

# De Nieuwe Werker

**ABVV**

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 71<sup>STE</sup> JAARGANG / NR. 8 / 29 APRIL 2016 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

## GEZONDE EN VEILIGE WERKOMSTANDIGHEDEN? STEM ABVV



Meer en meer werknemers bezwijken onder de werkdruk. Niet alleen door fysieke, maar steeds vaker door mentale overbelasting. Een vooruitstrevende invulling van het begrip 'werkbaar werk' is de sleutel om dit probleem aan te pakken. De ABVV-delegees zetten zich hier dagelijks voor in.

Dossier pag. **8 & 9**

**Sociale verkiezingen**  
Stem 2

pag. **3**

**Onderzoek bevestigt**  
Vakbonden broodnodig

pag. **5**

**Edito**  
Zonder ons geen democratie

pag. **16**

## Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

**ABVV**  
Senioren regio Antwerpen

**Erf- en schenkingsrecht - vrijdag 13 mei 2016**

Op deze infovoormiddag voor senioren beantwoordt Notaris Wellens vragen over erf- en schenkingsrecht. Aan de hand van voorbeelden verschaft hij een leidraad voor de afwikkeling van je erfopvolging.

Wat? Infovoormiddag voor senioren over erf- en schenkingsrecht

Wanneer? Vrijdag 13 mei 2016 om 10.00u

Waar? Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen

Inkom? gratis maar inschrijven is vereist.

Info en inschrijvingen: Adviespunt, Ommeganckstraat 35, 1ste verdieping, 2018 Antwerpen  
03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be

**VACATURE**

**ABVV**  
Regio Antwerpen **ZOEKT VOOR ZIJN JURIDISCHE DIENST:**

**EEN ADMINISTRATIEF ASSISTENT (M/V)**

Solliciteren doe je vóór 3 mei 2016.

**ZOEKT VOOR KOPA ANTWERPEN VZW:**

**EEN LESGEVER - JOB- EN TAALCOACH (M/V)**  
**EEN LESGEVER - OPLEIDINGSVERANTWOORDELIJKE (M/V)**

Solliciteren doe je vóór 9 mei 2016

Meer informatie vind je op: [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

**Solliciteren doe je t.a.v.:**

Dirk Schoeters, algemeen secretaris, ABVV-regio Antwerpen, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen

Of per mail: [vacature@abvv.be](mailto:vacature@abvv.be)

Vermeld duidelijk voor welke vacature je solliciteert.

**Seniorentreintje**  
**1 mei Antwerpen**

Senioren die moeilijk te been zijn kunnen in Antwerpen zonder problemen deelnemen aan de 1-meistoet. Dankzij het seniorentreintje. Zondag 1 mei verzamelen we vanaf 10.15u aan de Leopold de Waelplaats voor het Museum voor Schone Kunsten.

Na de toespraken kan je in het treintje stappen dat klaarstaat in de Volkstraat. Tijdens de optocht kan je ook nog instappen of afstappen. Let wel, de plaatsen zijn beperkt. Geen reservatie mogelijk.

**ABVV**  
Regio Antwerpen **Info voor werkzoekenden**

**Woensdag 11 mei 2016 van 13.30u tot 16.30u**  
**Infosessie MET PENSIOEN**

Ga je binnenkort met pensioen, en heb je nog vragen? Wil je weten hoe jouw pensioen wordt berekend? Samen met een medewerker van De VoorZorg zoeken we een antwoord op jouw vragen.

**Dinsdag 17 mei 2016 van 13.30u tot 16.30u**  
**Infosessie PAS WERKLOOS, WAT NU?**

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We informeren je over de berekening van jouw uitkering, je rechten en plichten en de papieren die je moet invullen als je pas werkloos bent.

**Dinsdag 24 mei 2016 van 13.30u tot 16.30u**  
**Infosessie VDAB EN CONTROLE**

De regels rond het zoeken naar werk als je werkloos bent gaan veranderen. RVA zal jou niet meer controleren. Dat wordt een taak van VDAB. Wil je weten hoe zo'n controlegesprek er aan toe gaat? En wanneer je zal worden opgeroepen? In deze infosessie vertellen we je over de taken van VDAB en tonen we hoe je je best voorbereidt.

**Dinsdag 31 mei 2016 van 13.30u tot 16.30u**  
**Infosessie DEELTIJDS WERKEN**

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

**Dinsdag 7, woensdag 8 en donderdag 9 juni 2016 van 9u tot 12u**  
**Workshop MIJN LOOPBAAN**

Vind je het moeilijk om een geschikte vacature te vinden? Of krijg je niet de juiste vacatures toegestuurd van VDAB? Om je hierbij te helpen heeft VDAB een online-instrument 'Mijn Loopbaan'. Met een goed ingevuld profiel kan je gemakkelijker vacatures vinden die bij jou passen. In deze workshop krijg je tips om "Mijn Loopbaan" goed te gebruiken en leer je deze tips toe te passen op jouw situatie. Een beperkte basiskennis computer is nodig. Inschrijven kan tot 13 mei 2016, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. Wij bellen jou op.

**Donderdag 9 juni 2016 van 13.30 tot 16.30u**  
**Infosessie ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

Heb je het door lichamelijke of psychologische problemen moeilijk om een gepaste job te vinden? Tijdens de infosessie vertellen we over de verschillende statuten van arbeidsongeschiktheid en de organisaties die jou kunnen begeleiden naar werk. We geven informatie over de maatregelen en tips om terug werk te vinden.

**Maandag 20 juni 2016 van 13.30u tot 16.30u**  
**Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR**

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, jouw rechten en plichten als werkzoekende en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

**Heb je interesse?** Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be). Meer info op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

**INSCHRIJVINGSTROOK** DNW 29-04-2016

Naam \_\_\_\_\_  
 Voornaam \_\_\_\_\_  
 Straat \_\_\_\_\_ Nr \_\_\_\_\_ Bus \_\_\_\_\_  
 Postnummer \_\_\_\_\_ Woonplaats \_\_\_\_\_  
 Tel of GSM \_\_\_\_\_  
 E-mail \_\_\_\_\_

- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **MET PENSIOEN** op 11-05-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **PAS WERKLOOS, WAT NU?** op 17-05-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **VDAB EN CONTROLE** op 24-05-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **DEELTIJDS WERKEN** op 31-05-2016
- Ja, ik heb interesse in de workshop **MIJN LOOPBAAN** die begint op 07-06-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **ARBEIDSONGESCHIKTHEID** op 09-06-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 20-06-2016

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, met raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk te conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV

**1 MEI 2016**

**VIERWERK**

GROTE MARKT - ANTWERPEN

GRATIS met optredens van

13:30 **VRIENDEN VAN OSCAR**

14:00 **FUCKULELES**

15:00 **KREMA KAWA**

VERSCHILLENDE EET- EN DRANKKRAAMPJES, MAAR OOK EEN **SPRINGKASTEEL & DRAAIMOLEN**

**FEEST IN DE KEMPEN**

GROTE MARKT HERENTALS

GRATIS OPTREDENS

[12:30] **FONS EN DIE VAN ON**

[14:00] **AIRIS**

[15:00] **SERGIO**

[16:00] **MITGED**

[11:00] **START OPTOCHT GROTE MARKT HERENTALS**

[12:00] **SPEECH GROTE MARKT HERENTALS**

DOORLOPEND SPRINGKASTEEL EET- & DRANKSTANDJES

sp.a Carrefour ABVV Samen sterk Socialistische Mutualiteiten

**1 mei** feest in de stad Mechelen

Lamot-site Haverwerf

doorlopend live-radio Radio M&A

**Nite Spirit**

speeches **Caroline Genez en Paul Callewaert**

optocht met fanfare **Music Rangers**

15u00: optreden doorlopend eet- en drankstandjes en randanimatie voor jong en oud

ABVV sp.a P&L De VoorZorg

ABVV-METAAL PRESENTEERT

**VOOR AVOND**

30 APRIL 2016

22.00 u STS 23.30 u DJ WARD

DEUREN OPEN OM 20.30 u

BONDSGEBOUW - OMMEGANCKSTRAAT 47/49 - ANTWERPEN

INKOM €5 IN VOORVERKOOP

INFO OP 03 203 43 49 / [ANTWERPEN@ABVVMETAAL.BE](mailto:ANTWERPEN@ABVVMETAAL.BE) OF VIA UW ABVV-AFGEVAARDIGDE

# Strijden tegen discriminatie vanwege seksuele geaardheid en genderidentiteit: een syndicale uitdaging!



Elk beroep, elke cultuur en elke sociale groep krijgt te maken met diversiteit in seksuele geaardheid en genderidentiteit van hun leden.

Holebi's (homoseksuelen, lesbiennes en biseksuelen) en transgenders komen almaar meer publiekelijk uit voor hun geaardheid en genderidentiteit in het culturele, sociale en politieke leven. Betekent deze groeiende zichtbaarheid dat in onze samenleving diversiteit op vlak van seksuele geaardheid en genderidentiteit volledig geïntegreerd en aanvaard is?

Helaas niet! De strijd tegen de discriminatie waarvan holebi's slachtoffer zijn, en de strijd tegen vrijheidsbeperkende en conservatieve stromingen die de rechten willen beknotten – van holebi's, maar ook van vrouwen, migranten en van iedereen die afwijkt van hun norm – blijft actueel.

Stereotypen over gender zijn zeker niet verdwenen en zijn zelfs aan een sterke terugkeer bezig in onze maatschappij. Zo horen we steeds meer meningen die de verschillen tussen mannen en vrouwen 'natuurlijk' vinden. Alsof sociale posities en sociale rollen een

natuurlijk gevolg zijn van biologische kenmerken, en dat het dus tot niets dient om ze in vraag te stellen.

In deze context zijn de rechten en vrijheden die in het verleden door strijd bekomen werden, het voorwerp van een nieuw reactionair offensief. Getuigen daarvan zijn de bewegingen tegen het recht op abortus, de betogingen tegen het huwelijk voor allen, maar ook discriminatie en zelfs agressie waarvan homoseksuelen en transgenders dagelijks slachtoffer zijn.

Vandaag nog worden homoseksuelen met heel wat moeilijkheden geconfronteerd, bijvoorbeeld wanneer ze een kind willen adopteren (ondanks de wettelijke mogelijkheid ertoe).

In 2015 heeft UNIA, het Interfederaal Gelijkekansencentrum, 203 meldingen ontvangen van discriminatie op basis van seksuele geaardheid, die aanleiding gaven tot 92 dossiers. Maar alles doet

vermoeden dat heel wat slachtoffers geen aangifte doen en dat er een echte onderrapportage is van de feiten. Lesbiennes, homo's en biseksuelen aarzelen om zich te manifesteren uit angst voor de reactie van hun omgeving, maar ook door het gebrek aan vertrouwen in de doeltreffendheid van deze stappen.

Op de werkvloer bevestigen verschillende studies en getuigenissen de hardnekkigheid van discriminatie, en dit zowel vanwege de werkgevers als vanwege collega's.

Een studie van de ULB bracht aan het licht dat slechts 46 procent van de homoseksuele werknemers (mannen) hun coming-out hebben gedaan tegenover directe collega's (37 procent tegenover hun hiërarchische overste). Op de vraag waarom ze hun coming-out hebben gedaan tegenover hun directe collega's, antwoordden de meesten onder hen dat ze op het werk wilden zijn "wie ze echt zijn".

Voor het ABVV mag de seksuele geaardheid of genderidentiteit van een werknemer of werknemster in geen enkel geval bron van ongelijkheid zijn, net zoals zijn of haar origine, leeftijd, gezondheid, enzovoort.

Het ABVV benadrukt de eenheid en de emancipatie van alle werknemers en werknemsters. Onze voornaamste bekommernis is de collectieve mobilisatie voor de verbetering van de gemeenschappelijke levens- en werkomstandigheden.

Onze vakbond verbiedt elke vorm van ongelijke behandeling of verwijdering van werknemers en werknemsters omwille van hun seksuele geaardheid of hun genderidentiteit. We zijn diep

gehecht aan de waarden van tolerantie en seksuele vrijheid, met respect voor de integriteit en de wederzijdse toestemming.

Als je deze situatie wilt analyseren in je bedrijf of als je acties wilt opzetten, staan onze diversiteitsmedewerkers klaar om je te helpen!

Youssef Ben Abdeljelil  
Diversiteitsconsulent  
youssef.benabdeljelil@abvv.be  
02 552 03 36 – 0499 510 432

## Net zoals elk jaar neemt ABVV-Brussel deel aan de Belgian Pride

De Belgian Pride is een eerbetoon aan diversiteit in brede zin. Iedereen kent ongetwijfeld de grote parade, maar minder bekend zijn de activiteiten, animaties en debatavonden die een week lang plaatsvinden (programma op [www.pride.be](http://www.pride.be)). Deze activiteiten zijn een middel om holebi's en hun eisen onder de aandacht te brengen, en ook een politiek drukkingsmiddel, wat doorheen al die jaren uitmondde in heel wat rechten. Dit jaar heeft de Belgian Pride plaats op 14 mei met als thema "Samen anders".

Doe mee met de jongeren en hun praalwagen gehuld in de ABVV-kleuren op 14 mei om 14 uur aan de Beurs!

Als je wilt deelnemen aan de voorbereiding van deze optocht, contacteer dan onze jongeren-verantwoordelijken: [kobe.martens@fgtb.be](mailto:kobe.martens@fgtb.be) of [catherine.opalinski@fgtb.be](mailto:catherine.opalinski@fgtb.be).



### Linx+ Diepenbeek Zondag 15 mei - WO1-wandeling

In 1916 was de Mechelse Heide het oefenterrein van een Duitse 'Minewerferschule'. Tijdens deze wandeling bezoeken we, samen met een Ranger, de in de heide overgebleven restanten waaronder loopgraven, bunkers en mortierslagen. We spreken af aan de schuilhut aan de toegangspoort Mechelse Heide en dit van 14 tot 16u. Prijs €3/persoon.

Voor meer info kan je terecht bij Johnny Frans, [jfrans@abvvmetaal.be](mailto:jfrans@abvvmetaal.be) – GSM 0474 06 13 95 of bij Michel Wolfs, [michel.wolfs1@telenet.be](mailto:michel.wolfs1@telenet.be) – GSM 0497 33 61 57

### Linx+ Tongeren Dinsdag 24 mei - Asperges op Vlaamse wijze

In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59 te Tongeren en dit vanaf 18.30u. Iedereen welkom!

Voor meer info kan je terecht bij Ivo Huybrechts, via e-mail [ivo.huybrechts@pandora.be](mailto:ivo.huybrechts@pandora.be) of via GSM 0479 54 15 74

### Linx+ Genk Zaterdag 28 mei - Aspergekwekerij in Kinrooi

Bezoek aan en rondleiding in de aspergekwekerij. Nadien gaan we aan tafel en kunnen we kiezen uit Asperge op Vlaamse wijze met vis of kip. Er is daarna ook een rondleiding aan de bekende Keyermolen in Kinrooi waar we uitleg krijgen van de molenaar over de werking van de molen. Afspraak om 13u aan de achterzijde van parking C-Mine (t.o.v. brandweer). Aspergemenu prijs €20/persoon, zonder menu €5/persoon.

Voor meer info kan je terecht bij Bernard Glowacki, GSM 0498 50 34 81

### Carpe Diem Zondag 8 mei tot zondag 22 mei - Cyprus

Deze keer staat een 15-daagse reis naar het prachtige Cyprus in het Salmis Bay hotel \*\*\*\*\* all-in en met een mooi zandstrand, op het programma. Het hotel ligt op 45 km van de luchthaven en op 12 km van Famagusta. Ter plaatse worden en-

kele uitstappen geregeld. Cultuur en natuur gaan hier hand in hand: voor elk wat wils! Infoavond volgt! Transport van en naar de luchthaven is voorzien. Aantal plaatsen zijn beperkt! Prijs €990 in dubbel. Voor meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: [wasil.tokarek@gmail.com](mailto:wasil.tokarek@gmail.com) of telefonisch: 011 52 35 36 (liefst na 18u)

### Vrijdag 10 juni - Klimaatwandeling

Op een eenvoudige manier kennis maken met de klimaatproblematiek? Dat doen we met een klimaatwandeling! Samen met een gids trekken we de Limburgse natuur in en zien met eigen ogen de gevolgen van de klimaatopwarming voor planten, dieren, maar ook voor de mens! Op naar 2050: Limburg klimaatneutraal! Afspraak om 14u in het Heempark, Hoogzij 7 te Genk. Einde voorzien om 16u. Inschrijven voor 3 juni! Prijs: gratis, men dient zich wel in te schrijven, max. 25 personen.

1 mei in Tongeren. Meer info op [www.abvvlimburg.be](http://www.abvvlimburg.be)

# Get up, stand up, stand up **for your rights!**

Vakbond en burgerbewegingen roepen op om neen te zeggen tegen domme besparingen en onverantwoorde uitgaven.



## Het is nu aan Panama!

3000 militanten kwamen op 19 april samen in de hoofdstad om het verzet tegen de asociale regering-Michel voort te zetten. Tegelijkertijd gingen er ook acties door in Luik, Charleroi en Namen. Want deze factuurregering blijft werken met twee maten en twee gewichten. Een nieuwe besparingsronde is in de maak om de put van 2,5 miljard te dichten.



De werknemers, gepensioneerden, werkzoekenden... hebben al meer dan genoeg betaald. We zeggen het al jaren, investeer in plaats van te besparen – en als je geld zoekt: 732 Belgen verstopten hun vermogen in Panama en wie weet wat er nog volgt uit andere verre belastingparadijzen. Wanbeleid: dat verwijten wij onze regering!



## Wij staan niet alleen in ons verzet.

Grote en kleine bewegingen vragen een ander beleid. De Nieuwe Werker sprak met militanten en vertegenwoordigers van grote en kleine bewegingen die een ander beleid vragen.

*Olivier Pintelon (°1983) stond in zijn buurt mee aan de wieg van een actiecomité: Wijk Zonder Trein. Aanleiding was de drastische vermindering van het treinaanbod in het station van Gentbrugge – crazy in een tijd waar de mobiliteitsproblemen vooral toenemen.*



### DNW: Waarom ben je met dit comité begonnen?

De reden is vrij eenvoudig, omdat ik één van de gedupeerde reizigers ben. Ik pendel dagelijks naar Brussel en ondervind dagelijks de gevolgen van een slechte dienstregeling.

### DNW: Wat willen jullie bereiken?

Wij vragen zoals voorheen een trein richting Antwerpen en een richting Gent-Sint-Pieters per uur. Op die manier stimuleren we duurzame mobiliteit in Gentbrugge, Gent en omstreken.

### DNW: Wat doen jullie om dit te bereiken?

We hebben een tweevoudige strategie. Enerzijds, de wijk verenigen rond het station Gentbrugge. Als een

buurt zich verenigt, is niets onmogelijk. Anderzijds zoeken we media-aandacht op als drukkingsmiddel op de NMBS. Een van onze acties is ons festival aan het station. Vorig jaar is het VRT-journaal komen filmen en was er ruime publieke belangstelling van de buurt en daarbuiten. We hebben ondertussen ook een bescheiden resultaat geboekt. Er komen immers meer treinen tussen Gent en Eeklo met stop in Gentbrugge. We zijn dus op goede weg. Hopelijk levert een nieuw festival op vrijdag 3 juni ook resultaat op. Fingers crossed!

DNW: Bedankt en veel succes!

