

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 71^{STE} JAARGANG / NR. 16 / 30 SEPTEMBER 2016 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



Voor velen gaat de kwaliteit van het leven erop achteruit. Onze ABVV-barometer werpt licht op de voorwaarden voor een kwaliteitsvol leven en geeft de basisingrediënten voor een eerlijk, evenwichtig en rechtvaardig beleid.

dossier pag. **8 & 9**

Sociaal verzet

Alternatieven bestaan!

pag. **3**

Herstructurerings

Politieke daadkracht vereist

pag. **5**

Edito

Grandioos gebuisd

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

School- en studietoelagen: invullen aanvragen



Het nieuwe schooljaar is gestart. Wie hulp nodig heeft bij het invullen van een aanvraag voor school- en studietoelagen, kan terecht bij het ABVV in Antwerpen, Mechelen en Turnhout. Er wordt in de hele provincie uitsluitend elektronisch gewerkt.

Wat is nodig om de aanvraag te kunnen invullen?

- Identiteitskaart van de aanvrager.
- Bankrekeningnummer van de aanvrager. Voor hoger onderwijs is dit het rekeningnummer van de student zelf.
- Wie alimentatiegeld ontvangt brengt de bankafschriften mee van 2014 (voor scheidingen na 2014, recente bankafschriften).
- In Mechelen en Turnhout moeten leden ook de bijhorende pincode van de identiteitskaart van de aanvragende ouder bij hebben.

Wie komt in aanmerking?

- Iedere Belg of iedereen die voldoet aan de specifieke criteria voor studenten met een andere nationaliteit.
- Iedereen die een erkende opleiding volgt aan een door de Vlaamse Gemeenschap erkende onderwijsinstelling.
- De maximuminkomensgrens mag niet overschreden worden (afhankelijk van inkomen, maar ook van gezinsituatie).

Leden die niet zeker zijn of ze recht hebben op een studietoelage, komen best langs voor advies. Zeker als de inkomsten sinds 2015 drastisch gedaald zijn is het de moeite om dit te onderzoeken. Zij moeten dan wel info over hun huidige inkomen meebrengen.

Waar en wanneer kunnen leden bij ons terecht?

ABVV-regio Antwerpen
 Adviespunt, Ommeganckstraat 35, 1ste verdieping, 2018 Antwerpen
 Openingsuren: www.abvv-regio-antwerpen.be
 Meer informatie over onze dienstverlening:
 ABVV-jongeren Antwerpen, 03 220 66 92, abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be

ABVV Mechelen+Kempen
 Mechelen, Zakstraat 16, 2800 Mechelen
 Kempen, Grote Markt 48, 2300 Turnhout
 Openingsuren: www.abvvmechelenkempen.be
 Meer informatie over onze dienstverlening:
 Linx+ Jongeren Mechelen+Kempen,
 015 29 90 45 of 014 40 03 18, wim.heylen@abvv.be of sarajini.otten@abvv.be



Showfestival 2016 DE MICK

Vrijdag 14 oktober 2016

Programma: SeniorensHOW met: Lou Roman Band & de Golden Memories Singers | Lisa Lewis | Ivann | Bart Kaell
 Presentatie: Luc Caals

Algemene inkom: **20 euro** | Leden ABVV: **12 euro**

Zondag 16 oktober 2016

Programma: Johnny Logan in concert met de Lou Roman Band & de Golden Memories Singers | Voorprogramma: Maxime | Jan Van Dycke
 Presentatie: Patrick Onzia

Algemene inkom: **26 euro** | Leden ABVV: **18 euro**

Waar? Zaal Kielpark | St. Bernardsesteenweg 113 | 2020 Antwerpen Deuren: **13.00u** | Aanvang programma: **14.00u**

Info en reservaties: Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1e verdieping) 2018 Antwerpen | T: 03 220 66 13 of adviespunt.antwerpen@abvv.be

Reserveren kan nu, maar tickets zijn pas af te halen vanaf donderdag 1 september 2016

Na reservatie kan je betalen via Bancontact of per overschrijving op het volgende rekeningnummer: BE20 1325 2019 3156 met duidelijke vermelding van je naam en mededeling: "Mick festival - datum - aantal personen"

Vakantiegeld en stempelen

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantie-dagen op? Je loopt het risico in december minder uitkering te krijgen.

Voor wie?

Je werkte in 2015 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet

opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas. Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2016 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg.

Neem je deze dagen niet op vóór december 2016, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering voor de

maand december 2016. Die zal dan een heel stuk lager zijn.

Wat moet je doen?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld. Maar je kunt deze dagen wel spreiden over de resterende maanden in 2016

zodat de financiële gevolgen kleiner zijn.

Wil je spreiden?

Duid dan in de volgende maanden op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een 'V' te vermelden op de door jou gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, kun je dit rustig thuis bekijken op het e-loket 'Mijn ABVV' via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelenkempen.be.

Je kunt natuurlijk ook steeds terecht op je ABVV-kantoor voor meer informatie.

OP ZOEK NAAR EEN NIEUWE JOB?

ABVV-dienstverlening

de **rode draad** in je loopbaan



ABVV
REGIO ANTWERPEN

Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte, werkloosheid, tijdskrediet, brugpensioen, werk zoeken, ...

www.abvv-regio-antwerpen.be

Rwanda - internationale syndicale samenwerking



Een bewogen geschiedenis

Rwanda heeft een bewogen geschiedenis achter de rug: op het einde van de 19de eeuw werd het traditionele koninkrijk samen met buurland Burundi gekoloniseerd door Duitsland. Na de Eerste Wereldoorlog kwamen Rwanda-Urundi onder Belgisch 'voogdij-schap' tot hun onafhankelijkheid in 1962. De rol van het Belgische koloniale regime in de 'etnicisering' van de Rwandese maatschappij en de daaropvolgende politieke strijd is niet onbesproken (zie boek van Colette Braeckman, "De wortels van het geweld - Rwanda, Burundi, Congo-Zaire", EPO, 1997).

Na de verschrikkelijke genocide in 1994, die de Rwandese bevolking decimeerde en een grote vluchtelingenstroom naar de buurlanden tweewegbracht, moest het land helemaal heropgebouwd worden. Rwandese vrouwen en het opkomende middenveld speelden een

belangrijke rol. Dankzij massale buitenlandse hulp nam de Rwandese economie een hoge vlucht. Dit is vooral zichtbaar in de hoofdstad Kigali, waar supermoderne torens uit de grond rijzen. Men spreekt nu soms over Rwanda als 'Afrikaanse tijger'.

De keerzijde van dit succesverhaal is de toenemende ongelijkheid tussen de elite en middenklasse van de stad en de plattelandsbewoners. Bovendien krijgt het middenveld steeds minder ruimte om onafhankelijk te werken. Ook de bevolkingsgroei blijft een nijpend probleem. Rwanda telt 12 miljoen inwoners op een oppervlakte vergelijkbaar met die van België. De hoge bevolkingsdichtheid zet een zware druk op beschikbare landbouwgronden. In combinatie met een neoliberaal landbouwbeleid leidt dit tot de groei van een klasse van landloze boeren die als dagloners moeten werken om te overleven.

Gender en armoede

Positief is dat de Rwandese regering verschillende stappen zet voor meer gelijkheid tussen vrouwen en mannen, met onder meer genderquota voor het nationale parlement en gender-mainstreaming bij het uitwerken van alle beleidsdomeinen. Ook is Rwanda een voortrekker in duurzame economie en afvalpreventie.

Ondanks deze positieve maatregelen heeft in Rwanda de armoede een vrouwelijk gelaat: dit geldt vooral voor vrouwen op het platteland en vrouwelijke gezins-hoofden die aan subsistentielandbouw doen. Ondanks progressieve wetgeving die vrouwen en mannen voor de wet gelijkstelt, blijft het moeilijk om de reële positie van vrouwen te verbeteren. Hoge algemene armoede, de reeds vermelde landschaarste en toenemende sociale ongelijkheid als gevolg van een neoliberaal beleid zijn hier belangrijke factoren.

CESTRAR: een syndicaal project in de theesector

Ook de Rwandese vakbond CESTRAR (Centrale des Syndicats des Travailleurs du Rwanda) moest na de genocide vanuit het niets weer worden opgebouwd. Het ABVV is ontwikkelingspartner sinds 2003 en, ondersteund door DGD (Directie-Generaal Ontwikkelings-samenwerking en Humanitaire Hulp), startten ze in 2012 samen een project om de vakbonden in de theesector te versterken en de werkomstandigheden van de arbeiders in de thee-industrie en de (voornamelijk vrouwelijke) theeplukkers te verbeteren. Thee is voor Rwanda het belangrijkste export-product.

Tijdens een vakbondsatelier getuigen enkele vakbondsmilitanten dat het syndicaal werk moeilijk werd sinds de privatisering van de theefabrieken. CESTRAR probeert lokale cao's te

onderhandelen maar de (vaak buitenlandse) thee-eigenaars zijn weigerachtig om formele contracten af te sluiten. Hier krijgt CESTRAR wel een duw in de rug van de Rwandese regelgeving: een nieuwe wet over veiligheid en gezondheid op het werk werd in 2009 gestemd en artikel 3 van het Arbeidswetboek erkent dat ook dagloners zich kunnen syndikerende. De Rwandese overheid stelde arbeidsinspecteurs aan, maar er zijn er helaas te weinig en ze zijn niet altijd even goed opgeleid waardoor ze de wetgeving onvoldoende kennen.

Ook voor dit project is gelijkheid tussen vrouwen en mannen een belangrijk punt. Het zijn vooral vrouwen die werken in preciaire en slecht betaalde jobs. Zo getuigde een vrouw tijdens het atelier over discriminatie ten opzichte van vrouwen bij aanwerving en bij promotiekansen in de fabrieken.

In de toekomst hoopt CESTRAR via de verderzetting van het project nog beter aanwezig te zijn in de provincies met regionale kantoren en syndicale vormingen die korter bij de woon- en werkplaats van de militanten plaatsvinden.

Meer informatie over Rwanda en andere internationale syndicale samenwerkingsprojecten vind je op www.ifs-ijsvi.be.

Vroni Lemeire, Studiedienst ABVV-Brussel



Kantoor in Borgloon verhuist

OPENINGSUREN TONGEREN	
Maandag	09.00 - 11.45 13.30 - 16.15
Dinsdag	13.30 - 18.15
Woensdag	09.00 - 11.45
Donderdag	09.00 - 11.45 13.30 - 16.15



OPENINGSUREN ST-TRUIDEN	
Maandag	09.00 - 11.45 13.30 - 16.15
Dinsdag	13.30 - 18.15
Woensdag	09.00 - 11.45
Donderdag	09.00 - 11.45 13.30 - 16.15

ABVV TONGEREN
Albertwal 44
3700 Tongeren
011 22 97 77

Vanaf 17 oktober zijn onze nieuwe adressen



ABVV ST-TRUIDEN
Abdijstraat 18
3800 St-truiden
011 22 97 77

Wij verhuizen!!!

Vanaf 17 oktober 2016 kan u zich wenden tot het vernieuwd kantoor in St-Truiden of Tongeren. Wij helpen u daar graag verder.

Uw stempelkaarten en/of andere documenten kan u blijven deponeren in de brievenbus van het ABVV Kantoor of in de brievenbus het ABVV aan De Voorzorg: Papenstraat 4 - 3840 Borgloon.

Stempelkaart, klevers of een ander document nodig? Gebruik onze eenvoudige online tool. Via onze website www.abvvl limburg.be krijg je je stempelkaarten en attesten thuisgestuurd. Dit is de ideale oplossing om tijd en geld te besparen.



Kantoor in Leopoldsburg verhuist

OPENINGSUREN LOMMEL	
Maandag	09.00 - 11.45 13.30 - 16.15
Dinsdag	13.30 - 18.15
Woensdag	09.00 - 11.45
Donderdag	13.30 - 16.15



OPENINGSUREN BERINGEN	
Maandag	09.00 - 11.45 13.30 - 16.15
Dinsdag	13.30 - 18.15
Woensdag	09.00 - 11.45
Donderdag	09.00 - 11.45 13.30 - 16.15

ABVV LOMMEL
Kloosterstraat 25
3920 Lommel
011 22 97 77

Vanaf 17 oktober zijn onze nieuwe adressen



ABVV BERINGEN
Koerselsesteenweg 8b6
3580 Beringen
011 22 97 77

Wij verhuizen!!!

Vanaf 17 oktober 2016 kan u zich wenden tot het vernieuwd kantoor in Lommel of Beringen. Wij helpen u daar graag verder.

Uw stempelkaarten en/of andere documenten kan u deponeren in de brievenbus van het ABVV aan de De Voorzorg: Stationsstraat 61 - 3970 Leopoldsburg.

Stempelkaart, klevers of een ander document nodig? Gebruik onze eenvoudige online tool. Via onze website www.abvvl limburg.be krijg je je stempelkaarten en attesten thuisgestuurd. Dit is de ideale oplossing om tijd en geld te besparen.



Kantoor in Tessenderlo verhuist



OPENINGSUREN BERINGEN	
Maandag	09.00 - 11.45 13.30 - 16.15
Dinsdag	13.30 - 18.15
Woensdag	09.00 - 11.45
Donderdag	09.00 - 11.45 13.30 - 16.15

Vanaf 28 oktober is ons nieuw adres



ABVV BERINGEN
Koerselsesteenweg 8b6
3580 Beringen
011 22 97 77

Wij verhuizen!!!

Vanaf 17 oktober 2016 kan u zich wenden tot het vernieuwd kantoor in Beringen. Wij helpen u daar graag verder.

Uw stempelkaarten en/of andere documenten kan u deponeren in de brievenbus van het ABVV Kantoor aan de De Voorzorg: Geelsebaan 4 - 3980 Tessenderlo.

Stempelkaart, klevers of een ander document nodig? Gebruik onze eenvoudige online tool. Via onze website www.abvvl limburg.be krijg je je stempelkaarten en attesten thuisgestuurd. Dit is de ideale oplossing om tijd en geld te besparen.



Co-housing & uitkeringen-onze juridische dienst boekt een mooie overwinning

Een opkikker voor alleenstaanden die leven van een uitkering: in de toekomst zal cohousing -of als alleenstaande met anderen een huis delen- mogelijk zijn met behoud van een uitkering als alleenstaande. Het arbeidshof van Gent sprak zich hierover gunstig uit. We hadden hierover een gesprek met Ingrid Rodaer, coördinator van de Dienst Sociaal Recht regio Gent, die het proces voerde.



Wat was precies het probleem met cohousing en een uitkering krijgen?

De RVA was van oordeel dat een werkloze die een kamer huurt in een woning met gemeenschappelijke badkamer en keuken slechts recht heeft op uitkeringen als samenwonende. De juridische dienst was van oordeel dat deze werklozen recht hebben op een uitkering als alleenstaanden indien zij met de andere bewoners louter de huurprijs en nutsvoorzieningen (elektriciteit, gas, water, internet) delen.

Werden jullie met veel mensen geconfronteerd die hiermee een probleem hadden?

Ja. De RVA heeft op een bepaald ogenblik zeer veel controles uitgevoerd op de gezinstoestand van werklozen die met meerdere personen op het hetzelfde adres ingeschreven stonden. Deze werklozen werden op verhoor van de RVA geroepen om hun situatie uit te leggen. Als juridische dienst staan wij de werklozen bij die worden opgeroepen op verhoor bij de RVA. Op die manier konden wij de problematiek detecteren en voor de arbeidsgerechten brengen.

Waren jullie de eersten die hiervoor naar de arbeidsrechtbank stapten?

Wij vermoeden van wel aangezien er ons geen eerdere uitspraken van de arbeidsrechtbank/arbeidshof te Gent in soortgelijke zaken gekend zijn.

In ieder geval is het zo dat wij als enige vakbond dit aangekaart hebben bij de arbeidsgerechten te Gent. Wij hebben geen weet van dossiers die werden aangekaart door het ACV/ACLVB.

Wat was in mentaal het arrest van het arbeidshof?

Het arbeidshof is van oordeel dat indien de werkloze (die een kamer huurt in een woning met gemeenschappelijke badkamer en keuken) kan aantonen dat de gemeenschappelijke huishouding beperkt is tot het louter delen van een aantal ruimtes, het delen van de kosten van de huur en de nutsvoorzieningen/internet, hij als alleenstaande moet beschouwd

worden. Aangezien er geen Cassatie wordt aangetekend, is het arrest definitief.

Wat zullen nu de concrete gevolgen zijn voor de betrokkenen in de zaak?

Ze zullen met terugwerkende kracht uitkeringen toegekend krijgen als alleenstaanden. De betrokkenen zullen bovendien ook interesten ontvangen van de RVA omdat zij laattijdig de uitkeringen ontvangen waarop zij gerechtigd waren.

Heeft de uitspraak van het Gentse arbeidshof een lans gebroken voor gans het land?

Wij hopen inderdaad dat andere arbeidshoven even progressief zullen oordelen als het Gentse arbeidshof. Wij gaan er van uit dat de RVA naar aanleiding van het arrest haar interne richtlijn zal aanpassen en bijgevolg zal oordelen conform het arrest.

Dit zal waarschijnlijk een toename betekenen van cohousing initiatieven en oproepen?

housing initiatieven en oproepen?

Deze initiatieven zitten sowieso in de lift door de toenemende huurprijzen in Gent en andere steden. Voor een alleenstaande werkloze is het immers momenteel financieel zo goed als onmogelijk om een doorsnee appartement of woning te huren.

Mag je vanaf nu beslissen om met wat vrienden samen een huis te huren en blijven dan je uitkeringsrechten als alleenstaande gelden?

Dit wordt een dubbeltje op zijn kant. In alle zaken die wij gewonnen hebben voor het arbeidshof kenden de bewoners elkaar niet. Vrienden die samen een project opstarten zullen door de RVA worden geacht meer te delen dan enkel de kosten van de huur en de nutsvoorzieningen. Het zal er op aan komen hard te maken dat je elk afzonderlijk instaat voor je levensonderhoud (voeding, kleding, vrije tijd, vervoer etc).

Bedankt voor dit gesprek Ingrid en onze felicitaties met dit arrest.



Nancy, Diego & Jerry delen samen een huis in Mariakerke bij Gent. Ze vonden elkaar via advertenties en samenhuizen.be

CO-HOUSING IN DE PRAKTIJK

Wijziging zitdagen Algemene Centrale Kortrijk

Op 1 oktober 2016 worden volgende wijzigingen doorgevoerd aan het dienstbetoon van de Algemene Centrale Kortrijk.

Zitdag Harelbeke:
elke dinsdag van 14u tot 17.30u

Zitdag Menen:
elke maandag van 9u tot 12u en van 14u tot 17.30u (dus geen zitdag meer op donderdagnamiddag, maar voortaan wel op maandag de hele dag).

Zitdag Waregem:
elke dinsdag van 14u tot 17.30u en donderdag van 9u tot 12u en van 14u tot 17.30u

Op onze permanentie in Kortrijk blijven we tot uw dienst: iedere voormiddag van 9u tot 12u

en op maandag, dinsdag en donderdag van 13.30u tot 17.30u.

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD?! ALLEEN ALS IK ... NIET ZELF MIJN WERK LAAT STAAN!

Om dopgeld te krijgen moet je aan een aantal (soms ingewikkelde) regels voldoen.

Eén basisregel is simpel: om recht te hebben op dopgeld mag je NIET ZELF je werk laten staan. Je mag ook niet met je baas meewerken aan je ontslag.

Als je een contract hebt voor een bepaalde periode (met einddatum) of voor een bepaald werk (waarin heel precies staat voor welk werk je precies in dienst genomen bent), en dat contract is afgelopen, dan is er geen probleem (als je voldoet aan de andere voorwaarden).

In alle andere gevallen moet je door je baas ontslagen worden om dopgeld te krijgen. Ofwel moet hij je een opzeg uitbetalen (zonder dat je die moet werken), ofwel moet hij je je opzeg laten presteren. In dat geval is je baas verplicht je een aangetekende brief te schrijven om je af te danken.

Let op: teken NOOIT dat je akkoord bent om te stoppen met werken, OOK NIET 'IN ONDERLING AKKOORD'. OOK NIET als je baas zegt dat dat geen kwaad kan.

