

De Nieuwe Werker

ABVV TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 71^{STE} JAARGANG / NR. 2 / 29 JANUARI 2016 / ED. OOST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



Werkbaar werk is een prioritair actiepoint van het ABVV en de ABVV-delegees in de ondernemingen. We zetten in op kwaliteitsvol werk tijdens de hele loopbaan. De regering daarentegen beslist dat iedereen flexibeler en langer moet werken en zet zo de gezondheid van werknemers op het spel. Wat staat ons te doen? En heb jij werkbaar werk?

Dossier pag. **8 & 9**

Factuurregering

Nettolonen omhoog,
facturen ook

pag. **3**

Pensioen en belastingen

Discriminerende
'sociale correctie'

pag. **5**

Edito

Sociaalvoelend

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Pensioen in zicht en nood aan informatie?

Het pensioendebat is brandend actueel. De verhoging van de pensioenleeftijd en andere maatregelen van de regering Michel, maken mensen boos maar ook onzeker over de concrete gevolgen. Vraag jij je ook af hoeveel pensioen je nog zal ontvangen? Hoeveel voordeliger het is om te blijven werken tot 65 jaar? Of je nog in aanmerking komt om vervroegd met pensioen te gaan? Of je moet blijven werken tot je 67ste?

Krijg een antwoord tijdens de pensioeninfo's van De VoorZorg | in samenwerking met S-Plus.



Deelname is gratis. Ook wie geen lid is van de sociale mutualiteit is welkom. Tijdens en na de uiteenzetting mag je vragen stellen. Je krijgt een gratis brochure met alle informatie over het pensioen en je kan een raming van jouw toekomstig pensioenbedrag aanvragen die later per post of mail wordt bezorgd.

Inschrijven? Bel naar 03 285 43 36 of e-mail naar: s-plus.304@devoorzorg.be
Meer info? Bel 03 285 44 42 of e-mail naar: pensioeninfo.304@devoorzorg.be

Infomiddagen pensioen

Onderstaande infomiddagen starten om 14u en duren tot 17u

Loop niet het risico geld te verliezen door je niet tijdig en niet goed te informeren!

Woensdag 24 februari	Geel	Polyzaal CC de Werft	Werft 32
Woensdag 2 maart	Rijkevorsel	Bovenzaal De VoorZorg	St. Luciestraat 27
Donderdag 3 maart	Schoten	Dienstencentrum Cogelshof	Deuzeldlaan 49
Maandag 7 maart	Bornem	Zaal Hemelhof (kantine basket)	Hingenestw. 13
Dinsdag 8 maart	Duffel	Zaal Forum	Handelsstraat 33
Woensdag 9 maart	Deurne	Dienstencentrum Bosuil	Bosuil 160
Woensdag 9 maart	Willebroek	Zaal de Roos - Volkshuis	A. Van Landegemstraat 47
Donderdag 10 maart	Ekeren	Zaal Ekershof (1e verdiep)	Groot Hagelkruis 6
Donderdag 10 maart	Herentals	Zaal 't Hof - Tuinzaal	Grote Markt 41
Zaterdag 12 maart	Mol	Zaal Volkshuis	Rozenberg 115
Maandag 14 maart	Wijnegem	Conferentiezaal CC Wijnegem	Turnhoutsebaan 199

Infoavonden pensioen

In Lier en Hoevenen zijn er ook 's avonds pensioeninfo's. Volgende infoavonden starten om 19u en eindigen omstreeks 22u

Maandag 29 februari	Lier	Zaal Karthuizershof	Kartuizersvest 55 - 57
Dinsdag 8 maart	Hoevenen	Zaal JOS	Kerkstraat 89

Straffe Madammen 2016



Film 'Iron Jawed Angels' donderdag 3 maart 2016

Vooraf interviewt Els Broekmans van Radio 2 federaal ABVV-secretaris Miranda Ulens. Na afloop is er een receptie.

De film vertelt het opmerkelijke en weinig bekende verhaal van een groep gepassioneerde en dynamische jonge vrouwen, die hun leven op het spel zetten en vechten voor het stemrecht van Amerikaanse vrouwen. De rebelse groep van jonge vrouwen op zoek naar hun rechtvaardige plaats in de maatschappij bestaat uit een uitstekende vrouwelijke cast met in de hoofdrollen: Hilary Swank en Frances O'Connor, Margo Martindale en Anjelica Huston. De film is gebaseerd op waar-gebeurde feiten.

Wanneer? 3 maart 2016 om 19u30

Waar? Auditorium Permeke | De Coninckplein 26 | 2060 Antwerpen

Prijs? €5 per persoon

Straffe Madammen Late Night Sofagesprek donderdag 10 maart 2016

Jan Leyers ontvangt Imke Courtois en Jozefien Daelemans en praat over de beeldvorming van de vrouw in onze maatschappij.

Wanneer? 10 maart 2016 om 20u00

Waar? De Studio | Maarschalk Gerardstraat 4 | 2000 Antwerpen

Prijs: €4 per persoon | €2 voor studenten en werkzoekenden

Info en inschrijvingen:

Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1e verdieping
2018 Antwerpen
Telefoon: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

Vitamines voor de (nieuwe) militant



ABVV.
MEER DAN DOIT

vorming met pit

Op naar een pittige campagne met de vormingen sociale verkiezingen

Het ABVV-regio Antwerpen wil jou en je kameraden ondersteunen tijdens de komende sociale verkiezingen via een aangepast vormingsaanbod.

Ben je voor de eerste keer kandidaat bij de sociale verkiezingen? Dan kan je inschrijven voor de vormingen 'campagne sociale verkiezingen' en 'eerste hulp bij overleg'. Meer informatie over de inhoud van de vorming en de data vind je in ons programmaboekje. Met vorming sta je sterker! Gevoel doen!

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV-regio Antwerpen?

Bestel het programmaboekje of contacteer ons.

Telefoon: 03 220 67 25 | Fax: 03 220 66 73

E-mail: vorming.antwerpen@abvv.be

Raadpleeg: www.abvv-regio-antwerpen.be

Info voor werkzoekenden

Maandag 22 februari 2016 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, jouw rechten en plichten als werkzoekende en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Donderdag 25 februari 2016 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie JONG EN WERKZOEKEND

Ben je jonger dan 26 jaar en op zoek naar werk? Tijdens deze infosessie kom je meer te weten over je statuut en je rechten en plichten als jonge werkzoekende. We informeren je over de beroepsinschakelingstijd, VDAB en de ondersteuning door ABVV.

Dinsdag 1 maart 2016 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie PAS WERKLOOS, WAT NU?

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We informeren je over de berekening van jouw uitkering, je rechten en plichten en de papieren die je moet invullen als je pas werkloos bent.

Donderdag 3 maart 2016 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie VDAB EN CONTROLE

De regels rond het zoeken naar werk als je werkloos bent gaan veranderen. RVA zal jou niet meer controleren. Dat wordt een taak van VDAB. Wil je weten hoe zo'n controlegesprek er aan toe gaat? En wanneer je zal worden opgeroepen? In deze infosessie vertellen we je over de taken van VDAB en tonen we hoe je je best voorbereidt.

Dinsdag 8 maart en woensdag 9 maart 2016 van 13.30u tot 16.30u

Workshop ANTISTRESS

Heb je last van negatieve spanningen? Of heb je het gevoel handen en tijd tekort te hebben? In deze workshop leer je hoe je kan omgaan met stress en hoe je stress zoveel mogelijk kan voorkomen. Inschrijven kan tot 19 februari 2016, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Van maandag 7 maart 2016 tot vrijdag 18 maart 2016

8 voormiddagen (maandag, dinsdag, donderdag, vrijdag) van 9u tot 12u

Cursus SOLLICITATIETRANING

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek.

Inschrijven kan tot 19 februari 2016, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Donderdag 10 maart 2016 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Maandag 21 maart, dinsdag 22 maart en donderdag 24 maart 2016
3 voormiddagen van 9.15u tot 12.30u

Workshop ONTDEK JE DROOMJOB

Ben jij op zoek naar je droomjob? Maar weet je niet zo goed wat je precies wil en kan? Tijdens deze workshop gaan we intensief op zoek naar welke job bij jou past zodat je gericht kan solliciteren.

Dinsdag 12 april en woensdag 13 april 2016 van 9u tot 12u

Workshop MIJN LOOPBAAN

Vind je het moeilijk om een geschikte vacature te vinden? Of krijg je niet de juiste vacatures toegestuurd van VDAB? Om je hierbij te helpen heeft VDAB een online-instrument 'Mijn Loopbaan'. Met een goed ingevuld profiel kan je gemakkelijker vacatures vinden die bij jou passen. In deze workshop krijg je tips om "Mijn Loopbaan" goed te gebruiken en leer je deze tips toe te passen op jouw situatie. Een beperkte basiskennis computer is nodig. Inschrijven kan tot 11 maart 2016, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. Wij bellen jou op.

Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar:

Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen

Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK

DNW 29-01-2016

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR op 22-02-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie JONG EN WERKZOEKEND op 25-02-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie PAS WERKLOOS, WAT NU? op 01-03-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie VDAB EN CONTROLE op 03-03-2016
- Ja, ik heb interesse in de workshop ANTISTRESS die begint op 08-03-2016
- Ja, ik heb interesse in de cursus SOLLICITATIETRANING die begint op 07-03-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie DEELTIJDS WERKEN op 10-03-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de workshop ONTDEK JE DROOMJOB die begint op 21-03-2016
- Ja, ik heb interesse in de workshop MIJN LOOPBAAN die begint op 12-04-2016

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV

■ INTERVIEW

Polen, jouw democratie gaat ervan door

ABVV
 Brussel

Op 9 januari 2012 ondervroeg ABVV-Brussel de Hongaarse overheid over diens wel zeer bijzondere interpretatie van de democratische vrijheden.

De regering van Viktor Orban antwoordde het volgende:

“Het essentiële kader van onze levensgemeenschap zijn de familie en de natie, en de fundamentele waarden van onze eenheid zijn trouw, geloof en liefde. Hongarije verdedigt de instelling van het huwelijk als levensunie gebaseerd op een vrijwillig engagement tussen een man en een vrouw, en de familie als basis van het voortbestaan van de natie; de nataliteit wordt grondwettelijk ondersteund.”

Een hele boterham!

Vier jaar later is Polen aan de beurt. Onder het katholieke en conservatieve bewind van president Duda ligt de democratie onder vuur. Zo erg is het, dat de Europese Commissie voor de allereerste keer een procedure tot 'vrijwaring van de Poolse rechtsstaat' heeft aangekondigd.

We vroegen meer uitleg aan Jean-Michel De Waele, professor politieke wetenschappen aan de ULB en Oost-Europaspecialist.

Welke nieuwe maatregelen neemt de Europese commissie in het vizier?

Jean-Michel De Waele: “Er zijn er minstens drie: de nieuwe wet op de openbare media, die de benoeming voorziet van de verantwoordelijken voor radio en tv en het persagentschap door de minister van Financiën (zonder de afdanking te vergeten van alle journalisten en hun latere heraanwerving na “bestudering van hun geval”), de aanpassing van de werking van het grondwettelijk hof, wat het hof dreigt lam te leggen, en natuurlijk de fusie van de post van minister van Justitie met die van de procureur-generaal van Polen. Allemaal maatregelen van Duda waarvan de Polen niet op de

hoogte waren voor de verkiezingen.”

Op dit moment moet Europa al heel wat uiterst moeilijke dossiers beheren: de migratiecrisis, terrorisme, een mogelijke exit van Groot-Brittannië. Is Europa in staat om in die omstandigheden zich ernstig bezig te houden met de Poolse uitwassen die de vrijheid aan banden leggen?

“Nee. Ik denk trouwens dat partijleider Kaczynski, die allesbehalve een dommerik is, zijn moment goed heeft gekozen. Hij weet heel goed dat Europa momenteel andere kopzorgen heeft. Hij heeft ook gezien dat Europa niet in staat is geweest om Viktor Orban in het gareel te laten lopen, terwijl Hongarije niet alleen een klein land is, maar ook – en dat is minder geweten – bankroet was bij de komst van Orban. Nee, Europa bezit noch het nodige gewicht noch de energie. Bovendien verzwakt de tussenkomst van de Commissie in Polen de positie van de Britse eerste minister David Cameron in het toekomstige referendum over het al dan niet behoud van het VK in de Europese Unie omdat dit andermaal de visie van

de eurosceptici versterkt dat ‘Europa de soevereiniteit van de lidstaten uitholt.’”

In tegenstelling tot Viktor Orban heeft de partij Recht & Rechtvaardigheid (PiS) geen machtige relaties in het Europese parlement. Zal Europa dit keer vastberaden zijn?

“Inderdaad, de partij van Orban is lid van de EVP (Europese Volkspartij), de belangrijkste Europese partij die hem in zekere zin heeft beschermd, terwijl PiS lid is van dezelfde fractie als de Britse conservatieven: een kleinere en zwakkere groep, minder in staat om zijn Poolse bondgenoten te beschermen. Dit verklaart ook waarom de EU in Polen is tussengekomen en niet in Hongarije.”

Polen krijgt terecht veel aandacht, maar is niet heel Europa min of meer ‘besmet’ door een terugkeer van het populisme, nationalisme en extreemrechts?

“In heel Centraal-Europa zijn we getuige van deze fenomenen, en zelfs in heel Europa... Het zou trouwens vreemd zijn indien de sterke ruk naar rechts van de

maatschappij in Frankrijk, maar die we ook in België en elders vaststellen, zich niet in Centraal-Europa zou voordoen. Sommigen stelden zich de vraag of de Centraal-Europese landen goed geïntegreerd zijn in Europa. En vanuit dit opzicht luidt het antwoord ja, de burgers van deze regio's zijn Europeanen als alle andere: bang en sterk verrechtst! Deze verrechtiging is natuurlijk sterker in Centraal-Europa omdat het nationalisme er sterk staat en omwille van de zwakke positie van het middenveld en de linkse partijen.”

Europa is uiterst waakzaam als het aankomt op het respect van de budgettaire criteria van Maastricht, maar staat totaal onmachtig tegenover zware inbreuken op de democratie. Kan dit model nog lang overeind blijven?

“Nee, dat denk ik niet. Maar het valt nog te bezien naar welke kant de volkswoede overheelt: die kan even goed de progressieve bewegingen versterken (wat we in sommige landen van Zuid-Europa zien) als de extreemrechtse partijen, zoals elders in Europa.”



Linx+ Tessenderlo
 Zondag 31 januari:
 Knallende Kindermatinee

Kinderen tot tien jaar kunnen gratis deelnemen aan deze wedstrijd. Tekeningen kunnen afgehaald worden op de burelen “De Voorzorg” en “ABVV” of je kan ze ook afhalen bij één van de bestuursleden: Liliane Moonen, Molenstraat 57, Denise Neuts, Diesterstraat 62/4, Maria Sas, Torenveld 29, Marleen Vreysen, Rode Heide 111, M-Th. Flockmans, Molenhuizen 19, Eric Vermeyen, Diesterstraat 233 of bij Franky Vermeyen, Torenveld 6. Kinderen van 11 en 12 jaar kunnen gratis deelnemen aan een schilder- en tekenwedstrijd. Deze werkjes breng je mee op de dag van de kindermatinee en je geeft ze af aan de ingang. Per deelnemer wordt slechts één werkje afgegeven! Voor alle kinderen die deelnemen aan deze wedstrijd en aanwezig zijn, worden er mooie prijzen voorzien. De kindermatinee is volledig gratis en natuurlijk zijn ook de volwassenen van harte welkom op onze kindermatinee. In de Sint-Barbarazaal, Molenhoeve 40, Den Berg, Tessenderlo en dit vanaf 14 uur. Voor meer info: Liliane Moonen, Molenstraat 57, Tessenderlo of 0477 69 67 68.

Linx+ Genk
 Zondag 31 januari:
 Klimaatwandeling

Op een eenvoudige manier kennismaken met de klimaatproblematiek? Dat doe je met een klimaatwandeling! Samenkomst om 13 uur aan de brandweer van C-mine. Gezamenlijk naar Orshof, Solterheide. Toegankelijk voor iedereen en zal op een aangename manier worden uitgelegd. Prijs €2/persoon.
 Inschrijven kan via www.linxplusgenk.be/index.php/contact.

Linx+ Hasselt i.s.m. Masereelfonds Hasselt
 Donderdag 4 februari:
 Het ABC van TTIP



■ Klimaatwandeling

Informatie en debat over de trans-Atlantische vrijhandelsverdragen met Marc Maes (11.11.11). Marc Maes geeft een stand van zaken over de onderhandelingen en licht toe waar de gevaren zitten. Aanvang om 20 uur. Het Borrelhuis, zaal 5 (Jeneverplein), Witte Nonnenstraat 28, Hasselt. Toegang is gratis en iedereen is welkom. Meer info: 011 27 50 32 of www.masereelfonds.be.

Linx+ Tongeren
 Dinsdag 16 februari:
 Mossselfestijn

Aanvang om 18.30 uur. Voor meer informatie kan je terecht bij Ivo Huybrechts, 0479 54 15 74 of ivo.huybrechts@pandora.be.

Carpe Diem

Voor meer info en inschrijvingen kan je terecht bij Wasil Torarek 0498 54 29 91 of wasil.torarek@gmail.com.

Zondag 21 februari:
 Het lasagne feest

De afgelopen jaren hebben we mogen merken dat alle leden van Carpe Diem wel voor een feestje en lekker eten te vinden zijn! Ons motto is namelijk ook gezellig samen zijn en genieten van elk moment. Afspraak om 12 uur. De Kring, Onderwijslaan 2A, Genk, einde om 15 uur. Inschrijven voor 14 februari! Prijs: €10/persoon.

Zondag 27 februari:
 Toneel met Illusio

Toneelkring Illusio presenteert de voorstelling “Mijn Papa”. Rustig achteruit leunen op je stoel en genieten, lachen en een avond vol ontspanning van de bovenste plank! Afspraak om 20 uur (deuren open om 19 uur), De Roepsteen, Sint-Trudoplein 12, Helchteren, einde om 22.30 uur. Inschrijven voor 20 februari! Prijs voorverkoop €8/persoon; kassa €9/persoon.

**TIP:**Deze pagina kan je ophangen
aan jouw syndicaal prikbord

OP ZOEK NAAR STRAFFE MADAMMEN!



STEL JE NU KANDIDAAT BIJ JE ABVV VERTEGENWOORDIGING in het Bedrijf,
OF VIA ONZE WEBSITE www.abvv-oost-vlaanderen.be!



Om de 4 jaar zijn er in vele bedrijven sociale verkiezingen. We willen dat onze lijsten een spiegel zijn van alle categorieën van het personeel in de onderneming. Toch slagen we er niet steeds in om genoeg vrouwen als kandidaat voor te dragen. Met de vorming ondersteunen we deze militanten. Een blik op ons publiek leert dat onze sessies grotendeels worden gevolgd door mannelijk publiek. Van onze deelnemersgroep, dat een representatief beeld geeft van onze kandidaten, zijn er in Oost-Vlaanderen 25% vrouwen.

Met de vorming maken we iedereen sterker om het moeilijke syndicale werk in de onderneming aan te pakken. Bovendien hebben wij verschillende vrouwelijke animatoren die onze vorming mee begeleiden. Zij geven een aantal redenen om ABVV kandidaat te zijn bij de volgende sociale verkiezingen.

Cynthia delegee bij PARTENA Dienstencheques:

"Vrouwen gaan minder snel het syndicaal engagement opnemen omdat hun huishouden belangrijk is. Toch moeten ze, als het erop aankomt om voor de rechten van de collega's op te komen, niet onder-

doen voor de mannen. In de vorming zie ik dat de begripvolle aanpak door de vrouwelijke deelnemers positief wordt gebruikt om de mannelijke deelnemers vooruit te krijgen".

Straffe madammen altijd welkom!!



ABVV
West-Vlaanderen

SOCIALE VERKIEZINGEN 2016 Aangenamere werksfeer voor iedereen



Katrien Hugelier was jarenlang militante in de wasserijsector, en heeft nu de eerste vier jaar achter de rug als lid van de ondernemingsraad, het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk en als syndicaal afgevaardigde bij de firma LCL, het logistiek centrum van Lidl. De eerste vraag is dan natuurlijk: "Is er een verschil in syndicaal werk tussen je vorige job en je huidige job?"

Katrien: "Jazeker. Het syndicaal werk is een stuk moeilijker dan bij mijn vorige werkgever. Er werken mensen van diverse nationaliteiten en de stap naar de vakbond is groot voor deze mensen.

