sluiten, een akkoord tussen vakbonden, regering en werkgevers, met alle afspraken voor de komende vijf jaar.

### ... met respect voor het verleden

Helaas moeten we vaststellen dat deze regering alvast heel slecht begonnen is. Zo schrapte de Vlaamse regering, meer bepaald N-VA-minister Muylers, de extra aanmoedigingspremie bij landingsbanen. Dat is een extraatje dat oudere werknemers krijgen als ze aan het einde van hun loopbaan minder gaan werken om het werk 'werkbaar' te houden. Dat bedrag kwam niet zomaar uit de lucht vallen: het was een onderdeel van het VIA-akkoord dat in 2000 met de Vlaamse regering gesloten werd. Het was een resultaat van een onderhandeling, en in ruil kwam er dus géén loonsverhoging. De maatregelen die in de sector genomen worden om werknemers te helpen missen trouwens hun effect niet: oudere werknemers blijven wel degelijk langer aan de slag.

Problematisch voor de BBTK is dat de regering deze aanmoedigingspremie schrapt voor bepaalde delen van het personeel. Wij maken zo'n onderscheid niet: elke werknemer is evenveel waard!

### Onrust wegnemen

Over dit alles hangt bovendien de schaduw van de zesde staats-

hervorming. Even in herinnering brengen: in 2011 werd na jaren van communautaire spanning een omvangrijk akkoord gesloten waarbij heel wat bevoegdheden van de federale overheid overgeheveld werden naar de gemeenschappen en gewesten. Het gevolg is dat de gewesten en gemeenschappen hun eigen beleid op dat vlak mogen uittekenen. Afwachten welke plannen Vlaanderen heeft, maar de afschaffing van de aanmoedigingspremie door minister Muylers belooft alvast weinig goeds.

Zelfs zonder de zesde staats-hervorming: in PC 319.01 zit er sowieso een grote verandering aan te komen in de manier waarop de voorzieningen zullen gefinancierd worden. Vanzelfsprekend heeft dat gevolgen voor het personeel. Ook dat aspect werd meegenomen in de eisenbundel voor het volgende VIA.

### 10 juni: een eerste signaal

Op 10 juni geven de militanten van de social-profit alvast de boodschap dat ze van zich zullen laten horen om hun grieven kracht bij te zetten. Wordt ongetwijfeld vervolgd!



# ABVV Horval-militanten massaal aanwezig op betoging 24 mei

Kort na de sociale verkiezingen zijn de militanten en delegees van ABVV Horval massaal afgezakt naar de nationale betoging in Brussel.

De betogers hebben daarmee unaniem bevestigd dat ze niet anders konden dan aanwezig zijn in Brussel om hun ongenoegen uit te schreeuwen over het beleid van de federale regering.

Asociale maatregelen die een verschrikkelijke achteruitgang betekenen voor de arbeidswereld, Charles Michel en zijn ploeg besparen ons niets. De balans van deze regering is afschuwelijk. Alles is goed om decennia van sociale vooruitgang van de tafel te vegen.

De toekomst van onze sociale zekerheid komt in het gedrang als men in

de zakken van de werknemers en sociale uitkeringsgerechtigden blijft zitten. Onze militanten zijn zich daar terdege van bewust en eisen een radicale koerswijziging. Dat geldt ook voor het sociaal overleg: er moet vrij en zonder enige belemmering overleg gepleegd kunnen worden. Werkgevers en regeringsleden gooien het vooraf op een akkoordje in een fluwelen salon. Dat is zeker en vast niet het juiste signaal aan de werknemers die met moeite rondkomen op het einde van de maand.

De arbeidswereld zal er jaren over doen om terug te winnen wat er verloren gaat.

Wij moeten dus klaarstaan om elke aanval te bestrijden. Het zal een lange strijd zijn en iedereen moet gemobiliseerd blijven. We geven ons niet gewonnen, geen sprake van. Het ABVV is de enige vakbond die alles in de strijd gooit om de maatschappij om te vormen.

We zijn al lang meer dan gewoon misnoegd: de werknemers zijn woedend en zullen het nooit opgeven!



## Stress op de werkvloer

ABVV Horval neemt het voortouw op de EFFAT-conferentie in Venetië (31 mei 2016) over stress en psychosomatische stoornissen op de werkvloer. Onze delegatie, bestaande uit Eddy Gerlo (Horval Oost-Vlaanderen) en Yvan De Jonge (Horval Antwerpen), heeft een markante tussenkomsst gedaan over deze schrijnende problematiek waar heel wat werknemers ondertussen het slachtoffer van zijn geworden.

Een nooit geziene patronale drang naar flexibiliteit, zonder een greintje respect voor de menselijke aspecten van arbeid en gezin, zorgt voor een desastreus toename van het ziekteverzuim in de bedrijven. Horval is een fervente pleitbezorger om voortaan op iedere agenda van een EOR (Europese ondernemingsraad) de abominabele werkomstandigheden aan te kaarten en de werkgevers voor hun verantwoordelijkheid te plaatsen. Werknemers zijn geen wegwerpverpakking.

