

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Zomerregeling ABVV-kantoren provincie Antwerpen

ABVV Antwerpen

KANTOREN IN DE REGIO ANTWERPEN

Vanaf maandag 26 juni tot en met vrijdag 1 september 2017 geldt voor een aantal ABVV-kantoren in de regio Antwerpen een zomerregeling. De dienstencentra volgen tijdens de zomerperiode de gewone uurregeling.

| Gewone openingsuren dienstencentra: Antwerpen - Hoboken - Boom - Kapellen - Merksem - Deurne | | |
|---|----------------|--------------|
| maandag | 8.30u - 12.30u | 16u - 18.30u |
| dinsdag | 8.30u - 12.30u | |
| woensdag | 8.30u - 12.30u | |
| donderdag | 8.30u - 12.30u | |
| vrijdag | 8.30u - 12.00u | |

Ook voor het kantoor Haven wijzigen de openingsuren niet in de zomerperiode.

Het ABVV-kantoor in Schoten is van 26 juni tot en met 1 september open op:

| | |
|-----------|----------------|
| maandag | 8.30u - 12.30u |
| woensdag | 8.30u - 12.30u |
| donderdag | 8.30u - 12.30u |

Het ABVV-kantoor in Kontich is van 26 juni tot en met 1 september open op:

| | |
|-----------|----------------|
| maandag | 8.30u - 12.30u |
| woensdag | 8.30u - 12.30u |
| donderdag | 8.30u - 12.30u |

Tijdens de periode van 26 juni tot en met 1 september zijn de volgende ABVV-kantoren in de regio Antwerpen gesloten:

- **Linkeroever:** leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 Hoboken.
- **Kruibeke:** leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 Hoboken.
- **Brasschaat:** leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Bredabaan 521, 2170 Merksem.
- **Ekeren:** leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dorpsplein 9, 2950 Kapellen.

Bezoek steeds www.abvvregioantwerpen.be voor de meest recente informatie.

KANTOREN IN DE KEMPEN EN IN DE REGIO MECHELEN

In juli en augustus zijn de openingsuren van de ABVV kantoren in de Kempen en de regio Mechelen als volgt.

- **Berlaar:** dinsdag 13.30u tot 18u
- **Bornem:** dinsdag 13u tot 17.30u
- **Geel, Herentals, Mol, Turnhout:** maandag t.e.m. vrijdag: 9u tot 12.30u
- **Heist o/d Berg:** maandag t.e.m. donderdag: 9u tot 12.30u
- **Lier:** maandag, woensdag, donderdag en vrijdag: 9u tot 12.30u
- **Mechelen:** maandag t.e.m. vrijdag: 9u tot 12.30u
- **Westerlo:** woensdag: 9u tot 12.30u
- **Willebroek:** maandag t.e.m. vrijdag 9u tot 12u

Extra openingsuren:

- **Berlaar:** vrijdag 14 juli en vrijdag 18 augustus: 9u tot 12.30u
- **Bornem:** donderdag 13 juli en donderdag 17 augustus: 9u tot 12u
- **Geel, Herentals, Mol, Turnhout:** maandag 3 juli en maandag 7 augustus: 13.30u tot 18.30u
- **Heist o/d Berg:** dinsdag 4 juli en dinsdag 8 augustus: 13.30u tot 18u
- **Lier:** maandag 3 juli en maandag 7 augustus: 14u tot 18u
- **Mechelen:** maandag 3 juli en maandag 7 augustus: tot 16.30u
- **Willebroek:** donderdag 6 juli en donderdag 3 augustus: 13u tot 17.30u

Consulteer steeds www.abvvmechelenkempen.be voor de meest recente informatie.

Provincie Antwerpen: gesloten wegens feest- en bruggedagen.

Op maandag 10 juli, dinsdag 11 juli, vrijdag 21 juli, maandag 14 augustus en dinsdag 15 augustus zijn alle ABVV-kantoren in gesloten wegens brug-, of feestdagen.

VACATURE

ABVV ABVV MECHELEN+KEMPEN WERFT AAN:
Mechelen+Kempen

BOEKHOUDER (M/V)

Meer info vind je op www.abvvmechelenkempen.be

Solliciteren doe je vóór 9 juli 2017, met cv en motivatiebrief gericht aan:

- Dimitri Gevers,
ABVV Mechelen+Kempen, Grote Markt 48, 2300 Turnhout
- of per mail naar dimitri.gevers@abvv.be

Vorming geeft kracht

Militantenvorming 2017-2018 in de regio Antwerpen.

Wil je syndicale basisvorming starten of verderzetten? Mandaatvormingen of themavormingen volgen? Dat kan. Aarzel niet om info op te vragen en kies de vorming die het best aansluit bij jouw persoonlijke behoefte.

Basisvorming

Start je in de basisvorming, dan volg je vier basismodules en twee mandaatmodules gespreid over drie jaar. ABVV-regio Antwerpen biedt in 2017-2018 alle basismodules aan en alle mandaatmodules OR, CPBW en SA.

Mandaatmodules en themamodules

Heb je jouw basisvorming al beëindigd, dan kan je kiezen uit alle mandaatmodules en een uitgebreid aanbod van themamodules.

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV-regio Antwerpen? Bestel het programmaboekje of contacteer ons:

- telefoon: 03 220 67 25
- fax: 03 220 66 73
- vorming.antwerpen@abvv.be
- www.abvv-regio-antwerpen.be

■ SOCIALE DUMPING

Gouden struisvogelei voor stadsbestuur

Donderdag 22 juni leverden militanten van ABVV-bouw een gouden struisvogelei af op het stadhuis van Antwerpen. Want ondanks recente rapporten van de inspectie van sociale wetten over sociale dumping-praktijken in de bouwsector én op stedelijke werven, blijven het stadsbestuur en de bevoegde N-VA-schepen Fons Duchateau de kop in het zand steken.

Onder druk van onze syndicale acties, inspectieverslagen en media-aandacht verbrak de schepen op 24 mei weliswaar zijn maandenlange stilzwijgen, maar uitsluitend om elke verantwoordelijkheid van het stadsbestuur af te wijzen. Volgens schepen Duchateau "maken de aan-



ABVV
REGIO ANTWERPEN

VORMING GEEFT KRACHT

Militantenvorming
september 2017 - juni 2018
Vraag de brochure

nemers zich 'niet bewust' schuldig aan inbreuken op de sociale wetgeving."

Dat schepen en stadsbestuur op zo'n manier reageren op door de inspectie vastgestelde inbreuken, is hemeltgerend. De overhandiging van een gouden struisvogelei vatte onze boodschap perfect samen: het stadsbestuur doet aan struisvogelpolitiek. Het ABVV aanvaardt niet dat het stadsbestuur met geld van de belastingbetalers meewerkt aan sociale dumping op publieke werven. In Antwerpen blijft de vakbond ijveren om de stedelijke werven vrij te krijgen van sociale dumping.



