

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 71^{STE} JAARGANG / NR. 6 / 25 MAART 2016 / ED. OOST-VLAANDEREN



Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

JE WIL MEER KOOPKRACHT? STEM ABVV



Jouw koopkracht en levenskwaliteit beginnen bij een goed loon. Bovendien is jouw koopkracht de motor van onze economie. Het ABVV en de ABVV-delegees maken van jouw koopkracht een topprioriteit. Want koopkracht versterkt iedereen.

Dossier pag. **8&9**

**Campagne
gezondheidszorg**
Solidariteit kan je zien

pag. **3**

Interview Bleri Lleshi
Liefde in tijden van angst

pag. **5**

Edito
Werkgevers willen geen
sociale vrede

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

“Mensen informeren over hun rechten geeft me erg veel voldoening”

Tot 28 maart kunnen er nog lijsten voor de sociale verkiezingen ingediend worden. Van dan af gaat het in rechte lijn naar de verkiezingsdag. De aftrap voor de verkiezingscampagne geeft ABVV-regio Antwerpen op 2 april in de Schorre in Boom met een speciale dag voor de militanten en hun gezin. In De Nieuwe Werker sluiten we onze interviewreeks, met militanten die in 2012 voor de eerste keer kandidaat waren, af. We doen dit met een gesprek met Johan Holemans. Johan is 48 jaar. Hij militeert voor de Algemene Centrale en is lid van de syndicale delegatie bij EPC (Dpp) in Lokeren. We vroegen hem naar de reden van zijn syndicaal engagement.

Na de sociale verkiezingen van 2012 kwam je voor het eerst in de Syndicale Delegatie. Waarom was je kandidaat?

Johan: Er was maar één kandidaat voor het ABVV. Het inlichten van collega's over eventuele veranderingen, vragen beantwoorden over het werk en dergelijke spreekt mij aan.

Geef eens een voorbeeld uit je syndicaal werk waarop je heel erg trots bent?

Johan: Mensen informeren over hun pensioenrechten, de situatie in de sociale zekerheid en dergelijke geeft me erg veel voldoening. Maar het gaat soms verder dan enkel informeren. Zo steunden we een collega die in een conflict met zijn directe chefs was terechtgekomen. Ik heb toen, geholpen door de collega's, een petitie opgestart, mét resultaat. Die actie heeft me trouwens ook meteen een goeie inkijk gegeven op wat er leeft op vloer en welke spanningen (werkdruk) er zijn op de verschillende afdelingen.

Kreeg je soms ook met moeilijkheden af te rekenen?

Johan: Ja, vooral als je iets onderneemt (zoals die petitie) tegen enkele personen.

Hoe word je gesteund in je syndicaal werk?

Johan: De meeste collega's steunen me in mijn syndicaal werk. Er is altijd wel iemand die zonder zelf na te denken de negatieve commentaren op vakbonden en

het ABVV in het bijzonder napraat, maar dat is een kleine minderheid. Naast mijn collega's kan ik ook steeds terugvallen op mijn centrale en op het ABVV voor informatie, vorming en soms gewoon voor een luisterend oor.

Ben je opnieuw kandidaat voor de verkiezingen van 2016?

Johan: Ja, zowel voor de OR als het CPBW.

**ABVV.
MEER DAN DOIT**



**ABVV
STEM 2**

Wil je meer informatie en campagnemateriaal?

Dat vind je allemaal op onze speciale website www.abvv2016.be

Vorming voor (nieuwe) kandidaten?

ABVV-regio Antwerpen heeft speciale vormingen voor (nieuwe) kandidaten. Zie ons vormingsprogramma op www.abvv-regio-antwerpen.be.

**WIJ
ZIJN HET ABVV**

MILITANTEN- & GEZINSDAG
ZATERDAG 2 APRIL 2016
VAN 12 TOT 18U
DE SCHORRE BOOM

OPTREDENS | ANIMATIE | ACTIVITEITEN
PROGRAMMA & INFO OP WWW.ABVV-REGIO-ANTWERPEN.BE

INKOM GRATIS

ABVV-METAAL PRESENTEERT

**VOOR
AVOND**

30 APRIL 2016

22.00 u **STS** 23.30 u **DJ WARD**

DEUREN OPEN OM 20.30 u
BONDSGEBOUW - OMMEGANCKSTRAAT 47/49 - ANTWERPEN

INKOM €5 IN VOORVERKOOP
INFO OP 03 203 43 49 / ANTWERPEN@ABVVMETAAL.BE
OF VIA UW ABVV-AFGEVAARDIGDE

ABVV

Regio Antwerpen

Vakantieregeling ABVV-kantoren regio Antwerpen

In de regio Antwerpen zijn alle ABVV-kantoren gesloten op **maandag 28 maart 2016: Paasmaandag**. Zie www.abvvantwerpenkantoren.be voor een overzicht van al onze kantoren.

Vanaf **dinsdag 29 maart 2016 tot en met vrijdag 8 april 2016** geldt een vakantieregeling voor de kantoren van ABVV-regio Antwerpen.

• De dienstcentra en het kantoor **Haven** volgen tijdens deze periode de gewone uurregeling.

Dienstcentra: Antwerpen | Hoboken | Kapellen | Merksem |

Deurne | Boom

maandag	8.30u-12.30u	16u-18.30u
dinsdag	8.30u-12.30u	
woensdag	8.30u-12.30u	
donderdag	8.30u-12.30u	
vrijdag	8.30u-12u	

• Het ABVV-kantoor in **Schoten** is tijdens de vakantieperiode gesloten op maandagnamiddag.

Kantoor: Schoten

maandag	8.30u-12.30u
woensdag	8.30u-12.30u
donderdag	8.30u-12.30u

• Het ABVV-kantoor in **Kontich** is tijdens de vakantieperiode gesloten op maandagnamiddag en dinsdag.

Kantoor: Kontich

maandag	8.30u-12.30u
woensdag	8.30u-12.30u
donderdag	8.30u-12.30u

• Van maandag 28 maart 2016 tot vrijdag 8 april 2016 zijn de volgende ABVV-kantoren in de regio Antwerpen gesloten:

• **Linkeroever:** Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum. Dr. Coenstraat 51 | 2660 Hoboken.

• **Kruibeke:** Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum. Dr. Coenstraat 51 | 2660 Hoboken.

• **Ekeren:** Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum. Dorpsplein 9 | 2950 Kapellen.

• **Brasschaat:** Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum. Bredabaan 521 | 2170 Merksem.

VACATURE

ABVV
Regio Antwerpen

**ZOEKT VOOR ZIJN
WERKLOOSHEIDSDIENST:**

EEN DIENSTVERLENER (M/V)

Meer informatie over de vacature vind je op:
www.abvv-regio-antwerpen.be

Solliciteren doe je voor **20 april 2016** t.a.v.:
Dirk Schoeters | procuratiehouder
ABVV-regio Antwerpen | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen
Of per mail: vacature@abvv.be



**BTB WEGVERVOER
PROVINCIE ANTWERPEN
& WAASLAND ZOEKT:**

1STE LIJNSMEDEWERKER (M/V)

Je functie:

- Ontvangst van leden
- Beheer van individuele dossiers
- Eerstelijnsdienstverlening voor leden

Je profiel:

- Je genoot hoger secundair onderwijs of hebt gelijkwaardige competenties
- Je hebt kennis van sociale wetgeving
- Je bent een teamspeler
- Je bent communicatief ingesteld

Voor de jobschrijving en voor meer informatie neem je contact op met: Carine Dierckx | BTB | tel. 03 224 34 36

Solliciteren doe je voor **10 april 2016** t.a.v.:

Ivan Victor | voorzitter BTB | Paardenmarkt 66 | 2000 Antwerpen.

Helpen zonder uitsluiten



Dit artikel omvat enkele fragmenten van een interview afgenomen van Philippe Van Muylder, verschenen in 'Ensemble!'. Het tijdschrift van het Collectief 'Solidarité contre l'exclusion' gaf ons de toestemming om deze fragmenten te publiceren in De Nieuwe Werker.

Wat verwacht ABVV-Brussel van de regionalisering van de controle op de beschikbaarheid? We ontmoetten Philippe Van Muylder, algemeen secretaris ABVV Brussel. Hij roept op om werk te maken van een systeem dat helpt zonder uit te sluiten. Opgetekend door Yves Martens

Wat is, kort samengevat het standpunt van het ABVV over 'de controle van de actieve beschikbaarheid van de werklozen' die sinds 2004 door de RVA wordt uitgeoefend?

Philippe Van Muylder: De balans van het activeringsbeleid binnen de controle-opdracht van de RVA is niet positief. Wat de RVA op touw heeft gezet past niet in onze visie. Een visie die we in drie woorden kunnen samenvatten als "helpen zonder uitsluiten". Dit is geenszins een verwijt aan het adres van de mensen die voor de RVA werken, maar wel een verwijt t.a.v. de beleidsmakers. We blijven als ABVV-

Brussel de stopzetting van dit activeringsbeleid vragen, maar het blijven loze daden. De federale overheid lijkt niet te beseffen dat het louter systematisch oproepen van werklozen niet iedereen als bij toverslag een job verschaft!

Was ABVV-Brussel vragende partij voor deze regionalisering van de controle op de actieve beschikbaarheid?

We waren geen vragende partij voor de zesde staatshervorming, en zeker niet voor de huidige vorm. Maar we beschouwden dit onderdeel van de staatshervorming als een soort van kans om het tewerkstellingsbeleid in de richting te loodsen van onze visie 'helpen zonder uitsluiten'. We willen het onderste uit de kan halen voor het bekomen van meer respect voor de mensen en hun traject. Correcte en rechtvaardige controles zijn mogelijk indien volgende regels in acht genomen worden:

1. Een objectieve controle, gedragen door een collegiale beslissing bij 'potentieel problematische' evaluaties. De werknemer zonder werk zou dus gehoord moeten worden door een college van drie medewerkers van Actiris.

2. Een bijkomend intern beroep (vóór de arbeidsrechtbank, maar waarbij de mogelijkheid van de werknemer om zich rechtstreeks tot de arbeidsrechtbank te wenden, niet in vraag wordt gesteld): een paritair college (vakbond/werkgevers) voorgezeten door een afgevaardigde van Actiris, een beetje zoals het huidige model van de arbeidsrechtspraak. Dit kan een positieve rechtspraak creëren die goede praktijken veralgemeent.

3. Behoud van de aanwezigheid van de vakbond bij de gecontroleerde werklozen.

In zo'n kader kan de regionalisering van de activering dichter bij het terrein gebeuren, met een ingesteldheid die erop gericht is om mensen er weer bovenop te helpen in plaats van hen kopje onder te duwen!

Heerst er geen verwarring wanneer eenzelfde organisme de twee rollen, die van begeleiding en van controle, op zich neemt?

Ja, dat is duidelijk, zeker als je ziet dat niet alle werkzoekenden het complexe institutionele kluwen dat België is, kennen. Eigenlijk bestaat er al verwarring bij de mensen. Sommigen denken zelfs dat het de vakbonden zijn die de controle op de actieve beschikbaarheid op touw hebben gezet! In werkelijkheid zijn we zowel een betalingsorganisme (dat de regels toepast), als een organisatie voor de verdediging van de werknemers, die vrijheid van spreken heeft en die zegt dat de wet slecht is en veranderd moet worden! De vastberadenheid om beide rollen te verduidelijken is er alvast. Aan ons om duidelijkheid aan de dag te leggen.

De werkgeversorganisaties pleiten des te luider om uitkeringen te beperken in de tijd, dan wel om het zoekgedrag van werkzoekenden naar werk te controleren.

Het is duidelijk dat, als de werkloosheidsuitkeringen afgeschaft worden, het Brussels patronaat akkoord is met de schrapping van de controles! Dit is een boutade natuurlijk, maar wat mij choqueert in het werkgeversdiscours is het aspect van 'twee maten en twee gewichten'. Telkens wanneer de vakbonden of de overheid blijken dat ze de maatregelen ten gunste van de werkgevers voor het behoud of de creatie van arbeids-

plaatsen voorwaardelijk willen maken, roept het patronaat in koor dat "voorwaarden opleggen niet mogelijk is" en dat we hen moeten vertrouwen. Er zijn dus twee soorten mensen: de werkgevers in wie we sowieso vertrouwen moeten hebben, en de werknemers zonder werk die we nooit kunnen of mogen vertrouwen. In het licht van de socio-economische geschiedenis van dit land, doet dit onmiddellijk denken aan het arbeidsboekje: de werkgever werd op zijn woord geloofd, de werknemer daarentegen niet. Ditmaal zit het patronaat dus vast in een 19de-eeuwse visie, niet het ABVV!

De federale regering blijft vasthouden aan het idee van verplicht gemeenschapswerk voor langdurige werklozen. Hiervoor kondigt ze een breed overleg aan met de gewesten.

We weten maar al te goed wat de woorden 'breed' en 'overleg' betekenen voor deze regering. Ik ga niet uitwijken over de periodes in de geschiedenis waaraan dit plan me doet denken. Dit is totaal kleinerend en onaanvaardbaar. Het is nog erger om mensen verplicht aan het werk te zetten dan hen te verplichten actief naar werk te zoeken. Het is een plan dat de vrijheid aan banden legt, niets meer en niets minder!



Het Virveld Zaterdag 26 maart: Bierfestijn

Primeur voor België met 40 speciale bieren! Voorstelling van nieuw Slinx Bier Tripel met hapjesbar, taart, tombola. Ook andere dranken verkrijgbaar! Gratis inkom! Zaal Astrid, Maastraat 3, 3650 Dilsen-Stokkem en dit van 11 tot 23u.

Linx+ Tessenderlo i.s.m. Viva SVV

Zaterdag 2 april: Klimaatwandeling

Op een eenvoudige manier kennismaken met de klimaatproblematiek? Dat doe je met een klimaatwandeling! Een gespecialiseerde gids zal ons de nodig uitleg geven. Vertrek aan het Bosmuseum (Zavelberg Gerhagen) om 14u. Het is toegankelijk voor iedereen! Inschrijven is verplicht! Voor meer info en inschrijven kan je terecht bij Liliane Moonen, moonenliliane@gmail.com of 0477 69 67 68

Linx+ Zutendaal i.s.m. Linx+ Diepenbeek

Zondag 3 april: Klimaatwandeling

We vertrekken om 14u. op het kruispunt van de Netelbroekstraat met de Kruisstraat te Diepenbeek. De wandeling duurt ongeveer 4 km. Het is toegankelijk voor iedereen. Inschrijven is verplicht! Deelname is €2,5/persoon. Voor meer info kan je terecht bij jfrans@abvvmetaal.be of 0474 06 13 95 of bij Michel Wolfs, michel.wolfs1@telenet.be of 0475 84 82 63

Cabaljon Vrijdag 8 april: Gespreksavond slaapapneu en snurken

Waarom slapen wij? Hoe slapen wij? Wat kan er mis gaan? Met gastsprekers dr. S. Klerkx, persoonlijke getuigenissen. Inkom gratis! In zaal Lentedreef, Lentedreef, Houthalen-Helchteren om 19u. Voor meer info kan je terecht bij Guido Bulen, 0497 21 60 43

Linx+ Hasselt i.s.m. Masereelfonds

Donderdag 14 april:

Wat zoudt gij zonder 't werkvolk zijn?

Lezing en boekvoorstelling door Jaak Brepoels in het Cultuurcentrum Hasselt (vergaderzaal 3), Kunstlaan 5, Hasselt om 20u. Toegang gratis!

Voor meer info kan je terecht via mail via www.masereelfonds.be of www.linxplus.be of telefonisch 011 27 50 32

Carpe Diem Vrijdag 15 april: Distillery Wissels (foto)

Via een rondleiding maken we kennis met het ambacht in deze graanstokerij. Het hele proces verloopt nog steeds in eigen huis van korrel tot borrel. Zo kunnen we meteen begrijpen hoe zij sinds 1920 op artisanale wijze verrukkelijke smaken in de fles krijgen. Inschrijven voor vrijdag 8 april! Prijs €7/persoon, minimum 15 deelnemers! Afspraak om 13.15u. parking Limburghal, Genk of om 14u. ter plaatse, Normandiëstraat 12-14, Hasselt, einde om 16u.

Linx+ Genk

Zaterdag 16 april: Repair Café

Voor de 3de keer zullen er een aantal specialisten, tussen 13 en 17u. spullen die stuk zijn, proberen te herstellen en/of te recupereren. Dit is goed voor het milieu en de portefeuille. Iedereen kan in het Buurthuis "De Singel", Binnenlaan 52, Waterschei gratis terecht met kapotte elektro, fietsen, kleding, pc's of horloges. Voor meer info kan je terecht bij Bernard Glowacki, 0498 50 34 81



eren. Dit is goed voor het milieu en de portefeuille. Iedereen kan in het Buurthuis "De Singel", Binnenlaan 52, Waterschei gratis terecht met kapotte elektro, fietsen, kleding, pc's of horloges. Voor meer info kan je terecht bij Bernard Glowacki, 0498 50 34 81

Linx+ Genk

Zondag 17 april:

Requiem van Mozart

We gaan luisteren naar het prachtige requiem van Mozart gebracht door het tot in het buitenland gekende Genkse kamerkoor "Incantatio", o.l.v. de Genkse dirigent Jos Venken. Dit gaat door in de O.L.V. Fatima kerk op de Bret, Zagerijstraat 54, Genk om 15u. Tickets aan €10/persoon. Bestellen voor 12 april! Voor meer info kan je terecht bij Bernard Glowacki, 0498 50 34 81

Zorg voor Lillo

Zaterdag 23 april: Klimaatwandeling omgeving Lillo

We vertrekken van Sint-Catharina kapel (hoeve Claes) Lillo om 14u. Onze gids, Eric Bamps zal de nodige uitleg geven. De afstand van de wandeling is ongeveer 3 à 4 km. Prijs €5/persoon (taart en koffie inbegrepen). Betalen kan ter plaatse! Inschrijven kan via mail: ZVL2015@outlook.com of telefonisch, 011 74 61 08

Linx+ Tongeren

Dinsdag 26 april:

Friet Haring of Friet Hamburger

In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren en dit vanaf 18.30u. Iedereen welkom! Voor meer info kan je terecht bij Ivo Huybrechts, 0479 54 15 74 of ivo.huybrechts@pandora.be

WIJ ZIJN KLAAR OM TE WINNEN!

Op het kandidatenfeest in het Kuipke werd het algauw duidelijk! Onze ABVV-kandidaten zijn klaar om te winnen en hebben zeer bewust ingezet op diversiteit binnen hun kandidatenlijsten. Een goede syndicale bedrijfswerking begint bij een kandidatenlijst die een weerspiegeling vormt van de werkvloer. Een delegatie is vaak het eerste aanspreekpunt voor medewerkers. Een goede spreiding waar rekening wordt gehouden met gender, nationaliteit, bedrijfsafdeling, functie, ... is hierbij een troef! Enkele getuigenissen van op de feestvloer:



Alain van Ti Automotive

"Wij zorgen ervoor dat onze collega's met een migratieachtergrond een plaats krijgen op onze kandidatenlijst. Eerst en vooral omdat zij onze vrienden en collega's zijn. We vinden het zeer belangrijk dat onze lijst een spiegel is van de samenstelling van het personeel bij ons. We merken de diversiteit buiten onze bedrijfsmuren. Door een mix op onze lijst brengen we deze realiteit in beeld."



Agnes Achiaa en Akpososo Gibbon van dienstenchequebedrijf Van Osta:

"Wij komen op om meer over het bedrijf waar we werken te weten te komen en dit te kunnen delen met collega's. Hun leuze voor een diverse lijst is " Als we onze verschillende invalshoeken samen leggen weten we meer en staan we sterker."



Abdula van BALTA

"Voor ons is het belangrijk dat er vooral goede kandidaten op de lijst staan. Afkomst en geslacht spelen géén enkele rol. We zouden er niet mee om kunnen gaan mocht er iemand omwille van deze persoonlijke kenmerken geen kans krijgen om kandidaat te zijn. Daar zijn we zeer waakzaam over."