*Lieve Van Dijck (°1990) is actief bij vzw Vrede. Ze smijt zich volop in de campagne tegen de aanschaf van nieuwe gevechtsvliegtuigen. De door de regering gedroomde F35 zou 15 miljard kosten. Eigenlijk toch nog vreemd dat 25% van de Belgen voor deze absurde uitgave is.*

### DNW: Wat willen jullie bereiken?

Eigenlijk is het vrij simpel: wij willen dat er geen contract ondertekend wordt om nieuwe gevechtsvliegtuigen aan te kopen. In tijden van besparingen is zo'n uitgave niet te verantwoorden. Volgens ons is er net nood aan investeringen in milieu, sociale zekerheid, onderwijs, cultuur,...

### DNW: Wat doen jullie om dit te bereiken?

We willen de druk op de regering verhogen door zowel burgers als middenveldorganisaties bewust te maken van de absurditeit van de aankoop van nieuwe gevechtsvliegtuigen. We organiseren lezingen, debatten, acties,

publiceren opiniestukken, verzamelen handtekeningen,... De betoging van 24 april met 3000 deelnemers was een voorlopig hoogtepunt.

### DNW: Wat kunnen wij doen om de campagne vooruit te helpen?

We verzamelden met het actieplatform al bijna 30.000 handtekeningen van burgers die geen nieuwe gevechtsvliegtuigen willen. We gaan hiermee door en plannen nieuwe acties. Via de [www.geengevechtsvliegtuigen.be](http://www.geengevechtsvliegtuigen.be) kan je de petitie tekenen.

DNW: Bij deze een oproep aan de lezers!



**En nu is het tijd voor 1 mei en moeten we de strijd leveren op de werkvloer. Laat je kans niet voorbijgaan en STEM!**

## WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

# Mijn dopgeld?! Alleen als ik ... mijn gezinstoestand juist aangeef!

Als je door je baas afgedankt wordt, of je komt uit school en je vindt niet direct werk, én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan heb je recht op dopgeld. Dat dopgeld krijg je tot je (opnieuw) aan de slag kan in een (andere) job.

Eén van de vele regels waar je je aan moet houden, is het aangeven van je **gezinstoestand**.

Het bedrag van je dopgeld hangt (onder meer) af van je gezinstoestand. Het is dus van groot belang dat je die correct aangeeft. Zo heb je als "gezinshoofd" (als volledig werkloze of als deeltijdse werknemer) recht op meer dopgeld dan als "alleenstaande". En zo heb je als "alleenstaande" dan weer recht op meer dopgeld dan als "samenwonende".

Geef altijd de juiste **gezinstoestand** aan! De RVA controleert immers je aangifte, en als blijkt dat je een verkeerde of een valse aangifte gedaan hebt, dan moet je alles wat je teveel gekregen hebt terugbetalen. Bovendien krijg je de komende weken of maanden helemaal geen dopgeld meer. En loop je het risico om nog eens door de rechter vervolgd te worden wegens fraude.

Of je nu als gezinshoofd, alleenstaande of samenwonende beschouwd wordt ... dat zal onze werkloosheidsdienst je uitleggen wanneer je aangifte komt doen. Wanneer moet je aangifte doen? Op het ogenblik dat je voor de eerste keer werkloos wordt, maar ook iedere keer als er iets verandert in je gezinstoestand!

Concreet wil dit zeggen dat je je aangifte moet doen: als je verhuist; als er mensen weggaan of bijkomen waar je woont; maar ook als iemand die bij je woont opeens begint of stopt met werken en opeens een uitkering krijgt of niet meer krijgt (bijv. in geval van werkloosheid, pensioen, enz.). De RVA houdt daarbij rekening met je werkelijke verblijfplaats, ook als deze verschilt van je domicilie (adres gekend bij de gemeente).

Ook als je op kamers woont, of tijdelijk om één of andere reden bijvoorbeeld in een opvanghuis verblijft, moet je dat komen aangeven. Want ook dat kan een invloed hebben op je dopgeld. Je juiste gezinstoestand aangeven is verplicht, ongeacht het soort vergoeding die je ontvangt: volledige werkloosheid, tijdelijke werkloosheid, inkomensgarantie bij deeltijdse tewerkstelling, brugpensioen, jeugdvakantie, seniorkantoor...

Alleen als je een bepaalde vergoeding krijgt omdat je opnieuw aan het werk bent (activa-uitkering of werkhervattingstoeslag), moet je een verandering in je gezinstoestand niet aangeven. Als je als tijdelijk werkloze (nog in dienst van je baas) meer dan een jaar geen dop meer gekregen hebt, zal je altijd een aangifte moeten doen. Of er iets veranderd is of niet.

Zoals je ziet ... niet altijd even simpel. Kom daarom altijd langs als er iets verandert. Beter een keer teveel dan een keer te weinig. Want als je aangifte verkeerd is, dan zal de RVA altijd aan je centen zitten.

Daarbij komt ook nog het volgende. Als je verblijfsadres verschilt van het adres waar je je domicilie hebt, zal je de RVA (via ons) een verklaring moeten geven waarom dat het geval is. Ook als je gezinstoestand die je bij ons aangeeft, niet dezelfde is als diegene die gekend is bij de gemeente, zal je daarvoor een aanvaardbare verklaring moeten geven. Iedere keer dat wij een dossier opmaken moeten wij deze gegevens immers met elkaar vergelijken. En iedere keer je iets laat veranderen bij je gemeente, moeten wij controleren of je dat ook bij ons aangegeven hebt.

Krijg je van ons dus een brief met vragen betreffende je adres of je gezinstoestand, kom dan zeker zo snel mogelijk langs. Doe je dat niet, dan zal de betaling van je uitkeringen vertraging oplopen en dat willen we niet. Maar wij kunnen niet betalen als de gegevens bij ons en bij de gemeente verschillen en je niet toelicht waarom dat het geval is (of je de gegevens bij ons of de gemeente verbetert).

Tot slot nog dit ... Als je uitkeringen ontvangt als gezinshoofd of alleenstaande, dan krijg je van ons ook één keer per jaar een brief die je herinnert aan de opgegeven gezinstoestand. Dit is enkel een geheugensteunje en verandert niets aan het feit dat je zelf iedere wijziging moet komen aangeven. Zie in ieder geval de gezinstoestand op de brief na en kom direct langs als die verkeerd is of als bepaalde zaken in de brief je niet duidelijk zijn!

## ABVV West-Vlaanderen

# 1 MEI VIERINGEN IN WEST-VLAANDEREN

ZONDAG

## 1 mei barbecue

VANAF 12U - 14U | BEGIJNHOPARK KORTRIJK  
5 MOEDER VLEES | 10 MOEDER GARNETEN EN FRUIT | DESSERT  
VOLWASSENEN: € 12 - KIND 0-12 JAAR: € 7

howest sociale bescherming, onontbeerlijk

## 1 mei festival

2016 SAMEN WERKT!  
Begijnhofpark Kortrijk - gratis

Ride this train  
Clear Season  
Ansatz der Maschine  
Zesde Metaal  
Billie  
TLP  
Presentatie: Luc Dufourmont

1 MEI '16 AAN ZEE

VANAF 12U - GRATIS OPTREDENS

## BARISTA AMOUR FOU STS

WWW.1MEIAANZEE.BE

VORRETOEGANGSRIJENDE 1 MEI AAN ZEE VAN 23 APRIL T.M. 22 MEI  
ZATERDAGSAMONDAG 30 APRIL ZATERDAGAVOND 30 APRIL ZONDAG 1 MEI  
19U30 20U  
20U  
20U

ZONDAG 1 MEI 2016  
ZAAL CYPHER - GRATIS INKOM

## FEEST VAN DE ARBEID

VANAF 12:00U APERITIEFCONCERT MET MARC COFFYN  
VANAF 12:30U BRD  
VIER SOORTEN VLEES VOLWASSENEN € 14  
KIND € 8

VANAF 12:00U OPTREDEN VAN STRAWBERRY JAM  
VANAF 12:30U TREKKING RIMBOLA VAKANTIECHOU  
TKW € 200

DOORLOPERS SAMENZIJN MET KOFFIE EN TAART  
1 MEI TOESPRAKEN  
KINDERSPELEN

ZAAL CYPHER - BRUGSEWEG 309 - ST. JAN

STUUNKAARTEN: 1.10 EURO € 5 MET VOELNAAR ANNE FOMBLA  
KAARTEN 200 CASH IN VOORSTROOP | 2000 BILJARD ONTOEGEFEN EN WEDERKEREN  
ALLE INFO: QUINTEK PESTIER - 0478 54 30 32

## RED ROCK RALLY

1 MEI 2016

OPZICHT  
ZONDAG  
1 MEI 2016

Rick de Leeuw  
(samen met de band (11 Art Plein & Joe Raaijmakers))  
The Hickey Underworld  
The Rhythm Junkies  
Woodie Smalls  
Soviet Grass

RED ROCK RALLY  
Sabbatens 120  
Clou 150  
Over Den Dooze Barre x 150  
Shooting Birds 150  
The Juggernaut Frequency 150

PRESENTEREN: PULSUS  
FOTO: WILHELMUS  
ORGANISATOR: JOETZ  
ABVV

ASTHOPARK BRUGGE - GRATIS FESTIVAL - WWW.REDRCKRALLY.BE

(G)ROOD ONTBIJT  
ZONDAG  
1 MEI 2016

IPSO FACTO  
Marktstraat 25  
8460 oudenburg  
VANAF 7u30 TOT 11u  
Mogelijkheid tot glazenrij of uitverrij ontbijt

Kaarten te verkrijgen bij:  
Marina Sly - 0475 605655  
Willy Sablone - 0438 738067  
Myriam Maers - 0479 720174  
Sabine Hodants - 0494 645702

VOLWASSENEN: €8 - KINDEREN (-12J): €6

(G)ROOD ONTBIJT  
ZONDAG 1 MEI 2016  
OVERHEERLIJK ONTBIJTBUFFET À VOLONTÉ  
IN OC D'IEFTE - DEERLIJK - 8U TOT 11U

(G)RAAG VOORAF BEGRUIVEN TEGEN 27 APRIL 2016  
BIJ BESTUURSLEDEN SPA CURIEUS-VVA DEERLIJK  
TEL. 0475 74 74 50 - TEL. 054 71 76 64  
DEERLIJK@CURIEUS.BE

VOLWASSENEN: €8 - KINDEREN (-12J): €6

Linx

## GROTE BARBECUE

ZONDAG 1 MEI OM 12U

CAFÉ LOUIS  
SCHELPENSTRAAT 10BB, REKEM

VOLWASSENEN 17 EURO, KINDEREN -54 JAAR 8 EURO | 1 APERITIEF AANGEBODEN DOOR CAFÉ LOUIS | KARAOKE "COCO" | KAARTEN TE VERKRIJGEN BIJ SYLVIANE: 0476 42 82 54 EN BIJ ALAIN 0471 28 94 70

Linx

## MEIAVOND

30 APRIL 2016 - GRATIS INKOM - TEXTIELHUIS, BRUGSESTRAAT, 19 KORTRIJK

19U30 ACTUALITEITSDIENST DOOR DE 'ECONOMIE' WATCHER ALIAS STEFAAN PEIRSEGALLE  
20U OPTREDEN DOOR SARAH D'HOONT, DAGO - FRANSE CHANSON

IN DE LOOP VAN DE AVOND 2 X 1/2 U HAPPY HOUR!

zaterdag 30 april 2016

## de rooie wimpel fuif

vooravond 1 mei - vanaf 20u

Café Hollandse Vismijn  
Vismarkt 4 - Brugge  
Start om 20u - GRATIS INKOM!

■ SOCIALE VERKIEZINGEN

# Stem ABVV, stem 2

Tussen 9 en 22 mei 2016 kan je stemmen bij de sociale verkiezingen in jouw bedrijf. Je kiest dan je collega's die gedurende vier jaar jouw belangen zullen verdedigen. Elke stem vergroot de invloed van je vertegenwoordigers, je deleges. Invloed die meespeelt tegenover de directie en die meetelt om jouw stem, en de stem van jouw vakbond te laten horen. Hoe meer stemmen het ABVV krijgt, hoe sterker we staan. Stem dus ABVV, stem 2!



Om de zoveel tijd trekken we met z'n allen naar de stembus. We kiezen onze vertegenwoordigers op de verschillende politieke niveaus. Bij sociale verkiezingen worden om de vier jaar ook vertegenwoordigers gekozen, maar in bedrijven met minstens 50 werknemers. Wie verkozen wordt, is delegee. Hij of zij vertegenwoordigt zijn collega's en heeft een belangrijke stem bij beslissingen die worden genomen in het bedrijf.

**Mei 2016**

Van 9 tot 22 mei 2016 zullen werknemers opgeroepen worden om hun vertegenwoordigers te kiezen voor

- het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) in ondernemingen met meer dan 50 werknemers.

Dit comité houdt zich bezig met je gezondheid en veiligheid, je werkomgeving... Kortom met je welzijn op het werk.

In het CPBW kunnen ABVV-delegees nagaan welke problemen er zijn op het vlak van welzijn in het bedrijf en met de werkgever in discussie gaan over bijv. de juiste werkkledij, een veilige werkplek, het werktempo, lawaaihinder, stress of burn-out,...

- de ondernemingsraad (OR) in ondernemingen met meer dan 100 werknemers.

Hier wordt overlegd over het economisch beleid en de tewerkstelling in je bedrijf.

In de OR kunnen ABVV-delegees voorstellen doen om van het bedrijf een 'groenere' onderneming te maken, informatie losweken over de economische toestand van de onderneming, mee beslissen over de werkuren en de uurroosters, het arbeidsreglement, de vakantieperiodes,... Ze kunnen in discussie gaan met je werkgever over het loonbeleid en de premies, de kansen op promotie of vorming,...

**Wie mag stemmen?**

1.600.000 werknemers - waaronder

ook jij - in meer dan 6.500 ondernemingen kunnen aan de sociale verkiezingen deelnemen. Alle werknemers (ongeacht nationaliteit, dus Belgen maar ook niet-Belgen, ongeacht of ze bij een vakbond aangesloten zijn) die minstens drie maanden in de onderneming werken, mogen hun stem uitbrengen. Kan je stemmen, dan krijg je een oproepingsbrief. Uitzendkrachten kunnen niet stemmen.

De kiezers worden onderverdeeld in verschillende categorieën, de 'kiescolleges': arbeiders, bedienden, jongeren (wanneer er minstens 25 werknemers jonger dan 25 jaar zijn) en kaderleden (enkel voor de ondernemingsraad). Je kan vervolgens stemmen voor de kandidaten in je categorie.

**Belangrijk**

Sociale verkiezingen zijn bijzonder belangrijk, want je brengt tenslotte heel veel tijd door op je werk.

De ABVV-delegees gaan resoluut voor werkbaar, veilig en gezond werk in evenwicht met je privéleven. Ze zullen waken over jouw koopkracht en een leefbare organisatie van het werk. Kortom, alle thema's waar je wakker van ligt. Stem op de ABVV-kandidaten en geef hen zo de kans om het verschil te maken. Stem 2!

**Hoe stem ik geldig voor het ABVV?**

Op de dag van de verkiezing ga je in je bedrijf naar het stembureau dat op je oproepingsbrief is vermeld. Daar krijg je één of meerdere stembiljetten.

De tweede lijst op je stembiljet is de lijst met ABVV-kandidaten, wij hebben lijst nr. 2.

Je kan nu twee dingen doen:

- je kleurt het vakje bovenaan lijst nr. 2, dit is een ABVV-lijststem

Lijst nr. 2 ABVV



VERVOORT, Karin	(V)	<input type="radio"/>
DE PRETER, Joris	(M)	<input type="radio"/>
ERDEM, Ayla	(V)	<input type="radio"/>

- of je kleurt de vakjes naast de naam of namen van de ABVV-kandidaten van je voorkeur.

Lijst nr. 2 ABVV



VERVOORT, Karin	(V)	<input checked="" type="radio"/>
DE PRETER, Joris	(M)	<input type="radio"/>
ERDEM, Ayla	(V)	<input checked="" type="radio"/>

**Let op!**

- Niet meer bolletjes kleuren dan er effectieve mandaten zijn! Dit aantal effectieve mandaten staat op je stembiljet.
- Gebruik enkel het potlood dat zich in het kieshokje bevindt.
- Kleur het bolletje: niet aanvinken, geen kruisje zetten.
- Je hebt je vergist? Je stembiljet is beschadigd? Vraag een nieuw stembiljet! Je mag immers niets doorstrepen op je stembiljet of het wordt ongeldig.
- Je mag niet stemmen op kandidaten van verschillende lijsten. Stem dus alleen op het ABVV op lijst nr. 2.

**Je vakbond ABVV online**

[www.abvv.be](http://www.abvv.be) - [www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be)



**vakbondABVV**



**@vakbondABVV**



**Abonneer je op de nieuwsbrief**

Geef je e-mailadres door op [www.abvv.be](http://www.abvv.be)



**Mijn ABVV**

jouw dossier online op [www.abvv.be/mijn-abvv](http://www.abvv.be/mijn-abvv)



Socialistische Mutualiteiten



**Bestel de nieuwe Belastinggids**

De nieuwe Belastinggids (aanslagjaar 2016 – inkomens 2015) bevat praktische tips en nuttig advies waardoor je jouw aangifte correct kan invullen, inzicht krijgt in de barema's en met kennis van zaken de belastingaftrekken kan toepassen waarop je recht hebt.

Bestel nu de Belastinggids 2016 nu bestellen door € 6 (verzendingskosten inbegrepen) te storten op het rekeningnummer BE 07 878-3985901-66 (BIC: BNAGBEBB), met als mededeling 'belastinggids 2016'. Vermeld zeker je naam en adres! De belastinggids krijg je in de eerste helft van juni thuis bezorgd.

**VACATURES**

**HET FEDERAAL ABVV WERFT AAN:**

**TOLK/VERTALER (M/V)**

om simultaan naar het Frans en Nederlands te vertalen tijdens vergaderingen en voor het vertalen en corrigeren van tekstmateriaal.

Stuur je motivatiebrief en cv vóór 15 mei 2016 naar:  
 Federaal ABVV  
 Christine Bartholomi  
 Hoogstraat 42, 1000 Brussel  
[aanwervingen@abvv.be](mailto:aanwervingen@abvv.be)  
 Meer info op [www.abvv.be/vertaler-tolk](http://www.abvv.be/vertaler-tolk)

**VLAAMS ABVV WERFT AAN:**

**ADVISEUR ECONOMISCH BELEID, FISCALITEIT EN WONEN (M/V)**

Het Vlaams ABVV zoekt een adviseur voor het ontwikkelen van ABVV-standpunten over economisch, fiscaal en begrotingsbeleid Vlaams niveau op de studiedienst. Je voert overleg met de Vlaamse sociale partners over die thema's in adviesorganen en in raden van bestuur. Als expert biedt je ondersteuning aan de ABVV-afdelingen.

Stuur je gemotiveerde sollicitatiebrief met cv bij voorkeur per mail vóór 8 mei naar:  
[PenO@vlaams.abvv.be](mailto:PenO@vlaams.abvv.be) t.a.v. Stiene Van Rie, directeur P&O.  
 Of per post naar:  
 Caroline Copers, Algemeen Secretaris Vlaams ABVV,  
 Hoogstraat 42, 1000 Brussel.  
 Meer info op [www.abvv.be/adviseur](http://www.abvv.be/adviseur)

# Werken als jobstudent?

Wil je deze zomer werken als jobstudent? Maar zie je het bos door de bomen niet meer? Hoor je overal dat het nu uren zijn in plaats van dagen? Geen paniek: ABVV-jongeren maakt je wegwijs.

## Vanaf 16 jaar

Werken als jobstudent kan pas vanaf 16 jaar, of vanaf 15 jaar als je de eerste twee studiejaar van het middelbaar onderwijs hebt gevolgd (je moet niet geslaagd zijn in het tweede jaar).

