

# De Nieuwe Werker

**ABVV**

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 71<sup>STE</sup> JAARGANG / NR. 4 / 26 FEBRUARI 2016 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

**Nog flexibeler werken?**

**Mensen zijn geen machines!**

In ons land gaat de flexibiliteit al ver. Heel ver. En toch zouden werknemers zich nog meer in bochten moeten wringen. Zelfs ten koste van hun privéleven en gezondheid. Maar het ABVV en zijn delegees bewaken de grenzen van de flexibiliteit. Samen gaan we voor sterke statuten, stevige contracten en haalbare werkuren.

Dossier pag. **8 & 9**

## **Sociale verkiezingen**

Democratie is niet te koop

pag. **3**

## **De Grote Parade**

Betoog mee op 20 maart

pag. **3**

## **Besparingsbeleid**

Laagste inkomens hardst getroffen

pag. **5**

## **Edito**

We laten onze actiemiddelen niet amputeren

pag. **16**

## Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

# “Ik wil me blijven inzetten voor betere toekomst!”

Gesprek met Caithlin, jongerenlid CPBW

Vier jaar geleden werd Caithlin als jongerenkandidaat verkozen in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. Enthousiast vertelt ze over haar ervaringen.

Caithlin Stoop, 26 jaar  
Jongerenlid CPBW,  
lid syndicale delegatie  
Covestro (bedrijfslabo Makrolon),  
Algemene Centrale



Na de sociale verkiezingen van 2012 kwam je voor het eerst in het Comité en de delegatie. Waarom heb je je in 2012 kandidaat gesteld? Caithlin: “Vakbondswerk zit in mijn familie. Mijn vader is al zolang ik me kan herinneren actief als ABVV-afgevaardigde in een chemisch bedrijf. Zijn broer is delegee geweest bij de havenarbeiders. Toen ik begon te werken, zag ik na een tijd zaken die volgens mij anders of beter konden. In de aanloop naar de sociale verkiezingen sprak een ABVV-afgevaardigde me aan met de vraag om me kandidaat te stellen voor de verkiezingen. Ik zag dat als een mogelijkheid om iets te veranderen en heb het gedaan. Zo is mijn avontuur bij het ABVV begonnen.”

Geef eens een voorbeeld uit je syndicaal werk waarop je heel erg trots bent?

Caithlin: “De werkdruk voor de medewerkers in shift in het bedrijfslabo Makrolon lag zeer hoog. We hebben dit in het CPBW meermaals aangekaart. Uiteindelijk hebben we, samen met de afgevaardigden in de ondernemingsraad, ervoor gezorgd dat het stalenplan aangepast werd naar een werkbaarder niveau. De klanten kunnen nog steeds rekenen op producten van dezelfde kwaliteit, terwijl voor de mensen de werkdruk is gedaald.”

Kreeg je soms ook met moeilijkheden af te rekenen?

Caithlin: “Overleggen met directieleden is niet altijd eenvoudig. En soms verwachten de collega's wel eens te veel. Maar bij problemen sta je nooit alleen. Wanneer er een discussiepunt is, overleggen we in het ABVV-team hoe dit aan te pakken en kijken we welke verdere stappen we moeten zetten om het probleem op te lossen.”

“Wanneer we intern niet tot een oplossing komen, kunnen we nog steeds rekenen op steun van de vakbondssecretarissen in onze centrale. Regelmatig horen we ook eens bij collega-afgevaardigden van andere bedrijven hoe zij bepaalde zaken aanpakken. Het is ook al gebeurd, wanneer een probleem blijft aanslepen of de directie het niet wil oplossen, dat we beroep doen op de controle- en inspectiediensten van de overheid.”

Word je gesteund in je syndicaal werk?

Caithlin: “Toen ik nieuw was, kende ik de achtergrond van bepaalde lopende discussies niet. Ook de dynamiek van overleg met de directie was mij vreemd. Ze lieten me op mijn eigen tempo inwerken en gewend worden aan de werking van de overlegorganen. Na enige tijd bracht ik zelf zaken naar voor en verdedigde

onze standpunten in vergaderingen. Andere delegees verwezen me ook regelmatig door naar de juiste aanspreekpunten als ik informatie zocht of wanneer ik een probleem moest melden.”

Ben je opnieuw kandidaat voor de verkiezingen van 2016?

Caithlin: “Zeker. Ik heb de voorbije vier jaar heel wat ervaring opgedaan als jongerenafgevaardigde in het CPBW. Sinds kort heb ik ook een mandaat als syndicaal afgevaardigde en ik wil me blijven inzetten voor mijn collega's en de vakbond om samen te werken aan een betere toekomst!”

Interesse om je ook kandidaat te stellen?

Contacteer je centrale of surf naar [www.abvv2016.be/word-kandidaat](http://www.abvv2016.be/word-kandidaat)

Wil je meer informatie en campagnemateriaal?

Dat vind je allemaal op onze speciale website [www.abvv2016.be](http://www.abvv2016.be)

Vorming voor (nieuwe) kandidaten? ABVV-regio Antwerpen heeft speciale vormingen voor (nieuwe) kandidaten.

Zie ons vormingsprogramma op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be).

## Info voor werkzoekenden

Dinsdag 1 maart 2016 van 13.30u tot 16.30u  
Infosessie **PAS WERKLOOS, WAT NU?**

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We informeren je over de berekening van jouw uitkering, je rechten en plichten en de papieren die je moet invullen als je pas werkloos bent.

Donderdag 3 maart 2016 van 13.30u tot 16.30u  
Infosessie **VDAB EN CONTROLE**

De regels rond het zoeken naar werk als je werkloos bent gaan veranderen. RVA zal jou niet meer controleren. Dat wordt een taak van VDAB. Wil je weten hoe zo'n controlegesprek er aan toe gaat? En wanneer je zal worden opgeroepen? In deze infosessie vertellen we je over de taken van VDAB en tonen we hoe je je best voorbereidt.

Donderdag 10 maart 2016 van 13.30u tot 16.30u  
Infosessie **DEELTIJDS WERKEN**

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Maandag 21 maart, dinsdag 22 maart en donderdag 24 maart 2016  
3 voormiddagen van 9.15u tot 12.30u

Workshop **ONTDEK JE DROOMJOB**

Ben jij op zoek naar je droomjob? Maar weet je niet zo goed wat je precies wil en kan? Tijdens deze workshop gaan we intensief op zoek naar welke job bij jou past zodat je gericht kan solliciteren.

Dinsdag 12 april en woensdag 13 april 2016 van 9u tot 12u  
Workshop **MIJN LOOPBAAN**

Vind je het moeilijk om een geschikte vacature te vinden? Of krijg je niet de juiste vacatures toegestuurd van VDAB? Om je hierbij te helpen heeft VDAB een online-instrument 'Mijn Loopbaan'. Met een goed ingevuld profiel kan je gemakkelijker vacatures vinden die bij jou passen. In deze workshop krijg je tips om "Mijn Loopbaan" goed te gebruiken en leer je deze tips toe te passen op jouw situatie. Een beperkte basiskennis computer is nodig. Inschrijven kan tot 11 maart 2016, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. Wij bellen jou op.

Maandag 18 april 2016 van 13.30u tot 16.30u  
Infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR**

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, jouw rechten en plichten als werkzoekende en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be). Meer info op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

### INSCHRIJVINGSTROOK DNW 26-02-2016

Naam \_\_\_\_\_  
Voornaam \_\_\_\_\_  
Straat \_\_\_\_\_ Nr \_\_\_\_\_ Bus \_\_\_\_\_  
Postnummer \_\_\_\_\_ Woonplaats \_\_\_\_\_  
Tel of GSM \_\_\_\_\_  
E-mail \_\_\_\_\_

- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **PAS WERKLOOS, WAT NU?** op 01-03-2016  
 Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **VDAB EN CONTROLE** op 03-03-2016  
 Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **DEELTIJDS WERKEN** op 10-03-2016  
 Ja, ik schrijf me in voor de workshop **ONTDEK JE DROOMJOB** die begint op 21-03-2016  
 Ja, ik heb interesse in de workshop **MIJN LOOPBAAN** die begint op 12-04-2016  
 Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 18-04-2016

De ondertekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levensfeer. Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV

## Je dopgeld... Nu ook gecontroleerd door de VDAB!

Ben je volledig werkloos? Dan wordt er van jou verwacht dat je zelf actief zoekt naar een nieuwe job. Meer: je moet die zoektocht kunnen bewijzen. Regelmatig word je daarop gecontroleerd. Vroeger door de RVA, vanaf nu door de VDAB. Lees hoe dit gebeurt en hoe het ABVV je kan helpen.

### Stap 1. Het afsprakenblad = contract

Hierop zet de VDAB wat jij als werkloze minstens moet doen om zo snel mogelijk aan werk te geraken. En om te vermijden dat je problemen krijgt met de VDAB. En met je dopgeld!

### Stap 2. Het formeel afsprakenblad = ernstige verwittiging

Wanneer? Als de VDAB vindt dat je niet genoeg je best doet. Op dat moment zit je in de gevarenzone. De

VDAB zal je nog geen sanctie geven, maar als je niet doet wat de VDAB van je verlangt, kan dat er wel van komen. Krijg je dus een formeel afsprakenblad, en kun je niet voldoen aan wat de VDAB van je vraagt, kom dan zo snel mogelijk naar het ABVV. We zetten je op weg om de afspraken met de VDAB goed na te komen.

### Stap 3. Het ultiem afsprakenblad = laatste verwittiging

Wanneer? Als de VDAB nog altijd niet tevreden is over je inzet. Op dat mo-

ment zit je met een probleem. De VDAB zal je nog geen sanctie geven, maar de kans is heel groot dat dit kort daarna wel gebeurt. Je hebt nog precies één maand de tijd om te voldoen aan de eisen van de VDAB. Krijg je een ultiem afsprakenblad, kom dan altijd direct naar het ABVV. We kijken samen met jou hoe je nog kan voldoen aan de eisen van de VDAB.

### Stap 4. De oproeping voor het verhoor = laatste kans op verweer

Daarmee laat de VDAB je weten waar en wanneer je moet langsgaan om je te verdedigen, om jouw kant van het verhaal te vertellen. Daarmee moet je zo snel mogelijk bij ons

langskomen. Onze medewerkers zullen je dossier samen met jou voorbereiden en je zo nodig begeleiden op het verhoor bij de VDAB.

### Vragen of problemen?

Contacteer:  
ABVV-regio Antwerpen,  
Adviespunt, Ommeganckstraat 35,  
2018 Antwerpen, 03 220 66 13,  
[adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be),  
[www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

ABVV Mechelen+Kempen, Dienst begeleiding Werklozen (Dispo)  
Mechelen, 015 29 90 40,  
[nadia.charradi@abvv.be](mailto:nadia.charradi@abvv.be)  
Kempen, 014 40 03 09,  
[conny.mertens@abvv.be](mailto:conny.mertens@abvv.be)



### Wat moet je zeker onthouden?

Als werkloze moet je kunnen bewijzen dat je werk zoekt. De VDAB controleert je daarop. Leef het afsprakenblad dat je van de VDAB krijgt altijd na. Vraag hulp aan het ABVV als je niet goed weet hoe je je afspraken met de VDAB moet nakomen. Na een 'ultiem afsprakenblad' heb je maar één maand de tijd om de afspraken na te komen. Krijg je een oproeping voor verhoor van de VDAB, kom dan onmiddellijk naar het ABVV.

**ABVV**  
Brussel

## Een vakbond in de stad

Begin dit jaar heeft het ABVV van Brussel een nieuwe bedrijfscampagne opgestart rond drie thema's: de eenheid van de werknemers in een kosmopolitische stad (januari), de strijd tegen sociale dumping (februari) en de duurzame ontwikkeling van de stad (maart). Affiches en flyers zijn beschikbaar bij de beroepscentrales of op aanvraag (amelie.favry@abvv.be).

### Diversiteit Brusselse werknemers is ook hun sterkte

Op wereldschaal is Brussel een kosmopolitische stad van gemiddelde omvang waar mannen en vrouwen van diverse origine en van alle rangen en standen leven en werken. Bij ABVV-Brussel heerst de sterke overtuiging dat wij meer dan ooit perspectieven moeten bieden aan wie sociaal onrecht ondergaat en aan allen die de alweer opkomende racistische vooroordelen aanvoelen als een hypotheek op hun toekomst in onze samenleving. Het Interfederaal Centrum voor Gelijke Kansen en de FOD Werkgelegenheid maakten op 17 november de recentste socio-economische monitoring van de arbeidsdiscriminatie in België publiek.

Dit rapport toont aan dat van alle Europeanen het de Brusselaars van vreemde afkomst zijn die de minste kans op werk hebben! En als ze werk vinden, dan is dat vaak in de minst betaalde sectoren, met weinig werkzekerheid en bescherming, meestal als uitzendkracht of met een contract van bepaalde duur. Ondanks hun ronkende verklaringen blijven de werkgevers al te vaak discriminerende methoden van aanwerving, selectie en promotie hanteren.

### Racisme en discriminatie verdelen de arbeidsmarkt en ondermijnen de sociale strijd

De vakbondsbeweging is per definitie een 'integreerend' beweging. Volgens deze visie gebeurt integratie doorheen de economische en sociale dimensie (en dus door arbeid). Het ABVV gaat uit van een internationaal perspectief dat gebaseerd is op solidariteit tussen alle werknemers wereldwijd. Deze solidariteit overstijgt vanzelfsprekend de culturele verschillen: in onze krachtsverhouding met de werkgevers (met inbegrip van de privékapitaalhouders) is het belangrijk om zoveel

mogelijk werknemers te verdedigen, en zo ook de pluraliteit van culturen, identiteiten en afkomst. In de vakbondsorganisatie moeten alle werknemers goed onthaald en gerespecteerd worden in al hun eigenheid en in al hun verscheidenheid. Zo kan de volledige arbeidswereld zich mobiliseren voor betere levens- en werkomstandigheden voor iedereen.

ABVV-Brussel draagt deze boodschap van gelijkheid en solidariteit tussen alle werknemers en werknemers hoog in het vaandel, ongeacht hun afkomst, geslacht, gezondheid, seksuele geaardheid, opleidingsniveau, leeftijd, levensbeschouwing of religie. ABVV-Brussel bestrijdt racistische vooroordelen en uitsluiting via de vormingen van de Vakbondsschool en zijn militantengroepen zoals de ABVV-jongeren, de ABVV-vrouwen, de groep 'Reageer' tegen extreemrechts en het werklozencollectief 'Résiste' van de werkloze werknemers.

Maar de strijd tegen racisme en discriminatie moet ook in bedrijven en overheidsdiensten gevoerd worden, door de delegees en de militanten van het ABVV, om het even hun origine en positie. Met de steun van de



diversiteitsconsulenten van het ABVV-Brussel sporen ze ongelijke behandeling in personeelsdiensten op, stellen ze seksistische, racistische en homofobe vooroordelen aan de kaak en bespreken ze diversiteitsplannen.

We kunnen zonder schroom stellen dat onze delegees, afkomstig uit de Brusselse diversiteit, de kracht en de eenheid van de arbeidsmarkt uitmaken, in de bedrijven, in de openbare diensten en uiteindelijk in het hele stadsgewest!

**ABVV**  
Limburg

**Linx+**  
LIMBURG

ABVV-partner in vrije tijd

### Het Cabaljon Zaterdag 6 maart: Groot Eetfestijn

Je kunt kiezen tussen de volgende menu's: mosselen € 16, zalm-schotel € 14, vispasteitje € 14, halve haan € 11, goulash € 11, vegetarische schotel € 11. Voor kinderen zijn er de volgende menu's: ½ mosselen € 8, ½ goulash € 6, hamburger € 5 en verschillende soorten desserts. In zaal Lentedreef te Houthalen-Oost en dit van 11.30 tot 14 uur of van 16 tot 20 uur. Kaarten verkrijgbaar bij Guido Bulen, Lentedreef 1, Houthalen (0497 21 60 43), Myriam Bellio (Halstraat 1A, Houthalen, 0499 51 17 09) of bij Bibi Satory (Cipressenstraat 18, Houthalen, 0497 12 84 72).

### Linx+ Genk Zaterdag 12 maart: Mechelen Anders Bekeken

We vertrekken met de trein vanuit Genk om 8 uur. Oud-ABVV-Secretaris Rob Ferremans gaat ons zijn stad Mechelen door de bril van 'de kleine man' laten bekijken. Deelname € 15/persoon (treinticket Genk-Mechelen inbegrepen). Mis deze interessante uitstap niet! Inschrijven voor 1 maart. Voor meer info kun je terecht bij Bernard Glowacki (0498 50 34 81).

### Linx+ Tongeren Dinsdag 15 maart: Zuiderse Avond

In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren vanaf 18.30 uur. Iedereen welkom! Voor meer info kun je terecht bij Ivo Huybrechts (0479 54 15 74 of ivo.huybrechts@pandora.be).

### Jonger dan je denkt! Vrijdag 18 maart: Lentefeest

Ons jaarlijks lentefeest gaat door in zaal Lentedreef, Houthalen-

Oost (deuren open om 16 uur) Keuze uit twee menu's: kip suprême met champignonroomsaus of vispannetje met aardappelpuree. Deelnemers betalen € 29/persoon (€ 34/persoon voor niet-leden). Inschrijven voor 14 maart! Betalen kan via overschrijving op rekening BE 46 0016 4201 9636 of via één van onze bestuursleden of via ons kantoor, Weg naar Zwartberg 205B, Houthalen. Vermeld ook de keuze van je menu.

Voor meer info kun je steeds terecht bij Marika Nemeth (089 77 71 08 of 0496 23 88 73 of marika\_nemeth@hotmail.com).

### Het Virveld Zaterdag 26 maart: Bierfestijn

Primeur voor België met 40 speciale bieren! Voorstelling van nieuw Slinx Bier Tripel met hapjesbar, taart, tombola, ook andere dranken verkrijgbaar. Gratis inkom. Zaal Astrid, Maasstraat 3,

3650 Dilsen-Stokkem van 11 tot 23 uur.

### Carpe Diem Vrijdag 15 april: Distillery Wissels

Via een rondleiding maken we kennis met het ambacht in deze graanstokerij. Het hele proces verloopt nog steeds in eigen huis van korrel tot borrel. Afspraak om 13.15 uur aan de Limburghal in Genk of om 14 uur ter plaatse, Normandiëstraat 12-14, Hasselt, einde om 16 uur. Inschrijven vóór 8 april. Prijs € 7/persoon. Minimum 15 deelnemers.

Voor meer info en inschrijvingen kun je terecht bij Wasil Tokarek (0498 54 29 91 of wasil.tokarek@gmail.com).

### Vrijdag 22 tot 24 april: Aspergeweekend Petit Rouge

Naar jaarlijkse gewoonte genieten we van een gastronomisch weekend in Petit Rouge in Blankenberge. Deze keer hebben we ons oog laten vallen op een aspergeweekend. Op zaterdagavond is er een all-in gastronomisch diner. Afspraak om 10 uur aan het station van Genk en met de trein naar Blankenberge.

Aantal plaatsen zijn beperkt. Inschrijven vóór vrijdag 1 april! Prijs: € 178.



**TIP:****Deze pagina kan je ophangen aan jouw syndicaal prikbord**

# 11 GOEDE REDENEN OM JE KANDIDAAT TE STELLEN VOOR HET ABVV

## ENKELE REACTIES VANOP DE REGIONALE KANDIDATENDAGEN:

**Luc De smedt:**

"Een goede raad aan Accent Interim: Een smartphone en extra dag verlof bekomen, gebeurt via sociaal overleg, na correcte sociale verkiezingen 😊 "

**Paul Chevalier:**

"Ik ben kandidaat omdat ik onze rechten op een democratische manier wil verdedigen. Alles op alles zetten om er voor te zorgen dat er geen verkiezingen zijn beschouw ik als een aanslag op dit recht."

**Tatiana Ghiselin:**

"Zonder sociale verkiezingen keren we terug in de tijd waar iedereen (zowel werkend als werkloos) veel minder rechten had. Deze rechten worden nu zwaar op de proef gesteld door deze rechtse regering."

**Nico Lelong:**

"Iemand die problemen ervaart op de werkvloer, heeft een aanspreekpunt nodig, daarom ben ik ABVV-kandidaat. "

**Kelly Van Londersele:**

"Elkaar goed informeren is belangrijk. Als kandidaat wil je de stem van de werkvloer kennen. Mijn stem zal langer meegaan dan een smartphone"

**Geert Van der Veken:**

"De vakbond is in elk bedrijf noodzakelijk om de verworven rechten te behouden. Inspraak is daarbij super belangrijk. Daarom ben ik ABVV-kandidaat."

**Johan De Backer:**

"Ik zie dat er veel jongeren bij ons met een interimcontract aan het werk zijn. Ik ga bij onze werkgever voor vaste contracten voor de mensen. Deze rechten realiseren is mij meer waard dan een smart Phone."

**De ploeg van THUIHULP Regio Aalst:**

"We zijn ABVV-kandidaten want een goede syndicale werking draagt ook bij tot werkbare arbeidssituaties en dus tot een kwaliteitsvolle hulpverlening naar onze zorgbehoevende klanten."