Enkele sfeerfoto's van het festival van de sociale verkiezingen:



Infoavond Sociale Verkiezingen: GETUIGEN BIJ DE KIESVERRICHTING

Voor je het weet staat de dag van de verkiezingen in de onderneming voor de deur. Je kan worden aangesteld om de activiteiten tijdens deze kiesdag op te volgen. Zo kan je erop letten dat alles correct verloopt. Om je te helpen deze taak met kennis van zaken op te nemen organiseert het ABVV in april in je regio een info-avond.

Op het programma staan:

Hoeveel stemburo's moeten er opgericht worden?
Wie moet er aanwezig zijn in een stemburo?
Hoe wordt de uitslag van de stemming berekend?
Wat kan er zoal mis lopen tijdens het tellen van de stemmen en hoe kunnen we daarop reageren?

Inschrijven kan tot uiterlijk 6 april

Via de vormingswerker in jouw regio
of bij astrid.paalman@abvv.be | 03/760.04.04
of de link op www.abvv-oost-vlaanderen.be

Telkens om 19u in de ABVV hoofdkantoren:

Gent	Ma 11 april
Ronse (NL)	Wo 13 april
Ronse (FR)	Wo 20 april
Aalst	Do 21 april
Sint-Niklaas	Do 28 april
Dendermonde	Do 28 april



ABVV
West-Vlaanderen

SOCIALE VERKIEZINGEN 2016 SOCIALE VERKIEZINGEN, WAT KAN DAT VOOR MIJ BETEKENEN?



In bedrijven met meer dan 50 werknemers zijn er twee en met meer dan 100 werknemers zelfs drie verschillende vergaderingen voor sociaal overleg. In die vergaderingen – die we overlegorganen noemen – zetten de ABVV-militanten zich vrijwillig in voor hun collega-werknemers.

Wat bespreken we in het belang van de werknemer op welke vergadering? Een korte schets.

Het CPBW (Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk) bespreekt en geeft advies over alles wat te maken heeft met veiligheid, gezondheid, aanpassen van het werk aan de mens, stress, burn out, hygiëne, toiletten/douches, warmte, koude, geluid, gevaar-

lijke stoffen, arbeidsongevallen, milieu, enzovoort. Dit zijn allemaal zaken van heel praktische aard die het werk minder belastend voor de gezondheid of het werken veiliger of comfortabeler maken.

De OR (Ondernemingsraad) bespreekt en geeft advies over alles dat te maken heeft met de economische en financiële positie van het bedrijf: contracten voor levering, aankoop en verkoop, concurrentie, tewerkstelling, winsten, uitgaven, jaarrekening, verlofplanning, investeringen, nieuwe producten, arbeidsreglement, loopbaanonderbreking, tijdscrediet, enzovoort. Dus vooral de zaken over de huidige positie van het bedrijf en waar het bedrijf naartoe wil.

De SA of SD (Syndicale Afvaardiging of Syndicale Delegatie) is een ander soort overlegorgaan. In dit overlegorgaan onderhandelen de SA/SD met de werkgever. Wat in de SA/SD aan bod komt is veel dwingender voor de werkgever. Het gaat over individuele en gezamenlijke zaken. De thema's kunnen gaan over:

- arbeidsvoorwaarden: loon, extra legale voordelen, uurregeling, invulling arbeidscontracten, toepassen sancties, enzovoort
- arbeidsverhoudingen: hoe gaan leidinggevenden om met ondergeschikten, wordt de arbeidsregelgeving correct toegepast, enzovoort
- arbeidsomstandigheden: afdwingen van de toepassing van de welzijnsregelgeving indien die niet of onvoldoende is toegepast

– arbeidsorganisatie: deeltijds/volijds, ploegregimes, overuren, interim, verdeling tijdelijke werkloosheid, enzovoort

De ABVV-militanten staan voor een stevig onderbouwd overleg met werkgevers in jullie voordeel. Goed sociaal overleg is de beste garantie voor een ideale werkomgeving en sterke bedrijven, maar heel soms moeten we eens wat harder op tafel kloppen om onze standpunten in de overlegorganen kracht bij te zetten.

Kiezen voor je ABVV-collega's bij de verkiezingen in mei, is kiezen voor een betere en sterkere vertegenwoordiging van je stem bij de overlegorganen!

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD...?! ALLEEN ALS IK OOK DE REGELS VAN DE VDAB RESPECTEER!

Als je door je baas afgedankt wordt, of je komt van school en je vindt niet onmiddellijk werk, én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan heb je recht op dopgeld.

Dat dopgeld krijg je tot je (opnieuw) aan de slag kunt in een (andere) job.

Alleen: dat dopgeld krijg je niet zomaar. Je moet er ook iets voor doen!

Zoals al vermeld in andere artikels, moet je tijdig een dossier indienen bij onze werkloosheidsdienst, moet je actief naar een (andere) job zoeken, enzovoort. Je moet ook de spelregels van de VDAB volgen.

Als je werkloos wordt, moet je je TIJDIG bij de VDAB inschrijven als werkzoekende. Dat kan in de Werkwinkel, of met de computer op de website van de VDAB (opgelet: kies hier de optie 'ik ben werkloos – geen schoolverlater'). Dat moet binnen de acht kalenderdagen nadat je zonder inkomen zit. Het bewijs van inschrijving moet je afprinten en samen met je dopkaart van die maand bij ons binnen brengen. Schrijf je je niet in bij de VDAB of doe je dat te laat, dan krijg je geen dopgeld vanaf de dag dat je werkloos geworden bent tot de dag voordat je je bij de VDAB ingeschreven hebt.

TIJDIG inschrijven betekent: niet te laat, maar... Ook niet te vroeg! Als je je meer dan vier weken voordat je dopgeld aanvraagt bij de VDAB inschrijft, is je inschrijving als werkzoekende niet geldig! Dit kan bijvoorbeeld gebeuren als je van je baas je opzeg niet moet werken. Informeer je dus zo nodig bij onze werkloosheidsdienst!

Als je ingeschreven bent, zal de VDAB je helpen om aan een (andere) job te geraken. Ze kunnen je daarvoor oproepen naar de VDAB voor een infosessie (om je over één en ander meer uitleg te geven). Of ze kunnen je oproepen om een opleiding te volgen. Ze kunnen je ook oproepen om bij een werkgever langs te gaan voor een (andere) job. De algemene regel is simpel: als de VDAB je oproept of je ergens naartoe stuurt, dan MOET JE GAAN. Kan je dat om één of andere reden niet, neem dan zeker contact op met de VDAB om dat uit te leggen en/of om een andere afspraak te maken. Twijfel je of je wel of niet moet gaan, weet je niet wat je moet doen, neem dan zeker vooraf contact op met onze werkloosheidsdienst!

Als je zonder geldige reden of zonder verwittigen niet ingaat op om het even welke oproep van de VDAB, dan kan de VDAB je dopgeld afpakken omdat je niet ingegaan bent op hun oproep. Dit kan voor enkele weken zijn, maar ook voor meerdere maanden!

Uitzonderlijk moeten sommige mensen zich niet inschrijven als werkzoekende. Denk nooit dat jij dat niet moet doen. Vraag dat eerst na bij onze werkloosheidsdienst! Als je verkeerd denkt, kun je immers veel geld verliezen!

Ook oudere werklozen en SWT-ers (bruggepensioeneerden) moeten in bepaalde gevallen ingeschreven zijn als werkzoekende en ingaan op de oproepen van de VDAB. Voor hen zijn er specifieke mogelijkheden tot vrijstelling van inschrijving als werkzoekende. Ga er nooit van uit dat jij tot de die vrijgestelden behoort. Vraag dat eerst na bij onze werkloosheidsdienst. Als je niet ingeschreven bent terwijl dat wel moest, kun je immers veel geld verliezen!

Iemand die werkloos is, begint te werken of ziek wordt, en nadien opnieuw dopgeld wil ontvangen, moet zich ook opnieuw bij de VDAB inschrijven als werkzoekende binnen de acht kalenderdagen, én moet bij onze werkloosheidsdienst langskomen voor een nieuw dossier. Alleen als je minder dan vier weken gewerkt hebt en/of ziek geweest bent, moet dat niet en blijven je vorige inschrijving bij de VDAB en je vorige dossier geldig. Maar ook hier: opletten dat je je niet vergist. Als je je wel opnieuw had moeten inschrijven bij de VDAB en je hebt dat niet gedaan: geen dopgeld tot de datum dat je je wel inschrijft. Twijfel je, vraag het dan altijd VOORAF na bij onze werkloosheidsdienst!

ABVV
Loopbaanbegeleiding



Loubna (34) werkte als commercieel bediende in de banksector, maar raakte uitgeblust. Toen ze loopbaanbegeleiding volgde bij het ABVV, kreeg ze er weer volop zin in. Ze vond een nieuwe job die haar voldoening geeft. Loubna blikt tevreden terug op haar loopbaanbegeleiding.

Ik was uitgeblust

"Reeds geruime tijd voelde ik dat het niet goed zat. Thuis was ik prikkelbaar, op het werk kon ik mij niet meer concentreren. Ik was uitgeblust. Ik werkte als commercieel bediende bij een financiële instelling, maar het werk boeide mij niet meer. Ik miste ook het menselijk contact."

"Mijn zus raadde me aan om in loopbaanbegeleiding te gaan bij het ABVV. Zelf had ze het ook gevolgd en heeft ze er veel aan gehad. De eerste afspraak was snel geregeld. Na een aangenaam kennismakingsgesprek was ik enorm enthousiast."

Mezelf echt leren kennen

"Tijdens de loopbaanbegeleiding leerde ik mezelf echt kennen. Je kijkt als het ware in een spiegel. Bij één van de oefeningen mochten twee mensen die ik vertrouw een herinnering noteren waarbij zij vonden dat mijn kwaliteiten aan bod kwamen. Ik ontdekte zo kwaliteiten waarbij ik nooit eerder had stilgestaan."

"Ik leerde uit de loopbaanbegeleiding dat een commerciële functie niets voor mij is. Samen met de loopbaanbegeleidster werden verschillende pistes bekeken, rekening houdend met mijn kwaliteiten en waarden. Door vrijwilligerswerk te proberen kreeg ik een beter idee van wat ik in een bepaalde sector mocht verwachten."

Nu voel ik me goed

"De hulp, de steun en de aanmoedigingen van mijn begeleidster gaven mij terug zelfvertrouwen. Ik solliciteerde en deed mee aan examens. Met trots kan ik nu zeggen dat ik een nieuwe job heb in de sociale sector, waar ik mij goed voel, mezelf kan zijn en waarbij ik met een voldaan gevoel naar huis kan gaan."

"Zonder de loopbaanbegeleiding had ik deze stappen nooit ondernomen. Ik heb deze begeleiding dan ook al aan heel wat mensen aangeraden. Al is het maar om tot de conclusie te komen dat je huidige job goed bij je past, dan is het toch nuttig geweest."

Klaar voor de eerste stap?

Ja! Ik wil dat een ABVV-loopbaanbegeleider mij vrijblijvend contacteert.

Ja! Ik wil zelf al aan de slag en ontvang het loopbaanwerkboek gratis in mijn brievenbus.

DIT ZIJN MIJN GEGEVENS:

Voornaam en naam:

Straat en nummer:

Postcode en gemeente:

Tel.:

E-mail:

Ik fax dit blad naar 02 289 01 89. Of ik stuur deze contactbon naar Vlaams ABVV Loopbaanbegeleiders, Watteestraat 10, 1000 Brussel.

Of online via www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding

E-mail: loopbaanbegeleiding@vlaams.abvv.be

Of wil je nog sneller geholpen worden?

Heb jij een vraag? Aarzel niet en telefoneer ons.

ABVV-regio Antwerpen: 03 220 66 41

ABVV Oost-Vlaanderen: 09 265 52 58

ABVV West-Vlaanderen: 056 24 05 50

ABVV Limburg: 011 22 97 77

■ CAMPAGNE SOLIDARITEIT KAN JE ZIEN

Vermarkting van gezondheidszorg weegt op levenskwaliteit

Door de gezondheidszorg open te stellen voor big business hebben heel wat mensen geen toegang tot kwalitatieve en betaalbare zorg. De ngo FOS start daarom, samen met ABVV, de Socialistische Mutualiteiten en 11.11.11, een campagne om dat onrecht aan te kaarten. Familie-acteur Maxime De Winne toont hoe hij eruit zou zien indien hij in Peru was opgegroeid, een land waar de gezondheidszorg niet voor iedereen gelijk is. Daarbij gooit hij zijn medische geschiedenis te grabbel.

De besparingen in de Belgische zorg, zorgen voor stijgende kosten voor patiënten. Er is eerder al gebleken dat wie meer op tafel legt in bepaalde ziekenhuizen sneller geholpen wordt en er zelfs dokters zijn die enkel patiënten willen behandelen die voor dure éénpersoonskamers betalen. De Belgische ziekenfondsen doen hun best om iedereen dezelfde toegang tot kwalitatieve zorg te verzekeren. Ondanks hun goede staat van dienst krijgen ze uit bepaalde hoeken kritiek op hun werking en relevantie. Tezelfdertijd zien we in de Belgische gezondheidssector een toename van private verzekeraars die uit zijn op winst. "In ons land gaat meer dan de helft van alle uitgaven van de ziekteverzekering naar 5% van de bevolking. Als je er als verzekeraar voor zorgt dat die 5% niet in je klantenbestand zit, dan slinken je uitgaven en kan je mooie winsten maken. Financieel voordelig, maar moreel verwerpelijk", zegt Paul Callewaert, topman van de Socialistische Mutualiteiten.

Peruaanse malaise

Ook elders in de wereld zorgt de commercialisering van de gezondheidszorg voor dramatische tafere-

len. In Peru, waar de privésector vrij spel krijgt, gebeuren 80% van de bevallingen in privéklinieken via keizersneden. De internationale richtlijn mag dan wel 15% zijn, keizersneden kan men plannen, dunder aanrekenen én ze nemen minder tijd in beslag. Het is maar één van de voorbeelden die aantoon dat patiënten in Peru 'klanten' zijn die geld in het laatje moeten brengen. FOS werkt er daarom samen met gezondheidsorganisatie FOROSALUD. "Wanneer we het hebben over gezondheid, hebben we uiteindelijk over het leven zelf. Daarom moet de overheid rechten voorrang geven op winst", legt Alex Saco van FOROSALUD uit.

Winstbejag zorgt niet alleen voor onnodige en dure behandelingen, wat vaak armoede in de hand werkt, maar is ook nefast voor de levenskwaliteit. "Wanneer iemand ongezond door het leven gaat, is dat erg merkbaar", vertelt Annuschka Vandewalle, algemeen secretaris van FOS. "Je kan amper werk vinden, laat staan een partner en ga zo maar door. Maar het is natuurlijk ook te zien aan je fysieke verschijning. 'Solidariteit kan je zien', is dan ook de slogan van onze

campagne." FOS wil nu de mensen met de neus op de feiten drukken en overall pleiten voor kwalitatieve en betaalbare gezondheidssystemen, gebaseerd op solidariteit.

Maxime De Winne

Maxime De Winne is het gezicht van de campagne. De acteur is tegenwoordig te zien als rolstoelgebruiker Quinten bij Familie op VTM. Was hij geboren in Peru had hij net niet in een rolstoel gezeten, maar was hij wel door het leven gegaan met onder andere een mank been, steenpuisten en kinkhoest. "Toen ik een lijst opstelde met mijn medische geschiedenis, besefte ik des te meer de kracht van de boodschap", zegt Maxime. "Iedereen heeft wel kleine gezondheidsproblemen gehad die eenvoudig en betaalbaar opgelost zijn. Zonder een solidaire

gezondheidszorg had mijn leven er volledig anders uit gezien". In het campagnefilmje, waarin de acteur er belabberd uitziet, is dat de heldere boodschap. "Wanneer econo-

misch denken primeert boven mensenrechten, is de maatschappij alleszins geen zicht", knipoogt Maxime. Tekst: FOS

Doe mee!

Voer mee campagne en laat het thema sociale bescherming overal opduiken. Pleit mee voor kwalitatieve en toegankelijke gezondheidszorg voor iedereen, overal. Het is immers een basisrecht, voor jong en oud. Zeg ook 'neen' tegen de commercialisering van gezondheidszorg!

Surf naar www.solidariteitkanjezien.be en

- ontdek het filmje en deel het online
- download of bestel de affiche en hang ze gedurende de maanden april, mei en juni, op voor je raam, in je kantoor,...
- download of bestel de flyer/postkaart en informeer je vrienden, collega's,...
- neem deel aan een activiteit (workshop, filmavond) van FOS en je ABVV-regio of help mee om er één te organiseren
- steun FOS en onze partners in het Zuiden die strijden voor sociale bescherming voor iedereen.

Waarom Maxime het gezicht van de FOS-campagne wil zijn

Maxime De Winne komt tegenwoordig dagelijks op tv als rolstoelgebruiker in Familie en is nu ook het gezicht van de nieuwe FOS-campagne. Onder de slogan 'solidariteit kan je zien' geeft Maxime een inzicht in zijn medische geschiedenis.

"Heel wat ziektes die in het filmje ter sprake komen, heb ik ook echt gehad. Het grappige is dat ik me veel van die ziektes amper herinner, terwijl de medische onderzoeken vooraf nog in mijn geheugen gegrift staan. Dat zegt veel over de kracht van ons gezondheidssysteem: de ziektes worden vergeten, de onderzoeken niet."

SPIEGEL VOORHOUDEN

"De campagne sprak mij eigenlijk meteen

aan. Het kleinste medische probleem kan grote gevolgen hebben als het niet goed wordt behandeld. Bovendien is het niet gemakkelijk om ongezond door het leven te gaan. Je kan amper werk vinden, laat staan een partner en ga zo maar door. Voor ons is een goede zorg evident en dat komt dankzij een goed systeem dat we moeten behouden. Maar iedereen heeft recht op een leven in goede gezondheid. Dat kan enkel als mensenrechten primeren boven het economisch denken. Ik was volledig mee met het idee om mensen via de campagne een spiegel voor te houden en zich af te laten vragen hoe ze eruit hadden gezien zonder een toegankelijke gezondheidszorg. Aangezien dat blijkbaar lukt door de onnozelaar in mij naar boven te brengen en een rolletje te spelen, ging ik met plezier op de vraag in."

ENGAGEMENT

"Wat FOS doet hangt voor mij samen met respect voor anderen. Al vroeg ontdekte ik dat dat in onze samenleving dikwijls ontbreekt. Toen ik als kind naar school ging in Lokeren, werden op de speelplaats vaak kinderen uitgesloten. Ik had heel wat vrienden met een migratieachtergrond en, zoals nu nog steeds te vaak gebeurt, deden de andere kinderen vaak neerbuigend over wie er anders uitzag. Ik kon echt niet begrijpen waarom mijn vrienden niet erbij zouden horen. Ik kon daar echt razend om zijn. Later studeerde ik ethiek, een erg concrete tak van de filosofie. Zo leerde ik waardeoordelen te vellen door middel van duidelijke weloverwogen argumenten. Het sterkte mij in hoe ik naar de wereld kijk.

VOOR ELKAAR

"Ik ga ervan uit dat bijna alle mensen ter wereld met dezelfde problemen te maken krijgen en ook het beste voorhebben met zichzelf en hun omgeving. We zitten allemaal in hetzelfde schuitje. We moeten het dan ook voor elkaar opnemen."

"Sinds de geboorte van mijn zoon denk ik meer en meer na over de wereld die we achterlaten. Hij zou liefst iedereen willen helpen, maar dat gaat natuurlijk niet. Daar kan hij soms zo gefrustreerd van zijn. Ik denk dat hij op een dag enorm ontgoocheld gaat zijn in de wereld. Dat zegt wel wat over hoe individualistisch de wereld is en geeft toch een impuls aan mijn engagement. Een kind is nu eenmaal ieder ouder zijn achilleshiel." Tekst: FOS

STUDIEDAG ABVV SENIOREN: DE VERMAATSCHAPPELIJING VAN DE ZORG

“Ouderenverenigingen moeten het debat rond ouderenzorg sturen”

Een overheid die kiest voor vermaatschappelijking heeft heel wat werk voor de boeg. Willen we gezin en werk combineren met meer aandacht voor zorg, dan zijn fundamentele structurele veranderingen noodzakelijk. Dat was de conclusie van een studiedag van ABVV-Senioren op 10 maart.

