

# De Nieuwe Werker

**ABVV**

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 71<sup>STE</sup> JAARGANG / NR. 9 / 13 MEI 2016 / ED. OOST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

**HANDEN AF VAN DE 38 UUR!**

Werknemers zijn geen elastieken. De indexesprong, pensioenleeftijd naar 67, hogere facturen voor gezinnen,... De aanvallen op de centen en rechten van de mensen zijn niet meer te tellen. En nu moet ook de 38-urenweek eraan geloven. Langer, harder en moeilijker werken voor lager loon en minder koopkracht? De rek is eruit! Actie is dringend nodig. Afspraak op 24 mei in Brussel.

**DE REK IS ERUIT  
ONS GEDULD IS OP**

**24.05**

**NATIONALE BETOGING**

pag. **3**

**Interview**  
**Rudy De Leeuw**  
'Ongelijkspel'

pag. **5**

**Sociale zekerheid**  
Iedereen wint erbij

dossier pag. **8 & 9**

**Edito**

De rek is eruit.  
Ons geduld is op

pag. **16**

## Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

■ DINSDAG 24 MEI - 11U BRUSSEL

## Nationale betoging vakbondsfront

**Vervoersregeling provincie Antwerpen**

Op het ogenblik dat deze aankondiging geschreven werd, was het parcours van de manifestatie nog niet bekend. Meer informatie hierover volgt via website, sociale media, flyers en affiches.

Voor wie afwezig is op het werk omwille van zijn of haar deelname aan deze betoging en daardoor loonver-

lies lijdt, zal 24 mei als stakingsdag uitbetaald worden. Contacteer je beroepscentrale voor alle praktische informatie hierover. Vervoer naar Brussel voor deelname aan de betoging is gratis voor ABVV-leden. Zie hieronder voor de al beschikbare informatie.

**Vervoer vanuit Mechelen en de Kempen**

Zie [www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be) voor alle informatie over het vervoer vanuit de regio Mechelen en de Kempen.

**Vervoer vanuit de regio Antwerpen**

Zoals gebruikelijk organiseert ABVV-regio Antwerpen zich om per trein naar de betoging te gaan. Leden van ABVV-regio Antwerpen verzamelen in de hal van het Centraal Station in Antwerpen. Informatie over de vertrekuren volgt nog.

Net zoals eventuele informatie over extra treinen. De treintickets worden vooraf door het ABVV aangekocht en zullen door medewerkers van de beroepscentrales verdeeld worden in het Centraal Station. Van hen krijg je ook een actiekaart waarmee je jouw stakers- en lunchvergoeding kan aanvragen. Leden die een gratis treinticket wensen, worden vriendelijk verzocht om dit vooraf te melden aan hun beroepscentrale zodat we het aantal te bestellen tickets juist kunnen inschatten.

Wie in een ander NMBS-station wil vertrekken dan het Centraal Station, koopt zelf een ticket en rekt dit ticket af bij zijn/haar centrale. De NMBS werd gevraagd om voor de betoging een goedkoop B-evenementenbiljet te voorzien. Meer informatie hierover volgt.

**Voor alle actuele informatie** over het vervoer naar de betoging vanuit de regio Antwerpen kan je terecht op: [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be) of op de Facebookpagina van ABVV-regio Antwerpen.



### Kantoren regio Antwerpen gesloten op 24 mei

Naar aanleiding van de nationale betoging zijn alle ABVV-kantoren in de regio Antwerpen gesloten op dinsdag 24 mei. Een overzicht van deze kantoren vind je op [www.abvvantwerpenkantoren.be](http://www.abvvantwerpenkantoren.be).

## Ons feest van de arbeid



Meer foto's vind je op



ABVV-regio Antwerpen

## Infonamiddag Zorgzaam Vlaanderen - dinsdag 7 juni

Een goeie sociale bescherming biedt een duurzame en structurele oplossing tegen armoede en ongelijkheid. Met de zesde staatshervorming werden het zorg-, welzijn- en gezinsbeleid bevoegdheden van de Vlaamse regering. Als vakbond willen we waken over de kwaliteit en de toegankelijkheid van deze

nieuwe Vlaamse sociale bescherming.

Dinsdag 7 juni geeft **Caroline Copers**, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV, meer toelichting over onze visie op deze nieuwe realiteit. Minder overheid, meer, langer en veel flexibeler werken én meer zorg-

taken opnemen? Dat is niet realistisch. Maar hoe moet de toekomst er dan wel uitzien? Na afloop is het mogelijk vragen te stellen.

**Wanneer?** dinsdag 7 juni 2016 van 14 tot 16 uur

**Waar?** ABVV-regio Antwerpen, Om-

meganckstraat 53, 2018 Antwerpen

**Gratis** maar inschrijven is vereist  
**Info en inschrijvingen:** Adviespunt, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be)



## “Loopbaanbegeleiding hielp me door mijn burn-out”

Loubna (34) werkte als commercieel bediende bij een bank, maar raakte uitgeblust. Toen ze loopbaanbegeleiding bij het ABVV volgde, kreeg ze er weer volop zin in. Ze vond een nieuwe job die haar voldoening geeft.

“Reeds geruime tijd voelde ik dat het niet goed zat. Thuis was ik prikkelbaar, op het werk kon ik mij niet meer concentreren. Ik was uitgeblust. Ik werkte als commercieel bediende maar het werk boeide mij niet meer. Ik miste ook het menselijk contact.”

“Mijn zus raadde me aan om in loopbaanbegeleiding te gaan bij het ABVV. Zelf had ze het ook gevolgd en heeft ze er veel aan gehad. De eerste afspraak was snel geregeld. Na een aangenaam kennismakingsgesprek was ik enorm enthousiast.”

“Tijdens de loopbaanbegeleiding leerde ik mezelf echt kennen. Je kijkt als het ware in een spiegel. Bij één van de oefeningen mochten twee men-

sen die ik vertrouw een herinnering noteren waarbij zij vonden dat mijn kwaliteiten aan bod kwamen. Ik ontdekte zo kwaliteiten waarbij ik nooit eerder had stilgestaan.”

“Ik leerde uit de loopbaanbegeleiding dat een commerciële functie niets voor mij is. Samen met de loopbaanbegeleidster werden verschillende pistes bekeken, rekening houdend met mijn kwaliteiten en waarden. Door vrijwilligerswerk te proberen kreeg ik een beter idee van wat ik in een bepaalde sector mocht verwachten.”

“De hulp, de steun en de aanmoedigingen van mijn begeleidster gaven mij terug zelfvertrouwen. Ik solliciteerde en deed mee aan examens.



Met trots kan ik nu zeggen dat ik een nieuwe job heb in de sociale sector waar ik mij goed voel, mezelf kan zijn en waarbij ik met een voldaan gevoel naar huis kan gaan.”

“Zonder de loopbaanbegeleiding had ik deze stappen nooit gezet. Ik raad

deze begeleiding dan ook aan heel wat mensen aan. Al is het maar om tot de conclusie te komen dat je hui-

dige job goed bij je past, dan is het toch nuttig geweest.”

**Klaar voor de eerste stap? Contacteer ons:**

- online: [www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding](http://www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding)

- e-mail: [loopbaanbegeleiding@vlaams.abvv.be](mailto:loopbaanbegeleiding@vlaams.abvv.be)

- telefoon ABVV-regio Antwerpen: 03 220 66 41

■ 1 MEI IN BRUSSEL

**ABVV**  
Brussel

# Zonnige en muzikale viering op Rouppeplein

De 1 mei-viering van het Brusselse ABVV en de Brabantse socialistische mutualiteiten is een zonnig en muzikale zondagnamiddag geworden. Op het programma stonden onder andere Inna Modja, Bai Kamara Jr en HK & Les Saltimbanks. Eerder was als gevolg van de aanslagen in Brussel en Zaventem besloten om de feestelijkheden op de Dag van de Arbeid te beperken tot het Rouppeplein.



“Dit jaar wilden we drie toekomstboodschappen uitsturen. De eerste heeft te maken met de arbeidsmarkthervormingen die minister van Werk Kris Peeters wil opleggen, onder meer in verband met de 38-urenweek die wordt afgeschaft en

een annualisering van de arbeidsduur. Die hervormingen lijken ons totaal contraproductief en dreigen bovendien duizenden jobs te vernietigen. De oplossing is niet om 45 of 50 uur te werken, maar om de wettelijke arbeidsduur te verminde-

ren”, aldus Philippe Van Muylder.

“We pleiten eveneens voor een ‘economisch actieve staat’, die de bedrijfsleiders en de kapitaalbezitters activeert want zij zijn de enigen

die nooit verantwoording moeten afleggen om hun voordelen en subsidies te behouden. Steun aan bedrijven moet gekoppeld zijn aan voorwaarden. En tot slot, het Europese beleid, dat openbare investe-

ringen tegengaat, is desastreus. Europa ziet investeringen die gericht zijn op het creëren van banen en infrastructuur als weggegooid geld”, hekelde Van Muylder nog.

“STEUN AAN BEDRIJVEN MOET  
GEKOPPELD ZIJN AAN VOORWAARDEN”



ABVV-partner in vrije tijd



## Linx+ Diepenbeek

Zondag 15 mei:

### WO1-wandeling

In 1916 werd de Mechelse Heide het oefenterrein van een Duitse ‘Minerweferschule’. Tijdens deze wandeling bezoeken we samen met een Ranger, de in de heide overbleven restanten zoals loopgraven, bunkers, mortierinslagen. We spreken af aan toegangspoort Mechelse Heide aan de schuilhut van 14 tot 16 uur. Prijs: € 3/persoon. Voor meer info kun je terecht bij Johnny Frans (jfrans@abvvmetaal.be of 0474 06 13 95) of bij Michel Wolfs (michel.wolfs1@telenet.be of 0497 33 61 57).

## Linx+ Tongeren

Dinsdag 24 mei:

### Asperges op Vlaamse wijze

Vanaf 18.30 uur in zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren. Iedereen welkom! Voor meer info kan je terecht bij Ivo Huybrechts (0479 54 15 74 of ivo.huybrechts@pandora.be).

## Linx+ Genk

Zaterdag 28 mei:

### Aspergekwekerij in Kinrooi

Bezoek en rondleiding in de aspergekwekerij. Nadien gaan we aan tafel en kunnen we kiezen uit

asperge op Vlaamse wijze met vis of kip. We krijgen ook een rondleiding in de bekende Keyermolen in Kinrooi en krijgen we uitleg van de molenaar over de werking van de molen. Afspraak om 13 uur op parking C-Mine (achterkant, tegenover brandweer). Prijs aspergemenu: € 20/persoon, zonder menu € 5/persoon. Voor meer info kan je terecht bij Bernard Glowacki: 0498 50 34 81.

## Het Virveld

Zaterdag 28 mei:

### Seizoenswandeling

Lente-Zomer-Herfst met kruiden en bomen! Ook een liefhebber van de natuur? Geboeid door kruiden en bomen, hun eigenschappen, hun verhalen. Kom met ons mee op een twee uur durende wandeling! We bieden je graag een hapje en een drankje en heel veel leuke informatie. Prijs: € 5/persoon. Afspraak om 18 uur, Maascentrum De Wissen in Stokkem. Voorzie je van de juiste kledij en schoeisel, een goed humeur en wij zorgen voor de rest. Inschrijven kan bij Netta Makrozky (nettamakrozky@hotmail.com of 0478 46 27 14) of bij Jossy Iser (j\_iser@hotmail.com of 0496 95 73 52).

## Carpe Diem

Zondag 8 mei

### tot zondag 22 mei: Cyprus

Deze keer hebben we gekozen voor een 15-daagse reis naar het prachtige Cyprus in het Salmis Bay hotel \*\*\*\*\*. All-in met een mooi zandstrand. Het hotel ligt op 45 kilometer van de luchthaven en op 12 kilometer van Famagusta. Ter plaatse worden enkele uitstappen geregeld. Cultuur en natuur gaan hier hand in hand: voor elk

wat wils! Een infoavond volgt nog. Transport van en naar de luchthaven is voorzien. Het aantal plaatsen is beperkt. Prijs: € 990 in dubbel. Voor meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@gmail.com of 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

## Vrijdag 10 juni:

### Klimaatwandeling

Op een eenvoudige manier kennismaken met de klimaatproblema-

tiel? Dat doen we met een klimaatwandeling! Samen met een gids trekken we de Limburgse natuur in en zien we met eigen ogen de gevolgen van de klimaatopwarming voor planten en dieren, maar ook voor de mens. Op naar 2050: Limburg klimaatneutraal! Afspraak om 14 uur, Heempark, Hoogzij 7, Genk. Het einde is voorzien om 16 uur. Inschrijven voor 3 juni. Prijs: gratis, men moet wel inschrijven, maximum 25 personen.



■ Op 28 mei brengt Linx+ Genk een bezoek aan de aspergekwekerij van Kinrooi



Het is genoeg geweest!

1MEI Aalst

AFBRAAKPOLITIEK

Verhoging studiekosten

# 24 Mei gaan we in ACTIE.

## Waarom?

### Er zijn redenen genoeg.

We leggen onze actiestrategie en onze alternatieven graag uit op de volgende bijeenkomsten!

#### Gent | Dinsdag 17 mei:

19u30 (onthaal vanaf 19 u)  
Spreker: Rudy De Leeuw

#### Dendermonde | Dinsdag 17 mei:

19u30 (onthaal vanaf 19 u)  
Spreker: Katrien Neyt

#### Waasland | Dinsdag 17 mei:

19u30 (onthaal vanaf 19 u)  
Spreker: Bart Leybaert

#### Aalst | Donderdag 19 mei

19u30 (onthaal vanaf 19 u)  
Spreker: Miranda Ulens

#### Ronse | Donderdag 19 mei

19u30 (onthaal vanaf 19 u)  
Spreker: Katrien Neyt

INDEXSPRONG

1MEI Ronse

Waar blijven die JOBS?

1MEI St-Niklaas

45u-week?

TTIP handelsverdrag

KRIS PEETERS:  
"We leven allemaal boven onze stand"

3 Miljard begrotingstekort

1MEI Dendermonde

De politiek lacht de burger uit.

KINDERBIJSLAG

FACTUREN EN TAKSEN  
1MEI Ronse

67 jaar?

PANAMA PAPERS

Parlementairen pensioen op 55 jaar.

1MEI Gent

**WERKLOOSHEID WIST JE DAT...**

**Mijn doggeld: het snelst betaald als ik mijn controlekaart DIRECT indien bij het ABVV**

Soms heeft je baas enkele dagen geen werk voor je, kun je niet werken door slecht weer, is er in de firma iets gebeurd waardoor er niet gewerkt kan worden. Of je begint deeltijds te werken, én je krijgt een deel doggeld als opleg.

Vanaf januari 2016 is je baas verplicht om met elektronische formulieren door te geven voor welke dagen je van ons doggeld of een opleg op je loon moet krijgen. Dat is niet alleen bij ons zo, maar ook bij de andere vakbonden. De nieuwe regeling is verplicht door de RVA. Maar je hebt zelf natuurlijk nog altijd je controlekaart die je bij je moet hebben.

Breng altijd je controlekaart onmiddellijk op het einde van de maand binnen bij de werkloosheidsdienst van het ABVV.

Als we het elektronische formulier van je baas ontvangen, kunnen we je direct betalen (als je dossier in orde is). Anders moeten wij wachten op je controlekaart en daardoor moet jij dan weer langer wachten op je doggeld.

- Heb je dus:
- een formulier C3.2A (tijdelijke werkloosheid)
  - een kaart C3.2A bouw (tijdelijke werkloosheid in de bouwsector)
  - een formulier C3deeltijds (parttime tewerkstelling)

... en je wil doggeld krijgen. Breng dan op het einde van de maand dat formulier direct binnen bij het ABVV.

Enkel de Vlaamse scholen (tot en met augustus

2016) en de buitenlandse werkgevers (einddatum nog niet gekend) mogen nog met papieren formulieren werken. Behoor je tot die sectoren, dan moet je nog altijd je twee formulieren (C3.2 werkgever en C3.2A OF C131B en C3 deeltijds) samen binnenbrengen.

Opgelet: Bovenstaande regeling geldt alleen als je dat soort uitkeringen onlangs al hebt ontvangen. Is dat niet het geval, kom je best eerst bij ons langs. Misschien moeten we eerst een dossier opmaken vooraleer te kunnen betalen. Dat moet binnen een bepaalde termijn gebeuren. Ook als je ergens aan twijfelt, neem je best (vooraf) contact op met onze werkloosheidsdienst.

**ABVV West-Vlaanderen**

**VOOR WIE?**

Voor leden van het ABVV (in regel met hun bijdragen)

**VOORWAARDEN?**

- zich persoonlijk aanbieden op de aangekondigde plaatsen en data (niet vooraf afgeven)
- zich niet aanbieden op andere dagen
- geen aangiften werkelijke beroepskosten
- enkel aangiften loontrekkenden, geen zelfstandige activiteiten (ook niet in bijberoep)

**WAT MEEBRENGEN?**

- Aangifteformulier belastingen (aanslagjaar 2016 – inkomsten 2015) of voorstel van vereenvoudigde aangifte (aanslagjaar 2016 – inkomsten 2015)
- Fiscale fiches inkomsten 2015 van lonen, vakantiegeld, eindejaarspremie
- Fiscale fiches inkomsten 2015 werkloosheid, ziekte- en invaliditeit
- Fiscale fiches inkomsten 2015 brugpensioen + opleg brugpensioen
- Fiscale fiches inkomsten 2015 tijdskrediet, loopbaanonderbreking
- Fiscale fiches inkomsten 2015 pensioen en rentes
- Betalingen van buitenlandse pensioenen
- Attesten van hypothecaire leningen en levensverzekeringen
- Attesten van groene leningen
- Attesten van betaalde of ontvangen onderhoudsgelden
- Fiscale attesten van kinderopvang
- Aanslagbiljet onroerende voorheffing (grondlasten)
- Attesten van giften
- Attesten van pensioensparen
- Aanslagbiljet (berekeningsnota belastingen) vorig jaar aanslag 2015 – inkomsten 2014)
- Identiteitskaart en pin-code (voor gehuwden: beide kaarten en beide codes – de codes alleen bij Tax-on-web)

**REGIO KORTRIJK**

**Kortrijk** Textielhuis, Rijselsestraat 19

Woensdag	08/06/2016	14.00 – 17.00
Woensdag	22/06/2016	14.00 – 17.00
Woensdag	29/06/2016	14.00 – 17.00

**Avelgem** Doorniksesteenweg 66

Maandag	13/06/2016	09.00 – 12.00
---------	------------	---------------

**Harelbeke** Ballingenweg 66/68

Donderdag	16/06/2016	09.00 – 12.00
-----------	------------	---------------

**Menen** A. Debunnestraat 49

Dinsdag	21/06/2016	14.00 – 17.00
---------	------------	---------------

**Waregem** Stormestraat 137

Donderdag	09/06/2016	14.00 – 17.00
-----------	------------	---------------

**INVULLEN BELASTINGEN 2016**

**BELANGRIJK!**

**Het invullen gebeurt steeds in de ABVV-kantoren, tenzij anders vermeld.**



**REGIO BRUGGE**

**Brugge** Zilverstraat 43

Woensdag	01/06/2016	09.00 – 12.00
Dinsdag	07/06/2016	14.00 – 17.00
Woensdag	08/06/2016	09.00 – 12.00
Woensdag	15/06/2016	09.00 – 12.00
Woensdag	22/06/2016	09.00 – 12.00

**Blankenberge** Jules De Troozlaan 12

Maandag	13/06/2016	14.00 – 17.30
Maandag	20/06/2016	14.00 – 17.30

**Torhout** Nieuwstraat 1

Donderdag	16/06/2016	14.00 – 17.30
-----------	------------	---------------

**REGIO OOSTENDE**

**Oostende** Jules Peurquaetstraat 27

Dinsdag	07/06/2016	14.00 – 17.00
Maandag	13/06/2016	18.00 – 20.00
Woensdag	15/06/2016	09.00 – 12.00
Maandag	20/06/2016	09.00 – 12.00
Woensdag	29/06/2016	09.00 – 12.00

**Diksmuide** Stovestraat 12

Dinsdag	14/06/2016	14.00 – 17.00
Dinsdag	21/06/2016	14.00 – 17.00

**Veurne** Statieplaats 21

Donderdag	16/06/2016	09.00 – 12.00
Donderdag	23/06/2016	09.00 – 12.00

**REGIO IEPER**

**Ieper** Korte Torhoutstraat 27

Dinsdag	07/06/2016	14.00 – 17.00
Dinsdag	14/06/2016	14.00 – 17.00
Dinsdag	21/06/2016	14.00 – 17.00

**Wervik** Nieuwstraat 7

Maandag	06/06/2016	14.00 – 16.30
Maandag	13/06/2016	14.00 – 16.30
Maandag	20/06/2016	14.00 – 16.30

**REGIO ROESELARE**

**Roeselare** Zuidstraat 22/22

Maandag	06/06/2016	14.00 – 17.00
Maandag	13/06/2016	14.00 – 17.00
Maandag	20/06/2016	14.00 – 17.00

**Izegem** Hondstraat 27

Dinsdag	07/06/2016	14.00 – 17.00
Dinsdag	14/06/2016	14.00 – 17.00

**Ledegem** Stationstraat 96

Woensdag	22/06/2016	09.00 – 11.00
----------	------------	---------------

**Ingelmunster** Stationsstraat 24

Donderdag	23/06/2016	14.00 – 16.00
-----------	------------	---------------

**Tielt** Stationstraat 12

Donderdag	09/06/2016	14.00 – 17.00
Donderdag	16/06/2016	14.00 – 17.00

**VOOR EEN SNELLERE VERWERKING WERKEN WIJ OOK VIA**



Wij kunnen jouw aangifte elektronisch indienen bij de belastingen. Breng daarom – samen met alle andere documenten – ook de identiteitskaart mee van alle belastingplichtigen én de PIN-code van iedere kaart (voor gehuwden: beide kaarten + beide codes).

