

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 71^{STE} JAARGANG / NR. 13 / 8 JULI 2016 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

GENOEG BESPAARD

De regering-Michel beschouwt de pensioenen louter als kostenpost waarop bespaard moet worden. Terwijl de Belgische pensioenen al laag zijn, draaien de "hervormingen" enkel rond langer en harder werken voor minder pensioen. Onzekerheid troef voor jong en oud. Wat staat er ons nog te wachten?

dossier pag. **8 & 9**



**Twee maten,
twee gewichten**
ABVV informeert correct

pag. **3**

Piet Akkerman
Voorbeeld voor militanten

pag. **5**

Edito
'To be or not to be?'

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

■ VOORSPRONG DOOR VORMING

Militantenvorming provincie Antwerpen 2016-2017

Wil je je syndicale basisvorming starten of verder zetten? Mandaatvormingen of themavormingen volgen? Dat kan! Aarzel niet om bij de vormingsdienst in jouw gewest meer info op te vragen om die vorming te kiezen die het best aansluit bij jouw persoonlijke behoefte.

ABVV Regio Antwerpen

Basisvorming

Start je in de basisvorming, dan volg je 4 basismodules en 2 mandaatmodules gespreid over 3 jaar. ABVV-regio Antwerpen biedt in 2016-2017 alle basismodules aan en alle mandaatmodules OR, CPBW en SA.

Mandaatmodules en themamodules

Heb je je basisvorming al beëindigd, dan kan je kiezen uit alle mandaatmodules en een uitgebreid aanbod van themamodules.

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV-regio Antwerpen?

Bestel het programmaboekje of contacteer ons: telefoon: 03 220 67 25 - fax: 03 220 66 73 e-mail: vorming.antwerpen@abvv.be Raadpleeg: www.abvv-regio-antwerpen.be



voorsprong door vorming
militantenvorming | september 2016 | juni 2017

ABVV Mechelen+Kempen

Basisvorming

Start je in de basisvorming, dan volg je 3 basismodules gespreid over 2 jaar. Zowel in de Kempen als in Mechelen worden alle basismodules aangeboden.

Mandaatvormingen en themaweken

Heb je je basisvorming al beëindigd, dan kan je kiezen uit de mandaatvormingen en themaweken.

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV Mechelen+Kempen?

Bestel het programmaboekje of contacteer ons. Telefoon: 015 29 90 42 of 014 40 03 39 e-mail: ingrid.poortman@abvv.be

VACATURE

ABVV

Regio Antwerpen

HET ABVV-REGIO ANTWERPEN ZOEKT:

VOOR ZIJN PERSONEELSDIENST

EEN ASSISTENT PERSONEELSZAKEN (M/V)

Je sollicitatiebrief bereikt ons ten laatste op 25 juli 2016.

VOOR ZIJN OPLEIDINGSPROJECT KOPA ANTWERPEN VZW

EEN LESGEVER/OPLEIDINGSVERANTWOORDELIJKE (M/V)

Dit betreft een contract van bepaalde duur tot 30 juni 2017.

Je sollicitatiebrief bereikt ons ten laatste op 8 augustus 2016.

VOOR ZIJN WERKLOZENWERKING

EEN VORMINGSMEDEWERKER (M/V)

Dit betreft een vervangingscontract zwangerschapsrust.

Je sollicitatiebrief bereikt ons ten laatste op 8 augustus 2016.

Meer informatie over deze vacatures vind je op: www.abvv-regio-antwerpen.be

Je stuurt je brief naar:

Dirk Schoeters | algemeen secretaris | ABVV-regio Antwerpen

Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen

Of je mailt naar: vacature@abvv.be

VACATURE

HET ABVV MECHELEN+KEMPEN ZOEKT:

EEN POLYVALENTE MEDEWERKER WERKLOOSHEID (M/V)

Meer informatie over deze vacature vind je op

www.abvvmechelenkempen.be

of kan je verkrijgen bij Jan De Borger,

015 29 90 49

Solliciteren doe je ten laatste tegen 17 juli 2016.



Zomerregeling en feestdagen ABVV-kantoren Provincie Antwerpen

Op maandag 11 juli, donderdag 21 juli, vrijdag 22 juli en maandag 15 augustus zijn alle ABVV-kantoren in de provincie Antwerpen gesloten wegens brug-, of feestdagen. Tijdens de zomervakantie gelden voor een aantal ABVV-kantoren in de provincie Antwerpen ook aangepaste openingsuren.

ABVV Regio Antwerpen

Vanaf maandag 27 juni tot en met vrijdag 2 september 2016 geldt voor een aantal ABVV-kantoren in de regio Antwerpen een zomerregeling. De dienstencentra volgen tijdens de zomerperiode de gewone uurregeling.

Dienstencentra: Antwerpen - Hoboken - Kapellen - Merksem - Deurne - Boom	maandag	8.30u-12.30u	16u-18.30u
	dinsdag	8.30u-12.30u	
	woensdag	8.30u-12.30u	
	donderdag	8.30u-12.30u	
	vrijdag	8.30u-12u	

Ook voor het kantoor Haven wijzigen de openingsuren niet in de zomerperiode.

Het ABVV-kantoor in Schoten is tijdens de periode van 27 juni tot en met 2 september open op:	maandag	8.30u-12.30u
	woensdag	8.30u-12.30u
	donderdag	8.30u-12.30u

Het ABVV-kantoor in Kontich is tijdens de periode van 27 juni tot en met 2 september open op:	maandag	8.30u-12.30u
	woensdag	8.30u-12.30u
	donderdag	8.30u-12.30u

Tijdens de periode van 27 juni tot en met 2 september zijn de volgende ABVV-kantoren gesloten:

- **Linkeroever:**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 Hoboken.
- **Kruibeke**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 Hoboken.
- **Brasschaat**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Bredabaan 521, 2170 Merksem.
- **Ekeren**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dorpsplein 9, 2950 Kapellen

Consulteer steeds www.abvvantwerpenkantoren.be voor de meest recente informatie

ABVV Mechelen+Kempen

In juli en augustus zijn de openingsuren van de ABVV kantoren in de Kempen en de regio Mechelen als volgt:

- Arendonk:** geen zitting
- Berlaar:** woensdag en vrijdag: 9u tot 12.30u
- Bornem:** maandag en donderdag: 9u tot 12u
- Duffel:** geen zitting
- Geel - Herentals - Mol - Turnhout:**
maandag t.e.m. vrijdag: 9u tot 12.30u
- Heist o/d Berg:** maandag t.e.m. donderdag: 9u tot 12.30u
- Lier:** maandag, woensdag, donderdag en vrijdag: 9u tot 12.30u
- Mechelen:** maandag t.e.m. vrijdag: 9u tot 12.30u
- Rijkevorsel:** geen zitting
- Westerlo:** woensdag: 9u tot 12.30u
- Willebroek:** maandag t.e.m. vrijdag 9u tot 12u

Extra openingsuren:

- Berlaar:** dinsdag 5/7 en dinsdag 2/8: 13.30u tot 18u
- Bornem:** dinsdag 5/7 en dinsdag 2/8: 13u tot 17.30u
- Geel - Herentals - Mol - Turnhout:**
maandag 4/7 en maandag 1/8: 13.30u tot 18.30u
- Heist o/d Berg:** dinsdag 5/7 en dinsdag 2/8: 13.30u tot 18u
- Lier:** maandag 4/7 en maandag 1/8: 14u tot 18u
- Mechelen:** maandag 4/7 en maandag 1/8: tot 16.30u
- Willebroek:** donderdag 7/7 en donderdag 4/8: 13u tot 17.30u

Consulteer steeds www.abvvmechelenkempen.be voor de meest recente informatie

■ STAKING VAN 24 JUNI

Hartelijk dank aan iedereen, de strijd gaat verder!

ABVV
Brussel

ABVV-Brussel en de vakcentrales hebben op vrijdag 24 juni massaal actie gevoerd om te protesteren tegen de maatregelen van de federale regering. Aan de ingangen van heel wat Brusselse bedrijven stonden stakersposten.

Hartelijk dank aan iedereen!

De strijd gaat verder.

Noteer alvast de volgende afspraak met de federale regering op 29 september 2016 voor de nationale betoging in gemeenschappelijk vakbondsfrent.



ABVV-BRUSSEL WENST U EEN FIJNE VAKANTIE!

Samen sterk door vorming! Vorming & Actie Limburg

ABVV
Limburg



Vorming & Actie Limburg organiseert volgende vormingsinitiatieven voor nieuw-verkozenen

Basisvorming module 1 en module 2

De vorming is bedoeld voor verkozenen die nog geen basisvorming volgden. We organiseren 10 groepen. Elke module omvat 5 dagen vorming (40 uur betaald educatief verlof). Wie zich inschrijft voor beide modules heeft dus 80 uur betaald educatief verlof nodig.

Voor meer informatie raadpleeg onze website www.abvvl limburg.be of ons programmaboekje. Inschrijven voor 15 augustus 2016!

Mandaat / themavormingen

Vorming & Actie Limburg biedt ook een aantal themavormingen aan. Algemene voorwaarde om deel te nemen is dat je de basisvorming van Vorming & Actie of van de centrale hebt gevolgd. Naargelang het thema kunnen er bijkomende voorwaarden worden gesteld. Bij sommige van deze vormingen wordt met opdrachten gewerkt, waarvan we verwachten dat je hier buiten de vorming (thuis) aan werkt.

Voor meer informatie raadpleeg onze website www.abvvl limburg.be of raadpleeg ons programmaboekje.

Inschrijven kan enkel met een inschrijvingsstrookje achteraan ons programmaboekje of met een kopie ervan.

Voor meer informatie en aanvraag programmaboekje kan je terecht bij jouw centrale, vakbondssecretaris of Vorming & Actie ABVV Limburg:

Vorming & Actie Limburg Gouverneur Roppesingel 55 - 3500 Hasselt

Tel: 011 28 71 46 - fax: 011 28 71 49

www.abvvl limburg.be - www.vlaamsabvv.be - www.abvv.be

Vorming & Actie Limburg vzw is een afdeling van Vorming & Actie vzw.

Online documenten bestellen kan!

Je bent lid van ABVV Limburg en je wil een document bestellen (stempelkaarten, attesten, klevers,...). Waarom je verplaatsen? Maak gebruik van de online tool vanaf 8 juli 2016.

Via onze website www.abvvl limburg.be krijg je je stempelkaarten en attesten thuis toegestuurd.

IJVER JIJ MEE VOOR HET BEHOUD VAN HET PWA-WERK IN OOST-VLAANDEREN?

Mist spuien en de boel verrotten, dit is het beleid van Muyters

PWA moet weg. Tijdelijke werkervaring komt in de plaats en na zes maanden stroom je door naar werk. Een illusie. Er zijn onvoldoende jobs, vele mensen zijn niet inzetbaar in de huidige economie. In de sociale economie zou men wel kunnen werken, maar dan moet dit circuit groeien en daarvoor is er in Vlaanderen geen geld voor. De minister paait ons met te zeggen dat er een wijkwerking komt. Een circuit dat moet dienen om werklozen te verplichten om gemeenschapdiensten te doen in ruil voor

hun uitkering en met de duidelijke boodschap dat ook zij na een tijdje moeten doorstromen naar een echte job. Het lokale niveau moet dit organiseren. Hoe lang zal het duren vooraleer de gemeentelijke tuinmannen, de klusjesdiensten, de poetsvrouwen plaats gaan moeten ruimen voor de werklozen in gemeenschapdienst? De tewerkstelling gaat achteruit en voor de PWA-werknemers is dit geen waardig alternatief maar een fikse achteruitgang.

We meten de schade in Oost-Vlaanderen

- Onze PWA-mandatarissen uitten op 28 februari hun bezorgdheid en vragen aan de vakbond de om in verenigde krachten niet alleen de rechten van de PWA-werknemers te verdedigen, maar ook op te komen voor het algemeen belang, zijnde een sociale maatschappij die ten dienste staat van haar burgers. De gebruikers van het PWA voelen zich ook slachtoffers.
- PWA werknemers zullen in een zwart gat vallen. Weg met de vertrouwensband met de gebruikers, weg met de kleine bijverdienste, weg met de zinvolle inschakeling in de maatschappij.
- Weg met de voor- en naschoolse opvang, weg met de PWA-klusjesmannen, weg met het tuinonderhoud, weg met oppastaken enz...

We anticiperen hierop door ons te organiseren in een grootschaliger verband

Op 1 januari 2017 zijn er geen PWA-beambten meer. De organisatorische spil van het PWA is dus weg. Vele VZW's PWA willen toch doorgaan met de PWA-activiteiten. Daarom gaan 24 van de 26 gemeenten in op het aanbod van de Stad Gent om in een grootschaliger verband te werken. De raden van bestuur zijn vertegenwoordigd en beslissen mee over de structuur en werkingsgebieden. Deze strategie vermijdt alvast dat de PWA-werking verdwijnt zonder zinvol alternatief. Vanaf september 2016 worden zowel de werknemers als de gebruikers via infosessies op de hoogte gebracht van de snode plannen van Muyters. De PWA adviesgroep kan als voorbeeld dienen om samenwerkingsverbanden te organiseren in andere regio's van Oost-Vlaanderen.



We breken uit in het najaar met info aan de werknemers en de gebruikers. Hun stem moet ook worden gehoord in Brussel.

INITIATIEVEN ZIJN TE VERWACHTEN
IN SEPTEMBER

Zomeruurregeling 2016

(vanaf 4 juli tot en met 26 augustus)



Jaarlijkse sluitingsdagen: 11, 21 en 22 juli en 15 augustus zijn al onze kantoren gesloten. De werkloosheidsdiensten zijn op de 1e werkdag 1 juli en maandag 1 augustus niet bereikbaar. Alle kantoren zijn open in de **voormiddag van 9 tot 12u**.

In de hoofdkantoren (Aalst – Dendermonde – Gent – Ronse en Sint-Niklaas) is er een onthaal voorzien tot 16u behalve op vrijdagen.

In de bijkantoren zijn er **extra sluitingsmomenten**:

Regio Gent:

Brugse Poort: gesloten op dinsdagen 26 juli, 2 en 9 augustus

Nieuw Gent: kantoor gesloten op vrijdag 19 augustus

Regio Aalst:

Aalst: gesloten op maandag 25 juli

Denderleeuw: gesloten van 12 tot 15 juli en van 8 tot 12 augustus

Regio Waasland:

Lokeren: gesloten op maandag 25 juli en dinsdag 26 juli

Regio Dendermonde:

Zele: gesloten op vrijdagen 8 juli, 15 juli en 26 augustus

Lebbeke: gesloten van woensdag 27 juli tot en met maandag 1 augustus

Regio Ronse:

Zottegem: gesloten op maandag 22 en dinsdag 23 augustus.



Altijd bereikbaar via het e-loket op www.abvv-oost-vlaanderen.be



Telefonisch zijn wij alle werkdagen bereikbaar van 8u30 tot 12u30



Bekijk ons vormingsaanbod 2016 - 2017 op www.oost-vlaanderen.be

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD?! ALS IK DE SCHOOL VERLAAT IN 2015 EN DOPGELD AANVRAAG IN 2016

Vroeger spraken we voor een schoolverlater over 'wachtuitkeringen', vandaag spreken we over 'inschakelingsuitkeringen'.

Wanneer je de school verlaat ga je op zoek naar je eerste job. Als je geluk hebt vind je direct een voltijdse job. Soms vind je (eerst) enkel een deeltijdse job. En soms vind je jammer genoeg geen job of heb je reeds een job gevonden maar ben je die inmiddels ook weer kwijt.

Wanneer je van school komt en je hebt je laten inschrijven bij de VDAB (werkwinkel) als werkzoekende, heb je na een bepaalde wachttijd (de beroepsinschakelings-tijd) én als je aan alle andere voorwaarden, alleszins recht op een inschakelingsuitkering. Belangrijk hierbij zijn o.a. de leeftijds- en studievoorwaarden waaraan je moet voldoen.

De beroepsinschakelings-tijd duurt voor iedereen 12 maanden.

Concreet betekent dit dat je als schoolverlater in 2015, ten vroegste vanaf 30 juli 2016 een inschakelingsuitkering kan aanvragen. Tenminste, als je op het ogenblik van die aanvraag geen job of geen voltijdse job hebt. Alleen wie in juli 2015 al zou gewerkt hebben (met een gewoon contract en dus niet als jobstudent!), kan eventueel vroeger (= ten vroegste vanaf 29/06/2016) dopgeld krijgen.

Let op! Ook als je vorig jaar de school verlaten hebt en je op het ogenblik dat je recht zou hebben op een uitkering (doorgaans vanaf 30/07/2016) een deeltijdse (en dus geen voltijdse) job hebt, moet je een aanvraag doen om je rechten voor later te behouden. Zelfs al heb je op

dat moment geen recht op dopgeld (inschakelingsuitkering).

Om een inschakelingsuitkering te krijgen (of om je rechten te behouden als je als schoolverlater deeltijds werkt), moet je minstens twee zaken doen:

1. je moet je inschrijving als werkzoekende bij de VDAB (werkwinkel) bevestigen én
2. je moet een aanvraag doen bij onze werkloosheidsdienst

Doe dit zeker **tijdig**, want je hebt maar een beperkte periode om je inschrijving te bevestigen en je aanvraag te doen zonder dopgeld te verliezen.

Onze werkloosheidsdienst zal je helpen om alle nodige documenten op te maken en/of te verzamelen. Ook zullen onze medewerkers je alle regels uitleggen waaraan je moet voldoen om je geld te krijgen, en om het niet te verliezen. Want als schoolverlater met een inschakelingsuitkering ben je aan een aantal regels gebonden, en die zijn niet altijd eenvoudig. Je grondig laten informeren is dus zeker aangeraden!

Voorwaarden:

Wat je zeker nodig hebt om recht op inschakelingsuitkeringen te krijgen, zijn rechtgevende studies. Dit kan je aantonen met:

- het formulier C109/36-ATTEST indien je enkel secundair onderwijs gevolgd hebt;
- ofwel kopie van je diploma hoger onderwijs;
- ofwel bewijs van eventueel buitenlandse studies;

Het blanco formulier C109/36-ATTEST kun je bij ons bekommen, maar het kan ook dat je op school reeds een ingevuld exemplaar hebt gekregen bij het einde van je studies.

De aanvraag voor een uitkering moet gebeuren met het

formulier C109/36-AANVRAAG, dat deels door jezelf en deels door de VDAB moet ingevuld worden. Ook dat formulier kun je (vooraf) bij ons komen afhalen.

