

De Nieuwe Werker

ABVV TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 71^{STE} JAARGANG / NR. 12 / 24 JUNI 2016 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



**STAKINGSRECHT
IS EEN MENSENRECHT!**

Onze sociale rechten en bescherming hebben we opgebouwd en afgedwongen met een harde sociale strijd doorheen de geschiedenis. Vandaag is de sociale afbraak door de regering in gang gezet. Hiertegen komen wij in actie. We zullen ons niet laten muilkorven!

dossier pag. **8 & 9**

Werknemersrechten
België boert achteruit

pag. **3**

4 weken vakantie
Voor iedereen

pag. **5**

Edito
De regering liegt

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

VOORSPRONG DOOR VORMING

Militantenvorming provincie Antwerpen 2016-2017



voorsprong door vorming

militantenvorming | september 2016 | juni 2017

Wil je je syndicale basisvorming starten of verder zetten? Mandaatvormingen of themavormingen volgen? Dat kan! Aarzel niet om bij de vormingsdienst in jouw gewest meer info op te vragen om die vorming te kiezen die het best aansluit bij jouw persoonlijke behoefte.

ABVV Regio Antwerpen

ABVV-regio Antwerpen

Basisvorming

Start je in de basisvorming, dan volg je 4 basismodules en 2 mandaatmodules gespreid over 3 jaar. ABVV-regio Antwerpen biedt in 2016-2017 alle basismodules aan en alle mandaatmodules OR, CPBW en SA.

Mandaatmodules en themamodules

Heb je je basisvorming al beëindigd, dan kan je kiezen uit alle mandaatmodules en een uitgebreid aanbod van themamodules.

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV-regio Antwerpen?

Bestel het programmaboekje of contacteer ons:
telefoon: 03 220 67 25 - fax: 03 220 66 73
e-mail: vorming.antwerpen@abvv.be
Raadpleeg: www.abvv-regio-antwerpen.be

ABVV Mechelen+Kempen

ABVV Mechelen+Kempen

Basisvorming

Start je in de basisvorming, dan volg je 3 basismodules gespreid over 2 jaar. Zowel in de Kempen als in Mechelen worden alle basismodules aangeboden.

Mandaatvormingen en themaweken

Heb je je basisvorming al beëindigd, dan kan je kiezen uit de mandaatvormingen en themaweken.

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV Mechelen+Kempen?

Bestel het programmaboekje of contacteer ons.
Telefoon: 015 29 90 42 of 014 40 03 39
e-mail: ingrid.poortman@abvv.be

ABVV Mechelen+Kempen

ABVV Mechelen+Kempen sluit kantoren

Het kantoor van Arendonk en Rijkevorsel zal vanaf 1 juli 2016 de deur sluiten
Je kan voortaan terecht in het kantoor van Turnhout – Grote Markt 48

Maandag tot en met vrijdag: 9u tot 12.30u
Maandag van 13.30u tot 18.30u
Dinsdag-, woensdag-, en vrijdagmiddag gesloten
Donderdag van 13.30u tot 16.30u
Tijdens juli en augustus enkel in de voormiddag

Het kantoor van Duffel zal vanaf 1 juli 2016 de deur sluiten
Je kan voortaan terecht in het kantoor van Lier – Karthuizersvest 53

Maandag van 9u tot 12.30u en van 14u tot 18u
Dinsdag gesloten
Woensdag tot en met vrijdag van 9u tot 12.30u
Tijdens juli en augustus enkel in de voormiddag

VACATURE

HET ABVV MECHELEN+KEMPEN ZOEKT:

EEN POLYVALENTE MEDEWERKER WERKLOOSHEID (M/V)

Meer informatie over deze vacature vind je op www.abvvmechelenkempen.be of kan je verkrijgen bij Jan De Borger, 015 29 90 49

Solliciteren doe je ten laatste tegen 17 juli 2016.

Zomerregeling en feestdagen ABVV-kantoren

Op maandag 11 juli, donderdag 21 juli, vrijdag 22 juli en maandag 15 augustus zijn alle ABVV-kantoren in de provincie Antwerpen gesloten wegens brug-, of feestdagen. Tijdens de zomervakantie gelden voor een aantal ABVV-kantoren in de provincie Antwerpen ook aangepaste openingsuren.

ABVV Regio Antwerpen

Vanaf maandag 27 juni tot en met vrijdag 2 september 2016 geldt voor een aantal ABVV-kantoren in de regio Antwerpen een zomerregeling. De dienstencentra volgen tijdens de zomerperiode de gewone uurregeling.

Dienstencentra: Antwerpen - Hoboken - Kapellen - Merksem - Deurne - Boom	maandag	8.30u-12.30u	16u-18.30u
	dinsdag	8.30u-12.30u	
	woensdag	8.30u-12.30u	
	donderdag	8.30u-12.30u	
	vrijdag	8.30u-12u	

Ook voor het kantoor Haven wijzigen de openingsuren niet in de zomerperiode.

Het ABVV-kantoor in Schoten is tijdens de periode van 27 juni tot en met 2 september open op:	maandag	8.30u-12.30u
	woensdag	8.30u-12.30u
	donderdag	8.30u-12.30u

Het ABVV-kantoor in Kontich is tijdens de periode van 27 juni tot en met 2 september open op:	maandag	8.30u-12.30u
	woensdag	8.30u-12.30u
	donderdag	8.30u-12.30u

Tijdens de periode van 27 juni tot en met 2 september zijn de volgende ABVV-kantoren gesloten:

- **Linkeroever**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 Hoboken.
- **Kruikeke**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 Hoboken.
- **Brasschaat**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Bredabaan 521, 2170 Merksem.
- **Ekeren**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dorpsplein 9, 2950 Kapellen

Consulteer steeds www.abvvanwerpenkantoren.be voor de meest recente informatie

ABVV Mechelen+Kempen

In juli en augustus zijn de openingsuren van de ABVV kantoren in de Kempen en de regio Mechelen als volgt:

Arendonk: geen zitting
Berlaar: woensdag en vrijdag: 9u tot 12.30u
Bornem: maandag en donderdag: 9u tot 12u
Duffel: geen zitting
Geel – Herentals – Mol – Turnhout:
maandag t.e.m. vrijdag: 9u tot 12.30u
Heist o/d Berg: maandag t.e.m. donderdag: 9u tot 12.30u
Lier: maandag, woensdag, donderdag en vrijdag: 9u tot 12.30u
Mechelen: maandag t.e.m. vrijdag: 9u tot 12.30u
Rijkevorsel: geen zitting
Westerlo: woensdag: 9u tot 12.30u
Willebroek: maandag t.e.m. vrijdag 9u tot 12u

Extra openingsuren:

Berlaar: dinsdag 5/7 en dinsdag 2/8: 13.30u tot 18u
Bornem: dinsdag 5/7 en dinsdag 2/8: 13u tot 17.30u
Geel – Herentals – Mol – Turnhout:
maandag 4/7 en maandag 1/8: 13.30u tot 18.30u
Heist o/d Berg: dinsdag 5/7 en dinsdag 2/8: 13.30u tot 18u
Lier: maandag 4/7 en maandag 1/8: 14.00u tot 18u
Mechelen: maandag 4/7 en maandag 1/8: tot 16.30u
Willebroek: donderdag 7/7 en donderdag 4/8: 13u tot 17.30u

Consulteer steeds www.abvvmechelenkempen.be voor de meest recente informatie

ABVV-Brussel in actie!



ABVV-Brussel en de Brusselse vakcentrales hebben van maandag 13 juni tot vrijdag 17 juni bewustmakingscampagnes geleid in de hoofdstad. Met deze acties werden de burgers en de werknemers ingelicht over de inzet van de lopende mobilisaties in ons land en in het Brussels gewest. Deze acties vonden plaats op drukbezochte plaatsen in de hoofdstad en op de Brusselse markten.



ABVV-partner in vrije tijd

't Virveld

Zaterdag 25 juni
Kruidenwandeling
 Wandeling begeleid door herboriste Netta aan de Wissen. Ben je geboeid door kruiden, hun verhaal, hun eigenschappen, Wandel dan mee! Samenkomst op de parking om 14u. aan het Maascentrum De Wissen te Stokkem. Deelnemers: €5/persoon (incl. kruidenthee en koekje). Reserveren via Netta (0478 46 27 14)

Alkerlinx+

Woensdag 29 juni
Infoavond: hoe ziet je nieuwe water en elektriciteitsfactuur eruit?
 Sprekers Rob Beenders en Daan Deckers. Start om 19.30u. in het gemeenschapscentrum d'Erkcken-teel, Parkstraat Terkoest - Alken. Inkom €2.50/persoon met verwelkomingsdrinkje. Reserveer je plaats bij

Danny.Hasevoets@telenet.be
 011 31 60 00 of bij
 Linxplus.Limburg@abvv.be
 011 28 71 43.

Cabaljon i.s.m. Sp.a Limburg

Dinsdag 5 juli
Infoavond: hoe ziet je nieuwe water- en elektriciteitsfactuur eruit?
 Om 19u. in het schooltje in de Bosduifstraat (inrijden tussen nr. 19 en 21) Houthalen-Oost. Kom naar de infoavond en praat mee met Vlaams parlements lid Rob Beenders. Inschrijven bij myriam.bellio@houthalen-helchteren.be w0477 61 24 25

Carpe Diem

Zondag 10 juli
Zeven jaarlijkse Kroningsfeesten Tongeren
 Met een processie en een avondspel (3-5-8-10 juli) waar zo'n 3000 Tongenaren aan deelnemen alsook met pontificale eucharistievieringen, concerten, optredens en een



prachtige straatversiering, drukt Tongeren zijn verering uit voor Onze-Lieve-Vrouw "Oorzaak-Onzer-Blijdschap". Afspraak om 12u. station Genk, lijn 10 Tongeren, einde

om 21u. Inschrijven voor 3 juli! Prijs €5/persoon, zitplaats met een koffie en gebak! Voor meer info en inschrijvingen voor activiteiten van

Carpe Diem:
 wasil.tokarek@gmail.com
 011 52 35 36
 (lieft na 18u).



Gezamenlijke flyeractie stations Oost-Vlaanderen voor fiscale rechtvaardigheid

INGE DE VRIENDT (°1961) WERKT VOOR DE BOEKHOUDING ABVV FEDERAAL EN IS DAARNAAST VOLOP ACTIEF VOOR FAN, HET FINANCIËEL ACTIENETWERK.



Zij ijveren voor rechtvaardige belastingen.

maar de kleine garnalen, waarbij de 'fraude' doorgaans bestond in het overdrijven van kosten, soms wat inkomsten 'vergeten' aan te geven. Dat was boeiend en leerzaam.

Jaren nadien echter berekenden we in avondonderwijs het belastingtarief van Delhaize. Op mijn rekenmachine: 0,02%, ik moest me dus wel vergist hebben.... Ik hertikte de bedragen 3 maal tot de docent monkelend beaamde "Nee Inge, je vergist je niet".

Die avond moest ik echt bekomen van de onaangename verrassing. Zo'n laag tarief, op zo'n grote winsten, dat houdt een mens toch niet voor mogelijk? Ik nam me toen voor om zelf op de website van de NBB ook van andere grote ondernemingen en multinationals de belastingtarieven eens te bekijken, tot bleek dat de studiedienst van PVDA die oefening al had gedaan voor de 500 grootste bedrijven van ons land. Toen werd ik helemaal wakker geschud: miljarden cadeaus aan een paar grote bedrijven? En zelf hoor ik sinds het begin van mijn carrière niets anders dan 'loonstop', 'loonblokkering' etc..?? Mensen die hard moeten werken voor hun geld betalen vele keren meer belastingen dan de happy few die rijk worden dankzij het harde werk van anderen??!

Precies op dat ogenblik bleek er zoiets te bestaan als het FAN, met jaarlijkse studiedagen. Ik hoef allicht niet meer uit te leggen dat ik me onmiddellijk opgaf als vrijwilliger?

DNW: Waarom ben je bij FAN beginnen meewerken?

In 1979 begon ik als ambtenaar bij het ministerie van Financiën, vandaar mijn interesse voor fiscaliteit. Daar zag ik verschillende manieren waarop ondernemingen trachten hun belastingen te verminderen. Ik kreeg inzicht in de methoden om dat te ontdekken, recht te zetten, desnoods te sanctioneren. Voor de lagere ambtenaren zoals ik, spits-te zich dat toe op de 'gewone' misstappen van lokale ondernemingen. Noem ze voor mijn part



DNW: Wat wil FAN bereiken?

Fiscale rechtvaardigheid. Kort samengevat: we willen dat ook het Grote Geld - multinationale ondernemingen maar ook de supergefortuneerde burgers dezer aardkloot hun centje bijdragen. Belastingen zijn immers de prijs voor onze beschaving, waar ook het Grote Geld gretig gebruik van maakt (zee- en luchthavens, rechtbanken om handelsdisputen uit te vechten, hun klanten te dwingen om te betalen, aanleg en onderhoud van het wegennet voor het transport van hun goederen etc). Momenteel dragen zij daar veel te weinig, soms helemaal niets, toe bij.

Alsof bovendien ons belastingstelsel met notionele intrestaftrek e.a. nog niet voordelig genoeg is, duiken steeds weer dezelfde namen op bij schandalen als Luxleaks, nu weer de Panamapapers... Voor wie al niets moet betalen, is zelfs dat nog teveel. Deze bedrijven overschrijden niet alleen landsgrenzen, maar bovenal morele grenzen. De schaamte voorbij, en dit mag - nee moèt - echt eens stoppen.

DNW: Wat doen jullie om dit te bereiken?

We werken samen met Oxfam,

11.11.11, de vakbonden, Attac, Masereelfonds, Fairfin, Bond Beter Leefmilieu, KWB en LEF. Wij ijveren voor Belgische, maar ook Europese maatregelen en wisselen continu info uit via o.a. het wereldwijde Tax Justice Network.

Een financiële transactie taks binnen de EU moet helpen om speculatie tegen te gaan, uitermate belangrijk om nieuwe crisissen en casinokapitalisme te bestrijden, maar ook om klimaat- en ontwikkelingsdoelstellingen te kunnen behalen is dringend meer geld nodig. We informeren, lobbyen en voeren actie dichtbij de mensen, want, net zoals de vakbonden, willen we bouwen aan protest vanaf de basis.

DNW: Wat kunnen wij doen om FAN te helpen?

Het thema 'fiscaliteit' blijven belichten in jullie artikels, om zo het maatschappelijk draagvlak te vergroten. Voor meer info de mensen doorverwijzen naar onze website die - heel toepasselijk- www.het-grotegeld.be werd genoemd. We komen het ook geheel gratis en dus belastingvrij - uitleggen aan jullie lokale afdelingen en militanten. Een telefoontje of mailtje volstaat.

DNW: Bedankt en veel succes!



☺ Zonnepanelenkoning en subsidiesluiper Huts opent eigen tentoonstelling "God en Geld"... Het begin van privatisering cultuursubsidies?? Cultuurbeweging organiseerde rouwstoet aan Caermersklooster in Gent.



Let op onze zomervoorregeling

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD?! OOK ALS IK WERK MAAR... ONVOLDOENDE BETAALD VERLOF HEB!

Als je een job hebt, dan is de kans groot dat je baas de komende maanden een aantal weken zijn bedrijf sluit en je verlof kunt/moet nemen. Maar ook als de firma niet sluit, kan of zal je wellicht een tijdje verlof willen nemen.

Als je het hele vorige jaar voltijds gewerkt hebt, heb je recht op vier weken betaald verlof. Je baas mag ook hoogstens vier weken zijn bedrijf sluiten omwille van betaald verlof. In dat geval heb je voldoende dagen betaald verlof om gedurende die periode verlof te nemen. Als arbeider wordt je verlofgeld betaald door een verlofkas, als bediende wordt je verlofgeld betaald door je werkgever.

Anders is het als je vorig jaar niet heel het jaar voltijds gewerkt hebt. Dan kan het gebeuren dat je niet genoeg dagen betaald verlof hebt. In dat geval heb je misschien recht op één van de soorten 'dopgeld' voor de ontbrekende 'verlofdagen'.

