

# De Nieuwe Werker

**ABVV**

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 71<sup>STE</sup> JAARGANG / NR. 3 / 12 FEBRUARI 2016 / ED. ANTWERPEN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

## EEN ECONOMIE VOOR DE



De wereldwijde ongelijkheid neemt onwaarschijnlijke proporties aan: 62 individuen bezitten evenveel als de halve wereldbevolking. Onze regering doet er nog een schepje bovenop met cadeaus voor multinationals. Het is hoog tijd om het over een andere boeg te gooien en de gulzigheid van de grote vissen een halt toe te roepen.

Dossier pag. **8 & 9**

### Fair Transport

Teken de petitie

pag. **3**

### Interview

Over de rol van vakbonden

pag. **5**

### Edito

Geld, geld, geld

pag. **16**

## Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.



## ■ SOCIALE VERKIEZINGEN interview met Steven, lid CPBW Rizla

Vier jaar geleden stelde Steven zich voor de eerste keer kandidaat bij de sociale verkiezingen. In mei gaat Steven er opnieuw enthousiast voor. DNW sprak met hem over zijn mandaat als effectief lid van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. En wat blijkt, de eerste keer doet helemaal geen zeer. Wie zich voor de eerste keer kandidaat wil stellen moet zich niet laten afschrikken door het onbekende. Want kandidaten kunnen rekenen op de steun van het ABVV en hun centrale.

Steven De Backer |  
36 jaar CPBW |  
Rizla Belgium (Wilrijk) |  
Algemene Centrale

**Na de sociale verkiezingen van 2012 kwam je voor het eerst in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. Waarom was je kandidaat in 2012?**

**Steven:** Enkele collega's die al in de vakbond zaten vroegen me om me kandidaat te stellen. Op Rizla hebben we maar een kleine ABVV-delegatie en daar kon best wat jonger volk bij. Het eerste jaar had ik zelf geen mandaat, maar door collega's die promoveerden of ander werk vonden ben ik doorgegroeid naar effectief lid van het Comité. Het is leuk te weten dat je iets voor je collega's op de werkvloer kan betekenen, ook al gaat er aan elke kleine verandering en hele hoop werk vooraf.

**Geef eens een voorbeeld uit je syndicaal werk van de afgelopen 4 jaar waarop je heel erg trots bent?**

**Steven:** Als ik terugkijk op wat ik verwezenlijkt heb dan komen er toch 2 zaken naar boven waarover ik heel tevreden ben. Zo hebben we de collega's die verantwoordelijk zijn voor de Eerste Hulp Bij Ongevallen een ander kleur T-shirt kunnen geven zodat ze sneller opvallen en aanspreekbaar zijn. Zo'n dingetjes lijken klein maar hebben toch een serieuze impact. Iets wat ons ook veel moeite heeft gekost waren de nieuwe en vooral andere werkschoenen. In het vorige model kregen mensen last van hun voeten: pijn, zweten, stinkvoeten, ... Het is ons gelukt om iedereen te laten kiezen uit 3 paar verschillende modellen waarvoor de leverancier zelf op het fabriek de mensen hun voeten is komen meten. Uiteraard zijn er nog vele kleine en minder kleine verwezenlijkingen en ingrepen gebeurd die het de collega's in het fabriek aangenamer, gemakkelijker en veiliger maken.

**Kreeg je soms ook met moeilijkheden af te rekenen?**

**Steven:** Met sociaal overleg gebeurt er soms veel achter de schermen. Vaak is veel van ons werk niet zichtbaar waardoor sommigen denken dat 'de vakbond' niets doet. Dat is soms wel het moeilijke aan een mandaat. Net zoals het feit dat je misschien wel ergens iets aan wil doen maar dat je daar nu eenmaal niet altijd de macht toe hebt. De grootste moeilijkheid

die ik heb gehad en nog heb, is dat ik veel aangesproken en betrokken word bij zaken die absoluut niet bij mijn mandaat CPBW horen. Dat is een beetje te wijten aan het feit dat ik de enige ben in mijn werkschift die het ABVV vertegenwoordigt. Maar op zich is dit natuurlijk ook wel zeer stimulerend om snel en veel bij te leren.

**Hoe werd je gesteund in je syndicaal werk?**

**Steven:** Gelukkig sta ik via gsm en sociale media in nauw contact met mijn ABVV-collega's op het werk en de secretaris. Ik kan rekenen op de steun van enorm ervaren délégués. Uiteraard gebruik ik alle tijd die ik mag gebruiken om zoveel mogelijk cursussen bij Vorming & Actie te volgen. Ideaal om een hoop kennis en technieken te leren die je mee naar de praktijk kan brengen. Wat je ook niet mag onderschatten is het netwerk van andere délégués en militanten dat je opbouwt door de jaren heen.

**Ben je opnieuw kandidaat voor de verkiezingen van 2016?**

**Steven:** Uiteraard stel ik mij zeker opnieuw kandidaat. Voor mezelf om bij te



"HET IS LEUK TE WETEN  
DAT JE IETS VOOR JE  
COLLEGA'S OP DE WERK-  
VLOER KAN BETEKENEN"

ABVV.  
MEER DAN DOIT

leren, voor mijn collega arbeiders om hun te blijven vertegenwoordigen en voor mijn (nieuwe) collega's die er samen met mij weer willen staan. Om hen te ondersteunen, om ervoor te zorgen dat iedereen het een beetje op zijn gemak heeft op de werkvloer en dat mensen met hun vragen terug bij ons terecht kunnen.

**Interesse om je ook kandidaat te stellen?** Contacteer je centrale of surf naar [www.abvv2016.be/word-kandidaat](http://www.abvv2016.be/word-kandidaat)  
**Wil je meer informatie & campagnemateriaal?** Dat vind je allemaal op onze speciale website [www.abvv2016.be](http://www.abvv2016.be)  
**Vorming voor (nieuwe) kandidaten?** ABVV-regio Antwerpen heeft speciale vormingen voor (nieuwe) kandidaten. Zie ons vormingsprogramma op: [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be).

### Militanten- & gezinsdag 2 april | de Schorre | Boom

Net voor de start van de sociale verkiezingen geven we er met heel ABVV-regio Antwerpen nog een flinke lap op. Met een feest voor ABVV-kandidaten, militanten en hun gezin. Ben jij of iemand uit je gezin kandidaat? Blokkeer alvast de datum in je agenda: zaterdag 2 april | van 12u tot 18u | Provinciaal domein De Schorre | Boom  
'Tomorrow wordt ABVV-land'. Zaterdag 2 april wordt een fantastische dag. De batterijen worden helemaal opgeladen zodat je fris naar de sociale verkiezingen kan. Samen met je gezin en je kameraden. Jong en iets-minderjong komen aan hun trekken met:

- Live optredens: Turntable Dubbers | Paul Michiels | Ambrassband
- Straattheater | kinderanimatie | klimmen | deathride
- Minigolf | waterfietsen | wandelen
- Syndicale animatie
- Ruime keuze aan eten & drinken

**En allemaal gratis. Ben je kandidaat of militant?** Kruis dan alvast 2 april in het rood aan op je kalender.

## Info voor werkzoekenden

Maandag 22 februari 2016 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR**

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, jouw rechten en plichten als werkzoekende en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Donderdag 25 februari 2016 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie **JONG EN WERKZOEKEND**

Ben je jonger dan 26 jaar en op zoek naar werk? Tijdens deze infosessie kom je meer te weten over je statuut en je rechten en plichten als jonge werkzoekende. We informeren je over de beroepsinschakelingsstijl, VDAB en de ondersteuning door ABVV.

Dinsdag 1 maart 2016 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie **PAS WERKLOOS, WAT NU?**

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We informeren je over de berekening van jouw uitkering, je rechten en plichten en de papieren die je moet invullen als je pas werkloos bent.

Donderdag 3 maart 2016 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie **VDAB EN CONTROLE**

De regels rond het zoeken naar werk als je werkloos bent gaan veranderen. RVA zal jou niet meer controleren. Dat wordt een taak van VDAB. Wil je weten hoe zo'n controlegesprek er aan toe gaat? En wanneer je zal worden opgeroepen? In deze infosessie vertellen we je over de taken van VDAB en tonen we hoe je je best voorbereidt.

Dinsdag 8 maart en woensdag 9 maart 2016 van 13.30u tot 16.30u

Workshop **ANTISTRESS**

Heb je last van negatieve spanningen? Of heb je het gevoel handen en tijd tekort te hebben? In deze workshop leer je hoe je kan omgaan met stress en hoe je stress zoveel mogelijk kan voorkomen. Inschrijven kan tot 19 februari 2016, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Van maandag 7 maart 2016 tot vrijdag 18 maart 2016

8 voormiddagen (maandag, dinsdag, donderdag, vrijdag) van 9u tot 12u

Cursus **SOLLICITATIETRAINING**

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. Inschrijven kan tot 19 februari 2016, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Donderdag 10 maart 2016 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie **DEELTIJDS WERKEN**

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Maandag 21 maart, dinsdag 22 maart en donderdag 24 maart 2016

3 voormiddagen van 9.15u tot 12.30u

Workshop **ONTDEK JE DROOMJOB**

Ben jij op zoek naar je droomjob? Maar weet je niet zo goed wat je precies wil en kan? Tijdens deze workshop gaan we intensief op zoek naar welke job bij jou past zodat je gericht kan solliciteren.

Dinsdag 12 april en woensdag 13 april 2016 van 9u tot 12u

Workshop **MIJN LOOPBAAN**

Vind je het moeilijk om een geschikte vacature te vinden? Of krijg je niet de juiste vacatures toegestuurd van VDAB? Om je hierbij te helpen heeft VDAB een online-instrument 'Mijn Loopbaan'. Met een goed ingevuld profiel kan je gemakkelijker vacatures vinden die bij jou passen. In deze workshop krijg je tips om "Mijn Loopbaan" goed te gebruiken en leer je deze tips toe te passen op jouw situatie. Een beperkte basiskennis computer is nodig. Inschrijven kan tot 11 maart 2016, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. Wij bellen jou op.

Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

**Heb je interesse?** Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen  
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be). Meer info op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

### INSCHRIJVINGSTROOK

DNW 12-02-2016

Naam \_\_\_\_\_  
Voornaam \_\_\_\_\_  
Straat \_\_\_\_\_ Nr \_\_\_\_\_ Bus \_\_\_\_\_  
Postnummer \_\_\_\_\_ Woonplaats \_\_\_\_\_  
Tel of GSM \_\_\_\_\_  
E-mail \_\_\_\_\_

- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 22-02-2016  
 Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **JONG EN WERKZOEKEND** op 25-02-2016  
 Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **PAS WERKLOOS, WAT NU?** op 01-03-2016  
 Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **VDAB EN CONTROLE** op 03-03-2016  
 Ja, ik heb interesse in de workshop **ANTISTRESS** die begint op 08-03-2016  
 Ja, ik heb interesse in de cursus **SOLLICITATIETRAINING** die begint op 07-03-2016  
 Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **DEELTIJDS WERKEN** op 10-03-2016  
 Ja, ik schrijf me in voor de workshop **ONTDEK JE DROOMJOB** die begint op 21-03-2016  
 Ja, ik heb interesse in de workshop **MIJN LOOPBAAN** die begint op 12-04-2016

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV.

## Vitamines voor de (nieuwe) militant



Op naar een pittige campagne met de vormingen sociale verkiezingen

Het ABVV-regio Antwerpen wil jou en je kameraden ondersteunen tijdens de komende sociale verkiezingen via een aangepast vormingsaanbod.

Ben je voor de eerste keer kandidaat bij de sociale verkiezingen? Dan kan je inschrijven voor de vormingen 'campagne sociale verkiezingen' en 'eerste hulp bij overleg'. Meer informatie over de inhoud van de vorming en de data vind je in ons programmaboekje. Met vorming sta je sterker! Gewoon doen!

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV-regio Antwerpen?

Bestel het programmaboekje of contacteer ons. Telefoon: 03 220 67 25 | Fax: 03 220 66 73. E-mail: [vorming.antwerpen@abvv.be](mailto:vorming.antwerpen@abvv.be). Raadpleeg: [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

vorming met pit

### ABVV Mechelen-Kempen

Bornem | Verhuis kantoor

Het ABVV-kantoor en het kantoor van Algemene Centrale in Bornem is verhuisd van de Kapelstraat 13 naar Boomstraat 78/2

Openingsuren  
Werkloosheidsdienst  
Maandag 9u tot 12u  
Dinsdag 13u tot 17.30u  
Donderdag 9u tot 12u

Openingsuren  
Algemene Centrale  
Dinsdag van 15u tot 17u



## ABVV Brussel

# Brusselse regering beschermt de 'Gestapo-kelders'

De Brusselse regering heeft zopas een besluit goedgekeurd over de definitieve bescherming van de kelders van de gebouwen aan de Louizalaan 453 en 347 die door de Gestapo gebruikt werden als Brussels hoofdkwartier.

Tijdens de Tweede Wereldoorlog en de Duitse bezetting van België vorderde de centrale veiligheidsdienst van het Reich (Reichssicherheitshauptamt) meerdere gebouwen op aan de Louizalaan in Brussel. In de kelders van twee van die gebouwen hield de Gestapo talrijke tegenstanders van het naziregime, verzetslieden en talrijke Joden gevangen. De kelders worden nu beschermd

omwille van hun historisch belang en omdat ze deel uitmaken van het collectief geheugen. Ze hebben immers een unieke herinneringswaarde die verder gaat dan het louter erfgoed- kundige belang ervan.

De Résidence Belvédère aan de Louizalaan 453, opgetrokken in 1936-37, staat in het geheugen van de Brusselaars gegrift als een plaats waar tijdens de oorlog gruwelen zijn begaan door de bezetter. Op 20 januari 1943 werd het gebouw aangevallen door Baron de Sélys Longchamp, gevechtspiloot bij de RAF. Een buste van de piloot en een gedenkplaat aan de gevel van het gebouw herinneren aan deze heldendaad. Na die aanval

verhuisde de Gestapo naar de Résidence Queen tot aan het einde van de oorlog. De repressie was hoogstwaarschijnlijk nog groter in de kelders van de Louizalaan 347, die in het voorjaar van 1943 in gebruik werden genomen, aangezien de nazi's naar het einde van de oorlog almaar meedogenlozer werden.

De inscripties van gevangenen, te zien in de kelders van beide gebouwen, tonen aan welke wreedheden de vastgehouden mensen ondergingen. De unieke getuigenissen voegen aan de kelders een haast archeologisch potentieel toe dat dankzij de definitieve bescherming gevrijwaard wordt.

## Bewustmakingsdag over het gevaar van extreemrechts

Bezoek aan het Fort van Breendonk en de Dossinkazerne  
zondag 24 april 2016

Naar jaarlijkse traditie nodigt de groep 'Réagis / Reageer' van de Brusselse Culturele Centrale iedereen uit om deze plekken te bezoeken, begeleid door Nederlandstalige en Franstalige gidsen, om samen na te denken over de stellingen van extreemrechts.

Vertrek: 9 uur aan het Rouppeplein in Brussel (terugkeer op dezelfde plaats rond 16.30 uur)  
Prijs: 8 euro (inclusief heen- en terugreis, inkom voor de twee musea en middagpicknick; drank niet inbegrepen). Gratis voor jongeren, (brug)gepensioneerden en werklozen die lid zijn van het ABVV.  
Informatie en inschrijvingen (voor 1 april 2016) bij Martine Chavatte 02/539.88.08 - martine.chavatte@cepag.be

# Spanje criminaliseert stakingsrecht

Op 9 februari 2016 zou in Spanje het proces moeten starten van de acht vakbondsvertegenwoordigers van Airbus. Elk van hen hangt een gevangenisstraf van acht jaar en drie maanden boven het hoofd. In totaal 66 jaar gevangenis! Hun misdaad? Deelgenomen te hebben aan de algemene staking van 29 september 2010, nu meer dan vijf jaar geleden.

Onze acht kameraden worden vervolgd op basis van een artikel in de Spaanse strafwet dat nog dateert uit de Franco-periode. Erger nog, de aanklacht tegen José, Raúl, Tomás, Enrique, Rodolfo, Edgar, Armando en Jerónimo is geen geïsoleerd geval. Momenteel zijn er in Spanje meer dan driehonderd syndicalisten, vrouwen en mannen, reeds veroordeeld of in afwachting van hun veroordeling tot gevangenisstraffen of zware boetes. En dat allemaal om dezelfde reden: het uitoefenen van een fundamenteel democratisch recht, het stakingsrecht. Artikel 315.3 van het strafwetboek moet afgeschaft worden. De vervol-

gingen moeten stopgezet worden en de veroordelingen opgeheven.

Het stakingsrecht mag in geen geval gecriminaliseerd worden. De syndicale vrijheid en het stakingsrecht zijn fundamentele mensenrechten. Een land dat deze rechten niet respecteert, is een democratie onwaardig.

Tijdens het Federaal Comité van 2 februari heeft het ABVV opnieuw zijn solidariteit uitgesproken met de 300 Spaanse syndicalisten en aan de Belgische regering gevraagd om onverwijld de Spaanse overheid te interpellieren over het feit dat staken geen misdrijf is en een staker geen misdadiger.

Deze motie werd door Philippe Van Muylder, Manuel Rodriguez (ABVV-Metaal), Luc Bertrand en Fahem Kemel (ACOD) overhandigd aan de diplomaat Leon de la Torre in de Spaanse ambassade in Brussel.

Deze laatste belofde het verslag van dit onderhoud over te brengen aan de regering in Madrid. Wij blijven de evolutie van dit dossier alvast in het oog houden!

## COP21: Brusselse uitdagingen

FORUM BRISE - Maandag 7 maart 2016 van 8.50u tot 16u

Auditorium van Leefmilieu Brussel in Tour & Taxis, Havenlaan 86C/3000, 1000 Brussel

Vrije toegang, op inschrijving. Een initiatief van het Brussel Intersyndicaal Sensibiliseringsnetwerk voor het milieu

Informatie en inschrijvingen: amelie.favry@fgtb.be

## ABVV Limburg

# Loopbaanadvies

Infosessie 'Pas werkloos, wat nu?'  
24 maart 2016 om 9u  
te ABVV, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt

Infosessie  
'Al een tijdje werkzoekend?'  
16 februari 2016 om 9.30u  
te ABVV, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt

6 april 2016 om 9.30u  
te ABVV, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt

Infosessie 'Aan het werk met een arbeidsbeperking?'

21 april 2016 om 13.30u  
te Zaal PMB, Jekerstraat 59, 3700 Tongeren

21 april 2016 om 13.30u  
te Zaal achter de Voorzorg, Markt 19, 3990 Peer

2 mei 2016 om 13.30u  
te ABVV, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt

Infosessie 'Knelpuntberoepen - deeltijds werk'  
25 februari 2016 om 9u  
te ABVV, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt

Individuele gesprekken voor werkzoekenden en werknemers

- Zoek je een opleiding?  
- Heb je sollicitatietips nodig?  
- Heb je twijfels over je beroepskeuze?

Altijd mogelijk na afspraak op één van onze zittingen in jouw regio: Hasselt, Lommel, Maaseik, Genk, Tongeren, Beringen en Peer.

Interesse? Stuur dan onderstaande invulstrook terug naar Loopbaanconsulenten, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt of geef het strookje af in jou ABVV-kantoor.

### INVULSTROOK (invullen in blokletters)

Naam en voornaam: .....

Adres: .....

Telefoonnummer: .....

Geboortedatum: .....

E-mail: .....

Ik schrijf me in voor:

- 'Al een tijdje werkzoekend?' op 16 februari 2016 in Hasselt
- 'Knelpuntberoepen - deeltijds werk' op 25 februari in Hasselt
- 'Pas werkloos, wat nu?' op 24 maart 2016 in Hasselt
- 'Al een tijdje werkzoekend?' op 6 april 2016 in Hasselt
- 'Aan het werk met een arbeidsbeperking?' op 21 april 2016 in Peer
- 'Aan het werk met een arbeidsbeperking?' op 21 april 2016 in Tongeren
- 'Aan het werk met een arbeidsbeperking?' op 2 mei 2016 in Hasselt
- Vrijblijvende afspraak met een loopbaanconsulent(e)

Inge Houben en Suzy Vermierdt - 011 28 71 51 of 011 28 71 49 - loopbaanconsulent.limburg@abvv.be

# Mijn dopgeld... Nu ook gecontroleerd door de VDAB!

Ben je volledig werkloos? Dan wordt er van jou verwacht dat je zelf actief op zoek gaat naar een nieuwe job. Je kan dus niet zomaar wachten tot wanneer er een job op je afkomt. Meer nog: er wordt van jou verwacht dat je dit kan bewijzen. Regelmatig wordt je daarop gecontroleerd. Vroeger deed de RVA dat, vanaf nu neemt VDAB die rol over.



## Dus zeker te onthouden:

- Als werkloze moet je kunnen bewijzen dat je werk zoekt
- De VDAB controleert je daarop
- Leef het afsprakenblad dat je van de VDAB krijgt altijd na
- Vraag hulp aan het ABVV als je niet goed weet hoe je afspraken met de VDAB moet nakomen
- Na een 'ultieme afsprakenblad' heb je maar één maand de tijd om de afspraken na te komen
- Krijg je een oproeping voor verhoor van de VDAB, neem dan onmiddellijk contact de dienst bijstand verhoren

Heb je nog vragen? Of wens je graag bijkomende info? Download onze brochure of neem contact met ons op:  
- Dienst bijstand verhoren: 011 22 97 77  
- Loopbaanconsulenten: 011 28 71 51





Deze pagina kan je ophangen  
aan jouw syndicaal prikbord



## DEZE REGERING IS NIET BEZIG MET HET CREËREN VAN JOBS, MAAR MET DE VERNIETIGING ERVAN!

ABVV reageert direct op pensioenplan  
van de regering met actie (28 januari).