Uit een recente Europese studie blijkt ondertussen dat tal van

werknemers het slachtoffer werden van verschillende aandoeningen als gevolg van stress op de werkvloer en psychische belasting. Het is de plicht van alle vakbonden om hier paal en perk aan te stellen. EFFAT heeft hieromtrent een zeer nuttige tool en vindingrijke brochure ontwikkeld die kan dienen als leidraad om dit aan de kaak te stellen. Het volstaat om eens te gaan grasduinen op de site van EFFAT om af te toetsen wat de mogelijkheden zijn om ons als vakbonden te wapenen tegen de niet aflatende patronale arrogantie.

Het symposium van meer dan 45 deelnemers en deskundigen uit verschillende Europese landen onderschreef volmondig het statement van HORVAL. Andermaal zijn we er in geslaagd om ons syndicaal gedachtegoed in een positief daglicht te stellen op een Europees forum.

Eddy Gerlo  
Voorzitter VLIIG Horval  
Gewestelijk secretaris  
ABVV Horval Oost-Vlaanderen

### ■ HORECA

## Beroep Grondwettelijk Hof ter vernietiging overuren en flexi-jobs

Zoals enkele maanden geleden aangekondigd, hebben ABVV Horval, samen met de andere vakbonden en de respectievelijke interprofessionele organisaties een beroep tot vernietiging ingediend bij het Grondwettelijk Hof tegen de wet van 16 november 2015 die de regeling flexi-jobs en overuren voor de horeca invoert.

De verzoekende partijen vroegen de gehele vernietiging van de desbetreffende artikelen in de wet die werd ingevoerd onder het bewind van minister Tommelein.

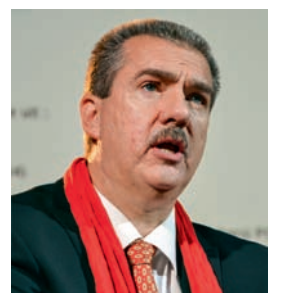
In de procedure voor het Grondwettelijk Hof voert de vakbond volgende argumenten aan.

- Flexi-jobbers worden gediscrimineerd ten opzichte van andere horecawerknemers omdat ze zowel op vlak van arbeidsrecht als socialezekerheidsrecht worden benadeeld (lager loon en vooral lagere socialezekerheidsuitkeringen, geen bekendmaking uurroosters vijf dagen op voorhand, 360 overuren op jaarbasis zonder betaling van overloon,...).
- De arbeidsvoorwaarden van flexijobbers kunnen moeilijk billijk en rechtvaardig worden genoemd – het is een schending van de grondrechten op billijke arbeidsvoorwaarden, billijke beloning en sociale zekerheid.

De vakbonden herhalen dat:

- het sociaal overleg volledig buitenspel is gezet (doordat de wetgever het flexiloon en bijbehorende regels vastlegt);
- het niet beperkt is tot een bijkomende activiteit naast een hoofdactiviteit, je kan dit ook voltijds doen;
- dit geen strijd tegen het zwartwerk is, maar het legaliseren ervan;
- deze wet onaanvaardbaar en bovendien reeds een voorafname is op de wet-Peeters.

Zoals in vorige edities gemeld, kon de regeling van de 300 en 360 uur niet worden toegepast door een fout in de wet en het ontbreken van een cao. Deze week heeft de regering beslist hun fout recht te zetten en nog voor de vakantie een wetswijziging in te voeren die de 300 en de 360 uur mogelijk zou maken. Dit heeft uiteraard geen invloed op ons beroep tot vernietiging, dat ook na de wetswijziging zal gehandhaafd blijven.



Alain Detemmerman  
Coovoorzitter





## 'Klein nieuws uit de Grote Oorlog'

### 8 september - erfgoedbibliotheek - Antwerpen



toen. In de tentoonstelling ontdekken we hoe die krantjes verscheurde gemeenschappen verbonden. Langs welke weg reisde het nieuws van het bezette België naar het front of buitenland? Wat schreven mensen precies in de krantjes en hoe zijn die berichtjes ook vandaag nog erg herkenbaar? Je kan het ontdekken tijdens deze zeer interessante gegidste rondleiding.