OPGELET: Ook indien je aangifte niet via Tax-on-web ingediend wordt, kan het nuttig zijn je identiteitskaart en pincode mee te brengen. Sommige noodzakelijke fiches worden immers niet meer op papier bezorgd.

# Betoog mee op dinsdag 24 mei!

Nog harder werken om minder te verdienen? Nog flexibeler werken om minder tijd te hebben? Nog langer werken om minder pensioen over te houden? Terwijl de facturen maar blijven toestromen? Neen, bedankt. De rek is eruit. Dat moeten we duidelijk maken op dinsdag 24 mei.

De vakbonden schakelen een versnelling hoger in het sociaal verzet tegen de afbraakpolitiek van de factuurregeringen. Want jij en je gezin hebben al genoeg betaald en ingeleverd. Terwijl de grote vermogens en bedrijven vrij spel krijgen. Het beleid dat deze regeringen voeren is onevenwichtig, oneerlijk en onrechtvaardig. En nu wil de regering-Michel ook absoluut haar agenda doordrukken om mensen langer en meer te laten werken in moeilijker omstandigheden, ten koste van hun gezondheid en hun privéleven. Minister van Werk Kris Peeters ligt aan de basis van deze maatregelen, daarom worden deze gebundeld onder de noemer 'wet-Peeters'. Wij verzetten ons tegen die wet-Peeters, wij gaan voor meer levenskwaliteit in plaats van grenzeloze flexibiliteit.

## WAT BETEKENT DE WET-PEETERS VOOR JOU?

### Het verlengen van de arbeidsduur =

- je zal langere werkweken moeten presteren en meer overuren moeten kloppen
- dat kan gaan tot werkweken van 42 tot 47,5 uren
- je zal gepresteerde overuren minder kunnen recupereren via inhaalrust
- dat kan in bepaalde gevallen oplopen tot 10 overuren per week
- de extra-prestaties die je als deeltijdse werknemer presteert, zullen minder in aanmerking komen voor overloon
- de werkgever kan je verplichten om te werken tot 22u. Werken tussen 20u en 22u is geen nachtarbeid meer

→ Meer info over de wet-Peeters op [www.abvv.be](http://www.abvv.be).

## STOP DE SOCIALE ACHTERUITGANG!

### Wat heeft deze regering (samen met de werkgevers) nog beslist?

- bijkomende besparingen op de overheidsdiensten en in het bijzonder op de sociale uitgaven, waaronder de overheidspensioenen. Veel van die maatregelen zullen in de komende maanden worden ingevuld.
- langdurig zieken worden voortaan als profiteurs beschouwd: de re-integratie van zieken op de arbeidsmarkt heeft niets menselijks meer. Alsof je er zelf voor gekozen hebt om ziek te worden...
- met de vragen van de vakbonden i.v.m. zware beroepen moet geen rekening gehouden worden in het eindeloopsbaan-debat en de pensioendiscussie
- de vennootschapsbelasting zal verlaagd worden

- je mag de begrotingsoefening misbruiken om de arbeidsbescherming af te bouwen en de flexibiliteit te vergroten (wet-Peeters, arbeidstijd berekenen per jaar, meer overuren, minder lang vooraf bekendmaken van het werkrooster, verbod op nachtarbeid versoepelen).

- de proefperiode kan terug worden ingevoerd. De afschaffing hiervan werd nochtans door de werkgevers en werknemers afgesproken om de statuten van arbeiders en bedienden te harmoniseren. Dit terug invoeren geeft de werkgevers opnieuw de mogelijkheid om mensen snel en goedkoop te ontslaan.

- in juli wordt de begroting voor 2017 opgemaakt. Hier gaf Kris Peeters - na De Wever - al te kennen dat er een bijkomende besparing zal worden doorgevoerd van meer dan drie miljard. En "aangezien we allemaal boven onze stand leven" is meteen duidelijk aan wie deze regering die inspanning wil opleggen.

- de vakbonden worden buitenspel gezet. Het stakingsrecht wordt in twijfel getrokken, het geven van rechtspersoonlijkheid ligt opnieuw op tafel, onze uitbetalingsinstellingen komen in het gedrang, er zouden teveel delegees zijn en die zijn te goed beschermd... Kortom: deze regering en de werkgevers willen geen sterke vakbonden meer. Zij willen niet langer dat werknemers zich verenigen, hun mond open doen en actie kunnen ondernemen.

### 2 maten, 2 gewichten

Veel van de maatregelen liggen terecht bijzonder gevoelig bij de werknemers, niet in het minst de afbouw van de 38-urenweek. De publieke verontwaardiging is bijzonder groot over het schandaal van de Panama Papers waaruit blijkt dat meer dan 700 Belgen geld verbergen in fiscale paradisijs. Daarbij kregen ze hulp van banken die tijdens de crisis met belastinggeld van de gezinnen van het bankroet werd e n g e r e d... M a s s a l e f i s c a l e f r a u d e

bestrijden is absoluut geen prioriteit van deze regering. Ook de grote vermogens en de multinationals blijven buiten schot. De pijlen worden enkel gericht op de werknemers en de mensen die van een uitkering moeten leven!

### Alternatieven

Er bestaan voldoende alternatieven om een rechtvaardige en evenwichtige samenleving uit te bouwen:

- ✓ de koopkracht van de mensen versterken met automatische indexering en vrije loononderhandelingen tussen vakbonden en werkgevers
- ✓ de sociale zekerheid vrijwaren en verder uitbouwen, de enige garantie op sociale bescherming voor iedereen (zie pag. 8-9)

## ER ZIJN WEL ALTERNATIEVEN!

- ✓ investeren in kwaliteitsvolle openbare diensten, zij zijn de eerste vorm van koopkracht voor burgers. Zorgen voor meer jobs, mensen en middelen zodat de dienstverlening kwalitatief blijft en toegankelijk is voor alle burgers.
- ✓ investeren in duurzame economische heropbloei en jobs. Investeren in innovatie, in vorming en opleiding, in goede volwaardige contracten, zorgt voor een gezonde concurrentiepositie, meer uitvoer, meer werkgelegenheid, meer koopkracht en een gezonde arbeidsmarkt.
- ✓ een rechtvaardige fiscaliteit. Alle inkomens moeten bijdragen, ook die uit kapitaal. Door werk te maken van een echte vermogensbelasting, door fiscale ontwijking onmogelijk te maken en fiscale fraude daadwerkelijk aan te pakken, komt er meer dan voldoende geld in de staatskas en zullen de werknemers niet langer moet betalen wat de rijken naar het buitenland of naar hun kluis versassen.

- ✓ minder werken omdat het kan en moet. Collectieve arbeidsduurvermindering met loonbehoud en compenserende aanwervingen om zo meer jobs en betere arbeidsomstandigheden te creëren.
- ✓ werkbare eindeloopsbanen en behoud van de wettelijke pensioenleeftijd op 65 jaar, rekening houden met de gelijkgestelde periodes (zoals ziekte) die nu wel nog meetellen voor je pensioen maar dreigen afgeschaft te worden, landingsbanen via arbeidstijdvermindering of loopbaanvermindering voor zware beroepen, leefbare pensioenen voor iedereen, behoud van het gewaarborgd pensioen in de openbare sector.

### STEUN HET SOCIAAL VERZET VAN JE VAKBOND ZODAT DE AFBRAAKPOLITIEK STOPT!

- Betoog mee op dinsdag 24 mei 2016!
- We verzamelen om 11 uur aan het Noordstation in Brussel.
- Voor praktische info zoals gemeenschappelijk vervoer vanuit je regio en/of terugbetaling verplaatsingskosten: neem contact op met je ABVV-gewest (gegevens zie [www.abvv.be/gewestelijken](http://www.abvv.be/gewestelijken)). De NMBS legt extra treinen in naar de hoofdstad.
- De betoging is een eerste stap in een nieuw actieplan. Op vrijdag 24 juni volgt een eerste nationale staking. We bouwen op naar 7 oktober 2016, de tweede verjaardag van de asociale regering-Michel. Check het actieplan op [bit.ly/actieplan-vakbonden](http://bit.ly/actieplan-vakbonden)

# Heb ik recht op een schooltoelage?

ABVV-jongeren helpen je bij het invullen van alle nodige documenten. Aanvragen kan nog tot 1 juni 2016.

Studeren kost geld. Om het voor iedereen betaalbaar te houden voorziet de Vlaamse overheid centen. (Helemaal kosteloos wordt studeren daarvoor niet, maar ABVV-jongeren blijft daar uiteraard voor ijveren!)

### Wanneer heb ik er recht op?

Om van een toelage te genieten zijn er een aantal voorwaarden. Soms zijn die verschillend per onderwijsniveau. Je hebt de nationaliteitsvoorwaarden en de pedagogische voorwaarden. Belangrijk zijn ook de financiële voorwaarden.

Wanneer je recht hebt op één of meerdere bedragen, ontvang je in principe twee maanden na de aanvraag de centen. Maar is je dossier onvolledig, dan kan dat heel wat later zijn.

Omdat de voorwaarden en de berekeningen niet altijd makkelijk zijn, doe je best een beroep op de diensten van ABVV-jongeren.

### ABVV-jongeren helpen je

In diverse regio's organiseren ABVV-jongeren plaatselijke zitdagen over studietoelagen. Je kan er terecht met al je vragen. De medewerkers van ABVV-jongeren gaan na of je recht hebt op een toelage en berekenen de bedragen. Zij vullen ook je aanvraag in. Zij berekenen en vullen in voor kleuteronderwijs, lager onderwijs, secundair onderwijs, deeltijds secundair onderwijs, leertijd Syntra, hoger en universitair onderwijs.

### Kom zeker langs!

Ook al had je eerder geen recht op een toelage of denk je dat je toch niet in aanmerking komt, check [www.magik.be](http://www.magik.be) voor info en adressen.



# Schuilt er een Bewogen Fotograaf in jou?



Grijp je kans en doe mee met onze fotografiewedstrijd 'De Bewogen Mens'.

De mens is een bewegend dier. Van het ene naar het andere, op vlak van relaties, tijdens je professionele carrière of in je vrije tijd. Maar ook op een dieper niveau.

Want wat beweegt een mens écht? We hebben nood om anderen te helpen. Onbaatzuchtig. Met aandacht voor de grote én kleine dingen des levens. Voor elkaar. Als cement van de kleine solidariteit. Het is hoopgevend te zien hoe anderen in de bres springen voor mensen in nood, voor vluchtelingen, daklozen, zelfs voor nabije burens. De handen in elkaar slaan.

Het is hoopgevend te zien hoe burgers solidariteit niet

als keuze, maar als een must zien, hoe daarbij nieuwe vormen van economie de kop op steken. Consumeerminderen als keuze. Het is hoopgevend te zien dat in tijden van crisis burgers schouder aan schouder staan, in wijkgemeenschappen, met collectieve tuinen, coöperaties, reparcafés allerhande en gedegen vrijwilligerswerk.

Linxlustige fotografen aller lande, laat je verrassen, raak bemoedigd door de 'bewogen mens', en laat je foto's toestel de vrije loop.

Inzenden kan tot 31 mei 2016 naar [linxplus.fotografie@gmail.com](mailto:linxplus.fotografie@gmail.com). De sterkste foto's krijgen een plek in onze jaarkalender.

Meer info: [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be)



## ■ LOOPBAANADVIES NODIG? VRAAG HET AAN DE LOOPBAANCONSULENT

# Hoe word ik als werkzoekende gecontroleerd of ik voldoende naar werk zoek?

Om de drie maanden leggen we één van onze ABVV-loopbaanconsulenten op de rooster met loopbaanvragen over opleidingen, solliciteren, de VDAB-opvolgingsprocedure, je rechten als werkzoekende,... Onze ABVV-loopbaanconsulenten geven immers individueel loopbaanadvies, op maat van werkzoekenden en werknemers. Vandaag zijn we op bezoek bij Sofie, onze ABVV-loopbaanconsulente in Gent.

**Dag Sofie, sinds 1 januari controleert de VDAB of werkzoekenden actief naar werk zoeken. Vroeger deed de RVA dat. Merken werkzoekenden een verschil?**

Sofie: "Vanaf nu is het inderdaad de controledienst van de VDAB die evalueert of je voldoende naar werk

zoekt en of je de afspraken met de VDAB nakomt. Het grote verschil is dat je nu niet zomaar bij die controledienst terecht komt. Vroeger werd je standaard na een bepaalde werkloosheidsduur door de RVA uitgenodigd ter controle. Nu is het zo dat je dossier door je VDAB-consulent doorgestuurd

wordt naar de onafhankelijke controledienst van de VDAB wanneer je je afspraken herhaaldelijk niet nakomt, of wanneer je niet ingaat op een uitnodiging van de VDAB. Nadien zal deze onafhankelijke controledienst je uitnodigen en ondervragen. Ze gaan nu niet alleen na of je voldoende inspanningen deed om werk te vinden, maar vooral of je voldoende meewerkt in het begeleidingstraject met je VDAB-consulent."

### Op basis van welke gegevens oordelen ze over je inspanningen?

"De controledienst heeft toegang tot jouw dossier bij de VDAB. Ze gaan na of je dossier terecht naar hen werd doorgestuurd. Daarom is het belangrijk je sollicitatiebewijzen, en andere zaken die je medewerking met de VDAB bewijzen, goed bij te houden. Hoe meer je kan aantonen dat je meewerkt met de VDAB en je actief op zoek gaat naar werk, hoe beter."

### Wat gebeurt er als de controledienst oordeelt dat je onvoldoende inspanningen deed om werk te vinden?

"Dan bepalen ze welke sanctie je krijgt. Een sanctie betekent dat je je recht op dopgeld verliest. Meestal is dat tijdelijk en minstens één maand, maar het kan ook langer of zelfs permanent zijn. De RVA voert die sanctie nog altijd uit,

want de RVA blijft verantwoordelijk voor de uitbetaling van je uitkering."

### Hoe zorg ik ervoor dat ik geen sanctie krijg?

"Als je niet zeker bent over wat je kan verwachten van de VDAB, of als je afspraken met de VDAB niet goed begrijpt of niet kan nakomen, kom dan zeker bij ons langs. De loopbaanconsulenten van het ABVV kunnen je immers uitleggen wat de VDAB van je verwacht en hoe je aan die verwachtingen kan voldoen. In een vertrouwelijk gesprek bekijken we je persoonlijk VDAB-dossier. Wanneer de afspraken die je met de VDAB maakte niet realistisch zijn, proberen we die (eventueel door middel van bemiddeling) bij te sturen. Want voorkomen is beter dan genezen!"

### Wat als ik op verhoor moet?

"Dan kan je je laten bijstaan door iemand van het ABVV. De juridische dienst van het ABVV bereidt je voor op een verhoor door de VDAB-controledienst. Vanaf het ogenblik dat je een brief 'bijstand' van de VDAB ontvangt, kom je hiermee best zo snel mogelijk naar het ABVV."



■ ABVV-loopbaanconsulente Sofie: "Het is altijd raadzaam het ABVV te contacteren als je beter wilt weten waar je aan toe bent in het begeleidingstraject met de VDAB."

### Meer informatie

Bestel onze brochure 'Werkloos, wat nu?' via de ABVV-loopbaanconsulent in je regio, via [loopbaanadvies@vlaamsabvv.be](mailto:loopbaanadvies@vlaamsabvv.be) of via onze bestelbon: <http://bit.do/werkloos>.

- ABVV-regio Antwerpen: 03 220 66 44
- ABVV Limburg: 011 28 71 51
- ABVV Mechelen+Kempfen: 014 40 03 30
- ABVV Vlaams-Brabant: 016 28 41 47
- ABVV Oost-Vlaanderen: 053 72 78 13
- ABVV West-Vlaanderen: 0478 87 02 57

### Te onthouden:

- Een begeleidingsvoorstel van de VDAB mag je niet weigeren. Ga altijd in op uitnodigingen van de VDAB.
- Je VDAB-dossier kan in bepaalde gevallen doorgestuurd worden naar de VDAB-controledienst, die nagaat of je voldoende inspanningen doet om werk te vinden.
- Voorkomen is beter dan genezen, maar als je dan toch naar een verhoor moet, verleent het ABVV bijstand.

**Nog twijfels of vragen?**

Twijfel je over je rechten en plichten? Wil je meer weten over de begeleidingsprocedure van de VDAB? Vul dan deze contactbon in. Een loopbaanconsulent neemt contact met je op.

**Mijn vraag:**

.....

.....

.....

**Ik bestel volgende gratis brochures:**

Werkloos, wat nu?

Opleiding volgen?

Wat gebeurt er met mijn dop?

Voornaam en naam: .....

Straat en nummer: .....

Postcode en gemeente: .....

E-mail: .....

Tel.: .....