Onze **PENSIOENEN** zijn **TE LAAG**?

Dat de **PLAFONDS** naar **OMHOOG** moeten? **JA**, duidelijk!  
Dat de regering het budget voor pensioenen niet verhoogt?  
Onmogelijk! Want de regering wil de betere pensioenen ver-  
hogen **TEN KOSTE VAN DE PENSIOENEN DIE LAGER ZIJN**  
dan het geplafonneerde bedrag. Dat wil zij doen door inactieve  
perioden in je loopbaan minder of niet meer mee te tellen voor  
je pensioen.

De **MINIMUMPENSIOENEN** moeten naar **OMHOOG**? **ZEKER.**

Een verhoging van 1 % is nog beschamend laag.  
Maar de voorwaarde dat je hiervoor 45 jaar effectief moet heb-  
ben gewerkt is erover!? **NAUWELIJKS 10 %** van gepensioneerd-  
den komt **IN AANMERKING** voor deze verhoging!

**LAST BUT NOT LEAST:** de regering besliste om alle pensioe-  
nen extra te belasten door de belastingsaftrek niet meer te in-  
dexeren.

45 jaar effectief werken. Dit wordt de lijn van  
onze regering voor alle uitkeringen.



Herbekijk dit filmpje op [deredactie.be](http://deredactie.be)

De verklaring van Marcella op de ac-  
tie van 28 januari zindert door tot in de  
wetstraat. "In geval van herstructure-  
ring moeten we die 45 jaar effectief  
werken herbekijken", aldus Vincent Van  
Quickenborne in het programma "de  
vrije markt"!



Marcella Bocquaert is onze kers-  
verse voorzitter van de Provincia-  
le Senioren Oost-Vlaanderen.

### Volg ons op facebook en twitter.

Deel deze cartoons en voer mee campagne.  
Heb je zelf nog leuke cartoons. Stuur deze door naar [oost-vlaanderen@abvv.be](mailto:oost-vlaanderen@abvv.be)  
of post ze op onze facebookpagina.

Nu ook nog een belastingsverhoging op het pensioen?



Laat je niet verblinden door het  
kleine extra op je loonbrief.  
Bereken hoeveel je meer betaalt  
door deze regering.

[www.factuurregering.be](http://www.factuurregering.be)

MAAK JOUW  
REKENING!



[WWW.FACTUURREGERING.BE](http://WWW.FACTUURREGERING.BE)



En ondertussen ...  
Waar blijven die JOBS!





# ABVV

## West-Vlaanderen

## SOCIALE VERKIEZINGEN 2016

### Verkiezingen bij ijsfabrikant YSCO: V/M gezocht



Ze hoort het niet graag zeggen, maar Heidi Raes is met haar 47 lentes toch de 'ouderdomsdeken' van de ABVV-militanten bij YSCO in Langemark. En dit niet omwille van haar leeftijd, maar wel gezien haar syndicaal palmares van maar liefst 6 sociale verkiezingen.

**Heidi:** "De eerste keer was dit met een volledig vrouwelijke kandidatenlijst. Een aantal collega's die destijds ook deelnamen zijn nu nog altijd aan de slag bij ons. De combinatie met een jong gezin en met kinderen is natuurlijk niet evident. Ik begrijp dus dat dit niet voor iedereen in te passen is. Zelf heb ik er wel veel positieve ervaringen aan overgehouden. Vandaag meer dan ooit vind ik samenhang, solidariteit en een gevoel van 'samen kunnen we meer' zo belangrijk. Als er gemantefesteed wordt, ben ik er graag bij".

**Je hebt de evolutie van de fabriek en het syndicaal gebeuren van nabij kunnen volgen.**

**Heidi:** "Jazeker. Veel jonge werknemers kunnen zich vandaag niet meer voorstellen hoe het eraan toeging begin jaren 90. Er was 1 pro-

ductiehal en het assortiment beperkte zich tot enkele soorten smalle frisco's, literbakken, kleine bekertjes en cornetjes. We werkten in 2 ploegen. Heel uitzonderlijk werd er een nachtploeg geïnstalleerd. Toen ik de eerste keer verkozen was in het comité, dan werden alle te ondernemen acties in het kader van veiligheid nog behandeld op de vergadering zelf.

Op dat vlak alleen al wordt er nu veel vlugger ingegrepen via meldingsformulieren. Nu wordt een groot deel van de werking van het CPBW overigens bepaald door auditverslagen en -eisen. Destijds kenden we dat nauwelijks. Het geeft wel voldoening dat je achteraf gezien toch een bijdrage hebt geleverd aan de ontwikkeling van een beter veiligheidsbeleid.

Op dat vlak kunnen we fier terugkij-

ken. Ons bedrijf heeft bijv. inzake beschermingsmiddelen een zeer goede reputatie. Dit komt niet uit de lucht gevallen, hé."

**Zie je voor 2016 jonge kandidaten in je voetsporen treden ?**

**Heidi:** "We zouden toch heel graag ons team versterken. We hadden in 2012 een jonge en veelbelovende kandidaat en effectief verkozen, maar die is jammer genoeg later aangezocht door een andere werkgever. Ik werk al 16 jaar in de ondernemingsraad en ik heb gezien hoe het ABVV stilaan toch meer in de pap te brokken heeft. Let wel, eens de verkiezingen voorbij dan is de samenwerking met het ACV goed. Alleen in de campagneperiode is er wat 'confrontatie'. Toch een immens verschil met de beginjaren. Ik zat er 16 jaar geleden alleen voor het

ABVV en ik heb moeten opkomen voor het ABVV en respect afdwingen. Mijn volkse aard en mijn houding, recht-voor-de-raap, zullen daar ook wel in geholpen hebben.

Bij het aantrekken van nieuwe kandidaten is het nadeel natuurlijk dat ik in de nachtploeg werk. Ongetwijfeld zijn er in de andere ploegen ook zeer valabele kandidaten. Die zijn zeker welkom. Samen met de huidige delegees van de nachtploeg willen we het liefst nieuwe collega's laten instromen. Dat zou een mooi verlengstuk zijn aan mijn syndicale carrière. Maar nog belangrijker: een positieve stap in het leven van wie durft de stap te zetten. Wie bekommerd is om het welzijn van zijn collega's, die blijft best niet aan de kant staan. Aan onze kant is men zeer welkom."

## Mijn dopgeld... Nu ook gecontroleerd door de VDAB!

Ben je volledig werkloos? Dan wordt er van jou verwacht dat je zelf actief op zoek gaat naar een nieuwe job en niet wacht tot er zomaar een job op je afkomt.

Meer nog: er wordt van jou ook verwacht dat je dat kan bewijzen. Regelmatig word je daarop gecontroleerd. Vroeger door de RVA, vanaf nu door de VDAB.

### 1. Het afsprakenblad = contract

Hierop zet de VDAB wat jij als werkloze minstens moet doen om zo snel mogelijk aan werk te geraken. En ook wat je moet doen om te vermijden dat je problemen krijgt met de VDAB, en met je dopgeld!

### 2. Het formeel afsprakenblad = ernstige verwittiging

Wanneer? Als de VDAB vindt dat je niet genoeg je best doet. Op dat moment zit je in de gevarenczone. De VDAB zal je nog geen sanctie geven, maar als je niet doet wat de VDAB van je verlangt, kan dat er wel van komen. Krijg je dus een formeel afsprakenblad, en kun je niet voldoen

aan wat de VDAB van je vraagt, kom dan zo snel mogelijk naar het ABVV. We zetten je op weg om de afspraken met de VDAB goed na te komen.

### 3. Het ultiem afsprakenblad = laatste verwittiging

Wanneer? Als de VDAB nog altijd niet tevreden is over je inzet. Op dat moment zit je met een probleem. De VDAB zal je nog geen sanctie geven, maar de kans is heel groot dat dit kort daarna wel gebeurt. Je hebt nog precies één maand de tijd om te voldoen aan de eisen van de VDAB. Krijg je een ultiem afsprakenblad, kom dan altijd direct naar het ABVV. We kijken samen met jou hoe

je nog kan voldoen aan de eisen van de VDAB.

### 4. De oproeping voor het verhoor = laatste kans op verweer

Daarmee laat de VDAB je weten waar en wanneer je moet langsgaan om je te verdedigen, om jouw kant van het verhaal te vertellen. Hiermee moet je zo snel mogelijk bij ons langs komen.

Onze medewerkers zullen je dossier samen met jou voorbereiden en je zo nodig begeleiden op het verhoor bij de VDAB.

### Zeker te onthouden!

- Als werkloze moet je kunnen bewijzen dat je werk zoekt.
- De VDAB controleert je daarop.
- Leef het afsprakenblad dat je van de VDAB krijgt altijd na.
- Vraag hulp aan het ABVV als je niet goed weet hoe je je afspraken met de VDAB moet nakomen.
  - Na een 'ultiem afsprakenblad' heb je maar één maand de tijd om de afspraken na te komen.
  - Krijg je een oproeping voor verhoor van de VDAB, kom dan onmiddellijk naar het ABVV.



## Tijdelijke werkloosheid: veel van onze leden hebben er af en toe of vaak mee te kampen

Als tijdelijke werkloosheid vaak voorkomt, kan dit leiden tot zorgen of vragen:

- Is er nog voldoende werk?
- Loopt het nog goed in mijn bedrijf?
- Wil ik deze job, op deze manier, wel nog lang verder doen?
- Kan ik in mijn bedrijf een ander werk doen?
- Zijn er misschien andere mogelijkheden?
- Hoe kan ik mij voorbereiden op een misschien veranderende werksituatie?

Als deze vragen jou bekend in de oren klinken, is de ABVV-loopbaanbegeleiding misschien iets voor jou.

Onze loopbaanbegeleiders bieden hulp bij loopbaanvragen. Samen met jou gaan ze op zoek naar wat je mogelijkheden zijn, ze helpen je sterker te staan op de arbeidsmarkt.

In een loopbaanbegeleiding gaan we op zoek naar wat

## ABVV

### Loopbaanbegeleiding

je drijft, wat jouw sterke punten zijn, waar jouw interesses liggen,... om van daaruit te kijken hoe jij dit het sterkst kan inzetten voor jouw werk.

Voor meer informatie over loopbaanbegeleiding kan je terecht op onze website: [www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be)

Of rechtstreeks bij één van onze medewerkers: [loopbaanbegeleiding@abvv-wvl.be](mailto:loopbaanbegeleiding@abvv-wvl.be) of 0478 80 57 30



## ■ SOCIALE VERKIEZINGEN 2016

# Word kandidaat (V/M)

Goesting om je in te zetten voor je collega's? Wil je niet louter toekijken, maar actief meewerken aan sociale vooruitgang in je onderneming? Stel je kandidaat en maak geluksvogels van jouw collega's.

### Waarom jij?

Kan je goed luisteren en discussiëren? Heb je zin om je in te zetten voor je collega's? Zie je het zitten om te onderhandelen? Ga er dan voor!

Werknemers vragen dat de onderneming waar ze werken aandacht besteedt aan welzijn op het werk, dat de werkgever lonen en arbeidstijden respecteert, rekening houdt met kinderopvang, de voorwaarden voor moederschaps- en ouderschapsverlof eerbiedigt... Zijn die zaken ook voor jou belangrijk? Aarzel dan niet en stel je kandidaat! Word je verkozen, dan kan je een rol spelen in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) en/of in de Ondernemingsraad (OR).

Opdat in deze overlegorganen rechtvaardige en evenwichtige beslissingen genomen worden, streeft ABVV naar een zo groot mogelijk diversiteit op alle vlakken.

### Voorwaarden?

Om je kandidaat te stellen, moet je:

- werknemer zijn, met een arbeidsovereenkomst, of gelijkgesteld zijn met een werknemer;
- sinds zes maanden in het bedrijf werken (of negen maanden in 2015 als het om onderbroken werkperiodes gaat);
- tussen 18 jaar en 65 jaar oud zijn. In sommige bedrijven is er een jongerenkiescollege aanwezig, en dan mag je zelfs vanaf 16 jaar kandidaat zijn.

Je mag geen deel uitmaken van het leidinggevend personeel, je mag geen preventieadviseur of vertrouwenspersoon zijn. Je nationaliteit is van geen belang.

### Waarom voor het ABVV?

Het ABVV heeft meer dan anderhalf miljoen leden en komt op voor alle werknemers, vrouwen en mannen, ongeacht hun afkomst, hun levensbeschouwelijke of godsdienstige overtuiging. Racistische, seksistische en extreemrechtse opvattingen en gedragingen horen niet thuis in het ABVV. Zij staan haaks op onze waarden.

Het ABVV verdedigt de werknemers en staat ze bij met raad en daad. Wij streven naar een samenleving met meer rechtvaardigheid, meer gelijkheid en meer solidariteit.

De kracht van de 'rode' vakbond? Onze leden, militanten en delegees. Onze kennis van de werkvloer, onze onderhandelingscapaciteit, onze wil om oplossingen te zoeken en onze bereidheid om actie te voeren als er geen andere keuze overblijft. Voor ons staan de belangen van de werknemers altijd voorop.

Werken aan een betere toekomst voor jongeren, ijveren voor werk met respect voor gelijkheid tussen vrouw en man, streven naar een groene economie,... Ook dat zijn prioriteiten voor het ABVV.

### Hoe begin ik eraan?

Zelfs als er voor de eerste keer sociale verkiezingen worden gehouden in je bedrijf en je van nul moet beginnen, is het mogelijk. Sterker nog, dan is het echt heel erg nodig. Uiteraard krijg je een aantal verantwoordelijkheden, maar je staat er nooit alleen voor.

Als afgevaardigde maak je deel uit van een ploeg waarbij de 'anciens' de nieuwelingen bijstaan. Soms is die ploeg klein of bestaat ze alleen uit nieuwelingen. Het kan ook zijn dat je de enige kandidaat bent voor het ABVV. Weet dat je er nooit alleen voor staat. Je kan altijd bij je vakbond terecht.

De vakcentrale waartoe je behoort, kent het reilen en zeilen in jouw sector als geen ander. Zij kunnen snel en efficiënt alle informatie doorgeven die je nodig hebt. Bij hen kom je ook in contact met delegees uit andere bedrijven zodat ervaringen gedeeld worden en je van elkaar kan leren. Uiteraard is er ook nog onze syndicale vormingsdienst waar je de kneepjes van het vak leert, of het nu gaat over de werking van het CPBW, sociale wetgeving of onderhandelingstechnieken. Onze vormingsmedewerkers staan je bij met goede raad. Je ziet het: het ABVV laat geen middelen onbenut om zijn kandidaten en delegees te steunen.

Niet onbelangrijk. Omdat je in de frontlijn staat, ben je ook beschermd. Wil een afgevaardigde zijn werk kunnen doen, dan moet hij of zij tegen willekeur beschermd worden. Daarom is er een wetgeving die de bescherming van kandidaten en delegees regelt. Zodra het ABVV zijn kandidatenlijst ingediend heeft, kan de werkgever een kandidaat niet meer ontslaan (tenzij wegens dringende reden erkend door de arbeidsrechtbank of wegens economische redenen erkend door het bevoegde paritair comité). Die bescherming blijft duren, of je nu verkozen wordt of niet. Natuurlijk is het soms beter je kandidatuur stil te houden zolang de wettelijke beschermingsperiode niet begonnen is!

**Overtuigd? Neem contact op met de delegee in je bedrijf of surf naar [www.abvv2016.be](http://www.abvv2016.be) en word kandidaat!**

### Meer info?

Surf naar de website [www.abvv2016.be](http://www.abvv2016.be). Je vindt er

- alle info in verband met de verkiezingen
- al het campagnemateriaal zoals de app, de video's, een omslag voor Facebook of Twitter, de affiches, folders en brochures
- handige tools om je kieskalender op te stellen en de verdeling van de mandaten te berekenen.

**Download de app 'ABVV sociale verkiezingen 2016' met je smartphone of tablet!**



## VACATURE

HET FEDERAAL ABVV IS OP ZOEK NAAR

### EEN SUPPORT MEDEWERKER (M/V)

voor de dienst Informatica van het Federaal ABVV  
(solliciteren vóór 4 maart 2016)

### EEN MIDDLEWARE DEVELOPER (M/V)

voor de dienst informatica

Alle informatie over beide vacatures vind je op [www.abvv.be](http://www.abvv.be).



Volg het  
ABVV op  
Facebook

[vakbondABVV](http://www.vakbondABVV)



Volg het  
ABVV op  
Twitter

[@vakbondABVV](http://@vakbondABVV)



Abonneer je  
op onze  
nieuwsbrief

Surf naar  
[www.abvv.be](http://www.abvv.be) en  
geef je e-mail door

Via 'Mijn ABVV' heb je toegang tot je persoonlijk ABVV-dossier. Je krijgt er o.a. een overzicht van je betaald lidgeld en als je werkloos bent kan je ook je werkloosheidsdossier inkijken, controleren of je uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ... Om je gegevens te beschermen, krijg je alleen toegang met je elektronische identi-

teitskaart (e-ID). Ben je volledig werkloos, dan krijg je gratis bij je ABVV-kaart een kaartlezer om je e-ID te lezen.

Surf naar: [www.abvv.be/mijn-abvv](http://www.abvv.be/mijn-abvv)  
ABVV website: [www.abvv.be](http://www.abvv.be)  
Vlaams ABVV website:  
[www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be)

Je kan ook je gsm-nummer en je e-mailadres ingeven of aanpassen.  
En je kan meteen aanduiden of je mails wil ontvangen van het ABVV.



# Petitie voor een faire transportsector, tegen sociale dumping

**Liberalisering van de Europese markt kan enkel op voorwaarde dat de loon- en arbeidsvoorwaarden doorheen die markt worden geharmoniseerd. Teken de petitie voor eerlijke concurrentie in de transportindustrie en gelijke loon- en arbeidsvoorwaarden voor transportarbeiders!**

Vrij verkeer van goederen en personen in de Europese Unie mag nooit ten koste gaan van loon- en arbeidsvoorwaarden van Europese werknemers in het algemeen en van transportarbeiders in het bijzonder. Dit blijkt in de praktijk nog al te dikwijls het geval. Ook de kwaliteit van het transport en de veiligheid van passagiers, werknemers en goederen komen in het gedrang.

Om hiertegen te protesteren is een Europees burgerinitiatief opgestart met een petitie. Wanneer we er in slagen om één miljoen handtekeningen te verzamelen in heel Europa, is de Europese Commissie verplicht om de voorstellen voor een faire trans-

portsector in overweging te nemen.

### Sociale dumping

Door oneerlijke concurrentie en sociale dumping zijn alleen al in ons land meer dan 4.000 banen in de transportsector verloren gegaan. Tegenwoordig staat ook het statuut van havenarbeiders vanuit Europese hoek onder druk.

Wij mogen nooit aanvaarden dat de liberalisering van de transportmarkt leidt tot een neerwaartse spiraal op het vlak van loon- en arbeidsvoorwaarden. Harmonisering is een absolute voorwaarde voor vrijmaking van de markt.

We moeten de markt onderwerpen aan regels in het algemeen belang. Europa moet dringend voorrang geven aan sociale en rechtvaardige principes. Wij eisen gelijk loon voor gelijk werk op dezelfde werkplek. Voor alle werknemers. Ongeacht hun nationaliteit. Een zeer eenvoudig principe, maar cruciaal in onze strijd voor gelijkheid en rechtvaardigheid.

### Petitie

Daarom ondersteunt het ABVV de petitieactie 'Fair Transport' van de Europese Transportarbeiders Federatie (ETF). Met één miljoen handtekeningen kunnen we onze stem in Europa laten horen. De transportsector, die zo belangrijk is voor economische groei en tewerkstelling, verdient een gepaste bescherming!

→ Om onze stem te laten klinken hebben we dus ook jouw hulp nodig! Teken de petitie op [www.fairtransporteurope.eu](http://www.fairtransporteurope.eu).

■ COMITÉ VLAAMS ABVV

# 10 voorstellen voor een zorgzaam Vlaanderen

Hoe moet Vlaanderen zijn nieuwe sociale bevoegdheden invullen? Die vraag stond centraal op een speciaal Comité van het Vlaams ABVV. Dat formuleerde tien voorstellen voor een betere sociale bescherming.

Zorg-, welzijn- en gezinsbeleid werden door de staats hervormingen Vlaamse bevoegdheden. Samen vormen ze de 'Vlaamse sociale bescherming', die als een 'Vlaamse laag' op de federale sociale zekerheid momenteel wordt uitgerold. Heel wat sociale zekerheidsmiddelen komen daardoor in Vlaamse handen. Alleen al voor de ouderenzorg gaat het over 1,8 miljard euro. En daar willen we als vakbond mee onze zeg in hebben als bewakers van de kwaliteit en de toegankelijkheid van de sociale bescherming.