Wat je ook nodig hebt zijn twee positieve evaluaties van je inspanningen om werk te zoeken. Sedert dit jaar gebeurt dit door de bemiddelingsdienst van de VDAB op basis van de inspanningen die je tijdens je beroepsinschakelings-tijd (= de wachttijd tussen je eerste inschrijving bij de VDAB verleden zomer en de datum van je aanvraag voor een uitkering). Heb je die niet, kom dan zeker langs. Onze werkloosheidsdienst zal nakijken welke stappen er eventueel kunnen/moeten gezet worden om dit misschien toch in orde te brengen.

Leeftijdsvoorwaarden? Om een inschakelingsuitkering aan te vragen mag je hoogstens 25 jaar zijn. Als je jonger dan 21 jaar bent, is het mogelijk dat er bijkomende voorwaarden vervuld moeten worden. Ook als je denkt dat je leeftijd een probleem vormt, kom je best bij ons langs. Onze werkloosheidsdienst onderzoekt zo nodig of je in aanmerking komt voor een afwijking op die leeftijdsvoorwaarden.

Andere voorwaarden? Naast het bovenstaande zijn er nog tal van andere voorwaarden en regels waaraan je moet voldoen. Te veel om op te sommen. Deze zullen onderzocht en uitgelegd worden wanneer je voor je dossier langs komt bij onze werkloosheidsdienst.

Hoe dan ook ... heb je twijfels of je voldoet aan de voorwaarden om een inschakelingsuitkering te kunnen krijgen, of heb je andere vragen: doe beroep op onze werkloosheidsdienst. Het is belangrijk om goed geïnformeerd te zijn!

ABVV BLIJFT OPEN TIJDENS VERLOF

Kantoren die gedurende de verlofperiode permanent (maar beperkt) open zijn:

Van maandag 11/7 t.e.m. vrijdag 12/8

ENKEL IN DE VOORMIDDAG OPEN

maandagvoormiddag	→	9.00 - 12.00
dinsdagvoormiddag	→	9.00 - 12.00
donderdagvoormiddag	→	9.00 - 12.00
vrijdagvoormiddag	→	9.00 - 12.00

→ Blankenberge	→ Izegem	→ Roeselare
→ Brugge	→ Kortrijk	→ Torhout
→ Diksmuide	→ Menen	→ Veurne
→ Ieper	→ Oostende	→ Waregem

Van maandag 18/7 t.e.m. vrijdag 12/8: VOLLEDIG GESLOTEN

Avelgem
→ zich wenden tot Waregem
Harelbeke
→ zich wenden tot Waregem
Knokke
→ zich wenden tot Blankenberge

Oostkamp
→ zich wenden tot Brugge
Poperinge
→ zich wenden tot Ieper
Tielt
→ zich wenden tot Izegem
Wervik
→ zich wenden tot Menen

Wevelgem
→ zich wenden tot Menen
Zedelgem
→ zich wenden tot Torhout
Zeebrugge
→ zich wenden tot Blankenberge

Van maandag 11/7 t.e.m. vrijdag 26/8: VOLLEDIG GESLOTEN

Bredene
→ zich wenden tot Oostende
De Panne
→ zich wenden tot Veurne
Eernegem
→ zich wenden tot Diksmuide Of Oostende
Gistel
→ zich wenden tot Oostende
Houthulst
→ zich wenden tot Diksmuide

Ingelmunster
→ zich wenden tot Izegem
Jabbeke
→ zich wenden tot Torhout
Koekelare
→ zich wenden tot Diksmuide
Kortemark
→ zich wenden tot Diksmuide

Ledegem
→ zich wenden tot Izegem
Nieuwpoort
→ zich wenden tot Veurne
Oudenburg
→ zich wenden tot Oostende
St-Kruis
→ zich wenden tot Brugge
Zwevezele
→ zich wenden tot Izegem

Alle kantoren zijn gesloten op donderdag 21/7, vrijdag 22/7 en maandag 15/8

Regeringsbeleid van twee maten en twee gewichten in tien punten

Het ABVV informeert correct over het regeringsbeleid van twee maten en twee gewichten. De regering voert een politiek van sociale afbraak, we bewijzen dit in 10 punten.

Nu het sociaal verzet tegen het onevenwichtige, oneerlijken onrechtvaardige beleid van de regering-Michel springlevend blijft én de regeringspartijen het slecht doen in de opiniepeilingen, wordt men wat zenuwachtig in de Wetstraat. Daarom hekelt de regering nu de "desinformatie van de vakbonden". Inderdaad, de waarheid kent haar rechten. En dus doen wij die nogmaals alle eer aan.

1 HET PLAN-PEETERS: HET EINDE VAN DE 38-URENWEEK?

JUIST

Arbeidstijd berekend op jaarbasis
+ 143 overuren vóór recup
+ 100 uren zonder reden, zonder overleg en eventueel zonder recup
= gemiddeld 40 uren per week
= 45 uren (of meer) als je de mogelijke overuren (tot 360 uren!) via bijzondere sectorcao's erbij telt
+ mogelijkheid om maximale arbeidsduur op 11 uur per dag en op 50 uur per week te brengen!

2 HET PLAN-PEETERS: EEN ANDERE UURREGELING ZONDER MIJN INSTEMMING?

JUIST

De werknemer zal niet kunnen beslissen wanneer hij meer en wanneer hij minder zal werken. Enkel de werkgever en het productietempo, dus de werkgevers, zullen bepalen wanneer een werknemer kan recupereren!

3 HET PLAN-PEETERS: MEER DAN EEN MILJOEN WERKNEMERS WERKEN AL IN DERGELIJK SYSTEEM.

JUIST

MAAR...

Daarover werd met de werknemersvertegenwoordigers onderhandeld en werd steeds een compensatie voorzien voor de werknemers uit de betrokken sectoren.

4 GEEN RESPECT VOOR HET SOCIAAL OVERLEG?

JUIST

De door vakbonden en werkgevers gesloten akkoorden (SWT/brugpensioen, tijdskrediet, beschikbaarheid werklozen, re-integratie zieke werknemers,...) werden één voor één door de regering-Michel gewijzigd!

5 DE REGERING VERARMT DE WERKNEMERS?

JUIST

Loonstop
+ indexsprong
+ verhoging btw op elektriciteit
+ verhoging accijnzen
= verlies van 1.200 tot 1.500 euro per jaar (of 100 euro per maand) voor een modaal gezin. Een verlies dat niet gecompenseerd wordt door de taxshift!
De 'sociale correcties' voor de sociale uitkeringen zijn enkel het gevolg van de in de wet voorziene welvaartskoppeling.
→ Maak zelf je rekening op www.factuurregering.be

6 DE BELGISCHE ECONOMIE DOET HET NIET BETER.

JUIST

+ 12% mensen naar het OCMW!
+ 8% langdurig zieken!
Nieuwe banen? Over welke jobs gaat het dan? Met welk statuut? Deeltijdse jobs? Flexi-jobs? Uitzendwerk? Jongeren zullen langer aan de zijlijn van de arbeidsmarkt staan.

7 DE REGERING PAMPERT DE RIJKEN.

JUIST

Lux-Leaks, fiscale rulings in Luxemburg en België, Panama Papers...
In plaats van de fraude aan te pakken, schenkt de regering fiscale amnestie en weigert ze de belastingen op kapitaal te herzien. Van de 30 miljard fraude recupereert de regering slechts 228 miljoen!

8 DE REGERING WURGT DE OPENBARE DIENSTEN.

JUIST

In plaats van aan de notionele intresten te raken of 900 miljoen euro onterecht toegekende belastingvoordelen te recupereren, snoeit de regering in de nu al te lage budgetten van de openbare diensten. Justitie, politie, de gevangnissen, NMBS, fiscus/belastingadministratie,... zijn allemaal onderbemand en kunnen niet langer goed functioneren. Terwijl die openbare diensten opdrachten uitvoeren die onontbeerlijk zijn voor de maatschappij.

9 DE MEESTEN DREIGEN TOT HUN 67ste TE MOETEN WERKEN.

JUIST

Doordat de gelijkgestelde periodes (inactiviteitsperiodes die meetellen voor de berekening van de loopbaanduur en het pensioen) in vraag gesteld worden, wordt het steeds moeilijker om een volledige loopbaan te halen. De zware beroepen wil de regering financieren op kap van de sociale zekerheid door steeds meer gelijkgestelde periodes te schrappen!
→ Lees meer in het dossier op pag. 8 & 9.

10 DE REGERING WIL DE LONEN BEVRIEZEN.

JUIST

De minister van Werk wil de wet tot vrijwaring van de concurrentiekracht aanpakken. Die wet legt de loonnorm vast en garandeert de loonindexering. De regering wil echter de lonen bevriezen en de loonbarema's op de heling zetten. De loonnorm zou dwingend worden en automatische correcties dreigen tot een loonstop te leiden.

Steun het sociaal verzet, stop de afbraakpolitiek

De staking van 24 juni was een nieuwe stap in ons actieplan. De zomervakantie is geen einde. We blijven actie voeren voor een ander, rechtvaardig en evenwichtig beleid. Met ons actieplan bouwen we op naar 7 oktober, de tweede verjaardag van de asociale regering-Michel.

- Betoog mee in Brussel op donderdag 29 september
- Staak mee op vrijdag 7 oktober

ABVV BLIJFT INDEXSPRONG AANVECHTEN

Op woensdag 29 juni werden de slotpleidooien gehouden van de 3 vakbonden en de regering in het beroep tegen de indexsprong dat door het gemeenschappelijk vakbondsfront werd ingeleid voor het Grondwettelijk Hof.

De regering meent dat de indexsprong reeds is uitgezweet waardoor het beroep geen bestaansredenen meer heeft. Dit is echter onjuist.

- In heel wat sectoren zullen de lonen niet onmiddellijk stijgen omdat er pas een indexatie is in de tweede helft van 2016 en de eerste helft van 2017. Voor de werknemers is de **indexsprong dus nog lang niet verteerd**.
- Bovendien heeft de indexsprong een **levenslang** en **cumulatief** effect: iedere toekomstige indexering, loons- en uitkeringsverhoging wordt door de indexsprong berekend op een basisbedrag dat 2% lager ligt dan oorspronkelijk het geval was. Zo veroorzaakt deze indexsprong een definitieve koopkrachtdaling (verarming) voor bijna 7 miljoen lonen, wedden en sociale uitkeringen.

HET ABVV STELT DAT DE INDEXSPRONG:

- **het grondwettelijk gewaarborgd recht op collectief onderhandelen schendt**
Geen enkele toekomstige onderhandeling tussen vakbonden en werkgevers kan dit koopkrachtverlies nog ombuigen. De indexsprong blokkeerde bovendien alle bestaande sectorale en bedrijfscao's die het resultaat zijn van onderhandelingen tussen werkgevers en vakbonden.
- **het grondwettelijk discriminatieverbod schendt**
Want enkel de inkomens uit arbeid en de sociale uitkeringen worden getroffen in tegenstelling tot inkomens voor zelfstandigen (bedrijfsbestuurders) en vrije beroepen (notarissen, advocaten). Zij kunnen de vergoedingen die zij aanrekenen wel nog indexeren. Ook inkomens gehaald uit roerende (aandelen, dividenden, meerwaarden) en onroerende goederen (huurgelden, gronden, erfpachten) blijven buiten schot.

Zogezegd werd de indexsprong opgelegd om "de competitiviteit van onze bedrijven te verbeteren". Maar waarom worden dan ook de wedden van ambtenaren en de sociale uitkeringen onderworpen aan de indexsprong? Waarom zijn er dan geen cijfers die aantonen dat er bijkomende jobs werd gecreëerd?

Het arrest van het Grondwettelijk Hof wordt nog deze zomer verwacht. De uitspraak van het Hof kan voor een Belgische rechter niet worden aangevochten, maar wel voor het Europees Hof voor de Rechten van de Mens.

VACATURES

HET FEDERAAL ABVV WERFT AAN:

VERTALER-TOLK (M/V/X)

• Solliciteren voor 15 juli 2016. Alle info op www.abvv.be/vertaler-tolk

MIDDLEWARE DEVELOPER (M/V/X)

• Solliciteren voor 30 september 2016. Alle info op www.abvv.be/middleware-developer

80

DE NIEUWE WERKER GAAT MET BETAALD VERLOF, een verwezenlijking die er enkel kwam door een algemene staking in 1936. Nu, 80 jaar later, plukken we nog steeds de vruchten van de sociale strijd van onze kameraden. We wensen iedereen een deugddoende vakantie. De Nieuwe Werker is terug op 2 september.

Je vakbond ABVV online
www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be



vakbondABVV



@vakbondABVV



Abonneer je op de nieuwsbrief

Geef je e-mailadres door op www.abvv.be



Mijn ABVV

jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv



Socialistische Mutualiteiten



■ WERKBAAR WERK

“Als delegees zorgen we mee voor de goede werksfeer”

Bijna de helft van de werknemers heeft een job die moeilijk of niet werkbaar is. Om werk werkbaarder te maken moet er dus veel gebeuren. Dit moet dan ook zijn effect krijgen op de werkvloer. ABVV-delegee Sven Dams is daar actief mee bezig bij Wienerberger in Beerse.



■ Sven Dams (35), operator en ABVV-delegee bij Wienerberger in Beerse

Weinig verlof
“De lonen zijn redelijk goed, en er zijn geen grote verschillen tussen de lonen. Maar de extralegale voordelen zijn beperkt, en de verlofdagen zijn beperkt tot 20 dagen. Dat is zeker een blijvend aandachtspunt.”

Enquête over werkbaar werk
In de vorming personeelsbeleid van ABVV Mechelen+Kempen kwam werkbaar werk uitgebreid aan bod. Toen de werkgever de week erna voorstelde om rond datzelfde thema een bevraging op te starten, nam Sven onmiddellijk contact op met diversiteitsconsulent Peter Dekort. Die stond Sven en de andere ABVV-delegees bij om die enquête goed op te volgen. Daaruit bleek vooral dat de relatie met de leidinggevenden minder goed was.

“Die resultaten verbaasden me niet. Er was de voorbije jaren een groot verloop van productieverantwoordelijken. Voor deze job wordt immers een hoog scholingsniveau gevraagd. Door het ploegensysteem is het voor de werknemers echter onmogelijk om een langdurige opleiding te volgen. Daardoor komt niemand van de werknemers in aanmerking, ondanks soms vele tientallen jaren ervaring. En dus wordt het steeds iemand die de fabriek niet goed kent.”

Goede werksfeer
“Uit de enquête bleek ook dat de sfeer op het werk goed is. De mensen zijn op elkaar aangewezen en werken ook echt samen. Collega’s zien elkaar vaak na het werk en trekken met elkaar op. Wellicht mede daardoor is er weinig personeelsverloop. Die goede sfeer zorgt er ook voor dat werknemers van vreemde afkomst zich welkom voelen. Er zijn collega’s van Marokkaanse, Albanese, Russische en Wit-Russische afkomst. Eén van hen woont zelfs in Rotterdam en doet 160 kilometers per dag om naar het werk te komen. En toen een ervaren collega door een arbeidsongeval zijn arm bijna helemaal kwijtraakte, kon hij daarna aan het werk als teamleader, zodat hij ook met zijn arbeidshandicap voort kan werken in het bedrijf.”

Wienerberger is een Oostenrijkse multinational, wereldwijd marktleider in bouwmaterialen en vooral bekend door merknamen als Terca, Desimpel en Porotherm. In België werken zo’n 1.200 mensen voor Wienerberger.

64 gevelstenen per seconde

Sven: “In Beerse werken we met 120 mensen en maken we gevelstenen en dakpannen. Onze steenbakkerij heeft de grootste productiecapaciteit van Europa. Die gevelstenen en dakpannen worden helemaal machinaal gemaakt. Vanaf de klei die gekneet wordt tot het bakken in de ovens. Dat gaat snel: onze snelste productielijn levert 64 gevelstenen per seconde. Door die hoge snelheid vergt de kwaliteitscontrole van die stenen heel veel concentratie. Die stenen zijn bovendien ook warm, tot 100 graden. Daardoor kan het in de zomer heel warm en stoffig zijn in de fabriek.”

Fysieke klachten

“Het is een grote syndicale bekommernis om het werk werkbaar te houden. De meerderheid van de werknemers bij Wienerberger is ouder dan 45 jaar. En velen krijgen na verloop van tijd fysieke klachten, vooral rugpijn. Bovendien is het ploegenwerk: de ene week is het de vroege ploeg van 6 tot 14 uur, de andere week is het de late ploeg van 14 tot 22 uur. Er is een vaste nachtploeg.”



EN NU JIJ?

Ook jij kan werkbaarheidsproblemen in jouw bedrijf of organisatie aanpakken. Onze ABVV-diversiteitsconsulenten helpen je hier graag bij: hun contactgegevens vind je op www.vlaamsabvv.be/diversiteit.

Onze nieuwe brochure ‘Werkbaar werk voor iedereen’ is hiervoor een nuttig hulpmiddel. Je kan ze gratis bestellen via diversiteit@vlaamsabvv.be.

OPLEIDING ‘SYNDICAAL WERK’ 2016-2017

Honger naar extra syndicale competenties?

Je hebt al aardig wat syndicale competenties in je rugzak. Maar er is plaats voor meer. Tijd dus om aan te vullen! Met de ‘Opleiding syndicaal werk’, in samenwerking met CVO COOVI Brussel.

- Voor wie? Ervaren ABVV-militanten, syndicale medewerkers en secretarissen, delegees...
- Aanpak? Modulaire opleiding: kies uit 8 modules wat je nodig hebt, of volg de volledige opleiding (over 3 jaar).
- Hoe vaak? 1 dag per week.
- Waar? Anderlecht (1070 Brussel, bereikbaar met metro).
- Vanaf? 6 oktober.
- Inschrijven? **Vóór de start van de modules!**
- Infodag zaterdag 3 september (8.30-12.30u).

Alle informatie over deze opleiding en de inschrijving: www.vlaamsabvv.be/voormilitanten

FOTOWEDSTRIJD ‘DE BEWOGEN MENS’

Stem nu op jouw favoriete foto



Bepaal mee wie dit jaar de Publieksprijs wint van de fotografiewedstrijd van Linx+. Kies jouw drie favoriete foto’s uit de themareeks ‘De Bewogen Mens’ en maak kans op een cadeaubox met 10 bioscooptickets. Stemmen kan tot 31 augustus. www.linxplus.be

Nieuw op ABVV-Experten.be



Wat we kunnen leren van Bernie Sanders

In de Verenigde Staten maakt een linkse presidentskandidaat een echte kans. Dat is ongezien...

Tips en tricks voor een mobiliteitsbeleid in jouw bedrijf

Hoe een syndicalist werk kan maken van beter woon-werkverkeer...