Terugsturen naar Vlaams ABVV, Loopbaandienstverlening, Watteestraat 10, 1000 Brussel, fax 02 289 01 89, [loopbaanadvies@vlaamsabvv.be](mailto:loopbaanadvies@vlaamsabvv.be).





## ■ ONGELIJKSPEL

# Waarom verontwaardiging een bouwsteen van vooruitgang is

Sinds enkele dagen ligt het boek 'Ongelijkspel – verontwaardiging als bouwsteen voor vooruitgang' in de boekhandel. Een boek dat bijzonder vlot leest, niet blijft steken in het socio-economisch verhaal, maar ook een duidelijke maatschappijvisie omvat. Een boek dat je niet meteen verwacht van een vakbondsvoorzitter. Onze redactie trok met een exemplaar onder de arm naar de auteur en legde hem een aantal kritische vragen voor.

## DNW: Beste voorzitter, vanwaar de publicatie van dit boek en waarom net nu?

RDL: "Ik moet eerlijk bekennen dat het schrijven van een boek niet meteen op mijn to-do lijstje stond. Het was een uitgeverij die mij hiervoor benaderd heeft. De vraag liet me niet echt los, en na overleg met enkele medewerkers heb ik besloten om op de vraag in te gaan. Het tijdstip kon ook niet beter: volgende maand ben ik tien jaar voorzitter – fiere voorzitter overigens - van mijn vakbond. De publicatie zou gepland worden voor het weekend van 1 mei 2016 en net voor de sociale verkiezingen. Een mooier moment kan een vakbondsvoorzitter zich niet inbeelden. Ook het feit dat ik de komende vier jaar namens het ABVV het Europees Vakverbond mag voorzitten speelde hierbij een doorslaggevende rol."

## De sociaal-economische én politieke actualiteit van vandaag zal daar toch ook voor iets tussen zitten, niet?

"Absoluut! Ik heb dit boek zeker niet louter in eigen naam geschreven, als de persoon Rudy De Leeuw, maar uiteraard ook als voorzitter van het ABVV. In die functie geef ik als vakbondsman mijn visie op de samenleving, het beleid van deze regering, het sociaal overleg... maar ook op de klimaatzaak en de schrijnende toestand waarin duizenden oorlogsvluchtelingen hun toevlucht zoeken in West-Europa en België. De spanningsvelden zijn immens. Als socialist en als syndicalist lig je hier wakker van en heb je de plicht om je hierover uit te spreken. Om te trachten je stempel te drukken op het beleid. Oogkleppen hebben nog nooit iemand verder geholpen. Dus in dat opzicht was het ook bijzonder nodig om dit boek te schrijven."

## Vanwaar de titel 'Ongelijkspel'?

"Als je spreekt van een gelijkspel, dan betekent dit dat elke speler evenveel kansen heeft om te scoren. Je start met evenveel kansen, evenveel mogelijkheden. Een gelijkspel kan natuurlijk ook betekenen dat je op het einde van een wedstrijd eindigt met een gelijkstand. Met ongelijkspel duid ik op het feit dat we dit evenwicht niet langer in onze samenleving terugvinden. Dat we op termijn ook niet meer

kunnen eindigen met een gelijkstand. Ik hecht enorm veel belang aan gelijke behandeling en aan gelijke kansen. Zelf heb ik daar ook veel aan te danken. Maar zoals gezegd, wordt dat vandaag voor een meerderheid van de bevolking heel erg problematisch. Kijk naar wat er gebeurt met de koopkracht van de mensen. Alleen al het doorvoeren van die indexsprong en het opvoeren van btw en accijnzen, heeft een grote impact op de beschikbare middelen van de gezinnen. Aan de andere kant zien we schandalen met belastingparadijzen en kan het kapitaal door allerlei financiële speculaties of botweg fraude enorm groeien. Dat voedt de ongelijkheid in de samenleving. Langs de ene kant heb je de werknemers, de mensen met een uitkering, de studenten die steeds meer met een knip op de portemonnee moeten leven en langs de andere kant heb je de grootverdieners en de multinationals die hun enorm fortuin nog meer kunnen laten groeien op de kap van de werknemers. Want, wanneer zij niet correct hun belastingen betalen of mogen profiteren van lage belastingtarieven, dan wordt het geld gezocht bij de werknemers. Dat is een ongelijkspel. Je start niet langer met gelijke kansen. En deze regering doet er alles aan om die ongelijkheid en ongelijke kansen te doen toenemen."

## Vandaar de verontwaardiging?

"Vandaar de verontwaardiging, inderdaad. Maar je moet die verontwaardiging ook gebruiken. Je moet daar iets positiefs mee doen. Als je die kwaadheid, die frustraties... kanaliseert naar initiatieven die wel bijdragen aan een sociale samenleving, dan bekom je vooruitgang. Je mag nooit, niet als burger noch als vakbondsvoorzitter, bij de pakken blijven zitten. Je moet daar iets aan doen. Gebruik die verontwaardiging om samen met anderen te werken aan iets beters. Om samen werk te maken van een andere, meer gelijke en warme samenleving. Dat kan op lokaal vlak, met initiatieven in je straat of dorp, voor je burens of voor de opvang van vluchtelingen. Maar dat kan ook bijvoorbeeld in het sociaal overleg. Als vertegenwoordigers van de werknemers zijn wij het best geplaatst om de zor-

gen, de bekommernissen maar ook de voorstellen van de werknemers op de onderhandelingstafel te leggen. Wij voelen heel goed aan wat er leeft in de samenleving en op de werkvloer, en die realiteit is onze invalshoek bij onderhandelingen. Ik zeg altijd dat wij niet tegen verandering zijn, maar dat die verandering wel een verbetering moet inhouden. Een verbetering voor iedereen, voor de hele samenleving en niet voor enkelen die het dan op de koop toe niet eens nodig hebben!"

## Je schuwt in het boek de harde taal aan het adres van de N-VA niet...

"Harde taal? Duidelijke taal, bedoel je? Neen, waarom zou ik? De N-VA staat voor alles waar het ABVV niet voor staat. Met hun economisch nationalisme en een puur ultraliberale kijk op de dingen, zijn zij de vernietigers van ons sociaal systeem en van onze sociale welvaartsstaat. Met hun populisme hebben zij al heel wat geesten vergiftigd. Geen wonder dat zij de vakbonden liever kwijt dan rijk zijn. Wij, vakbonden, staan immers voor verbondenheid. Zij staan voor 'verdeel-en-heers'. Ze zeggen wel (en wat dat betreft moet Open Vld niet onderdoen) dat vakbonden nodig blijven, maar de vraag is dan over welke vakbonden zij het hebben? Zij dromen enkel nog van 'bedrijfsvakbonden' die alleen in de onderneming hun werk mogen doen. Weg met sociaal overleg op interprofessioneel niveau. Weg dus met cao's die voor alle werknemers gelden. Weg ook met de vertegenwoordiging van de vakbonden in de verschillende adviesraden en instellingen... Dat zijn geen vrije vakbonden meer. Als je de vertegenwoordigers van de werknemers uitsluit, dan stel je een heel

ondemocratische daad. En zolang het ABVV bestaat, zal daar geen sprake van zijn."

**Dat is duidelijk. Wat voor jou ook belangrijk was, is dat dit boek ook effectief zou bijdragen aan een betere samenleving. Is het niet?**

"Dat klopt. Hoe gering ook, maar alle opbrengsten van "Ongelijkspel" gaan integraal naar Vluchtelingenwerk Vlaanderen. Deze mensen leveren fantastisch werk. Wat er met Vluchtelingenwerk Vlaanderen gebeurt is – een goed draaiende structuur waarin heel competente mensen elke dag het beste van zichzelf geven, de laatste tijd zelfs dag en nacht en zonder onderscheid tussen weekdagen en weekend – is tekenend voor het beleid van vandaag. Wat in de ogen van de huidige *decisionmakers* niet of onvoldoende economisch rendeert of onvoldoende maatschappelijke return oplevert, wordt gekortwiek. Daarbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen een vzw die de rechten van vluchtelingen tracht te waarborgen, tewerkstellingsprojecten, initiatieven in de sociale economie of de socio-culturele sector. Deze visie op de mens en de maatschappij verontwaardigt mij en op geen enkel moment kan je als mens of als voorzitter van een vakbond akkoord gaan met deze manier van handelen. Vandaar dat de opbrengst naar hen gaat, naar Vluchtelingenwerk Vlaanderen. Zodat het voor hen iets meer een gelijkspel kan worden."



## HET BOEK VAN RUDY DE LEEUW: MET KORTING VOOR ONZE LEDEN

Met deze bon ontvangt u **€5 korting (€17,95 i.p.v. €22,95)** bij aankoop van het boek **ONGELIJKSPEL** bij de erkende boekhandel. Bon geldig tot en met donderdag 1 september 2016.

NIET CUMULEERBAAR MET ANDERE KORTINGEN OF PROMOTIES.

DE OPBRENGST VAN HET BOEK WORDT GESCHONKEN AAN VLUCHTELINGENWERK VLAANDEREN.

BERICHT AAN DE BOEKHANDELAAR:

DE BONNEN DIENEN TERUGGESTUURD TE WORDEN VOOR CONTROLE EN VERREKENING VIA VBB-BONNENCLEARING – TE BOELAERLEI 37, 2140 BORGERHOUT



BONGERSHOFF & LAMBERGTS

€5  
KORTING

WB: ONGELIJKSPEL



9 826111 573001



## BTB-MILITANTEN ONTMOETEN KITIR EN ONKELINX

# “Veiligheid laten primeren op doorgedreven flexibiliteit”

Onlangs klaagde BTB-voorzitter Frank Moreels in een open brief aan dat de bagage-afhandelaars op Zaventem als groep ten onrechte gestigmatiseerd werden. Hierin werden onterechte polariserende zaken weerlegd. Ongehoord op een moment dat collega's zelf slachtoffer werden van deze laffe terreurdaden, hun leven riskeerden om passagiers te helpen én meteen weer aan de slag gingen in andere luchthavens om het vliegverkeer zo vlot mogelijk te laten verlopen.

Het is voor BTB van bijzonder groot belang dat de werknemers op de luchthaven het respect krijgen dat ze verdienen, maar BTB wil ook garanderen dat zij hun zware taak (zo verwerken de bagagisten tot 30 ton per persoon per dag) in veilige omstandigheden kunnen uitvoeren. Daarom bleef BTB niet bij de pakken zitten en werd er een overlegmoment georganiseerd tussen militanten van Swissport en Facilicom en Me-

ryame Kitir, kamerfractie leider voor de sp.a, en Laurette Onkelinx, fractie leider voor de PS.

Meryame en Laurette luisterden zeer aandachtig naar de grieven van de werknemers en naar hun suggesties om de veiligheid op de luchthaven te verbeteren.

Het is immers zo dat de BTB-delegaties al meermaals veiligheidskwesties hebben geagendeerd op

de OR of CPBW van hun bedrijven. De grootste kwestie blijft voor BTB echter de gebrekkige screening bij de vele uitzendkrachten. Vaste werknemers doorlopen een grondige procedure vooraleer zij hun badge krijgen. Toezicht op wie er als uitzendkracht aan de slag gaat is ruim onvoldoende.

Voor BTB moet de veiligheid van zowel reizigers als personeelsleden voorrang krijgen op het economisch belang van werkgevers. Zo wordt er tot vandaag met een relatief kleine pool van vaste werknemers gewerkt en wordt er in

piekperiodes beroep gedaan op bijzonder veel tijdelijke krachten. Deze mensen worden amper gescreend en krijgen hun badge van het interimkantoor. Uiteraard moet er voor BTB een strenge en transparante controle zijn voor alle werknemers, en moet er hard opgetreden worden wanneer er zich risico's voordoen. Meer vaste werknemers zou alvast een stap in de goede richting zijn, maar er kan meer gedaan worden.

Zo pleiten Roger Collin (Swissport), Rafik Chaabane (Facilicom), Sandra Langenus (BTB

Brussel) en BTB-voorzitter Frank Moreels voor de oprichting van een algemeen overlegplatform over alle onderdelen van de luchthaven heen. Nu blijven terechte opmerkingen vaak steken op afzonderlijk bedrijfsniveau.

BTB wil Meryame Kitir en Laurette Onkelinx uitdrukkelijk bedanken voor hun aandacht en gerichte vragen, en wenst hen veel succes met het werk in de parlementaire onderzoekscommissie. BTB blijft ondertussen met raad en daad klaarstaan om het luchthavenpersoneel te verdedigen.



■ Meryame Kitir (links)



■ Laurette Onkelinx (rechts)

## Maakt de federale regering de taxisector kapot?

De taxisector wordt de voorbije jaren zwaar getroffen door Uber. Eerst door UberPOP, waarbij illegale taxidiensten werden aangeboden. Na het verbod van UberPOP (mede dankzij de klacht van BTB), werd in Brussel de limousinedienst UberX gelanceerd. Ook hier worden de regels met de voeten getreden. Maar nu dreigen er opnieuw donkere wolken: Alexander De Croo van Open Vld, minister voor Digitale Agenda in de federale regering, wil nu een speciaal fiscaal regime voor Uberchauffeurs. De job van meer dan 6.000 loontrekkende taxichauffeurs wordt door de regering in gevaar gebracht.

### Innovatie?

Onder de noemer 'innovatie in de deeleconomie' wil de federale regering, zonder enig overleg met de sociale partners, een speciaal statuut voor personen die 'occasionele' diensten aanbieden via online platformen. Het bekendste van deze platformen is Uber. Het speciale statuut voorziet dat de Uber-chauffeurs worden vrijgesteld van RSZ-bijdragen, vennootschapsbelasting en btw. Ze zullen enkel een bronbelasting betalen. Het exacte tarief van deze belasting moet nog officieel worden bepaald, maar in regeringskringen circuleert alvast dat deze tien procent zou bedragen. Jaarlijks zou er ook een maximumbedrag worden vastgelegd dat mag worden bijverdiend via de online platformen. De regering hoopt zo twintig miljoen euro fiscale inkomsten binnen te halen. Dit zou de doodsteek zijn van de taxisector, duizenden jobs dreigen verloren te gaan.

feurs worden vrijgesteld van RSZ-bijdragen, vennootschapsbelasting en btw. Ze zullen enkel een bronbelasting betalen. Het exacte tarief van deze belasting moet nog officieel worden bepaald, maar in regeringskringen circuleert alvast dat deze tien procent zou bedragen. Jaarlijks zou er ook een maximumbedrag worden vastgelegd dat mag worden bijverdiend via de online platformen. De regering hoopt zo twintig miljoen euro fiscale inkomsten binnen te halen. Dit zou de doodsteek zijn van de taxisector, duizenden jobs dreigen verloren te gaan.

### Kromme redenering van de regering

Deze maatregel, die bedoeld is om méér geld in de schatkist te krijgen, zal er op uitdraaien dat het gat in de begroting nog groter wordt. Frank Moreels: "Dit is echt niet doordacht. In plaats van geld op te brengen, zal deze maatregel geld kosten. Dit door het verlies van de fiscale inkomsten en sociale zekerheidsbijdragen van de taxichauffeurs die

hun job zullen verliezen. En dan heb ik het nog niet over de vele bedrijven die failliet zullen gaan."

### Bedeljobs door occasioneel werk?

Het speciale statuut voor 'bijklussers' geeft multinationals als Uber een vrijgeleide om verder alle wettelijke, fiscale en werkgeversverplichtingen te omzeilen. Uber betaalde nog geen cent aan de Belgische staat, en is ook niet van plan om dat ooit te doen. Heel wat bedrijven zullen het voorbeeld van Uber volgen, en zullen massaal 'bijklussers' ronselen met beloftes van gemakkelijk geld. Maar eenmaal ze het jaarlijkse quotum bereiken, worden zij aan de kant gezet, en met de glimlach door anderen vervangen.

Het invoeren van een statuut voor bijklussers zal leiden tot een leger joblozen voor wie occasioneel werk de norm wordt. Het wordt duidelijk wat de regering bedoelt met een 'flexibeler' arbeidsmarkt: een arbeidsmarkt waarbij de werknemer steeds de pineut is.



## Vrachtwagenchauffeurs niet belangrijk voor UPTR



In 2006 werden de medische vereisten voor vrachtwagenchauffeurs een pak strenger. Daarom werd in het paritair comité transport en logistiek een cao met een aantal maatregelen afgesloten. Een chauffeur die zijn medische schifting verliest, krijgt van zijn werkgever een andere job. Als dat niet mogelijk is, en hij ontslagen wordt, is er een financiële tegemoetkoming tot 5.000 euro voorzien, met tussenkomst vanuit het Sociaal Fonds Transport en Logistiek. Deze cao werd jaarlijks hernieuwd. Tot nu dus, want UPTR weigert om de cao te verlengen.

Jaarlijks gaat het slechts over een twintigtal chauffeurs, voor het merendeel 55-plussers. Het is totaal onaantvaardbaar dat UPTR deze cao nu niet wil verlengen. Dit is een kaakslag voor de betrokken chauffeurs, na jarenlange inzet voor de sector.

feurs, na jarenlange inzet voor de sector.

Op het laatste paritair comité durfde UPTR het zelfs aan om een koehandel voor te stellen. Ze willen de cao alsnog verlengen, maar dan moeten de vakbonden akkoord gaan met een cao inzake betaling in cash. Betalingen in cash werden door de regering strikt gereguleerd, in het kader van de strijd tegen zwart geld.

Op het paritair comité van 19 mei heeft BTB alvast opnieuw de verlenging van de cao geagendeerd. John Reynaert, adjunct van de federaal secretaris: "We hopen dat UPTR inziet dat zij totaal geen respect toont voor chauffeurs. Dit is onaantvaardbaar. En uiteraard gaan we nooit ofte nimmer een cao inzake betalingen in cash aanvaarden."

STANDPUNT

## Gezocht: respect en echte sociale dialoog

- ZF Wind Power (zie het verhaal van onze hoofdlegee elders op deze pagina) is voor onbepaalde tijd in staking. Omdat de directie op geen enkele wijze een ernstig wil overleggen, akkoorden van een verzoening niet uitvoert en op een nieuwe verzoening niet komt opdagen. Maar men is er natuurlijk als de kippen bij om een deurwaarder op de actievoerders af te sturen.
- Bij Befafence weigert men beslissingen van een verzoening uit te voeren, wordt personeel rechtstreeks onder druk gezet (outsourcen of inleveren), wil men (nieuwe) werknemers parkeren in een nieuw bedrijf met mindere arbeidsvoorwaarden, wil men cao's zomaar opzeggen.
- SAS Automotive haalde geen nieuw contract binnen als toeleverancier van Volvo Cars. Omdat Volvo hun enige klant was, zou vanaf 2017 een uitdooftscenario starten, om in 2019 volledig te sluiten. De Duitse directie zag dat niet zitten, omdat ze 'geen' winst meer zou draaien. Met de dreiging geen dashboards meer te leveren, wilde men Volvo onder druk zetten. Maar Volvo gaf geen krimp. SAS speelde blufpoker met het personeel als inzet. SAS sluit vervoegd in oktober 2016.
- Aan de vooravond van de sociale verkiezingen deelt het VBO mee dat verkozenen in de toekomst sneller moeten kunnen ontslaan worden. De bescherming tegen ontslag maakt vakbondsafgevaardigden immers 'onaantastbaar'. Op datzelfde moment worden in bedrijven kandidaten aangesproken met de vraag om zich terug te trekken van de lijst. Het cadeau is geen iPhone zoals bij Accent, maar werkzekerheid voor de vier volgende jaren.