Misschien heb je recht op **JEUGDVAKANTIE**? Dat kan als je vorig jaar gestopt bent met studeren, eind vorig jaar niet ouder was dan 25 jaar én verleden jaar na het einde van je studies minstens één maand als loontrekende in de privésector gewerkt hebt. Je betaald verlof en je jeugdvakantie samen kunnen maximum vier weken bedragen. Jeugdvakantie kan je ook nemen als de firma niet sluit (op voorwaarde dat je baas akkoord gaat). Je moet wel eerst je betaald verlof opnemen.

Of misschien heb je recht op **SENIORVAKANTIE**? Dat kan als je eind vorig jaar minstens 50 was en vorig jaar gedurende een bepaalde periode geen baas had. Je be-

taald verlof en je seniorvakantie samen kunnen maximum vier weken bedragen. Ook seniorvakantie kan je nemen als de firma niet sluit (op voorwaarde dat je baas akkoord gaat). Ook hier moet je eerst je betaald verlof opnemen.

Als je geen recht hebt op jeugdvakantie of seniorvakantie, heb je in de meeste gevallen recht op **'TIJDELIJKE WERKLOOSHEID JAARLIJKSE VAKANTIE'**. Maar opgelet: 'tijdelijke werkloosheid jaarlijkse vakantie' kan je enkel krijgen als je baas zijn firma sluit tijdens het verlof. Samen met je betaald verlof kan ook dit maximum vier weken bedragen, en ook hier moet je eerst je betaald verlof opnemen. En je moet voldoen aan alle regels inzake tijdelijke werkloosheid.

BELANGRIJK: Om recht te hebben op één van die soorten 'dopgeld' moet je ook voldoen aan een aantal (andere) voorwaarden. Je moet meerdere formulieren ondertekenen en/of laten invullen door je werkgever, én tijdig terug indienen bij onze werkloosheidsdienst. Die voorwaarden en formulieren zijn te verschillend om hier allemaal op te sommen. Kom daarom altijd zo snel mogelijk (en liefst vooraf) langs bij onze werkloosheidsdienst. Zij kunnen je uitleg geven, de nodige formulieren meegeven of zo nodig onderzoeken waarop je recht hebt.

OOK BELANGRIJK: Als je dit jaar al gewerkt hebt bij een andere baas, en je hebt ook daar verlof genomen, wordt het wat ingewikkelder. Kom dan zeker langs bij onze werkloosheidsdienst om te laten onderzoeken waar je (nog) recht op hebt.

INTERIMS - HEEL BELANGRIJK: het bovenstaande kan alleen als je bij de firma zelf in dienst bent. Werk je via een interimbureau, dan kan het bovenstaande NIET. Als je via een interimbureau werkt en de firma sluit in de verlofperiode, dan ben je ontslagen, ben je **VOLLEDIG WERKLOOS**. Dat betekent ook dat je onmiddellijk bij onze werkloosheidsdienst moet langskomen om een dossier volledige werkloosheid op te maken én dat je je tijdig moet inschrijven als werkzoekende bij de VDAB (werkwinkel).

TENSLLOTTE: vanaf 2012 bestaat er ook zoiets als het **'EUROPEES VAKANTIEGELD'**. Dat kan je krijgen als je geen recht hebt op vier weken betaald verlof én je het lopende jaar al minstens 64 dagen (drie maanden) gewerkt hebt. Maar: we raden je aan om dit enkel op te nemen als je geen recht hebt op één van bovenstaande uitkeringen. **Want:** dit Europees vakantiegeld is enkel een voorschot op je vakantiegeld van volgend jaar. Wat je dit jaar krijgt, krijg je volgend jaar niet meer. En volgend jaar kun je dat ook niet meer vervangen door jeugdvakantie, seniorvakantie of tijdelijke werkloosheid! Voorzichtig zijn is hier de boodschap. Ook hier geldt de algemene regel: je betaald verlof en je Europees vakantiegeld samen kunnen maximum vier weken bedragen én je moet eerst je gewoon betaald verlof opnemen.

TER INFORMATIE: De werkloosheidsdienst van het ABVV West-Vlaanderen blijft de hele vakantieperiode bereikbaar. Je kunt altijd bij ons langskomen. Let er wel op dat niet al onze kantoren tijdens het verlof openblijven. Raadpleeg daarom zeker onze verlofregeling hierboven of op onze website www.abvv-wvl.be.

ABVV BLIJFT OPEN TIJDENS VERLOF

Kantoren die gedurende de verlofperiode permanent (maar beperkt) open zijn:

Van maandag 11/7 t.e.m. vrijdag 12/8

ENKEL IN DE VOORMIDDAG OPEN

maandagvoormiddag	→	9.00 - 12.00
dinsdagvoormiddag	→	9.00 - 12.00
donderdagvoormiddag	→	9.00 - 12.00
vrijdagvoormiddag	→	9.00 - 12.00

→ Blankenberge	→ Izegem	→ Roeselare
→ Brugge	→ Kortrijk	→ Torhout
→ Diksmuide	→ Menen	→ Veurne
→ Ieper	→ Oostende	→ Waregem

Van maandag 18/7 t.e.m. vrijdag 12/8: VOLLEDIG GESLOTEN

Avelgem
→ zich wenden tot Waregem
Harelbeke
→ zich wenden tot Waregem
Knokke
→ zich wenden tot Blankenberge

Oostkamp
→ zich wenden tot Brugge
Poperinge
→ zich wenden tot Ieper
Tielt
→ zich wenden tot Izegem
Wervik
→ zich wenden tot Menen

Wevelgem
→ zich wenden tot Menen
Zedelgem
→ zich wenden tot Torhout
Zeebrugge
→ zich wenden tot Blankenberge

Van maandag 11/7 t.e.m. vrijdag 26/8: VOLLEDIG GESLOTEN

Bredene
→ zich wenden tot Oostende
De Panne
→ zich wenden tot Veurne
Eernegem
→ zich wenden tot Diksmuide Of Oostende
Gistel
→ zich wenden tot Oostende
Houthulst
→ zich wenden tot Diksmuide

Ingelmunster
→ zich wenden tot Izegem
Jabbeke
→ zich wenden tot Torhout
Koekelare
→ zich wenden tot Diksmuide
Kortemark
→ zich wenden tot Diksmuide

Ledegem
→ zich wenden tot Izegem
Nieuwpoort
→ zich wenden tot Veurne
Oudenburg
→ zich wenden tot Oostende
St-Kruis
→ zich wenden tot Brugge
Zwevezele
→ zich wenden tot Izegem

Alle kantoren zijn gesloten op donderdag 21/7, vrijdag 22/7 en maandag 15/8



De winsten van de bedrijven en de dividenden van de aandeelhouders stijgen, fraude en fiscale ontduiking worden de regel, op het podium van de fiscale paradijzen in Europa staat België op de tweede plaats...

De regering beslist om:

- de lonen van de werknemers te bevriezen,
- de arbeidsmarkt te flexibiliseren (plan-Peeters: einde van de 38 urenweek, deeltijds werk met uurregeling amper 24 uur op voorhand ...),
- de pensioenleeftijd op te trekken (tot 67 jaar),
- jongeren, vrouwen en gepensioneerden te verarmen,
- de jacht op de werkzoekenden en de zieken te openen,
- te snoeien in onze sociale zekerheid en onze openbare diensten, zowel wat betreft de infrastructuur als de arbeidsvoorwaarden ...

Steun het sociaal verzet zodat de afbraakpolitiek stopt

De staking van 24 juni was een nieuwe stap in ons actieplan. De zomervakantie is geen einde. Met het actieplan bouwen we op naar 7 oktober 2016, de tweede verjaardag van de asociale regering-Michel.

Noteer nu al in je agenda:

- **Donderdag 29 september 2016:** nationale betoging in gemeenschappelijk vakbondsfront
- **Vrijdag 7 oktober 2016:** algemene staking in gemeenschappelijk vakbondsfront

→ Lees meer over stakingsrecht en vakbondsvrijheid op pag. 8 & 9.

België boert achteruit in werknemersrechten

Werknemersrechten staan wereldwijd onder druk als gevolg van de inperking van burgerlijke vrijheden, zoals de vrijheid van meningsuiting of vrijheid van vereniging. Ook België loopt negatief in de kijker.



Dit lezen we in de jaarlijkse Global Rights Index van het Internationaal Vakverbond. Deze index rangschikt 141 landen op vlak van 97 internationaal erkende indicatoren inzake werknemersrechten.

Midden-Oosten scoort slechtst
Werknemersrechten verslechterden in bijna alle regio's van de wereld, dikwijls door het beknotten van het recht op vrije meningsuiting of vrije vereniging.

ven om werknemersorganisaties de mond te snoeren in collectieve onderhandelingen en regeringsbeslissingen.

De tien landen waar de situatie voor werknemers en vakbondsmensen het meest benard is zijn Cambodja, China, Colombia, Guatemala, India, Iran, Qatar, Turkije, de Verenigde Arabische Emiraten en Wit-Rusland.

Onder andere Indonesië, Paraguay en België gaan bergaf in de rangschikking.

“Deze garanties zijn recentelijk echter onder vuur komen te liggen door voorstellen van beleidsmensen in de Nationale Arbeidsraad die de fundamenten van de huidige sociale relaties onderuit zouden halen. Tijdens vakbondsmanifestaties wordt steeds meer gebruik gemaakt van politieagenten in burger, die zich vermommen als vakbondsmilitant en soms zelfs overgaan tot arrestatie van de echte demonstranten. Verschillende syndicale acties werden geannuleerd of verboden na de aanslagen van 13 november 2015 in Parijs, terwijl de regering oproepen deed tot ‘nationale eenheid’.”

Delegees ontslagen

Het rapport gaat voort: “Bij betogingen slaagt de politie er dikwijls niet in om het gebruik van geweld tot een minimum te beperken – ten opzichte van een kleine groep relschoppers – en schendt hiermee de rechten van vreedzame betogers.”

“In 2015 werden [ondanks de wettelijke bescherming] minstens 64 ABVV-afgevaardigden door hun werkgever ontslagen. In totaal gaat het om meer dan honderd gevallen. Vakbonden merken ook een toename van het aantal legale constructies om syndicaal afgevaardigden te ontslaan zonder

uitbetaling van de wettelijke ontslagvergoeding.”

Werknemers in het vizier

Toegegeven, we zitten nog niet in categorie 3 (‘Regelmatische schending van rechten’) of 4 (‘Systematische schending van rechten’), maar de Belgische terugval in de rangschikking is wel reden tot ongerustheid. We vervoegen er landen zoals Congo, de Dominicaanse Republiek, Ghana, Letland, Mozambique en Namibië.

Met een asociaal beleid neemt de regering werknemers in het vizier. Het zijn systematisch doorsnee gezinnen

die de factuur voorgeschoteld krijgen voor een crisis waar ze zelf geen schuld aan hebben, terwijl de grote vermogens uit de wind worden gezet. Als vervolgens op een al dan niet subtiele manier de aanval wordt ingezet op de mensen die hiertegen in verzet gaan, dan ziet de toekomst er voor werknemers nog minder rooskleurig uit.

→ Lees meer op www.ituc-csi.org, doorklikken naar “ITUC Global Rights Index: Workers’ Rights Weakened in Most Regions, Worst Year on Record for Attacks on Free Speech and Democracy”

HET BOEK VAN RUDY DE LEEUW: MET KORTING VOOR ONZE LEDEN

€5 KORTING

Met deze bon ontvangt u €5 korting (€17,95 i.p.v. €22,95) bij aankoop van het boek **ONGELIJK SPEL** bij de erkende boekhandel.



DE OPBRENGST VAN HET BOEK WORDT GESCHONKEN AAN VLUCHTELINGENWERK VLAANDEREN

Bon geldig tot en met donderdag 1 september 2016, niet cumuleerbaar met andere kortingen of promoties.

Bericht aan de boekhandelaar: De bonnen dienen teruggestuurd te worden voor controle en verrekening via vbb-bonnenclering - te Boelaerlei 37, 2140 Borgerhout



BELGIË BEHOORT NIET MEER TOT BESTE LEERLINGEN VAN DE KLAS

Opnieuw scoort de regio van het Midden-Oosten en Noord-Afrika het slechtst. Oorzaak hiervan is het ontbreken van het recht op vereniging en het zogenaamde *kafala*-systeem in de Golfstaten, waarbij miljoenen migranten dwangarbeid riskeren.

Europa gaat sterkst achteruit

Europese en Centraal-Aziatische landen scoren het best. Opvallend is echter dat ook de achteruitgang op vlak van werknemersrechten in deze regio's het scherpst is.

Zelfs landen met sterke democratische tradities nemen wetgevende initiatie-

België: tradities en garanties onder vuur

Dat lees je goed: België zakt van categorie 1 (‘Incidentele schendingen van werknemersrechten’) naar categorie 2 (‘Herhaaldelijke schendingen’) en hoort dus niet meer bij de beste leerlingen van de klas.

“België kent een sterke traditie van werknemers die wegen op nationaal beleid en op beslissingen op de werkvloer”, zo stelt het IVV in het rapport. “Tot vorig jaar bevond het land zich in categorie 1 en kon het zich terecht beschouwen als één van de beste landen voor werknemers.”

■ VORMING & ACTIE KLAAR VOOR AFTRAP IN SEPTEMBER

Je eerste stap als kersverse delegee? Vorming volgen!

Een pak ABVV-militanten zet straks zijn eerste stappen als nieuwbakken delegee. Maar hoe word je dat, delegee? Al doende, jawel, maar zeker ook met vorming. Via de vormingsdiensten van centrales, en via Vorming & Actie (V&A), de interprofessionele vormingsdienst van het Vlaams ABVV. Vormingswerker David Baele licht een tipje van het aanbod voor zowel starters als ervaren delegees.

Jullie verwachten een pak nieuwe delegees uit diverse sectoren en bedrijven, naast een hoop ervaren rotten. Een bonte mengeling, hoe pak je dat aan?

David: "Wie nieuwverkozen is, kan bij ons het basisvormingstraject volgen, dat loopt over drie jaar. Wie meer ervaring heeft, kan kiezen uit een reeks themaweken, zoals economische en financiële informatie, personeelsbeleid, duurzame ontwikkeling en het jaaractieplan (JAP)."

"Onze deelnemers komen inderdaad uit vele hoeken. Maar dat is juist voor elkeen verrijkend. Kijk, iedereen heeft ervaring. We trekken vanuit de dagelijkse ervaringen van elke deelnemer, aangevuld met ervaring die tijdens weldoordachte oefeningen verworven en gedeeld wordt. Van daaruit leren we stap voor stap hoe we syndicaal succes kunnen behalen op de werkvloer: praktijkgerichte vorming!"

Wat kan een nieuwkomer opsteken in de V&A-vormingen?

"Nieuwkomers leren in de basisvorming hoe ze kleine welzijnsproblemen op de werkvloer aanpakken, hoe te onderhandelen en te argumenteren, hoe ze luisteren naar opmerkingen en klachten van collega's, ook hoe ze best vragen over sociale wetgeving beantwoorden. Je leert ook hoe het ABVV in elkaar zit en op welke manier de verschillende diensten de leden, militanten en delegees kunnen helpen. Ook de geschiedenis van onze beweging leer je kennen. Je kan gerust zeggen dat we in al onze vormingen werken aan kennis, communicatie en maatschappijkritiek."

Heb jij wat opgestoken van jouw deelnemers?

"En of, ik leer voortdurend bij van onze deelnemers. Dat heeft vooral te maken met onze ervaringsgerichte methode. Als we het bijvoorbeeld hebben over de opbouw van een

tegenmacht in een bedrijf, dan hoor ik van militanten hoe ze dat in hun bedrijf aanpakken. Daar komt soms heel wat creativiteit bij kijken, gezien de verschillende context en de talrijke hindernissen in die bedrijven. ABVV-militanten beschikken door hun ervaring op de werkvloer over heel wat kennis en vaardigheden, en omdat je als vormingswerker de uitwisseling ervan op een gestructureerde manier wil bevorderen, steek je er hoe dan ook veel van op!"

Wat is jouw beste herinnering aan een vorming?

"Wat me het meeste bijblijft zijn de momenten waarop je merkt hoe bepaalde militanten vooruitgang boeken in hun vormingsproces. Of het nu gaat over een oplossing zoeken voor een concreet probleem, het durven praten voor een groep, argumenteren... Het is mooi om te zien hoe iemand groeit. Maar er is ook de kameraadschap, het gevoel dat we samen bepaalde opvattingen delen en daaruit een engagement putten."