Voor een zorgende overheid

Fien Adriaens, adviseur sociaal beleid bij de studiedienst van het Vlaams ABVV, hield een warm pleidooi voor een meer zorgzame samenleving. Ouderenzorg zal de komende jaren het speerpunt zijn binnen het Vlaams beleid. De uitdagingen zijn groot: we worden met z'n allen ouder, het aantal chronisch zieken neemt toe, zorgvragen veranderen...

In één adem stelt men ook de betaalbaarheid in vraag. De Vlaamse overheid zet sterk in op zelfzorg, pas in laatste instantie komt de professionele zorg. Het Vlaams ABVV kan zich hier niet in vinden. Mantelzorg is geen alternatief voor het professionele zorgaanbod, maar een waardige aanvulling. Onze overheid moet de verantwoordelijkheid opnemen voor de zorg en deze niet afwentelen op de burger. Een zorgende overheid moet voorzien in een toereikend, be-

taalbaar en kwaliteitsvol aanbod.

De juiste financiering voor de juiste problemen

Onze tweede spreker, prof. Jef Breda, neemt als expert deel aan de 'Taskforce Persoonsvolgende Financiering' van het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap. Vanuit zijn ervaringen besprak hij samen met ABVV Senioren de slaagkans van een persoonsgebonden budget (PGB) in de ouderensector.

Prof. Breda staat positief tegenover de invoering van het persoonsgebonden budget. Het budget beantwoordt aan de behoeften van de persoon zelf. De persoon in nood ontvangt het geld, niet de instellingen. Dit vergroot aanzienlijk de autonomie, je kan zelf kiezen wat je met het budget inkoop. Men kan kiezen voor cash-optie en vrijwel alle sociale diensten en persoonlijke assistenten inkopen of voor een voucher die men

via erkende diensten besteedt. Combinaties zijn ook mogelijk en zullen waarschijnlijk het meest worden gekozen.

Het persoonsgebonden budget is een mooi initiatief ter ondersteuning van de mantelzorg. Veel mantelzorgers nemen juist teveel zorg op zich, met deze regeling kunnen ze van een vergoeding genieten en sociale diensten inkopen. Bovendien ga je cherry-picking bij instellingen tegen door af te stappen van uniforme bedfinanciering.

Sociale ongelijkheid op lange termijn

Toch zijn er een aantal bedenkingen bij het financieringssysteem. Het budget moedigt maatschappelijke integratie niet aan. Daarnaast is het systeem administratief zeer moeilijk: je moet alle kosten verantwoorden. Vaak moet men beroep doen op de familie om de rekening te maken.



Prof. Breda vreest voor sociale ongelijkheid op lange termijn. Het systeem is erg ingewikkeld. Je moet alles voortdurend in de gaten houden. Niet iedereen wil en kan kiezen! Goed opgeleiden zijn beter geïnformeerd. Laag opgeleiden kiezen vaker de eerste dienst die ze tegenkomen. Hun sociaal netwerk is ook kleiner.

Slaagkans van het PGB in de ouderenzorg

De aanwezigheid, sterkte en eisen

van de doelgroep maakt dat veranderingen in de sector in hun voordeel zouden gebeuren. Spijtig genoeg is zorg bij ouderenverenigingen geen populair thema. Zij zouden veel actiever moeten opkomen voor hun belangen en het systeem mee sturen. Bovendien moet ook het budget groeien, wil men iedereen meekrijgen. Een sterke sociale bescherming is dan ook noodzakelijk als basis.

www.abvvsenioren.be

ABVV-JONGEREN

Bestel nu: gratis nieuwe brochures voor jongeren

Wil je weten wanneer je mag werken als jobstudent? Wat je moet doen als schoolverlater? Wanneer je op stage kan?

Alle antwoorden en nog veel meer vind je in de vier nieuwe brochures van ABVV-Jongeren:

- **Jouw studentenjob:** voor werkende studenten
- **OpZak:** voor schoolverlaters, jonge werkenden en werkzoekenden
- **Deeltijdsleren en stages:** voor wie werkt in het kader van zijn of haar studies
- **Jeugdvakantie:** een volwaardige vakantie in je eerste volledige jaar op de arbeidsmarkt.

Je kan deze brochures gratis afhalen in alle ABVV-kantoren, bestellen via info@abvvjongeren.be of www.abvvjongeren.be of via de bon hieronder.

BESTELBON

Voornaam: _____ Naam: _____
 Straat en nr.: _____
 Postcode: _____ Gemeente: _____

Ik bestel volgende gratis brochures:

- Jouw studentenjob
 OpZak
 Deeltijdsleren en stages
 Jeugdvakantie

Terugsturen naar ABVV-Jongeren / Magik?, Watteustraat 10, 1000 Brussel, fax 02 289 01 89.

GRATIS LID

Studenten en scholieren worden gratis Magik?-lid vanaf 15 jaar! De beste informatie over jobstudenten, schoolverlaters, stages, studietoelagen, deeltijds leren en werken... Surf naar www.magik.be en word gratis lid.

SCHRIJF JE IN VOOR DE TREFDAG VAN LINX+



ABVV-partner in vrije tijd

5 aanraders om Brussel te ontdekken op zondag 15 mei



ROOD ROEST NIET!



De Trefdag van Linx+ belooft nu al een succes te worden. Op zondag 15 mei trekken we naar Brussel. De plaatsen zijn nog beperkt, dus aarzel niet en schrijf je in via www.linxplus.be voor één van de volgende activiteiten.

Who's afraid of Molenbeek?

's Ochtends ga je op stap met een greeter. Dat is een inwoner die je graag verwelkomt op zijn manier om een uniek beeld te scheppen van Molenbeek. Tijdens de middag word je verwacht in de Brussels Boxing Academy om te genieten van het theaterstuk 'Job Show Brussels Talent'. Daarin zie je hoe Moustapha, Sabir en Ines hun zoektocht naar een succesverhaal beleven. Afsluiten doe je met een bezoek aan La Fonderie, het Brusselse museum voor arbeid en industrie.

Begeleide fietstocht Molenbeek & centrum

De ontdekkingsreis begint in Brussel centrum, maar al snel verlaat je de Brusselse kasseien. Wie op zoek is naar Frieten, Manneke Pis en Brusselse Wafels is hier aan het verkeerde adres! De jongeren van jeugdhuis Chicago voeren je voorbij

de hotspots van hun dagelijkse leven. Deze Brusselse ketten vertellen en tonen zelf wat rust maar ook plezier voor hen betekent. Een mosque, de Boxing Academy of gewoon een lekker glaasje Marokkaanse thee? Ontmoet deze Brusselse jongeren en ontdeek je van al je clichés!

Street Art is alive and kicking

(Her)Ontdek de straten van Brussel en betreed onzichtbare en verborgen plekken in de stad. Leer kijken naar de stad als één grote canvas. Wil je zelf ook interveniëren in de publieke ruimte? Dan kan dat! Linx+ geeft je de mogelijkheid om zelf aan de slag te gaan met een spuitbus in de hand. Laat je verbeelding de vrije loop en geef een creatieve toets en betekenis aan verschillende soorten stadsmeubilair met behulp van Graffiti!

Begeleide fietstocht Pajottenland

Fiets stroomopwaarts lang het kanaal Brussel-Charleroi. Tijdens deze ontdekkingsrit is er veel aandacht voor de sociale geschiedenis van de omgeving. Ontdek het paradijselijke 'Toscane van het Noorden' en kom ter ore waarom deze Payots zo tot zijn van Lambiek.

TREFDAG

15 MEI 2016

BRUSSEL

Brussel Anders Bekeken

Deze stadswandeling voert je doorheen de Marollen. Deze authentieke wijk is een eye-catcher voor jong én oud! Wie houdt van sociale geschiedenis komt helemaal aan zijn trekken in deze bakermat van Brusselse ambachten. De fashionistas onder jullie kunnen hun slag slaan op de tweedehandsmarkt op het Vossenplein. In de namiddag ben je vrij om een museum te bezoeken of om af te zakken naar de Grote Markt van Brussel.

Praktisch

De Trefdag vindt plaats op zondag 15 mei 2016 in Hôtel de la Poste (Tour & Taxis), Havenlaan 86C, 1000 Brussel.

Tickets: € 15. Inbegrepen: deelname activiteit, koffie, koffiekoeke en lunchpakket, ook alle genoemde musea, tentoonstellingen... zijn inbegrepen. Voor de BBQ betaal je € 11 extra. Voor de fietstocht Pajottenland: eigen fiets voorzien.

Gratis vervoer vertrekkend vanuit elk ABVV-gewest. Meer info & inschrijvingen: www.linxplus.be.

“Wie handelt uit ware liefde, maakt het verschil”

In ‘Liefde in tijden van angst’ houdt Bleri Lleshi een warm pleidooi voor de liefdessamenleving, waarin solidariteit, vertrouwen en hoop centraal staan. Liefde kan de wereld redden en vormt het beste tegengif voor de verschillende vormen van angst die onze kapitalistische turbomaatschappij kenmerken.

Bleri Lleshi kwam begin jaren 2000 vanuit Albanië naar België om politieke wetenschappen te studeren. Na zijn studies zou hij de wereld veranderen, zo zei hij tegen zichzelf. In zijn laatste jaar koos hij voor internationale politiek. “Al die conflicten in de wereld, er moet toch iemand zijn die ze gaat oplossen?”

Idealisme

In 2014 schreef hij al ‘De neoliberale strafstaat’, over de uitholling van de welvaartsstaat en toenemende repressie onder liberaal bewind. Deze keer gaat het over liefde, ‘Liefde in tijden van angst’. Niet de platte, commerciële variant ervan, maar over ware liefde, liefde voor onszelf en onze medemensen.

dacht voor te hebben.”

Het is geen toeval dat thema’s als ongelijkheid, armoede en onrecht een belangrijke rol spelen in Lleshi’s werk. Hij heeft communistisch Albanië meegemaakt, maar ook het hardcore kapitalisme dat daarna kwam. “Ik kan uit eigen ervaring zeggen dat beide gewoon rampzalig zijn geweest voor de Albanen.”

Jaar van de angst

Cijfers tonen aan dat onze samenleving nooit zo veilig was als vandaag. Maar toch zijn mensen angstig. Het jaar 2015 werd door sommigen het jaar van de angst genoemd.

“Objectief is het een veiligere wereld, zeker op vlak van criminaliteit. Maar dat is maar een klein stukje van de oorzaken van angst. Het plaatje is veel ruimer dan dat.”

“Je hebt verschillende soorten angst. Het kan een beschermingsmechanisme zijn voor een directe, fysieke dreiging. Maar in mijn boek gaat het vooral over angst die ons belemmert, die ons verlamt, die ons uitput of ontwricht. Dit soort angst neemt toe. Sociale economische omstandigheden gaan er de laatste dertig jaar fors op achteruit. Nooit eerder hadden zo weinig mensen zo veel kapitaal in handen. Onlangs bleek dat 62 individuen evenveel bezitten als de halve wereldbevolking. Momenteel verhongeren meer dan een miljard mensen op onze planeet. Honderden miljoenen kinderen moeten werken voor de kost. De helft van

alle mensen moet het stellen met minder dan twee dollar per dag. Zelfs in Europa, de rijkste regio ter wereld, hebben 25 miljoen mensen te kampen met werkloosheid. In Brussel zit één op drie in armoede. Vijf jaar geleden was dat nog één op vier. Over deze realiteit wordt weinig gesproken. Maar de cijfers zijn ronduit schokkend.”

“Wat kan ons dan laten groeien? Dat is liefde. Liefde die mijn groei en ontplooiing, maar ook die van mijn medemensen, mogelijk maakt. Mijn definitie van liefde is wat anders dan we doorgaans te horen krijgen. Liefde gaat niet alleen om mij, maar ook om de andere. Zelfliefde

is belangrijk. Jezelf liefhebben betekent beseffen dat je moet proberen het goede te doen met je leven. Het goede voor jezelf, maar ook het goede voor de ander en de wereld.”

Liefde als koopwaar

Lleshi breekt een lans voor de échte, ware liefde, en tegen de platte commercialisering van liefde en romantiek.

“Liefst van al wil ik de romantiek bevrijden uit het commerciële kluwen waarin het zich nu bevindt. Ik ben sterk gekant tegen de gecommmercialiseerde, platte, romantische liefde. Waarom? Omdat het ons ongelukkig maakt. Het legt zo veel druk op onze schouders.”

Onder druk van het kapitalisme is liefde in de marktsfeer terecht gekomen. In plaats daarvan hebben we ware liefde nodig.

“Liefde is emotioneel, maar ook rationeel.

“SOLIDARITEIT HEEFT
ALTIJD MET LIEFDE TE
MAKEN, EN LIEFDE IS
ALTIJD SOLIDAIR”

Liefde kan mij overkomen, maar wat dan? Ik vind het belangrijk om een keuze te maken, die niet alleen gevolgen heeft voor mij, maar ook voor de ander, ook voor ‘ons’. Die andere hoeft niet per se één persoon te zijn. Ook vriendschap is liefde. Of deel uitmaken van een gemeenschap. Mijn keuze om deel uit te maken van deze stad is er gekomen uit liefde. Als je een keuze maakt, dan wil dat zeggen dat je daarnaar moet handelen, in actie moet komen en je engageren. Als we ware liefde ervaren, dan kennen we geen angst.”

Solidariteit is één van de belangrijkste elementen van liefde. Solidariteit heeft altijd met liefde te maken, zegt Lleshi, en liefde is altijd solidair. “Ik ontmoette een oudere dame in het Brussels Maximiliaanpark en vroeg haar waarom ze daar was. Uit solidariteit met de vluchtelingen, zei ze. Maar ze voegde eraan toe: ‘ik sta hier uit liefde voor deze mensen.’ Als jong meisje werd haar gezin vervolgd door de Duitse Gestapo en werd gered door een buurvrouw. ‘Mijn moeder heeft me sindsdien altijd gezegd: liefde heeft ons gered. Ik weet hoe belangrijk de liefde is’, zei ze.”

Optimisme

Kunnen we, met wat we vandaag allemaal zien gebeuren, met het beleid dat in ons land gevoerd wordt, optimistisch zijn?

“Optimisme is een morele plicht. Als we niet hoopvol zijn, wat heeft het dan nog allemaal voor zin? Ik ben optimistisch en hoopvol en ik ben alles behalve naïef. Ik ken de harde realiteit van deze stad te goed om naïef te zijn. Ik zie veel tekenen van verzet en ik ben dankbaar voor het mooie, positieve werk van vakbonden, burgerbewegingen en andere organisaties, en probeer er zelf een rol in te spelen. Als ik zie hoe Hart boven Hard 20.000 mensen op de been brengt in de gietende regen, dan stemt dat me hoopvol.”

“Wat me het meest optimisme inboezemt, is de liefde. Elk mens heeft de capaciteit om lief te hebben. Als ik een mens liefheb, kan ik de mensheid, de wereld liefhebben. Zeker in België moeten we optimistisch zijn. We hebben 11 miljoen inwoners en één miljoen vrijwilligers. Ik noem ze in mijn boek liefdeswerkers. Gepensioneerden die taallessen geven aan vluchtelingen. Mensen die helpen in de gehan-

dicapenzorg. Vrijwilligers die kinderen animeren tijdens de schoolvakanties. Al die mensen doen dat uit liefde.”

Kapitalisme

“Materialisme maakt ons niet gelukkig. Geluk zit in solidariteit en liefde, in momenten van samenzijn. Het kapitalisme en neoliberalisme ontmenselijken ons, waardoor we niet meer geraakt worden door onrecht. Mijn strijd met dit boek is een strijd tegen ontmenselijking. Wij zijn allemaal mensen. De ‘anderen’ – ongeacht afkomst, kleur, status – zijn ook mensen, zelfs mensen in nood. We moeten er voor onze medemensen zijn en de oorspronkelijke waarden verdedigen waarop onze samenleving is gestoeld.”

“De geschiedenis heeft aangetoond dat elk systeem op een bepaald moment ophoudt te bestaan. Vroeg of laat gaat het kapitalisme ten onder. Ik ben een tegenstander van dit systeem, dat leidt tot armoede, ziekte en uitsluiting. Het kapitalisme en neoliberalisme vinden hun uitwerking in alle onderdelen van onze samenleving. Zelfs de liefde is eraan onderworpen. Gelukkig zijn er velen die binnen het systeem iets positiefs willen doen en het verschil maken. Ieder van ons probeert stappen vooruit te zetten naar een sociaal en solidair systeem, een systeem dat herverdeelt.”

Volgens Bleri Lleshi moet het kapitalistische systeem op de schop. “Er is immers slechts één doel en dat is winst maken. Alles draait om winstmaximalisatie. Dit zorgt ervoor dat 62 mensen evenveel bezitten als 3,5 miljard mensen, terwijl anderen sterven van de honger. Het is de essentie van kapitalisme.”

Liefdessamenleving

“Hier tegenover stel ik in mijn boek de liefdessamenleving. Angst isoleert ons, terwijl liefde verbindt. We hebben een ander systeem nodig: sociaal, rechtvaardig, solidair, ecologisch, democratisch en herverdelend. Er is geen plaats voor cynisme, het idee dat er niks kan veranderen. Dit is net wat politici hopen dat we denken en doen. We moeten ouders bewustmaken hun kinderen niet vanuit angst op te voeden. Opvoeding en onderwijs moeten vanuit de liefde vertrekken. Een onderwijs gestoeld op liefde kan écht het verschil maken. Een vakbondsman die zijn werk met liefde doet, maakt het verschil. Die kan levens veranderen. Liefde geeft vertrouwen, kracht en zelfrespect. Liefde kan de wereld redden.”



Vandaag is Bleri Lleshi nog geen grammetje van dat idealisme verloren. Hij wil nog altijd het verschil maken. “Met de tijd ben ik gaan beseffen dat ik me vooral lokaal moet focussen, als ik écht iets wezenlijk wil bijdragen. Na mijn studies heb ik snel de omschakeling gemaakt. Ik ging aan het werk in Brussel en ben me gaan inzetten voor allerlei initiatieven van onderuit, met jongeren, daklozen, mensen zonder papieren, alleenstaande moeders, enzovoort. De focus ligt vooral op jongeren. Zij zijn de toekomst. We denken te weinig na over de toekomst, we hebben er te weinig aandacht voor. En ik vind het wél uiterst belangrijk om hier aan-



We geven vijftien exemplaren weg van ‘Liefde in tijden van angst’. Stuur per mail het antwoord op de volgende vraag naar wedstrijd@abvv.be en maak kans!

In welk land is Bleri Lleshi geboren?



Kwam de 'Bus & Car'-roadshow bij jou al langs?

Sinds augustus 2015 trekt BTB voor de 'Bus en Car'-sector de baan op. Zo kunnen we de bus- en carchauffeurs ontmoeten en naar hun noden luisteren. We gaan meestal van start om half vijf 's morgens, aan een stelplaats of station.

BTB komt naar je toe!

BTB bezoekt ondertussen 28 stelplaatsen en stations. Met koffie en een chocoladebroodje voor alle chauffeurs die langskomen. Tijdens het ontbijt luisteren we naar de verhalen en bezorgdheden van de chauffeurs en zoeken we oplossingen voor de problemen.

Steun voor delegees

Steven Steyaert en Paolo Diberardino, propagandisten bus en car, zijn het roerend eens met elkaar: "Delegees zijn het hart van de vakbond. Dat beseffen we maar al te goed. Daarom zoeken we hen op terwijl ze beginnen aan hun dagtaak of tijdens een rustpauze. Het is vroeg opstaan, maar dat hebben we er heel graag voor over!"



BTB Bus en Car, dicht bij de mensen

De roadshow wordt duidelijk gemaakt. Angelo Bruyninckx (delegee bij Keolis Dony in Borgloon): "Een geweldig initiatief! Ik was er in de vroege uurtjes al bij om alle collega's te verwelkomen op onze firma. We voelen ons echt gesteund, en krijgen veel informatie! Delegee ben je niet voor maar even, het is geen negen-tot-vijf-taak. Het is een passie om op te komen voor je collega's en alle steun die we krijgen is meer dan welkom."



Laureaten van de Arbeid van de sectoren Koopvaardij-Binnenscheepvaart-Zeevisserij-Nautische dienstverlening worden gevierd!