Als de vakbonden passen voor een schijnoverleg (over de maatregelen-Peeters), dan schreeuwen de rechtse partijen en hun beate aanhangers moord en brand. Maar in de realiteit worden we elke dag geconfronteerd met individuele patroons/directies die zich alsmaar agressiever opstellen. Ze voelen zich immers gesterkt door een regering die het sociaal overleg enkel nog mondeling belijdt. Op VTM vond Pieter Timmermans de aangekondigde stakingen "ongehoord" en hij vond dat we "het sociaal overleg moeten reanimeren." Maar het is zoals bij ZF Wind Power. Als sociaal overleg enkel nog in de 'Take it or leave it'-stijl gebeurt, dan oogst je vroeg of laat wat je gezaaid hebt. Zoals bij ZF Wind Power worden (nationale) acties dan onvermijdelijk.

In ons e-zine M@metal (te downloaden op [www.magmetal.be/editie/mei2016](http://www.magmetal.be/editie/mei2016)) staat een reportage over Punch Power Train en de switch die ze maakten van sputterend automotivebedrijf naar fabriek van de toekomst. In overleg met de vakbonden, ook al was het misschien niet altijd evident. Maar het is zoals onze secretaris bij Punch zei: "vakbondsmensen zijn de ambassadeurs van hun bedrijf. Zij dragen de visie van de werkgever uit, op voorwaarde dat het een gedeelde visie is."

Wij willen niet minder, maar juist méér overleg. Maar de patroons moeten weten wat ze willen. Echt sociaal overleg zoals we dat altijd hebben gekend, zoals we ontelbare cao's hebben afgesloten in moeilijke en betere tijden. Of eenzijdige dictaten van waarvan ze verwachten dat de vakbonden ze wel zullen slikken. Wie niet wil onderhandelen, moet niet klagen wanneer hij met verzet geconfronteerd wordt.



Herwig Jorissen  
Voorzitter



Beste Kris,  
Als ik nu  
45u per week werk,  
heb ik dan op  
het einde van het jaar  
meer tijd voor  
mijn burn-out?



# Blokkering index voorbij

Met het oog op een verbetering van de concurrentiepositie van het Belgische bedrijfsleven, besliste de besparingsregering-Michel I om vanaf april 2015 de index te blokkeren. Door een blokkering van de index worden de lonen tijdelijk niet meer aangepast aan de inflatie, zeg maar aan de prijsverhogingen.

De blokkering heeft exact één jaar geduurd en heeft onze koopkracht met twee procent verlaagd.

### Onze index, onze koopkracht

Het indexmechanisme dateert van 1920 en werd ingevoerd de socialistische minister J. Wauters. Het is een uniek instrument dat onze koopkracht waarborgt. Niet alleen lonen en premies worden aangepast aan de index, maar ook de vervangingsinkomens (werkloosheid, pensioenen,...).

Hoe werkt de index? Als basis neemt men een groep producten en diensten (de indexkorf) waarvan men de prijs periodiek monitort. Prijsstijgingen en/of -dalingen worden maandelijks vertolkt in het gepubliceerde 'indexcijfer van de consumptieprijs'.

Voor werkgevers en besparingsregeringen – we hebben er al een aantal gehad (Martens, Dehaene) – en momenteel Michel I, is de index een echte schietschijf. Zo werd bijvoorbeeld in 1994, toen de energieprijzen de pan uit swingden, de gezondheidsindex ingevoerd. Dat was een index waarbij geen rekening werd gehouden met producten als alcohol, tabak en brandstof.

Om het aantal indexaanpassingen te beperken werd voortaan ook het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex genomen. Dit is de 'afgevlakte gezondheidsindex'. Deze index wordt nog steeds gebruikt om de lonen en vervangingsinkomens aan te passen.

### Indexaanpassingen in metaalsector

In onze sectoren zijn er twee methoden om de lonen aan te passen aan de index.

- De eerste methode is de jaarlijkse aanpassing: de referentemaand wordt vastgelegd en men vergelijkt dan de afgevlakte gezondheidsindex van het lopende jaar met die van het voorgaande jaar. Dit resulteert dan in een aanpassing van de lonen in de volgende maand. Bijvoorbeeld in de metaalbouw nemen we de maand juni van het lopend jaar en vergelijken deze met de maand juni in het voorgaande jaar. De loonaanpassing gebeurt op 1 juli. Voor de garagesector is januari de referentemaand.
- De tweede methode is de methode van de spilindex. Er wordt een spilindex (cijfer) bij CAO vastgelegd. Wanneer de afgevlakte gezondheidsindex deze spilindex evenaart of overstijgt, dan stijgen de volgende maand de lonen met twee procent.

Vervolgens wordt een nieuwe spilindex vastgelegd (= oude spilindex + 2%). Deze methode wordt gehanteerd in de staalsector.

### Blokkering

Wanneer kunstgrepen aan het mechanisme niet meer voldoen, dan gaan besparingsregeringen over op de drastische middelen: de blokkering.

Martens deed het Michel I voor en legde ons drie indexsprongen van twee procent op in 1984, in 1985 en in 1986. Zo'n indexsprong lijkt misschien wel peanuts maar dat is het niet. Als je tijdens één jaar twee procent op je brutoloon mist, is dat geen ramp, maar de gevolgen van dat gemis voor je hele loopbaan zijn wel spectaculair.

De besparingsregering-Michel I besliste om vanaf april 2015 de gezondheidsindex te blokkeren zonder (gelukkig!) te raken aan het (berekenings)mechanisme als dusdanig. Het was de bedoeling om daarmee de eerstvolgende indexaanpassing van de lonen zo lang mogelijk uit te stellen en bijgevolg een besparing te realiseren. Evenwel een besparing zonder daar tegenover een sluitend engagement, bijvoorbeeld voor meer jobs.

In de praktijk werden het gewone indexcijfer, de gezondheidsindex en de afgevlakte gezondheidsindex zoals gewoonlijk elke maand berekend en bekendgemaakt, alsof er niets aan de hand was. Het afgevlakte gezondheidsindexcijfer bleef elke maand staan op 100,66.

Vanaf september 2015 begon de inflatie te stijgen van 1 naar 1,8 procent in januari 2016 tot 2,72 procent in maart 2016. Aan de basis hiervan lag mede die andere, Vlaamse besparingsregering-Bourgeois I, onder andere door de invoering van de forfaitaire Turteltaks.

Het einde van de blokkering werd ingeluid toen het afgevlakte indexcijfer van april 2016 bekendgemaakt werd. De blokkering was voorbij, we hadden in totaal en zoals voorzien twee procent ingeleverd. Het afgevlakte gezondheidsindexcijfer voor april 2016 bedroeg 100,93.

### En verder!

Daarmee werd ook de spilindex in de staalsector (100,88) overschreden, wat ervoor zorgde dat de lonen in de staalsector op 1 mei 2016 met twee procent stegen. Voor wat betreft de indexaanpassing in de metaalbouw en in de sector monteerders, is het afwachten wat de afgevlakte gezondheidsindex van juni 2016 zal geven. Op basis van de voorspelling van het planbureau voorzien wij een indexaanpassing van rond de 0,7 procent. Wij houden je op de hoogte.

## ■ ZF WINDPOWER WEIGERT TE ONDERHANDELEN

# Wie wind zaait, zal storm oogsten

In de bus met de militanten en secretaris lezen we de krantenkoppen: "Staking voor onbepaalde duur bij ZF Windpower!" Spontaan stellen we ons de vraag: hoe hebben we het zo ver kunnen laten komen, wat hadden we anders kunnen doen, op welke manier hadden we wel in onderling overleg tot een akkoord kunnen komen?

Al gauw trekt iedereen dezelfde conclusie. Voor een akkoord moet je met twee zijn. Om te overleggen moet de directie niet alleen willen praten, maar ook willen luisteren naar de andere partij aan tafel.

De problemen begonnen na een interne reorganisatie binnen het leidinggevend kader. Sinds de huidige plantmanager en de huidige HR-manager de plak zwaaien, is het overleg stelselmatig afgebouwd onder de noemer 'efficiënt vergaderen wanneer het nodig is'. Hoe minder overleg, hoe beter voor het bedrijf, dat is het motto. Er wordt bijvoorbeeld maximum anderhalf uur voorzien voor de SD, een OR of een comité waardoor tal van punten telkens uitgesteld worden. Blijkbaar nemen zij een voorbeeld aan de huidige regering, die wel zegt dat overleg belangrijk is, maar zelf op geen enkele manier overlegt met de werknemersvertegenwoordigers.

Alles staat in het teken van de cijfers en al de rest wordt niet als prioritair beschouwd. Productie en nog eens productie is hun enige prioriteit. Sociaal overleg: zero. 2016 wordt een 'Grand Cru'-jaar! Dat is ook zo, maar ten koste van wat? De carrosserie is mooi, maar de motor sputtert.

Men probeert via allerlei waanzinnige besparingsinitiatieven de cijfers op te krikken. Zo stelde de directie in de zomer van 2015 voor werknemers de mogelijkheid te geven om hun ADV-dagen te verkopen in plaats van ze op te nemen. Opgelet, je kreeg dan wel maar 95 procent van het normale loon dat je die dag zou krijgen als je gewoon thuisblijft.

De typische "wij zijn baas en wij bepalen wat er gebeurt whether you like

it or not"-stijl heeft ervoor gezorgd dat we in staking gingen. Na verschillende informatiesessies (onderhandelingen kan ik het niet noemen, want zij delen mee en wij moeten maar akkoord gaan), na het blokkeren van overuren voor meer dan vier maanden, na een referendum waarbij drie op de vier arbeiders ons een mandaat geeft om actie te voeren, na een verzoeningsbesluit dat zij naast zich neerleggen, zijn we uiteindelijk gestrand op volgende vier punten:

- het niet ontzetten van de contracten van bepaalde duur naar een vast contract met een daling van het vaste arbeidersbestand tot gevolg;
- een ontoereikende cao 90 voor 2016 waarvan de criteria veel hoger liggen dan in 2015;
- weigering van een bestaande cao SWT toe te passen (ofwel cao 17, ofwel geen SWT!);
- geen akkoord over cao economische werkloosheid voor 2016-2017.

Hierop hebben we een stakingsaanzegging ingediend en personeelsvergaderingen gehouden. Via een verzoening bij hoogdringendheid hoopten we alsnog tot een compromis te komen. Omdat overleg altijd beter is dan een staking. Wat blijkt? De directie weigert naar het overleg te komen omdat volgens hen de voorstellen zeer redelijk zijn:

- men kan op SWT maar wel met het minimum;
- men krijgt een cao 90 maar wel één waar je meer voor moet doen dan verleden jaar (en dat in een 'Grand Cru'-jaar);
- er is geen economische werkloosheid, dus een cao is niet nodig;
- contracten zullen we ooit wel eens invullen maar dat is nu geen prioriteit.

Als klap op de vuurpijl stuurt de directie dan ook al twee dagen na elkaar een gerechtsdeurwaarder naar het piket. Men kiest duidelijk de weg van het conflict en niet die van het overleg!

Roel Bosmans  
Hoofdlegee ZF Wind Power

## ■ SOCIALE ZEKERHEID

# 't Is geen loterij. Iedereen wint erbij

Terugbetaling van je dokterskosten, kinderbijslag, betaalde vakantie, pensioen, ... De sociale zekerheid is een fundamenteel ingrediënt van een solidaire samenleving. Iedereen doet er op een bepaald moment in zijn leven beroep op. De sociale zekerheid is geen loterij, want iedereen wint erbij.

Helaas ligt die fundamentele bouwsteen van onze welvaartsstaat vandaag onder vuur. Meestal gebeurt dit onder het motto van "er is geen alternatief", "de tering naar de nering zetten", of andere platitudes.

### "Snijden in de diepte"

Begin januari kondigde Bart De Wever, voorzitter van de grootste regeringspartij (N-VA), aan dat er in de sociale zekerheid gesnoeid moet worden. "Enkel daar valt nog veel geld te rapen," aldus de Vlaams-nationalist.

Enkele weken later was het de beurt aan Kris Peeters (CD&V), minister van Werk. Hij zei dat "niemand van zichzelf vindt dat zijn levensstandaard te hoog ligt." Maar, zo vervolgt de vicepremier, "we leven met zijn allen boven onze stand. Wij allemaal. De regering moet de moed hebben om iedereen rechtvaardig te laten meewerken aan het herstel van dat evenwicht. [...] We zullen in de diepte moeten snijden" (Het Laatste Nieuws, 16 april). Misschien leeft Peeters, met ruim 10.000 euro netto maandloon, boven de aanvaardbare 'stand'. Dat hij gepensioneerd en gewone werknemers over dezelfde kam scheert, tart elke verbeelding.

Want die werknemer, gepensioneerde, werkzoekende, jongere, langdurig zieke, kortom de gewone bevolking heeft al ontzettend veel moeten inleveren. En nu dreigt de sociale zekerheid nog meer afgebouwd te worden.

### Hoeksteen welvaartsstaat

Heb je jarenlang hard gewerkt en krijg je vandaag een pensioen? Dat is sociale zekerheid. Ben je ziek en zie je een deel van je ziektekosten vergoed? Dat is sociale zekerheid. Val je zonder baan? Gelukkig zorgt de sociale zekerheid voor een vervangingsinkomen. Krijg je kinderbijslag? Ook dat is sociale zekerheid.

Stuk voor stuk zijn dit verwezenlijkingen van de syndicale beweging. Het waren nooit cadeaus van overheid of patronaat die 'het werkvolk' op een dag goed gezind waren. De Belgische geschiedenis staat vol met harde strijd door werknemers voor sociale bescherming. Pensioenen en zondagsrust rond het jaar 1900. De eerste betaalde vakantie in 1936. De invoering van het bestaansminimum of leefloon. Of, recenter, de 38-urenweek.

Sociale zekerheid is de essentie van een solidaire samenleving, van een moderne welvaartsstaat. Het principe bestaat erin dat we met z'n allen naar vermogen bijdragen aan het systeem, door middel van belastingen, omdat iedereen er vroeg of laat op één of andere manier gebruik van maakt. Jong en oud, gezond of niet, vrouw of man, werkend of werkzoekend, rijk of minder rijk...

### Problemen

Bij het principe van de sociale zekerheid steken echter twee problemen de kop op, die het systeem in zijn geheel op losse schroeven dreigen te zetten.

Het eerste probleem is dat niet iedereen bijdraagt naar vermogen. De sociale zekerheid wordt in hoofdzaak gefinancierd door de sociale bijdragen op de lonen van werknemers: 13,07 procent zogenaamde RSZ-bijdrage. Hierbij komt dat het budget voor de sociale zekerheid regelmatig gebruikt wordt om een zogenaamd 'te-werkstellingsbeleid' te voeren waarbij werkgevers korting krijgen op de sociale zekerheidsbijdragen (nu 30 procent, binnenkort 25 procent). In ruil voor die steun vraagt de regering van de werkgevers geen enkel engagement om duurzame banen te creëren. Bovendien doen bedrijven er vandaag al alles aan om de 'loonkosten' te drukken door middel van loonvoordelen als bedrijfswagens, maaltijdcheques, gsm's, ... waarop ze geen sociale zekerheidsbijdragen betalen.

Maar de overheid financiert ook rechtstreeks. Eenvoudige wiskunde leert ons dat hoe minder belastinginkomsten de overheid binnenhaalt, hoe minder middelen er overblijven voor de sociale zekerheid. Luxleaks, Swissleaks, Panama Papers, enzovoort, het zijn allemaal illustraties van een rijke toplaag in ons land en elders in de wereld die er alles aan doet om zo weinig mogelijk belastingen te betalen. Zij zetten allerlei constructies op om hun kapitaal ongemerkt naar het buitenland te versluizen en verzaken zo aan hun plicht om een eerlijke bijdrage te leveren aan het solidair systeem van sociale zekerheid.

### "Poten en oren"

Het tweede probleem getuigt zo mogelijk van nog meer cynisme. Onder druk van de besparingen – die al ruimschoots bewezen hebben contraproductief te zijn – dreigen steeds meer mensen uit de boot te vallen. De anciënniteits-toeslag voor oudere werklozen wordt afgeschaft. De inkomensgarantie-uitkering, die het loon van onvrijwillig deeltijdse werknemers lichtjes opkrikt, wordt gehalveerd. De regering zou liefst de werkloosheidsuitkeringen beperken in de tijd, waardoor zij die geen werk vinden moeten gaan aankloppen bij het OCMW. Er wordt stevig gesnoeid in de wachtuitkering voor schoolverlaters. Als kers op de taart willen de neoliberalen de langdurig zieken zo snel mogelijk terug aan het werk. Open Vld-voorzitter Gwendolyn Rutten, niet gehinderd door enig respect voor wie het moeilijk heeft in onze samenleving, had hierover het volgende te zeggen: "Al wie poten en oren heeft, moet aan de slag."

Dit zijn mensen die jarenlang, soms hun hele leven lang, als brave burgers hebben bijgedragen aan de sociale zekerheid door eerlijk hun belastingen te betalen. Dat de regering net deze mensen in het vizier neemt, en de rijke toplaag systematisch uit de wind zet, is onrechtvaardig en zelfs wraakroepend.

### Geen loterij, iedereen wint erbij

Om het belang van de sociale zekerheid in de verf te zetten voerde het ABVV eind april actie in de grote Belgische stations. We adverteerden in de grootste krant van het land en verspreiden filmpjes op sociale media. Onze boodschap? Een pensioen, betaalde vakantie, terugbetaling bij de

WAAG JE KANS OP  
**everybodywins.be**

WAAG JE KANS OP  
**everybodywins.be**

WAAG JE KANS OP  
**everybodywins.be**

→ [www.everybodywins.be](http://www.everybodywins.be)  
Deel de video's via 'vakbondABVV' op Facebook.

dokter, een uitkering wanneer je een arbeidsongeval krijgt, ziek wordt, of je job verliest... De sociale zekerheid is geen loterij. Iedereen doet er vroeg of laat een beroep op. Onze sociale zekerheid beschermt je. Je hele leven lang.

Vandaag staat dit allemaal meer dan ooit onder druk. De economische crisis wordt misbruikt om beleidskeuzes te nemen die onze sociale zekerheid, onze sociale bescherming en levenskwaliteit bedreigen, én die van komende generaties.

■ Om pendelaars en voorbijgangers te sensibiliseren over het belang van de sociale zekerheid, deelde het ABVV krasbiljetten uit aan verschillende grote stations in het land. Met een loterij heb je bitterweinig kans om ooit in de prijzen te vallen. Met de sociale zekerheid daarentegen ben je zeker dat je er vroeg of laat wel bij zal varen. Je leest er alles over op [www.everybodywins.be](http://www.everybodywins.be).