## 50 dagen

Als jobstudent mag je 50 dagen per jaar werken. Of je die 50 dagen in het voorjaar werkt, in de zomer, in het najaar, of gespreid over het hele jaar maakt niet uit: zolang je maar niet meer dan 50 dagen in totaal werkt. De periodes moeten niet aaneengesloten zijn en moeten niet bij dezelfde werkgever zijn. Als jobstudent geniet je een verminderde RSZ-bijdrage: er wordt 2,71 procent van je loon afgehouden, de andere 5,42 procent is ten laste van de werkgever.

## Langer dan 50 dagen

Wil je meer dan 50 dagen werken? Dat kan, maar heeft gevolgen.

- 50 dagen bij dezelfde werkgever? Dan is de volledige RSZ-bijdrage te betalen (13,07 procent) vanaf de 51ste dag, op voorwaarde dat de werkgever een correcte aangifte doet.

- 50 dagen bij verschillende werkgevers? Dan is de volledige RSZ-bijdrage te betalen vanaf de 51ste dag, op voorwaarde dat de laatste werkgever een correcte aangifte doet.

## Teller werkdagen

Je kan zelf je gewerkte dagen opvolgen en controleren via [www.studentatwork.be](http://www.studentatwork.be) en een attest afdrukken voor je (potentiële) werkgever met hoeveel dagen er nog over zijn. De werkgever is en blijft wel steeds verantwoordelijk voor een correcte aangifte.

## Kinderbijslag

Je hebt onvoorwaardelijk recht op kinderbijslag tot en met augustus van het jaar waarin je 18 wordt.

Ben je ouder of verjaar je pas laat in het jaar (bv. in november), dan verlies je het recht op kinderbijslag niet als je maximum 240 uur per kwartaal werkt als jobstudent. In



**magik?**  
WWW.MAGIK.BE

**JOUW STUDENTENJOB.be**

**JE RECHTEN EN Plichten ALS JOBSTUDENT / 2016**

**Gratis brochure 'Jouw studentenjob'**  
Alles over je rechten en plichten als werkende student, zowel tijdens als buiten de vakanties. Je kan de brochure online bestellen via [www.abvvjongeren.be](http://www.abvvjongeren.be) of verkrijgen bij onze jongerensecretariaten.

de zomermaanden mag je onbeperkt werken als je geen schoolverlater bent (schoolverlaters mogen ook in de zomermaanden maar 240 uur werken):

januari-maart	max. 240 uur
april-juni	max. 240 uur
juli-september	onbeperkt (schoolverlater: max 240 uur)
oktober-december	max. 240 uur

Als je in een kwartaal meer uren gewerkt hebt, dan verlies je het recht op kinderbijslag voor het hele kwartaal. Het is dus belangrijk je gewerkte uren goed bij te houden. Hoe je dat doet, is niet echt van belang: dat kan op een blaadje, op de computer of via een app van de kinderbijslagkas.

## KLIMAATKAMERAAD

# Wat wij vonden van de eerste Vlaamse Klimaattop

Iedereen die iets of wat te maken heeft met klimaat, milieubeleid of transitie verzamelde op 19 april op de eerste Vlaamse Klimaattop. Ook de ABVV-Klimaatkameraad was er bij.



Vandaag oogt het Vlaamse klimaatpalmares magertjes: bossen (CO2-buffers) gaan tegen de vlakte, Oosterweel, Uplace, uitbreiding Brusselse ring, spotgoedkope hernieuwbare energie waar we niets mee doen en onze kerncentrales rustig openhouden... Zou Vlaanderen het op de klimaattop over een andere boeg gooien? Het huidige beleid mag een stevig tandje bijsteken, anders halen we de vooropgestelde reductieafspraken in 2017 niet. Laat staan dat we uitzicht hebben op de nuluitstoot tegen 2050.

Eén van onze zorgenkinderen is transport. Ons verouderde gebouwenbestand blijft eveneens als spook uit het verleden cijfers de verkeerde richting uitduwen. Lichtpunt is dat Vlaanderen 300 miljoen euro aan de kant zet voor interne klimaatmaatregelen. (300 miljoen euro? Peanuts eigenlijk...) Eigen gebouwen zullen worden aangepakt. Een opsteker bleek toch dat scholenvoeding en sociale woningen op investeringen mogen rekenen.

## Werknemers?

Is er iets gezegd geweest over werknemers? Weinig. Het concept 'rechtvaardige transitie' is nog niet ingeburgerd op Vlaams niveau. Ludwig Vandenhove, gedeputeerde provincie Limburg (sp.a), nam het wel op voor werknemers. Hij stelde openlijk de subsidiëring van de energiecentrale in Langerlo (Genk) in vraag. Want als Vlaanderen die biomassa-centrale subsidieert, dan financiert ze een uitstoot aan broeikasgassen die even groot is als de uitstoot van alle auto's in Vlaanderen. Waarom dus niet die middelen investeren in de werknemers? Investeer in opleiding van die werknemers zodat hun kansen op werk stijgen, zodat ze aan de slag kunnen gaan in nieuwe sectoren zoals in de hernieuwbare energiesector.

## Wat nu?

In november 2016 vindt een tweede klimaattop plaats om het Vlaamse klimaatpact voor te stellen met daarin het klimaatbeleid op korte termijn, het plan voor periode 2021-2030 en een klimaatvisie voor 2050. Beste Vlaamse Overheid, de klimaatkameraad schuift graag aan de tafel om mee te bouwen aan een ambitieuze, rechtvaardige toekomst...

Klimaatkameraad is een campagne van het Vlaams ABVV.

Meer info vind je op [www.klimaatkameraad.be](http://www.klimaatkameraad.be).

**KLIMAAT  
KAMERAAD**

# Eerste hulp voor jongeren, ook tijdens de zomervakantie

Ben je jobstudent of schoolverlater, en heb je een vraag of een probleem? Contacteer dan als de bliksem één van onze medewerkers in je buurt.

- **Aalst:** Houtmarkt 1, 053 72 78 16
- **Antwerpen:** Ommeganckstraat 35, 03 220 66 92
- **Brugge:** Zilverstraat 43, 050 44 10 40
- **Brussel:** Zwedenstraat 45, 02 552 03 63
- **Dendermonde:** Dijkstraat 59, 052 25 92 83
- **Gent:** Vrijdagmarkt 9, 09 265 52 07
- **Hasselt:** Gouverneur Roppesingel 55, 011 28 71 41
- **Kortrijk:** Rijselsestraat 19, 056 24 05 36
- **Leuven:** Maria Theresiastraat 119, 016 27 18 94

- **Mechelen:** Zakstraat 16, 015 29 90 45
- **Oostende:** J. Peurquetstraat 27, 059 55 60 55
- **Roeselare:** Zuidstraat 22, 051 26 00 93
- **Ronse:** Stationsstraat 21, 055 21 19 20
- **Sint-Niklaas:** Vermorgenstraat 9, 03 760 04 14
- **Turnhout:** Grote Markt 48, 014 40 03 18

[www.abvvjongeren.be](http://www.abvvjongeren.be) • [info@abvvjongeren.be](mailto:info@abvvjongeren.be)

**ROOD ROEST NIET!**

**TREF DAG**

**15 MEI 2016**

**BXL BRUSSEL**

**Linx+**



# Draagvlak vakbonden versterkt

Drie kwart van de Vlamingen ziet vakbonden als noodzakelijk om hun sociale rechten te beschermen. Ze vertrouwen vakbonden meer dan politieke partijen. Bij werknemers neemt het draagvlak voor vakbonden toe.

Twee nieuwe onderzoeken verschaffen inzicht in de houding van de bevolking ten opzichte van vakbonden. Enerzijds is er een onderzoek van professor Marc Swyngedouw van de KU Leuven ('Houdingen tegenover vakbonden en stakingsrecht in 2014', ISPO - KUL, 2016), anderzijds een onderzoek in opdracht van uitzendbedrijf Randstad ('Inspraak en medebestuur: hoe participeren werknemers in het bedrijfsleven?', 2016, www.randstad.be, 'over Randstad', 'pers en communicatie', 'publicaties & studies', 'Arbeidsmarktstudie 2016').

## Werknemers rekenen op vakbond in bedrijf

Uit het onderzoek van Randstad naar de houding van werknemers ten opzichte van inspraak en participatie blijkt dat werknemers veel belang hechten aan overleg. Ze kiezen de klassieke overlegorganen (ondernemingsraad, comité voor preventie en bescherming, syndi-

Net geen  
**80%**  
van de Belgen is  
voor een sterke overheid  
in openbaar vervoer,  
energie en watervoorziening

cale delegatie) veruit boven nieuwe participatievormen als autonome groepen of vormen van werkoverleg zoals kwaliteitskringen. Ze gaan volop voor de collectieve verdediging van hun belangen, zoals de vakbonden nu werken in de bedrijven.

Werknemers vinden het heel belangrijk dat hun collega's hun belangen verdedigen. Bijna 90 procent van de werknemers is daarvan overtuigd. Ruim zes op tien vinden dit heel belangrijk en ruim 40 procent van de kaderleden deelt die mening.

Een heel grote meerderheid van de werknemers, 70 procent, wil ook een ondernemingsraad in bedrijven met minder dan 50 werknemers.

Het ABVV is al jaren vragende partij voor overlegorganen en het organiseren van sociale verkiezingen in kleinere bedrijven. Tot vandaag werd dit altijd tegengehouden door de betrokken werkgeversorganisaties, zoals UNIZO.

Opvallend is dat het vertrouwen in vakbonden groot is én in stijgende lijn gaat. Vakbonden hebben voeling met de werknemers in het bedrijf en genieten erg veel vertrouwen, bij vakbondsleden en niet-vakbonds-leden. Bijna zeven op de tien vakbondsleden vinden dat de vakbonden het vertrouwen hebben van de werknemers. Bij niet-vakbondsleden is dat nog altijd 63 procent.

71 procent vindt dat vakbonden weten wat er leeft bij de werknemers. Meer dan de helft voelt zich betrokken bij de vakbond in het bedrijf (53 procent ten opzichte van 44 procent vier jaar geleden).

Positief nieuws dus. Ook in het licht van de sociale verkiezingen, dat feest van economische democratie dat voor de deur staat. Werknemers hechten belang aan participatie en ze rekenen daarvoor op hun collega's en op de vakbonden.

## Vakbond noodzakelijk om sociale rechten te beschermen

Het onderzoek van professor Swyngedouw toont aan dat de bevolking veel belang hecht aan sociale bescherming en aan een sterke welvaartsstaat. Zowel in het noorden als in het zuiden van het land houdt de bevolking vast aan een overheid die de markt reguleert en een overheid die een belangrijke vinger in de pap houdt binnen nutssectoren.

Vakbonden hebben voor de bevolking een belangrijke rol als verdedigers van sociale bescherming. Men oordeelt dat werklozen er slechter aan toe zouden zijn zonder vakbonden. Bovendien vindt de bevolking dat het stakingsrecht belangrijk is én dat het niet kan dat het gerecht hierin tussenkomt.

**75%**  
van de Vlaamse kiezers  
en  
**81%**  
van de Franstalige kiezers  
zien de vakbonden als  
noodzakelijk om sociale rechten  
te beschermen

De onderzoekers maakten ook een profiel op van de kiezers naargelang hun houding ten opzichte van vakbonden. Wat blijkt? De meerderheid van de bevolking is pro vakbond: bijna 70 procent in Vlaanderen en bijna 80 procent in Franstalig België (al zitten daar heel wat mensen in die positief-kritisch staan tegenover vakbonden). Slechts een kleine minderheid is uitgesproken anti-syndicaal.

## Stakingsrecht

Over het stakingsrecht is al heel wat inkt gevloeid. Bij zowat elke vakbondsactie ter verdediging van werknemers en hun rechten, wordt wel door iemand ter rechterzijde geroepen dat het aan banden gelegd moet worden. De staking is echter het enige wapen dat werknemers collectief bezitten om de scheve machtsverhouding met de werkgevers enigszins in balans te brengen.

Uit de studie van de KU Leuven blijkt dat drie kwart van de Franstalige kiezers en 64 procent van de Vlaamse kiezers het stakingsrecht nodig vinden om de belangen van de werknemers te verdedigen. 68 procent van de Franstalige kiezers en 57 procent van de Vlaamse kiezers vinden dat het gerecht stakingsrecht niet mag verbieden.

## Redenen voor lidmaatschap

Ruim 70 procent van de Vlaamse en Franstalige vakbondsleden vindt de algemene dienstverlening belangrijk om lid te worden van de vakbond. "Omdat ik wil meewerken aan een solidaire en democratische samenleving" wordt door 40 procent van de Vlaamse en door 54 procent van de Franstalige vakbondsleden aangeduid als een belangrijk (ideologisch) motief om lid te worden van een vakbond.

Een sterke aanwezigheid van de overheid in de sectoren openbaar vervoer, energie en watervoorziening wordt door 79 procent van de Vlaamse kiezers en 78 procent van de Franstalige kiezers onderschreven. Meer dan zes op tien Vlaamse kiezers opteren voor een door de overheid gereguleerde markt. Bij Franstalige kiezers is dat 56 procent.

Deze studies tonen overduidelijk het belang van syndicale vertegenwoordiging binnen de bedrijven en van sociaal overleg, zowel op bedrijfs-, sectoraal als nationaal niveau. Volgens Randstad kaartten vier werknemers op tien het afgelopen jaar een probleem aan bij hun syndicale delegatie. Naast inspraak over loon- en arbeidsvoorwaarden, zijn werknemers ook vragende partij voor meer inspraak op vlak van arbeidstijd, flexibiliteit, werkdruk, enzovoort, om te komen tot écht werkbaar werk in goede en veilige omstandigheden.

**64%**  
van de Vlaamse kiezers  
en  
**75%**  
van de Franstalige kiezers  
vinden het stakingsrecht nodig  
om werknemersbelangen  
te verdedigen

De laatste jaren staat het Belgisch overlegmodel steeds meer onder druk. De marges voor loononderhandelingen worden eenzijdig beperkt, indexesprongen worden doorgevoerd, flexibiliteit en onzekere contracten scheren hoge toppen en als we niet uitkijken gaan we ook nog afscheid moeten nemen van de 38-urenweek. Dit alles gebeurt zonder sociaal overleg, terwijl deze studies net het belang ervan onder de aandacht brengen.

→ Het ABVV stelt vast dat mensen een welvaartsstaat willen met een sterke overheid, waarin vakbonden een belangrijke rol moeten kunnen spelen en dat het draagvlak van de vakbonden blijft toenemen. Deze vaststellingen bevestigen onze rol als individuele en collectieve belangenbehartiger.

Meer nog: een beleid dat sociale bescherming aantast en waarbij de vakbonden als verdedigers van voorbijgestreefde sociale verworvenheden worden afgeschilderd, heeft geen draagvlak bij de bevolking. Niet in het zuiden, niet in het noorden van het land. De regering-Michel is dus opnieuw gewaarschuwd: voortgaan op de ingeslagen weg kan de gezondheid schaden, zeker op langere termijn.



**ABVV.  
MEER DAN DOIT**



# Goede vaart kapitein!

Met deze woorden, en met een mooie afscheidsviering, annex boek, nam BTB afscheid van Ivan Victor als voorzitter van BTB. Hij wordt opgevolgd door Frank Moreels. Ivan Victor had gedurende 31 jaar verantwoordelijkheid bij BTB, eerst in West Vlaanderen, nadien federaal. Sinds 2001 was hij voorzitter van BTB. Onder zijn beleid groeide de centrale zowel in ledenaantal als in slagkracht. Hij kan dan ook terugkijken op een geslaagde syndicale loopbaan waarvoor hij door zijn opvolger uitgebreid in de bloemetjes werd gezet tijdens een afscheidsplechtigheid op 16 april.



■ Ivan Victor – uittredend voorzitter BTB

## Ivan 'in the spotlight'

Rudy De Leeuw, Voorzitter van het ABVV, en Steve Cotton, Secretaris Generaal van ITF (International Transport Workers' Federation), zetten tijdens deze plechtigheid de verdiensten van Ivan Victor in de verf.

Rudy sprak over de rol van Ivan in het ABVV, eerst op gewestelijk vlak en later in de federale instanties van het ABVV. Hij kenmerkte Ivan als een wijs en verstandig man die in de debatten op het federaal bureau onderbouwde tussenkomsten deed. Nooit op de man spelend, maar hij sprak wel duidelijke taal. Helder en met kennis van zaken.

Steve Cotton lichte de rol die BTB speelde op het internationale forum toe, met name in de Zeevisserij, Koopvaardij, ... Ivan onderhandelde tijdens zijn loopbaan mee voor een belangrijke ILO conventie over de visserij. En natuurlijk nam Ivan zelf ook het woord. Een bij wijlen emotioneel afscheid van een voorzitter die jarenlang BTB en ABVV diende, en terug mocht blikken op een succesvolle syndicale loopbaan.

## Falend beleid

In zijn aanstellingstoespraak was Frank Moreels bijzonder hard voor Europa. Met name de Europese Com-

missie kreeg het verwijt geen samenhangend beleid te ontwikkelen tegen sociale dumping.

Frank Moreels: "Europa is er als de kippen bij om te dereguleren. Lidstaten die maatregelen nemen om het sociaal statuut van hun werknemers te beschermen worden op het matje geroepen. Dat is met name het geval met de Belgische "wet Major" die het statuut van de havenarbeiders beschermt. Maar ook Duitsland kreeg een Europese procedure aan het been wegens het instellen van het minimumloon voor transportactiviteiten. Ondertussen kunnen Oost-Europese landen rustig postbusfirma's installeren op hun grondgebied en wordt er niets gedaan om de sociale dumping te beteugelen. De Europese Commissie dringt een eenzijdige agenda van deregulering op, en faalt op sociaal vlak. Mevrouw Thyssen en Meneer Juncker slagen er maar niet in om de mooie verklaringen in daadkrachtig beleid om te zetten."



■ Frank Moreels – Voorzitter BTB

Maar ook de federale regering kreeg een ferme veeg uit de pan. "De annualisering van de arbeidstijd is een regelrechte aanslag op de koopkracht van de werknemers in de transportsector. Ook het interim contract van onbepaalde duur, en het legaliseren van het statuut van de Uber-chauffeurs, zijn een regelrechte ramp voor de sector." aldus Frank Moreels.

## Verandering en continuïteit

De nieuwe voorzitter wil voortbouwen op de realisaties van de laatste 10 jaar, maar kondigt ook nieuwe klemtonen aan. Frank Moreels: "de huidige ploeg heeft onder het voorzitterschap van Ivan een succesvol parcours gereden, daar gaan we op door. Maar de realiteit om ons heen verandert snel. We zullen dus ook de juiste reactie moeten ontwikkelen op nieuwe uitdagingen die zich stellen. Zo moet de dienstverlening aan onze leden nog verbeteren, en moet de communicatie nog aangescherpt worden. In deze

## Applaus voor de bagagisten op Zaventem!

Frank Moreels stond in zijn toespraak ook stil bij de aanslagen van 22 maart in Brussel:

"Ik wil me ook speciaal richten tot onze delegaties van Aviapartner, Swissport en Facilicom die hier vandaag aanwezig zijn, en via hen tot alle personeel op en rond de luchthaven. Er is al veel gezegd over de barbaarse aanslagen van 22 maart in Brussel en Zaventem. Maar ik weet dat er hier vandaag vakbondsmilitanten in de zaal zitten die aanwezig waren op de luchthaven die fatale dag. Bagagisten die uren gewerkt hebben om gewonden te helpen, om passagiers in shock bij te staan, om stuurloze

reizigers te evacueren! Ik weet ook dat er één dode en enkele zwaar gewonden zijn gevallen bij het personeel. Ik vind het dan ook wraakroepend dat een corporatistische politievakbond, en bepaalde politici, het nodig vonden om de handlers als groep aan te vallen! Door ze voor te stellen als mogelijk radicalen en potentiële terroristen. BTB vindt dat deze mannen en vrouwen, onze leden op de luchthaven, geen verdachtmakingen verdienen, maar een welverdiend applaus."