Voor de RVA is 'onderling akkoord' immers net hetzelfde als ZELF je werk laten staan.

Zelf je werk laten staan betekent concreet dat je van de RVA gedurende een korte of langere periode GEEN DOPGELD krijgt. Dat kan gaan van vier weken tot een volledig jaar.

Ook als je door je baas ontslagen wordt, kan de RVA een onderzoek doen naar de reden van je ontslag. Als de RVA daaruit besluit dat je zelf schuld hebt aan je ontslag, kan je ook daarvoor van de RVA een sanctie krijgen en gedurende een aantal weken of maanden je dopgeld verliezen.

Je vakbond is er om je in dergelijke situaties bij te staan.

Kom dus zeker langs als je ontslagen wordt en je twijfelt of alles juist verlopen is. Of als je twijfelt over de duur van je opzeg. Doe dat zo snel mogelijk. Wacht niet tot je moet beginnen doppen. Hoe sneller je reageert, hoe minder lang je op je dopgeld zult moeten wachten.

Wil je om één of andere terechte reden toch zelf weg bij je baas, kom dan langs VOORDAT je je werk laat staan. Er bestaan uitzonderlijke omstandigheden waardoor je je recht op dopgeld misschien toch niet verliest.

Als je je ontslag wilt geven omdat je van de dokter niet meer mag werken (of het werk dat je doet niet meer mag/kan doen), kom je best vooraf langs.

Let op: als je afgedankt wordt, let dan altijd goed op wat je ondertekent bij je baas. Het gebeurt dat die probeert zaken te laten ondertekenen die jou geld kosten (dopgeld, loon, premies allerhande ...). Pa desnoods die documenten mee en kom ermee langs voor je ze ondertekent.

Krijg je desondanks een oproep om de reden van je ontslag of werkverlating te gaan uitleggen bij de RVA (oproep tot verhoor), kom dan zeker altijd vooraf naar onze dienst arbeidsrecht. Zij kunnen het verhoor bij de RVA mee voorbereiden en je daar zo nodig ook bijstaan.

Syndicale Premie 2016



Opvoedings- en Huisvestingsinstellingen erkend door de Vlaamse Gemeenschap.

De formaliteiten voor premie zijn als volgt.

Bedrag

- € 80 voor fulltime bijdrage vakbondslidgeld
- € 40 voor halftime bijdrage vakbondslidgeld

Uitbetalingsperiode:

oktober tot eind december 2016.

Het formulier wordt door de werkgever bezorgd met de loonstrook van september-oktober 2016.

Rechthebbenden

Je moet lid zijn vóór 1 oktober 2015 en arbeidsprestaties hebben geleverd in de loop van het jaar 2015 in een Opvoedings- en Huisvestingsinstelling erkend door de Vlaamse Gemeenschap.

BBTK Oostende-Roeselare-Ieper

J. Peurquaetstraat 1
8400 Oostende
059 70 27 29

Zuidstraat 22 bus 22
8800 Roeselare
051 26 00 86

BBTK Brugge

Zilverstraat 43
8000 Brugge
050 44 10 21

BBTK Kortrijk

Conservatoriumplein 9 bus 2
8500 Kortrijk
056 26 82 43



ABVV
West-Vlaanderen

Kom dan naar onze maandelijkse 'doe-sessie'.

Contacteer ons voor meer info en/of data!

Regio Kortrijk/Roeselare

Hannelore Lammens

Tel: 0478 87 02 57

Regio Brugge/Oostende

Eva Bruyneel

Tel: 0473 22 30 44

Alternatieven bestaan!

Donderdag 29 september kwamen weer tienduizenden mensen op straat om hun ongenoegen te uiten over het beleid van de regeringen in ons land. Aanleiding was de tweede verjaardag van de regering-Michel, een consequent asociale regering. Op twee jaar tijd kregen de werknemers heel wat te slikken: een indexesprong, langer werken, stijgende facturen, een foute taxshift, hyperflexibiliteit, afbraak van openbare diensten, lagere pensioenen, hogere btw en uitholling van de sociale zekerheid. Er valt dus weinig te vieren met de tweede verjaardag van de regering-Michel. Des te meer omdat er wel alternatieven zijn voor dit koude besparingsbeleid.

Het kan anders! Wij willen een ander, beter, rechtvaardig, eerlijk en evenwichtig beleid. Hier zijn onze alternatieven.

Méér koopkracht. Veel beter voor de economie dan indexesprong en kleine loonmarge.

- De index zorgt ervoor dat lonen en sociale uitkeringen de gestegen prijzen blijven volgen. Dit is het minimum om de koopkracht enigszins te vrijwaren.
- Heel wat sectoren en bedrijven boeren goed. De werknemers, die hiertoe een grote bijdrage leveren, moeten daar ook van genieten. Dat kan via vrije loononderhandelingen. Zodat ook werknemers hun deel van de koek krijgen. Wat dan weer goed is voor de economie.

Méér mensen in een leefbare job. Veel beter dan cadeaus aan werkgevers.

- Lagere bijdragen voor werkgevers moeten heel gericht zijn, om maximaal jobs op te leveren. Ongericht uitdelen aan alle bedrijven vermindert de steun aan wie het echt nodig heeft.
- Niet iedere job is een stap vooruit. Flexi-jobs, steeds meer (over)uren werken, hogere werkdruk, dat is geen vooruitgang. Daarom eisen wij echt leefbaar en werkbaar werk: een kortere werkweek en werkdagen (d.m.v. arbeidsduurvermindering met behoud van loon compenserende aanwervingen), betere combinatie van arbeid en gezin, voorkomen van burn-outs, flexibiliteit op werknemersmaat door aangepaste werktijden, ...

Goede pensioenen. Dat is wat anders dan werken tot 67.

- De optrekking van de pensioenleeftijd naar 67 jaar is onrechtvaardig en ongelijk. "Omdat we allemaal langer leven moeten we langer

werken", klinkt het. Dat klopt niet. Zeker kortgeschoolden werken vaak in zware jobs en leven minder lang in goede gezondheid. Daarom moet de leeftijd voor SWT en pensioen rekening houden met lengte van de loopbaan en met de zwaarte van het werk.

- Nu knijpt men werknemers vaak uit als citroenen. Wij eisen echt leefbaar en werkbaar werk in iedere fase van de loopbaan, dus niet alleen op het einde ervan.
- We willen voor iedereen een goed pensioen. De huidige minima liggen veel te laag. Veel werknemers in de privé krijgen een laag pensioen. Een hoger pensioen is ons doel. Niet een lager overheidspensioen. Het pensioen verbeteren kan op verschillende manieren: méér mensen aan het werk door méér jobs; mensen aan het werk houden door echt werkbaar en leefbaar werk; een grotere bijdrage van vermogenden in de financiering van de overheid en sociale zekerheid.

Eerlijke belastingen. Elke gemiste euro belasting legt meer druk op de eerlijke belastingbetaler.

- Iedere euro moet, uiteraard naar draagkracht, hetzelfde belast worden. Of men die euro met speculatie op de beurs of met arbeid verdient. Dus moet men alle inkomens samen nemen én eerlijk belastingen.
- Wij willen een grotere bijdrage van inkomsten uit kapitaal. Inkomsten uit huur moet men correct belastingen (nu is dat slechts een forfait).
- Fiscale Fairplay. Achterpoorten moeten dicht. Managementvennootschappen, Panama-, Lux-, Swiss-, Bahama-Leaks ... Het lijstje fiscale ontsnappingsroutes voor vermogenden en bedrijven is eindeloos. De regering moet dit echt aanpakken.

Goede openbare diensten. Daar wordt wel iedereen beter van.

- Regeringen moeten blijven investeren in goede openbare diensten. Zodat er gelijke

kansen zijn in de samenleving en iedereen kan rekenen op de beste dienstverlening. Dat is goed voor burgers én ondernemingen.

- Als iedereen eerlijk belastingen betaalt zijn er meer middelen om deze opdrachten waar te maken. Door alsmaar te besparen op de overheid groeien ongelijkheid, onveiligheid ...

Sociale zekerheid. Investeren in mensen is beter dan erop te besparen.

- Wij gaan voor een sterke en betrouwbare sociale zekerheid. Dat betekent dat mensen met een pensioen of uitkering, zonder risico op armoede, waardig kunnen leven. Een deel van die sociale zekerheid wordt gefinancierd door bijdragen op arbeid. Daarom moeten meer mensen aan het werk zijn in een baan die volledig bijdraagt aan de sociale zekerheid (en geen flexi-jobs bv.). Dat betekent méér inkomsten én tegelijk minder uitgaven voor de sociale zekerheid.
- Algemene sociale uitgaven zoals gezondheidszorg moet men financieren met algemene middelen, en niet enkel met bijdragen op arbeid.
- De sociale zekerheid moet zekerheid van inkomen bieden. Langdurig zieken financieel straffen als ze niet snel genoeg aan het werk zijn is mensonwaardig, net als het bestraffen van werklozen die geen job vinden.



Als kers op de verjaardagstaart is er het plan-Peeters, dat in de feiten het einde van de 38-urenweek betekent. Je leest er alles over op www.planpeeters.be. Beoordeel zelf het plan en informeer je vrienden!

Sociaal verzet gaat verder

Op vrijdag 7 oktober organiseren de vakbonden tal van acties in sectoren, bedrijven en op openbare plaatsen. Ook jij kan meedoen! Hou onze website in de gaten en volg ons op sociale media.

Je vakbond ABVV online

www.abvv.be • www.vlaamsabvv.be



vakbondABVV



@vakbondABVV



Abonneer je op de nieuwsbrief
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be



Mijn ABVV

jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv



VACATURE

FEDERAAL ABVV WERFT AAN (M/V/X)

2 deskundigen werkloosheidsreglementering

meer info op www.abvv.be/deskundigen-werkloosheidsreglementering

middleware developer

meer info op www.abvv.be/middleware-developer

Solliciteren vóór 20 oktober 2016.

HET PLAN-PEETERS IN VRAAG EN ANTWOORD



WWW.PLANPEETERS.BE

■ 17 OKTOBER - WERELDDAG VAN VERZET TEGEN ARMOEDE

Investeren in wonen = investeren in mensen

'Wonen is dit jaar het centrale thema van de Wereld-dag van verzet tegen Armoede.

De wooncrisis treft vandaag tienduizenden Vlamingen en maakt elke dag nieuwe slachtoffers. 100.000 mensen wacht

GEZOCHT
BETAALBARE KWALITEITSVOLLE WONING
TE HUUR

NEEMT U A.U.B. PLAATS OP STRAAT. ER ZIJN **108 134** WACHTENDEN VOOR U.

108.134, zoveel mensen wachten op een sociale woning. De woonmoed in Vlaanderen reikt zelfs nog veel verder. Meer dan de helft van de private huurders besteedt te veel inkomen aan huur, waardoor ze te weinig overhouden voor andere basisbehoeften (voeding, dokter, school, vervoer...). Meer dan 1 op 10 Vlaamse gezinnen leeft in energiearmoede. Investeren in wonen is dringend nodig.

DOE NIET AL EEN LIPJE BIJ E KAN

netwerk tegen armoede

Meer info over de campagne op www.investereninwonen.net

ten op een sociale woning. De zoektocht naar een betaalbare woning is voor duizenden mensen in armoede een ware helletocht.

De gemiddelde wachttijd bedraagt 1.080 dagen of drie jaar. Afhankelijk van waar je woont, kan die wachttijd sterk verschillen. Sommigen wachten tot 6 à 7 (!) jaar op een sociale woning. Al die tijd moeten ze huren op de privémarkt en kiezen tussen de pest en de cholera: teveel huur betalen (600 tot soms 800 euro per maand) en schulden opbouwen, of in een slechte woning intrekken, met vaak hoge stookkosten en gezondheidsproblemen door vocht.

Hoog tijd voor het Netwerk tegen Armoede om aan de alarmbel te trekken. Op www.investereninwonen.net vind je verhalen van sociale en private huurders en mensen op het werkveld die illustreren hoe schrijnend de toestand is op de Vlaamse woonmarkt.

Om de Vlaamse wooncrisis een halt toe te roepen, heeft het Netwerk tegen Armoede vier voorstellen:

- Verhoog de ambitie voor aantal en kwaliteit van sociale woningen;
- Ondersteun meer private huurders met een huursubsidie;
- Investeer meer in de huurmarkt, bijvoorbeeld door een verdere hervorming en heroriëntering van de woonbonus;
- Bestrijd discriminatie met praktijktests en andere gerichte maatregelen.

Meer info en een overzicht van alle lokale acties op en rond 17 oktober: www.investereninwonen.net

Wonen is een basisrecht

Huisvesting is niet alleen een recht voor wie kan kopen. Ook huurders op zowel de private als de sociale huurwoningmarkt hebben recht op degelijke huisvesting. Het aanbod is momenteel echter kwalitatief én kwantitatief ontoereikend en moet uitgebreid worden.

Daarom dringt het Vlaams ABVV erop aan dat Vlaanderen meer aandacht besteedt aan duurzaamheid en betaalbaarheid van sociale koop- en huurwoningen. Bovendien pleiten we ervoor dat zowel de sociale als de private huurwoningmarkt meer gecontroleerd wordt door de overheid.

Kom naar het Transitiefestival

Kan Kathleen Van Brempt met een schroevendraaier om? Kunnen andere manieren van (samen)werken het aantal burn-outs verminderen? Is gedeelde mobiliteit de oplossing voor onze mobiliteitsproblemen?

Dat is maar een greep uit de vele inspirerende workshops op het Transitiefestival op vrijdag 28 oktober in de Vooruit in Gent. Daarnaast staan ook diepgaande debatten en verdiepende lezingen op het programma.

De inhoudelijke kapstok waaraan dit Transitiefestival wordt ogehangen, werd samengevat onder de noemer 'Onze circulaire economie' oftewel 'kringlooeconomie van de toekomst'. Al te vaak wordt de circulaire economie geschetst aan de hand van technische en technologische vernieuwingen. Het Transitienetwerk Middenveld kijkt verder. Wat is de maatschappelijke betekenis van dergelijke omwenteling? Wie neemt welke rol op?

Van duurzaam beleggen tot agro-ecologie, van circulair product-ontwerp tot politiek repaircafé: maak je keuze uit het dag-programma en ga mee op zoek naar de bouwstenen en het cement van 'onze circulaire economie'.

Programma

- Boekvoorstelling: Transitie, onze welvaart van morgen
- The workers club: onze jobs, het kan anders
- Werken in de circulaire economie
- Web of trust: een opstand met tweet en likes
- Gedeelde mobiliteit als game-changer
- Het politiek repaircafé
- Workshop circulair ontwerpen
- Duurzaam beleggen via divestment
- Samen investeren: iedereen hernieuwbaar
- Een diepere democratie dankzij een wakker weefsel
- Volksvergadering in 2036: de circulaire stad
- Ik wil anders eten!
- Met Timmermans op de sofa: onze circulaire droom

Festivaldag
Transitienetwerk Middenveld

onze Circulaire Economie

28 oktober van 9u30 tot 16u
VOORUIT, Gent

Debatten - Lezingen - Interactieve workshops
onderdeel van het transitiefestival: www.transitiefestival.be

TRANSITIE
Mediapartners: MO DeMorgen

Inschrijven

Deelnemen kost € 13 met lunch, € 8 zonder lunch.

Vorige edities waren steeds uitverkocht. Wil je zeker zijn van een plaats op deze Transitiefestivaldag? Schrijf je dan in via www.transitienetwerkmiddenveld.be/festivaldag.

Ben je nog helemaal mee met de aanvraag voor een studietoelage?

Heb je recht op een studietoelage? Of weet je het niet goed? Contacteer een Magik?-jongerenmedewerker bij jou in de buurt. Die kan je precies vertellen of je een aanvraag kan doen.

Hoeveel studietoelage?

- Voor kleuters is er een vast bedrag van 93,21 euro.
- Voor leerlingen in het lager en het secundair onderwijs ligt de toelage tussen 104,86 euro en 1.152,99 euro per jaar.
- Voor studenten in het hoger onderwijs varieert het bedrag tussen 256,33 en 3.966,88 euro per jaar, afhankelijk van of die bijvoorbeeld op kot zit.

Heb ik recht?

Ongeveer 1 op 4 leerlingen komt in aanmerking. Dus als je twijfelt: zoek het zeker uit! Wij helpen je daarbij. Of je recht hebt en op hoeveel hangt af van:

- inkomen
- nationaliteit (je moet de Belgische nationaliteit hebben of gelijkgesteld)
- opleiding
- gezinssituatie

Wanneer aanvragen?

Een studietoelage kan al aangevraagd worden vanaf de eerste kleuterklas. Meestal is er dan gedurende de hele schoolcarrière recht, dus ook in het lager, secundair en hoger onderwijs. Je kan de toelage online of op papier aanvragen. Voor het schooljaar 2016-2017 kan je aanvragen tot en met 1 juni 2017. Lastig? De jongerenmedewerkers van Magik? staan voor je klaar met alle info die je nodig hebt!

Hoe verloopt een aanvraag?

Zodra je dossier is geregistreerd, krijg je daarvan een seintje. De afdeling Scholen en Studietoelagen kijkt na of je alles correct en volledig hebt ingevuld en of alle gevraagde documenten erbij zitten. Alles compleet en je hebt recht? Dan wordt de toelage betaald. Studenten in het hoger onderwijs krijgen het geld rechtstreeks op hun bankrekening. Voor de leerlingen in het kleuter, lager en secundair onderwijs ontvangt degene die voorziet in het onderhoud, meestal een van de ouders, de toelage.

Niet compleet? Dan krijg je een berichtje met de vraag om alsnog de ontbrekende informatie op te sturen. Ook wijzigingen in bijvoorbeeld je inkomen of gezinssituatie moet je onmiddellijk schriftelijk melden.

Hulp nodig?

Nog vragen? Niet duidelijk? Kijk voor onze contactgegevens op www.magik.be.



Heb jij werkbaar werk? Doe de test!

- Beantwoord in acht eenvoudige vragen hoe tevreden je bent met je huidige job in vergelijking met je ideale job.
- Een 'werkbaarheidsthermometer' toont je onmiddellijk het resultaat.
- Je krijgt advies op maat, afgestemd op je persoonlijke situatie.
- Je krijgt ook tips over wat je zelf kunt doen om je job werkbaarder te maken.
- Wil je verder gaan, dan kan je meteen een afspraak maken met onze ABVV-loopbaanbegeleiders. Want tijdig ingrijpen kan veel onheil voorkomen!



Doe de test

Ben je bezorgd over toenemende werkdruk? Over de toekomst van je loopbaan? Of over je kansen om opleidingen te volgen? Surf dan nu naar www.ikwilwerkbaarwerk.be en doe de test!

Nieuw op ABVV-Experten.be

Wooncrisis: het non-beleid van Vlaams minister Homans (N-VA)

Als Homans wil vermijden dat de vluchtelingencrisis de wooncrisis nog verder uitdiept, moet ze nú actie ondernemen.



Top secret: het geheim fiscaal genootschap van minister Tommelein

Niemand weet wie er mee aan tafel mag en wat er besproken wordt.

→ Lees meer op www.abvv-experten.be

ABVV eist dringend politieke initiatieven om nog meer herstructureringsen en sociale drama's te voorkomen

Het volstaat echt niet langer om 'jobs, jobs, jobs' te roepen in het parlement. We hebben nood aan politieke daadkracht om sociale drama's te voorkomen en werkgevers voor hun verantwoordelijkheid te plaatsen. Het ABVV vraagt concrete initiatieven van de beleidsmakers en dit op alle politieke niveaus.



■ Solidariteitsactie voor de werknemers van Caterpillar en toeleveringsbedrijven in Charleroi

September 2016 was een gitzwarte maand voor duizenden werknemers en hun gezinnen. Een zwaar sociaal onweer trekt over ons land. Een onweer dat duizenden werknemers en hun gezinnen in de grootste onzekerheid stort. Mensen krijgen klappen. Ze worden getroffen door de brutale gevolgen van herstructureringsen en bedrijfssluitingen.