**Peggy Mostaert:**

"Bij mij zou dat niet pakken! In ben geïnteresseerd en gemotiveerd om in de toekomst de stem van mijn collega's te zijn. Zulke voorstellen zouden mij niet tegenhouden."

**Franky vandenbergh:**

"Wie op zo'n aanbod van een gsm ingaat, is niet collegiaal. Voor een klein cadeau geef je voor de volgende vier jaar je kansen weg om iets te zeggen te hebben over hoe het er in het bedrijf aan toe gaat."

**Dirk Pots:**

"Wij zijn bezig met de veiligheid van mensen op de vloer, als je inspraak die inspraak probeert tegen te houden speel je met mensenlevens!"

**TWIJFEL NIET OM ABVV-KANDIDAAT TE WORDEN.**

## PIMP JE SYNDICAAL BORD

De gasten van SAS deden het zo!



# ABVV West-Vlaanderen Openingsuren Dienst Arbeidsrecht ABVV West-Vlaanderen

De dienst arbeidsrecht van het ABVV West-Vlaanderen staat onze leden bij op veel verschillende terreinen, onder meer op het vlak van arbeidsongevallen, beroepsziekten, kinderbijslag, enzovoort.

In geval van geschillen met de werkgever, staat de dienst arbeidsrecht onze leden in opdracht van de beroepscentrales ook bij als hun dossier moet behandeld worden bij de Arbeidsrechtbank.

De dienst arbeidsrecht staat onze leden ook bij als ze naar het verhoor moeten bij de RVA en sinds 1 januari 2016 ook als ze naar het verhoor moeten bij de VDAB, bijvoorbeeld in het

kader van de controle op de beschikbaarheid.

Deze laatste dienst (bijstand verhoor VDAB) is nieuw en hebben we dan ook moeten inpassen in onze organisatie. We passen hiervoor onze openingsuren aan.

In de tabel lees je waar en wanneer onze dienst arbeidsrecht bereikbaar is. In de voormiddag is dat telkens van 9 tot 12 uur, in de namiddag van 14 tot 17.30 uur. Deze nieuwe uurregeling gaat in vanaf 1 maart 2016.

Door onze verplichte aanwezigheid op de VDAB ter verdediging van onze werkzoekende leden, waren wij genooddaakt

de aanwezigheid van onze dienst in Diksmuide, Torhout en Wervik af te bouwen. Wij willen ons daarvoor bij onze leden van de betreffende regio verontschuldigen, maar zij kunnen zeker met hun vragen terecht bij onze medewerkers van de werkloosheidsdienst in de betreffende kantoren.

Vanzelfsprekend staan onze medewerkers arbeidsrecht ook ten dienste van onze leden in de gemeenten waar de dienst arbeidsrecht zelf niet aanwezig is.

Deze leden kunnen de dienst rechtstreeks bereiken op de plaatsen in de tabel hierboven vermeld (adressen, mailadressen en telefoonnummers terug te vinden op [www.abvv-wvl.be](http://www.abvv-wvl.be)).

| BRUGGE    | maandag      | dinsdag           | woensdag  | donderdag            | vrijdag   |
|-----------|--------------|-------------------|-----------|----------------------|-----------|
| VM        | Brugge       | Brugge            | Brugge    | Brugge               | Brugge    |
| NM        | Blankenberge |                   |           |                      |           |
| KORTRIJK  | maandag      | dinsdag           | woensdag  | donderdag            | vrijdag   |
| VM        | Kortrijk     | Kortrijk          |           | Kortrijk + Harelbeke | Kortrijk  |
| NM        | Menen        | Avelgem           |           | Waregem              |           |
| OOSTENDE  | maandag      | dinsdag           | woensdag  | donderdag            | vrijdag   |
| VM        | Oostende     | Oostende          | Oostende  | Oostende             | Oostende  |
| NM        |              | Veurne            |           |                      |           |
| ROESELARE | maandag      | dinsdag           | woensdag  | donderdag            | vrijdag   |
| VM        | Roeselare    | Roeselare + Ieper | Roeselare | Roeselare + Ieper    | Roeselare |
| NM        | Tielt        |                   |           | Izegem               |           |

## WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

### MIJN DOPGELD?! MAAR WAT ALS... IK TIJDENS MIJN WERKLOOSHEID ZIEK BEN?

Als je door je baas afgedankt wordt, je voldoende dagen gewerkt hebt en je niet zelf schuldig bent aan je ontslag, kan je normaal gezien dopgeld krijgen. Daarvoor bestaan wettelijke regels. Die zijn niet voor iedereen dezelfde. En niet iedereen kent die, want ze zijn (nogal) ingewikkeld.

Het kan natuurlijk ook gebeuren dat je ziek wordt, terwijl je volledig werkloos bent. Wat dan?

Als volledig werkloze moet je "beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt". Dat betekent dat je moet 'kunnen' gaan werken en dat kan niet als je (te) ziek bent. Dit kan door een gewone ziekte zijn, maar ook door een medische ingreep of een ongeval. De regeling is in alle gevallen dezelfde.

**AANGIFTE VAN ZIEKTE:** Als je ziek bent en daardoor niet 'kunt' werken, moet je aangifte doen van die ziekte bij je ziekenkas. Daarvoor dient het formulier 'vertrouwelijk' dat je gekregen hebt van je ziekenkas. Dat moet je laten invullen door je dokter en terugsturen naar je ziekenkas.

**FORMULIER:** Opgelet, want vanaf 1 januari 2016 zijn er nieuwe aangifteformulieren. De oude formulieren zijn niet meer geldig! Normaal gezien heb je eind 2015, begin 2016 zo'n nieuw formulier gekregen van je ziekenkas.

**TIJDIG INDIENEN:** Je moet dat doen binnen de 48 uren (2 dagen) vanaf het begin van je ziekteperiode. Doe je dat niet of doe je dat niet tijdig, dan kan je een deel van je ziektevergoeding verliezen. Je krijgt voor die dagen ook geen

dopgeld. Als werkloze heb je GEEN recht op een 'gewaarborgd loon' tijdens de eerste ziekteperioden!

**VERLENGING:** Op dat formulier 'vertrouwelijk' moet je dokter het begin en het einde van de voorziene ziekteperiode invullen. Ben je langer ziek dan je dokter ingevuld heeft, dan moet je opnieuw naar de dokter en dan moet de dokter een nieuw formulier invullen (dat je opnieuw moet indienen bij je ziekenkas). Ook hier geldt dezelfde regel: binnen de 48 uren (2 dagen) het attest van verlenging indienen of je kan een deel van je ziektevergoeding verliezen. En vergeet je die verlenging in te dienen bij je ziekenkas, dan stopt je ziekenkas met betalen.

**OP JE STEMPELKAART:** Als je ziek bent en bij de ziekenkas een aangifte van ziekte gedaan hebt, moet je voor de rest van de maand een letter Z aanduiden op de dagen dat je ziek bent. Net als anders mag je je kaart pas op het einde van de maand indienen bij onze werkloosheidsdiensten. Je hoeft onze werkloosheidsdienst niet vooraf te verwittigen dat je ziek bent.

**DE VDAB:** Als volledig werkloze moet je ingeschreven zijn bij de VDAB (tenzij je hiervan bent vrijgesteld). De VDAB weet niet (onmiddellijk) dat je ziek bent. Als je tijdens je ziekteperiode een bericht of een uitnodiging van de VDAB krijgt, laat dan zeker weten dat je momenteel ziek en aan de ziekenkas bent. Doe je dat niet, dan kan de VDAB oordelen dat je weigert om in te gaan op hun uitnodiging en riskeer je een sanctie.

**IN BEROEPSOPLEIDING?** Dat is hier hetzelfde als 'volledig werkloos zijn'. Dus tijdig je ziekte aangeven bij de ziekenkas (binnen de 48 uur) en GEEN echt op gewaarborgd loon. **Verwittig** zeker ook onmiddellijk de **beroepsopleiding** (of de werkgever als je daar een opleiding volgt), anders riskeer je om als onwettig aanwezig ingeschreven te worden.

**ALS JE GENEZEN BENT:** Als je VIER volle weken (of langer) ziek geweest bent, moet je na je ziekte onmiddellijk langskomen bij onze werkloosheidsdienst om je dossier voor je dopgeld opnieuw in orde te brengen. Je zult je ook opnieuw (onmiddellijk!) moeten inschrijven bij de werkwinkel (persoonlijk of via hun servicetelefoon of via de computer). Het bewijs van inschrijving moet je op het einde van die maand samen met je dopkaart indienen bij onze werkloosheidsdienst. Doe je dat alles niet (op tijd), dan riskeer je om een deel van je dopgeld te verliezen. Ben je minder dan vier weken ziek geweest, dan moet je dat alles niet doen.

**UITZONDERINGEN:** Bepaalde groepen van volledig werklozen zijn vrijgesteld van de aangifte van ziekte. Ga er nooit vanuit dat dat voor jou het geval is. Informeer je vooraf bij onze werkloosheidsdiensten.

**Heb je vragen of twijfel je:** informeer je dan altijd tijdig bij onze werkloosheidsdiensten. Of bij je ziekenkas als het gaat over je ziektevergoeding of je aangifte van ziekte!



**KANDIDATEN SOCIALE VERKIEZINGEN!**

**VOL=VOL**

Er zijn nog enkele plaatsen voor kandidaten voor de Sociale Verkiezingen van mei 2016. Ergens in maart moeten de kandidatenlijsten binnen! Kies dus nu om ook jouw stem te laten horen, de volgende kans is binnen vier jaar en wie weet wat ze in die tijd allemaal willen veranderen op jouw werkvloer! Interesse?

Zilverstraat 43, 8000 Brugge  
050 44 10 21 - [BBTKBrugge@bbtk-abvv.be](mailto:BBTKBrugge@bbtk-abvv.be)

Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk  
056 26 82 43 - [BBTKKortrijk@bbtk-abvv.be](mailto:BBTKKortrijk@bbtk-abvv.be)

J. Peurquaetstraat 1 bus 12, 8400 Oostende  
059 70 27 29 - [BBTKOostende@bbtk-abvv.be](mailto:BBTKOostende@bbtk-abvv.be)

**Contacteer ons vandaag nog!**

# Sterke delegees (v/m) voor betere werkomstandigheden

Een sterke, evenwichtige vertegenwoordiging van werknemers is broodnodig in de overlegorganen van jouw bedrijf. De sociale verkiezingen bieden daartoe de kans.

Binnen enkele weken is het weer zover. Tussen 9 en 22 mei kies jij wie de belangen van jou en je collega's op de werkvloer mag verdedigen. Na de sociale verkiezingen weet je wie de werknemers de komende vier jaar zal vertegenwoor-

digen in de ondernemingsraad (OR) en/of in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) van jouw bedrijf.

**Evenwichtige beslissingen**  
Het is van groot belang dat werk-

nemers evenwichtig vertegenwoordigd zijn in de verschillende overlegorganen. Daarom doen we beroep op een zo breed mogelijke waaier van kandidaten: verschillend geslacht, afkomst, leeftijd, functie,... Alleen op die manier kunnen we ervan uitgaan dat evenwichtige beslissingen genomen worden, die alle werknemers ten goede komen.

## Stel je kandidaat

Heb jij goesting om je in te zetten voor je collega's? Wil je niet langer toekijken maar zelf actief deelnemen aan het overleg in je onderneming om van je collega's geluksvogels te maken? Heb je zin voor initiatief en ben je rad van tong? Schrijf je in als kandidaat voor de sociale verkiezingen en werk als



ABVV-delegee de komende vier jaar aan welzijn op het werk, veilige en gezonde werkomstandigheden, werkbaar werk en flexibiliteit op mensenmaat. Je leest er alles over op [www.abvv2016.be](http://www.abvv2016.be) of via de mobiele app 'ABVV Sociale Verkiezingen 2016'.

## Democratie is niet te koop

Onlangs raakte bekend dat uitzendkantoor Accent Jobs zijn medewerkers een smartphone en een extra vakantiedag biedt op voorwaarde dat niemand zich kandidaat stelt voor de komende sociale verkiezingen. Stel je de druk voor op de schouders van de medewerker die zich graag kandidaat wil stellen om voor zijn collega's betere arbeids- en loonvoorwaarden te onderhandelen, maar daarmee deze 'cadeaus' ontzegt aan zijn collega's.

### Sociaal overleg in de kiem smoren

Als er geen kandidaten zijn, wordt de procedure om sociale verkiezingen te houden stopgezet, en zijn er natuurlijk ook geen verkozenen. De werkgever is dan niet verplicht om een ondernemingsraad en/of Comité voor Preventie

en Bescherming op het Werk te organiseren. Het gevolg? Waar normaal gesproken de wet voorziet dat overleg met personeelsafgevaardigden noodzakelijk is, zal er geen overleg plaatsvinden en de werkgever kan dus eenzijdig beslissingen opleggen.

Als vakbond hebben we hier geschokt kennis van genomen. Accent Jobs tracht werknemers te beïnvloeden of om te kopen om het sociaal overleg binnen de onderneming in de kiem te smoren. Democratie is niet te koop!

Accent Jobs is duidelijk niet aan zijn proefstuk toe. Het is niet de eerste keer dat het bedrijf op een creatieve manier probeert de vakbonden van de werkvloer weg te houden. Net voor de sociale verkiezingen van 2012 werden plots

meer dan tweehonderd werknemers 'gepromoveerd' tot leidinggevende, met als gevolg dat ze hun stemrecht kwijt waren en ook geen kandidaat meer konden zijn. Als antidemocratische zet kan dat tellen.

### Bedrijven herbekijken samenwerking

In ons land doen veel bedrijven een beroep op uitzendarbeid. Dat kan alleen op basis van vier wettelijke motieven. Voor de meest gebruikte motieven (tijdelijke vermeerdering van het werk, uitzonderlijk werk) moeten de vakbondsdelegaties het gebruik van uitzendarbeid in hun bedrijf goedkeuren.

De 'stunt' van Accent Jobs lijkt dan ook als een boemerang terug

te komen. Kaasmakerij Passendale (nv Fromunion) en het zuivelbedrijf Milcobel Langemark willen niet meer samenwerken met het uitzendbedrijf. Ze stuurden volgend bericht de wereld in: "Wij laten in het verslag van onze ondernemingsraden noteren dat we niet wensen samen te werken met uitzendkantoren die de sociale dialoog op een degoutante manier uitsluiten. We roepen ook andere ondernemingsraden en syndicale delegaties op om elke samenwerking met Accent Jobs in vraag te stellen."

Het ABVV lanceerde ook een oproep aan delegees en ondernemingen om voor andere interimbedrijven te kiezen, als Accent Jobs volhardt in de boosheid en niet stopt met het manipuleren van de sociale verkiezingen.

Deze oproep vindt gehoor. Accent Jobs is niet meer welkom bij bouwfirma Holcim Beton gedurende de komende vier jaar. Op hun nationale ondernemingsraad werd dit standpunt ingenomen en opgenomen in het verslag. Ook bij Multi Packaging Solutions Gent herbekijken ze de samenwerking met Accent. En bij heel wat andere bedrijven staat dit punt met stip op de agenda van het volgende overleg.

**We hopen dat het personeel van Accent Jobs niet toegeeft aan deze platte chantage en dat alle werknemers de komende vier jaar kunnen rekenen op een sterke en eerlijke vertegenwoordiging binnen het bedrijf. Wie deelneemt aan de sociale verkiezingen bekommt meer dan een smartphone en een extra verlofdag.**

## ■ VOOR EEN WARME SAMENLEVING

# Stap mee in de Grote Parade

Op zondag 20 maart trekt De Grote Parade weer door de straten van Brussel. Vorig jaar trotseerden 20.000 optimisten de gietende regen. Organisator Hart boven Hard rekent op minstens evenveel deelnemers voor deze tweede editie. Wij vragen alvast aan onze leden en militanten om massaal deel te nemen.

geving, en tegen de harde besparingsmaatregelen van de Belgische regeringen.

Ook dit jaar zakt een massa volk, in alle diversiteit, af naar Brussel om te tonen dat de samenleving ook anders kan. "Onze kleurrijke optocht wordt een stroom van alternatieven voor een samenleving met een plus", stellen de organisatoren. "Die 'plus' staat voor verbinding en meer-waarde boven winst, als alternatief voor het minnetjes-beleid van besparen en polariseren."

De vijf krijtlijnen voor dit burgerevenement zijn:

- Democratie is de som waarin iedereen meetelt
- De nieuwe economie maken we samen
- We gaan voor een klimaat in evenwicht
- We halen onze rijkdom uit straffe basisvoorzieningen
- Onze toekomst stopt niet aan de grens

Het ABVV mobiliseert mee en vraagt leden en militanten om op zondag 20 maart mee te stappen met Hart boven Hard en Tout Autre Chose voor een eerlijke, menselijke, duurzame en solidaire samenleving!

→ Contacteer je ABVV-gewest (contactgegevens zie [www.abvv.be/gewestelijken](http://www.abvv.be/gewestelijken)) voor info over vervoer vanuit je regio.

→ Meer info over de Grote Parade en Hart boven Hard: [www.hartbovenhard.be](http://www.hartbovenhard.be).

Het burgerinitiatief Hart boven Hard ontstond in 2014 en brengt tal van middenveldorganisaties samen:

welzijnswerkers, culturele groepen, minderhedenverenigingen, jeugdwerkers, vakbonden,...

De Grote Parade van 2015 was een spetterend succes. Toen trotseerde een menigte van 20.000 de gietende regen om in Brussel hun stem te laten horen voor een warmere samenleving, voor solidariteit tussen alle mensen, voor respect voor onze leefom-



■ DIENSTVERLENING

# “Loopbaanbegeleiding leerde me dat ik veel méér kan dan ik dacht!”

Lieve (45) werkte 23 jaar lang in de mediasector als producer en projectverantwoordelijke. Na een herstructurering moest ze noodgedwongen op zoek naar een nieuwe uitdaging. Ze kreeg outplacement aangeboden, maar verkoos een meer persoonlijke en diepgaande aanpak. Op aanraden van haar vakbond probeerde ze loopbaanbegeleiding uit bij Inge, een van de ABVV-loopbaanbegeleiders in Antwerpen. Een aantal maanden later kijkt Lieve tevreden terug op deze ervaring.

**Wat heeft loopbaanbegeleiding voor jou betekend?**

Lieve: “Het heeft mij vooral inzicht gegeven in wie ik ben en wat mijn capaciteiten zijn, los van de sector waarin ik gewerkt heb. Na een ontslag, zeker op mijn leeftijd en als alleenstaande mama, heb je angst voor de toekomst. Dankzij loopbaanbegeleiding vond ik de nodige steun en motivatie om mijn loopbaan een nieuwe wending te geven. Via de persoonlijkheidsproeven ontdekte ik welk type persoon ik ben en wat ik belangrijk vind in een job. Nu weet ik dat een goede werksfeer voor mij heel belangrijk is, net als een goed evenwicht tussen werk en privé.”

**Weet je nu ook voor welk soort jobs je wil solliciteren?**

Lieve: “Ik heb over mezelf geleerd dat ik een heel sociaal en zorgend iemand ben. Het was van kinds af aan een droom om met kinderen te werken of leerkracht te worden. Om deze droom waar te maken, zou ik echter een opleiding moeten volgen van twee jaar. Als alleenstaande mama is dit om financiële redenen momenteel niet haalbaar. Samen met Inge heb ik dan andere functies gezocht die aanleunen bij mijn interesses en capaciteiten. Ik ga nu veel gericht op zoek naar vacatures omdat ik weet wat ik kan. Ik werkte samen met Inge aan een goed verzorgd cv en kreeg tips voor een goede motivatiebrief. Ik neem er telkens de oefeningen bij die ik maakte, want zo kan ik mijn vaardigheden, sterktes en zwaktes gemakkelijk invullen.”

**Zou je loopbaanbegeleiding aanraden aan anderen?**

Lieve: “Ja, ik heb het al aan verschillende vrienden aangeraden! Ik zou het voorstellen aan iedereen die niet goed weet welke richting hij of zij uit wil na een ontslag of iedereen die zich vastgeroest voelt in zijn huidige job. Ik was heel tevreden over

de begeleiding van Inge en zou zeker mensen naar haar doorsturen. Zelf heb ik nog recht op één uur loopbaanbegeleiding en het stelt me gerust dat ik nog beroep kan doen op haar als het nodig is. Ondertussen zet ik met volle moed en een positieve ingesteldheid de zoektocht naar een job verder.”



**KLAAR VOOR DE EERSTE STAP?**

- Ja! Ik wil dat een ABVV-loopbaanbegeleider mij vrijblijvend contacteert.
- Ja! Ik wil zelf al aan de slag en ontvang het loopbaanwerkboek gratis in mijn brievenbus.

**Dit zijn mijn gegevens:**

Mijn voornaam en naam: .....  
 Straat en nr.: .....  
 Postcode en gemeente:.....  
 Telefoon:.....  
 E-mail:.....

Ik fax dit blad naar 02 289 01 89 of ik stuur deze contactbon naar Vlaams ABVV Loopbaanbegeleiders, Watteestraat 10, 1000 Brussel.  
 Of online via [www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding](http://www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding)  
 E-mail: [loopbaanbegeleiding@vlaams.abvv.be](mailto:loopbaanbegeleiding@vlaams.abvv.be)

**Of wil je nog sneller geholpen worden?**

Heb jij een vraag? Aarzel niet en telefoneer ons.