Het is dan ook moeilijk deze mensen te betrekken in onze syndicale werking, mede door het taalprobleem dat hierbij een grote rol speelt. De werkgever is ook niet opgezet met het feit dat het syndicaal werk tijdens de werkuren gebeurt, waardoor we meestal aangewezen zijn op de voorziene pauzes om ons syndicaal werk uit te oefenen."

De logistieke sector valt binnen het ABVV onder de transportcentrale. Een sector met voornamelijk mannelijke militanten. Hoe verloopt de samenwerking met deze militanten?

"De samenwerking verloopt heel goed,

zelfs beter dan ik had verwacht. We zijn een hechte groep militanten waarbij geen onderscheid gemaakt wordt tussen man en vrouw."

Waar wil je de komende vier jaar vooral rond werken?

"Ik wil mijn syndicaal werk, samen met ons nieuwe team, vooral toespitsen op het creëren van een aangename werksfeer waar iedereen, ongeacht afkomst, zich goed voelt. Ik wil ook streven naar een betere combinatie werk en gezin door een beperking van de flexibiliteit."

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD?! EN MIJN BAAS MOET... ELEKTRONISCHE FORMULIEREN GEBRUIKEN!

Elektronisch. Het klinkt soms als een vloek. Elektronisch bankieren, elektronisch je belastingbrief indienen, elektronisch documenten opvragen bij de gemeente, elektronisch dit en dat...

Soms heeft je baas enkele dagen geen werk voor je, kun je niet werken door het slechte weer, is er in de firma iets gebeurd waardoor er niet kan gewerkt worden, of heb je bij de verlofsluiting van de firma geen of niet genoeg verlofdagen. Of je begint deeltijds te werken, al dan niet met een opleg, of met een activacontract.

Vanaf januari 2016 is je baas verplicht om met elektronische formulieren door te geven voor welke dagen je van ons dopgeld of een opleg op je loon moet krijgen. Dat is niet alleen bij ons zo, maar ook bij de andere vakbonden. De nieuwe regeling wordt verplicht door de RVA.

Er zijn twee verschillende mogelijkheden.

1. Als het gaat om tijdelijke werkloosheid (formulier C3.2) of opleg bij deeltijdse tewerkstelling (formulier C131.B), moet je zelf wel nog een formulier komen indienen ('formulier C3.2 A' bij tijdelijke werkloosheid, formulier 'C3 deeltijds' bij deeltijdse tewerkstelling).

2. Als je via een activa werkt (formulier C78), of je moet jeugdvakantie (formulier C103 .JVU) of seniorvakantie (formulier C103.SVU) krijgen op basis van elektronische formulieren, moet je zelf geen formulier meer inbrengen.

HEEL BELANGRIJK: Als we twee stukken nodig hebben (een elektronisch deel van je baas en een papieren deel van jezelf – situatie 1 hierboven), dan kunnen we je dopgeld niet betalen voordat die twee stukken er alle twee zijn. Als jij dus je papieren gedeelte niet indient, kunnen we je niet betalen. Ook niet als je baas zijn elektronisch document al twee weken geleden bezorgd heeft. Maar ook omgekeerd: als jij je papieren gedeelte ingediend hebt, en je baas heeft zijn elektronisch gedeelte nog niet doorgestuurd, kunnen we je ook niet betalen.

OOK BELANGRIJK: Als je tot op vandaag bij tijdelijke werkloosheid of voor je opleg bij deeltijdse tewerkstelling van je baas een papieren formulier kreeg, zal dat vanaf januari 2016 niet meer zo zijn. Wacht dus niet meer tot je het papier van je baas krijgt om jouw formulier in te dienen (zoals we je tot op vandaag altijd gevraagd hebben). Breng dat na het einde van de maand zo snel mogelijk binnen!

Als je tot op vandaag enkel een papieren formulier van je

baas moet indienen (situatie 2 hierboven), zal je dat vanaf januari 2016 niet meer moeten indienen.

Je betaling zal door ons gebeuren van zodra we de gegevens van je baas automatisch binnen krijgen.

Goed om weten: Zelfs nu je baas met elektronische werkloosheidsformulieren moet werken, moet hij jou een papieren bewijs geven (een 'ontvangstbewijs') met daarop de gegevens die hij elektronisch doorgegeven heeft. Dat moet niet noodzakelijk een apart formulier zijn. Hij kan die gegevens ook op je loonfiche vermelden.

Alleen in heel uitzonderlijke situaties kan het gebeuren dat je baas je nog een papieren document geeft. Werp dat niet weg, maar bezorg dat toch aan onze werkloosheidsdienst. Wij bekijken dan verder wat ermee moet gebeuren.

Tot slot: Bovenstaande regeling geldt alleen als je dat soort uitkeringen onlangs al hebt ontvangen.

Is dat niet het geval, kom je best eerst langs want misschien moeten we eerst een dossier opmaken vooraleer te kunnen betalen. Dat moet binnen een beperkte termijn gebeuren. Ook als je ergens aan twijfelt, neem je best (vooraf) contact op met onze werkloosheidsdienst.



Wanneer je een werkloosheidsuitkering krijgt, heb je een aantal plichten. Zo moet je beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt, actief meewerken met de VDAB en zelf actief op zoek gaan naar werk. Die plichten worden streng gecontroleerd. Vroeger gebeurde die controle op de plichten – de zogenaamde 'DISPO'-controle – door de RVA.

Vanaf 1 januari 2016 gebeurt deze controle door de VDAB.

Wat verandert er voor jou? Wat moet je doen om in orde te zijn? Wanneer moet je werk zoeken? Heel wat vragen...

De werklozenwerking informeert alle leden van het ABVV over deze veranderingen. De eerste infosessies waren een groot succes. Het is duidelijk dat heel wat werkzoekenden hiervan

wakker liggen. Wie nog geen uitnodiging kreeg, zal binnenkort worden uitgenodigd voor een infosessie in zijn buurt.

Uiteraard stopt onze ondersteuning niet bij het geven van info. Bij al jouw vragen rond de controle beschikbaarheid door de VDAB en andere vragen rond werkloosheid, rechten en plichten kan je steeds bij ons terecht.

Het ABVV is de rode draad in jouw loopbaan. Ook in periodes van werkloosheid!

REGIO BRUGGE
brugge.ww@abvv-wvl.be
050 44 10 43

REGIO KORTRIJK
kortrijk.ww@abvv-wvl.be
056 24 05 51

REGIO OOSTENDE
oostende.ww@abvv-wvl.be
059 55 60 57

REGIO ROESELARE
roeselare.ww@abvv-wvl.be
051 26 00 91

Formulieren C3.2, C131B, ACTIVA,... elektronisch

Werk je deeltijds? Tijdelijk werkloos? Krijg je een activeringsuitkering of vraag je jongeren- of seniorvakantie aan? Bepaalde papieren documenten worden sinds begin dit jaar definitief vervangen door elektronische exemplaren. Het wordt voor de werknemer of werkzoekende een stuk eenvoudiger.

Concreet betekent dit dat de documenten door je werkgever rechtstreeks bezorgd worden aan jouw uitbetalingsinstelling, het ABVV. Jij moet dit dus zelf niet meer doen. Je ontvangt wel nog een papieren kopie van de aangifte. De elektronische formulieren gaan door het leven onder de naam ASR, of Aangifte Sociaal Ri-

sico. Twee derde van de werkgevers maakt hier vandaag al gebruik van. Vanaf volgende maand wordt dit dus verplicht voor iedereen.

Het gaat over de betaalformulieren:

- tijdelijke werkloosheid (C3.2),
- IGU (C131B),
- ACTIVA (C78),
- JUV/SVU.

HOE WORDEN DE MAANDELIJKSE PAPIEREN FORMULIEREN VERVANGEN?

Je werkt deeltijds?		
Tijdstip Elke maand	Welk formulier vervangt de ASR? C131B voor de betaling van de inkomensgarantie-uitkering	Wat moet je nog op papier indienen? Controlekaart of C3-deeltijds
Je wordt tijdelijk werkloos?		
Tijdstip Elke maand waarin je tijdelijk werkloos bent	Welk formulier vervangt de ASR? C3.2-werkgever	Wat moet je nog op papier indienen? controlekaart C3.2A (of C3.2A-bouw)
Je werkt in het kader van een activeringsmaatregel?		
Tijdstip Elke maand	Welk formulier vervangt de ASR? C78	Wat moet je nog op papier indienen? Niets (behalve bij aanwerving een kopie van jouw contract)
Je neemt jeugd- of seniorvakantie?		
Tijdstip Elke maand van jeugd- of seniorenvakantie	Welk formulier vervangt de ASR? C103 JUV	Wat moet je nog op papier indienen? Niets

Deze elektronische gang van zaken verandert uiteraard niets aan jouw recht op uitkeringen. Het maakt het leven wel een stuk makkelijker. Bovendien kunnen je documenten niet meer verloren gaan, aangezien alles elektronisch verwerkt en bijgehouden wordt. → Wens je meer info? Spring dan zeker eens binnen in je lokale ABVV-kantoor.

OPGELET!

- Wijzig jouw situatie, neem dan zeker zo snel mogelijk contact op met je uitbetalingsinstelling ABVV. Doe dit als je aan een deeltijdse job begint, als je voor het eerst tijdelijk werkloos wordt, voor het eerst een ACTIVA-contract krijgt, enzovoort.
- In geval van economische werkloos-

heid moet je toch nog je controlekaart C3.2A (of C3.2A-bouw) invullen en aan het ABVV bezorgen.

- Werk je deeltijds, dan moet je de controlekaart C3-deeltijds ingevuld bij je uitbetalingsinstelling bezorgen.
- Als je jeugd- of seniorvakantie neemt, of als je een activeringsuitkering krijgt, moet je zelf niets doen.



Volg het ABVV op Facebook
vakbondABVV



Volg het ABVV op Twitter
@vakbondABVV



Abonneer je op onze nieuwsbrief

Surf naar www.abvv.be en geef je e-mail door

Via 'Mijn ABVV' heb je toegang tot je persoonlijk ABVV-dossier. Je krijgt er o.a. een overzicht van je betaald lidgeld en als je werkloos bent kan je ook je werkloosheidsdossier inkijken, controleren of je uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ... Om je gegevens te beschermen, krijg je alleen toegang met je elektronische identi-

teitskaart (e-ID). Ben je volledig werkloos, dan krijg je gratis bij je ABVV-kantoor een kaartlezer om je e-ID te lezen.

Surf naar: www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be

Je kan ook je gsm-nummer en je e-mailadres ingeven of aanpassen. En je kan meteen aanduiden of je mails wil ontvangen van het ABVV.



Socialistische Mutualiteiten



• KOOPKRACHT

“Nettolonen omhoog”, facturen ook

Sommige werknemers zullen op hun loonbrief van januari een hoger nettobedrag zien staan. Leuk om te zien, maar laat je niet vangen! Het gaat om een fiscale goocheltruc van de regering-Michel. Ook je facturen gaan omhoog. Je verliest meer dan je wint.

Als je een hoger nettobedrag op je loonbrief hebt staan, is dit een gevolg van enkele fiscale maatregelen in het kader van de zogenaamde taxshift van de regering-Michel. In vergelijking met vroeger valt een groter deel van je loon binnen een lagere belastingschijf, waardoor je voor dat deeltje minder belasting betaalt.

Dit komt tot uiting in de nieuwe barema's van de bedrijfsvoorheffing die sinds 1 januari 2016 van toepassing zijn. Deze barema's geven aan hoeveel belasting ingehouden wordt op de lonen, pensioenen en brugpensioenen. Ook de verminderingen voor kinderen ten laste, alleenstaanden, enzovoort, zijn sindsdien gewijzigd.

De taxshift bepaalt onder meer:

- de verhoging van de forfaitaire beroepskosten
- de uitbreiding van de belasting-

schijf van 25 procent (of de verkleining van de schijf van 30 procent). Je moet weten dat dit laatste geen enkel voordeel oplevert voor wie een belastbaar inkomen heeft dat lager ligt dan 12.400 euro en evenmin voor mensen met een uitkering met een vrijgestelde som tot 15.518 euro.

- de uitbreiding van de belastingvrije som en de nieuwe werkbonus voor de laagste lonen.

Werkbonus

Werknemers met een laag loon die recht hebben op een werkbonus (vermindering van de persoonlijke socialezekerheidsbijdrage) ontvangen een extra vermindering van de bedrijfsvoorheffing waardoor ze iets meer nettoloon overhouden. Die werkbonus zorgt ervoor dat de laagste inkomens licht stijgen. Enkel de laagste inkomens, want de bonus neemt af naargelang je loon

stijgt en verdwijnt al vanaf een bruto inkomen van 2.400 euro voor een voltijdse baan.

Boerenbedrog

Terwijl de regering dus enkele belastingverlagingen heeft doorgevoerd, waarschuwen wij toch voor een daling van je koopkracht. Waarom?

De regering toont slechts één zijde van de medaille! Ja, er zijn fiscale maatregelen genomen die ervoor zorgen dat sommige mensen netto meer overhouden. Maar daar stopt het taxshiftverhaal niet. Want wat ben je met dat hogere nettoloon als je meer moet betalen voor energie, onderwijs, watervoorziening, openbaar vervoer, gezondheidszorg, hospitalisatieverzekering,...

We spreken dan nog niet over de btw-verhoging en de accijnsverhogingen. En vergeet de indexsprong niet. Die houdt voor ieder gezin een inkomensverlies van twee procent in. Als je al die maatregelen samen-telt, schiet er niets meer over van die fiscale cadeaus. Integendeel.

Bereken zelf online

De module op de ABVV-website om je nettoloon te berekenen is geactualiseerd en up-to-date.

→ Bereken je nettoloon op: www.abvv.be/bereken-je-nettoloon.

Je wil een globaal overzicht van wat de factuurregeringen-Bourgeois en -Michel jou en je gezin kosten?

→ Maak je rekening op www.factuurregering.be.

Afbraakregering

Door de taxshift heeft de regering ook een gat geslagen in de financiering van onze sociale zekerheid. Dit is een bewuste strategie. Eerst onderfinancieren ze ons sociaal systeem om

daarna te stellen dat het systeem niet werkt en onhoudbaar is. Vervolgens grijpt men dit aan om ons sociaal systeem en onze sociale bescherming af te bouwen en/of te privatiseren.

NETTOLOON OMHOOG? FACTUREN OOK!



Maak zelf je rekening!

WWW.FACTUURREGERING.BE

VLAAMS ABVV een sterke vakbond is broodnodig

■ LOOPBAANADVIES NODIG? VRAAG HET AAN DE ABVV-LOOPBAANCONSULENT!

Hoe belangrijk is VDAB-‘Mijn Loopbaan’ voor werkzoekenden?

Om de drie maanden leggen we één van onze ABVV-loopbaanconsulenten op de rooster met loopbaanvragen over opleidingen, solliciteren, de VDAB-opvolgingsprocedure, je rechten als werkzoekende... Onze ABVV-loopbaanconsulenten geven immers individueel loopbaanadvies op maat van werkzoekenden en werknemers. Vandaag zijn we op bezoek bij Sandra Dondeyne, onze ABVV-loopbaanconsulente in Leuven.

Om de drie maanden leggen we één van onze ABVV-loopbaanconsulenten op de rooster met loopbaanvragen over opleidingen, solliciteren, de VDAB-opvolgingsprocedure, je rechten als werkzoekende... Onze ABVV-loopbaanconsulenten geven immers individueel loopbaanadvies op maat van werkzoekenden en werknemers. Vandaag zijn we op bezoek bij Sandra Dondeyne, onze ABVV-loopbaanconsulente in Leuven.

Dag Sandra, wat is dat eigenlijk ‘Mijn Loopbaan’?

Sandra: “Dat is jouw online toegang tot je dossier van de VDAB je kan het raadplegen op www.vdab.be/mijnloopbaan. Je kan je er inschrijven als werkzoekende, passende vacatures zoeken, een cv opmaken, online solliciteren, de beroepsoriëntatietest doen, opleidings- en loopbaancheques aanvragen. De VDAB zet er meer op in dat de werkzoekenden dit actief gaan gebruiken.”

Zijn de gegevens die hier in staan privé? Of heeft de VDAB hier ook toegang toe?

Sandra: “De VDAB heeft toegang tot de meeste gegevens die in ‘Mijn loopbaan’ staan. Ook kan je VDAB-begeleider zien in welke mate je actief ‘Mijn Loopbaan’ gebruikt: Als ze opmerken dat je ‘Mijn Loopbaan’ helemaal niet gebruikt, wordt er een intensievere begeleiding opgestart.”

Wil dat zeggen dat je verplicht bent om ‘Mijn Loopbaan’ te gebruiken?

Sandra: “Nee. Als werkzoekende ben je in principe niet verplicht om ‘Mijn loopbaan’ te gebruiken, tenzij het wordt opgenomen in een afsprakenblad dat je met je VDAB-begeleider maakte. VDAB-begeleiders kunnen en zullen werkzoekenden steeds vaker de opdracht geven om hun online dossier in ‘Mijn Loopbaan’ aan te vullen of bij te houden. Als je vlot overweg kunt met de computer, zal je het eigenlijk niet meer kunnen vermijden. Maar als je niet goed met een computer kan werken, geen goede toegang tot een pc hebt, of het systeem van ‘Mijn Loopbaan’ niet begrijpt, mag de VDAB je niet verplichten. Het is dan ook zeer

belangrijk dat je duidelijk meldt aan je VDAB-begeleider dat je het systeem niet kunt gebruiken. Je moet dan uiteraard goed je sollicitatiebewijzen op papier bijhouden. Vermijd zeker om afspraken met de VDAB te maken over het werken in ‘Mijn Loopbaan’, als je dat niet kan! Want als je je afspraken met de VDAB niet nakomt, kan je hiervoor sancties krijgen.”

Wat als de VDAB-begeleider mij toch vraagt om in ‘Mijn Loopbaan’ te werken?

Sandra: “Kom dan zo snel mogelijk langs bij een ABVV-loopbaanconsulent. Hij of zij zal samen met jou je ‘Mijn loopbaan’-dossier raadplegen en nagaan wat er fout loopt. De ABVV-loopbaanconsulenten kunnen dan aan de VDAB vragen om andere afspraken met jou te maken, die wel haalbaar zijn.”

Waarmee hou ik nog best rekening als ik ‘Mijn Loopbaan’ wel gebruik?

Sandra: “Als je er mee aan de slag gaat, is het belangrijk dat je rekening houdt met je plichten als werk-

zoekende. Je wordt mee verantwoordelijk voor de inhoud van je dossier. Bij problemen in je traject kan jouw dossier ook tegen je gebruikt worden. ‘Mijn Loopbaan’ heeft ook wel zijn waarde: als je het goed gebruikt, helpt het je om vlotter passende vacatures te vinden.”

Zijn er nog situaties waarbij ik best bij het ABVV aanklop voor hulp?

Sandra: “Krijg je alsmatig verkeerde vacatures? Of loopt het werk zoeken heel moeilijk? En heb je niet het gevoel dat de VDAB je hierbij verder helpt? Dan kunnen de ABVV-loopbaanconsulenten samen met jou je ‘Mijn Loopbaan’-dossier raadplegen om te kijken wat er fout loopt.”



■ ABVV-loopbaanconsulente Sandra: “Het is altijd raadzaam het ABVV te contacteren als je niet goed weet hoe je aan de slag moet met ‘Mijn Loopbaan’.”

ABVV-dienstverlening
de rode draad
in je loopbaan

TE ONTHOUDEN:

- De VDAB wil steeds meer inzetten op het actief gebruik van ‘Mijn Loopbaan’.
- Als je ‘Mijn Loopbaan’ niet actief gebruikt om te solliciteren, zal de VDAB je snel uitnodigen voor een gesprek. Of omgekeerd: hoe actiever je het gebruikt, hoe minder snel de VDAB je oproept.
- Kan je niet goed met ‘Mijn loopbaan’ werken? Maak dat dan duidelijk aan je VDAB-begeleider.

MEER INFORMATIE

Maak een afspraak met je ABVV-loopbaanconsulent via ons online contactformulier: <http://bit.do/mijnloopbaan>.

Of bel ons:

- ABVV-regio Antwerpen: 03 220 66 44
- ABVV Limburg: 011 28 71 51
- ABVV Mechelen+Kempfen: 014 40 03 30
- ABVV Vlaams-Brabant: 016 28 41 47
- ABVV Oost-Vlaanderen: 053 72 78 13
- ABVV West-Vlaanderen: 0478 87 02 57

ROOD ROEST NIET!