## VOOR EEN ZORGENDE OVERHEID

**De uitdaging is duidelijk: we worden met z'n allen ouder, grijzer en chronisch zieker... In 2020 zal één Vlaming op vijf 65 jaar en ouder zijn. In 2030 zal dit al één op vier zijn. Het aantal 80-plussers verdubbelt tegen 2040 tot 9 procent van de bevolking. Onze overheid moet de verantwoordelijkheid opnemen voor de zorg en deze niet afwentelen op de burger. Een zorgende overheid voorziet dus in voldoende kwaliteitsvol aanbod.**

### Personeelsinvulling moet reële zorgzwaarte weerspiegelen

Al jaar en dag is er een probleem van wachtlijsten in de kinderopvang en de ouderenzorg. Om een beter zich te krijgen op de omvang ervan is een centralisatiepunt voor wachtlijsten noodzakelijk. Zo kan de reële zorgbehoefte nauwkeuriger worden ingeschat.

In de ouderenzorg moet de personeelsinvulling (en de financiering ervan) overeenkomen met de reële, toenemende zorgzwaarte. Vandaag is dat niet het geval. Vooral zwaar zorgbehoevenden komen in een rusthuis terecht. De personeelsnormen moeten verhoogd worden. Dit zal de werkbaarheid van het werk in de rusthuissectoren (die momenteel problematisch is) ten goede komen. Met de huidige normen kan je enkel mensen de hoogst noodzakelijke zorg geven.

### Niet winstbejag, maar zorg voor kwetsbaren moet centraal staan

Het Vlaams ABVV gaat resoluut voor een niet-commerciële zorg die voor iedereen toegankelijk is. Commercialisering werkt een 'zorg op twee snelheden' in de hand waarbij het inkomen de kwaliteit van het zorgaanbod bepaalt. Zorg is voor ons een maatschappelijke opdracht. Bovendien is er het risico op 'cherry



■ "Mijn generatie wordt niet voor niets de ploetergeneratie genoemd, en de generatie van mijn ouders de sandwichgeneratie. Het is ploeteren omdat een tweede inkomen vaak echt noodzakelijk is. Dat verstoort veel evenwichten tussen werk en privé. Het is niet evident om zelf te kiezen om gas terug te nemen. Daarom is er maximale sociale bescherming nodig om de balans in evenwicht te houden en volwaardig deel te nemen aan de samenleving." (Bieke, 32, moeder van twee kinderen)

picking' waarbij zorgaanbieders zich vooral op de lucratieve zorgvragen gaan richten, wat de kwaliteit doet dalen en de prijzen doet stijgen.

wonen en zelf beslissingen kunnen nemen over hun zorg. Dit vraagt echter ook voldoende en betaalbare dienstverlening die de zorgbehoefte

Ouderen steunen ook in belangrijke mate op de sociale dienstverlening die door lokale overheden en middenveldorganisaties wordt aangeboden (bijvoorbeeld PWA-dienstverlening voor klusjes en tuinonderhoud). Door allerlei besparingen en hervormingen dreigt dit aanbod vandaag van de kaart geveegd te worden. Een breed kwalitatief aanbod aan sociale dienstverlening (via bijvoorbeeld buurtdiensten, OCMW's en sociale economie) is noodzakelijk om mensen langer zelfredzaam te laten zijn.

"IK WIL KWALITEIT LEVEREN OP MIJN WERK, MAAR DAARNAAST WIL IK OOK EEN KWALITEITSVOL LEVEN. EN EN. NIET OF OF." (Linda, zorgkundige)

### Geen zelfredzaamheid zonder ondersteuning

Het is belangrijk dat mensen kunnen kiezen om zo lang mogelijk in hun vertrouwde omgeving te blijven

vende kan ondersteunen. Thuiszorg is cruciaal bij dit soort ondersteuning. De prijs voor thuiszorg moet inkomensgerelateerd blijven en mag niet hoger zijn dan de prijs voor een dienstencheque.

## VOOR EEN BETAALBARE OUDE DAG

**De betaalbaarheid van onze oude dag is niet meer gegarandeerd. Zo zijn de dagprijzen van woonzorgcentra de voorbije vijf jaar al met 20 procent gestegen naar 1.800 euro per maand – terwijl het gemiddeld pensioen slechts 1.200 euro bedraagt. Eén op drie ouderen leeft nu al onder de armoederempel.**

### Verblijfskosten rusthuis niet hoger dan pensioen

De kosten van een verblijf in residentiële woonzorg mogen niet hoger

liggen dan het pensioen. Bovendien moeten de bewoners een zelf te besteden bedrag overhouden voor eigen uitgaven.

### Maximumfactuur voor niet-medische zorgkosten

Voor de hoog oplopende kosten voor niet-medische zorg moet er een maximumfactuur worden voorzien. Dit is een financiële beschermingsmaatregel die de jaarlijkse niet-medische kosten voor gezinnen tot een plafondbedrag beperkt.

### Rugzakfinanciering onder voorwaarden

Het Vlaams ABVV staat erg kritisch tegenover de uitbreiding van het persoonsvolgend financieringssysteem (of rugzakfinanciering) naar de ouderenzorg. Die biedt immers

"WERKEN TOT JE 67STE ÉN ONDERTUSSEN OOK VOOR JE OUDERS EN KLEINKINDEREN ZORGEN, DAT KAN JE TOCH NIET WAAR MAKEN?" (Linda, zorgkundige)

geen enkele garantie op een voldoende goed zorgaanbod. Die garantie heb je enkel als je diensten en voorzieningen subsidieert. Rugzakfinanciering kan voor ons enkel onder voorwaarden, bijvoorbeeld door een uitkering via zorgcheques.

Mensen met een zorgbehoefte die niet meer in staat zijn om de regie zelf in handen te nemen, moeten proactief geholpen worden bij het aanvragen van rugzakfinanciering.

### Onderhoudsplicht afschaffen

Het Vlaams ABVV vindt dat de zorg voor zorgbehoevende ouderen onder de collectieve solidariteit moet vallen en pleit derhalve voor een afschaffing van de onderhouds-

plicht. Het huidige systeem is onrechtvaardig. Ten eerste is de onderhoudsplicht niet in alle gemeenten van toepassing. Ten tweede geldt de onderhoudsplicht enkel voor woonzorgcentra, niet voor de facturen in de thuiszorg bijvoorbeeld. Ten derde is de onderhoudsplicht een 'solidariteitslotto': alleen wie arme ouders heeft betaald; wie rijke ouders heeft betaald niet en kan vaak rekenen op een erfenis. Bovendien zadelt het hulpbehoevende ouderen vaak op met een schuld- en schaamtegevoel tegenover hun kinderen.

## MEER TIJD VOOR ZORG

**Werk en zorgtaken combineren is geen sinecure, zeker als we zien dat mantelzorgers – maar ook werknemers in de zorgsector – vaak kampen met mentale en fysieke stress en burn-out. Het debat over werkbaar werk is ook hier brandend actueel. Daarnaast worden we in de visie van de rechtse Vlaamse regering geacht meer en meer zelf voor onze naasten te zorgen en pas in laatste instantie beroep te doen op de overheid (de zogenaamde 'vermaatschappelijking van de zorg'). En dat terwijl we allemaal langer moeten werken!**

### Mantelzorg is enkel vol te houden met een werkbare job

De beste manier om te zorgen dat mensen voldoende tijd hebben om te investeren in zorgtaken en daarin ook zelf keuzes kunnen maken, is te verzekeren dat zij een werkbare job hebben die de combinatie met zorgtaken toelaat. Vanuit de werkgevers moet een beleid van respect voor het zorgverlof gevoerd worden met een maximale vervanging van werknemers die tijdskrediet opnemen.

### Mantelzorg worden: niet enkel voor de beterverdieners

De keuze voor mantelzorg mag niet voorbehouden blijven voor wie het zich financieel kan permitteren. Het tijdskrediet met zorgmotief moet voldoende toegankelijk zijn en iedereen die er nood aan heeft moet recht hebben op de wettelijk voorziene 48 maanden. Dit is vandaag niet het geval. Tegelijk moet het optrekken van de aanmoedigingspremies voor het opnemen van zorgverlof een extra stimulans voor mantelzorg bieden.

### Investeer in betaalbare en kwaliteitsvolle kinderopvang

Kinderopvang is een essentiële hefboom om werk en zorg voor de

(klein)kinderen te kunnen combineren. Om de toegankelijkheid te verhogen wil het Vlaams ABVV dat alle kinderopvang inkomensgerelateerd wordt. We blijven ons ook verzetten tegen de onevenredige, oneerlijke

verhoging van de minimumtarieven voor de laagste inkomensgroepen. Ook het principe 'opvang bestellen is opvang betalen' betekent een drempel voor ouders en werkt prijsopdrijvend.

## Wat is een Comité?

Een Comité is eigenlijk een minicongres: afgevaardigden van centrales en gewesten – zowel delegees als secretarissen – leggen er onze standpunten vast over een actueel thema. Jaarlijks kunnen er meerdere Comités georganiseerd worden op initiatief van het Bureau. Later dit jaar volgen er nog Comités van het Vlaams ABVV over werkbaar werk en over duurzame vakbond.  
→ Download de gratis brochure met al onze voorstellen voor een zorgzaam Vlaanderen op [www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be).



## ■ INTERVIEW

# “Wat is er modern aan besparen bij de gewone mensen?”

Historicus Vincent Scheltiens roept de vakbonden op om niet in de val te trappen van de Vlaamse en federale regering. Die coalities willen hun kille besparingsbeleid immers laten legitimeren. Willen zij de vakbonden dan niet gewoon buitenspel zetten?

Vincent Scheltiens is historicus en verbonden aan de Universiteit Antwerpen. Hij verrichtte heel wat academisch onderzoek naar de geschiedenis van het communisme in België en naar de Vlaamse en Waalse identiteitsconstructie. Scheltiens werkte eerder ook voor enkele ngo's en is een kritisch waarnemer van de Belgische, Spaanse en Europese politiek.

**De regeringspartijen verwijten de vakbonden steevast dat ze niet mee zijn met hun tijd en ze best zouden meedenken over de modernisering van de samenleving en de economie. Jij bent het daarmee niet eens. Waarom?**

**Vincent Scheltiens:** “Uiteindelijk wensen de Vlaamse en federale regering de vakbonden enkel mee te trekken in hun eenzijdige besparingslogica. Er is onmiskenbaar vakbondsverzet en de regeringen doen verwoede pogingen om de vakbonden achter hun beleid te scharen. Daarom verwijten ze in eerste instantie de vakbonden dat ze ‘ouderwets’ zijn. Ze horen ‘modern’ en ‘mee met de tijd’ te zijn. Alsof er geen enkele andere manier is om eigentijds te zijn dan eenzijdig te besparen op loontrekkenden en uitkeringsgerechtigden. Wat is daar zo modern aan?”

**Moeten vakbonden dan niet modern en progressief zijn?**

“Uiteraard wel, maar dat heeft niets te maken met het volgen van een

belasten van syndicaal lidgeld en vakbonden rechtspersoonlijkheid te geven, voeren de rechtse partijen de druk op de vakbonden onmiskenbaar op. Ze hopen zo de vakbonden te verzwakken en ze in het gareel te krijgen. Op het eerste gezicht lijkt dat merkwaardig. Want als die partijen dan toch zo'n probleem hebben met vakbonden, waarom zeggen ze dan niet gewoonweg dat ze overbodig zijn? Dat doen ze echter niet. De regeringen hebben de vakbonden immers nodig om hun legitimiteitsprobleem op te lossen. Ze hebben de vakbonden nodig om hun besparingsbeleid te laten aanvaarden. Ze hopen dat door de vakbonden hun beleid te laten goedkeuren, hun 3,5 miljoen leden zullen volgen en nadien ook de rest van de bevolking.”

**De regeringspartijen hebben de verkiezingen gewonnen. Ontlenen de regeringen daaraan niet hun legitimiteit?**

“Je kan de verkiezingsuitslag niet ontkennen. Alleen stapten de regeringspartijen de verkiezingscampagne niet in met het beleid dat ze nu voeren. Je kan zeggen dat de kiezers niet het beleid krijgen waarvoor ze stemden. Veel Vlamingen stemden voor ‘verandering’, maar dat is een bijzonder vaag concept. Geen enkele verkiezingscampagne zei duidelijk dat er tot 67 jaar gewerkt zou moeten worden en dat er tal van nieuwe belastingen zouden komen – ook al



©Janwerpen

hebben gespeeld in de emancipatie van de werkende bevolking, zowel sociaaleconomisch, cultureel als bij de realisatie van ons sociaal stelsel. Dat is bijzonder kostbaar en doet veel goede dingen, in de eerste plaats voor werklozen, zieken en andere zwakke groepen in onze samenleving. Vakbonden moeten dat nog meer benadrukken.”

**Niet eenvoudig in een tijd waarin vakbonden in het defensief worden gedrongen.**

“Als je de regering hoort praten, dan is de vakbond niet meer dan een handjevol desperado's dat de seinhuisen blokkeert en dan met een onooglijke minderheid het land platlegt. En ook bepaalde media spelen een kwalijke rol in die beeldvorming. Maar je mag niet vergeten dat de vakbonden 3,5 miljoen mensen zijn, die elke maand een klein deel van hun inkomen afgeven aan een organisatie die hun belangen en die van de hele bevolking verdedigt. Geen enkele organisatie in België is zo representatief als de vakbond. De vakbonden vormen het kroonjuweel van ons breed middenveld.”

**Welke boodschap moeten de vakbonden dan uitdragen?**

“Ze moeten een discours vinden om hun rol, belang en representativiteit te tonen. Ze moeten benadrukken dat hun omvang geen toeval is, maar historisch gegroeid. Zo vertegenwoordigen ze bijvoorbeeld de belangen van de werknemers. De meeste mensen in België gaan nog steeds werken in ruil voor een loon. Of je nu manager bent of een vloer dweilt, je kan steeds van de ene dag op de andere ontslagen worden. En dus heb je recht op een degelijk sociale bescherming. Ook dat is een rol van de vakbond.”

**Helaas is het niet eenvoudig die**

**rol in de praktijk om te zetten als de regering je steeds buiten de debatten houdt.**

“De wisselwerking tussen gemandateerde overheden en sociale bewegingen is uiteraard zeer belangrijk voor een goede werking van de democratie. Die ligt immers

**“VIA BURGERBEWEGINGEN  
KAN JE DE POLITIEK  
TOT EEN ANDERE KOERS  
DWINGEN”**

niet stil tussen de verkiezingen. België kent een grote traditie van mensen die zich organiseren in het middenveld. Dat is een verworvenheid van het sociaal pact die niet gedateerd is. Wie dat op het spel zet, speelt met vuur. De regering is het dus aan zichzelf verplicht dat middenveld een plek te geven. Anders krijg je een geatomiseerde samenleving: een uitvoerend bestuur aan de ene zijde en individuele burgers aan de andere zijde. Ik besef dat dit de droom is van velen die menen dat ze het op hun eentje kunnen redden. Maar het overgrote deel van de mensen heeft behoefte aan sociaal overleg en collectieve bescherming van hun rechten, loon- en arbeidsvoorwaarden.”

**Pleit je voor linkse frontvorming?**

“Daarvoor moet je de banden tussen de partijen sterker aanhalen en verkiezingen winnen. Alleen dan kan je een links beleid ten aanzien van Europa legitimeren. In België bestaat er daarvoor momenteel geen numerieke meerderheid, tenzij de christendemocratie tot inkeer komt. Je moet dus alternatieve formules bedenken om rond dat verhaal te werven.”

**Wat stel je voor?**

“Ik denk dat je in België niet enkel moet kijken naar de cijfers van de linkse partijen of moet hopen op een akkoord tussen partijhoofdkwartieren, maar nieuwe bewegingen moet maken rond thema's als verzet tegen privatiseringen, tegen eenzijdige besparingen, tegen langer werken. Je moet de straat op en mensen overtuigen dat privatiseren geen goed idee is of dat besparingen ook gezocht moeten worden bij de vermogenden. Voer daarrond campagne om brede steun te vinden bij de bevolking. Dat is de manier om partijen van koers te doen veranderen, maar ook om de sociale verantwoordiging om te vormen tot een politieke krachtsverhouding.”

**Bestaan er daarvan succesvolle voorbeelden?**

“Het is wat momenteel gebeurt bij Labour in het Verenigd Koninkrijk. De nieuwe Labour-voorzitter Jeremy Corbyn past totaal niet in het plaatje van een klassiek partijvoorzitter. Maar zijn boodschap slaat wel aan, na een generatie van gladjanussen die het lot van de werkende mensen niet verbeterden. Hij raakte verkozen met steun van de vakbonden die een ander beleid willen. Labour zag een toestroom van nieuwe leden, ook jongeren, die enthousiast waren over zijn visie. Via burgerbewegingen kan je de politiek dus tot een andere koers dwingen of de bewegingen kunnen zelf politiek worden. Dat is wat er op een lager bestuursniveau gebeurt in Spanje met de nieuwe linkse gemeentebesturen in een tiental centrumsteden waaronder Madrid en Barcelona: nieuwe linkse besturen gegroeid vanuit een samengaan in het verzet van linkse partijen en sociale bewegingen en actie-groepen.”

Lees het volledige interview op [www.acodonline.be](http://www.acodonline.be)

**“GEEN ENKELE ORGANISATIE IN BELGIË IS ZO REPRESENTATIEF ALS DE VAKBOND”**

dergelijk regeringsbeleid. Een vakbond moet modern zijn in zijn verzet daartegen, bijvoorbeeld door te pleiten voor evenwichtige besparingen en door openbare dienstverlening, water, gezondheidszorg of onderwijs te beschermen. De vakbond moet met alternatieven komen en een eigen traject vormen in plaats van zich te laten muilkorven.”

**Je gebruikt de term ‘muilkorven’. Zijn de aanvallen van de regeringen op de vakbonden een soort chantage?**

“Door te dreigen met dwangsommen aan stakingspiketten, het

dragen die een andere naam. Geen enkele campagne belofde de modale Vlaming te laten besparen, terwijl de vermogenden buiten schot zouden blijven. Ook al was dat allemaal de bedoeling, het werd nooit vooraf met zoveel woorden gezegd.”

**Sommigen vinden vakbonden en vakbondsprotest voorbijgestreefd, iets van de vorige eeuw. Terecht?**

“Ik weet dat sommigen het weinig modern en negentiende-eeuws vinden. Ik ben het daar niet mee eens. Alle Belgen moeten beseffen dat de vakbonden historisch een grote rol





## Bart Tommelein heeft een plan... Wanneer volgt Marianne Thyssen?



BTB-ABVV ondertekende op 3 februari het 'Plan voor Eerlijke Concurrentie in de Transportsector', een initiatief van staatssecretaris Bart Tommelein dat geen moment te vroeg komt. 5.000 jobs van Belgische chauffeurs sneuvelen de laatste jaren. Of beter: ze werden overgenomen door chauffeurs uit lage-loonlanden.

### Papier is gewillig

Frank Moreels, federaal secretaris BTB-ABVV, wil echter ook daden zien. "Wat ons betreft mocht het allemaal wat steviger geformuleerd worden en wat verder gaan... Maar de verdienste van het plan is dat het bestaat. Nu nog uitvoeren is de boodschap! Want daar wringt wat ons betreft het schoentje. De Belgische en Europese regels worden veel te wei-

nig gehandhaafd."

BTB zal in elk geval nauwgezet toezien op de uitvoering van het plan en de staatssecretaris interpellieren indien die uitvoering mank loopt.

De hamvraag is wat ons betreft dan ook of de inspectiediensten voldoende middelen en armslag zullen krijgen om daadwerkelijk op te treden. En of ze dat ook snel en efficiënt zullen doen. Want er is nu echt geen tijd meer te verliezen willen we de Belgische transportsector laten overleven.

### Wanneer neemt Europa verantwoordelijkheid?

Vooraf in de Europese Commissie is BTB-ABVV teleurgesteld. Wanneer zal eurocommissaris Marianne Thyssen écht werk maken van de

strijd tegen de postbusfirma's?

Frank Moreels: "De Commissie is er als de kippen bij om procedures op te starten tegen lidstaten die het sociaal statuut van hun werknemers beschermen. Denken we maar aan het Duitse minimumloon in de transportsector of de Belgische Wet-Major... Maar tegen lidstaten die postbusfirma's gedogen, doet men niets. Nochtans zijn die sinds 2011 verboden. Op vraag van BTB heeft de collega van mevrouw Thyssen, Violetta Bulc, geantwoord dat de Oost-Europese staten volgens haar genoeg doen om postbusfirma's te bestrijden en dat er geen verdere stappen moeten worden gezet. We zouden lachen met dit antwoord mocht het geen intrieste illustratie zijn van de onwil van de Europese bureaucratie om écht op te treden!"

### Belgische werkgevers willen loonlastenverlaging, geven ze ook garanties op jobbehoud?

Zijn ze bereid om garanties te geven dat ze de sociale dumping die ze zelf organiseren zullen stoppen? Vaak opereren Belgische transportfirma's zelf via Oost-Europese nevenbedrijven, of zelfs postbusfirma's. Niet enkel vanwege de hoge loonkost, maar ook om winst te maximaliseren.