- ABVV Regio Antwerpen: 03 220 66 41
- ABVV Oost-Vlaanderen: 09 265 52 58
- ABVV West-Vlaanderen: 056 24 05 50
- ABVV Limburg: 011 22 97 77

## Hoe werkbaar is jouw werk? Laat je mening horen!

In de loop van deze maand ontvangen 30.000 werknemers in Vlaanderen een vragenlijst over welzijn en stress op het werk. Deze werkbaarheidsenquête wordt voor de vijfde keer georganiseerd door de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV), waarin ook het ABVV vertegenwoordigd is.

Als je de enquête in de bus krijgt, vul ze dan zeker in! Hoe meer respondenten, hoe representatiever de resultaten.  
 Meer informatie over de Vlaamse werkbaarheidsmonitor en de resultaten van eerdere metingen vind je op [www.werkbaarwerk.be](http://www.werkbaarwerk.be).

■ SOCIALE VERKIEZINGEN

### Maak zelf je Working Class Heroes-poster

Kom je op als jongerenkandidaat bij de sociale verkiezingen? Surf dan zeker eens naar de totaal vernieuwde Working Class Heroes-website. Je vindt er flyers, affiches en brochures die volop bruikbaar zijn in je campagne. Of je kan je er inschrijven op een van onze avondvormingen voor jongerenkandidaten in Antwerpen, Leuven of Gent.

**TIP:**

Maak op de website je eigen campagneposter. Laad een foto van jezelf op en ontvang een printklare PDF-affiche met jou in de hoofdrol. Hang die uit in je bedrijf. Of deel die op Facebook, en ontvang een uniek Working Class Heroes-T-shirt.

Surf naar [www.workingclassheroes.be](http://www.workingclassheroes.be) en ontdek alles wat wij te bieden hebben om je te helpen deze verkiezingen te winnen.  
 Vragen of opmerkingen?  
 Mail naar [info@magik.be](mailto:info@magik.be).



ABVV-partner in vrije tijd

### Stadswandeling 'Mechelen Anders Bekeken'

Op zaterdag 26 maart 2016 neemt onze gids Rob Feremans je mee door Mechelen. Via verhalen die de gewone stadsgids vaak niet kent, vertelt hij je de geschiedenis van de stad. Iedereen kent Mechelen als de stad van de maneblussers, maar ken je ook het verhaal over Zatte Moniek of de bezetting van de 'Galeries Anspach'? Dit en nog veel meer!

**Praktisch**

De wandeling start stipt om 10 uur aan het station en eindigt rond 13 uur. Deelnemen kost 5 euro. Drankpauze op eigen kosten. Meer info en reserveraties via [info@linxplus.be](mailto:info@linxplus.be), [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be) of 02 289 01 80.

**Kan je er niet bij zijn?**

Noteer dan alvast de volgende data in je agenda:

- 30 april 2016 in Oostende
- 28 mei 2016 in Gent
- 25 juni 2016 in Bergerhout



## ■ DECENNIUMDOELEN 2017

## Laagste inkomens hardst getroffen door besparingsbeleid

Nieuwe berekeningen bevestigen dat vooral de laagste inkomensgroepen zwaar getroffen worden door de besparingsmaatregelen van de verschillende factuurregeringen.



■ Alleenstaande ouder met leefloon? Je verliest 52 euro per maand. Gezin waarvan één ouder werkloos is en de ander werkt aan het minimumloon? Jullie leveren 95 euro per maand in. Gepensioneerd koppel? Jullie verliezen 57 euro op 1.431 euro pensioen.

Begin 2015 berekende Decenniumdoelen 2017 voor het eerst de impact van de besparingen van de federale en Vlaamse regering (N-VA, CD&V en Open Vld, aangevuld met MR op federaal niveau) op de armoede in ons land. De 20 procent laagste inkomens gaan er aanzienlijk op achteruit en terwijl de besparingen al duidelijk in beeld komen, blijft het wachten op de aangekondigde 'sociale correcties'.

Enkel de directe en onvermijdelijke effecten werden door Decenniumdoelen 2017 in rekening genomen, waaronder de verhoogde bijdrage voor de zorgverzekering, duurdere kinderopvang, indexsprong, duurdere lager onderwijs, btw-verhoging op elektriciteit, Turteltaks,... Vermijdbare prijsverhogingen – zoals op accijnzen, openbaar vervoer, lagere woonbonus – werden buiten beschouwing gelaten.

### Impact

"Naast de indexsprong springen vooral de energiekosten in het oog. Die stijgen tot 270 euro extra per jaar", zo stelt Decenniumdoelen. De federale en Vlaamse regering beloofden corrigerende maatregelen, de zogenaamde 'sociale correcties'. Dit betekent dat de genomen maatregelen per definitie asociaal zijn. Anders waren er immers geen 'sociale correcties' nodig.

Een alleenstaande ouder met een leefloon en één kind verliest door de maatregelen van de federale en Vlaamse overheid 636 euro per jaar in 2016. Ouders waarvan de ene werkloos is en de andere een halftijds minimumloon ontvangt en met drie kinderen, krijgen 1.317 euro bijkomende jaarlijkse kosten voorgeschoteld, dat is 110 euro per maand. Een gepensioneerd koppel, waarvan de ene voltijds en de andere halftijds gewerkt heeft aan een laag loon, verliest 684 euro per jaar.

### Zwaksten hardst getroffen

De taxshift – met afschaffing van de belastingsschijf van 30 procent – zorgt voor een hoger nettoloon bij voltijds werkenden, maar de gezinnen met een laag inkomen gaan er nog steeds met 20 tot 30 euro per maand op achteruit.

De grote verliezers van de fiscale maatregelen van de Vlaamse en federale regering zijn de werklozen en halftijdse werknemers. Zij betalen de volle pot voor de besparingen en zien geen of nauwelijks correcties.

"Ook gepensioneerden behoren tot de verliezers", aldus Decenniumdoelen 2017. "Het voorstel voor optrekken van de hogere pensioenen moet hen wrang smaken."

"Gemiddeld kosten de maatregelen nog steeds 44 euro per maand voor gezinnen op de laagste 20 procent van de inkomensladder. Veel gezinnen moeten 50 tot 110 euro per maand inleveren."

### Beloofte maakt schuld

Decenniumdoelen 2017 is opzettelijk bescheiden gebleven in de berekeningen. Stijgende prijzen voor openbaar vervoer, cultuur, brandstof, rookwaren, alcohol en dergelijke werden niet eens meegerekend. De uiteindelijke factuur voor de gezinnen zal nog een pak hoger uitvallen.

Voltijds werkenden met een laag loon zien hun inkomen lichtjes stijgen. Decenniumdoelen 2017 waarschuwt echter dat het onvoldoende is enkel sociale correcties te voorzien voor mensen met een laag inkomen of leefloon. Gepensioneerden, invaliden en werkzoekenden zitten amper boven het leefloon en mogen niet uit de boot vallen. Uit cijfers van het Planbureau blijkt dat armoede in ons land een zeer ernstig probleem blijft, niet enkel bij mensen met een leefloon. Het armoederisico bij de Belgen ligt op 15,5 procent. Dat komt overeen met ongeveer 1,7 miljoen mensen (Federaal Planbureau, februari 2016). De kinderarmoede blijft stijgen.

"Het beleid van de verschillende regeringen verhoogt bovendien de kans dat de armoede nog zal toenemen in plaats van dalen."

Van het 'sociale gelaat' van deze regeringen is voorlopig nog maar weinig te merken. Sociale correcties voor de laagste inkomensgroepen werden beloofd en belofte maakt schuld. De Belgische gezinnen blijven voorlopig wachten.

## ■ INTERVIEW CAROLINE COPERS

## "Met deze regering blijven sociale correcties dode letter"

De besparingen van de rechtse regeringen treffen de laagste inkomens extra hard. Dat zegt het ABVV al langer, en blijkt nu dus ook uit het onderzoek van Decenniumdoelen 2017. Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV, reageert.

Caroline: "Met het ABVV geven we al langer kritiek op wat we 'de factuurregering' noemen. De cijfers van Decenniumdoelen bevestigen onze kritiek. 44 euro per maand klinkt misschien niet veel voor iemand met een midden- of hoger inkomen, maar voor iemand die net boven de armoedegrens bengelt, maakt dit een groot verschil tussen pompen of verzuipen."

**Op de beloofde sociale correcties blijft het wachten, schrijft Decenniumdoelen in haar berekeningen. Maar de besparingen laten zich wel al volop voelen.**

Caroline: "Jazeker, de Vlaamse regering alleen al maakte de zorgverzekering duurder, verhoogde de maximumfactuur in het lager onderwijs met 15 euro, indexeerde de kinderbijslag niet, verhoogde de tarieven voor openbaar vervoer, de elektriciteitsfactuur, de kinderopvang... En zo kan ik nog wel een tijdje doorgaan. Deze extra uitgaven hakken zwaar in het beschikbare budget van gezinnen met een beperkt inkomen. De regeringen mogen dan wel dwepen met hun 'sociale gelaat', de beloofde sociale correcties blijven uit, met alle gevolgen van dien..."

**Voor de waterfactuur gelden toch wel sociale correcties?**

Caroline: "Ja, maar ook dat is relatief. Die sociale correcties gelden enkel voor beschermde afnemers. Alleenstaanden of gepensioneerden hebben er geen recht op, terwijl 22 procent van de alleenstaanden met kinderen en 20 procent van de gepensioneerden onder of net op de armoedegrens leven. Deze mensen worden dus nog meer de dieperik ingeduwd."

**Wat moet er dan gebeuren?**

Caroline: "Beloofte maakt schuld! De sociale correcties moeten er komen. En snel! Het is onaanvaardbaar dat het risico op energiearmoede door de Turteltaks bijvoorbeeld zwaar toeneemt en de regering daar niks aan doet. Met een beetje politieke moed kan het beleid echt wel structureel verbeterd worden, maar dat vergt dus wel een ander beleid. Met deze regering blijven



■ "1,7 miljoen Belgen leeft in armoede terwijl de globale rijkdom in ons land alleen maar toeneemt. Dat is niet alleen schrijnend, maar ronduit schandelijk!"

echte sociale correcties tot nog toe dode letter."

**Wie moet er beter worden van die sociale correcties?**

Caroline: "De correcties mogen niet beperkt blijven tot mensen met een leefloon. De doelgroep is veel ruimer. De regering moet verder gaan dan 'symptoombestrijding' en een degelijk structureel armoedebeleid voeren. Het armoedejaarboek van de Universiteit Antwerpen toonde het al aan: de kinderarmoede in Vlaanderen neemt toe, meer en meer mensen doen beroep op de voedselbanken. De Vlaamse en federale regering haalden hun doelstellingen voor armoedebestrijding niet. 1,7 miljoen Belgen leeft in armoede – in Vlaanderen gaat het om 700.000 mensen, meer dan tien procent van de bevolking. Als je weet dat de globale rijkdom in ons land alleen maar toeneemt, is dat niet alleen schrijnend maar ook ronduit schandelijk. Wij zullen blijven vechten voor een sociaal rechtvaardige herverdeling van de welvaart en voor een economie die de rijkdom niet versast naar de één procent rijksten."

## Verhoogde tegemoetkoming: automatische toekenning noodzakelijk

Personen met een laag inkomen hebben recht op een verhoogde tegemoetkoming. Zij betalen minder voor gezondheidszorg en hebben nog andere financiële voordelen, zoals goedkoper openbaar vervoer en een verlaagd telefoontarief. Toch nemen naar schatting honderdduizenden Belgen dat recht niet op. ABVV-Senioren eist de automatische toekenning van dit recht.

De verhoogde tegemoetkoming wordt nu al automatisch toegekend aan bijvoorbeeld mensen met een leefloon en weeskinderen. Maar ook wie minder dan 16.965,47 euro bruto per jaar verdient, heeft recht op een verhoogde tegemoetkoming. Zij moeten daarvoor een aanvraag indienen bij hun ziekenfonds.

De ziekenfondsen stellen echter vast dat onvoldoende mensen dit doen. Ze gaan daarom zelf actief op zoek naar mensen met lage inkomens. Een grote stap voorwaarts, maar de meest kwetsbaren vallen nog steeds door de mazen van het net. In de brede aanpak van armoede is de automatische toekenning van rechten noodzakelijk. Want welke waarde heeft een recht als het niet effectief wordt uitgeoefend?

→ Meer info: [www.abvvsenioren.be](http://www.abvvsenioren.be)

## Maak jouw rekening op factuurregering.be

Surf naar [www.factuurregering.be](http://www.factuurregering.be), vul je inkomen en gezinssituatie in en je weet meteen wat de factuurregeringen jou jaarlijks kosten. Je hoeft niks op te zoeken in allerhande paperassen en krijgt een berekening op maat met heldere uitleg.



# Staatssecretaris Tommelein mist kans om orde op zaken te stellen in transportsector

© Mine Dalemans



In de Vlaamse pers verklaart staatssecretaris Bart Tommelein dat de 200 geparkeerde trucks die de Hongaarse firma Waberer in Oplabbeek parkeerde eigenlijk geen sociale fraude waren. Na gesprekken met chauffeurs en wegcontroles blijkt dat alles in orde zou zijn. BTB zet huizenhoge vraagtekens bij dit 'onderzoek' en stelt vast dat men niet alle overtredingen controleerde.

## Fraude met rij- en rusttijden

Momenteel beschikt BTB niet over de verslagen van de inspectiediensten waarnaar de staatssecretaris verwijst. Wat we wel weten is dat één van de betrokken Waberer-trucks door de wegbrigade van de federale politie aan de kant werd gezet en een boete kreeg van 1.200 euro voor fraude met de rij- en rusttijden.

De chauffeur had de verplaatsingen van en

naar Hongarije doelbewust fout ingebracht in de tachograaf. Bovendien kregen we bevestiging van de sociale inspectie dat men de 'Oplabbeek trucks' tot vandaag niet controleerde op de tachograaf! Op die manier heeft de Belgische overheid mogelijk 240.000 euro aan boetes laten liggen en naast flagrante sociale fraude gekeken.

## Internationaal transport volgens het boekje... want niet in overtreding met cabotageregels?

De Rome 1-richtlijn, en de Belgische cao 'gelijk loon voor gelijk werk' zijn duidelijk. Buitenlandse chauffeurs die hoofdzakelijk hun opdrachten uitvoeren in België of de buurlanden, moeten ook de loon- en arbeidsvoorwaarden van dat land krijgen. Het is niet omdat men bijvoorbeeld de cabotageregels respecteert, dat de Rome 1-richtlijn niet van

toepassing is. Wie in de foute richting door een éénrichtingsstraat rijdt, maar de snelheidsregels respecteert, blijft in overtreding. Frank Moreels, co-voorzitter van BTB, is stomverbaasd over de 'zachte aanpak' van Bart Tommelein: "De staatssecretaris zegt dat er in dit dossier geen sprake is van sociale fraude. Hij zou evengoed het licht van de zon kunnen ontkennen. Tot einde 2015 betaalde Waberer per kilometer, wat volledig onwettelijk is. De chauffeurs nemen vandaag nog hun lange rust in de vrachtwagen, opnieuw volledig onwettelijk. Er worden foute gegevens in de tachograaf gebracht: weeral onwettelijk... De staatssecretaris heeft een kans gemist om orde op zaken te stellen in de transportsector! Wat heeft de staatssecretaris nog méér nodig om over sociale dumping te spreken?" Volgens onze informatie organiseert Waberer inderdaad hoofdzakelijk internationaal transport, maar niet van en naar Hongarije. De activiteiten van veel van deze trucks situeren zich hoofdzakelijk in West-Europese staten, met toepassing van Hongaars recht. En daar wringt volgens ons ook het schoentje. Waarom zou een transportfirma als Waberer 200 trucks 'parkeren' in België, indien de transportactiviteit zich niet in en om België situeert?

## Schending Vlaamse milieuwetgeving

Om een parking voor vrachtwagen te organiseren moet men een vergunning hebben. Elke Belgische transportfirma weet dat truckparkings moeten voldoen aan de regionale milieuwetgeving. In dit geval de Vlare-normen. Moeten enkel Belgische transportfirma's deze normen naleven? Blijkbaar gelden dezelfde regels niet voor Waberer, die zonder vergunning 200 trucks op een weide parkeert. Zal de overheid de nietsvermoedende boer, die ongetwijfeld te goeder trouw zijn weide ter beschikking stelde, vervolgen? Of zal men het internationaal transportbedrijf aanpakken omwille van de overtreding van de Vlaamse milieuwetgeving?

## Tommelein moet actieplan uitvoeren

De inspectiediensten moeten volgens BTB meer gecoördineerd optreden. Sociale inspectie, economische inspectie, douanediensten, inspectie mobiliteit,... moeten samen dit soort dossiers onder de loep nemen. Want sociale dumping en oneerlijke concurrentie worden georganiseerd via diverse overtredingen tegen de transportwetgeving, de sociale wetgeving, het arbeidsrecht, en... blijkbaar ook de milieuwetgeving.

BTB ondertekende het actieplan van staatssecretaris Tommelein voor de bestrijding van sociale dumping in de transportsector. Frank Moreels: "Dit dossier zal door BTB in elk geval aangekaart worden tijdens de eerste zitting van de opvolgingscommissie van dit actieplan. Ondertussen doet de staatssecretaris er goed aan zijn eigen actieplan serieus te nemen en uitvoering te geven aan de aangekondigde maatregelen. De milde houding tegenover Waberer maakt ons echter zeer ongerust!"

## Samen sterk

Vol enthousiasme namen meer dan 250 militanten op 15 en 16 februari deel aan een tweedaagse vorming in Blankenberge. En de theorie werd onmiddellijk in praktijk omgezet!

Van Oostende tot Aarlen. Uit het hele land kwamen ze, de deelnemers. Deze tweedaagse opleiding is de kroon op het werk van de vormingscyclus van vier jaar waaraan ze participeerden. Opleiding over de finesse van CPBW en OR, maar ook over hoe succesvol campagne voeren, ook op sociale media. Verder werden de sociale zekerheid en de risico's van privatisering onder de loep genomen.

Er werd niet alleen aandacht besteed aan theorie, de BTB-militanten voerden ook actie tegen sociale dumping in de Zeebrugse Transportzone. Met zijn allen legden ze de volledige transportzone plat. Alle Oost-Europese chauffeurs werden geïnformeerd over hun rechten als chauffeur in België. En tegelijk werd ook een muur gebouwd, die symbool staat voor de tweedeling van de Europese transportsector, veroorzaakt door de sociale dumping. Na een forse toespraak van Frank Moreels sloegen tientallen militanten de handen in elkaar en werd de muur gesloopt.



■ Filterblokkade in de Zeebrugse transportzone: Oost-Europese chauffeurs worden geïnformeerd over hun rechten



■ Frank Moreels wijst in zijn toespraak op de verpletterende verantwoordelijkheid van de Europese Commissie. Blijkbaar ziet de eurocommissaris geen graten in de vele postbusfirma's in de Oost-Europese lidstaten. De laatste vier jaar zagen we geen enkel initiatief of plan in de strijd tegen sociale dumping



■ De muur van de sociale dumping die de transportsector verdeelt, gaat aan diggelen



■ Opleiding over actievoeren via sociale media: Facebook en Twitter als syndicaal wapen

## ■ BTB – MARITIEME SECTOREN

# Belangrijke wijziging vanaf 15 maart 2016

Er zijn enkele wijzigingen op til op vlak van de bevoegde autoriteiten voor bekwaamheidsbewijzen in de binnenvaart.

De Bijzondere wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming houdt belangrijke wijzigingen in op vlak van de bevoegdheidsverdeling in de sector binnenscheepvaart. Naast de beleidsbevoegdheid voor de overgedragen domeinen is er ook een impact op de operationele taken.

Vanaf 15 maart 2016 zullen de gewestelijke autoriteiten ook de organisatie van de theoretische en praktische examens en de uitreiking van de hierna opgesomde bekwaamheidsbewijzen voor bemanningsleden voor hun rekening nemen (zowel nieuwe als verlengingen):

- de communautaire vaarbewijzen (A en B)
- het bijkomend getuigschrift voor het vervoer van passagiers
- het Rijnpatent en de uitbreiding ervan
- het bewijs van kennis van riviergedeelten van de Rijn
- het radarpatent
- de ADN-attesten basis, chemie en gas
- de verklaring matroos

Ook het uitreiken van getuigschriften van vakbekwaamheid van ondernemer van goederenvervoer over de binnenwateren en van vergunningen van toegang tot het beroep zal vanaf die datum door de gewestelijke autoriteiten gebeuren.

Opdat de FOD Mobiliteit en Vervoer de in behandeling zijnde aanvragen nog tijdig zou kunnen afhandelen plant de FOD geen theoretische examens matroos en radar meer na eind januari 2016. Voor de overige theoretische examens en de praktijkexamens matroos en radar vinden de laatste examens eind februari 2016 plaats.