Voor het ABVV zijn deze sluitingen en herstructureringsen onaanvaardbaar en aanstootgevend. Er gaat bovendien geen dag voorbij of er wordt ergens opnieuw een collectief ontslag aangekondigd. Het ABVV staat aan de zijde van alle werknemers - vaste contracten, contracten van bepaalde duur, uitzendkrachten, mensen tewerkgesteld bij onderaannemers - die door de sluitingen of herstructureringsen getroffen worden.

Gooi het beleidsroer om!

Het staat als een paal boven water. Deze regering faalt op economisch gebied en dit over de hele lijn.

- Bijna nergens in Europa is de tewerkstellingsgroei de laatste jaren zo laag als in België.
- Ook op vlak van economische groei heeft de regering-Michel ons land gedegradeerd van koploper tot rode lantaarn.
- Het begrotingstekort (nu plots bijgesteld van 2,4 miljard naar 4,2 miljard) wordt almaar groter en onze staatsschuld neemt almaar toe.

Conclusie: de economische recepten van rechts zijn een fiasco. Het is tijd voor een ander en beter beleid. Een beleid dat de verdere afbouw van de publieke sector en de tewerkstelling in deze sector een halt toeroept en een investeringsbeleid dat (eindelijk) jobs creëert.

Daarnaast is het hoog tijd om werknemersafgevaardigden de wettelijke instrumenten te bezorgen om sociale bloedbaden in bedrijven te vermijden. Het ABVV eist politieke daadkracht en concrete initiatieven om dergelijke sociale drama's te voorkomen en om de werkgevers voor hun verantwoordelijkheid te plaatsen. Hoeveel slachtoffers moeten er nog vallen vooraleer ingegrepen wordt?

Wat kan en moet gebeuren op Europees niveau?

Er moet eindelijk werk worden gemaakt van een Europese strategie om te anticiperen op herstructureringsen. Dit kan door uitvoering van de resolutie "informatie en consultatie van werknemers, voorkomen en beheersen van herstructureringsen" van het Europees Parlement. Die resolutie dateert van 15 januari 2013 en werd dus bijna vier jaar geleden goed-

gekeurd door een ruime meerderheid van het Europees Parlement!

GEEF WERKNEMERS DE NOODZAKELIJKE WETTELIJKE INSTRUMENTEN OM SOCIALE BLOEDBADEN TE VERMIJDEN

Deze resolutie bevat verschillende essentiële aanbevelingen die ons kunnen helpen het tij te keren, waaronder:

- de noodzaak voor ondernemingen om een vooruitziend tewerkstellings- en vormingsbeleid te voeren;
- de verplichting om herstructureringsen te verantwoorden;
- de verplichting om alternatieven zoals arbeidsduurvermindering te onderhandelen;
- de verplichting om rekening te houden met werknemers tewerkgesteld bij de onderaannemers;
- de verplichting om collectief ontslag enkel in laatste instantie in overweging te nemen, als alle andere opties uitgeput zijn;
- sneller steun verlenen bij de begeleiding van getroffen werknemers, onder meer door de administratieve procedures tot een minimum te beperken (via het 'Europees Fonds voor aanpassing aan de Globalisering').

De Europese Commissie heeft met betrekking tot deze resolutie helaas nooit initiatief genomen. De resolutie is tot vandaag 'dode letter' gebleven. Bevoegd commissaris Marianne Thyssen kan en moet hier dringend actie ondernemen. Ze mag niet langer talmen en moet een voorstel van richtlijn op tafel leggen die deze aanbevelingen eindelijk omzet in Europese wetgeving.

Wat kan en moet gebeuren in ons land?

Ook onze beleidsmakers kunnen en moeten het heft in handen nemen! Zo kunnen ze onder andere:

- **werk maken van een verplichte**

invoering van een knipperlicht-procedure. Deze procedure stelt werknemersvertegenwoordigers in staat om tijdig tekst en uitleg te eisen wanneer het bedrijf op problemen afstevent, die het voortbestaan van het bedrijf in gevaar kunnen brengen. Wanneer delegees onraad ruiken, zouden ze tijdig tekst en uitleg moeten krijgen van de Raad van Bestuur of de Algemene Vergadering van aandeelhouders. Indien nodig moeten ook de bevoegde overheden tijdig gealarmeerd worden.

- **een recht op expertise voor de delegees invoeren.** Onze delegees moeten beroep kunnen doen op externe deskundigen, onder andere voor een onafhankelijke financieel-economische doorlichting van het bedrijf.
- **werk maken van strengere en afdwingbare sancties.** Waarom worden sancties die bij wet voorzien zijn in geval van sluiting of in geval van het niet respecteren van de procedures collectief ontslag niet verstrengd en effectief opgelegd via de rechtbanken? De procedures om bewaard beslag te leggen op materieel, werk-instrumenten en bedrijfsvoorraden, moeten korter en eenvoudiger. Bedrijfsterreinen blijven best in publiek bezit, maar er moet in elk geval een sluitende procedure komen om bedrijfsterreinen te onteigenen wanneer het bedrijf sluit.
- **vermijden dat (oneigenlijke) werkgeversbijdrageverlagingen en subsidies voor eens en altijd verloren zijn!** Alle bedrijfssubsidies en verlagingen van de werkgeversbijdragen (van allerlei slag) moeten maximaal gerecupereerd worden. Er wordt best werk gemaakt van een andere subsidietechniek waarbij subsidies de vorm aannemen van een 'hypotheek' die opeisbaar is ten behoeve van de overheid. Verlagingen van de werkgeversbijdragen moeten in de toekomst ook veel sterker gekoppeld worden aan garanties op het vlak van tewerkstelling (zoals bijkomende jobs of arbeidsduurvermindering).

LIJDZAAM TOEZIEN OP DE ONTSLAGGOLF IS GEEN OPTIE MEER VOOR HET ABVV

- **voorkomen dat winstgevende bedrijven, zoals multinationals, misbruik maken van het statuut van 'bedrijf in moeilijkheden',** en zodoende de sociale factuur doorschuiven naar de gemeenschap.
- **werk maken van een versterkte sociale begeleiding van ontslagen werknemers.** Er moeten ook regelingen worden getroffen om persoonlijke schulden van de ontslagen werknemers te spreiden in de tijd.
- **komaf maken met het blinde besparingsbeleid bij de publieke overheden** dat leidt tot het verlies van duizenden jobs, verzwakte openbare diensten en verminderde koopkracht.
- **eindelijk werk maken van relanceplannen en van de reconversie van zwaar getroffen regio's,** niet in het minst met inzet van de publieke investeringsmaatschappijen.

SAMENGEVAT

Vijf noodzakelijke to do's voor onze beleidsmakers

1. Erken het economisch fiasco van het huidig regeringsbeleid en gooi het roer om

De rechtse economische recepten zijn een fiasco over de hele lijn. Het is tijd voor een ander en beter beleid. Stop de afbouw van de publieke sector en zorg voor een investeringsbeleid dat banen schept.

2. Maak België minder aantrekkelijk voor collectieve ontslagen

In tegenstelling tot de meeste van onze buurlanden is er voor multinationals in ons land geen enkele belemmering om van de ene op de andere dag een vestiging te sluiten. Begin met wettelijk te bepalen dat het vertrekkende bedrijf ook opdraait voor de ontslagvergoedingen bij de onderaannemers. Geef betere bescherming aan werknemers met een interimcontract of contract van bepaalde duur.

3. Durf sancties op te leggen

Zorg er op zijn minst voor dat de sancties die nu al bij wet voorzien zijn in geval van sluiting of in geval van het niet respecteren van de procedures collectief ontslag, strenger worden en vooral effectief opgelegd worden door de rechtbanken. Daarnaast moeten bedrijfssubsidies en verlagingen van de werkgeversbijdragen (van allerlei slag) maximaal gerecupereerd worden.

4. Geef werknemers recht op informatie

Wanneer delegees ongerust zijn over de toestand van het bedrijf, moeten zij tijdig tekst en uitleg krijgen. Ze moeten ook beroep kunnen doen op externe deskundigen voor een onafhankelijke financieel-economische doorlichting van hun bedrijf.

5. Neem initiatief op Europees niveau

Het Europees Parlement nam bijna vier jaar geleden een resolutie aan met aanbevelingen zoals de verplichting om herstructureringsen te verantwoorden, de verplichting om alternatieven te onderhandelen, de verplichting om collectief ontslag enkel in overweging te nemen als alle opties zijn uitgeput. Bevoegd EU-commissaris Marianne Thyssen kan en mag nu niet langer talmen en moet deze aanbevelingen omzetten in Europese wetgeving.



■ RIVIERCRUISESCHEPEN

Luxe voor passagiers, niet voor werknemers



Sommigen van jullie genoten tijdens de vakantie misschien van een heerlijke cruise op een Europese rivier. Gezellig tafelen, mooie uitstappen, relaxen op de boot ... maar voor de werknemers is het meestal een heel ander verhaal.

Net zoals de BTB reizigers wil sensibiliseren om hun valiezen niet te

zwaar te beladen (niet meer dan 23 kg) om de bagage-afhandelaars op Zaventem te ontzien, willen we nu de aandacht van vakantiegangers vestigen op de vaak slechte arbeids- en loonvoorwaarden van werknemers op riviercruiseschepen.

DNW sprak daarover met Jacques Kerkhof, verantwoordelijke voor de

maritieme sectoren bij de BTB. Hij volgt ook actief de binnenvaart in de Europese Transport Federatie en is voorzitter van de Europese sociale dialoog.

Wat houdt de sensibiliseringsactie precies in?

Jacques Kerkhof: "Het is een actie tegen sociale dumping, die plaats-

vindt in alle Europese landen, samen met de ETF (European Transport Workers' Federation)."

Wat is het probleem voor de werknemers aan boord?

JK: "De Europese cruise-industrie was in 2004 de derde grootste, na de cruises op de Nijl en op de Russische rivieren. Nu staat Europa op de eerste plaats met een aanbod van meer dan 250 verschillende cruises, met 315 schepen en 45.000 bedden. De concurrentie steeg tegelijk met de expansie van de Europese markt. Cruiseoperatoren proberen op alle mogelijke manieren hun kosten te drukken."

"Ze werven minder personeel aan voor steeds meer passagiers. Het aantal crewleden dat samen in één kleine cabine moet overnachten, stijgt. Het personeel moet meer uren kloppen voor hetzelfde loon. Er is een gebrek aan medische verzorging en sociale zekerheidsvoorzieningen. Bovendien bestaan er verschillende loonschalen voor hetzelfde werk, afhankelijk van nationaliteit of woonplaats van de werknemers."

"ETF en de Internationale Transportarbeiders Federatie (ITF) willen menswaardige lonen en arbeidsomstandigheden! Ze willen een collectieve arbeidsovereenkomst voor de Europese riviercruise-industrie."

"Werkgevers stonden aanvankelijk open voor dat idee, maar ETF krijgt meer en meer tegenwind van een aantal hardliners. ETF is daarom gestart met een poging om overeenkomsten te sluiten met individuele groepen."

Je deelt ook een pamflet uit aan reizigers vóór ze het schip opstappen. Hierin klaag je de wantoestanden aan en verduidelijk je je eisen. Wordt dat altijd goed onthaald?

JK: "Nee, sommigen zeggen dat we hun vakantieplezier verknallen, maar velen waren niet op de hoogte van die mistoestanden. We hopen dat ze er tijdens hun reis eens over praten met het personeel."

"Onze eisen, daar kan toch niemand tegen zijn? Eerlijke lonen voor alle crewleden, correcte sociale zekerheidsafdrachten, verzekering tegen ziekte en ongevallen, reiskosten voor werknemers van en naar het schip betaald door de werkgever, cabines met maximum twee personen (we willen op termijn één persoon per cabine), gezond, gevarieerd en voldoende eten, werk- en rusttijden zoals wettelijk van kracht. We willen dat een cruise-ervaring fijn is voor de reizigers, maar ook voor de werknemers!"

Controle van werk- en leefomstandigheden, ook op het water

Wanneer we spreken over sociale dumping, denkt iedereen meteen aan vrachtwagenchauffeurs, meestal uit het Oostblok, die tegen armzalige lonen en in erbarmelijke omstandigheden hier komen werken en zo de truckers met menswaardige lonen uit de markt concurreren.

De BTB voert ook gerichte actie tegen armzalige lonen en erbarmelijke arbeidsomstandigheden op zeeschepen. Het is een minder bekend verhaal, maar niet minder tragisch. De Nieuwe Werker sprak met ITF-inspecteurs **Marc Van Noten** en **Rino Huijsmans**. Voor ITF (Internationale Transportwerkers Federatie, ontstond in 1896 en vertegenwoordigt meer dan 4,5 miljoen leden) werken twee vakbondsverantwoordelijken van de BTB (de Belgische socialistische transportbond, waarvan 85 procent van alle zeevarenden in ons land lid zijn).

Marc is oud-dokwerker, was sinds 1980 actief als bestuurslid binnen de vakgroep-haven van de BTB en sinds 2006 ITF-inspecteur. Ook Rino, die er zeer recent is bijgekomen, komt van de haven en is bestuurslid geweest. Ze vormen een hecht team en kennen de haven door en door.

Momenteel gaan ze nog als team aan boord omdat Rino volop in opleiding is. Later gaan ze elk apart inspecteren zodat het aantal controles verdubbelt, wat de zeevarenden ten goede komt.

ITF voert campagne tegen zeeschepen die varen onder zogenaamde FOC-vlaggen, de 'Flag of Convenience', ofwel schepen die onder goedkope vlag varen.

Marc Van Noten: "Die schepen omzeilen de wettelijke bepalingen en verplichtingen van het land waar de rederij zetelt. Vaak werken ze met Filipijnse of andere goedkopere werkkrachten, die soms zelfs niet uitbetaald worden."

"ITF heeft wereldwijd 146 inspecteurs in 57 landen. Die inspecteurs hebben contact met elkaar zodat een probleem ook in een volgende haven goed opgevolgd wordt. De inspectie gebeurt op initiatief van de ITF-inspecteur of na een klacht, vraag of melding van een zeevarende."

"Uit de recentste cijfers (2014) blijkt dat dergelijke inspecties nodig zijn. Wereldwijd waren er 10.115 inspecties, waarvan 5.741 in Europa (in de rest van de wereld blijkt dat nog moeilijker te liggen). Er werd maar liefst 60 miljoen dollar aan achterstallige lonen gerecupereerd. Van die achterstallige lonen wordt het grootste deel gestort op de bankrekening van het gezin en de families van de zeeman. Een deel is 'pocket money' (zakgeld) voor de zeeman."

Wat mag zo'n ITF-inspecteur allemaal controleren?

Rino Huijsmans: "We controleren of lonen uitbetaald worden en werk- en rusttijden worden gerespecteerd. We kijken na of internationale veiligheidsafspraken worden nagekomen en of de risico's op arbeidsongevallen worden beperkt."

Zo'n inspecteur zal niet altijd met open armen ontvangen worden?

MVN: "Dat valt mee. Sinds 2013 is de situatie verbeterd omdat de Belgische overheid de MLC2006, de 'Maritime Labour Convention 2006' (maritieme arbeidsovereenkomst) onderschreven heeft. Onze samenwerking met de Scheepvaartinspectie van de Federale Overheidsdienst Mobiliteit is de afgelopen jaren sterk verbeterd omdat we heel vaak met elkaar overleggen."

"De meeste problemen met toegang aan boord en controle op alles wat we mogen controleren ondervinden we met schepen uit Oost-Azië. Daar zijn ze minder gewend aan vakbondscontrole. Maar na - meestal - een ernstig gesprek met de kapitein, of soms na telefonisch overleg met de reder, wordt



onze controle toegelaten. Ik ben al vaak mondeling bedreigd maar nog nooit fysiek, dus dat valt wel mee."

Welke sancties kunnen volgen als een rederij de loonovereenkomst en de werkomstandigheden niet naleeft?

RH: "Dat is dan een inbreuk op de MLC2006. Dat kan gaan van een waarschuwing tot een tweede inspectie in de volgende haven. Zelfs tot het laten 'aanhouden' van het schip of arresteren. 'Aan de ketting leggen' noemen we dat in het jargon."

"Inbreuken op de MLC2006 variëren van bedorven voedsel en onhygiënische toestanden in de keuken, het niet (tijdig) uitbetalen van lonen tot het achterhouden van overloon. Zeer recent troffen we een zeeman die door een val, te wijten aan slechte veiligheidsmaatregelen aan boord, levenslang verlamd zal zijn. Hij had geen geld om naar huis te gaan en had geen schadevergoeding gekregen. Dankzij onze tussenkomst heeft de betrokken zeeman een schadeclaim van 30.000 euro bekomen."

STANDPUNT

Stress op het werk door wendbaar werk

Over de wet-Peeters is al veel (syndicale) inkt gevloeid. Terecht. Flexi-jobs, werkweken van 45 uur en meer, extra overuren en uurroosters die je pas de dag vooraf kent ... Het is een wet die hoe dan ook invloed zal uitoefenen op het leven van vele werknemers.

Het lijkt misschien anders, maar vakbonden zijn in deze discussie niet de conservatieve krachten waar velen ons voor willen houden. We zijn wel de krachten die de belangen van werknemers vooropstellen.

Gemotiveerde werknemers zijn gezonde, minder gestresseerde werknemers. Iedereen is het daarover eens. In dat kader wordt zeer sterk gefocust op autonomie in het werk. Er zijn echter verschillende vormen van autonomie. Werknemers kunnen autonoom zijn in het werk zelf (hoe ze het werk doen), over de arbeidstijd (wanneer ze het werk doen) of over de werkplaats (waar ze het werk doen). De wet-Peeters richt zich uitsluitend op de laatste twee vormen. Alle voorstellen gaan over de aanpassing van de arbeidsregels rond werktijd. Onderzoek van het IWT (Instituut voor Innovatie door Wetenschap en Technologie) toont echter aan dat de arbeidsinhoud het échte verschil maakt voor het engagement van werknemers.

Daarom zorgen de voorstellen van Peeters niet voor werkbaar werk op maat van werknemers maar voor wendbaar werk ten koste van die werknemers.

Recent Amerikaans onderzoek toont aan dat werknemers die hun werkrooster pas enkele dagen vooraf te horen krijgen, gebukt gaan onder meer stress dan collega's met een stabiele werkregeling. Bijna de helft van de Amerikaanse werknemers met onvoorspelbare werkroosters kampt met 'psychologische ongemakken', zoals een verhoogd stressniveau.

Opnieuw is het net met dit soort van flexibele werkroosters dat Peeters onze arbeidsmarkt competitiever wil maken. Opnieuw ten koste van werknemers. Maar dat lijkt de politiek te zijn van deze regering op elk vlak.

Daarom betoogden we op 29 september en daarom voeren we op 7 oktober gerichte acties. Want over de wet-Peeters zal ook nog gepraat moeten worden op sectoraal vlak. Wat blijkbaar niet kan op interprofessioneel vlak moeten we duidelijk maken in de sectoren. Dat werkstress tegengegaan kan worden door verbetering van de werkomstandigheden, door de autonomie op de werkvloer te vergroten, door de organisatie minder hiërarchisch te maken, door het sociale klimaat op het werk te verbeteren en door de werkdruk te verminderen. Gemotiveerde werknemers zijn het echte kapitaal van onze industrie. Door hen te vrijwaren, zorgen we ook voor onze industrie.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Hoe wendbaar is Kris Peeters?

Naar aanleiding van de begrotingscontrole in het voorjaar maakte minister Peeters zijn ideeën inzake 'werkbaar/wendbaar werk' openbaar. Inmiddels werd één en ander duidelijk in de ontwerpwet die de minister overmaakte aan de Groep van 10. Daaruit blijkt dat de soep niet zo heet gegeten wordt als ze werd opgediend. Zijn oorspronkelijke ideeën deden namelijk erger vermoeden. Evenwel is en blijft het in hoofdzaak een verder open-draaien van de flexibiliteitskraan. En bij deze is de voorstellen afdoen als 'werkbaar werk' een wansmakelijke grap.