Frank Moreels: "Die 'race to the bottom' moet stoppen. Transport moet altijd maar goedkoper worden uitgevoerd. Om dat te realiseren zet men goedkope chauffeurs in en stimuleert men sociale dumping. Wie (hoofdzakelijk) in België werkt, moet Belgische lonen krijgen. Als men toelaat dat Oost-Europese chauffeurs tegen de helft van de prijs hetzelfde werk doen, dan vraagt men om problemen. Wij denken dat wie hetzelfde werk doet, hetzelfde loon moet krijgen, zoals de 'Rome 1-richtlijn', en de Belgische cao's voorzien. Enkel dan kan er een einde komen aan de dumping."

### BTB zegt het al jaren, inspectiediensten bevestigen

Bij gerichte controles op sociale dumping botsten de inspectiediensten vorig jaar bij één op de twee bedrijven op inbreuken. Dat blijkt uit cijfers van die inspectiediensten zelf. Bij gerichte controles, van bedrijven waarvan men denkt dat ze niet in orde zijn, werden vorig jaar 633 inbreuken vastgesteld op 1.415 gecontroleerde bedrijven. Van de 4.000 gecontroleerde werknemers bleken er 1.409, of meer dan één op drie, niet in orde. De meeste inbreuken waren er bij werknemers en zelfstandigen die geen A1-formulier konden voorleggen waarmee ze moeten bewijzen dat ze sociale zekerheidsbijdragen in hun land van herkomst betalen.

Hun aantal steeg van 196 inbreuken bij 1.299 gecontroleerde personen in 2014, tot 962 inbreuken bij 3.979 personen in 2015.

Vaak krijgen buitenlandse werknemers niet eens het minimumloon uitbetaald, terwijl dat wel verplicht is. Bij een kwart van de gecontroleerde werknemers was dat vorig jaar het geval. Verder kloppen buitenlandse werknemers vaak (tien procent van de gevallen) te veel uren.

De opbrengsten van de strijd tegen de sociale fraude stegen vorig jaar met 30 procent tot 180 miljoen euro. Bijna een derde van dat bedrag is voor rekening van de bouw en de transportsector.

### BTB tekent massaal de petitie van Fair Transport Europe voor een eerlijke Europese transportsector!



Op de nieuwjaarsreceptie van BTB in Antwerpen tekenden meer dan 100 militanten de petitie van Fair Transport Europe voor een eerlijke transportsector



Geslaagde militantenvergadering BTB WVU afgelopen zaterdag, in het teken van de campagne sociale verkiezingen 2016.



BTB Linalux (Liège-Namur-Luxembourg) verzamelt met veel enthousiasme de toekomstige kandidaten voor de sociale verkiezingen: een groot succes!



Drie sportievelingen rijden voor Kom op Tegen Kanker. v.l.n.r.: Jacques Kerkhof, Sammy Deburggraeve en John Crombez

### Koersen op rollen voor strijd tegen kanker

In Mechelen hebben zondag 31 januari tientallen sportievelingen een koers op rollen gereden. Met de opbrengst willen socialistische organisaties tijdens het Hemelvaartweekend met een vijftal ploegen deelnemen aan de 1.000 kilometer tegen kanker. Twee sportieve BTB-medewerkers hebben hun beste beentje voorgezeten om deze actie ten volle te steunen.

24 ploegen hebben gestreden voor hun sportieve eer. Om 15 uur namen ook John Crombez, Rudy De Leeuw en Paul Callewaert het tegen mekaar op. De BTB-ploeg is op een knappe negende plaats geëindigd, net voor de ABVV jongeren, hetgeen gezien het leeftijdsverschil nog niet zo slecht is.



Wil je meer weten over deze petitie, en zelf ook tekenen? Surf dan naar [www.fairtransporteurope.eu](http://www.fairtransporteurope.eu).





## ABVV-METAAL GAAT VOOR WINST MET TOPTEAMS!

We zitten op ongeveer negentig dagen voor de sociale verkiezingen (al naargelang de geplande datum in het bedrijf). De campagne geraakt stilaan in een hogere versnelling. Getuige deze pagina met sfeerbeelden van onze Startdag.

Sociale verkiezingen, en het is goed om dat te blijven zeggen, zijn de meest democratische verkiezingen die er zijn. Iedereen mag mee stemmen. We kijken niet naar nationaliteit of afkomst. Het enige criterium is dat wie werkt in het bedrijf ook mag stemmen voor zijn vertegenwoordigers.

Sociale verkiezingen zijn ook de verkiezingen die het dichtst bij de mensen staan. Doorslaggevend is en blijft wat er gepresteerd werd in de bedrijven. De dagelijkse syndicale werking, daar gaat het om.

'Met Sterke Krachten. Vooruit.' is onze slogan in deze campagne, omdat hij uitdrukt wie we zijn en wat we willen. Wij zijn de sterke krachten in deze samenleving. We waren dat in het verleden. Wij, de arbeidersbeweging, hebben de sociale welvaartsstaat opgebouwd. Met ons eigen bloed, zweet en tranen. We zijn niet enkel de sterke krachten van het verleden. We zijn ook de sterke krachten vandaag. Wij, sterke vakbonden, zijn dé dam tegen ongelijkheid. Hoe zwakker de vakbond, hoe groter de ongelijkheid in de samenleving. Onze cao's zorgen ervoor dat ook de zwaksten beschermd worden.

Wij zijn de sterke krachten en we willen dat wat we gerealiseerd hebben in het verleden, de sociale welvaart die iedereen ons benijdt, niet afgebroken wordt, maar een vervolg krijgt. Wij willen dat de werknemers ook nog een adequate bescherming hebben op de arbeidsmarkt van morgen. Wij willen een duurzame industrie die voor jobs en dus voor onze toekomst zorgt.

In 2012 werden er sociale verkiezingen gehouden in een 700-tal Technische Bedrijfseenheden van de metaalsectoren. Een eerste stand van zaken geeft aan dat dit aantal min of meer gelijk zal blijven. Maar ondertussen zijn wel heel wat bedrijven geherstructureerd of gesloten. Daarom alleen al zullen de verkiezingen van 2016 geen kopie zijn van deze van 2012. Maar ook de politiek-sociale omstandigheden zijn anders. We leven in een tijd waarin de legitimiteit van de vakbond en vooral de rode vakbond voortdurend in vraag wordt gesteld.

Toch mogen we één ding niet doen. We mogen ons niet richten op de anderen. We vertrouwen op onszelf, op onze eigen kwaliteiten, op onze eigen inzet. Niet defensief en hopen dat je wint, zoals de Rode Duivels vroeger spelden. Maar offensief, zelfzeker, omdat je weet wat je kunt, zoals de Rode Duivels vandaag.

Syndicalisme is een teamsport. De komende negentig dagen zullen onze sterke teams zich dus vol vertrouwen presenteren aan de werknemers in de bedrijven. Rode teams voor een duurzame toekomst. Sterke krachten die klaarstaan om het op te nemen voor hun collega-werknemers.

Herwig Jorissen  
Voorzitter



DOE MEE AAN ONZE  
FACEBOOK-WEDSTRIJD EN WIN  
EEN **PROFESSIONELE FOTOSHOOT**  
& EEN **VERWENPAKKET**  
VOOR JOUW TEAM!

### WAT MOET JE DOEN?

- ➔ Maak een 'krachtige' groepsfoto met het hele (campagne)team, zet ze **vóór 29/02/16** op [www.facebook.com/abvvmetaal](http://www.facebook.com/abvvmetaal) en gebruik de hashtag **#sterkekrachtenvooruit** én **#abvvmetaal**.
- ➔ In de militantenzone op [www.abvvmetaal.be](http://www.abvvmetaal.be) vind je een sjabloon terug dat je als gepersonaliseerde fotokader kunt gebruiken. Vergeet ook niet de naam van je bedrijf mee op de foto te vermelden.
- ➔ Tag zoveel mogelijk collega's op de foto.
- ➔ Wij kiezen de 5 origineelste foto's eruit en die winnen een professionele fotoshoot, jullie gepersonaliseerde groepsaffiche en een geweldig verwenpakket om onder jullie groep te verdelen.

**BELANGRIJK:** vergeet zelf ook niet om onze Facebook-pagina te liken en nodig ons uit om jullie pagina te liken. We doen dat met veel plezier.





■ WERELDWIJDE ONGELIJKHEID BREEKT ALLE RECORDS

# 62 personen bezitten evenveel als halve wereldbevolking

De 62 rijkste individuen op deze aardbol bezitten samen evenveel als de armste 3,5 miljard mensen. De wereldeconomie lijkt volledig op maat zijn gesneden van de superrijken. Een duizelingwekkend bedrag van 7 biljoen (7.000.000.000.000!) euro is bovendien keurig verborgen in belastingparadijzen.

Oxfam berekende dat de 62 rijkste mensen op aarde samen ruim 1.600.000.000.000 euro bezitten, met een gemiddeld vermogen per superrijke van bijna 26 miljard. Voor de duidelijkheid: dit hallucinant bedrag spreek je uit als 1,6 biljoen. Dit is evenveel als de armste helft van de wereldbevolking, oftewel 3,5 miljard mensen. "In plaats van een economie in het teken van welvaart voor iedereen, werkt onze economie slechts voor de rijkste één procent van de mensheid", zo lezen we in het Oxfam-rapport 'An Economy for the 1%, How privilege and power in the economy drive extreme inequality and how this can be stopped.'

## Dalend loonaandeel

Als één van de belangrijkste oorzaken wijst Oxfam naar de daling van het loonaandeel in de economische groei. In bijna alle rijke en opkomende landen krijgen werknemers een steeds kleiner wordend deel van de geproduceerde rijkdom. Hier tegenover staan de kapitaalinkomsten, die een steeds groter deel van de economische groei vertegenwoordigen: intresten, dividenden op aandelen, bedrijfswinsten, ... Massale belastingontduiking, zogenaamde 'fiscale optimalisatie' en lagere taken op kapitaalinkomsten versterken deze trend. Warren Buffett, de investeerder met een geschat vermogen van 65 miljard euro, beschreef de scheve situatie door te stellen dat hij als één van de rijkste mensen ter wereld in een lager belastingtarief valt dan zijn secretaresse of poetsvrouw.

De inkomens kloof tussen de laagste inkomensgroepen en de grote verdiemers blijkt ook enkel maar toe te nemen. Terwijl een meerderheid van werknemers wereldwijd zijn loon ziet stagneren, nemen die van topverdiemers buitensporige proporties aan.

"CEO's van de grootste bedrijven in de Verenigde Staten zagen hun inkomen sinds 2009 met meer dan de helft toenemen", stelt Oxfam. "Het loon van gewone werknemers daarentegen evolueert nauwelijks. De gedelegeerd bestuurder van het grootste IT-bedrijf in India verdient maar liefst 416 keer zoveel als een doorsnee werknemer in het bedrijf."

## Belastingparadijzen

Dat de economie tegenwoordig uitsluitend ten dienste staat van de superrijken, wordt duidelijk geïllustreerd door het wereldwijd netwerk aan belastingparadijzen en de groeiende business

van belastingfraude en 'fiscale optimalisatie', waarbij via allerlei ingewikkelde constructies zo weinig mogelijk belastingen betaald worden, soms tot nul procent.

Aanhangers van de zogenaamde 'vrije markt' – Oxfam noemt ze 'vrijemarktfundamentalisten' – beweren hardnekkig dat lage belastingtarieven voor de rijkste mensen op aarde en voor de grootste multinationals absoluut nodig zijn om economische groei aan te wakkeren. Zij spreken over het 'trickle-down'-effect. De rijkdom die bij de toplaag terecht komt, zal neerdalen (Engels: to trickle down) tot bij de armere bevolkingsgroepen. Dat een handvol mensen exorbitante lonen en winsten opstrijkt komt volgens deze fundamentalisten dus de hele bevolking ten goede.

Een gevolg hiervan is dat grote bedrijven massaal beroep doen op dure advocatenkantoren en consulting-bureaus om aan hun eerlijke belastingbijdrage te ontsnappen. Ze verschepen hun kapitalen naar belastingparadijzen, zoals de Kaaimaneilanden, en dwingen andere overheden ertoe de belastingtarieven in hun land te verlagen om toch maar tegemoet te komen aan de gulzigheid van grote ondernemingen.

## Soberheidspolitiek

Door dit fiscaal gegoochel lopen overheden miljarden euro's aan belastinginkomsten mis. Deze inkomsten zijn broodnodig om openbare diensten voor alle burgers te voorzien en te verbeteren. Zij betalen de prijs voor de economische crisis, terwijl de veroorzakers ervan de dans ontspringen. Oxfam: "Regeringen houden de vinger op de knip en besparen in allerlei overheidsdiensten. Omdat overheden vennootschapsbelasting mislopen, steunen ze steeds vaker op indirecte belastingen, zoals de btw, die vooral de lagere inkomensklassen hard raken."

We wisten al dat dit zware gevolgen heeft voor gewone mensen, maar de realiteit achter de cijfers is ronduit schrijnend. De rijkste Afrikanen, bijvoorbeeld, hebben bijna 30 procent van hun vermogen ondergebracht in belastingparadijzen. Het gaat om ruim 460 miljard euro. Dit kost de Afrikaanse overheden elk jaar ongeveer 13 miljard euro aan niet-geïnde belastingen. Dat bedrag zou volstaan om levensreddende gezondheidszorg te garanderen aan vier miljoen kinderen en om genoeg leerkrachten aan te werven opdat



alle Afrikaanse kinderen naar school kunnen.

De International Bar Association (IBA) beschreef belastingontduiking terecht als een schending van de mensenrechten. De ongelijkheid zal blijven toenemen, zolang wereldleiders de strijd tegen belastingparadijzen en tegen belastingontwijking niet opvoeren.

## Financiële sector

De financiële sector groeide de laatste decennia het snelst van allemaal en is ondertussen goed voor één vijfde van alle dollarmiljardairs. Een recente OESO-studie toonde nog aan dat landen met een grote financiële sector meer lijden onder economische instabiliteit en grotere ongelijkheid. De schulden crisis, die begon als een financiële crisis bij de banken, en de soberheidspolitiek die nu als onontkoombaar wordt voorgesteld, treft de gewone bevolking het hardst, terwijl die helemaal geen schuld treft voor de crisis.

Al deze voorbeelden tonen aan dat de economie vandaag ten dienste staat van de allerrijksten, de zogenaamde één procent. De overgrote meerderheid van de bevolking blijft in de kou staan. De gewone mens ziet af, en zo ook onze planeet.

"Zowat iedereen is het erover eens dat we te maken hebben met een ongelijkheids crisis", stelt Oxfam, "Daarover zijn het Internationaal Monetair Fonds, de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling en zelfs de paus het eens. Nu is het tijd om er eindelijk iets aan te doen."

## Actie

Oxfam komt met enkele concrete eisen om de wereldwijde ongelijkheid een halt toe te roepen.

**Leefbaar loon voor iedereen en een kleinere loonkloof tussen werknemers en management:** door verhoging van de minimumlonen; transparantie over de loonspanning (de verhouding tussen de minst en de best betaalden in een organisatie); en bescherming van de vakbondsvrijheid en het stakingsrecht.

**Economische gelijkheid tussen mannen en vrouwen:** door de waardering van onbezoldigde zorgtaken; de strijd tegen de loonkloof tussen vrouwen en mannen; en door meer onderzoek naar hoe economisch beleid een invloed heeft op vrouwen en meisjes.

**Inperken van de macht van de elite:** door verplichte registratie van lobbyisten die beleid proberen te beïnvloeden en strengere regels voor belangenvermenging; kosteloze toegang voor burgers tot informatie over economisch beleid; meer overheidstransparantie en beperking van de draaideur tussen politiek en bedrijfswereld.

**Eerlijke verdeling van de belastingen:** door een verschuiving van belastingen op arbeid (inkomstenbelasting) en con-

sumptie (btw) naar belastingen op vermogen en kapitaal en de inkomsten die daaruit voortvloeien; en meer transparantie inzake fiscale gunsttarieven.

**Begrotingsbeleid gericht op meer gelijkheid:** door overheidsinvesteringen die iedereen laten genieten van gratis gezondheidszorg en kinderen gratis naar school laten gaan; de strijd tegen armoede; door niet door te gaan met het falend beleid van zogenaamde 'markthervormingen' in onderwijs en gezondheidszorg; en door te investeren in de publieke sector in plaats van essentiële diensten uit handen te geven aan de private sector.

En als laatste actiepunt stelt Oxfam voor om wereldwijd de **strijd tegen belastingparadijzen** op te voeren.

Ongelijkheid is geen gevolg van één of andere natuurwet, maar wel een pijnlijk resultaat van hoe de mens het hedendaagse economische systeem heeft vormgegeven. Wereldleiders luisteren gewillig naar de wensen van de één procent allerrijksten: de financiële elite, de CEO's en de captains of industry.

Dit doen ze ten koste van de overgrote meerderheid van de wereldbevolking. Het systeem heeft zijn failliet aange-toond. Nu wordt het tijd om het over een andere boeg te gooien.

Vind jij ook dat er een einde moet komen aan armoede en extreme ongelijkheid?

Teken de petitie op [www.oxfamsol.be](http://www.oxfamsol.be).



## ■ RECHTVAARDIGE FISCALITEIT

# De spreidstand van de regering-Michel



Het ideologische pad dat de regering voor ons land heeft uitgestippeld betekent dat gezinnen een hogere factuur krijgen voor vanalles en nog wat en dat bedrijven en vermogenden in de watten gelegd worden met fiscale voordeeltarieven.

■ Net zoals de Kaaimanilanden of Luxemburg, wordt België steeds meer een belastingparadijs voor multinationals

De Europese Commissie tikte België op de vingers in verband met de fiscale gunsttarieven die multinationals in ons land genieten, de zogenaamde excess profit rulings. Een 35-tal multinationals, waaronder Atlas Copco en AB InBev, betaalden op die manier geen belastingen op ruim twee miljard euro winst. De Commissie stelt dat dit in strijd is met de Europese regels over staatssteun en eist dat ons land de 700 miljoen euro niet-geïnde belastingen alsnog terugvordert. Minister van Financiën Johan Van Overtveldt weigert dit, omdat volgens hem “de gevolgen voor de betrokken bedrijven groot zouden zijn en de terugvordering complex is.” Hij zal naar eigen zeggen “alles doen om [de terugvordering] te vermijden” (De Morgen 4 december 2015).

## Begrotingstekort

Eind januari van dit jaar, nauwelijks twee maanden na het nieuws over de genereuze cadeaus voor multinationals, blijkt het begrotingstekort van de federale regering 800 miljoen euro hoger uit te vallen dan voorzien. Volgens Het Nieuwsblad (30 januari 2016) betekent dit dat “Michel en co. midden maart tijdens de begrotingscontrole

nog maar eens naar extra geld op zoek moeten.”

En zo staat de federale regering in een spreidstand. Het gat in de begroting blijkt een pak groter dan verwacht. Maar om deze put te vullen weigert de federale regering om het geld te zoeken bij de multinationals die volgens de Europese Commissie genoten van illegale staatssteun. In plaats daarvan zal zij haar pijlen weer richten op gezinnen en werknemers. De proefballonnetjes steken al de kop op en de N-VA pleit onomwonden voor verdere besparingen in de sociale zekerheid.

## Gunsttarief voor iedereen

Van Overtveldt overweegt daarentegen een ander cadeau voor bedrijven: de verlaging van de vennootschapsbelasting van 33,99 naar 20 à 22 procent. “Met een tarief van 34 procent val je niet meer in de prijzen”, aldus de minister (De Tijd, 30 januari 2016).

Dit komt enkele maanden na de taxshift van de federale regering. Die betekende al een fikse cadeau voor bedrijven door de verlaging van de patronale bijdragen. Deze nieuwe belas-

tingverlaging dreigt de Belgische sociale zekerheid in gevaar te brengen. De “concurrentiepositie van onze ondernemingen moest verbeterd worden,” zo klonk het, waardoor alle werknemers al een indexsprong te verduren kregen. Op een hele carrière betekent die ingreep – waardoor de lonen voor één keer niet worden aangepast aan de stijgende levensduurte – een verlies van enkele tienduizenden euro.

Het fiscaal gunsttarief voor grote ondernemingen, die in dit land door de vele aftrekposten zo goed als nooit het nominale tarief van 33,99 procent vennootschapsbelasting betalen, wil de minister nu doortrekken voor alle ondernemingen door het tarief te verlagen naar 20 à 22 procent.

## Rechtvaardige fiscaliteit

Het ABVV pleit al jaren voor een rechtvaardige fiscaliteit. Het is hoog tijd dat iedereen die deelneemt aan onze samenleving, eindelijk zijn eerlijk steentje bijdraagt. Een rechtvaardig fiscaal systeem houdt in dat de belastingen op arbeid verschuiven naar belastingen op vermogen en uit de inkomsten uit vermogen (meerwaarde op aandelen, in-

vesten, dividenden,...). In België alleen al zou de som van belastingontduiking en zogenaamde ‘fiscale optimalisatie’ neerkomen op zo’n twintig miljard

(20.000.000.000!) euro per jaar. Deze voor de staat verloren inkomsten zouden kunnen dienen voor betere sociale zekerheid, optrekken van de uitkeringen en pensioenen, publieke investeringen voor meer werkgelegenheid en groei, uitbouw van duurzaam openbaar vervoer om onze klimaatdoelstellingen te halen, enzovoort.

In een rechtvaardig belastingstelsel dragen de sterkste schouders de zwaarste lasten. De vrijgekomen middelen moeten gebruikt worden om de koopkracht van gezinnen te verhogen – waardoor de vraag naar goederen en diensten stijgt en de economie weer op gang komt – en om te evolueren naar een minder ongelijke samenleving.