Op zondag 20 maart 2016 was de Belgische Transportbond (BTB) gastheer voor de plechtige ceremonie van de Koninklijke Elite van de Arbeid. De ceremonie vond plaats in de grote zaal van de Belgische Transportbond, Paardenmarkt 66 te 2000 Antwerpen.

Er waren ruim 200 aanwezigen waaronder de 91 laureaten van de sectoren van de Koopvaardij - Binnenvaart - Zeevisserij - Nautische dienstverlening alsook de heer Bart TOMMELEIN, staatssecretaris voor de bestrijding van sociale fraude, privacy en Noordzee.

Ter gelegenheid van dit evenement kreeg de heer Marc VAN PEEL, schepen voor haven, industrie en werk van de stad Antwerpen, het woord om zijn visie over de troeven van België op gebied van de maritieme tewerkstelling, opleiding, knowhow en de menselijke realisaties binnen deze sectoren te belichten.

De plechtigheid werd op een aangename en deskundige manier gepresenteerd door Wim De Vilder.



■ Sfeerbeeld van de receptie na de plechtigheid, aangeboden door de Koopvaardij-binnenvaart-Zeevisserij en Nautische diensten.

Een BTB-delegatie was aanwezig op de EPD-actie 'In her shoes' te Brussel op vrijdag 11 maart. De trappen van de beurs werden vol gezet met rode dameschoenen en de voetgangerszone werd omgevormd tot een - op hakken - af te leggen obstakelparcours. Symbool voor het moeilijke parcours dat vrouwen moeten bewandelen op weg naar Equal Pay. Met de opvallende slogan "Kreeg de loonkloof maar evenveel aandacht" werd aandacht gevraagd voor 'die andere kloof'.

Traditioneel werden flyers uitgedeeld aan passerende voetgangers. Sinds de eerste



EPD-campagne in 2005, georganiseerd door ABVV en ZIJ-KANT, is de loonongelijkheid V/M gedaald van 28 % naar 20 %. De daling is alvast positief, maar aan dit tempo zal de loonkloof pas tegen 2051 gedicht zijn!

■ KILOMETERHEFFING

Wordt beroepschauffeur de pineut?

We brachten reeds eerder in De Nieuwe Werker verslag uit over de invoering van de kilometerheffing voor vrachtwagens. Vanaf 1 april 2016 gaat de kilometerheffing van start. Een echte lijdensweg, want er zijn in België eigenlijk drie verschillende kilometerheffingen gezien het om gewestmaterie gaat. In een land ter grootte van een postzegel op de Europese kaart kan dat tellen. Zeker voor een transportsector die het al moeilijk heeft.

De invoering van de kilometerheffing heeft veel weg van een hinkelspel met hindernissen

Al maanden hangt er een sfeer van onzekerheid en onduidelijkheid boven de invoering van de heffing. Al maanden zijn er geruchten, persberichten en verklaringen van transporteurs dat het systeem niet echt op punt staat en technisch niet feilloos werkt.

Bovendien zouden flink wat vrachtwervoerders nog niet klaar zijn met de installatie van de On Board Unit (OBU), het slimme bakje dat het aantal gereden kilometers registreert.

Ondertussen ruziën de werkgeversfederaties met elkaar en met de gewestregeringen over o.a. de licenties en over compenserende maatregelen. Kortom, de invoering hapert en sputtert. En op flink wat punten is het nog onduidelijkheid troef.

Komt daar nog bij dat de roep om uitstel nu ook vanuit het buitenland komt. Zo vragen de Spaanse en Nederlandse transportfederaties uitstel. En ook de Belgische werkgevers van UPTR dreigen naar de rechtbank te stappen tegen de invoering van de heffing, met name als zou dit een aanslag op de privacy van de chauffeur zijn. Kanttekening van BTB: zijn de vele blackboxen en tracking sys-



temen die vandaag al in veel vrachtwagens ingebouwd zijn dan geen aanslag op diezelfde privacy?

Wordt de chauffeur de pineut?

Zoals vaak dreigt de chauffeur de eindrekening te betalen. Veel grote klanten weigeren immers dat de prijs van de kilometerheffing aan hen zou doorgerekend worden door de transporteurs. Als dit niet gebeurt, zal men natuurlijk elders compensaties gaan zoeken. Waar anders dan bij de chauffeurs? Is dit de voorbode van nog meer sociale

dumping, of nog meer druk op onze loon- en arbeidsvoorwaarden?

Bovendien zitten er nogal wat juridische adders onder het asfalt van de kilometerheffing. In de wet staat dat uiteindelijk de chauffeur, die in overtreding betrapt wordt, de boete moet betalen. Wetende dat een loontrekkende chauffeur in opdracht van zijn werkgever rijdt, is die laatste uiteindelijk verantwoordelijk. Maar wat als die daags nadien in falings gaat, en uiteindelijk niet kan betalen? Dreigen de rekeningen dan niet naar de chauffeur te worden doorgeschoven?

BTB wenst dat dit soort juridische gaten in de wetgeving gedicht wordt door de politieke overheden

Frank Moreels, federaal secretaris wegvervoer is duidelijk: "BTB-ABVV zal eerstdaags de verantwoordelijke politici, zowel federaal als regionaal, contacteren om ervoor te zorgen dat argeloze chauffeurs het kind van de rekening niet worden. We zullen ook niet aanvaarden dat de transportwerkgevers uiteindelijk hun factuur van de kilometerheffing met ons afrekenen."

STANDPUNT

De nasmaak kan soms zeer bitter zijn

Bijna alle Volvo's zullen in 2017 in Gent van de band rollen. Goed nieuws voor de automotive in België/Vlaanderen, schreven we eind januari. En bovendien het bewijs dat maakindustrie wel degelijk mogelijk is in onze contreien. Dat was en is waar, maar dat was ook eind januari al zo.

Een Volvo wordt natuurlijk niet alleen in de Volvo-fabriek gebouwd. In de Gentse kanaalzone werken heel wat toeleveranciers voor Volvo (Brose, Plastal, MC Syncro, Benteler, Faurecia, SAS, Tenneco en Tower). Samen goed voor heel wat meer dan duizend arbeidsplaatsen.

We zijn een maand verder. Faurecia levert onderdelen (deurpanelen en tunnelconsoles) voor de huidige modellen, maar is niet meer geselecteerd voor de nieuwe modellen die vanaf 2017 in Gent worden geproduceerd. Faurecia mag nog wel deurpanelen voor de nieuwe XC 40 produceren, maar Volvo wil dat die in het veel goedkopere Polen worden gemaakt. De werknemers van Faurecia vrezen voor een uitdoofscenario. Bij Faurecia werken 70 arbeiders en 15 bedienden. Ook Tower heeft te horen gekregen dat ze niet in aanmerking zal komen voor de nieuwe modellen. Tower levert gelukkig ook aan andere merken, zoals Audi Brussel. De directie maakt zich sterk dat er geen werknemers op straat zullen komen te staan.

En het slechte nieuws bleef maar komen. Ook het contract van Tenneco (dat uitlaten maakt voor Volvo) werd niet verlengd. Tegen 2019 zal Tenneco daardoor de deuren moeten sluiten. 80 arbeiders komen op straat te staan. De Tenneco-directie belooft om naar nieuwe markten te zoeken. Eenzelfde verdict was er ook voor SAS. Ook daar kregen de werknemers te horen dat Volvo voortaan de dashboards opnieuw zelf gaat produceren. SAS produceert enkel voor Volvo en dat betekent dat in principe tegen 2019 de deuren toe zullen gaan. Bij SAS werken ruim 210 mensen. Uiteindelijk kreeg ook Benteler, waar voor- en achterassen en veerbenen worden gemaakt, te horen dat er voor de nieuwe Volvo XC40 geen nieuw contract inzate. Net als bij SAS zal Volvo de onderdelen zelf gaan produceren. Er is een uitdoofscenario bij Benteler tegen 2019. Bij Benteler werken 220 werknemers.

In de Gentse kanaalzone kwamen op één kleine week tijd ineens bijna duizend jobs op de helling te staan.

Eind januari schreven we over de waterstofbussen van Van Hool en over hoe een groene én slimme mobiliteitsindustrie ervoor kan zorgen dat de automotive weer het paradepaard wordt van een toekomstgerichte duurzame maakindustrie. Dat was en is waar, maar dat was ook eind januari al zo.

Toen Van Hool 15 miljoen investeerde in de vestiging in Macedonië, zeiden ze dat de werknemers in België zich niet ongerust moesten maken. Maar afgelopen week kondigde Van Hool de intentie aan om EOS Coaching in Bree te sluiten. Er moest ingegrepen worden, zeiden ze, omdat anders de rendabiliteit van de groep in gedrang dreigde te komen. Zo'n 161 mensen vrezen voor hun baan.

Twee positieve verhalen die een paar weken later een zeer bittere nasmaak krijgen. Onze militanten en hun secretaris bij de toeleveranciers zien hun gelijk helaas bewezen. Al jaren pleiten ze ervoor dat hun bedrijven niet alle eieren in één mand bij één automobielproducent leggen. Terecht wijzen ze op de perverse gevolgen van een economische politiek waarbij de druk om zo goedkoop mogelijk te produceren (15 procent goedkoper) onze eigen toeleveranciers de nek omwringt. En de waarschuwing van onze secretaris bij EOS dat Bree altijd al de buffer was voor het moederbedrijf in Lier kunnen we ook maar beter ter harte nemen. Wie wordt de buffer als de buffer wegvalt?

Het positieve blijft natuurlijk. We blijven tevreden dat de toekomst van Volvo Gent verzekerd is. Maar het bittere is hard. Wij willen natuurlijk niet de vakbond zijn die kwaad is als een bedrijf zijn activiteiten outsourcet en ook kwaad als het zijn activiteiten insourcet. Wij zijn wel de vakbond die kwaad is als werknemers zonder respect behandeld worden. En dat is gebeurd bij onze toeleveranciers.

We hopen dat de directies van de toeleveranciers nieuwe activiteiten zullen binnenhalen (bij Beteler, Tower en Tenenco is er hoop). Maar we willen vooral dat Volvo ook terug het respect opbrengt voor onze werknemers en dat ze niet alleen werk insourcet, maar ook werknemers. Zoals ze op een correcte manier gedaan hebben bij de insourcing van Johnson Controls.

Want het bittere is nu dat zowel bij EOS als bij de toeleveranciers de ene groep werknemers met hun jobs de prijs dreigen te betalen voor het verzekeren van de toekomst van andere werknemers.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Waar zitten de echte 'heren'?

Na twee onderhandelingsronden is er tot spijt van wie het benijdt, nog geen akkoord omtrent een Herenakkoord 2.0. De regering gaat het heft in eigen handen nemen met een paar gieren die, geduldig rondcirkelend, nu eindelijk kunnen toeslaan. In dit artikel geven wij door een sectorale bril, als ervaringsdeskundigen, enige duiding.

18 februari 2002

Op deze datum werd onder de sociale partners een Herenakkoord gesloten. In de periode daaraan voorafgaand waren er veel syndicale acties geweest. Bij een paar van die acties werden directies opgesloten in hun kantoor en sprak men al snel over 'gijzeling' en 'schending van de fysieke integriteit'. Langs werkgeverszijde deed men al te vaak een beroep op de burgerlijke rechtbank om bij eenzijdig verzoekschrift een staking te breken. En de deurwaarders waren geen graag geziene gasten op het piket.

Een herenakkoord (Engels: gentlemen's agreement) is een informele overeenkomst, gesloten tussen twee partijen. Het kan zowel mondeling als schriftelijk bestaan. In principe is een herenakkoord niet bij rechte afdwingbaar, maar beroept het op de eer van de partijen.

De vakbonden wilden niet dat de modaliteiten van het stakingsrecht bij wet of cao zouden worden geregeld. De werkgevers wilden dat evenmin, maar om andere redenen. Het een en het ander hing samen met mevrouw Onkelinx (PS) als minister van Werk. Aldus kwam men onder sociale partners tot het Herenakkoord.

Herenakkoord 1.0

Het oorspronkelijke Herenakkoord is een soort moreel engagement dat zowel aandacht besteedt aan het voorkomen van acties en conflicten, als aan de verantwoorde afhandeling van een conflict. Doorheen het akkoord loopt een rode draad van overleg en dialoog tussen de conflicterende partijen. De detaillering in het akkoord is gepast en redelijk evenwichtig, zodat het stakingsrecht niet in het gedrang komt.

Komt daarbij dat wij als vakbonden al meer dan honderd jaar ervaring hebben in het actievoeren. De knepen van het vak, maar vooral ook van de verantwoordelijkheid bij acties, worden van generatie op generatie aan de vakbondskaders doorgegeven. Dat bewijst ook het feit dat er sinds 2002, bij acties, weinig werd teruggegrepen naar dit akkoord. Het is de besparingsregering-Michel I die de kat de bel heeft aangebonden.

Herenakkoord 2.0

Sinds het aantreden van de besparingsregering-Michel I hebben we al vaak en misschien niet altijd strategisch naar het actiewapen moeten grijpen. We mogen ook niet vergeten dat het overgrote deel van de vakbondsacties het nieuws niet halen. Het zijn die korte en krachtige acties binnen een bedrijf die vaak het ultieme argument zijn om een werkgever van zijn ongelijk te overtuigen. Een echte ondernemer kan, op voorwaarde van een verantwoordelijke aanpak, hiermee omgaan en zal de handschoen van het overleg blijven opnemen.

Zo ziet het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO, de overkoepelende werkgeversfederatie) het niet. Als het over staken en actievoeren gaat, komen zij van Mars. Met een regering die perfect in hun kraam past, kunnen zij zich in het sociaal overleg veel veroorloven. Zij willen het stakingsrecht regisseren als een toneelstuk: werkwilligen doorlaten, zeker niet aanraken, niets blokkeren,... Met andere woorden zij bewerkstelligen het failliet van het piket. Een dergelijk Herenakkoord 2.0 hebben wij niet nodig. Heren en dames van het VBO, neem eens een voorbeeld aan jullie collega's in de sectoren. Zij zijn in staat om sinds het Herenakkoord 1.0 de sociale stabiliteit in de sectoren te handhaven.

MINDER GELUL STEM VROUW

#STERKEVROUWEN
#ABVVMETAAL

STEM VROUW, STEM 2

Evenwichtige vertegenwoordiging is broodnodig voor evenwichtige beslissingen. Daarom streeft ABVV-Metaal naar de juiste mix van mannen en vrouwen. Want sterke vrouwen kunnen het verschil maken.

SAMEN STERK.

WWW.ABVVMETAAL.BE

Je wil meer koopkracht? Stem ABVV!

ABVV
STEM 2

Jouw koopkracht en levenskwaliteit beginnen bij een goed loon. Bovendien is jouw koopkracht de motor van onze economie. Het ABVV en de ABVV-delegees maken van jouw koopkracht een topprioriteit. Want koopkracht versterkt iedereen.

Heb jij een goed loon?

Het minimumloon

In België bestaat er over alle sectoren heen een bij wet vastgelegd minimumloon voor voltijds werk. Je leeftijd en aantal jaren werkervaring spelen een rol.

- vanaf 21 jaar: 1501,82 euro
- vanaf 21,5 jaar en 6 maanden werkzaam: 1541,67 euro
- vanaf 22 jaar en 12 maanden werkzaam: 1559,38 euro

Het gemiddeld loon

Gelukkig liggen de meeste lonen hoger dan het minimumloon. In België verdient een voltijds werknemer gemiddeld 3.300 euro bruto per maand (laatst beschikbare cijfers van 2013).

Dit gemiddelde verbergt echter een aantal realiteiten:

- De helft van de werknemers verdient minder dan 2.854 euro bruto per maand (1.865 euro netto voor wie gehuwd is, een werkende partner heeft en twee kinderen).
- 10% van de Belgen verdient minder dan 2.049 euro.
- 10% van de werknemers verdient minstens 5.038 euro per maand.
- Voltijds werkende vrouwen verdienen gemiddeld 5% minder dan de mannen.
- Houden we rekening met deeltijdse arbeid, dan stijgt de loonkloof tussen vrouwen en mannen tot 20%.
- De directeurs van de grote ondernemingen verdienen het meest, zij hebben namelijk een gemiddeld maandloon van 9.018 euro bruto. Dit is viermaal meer dan het maandloon van een kelner of een barman, zij verdienen gemiddeld 2.129 euro bruto. Bovendien ontvangen veel directeurs bovenop hun loon ook nog aandelen en een winstuitkering voor hun aandelen (dividenden) en ook nog eens een gouden handdruk of een grote ontslagpremie als ze vertrekken.

Het gemiddeld loon, een goed loon?

Wat is een goed loon? Dat hangt ervan af wat je ermee kan doen, wat dit loon betekent voor jouw levenskwaliteit.

In Roemenië bedraagt het minimumloon 157 euro/maand, in België 1.502 euro, in Luxemburg 1.874 euro. Maar de prijzen zijn er navenant. Lonen die in verschillende landen op het eerste gezicht ongelijk zijn, kunnen je wel dezelfde koopkracht opleveren, afhankelijk van de hoogte van de prijzen en hoe duur het leven is in die landen.

De automatische indexering

De koopkracht kan verschillen afhankelijk van de evolutie van de levensduurte. Vandaar het belang van de automatische loonindexering van lonen en uitkeringen waardoor je geen koopkracht verliest als de prijzen stijgen.

Kan je met je huidig inkomen nog wel minstens evenveel goederen en diensten kopen als met je vroeger inkomen, bijvoorbeeld dat van een jaar geleden? Daar draait 'behoud van koopkracht' om.

Wanneer het leven duurder wordt, maar de lonen (en uitkeringen) zouden niet mee stijgen, dan zouden aankopen als voeding een steeds grotere hap uit je budget nemen. Inderdaad, als de lonen de stijging van de prijzen niet volgen, daalt je koopkracht. En dat is nu wat er sinds de crisis van 2008 gebeurt: tussen 2008 en 2012 is de koopkracht gedaald met 5% en die tendens werd nog versterkt door de loonstop (of loonbevestiging) en de indexsprong. Een indexsprong van 2% komt overeen met het verlies van vele duizenden euro's over een hele loopbaan, omdat de herinvoering van de normale indexering zonder inhaalbeweging zal gebeuren. Het sneeuwbal effect is gigantisch.

Sociale dumping

Waar het schoentje wringt, is wanneer een bedrijf werknemers naar een land uitstuurt (bijvoorbeeld België) voor een opdracht, het bedrijf het loon van het land van oorsprong (bijvoorbeeld Roemenië) betaalt. En dat gebeurt door misbruik te maken van het vrij verkeer van werknemers en andere regels. Truckers, bouwvakkers, slagers, enz. worden verplicht te werken voor een laag loon (waarop weinig of geen sociale bijdragen in het land van oorsprong betaald worden) in landen waar de lonen eigenlijk hoger liggen. Door die oneerlijke concurrentie gaan er jobs verloren. Maar ook de buitenlandse werknemers zijn slachtoffer van die sociale dumping: zij moeten werken als moderne slaven in ondermaatse voorwaarden en in erbarmelijke omstandigheden. Daarom eisen wij dat Europa dringend voorrang geeft aan het principe 'gelijk loon voor gelijk werk op dezelfde werkplek'.

Arme werknemers

Volgens de interfederale armoedebarmometer loopt 4,8% van de (werkende) werknemers een armoederisico, hetgeen concreet betekent dat ze met moeite de eindjes aan elkaar kunnen knopen. Arm zijn betekent één enkel inkomen hebben van minder dan 2.100 euro netto/maand (of twee inkomens van elk 1.050 euro netto/maand) voor een gezin met twee kinderen, of 1.600 euro voor een eenoudergezin met twee kinderen. In ons land leven drie kinderen op tien in een arm gezin. Het ABVV weigert dit te aanvaarden.

→ **Jouw koopkracht is een topprioriteit voor het ABVV. De automatische indexering garandeert jouw koopkracht en die van andere werknemers en mensen aangewezen op een uitkering. Wij blijven ons dus verzetten tegen de indexsprong opgelegd door de factuurregering.**

→ **Wij zijn in tegenstelling tot de andere vakbonden, niet akkoord gegaan met ontwerpakkoorden met werkgevers (in de Groep van Tien) waarbij uitgegaan werd van een indexsprong.**

→ **Wij vechten de indexsprong aan bij het Grondwettelijk Hof.**

Bruto - netto? Waar gaat het verschil naartoe?