Van de Groep van 10 verwachtte Peeters een gemeenschappelijk advies, maar voor de vakbonden was het water te diep voor toenadering tot de werkgevers. Er kwam geen gemeenschappelijk advies aan de minister. De ontwerpwet ligt bijgevolg alweer in het kamp van deze besparingsregering. De minister wil klaar zijn met de wet tegen de sectorale onderhandelingen 2017-2018. Peeters voorziet enerzijds een aantal maatregelen met een directe impact op de arbeidsvoorwaarden en anderzijds een aantal maatregelen die in overleg, sectoraal geactiveerd moeten worden. We vegen niet alles van tafel. Naast een aantal onverteerbare maatregelen, zijn er ook positieve voorstellen.

Wat stoort ons het meest in het ontwerp van minister Peeters?

1. Feitelijke verlenging arbeidsduur
De wekelijkse arbeidsduur wordt voortaan gemiddeld bekeken op jaarbasis. De wettelijke arbeidsduur bedraagt 38 uur per week. In de praktijk bekijken we de arbeidsduur op het einde van elk trimester, dat heet dan de referteperiode. Aan het eind van deze referteperiode moet je gemiddeld 38 uur gepresteerd hebben. Voortaan voorziet de wet een referteperiode van één jaar. Een theoretisch voorbeeld: je werkt de eerste zes maanden 39 uur en de volgende zes maanden werk je 37 uur. Dat jaar heb je gemiddeld 38 uur per week gewerkt. Je loon blijft

in die periode hetzelfde, je wordt betaald voor 38 uur, zelfs al werk je 37 of 39 uur. Over dit arbeidsregime werd jaren geleden al onderhandeld in de sector metaalbouw. Het gaat hier dus niet om een verlenging van de arbeidsduur.

In een ander voorstel van Peeters gebeurt dit wel. Er kan namelijk op voorwaarde van een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) op sectorvlak afgeweken worden van de 38-urige werkweek. Weken van 50 uur en dagen van 11 uur behoren tot de mogelijkheden. Dan maar geen cao in het paritair comité sluiten en klaar is Kees. Niets daarvan, zes maanden na het uitblijven van zo'n cao, kan op vraag van één organisatie in het paritair comité het geheel doorgestuurd worden naar het ondernemingsniveau. Dan wordt daar onderhandeld met de syndicale afvaardiging als die er is. In het ander geval wijzigt de werkgever op vrij eenvoudige manier het arbeidsreglement en klaar is de afwijking. **Waarom zouden werkgevers in het paritair comité nog hun best doen om tot een evenwichtig akkoord te komen, als ze weten dat ze kunnen kortsluiten naar de onderneming met deze techniek?**

2. Arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur voor uitzendkrachten
Uitzendarbeid biedt een oplossing voor een tijdelijke (nood) situatie in jouw onderneming. Een oplossing voor een plotse grote bestelling of een zieke collega die tijdelijk vervangen moet worden. Met andere woorden wie drie weken met vakantie wil, koopt geen huis, maar huurt er eentje. Daar denkt Kris Peeters anders over. Of was het de natte droom van Federgon (de federatie van de uitzendkantoren) die bij hem voor deze werkbaar wending zorgde?

Voortaan kun je als uitzendkracht een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur krijgen. Daarmee verbindt je jouw 'lot' voor onbepaalde tijd aan een uitzendbureau. Je wordt nu 'precair' voor onbepaalde duur. De vraag stelt zich of de bank jou een hypothecaire lening zal toestaan als uitzendkracht van onbepaalde duur?

Met dit contract word je als uitzendkracht naar verschillende opdrachten gezonden, hetzij bij dezelfde gebruiker, hetzij bij verschillende gebruikers. De wet stelt dat je als uitzendkracht bij een gebruiker hetzelfde loon moet verdienen als je vaste collega die hetzelfde werk doet. Zolang je dus bij een gebruiker aan het werk bent, is de link naar de loon- en arbeidsvoorwaarden verzekerd. Het kan zijn dat je tussen twee opdrachten in 'werkloos' blijft. Het uitzendbureau moet je dan een loon betalen. Volgens de nieuwe wet moet de hoogte van dat loon bij cao vastgelegd worden in het paritair comité van de uitzendarbeid.

Wat is hierbij voor ons onverteerbaar?

- De binding met de arbeidsvoorwaarden van de gebruiker komen op de helling te staan. De stap om naar een algemeen 'uitzendloon' te gaan, los van de gebruiker, wordt heel klein;
- Er ontstaat een spanningsveld tussen uitzendarbeid en onder-

aanneming. Als in je bedrijf een onderaannemer het poetswerk doet, dan kan dit voortaan mogelijk door een team van een paar uitzendkrachten gebeuren. De druk op de loonvoorwaarden van poetsbedrijven wordt daarmee andermaal vergroot;

- Een prangende vraag: hoe raak je af van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur met een uitzendbureau dat je voortdurend in de kou laat staan en wat gaat de RVA daarvan zeggen?

3. De ondermijning van het sectoraal overleg

Minister Peeters introduceert met zijn wet een nieuw mechanisme in het paritair overleg. Indien het paritair comité er niet in slaagt tot een resultaat te komen, dan volstaat een eenvoudige vraag van de werkgevers of zelfs van een individuele werkgever, om het hele dossier verplicht door te schuiven naar het ondernemingsvlak. Peeters voorziet dat mechanisme voor afwijkingen van de 38-urenweek en voor loopbaansparen. Peeters vertrouwt de vakbonden in het paritair comité niet, alsof wij continu het been stijf houden voor een onderhandelde flexibiliteit.

Wat kan ons bekoren?

1. Uitbreiding vergoede periode tijdskrediet met motief

Cao 103 regelt de afwezigheid op de onderneming tijdens het tijdskrediet. De uitkering voor deze afwezigheid wordt geregeld door een wet. Momenteel kun je op basis van cao 103 gedurende 48 maanden een tijdskrediet met zorg opnemen. Daarvan werd slechts 36 maanden vergoed. Voortaan zullen 12 maanden extra vergoed worden voor de zorg van een kind tot acht jaar, voor de zorg van een zwaar ziek gezins- of familielid en voor palliatieve zorgen.

2. Uitbreiding recht op palliatief verlof en tijdskrediet met motief

Het palliatief verlof is een van de drie themaverloven met een absoluut recht. Je kunt momenteel palliatief verlof nemen gedurende één maand, die periode kan eenmaal verlengd worden met één maand. Voortaan kan het palliatief verlof met nog een maand verlengd worden.

Bovendien wordt het recht op afwezigheid voor een tijdskrediet met motief zorg nog eens met drie maanden verlengd. Aldus komen we aan een totale periode van 51 maanden. Of deze bijkomende drie maanden ook gedekt zijn door een vergoeding is onduidelijk.

In dit artikel hebben we vier van de tien maatregelen-Peeters onder de loep genomen. Het zijn die vier maatregelen die in het oog springen, over de andere zes hebben we ook gemengde gevoelens, maar de impact voor de werknemers in de metaalsectoren is beperkt.

In ons nieuwe e-book 'Hoe Peeters van werkbaar werk wendbaar werk maakt' lees je verder in detail wat de ontwerpwet-Peeters betekent voor onze metaalarbeiders. Surf naar www.abvvmetaal.be.



■ SOCIAAL-ECONOMISCHE BAROMETER 2016

Een alternatieve kijk op welvaart en welzijn

Bruto nationaal product, gemiddeld vermogen, economische groei ... Wij vinden dat er betere indicatoren zijn om aan te tonen of het goed of slecht gaat met onze samenleving. In onze 'Sociaal-economische barometer 2016' focussen we op 'waardig leven', 'kwaliteitsvol beroepsleven', 'samen-leven' en 'leven op een gezonde planeet'. We formuleren onze alternatieven voor meer levenskwaliteit in een warme samenleving.

De gebruikelijke indicatoren geven geen duidelijk beeld van welzijn en welvaart in de maatschappij. Het bruto binnenlands product toont aan hoeveel we ieder jaar produceren, maar niet op welke manier die rijkdom verdeeld is. Een gemiddeld inkomen geeft een vertekend beeld omdat top-lonen dat gemiddelde serieus optrekken. Hetzelfde geldt voor het gemiddeld vermogen: een kleine toplaag bezit enorm veel, terwijl een groot stuk van de bevolking het met veel minder moet stellen. Tewerkstellingscijfers zeggen niets over de kwaliteit van jobs.

Vandaar onze focus op andere sociaal-economische indicatoren om evoluties in onze samenleving onder de loep te nemen. Tegelijk dienen we klassieke economieën - graag geciteerd door werkgeversorganisaties - van antwoord.

Voor velen gaat de levenskwaliteit erop achteruit: minder collectieve voorzieningen, vervuiling, stijgende werkintensiteit, flexibiliteit, toenemende ongelijkheid, moeilijke combinatie tussen werk en privéleven ... Deze factoren worden in 'puur' economische analyses vaak achterwege gelaten.

We moeten opnieuw de krijtlijnen uittekenen voor een rechtvaardige, harmonieuze en evenwichtige samenleving, met gelijke kansen voor iedereen. We kunnen geen eeuwen meer op een betere wereld wachten. Het is voor onze planeet dringend tijd dat we het roer omgooien, anders dreigen de ergste rampen voor volgende generaties.

■ WAARDIG LEVEN

Veel rijkdom, maar zeer slecht verdeeld

België is één van de rijkste landen ter wereld, met een inkomen van ruim 35.000 euro per hoofd van de bevolking. Toch heeft niet iedereen toegang tot een goede baan, degelijke huisvesting, gezondheidszorg, onderwijs of cultuur ... Inkomen en vermogen blijken ook oneerlijk verdeeld over de bevolking.

Gemiddelde versus mediaan

Het gemiddelde vermogen van de Belg is 338.600 euro. Dit is wat iemand bezit min de schulden. De supergrote vermogens trekken dit bedrag flink omhoog, daarom is het interessanter te kijken naar het mediaanvermogen. Dit is het middelste in de lijst: de helft heeft minder, de andere helft van de bevolking heeft minder. Dan komen we uit op zo'n 206.000 euro.

Het verschil van 132.000 euro zit in de ongelijke verdeling. De 20 procent meest vermogende gezinnen bezitten 61,2 procent van het totale vermogen. De 20% armste gezinnen slechts 0,2 procent.

Inkomen

Hetzelfde geldt voor inkomens. Deze zomer lasen we nog dat "de Belg in 2014 gemiddeld 3.414 euro bruto per maand verdiende" (VRT, 28 juli 2016). Het mediaanloon geeft echter een beter beeld van de werkelijkheid. De helft van de werknemers verdient minder dan 2.976 euro bruto, de andere helft verdient meer dan dat. Als we de stijgende prijzen in rekening nemen, stellen we vast dat de koopkrachtstijging van Belgische werknemers de afgelopen twintig jaar zeer mager is geweest. Hier tegenover staat een stijging sinds 1996 met 154 procent van uitgekeerde dividenden aan aandeelhouders. De loonsubsidies die bedrijven krijgen om de loonkosten te drukken, stegen in dezelfde periode met zo maar eventjes 1.953 procent (jawel, duizend negenhonderddrieënvijftig). Ze ontvangen bijna evenveel subsidies (9,93 miljard) als dat ze vennootschapsbelasting betalen (14 miljard).

Loonmatiging

In België flirt ruim 15 procent van de bevolking met armoede. Tegelijk grijpt de regering-Michel naar

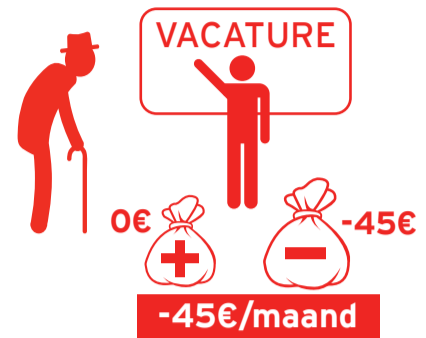
loonmatiging, zogezegd om de "concurrentiepositie van bedrijven te versterken." De lonen werden bevroren en daar bovenop kwam een indexsprong. Die betekent een loonverlies tot tienduizenden euro's op een carrière. Een werknemer, op 25 jaar van zijn pensioen en met een bruto loon van 3.000 euro, verliest op zijn volledige loopbaan meer dan 21.000 euro. Naast de maatregelen van de federale regering (indexsprong, btw op elektriciteit, accijnzen...) doet de Vlaamse regering er nog een schepje bovenop. Je leest er alles over op www.factuurregering.be.

Rechtvaardige fiscaliteit

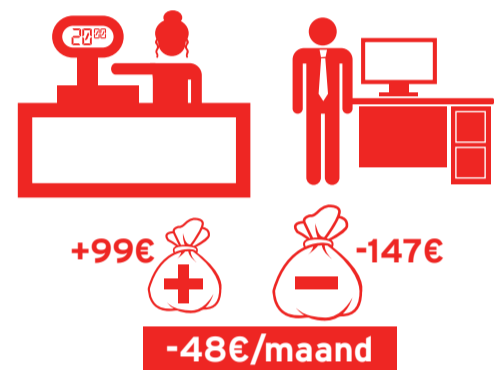
We worden om de oren geslagen met het ene belastingschandaal na het andere. We hadden al Luxleaks, Swissleaks, de Panama Papers, fiscale gunstregimes die multinationals bedingen bij de fiscus, en nu ook de Bahama Leaks. Dit staat investeringen in mens en maatschappij in de weg. Rechtvaardige fiscaliteit is de eerste pijler van een solidaire samenleving. Het kan niet dat werknemers tot de helft van hun inkomen aan de fiscus afdragen, terwijl de ArcellorMittals en Apples van deze wereld bijna 0 procent belastingen betalen.

In plaats van - onder het mom van "we leven allemaal boven onze stand" (Kris Peeters, CD&V) - de aanval in te zetten op werknemers, werkzoekenden, gepensioneerden, vrouwen, laaggeschoolden of langdurig zieken, zou de regering er beter eindelijk voor zorgen dat iedereen in deze samenleving zijn eerlijk steentje bijdraagt. Dat veronderstelt rechtvaardige belastingen. Daar horen ook grote vermogens bij. Een vermogensbelasting voor superrijken moet bijdragen tot investeringen in openbare diensten en infrastructuur en tot de financiering van onze sociale zekerheid. Sociale zekerheid, uitgehold door opeenvolgende patronale bijdrageverminderingen, en publieke diensten zijn immers een belangrijk stuk koopkracht van zij die het écht nodig hebben. De werknemer neemt de trein, de rentenier niet. Jan met de pet kan geen dure privé-kliniek betalen.

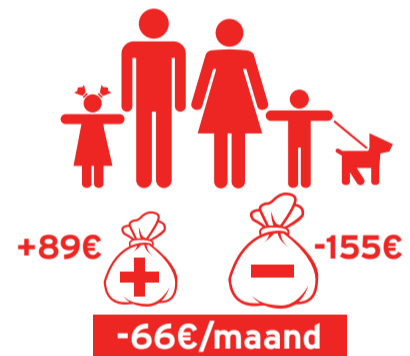
Averechtse taxshift



■ Gepensioneerde of werkzoekende alleenstaanden met bruto maandinkomen van € 1.220 verliest jaarlijks € 293 door indexsprong, € 27 door btw-verhoging elektriciteit, € 216 door accijnzen en wint € 0 met de taxshift. **Totaal verlies: € 536/jaar.**



■ Twee voltijdse werknemers zonder kinderen en met bruto maandinkomen van € 3.000 en € 1.600 verliezen jaarlijks € 1.288 door indexsprong, € 43 door btw-verhoging elektriciteit, € 432 door accijnzen en winnen € 1.185 met de taxshift (incl. werkbonus). **Totaal verlies: € 578/jaar.**



■ Twee voltijdse werknemers met kinderen en met bruto maandinkomen van € 3.000 en € 1.600 verliezen jaarlijks € 1.288 door indexsprong, € 138 door btw-verhoging elektriciteit, € 432 door accijnzen en winnen € 1.064 met de taxshift (incl. werkbonus). **Totaal verlies: € 794/jaar.**

Hier bovenop komen nog de **Vlaamse maatregelen** (water, De Lijn, Turteltaks, kinderbijslag, onderwijs ...), die voor elk van de gezinnen een verlies van enkele honderden tot meer dan duizend euro betekenen.

Onze regeringen zitten met de handen in je portemonnee. Maak zelf je rekening op www.factuurregering.be

43%

Loonsverhoging BEL Small-bestuurders (2011-2013)
(BEL Small: kleinere beursgenoteerde bedrijven)

25%

Loonsverhoging BEL 20-bestuurders (2011-2013)
(BEL 20: de 20 belangrijkste beursgenoteerde bedrijven in ons land)

0%

Loonsverhoging werknemers (2011-2013)

■ KWALITEITSVOL BEROEPSLEVEN

Regering bedriegt bevolking met opgesmukte cijfers

Tenzij je rijk geboren bent, kom je in het leven niet ver zonder een goede job, in een degelijk statuut, met leefbare arbeidsomstandigheden en een goed loon. Niet iedereen heeft dat geluk.

Ondanks de triomfalistische berichtgeving over de dalende werkloosheid, zelfs in tijden van zware herstructureringen en ontslagen (zie pag. 5), tonen de cijfers dat heel wat werkzoekenden van de radar verdwijnen. Nooit werden zo veel werklozen uitgesloten als in 2015.

Statistieken verhullen realiteit

Vandaag worden werklozen onophoudelijk gecontroleerd of ze wel voldoende naar werk zoeken. In 2014 werden maar liefst 16.849 werklozen gesanctioneerd of uitgesloten. In 2015 bedroeg dat cijfer 15.425. De beperking van de inschakelingsuitkering voor jongeren resulteerde vorig jaar in bijna 30.000 uitsluitingen.

De statistieken worden aantrekkelijker door dit beleid. De realiteit is anders, zoals het steeds stijgend aantal mensen met een leefloon duidelijk aantoonde.

Interim for life

De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) spreekt van ondertewerkstelling wanneer iemands job onder het potentieel (qua vaardigheden) van deze persoon ligt, of minder werkuren omvat dan de persoon bereid is aan te nemen. Het aantal deeltijdbanen 'bij gebrek aan beter' is sinds het begin van de crisis sterk gestegen. Deze deeltijdse jobs, die als 'gewone' banen gerekend worden, zijn een vorm van verdoken ondertewerkstelling omdat die mensen voltijds willen werken.

Een ander symptoom van dit fenomeen van precarisering

(steeds onzekerder werk) is de toename van het aantal dagcontracten in de interimsector. Zes op de tien uitzendcontracten zijn dagcontracten. In 2004 werkten 5.047 interimers het hele jaar door met dagcontracten. In 2015 waren dit er al 13.601.

Interimmers, onvrijwillig deeltijdse en slecht betaalde werknemers vormen het nieuwe 'precariat'. Ze kunnen in die onzekere omstandigheden onmogelijk een mooie toekomst uitbouwen.

Loonkloof

Vrouwen worden nog steeds minder betaald dan mannen. De loonkloof bedraagt 20 procent, rekening houdend met deeltijds werk (voordelen in natura zoals bedrijfswagen, smartphone, internet ... buiten beschouwing gelaten).

Sinds de eerste Equal Pay Day-campagne van het ABVV, ondertussen meer dan tien jaar geleden, is de loonkloof wat kleiner geworden. Op 14 jaar tijd is de kloof met 8 procent verkleind, maar tegen dit tempo zal er pas in 2051 sprake zijn van loongelijkheid.

Arbeidsduurvermindering

Veel mensen zitten mentaal en fysiek op hun tandvlees. Een cruciaal deel van de oplossing is arbeidsduurvermindering. Een kortere werkweek zal ertoe leiden dat meer mensen aan de slag kunnen. De economische activiteit wordt niet afgebouwd, maar gespreid over meer mensen. Een nieuwe ronde arbeidsduurvermindering stelt ons voor uitdagingen, maar door middel van constructief sociaal overleg moet dit mogelijk zijn. Zonder extra kosten voor de werkgever en zonder loonverlies voor de werknemer. Met meer mensen minder werken voor beter leven.

WIE BETAALT WAT ?