**Wanneer?** 8 september 2016 van 14.00u tot 15.30u  
**Waar?** Erfgoedbibliotheek Hendrik Conscience, H. Conscienceplein 4, 2000 Antwerpen. Samenkomst aan de ingang van de bibliotheek om 13.45u  
**Prijs?** 7 euro per persoon

**Info en inschrijvingen:**

Adviespunt, Ommeganckstraat 35, 1ste verdieping, 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

Tijdens de Eerste Wereldoorlog was nieuws van het thuisfront schaars. De oorlog rukte gemeenschappen ruw uit elkaar. Vandaag is het helaas niet anders... Vluchtelingen blijven met elkaar in contact via sociale media als Twitter en Facebook. Zo bedachten soldaten en vluchtelingen ook oplossingen om zo goed mogelijk met elkaar in contact te blijven. De frontblaadjes en vluchtelingenkrantjes waren de 'sociale media' van

## ABVV Senioren regio Antwerpen

### Daguitstap Turnhout 15 september 2016

**Programma:**

- 09.00u: Vertrek met de bus in de Van Stralenstraat, zijde Koninklijk Atheneum, Antwerpen
- 10.00u: Geleid bezoek aan de historische drukkerij
- 11.30u: Vrij moment in het centrum van Turnhout
- 12.30u: Middagmaal in Hotel Terminus op de Grote Markt in Turnhout
- 15.00u: Geleid bezoek in het speelkaartenmuseum
- 17.15u: Bezoek aan brouwerij Het Nest met degustatie
- 19.00u: Terugkeer naar Antwerpen

**Wanneer?** donderdag 15 september 2016

**Prijs?** 45 euro per persoon

In de prijs zit inbegrepen: busrit, toegang en gidsen voor de 2 musea en de brouwerij, driegangen maaltijd met koffie/thee (andere dranken zijn apart te betalen).

**Info en inschrijvingen:**

Adviespunt, Ommeganckstraat 35, 1ste verdieping, 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156



## Info voor werkzoekenden



Maandag 20 juni 2016 van 13.30u tot 16.30u  
**Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR**

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, jouw rechten en plichten als werkzoekende en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Deze infosessie zal doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

**Heb je interesse?** Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

### INSCHRIJVINGSTROOK

Kleef hier je identificatievignet ABVV of vul hieronder je gegevens in

Naam \_\_\_\_\_  
 Voornaam \_\_\_\_\_  
 Straat \_\_\_\_\_ Nr \_\_\_\_\_ Bus \_\_\_\_\_  
 Postnummer \_\_\_\_\_ Woonplaats \_\_\_\_\_  
 Tel of GSM \_\_\_\_\_  
 E-mail \_\_\_\_\_

Ja, ik schrijf me in voor de infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR op 20-06-2016

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Deze info wordt georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV

## Bezoek Antwerpse haven 6 oktober 2016



Geleid bezoek aan de haven met de bus. Je bezoekt een stukgoed-terminal, een containerterminal, een fruitwerf, het opleidingscentrum voor de dokwerkers en het aanwervingslokaal of "het kot"... Je voelt je een dokwerker voor één dag. 's Middags eten we een warme maaltijd in de kantine van het kot.

**Prijs?** ⇔17 per persoon

Inbegrepen: busrit, gids en warme maaltijd. Exclusief dranken.

**Wanneer?** donderdag 6 oktober 2016 van 9.00 tot 16.00 uur

**Waar?** Bus vertrekt aan de BTB, Paardenmarkt 66, 2000 Antwerpen

**Info en inschrijvingen:**

Adviespunt, Ommeganckstraat 35, 1ste verdieping, 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 132-5201931-56

**Bij inschrijving moet de naam en nummer van de identiteitskaart van ELKE deelnemer meegedeeld worden. Dit op voorschrift van het Antwerps Havenbedrijf.**

## VACATURE

**ABVV Mechelen+Kempen HET ABVV MECHELEN+KEMPEN ZOEKT VOOR ZIJN DIENST SOCIAAL RECHT:**

### EEN DEELTIJDSE MEDEWERKER (M/V)

Meer informatie over deze vacature vind je op [www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be)  
 Voor meer informatie over de jobinhoud kan je altijd terecht bij:  
 Vanessa Dams, 015 299 055, vanessa.dams@abvv.be

Solliciteren doe je ten laatste op 17 juni 2016

**VOOR ZIJN INTERPROFESSIELE WERKING VORMING EN ACTIE VZW:**

### EEN MEDEWERKER SECRETARIAAT (M/V)

Meer informatie over deze vacature vind je op: [www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be)  
 Voor meer informatie over de jobinhoud kan je altijd terecht bij  
 Sien Bellens, 014 400 339, sien.bellens@abvv.be

Solliciteren doe je ten laatste op 17 juni 2016





# Blijf op de hoogte van onze activiteiten voor senioren!



Ga jij graag op uitstap? Heb je interesse in cultuur, actualiteit en maatschappij? Schrijf je in en je wordt automatisch op de hoogte gehouden van heel wat interessante activiteiten. Een greep uit ons aanbod.