■ Vormingswerker David Baele: "In al onze vormingen werken we aan kennis, communicatie en maatschappijkritiek"

3 vragen aan Sandrine Sabbe, Horval-delegee (Greenyard Foods)



Hoe was het om vorming te volgen bij Vorming & Actie?

Sandrine: "Zeer leerzaam en vooral bruikbaar voor mijn syndicaal werk op het bedrijf, tijdens de vergaderingen met de werkgever én in de gesprekken met mijn collega's."

Wat is je het best bijgebleven van die vormingen?

"Het stuk over de sociale zekerheid: het is overduidelijk hoe we dit als werknemers hard nodig hebben en met welke razend tempo dit wordt afgebouwd!"

Heb je een tip voor gloednieuwe delegees?

"Voor een startende delegee is de V&A-vorming een aanrader! De vorming maakt je sterker, je bent direct mee met de actualiteit en wordt minder vatbaar voor de media."

→ **Vormingsprogramma 2016-2017 van elke V&A-afdeling:**
- zie de gewestelijke ABVV-websites
- vanaf midden juli ook op www.vlaamsabvv.be/voormilitanten

■ CAMPAGNE ABVV-JONGEREN

Nu ook berekeningstool voor scholieren en studenten

Na de volwassen versie is er nu ook een jongerenversie van onze webtool factuurgeneratie.be, toegespitst op scholieren en studenten tussen 15 en 24 jaar: www.factuurgeneratie.be.



■ Cartoonist Lectrr tekende speciaal voor de campagne deze cartoon

De tool berekent onder meer de impact van duurder onderwijs, duurder openbaar vervoer, minder kinderbijslag, hogere kotprijzen en duurder rijexamen. Factuurgeneratie.be vormt meteen ook de zomercampagne 2016 van ABVV-jongeren, Joetz en Jongsocialisten.

Ook jongeren krijgen factuur gepresenteerd

Waarom deze campagne? "Onze regering presenteren de rekeningen van hun wanbeleid ook aan de huidige generatie jongeren. Ze creëren daarmee een 'factuurgeneratie' die langer en flexibeler moet werken, minder rechten heeft en meer moet betalen", legt Jeff Jonckers (coördinator van ABVV-jongeren) uit.

De campagne werd op 14 juni midden in de Antwerpse

studentenbuurt afgetrapt. Jongeren konden ter plekke hun factuur laten berekenen en kregen een gratis kom soep getrakteerd. "We hebben een groot aantal jongeren kunnen sensibiliseren en duidelijk gemaakt dat hun hogere kosten in alle opzichten onevenredig zwaar zijn. Verontwaardiging alom, dus opzet geslaagd!" concludeert Jeff Jonckers.

Tot € 750 extra voor een 22-jarige kotstudent

1. Inschrijvingsgeld hoger onderwijs: + € 270
2. Tickets De Lijn: + € 5
3. Rijbewijs: + € 119
4. Indexsprong in kinderbijslag: € 106 verlies
5. Indexsprong loon of uitkering van 2%: tot € 40.000 verlies op hele loopbaan
6. Indexering huurprijs
7. Inschrijvingsgeld deeltijds kunstonderwijs: + € 98
8. Inschrijvingsgeld taal cursus: + € 42

Onze eisen

- Gratis hoger- en avondonderwijs
- Betaalbaar openbaar vervoer en rijbewijs
- Versterking van de koopkracht van jongeren: geen indexsprong
- Zet de hogere accijnzen op alcohol, suiker, tabak en diesel in voor onze gezondheidszorg

→ **Maak zelf je rekening op www.factuurgeneratie.be**

Is de nieuwe kinderbijslag nu eerlijker of niet?
Ontdek of jij tot de winnaars of verliezers behoort...

→ Lees meer op www.abvv-experten.be

Waarom werkbaar werk al begint wanneer je 's ochtends in de wagen stapt

Er is te weinig bewustwording rond de tijd die we verliezen onderweg naar het werk...

→ Lees meer op www.abvv-experten.be

Fietstochten Anders Bekeken



Gent (15 km):
Zaterdag 9 juli

Daniël Van Dixhoorn en Mil Kooyman, twee rasechte Gentenaren, nemen je mee op een onvergetelijke fietstocht doorheen de stad Gent en omgeving. Afspraak om 10 uur aan het station Gent-Dampoort.

Brugge:
Zaterdag 16 juli

Leef je uit, samen met Marc D'Haene, tijdens deze fietstocht omheen het sprookjesachtige Brugge. Afspraak om 10 uur aan het station in Brugge.

Mons (60 km):
Zaterdag 13 augustus

Rudi De Rechter piloteert je vanuit Mons langsheen de RAVel tot in La Louvière. Afspraak om 10 uur aan het station van Mons. Deze fietstocht vraagt een goede tot uitstekende conditie!

Brussel (60 km):
Zaterdag 20 augustus

Rudi De Rechter fietst stroomopwaarts lang het kanaal Brussel-Charleroi. Afspraak om 10 uur aan Brussel-Noord. Deze fietstocht vraagt een goede tot uitstekende conditie!

Mijnwerkerspad Zottegem-Ronse (30 km):
Zaterdag 27 augustus

Fiets samen met Paul Van Hoorick doorheen de Vlaamse Ardennen en laat je leiden door het oude mijnwerkerspad tussen Zottegem en Ronse. Afspraak om 10 uur aan het station in Zottegem.

Praktisch

Alle fietstochten starten stipt om 10 uur en eindigen om 13 of 17 uur (Mons en Brussel). Deelname aan fietstocht halve dag kost € 5; € 6,50 voor een volledige dag. Drankpauze op eigen kosten. De deelnemer voorziet zelf een fiets, drank en lunchpakket. Info en inschrijvingen op www.linxplus.be.

■ BETAALDE VAKANTIE

Geen 4 weken vakantie? Toch wel!

Wanneer je in een bedrijf begint te werken, heb je voor dat jaar normaal gezien geen recht op betaalde vakantie. Je hebt (in een vijfdaagse week) enkel recht op 20 dagen betaalde vakantie als je het jaar voordien een volledig jaar gewerkt hebt. Maar er zijn drie uitzonderingsregelingen die jou, onder bepaalde voorwaarden, toch in staat stellen om alsnog betaalde vakantie op te nemen.

Eerste job? Maak gebruik van de jeugdvakantie

Je hebt je eerste job maar je kan nog geen volledig gewerkt jaar voorleggen. En je bent op de koop toe jonger dan 25. Dan kan je vier weken vakantie nemen, of de vakantiedagen die je al verworven hebt op basis van het onvolledig gewerkte jaar aanvullen met een uitkering van de RVA. Die regeling noemt men de 'jeugdvakantie'.

Opgelet! Je moet wel eerst je wettelijke vakantiedagen opnemen. Dit zijn de dagen die je als werknemer het voorgaande jaar hebt opgebouwd. Je werkgever moet je de afrekening bezorgen.

Als je bijvoorbeeld in oktober 2015 aangeworven werd, dan heb je voor het kwartaal dat je in 2015 gewerkt hebt, recht op 6 wettelijke vakantiedagen. Dankzij het recht op jeugdvakantie kan je er dan nog 14 dagen aan toevoegen.

Die jeugdvakantiedagen zijn ten laste van de RVA en worden betaald in de vorm van een werkloosheidsuitkering. Die wordt berekend op basis van 65% van je brutoloon. Dit wordt wel begrensd tot 2.191,26 euro. In de praktijk betekent dit maximum 54,78 euro bruto per dag.

Wat zijn de voorwaarden?

- Je mag op 31 december van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin je vakantie neemt, niet ouder dan 25 zijn;
- Je moet tijdens het voorgaand jaar je studies beëindigd of stopgezet hebben;
- Je moet in het betrokken jaar, het jaar waarin je vakantie neemt, minstens één maand gewerkt hebben;
- Je mag voor de dagen jeugdvakantie geen andere beroeps- of vervangingsinkomens ontvangen.

Werk je deeltijds, dan heb je eveneens recht op jeugdvakantie, maar dan wel in verhouding tot je prestaties. Wanneer je halftijds werkt, zal je dus voor een jaar maar recht hebben op 10 dagen.

HET GAAT OM:

- de jeugdvakantie voor jongeren van -25,
- de seniorvakantie voor de 50-plussers,
- de Europese vakantie.

Maak er indien nodig gebruik van!



■ Iedereen heeft af en toe vakantie nodig. Informeer je bij het ABVV over je rechten.

WAT MOET JE DOEN?

Om jeugdvakantie te nemen moet je een speciaal formulier (C103 - jeugdvakantie) invullen. Zowel jij als je werkgever moeten een gedeelte invullen. Het ingevulde formulier moet je aan je werkloosheidskas, dus het ABVV, bezorgen. Je kan dit formulier afhalen of opvragen bij het ABVV-kantoor in je buurt (zie www.abvv.be/gewestelijken), of downloaden via de website van de RVA (www.rva.be/nl/burgers/verloven).

50-plusser na een onderbreking? Seniorvakantie

Dezelfde regeling – met dezelfde uitkeringen – bestaat ook voor 50-plussers die het werk hervatten na een periode van onderbreking, waardoor ze in het jaar voor de hervatting geen vakantierechten konden opbouwen.

WAT MOET JE DOEN?

Net als bij jeugdvakantie moet je bij seniorvakantie ook een speciaal formulier (C103 - seniorvakantie) invullen. Zowel jij als de werkgever moeten hier een gedeelte invullen. Het ingevulde formulier bezorg je aan je werkloosheidskas, dus het ABVV. Je kan dit formulier afhalen of opvragen bij het ABVV-kantoor in je buurt (zie www.abvv.be/gewestelijken), of downloaden via de website van de RVA (www.rva.be/nl/burgers/verloven).

Plan B: de Europese vakantie

Ooit gehoord van het recht op Europese vakantie? Met deze regeling heb je, wat er ook gebeurt, stevast recht op 4 weken vakantie per jaar:

- zelfs al zit je in je eerste werkjaar, op voorwaarde dat je minstens drie maanden gewerkt hebt (aanlooperperiode), of
- zelfs al heb je door je werk het jaar voordien een vakantierecht opgebouwd van minder dan 20 dagen.

Dit recht op Europese vakantie is wel evenredig met je prestaties. Dat betekent bijvoorbeeld dat je: na drie maanden recht hebt op een week Europese vakantie, na zes maanden werken recht hebt op twee weken vakantie, enzovoort.

Het verschil tussen de Europese vakantie en onze Belgische regeling is dat er in het Europese systeem al rekening gehouden wordt met het lopende werkjaar.

Bovendien kan het Europese systeem onze regeling aanvullen. Als je bijvoorbeeld met onze vakantie-regeling recht hebt op twee weken vakantie door je prestaties van het voorgaande jaar, dan kan je die 2 weken aanvullen met de Europese vakantie.

Let op! Europese vakantie is een recht van de werknemer maar geen ver-

plichting voor de werkgever. Je moet als werknemer expliciet je recht doen gelden. Dit doe je gewoon door Europese vakantie aan te vragen bij je werkgever. Daar kan je werkgever zich niet tegen verzetten.

Je werkgever is dus niet verplicht om je automatisch Europese vakantie toe te kennen. Je moet er zelf om vragen. Dit is een groot verschil met de wettelijke vakantie! De wettelijke vakantie is een recht voor de werknemers en een verplichting voor de werkgever.

Voor wie? Wanneer interessant?

De Europese vakantie geldt in de volgende situaties en is interessant voor:

- starters die voor het eerst aan de slag zijn of werknemers die beginnen werken als loontrekkende;
- werknemers die nu in ons land als loontrekkende werken nadat ze een periode in het buitenland hebben gewerkt;
- wie zelfstandig was maar nu werknemer/loontrekkende is;
- wie in de openbare sector werkte maar nu in de privésector aan de slag is;
- wie beginnen werken is na een periode van volledige werkloosheid;
- werknemers die het werk hervatten na een lange ziekteperiode;
- wie het werk als loontrekkende

hervat na een volledige loopbaanonderbreking;

- deeltijdse werknemers die opnieuw voltijds aan de slag gaan maar geen vier weken vakantie hebben omdat ze het jaar voordien deeltijds gewerkt hebben;

Voorbeeld

Sandra werkte halftijds in 2015 maar werkt sinds 1 januari 2016 voltijds bij dezelfde werkgever. Volgens de gewone Belgische vakantieregeling heeft ze in 2016 recht op slechts 10 dagen vakantie. Met de Europese regeling kan ze deze 10 dagen aanvullen met nog eens 10 dagen om zo dit jaar toch tot een totaal van 4 weken vakantie te komen.

- deeltijdse werknemers die hun werkregime verhogen met minstens 20% van een voltijdse baan t.o.v. hun gemiddeld werkregime van het jaar voordien;

Voorbeeld

Alain werkte halftijds in 2015, hij presteerde dus 50% van een voltijdse job. Maar dit jaar werkt Alain in een 4/5de regeling en presteert hij dus 80% van een voltijdse job. Er is in dit geval sprake van een verhoging met 30%. Alain kan zijn 10 dagen (voorzien volgens het Belgisch systeem) dan aanvullen met 6 dagen Europese vakantie.

Op die manier komt hij in 2016 aan 16 dagen vakantie, wat overeenkomt met 4 weken vakantie voor een 4/5de.

- werknemers tenslotte die deeltijds ouderschap hadden en nu opnieuw voltijds aan de slag gaan.

Hoe zit het dan met je loon?

Tijdens je Europese vakantiedagen heb je recht op een bedrag dat gelijk is aan je volledig loon. Bij bedienden worden de Europese vakantiedagen betaald door de werkgever, bij arbeiders door de vakantie-kassen.

Let op!

Het gaat hier slechts om een voorschot dat het jaar daarna met het dubbel vakantiegeld verrekend wordt.

Wat je het ene jaar ontvangt, krijg je niet meer het jaar daarop volgend.

Daarom is het beter - als je jonger dan 25 of ouder dan 50 bent - het systeem van de jeugd- of de seniorvakantie te gebruiken die door de RVA betaald worden, aangezien je een keuze moet maken tussen de ene of de andere regeling.

WAT MOET JE DOEN?

Roep je als werknemer je recht op de Europese vakantie in, dan moet je werkgever op jouw vraag het nodige doen.

Ben je bediende? Richt je vraag dan rechtstreeks naar je werkgever, net zoals voor de wettelijke vakantie.

Ben je arbeider: jij en je werkgever moeten elk een deel van het formulier 'Aanvullende vakantie' van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV) invullen, en dat vervolgens naar je vakantie-kas sturen. Surf naar de website van de RJV, www.rjv.be, klik rechts op de knop 'Onze formulieren', scroll omlaag en download dan het aanvraag-formulier 'Aanvullende vakantie'.

→ Meer info en advies?

Spreek je ABVV-delegee aan of contacteer het ABVV (contactgegevens en openingsuren vind je op www.abvv.be/contact).



■ KILOMETERHEFFING VRACHTWAGENS

Geen schadelijke straling door On Board Unit

Onlangs werden berichten verspreid over de straling van de On Board Unit die zich in iedere vrachtwagen bevindt. Zo zouden chauffeurs klagen over hoofdpijn, braakneigingen en slaapproblemen. Deze problemen zouden veroorzaakt worden door de straling van de OBU. BTB liet onmiddellijk onderzoeken wat er aan de hand is.

Een aantal transporteurs, die zich verenigden in het Syndicaat der Zelfstandigen en KMO's (SDZ), blijft zich met hand en tand tegen de kilometerheffing verzetten. Na de blokkades, gooien ze het nu over een andere boeg. SDZ liet metingen uitvoeren, die wezen op abnormale en gevaarlijke stralingen, die de gezondheid van de chauffeurs in gevaar zou brengen.

Gezondheid primeert

Voor BTB is het zonneklaar dat er geen enkel risico mag zijn voor de gezondheid van chauffeurs. Daarom namen we onmiddellijk contact op met de inspectie Welzijn op het Werk van de Federale Overheidsdienst Werk, Arbeid en Sociaal Overleg (FOD WASO). BTB-voorzitter Frank Moreels: "We vroegen de inspectie om uitsluitend te geven over de al dan niet schadelijke gevolgen van de On

Board Unit. Want als er effectief problemen zijn, moeten er onmiddellijk maatregelen genomen worden."