Je loon is de financiële vergoeding die je ontvangt van je werkgever in ruil voor je geleverde prestaties. Op je loonbriefje staat echter altijd een bruto- en een nettoloon.

- Het brutoloon is je loon zonder enige aftrek voor de belastingen of de sociale zekerheid. Het is belangrijk dat je het totale bedrag van je loon kent. Dit bedrag heeft immers invloed op de opzeggingstermijn, de opzeggingsvergoeding, het gewaarborgd loon, de werkloosheidsuitkeringen, de vergoedingen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten, ...
- Het nettoloon is het bedrag dat op je bankrekening terecht komt.

cies, gemeenten) betaalt voor de administratie, de dienstverlening, de infrastructuur, het onderwijs, leger, politie, enz. ten gunste van de burgers.

→ Maak zelf de berekening op www.abvv.be/ bereken-je-nettoloon

'Alternatieve' verloning

In heel wat bedrijven is het loon niet beperkt tot het uur- of het maandloon. Werkgevers bieden meer en meer 'alternatieve' verloningsvormen aan: een bedrijfswagen, maaltijdcheques, geschenkcheques, ecocheques, een hospitalisatieverzekering, aanvullend pensioen, resultaatgebonden voordelen, gsm, laptop, enzovoort.

Voorbeeld

Marc is voltijds arbeider en heeft een werkende partner en twee kinderen. Hij verdient 2.500 euro bruto. Wat betekent dat nu netto? Na aftrek van de sociale bijdragen (13,07% van het brutoloon), van de bedrijfsvoorheffing (= voorschot op de personenbelasting) en van de bijzondere sociale zekerheidsbijdrage (+ eventueel de werkbonus, d.i. een vermindering van de persoonlijke sociale bijdragen voor wie een laag loon ontvangt), krijgt hij 1.715 euro netto.

Brutoloon: je verzekering tegen alle risico's

Bij Marc gaat 352,89 euro naar de sociale zekerheid als sociale zekerheidsbijdragen voor het betalen van de sociale bescherming of de verzekering van alle werknemers tegen arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, ziekte of voor de betaling van de huidige pensioenen.

Na aftrek van dit bedrag van je brutoloon wordt de belasting berekend op wat overblijft (= bruto belastbaar inkomen) volgens een oplopend (of progressief) tarief. Op Marc's brutoloon van 2.500 euro gaat 407,75 euro naar de fiscus voor de (gedeeltelijke) betaling van wat de overheid (federale overheid, gemeenschappen, gewesten, provin-

Een goede zaak voor de werknemer natuurlijk, maar je moet wel weten dat de werkgevers op die 'alternatieve' verloningsvormen geen sociale bijdragen moeten betalen en belastingaftrekken genieten. Dat betekent een enorm voordeel voor de werkgever. Maar dat betekent evengoed een enorm nadeel voor de hele gemeenschap die belastinginkomsten en inkomsten voor de sociale zekerheid verliest. En ten gevolge van die lagere inkomsten zou er dan moeten bespaard worden in die sociale zekerheid: pensioenleeftijd naar 67, degressieve werkloosheidsuitkeringen, beperking van het brugpensioen en van het tijdskrediet, afschaffing van de inschakelingsuitkeringen. Kortom, de sociale bescherming van de werknemers is hier de grote verliezer. Daarom is het ABVV een voorstander van bruto-loonsverhogingen, omdat deze de sociale bescherming van iedereen ten goede komen.

→ **Het ABVV en de ABVV-delegees ijveren steevast voor een verhoging van het brutoloon omdat dit de financiering van de sociale zekerheid en dus (de sociale bescherming van) iedereen ten goede komt.**

DANKZIJ DE REGERING MICHEL



2% LOONVERLIES
DOOR INDEXSPRONG!

Maak zelf je rekening!

WWW.FACTUURREGERING.BE

Jouw loon en koopkracht: motor van de economie

In het debat over 'competitiviteit' en 'concurrentiekracht', worden lonen herleid tot kosten. Terwijl jij, met jouw arbeid en jouw loon, de economie doet draaien.

De werkgevers beweren dat de lonen te hoog zijn, dat ze moeten dalen ten opzichte van de buurlanden om onze jobs te behouden en nieuwe banen te scheppen. Maar zo werkt het niet! De lonen bevroren of verminderen drukt de koopkracht en de consumptie van de gezinnen.

Als alle landen hetzelfde doen, wordt het (competitieve) voordeel van de ene ten opzichte van de andere geneutraliseerd en iedereen (ook de arbeidswereld) verzwakt. Vandaag is de groei gering of onbestaande, onvoldoende om banen te scheppen of om de nieuwkomers op de arbeidsmarkt een job te bieden. Bovendien haalt de concurrentie tussen werknemers de lonen naar beneden.

En het gaat van kwaad naar erger. Als de koopkracht vermindert, zullen de gezinnen ook minder uitgeven of investeren. De economie stagneert, de prijzen dalen. De mensen zijn ongerust en gaan dus sparen ("voor het geval dat").

Aangezien de consumptie van de gezinnen

stagneert, produceren de bedrijven minder. Ze ontslaan hun werknemers of sluiten de deuren. De werkloosheid stijgt. Bij gebrek aan werkgelegenheid dalen de sociale uitkeringen, terwijl de uitgaven in de werkloosheid toenemen. De overheid verliest inkomsten. Ze zal moeten besparen.

Dit terwijl competitiviteit niet louter een kwestie van lonen is, maar evengoed een kwestie is van innovatie, investeringen in vorming, zoeken naar afzetmarkten,...

De lonen zijn dus niet alleen kosten. Ze zijn de motor van de economie. Druk blijven uitoefenen op de lonen zal de crisis alleen maar verergeren. Het is net dankzij de schokdempers van ons sociaal model, zoals de automatische indexering, dat België overleeft in crisistijd. Verdedig je je loon, dan verdedig je je koopkracht, maar ook het loon en de tewerkstelling van de anderen, de sociale zekerheid en de openbare diensten. Dat is waar het ABVV en de ABVV-delegees zich dagelijks voor inzetten.

Download en deel de affiches via www.abvv2016.be

Vragen over je contract, loon, premies,...? Spreek je delegee aan!

Je delegee kent de realiteit op de werkvloer. Het loont dus altijd de moeite om met haar/hem te spreken.

De delegees in je organisatie moeten inzicht krijgen in het financiële reilen en zeilen van het bedrijf en kunnen in de overlegorganen in discussie gaan met de werkgever over het loonbeleid, de promotiekansen, premiestelsels, ... Daarbij kunnen ze ook nagaan of het principe 'gelijk loon voor gelijk werk' wel wordt toegepast en of bijvoorbeeld vrouwen systematisch minder verdienen of vooral de minst betaalde jobs uitoefenen in het bedrijf. Ook kunnen ze in de gaten houden welke loonbarema's toegepast worden. En ze kennen de regels rond overloon voor de extra uren die je klopt, of de compensatie wanneer je werkt in ploegen of op feestdagen. Bovendien kan je delegee je helpen bij het invullen van formulieren zoals kinderbijslag.

Twijfel je of je correct betaald wordt? Wil je meer uitleg bij je loonbrief? Krijg je jouw fiscale attesten niet op tijd? Meen je recht te hebben op een premie? Heb je vragen over je vakantiegeld of eindejaarspremie? Ben je niet zeker of je overuren wel betaald/gecompenseerd worden? Denk je recht te hebben op een vergoeding voor je werkkledij? Wil je weten hoe het zit met je verplaatsingskosten?

Spreek dan ook je afgevaardigde aan!

Individueel of collectief?

Bij de ondertekening van je arbeidsovereenkomst werd je een loon meegedeeld, dat je aanvaard hebt of waarover je onderhandeld hebt (als je daarvoor sterk genoeg in je schoenen stond). Als je loonopslag wil, kan je je tot de werkgever of de personeelsdirecteur richten, die je wandelen kan sturen. Maar kan je werkgever het loon vrij bepalen? Ja en neen...

Het niveau van de lonen hangt voor een stuk af van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Voor unieke 'profielen' is meestal een hoger loon weggelegd. Maar de loonvorming wordt op verschillende niveaus omkaderd en hangt sterk af van de krachtsverhouding tussen de werkgevers en de vakbonden die voor iedereen loonvoordelen kunnen bedingen die men individueel niet zou kunnen krijgen, vooral als er geen delegee is in het bedrijf.

De wet van 96

De wet tot vrijwaring van het concurrentievermogen (of wet van 1996) bepaalt het kader voor de loonvorming. Sinds 1996 mogen onze lonen niet meer stijgen dan de voorziene gemiddelde loonsverhoging in Frankrijk, Nederland en Duitsland. Die voorspellingen laten toe een 'loonmarge' vast te leggen.

Over die marge onderhandelen de sociale gesprekspartners in de Groep van 10, waar werkgevers en vakbonden in zetelen. Deze Groep wordt het al dan niet eens over een loonnorm, die voor de komende twee jaar het kader van het loonoverleg in de sectoren en in de bedrijven bepaalt. Dit akkoord wordt in een interprofessioneel

akkoord vastgelegd (een akkoord dat geldt over de verschillende sectoren heen).

De loononderhandelingen volgen dan op sectoraal niveau, in de paritaire comités, waar de werkgevers en vakbonden cao's afsluiten (collectieve arbeidsovereenkomsten - geheel van afspraken over loon- en arbeidsvoorwaarden). Pas daarna onderhandelen de werknemers over bedrijfsovereenkomsten waarin ze hun eisen kunnen aanpassen aan de situatie van het bedrijf, hun krachtsverhouding, enz. en eventueel alternatieve of kwalitatieve financiële voordelen kunnen krijgen.

Vrijheid van onderhandelen

De wet garandeert in principe de automatische indexering van de lonen en de baremaverhogingen. De loononderhandelingen zijn normaal gezien het voorrecht van de sociale gesprekspartners. De regering wordt slechts verondersteld tussenbeide te komen als de akkoorden uitgaven meebrengen voor de overheid.

Jammer genoeg wordt die wet niet meer gerespecteerd: de regering mengt zich alsnog meer in het loonoverleg om de loonsver-

hogingen te beperken of om de lonen te bevroren. En de indexsprong was natuurlijk een zware ingreep. Het kostenvoordeel door die indexsprong en een nieuwe vermindering van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid hadden de tewerkstelling moeten bevorderen. Maar in tijden van tegenvallende economische conjunctuur gaan de bedrijven niet meer produceren en keren zij dus hun winsten - die nog groter worden dankzij de belastingcadeaus en loonsubsidies - aan de aandeelhouders uit.

→ Het ABVV blijft zich verzetten tegen de loonnorm. Het afbraakbeleid van loonbevrozing is sociaal onrechtvaardig en economisch zinloos. We vragen de vernietiging van deze norm bij het Grondwettelijk Hof.

→ Het ABVV en de ABVV-delegees staan voor vrije onderhandelingen op het niveau van de sectoren en bedrijven en gaan voor collectieve onderhandelingen over loon- en arbeidsvoorwaarden want samen staan we sterk.

-0,3%

De Belgische loonevolutie (CRB) ten opzichte van de ons omringende landen. Dit betekent dat de lonen in ons land minder snel stijgen dan elders. Volgens de OESO zakt dit nog verder tot -1,4%.

0

Nul. Het aantal bijkomende aanwervingen dat werkgevers beloven als gevolg van alle fiscale cadeaus van de regering-Michel aan ondernemingen. De 2,6 miljard euro die werknemers verliezen als gevolg van de indexsprong, kunnen volledig verdwijnen in de zakken van de aandeelhouders.

€ 40.664

Het bruto bedrag dat een werknemer - met een bruto loon van 3.000 euro en op 40 jaar van zijn pensioen - bij benadering verliest door de indexsprong.

STANDPUNT

Voer mee campagne voor lijst 2

Dezer dagen worden in de bedrijven de kandidatenlijsten uitgehangen voor de sociale verkiezingen. De campagne gaat nu echt van start. Onze kandidaten voor de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk zullen vanaf nu vertellen waarom ze vakbondsdelegee willen worden en waarom het belangrijk is voor lijstnummer 2 te stemmen, de lijst van het ABVV. Ze genieten nu bescherming. Werkgevers kunnen hen niet zomaar ontslaan, omdat men ze beschouwt als sta-in-de-weg en men ze liever kwijt dan rijk is.

We weten waarom we die bescherming hardnekkig verdedigen, vooral nu alle mogelijke pogingen worden ondernomen om vakbonden te kortwieken. Delegees zijn daarbij het eerste doelwit. Zij zijn de spreekbuis van de werknemers. Hun recht om in alle vrijheid jobs, lonen, veiligheid en gezondheid ter harte te nemen mag in geen geval onderuit worden gehaald.

Er is moed voor nodig om je kandidaat te stellen en delegee te worden. Delegees sparen moeite nog tijd om hun werk te doen, ook heel veel vrije tijd. Ze moeten de socia-

le wetgeving onder de knie hebben, ze moeten weten hoe het sociaal overleg werkt, ze moeten de durf hebben en ook de techniek meester zijn om in debat te gaan met directies, en met de hooggeschoolde specialisten van de bedrijfsleiding. Dat vraagt vorming, ook weer een doorn in het oog van rechtse krachten die het budgettaire mes willen zetten in het betaald educatief verlof voor vakbondsmensen. Ook daar weren we ons tegen. Delegees hebben recht op kennis. Zij moeten met verstand van zaken de belangen van hun werkmakers kunnen verdedigen.

“We doen het omdat we geen onrecht verdragen”, antwoorden ze als je vraagt wat hen in beweging brengt. “We doen het om een stem te geven aan werkmakers die zich niet sterk of mondig genoeg voelen om voor zichzelf op te komen”, ook dat hoor je vaak. En dus staan ze klaar. Ze helpen collega's door hun papieren, ze loodsen hen door hun persoonlijke rechten en wensen. Ze staan hen bij als ze in de problemen zitten.

Maar ze staan ook op de bres voor de collectieve belangen. Jobs verdedigen in de ondernemingsraad, gezondheid en

veiligheid verbeteren in het comité voor preventie en bescherming op het werk. Ideeën doorduwen om het werk werkbaar te maken. Erop toezien dat de afspraken in collectieve arbeidsovereenkomsten ook daadwerkelijk worden uitgevoerd. Het is een hele klus, maar ze doen het.

Ze steken hun nek uit. En hen daarvoor bedanken volstaat niet. Ze hebben ook de steun nodig van de werkvloer. Een vakbond is maar sterk als alle werknemers in het bedrijf zich actief achter hun delegees scharen.

Die steun is nu meer dan ooit van belang. Laat de kandidaten en de delegees van het ABVV niet alleen opdraven voor de sociale verkiezingen. Voer mee campagne. Overtuig alle vrouwen en mannen op het werk om in mei te stemmen voor lijst 2, voor kandidaten die hun nek willen en durven uitsteken.

(22 maart 2016)

Robert Vertenueil
algemeen secretaris

Werner Van Heetvelde
voorzitter

■ HERZIENING EUROPESE DETACHERINGSRICHTLIJN

Het plan van euro-commissaris Thyssen is 'too little, too late'

Sociale dumping haalt de lonen en de arbeidsvoorwaarden onderuit in tal van sectoren, in de bouw, de schoonmaak, maar ook in de transport en de horeca. Een herziening van de Europese detacheringsrichtlijn zou verandering moeten brengen. Maar er is weinig hoop op een grondige aanpak.

Die sociale dumping heeft twee gezichten. Er is de flagrante fraude, waarbij buitenlandse werknemers uitgebuit worden, met misere loontjes, in mensonwaardige omstandigheden, zonder enige bescherming. Maar er is ook de wettelijke sociale dumping waar de Europese detacheringsrichtlijn voor zorgt. Die regelt hoe buitenlanders in Europa in gastlanden kunnen werken. De belangrijkste regel is dat zij het loon van het gastland moeten krijgen, maar dat hun sociale zekerheid in hun moederland wordt betaald. Daardoor zijn werknemers uit landen als bijvoorbeeld Polen of Portugal bij ons goedkoper.

Zo lek als een zeef

Wettelijke sociale dumping zeggen we, maar eigenlijk is dat veel gezegd. Want de Europese detacheringsrichtlijn is zo lek als een zeef en laat de deur wijd open voor allerhande misbruiken. Samen met de hele vakbeweging voeren we al lang actie om die Europese richtlijn grondig te corrigeren. Ook werkgevers en politieke partijen dringen daarop aan.

De Europese Commissie beloofde de regelgeving tegen december vorig jaar te verbeteren. Pas nu, drie maanden later heeft Europees Commissaris Marianne Thyssen haar plannen op tafel gelegd. Dat is niet alleen rijkelijk laat, de herziening stelt ook maar weinig voor. Too little, too late, zoals men in het Engels zegt.

De herziening pakt de sociale dumping niet ten gronde aan. Marianne Thyssen kiest alleen voor kleine ingrepen, volstrekt onvoldoende. Er wordt niets gedaan aan de verschillen in socialezekerheidsbijdragen, waardoor de richtlijn in de praktijk blijft zorgen voor wettelijk toegelaten sociale dumping. Er wordt ook met geen woord gerept over het probleem van schijnzelfstandigen.

Beter, maar verre van genoeg

Wat staat er dan wel in de herziening. Gedetacheerde werknemers moeten het volledige zelfde loon krijgen als de werknemers in het gastland, en niet langer alleen maar het minimumloon. Gedetacheerde werkkrachten via uitzendkantoren moeten eveneens hetzelfde loon krijgen. En ook bij onderaanneming moeten gedetacheerde krachten gelijk loon krijgen. Een detachering mag ten hoogste 24 maanden duren.

Zijn dat verbeteringen? Jawel, niemand zal dat tegenspreken. Alleen zijn ze verre van voldoende om de sociale dumping en de uitbuiting van buitenlandse werknemers daadkrachtig tegen te gaan.

Met onze vakbond blijven we aandringen op doeltreffende maatregelen, met goede controlemechanismen en met effectieve sancties tegen fraudeurs. Er moet ook een echt sociaal Europa tot stand gebracht worden. Dat houdt in dat de sociale zekerheid naar boven toe moet worden geharmoniseerd. Nu gaat het de omgekeerde richting uit.

■ HOUTBEWERKERS MOETEN OP HUN GEZONDHEID LETTEN

Vroegtijdige opsporing neuskanker redt levens

In de houtsectoren is er grote waakzaamheid voor de gezondheid. Houtstof geeft een verhoogd risico op neuskanker. Vroegtijdig opsporen is de boodschap. Het Fonds voor Beroepsziekten (FBZ) biedt hulp aan werknemers die de symptomen van de kwaal vaststellen.

Het is de bedoeling werknemers aan te sporen zich sneller te laten onderzoeken. Als neuskanker vroeg wordt opgespoord is er een veel grotere kans op genezing. De campagne van het FBZ bestaat al sinds 2013 en wordt dit jaar opnieuw onder de aandacht gebracht.

Elk jaar wordt in ons land een honderdtal neuskankers vastgesteld en daar zijn veel werknemers uit de houtsector bij. Houtstof verhoogt de kans op neuskanker, vooral als men gedurende lange periode wordt blootgesteld.

Gratis onderzoek

De campagne richt zich enerzijds tot de mensen van 55 jaar, die niet meer in de houtsector werken maar dat wel meer dan 20 jaar lang deden. Zij kunnen zich gratis laten onderzoeken als ze aan een aantal voorwaarden voldoen. Sinds 2013 hebben 241 ex-werknemers daar gebruik van gemaakt. Daarnaast richt de campagne zich naar de mensen die houtbewerker zijn, en dat al 20 jaar of langer.

Symptomen

Een onderzoek is zeker nodig wanneer men last heeft van bepaalde symptomen. Een verstopte neus aan één kant bijvoorbeeld, zonder duidelijke redenen en langer dan twee weken. Of neusbloedingen zonder dat je je ergens aan gestoten hebt. Dergelijke symptomen zijn op zich niet zorgwekkend, maar mensen die lang in de houtsector hebben gewerkt moeten ze wel ernstig nemen. Zij moeten op veilig spelen en de huisarts of een specialist neus-keel-oor (NKO) raadplegen. Hoe sneller de ziekte wordt opgespoord, hoe groter de kans op genezing.