Niets van dit alles bij de regering-Michel. Managers en renteniers worden systematisch uit de wind gezet en de gezinnen betalen de factuur met allerlei taksen, prijsverhogingen en afbouw van openbare diensten. Verwonderlijk is dit evenwel niet. Het laatste proefballonnetje van de neoliberale minister past perfect in het ideologisch pad dat hij en zijn medeministers voor ons land hebben uitgestippeld: cadeaus voor vermogenden, de doorsnee burger zal de factuur wel betalen.

**44%**

- De 10% rijkste Belgen bezit ruim 44% van de nationale rijkdom.

**10%**

- De 50% ‘armsten’ bezitten amper 10% van het totale vermogen in ons land.

**12%**

- De 1% superrijken bezitten meer dan 12% van de Belgische rijkdom.

**9,6**

- In de OESO-landen (Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling, 34 rijke landen) verdient het rijkste 10% van de bevolking vandaag 9,6 keer zoveel als het 10% armste. In de jaren '80 was dit nog ‘maar’ 7 keer zoveel.

**1,7%**

- Het deel van het bruto nationaal product (de totale som van alle geproduceerde goederen en diensten in ons land) dat België investeert in infrastructuur. In 1972 was dit nog 4,8 procent.

## Wat is een ‘excess profit ruling’?!

Het systeem van de ‘excess profit rulings’ werd in 2005 in het leven geroepen door de regering-Verhofstadt II, zogezegd om internationale investeerders aan te trekken.

In principe betaalt elk Belgisch bedrijf belasting op de winst die het maakt in ons land. De ‘excess profit’-regeling maakt een uitzondering voor ondernemingen die tot een internationale groep behoren, waaronder multinationals als AB InBev, BASF, Kinopolis, BP, Atlas Copco, Pfizer,... De redenering gaat als volgt: een hypothetische onderneming die niet tot een internationale groep behoort, zou in vergelijkbare omstandigheden niet zo veel winst maken als het bedrijf dat deel uitmaakt van een internationale groep, omdat die laat-

ste gebruik kan maken van schaalvoordeel, naamsbekendheid en andere voordelen die een multinational met zich meebrengt. De bijkomende winst, de zogenaamde ‘excess profit’, moet volgens deze constructie niet in België belast worden, wat de belastingverplichtingen van de onderneming aanzienlijk verlaagt.

In de praktijk komt het erop neer dat de bedrijven uit de lijst helemaal geen belastingen betaalden op ruim de helft van hun winst, in sommige gevallen zelfs oplopend tot 90 procent.

De Europese Commissie, bij monde van eurocommissaris voor Mededinging Margrethe Vestager, bestempelde deze Belgische belastingconstructie, in een verklaring van 11 januari 2016, als illegaal. Het gaat volgens de commissie om “een gunsttarief waar enkel een

bepaalde categorie bedrijven gebruik van kan maken.” Multinationals genieten een belastingvoordeel, terwijl vaak kleinere bedrijven deze fiscale cadeaus niet krijgen. Dit is in strijd met de Europese regels voor staatssteun aan bedrijven.

De ‘excess profit rulings’, die de individuele onderneming met de fiscaal overeenkomt, hebben volgens de commissie niets te maken met zogenaamde dubbele belastingheffing, zoals de Belgische regering beweert. De ‘excess profits’, de ‘bijkomende winsten’, worden in het buitenland immers ook niet belast. Bovendien is er geen enkele verplichting van de onderneming om aan te tonen dat er op de bijkomende winsten al belastingen werden betaald in een ander land.

“In plaats van dubbele belastingheffing tegen te gaan,” zo stelt de Europese Commissie, “geven de ‘excess profit rulings’ een carte blanche voor dubbele belastingvrijstelling.”



**ABVV**  
**Scheikunde**  
Samen sterk

**DE DRUK VERMINDEREN**

# Wij hebben oplossingen

**SAMEN VOOR GOEDE ÉN GEZONDE JOBS**

## Eindelijk een stap naar werkbaar werk

Werk moet werkbaar zijn. Daarom verzetten we ons tegen de rechtse regering die iedereen verplicht veel langer te werken. Maar werkbaar werk is niet alleen een kwestie van pensioenleeftijd. Werkbaar werk moet er de hele loopbaan zijn, vanaf de eerste dag. Daar steken we al jaren onze nek voor uit.

In de chemiesector zijn vakbonden en werkgevers nu een plan overeengekomen voor werkbaar werk. Er wordt een demografiefonds gelanceerd. De militanten en delegees van het ABVV gaven daar de aanzet voor, en daar mogen ze fier op zijn.

Op papier bestaat er wel een akkoord om het werk draaglijker te maken als je ouder dan 45 bent, de cao 104. Maar met het demografiefonds in de chemie wordt nu eindelijk ook iets concreets gedaan. Niet alleen voor de werkjaren na 45, maar voor de ganse loopbaan, voor jong en oud. En ook om het tegen het einde rustiger aan te pakken dan de rechtse regering ons door de strot wil duwen.

Eindelijk een signaal, misschien niet het eerste, maar wel eentje dat overal navolging verdient.

Robert Vertenueil  
algemeen secretaris

Werner Van Heetvelde  
voorzitter

## CENTEN VOOR WERK EN LOOPBAAN, GEZONDHEID EN COMPETENTIES

**DANKZIJ HET DEMOGRAFIEFONDS KUNNEN WE VIER DOELEN BEREIKEN**

- 1 WE ZORGEN ERVOOR DAT HET WERK VOOR JOU DOENBAAR IS**  
We helpen de overstap maken van zwaar naar lichter werk, van een ploegenstelsel naar een dagstelsel, van nachtwerk naar dagwerk. Er komen meer dagjobs in het bedrijf. Als je kiest voor tijdskrediet of landingsbanen kan je op steun rekenen. Er zijn middelen voor betaalde rustmomenten via arbeidsduurvermindering, rimpeldagen en anciënniteitsverlof.
- 2 WE HEBBEN AANDACHT VOOR JOUW GEZONDHEID**  
We treden preventief op tegen fysieke en psychosociale overlast en we zorgen voor een goede medische begeleiding.
- 3 WE VERBETEREN JOUW COMPETENTIES**  
Je kan opleidingen volgen waardoor je naar minder belastende jobs kan overstappen of promotie kan maken.
- 4 WE OPTIMALISEREN JOUW LOOPBAAN**  
We zorgen dat je ruimte en tijd krijgt voor die drukkere momenten in jouw leven, zoals jonge kinderen, zieke familieleden of bijkomende studies. We begeleiden je naar een passende loopbaan en helpen jou met een goede carrièreplanning.

## OP 67 MET PENSIOEN? NIET TE DOEN!

De regering wil dat we pas op 67 met pensioen gaan. Bovendien wordt het voor chemiewerkers veel moeilijker om in het SWT-systeem - het vroegere brugpensioen - te stappen, ook als je zwaar werk doet of als je in ploegen werkt. Dat is nergens goed voor. Niet voor jezelf, niet voor je gezondheid en ook niet voor de jongeren die aan de slag willen.

Het ABVV blijft zich verzetten tegen deze maatregelen. Er moeten degelijke landingsbanen zijn en je moet tijdig kunnen stoppen met werken. We hebben dat luid en duidelijk kenbaar gemaakt tijdens tal van acties.

## Demografiefonds? Wablief?

Om werkbaar werk mogelijk te maken, hebben werkgevers en vakbonden van de chemiesector een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten.

Per jaar gaat er zo'n 15 miljoen euro naar het demografiefonds. Voor de volgende vier jaar is er zo al 60 miljoen ter beschikking.

In elk chemiebedrijf bepalen de werkgever en de werknemers samen het concrete project voor werkbaar werk.



## IEDEREEN DRAAGT BIJ AAN HET FONDS, DUS IEDEREEN KAN ERVAN GENIETEN

Alle lonen tellen mee om de geldpot voor werkbaar werk te spijzen, ook die van de kaderleden. Iedereen - arbeiders, bedienden én kaderleden - kan er een beroep op doen. Het maakt niet uit of je bij een chemiereus of in een kleine chemie-KMO werkt.

## Dit is maar het begin...

Voor ons is het duidelijk: dit is een eerste stap. Als we alle nieuwe initiatieven een kans willen geven, moeten we de geldpot verhogen. Bruno Verlaeck van het ABVV: "Arbeidsduurvermindering, in al zijn vormen, moet mogelijk zijn. Aan het einde van je loopbaan moet je het rustig aan kunnen doen zonder al te veel te verliezen." Eind 2016 gaat het ABVV weer aan tafel zitten met de werkgevers om het plan verder uit te bouwen.

## CAO 104? Wablief?

In CAO 104 hebben de vakbonden en de werkgevers een werkgelegenheidsplan vastgelegd voor werknemers die ouder dan 45 jaar zijn.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst moet er voor zorgen dat oudere werknemers werkbaar werk hebben.

Mooie woorden, al stelt er zich wel een probleem.

"Die CAO 104 komt maar niet op gang," zegt Estelle Ceulemans, toponderhandelaar van het ABVV. "Maar nu is er het demografiefonds in de chemie, een eerste concrete stap. Eindelijk gebeurt er echt iets."

## Wedstrijd: jouw idee voor werkbaar werk?

Heb jij een idee om het werk in jouw bedrijf werkbaarder te maken? Maak een foto of tekening van de situatie die je wil aanpakken en bezorg ons die via onze website [www.accg.be](http://www.accg.be) waar je een speciale rubriek daarvoor vindt.

De beste drie ideeën winnen een weekend voor twee personen in een Floreal-vakantieoord aan zee of in de Ardennen, van vrijdag tot zondag in half pension.

## Gezond leven helpt, maar er is veel meer nodig

Gezonde voeding, opletten met alcohol, niet roken, bewegen: natuurlijk helpt dat allemaal om je beter te voelen. Maar daarmee heb je nog geen werkbaar werk. Want dan gaat het over organisatie, werktijden en taken. Daar kunnen we samen iets aan doen met goede afspraken voor iedereen. Dat is waar het demografiefonds voor dient.



■ FRAUDE IN DE SCHOONMAAK

## Eerlijk werk wordt weggeconcurrereerd

In de schoonmaaksector neemt de kwaal van de fraude hand over hand toe. Werknemers en werkgevers die het spel eerlijk spelen zijn het slachtoffer van misdadige deloyale concurrentie. Regering, vakbonden en werkgevers zitten rond de tafel om daar paal en perk aan te stellen.

Klanten van schoonmaakbedrijven verwisselen even snel van onderhoudscontract als van hemd. Ze willen steeds minder betalen voor steeds meer poetswerk. Die toestand wordt helemaal onhoudbaar omdat kwaadwillige bedrijven gebruik maken van zwartwerk en sociale dumping om de prijzen te breken.

**Competitiviteit voor alles**

De wantoestanden worden ten overvloede vastgesteld door de sociale inspecties. Werknemers betalen het gelag want zij staan onder onmenselijke druk om alsnar sneller, alsnar groter oppervlakten te onderhouden om rendabel te blijven. Maar ook de deugdzame schoonmaakbedrijven zijn het slachtoffer omdat ze met hun eerlijke prijzen niet meer kunnen concurreren.

Een rondetafel van vakbonden, werkgevers en regering zoekt nu uit hoe er voor eerlijke concurrentie kan worden gezorgd.

Federaal secretaris Eric Neuprez vindt dat het overleg geen moment te vroeg komt: "Eerlijke mensen worden beduvelde door oneerlijke ondernemers. De werkdruk wordt ondraaglijk en de prijzen zijn kapot geconcurrereerd. Voor één keer staan werkgevers en vakbonden langs dezelfde kant."

Er werd nu een eerste stap gezet om oplossingen te vinden. Het blijft nog uitkijken naar een concreet actieplan.

■ ONDERHOUD IN HOTELS

## Mensen zijn geen robots

Een kraaknette hotelkamer, rimpelloze verse lakens, een glanzende badkamer, wat genieten we daar graag van. We verwachten ook niets anders. Maar denken we ook aan diegenen die voor al dat comfort instaan? We hebben drie schoonmaaksters en één schoonmaker ontmoet die in hotels aan de slag zijn. Zij komen van een beetje overal in de wereld en maken er hier een punt van dat hotelgangers hun kamer in perfecte staat vinden.



■ Van links naar rechts: Sylvie, Luisa, Omar, Dominique en Lissette. Hotelkamers kraaknet maken op geen tijd, het is een dagelijks huzarenstukje.

**"Toen ik delegee werd, heb ik eindelijk ook leren neen zeggen"**



■ Luisa: "Onze grootste verdienste is dat iedereen nu per uur betaald wordt, niet langer per stuk".

Luisa heeft ervaring als delegee. Ze is het nu al acht jaar. Zelf zegt ze dat ze het vakbondswerk onder de knie kreeg dankzij de opleidingen en dankzij de steun van haar vakbondssecretaris, Dominique Fervaille. Luisa: "Wij hebben een sterke delegatie, de werknemers vertrouwen op ons en als het nodig is actie te voeren, dan volgen ze ons. Toen ik delegee werd heb ik eindelijk ook leren neen zeggen. Als de werkgever mij zegt dat hij geld moet kunnen verdienen antwoord ik hem, oké, maar wel met mensen, niet met robots. Onze grootste verdienste is dat nu iedereen per uur betaald wordt en niet langer per stuk. Vroeger was hier helemaal geen vakbondsvertegenwoordiging, maar vandaag hebben we een hechte en sterke ploeg. We weten maar al te goed dat de winstmarges heel klein zijn, maar dat mag ons niet tegenhouden om te vragen dat de mensen krijgen waar ze recht op hebben."

## Maatwerkbedrijven blijven voorlopig sociale en beschutte werkplaatsen

Het maatwerkdecreet dat moet zorgen voor een heel nieuwe organisatie van de sociale en beschutte werkplaatsen kan voorlopig niet uitgevoerd worden. De Raad van State heeft de besluiten van de Vlaamse Regering daarover opgeschort.

Voorlopig blijven we dus voortwerken met beschutte en sociale werkplaatsen. De oude regelgeving treedt ook opnieuw in werking. Ook wat betreft de toeleiding naar die bedrijven door de VDAB.

Hoe bevoegd minister Homans zal reageren op dit arrest van de Raad van State, is voorlopig nog koffiedik kijken. Uiteraard zal de Algemene Centrale-ABVV dit van zeer nabij opvolgen.

Naast fraude is er in de schoonmaak nog een heel groot pijnpunt: de gezondheid van de werknemers. Voor de schoonmaaksters in hotels betekent dit vooral last van aandoeningen aan spieren en gewrichten.

Daar komt nog bij dat zij in de alleraagste looncategorie zitten. Dat is geheel onterecht als je rekening houdt met de hoge eisen en de grote werklust. Maar voor de werkgevers kan daar niets aan gedaan worden door de grote concurrentiedruk. Met als gevolg dat vooral in Brussel heel wat schoonmaaksters onder de armoedegrens leven. We zeggen schoonmaaksters omdat het inderdaad voornamelijk gaat over alleenstaande moeders voor wie dit werk met zijn ongewone urenregelingen de enige uitweg is.

**Betaald per kamer**

Er is nog een bijzonderheid aan deze jobs. De werkgevers geven er de voorkeur aan niet per uur maar per stuk, beter gezegd, per kamer te betalen. Vakbondssecretaris Dominique Fervaille zegt dat er in de eerste plaats moet gezorgd worden voor betalingen per uur. Want het verschil is bijzonder groot. Een kamer in normale staat achtergelaten ruim je op in pakweg vijftien minuten, maar als de hotelgast er een zootje van heeft gemaakt lukt dat natuurlijk niet. Het is niet de schoonmaakster die daar moet voor opdraaien.

Weer eens wordt duidelijk dat de werkdruk het grootste pijnpunt is.

Wanneer vandaag de dag een onderhoudscontract wordt overeengekomen, wordt de poetsbeurt in een kamer op de seconde na bepaald.

Luisa spreekt daar schande over. Zij is afkomstig uit Cuba en vestigde zich in België toen ze 32 was. "De tijd wordt afgemeten alsof het over robots ging, niet over mensen. We worden voortdurend op de hielen gezeten. Alleen de productiviteit telt. Ik krijg als supervisor exact drie minuten om een kamer te controleren en tekortkomingen op te lossen. Dat is zo goed als onmogelijk."

**Een moeilijk begin**

Sylvie is 38 en moeder van vijf kinderen. Zij vertelt met veel humor over haar eerste stappen in de schoonmaak. "Ik kwam in 2003 uit Ivoorkust naar hier. Zolang ik een OCMW-uitkering kreeg, voelde ik mij echt een schooier. Ik wilde koste wat het kost werk, maar gemakkelijk was dat niet. Tot een kennis mij zei dat ze een oplossing kende, maar dat het wel over zwaar werk ging. Ik twijfelde geen moment. De grote verrassing was wel dat ik per stuk, niet per uur zou betaald worden. Voor mijn eerste jobs moest ik twaalf kamers doen met een contract van twee uur per dag. Ik begon er om acht uur aan, en om zes uur 's avonds was ik nog altijd niet rond. Gelukkig is het daarna ten goede veranderd."

Ook voor Omar, de enige man in het gezelschap, was het vooral in

het begin heel moeilijk. "Je hebt die job pas na zes maanden echt onder de knie. Vergeet ook niet dat wij in luxehotels werken waar heel hoge eisen gesteld worden. En besef je wel hoe dik en zwaar de matrassen er zijn. Tendinitis en rugklachten zijn dagelijkse kost bij ons. Het opgelegde werktempo houdt er geen rekening mee dat wij tenslotte mensen zijn en dat we al eens een betere dag en al eens een slechtere dag hebben. Daar is geen aandacht voor."

Daar wil ook Lissette wat over kwijt. Zij is 25, ze komt uit Ecuador en zij staat in voor opleidingen. Haar functie kwam er op aandringen van de vakbond. Werkgevers zijn wel blij met opleidingen omdat goede werkmethodes de rendabiliteit verhogen, maar de werknemers hebben er voor hun gezondheid ook belang bij. Lissette vertelt: "Soms zien we mensen poetsen zoals ze dat thuis gewoon zijn, ze doen zelfs dingen waar ze niet voor betaald worden. Sommigen brengen zelfs hun eigen onderhoudsproducten mee. Dat kan natuurlijk niet. Maar dat wordt vaak maar moeilijk aanvaard. Er wordt nie altijd meteen geloofd dat het werk met betere methodes sneller kan gaan en ook minder vermoeiend kan zijn. Ook wanneer onderhoudscontracten naar een andere firma overgaan leg ik aan de nieuwe ploegen uit hoe men het best tewerk gaat, en ook hoe men schoonmaakproducten correct gebruikt. Maar ik maak hen ook wegwijs in hun loonbriefje. Erg nuttig dus."




**STANDPUNT**

## Een gevuld voorjaar

Wie enkel de gewone media raadpleegt, zou kunnen denken dat er weinig syndicaal nieuws te melden valt. Toch is dat – zoals vaak – absoluut niet het geval. Op dit ogenblik zijn wij volop bezig met het opvolgen van, en onderhandelen over, dossiers met groot belang voor de dagelijkse situatie van de werknemers. Een overzicht.

### Vakbondsvrijheid

Op dit ogenblik wordt in de Groep van 10 onderhandeld over de evaluatie van het **herenakkoord**. Dit debat is er gekomen na de acties van het tweede semester 2014. Wij blijven van mening dat de reacties allerhande sterk overdreven waren. Maar met het ABVV waren, en zijn, wij bereid om de evaluatie op een serene manier te doen. Daarbij blijven de Europese en internationale regels die de vakbondsvrijheid en het stakingsrecht omschrijven dé referentie.

### Lonen

In de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven is het overleg gestart over de **Wet van 1996 betreffende het concurrentievermogen (de zogenaamde 'loonnormwet')**. Die wet is van groot belang voor het loon van de werknemers, want het schetst de contouren binnen dewelke de onderhandelingen over dat loon gevoerd kunnen worden.

Cijfers van diezelfde CRB tonen aan dat de loonkosthandicap ondertussen is weggewerkt. Meer zelfs: eind dit jaar wordt die loonkosthandicap negatief. Onze loonkostevoluitie in vergelijking met de buurlanden wordt een voordeel voor de Belgische bedrijven. En er komt dus marge voor vrije onderhandelingen, ook over loonsverhogingen.

Uit de vooruitzichten van de Europese Commissie blijkt ten andere dat de Belgische economie nood heeft aan extra koopkracht voor de gezinnen. Doen dus! Door de besparings- en facturatiedrift van deze regering daalt de koopkracht van de mensen, wat de economie beschadigt. De insteek voor de gesprekken in de CRB over de wet van '96 is voor ons dan ook duidelijk: volledig herstel en vrijwaring van de indexeringsmechanismen, behoud van de barema's en vrijheid van onderhandelingen, ook over lonen.

### Mobiliteitsbudget

Minister van Economie Kris Peeters vraagt ondertussen het advies van vakbonden en werkgevers over een wetsvoorstel van CD&V met betrekking tot de invoering van een **mobiliteitsbudget** in de bedrijven. In het kader van onze visie op een duurzame en milieubewuste mobiliteit staat BBTK open voor een discussie hierover maar wel met een aantal voorwaarden: de invoering en modaliteiten moeten deel uitmaken van sociaal overleg in de sectoren en/of bedrijven, er moeten ook voldoende keuzemogelijkheden zijn wat betreft de vervoersmiddelen voor het verkeer van en naar het werk en ten slotte mag er geen netto-verlies zijn voor de werknemers die nu een bedrijfswagen hebben.