### Wist je dat?

- **Je opleidingsniveau heeft een directe invloed op je levensverwachting en op je levensverwachting in goede gezondheid.**  
De levensverwachting kan tien jaar schommelen tussen personen die hogere studies hebben gedaan en zij die enkel lagere school hebben gevolgd. De gemiddelde levensverwachting is 81 jaar, maar de gemiddelde levensverwachting in goede gezondheid is slechts 64,4 jaar bij mannen en 65,4 jaar bij vrouwen.
- **Het armoederisico in België bedraagt 15,5 procent en dit zou zonder sociale zekerheid bijna verdubbelen tot 27,5 procent.**  
Sociale zekerheid is een vorm van koopkracht voor zij die het nodig hebben. Zonder deze bescherming komen werkzoekenden, ouderen en zieken veel sneller in de armoede terecht.
- **De Belgische pensioenen behoren tot de laagste van Europa.**  
Eén op vijf Belgische gepensioneerden leeft onder de armoedegrens. Het gemiddelde werknemerspensioen bedraagt slechts 840 euro (950 euro voor mannen, 710 euro voor vrouwen). De ambtenarenpensioenen liggen hoger en het wordt hoog tijd dat de werknemerspensioenen naar dat niveau worden opgetrokken. Zo geniet iedereen van een menswaardige oude dag.
- **Zonder kinderbijslag – een essentieel onderdeel van de sociale zekerheid – zou de kinderarmoede in Vlaanderen meer dan 15 procent bedragen.**  
De situatie is nu al bijzonder ernstig, met 177.000 kinderen (11,8 procent) die in armoede opgroeien.

→ Doe de quiz op [www.everybodywins.be/nl/quiz](http://www.everybodywins.be/nl/quiz)

# Sociale zekerheid beschermt tegen armoede

De sociale zekerheid is geen hangmat, maar wel een vangnet voor wie in het leven tegenslag kent. Iedereen doet er op een bepaald moment beroep op. Snijden in de sociale zekerheid, zoals sommige politici vandaag willen, doet de armoede toenemen.

Decenniumdoelen berekende onlangs nog dat vooral de gezinnen met een laag inkomen erop achteruitgaan als gevolg van de besparingsmaatregelen van de federale en Vlaamse regering. De sociale zekerheid is – net als de publieke diensten zoals openbaar vervoer en onderwijs – een vorm van koopkracht voor zij die het nodig hebben. Door te besparen in de sociale zekerheid worden de mensen die er een beroep op doen weeral getroffen te worden en dreigen ze in de absolute armoede terecht te komen.

## Knippen en snoeien

Een kleine greep uit het federaal regeerakkoord en andere regeringsplannen spreekt boekdelen.

Het stond in geen enkel verkiezingsprogramma, maar vrijwel onmiddellijk kondigden de regeringspartijen aan dat de wettelijke pensioenleeftijd zou worden opgetrokken tot 67 jaar. De inko-

mensgarantie-uitkering voor deeltijds werkenden wordt na twee jaar gehalveerd. “Ze moeten maar harder hun best doen om een voltijdse baan te vinden”, zo klinkt het cynisch. Tijdskrediet wordt beperkt en langdurig zieken moeten koste wat het kost opnieuw aan het werk. De regering vervees de anciënniteits-toeslag voor oudere werklozen met één beweging naar de prullenmand. De werkloosheidsuitkeringen worden sneller degressief, met andere woorden ze zullen sneller dalen. In de woorden van kamerlid Zuhail Demir (N-VA): “Als ze [de werklozen] merken dat ze de rekeningen niet langer kunnen betalen, zullen ze harder hun best doen. Daarom is het zo'n goed idee de werkloosheidsuitkeringen te beperken in de tijd” (De Tijd, 4 februari 2015).

De mutualiteiten worden gevraagd een besparingsinspanning van 100 miljoen euro te doen en het wordt voor werknemers een pak moeilij-

ker om aan een volledige loopbaan te komen omwille van de afbouw van de gelijkgestelde periodes (periodes waarin je niet werkt, maar die nu wel nog meetellen in de opbouw van je pensioenrechten, zoals ziekte). Door de taxshift van de regering-Michel en de bijhorende bijdrageverminderingen voor werkgevers, komt de financiering van de sociale zekerheid in gevaar. De federale regeringspartijen blijven beweren dat iedereen elke maand netto meer overhoudt. Maar dat geldt enkel voor wie al een baan heeft, en dan mogen we zeker niet de hogere facturen in rekening brengen. Bereken jouw verlies op [www.factuurregering.be](http://www.factuurregering.be).

## ZONDER SOCIALE ZEKERHEID VERDUBBELT HET RISICO OP ARMOEDE

### Armoede maal twee

Ondertussen wachten we met spanning op het moment dat de regering een eerlijke bijdrage gaat vragen van de vermogenden in ons land. De Panama Papers, over massale belastingontduiking en ‘fiscale optimalisatie’, legden de vinger nogmaals op de wonde, maar

tonen slechts het topje van een enorme ijsberg. Op een progressieve invulling van het begrip ‘werkbaar werk’, dat het langer werken draaglijk moet maken, blijft het eveneens wachten.

Maar wanneer politieke partijen aanstalten maken om verder de hakbijl te zetten in de sociale zekerheid, dan zouden alle alarmbellen moeten afgaan. Snijden in de sociale zekerheid betekent immers een stijging van de armoede.

“De sterke sociale zekerheid heeft ervoor gezorgd dat we in België de economische crisis vrij goed doorgekomen zijn,” aldus Jef Maes, voormalig federaal secretaris van het ABVV, “en niet in dezelfde neerwaartse spiraal als bijvoorbeeld Griekenland zijn beland.”

“De sociale bescherming in België is doorgaans vrij sterk. We horen bij de beste van de wereld. Maar het systeem is niet perfect. De laatste jaren werden maatregelen genomen die de sociale bescherming aantasten. De nieuwe regering zette enkele fundamentele aanvallen op onze sociale zekerheid in.”

De sociale zekerheid is een buffer tegen armoede. “Zonder sociale zekerheid zou dertig procent van de Belgen arm zijn”, een verdubbeling van het huidige en reeds erbarmelijke cijfer van vijftien procent.

## 2,2 miljoen

Het aantal kinderen dat geniet van kinderbijslag. Het is een basisrecht van ieder kind.

## 8%

De kinderbijslag maakt vandaag gemiddeld 8% uit van het beschikbare inkomen van Vlaamse gezinnen met kinderen. Voor gezinnen in armoede loopt dit op tot 17%

## 141.865

Het aantal arbeidsongevallen in de privésector in 2014. Wie slachtoffer wordt van een ongeval op het werk, of op weg van of naar het werk, kan terugvallen op de sociale zekerheid.

## 81 jaar

De gemiddelde levensverwachting van de Belgische bevolking. Voor vrouwen is dit 83 jaar, tegenover 78 jaar bij mannen. In 1940 was dat gemiddeld nog maar 62 jaar.

## 65 jaar

De gemiddelde levensverwachting in goede gezondheid. Bij mannen is dit 64,4 jaar; bij vrouwen 65,4 jaar. De levensverwachting is sterk afhankelijk van het opleidingsniveau. En toch trekt de regering de wettelijke pensioenleeftijd op naar 67 jaar.

## € 953

Dit is de minimale werkloosheidsuitkering voor alleenstaanden na zeven maanden werkloosheid. De armoedegrens ligt op 1.080 euro.

## € 1.135

Voor koppels is de situatie nog minder rooskleurig. De minimale werkloosheidsuitkering voor koppels na zeven maanden werkloosheid bedraagt 1.135 euro, terwijl de Europese armoedegrens voor die groep is vastgelegd op 1.621 euro.

## Kinderbijslag broodnodig voor elk kind

Vlaanderen voert binnenkort een vernieuwde kinderbijslag in. Veel gezinnen dreigen minder kindergeld te ontvangen. Daarmee kunnen wij niet akkoord gaan. Kinderbijslag moet een basisrecht blijven, en kinderen en gezinnen die dit het meeste nodig hebben, moeten meer krijgen.

Sinds de kinderbijslag een regionale bevoegdheid is, wordt er druk over gediscussieerd binnen de Vlaamse regering. Er is sprake van basisbedragen tussen de 130 en 150 euro. Elk kind krijgt sowieso een gelijk bedrag. De leeftijdsbijslag ligt (helaas) niet meer op de onderhandelingstafel.

Wij mengen ons in het debat, want de kinderbijslag is broodnodig in ons sociaal systeem en in onze samenleving. De kinderbijslag maakt vandaag gemiddeld 8 procent uit van het beschikbare inkomen van Vlaamse gezinnen met kinderen. Voor gezinnen in armoede loopt dit op tot 17 procent. Wat je eraan verandert, heeft een onmiddellijke impact op het inkomen van heel

veel gezinnen. Wij formuleren drie eisen.

### 1. Meer budget voor sociale toeslagen

In ons land groeit één kind op vijf op in een arm gezin. Met de kinderbijslag kan je de kinderarmoede bestrijden. Dat doe je via sociale toeslagen zodat het geld gaat naar die kinderen en gezinnen die dat geld het meeste nodig hebben.

### → Verdubbel minstens het aandeel van de sociale toeslagen in het budget.

Nu bedraagt dit aandeel slechts 3,8 procent van het totaalbudget kinderbijslag (ongeveer 13 procent van de kinderen, 196.000, hebben recht op sociale toeslag).

### 2. Oudere kinderen = duurdere kinderen

Oudere kinderen kosten logischerwijs meer dan jonge kinderen. De rekeningen groeien mee met het kind. Daarom zijn we, net als de Gezinsbond en de andere sociale gesprekspartners, voor het behoud van de leeftijdsgebonden toeslagen.

### → Behoud de leeftijdstoeslag.

### 3. Een onvoorwaardelijk recht van het kind

Elk kind heeft onvoorwaardelijk recht op kinderbijslag. Het koppelen van voorwaarden aan kinderbijslag kan voor ons niet.

### → Bouw geen extra drempels en plichten in.

Hierdoor worden de kwetsbaarste gezinnen extra getroffen en nog meer in de armoede geduwd.

## STANDPUNT

## De maat is vol

Jobs, koopkracht en eerlijke belastingen. Dat zijn de drie sleutels om uit de problemen te geraken. Daar komen onze alternatieven op neer. Daarover willen wij gehoord worden.

We hebben ze alle drie nodig. De ene helpt niet zonder de andere. Meer jobs en volwaardige jobs. Dat wil zeggen dat je werkbaar werk krijgt met een volwaardig arbeidscontract. Meer koopkracht om te voorzien in je levensonderhoud. Mee met de groeiende levensstandaard, mee met de evolutie van de prijzen. Ook als je terugvalt op een uitkering, ook als je met pensioen gaat.

Met jobs en koopkracht zwengel je de economie weer aan, daar moet in geïnvesteerd worden. Dat is een ijzersterke economische logica. En daarvoor heb je ook eerlijke belastingen nodig. Kleine inkomens moeten ontzien worden. De centen moeten nu eindelijk gehaald worden bij grote vermogens en rianten winsten. En in de belastingparadijzen.

Die centen zijn nodig om te investeren in onze economie, in onze maatschappij, in onze welvaartsstaat.

Met de hele vakbondsbeweging spreken we in naam van meer dan drie miljoen werknemers. In een democratie moet daarmee rekening gehouden worden. Maar we zitten opgezadeld met een rechtse, neoliberale regering die vakbonden en sociaal overleg aan de kant schuift en koppig voortgaat met haar desastreus beleid.

Er komen geen nieuwe jobs. Integendeel, de tewerkstellingsgraad in ons land duikelt naar beneden. De jobs waarmee gepronkt wordt zijn halfslachtige, tijdelijke of deeltijdse flexijobs. Veel meer leveren bijdrageverminderingen en fiscale cadeaus aan bedrijven niet op.

Er komt ook geen eerlijker belastingstelsel. Integendeel, de lasten voor de gewone burgers schieten de hoogte in terwijl grote kapitalen onaangeroerd blijven. Bedrijven krijgen zelfs uitzicht op belastingvermindering.

Maar ondertussen krijgt de regering de overheidsbegroting niet in evenwicht. Ze wil nog vele miljarden besparen. Werknemers zullen nog heel zwaar moeten inleveren, zo kondigt ze nu al aan. De minister van Werk vindt dat we boven onze stand leven.

Dit rechtse beleid is niet alleen onrechtvaardig, het werkt ook niet. De maat is vol. Niemand is bereid morgen 45 uur per week te werken om een politiek die niet werkt ter wille te zijn. Niemand gelooft dat we daarmee één baan gaan creëren.

Wij willen dat de economie uit het slop wordt gehaald met jobs, koopkracht en eerlijke belastingen.

We gaan kordaat in het verzet. Met een nationale betoging op 24 mei. Met een algemene staking op 24 juni. Het is het enige antwoord dat we vandaag nog kunnen geven. Doe mee, zorg ervoor dat we gehoord worden.

(9 mei 2016)



Robert Vertenuel  
algemeen secretaris



Werner Van Heetvelde  
voorzitter

## RODE KAART VOOR FIFA

## WK voetbal in Qatar teert op slavenarbeid

Voor onze internationale vakbondssactie werkt de Algemene Centrale-ABVV nauw samen met de IBH, de Internationale vakbondsfederatie voor Bouw en Hout. Die is net zoals wij actief in Palestina en in Cuba. En het IBH stuurt ook de campagne aan voor fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden in Qatar, in de aanloop naar het wereldkampioenschap voetbal daar in 2022. We trekken een rode kaart voor de FIFA. Tos Añonuevo is één van de secretarissen van de IBH, hij was onlangs in ons land en we vroegen hem hoe het staat met die campagne.



Tos Añonuevo trekt een rode kaart voor FIFA, samen met federaal secretaris Rik Desmet en met onze coördinator voor internationale solidariteit, Koen Vanbrabant.

**Tos Añonuevo:** De bouwvakkers die in Qatar werken aan de infrastructuur voor het wereldkampioenschap voetbal van 2022 worden behandeld als slaven. Ze komen uit Nepal, Indië, Bangladesh en de Filipijnen. Ze worden uitgebuit nog voor ze naar Qatar vertrekken, velen moeten hun land of huis verkopen om de koppelbazen die hen aan een paspoort helpen te betalen. Zodra ze in Qatar zijn, wordt dat paspoort in beslag genomen. Zo zijn ze helemaal rechteloos. Erbarmelijke huisvesting, hongerlonen, geen bescherming tegen arbeidsongevallen, lange werktijden in de verzengende hitte, dat is hun lot. De dodentol loopt nu al in de honderden en heeft niet alleen te maken met ongevallen. Velen sterven een zogezegde natuurlijke dood door de mensonterende levensomstandigheden. Als dit niet verandert, zullen naar schatting 7.000 arbeiders gestorven zijn vooraleer de dikbetaalde voetbalvedetten de aftrap op het WK 2022 geven.

## Groeit er dan geen protest?

**Tos Añonuevo:** Een WK voetbal is altijd een goede gelegenheid om betere werkvoorwaarden af te dwingen. Toen Zuid-Afrika het WK organiseerde in 2010, gingen werknemers 26 keer in staking. In Brazilië, in 2014, was dat 27 keer. En wat zien we nu? Geen stakingen, geen acties in

Qatar. Er zijn daar gewoon geen vakbonden, elk protest wordt in de kiem gesmoord. Daarom is het zo belangrijk dat we internationale acties voeren, andere middelen zijn er niet.

## Julie wijzen met een beschuldigende vinger naar de internationale voetbalfederatie FIFA. Waarom?

**Tos Añonuevo:** Omdat FIFA niet doet wat zij hoort te doen. FIFA heeft de macht en de invloed om verandering af te dwingen. Zij kon in Brazilië wel de wet doen veranderen om alcoholgebruik mogelijk te maken tijdens het WK, waarom gebruikt ze dan nu haar gezag niet om het leven van duizenden arme sukkelaars draaglijk te maken? We moeten die houding voort aan de kaak stellen. Het is belangrijk dat jullie hier verder druk uitoefenen op de Belgische Voetbalbond. Dat gebeurt ook, want binnenkort heeft jullie vakcentrale een onderhoud met de Belgische voetbalbond.

FIFA is een landenfederatie, dus moeten de nationale bonden wakker schieten en FIFA tot andere inzichten brengen. We rekenen daarop nu het Europese voetbalkampioen-

schap eraan komt. Al onze Europese vakbonden krijgen materiaal om in juni de publieke opinie te beïnvloeden. Ook jullie moeten voort helpen. Jullie hebben trouwens al forse steun gegeven met de campagne 'rode kaart voor FIFA'.

## Slagen jullie er ondertussen in om in Qatar zelf iets van de grond te krijgen?

**Tos Añonuevo:** Vakbonden kunnen we er niet oprichten, en dus gaan we anders tewerk. We organiseren 'communities', gemeenschappen waar we de buitenlandse werknemers bijeenbrengen. Ze kunnen er terecht met hun verhaal, ze krijgen er hulp. En we krijgen stilaan de medewerking van hun ambassades, dat zet druk op de overheid in Qatar. Belangrijk is ook dat we aanwezig zijn op de werven van multinationale bedrijven. We sporen die aan om de autoriteiten in Qatar op andere ideeën te brengen. Grote bedrijven zoals Besix, DEME en Vinci hebben daar zeker oren naar, maar ze spelen het voorzichtig. Dus, laten we niet opgeven, we moeten de campagne verderzetten.

## INSCHRIJVEN TOT 30 JUNI

## Eervolle titel voor bouwvakkers

Je werkt in de bouw en daar ben je ongetwijfeld trots op. Je mag dat laten zien. Je talent verdient erkenning. Die kun je krijgen met de titel van laureaat van de arbeid. Wat denk je ervan? Iets voor jou?

ABVV Bouw wil bouwvakkers die hun werk met volle overgave doen, een eervolle titel toekennen. Dat gebeurt in samenwerking met de andere vakbonden, met de werkgeversorganisaties, en met het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid (KIEA). Je talent wordt gehuldigd met de titel van Cadet, Laure-

aat of Elite van de Arbeid. De titels worden toegekend in de lente van 2017. Tot 30 juni kun je je kandidatuur indienen. Wacht dus niet langer.

Om een onderscheiding te krijgen moet je uiteraard aan een aantal voorwaarden voldoen. Die hebben voornamelijk te

maken met leeftijd en anciënniteit. Bij je vakbondsafdeling kun je altijd meer info vragen.

## Hoe inschrijven?

Een inschrijvingsformulier vind je bij je vakbondsafdeling of bij je werkgever. Je vindt het ook op de website [www.iret-kiea.be](http://www.iret-kiea.be). De inschrijvingen worden afgesloten op 30 juni 2016.



De sociale verkiezingen zijn volop aan de gang. Misschien heb je in jouw bedrijf al gekozen voor nieuwe werknemersvertegenwoordigers. Misschien doe je het één van de komende dagen. In ieder geval, bedankt om je vertrouwen te geven aan het ABVV. Bedankt om te kiezen voor lijst 2.

■ DELEGEES BEWAKING OP FACEBOOK

## Wat staat er precies in de nieuwe cao's?

De sociale media, met Facebook op kop, nemen alsmaar meer plaats in, zowel in ons beroepsleven als in de privésfeer. De delegees van de bewakingssector willen er ook voor hun vakbondswerk gebruik van maken. Ze organiseerden er een studiedag voor. Tegelijk bekeken ze samen hoe het staat met de laatste collectieve arbeidsovereenkomsten.



Het is belangrijk te weten hoe je met sociale media moet omspringen. Wat zijn de mogelijkheden, maar ook, wat zijn de beperkingen, en waarvoor moet je goed uit je doppen kijken?

**Syndicale Facebookgroep**

Sociale media krijgen als communicatiekanaal steeds meer belang. Met een studiedag kregen de delegees van de bewaking het instrument onder de knie

en bekeken ze waarvoor ze het kunnen gebruiken. In de bewaking werkt men geïsoleerd op werven en is het vaak onmogelijk om collega's geregeld ontmoeten. Met sociale media kan dat verholpen worden.