Wil je daar meer over weten? Op onze website www.accg.be vind je in de rubriek 'mijn sector' twee infolders. Je kunt ook terecht bij het FBZ: www.fbz.fgov.be, 02 226 62 03 of hout@fbz.fgov.be.



■ Werknemers uit de sectoren van de houtbewerking kunnen gratis op onderzoek om neuskanker vroegtijdig op te sporen



Grote Parade voor een wereld met een plus

Voor de tweede keer verzamelden 20.000 enthousiaste burgers voor de Grote Parade van Hart boven Hard. Een langgerekte en vooral heel kleurrijke stoet stapte op 20 maart van het Brusselse Noordstation richting Sint-Jans-Molenbeek en eindigde aan de Akenkaai. De hele burgerbeweging tekende present. Mensen uit de netwerken tegen armoede, milieugroepen, wereldorganisaties, groepen die actief zijn in de deeleconomie, en nog zoveel andere burgerinitiatieven kwamen samen op

voor een samenleving met een plus. Die plus staat voor duurzaamheid, solidariteit en democratie, voor een wereld zonder grenzen, zonder uitsluiting. Met onze vakbond zetten we de schijnwerpers op de vrijheden en rechten van de vakbonden. Vakbondsactie is een elementair onderdeel van onze democratie. En daarom, als het over vakverbond gaat, vergeet dan vooral de letter n niet, anders krijg je vakverbod. Wat vooral opviel waren de vele zangkooren, fanfares, trommelkorpsen en bands

die langs het parcours voor muziek en dans zorgden. Ze maakten er een hartverwarmend gebeuren van. Een beweging die zingt is een beweging die leeft, en dat heeft Hart boven Hard duidelijk laten zien. Wie er niet bij was, had ongelijk. Maar geen nood, iedereen kan nog altijd meedoen. Hart boven Hard zet nu in op de uitbouw van lokale kernen. Iedereen is welkom om mee te werken. **Informeer je op de website www.hartbovenhard.be.**



■ IAO-RAPPORT LEGT VINGER OP DE WONDE

Huishoudelijke werksters hebben geen sociale bescherming

Waardig werk voor huishoudelijk personeel is er nog lang niet. In grote meerderheid gaat het over vrouwen die in families zorgen voor de kinderen, voor de keuken en voor de was en de plas. De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) trekt nogmaals aan de alarmbel. 90 procent heeft geen enkele vorm van sociale zekerheid, en het probleem doet zich ook in rijke landen voor.

Samen met het Fonds voor Ontwikkelingssamenwerking voert onze vakcentrale al langer campagne voor het recht op sociale bescherming voor iedereen, overal in de wereld. Huishoudwerksters krijgen daarbij heel speciale aandacht omdat zij zo goed als rechteloos zijn. Wereldwijd schat de IAO hun aantal op 67 miljoen. En negen huishoudsters op tien hebben geen toegang tot enige vorm van sociale zekerheid. Wanneer zij ouder worden of getroffen worden door

een ziekte of een ongeval, worden zij ontslagen, zonder inkomenssteun, zonder pensioen, zo schrijft de IAO.

Betaald in natura

Het probleem doet zich voornamelijk voor in Aziatische en Zuid-Amerikaanse landen. Maar ook in rijke landen is de situatie vaak niet erg fraai. In Frankrijk bijvoorbeeld heeft 30 procent van de huishoudelijke werksters geen sociale zekerheid. Het is ook aanstootgevend dat migranten zo mogelijk nog harder worden gediscrimineerd, en vooral in rijke landen maakt men zich daar schuldig aan.

Sociale bescherming organiseren voor huishoudelijke werksters is bijzonder moeilijk. Veel vrouwen zijn aan de slag zonder arbeidscontract. Ze werken in particuliere huishoudens, vaak op verschillende plekken, en vaak worden ze in natura betaald. Ze verkeren in een kwetsbare positie en kunnen maar heel moeilijk voor zichzelf opkomen.

Maak bescherming verplicht

Precies daarom is sociale bescherming voor de huishoudelijke werksters van cruciaal belang, oordeelt de IAO. Een zelfde beschermingsmodel voor iedereen is niet mogelijk. Een verplichte bescherming zou wel een goed vertrekpunt zijn. Daar moeten ook wel nog andere maatregelen bijkomen. Registraties bijvoorbeeld, en ook bewustmakings-campagnes. De IAO vindt ook de dienstencheques die in ons land bestaan een goede zaak.

In ieder geval is sociale zekerheid voor huishoudelijke werksters een betaalbare zaak, besluit nog de IAO. Heel wat ontwikkelingslanden werken trouwens nu al aan betere bescherming. Landen als Mali, Senegal en Vietnam staan daar al heel ver mee. Maar de weg is nog lang. We zullen nog lang in de weer moeten blijven om sociale zekerheid voor iedereen te garanderen.



■ Vrouwen in Bolivia roeren zich. Ze werken als huishoudster en eisen sociale rechten. Er is nog een lange weg af te leggen, stelt de Internationale Arbeidsorganisatie.

■ TUSSEN 9 EN 22 MEI: SOCIALE VERKIEZINGEN

Werkbaar werk? Spreek erover met je delegee

Weet jij ook niet meer waar eerst kijken op het werk? Ben jij ook zo'n uitgeperste citroen? Vind je ook dat je het recht hebt werkbaar werk te vragen, werk dat niet aan je gezondheid knaagt, werk dat je naar behoren kunt combineren met je privéleven? Dan is het in ieder geval goed te weten dat je ABVV-delegee op je werk zijn beste beentje voorzet om werkbaar werk tot stand te brengen.

De regeringsmaatregelen die ons verplichten om langer te werken en die ook het mes zetten in de mogelijkheden om het wat rustiger aan te doen tegen het einde van de loopbaan kunnen echt niet door de beugel. De Algemene Centrale-ABVV vecht ze aan. Alsmar meer werknemers worden op het werk letterlijk leeggezogen. Er moet gezorgd worden voor werkbaar werk, en je ABVV-delegee kan je daarbij helpen. Maar hoe dan wel, vraag je je waarschijnlijk af?



Met werkbaar werk hebben we zowel aandacht voor de fysieke als voor de psychische gezondheid. Er moet zowel iets ondernomen worden tegen aandeningen aan spieren en gewrichten als tegen de kwaal van de burn-out, om maar twee voorbeelden te noemen.

Mensen hebben voorrang op productiviteit

Vakbondsvertegenwoordigers in de ondernemingsraad, de OR, kunnen sleutelen aan het arbeidsreglement en kunnen ook de naleving van de sociale wetten in het oog houden. Zij kunnen met andere woorden in gesprek gaan met de directie over ingrepen die het werk werkbaarder maken. Ze kunnen bekijken of er wel genoeg personeel is om te doen wat gedaan moet worden. Ze kunnen de mogelijkheden van het thematisch verlof op tafel leggen. Ze kunnen werktijden voorstellen die beter kunnen gecombineerd worden met het privéleven. Ze kunnen er ook op aandringen om ploegenstelsels af te stemmen op de biologische klok van de werknemers, eerder dan alle voorrang te geven aan de productiviteit.

In het comité voor preventie en bescherming op het werk, het CPBW, moet de werkgever zijn welzijnsbeleid bespreekbaar maken. Er moet met de vakbondsdelegees nagedacht worden over de preventie van ongevallen, over de collectieve en individuele beschermingsmiddelen, over de aankoop van aangepast gereedschap. Er moet ook altijd voort gesleuteld worden aan goede veiligheidsopleidingen. En er moet gewaakt worden over de gezondheid van de werknemers.

Van de eerste werkdag tot de allerlaatste

Voor het ABVV is het duidelijk, in alle sectoren moeten de arbeidsomstandigheden verbeterd worden, iedereen moet werkbaar werk krijgen, zijn hele loopbaan lang, van de eerste werkdag tot de allerlaatste. Hou dat goed voor ogen als je in mei gaat stemmen voor de sociale verkiezingen. Op lijstnummer 2 vind je je ABVV-delegees. Zij willen hun beste beentje voorzetten voor werkbaar werk. Dat is nodig, meer dan ooit.

Je vindt er meer over op onze website www.accg.be/sv2016.

 STANDPUNT

Sociale democratie als basis voor vakbondsrechten en tegen soberheidsbeleid

Alle kandidatenlijsten zijn nu ingediend. Tot de datum van de sociale verkiezingen in hun bedrijf, zullen al onze kandidaten nu volop campagne voeren. Wij weten dat wij goede kandidaten hebben. Naar het beeld van hun organisatie: BBTK-ABVV. Wij hebben ruim meer kandidaten dan in 2012. En wij hebben ook kandidaten in veel meer bedrijven dan in 2012. Wij wensen al onze kandidaten succes toe.

Campagnemateriaal klaar

Al ons campagnemateriaal is klaar. Nuttig materiaal, met een aangename vormgeving én inhoudelijk sterk materiaal. De sociale verkiezingen, het hoogtepunt van de sociale democratie, is het moment bij uitstek voor onze kandidaten om hun verwezenlijkingen in hun bedrijf en sector in beeld te brengen. En om hun visie uit te dragen hoe zij hun werk zien in de toekomst. Waarbij de dagdagelijkse bijstand voor hun collega's vooropstaat.

De 'wegwijs in je rechten' is een prachtige basis hiervoor. Voor elk paritair comité geeft dit een overzicht van alle arbeids- en loonvoorwaarden in de sector. Daar bovenop zullen onze kandidaten de bedrijfsvoordelen en -rechten aanbrengen in de campagne. Wij weten dat wij sterke ploegen hebben die deze verkiezingen willen en zullen winnen.

Vakbondsvrijheid is essentieel voor een democratie

Vakbondsvrijheid houdt in dat elke werknemer zijn eigen vertegenwoordigers kan kiezen. Een politieke democratie is niet volledig als er geen sociale democratie is. Vakbondsvrijheid betekent ook zich vrij kunnen aansluiten bij een vakbond, dat vakbonden in naam van de werknemers kunnen onderhandelen over de arbeids- en loonvoorwaarden en dat werknemers met hun vakbonden actie kunnen voeren wanneer het nodig is. Hierbij willen wij onderstrepen dat geweld en illegale middelen niet toegestaan zijn.

Het feit dat de komende weken/maanden belangrijke politieke en sociale dossiers op de agenda staan is niet vreemd aan de houding bij de werkgevers in het overleg over het zogenaamde herenakkoord. Zij willen duidelijk misbruik maken van bepaalde gebeurtenissen om de vakbondsrechten en -vrijheden in te perken. Zij zijn er op uit om betogen op de openbare weg (ook bij stakingen met akkoord van de lokale overheden) en stakingspiketten aan de band te leggen.

Vakbonden zouden financieel moeten opdraaien voor de gevolgen van acties en stakingen. Alsof staken niet de bedoeling zou hebben om werkgevers onder druk te zetten om overleg ernstig te nemen. En dat op legale basis, binnen het kader van internationale en Europese regels ter zake.

Het zou de werkgevers goed uitkomen om de bewegingsvrijheid van vakbonden af te remmen zodat zij, en hun regering, hun handen vrij hebben in tal van dossiers: begrotingscontrole, besparingen in de sociale zekerheid, verdere afkalking van de pensioenen, nog meer flexibiliteit voor de werknemers, nog verdergaande ingrepen in de loonvorming, enzovoort.

Soberheidsbeleid staat haaks op vakbondsvrijheid, ook elders in Europa

Op het congres van UNI Europa, de Europese koepel van de vakbonden uit de dienstensectoren, dat onlangs doorging, werd dit ook meer dan duidelijk. In alle Europese landen worden vakbonden geconfronteerd met aanvallen op hun rechten en die van de werknemers, met als doel het verzet tegen het soberheidsbeleid onmogelijk te maken.

De strijd voor vakbondsvrijheid is daarom ook de strijd tegen het Europees soberheidsbeleid.

Op het congres van UNI Europa gingen alle vakbonden daarom eensgezind akkoord om alles te doen wat in onze mogelijkheden ligt om het verzet te organiseren: tegen besparingen en voor vakbondsrechten- en vrijheden.

Samen kunnen wij Europa veranderen!



Myriam Delmée
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn
Voorzitter BBTK

En wat na de bruiloft Ahold-Delhaize?

Op 14 maart hadden tegelijk de algemene aandeelhoudersvergadering bij Delhaize en die bij Ahold plaats. De aandeelhouders hebben er hun fiat verleend aan de fusie tussen beide ketens en ook ingestemd met de toekenning van bonussen aan de CEO's. Zo krijgt Delhaize-topman Frans Muller een buitengewone premie van 1,5 miljoen euro, een gigantisch bedrag als je weet dat de werknemers nog steeds geen zekerheid hebben over hun toekomst.

De BBTK wilde niet op de bruiloft ontbreken en heeft actie gevoerd bij aanvang van de aandeelhoudersvergadering bij Delhaize. Uitgedost in hoge hoed of rode boa, met sigaar en valse bankbiljetten in de hand gaven de militanten de directie en aandeelhouders een warm onthaal en wezen hen op hun verantwoordelijkheid.

Muller, de man van 1,5 miljoen

Anderhalf miljoen... Om zo'n bedrag te vergaren, zou een rekkenaanvuller 67 jaar voltijds moeten werken. Als verklaring voor zoveel buitensporigheid stelt de nieuwe groep Koninklijke Ahold-Delhaize dat Frans Muller onmisbaar is. Hij zou één van de weinigen zijn die capabel genoeg is om het schip te sturen en dat heeft uiteraard een prijs.

Daarnaast blijven ook de aandeelhouders niet op hun honger want zij ontvangen dit jaar opnieuw een hoger dividend dan vorig jaar. En dat allemaal terwijl de werknemers nu nog steeds de gevolgen van het transformatieplan dragen met bevroren lonen, afgeschafte betaalde kwartiertjes,...

Werknemers vrezen voor toekomst

Wat er zal worden van de winkels en de arbeidsvoorwaarden eens de fusie rond is, blijft onduidelijk. We

weten al dat de Mededingingsautoriteit eist dat er acht winkels van Albert Heijn en vijf gefranchiseerde Delhaizes worden afgestoten om de fusie door te voeren, wat betekent dat opnieuw meer dan 400 banen op de tocht staan. Tot nu toe hebben we hierover geen duidelijk antwoord gekregen, zagezegd omdat dit nog voorbarig was! Dat is hetzelfde liedje als vorig jaar, in dezelfde periode, toen de directie ons de fusieplannen aankondigde terwijl de inkt van het transformatieplan nog niet droog was.

In de Delhaize-winkels gaat het er merkbaar slecht aan toe. De invoering van de nieuwe organisatie verloopt chaotisch, er is een schrijnend personeelstekort, de polyvalentie en de flexibiliteit lopen de spuigaten uit en worden slecht toegepast. Dat is trouwens ook wat de vakbondsverantwoordelijken twee weken geleden in de verzoening al hebben laten horen.

Bij Ahold kregen de werknemers ondertussen te horen dat het afstoten van de winkels geen gevolgen zou hebben voor de tewerkstelling. Het zou de directie menens zijn in een zoektocht naar een overnemer. De BBTK is hierin waakzaam, zowel naar tewerkstelling als naar arbeidsvoorwaarden toe. Het personeel van beide ketens kan op ons en onze afgevaardigden rekenen.

De BBTK wil in elk geval antwoorden op de vragen en verwacht een reactie van de leidinggevenden van de nieuwe groep. De vakbondsvertegenwoordigers zullen aan de zijde van de werknemers blijven streven naar een betere werk- en levenskwaliteit, naar méér (en hoogwaardigere) jobs en naar een serene toekomst voor alle werknemers.



UNI Europa bereidt toekomst voor in stormachtige tijden

Werknemers in Europa ondervinden overal de gevolgen van de asociale besparingspolitiek en de fundamentele vakbondsrechten staan onder druk. Als klap op de vuurpijl komen verschillende uitdagingen, zoals de digitalisering, in hoog tempo op ons af. In die context verzamelden de Europese dienstenvakbonden zich midden maart in Rome op het Europees UNI-congres.

Denk maar aan de digitalisering die – volgens Amerikaanse onderzoekers – bijna de helft van de huidige jobs bedreigt. In die context bracht UNI Europa, dat is de Europese vakbondskoepel voor de dienstensector, duizend syndicalisten bijeen in Rome om samen de vakbondstoekomst uit te tekenen. Op het menu onder meer resoluties over het sociaal Europa, de noodzaak aan goede collectieve onderhandelingen en een veroordeling van de antivakbondswetgeving die in verschillende landen in de steigers staat. De BBTK, de AC en de ACOD namen van 14 tot 16 maart 2016 actief deel aan de debatten.

Koerswending richting een sociaal én democratisch Europa

De voornaamste conclusie van het congres: een sociaal Europa is meer dan ooit nodig. Het Europese besparingsmantra heeft immers zijn deficit bewezen. De Zuid-Europese landen worden geconfronteerd met een dramatische sociale situatie zonder perspectief op economisch herstel. In die context dringt verandering zich op. De EU moet een échte sociale en democratische unie worden. Op het congres van UNI Europa weerklonk daarom een hernieuwd pleidooi voor een omvangrijk Europees investeringsplan en meer institutionele solidariteit. De nieuwe Europese plannen – zoals opgesomd in het 'Rapport van de vijf voorzitters' – werden met kracht afgewezen. Eén van

de voorstellen bestaat erin om op termijn de landen-specifieke aanbevelingen bindend te maken.

Samen sterker aan de onderhandelingstafel

Tijdens het congres werden de deelnemers nogmaals gewezen op de dramatische gevolgen van een dalende syndicalisatiegraad en een afname van het aantal collectieve akkoorden. Getuigenissen uit de VS en het VK schetsten het beeld van stagnerende lonen in tijden van toenemende productiviteit. Tijdens de jaren '80 werden de Britse en Amerikaanse syndicale bewegingen dramatische klappen toegeediend. UNI Europa wil daarom alles in het werk stellen om de trend te keren. De onderhandelingsmacht van de vakbonden moet worden versterkt – vooral op sectoraal niveau. De Europese Unie – onder meer via het Europees semester – ondergraaft nu al te vaak die collectieve onderhandelingen. Structurele wijzigingen dringen zich op.

Overal in Europa dezelfde strijd

BBTK-voorzitter Erwin De Deyn hield een interventie over de syndicale rechten in België. Bepaalde politieke partijen willen immers het stakingsrecht aan banden leggen, een praktijk die niet zou misstaan in een Zuid-Amerikaanse bananenrepubliek. Tijdens het congres werd meer dan ooit duidelijk dat overal in Europa de vakbonden dezelfde strijd leveren. In Spanje riskeren syndicalisten vervolging, terwijl in het Verenigd Koninkrijk de syndicale rechten worden bedreigd door de Trade Union Bill. Maar ook in de Scandinavische landen staan vakbonden onder druk. Een nieuwe Finse coalitie wil zelfs een officiële vakantiedag afschaffen. Kortom, overal in Europa voeren vakbonden dezelfde strijd. Dat dwingt ons tot samenwerking, want samen staan we sterker.

"WEGWIJS IN JE RECHTEN"

OM JE WEG TE VINDEN IN JE SECTOR EN JE RECHTEN TE KENNEN

Welke arbeidsduur geldt voor mij?

Hoe wordt mijn loon berekend?

In welke omstandigheden kan ik een dag klein verlet krijgen?

Op hoeveel verlofdagen heb ik recht?

Het is niet altijd makkelijk om door de bomen het bos te zien... Naast de algemene wetgeving bestaan er immers nog heel wat specifieke regels voor je sector. Die verschillen naargelang van het paritair comité waarin je werkt. Het is vaak ingewikkeld om te weten wat er in jouw situatie concreet geldt.

Om je meer duidelijkheid te verschaffen, heeft de BBTK voor jou een gloednieuwe publicatie uitgegeven: "Wegwijs in je rechten". Dit is een must voor elke werknemer, zeker bij de hand te houden als je je weg wil vinden in je sector en je rechten wil kennen!

Hou deze brochure binnen handbereik

Het concept is opgevat als een wegenkaart die een korte samenvatting geeft van wat er qua sociale wetgeving precies van toepassing is in jouw paritair comité. Een waardevol en bijzonder handig instrument om nooit verloren te lopen in je rechten...