BarRed openingsweekend 14-16 juli

De VoorZorg opent opnieuw zijn zomerbar. BarRed is een gezellige popup-bar in Borgerhout. Van 14 juli tot en met 13 augustus brengt BarRed het vakantiegevoel dichterbij voor de hele familie.

Vrijdag 14, zaterdag 15 en zondag 16 juli is het openingsweekend. Kom dat zeker meemaken. Het wordt een dol weekend vol livemuziek, dj's, workshops, eten en drinken ... Toegang is helemaal gratis!

BarRed is open van 14 juli tot en met 13 augustus 2017.

Openingsuren?

- Vrijdag van 16 tot 22 uur
- Zaterdag van 10 tot 22 uur
- Zondag van 10 tot 20 uur



Waar? Het Keerpunt,
Prins Leopoldstraat 51,
2140 Borgerhout.



BarRed is toegankelijk voor rolstoelgebruikers. Je kan je fiets stallen in onze fietsparking.

Activiteiten voor het hele gezin: alle info op www.BarRed.be en op Facebook: @barredzomerbar

12 08 2017 | ANTWERP PRIDE

#BBTKTURNSPINK

Solidarity in diversity

Party with us!

Dresscode
pink or rainbow
Meeting point
roundabout Waterpoort, 13:30

BBTK-SETCA
ABVV-FCB

ABVV
Brussel

Bankroet in Luxemburg: vervolg

In maart 2013 schreven we over het bankroet van de bank Landsbanki Lux, de Luxemburgse dochtermaatschappij van een IJslandse bank.

De slachtoffers van dit faillissement, vooral Britse gepensioneerden, hadden ingeschreven op het bankproduct 'Equity Release'. Tussen 2006 en 2008, toen het Landsbanki aan liquide middelen ontbrak, had de bank via haar Luxemburgse dochtermaatschappij aan honderden privépersonen voorgesteld hun huis te hypothekeren in ruil voor 'voordelige leningen'. De lener kreeg een deel van dat bedrag, terwijl de bank, die een stevige AAA-kredietrating genoot, de rest van de lening op de markt herbelegde en interesten beloofde die, eens de operatie achter de rug, de integrale lening zouden dekken.

Zwandeloperatie

Hoewel het om een erg aantrekkelijke (en op het eerste zicht reglementaire) transactie ging, raakten steeds meer klanten overtuigd dat er een zwandeloperatie achter schuil ging. Zij dienden in Luxemburg klacht in, waarbij ze zich verzetten tegen de praktijken van de vereffenaar van de failliete bank, Yvette Hamilius.

Ondertussen in Frankrijk had de onderzoeksrechter Renaud Van Ruymbeke op 12 juli 2012 een onderzoek geopend naar de bank die hij vervolgens naar de correctionele rechtbank verwees. Achthonderd klanten hadden zich

burgerlijke partij gesteld, waarvan enkelen hun verdediging toevertrouwen aan de Belgische advocaat Bernard Maingain.

Negen jaar na het faillissement heeft de correctionele rechtbank van Parijs zich op woensdag 24 mei 2017, na drie lange weken zitting, ter beraadslaging teruggetrokken. Er werden gevangenisstraffen met uitstel en boetes geëist. Voor het Parijse parket is er geen enkele twijfel over de verantwoordelijkheid en de schuld van de vroegere leiders van zowel de dochtermaatschappij als de hoofdzetel: de procureur heeft drie jaar gevangenis met uitstel en 300.000 euro boete geëist tegen Bjorgolfur Gudmundsson, de vroegere baas van Landsbanki, overtuigd dat de vroegere eigenaar van de Engelse voetbalclub van West Ham "perfect op de hoogte" was van de manoeuvres van zijn Luxemburgse dochtermaatschappij. Verschillende anderen (en de bank zelf) riskeren eveneens zware straffen.

Rechterlijke impasse in Luxemburg

Het gewaagde avontuur van Landsbanki eindigde in 2008, tijdens de economische en financiële wereldcrisis die leidde tot de nationalisatie van verschillende IJslandse banken. Door de crisis waren de beleggingen van Landsbanki tot nul herleid, wat sommige van zijn klanten totaal ruïneerde. Van hen werd uiteindelijk de terugbetaling van de volledige lening geëist terwijl ze er slechts een deel van



ontvangen hadden! "Bij weigering riskeren ze dat er beslag wordt gelegd op de gehypothekeerde goederen", luidde het dreigement van de vereffenaar.

Twee visies op rechtvaardigheid en op Europa

Achter deze gewelddadige confrontatie tussen de advocaten van de beschuldigen en die van de burgerlijke partijen, gaat een verkapt conflict schuil tussen de Franse en Luxemburgse justitie. Deze laatste vindt dat al deze operaties wettelijk zijn en wil op geen enkele wijze de minste handeling stellen die de vereffenaar, die de Luxemburgse

financiële positie beschermt, verzwakt. De Franse justitie op haar beurt heeft ervoor gekozen om verder te gaan in de analyse van de bankierspraktijken. Tussen deze twee standpunten is alles nog mogelijk. Met de confrontatie in Parijs kunnen we in ieder geval vaststellen dat de leiders van de banken geen gewetenswroeging hebben en dat zij een sociaal bloedbad verkiezen boven gedegen financiële producten. Dit toont goed aan dat de Europese politieke ruimte gebruikt moet worden om een eind te stellen aan deze roofdierpraktijken. Het komende vonnis is een belangrijke symbolische stap in dit zware gevecht.

Tijdens de zomervakantie zijn de werkloosheids- en begeleidingsdienst gesloten op de volgende woensdagen: 12, 19 en 26 juli en 9 en 23 augustus.

De werkloosheidsdienst blijft toegankelijk op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 8u tot 12u

De begeleidingsdienst blijft toegankelijk op maandag, dinsdag en donderdag van 8.30u tot 11.30u en van 13.30u tot 15.30u en op vrijdag van 8u tot 11.30u.



ABVV-partner in vrije tijd



Linx+ Diepenbeek

Zondag 2 juli

Blotevoetenwandeling Lietenberg-Zutendaal

Lietenberg heeft de eer om je deze ervaring aan te bieden op het eerste blotevoetenpad van Vlaanderen. Koud en warm, vochtig en droog, aangenaam en prikkelend wisselen elkaar af tijdens een route van bijna drie kilometer, enkel toegankelijk op blote voeten. Zo zijn er waterpartijen, zandheuvelds, steile hellingen ... waar je kan klauteren, ploeteren en klimmen. Deelnemers worden verwacht stipt om 13.30 uur aan de parking van de Lietenberg en betalen €4 ter plaatse. Gelieve je in te schrijven bij Johnny Frans (0474 06 13 95) of bij Michel Wolfs (0475 84 82 63).