Geen gezondheidsrisico

Dokter Maurits De Ridder van de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid van FOD WASO werd belast met het onderzoek. We kregen een zeer uitgebreid antwoord. Kort samengevat: de straling van een OBU is vergelijkbaar met die van een gsm. Een belangrijk verschil is dat je een gsm dicht bij je hoofd houdt bij het bellen. De OBU bevindt zich verder van het lichaam van de chauffeur. Omdat de straling afhankelijk is van de afstand tussen de OBU of gsm en de chauffeur, is de blootstelling een stuk lager dan wanneer hij of zij mobiel belt. Dokter De Ridder liet ons ook weten dat er wat straling betreft geen enkel probleem is, aangezien de gemeten straling veel



lager is dan de wettelijke normen die gelden voor de algemene bevolking (inclusief personen met pacemaker of zwangere vrouwen). Dokter De Ridder is formeel: "De vermelde klachten zoals duizeligheid, slaapproblemen en braakneigingen hebben niks te maken met de OBU."

Misleiding door SDZ

Dokter De Ridder wijst er ook fijntjes op dat de metingen die werden uitgevoerd in opdracht van het Syndicaat der Zelfstandigen en KMO's geen enkele waarde hebben. Ze werden namelijk niet uitgevoerd door een erkend labo maar door Teslabel, een actiegroep

die zich verzet tegen alle vormen van elektromagnetische straling (gsm, Wifi, hoogspanningslijnen). Teslabel hanteert eigen normen die absurd laag en onwetenschappelijk zijn. Er is dus absoluut geen stralingsprobleem met de apparatuur die wordt gebruikt voor de kilometerheffing.

ILO-conferentie over supply chain

Frank Moreels nam voor BTB deel aan de 105de Internationale Conferentie van de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie), meer bepaald aan het gedeelte 'Decent work in supply chain', zeg maar eerlijke arbeidsomstandigheden in de logistieke keten. We weten allemaal dat de arbeidsomstandigheden in de logistieke sector vaak te wensen overlaten.

In zijn tussenkomst had Frank Moreels het over sociale dumping in de transportsector. "In Europa veegt sociale dumping niet enkel jobs weg. Het vervangt ook goede werk-omstandigheden door slechte werk-omstandigheden. Het vervangt door cao's beschermde werknemers door niet-beschermde werknemers. De eersten verliezen hun werk, de laatsten werken onder slechte omstandigheden." Hij verwees daarbij naar een hoorzitting op 18 mei in het Belgisch parlement. "Politiemensen bevestigden in de commissie expliciet de stelling van de vakbonden, die het hebben over moderne slavernij in Europa."

Sociale dumping is niet uniek aan de pure transportsector. Ook in de logistieke bedrijven staan de arbeidsomstandigheden onder druk. "Grote spelers als Zalando en Amazon staan erom bekend dat ze hun werknemers in de magazijnen respectloos behandelen. Maximale




■ Frank Moreels tijdens de ILO-conferentie

flexibiliteit in de sector leidt tot dagcontracten. Hierdoor weten de werknemers vaak op een bepaalde dag niet of en hoe ze 's anderendaags moeten werken. Onverwachte wijzigingen in het uurroosters doorkruisen hun sociaal leven. Precaire contracten zijn wijd verspreid in de sector."

Hij pleitte ervoor opdrachtgevers verantwoordelijk te stellen voor wat er in de logistieke keten gebeurt. De ILO moet hierin initiatief nemen,

bijvoorbeeld door de spelregels bij conventie vast te leggen. Dat ontslaat nationale staten niet om vandaag al de opdrachtgevers voor hun verantwoordelijkheid te plaatsen met wetgevende initiatieven.

Wil je de volledige tekst van de tussenkomst lezen?

Je leest die op 

BTB-ABVV Transport & Logistiek

Statuut havenarbeiders blijft overeind

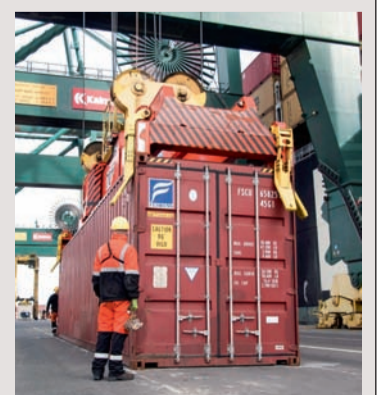
Na 29 onderhandelingsrondes kwam er een hard bevochten oplossing uit de bus in verband met het statuut van de havenarbeiders. Federaal secretaris van de BTB Marc Loridan lichtte in een vorig nummer van De Nieuwe Werker al de inhoud van dit compromis toe. De tekst werd ondertussen bij referendum voorgelegd aan de havenarbeiders in de drie Belgische Zeehavens. Ze spraken zich met een grote meerderheid uit voor het bereikte akkoord. De goedkeuring van de tekst is ook een steun in de rug van de BTB, die van bij het begin de kar trok om een goed resultaat in de wacht te slepen.

Het was gerechtsdeurwaarder Eric Libbrecht die op woensdag 15 juni 2016 de stemmen telde, onder toezicht van bestuursleden van de drie vakbonden. Er werd over drie vragen gestemd: het parallel circuit, het multitasken en de nationale erkenning. Op de eerste vraag kwam er een meerderheid van 86,89 procent, op de tweede 85,74 procent en op de laatste 91,34 procent.

Marc Loridan: "Het resultaat van dit referendum is heel duidelijk. Het wordt nu, zoals afgesproken, voorgelegd aan minister van Werk Kris Peeters, die op zijn beurt Europees transportcommissaris Violeta Bulc informeert. Dit zou uiteindelijk moeten leiden tot de stopzetting van de Europese ingebrekestelling tegen het Belgisch systeem van havenarbeidsorganisatie."

Marc Loridan leidde van bij het begin van de procedure het verzet tegen deze aanslag op het statuut. Hij was ook dé onderhandelaar van het bereikte compromis en is tevreden met de uitslag van het referendum. "Ik wil expliciet de leden danken die aan dit referendum hebben deelgenomen. Ze hebben op die manier hun vertrouwen in hun vakorganisatie getoond en de onderhandelde oplossing gesteund met het doel de Europese ingebrekestelling tegen onze Belgische havenarbeidsorganisatie stop te zetten."

Tot slot zegt Loridan: "We hebben hiermee aangetoond dat we verantwoordelijkheid kunnen en willen nemen om het statuut te moderniseren, en hopen dat het beleid nu ook de aanvallen van Fernand Huts links laat liggen. De Belgische havens hebben geen nood aan provocaties, maar aan stabiliteit en zekerheid."



STANDPUNT

Ongelijkheid is geen noodlot. Een gelijke samenleving is een keuze

De Nationale Bank pakte onlangs met een sedert lang niet meer geziene 'goednieuwsshow' uit. De lonen zullen in 2017 stijgen en - nog belangrijker - in 2018 zullen er ook 140.000 jobs bijkomen. Een premier zou voor minder glimlachen. "De eerste resultaten zijn er", zei premier Michel vastberaden.

Maar premier Michel die, als de Rode Duivels de finale spelen, ongetwijfeld zal afzakken naar Frankrijk, moet eens goed opletten aan de slagbomen waar de treinen passeren. Daar leest men: *Attention, un train peut en cacher un autre!* En de trein van de 'goednieuwsshow' verbergt inderdaad een andere. De Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid constateerde immers dat de sociale ongelijkheid in ons land toenam. Dramatisch toenam.

De regering heeft de sociale uitkeringen selectiever en degressiever gemaakt waardoor mensen sneller op een leefloon terugvallen. Komt daarbij dat deze regering haar belofte niet heeft waargemaakt om de sociale uitkeringen boven de armoedegrens te tillen. Eén van de gevolgen is dat nog slechts 48 procent van de mensen op actieve leeftijd die een sociale uitkering ontvangt, boven de armoedegrens leeft (in 2007 was dit nog 56 procent). De doelstelling van de degressiviteit was om mensen aan te sporen sneller werk te vinden. Maar dan moet er wel werk zijn.

Het aantal jobs voor kortgeschoolden (veruit de grootste risicogroep) daalt echter. En dit sterker in vergelijking met andere landen. Van de kortgeschoolden in België werkte in 2007 nog 49 procent, acht jaar later is dit nog maar 44 procent. Terwijl de werkzaamheidsgraad voor hooggeschoolden in België een van de hoogste van Europa is, scoren we voor kortgeschoolden bij de laagste.

Even alarmerend zijn de cijfers van de Europese statistiekendienst Eurostat. In onze steden kent 28,4 procent van de bevolking, zo'n 908.000 personen, een armoederisico. Binnen de Europese Unie treffen we alleen in Griekenland en Bulgarije nog meer stedelingen met een armoederisico aan.

Nochtans zijn experts het er over eens dat dit geen noodlot is waar niet aan te ontkomen valt. Integendeel, ze wijzen juist op het belang om in te zetten op meer jobs voor kortgeschoolden, zoals bijvoorbeeld in de recyclage-industrie en in de duurzame maakindustrie. Laat dit nu net ook de boodschap geweest zijn van ons laatste congres: 'Naar een nieuwe industrialisering voor de metaalsector. Een kringlooeconomie binnen de context van duurzame ontwikkeling'.

We moeten een bundeling maken van de kennis en de maakindustrie om de ongelijkheid tegen te gaan. Nu nog een regering die de moed heeft om niet alleen de rekening aan haar burgers te presenteren, maar ook een positief toekomstbeeld uit te tekenen!



Herwig Jorissen
Voorzitter

Syndicaal netwerk Caterpillar buigt hoofd over situatie van de groep wereldwijd

Op woensdag 15 en dinsdag 16 juni 2016 kwam het IndustriALL Global Caterpillar-netwerk samen onder voorzitterschap van Matthias Hartwich van IndustriALL Global. Er was een afvaardiging van syndicalisten uit de Verenigde Staten, Japan, België, Duitsland, Brazilië, Australië en het Verenigd Koninkrijk. Voor ABVV-Metaal waren Karel Gacoms, provinciaal secretaris van ABVV-Metaal Vlaams-Brabant, Peter Van den Broeck, hoofddelegee ABVV-Metaal en Fidel Gavilán, adviseur ABVV-Metaal, aanwezig.

Reorganisaties en sluitingen in Japan

In Japan sluit de multinational haar site in Sagami. Ongeveer 450 werknemers verliezen hierdoor mogelijk hun job. Het dienstencentrum in Tokio wordt overgebracht naar de andere fabriek in Japan, Akashi. Caterpillar biedt de 120 werknemers de mogelijkheid en de faciliteiten om 700 km te verhuizen naar Akashi.

Loononderhandelingen in de VS

In de VS starten volgend jaar de driejaarlijkse loononderhandelingen tussen de United Auto Workers Union en Caterpillar. Doorgaans verlopen deze onderhandelingen stroef en worden ze voorafgegaan door stakingen. In een klein aantal sites voert de andere Amerikaanse bond, de United Steelworkers, de onderhandelingen in de voormalige Bucyrus-fabrieken.

Afbouw van tewerkstelling in Brazilië

Brazilië is in recessie, onder andere door de aanhoudende lage grondstofprijzen. Brazilië is een exporteerend land en die lage grondstofprijzen verminderen de staatsinkomsten. Hetzelfde doet zich voor in de rest van Latijns-Amerika. Dat is een reden voor Caterpillar om de tewerkstelling in de twee Braziliaanse sites af te bouwen in overleg met de vakbonden: de CUT in de ene site en Força Sindical (FS) in de andere site. Het land bevindt zich in een politieke crisis na de afzetting van de huidige linkse president Dilma Rousseff. Voor de CUT is dit een staatsgreep, terwijl FS de nieuwe rechtse president steunt.

Australië lijdt onder de malaise van de mijnbouw

In Australië lijden de mijnbouwactiviteiten eveneens onder de lage grondstofprijzen. Australië exporteert een veelheid aan grondstoffen, van steenkool tot zink. Zowel de producenten van machines voor de mijnbouw zoals Caterpillar, als de distributeurs van dergelijke machines zagen hun verkopen afnemen. Het gevolg van deze malaise is een afbouw van tewerkstelling.



■ Peter Van den Broeck en Karel Gacoms

In Europa bouwt Caterpillar verder af

Ook in Europa neemt de tewerkstelling af. In het Verenigd Koninkrijk bood Caterpillar de bijna tienduizend werknemers de mogelijkheid om in te stappen in een vrijwillige vertrekregeling. 700 werknemers tekenden hierop in. In Grimbergen werden 25 bedienden en kaderleden ontslagen. Bij de arbeiders vielen geen ontslagen. Het tegendeel is waar. Sinds januari werden 45 arbeiders aangeworven. De distributie van Bucyrus-onderdelen wordt vanaf augustus 2016 overgebracht naar België. Ook in Duitsland onderhandelt het Caterpillar-management met IG Metall over een verdere personeelsafbouw. De afgelopen jaren werden vooral Lühnen, Kiel en Rostock het zwaarst getroffen.

Uitbreiding van het Caterpillar netwerk

De tweedaagse werd afgesloten met een gesprek over de uitbreiding van het Caterpillar-netwerk op initiatief van de Japanse bond JCB. Zij stellen voor om een IT-platform uit te bouwen om elkaar regelmatig te informeren. Verder wensen zij twee meetings in plaats van één zoals tot nu toe voorzien was. Ten slotte wil JCB ook meer bonden betrekken bij het netwerk.

IndustriALL Europa in actie

In Madrid vond begin juni het tweede statutair congres van IndustriALL Europa plaats. 750 gedelegeerden uit 38 landen en 200 vakbonden bespraken de politieke resolutie, het actieplan en kozen een nieuwe leiding.

Het gezamenlijk doel van alle vakbonden en van IndustriALL is duidelijk: de belangen van de arbeiders in de industrie op Europees vlak verdedigen en vrijwaren. Meer en betere jobs in de industrie, dat is de belangrijkste doelstelling.

De industrie zorgt voor welvaart en voorspoed in Europa. Dit kan alleen maar bekomen worden door meer investeringen, gekwalificeerde jobs en solidariteit.

In deze tijden, zo maakten vele tussenkomsten duidelijk, waarin niet alleen de waarden van mensenrechten en democratie onder druk staan, maar ook het Europees project zelf, moeten de vakbonden meer dan ooit hun stem laten horen. Vandaar dat IndustriALL Europa samen met de Britse vakbonden een luide 'NEEN' hebben laten horen tegen de Brexit-campagne van de conservatieve krachten in Groot-Brittannië. Het waren de Britse vakbonden die op het congres duidelijk maakten dat de werknemers alleen maar te verliezen hebben bij een eventuele Brexit.

De prioriteiten van de politieke resolutie zijn helder:

- Zorgen voor investeringen in de Europese maakindustrie en voor duurzame jobs;
- Zorgen voor een versterking van de solidariteit, de sociale dialoog en de collectieve onderhandelingen;
- Zorgen dat er een tegenmacht ontstaat op Europees niveau tegenover de multinationale ondernemingen;
- Zorgen voor een versterking van de vakbonden en van IndustriALL Europa.

Op het congres werd ook een nieuwe leiding verkozen, maar niet zonder afscheid te nemen van de oude. 'Onze' Bart Samyn, zeventien jaar lang adjunct-secretaris-generaal werd bedankt met een minutenlang applaus van alle afgevaardigden.

Een nieuw team werd verkozen. De nieuwe secretaris-generaal is Luc Triangle. De nieuwe adjunct-secretarissen-generaal zijn Sylvain Lefebvre, Luis Angel Colunga en Benoît Gerits. Michael Vassilades werd herkozen als voorzitter.

Het congres kon ook niet voorbij aan de vluchtelingencrisis die het Europese continent beheerst. Het congres riep op tot solidariteit met de vluchtelingen en drong bovenal aan op een geloofwaardige

Europese strategie. Onze Europese samenleving is gebouwd op culturele en etnische diversiteit. IndustriALL wil deze erfenis in stand houden. De nieuwe secretaris-generaal onderstreepte ook dat "de vluchtelingencrisis geen excuus kan zijn om de arbeidsvoorwaarden te ondergraven of om collectieve arbeidsovereenkomsten opzij te schuiven. IndustriALL zal ervoor strijden dat vluchtelingen en migranten dezelfde rechten hebben als alle andere werknemers."