Delegees hebben nu al Facebookgroepen in het leven geroepen. Heel binnenkort zullen we hun syndicale Facebookpagina te zien krijgen, en er

ook publiciteit voor maken.

**Nieuwe cao's**

De laatste maanden werden in de bewakingssector verscheidene cao's afgesloten. Sommige daarvan brengen fundamentele veranderingen op het gebied van de arbeidstijd. Zo is er het werk in een flexpool, de premie voor terugroepingen binnen en na de 48 uur, de invoering van de maaltijdcheques en

■ Delegees van de bewaking willen Facebook gebruiken voor syndicale informatie. Zeker nuttig om de reeks nieuwe cao's uit de doeken te doen.

ook de omkadering van de economische werkloosheid. Delegees willen weten hoe bij dat alles de vork precies in de steel zit en daarom werden alle cao's van a tot z uitgepluisd. Met die gedetailleerde informatie kunnen ze hun werkmakers nauwgezet op de hoogte brengen.

Oproepen, terugroepingen, volledige en onvolledige planning, iedereen komt nu haarfijn te weten waar het over gaat.

Meer info vind je op onze website [www.accg.be](http://www.accg.be), in de rubriek 'Je sector', bij de titel 'Bewaking'.

■ LINKERZIJDIGE VERENIGT KRACHTEN TEGEN SOCIALE DUMPING

## Er zijn oplossingen, maar er gebeurt niets

Er komt maar geen daadkrachtig antwoord op de plaag van sociale dumping. Ronkende verklaringen zoveel je wil, maar daadkrachtige maatregelen komen er niet. Niet van de Europese instellingen, en ook niet van onze rechtse regering. Sommige plannen gaan zelfs helemaal de verkeerde richting uit. De koe moet bij de horens gevat worden. De Algemene Centrale-ABVV en de BTB, de Belgische Transportbond, organiseerden samen met de socialistische partijen sp.a en PS een colloquium om een geloofwaardig alternatief op het spoor te zetten.

Het colloquium vond plaats op 22 april en bracht zowat 300 geïnteresseerden bijeen, onder hen bijzonder veel vakbondsmensen. Militanten van de Algemene Centrale-ABVV en van de Belgische Transportbond, maar ook uit andere vakcentrales, zoals bijvoorbeeld de metaalcentra-

les. Het maakt meteen duidelijk dat sociale dumping in de Europese Unie bijzonder veel sectoren van onze economie schade toebrengt.

Buitenlandse werknemers die bij ons als goedkope arbeidskrachten worden gebruikt, en veelal ook misbruikt

door frauduleuze bedrijven en constructies, worden niet alleen ingezet in de bouw, maar ook in de schoonmaak en bewakingsdiensten, in metaalbedrijven en de voedingssector. In de transport ziet iedereen op onze autowegen en parkeerterreinen hoe groot het probleem is. Het internationaal vervoer leent zich uiteraard bijzonder goed tot allerhande onfrisse praktijken. Heel vaak gaat het dan om brievenbusondernemingen en schijnzelfstandigen.

**Rechts beleid schiet tekort**

Er moet eens en voor goed kordaat worden opgetreden. Daarvoor slaan de vakcentrales en de socialistische partijen de handen in elkaar. Het huidige beleid schiet schromelijk tekort.

In maart kwam Europees commissaris Marianne Thyssen op de proppen met een verbetering van de Europese regelgeving. Maar veel stelt dat niet voor en bovendien komt het rijkelijk te laat. Er wordt nog altijd niets ondernomen om de grote verschillen in sociale bijdragen aan te pakken, er wordt ook met geen woord gerept over het probleem van de schijnzelfstandigen.

Terwijl de aangekondigde verbeteringen van commissaris Thyssen maar voor heel weinig verbetering zorgen, liggen er nog andere Europese projecten op tafel die de sociale dumping zelfs in de hand werken. Zo is er de SUP-richtlijn, een regelgeving die de oprichting van eenpersoonsvennootschappen zodanig eenvoudig maakt dat er geen enkele rem meer is om fictieve en dus frauduleuze brievenbusbedrijven op te richten. Dan is er het idee van het 'dienstenpaspoort', waarmee bedrij-

ven overal in Europa aan de slag kunnen, zonder dat de gastlanden enige controle kunnen uitoefenen op hun doen en laten. Het spreekt voor zich dat beide projecten op het colloquium met klem werden afgewezen.

**Gemeenten moeten goede voorbeeld geven**

Sociale dumping moet niet alleen op Europese schaal worden aangepakt. In ons land kan ook één en ander ondernomen worden. Op initiatief van de gemeente Herstal, waar PS-Europarlementslid Frédéric Daerden burgemeester is, circuleert er een gemeentelijk charter voor openbare aanbestedingen. Lokale besturen engageren zich daarmee om alleen met aannemers te werken die eerlijke prijzen hanteren en die de wettelijke loon- en arbeidsvoorwaarden respecteren. Niet alleen de prijs is belangrijk bij het toewijzen van een opdracht, zo stelt het charter, er moet ook aandacht zijn voor sociale rechten en voor milieu. Steeds meer gemeentebesturen nemen dit charter aan.

Pikant detail, in Antwerpen legden onze vakbondsmilitanten, samen met de sp.a, het charter ter ondertekening voor aan het stadsbestuur, maar dat werd botweg geweigerd door de rechtse meerderheid van burgemeester Bart De Wever. De federale regering gaat trouwens in dezelfde richting, met een wetsontwerp over openbare aanbestedingen waarmee sociale dumping niet kordaat wordt aangepakt.

**Steun petitie voor faire transportsector**

Nochtans, kordaat optreden is echt nodig. Het bleek nogmaals uit de vele getuigenissen van vakbondsmensen op het colloquium. Onder hen

onze vakbondssecretaris Sebastien Dupanloup die de wantoestanden op de werf 'Rive Gauche' in Charleroi nog eens onder de aandacht bracht. Egyptische bouwvakkers kregen er sinds maanden hun loon niet meer betaald van het Italiaanse consortium Edile. Het illustreert nogmaals dat er strikte controle nodig is en dat criminele praktijken van duistere onderaannemers streng moeten bestraft worden. Er zijn al tal van voorstellen geformuleerd in die zin.

John Reynaert van de Belgische Transportbond wees op de vele acties die zijn vakcentrale ondertussen al ondernam. Hij riep trouwens op om de Europese petitie voor een faire transportsector te ondertekenen. Als één miljoen handtekeningen worden verzameld in heel Europa, is de Europese Commissie verplicht de voorstellen voor een faire transportsector in overweging te nemen.

**Er zijn wel degelijk oplossingen**

De uiteindelijke bedoeling van het colloquium bestond erin tien heel concrete en doeltreffende maatregelen te formuleren op korte en lange termijn. Daarmee wil men de Europese en Belgische overheden ertoe aanzetten eens eindelijk écht iets te doen tegen sociale dumping. Binnenkort worden die gezamenlijke voorstellen bekendgemaakt en dan zullen we er zeker op terugkomen. Belangrijk is alvast dat linkse syndicale en politieke krachten nu samen ingaan tegen een veel te laks beleid en dat ze duidelijk maken dat er wel degelijk oplossingen bestaan.

Teken de petitie voor een faire transportsector op [www.fairtransporteurope.eu](http://www.fairtransporteurope.eu).



■ Sebastien Dupanloup stelde op het colloquium recente wantoestanden aan de kaak. Er is hoogdringend nood aan een kordate aanpak van sociale dumping.

## STANDPUNT

## Het verzet gaat door

De sociale verkiezingen zijn nu volop aan de gang. Op het ogenblik dat dit edito wordt geschreven is het nog te vroeg voor een analyse van de resultaten, zeker op een globaal niveau. Wij zijn ervan overtuigd dat onze kandidaten goede resultaten zullen neerzetten. Met onze 15.000 kandidaten die 25.000 plaatsen invullen op de lijsten voor ondernemingsraad en comité voor preventie en bescherming zijn wij in elk geval goed op weg. De stijging met 7 procent van het aantal kandidaten ten opzichte van 2012 stemt ons hoopvol.

### Deeltijdse werknemers hebben recht op waardig werk

Ondertussen wordt het verzet tegen het beleid van de regering-Michel verdergezet. Op 23 mei voert BBTK samen met de kameraden van de Algemene Centrale actie tegen het wetsontwerp van de minister van Werk, die het deeltijds werken wil versoepelen. Dat uurroosters pas daags voordien moeten bekendgemaakt worden maakt van de deeltijdse werknemers de kampioenen van de flexibiliteit. En dat is zeker geen titel die de – meestal vrouwelijke – deeltijdse werknemers verdienen. Deeltijdse werknemers, die meestal geen andere keuze hebben dan deeltijds te werken, hebben recht op waardig werk en een goed leven waarbij zij hun privéleven ook nog correct kunnen organiseren. Dit wordt onmogelijk als je pas de dag voordien weet wanneer en hoe lang je moet werken vandaag. Elk zinnig mens ziet dat. Dit zullen wij op 23 mei dan ook duidelijk maken aan minister Peeters. Met een duidelijke beeldvorming zullen we zijn ogen openen voor de realiteit van onze deeltijdse werknemers.

### 24 mei: betoging Brussel

Op 24 mei betogen wij massaal in Brussel. Tegen het oneerlijk beleid van de regering-Michel waarbij de vermogenden en rijken

ontzien worden terwijl de gewone man/vrouw de begrotingsgaten moet vullen. Voor een arbeidsorganisatie waarin de werknemers waardig worden behandeld en geen marionet zijn van de werkgever. Want dat is wat de werknemers te wachten staat als de voorstellen van minister Peeters met betrekking tot de annualisering van de arbeidstijd worden gestemd in het parlement.

### Geen schijnoverleg!

Daarom ook dat stakingsacties worden aangekondigd op 24 juni, vooraleer er gestemd wordt over de wetswijzigingen in het parlement. De regering laat ons geen andere keuze dan op deze manier ons verzet te uiten. Wij laten ons ook geen zand in de ogen gooien met het schijnoverleg dat de regering en werkgevers ons aanbieden. De minister van Werk heeft duidelijk gemaakt dat de beslissing over het vastleggen van de arbeidstijd op jaarbasis al genomen is en dat overleg alleen nog mogelijk is over een aantal randmodaliteiten.

Wij vragen niet meer of minder dan dat de manier waarop de arbeidstijd wordt georganiseerd verder kan vastgelegd worden in collectieve arbeidsovereenkomsten in de sectoren en/of bedrijven, zoals dat voorheen het geval was. En dat de werkgever dus niet eenzijdig kan beslissen wanneer een werknemer hoeveel gaat werken per dag en per week. Dat men ons ook geen verhaaltjes wijsmaakt alsof de werknemer dit zelf zou kunnen overleggen met zijn werkgever. Indien de voorwaarden voor prestaties van meer arbeidsuren niet meer in cao's kunnen vastgelegd worden, zal de werkgever zelf bepalen wanneer en hoe lang iemand moet werken.

### De strijd gaat door

Allerhande doemscenario's duiken weer op in de media met

betrekking tot de begrotingen 2017-2018. Het aantal miljarden dat nodig is om de begrotingsdoelstellingen van de Europese Unie te halen zullen tijdens de zomer beslist worden met uitwerking in het najaar. Ook hier zullen wij verder moeten strijden voor een eerlijk beleid, waarbij eindelijk de vermogenden worden aangepakt. Vanaf september zullen wij dit opnieuw duidelijk maken met nieuwe acties: een betoging op 29 september en een algemene staking op 7 oktober. Ook hier is de timing van de acties niet toevallig gekozen: voor de begrotingswet gestemd zal worden in het parlement en op de tweede verjaardag van de regering-Michel.

Kameraden, één zaak is duidelijk: het verzet gaat door zolang deze regering haar beleid, dat ingaat tegen de belangen van de werknemers, zieken, gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden, verderzet.



Myriam Delmée  
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn  
Voorzitter BBTK

## focus

## Hervorming 2de pensioenpijler in nieuwe BBTK Focus



Voor de BBTK is de versterking van de wettelijke pensioenen prioriteit. Maar ook de rechten van de bedienden en kaderleden met een aanvullend pensioen moeten maximaal worden verdedigd. Voor heel wat onder hen zijn de aanvullende pensioenen immers een 'noodzakelijk kwaad'. Aangezien de wettelijke pensioenen eerder aan de lage kant zijn, is een extra pensioenkapitaal noodzakelijk om de levensstandaard op peil te houden.

De discussie over de hervorming van de aanvullende pensioenen was dan ook een belangrijk politiek-syndicaal dossier voor onze vakbond. Op 1 januari 2016 traden heel wat wetswijzigingen in werking. De nominale minimumrendementen (3,25% en 3,75%) werden vervangen door een vlottende rente die evolueert in functie van het reëel rendement van de overheidsobligaties. Daarenboven werd de minimale afkoopleeftijd verhoogd. Tot voor kort kon een pensioenkapitaal soms worden opgenomen op de leeftijd van

60 jaar. Voortaan wordt die mogelijkheid gekoppeld aan de voorwaarden voor het vervroegd pensioen. De wetswijzigingen kwamen er op vraag van verzekeraars en werkgevers, daarin gesteund door de regering-Michel. De BBTK en het ABVV hebben evenwel belangrijke bijstellingen kunnen verkrijgen. Het is geenszins een ideaal akkoord, maar we hebben er bewust voor gekozen het dossier in handen van de sociale gesprekspartners te houden. Als de regering de knoop had moeten doorhakken, waren die bijstellingen ondenkbaar geweest.

De nieuwe Focus "De hervormde 2de pensioenpijler" schetst de grondbeginselen van de tweede pensioenpijler in België. Je vindt er de verschillende fases in terug die een werknemer doorloopt wanneer hij recht heeft op een aanvullend pensioen in zijn bedrijf of sector. Wij vestigen eveneens je aandacht op de recente wetswijzigingen.

Je kunt de Focus nu downloaden op [My.BBTK.org](http://My.BBTK.org), tabblad Publicaties. Bij je gewestelijke BBTK-afdeling kun je eveneens een papieren exemplaar verkrijgen.

**WEDSTRIJD DE BESTE CAMPAGNE**

De sociale verkiezingen naderen met rasse schreden en de campagne loopt op dit ogenblik volop in de bedrijven... Voer jij ook campagne? Heb je pamfletten, affiches, brochures, enz. uitgewerkt om jezelf en je collega's voor te stellen? Neem dan deel aan onze wedstrijd 'De beste campagne' en bezorg ons per mail enkele realisaties van jouw vakbondsploeg ([communicatiedienst@bbtk-abvvbe](mailto:communicatiedienst@bbtk-abvvbe))!

De winnaar krijgt een etentje op restaurant aangeboden voor de ganse afvaardiging. Inzendingen moeten binnen zijn tegen 31/05.

**TOON ONS DUS HOE JULIE SAMEN DE TOEKOMST TEKENEN!**

## Mei: begin van het einde van de indexsprong

De kost van het leven is sterk gestegen door allerlei regeringsbeslissingen. Denk aan taken en tal van factuurverhogingen, zoals de btw-verhoging op elektriciteit. Dat heeft de afgelopen maanden de prijzen sterk doen klimmen. Het gevolg is dat 'de indexsprong' in sommige sectoren uitgewerkt is en er opnieuw indexeringen zijn. Goed nieuws, maar juich niet te hard: de twee procent indexsprong die je ondertussen verloor, ben je voor altijd kwijt en sleep je de rest van je loopbaan mee. In mei worden dan ook de lonen in de paritaire comités 130, 210, 216, 224, 308, 309, 310, 311 en 314 geïndexeerd.

- PC 130 voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf: 2%
- PC 210 voor de bedienden van de ijzernijverheid: 2%
- PC 216 voor de notarisbedienden: 0,07% (opgelet, zonder indexblokkering zou de in-

- dexering 0,70% bedragen)
- PC 224 voor de bedienden van de non-ferro metalen: 0,27% (zonder indexblokkering zou de indexering 2,13% bedragen)
- PC 308 voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie: 0,27% (zonder indexblokkering zou de indexering 0,61% bedragen)
- PC 309 voor de beursvennootschappen: 0,2682% (zonder indexblokkering zou de indexering 0,6056% bedragen)
- PC 310 voor de banken: 0,27% (zonder indexblokkering zou de indexering 0,61% bedragen)
- PC 311 voor de grote kleinhandelszaken: 2%
- PC 314 voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen: 2%

Meer informatie over de indexeringen vind je op [www.bbtk.org/index](http://www.bbtk.org/index)

## snelnieuws

**Blokker:** Nadat 440 banen werden geschrapt in 2015, heeft de winkelketen Blokker zonet de schrapping van nog eens 390 andere banen in Nederland aangekondigd. 450 van de 600 winkels van de groep zouden eveneens omgevormd worden. België zou niet getroffen worden door de herstructurering. Volgens de directie is er geen banenverlies voorzien voor de 1.150 werknemers die in ons land tewerkgesteld zijn.

**PC 319.02 – Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen – 240 extra halftijdse banen:** er werd een oproep tot kandidaturen gedaan voor 240 nieuwe halftijdse banen in de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen. Deze banen moeten de werklust verlichten en er moet overleg over worden pleegd binnen de inrichtingen.

**PC 226 – Internationale handel, transport & logistiek:** vanaf mei zal je bruto-maandloon met 15 euro verhoogd worden (op voltijdse basis). Dankzij de BBTK is je koopkracht dus toch weer wat gestegen, ondanks de beperkte marge die de regering-Michel ons heeft gelaten.



# Het BBTK Meeting Center, de centrale plek voor vakbondswerk!

EIND JANUARI KONDIGDEN WE JULIE DE OPENING AAN VAN ONS GLOEDNIEUWE VERGADERCENTRUM, HET MEETING CENTER. DE LAATSTE MAANDEN HEBBEN TALRIJKE SYNDICALE BESTENDIGEN, AFGEVAARDIGDEN EN PERSONEELSLEDEN AL IN HET MC KUNNEN VERGADEREN. OP DINSDAG 26 APRIL J.L. VOND EEN INHULDIGINGSVOND PLAATS. ZO WILDE DE BBTK HET CENTRUM VOORSTELLEN AAN DE COLLEGA'S VAN DE ANDERE CENTRALES EN HET ABVV, AAN INTERNATIONALE SYNDICALE VERTEGENWOORDIGERS EN AAN EEN AANTAL EXTERNE PARTNERS. DE 5 ZALEN VAN HET MEETING CENTER, MET EEN CAPACITEIT VAN 30 TOT 120 DEELNEMERS, ZIJN UITGERUST MET DE MEEST RECENTE TECHNOLOGIE EN BIEDEN HEEL WAT MOGELIJKHEDEN VOOR DE ORGANISATIE VAN VERGADERINGEN, OPLEIDINGEN, CONFERENTIES EN SEMINARIES.



Het MC is dus een centraal gelegen, ideale plek voor syndicaal werk! Zo legt Marlène Masai, beheerder van het BBTK Meeting Center, ons uit:



“Het Meeting Center bestaat uit 5 zalen met een verschillende capaciteit. De twee kleinste zalen zijn opgesteld in U-vorm en hebben een capaciteit van 30 of 44 personen. We beschikken eveneens over twee auditoria voor 90 personen en een auditorium voor 120 personen. Qua multimedia zijn alle zalen op dezelfde manier uitgerust met telkens twee HD-projectoren met schermen en pc's met touchscreen, een hoogwaardig geluidssysteem en een vertaalcabine (2 talen).”