Aan de ene zijde van de kaart vind je een korte presentatie van de situatie binnen je sector, de eisen en toekomstpistes die de BBTK voorstelt. Aan de andere zijde vind je een overzicht van de rechten verbonden die gelden in je paritair comité. Een aantal sleutelthema's worden benadrukt (ouderschap, loon, arbeidsduur, eindloopbaan, opleiding, enz.). Zo krijg je een globaal overzicht van wat er voor jou precies van toepassing is. Heb je vragen, twijfels of wil je gewoon meer informatie, dan kun je uiteraard altijd terecht bij je BBTK-afgevaardigde of je gewestelijke afdeling!

"Wegwijs in je rechten", ook online

Naast de papieren versie hebben wij eveneens een PDF-versie gemaakt die je vindt op www.bbtck.org/mijnrechten. Ga zeker eens een kijkje nemen!

"Wegwijs in je rechten" is al beschikbaar voor volgende paritaire comités: pc's 130, 200, 202, 207, 209, 211, 214, 215, 220, 224, 226, 306, 307, 308 en 310, 311, 312, 317, 319.01, 319.02, 330, voor de andere sectoren van de Social Profit en voor de Sector van het Franstalig Vrij Onderwijs.



ABVV HORVAL neemt deel aan de parade Hart boven Hard



■ PC 118.03 EN PC 119

Syndicale premie voor Bakkerijen en Handel in Voedingswaren

Geautomatiseerde betaling

Het ABVV stort de syndicale premie op je bankrekening indien je voldoet aan de volgende vier voorwaarden:

- Je hebt vorig jaar een syndicale premie van de sector ontvangen;
- Je bent in orde met je bijdragen gedurende de referentieperiode;
- Je was in de sector tewerkgesteld tijdens de referentieperiode;
- Je hebt een bankrekeningnummer in ons betalingssysteem.

Indien je een nieuw rekeningnummer hebt, gelieve dit onmiddellijk door te geven aan je plaatselijke ABVV HORVAL afdeling!

Handel in Voedingswaren (PC 119)

Aansluiting: sinds uiterlijk 30 september 2015 lid zijn en in orde zijn met de bijdragen op het ogenblik van de betaling, zo niet betaling pro rata.

Referentieperiode van betaling: 1 oktober 2014 tot 30 september 2015.

Maximumpremie voor actieve leden: 135 euro. Elke maand van tewerkstelling geeft recht op 1/12de van de syndicale premie.

Maximumpremie voor volledige werklozen: 52,32 euro (het jaar van werkloosheid en het daaropvolgende jaar).

Kortere periodes van volledige werkloosheid geven pro rata recht op de premie.

De geautomatiseerde betaling van de syndicale premie gebeurt op 1 april 2016.

Indien niet voldaan aan de voorwaarden voor automatische betaling, ontvang je een attest van het Sociaal Fonds. Met dit attest stap je naar je syndicaal afgevaardigde of naar je plaatselijke afdeling van ABVV HORVAL. Om van de premie 'volledige werkloze' te kunnen genieten moet je een attest aanvragen bij je gewestelijke afdeling.

Bakkerijen (PC 118.03)

Aansluiting: vóór 1 juli 2014 lid zijn en in orde zijn met de bijdragen op het ogenblik van de betaling.

Referentieperiode van betaling: 1 juli 2014 tot 30 juni 2015.

Maximumpremie voor actieve leden: 135 euro. Elke maand van tewerkstelling geeft recht op 1/12de van de syndicale premie.

Maximumpremie voor volledige werklozen: 81 euro (het jaar van werkloosheid en de vier daarop volgende referentieperiodes).

Kortere periodes van volledige werkloosheid geven pro rata recht op de premie.

Maximumpremie voor bruggepensioneerden: 89 euro.

Maximumpremie voor langdurige zieken of arbeiders in voltijds tijdskrediet: eerste 12 maanden worden gelijkgesteld met effectieve prestaties. Vervolgens hebben deze arbeiders recht op de premie 'volledige werklozen' (maximum 81 euro) gedurende drie referentieperiodes.

De geautomatiseerde betaling van de syndicale premie gebeurt op 1 april 2016.

Indien niet voldaan aan de voorwaarden voor automatische betaling, ontvang je een attest van het Sociaal Fonds. Met dit attest stap je naar je syndicaal afgevaardigde of naar je plaatselijke afdeling van ABVV HORVAL. Om van de premie 'volledige werkloze' te kunnen genieten moet je een attest aanvragen bij je gewestelijke afdeling.

Gelieve aan je afdeling expliciet mee te delen wanneer je deeltijds of in overbruggingsploegen bent tewerkgesteld, of als je geniet van het tijdskrediet (1/5, 1/2 of voltijds) of met brugpensioen bent gegaan in de loop van de referentieperiode.

Voor een vlotte en snelle betaling verzoeken wij je je rekeningnummer te vermelden op het formulier dat je van het Sociaal Fonds ontvangt!

Horeca (PC 302) Syndicale premie

Voorwaarden: sinds 1 januari 2016 lid zijn en in orde zijn met de bijdragen op het ogenblik van de betaling.

Referentieperiode: van 1 oktober 2014 tot 30 september 2015.

Maximum bedrag: € 135 voor actieven; € 100,30 voor bruggepensioneerden.

Automatische betaling op 1 april 2016: de syndicale premie wordt automatisch op de bankrekening gestort van onze leden die beantwoorden aan bepaalde voorwaarden (vorig jaar een syndicale premie ontvangen hebben, in orde zijn met de bijdragen, gewerkt hebben in de sector tijdens de referentieperiode, een bankrekening hebben die geregistreerd staat in ons betalingssysteem).

Geen automatische betaling – je ontvangt een papieren attest van het Sociaal Fonds: gelieve dit formulier te bezorgen aan je vakbondsafgevaardigde of aan je gewestelijke afdeling van ABVV HORVAL. Voor een snelle betaling, gelieve je bankrekeningnummer te vermelden op het formulier.



Een studentenjob, hoe zit dat nu eigenlijk?

De paasvakantie staat voor de deur en dan beginnen veel jongeren aan hun eerste studentenjob. Maar waarop moet je allemaal letten als jobstudent?

Behoud je het recht op kinderbijslag als je werkt en ben je nog wel fiscaal ten laste van je ouders? Hoeveel dagen mag je werken? Wat als er iets fout loopt, bijv. een werkgever die je weigert te betalen?

Wie mag werken als jobstudent?

- Vanaf 15 jaar als je tenminste de eerste twee jaren van het secundair onderwijs hebt doorlopen, vanaf 16 jaar elke jongere.
- Opgelet als je deeltijds onderwijs volgt: je mag enkel werken als jobstudent tijdens schoolvakanties én indien je geen loon of andere uitkering ontvangt

Hoeveel mag je werken?

Je mag zoveel werken als je wilt! Indien je minder werkt dan 50 dagen, betaal je enkel een solidariteitsbijdrage (2,71%) op je loon. Werk je meer, dan ben je een normale RSZ-bijdrage (13,07%) verschuldigd, maar krijg je ook wel vakantiegeld.

... maar wat met kinderbijslag?

Je ouders hebben onvoorwaardelijk recht op kinderbijslag tot 31 augustus van het kalenderjaar waarin je 18 wordt. Nadien zijn er enkele voorwaarden: Tijdens het schooljaar in het 1ste, 2de en 4de kwartaal mag je max 240u werken per kwartaal. Tijdens de zomervakantie (3de kwartaal) blijf je je recht op kinderbijslag behouden ongeacht hoeveel uren je werkt.

OPGELET:

- Jongeren die gestopt zijn met school mogen geen stu-

dentenjob meer doen! Maar als je afstudeert eind juni mag dat uitzonderlijk wel nog in juli, augustus en september. Dan telt voor de kinderbijslag wel een beperking van 240 arbeidsuren. Ben je dan ook al ingeschreven als werkzoekende bij VDAB mag je daarnaast maandelijks niet meer verdienen dan €520,08 (bruto).

- Bij deeltijds onderwijs of een andere erkende vorming mag je maandelijks inkomen niet hoger zijn dan €520,08 bruto

... en de belastingen?

Of je ten laste blijft van je ouders of zelf belastingen moet betalen, hangt af van je inkomsten per jaar.

- Als jobstudent blijf je fiscaal ten laste van je ouders als je inkomen in 2016 niet hoger ligt dan € 3.140 aan NettoBestaansMiddelen (NBM)
- Indien je bij een alleenstaande ouder woont, € 4.530 aan NBM
- Voor een gehandicapt kind van een alleenstaande, € 5.750 aan NBM

Het is belangrijk dat je **altijd** een contract voor studentenarbeid tekent i.v.m. de vrijstelling van de eerste 2.610 euro die je verdient.

Nettobestaansmiddelen zijn het totaal aan inkomsten. Dit is echter een hele berekening, die je kan vinden in onze brochure 'Jouw studentenjob'. Ook voor je eigen belastingen is er een hele berekening. Voor meer info hierover kan je terecht bij ABVV-jongeren:

- Bo Heymans | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | 03 220 66 92 | abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be
- Wim Heylen | Zakstraat 16 | 2800 Mechelen | 015 29 90 45 | wim.heylen@abvv.be
- Sarojini Otten | Grote Markt 48 | 2300 Turnhout | 014 40 03 18 | sarojini.otten@abvv.be

Wat zoudt gij zonder 't werkvolk zijn?

'Wat zoudt gij zonder 't werkvolk zijn?' Het klassieke overzicht van de geschiedenis van de Belgische arbeidersbeweging is door de auteur Jaak Brepoels volledig geactualiseerd en roept nieuwe vragen op.

De arbeidersbeweging streefde aanvankelijk naar de maatschappelijke ontvoogding van de kleine man en vrouw die door het negentiende-eeuwse kapitalisme veroordeeld leken tot een armoedig bestaan. Dat dit ver achter ons ligt, is de verdienste van die arbeidersbeweging. Maar met de kennis van onze sociale geschiedenis is het povertjes gesteld. Alleen wie de jaren van sociale onzekerheid en schaarste aan den lijve gevoeld heeft, beseft welke **strijd en inzet de welvaartsmaatschappij gekost heeft**. De welvaartsmaatschappij die we vandaag als vanzelfsprekend ervaren.

Vandaar het belang van een overzichtelijke geschiedenis van de arbeidersbeweging. In 1977 bracht uitgeverij Kritak voor het eerst 'Wat zoudt gij zonder 't werkvolk zijn?' uit. Het boek groeide uit tot een standaardwerk. Zo veel jaren later baadt het land in een sfeer van sociale onrust, wat de vraag naar een update opnieuw doet rijzen. Deze nieuwe versie is geen herdruk, maar een **volledig geactualiseerde uitgave**. Het is geen nostalgische terugblik, maar een boek dat ook peilt naar de uitdagingen van vandaag. De politieke partijen die zich historisch beriepen op de verdediging van de kleine man liggen in de lappenmand, de sociale zekerheid en de verzorgingsstaat kraken in hun vo-



gen en in het verweer daartegen grijpen de vakbonden naar middelen die het niet altijd goed doen bij de publieke opinie. Net daarom is 'Wat zoudt gij zonder 't werkvolk zijn?' relevanter dan ooit.

BBTK kempen nodigt uit: Wat zoudt gij zonder 't werkvolk zijn?

Boekvoorstelling door Jaak Brepoels.
Wanneer: 18 april om 20.00u
Waar: zaal 'Het Gevolg' | Otterstraat 31 | Turnhout
Inkom: gratis

Historicus en voormalige leraar Jaak Brepoels is al sinds 1983 sp.a-gemeenteraadslid voor de stad Leuven en was van 1995 tot 2012 schepen. Enkele jaren geleden blikte hij met het boek 'Wij zijn de bouwers van een komende aarde' terug op de geschiedenis van het socialisme in zijn stad.

Info voor werkzoekenden



Maandag 18 april 2016 van 13.30u tot 16.30u
Infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR**

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, jouw rechten en plichten als werkzoekende en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Woensdag 11 mei 2016 van 13.30u tot 16.30u
Infosessie **MET PENSIOEN**

Ga je binnenkort met pensioen, en heb je nog vragen? Wil je weten hoe jouw pensioen wordt berekend? Samen met een medewerker van De VoorZorg zoeken we een antwoord op jouw vragen.

12, 19 en 26 mei en 2, 9 en 16 juni 2016 | 6 namiddagen van 13.30 tot 16.30u
Cursus **ASSERTIVITEITSTRAINING**

Assertiviteit heeft te maken met opkomen voor je eigen mening, kritiek geven en aanvaarden, gevoelens uiten, omgaan met moeilijk gedrag en neen durven zeggen. We leren hoe je je in verschillende situaties assertief kan gedragen. Inschrijven kan tot 15/04/2016, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Dinsdag 17 mei 2016 van 13.30u tot 16.30u
Infosessie **PAS WERKLOOS, WAT NU?**

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We informeren je over de berekening van jouw uitkering, je rechten en plichten en de papieren die je moet invullen als je pas werkloos bent.

Dinsdag 24 mei 2016 van 13.30u tot 16.30u
Infosessie **VDAB EN CONTROLE**

De regels rond het zoeken naar werk als je werkloos bent gaan veranderen. RVA zal jou niet meer controleren. Dat wordt een taak van VDAB. Wil je weten hoe zo'n controlegesprek er aan toe gaat? En wanneer je zal worden opgeroepen? In deze infosessie vertellen we je over de taken van VDAB en tonen we hoe je je best voorbereidt.

Dinsdag 31 mei 2016 van 13.30u tot 16.30u
Infosessie **DEELTIJDS WERKEN**

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Dinsdag 7, woensdag 8 en donderdag 9 juni 2016 van 9u tot 12u
Workshop **MIJN LOOPBAAN**

Vind je het moeilijk om een geschikte vacature te vinden? Of krijg je niet de juiste vacatures toegestuurd van VDAB? Om je hierbij te helpen heeft VDAB een online-instrument 'Mijn Loopbaan'. Met een goed ingevuld profiel kan je gemakkelijker vacatures vinden die bij jou passen. In deze workshop krijg je tips om "Mijn Loopbaan" goed te gebruiken en leer je deze tips toe te passen op jouw situatie. Een beperkte basiskennis computer is nodig. Inschrijven kan tot 13 mei 2016, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. Wij bellen jou op.

Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK

Naam _____
Voornaam _____
Straat _____ Nr _____ Bus _____
Postnummer _____ Woonplaats _____
Tel of GSM _____
E-mail _____

- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 18-04-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **MET PENSIOEN** op 11-05-2016
- Ja, ik heb interesse in de cursus **ASSERTIVITEITSTRAINING** die begint op 12-05-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **PAS WERKLOOS, WAT NU?** op 17-05-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **VDAB EN CONTROLE** op 24-05-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **DEELTIJDS WERKEN** op 31-05-2016
- Ja, ik heb interesse in de workshop **MIJN LOOPBAAN** die begint op 07-06-2016

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV

ABVV Horval Antwerpen

Tijdelijke sluiting op vrijdag
Vanaf 1 mei 2016 is het kantoor van ABVV Horval in Antwerpen op vrijdag gesloten. Deze tijdelijke maatregel loopt tot eind december. De overige openingsuren blijven ongewijzigd.

ABVV Horval | Ommeganckstraat 51 | 2018 Antwerpen
Openingsuren:

maandag	08:30 - 12:00	13:00 - 16:30
dinsdag	08:30 - 12:00	13:00 - 16:30
woensdag	08:30 - 12:00	13:00 - 16:30
donderdag	08:30 - 12:00	13:00 - 16:30



Lezing: "Mannen met zwarte gezichten" - de mijnramp van Marcinelle



Dinsdag 24 mei om 14u, met Jurgen Masure

Op 8 augustus 1956 vond in Marcinelle de grootste mijnramp uit de Belgische geschiedenis plaats. 262 mijnwerkers kwamen hierbij tragisch om het leven.

De krant De Standaard stuurde er toen de jonge journalist Gaston Durnez op uit. Het resultaat werd een stevig staaltje onderzoeksjournalistiek. Met "Mannen met zwarte gezichten" won Durnez de eerste Vlaamse Persprijs. Op de uitreikingsceremonie opperde juryvoorzitter Karel De Witte dan ook dat "Durnez dit maar eens als boek moet uitgeven."

Vandaag - 60 jaar later - beantwoordt Linx+ aan De Wittes vraag. Het boek is daar het resultaat van. Wij bieden ook een lezing aan, net iets anders. We tonen filmpjes, en fragmenten uit het door Marc Reynebeau afgenomen interview met Durnez tijdens de boeklancering. Daarnaast behandelt deze lezing de gevolgen van de mijnramp op onze Belgische samenleving, we hebben het over de golf van verontwaardiging, we gaan dieper in op de impact op migratiestromen uit de jaren '50 en '60 en hoe dit alles vandaag nog steeds doorleeft. Een meer dan boeiend gespreksonderwerp dus!

Praktisch

Wanneer? Dinsdag 24 mei om 14u
 Waar? ABVV, Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven - Vormingszaal (1ste verdieping)
 Aansluitend receptie

Mijn dopgeld... nu ook gecontroleerd door de VDAB!

Ben je volledig werkloos? Dan wordt er van jou verwacht dat je zelf actief op zoek gaat naar een nieuwe job. Je kunt dus niet zomaar wachten tot wanneer er een job op je afkomt. Meer nog: er wordt van jou ook verwacht dat je dit kan bewijzen. Regelmatig wordt je daarop gecontroleerd. Vroeger deed de RVA dat, vanaf nu neemt VDAB die rol over.



WAT MOET JE ONTHOUDEN?

- Elke werkzoekende moet zelf actief op zoek gaan naar werk.
- De VDAB controleert je zoekgedrag. Hou dus steeds een kopie bij van je sollicitaties, bij voorkeur via www.vdab.be/mijnloopbaan, maar op papier mag ook.
- Je moet alle afspraken die de VDAB met je maakt steeds nakomen. Vraag hulp aan het ABVV als je niet weet hoe die afspraken na te komen.
- Als je er niet in slaagt je afspraken na te komen, dan gaat VDAB je strenger opvolgen.
- Als de VDAB je een sollicitatie-opdracht geeft, moet je solliciteren.
- Ontvang je van de VDAB een uitnodiging voor verhoor, kom dan onmiddellijk naar het ABVV.

Heb je nog vragen? Of wens je graag bijkomende info? Download onze brochure via www.abvv-vlaamsbrabant.be of spring even binnen in je dichtstbijzijnde ABVV-kantoor. Onze openingsuren vind je terug op de website.

TIJD VOOR DIVERSITEIT

SAMEN STERK. MEER DAN OOI.

We zijn allemaal verschillend en dat is maar goed ook. Toch moeten we gelijke rechten hebben. Want ongelijkheid verdeelt. In de samenleving, maar ook op de werkvloer. De ABVV-vrouwen en mannen zetten diversiteit hoog op de syndicale agenda. Stem ABVV.

Diversiteit op de werkvloer? Samen kan het.

ABVV Samen sterk

2

www.abvv2016.be

ABVV. MEER DAN OOI

TREF DAG

BRUSSEL ANDERS BEKEKEN

Ontdek met Linx+ de fascinerende geschiedenis van de kleine man en vrouw in Brussel.

15 MEI 2016 BRUSSEL

Ons programma voorziet: wandelingen, fiets-, bus- en boottochten. 's Avonds sluiten we af met een eetfestijn!

Kom naar **TOUR EN TAXIS** (Havenlaan 86c, 1000 Brussel - op 15 minuten wandelen van het Noordstation) met het openbaar vervoer of maak gebruik van het gewestelijk busvervoer.

Voor alle info zie: WWW.LINXPLUS.BE

Vanaf 1 februari tot uiterlijk 1 mei 2016 kan je **INSCHRIJVEN** via de website, bij je regiomedewerker of telefonisch op het nummer 02 289 01 80.

Linx+

ABVV-partner in vrije tijd

1 mei comité Sint-Niklaas stelt voor:

Ctrl+Alt+Del

5 APRIL OM 20U

John Crombez en Wouter Torfs horen graag jouw mening

Een nieuwe start voor onze economie en de samenleving. Dat is de rode draad doorheen het nieuwe boek van sp.a-voorzitter John Crombez.