**DONDERDAG 7 JULI 2016:**  
**Barbecue**  
 NIEUWE LOCATIE!  
 Zoet Water Terras in Neerijse

**DINSDAG 30 AUGUSTUS:**  
**Païra Daïza**  
 Een gids begeleidt ons door Païra Daïza. Zouden we een glimp kunnen opvangen van de baby panda? Sinds de oprichting is Païra Daïza actief betrokken bij het behoud van tal van bedreigde diersoorten. Zo bevindt ook de reuzenpanda zich op de IUCN Redlist van bedreigde diersoorten. In het wild zijn er minder dan 2.000 panda's te vinden. Païra Daïza is het derde park in Europa dat een pandababy mag verwelkomen.

**DONDERDAG 6 OKTOBER:**  
**Lezing over de mijnramp van Marcinelle in 1956 en het boek "Mannen met zwarte gezichten"** door Jurgen Masure  
 Zaal 't Piket: 1ste verdieping om 14 uur  
 Maria-Theresiastraat 119  
 3000 Leuven

**DONDERDAG 20 OKTOBER:**  
**Bedrijfsbezoek bij Ganda Ham in Destelbergen**  
 De natuurlijke droog gezouten ham van topkwaliteit, wordt gedragen door een stevige geschiedenis. Het begon in de jaren '50, toen Roger Cornelis en zijn echtgenote Maria Mattheeuws een kleine slagerij oprichtten... Nu bijna 70 jaar later worden wekelijks 3.550 Ganda Hammen geproduceerd. Wij ont-

dekken het bedrijf van kop tot teen.

**DONDERDAG 15 DECEMBER:**  
**Daguitstap speelgoedmuseum + Brouwerij De Koninck**  
 Begeleid bezoek. De smaak van 't Stad? Die ontstaat al sinds 1833 bij de Stadsbrouwerij. Want als mensen in Antwerpen samenkomen, is dat meer dan eens met een bolleke Koninck in de hand. Zo is De Koninck synoniem geworden voor Antwerpen - en vice versa.

**3 FEBRUARI 2017:**  
**Seniorenhappening**  
 Neem contact op met Winnie Van Nerum: 016/27.18.89 of schrijf je in via de website [www.abvv-vlaamsbrabant.be](http://www.abvv-vlaamsbrabant.be). Ook voor meer info kan je steeds bij ons terecht!

Indien je automatisch op de hoogte wenst te blijven van onze activiteiten, stuur dan deze kaart ingevuld terug!

Naam en voornaam: \_\_\_\_\_

Beroepscentrale: \_\_\_\_\_

Adres: \_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_

Postcode: \_\_\_\_\_ Gemeente: \_\_\_\_\_

Geboortedatum: \_\_\_\_\_

Telefoonnummer: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

alleen uitstappen  alle informatie



Geniet dankzij Linx+ van voordeeltickets voor de Plopsa-parken!

Geniet samen van magische momenten in Plopsa...  
 Verwen uw kids deze zomervakantie met een bezoek aan één van de Plopsa-parken!  
 Dankzij Linx+ geniet u van een fikse korting op uw toegangsticket!

2016	Kassaprijs	Linx+ tarief
<b>Plopsaland DE PANNE</b>		
Groter dan 1m	€ 35,50	€ 27,50
85cm - 1m/70+	€ 9,99	€ 9,99

2016	Kassaprijs	Linx+ tarief
<b>Plopsaqua DE PANNE</b>		
Groter dan 1m	€ 19,95	€ 14,50
85cm - 1m/70+	€ 9,99	€ 9,99

2016	Kassaprijs	Linx+ tarief
<b>Plopsaland DE PANNE</b> <b>Plopsaqua DE PANNE</b>		
Groter dan 1m	€ 45,50	€ 38,45
85cm - 1m/70+	€ 19,25	€ 19,25

2016	Kassaprijs	Linx+ tarief
<b>Plopsa Indoor HASSELT</b>		
Groter dan 1m	€ 18,75	€ 13,25
85cm - 1m/70+	€ 9,99	€ 9,99

2016	Kassaprijs	Linx+ tarief
<b>PlopsaCoo</b>		
Groter dan 1m	€ 25,00	€ 18,00
85cm - 1m/70+	€ 9,99	€ 9,99

2016	Kassaprijs	Linx+ tarief
<b>Plopsa Indoor COEVORDEN</b>		
Groter dan 1m	€ 18,75	€ 13,25
85cm - 1m/70+	€ 9,99	€ 9,99

2016	Kassaprijs	Linx+ tarief
<b>HolidayPark PFALZ</b>		
Groter dan 1m	€ 29,95	€ 22,50
85cm - 1m/70+	€ 9,99	€ 9,99

Onder voorbehoud van wijzigingen



Tickets & info: [linx.vlbr@abvv.be](mailto:linx.vlbr@abvv.be) & 016/ 28.41.46



# Afgestudeerd? Schrijf je in als werkzoekende!



Je inschrijving als werkzoekende bij de VDAB is erg belangrijk. Dit verhoogt sterk je kansen om een passende job te vinden, en het is ook een voorwaarde opdat je beroepsinschakelingstijd zou lopen. Door je inschrijving word je officieel werkzoekende en beschikbaar voor de arbeidsmarkt. Hoe sneller je officieel bent ingeschreven, hoe sneller je in aanmerking komt voor allerlei tewerkstellingsmaatregelen of hoe sneller je later recht krijgt op een inschakelingsuitkering als je nog geen werk gevonden hebt. Belangrijk dus, zowel voor wie zijn schooljaar afmaakt, als voor wie het in de loop van een schooljaar voor bekeken houdt.