**Zijn er cateringmogelijkheden?**

**M.M. :** “Koffie en water zijn tijdens de week beschikbaar in de zalen. Een lunch (enkel in de kleinste zalen) of een receptie in de cafetaria (enkel op aanvraag) kan eveneens worden voorzien.”

**Sinds de opening is het Meeting Center heel vaak volgeboekt en vonden er reeds heel wat vakbondsvergaderingen plaats...**

**M.M. :** “En vooral in deze intense periode van sociale verkiezingen! Er vinden tal van informatievergaderingen, interzetsels en comités plaats. Het is belangrijk om de afgevaardigden, bestendigen en verantwoordelijken van de BBTK te kunnen verwelkomen op een moderne en comfortabele plek die ook geografisch centraal

gelegen is. Wij zitten vlakbij het metrostation Anneessens en het Centraal Station liggen op minder dan 15 minuten stappen.”

**Was dit het doel van de BBTK toen het Meeting Center werd opgericht?**

**M.M. :** “Absoluut. De bedoeling was echt om al onze vergaderingen te centraliseren in een ideaal kader waar moderniteit, technologie, goede bereikbaarheid, comfort en welzijn hand in hand gaan. We kunnen wel zeggen dat de uitdaging geslaagd is! Het Meeting Center is een plek waar men zich goed voelt, ideaal om te vergaderen en syndicaal werk uit te voeren.”

**Wat zijn de regelingen om een zaal te reserveren in het Meeting Center?**

**M.M. :** “De BBTK Federaal houdt zich bezig met de reservaties voor de federale vergaderingen. Voor de andere soorten syndicale vergaderingen volstaat het om een mail te sturen naar het Meeting Center [meetingcenter@bbtk-abvv.be](mailto:meetingcenter@bbtk-abvv.be) of te bellen naar **02/545 52 19**. Alle info bevindt zich eveneens op de webpagina [www.bbtkmeetingcenter.be](http://www.bbtkmeetingcenter.be)”



WWW.PREVENTAGRI.VLAANDEREN

# Online info veiligheid en gezondheid in Groene Sectoren



veiligheid komt niet per ongeluk

Prevent Agri, het initiatief ter bevordering van de arbeidsveiligheid, dat opgestart en gedragen wordt door de sociale partners van de Groene Sectoren, is vanaf nu ook online te vinden via de kersverse website.

Via deze nieuwe digitale weg zal [www.preventagri.vlaanderen](http://www.preventagri.vlaanderen) bijdragen aan de structurele onderbouw voor alle reeds genomen en bestaande initiatieven. Daarenboven zullen heel wat documenten te raadplegen en te downloaden zijn, zodat ze in individuele bedrijven op een praktische en toegankelijke manier te gebruiken zijn.

De toegankelijkheid en herkenbaarheid op de website zal vooral tot uiting komen in de sectorale aanpak. De werkgever/werknemer zal zich al van op de Home-pagina aangesproken voelen.

Per sector wordt arbeidsveiligheid toegelicht, gespijsd met links, downloadbare info, filmpjes en – niet onbelangrijk – een aanbod aan

sectorspecifieke standaarddocumenten. Vragen stellen, de laatste nieuwtjes op veiligheidsgebied lezen, een nieuwsbrief,... Het zijn slechts enkele zaken die vanaf nu online kunnen.

Met het oog op een doelgerichte preventiebegeleiding, rekent Prevent Agri op de bereidwilligheid van werkgevers en/of werknemers in de sector om een (bijna)ongeval, al dan niet anoniem, te melden. Met deze gegevens hoopt Prevent Agri een reële kijk te krijgen op het aantal en de aard van arbeidsongevallen in de Groene Sector.

Organisaties/bedrijven die ervan overtuigd zijn dat hun dienst/product een meerwaarde biedt in het veiligheids-en preventieverhaal, krijgen via de website een platform

(Veiligheid Leveranciers) om dit aan te bieden aan de sector.

Als laatste en meest individuele item, kan de bezoeker online een veiligheidsaudit aanvragen. Op afspraak wordt het bedrijf door Prevent Agri bezocht voor een adviserende en begeleidende veiligheidsaudit. Het vertrouwelijk en adviserend verslag wordt opgesteld op maat van het bedrijf en is voorzien van de nodige standaarddocumenten en info. Belangrijk om te weten: dit is zeker geen controlerend of sanctionerend verslag.

Het verslag kan dienen als leidraad (actieplan) om het veiligheidsbeleid van het bedrijf (verder) uit te bouwen.

Wetende dat de website dynamisch van aard is én dat deze systematisch aangevuld wordt met documenten, instructiekaarten, nieuwsbrieven en dergelijke, hoopt Prevent Agri binnen afzienbare tijd het aanbod van sectorgerichte documenten uit te breiden en hiermee de Groene Sector actief bij te staan in het veiligheidsverhaal.

**“Veiligheid komt niet per ongeluk!”**

Prevent Agri

's Gravenstraat 195, 9810 Nazareth

Mieke Sevenans: [mieke.sevenans@preventagri.vlaanderen](mailto:mieke.sevenans@preventagri.vlaanderen)

Robin De Sutter: [robin.desutter@preventagri.vlaanderen](mailto:robin.desutter@preventagri.vlaanderen)

## De internationale 1ste mei



Malawi



Cuba



Bolivia



Tunesië



België



Ivoorkust

# ABVV meer dan ooit: stem lijst 2



## Workshop 'Mijn Loopbaan'

Leer werken met het online VDAB-instrument 'Mijn Loopbaan'.  
Dinsdag 7, woensdag 8 en donderdag 9 juni 2016  
3 voormiddagen van 9 tot 12 uur

Vind je het moeilijk om een geschikte vacature te vinden? Of krijg je niet de juiste vacatures toegestuurd van de VDAB? Om je hierbij te helpen heeft de VDAB een online instrument 'Mijn Loopbaan'. Met een goed ingevuld profiel vind je gemakkelijker vacatures die bij jou passen.

In deze workshop krijg je tips om 'Mijn Loopbaan' goed te gebruiken en leer je deze tips toe te passen op jouw situatie. Een beperkte basiskennis computer is nodig.

Inschrijven kan tot **20 mei 2016**, maar betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We bellen jou op.

Deelnemster Chris (53 jaar): "De workshop is echt een aanrader! Ik krijg nu eindelijk vacatures op mijn maat en voel me beter voorbereid voor een eventuele controle."

Meer info en inschrijving:

ABVV-Adviespunt, Ommeganckstraat 35, 1ste verdieping,  
2018 Antwerpen, 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be

## Antwerps stadsbestuur dumpst bouwvakkers



■ ABVV-Bouw voert actie op Antwerpse werven

Dagelijks worden er in de stad Antwerpen op belangrijke bouwerven frauduleuze praktijken toegepast. Dit kon de Algemene Centrale al verschillende keren vaststellen. Detacheringsregels worden misbruikt om werknemers uit andere Europese landen te veel uren, tegen te lage lonen en zonder sociale bescherming te laten werken. Deze sociale dumping leidt tot enorme problemen in de bouwsector. Midden april deden ABVV-delegees uit de bouwsector verschillende werven aan om deze frauduleuze praktijken aan te klagen. Ze deden ook een oproep aan het Antwerps stadsbestuur om een charter aan nemen ter bestrijding van sociale dumping. Op de gemeenteraad van 25 april stuurde het stadsbestuur onze bouwvakkers echter wandelen met hun antidumpingcharter. De linkse oppositiepartijen steunen het voorstel van dergelijk charter wel.

Omdat veel belangen op het spel staan – onder andere de veiligheid, het loon van de werknemers, de levensomstandigheden van werknemers én buurtbewoners, werkgelegenheid – vroeg ABVV-Bouw aan het Antwerps stadsbestuur om sociale dumping te bestrijden met heel concrete maatregelen. Het voorgestelde charter is een soort gedragscode voor de stad waarin voor het toekennen van bouwprojecten naast de kostprijs ook rekening gehouden wordt met sociale criteria. Het charter voorziet het uitsluiten van abnormaal lage offertes, de verplichte naleving van sociale wetten en cao's voor het geheel van aannemers en onderaannemers en afdwingbare sanctiemechanismen en geldboetes bij overtreding. Ook controlemechanismen door onder andere een uitwisselingsplatform tussen de Antwerpse

inspectie en politiediensten worden voorzien.

De linkse oppositie nam de vraag van onze bouwvakkers over en stelde op de gemeenteraad van 25 april voor dat de stad Antwerpen het charter zou aannemen. "De stad heeft een cruciale rol te spelen als opdrachtgever van heel wat belangrijke bouwwerken, zoals scholen. Het is onaanvaardbaar dat op die werven sociale dumping wordt vastgesteld", zei Yasmine Kherbache van sp.a hierover. De vraag van ABVV-Bouw naar een Antwerps charter tegen sociale dumping werd door het gemeentebestuur van N-VA, Open Vld en CD&V echter vakkundig... euh... gedumpt. De meerderheidspartijen stemden tegen het voorstel en stuurden onze bouwvakkers wandelen.

## Uitstap Boom en Mechelen - 31 mei

Programma:

9u: Vertrek bus, Antwerpen, Van Stralenstraat, zijde Koninklijk Atheneum  
9.30u: Geleid bezoek aan steenbakkerij in Boom  
12.30u: Middagmaal met driegangenmenu, Hof de Merode, Mechelen  
15u: Geleid bezoek aan speelgoedmuseum  
17u: Terugkeer naar Antwerpen

Wanneer? Dinsdag 31 mei 2016

Prijs: 45 euro per persoon

In de prijs zijn inbegrepen: busrit, toegang en gidsen voor de beide musea, maaltijd en koffie/thee (andere dranken zijn apart te betalen)

Info en inschrijvingen: Adviespunt, Ommeganckstraat 35, 1ste verdieping, 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be

**ABVV**  
Senioren regio Antwerpen



## Info voor werkzoekenden

ABVV  
Regio Antwerpen

Dinsdag 17 mei 2016 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie **PAS WERKLOOS, WAT NU?**

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen?

We informeren je over de berekening van jouw uitkering, je rechten en plichten en de papieren die je moet invullen als je pas werkloos bent.

Dinsdag 24 mei 2016 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie **VDAB EN CONTROLE**

De regels rond het zoeken naar werk als je werkloos bent gaan veranderen. RVA zal jou niet meer controleren. Dat wordt een taak van VDAB. Wil je weten hoe zo'n controlegesprek er aan toe gaat? En wanneer je zal worden opgeroepen? In deze infosessie vertellen we je over de taken van VDAB en tonen we hoe je je best voorbereidt.

Dinsdag 31 mei 2016 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie **DEELTIJDS WERKEN**

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken?

Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Donderdag 9 juni 2016 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie **ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

Heb je het door lichamelijke of psychologische problemen moeilijk om een gepaste job te vinden? Tijdens de infosessie vertellen we over de verschillende statuten van arbeidsongeschiktheid en de organisaties die jou kunnen begeleiden naar werk. We geven informatie over de maatregelen en tips om terug werk te vinden.

Maandag 20 juni 2016 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR**

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, jouw rechten en plichten als werkzoekende en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

**Heb je interesse?** Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen  
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be). Meer info op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

**INSCHRIJVINGSTROOK** DNW 13-05-2016

Kleef hier je identificatievignet ABVV  
of vul hieronder je gegevens in

Naam \_\_\_\_\_  
Voornaam \_\_\_\_\_  
Straat \_\_\_\_\_ Nr \_\_\_\_\_ Bus \_\_\_\_\_  
Postnummer \_\_\_\_\_ Woonplaats \_\_\_\_\_  
Tel of GSM \_\_\_\_\_  
E-mail \_\_\_\_\_

- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **PAS WERKLOOS, WAT NU?** op 17-05-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **VDAB EN CONTROLE** op 24-05-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **DEELTIJDS WERKEN** op 31-05-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **ARBEIDSONGESCHIKTHEID** op 09-06-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 20-06-2016

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levensfeer. Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV

MIJNRAMP MARCINELLE

# Lezing: "Mannen met zwarte gezichten"

Dinsdag 24 mei om 14 uur, met Jurgen Masure.

Op 8 augustus 1956, vond in Marcinelle de grootste mijnramp uit onze Belgische geschiedenis plaats. 262 mijnwerkers kwamen hierbij tragisch om het leven.

De krant De Standaard stuurde er toen de jonge journalist Gaston Durnez op uit. Het resultaat werd een stevig staaltje onderzoeksjournalistiek. Met "Mannen met zwarte gezichten" won Durnez de eerste Vlaamse Persprijs. Op de uitreikingsceremonie opperde juryvoorzitter Karel De Witte dan ook dat "Durnez dit maar eens als boek moet uitgeven".



Vandaag – 60 jaar later – beantwoordt Linx+ aan De Wittes vraag. Dit boek is daar het resultaat van. Wij bieden ook een lezing aan, net iets anders. We tonen filmpjes en fragmenten uit het door Marc Reynebeau afgenomen interview met Durnez tijdens de boeklancering. Daarnaast behandelt deze lezing de gevolgen van de mijnramp op onze Belgische samenleving, we hebben het over de golf van verontwaardiging, we gaan dieper in op de impact op migratiestromen uit de jaren '50 en '60 en hoe alles vandaag nog steeds doorleeft. Een uitermate boeiend gespreksonderwerp dus!

Wanneer? Dinsdag 24 mei om 14 uur

Waar? ABVV, Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven – Vormingszaal 1ste verdieping

Aansluitend receptie



## HOE STEM IK GELDIG VOOR HET ABVV

- Op de dag van de verkiezing ga je in je bedrijf naar het stembureau dat op je oproepingsbrief is vermeld. Daar krijg je één of meerdere stembiljetten.
- De tweede lijst op je stembiljet is de lijst met ABVV-kandidaten, wij hebben lijst nr. 2.
- Je kan nu twee dingen doen:
  - je kleurt het vakje bovenaan lijst nr. 2, dit is een ABVV-lijststem

Lijst nr. 2 ABVV



VERVOORT, Karin	(V)	<input type="radio"/>
DE PRETER, Joris	(M)	<input type="radio"/>
ERDEM, Ayla	(V)	<input type="radio"/>

- of je kleurt de vakjes naast de naam of namen van de ABVV-kandidaten van je voorkeur.

Lijst nr. 2 ABVV



VERVOORT, Karin	(V)	<input type="radio"/>
DE PRETER, Joris	(M)	<input type="radio"/>
ERDEM, Ayla	(V)	<input type="radio"/>

Let op!

Niet meer bolletjes kleuren dan er effectieve mandaten zijn!  
Het aantal effectieve mandaten staat op je stembiljet.  
Gebruik enkel het potlood dat zich in het kieshokje bevindt.  
Kleur het bolletje: niet aanvinken, geen kruisje zetten.

**ABVV.  
MEER DAN DOIT**

- Je hebt je vergist? Je stembiljet is beschadigd? Vraag een nieuw stembiljet! Je mag immers niets doorstrepen op je stembiljet of het wordt ongeldig.
- Je mag niet stemmen op kandidaten van verschillende lijsten. Stem dus alleen op het ABVV op lijst nr. 2.

## In beeld: 1 mei 2016



Donderdag 2 juni om 19u  
**Debat over hernieuwbare energie & Turteltax**  
 met Tom Demeester & Elisabeth Meuleman



**Kom mee debatteren en zeg je gedacht over:**  
 De eisen die gesteld worden aan de hernieuwbare energie. & de Turteltax: de zoveelste prijsverhoging.  
**WANNEER STOPPT HET?**

→ ABVV Ronse Stationsstraat 21

**Linx+ ABVV Senioren GROEM sp.a**



**Bezoek met ons de mooiste plekken van Zeeland van 18 tot 20 mei 2016**

Dag 1: Bezoek aan Domburg, Neeltje Jans en de delftawerken, Renesse  
 Dag 2: Bezoek aan Zierikzee, Ouwekerk en het watersnoodmuseum, Burgh Haamstede  
 Dag 3: Bezoek aan Veere en Middelburg

We verblijven in het strandhotel 'De Zeeuwse stromen' in Renesse. Dit 4-sterrenhotel ligt 300m van de zee en is voorzien van een binnen en buitenzwembad en alle wellnessfaciliteiten. Er zijn gratis fietsen (3u) en gratis WiFi. Je kan prachtige wandelingen maken in de duinen of genieten van een drankje in het hotel of in het strandpaviljoen met zicht op zee.

€185 voor leden en €215 voor niet leden  
 Info en inschrijven bij: [sophie.dreze@abvv.be](mailto:sophie.dreze@abvv.be) | 052 259284

**Linx+**

**Efteling**  
 Zaterdag 25 juni 2016  
**Familiedag Efteling**

We voorzien opstapplaatsen in:

- Aalst: Houtmarkt 1 (Café Volkshuis)
- Dendermonde: De Bruynkaal
- Gent: Park & Ride Gentbrugge
- Ronse: COC De Malanderplein
- St-Niklaas: Hotel Serwir

Richtuur vertrek: 8 à 9 uur  
 Terugkeer om 18 uur

We voorzien een hartige ontvangst, maar breng wel zelf een lunchpakket mee.

**Prijzen:**  
 Kinderen < 3: gratis  
 Kinderen 3 < 16: 30 euro  
 16 of ouder en lid van ABVV: 30 euro  
 16 of ouder en geen lid van ABVV: 35 euro

BE35 8792 1685 0137  
 mededeling: Efteling + naam

**Info & reservaties:**  
 bij jouw lokale seniorenwerker  
 glenda.vanimpe@abvv.be T 053 72 78 24  
 sophie.dreze@abvv.be T 052 25 92 84  
 bert.piessens@abvv.be T 09 265 52 67  
 Christof.wauters@abvv.be T 03 760 04 32  
 Christine.geenens@abvv.be T 055 33 90 06

**Linx+**  
 ABVV Senioren



# Ook boeren in de stoet? Koop Korte Keten Food. Eerlijk, betaabaar en duurzaam voedsel!



Waar zijn die jobs? Enkel in Finland en België is er een achteruitgang. Het is zoeken naar nieuwe jobs en vechten voor het behoud van elke plek. Ook boeren willen niet weggeveegd worden door vrijhandelsverdragen. De lokale productie is duurzaam en kwalitatief en zorgt voor jobs. Koop Korte Keten Food! Binnenkort ook in het Samen Sterker aanbod.

# Toeleveranciers van Volvo krijgen geen tijd om te zoeken naar alternatieven!

Dat de toelevering naar Volvo op middellange termijn zou verdwijnen was een bittere pil. Maar eenzijdig aankondigen dat de keet op een paar maand sluit, is een scrupuleuze aanval op de werknemers en het sociaal overleg. Op 3 maanden kan je niet zoeken naar vervangende tewerkstelling!



# MAZOUT

[www.samensterker.be/oost-vlaanderen](http://www.samensterker.be/oost-vlaanderen) ←

Samen Sterker organiseert 3 x per jaar een groepsaankoop mazout. Deze acties gaan door in februari, mei en oktober. Hoe meer mensen er intekenen, hoe meer stookolie we kunnen bestellen en hoe scherper de prijs per liter. Door deel te nemen aan een groepsaankoop bespaar je dus op je factuur. Onze vorige groepsaankopen mazout leverden voor een afname van 1.300 liter een besparing op van 115 euro! Kijk op onze website voor meer info of om in te schrijven.