INKOMSTEN: € 40.000

WIE?	BELASTINGEN	
WERKNEMER	€ 14.000	35%
RENTENIER	€ 10.800	27%
ONDERNEMING	€ 6.000	15% GEMIDDELD
SPECULANT	€ 0	0%

Een werknemer verdient jaarlijks 40.000 euro (belastbaar inkomen) en betaalt daar 35% belastingen op. Een rentenier haalt 40.000 euro uit een belegging en betaalt 27%. Een bedrijf maakt voor 40.000 euro winst en betaalt gemiddeld 15% belastingen. Een aandeelhouder verkoopt zijn aandelen met een meerwaarde van 40.000 euro en betaalt hierop 0% belastingen.

■ LEVEN OP EEN GEZONDE PLANEET

Concrete actie is nú nodig

Regeringen wereldwijd beginnen een misdadige nalatigheid te vertonen op vlak van milieubescherming. Voor de redding van het klimaat, dé uitdaging van de 21ste eeuw, is het eigenlijk al vijf over twaalf, maar concrete actie blijft uit.

De inkt van het akkoord op de COP21-klimaat-top in Parijs was nog niet droog, of de federale regering kondigde al flinke besparingen aan in het openbaar vervoer, meer bepaald bij de NMBS. Tegelijk blijft de overheid massaal bedrijfswagens subsidiëren. De jaarlijkse kost van de ruim 700.000 bedrijfswagens in ons land wordt geraamd op zo'n 4 miljard euro. Dat is meer dan de jaarlijkse dotatie die de nationale spoorwegen ontvangen.

Beide beleidslijnen zijn totaal onverzoenbaar. We staan met z'n allen in de file: Antwerpen en Brussel behoren tot de meest dichtgeslibde steden ter wereld. Een aanzienlijk deel van de CO₂-uitstoot is afkomstig van het wegverkeer. De impact op het leefmilieu is enorm: massa's

kankerverwekkend fijnstof in de lucht en verdere opwarming van de planeet.

Nochtans is een sterke publieke spoorwagemaatschappij de grootste troef in de gezamenlijke strijd voor een beter leefmilieu. De dotatie van ongeveer 3 miljard euro is geen weggegooid geld. Een goed werkend spoorbedrijf levert de maatschappij veel meer op dan dat het kost: minder files, minder luchtvervuiling, degelijk (woon-werk) verkeer voor wie niet 'het geluk' heeft met een bedrijfswagen te rijden.

Subsidies

Als we op dezelfde manier als vandaag broeikasgassen blijven uitstoten, zal de temperatuur op onze planeet tegen 2100 met 4°C gestegen zijn. Extreme natuurverschijnselen zoals droogte, orkanen, overstromingen... zullen vaker voorkomen en volledig oncontroleerbaar worden, met alle gevolgen van dien. Grote volksverhuizingen staan ons te wachten, van mensen die vluchten voor droogte of hongersnood, van landbouwers op zoek naar vruchtbare

grond, van gezinnen op de vlucht voor nieuwe conflicten als gevolg van schaarser wordende bestaansmiddelen. De ergste droogte in 900 jaar heeft bijvoorbeeld een rol gespeeld in het uitbreken van de Syrische burgeroorlog.

Wereldwijd spenderen overheden tussen de 700 en 900 miljard euro aan subsidies voor de industrie van fossiele brandstoffen (zoals aardolie en gas, waarvan de verbranding leidt tot klimaatverandering). Als we de externe kosten (milieu- en gezondheidsimpact, militaire conflicten ...) mee in rekening nemen, zo concludeert het Internationaal Monetair Fonds (IMF), lopen de jaarlijkse subsidies op tot een verbijsterend bedrag van 4,7 biljoen euro. In cijfers is dat 4.700.000.000.000 en komt neer op zo'n 9 miljoen euro per minuut!

Op de COP21-klimaatconferentie in Parijs (december 2015) beloofden de deelnemende landen om de temperatuurstijging op aarde te beperken tot 2 graden Celsius en te streven naar een stijging van maximaal 1,5°C.

Dode planeet

Om die doelstellingen te bereiken is onmiddellijke actie nodig. "Er is nog tijd om een echte catastrofe af te wenden," schrijft Naomi Klein in haar belangrijk boek 'Verander nu voor het klimaat alles verandert', "maar niet als we binnen de huidige regels van het kapitalisme blijven spelen. Dit is het beste argument om die spelregels vandaag te veranderen."

Onze productiemethoden en consumptiegedrag moeten veranderen. We moeten streven naar een koolstofarme maatschappij. Ofwel wordt dit opgelegd en gebeurt het brutaal, met de nodige spanningen tot gevolg. Ofwel gebeurt het in overleg met werknemers en zal de noodzakelijke omschakeling maatschappelijk aanvaardbaar zijn.

Politici lijken echter niet gehaast om concrete actie te ondernemen. Charles Michel spreekt graag over "jobs jobs jobs", maar op een dode planeet blijven er helemaal geen jobs meer over. Voor niemand.

Conclusies en alternatieven

In onze 'Sociaal-economische barometer 2016' herinneren wij eraan dat de economie ten dienste moet staan van de mens, en niet omgekeerd. We moeten weg van het systeem dat enkel de '1%' dient en de controle over onze maatschappij herwinnen. Een systeem dat een kleine groep alsmaar rijker maakt, is nefast voor al de rest, en zo'n systeem kan niet eeuwig blijven bestaan.

Economie is een menswetenschap en gaat over de invulling van menselijke behoeften en hoe we welvaart in een maatschappij creëren en behouden. Maar welvaart die niet billijk verdeeld wordt, is geen synoniem voor welzijn. Zeker niet wanneer

die welvaart verkregen wordt door uitbuiting van velen ten gunste van enkelen. En al helemaal niet als ze een bedreiging vormt voor onze planeet.

Het algemeen belang moet dringend opnieuw voorrang krijgen op de belangen van enkele individuen.

Wij pleiten voor een herziening van de financiering van de sociale zekerheid, voor een herziening van de fiscaliteit die veel te gunstig uitvalt voor inkomsten uit kapitaal en vermogen.

Wanneer wij de nadruk leggen op het recht op een kwaliteitsvol beroepsleven, dan zijn we de spreek-

buis van de werknemers die werken om te leven (en niet leven om te werken), die werk en privéleven beter willen combineren.

Een kwaliteitsvol beroepsleven houdt ook in dat iedereen toegang heeft tot werk. Arbeidsduurvermindering met compenserende aanwervingen kan een oplossing vormen voor de structurele werkloosheid. Bovendien zou het een antwoord bieden aan de steeds luider klinkende roep om loopbanen en de combinatie werk-privé leefbaar te houden.

De generatie van vandaag en die van morgen heb-

ben het recht te leven op een gezonde planeet. De gedereguleerde markteconomie draagt bij tot de klimaatontregelingen en alle daaraan verbonden rampen. De overgang naar een economie die niet langer een risico vormt voor het voortbestaan van onze planeet moet op een eerlijke manier gebeuren: een 'just transition'. Dit veronderstelt een andere organisatie van onze economie waarbij we afstappen van het principe 'winst, winst, winst'.

→ Download de volledige 'Sociaal-economische barometer 2016' op www.abvv.be/publicaties

STANDPUNT

ANDERS EN BETER. HET KAN!

De laatste kans

Nee, 7 oktober zal er geen algemene staking zijn ... Maar dat betekent niet dat er op die dag geen syndicale acties zijn. En dat betekent nog minder dat we het nu plots eens zijn met de regering-Michel.

In de Wetstraat horen we al enkele overwinningsskretten opstijgen. Omdat ze denken dat ons protest aan het verzwakken is. Sommigen denken zelfs dat we opgeven.

Niets is minder waar. Meer dan ooit is het ABVV van plan zijn protest tegen deze asociale regering te laten horen. Al twee jaar zijn de afbraakwerken-Michel bezig. Al twee jaar besparingen en onrechtvaardige maatregelen op kap van de gewone mensen. En met welk resultaat?

Een begroting in evenwicht? Want dat was de ultieme doelstelling van deze regering: de budgettaire zaken op orde te stellen. Wel, we zijn van een tekort van 2,2 miljard naar een tekort van 4,2 miljard gegaan. Dit is geen gat in de begroting meer, dit is een krater. We zeggen het al lang, maar nu is het zwart op wit bewezen: dit beleid werkt niet. Integendeel, het gaat van kwaad naar erger.

Anders en beter. Het kan! Dat herhalen we keer op keer. En dat zullen we blijven herhalen. Het is nu wel duidelijk: anders en beter, het MOET! Dat blijkt ook uit een recent rapport van de OESO. We moeten stoppen met besparen op kap van werknemers en mensen met een uitkering. We hebben publieke investeringen in infrastructuur, research & development en vorming nodig.

De boodschap van tienduizenden werknemers in de straten van Brussel was luid en duidelijk. Op 11 oktober komt de regering met de maatregelen voor de begroting 2017. Indien ze doof blijft voor onze boodschap en volhardt in haar asociaal beleid, komen er nieuwe acties. Zelfs een algemene staking. Omdat haar beleid niet werkt en niet zal werken.



Robert Vertenuel
Algemeen secretaris



Werner Van Heetvelde
Voorzitter

7 OKTOBER: INTERNATIONALE DAG VOOR WAARDIG WERK Algemene Centrale ABVV start nieuw project in Zuid-Afrika



7 oktober is de Internationale Dag voor Waardig Werk. Waardig werk is dan wel een internationaal erkend mensenrecht, toch blijven heel wat mensen ervan uitgesloten. De Algemene Centrale zet zich op 7 oktober, maar ook op de 364 andere dagen van het jaar, in voor waardig werk. In België, maar ook internationaal. We ondersteunen verschillende syndicale projecten in Afrika, Zuid-Amerika en Azië.

We starten een aantal nieuwe projecten, onder andere in Zuid-Afrika.

Wereldwijd worden werknemers en vakbonden geconfronteerd met de enorme winsthonger van multinationals, milieuvuiling, moderne vormen van slavernij, preciaire jobs, aanvallen op syndicale vrijheden. In België moeten we alle zeilen bijzetten tegen de regering-Michel, die onze sociale verworvenheden één voor één probeert af te breken: de 38-urenweek, de index, het pensioen ... Maar in andere delen van de wereld ijveren ze nog om een volwaardige job en sociale bescherming te bekomen.

Waardig huishoudwerk in Zuid-Afrika

Er zijn nog steeds schrijnende verhalen van bouwvakkers die sterven bij de bouw van voetbalstadions of textielwerknemers die ontslagen worden omdat ze zwanger zijn. De AC steunt vakbonden in Afrika, Azië en Zuid-Amerika via heel concrete programma's, om ook daar waardig werk op de agen-

da te krijgen of te behouden. De komende jaren gaan we hiermee verder in verschillende sectoren en in verschillende landen. We starten een aantal nieuwe projecten, onder andere in Zuid-Afrika.

In Zuid-Afrika ondersteunen we SADSAWU, een vakbond die de huishoudwerkers verdedigt. Er werken ongeveer één miljoen vrouwen in deze sector. Zuid-Afrika kent een heel grote kloof tussen rijk en arm. Je kan al raden aan welke zijde de huishoudwerkers staan. De strijd voor een waardig loon staat er de komende jaren centraal. Vaak zijn de werknemers nog te afhankelijk van de willekeur van het gezin waar ze gaan werken en zijn ze kwetsbaar. Daarom wordt ook ingezet op dienstverlening en emancipatie. Door vorming en training aan te bieden maken we de werknemers minder kwetsbaar.

De strijd voor waardig werk is wereldwijd. We zullen er bij stilstaan op 7 oktober, maar ook op alle andere dagen van het jaar. Een andere en betere wereld: het kan!

VACATURE

WIJ ZOEKEN EEN

INTERNE BOEKHOUDER (M/V)

Je functie:

- Dagelijkse verwerking van inkomende facturen en andere documenten;
- Beheren van debiteuren- en crediteurenrekening;
- Doorrekenen van kosten zoals huur, lonen en diverse onkosten;
- Opmaken van de btw-aangifte, balans en jaarrekening;
- Voorbereiden van de interne en externe controle (revisor);
- Gewestelijke afdelingen bijstaan bij hun fiscale en sociale verplichtingen en eventuele controles;
- Opvolgen fiscale, sociale en boekhoudkundige wetgeving;
- ...

Je profiel:

- Je heeft een bachelor of masterdiploma handelswetenschappen, bedrijfskunde, bedrijfseconomie of een financiële richting of gelijkwaardig door ervaring;
- Je bent sterk in cijfers en werkt nauwkeurig;
- Je werkt graag in teamverband;
- Je bent sterk in communicatie en bezit kennis van zowel Frans als Nederlands. Eén van beide is je moedertaal. In de andere taal kun je je vlot uitdrukken, zowel mondeling als schriftelijk;
- Je bent vertrouwd met Windows/Office, kennis van het boekhoudpakket Expert M+ strekt tot aanbeveling;
- Je hebt minstens vijf jaar ervaring in boekhouding/audit;
- Je herkent je in de beginselen en doelstellingen van de socialistische vakbeweging.

Werkplaats: Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

Wij bieden een contract van onbepaalde duur, een aantrekkelijk salaris en extralegale voordelen.

Geïnteresseerd in deze functie?

Stuur ons je curriculum vitae en motivatiebrief per mail naar jobs@accg.be of per brief naar de Algemene Centrale van het ABVV t.a.v. Kamerad Werner Van Heetvelde, Voorzitter, Hoogstraat 26/28, 1000 Brussel, ten laatste op 16 oktober 2016.

BEWAKING

Samenwerkingsakkoord tegen sociale fraude

In de bewakingssector grijpen meer en meer malafide bedrijven naar sociale fraude. Daar zijn de werknemers, maar ook de eerlijke bedrijven, het slachtoffer van. Vakbonden en werkgevers hebben samen met de bevoegde overheidsdiensten een samenwerkingsovereenkomst afgesloten om het probleem aan te pakken.

In de sector zien we verschillende vormen van sociale fraude: schijnzelfstandigen, het uitvoeren van bewakingsactiviteiten zonder toelating, niet-betalen van sociale en fiscale bijdragen, niet-naleven van de

sociale wetgeving of sectorale afspraken ... Maar één ding hebben ze gemeen: ze zorgen voor oneerlijke concurrentie waar de werknemers en de eerlijke bedrijven de dupe van zijn.

Samen aan de slag

Vakbonden, werkgevers en de bevoegde overheidsdiensten slaan nu de handen in elkaar om samen concrete maatregelen te nemen. Er zijn drie types van maatregelen: preventie en sensibilisering, controle en bestraffing.

De sociale partners werken een informa-

tiel campagne uit om iedereen bewust te maken van het probleem: werknemers, bedrijven, maar ook opdrachtgevers.

Enkel informeren is natuurlijk niet genoeg. Controles op het terrein zijn nodig. Om die controles te verbeteren gaan de inspectiediensten samenwerken met de sociale partners. Door onze ervaring en kennis van het terrein kunnen we hen helpen om fraudeurs gericht op te sporen.

Wanneer de inspectiediensten effec-

tief fraude vaststellen, volgt een gepaste bestraffing.

Sociaal overleg

Klavdija Cibej, federaal secretaris van de Algemene Centrale ABVV, is tevreden dat het samenwerkingsakkoord er komt. "Onze leden zijn het slachtoffer van de sociale fraude. Er was dus dringend nood aan een actieplan. Dit samenwerkingsakkoord bewijst dat vakbonden en werkgevers, de sociale partners, een belangrijke rol kunnen spelen. Met sociaal overleg kan je heel wat bereiken."



■ Klavdija Cibej: "Dit samenwerkingsakkoord bewijst dat vakbonden en werkgevers, de sociale partners, een belangrijke rol kunnen spelen. Met sociaal overleg kan je heel wat bereiken."

VAKCONGRESSEN

UW DELEGEES BUIGEN ZICH OVER OVER DE TOEKOMST VAN ONZE SECTOREN

ANDERS EN BETER. HET KAN!

De Algemene Centrale-ABVV organiseert tussen september en januari 2017 niet minder dan 25 vakcongressen. Waarover gaat het? Wat gaan we precies doen? Een woordje uitleg.

De vakcongressen vinden om de vier jaar plaats. Elk vakcongres brengt de militanten van één sector samen. Samen wisselen ze van gedachten over het syndicale werk in die sector. We trekken conclusies uit wat achter ons ligt, en tekenen de krachtlijnen voor de toekomst uit.

RÖNTGENFOTO VAN DE SECTOR

De sociaal-economische gezondheid van een sector is natuurlijk heel bepalend voor ons syndicaal werk. Daarom maken we voor elk congres een röntgenfoto van de sector: hoe gaat het met de werkgelegenheid, hoe doen de bedrijven het. Zien we sluitingen, herstructureringen, fusies, investeringen, aanwervingen? Voor veel sectoren moeten we dit trouwens ook door een Europese, of zelfs mondiale bril bekijken.

ANDERS EN BETER. HET KAN!

Dat is de slogan van onze congressen, van elk vakcongres.

Elk congres snijdt dan wel verschillende thema's aan die voor die sector relevant zijn. Werkbaar werk voor de ene, flexibiliteit voor de andere, sociale dumping, ...

Maar de doelstelling van al onze vakcongressen is dezelfde: anders en beter. Het kan! Een andere en betere werkomgeving. Andere en betere loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werknemers. Daar gaan we voor. Dat is de bestaansreden van onze vakbond.

De komende maanden vind je reportages van de verschillende congressen in de Nieuwe Werker. Op onze website www.accg.be vind je nog meer informatie.



GLASNIJVERHEID

SOLIDARITEIT IS DE MOTOR

De glassector had het de voorbije jaren niet onder de markt. Tussen 2003 en 2015 verloren bijna 4 werknemers op 10 hun job.

WAAR ZIJN DE ONDERNEMERS?

Tijdens het congres, hekelden de delegees meermalen de financiële wurggreep waarin de bedrijven zijn terechtgekomen. De bedrijfsleiders hebben het alleen nog over cijfers en winst, in plaats van zich zorgen te maken over de productie en de ontwikkeling van nieuwe producten.

Wat de delegees bovenal betreuen zijn de financiële cadeaus die de ondernemingen krijgen zonder de minste tegenprestatie. Zelfs de bedrijven die personeel ontslagen profiteren hier evengoed van. Een ander frappant voorbeeld: wanneer men vandaag in een volcontinu systeem werkt, wordt één dag op vier gewoon betaald door de. Dat is simpelweg onaanvaardbaar.

GEOLOVEN IN EUROPA

Er is een totaal gebrek aan bescherming van de Europese glasindustrie tegen de invasie van zeer goedkope glasproducten, die bovendien geproduceerd worden zonder respect voor het milieu.

Wat de delegees het meest tegen de borst stuit is het gebrek aan industriële coördinatie. Nochtans is de Europese Unie ontstaan vanuit een project van industriële vrede en heropleving. Maar vandaag lijkt de concurrentie tussen de landen juist de regel.

EN MORGEN?

Tijdens de debatten werd natuurlijk ook uitgebreid gekeken naar de toekomst. Voor onze delegees is het duidelijk dat de toekomst gebaseerd moet zijn op solidariteit, een betere verdeling van het werk en vooral een goede dosis lef en moed.

Voor die solidariteit kunnen we alvast rekenen op al onze delegees. Wat betreft lef en moed, waar blijven de werkgevers?



BOUWMATERIALEN

GEZONDHEID MOET DÉ PRIORITEIT ZIJN

Het congres van de bouwmaterialen bracht delegees uit de pannbakkerijen, steenbakkerijen en het vezelcement samen. Samen bogen ze zich over de toekomst van de sector.

DE WINSTEN STIJGEN, MAAR GEEN VOORUITGANG VOOR DE WERKNEMERS

Uit de socio-economische analyse blijkt dat de sectoren zich goed herpakt hebben na de crisis van 2008. Maar het is niet omdat de omzet in stijgende lijn gaat dat de werknemers daar iets van merken. Het aandeel van de winsten gaat in stijgende lijn, maar het aandeel van de lonen toont een dalende trend. Bovendien stellen we vast dat de tewerkstelling in de pannbakkerijen er op achteruit gaat.