Linx+ Beringen

Dinsdag 18 juli

Daguitstap Green Ville, Beeldentuin van Staf Timmers en Politieuseum

Voormiddag bezoek Greenville, een wandeling van het zwarte naar het groene goud. Namiddag bezoek beeldentuin van Staf Timmers te Houthalen-Helchteren, nadien gaan we een kijken nemen bij het politiemuseum. Kostprijs €17,50 per persoon (gidsen, middagmaal en afsluiter). Samenkomst op de parking om 10.15 uur. Greenville, Centrum-Zuid 1111, Houthalen-Helchteren. Inschrijven vóór 12 juli bij Jean Vanpol (011 42 16 56).

Carpe Diem

Zondag 6 augustus

Zevenjaarlijkse Virga Jessefeesten

Wanneer de Virga Jesse-omweggang door de straten trekt, is Hasselt in opperste feeststemming. Afspraak om 14 uur ter plaatse, Kolonel Dusartplein, Hasselt, einde om 18 uur. Gratis

maar wel inschrijven vóór 23 juli. Voor meer info en inschrijvingen omtrent activiteiten van Carpe Diem neem je contact op met wasil.tokarek@gmail.com of 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

Het Virveld

Zondag 13 augustus

Verven met kruiden

Zelf met maken van kruiden en mooie natuurlijke tinten schilderen. Laat je inspireren door het prachtige 'oer'-kleuren palet en creëer van 10 tot 12 uur je eigen schilderij(tje). In het Maascentum De Wissen, lokaal 1. Prijs €6 per persoon. Inschrijven kan bij Netta Makrozky (0478 46 27 14).

Zondag 13 augustus

Kroetwusch-wandeling

We maken een wandeling in het mooie groen van de Wissen in Stokkem en verzamelen onderweg allerlei kruiden. Tijdens de wandeling krijg je uitleg wat Kroetwusch is, waarom je hem maakt en welke kruiden erin verwerkt worden. Bijeenkomst op de parking van de Wissen, Negenoord 2, Dilsen-Stokkem van 14 tot 16 uur. Prijs €5 per persoon (kinderen tot 5 jaar gratis). Kopje thee en een kruidenkoek inbegrepen. Inschrijven kan bij Netta Makrozky (0478 46 27 14).

Carpe Diem

Vrijdag 18 augustus

Bezoek Fort Eben-Emael

We bezoeken Eben-Emael, een reus onder de forten. Verspreid over een oppervlakte van 75 hectare (150 voetbalvelden) liggen zeventien bunkers van uiteenlopende types. Het laat een blijvende indruk na! Inschrijven vóór vrijdag 21 juli.

Prijs €6 per persoon. Minimum 20 deelnemers. Voor meer info en inschrijvingen omtrent activiteiten van Carpe Diem neem je contact op met wasil.tokarek@gmail.com of 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

Vrijdag 25 augustus

Bezoek chocoladebedrijf Visser

We worden ontvangen in het feestzaaltje 'de ouw bakkerie'. Koffie en een stuk taart staan klaar. Op een prettige manier maken we kennis met de wereld van chocolade. Afspraak om 14 uur, Hoogstraat 17, Meeuwen. Prijs €6 per persoon. Minimum 20 deelnemers. Inschrijven vóór vrijdag 28 juli.

Jonger dan je denkt!

Zaterdag 26 augustus

Feest 50 jaar 'Jonger dan je denkt!'

In het Ontmoetingscentrum Het Park, Kastanjestraat 7, Houthalen-Helchteren. Receptie om 19 uur. Om 20 uur: Olivia Thijssen. Voorverkoop €5 per persoon, kassa €7 per persoon. Gratis tv te winnen met inkomkaart. Voor meer info kan je terecht bij Marika Nemeth (0496 23 88 73), Willy Box (0471 49 45 51), Lucienne Peeters (0477 76 58 27), Marcel Truyers (089 38 28 97) of Jos Wijnen (0474 67 75 92).

Er is een foutje geslopen in de vorige editie van De Nieuwe Werker: het bureau van Peer is deze zomer open op woensdagnamiddag in plaats van dinsdagnamiddag.

Jobstudenten, je goed informeren is de boodschap

Je bent jong en je wil wat. Dat kost allemaal geld, dus werken is voor veel jongeren de boodschap. Niet alle jongeren zijn op de hoogte van hun rechten en plichten als jobstudent. Je bent best goed voorbereid als je aan een studentenjob begint. We spraken met loopbaanconsulent Tom Bodyn die jobstudenten op weg helpt.



Wat doe jij als loopbaanconsulent voor jongeren?

“Elke jongere vanaf vijftien jaar kan bij mij terecht met vragen over vakantiejobs en studietoelagen. We verdelen de brochure ‘Rechten en plichten als jobstudent’. Hierin staat de belangrijkste info voor jongeren die starten met een studentenjob. Wij helpen alle jongeren gratis. Zij moeten zolang ze geen vast inkomen hebben niet betalen om lid te zijn van het ABVV. Gratis lid worden is heel interessant voor de jongeren. Dan kunnen ze beroep doen op de volledige dienstverlening van het ABVV.”

Met welke vragen komen jongeren zoal bij jou terecht?

“Vaak hebben ze nood aan ondersteuning op het bedrijf. Ik breng hen dan in contact met hun vakcentrale en delegee. Ik krijg veel vragen omtrent hoeveel uren je nu als jobstudent mag werken, omdat dit recent veranderd is. Vroeger was dit 50 dagen. Nu is dit 475 uur. Bovendien mag je nu een volledig jaar werken aan een lage sociale zekerheidsbijdrage van 2,75 procent.”

“Ook jobstudenten die met moeilijkheden worden geconfronteerd, kunnen bij mij terecht. Bijvoorbeeld als zij geen arbeidscontract krijgen de eerste werkdag of hun woon-werkverkeer slecht geregeld is.”

Help je ook bij het vinden van een job?

“Ja, vaak assisteer ik jongeren bij hun inschrijving op de VDAB-website waarbij ze op een eenvoudige manier jobs in hun regio kunnen zoeken.”

→ Meer info op www.magik.be. Voor alle vragen rond werken als jobstudent, om de brochure ‘Rechten en plichten als jobstudent’ aan te vragen en om als jongere gratis lid te worden, neem je contact op met je ABVV-kantoor.

De delegee is er ook voor jobstudenten

Els Douliez is delegee bij Delhaize in Ledeberg. We vragen haar hoe het bedrijf omgaat met jobstudenten en wat haar taak hierin is.



Werken jullie veel met jobstudenten?

“Ja, heel veel in de zomer ter vervanging van de mensen die met vakantie gaan. Maar ook op woensdagnamiddag en zaterdag, heel het jaar, werken we met jobstudenten.”

Krijgen de jobstudenten een deftig onthaal?

“Zeer zeker. Voor de jobstudenten in de zomer wordt er op voorhand een infomoment gepland. Ze krijgen dan een USB-stick met alle info. Ze ontvangen het arbeidsreglement en info over kledij en veiligheid. Tijdens dit infomoment licht ik de syndicale werking toe en leg ik uit wat de vakbond voor hen kan betekenen. Jobstudenten die ik niet bereik op dit infomoment, spreek ik later persoonlijk aan.”