TREF DAG

BRUSSEL ANDERS BEKEKEN

15 MEI 2016

BRUSSEL

BXL

Linx+

ABVV-partner in vrije tijd

ABVV Senioren over de vluchtelingen crisis

Sommige van onze ouders en grootouders hebben hun hele hebben en houden tijdens de Tweede Wereldoorlog moeten achterlaten. Het lijkt wel alsof men dit collectief vergeten is.

Solidariteit is een onbegrensd begrip. Solidariteit stopt niet in de achtertuin. We dragen dit uit en zijn daar fier op. Dat vandaag gezinnen en gelukszoekers, op de vlucht voor een vreselijke oorlog, als opgejaagd wild over de landsgrenzen heen moeten trekken en gewelddadig worden tegengehouden stuit ons als burger en senior tegen borst.

Fort Europa lijkt er niet voor terug te deinzen om vluchtelingen nu ook financieel onder druk te zetten. Zoals in Denemarken, ooit een rolmodel inzake sociaal beleid, moet elke vluchteling alles boven 1.300 euro afstaan. Aan de grens worden ze door politie tegengehouden en onderzocht. Hun bezittingen zijn ze kwijt, tenzij ze beslissen terug huiswaarts te keren. Onze ABVV-harten sidderen bij deze gedachte. Het roept nare herinneringen op...

In het VN-Vluchtelingenverdrag hebben 144 landen afgesproken dat iedereen recht heeft om asiel aan te vragen, en dat wie op de vlucht is voor oorlog of vervolging, beschermd moet worden.

Of in de woorden van filosoof Bleri Lleshi: “Als we de problemen waarmee we worstelen tot hun juiste proporties brengen en er een flinke scheut liefde in injecteren, dan krijgen we zicht op een heel ander soort samenleving.”

Lees het volledige opiniestuk op www.abvvsenioren.be.

■ “Haar naam is Reem. Ze is 20 jaar. Zij is gevlucht voor het geweld in Syrië, net als zoveel andere vrouwen en mannen. Zij riskeerde een lange, gevaarlijke tocht in de hoop op een betere toekomst in Europa. Al haar spaargeld gaf ze aan een mensensmokkelaar, ze heeft nog een kleine 300 euro over voor haar ‘nieuw’ leven. Ze maakte de overstek van Turkije naar Griekenland. Via de Balkan eindigden ze uiteindelijk in West-Europa. De route was koud, kil en nat. Ze voelde zich vaak bedreigd en onveilig tijdens haar reis. De grenscontroles zijn streng. De politie doorzoekt hardhandig haar bagage naar geld.”



Geen discriminatie van vrouwen en gepensioneerden!

Werkenden en niet-werkenden, iedereen verliest door de maatregelen van de regering-Michel. Met nieuwe ingrepen, die moeten doorgaan voor 'sociale correcties', worden nu gepensioneerden, mensen die van een uitkering moeten leven, en in het bijzonder vrouwen, extra hard getroffen.

In het kader van de taxshift verhoogde de regering de belastingen via btw en accijnzen. De werkenden krijgen hiervoor een klein beetje compensatie, via de personenbelastingen (zie pagina 3). Niet zo voor gepensioneerden en anderen die aangewezen zijn op een uitkering. Voor hen wordt een dubbele inlevering voorzien: zij zullen steeds meer belastingen betalen, doordat hun belastingaftrek in de toekomst niet meer geïndexeerd wordt.

Discriminerende sociale correctie

De regering-Michel belooft om de btw-verhoging te compenseren voor al wie van een uitkering leeft. Nu, één jaar later, vallen de maskers en toont deze regering opnieuw haar ware 'sociale' geaai.

De 'sociale correctie' die de regering nu voorziet, blijkt een driedubbele kat in een zak te zijn. Een slag in het gezicht van diegenen die nu al op het einde van de maand amper de eindjes aan elkaar kunnen knopen.

Enkel gepensioneerden met een minimumpensioen én 45 jaar loopbaan én een minimum aantal werkelijk gepresteerde arbeidsdagen in hun loopbaan, zullen één procent verhoging van hun pensioen ontvangen.

Dat betekent dus dat de overgrote meerderheid niet in aanmerking komt: de vrouwen (gemiddeld een kortere loopbaan), de meeste gepensioneerden, de zieken, de werkzoekenden, bruggepensioneerden, slachtoffers van een arbeidsongeval of beroepsziekte.

Vrouwen in het vizier

Vrouwen staan inderdaad opnieuw in het vizier van de regering-Michel. We weten dat de pensioenen in België al tot de laagste van Europa behoren en dat is zeker het geval voor vrouwen omdat zij moeilijker aan een volledige loopbaan kunnen geraken. Drie kwart van de vrouwen die in 2014 met pensioen gingen, heeft geen volledige loopbaan. Zij hebben dus al de laagste pensioenen en vallen niet onder de categorie die de regering nu wil sussen met enkele kruimels.

Slechts 11,1 procent van alle gepensioneerde vrouwen zal genieten van de één procent verhoging, terwijl dat bij mannen ruim 15 procent is.

Indien we enkel de laagste pensioenen – de minima – bekijken, dan zien we dat daarbij slechts 39 procent van de vrouwen en 54 procent van de man-



nen de één procent zullen krijgen. Ook alweer omdat de meeste vrouwen niet aan 45 jaar loopbaan komen. En dat terwijl de pensioenen van de vrouwen gemiddeld zoveel lager zijn.

Vakbondactie

Voor de vakbonden is dat onaanvaardbaar. Het ABVV, ACV en ACLVB hebben dit heikel punt in de pers gebracht en op donderdag 28 januari actie gevoerd aan het kabinet van de minister van

Pensioenen. Wij willen druk zetten op de regering-Michel, opdat ze de maatregelen nog zou bijsturen.

- Wij eisen een échte sociale compensatie voor iedereen die aangewezen is op een uitkering zodat de stijging van de facturen daadwerkelijk kan worden opgevangen. Wij willen niet dat mensen een keuze moeten maken tussen biefstuk of een boterham met confituur.
- Wij verwachten degelijke en waar-

dige pensioenen waarvan je kan leven.

- En wij eisen dat alle discriminaties op de arbeidsmarkt worden weggevoerd zodat vrouwen eindelijk uitzicht hebben op pensioenen die gelijk zijn aan die van hun mannelijke collega's. Lage pensioenen zijn onder meer het gevolg van die discriminaties. Het gaat niet op om de pensioenen die nu al te laag zijn, nog eens te verlagen.

'Asociale correctie': de cijfers

De regering-Michel voorziet een verhoging van één procent voor gepensioneerden met een minimumpensioen én 45 jaar loopbaan én een minimum aantal werkelijk gepresteerde arbeidsdagen in de loopbaan. De lijst van personen die uit de boot vallen is lang.

Wie krijgt geen compensatie voor de stijging van de indirecte belastingfactuur door deze regering?

1) **Alle andere uitkeringsgerechtigden: langdurig zieken, werkzoekenden, slachtoffers van een arbeidsongeval of beroepsziekte, bruggepensioneerden.**
= samen 1 miljoen mensen.

2) **Alle andere gepensioneerden, waaronder voornamelijk vrouwen: minstens 86,7% van de gepensioneerden zal NIET genieten van de één procent correctie.**

– **gepensioneerden die geen 45 jaar loopbaan hebben**
Maar liefst drie kwart van de vrouwen die in 2014 op pensioen gingen, heeft geen volledige loopbaan. Ook bij de mannen heeft amper de helft een volledige loopbaan. Hierin zitten de niet-

gewerkte, maar wel gelijkgestelde periodes vevat. Dit verklaart waarom slechts 11 procent van het aantal vrouwelijke gepensioneerden zal genieten van de verhoging van één procent.

– **alle gepensioneerden die geen minimumpensioen hebben**

Je kan om twee redenen geen minimumpensioen hebben
 > Je had een opgebouwd pensioen dat hoger ligt dan het minimumpensioen. Dit is het geval voor de meeste loontrekkenden omdat hun volledig loon gekend is. Daarom zullen zelfstandigen proportioneel drie keer meer van deze sociale correctie genieten: 27 procent van de zelfstandigen, tegenover slechts 8,66 procent bij loontrekkenden.
 > Je hebt geen loopbaan van 30 jaar en dus zal je pensioenbedrag lager liggen dan het minimumpensioen. Een kwart van de mannen en 37 procent van de vrouwelijke gepensioneerden heeft geen 30 jaar loopbaan.

Als we spreken over het minimumpensioen gaat het om 1.145,80 euro bruto voor werknemers op voorwaarde dat je 45 jaar loopbaan hebt. Heb je bijvoorbeeld gewerkt van je 25 tot je 60 (35 jaar) dan zal je minimumpensioen 891 euro (= 35/45ste van 1.145,80 euro) bedragen.

– **wie een loopbaan van 45 jaar heeft, maar niet voldoet aan de eis van het aantal effectieve arbeidsprestaties**
Over hoeveel gepresteerde arbeidsdagen het precies zal gaan is nog niet bekend.

Hier zijn er twee problemen:

- > Dit deel van het voorstel is voor de pensioendiensten zo goed als onuitvoerbaar. Men moet bijna handmatig gaan uitzoeken of diegenen die vandaag met pensioen zijn en een minimumpensioen krijgen, in de voorbije decennia voldoende effectieve arbeidsprestaties geleverd hebben;
- > Vrouwen zijn zonder twijfel het slachtoffer. **Periodes van ziekte, onderbreking, zorg, werkloosheid, brugpensioen of elke andere gebeurtenis waar de meesten van ons op 45 jaar in het leven wel eens mee geconfronteerd worden, zullen niet meetellen.** Maar voor vrouwen weegt dit zwaarder door want bij hen ligt het aantal gelijkgestelde periodes hoger, onder andere door moederschapsrust. Met dit criterium hield de pensioendienst nog geen rekening, in feite zullen dus nog minder dan 13,3 procent van het totaal gepensioneerden en 11,1 procent van de vrouwen de 'sociale correctie' ontvangen.

Lage pensioenen zijn de realiteit

Even met de voetjes op de grond. Het gemiddeld wettelijk pensioenbedrag van mannen en vrouwen op basis van hun eigen rechten bedraagt 823 euro.

Gemiddeld wettelijk pensioen in euro:

♂ 937

♀ 689

De bedragen over gemiddelde pensioenen die circuleren, liggen vaak een pak hoger. Dit komt omdat er een amalgaam gemaakt wordt met de gezinspensioenen. De cijfers die we hier geven zijn de effectief opgebouwde rechten voor een eigen loopbaan indien je altijd werknemer in de privésector bent geweest. Dit betekent dat mannen en vrouwen die hun hele leven hebben gewerkt gemiddeld moeten rondkomen

met dit bedrag. Gemiddelden zijn maar gemiddelden, maar als we kijken naar inkomensschijven dan stellen we dit vast:

- 50% van de vrouwen heeft een pensioen lager dan 1.000 euro per maand
- 75% van de vrouwen heeft een pensioen lager dan 1.250 euro per maand

Strengere berekeningsvoorwaarden

De oorzaak van die lage pensioenen ligt in de strenge berekeningsvoorwaarden die vrouwen dubbel treffen.

- elk jaar dat je minder loopbaan hebt dan 45 jaar, wordt afgestraft in je pensioenbedrag. Vrouwen zijn hier al een eerste keer de dupe. Ze hebben een gemiddelde loopbaan van 36 jaar, voor mannen is dat 42 jaar. Hierin zitten bo-

vendien de gelijkgestelde periodes vevat (zoals moederschapsrust, ziekte, onderbreking voor zorg,...).

- elk loon dat je hebt verdiend, telt mee in je pensioenbedrag. Alle discriminaties die een vrouw ondergaat gedurende de hele loopbaan, worden nogmaals versterkt in het pensioenbedrag: de loonkloof wordt een pensioenloof, het halftijds werk met half loon wordt half pensioen.

Vrouwen leven langer dan mannen en moeten dus langer leven met dit laag pensioen. Bovendien leven ze langer, maar in minder goede gezondheid dan mannen. De gemiddelde levensverwachting in goede gezondheid voor vrouwen is 64,5 jaar. De wettelijke pensioenleeftijd is net opgetrokken tot 67 jaar vanaf 2030. Nog maar eens een bewijs hoe veraf deze regering van de realiteit staat..



Havenarbeiders in actie




Op maandag 18 januari 2016 heeft het Gemeenschappelijk Vakbondsfront Haven van Antwerpen actie gevoerd vóór het Havenhuis Antwerpen. Aanleiding was de persconferentie van het Antwerps Havenbedrijf, waar de recordcijfers (+ 200 miljoen ton) van de Antwerpse haven in de verf werden gezet.

De havenvakbonden, waaronder BTB, maakten van de gelegenheid gebruik om de aanval van Europa op een goed functionerend arbeidssysteem nogmaals aan te

kaarten en lieten niet na er op te wijzen dat het overslagrecord mede door toedoen van de productieve havenarbeiders tot stand kwam!

De boodschap was duidelijk: Ook voor Europa, handen af van het statuut Havenarbeider! Proficiat aan onze havenarbeiders!

 BTB Havens + www.btb-abvv.be

Een stap dichterbij een eerlijke taxi-sector!

Op woensdag 20 januari 2016 ondertekenden de sociale partners van de taxi-sector een samenwerkingsakkoord met de federale overheid. Dit protocolakkoord bevat concrete afspraken om zowel de fiscale als sociale fraude aan te pakken. Het bevat ook duidelijke afspraken voor online taxidiensten, zoals UBER. Deze dienen exact dezelfde regels te volgen als gewone taxibedrijven! Geen sociale dumping dus in de taxi-sector.

Naast ministers Van Overtveldt (bestrijding van fiscale fraude) en Borsus (zelfstandigen), en staatssecretaris Tommelein (bestrijding van sociale fraude) tekenden ook de leidinggevenden van de Federale Overheidsdienst Sociale Zaken en diverse inspectiediensten!

Met dit protocolakkoord komt er hopelijk spoedig een einde aan de wanpraktijken van sommige Brusselse taxibedrijven. Frank Moreels: "Sommige werkgevers blijven volharden in illegale praktijken zoals het huurforfait waarbij ze een taxi – in het zwart uiteraard – voor een dag verhuren. Vaak sjoemelen zij ook met deeltijdse tewerkstelling. BTB hoopt alvast dat de inspectie hier vlug ingrijpt."

Lees het BTB-dossier over UBER:
www.tinyurl.com/btb-dewaarheidoveruber-update1
In het Frans :
www.tinyurl.com/ubt-laveritesuruber-update1

Strijd mee tegen sociale dumping in de binnenvaart

De vakgroep binnenvaart van de BTB ontvangt de jongste maanden een opmerkelijk stijgend aantal klachten uit de binnenvaartsector. Veel varende personeel uit binnenvaartrederijen klaagt over laattijdige uitbetalingen van lonen, niet betaalde overuren en onrechtmatige ontslagen. Paradoxaal genoeg klagen ze ook over de toenemende werkdruk en een bijna systematische overschrijding van de uurroosters.

Het mag duidelijk zijn: er is in de jongste periode – na een lange financiële en economische crisis – een lichte heropleving van de economie en dat vertaalt zich in toenemende handel en bijhorende logistiek. Maar met de toenemende trafiek stijgen de vrachtprijzen in de binnenvaart navenant niet mee. De moordende concurrentieslag die tussen de binnenvaartrederijen is ontstaan blijft maar aanhouden en de werknemers mogen dit bekopen.

De vermoedens die de BTB al lang had met betrekking tot de tewerkstelling van illegalen en zwartwerkers in de sector, werden onlangs door een studie van het Instituut voor het Transport langs de Binnenwateren vzw (ITB) voluit bevestigd. Volgens deze studie zijn er in de meest voorzichtige schatting

2.754 bemanningsleden nodig, waar er momenteel slechts 1.100 gekend zijn. Op basis van deze cijfers is het duidelijk dat een groot deel van de werknemers 'onder de radar' blijft.

De vakgroep binnenvaart vindt de toestand dan ook onhoudbaar. Ze dringt binnen de European Transport Workers' Federation (ETF) aan op duidelijke Europese regels. De Belgische staatssecretaris voor fraudebestrijding (Bart Tommelein) dient hierin ook zijn verantwoordelijkheid te nemen.

BTB wil binnen de sector een heel duidelijk beeld krijgen van het geheel van de problemen die er momenteel zijn.

We roepen hierbij onze leden, die actief zijn of te maken hebben met de binnenvaartsector, op om zoveel mogelijk klachten door te geven aan ons vakgroepsecretariaat. Dit kan op het volgende adres: Vakgroep Binnenvaart BTB, Paardenmarkt 66, 2000 Antwerpen, telefonisch op 03 224 34 15 of per e-mail aan raf.burm@btb-abvv.be.

Ivan VICTOR,
Federaal secretaris BTB - Maritieme sectoren

Internationale logistieke keten: slechts 6% werknemers heeft contract met eigenlijke firma

Je kent ze zeker, de firma's zoals Deutsche Post/DHL, FedEx, Ikea, Moller-Maersk, UPS, ... Ze tellen veel werknemers wereldwijd, maar weinige werknemers werken echt voor hén. En velen onder hen kennen vaak slechtere werksomstandigheden. Het Internationaal Vakverbond (IVV) publiceerde zonet een studie over de logistieke keten van multinationals. Hieruit blijkt dat slechts 6 procent van de werknemers een arbeidsovereenkomst heeft met de eigenlijke firma. Alle anderen werken in één of andere vorm van uitbesteding. Zo staat de deur wagenwijd open voor sociale dumping!

116 miljoen werknemers in slechte werksomstandigheden!

Het IVV toont aan dat de 50 grootste ondernemingen samen maar liefst 3.400 miljard dollar inkomsten hebben per jaar. Hun zakenmodel is gebaseerd op uitbesteding. Zo hebben ze zelf amper zes procent van alle werknemers die voor hen werken in dienst. In totaal zijn er maar liefst 116 miljoen werknemers die in één of andere vorm van uitbesteding werken voor deze 50 multinationals. Sharan Burrow, secretaris-generaal van het IVV: "Zestig procent van de wereldwijde handel is verbonden aan de logistieke keten van deze multinationals. Vaak komt dit gewoon neer op uitbuiting en schending van mensenrechten: sociale dumping dus."

50 grootste ondernemingen doen wereldwijd aan sociale dumping!

Uit het onderzoek blijkt dat de grootste ondernemingen allemaal gebruik maken van allerhande constructies waarbij heel wat productie- en logistieke processen door andere firma's, heel vaak in andere landen, worden uitgevoerd. De productie van je Amerikaanse smartphone is daar onder andere een mooi voorbeeld van. De 50 multinationals doen er alles aan om de kosten zoveel mogelijk te drukken: zo is maar

liefst 94 procent van de werknemers die werken voor zo'n bedrijf tewerkgesteld bij een ander bedrijf. Deze mensen werken vaak in onveilige werkplaatsen en dit voor een hongerloon. Vaak is er ook sprake van kinderarbeid. Op de lonen van de CEO's wordt daarentegen niet bespaard. De 'best verdienende' CEO krijgt jaarlijks maar liefst 46,5 miljoen dollar op zijn bankrekening.

Excessieve winsten

Sommige bedrijven maken heel veel winsten. De winst gaat naar de aandeelhouder van de uiteindelijke firma. Nemen we bijvoorbeeld een iPad die zowat 499 dollar kost: hiervan gaat 150 dollar naar Apple, 75 dollar naar de leverancier van Apple, en slechts 8 dollar naar de Chinese werknemer die jouw iPad maakt!

Slechte arbeidsomstandigheden troef!

De excessieve winsten kunnen alleen maar gerealiseerd worden ten koste van de werknemers in de logistieke keten. Ze krijgen een loon dat te weinig is om van te leven, werken in onveilige omstandigheden en kennen bijzonder veel arbeidsongevallen, vaak met de dood tot gevolg. In heel veel gevallen wordt geen enkele aandacht besteed aan het milieu, en worden gif-

tige stoffen geloosd in de lucht of in de rivieren en zeeën. Sharan Burrow: "Deze grote ondernemingen zijn niet bereid om eerlijke salarissen te betalen, zij veroordelen dus hun werknemers en hun familie om in armoede te leven."