Heb je gewerkt en ben je daarna terug werkloos, vergeet dan niet je inschrijving te hernieuwen. Mogelijk twijfel je of het wel echt nodig is. Simpel, ook dan schrijf je je in! Een keertje teveel je inschrijving bevestigen kan geen kwaad, een keertje te weinig kan je zuur opbreken.

Als je een passend werkaanbod weigert, of als je een job verknalt, dan is de kans groot dat de periode dat je reeds ingeschreven was, niet meer meetelt. Dan is het ook niet meer zeker dat je later een uitkering als schoolverlater krijgt. Dezelfde redenering telt voor het niet actief meewerken aan de verplichte begeleidingssessies.

**Afgestudeerd? Bevestig tijdig, regelmatig en actief je inschrijving bij VDAB.**

- Online via [www.vdab.be](http://www.vdab.be) (klik door naar 'schrijf je in als werkzoekende')
- Telefonisch via het gratis nummer 0800 30 700
- Persoonlijk contact: ga naar de Werkwinkel in je buurt ([www.werkwinkel.be](http://www.werkwinkel.be))

Heb je vragen? Je kunt steeds terecht bij onze jongerenwerker: [farid.elafi@abvv.be](mailto:farid.elafi@abvv.be) of 016 27 18 94. Download onze infobrochure 'Op zak' over je rechten en plichten als schoolverlater, werkzoekende en werknemer op [www.magik.be](http://www.magik.be).



**ONWERKBAAR WERK SMAAKT ZEER ZUUR**

**WE ZULLEN UW MAATREGELLEN NIET SLIKKEN**

**ALGEMENE STAKING OP 24.06**

PANAMA PAPERS VOOR GROOT VERDIENERS

MEER FACTUREN

MINDER INKOMEN

LANGER WERKEN

PRIVATISEREN OPENBARE DIENSTEN

**DOE MEE OP 24.06**

**ABVV Oost-Vlaanderen**

Beste regering, Aan de regering:

Voor het zomerverlof snel snel maatregelen doorvoeren zoals vorig jaar met de taxshift?

**ABVV GAAT NIET AKKOORD!**

**DIT IS ONDEMOCRATISCH EN ZONDER OVERLEG!**

**DAAROM LEGGEN WE HET WERK NEER OP 24 JUNI.**

Onwerkbaar werk  
45u week  
Flexibiliteit  
Langer werken  
...

Dit rechtse beleid is er één van  
• afbraak • vernedering • verzuring  
voor alle burgers

# ZONNEPANELEN EN ZONNEBOILERS

[www.samensterker.be/oost-vlaanderen](http://www.samensterker.be/oost-vlaanderen) ←

Maak gebruik van de zon om je huis van elektriciteit te voorzien of je water te verwarmen en spaar zo heel wat kosten uit. Dankzij Samen Sterker kan je makkelijk en snel een vrijblijvende offerte ontvangen voor de plaatsing van zonnepanelen en/of een zonneboiler op maat van je gezin. Kijk op onze website voor meer info of om in te schrijven.

**IN GROEP KOPEN WERKT**

**SAMEN STERKER Oost-Vlaanderen**  
0477 90 60 78  
ovlsamensterker@icloud.com

**Belangrijke mededeling voor ABVV Senioren**

De Seniorenkrant verschijnt dit kwartaal uitzonderlijk niet. Begin september kan je een nieuwe krant vol leuke activiteiten, verslagen en artikels verwachten.

Ben je met pensioen en krijg je de seniorenkrant niet? Neem contact op met onze ledendienst in de kantoren van Ronse, Aalst, Gent, Sint-Niklaas of Dendermonde.

We wensen iedereen een prettige zomer!





Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

**Edelbert Masschelein**  
edelbert.masschelein@linxplus-wvl.be

**Marc Bonte**  
marc.bonte@linxplus-wvl.be

Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk  
056 24 05 37 - 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare  
051 26 00 70 - Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge  
050 44 10 41 - Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende  
059 55 60 68 - Op afspraak

### CC LAUWE

#### Info belastingen

Het is weer zover. Binnenkort krijgen we onze belastingbrief in de bus om in te vullen. We willen je zeker helpen hiermee. Kom op één van onderstaande data naar een infomoment en we vullen jouw brief voor je in. Vergeet ook niet alle nodige documenten! Meer info via Patrick Roose op 056 44 48 75.