→ Lees meer op www.abvv-experten.be

Eerste hulp voor jongeren, ook tijdens de zomervakantie

Ben je jobstudent of schoolverlater, en heb je een vraag of een probleem? Contacteer dan als de bliksem een van onze medewerkers in je buurt:

- Aalst: Houtmarkt 1, 053 72 78 16
- Antwerpen: Ommeganckstraat 35, 03 220 66 92
- Brugge: Zilverstraat 43, 050 44 10 40
- Brussel: Zwedenstraat 45, 02 552 03 63
- Dendermonde: Dijkstraat 59, 052 25 92 83
- Gent: Vrijdagmarkt 9, 09 265 52 07
- Hasselt: Gouverneur Roppesingel 55, 011 28 71 41
- Kortrijk: Rijselsestraat 19, 056 24 05 36
- Leuven: Maria Theresiastraat 119, 016 27 18 94
- Mechelen: Zakstraat 16, 015 29 90 45
- Oostende: J. Peurquaetstraat 27, 059 55 60 55
- Roeselare: Zuidstraat 22/22, 051 26 00 93
- Ronse: Stationsstraat 21, 055 21 19 20
- Sint-Niklaas: Vermorgenstraat 9, 03 760 04 14
- Turnhout: Grote Markt 48, 014 40 03 18

www.abvvjongeren.be • info@abvvjongeren.be

De Radeis, helemaal klaar voor de zomer!

De nieuwe Radeis is er! Het driemaandelijkse magazine van ABVV-Senioren biedt heel wat leesvoer voor de komende zomerperiode. We gaan in gesprek met Bleri Lleshi over liefde en cynisme, we bespreken de resultaten uit de rusthuisbarometer van de socialistische mutualiteit, maken een heerlijk fris dessert met aardbeien en laten ABVV-senior Manu De Boeck aan het woord over delegeeschap vroeger en nu.

Wil je de Radeis gratis in je brievenbus?

Geef ons een seintje op info@linxplus.be of bel naar 02 289 01 80 en wij zorgen voor de rest. Je kan het magazine ook online raadplegen via www.abvvsenioren.be.

ROOD ROEST NIET!

Stop de afbraakpolitiek! Onze rek is op!

Minstens 60.000 militanten kwamen dinsdag 24 mei op straat tegen de nieuwe Belgische regering van de regeringspartij Michel en Bourgeois. Rood, Blauw en Groen stonden schouder aan schouder. Ook ABVV-Senioren waren massaal aanwezig. De rek is op. Bovenop al de facturen die nu al in ons land vallen, wil deze factuurregering nog eens 3 miljard besparen. Dit allemaal op de kop van de werknemers, gepensioneerden, verzekerden, etc... En ondertussen krijgen de grote vermogens en bedrijven vrij spel. Alleen dat niet genoeg is, wil de regering Michel nu ook naar agenda doorbrengen om langer en meer werken in moeilijke omstandigheden. De nationale begroting is het startschot van het syndicaal verzet met name!

LEES HIEROP DE MOEDERBLAD

3 2016
Wat wordt er voor de zomer en de zomer?

7
7 of 8 maanden van vakantie? Het kan! Het kan!

11
Tweevoudige bonus en een bonus? Het kan! Het kan!

15
Aanpak met de vakbonden? Het kan! Het kan!

16
Begroting? Het kan! Het kan!

DE RADEIS VAN ABVV-SENIOREN
DE RADEIS VAN ABVV-SENIOREN
DE RADEIS VAN ABVV-SENIOREN
DE RADEIS VAN ABVV-SENIOREN

magik?
www.magik.be

■ BOEK OVER ANTIFASCIST PIET AKKERMAN

“Een voorbeeld voor al onze militanten”

Tot voor kort was de Antwerpse Spanjestrider Piet – bijnaam ‘Israël’ – Akkerman weinig bekend. Onlangs kwam daar verandering in, want de Algemene Centrale Antwerpen-Waasland bracht er een fraai boek over uit. We spraken met VRT-journalist Sven Tuytens, die samen met historicus Rudi van Doorslaer het boek schreef, en uitgever Bruno Verlaeckt, voorzitter van AC Antwerpen-Waasland. “Akkerman was zonder meer een voorbeeld voor de militanten die we in onze rangen hadden – en nog steeds hebben.”

In de jaren '30 voerde Piet Akkerman hevig strijd tegen onrechtvaardigheid. Hij liet zich al snel opmerken als strijdvaardig syndicalist en antifascist. In de Spaanse Burgeroorlog (1936-1939) voerde hij een Belgisch-Frans bataljon van de internationale brigades aan. Dit deed hij tot zijn vroege dood in het Spaanse Guadaluajara. Hij werd amper 23 jaar.

Hoe het begon

Co-auteur Sven Tuytens vertelt: “Het begon allemaal toen ik een artikel schreef voor Brood & Rozen, het tijdschrift voor sociale bewegingen, over de Spaanse strijdjaren van Akkerman. Toen ik in de streek rond Guadalajara ging vragen wat daar juist gebeurd was, bleken ze blij dat iemand van buitenaf geïnteresseerd was in hun geschiedenis. Al snel werd beslist een herdenkings-



■ Piet 'Israël' Akkerman (Amsab - Instituut voor Sociale Geschiedenis, Gent)

plechtigheid te organiseren voor hem.”

Bruno Verlaeckt gaf er een toespraak en besloot dat dit stukje Antwerpse, Spaanse én syndicale geschiedenis een boek verdiende: “De toehoorders werden passioneel, riepen ‘Viva la Republica!’, de leuze van de Internationale Brigade en scandeerden Akkermans naam. Zelf had ik nog nooit van hem gehoord. Het was daar dat we beslisten hiermee verder te gaan. Akkerman was, en is nog steeds, een voorbeeld voor militanten die we in onze rangen hadden en nog steeds hebben. In het Antwerpen van de jaren '30 was Akkerman een zeer populair figuur. Eerst door met zijn broer Emiel in het noorden van Frankrijk 40.000 seizoenarbeiders zes weken te laten staken, om daarna de Antwerpse

diamantsector plat te leggen. Je moet het maar doen!”

Tuytens vult aan: “En dat voor gasten die amper 20 jaar waren.”

In de clinch

De jaren '30 staan vandaag vooral te boek als crisisjaren. Dit zal Piet aan den lijve ondervinden. Door de aanhoudende diamantcrisis vindt hij geen werk. Hij beslist naar de Luikse steenkoolmijnen te trekken. Tuytens: “Je kan dit gerust een wanhoopsdaad noemen. Toch werkte hij niet zo lang in de mijn, enkele maanden maar. Hij kon daar niet aarden. Alles viel heel zwaar tegen en hij trok terug naar Antwerpen.”

Al snel ging hij in de clinch met het Joods patronaat én de vakbondsleding van de Algemene Diamantbond (ADB) waarvan hij lid was. Bruno Verlaeckt: “De aanwezigheid van dissidente stemmen in een massaorganisatie is van alle tijden. In een verstedelijkte, industriële omgeving zoals Antwerpen toen is de organisatie – ook partijpolitiek – van die tegenstemmen vaak efficiënter en belangrijker. Als vakorganisatie moet je daar volwassen en open omgaan, bereid zijn om te luisteren, te debatteren, en dat zonder naïef te zijn. Dit alles steeds met een duidelijk syndicaal doel voor ogen.”

Jeugdige revolutionaire drang

Veel had ook te maken met macht en ego's. ADB-voorzitter Louis Van Berckelaer maakte er een heel persoonlijk conflict van. Tuytens: “Zijn autoriteit werd aangetast door die jonge snaak. Hij noemt hem zelf na verloop ostentatief ‘kakkerman’. Van Berckelaer was ook niet zomaar iemand. Als voorzitter én senator was hij natuurlijk een hoofdrolspeler in het sociaal overleg en de socialistische vooroorlogse beweging in Antwerpen.”

Maar over vakbondskwesties hadden Van Berckelaer en de Diamantbewerksbond een vrij duidelijke lijn. Verlaeckt: “Intern debat was mogelijk. Maar naar de buitenwereld toe werden besluiten unaniem verdedigd. Dat is een lijn die we vandaag ook als AC Antwerpen-Waasland proberen aan te houden. Misschien kun je Piet Akkerman wel naïef noemen: hij liet zich in zijn jeugdige revolutionaire drang voor de kar spannen van de communisten die in de jaren '30 de klassieke vakbonden probeerden te saboteren om zo eigen vakorganisaties op te richten. Vandaag is dat – in België toch – niet meer aan de orde.”

Buitenlandse werknemers

“Als toponderhandelaar viel de frustratie van Van Berckelaer ook wel te begrijpen. Hij zette zijn hele gewicht en netwerk in om tot akkoorden te komen,” gaat Verlaeckt verder, “terwijl een snotneus als Akkerman die akkoorden betwistte en ze voorstelde als nederlagen voor de arbeiders. Er is niets oneerbaars aan een compromis, zolang dit niet compro-



■ Bar Kochba of Hashomer Hatsair van Antwerpen, 1925 of 1926, met Emiel Akkerman in het wit, uiterst rechts. De hoofd-deksels wijzen op de voorbereiding van een nieuw leven in Palestina (foto: Abraham Wenger/GegeSoma, Brussel)

mitterend wordt. Het zichtbare gemak waarmee Akkerman arbeiders kon mobiliseren wijst op een te makke houding van de vakbondsleding tegenover de echte vijand, het patronaat.”

Door het conflict met Akkerman (die ook Jood was) sloop er een antisemitisme in het vakbondsdiscours. Het werd soms verengd tot een ‘Joods probleem’. Ook vandaag moet een vakbond om kunnen met een superdiverse samenleving.

Verlaeckt: “Ja, zoals vandaag worstelde de sociaaldemocratie ook toen met de instroom van buitenlandse arbeidskrachten die concurrentie vormden op de arbeidsmarkt voor de Belgische arbeiders. Vandaag proberen we als vakbond de strijd te voeren tegen het systeem en de mechanismen van uitbuiting en beschouwen we de buitenlandse werknemers als medeslachtoffer van de sociale dumping. We proberen ook hen te organiseren en niet als tegenstanders te beschouwen. Dat doen rechtse populistische Wilders, Le Pen en Dewinter wel.”

Spaanse Burgeroorlog

In de zomer van 1936 brak in Spanje een burgeroorlog uit. Van over de hele wereld trokken jonge antifascisten naar Spanje, om daar met de wapens de democratisch verkozen republiek te gaan verdedigen. Naar schatting 2.400 vrijwilligers vertrokken uit België. Piet Akkerman was één van hen. Hij smeedde zich volledig.

Tuytens: “Er zijn weinig Belgen die in de Spaanse burgeroorlog zo hoog zijn geraakt als Akkerman. Hij werd politiek commissaris, verantwoordelijk voor de politieke vorming, een functie weggelegd voor de meest authentiek overtuigde strijders. Als 23-jarige viel hij heel snel op.”

Piet Akkerman kwam tragisch aan



■ Republikeinse loopgraven in universiteitswijk van Madrid. Op de achtergrond de gebouwen van de universiteit die vandaag nog steeds de sporen uit 1936 dragen (foto: Asociación de los Amigos de las Brigadas Internacionales, Madrid)

zijn einde. Een bajonetsteek in de buik werd hem fataal. “De enige manier om mensen te overtuigen te vechten, was hen het goede voorbeeld geven. Akkerman, als politiek commissaris, gaat mee op verkenning. En door een vergissing liep Akkerman recht in een val waar het onvermijdelijke gebeurde.”

En nu een boek

Akkermans geschiedenis toont aan hoe snel we als samenleving sommige geschiedenissen en verhalen

kwijt raken of gewoon vergeten. Toch koos de AC Antwerpen-Waasland er voor het verhaal van Akkerman uit te brengen.

Verlaeckt: “Ten eerste misschien omdat de ADB in 1993 opging in de centrale Textiel, Kleding en Diamant (TKD), die op haar beurt in 2014 onderdeel werd van de AC. Ten tweede omdat in de jaren '30-'40 de vakbond wel vaker boeken uitgaf over inspirerende figuren. Het is in diezelfde optiek dat ook wij dit boek uitgeven. Een figuur als Akkerman

Win een boek!

Linx+ geeft vijf exemplaren weg van het boek ‘Israël Piet Akkerman: Van Antwerpse vakbondsleder tot Spanjestrider’ aan lezers van De Nieuwe Werker die het antwoord weten op onderstaande vraag.

Hoe heette de broer van Piet Akkerman?

Mail je antwoord, samen met je naam en adres, naar info@linxplus.be.





Nood aan beter controlesysteem in binnenscheepvaart

Jacques Kerkhof is bij BTB verantwoordelijk voor de maritieme sectoren. Hij volgt actief de binnenvaart in de Europese Transport Federatie (ETF) op en is voorzitter van de Europese sociale dialoog. Onze man bij uitstek dus voor een interview over de uitdagingen in de binnenscheepvaart.

DNW: Kan je de binnenvaart kort in kaart brengen?

Jacques Kerkhof: "In Europa zijn ongeveer 45.000 werknemers actief in de binnenscheepvaart en een veelvoud daarvan in de binnenhavens en de administratieve dienstverlening van de sector. Zowat 7% van alle goederen in Europa wordt via de binnenvaart vervoerd. 16% van de werknemers zijn vrouwen."

"Inderdaad, de Europese binnenvaart wordt gekenmerkt door veel kleine (micro) ondernemingen gerund door particulieren of zelfstandigen. Een dermate gefragmenteerde sector die transnationaal actief is, heeft nood aan een kortdurende aanpak op Europees niveau om afdoende sociale bescherming en degelijke arbeidsvoorwaarden te waarborgen."

De binnenvaart is een gefragmenteerde sector die blijkbaar moeilijk te controleren is.

ETF stelt alles in het werk om de Europese sociale dialoog te versterken en bindende akkoorden af



■ Jacques Kerkhof, voorzitter van de sociale dialoog in de binnenvaart en binnen BTB verantwoordelijk voor de sector



te sluiten met een toegevoegde sociale waarde voor de werknemers. Maar BTB zelf is ook in de weer om de belangen van de werknemers in de sector te behartigen, niet?

"BTB is actief binnen de gevestigde organen zoals de Riviercommissies (Rijn, Donau), maar ook via deelname aan workshops, conferenties, seminars, enz.. We besteden veel tijd en energie aan het Europese Sociale Dialoog comité voor de binnenvaart, een Europees overlegorgaan waarin werknemers- en werkgeversorganisaties zetelen. Samen met EBU (European Barge

Union) en ESO (European Skippers' Organisation) geeft ETF vorm aan de sociale wetgeving van de sector. Zo werd op vijftien februari 2012 een akkoord bereikt over het organiseren van de arbeidstijden binnen de sector. Deze regeling geldt voor zowel vracht- als passagiersvervoer, zowel voor het nautisch als hotelpersoneel. Dat akkoord werd voorgedragen aan de Europese Commissie om via een Raadsrichtlijn omgezet te worden in Europees recht."

Maar er is blijkbaar nood aan een versterking van de regelgeving en

vooral versterking van de controles daarop.

"Zo is dat. Daarom dient BTB binnenkort tijdens een ITF-/ETF-conferentie een motie in om aan te dringen op de ontwikkeling van een Europees digitaal controlesysteem. Dit systeem moet de vaartijden als ook de werk- en rusttijden digitaal registreren zodat de verschillende overheden een deftige controle kunnen uitvoeren. Het doel is de lat voor iedereen gelijk te leggen. Op die manier hopen we de sociale dumping op kap van de werknemers een halt toe te roepen."

Bpost geeft slecht voorbeeld met "Bringr"

Bpost start met een alternatieve pakjesdienst "Bringr" genaamd. "Iedereen pakjesbezorger", is het nieuwe devies onder de noemer van de zogenaamde deeleconomie. Nefast voor de tewerkstelling, niet alleen bij Bpost maar ook bij de koeriersbedrijven.

Niks mis met deeleconomie

Neen, er is niks mis met deeleconomie. Er is wel een probleem wanneer bedrijven allerlei initiatieven organiseren waar vooral zichzelf beter van worden en niet de burger die een schijntje meepikt. Vaak worden op die manier bestaande diensten uit de markt geduwd. Frank Moreels, voorzitter BTB: "Onder de noemer deeleconomie willen bedrijven hun kosten drukken, hun winsten verhogen, en waar mogelijk 'lastig' personeel vervangen. Zo ontstaan er heel wat

kwetsbare jobs. Want laat ons eerlijk zijn: vaak hebben de particulieren die in de deeleconomie werken, geen andere keus."

Professionelen worden aan de kant gezet

Deeleconomie is het nieuwe toverwoord waarmee jobs weggegomd worden. Medewerkers van Bpost worden aan de kant gezet en vervangen door een particulier die geen sociale rechten opbouwt en uiteraard goedkoper is. Dit alles is mogelijk dankzij de 'bijklusstatuten', die recent door de federale regering werden goedgekeurd. Bedrijven besparen kosten op personeel en vervangen werknemers door bijklussers. Initiatieven zoals "Bringr" leiden tot "nul-uur-contracten", waarbij je gebeld wordt als er een kleine job voor je is en je geen enkel recht hebt.

Overheid organiseert zelf sociale dumping

Bpost is dan wel een beursgenoteerd bedrijf ... de Belgische staat is nog steeds - met 50,01 % van alle aandelen - de grootste aandeelhouder. Frank Moreels: "Met Bringr destabiliseert de overheid de arbeidsmarkt door de organisatie van nul-uur-contracten. BTB roept de overheid op om goed na te denken over de gevolgen! Maar ook onze collega's bij Bpost moeten goed nadenken of ze hiermee geen doos van Pandora openen."

Onerlijke concurrentie voor koeriersbedrijven!

Bpost herhaalt nu net wat UBER al eerder deed: taken door privépersonen laten uitvoeren, goedkoper en flexibeler. Hoe lang zal het duren vooraleer Bpost voor alle pakjes en niet enkel die van parti-

culieren met Bringr aan de slag gaat? Benieuwd. Het betreft in ieder geval een regelrechte aanslag

op de tewerkstelling bij de koeriersbedrijven.



PRETTIGE VAKANTIE



PRETTIGE VAKANTIE? DAT IS VERDIEND, ZAL VOOR VELEN DE REACTIE ZIJN.

Eerst het goede nieuws. De regering zal proberen de begrotingscontrole en de zoektocht naar de mogelijke 8 miljard over de zomer heen te tillen. Maar het zal de maatregelen niet minder zwaar maken. Gelukkig zullen we dan alvast niet tijdens het zomerreces opgeschrikt worden met alweer een nieuwe reeks asociale maatregelen waar vooral de

werknemers en de 99 % burgers de dupe van zullen zijn. De '1 %' moet van deze regering immers niets vrezen, zij blijven in 'Optima forma'.