Wat is jouw taak als delegee voor jobstudenten?

“Ik zie erop toe dat alles volgens de regels verloopt. Ik sta erop dat ze een contract hebben als ze beginnen te werken. Ze

kunnen ook altijd bij mij terecht als er moeilijkheden zijn. Maar over het algemeen verloopt alles prima. Er is alleen wat ongenoegen dat de jobstudenten bij ons meestal maar werken in een 26-urenweek. Ze zouden liever wat meer uren krijgen.”

Hoe worden jobstudenten bij jullie gerekruteerd?

“Wij werken niet met interimbureaus. Rechtstreeks solliciteren kan via de website van Delhaize. Vaak werken bij ons kinderen van klanten en personeel.”

Jobstudenten zelf aan het woord

We ontmoeten Nuray, Filiz en Dilara na hun laatste examens. Ze zijn erg vrolijk en staan te popelen om aan de vakantie te beginnen. Maar in die vakantie gaan ze ook werken.

Nuray: “Ik werk al vier jaar op zaterdag in de H&M. Dit is een vaste job waarvoor ik ook eindejaarspremie en vakantiegeld ontvang. Ik doe dit zeer graag en kijk altijd uit naar de zaterdag om aan de slag te gaan. Ik heb nog geen moeilijkheden ervaren op mijn job. H&M is bijvoorbeeld heel soepel om mij vakantie te geven als ik bijvoorbeeld op reis wil gaan. Ik wist, omdat ik stage gedaan heb bij het ABVV, dat de vakbond er ook is voor jobstudenten en dat het lidmaatschap gratis is.”

Filiz: “Ik heb reeds bij Albert Heijn en Action achter de kassa en in de productie gewerkt. Momenteel heb ik nog geen vakantiejob gevonden. Het is ook niet makkelijk om aan een goede studentenjob te geraken. Vaak belt het interimbureau enkel de vaste mensen op.”

Dilara: “Ik heb bij de Spar, een schoenwinkel en Gamma gewerkt. Momenteel werk ik in de Quick. Bij de Spar ben ik weggegaan omdat ik onvoldoende info kreeg om mijn job goed te kunnen uitvoeren, wat natuurlijk niet ten goede kwam van de klanten. Ik doe een studentenjob zodat ik wat meer spullen kan kopen en uitstapjes kan doen en omdat mijn ouders uiteraard niet alles kunnen betalen.”

Adyl: “Ik heb gewerkt als industrieel reiniger. De job viel goed mee maar ik vond wel dat we een mondbescherming hadden moeten krijgen tegen de slechte lucht. Ik wist niet dat ik hiermee naar de vakbond had kunnen stappen.”



Studenten tellen voortaan in uren

Vanaf 1 januari dit jaar mag je 475 uren per jaar als jobstudent aan verlaagd belastingtarief werken. Je betaalt enkel een solidariteitsbijdrage. De berekening is vanaf die datum dus niet meer in dagen maar in uren.

Jouw voordeel

Door in uren te rekenen in plaats van dagen kun je nu meer werken aan de verlaagde bijdrage van 2,71 procent in plaats van de normale 13,07 procent belasting. Maar waarschijnlijk ga je het verschil niet merken. Nog geen twee procent van de jobstudenten kwam aan de oude limiet van 50 dagen.

En voor de baas?

Het grootste voordeel is voor de werkgever. Die betaalt voor studentenarbeid maar 5,42 procent aan de sociale zekerheid. Werkgevers zijn niet verplicht bij hun aangifte het begin- en einduur door te geven, in tegenstelling tot bij andere flexi-jobs. Ook niet welke dagen er zal gewerkt worden. Alleen bijvoorbeeld een opgave van “20 uur in het volgende kwartaal” is al voldoende. De minimale duur van een tewerkstelling is drie opeenvolgende uren, behalve in de horeca. Er is dus weinig controle mogelijk wat de kans op misbruik vergroot. Jobstudenten zijn op deze manier extra kwetsbaar. Neem voor meer info contact op met je ABVV-kantoor!

ABVV blijft open tijdens verlof

Kantoren die gedurende de verlofperiode permanent (maar beperkt) open zijn

van maandag 17 juli tot en met vrijdag 18 augustus

ENKEL IN DE VOORMIDDAG OPEN

| | | |
|---------------------|---|---------|
| maandagvoormiddag | → | 9 - 12u |
| dinsdagvoormiddag | → | 9 - 12u |
| donderdagvoormiddag | → | 9 - 12u |
| vrijdagvoormiddag | → | 9 - 12u |

| | | |
|----------------|------------|-------------|
| → Blankenberge | → Izegem | → Roeselare |
| → Brugge | → Kortrijk | → Torhout |
| → Diksmuide | → Menen | → Veurne |
| → Ieper | → Oostende | → Waregem |

VOLLEDIG GESLOTEN - van maandag 17/7 tot en met vrijdag 18/8

Avelgem
→ zich wenden tot Waregem
Harelbeke
→ zich wenden tot Waregem
Knokke
→ zich wenden tot Blankenberge

Oostkamp
→ zich wenden tot Brugge
Poperinge
→ zich wenden tot Ieper
Tielt
→ zich wenden tot Izegem
Wervik
→ zich wenden tot Menen

Wevelgem
→ zich wenden tot Menen
Zedelgem
→ zich wenden tot Torhout
Zeebrugge
→ zich wenden tot Blankenberge

VOLLEDIG GESLOTEN - van maandag 10/7 tot en met vrijdag 25/8

Bredene
→ zich wenden tot Oostende
De Panne
→ zich wenden tot Veurne
Ernegem
→ zich wenden tot Diksmuide Of Oostende
Gistel
→ zich wenden tot Oostende

Houthulst
→ zich wenden tot Diksmuide
Ingelmunster
→ zich wenden tot Izegem
Jabbeke
→ zich wenden tot Torhout
Koekelare
→ zich wenden tot Diksmuide
Kortemark
→ zich wenden tot Diksmuide

Ledegem
→ zich wenden tot Izegem
Nieuwpoort
→ zich wenden tot Veurne
Oudenburg
→ zich wenden tot Oostende
St-Kruis
→ zich wenden tot Brugge

Alle kantoren zijn gesloten op vrijdag 21 juli, maandag 14 augustus en dinsdag 15 augustus

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

Mijn uitkering ... Moet ik mijn opleidingsvrijstelling verlengen?

Sommige werkzoekenden volgen een opleiding, of ze beginnen met hogere studies. Dat moet je als werkzoekende vooraf aangeven. Soms zijn die studies onverenigbaar met bepaalde verplichtingen als werkzoekende (zoals zoeken naar werk). Om hiervan vrijgesteld te zijn, moet je een 'vrijstelling' aanvragen.