Voor meer inlichtingen met betrekking tot het inschrijven voor een examen of het bekomen of verlengen van een van de vermelde bekwaamheidsbewijzen vanaf 15 maart 2016, kan men zich wenden tot:  
Vlaams Gewest: [beleid@mow.vlaanderen.be](mailto:beleid@mow.vlaanderen.be) - 02 553 14 83  
Waal Gewest: [guichet.navigation@spw.wallonie.be](mailto:guichet.navigation@spw.wallonie.be) - 04 231 65 33

Ivan VICTOR  
Federaal secretaris BTB Maritieme sectoren

STANDPUNT

## De fabriek van de toekomst moet er vandaag al staan

De afgelopen jaren leken we soms een eenzame roepende in de woestijn als we weer eens herhaalden dat de maakindustrie niet alleen broodnodig was voor het behoud van onze welvaart, maar dat er gewoonweg een toekomst was voor maakindustrie in ons land. Vandaag is dat gelukkig minder het geval.

Naar aanleiding van de problematiek van de dumping van goedkoop Chinees staal op de Europese markt wees Jonathan Holslag er nog op dat het beter was geweest als we eerder de switch hadden ingezet "naar een economie van de kwaliteit, dan waren we nu reeds bezig met het uitrollen van een hele nieuwe maakindustrie die duurzamer, creatiever en kansrijker is." Het is niet gebeurd, maar wat niet is, kan nog komen. Al moet het nu wel snel gaan.

'Factories of the future' is een van de initiatieven die innovatieve maakbedrijven opnieuw perspectief wil geven. Eén van de nieuw-verkozen toekomstbedrijven is een bedrijf uit onze sector: Punch Powertrain, een bedrijf dat erin geslaagd is om vanuit Sint-Truiden onderdelen van automatische versnellingsbakken voor de Chinese markt te vervaardigen en die vervolgens stuk voor stuk naar China te transporteren. Dat kan dus ook, 'Made in Sint-Truiden' – 'Assembled in China'.

Bij Punch was er een directie die verder durfde te kijken dan het verhaaltje van de té hoge lonen en die wilde inzetten op onze troeven, namelijk opleiding van de werknemers, ervaring, productiviteit, de wil om er iets van te maken. De ouderwetse ploegenstructuur werd overboord gegooid en men ging voor zelfsturende teams, waarbij elk team zelf de producten én het productieproces kan verbeteren, innovaties uittesten en noem maar op.

Met resultaat: vijf jaar terug had men voor vijf euro 'uitval' per versnellingsbak, vandaag één euro. In 2011 had men op het eind van de productieketen in 90 procent van de gevallen een volledig goed bevonden eindproduct, vandaag 95 procent. Meer nog, het economisch succes vertaalde zich in extra tewerkstelling. In 2012 werkten er 500 werknemers, nu al 700 en in 2020 wil men naar 1.200 gaan. Productieve maakindustrie die jobs creëert, het is een win-winsituatie voor iedereen.

Tijdens een studiedag van Flanders Synergy bleek nochtans dat dit geen evidente oefening was, niet voor de werkgevers noch voor de werknemers. Een nieuwe arbeidsorganisatie zorgt voor angst en ook de vakbonden vinden zelfsturende teams soms bedreigend. Ze vrezen dat enkel de collectieve rol rest en dat op individueel vlak alles rechtstreeks zal gebeuren tussen de directie en de teams. Toch leert de ervaring van Volvo dat teamwerk niet minder, maar méér werk betekent voor de vakbond. Het is maar hoe je de rol van de vakbond in je bedrijf invult. Om al die redenen is het wel belangrijk om de vakbond van in het begin bij zulke processen te betrekken.

De maakindustrie is in België nog altijd goed voor meer dan 300.000 arbeidsplaatsen. De Vlaamse regering bepaalt de speerpunten van haar economisch beleid en de maakindustrie maakt daar nog altijd geen deel van uit. Dat kan een keuze zijn, maar wel een desastreuze keuze. Marc de Wind, COO van Punch Powertrain, zei dat rommelen in de marge niet zal volstaan om de industrie in Vlaanderen te redden. Hopelijk hebben onze beleidsmakers dat goed gehoord.



Want het goede nieuws is wel dat het kan. Als men maar wil. Want de fabriek van de toekomst moet vandaag gebouwd worden en als men stevige fundamenten wil, moet men de vakbond daarbij betrekken.

Herwig Jorissen  
Voorzitter

## Waarom je absoluut de laatste M@gMetal moet gelezen hebben!

Het zal je niet zijn ontgaan als je actief bent op de sociale media en/of een blik hebt geworpen in je mailbox: er is een nieuwe M@gMetal! En zoals de (weliswaar nog jonge) traditie het wil, gaan we in ons digitale magazine met het redactieteam van ABVV-Metaal verder in op de topics en events die onze organisatie na aan het hart liggen. Dan komen we in deze aanverkiezingskoorts lijdende periode al heel snel uit op de sociale verkiezingen. Zo berichten we in deze M@gMetal over onze startdag van de sociale verkiezingen op 29 januari. Met foto- én videoverslag om de sportieve teamspirit van deze dag maximaal over te brengen bij onze lezers. We maken ook een compilatie van de meest gebruikte verkiezingstermen met een korte definitie erbij: sociale verkiezingen voor dummies. Lektentaal troef hier!

"De toekomst ligt voor het rapen, grijpen we ze?", titelt het editoriaal van Herwig Jorissen. Voor onze voorzitter komt het erop aan de toekomst zelf in handen te nemen. De toekomst is een keuze. "We moeten radicale keuzes durven maken en pragmatische stappen bedenken om die radicale toekomst waar te maken." Maar we kunnen het niet alleen, de toekomst is een samenlevingsproject. "We hebben een overheid nodig die durft investeren in een vernieuwde industrie, in een adequate sociale welvaart en een duurzame samenleving, in plaats van te besparen bij werklozen, zieken, gepensioneerden, alleenstaanden,..." Dat is de essentie van onze verkiezingslogos: Met Sterke Krachten. Vooruit.

Ons redactieteam ging het vragen aan prof. Dr. Bernard Mazijn, bij pioniersbedrijf Umicore Hoboken en aan professor Jonathan Holslag: wat met die nieuwe industrie? Mazijn maakt zich vooral zorgen over de beslissingen die vandaag nog vallen in het voordeel van de "klassieke sociaaleconomische ontwikkeling, zonder toets op de klimaatvriendelijkheid van deze investeringen". Ook de topman van Umicore bekijkt de zaak vanuit the bigger picture: "Recyclage als corebusiness is één ding. Het sociale aspect en de impact op leefmilieu zijn twee andere, minstens even belangrijke pijlers van ons duurzaamheidsbeleid."

Het ijkpunt van een nieuwe industrie is ook volgens Holslag niet de technologie, maar de mens en zijn creativiteit. Holslags visie op de vooruitgang van de samenleving spreekt tot de verbeelding: zoveel mogelijk behoeften bevredigen met een zo groot mogelijke participatie van zo veel mogelijk burgers. Het gaat om samenhang: dat geeft zin aan ons leven. "Solidariteit," zegt hij nog, "is rechtvaardigheid."

We zijn ook op stap gegaan met Meryame 'een vinnig dingske' Kitir: "Zonder Ford geen vakbond, zonder vakbond geen politiek: dat heeft van mij gemaakt wie ik ben." Langs het alledaags traject in het leven van Meryame – van Uikhoven tot Brussel en terug naar Bokrijk – legt ze uit waarom de

politiek en de vakbond desondanks niet te vergelijken zijn. "Als afgevaardigde probeer je de belangen van de arbeiders in bedrijf of fabriek rechtstreeks te bepalen, als politiker moet je beslissingen nemen en ten uitvoer brengen." Hoe het is om in deze tijden van politieke verkilling en populistische oneliners te werken als linkse politica? "Het gaat om een langetermijnvisie, om ideologisch de juiste beslissingen te nemen." Want: "Socialisme is voor mij niemand achterlaten."

Daarom is het zo belangrijk om aandacht te hebben voor de diversiteit van je werknemers. We zijn op cursus gegaan bij onze mensen bij SAS en Tower Automotive. De ABVV-Metaal-delegaties daar mochten eind vorig jaar de Gentse Samenlevingsprijs in ontvangst nemen. Hoe ziet hun werking eruit? En hoe zijn ze erin geslaagd om een potentiële moeilijke situatie zo om te buigen?

Meer lezen? Ontdek het nieuwe nummer rechtstreeks via onze website [www.abvvmetaal.be](http://www.abvvmetaal.be) of via [www.facebook.com/abvvmetaal](https://www.facebook.com/abvvmetaal). M@gMetal in je mailbox? Mail naar [redactie@abvvmetaal.be](mailto:redactie@abvvmetaal.be) en wij doen de rest.

## Metaalvorming stoomt Vlaanderen verkiezingsklaar



Naar aanleiding van de sociale verkiezingen is de trein van de metaalvorming opnieuw vertrokken. De vorming wacht een belangrijke taak. Zowel nieuwe kandidaten als ervaren rotten door de campagneperiode loodsen en ondersteuning bieden in de procedure: dat is onze missie. Week na week bezoekt onze vormingsdienst een andere regio om nieuwe kandidaten op te leiden en te sterken in hun dagelijkse syndicale taken. Zo trekken we van Aalst naar Antwerpen en van Kortrijk naar Tongeren met ons eigen vormingscentrum Bremberg als gekende thuisbasis.

Tijdens deze opstapweken maken we onze nieuwe kandidaten wegwijs in de werking van het CPBW en de ondernemingsraad. Hoe kunnen we onze syndicale stempel drukken op deze organen? Wat kunnen wij als constructieve vakbond betekenen in het sociaal overleg in het bedrijf? Waar kunnen wij het 'accent' leggen? Tevens maken we ze wegwijs in de structuur van onze vakbond, de ABVV-waarden en enkele vergadertechnieken die beslist van pas komen in de eerste vergaderingen. Voor de doorgewinterde militant duiken we opnieuw in de regio's op voor het vervolg van de module 'sociale verkiezingen'. Deze keer leggen we vooral de nadruk op de campagne.

Niet alleen voor de kandidaten doen we de ronde van Vlaanderen. We doen hetzelfde voor de kiesgetuigen. In april brengen we in een vijftiental vormingsessies het belangrijkste over de kiesverrichtingen. Waar moet je als kiesgetuige streng op letten? Hoe bereken je alles en hoe zorg je ervoor dat alles klopt in het kieslokaal?

In de voorbije weken mochten we tijdens deze vormingen en onze module 'sociale verkiezingen' merken dat er heel wat enthousiasme is onder onze militanten. En maar goed ook, want meer dan ooit is de vertegenwoordiging van ABVV-Metaal nodig in de bedrijven. Samen gaan we de campagne voeren, samen gaan we de boodschap brengen. Met sterke krachten. Vooruit!

ZONDER STAKINGSRECHT  
WORDEN  
**STAKERS**  
**STAKKERS**

Werknemers doen bedrijven draaien. Daarom is het belangrijk dat er een dialoog is tussen werknemer en werkgevers. Soms lukt dat niet. Het stakingsrecht garandeert dan onze sociale bescherming.  
**Daarom moet het recht op staken gevrijwaard worden.**

#stakingsrecht

REALISATIE  
VAN DE  
VAKBOND

# Nog meer flexibiliteit? Mensen zijn geen machines!

Flexibiliteit is hét modewoord bij de werkgevers. Werknemers moeten nog goedkoper én productiever worden, en ze moeten steeds soepeler en flexibeler inzetbaar zijn. Werknemers moeten zich in alle mogelijke bochten wringen en zich aanpassen aan de organisatie van het bedrijf. Ook als dat ten koste gaat van hun privéleven en zelfs van hun gezondheid. Ook al gaat de flexibiliteit in ons land al ver. Heel ver.

## Arbeidstijd: alles mogelijk mits overleg

Wat betreft de arbeidstijd is zowat alles mogelijk mits syndicale omkadering.

- ✓ Overuren zijn goedkoper geworden en de limiet op het aantal overuren is verhoogd.
- ✓ Er kan vlot minder gewerkt worden naargelang de behoeften van het bedrijf en de arbeidstijd kan gespreid worden.
- ✓ Er is bij ons méér deeltijds werk (in heel wat flexibele vormen) dan in de rest van Europa.
- ✓ En met de tijdelijke werkloosheid beschikken werkgevers over een uniek instrument om de kosten te drukken bij een daling van bestellingen. Een instrument dat hun benijd wordt door de werkgevers van alle andere Europese landen.

Zeggen werkgevers dat de flexibiliteit verhoogd moet worden, dan klagen ze eigenlijk niet over wat in ons land mogelijk is inzake arbeidstijd – zowat alles –, maar over het feit dat hiervoor sociaal overleg noodzakelijk is.

## Contracten: waaier aan mogelijkheden

Ook wat betreft de types contracten of arbeidsovereenkomsten bestaat er een waaier aan mogelijkheden: uitzendarbeid, verleng-

bare contracten van bepaalde duur, een beetje of veel deeltijdwerk, flexi-jobs in de horeca, stages, seizoencontracten, studentenjobs...

Het aantal werknemers dat onzeker is over zijn inkomen zoals uitzendkrachten, mensen met een tijdelijk contract, neemt schrikbarend toe.

## “Modernisering”

Maar nog volstaat het blijkbaar niet. Werkgevers en rechtse/liberale politici pleiten voor nog méér flexibiliteit onder het mom van “modernisering”. Zij hebben het, als puntje bij paaltje komt, alleen over flexibiliteit in het voordeel van de werkgever zonder ook maar iets te willen verbeteren aan de arbeidsomstandigheden, aan de kwaliteit en werkbaarheid van het werk,... Wij hebben het over flexibiliteit op jouw maat.

**Nog flexibeler worden? Nee, bedankt. Mensen zijn geen machines. Het ABVV en zijn delegees bewaken de grenzen van de flexibiliteit. Samen gaan we voor sterke statuten, stevige contracten en haalbare werkuren. Stem dus ABVV/lijst 2 bij de sociale verkiezingen in mei.**



■ Bekijk, download en deel de affiches via [www.abvv2016.be](http://www.abvv2016.be)

## OVERUREN: vaak zonder compensatie!

Overuren zijn goedkoper geworden en de limiet op het aantal overuren is opgetrokken. Natuurlijk bestaan er regels, maar veel hangt af van de sector waarin je werkt.

In België is de arbeidsduur bij wet bepaald op 38 uur per week. Maar in feite ligt de arbeidstijd op 41,4 uur per week (Eurostat).

Het maximum aantal overuren is bij wet bepaald: werkgevers mogen per trimester vragen om tot 78 overuren te presteren (of 91 overuren per jaar). In sommige sectoren kan deze grens opgetrokken worden tot 130 of zelfs 143 uur - al naargelang de akkoorden die met de vakbond gesloten werden. In de bouwsector kan die grens zelfs tot 180 uur opgetrokken worden via een sectorale overeenkomst. En met de nieuwe regelgeving inzake flexi-jobs kan dit aantal in de horeca zelfs oplopen tot 300 of tot 360 uren.

Volgens een enquête van Stepstone presteert meer dan de helft van de Belgen overuren, zonder compensatie. Veel werknemers zeggen dat overuren courant voorkomen, en dat ze aangemoedigd worden door de werkgever die verlangt dat er meer uren gepresteerd worden.

- 50% van de overuren wordt niet betaald
- 30% van de werknemers krijgt een compensatie/verlofdag(en) voor de gepresteerde overuren
- 10% van de werknemers krijgt overuren uitbetaald
- 11% presteert nooit overuren

## ‘Atypische’ uurroosters schaden de gezondheid

Flexibiliteit treft ook voltijdse werknemers, hun uurregeling is flexibel: ploegenwerk, nachtarbeid, zondagwerk, thuiswerk...

### Wie werkt gewoonlijk wanneer?

- 17% van de werknemers werkt doorgaans op zaterdag
- 10% werkt gewoonlijk op zondag
- 7% werkt in ploegen
- 3% werkt gewoonlijk 's nachts

(in % van het totaal aantal loontrekkenden van 15 tot 64 jaar – Eurostat 2014)

In sommige sectoren zijn deze ‘atypische’ uurregelingen eerder de norm dan de uitzondering, met alle gevolgen van dien voor de gezondheid en het privéleven van de werknemers.

Het Nationaal Onderzoeksinstituut voor Arbeidsomstandigheden benadrukt dat met name nachtarbeid ongezond en onnatuurlijk is. De nachtarbeider werkt 's nachts en moet overdag rusten/slapen. Dit gaat in tegen het bioritme van de mens en wat enerzijds het werken extra belastend maakt en anderzijds leidt tot een versnipperde en kwalitatief mindere slaap, met slaapproblemen, oververmoeidheid,... tot gevolg.

## NIEUW: flexi-jobs bedreigen reguliere jobs

Sinds december 2015 bestaan er flexi-jobs in de horeca. Zo'n flexi-job wordt voorgesteld als een bijbaantje voor wie al een andere job heeft. Maar er schuilt een echte bedreiging achter voor de reguliere arbeid in de horecasector op korte termijn, en voor alle sectoren op langere termijn.

Een flexi-job is een bijkomende tewerkstelling van een werknemer die minstens een 4/5e baan heeft bij een andere werkgever (of bij meerdere werkgevers) die zijn socialezekerheidsrechten waarborgt. In deze context is het ‘bijbaantje’ niet belast, de werknemer krijgt bruto voor netto. Deze maatregel is bedoeld om de aanwerving van deeltijdse werknemers in de horeca mogelijk te maken en zo het deeltijdse uurrooster van die werknemers bij een andere werkgever aan te vullen.

### Speciale regeling

Met de invoering van het systeem van flexi-jobs wordt het hele arbeidsrecht in vraag gesteld. De werknemer verdient een ‘flexi-loon’ buiten de sociale zekerheid om. De werknemer krijgt bruto voor netto uitbetaald. De werkgever stort alleen maar een speciale bijdrage. Dat betekent een enorm verlies voor onze sociale zekerheid! Bovendien moet de werkgever de sec-

torbarema's niet naleven! Het flexiloon moet minstens 8,82 euro per uur bedragen, terwijl het absolute minimumloon voor de horeca 11,24 euro per uur bedraagt. Daarnaast is ook een flexi-vakantiegeld verschuldigd, namelijk 7,67% van het flexiloon. Maar dit betekent dat de betrokken werknemers geen dubbel vakantiegeld krijgen!

### Zwartwerk legaliseren?

Het systeem werd oorspronkelijk voorgesteld in het kader van de strijd tegen het zwartwerk. Maar in werkelijkheid gaat het gewoon over bestaand zwartwerk dat wordt gelegaliseerd. En wellicht kost het systeem jobs wanneer voltijdse werknemers worden vervangen door bijklussers. Sommige leden van de regering steken het niet onder stoelen of banken dat ze dit systeem willen doortrekken naar de andere sectoren. Dat zou echt onze sociale zekerheid en de reguliere arbeid voor deze sectoren op losse schroeven zetten.

# Uitzendwerk: van kwaad tot erger

Op de schaal van flexibele arbeid – lees bestaansonzekerheid voor de werknemers – staat uitzendwerk duidelijk op de eerste plaats. Uitzendkrachten kunnen werkopdrachten al dan niet aanreiken. Dat betekent dat zij, hoewel ze geacht worden dezelfde rechten te hebben als de werknemers in vaste dienst, nooit zeker zijn dat ze aan de slag kunnen blijven noch dat ze werk voor het hele jaar zullen hebben. En als de economie begint te slabakken, zijn zij de eersten die op straat staan.

Voor ons moet uitzendarbeid altijd een tijdelijk opstapje zijn naar een vaste job. Voor het ABVV kan interimwerk alleen in uitzonderlijke omstandigheden. Dit is nu vaak niet het geval. Vooral het misbruik van de dagcontracten stoort ons. Daar moet nu uiteindelijk eens een eind aan komen. Uitzendkrachten moeten beter behandeld worden. Daarvoor moeten ze beter beschermd worden.

## Negatieve evolutie

Het aantal uitzendkrachten blijft steeds maar toenemen. In 2004 werden er 7.811.097 uitzendovereenkomsten gesloten. In 2014 was dat cijfer opgelopen tot 11.877.300 (incl. uitzendovereenkomsten voor studenten).

Maar ook binnen de uitzendsector zelf is de flexibiliteit toegenomen: in 2004 was 44% van de uitzendcontracten een contract van minder dan 24 uur. In 2014 was 60% van alle uitzendcontracten een dagcontract!