WERKGEVERS MOETEN HUN VERANTWOORDELIJKHEID OPNEMEN

Het congres heeft ook uitgebreid stil gestaan bij de gezondheid en veiligheid op de werkvloer. Deze sectoren volgen de evoluties in de bouwsector, wat betekent dat ze geconfronteerd worden met nieuwe fabricagemethodes en nieuwe grondstoffen. De werknemers worden meer en meer blootgesteld aan fijne stofdeeltjes zoals silicaat, cristalline of quartz. En wie zien meer en meer longklachten. Het congres heeft beslist om de werkgevers hierop aan te spreken en ze voor hun verantwoordelijkheid te plaatsen.

BEDANKT RIK!

Dit congres was het laatste congres van Rik Desmet, die deze sectoren jaren lang heeft opgevolgd als federaal secretaris. Hij kreeg een warm afscheidsapplaus van de delegees. Herman Baele neemt de fakkel over.



STANDPUNT

Cruciale weken

De komende paar weken worden cruciaal: het actieplan loopt verder met na de nationale betoging van 29 september de gerichte acties op 7 oktober. Er is ook het vraagstuk van 'al dan niet' sociaal overleg over flexibiliteit, lonen en tewerkstelling. En dan is er nog de hete aardappel van de begroting 2017-2018. En dan zijn we nog niet volledig ...

Regering aan zet

De laatste cijfers over het verwachte begrotingstekort zijn verontrustend. Voor 2017 zou het nu gaan over 4,2 in plaats van 2,4 miljard. Zelfde cijfers maar in omgekeerde volgorde. Een immens verschil. De minister van Financiën lijkt schijnbaar aan dyscalculie, een aandoening waarbij mensen cijfers omwisselen. Hoe dan ook is het geklungel van de bovenste plank. Voor 2018 weten ze nog altijd niet wat de doelstelling wordt.

Wat het ook wordt, voor ons kan het niet dat het weer de werknemers zijn die hiervoor moeten opdraaien. Bezuinigen en besparen hebben wij al voldoende gedaan. Het is nu aan de vermogenden om hun steen bij te dragen. Dus: geen besparingen in de openbare diensten en in de sociale zekerheid. Wij blijven er ook op hameren dat onze economie nood heeft aan zuurstof: (openbare) investeringen en extra koopkracht voor de bevolking. Het verbeteren van dat laatste zal een economische relance toelaten. Begrotingsfetisjen kunnen dus best achterwege blijven. 11 oktober, dag waarop de premier de begroting 2017 (én 2018) zal presenteren aan het parlement, wordt de dag van de waarheid.

Wordt sociaal overleg gerespecteerd?

Het overleg in de Groep van 10 leverde (nog) geen resultaat op. Als vakbondsorganisatie blijven wij voorstander van een écht hernieuwd overleg. Het is duidelijk dat belangrijke dossiers zoals flexibiliteit en loonnorm absoluut in handen van de sociale overlegpartners moeten blijven. Dat overleg moet toelaten ook in de toekomst nog voldoende marge te hebben voor loonsverhogingen in de sectoren en bedrijven. De hervorming van de wet van 1996 mag dat niet belemmeren. Bij wijze van referentie: in Duitsland kenden de werknemers gedurende het eerste semester van dit jaar een reële loonstijging van 2,3 procent toe (dus boven inflatie). Dat is goed voor de economie.

Het overleg is ook het moment om te praten over een omkadering van de flexibiliteit via collectieve arbeidsovereenkomsten op sector- en bedrijfsvlak (als tegengewicht tegen de wet-Peeters). Ook vormen van arbeidsduurvermindering moeten voorwerp uitmaken van het overleg. Met als centrale doelstelling van dit alles: het creëren van tewerkstelling. Extra maatregelen zijn nodig om de tewerkstelling te versterken en te ontwikkelen.

Hoe dan ook is actie nodig

Het verzet tegen het regeringsbeleid én de werkgevers die dit ondersteunen zal doorgaan. Indien nodig tot de volgende verkiezingen. Ondertussen blijven wij ons overlegmodel verdedigen: kaderakkoorden op interprofessioneel vlak, invulling in de sectoren en bedrijven. En dit over alle arbeids- en loonvoorwaarden.

Na de nationale betoging van 29 september volgen gerichte acties op 7 oktober. En, indien werkgevers voet bij stuk houden en niet willen onderhandelen en als de regering weer voor de werknemers nefaste maatregelen neemt, zullen nieuwe acties gepland worden. Daarbij is niet uitgesloten dat er ook een algemene staking komt. En dit allemaal in gemeenschappelijk vakbondsfront met de collega's van ACV en ACLVB.

Samen sterk!



Myriam Delmée
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn
Voorzitter BBTK

Werknemers in zelfstandige bankkantoren kunnen rekenen op sociaal overleg

Aan de slag in een zelfstandig bank- of beleggingskantoor? Dan val jij onder de loonvoorwaarden van een specifiek paritair comité, namelijk PC 341. Het is een redelijk nieuw paritair comité, maar het overleg is al best volwassen.

De financiële sector is in volle beweging en de bankkantoren vormen hierop geen uitzondering. Een kwart van de kantoren is verdwenen in de tien jaar tussen 2005 en 2015. Rekening houdend met de vier grote Belgische banken, komen we tot een vermindering van 910 agentschappen in tien jaar. Heel wat grote banken zijn ook bezig (of plannen) om agentschappen te verzelfstandigen.

Bij bedrijven als Belfius zijn al 4 op 5 kantoren zelfstandigen. BNP Paribas Fortis telt nu 15 procent zelfstandige kantoren, maar heeft aangegeven dit te willen opdrijven tot 30 procent. Ook KBC is in volle 'herschikking' van het kantorennet. Het is ten slotte duidelijk dat ING ook plannen heeft in die richting. Los van de BBTK-strategie ten aanzien van deze verzelfstandigingsbeweging, toont dit het belang aan van een paritair comité waar specifiek over de situatie van de werknemers in deze kantoren kan worden onderhandeld.

In juli 2015 trad dan ook het PC 341 in werking, bevoegd voor de **bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten**. Dit betreft de werknemers

aan de slag in onafhankelijke bankbemiddeling en die aan PC 218 en nog recenter aan PC 200 behoorden.

Vandaag gelden de regels van PC 200 voor de werknemers echter niet langer. Er werden in totaal al 19 akkoorden gesloten tussen de werkgevers en vakbonden in PC 341, in de vorm van een 'collectieve arbeidsovereenkomst'.

Zo is er al een cao over het vastleggen van de wekelijkse arbeidsduur op 37,5 uren in plaats van de 38-urenweek die in het APCB geldt. Ook rond verplaatsingskosten, koopkracht (ecocheques, eindejaarspremie, barema's) zijn al akkoorden gesloten.

Een volledig overzicht van werknemersrechten voor PC 341 is te vinden op www.bbtk.org of beschikbaar in je BBTK-afdeling. Contact opnemen met je BBTK-afdeling kan sowieso geen kwaad, omdat werknemers in PC 341 recht hebben op een syndicale premie. De uitbetaling en toekenning daarvan gebeurt op dit ogenblik, dus laat die kans niet liggen!

snelnieuws

Indexeringen - Iedere maand publiceert de BBTK de laatste indexeringen op www.bbtk.org/index zodra de cijfers bekend zijn. Raadpleeg gerust regelmatig deze pagina om te weten hoe het zit voor jouw paritair comité.

Social-Profit Brussel - De BBTK Brussel heeft op maandag 19 september een aantal acties gevoerd in de Brusselse scholen om het mobiliteitsplan aan te klagen dat het Brussels Hoofdstedelijk Gewest heeft goedgekeurd en om het publiek in te lichten over de gevolgen hiervan. Sommige leerkrachten zijn eveneens overgegaan tot werkonderbrekingen. Het plan voorziet onder meer nieuwe tarieven voor de parkeerkaarten van het personeel dat aan de slag is in nieuw gereguleerde zones. Deze kaarten zouden jaarlijks 300 tot 900 euro per kaart kosten in functie van de omvang van het bedrijf. Dit geldt voor alle werknemers van de bedrijven en instellingen gelegen in deze gereguleerde zones. Er werd ook een petitie opgestart.

Evaluatie sociale-verkiezingscampagne 2016 - De sociale verkiezingen liggen volledig achter ons. De BBTK-ploegen voerden allemaal zeer knappe campagnes, vol variatie, doelgericht en met een duidelijke syndicale boodschap! Nu alles wat is bezonken, kunnen militanten globaal terugblikken op de campagne en een evaluatie opmaken van de hulpmiddelen die in dit kader werden aangeleverd. Heb jij deelgenomen aan de sociale verkiezingen en campagne gevoerd? We willen graag je mening kennen, want zo kunnen we verbeteringen aanbrengen tegen de volgende sociale verkiezingen en campagne-instrumenten aanbieden die afgestemd zijn op je verwachtingen en opmerkingen. Alvast bedankt om online een korte vragenlijst in te vullen. Enkele minuutjes van je tijd volstaan. Surf snel naar <https://nl.surveymonkey.com/r/9LH7R9G>

Brantano - De directie heeft haar intentie bekendgemaakt om over te gaan tot collectief ontslag van de werknemers van de centrale van Erembodegem. Meer informatie volgt de komende weken.

Uitzendarbeid - Veranderingen i.v.m. arbeidsovereenkomst - Vanaf 1 oktober 2016 moet je als uitzendkracht een arbeidsovereenkomst afsluiten vóór je effectief aan de slag gaat.

Tot voor kort bestond hierop een uitzondering voor de uitzendsector: het contract moest pas twee dagen na de start van de opdracht getekend worden. Daar werd misbruik van gemaakt: het contract werd aangepast als je ziek werd, er ontstond discussie over het loon... Het contract kan worden ondertekend volgens de klassieke manier, op papier of elektronisch. Heb je vragen? Surf dan gerust naar www.rechtenuitzendkracht.be of wend je tot je gewestelijke BBTK-afdeling.



Stéphane Piron, nieuw lid van het Federaal Secretariaat



Op 23 september heeft het Federaal Comité van de BBTK de komst van Stéphane Piron in het Federaal Secretariaat goedgekeurd. Hij zal vanaf nu verantwoordelijk zijn voor een aantal subsectoren in de industrie en diverse diensten. Als kleinzoon van een mijnwerker die ABVV-afgevaardigde was, kreeg Stéphane de syndicale waarden met de papepel ingegeven. Als actief militant begon hij zijn loopbaan in 1994 als operator bij Cockerill (Mittal) in Luik, waar hij lid was van het CPBW. Vanaf 2003 was hij logistiek programmeur in hetzelfde bedrijf. Als jarenlang BBTK-afgevaardigde maakte Stéphane ook de moeilijke jaren mee van de sluiting van de warme lijn bij Mittal en de daaropvolgende onderhandelingen van het sociaal plan. Sinds 2014 was hij bij de BBTK van Luik bestendig secretaris voor de sector financiën, groothandelaars-verdelers van geneesmiddelen, de begrafenisondernemingen en het APCB.

Verjaardag regering Michel :



OP 29/9 valt er niets te vieren



Wat moet je weten als je bedrijf in faling is?

De laatste weken was er overal slecht nieuws te rapen want het ene bedrijf na het andere ging failliet. Veel werknemers worden plots voor het blok gezet. Wat moet je doen als je hiermee te maken krijgt? Wat voorziet de wet bij faling? Wat zijn je rechten als werknemer?

Golf sociale drama's

In elk bedrijf dat de laatste weken één of andere vorm van banenverlies heeft aangekondigd, zijn de situatie, de voorgeschiedenis en de uitdagingen verschillend. Toch hebben we het gevoel dat zich telkens hetzelfde scenario lijkt te voltrekken. Er wordt plots een buitengewone ondernemingsraad bevestigd, er wordt een sluiting of sociaal plan aangekondigd, de rendabiliteit en de concurrentie worden als schuldige aangewezen en de werknemers staan opeens op straat. Eens alle wettelijke aspecten geregeld zijn, blijven zij, de werknemers, achter met de littekens van die sociale drama's.

Doosan: bedienden strijden voor correcte procedure-Renault

In mei deelde de directie aan alle bedienden van de zetel in Waterloo haar voornemen mee om de activiteiten over te hevelen naar Praag. Dit betekent dat het bedrijf de deuren sluiten en alle banen in België verloren gaan. Sindsdien strijden de 161 bedienden die mogelijk getroffen worden met hand en tand om het goede verloop van de procedure-Renault en de Europese richtlijnen inzake conventionele bedrijfsverdracht te laten naleven. De sociale dialoog verloopt moeilijk. Een recent tegenvoorstel van de personeelsvertegenwoordigers om de sociale impact te beperken en toch een zestigtal banen te redden, werd door de directie (zonder uitleg of valabele argumentering) radicaal afgewezen.

Douwe Egberts: productie stilgelegd, vestiging gaat dicht

De fabriek van Grimbergen, waar koffiepads, filterkoffie en ongemalen koffie geproduceerd worden, sluit wellicht in januari 2017 de deuren. Van de 464 werknemers van het bedrijf zouden er 274 hun baan verliezen. De 190 werknemers die niet verbonden zijn aan de productie zouden wel aan de slag kunnen blijven (onder meer in marketing en boekhouding). Volgens de directie is deze beslissing het gevolg van veranderend consumentengedrag en onvermijdelijke aanpassingen aan de vraag. De besprekingen met de vakbonden worden nu opgestart. Die

zullen alvast alle nodige vragen stellen over het sociaal plan dat de directie in gedachten heeft en zullen het banenverlies maximaal trachten te beperken.

Mondelez International in Halle: overname door Callebaut

Het bedrijf is van plan om zijn chocolade-fabriek te verkopen aan de Zwitserse groep Barry Callebaut. In de vestiging van Halle werken momenteel 300 mensen. Zij worden wellicht overgenomen door de nieuwe eigenaar. De aankondiging van die overname roept uiteraard heel wat vragen op, ook al staan er blijkbaar geen banen op de tocht. De BBTK zal erover waken dat de huidige arbeidsvoorwaarden gevrijwaard worden.

MS Mode: winkelketen failliet in België

Het faillissement van de Belgische tak van de groep met 46 winkels en 220 werknemers in België is een feit. Op het ogenblik waarop we deze tekst schrijven is er sprake van vier kandidaat-overnemers, waaronder de vorige eigenaar Ronald Kahn. Kwestie van de wetgeving een handige draai te geven: hij wacht blijkbaar liever tot het faillissement uitgesproken is alvorens de activiteit weer op te starten, want zo worden zware procedures zoals de wet-Renault vermeden. Dit baart de vakbonden grote zorgen, want zij vrezen voor een doorstart van het bedrijf met minder werknemers en winkels en met afgebouwde arbeidsvoorwaarden.

Halliburton: verrassende sluiting site Drogenbos

De petroleumdienstverlenende multinational kondigde tot verrassing van vakbonden en werknemers de sluiting van de site in Drogenbos aan op een bijzondere ondernemingsraad. 50 jobs zijn bedreigd. De directie had aan de bonden nochtans de garantie gegeven dat België niet gevisieerd werd in de eerder aangekondigde wereldwijde herstructurering. Ook in dit bedrijf is de procedure-Renault van start gegaan. De BBTK gaat hierin opheldering vragen over deze plotse wending door de directie.

Neem meteen contact op met je gewestelijke afdeling

Zodra je weet dat je bedrijf in faling is, neem je best zo snel mogelijk contact op met je gewestelijke afdeling. De eerste stap is het indienen van een schuldvordering bij de griffie van de handelsrechtbank die het failliet heeft uitgesproken. Je BBTK-afdeling helpt je daarbij. Het is mogelijk om een voorlopig bedrag op te geven op je schuldvordering, de curator kan dit in een latere fase definitief vastleggen. Als werknemer behoor je tot de bevoorrechte schuldeisers en heb je dus als één van de eersten recht op je tegoeden. Dit betekent niet dat je automatisch al je centen krijgt. Het Fonds voor Sluitingen van Ondernemingen (FSO) zal, na een periode van ongeveer anderhalf jaar, de (resterende) tegoeden uitbetalen.

Zorg dat je al je documenten bijeen hebt

Om een correcte schuldvordering op te maken, heeft je afdeling volgende documenten nodig:

- je arbeidsovereenkomst (voor het bepalen van je anciënniteit en de uitgeoefende functie)
- je loonstroken van het voorbije jaar en van het lopende jaar (voor het berekenen van de opzeggingsvergoeding en het vertrekvakantiegeld)
- je vakantie-attest (voor het berekenen van het saldo van het vakantiegeld)
- documenten in verband met extralegale voordelen: maaltijdcheques, groepsverzekering, firmawagen, hospitalisatieverzekering
- je boekje en een klevertje van de mutualiteit
- je bankrekeningnummer
- je identiteitskaart
- je lidboekje van de vakbond

Vergoeding van het Fonds Sluiting van Ondernemingen

Als je werkgever niet in staat is om zijn geldelijke verplichtingen na te komen, kun je (onder bepaalde voorwaarden en binnen bepaalde grenzen) genieten van een waarborg van het FSO.

Die waarborg kan slaan op contractuele vergoedingen (loonachterstallen, opzeggingsvergoedingen, eindejaarspremie ...), op de bedrijfstoelage en ook op de zogenaamde sluitingsvergoeding. Deze bedraagt 156,88 euro per jaar anciënniteit in de onderneming (met een maximum van 20 jaar). De werknemers van 45 jaar en ouder hebben hierbovenop recht op hetzelfde bedrag (156,88 euro) per leeftijdjaar boven 45 jaar.

Het totale bedrag dat het FSO kan uitkeren, is begrensd op 25.000 euro bruto per sluiting en per werknemer.

Als het saldo van je vordering boven de 25.000 euro bruto ligt, blijft dit opgenomen in het 'bevoorrecht passief' van de faling. Als er na betaling van de 'eerstbevoorrechten', zoals hypothecaire schuldeisers, nog geld overblijft, verdeelt de curator dit evenredig over de werknemers die nog een saldo tegoed hebben.

Breng zo snel mogelijk je werkloosheidsdossier in orde

De curator beslist of je contract een einde neemt of niet. Eenmaal je contract verbroken is, zal die ook je C4 bezorgen (nodig voor de werkloosheidsdienst). Je moet ook zo snel mogelijk je werkloosheidsdossier laten opmaken bij je plaatselijk ABVV-kantoor. In afwachting van de tussenkomst van het FSO zal je dan voorlopige werkloosheidsuitkeringen ontvangen.

Hou er rekening mee dat deze bedragen in mindering gebracht worden van het bedrag aan opzeggingsvergoeding dat je uiteindelijk van het FSO ontvangt.

Heb je nog vragen? Twijfels? Wil je meer info? Neem dan zeker contact op met je gewestelijke BBTK-afdeling. Alle contactgegevens vind je op www.bbtk.org.

■ GENÈVE - 13 EN 14 SEPTEMBER

Jaarlijkse ontmoeting vakbonden Pepsico

Op 13 en 14 september organiseerde de IUF haar jaarlijkse ontmoeting met de vakbonden van de Pepsico groep. Op slechts een boogschuit van het Internationaal Vluchtelingen-commissariaat, vergaderden delegaties uit 13 landen in het imposante congrescentrum te Geneve.

De multinational die wereldwijd 263.000 werknemers telt, heeft het voornemen om de komende 4 jaar maar liefst 5 miljard dollar te bezuinigen. Hierdoor verloren in 2015 reeds zowat 8000 werknemers hun job! "Beter doen met minder" is stevast hun leuze. Dat betekent in de praktijk o.a. dat, daar waar er nog verder geautomatiseerd kan worden, vele jobs (zullen) sneuvelen. In Veurne Snack Foods zijn bijv. zowel bij de bedienden als bij de arbeiders jobs vernietigd.

Tijdens de meeting bleek ook duidelijk dat er wereldwijd een groot

probleem is inzake het fenomeen van outsourcing, preciaire jobs en banen van beperkte duur. Dit soort tewerkstelling neemt almaar toe en bedreigt ook de vaste jobs. Immers, de verschillende vestigingen van Pepsico vergelijken de kosten ten opzichte van elkaar en gaan zo in onderlinge concurrentie. Zo worden de werknemers tegenover elkaar uitgespeeld en dreigt men in een neerwaartse spiraal te verzeilen.