Het gaat hierbij om alle soorten opleidingen: beroepsopleiding bij de VDAB zelf of bij een werkgever, middelbare of hogere studies in een school of bij andere organisaties, stages ...

Soms loopt zo'n opleiding meerdere jaren, of zijn er verschillende aaneensluitende modules. In dat geval moet je ook een verlenging van je vrijstelling aanvragen. Een vrijstelling duurt immers maximum één jaar of is beperkt tot telkens één module. Controleer dus zeker hoe lang je huidige vrijstelling loopt. De meeste lopen af in juni of september.

Een vrijstelling moet je persoonlijk verlengen bij de VDAB. Zelfs als je eerder je vrijstelling aangevraagd hebt bij de RVA (via het ABVV), moet je de verlenging van je vrijstelling persoonlijk aanvragen bij de VDAB.

Het duurt enige tijd voordat de VDAB je vrijstelling behandelt. Vraag de verlenging dus ruim op tijd aan

(zeker een maand op voorhand). Zo ben je zeker dat de verlenging op tijd goedgekeurd raakt.

Je kunt die verlenging op twee manieren aanvragen. Ofwel online via 'Mijn loopbaan'. Ofwel rechtstreeks bij de VDAB-bemiddelaar. We raden je aan om dat rechtstreeks bij de bemiddelaar te doen, aangezien hij/zij oordeelt of die opleiding past in je persoonlijk traject naar een nieuwe job. Het is beter dat meteen persoonlijk te bespreken. Als je aan de voorwaarden voldoet, keurt de VDAB je verlenging goed.

Tijdens de periode van je opleiding (van je vrijstelling) moet je dus niet meer ingaan op werkaanbiedingen en hoef je niet actief naar werk te zoeken.

Ter herinnering: je kan enkel een vrijstelling krijgen als de opleiding minstens 20 uur per week bedraagt en minstens vier weken duurt. Gaat het om een opleiding van minder dan 20 uur per week of minder dan vier weken, dan moet je de VDAB vragen dat mag. Als dat mag, zal je in die periode wel verder moeten ingaan op werkaanbiedingen, actief naar werk zoeken én moeten ingaan op uitnodigingen van de VDAB.

Als je een opleiding volgt (al dan niet met vrijstelling), moet je ingeschreven blijven als werkzoekende, de afspraken in

het kader van je studie nakomen en ingaan op afspraken bij de VDAB om het verloop van je opleiding te volgen.

Als je je opleiding gedurende vier weken of langer onderbreekt (wegens ziekte of andere reden), dan moet je opnieuw uitkeringen aanvragen en je opnieuw als werkzoekende inschrijven. Kom op dat moment dus zeker langs bij onze werkloosheidsdienst.

Voor andere zaken wordt je (als je een vrijstelling hebt) in de periode van je vrijstelling door de VDAB niet meer uitgenodigd. Gebeurt dat wel, neem dan zeker contact op met de VDAB om de situatie uit te leggen.

Te ingewikkeld? Kom gerust langs bij onze werkloosheidsdiensten. Zij helpen je met plezier verder. Twijfel of je een verlenging moet aanvragen? Neem dan ook contact op met onze werkloosheidsdiensten. Onze adressen en openingsuren vind je terug op www.abvv-wvl.be.

Als de VDAB de verlenging van je vrijstelling weigert en je bent het daar niet mee eens, kom dan zeker langs. Onze diensten gaan samen met jou na of die weigering terecht is. Is dat niet het geval, dan kunnen we tussenkomen bij de VDAB of een beroep indienen bij de Arbeidsrechtbank.

■ SOCIALE DUMPING

Geen Europese dumpingkaart!

De Europese Commissie wil een dienstenkaart invoeren die het bedrijven makkelijker moet maken om grensoverschrijdend te werken, maar ze effent met die dienstenkaart de weg voor fraudeurs en zet de inspectie buitenspel. Wij verzetten ons tegen deze 'dumpingkaart'.

In het kader van onze strijd voor gelijk loon voor gelijk werk én tegen sociale dumping hebben we op 21 juni actie gevoerd aan het Europees Parlement in Brussel. We moesten ons die dag laten horen, want de commissie Interne Markt van het Europees Parlement hield een eerste hoorzitting over de dienstenkaart. Dit is de start van de wetgevende procedure. Tijdens deze publieke hoorzitting kunnen de Europese instellingen niet doof blijven voor de bezorgdheden van de werknemers.

Met de dienstenkaart wil de Europese Commissie grensoverschrijdende dienstverlening eenvoudiger maken en de "administratieve procedures vereenvoudigen" voor dienstverleners die hun activiteit willen uitbreiden naar een andere EU-lidstaat. Ze zou van toepassing zijn in de bouw- en metaalsector maar ook bij allerlei diensten aan ondernemingen: schoonmaak, informatica, advies, consultancy, architectuur, boekhouding, communicatie, vertaling, leasing, human resources, call-centers...



Zonder effectieve controle

Het probleem is dat die dienstenkaart veel meer doet dan "administratieve procedures vereenvoudigen". De e-dienstenkaart zal online kunnen aangevraagd worden en zal afgeleverd worden door het land van herkomst, zonder effectieve controle van de aangeleverde gegevens. Met deze kaart kunnen dan in andere lidstaten aan de slag. De controlemechanismen van de nationale lidstaten, zoals Limosa in België, worden daarvoor buiten spel gezet.

In België zijn al heel wat gedetacheerde zelfstandigen aan de slag en via deze e-dienstenkaart zal het nog eenvoudiger zijn om postbusondernemingen op te richten

en het zelfstandigenstatuut te misbruiken. Het aantal schijnzelfstandigen in België dreigt explosief toe te nemen.

De dienstenkaart zal de inspectiediensten buitenspel zetten, de controle-instrumenten van het gastland verzwakken en sociale fraude en sociale dumping in de hand werken. Dat mogen we niet laten gebeuren. Wij eisen dan ook dat het voorstel van de e-dienstenkaart wordt ingetrokken. Dit voorstel werd overigens al verworpen door het Europees Vakverbond (de koepel van de Europese vakbonden) en door de vakbonden én werkgevers uit de bouw- en de verzekeringssector.

Essentiële hervormingen

Het is hoog tijd dat de Europese Commissie werk maakt van een herziening van de detachingsrichtlijn, de richtlijn die bepaalt dat EU-werknemers tijdelijk in andere lidstaten kunnen werken tegen een lager loon dan in die lidstaat gebruikelijk is. Ook de regels voor het samenspel van de sociale zekerheidsstelsels moeten hervormd worden. Het principe van 'gelijk loon voor gelijk werk' moet centraal komen te staan. Deze hervormingen zijn essentieel in onze strijd tegen sociale dumping en om eindelijk een gelijke behandeling te garanderen aan alle Europese werknemers die aan de slag zijn in België.

■ PENSIOENEN

Stop de afbraak!