IVV eist actie op het Wereld Economisch Forum

Op het Wereld Economisch Forum dat jaarlijks doorgaat in het Zwitserse Davos, hebben vakbondleiders dit jaar een vierstappenplan voorgesteld om te komen tot een 'wereldwijde eerlijkere welvaartsverdeling'. Uiteraard spelen ondernemingen en overheden hierbij een grote rol. Sharan Burrow, dit jaar co-voorzitter op het Wereld Economisch Forum, vat het als volgt samen:

- Werkgevers dienen ervoor te zorgen dat er een eerlijkere verdeling van de rijkdom komt, dit door het betalen van eerlijke lonen en door collectieve onderhandelingen niet te ondermijnen.
- Veiligheid voorop, in overleg met vertegenwoordigers van werknemers in veiligheidscomités.
- Wereldleiders moeten ervoor zorgen dat er wetgeving komt zodat mensenrechten gerespecteerd worden.
- Regeringen dienen voorrang te geven aan de sociale bescherming van hun bevolking.



De vijf IVV-aanbevelingen

Het IVV formuleert vijf aanbevelingen voor de firma's die heel wat arbeid uitbesteden en waarbij ze zedig de ogen sluiten.

- Logistieke keten: de uitbestedende firma's dienen ten allen tijde te weten op welke onderaannemers ze beroep doen, en moeten ze ook bekend maken.
- Veilige arbeidsplaatsen: ze moeten zelf controles organiseren, en ook het recht van het personeel op veiligheidscomités te erkennen.
- Werkzekerheid: niet steeds blijven volharden in het vastleggen van korte termijn contracten.
- Minimum lonen: salarissen betalen waarmee hun werknemers een waardig leven kunnen leiden.
- Onderhandeling van arbeidsovereenkomsten toelaten, zodat er veilige arbeidsomstandigheden én eerlijke lonen komen.

Money, money, money, must be funny

De 25 topondernemingen hebben samen 387 miljard dollar in cash, en zouden het loon van de 71,3 miljoen arbeiders die indirect voor hen werken jaarlijks met maar liefst 5.000 dollar kunnen doen stijgen. In de Verenigde Staten hebben de 24 rijkste ondernemingen, waaronder Amazon en Walmart, samen genoeg cash om heel Canada te kopen. Negen ondernemingen in Azië, met daarbij Samsung, hebben samen maar liefst 705 miljard dollar inkomsten, dat is evenveel als wat de Verenigde Arabische Emiraten waard zijn. Zeventien Europese firma's, waaronder Deutsche Post, hebben samen 789 miljard dollar aan inkomsten. Dat is evenveel als Maleisië.

Wil je de volledige studie (in het Engels) lezen, surf dan naar: http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/frontlines_scandal_en-2.pdf

STANDPUNT

Groene mobiliteits-industrie als paradepaard van duurzame maakindustrie

Vier berichten van de afgelopen maand:

- Meer productie voor DAF Trucks: 13 procent meer productie van cabines en assen voor DAF-vestiging in Oevel
- Bijna alle Volvo's zullen in 2017 in Gent van de band rollen
- VDL Bus heeft een bestelling binnengehaald voor de bouw van een 40-tal elektrische bussen voor Eindhoven
- Vorst mag vanaf 2018 de elektrische Audi produceren

Vier keer positief nieuws uit de automotive sector in België/Vlaanderen. Een sector die nog altijd goed is voor een directe en indirecte tewerkstelling van 70.000 werknemers en goed voor tien procent van de Belgische export. Agoria meldde afgelopen maand dat er bijna 500 openstaande vacatures zijn in een 30-tal bedrijven in de Belgische voertuigindustrie: zowel jobs bij productiebedrijven als bij toeleveranciers.

De pijn van de sluiting van Ford ligt natuurlijk nog altijd vers in ons geheugen, maar desondanks stellen we vast dat het op dit moment goed gaat met de automotive in België/Vlaanderen. En dat is belangrijk om twee redenen.

Ten eerste omdat blijkt dat (hoogtechnologische) productie en maakindustrie wel degelijk mogelijk zijn in onze contreien. Op voorwaarde dat werkgevers, vakbonden en overheid zich gezamenlijk inzetten.

Ten tweede is de toekenning van het elektrisch model aan Vorst belangrijk voor onze industrie. Er is niet alleen de toekenning van de elektrische wagen, maar tegelijk werd ook beslist om een competentiecentrum op te richten voor elektrische voertuigen in Vorst.

De discussie of een elektrische wagen de wagen is van de toekomst (of is dat veeleer de wagen op waterstof of op aardgas CNG?) is natuurlijk geen uitgemaakte zaak. Maar niet voor niets reageerde IG-Metaal onmiddellijk kritisch en negatief op dezelfde beslissing. Peter Mosch, de voorzitter van de ondernemingsraad bij Audi, zei dat "de ontwikkelingscompetentie van Audi bij de Duitse vestigingen ligt en daar ook zal blijven." En hij voegde eraan toe dat "productie die zich uitsluitend op internationale sites richt niet kan." Hij wil dat de productie van elektrische modellen "ook in Duitsland plaatsvindt."

Er is bovendien een breder (milieuvriendelijker) industrieel kader. Denk aan de waterstofbussen van Van Hool die in verschillende Europese steden rondrijden. Of aan het EquiCity-concept (milieuvriendelijk openbaar vervoer, dat zowel van een hybride, batterij-elektrisch als waterstofaandrijfsysteem kan worden voorzien). VDL Bus Roeselare is aangeduid als competentiecentrum én productielocatie voor alle toekomstige elektrische stadsbussen. Umicore levert materialen voor de productie van lithiumbatterijen en Hoboken is de modernste fabriek voor de recyclage ervan. De afzet van hybride aandrijflijnen van Punch Powertrain bij de Chinese autofabrikanten neemt toe. PEC-Leuven ontwikkelt machines die Nissan de mogelijkheid biedt om performantere batterijcellen te produceren.

En we kunnen nog meer voorbeelden opnoemen. Belangrijk is nu dat er ook een beleid komt dat zorgt voor een kader voor de transitie van de Belgische voertuigindustrie naar een groene en slimme mobiliteitsindustrie, zodat onze automotive weer het paradepaard wordt van de toekomstgerichte, duurzame maakindustrie.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Seniorencommissie neemt afscheid van boegbeeld

Donderdag 21 januari werd de eerste seniorencommissie van het jaar gehouden op de metaalcentrale. Rik Thys, stafmedewerker van de studiedienst van het Nationaal Verbond van Socialistische Mutualiteiten, bracht een boeiende presentatie over zeven mythes rond de ziekenfondsen. Hij toonde glashelder aan dat van iedere 100 euro die de mutualiteiten ontvangen, 96,16 euro naar zorg gaat, terwijl dit in de private sector slecht 66 euro is (zie grafieken). Steeds weer volgen er geraffineerde aanvallen op de ziekenfondsen en vakbonden om een vijandbeeld te creëren en de aandacht af te leiden. Toen er, na een zo-

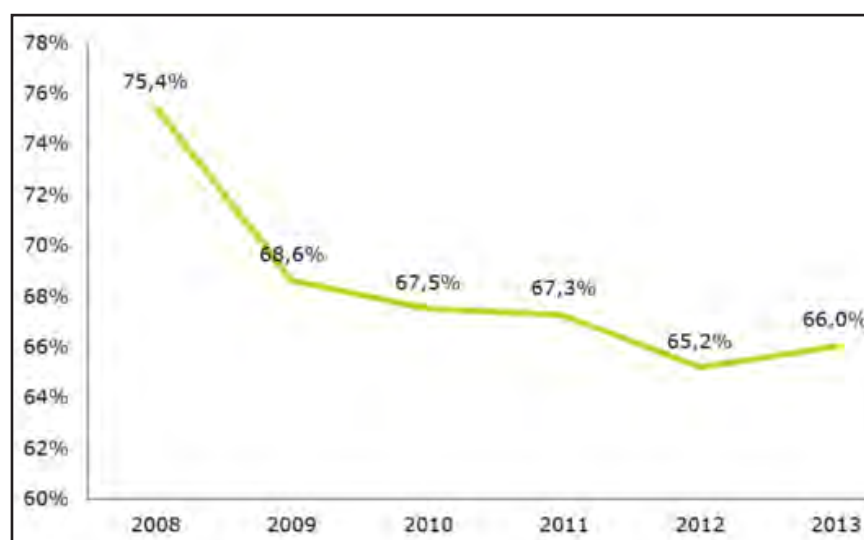
veelste poging om de mutualiteiten in diskrediet te brengen, met harde cijfers aangetoond werd dat de ziekenfondsen zeer efficiënt werken, werd plotseling het communautaire verhaal weer opgerakeld.

Ziektenfondsen zijn ontstaan uit lokale, kleinschalige en solidaire initiatieven. Vertaald naar het heden zijn ze in feite te vergelijken met de nieuwe, graag geziene burgerinitiatieven waarbij mensen de handen in elkaar slaan om iets voor elkaar te betekenen, om samen een beter resultaat te behalen dan alleen. In de eerste helft van de 19de eeuw legden mensen – vaak in het kader van een-

zelfde beroep – op vrijwillige basis geld samen dat moest dienen om kosten op te vangen bij ziekte. Later, bij de totstandkoming van het sociaalezekerheidsstelsel in 1945, werd dit bestaand systeem van ziekenfondsverzekeringen geprofessionaliseerd, wettelijk verankerd en veralgemeend. Zo werden de ziekenfondsen een essentiële bouwsteen in de ziekteverzekering. Het zijn en blijven sociale ledenbewegingen die enerzijds instaan voor de uitvoering en het beheer van de wettelijke ziekteverzekering, maar anderzijds ook moeten zorgen voor het 'fysiek, psychisch en sociaal welzijn' van deze leden.



1,07 miljard
= 3,34 %
+ RIZIV + KCE = 3,84 %
= 96 van 100 euro naar zorg



Private verzekeraars
= 15,9 % aan pure administratiekosten
= 66 van 100 euro naar zorg

(bron grafieken: studiedienst NVSM)

Er werd tijdens deze seniorencommissie ook hulde gebracht aan Robert Blansaer, één der pioniers bij de oprichting in 1986 van de bruggepensioneerden- en later de gepensioneerdenwerking. Robert, inmiddels 88, deed zijn syndicaal leven uit de doeken in de rubriek 'Strijdverhalen' op onze website en gaat zoals hij zelf aangeeft, zijn activiteiten beperken tot het Gentse. Hij is terecht trots op de werking van de VLIIG-commissie nu en roept op om te blijven activeren, "aangezien de klassenstrijd altijd zal blijven bestaan want het nationalisme kent maar één vijand en dat is de arbeidersklasse."

Algemeen secretaris Ortwin Magnus overhandigde Robert een symbolisch afscheidsgeschenk. "Robert symboliseert waar wij als ABVV-Metaal voor staan, een organisatie van intelligente en gedreven mensen die consequent kiezen voor solidariteit, gelijkheid, democratie, rechtvaardigheid en kame-



raadschap. We zijn blij dat hij zich in Oost-Vlaanderen zal blijven inzetten en anderen zal inspireren om de fakkel met fierheid over te nemen. Robert neemt afscheid van de Vlaamse en federale werking op zijn hoogtepunt en

in schoonheid, dat is alleen de grootsten gegeven. Zoals Günther Grass zei: "Een schrijver is iemand die niet intelligent genoeg is om met schrijven te kunnen stoppen." Robert heeft nu beslist om te stoppen met schrijven."

Woon-werkverkeer metaalbouw geïndexeerd

Vanaf 1 februari 2016 wordt de tussenkomst van de werkgever in het woon-werkverkeer met je eigen auto geïndexeerd. De besparingsregering-Michel I blokkeerde de index op 100,66, zodat de indexverhoging beperkt blijft tot 0,27 procent. In de onderstaande tabel vinden jullie de aangepaste bedragen volgens het aantal afgelegde kilometers. De kilometers geven de afstand van de enkele reis aan, terwijl de vergoeding overeenkomt met de heen- en terugreis.

■ SOCIALE VERKIEZINGEN 2016

Samen voor werkbaar werk

Werkbaar werk is een prioritair actiepoint van het ABVV en de ABVV-delegees in de ondernemingen. We zetten in op kwaliteitsvol werk tijdens de hele loopbaan. De regering daarentegen beslist dat iedereen flexibeler en langer moet werken, maar neemt geen initiatief om hiervoor de juiste omstandigheden te creëren. Terwijl de statistieken rond stress, burn-out, overbelastingletsels en beroepsziekten de alarmbel luiden.

Wie werkbaar werk heeft, leert meer, heeft meer plezier in het werk, blijft gemotiveerd aan de slag en is minder gespannen. Aangezien de regering iedereen langer en meer wil doen werken, zou je verwachten dat ze ook waardevolle initiatieven neemt om het werk werkbaar te maken. Zo gaat het echter niet.

Wat doet de regering?

De regering-Michel heeft de leeftijds- en toegangsvoorwaarden voor brugpensioen (tegenwoordig SWT, stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag) fors opgetrokken. Ze deed het

zelfde met tijdskrediet voor oudere werknemers ('landingsbanen'). Voorts wil de federale regering langdurig zieken via een procedure opnieuw aan het werk krijgen om de kosten in de ziekteverzekering te drukken. Ook de leeftijds- en toegangsvoorwaarden om met vervroegd pensioen te gaan werden danig verstrengd.

Premier Michel en zijn regeringsploeg breidden de controle op de beschikbaarheid van werkzoekenden uit tot de oudere werklozen, en verhoogden de pensioenleeftijd tot 67 jaar vanaf

2030. Dat doen ze om de mensen langer aan het werk te houden.

Het is pas na al die maatregelen dat de regering nu aanstalten maakt om het debat over werkbaar werk op te starten. Belastend werk en werkbaar werk, deze twee thema's staan inderdaad op de agenda van het Nationaal Pensioencomité dat voorstellen opstelt om de pensioenen te hervormen, hoewel de regering daar dus al zelf mee begonnen is. Het ABVV eiste een discussie over de eindloopbaan en over werkbaar werk vóór de hervorming van de

pensioenen en idealiter nog voordat aan het brugpensioen geraakt werd. Het ABVV wil dat de duizenden werknemers die een zwaar beroep uitoefenen of een lange loopbaan achter de rug hebben, effectief vervroegd kunnen uitreden. Het is makkelijk te beslissen mensen langer te doen werken, maar dan moeten ze dat wel aankunnen.

Invaliditeit neemt toe

Tussen 2005 en 2014 is het aantal invaliden, zij die langer dan een jaar ziek zijn, gestegen van 28.303 tot 56.867, een stijging van meer dan 100 procent! Bij vrouwen gaat het om een stijging van maar liefst 134 procent.

ouderen, nvdr) en andere privéproblemen leggen een (te) grote druk op de actieve tweeverdieners." Aangezien het vaker vrouwen zijn die daarvoor instaan, is het niet verwonderlijk dat ze oververtegenwoordigd zijn in de invaliditeitscijfers.

- Ook de maatregelen in de werkloosheid ten aanzien van de oudere werknemers (beschikbaarheid, verstrenging SWT) verklaren voor een stuk de toename van het aantal invaliden.

Op vier jaar tijd is het aantal werkende 50-plussers gestegen met 167.000 (+15%). Oudere werknemers lopen meer gezondheidsrisico's.

Werk op maat

Arbeidsvoorwaarden van oudere werknemers moeten aangepast worden, opdat ze langer aan de slag kunnen blijven en hun ervaring aan jongeren kunnen doorgeven. Maar er moet ook een einde komen aan het uitpersen als een citroen van jongere werknemers, om ze enkele tientallen jaren later te dumpen omdat ze gewoon leeg zijn. Steeds weer blijkt dat het precies dat is wat er gebeurt.

Belastend werk gaat niet enkel om de fysieke belasting tijdens het werk, maar ook over werken in voor de gezondheid schadelijke omstandigheden, in de kou, in het lawaai, of over conflicten met derden (bijv. klanten). Werkbaar werk moet daarom gezien worden als een mogelijkheid om aan de slag te blijven zonder lichamelijke of mentale problemen.

Willen we echt het leven van werknemers op de werkvloer verbeteren, dan moet belastend werk over de hele loopbaan bekeken worden, van bij het begin en op een preventieve manier. Het ABVV en de ABVV-delegees zetten voluit in op duurzame werkomstandigheden.

Werkbaar werk is ook vakbondswerk

Ben je delegee en zoek je hulp, informatie of inspiratie over werkbaar werk? Klop dan zeker aan bij onze ABVV-diversiteitsconsulenten.

Zij helpen je met enquêtes over werkbaar werk, werkgelegenheidsplannen voor oudere werknemers, informatie over de Vlaamse werkbaarheidsmonitor, alle ondersteuning bij de tewerkstelling van allochtonen, personen met een arbeidshandicap, oudere werknemers en jongeren zonder diploma.

→ Contacteer de ABVV-diversiteitsconsulenten via www.abvvdiversiteit.be.

DUURZAME WERKOMSTANDIGHEDEN ZIJN TOPPRIORITEIT VOOR ABVV

De gemiddelde leeftijd waarop werknemers in de invaliditeit terechtkomen bedraagt 45 jaar, een jaar later dan in 2005. Dit bewijst dat het de ouderen zijn die het gemiddelde omhoogtrekken. Deze stijgingen zijn geen toeval. Stelsels die werk werkbaar maken, zoals tijdskrediet, worden door de regering afgebouwd.

Stress en overbelastingletsels zijn de grootste boosdoeners in de toename van het aantal invaliden. Belangrijkste oorzaken zijn psychische aandoeningen (35%) en aandoeningen van het bewegingsapparaat (30%), op afstand gevolgd door kanker, hartproblemen, trauma's en vergiftiging. Psychische problemen treffen zowel arbeiders als bedienden, maar arbeiders worden uiteraard vaker slachtoffer van overbelastingletsels.

Het RIZIV wijst drie elementen aan om deze kwalijke evolutie te verklaren.

- De **vergrijzing** van de bevolking en de toename van het aantal vrouwen in de actieve beroepsbevolking.
- De **nieuwe arbeidsgerelateerde aandoeningen**: stress en overbelastingletsels.

Het RIZIV, dat studies uit 2012 van de sociale secretariaten SDWorx en Securex citeert, wijst expliciet naar de hogere arbeidsbelasting: "De zogenaamde citroenloopbaan, waarbij vijftigplussers na een relatief korte maar intense carrière zijn uitgeblust, wordt eveneens aangehaald als mogelijk verklarende factor voor langdurig absentisme (afwezigheid door ziekte, nvdr) op latere leeftijd."

Die situatie wordt nog verergerd door bijkomende stress als gevolg van de moeilijkheden om beroeps- en privéleven te combineren. "Complexere jobs in combinatie met het opvoeden van kinderen, mantelzorg (verzorging van verwanten, meestal

JE VERKIEST WERKBAAR WERK?
STEM ABVV

SOCIALE VERKIEZINGEN 2016

ABVV Samen sterk

2

www.abvv2016.be

ABVV. MEER DAN DOET

■ CITROENLOOPBANEN

Werknemers worden uitgeperst

De druk op werknemers moet omlaag, opdat ze een hele loopbaan mee kunnen. De grenzen van de zogenaamde 'citroenloopbaan', waarbij werknemers als een citroen worden uitgeperst, zijn bereikt.

Stress, burn-out en fysieke aandoeningen zijn typische symptomen van de citroenloopbaan, waarin mensen gedurende dertig jaar zwaar worden belast. De grenzen zijn bereikt, zo toont onderzoek aan.

Loopbaan heruitvinden

Volgens SD Worx spoort de citroenloopbaan niet met de vergrijzing van de bevolking, en dus evenmin met het ouder worden van de actieve bevolking. Dit betekent dat de druk op de werknemers omlaag moet, dat ze meer gespaard moeten worden opdat ze een hele loopbaan meekun-

Volgens deze laatste studie lijdt 64 procent van de Belgische werknemers aan stress, 18,5 procent méér dan in 2010. Van die werknemers geeft 97 procent aan dat deze stress schadelijk is voor de gezondheid. Eén op tien werkenden (9,2 procent) zegt al te zijn geconfronteerd met een burn-out. Alle ondervraagde werknemers verklaren dat de werklast de voorbije jaren sterk is gestegen (+8%). In grote ondernemingen is één werknemer op tien afwezig omwille van een burn-out. Die afwezigheid duurt gemiddeld 96 dagen.

De machine beslist

In 2014 voerde het ABVV een online-enquête uit bij 4.947 werknemers over de eventuele gevolgen van de arbeidsorganisatie op de fysieke en mentale gezondheid.