In Spanje gingen distributiecentra dicht en werden logistieke activiteiten uitbesteed. Zowel in Brazilië als in India is het gangbaar om 70% tot zelfs 100% (!!) in handen te geven van externe werkgevers. Dit is legaal toegestaan maar het ondergraaft uiteraard de syndicale controle.

UIF benadrukte, omwille van bovenstaande feiten, eens te meer het belang van samenwerking en

uitwisseling tussen de vakbonden. Het aanschouwen van de situatie wereldwijd doet besluiten dat Pepsico - in vergelijking met sommige andere voedingsgiganten als Cola, Unilever en Danone - echt wel aan de staart bengelt als het gaat over respect voor werknemersrechten en de erkenning van syndicale vertegenwoordiging.

De opstart van het syndicaal werk in Pakistan heeft ondertussen geleid tot toestanden die wij verfilmd zagen in Daens: intimidatie, bedreigingen en hele families die aangepakt worden.

Het meest schrijnende voorbeeld is evenwel de situatie in India (West-Bengalen) waar sinds 2013 nog steeds 28 werknemers op straat staan omdat ze zich aansloten bij een vakbond. Louter omdat ze zich wilden organiseren. Na herhaaldelijke pogingen van de internationale vakbond om deze werknemers te

re-integreren in het bedrijf, kwam Pepsico met een 'superdeal': ofwel was men bereid om een contractbreukvergoeding van 6 maanden loon te betalen, ofwel konden de 28 een contract van 3 maanden tekenen... en nadien opkrassen. Een kaakslag, zeker als je weet dat de CEO van Pepsico een persoonlijk loon verdient dat overeenkomt met het loon van een Indische werknemer voor ... 22.000 jaar arbeid! Hallucinant. Reden te meer om de

strijd voor deze 28 verder te zetten met een campagne die Pepsico wijst op haar verpletterende verantwoordelijkheid.

Onze centrale heeft alvast besloten om deze campagne uit te dragen en zal niet nalaten om kritiek te uiten, ook in België.

Dario Gouwy
Secretaris ABVV HORVAL
West-Vlaanderen



Coca Cola in de wereld

Voor de 7de maal op rij vergaderden de vakbonden uit heel de wereld over de strategie van Coca Cola. Op initiatief van UITA, onze mondiale overkoepelende organisatie, kwamen we samen op 15 september om een otaalzicht te krijgen op de manier waarop Coca Cola wereldwijd omgaat met haar fabrieken.

Opvallend was dat de kostenbesparing in alle fabrieken, waar ook ter wereld, identiek dezelfde zijn. Het is frappant om vast te stellen dat Coca Cola steeds weer inzet op besparingen in plaats van op investeringen en vernieuwing van producten. Het is dan ook niet verwonderlijk dat het wereldwijd marktaandeel steeds in waarde daalt.

De vakbondsdelegaties maken zich grote zorgen over de toekomst. In India zien we bijvoorbeeld een grotere centralisatie van de distributieketen wat evolueert naar 'masterfranchises'. Dit ten koste van tewerkstelling en ten nadele van de consument.

Hoe kunnen we dit mismanagement een halt toeroepen? De vertegenwoordiger van UITA die de onderhandelingen voert met Coca Cola in Atlanta (USA), geeft duidelijk aan dat de onderlinge solidariteit en de informatie-uitwisseling tussen de delegaties in alle landen een grote noodzaak blijft. Ondanks de geïnformateerde maatschappij, blijft het moeilijk om zich te krijgen op het totaal plaatje.

De inzet van de komende jaren, zo werd besloten, is werken aan een sociaal beleid op wereldvlak binnen Coca Cola. Streven naar innovatie en afstappen van en blind besparingsbeleid!

Yvan De Jonge
Gewestelijk secretaris ABVV HORVAL ANTWERPEN

Mondelez verkoopt fabriek Halle aan groep Callebaut

Op 15 september 2016 werden de werknemersvertegenwoordigers van Mondelez Belgium Production door de directie ingelicht dat de groep Mondelez de fabriek te Halle wil verkopen aan de groep Barry Callebaut. Deze intentie komt voort uit de wil van beide groepen om hun strategisch partnerschap te versterken.

In de praktijk moeten er drie periodes onderscheiden worden: van 15 september tot 31 december 2016, de periode 2016-2019 en na 2019.

- Tegen 31 december 2016 zou de verkoop van de fabriek van Mondelez aan Barry Callebaut afgerond moeten zijn (de wil van beide partijen).
- De periode 2016-2019 wordt beschouwd als een overgangsfase. Een fase waarin de werkgelegenheid gegarandeerd wordt en waarbij de activiteit van de fabriek te Halle gewijzigd zal worden. De lijnen voor de malerij en voor de ver-

pakking van de afgewerkte producten (onder andere de tabletten en de repen van Côte d'Or en de Chokotoffs) gaan immers de site verlaten en zouden moeten vervangen worden door andere lijnen. De emoties laten zich voelen in deze en dat is begrijpelijk. Na meerdere reorganisaties en andere organisatorische veranderingen sinds de verhuus van Brussel-Zuid naar de site van Halle eind jaren '80, betekent dit immers het definitieve einde van de productie van de producten van Côte d'Or. Met uitzondering van de productie van vloeibare chocolade (dit maakt het voorwerp uit van een bevoorradingscontract op lang termijn tussen de twee ondernemingen) door arbeiders voor wie dit product nog steeds van groot belang is. In dit stadium weten we niet veel over de site(s) waar de producten van Côte d'Or gefabriceerd zullen worden en zelfs niet wat er in de toekomst geproduceerd zal wor-

den op de site van Halle. Er werden hierover vragen gesteld aan de directie van de twee groepen. We wachten op antwoorden.

- Wat de plannen voor de periode na 2019 betreft, tasten we nog volledig in het duister. De antwoorden op de vragen die al gesteld werden aan de directie van Mondelez en de ontmoeting met de bestuurders van Barry Callebaut gepland voor 30 september, zullen - laat ons hopen - meer duidelijk scheppen over de intenties op lange termijn.

De ABVV ploeg zal de overgangsfase heel aandachtig opvolgen. Bovendien zal ze maar één doel voor ogen hebben en dat is, het verdedigen van de werkgelegenheid en de arbeidsvoorwaarden van de werknemers van de site van Halle.

Samen sterk!
Sébastien Bosio
Secretaris ABVV Horval

Douwe Egberts kondigt stopzetting productie Grimbergen aan

Op donderdag 15 september 2016 vond een bijzondere ondernemingsraad plaats bij Jacobs Douwe Egberts (JDE) te Grimbergen. Global Vice President Operations van de JDE groep, Luc Volatier, overliep een presentatie en deelde aan de werknemersvertegenwoordigers de intentie mee tot het stopzetten van de volledige productie te Grimbergen.

Indien deze intentie wordt bevestigd, zou dit leiden tot de sluiting van de volledige productieafdeling en de facility afdeling, alsook tot het collectief ontslag van de werknemers tewerkgesteld in deze afdelingen en van sommige werknemers in de over-

koepelende afdelingen van HR en IT. Concreet zouden in totaal 274 van de 464 werknemers van JDE BE bvba getroffen worden: 157 arbeiders en 117 bedienden.

Gezien het wegvallen van de productieafdeling zou de site te Grimbergen te groot zijn voor de resterende werknemers. Een verhuus naar een andere locatie zal op termijn onderzocht worden. Zodoende zullen ook de werknemers die niet door het collectief ontslag getroffen de impact voelen.

Als reden voor de intentie tot collectief ontslag en sluiting van de productie-

vestiging worden overcapaciteit en productiekosten opgegeven. Men wenst de productie van alle producten geproduceerd te Grimbergen te verhuizen naar 4 andere fabrieken binnen de groep. JDE heeft momenteel 14 fabrieken in Europa.

Dat de verschillende productievestigingen binnen de groep al jaren tegen elkaar worden uitgespeeld, is voor de werknemers van JDE niet nieuw.

- 2012: verbetering efficiëntie en verhoging snelheid productielijnen
- 2014: stopzetting weekendproductie
- 2015: vermindering indirecte loonkosten

Na alle inspanningen die het personeel heeft geleverd over de voorbije jaren slaagt dit nieuws dan ook in als een bom. Bedrijfspropaganda als hieronder krijgt plots wel een heel wrange smaak.

De eventuele sluiting van de fabriek te Grimbergen heeft niets te maken met een onderneming in moeilijkheden of het slecht functioneren van de fabriek. Integendeel, JDE maakt miljarden winst en de fabriek te Grimbergen heeft nooit zo efficiënt gedraaid. Het samensmelten van D.E. Master Blenders 1753 met de koffietak van Mondelez International (2015) tot JDE des te meer.

Deze intentie komt uitsluitend verder uit de ongebreidelde winsthonger van multinationals en hun eigenaars in dit geval Acorn Holdings (56%) en Mondelez International (44%).

Wij zullen er dan ook alles aan doen om de directie ervan te overtuigen op haar beslissing terug te komen. Indien de intentie toch bevestigd zou worden, zullen wij niet dulden dat de factuur wordt doorgeschoven naar de gemeenschap en een allesomvattend sociaal plan afdwingen.

Samen sterk!
Pieter Van der Elst
Adjunct secretaris ABVV Horval BHVL

ABVV**Senioren regio Antwerpen**

Yesterday Radio T-Dansant - 28 oktober 2016 met muziek uit de swinging 50's, 60's en 70's

Yesterday Radio TD is een dansfeest voor iedereen die houdt van muziek uit de 50's, 60's en 70's. Organisatoren van dienst zijn ABVV Senioren en S-Plus. Twee verenigingen voor 50-plussers met pit! Er staat een echte Wurlitzer jukebox en men kan naar hartenlust verzoeknummertjes op de playlist zetten. Een muzikale namiddag vol luister- en dansplezier in een trendy kader.

Wanneer? Vrijdag 28 oktober 2016 van 13.30u tot 18u, deuren open vanaf 13u

Waar? Plein Publiek, Van Craesbeeckstraat 31-33, 2000 Antwerpen (zijstraat Kronenburgstraat - binnenkoer van de Fierensbuilding)

Prijs? 4 euro per persoon. Inclusief één consumptie + dans- en muziekplezier à volonté

Info en inschrijvingen? Adviespunt, Ommeganckstraat 35 (1ste verdieping), 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan bij Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156.



LEDENBIJDRAGE

Wijziging gezins- of werksituatie

- Volledig werklozen
- Zieken
- Sommige deeltijdse werknemers
- Bruggepensioneerden
- Gepensioneerden
- Studenten

betalen een verminderde bijdrage voor hun ABVV-lidmaatschap.

Als je gezins- of werksituatie verandert, moet je ons hierover zo snel mogelijk informeren. Dit kan je in al onze kantoren. Zie www.abvvantwerpenkantoren.be en www.abvvmechelenkempenkantoren.be voor de adressen en openingsuren.

Je kunt wijzigingen ook doorgeven aan onze diensten lidmaatschap.

- Voor **regio Antwerpen**: 03 220 66 30, lidmaatschap.antwerpen@abvv.be
- Voor **Mechelen+Kempen**: 015 29 90 66 en 014 40 03 11, ledenadministratie-mk@abvv.be

Teveel betaalde bijdragen, wegens niet tijdig inlichten van ABVV-regio Antwerpen, worden slechts terugbetaald met zes maanden terugwerkende kracht van het lopende dienstjaar. In de regio Mechelen+Kempen hangt de regeling terugbetaling teveel betaalde lidgelden af van de beroepscentrale waarbij je aangesloten bent.

Opgelet: Werklozen moeten een adreswijziging eerst persoonlijk melden aan het plaatselijk VDAB-kantoor en dan aan het ABVV. Een wijziging in gezinstoestand moeten werklozen persoonlijk melden op hun ABVV-kantoor. Niet of niet correct aangeven van deze wijzigingen kan de werkloosheidsvergoeding in gevaar brengen.



Volg ons op Facebook

Aankondigingen, foto's, video's, persberichten van ABVV-regio Antwerpen.
Je vindt ze op:
www.facebook.com/ABVV.regio.Antwerpen



Volg het ABVV op Twitter

wees onmiddellijk op de hoogte van de activiteiten, acties, standpunten en dienstverlening van het ABVV in de regio Antwerpen.

- Volg ons op [@abvvantwerpen](http://www.twitter.com)
- Volg ook de tweets van Dirk Schoeters, algemeen secretaris van het ABVV-regio Antwerpen: [@Dirkabvvanw](https://twitter.com/Dirkabvvanw)

Info voor werkzoekenden

Donderdag 6 oktober 2016 van 13.30u tot 16.30u
Infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Ben je werkloos geworden en heb je heel wat vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de controle door VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

Donderdag 13 oktober 2016 van 13.30u tot 16.30u
Infosessie VDAB EN CONTROLE

Je krijgt uitleg over hoe VDAB werkzoekenden controleert. We geven tips om je goed voor te bereiden op een gesprek bij VDAB en we vertellen je wie je daarbij kan helpen.

17, 18 en 20 oktober - 3 voormiddagen van 9.15u tot 12.30u
Workshop ONTDEK JE DROOMJOB

Ben jij op zoek naar je droomjob? Maar weet je niet zo goed wat je precies wil en kan? Tijdens deze workshop gaan we intensief op zoek naar welke job bij jou past zodat je gericht kunt solliciteren.

Donderdag 20 oktober van 13.30u tot 16.30u
Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren je over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Van maandag 14 november tot donderdag 24 november
8 voormiddagen van 9u tot 12u
Cursus SOLLICITATIETRAINING

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goed cv en brief opstellen en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. Inschrijven kan tot 27 oktober, maar betekent niet automatisch dat je kunt deelnemen. We bellen jou op.

Van maandag 14 november tot donderdag 15 december
5 weken van 13u tot 16.15u
Cursus PC VOOR ANDERSTALIGEN

Wil je met de computer leren werken, maar vind je lessen in het Nederlands nog moeilijk? In deze cursus leer je werken met Word, Excel, internet en e-mail. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal, maar een basiskennis is nodig. Inschrijven kan tot 21 oktober, maar betekent niet automatisch dat je kunt deelnemen. We bellen je op.

Maandag 21 november 2016 van 13.30u tot 16.30u
Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, je rechten en plichten als werkzoekende en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Al onze infosessies gaan door in de
Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw - Ommeganckstraat 35 - 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be.
Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK - DNV 30-09-2016

Naam _____
Voornaam _____
Straat _____ Nr. _____ Bus _____
Postnummer _____
Woonplaats _____
Tel of GSM _____
E-mail _____

Ik schrijf me in:

- voor de infosessie **Werkloos, wat nu?** op 06-10-2016
- voor de infosessie **VDAB en controle** op 13-10-2016
- voor de workshop **Ontdek je droomjob** die begint op 17-10-2016
- voor de infosessie **Deeltijds werken** op 20-10-2016
- voor de cursus **Sollicitatietraining** die begint op 14-11-2016
- voor de cursus **PC voor anderstaligen** die begint op 14-11-2016
- voor de infosessie **Werkzoekenden vanaf 50 jaar** op 21-11-2016

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

BEDRIJFSBEZOEK ARBEID & MILIEU : NNOF – 7 oktober 2016

A&M is een samenwerking tussen de 3 vakbonden en de milieubeweging

Dit najaar organiseert A&M opnieuw een aantal bedrijfsbezoeken. Het thema is circulaire economie. Zo kan je in Vlaams Brabant op 7 oktober terecht bij Nearly New Office Facilities. NNOF in Vilvoorde produceert duurzaam kantoor materiaal. Respect voor het milieu vormt hierbij de hoeksteen. In 2016 heeft dit bedrijf de Belgische milieuprijs gewonnen.

Programma : 09:15 – 13:00

- Circulaire economie: impact op milieu, tewerkstelling en jobinhoud
- Presentatie & rondleiding bedrijf
- Lunch



Circulaire economie : het klassieke lineaire productmodel van 'winnen-maken-gebruiken-weggoien' is niet meer houdbaar. Steeds meer bedrijven stappen over op circulaire economie waarbij producten, onderdelen en grondstoffen slim worden hergebruikt en verspilling gemitigeerd wordt geminimaliseerd.

Gratis, maar inschrijven verplicht via www.a-m.be. Nadien ontvang je een gedetailleerd programma en praktische info

ABVV-dienstverlening

de rode draad in je loopbaan

Jobbeurs Halle: maak er werk van!



Op dinsdag 13 september 2016 organiseerden de stad Halle, de gemeenten Beersel, Dilbeek en Sint-Pieters-Leeuw, in samenwerking met VDAB en Zuidwest Rand, een regionale jobbeurs in CC 't Vondel. Het centraal thema was: 'maak er werk van'.

Tussen de meer dan 50 standhouders vond je ook onze dienst Loopbaanadvies. Werkzoekenden, werknemers op zoek naar een nieuwe uitdaging ... iedereen kon bij ons terecht. Wij gaven die dag antwoorden op heel wat vragen: kan ik mijn cv verbeteren? Hoe stel ik een goed cv op? Hoe moet ik solliciteren? Kan ik een opleiding volgen? Welke stappen moet ik ondernemen om als werkzoekende in orde te zijn? Hoe zit het met deeltijds werk? Mijn job is te zwaar, kan ik van sector veranderen?

Zit jij ook met vragen? Neem contact op met onze loopbaanconsulenten: loopbaanconsulent.vlaamsbrabant@abvv.be of 016 28 41 47 of 02 751 90 81.

Dopkaart invullen? Dat kun je op computer, op tablet of op smartphone



Volledig werklozen kunnen hun dopkaart elektronisch invullen en versturen. Dat kan met een computer, een tablet of een smartphone. Gedaan met papieren kaarten halen en afgeven op je ABVV-kantoor. Elektronisch stempelen is veilig, eenvoudig en snel.

Meer info op: www.abvv.be/stempelkaart

v.u. Steven Marchand | Maria-Theresiastraat 121 | 3000 Leuven

ABVV
VLAAMS-BRABANT

Infosessie VDAB-controle

Sinds januari dit jaar heeft VDAB de controle op zoekgedrag naar werk overgenomen van de RVA.

Het is belangrijk om als werkzoekende goed geïnformeerd te zijn over dit nieuwe systeem. Zo sta je sterk in je traject bij de VDAB.

Wij geven je onder andere op volgende vragen een antwoord:

- Hoe verloopt de VDAB-begeleiding?
- Welke zijn jouw rechten en plichten?
- Hoe werkt de controle van VDAB?

Onze infosessies zijn gepland op:

- dinsdag 11 oktober 2016 (9.30 - 12u) in Diest
- dinsdag 13 december 2016 (9.30 - 12u) in Tienen

Deelname is gratis, maar we vragen om vooraf in te schrijven. Na inschrijving ontvang je alle praktische informatie. Stuur een mailtje naar loopbaanconsulent.vlaamsbrabant@abvv.be of schrijf je telefonisch in via 016 28 41 47 of 02 751 90 81.

magik?