■ Nieuwe leiding IndustriALL Europa.

Recht op werken of recht op werk?

“Het stakingsrecht mag niet in de weg staan van het recht op werken”, zo luidt het na elke vakbondsactie. Maar waar komt dat ‘recht op werken’ vandaan? En bestaat het eigenlijk wel?

Eind oktober 2015 citeert De Standaard Kris Peeters: “De uitoefening van het stakingsrecht moet aangepast worden aan het huidige maatschappelijke draagvlak. Mensen hebben er steeds meer problemen mee. Ze willen bij een staking hun recht om te werken gebruiken, maar dat lukt niet altijd.”

In Het Laatste Nieuws lezen we dat Open Vld en N-VA, bij monde van kamerleden Egbert Lachaert en Zuhail Demir, het “recht op werken” bij wet willen vastleggen, zonder daarbij “aan het stakingsrecht te raken.” Maar wat wordt precies bedoeld met het recht op werken?

75%

van de Vlaamse kiezers zien vakbonden als noodzakelijk om sociale rechten te beschermen (KULeuven)

Internationaal recht

Veel aspecten van onze maatschappij zijn opgebouwd rond het internationaal recht. Eén van de belangrijkste documenten hierin is de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM, 1948) van de Verenigde Naties. In artikel 23 lezen we het volgende: “een ieder heeft recht op arbeid, op vrije keuze van beroep, op rechtmatige en gunstige arbeidsvoorwaarden en op bescherming tegen werkloosheid.” Dit is opgenomen in de Belgische grondwet.

Deze zin in de UVRM en in de Belgische grondwet gaat over het recht op een job, het recht op bestaanszekerheid, op een menswaardig leven. Het gaat niet over het recht van een werknemer om 's morgens ongestoord op het werk aan te komen. Over het zogenaamde ‘recht op werken’, waarover beleidsmakers de jongste tijd de mond vol hebben, wordt in het recht met geen woord gerept. Kortom, het ‘recht op werken’ bestaat niet.

Jan Buelens, advocaat bij Progress Lawyers Network, verwoordt het als volgt op de website van de VRT: “Dit recht [het recht om tijdens een staking te werken] bestaat eenvoudigweg niet. In geen enkel bindend internationaal verdrag noch in onze grondwet wordt het opgenomen. Dat het recht op werken tijdens een staking niet bestaat, blijkt al meteen uit het feit dat het VBO een wet vraagt die dit recht verankert, en de MR een voorstel in die zin zal indienen.”

Staking zonder hinder is geen staking

Als er een recht bestond om werknemers in staat te stellen om tijdens een staking ongehinderd aan het werk te gaan, zou dit in feite het stakingsrecht – dat wél een grondrecht is – opheffen. Het ligt in dezelfde lijn met het optrommelen van interimarbeiders om een staking te breken en de productie – ondanks legitieme bezorgdheden van de vaste werknemers – toch verder te zetten.

Dit zet het volledige stakingsrecht op de heling, want een staking zonder economische hinder is geen staking. Staken is immers één van de weinige wapens van het collectief. De macht van het getal geeft werknemers een sterkere onderhandelingspositie ten opzichte van het patronaat en is essentieel voor sociale vooruitgang.

Uit recent onderzoek (Swyngedouw, KU-Leuven) blijkt trouwens dat een groot deel van de bevolking de vakbonden beschouwt als onmisbaar in de verdediging van sociale bescherming. Het stakingsrecht is hier een onmisbaar deel van en een meerderheid vindt dat het gerecht niet mag tussenkomen in het stakingsrecht.

Toen de bagage-afhandelaars van Aviapartner begin mei het werk neerlegden, kopte De Morgen: “Stakingsrecht in vraag na spontane acties in Zaventem” (12 mei 2016). Gelukkig is het niet aan De Morgen om te bepalen of het stakingsrecht al dan niet in vraag wordt gesteld. De usual suspects ter rechterzijde, Zuhail Demir en Egbert

Lachaert, grepen weer naar de telefoon om in de media hun ongenoegen te uiten. Volgens Demir zijn de vakbonden “wereldvreemd”, Lachaert stelt dat de bonden in “eigen vlees snijden en de economie ondergraven.” “We hebben dringend nood aan een wettelijk kader dat stakingen reguleert”, aldus nog Demir. Opnieuw wordt eraan toegevoegd: “het is niet onze bedoeling het stakingsrecht in te perken.”

De bagagisten van Zaventem hebben na de aanslagen van 22 maart massaal overuren gedraaid. Ze hebben een ongeziene flexibiliteit aan de dag gelegd door in luchthavens aan de andere kant van het land de bagage af te handelen. Mede dankzij hun inzet zijn veel meer passagiers kunnen opstijgen en landen en is Brussels Airport relatief snel weer operationeel geworden. Dat hun werkgever Aviapartner enkele weken later ‘vergeet’ om deze extra inspanningen en reiskosten te vergoeden, getuigt van een ongelooflijk gebrek aan respect voor de werkmensen. Zij kwamen collectief in actie om hun rechten te doen gelden.

Sociale strijd

De sociale verwezenlijkingen waar we vandaag – terecht – zo trots op zijn, zoals gezondheidszorg, jaarlijkse vakantie, bijstand in geval van ziekte of werkloosheid, correcte arbeidsomstandigheden,... zijn er doorheen de geschiedenis niet gekomen omdat parlementsleden op een dag goed gezind waren. Ze zijn wel het resultaat van harde sociale strijd, waarbij de vakbonden het voortouw namen om de onderdrukten in de samenleving een stem te geven.

SOCIALE VERWEZENLIJINGEN ZIJN RESULTAAT VAN HARDE SOCIALE STRIJD

Wanneer beleidsmakers vandaag pleiten om het stakingsrecht te herzien, betekent dit eigenlijk dat ze er komaf mee willen maken. Het onbestaande ‘recht op werken’ dient enkel om de ware bedoelingen te verhullen. Kortweg verkondigen dat ze het stakingsrecht willen afschaffen, betekent politieke zelfmoord, zelfs voor de liberale en conservatieve strekkingen.

Echte grondrechten

Op regelmatige tijdstippen laait de discussie over het stakingsrecht en het ‘recht op werken’ op, meestal na een geslaagde vakbondsactie. In plaats van te proberen de vakbonden de mond te snoeren en de burgers hun grondrechten te ontzeggen, zou de regering beter werk maken van de échte (niet-verzonnen) rechten die in de Belgische grondwet zijn terug te vinden.

Het grondrecht op arbeid betekent dat alle ingezetenen van dit land in staat moeten zijn een menswaardig leven te leiden. Dit betekent ook dat onze overheid in gebreke blijft voor de honderdduizenden werklozen in België.

71%

vindt dat vakbonden weten wat er leeft bij de werknemers (Randstad)

De Belgische grondwet stelt dat iedereen recht heeft op behoorlijke huisvesting en sociale bescherming, terwijl duizenden mensen met een laag inkomen wachten op een sociale woning en door hoge huurprijzen in de armoede terecht komen en terwijl steeds meer beknibbeld wordt op sociale zekerheid.

Maar waar de overheden – niet enkel in dit land, maar wereldwijd – het meest frappant in gebreke blijven is het grondrecht op een gezond leefmilieu. De opwarming van de aarde en de daarmee gepaard gaande veranderingen in het ecosysteem, vormen de grootste bedreiging voor de mensheid. Het totale falen van overheden wereldwijd vormt een directe bedreiging voor het voortbestaan van de menselijke soort. Op een moment waarop daadkracht en toekomstvisie hard nodig zijn, geven overheden en bedrijfs wereld systematisch voorrang aan kortetermijnwinst.

De vaandeldragers van het ‘recht op werken’ vergissen zich. Zij zeggen op te komen voor een recht dat juridisch niet bestaat, terwijl ze de échte universele grondrechten met de voeten treden

■ HERENAKKOORD

We laten onze actiemiddelen niet amputeren!

In februari onderhandelden de sociale gesprekspartners over een eventuele herziening van het Herenakkoord. De onderhandelingen draaiden op niets uit.

Het Herenakkoord dateert van 2002 en bevat enkele richtlijnen met betrekking tot de regeling van collectieve geschillen. De nadruk ligt sterk op bemiddeling en verzoening om sociale conflicten op te lossen.

In de onderhandelingen werden de vakbonden echter geconfronteerd met een patronaat dat het stakingsrecht wil afbouwen en op die manier de tegenmacht van

vakbonden aan banden wil leggen. De werkgevers waren daarentegen niet bereid om maar één engagement op zich te nemen om sociale conflicten te vermijden of op te lossen.

In tegenstelling tot wat de werkgeverszijde beweert, waren wij zeker bereid om water bij de wijn te doen: bestaande procedures tegen het licht houden en eventueel bijsturen, contactpersonen aanduiden en ordediensten opzetten om incidenten te vermijden, een lijst opstellen met actievoorstellen die we uitdrukkelijk afkeuren,...

Hier tegenover stond geen enkel bijkomend engagement van de werkgevers om collectieve geschillen op een fatsoenlijke manier op te lossen. Ze eisten daarentegen wel dat filterblokkades op haven- en industrieterreinen onmogelijk worden gemaakt; dat uitzendkrachten het werk van stakers mogen overnemen; dat de contactpersoon of de vakbond verantwoordelijk worden gesteld als er ook maar iets misloopt tijdens een syndicale actie.

Dan zwijgen we nog over het gebrek aan respect van werkgevers voor de reeds bestaande afspraken. Zo kwamen de sociale ge-

sprekspartners in 2002 overeen om geen eenzijdige verzoekschriften bij de rechtbank in te dienen en met de hulp van gerechtsdeurwaarders syndicale acties te breken. De werkgevers treden deze afspraak te pas en te onpas met de voeten.

De houding van het patronaat hoeft niet te verbazen. Zij zitten in een zetel. Opmerkelijk was dat Open Vld nog tijdens het overleg wetsvoorstellen indiende op maat van de werkgevers!

De regeringspartijen namen ondertussen het initiatief tot hoorzittingen in de Kamer. Op een eerste

hoorzitting kwamen arbeidsjuristen aan het woord. Misschien jammer voor deze regering, maar ze kwamen bijna allemaal tot de vaststelling dat er geen nieuwe wetgevende initiatieven nodig noch wenselijk zijn. Op een volgende hoorzitting zouden de sociale gesprekspartners worden uitgenodigd.

Wij blijven ons verzetten tegen elke poging van wie dan ook om onze actiemiddelen te amputeren. Sociale vooruitgang voor de werknemers is het resultaat van sociaal overleg, maar ook van syndicale acties.

■ MINDER LOON EN SLECHTERE WERKOMSTANDIGHEDEN VOOR IEDEREEN

Stakers en demonstranten 'gemuilkorfd'

In verschillende Europese landen liggen vakbondsrechten, en het stakingsrecht in het bijzonder, onder vuur. Het is een symptoom van de neoliberale wind die door het continent waait. Het Verenigd Koninkrijk en Spanje zijn twee markante voorbeelden.

De Britse conservatieve regering-Cameron lijkt er een strijdpunt van te maken de sociale afbraak, ingezet in de jaren '80 door Margaret Thatcher, te vervolledigen. Essentieel onderdeel van dit proces is de aanval op de vakbonden.

Britse vakbondswet

De zogenaamde *Trade Union Bill* (Nederlands: vakbondswet) legt een hypotheek onder het stakingsrecht. "Als de wet er door komt," zo stelt de Britse vakbond TUC, "hebben gewone werknemers geen enkele macht meer om ten opzichte van de baas hun rechten te verdedigen. Dit leidt tot lagere lonen en slechtere werkomstandigheden voor iedereen."

De regering-Cameron wil bedrijven de mogelijkheid bieden bij een staking beroep te doen op uitzendkrachten, een mogelijkheid die al sinds 1973 niet meer bestaat. Stakingsacties moeten voortaan twee weken op voorhand aangekondigd worden. Dit geeft werkgevers de kans om ander personeel op te trommelen.

Onder de vakbondswet moeten verantwoordelijken worden aangesteld voor elk stakingspiket. Hij of zij moet een duidelijk zichtbare badge of armband dragen en op eender welk moment een schriftelijke goedkeuring kunnen voorleggen aan de politie. Deze 'supervisor' moet ook zijn of haar persoonlijke gegevens aan de politie bezorgen.

In bepaalde sectoren (zoals onderwijs en transport) zou minstens de helft van het personeel moeten deelnemen aan een stemming, alvorens tot staking over te gaan. Bovendien moet 40 procent van de medewerkers akkoord gaan. Dit komt neer op 80 procent van de stemmen indien de helft van het personeel voor de stemming komt opdagen.

Dit zijn slechts enkele voorbeelden van hoe de Britse regering vakbondsrechten aan banden wil leggen. "Stakingen zijn altijd het laatste middel," zo stelt de TUC, "maar soms zijn ze gewoon nodig om conflicten op de werkvloer op te lossen. Deze maatregelen ondermijnen het funda-

mentele stakingsrecht en heffen het effect van syndicale actie op, waardoor de economische machtsverhoudingen helemaal omslaan in het voordeel van het patronaat."

'Muilkorfwet'

In Spanje is iets soortgelijks aan de gang. De economische crisis van 2008 sloeg er keihard toe, waardoor honderdduizenden mensen uit hun huis werden gezet nadat ze hun lening niet meer konden afbetalen. De werkloosheid piekt er op zowat een kwart van de actieve bevolking. Bijna de helft van de jongeren zit zonder baan.

Als reactie hierop nam het straatprotest de volgende jaren sterk toe. De zogenaamde *Indignados* (letterlijk: de verontwaardigden) verzetten zich tegen het besparingsbeleid van de Spaanse regering, dat, net zoals elders in Europa, vooral de zwakkeren in de maatschappij treft.

De rechtse regering onder leiding van Mariano Rajoy (Partido Popular) leek hiervoor in 2015 de

oplossing te hebben gevonden. Ontevreden met het aanhoudende straatprotest drukte ze de zogenaamde 'muilkorfwet' (*Ley Mordaza*) door het parlement.

Onder de wet kan protest tegen het regeringsbeleid zwaar bestraft worden. Wie foto's maakt van politieagenten riskeert een boete van 30.000 euro. Hetzelfde geldt voor iedereen die een huisuitzetting probeert te vermijden van een gezin dat zijn lening niet meer kan afbetalen. Deelname aan demonstraties voor overheidsgebouwen of andere 'strategische' plekken kan een boete van maar liefst 600.000 euro opleveren. Zelfs wie op straat slaapt, kan rekenen op 600 euro boete.

Ook vakbondsverzet wordt door de Ley Mordaza quasi-onmogelijk door een verbod op stakerspiketten of verstoring van de dienstverlening. Volgens Maria José Saura van de vakbond CCOO worden geschillen tussen werknemers en werkgevers door de muilkorfwet "gereduceerd tot een kwestie van openbare orde. Als actie voeren zonder toelating onmogelijk wordt, dan rest ons enkel nog de farce van het symbolisch sociaal verzet."

De wet, die alle protest of oproep daartoe probeert te 'muilkorven', wordt hevig bekritiseerd

door media en mensenrechtenorganisaties.

Ondertussen worden in Spanje nog steeds 300 syndicalisten vervolgd voor het uitoefenen van hun grondrecht om te staken. Onlangs werden acht vakbondsafgevaardigden van Airbus vrijgesproken door de rechter – na veel internationale druk – nadat ze waren vervolgd op basis van een wet uit de tijd van de dictatuur van Franco. Ze riskeerden straffen tot acht jaar voor deelname aan een staking in 2010. De strijd is in het land nog lang niet gestreden.

Dit alles is wat er gebeurt als rechtse krachten vrij spel krijgen om hun samenlevingsproject vorm te geven. Ook in ons land zouden bepaalde partijen maar al te graag de vakbondsvrijheid aan banden leggen. Bijna zonder uitzondering gaat dit gepaard met de zinsnede: "Ik ben absoluut voorstander van sterke vakbonden, maar..." Als we niet opletten, zal men ook in België proberen de oppositie mond dood te maken en de vrijheid van vereniging en het stakingsrecht te beknotten. We zullen dit niet laten gebeuren!

→ Ook België boert achteruit op werknemersrechten. Lees meer op pag. 3.