En dat kregen ze!

tijden van sociale media moet een vakbond snel en alert communiceren, en moeten we nog offensiever zijn, om nieuwe sectoren syndicaal te organiseren."

Tegelijk wil BTB de solidariteit tussen Vlamingen, Brusselaars en Walen handhaven. "Het is onze vaste wil om de solidariteit, ook binnen onze BTB en ABVV structuren, te blijven realise-

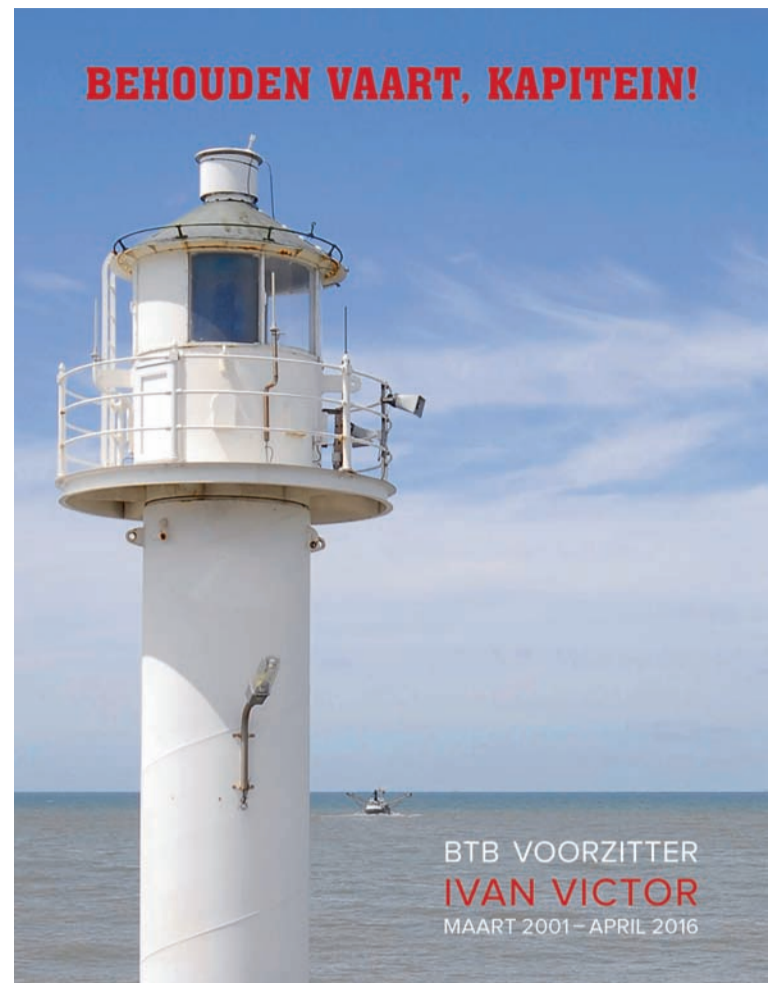
ren. Wie internationale solidariteit verkondigt moet dat ook binnen de Belgische context waarmaken. Ook een sterke én federale sociale zekerheid gebaseerd op verzekering én solidariteit blijft voor BTB een prioriteit."

## De BTB is in goede gezondheid

De ledencijfers blijven groeien. Ons ledenaantal in het wegvervoer is

op 15 jaar tijd verdubbeld, en in de havens deden we er in diezelfde periode 25 % bij! Vorig jaar gingen we opnieuw 2% vooruit.

Vandaag tellen we 1844 kandidaten op onze lijsten voor de sociale verkiezingen. In 2012 waren dat er 1250. Dat is een stijging van bijna 48 %!



Naar aanleiding van het afscheid van Ivan publiceerde BTB een boek waarin collega's en sociale partners getuigen over de carrière van Ivan Victor in het ABVV.



De volledige toespraak van de nieuwe voorzitter, Frank Moreels, kan men lezen op de website van BTB: <http://tinyurl.com/Speech-NL-Frank-Moreels>



# HET LAATSTE WOORD: WINNEN

De regering-Michel doet er alles aan opdat de werknemers van dit land zouden verliezen:

- de 38-urenweek opdoeken
- de proefperiode herinvoeren
- langdurig zieken activeren
- lonen blokkeren
- langer werken voor minder pensioen
- werklozen bestrijden in plaats van werkloosheid
- fiscale fraudeurs met zachtheid behandelen en voor 15 miljard euro uitgeven aan nieuwe gevechtsvliegtuigen
- en de jobs, jobs, jobs in geen wegen te bespeuren. Erger: ook al worden de werkgevers op al hun wenken bediend door deze regering, diezelfde werkgever lacht de regering bij monde van Karel Van Eetvelt (UNIZO) uit in het gezicht. Bedank voor de loonlastenverlaging, zei hij, maar de jobcreatie zit er echt niet in.

Het probleem van de regering-Michel is dat ze ver beneden het gezond sociaal-economisch verstand leeft. En dat de werknemers en burgers van dit land daar elke dag de prijs voor betalen. Eerlijk is niet alleen beter. In een land waar één op vijf kinderen opgroeit in armoede is het levensnoodzakelijk. Daarom dat we ons moeten blijven verzetten tegen een regering die de fundamenten van de sociale welvaartsstaat wil ontmantelen. Want dit is wat er gebeurt, maatregel per maatregel. Daarom dat 1 mei meer dan ooit een dag van strijd zal zijn.

Recente studies van de KUL en Randstad hebben nog maar eens overtuigend aangetoond dat de burgers van dit land groot vertrouwen hebben in de vakbonden. Veel meer vertrouwen in de vakbonden dan ze geloven in media of politieke partijen. Het is niet voor niets dat wij meer betalende leden hebben dan de partijen gratis kiezers. Het is niet voor niets dat er geen enkele beweging is met zoveel vrijwilligers die zich belangeloos dag in dag uit inzetten. Al heten deze vrijwilligers bij ons militanten.

Het zijn die militanten die zich nu opmaken voor de sociale verkiezingen. Vier jaar lang hebben ze in goede en zeer slechte tijden de werknemers in de bedrijven geholpen: met dienstverlening, bij herstructureringen, door onderhandelingen, door acties indien nodig. Tegelijk hebben deze sterke ABVV-Metaal-krachten verder gekeken dan de bedrijfsmuren en hebben ze vooropgelopen in het verzet tegen deze rechtse asociale regering.

Op 1 mei zullen we naar goede gewoonte feesten met kameraden. Daarna zullen de ABVV-militanten hun laatste woord verkondigen in de bedrijven:

- werkbaar werk: geen doorgedreven flexibilisering
- behoud van de 38-urenweek
- behoud van onze koopkracht
- gedaan met precair werk
- geen verhoging van de pensioenleeftijd maar van het pensioen
- samen sterk

**EN SAMEN ZULLEN WE DEZE VERKIEZINGEN WINNEN. MET STERKE KRACHTEN. VOORUIT.**

**Herwig Jorissen**  
Voorzitter



**Van de 800 arbeiders, zijn er maar liefst 600 lid van het ABVV. Ik hoop een effectief mandaat te halen. Ik heb de voorbije jaren veel kansen gekregen om bij te leren, onder meer door vorming te volgen. Ik hoop om die opgedane kennis nog meer in de praktijk te kunnen toepassen. We zijn er klaar voor.**

Abdullah Kacar CNH Industrial

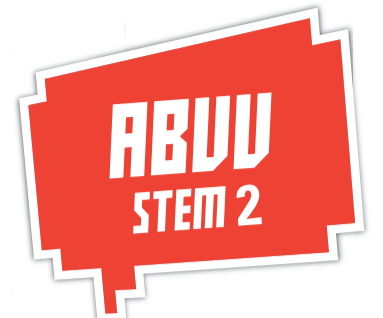


**Het zijn mijn laatste verkiezingen. Maar gelukkig staat een nieuwe ploeg klaar om de fakkel over te nemen, want het werk is nog niet af. De komende jaren gaan we volop inzetten op welzijn op het werk, betere luchtkwaliteit in bepaalde afdelingen, minder werkdruk ...**

Jean Van De Maele. Wallenius Wilhelmsen Logistics (WWL)

■ VEILIGHEID & GEZONDHEID

# Langdurig ziekteverzuim piekt... een teken aan de wand



Het langdurig ziekteverzuim gaat in stijgende lijn. Het aantal werknemers dat bezwijkt onder de werklust neemt toe, niet alleen door fysieke belasting of een ongeval, maar steeds vaker door mentale factoren. Een vooruitstrevende invulling van het begrip 'werkbaar werk' is de sleutel om dit probleem bij de bron aan te pakken.

De afwezigheidscijfers door ziekte of een werkongeval bereikten afgelopen jaar een absoluut record. Langdurige afwezigheid blijft bovendien helemaal niet beperkt tot de beroepsgroepen die doorgaans als fysiek zeer belastend worden beschouwd, maar steeds meer in de dienstensector. Veiligheid, gezondheid en welzijn op het werk belangt iedereen aan. En stress en burn-out – niet door fysieke maar door mentale belasting – zijn hard op weg om dé beroepsziekten van de 21ste eeuw te worden.

### Minder arbeidsongevallen

Het goede nieuws is dat in België het aantal arbeidsongevallen al jaren daalt. In 2014 waren dat er in de privésector nog welgeteld 141.865, zowel op de werkplek als op weg naar het werk. Dit is een daling van bijna 6 procent t.o.v. het jaar voordien. De daling is vooral sterk bij het aantal ongevallen op weg van of naar het werk (-13,1%; 20.670 gevallen). Dit is minder het geval bij de ongevallen op de werkplek (-4,4%; 121.195 gevallen).

In 2014 telden we in ons land 59 dodelijke arbeidsongevallen (dertien minder dan in 2013), waarvan één derde op de openbare weg.

### Meer zieken, meer langdurig zieken

SD Worx onderzocht het ziekteverzuim in bijna 18.000 Belgische bedrijven. Dit steeg van 1,75 procent in 2008 tot een recordhoogte van 2,81 procent in 2015. Dit cijfer vertegenwoordigt de verhouding tussen het aantal dagen ziekte langer dan één maand ten opzichte van het aantal dagen dat iemand zou moeten werken.

7 procent van de mannen. 10 jaar geleden was nog 5,5 procent van de werknemers langdurig ziek. Hun aandeel is dus flink toegenomen.

### Langer werken en vergrijzing

Als één van de belangrijkste oorzaken wijst SD Worx naar het langer werken. "Oudere werknemers lijden nu eenmaal meer aan chronische ziekten dan jongeren. De stijging van het aandeel oudere werknemers leidt automatisch tot meer langdurig verzuim."

Ook het RIZIV relateert de stijging van het aandeel langdurig zieken. Omdat onze beroepsbevolking verouderd, zijn er meer 50-plussers aan de slag. En oudere werknemers lopen gewoon meer risico om langdurig ziek te zijn. Hier speelt dus een vergrijzingseffect. Maar er is meer.

### Burn-out, depressie, rugklachten

Waarom zijn werknemers langdurig ziek? Twee oorzaken springen in het oog: 35 procent van de langdurig zieken kampt met psychische klachten, vooral burn-out en depressie; en nog eens 30 procent heeft last van rugklachten en dergelijke.

Veel meer werknemers zijn nu langdurig ziek door burn-out, depressie en rugklachten dan tien jaar geleden. Deze toename is "niet onder controle", zegt het RIZIV onomwonden in een rapport van eind 2015 (verklarende factoren invaliditeit 1995-2014). Het gaat om een stijging met 50 procent voor burn-out en depressie, en met meer dan 60 procent voor rugklachten.

### Uitgeperst

Het RIZIV stelt: "Steeds meer analyses leggen verbanden tussen stress, arbeidsomstandigheden, gebrek aan betrokkenheid bij de job en langdurige arbeidsongeschiktheid. De zogenaamde citroenloopbaan waarbij vijftigplussers na een relatief korte maar intense carrière zijn uitgeblust, wordt eveneens aangehaald als mogelijk verklarende factor voor langdurig absentisme op latere leeftijd."

Een moderne werkomgeving brengt dus nieuwe ziektebeelden voort. De nadruk komt meer en meer te liggen op de psychosociale belasting van de job. De Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) toont dat "vooral werkstress, en meer bepaald problematische werkstress, die bij 30 procent van de werknemers zou voorkomen, aanleiding kan geven tot het ontwikkelen van ziektebeelden zoals burn-out."

### Meer zieken door regeringsmaatregelen

Veiligheid, gezondheid en welzijn op het werk zijn ruime begrippen. Ze vragen een proactieve aanpak, zodat arbeidsongevallen, ziekte, stress en burn-out vermeden worden. Volgens het RIZIV dient "een specifiek preventiebeleid te worden uitgewerkt waarbij bijzondere aandacht wordt besteed aan het voorkomen van de nieuwe ontstane ziektebeelden. Op die manier kan worden vermeden dat dat er op termijn complexere en andere ziektebeelden optreden

**VEEL MEER WERKNEMERS  
ZIJN NU LANGDURIG ZIEK  
DOOR BURN-OUT, DEPRESSIE  
EN RUGKLACHTEN  
DAN TIEN JAAR GELEDEN**

Iedereen kan slachtoffer worden van langdurige ziekte: vrouwen evenveel als mannen, zowel arbeiders als bedienden, in alle sectoren. Dit toont duidelijk aan dat het aandeel van mentale belasting, zoals stress, groter wordt als verklarende factor.

Het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (RIZIV) stelt een opmerkelijke evolutie vast: het aandeel langdurig zieken (meer dan een jaar) bij de werknemers is in tien jaar met bijna de helft gestegen, en stijgt de laatste twee jaar ook sneller dan ooit.

Halfweg 2015 telde het RIZIV ruim 335.000 werknemers die een invaliditeitsuitkering krijgen, omdat ze meer dan een jaar ziek zijn. Het gaat om ruim 9 procent van de vrouwen en goed

**JE VERKIEST VEILIGE EN GEZONDE WERKOMSTANDIGHEDEN? STEM ABVV**

**SOCIALE VERKIEZINGEN 2016**

**ABVV Samen sterk** | **2** | [www.abvv2016.be](http://www.abvv2016.be) | **ABVV. MEER DAN OUIT**

met langdurige ongeschiktheid tot gevolg." Stress en burn-out zijn inderdaad groeiende problemen in de moderne arbeidsmarkt en een focus op de mentale gezondheidstoestand van werknemers is daarom onontbeerlijk.

Dat de laatste twee jaar het aandeel langdurig zieke werknemers sneller stijgt dan ooit tevoren, wijst het RIZIV aan de maatregelen die de vorige en huidige regering hebben genomen op onze arbeidsmarkt. Zo worden werklozen strenger aangepakt, zijn brugpensioen, tijds-krediet en landingsbanen ingeperkt, en is de leeftijd voor vervroegd pensioen opgetrokken.

"Het verlengen van de actieve loopbaan, zonder

aangepaste begeleidingsmaatregelen, alsook het afbouwen van de vervroegde uitstapregelingen, doen het aantal arbeidsongeschikten (zieken en langdurig zieken) eerder toenemen dan verminderen", waarschuwt het beheersorgaan van de ziekteverzekering.

Maar de federale regering blijft blind voor de realiteit. De jongste voorbeelden in deze afbraak van werkbaar werk zijn de aanval op de 38-urenweek, waardoor werknemers naar de grillen van de werkgever tot 45 uur per week zullen moeten werken, en de hyperflexibilisering van de arbeidsmarkt, waardoor deeltijds werkenden in een nog onzekerdere situatie terecht komen en flexi-jobs de norm dreigen te worden.

## Drie kwart kan niet doorgaan tot aan pensioen

In 2014 peilde het ABVV naar het fysiek en mentaal welzijn bij 5.000 werknemers (enquête 'Modern Times').

- Drie kwart (74%) van de ondervraagde werknemers denkt niet de nodige fysieke en psychologische kracht te hebben om door te gaan tot aan de wettelijke pensioenleeftijd. Bij mensen in ploegenarbeid stijgt dit tot acht op tien werknemers. Dit was vóórdat de federale regering besliste om de wettelijke pensioenleeftijd op te trekken van 65 naar 67 jaar. We kunnen er van uitgaan dat deze percentages vandaag nog hoger liggen.
- Ruim 42 procent geeft aan extra aanwervingen te willen zijn in zijn of haar onderneming. De tendens vandaag is dat steeds minder mensen steeds meer werk moeten verrichten, met allerlei nefaste gevolgen. Een tweede wens bij vier op de tien werknemers is een grondige herziening van de arbeidsorganisatie, waarbij rekening gehouden wordt met menselijke factoren.

# Regeringsvoorstellen maken werk onwerkbaar

Het ABVV is voorstander van een échte modernisering van de arbeidsmarkt, waar een collectieve arbeidsduurvermindering met behoud van loon deel van uitmaakt, in functie van het welzijn van alle burgers. De regering dreigt met haar voorstellen echter de tegenovergestelde richting uit te gaan.

Bijna een jaar geleden werden de sociale gesprekspartners door minister van Werk Kris Peeters uitgenodigd voor een ronde tafel over 'werkbaar werk' en 'zware beroepen'. In de tussentijd is er echter heel wat veranderd. De wettelijke pensioenleeftijd werd opgetrokken naar 67 jaar. Het vervroegd pensioen werd beperkt. De toegang tot SWT, het vroegere brugpensioen, is nu veel strenger. Enzovoort.

## Neoliberalerica

In normale omstandigheden zouden deze maatregelen de regering verplichten om na te denken over 'werkbaar werk', over hoe werknemers dit allemaal gaan volhouden. Helaas. De regering gaat volledig mee in de neoliberale logica van VBO, Voka en Unizo. Niet verwonderlijk, als je weet dat Kris Peeters in een niet zo ver verleden zelf nog Unizo-voorzitter is geweest. In plaats van sociale vooruitgang door overleg tussen de sociale gesprekspartners, kiest hij voor sociale afbraak op de arbeidsmarkt: deregulering naar de wensen van werkgevers, hyperflexibiliteit voor deeltijdsen en onzekerder werk.

Toch zal de regering de campagne van het Europees Agentschap voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk onderschrijven: "gezond werk, voor alle leeftijden". De campagne wil duurzaam werk en gezond ouder worden vanaf het begin van het beroepsleven bevorderen en mikt op preventie van gezondheidsproblemen tijdens het hele beroepsleven. En men wil ook manieren aanbieden waarop werkgevers en werknemers veiligheid en gezondheid op het werk kunnen behoren in het licht van een verouderende beroepsbevolking. Meer op [osha.europa.eu](http://osha.europa.eu).

## Werkbaar of wendbaar?

De voorstellen van minister Peeters over 'werkbaar werk' – of was het nu 'wendbaar werk'? – gaan echter lijnrecht in tegen de aanbevelingen van het agentschap. Het is al flexibiliteit dat de klok slaat, op vlak van werk en statuten, maar ook op vlak van de arbeidsduur via de overuren. De regering wil het collectief overleg uithollen en de arbeidsrelatie terugbrengen tot een één-op-één relatie tussen jou en je baas.

Wie wel dolgelukkig mag zijn met de proefballonnetjes die opgelaten worden, zijn de werkgevers. Zij zitten in een zetel, want de regering drukt bijna de volledige VBO/Voka/Unizo-agenda door.

## Peeters wacht niet

Kris Peeters is niet van plan de conclusies van de ronde tafel met de sociale gesprekspartners af te wachten: over werkbaar werk voor 45-plussers, over evenwicht tussen werk en privé, de strijd tegen stress en burn-out,... Hij gaf duidelijk aan dat hij zijn "noodzakelijke hervormingen" nog voor het einde van het jaar doorgevoerd wil zien. Alles wijst op een arbeidsduurverlenging.