Het onderzoek leert ons dat het arbeidsritme steeds meer ontsnapt aan de controle van de werknemers en opgedrongen wordt door de hiërarchische lijn, door personen buiten de onderneming of zelfs door machines of gestandaardiseerde productieschema's die geen enkele flexibiliteit toestaan. Nagenoeg twee derde (61,8 procent) van de werknemers kan de werkdruk niet aanpassen, zelfs in geval van lichamelijke of psychische moeilijkheden. In een kwart van de gevallen kan zelfs de directe verantwoordelijke niets aan de arbeidsorganisatie veranderen, met alle gevolgen van dien voor de mentale en fysieke gezondheid van de werknemers.

Bijna de helft (42 procent) van de werknemers noemt bijkomende aanwervingen als voornaamste oplos-

sing. Ruim 40 procent antwoordt dat de organisatie van het werk grondig moet worden herzien. Bijna één op drie werknemers antwoordt dat het werkritme moet worden vertraagd. Op de vraag "Voelt u zich fysiek en/of mentaal in staat uw huidige functie uit te oefenen tot aan de leeftijd van 65jaar?" antwoordt 69 procent negatief.

Technostress

Een eerder onderzoek van het ABVV in 2012 naar de impact van de nieuwe technologieën bracht toegenomen gezondheidsrisico's aan het licht door het gebruik van smartphones, computers, machines, controle van prestaties via gecijferde indicatoren, geomonitoring (lokalisatie van werknemers via technologische snuffjes), enzovoort. Deze technologieën



■ Bekijk, download en deel de affiches via www.abvv2016.be

zorgen ervoor dat de afbakening van werkplaats en -tijd vervaagt en dat de grens tussen beroeps- en privéleven verdwijnt.

BEN JIJ FYSIEK EN MENTAAL IN STAAT OM JE JOB UIT TE OEFENEN TOT AAN JE PENSIOEN?

nen. In een rapport concluderen ze: "De oplossing voor de vergrijzing en de krapte op de arbeidsmarkt ligt niet enkel in het verlengen van de loopbaan. We moeten de loopbaan heruitvinden en het anders aanpakken met de medewerkers. Dit betekent andere arbeidsomstandigheden (ergonomie), investeren in loopbaanuitbouw, -ontwikkeling en -coaching."

Securex, een ander sociaal secretariaat, peilde naar de perceptie van werknemers over hun 'inzetbaarheid' en toonde aan dat de gezondheid van de werknemers erop achteruit gaat. Een tweede onderzoek wijst op een zorgwekkende stijging van stress op het werk, waarbij de verantwoordelijkheid van de werkgevers aan de kaak wordt gesteld.

Wat te doen?

Je werkt om te leven en niet om je leven erbij te verliezen of het in gevaar te brengen. Stress en burn-out zijn hard op weg om dé beroepsziekten van de 21ste eeuw te worden. Dit is vermijdbaar. Het ABVV heeft samen met arbeidsgeneesheren en arbeidsdeskundigen concrete voorstellen uitgewerkt die we aan het Pensioencomité zullen voorleggen:

- werkbaar werk moet vanaf de start van de loopbaan gegarandeerd worden;
- meer preventie op de werkvloer;
- op basis van objectieve en meetbare criteria belastend werk beoordelen;
- meer investeren in opleiding en vorming;
- kwalitatieve en kwantitatieve versterking van de preventiediensten;
- aandacht voor de genderdimensie (vrouwen/mannen);
- en responsabilisering van werkgevers met sancties wanneer wettelijke verplichtingen niet worden nagekomen.

Als men echt iets wil veranderen voor werknemers, als men kwalitatief en werkbaar werk wil garanderen, dan moet onze kijk op werk dringend worden herzien en moeten er maatregelen komen die de organisatie van het werk aanpassen aan de (oudere) werknemers, van mogelijkheden tot vervroegd vertrek, van een betere verzoening van werk- en privéleven en tot slot van een herverdeling van het werk door een collectieve arbeidsduurverkortings met behoud van loon en compenserende aanwervingen. Werkbaar werk moet gezien worden als een hefboom om nieuwe rechten af te dwingen voor werknemers.

- Recht op toegang tot loopbaanadvies om de juiste keuzes te kunnen maken.
- Recht op voldoende opleiding tijdens de job om een betere job te bekomen.
- Recht op voldoende pauzes in de loopbaan om werk en privé te kunnen combineren.
- Recht op extra ondersteuning en een menselijke oplossing wanneer het einde van de loopbaan niet meer haalbaar lijkt.

Heb jij werkbaar werk?

Van alle werknemers in Vlaanderen heeft slechts de helft (54,6 procent) werkbaar werk. Dit leren we uit de werkbaarheidsmonitor van de Stichting Innovatie & Arbeid, het onderzoeksinstituut van en voor de sociale gesprekspartners in de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen. Om die werkbaarheidsmonitor op te stellen vullen zo'n 17.000 werknemers een enquête in (dit gebeurt sinds 2004 om de drie jaar, meer info op www.werkbaarwerk.be).

Wat is werkbaar werk?

Amper de helft van de Vlaamse werknemers heeft dus een werkbaar job. Werk dat het label 'werkbaar' krijgt, voldoet aan vier voorwaarden: het leidt niet tot (problematische) werkstress, het houdt evenwicht met het privéleven, het biedt voldoende leeransen en blijft motive-

Valt jouw job onder de definitie van werkbaar werk? Stel jezelf de volgende vragen:

- Ben je gemotiveerd door je werk?
- Krijg je kansen om bij te leren?
- Word je niet problematisch overspannen van je job?
- Is je werk- en privébalans in evenwicht?

Antwoord je op die vier vragen positief, dan behoort je tot die 54,6 procent werknemers in Vlaanderen met werkbaar werk. Scoor je op één of meerdere vragen negatief, dan heb je geen werkbaar werk. Voor 45,4 procent van de werknemers was dat anno 2013 het geval.

Problemen met de werkbaarheid van je job? Spreek je delegatie aan!

Je delegatie kent de realiteit op de werk-

vloer. Het loont dus de moeite om met haar/hem te spreken.

De delegatie in je organisatie kunnen in de overlegorganen in discussie gaan met de werkgever over het arbeidsritme en de werkdruk, aangepast werk (voor oudere werknemers), het vastleggen en het menselijk houden van werkuren en

AMPER HELFT VLAAMSE WERKNEMERS HEEFT WERKBARE JOB

werkroosters, de uitwerking en omkadering van telewerk en thuiswerk, ... Je delegatie heeft ook wel wat in de pap te brokken over de organisatie en de kansen op vorming en opleiding. Verder bespreken je delegatie ook de arbeidsomstandigheden en de veiligheids-

en gezondheidsrisico's met je werkgever. Delegees analyseren mee de werkposten, ze brengen adviezen uit rond werkkledij en beschermingsmiddelen en ze houden de ergonomie in de gaten. Ze liggen vaak mee aan de basis van maat-

regelen die moeten leiden tot minder ziekten en arbeidsongevallen.

Je delegatie is een aanspreekpunt. Hij kan je ook op weg helpen met een aanvraag voor tijdskrediet, ouderschapsverlof, ...

Is je job niet werkbaar? De ABVV-loopbaanbegeleiders helpen je graag verder!

Via loopbaanbegeleiding zoek je in een vertrouwelijke sfeer naar antwoorden op vragen als "Hoe ga ik weer met goesting naar het werk?" of "Hoe krijg ik werk en privé beter in balans?" Je leert je kansen op de arbeidsmarkt kennen en vergroten, maar ook je talenten, waarden, ambities, motivatie en zelfinzicht.

Véronique (43): "We staan te weinig stil bij de dagelijkse sleur die een job kan teweegbrengen. Hierdoor loeren stress en ontevredenheid vaak om de hoek. Het is nochtans belangrijk een goed evenwicht te vinden tussen werkdruk en ontspanning. Dankzij loopbaanbegeleiding is mijn job opnieuw werkbaar geworden!"

→ Contacteer de ABVV-loopbaanbegeleiders via www.bit.do/loopbaanbegeleiding.

STANDPUNT

De grote leugen van de taxshift



Er is de indexsprong, een verlies van een weekloon per jaar. Er is de loonstop sinds nu al drie jaar, op enkele kruimels in 2016 na. Er zijn de btw-verhogingen, met op kop de sprong van 6 naar 21 procent voor elektriciteit. En ook de afschaffing van het pakketje gratis elektriciteit. En in Vlaanderen de fameuze Turteltaks. Er zijn de verhogingen van een hele reeks taksen en accijnzen. Er zijn sociale uitkeringen, zoals kinderbijslag en pensioenen, die niet geïndexeerd werden. En er is ook het duurdere onderwijs, en de hogere prijs voor het openbaar vervoer. Werknemers en mensen die recht hebben op een sociale uitkering, betalen een bijzonder hoge prijs voor de sloophamerpolitiek van de rechtse regering. Wil je weten hoe diep de liberalen en de ultraliberalen van de N-VA in jouw zakken zitten, op de handige website www.factuurregering.be kun je het berekenen. Een gezin met twee werkende ouders van 40, een inkomen uit de middenmoot en twee schoolgaande kinderen, verliest om en bij de 2.000 euro per jaar. Hoezo 2.000 euro verlies, klopt dat wel? Want met luid tromgeroffel brengen ministers dezer dagen de blijde boodschap dat iedereen er vanaf januari 100 euro per maand bij krijgt. Dankzij onze taxshift, verzekeren ze slag om slinger. Want we hebben de forfaitaire beroeps-kosten verhoogd, de belastingschijf van 30 procent afgebouwd, en de werkbonussen opgetrokken. Voor iedereen dus 100 euro erbij? Tja, de enen wat meer, de anderen wat minder. Maar wel degelijk voor iedereen? Euh! Nee, alleen voor wie werkt. En de loonstop, de indexsprong, de nieuwe taksen? Stilte. Geen antwoord. Hallo, zijn jullie daar nog? Nee dus. Geen minister meer te horen of te zien, in geen versten. Natuurlijk antwoorden die ministers niet. Wat dacht je? Dat ze zouden zeggen dat ze sommige werkende burgers 100 euro in de broekzak stoppen, maar dat ze iedereen, jawel, iedereen, vele honderden euro uit de vestzak halen? Nee dus, ze zullen hun grote leugen over de taxshift niet zelf onmaskeren, ze zullen hem blijven herhalen tot hij uiteindelijk voor waar wordt aangenomen. Daar moeten we samen een stokje voor steken. Zeg het dus overal waar je kan, op het werk, in de vriendenkring. Zeg dat we een beetje centen bijkrijgen, maar dat er vele keren meer afgenomen wordt. Zeg dat de regering een grote leugen verkoopt over de taxshift. Tussen haakjes, het gezinnetje dat we hierboven als voorbeeld gebruiken krijgt door de taxshift 250 euro per jaar meer. En voor alle duidelijkheid, de berekening van hun 2.000 euro verlies houdt daar al rekening mee. (26 januari 2016)



Robert Vertenuel
algemeen secretaris



Werner Van Heetvelde
voorzitter

■ PENSIOEN VOOR DE VROUWEN

Er is weer ongelijkheid in de maak

De pensioenhervorming van de regering-Michel leidt tot veel reacties en grote ongerustheid. Deze keer is het de Raad voor Gelijke Kansen van Mannen en Vrouwen die ernstige bedenkingen opwerpt. Er wordt gevreesd voor ongelijke behandeling van mannen en vrouwen op gebied van belastende arbeidsomstandigheden. Waarover gaat het precies?



In de discussies in het Nationaal Pensioencomité is er maar heel weinig aandacht voor arbeidsomstandigheden en is er zo goed als geen aandacht voor de situatie van de vrouwen. Het ABVV heeft dat ook al aan de kaak gesteld.

Niet het beroep maar de taken

De Raad voor Gelijke Kansen van Mannen en Vrouwen vraagt de regering om een enquête te organiseren in sectoren met meer dan 40 procent vrouwen. Die moet dienen om een beeld te krijgen van de arbeidsomstandigheden, van het belastend werk, ook van de psychosociale last. De risico's daarvan voor de fysieke en mentale gezondheid moeten gemeten worden.

De raad betreurt ook dat er voornamelijk wordt gesproken over zware beroepen. Terecht wordt erop gewezen dat niet het beroep zwaar is, maar dat het de werkvoorwaarden, de taken, zijn die een job belastend kunnen maken en ook moeilijk jarenlang vol te houden. En om

belastende taken te kunnen opsporen zijn er objectieve criteria nodig. Het ABVV oordeelt ook dat het beter zou zijn om met goede criteria te werken. Het zou verhinderen dat mensen met belastende taken geen aandacht krijgen omdat ze een beroep uitoefenen dat in het algemeen genomen niet erkend wordt als belastend. Dat probleem doet zich heel duidelijk voor in uitgesproken 'vrouwelijke' sectoren, zoals de schoonmaak of gezondheidszorg.

Levensverwachting in goede gezondheid

Het Nationaal Pensioencomité wil einde-loopbaanregelingen voor zware beroepen omdat die beroepen vaak de oorzaak zijn van een kortere levensverwachting, en dus ook van een korter pensioen. De Raad voor Gelijke Kansen van Mannen en Vrouwen wijst erop dat vrouwen beter af zouden zijn als er gekeken werd naar de levensverwachting in goede gezondheid, in plaats van de

levensverwachting zonder meer. Want het is juist dat mannen minder lang leven dan vrouwen, maar ze blijven wel langer gezond. Het is voor een gelijke behandeling voor de vrouwen niet fair om alleen naar levensverwachting te kijken.

Ook het puntensysteem, dat de Pensioencommissie Vandembroucke voorstelt om pensioenrechten op te bouwen, benadeelt vrouwen omdat zij veel vaker een onvolledige loopbaan hebben.

Het is in ieder geval een goede zaak dat het ABVV niet alleen staat met kritische bedenkingen bij het werk van de Nationale Pensioenconferentie. Bij het ABVV zoekt een werkgroep nu naar concrete en genderneutrale criteria voor de opbouw van pensioenrechten. Ondertussen blijkt dat de Nationale Pensioenconferentie blijft vasthouden aan het begrip 'zware beroepen'. Onze vertegenwoordigers zullen niet nalaten daar vraagtekens bij te plaatsen.

VACATURE

DE ALGEMENE CENTRALE VAN HET ABVV IS OP ZOEK NAAR

Een medewerkster of medewerker voor de studiedienst, cel welzijn

Je functie:

- juridische adviezen leveren over preventie en welzijn op het werk (o.a. sociaal recht)
- ontwikkelen van syndicale en wettelijke argumenten voor onze intersectorale, sectorale en bedrijfsacties
- opvolgen van nieuwe wetgeving over welzijn op het werk
- behandelen van maatschappelijke dossiers met banden met de syndicale politiek
- opmaken van teksten voor folders en publicaties
- actualiteit volgen en implementeren in de dagelijkse communicatie

Je profiel:

- een universitair diploma, preventieadviseur of gelijkwaardig door ervaring
- je kunt in eenvoudige bewoording (mondeling en schriftelijk) ingewikkelde concepten uitleggen
- je werkt graag in teamverband
- je hebt belangstelling voor sociale kwesties in het algemeen
- je hebt een uitstekende kennis van het Frans
- je bent bereid om je actief in te zetten voor de socialistische vakbeweging
- je werkt graag proactief

WIJ BIEDEN:

Wij bieden je te midden van een enthousiast team een voltijds contract van onbepaalde duur, een aantrekkelijk salaris en extra legale voordelen.

GEÏNTERESSEERD?

Stuur je cv en motivatiebrief per e-mail ten laatste op 28 februari 2016 naar jobs@accg.be of per brief naar de Algemene Centrale ABVV t.a.v. Werner Van Heetvelde, voorzitter, Hoogstraat 26/28, 1000 Brussel.

SECTORALE ONDERHANDELINGEN

Eindelijk vooruitgang in de bewaking

Er is ook nu weer nieuws over de sectorale onderhandelingen. Deze keer werd een sociaal akkoord afgesproken in het paritair comité de bewaking. En er zit duidelijk vooruitgang in.

Er zijn twee belangrijke dingen over de koopkracht te zeggen. Eerst en vooral is er voor de bewakingsagenten sinds 1 januari een verhoging van het bruto uurloon met 0,08 euro. Dat is de eerste loonsverhoging sinds meer dan tien jaar. Daarnaast komen er ook maaltijdcheques, voor een bedrag van 3,86 euro. Vanaf 1 juli 2016 wordt dat 4,19 euro.

In de tweede pensioenpijler gaan de bijdragen met 0,10 procent omhoog. En voor mensen met 30 jaar anciënniteit komt er een verlofdag.

Stand-by eindelijk geregeld

Na dertien jaar komer en kwel is er eindelijk een oplossing voor het dossier van de stand-by. Er is vanaf januari een nieuwe regeling, met drie belangrijke punten. Er wordt een flexpool ingevoerd (supplement van 0,45 euro per uur, 0,25 euro per kilometer en betaling telefoonkosten). Er komt een premie voor wederoproeping binnen de 48 uur (+0,45 euro per uur, 0,25 euro per kilometer). En er is een akkoord voor wederoproeping in geval van economische werkloosheid.

De volledige informatie over de sectorale cao vind je op www.accg.be, onder de rubriek 'je sector', bij de titel 'bewaking'.

HET MAGAZINE VAN HET ABVV VOOR KAPPERS, SCHOONHEIDSZORGEN EN FITNESS

INTENS ROOD

EDITIE 03
WINTER 2016

Handtas-proof pincet!

KEN JE JOUW RECHTEN?
MOEDERSCHAPSBESCHERMING
OP HET WERK

ABVV
Kappers, fitness en schoonheidszorgen
Samen sterk

■ KAPPERS, FITNESS EN SCHOONHEIDSZORGEN

Intens Rood is er weer

Eén keer per jaar krijgen de werknemers en werkneemster uit de kapperszaken, de fitness en de schoonheidszorgen een lijvig vakbondsmagazine. Intens Rood, zo heet het blad vol informatie over de arbeidsvoorwaarden.

Het magazine laat vooral horen welke rechten de werknemers hebben. Het gaat over opleidingen, loon, deeltijds werken, bescherming van jonge moeders en nog veel meer.

Er zit ook een wedstrijd in waarmee onze vakbondsleden een professionele fotosessie kunnen winnen.

Heb je het magazine nog niet gekregen, ook al werk je in de sector en ben je lid van het ABVV? Vraag snel een exemplaar bij je plaatselijk vakbondskantoor. Of lees het op www.accg.be.

ZOTTE ACTIES BIJ Floreal Holidays

PROMO LAST-MINUTE FLOREAL NIEUWPOORT

Boek snel uw last-minute promo (4 nachten) tussen vrijdag 26/02 en vrijdag 11/03/2016 aan zeer voordelige prijzen*:

Datum van aankomst vrij te kiezen!

Studio 1 tot 3 personen: €-170,00 -> € 124,00*

Appartement 4 tot 5 personen: €-206,00 -> € 151,00*

Appartement 6 tot 7 personen: €-242,00 -> € 175,00*

*Tarieven voor 4 nachten op basis van logement, exclusief verblijftaks en eindschoonmaak (€ 30; € 40; € 50).

De ledenkortingen van 25% (AC-TKD) en 10% (ABVV) blijven van toepassing.

VALENTIJNWEEKENDS BIJ FLOREAL

Valentijn staat weer voor de deur, dus neem zeker en vast een kijkje op onze website voor onze verschillende Valentijnweekends in de Floreal vakantiegebieden. De ideale bestemming om er even tussenuit te knijpen voor een romantisch weekend met z'n tweetjes.

FRANKRIJK IN DE KIJKER



PROMO RAMATUELLE APRIL 2016



Geniet van een verblijf onder de Zuid-Franse zon in het hartje van de Golf van Saint-Tropez!

8 dagen/ 7 nachten: €-455,00 -> € 364,00/pers. op basis van volpension in een tweepersoonskamer.

Vertrek op zaterdag 16 en zaterdag 23 april 2016.

Geniet bovendien van een ledenkorting op deze promotie: AC 6% korting en ABVV 4% korting op het logement.

PROFITEER NU VAN DE VROEGBOEKKORTING VOOR UW ZOMERVAKANTIE IN VAL-CÉNIS!

Boek voor 07/03/2016 uw zomervakantie (tussen 02/07 en 27/08/2016) en geniet van 15% korting.

Vertrek in juli voor nog meer korting: reserveer voor 07/03/2016 uw vakantie van 02/07 tot 16/07/2016 en krijg de week van 02/07 tot 09/07/2016 aan halve prijs. Bovendien is deze aanbieding cumuleerbaar met de vroegboekorting van 15% !!!

PARIJS AAN HALVE PRIJS

Van 06/02 tot 29/02/2016 kan u verblijven in Parijs aan 50% en dit reeds vanaf € 35,50/ nacht in een tweepersoonskamer. Tarieven exclusief maaltijden.