Vanaf 1 juli kunnen we ook eindelijk opnieuw een normale index toepassen (+0,88 %). Dat is goed nieuws. Maar alles is relatief want de indexblokkering kostte ons ondertussen 2,5 %, waarvan 2 % voor de rest van ons leven. Natuurlijk zullen we een en ander wel proberen goed te maken tijdens komende sectorale onderhandelingen. Ondertussen leverde elke metaalarbeider/ster gemiddeld wel al 550 euro per jaar in (1100 euro de voorbije twee jaren). Ieder kan voor zich uitrekenen wat dat voor de rest van zijn/haar carrière (niet-cumulatief) al betekent.

PRETTIGE VAKANTIE. HET ZAL WEL MOGEN.

De wet-Peeters, die de facto een einde zal maken aan de 38-urenweek, is er nog niet, maar zal er wel komen. Natuurlijk bestaan er al identieke regelingen in bepaalde sectoren, waaronder de metaalsectoren. Maar die waren wel deftig onderhandeld, mét de nodige tegenprestaties. Die nodige tegenprestaties en onderhandelingen kunnen we in de toekomst op onze buik schrijven. Voor deze regering moeten de werknemers weer braaf pikken en slikken. Zoals in de goeie, ouwe tijd.

VOOR DEZE REGERING MOETEN DE WERKNEMERS WEER BRAAF PIKKEN EN SLIKKEN. ZOALS IN DE GOEIE, OUWE TIJD

Prettige vakantie. Het zal wel mogen. Het zijn de vrouwen, de jongeren, de laagopgeleiden en armen die de grootste slachtoffers zijn van deze factuurregeringen. Maar inmiddels hebben we allemaal onze duit in het zakje moeten doen. Een laatste bewijs: we zijn allemaal slachtoffer van de verdere afbouw van de openbare diensten.

De meesten werknemers moeten werken tot hun 67 en het wordt steeds moeilijker om een volledige loopbaan (en dus volledig pensioen) te halen als de plannen van de regering-Michel om aan de gelijkgestelde periodes te rommelen bewaarheid worden.

PRETTIGE VAKANTIE. HET ZAL WEL MOETEN.

We zullen voor de nodige krachten moeten zorgen voor de komende afspraken. We beginnen op 29 september en 7 oktober. Het is belangrijk dat we in gemeenschappelijk vakbondsfront ons blijven verzetten tegen de regeringspartijen die telkens weer de werknemers viseren.

Maar een #VakbondinActie doet meer dan alleen maar staken en betogen. We weten allemaal hoe belangrijk sociaal overleg is. Het is niet voor niets - opnieuw - dat deze regering systematisch het sociaal overleg probeert te ondergraven. Nu als een rechtse regering het sociaal overleg wil ondermijnen, dan moet een linkse vakbond er alles aan doen om - op een doordachte en intelligente manier - dat sociaal overleg in stand te houden. Dat is niet makkelijk. Het zijn dan ook geen simpele tijden. Maar het moet wel gebeuren. We moeten op elk moment vermijden om zoals de Britten, eerst met een grote mond de BREXIT te stemmen en de dag daarna te moeten constateren dat je niets meer te vertellen hebt.

Prettige vakantie van en voor #VakbondinActie.

HERWIG JORISSEN
VOORZITTER



ABONNEER JE NU OP HET MAGAZINE VAN AMSAB 'BROOD & ROZEN' VIA WWW.BROODEN-ROZEN.BE



ABVV-METAAL, vakbond in beweging, werkt aan
VOOR ONMIDDELLIJKE INDIENSTTREDING OP HET HOOFDKANTOOR IN BRUSSEL:

ADVISEUR STUDIEDIENST (M/V)

PROFIEL:

- Je hebt een Sociaal-Juridische Bachelor- of Masteropleiding
- Je bent tweetalig (NL / FR)
- Je bent goed in samenwerken
- Je hebt uitstekende schriftelijke en mondelinge communicatie vaardigheden
- Je beschikt over een rijbewijs B
- Je kan je terugvinden in de doelstellingen en waarden van onze organisatie

TAKENPAKKET:

- Je voert onderhandelingen in de verschillende sectoren

ABVV-METAAL BIJDT:

- Een aantrekkelijk salaris volgens ABVV-Metaal barema
- Extralegale voordelen
- Een aangename en geëngageerde werksfeer

• GEÏNTERESSEERD?

Kandidaturen met CV voor 12 juli mailen naar:
Herwig Jorissen, Voorzitter
mlenders@abvvmetaal.be

Of naar Jacob Jordaensstraat 17 - 1000 Brussel

MEER INFO OF VRAGEN: 02/627 74 11



WWW.ABVVMETAAL.BE

BLOG IN DE KIJKER

80 JAAR CONGÉ PAYÉ



ABVV-METAAL SPRAK MET PAULE VERBRUGGEN VAN AMSAB OVER DE GESCHIEDENIS VAN HET BETAALD VERLOF

Straks zullen de meesten van ons hoe dan ook genieten van één of een paar weken vakantie. Betaalde vakantie weliswaar, dat vinden we evident. Bijna niemand weet wellicht nog dat het betaald verlof pas in 1936, dus 80 jaar geleden, werd ingevoerd. Met dank aan de vakbond.

Voor de arbeiders in de 19e eeuw-begin 20e eeuw bestond er nauwelijks een scheiding tussen werk en vrije tijd. Vrije dagen bleven beperkt tot de verplichte feestdagen. De eerste stappen in de richting van meer vrije tijd waren trouwens gericht op de verkorting van de werkdagen. Tot 1870 bleef de twaalfurige werkdag de algemene regel, vanaf dan gleeid die geleidelijk af naar tien uur.

Het startsein voor de strijd voor arbeidsduurvermindering was de oprichting van de Tweede Internationale in 1889. België was een van de laatste landen die de achturige werkdag invoerde; pas in 1919 werd beslist tot de invoering van de 53-urige werkweek, die kort daarop in een achturedag (of 48-urige werkweek) werd omgezet.

De uitvoering van de veertigurenweek zou nog veel voeten in de aarde hebben; voor het betaald verlof werd een kaderwet gestemd op 8 juli 1936. De eis voor betaald verlof leefde hier in België niet zo sterk. België was trouwens een van de laatste Europese landen die het betaald verlof invoerde.

Typend was dan ook dat de arbeiders aanvankelijk hun verlofdagen niet echt als vakantie beschouwden. Zij hielden zich bezig met zaken waar anders geen tijd voor was, zoals huiselijke karweiën, familiebezoek ... Pas in de loop van de jaren 1960, naarmate hun inkomen steeg, ontdekten ze ook de geneugten van het reizen en ontwikkelde zich het massatoerisme. Intussen hebben voltijdse werknemers recht op vier weken betaalde vakantie.

En wie betaalt hier nu voor? Wel, wij allemaal. De jaarlijkse vakantie is namelijk een van de pijlers van ons systeem van sociale zekerheid.

PAULE VERBRUGGEN
AMSAB-IG



WIL JE HET VOLLEDIGE ARTIKEL LEZEN, SURF DAN SNEL NAAR [HTTP://BIT.LY/ CONGÉPAYÉ](http://bit.ly/congépáyé)

HERVORMING PENSIOENEN

Regering ziet pensioenen als louter budgettaire last

Langer en harder werken voor minder pensioen. Dat is kort samengevat het pensioenproject van de regering. Wederom zijn het vooral vrouwen die getroffen worden door de neoliberale besparingsdrift.

Het stond in geen enkel verkiezingsprogramma, maar het stond wel klaar en duidelijk in het regeerakkoord: "De wettelijke pensioenleeftijd wordt in 2025 verhoogd naar 66 jaar en zal in 2030 67 jaar bedragen [...]" Zuiver kiezersbedrog.

De leeftijd voor vervroegd pensioen werd opgetrokken. Vanaf 2019 kan dat pas vanaf 63 jaar en 42 jaar loopbaan.

'Sociale correcties'

De regering-Michel spreekt graag over 'sociale correcties'. Ze wekt hierbij de indruk dat de zwaksten (laagste lonen, kortgeschoolden, lage pensioenen,...) niet te lijden hebben onder de vele besparingen en hervormingen. Het feit dat er sociale correcties nodig zijn, bewijst eigenlijk al dat de hervormingen aan de basis asociaal zijn. De 'sociale correcties' voor de gepensioneerden – waar de regering mee uitpakt – komen in feite trouwens neer op de welvaarts-koppeling die al bij wet bepaald werd en die om de twee jaar door de sociale gesprekspartners onderhandeld wordt.

De meesten dreigen tot hun 67ste te moeten werken



Wat heeft de regering-Michel op vlak van pensioenen nog voor ons in petto?

De huidige pensioenberekening beschermt voor een stuk de deeltijdse werknemers. Bij de vorige verhoging van de pensioenleeftijd (voor vrouwen) werden deze beschermingsmaatregelen ingevoerd. Vrouwen hadden toen, maar ook vandaag nog, andere loopbanen dan mannen. De minister van Pensioenen waagt het dus niet alleen om de pensioenleeftijd weer te verhogen en dat zonder beschermingsmaatregelen voor vrouwen. Hij wil de vroegere bescherming zelfs afschaffen. Niet langer de loopbaan jaren, maar wel de loopbaandagen dienen dan als basis voor de berekening.

Drie voorbeelden.

Jan werkte gedurende 45 jaar in 2/3de (208 dagen). In de huidige regeling ontvangt hij 1.169 euro pensioen. Onder de nieuwe berekening zakt dit, ondanks de verhoging met 2,50 procent van het basisbedrag, naar 799 euro.

An werkte 30 jaar voltijds en halftijds vanaf haar 50 tot haar 63. Vandaag zou zij recht hebben op 1.117 euro pensioen, vanaf 2018 slechts op 918 euro.

Simone was 30 jaar quasivoltijds aan de slag, daarna nog tien jaar in 1/3de. De huidige berekening brengt haar pensioen op 1.169 euro. Zij ziet haar pensioen dalen tot 940 euro.

Minimumpensioenen

Bevoegd minister Daniel Bacquelaine (MR) kondigde met veel getoeter aan dat de minimumpensioenen zouden worden opgetrokken. Een snelle blik op zijn voorstel leert dat dit enkel geldt voor wie een carrière van 45 jaar heeft opgebouwd. De toegangsvoorwaarden worden verstrengd voor deeltijds werkenden en de berekeningswijze wordt nadeliger voor zij die in hun loopbaan voltijds en deeltijds combineren.

In plaats van het pensioen op te trekken tot de armoedegrens, doet de regering net het omgekeerde door te sleutelen aan de manier waarop het pensioen berekend wordt.

Wat nog komen zal

De indexsprong betekent een verlies van tienduizenden euro's op een volledige loopbaan. Lonen worden bevroren en liefst van al zou de regering collectieve onderhandelingen op de schop doen. Het mes wordt gezet in de openbare diensten, een cruciaal stuk koopkracht van de doorsnee burger. De facturen voor gezinnen gaan omhoog (zie www.factuurregering.be) en de werknemers betalen de belastingen die de grote vermogens en multinationals ontduiken of ontwijken.

Maar de regering zou graag nog een paar stappen verder gaan.

"De regering zal tijdens deze legislatuur de omschakeling naar een puntensysteem voor de pensioenberekening uitwerken", zo lezen we in het regeerakkoord. Op basis van je activiteit gedurende je loopbaan (loon en/of uitkering) krijg je een bepaald aantal punten. Probleem is dat je op voorhand niet weet met welk bedrag een bepaald totaal aan punten overeenstemt. Dat hangt af van de economische toestand, de staatsfinanciën, levensverwachting, enzovoort. Onzezekerheid troef! Je leest er meer over op pagina 9.

De regering viseert vrouwen



De regering-Michel maakt er een punt van de ambtenarenpensioenen te 'harmoniseren' met die in de privésector. Dit harmoniseren betekent enkel dat de ambtenarenpensioenen stevig moeten inleveren terwijl het net de werknemerspensioenen zijn die omhoog moeten. Men vergeet er steevast bij te vertellen dat het aantrekkelijkere ambtenarenpensioen een vorm van uitgesteld loon is. Zij hebben namelijk gedurende hun loopbaan geen aanvullend pensioen, de zogenaamde tweede pijler, noch maaltijdscheques of dertiende maand.

'Onhoudbaar'

De regering ziet de pensioenen louter als een budgettaire last, iets waarop verder bespaard kan en moet worden. Maar de Belgische pensioenen behoren al tot de laagste in Europa. De vervangingsratio (de verhouding van pensioeninkomen van personen tussen 65 en 74 jaar ten opzichte van het inkomen van werknemers tussen 50 en 59 jaar) bedraagt 47 procent voor ons land, net als in Duitsland en Nederland. In Frankrijk, Luxemburg en het gemiddelde in de Europese Unie is dat een pak hoger, respectievelijk 64, 75 en 55 procent.

België geeft bovendien al minder uit aan pensioenen dan onze buurlanden, namelijk 2.400 euro per inwoner tegenover 2.618; 3.408 en 3.157 euro per inwoner in respectievelijk Duitsland, Frankrijk en Nederland. In Denemarken loopt dit zelfs op tot 4.192 euro.

Weinig verrassend voor een neoliberale besparingsregering, doet zij er alles aan om links en rechts te besparen op kap van de loon- en weddetrekkenden. Ze wil ons laten geloven dat ons huidig systeem onhoudbaar is, door de stijgende kosten in de sociale zekerheid. Daarom ijvert ze voor 'noodzakelijke hervor-

De regering raakt aan het pensioenbedrag



mingen' en 'modernisering', eufemismen voor sociale afbraak.

Natuurlijk zijn er wél alternatieven voor dit asociaal beleid. Stap één hierin is een rechtvaardige fiscaliteit. Geen achterpoortjes in de belastingwetgeving. Geen voordeelregimes voor multinationals, waaronder de 'excess profit rulings' en de notionele intrestaftrek. Strenge controle op belastingfraude en fiscale optimalisatie. Een belasting op grote vermogens. Een eerlijke bijdrage van iedereen, waarbij de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen, is de sleutel niet enkel tot de houdbaarheid, maar tot de verbetering van ons sociaal systeem.

Wat zijn gelijkgestelde periodes?

Gelijkgestelde periodes zijn bepaalde periodes tijdens je loopbaan waarin je niet werkt maar die wel meetellen in de berekening van je pensioen. Je blijft gedurende die periode van inactiviteit wel pensioenrechten opbouwen.

Voorbeelden zijn ziekte, onvrijwillige werkloosheid, SWT (vroegere brugpensioen), tijds-krediet met motief,...

De discussie hierover komt dit jaar nog op tafel want regering en werkgevers zijn er op uit de gelijkgestelde periodes drastisch in te perken of helemaal af te schaffen. Nochtans is dit een belangrijk onderdeel van onze sociale bescherming.

Hoe geraak je als werknemer immers nog aan een loopbaan van 45 jaar als er geen rekening wordt gehouden met een periode nadat je bijvoorbeeld ontslagen wordt? Bovendien gebeurt de controle op de werkloosheid vandaag al op het moment dat je werkloos bent. Lig je zelf aan de basis van je ontslag, dan krijg je geen werkloosheidsuitkeringen en bouw je geen pensioen op. De minister van Pensioenen en de regering willen ook de periodes waarin je ontslagen bent én je er geen schuld aan hebt toch gaan bestraffen door daar een lager pensioen voor te voorzien. Werknemers betalen hier dubbel de prijs. Eerst door je job te verliezen en zoveel jaar later door een (nog) lager pensioentje.

Vrouwen, zieken, werkzoekenden dreigen de slachtoffers te worden van deze harde besparingsmaatregelen in een maatschappij waar enkel het voor-wat-hoort-wat-principe van tel is.

Het principe van de gelijkgestelde periodes is geen gunstregime voor wie op wereldreis vertrekt. Het belangt iedereen aan. Het is een bescherming voor iedereen die op een bepaald moment tijdens zijn loopbaan, om wat voor reden dan ook, vrijwillig of onvrijwillig, een periode van inactiviteit kent.

Ruim 53 procent van de loopbaan van arbeidsters bestaat uit gelijkgestelde periodes. Bij arbeiders is dit ook bijna 39 procent. De loopbaan van vrouwelijke bedienden bestaat voor bijna 25 procent uit gelijkgestelde periodes, bij hun mannelijke collega's is dit net geen 15 procent.

Van alle gelijkstellingen bij vrouwen op twee jaar voor hun pensioen is de helft werkloosheid, 20 procent ziekte en invaliditeit en 21 procent brugpensioen. Slechts 6 procent is loopbaanonderbreking. Bij mannen is 28 procent werkloosheid, 19 procent ziekte en invaliditeit en 48 procent brugpensioen.

De afschaffing hiervan past niet in het maatschappijmodel waar wij voor staan. Wij staan voor een goede sociale bescherming als investering op lange termijn, met kansen en rechten voor iedereen. Een goede mix van verzekering en solidariteit is broodnodig, alsook de bijkomende middelen om die te blijven verzekeren. De middelen zijn er, enkel de politieke wil ontbreekt.

■ PENSIOEN OP BASIS VAN PUNTEN

Onzekerheid troef voor werknemers en dus geen optie voor vakbonden!

Zonder de resultaten van het Nationaal Pensioencomité (NPC) af te wachten, trok de regering de wettelijke pensioenleeftijd op. In haar regeerakkoord lanceert ze een nieuw idee: een pensioenberekening op basis van punten. Deze drastische hervorming van de pensioenberekening werd binnen het NPC bestudeerd en doet bij de vakbonden alvast ernstige vragen rijzen.

Het systeem werd ontwikkeld in opdracht van de regering. Bedoeling was om mogelijke hervormingen van onze pensioenstelsels te bestuderen, om het 'betaalbaar' te houden.

Basisprincipes

De basisprincipes van het pensioen op punten zijn:

- Voltijds loopbaanjaar met gemiddeld salaris = 1 punt;
- Lager dan gemiddeld salaris geeft recht op een fractie van 1 punt (en omgekeerd);
- Sommige periodes van inactiviteit (behoudens datgene wat nog beslist kan worden: werkloosheid, ziekte, loopbaanonderbreking, SWT,...) scoren minder dan 1 punt om werknemers te responsabiliseren;
- Eén jaar extra werken na de wettelijke vervroegde pensioenleeftijd (vandaag 63 jaar) levert meer dan 1 punt op (naar analogie met de pensioenbonus die net door deze regering werd afgeschaft);

- Indien alsnog drie pensioenstelsels blijven bestaan (privé, ambtenaren, zelfstandigen), dan worden die geharmoniseerd en zal het voordeliger systeem van de ambtenaren nog verder het onderspit delven.

Tot dusver is alles gebaseerd op de logica van een pensioen gebonden aan het aantal loopbaanjaren, in verhouding met de arbeidstijd en waarvan het bedrag min of meer gebonden is aan het verdiende loon (min of meer want er is momenteel een minimum per voltijds loopbaanjaar en het refereteloon wordt voor de hoge lonen geplafonneerd).