De arbeidstijd voortaan berekenen per jaar betekent dat de 38-urenweek afgeschaft wordt, want de werkgevers zullen de arbeidstijd nog meer kunnen aanpassen in de loop van het jaar. Zie jij jezelf als individuele werknemer al onderhandelen met je baas over de periodes waarin meer en minder gewerkt zal worden?

Het gaat om een pure verlenging van de arbeidstijd, want er komen nu meer overuren die je later niet kunt recupereren via inhaalrust. Ook het voornemen om individuele werknemers hun vakantiedagen en overuren te laten opsparen, dreigt

de werkdruk enkel te verhogen. En wie deeltijds werkt met een variabel uurrooster, zal dat uurrooster soms maar één dag op voorhand te zien krijgen. Werknemers zullen zich nog meer in bochten moeten wringen, met alle gevolgen van dien voor hun gezondheid en privéleven.

## Fysiek en mentaal

Veiligheid, gezondheid en welzijn op het werk is dus meer dan enkel de situatie op de werkplek. Is er beschermende kledij voorzien? Hoe is de ergonomie op kantoor? Worden er maatregelen getroffen tegen geluidsoverlast? Hoewel dit ontzettend belangrijk is, mogen we de impact van de arbeidsduur niet onderschatten. Intensief werken heeft nefaste gevolgen voor het lichaam, maar ook voor de mentale gezondheid, met langdurige afwezigheid als mogelijk gevolg.

## Échte hervormingen

Als vakbond erkent het ABVV de problemen waarmee werknemers dagelijks geconfronteerd worden. De ABVV-delegees kennen beter dan wie ook de realiteit op de werkvloer.

Het ABVV pleit daarom voor een échte hervorming, een realistische modernisering van de arbeidsmarkt. Collectieve arbeidsduurvermindering met behoud van loon en compenserende aanwervingen maakt hier deel van uit. Uitgeruste werknemers zijn productieve werknemers. Het positieve effect voor de maatschappij is dubbel. De werkloosheid neemt af door een herverdeling van arbeid, met als gevolg dat de staat minder kosten heeft in de werkloosheidsuitkeringen én meer belastingeninkomsten binnen krijgt. De werkgever ziet het ziekteverzuim onder zijn personeel dalen, waardoor meer werknemers op volle capaciteit en in optimale omstandigheden kunnen werken. Te-

## Gezond werkt beter. Je delegee helpt je verder

De delegees kennen de realiteit op de werkvloer en komen in de overlegorganen op voor minder stress en meer werkbaar werk, ze gaan in discussie met de werkgever over het arbeidsritme en de werkdruk, aangepast werk (voor oudere werknemers), vastleggen en menselijk houden van werkuren en werkroosters,... Ze geven je uitleg over familiaal verlof, tijdskrediet of ouderschapsverlof.

De delegees in je bedrijf bespreken de veiligheid en gezondheid op het werk, met het oog op minder arbeidsongevallen en beroepsziekten. Ze analyseren de werkposten en werkinstrumenten, het gebruik van gevaarlijke stoffen, de ergonomie, en formuleren suggesties ter verbetering. Je delegees adviseren over werkkledij en beschermingsmiddelen (schoenen, maskers, brillen...).

→ Vragen? Spreek je delegee aan!

## Voel je goed op het werk

Els werkte 14 jaar als administratieve kracht in een sterk groeiend bedrijf. Telkens gingen er meer taken haar richting uit. Maar haar verantwoordelijkheidszin was zó groot dat het vele werk haar opbrandde... Het duurde een jaar voor ze de draad beetje bij beetje weer kon opnemen. Met de hulp van ABVV-Loopbaanbegeleiding.



Els: "Ik leerde wat ik wel en niet wil doen, hoe ik op een andere manier kan communiceren met mensen die boven mij en naast mij staan. En ik leerde relativeren. Dat kon ik daarvoor eigenlijk niet. Ik leerde inzien dat ik niet alles hoeft te claimen, maar ook 'neen' mag zeggen."

"Het belangrijkste? Tijdens de loopbaanbegeleiding kreeg ik meer zelfvertrouwen. De loopbaanbegeleidster wees me op positieve eigenschappen van mezelf. Punten die ik zelf nooit inzag en waarop ik trots mag zijn. Bovendien besefte ik door de gesprekken dat het werk niet op nummer één staat. Er zijn nog andere dingen in het leven."

→ Laat het niet zo ver komen als Els! Klop tijdig aan bij ABVV loopbaanbegeleiding: [www.abvvloopbaanbegeleiding.be](http://www.abvvloopbaanbegeleiding.be) – [loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be](mailto:loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be)

gelijk moet de werkgever geen vervangers meer zoeken of een gewaarborgd loon uitbetalen. En dan zijn er nog de positieve effecten op de persoonlijke ontplooiing van elk individu dankzij extra vrije tijd.

Onze regeringen moeten genezen van de neoliberale ziekte die door Europa waait. Langer werken is geen noodzaak. Tijdskrediet moet niet afgebouwd, maar versterkt

worden. De pensioenen zijn niet onbetaalbaar. Laat ons beginnen met de fiscale Panama-constructies aan te pakken. De miljarden die elk jaar verloren gaan door fiscale spijtechologie zijn miljarden die we niet meer kunnen investeren in degelijk onderwijs, toegankelijke gezondheidszorg, infrastructuur en de broodnodige moderne technologie om eindelijk de klimaatverandering een halt toe te roepen.

## ARBEIDSONGEVALLEN

# Europese vakbonden eisen betere regelgeving

Meer dan 3.500 mensen sterven elk jaar in de EU als gevolg van een arbeidsongeval, terwijl zo'n 100.000 werknemers het leven laten door werkgerelateerde kankers. De vakbonden eisen scherpere Europese regels naar aanleiding van 28 april, de Internationale Dag voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk.

"Werknemers moeten beter beschermd worden," zegt Esther Lynch van het Europees Vakverbond (EVV, koepel van Europese vakbonden), "en daarom hebben we betere regelgeving nodig."

"De beste manier om werknemers te beschermen tegen ziekte en ongevallen is een aangescherpte regelgeving op Europees en nationaal vlak", zo gaat Lynch verder. "De gezondheid van werknemers mag niet gederegu-

leerd of geprivatiseerd worden. Nieuwe technologieën en innovatie hebben geleid tot nieuwe risico's. Vooruitgang in de medische wereld maakt dat we hierop nu een beter zicht hebben. Strenge wetten moeten dan ook streng opgevolgd worden." Eén van de punten waar het EVV dit jaar op focust is de blootstelling van Europese werknemers aan kankerverwekkende stoffen. Voor een lijst van 50 stoffen eist het EVV een grondige

werknemersbescherming. Niet onbelangrijk, aangezien er in de Europese Unie jaarlijks 100.000 mensen sterven aan kankers die rechtstreeks gelinkt zijn aan hun werkplek.

Naast de bescherming tegen kankerverwekkende stoffen wil de Europese vakbondskoepel ook bijkomende aandacht voor de psychosociale risico's, zoals stress, geweld en pesten, maar ook voor aandoeningen aan de rug, nek en ellebogen.

## STANDPUNT

## Niets kan ons tegenhouden

Als alle vrouwen en mannen die leven van loonarbeid zij aan zij staan, als we allen samen de krachten verenigen, kan niets ons tegenhouden om een sociale samenleving af te dwingen. Met werk op mensenmaat, met inkomens en beschermingsstelsels die iedereen een waardig en waardevol leven geven. Als we daar samen een vuist voor maken? staan we sterker dan de macht van het kapitaal.

Dat was zo toen we afdwongen dat kinderarbeid verboden werd, toen we de achtuurenwerkdag doordrukten, of toen we onze bijstandskassen wisten te veralgemenen tot het wettelijke stelsel van de sociale zekerheid. Telkens riep de macht van het kapitaal moord en brand, maar telkens moesten zij die leven van hun opgestapeld vermogen, zwichten. Zwichten voor de solidaire volkswil.

De krachten verenigen, daar komt het vandaag op aan. We moeten het brede front smeden van vakbonden, van linkse en progressieve politieke stromingen, van burgerbewegingen, van activisten tegen milieuverloeding, tegen armoede, racisme of geweld.

Het feest van 1 mei is de symbooldag om dat in de verf te zetten. Zeker nu.

Zeker nu, omdat we een rechts afbraakbeleid zonder voorgaande opgedrongen krijgen. In het sociale en economische domein wordt de wet van het geldgewin ingesteld. De neoliberale regering wil onze loon- en arbeidsvoorwaarden volledig onderwerpen aan de grillen van de vrije markt. Deeltijds werk zonder vaste tijdstippen, volle werkweken van 45 uur, overuren zonder recuperatie, en ook zonder vergoeding, herinvoering van de proeftijd, een verdere afbouw van de pensioenberekening, straks een concurrentiewet die de koopkracht helemaal zonder adem zet, en natuurlijk ook, het muilkorven van de vakbonden. Het moet er allemaal door, binnen enkele maanden, tegen een rotvaart.

Tegen een rotvaart, en met een ongezien misprijzen voor het sociaal overleg. Er wordt verwacht dat de sociale partners in een hip en een wip hun advies formuleren over een lange rij uitermate betwistbare maatregelen waar de regering niets aan wil veranderen. Met andere woorden, de vakbonden worden uitgenodigd om zich sito presto aan de zijde van de werkgevers te scharen en een reeks ingrepen goed te keuren die het welzijn van de werknemers zware schade toebrengen. Of, nog anders gezegd, de vakbonden worden uitgenodigd om hun bek te houden.

Deze rechtse regering wil niet alleen onze loon- en arbeidsvoorwaarden afbreken, ze wil ook het inspraakrecht van de werknemers onderuithalen. Het sociaal overleg wordt uitgebeend. De sociale en economische democratie worden bij het huisvuil gezet. Er zijn om de vijf jaar politieke verkiezingen en dat moet volstaan, tussendoor wordt iedereen verzocht te zwijgen, en al zeker de vakbonden.

Zo kan het niet verder. We moeten het tij keren. En daarvoor moeten we de krachten verenigen. Er moet weer plaats gemaakt worden voor volwaardige en volmondige democratische inspraak. Er moet weer plaats gemaakt worden voor een sociale samenleving. Daar zet het ABVV zijn schouders onder. Denk daaraan als je binnenkort gaat stemmen voor de sociale verkiezingen.

26 april 2016

Robert Vertenuel  
algemeen secretarisWerner Van Heetvelde  
voorzitter

## SOCIALE DUMPING

## Dit is slavenarbeid, en dat kan niet langer

Iedereen weet het nu wel, sociale dumping is een ongeziene plaag. Het gaat van kwaad naar erger en in onze gewestelijke afdelingen wordt slag om slinger aan de alarmbel getrokken. Onlangs nog gingen onze vakbondsmilitanten over tot actie in Antwerpen, Luik en Charleroi.

Sociale dumping slaat toe in verscheidene sectoren en neemt verscheidene vormen aan. Het bekendste verhaal is dat van de Portugese werknemer die via onderaanneming in België terecht komt, die hier zes maanden werkt voor vijf euro per uur en die dan naar huis terugkeert. Voor zijn transport en huisvesting moest hij zelf betalen, hij werkte in erbarmelijke en gevaarlijke omstandigheden, en zijn werkgever stortte zijn sociale zekerheidsbijdragen niet door. Zo iets heet slavenarbeid.

## Gemeentebesturen moeten ingrijpen

Verrassend en ontstellend tegelijk is dat onze gemeenten vaak profiteren van sociale dumping. Want bij hun openbare aanbestedingen zijn ze geneigd om alleen oog te hebben voor de laagste prijs. En dan kom je snel via onderaanneming bij frauduleuze praktijken terecht. ABVV-Bouw voerde daar half april actie rond, samen met de sp.a. Wantoestanden op bouwerven werden aan de kaak gesteld. Er werd aan het gemeentebestuur gevraagd een charter tegen sociale dumping op te stellen. Dat gebeurde al in verscheidene gemeenten en het initiatief kwam uit Herstal. Zo'n charter bepaalt dat abnormaal lage prijsoffertes systematisch worden afgewezen en dat er uitsluitend wordt gewerkt met aanne-



In Antwerpen stelden vakbondsmilitanten wantoestanden op bouwerven aan de kaak. Zij willen dat de stad een gemeentelijk charter aangaat tegen sociale dumping.

mers en onderaannemers die de Belgische sociale wetten en arbeidsovereenkomsten respecteren. Dergelijk engagement is al een hele stap in de goede richting.

## Radeloze bouwvakkers

In Charleroi brachten onze vakbondsmensen een ronduit dramatische situatie aan het licht. 25 Egyptische bouwvakkers zijn er aan de slag voor een Italiaanse onderaannemer. Op wat voorschotten na worden ze al zes maanden niet betaald. De hoofdaannemer Valence-Duchêne, en de onderaannemer Edile wijzen elke verantwoordelijkheid af. Uit protest verschansten zeven gedupeerde arbeiders zich in een torenkraan.

Het bedrijf Edile laat ook in Luik van zich horen. Daar werken een honderdtal Indiërs, Pakistanen en Roemenen aan de

ruwbouw van het ziekenhuis van Glain. De hoofdaannemer verbrak er nu het contract omdat er zware constructiefouten zijn. Met als gevolg dat de Belgische werknemers teruggeroepen werden. Zij stonden immers op economische werkloosheid. Ook dat is sociale dumping.

## Daadkrachtige bestrijding

Er zijn maatregelen nodig, dat zeggen we al in lengte van dagen. Maar bij de Europese instanties en bij onze regering blijft het bij veel woorden en weinig daden. Rechtse partijen hebben het daar dan ook voor het zeggen. Nu hebben de Algemene Centrale-ABVV en de socialistische partijen sp.a en PS samen een daadkrachtig programma opgesteld tegen sociale dumping. Het kwam tot stand tijdens een colloquium, op 22 april. We komen er in volgende editie uitgebreid op terug.

## VACATURES

ABVV

Algemene Centrale ZOEKT

## Redactioneel medewerker (Nederlandstalig) (v/m)

## Je functie:

- Je staat in voor het opmaken van de teksten voor de communicatiekanalen van de Algemene Centrale-ABVV: publicaties, persberichten, acties, evenementen.
- Je bent een kei in communicatie, je slaagt erin standpunten of informatie op een creatieve manier toegankelijk en helder te maken, met oog voor aantrekkelijke vormgeving.
- Je hebt een journalistieke reflex.
- Je werkt mee aan de externe relaties, in het bijzonder de contacten met de media.

## Je profiel:

- Je hebt minstens een Bachelor Communicatie, Journalistiek of gelijkwaardig door ervaring.
- Vloeiende tweetaligheid Nederlands-Frans is een must.
- Je bent goed vertrouwd met MS Office.
- Je bent in het bezit van een rijbewijs B.

## WIJ ZOEKEN OOK EEN

## HR-Officer (v/m)

## Je functie:

- Het verzorgen van de payroll samen met je collega's.
- Plannen van functioneringsgesprekken + administratieve opvolging.
- Ontwerpen en opvolging van onze beleidsplannen.
- Rekruteren van nieuwe medewerkers.
- Werken aan de loopbaanbegeleiding van onze medewerkers.
- Opmaken van functieprofielen.
- Verantwoordelijk voor de uitwerking en opvolging van de onthaalprocedure.

## Je profiel:

- Je hebt een diploma bachelor sociaal werk optie personeelswerk/advisering, master psychologie optie bedrijfspsychologie en personeelsbeleid of gelijkwaardig door ervaring.
- Je hebt een goede kennis van het Frans, zowel schriftelijk als gesproken.
- Je bent vertrouwd met Windows/Office: Word, Excel, Outlook en internet.

## VOOR BEIDE BETREKKINGEN:

- Werkplaats: Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel
- Wij bieden: een contract van onbepaalde duur, een aantrekkelijk salaris en extralegale voordelen.

## GEÏNTERESSEERD?

Stuur ons uw curriculum vitae en motivatiebrief per mail ten laatste op 13 mei 2016 naar jobs@accg.be of per brief naar de Algemene Centrale van het ABVV, t.a.v. Werner Van Heetvelde, voorzitter, Hoogstraat 26/28, 1000 Brussel.

STEM  
**2**

**ABVV**  
MEER DAN OOI



# HEEL BINNENKORT SOCIALE VERKIEZINGEN JONGE KANDIDATEN VERTELLEN WAAROM VAKBOND NODIG IS

We zitten in de laatste rechte lijn naar de sociale verkiezingen. Op 9 mei wordt in vele bedrijven het startschot gegeven voor de stembusslag. Het ABVV moet daar versterkt uit komen. Dat is nodig, meer dan ooit. Want de maat is vol, werknemers eisen aandacht voor hun veiligheid en gezondheid. Ze willen werkbaar werk. En ze willen een verbetering van hun koopkracht. Met de rechtse regering gaat het volledig de andere richting uit. Ook de jongeren pikken dat niet. Ook zij stellen zich kandidaat op de lijsten van het ABVV. Met verrassend veel trouwens. Wie meent dat de jeugd geen belangstelling heeft voor de vakbond heeft het bij het verkeerde eind.

We laten drie jonge kandidaten aan het woord. Mensen met pit, die heel goed beseffen wat er aan de hand is, en die het beste van zichzelf willen geven om hun collega's te vertegenwoordigen en te verdedigen. Zij willen verandering, en verbetering. Als jij dat ook wilt, steun ze dan.

**JIJ HEBT DE KAARTEN IN HANDEN, STRAKS IN HET STEMHOKJE.**



**Koopkracht**



**JENS DE MOT, 23 EN  
KANDIDAAT BIJ AJINOMOTO  
OMNICHEM IN WETTEREN**

Ik werd aangesproken door de ancien bij ons, met de vraag of ik wilde opkomen voor de jongeren. We krijgen bij het ABVV alle nodige steun om ons in te werken. Het is de sterkste vakbond in ons bedrijf, met een ploeg die zeer goed samenwerkt en altijd paraat staat voor de collega's.

Ik kies voor het werk in het CPBW. Veiligheid komt op de eerste plaats. Dit loopt ook gelijk met mijn taak als brandweerman. Ook daar gaat het altijd over risico's inschatten en veilig kunnen werken. In een bedrijf is dat niet anders. Ik ga dus werken rond de noden van mijn collega's op het gebied van veiligheid, hygiëne en welzijn.

De regering wil flexibiliteit tot het uiterste drijven. Ik vind het echt een brug te ver, zeker als je bekijkt hoe flexibel mijn werkmakers nu al moeten zijn. We zitten al met verschillende ploegensystemen, gaande van 2 ploegen tot continusystemen. Mensen moeten ook in het weekend opkomen, en er is ook een oproepsysteem voor de onderhoudsdienst. De combinatie met het gezinsleven vergt een hele organisatie. En dan zou men de 38-urenweek willen afbreken en een 45-urenweek invoeren als de werkgever het nodig vindt. Het tijdscrediet wordt beperkt en men wil ons laten werken tot 67 jaar. Dat allemaal terwijl ik in mijn werkomgeving vaststel dat de toenemende werkdruk en de last van het ploegenstelsel ondraaglijker worden naargelang men ouder wordt. Mijn antwoord op die superflexibiliteit is dus een duidelijk neen.

Laten we vooral ook waken over ons recht om te protesteren, en om de werknemers te verdedigen. Rechtse partijen willen de vakbond het zwijgen opleggen. Maar recent toonde een enquête nog aan dat de grote meerderheid van de mensen de vakbonden noodzakelijk vinden. En bij ons op het bedrijf is men maar al te blij dat er een ABVV-vertegenwoordiging is die goed werkt. Ik hoor van mijn collega's dat de maat echt vol is. Dus, handen af van onze vakbond. Wat aan banden moet gelegd worden is het wanbeleid van deze rechtse regering.