Voor meer info of reservaties bij onze vakantiebestemmingen in Frankrijk, gelieve contact te nemen met mevr. Rosane Patte-Davaux via rosane.patte-davaux@florealtholidays.be of via 0478 43 11 78.

www.florealtholidays.be

■ OP WEG NAAR DE SOCIALE VERKIEZINGEN

Je stemt om je zeg te hebben

Tussen 9 en 22 mei worden er sociale verkiezingen georganiseerd. De werknemers kiezen hun vertegenwoordigers voor de volgende vier jaar. Daar ga je dus best niet te licht over.

De delegees die verkozen worden, zullen je vertegenwoordigen in het comité voor bescherming en preventie op het werk, en ook in de ondernemingsraad. Daar worden onderwerpen besproken die jou direct aangaan, in je dagelijkse leven. Werkbaar werk bijvoorbeeld, veiligheidsvoorzieningen, milieu, geluidshinder of stress. Dankzij de sociale verkiezingen krijg je ook iets te

zeggen over het arbeidsreglement, jaarlijkse vakantie, ontslagregelingen, arbeidsorganisatie, gebruik van overuren, het inschakelen van uitzendkrachten of onderaannemers.

Werknemers op de eerste plaats

Uiteraard is dat allemaal belangrijk. En dus moet je echt gaan stemmen, en moet je stemmen voor mensen die de belangen van de werknemers met vuur verdedigen. Die vind je bij het ABVV. Bovendien geeft je stem het ABVV meer kracht bij interprofessionele onderhandelingen. Voor het ABVV komen de

werknemers op de eerste plaats. Ook al moet het daarvoor in tegenstroom gaan, tegen de regering in, tegen de media in, en ook tegen andere, wat gewilliger vakbonden in. Dat zorgt niet altijd voor populariteit, maar solidariteit en sociale rechtvaardigheid zijn belangrijker.

Stem 2

De komende weken zul je geregeld pamfletten en affiches van het ABVV zien. Aarzel niet om erop te reageren. Spreek je delegee aan en vertel wat jij in het verkiezingsprogramma wilt terugvinden. En als je in mei in het stembokje staat, kies dan voor lijstnummer 2.



ABVV.
MEER DAN DOIT

 STANDPUNT

Waakzaam en alert in 2016

De sociale verkiezingen zijn hét sociale evenement van dit voorjaar. Ons sociaal model wordt gegarandeerd door en met in de bedrijven door alle werknemers verkozen vertegenwoordigers in de ondernemingsraden en comités voor preventie en bescherming van de werknemers. Wij mogen echter niet uit het oog verliezen dat ondertussen het politieke en overlegleven verder gaat. Dit vraagt waakzaamheid en de nodige alerte reacties indien nodig.

Waakzaam in de bedrijven

In de bedrijven dienen onze afgevaardigden nu ook de nodige aandacht te besteden aan de nieuwe verplichtingen betreffende het outplacement. Voor werknemers met meer dan 30 weken opzegvergoeding zullen de werkgevers immers vier weken van die opzegvergoeding afhouden voor de kost van het outplacement. Gelukkig is er ook goed nieuws bij de start van dit nieuwe jaar: in vele bedrijven wordt de waarde van de maaltijdcheques verhoogd en wordt het nettoloon iets verhoogd ten gevolge van de taxshift. Alhoewel dit, en wij zullen dit blijven herhalen, de indexesprong en de vele extra kosten voor de gezinnen (elektriciteitsprijzen, taksen allerhande) niet zal compenseren.

Waakzaam met de lage rentes

De wetswijzigingen met betrekking tot de aanvullende pensioenen zijn nog maar net van toepassing. Toch blijven de aanhoudende lage rentes bepaalde instellingen aanzetten om het verzekeringslandschap verder aan te passen. Zo stelde de Nationale Bank van België recent voor om de rentes op de levensverzekeringen te beperken tot 1,5 procent. Lager dan de rente in de nieuwe wet op de aanvullende pensioenen, die uitvoering gaf aan een door vakbonden en werkgevers onderhandeld akkoord, die het minimum te garanderen rendement op 1,75 procent heeft vastgelegd. Had de bevoegde minister dit voorstel van de NBB aanvaard, dan zou ook heel snel het nieuwe minimum wettelijk rendement van de aanvullende pensioenen onder druk zijn komen te staan. Gelukkig heeft de minister de NBB niet gevolgd.

Waakzaam in het overleg

In de Groep van 10, de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven staan voldoende dossiers op de agenda die onze aandacht meer dan verdienen.

Nu de loonkostenhandicap van 1996 is weggewerkt, stoppen de werkgevers niet om het in alle interviews te hebben over de zogenaamde 'historische' handicap van voor 1996. Zo kan je natuurlijk bezig blijven. Binnenkort zullen zij vergelijken met de loonkost in de Aziatische landen. De herziening in de CRB van de wet van 1996 betreffende de loonnorm is dus van cruciaal belang. De koopkracht van de werknemers kan niet verder worden aangetast. Onze economie heeft injectie van koopkracht nodig.

De onderhandelingen over de zogenaamd zware beroepen zijn doorslaggevend in het eindeloopbaan debat. Met de verhoging van de leeftijden van (vervroegd) pensioen en van het SWT, moet de definitie van zware beroepen de mogelijkheid bieden om werknemers, die voldoende van zichzelf gegeven hebben tijdens hun loopbaan, toch nog vervroegd te laten uittreden.

Ook op het vlak van de arbeidsorganisatie en het statuut van arbeiders en bedienden wordt dit voorjaar verder onderhandeld. Wat de arbeidsorganisatie betreft, moet ook de collectieve arbeidsduurvermindering op tafel komen. En in de verdere harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden moeten de bedienden eindelijk hun gerechtvaardigde eis voor evenveel vakantiegeld als dat van arbeiders ingewilligd zien.

In één zin: waakzaamheid en alerte reacties staan dit voorjaar op de agenda.



Myriam Delmée
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn
Voorzitter BBTK

Zeg mams, zal je morgen ook deeltijds leven?

Anne is 36 jaar, gescheiden en woont alleen met haar twee kinderen. Ze werkt al heel wat jaren deeltijds. In haar dagelijks leven heeft ze het niet altijd gemakkelijk. En morgen dreigt nog moeilijker te worden... Voor haar en voor alle andere deeltijdse werknemers.

Deze kwetsbare groep, die flexibel is en maar al te vaak door de werkgevers als 'joker' wordt ingezet, wordt opnieuw in het vizier genomen door de regering die overweegt om de regels rond deeltijds werk nog verder te versoepelen. Gevaarlijk! Uurroosters die je pas de avond voordien worden meegedeeld en geen loontoeslag meer voor bijkomende uren: dat staat op het heerlijke menu van het wetsontwerp waaraan onze politieke verantwoordelijken momenteel werken.

Deeltijds werk is voor heel wat werknemers in België een realiteit. 37 procent van de bedienden die wij vertegenwoordigen, werken in deze specifieke arbeidsregeling. Sommige sectoren, zoals de handel of de Social Profit, hebben een grote concentratie van deeltijdse werknemers. Maar ze zijn ook in andere sectoren aanwezig. In de meeste gevallen, en in tegenstelling tot wat de politici ons vaak willen doen geloven, is deeltijds werk geen vrijwillige keuze maar al te vaak een noodzaak.

Beschikbaar zijn op de arbeidsmarkt

Het is niet de eerste keer dat de regering het op deeltijdse werknemers heeft gemunt. Vorig jaar waren er al maatregelen getroffen om de inkomensgarantie-uitkering (IGU) voor de deeltijdse werknemers te verminderen en om hun beschikbaarheid te controleren. Er kon uiteindelijk een akkoord worden bereikt in de Groep van 10 om de draagwijdte van die beslissingen te verzachten. Vandaag worden deeltijdse werknemers die minder dan halftijds werken aan een 'actieve beschikbaarheid' onderworpen gedurende de eerste twaalf maanden werkloosheid. In de praktijk moeten zij zelf een voltijdse baan proberen te vinden en ze moeten hun zoektocht kunnen bewijzen. In werkelijkheid hebben ze door de variabele uren van hun deeltijdse jobs weinig kans op slagen. En het zijn nu niet bepaald de nieuwe maatregelen van de regering die hen daarbij zullen helpen.

Regels vereenvoudigen voor meer deregulering

Tot op heden bestonden een aantal administratieve regels om de deeltijdse contracten te omkaderen. Een soort van 'beschermend' formalisme voor de werknemers, dat hen ook een zekere transparantie biedt: ze kennen hun uren, hun werkdagen en het bijbehorende loon. Een wetsontwerp dat momenteel bij de regering ter studie voorligt moet deze regels wijzigen. Hoewel 'vereenvoudiging van de regelgeving' de term is die de politieke verantwoordelijken gebruiken, zouden wij eerder over 'deregulering' spreken. De inhoud van dit voorstel dreigt immers de situatie op een gevaarlijke manier te versoepelen. Wij vrezen dan ook uitwassen en keiharde gevolgen voor het leven van die werknemers.

Als afleidingsmanoeuvre en om te tonen dat ze het sociaal overleg respecteert, heeft de regering over dit dossier advies gevraagd aan de NAR (Nationale Arbeidsraad, waarin werkgevers en vakbonden vertegenwoordigd zijn). In de praktijk zitten de werkgevers met dit wetsontwerp nog maar eens in een zetel, aangezien dit de omkadering van het deeltijds werk aanzienlijk beperkt. Als het advies in de NAR verdeeld is, zal de regering het dossier opnieuw in handen nemen en beslissen zoals het haar schikt. Deze situatie roept een bitter déjà-vu-gevoel op.

Onduidelijkheid rond uurroosters troef, flexibiliteit alom

Momenteel moet het arbeidsreglement, voor elke deel-

tijdse werkregeling, het begin- en einduur van de werkdag, het tijdstip en de duur van de pauzes alsook de dagen van regelmatige arbeidsonderbreking vermelden. De regering stelt voor om niet meer zoveel preciseringen in het arbeidsreglement op te nemen, maar over te stappen naar een 'gespreide periode' of een afgebakende variabiliteit.

Een andere belangrijke wijziging betreft de mededeling van de uurroosters. Vandaag moeten de werknemers (zelfs in het geval van een variabele werkregeling) hun precieze werkroosters minimum vijf dagen op voorhand kennen. In heel wat paritaire comités werden deze termijnen zelfs verhoogd. In de toekomst zullen de werknemers deze informatie pas de avond ervoor krijgen! Een onmogelijke situatie.

Het wetsontwerp van de regering voorziet eveneens dat algemeen verbindend verklaarde sectorale afwijkingen niet meer kunnen bestaan. Vroeger was er dankzij de sociale dialoog op sectoraal vlak een zekere stabiliteit in de uithanging van de uurroosters. Morgen zal de regering dit alles met één hand van tafel vegen.

Gedaan met loontoeslag voor bijkomende uren

Momenteel krijgt een deeltijdse werknemer met een variabel uurrooster en die uren bovenop zijn arbeidsgime presteert geen loontoeslag voor de eerste drie uren per week. Maar daarboven is wel een loontoeslag verschuldigd. Onze politici overwegen om ook deze bovengrens af te schaffen.

In de praktijk zal enkel nog loontoeslag verschuldigd zijn voor gepresteerde uren bovenop een voltijdse werkregeling. Een mooie besparing voor de werkgevers, die voor de deeltijdse werknemers echter niet automatisch tot een voltijdse baan leidt.

Arbeidsmarkt wordt hyperflexibel

Tegelijkertijd heeft de regering nog andere projecten in petto: ze overweegt om de flexijobs (die al bestaan in de horeca) uit te breiden naar de handel en studentenarbeid ruimer toe te laten (via de omzetting van gepresteerde dagen in een aantal uren).

We kunnen ons makkelijk inbeelden wat dit op de werkvloer zal betekenen. Hoe zou een deeltijdse werknemer extra uren en eindelijk een voltijdse baan kunnen verkrijgen wanneer de werkgevers studenten en werknemers in flexijobs kunnen inzetten, die naar wens en vooral veel goedkoper kunnen worden ingeschakeld?

Deeltijdse job, deeltijds leven?

Hoewel 'Jobs, jobs, jobs' het steeds weerkerende refrain van de regering is, lijkt deze enkel onzekere en flexibele banen te willen scheppen. Wij protesteren hevig tegen deze nieuwe aanvallen op de deeltijdse werknemers. Voor de BBTK zijn de geplande maatregelen onaanvaardbaar. Ze zullen deeltijdse werknemers enkel kwetsbaarder maken, dereguleren en hen veroordelen tot deeltijds werk in een stelsel dat weinig marge biedt om hieruit te geraken en een 'normaal' leven te leiden.

In werkelijkheid maakt een dergelijke variabiliteit het onmogelijk om twee banen te cumuleren. Het is onmogelijk om je privé- en beroepsleven op een degelijke manier te combineren. Je kunt geen stabiel gezinsleven leiden of echte toekomstplannen maken. Het zwaard van Damocles hangt voortdurend boven je hoofd.

Deeltijds werk: een voorbeeld ter illustratie

De regering overweegt een aantal belangrijke wijzigingen in de regelgeving. Hierna vind je een overzicht van de gevolgen voor een werknemer die deeltijds werkt met een contract van 24 u. per week in een variabel uurrooster.

	Huidige wetgeving	Hervorming van de regering
De informatie opgenomen in je arbeidsreglement over je dagelijkse werkperiode	Maandag van 8 u. tot 14 u. Woensdag van 14 u. tot 20 u. Vrijdag van 6 u. tot 12 u. Zaterdag van 12 u. tot 18 u.	Een periode gespreid tussen 6 u. en 20 u. 
De informatie opgenomen in je arbeidsreglement over je werkdagen	Maandag/Woensdag/ Vrijdag/ Zaterdag 	Van maandag tot zaterdag
De informatie opgenomen in je arbeidsreglement over je dagelijkse arbeidsduur	6 u. 	Van 4 u. tot 9 u./dag
De termijn waarbinnen je uurroosters worden uitgehangen 	Minimum 5 dagen vooraf (vaak werd 2 weken vooraf onderhandeld op sectorniveau)	1 dag vooraf, geen sectorale afwijking meer mogelijk.

Werkgevers banksector weigeren sectorale koopkrachtafspraken

Op maandag 25 januari keurde het federaal comité van de banksector (PC 310) het sectorakkoord goed. Dat gebeurde niet van harte. De werkgevers weigerden elke bespreking over een koopkrachtverhoging. Dat de BBTK dit akkoord goedkeurt, is dan ook precies om deze sectorale logica niet los te laten. Koopkrachtverhogingen moeten nu in het bedrijf afgesproken worden.

De werknemers uit de banksector zitten de afgelopen jaren in de hoek waar de klappen vallen. Meer dan 10.000 banen verdwenen, terwijl de druk op de werknemers verder toeneemt. Ondanks het feit dat de banken ondertussen al jaren opnieuw winst boeken, vertaalt zich dat niet in goed nieuws voor de werknemers.

Pia Desmet, federaal secretaris voor de banken, getuigt van de houding van de werkgevers: "Al van in het begin hebben de werkgevers categoriek geweigerd om ook maar de minste toegeving inzake koopkrachtverhogingen te doen. Het blijkt voor hen geen rol te spelen dat ze opnieuw winst maken en dat de herstructureringsplannen elkaar opvolgen. Sectoraal viel er niet over koopkracht te spreken."

In een open brief aan de directie klaagden de vakbonden begin 2016 nog deze houding aan.

"Hun weigering is toch straf. Vergeet niet dat de banken, net als alle werkgevers, profiteren van de indexsprong en de verlaging van de loonkosten. Die eerste komt neer op een inlevering van twee procent door de werknemers. De sector haalt dan het argument van de bankentaks aan, maar die weegt niet op bij de winsten die vele bedrijven uit de sector al opnieuw neerzetten", zo vult Jean-Michel Cappoen, algemeen secretaris bevoegd voor de sector, aan.

"Het is vooral jammer dat ze de constructieve houding van de bedienden én de vakbonden in de sector in het geheel niet beantwoorden", weet Pia. "Toch houden we eraan een sectoraal akkoord te sluiten. Aan de ene kant omdat we wél in een sectorale logica willen blijven zitten, maar ook omdat er in het akkoord wel degelijk elementen zitten die we niet overboord mogen gooien. Zo denk ik aan inspanningen om burn-outs te helpen voorkomen, afspraken rond outplacement als gevolg van nieuwe wetgeving... Je mag het kind niet met het badwater weggooien."

Jean-Michel en Pia besluiten: "Dit akkoord, gesloten zonder koopkrachtluik, houdt in dat de maatregelen hieromtrent aan bod zullen komen tijdens het sociaal overleg in de bedrijven, waar wij duidelijk onze eisen zullen stellen."

snelnieuws

PC 226 – Meer koopkracht – Vanaf januari 2016 hebben de werknemers van de logistiek recht op één euro extra maaltijdcheque per gepresteerde dag. In bedrijven waar nog geen maaltijdcheques werden toegekend, dient dit stelsel verplicht ingevoerd te worden (met een nominale waarde van minstens 2,09 euro). Vanaf 1 mei 2016 worden de brutolonen met 15 euro verhoogd, inclusief de barema's op sector- en bedrijfsvlak.

Brantano – Overnemer gevonden – Goed nieuws voor de werknemers van de schoenwinkelketen Brantano. Na een zoektocht van enkele maanden werd een overnemer gevonden voor de keten. Die stelt de geplande investeringen te willen uitvoeren en alle bestaande engagementen ten aanzien van het volledige personeel te willen garanderen. De BBTK zal dit uiteraard van nabij opvolgen.

E2C – Sluiting callcenter Temse – In Temse verliezen bijna honderd mensen hun baan door de sluiting van

het callcenter E2C. Het personeelsverloop in het bedrijf was enorm omdat het bedrijf weigerde mensen met duurzame contracten aan te werven. De BBTK hield hier rekening mee bij de onderhandelingen over het sociaal plan. Ook uitzendkrachten en mensen met tijdelijke of IBO-contracten vallen mee onder de dekking van de cao over het sociaal plan. Niet meer dan logisch, maar niet vanzelfsprekend!

Janssen Pharmaceutica, Beerse – Bij Janssen Pharmaceutica zit een haar in de boter tussen BBTK en directie over het abrupt verlagen van de lonen van uitzendwerknemers vanaf 1 januari 2016. Dat ligt in het verlengde van een eerdere beslissing van de directie om al vanaf 1 januari 2015 lagere lonen te betalen aan vaste werknemers die vanaf die datum in dienst werden genomen. Het gaat om honderden euro's netto per maand minder, voor een bedrijf dat nochtans financieel in goede doen is. De BBTK blijft aandringen op het onderhandelen van een nieuw, algemeen geldend, verloningssysteem.

WEDSTRIJD

Teken...

Je favoriete moment met Mama/Papa!



Je werk en je gezinsleven combineren is niet altijd gemakkelijk, zeker niet als je deeltijds werkt. Als de regering bij haar plannen blijft, wordt dat morgen zelfs nog moeilijker...

Vraag je zoon of dochter om een tekening te maken van zijn/haar leukste gezinsmoment.

Je kan het afgeven aan je afgevaardigde of bij je gewestelijke afdeling, inscannen en per e-mail opsturen (servicecommunication2@setca-fgtb.be) of per post opsturen (BBTK Federaal, Stevensstraat 7/5, 1000 Brussel). De 5 mooiste tekeningen worden beloond met telkens 4 kaartjes voor een keitoffe dag in een pretpark.

Deze wedstrijd loopt tot 26/02.



McDonald's, de grote winstmaker ten koste van franchisenemers en werknemers

De actie tegen McDonald's waar iedereen aanvankelijk mee lachte

Midden vorig jaar brachten we al verslag uit over de weinig fraaie werkwijze van McDonald's wereldwijd. Om dit te kaderen gaan we even terug in de tijd...