#### LAUWE

Café Astoria, Hospitaalstraat 67 – 11 en 25 juni van 9.30u tot 12u  
Café De Nieuwe Wandeling, Leiestraat 64 - 18 juni van 9.30u tot 12u

#### MENEN

Zaal ABVV-Bond Moyson, Aug. Debunnestraat 51 - 21 juni om 19u tot 21u  
Café La Paix, Schansstraat 109 - 30 juni om 11u

### BIZ'ART TORHOUT

#### Finale Biz'art BLUES Rally 2016 i.k.v "BLUES 100% versus Armoede!"

De Biz'art BLUES Rally '16 mag nu al een groot succes genoemd worden. De sfeer zat goed en muzikaal was het ook dik in orde. De eerste 'battle' werd gewonnen door de Gentse formatie Bluebird. De tweede 'battle' op 25 maart, werd gewonnen door The Betty Cash Storytellers, met o.a. Pieter Vandergooten, Steve Ceulemans en Filip Casteels (ex - El Fish). De Brugse formatie Calling Susan won de derde halve finale op 22 april. Op vrijdag 27 mei ging de laatste halve finale door. Matt T Mahony (ook al uit Gent) gaat door naar de finale. De eerste editie van de Biz'art BLUES Rally werd gewonnen door The Blues Vision (Ledegem). Dit jaar zullen deze vier bands

hun kans kunnen wagen in de finale die doorgaat in de 4AD, Kleine Dijk 57 te Diksmuide op zaterdag 11 juni vanaf 19u. De winnaar van deze finale ontvangt €500. Je kan deze finale bijwonen voor slechts €5 in VVK (voor het goede doel). Meer info: [www.bizart-torhout.be](http://www.bizart-torhout.be)

### MASSEREELFONDS AAN ZEE

#### Visserverhalen en oude zeemansliederen

Flor Vandekerckhove leest en Noël Warmoes speelt. Een kwarteeuw lang gaf Flor Vandekerckhove Het Visserijblad uit. Al die tijd bracht hij verslag uit over het reilen en zeilen van de Vlaamse visserij. Wilde je de visserij ten volle begrijpen dan moest je er ook het imaginaire bij betrekken en ze niet alleen journalistiek benaderen. Dat deed hij door verhalen te schrijven die zich in dat milieu afspeelden, waarvan de roman Amandine (2012) het kroonstuk was. Wij nodigen jullie dan ook uit op woensdag 15 juni om 20u in het Dienstencentrum De Boeie, Kerkstraat 35, te Oostende. Meer informatie via Roger Mottard via 0475 72 91 88 of [masereel-aan-zee@moheart.net](mailto:masereel-aan-zee@moheart.net)

### DE EGELANTIER

#### Petanque 2016

Op maandag 20 juni en 4 juli komen de Egelantiers terug samen voor het petanque spel aan de Molenhoek. Zij die nog niet kennismaakten met onze 14-daagse petanque speeldagen aan de Molenhoek ... laat je door koersballen verleiden. Het is een spannende en ontspannende bezigheid. Het is niet moeilijk en al doende leert men het spel. Je bent steeds in goed gezelschap. Kom dus gerust ook op maandag 20 juni en 4 juli om 14.30u naar de Molenhoek. Dit om de 14 dagen. Info: Eric (050 60 69 21), Hélène (050 60 29 87) of Daniel (0474 34 03 31).

### CC MARKE

#### Info belastingen

Op 23 juni organiseert CC Marke hun jaarlijkse infoavond 'belastingbrieven invullen'. Raak je zelf niet wijs uit je formulieren? Kom dan om 18.30u naar het O.C. van Marke (Hellestraat 6), dan helpen we jou met het invullen van je belastingbrief. Vergeet zeker niet alle nodige documenten mee te brengen!

### CC GELUWE WERVIK

#### Trainworld & stadswandeling Gent

Op 25 juni organiseert CC Geluwe een daguitstap. In de voormiddag brengen we een bezoek aan Trainworld, het nieuwe treinmuseum in Schaarbeek, centraal op het Belgische spoorwegnet, in het hart van Europa, op het tracé van de eerste spoorlijn in België tussen Brussel en Mechelen. In de namiddag trekken we richting Gent, voor de Linx+ stadswandeling "Gent anders bekeken". Afsluiten doen we met een lek-

kere barbecue. Voor deze uitstap, bezoeken en eten inbegrepen, betaal je slechts €50. Inschrijven kan bij Rudy Nuytten via 0475 22 54 05. Inschrijving pas definitief na betaling op het rekeningnummer BE55 6109 6518 4144, met vermelding van het aantal personen. Afspraak om 8u aan Gerdy & Joke.