**SANDRINE MANZELLA, 28 EN  
DELEEGE BIJ LIFÉ PHARMA IN LUIK**

Ik ben delegee geworden om onrechtvaardige toestanden op het werk aan te pakken. Ik wilde opkomen voor de rechten van de werknemers. Ondertussen leerde ik dat het ook heel belangrijk is de arbeidsvoorwaarden en de veiligheid te verbeteren.

Soms hoor je de vraag waar delegees eigenlijk voor nodig zijn. Er wordt niet bij stilgestaan dat veel mensen bang zijn om een probleem aan te kaarten bij de directie. Ze spreken er liever met ons over, ze zien ons als hun vertrouwenspersonen. En wij voelen ons gesterkt door de steun van het ABVV, daar halen we onze durf uit.

Delegee zijn betekent dat je elke dag moet vechten. Je moet niet denken dat het makkelijk is. Niets gaat vanzelf, maar je hebt altijd goesting om door te zetten omdat de hele vakbondsploeg en ook de collega's achter je staan.

Het vakbondswerk is nodig en wordt ook gewaardeerd. Eerlijk gezegd, het gaat niet over grote heldendaden, we zetten meestal maar kleine stapjes vooruit, maar met kleine stapjes ga je ook vooruit. We weten maar al te best dat je nooit alles ineens voor elkaar krijgt, dat je langzaam maar zeker aan verbeteringen moet timmeren.

De regering wil nu meer flexibiliteit op het werk. In mijn ogen komt het erop neer dat men ons meer wil doen werken, in de hoop meer te verdienen, maar om uiteindelijk minder te krijgen. Op de duur is dat niet meer houdbaar. De regering speelt met de gezondheid van de mensen, ze kijkt niet verder dan haar neus lang is. Het ergste is nog dat veel mensen niet door hebben dat het veel te ver gaat. Er zijn er die zelfs hun gezin opofferen voor hun job.

En ondertussen neemt de rechtse regering de vakbonden onder vuur. Als we geen recht of vrijheid meer hebben om actie te voeren is het gedaan met de vakbonden. En met de democratie. Als het verboden wordt tegen de regering of tegen de baas te zeggen dat je niet akkoord gaat, dan zitten we in een dictatuur.



**Gezondheid  
& veiligheid**



**Werkbaar werk**



**KENNETH SIEBENS,  
23 EN DELEEGE BIJ  
ETERNIT KAPELLE-  
OP-DEN-BOS**

Ik was piepjong en nog maar zes maanden in het bedrijf toen ik delegee werd. Erg veel wist ik dus nog niet, maar ik heb me erin gesmeten en zo heb ik meteen veel geleerd. Ik vind natuurlijk gemakkelijk aansluiting bij de jonge werknemers. Maar ik probeer er voor iedereen te zijn, van eender welke vakbond. Ik vind dat we vooral samen moeten werken.

Het overleg in ons bedrijf verloopt op een positieve manier. De directie staat open voor onze voorstellen, al moeten we soms wel op tafel kloppen.

Mijn vakbondswerk draait vooral rond veiligheid. We hebben op dat vlak al heel wat verwezenlijkt. Er werden veel nieuwe veiligheidsmaatregelen aangebracht, en ook de richtlijnen zijn nu veel duidelijker. We houden ook de werven voor asbestverwijdering in het oog. Ons doel is echt dat er in de toekomst geen enkel arbeidsongeval meer voorkomt.

Natuurlijk houden de maatregelen die de regering nu aankondigt ons bezig. Veel van die maatregelen verlopen in heel kleine stapjes en zeker de jongeren zijn zich niet zo bewust van het effect ervan. Er is de laatste tijd veel gepraat over de pensioenen, maar dat ligt nog zo ver af. Het is belangrijk om hen goed te informeren over alle andere maatregelen die een direct gevolg hebben voor hun werksituatie. We moeten ons ervan bewust zijn dat zo stilaan allerlei verworven rechten worden afgebouwd. Ik kan best begrijpen dat er soms bespaard moet worden, maar dan moet dat wel eerlijk gebeuren en niet op de kap van de mensen die

het al niet breed hebben. We moeten blijven strijden voor aangename en leefbare jobs.

Ik doe zoveel mogelijk mee aan de acties van de vakbond. Dat is mijn plicht, ik moet mijn werkmakers vertegenwoordigen en verdedigen.

Het probleem is dat acties soms in een slecht daglicht komen te staan, doordat er ook mensen op afkomen die uit zijn op rellen en vernielingen. Dat geeft de vakbond natuurlijk een slecht imago en dat helpt onze eisen niet vooruit.

## STANDPUNT

## Waardig werk, goed leven: daar gaan wij voor

Waardig werk, goed leven: dat is de slogan waarmee wij naar de sociale verkiezingen trekken. Dat is ook de slogan die wij uitdragen (letterlijk en figuurlijk) ter gelegenheid van 1 mei, een feest- en strijddag. De sociale verkiezingen komen nu snel op ons af. Van 9 tot 22 mei wordt er gestemd voor 6.600 CPBW's en voor 3.800 ondernemingsraden (OR).



BBTK heeft 15.000 kandidaten die 25.000 plaatsen invullen op de lijsten voor CPBW en OR. Dat is een stijging met 7 procent ten opzichte van 2012. Bijna de helft van alle kandidaten zijn nieuwe kandidaten. Ook dat is een opmerkelijke en positieve vaststelling. Wij zijn ook verheugd vast te stellen dat de stijging van het aantal kandidaten zich vooral bij onze vrouwelijke leden situeert. Bijna de helft van al onze kandidaten zijn nu vrouwen. BBTK heeft de

wind in de zeilen. Wij wensen al onze kandidaten succes bij de stembusslag.

### Wind in de zeilen

Niet alleen BBTK heeft de wind in de zeilen. Uit recente studies blijkt duidelijk dat het draagvlak van de vakbonden in ons land groot is en zelfs nog groeit. Niettegenstaande hardnekkige pogingen van de regering-Michel om de vakbonden niet ernstig te nemen in het sociale overleg.

Een studie van de KUL die kiezers (en dus niet alleen vakbondsleden) ondervroeg na de laatste politieke verkiezingen in 2014, geeft aan dat 80 procent van de kiezers de vakbonden noodzakelijk acht voor de verdediging van sociale rechten. 75 procent is van oordeel dat het stakingsrecht essentieel is om de rechten van de werknemers te verdedigen. De bij een vakbond aangesloten leden zijn dit ten andere omdat zij menen dat de vakbond het best geplaatst is om hun individuele en collectieve belangen te verdedigen. Onze vakbondsvertegenwoordigers doen dit dagelijks in hun bedrijven. Proficiat!

Een net gepubliceerde studie van uitzendgroep Randstad over participatie in de bedrijven leert ons dat voor de werknemers de overlegorganen OR/CPBW/SA de belangrijkste kanalen zijn voor participatie in hun bedrijf. De collectieve vertegenwoordiging wordt verkozen voor de individuele benadering. Werknemers vinden dat ook in kleinere bedrijven overlegorganen zouden moeten worden opgericht. Hun tevredenheid over de werking van de overlegorganen ligt heel hoog. Ten slotte vinden de werknemers het democratisch proces in de bedrijven heel belangrijk: stemmen voor hun eigen vertegenwoordigers staat hoog gequoteerd. Tenslotte geeft de studie duidelijk aan dat het vertrouwen van werknemers in hun vakbonden zeer groot is.

### Regeringsbeleid staat haaks op waardig werk

De recente beslissingen van de regering tonen meer dan ooit aan

dat het beleid van de regering-Michel haaks staat op onze visie van waardig werk. Wij gaan volop voor extra koopkracht – goed voor werknemers én economie, omkaderde en beperkte flexibiliteit, betere arbeidsorganisatie die een goede combinatie werk en privé mogelijk maakt, welzijn op het werk waarbij fysieke en psychosociale belasting worden aangepakt, arbeidsduurvermindering,...

### Verzet gaat door

In totaal kwamen 8.000 ABVV'ers op straat op 19 april en de dag nadien evenveel ACV'ers. De krachten moeten nu gebundeld worden om samen het verzet verder te zetten tegen de regering-Michel. Dit verzet zal waarschijnlijk van lange duur zijn. Wij zijn ervan overtuigd dat het tij zal keren, vroeg of laat. Hoe vroeger, hoe liever, wat ons betreft.

Ondertussen danken wij al onze kandidaten bij de sociale verkiezingen voor hun inzet. Wij wensen hen alle succes bij de stemming.

Laat ons samen de toekomst tekenen!



Myriam Delmée  
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn  
Voorzitter BBTK

## Flexibiliteit zonder grenzen? NEEN!

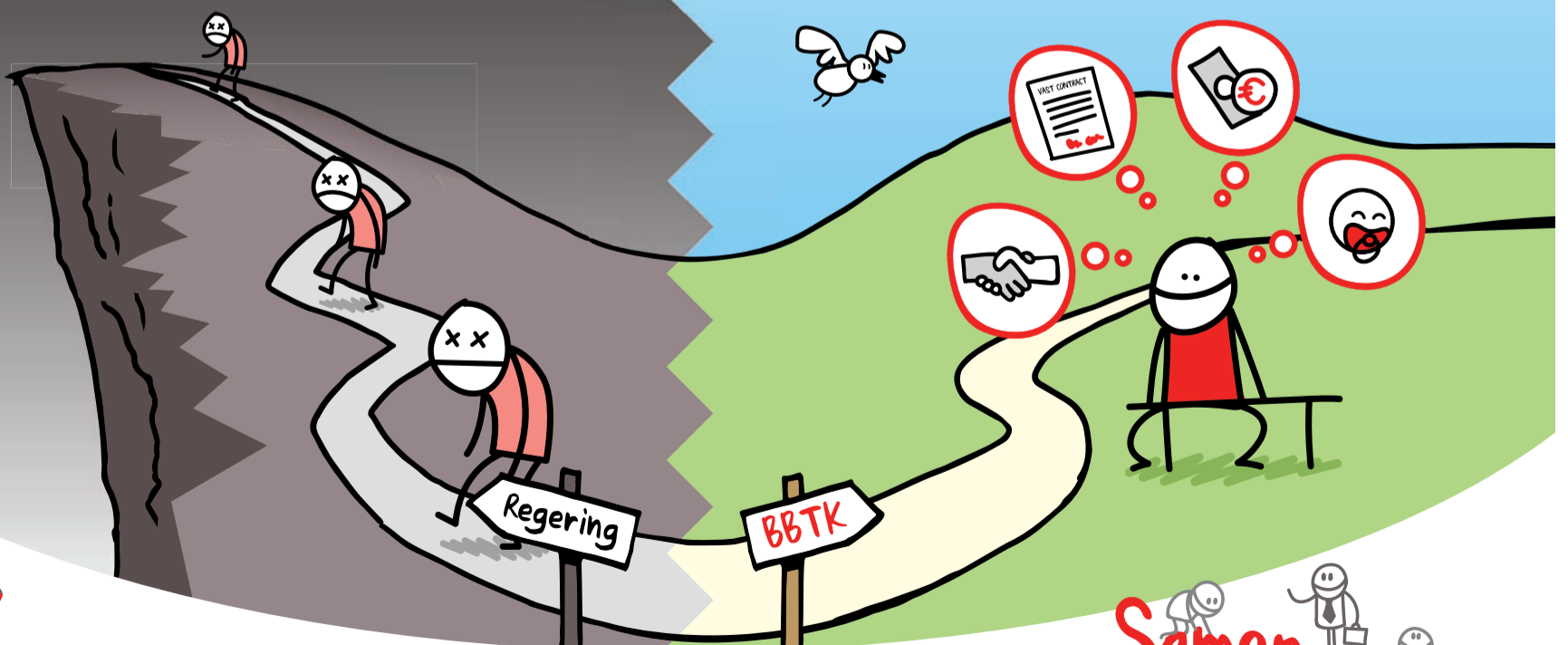
Wat wil de regering voor U:

- Geen vaste uurroosters meer per week
- Einde 38-urenweek
- Deeltijdsen krijgen hun uurrooster de dag voordien
- Begroting: "Panama-toeristen" buiten schot, de gewone man betaalt weer het gelag
- (Brug)pensioen: langer werken voor minder pensioen
- Koopkracht: na indexsprong nieuwe loonmatiging
- Pech als je ziek bent: minder uitkering

## Waardig werk, goed leven? JA!

Wat wil BBTK voor U:

- Grenzen aan flexibiliteit via collectieve onderhandelingen
- Fraudeurs en rijken moeten gat in begroting dichten
- Zware jobs kunnen vroeger op (brug-)pensioen
- Waardig leven dankzij een goed wettelijk pensioen
- Meer loon is goed voor de werknemers én de economie
- Geen jacht op werklozen en zieke werknemers



BBTK-ABVV

Meer weten? Surf naar [www.bbtk.org](http://www.bbtk.org)

Samen  
de toekomst tekenen





# LET OP

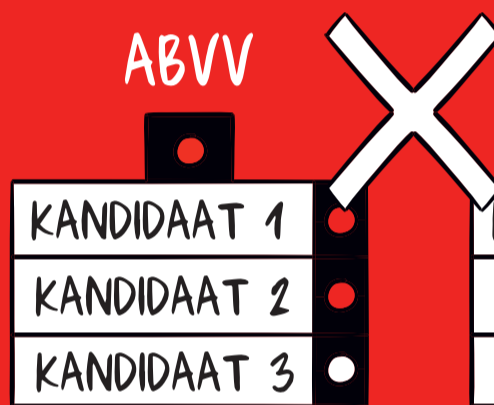
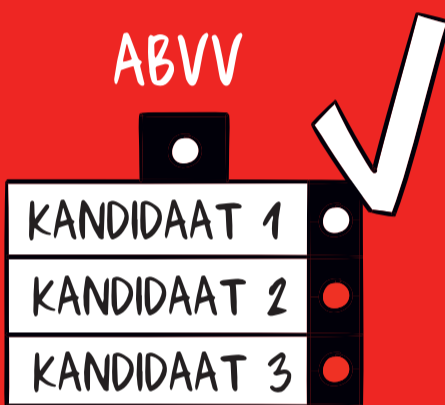
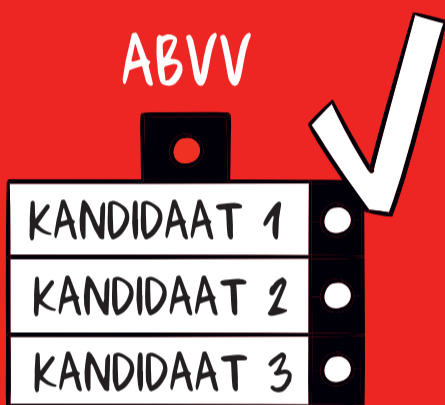
JE STEM ZAL GELDIG ZIJN ALS

JE STEM ZAL NIET GELDIG ZIJN ALS

JE EEN LIJSTSTEM UITBRENGT  
OP LIJST 2 ABVV

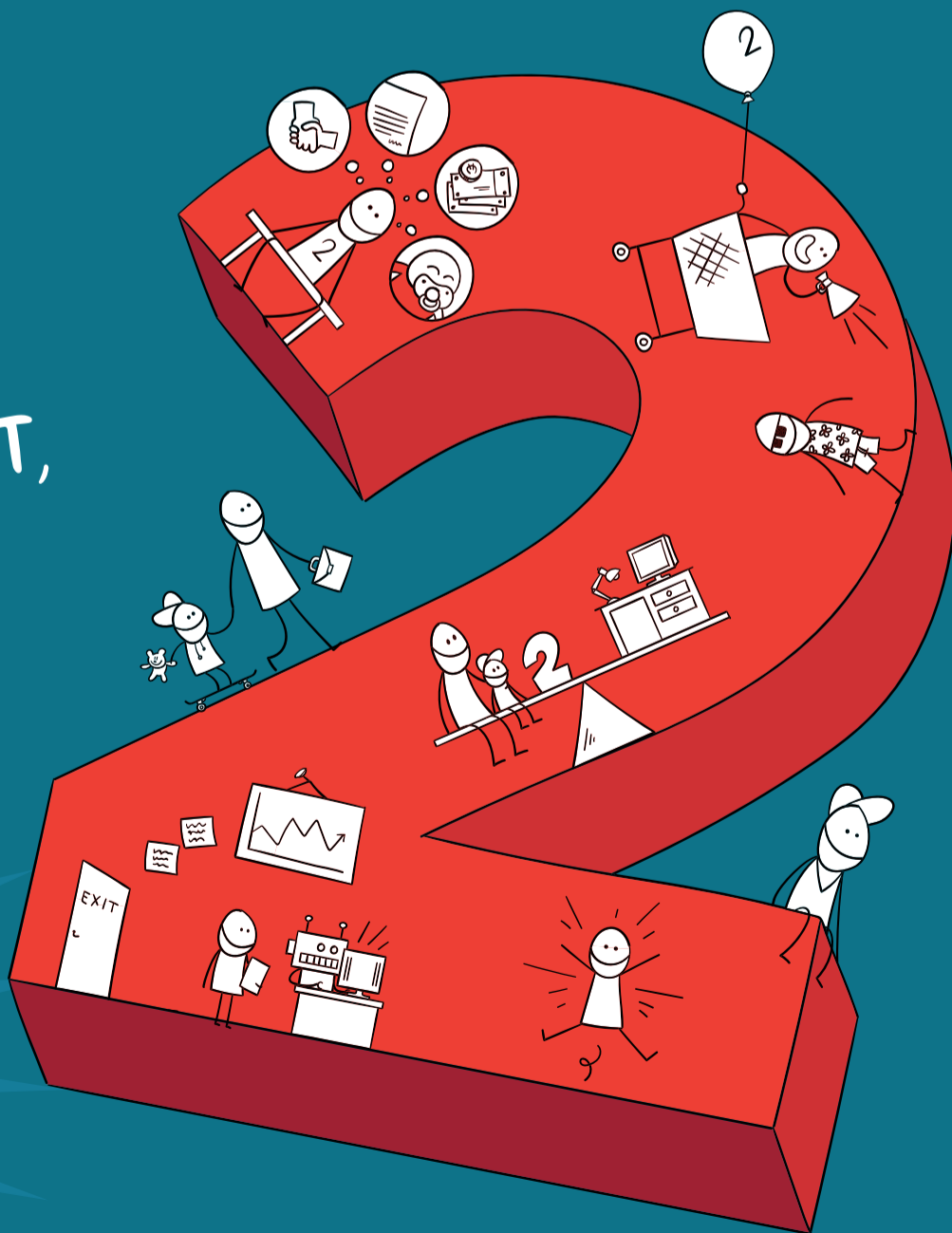
JE STEM VOOR ÉÉN  
OF MEERDERE KANDIDATEN  
VAN LIJST 2 ABVV

JE EEN LIJSTSTEM OP MEERDERE LIJSTEN UITBRENGT OF JE  
STEM VOOR MEERDERE KANDIDATEN OP VERSCHILLENDE LIJSTEN



## SOCIALE VERKIEZINGEN 2016

TEKEN JE TOEKOMST,  
STEM ABVV-BBTK!



## ■ WERELDWIJD VERZET TEGEN ONDERBETAALDE HAMBURGERJOBS

# Fight for 15!

Op donderdag 14 april 2016 organiseerde UITA (Union internationale des travailleurs de l'alimentation et de l'hôtellerie-restauration) in de hele wereld een reeks acties om solidariteit te betuigen met de vele fastfoodwerknemers.