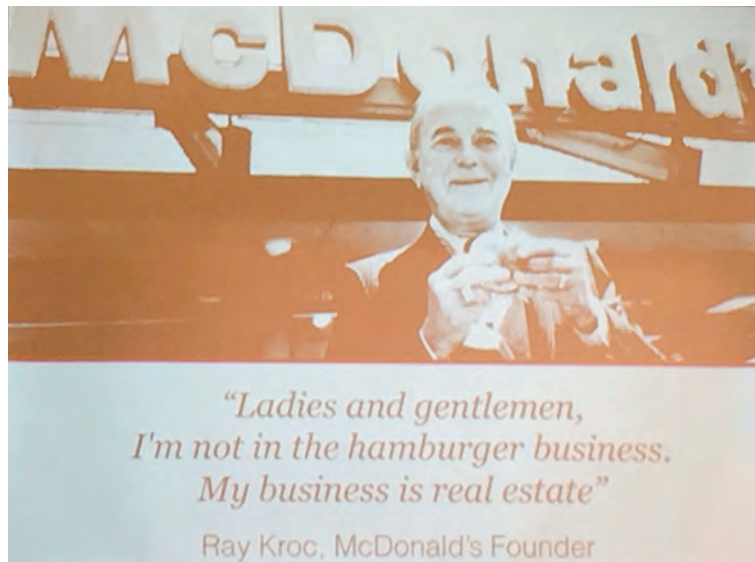
Een viertal jaar geleden werd in de Verenigde Staten een coalitie bij elkaar gebracht om de lage lonen van de fast-foodwerknemers, en in het bijzonder van de McDonald's-werknemers, aan te klagen.

Aanvankelijk lachten velen deze actie weg. Vandaag steunt het overgrote deel van de Amerikanen evenwel de actie. 'Fightfor15' werd een slogan die later zelfs behoorlijk wat weerklank kreeg, ook buiten de Verenigde Staten! Omdat deze coalitie ervaringsgewijs leerde dat het probleem bij McDonald's in feite een wereldwijd probleem betrof, zocht en vond men partners in Europa. Zo werd ABVV Horval uiteindelijk ook in deze strijd betrokken.

Veelzeggend cijfermateriaal ter illustratie

Om beter te begrijpen waar het over gaat geven we ter illustratie wat cijfermateriaal mee. McDonald's is de tweede grootste werkgever op aarde. Op een slechte economische dag verkopen zij nog steeds 67 miljoen hamburgers. En toch is dat niet hun hoofdbron van winsten. Winst maken doen ze op een andere manier.

McDonald's restaurants zijn wereldwijd immers verdeeld in twee groepen: restaurants die in eigen beheer uitgebaat worden en restaurants die door een externe (franchisenemer) uitgebaat worden. In België bijvoorbeeld telt McDonald's ongeveer 70 restaurants waarvan slechts één in eigen beheer! Een franchisenemer kan via het systeem van McDonald's een restaurant openen maar dan wel onder strikte voorwaarden. Contracten worden gesloten voor niet minder dan 20 jaar en bevatten 'zware' clausules wanneer



het gaat over het merkgebruik en de inrichting van gebouwen. Zo konden we vaststellen dat van uw hamburger een heel klein deeltje overblijft voor de uitbater en het overgrote deel naar McDonald's zelf vloeit.

Wat roomt McDonald's zoal af?

Vooreerst betaalt de franchisenemer van zijn omzet al een percentage huur. Daarbovenop betaalt hij tussen de 5 procent en 15 procent rechten op de naam McDonald's (royalty's). Daarbovenop betaalt de franchisenemer ook nog de producten, en een percentage dat schommelt tussen de 10 procent en 22 procent van zijn omzet voor de ondersteuning die McDonald's geeft.

Wat blijft er dan nog over? Moeilijk te berekenen. De huurprijs die vooraf bepaald is in functie van de omzet, is sterk afhankelijk van de ligging en het land waar het restaurant gelegen is. Zo hebben we cijfers uit Frankrijk die aantonen dat restaurants zeven maal de normale huurprijs betalen aan McDonald's door deze constructie! Gemiddeld gerekend kan je stellen dat een franchisenemer 70 procent van zijn omzet moet afgeven aan McDonald's. De andere 30 procent is om het personeel te betalen en alle andere kosten te

dekken.

Het gaat hier wereldwijd over meer dan 34.000 restaurants en meer dan 2,5 miljoen werknemers.

Uit onze studies, gebaseerd op effectieve feiten, zien we overal ter wereld eenzelfde constructie waarbij lage lonen, deeltijdse jobs zonder garantie op werk en geen bescherming, uniform zijn voor hun systeem.

Veel is voor McDonald's niet genoeg. Belastingontwijking is voor hen een lucratieve business geworden. Tussen 1999 en 2003 heeft McDonald's voor 3,2 miljard euro dat ze afroemde uit hun franchiserestaurants geparkeerd in Zwitserland en Luxemburg. Geld waar ze geen belastingen op willen betalen.

De druk in Europa en de VS om actie te ondernemen neemt toe

Ondertussen hebben we na twee jaar strijden tegen dit onrecht Europa



laten inzien dat er iets mis is. Eind 2015 werd McDonald's gevraagd om haar systeem te komen argumenteren bij de Europese Commissie. Margaret Vestager, de eurocommissaris die bevoegd is voor belastingontwijkingen heeft nu een onderzoek bevolen naar de Luxemburgse constructie. Ondertussen is er op twee jaar tijd heel wat gebeurd in het landschap van McDonald's. Van de tweede grootste werkgever op aarde aanvaardt men niet meer dat zelfs hun voltijdse werknemers niet in staat zijn om hun gezin te voorzien in onderhoud. Zo zien we in de Verenigde Staten dat massabewegingen ontstaan en het minimum-uurloon van 15 dollar eisen. Niet enkel voor McDonald's maar ondertussen voor alle sectoren met lage lonen. Taxi's, bewaking, gezondheidszorg, schoonmaak zijn er maar enkele. Vele duizenden mensen komen systematisch op straat om dit onrecht aan te klagen, en met succes.

In 2015 werd de CEO in Amerika vervangen door iemand uit Europa om de impasse te doorbreken. Zijn eerste daad was om de lonen te verhogen met 10 procent voor alle restaurants in eigen beheer. Stel dat dit in België zou zijn, dan gaat dit over één restaurant op 70. Maar de negatieve spirit over McDonald's blijft verder gaan. De onrechtvaardigheid van hun lage lonen, en de slechte arbeidsvoorwaarden moeten verbannen worden. De trend die McDonald's overal ter wereld zet, zal doorbroken worden. Zo zien we dat verschillende staten in Amerika nu reeds beslist hebben om het minimumloon van 15 dollar toe te kennen. Zelfs in New York heeft men een tijds- pad uitgewerkt om op een aantal jaren de kloof tussen 8 en 15 dollar te dichten.

McDonald's tracht op alle mogelijke manieren de sociale wetgeving te omzeilen

Gelukkig bestaat er vandaag een soort van gezondheidszorg in Amerika waar de werknemer van kan genieten: Obama Care. Er werd daarnaast ook afgesproken dat een bedrijf voor iedere werknemer die 30 uren per week werkt, haar steentje bijdraagt. McDonald's verminderde echter onmiddellijk alle voltijdse contracten van 38 naar 28 uur per week! Op die manier ontlopen ze de bijdrage voor de gezondheidszorg van de werknemers. Het gevolg is dat werknemers nog minder in staat zijn om hun gezin te onderhouden. Ondanks het feit dat er in België een sterke sociale zekerheid is en dat wij een vrij stabiele sociale wetgeving kennen, zet ook McDonald's hier de trend. Weliswaar een negatieve trend. McDonald's België bestaat uit 69 fran-

chiserestaurants (diegene waar bijna geen winst te maken valt). Om te kunnen voldoen aan de McDonald's verplichtingen moeten zij dus creatief omspringen met hun inkomsten. Dit maakt dat het overgrote deel, meer dan 60 procent, studenten zijn die aangeworven worden met een deeltijdse arbeidsovereenkomst. Een sociale bescherming ontbreekt omdat men deze werknemers volledig in hun macht heeft. Uurroosters kunnen perfect wijzigen zodat je als student plots moet werken, terwijl je op dat moment op de schoolbanken moet zitten.

In België zien we een beweging dat meer en meer franchiserestaurants onder eenzelfde franchisenemer komen. Zo heeft men meerdere restaurants in beheer en kan men mogelijkheden creëren om te besparen op kosten.

En, net zoals gelijk waar op aarde, wil McDonald's ook in ons land niet weten van georganiseerde werknemers. Wanneer een franchisenemer meer dan 50 werknemers in dienst heeft, verplicht de wetgeving hem om sociale verkiezingen te organiseren. McDonald's doet er alles aan om dat te vermijden. Niet door de restaurants te beperken maar door diegene die zich zouden aanbieden als kandidaat, onmiddellijk onder druk te zetten en te bedreigen met hun job.

Het kan ook anders!

Antwerpen telt acht restaurants die behoren tot eenzelfde franchisenemer, waar we wel georganiseerde werknemers hebben. Dik tegen de zin van McDonald's zelf uiteraard, maar het werkt. Spijtig genoeg moeten we vaststellen dat, ondanks eerder gemaakte beloftes van McDonald's hoofdkantoor, er geen gevolg komt op dit Antwerps voorbeeld. Vele franchise-restaurants in België zijn gehouden om sociale verkiezingen te organiseren in 2016. Ze moeten hun werknemers de mogelijkheid geven zich te organiseren en te overleggen. En dit als tweede grootste werkgever op aarde. Ook het belang van de consument is doorslaggevend. Zo konden we afgelopen week de toetreding van drie grote Italiaanse consumentenorganisaties tot de wereldcoalitie verwelkomen. Ze dienden prompt een klacht in tegen McDonald's omdat de consument ook slachtoffer is van de strategie van McDonald's. In Italië beschikken we nu over cijfers dat een hamburgermenu bij een franchiserestaurant duurder is dan bij een restaurant in eigen beheer. Logisch. De franchisenemer betaalt zeven maal de normale prijs van de huur.

Yvan De Jonge
Fastfood coördinator

VACATURE

ABVV
Horval
HORVAL – ABVV – ANTWERPEN ZOEKT

DOSSIERBEHEERDER (M/V)

VOOR ONS KANTOOR TE ANTWERPEN

Functie

Je bent verantwoordelijk voor het opmaken, behandelen en opvolgen van klachtendossiers ter verdediging van de individuele belangen van onze leden.

Door jouw ruime kennis van de sociale wetgeving kan je je snel inwerken in sectorale regelgeving rond arbeidsvoorwaarden en bestaanszekerheid. Je beschikt over communicatieve vaardigheden, hebt affiniteit met onze doelgroep.

Je komt terecht in een professionele omgeving met een enthousiast team.

Vereisten

- Je hebt een opleiding tot sociaal adviseur of gelijkwaardig door ervaring.
- Je beschikt over sterke communicatieve en organisatorische vaardigheden.
- Je beschikt over een goede kennis van de gangbare gebruikerssoftware (Word, Excel,...).
- Je hebt een actieve basiskennis Frans.
- Kennis en inzicht in de syndicale structuur strekken tot aanbeveling.

Het functieprofiel is verkrijgbaar via info@horvalantwerpen.be of via ydj@horvalantwerpen.be.

Geïnteresseerd in deze functie?

Richt je gemotiveerde sollicitatiebrief en bijhorend cv zo snel mogelijk en uiterlijk voor 1 februari 2016 naar: Horval Antwerpen, t.a.v. Yvan De Jonge, Ommeganckstraat 51 te 2018 Antwerpen. Per mail kan je dit via ydj@horvalantwerpen.be.

ABVV Horval is in deze wereldwijde coalitie een vooraanstaande partner die mee zal strijden voor een overwinning. Een overwinning die rechtvaardigheid zal herstellen en onrecht zal voorkomen. Samen met eenieder die begaan is met de medemens. Want geef nu toe. Wie aanvaardt nu dat je als voltijdse werknemer niet eens genoeg geld verdient om je gezin te onderhouden?

Jij maakt het verschil

Laat van je horen en stel je kandidaat voor de sociale verkiezingen 2016. Want iedereen die zich kandidaat stelt. Iedereen die zich wil inzetten voor zijn collega's en met zijn werkgever in gesprek wil gaan.

Later, als afgevaardigde, krijg je de

kans om op heel wat terreinen actief te zijn binnen jouw bedrijf. En het leukste? Je staat er niet alleen voor. Want vakbondswerk is ploegwerk.

Neem contact op met je gewestelijke afdeling of stel je kandidaat via de website: horval2016.be



ABVV

Samen sterk



OPENDEUR

Zaterdag 20 februari 2016

DOORLOPEND van 11u tot 18u

In de gebouwen van de **BBTK** en De **Algemene Centrale**
Van Arteveldestraat 9 en 17, 2060 Antwerpen

SYNDICAAL CAFE | FOTOSTUDIO | VOORSTELLING ACTIVITEITEN
KINDEROPVANG & EEN STREEPJE MUZIEK

Op zaterdag 20 februari houden de AC-Antwerpen/Waasland en BBTK-Antwerpen hun **Opendeurdag**.

Het is dé gelegenheid voor nieuwe kandidaten om **kennis te maken** met hun secretaris en de medewerkers op "den bond".

Je kunt er **informatie- en propagandamateriaal** meenemen om het te verspreiden op je bedrijf.

Een **professionele fotostudio** zorgt voor een fijne foto zodat je je propaganda kunt personaliseren.

In het **Syndicaal Café** kan je (en je partner) bij een pintje en/of kom soep praten met delegees die al meer ervaring hebben en die je kunnen vertellen hoe zij destijds hun eerste syndicale stapjes zetten.

Je kroost wordt opgevangen. Zo heb je alle tijd en word je niet afgeleid van de vragen die je al lang wilde stellen.

Wip gerust eens binnen tussen 11u en 18u. **Wij maken tijd voor jou!**

17de editie





Dinsdag 22 maart 2016

Rood Seniorenfeest

Sporthal De Nekker
Nekkerspoel-Borcht 19,
2800 Mechelen

deuren open: 12 uur
showprogramma: 13 uur
vvk (tot 1 maart 2016): 10 euro
inkom: 13 euro
busvervoer: 5 euro
(vanaf station Mechelen: 1 euro)

Presentatie
Johan
Persyn

Yves Segers
De Melando's
Günther Neefs
Belle Perez

Info en kaarten:
☎ 03 285 43 36
✉ s-plus.304@devoorzorg.be









Verantwoordelijke uitgever: S-Plus printree Antwerpen vzw, Site: Bemiddelingsweg 206 - 2020 Antwerpen



GRATIS

LIDMAATSCHAP

VOOR ALLE

JONGEREN

VANAF 15 JAAR

Wil jij je stem laten horen?

Ben je ouder dan 15 jaar en studeer je nog of ben je in je beroepsinschakelingstijd (BIT) ? Dan kan je gratis lid worden van ABVV-Jongeren.

Onze jongerenmedewerkers geven je informatie, advies en bijstand over thema's als studententarbeid, deeltijds leren en werken, jeugdvakantie, stages en je rechten en plichten als schoolverlater. Daarnaast helpen ze je met aanvragen van je studietoelage of kinderbijslag. Tevens kan je bij hen steeds de handige MAGIK?-brochures gratis bestellen die je wegwijs maken in de regels rond jeugdvakantie, als schoolverlater, jobstudent of deeltijds lerende/werkende. Daarenboven ontvang je gratis driemaandelijks ons tijdschrift boordevol praktische tips en de laatste nieuwtjes.

STA STEVIGER IN JE SCHOENEN MET ABVV-JONGEREN !

Je kan lid worden op verschillende manieren:
Via onderstaande invulstrook of via een bezoekje, telefoon of e-mail aan onze jongerenmedewerkers:

ABVV Jongeren Antwerpen	ABVV Jongeren Mechelen	ABVV Jongeren Kempen
Bo Heymans Ommeganckstraat 35 2018 ANTWERPEN 03 220 66 92 abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be	Wim Heylen Zakstraat 16 2800 MECHELEN 015 29 90 45 wim.heylen@abvv.be	Sarajini Otten Grote Markt 48 2300 TURNHOUT 014 40 03 18 sarajini.otten@abvv.be

Je kan ook lid worden via onze websites: www.abvv-regio-antwerpen.be, www.abvvmechelenkempen.be of www.magik.be.

☐ **Ja, ik wens lid te worden van magik?** (gelieve in te vullen in drukletters)

Naam _____

Voornaam _____

Straat en nummer _____

Postcode en gemeente _____

Telefoon en/of GSM _____

Rijksregisternummer _____ Geslacht M/V _____

E-mail _____

Datum en handtekening _____

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.



BTB

Mechelen+Kempen

Nieuwe openingsuren

De Belgische Transportarbeidersbond heeft nieuwe openingsuren vanaf 1 januari 2016

<p style="margin: 0;">• Mechelen BTB – ABVV Wegvervoer en Logistiek Zakstraat 16 2800 Mechelen Tel 015 29 90 48</p> <p style="margin: 0;">Maandag: 9u tot 12.30u 13.30u tot 16.30u Dinsdag: 9u tot 12.30u Donderdag: 9u tot 12.30u 13.30u tot 16.30u Vrijdag: op afspraak</p>	<p style="margin: 0;">• Turnhout BTB – ABVV Wegvervoer en Logistiek Grote Markt 48 2300 Turnhout Tel 014 40 03 70</p> <p style="margin: 0;">Woensdag: 9u tot 12.30u Donderdag: 9u tot 12.30u 13.30u tot 16.30u Vrijdag: op afspraak www.btb-abvv.be</p>
--	---

VACATURE



HET ABVV-REGIO ANTWERPEN ZOEKT VOOR
ZIJN JURIDISCHE DIENST:

EEN DOSSIERBEHEERDER (M/V)

Meer informatie over deze vacature vind je op www.abvv-regio-antwerpen.be Je sollicitatiebrief bereikt ons ten laatste op 4 februari 2016

Je stuurt je brief naar:
Dirk Schoeters | algemeen secretaris | ABVV-regio Antwerpen
Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen
Of je mailt naar: vacature@abvv.be
Vermeld heel duidelijk voor welke vacature je solliciteert.

ABVV Mechelen-Kempen

Bornem | Verhuis kantoor

Het ABVV-kantoor en het kantoor van Algemene Centrale in Bornem is verhuisd van de Kapelstraat 13 naar Boomstraat 78/2

Openingsuren Werkloosheidsdienst
Maandag 9u tot 12u
Dinsdag 13u tot 17.30u
Donderdag 9u tot 12u

Openingsuren Algemene Centrale
Dinsdag van 15u tot 17u

**AFSPRAAK
OP DINSDAG**

**Maak een afspraak in jouw werkloosheidskantoor
op www.abvv-vlaamsbrabant.be**

... en geniet van een snellere service

ABVV is er voor jou!

Onze medewerkers staan elke dag klaar om jou met raad en daad bij te staan. Wil je je heroriënteren op de arbeidsmarkt? Heb je een vraag over je werkloosheidsvergoeding? Ben je op zoek naar het kantoor in je buurt? Onze openingsuren of contactinfo? Je vindt het allemaal terug op www.abvv-vlaamsbrabant.be.



Activiteitenkalender 2016

De nieuwe activiteitenkalender voor de senioren is er weer, we geven graag een overzicht van ons voorjaarsprogramma.

Dinsdag 23 februari:

Bezoek brouwerij Bubuisson en Lutosa

Het ontstaan van brouwerij Dubuisson ligt ver in het verleden. Het is de oudste brouwerij van Wallonië. De brouwerij kan bovendien prat gaan op een authenticiteit die veel collega's haar benijden.

Lutosa is een familiemerk van bij ons dat al bestaat sinds 1981. Lutosa werd snel de Belgische aardappelspecialist en de beroemde frietjes zijn vandaag de best verkochte in België! Dit is een stukje Belgisch nationaal patrimonium van topkwaliteit.

Donderdag 3 maart:

Bedrijfsbezoek BP in Geel

Het chemische bedrijf BP in Geel is een belangrijk productiecentrum van gezuiverd tereftaalzuur (PTA). Dit zuur wordt vooral als PET in de polyesterindustrie gebruikt voor de productie van petflessen, textiel, film- en vormgiettoepassingen.

Donderdag 21 april:

Bezoek Eindhoven - Phillips en Bavaria

Eindhoven is onlosmakelijk verbonden met Philips. De familie Philips creëerde een totaal nieuw klimaat voor de stad. Werkgelegenheid, architectuur en kennis gaven de stad een nieuwe identiteit en een bruisende mentaliteit.

De Bavaria brouwerij is al meer dan 300 jaar in Lieshout

gevestigd. Gewapend met een proefglas word je door een biergids begeleid naar de brouwerij. Laat je verrassen door de rijke geschiedenis van Bavaria!

Zondag 15 mei:

Trefdag Linx+ - Brussel anders bekeken

Inschrijven kan vanaf 1 februari. Wees er snel bij! Alle info vind je op www.linxplus.be.