In het voorgestelde systeem stemt een punt niet rechtstreeks overeen met een bedrag. Op het einde van je loopbaan heb je bijvoorbeeld 45 punten, maar je weet niet hoeveel je pensioen bedraagt. Het is namelijk zo dat de waarde van een punt voor nieuwe gepensioneerden jaarlijks bepaald zou worden in functie

van levensverwachting, economische, demografische, budgettaire context, enzovoort. Dit heeft dus niets te maken met je loopbaan!

Het ene punt is het andere niet

Als die factoren meezitten, krijg je 'goede' of meer punten. Als alles tegenzit, krijg je 'slechte' of minder punten. Stijgt de levensverwachting, dan stijgt ook de 'referentielooppaas' automatisch tot 46, 47, 48 jaar... Een loopbaan van 45 jaar wordt dan beschouwd als een 'onvolledige' loopbaan, en één loopbaanjaar is dan minder waard dan één punt.

Zelfs als de waarde van een punt niet al te veel schommelt, blijft het systeem complex, ondoorzichtig en sociaal onrechtvaardig.

Ernstige bedenkingen Nationaal Pensioencomité

De drie vakbonden vertegenwoordigd in het NPC (ABVV, ACV en ACLVB) formuleerden een gemeenschappelijk standpunt. De kar wordt voor het paard gespannen. Het is belangrijk om eerst de te bereiken doelstellingen vast te leggen, alvorens na te denken over de vorm van het pensioenstelsel. Dit is trouwens ook wat de pensioenexperten bepleiten. Hoewel de regering deze graag citeert als het hen uitkomt blijven ze op dit punt stil.

Eens de doelstellingen vast liggen, kan de discussie over de te volgen weg hier naartoe gevoerd worden. De vakbonden geloven ook dat het huidige systeem, dat gebreken vertoont, in het belang van de gepensioneerden verbeterd kan en moet worden.

Niets toont aan dat een puntensysteem beter zou zijn dan het huidige systeem. Integendeel. Gezien de complexiteit van het puntensysteem (met tal van variabelen) zal de duidelijkheid er niet beter op worden. Ook de pensioeninstellingen die het pensioen vandaag berekenen en betalen delen deze mening.

Wat met ongelijkheid inzake tewerkstelling?

Verregaande wijzigingen in het pensioenstelsel kunnen alleen als ze samengaan met een reflectie over werkgelegenheid en de evoluties en trends op de arbeidsmarkt. Zo is het bijvoorbeeld niet mogelijk pensioenvoorwaarden te bepalen zonder rekening te houden met de specifieke situatie van vrouwen op de arbeidsmarkt (deeltijds werk en kortere loopbanen).

Hetzelfde geldt voor oudere werzoekenden, die moeilijk aan een baan raken. Slechts 12,5 procent van hen wordt uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. Daar komt bij dat de uitredingsmechanismen en maatregelen om langer werken mogelijk te maken afgeschaft worden (landingsbaan, pensioenbonus).

Als werknemers verplicht worden om langer te werken, maar de regering breekt het daartoe voorziene kader af, dan kunnen we niet anders dan dit beschouwen als gebrek aan respect voor die werknemers.

Wat met ongelijke levensverwachting?

Het voorgestelde puntensysteem voor de pensioenen neemt levensverwachting in rekening als doorslaggevende factor. Dit is problematisch want levensverwachting kan sterk verschillen. Al dan niet rekening houden met de levensverwachting moet daarom onderworpen zijn aan een publiek debat.

Er bestaat namelijk een grote ongelijkheid op vlak van levensverwach-

ting naargelang de scholingsgraad, de tewerkstelling, enzovoort. We kunnen niet iedereen over dezelfde kam scheren. De regering zegt niets over 'levensverwachting in goede gezondheid'. Deze draait nochtans vandaag rond de 65 jaar (!) en dat terwijl de pensioenleeftijd werd opgetrokken tot 67 jaar.

Systeem creëert onzekerheid

Een systeem van vaste prestaties (huidig systeem) wordt vervangen door een onzeker systeem op basis van punten, waarbij de waarden van de toegekende punten schommelt. De hoogte van het pensioen wordt afhankelijk gemaakt van de context. Dit is sociale achteruitgang voor de mensen.

Het systeem versterkt bovendien de ongelijkheden tussen diegenen die de mogelijkheid hebben langer te werken en diegenen die dit niet kunnen en daardoor (dubbel) gestraft worden.



■ Het harde en oneerlijke pensioenbeleid verontrust jong en oud. Vooral vrouwen dreigen de dupe te zijn van de onevenwichtige 'hervormingen' van de regering-Michel.

Duidelijke boodschap aan de regering

De Belgische pensioenen zijn al laag. De aangekondigde hervormingen creëren alleen maar bijkomende onzekerheid voor werknemers.

Voor toekomstig gepensioneerden worden strengere loopbaan-eisen vooropgesteld en kwetsbare statuten ingevoerd, waardoor de sociale bescherming drastisch afneemt. Mensen die nu met pensioen zijn, verloren dan weer aanzienlijk aan koopkracht door

de indexsprong en andere regeringsmaatregelen.

Wij kunnen de realiteit niet negeren en zeker niet aanvaarden dat de hervormingen zonder echt debat worden doorgevoerd. Dit debat moet gaan over:

- Een sociaal engagement: een voldoende hoge vervangingsratio voor het wettelijk pensioen voor werknemers. Voor ons moet die vervangingsratio voor het wettelijk pensioen van werknemers uit de privésector op 75 procent van het gemiddelde loon gebracht worden.
- De toekenning van de nodige middelen om die doelstelling te

bereiken, en dit op automatische wijze. Een economische crisis, waarbij de tewerkstelling afneemt, mag evenmin leiden tot een verlaging van die vervangingsratio.

- De pensioendiscussie moet gelijktijdig met de arbeidsmarktdiscussie gevoerd worden. Enkel zo heeft een pensioenhervorming kans op slagen.
- Er mag niet verder geraakt worden aan de stelsels van SWT (vroegere brugpensioen) of de landingsbanen. Integendeel, de toegangsvoorwaarden voor de landingsbanen moeten soepeler.
- Periodes van werkloosheid, arbeidsongeschiktheid of SWT

moeten blijvend gelijkgesteld worden aan het laatste loon. Anders worden mensen die minder pensioen genieten omdat ze hun job zijn verloren, dubbel gestraft.

- Het (nog) uit te werken stelsel voor belastend werk mag niet gefinancierd worden met besparingen in de pensioenen.

Opdat de pensioenhervorming aanvaardbaar is, moet ze gedragen worden door de hele bevolking. Dit draagvlak ken enkel tot stand komen als er voorafgaandelijk een ernstig debat plaatsvindt dat rekening houdt met de bezorgdheden van de werknemers en hun vertegenwoordigers.

€ 950

gemiddeld wettelijk pensioen voor mannen in de privésector

€ 710

gemiddeld wettelijk pensioen voor vrouwen in de privésector

€ 1.085

de armoedegrens

50%

van de vrouwen heeft een eigen pensioen lager dan 1.000 euro per maand

36,6 jaar

de gemiddelde loopbaan bij vrouwen

75%

van de vrouwen heeft geen volledige loopbaan

50%

van de mannen heeft een volledige loopbaan

PROFITEER NU VAN ONZE AANTREKKELIJKE ZOMERACTIES



ZOMERPROMOTIES FLOREAL LA ROCHE-EN-ARDENNE

Profiteer nu van de aantrekkelijke zomeracties in La Roche-en-Ardenne. Van **01/07 tot 10/07/2016: 2 nachten + 1 gratis** in een dubbele kamer met ontbijt en van **10/07 tot 31/08/2016: 3 nachten + 1 gratis** in een dubbele kamer met ontbijt. Actie enkel geldig van maandag tot vrijdag!



MIDWEEK FESTIVAL IN MONT-SAINT-AUBERT

Tijdens de zomer kan u in Floreal Mont-Saint-Aubert genieten van het Midweek Festival met volgende aanbieding: In juli en augustus, voor elk verblijf in halfpension, van maandag tot vrijdag: **3 nachten + 1 gratis** + elke dag een bon voor een gastronomische ... of ludieke verrassing.



LAST-MINUTES OP DE FLOREAL CAMPINGS

Ontdek snel onze speciale promoties op de campings Colline de Rabais, Gossaimont en La Roche 1. Geniet al van een weekje in een van onze **luxe stacaravans voor slechts € 315** of in een van onze comfortabele **Safaritenten voor € 245**. Op camping Colline de Rabais kan u al verblijven in onze **bungalows voor slechts € 420/ week**. Deze actie is geldig tijdens bepaalde periodes in juli en augustus. Kijk snel op onze website voor meer info.



www.florealholidays.be

VERGEET ZEKER UW LEDENKORTING NIET TE VRAGEN !!!

ABVV: **10% KORTING OP HET LOGEMENT AC/TKD: 25% KORTING OP HET LOGEMENT**

Wordt verwacht ...

In juli is het weer zover, want dan komt de nieuwe Specials-brochure uw richting uit, gevuld met heerlijke gastronomie en tal van leuke themaweekends voor jong en oud.

Milieutip!

Ook dit jaar kan u onze Specials-brochure opnieuw digitaal raadplegen of downloaden via onze website. Zo kunnen we samen ons steentje bijdragen aan het milieu door minder brochures te laten drukken.



SOCIAAL TOERISME BLIJFT BELANGRIJKE ROL SPELEN 80 JAAR RECHT OP BETAALDE VAKANTIE



Jawel, het is weer vakantie. De weergoden verkeren wel in een slechte bui, maar geen zorg, we kunnen overal gemakkelijk naartoe. Sinds de Frank er niet meer is kunnen we in onze Europese muntunie zonder moeite kopen wat ons hartje maar lust. Vliegtuigreizen zijn er voor een prikje. En al weten we best dat het niet al goud is wat er blinkt in de hele toeristische industrie, toch maken we er gretig gebruik van.

Alle werknemers in ons land hebben na een jaar werk recht op minimaal vier weken vakantie. Dat recht werd ons niet zo maar in de schoot geworpen. Er moest lang en soms bitsig voor gevochten worden. Vanaf het eind van de 19de eeuw voerden de vakbonden strijd tegen kinderarbeid en voor menswaardige werktijden. Het recht op vakantie maakte daar deel van uit.

Chique lui maakten er al vanaf het begin van de jaren 1800 een gewoonte van om met vakantie te gaan. Verre treinreizen, mondaine badplaatsen, kuuroorden, we kennen het allemaal nog van de Orient Express, van de thermen in Oostende of in Spa. Pas vanaf 1900 krijgen gewone mensen ook heel stilaan kansen om vakantie te nemen. Om dat mogelijk te maken komt het sociaal toerisme tot stand. Vakbonden en ziekenfondsen bouwen vakantiehuizen en organiseren vakantiekolonies voor kinderen, voornamelijk aan zee. Vanaf de gouden jaren zestig wordt het massatoerisme een echte, en heel belangrijke industrie. Het neemt niet weg dat het sociaal toerisme vandaag nog altijd een belangrijke plaats inneemt. Met zijn betaalbare formules, zijn aandacht voor alle leeftijden en bevolkingsgroepen, en zeker ook zijn zorg voor goede arbeidsvoorwaarden, bewijst dat sociaal toerisme dat vakantie ook kan zonder de commerciële uitwassen van de vrije markt.

DE TWEE MIJLPALLEN VAN 1936

Overal in Europa kreeg het recht op vakantie vaste vorm na de Eerste Wereldoorlog. In sommige sectoren en voor sommige beroepen hadden de vakbonden toen al enkele dagen betaalde vakantie bekomen. Maar nu werd dat recht voor iedereen opgeëist. In 1936 komt de doorbraak. In de lente sluit de IAO, de Internationale Arbeidsorganisatie, de historische Conventie nummer 52 af. Die stelt dat alle aangesloten staten zo snel mogelijk jaarlijkse betaalde vakantie moeten invoeren voor alle werknemers. In de zomer van datzelfde jaar komen in Frankrijk de akkoorden van Matignon tot stand, na een massale stakingsbeweging. In die akkoorden worden twee weken betaalde vakantie toegekend aan alle werknemers. België volgt meteen, ook na stakingen, en met maar één week betaalde vakantie. De Conventie nr. 52 en de akkoorden van Matignon waren twee mijlpalen. Ze zijn nu 80 jaar oud en dat werd onlangs nog herdacht met een feestelijke bijeenkomst van de OITS, de internationale organisatie voor sociaal toerisme waar de Algemene Centrale-ABVV een heel actieve rol in speelt.

Beetje bij beetje verbeterde dat vakantierecht. Er kwamen meer vakantiedagen. Een grote stap vooruit was ook de invoering van het dubbele vakantierecht.

NOG NIET VOOR IEDEREEN

Straks vertrekt dus iedereen gepakt en gezakt op reis? Nee, toch niet, daar zijn we nog ver van af. In onze rijke landen is het recht op vakantie er nog altijd niet voor iedereen. Ook al is er vakantierecht, talloos vele mensen uit kwetsbare groepen kunnen niet met vakantie gaan, omdat ze maar heel moeilijk in hun levensonderhoud kunnen voorzien, omdat ze een onzekere en slecht betaalde job hebben. En als we verder over onze grenzen kijken is het nog veel erger. Sinds de mensen in Oost-Europa democratische vrijheden hebben bemachtigd, hebben ze hun recht en vooral hun mogelijkheden om vakantie te nemen haast helemaal zien verdwijnen. En wat te zeggen over de textielarbeiders in Bangladesh of Cambodja die onze vakantiekleidij maken maar die zelf nooit met vakantie kunnen of mogen gaan. Ook de kinderen niet. Nee, er is nog een lange weg te gaan voor vakantie, rust en ontspanning een universeel recht zullen zijn.



De Floreal Club in Nieuwpoort, een vakantiecentrum van de Algemene Centrale-ABVV. Sociaal toerisme speelt nog altijd een belangrijke rol op het gebied van ontspanning en recreatie.



ANDERS EN BETER. HET KAN!

De stakingsdag van 24 juni was geen eindpunt. Wij blijven in het verweer. De rechtse regering dompelt ons nog dieper in de crisis. Het moet anders en beter. Alleen met jobs, koopkracht en eerlijke belastingen kunnen we eruit geraken.

Over belastingen gesproken, gewone mensen dragen netjes bij om onze samenleving te doen draaien. Maar het belastingsysteem voor grote vermogens is zo lek als een zeef. Voor elke 6 euro belastingen die werknemers betalen krijgen we van grote kapitalen 1 euro. Panamapapers, Luxleaks, er wordt gesjoemeld dat het een lieve lust is. Met fiscale spitstechnologie slagen multinationals erin geen rooie duit af te dragen. De kortingen op belastingen en sociale bijdragen die ze binnenrijven kosten ons vele miljarden.

Het zijn cadeaus. Want de jobs die ons als wederdienst worden beloofd voldoen niet. De werkloosheid blijft met 8,5% verontrustend hoog. Onze werkgelegenheidsgraad daalt.

De groten moeten op zijn minst dezelfde inspanning doen als de kleintjes. Op zijn minst. Alleen zo krijgen we de nodige middelen in handen om te investeren in goede jobs en in onze sociale zekerheid. Dat is de weg die wij willen bewandelen.

Robert Vertenueil
algemeen secretaris

Werner Van Heetvelde
voorzitter



JOBS, KOOPKRACHT, EERLIJKE BELASTINGEN

STANDPUNT

Een welverdiende vakantie

Wij wensen al onze leden een welverdiende vakantie. Wij beseffen daarbij dat dit niet voor iedereen even prettig is. Veel werknemers leven in onzekerheid met lopende of geplande herstructureringen, met navenante personeelsafvloeiingen. Of ze worden geconfronteerd met andere tegenslagen, op professioneel, familiaal of medisch vlak. Wij wensen hen veel moed en sterkte om deze tegenslagen te overwinnen. En vooral: de komende weken de tijd voor een welverdiende rust, om de batterijen op te laden.

Onzekere tijden

De zogenaamde Brexit toont aan hoe snel bepaalde zekerheden op de helling kunnen geplaatst worden, voor de inwoners van het Verenigd Koninkrijk maar ook voor de inwoners van de andere lidstaten van de Europese Unie. Het resultaat toont ook aan dat een ander, sociaal Europa meer dan nodig is. De Europese bevolking heeft nood aan een progressief Europees project waarvan zij weet dat dit welvaart zal brengen.

Dit geloof is er nu niet. Integendeel, het Europa van de besparingslogica staat hier haaks op. Vervallen in het ander uiterste, met nationalistische reflexen die bepaalde poli-

tieke krachten bewust aanvuren, zijn echter ook geen oplossing voor de problemen waarmee we geconfronteerd worden.

De terroristische aanslag in Istanboel herinnert ons opnieuw aan die andere factor van onzekerheid. We mogen echter niet in de val trappen die de terroristen voor ons spannen. Dat angst ons leven gaat bepalen en dat xenofobe of nationalistische reacties de bovenhand halen in onze samenleving.

De uitdagingen zijn groot, maar in het verleden zijn we grotere problemen te boven gekomen. Het is nu de verantwoordelijkheid van politici om te verenigen rond een project van welvaart en vooruitgang.

Batterijen opladen voor het najaar

Opgeladen batterijen zullen meer dan nodig zijn. Tijdens de zomervakantiemaanden riskeert deze regering een aantal nieuwe beslissingen te nemen die zwaar zullen wegen voor de werknemers en mensen met een uitkering. Of het nu in het kader van de begroting is (met nieuwe besparingen in de sociale zekerheid?), nieuwe maatregelen in het pensioendossier (waarbij de rechten verder afgebro-

ken worden?) of nog met de fameuze wet-Peeters. Op het ogenblik dat wij deze tekst schrijven lijkt het er sterk op dat de desbetreffende beslissingen wel eens 'over de zomer' zouden kunnen getild worden. Hetgeen betekent dat wij dan meteen na de vakantieperiode kunnen wegen op de besluitvorming. Ondertussen blijven wij natuurlijk waakzaam, vakantie of niet.



Myriam Delmée
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn
Voorzitter BBTK

Ook in juli indexeringen

Onlangs kondigden we het begin van het einde van de indexsprong aan. Als gevolg van verschillende regeringsbeslissingen (taksen, factuurverhogingen, verhoging van btw op elektriciteit) is de kost van het leven de laatste maanden immers sterk gestegen, op een jaar tijd met maar liefst 2,16 procent.