Deze acties kaderen in een campagne die opgestart werd in Amerika om een waardig loon te bekomen en de werkomstandigheden te verbeteren van de vele medewerkers. Met een gemiddeld loon van 10 dollar per uur hebben deze werknemers momenteel niet de middelen om te voorzien in hun essentiële behoeften (voedsel, huur, gezondheidszorgen en vervoer). Om deze levenskost te dekken, zou het uurloon moeten opgetrokken worden naar minimum 15 dollar. De campagne kreeg dan ook de naam 'Fight for 15' ('Strijd voor 15').

**Hoge winstmarges**

Aangezien de fastfoodsector wereldwijd enorme winsten maakt, zijn er zeker middelen voorhanden. We stellen echter vast dat de houding van de werkgevers van de fastfood soms sterk verschilt van land tot land, zelfs in Europa, terwijl het gaat om absoluut identieke producten en om hetzelfde werk. We stellen ook vast dat de grote merken zich te vaak verstoppen achter de onafhankelijkheid van de franchisehouders om te ontsnappen aan hun verantwoordelijkheden.

Het is meer dan hoog tijd dat



de grote fastfoodmerken zoals McDonald's, Pizza Hut, Burger King en Quick hun verantwoordelijkheden opnemen. Zij zijn zelf het imago van een globale economie, waarmee ze zoveel welvaart beloven. Daarbij moeten ze een degelijk levensniveau verzekeren voor de miljoenen werknemers wereldwijd die afhangen van hun merken. In het bijzonder vinden wij dat McDonald's als grootste werkgever op aarde,

hier een eerste stap moet zetten.

**Situatie in België**

Het is in België niet anders bij Quick en McDonald's: het systeem van franchisering, het doorsluizen van huurgelden naar belastingparadijzen. De zeer moeilijke werkomstandigheden kan men blijven organiseren doordat men er alles aan doet om geen sociaal overleg te installeren. Men omzeilt de wetge-

ving om geen syndicale controle te moeten toestaan.

In de fastfoodsector blijft syndicale controle in het bedrijf de beste garantie op de juiste toepassing van de loon- en arbeidsomstandigheden voor de werknemers.

Yvan De Jonge  
Fastfood coördinator

## HORVAL en EFFAT discussiëren over einde quotaregime

Op 14 april riep ABVV Horval haar suikercommissie bijeen. ABVV Horval is sterk syndicaal vertegenwoordigd in de sectorsector, het resultaat van een historische strijd. ABVV Horval is stevig syndicaal verankerd in de twee groepen suikerfabrieken die België momenteel nog telt: de groep Tiense Suikerraffinaderij, die deel uitmaakt van de Duitse groep Südzucker, en de groep Iscal Sugar. Voor de suikerbieten hebben we twee bedrijven die inuline produceren op basis van chicorei, Cosucra Warcoing en SESVanderHave, internationale marktleider in de sector van suikerbietenzaden.

Ook daar drukt ABVV Horval zijn stempel.

Op de agenda stond 'de niet-verlenging van het Europees suikerquotasysteem na 2017'. ABVV Horval nodigde Estelle Brentnall uit, politiek verantwoordelijke voor de voedingsnijverheid binnen EFFAT (Europese vakbondsfederatie voor de voedingssector, landbouw en toerisme). EFFAT organiseert samen met CEFS (Europees Comité voor de suikerfabrikanten) twee keer per jaar een conferentie van de suikerindustrie. Tijdens die conferentierondes en

daarbuiten hebben EFFAT en haar aangesloten vakbondsorganisaties, de Europese suikerindustrie en de suikerbietenplanters nog intensief gelobbyd voor een verlenging van het quotasysteem tot 2020. De Europese Commissie besliste finaal in 2013 dat het quotasysteem in fasen zal worden uitgedoofd tegen 2017 en ook de minimale bietenprijs en de referentieprijs voor suiker zullen tegen dan worden afgeschaft.

De Europese Commissie kiest hiermee duidelijk het pad van liberalisering. Sinds de aankondiging van de hervormingsplannen is de Europese suikerprijs sterk gedaald. In januari 2013 bedroeg de gemiddelde EU-prijs nog 738 euro per ton, in november 2015 was de EU-prijs al gezakt naar 423 euro per ton. De Europese

Commissie voorziet dat de Europese suikerprijs vanaf 2017 zou dalen tot 408 euro per ton suiker. Als dit effectief zo is, zijn we niet meer zo ver af van de wereldmarktprijs, die sinds 2012 op 400 euro per ton suiker ligt.

De Europese Commissie kiest duidelijk voor de liberalisering, terwijl de grootste suikerproducenten ter wereld (Brazilië, Thailand, India,...) van veel overheidssteun genieten. Bovendien is de Europese wetgeving betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden en op gebied van milieu, pesticiden en voedselveiligheid strenger dan die van onze concurrenten. Daarom eisen ABVV Horval, de andere Europese vakbonden, EFFAT, maar ook werkgeversorganisaties, van Europa dat ze gelijkwaardige sociale en milieunormen oplegt aan de landen die suiker willen exporteren naar Europa.

Momenteel voert de EU onderhandelingen met Mercosur (landen uit Zuid- en Centraal-Amerika) voor een

vrijhandelsakkoord. Er wordt volop druk uitgeoefend om de suiker, toch een 'gevoelig' product, uit te sluiten van de onderhandelingen.

Rekening houdend met het feit dat de Europese suikerprijs nu al op haar laagste niveau is sinds tien jaar, bestaat er een zeer groot risico op banenverlies en fabriekssluitingen. Fusies of sluitingen worden verwacht in Frankrijk, Italië en Spanje. Evenwel blijft het volgens EFFAT moeilijk om voorspellingen te doen want de impact van de hervormingen op het productievolume blijft onduidelijk. ABVV Horval vreest dat in de toekomst niet alleen de werkgevers meer druk zullen uitoefenen op de lonen maar ook dat men de sector zal dereguleren door meer en meer beroep te doen op onderaanneming en op de uitzendkrachten tijdens en tussen twee seizoenen. Dit dossier moet opgevolgd worden, maar ABVV Horval zal zeer aandachtig zijn om ervoor te zorgen dat de sector niet gedereguleerd wordt!



## HFPCWU van Malawi organiseert vierjaarlijks congres



De Hotel Food Processing Catering Workers Union hield op 8 en 9 april zijn vierjaarlijks congres in Blantyre, Malawi, met als thema: "Organize and win". Dit alles werd mede mogelijk gemaakt door de financiële steun



van ABVV Horval Antwerpen en ABVV Horval Federaal.

Wij wensen de algemeen secretaris, Shakespeare Sani, en de verkozenen veel succes met hun mandaat.

# Wij zijn kandidaat voor het ABVV

## Stem Lijst 2



Abdel El-Hajoutti  
Coca Cola Services  
Ondernemingsraad en Comité



Ade Adebawale  
Post NL | Ondernemingsraad -  
Comité - Syndicaal Afvaardiging



Alissia De Backer - Ludwig Vanhees -  
Sonja de Ranter | G4S cash  
Syndicaal Afvaardiging



Dimi Schuermans  
De VoorZorg  
Ondernemingsraad en Comité



Lucas Eddie  
vzw Aralea  
Ondernemingsraad en Comité



Eddy Blanquaert  
Aertssen  
Comité



Elise Dierckx  
vzw Voorspool-Slegers  
Ondernemingsraad en Comité



Eric Maes  
Alural Belgium | Ondernemingsraad -  
Comité - Syndicaal Afvaardiging



Erna Van Camp  
Media Markt  
Ondernemingsraad



Fatih Ercam  
CNHI (New Holland)  
Syndicaal Afvaardiging



Frankie De Prins  
Cetraco  
Ondernemingsraad en Comité



Freddy Houdmeyers  
Kuehne + Nagel



Guy Geerts  
Rockwool | Ondernemingsraad  
en Syndicaal Afvaardiging



Hannah Maertens  
De Reys  
Ondernemingsraad



Jeffrey Hofmann  
CNHI Antwerpen (New Holland)  
Comité



Jessica Mergits  
De Voorzorg  
Ondernemingsraad en Comité



João Rodrigues  
Post NL



Joeri Van den Heuvel  
Pfizer  
Ondernemingsraad



Johan Peeters  
Milcobel | Ondernemingsraad -  
Comité - Syndicaal Afvaardiging



Johnny Backelant  
SPIE  
Syndicaal Afvaardiging



Karim Benhaddou  
DSV



Lorenzo Ruts  
DAF Trucks Vlaanderen | Onderne-  
mingsraad en Syndicaal Afvaardiging



Marc Van Geyt  
nv Lamifil  
Ondernemingsraad



Marianne Praet  
Thuiszorg Bond Moyson  
Comité



Mark Moedbeck  
Altrad  
Syndicaal Afvaardiging



Myri Hertoghs  
Ergo Insurance  
Ondernemingsraad en Comité



Qualdou Abdelali  
INZA  
Comité



Patrick Aring  
Hanse - De Polder  
Comité



Patrick Spiessens  
Coeck Beton  
Syndicaal Afvaardiging



Rachid Kandousi  
Kruger



Ronny De Smet  
Coeck Beton  
Ondernemingsraad



Sabine Van Meersche  
Thuiszorg Bond Moyson  
Ondernemingsraad



Saïd Zahoume  
AROP  
Comité



Sam D'Joos  
Amlin Insurance s.e.  
Ondernemingsraad en Comité



Thierry Van den Berghe  
Federal Mogul  
Comité



Tom De Pourcq  
CNHI Antwerpen  
Comité



Vivianne Deyaert  
Maurice Mathieu  
Ondernemingsraad



Wendy De Winne  
Media Markt (Century Center Antwerpen)  
Ondernemingsraad



Wim Van Wijnsberghe  
DAMCO  
Comité



# Linx+-project 'Ensemble' geeft kracht aan werkzoekende vrouwen

Op zondag 10 april vond de derde editie van 'Ensemble' plaats. Dit project van Linx+ maakt langdurig werkloze vrouwen zelfbewuster en zelfzekerder om in te kunnen spelen op jobaanbiedingen. Het vergroot ongetwijfeld hun kansen op de arbeidsmarkt.

Ensemble selecteerde vijf langdurig werkzoekende vrouwen en gaf hen aan de hand van geschonken tweedehands kleren een volledige make-

over. Op het einde van de dag ging iedere deelnemster naar huis met: een flinke portie zelfvertrouwen, een positief zelfbeeld en daar bovenop een gratis professioneel samengesteld 'ensemble' om op job-interview te kunnen gaan.

Zo starten de deelnemsters voorbereid aan hun eerstvolgende sollicitatie. Een eerste zelfzekere indruk is hierbij belangrijk. Door de make-over en de daarop volgende sollicitatie-

training in fase 2, worden hun kans op succes vergroot.

Ensemble maakt ook nadrukkelijk de stap naar duurzame budgetvriendelijke mode-oplossingen. Zo werd er voor deze editie een samenwerking aangegaan met Repair Café Leuven. Elke deelnemster kreeg bovenop een ensemble'ke ook een alternatief en budgetvriendelijk shopping-lijstje mee, zoals swishing, Zehandswinkels, outlet, enz.



## winkels

### 1. Tweede hands winkels:

#### Voor volwassenen:

**De Kapstok** ☺☺  
Mechelsestraat 32, 3000 Leuven  
Open: ma: 13u tot 17u, di tot vrij: 10u tot 17u, za: 10u tot 16u30  
www.caw.be/tweedehandswinkel-kapstok-leuven

**Rawette** ☺☺☺  
Den Tempstraat 13, 3000 Leuven  
Open: ma tot za van 11u tot 18u  
www.rawette.be

**Cyaankali** ☺☺☺  
Diestsestraat 217, 3000 Leuven  
Open: di tot vrij: 10u30 tot 18u & za: 10u tot 17u45  
www.cyaankali.be

**Think Twice (voor mannen, vrouwen en kinderen)** ☺☺  
Diestsestraat 255, 3000 Leuven (ook in Antwerpen, Brussel en Gent)  
Open: ma tot za: 10u tot 18u  
Iedere maand zijn er acties waarbij alles aan 5 euro, 4,3,2 en zelfs alles aan 1 euro wordt verkocht!  
http://thinktwice-secondhand.be/#collections

**De kringwinkel SPIT Heverlee** ☺☺  
Ijzerenmolenstraat 10-12, Heverlee  
(ook in andere gemeenten, zoals: Wespelaar, Aarschot, Tienen etc)  
Open: ma tot vrij: 10u tot 18u & za: 10u tot 17u  
www.dekringwinkel.be

#### Voor kinderen:

**Het Pand** ☺☺  
Tiensestraat 260, 3000 Leuven  
Open: di, woe, vrij en za: 10u3 tot 17u & do: 13u tot 17u  
www.hetpand.be

**Young Dolphins** ☺☺☺  
Dirk Boutslaan 8, 3000 Leuven  
Open: di tot vrij: 10u tot 17u30 & za: 10u tot 18u  
www.young-dolphins.be

**Think Twice (voor mannen, vrouwen en kinderen)** ☺☺  
Diestsestraat 255, 3000 Leuven (ook in Antwerpen, Brussel en Gent)  
Open: ma tot za: 10u tot 18u  
Iedere maand zijn er acties waarbij alles aan 5,4,2 én zelfs 1 euro verkocht worden!  
http://thinktwice-secondhand.be/#collections

**De kringwinkel SPIT Heverlee** ☺☺  
Ijzerenmolenstraat 10-12, Heverlee  
(ook in andere gemeenten, zoals: Wespelaar, Aarschot, Tienen etc)  
Open: ma tot vrij: 10u tot 18u & za: 10u tot 17u  
www.dekringwinkel.be

**Tweetjes** ☺☺☺  
Aarschotsesteenweg 453, 3012 Wilsede-Putkapel  
Open: di & do: 9u-12u30, woe & vrij: 9u-17u30, za: 10u-17u30  
www.tweetjes.blogspot.be

### 2. Outletstores:

#### In Brussel:

**Depot Moda Outlet** ☺☺☺  
Kleren én schoenen voor mannen, vrouwen én kinderen  
Leuvensesteenweg 675, 1030 Brussel  
Open: di tot za: 10u tot 20u & zon & feestdagen 11u tot 20u  
www.brusselslife.be/nl/adres/depot-moda-outlet-bruxelles

**Dod** ☺☺  
Voor vrouwen, mannen en kinderen:  
Schildknepenstraat 35, 1000 Brussel  
Enkel kinderen: Leuvensesteenweg 41, 1210 Brussel  
Enkel vrouwen: Leuvensesteenweg 29, 1210 Brussel  
Enkel mannen: Leuvensesteenweg 16, 1210 Brussel  
Open: ma tot za: 10u tot 18u30  
www.dod.be

#### In Diest:

**D&D Outlet Store Diest** ☺☺  
Hasseltsestraat 7  
3290 Diest  
Open: woe, vrij & za: 10u tot 18u  
www.stockverkoopadressen.com/toon\_verkoop.php?id=5604

#### Schoenen:

**De Schoenberg** ☺☺  
Mechelsesteenweg 203, 2220 Heist-op-den-Berg  
Open: di tot vrij: 10u tot 18u & za: 10u tot 17u  
www.deschoenberg.be

**Schoenen Bollaerts Outlet** ☺☺  
Rue du Géant 2, 1400 Nijvel  
Open: di tot za: 10u tot 18u  
www.schoenenbollaerts.be/outlet.asp

**De Grif** ☺☺  
Simonisstraat 49, 1050 Brussel (Elsene)  
Open: ma tot za: 10u30 tot 18u30  
www.degrif.be



Het resultaat op het einde van de dag: 5 stralende vrouwen!  
SAMEN maakte ENSEMBLE VROUWEN weer MOOIER en STERKER!

Volg ons op Facebook:  
www.facebook.com/ensemblesamennaareenmooietoekomst



## Goed voorbereid de schoolbanken verlaten? Organiseer een schoolverlaterles bij jou in de klas!



Magik? bij jou een les komen geven? De eerste stappen op de arbeidsmarkt zijn niet altijd eenvoudig voor jongeren. Daarom komen de ABVV jongeren bij jou op school studenten of scholieren wegwijs maken in hun rechten en plichten wanneer ze de school verlaten.

### Wat is een schoolverlaterles?

Een schoolverlaterles duurt meestal twee lesuren. We overlopen in deze les onder andere volgende thema's:

- Wat te doen wanneer je de school verlaat?
- De principes van de sociale zekerheid en/of loonberekening.

- Een korte schets van verschillende diensten waarmee je in contact zal komen na het afstuderen.
- Tewerkstellingsmaatregelen voor jongeren. Rechten en plichten van arbeiders en bedienden.
- Het belang van vakbonden.
- ...

### Wie willen we bereiken?

We richten ons op leerlingen van het laatste jaar secundair onderwijs (6de en 7de jaar) en studenten in het laatste jaar hogeschool/universiteit. We passen onze lessen aan naarmate de doelgroep varieert. Inhoudelijk worden verschillende doelstellingen van de VOETen gehaald.

### Hoe een schoolverlaterles in je school organiseren?

Heel eenvoudig: neem contact op met onze jongerenwerker Farid El Afi (farid.elafi@abvv.be of 016 27 18 94).

## Groepsaankoop groene energie: bespaar gemiddeld 270 euro



Inschrijven kan nog tot en met 10 mei 2016.

Schrijf je nu gratis en vrijblijvend in voor de groepsaankoop gas en elektriciteit. Uiterlijk op 27 mei 2016 ontvang je een persoonlijk voorstel waarop je ziet hoeveel je kan besparen. Zodra je dit aanbod aanvaardt,

begeleiden we jou bij de overstap naar je nieuw energiecontract. Ook het opzeggen van je huidig energiecontract wordt volledig geregeld.

- Gratis en vrijblijvend
- Je ontvangt een persoonlijk voorstel
- Je bespaart gemiddeld € 270
- 550.000 gezinnen stapten reeds over
- **Vragen?**  
Bel gratis naar 0800 26 865
- www.samensterker.be



# STEM

# 2

WWW.ABVV2016.BE

## SOCIALE VERKIEZINGEN

ABVV.  
MEER DAN DOIT

**COMEDYNIGHT:**  
**YOUSSEF EL MOUSAOUI**  
Zaterdag 7 mei | 19u



**€2** ABVV Vrijdagmarkt Gent  
(Ingang via de Meersenerstraat)  
Schrijf je in via Facebook (→ De plaatsen zijn beperkt!)  
De comedy zelf start om 19u45.

ENGAGE 

# FOTO WEDSTRIJD

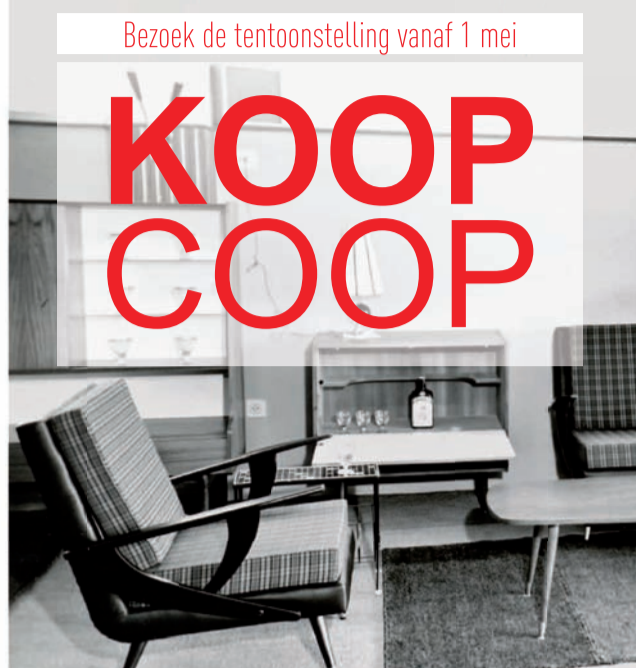


Zend tot 4 foto's in rond het thema 'Werk' voor 1 oktober  
Organisator: Linx+ & de Socialistische Gemeenschappelijke actie ihkv 800 jaar Sint-Niklaas  
Info en reglement: [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be)





Bezoek de tentoonstelling vanaf 1 mei

# KOOP COOP



Terug naar de fifties-sixties, toen de winkels van de socialistische coöperatie COOP nog overal verspreid waren in Vlaanderen. Deze tentoonstelling biedt een selectie van foto's, publiciteit, cartoons en filmbeelden uit de collectie van Amsab-ISG.