Nog minder pensioen, nog langer en meer werken. Daar komt de pensioenafbraak van de regering-Michel op neer. Onze pensioenen zijn in gevaar, zowel in de privé als in de openbare sector.

De pensioenleeftijd wordt drastisch opgetrokken naar 67, de toegangsvoorwaarden voor vervroegd pensioen werden verstrengd, de pensioenbonus werd afgeschaft en het systeem van werkloosheid met bedrijfstoeslag (brugpensioen) is uitgehouden.

Terwijl mensen hun job nu al niet volhouden tot aan hun pensioen en vele gepensioneerden niet rondkomen, wil de regering nog verder gaan.

Terwijl we Europees gezien al bij de laagste pensioenen zitten, wil de regering nogmaals besparen op onze pensioenen. Ook als werkgever in de openbare diensten stelt de regering zich zo op, met als gevolg dat werknemers uit onderwijs, zorg, administratie, openbaar vervoer, veiligheidsdiensten ... zich ernstig zorgen maken over hun pensioen.

Onze pensioenen in gevaar

De regering-Michel

- wil het pensioen verminderen van werk-

zoekenden en bruggepensioneerden (zelfs voor werknemers die al werkten voor hun 20ste);

- weigert een sociaal akkoord uit te voeren om de minimumpensioenen aan te passen aan de welvaart (terwijl het minimumpensioen voor vrouwen met een gemiddelde loopbaan onder de armoedegrens ligt);
- wil een puntensysteem invoeren waarbij zowel het pensioenbedrag als de pensioenleeftijd onzeker wordt;
- wil het pensioen verlagen van contractuelen die werken voor de overheid (en het degelijke pensioen vervangen door een onzeker en ongelijk aanvullend pensioen);
- maakt nauwelijks of helemaal geen werk van een gunstige pensioenregeling voor mensen met zwaar/belastend werk.

De regering zal hierover de komende weken beslissingen nemen. Dat belooft niks goeds voor jouw pensioen. Daarom trekken wij aan de alarmbel. Wij doen dat voor de rechtbank, in de pers, in alle overleg-organen en op straat.

Vrijdag 30 juni organiseerden we nog een

persconferentie en een militantenconcentratie. We proberen het aan iedereen duidelijk te maken: de afbraak moet stoppen.

Realistische aanpak

We willen een ernstige en globale aanpak van de pensioenkwesitie. Een aanpak die rekening houdt met de realiteit in de samenleving en op de arbeidsmarkt. Het uitgangspunt? Een stevige sociale bescherming voor iedereen.

Op 67 met pensioen? Niet te doen!

Het sociaal verzet tegen het optrekken van de wettelijke pensioenleeftijd naar 67 jaar gaat verder in de rechtbank. Samen met de andere vakbonden hebben we op 21 juni de eerste pleidooien gehouden in het Grondwettelijk Hof. Pleidooien voor alle werknemers, dus ook voor de ambtenaren en het onderwijzend personeel, die overigens ook gericht zijn tegen de verstrenging van het vervroegd pensioen en het optrekken van de leeftijd voor het overlevingspensioen.

Wij achten de verhoging van 65 naar 67

Wij gaan voluit vooruit voor:

- een haalbare pensioenleeftijd;
- een aangepast stelsel voor mensen met zwaar werk;
- waardige pensioenen voor iedereen – een minimumpensioen van 1.500 euro en een pensioen dat overeenstemt met 75% van het loon;
- en een bijkomende financiering van de sociale zekerheid.

strijdig met het recht op sociale zekerheid want dit betekent een forse achteruitgang.

Bovendien misbruikt de regering 'betaalbaarheid' als excuus... en kijkt ze niet naar de impact op onze sociale zekerheid of op de mensen. Ze negeert alternatieven zoals bijkomende financiering.

Daarnaast zijn de ingrepen ook strijdig met het verbod op discriminatie. Vrouwen worden immers in veel zwaardere mate getroffen. Door hun kortere loopbanen wordt de toegang tot het vervroegd pensioen voor velen onder hen zelfs onmogelijk gemaakt.



Je vakbond ABVV online
www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be



vakbondABVV



@vakbondABVV



vakbond.abvv



Mijn ABVV

jouw dossier op
www.abvv.be/mijn-abvv



Abonneer je op de nieuwsbrief
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be

■ ABVV-BEVRAGING

Vormingsbehoeften werkloze leden

ABVV-werklozenwerking bevroeg begin 2017 meer dan 20.000 werkloze leden via een elektronische enquête. Ruim een kwart reageerde en 18 procent vulde ze volledig in. Bedankt aan alle leden voor hun respons!

Wie heeft het meest nood aan vorming?

Uit de bevraging blijkt dat vooral schoolverlaters, de 35- tot 49-jarigen, de kortgeschoolde en de 6 tot 12 maanden werkloze leden vorming willen. We zullen ons extra inspannen om hen meer vorming en informatie aan te bieden. Werklozen zonder e-mailadres, die anderstalig of minder computervaardig zijn, proberen we te bereiken met aangepaste methodes. Schoolverlaters kunnen terecht bij de jongerenwerking voor schoolverlaterslessen en individuele dienstverlening, voor informatie over de beroepsinschakelingstijd en -uitkering.

Motivatie voor vorming en hoeveel tijd wil men hiervoor uittrekken?

Sterker staan om werk te vinden en meer praktische kennis opdoen zijn de voornaamste redenen om vorming te volgen. De jongeren en de oudere werklozen en mensen in SWT vinden 'mensen ontmoeten' belangrijker dan 'algemene kennis vergroten'.

Men wil globaal maximum drie uur uittrekken voor vorming. Vandaar onze opsplitsing van langer lopende vormingen of cursussen in dagdelen: bijvoorbeeld vijf voormiddagen pc-cursus in een week of één voormiddag per week gedurende vijf weken. Ook onze collectieve infosessies duren nooit langer dan drie uur.

Waarom is het meest behoefte en hoe wil men liefst bijleren?

De vaakst gekozen thema's in de bevraging zijn: informatie over rechten en plichten als

werkloze, over de sectoren en beroepen met kans op werk en over arbeidsstatuten, zoals deeltijds werk en interimarbeid. Men zoekt de informatie over rechten en plichten als werkloze, arbeidsstatuten en actualiteit rond werkloosheid het liefst op de website.

De bevroegden verkiezen een individueel gesprek om te achterhalen welk soort job bij hen past, in welke sectoren en beroepen er kans is op werk, hoe en waar zij een geschikte opleiding vinden. Hiervoor kan men terecht bij de ABVV loopbaanconsulenten.

Ze geven de voorkeur aan collectieve vorming wanneer ze hun sociale- en computervaardigheden willen versterken. Dat kan bij ons, ABVV-werklozenwerking. Wij versterken werklozen in hun zoektocht naar werk, in hun positie op de arbeidsmarkt en als individu in de maatschappij.