### DE BRUG KORTRIJK

#### Bus uitstap Beloel

Op 30 juni trekt de seniorenwerking uit Kortrijk erop uit voor een bus uitstap. In de voormiddag brengen we een begeleid bezoek aan het kasteel van Beloel. Met een treintje verkennen we de befaamde tuinen. Na een warm middagmaal worden we verwacht in het Mahy oldtimer automuseum. 's Avonds wordt nog een avondboterham aangeboden. Deelnemen kan voor slechts €57 (niet-leden €59), busvervoer, middagmaal en avond inbegrepen. Meer informatie bij Eddy Sinnaeve via 0486 23 31 97 of [sinnaeve.eddy@gmail.com](mailto:sinnaeve.eddy@gmail.com). Inschrijving pas officieel na overschrijving op BE40 8776 2452 0163.

### ACHTURENCULTUUR

#### Tentoonstelling Canada Flanders

Canada verloor bijna 65.000 levens in de Eerste Wereldoorlog. Een kwart van alle slachtoffers buiten Canada vond de dood in België. Tijdens de eerste twee oorlogsjaren, van augustus 1914 tot augustus 1916, vielen vier op vijf van de Canadese doden tussen Ieper en de Franse grens.

Op zaterdag 11 juni brengen we een bezoek aan de tentoonstelling die nu loopt in Flanders Fields museum. Inkom bedraagt €11, inclusief bezoek aan de Belfortoren. Inschrijven kan tot 8 juni bij [frank.mulleman@telenet.be](mailto:frank.mulleman@telenet.be) of via 0486 67 44 54. Treinticket zelf te betalen.

#### Bezoek Molenbeek

Op 25 juni bezoekt Achturencultuur Molenbeek op alternatieve wijze, met begeleiding door Lieven Soete. Lieven woont al 13 jaar in het hart van Oud-Molenbeek en is eigenlijk ook een soort 'immigrant', met West-Vlaamse roots dan wel. Samen met hem gaan we op stap en ontdekken we het verleden en heden van Molenbeek. Inschrijven kan tot 20 juni bij [frank.mulleman@telenet.be](mailto:frank.mulleman@telenet.be) of via 0486 67 44 54. Treinticket zelf te betalen. Bezoek is gratis.

### DE BRUG HARELBEKE

#### Uitstap Antwerpen en Waaslandhaven

Op 7 juli trekt De Brug Harelbeke per bus richting Antwerpen. Na een onthaal met koffie en gebak brengen we eerst een bezoek aan het MAS, het Antwerpse museum aan de stroom. Na een warm middagmaal volgt een bezoek aan de Waaslandhaven. Met een gids ontdekken we de werking van de haven in volle bedrij-

vigheid. Je kan al mee op daguitstap voor slechts €63. Gezien het aantal plaatsen beperkt is dient u snel in te schrijven en dit liefst vóór 27 juni bij bestuursleden Carlos Bossuyt via 056 71 06 00 of Maurice Top via 056 71 16 30. Inschrijving is pas definitief na betaling.

### SENIOREN 'T MEULENTJE

#### BBQ en optreden van Marcel Trioen

Op zaterdag 9 juli organiseren de senioren van 't Meulentje een volkse BBQ. Vanaf 12u staat de aperitief klaar in het buurtcentrum De Dyk, Blankenbergsesteenweg 221 in Brugge. Er zijn drie stukken vlees en côte à los voorzien per persoon. Als dessert is er nog een ijsje. Deze activiteit wordt muzikaal ondersteund door Marcel Trioen die er de ambiance zal inhouden. Deelname kost €20 voor de leden, niet leden €23. Inschrijven verplicht! Dit kan bij Ronny Geers via 0474 05 41 81 of Nancy De Clerck via 0477 76 14 40. Inschrijving pas geldig na overschrijving (vóór 1 juli) op het rekeningnummer BE79 7512 0804 4933 met vermelding "BBQ" en het aantal personen.

### BRUGGE B

#### Kennismaking met "De Loge"

De loge, wat is dat? Van waar komt het? Wat wil je er over weten? Wanneer en waar werkten de vrijmetselaars in Brugge? Wat is het zogezegde "geheim"? Waarom zoveel symbolen? Zijn er soorten loges? Is dat een geheim genootschap? En wat heeft de vrijmetselarij in Brugge gerealiseerd? Dat en nog veel meer kom je te weten als je de unieke toelichting bijwoont op zondag 26 juni. We starten om 10u in de Sleutelbrug, Beenhouwerstraat 1 te Brugge. Einde wordt voorzien omstreeks 12u. Toegang: €5. De opbrengst van deze voordracht gaat naar LEIF West-Vlaanderen. Graag vooraf inschrijven: telefonisch op weekdagen tussen 19u en 21u via 0489 33 37 91 of via een mailtje naar [inschrijvingen@ccbb.be](mailto:inschrijvingen@ccbb.be). Storten van 5 euro op BE67 3800 0124 3287 met vermelding "Loge".