Wat heeft het stakingsrecht al opgeleverd?

Massaal protest, dikwijls vergezeld van stakingen, is doorheen de geschiedenis de échte motor van sociale vooruitgang geweest.

Historisch onderzoek, onder andere van Gita Deneckere (UGent), toont aan dat staken wel degelijk loont. Het kan de economie schaden, maar de arbeidersbeweging heeft doorheen de geschiedenis het meeste resultaat geboekt wanneer overleg gepaard ging met straatprotest en stakingen.

Werpen we een blik op de laatste honderd jaar, dan wordt het snel duidelijk dat alle sociale verworvenheden keihard zijn afgedwongen. Protest en stakingen zijn daarbij cruciaal. Enkele voorbeelden.

1918 – ALGEMEEN STEMRECHT

Als het niet was voor de Belgische Werkliedenpartij en de Syndikale Commissie (de voorloper van het ABVV), met hun 'politieke' stakingen in 1893, 1902 en 1913, dan zaten we nu misschien nog met het cijnskiesrecht of het algemeen meervoudig stemrecht. Dankzij protest en stakingen hebben we in België sinds 1919 het algemeen enkelvoudig stemrecht.

1920 – INDEX

De frisse wind in het parlement heeft er vrij snel voor gezorgd dat de lonen geïndexeerd werden. Dat wil zeggen: stijgen de prijzen, dan stijgt ook je loon. Dit gebeurde voor het eerst in 1920.

1921 – 8-URENDAG

Sinds 1921 bestaat de 8-urenwerkdag. Hiervóór liep de werkdag vaak op tot 12 uur, en de werkweek telde nog zes dagen.

1936 – 'CONGÉ PAYÉ'

In 1936 hebben harde stakingen ervoor gezorgd dat alle werknemers in ons land genieten van de jaarlijkse betaalde vakantie. Eerst was dat één week, maar het is systematisch opgetrokken, tot de 20 dagen wettelijk betaald verlof vandaag.

1966 – LOONGELIJKHEID

Ook al zijn we er nog lang niet, de loonongelijkheid tussen vrouwen en mannen neemt af. Deze sociale vooruitgang is voor een stuk te danken aan de vrouwen van FN Herstal, die in 1966 twaalf weken staakten voor 'gelijk loon voor gelijk werk'.

2005 – WELVAARTSAANPASSING SOCIALE UITKERINGEN

De syndicale actie (betogingen en stakingen) in 2003 en 2005 als protest tegen het Generatiepact is uitmond in het systeem van de welvaartsaanpassing van de sociale uitkeringen. Hierdoor volgen de uitkeringen de loonevolutie en worden ze aangepast aan de welvaart (bovenop de index).



■ Campagne van ABVV-Metaal over de vele realisaties van de vakbond. Je vindt ze allemaal op www.abvvmetaal.be

■ MYSTERY CALLS IN DE DIENSTENCHEQUES?

Stroper speelt boswachter

Discriminatie is een reëel probleem in de dienstenchequesector. Met *mystery calls* kun je daar iets aan doen. Maar niet met het soort *mystery calls* dat Vlaams minister Muylers nu lanceert.

Een onderzoek van het Minderhedenforum heeft aangetoond hoe groot het probleem is. Twee op drie bedrijven gaan in op de vraag van klanten om 'geen allochtonen te sturen'.

Elke vorm van discriminatie is onaanvaardbaar voor het ABVV. Er moeten grondige controles zijn, met passende straffen. Die controles kan je best doen via *mystery calls*: een controleur doet zich als klant voor en controleert op die manier hoe een dienstencheque-onderneming omgaat met discriminerende vragen.

Akkoord alleen met werkgevers

Een tijdje geleden kondigde minister Muylers aan dat hij een akkoord heeft bereikt met de dienstenchequesector over deze *mystery calls*.

Eindelijk, was onze eerste reactie. Maar er zit een haai in de boter. De minister heeft enkel een akkoord met de werkgevers uit de sector. Met andere woorden: de stroper speelt boswachter. De werkgevers gaan zichzelf controleren.

Alsof we aan alle snelheidsduivels zouden vragen in de toekomst zichzelf te flitsen. Ongetwijfeld zouden de statistieken aantonen dat het aantal snelheidsboetes daalt. Maar zou dit een positief effect hebben op de verkeersveiligheid?

Controle en sancties

We kunnen ons niet van de indruk ontdoen dat de *mystery calls* vooral het imago van de werkgevers uit de sector moet oppoetsen. Want als je het probleem echt wil aanpakken, dan betrek je toch alle partners bij de oplossing?

Een gemiste kans, waar de werknemers uit de sector het slachtoffer van zijn. Zij ondergaan dagelijks de discriminatie. En om die uit de wereld te helpen heb je grondige controles nodig door een onafhankelijk orgaan, met passende sancties.

■ MOBILISATIE IN LUXEMBURG

Rode kaart voor sociale dumping

Sociale dumping is een heus kankergezwel voor onze economie. De Europese ministers van Werk zaten op 16 juni bijeen om nieuwe maatregelen te bespreken. Vakbondsmensen maakten er gebruik van om een kordaat optreden te bepleiten.



■ Actievoerders vragen in Luxemburg een kordaat optreden tegen sociale dumping.

In sectoren zoals de bouw, schoonmaak, bewaking en transport woekt het op grote schaal. In de bouw gingen er over een periode van vijf jaar 20.000 jobs verloren, in de transportsector gingen eveneens 6.000 jobs voor de bijl. Beetje bij beetje worden de Belgische werknemers verdrongen door gedetacheerde werknemers. En

dit is maar het topje van de ijsberg.

De gedetacheerde werknemers werken in onmenselijke leef- en arbeidsomstandigheden: werkdagen van meer dan 13 uur, menonwaardige huisvesting en hongerlonen van twee à drie euro per uur. Het is je reinste uitbuiting.

Europees minimumloon

Op 16 juni kwamen de ministers van Werkgelegenheid van de Europese Unie bijeen in Luxemburg. Op de agenda: de herziening van de detachingsrichtlijn. Deze Europese richtlijn bepaalt de spelregels voor de tewerkstelling van buitenlandse werknemers.

Militanten van de Algemene Centrale – ABVV, de transportbond BTB en talrijke andere vakbonden uit heel Europa voerden er actie. Samen trokken we een symbolische rode kaart voor sociale dumping. Onze eisen:

- De Europese Unie moet werk maken van een echt sociaal Europa.
- Daarom moet Europa maatregelen nemen tegen sociale dumping en oneerlijke concurrentie.
- Een eerste stap hiervoor is een herziening van de detachingsrichtlijn.
- Er moet een waardig Europees minimumloon komen en een specifiek inningsmechanisme voor sociale bijdragen voor gedetacheerde werknemers.

Detachingsrichtlijn moet herzien worden

Een delegatie van militanten werd ontvangen door Europees commissaris Marianne Thyssen en de Zweedse, Nederlandse en Luxemburgse ministers van Werk. Zij ervaren onze actie als een steun in hun strijd tegen de gele-kaartprocedure, waarmee een tiental landen uit Centraal- en Oost-Europa de herziening van de detachingsrichtlijn trachten te blokkeren.

VACATURES

ABVV DE ALGEMENE CENTRALE-ABVV
Algemene Centrale ZOEKT:
Samen sterk

EEN MEDEWERKER STUDIEDIENST - EUROPESE EN INTERNATIONALE CEL (M/V)

Je functie

- volgen en analyseren van Europese en Internationale wetgeving en actualiteit;
- onze leden en militanten begeleiden en opvolgen binnen de Europese ondernemingsraden;
- opvolgen van de Europese en internationale vakorganisaties en hun campagnes;
- vertegenwoordigen van de Algemene Centrale-ABVV in werkgroepen, adviescommissies,...

Je profiel

- een bachelor/master economie, internationale betrekkingen, rechten of sociaal/politieke wetenschappen, of gelijkwaardig door ervaring;
- communicatief en resultaatgericht;
- een goede kennis van beide landstalen en van het Engels, zowel schriftelijk als gesproken;
- je bent bereid voor het werk te reizen naar het buitenland;
- kennis Spaans of Duits is een pluspunt.

Werkplaats: Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel.

Wij bieden een contract van onbepaalde duur, een aantrekkelijk salaris en extralegale voordelen.

Geïnteresseerd?

Stuur je cv en motivatiebrief per mail ten laatste op 30 juni 2016 naar jobs@accg.be of per brief naar de Algemene Centrale van het ABVV, t.a.v. Werner Van Heetvelde, voorzitter, Hoogstraat 26/28, 1000 Brussel.

■ CONGRES INDUSTRIALL EUROPE

In de weer voor vaste en goedbetaalde jobs



■ Federaal secretaris Dominique Meyfroot beklemtoonde op het congres van industriALL Europe de nood aan samenwerking in de strijd tegen sociale dumping

De vakbondsfederatie industriALL Europe organiseerde van 7 tot 9 juni haar tweede congres, in Madrid. Het Europese soberheidsbeleid werd er aan de kaak gesteld. De ongelijkheid in onze samenleving neemt toe, er moet dringend geïnvesteerd worden in goede jobs, zo stelt het congres.

IndustriALL Europe verenigt zeven miljoen werknemers uit de metaalnijverheid, de textiel, de mijnbouw, de chemie en de energie. De Algemene Centrale-

ABVV is er een actief lid van. IndustriALL Europe is tegelijk een onderdeel van de wereldfederatie industriALL Global Union.

De tewerkstelling in de industrie is fors teruggelopen, lonen kalven af en steeds meer mensen moeten het stellen met onzekere en tijdelijke jobs. Tegelijk worden de rechten en vrijheden van vakbonden beknot. Zo klinkt bondig samengevat het oordeel van industriALL Europe.

Europese solidariteit nodig

Europa heeft een solidair sociaal en economisch model nodig. De vakbondsfederatie komt op voor vaste en goedbetaalde jobs in de Europese industrie. Er moet ingezet worden op collectieve onderhandelingen die voor iedereen goede arbeidsvoorwaarden garanderen. De federatie moet krachten bundelen als tegenmacht van multinationale ondernemingen. En de vakbeweging moet meer werknemers achter zich scharen.

Aandacht voor sociale dumping

In een opgemerkte tussenkomst op het congres in Madrid pleitte onze federale secretaris Dominique Meyfroot voor een duidelijk en heel concreet actieplan. "We spreken wel af waar we onze vakbondsacties op willen toespitsen, maar we moeten ook bepalen hoe we dat gaan doen", zo zei hij. "Concrete actie is nodig, en daar moeten mensen en middelen voor worden ingezet."

Voorts wees Dominique Meyfroot erop dat de plaag van sociale dumping alle aandacht moet krijgen van industriALL Europe. "Het vrij verkeer van werknemers in Europa is een recht," betoogde hij, "maar niet om uitgebuit te worden. Niet om deloyale concurrentie in de hand te werken." Vakbonden in Europa moeten samenwerken om dit probleem uit de wereld te helpen. Daar kan industriALL Europe een belangrijke rol in spelen.



**ANDERS
EN BETER.
HET KAN!**

Jawel, het kan anders.

De rechtse regering bakt er niets van. Er wordt ziekelijk bespaard. Onze sociale zekerheid moet eraan geloven. Onze tewerkstelling wordt er niet beter van. En onze begroting zit deze zomer met een gat van 3 miljard euro.

Het moet anders en beter. Met goede jobs, met eerlijke belastingen en met meer koopkracht kunnen we eruit geraken. Daarmee kunnen we onze economie weer op gang trekken. Daarmee kunnen we onze sociale en solidaire samenleving in stand houden.

Meer koopkracht is hierbij van het allergrootste belang. Met een beter inkomen blijven onze uitgaven op peil. En onze uitgaven zwengelen de productie aan en zorgen dus voor meer jobs.

Maar meer koopkracht - een beter inkomen - is ook een kwestie van rechtvaardigheid. We mogen niet accepteren dat een hele grote groep mensen moet werken voor een loontje waar je niet of nauwelijks mee rond komt. Toch is dat een realiteit, voor tal van sectoren en beroepen die economisch zwak staan, en al zeker voor de vele halfslachtige flexi-jobs die de regering uit haar neoliberale hoed tovert.

De minimumlonen moeten omhoog. Voor iedereen, in alle sectoren. Om fatsoenlijk te kunnen leven is een uurloon van 14 euro nodig. De koopkracht versterken begint daarmee.

Anders en beter, het kan.

Robert Vertenuel
algemeen secretaris

Werner Van Heetvelde
voorzitter



**JOBS,
KOOPKRACHT,
EERLIJKE BELASTINGEN**

STANDPUNT

Vrijhandelsakkoorden: liberalisering via de achterdeur?

Op dit ogenblik voert de Europese Commissie onderhandelingen over drie 'vrijhandelsakkoorden'. Die hebben als doel het aantal regels te verlagen dat handelspartners elkaar opleggen. Dat gaat ten koste van milieuwetgeving en werknemersrechten.

Vrijhandelsakkoorden staan zelden in het centrum van de media-aandacht. Dat is nu wel even anders. De onderhandelingen die de Europese Commissie over zo'n akkoord voert kunnen op een ruime belangstelling rekenen. En dat is zonder meer nodig.

De Commissie kijkt op dit ogenblik drie handelsakkoorden. En die doen niet meer of minder dan onze sociale democratie bedreigen. Het gaat om CETA (akkoord met Canada), TTIP (met de Verenigde Staten) en TiSA (een multilateraal akkoord). De BBTK roept nationale en Europese politici op om deze akkoorden – te beginnen met CETA – niet te bekrachtigen.

CETA, TTIP en TiSA: het 'letterwoordenjargon' van de vrijhandel

De handelsakkoorden vormen – in hun huidige vorm – een bedreiging voor onze sociale democratie. De BBTK ziet vier centrale pijnpunten. Allereerst willen die akkoorden handel stimuleren door het verder afbouwen van regelgeving. Veel daarvan houdt echter verband met de bescherming van de consument, het leefmilieu of de werknemers.

Daarenboven werken zowel CETA, TTIP als TiSA met een

'negatieve lijst', wat inhoudt dat sectoren die niet expliciet worden uitgesloten, onder de liberaliseringsvoorschriften vallen. De handelsakkoorden hebben dan ook een ruime impact op tal van sectoren, mogelijk ook sectoren als gezondheidszorg en voedselveiligheid. Verder zijn er geen bindende bepalingen rond de promotie van arbeidsvoorwaarden.

Als kers op de taart bieden CETA en TTIP, via het 'Investment Court System' (ICS), de mogelijkheid aan multinationals om nationale staten voor de rechter te dagen. Je leest het goed: een bedrijf zou een staat voor de rechter mogen dagen als die laatste regels invoert die volgens het bedrijf in strijd zijn met het handelsakkoord. Zo'n 'arbitrage' kent multinationale ondernemingen buitensporige rechten toe. In het verleden werd daar al veelvuldig misbruik van gemaakt.

Handelsakkoord Canada (CETA) aan de orde van de dag

De onderhandelingen over CETA werden afgerond in februari 2016. Om het akkoord juridisch ingang te laten vinden, moeten minstens het Europees Parlement en de Raad van Ministers dit goedkeuren. Het Europees Parlement spreekt zich naar alle waarschijnlijkheid begin 2017 uit over het verdrag. Aangezien er meerdere 'rode lijnen' overschreden zijn, roept de BBTK de Belgische ministers en Europarlementsleden op om het akkoord niet te steunen. Mogelijk krijgen ook de nationale parlementsleden hun zegje. Wij hopen dan dat alle Belgische parlementen het voorbeeld volgen van de raden van het Waals Gewest

en de Franse Gemeenschap. Deze twee Belgische instellingen keurden het akkoord al af.

Alternatieve agenda voor economisch groei

In algemene termen vraag de BBTK dat de Europese Commissie het geweer van schouder verandert door af te stappen van de dodelijke cocktail van besparingen en liberalisering. Wil Europa echt aanknopen met economische groei, dan moet ingezet worden op publieke investeringen, kennis en ontwikkeling, en een stijgende koopkracht voor werknemers. Dat is de weg vooruit voor een sociaal én democratisch Europa.