## Syndicale overwinning

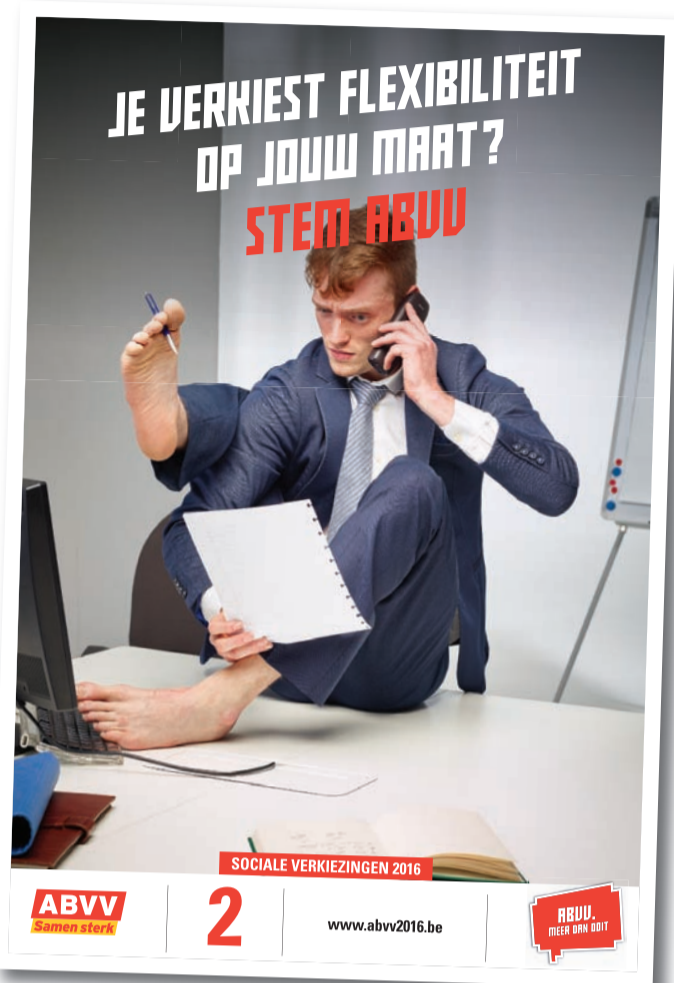
Al jaren voeren we strijd tegen gepresteerd interimwerk zonder een voorafgaand contract. We voerden onophoudelijk cam-

pagne tegen deze overdreven flexibiliteit en de ermee gepaard gaande onzekerheid. Die jarenlange strijd kreeg een verlengstuk in de Nationale Arbeidsraad (NAR) waar werkgevers en vakbonden in vertegenwoordigd zijn.

Uiteindelijk behaalden de vakbonden een belangrijke overwinning: in de NAR werd op 23 februari 2016 een akkoord bekrachtigd over de afschaffing van de '48-urenregel' waarbij contracten tot 48 uur na de indiensttreding ondertekend konden worden. Een regel die geleid had tot een ware explosie van de dagcontracten.

Als een uitzendwerknemer een maandag begon met een weekcontract maar de dinsdag ziek werd, kon het uitzendkantoor - omdat het contract nog niet ondertekend was - dat weekcontract omzetten in een dagcontract zodat het de uitzendwerknemer niet moest betalen tijdens zijn ziekte dagen.

**Vanaf 1 oktober 2016 zal het uitzendcontract verplicht moeten worden ondertekend vooraleer je start, zoals dit het geval is voor alle andere contracten van bepaalde duur.**



■ Bekijk, download en deel de affiches via [www.abvv2016.be](http://www.abvv2016.be)

## Deeltijds werk: forse toename

Daar waar de werkgevers uitzendkrachten inschakelen om het hoofd te bieden aan een buitengewone vermeerdering van werk of een toename van de bestellingen of om afwezig te vervangen, is deeltijdwerk in bepaalde sectoren zoals de handel of de horeca een vast gegeven van de arbeidsorganisatie. Meer dan 800.000 werknemers hebben geen volledig uurrooster (loopbaanonderbreking en tijdskrediet niet meegeteld).

Kenmerkend van deze vorm van flexibiliteit is dat deeltijdwerkers vooral vrouwen zijn. Hoewel deeltijdwerk goed is voor 25,8% van het aantal werknemers, werkt 41% van de vrouwen (tegen slechts 9% van de mannen) deeltijds (Eurostat).

### Deze situatie heeft voor gevolg dat vrouwen:

- een deeltijds loon hebben waardoor
  - hun armoederisico dubbel zo groot is, nl. 6% t.o.v. 3% bij voltijdse werknemers
  - de loonkloof tussen vrouwen en mannen 20% bedraagt, terwijl dat slechts 7% is als je deeltijdwerk buiten beschouwing laat;
- lagere sociale uitkeringen en een lager pensioen hebben omdat ook hun loon lager is. In de afgelopen jaren is deeltijdwerk fors toegenomen terwijl het aantal voltijdse werknemers, qua aantal en ten opzichte van de toenemende beroepsbevolking relatief wei-

nig gestegen is (cijfers laatste rapport Hoge Raad voor Werkgelegenheid). De tewerkstellingsgraad liep zelfs met 0,5% terug. Dit alles wijst op meer onzekere jobs.

De laatste jaren is er een lichte daling van het percentage vrouwen dat deeltijds werkt. Vermoedelijk als gevolg van de beperking van de mogelijkheden voor tijdskrediet. Neem je tijdskrediet voor een andere reden dan de verzorging van een ziek kind of een verwant, palliatieve zorg, of vorming/opleiding, dan is er geen uitkering en ook geen gelijkstelling voor je pensioen voorzien ('tijdskrediet zonder motief').

### Overwegend onvrijwillig

Deeltijds werk is slechts in 7,9% van de gevallen vrijwillig. Achter alle situaties gaat een verplichting schuil die te maken heeft met de situatie of de eisen van de onderneming, of met het privéleven van de betrokkenen.

## Moet jij je te veel in bochten wringen? Spreek je delegée aan!

Je delegée kent de realiteit op de werkvloer. Het loont dus de moeite om met haar/hem te spreken.

De delegées in je organisatie kunnen in de overlegorganen in discussie gaan met de werkgever over het arbeidsritme en de werkdruk, aangepast werk (voor oudere werknemers), het vastleggen en het menselijk houden van werkuren en werkroosters, de uitwerking en omkadering van telewerk en thuiswerk, ... Een delegée kan je ook op weg helpen met een aanvraag voor tijdskrediet, ouderschapsverlof, ...

Heb je twijfels bij al die overuren die je klopt? Ben je dat zoveelste tijdelijke contract beu? Meen je na al die maanden interimwerk nu wel recht te hebben op een vast contract? Spreek dan ook je afgevaardigde aan!

Delegées moeten inzicht krijgen in het financiële reilen en zeilen van het bedrijf en volgen de personeelsevolutie op: wie vertrekt, wie komt er bij, hoeveel tijdelijke werknemers worden er ingeschakeld, ... Kom je handen tekort, signaleer dit dan aan je afgevaardigde!

Verder bespreken werknemersafgevaardigden ook de arbeidsomstandigheden en de veiligheids- en gezondheidsrisico's met de werkgever. Delegées kunnen er mee voor zorgen dat de arbeid aangepast is aan de mens.

## Vreet je werk je energie op? De ABVV-loopbaanbegeleiders geven je opnieuw goesting in werk!

Via loopbaanbegeleiding zoek je in een vertrouwelijke sfeer naar antwoorden op vragen als "Hoe ga ik weer met goesting naar het werk?" of "Hoe krijg ik werk en privé beter in balans?" Je leert je kansen op de arbeidsmarkt kennen en vergroten, maar ook je talenten, waarden, ambities, motivatie en zelfinzicht.

Ingrid werkte als verantwoordelijke in de schoonmaak. Haar werkweek bleek al snel te kort voor het vele werk dat ze moest verzetten. "Iedereen deed er zijn goesting en er was te weinig structuur. Er was steeds minder personeel voor het werk dat we moesten doen, dus ik klopte massa's overuren. Dit vroeg heel veel energie van me. In de loopbaanbegeleiding kreeg ik een heel andere kijk op mezelf en op mijn toekomst. Ik stond opnieuw stil bij de capaciteiten die ik heb en koos er bewust voor om een andere weg in te slaan en in de productie te gaan werken. Nu werk ik in ploegen en heb afgelijnde en specifieke verantwoordelijkheden. Als ik thuis kom, kan ik mijn werk volledig loslaten. Ik geniet nu meer van elke dag."

→ Contacteer de ABVV-loopbaanbegeleiders via [www.abvvloopbaanbegeleiding.be](http://www.abvvloopbaanbegeleiding.be).

### MOTIVATIE OM DEELTIJDS TE WERKEN (in % van totaal deeltijds werkenden)

|   |       |
|---|-------|
| Heeft andere persoonlijke of familiale redenen            | 25,8% |
| Neemt de zorg voor kinderen/afhankelijke personen op zich | 21,3% |
| Gewenste baan bestaat niet deeltijds                      | 15,6% |
| Vindt geen voltijds werk                                  | 9,9%  |
| Wenst geen voltijds werk                                  | 7,9%  |
| Gezondheidsredenen  | 6%    |
| (Brug)pensioen  | 1,3%  |

Bron: Statbel, 2014.

### DEELTIJDS WERKNEMERS IN HET VIZIER VAN MICHEL

De afbraakregering-Michel houdt niet van deeltijdse werknemers die een uitkering ontvangen, hetzij in het kader van een tijdskrediet, hetzij als aanvullende werkloosheidsuitkering. Zo werd de uitkering voor tijdskrediet 'zonder motief' afgeschaft. En voor degenen die een aanvullende werkloosheidsuitkering ontvangen (64.700 mensen in 2014) vermindert de regering het bedrag van de inkomensgarantie-uitkering en halveert ze die uitkering nogmaals na twee jaar deeltijdwerk/werkloosheid.


**STANDPUNT**

## Hoe de regering meer pensioen belooft en minder pensioen geeft



Als je wilt weten waarom onze vakbond resoluut neen heeft gezegd tegen de beknotting van het stakingsrecht die de werkgevers er wilden doorduwen in een 'herenakkoord', kijk dan naar de pensioenhervormingen van de rechtse regering. Dan heb je meteen door waarom wij ons volle recht op actie en protest hardnekkig blijven verdedigen.

Want stel je voor dat wij niet in alle vrijheid in het verweer zouden kunnen komen tegen de afbraak van onze pensioenrechten.

Er is al de onwezenlijke verhoging van de pensioenleeftijd naar 67 jaar. Er is al de ondraaglijke beperking van het SWT, het vroegere brugpensioen. We weten dat kwetsbare werknemers door deze ingrepen nog kwetsbaarder worden. Werknemers, zeggen we, maar hier kunnen we beter werkneemsters gebruiken, want zij worden het zwaarst getroffen. Vergeet ook niet dat 90 procent van de vrouwen het percentje pensioenverhoging om de zwaardere accijnzen en btw-tarieven te compenseren, aan hun neus zien voorbijgaan. Het gedicht van Charles Ducal op deze bladzijden naar aanleiding van de internationale vrouwendag is hier wel heel goed op zijn plaats.

Het eindigt daar niet bij. Nu komt pensioenminister Daniel Bacquelaine aandraven met nieuwe hervormingen. Hij stelt zijn plannen ook nog voor als sociaal en heilzaam. Er zou een minimumpensioen komen voor wie twintig jaar voltijds heeft gewerkt. En het loonplafond voor de berekening van de pensioenen zou verhoogd worden. Als je dat slim verpakt in een handige communicatie, klinkt dat aantrekkelijk. Slim en handig wil dan zeggen dat je vooral het achterste van je tong niet laat zien.

Want wat blijkt? Een minimumpensioen na twintig jaar werk is geen minimumpensioen, maar een hongerige aalmoes van 508 euro. En dat minimumpensioen houdt in dat gelijkgestelde periodes niet meetellen. Deeltijdsen, bruggepensioneerden, ontslagen werknemers, en – weer eens – vooral vrouwen, worden in de steek gelaten.

En wat blijkt er verder nog? Dat minimumpensioen en ook het hogere loonplafond moeten betaald worden met de centen die de zwaksten toekomen. Want het is de bedoeling het mes te zetten in hun gelijkgestelde periodes. De grootste groep die daardoor getroffen wordt zijn, jawel, weeral vrouwen.

Wie veel heeft, krijgt meer. Wie weinig heeft, krijgt minder. Dat is de pensioenhervorming van de rechtse coalitie. Dat zijn de kuiperijen van deze regering van de rijken.

Als je dat weet, weet je ook waarom wij de vrijheid om actie te voeren met hand en tand verdedigen. (23 februari 2016)

Robert Verteneuil  
algemeen secretaris

Werner Van Heetvelde  
voorzitter

## PLAN VOOR WERKBAAR WERK IN TEXTIEL

# Vooruitgang, in weerwil van de pensioenmaatregelen

De rechtse regering vaardigt snoeiharde pensioenmaatregelen uit, en om de pil te verzachten heeft ze vervolgens de mond vol over werkbaar werk. Zo ziet onze vakbond het natuurlijk niet. Wij blijven ons verzetten tegen de afbraak van de pensioenrechten. En we willen werkbaar werk, voor iedereen, de hele loopbaan lang, en niet als doekje voor het bloeden om het maar lang genoeg vol te houden. Dat is ook onze houding in de textielsector waar we een akkoord sloten over werkbaar werk.

Net als in de chemische sector hebben vakbonden en werkgevers in de textielnijverheid in het laatste sectoraal akkoord een plan afgesproken voor werkbaar werk. Dat is een heel goede zaak. Werknemers hebben er alle belang bij dat zij hun job kunnen uitoefenen in haalbare, veilige en gezonde omstandigheden. Uiteraard heeft ook de werkgever daar belang bij.

### Geld voor goede projecten

Textielondernemingen zullen gestimuleerd worden om hiervoor projecten op touw te zetten. Zij kunnen die indienen bij het opleidingscentrum voor de sector Cobot en een financiële tegemoetkoming genieten die overeenstemt met maximum 0,10 procent van de loonmassa in de onderneming. Onze vakbondsafgevaardigden gaan met hun bedrijfsleiding rond de tafel zitten om concrete projecten uit te werken. Hun plannen zullen ingediend



■ In de textielsector moet er werk gemaakt worden van een beter evenwicht tussen werk en privé

worden met behulp van een online applicatie. Cobot staat in voor de begeleiding.

Projecten kunnen onder meer gaan over opleidingen voor aangepast en beter werk, het verminderen van de werkstress, goede medische begeleiding en maatregelen tegen overbelasting, verbeteringen aan de werkpost, wijzigingen van ploegenstelsels.

### Voor ouderen én jongeren

Maar laat het duidelijk zijn: dit plan voor werkbaar werk wil niet zeggen dat onze vakbond het verzet tegen de langere loopbanen nu opgeeft, integendeel. Wij zijn het er niet mee eens dat de toegang tot het brugpensioen danig verstrengd wordt

en dat de pensioenleeftijd opgetrokken wordt tot 67 jaar. De werkdruk is nu al erg hoog, de kwalijke pensioenmaatregelen maken het nog erger.

Tegelijk met ons verzet tegen de afbraak van onze pensioenrechten zijn ook de initiatieven voor werkbaar werk van het allergrootste belang. Het moet doenbaar en leefbaar zijn voor alle werknemers, ouderen én jongeren. De ABVV-afgevaardigden in de textielbedrijven maken daar een prioriteit van. We streven een betere combinatie na tussen werk en privéleven. Daarnaast blijven we de uitstapmogelijkheid van het brugpensioen verdedigen, samen met een arbeidsduurvermindering.



## OP WEG NAAR DE SOCIALE VERKIEZINGEN

### Op zoek naar een delegee voor werkbaar werk?



■ ABVV-delegees verdelen brochure over werkbaar werk in de chemie. Op hen kun je rekenen om het werk gezond en leefbaar te houden.

Moet jij ook van god naar klein pierke lopen? Weet ook jij niet meer waar je hoofd staat? Droom ook jij van werkbaar werk? Zodat je gezond kunt blijven. Zodat je werk en privéleven soepel aan elkaar kunt knopen. Eén ding is zeker: je bent niet alleen.

Alle werknemers willen werkbaar werk. Dat moet je heel goed voor ogen hou-

den wanneer je in mei gaat stemmen voor de sociale verkiezingen. Als je kiest voor lijstnummer 2 zal je de delegees van het ABVV helpen om werkbaar werk tot stand te brengen, vanaf de eerste dag van je loopbaan tot de allerlaatste.

Wil je er meer over weten? Surf naar de speciale website van de Algemene Centrale-ABVV: [www.accg.be/es2016](http://www.accg.be/es2016).

**Samen kunnen we vooruit. Samen voor werkbaar werk, meer dan ooit.**

## ■ GEEN REDEN TOT ONGERUSTHEID

### Beschutte en sociale werkplaatsen worden nog niet meteen maatwerkbedrijven

Maatwerkbedrijven gaan voor even de ijskast in. Voorlopig blijven beschutte en sociale werkplaatsen voortbestaan. Als je in zo'n bedrijf werkt, moet je je zeker niet ongerust maken.

In het vorige nummer van De Nieuwe Werker maakten we al bekend dat de grondige hervorming van de beschutte en sociale werkplaatsen voorlopig niet doorgaat. Ze moesten allemaal maatwerkbedrijven worden. Daarvoor had de Vlaamse regering het 'Maatwerkdecreet' gemaakt. Maar de Raad van State heeft bezwaren tegen het plan en heeft het opgeschort.

Dat betekent dat men teruggaat naar de oude reglementering voor de beschutte en de sociale werkplaatsen. Dat is wel geen reden tot ongerustheid. Als je in een beschutte of een sociale werkplaats werkt, verandert er voor jou niets. De opschorting van het maatwerkdecreet heeft geen weerslag op je situatie. De financiering van je bedrijf komt niet in gevaar.

Het is ook goed dat je weet dat de nieuwe regels over doorstroming voorlopig niet van toepassing zijn.

Er zal nu een nieuw maatwerkbesluit worden gemaakt. Ook onze vakbond zal daarbij rond de tafel zitten. Wij zullen er alles aan doen om je rechten als werknemer maximaal te waarborgen, ook op het gebied van de doorstroming.

*“Ik ben delegee geworden vanuit mijn drang naar rechtvaardigheid. Ik wil opkomen voor mensen die dat zelf niet altijd kunnen. Spijtig genoeg moet ik mezelf als vrouw twee keer meer bewijzen, maar toch doe ik het!”*

Mumtara

*“Schoonmaaksters zijn verplicht om tijdskrediet te vragen of halftijds te gaan werken, omdat er te weinig crèches zijn. Als we dan een crèche vinden is ze vaak te duur en de uren zijn ook niet aangepast aan onze werktijden. Soms is stoppen met werken de enige oplossing.”*

Fatima

**8 maart is internationale vrouwendag.** We vroegen aan dichter Charles Ducal een gelegenheidsgedicht te schrijven. We stelden hem voor zich te inspireren op een filmpje waarin vrouwen getuigen over hun werk, over hun huiselijke situatie, en over hun inzet voor de rechten van vrouwen. We laten hen in enkele citaten aan het woord en je vindt het volledige filmpje op onze website [www.accg.be](http://www.accg.be).

‘Rode Bloemen’ geeft duidelijk te verstaan dat het werk van vrouwen al te veel geminacht wordt. Niemand “daarboven, waar men leeft in overvloed”, vraagt zich af “hoeveel een rug kan dragen”. Maar als we de krachten verenigen, “zullen de heren hogerop dan eindelijk niet horen dat het beneden zo niet langer werkt?”

Charles Ducal is een van onze bekendste hedendaagse dichters. De laatste twee jaar publiceerde hij als dichter des vaderlands een aantal bijzonder krachtige gedichten over de strijd voor sociale rechtvaardigheid. Met zijn scherpzinnige pen draagt Charles Ducal zijn militant links engagement uit. ‘Rode Bloemen’ werd ook naar het Frans vertaald door Danielle Losman.



## Rode bloemen

Charles Ducal

*Herleid tot schort, tot dweil, tot toetsenbord,  
zo vanzelfsprekend dat het werkt  
ook zonder naam, zonder gezicht,  
tot het is uitgeput, onbruikbaar wordt:*

*het mens dat prijzen scant, het ziekbed dekt,  
zich buigt over de vloer. Zij zijn de bloemen  
niet die elk voor zich de zon opeisen,  
hun arbeid is een lied dat niet vervoert,*

*niet opstijgt in het licht daarboven waar  
men leeft in overvloed, waar niemand vraagt  
hoeveel een rug kan dragen of wat een dweil,  
versleten, eet van het pensioen.*

*Misschien als alle dweilen zich verenigen  
met alle schorten, alle kassa's tot één stem,  
zullen de heren hogerop dan eindelijk niet horen  
dat het beneden zo niet langer werkt,*

*de dag waarop de dweil de vloer verlaat  
en zwaaiend aan een hand door Brussel gaat?*

*“De grote multinationals die eigenlijk maar 1 procent aan belastingen betalen terwijl de werknemer veel meer betaalt en afdraagt tot zijn pensioen, dat is onaanvaardbaar. Dat revolteert me, mijn strijdvaardigheid neemt er alleen maar door toe!”*

Kenny

*“Ik werk in een opslagplaats waar we textiel moeten sorteren. Hoewel is vastgelegd dat vrouwen maximaal 15 kilo mogen tillen, dragen wij heel de dag dozen van 25, tot 40 of soms zelfs 50 kilo. Het gevolg: veel hernia's en gewrichtsproblemen.”*

Rose-Marie

## SECTORALE ONDERHANDELINGEN EEN NIEUW SOCIAAL AKKOORD VOOR DE SCHOONMAAK

**Na lang onderhandelen is er in de sector van de schoonmaak een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst tot stand gekomen. Zoals bekend heeft de regering de ruimte voor loonverbeteringen fors aan banden gelegd, maar toch wordt de koopkracht van schoonmaaksters en schoonmakers verhoogd. Dat was ook een prioriteit.**

### De ARAB-premie gaat omhoog

Dat is een tegemoetkoming die de werknemers van de schoonmaak krijgen omdat zij niet beschikken over voorzieningen zoals een refter of sanitaire ruimte en daarvoor dus zelf moeten betalen. ARAB is de afkorting van Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming. Vanaf 2016 wordt die

dagvergoeding van € 0,83 verhoogd met € 0,80 en komt zij op € 1,63.