### DE BRIGADE

#### Boekvoorstelling

'Ongelijkspel' door Rudy De Leeuw  
Vrijdag 10 juni verwelkomen we Rudy De Leeuw, voorzitter van het ABVV, in het Textielhuis. Rudy komt zijn boek 'Ongelijkspel' aan ons voorstellen waarin hij zijn bezorgdheid om de sociale toekomst van ons land uit en de vakbond verdedigt in deze zware periode. Gratis toegang. Voorwoord door Erik van Deursen, provinciaal secretaris. Hapje en drankje voor de aanwezigen met verloting van enkele gesigneerde boekexemplaren. Mogelijkheid tot aankoop boek 'Ongelijkheid' aan een verlaagde prijs. Start 19u. Textielhuis, Rijselsestraat 19, Kortrijk. In samenwerking met Achturencultuur en TXTH.

**BRUGGE** FEEST INT PARK  
**feest in't park**  
mondiaal festival  
MINNEWATERPARK BRUGGE  
**25 juni**  
GRATIS TOEGANG 14.00 - 00.30  
The Subtitles  
Proyeccion Latina  
Radio Martiko  
The Rootsriders  
Wereldkinderdorp - Bazaar - Workshops

Curious organiseert op  
**ZONDAG 12 JUNI 2016**  
van 14u tot 17u  
in **VC Poincaré**  
Stormestraat 131 bus 8 - Waregem  
**Geefplein Waregem**  
Op het geefplein kan je spullen (gratis) aanbieden aan zij die er wel nog iets mee kunnen doen. Binnenbrengen goederen tussen 10u en 12u  
en  
**Repair Cafe**  
Weggoien? Mooi niet!  
Een team van vrijwilligers staat klaar om samen kapotte huishoudtoestellen, pc's en fietsen te herstellen  
Meer info op: <http://repaircafeengeefpleinwaregem.blogspot.be/>  
In samenwerking met  
poincaré HVV West-Vlaanderen de kringloop winkel

## Sociale Filmactie steunt Hart boven Hard!

Sociale Filmactie (SFA) steekt elk jaar een goed doel een hart onder de riem. Deze keer schenken we onze opbrengst aan Hart boven Hard.

Een grote dankjewel aan iedereen die voor 1 euro een sterke film kwam meepikken! We verzamelden in Kortrijk 152 euro en in Oostende 122 euro.

Dit jaar was alvast een groot succes. Op naar een volgend seizoen met nog meer enthousiaste toeschouwers.

Tot binnenkort!



**2 MATEN, 2 GEWICHTEN  
HET IS GENOEG!**

**NATIONALE STAKING**  
DE REK IS ERUIT  
ONS GEDULD IS OP.

**VRIJDAG 24 JUNI 2016**

**ABVV**  
Samen sterk

**2 MATEN, 2 GEWICHTEN  
HET IS GENOEG!**

De winsten van de bedrijven en de dividenden van de aandeelhouders stijgen, fraude en fiscale ontduiking worden de regel, op het podium van de fiscale paradijzen in Europa staat België op de tweede plaats...

**Toch beslist de regering om:**

- de lonen van de werknemers te bevroren,
- de arbeidsmarkt te flexibiliseren (einde van de 38 urenweek, deeltijds werk met uurregeling amper 24 uur op voorhand ...),
- de pensioenleeftijd op te trekken (tot 67 jaar),
- jongeren, vrouwen en gepensioneerden te verarmen,
- de jacht op de werkzoekenden en de zieken te openen,
- te snoeien in onze sociale zekerheid en onze openbare diensten, zowel wat betreft de infrastructuur als de arbeidsvoorwaarden ...

**Er bestaan alternatieven voor een rechtvaardige, solidaire maatschappij!**

- Collectieve arbeidsduurvermindering met behoud van loon en bijkomende aanwervingen voor een kwaliteitsvol leven en kwaliteitsvolle banen voor iedereen!
- Automatische indexering van lonen en sociale uitkeringen, vrijheid van onderhandelen en loonbarema's voor meer koopkracht!
- Een geglobaliseerde inkomensbelasting en bijkomende middelen voor fraudebestrijding voor een rechtvaardige fiscaliteit!
- Investerings in banen en infrastructuur voor sterke, kwaliteitsvolle en toegankelijke openbare diensten voor iedereen!
- Pensioen op 65 jaar, een aanvaardbare landing via arbeidsduurvermindering of loopbaanvermindering voor zware beroepen (tijdskrediet, SWT's ...) voor een waardig loopbaaneinde!

**Vervoeg het vakbondsverzet!**

**24 juni:** nationale staking  
**29 september:** nationale betoging in gemeenschappelijk vakbondfront  
**7 oktober:** algemene staking in gemeenschappelijk vakbondfront

Volg ons [@vakbondABVV](#) [vakbondABVV](#)

**IN DE WERELD VAN BERNARD**

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

**Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.**

**P&V AUTO**

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.  
**Meer informatie in uw agentschap of op [www.pv.be](http://www.pv.be)**

**P&V**  
Met u, altijd en overal