Doordat de prijzen flink geklommen zijn, is de 'indexsprong' in sommige sectoren uitgewerkt en zijn er opnieuw indexeringen. Dat zal in juli in heel wat paritaire comités ook het geval zijn. Dit is goed nieuws, maar juich niet te hard: de 2 procent indexering die je ondertussen verloor ben je voor altijd kwijt en sleep je de rest van je loopbaan mee.

In juli worden de volgende sectoren geïndexeerd

- PC 209 voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid: +0,88 %, in dit PC zou de indexering 2,51% bedragen hebben zonder indexsprong
- PC 222 voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking: +0,88 %, in dit PC zou de indexering 1,44 % bedragen hebben zonder indexsprong
- PC 307 voor de makelarij en verzekeringsagentschappen: +2%
- PC 308 voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie: +0,61 %
- PC 309 voor de beursvennootschappen: +0,6143 %
- PC 310 voor de banken: +0,61 %
- PC 317 voor de bewakingsdiensten: +2%
- PC 318.01 voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp (Franse Gemeenschap): +2%
- PC 318.02 voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp (Vlaamse Gemeenschap): +2%
- PC 319.00 voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten: +2%
- PC 327.01 voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen - vroegere sociale werkplaatsen - lonen omkadering: +2%
- PC 319.01 voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten (Vlaamse Gemeenschap): +2%
- PC 319.02 voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten (Franse Gemeenschap): +2%
- PC 329.01 voor de socio-culturele sector (Vlaamse Gemeenschap): +2%
- PC 329.02 voor de socio-culturele sector (Franse Gemeenschap): +2%
- PC 329.03 voor de federale en bicommunautaire socio-culturele sector : +2%
- PC 330.03 voor de inrichtingen tandprothesen: +2%
- PC 331 voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssectoren: +2%
- PC 332 voor de Duitstalige welzijns- en gezondheidssectoren: +2%



snelnieuws

110 banen bedreigd bij Dow Corning in Seneffe

Dow Corning, een hoogtechnologisch chemisch bedrijf gespecialiseerd in de productie van siliconen, is financieel gezond. En toch heeft het bedrijf zonet laten weten vlak voor de zomervakantie - dat 110 werknemers van de 650 die in de Belgische vestiging aan het werk zijn hun baan zullen zien verdwijnen. De overname van het bedrijf door Dow Chemical en het vooruitzicht op een fusie met de groep DuPont heeft tot een besparingsplan binnen Dow Corning geleid. De werknemers zijn opnieuw de eerste slachtoffers.

Truvo failliet

De uitgever van de Gouden Gids heeft de boeken neergelegd. Het bedrijf telt 520 medewerkers verdeeld over 4 vestigingen (Anderlecht, Berchem, Gent, Luik) en heeft al meerdere herstructureringen ondergaan, meer bepaald in 2010 en 2015. Een overname van de activiteit wordt overwogen, maar heel wat werknemers zullen sterk getroffen worden aangezien de overnemer slechts bereid is zo'n 220 tot 310 werknemers over te nemen.

DOD

De DOD-winkels zijn er slecht aan toe. Enkele weken geleden werd een verzoek tot gerechtelijke reorganisatie ingediend om een eventuele overnemer te kunnen zoeken. Het enige degelijke bod is dat van de huidige eigenaar en oprichter van DOD, Marc Kissous. Dit bestaat uit de overname van 27 van de 203 werknemers. Slechts 5 winkels zouden blijven voortbestaan. Onzekerheid en woede overheersen bij de werknemers. Voor velen onder hen is het huidige scenario rampzalig. De BBTK zal alles in het werk stellen om de tewerkstelling zoveel mogelijk te verdedigen en de belangen van het personeel veilig te stellen.

Econocom

Deze leverancier van informaticadiensten bij een aantal grote bedrijven (waaronder de MIVB) voert een erg anti-sociaal beleid en wil een extreme flexibilisering van de arbeid invoeren. Op enkele maanden tijd werden vijf syndicaal afgevaardigden zonder pardon ontslagen. Drie van hen worden feiten aangewreven die verband houden met de uitoefening van hun syndicaal mandaat. De directie wijst systematisch elke sociale dialoog af. De BBTK klaagt deze onaanvaardbare houding aan.

Rustige zomer, heet najaar?

Het huidige kwakkelweer laat het niet meteen vermoeden, maar toch staat de zomer voor de deur. Op politiek en sociaal vlak zal het ritme de komende weken vertragen. Iedereen zal van zijn welverdiende rust kunnen genieten en zijn batterijen opnieuw kunnen opladen voor een najaar dat druk belooft te worden op vakbondsvlak. De laatste maanden waren op z'n zachtst gezegd intens. We kijken even terug op de eerste helft van 2016.

Een jaar van sociale verkiezingen

Begin 2016 namen de sociale verkiezingen een prominente plaats in. Alle medewerkers van de BBTK Federaal en van de afdelingen, maar ook de militanten hebben zich actief ingezet om dit democratisch proces, dat om de 4 jaar plaatsvindt, tot een goed einde te brengen. Zo hebben de werknemers de vakbondsvertegenwoordigers gekozen waarmee ze hun toekomst in het bedrijf zullen tekenen.

We mogen tevreden zijn met de resultaten die we hebben behaald. De BBTK behoudt zijn positie met ongeveer 30% mandaten in het bediende-college, zowel voor de ondernemingsraad als voor het comité voor preventie en bescherming op het werk. Het feit dat BBTK beter scoorde in stemmen (33%), vertaalt zich echter niet altijd in meer mandaten. We wijzen ook graag op de mooie vooruitgang die we blijven boeken in de Social-Profitsector. Een kleine tegenvaller is wel dat onze score voor de vertegenwoordiging van kaderleden licht is achteruitgegaan. Dit is ongetwijfeld een categorie werknemers waarvoor we onze inspanningen nog moeten opvoeren bij de volgende sociale verkiezingen.

Banen onder druk

Bedrijven in heel wat sectoren, zoals

Jet Airways, H&M (logistiek centrum), Tech Mahindra, Amcor, Optima, Makro, Delhaize/Ahold, enz. kregen de laatste maanden te maken met herstructureringen, reorganisaties of moeilijke beslissingen. De redenen die de werkgevers hiervoor aanhalen klinken ons maar al te bekend in de oren: productiviteitsverlies, buitensporige concurrentie, niet-gehaalde doelstellingen, veranderde gewoontes van de consumenten, modernisering, enz. Telkens stond de BBTK uiteraard paraat om te strijden aan de zijde van de werknemers. Hun tewerkstelling en belangen vrijwaren zijn onze prioriteit.

Wet-Peeters geen optie!

Vanuit politieke hoek zijn er herhaaldelijk aanvallen tegen de werknemers geweest. Na de indexsprong van vorig jaar en de inwerkingtreding begin dit jaar van een hele reeks erg harde maatregelen (verstrenging van de eindeloopbaanmaatregelen en van de toegangsvoorwaarden tot het SWT, optrekking van de leeftijd voor vervroegd pensioen, enz.), wordt de gewone burger opnieuw onder vuur genomen door de regering met een aantal wetsvoorstellen die erg moeilijk te verteren zijn.

Zo lanceerde minister van werk Kris Peeters zijn plan voor een nieuwe arbeidsorganisatie. Deze voorziet bij-

voorbeeld in de afschaffing van de 38-urenweek en de annualisering van de arbeidsduur, de invoering van de arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur voor uitzendwerk, de uitbreiding van het nachtwerk, de versoepeling van de regelgeving voor deeltijds werk (met uurroosters die pas 24 u. vooraf zijn gekend, onduidelijkheid over de werkuren in het arbeidsreglement, geen loontoeslag voor bijkomende uren). Deze onrechtvaardige maatregelen maken

de arbeidsmarkt nog flexibeler en reduceren werknemers tot loutere gebruiksvoorwerpen enkel voordelig voor werkgevers.

Waardig werk, goed leven

De jongste maanden heeft de BBTK een aantal acties en een sensibiliseringscampagne gevoerd omtrent de maatregelen die voor de deeltijdse werknemers op stapel staan. Heel wat onder hen (vaak vrouwen) bevinden zich nu al in een kwetsbare situatie... die met wat er nu op tafel ligt enkel kan verslechteren (meer info vind je op www.bbtk.org/deeltijds-werk).

Samen met het ABVV hebben we het gehele beleid van deze regering aangeklaagd via ons actieplan, waarvan het startschot werd gegeven met de betoging op 24 mei jl. Heel recent, op 24 juni, vonden zowat overal in het land stakingsac-

ties plaats om de druk aan te houden. We zullen onze inspanningen voortzetten vanaf september met een betoging in gemeenschappelijk front op 29 september, gevolgd door een nationale staking, eveneens in gemeenschappelijk front, die aangekondigd is op 7 oktober.

Wij zijn ervan overtuigd dat andere alternatieven mogelijk zijn. De burgers betalen al veel te lang een zware prijs, terwijl de werkgevers zich in de handen wrijven en de rijken en grote vermogens er goedkoop vanaf komen.

Voor de toekomst moet kwaliteitsvol sociaal overleg vooropstaan waarin rechtvaardigheid, solidariteit en het welzijn van alle burgers (werknemers, werkzoekenden, zieken, bejaarden) een centrale plaats innemen.



BBTK neemt afscheid van Hans Schippers

Na een moedige strijd van één jaar verloor Antwerps BBTK-secretaris Hans Schippers vorige week de strijd tegen een slepende ziekte. De BBTK verliest daarmee een jonge kracht die ook syndicaal volop voor

zijn doelen ging. We wensen ons diepste medeleven uit te drukken met de familie, kennissen en collega's van Hans.

Hans was een warm mens, kon met iedereen om en verstopte zijn mening nooit. Waar er ook onrecht te bespeuren viel, koos hij de kant van de zwakste partij. Hans lachte graag en kon tussen pot en pint uren discussiëren over politiek en de stand van zaken in de wereld, en vooral hoe die stand van zaken kon worden veranderd.

“Dood ben ik pas als jij me bent vergeten”, zingt Bram Vermeulen. De strijd van Hans tegen onrecht zetten wij verder en wij zullen hem niet vergeten.



Algemene staking van 24 juni

Het ABVV heeft een actieplan uitgewerkt tegen de aanvallen van de regering-Michel op de arbeidswereld. Hoewel de hele arbeidswereld getroffen wordt, heeft ABVV op 24 juni in zijn eentje de strijd voortgezet. Op de piketten waren heel wat ABVV-militanten verbaasd dat er geen 'groenen' te zien waren, alsof de regeringsmaatregelen alleen maar werknemers treffen die aangesloten zijn bij het ABVV. Ze schreeuwden het al uit op de betoging van 24 mei: de werknemers zullen het niet opgeven! De regering-Michel zet de aanval in op decennia van sociale vooruitgang en het antwoord van de werknemers is klaar en duidelijk: ze zullen zij aan zij vechten om een bloedbad te vermijden.



Walibi: samen solidair!

Gelijklopend met het actieplan van het ABVV deed er zich een bijzondere situatie voor waarop een betekenisvol antwoord moet volgen. De actie bij Walibi was het bewijs dat men bij ABVV Horval in moeilijke tijden op elkaars solidariteit kan rekenen en dat dit niet enkel een mooie slogan is. Op 24 juni zijn er massaal veel ABVV Horval-militanten bijeengekomen. De afdelingen van ABVV Horval Antwerpen en Oost-Vlaanderen hadden bussen ingelegd om honderden militanten te mobiliseren voor de poorten van Walibi om de Waalse militantentropen van ABVV Horval, maar ook van andere centrales, te versterken. Opmerkelijk was de aanwezigheid van Alain Detemmerman en Tangui Cornu, de twee covoorzitters van ABVV Horval, de algemene secretaris van de Algemene Centrale, Robert Verteneuil, de gewestelijke secretaris van Waals-Brabant, Enzo Gramaglia en vooral van de algemene secretaris

van Waals ABVV, Thierry Bodson. Hun aanwezigheid zegt veel over het belang van dit dossier. Walibi verbrak alle records en werd de eerste werkgever die amper vier dagen na de verkiezingen een delegatie ontsloeg.

Dossier-Walibi is symbolisch

Dit gaat veel verder dan een sectoraal probleem. Dit gaat over een bedreiging die zwaar weegt op de sociale democratie in ons land. Sommige werkgevers denken dat ze, ondanks de wettelijke procedures, een vakorganisatie kunnen uitroeien in hun bedrijven door eens diep in de buidel te tasten. Een nieuw verkozen ABVV-delegee werd zonder reden ontslagen omdat hij de kleuren van het ABVV uitdroeg. Sommige werkgevers slaan hun vleugels uit en durven alles, want de regering-Michel geeft hen het voorbeeld door het sociaal overleg te weigeren. Nog een ander symbool: dit eerste ontslag vond plaats

op het grondgebied van onze geliefde, liberale eerste minister Charles Michel. Toeval?

Zij die zeggen dat syndicale acties nutteloos zijn, krijgen van ABVV Horval het antwoord dat je niet kunt winnen als je niet vecht. In dit specifieke geval werd de dialoog opnieuw aangeknoopt in het bedrijf, dankzij onze actie. Er werd een vergadering gepland enkele dagen na de actie van 24 juni. Op het moment dat wij dit artikel schrijven, lijkt het erop dat we op de goede weg zijn om een akkoord te sluiten waardoor de ABVV-vertegenwoordiging binnen het park en de bescherming van de delegees gewaarborgd worden.

ABVV Horval herinnert eraan dat de bescherming van delegees niet ter discussie staat.

ABVV Horval blijft vechten tegen het primitieve antisyndicalisme en de ontkenning van de democratie!

■ HORECA

Nieuwe regels voor witte kassa

De criteria voor het verplicht gebruik van de witte kassa in de horeca worden vanaf 1 juli aangepast. Voortaan wordt een jaaronzet van meer dan 25.000 euro uit voeding de officiële norm om te bepalen of een witte kassa nodig is of niet. Het KB werd op 24 juni in Het Staatsblad gepubliceerd. Het geregistreerde kassasysteem of de witte kassa werd op 1 januari 2016, na meer dan zes jaar uitstel, uiteindelijk ingevoerd als middel in de strijd tegen btw-fraude in de horeca. Toen was al duidelijk dat die kassa verplicht zou zijn voor alle horecazaken die een jaaronzet van meer dan 25.000 euro halen uit voe-

ding. Horecazaken met een lagere omzet uit voeding worden vrijgesteld. Dat criterium wordt wel pas officieel vanaf 1 juli, ondertussen hebben de werkgevers reeds aangekondigd dat ze naar de Raad van State gaan om ook deze discriminatie aan te vechten. De Raad van State had in oktober vorig jaar de zogenaamde 10-procentregel vernietigd. Die bepaalde dat de witte kassa verplicht werd voor zaken die 'regelmatig' maaltijden serveren en daar 10 procent van hun omzet uit halen. Of de invoering van de kassa daardoor weer vertraging zal oplopen is de grote onbekende.

**ABVV Horval
wenst je een
prettige vakantie!**

IN MEMORIAM Ann Ramont



Er gebeuren onmenselijke dingen de laatste tijd. Dingen die een mens niet voor mogelijk houdt. Opnieuw moet onze afdeling afscheid nemen van een unieke vrouw. Ons Ann Ramont, geboren op 15 augustus 1963 en overleden op zaterdag 25 juni jongstleden. Ann was een rode militante in hart en nieren. Ze ijverde steeds voor betere werkomstandigheden, gerechtigheid en democratie. Ze geloofde in een positieve verandering via syndicale weg. De kameraden waren haar vrienden en al haar vrienden waren kameraden. Ze sprak de taal van de werkman. Helaas werd alles abrupt ten einde gebracht door een draak van een voorlopig nog ongeneeslijke ziekte en dit weegt enorm zwaar. Het is ondraaglijk en onrechtvaardig. We zullen je missen, Ann. We zullen je nooit vergeten.

Ons medeleven gaat in het bijzonder naar haar echtgenoot, zoon en familie. Dat jullie steun mogen vinden bij elkaar.
ABVV Horval O-VL

IN MEMORIAM Erwin Clerens



De beknellende werkelijkheid is dat Erwin er niet meer is. Met droefheid en ongeloof nam ABVV Horval O-VL afscheid van Erwin Clerens, geboren te Aalst op 5 april 1963 en overleden in het ASZ op 13 juni 2016. Erwin leed aan een ziekte en moest zich na een lange strijd gewonnen geven. Zijn syndicale inzet voor de makkers op de werkvloer was grenzeloos. Als lid van de ondernemingsraad en de syndicale delegatie bij Rendac in Denderleeuw heeft hij als boegbeeld van ABVV Horval binnen het bedrijf zijn stempel gedrukt op tal van dossiers. We hebben vele mooie herinneringen aan Erwin. We blijven je voor altijd dankbaar, vooral je lach en je sociale rechtvaardigheid zullen ons eeuwig bijblijven. Erwin, je ontelbare kameraden, je vrienden en collega's zullen je missen.

Wie vecht kan verliezen, wie niet vecht heeft al verloren.

Wij bieden zijn geliefde echtgenote Marleen en familie onze oprechte deelneming.
ABVV Horval O-VL



'Klein nieuws uit de Grote Oorlog'

8 september - Erfgoedbibliotheek - Antwerpen



Tijdens de Eerste Wereldoorlog was nieuws van het thuisfront schaars. De oorlog rukte gemeenschappen ruw uit elkaar. Vandaag is het helaas niet anders. Vluchtelingen blijven met elkaar in contact via sociale media als Twitter en Facebook. Zo bedachten soldaten en vluchtelingen destijds ook oplossingen om zo goed mogelijk met elkaar in contact te blijven. De frontblaadjes en vluchtelingenkrantjes waren de 'sociale media' van toen. In de tentoonstelling ontdekken we hoe die krantjes verscheurde gemeenschappen met elkaar verbonden. Langs welke weg het nieuws van het bezette België naar het front of buitenland reisde. Wat mensen precies in de krantjes

schreven en hoe die berichtjes ook vandaag nog erg herkenbaar zijn. Dit alles ontdek je tijdens deze zeer interessante gegidste rondleiding.

Wanneer? 8 september 2016 van 14.00u tot 15.30u
Waar? Erfgoedbibliotheek Hendrik Conscience, H. Conscienceplein 4, 2000 Antwerpen. Samenkomst aan de ingang van de bibliotheek om 13.45u
Prijs? 7 euro per persoon

Info en inschrijvingen:
 Adviespunt, Ommeganckstraat 35, 1ste verdieping, 2018 Antwerpen,
 Tel: 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be
 Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

Afgestudeerd, wat nu?

Proficiat, je studeert af! Maar wat moet je nu allemaal doen om in orde te zijn? ABVV-jongeren geeft je tips!