Myriam Delmée
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn
Voorzitter BBTK

■ NIEUW COMMERCIEEL EN SOCIAAL PLAN BIJ MAKRO/METRO

Weer mokerslag voor werknemers

De directie van Makro/Metro kondigde aan dat ze een nieuw logistiek en commercieel plan wil uitvoeren om de activiteiten van de keten op ingrijpende manier aan te passen. Dit gaat ook gepaard met een sociaal plan. Volgens de directie zouden 505 banen moeten verdwijnen. In dit kader werd ook de informatie- en consultatieprocedure, voorzien in de wet-Renault, opgestart.

Niet de eerste heroriëntering

Het commercieel en logistiek plan dat de directie overweegt voorziet onder andere een heroriëntering van de assortimenten in de Makro-vestigingen en een nog grotere specialisering van de Metro-winkels in functie van professionele horeca-klienten en veranderingen in de bevoorradingsketen.

Eén en ander zal gepaard gaan met de mogelijke verhuur van oppervlakte in de Makro-vestigingen aan derden in bepaalde niche-producten, en sommige commerciële ondersteuningsdiensten zullen verhuizen.

Het is niet de eerste keer dat het personeel van Makro met banenverlies te maken krijgt. Twee jaar geleden had het bedrijf al zijn commerciële strategie aangepast

en een sociaal plan uitgevoerd, waarbij 374 banen werden geschrapt van de toen 2.907 Belgische werknemers. De directie besliste eveneens meer dan 27 miljoen euro te investeren om het bedrijf een commerciële 'boost' te geven.

Nochtans, als we de omzetcijfers van de laatste twee jaar analyseren, is het duidelijk dat de vorige herstructurering en de destijds toegepaste commerciële strategie geen soelaas hebben gebracht voor de Makro-entiteit, die vandaag nog steeds slabakt. Meer concrete informatie over de toekomstige heroriëntering van de activiteiten van het bedrijf zou moeten volgen in het kader van de informatie- en consultatieprocedure.

De BBTK zal uiterst waakzaam zijn en zal de plannen grondig toetsen

aan de haalbaarheid en slaagkansen.

505 banen op de tocht

Wat het sociale luik betreft, kondigt de directie een personeelsinkrimping aan van 505 medewerkers (ongeveer 15 procent van het personeel). Onderhandelingen over de tewerkstelling zijn niet aan de orde zolang de informatie-consultatieprocedure loopt.

Voor de BBTK kan, net als ten tijde van de vorige herstructurering, geen sprake zijn van naakte ontslagen. Alle mogelijkheden moeten worden onderzocht. Aangezien het nieuwe commercieel plan de herlokalisering van een aantal assortimenten voorziet, zullen wij tijdens de onderhandelingen bijzondere aandacht besteden aan de interne mutaties van het personeel.

snelnieuws

Optima: Verbijstering bij Optima, waar de directie uiteindelijk liet weten de boeken te zullen neerleggen. De zaak kwam in een stroomversnelling na de beslissing van de Nationale Bank van België (NBB) om de terugbetaling van de spaargelden van klanten en van de andere schuldvorderingen van Optima Bank te blokkeren. De directie zei eerst dat ze er alles aan zou doen om het bedrijf te redden en een doorstart mogelijk te maken. Een week later worden de boeken neergelegd voor de Rechtbank van Koophandel van Gent. We weten nog niet wanneer het faillissement wordt uitgesproken. De 170 werknemers van de bank zijn in shock.

Amcor Halen: Zware klap voor de 224 personeelsleden van Amcor in Halen. De fabrikant van flexibele verpakkingen stelt het verlies van het contract met snoepgigant Mars niet te boven te komen. De BBTK gaat in de eerste plaats vol inzetten op jobbehoud en/of wedertewerkstelling. In het geval van een definitieve sluiting is een goed sociaal plan op zijn plaats. Dit dossier wordt van nabij opgevolgd door BBTK.

Charles Vögele: Op 13 juni besloot kledingketen Charles Vögele bescherming tegen de schuldeisers aan te vragen bij de rechtbank van Koophandel. Dat is een gevolg van de beslissing van de Zwitserse groep om zich uit ons land terug te trekken. In het beste geval wordt een overnemer gevonden, anders dreigt het faillissement. Werknemers van de keten kunnen bij hun BBTK-afdeling terecht voor bijstand.

Flexibilisering studentenarbeid: gevolgen voor vaste werknemers?

Een wetsvoorstel voor de uitbreiding en versoepeling van studentenarbeid ligt momenteel op de regeringstafel. Terwijl studentenarbeid vroeger beperkt was tot 50 dagen per jaar, zou dit nu 550 uur per jaar worden. De fiscale gevolgen bij overschrijding van het aantal uren zouden echter beperkt zijn. Volgens de BBTK zijn het opnieuw de werknemers die het gelag dreigen te betalen.

Versoepelen, flexibiliseren, hervormen, dat zijn de woorden die voortdurend worden gebruikt in de woordenschat van onze regeringspolitici. Na de maatregelen die recent werden overwogen voor deeltijdse werknemers, de hervorming van de arbeidsduur (en van de 38-urenweek), de uitbreiding van het nachtwerk, enzovoort, buigt de regering zich nu over een wetsvoorstel om studentenarbeid uit te breiden.

Al in 2012 werd deze wetgeving een eerste keer versoepeld. Destijds had de BBTK voorspeld dat het aantal jobstudenten zou toenemen ten koste van de (groeit van de) reguliere tewerkstelling. Helaas blijkt die voorspelling realiteit te worden.

In het huidige voorstel wil men nog verder gaan. Studentenjobs zouden niet meer in dagen worden geteld (momenteel vastgelegd op 50 dagen), maar in uren (we zouden naar 550 uur per jaar gaan). Een student die vandaag bijvoorbeeld 50 werkdagen van vier uur heeft, presteert in de praktijk 200 uur. Morgen zal hij, als het van de regering afhangt, over een pot van 550 uur beschikken. Dat betekent dat als hij vier uur per dag werkt, hij tot 137 dagen per jaar kan werken, meer dan één dag op twee.

Aangezien er in de tekst geen enkele specifieke nadruk wordt gelegd op de vakantieperiodes, zouden deze uren op eender welk moment kunnen worden gepresteerd (binnen de grenzen van de arbeidswetgeving).

Wat als de quota worden overschreden? Geen probleem, de regels hieromtrent worden aangepast en de fiscale gevolgen zijn beperkt. Als ze binnen de vastgelegde grens van 50 dagen blijven, zijn de studenten momenteel vrijgesteld van RSZ-bijdragen. In geval van overschrijding worden nu de normale bijdragen toegepast voor

de volledige periode van tewerkstelling bij dezelfde werkgever.

Het voorstel voorziet dat in geval van overschrijding de normale bijdragen slechts worden toegepast vanaf het 551ste uur. De tekst beperkt in de praktijk noch de tewerkstellingsperiodes noch het maximale volume aan uren in de bedrijven. Bovendien is er geen enkele conventionele omkadering of bespreking binnen het bedrijf voorzien. Dit zet voor werkgevers uiteraard de deur open voor misbruik en massale inschakeling van goedkope studenten.

Volgens de BBTK zullen de geplande maatregelen enkel de (reeds bestaande) concurrentie versterken tussen studenten en vaste werknemers. De student wordt voortaan een flexibele arbeidskracht die op elk moment kan worden ingezet.

Wat de distributiesector betreft, dreigen deze maatregelen tot uitwassen te leiden. Wellicht zullen alle extra uren in een winkel voortaan door studenten worden gepresteerd. Tal van werknemers uit de handel, die vooral deeltijds aan de slag zijn, zien hun hoop op een uitbreiding van het aantal te presteren uren vervliegen. Dit geldt ook voor de prestatie van late uren, die beter worden vergoed, net als weekendprestaties. Deze prestaties zullen nu steeds vaker worden toegewezen aan jobstudenten. In Nederland werken bepaalde winkels al bijna uitsluitend met jobstudenten. Een aantal grote handelsketens die in België actief zijn, hebben hun maatschappelijke zetel in Nederland. Met een dergelijk wetsvoorstel, vrezen we dat die situaties eveneens bij ons gaan voorkomen.

De reguliere tewerkstelling, vooral van de zwakkere groepen op de arbeidsmarkt, dreigt hiervan het eerste slachtoffer te worden. Het mag duidelijk zijn:

de BBTK heeft niets tegen studentenarbeid op zich, op voorwaarde dat deze zich aandient in een context die de werknemers toelaat om hun welverdiende vakantie te nemen. Wat momenteel op tafel ligt, drijft de flexibiliteit nog wat verder en is nogmaals in het voordeel van de werkgevers, ten koste van de werknemers.



De BBTK is dé vakbond van bedienden, technici en kaderleden in ons land en is één van de belangrijkste beroepscentrales van het ABVV. De organisatie bestaat uit 21 gewestelijke afdelingen die heel wat diensten aanbieden aan de leden. De BBTK bestaat bovendien uit verschillende sectoren: Handel, Financiën, Industrie, Social Profit, Diverse diensten.

Je functie

- ▶ De handelssector stelt meer dan 200.000 werknemers tewerk, met een heel hoge syndicalisatiegraad. BBTK is er de meerderheidsvakbond.
- ▶ Als expert analyseer je de lopende dossiers zowel op sector- als bedrijfsvlak. Je maakt hiertoe nota's op en je werkt voorstellen van oplossing uit, ter ondersteuning van het werk van de Federale Secretarissen, bevoegd voor de sector.
- ▶ Je volgt de juridische, sociaal-economische, politieke, institutionele en syndicale actualiteit van zeer nabij op.
- ▶ Je neemt deel aan de vergaderingen op sector- en bedrijfsvlak.
- ▶ Je vertegenwoordigt de Federale Secretarissen bij wie je rechtstreeks verslag uitbrengt.
- ▶ Je begeleidt de militanten in het zoeken naar oplossingen voor de problemen waarmee ze geconfronteerd worden.

Je profiel

- ▶ Je beschikt minimaal over een bachelor in humane wetenschappen of een gelijkgesteld diploma, of evenwaardige ervaring.
- ▶ Je hebt een zeer goede kennis van de syndicale wereld en de overlegorganen.
- ▶ Je bent vertrouwd met de sociale wetgeving.
- ▶ Je bent creatief, flexibel, je kan zelfstandig en onder druk werken.
- ▶ Je kan goed met mensen omgaan, je anticipeert op problemen en denkt na over oplossingen
- ▶ Je hebt een goede kennis van MS Office (Word, Excel, PowerPoint en Outlook) en van de sociale netwerken.
- ▶ Je moedertaal is Nederlands maar je drukt je ook zeer goed uit in het Frans. Kennis van de Engelse taal is een bijkomend voordeel.

Wij bieden je

Een boeiende, gevarieerde job in een voortdurend veranderende omgeving. We bieden je ook een aantrekkelijk loon met extralegale voordelen.

Heb je interesse?

Stuur dan je CV en je motivatiebrief per mail vóór 31 augustus 2016 naar Anne Notebaert, HRM: ANotebaert@bbtk-abvv.be

Enkele weken geleden lanceerden we hier een wedstrijd voor de beste campagne 'sociale verkiezingen' en vroegen we de afgevaardigden om ons te tonen wat hun vakbondsploeg concreet had uitgewerkt.

Een waaier van campagnes... roder en kleurrijker dan ooit

We kregen heel wat realisaties binnen en we danken jullie dan ook van harte voor het enthousiasme. Onze afgevaardigden hebben hun creativiteit en talent duidelijk de vrije loop gelaten in filmpjes, pamfletten, affiches, animaties, websites, applicaties voor smartphones, evenementen en activiteiten om campagne te voeren, folders, enz. We waren onder de indruk van het aantal reacties én vooral van de kwaliteit van het geleverde werk.

Bravo iedereen!

We willen alle deelnemende ploegen feliciteren. Bravo voor jullie werk, het is iets om trots op te zijn! Drie ondernemingen springen er nét ietsje uit. Zij winnen de wedstrijd en mogen met de ganse afvaardiging een avondje op restaurant. Het gaat om **Touring, Carrefour Fléron** en **Philips Turnhout**.

■ EUROPESE ACTIE TEGEN KINDERARBEID IN CACAOSECTOR

Chocolade zonder kinderarbeid smaakt beter



In de cacao-teelt werken twee miljoen kinderen, voornamelijk in Ivoorkust en Ghana. Ongeveer 10.000 kinderen werken als slaaf. Een Europees netwerk van vakbonden vraagt de cacao-keten vrij te maken van kinderarbeid.

In de cacao-teelt komt kinderarbeid en -slavernij nog al te vaak voor. Kind-slaven die werken op plantages in Ivoorkust, zijn vaak afkomstig uit buurlanden en door slavenhandelaars verkocht aan cacao-boeren. En dat terwijl multinationals tientallen miljoenen verdienen aan de handel, verwerking

en verkoop van chocoladeproducten.

De IAO (Internationale Arbeidsorganisatie van de Verenigde Naties) vraagt elk jaar op 12 juni wereldwijd aandacht voor het lot van alle kinderen die kinderarbeid verrichten. Wereldwijd zijn dat er 168 miljoen. "In België focussen we dit jaar op de cacao-sector", zegt Silvie Mariën van ABVV Horval. "Samen met onze partner-vakbonden uit Ivoorkust, Burkina Faso en enkele Europese vakbonden willen we de multinationals in de cacao-keten, de regeringen van de landen waar de kinderen werken, en de cacao-boeren wakker schudden.

Genieten van een lekker stukje chocolade zonder dat er kinderarbeid aan te pas komt, is wel degelijk mogelijk. De huidige projecten om het probleem op te lossen, volstaan niet. Er is nood aan structurele samenwerking tussen alle partners", aldus Mariën. "Wij vinden het als vakbond belangrijk dat de werknemers in België goede arbeidsvoorwaarden en degelijke lonen hebben, maar dat moet ook het geval zijn in de landen in het Zuiden. Deze regel

moet van toepassing zijn op elk niveau, van productie tot consumptie: "van in de grond tot op het bord!" Kinderarbeid heeft geen plaats in de landbouw of in de industriële productie als we willen komen tot een duurzaam, ethisch en solidair concept."

Duizend mensen werden op zondag 12 juni op de Zavel in Brussel gesensibiliseerd. Ze kregen een postkaart met een duidelijke boodschap: "Stop de kinderarbeid in de cacao-sector." Deze actie werd maandagochtend herhaald aan de chocoladebedrijven.

Een oproep aan de consumenten: wij hebben jullie steun en medewerking nodig om een duurzame cacao-keten uit te bouwen. Koop eerlijke chocolade met een label in de winkel en voor diegenen die zich artisanale chocolade willen aanschaffen, vraag aan de verko(o)p(st)ers of de door hun gebruikte cacao traceerbaar is en vrij is van malafide praktijken.

Silvie Mariën
Internationale projecten Horval



ABVV Horval wint terrein in Voedingsnijverheid en Horeca

In deze sociaal moeilijke periode, waarin het ABVV altijd het voortouw heeft moeten nemen in de strijd tegen de systematische aanvallen van de regering-Michel op de arbeidswereld; in die periodes waar de arbeidswereld de handen in elkaar zou moeten slaan om verworven rechten te verdedigen – we zagen het al in het verleden en helaas zullen we dit hoogstwaarschijnlijk ook vaststellen op 24 juni – zal ABVV nog eens alleen de strijd moeten aangaan... In afwachting van een gemeenschappelijk front dat moeilijk aan te houden valt met organisaties die een voet binnen hebben in de regering. Het ene is misschien een verklaring voor het andere?



Sociale verkiezingen, het uur van de resultaten

In de sector van de Voedingsnijverheid boekt ABVV Horval opnieuw vooruitgang. We wonnen de verkiezingen met een stijging van 0,30 procent, terwijl ACV er met 0,60 procent op achteruit ging. Deze

voortgang is belangrijk want de Voedingsnijverheid is het vlaggenschip van de Horval-centrale. Het is ook onze meest strijdlustige sector. De Voedingsnijverheid telt het grootste aantal zetels. In deze context is dit een zeer duidelijke overwinning.

Een andere belangrijke sector is de Horeca, vandaag onze grootste sector in ledenaantal. In de Horeca zijn de resultaten ook heel goed! ABVV Horval stijgt niet alleen met 0,25 procent, maar onze centrale heeft ook nog eens haar meerderheid bevestigd in de Horeca. Wij blijven de grootste organisatie in de sector van de Hotels, Restaurants, Cafés, Catering,... Een mooie beloning voor de strijdlust waarmee we de werknemers uit de sector verdedigen in het dossier van de flexi-jobs.