### Zware beroepen en pensioen

Wij blijven ondertussen van dichtbij de discussies in de pensioenconferentie volgen met betrekking tot de invulling van de **zware beroepen**, waarvoor in de toekomst ook nog afwijkingen zullen mogelijk zijn ten opzichte van de verhoogde (vervroegde) pensioenleeftijd. Uitgangspunt voor ons is dat bij de criteria die de basis zijn voor de erkenning als zwaar beroep, niet alleen fysieke elementen in rekening genomen worden, maar ook psychisch belastende componenten.

### Deeltijds werk

Het wetsontwerp van de minister van werk die de organisatie van het **deeltijds werk** sterk wil versoepelen zullen wij bevechten. Het kan niet dat deeltijdse werknemers het leven onmogelijk wordt gemaakt met versoepeling van de bekendmaking van uurroosters en het schrappen van overloon bij prestatie van bijkomende uren. Deeltijds werken kan en mag niet bestraft worden. Ook deeltijdse werknemers hebben recht op een goede combinatie van professioneel en privéleven.

### Sociale zekerheid

Voor de begrotingscontrole die eraan komt in maart zijn de rechtse partijen in deze regering nu al de messen aan het scherpen om weer serieus te snoeien in de **sociale zekerheid**. Zonder ons! BBTK schrijft zich met al zijn gewicht in de campagne in van het ABVV ter vrijwaring en versterking van de sociale zekerheid. Solidariteit en verzekering zijn de basisprincipes die van de sociale zekerheid de hoeksteen maakt van ons sociaal model. En dit moet zo blijven!

Over al deze dossiers blijven wij waakzaam en alert. Wij zullen op een gepaste manier reageren wanneer nodig.

### ...en natuurlijk de verkiezingen

De voorbereiding van de **sociale verkiezingen** loopt ondertussen op rolletjes. In 2012 werden 9.200 kandidaten verkozen voor het CPBW op door BBTK-ABVV ingediende kandidatenlijsten en 7.200 in de ondernemingsraden. Wij gaan deze keer voor niet minder dan nog hogere cijfers.



Myriam Delmée  
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn  
Voorzitter BBTK

## De campagne tekent zich af

In de bedrijven zijn de medewerkers van de BBTK momenteel druk in de weer om zoveel mogelijk kandidaten te vinden. Binnenkort zitten we in volle campagne, wanneer we in de bedrijven naar de werknemers toe zullen stappen om hun verwachtingen te kennen en hen te vertellen wat er bij de sociale verkiezingen écht op het spel staat en hoe belangrijk het is om te gaan stemmen. We zullen de ploegen van kandidaten, onze eisen en waarden duidelijk moeten voorstellen en uitleggen waarom ze voor de BBTK moeten kiezen. Gedurende al die belangrijke fasen stellen we de werknemers en militanten heel wat informatie, campagnemateriaal en instrumenten ter beschikking.

### Alles weten over de sociale verkiezingen

Op onze specifieke webpage ([www.bbtk.org/socialeverkiezingen2016](http://www.bbtk.org/socialeverkiezingen2016)) publiceren we alle nieuwtjes over de sociale verkiezingen, een resem tips, een overzicht van de belangrijkste afspraken en sleuteldata en heel wat uitleg over de stemming en de procedure. **Wil je kandidaat zijn? Vul dan online het formulier in!**

### My BBTK voor een goede campagne

Ben je kandidaat? Surf dan snel naar [www.my.bbtk.org](http://www.my.bbtk.org), de gesloten website van de BBTK. Je vindt er al het nodige materiaal om een goed uitgewerkte campagne te voeren: templates van pamfletten en affiches in diverse formaten, grafische elementen om je

publicaties in de stijl van de BBTK-campagne 'Samen de toekomst tekenen' te personaliseren (logo's, lettertypes, tekeningetjes, enz.). We voorzien er naast fiches met praktische tips ook alle publicaties die met de campagne te maken hebben (brochures, affiches, enz.).

### Nog te verschijnen...

De komende maanden volgen nog verschillende interessante publicaties!

### - Brochures vol goede tips

We herhalen het concept van de gekende brochures '10 tips', die vier jaar geleden ontwikkeld werden. Deze bundels met goede tips zijn bedoeld voor de militanten en geven beknopt aan hoe men het best een goede campagne opzet en de werknemers benadert, hoe men de sociale media kan gebruiken en hoe men als nieuwbakken afgevaardigde van start kan gaan.

### - Wegwijs in je rechten

Deze gloednieuwe brochure is een absolute must voor iedere werknemer, die zo zijn weg kan vinden in zijn sector en doorheen al zijn rechten! Het concept is opgevat als een wegenkaart die een korte samenvatting geeft van wat er qua sociale wetgeving juist van toepassing is in jouw paritair comité. Een waardevol en bijzonder handig instrument om nooit verloren te lopen in je rechten.

## BBTK Meeting Center opent de deuren



setca - bbtk  
meeting center

Na maandenlange renovatiewerken beschikt de BBTK Federaal nu over een gloednieuwe vergaderruimte. Eind januari ging het BBTK Meeting Center in hartje Brussel (Doornikstraat) open. Op 26 april wordt het gebouw officieel geopend. Het bestaat uit vijf vergaderzalen van diverse omvang (allen uitgerust met vertaalca-

bines) en kan in totaal 350 deelnemers ontvangen. Ook alle multimedievoorzieningen zijn aanwezig. Het is een ideale locatie voor de vele vakbondsvergaderingen die tijdens het jaar georganiseerd worden tussen de medewerkers van de BBTK Federaal, die van de gewestelijke afdelingen en de militanten.





# Procedure sociale verkiezingen: hoe zit dat met die X'en en Y's?

Als werknemer in een bedrijf waar sociale verkiezingen doorgaan krijg je regelmatig eigenaardige berichten te lezen over 'X' en 'Y'. Die krijg je via mail, of ze hangen uit aan de valven. Ze hebben te maken met de procedure sociale verkiezingen. Een woordje uitleg over waar we nu zitten, dat is tussen datum 'X' en 'X+35'. Wat precies de datum X is in je bedrijf kan je berekenen op [www.abvv2016.be](http://www.abvv2016.be).

**X: De eerste aanplakking rond de verkiezingen vindt plaats. Tussen 9 en 22 februari.**

De werkgever geeft op dit moment meer details over de concrete stembusgang. Zo geeft hij het aantal mandaten per personeelscategorie en orgaan mee, de datum en uren van

de verkiezingen, de details van de tbe's, de verschillende kiezers- en personeelslijsten en andere gegevens over het verder verloop van de procedure (verantwoordelijken, verder verloop). Als er elektronisch wordt gestemd, moet dat ook nu gesteld worden.

### Kandidaat worden? Zet gauw de stap!

Wie nog twijfelt op kandidaat te worden heeft nog even de tijd. Zet gauw nog de stap en schrijf je in via [www.bbtk.org/kandidaat](http://www.bbtk.org/kandidaat) worden Wij zullen je contacteren voor een vertrouwelijk én vrijblijvend gesprek. Laat van je horen!

### Waar moet je als (potentieel) kandidaat op letten?

- Ben je het niet eens met een van

de aankondigingen rond de kiezerslijsten, het aantal mandaten, de lijst met de kaderleden of het leidinggevend personeel? Dan heb je zeven dagen de tijd (tot X+7) om hierover rechtstreeks bij je werkgever (of via het CPBW of de OR als die er is) klacht in te dienen. Die heeft dan zelf zeven dagen om zich (samen met het CPBW of de raad, indien van toepassing) hierover uit te spreken (tot X+14). Licht in elk geval tijdig je vakbondssecretaris in.

- Kan je je nog steeds niet vinden in één van de beslissingen rond de bovenstaande thema's? Dan heb je opnieuw zeven dagen de tijd om in beroep te gaan (tot X+21) bij de bevoegde arbeidsrechtbank.
- De arbeidsrechtbank dient zich een week later uit te spreken

(X+28). X+28 is dan ook de uiterste datum waarop deze lijsten zullen worden afgesloten.

- Vergeet niet dat de kandidatenlijsten binnen moeten zijn op X+35!

### X+35: Indienen kandidatenlijsten.

Tussen 15 maart en 28 maart 2016. Op dat moment barst de campagne rond de verkiezingen volop los, want de kandidaten voor de verkiezingen zijn officieel bekend. Op X+35 moeten de representatieve werknemersorganisaties (waaronder de BBTK) hun kandidatenlijsten indienen. In het geval er geen kandidaten zijn, moet de werkgever dit aan het personeel, de vakbonden en de overheid melden. In dat geval wordt de procedure stopgezet.

### Waar moet je als (potentieel) kandidaat op letten?

- Zet je werkgever de procedure stop, maar denk je dat hij deze niet correct heeft gerespecteerd? Laat dit aan de BBTK weten, want bij foute naleving kan de werkgever alsnog gedwongen worden de procedure opnieuw op te starten.

### Volgende stappen in de procedure

- **X+40:** publiceren kandidatenlijsten en aanduiding samenstelling stembureaus
- **X+56:** deadline akkoord stemmen per brief, publicatie gewijzigde lijsten
- **X+77:** afsluiten kandidatenlijsten
- **X+90:** verkiezingsdag!

## COLLEGE VAN BESTENDIGEN BBTK Op naar de sociale verkiezingen!

Op 5 februari hield de BBTK zijn intussen traditionele College van Bestendigen om het werkjaar te openen. Alle gewestelijke secretarissen en bestendigen kwamen samen om de laatste rechte lijn naar de sociale verkiezingen in mei 2016 in te slaan. Deze belangrijke vergadering diende ondermeer om te wijzen op de volgende fasen in het kader van de verkiezingsprocedure en op de aandachtspunten voor de vakbondsverantwoordelijken. Tegelijk werd de communicatiecampagne voorgesteld, met alle bijhorende materiaal en hulpmiddelen voor de militanten. Zoals steeds werd ook een overzicht gegeven van de grote actualiteits-

dossiers op politiek en syndicaal vlak. Tot slot had men het ook over de belangrijke veranderingen die in 2016 ingang hebben gevonden of zullen vinden, zoals de verstrenging van de eindloopbaanmaatregelen, de optrekking van de leeftijd voor vervroegd pensioen en de verstrenging van de toegangsvoorwaarden voor SWT, de aanpassing van het gewaarborgd rendement voor de aanvullende pensioenen, het recht op outplacement voor alle werknemers met een opzegtermijn van minstens 30 weken en de actualisering van de criteria voor tijdelijke werkloosheid in 2016.

### Afgevaardigden aan het woord: wat houdt het in om vakbondsvertegenwoordiger te zijn?



In mei 2016 vinden de sociale verkiezingen plaats. In de bedrijven zullen de werknemers dan hun vakbondsvertegenwoordigers kiezen die als hun woordvoerders fungeren tegenover de directie, die het sociaal overleg draaiende houden en die hun rechten en arbeidsvoorwaarden verdedigen. Syndicaal engagement is een belangrijke taak! En wie beter dan een afgevaardigde zelf kan je vertellen wat de job van afgevaardigde juist inhoudt... In de volgende nummers van De Nieuwe Werker laten we enkele afgevaardigden aan het woord die zich iedere dag opnieuw in hun bedrijven inzetten om zaken in beweging te brengen. Ze zullen ons vertellen met welke moeilijkheden ze te kampen hebben en welke vooruitgang dankzij de sociale dialoog mogelijk was. Ze zullen hun ervaringen en hun indrukken met ons delen.

We starten deze rubriek met enkele getuigenissen van kaderafgevaardigden. Tegenwoordig zijn er steeds meer kaderleden. Zij krijgen te maken met specifieke moeilijkheden die vaak verband houden met hun bijzondere statuut: lange werkdagen, flexibiliteit, stress, gewicht van de verantwoordelijkheden, problematische representativiteit in het bedrijf, gevaar voor het evenwicht tussen werk en privéleven, enzovoort.



**Rita Peeters (foto) en Erna Wuyts – Hoofdzetel Carrefour**

Erna: "Bedrijven verwachten heel wat van hun kaderleden. De druk die op hen ligt is erg hoog. Daarom is het ook voor de kaderleden belangrijk dat ze kunnen rekenen op een vakbondsvertegenwoordiging. Als kaderleden ons nodig hebben, kunnen ze op ons rekenen. We begrijpen trouwens heel goed de gevoeligheden en behandelen de dossiers op de werkvloer, net als de lidmaatschappen, in grote discretie."

Rita: "Kaderdelegaties kunnen ook voor collectieve verbetering zorgen van de werkomgeving. Zo is het de verdienste van de kaderafvaardiging bij Carrefour dat er voor de administratieve diensten één dag telewerk per week afgesproken werd. Dat krijgt hoe langer hoe meer vorm, en steeds meer werknemers kunnen ertoe intreden. Ons doel voor de toekomst is om alle afdelingen in die afspraak te kunnen betrekken. Samen sterk, ook voor de kaderleden!"



**Pierre Lapouge – Touring**

"Momenteel ben ik de enige vakbondsvertegenwoordiger voor de kaderleden bij Touring. Mijn mandaat heeft een grote impact gehad op mijn collega-kaderleden want sommigen tonen nu echt belangstelling voor het vakbonds- werk en zijn van plan om zich kandidaat te stellen bij de volgende sociale verkiezingen. Steeds meer werknemers komen me opzoeken en vertellen me over hun problemen. Als afgevaardigde ben ik al in verschillende belangrijke dossiers kunnen tussenkomen. Zo werd de kaderstructuur gereorganiseerd zonder verlies van statuut, banen of sociale verworvenheden. In de onderhandelin-

gen heeft de directie echt met onze voorstellen rekening gehouden. Daarna hebben we infosessies georganiseerd om de veranderingen aan de werknemers uit te leggen. Een andere belangrijke verwezenlijking is de car policy voor kaderleden met een bedrijfswagen. Voordien waren de regels voor die categorie werknemers niet helder vastgelegd en we hebben een duidelijke omkadering kunnen afspreken. Ik ben ook meermaals tussengekomen in dossiers van pesterijen. Voor kaderleden die met zo'n problemen te maken krijgen, is het heel belangrijk dat ze er met een kaderafgevaardigde over kunnen praten en zich kunnen laten bijstaan. Over het algemeen staat de directie open voor dialoog maar je krijgt niets vanzelf. Als afgevaardigde moet je kunnen tonen dat je vastberaden bent en druk durft zetten, maar steeds in een constructieve ingesteldheid. Een beetje zoals een koorddanser: je moet het juiste evenwicht vinden om vooruit te raken."



**Fabrice Coppens – D'Ieteren**

"Wat het vaakst als probleem wordt genoemd, is de (niet-)naleving van de arbeidstijd. Kaderleden worden vaak beschouwd als werknemers zonder uurrooster: ze hebben verantwoordelijkheden en moeten zich dus flexibel opstellen. Als compensatie voor al die bijkomende uren hebben de kaderleden bij D'Ieteren

recht op vijf extra verlofdagen. In sommige gevallen volstaat dat, maar vaak is dat niet zo. Als BBTK-kaderafvaardiging informeren wij de werknemers daarvoor maximaal en wijzen we hen op hun rechten inzake arbeidsduur. Geregeld komen werknemers bij ons die zwaar te lijden hebben onder die extreme flexibiliteit. In sommige departementen zijn de vooropgestelde objectieven eenvoudigweg niet haalbaar zonder overuren te kloppen. Globaal gezien verloopt de dialoog met de directie constructief. Dankzij het sociaal overleg hebben we op verschillende vlakken enkele concrete resultaten kunnen boeken. De arbeidstijd blijft evenwel een pijnpunt waarvoor we blijven strijden."

## snelnieuws

**Carrefour:** De BBTK hekelt het beleid dat de directie voert inzake absentieïsme. Iedere drie maanden legt zij aan de OR een overzicht voor van de afwezigheidsgraad van de medewerkers, met een specifieke nadruk op de korte ziekteperiodes. Ze verplicht de managers om gesprekken te voeren met werknemers die zogezegd 'te vaak ziek zijn'. Die aanpak is onaanvaardbaar. In plaats van de werknemers individueel aan te vallen, zou de directie beter eerst de problemen met het welzijn op het werk oplossen om alvast gedeeltelijk de oorzaak van bepaalde afwezigheden van het personeel weg te nemen.

**Niet-indexering voor PC 207:** De lonen van de werknemers van de scheikundesector moesten normaal gezien op 1 februari met twee procent geïndexeerd worden. Maar als gevolg van de indexsprong die de regering heeft opgelegd, gebeurt dat niet.

**Kom op Tegen Kanker:** Op 31 januari organiseerde de BBTK samen met de Socialistische Mutualiteiten en partij een benefiet ten voordele van Kom op Tegen Kanker. Bijna 150 aanwezigen maakten er een fijne namiddag van, met een 'wielerwedstrijd op rollen'. Het bracht een mooie som op voor het goede doel. Tijdens het Hemelvaartswekend neemt de BBTK, zoals elk jaar, opnieuw deel aan de fietstocht van 1000 km tegen Kanker.



## Verhoging werkgevers-tussenkost in vervoerskosten vanaf 1 februari 2016

### Voedingsnijverheid (PC 118)

Op 1 februari 2016 heeft de NMBS de prijs van abonnementen verhoogd. Hierdoor stijgt ook de tussenkost van de werkgever in de verplaatsingskosten voor het woon-werkverkeer in de voedingsnijverheid. De patronale tussenkost is immers gebaseerd op de prijs van de treinkaarten van de NMBS.

De grootte van de tussenkost verschilt naargelang het vervoersmiddel dat gebruikt wordt en is pas verplicht wanneer de afstand minstens één kilometer bedraagt. Onder 'afstand' wordt verstaan het aantal kilometer tussen de halte van vertrek en de halte van aankomst, en dit volgens de kortste weg.

### Verplaatsingen met het openbaar vervoer (trein, tram, metro, bus)

De tussenkost van de werkgever bedraagt gemiddeld 75 procent van de prijs van de 'treinkaart', berekend op basis van het aantal afgelegde kilometers.

### Verplaatsingen met de wagen

De bijdrage van de werkgever is gemiddeld 60 procent van de prijs van de 'treinkaart', berekend op basis van het aantal afgelegde kilometers.

### Carpooling

In geval van carpooling wordt de bijdrage van de werkgever aan de chauffeur vastgesteld op gemiddeld 75 procent van de prijs van de 'treinkaart', berekend op basis van het aantal afgelegde kilometers.

Wanneer je een collega meeneemt naar het werk, krijg je met andere woorden gemiddeld 15 procent van de prijs van de treinkaart extra!

### Verplaatsingen met de fiets

Het bedrag van de fietsvergoeding is gelijk aan het bedrag van de maandelijkse werkgeverstussenkost voor het privévervoer, verhoogd met 25 procent.

### Handel in Voedingswaren (PC 119)

#### Verplaatsingen met trein of metro: gratis metro- of treinabonnement via derdebetalersregeling

De werkgever moet een derdebetalersregeling afsluiten met de NMBS of de MIVB. De arbeider kan hierdoor gratis genieten van het woon-werkverkeer.

#### Verplaatsingen met de bussen van De Lijn en TEC

De tussenkost van de werkgever is gelijk aan 80 procent van de kostprijs van het vervoersbewijs.

### Verplaatsingen met de wagen

De tussenkost van de werkgever bedraagt gemiddeld 70 procent van de prijs van de 'treinkaart', berekend op basis van het aantal afgelegde kilometers voor zover de afstand tussen de woonplaats en het werk volgens de kortste weg minstens twee kilometer bedraagt.

### Verplaatsingen met de fiets

Voor de verplaatsingen met de fiets wordt per effectief gewerkte dag een vergoeding van 0,20 euro per kilometer (enkele afstand) toegekend, voor zover de afstand tussen de woonplaats en het werk minstens één kilometer bedraagt.

**Opgelet: Dit zijn sectorale minimumbepalingen en -bedragen. Gunstigere voorwaarden op ondernemingsniveau blijven behouden. Bij twijfel of vragen, neem contact op met jouw gewestelijke afdeling van ABVV HORVAL.**



## Toeristische attracties (PC 333) – Sectorakkoord 2015-2016

De cao's van het sectorakkoord 2015-2016 werden op 21 januari 2016 ondertekend. Hieronder sommen we de belangrijkste punten op.

### Eindejaarspremie

Vanaf december 2016 zal er een eindejaarspremie van maximaal 170 euro toegekend worden aan de werknemers die minstens zes maanden anciënniteit hebben. Het bedrag wordt pro rata de effectieve en gelijkgestelde prestaties berekend, alsook naargelang de prestaties voor de deeltijdsen. In de bedrijven waar men al een eindejaarspremie van minimum 170 euro toekent, zullen de werknemers een extra jaarlijkse bruto premie krijgen. Deze bruto premie bedraagt 140 euro voor arbeiders en 160 euro voor bedienden (verschillende bedragen rekening houdend met de verschillende

regelgeving voor het vakantiegeld).

### Cao syndicale delegatie

Vanaf juli 2016 kan men, onder bepaalde voorwaarden, een syndicale delegatie invoeren in de bedrijven met minimum 50 voltijds equivalente werknemers. De meer voordelige bedrijfscao's blijven van toepassing.