Ook nog vanaf 1 januari 2016 wordt het gebruik van het openbaar vervoer om naar het werk te gaan volledig terugbetaald door de werkgever. Dat wil zeggen, tegen 100% van een abonnement.

Alle wettelijke mogelijkheden van het SWT, het eertijdse

brugpensioen, kunnen door de werknemers van de sector aangewend worden.

Er is ook verbetering op het gebied van de syndicale vorming. Voortaan hebben delegees 12 vormingsdagen ter beschikking, in plaats van 10.

Nog belangrijk is dat er werkgroepen worden opgestart die twee belangrijke hete hangijzers zullen onder-

zoeken: het probleem van de onderaanneming en de kwestie van de overname van personeel bij de overdracht van onderhoudscontracten.

Je vindt de volledige tekst van deze cao en van alle akkoorden in de schoonmaaksector op onze website [www.accg.be](http://www.accg.be).

 STANDPUNT

## Sociale democratie!

'Dag X' ligt in alle bedrijven waar verkiezingen worden georganiseerd achter de rug. Het aantal mandaten en de verdeling ervan over de verschillende kiescolleges zijn gekend. De laatste rechte lijn naar de dag van de verkiezingen in mei ligt voor ons. Tussen ten laatste 15 maart (als de verkiezingen doorgaan op 9 mei) en 28 maart (als de verkiezingen doorgaan op 22 mei) moeten de kandidatenlijsten worden ingediend. Nu al bedanken en feliciteren wij al onze kandidaten die de keuze maken om op kandidatenlijsten van BBTK/ABVV te staan. Een goede keuze!

### Sociale democratie voor 2 op 3 werknemers

Er zal deze keer in 6.600 bedrijven gekozen worden voor een CPBW en in 3.800 bedrijven voor een OR. Meer dan 100.000 kandidaten zullen op de lijsten van de verschillende vakbonden staan. Dit is een uitdrukking van een fundamenteel werknemersrecht: het recht om vertegenwoordigd te worden door zelf verkozen afgevaardigden. Dat is wat sociale democratie in de ondernemingen en ons sociaal model betekent.

Daarbij mogen wij echter niet vergeten dat één op drie werknemers in dit land dit fundamentele democratische recht ontnomen wordt. Van de drie miljoen werknemers in de private sectoren zijn er immers ongeveer één miljoen tewerkgesteld in bedrijven met minder dan 50 werknemers. In deze ondernemingen geen sociale verkiezingen en geen recht op syndicale afvaardiging! Ook hier willen we de werkgeversorganisaties en politici aan herinneren, zeker nu er stemmen opgaan om de zogenaamde vakbondsmacht aan te pakken. Vakbondsmacht die echter neerkomt op het gebruiken van het fundamentele recht van werknemers om zich collectief te organiseren en te verdedigen.

### Accent: teken van arrogantie!

Bij elke sociale verkiezing worden wij geconfronteerd met werkgevers die alles in het werk stellen om het democratische recht op sociale verkiezingen tegen te werken. Ontmoediging, intimidatie tot en met afkanking van potentiële kandidaten zien wij nu ook in een aantal bedrijven. Wij willen niet veralgemenen, maar kunnen, ook nu weer, niet anders dit vast te stellen.

Wat het interimbedrijf Accent Jobs nu doet is toch wel van een ander kaliber: de werknemers extra voordelen aanbieden (smartphone en verlofdag) op voorwaarde dat er geen kandidaten zijn voor de sociale verkiezingen. Dit zijn methoden waarvan wij dachten dat zij tot het verleden behoorden. Of dat zij alleen maar in niet-democratische, lees autoritaire politieke regimes gehanteerd worden.

Wij zullen dit soort van methoden met alle middelen bestrijden. Onze afgevaardigden in bedrijven die werken met Accent Jobs als uitzendkantoor, wordt gevraagd om hun werkgever te interpellieren over deze samenwerking.

Wij steunen ook initiatieven op politiek vlak om dit soort van praktijken in de toekomst wettelijk onmogelijk te maken.

Vakbondsrechten zijn essentieel in een democratie!

Ook in andere Europese landen moeten wij vaststellen dat het schijnbaar als normaal wordt geacht dat vakbondsrechten worden teruggedraaid. Denken wij aan de Trade union Bill in het Verenigd Koninkrijk of het terugschroeven van vakbondsinspraak in Finland of nog de pogingen in Spanje om vakbondsmilitanten strafrechtelijk te vervolgen. Wij zullen België niet dezelfde weg laten opgaan. Wij zullen niet aanvaarden dat het afspringen van het overleg verleden week over het "Herenakkoord" gebruikt en misbruikt wordt om het stakingsrecht in vraag te stellen. Het stakingsrecht, met inbegrip van het recht stakingspiketten te organiseren, is ten andere een fundamenteel recht dat gebaseerd is op Europese en internationale regels.

Een democratie is gestoeld op politieke rechten voor alle burgers maar evenzeer op sociale rechten voor alle werknemers, inclusief het recht om vertegenwoordigd te zijn in de bedrijven door zelf verkozen afgevaardigden. En op het recht voor de werknemers om alle legitieme en legale middelen te kunnen gebruiken om zijn sociale en economische rechten te vrijwaren en te verbeteren.



Myriam Delmée  
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn  
Voorzitter BBTK

## VORMINGSFONDS PC336 VAN START

# 'Opleiding verruimt je blik'

In 2016 lanceren de sociale partners van het paritair comité 336 voor de vrije beroepen Liberform, het opleidingscentrum voor de sector van de vrije beroepen. Vakbonden en werkgevers bevestigen hiermee het belang dat zij hechten aan vorming en opleiding voor werknemers. De oprichting van Liberform, met een vormingsaanbod, maakt deel uit van de sectorakkoorden tussen vakbonden en werkgevers.

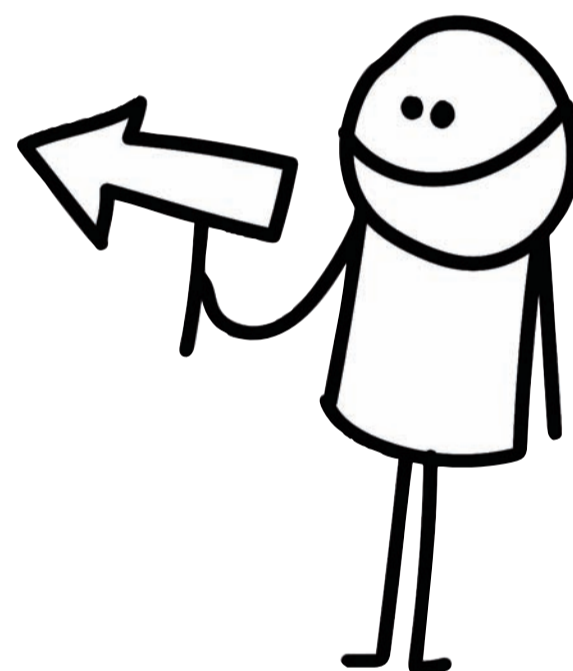
Liberform heeft als belangrijkste opdracht ervoor te zorgen dat je als werknemer opleidingen kunt volgen, opdat je je functie goed of nog beter kunt blijven uitoefenen. Op de website [www.liberform.be](http://www.liberform.be) vind je bij 'opleidingsaanbod' de opleidingen die je kan volgen en die de werkgever geen euro kosten. De kosten van de vorming worden namelijk gedragen door de gesolidariseerde bijdragen van alle werkgevers van de sector.

Als je een door jouw werkgever betaalde opleiding volgt bij een andere opleidingsverstrekker dan Liberform, op je eigen vraag of op vraag van je werkgever, dan kan je werkgever daarvoor ook een opleidingspremie krijgen. Ook algemene informatie over de sector waarin je werkt vind je op de website van Liberform terug.

Liberform heeft samenwerkingsovereenkomsten gesloten met de VDAB, Forem en Actiris. Ook met Cevora (het opleidingscentrum van het aanvullend paritair comité voor bedienden) wordt samengewerkt voor het sectoraal vormingsaanbod.

Door je daarnaast in te schrijven op de nieuwsbrief via de website, ontvang je tijdig alle relevante informatie.

Wil je nog meer weten over je rechten en mogelijkheden omtrent vorming en opleiding? Neem dan zeker contact op met de BBTK-afdeling in je regio. Ook tal van andere sectoren bieden opleidingen aan. Een overzicht vind je terug op [www.bbtk.org/opleidingen](http://www.bbtk.org/opleidingen).



## snelnieuws

**AMP:** De groep Bpost heeft onlangs een akkoord ondertekend om de activiteiten van Lagardère Travel Retail in België – bij het grote publiek bekend onder de merken Press Shop en Relay – over te nemen. Met die beslissing ziet de directie een kans om haar diversificatie- en groeistrategie voort te zetten. De vakbonden blijven waakzaam en wachten op meer informatie over de praktische afspraken voor de toekomst.

**H&M** – sluiting van het logistiek centrum van Puurs: De directie heeft aangekondigd dat ze de vestiging van Puurs wil sluiten en haar activiteiten in Ghlin wil groeperen. Zo'n 160 banen staan op de tocht. Na enkele stakingsacties kwam uiteindelijk toch een sociaal akkoord uit de bus.

**Albert Heijn en Delhaize** moeten winkels verkopen: Eigenaardig en verrassend nieuws rond de geplande fusie van de twee grootwarenhuisketens. De bedrijven zouden van de Belgische mededingingscommissie winkels aan de concurrentie moeten verkopen. Zo niet zouden ze een te dominante marktpositie innemen. De BBTK keurt deze manier van werken af: de werknemers zijn in dit verhaal helemaal niet gehoord. Het is ook helemaal niet duidelijk hoe dit in de praktijk moet gebeuren. Een definitieve beslissing zou volgen op 14 maart, maar de BBTK zal alvast volop de belangen van het personeel verdedigen.

De BBTK zit ook op  
**facebook**

Blijf op de hoogte van alle info, foto's en video's en deel ze met je vrienden: afspraak op [www.facebook.com/BBTK.ABVV](http://www.facebook.com/BBTK.ABVV) en klik op:

 vind ik leuk

...en op **twitter**



volg :

@BBTK\_ABVV

@ErwinDeDeyn

@MyriamDelmee



# Privéleven deeltijdse werknemers bedreigd

De regering overweegt de regels rond deeltijds werk nog verder te versoepelen. Uurroosters die je pas de avond voordien worden meegedeeld en geen loontoeslag meer voor bijkomende uren: dat staat op het onverteerbare menu van dit wetsontwerp.

Deeltijdse werknemers hebben het vandaag al niet gemakkelijk. Vaak worden ze door de werkgevers als 'jokers' beschouwd en moeten ze goochelen met onzekere contracten en rekbaar uurroosters. Het is moeilijk om een broos evenwicht te behouden tussen job en gezinsleven en een degelijk loon te bekomen. En dat dreigt morgen nog moeilijker te worden...

## Gevaarlijk wetsontwerp

Nadat de regering het vorig jaar gemunt had op de beschikbaarheid van deeltijdse werknemers op de arbeidsmarkt, lijkt ze nu haar pijlen te richten op de regels ter bescherming van diezelfde werknemers. Voor de BBTK zijn de geplande maatregelen onaanvaardbaar! Ze zullen deeltijdse werknemers enkel kwetsbaarder maken, verder dereguleren en hen veroordelen tot deeltijds werk in een stelsel dat weinig marge biedt om hieruit te geraken en een 'normaal' leven te leiden. Meer details over de inhoud van het wetsontwerp vind je op [www.bbtk.org](http://www.bbtk.org).

In de praktijk is het onmogelijk om twee banen te cumuleren. Want het is niet doenbaar om je privé- en beroepsleven op een degelijke manier te combineren. Je kunt geen stabiel gezinsleven leiden of echte toekomstplannen maken. Het zwaard van Damocles hangt voortdurend boven je hoofd.

## BBTK protesteert... en informeert!

Om aan te tonen dat ze "het sociaal overleg respecteert", heeft de regering over dit dossier advies gevraagd aan de NAR (Nationale

## BEELDEN ZEGGEN VAAK MEER DAN WOORDEN... VOOR EEN CORRECTE VERHOUDING TUSSEN LEVEN EN WERKEN!

In het kader van onze campagne rond deeltijds werk kregen we al tientallen kindertekeningen binnen. Die spreken voor zich: ook kindjes genieten volop van tijd in het gezin. De balans tussen leven en werken moet voor iedereen correct blijven, ook voor deeltijdse werknemers. Op 2 maart voert de BBTK actie tegen de plannen van de regering, in Brussel.



Arbeidsraad waarin de werkgevers en vakbonden vertegenwoordigd zijn). Voor de werkgevers is dit uiteraard een buitenkans aangezien de overwogen maatregelen de omkadering van het deeltijds werk aanzienlijk inperken. Mocht het advies binnen de NAR verdeeld zijn, dan zal de regering het dossier terug in handen nemen en beslissen zoals het haar schikt. Deze situatie roept

een bitter 'déjà-vu-gevoel' op. Er kan geen sprake van zijn dat deeltijdse werknemers opnieuw in het vizier genomen worden. Met dit wetsontwerp wil de regering één van de meest waardevolle aspecten uit het leven van een werknemer verstoren, namelijk de balans tussen werk en privé. De BBTK verwerpt dit schandalige voorstel. We zetten, zoals steeds,

in op het verdedigen van de rechten en belangen van iedereen. In de komende weken starten wij een campagne om het grote publiek in te lichten over de regeringsplannen en de bijhorende gevaren.

## Allen naar Brussel op 2 maart

Op 2 maart nodigen wij jullie uit om ons samen met je kinderen vanaf 14 uur massaal op te zoeken in

Brussel. Als de regering haar plannen uitvoert, zullen de gevolgen rampzalig zijn voor duizenden werknemers en gezinnen. Wij willen met groot en klein een ludieke namiddag (springkasteel, schminkstand, animatie met ballonnen, enz.) doorbrengen om onze boodschap te verspreiden. Tot dan!

Meer info op [www.bbtk.org](http://www.bbtk.org)

## Sara

Deeltijdse werknemster (27u/week) in de handel  
Alleenstaande mama

"Deeltijds werken als alleenstaande moeder is eerlijk gezegd niet gemakkelijk. Je moet je werkuren combineren met de organisatie van de opvoeding van je kind. Toen mijn zoon klein was, had ik het heel moeilijk: zodra ik mijn uurrooster kende, moest ik me aanpassen, familie of vrienden contacteren, een oplossing voor de opvang vinden, enzovoort. Vandaag is hij groter en is het dus gemakkelijker te organiseren. In mijn bedrijf kennen wij onze uren één maand op voorhand. Als de regering haar plannen uitvoert, zullen de gevolgen verschrikkelijk zijn voor het leven van de werknemers in de handel. Dit is een sector waarin deeltijds werk en variabele uurroosters wijdverspreid zijn. Bij ons gaat het om bijna één derde van de werknemers. Sommige collega's zijn bovendien in hun contract ook nog eens gebonden aan een geografische flexibiliteit. Beeld je eens in welke onzekere toekomst zij zullen hebben! Als ouder mogen we de moed niet verliezen. We hebben geen keuze behalve volhouden, maar het is zwaar."

## Virginie

Halftijds opvoedster in de gehandicaptensector  
Samenwonende moeder

"Vroeger had ik twee halftijdse jobs, nu maar één meer. Ik heb het vandaag moeilijk om extra uren te vinden via een andere job. Op financieel vlak is het zwaar om het hoofd boven water te houden. Gelukkig heb ik een partner die me steunt. Alleenstaande werknemers met kinderen moeten het nog moeilijker hebben! Met een loon van zowat 900 à 1.000 euro naargelang de barema's is het niet te doen. Momenteel halen we de buikriem aan en slagen we erin de eindjes aan mekaar te knopen. Door mijn arbeidsregeling kan ik wel tijd doorbrengen met mijn dochter (dat is de positieve kant van de zaak), maar kan ik met haar niet doen wat ik zou willen. Daar is niet genoeg geld voor en we moeten voortdurend keuzes maken. Er is geen plaats voor extraatjes, uitjes, hobby's, ontspanning, enzovoort. Je kunt zo'n situatie een tijdje 'accepteren' maar niet je hele leven lang. Ik zou graag extra uren vinden maar het lukt me niet. Concreet kan ik door mijn onzekere uurrooster niet gemakkelijk beschikbaar zijn voor een andere werkgever. Het is een vicieuze cirkel."

## Nora

Deeltijdse werknemster (30u/week) in de voedingssector  
Alleenstaande mama

"Ik werk al 23 jaar voor dezelfde keten. Ik ben begonnen met een contract van 20u/week, dat daarna evolueerde naar 24u/week, dan 29u/week en tot slot 30u/week. Ik heb het geluk dat ik een vast uurrooster heb. Dit is niet het geval voor jongere collega's die zich vaak tevreden moeten stellen met een contract van maximaal 20 of 24u/week, met uurroosters die schommelen van 8 uur 's morgens tot 20 uur 's avonds, van donderdag tot zaterdag. Als we morgen onze uurroosters pas één dag op voorhand kennen, zullen de mensen geen leven meer hebben... Je zal niets meer kunnen plannen of organiseren. Op financieel vlak is het vaak moeilijk om het eind van de maand te halen. Je moet constant rekenen om je een extraatje te kunnen veroorloven. Het is afzien!"

## Vanessa

Werkte bij Albert Heyn, met een variabel uurrooster  
Alleenstaande mama

"Tot enkele jaren geleden werkte ik bij Albert Heyn: vóór mijn zwangerschap met een vast uurrooster, maar nadien veranderde dat plots in een variabel rooster. Ik wist twee weken op voorhand wanneer ik moest werken (in de warenhuizen is er dankzij sociaal overleg een termijn van twee weken waarschuwing bedongen, het wettelijk minimum is nu vijf dagen, nvdr). In theorie, want het gebeurde heel vaak dat dit op het laatste moment veranderde. Ik ben uiteindelijk moeten stoppen met werken, want het was totaal onhaalbaar. De kinderopvang is daar niet voor aangepast, want zij werken met vaste dagen, bovendien op werkuren die niet aangepast zijn voor de handelssector. Mijn ouders konden ook niet veel doen, want zij moeten van deze regering ook al langer werken. Het was dus elke keer een heel gedoe om mijn zontje ergens te droppen. Want zo voelde het echt aan: ik moest hem echt gewoon ergens bij een vriendin afsmijten."

"Als ik nu lees wat de regering van plan is... In welke surrealistische wereld leven die politici eigenlijk! Het zou erop neerkomen dat je dus 24 uur hebt om opvang te regelen. Dat gaat gewoon niet! Ze willen de werkmensen blijkbaar in de miserie duwen. Je ziet zo gebeuren dat werkgevers daar op het terrein misbruik van gaan maken. Ik ben echt kwaad! Ze zouden beter eens werk maken van betaalbare en toegankelijke kinderopvang, in plaats van pestregels te verzinnen."

## ■ INTERNATIONALE CAMPAGNE

# Steun aan werknemers PepsiCo-depots

**Wat is PepsiSqueeze?**

De wereldgigant in snacks en dranken PepsiCo probeert een werknemersgroep te breken die de moed heeft gehad een vakbond te vormen in de Indiase deelstaat West-Bengalen. In 2013 hebben de werknemers van drie depots, die uitsluitend aangeworven werden door PepsiCo voor de Frito Lay-producten, hun nieuwe vakbond geregistreerd bij de bevoegde autoriteiten. Sindsdien werden ze gepest en aangevallen door handlangers van de onderneming. Nadien werden uiteindelijk 162 van de 170 werknemers die tewerkgesteld zijn in de depots, plots op straat gezet.

**Samengevat**

In mei 2013 heeft de onderneming, na het protest, aanvaard dat de werknemers terug in dienst treden, op voorwaarde dat ze ervan afzien hun mensenrechten uit te oefenen. Ze hebben namelijk moeten verklaren dat ze zich nooit meer zouden aansluiten bij een vakbond. Men heeft hen valse verklaringen laten ondertekenen waarbij ze hen lieten geloven dat ze juridisch bindend zijn. Vervolgens werden ze verplicht hun lidkaarten te vernietigen en ze te vertrappelen wanneer ze het depot binnenkwamen. Degenen die weigerden, kregen te horen dat ze nooit meer aan de slag zouden kunnen en dat ze zouden worden uitgesloten door alle lokale werkgevers.

**Volhouden**

Ondanks alle bedreigingen, pesterijen en moeilijkheden, zijn **28 van de onterecht ontslagen werknemers opgekomen tegen deze ernstige schendingen van hun fundamentele rechten**. Het Actiecomité van de werknemers van PepsiCo Frito Lay en IUF eisen met één luide stem de re-integratie van de werknemers en dat hun loon integraal wordt uitbetaald vanaf de datum van ontslag. Bovendien eisen ze de garantie dat ze hun recht om een vakbond op te richten of om zich erbij aan te sluiten mogen uitoefenen zonder vrees voor represailles. PepsiCo verwerpt deze eisen.