Onze centrale boekt ook winst in de sector van de Attractieparken, de Tuinbouwbedrijven en de Dienstencheques.

De sector van de gezinshulpkende een sterke stijging bij de vorige verkiezingen in 2012. De verkiezingen van 2016 daarentegen worden eerder gekenmerkt door een consolidering van onze vorige resultaten. Deze sector, die sterk in de greep is van de christelijke wereld en de christelijke mutualiteit, heeft een zeer gevoelige toename opgetekend van ABVV Horval, namelijk in de Franstalige Federatie voor Thuiszorg en Thuiszorg (FASD) van Oost-Henegouwen.

We moeten erkennen dat er ondanks de goede resultaten in meer-

dere van onze sectoren toch enkele teleurstellingen zijn, en deze keer is dat vooral het geval voor de sector van de Handel in Voedingswaren. Ondanks het feit dat we de verkiezingen gewonnen hebben in grote ondernemingen zoals Colruyt, moeten we toegeven dat we erop achteruitgegaan zijn in deze sector. Dit is vooral te wijten aan slechte resultaten in een grote onderneming van de sector, een onderneming die zich in een herstructurering bevindt, waar het werk van de delegees niet beloofd werd en waar het veelbelovende, onrealistische discours van sommigen niet in dovemansoren is gevallen.

Het secretariaat van ABVV Horval Federaal feliciteert de kandidaten met de behaalde resultaten en bedankt alle werknemers voor hun vertrouwen in de ABVV Horval-lijsten.

Hete zomer voor Walibi

Vier dagen na de sociale verkiezingen ontsloeg Walibi een ABVV-verkozene. Personeelsafgevaardigden kunnen in principe slechts ontslagen worden om vooraf door het paritair comité erkende economische of technische redenen of in geval van dringende reden (indien die voorafgaandelijk worden erkend door de rechtbank).

Walibi heeft geen enkele procedure gevolgd en betaalt liever de wettelijke vergoedingen in plaats van de delegee te re-integreren. Dit is een aantasting van het sociaal overleg en van de fundamentele rechten van de verkozenen.

De komende maanden zullen regelmatig syndicale acties plaatsvinden bij Walibi.

Via deze weg wensen wij onze ABVV-leden te informeren dat geplande daguitstappen naar Walibi "in het water" kunnen vallen door deze acties. Bovendien denken we dat het voor gezinnen met kinderen niet leuk is om met syndicale acties te worden geconfronteerd op een vakantiedag.

Goed nieuws is dat er in België verschillende andere mooie attractieparken zijn waar geen acties doorgaan en waar het aangenaam vertoeven is met de kinderen.

Bovendien steun je zo rechtstreeks onze syndicale strijd tegen de anti-syndicale werkgever die Walibi is.

Tangui Cornu en
Alain Detemmerman
Co-voorzitters
ABVV-Horval

ABVV Horval wenst je een prettige vakantie!

Europese Actie - Aviapartner

Op dinsdag 14 juni organiseerden de Belgische Transportbond (BTB) en de European Transport Workers' Federation (ETF) een protestactie bij Aviapartner op Brucargo. Dit om de aandacht te vestigen op het belang van sociaal overleg.

François Ballestero, politiek secretaris van de ETF, stelde dat Aviapartner momenteel dé Europese koploper is in het niet respecteren van de spelregels van het sociaal overleg. Aviapartner is actief in 35 Europese landen en telt 7000 werknemers. Er nam een internationale delegatie deel aan de protestactie. Naast Belgen waren er Spanjaarden, Italianen, Bulgaren, Noren, Denen, Nederlanders, Duitsers en Fransen afgezakt naar Brucargo. De situatie voor de werknemers van Aviapartner loopt werkelijk de spuigaten uit. Zo slaagt het bedrijf er bijvoorbeeld niet in om de overuren die geklopt werden naar aanleiding van de aanslagen op 22 maart, uit te betalen. Ook het recupereren van de onkosten die werknemers maakten die op de regionale luchthavens gingen helpen, blijft momenteel uit.

Deze actie vormde dan ook in de eerste plaats een oproep aan het management om samen aan constructieve oplossingen te werken.



GRATIS LIDMAATSCHAP VOOR ALLE JONGEREN VANAF 15 JAAR

Ben je 15 Jaar, nog student of in je beroepsinschakelingsstijd? Word dan gratis lid van ABVV Jongeren! De beste informatie over jobstudenten, schoolverlaters, stages, studietoelagen, deeltijds leren en werken en elke drie maanden ons campagne- en ledenblad in je brievenbus! Misschien heb jij wel zin om mee op de barricade te staan, en op te komen voor de rechten en plichten van alle jongeren, ook dan ben je bij ons aan het juiste adres!

Lid worden kan op verschillende manieren: Surf naar www.magik.be of spring eens binnen bij Farid El Ali, Jongerenwerker ABVV Vlaams-Brabant, Marie-Theresiastraat 119, 3000 Leuven of telefonisch op 016/27.18.94 en ook per mail farid.eliafi@abvv.be

VACATURES

ABVV ALGEMENE CENTRALE – ABVV –
Algemene Centrale BRUSSEL-VLAAMS BRABANT ZOEKT:
Samen sterk

MEDEWERKER SOCIALE DIENST (M/V)

Functie:

- Je bent verantwoordelijk voor het opmaken, behandelen en opvolgen van klachtendossiers ter verdediging van de individuele belangen van onze leden.
- Je hebt een ruime kennis van algemene sociale wetgeving en je kan je snel inwerken in specifieke sectorale regelgeving rond arbeidsvoorwaarden en bestaanszekerheid.
- Je beschikt over evidente communicatieve vaardigheden, je hebt affiniteit met onze doelgroep (arbeiders) en je wil werken in een syndicale beweging.

Vereisten:

- Je hebt een opleiding tot sociaal adviseur (of gelijkaardig) of gelijkwaardig door ervaring.
- Je beschikt over sterke communicatieve en organisatorische vaardigheden.
- Je beschikt over een goede kennis van de gangbare gebruikerssoftware (Word, Excel, Access).
- Je hebt een actieve basiskennis Engels en Frans.
- Kennis en inzicht in de syndicale structuur zijn een pluspunt.

Wij bieden:

- Een boeiende en uitdagende job
- Opleiding
- Aantrekkelijke loonvoorwaarden volgens barema

Geïnteresseerd in deze functie?
Richt je gemotiveerde sollicitatiebrief zo snel mogelijk en uiterlijk vóór 15 juli 2016 met cv aan:
De Algemene Centrale, t.a.v. René Van Cauwenberge,
Watteustraat 2-6 te 1000 Brussel

ABVV Vlaams-Brabant

Aangepaste openingsuren juli en augustus

Maandag	8u30 – 12u	13u – 17 u
Dinsdag	8u30 – 12u	
Woensdag	8u30 – 12u	
Donderdag	8u30 – 12u	
Vrijdag	8u30 – 12u	

Volgende zitdagen gaan niet door:

- Sint-Genesius-Rode → Sint-Pieters-Leeuw
- Landen, Zoutleeuw →
- Wemmel →

Wij helpen je graag verder in:

- HALLE, Meiboom 4
tel: 02/356.61.52
- TIENEN, Leuvensestraat 17
tel: 016/81.14.13
- VILVOORDE, Mechelsestraat 6
tel: 02/251.27.27

Zitdag Asse

De zitdag in Asse zal doorgaan op dinsdag- en donderdagnamiddag van 13u30 tot 15u30.

Telefonisch kan je bij ons terecht van maandag tot donderdag van 13u tot 16u, en op vrijdag van 12u tot 13u.

www.abvv.be
raadpleeg je persoonlijk dossier via *Mijn ABVV*, alle openingsuren, enz

Smartphone?
Scan deze code voor alle openingsuren

NiEUW

VANAF 1 SEPTEMBER:
ABVV-jobloket helpt jongeren < 25 jaar
in hun zoektocht naar werk.



WIJ WERVEN AAN
Dossierbeheerder (M/V/X)
Voltijds
Steendam 44 Gent
Meer info? www.abvv-oost-vlaanderen.be

ABVV Algemene centrale
Oost-Vlaanderen

ZOMERUURREGELING TIJDENS JULI EN AUGUSTUS

Alle kantoren zijn elke dag telefonisch bereikbaar tussen 8u30 en 12u30.
De kantoren zelf zijn open voor publiek van 9u en 12u.

In de hoofdkantoren (Aalst – Dendermonde – Gent – Ronse en Sint- Niklaas)
is er een onthaal voorzien tot 16 u (niet op vrijdag)

Alle kantoren zijn gesloten op maandag 11/07 – donderdag 21/07 – vrijdag 22/07 en
maandag 15/08. De werkloosheidsdiensten zijn op de 1e werkdag 01/07 en maandag
01/08 niet bereikbaar.

Raadpleeg de website voor plaatselijke sluitingen: www.abvv-oost-vlaanderen.be



WAT IS ER IN ONS HUIS TE DOEN TIJDENS DE GENTSE FEESTEN 15/07 - 24/07?

**KOOP
COOP**

KOOP COOP

Deze tentoonstelling brengt je terug naar de fifties-sixties, toen de winkels van de socialistische coöperatie COOP nog overal verspreid waren in Vlaanderen.

SamenSterker Store | Vrijdagmarkt 9 Gent.

**10
DAYS
OF
WOMEN**

TEN DAYS OF WOMEN

Wees welkom op deze dubbele tentoonstelling: De 'Expo 50 jaar strijd om gelijkheid' & 'Strength of women'. Zij biedt een bijzondere en verrassende kijk op de vrouw vroeger en nu.

Zij belicht de vrouw vanuit verschillende invalshoeken.

Fernandezzaal | Vrijdagmarkt 9 Gent.

SAMEN STERKER STORE

Bespaar via samenaankoop! Ontdek onze producten: energie, fietsen, korte keten voeding, ledlampen, rookmelder, houtpellets, isolatiemateriaal, en nog veel meer. Kom tijdens de Gentse Feesten naar de store en win op een gratis solarcharger.

SamenSterker Store | Vrijdagmarkt 9 Gent.


Samensterker

De regering liegt

Vrijdag 24 juni organiseerde het ABVV een algemene staking om de regering nogmaals duidelijk te maken dat de werknemers genoeg hebben van haar beleid van blinde besparingen en sociale achteruitgang.

Tot op heden bleef de regering potdoof voor het sociaal verzet en keek ze met misprijzen neer op de vakbonden en de 3,5 miljoen werknemers die zij samen vertegenwoordigen, denkende "blaffende honden bijten toch niet"... De regering rekent erop dat het sociaal verzet wel zal doodbloeden. Maar nu de regeringspartijen slecht scoren in de opiniepeilingen worden ze wel wat zenuwachtig.

Daarom besloot de regering een 'operatie waarheid' op te zetten om de "desinformatie" en de "leugens" van de vakbonden te counteren. Van alle vakbonden, ook de liberale, die toch het liberale beleid van Michel en consoorten beter zou moeten begrijpen. Op één punt zijn we het wel eens met Michel: de waarheid kent haar rechten. En dus gaan wij die nogmaals alle eer aan doen.

De echte waarheid

Het einde van de 38-urenweek? Juist!

Volgens de Europese Stichting Eurofound bedraagt de wettelijke arbeidstijd in België, zonder overuren, 1.739 uren over 46 weken (20 wettelijke verlofdagen en 10 feestdagen afgetrokken). Zelfs al blijft in theorie de arbeidstijd 38 uren per week op jaarbasis, dan kan de verhoging van het aantal mogelijke overuren tot 143 uren er in de praktijk voor zorgen dat je werkweek kan oplopen tot 41 uren gedurende een heel jaar voordat je

wettelijk verplicht wordt te recupereren en nog meer overuren kan presteren. In het geval dat je dit volhoudt...

Tel je daarbij de 100 uren die de baas kan opleggen en die je niet kunt recupereren maar enkel kunt laten uitbetalen of op een loopbaanspaarrekening kunt laten storten, dan kom je aan 43 uren per week. En breng je de mogelijke sectorale afwijkingen tot 360 overuren in rekening, dan kom je al snel aan meer dan 45 uren per week.

De regeringsmaatregelen verarmen de werknemers? Juist!

Hoewel de taxshift sommige werknemers die ongeveer het minimumloon verdienen, tot 100 euro per maand kan opleveren, levert hij de werknemers met een iets hoger loon noch wie van een uitkering moet leven, één cent op. Door de indexsprong alleen al verliest iedereen tussen de 30 en de 50 euro per maand. En door de verhoging van de belastingen op consumptie verliest iedereen nog eens 100 tot 125 euro per maand.

Pensioen op 67 voor de meesten? Juist!

Het pensioen op 67 gaat in vanaf 2030. Wie vandaag 53 jaar is, zal er waarschijnlijk aan ontsnappen. Maar alle anderen van 0 tot 52 jaar zijn gezien, zij kunnen pas op hun 67ste op pensioen, of later nog, omdat de jongeren die studeren tot hun 23-24-25 jaar, pas een volledige loopbaan zullen hebben wanneer ze 68, 69 of 70 zijn... Of ze zullen het met een onvolledig pensioen moeten doen. En afwijkingen voor de zware beroepen? Eerst moeten we het nog eens worden met de regering en de werkgevers over wat men onder belastend werk verstaat. En daar staan we nog nergens!

Regering en werkgevers willen een loonstop voor altijd? Juist!

Op vraag van de werkgevers werkt de regering aan een herziening van de wet die bepaalt in welke mate lonen mogen stijgen (loonnorm-wet op de vrijwaring van de concurrentiekracht). De regering wil die wet herzien om een dwingende norm op te leggen met een automatisch correctiesysteem, met de bedoeling de lonen in toom te houden. Maar er wordt niets gedaan om de dividenden voor aandeelhouders in toom te houden.

Het zal niet beter gaan als we inleveren? Juist!

De regering-Michel is nu al twee jaar aan het werk, snoeit in de sociale zekerheid en de openbare diensten. De schuld is gestegen van 100 tot 106% van het bbp. De werkloosheidscijfers zijn gedaald, maar niet het aantal werklozen: er werden 'eenvoudigweg' enkele tienduizenden werklozen uit de werkloosheidscijfers geschrapt.

Uit een recent rapport van de FOD Sociale Zekerheid blijkt dat de ongelijkheid toegenomen is ten koste van de kortgeschoolden. Een steeds kleiner deel van de Belgische bevolking op actieve leeftijd heeft nog een baan. Ondanks de bijdrageverlagingen voor werkgevers zou volgens het Planbureau de werkloosheidsgraad in 2017 van 8,5% naar 8,4% gaan. Geen prestaties om hoog mee op te lopen.

Lessen trekken

In feite stagneert de economie in ons land, net als in alle landen van de Eurozone die ijverig de neoliberale recepten toepassen, de lonen verlagen, snoeien in de sociale zekerheid en in de openbare diensten, zonder dat ze erin slagen

de werkloosheid of hun openbare schuld terug te dringen. Desondanks blijven ze volharden in de blinde boosheid.

Nochtans erkent het Internationaal Muntfonds (instelling die toezicht houdt op financieel beleid van landen) dat vaak aan de bron van die bezuinigingsplannen lag, vandaag zijn vergissing. Het IMF erkent dat het de negatieve impact van de besparingen op de groei in Griekenland onderschat heeft. Zonder herstructurering van de schuld zal Griekenland immers nooit zijn schuldenaars kunnen terugbetalen.

In een recent rapport met als titel 'Neoliberalism: Oversold?' geeft men toe sinds het Chili van Pinochet te veel ingezet te hebben op de neoliberale recepten die, in plaats van de groei te bevorderen, enkel en alleen de ongelijkheid vergroten en de duurzame groei fnuiken. Het wordt tijd om vanaf nu meer aandacht te schenken aan de herverdeling van de inkomens, zo stelt het IMF.

In plaats van haar inspiratie in Antwerpen of Geldenaken te zoeken, zou de regering-Michel het beter verder gaan zoeken, bijvoorbeeld in Washington, waar zich de zetel van het IMF bevindt.



Marc Goblet
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.



P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

Meer informatie in uw agentschap of op www.pv.be



Met u, altijd en overal