### Tijdskrediet

- Tijdskrediet eindloopbaan 1/5 vanaf 55 jaar voor een lange loopbaan van 35 jaar, zwaar beroep of 20 jaar nachtarbeid (tot 31 december 2016).
- Voltijds of halftijds tijdskrediet

met motief, maximum 36 maanden (tot 30 juni 2017).

### Ecocheques

In de bedrijven met meer dan 50 voltijds equivalente werknemers hebben de werknemers recht op ecocheques voor een bedrag van 200 euro in 2015 en in 2016. In de bedrijven met een syndicale delegatie kunnen de delegees onderhandelen om dit bedrag op te trekken tot maximum 250 euro (ecocheques zijn niet voorzien in kleine ondernemingen, want bij de vorige sectorakkoorden werden ze omgezet in een gelijkwaardige verhoging van de minimumbarema's).

Deze publicatie herneemt enkel de grote lijnen van het sectorakkoord. Voor meer informatie, contacteer je gewestelijke afdeling van ABVV Horval of surf naar onze website [www.horval.be](http://www.horval.be).

## Verdere 'verwitting' Horeca: cash loon moet verdwijnen!

In augustus 2015 werd een wet gepubliceerd met betrekking tot de uitbetaling van de lonen van werknemers. Een impliciet akkoord op sectoraal vlak of het gebruik in een sector kunnen betalingen van hand tot hand in cash nog mogelijk maken. Hiervoor heeft de wetgever twaalf maanden de tijd gegeven via een procedure in het betrokken paritair comité.

Voor de horecasector zullen de vakbonden in ieder geval geen akkoord maken. In het verleden gaf dit aanleiding tot veel discussies en individuele klachten. Een aantal werknemers kreeg zijn loon niet of niet volledig doordat werkgevers loonfiches lieten tekenen 'voor ontvangst' op de plaats waar de cashbetaling was voorzien.

Volgens de wetgever zal deze wet moeten zorgen voor "meer finan-



ciële transparantie en veiligheid" en tot beteugeling van de fraude. Vandaag is er voor de horeca dan ook geen enkele reden waarom het loon nog van hand tot hand zou worden betaald. In ieder geval niet voor diegenen die niet willen frauderen. Uiteraard zullen de werkgevers het gebruik in de sector opwerpen. Alle prestaties die in het zwart werden geleverd in het verleden, werden uiteraard

van hand tot hand gedaan. Alleen bedrijven die niet de ganse loonmassa willen aangeven aan de sociale zekerheid en de fiscaliteit zijn immers vragende partij. De anderen betalen al lang de lonen via overschrijving op de rekening van hun werknemers.

**Alain Detemmerman**  
Co-voorzitter

## Horeca (PC 302): tussenkost werkgever in vervoerskosten

De tarieven voor trajecten op het net van de NMBS zijn verhoogd op 1 februari 2016. De tussenkost van de werkgever voor het gebruik van privévervoer wordt dus aangepast. De tussenkost van de werkgever voor het gebruik van het openbaar vervoer is ongewijzigd sinds 1 februari 2009.

**Voor de tabel met de bedragen van de tussenkosten kan je je gewestelijke afdeling contacteren of onze website raadplegen: [www.horval.be](http://www.horval.be).**

## Jij maakt het verschil

Laat van je horen en stel je kandidaat voor de sociale verkiezingen 2016. Want iedereen kan zich kandidaat stellen. Iedereen die zich wil inzetten voor zijn collega's en met zijn werkgever in gesprek wil gaan. Later, als afgevaardigde, krijg je de kans om op heel wat terreinen actief te zijn

binnen jouw bedrijf. En het leukste? Je staat er niet alleen voor. Want vakbondswerk is ploegwerk.

**Neem contact op met je gewestelijke afdeling of stel je kandidaat via de website: [horval2016.be](http://horval2016.be).**



## Pensioen in zicht en nood aan informatie?

Vraag jij je ook af hoeveel pensioen je nog zal ontvangen? Hoeveel voordeliger het is om te blijven werken tot 65 jaar? Of je nog in aanmerking komt om vervroegd met pensioen te gaan? Of je moet blijven werken tot je 67ste?



Krijg een antwoord tijdens de pensioeninfo's van De VoorZorg | in samenwerking met S-Plus. Deelname is gratis. Ook wie geen lid is van de socialistische mutualiteit is welkom.

Loop niet het risico geld te verliezen door je niet tijdig en niet goed te informeren! Inschrijven? Bel naar 03 285 43 36 of e-mail naar: s-plus.304@devoorzorg.be Meer info? Bel 03 285 44 42 of e-mail naar: pensioeninfo.304@devoorzorg.be

### ONDERSTAANDE INFOMIDDAGEN VINDEN PLAATS VAN 14U TOT 17U

|                      |             |                                |                          |
|----------------------|-------------|--------------------------------|--------------------------|
| Woensdag 24 februari | Geel        | Polyzaal CC de Werft           | Werft 32                 |
| Woensdag 2 maart     | Rijkevorsel | Bovenzaal De VoorZorg          | St. Luciestraat 27       |
| Donderdag 3 maart    | Schoten     | Dienstencentrum Cogelshof      | Deuzeldlaan 49           |
| Maandag 7 maart      | Bornem      | Zaal Hemelhof (kantine basket) | Hingenestnw. 13          |
| Dinsdag 8 maart      | Duffel      | Zaal Forum                     | Handelsstraat 33         |
| Woensdag 9 maart     | Deurne      | Dienstencentrum Bosuil         | Bosuil 160               |
| Woensdag 9 maart     | Willebroek  | Zaal de Roos - Volkshuis       | A. Van Landegemstraat 47 |
| Donderdag 10 maart   | Ekeren      | Zaal Ekershof (1e verdiep)     | Groot Hagelkruis 6       |
| Donderdag 10 maart   | Herentals   | Zaal 't Hof - Tuinzaal         | Grote Markt 41           |
| Zaterdag 12 maart    | Mol         | Zaal Volkshuis                 | Rozenberg 115            |
| Maandag 14 maart     | Wijnegem    | Conferentiezaal CC Wijnegem    | Turnhoutsebaan 199       |

### VOLGENDE INFOAVONDEN STARTEN OM 19U EN EINDIGEN OMSTREEKS 22U

|                     |          |                     |                        |
|---------------------|----------|---------------------|------------------------|
| Maandag 29 februari | Lier     | Zaal Karthuizershof | Kartuizersvest 55 - 57 |
| Dinsdag 8 maart     | Hoevenen | Zaal JOS            | Kerkstraat 89          |



## Straffe Madammen 2016

nig bekende verhaal van een groep gepassioneerde en dynamische jonge vrouwen, die hun leven op het spel zetten en vechten voor het stemrecht van Amerikaanse vrouwen. De rebelse groep van jonge vrouwen op zoek naar hun rechtvaardige plaats in de maatschappij bestaat uit een uitstekende vrouwelijke cast met in de hoofdrollen: Hilary Swank en Frances O'Connor, Margo Martindale en Anjelica Huston. De film is gebaseerd op waar-gebeurde feiten.

**Wanneer?** 3 maart 2016 om 19u30  
**Waar?** Auditorium Permeke | De Coninckplein 26 | 2060 Antwerpen  
**Prijs?** €5 per persoon

**Straffe Madammen Late Night Sofagesprek**  
**donderdag 10 maart 2016**  
Jan Leys ontvingt Imke Courtois en Jozefien Daelemans en

praat over de beeldvorming van de vrouw in onze maatschappij.

**Wanneer?** 10 maart 2016 om 20u00  
**Waar?** De Studio | Maarschalk Gerardstraat 4 | 2000 Antwerpen  
**Prijs:** €4 per persoon | €2 voor studenten en werkzoekenden

**Info en inschrijvingen:**  
Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1e verdieping 2018 Antwerpen  
Telefoon: 03 220 66 13  
adviespunt.antwerpen@abvv.be  
Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

**Film 'Iron Jawed Angels'**  
**donderdag 3 maart 2016**  
Vooraf interviewt Els Broekmans van Radio 2 federaal ABVV-secretaris Miranda Ulens. Na afloop is er een receptie.

De film vertelt het opmerkelijke en wei-

**vakbond in beweging**  
VERSCHIJNT DRIEMAANDELIJKS NR. 87 | 21e JAARGANG DEC 2015 | JAN-FEB 2016  
**ABVV**  
Regio Antwerpen  
**ABVV. MEER DAN DOET**  
**Sociale verkiezingen 2016**

## Lees Vakbond in Beweging online

Het 3-maandelijkse magazine van ABVV-regio Antwerpen staat online. VIB is op het internet te lezen op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be). Het kan ook worden gedownload in pdf-formaat.

### Inhoud nr. 87

- ✓ Ik ben..., jij bent..., wij zijn de vakbond
- ✓ Ernest Malole | Zuid-Afrikaanse uitzendkracht en militant
- ✓ De eerste keer kandidaat doet geen kwaad
- ✓ Wie zal er voor de kijkers zorgen?
- ✓ Straffe Madammen 2016
- ✓ Marc Goblet | Algemeen secretaris ABVV
- ✓ Piet Akkerman | Leider van de diamantbewerkers
- ✓ Fly me to the moon
- ✓ Power Flower
- ✓ Ode aan de onbereikbaarheid

'Vakbond in Beweging' wordt geschreven en gemaakt door een redactie van enthousiaste vrijwilligers. Senioren, lid van ABVV-regio Antwerpen, krijgen het blad gratis in hun bus. Militanten, leden en geïnteresseerden kunnen VIB online lezen of downloaden op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be).

**ABVV**  
Samen sterk  
bbtk

## OPENDEUR

Zaterdag 20 februari 2016  
DOORLOPEND van 11u tot 18u  
In de gebouwen van de **BBTK** en De **Algemene Centrale** Van Arteveldestraat 9 en 17, 2060 Antwerpen  
**SYNDICAAL CAFE | FOTOSTUDIO | VOORSTELLING ACTIVITEITEN**  
**KINDEROPVANG & EEN STREEPJE MUZIEK**

Op zaterdag 20 februari houden de AC-Antwerpen/Waasland en BBTK-Antwerpen hun **Opendeurdag**.  
Het is dé gelegenheid voor nieuwe kandidaten om **kennis te maken** met hun secretaris en de medewerkers op "den bond".  
Je kunt er **informatie- en propagandamateriaal** meenemen om het te verspreiden op je bedrijf.  
Een **professionele fotostudio** zorgt voor een fijne foto zodat je je propaganda kunt personaliseren.  
In het **Syndicaal Café** kan je (en je partner) bij een pintje en/of kom soep praten met degeleges die al meer ervaring hebben en die je kunnen vertellen hoe zij destijds hun eerste syndicale stapjes zetten.  
**Je kroost wordt opgevangen.** Zo heb je alle tijd en word je niet afgeleid van de vragen die je al lang wilde stellen.  
Wip gerust eens binnen tussen 11u en 18u. **Wij maken tijd voor jou!**

17de editie

Dinsdag 22 maart 2016

## Rood Seniorenfeest

Sporthal De Nekker  
Nekkerspoel-Borcht 19,  
2800 Mechelen

deuren open: 12 uur  
showprogramma: 13 uur  
vkk (tot 1 maart 2016): 10 euro  
inkom: 13 euro  
busvervoer: 5 euro  
(vanaf station Mechelen: 1 euro)

Yves Segers  
De Melando's  
Günther Neefs  
Belle Perez

Presentatie  
Johan  
Persyn

Info en kaarten:  
03 285 43 36  
s-plus.304@devoorzorg.be

**ABVV**  
Mechelen+Kempen Samen sterk  
**sp.a** **DE VOORZORG** **Socialistisch Fonds** A. Spinoz vzw **PLUS**  
Voor plusers met pit  
Partner van De VoorZorg

## Je dopgeld... Nu ook gecontroleerd door de VDAB!

Mijn dopgeld... Nu ook gecontroleerd door de VDAB!  
Ben je volledig werkloos? Dan wordt er van jou verwacht dat je zelf actief op zoek gaat naar een nieuwe job. Je kan dus niet zomaar wachten tot wanneer er een job op je afkomt. Meer nog: er wordt van jou verwacht dat je dit kan bewijzen. Regelmatig word je daarop gecontroleerd. Vroeger deed de RVA dat, vanaf nu neemt VDAB die rol over.  
Dus zeker te onthouden:  
• Als werkloze moet je kunnen bewijzen dat je werk zoekt  
• De VDAB controleert je daarop  
• Leef het afsprakenblad dat je van de VDAB krijgt altijd na  
• Vraag hulp aan het ABVV als je niet goed weet hoe je je afspraken met de VDAB moet nakomen



• Na een 'ultieme afsprakenblad' heb je maar één maand de tijd om de afspraken na te komen  
• Krijg je een oproeping voor verhoor van de VDAB, neem dan onmiddellijk contact de dienst bijstand verhoren  
Heb je nog vragen?  
Of wens je graag bijkomende info?  
Download onze brochure of neem contact met ons op:  
- Dienst bijstand verhoren:  
011 22 97 77  
- Loopbaanconsulenten:  
011 28 71 51



# DUOday: 24 maart 2016

DOEdag voor werkgevers, werknemers en werkzoekenden met een arbeidsbeperking  
**Inschrijven kan nog tot 29 februari 2016!**

Het concept is eenvoudig: DUOdag is een DOEdag voor werkzoekenden met een arbeidsbeperking. De persoon met een arbeidsbeperking vormt die dag een duo met een werknemer. Die werknemer neemt de werkzoekende op sleeptouw en vormt zijn aanspreekpunt.

Tijdens de eerste editie in 2010 deden 45 bedrijven mee. In 2015 steeg dit naar 556 bedrijven. Het is een win-win situatie voor de verschillende partijen. Bedrijven krijgen meer zicht op de mogelijkheden van personen met een arbeidshandicap, maar ook op de

diensten die hen professioneel kunnen ondersteunen. En werkzoekenden krijgen een beeld op de vereisten van een bepaalde job en kunnen werkgevers overtuigen van hun mogelijkheden.

### Na een arbeidsongeval terug aan het werk

Elk jaar lopen duizenden werknemers ietsels op door een ongeval op de werkvloer. In 2008 waren er meer dan 16.000 werknemers het slachtoffer van een arbeidsongeval. Vlaanderen telt in totaal een half miljoen mensen met een

arbeidsbeperking. De werkloosheid ligt bijzonder hoog bij deze groep. Vaak kunnen én willen mensen met een arbeidsbeperking na een herstelperiode opnieuw aan het werk, niet alleen in sociale en beschutte werkplaatsen, maar in elke onderneming of organisatie. Als ABVV willen wij graag ondersteuning bieden.

### Wij informeren je

Vraag onze handleiding voor ABVV-delegees aan. Deze brochure bundelt heel wat nuttige tips, websites, diensten en maatregelen.

**Ben je als delegee geïnteresseerd om dit voor te stellen in je bedrijf? Wil je weten of jouw bedrijf al eens heeft deelgenomen aan de DUOdag? Of wil je graag bijkomende informatie over personen met een arbeidsbeperking, neem dan contact op met de diversiteitsconsulenten:**

diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be of via 016/27 04 92 of 02/252 50 45.  
 Leuven: Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven  
 Vilvoorde: Mechelsestraat 6, 1800 Vilvoorde

**DUOday**

Neem een kijkje in deze folder en schrijf je in!  
 Jetez un coup d'oeil à cette brochure et inscrivez-vous!  
 Schauen Sie rein und melden Sie sich an!

**DUOday**

[www.DUOday.be](http://www.DUOday.be)

DOEdag voor werkgevers, werknemers en werkzoekenden met een arbeidsbeperking...  
 Ouvrez vos portes et créez un DUO entre un travailleur de votre entreprise et une personne en situation de handicap...  
 DUOday für Arbeitgeber, Arbeitnehmer und Arbeitsuchende mit einer Arbeits Einschränkung...

## Seniorenverblijf voorjaar 2016

**FLOREAL CLUB BLANKENBERGE van 23 mei tot 27 mei**

Gepensioneerden- en bruggepensioneerdenwerking  
 Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant



De gewestelijke bruggepensioneerden- en gepensioneerdenwerking van de Algemene Centrale afdeling Brussel-Vlaams Brabant organiseert een ontspanningsweek voor haar leden-senioren van maandag 23/05/2016, 16.30 uur tot vrijdag 27/05/2016, 10.00 uur in ons vakantiecentrum Floreal Club te Blankenberge.

**€ 208 per persoon voor leden van de Algemene Centrale**  
**€ 242 per persoon voor niet-leden**  
**Supplement eenpersoonskamer: € 12,50 per persoon/nacht**

### Inbegrepen:

**VERBLIJF:** Lakens, badhanddoeken en poetsmateriaal

### MAALTIJDEN:

- Ontbijt: uitgebreid ontbijtbuffet
- Middagmaal: 3-gangenmenu (+ water en tafelbier)
- Avondmaal: afwisselend een verzorgde broodmaaltijd met assortiment van broodbeleg en een dessert + koffie/thee
- OF een warme maaltijd (hoofdschotel en dessert + water en tafelbier)

Standaard wordt als eerste maaltijd een warm avondmaal voorzien op de dag van aankomst en als laatste maaltijd een warm middagmaal op de dag van vertrek.

### FACILITEITEN:

- Verzorgde animatie
- Gebruik van de sportaccommodatie (petanque, mini-golf,...). Voor fietsenverhuur wordt een supplement aangerekend.
- De accommodatie van onze Floreal is bijzonder verzorgd. Alle appartementen en studio's beschikken over een tv-toestel, telefoon, afzonderlijke badkamer met douche en indien gewenst ook een safe. Nergens zijn trappen.
- Het vakantiecentrum is vlakbij de zee en de duinen gelegen, in een rustige omgeving. Maar ook het centrum van Blankenberge, met veel winkeltjes en zonnige zeedijk, zijn makkelijk te bereiken op amper een kwartiertje stappen.

### Niet inbegrepen:

- Bedopmaak en onderhoud van de kamers.
- Keukenhanddoeken en afwasmiddel dien je zelf te voorzien.

**Opgelet: Het aantal plaatsen is beperkt! Wacht dus niet te lang met inschrijven.**

**TREF DAG**

**BRUSSEL ANDERS BEKEKEN**

Ontdek met Linx+ de fascinerende geschiedenis van de kleine man en vrouw in Brussel.

**15 MEI 2016**

**BRUSSEL**

Ons programma voorziet: wandelingen, fiets-, bus- en boottochten. 's Avonds sluiten we af met een eetfestijn!

Kom naar **TOUR EN TAXIS** (Havenlaan 86c, 1000 Brussel – op 15 minuten wandelen van het Noordstation) met het openbaar vervoer of maak gebruik van het gewestelijk busvervoer.

Voor alle info zie: [WWW.LINXPLUS.BE](http://WWW.LINXPLUS.BE)

Vanaf 1 februari tot uiterlijk 1 mei 2016 kan je **INSCHRIJVEN** via de website, bij je regiomedewerker of telefonisch op het nummer 02 289 01 80.

**Linx+**  
 ABVV-partner in vrije tijd

**INSCHRIJVING SENIORENWEEK AC BRUSSEL-VLAAMS BRABANT**

Naam: \_\_\_\_\_

Adres: \_\_\_\_\_

Lidnummer bij de Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant: \_\_\_\_\_

Schrijft in voor de seniorenweek van 23/05/2016 tot 27/05/2016 met ..... personen en stort de som van € ..... op rekeningnummer 877-4606601-84 van de Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant en dit vóór 20.02.2016.

Wenst gebruik te maken van het gemeenschappelijk vervoer van en naar Blankenberge:

**JA - NEE** (schrappen wat niet past)

Gelieve deze inschrijvingsstrook terug te sturen naar:  
**Maria-Theresiastraat 113, 3000 Leuven of Watteestraat 2-8, 1000 Brussel.**





**Donderdag  
17 maart 2016**

## MUZIEKQUIZ

Aan de hand van muziekfragmenten van verschillende soorten liedjes en verschillende stijlen. Met een kop koffie en een koek wordt dit een aangename muzikale namiddag.

Zaal Volkshuis, Markt 8, 14.30u  
Deelnameprijs: 3,5 euro (koffie + 2 koeken)

Info en inschrijven tot en met 15 maart 2016 bij:  
Cafe Volkshuis, 09 361 81 01  
Freddylemans, 09 361 05 43  
Herman Van Herzele, 09 360 18 36  
Glenda Van Impe, 053 727 824 of  
glenda.vanimpe@abvv.be  
Marnic Van Dijcke, 09 360 45 50 of 0486 30 36 21 of  
emut@vadima.be  
Org. CC De Brug ZottegemismS-Plus Zottegem

## Bestrijd de stijgende facturen met Samen Sterker

Samensterker, de coöperatieve van het ABVV helpt jou deze moeilijke periode door te komen. Dit door het welgekende principe van samenaankopen.

Samensterker organiseert reeds jaren groepsaankopen voor mazout, en gas en groene stroom. Maar we doen meer, na ons succes van de elektrische fietsen vorig jaar gaan we nog verder.

Heb je interesse naar wat Samen Sterker voor jou kan doen en betekenen?

Onze medewerker legt het jullie graag uit op 18 februari 2016 in het ABVV-kantoor te Ronse, Stationsstraat 21.