Vorming en actie maakt werklozen sterker

Door in groep vorming, cursus en informatiesessies te volgen, ontmoet men andere werklozen die in dezelfde situatie zitten, deelt men ervaringen en leert men van elkaar. Samen sterker! Een overzicht van ons aanbod vind je op www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking.

Wij zorgen ook voor duidelijke infobrochures, online artikels en e-zines voor werkloze leden. We besteden extra aandacht aan de werklozen die we niet via de digitale weg bereiken. Iedereen komt aan zijn trekken, wij zorgen voor een aanbod op maat.

■ OPLEIDING SYNDICAAL WERK 2017-2018

“Opleiding is kers op de taart!”

Volgens delegee Jan Bossuyt is de opleiding Syndicaal Werk de absolute kers op de taart. Bovendien is het “de ideale mix van theorie en praktijk.” Kom te weten wat delegee Cynthia Bouw ervan vindt (“geen gemakkelijke opleiding, wel enorm verrijkend”) alsook ABVV-medewerker Agata Ociska (“veel geleerd, veel gediscussieerd, veel gelachen”).

De opleiding Syndicaal Werk is:

- Voor ervaren ABVV-militanten, delegees, syndicale medewerkers en secretarissen ...
- **Modulair:** kies uit 10 modules wat je nodig hebt, of volg de volledige opleiding (over 3 jaar)
- 1 dag per week van 9u tot 16.30u
- In Anderlecht (1070 Brussel – bereikbaar met metro)
- Vanaf 11 september
- **Inschrijven vóór de start van de modules** of ten laatste de eerste lesdag van een module

Alles over de opleiding syndicaal werk 2017-2018, het lessenrooster en de inschrijving vind je op www.vlaamsabvv.be > voor militanten > vorming: 'opleiding syndicaal werk'. En ontdek wat Agata, Cynthia en Jan erover vertellen.

Mis de infovoormiddag op **zaterdag 2 september** niet. Van 9u tot 12u. Bijt er in kraakverse, ter plaatse gebakken croissants (gratis ontbijt), kom meer te weten over de opleiding en ... schrijf je in!

Deze opleiding is een samenwerking van het CVO COOVI met het Vlaams ABVV. Info CVO COOVI: Veerle Hageman: 02-526 51 19; veerle.hageman@coovi.be.

De nieuwste Radeis, klaar voor de zomer!

Deze editie horen we Wouter Hillaert uit over de toekomst van Hart boven Hard, nemen we verschillende culturele verwachtingen ten aanzien van de ouderenzorg onder de loep, nemen we een kijkje in het Mu.ZEE in Oostende waar een tijdelijke tentoonstelling over Frans Masereel loopt, en laten we ABVV-senior Roger Deschacht aan het woord over het heden en het verleden in de rubriek Rood Roest Niet. Veel leesplezier!

Je kan het magazine online raadplegen via www.abvvsenioren.be.



Loopbaanvragen? De ABVV-consulenten helpen je op weg

Ben je werkzoekend, werknemer of bedreigd met ontslag? Heb je vragen over je loopbaan? De ABVV Loopbaanconsulenten staan voor je klaar ...

- ... met opleidingsadvies
- ... met sollicitatieadvies
- ... om je wegwijs te maken in je online dossier van VDAB 'Mijn loopbaan'
- ... om je te oriënteren op jobs die bij je passen
- ... met uitleg over maatregelen die je kans op werk verbeteren
- ... met uitleg over wat je kan verwachten van je traject bij VDAB

Vind je moeilijk (vast) werk? Wil je je opleidingsmogelijkheden ontdekken? Wil je weten hoe je (online) solliciteert?

Bel of mail dan zeker naar onze ABVV-loopbaanconsulenten:

- ABVV-regio Antwerpen:**
03 220 66 44 of loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be
- ABVV Limburg:**
011 28 71 51 of loopbaanconsulent.limburg@abvv.be
- ABVV Mechelen+Kempen:**
014 40 03 30 of loopbaanconsulent.mechelenkempen@abvv.be
- ABVV Vlaams-Brabant:**
016 28 41 47 of loopbaanconsulent.vlaamsbrabant@abvv.be
- ABVV Oost-Vlaanderen:**
053 72 78 13 of loopbaanconsulent.oostvlaanderen@abvv.be
- ABVV West-Vlaanderen:**
0478 87 02 57 of loopbaanconsulent@abvv-wvl.be

Wil je dat een ABVV-loopbaanconsulent je contacteert?

Voornaam en naam:

Straat en nr.:

Postcode en gemeente:

E-mail:

Telefoon:

Terugsturen naar: Vlaams ABVV Loopbaandienstverlening, Watteestraat 10, 1000 Brussel, fax 02 289 01 89, loopbaanadvies@vlaamsabvv.be, www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies.

Vind ik werk als ik van school ga?

Veel jongeren stellen zichzelf deze vraag. Ook hun ouders hopen op een goede start van de loopbaan. Met een **PEP TALK!** gesprek geven we jongeren een extra boost, zodat ze hun kans op werk vergroten.

→ **Vraag een PEP TALK! gesprek bij onze loopbaanconsulenten!**
www.projectpeptalk.be of 02 289 01 32

■ GENDERGELIJKHEID OP DE AGENDA

ABVV op de Internationale Arbeidsconferentie

In het Zwitserse Genève vond in juni de 106de Internationale Arbeidsconferentie plaats. Ook een ABVV-delegatie nam actief deel. België ondertekende enkele belangrijke conventies. Veel aandacht ging uit naar gendergelijkheid. Meer gelijkheid is goed voor de economie.

Elk jaar komt de Internationale Arbeidsconferentie samen onder de hoede van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). Regeringen, werkgevers en werknemersvertegenwoordigers debatteren er gedurende twee weken over werkgerelateerde onderwerpen, oplossingen voor vrede in conflictgebieden, vergroening van de economie en nog veel meer.

Zeker wanneer landen, of zelfs hele continenten, kiezen voor de neoliberale weg van besparingen, snoeien in overheidsdiensten en hyperflexibilisering van de arbeidsmarkt, is een sterke aanwezigheid van de vakbonden uiterst belangrijk. Een ABVV-delegatie nam actief deel in Genève. ABVV- en EVV-voorzitter Rudy De Leeuw nam er het woord. Hij sprak over de dreiging van klimaatverandering en de rechtvaardige transitie naar de toekomst. "Zullen de banen in de toekomst ook fatsoenlijke banen zijn? Of zullen die integendeel de huidige trend versterken, namelijk een verdere precarisering van arbeid? Zal de omschakeling van bestaande banen gebeuren met naleving van de sociale dialoog? Zijn wij in staat om op banenverlies te anticiperen en te zorgen voor een sociale en menselijke omkadering van deze overgang?"