Schrijf je in bij VDAB



Als je pas afstudeert en op zoek bent naar werk, ontvang je niet onmiddellijk een inschakelingsuitkering. Je moet als jongere eerst de beroepsinschakelingstijd van 310 dagen doorlopen. Door de inschrijving bij VDAB word je officieel werkzoekende en beschikbaar voor de arbeidsmarkt. Je beroepsinschakelingstijd (= BIT) begint vanaf dan te lopen.

Wanneer schrijf je je best in?

- Afgestudeerd op 30 juni: ten laatste de eerste week van augustus inschrijven. De BIT begint dan te lopen vanaf 1 augustus. Inschrijving na 9 augustus, betekent dat de beroepsinschakelingstijd begint op de dag van de inschrijving.
- Afgestudeerd in september of een ander moment in het jaar: schrijf je zo snel mogelijk in! De BIT begint op de dag van de inschrijving.
- Afgestudeerd en onmiddellijk aan het werk: schrijf je ook in bij VDAB, maar dan niet als werkzoekende. Zo loopt je BIT door tijdens je werk en kan je, indien nodig, na de BIT ook terugvallen op een inschakelingsuitkering.

Rechten in de BIT

- Naast het feit dat je na een jaar een uitkering kan krijgen, heeft de BIT nog voordelen:
- Je hebt recht op begeleiding van VDAB bij het zoeken naar werk;
- Je kinderbijslag blijft behouden zolang je per maand niet meer dan €520,08 bruto verdient.

Plichten in de BIT

Als werkzoekende moet je beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt. Dit betekent dat je zelf actief solliciteert, dat je elk passend aanbod voor werk of opleiding aanvaardt, dat je naar de afspraken met VDAB gaat... Doe je dit niet, dan riskeer je een negatieve evaluatie te krijgen van de VDAB.

Het einde van de BIT: een uitkering?

Als je geen werk hebt gevonden op het einde van de beroepsinschakelingstijd, dan moet je langskomen bij de werkloosheidsdienst van het ABVV. Ze stellen samen met jou het dossier op voor de RVA. Er zijn wel enkele voorwaarden om de inschakelingsuitkering te krijgen:

- De BIT doorlopen hebben en 2 positieve evaluaties van VDAB gekregen.
- Aanvraag doen voor je 25 jaar bent. Je BIT moet dus al starten voor je 24 jaar bent.
- Voor jongeren onder de 21 jaar: je moet een diploma behaald hebben. Ook getuigschriften en certificaten uit het beroepsonderwijs en het volwassenenonderwijs volstaan. De inschakelingsuitkering is beperkt tot 3 jaar. En in bepaalde gevallen verlengbaar met bijkomend 6 maanden.

Voor alle regels, voorwaarden, uitzonderingen en details in verband met afstuderen, solliciteren, beroepsinschakelingstijd en inschakelingsuitkering, neem je contact op met onze jongerenmedewerkers.

De contactgegevens van ABVV-jongeren zijn:
2018 Antwerpen, Ommeganckstraat 35, 03 220 66 92, abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be
2800 Mechelen, Zakstraat 16, 015 29 90 45, wim.heylen@abvv.be
2300 Turnhout, Grote Markt 48, 014 40 03 18, sarojini.otten@abvv.be



Bezoek Antwerpse haven

6 oktober 2016



Geleid bezoek aan de haven met de bus. Je bezoekt een stukgoedterminal, een containerterminal, een fruitwerf, het opleidingscentrum voor de dokwerkers en het aanwervingslokaal of 'het kot'. Je voelt je een dokwerker voor één dag. 's Middags eten we een warme maaltijd in de kantine van 'het kot'.

Prijs? €17 per persoon
 Inbegrepen: busrit, gids en warme maaltijd. Exclusief dranken.
Wanneer? donderdag 6 oktober 2016 van 9u tot 16u
Waar? Bus vertrekt aan de BTB - Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen

Info en inschrijvingen:
 Adviespunt, Ommeganckstraat 35, 1ste verdieping, 2018 Antwerpen
 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 132-5201931-56

Bij inschrijving moet de naam en nummer van de identiteitskaart van ELKE deelnemer meegedeeld worden. Dit op voorschrift van het Antwerps Havenbedrijf.

Lees Vakbond in Beweging online

Het 3-maandelijks magazine van ABVV-regio Antwerpen staat online. Vakbond In Beweging (VIB) is op het internet te lezen op www.abvv-regio-antwerpen.be. Het kan ook worden gedownload in pdf-formaat.

Inhoud nr. 89

- Waar haalt de regering deze zomer 9 miljard Euro? • Werkbaar Werk: betere jobs of flexibiliteit? • Dichtbij maar onbekend... Henegouwen • 2 Kosovaren en een pakje Memphis Blue Light • Kasteel d'Ursel en paviljoen De Notelaer • Spam op de PC • Zimbabwe staat op • De grijze generatie • ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw licht zijn 'pragmatisch idealisme' toe • VOKA, een werkgeversorganisatie met een handicap



'Vakbond in Beweging' wordt geschreven en gemaakt door een redactie van enthousiaste vrijwilligers. Senioren, lid van ABVV-regio Antwerpen, krijgen het blad gratis in hun bus. Militanten, leden en geïnteresseerden kunnen VIB online lezen of downloaden op www.abvv-regio-antwerpen.be.

ABVV Senioren regio Antwerpen

Daguitstap Turnhout

15 september 2016

Programma:

- 09.00u: Vertrek met de bus: Van Stralenstraat, zijde Koninklijk Atheneum, Antwerpen
 - 10.00u: Geleid bezoek aan de historische drukkerij
 - 11.30u: Vrij moment in het centrum van Turnhout
 - 12.30u: Middagmaal in Hotel Terminus op de Grote Markt in Turnhout
 - 15.00u: Geleid bezoek in het speelkaartenmuseum
 - 17.15u: Bezoek aan brouwerij Het Nest met degustatie
 - 19.00u: Terugkeer naar Antwerpen
- Wanneer?** donderdag 15 september 2016
Prijs? 45 euro per persoon

In de prijs zit inbegrepen: busrit, toegang en gidsen voor de 2 musea en de brouwerij, driegang maaltijd met koffie/thee (andere dranken zijn apart te betalen).

Info en inschrijvingen:

Adviespunt, Ommeganckstraat 35, 1ste verdieping, 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be
 Betalen kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

Staking 24 juni



Showfestival 2016 DE MICK

Vrijdag 14 oktober 2016

Programma: SeniorensHOW met: Lou Roman Band & de Golden Memories Singers | Lisa Lewis | Ivann | Bart Kaell
 Presentatie: Luc Caals

Algemene inkom: 20 euro | Leden ABVV: 12 euro

Zondag 16 oktober 2016

Programma: Johnny Logan in concert met de Lou Roman Band & de Golden Memories Singers | Voorprogramma: Maxime | Jan Van Dycke
 Presentatie: Patrick Onzia

Algemene inkom: 26 euro | Leden ABVV: 18 euro

Waar? Zaal Kielpark | St. Bernardsesteenweg 113 | 2020 Antwerpen
 Deuren: 13.00u | Aanvang programma: 14.00u

Info en reservaties: Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1e verdieping) 2018 Antwerpen | T: 03 220 66 13 of adviespunt.antwerpen@abvv.be

Reserveren kan nu, maar tickets zijn pas af te halen vanaf donderdag 1 september 2016
 Na reservatie kan je betalen via Bancontact of per overschrijving op het volgende rekeningnummer: BE20 1325 2019 3156 met duidelijke vermelding van je naam en mededeling: "Mick festival - datum - aantal personen"

VACATURES

ABVV
Vlaams-Brabant

ABVV VLAAMS-BRABANT
IS OP ZOEK NAAR:

POLYVALENT BEDIENDE WERKLOOSHEID VOOR DE REGIO VILVOORDE – ZAVENTEM

De werkloosheidsdiensten van het ABVV Vlaams Brabant staan ten dienste van de leden voor het verstrekken van informatie, het opmaken en beheren van werkloosheidsdossiers, en de betaling van uitkeringen. Om onze service naar de leden toe te optimaliseren, zoeken we voor ons kantoor in Vilvoorde een enthousiaste medewerk(er)ster met een klantgerichte houding.

Profiel:

- Je bent sociaal vaardig en assertief
- Je beschikt over goede administratieve vaardigheden en pc-kennis
- Je bent leergierig en bereid je te verdiepen in een complexe werkloosheidsmaterie
- Je beschikt over een bachelor-diploma, bij voorkeur in het studiegebied sociaal-agogisch werk of je hebt ervaring met eerstelijns dienstverlening/loketwerk
- Talenkennis: Nederlands, Frans en eventueel Engels

Aanbod:

- Contract van onbepaalde duur in 35-uren werkweek
- Opleiding in Brussel en Haacht
- Loon volgens barema
- Extralegale voordelen

Geïnteresseerd in deze functie?

Bezorg je cv én motivatiebrief t.a.v. Steven Marchand, via marijke.marsoul@abvv.be.

De Algemene Centrale, t.a.v. René Van Cauwenberge, Watteestraat 2-6 te 1000 Brussel

JOBSTUDENT

Profiel:

- Je werkt in ons werkloosheidskantoor in Haacht
- Je bent beschikbaar van 1 augustus tot en met 12 augustus
- Je beschikt over goede administratieve vaardigheden
- Je bent leergierig
- Je hebt zin voor initiatief en organisatie

Aanbod:

Een studentenjob in een aangename omgeving, een mooi loon, aangevuld met maaltijdcheques.

Geïnteresseerd in deze functie?

Spring even binnen in ons kantoor (Markt 19C, Haacht) of mail naar marijke.marsoul@abvv.be.

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

ALGEMENE CENTRALE-ABVV – BRUSSEL –
VLAAMS-BRABANT IS OP ZOEK NAAR:

MEDEWERKER SOCIALE DIENST (M/V) VOOR DE REGIO – ARRONDISSEMENT LEUVEN

Functie:

- Je bent verantwoordelijk voor het opmaken, behandelen en opvolgen van klachtendossiers ter verdediging van de individuele belangen van onze leden.
- Je hebt ruime kennis van algemene sociale wetgeving en kan je snel inwerken in specifieke sectorale regelgeving rond arbeidsvoorwaarden en bestaanszekerheid.
- Je beschikt over goede communicatieve vaardigheden, hebt affiniteit met onze doelgroep (arbeiders) en wenst te werken in een syndicale beweging.

Profiel:

- Je hebt een opleiding sociaal adviseur (of gelijkaardig) of gelijkwaardig door ervaring.
- Je beschikt over sterke communicatieve en organisatorische vaardigheden.
- Je beschikt over een goede kennis van de gangbare gebruikerssoftware (Word, Excel, Access).
- Je hebt een actieve basiskennis Engels en Frans.
- Kennis en inzicht in de syndicale structuur strekken tot aanbeveling.

Aanbod:

- Een boeiende en uitdagende job
- Opleiding
- Aantrekkelijke loonvoorwaarden volgens barema

Geïnteresseerd in deze functie?

Richt je gemotiveerde sollicitatiebrief zo snel mogelijk en uiterlijk vóór 15 juli 2016 met cv naar: De Algemene Centrale, t.a.v. René Van Cauwenberge, Watteestraat 2-6, 1000 Brussel.

Blijf op de hoogte van onze activiteiten voor senioren!

Ga jij graag op uitstap? Heb je interesse in cultuur, actualiteit en maatschappij? Schrijf je in en je wordt automatisch op de hoogte gehouden van heel wat interessante activiteiten. Een greep uit ons aanbod.

Dinsdag 30 augustus: Paira Daiza

Een gids begeleidt ons door Paira Daiza. Zouden we een glimp kunnen opvangen van de babypanada? Sinds de oprichting is Paira Daiza actief betrokken bij het behoud van tal van bedreigde diersoorten. Zo bevindt ook de reuzenpanda zich op de IUCN Redlist van bedreigde diersoorten. In het wild zijn er minder dan 2.000 panda's te vinden. Paira Daiza is het derde park in Europa dat een babypanada mag verwelkomen.

Donderdag 6 oktober: Lezing

De mijnramp van Marcinelle in 1956 en het boek "Mannen met zwarte gezichten" door Jurgen Masure.

Zaal 't Piket: 1ste verdieping om 14 uur, Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven.

Donderdag 20 oktober: bedrijfsbezoek bij Ganda Ham in Destelbergen

De natuurlijke, droog gezouten ham van topkwaliteit, wordt gedragen door een stevige geschiedenis. Het begon in de jaren '50, toen Roger Cornelis en zijn echtgenote Maria Mattheuws een kleine slagerij oprichtten. Nu, bijna 70 jaar later, worden wekelijks 3.550 Ganda-Hammen geproduceerd. Wij ontdekken het bedrijf van kop tot teen.

Donderdag 15 december: Daguitstap Speelgoedmuseum + Brouwerij De Koninck

Begeleid bezoek. De smaak van 't Stad? Die ontstaat al sinds 1833 bij de Stadsbrouwerij. Want als mensen in Antwerpen samenkomen, is dat meer dan eens met een bolleke Koninck in de hand. En zo is De Koninck synoniem geworden voor Antwerpen – en vice versa.

3 februari 2017: Seniorenhappening

Neem contact op met Winnie Van Nerum (016 27 18 89) of schrijf je in via de website www.abvv-vlaamsbrabant.be.



Geniet samen van magische momenten in Plopsa...
Verwen uw kids deze zomervakantie met een bezoek aan één van de Plopsa-parken!
Dankzij Linx+ geniet u van een fikse korting op uw toegangsticket!



Plopsa	2016	Kassaprijs	Linx+ tarief
Plopsaland DE PANNE	Groter dan 1m	€ 35,50	€ 27,50
	85cm - 1m/70+	€ 9,99	€ 9,99
PlopsaQua DE PANNE	Groter dan 1m	€ 19,95	€ 14,50
	85cm - 1m/70+	€ 9,99	€ 9,99
Plopsaland Plopsarium	Groter dan 1m	€ 45,50	€ 38,45
	85cm - 1m/70+	€ 19,25	€ 19,25
Plopsa Indoor HASSELT	Groter dan 1m	€ 18,75	€ 13,25
	85cm - 1m/70+	€ 9,99	€ 9,99

Plopsa	2016	Kassaprijs	Linx+ tarief
PlopsaCoo	Groter dan 1m	€ 25,00	€ 18,00
	85cm - 1m/70+	€ 9,99	€ 9,99
Plopsa Indoor COEVORDEN	Groter dan 1m	€ 18,75	€ 13,25
	85cm - 1m/70+	€ 9,99	€ 9,99
HolidaysPark WALT	Groter dan 1m	€ 29,95	€ 22,50
	85cm - 1m/70+	€ 9,99	€ 9,99

Tickets & info: linx.vlbr@abvv.be & 016/ 28.61.66

Aangepaste openingsuren juli en augustus werkloosheidskantoren

Maandag	8u30 – 12u	13u – 17 u
Dinsdag	8u30 – 12u	
Woensdag	8u30 – 12u	
Donderdag	8u30 – 12u	
Vrijdag	8u30 – 12u	

Telefonisch kan je bij ons terecht van maandag tot donderdag van 13u tot 16u, en op vrijdag van 12u tot 13u.

Volgende zitdagen gaan niet door:	Wij helpen je graag verder in:
Sint-Genesius-Rode Sint-Pieters-Leeuw	→ HALLE, Meiboom 4 tel: 02/356.61.52
Landen, Zoutleeuw	→ TIENEN, Leuvenestraat 17 tel: 016/81.14.13
Wemmel	→ VILVOORDE, Mechelsestraat 6 tel: 02/251.27.27

Zitdag Asse
De zitdag in Asse zal doorgaan op dinsdag- en donderdagnamiddag van 13u30 tot 15u30.

www.abvv.be

raadpleeg je persoonlijk dossier via
Mijn ABVV, alle openingsuren, enz.

Smartphone?
Scan deze code voor
alle openingsuren!



10 DAYS OF WOMEN

16/7 > 24/7

DUBBELE TENTOONSTELLING

De EXPO 50 JAAR STRIJD OM GELIJKHEID benadert de strijd om gelijke rechten vanuit drie invalshoeken:

- > Vrouwenacties toont de belangrijkste betogingen van de vrouwenbeweging
- > Voortrekkers focust op mensen die van op de barricades de strijd hebben gedragen.
- > Fransrechten laat zien dat ook vandaag elementaire rechten niet voor iedereen vanzelfsprekend zijn.

In STRENGTH OF WOMEN presenteren vijf vrouwen uit verschillende delen van de wereld elk hun eigen vluchtsituatie en leven door de ogen van hun lens.

Elk verhaal biedt een antwoord op de vraag 'Welke invloed heeft mijn vluchtverhaal op mijn zelfbeeld en mijn huidig leven?'. Herkenbaar, pakkend en bevreemdend.

GRATIS

Van 16 tot 24 juli | 14u > 18u
Ons Huis | Vrijdagmarkt 9 Gent
(ingang via de Meersenijsstraat 8)
2e verdieping Fernandozaal

09 333 50 05 - www.viva-sw.be
09 265 52 57 - www.linplus.be



• live concerten • kinderparadijs • boekenbeurs • debatten • wereldreken •

16,17 & 18/09 BREDENE AAN ZEE
Centrum Staf Verlucht

Mani Fiesta 2016

FEEST VAN DE SOLIDARITEIT

Vrijdag 16/09
LA CHIVA GANTIVA • RADIO BISTROT
MANU CHAO & LA VENTURA

Zaterdag 17/09
KERY JAMES
ASIAN DUB FOUNDATION
SKIP & DIE • BANDA BASSOTTI
WANNES VAN DE VELDE LEEFT!
MET JAN DE SNIET & HANS BROUWERMANS
MERDAN TAPLAK • STITELLA • TEHENIK ELECTRIC
BRUXELLES AIRES TANGO ORCHESTRA • BROUVALICIOUS • BAVANA SUN

Gedurende 17 & 18/09
ALEIDA GUEVARA
ANJA MEULENBELT
IGNACIO RAMONET
ZOE KONSTANTOPOULOU
ALBERTO GARZON • PETER MERTENS
EMIR SADER • RAOUL HEDEBOUW
LECTRR • NIGEL WILLIAMS • YOUSSEF EL MOUSAOUI
LAURENCE WELLE • CHARLES DUCAL • MADS GILBERT • STEFAN HERIMANS • RAFFYF ZADAN • RUTGER BREGMAN

Zondag 18/09
K'S CHOICE
BABYLON CIRCUS
CHRISTOFF • EQUAL IDIOTS
PANTERAS NEGRAS • SPOLITIA • HISE

ABVV Oost-Vlaanderen

Laad je op met het ABVV

SOLAR CHARGERS!
Tijdens de zomer verkrijgbaar via Samen Sterker Store Vrijdagmarkt 9 - Gent

ZOMERS AANBOD TOT SEPTEMBER

www.samensterker.be/oost-vlaanderen

FIETSEN

www.samensterker.be/oost-vlaanderen

Elk jaar organiseert Samen Sterker een groepsaankoop van elektrische, stads- en kinderfietsen. Deze actie loopt van begin april tot eind september. Er wordt een korting bedongen voor onze klanten bij een kwalitatieve fietsenproducent. De levering van de rijklaare fiets gebeurt enkele weken na betaling van het volledige bedrag. De garantie geldt zoals bij aankoop van een fiets bij een fietshandelaar. U kan de fietsen uitproberen op een van onze testmomenten. Neem een kijkje op onze website om ons aanbod te leren kennen en te zien wanneer er een testmoment doorgaat bij jou in de regio.