**Samen tegen de stijgende facturen.  
Samen voor goedkopere en slimmere aankopen.  
Samen sterker.**



**samensterker**



**Donderdag  
18 februari**

Open debat met Kurt De Loor, Vlaams parlements lid sp.a, rond actuele en politieke thema's zoals Turteltaks, taxshift, toekomst OCMW's, energiemarkt, vluchtelingenproblematiek.

Er is mogelijkheid tot vragen stellen en uitwisselen

**Gratis**

Van 14u tot 17u  
ABVV Bovenzaal Dijkstraat 59  
9200 Dendermonde

Inschrijven:  
sophie.dreze@abvv.be | ines.couwels@abvv.be  
052 259 283

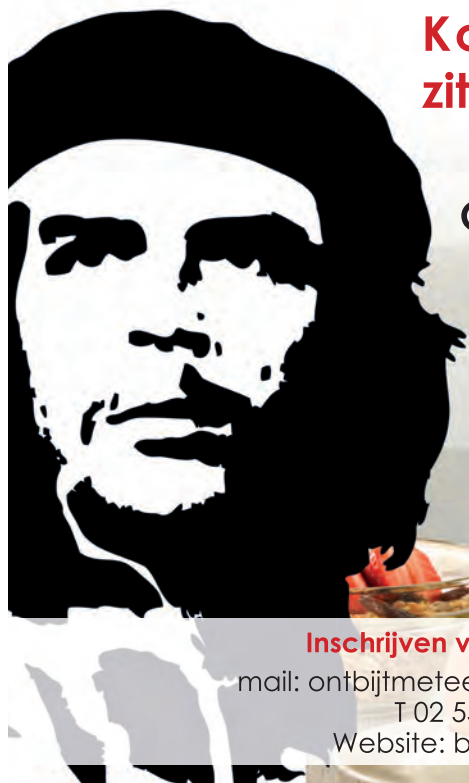


**Zondag 06 maart 2016 - 9u30**

ABVV Oost-Vlaanderen | Fernandezzaal | Ingang Meerseniersstraat | Gent

**Kom mee aan tafel  
zitten met rebellen uit**

**Griekenland, België,  
Ghana, Colombia en  
Roemenië**



**Prijs:  
7 euro**

**Inschrijven voor het ontbijt:**

mail: ontbijtmeteenrebel@gmail.com  
T 02 552 03 02  
Website: belmundo.org



VU: Kathleen Neyt - Vrijdagmarkt - 9 - 9000 Gent

**Donderdag 17 maart 2016 - 11u30**  
**Feestcomplex Europa**  
Steenweg 18 a - 9661 Brakel

## Lente Show



**Programma:**

Mogelijkheid tot lekker aperitief

**Middagmaal**

**3 gangen menu**  
Ossenstaart roomsoep  
Varkensmedaillon met vleessaus en warme seizoen groentjes en kroketten  
Dessert

**Optreden van**

**Bobby Prins  
Marjan Berger  
Luc Caals  
Kurt Keller...**

**Avondmaal**

2 stokbroodjes met 3 soorten beleg - Kaas en hesp/salami  
Einde van de Lenteshow 19u15

**Prijs: 32 euro p.p.- Eigen vervoer**

VU: Marcel Vandendriekke Stationsstraat 21 9600 Ronse

Inschrijven linx+ secretariaat bij Christine 055/33 90 06  
of Christine.geenens@abvv.be  
Vòòr 16 maart 2015





Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgend(e) adres(sen):

**Edelbert Masschelein**  
edelbert.masschelein@linxplus-wvl.be

**Marc Bonte**  
marc.bonte@linxplus-wvl.be

Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk  
Tel. 056 24 05 37 of 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare  
Tel. 051 26 00 70  
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge  
Tel. 050 44 10 41  
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende  
Tel. 059 55 60 68  
Op afspraak

## DE EGELANTIER

### Kalender koersballen voorjaar 2016

Vanaf maandag 15 februari komen de Egelantierders terug samen voor het koersballen in de Molenhoek. Zij die nog geen kennismakten met onze 14-daagse speelnamiddagen in Molenhoek: laat je door koersballen verleiden... Het is een spannend en ontspannend bezigheid. Het is niet moeilijk en al doende leert men het spel. Je bent steeds in goed gezelschap. Kom dus gerust op maandag 15 februari om 14u30 naar Molenhoek. Dit om de 14 dagen tot en met 11 april. Info: Eric (050 60 69 21), Hélène (050 60 29 87) of Daniel (0474 34 03 31).

## SENIOREN 'T MEULENTJE

### Filmmiddag Rien à Déclarer

Op 16 februari organiseren de senioren van 't Meulentje hun eerste filmmiddag. Afspraak om 14u in De Dyck, Blankenbergsesteenweg 22 in Brugge. Op het programma staat Rien à Déclarer, een film van Dany Boon. Inkom is slechts €4 (niet-leden €6) Meer info via RonnyGeers, 0474 05 41 81 of ritaronny483@hotmail.com.

## DE BRUG KORTRIJK

### Spreekbeurt seksualiteit bij senioren

Een jaartje ouder worden heeft ook zijn invloed om je relatie. Maar dat neemt niet weg dat ook senioren best nog sensueel kunnen zijn. Een expert van Bond Moyson

komt hierover uitleg geven.

De spreekbeurt gaat door op 18 februari en start om 14u. Inkom is gratis. Graag inschrijven via sinnaeve.eddy@gmail.com of 0486 23 31 97.

## ACHTURENCULTUUR

### Boekvoorstelling: Gelukkig in de Sovjet Unie

Irina Malenko, geboren in 1967 in Toela, is afgestudeerd in Moskou aan het Instituut voor Geschiedenis en Archivistiek, en aan de Rijksuniversiteit van Leiden in de Russische Letterkunde. Ze leefde haar eerste tweeëntwintig jaar in de Sovjet-Unie. Daarna werd ze jobstudente in Nederland, verliefd in Curacao en rebels in Noord-Ierland. Ze gaat de fundamentele levensvragen niet uit de weg. Zoals: wat is nu beter, socialisme of kapitalisme? Ze vergelijkt, aan de hand van haar eigen geluk en verdriet, van haar eigen woelige belevenissen. Afspraak op 19 februari, 19u30 in het Textielhuis te Kortrijk. Onder begeleiding van moderator Patrick Ghyselen, ingang ADD €1. Opbrenst wordt geschonken aan Hart Boven Hard.

## BIZ'ART TORHOUT

### Halve finale Biz'art BLUES Rally i.k.v. "BLUES 100% versus Armoede!"

De aftrap wordt gegeven op vrijdag 19 februari in Club de B te Torhout. Tevens de locatie waar alle halve finales doorgaan. Telkens staan er twee bands op het podium. In 45' moeten zij elk het publiek overtuigen wie de beste is. De optredens starten om 20u. Het publiek komt erin voor €5 (€1 voor het project ikv "BLUES 100% versus Armoede"). Noteer nu alvast in je agenda: vrijdag 19 februari, 25 maart, 22 april en 27 mei. De finale gaat uiteindelijk door op zaterdag 11 juni in de 4AD te Diksmuide. Meer info: www.bizart-torhout.be

## HART BOVEN HARD TORHOUT

### Benefiet voor kinderen van Duinkerke

De beelden van het vluchtelingenkamp te Duinkerke liggen nog op ons netvlies. In het hart van Europa worden mensen onmenselijk aan hun lot overgelaten... Omdat we mensen zijn, omdat zij mensen zijn, omdat zij nog geen keuze hebben gemaakt, omdat we in Europa voor vrijheid en mensenrechten staan, omdat kinderen om deze miserie niet hebben gevraagd, omdat kinderen vaak de eerste slachtoffers zijn, omdat we kiezen voor 'hart boven hard', organiseert Hart boven Hard Torhout op zaterdag 27 februari een benefiet voor de kinderen van het vluchtelingenkamp te Duinkerke. We willen met het geld een stevige speeltent helpen bekostigen zodat de

kinderen een droge plaats hebben om in te spelen. Later willen we ook speelgoed inzamelen voor in deze speeltent. Vanaf 17u verwelkomen we iedereen met een aperitiefje. Tot 20u kan je aanschuiven voor een spaghetti (vier kazen of bolognaisesaus) en een lekkere dessert. Om 21u volgt dan een optreden van een Koersdiscische vluchteling, Ahmed Roni, samen met lokale helden. Daarna laten we ons onderdompelen in de wereldmuziek met een DJ. Tickets voor de benefiet (eten + optreden) kosten €10 voor kinderen (-12jaar) en €15 voor volwassenen. Wil je de actie echter ondersteunen dan kan je ook een kaart kopen aan €5. Met deze kaart kom je dan ook meteen binnen voor het optreden en leuke Wereld-party achteraf. Vooraf inschrijven voor het eten is wel verplicht. Je kan dit door te mailen naar torhout@hartbovenhard.be of te bellen naar 0494 76 41 12 (Elsie). Tickets ook te koop bij de leden van Hart boven Hard Torhout of in café 't Rozeveld. Omdat geven ook helpen is...

## CC MARKE

### Voordracht 'de jeugd is tegenwoordig'

Jongeren zijn als het weer: iedereen heeft er een mening over. En idem dito als het gaat over onderwijs. Toch kunnen maar weinig beter de belangrijkste tendensen en mythen doorprikken als Pedro De Bruyckere. Hij komt er aan de hand van zijn boek "De jeugd is tegenwoordig" een uiteenzetting geven over de leefwereld van jongeren in relatie tot onderwijs, werk en de rest van de wereld. Afspraak donderdag 10 maart, om 20u in het OC van Marke. Info en tickets: vvk €5 - €7 add, oc.marke@kortrijk.be, 056 24 08 20.

## CC ZWEVEGEM

### Quizavond

Op 18 maart organiseert CC Zwevegem hun 33ste quizavond. Kom er je grijze hersencellen testen over de gebeurtenissen van 2015. Deze avond gaat door in Zaal De Windroos (Kouterstraat, Zwevegem) en start om 20u. Interesse om deel te nemen of wil je meer informatie? Neem dan snel contact met Luc Lescauwat 056 75 60 25, Bertien Roger 056 75 80 42, Frank Van Hessche via 056 75 90 02 of mail naar vanhessche@msn.com. Inschrijven kan tot 15 maart. Alvast tot dan!

## DE BRUG HARELBEKE

### Infomiddag oprissing wegcode

Net als het verkeer is de wegcode ook constant in beweging. Nieuwe borden en regels worden constant bijgevoegd. Daarom organiseert De Brug Harelbeke voor al haar

leden en geïnteresseerden een infonamiddag over de wegcode. Inspecteur Davy Vandorpe van de Politie komt op 17 maart een toelichting geven en zal ook tijd laten om vragen te beantwoorden.

Deze infomiddag start om 14u en gaat door in CC Het Spoor. Inschrijven kan voor slechts €1, en kan bij één van de bestuursleden, of via 056 71 16 30 of 056 71 06 00.

## DE BRUG KORTRIJK

### Barkentijn 18-19-20 maart

Kom mee met de Brug Kortrijk voor een weekend Barkentijn, volpension. Op vrijdag 18 maart worden we vanaf 17u30 verwacht voor het avondmaal. De volgende dag ben je overdag vrij, 'savonds organiseren we een avond vol zang en dans. Zondagmorgen ontbijten en lunchen we nog ter plekke. Voor dit aanbod, weekend volpension, betaal je slechts €99. Inschrijven kan tot 10 maart, via één van de bestuursleden. Meer informatie bij Eddy Sinnaeve op 0486 23 31 97 of sinnaeve.eddy@gmail.com. Inschrijving pas officieel na overschrijving op BE40 8776 2452 0163.

## BRUGGE B

### 5000 jaar authentieke Chinese Cultuur

Deze presentatie geeft meer inzicht in de rijkdom en wijsheid van deze 5000 oude beschaving. Het is een introductie in de verschillende aspecten van de Chinese cultuur zoals haar diepgewortelde spirituele basis, de normen en waarden uit het oude China, klassieke Chinese dans en muziek, de krijgskunst, Chinese geneeskunde en het toont hoe wij als westerlingen deze mystieke cultuur beter kunnen begrijpen. ShenYun is een Chinees dans- en muziekgezelschap dat ontstaan is in New York in 2006. Tijdens hun jaarlijkse wereldtournee zorgen deze Chinese artiesten voor een ware heropleving van de authentieke Chinese cultuur door middel van klassieke Chinese dans en muziek. Dit jaar zal ShenYun te zien zijn in het Concertgebouw in Brugge op 22 en 23 maart. Deze activiteit vindt plaats in de Van Ackerzaal, Zilverstraat 43, Brugge en start om 19u30. De toegang is gratis. U kan uw lidmaatschap verlengen door €7 te storten op rekeningnummer BE67 3800 0124 3287 met vermelding 'lidgeld 2016'.

### Reis Cotswolds

Deze vierdaagse uitstap in mei is volzet. Te laat? Bezoek dan alvast eens onze website www.cccb.be of www.facebook.com/culturele.centrale.brugge.b/ en volg onze activiteiten op de voet...

## Naar de film voor €1!



DE OPBRENGST GAAT INTEGRAAL NAAR



## La Jaula de Oro

Juan, Sara en Samuel, alle drie 15 jaar oud, vluchten van Guatemala naar de Verenigde Staten. Op hun reis door Mexico ontmoeten ze Chauk, een Tzotzil-indiaan die geen Spaans spreekt en geen officiële documenten heeft. Ze geloven allemaal dat ze een beter leven kunnen vinden in de Verenigde Staten maar ze komen de harde realiteit onder ogen. In samenwerking met FOS.

Regie Diego Quemada-Diez

Genre Drama

Duur 1h10m

DINSDAG 01/03/2016 OM 19U  
ABVV-gebouw  
Jules Peurquaetstraat 27  
Oostende

DINSDAG 08/03/2016 OM 19U  
Het Textielhuis  
Rijselestraat 19  
Kortrijk

MEER INFO:

sfa@linxplus-wvl.be of 056 24 05 30



## The Farewell Party

Een gitzwarte komedie over vriendschap en afscheid nemen. Een groep vrienden in een bejaardentehuis in Jeruzalem bouwen een machine waarmee je euthanasie kunt plegen. Hiermee willen ze een vriend aan een waardig einde helpen. Maar zodra de overige bewoners lucht krijgen van het bestaan van deze machine, vragen veel meer mensen om hulp. Nu komen de vrienden voor een emotioneel dilemma te staan.

Regie Tal Granit

Duur 1h33m

DINSDAG 5/04/16 OM 19U  
ABVV-gebouw  
Jules Peurquaetstraat 27  
Oostende



DINSDAG 12/04/2016 OM 19U  
Het Textielhuis  
Rijselestraat 19  
Kortrijk

MEER INFO:

sfa@linxplus-wvl.be of 056 24 05 30



# Geld, geld, geld

De soap rond de voltooiing of niet van het Gewestelijk Expresnet (GEN) ten zuiden van Brussel is – afgezien van het communautair gekrakeel dat ermee gepaard gaat en de twijfels over de competenties van de minister van Mobiliteit, of het geruzie tussen de NMBS (exploitant van het spoor) en Infrabel (netbeheerder) – een pijnlijke illustratie van de ellende waardoor deze openbare dienst getroffen wordt en van de verkeerde politieke keuzes die op dat vlak werden gemaakt.

Wat blijkt hieruit? Ten eerste dat de splitsing tussen NMBS en Infrabel, die moest zorgen voor een vlottere intrede van de privésector in de exploitatie van het spoor (in theorie om het spoor te 'dynamiseren') uiteindelijk alleen maar tot verlamming heeft geleid. Ten tweede dat onvoldoende geïnvesteerd wordt in het openbaar vervoer, terwijl de mobiliteitsproblemen dag na dag toenemen en de pendelaars het leven zuur maken. Het wegverkeer is net hoofdvantwoordelijke voor de dalende luchtkwaliteit en de opwarming van de aarde.

## Ontsporing

Terwijl het aanbod aan openbaar vervoer beter moet, moet de NMBS zomaar eventjes drie miljard besparen. Dit brengt ons ertoe de begroting van de staat en de bestemming van de middelen van naderbij te bekijken. Ondanks bezuinigingen in het openbaar ambt, de sociale zekerheid, vervoer of ook de indexsprong en de nieuwe belastingen, is de begroting toch ontspoord ten opzichte van het begrotingstraject dat Europa ons oplegt. Als dit te wijten was aan investeringen in de economie, zouden wij dat hebben toegejuicht. Maar het geld is opgegaan in fiscale cadeaus, waarrond de taxshift mist gespoten heeft.

Er hangt evenveel mist rond de voordelen die de werknemers uit de taxshift zullen halen, vergeleken met wat men hen aan de andere kant ontnomen heeft. Ook de financiering van die taxshift lijkt allesbehalve verzekerd. Het is vandaag duidelijk dat de inkomsten uit de strijd tegen belastingfraude, de heffing op financiële constructies of de vierde fiscale amnestie (nog meer geschenken) ruim overdreven werden. Daardoor zal er volgens de officiële versie van de minister van Begroting minstens drie miljard ontbreken (indien voldoende inkomsten) voor de financiering van de taxshift (en volgens de oppositie maximaal zes miljard).

En wat doet de regering om de situatie recht te trekken? Ze vermijdt koste wat het kost de 700 miljoen terug te vorderen die de multinationals ten onrechte konden binnenrijven dankzij de 'excess profit rulings' (zie dossier). Meer nog: terwijl de taxshift niet eens gefinancierd is, stelt minister van Financiën Johan Van Overtveldt voor de vennootschapsbelasting te verlagen van 34 naar 20 of 22 procent, een maatregel die 3,5 miljard meer zou kosten. Nog een cadeau bovenop de sociale bijdrageverlagingen die de ondernemingen al kregen. Ook al wordt de minister hierin niet gevolgd, het voorstel op zich is al schandalig.

## Goedkope

Maar dit is helaas nog niet alles. De regering wil nu de wet tot vrijwaring van het concurrentievermogen herzien, een wet die de regering al geschonden heeft met het opleggen van een indexsprong om de bedrijven de mogelijkheid te geven de lonen nog meer te verminderen in naam van het concurrentie-

vermogen. Alweer een drogreden. De bedrijven hebben al alles verkregen wat ze tot nu toe vroegen: indexsprong, patronale bijdrageverlagingen, meer 'flexibele' arbeidsmarkt en bijkomende loonsubsidies. In 2014 bereikten deze loonsubsidies een recordniveau: meer dan 7,1 miljard euro in termen van loonkosten die de bedrijven niet moeten terugstorten aan de belastingen of de sociale zekerheid! Dit komt neer op 4,6 procent van de totale loonmassa.

In het Technisch Verslag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) staat zwart op wit dat de 'loonkosten' eind 2016 bij ons minder hoog zullen zijn dan in onze buurlanden. Volgens de OESO zou, in vergelijking met 1996, de fameuze loonkloof waar België onder lijdt, tegen eind 2016 negatief zijn, en namelijk -1,4 procent bedragen. In België produceren kost dus minder dan in onze buurlanden. Dit bevestigt dat de concurrentiewedloop met de buurlanden ons land in een negatieve spiraal duwt. De economische gevolgen zijn duidelijk. Het consumentenvertrouwen daalt, de belangrijkste pijler van onze economie – de interne vraag – brokkelt af. De Europese Commissie heeft recent nog aangekondigd dat de groei van de binnenlandse vraag in 2016 met meer dan de helft zou dalen.

## Fiscale rechtvaardigheid

Conclusie: het moet gedaan zijn met het aantasten van het gezinsbudget om cadeaus te geven aan bedrijven en multinationals. Het is hoog tijd voor een daadwerkelijke belastinghervorming in de zin van rechtvaardige fiscaliteit. Rechtvaardige fiscaliteit betekent een verschuiving van de belasting op werk naar een belasting op kapitaal en op inkomsten uit

kapitaal (meerwaarde op aandelen, interesten, dividenden,...). Alleen al voor België wordt de fiscale fraude en de fiscale optimalisatie geschat op zo'n 20 miljard per jaar. De staat zou deze gedeelde inkomsten nochtans kunnen aanwenden om de begroting van de sociale zekerheid op te krikken, om de uitkeringen en de pensioenen te verhogen, om overheidsinvesteringen ten gunste van werkgelegenheid en groei te doen, om duurzaam openbaar vervoer uit te bouwen, om de klimaatdoelstellingen te verwezenlijken, enzovoort.

Even ter herinnering: de tien procent rijkste Belgen bezitten 44 procent van de nationale rijkdom terwijl de 50 procent armste Belgen slechts tien procent van de nationale rijkdom bezitten. De sterkste schouders moeten de zwaarste lasten dragen. De middelen die op die manier vrijkomen, zouden aangewend moeten worden om de koopkracht van de gezinnen te verhogen, en zo de vraag naar goederen en diensten – en dus de economische activiteit – aan te zwengelen, wat een evolutie naar meer sociale gelijkheid in de maatschappij impliceert.



Marc Goblet  
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw  
Voorzitter

# U rijdt veilig? Proficiat!

Uw P&V adviseur biedt u dit voorjaar **een sterke autoverzekering tegen heel voordelige voorwaarden.** Hij zorgt voor een uiterst volledige dekking, pechverhelping in heel België en de onmiddellijke afhandeling van alle papierwerk. En u? U geniet van de zekerheid die P&V u biedt. Vraag er naar bij uw P&V adviseur!



www.pv.be