STUDIETOELAGEN?
JOBSTUDENTENWETGEVING?
FISCALITEIT?
MAAK ONLINE EEN AFSPRAAK
MET ONZE JONGERENWERKER

WWW.ABVV-VLAAMSBRABANT.BE

REVOLTE IN GROOT BRITTANNIË

LABOUR & JEREMY CORBYN

DE STRIJD VOOR EEN PARTIJ VAN DE WERKENDE KLASSE

DE RELEVANTIE VOOR HET SOCIAAL VERZET IN BELGIË



MEETING met:

ROGER BANNISTER
Socialist en syndicalist bij de Britse vakbond Unison en de Socialist Party (voorheen Militant) in Liverpool

ERIC BYL
Nationaal secretaris van de Linkse Socialistische Partij (LSP/PSL)

toegang: vrije bijdrage
een initiatief van
Linkse Socialistische Partij en Actief Linkse Studenten
www.socialisme.be - info@socialisme.be

do 13/10 19u30 GENT
Ons Huis, Vrijdagmarkt
ingang Meersenierstraat

vr 14/10 19u00 BRUSSEL
Pianofabriek
Fortstraat 35 St-Gillis

za 15/10 14u00 ANTWERPEN
Nieuwe Zurenborger
Dageraadplaats 4

Heel wat te beleven met Linx+ en ABVV-Senioren



- Dendermonde - 4 oktober**
Daguitstap naar Mons - 45 euro - sophie.dreze@abvv.be
Sinaai - 8 oktober - Mosselsoeper a volonté in het Patersbos in Sinaai om 17u christof.wauters@abvv.be
- Ronse - 11 oktober**
Debat 'Integratie van de OCMW's in de gemeenten' - ABVV Ronse christine.geenens@abvv.be
- Ronse - 13 oktober**
Herfstshow in Brakel Parike christine.geenens@abvv.be
- Gent - 13 oktober**
Debat 'Labour & Jeremy Corbyn' - Ons Huis Vrijdagmarkt 9 Gent mark.pauwels@abvv.be
- Ronse - 17 oktober**
Project tegen armoede - Grote Markt Ronse christine.geenens@abvv.be
- Ronse - 18 oktober**
Ontbijt met een verhaal 'naar school' - Buurtcentrum Spintersstraat Ronse christine.geenens@abvv.be
- Aalst - 18 oktober -**
Herfstshow in Brakel - 32 euro glenda.vanimpe@abvv.be
- Kluisbergen - 20 oktober**
Verrassingsreis Kluisbergen - Graag nodigen wij jullie uit op onze halve dag uitstap. Waar we naar toe gaan blijft een verrassing - 15 euro - 0496 35 91 09
- Gent - 20 oktober**
Jaarfeest met Betty & Band - 10 euro bert.piessens@abvv.be
- Gent - 25 oktober**
Transitienetwerk festivaldag - Vooruit Gent-mark.pauwels@abvv.be
- Ronse - 4 november**
Kunst Uit Eigen Streek - De Ververij christine.geenens@abvv.be
- Gent - 8 november**
American Election Night - We volgen de verkiezingen live, nadien is er mogelijkheid tot debat - Fernadessaal Gent farid.meziani@abvv.be
- Temse - 10 november**
TTIP info-avond om 19u christof.wauters@abvv.be

Wegens hoge nood hebben we nog extra momenten vrijgemaakt om jou te helpen met de aanvraag van een studiebeurs.

Surf naar
www.abvv-oost-vlaanderen.be



MAZOUT

www.samensterker.be/oost-vlaanderen 

Samen Sterker organiseert 3 x per jaar een groepsaankoop mazout. Deze acties gaan door in februari, mei en oktober. Hoe meer mensen er intekenen, hoe meer stookolie we kunnen bestellen en hoe scherper de prijs per liter. Door deel te nemen aan een groepsaankoop bespaar je dus op je factuur. Onze vorige groepsaankopen mazout leverden voor een afname van 1.300 liter een besparing op van 115 euro! Kijk op onze website voor meer info of om in te schrijven.

IN GROEP KOPEN WERKT

SAMEN STERKER Oost-Vlaanderen
0477 90 60 78
ovlsamensterker@icloud.com





Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
edelbert.masschelein@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be

Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 – 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
Op afspraak

CC MARKE

Ish Ait Hamou

Ish Ait Hamou is bekend als internationaal geprezen choreograaf en jurylid van 'So You Think You Can Dance'. Hij heeft een ontzettend sterke pen. In 2014 debuteerde hij met zijn eerste boek 'Hard Hart', waarvan intussen meer dan 10.000 exemplaren zijn verkocht. Ook 'Cécile', het verhaal van de elfjarige Marokkaanse jongen Djibril en de Franse Cécile, wordt een ontzettend succes. Zijn nieuwe novelle 'Als je iemand verliest die je niet kan verliezen' gaat over de ontmoeting tussen Sheila, een topchirurg, en Sulayman, een Palestijnse vluchteling. Ish vertelt in deze voordracht honderduit over zijn boeken. Deze voordracht gaat door op 17 oktober in het OC Marke en start om 20 uur. VVK € 5 (via oc.marke@kortrijk.be of 056 24 08 20) of ADD € 7.

Sandra Bekkari - Nooit meer diëten

Sandra Bekkari is voedingsdeskundige en auteur van de boeken 'Gezond & Slink', 'Topchefs koken gezond' en van de bestseller 'Nooit meer diëten'. In deze voordracht vertelt ze hoe je jezelf in zeven eenvoudige stappen een gezond en lekker voedingspatroon aanleert dat diëten voor eens en altijd overbodig maakt. Een voordracht boordevol praktische tips en haalbare receptideeën waarmee je direct aan de slag kunt. Deze voordracht gaat door op 9 november in het OC Marke en start om 20 uur. VVK € 5 (via oc.marke@kortrijk.be of 056 24 08 20) of ADD € 7.

LINX+ TXTH

Optreden The Infamous Roots Rielemans Family Orchestra

The Infamous Roots Rielemans Family Orchestra is een unieke bundeling van krachten, een echte all-star band. Het is het samengaan van vijf verwante zielen die iedereen, zowel het publiek als de muzikanten zelf, al lang samen wil zien optreden. Grijp daarom je kans en zak op 7 oktober om 20 uur af naar Den Ekster, Lettingstraat 42 in Dranou-

ter voor een uniek optreden van deze band. Reservatie kan in Den Ekster of via 0498 74 53 86. VVK € 12, ADD € 15.

Peter Mertens Privé

Ambitie, motivatie en toekomstvisie

Sinds 2008 is hij voorzitter van de Partij van de Arbeid. Na de succesvolle campagne werd hij verkozen voor de Antwerpse gemeenteraad. Maar welke zijn de ambities van Peter Mertens, wat drijft hem dag na dag? Kom op 14 oktober om 19.30 uur de man achter de politicus ontdekken in het Textielhuis te Kortrijk. Inkom voor dit uniek gesprek is gratis. Inschrijven kan via marcdemuynck@pandora.be of via sms naar 0476 49 12 46.

CC ZWEVEGEM

Wijnproefavond

Ben je wijnliefhebber? Dan heeft CC Zwevegem voor jou een schitterend aanbod. Op 8 oktober kun je in zaal De Windroos (Kouterstraat) kennismaken met verschillende Franse, Portugese, Italiaanse en Bulgaarse wijnen. De avond wordt afgesloten met een maaltijd en een bijhorend wijntje. Geïnteresseerd? Voor dit aanbod betaal je slechts € 18 (niet-leden € 20). Inschrijven is verplicht, overschrijven kan via rekeningnummer BE49 9792 5104 2671 met vermelding van je naam en 'wijnproef 2016'. Wees er snel bij, het aantal deelnemers is beperkt. Meer info via Luc Lescauwaet (luclaire1@telenet.be of 056 75 60 25) of Lieven Vereecke (056 32 06 49).

DE EGELANTIER

Indoor koersbal

Op maandag 10 en 24 oktober komen de Egelantierders terug samen voor het indoor koersballen in de Molenhoek. Zij die nog geen kennismaakten met onze 14-daagse indoor speelnamiddagen in de Molenhoek: laat je door koersballen verleiden. Het is een spannende en ontspannende bezigheid. Het is niet moeilijk en al doende leer je het spel. Je bent steeds in goed gezelschap. Kom dus gerust ook op maandag 10 en 24 oktober vanaf 14.30 uur naar de Molenhoek. Info bij Eric (050 60 69 21), Hélène (050 60 29 87) of Daniel (0474 34 03 31).

DE BRUG KORTRIJK

IMOG Moen

Na het bezoek aan IMOG Moen van vorig jaar, vervolledigen we dit jaar het IMOG-verhaal met een bezoek aan de recyclage-installatie in Harelbeke. Op 13 oktober brengen we een bezoek aan de installaties van IMOG, waar we wegwijs gemaakt worden doorheen de verbrandingsinstallatie en het sorteercentrum voor PMD en Papier & Karton. Meer informatie bij Eddy Sinnaeve (0486 23 31 97 of sinnaeve.eddy@gmail.com). Dit bezoek is gratis. Inschrijving vóór 6 oktober.

Wijn- en kaasdegustatie

Een wijnkenner laat ons proeven van enkele heerlijke Portugese wijnen. Dit combineren we met een kaasbordje en brood. Afspraak op 10 november om 16 uur in het Textielhuis, inschrijven kan voor € 15 via sinnaeve.eddy@gmail.com of 0486 23 31 97.

BRUGGE B

Brugse wandeling

Kom op 15 oktober met ons mee op wandeling doorheen Brugge en ontdek er alle geheimen van de stad. 's Avonds eten we een heerlijke Breughelmaaltijd in de Hollandse Vismijn. Deelnemen aan de wandeling kost € 10 (twee drankjes inbegrepen), voor de Breughelmaaltijd betaal je € 18. Schrijf je je in voor beide activiteiten, dan betaal je slechts € 26. Inschrijven kan via 0489 33 37 91 tussen 19 en 21 uur of via inschrijvingen@ccbb.be. Nadien storten op BE67 3800 0124 3287 met vermelding 'Brugge'. Uiterste inschrijvingsdatum: maandag 10 oktober.

DE BRUG ROESELARE

Busreis Oudenaarde

Oudenaarde wordt ook wel de parel van de Vlaamse Ardennen genoemd. Terecht. Op 19 oktober brengen de senioren van Roeselare er een bezoek en jij kunt mee. In de voormiddag bezoeken we het stadhuis en in de namiddag het belevingsmuseum van de Flandrien. Als middagmaal wordt er stoofvlees met frietjes geserveerd. Een avondboterham is ook inbegrepen. Wie wil inschrijven doet dat vóór 12 oktober bij één van de bestuursleden. Deelnemen kan voor slechts € 65, over te schrijven op BE39 9731 3643 8719 (BIC ARSPBE22) met vermelding van 'oudenaarde, naam en aantal personen'. Alvast tot dan!

Mazereelfonds aan zee:

Eric De Kuyper en zijn Oostende

Met 'Aan zee' begon de cyclus die Eric de Kuyper aan zijn kinderjaren wijdde. Melancholiek van toonzetting, zonder nostalgisch te zijn. Nostalgie heeft altijd de bijklank van weemoed en treurnis. De Kuyper heeft het ook over warme herinneringen. De Kuyper beschrijft zijn jeugd, toen het nog traditie was bij de gegoede burger om de zomer in Oostende door te brengen. Deze avond staat dan ook in het licht van zijn werk over 'zijn' Oostende. Kom op woensdag 19 oktober om 20 uur naar De Geuzentor, Kasernestraat 1, 8400 Oostende. Deelname kost € 5. Meer info bij Roger Mottard (0475 72 91 88) of via masereel-aan-zee@moheart.net.

DE BRUG HARELBEKE

Kaas- en wijnavond

Kom smullen van heerlijke kazen en proef lekkere passende wijnen. Het sfeervolle kaas- en wijnfestijn wordt ook dit jaar gevolgd door de nodige ambiance. Afspraak op vrijdag 18 november om 19 uur in CC Het Spoor. Inschrijven of meer info bij één van de bestuursleden.

SENIOREN METAAL BRUGGE

Mossselfestijn & bingo

Hou vrijdag 21 oktober vrij in je agenda. Dan schuiven we om 12 uur aan tafel in de Floreal te Blankenberge. Op het menu: soep, mosselen à volonté of steak bearnaise met frietjes en een drankje. In de namiddag spelen we bingo.

Er zijn waardevolle prijzen te winnen. Leden betalen € 24, niet-leden € 27. Inschrijven kan tot 14 oktober. Betalen kan op rekeningnummer BE89 9791 4693 3985 met vermelding 'mosselen' of 'steak' + aantal personen. Meer info bij Rony De Vuyst (0475 31 46 22).

ABVV SENIORENWERKING BRUGGE

Sociale voordelen & tegemoetkomingen voor bejaarden

Ook dit jaar willen we jullie informeren over belangrijke zaken die soms nog niet voor iedereen duidelijk zijn. Dit keer gaat de voordracht over 'Sociale voordelen & tegemoetkomingen voor de bejaarden' en gaat door in de Van Ackerzaal, op het eerste verdiep van het ABVV in de Zilverstraat. Het begint om 14 uur. De eerste gastspreker is Sarah Laplasse. Aansluitend brengt Sofie Beer-naert advies en begeleiding over ergotherapie. Hou donderdag 27 oktober zeker vrij.

ICS WEST-VLAANDEREN

Noche Cubana(s)

Op zaterdag 5 november gaat de tweede van drie Noche Cubana(s) door. Dit in VC De Mozaïek in Kortrijk. De deuren openen om 20 uur. Na een korte schets van de huidige toestand in Cuba is het dansen geblazen. Salsa de Brujas brengt een demonstratie en trekt daarna iedereen mee op de dansvloer. De salsa-initiatie kan beginnen. DJ Roberto verzorgt de muziek op de aansluitende Latino Night. De volgende datum kun je alvast in je agenda noteren: 9 december in Tangobar Invitado in Torhout. Deelname per avond kost in VVK € 5. ADD betaal je € 8. Info op Facebook: ICS West-Vlaanderen.

'T MOLENTJE

Filmnamiddag 'The Dictator'

De komische film uit 2012 vertelt het verhaal van een Arabische dictator uit de republiek Wadiya, vertolkt door Sacha Baron Cohen, die vertrekt naar New York City om een toespraak te geven bij de Verenigde Naties waarom hij niet wil dat het volk dat hij onderdrukt democratie leert kennen. Deze filmnamiddag gaat door op dinsdag 8 november en start om 14 uur in wijkcentrum De Dijk, Blankenbergsesteenweg 221, Brugge. Inschrijven kan bij Ronny (0474 05 41 81), Patrick (0475 67 77 11) of in buurtcentrum De Dijk op maandag- en woensdagnamiddag.

EGELANTIER

2de Quiz

Op zondag 6 november organiseert Egelantier zijn 2de Quiz. Deze activiteit stond al enige jaren op het verlanglijstje van vele leden. Vorig jaar werd dit zeer gesmaakt en daarom gaan we door op ons elan. De quiz start stipt om 14.30 uur in zaal Molenhoek. Info bij Eric (050 60 69 21), Hélène (050 60 29 87) of Daniel (0474 34 03 31).

Grandioos gebuisd

Om de begroting te kunnen begrijpen heb je als het ware een spiegel nodig. Je moet het voor 2017 aangekondigde tekort van 2,4 miljard gewoon omgekeerd lezen, dan heb je het echte tekort vandaag, namelijk 4,2 miljard.

De regering pleit onschuldig. Dat gat in de begroting is zagezegd haar schuld niet: onze veiligheid kost veel, de voorafbetalingen maken een duikvlucht, de btw blijft achter, de opbrengst van de accijnzen op tabak valt eerder slapjes uit, de groei laat het afweten, van de werkgelegenheid komt niet veel in huis, de fiscale regularisatie doet het ook al niet meer, de indexering kost stukken van mensen ... Drogredenen genoeg. En dit terwijl de openbare schuld is opgelopen tot 109% van het bruto binnenlands product. Absoluut geen reden dus om vlag en wimpel boven te halen! Integendeel, deze regering is grandioos gebuisd.

Verantwoordelijk én schuldig

Heeft de regering gewoon pech? Neen. De regering draagt de volle verantwoordelijkheid voor het gat in de begroting. Toen de begroting bekendgemaakt werd en de fiscale maatregelen goedgekeurd waren, moest je geen helderziende zijn om in te zien dat dit niet zou lukken.

De raming van de belastinginkomsten (onder meer via de symbolische heffing op speculatie of via de Kaaimantaks, een puur cosmetische ingreep op financiële constructies) is duidelijk overschat en valt niet te vergelijken met de gulheid waarmee fiscale geschenken worden uitgedeeld aan multinationals (via de excess profit rulings of de notionele intresten).

Over de taxshift kunnen we kort zijn: je hoeft

'Fiscaliteit voor dummies' niet te lezen om te begrijpen dat de kosten van arbeid voor de werkgever verlicht werden, terwijl de portemonnee van de werknemerskant lichter werd. Denk maar aan de indexsprong en de loonblokkering (zie de voorbeelden in het dossier op pag. 8).

Ook de staatskas werd lichter, aangezien de doorgevoerde taxshift geenszins financieel gecompenseerd werd. Volgens onze berekeningen lopen de sociale zekerheid en de staatskas in 2017 zo'n 3,1 miljard mis door de verlaging van de werkgeversbijdragen van 33 naar 25%, door de fiscale cadeaus op de overuren en door de vrijstelling van bijdragen voor een eerste aanwerving.

Terugverdieneffect? Ja, maar niet voor de werknemers

Het fiscaal beleid van de regering heeft zoals verwacht voor een terugverdieneffect gezorgd, alleen niet in de verhoopte zin. Want wie ontvangt? De aandeelhouders! Zij zagen hun dividenden of winstuitkeringen stijgen zonder hiervoor ook maar één vinger uit te steken. Voor de werknemers daalde de koopkracht, zoals onze nieuwe 'Sociaal-economische barometer' aantoont (zie ook ons dossier op pag. 8-9).

En de overheid voelt de terugslag ook. Het blinde besparingsbeleid en de loonblokkering hebben de consumptie verzwakt en de economische activiteit afgeremd. Want de indexsprong, de loonbevrozing en het bruut inkrimpen van de overheidsuitgaven druisen in tegen het economisch gezond verstand.

Huiswerk overdoen

Een ploeg die match na match verliest en niet alle

spelers kan vervangen, moet op zijn minst zijn tactiek herzien. Net zoals veel economen vandaag, wijst het ABVV er sinds het begin van de crisis op dat hoe meer een overheid in een periode van lage groei bespaart en de koopkracht afremt, hoe meer die overheid ook de groei en de economische activiteit afremt en bijgevolg de overheidsfinanciën zwaarder treft. De economische groei vertragen staat immers gelijk met minder ontvangsten en meer sociale uitgaven.

Het heeft geen zin om die 4,2 miljard te zoeken in de zakken van de werknemers en de uitkeringsgerechtigden. Zelfs de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) heeft dit onlangs nog beaamt. De mondiale groei is zwak. In Europa slaagt het muntbeleid er niet in de activiteit aan te zwingelen. De OESO is, net zoals het ABVV, voorstander van een wijziging van het stabiliteits- en groeipact van de EU om een sterkere ondersteuning van de economie mogelijk te maken. Kortom, de beleidsmakers moeten de overheidsinvesteringen in infrastructuur, in onderzoek, in ontwikkeling en vorming net aanzwengelen in plaats van ze aan de budgettaire stabiliteitsdoelstellingen ondergeschikt te maken. Echter, orde op zaken stellen inzake overheidsfinanciën en gepaste maatregelen treffen om uit de crisis te raken, zal niet alle problemen van onze maatschappij oplossen.

Van kwaad naar erger

Onze nieuwe 'Sociaal-economische barometer' toont hoe dramatisch de sociale gevolgen van het gevoerde beleid zijn. Vandaag zien we een groeiend aantal mensen in kwetsbare situaties en armoede. Meer algemeen zien we ook de levenskwaliteit dalen. De tewerkstelling en de kwaliteit

van het werk nemen af. Jobs worden steeds zwaarder en flexibeler. En dat heeft een individueel en een maatschappelijk prijskaartje, zowel qua geestelijke als lichamelijke gezondheid. Mobiliteitsproblemen nemen toe. De milieuproblematiek wordt erger. Het wordt almaar moeilijker om werk en privé met elkaar te verzoenen.

De verdeling van de rijkdom(men) moet grondig herzien worden om de ongelijkheden te verminderen. Om over de middelen te beschikken die de financiering mogelijk maken van wat voor iedereen van belang is: een behoorlijke sociale bescherming, toegang tot een betaalbare en kwaliteitsvolle gezondheidszorg, tot onderwijs, tot cultuur, tot goed uitgebouwde openbare diensten, een minder tijdrovende en minder stresserende mobiliteit en een gezond leefmilieu. Een job met een correct statuut en een deftig loon (dankzij collectieve arbeidsduurvermindering in plaats van buitensporige flexibiliteit). Om die redenen kwamen wij op 29 september nogmaals op straat en zullen we het sociaal verzet blijven organiseren: tegen de plannen van de regering die de levenskwaliteit onderuit halen en voor een maatschappijmodel dat een rechtvaardigere en menselijkere maatschappij nastreeft.



Marc Goblet
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.



P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

Meer informatie in uw agentschap of op www.pv.be



Met u, altijd en overal