Donderdag 2 juni:

Bezoek Raversijde in Oostende

De meer dan zestig bunkers, observatieposten en geschutstellingen, en de twee kilometer lange (onderaardse) gangen, vormen samen één van de best bewaarde delen van de beruchte Duitse verdedigingslinie 'Atlantikwall'. Deze werd gebouwd door de Duitsers tijdens de Tweede Wereldoorlog van de Frans-Spaanse grens tot in Noorwegen. Duizenden bunkers werden toen aangelegd om de havens te beschermen en een geallieerde aanval te verhinderen. In het museum bevindt zich ook de enige bewaarde Duitse kustbatterij uit de Eerste Wereldoorlog.

Meer info vind je op de website: www.abvv-vlaamsbrabant.be. Of blijf je graag automatisch op de hoogte van ons aanbod? Neem dan contact op met Winnie Van Nerum, Seniorenwerking ABVV Vlaams Brabant, 016 27 18 89 of senioren.vlbr@abvv.be.

VACATURE

ABVV
Vlaams-Brabant VOOR DE REGIO HALLE-LIEDEKERKE

ONTHAALBEDIENDE WERKLOOSHEIDSDIENST

VOOR ONS KANTOOR TE HALLE

De werkloosheidsdiensten van het ABVV Vlaams Brabant staan ten dienste van onze leden voor het verstrekken van informatie, opmaak en beheer van werkloosheidsdossiers en de betaling van uitkeringen. In ons kantoor in Halle, ben jij hét aanspreekpunt voor onze leden. Je staat in voor een vlot en aangenaam onthaal, je informeert en je verwijst leden door naar onze verschillende diensten. Je communiceert face to face, maar ook telefonisch en via mail. Kortom, jij onthaalt onze leden met de glimlach. Daarnaast verzorg je een basisdienstverlening werkloosheid.

Profiel

- Je bent klantvriendelijk en contactvaardig
- Je beschikt over goede administratieve en pc-kennis
- Je bent leergierig en je beschikt over voldoende inschattingvermogen om een correcte doorverwijzing te maken
- Je hebt zin voor initiatief en organisatie
- Je hebt een verzorgd voorkomen
- Je beheerst het Nederlands, Frans en Engels

Wij bieden

- Een boeiende job in een moderne en aangename omgeving
- Een contract van onbepaalde duur in 35-uren werkweek
- Opleiding
- Degelijk loon, aangevuld met maaltijdcheques, groeps- en hospitalisatieverzekering

Interesse?

Stuur je CV en motivatiebrief naar Steven Marchand, via marijke.marsoul@abvv.be
ABVV Vlaams Brabant voert een non-discriminatoire personeelsbeleid

**ABVV.
MEER DAN DOIT**

**Stel je kandidaat
voor de sociale
verkiezingen!**

Informeer je nu! www.abvv2016.be



Volg ons op Facebook

Werk je op de luchthaven van Zaventem,
ben je delegee of heb je interesse
in de luchtvaartsector?

Wij informeren je op:
www.facebook.com/ABVVFGTBAviation

**ABVV-FGTB
AVIATION**

CC Senioren Ronse LENTESHOW 17 maart 2016

Een dag vol ontspanning en plezier gegarandeerd en nog een lekkere maaltijd op de koop toe! Met Bobby Prins, Marjan Berger, Luc Caals en Kurt Keller. Feestcomplex Europa, Steenweg 18a, 9661 Brakel - Parike.

Prijs: € 32

Inclusief driegangenmenu, tijdens de pauze een stukje taart en 's avonds twee stokbroden met beleg. Drinken worden afzonderlijk betaald.

Inschrijven kan tot 11 maart 2016 bij Christine Geenens (055 33 90 06 of christine.geenens@abvv.be) en storten op BE35 8792 1685 0137 met vermelding van je naam + Lenteshow 17 maart. Indien nodig kan er voor vervoer worden gezorgd.

CONCOURIOSO... ... zoekt Oost-Vlaams aanstormend muzikaal talent!

Ben jij een Oost-Vlaamse muzikant of band? Hunker je om naam te maken en voor een groot publiek te spelen? Wil je jouw deuntjes professioneel laten opnemen? Schrijf je dan in voor CONCOURIOSO en laat je horen!

CONCOURIOSO is er voor iedereen die van muziek houdt, maar (nog) niet van muziek leeft. Alle genres en alle leeftijden kunnen deelnemen. Check voor je inzendt wel even alle voorwaarden op www.concourioso.be.

Een jury selecteert vijf winnaars die meedingen voor de hoofdprijs tijdens de finale in de concertzaal van Trefpunt op 11 maart. Wie weet speel je op 30 april in een uitverkochte Vooruit op VOLTA, open je 29 september op de museumzolder het vijfde seizoen van LIVE-MUZIEK@Alijn, krijg je twee dagen opnametijd in Studio Boma,...

CONCOURIOSO is een organisatie van Curieus Oost-Vlaanderen i.s.m. Linx+, Trefpunt vzw, Poppunt, Joetz vzw, Jong Socialisten, Studio Boma en Muziekcentrum Goedleven.

Goesting? Registreer je via www.vi.be voor 22 februari. Wij zijn alvast curieus...

MUZIEKCONCOURS voor aanstormend talent

C O N
 C O U
 R I O
 S O

Inschrijven
via vi.be
vóór 22.02

OOST-VLAAMSE MUZIKANTEN | ALLE GENRES

CC Senioren Ronse
Donderdag 18 februari 2016
14 uur: ABVV, Stationsstraat 21, Ronse

Samen Sterker



De gekende of nog onbekende coöperatieve van het ABVV, sp.a. en Bond Moyson zoekt voor jou steeds opnieuw de goedkoopste leverancier van zowel gas als elektriciteit, maar ook brandhout en pellets.

En er is meer... "De Korte Keten" is nieuw. Maar wat is het eigenlijk? Dit alles en zoveel meer komt Christof Wauters ons met plezier uitleggen.

Inkom is gratis, iedereen is welkom.

Inschrijven kan bij Christine Geenens: 055 33 90 06 of christine.geenens@abvv.be.

'Ontbijt met liefde voor taal'



Terwijl we genieten van een lekker en gezond ontbijt, luisteren wij naar gedichten en verhalen over de liefde voor taal, hier en in andere landen.

Wanneer? Dinsdag 2 februari 2016, 9u tot 11.30u.

Waar? Vzw De Toekomst, Sint Kamielstraat 85, Aalst.

Voor wie? Iedereen die in Aalst woont.

Prijs? € 3,50. Gratis voor kinderen tot 8 jaar.

Dit ontbijt staat in het kader van 21 februari, Internationale Dag van de Moedertaal.

Inlichtingen en inschrijvingen via joan.leeftang@odice.be - 09 267 68 15;

of glenda.vanimpe@abvv.be - 053 72 78 24.

VACATURE

AC-ANTWERPEN-WAASLAND ZOEKT

DOSSIERBEHEERDER TE ANTWERPEN

Op zoek naar een interessante vacature in de wereld van de vakbond en partnerorganisaties?

Voor meer info kijk op www.abvv-oost-vlaanderen.be.

Donderdag 25 februari

BEZOEK AAN DE GHELAMCO ARENA

€5

Snel inschrijven: de plaatsen zijn beperkt
Plaats afspraak: hoofdingang stadion om 14u
senioren.gent@abvv.be - 09 265 52 67 - BE35 8792 1685 0137

VU: Katrien Neyt Vrijdagmarkt 7 9000 Gent **ABVV Senioren** **Linx+**



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgend(e) adres(sen):

Edelbert Masschelein
edelbert.masschelein@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be

Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37 of 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Op afspraak

CC ZWEVEGEM

Simply Jazz

Op 30 januari organiseert CC Zwevegem voor de 15de keer Simply Jazz. Kom er genieten van de Dixie Stompers, die in 2015 op de Gentse feesten het beste van zichzelf gaven. Afspraak om 19.30u in zaal St. Paulus, Italielaan 6.

Kaart in VVK € 10; ADD €12. Reserveren kan via één van de bestuursleden (056 75 60 25 - 056 75 80 42 - 056 75 77 33)

BIZ'ART TORHOUT

Rhetorika Rock

We zoeken het dit keer niet ver van huis... Namelijk in Club de B te Torhout. Daar organiseert de harmonie Rhetorika zijn eerste Rockavond. Er staan twee bands op het podium, Carrotsquare en als support act Gene-

ration 4. Ook de Biz'arre mensen pikken dit als activiteit mee. Noteert dus alvast zaterdag 6 februari in je agenda. Tickets in VVK kosten € 10; ADD betaal je € 12. Info: Wim Verschelde, 0497 36 68 70 of sterkewim@telenet.be.

CC ARDOOIE

13de boekenbeurs

Voor de dertiende keer organiseert CC Ardoorie een tweedehandsboekenbeurs. Deze gaat dit jaar door op 7 februari, in CC 't Hofland (Oude Lichterveldestraat 13, Ardoorie), deuren open vanaf 9 uur. Wees er snel bij om er te komen snuisteren in de vele boeken en strips. Iedereen is meer dan welkom, inkom is gratis.

SENIOREN OOSTENDE

Valentijnsbuffet

Op Valentijn gaan de harten sneller slaan. Om dat te vieren, organiseren we op 16 februari een Valentijnsbuffet. Dat doen we in een gezellige sfeer en we voorzien voor iedereen ook een cadeautje. We openen de deuren vanaf 12 uur en verwelkomen jullie graag met een aperitief. Afspraak in de Noordstar (Jules Peurquaetstraat 27). Deelnemen kost slechts € 34, (niet-leden € 39). Betaling kan op BE19-0003-2513-5512 tot uiterlijk vrijdag 5 februari met vermelding "Nieuwjaarsbuffet 2016" + aantal personen + de namen van de deelnemers. Meer info via rogerdeschacht@hotmail.com of 0475 95 48 79.

SENIOREN 'T MEULENTJE

Filmnamiddag Rien à Déclarer

Op 16 februari organiseren de senioren van 't Meulentje hun eerste filmnamiddag. Afspraak om 14 uur in De Dyck, Blankenbergsesteenweg 22 in Brugge. Op het programma staat Rien à Déclarer, een film van Dany Boon. Inkom is slechts €

4 (niet-leden € 6) Meer info via Ronny Geers, 0474 05 41 81 of ritaronny483@hotmail.com.

DE BRUG KORTRIJK

Spreekbeurt seksualiteit bij senioren

Een jaartje ouder worden heeft ook zijn invloed op je relatie. Dat neemt niet weg dat ook senioren best nog sensueel kunnen zijn. Een expert van Bond Moyson komt hierover een woordje uitleg geven.

De spreekbeurt gaat door op 18 februari en start om 14 uur. Inkom is gratis. Graag inschrijven via sinnaeve.eddy@gmail.com of 0486 23 31 97.

ACHTURENCULTUUR

Boekvoorstelling: Gelukkig in de Sovjet Unie

Irina Malenko, geboren in 1967 in Toela, is afgestudeerd in Moskou aan het Instituut voor Geschiedenis en Archivistiek, en aan de Rijksuniversiteit van Leiden in de Russische Letterkunde. Ze leefde haar eerste tweeëntwintig jaar in de Sovjet-Unie. Daarna werd ze jobstudente in Nederland, verliefd in Curacao en rebels in Noord-Ierland. Ze gaat de fundamentele levensvragen niet uit de weg. Zoals: wat is nu beter, socialisme of kapitalisme? Ze vergelijkt, aan de hand van haar eigen geluk en verdriet, van haar eigen woele belevenissen.

Afspraak op 19 februari, 19.30u in het Textielhuis in Kortrijk. Onder begeleiding van moderator Patrick Ghyselen, ingang ADD € 1. De opbrengst wordt geschonken aan Hart boven Hard.

BIZ'ART TORHOUT

Halve finale Biz'art BLUES Rally in kader van "BLUES 100% versus Armoede!"

De aftrap wordt gegeven op vrijdag 19 fe-

bruari in Club de B te Torhout. Dit is ook de locatie waar alle halve finales doorgaan. Telkens staan er twee bands op het podium. In 45 minuten moeten zij elk het publiek overtuigen wie de beste is. De optredens starten om 20 uur. Het publiek komt erin voor € 5 (€ 1 voor het project in het kader van "BLUES 100% versus Armoede"). Noteer nu alvast in je agenda: vrijdag 19 februari, 25 maart, 22 april en 27 mei. De finale gaat uiteindelijk door op zaterdag 11 juni in de 4AD te Diksmuide. Meer info op www.bizart-torhout.be.

CC MARKE

Voordracht 'De jeugd is tegenwoordig'

Jongeren zijn als het weer: iedereen heeft er een mening over. Idem dito als het gaat over onderwijs. Toch kunnen maar weinigen beter de belangrijkste tendensen en mythen doorprikken als Pedro De Bruyckere. Hij komt er aan de hand van zijn boek 'De jeugd is tegenwoordig' een uiteenzetting geven over de leefwereld van jongeren in relatie tot onderwijs, werk en de rest van de wereld.

Afspraak donderdag 10 maart, om 20 uur in het OC van Marke. Info en tickets via oc.marke@kortrijk.be of 056 24 08 20. VVK € 5; ADD € 7.

HOI, WIJ ZIJN AN (37) EN JOOST (40)
OUDERS VAN WARD (6) EN LOES (4)



DETAILS VAN DE BEREKENING

- INDEXSPRONG: -520,22 EURO
- KINDERBIJSLAG: -139,96 EURO
- MAX. FACTUUR KLEUTER EN LAGER ONDERW.: -25 EURO
- SCHRAPPING RECHT OP OPLEIDINGSCHQUES -125 EURO
- DE LIJN VOOR KINDEREN: -140 EURO
- WOONBONUS: -44 EURO
- WATERZUIVERING: -53,19 EURO
- ELECTRICITEIT: -319,03 EURO
- SUIKERTAKS: -54,38 EURO
- ACCIJZEN (ALCOHOL, DIESEL, TABAK): -208,14 EURO
- BTW (RENOVATIE, E-COMMERCE, PLAST. CH.): -43,50 EURO
- VLAMSE ZORGVZERKERING: -52 EURO
- VERMINDERDE PERSONENBELASTING: +1197,59 EURO

WE MAAKTEN ONZE REKENING OP
FACTUURREGERING.BE

DANKZIJ DE REGERINGSMAATREGELEN VERLIEZEN WE JAARLIJKS

526,83 EURO

Naar de film voor €1!



DE OPBRENGST GAAT INTEGRAAL NAAR **HART BOVEN HARD**



In Taxi Teheran kruipt regisseur Jafar Panahi zelf achter het stuur van een wagen, waarmee hij Teheran doorkruist en via gesprekken met z'n passagiers een kleurrijke mozaiek toont van het alledaagse leven in de Iraanse hoofdstad. Zo omzeilt Jafar Panahi het filmverbod dat Iran hem oplegde. De mensen in beeld zijn geen acteurs, maar passagiers. Panahi heeft alles vakkundig geregisseerd tot een hilarisch, zwierig en schrijnend zelfportret.

Regie	Genre	Duur
Jafar Panahi	Drama	1h22m
DI 2 FEBRUARI 2016 OM 19U ABVV Gebouw J. Peurquaetstraat 27 Oostende	DI 9 FEBRUARI 2016 OM 19U Het Textielhuis Rijselsestraat 19 Kortrijk	

MEER INFO:
sfa@linxplus-wvl.be of 056 24 05 30

Sociaalvoelend...

Sommige werknemers zullen met een glimlach de enveloppe met hun loonfiche openmaken, want de effecten van de taxshift zullen zich al doen voelen in het loon van de maand januari. Des te beter voor hen natuurlijk!

De taxshift voorziet onder meer in:

- de verhoging van de forfaitaire beroeps-kosten;
- de uitbreiding van de belastingschijf van 25 procent (of de verkleining van de schijf van 30 procent). Je moet weten dat dit laatste geen enkel voordeel oplevert voor wie een belastbaar inkomen heeft dat lager ligt dan 12.400 euro en evenmin voor mensen met een uitkering met een vrijgestelde som tot 15.518 euro;
- de uitbreiding van de belastingvrije som en de nieuwe werkbonus voor de laagste lonen.

Weinig uitverkoren

Je hebt het goed gelezen, we hebben het wel degelijk over 'sommige werknemers', want niet iedereen heeft er recht op. Velen zijn groepen, weinigen uitverkoren. Enkel de laagste lonen zullen het verschil zien. Dat zal dus niet het geval zijn voor de middelhoge lonen en nog minder voor de inactieve werknemers.

Wie aangewezen is op een uitkering wint niets bij de taxshift: hij/zij kan uiteraard geen beroepskosten aftrekken, heeft geen recht

op de werkbonus, en kan ook geen aanspraak maken op de uitbreiding van de belastingschijf van 25 procent omdat zijn/haar sociale uitkering, en zeker zijn/haar werkloosheidsuitkering of pensioen te laag is.

En als er dan al een minderheid is die een lichte koopkrachtverhoging krijgt, dan is het wel zo dat de indexsprong, de loonbevri-zing, de nagenoeg onbestaande loonmarge, de verhoging van btw en van accijnzen, de hogere elektriciteitsprijs, enz. iedereen zonder uitzondering zullen treffen. Op dat vlak behandelt de regering-Michel iedereen op gelijke voet! Maar bij de afrekening zullen de gelukkige begunstigen van deze taxshift vaststellen dat de regering-Michel met de ene hand afneemt wat ze met de andere eigenlijk niet gegeven heeft.

→ Lees meer op pagina 3.

Boerenbedrog

Verkondigen dat de koopkracht hiermee versterkt wordt, is je reinst boerenbedrog. Als een privéonderneming dezelfde methodes zou toepassen ten aanzien van de consumenten, zou men gerechtelijke stappen tegen haar kunnen ondernemen wegens bedrieglijke reclame.

Maar dat onrechtvaardig beleid krijgt nog een totaal andere dimensie als je iets verder kijkt: de cadeaus aan de multinationals via de notionele intrestaftrek, het prachtig fiscaal cadeau aan de diamantairs, de geschen-

ken aan alle ondernemingen zonder tegenprestaties op het vlak van de werkgelegenheid via de bijdrageverlagingen en de indexsprong, de zoveelste fiscale amnestie voor berouwvolle fraudeurs, de huurprijzen die niet geblokkeerd worden, enzovoort, enzovoort. Dat lijstje toont duidelijk voor wie deze rechtse regering opkomt.

Asociale 'correctie'

Maar het kan nog straffer! Als bewijs de laatste vondst van de regering-Michel. Die beloofde een 'sociale correctie' voor de gepensioneerden die daar tot op heden nog niets van gezien hebben. Nu kondigt de regering aan dat zij de pensioenen met één procent wil optrekken. Maar niet voor iedereen. Er moeten namelijk een aantal voorwaarden vervuld zijn. Dat ene percentje is enkel bestemd voor mensen met een minumpensioen, en dan nog als ze een volledige loopbaan van 45 jaar kunnen bewijzen en wanneer ze in hun loopbaan een minimum aantal dagen gewerkt hebben.

Conclusie: de meeste gepensioneerden zullen niets krijgen, en dus ook de vrouwen onder hen niet, omdat de meeste vrouwen geen volledige loopbaan hebben.

De bedoeling achter dat cadeautje is kennelijk diegenen te stigmatiseren die geen loopbaan van de volle 45 jaar hebben. Hiermee geeft de regering-Michel meteen ook aan dat de gelijkgestelde periodes (zoals ziekte,

loopbaanonderbreking,...) op de schop zullen gaan.

→ Lees meer op pagina 5.

Twee maten en twee gewichten

De regering toont zich veel minder veeleisend voor de multinationals die miljarden binnenhalen. Ze weigert namelijk de 700 miljoen onterecht toegekende fiscale voordelen terug te vorderen, terwijl ze wel zit te vitten over de verdeling van 25 miljoen onder de meest kansarme uitkeringsgerechtigden.

Voor de goede orde: een vierde van de gepensioneerden leeft onder de armoeddrempel en het gemiddeld pensioen van een alleenstaande bedraagt amper 937 euro voor mannen en 689 euro voor vrouwen. Deze regering vindt echter niet dat ze deze mensen zomaar een fabelachtig cadeau van 6,89 tot 9,36 euro per maand kan geven... Van een sociaalvoelende regering gesproken!



Marc Goblet
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

U rijdt veilig? Proficiat!

Uw P&V adviseur biedt u dit voorjaar **een sterke autoverzekering tegen heel voordelige voorwaarden.** Hij zorgt voor een uiterst volledige dekking, pechverhelping in heel België en de onmiddellijke afhandeling van alle papierwerk. En u? U geniet van de zekerheid die P&V u biedt. Vraag er naar bij uw P&V adviseur!



www.pv.be