"In mijn dorp vindt er niemand nog een baan bij Pepsi. Ze werden allemaal uitgesloten." Met een kind dat bijna naar school moet gaan, is de situatie van **Rajit Debnath**, hoofd van het Actiecomité, en van zijn gezin

moelijk. De moeder van Rajit, die sinds vorig jaar aan een nierziekte leed, is overleden, omdat hij haar behandeling niet kon betalen nadat hij zijn baan was verloren.

Sinds hij ontslagen werd wegens zijn syndicaal militantisme, werkt **Aktar Ali**, lid van het Actiecomité, af en toe in de bouw. "Toen ik deze baan kreeg, was ik er zeker van dat ik mijn kinderen naar school zou kunnen sturen en hen een goede opvoeding zou kunnen geven. Nu weet ik dat ik bij de kleinste tegenslag met het huis verplicht zal zijn om minstens één van de twee van school te halen."

**Gautam Sardar** onderhoudt zeven gezinsleden, maar heeft geen reguliere baan sinds hij werd ontslagen uit het depot. Zijn vader moet een oogoperatie ondergaan en Gautam heeft zich zwaar in de schulden gestoken bij de woekeraar van het dorp. Toch houdt hij vol: "Ze moeten ons onze banen teruggeven en ons laten terugkeren naar het depot, niet alleen als werknemers, maar ook als vakbondsliden."

De CEO van PepsiCo Indra Nooyi verdiende 18,6 miljoen dollar in 2013, zeven procent meer dan het jaar voordien. Een arbeider met een laag inkomen die in de West-Bengaalse depots van PepsiCo in India werkt, zou 14.055 jaar moeten werken om één jaarloon van de CEO te verdienen, op voorwaarde dat hij natuurlijk afziet van zijn mensenrechten en erin slaagt om zijn baan te behouden.

**"Fun-for-you", vind je dat leuk?**

Frito Lay is één van de merken van PepsiCo die de producten 'Fun-for-you' (leuk), 'Good-for-you' (gezond) en 'Better-for-you' (beter) verkoopt. **Voor de leden van het Actiecomité was het werk in de depots van Frito Lay noch goed, noch leuk.** Hun lot had misschien 'beter' geweest als ze niet geprobeerd hadden om hun rechten uit te oefenen: opkomen voor hun rechten heeft hen alleen maar moeilijkheden, uitsluiting en schulden opgeleverd.

**Mensenrechten op de werkvloer**

In 2012 heeft PepsiCo een 'Operationele Raad voor de mensenrechten' opgericht om, zo zegt de onderneming, binnen de onderneming te "waken over de naleving van de internationale normen die vermeld worden in de Richtlijnen van de Verenigde Naties voor ondernemingen en mensenrechten." Wat doet het Comité om deze flagrante schendingen te verhelpen?



De Richtlijnen zijn gebaseerd op de internationale instrumenten voor de mensenrechten, en voornamelijk op de IAO-conventies en de conventies van de VN-Organisatie, die het recht van de werknemers waarborgen om vakbonden op te richten en om te onderhandelen over hun arbeidsvoorwaarden. Zij houden bedrijven ook verantwoordelijk voor het rechtvaardigen van misbruiken bij hun leveranciers en onderaannemers.

PepsiCo is op de hoogte van wat er gaande is in haar depots: de aandacht van de directie werd gevestigd op het misbruik, zowel in India als bij de hoofdzetel van de onderneming. **PepsiCo weigert tussen te komen om ervoor te zorgen dat de rechten van de werknemers gerespecteerd worden.**

**De werknemers van het depot PepsiCo Frito Lay hebben jouw steun nodig!**

De Indische vakbonden hebben solidariteitsacties gevoerd in heel het land en de campagne zal aanhouden totdat alle werknemers terugkeren naar hun werkplek, hun volledig loon krijgen, en er degelijke garanties zijn dat ze een vakbond kunnen oprichten of zich erbij kunnen aansluiten zonder vrees voor represailles.

**Wat kan jij doen?**

Surf naar [www.pepsisqueeze.org](http://www.pepsisqueeze.org) en

stuur een bericht naar PepsiCo. Sluit je aan op Facebook: PepsiCo-Workers-Rights.

**Conny Demonie**  
Gewestelijk secretaris ABVV  
Horval West-Vlaanderen

## PepsiCo

Het op één na grootste voedingsmiddelenconcern ter wereld met activiteiten in 200 landen en 274.000 medewerkers wereldwijd, waarvan bijna duizend werknemers in de drie PepsiCo-vestigingen in België (hoofdkantoor in Zaventem en twee fabrieken in Veurne en Zeebrugge). Veurne is, volgens de PepsiCo Belux website, één van de efficiëntste productievestigingen van PepsiCo wereldwijd, met 2,5 miljoen zakken chips per dag van grote merken als Lay's Chips, Smiths Chips en Doritos, geproduceerd door 500 mensen! PepsiCo vindt zichzelf een zéér belangrijke werkgever in de regio.

In Zeebrugge worden de Tropicana-vruchtensappen geproduceerd en deze vestiging voorziet alle Europese PepsiCo-markten van gekoelde vruchtensappen.

Je kan je haast niet voorstellen dat er in de PepsiCo-vestigingen geen erkenning van de vakbonden en zijn leden voorkomt! Integendeel, PepsiCo zou een voorbeeld moeten zijn van hoe sociaal overleg wereldwijd georganiseerd moet worden. Toen wij de militanten van de Belgische PepsiCo-vestiging hier in 2014 over vertelden, hebben zij meteen een spontane pamflettenactie gehouden aan de poort om alle werknemers in te lichten over de praktijken in de Indiase fabriek. Zij steunden hierbij volledig de eisen van de wereldvoedingsvakbond IUF. Ondanks wereldwijde druk is er vandaag nog niet veel verandering gekomen in het lot van onze kameraden, daarom hebben de militanten nogmaals kaartjes geschreven die overhandigd zullen worden door vertegenwoordigers van IUF op de aandeelhoudersvergadering van PepsiCo in mei. Aarzel dus niet om een bericht te sturen naar PepsiCo!

## VACATURE

**ABVV HORVAL WERFT AAN**

### EEN MEDEWERKER TER ONDERSTEUNING VAN HET FEDERAAL SECRETARIAAT (V/M)

**Je functie**

- samenwerken met het federaal secretariaat
- opvolging en ondersteuning van de syndicale en sectorale werking
- analyseren van het wettelijk kader, de gevolgen hiervan voor de werknemers
- instaan voor de communicatie met de gewestelijke afdelingen
- opvolgen van de syndicale actualiteit
- organiseren van vergaderingen, studiedagen, syndicale acties en campagnes

**Je profiel**

- Je hebt minstens een diploma hoger onderwijs in een socio-juridische richting
- Je hebt een goede kennis van het Frans
- Je bent vertrouwd met Windows/Office
- Je bent bereid om je actief in te zetten voor een socialistische vakorganisatie
- Je hebt belangstelling voor sociaal-politieke vraagstukken
- Je kunt zelfstandig werken, maar je legt ook teamgeest aan de dag
- Je hebt organisatietalent en je kunt omgaan met deadlines
- Je bent werkdrukbestendig
- Je bent sterk in communicatie, zowel mondeling als schriftelijk

**Aanbod?**

Wij bieden een contract van onbepaalde duur, een aantrekkelijk salaris en extralegale voordelen.

**Geïnteresseerd?**

Stuur je cv en motivatiebrief per mail tegen 25 maart 2016 naar [marleen.eeckhoudt@horval.be](mailto:marleen.eeckhoudt@horval.be) of per brief naar ABVV HORVAL, t.a.v. Tanguy Cornu, Co-voorzitter, Cellebroersstraat 18, 1000 Brussel.

## Jij maakt het verschil

Laat van je horen en stel je kandidaat voor de sociale verkiezingen 2016. Want iedereen kan zich kandidaat stellen. Iedereen die zich wil inzetten voor zijn collega's en met zijn werkgever in gesprek wil gaan. Later, als afgevaardigde, krijg je de kans om op heel wat terreinen actief te zijn binnen jouw bedrijf. En het leukste? Je staat er niet alleen voor. Want vakbondswerk is ploegwerk.

Neem contact op met je gewestelijke afdeling of stel je kandidaat via de website [horval2016.be](http://horval2016.be).

## Pensioeninformatie?



VOLGENDE INFOMIDDAGEN STARTEN OM 14U EN DUREN TOT 17U

|                    |            |                                 |                          |
|--------------------|------------|---------------------------------|--------------------------|
| Woensdag 2 maart   | Rijkvorsel | Bovenzaal De VoorZorg           | St. Luciestraat 27       |
| Donderdag 3 maart  | Schoten    | Dienstencentrum Cogelshof       | Deuzeldlaan 49           |
| Maandag 7 maart    | Bornem     | Zaal Hemelhof (kantine basket)  | Hingenestnw. 13          |
| Dinsdag 8 maart    | Duffel     | Zaal Forum                      | Handelsstraat 33         |
| Woensdag 9 maart   | Deurne     | Dienstencentrum Bosuil          | Bosuil 160               |
| Woensdag 9 maart   | Willebroek | Zaal de Roos - Volkshuis        | A. Van Landegemstraat 47 |
| Donderdag 10 maart | Ekeren     | Zaal Ekershof (1ste verdieping) | Groot Hagelkruis 6       |
| Donderdag 10 maart | Herentals  | Zaal 't Hof - Tuinzaal          | Grote Markt 41           |
| Zaterdag 12 maart  | Mol        | Zaal Volkshuis                  | Rozenberg 115            |
| Maandag 14 maart   | Wijnegem   | Conferentiezaal CC Wijnegem     | Turnhoutsebaan 199       |

VOLGENDE INFOAVONDEN STARTEN OM 19U EN EINDIGEN OMSTREEKS 22U

|                     |          |                     |                        |
|---------------------|----------|---------------------|------------------------|
| Maandag 29 februari | Lier     | Zaal Karthuizershof | Kartuizersvest 55 - 57 |
| Dinsdag 8 maart     | Hoevenen | Zaal JO             | Kerkstraat 89          |

**Inschrijven?** Bel 03 285 43 36 of e-mail naar s-plus.304@devoorzorg.be  
**Meer info?** Bel 03 285 44 42 of e-mail naar pensioeninfo.304@devoorzorg.be  
 Deelname is gratis. Ook wie geen lid is van de socialistische mutualiteit, is welkom.

## Volg een beroepsopleiding

Wil je graag werken in een winkel? Heb je interesse in een job in de zorg? Of is een administratief beroep meer iets voor jou? Kopa biedt opleidingen in deze drie sectoren. Meer info? Surf naar [www.kopa.be](http://www.kopa.be) of contacteer ons.

Schrijf je nu in voor één van onze opleidingen!

|   |   |  |
|---|---|--|
| <b>Kopa Antwerpen vzw</b><br>Ommeganckstraat 35<br>2018 Antwerpen<br>03 220 67 19   | <b>Kopa Keerpunt vzw</b><br>Grote Markt 48<br>2300 Turnhout<br>014 40 03 38   | <b>Kopa De Nieuwe Volmacht vzw</b><br>Nieuwe Beggaardenstraat 41<br>2800 Mechelen<br>015 20 03 50  |
| <b>Vooropleiding social profit</b><br>14 maart - 24 juni 2016<br>Infodagen: februari/maart<br>Contact: <a href="mailto:koen.tack@abvv.be">koen.tack@abvv.be</a>   | <b>Vooropleiding social profit</b><br>1 maart - 30 juni 2016<br>Infodag: 18 februari om 9.30u,<br>VDAB, Heilig Hartstraat 64,<br>2300 Turnhout<br>Contact: <a href="mailto:chris.bartels@abvv.be">chris.bartels@abvv.be</a> | <b>Vooropleiding social profit</b><br>Start: 5 september 2016<br>Infodagen: juni 2016<br>Contact: <a href="mailto:wim.geerinckx@abvv.be">wim.geerinckx@abvv.be</a>       |
| <b>Klantgericht kantoormedewerker</b><br>September 2016 - februari 2017<br>Infodagen: permanente info's en tests in voorjaar 2016<br>Intakes: in augustus na positieve tests<br>Contact: <a href="mailto:kurt.vanmensen@abvv.be">kurt.vanmensen@abvv.be</a> |   |  |
| <b>Winkelpersoneel</b><br>14 maart - 24 juni 2016 & september - december 2016<br>Infodagen: permanente info's en tests<br>Contact: <a href="mailto:eva.verbeke@abvv.be">eva.verbeke@abvv.be</a>   |   | <b>Winkelpersoneel</b><br>15 februari - 13 mei 2016<br>Inschrijvingen, info en contact: <a href="mailto:nathalie.vanroosmalen@abvv.be">nathalie.vanroosmalen@abvv.be</a> |

### ■ SOCIALE VERKIEZINGEN

## Vitamines voor de militant

Ben je voor de eerste keer kandidaat bij de sociale verkiezingen? Dan kan je inschrijven voor de vormingen 'Eerste Hulp Bij Overleg'. Je kan kiezen tussen een vorming EHBO voor OR-leden of EHBO voor CPBW. Het eerste deel van de vorming vindt voor de sociale verkiezingen plaats (april), het tweede deel na de sociale verkiezingen (juni). Meer informatie over de inhoud van de vorming en de data vind je in ons programmaboekje. Schrijf je snel in!

**Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV-regio Antwerpen?** Bestel het programmaboekje of contacteer ons.  
 Telefoon: 03 220 67 25, Fax: 03 220 66 73  
 E-mail: [vorming.antwerpen@abvv.be](mailto:vorming.antwerpen@abvv.be)  
 Raadpleeg: [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)



**vorming met pit**

17de editie

Dinsdag 22 maart 2016

## Rood Seniorenfeest

Sporthal De Nekker  
Nekkerspoel-Borcht 19,  
2800 Mechelen

deuren open: 12 uur  
showprogramma: 13 uur  
vvk (tot 1 maart 2016): 10 euro  
inkom: 13 euro  
busvervoer: 5 euro  
(vanaf station Mechelen: 1 euro)

Presentatie  
Johan  
Persyn

Yves Segers  
De Melando's  
Günther Neefs  
Belle Perez

Info en kaarten:  
03 285 43 36  
s-plus.304@devoorzorg.be

**ABVV** Mechelen+Kempen Samen sterk

**sp.a** **DE Voorzorg** **Socialistisch Fonds** A. Spinoy vzw **PLUS**

Voor plussers met pit Partner van De Voorzorg

Verantwoordelijke uitgever: S Plus provincia Antwerpen o.s., Steenbeekdreef 200 - 2020 Antwerpen

## Straffe Madammen 2016

**Film 'Iron Jawed Angels'**  
 Vooraf interviewt Els Broekmans van Radio 2 federaal ABVV-secretaris Miranda Ulens. Na afloop is er een receptie.  
**Wanneer?** 3 maart 2016 om 19.30u  
**Waar?** Auditorium Permeke, De Coninckplein 26, 2060 Antwerpen  
**Prijs:** €5 per persoon

**Straffe Madammen Late Night Sofagesprek**  
 Jan Leyers ontvangt Imke Courtois en Jozefien Daelemans en praat over de beeldvorming van de vrouw in onze maatschappij.

**Wanneer?** 10 maart 2016 om 20u00  
**Waar?** De Studio, Maarschalk Gerardstraat 4, 2000 Antwerpen  
**Prijs:** €4 per persoon, €2 voor studenten en werkzoekenden



**Info en inschrijvingen:**  
 Adviespunt,  
 Ommeganckstraat 35,  
 1ste verdieping, 2018 Antwerpen  
 Telefoon: 03 220 66 13  
[adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be)  
 Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156.

## VACATURE

**ABVV-REGIO ANTWERPEN**

**ZOEKT VOOR ZIJN WERKLOOSHEIDSDIENST**

**EEN DIENSTVERLENER HAVEN (M/V)**

**ZOEKT VOOR VORMING & ACTIE ANTWERPEN VZW**

**EEN MEDEWERKER MILITANTENVORMING (M/V)**

Solliciteren doe je vóór 16 maart 2016. Vermeld duidelijk voor welke vacature je solliciteert.  
 Meer informatie over deze vacatures vind je op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be).

Solliciteren doe je t.a.v.: Dirk Schoeters, algemeen secretaris, ABVV-regio Antwerpen, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Of per mail: [vacature@abvv.be](mailto:vacature@abvv.be)

# In beeld: seniorenhappening 2016



Alle foto's vind je terug op [www.abvv-vlaamsbrabant.be](http://www.abvv-vlaamsbrabant.be).



## GOEDKOPER ÉN DUURZAMER

### Samen sta je Sterker

Samen zijn we slimmer dan alleen. Samen doen we de dingen beter en goedkoper. Dat is onze visie en onze kracht. SamenSterker organiseert sinds 2011 groepsaankopen, die het verschil maken.

Groene stroom, dak- en spouwmuurisolatie, hoogrendementsglas of condensatieketels, elektrische fietsen, zonnepanelen, zonneboilers of waterverzachters: onze groepsaankopen besparen u geld, tijd en energie.

Uw woning zorgeloos duurzamer maken?  
Heel eenvoudig: [www.samensterker.be](http://www.samensterker.be)



■ NIEUWE INFOBROCHURES 2016

## Magik? De jongeren- vakbond van het ABVV is er voor jou!



Heb je vragen over je studentenjob, deeltijds leren of stage, jeugdvakantie? Of heb je hulp nodig bij het invullen van je studietoelage, bij je eerste stappen op de arbeidsmarkt? Heb je recht op een inschakelingsuitkering? Wij informeren jou!

Onze nieuwe infobrochures kan je gratis downloaden via de website [www.magik.be](http://www.magik.be). Of spring binnen in één van onze kantoren. Graag advies op maat? Maak dan een afspraak met onze jongerenwerker ([farid.elafi@abvv.be](mailto:farid.elafi@abvv.be) of 016 27 18 94).

A FILM BY CAMILLA NIELSSON

# DEMOCRATS

16.03.2016 - 18u30  
CINEMA GALERIES



**Film en gesprek**

De politieke situatie en de rol van vakbonden in Zimbabwe met Wellington Chibebe (ITUC) en Hugo Knoppert (Zimbabwe Europe Network)

**Woensdag 16 maart 2016**

**Cinema Galeries  
Koninginnegalerij 26,  
1000 Brussel**

**18u30 Onthaal met broodjes  
19u00 Gesprek  
20u00 Film**

**Gratis**

**Schrijf je in via [ali.selvi@fos-socsol.be](mailto:ali.selvi@fos-socsol.be)**

\*\*\*

Na dertig jaar alleenheerschappij heeft Robert Mugabe een nieuwe grondwet aanvaard. De twee voornaamste politieke spelers die werden aangewezen om de grondwet te herschrijven, zijn op de voet gevolgd door Camilla Nielsson. Zij maakte een fascinerende film in de coulissen van een Zimbabwe dat op zoek is naar verandering. Drie jaar van onderhandelingen, volksraadplegingen, politieke corruptie en politiebewaking...

Best documentary, Tribeca film festival (USA), 2015 •  
Jury Prize for International Documentary, Ciné Droit Libre Festival (Burkina Faso), 2015 •  
Real talent award, CPEDOX (Sweden), 2014.






V.U. Annuschka Vandewalle, Grammarkt 105-46, 1000 Brussel

# Syndicale Premies BBTK

Informatie rond uitbetalen van de volgende syndicale premies door BBTK vind je op [www.abvv-oost-vlaanderen.be](http://www.abvv-oost-vlaanderen.be).

- Textiel en Breiwerk - referentiejaar 2015
- Logistiek PC 226 - referentiejaar 2016



## Donderdag 17 maart 2016 - 11.30u

Feestcomplex Europa, Steenweg 18a, 9661 Brakel, Parike  
 Inschrijven vóór 16 maart 2015  
 Prijs: 32 euro p.p. (eigen vervoer)

### Programma

Mogelijkheid tot lekker aperitief

### Middagmaal - driegangenmenu:

- Ossenstaart roomsoep
- Varkensmedaillon met vleessaus en warme seizoensgroentjes en kroketten
- Dessert

Optreden van Bobby Prins, Marjan Berger, Luc Caals, Kurt Keller...

### Avondmaal:

2 stokbroodjes met 3 soorten beleg (kaas, hesp, salami)  
 Einde van de Lenteshow 19.15u

Inschrijven bij het secretariaat van Linx+ bij Christine (055 33 90 06 of [christine.geenens@abvv.be](mailto:christine.geenens@abvv.be))

## Dinsdag 22 maart 2016 - 11.30u

Feestcomplex Europa, Steenweg 18a, 9661 Brakel, Parike  
 Prijs: leden ABVV 32 euro; niet-leden 35 euro (inclusief middagmaal, stuk taart, 2 stokbroodjes met beleg en busvervoer)

Alle dranken dienen afzonderlijk betaald te worden!