Hij komt luisteren naar commentaren en voorstellen van alle mensen die oplossingen hebben of willen voor de vastlopende samenleving vandaag.

Niemand minder dan Wouter Torfs, werkgever van het jaar en CEO van schoengigant 'Torfs' gaat in debat met John.

Een gesprek om naar uit te kijken!

NIKO GROUP Industriepark-West 40 | Sint-Niklaas
 Meer info? conner.rousseau@s-p-a.be
 of christof.wauters@abvv.be - 03 760 04 32

Boekvoorstelling

Zaterdag 16 april 2016 | 14.00u
 't Volkshuis, Houtmarkt, Aalst

WAT ZOUDT GIJ ZONDER 'T WERKVOLK ZIJN?

DE GESCHIEDENIS VAN DE BELGISCHE ARBEIDERSBEWEGING 1830-2015

JAAK BREPOELS

UITGEVERIJ VAN HALEWYCK

Inkom: 5 euro
 Masereelfondsleden en ABVV leden: 2 euro

Jaak Brepoels stelt ons zijn geactualiseerd boek voor en gaat daarna graag in discussie over de relevantie van zijn boek voor de sociale strijd zoals die vandaag gevoerd wordt. Boek te koop aan 25 euro (winkelprijs: 30 euro)



ENERGIEBESPARENDE MAATREGELEN

www.samensterker.be/oost-vlaanderen

Een energiezuinige woning is een goede zaak: daardoor gaat je energiefactuur naar beneden. Samen Sterker biedt huurders en eigenaars de mogelijkheid om dakisolatie, spouwmuurisolatie, hoogrendementsglas en condensatietekets met onze steun uit te voeren. Via een gespecialiseerd bedrijf ontvang je een vrijblijvende offerte op maat. Kijk op onze website voor meer info of om in te schrijven.



IN GROEP KOPEN WERKT

SAMEN STERKER Oost-Vlaanderen
 0477 90 60 78
ovisamensterker@icloud.com



FERDI DE VILLE

Woensdag 20 april om 20 u
 Wereldhuis | Nieuwbeekstraat 35 Aalst



In de recente geschiedenis heeft geen enkel handelsverdrag zoveel stof doen opwaaien als TTIP. De voorstanders beweren dat het TTIP voor een spectaculaire groei en nieuwe banen zal zorgen; de critici geloven daar niets van. In deze scherpzinnige analyse gaan Gabriel Siles-Brügge en Ferdi de Ville dieper in op de beweringen van zowel voor- als tegenstanders van het TTIP en geven ze een veel genuanceerdere voorstelling dan het beeld dat de krantenkoppen schetsen.



Syndicale Premies BBTK

Informatie rond uitbetalen van de volgende syndicale premies door BBTK vind je op :
www.abvv-oost-vlaanderen.be.

- Textiel en Breiwerk - refertetejaar 2015
- Logistiek PC 226 - refertetejaar 2016

LINX+, anders bekeken

Linx+ is hét netwerk van vakbondsleden, medewerkers en vrijwilligers. We organiseren samen vrijetijdsactiviteiten met een syndicale knipoog. Denk maar aan debatten, daguitstappen, tentoonstellingen, filmavonden, wandelingen,... Leuk, laagdrempelig, leerrijk en 'anders bekeken' zijn de sleutelwoorden. Linx+ biedt de ideale vrijetijdsbesteding voor de actieve ABVV'er die net dat tikkeltje meer zoekt.

Heb je zelf een idee voor een culturele activiteit of actie?

Wil je met de militantenkern van jouw bedrijf buiten de uren samen iets organiseren? Of ben je op zoek naar iets leuks om je weekend mee te vullen? Neem dan snel contact met ons op!

Bij Linx+ kan je rekenen op een leuk netwerk van vrijwilligers, professionele ondersteuning van onze medewerkers, hulp bij het promoten en organiseren van activiteiten,...

We hopen je gauw te mogen ontmoeten op één van onze activiteiten!



Voor de ondersteuning van afdelingen kun je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
edelbert.masschelein@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be

Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 - 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
Op afspraak

BIZ'ART TORHOUT

De aftrap werd gegeven op vrijdag 19 februari in Club de B te Torhout. Tevens de locatie waar alle halve finales doorgaan. De eerste 'battle' werd gewonnen door de Gentse formatie Bluebird. Telkens staan er twee bands op het podium. Ben Cane en The Betty Cash Storytellers trekken de tweede battle op gang op 25

maart. In 45 minuten moeten zij het publiek overtuigen wie de beste is. De optredens starten telkens om 21 uur. De deuren zwaaien open vanaf 20 uur. Het publiek komt erin voor ⇔ 5 (⇔ 1 voor het project in het kader van "BLUES 100% versus Armoede"). Noteer nu alvast ook in je agenda: vrijdag 22 april en 27 mei. De finale gaat uiteindelijk door op zaterdag 11 juni in de 4AD te Diksmuide. Meer info: www.bizart-torhout.be

'T MEULENTJE

Paasantbijt
Op 27 maart organiseert 't Meulentje een paasantbijt. Vanaf 9 uur in Buurtcentrum De Dijk (Blankenbergse Steenweg 221, Brugge Sint Pieters). Deelname is slechts € 7. Kinderen onder de 10 jaar betalen € 5. Meer info/inschrijven via Marie Jeanne (0474 84 45 14) of ritaronny483@hotmail.com.

DE EGELANTIER

Kalender koersballen voorjaar 2016
Op maandag 28 maart komen de Egelantiers terug samen voor het koersballen in de Molenhoek. Dit is een spannende en ontspannende bezigheid. Het is niet moeilijk en al doende leert men het spel. Kom dus gerust ook op maandag 14 en 28 maart om 14.30 uur naar Molenhoek. Dit om de 14 dagen tot en met 11 april. Info bij Daniel (0474 34 03 31).

BRUGGE B

Daguitstap naar Mechelen & Dossinkazerne
Zaterdag 2 april trekken we richting Mechelen. In de voormiddag bezoeken we de Dossinkazerne een voormalige 18de-eeuwse

Belgische legerkazerne. Het museum is opgebouwd rond drie thema's: 'Massa en migratie', 'Angst en discriminatie' en 'Dood en uitroeiing'. Het bezoek gebeurt onder leiding van een gids. 's Middags vrije maaltijd. In de namiddag staat een stadswandeling op het programma. Vertrek om 8 uur aan de Magdalenazaal. Terug om 19.30 uur. Deelnameprijs: € 31 (bezoek aan de Dossinkazerne met gids, stadswandeling en busvervoer inbegrepen). Inschrijven: telefonisch tussen 19 en 21 uur op 0489 33 37 91. Uiterste inschrijvingsdatum 28 maart.

LINX+ TXTH

Chambre d'amis met John Crombez
John Crombez is doctor in de economische wetenschappen, gewezen staatssecretaris voor Fraudebestrijding en sedert juni 2015 voorzitter van sp.a. Op 15 april nodigt Linx+ TXTH hem uit in het Textielhuis in Kortrijk om te spreken over zijn ambities, motivatie en toekomstvisie. Iedereen is welkom en inkom is gratis. Wel vragen we vooraf in te schrijven via marc.demuyck@pandora.be of via sms naar 0476 49 12 46. De avond start om 19 uur.

CC ZWEVEGEM

3de bierdegustatie
Kom op zaterdag 23 april naar Zaal St Paulus Italielaan in Zwevegem, voor onze derde bierdegustatie. Gastspreker Geroen Vansteenbrugge komt er enkele minder gekende Belgische abdijbieren voorstellen. Iedereen is welkom. Inschrijven kan al voor € 15 (niet-leden € 17) via Hessche Frank op 056 75 90 02 (in de

voormiddag) of via vanhessche@msn.com.

DE BRUG ROESELARE

Stadswandeling De Barakken
Op 27 april maken we ons klaar voor onze stadswandeling. Dit jaar trekken we daarvoor naar Menen. De Barakken is een arbeiderswijk in de Belgische stad Menen, tussen de Leie en de Franse grens. Doorheen de wandeling leren we de geschiedenis van de wijk kennen, maar ook een hele boel nieuwe zaken die er vandaag de dag leven. Afsluiten doen we met een picon. Deelnemen kan voor € 7. Inschrijving is definitief na overschrijving op rekening BE39 9731 3643 8719 (BIC ARSPBE22), met vermelding "wandeling" en het aantal personen. Meer info via Vandebossche Rene (051 22 50 27) of D'haveloose Rik (051 25 14 32).

DE BRUG KORTRIJK

Busreis Werkplaats NMBS en Dossinkazerne
Met de eerste busreis van het jaar trekken we naar Mechelen. In de voormiddag brengen we een bezoek aan de grootste spoorwegwerkplaats van de NMBS. In de namiddag bezoeken we de Dossin Kazerne, waar we ook de maaltijd nuttigen. 's Avonds stoppen we nog in Café 't Lindeke voor een broodje. Deelnemen kan voor leden vanaf € 52, niet-leden betalen € 54. Inschrijven kan via één van de bestuursleden of via sinnaeve.eddy@gmail.com en 0486 23 31 97. Je deelname is maar bevestigd na storting op rekeningnummer BE40 8876 2452 0163, met vermelding "Bezoek CW Mechelen" en het aantal personen. Alvast tot dan!

Naar de film voor €1!



DE OPBRENGST GAAT INTEGRAAL NAAR

HART BOVEN HARD

MEER INFO:
sfa@linxplus-wvl.be of 056 24 05 30

The Farewell Party

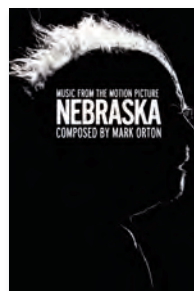
Een gitzwarte komedie over vriendschap en afscheid nemen. Een groep vrienden in een bejaardentehuis in Jeruzalem bouwen een machine waarmee je euthanasie kunt plegen. Hiermee willen ze een vriend aan een waardig einde helpen. Maar zodra de overige bewoners lucht krijgen van het bestaan van deze machine, vragen veel meer mensen om hulp. Nu komen de vrienden voor een emotioneel dilemma te staan.



Regie Tal Granit	Genre Zwarte komedie	Duur 1h33m
DINSDAG 5/04/16 OM 19U ABVV-gebouw Jules Peurquaetstraat 27 Oostende	DINSDAG 12/04/2016 OM 19U Het Textielhuis Rijselsestraat 19 Kortrijk	

Nebraska

Een alcoholistische vader denkt dat hij een miljoen dollar heeft gewonnen. Zijn familie probeert hem er echter van te weerhouden om de lange reis van Montana naar Nebraska te maken om zijn prijs in ontvangst te nemen. Zijn zoon, die niet gelooft dat hij het winnende lot heeft, wordt hierdoor gedwongen om met hem mee te reizen en hem uit de problemen te houden. Tegelijkertijd heeft hij de kans om de band met zijn vader na jaren weer aan te halen.



Regie Alexander Payne	Genre Komedie/Drama	Duur 1h55m
DINSDAG 3/05/16 OM 19U ABVV-gebouw Jules Peurquaetstraat 27 Oostende	DINSDAG 10/05/2016 OM 19U Het Textielhuis Rijselsestraat 19 Kortrijk	

BACK TO THE 60's

sp.a Brugge nodigt 60+ers uit voor een gezellig samenzijn!

Wanneer: Zaterdag 16 april 2016

Waar: KA Assebroek, Davelrostraat 132
8310 Assebroek

Programma: Vanaf 13u30: Ontvangst met welkomstdrankje & speech van onze burgemeester RENAU LANDUYT. Vervolgens danbare muziek van DISCORAY PERRY en optreden van de band van JOHN CHENETAT. Servies. We sluiten af rond 17u30 met een heerlijk Broodje!!

Prijs: 15 €

Inschrijven: Inschrijven is mogelijk, telefonisch via 051 21 20 27 of per mail via info@spabrugge.be. De inschrijving is pas geldig na storting op het rekeningnummer 051 21 20 27. De aanmelding is geldig tot 11 april.

SYNDICALE PREMIES

PC 219 - DIENSTEN EN ORGANISMEN VOOR TECHNISCHE CONTROLES EN GELIJKVORMIGHEIDSTOETSING

Syndicale premie 2015 betaalbaar in 2016

VOORWAARDEN VOOR DE TOEKENNING:

- In 2015 minstens één maand tewerkgesteld geweest zijn met een arbeidsovereenkomst voor bedienden in een onderneming ressorterend onder het PC 219 van de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing;
- Aangesloten zijn bij de syndicale organisatie sinds 1 oktober 2015 en in regel zijn met de lidmaatschapsbijdrage;
- Dezelfde voorwaarden gelden bij werkloosheid, vertrek met SWT of

pensioen, tijdskrediet en langdurige ziekte.
BEDRAG: € 130
UITBETALINGSPERIODE: van 15/4/2015 tot en met 31/7/2016

SYNDICALE PREMIE NON FERRO (PC 224) 2015 BETAALBAAR IN 2016

De syndicale premie BEDIENDEN NON FERRO kan vanaf 22 april 2016 tot 31 juli 2016 betaald worden.

- Bedrag: € 105**
- Modaliteiten**
 - Eén maand in de sector gewerkt hebben in 2015
 - Langdurige zieken worden gelijkgesteld
 - Gepensioneerden of bruggepensioneerden zijn rechthebbend indien

- zij in 2015 nog minstens één maand effectief gewerkt hebben
- Aangesloten zijn bij BBTK uiterlijk 1 december 2015 en in orde zijn met de bijdragebetaling op het ogenblik dat de premie wordt uitgekeerd
- Iedere bediende moet een origineel attest van de werkgever ontvangen, die bij BBTK wordt binnen gebracht voor betaling

BBTK Oostende-Roeselare-leper
J. Peurquaetstraat 1 bus 12, 8400 Oostende, 059 70 27 29
Zuidstraat 22 bus 22, 8800 Roeselare, 051 26 00 86
BBTK Brugge
Zilverstraat 43, 8000 Brugge, 050 44 10 21
BBTK Kortrijk
Conservatoriumplein 6 bus 2, 8500 Kortrijk, 056 26 82 43

Werkgevers willen geen sociale vrede

De Romeinen zeiden: "Wil je vrede, bereid dan de oorlog voor." De Galliërs zeiden van de Romeinen: "Zij noemen vrede de woestijn die ze achterlaten na de oorlog." De (sociale) vrede die de werkgevers willen, is de vrede van de Romeinen: een sociale woestijn en onvoorwaardelijke overgave. Ze willen dat de vakbonden hun actiemiddelen inleveren, en zeker het stakingsrecht, waaraan zij refereren als het 'stakingswapen'.

Sociaal verzet

Laten we de feiten even op een rijtje zetten. Sinds haar aantreden heeft de regering van N-VA, Open VLD, MR en CD&V zich ten doel gesteld alle wensen van de werkgevers in te willigen. Nooit kregen de werknemers te maken met een dergelijke aanvalsgolf: loonstop, indexsprong, bemoeilijken van werkloosheid met bedrijfstoelag (brugpensioen), verstrenging van de sancties in de werkloosheid, pensioenleeftijd naar 67 jaar, enzovoort, enzovoort.

Natuurlijk hebben wij het sociaal verzet georganiseerd. Dankzij betogingen en stakingen kon het sociaal overleg weer op gang getrokken worden, maar de akkoorden die de werkgevers met één hand tekenen, worden door de regering weer tenietgedaan. De werkgevers doen alsof ze het spel eerlijk spelen, maar weten dat hun stromannen in de regering zullen doen wat nodig is om hen tevreden te stellen. Maar hun programma is nog niet helemaal uitgevoerd. Ze willen nog meer: meer flexibiliteit, meer loonmatiging, meer winst. Maar ook minder belastingen, minder bijdragen, minder verzet van de werknemers, minder stakingen, minder vakbonden. Ze eisen dan ook onophoudelijk dat de regering het stakingsrecht en in de eerste plaats de stakersposten 'omkadert'.

Maar ze hebben niet altijd de rechtspraak aan hun kant. Het gebeurt dat eenzijdige verzoekschriften (snelle procedure waarbij slecht één partij gehoord wordt) om stakersposten op te heffen, afgewezen worden. En dan wenden ze zich tot de politiek. Zo dienden volksvertegenwoordigers van de meerderheid wetsvoorstellen in om 'het recht op werken' te verzekeren. Niet 'het recht op werk' voor de 600.000 werklozen: dat is duidelijk niet de zorg van de werkgevers noch van de regering.

Geen democratie zonder vakbonden

Het stakingsrecht en ook stakersposten worden door het Europees Sociaal Handvest en door de Internationale Arbeidsorganisatie (waar werkgevers, vakbonden en regeringen aan tafel zitten) als een grondrecht erkend. In 2002 hadden werk-

gevers van de politieke meerderheid in het parlement of van de regering. Dat heeft echter niet belet dat de Open VLD net voor de start van de besprekingen een wetsvoorstel ingediend heeft waarbij het stakingsrecht ingeperkt wordt. Kwestie van de werkgevers in een sterke positie te zetten natuurlijk. En in geval van mislukking de zaak opnieuw naar de politiek door te schuiven.

Voor ons mogen de vakbondsvrijheid en de actievrijheid in geen geval aan banden gelegd worden. Omdat het om een grondrecht gaat en omdat er zonder vrijheid van vereniging, van verbond en van staking geen democratie is. Omdat sterke vakbonden onontbeerlijk zijn voor een rechtvaardige herverdeling van de rijkdom en voor het verkleinen van de ongelijkheid.

Nu dient ook nog onderstreept te worden dat de vakbonden veel meer tijd doorbrengen met onderhandelen dan met staken, maar de vele honderden cao's die gesloten worden zijn natuurlijk geen scoop voor de media. In de Groep van 10 hebben de vakbonden steeds gepoogd het sociaal overleg op alle niveaus (interprofessioneel, sectoraal, bedrijfsvlak) te versterken alvorens tot collectieve acties te besluiten.

Goede wil van één enkele kant

De drie vakbonden ABVV, ACV en ACLVB hebben zich nooit gekant tegen een evaluatie van het akkoord uit 2002 en een herformulering van bepaalde regels die de gevoerde acties in geval van collectieve conflicten kunnen omkaderen. Ze kunnen echter niet aanvaarden dat die omkadering het stakingsrecht op losse schroeven zet. Als vakbondsorganisaties hebben we nooit opgeroepen tot illegale of afkeurenswaardige acties. Wij verwerpen elke vorm van geweld, van welke aard

dan ook. Wij erkennen dat niemand een collectieve actie mag gebruiken om druk uit te oefenen op anderen en ze te dwingen illegaal en/of juridisch strafbaar te handelen.

De vakbonden zijn niet tegen de invoering van een aanspreekpunt zodat procedures en regels worden nageleefd in geval van staking. Het is echter niet de taak van de vakbonden om als rechterlijke macht op te treden voor het sanctioneren van grensoverschrijdend gedrag. Net zomin kan er sprake van zijn de vakbonden aansprakelijk te stellen voor daden van relschoppers of provocateurs zoals je die in alle manifestaties tegenkomt.

Ondanks al die blijken van goede wil zijn de sociale gesprekspartners er niet in geslaagd een akkoord te sluiten. Ze vonden geen vergelijk omdat de werkgevers, die ons absoluut willen verzwakken, geen enkele toegeving wilden doen en ons wilden beletten nog deel te nemen aan collectieve solidariteitsacties of aan bedrijfsblokkades.

Als de werkgevers aan de politiek vragen in te grijpen in de lonen, dan is dat een besparing. Je loon verdedigen door te staken, is aan politiek doen. En wij burgers, wij mogen duidelijk niet aan politiek doen!



Marc Goblet
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

STERKE VAKBONDEN ZIJN
ONONTBEERLIJK VOOR
RECHTVAARDIGE
HERVERDELING EN VERKLEINEN
VAN ONGELIJKHEID

gevers en vakbonden nochtans een akkoord gesloten, het zogenaamde Herenakkoord, met de bedoeling voorrang te geven aan het sociaal overleg boven een krachtmeting, meer bepaald staking langs werknemerskant en inschakeling van deurwaarders aan werkgeverskant.

De vakbonden stelden dus voor de discussie onder sociale partners te houden in plaats van het dossier over te laten aan het populistisch opbod

IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.



P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

Meer informatie in uw agentschap of op www.pv.be



Met u, altijd en overal