 → SamenSterkerstore Vrijdagmarkt 9 Gent 

## GAS EN GROENE STROOM

[www.samensterker.be/oost-vlaanderen](http://www.samensterker.be/oost-vlaanderen) ←

De hoge energiefacturen beu? Samen Sterker organiseert tweemaal per jaar een groepsaankoop gas en/of groene stroom. Deze acties gaan door in mei en oktober. Meedoen kan uw elektriciteits- en/of gasfactuur serieus doen dalen! Inschrijven is volledig vrijblijvend. Indien u wenst over te stappen, regelen wij al uw papierwerk. Kijk op onze website voor meer info of om in te schrijven.



**IN GROEP KOPEN WERKT**

**SAMEN STERKER** Oost-Vlaanderen  
0477 90 60 78  
ovlsamensterker@icloud.com



### Debat over hernieuwbare energie

Donderdag 2 juni 2016 om 19u in het ABVV Stationsstraat 21 Ronse.

Debat over hernieuwbare energie en Turteltax met Tom Demeester en Elisabeth Meuleman. Wat houdt de EPB-eis precies in? Welke eisen worden aan de hernieuwbare energie gesteld? En hoe kunnen we er aan voldoen? En zijn deze wel betaalbaar voor iedereen?

**STOP de Turteltaks:** stop de zoveelste prijsverhoging! Wij betalen ons blauw voor de zonnepanelen van multinationals! Ook de btw op de energiefactuur wordt verhoogd naar 21% en de gratis stroom wordt ook afgeschaft. Wanneer stopt het...??

Kom mee debatteren en zeg je gedacht!

In samenwerking: Linx+ Vlaamse Ardennen, ABVV senioren, Groen, PVDA, Sp a, Curieus.

# Belastingdienstverlening in zicht



## Leg de pincode van je ID al klaar!

Vergeeten of verloren?  
Vraag ze terug op bij je gemeente.

**Maak vanaf mei een afspraak online op [www.abvv-oost-vlaanderen.be](http://www.abvv-oost-vlaanderen.be)**

**ABVV Oost-Vlaanderen**





**Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:**

**Edelbert Masschelein**  
edelbert.masschelein@linxplus-wvl.be

**Marc Bonte**  
marc.bonte@linxplus-wvl.be

Rijsestraat 19, 8500 Kortrijk  
056 24 05 37 - 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare  
051 26 00 70  
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge  
050 44 10 41  
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende  
059 55 60 68  
Op afspraak

### BIZ'ART TORHOUT

**Guy Verlinde One Man Band**  
Op vrijdag 29 april gaan we met onze Biz'ondere mensen naar een intiem concert in Den Langen Avond te Gistel. Op de affiche van dit optreden staat niemand minder dan Guy "Lightnin'" Verlinde. Hij ontbolsterde zich na jaren van hard werken tot de nieuwe bluestrots van België. Hij bracht negen langspelers uit in evenveel jaar, terwijl hij non-stop in binnen- en buitenland toert met zijn Mighty Gators, One Man band of Hound Dog Taylor tribute band. Ook al plukte Guy Verlinde nooit katoen op de velden van Mississippi, hij had wel zijn deel van "bad luck & trouble". Je hoort dit in zijn hedendaagse bluesnummers, die de luisteraar meenemen van de Vlaamse klei, over de Mississippi-delta tot in het moeras van Louisiana. Guy Verlinde speelt tijdens zijn One Man Band show op een variëteit aan resonator gitaren en harmonica's, een Weissenborn-gitaar en een oude koffer als basdrum. Guy keert terug naar "Den Langen Avond", waar hij enkele van zijn eerste optredens speelde. Wie er toen bij was weet dat je een memorabele avond mag verwachten. Tickets kosten € 5. Deuren open om 19 uur, optreden start om 21 uur. Meer info via bij Geert Onraedt: geert@bizart-torhout.be of 0468 21 75 54.

### LINX+ TXTH

**Meiavond**  
De Dag van de Arbeid wordt goed ingezet in Kortrijk. Op 30 april viert Linx+ TXTH de hoog-

dag van de socialistische familie uitbundig. Om 19.30 uur kun je in het Textielhuis (Rijsestraat 19) terecht voor de actualiteits-toets door de Economy Watcher, Stefaan Peirsegaale. Vanaf 20 uur is er een optreden van Sarah D'Hondt die er haar stevige reputatie als chanssonnière alle eer komt bewijzen. Doorheen de avond is er twee keer een happy half hour. Inkom is gratis. Alvast tot dan!

### DOCA

**Rooie wimpel fuif**  
Op zaterdag 30 april vanaf 20 uur is rood troef op deze fuif. Deze 1 mei-vooravond is gratis. Afspraak aan café Hollandse Vismijn, Vismarkt 4 in Brugge. Info bij Dorine (0496 04 16 66).

### CC REKKEM

**1 Mei barbecuefeest**  
In Rekkem wordt de Dag van de Arbeid feestelijk gevierd met een groot barbecuefeest. Deze BBQ gaat door in café Louis, Schelpenstraat 108B, Rekkem en start om 12 uur. Volwassenen betalen € 17, kinderen tot 14 jaar € 8. Als alternatief wordt ook een koude schotel aangeboden door café Louis. In de namiddag garandeert Karaoke Coco het nodig plezier. Kaarten te verkrijgen via Sylviane (0476 42 82 54) of Alain (0471 28 94 70).

### CC LAUWE

**1 Mei eestfestijn**  
Ook in Lauwe is het weer verzamelen geblazen voor het jaarlijkse 1 mei-eestfestijn. Op het menu staat Lauws gebrad met pepersaus. Hierbij bieden we je ook graag een drankje aan. Volwassenen betalen € 16, kinderen tot 14 betalen slechts € 7 en kinderen tot 3 jaar eten gratis. Afspraak om 13 uur in café Astoria, Hospitaalstraat 67, Lauwe.

### DE EGELANTIER

**Kalender petanque**  
Op maandag 9 mei komen de Egelantierders terug samen voor het petanque-spel aan de Molenhoek. Zij die nog geen kennismaakten met onze 14 daagse petanque-speelnamiddagen aan de Molenhoek: laat je door 'koersballen' verleiden. Het is een spannende en ontspannende bezigheid. Het is niet moeilijk en al doende leert men het spel. Je bent steeds in goed gezelschap. Kom dus gerust ook op maandag 9 mei om 14.30 uur naar de Molenhoek. Dit om de 14 dagen. Info bij Eric (050 60 69 21), Hélène (050 60 29 87) of Daniel (0474 34 03 31).

### LINX+ GISTEL

**Boekvoorstelling: "Wat zoudt gij zonder 't werkvolk zijn?"**

Vergetelheid dreigt het lot te worden van de sociale strijd. Het verleden van de arbeidersbeweging wordt bij het brede publiek stilaan een onbekende. Zeker nu de arbeidersbeweging steeds meer in het oog van de storm staat en menig sociale verworvenheid in de gevarenzone komt, kan het geen kwaad om dat verleden opnieuw op te rakelen en tot zijn recht te laten komen. Ruim 35 jaar geleden publiceerde de toenmalige uitgeverij Kritak het eerste deel van "Wat zoudt gij zonder 't werkvolk zijn?" Het boek bood een overzicht van de geschiedenis van de Belgische arbeidersbeweging. Het tweede deel, dat verscheen in 1981, was anders opgezet: een lijvige kroniek van de arbeidersstrijd in de jaren 1966-1980. Jaak Brepoels actualiseerde dit standaardwerk en bespreekt de sociale strijd tot op de dag van vandaag, waarbij hij onder andere aandacht besteedt aan de rol van de vrouwen, de verzuilde structuren en de rol van Europa. Na de boekvoorstelling is er mogelijkheid om te discussiëren over de relevantie ervan voor de sociale strijd zoals die vandaag gevoerd wordt, over het geheugenverlies bij een breed publiek als het over de verdiensten van de vakbeweging gaat, over de nood aan sterke vakbonden en pittige strijd om de sociale verworvenheden, zoals door de vorige generaties met bloed, zweet en tranen verworven, te behouden. Afspraak op dinsdag 10 mei om 19.30 uur in zaal De Burcht, op de Markt van Gistel. Gratis inkom! Meer informatie via Geert Onraedt (0468 21 75 54 of geertonraedt@hotmail.com).

### DE BRUG ROESELARE

**Busuitstap Mons**  
Op 19 mei trekt de seniorenwerking uit Roeselare erop uit voor de eerste busuitstap. Dit jaar gaat die door in Bergen (Mons). Met de bus vertrekken we stipt om 7.45 uur aan café Zilverberg (Oude Zilverbergstraat 30-32). Om de dag te beginnen ontbijten we op een boot, die ons meeneemt voor een rondvaart naar de scheepslift van Strépy-Thieu. Voor het middagmaal zijn we te gast in één van de vele Italiaanse restaurantjes waarvoor de streek gekend is. 's Middags brengen we een bezoek aan Bois du Cazier, één van de belangrijkste mijnsites van Wallonië. Afsluiten doen we met een avondboterham als we terug zijn in Roeselare. Voor deze uitstap – eten, drinken en alle bezoeken inbegrepen – betaal je slechts € 70. Inschrijving is definitief na overschrijving op rekening BE39 9731 3643 8719 (BIC: ARSPBE22) met vermelding 'Mons + aantal personen'. Meer info bij Rene Vandenbossche (051 22 50 27) of Rik D'haveloose (051 25 14 32).

### CC GELUWE WERVIK

**Bowling**  
Op zaterdag 27 mei trekt CC Geluwe Wervik

erop uit voor een avondje bowling. Zin om mee enkele kegels omver te gooien in Munchenhof, Markt 43, 8920 Langemark? Schrijf je dan snel in. Achteraf gaan we samen lekker eten. Inbegrepen: twee spelletjes bowling, aperitief, koude schotel met frietjes en een drankje. Dit alles voor slechts € 25. Meer info en inschrijving via Rudy Nuytten (0475 22 54 05 of rudy.nuytten1@telenet.be). Inschrijving definitief na overschrijving op rekeningnummer BE55 6109 6518 4144 (BIC: DEUTBEBE) met vermelding 'bowling + aantal personen'. Alvast tot dan!

### DE BRUG HARELBEKE

**Bedrijfsbezoek Lutosa**  
Lutosa, een familiemerk van bij ons dat al bestaat sinds 1981, werd snel de Belgische aardappelspecialist en zijn beroemde frietjes zijn vandaag de best verkochte frietjes in België. Op 2 juni brengen we met de senioren van Harelbeke een bezoek aan Lutosa. Van aardappel tot friet, puree of kroket, we ontdekken het hele verwerkingsproces. Afspraak op de parking van De Geus, Koning Leopold III-plein 71, Harelbeke, met vertrek om 13.45 uur stipt. Voor dit bezoek betaal je slechts € 1. Inschrijven kan via één van de bestuursleden (056 71 16 30 of 056 71 06 00). Wees er snel bij, het aantal plaatsen is beperkt.

### DE BRUG KORTRIJK

**Busuitstap Beloeil**  
Op 30 juni trekt de seniorenwerking van Kortrijk erop uit voor een busuitstap. In de voormiddag brengen we een begeleid bezoek aan het kasteel van Beloeil en met een treintje verkennen we de befaamde tuinen. Na een warm middagmaal worden we verwacht in het Mahy oldtimer automuseum. 's Avonds wordt nog een avondboterham aangeboden. Deelnemen kan voor slechts € 57 (niet-leden betalen € 59), busvervoer, middagmaal en avond inbegrepen. Meer informatie bij Eddy Sinnaeve (0486 23 31 97 of sinnaeve.eddy@gmail.com). Inschrijving pas officieel na overschrijving op BE40 8776 2452 0163.

### ACHTURENCULTUUR

**Tentoonstelling Canada Flanders**  
Canada verloor bijna 65.000 levens in de Eerste Wereldoorlog. Een kwart van alle slachtoffers buiten Canada vond de dood in België. Tijdens de eerste twee oorlogsjaren, van augustus 1914 tot augustus 1916, vielen vier op vijf van de Canadese doden tussen Ieper en de Franse grens. Op zaterdag 11 juni brengen we een bezoek aan de tentoonstelling die nu loopt in het Flanders Fields museum. Inkom bedraagt € 11, inclusief bezoek aan de Belfortoren. Inschrijven kan tot 8 juni bij frank.mulleman@telenet.be of via 0486 67 44 54. Treinticket is zelf te betalen.

DE TURTELTAKS EN ANDERE REGERINGSMATREGELLEN DOEN DE ENERGIEFACTUUR VAN DE GEZINNEN ONTSPOREN.

## Bent u de hoge energiefacturen ook beu?

Schrijf je dan zeker vrijblijvend in voor de groepsaankoop groene stroom en gas van Samen Sterker, de coöperatieve van ABVV, Bond Moyson en sp.a. Het is de beste manier om te besparen.

De energieveiling gaat door op 11 mei. Wees dus snel! Eind mei ontvangen alle deelnemers een gepersonaliseerd voorstel. Inschrijven voor de groepsaankoop groene stroom en gas kan via de website van Samen Sterker: [www.samensterker.be/west-vlaanderen](http://www.samensterker.be/west-vlaanderen). Wil je graag meer info over deze groepsaankoop of een papieren inschrijvingsformulier per post ontvangen, neem dan contact op met de medewerkers van Samen Sterker op 050 47 18 80.



# Zonder ons geen democratie

Zoals elk jaar zal de Federale Overheidsdienst Werk, Arbeid en Sociaal Overleg deelname aan de sociale verkiezingen van 9 tot 22 mei promoten. Maar dit jaar klinkt het pleidooi voor de economische democratie bijzonder vals. Deze regering legt immers het sociaal overleg vaak gewoon naast zich neer om op eigen houtje maatregelen te nemen die miljoenen werknemers treffen, zonder de vertegenwoordigers van die werknemers (de vakbonden) te raadplegen of door ogenschijnlijk te luisteren om uiteindelijk te verklaren dat zij zich van dit advies niets aantrekt.

De lijst van maatregelen die de werknemers viseren is te lang om hier weer te geven maar denk gewoon aan de hogere accijnzen en btw, de indexsprong en loonstop die je een pak inkomen doen missen, de onrechtvaardige maatregelen in de werkloosheid, minder mogelijkheden of een hogere instapleeftijd voor tijdskrediet, vervoegd pensioen, werkloosheid met bedrijfsstoelag, landingsbanen, een hogere pensioenleeftijd (67 jaar) en slechtere pensioenberekening, en je hebt er al een aardig idee van.

Uiteraard reageren wij op deze maatregelen van sociale achteruitgang. Een gedeelde reactie van alle vakbonden, ongeacht of ze een connectie hebben in de regering. Een regering die overigens haar intentie niet verhuult om dit sociaal verzet te breken door aan te kondigen het stakingsrecht te beperken of door ermee te dreigen de vakbonden financieel te treffen door hen aansprakelijk te stellen voor de gevolgen van (stakings)acties...

Het is een feit dat de ongemakken die stakingen teweegbrengen, uitvoerig worden gebruikt om

ons in diskrediet te brengen. Maar wanneer enkele kleine transportondernemingen autosnelwegen blokkeren, is er geen enkel bezwaar, wordt niemand beschuldigd van "gijzelneming", wordt "de economische schade" niet geraamd, worden de werkgeversorganisaties niet verzocht om deze acties te verbieden.

## Verloochening van de democratie

De lijst van aanvallen tegen de werknemers dreigt nog langer te worden gezien de projecten die in de steigers gezet worden m.b.t. het arbeidsrecht en het loon- en begrotingsbeleid voor de komende jaren. Denk maar aan de afschaffing van de 38-urenweek, een nieuwe besparingsronde op pensioenen, en verscherpte controle en sancties voor zieke werknemers. Telkens weer heeft de regering de mond vol van overleg. Telkens weer treedt de regering dat overleg met de voeten onder het mom van dedemocratische legitimiteit die de politieke verkiezingen haar verleent. Welnu, wij, vakbonden, zijn minstens even legitiem. Dit miskennen, is de democratie verloochenen.

Uit een studie naar de participatie van werknemers in de ondernemingen (zie pagina 5), uitgevoerd op vraag van Randstad, blijkt immers dat vakbonden het vertrouwen genieten van werknemers en dat het grote draagvlak van de vakbonden zelfs nog toeneemt. 68% van de werknemers vindt dat de vakbonden het vertrouwen hebben van de werknemers. En zelfs bij niet-vakbondsleden bedraagt dit percentage nog altijd 63%. Welke politieke partij kandergelijke cijfers voorleggen?

Een andere onafhankelijke studie van de KU Leuven (zie pagina 5) toont aan dat de overgrote meerderheid van de werknemers op de vakbonden rekent om hun belangen te verdedigen. De studie toont ook aan dat het stakingsrecht als fundamenteel wordt beschouwd, dat justitie zich niet met sociale conflicten moet bemoeien, dat openbare diensten openbaar moeten blijven, dat de markt moet worden gereguleerd...

## Onvolmaakte democratie

De sociale verkiezingen zullen de levenskracht van onze beweging nogmaals bevestigen. Ze zullen bewijzen dat de economische democratie voor de werknemers echt van tel is. Maar ook dat ze niet volmaakt is. Uit de studie van Randstad blijkt dat de werknemers heel tevreden zijn over de werking van de overlegorganen in de bedrijven. En deze tevredenheid neemt nog toe. Voor de werknemers zijn de huidige overlegorganen zoals de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk en de vakbondsafvaardiging de voornaamste kanalen om te participeren en om gemeenschappelijke belangen te verdedigen, veel meer dan nieuwere participatievormen zoals 'kwaliteitskringen' en andere op werkgeverslijst gestoelde constructies.

Volgens deze studie willen de werknemers steeds meer hun zeg hebben over loon- en arbeidsvoorwaarden, maar ook over arbeidstijd en flexibiliteit. De werknemers voelen zich niet voldoende betrokken bij de beslissingen hierover in hun onderneming. Bovendien is 70% van de werknemers te vinden voor een ondernemingsraad in ondernemingen met minder dan 50 werknemers.

## Conclusies

Ten eerste: de regering heeft ongelijk wanneer ze onze adviezen naast zich neer legt omdat wij, alle vakbonden samen, meer dan 3,5 miljoen werknemers vertegenwoordigen die op ons vertrouwen. Die werknemers zijn ook kiezers. Als de regering volhardt in de boosheid en de werknemers onophoudelijk blijft aanvallen, zal dit zich uiteindelijk tegen haar keren.

Ten tweede: de participatie van werknemers in overlegorganen is een waarborg voor tevredenheid van de werknemers en voor de goede werking van de bedrijven en de economie. Het is essentieel, gezien ons economisch weefsel, om dit uit te breiden naar kleine en middelgrote ondernemingen.

Ten derde: het is niet door te proberen de vakbonden te breken en door het sociaal overleg tot het laagste niveau terug te brengen, dat men de druk van de ketel zal halen of dat men de sociale spanningen zal temperen die wel eens heel hoog zouden kunnen oplopen.

→ Lees ook: 'Draagvlak vakbonden verstevigt' op pag. 5.



Marc Goblet  
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw  
Voorzitter

## IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

**Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.**



## P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

**Meer informatie in uw agentschap of op [www.pv.be](http://www.pv.be)**



Met u, altijd en overal