Inschrijven vóór 13 maart 2016

Bus: 10.30u:  
 Cafe Volkshuis, Houtmarkt 1, 9300 Aalst  
 Info en inschrijven via 053 727 824 of [glenda.vanimpe@abvv.be](mailto:glenda.vanimpe@abvv.be)

Rekeningnummer ABVV Senioren Aalst BE35 8792 1685 0137 - BNACBEBB

# MUZIEKQUIZ

Donderdag  
 17 maart 2016



Aan de hand van muziekfragmenten van verschillende soorten liedjes en verschillende stijlen. Samen met een kop koffie en een koek wordt dit een aange-name muzikale namiddag.

Zaal Volkshuis, Markt 8, 14.30u  
 Deelnameprijs: 3,50 euro (koffie + 2 koeken)

Info en inschrijven tot en met 15 maart 2016 bij:

- Cafe Volkshuis: 09 361 81 01
- Freddy Lemans: 09 361 05 43
- Herman Van Herzele: 09 360 18 36
- Glenda Van Impe: 053 727 824 of [glenda.vanimpe@abvv.be](mailto:glenda.vanimpe@abvv.be)
- Marnic Van Dijke: 09 360 45 50 of 0486 30 36 21 of [emut@vadima.be](mailto:emut@vadima.be)

Org. CC De Brug Zottegem in samenwerking met S-Plus Zottegem

**20 MAART 2016**  
 14U BRUSSEL-NOORD

**HART BOVEN HARD TOUT AUTRE CHOSE**

**DE GROTE LA GRANDE PARADE**

wij zijn de stroom  
 een stroom van alternatieven, voor een samenleving met een plus

Is deze samenleving zoals ze is omdat het zo moet zijn? Dat weigeren wij te geloven. Het kan wel degelijk anders. En dat willen wij laten zien!

De Grote Parade van Hart boven Hard en Tout Autre Chose wordt een kleurrijke stroom van alternatieven voor ons klimaat, ons werk, ons vervoer, onze economie, onze gezondheidszorg, hoe we samenleven en omgaan met kwetsbare mensen.

Sluit je op [hartbovenhard.be](http://hartbovenhard.be) aan bij onze vijf krachtlijnen:

- Democratie is de som waarin iedereen meetelt
- De nieuwe economie maken we samen
- We gaan voor een klimaat in evenwicht
- We halen onze rijkdom uit straffe basisvoorzieningen
- Onze toekomst stopt niet aan de grens

De toekomst is een keuze:

- De samenleving uit, met besparingen en het recht van de sterkste
- De alternatieven aan, voor een menselijke samenleving met een plus

Ben jij ook van de plus? Laat jezelf en je alternatief zien op de Parade! Gedaan met het minnetjes-beleid, leve de plus!

Bij het begin van de lente zorgen wij voor de zonn (beloofd)

Hart boven Hard is een heel breed platform van mensen en verenigingen die geloven dat er wel een alternatief is. Van lokaal tot nationaal verbinden we alle krachten die zich inzetten voor solidariteit, waarde boven winst en zuurstof voor mensen.

Wil je meewerken? Sluit je aan bij je lokale Hart boven Hard kern

[www.hartbovenhard.be](http://www.hartbovenhard.be)

# 12/03 SAMEN

WERELDVROUWENDAG | DENDERMONDE



Dessertbuffet | Tentoonstelling | Kinderanimatie  
 Debat | Bloemschikken | Thai Chi | Zumba | Bollyfit  
 Optreden van het wereldkoor

**GRATIS** | BIB zaal 't Sestich Kerkstraat 111  
 Sophie Dreze 052 25 92 84 | Kathleen Roegis 09 333 58 08





Voor de ondersteuning van afdelingen kun je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen.

**Edelbert Masschelein**  
edelbert.masschelein@linxplus-wvl.be

**Marc Bonte**  
marc.bonte@linxplus-wvl.be

Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk  
056 24 05 37 – 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare  
051 26 00 70  
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge  
050 44 10 41  
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende  
059 55 60 68  
Op afspraak

## DE EGELANTIER

### Kalender koersballen voorjaar 2016

Op maandag 29 februari komen de Egelantiers terug samen voor het koersballen in de Molenhoek. Zij die nog geen kennis maakten met onze 14-daagse koersbal speelnamiddagen in Molenhoek: laat je door koersballen verleiden... Je bent steeds in goed gezelschap. Kom dus gerust op maandag 29 februari om 14.30u naar Molenhoek. Dit om de 14 dagen tot en met 11 april. Info: Eric (050 60 69 21).

## HART BOVEN HARD TORHOUT & BIZ'ART TORHOUT

### Benefiet voor kinderen van Duinkerke

De beelden van het vluchtelingenkamp in Duinkerke liggen nog op ons netvlies. In het hart van Europa worden mensen onmenselijk aan hun lot overgelaten. Omdat we mensen zijn, omdat zij mensen zijn, omdat zij nog geen keuze hebben gemaakt, omdat we in Europa voor vrijheid en mensenrechten staan, omdat kinderen om deze miserie niet hebben gevraagd, omdat kinderen vaak de eerste slachtoffers zijn, omdat we kiezen voor 'hart boven hard', organiseert Hart boven Hard Torhout op zaterdag 27 februari een benefiet voor de kinderen van het vluchtelingenkamp te Duinkerke. We willen met het geld een stevige speeltent helpen bekostigen zodat de kinderen een droge plaats hebben om in te spelen. Vanaf 17 uur verwelkomen we iedereen met een aperitiefje. Tot 20 uur kun je aanschuiven voor een spaghetti (vier kazen of bolognaisesaus) en een lekker dessert. Om 21 uur volgt dan een optreden van een Koersdische vluchteling, Ahmed Roni, samen met 'local heroes'. Daarna laten we ons onderdompelen in de wereldmuziek met een DJ. Tickets voor de benefiet (eten + optreden) kosten € 10 voor kinderen (-12jaar) en € 15 voor volwassenen. Wil je de actie echter ondersteunen dan kan je ook een kaart kopen aan € 5. Met deze kaart kom je dan ook meteen binnen voor het optreden en leuke Wereld-party achteraf. Vooraf inschrijven voor het eten is wel verplicht. Je kan dit door te mailen naar torhout@hartbovenhard.be of te bellen naar 0494 76 41 12 (Elsie). Tickets ook te koop bij de leden van Hart boven Hard Torhout of in café 't Rozeveld.

## BRUGGE B

### Daguitstap

Op zaterdag 5 maart trekken we richting STAM in Gent. Daar loopt een tentoonstelling rond Het Verloren Koninkrijk, Willem I & België. In de namiddag gaan we naar het Huis van Alijn. Daar bezoeken we de expo over De Zesdaagse. We vertrekken om 10 uur aan de Magdalenazaal en zijn terug in Brugge om 18.30 uur. Deelnameprijs: € 30 (bezoek aan beide tentoonstellingen met gids en busvervoer inbegrepen). Inschrijven kan van 19 tot 21 uur op 0489 33 37 91.

## CC MARKE

### Voordracht 'de jeugd is tegenwoordig'

Jongeren zijn als het weer: iedereen heeft er een mening over. En idem dito als het gaat over onderwijs. Toch kunnen maar weinig beter de belangrijkste tendensen en mythen doorprikken als Pedro De Bruyckere.

Hij komt er aan de hand van zijn boek "De jeugd is tegenwoordig" een uiteenzetting geven over de leefwereld van jongeren in relatie tot onderwijs, werk en de rest van de wereld. Afspraak donderdag 10 maart, om 20 uur in het OC van Marke. Info en tickets: VVK € 5 – ADD € 7, oc.marke@kortrijk.be, 056 24 08 20.

## CC ZWEVEGEM

### Quizavond

Op 18 maart organiseert CC Zwevegem de 33ste quizavond. Kom er je grijze hersencellen testen over de gebeurtenissen van 2015. Deze avond gaat door in Zaal De Windroos en start om 20 uur. Interesse om deel te nemen? Neem snel contact met Luc Lescauwet (056 75 60 25), Bertin Roger (056 75 80 42) of Frank Van Hessche (056 75 90 02 of vanhessche@msn.com). Inschrijven kan tot 15 maart. Alvast tot dan!

## DE BRUG HARELBEKE

### Infomiddag oprissing wegcode

Net als het verkeer is de wegcode ook constant in beweging. Nieuwe borden en regels worden constant bijgevoegd. Daarom organiseert De Brug Harelbeke voor al haar leden en geïnteresseerden een infomiddag over de wegcode. Politie-inspecteur Davy Vandorpe komt op 17 maart een toelichting geven en zal ook tijd nemen om vragen te beantwoorden. Deze infomiddag start om 14 uur en gaat door in CC Het Spoor. Inschrijven kan voor slechts € 1, en kan bij één van de bestuursleden, of via 056 71 16 30 of 056 71 06 00.

## DE BRUG KORTRIJK

### Barkentijn 18-19-20 maart

Kom mee met De Brug Kortrijk voor een weekend Barkentijn, volpension. Op vrijdag 18 maart worden we vanaf 17.30 uur verwacht voor het avondmaal. De volgende dag ben je overdag vrij, 's avonds organiseren we een avond vol zang en dans. Zondagmorgen ontbijten en lunchen we nog ter plekke. Voor dit aanbod, weekend volpension, betaal je slechts € 99. Inschrijven kan tot 10 maart, via één van de bestuursleden. Meer informatie bij Eddy Sinnavee op 0486 23 31 97 of via sinnavee.eddy@gmail.com. Inschrijving pas definitief na overschrijving op BE40 8776 2452 0163.

## DE BRUG ROESELARE

### Spreekbeurt campagnes Klimaatkameraad en vluchtelingenvraagstuk

Onze leden informeren over de actualiteit is zeer belangrijk. Daarom komt een spreker van het Vlaams ABVV de campagne 'Klimaatkameraad' voorstellen. Aanvullend wijden we ook een deel van de voordracht aan de informatiecampagne van ABVV West-Vlaanderen rond het vluchtelingenvraagstuk. Iedereen is van harte welkom op 23 maart, in het Zuidpand te Roeselare (Zuidstraat 24). De voordracht begint om 14.30 uur. Inkom is gratis. Graag wel op voorhand inschrijven via één van de bestuursleden of via brugroes@advalvas.be.

## BRUGGE B

### Shen Yun, 5.000 jaar authentieke Chinese Cultuur

Deze presentatie geeft meer inzicht in de rijkdom en wijsheid van deze 5.000 jaar oude beschaving. Het is een introductie in de verschillende aspecten van de Chinese cultuur. Shen Yun is een Chinees dans- en muziekgezelschap dat ontstaan is in New York in 2006. Tijdens hun jaarlijkse wereldtournee zorgen deze Chinese artiesten voor een ware heropleving van de authentieke Chinese cultuur door middel van klassieke Chinese dans en muziek. Dit jaar zal Shen Yun te zien zijn in het Concertgebouw in Brugge op 22 en 23 maart. Deze activiteit vindt plaats in de Van Ackerzaal, Zilverstraat 43, Brugge en start om 19.30 uur. Toegang is gratis. Je kunt je lidmaatschap verlenen door € 7 te storten op rekeningnummer BE67 3800 0124 3287 met vermelding 'lidgeld 2016'.

## BIZ'ART TORHOUT

### Halve finale Biz'art BLUES Rally in kader van 'BLUES 100% versus Armoede!'

De aftrap wordt gegeven op vrijdag 25 maart in Club de B in Torhout. Telkens staan er twee bands op het podium. Ben Cane en The Betty Cash Storytellers trekken de tweede battle op gang. De optredens starten telkens om 21 uur. De deuren zwaaien open vanaf 20 uur. Het publiek komt erin voor € 5 (€ 1 voor het project in het kader van 'BLUES 100% versus Armoede'). Noteer alvast ook in je agenda: vrijdag 22 april en 27 mei. De finale gaat uiteindelijk door op zaterdag 11 juni in de 4AD in Diksmuide. Meer info op www.bizart-torhout.be.

## Naar de film voor €1!



DE OPBRENGST GAAT INTEGRAAL NAAR HART BOVEN HARD

## La Jaula de Oro

Dinsdag 1 maart 2016 om 19u  
ABVV gebouw  
Jules Peurquaetstraat 27, Oostende

Dinsdag 8 maart 2016 om 19u  
Het Textielhuis, Rijselestraat 19, Kortrijk

Regie: Diego Quemada-Diez - Genre: Drama - Duur: 1u10m

Juan, Sara en Samuel, alledrie 15 jaar oud, vluchten van Guatemala naar de Verenigde Staten. Op hun reis door Mexico ontmoeten ze Chauk, een Tzotzil-indiaan die geen Spaans spreekt en geen officiële documenten heeft. Ze geloven allemaal dat ze een beter leven kunnen vinden in de Verenigde Staten maar ze komen de harde realiteit onder ogen.

In samenwerking met FOS

### MEER INFO:

sfa@linxplus-wvl.be of 056 24 05 30



## ■ ZONDAG 20 MAART IS HET ZOVER!

# De Grote Parade 2016

Kom naar Brussel, samen tonen we dat deze samenleving anders kan! Zo veel mensen en verenigingen brengen elke dag zoveel concrete alternatieven in de praktijk: van repair cafés tot mensen in de zorg, van jeugdwerkers tot energiecoöperaties, van wereldwinkeliers tot openbare diensten.

Eén dag voor de lente laten we ons allemaal samen opmerken! Onze kleurrijke optocht wordt een stroom van alternatieven voor een samenleving met een plus. Die 'plus' staat voor verbinding en meer-waarde boven winst, als alternatief voor het minnetjes-beleid van besparen en polariseren.

Ben jij ook van de plus? Stap op 20 maart mee in de stroom! Je zal niet alleen zijn. Vorig jaar waren we al met 20.000!

Afspraak aan het station Brussel-Noord om 14 uur!

20 MAART 2016

14U BRUSSEL-NOORD

HART BOVEN HARD
TOUT AUTRE CHOSE

DE GROTE LA GRANDE PARADE

wij zijn de stroom

een stroom van alternatieven, voor een samenleving met een plus

Is deze samenleving zoals ze is omdat het zo moet zijn? Dat weigeren wij te geloven. Het kan wel degelijk anders. En dat willen wij laten zien!

De Grote Parade van Hart boven Hard en Tout Autre Chose wordt een kleurrijke stroom van alternatieven voor ons klimaat, ons werk, ons vervoer, onze economie, onze gezondheidszorg, hoe we samenleven en omgaan met kwetsbare mensen.

De toekomst is een keuze:

**De samenleving uit, met besparingen en het recht van de sterkste**

**De alternatieven aan, voor een menselijke samenleving met een plus**

Sluit je op [hartbovenhard.be](http://hartbovenhard.be) aan bij onze vijf krachtlijnen:

- Democratie is de som waarin iedereen meetelt
- De nieuwe economie maken we samen
- We gaan voor een klimaat in evenwicht
- We halen onze rijkdom uit straffe basisvoorzieningen
- Onze toekomst stopt niet aan de grens

Bij het begin van de lente zorgen wij voor de zon! (beloofd)

Hart boven Hard is een heel breed platform van mensen en verenigingen die geloven dat er wél een alternatief is. Van lokaal tot nationaal verbinden we alle krachten die zich inzetten voor solidariteit, waarde boven winst en zuurstof voor mensen.

Wil je meewerken? Sluit je aan bij je lokale Hart boven Hard kern

[www.hartbovenhard.be](http://www.hartbovenhard.be)

# We laten onze actiemiddelen niet amputeren!

De vertegenwoordigers van de werknemers en van de werkgevers in de Groep van 10 hebben geen akkoord bereikt over een actualisering van het 'Herenakkoord met betrekking tot de regeling van collectieve geschillen'. We werden geconfronteerd met een patronaat dat het stakingsrecht wil afbouwen en op die manier de tegenmacht van vakbonden wil aan banden leggen. Zelf waren de werkgevers daarentegen niet bereid om maar één engagement op zich te nemen om sociale conflicten te vermijden of op te lossen. Wij zullen ons blijven verzetten tegen elke poging van wie dan ook om onze actiemiddelen te amputeren. Sociale vooruitgang voor de werknemers is het resultaat van sociaal overleg, maar ook van syndicale acties. Onze actiemiddelen verstevigen onze onderhandelingskracht. Worden onze actiemiddelen geamputeerd, dan daalt onze onderhandelingskracht en die van werknemers en zal de ongelijkheid toenemen.

## Vorrang aan overleg

Op initiatief van de minister van Werk hebben de werkgevers en werknemers in de Groep van 10 gedurende de afgelopen weken overleg gevoerd over een actualisering van het Herenakkoord. Als vakbonden waren we vragende partij omdat de politieke rechterzijde wou inbreken in de afspraken onder sociale gesprekspartners.

Wat de tegenpartij ook moge beweren, als vakbonden hebben we ons ingespannen om tot een compromis te komen. We geven absoluut voorrang aan overleg.

We waren bereid om de bestaande procedures alvorens tot collectieve acties over te gaan - zowel intersectoraal, sectoraal als op het niveau van de

ondernemingen - tegen het licht te houden. We waren bereid om contactpersonen aan te duiden en zo nodig ordediensten op te zetten om zoveel als mogelijk incidenten te vermijden. We wilden aangeven welke actievormen we uitdrukkelijk afkeuren zoals het blokkeren van autostrades...

## Geen engagement van werkgevers

De werkgevers van hun kant hebben op geen enkel moment ook maar enig extra engagement op zich willen nemen om op een overlegde manier sociale conflicten te voorkomen of op te lossen.

De belofte in het bestaande Herenakkoord, om juridische procedures te vermijden, hebben ze in de feiten niet waargemaakt. Nog al te vaak worden onze mensen op het terrein geconfronteerd met patroons die zich beroepen op eenzijdige verzoekschriften en met de hulp van gerechtsdeurwaarders een einde proberen te stellen aan syndicale acties. En dan zwijgen we nog over de talrijke voorbeelden van werkgevers die zich geen moeite getroosten om conflicten via verzoeningsprocedures op te lossen, noch over de patroons die het sociaal overleg met de voeten treden, noch over de patroons die vakbonden sowieso proberen buiten te houden met alle mogelijke middelen.

Accent Jobs is heus geen alleenstaand geval. Nochtans was en is het Herenakkoord een akkoord waarbij alle partijen hun duit in het zakje moeten doen.

## Afgeschilderd als hooligans

Diezelfde werkgevers vroegen ons wel om het stakingsrecht te amputeren:

- door (filtrerende) stakingspiketten op haventerreinen, industrieterreinen, chemische bedrijven

(met Seveso-statuut), trein/tram/bus-lijnen, wegen ... onmogelijk te maken;

- door het mogelijk te maken dat uitzendkrachten het werk van stakende werknemers kunnen overnemen;
- door de contactpersonen van vakbondszijde te laten sanctioneren als er ook maar iets misloopt en daarmee ook indirect de vakbond verantwoordelijk proberen te stellen.

Wat ons nog het meest tegen de borst stuit is het sfeertje waarbij we als vakbonden door die werkgevers als hooligans worden afgeschilderd.

## Werkgevers spelen dubbel spel

We kunnen ons niet van de indruk ontdoen dat de werkgevers dubbel spel spelen. Het kan toch geen toeval zijn dat Open VLD tijdens het overleg wetsvoorstellen neerlegt op maat van de werkgevers en met de letterlijke argumenten van de werkgevers.

## Onderhandelen als het kan

Wij van onze kant zijn altijd voor onderhandelingen geweest als het kan. Het is door te onderhandelen dat wij in alle sectoren cao's hebben kunnen sluiten die de basis gelegd hebben voor ons arbeidsrecht, maar met oog voor de belangen van de werkgevers.

En daarnaast hebben we ook enkele akkoorden kunnen sluiten met de werkgevers in de Groep van 10, akkoorden die ons niet helemaal tevreden stemmen - ze zijn tenslotte het resultaat van een compromis - maar die de verdienste hebben dat ze de voor de werknemers ongunstige regeringsplannen bijgestuurd hebben.

Als ABVV blijven we bereid om de dialoog verder te zetten als dit op een serene en evenwichtige manier plaatsvindt. In elk geval moet dit een zaak van het sociaal overleg tussen de werkgevers en de werknemers blijven. De politici die nu het hardste roepen, drijven bewust de spanningen op de spits. Ze willen geen onderhandelde oplossing, net daarom roepen ze ook zo hard.

Desnoods doen we het verder met de bestaande kaders en afspraken. Want voor wie het mocht vergeten zijn: net zoals veel andere afspraken (presaties in vredetijd, sectorale spelregels,...) blijft het bestaande herenakkoord van 2002 van kracht.

Toch wensen we te onderstrepen dat het stakingsrecht, met inbegrip van stakersposten, een fundamenteel recht is dat in het internationaal recht verankerd is. Eén van de eerste maatregelen die een dictatuur uitvaardigt, na de bezetting van de machtscentra en de communicatiemiddelen, is het opschorten van het stakingsrecht en het recht op vereniging. Daarnaast is het zo dat er zonder stakingen ook geen algemeen stemrecht zou bestaan ...



Marc Goblet  
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw  
Voorzitter

# U rijdt veilig? Proficiat!

Uw P&V adviseur biedt u dit voorjaar **een sterke autoverzekering tegen heel voordelige voorwaarden**. Hij zorgt voor een uiterst volledige dekking, pechverhelping in heel België en de onmiddellijke afhandeling van alle papierwerk. En u? U geniet van de zekerheid die P&V u biedt. Vraag er naar bij uw P&V adviseur!



www.pv.be