## IN GROEP KOPEN WERKT

**SAMEN STERKER Oost-Vlaanderen**  
 0477 90 60 78  
[ovsamensterker@icloud.com](mailto:ovsamensterker@icloud.com)



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

**Edelbert Masschelein**  
edelbert.masschelein@linxplus-wvl.be

**Marc Bonte**  
marc.bonte@linxplus-wvl.be

Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk  
056 24 05 37 - 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare  
051 26 00 70  
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge  
050 44 10 41  
Op afspraak

J. Peurquetstraat 27, 8400 Oostende  
059 55 60 68  
Op afspraak

## DE BRUG ROESELARE

### Busuitstap Mons

Op 19 mei trekt de seniorenwerking van Roeselare erop uit voor een eerste busuitstap. Dit jaar gaat die door in Mons. Met de bus vertrekken we stipt om 7.45 uur aan café Zilverberg (Oude Zilverbergstraat 30-32). Om de dag te beginnen ontbijten we op een boot, die ons meeneemt voor een rondvaart naar de scheepslift van Strépy-Thieu. Voor het middagmaal zijn we te gast in één van de vele Italiaanse restaurantjes waarvoor de streek gekend is. 's Middags brengen we een bezoek aan Bois du Cazier, één van de belangrijkste mijnsites van Wallonië. Afsluiten doen we met een avondboterham als we terug zijn in Roeselare. Voor deze uitstap, eten, drinken en alle bezoeken inbegrepen, betaal je slechts € 70. Inschrijving is definitief na overschrijving op rekening BE39 9731 3643 8719 (BIC ARSPBE22), met vermelding "Mons en aantal personen". Meer info via Rene Vandenbossche (051 22 50 27) of Rik D'haveloose (051 25 14 32).

## LINX+ TXTH

### Kemmelblues

Na het grote succes van vorig jaar krijgt de Kemmelblues dit jaar een vervolg. Kom op 21 mei mee naar Ledegem. We beginnen met een stevige wandeling, de Tweebergenroute. Daarna neemt de bus ons mee naar café-restaurant 'den Ekster' in Dranouter, waar we getraakteerd worden op ribbetjes en frietjes (of een vegetarisch alternatief). Daarna genieten we van een optreden van Ride This Train. De bus voor deze uitstap vertrekt op de parking van de Lange Munt, om 13.30 uur stipt. Inschrijven is verplicht en kan voor slechts € 32. Inschrijving is pas definitief na overschrijving op rekeningnummer BE55 1325 4325 8544 met vermelding "Tweebergen en aantal personen". Inschrijven kan via marc.demuyck@pandora.be of via sms naar 0476 49 12 46.

## DE EGELANTIER

### Kalender petanque

Op maandag 23 mei en 6 juni komen de Egelantiers terug samen voor het petanque-spel aan de Molenhoek. Zij die nog niet kennismaakten met onze 14-daagse petanque-speelnamiddagen aan de Molenhoek: laat je door koersballen verleiden... Het is een spannend en ontspannende bezigheid. Het is niet moeilijk en al doende leert men het spel. Je bent steeds in goed gezelschap. Kom dus gerust ook op maandag 23 mei en 6 juni om 14.30 uur naar de Molenhoek. Dit om de 14 dagen. Info bij Eric (050 60 69 21), Hélène (050 60 29 87) of Daniel (0474 34 03 31).

## ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

### Atlantikwall

Op dinsdag 24 mei bezoeken we de Atlantikwall te Raversijde. We spreken af aan de ingang om ten laatste 13.45 uur. Op het domein ben je vrij om te ontdekken met een audiogids. Terug in de tijd... Wereldoorlog I en Wereldoorlog II komen aan bod. Prijs: € 13 voor leden, € 15 voor niet-leden. Inschrijven kan op de zitdag die plaatsvindt op dinsdag 17 mei tussen 14 en 16 uur in De Noordstar in Oostende. Voorzie gepast geld a.u.b. Vooraf inschrijven is verplicht. Info via rogerdeschacht@hotmail.com of 0475 95 48 79.

## CC GELUWE WERVIK

### Bowling

Op zaterdag 27 mei trekt CC Geluwe Wervik erop uit voor een avondje bowlen. Zin om mee enkele kegels omver te gooien in Munchenhof, Markt 43, 8920 Langemark? Schrijf je dan snel in. Achteraf gaan we samen heerlijk eten. Inbegrepen: twee spelletjes bowling, aperitief, koude schotel met frietjes en een drankje. Dit alles voor slechts € 25. Meer info en inschrijving via Rudy Nuytten (0475 22 54 05 of rudy.nuytten1@telenet.be). Inschrijving pas definitief na overschrijving op rekeningnummer BE55 6109 6518 4144 (BIC: DEUTBEBE) met vermelding "bowling en aantal personen". Alvast tot dan!

## BIZ'ART TORHOUT

### Halve finale Biz'art BLUES Rally in kader van 'BLUES 100% versus Armoede!'

De aftrap werd gegeven op vrijdag 19 februari in Club de B in Torhout, tevens de locatie waar alle halve finales doorgaan. De eerste 'battle' werd gewonnen door de Gentse formatie Bluebird. De tweede battle, op 25 maart, werd gewonnen door The Betty Cash Storytellers, met onder andere Pieter Vandergooten, Steve Ceulemans en Filip Casteels (ex-El Fish). De Brugse formatie, Calling Susan, won de derde halve finale op 22 april. Op vrijdag 27 mei gaat de laatste halve finale door. Opnieuw staan twee bands op het podium, Matt T Mahony (Gent) en The Lazy Bones (NL) voor deze vierde battle. In 45 minuten moeten zij

het publiek overtuigen wie de beste is. De optredens beginnen om 21 uur. De deuren zwaaien open vanaf 20 uur. Het publiek komt erin voor slechts € 5 (€ 1 voor het project in het kader van 'BLUES 100% versus Armoede'). Noteer nu alvast ook in je agenda: vrijdag 11 juni, de dag van de finale in de 4AD in Diksmuide, met de vier winnaars van de halve finales. Meer info op www.bizart-torhout.be.

## CC LAUWE

### De Rode Loper

Zin om de benen eens los te gooien en kennis te maken met het Lauwse landschap? Schrijf je dan snel in voor de wandeltocht van CC Lauwe op 29 mei, in samenwerking met Curieus en Bond Moyson. Bepaal zelf ook de wandelafstand (6-12-18-24 kilometer). Meer info via Mieke Stalens op stap.vooruit@gmail.com of 0498 15 27 74. Afspraak vanaf 7 uur aan Zaal Astoria (Hospitalstraat 67, Lauwe).

## DE BRUG HARELBEKE

### Bedrijfsbezoek Lutosa

Lutosa, een familiemerken van bij ons dat al bestaat sinds 1981, werd snel de Belgische aardappelspecialist en zijn beroemde frietjes zijn vandaag de best verkopende in België. Op 2 juni brengen we met de senioren Harelbeke een bezoek aan Lutosa. Van aardappel tot friet, puree of kroket, we ontdekken het hele verwerkingsproces. Afspraak op de parking van De Geus, Koning Leopold III-plein 71, Harelbeke. Het vertrek is om 13.40 uur stipt. Voor dit bezoek betaal je slechts € 1. Inschrijven kan via één van de bestuursleden (056 71 16 30 of 056 71 06 00). Wees er snel bij, het aantal plaatsen is beperkt.

## SENIOREN 'T MEULENTJE

### Infonamiddag Dienstverlening OCMW Brugge

Op woensdag 8 juni organiseren de senioren van 't Meulentje een gratis infonamiddag. Afspraak om 14 uur in het buurtcentrum De Dyk, Blankenbergsesteenweg 221 in Brugge. Fabienne Brichaux komt de dienstverlening van het OCMW toelichten aan de hand van een mooie PowerPoint. Er is ook een koffie met cake voorzien achteraf bij de na-babbel. Meer info bij Ronny Geers (0474 05 41 81 of ritaronny483@hotmail.com).

## CC GELUWE WERVIK

### Daguitstap Trainworld & stadswandeling Gent

Op 25 juni organiseert CC Geluwe een daguitstap. In de voormiddag brengen we een bezoek aan Trainworld, het nieuwe treinmuseum in Schaarbeek, centraal op het Belgische spoorwegnet, in het hart van Europa, op het tracé van de eerste spoorlijn in België tussen Brussel en Mechelen. In de namiddag trekken we richting Gent, voor de Linx+-stadswandeling 'Gent anders bekeken'. Afsluiten doen we met een lekkere barbecue. Voor deze uitstap, bezoeken en eten inbegrepen, betaal je slechts € 50. Inschrijven kan bij Rudy Nuytten op 0475 22 54 05. Inschrijving pas definitief na betaling op het rekeningnummer BE55 6109 6518 4144, met vermelding van het aantal personen. Afspraak om 8 uur aan Gerdy & Joke.

## DE BRUG KORTRIJK

### Busuitstap Beloeil

Op 30 juni trekt de seniorenwerking uit Kortrijk erop uit voor een busuitstap. In de voormiddag brengen we een begeleid bezoek aan het kasteel van Beloeil en met een treintje verkennen we de befaamde tuinen. Na een warm middagmaal worden we verwacht in het Mahy oldtimer-automuseum. 's Avonds wordt nog een avondboterham aangeboden. Deelnemen kan voor slechts € 57 (niet-leden betalen € 59), busvervoer, middagmaal en avond inbegrepen. Meer informatie bij Eddy Sinnaeve (0486 23 31 97 of sinnaeve.eddy@gmail.com). Inschrijving pas definitief na overschrijving op BE40 8776 2452 0163.

## ACHTURENCULTUUR

### Tentoonstelling Canada Flanders

Canada verloor bijna 65.000 levens in de Eerste Wereldoorlog. Een kwart van alle slachtoffers buiten Canada vond de dood in België. Tijdens de eerste twee oorlogsjaren, van augustus 1914 tot augustus 1916, vielen vier van de vijf Canadese doden tussen Ieper en de Franse grens. Op zaterdag 11 juni brengen we een bezoek aan de tentoonstelling die nu loopt in Flanders Fields museum. Inkom bedraagt € 11, inclusief bezoek aan de Belfortoren. Inschrijven kan tot 8 juni bij frank.mulleman@telenet.be of 0486 67 44 54. Het treinticket is zelf te betalen.

### Bezoek Molenbeek

Op 25 juni bezoekt Achturencultuur Molenbeek op alternatieve wijze, met begeleiding door Lieven Soete. Lieven woont al dertien jaar in het hart van Oud-Molenbeek en is eigenlijk ook een soort 'immigrant', met West-Vlaamse roots dan wel. Samen met hem gaan we op stap en ontdekken we het verleden en heden van Molenbeek. Inschrijven kan tot 20 maart bij frank.mulleman@telenet.be of via 0486 67 44 54. Het treinticket is zelf te betalen, het bezoek is gratis.

## SENIOREN OOSTENDE & BRUGGE

### Busreis daguitstap Meetjesland

Op 21 juni trekken we met de seniorenwerking Oostende erop uit in het Meetjesland. In de voormiddag brengen we een bezoek aan De Canadees, waar we een begeleid bezoek krijgen in de Tuinen van Adegem. Na een warm middagmaal vervolgen we onze weg naar het Stoomtreinmuseum in Maldegem voor een rondleiding met een gids. Daarna neemt een oude stoomtrein ons mee voor een rondrit. Afsluiten doen we met koffie en taart. Deze uitstap organiseren we samen met de Senioren Brugge. Daarom voorzien we in Oostende een opstap om 8 uur aan Hotel Melinda, en in Brugge om 8.30 uur naar de Magdalena-parking. Voor dit dagprogramma betaal je slechts € 60, niet-leden betalen € 65. Inschrijving is verplicht vóór 20 mei en kan bij Roger Deschacht (0475 95 48 79 of rogerdeschacht@hotmail.com). Inschrijving pas definitief na overschrijving op BE19 0003 2513 5512. BELANGRIJK: vergeet niet om in de mededeling van je overschrijving de naam en voornaam van alle deelnemers + telefoonnummer te vermelden en ook uw opstapplaats aan te duiden.

## ABVV West-Vlaanderen

Ben je werkloos en krijg je een uitkering? Dan moet je zelf actief op zoek gaan naar werk. De VDAB begeleidt je hierbij, maar sinds 1 april dit jaar controleert de VDAB jou ook (in plaats van de RVA vroeger). De VDAB voorziet een opvolging met afsprakenbladen, via formele afspraken tot ultieme afspraken.

Als vakbond willen we onze werkloze leden optimaal bijstaan, dit maakt integraal deel uit van de service die we jou bieden. De werklozenwerking organiseerde daarom infosessies in de

# ABVV informeert werkzoekenden

hele provincie om uit te leggen wat nieuw is en wat die controlebevoegdheid van de VDAB betekent voor jou. We bereikten hiermee maar liefst 1.135 deelnemers!

Kon je niet aanwezig zijn op de sessie waarvoor je uitgenodigd werd en wil je toch nog de informatie krijgen? Aarzel niet om contact met ons op te nemen.

V&A wil werklozen sterker maken in hun zoektocht naar werk. Dit doen we in onze info's en vormingen – Kom op voor jezelf,

sollicitatietraining, PC, je rechten als deeltijdse en interimkracht – maar ook in onze maandelijkse werklozencomités. Voor info over ons volledig programma en inschrijvingen neem je contact op met:

- **Rik Holvoet (Kortrijk en Menen):**  
056 240 551 of kortrijk.ww@abvv-wvl.be
- **Jasper Vercaemer (Brugge en Oostende):**  
050 44 10 43 of brugge.ww@abvv-wvl.be
- **Annelies Depoortere (Roeselare en Ieper):**  
051 26 00 91 of roeselare.ww@abvv-wvl.be

# De rek is eruit. Ons geduld is op

Op 24 mei aanstaande organiseren we samen met de andere vakbonden een nationale betoging in Brussel. Want 'De rek is eruit. Ons geduld is op'. Tegenover de onleefbare flexibiliteitsmaatregelen die op de regeringstafel liggen, stellen wij: 'Handen af van de 38 uur'. Minister Peeters heeft zijn vroeger petje van leider van een werkgeversorganisatie opnieuw opgezet en wil nog sterker aan de rek van de flexibiliteit trekken, zonder oog voor het welzijn van de werknemers.

## 40, 45, 47,5 uur per week?

Als we Peeters, de minister van Werk en van het schijnoverleg, laten betijen, dan is het gedaan met de 38-urenweek. Eén van zijn vele flexibiliteitsmaatregelen moet de arbeidstijd per jaar berekenen (annualisering), met de mogelijkheid om zomaar en voor iedereen het aantal niet recupereerbare toegelaten overuren tot 143 te brengen. Daarbovenop zouden nog eens 100 uren kunnen komen zonder dat de werkgever dit moet motiveren of verklaren, zonder enige vorm van overleg en eventueel zonder inhaalbaarheid. Zelfs al zouden die uren uitbetaald worden of op je 'loopbaanrekening' geplaatst worden, het schimmig concept waarmee Peeters schermt. Concreet betekent dit dat de gemiddelde wekelijkse werkduur kan stijgen van 38 tot 40 uur per week in het beste geval, en zelfs tot 45 uur en meer als men ook die mogelijke overuren boven de 143 uur meetelt, in functie van bijzondere overeenkomsten in je sector.

Die 100 uur meer kunnen volgens de minister onderhandeld worden onder gelijken tussen werkgever en werknemer... Alsof werkgever

en werknemer als gelijken overleggen over overuren. Kan jij eenvoudigweg, zonder risico, weigeren overuren te presteren als je baas dat vraagt wanneer het hem goed uitkomt? Nee, toch! Net zoals je niet gemakkelijk die uren zal kunnen recupereren wanneer het jou past. Ofwel zal je die uren moeten laten uitbetalen – wat het meest waarschijnlijk is gezien de regering je koopkracht omlaag en je facturen omhoog trekt – ofwel zal je ze moeten opsparen om ze later, ooit op te nemen.

## 1-0 voor de werkgevers

In beide gevallen hebben we weer eens te maken met werknemers die uitgeperst worden als een citroen, een scenario dat mijlener verwijderd is van 'werkbaar werk' of preventie en gezond werken gedurende de hele loopbaan (zoals verdedigd door het Europees Agentschap voor gezondheid op het werk). Volgens deze rechtse regering zullen we ook tot 67 jaar moeten werken voordat we het rustiger aan kunnen doen. Mijlener verwijderd ook van het verzoenen van privé- en beroepsleven, terwijl werknemers nu al zwoegen en met hun tijdgebruik moeten jongleren om hun gezinsverplichtingen na te komen.

Ja, meer dan een miljoen werknemers hebben al een overurenregeling. Maar die regeling is wel onderhandeld door hun vakbondsvertegenwoordigers die daarbij rekening hielden met de vereisten van hun sector of hun onderneming – een zoveelste bewijs van hun zin voor verantwoordelijkheid en voor overleg (als dat werkt) – en ook nog compensaties konden bedingen. In het geval van

Peeters is er van een win-win situatie geen sprake, maar wel van een voorsprong, een 1-0 stand, voor de werkgevers. Dus nog maar eens een doelpunt bij voor de werkgevers. Want alle andere regeringsmaatregelen op het gebied van werkloosheid, brugpensioenen, loonbeleid, tijdskrediet, enz. komen ook rechtstreeks uit het eisenpakket van de werkgevers. Alle andere voorstellen van de minister zijn op maat van diezelfde werkgevers gesneden. Allemaal komen ze neer op afbraak van onze sociale bescherming, verlenging van de arbeidstijd, per dag, per week, per jaar en over de hele loopbaan. Meer dan ooit toont deze regering haar ware gelaat: een regering van de bazen en de rijken. Die eersten legt ze in de watten, de tweeden legt ze fiscaal niets in de weg.

Eén voor één druisen die maatregelen in tegen de economische logica. De vele overuren zijn goed voor verscheidene honderdduizenden voltijdse banen. Hun aantal verdubbelen of verdrievoudigen zal het aantal werklozen alleen maar de hoogte in duwen, terwijl een collectieve werktijdverkorting zonder loonverlies de werkloosheid evenals het aantal nepcontracten aanzienlijk zou doen dalen en de economie nieuwe zuurstof geven.

## Actieplan tot na de parlementaire vakantie

De betoging van 24 mei is maar de opstap tot hardere acties waarover ons Federaal Comité (het algemeen bestuur van het ABVV) van 17 mei zal beslissen. Als het Federaal Comité zijn goedkeuring geeft, dan volgen er inderdaad nog andere acties, onder meer

stakingsdagen in juni en in oktober. De omvang van de aanvallen tegen en de veelvuldige provocaties ten aanzien van de werknemers verplichten ons als vakbond (die zichzelf respecteert en de belangen van zijn leden verdedigt) om actie te voeren.

In afwachting weigeren wij nog deel te nemen aan schijnoverleg waarbij alles van tevoren al beslist is. Noch in de Groep van Tien, noch in de Nationale Arbeidsraad, noch in de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, noch in enig welk ander paritair comité, zullen we nog discussiëren over de plannen van deze regering als het overleg er louter en alleen op neerkomt maatregelen te nemen en wetten te maken die tegen de belangen en dus de mening van de werknemers ingaan. We willen snel en echt overleg, maar we passen voor schijnoverleg!

→ Meer info over de wet-Peeters en de nationale betoging op pag. 3.



Marc Goblet  
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw  
Voorzitter

## IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

**Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.**



## P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

**Meer informatie in uw agentschap of op [www.pv.be](http://www.pv.be)**



Met u, altijd en overal