IN GROEP KOPEN WERKT

SAMEN STERKER Oost-Vlaanderen
0477 90 60 78
ovsamensterker@icloud.com

Studiebeurzen?

Laat je helpen door ABVV Oost-Vlaanderen.
Maak vanaf 15 augustus online een afspraak via www.abvv-oost-vlaanderen.be

Wil je 24 juni herbeleven? Neem een kijkje op onze Facebook-pagina



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgend(e) adres(sen):

Edelbert Masschelein
edelbert.masschelein@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be

Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 - 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70 - Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41 - Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68 - Op afspraak

BRUGGE B

Fietsten Anders Bekeken Brugge

In vele landen neemt de populariteit van fietsen toe. Linx+ speelt graag in op trends en ontwikkelde in antwoord op de zondagfietser of wielertoerist een vrijetijdsaanbod. Tijdens de fietstocht belichten we de geschiedenis van de arbeiders en industrialisering in Brugge. Zeker geen klassieke fietstocht dus!

Inschrijven kan voor €5 op rekening BE79 8777 9643 0233, met vermelding 'Fietstocht Brugge Anders Bekeken'. We spreken af aan de stationshal in Brugge. De fietstocht start stipt om 10u eindigt om 13u. Tussendoor wordt een drankpauze voorzien op eigen kosten.

Meer info via GSM 0489 33 37 91

GAUCHO PITTEM

Zotte Maandag

Zotte Maandag is een waar begrip in Pittem en ook Gaucho Pittem zal aanwezig zijn met een stad om deze feestelijke dag te vieren. Breng hen een bezoekje op 18 juli tijdens Zotte Maandag!

DE EGELANTIER

Petanque

Op 18 juli, 1, 15 en 29 augustus komen de Egelantierders terug samen voor het petanque spel aan de Molenhoek. Zij die nog niet kennismaakten met onze 14-daagse petanque speelnamiddagen aan de Molenhoek: laat je door koersballen verleiden. Het is een spannende en ontspannende bezigheid. Het is niet moeilijk en al doende leert men het spel. Je bent steeds in goed gezelschap. Kom gerust langs op één van de vermelde data om 14.30u in de Molenhoek. Info: Eric (tel. 050 60 69 21), Hélène (tel. 050 60 29 87) of Daniel (GSM 0474 34 03 31).

ACOD SENIOREN BRUGGE

Zomerfietstocht en BBQ

De zomer komt eraan. Daarom trekken we er weer op uit voor onze fietstocht. Afspreken doen we om 13u aan de Mayflower (Bargeweg 13, Brugge). De fietstocht door de Polders leidt ons naar Damme, Dudzele, Zeebrugge, Zuienkerke en dan terug naar Brugge. Rond 17u arriveren we aan Brasserie De Waterkant waar we het barbecuevuur aansteken. Deelnemen kan al voor €16. Inschrijven kan via marc.caenen@telenet.be, via tel. 050 36 04 55 of via GSM 0479 86 23 88, graag vóór 29 juli.

EGELANTIER

Vrijetijdsmarkt

Vrije Tijd + Plezier = Vrijetijdsmarkt. Ontdek het vrijetijdsaanbod in Knokke-Heist, van de allerkleinsten tot oma's en opa's, van sportief en creatief tot beginners of gevorderden ... voor elk wat wils. Ook Egelantier tekent naar jaarlijkse gewoonte present! Deze Linx+ afdeling wil op zondag 3 september tussen 10u en 13u hun vereniging en hun activiteiten voorstellen op het Alfred Verweeplein 1 te Knokke-Heist. Gratis ingang. Info: Eric (tel. 050 60 69 21), Hélène (tel. 050 60 29 87) of Daniel (GSM 0474 34 03 31).

CC ZWEVEGEM

Fietstocht

Kom op 3 september mee fietsten met CC Zwevegem op hun jaarlijkse familiefietstocht. De tocht van 20km wordt op ge-regelde tijdstippen onderbroken om deel te nemen aan oude volksspelen. Deelnemen kan al voor slechts €3, kinderen tot 12 jaar nemen gratis deel. Het startschot wordt gegeven om 14u aan De Windroos (Kouterstraat te Zwevegem). Meer info en inschrijven via Franky Van Hessche (tel. 056 75 90 02), Geert Vanneste (tel. 0495 76 91 70), Ronny Delahousse (tel. 056 75 77 33) of Werner Chantrier (tel. 056 75 44 35).

DE BRUG KORTRIJK

Busreis Westfront en Amandine

Op 8 september plannen we onze laatste busreis van het jaar, maar daarom niet de minste. In de voormiddag bezoeken we het Westfront en maken we een historische wandeling over hoe water een rol gespeeld heeft tijdens de Eerste Wereldoorlog. Na een warm middagmaal in Barkentijn bezoeken we nog de Amandine, de laatste ijsvaarder. Afsluiten doen we met een avondboterham. Inschrijven kan tot 1 september, via één van de bestuursleden. Meer informatie bij Eddy Sinnaeve via GSM 0486 23 31 97 of sinnaeve.eddy@gmail.com. Inschrijving pas officieel na overschrijving op BE40 8776 2452 0163

SENIORENWERKING - BRUGGE EN OOSTENDE

Daguitstap naar "Zierikzee"

Op donderdag 8 september trekken we richting Nederland, meer bepaald Zierikzee. We vertrekken stipt om 7.30u aan de busparking t.h.v. Hotel Melinda in Oostende. De volgende halte is de Magdalenaparking te Sint Andries. Hier vertrekken we om 8u. Na een koffie en bolus brengen we een bezoek aan het stadsmuseum te Zierikzee (NL). Daarna wandelen we naar De Werf, waar we een warm middagmaal nuttigen. Na de maaltijd kun je kiezen tussen een bezoek aan het scheepsmuseum met gids of vrije wandeling (diezelfde dag markt). In de namiddag rijden we naar Brouwershaven, bij een drankje genieten we van een rondvaart met "Den Osse" tussen de Deltawerken. Rond 19u zijn we terug in Brugge en om 19.30u in Oostende. Deelname kost €50 voor de leden, niet leden betalen €55. Uiterste inschrijvingsdatum 20 augustus. Aantal inschrijvingen is beperkt, wees er dus snel bij! Vooraf inschrijven kan bij Jacques Houtekamer via mail: jacques.houtekamer@telenet.be. Telefonische inschrijvingen worden niet aanvaard. Gelieve het juiste bedrag over te schrijven op rekening nummer: BE03 0012 3857 2384 van De Brug, Rapaertstraat 18, 8310 Brugge. Belangrijk: vergeet niet om in de rubriek mededelingen van uw overschrijving de naam en voornaam van alle deelnemers + telefoonnummer te vermelden en ook uw opstapplaats en keuzemenu (vis of vlees) aan te duiden. Bijv. Inlichtingen: GSM 0485 61 26 23 (Jacques).

DE BRUG HARELBEKE

Spreekbeurt seksualiteit bij senioren

Een jaartje ouder worden heeft ook zijn invloed op je relatie. Dat neemt niet weg dat ook senioren best nog sensueel kunnen zijn. Een expert van Bond Moyson komt hierover uitleg geven. De spreekbeurt gaat door op 15 september en start om 14u in CC Het Spoor. Inschrijven kan voor slechts €1, en kan bij één van de bestuursleden, of via tel. 056 71 16 30 of tel. 056 71 06 00.

MASEREELFONDS

Zwervend door Zuidelijk China

25 jaar geleden trok Alfons Vandebussche voor een eerste bezoek naar China. Hij beschrijft in een aantal documentaires de grote veranderingen die China in die tussentijd ondergaan heeft om het tot de huidige wereldmacht te maken. Aanvullende ook een korte film over Hong-Kong. Afspraak woensdag 21 september om 20u in Dienstencentrum De Boeie, Kerkstraat 35, 8400 Oostende. Prijs: Masereelfondsleden 2 euro, niet-leden 4 euro

GELUWE WERVIK

Gezinsfietstocht

Noteer 18 september alvast in je agenda voor de gezinsfietstocht van CC Geluwe Wervik. Om 14u verzamelen we aan de kerk (Sint-Denijsplaats, Geluwe) voor een 25 kilometer lange tocht. We passeren de Ieperse wegen en houden halte bij Hill 62. Voor deze fietstocht kun je inschrijven voor slechts €5. Twee drankjes inbegrepen. Interesse? Neem dan snel contact met Dany Kerkhof via tel. 056 51 65 52 of Rudy Nuytten via GSM 0475 22 54 05.

VACATURE

ABVV

West-Vlaanderen

WERFT AAN:

BEGELEIDER/LESGEVER (M/V) - KOPA WEST-VLAANDEREN OTP

Profiel

Je hebt een bachelor diploma, bij voorkeur pedagogische of sociale richting.

Je bent

- Communicatief en sociaal vaardig
- Dynamisch en gedreven
- Creatief en vernieuwend
- Klantvriendelijk
- Flexibel en stressbestendig
- Empathisch en realistisch

Je kent

- Grondig de pedagogische werkvormen en -methodes
- Grondig de diverse begeleidings- en coachingstechnieken
- Grondig de diverse sollicitatietechnieken
- Goed de diverse prospectietechnieken
- Goed de regionale arbeidsmarkt
- Goed het sociaal weefsel van de provincie West-Vlaanderen
- Goed de courante informatietoepassingen

Je hebt

- Ervaring met de doelgroep en individuele begeleiding van de doelgroep
- Grondige kennis van het Nederlands
- Rijbewijs B en een wagen ter beschikking voor het werk
- Je herkent jezelf in de doelstellingen en de ideologie van het ABVV en bent bereid je te engageren in onze organisatie

Jobinhoud

Je geeft opleidingen aan werkzoekenden. Je begeleidt en coacht werkzoekenden uit de kansengroepen naar een duurzame tewerkstelling.

Je staat in voor

- Het doceren van diverse vakken en cursussen
- Het opstellen van het didactisch materiaal
- Het begeleiden van werkzoekenden naar een gepaste job en de nazorg
- Het evalueren van cursisten
- Het individueel coachen van werkzoekenden
- De administratie verbonden aan de cursus
- Het opbouwen en onderhouden van een netwerk van werkgevers en partners.

Ons aanbod

- Langdurig vervangingscontract van 28u/35u met ADV-dagen
- Een competitief loon en extralegale voordelen

Plaats tewerkstelling: West-Vlaanderen (diverse locaties)

Standplaats: Oostende

Voorziene indiensttreding: augustus 2016

Interesse? Je stuurt je gemotiveerde sollicitatie met CV tegen uiterlijk 22/7/2016 naar:

ABVV West-Vlaanderen t.a.v. Brenda Deleye
Conservatoriumplein 9, 8500 Kortrijk
of per e-mail naar: brenda.deleye@abvv-wvl.be

De geselecteerde kandidaten zullen vergelijkende testen moeten leggen.



Syndicale premie

Bedienden Kleding en Confectie (PC 215)
Uitbetaling syndicale premie jaar 2016

De formulieren worden begin juli door het Fonds rechtstreeks naar de bedienden gestuurd.

Voorwaarde:
in dienst zijn op 31/03/2016
Bedrag: € 135

BBTK Oostende-Roeselare- Ieper
J. Peurquaetstraat 1 bus 12,
8400 Oostende - Tel. 059 70 27 29
Zuidstraat 22, bus 22, 8800
Roeselare - Tel. 051 26 00 86

Voor werklozen:
aanvraagformulier invullen
Voorwaarde: ononderbroken werkloos gebleven zijn na een tewerkstelling in de sector.

BBTK Brugge
Zilverstraat 43, 8000 Brugge,
Tel. 050 44 10 21

Bedragen:
1ste jaar €135 en 2de en 3de jaar €37,18

BBTK Kortrijk
Conservatoriumplein 9 bus 2,
8500 Kortrijk - Tel. 056 26 82 43

'To be or not to be?'

Op de tragische vraag 'to be or not to be (in)?' was het antwoord van de Engelsen negatief. Merk op dat de Brexit, het rijke Groot-Brittannië dat de Europese Unie verlaat, heel wat meer stof doet opwaaien dan een mogelijke exit van het arme Griekenland, waar de Duitse minister van Financiën nog voor pleitte. Merk ook op dat er meer treurnis bestaat over het geld dat we mislopen bij de export dan over het lot van de Britse en andere werknemers die er de tol voor dreigen te betalen.

Waar is Europa?

Sommigen zien in deze Brexit de gelegenheid om het Europese idee nieuw leven in te blazen en de instellingen te hervormen. Is dat niet wat er al gezegd werd na de financiële crisis? De markt zou gereguleerd worden, de banken zouden in de pas moeten lopen... Enkele schuchtere maatregelen werden genomen, maar al snel was het weer 'business as usual'.

Anderen zien de Brexit als het begin van het einde van Europa, maar merken niet dat dit Europa eigenlijk niet bestaat. Europa is slechts een eengemaakte markt. Voor de rest is het een kakofonie. We hebben een Europese munt, die slechts in 19 van de 28 lidstaten gebruikt wordt, een eenheidsmarkt maar geen Europese fiscaliteit, en geen sociale harmonisering.

De Schengen-akkoorden, die slechts door 22 lidstaten werd ondertekend, worden niet meer toegepast en elke lidstaat houdt de vluchtelingen zoveel als mogelijk tegen aan de grenzen (of stuurt ze terug). De plannen voor de spreiding van de vluchtelingen blijven dode letter. Wat is er gebeurd met het sociale Europa? Met het Europa van de Rechten van de Mens? De Europese solidariteit? Het

Europees internationaal beleid? Defensie? Industrieel beleid? Energie? Leefmilieu?

Met de Brexit verliest Europa een spelbreker, die vaker buiten dan binnen Europa te zoeken was, maar in de grond verandert dat niets. Behalve dat in de toekomst de voorstanders van een Europa 'à la carte' misschien nog zullen toenemen.

Welke democratie?

Iedereen geeft nu aan de democratische keuze van de Britten te willen respecteren, maar we kunnen alleen maar vaststellen dat dit respect voor de democratie een grote primeur is.

Er werd helemaal geen rekening gehouden met de Franse en Nederlandse referenda over de Europese Grondwet die het venster uitvlogen maar via de voordeur terug binnenkwamen. Het advies van de Grieken over het harde bezuinigingsbeleid verdween in de prullenmand. Er werd een vrijhandelsverdrag uitgewerkt in het grootste geheim. En heel onlangs nog heeft de Europese Raad, die nog liberaler is dan de paus van het liberalisme, de gevolgen voor de volksgezondheid negerend, er de voorkeur aan gegeven geen beslissingen te nemen over het verbod op glyfosaat, een pesticide en welbekend gif waar Monsanto – niet eens een Europese multinational – heel wel bij vaart.

Het Europese establishment erkent slechts één fout: slechte communicatie. Of in het slechtste geval de lafheid van de enen en vooral van de anderen die Europa de onaangename maatregelen toeschrijven die werden goedgekeurd door de Raad van ministers en zichzelf het goede toedichten wat Europa te bieden heeft, want dat is er ook. Dit establishment blijft maar herhalen dat de burgers

niet begrijpen wat goed is voor hen en dat het hun beter moet worden uitgelegd. Het idee wordt inmiddels al geopperd om geen rekening te houden met het Britse referendum of een nieuw referendum te organiseren... Als gaan stemmen dan toch geen zin heeft, mag het ook niet verbazen dat de deelname aan de Europese verkiezingen in vrije val is.

Zoeken naar de echte redenen

Als we proberen een beetje dieper te graven en een verklaring te vinden voor de ontgoocheling van de Europese burgers, hun stemgedrag, de nationale reflexen, het onafhankelijkheidsdenken, de opkomst van het populisme of van extreemrechts, van de vreemdelingenhaat, het afbrokkelen van de solidariteit en het toenemende egoïsme, dan moeten we goed nagaan wat de uitwerkingen zijn van het liberalisme in de context van de globalisering en ons afvragen wat de mensen verwachten van de staat die Europa verondersteld wordt te zijn. Onder welke voorwaarden zijn zij bereid het klein beetje macht te delegeren dat het algemeen stemrecht hun verleent?

Zoals de econoom Gert Peersman in De Standaard al aangaf over de oorzaak van de Brexit: "Als enkel een minderheid van 'happy few' de voordelen van de Europese integratie en de vrijhandel geniet, mag het niet verbazen dat wie geen deel van de koek krijgt zijn ongenoegen laat blijken." Waarom zouden de burgers immers het Europese project blijven steunen als Europa niet bij machte is hen te beschermen tegen globalisering, tegen de intra-Europese concurrentie, tegen sociale dumping? Als Europa er niet in slaagt de werkloosheids crisis op te lossen, terwijl werk de voornaamste remedie is tegen problemen die voortvloeien uit immigratie? Als Europa hun in tegendeel blinde bezuinigingen

oplegt, het arbeidsrecht ontmantelt, de sociale zekerheid en de openbare diensten uitkleedt, kortom: als Europa voor onzekerheid zorgt?

Aanhangers van nationale soevereiniteit, nationalisten en andere voorstanders van onafhankelijkheid die denken te kunnen wegen op de wereld door zich terug te trekken in een 'verschrompelde' staat, hebben het mis. Enkel Europa is, wat ons betreft, in staat te wegen op de wereld. Maar om terug in de gratie te komen bij de burgers en nationalistische excessen te vermijden die "oorlog in zich dragen zoals de wolven het onweer" (zoals Jaurès zei over het kapitalisme), moeten de mensen, de werknemers, opnieuw centraal staan in het Europese project. Europa moet haar verlamde instellingen hervormen om een voltooide en volledig democratische federale staat te worden met een gelijkwaardig sociaal recht voor iedereen, zodat er een einde komt aan de sociale dumping, met een eenvormige fiscaliteit, een economisch beleid dat voorrang geeft aan investeringen met name openbare investeringen.

De existentiële vraag 'to be or not to be' geldt voor heel Europa: Europa zal sociaal zijn, anders dreigt Europa er niet meer te zijn.



Marc Goblet
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.



P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

Meer informatie in uw agentschap of op www.pv.be



Met u, altijd en overal