Conventies

De IAO vaardigt conventies uit. Door ratificatie van die conventies door de lidstaten, krijgen die het gewicht van internationale verdragen. Ze zijn gericht op een wereldwijde verbetering van de standaarden op de werkplek, respect voor mensenrechten. De acht basisconventies van de IAO gaan over onder andere de vrijheid voor werknemers om zich te organiseren in een vakbond, over kinderarbeid en discriminatie. Ze werden door de meeste landen in de wereld ondertekend en gelden als een minimum op vlak van arbeidsstandaarden.

Minister van Werk Kris Peeters ondertekende in Genève drie IAO-conventies: over arbeidsomstandigheden in de horeca (conventie 172); over veiligheid inzake chemische producten op het werk (conventie 170); en over uitkeringen voor ouders, mensen met een handicap en weduwen en weduwnaars (conventie 128).

Genderkloof

De genderkloof vormt één van de belangrijkste uitdaging op de wereldwijde arbeidsmarkt. Hier ging bijzonder veel aandacht naar uit op de Internationale Arbeidsconferentie. Vrouwen zijn aanzienlijk minder vertegenwoordigd in betaalde arbeid of in de groep van mensen die op zoek zijn naar werk. De participatiegraad ligt vandaag onder de helft (49 procent). Dit is zo'n 27 procent lager dan die bij mannen. Het ziet er niet naar uit dat hier in 2018 verbetering in komt.

Zowel bij mannen als vrouwen doet zich een neerwaartse trend voor: zo'n -3 procent sinds 1997. In sommige landen waar de genderkloof daalt, lijkt dat enkel te gebeuren omdat de participatiegraad bij vrouwen minder sterk daalt dan die bij mannen. De genderkloof ligt het hoogst (>50%) en de vrouwelijke participatiegraad het laagst (<30%) in Noord-Afrika, het Midden-Oosten en Zuid-Azië.

Om de situatie van vrouwen op de arbeidsmarkt te verbeteren lanceert de IAO het 'Women at Work Centenary Initiative'. Dit moet tegen 2019 – het jaar waarin de IAO haar honderdjarig bestaan viert – leiden tot een hele reeks innovatieve acties op vlak van gendergelijkheid en anti-discriminatie.

Vrouwen willen deelnemen aan de arbeidsmarkt. Vrouwen willen werken, evenveel als mannen. Zeven op de tien zeggen een betaalde baan te willen. Naast de positieve effecten op het algemeen welzijn van vrouwen zou het ook bijzonder goed zijn voor de economie als meer vrouwen een plek vinden op de arbeidsmarkt.

Wanneer vrouwen toch participeren in de arbeidsmarkt – en ze dus werkend of werkzoekend zijn – dan is de kans op een kwalitatieve baan kleiner dan bij mannen. Bovendien spenderen ze naast hun reguliere job ook een pak meer tijd aan huishoudelijk werk, van poetsen, wassen en strijken tot zorg voor kinderen en ouderen.

"25 by 25"

In 2014 verbonden de leiders van de G20 (de groep van twintig rijkste industrielanden) zich tot "25 by 25". Bedoeling was om de genderkloof op de arbeidsmarkt tegen 2025 te verminderen met 25 procent. Als de doelstelling gehaald wordt, dan betekent dit een toename van de globale tewerkstelling met 189 miljoen vrouwen. De grootste vooruitgang zou geboekt worden in opkomende economieën, gezien hun omvang en de slechte cijfers op dit moment.

De economische impact hiervan is aanzienlijk. Tegen 2025 zou dit een stijging van 3,9 procent betekenen voor het wereldwijd bruto binnenlands product (de som van goederen en diensten die we met zijn allen produceren), oftewel zo'n 5.200 miljard euro. De positieve effecten zouden logischerwijs het sterkst gevoeld worden in landen waar de genderkloof op dit moment het grootst is. Maar ook in Noord-Amerika en West-Europa zou de economische groei met 0,25 procent kunnen stijgen. Dit lijkt misschien weinig, maar is het niet in tijden van structureel lage economische groei.

Drie werven

Om meer vrouwen te activeren op de arbeidsmarkt ziet de IAO drie grote werven.

■ **Gelijke verloning voor gelijkwaardig werk.** Dit principe zou bij wet vastgelegd moeten worden en systematisch deel moeten uitmaken van elk collectief overleg. Hiervoor is loontransparantie vereist en het minimumloon kan hierin een sleutelrol spelen.

■ **Hoofdoorzaken van segregatie tussen mannen en vrouwen op beroeps- en sectorniveau aanpakken.** Sociale normen moeten worden herzien en zorgtaken verdienen meer waardering in onze samenleving en een betere verloning. Dit proces begint al in de kindertijd, waar gelijke onderwijskansen voor jongens en meisjes broodnodig zijn.



■ België ratificeert drie IAO-conventies. Federaal secretaris Miranda Ulens tweede van links.

■ **Opvoeren van de strijd tegen discriminatie, geweld en intimidatie van vrouwen en mannen.** Wetgeving ter preventie van discriminatie op vlak van gender (onder andere) is een eerste stap. Wetgeving alleen zal hier echter niet volstaan. Sancties in geval van misbruik zijn nodig, net zoals organisaties die strijden voor gelijkheid, en sensibilisering van de bevolking om sociale normen te doen veranderen.

Daarnaast is er een rol weggelegd voor de overheid op twee terreinen waar de Belgische beleidsmakers tekortschieten.

Werkbaar werk

In de eerste plaats is er de kwestie 'werkbaar werk', door minister Peeters (CD&V) onder druk van de werkgevers omgetoerd tot 'werkbaar-wendbaar werk', en gezinsvriendelijke werkomstandigheden. We denken hier ook aan degelijke pensioenen voor vrouwen én mannen, kwalitatieve kinderopvang, genderneutrale onderwijs-

kansen, enzovoort. Omwille van de bestaande rollenpatronen zijn het vandaag nog vooral vrouwen die lijden onder de stilstand in deze dossiers.

Ten tweede is het hoog tijd dat de zorgsector eindelijk de waardering krijgt die het verdient. Ondanks herhaalde acties van de werknemers in de social profit, blijft de regering doof voor de eisen vanuit deze sector. De meer dan 150.000 werknemers willen dringend positieve vooruitzichten op vlak van koopkracht, tewerkstelling en het evenwicht tussen werk en gezin.

→ **Is er in jouw bedrijf een loonkloof v/m? Doe de test op www.abvv.be/loonklooftest**

→ **Wil jij als delegee een zicht op de loonkloof v/m in jouw bedrijf? Dit kan aan de hand van de jaarrekeningen. Bereken op www.abvv.be/loonkloof-berekenen**

Internationale Arbeidsorganisatie

- Bestaat sinds 1919
- Valt onder de Verenigde Naties
- Komt jaarlijks samen op de Internationale Arbeidsconferentie
- Telt 187 lidstaten
- Enige tripartiete orgaan van de VN: verenigt werknemersorganisaties, werkgeversorganisaties en regeringen
- Bijgenaamd 'Internationaal Arbeidsparlement'
- Bepaalt werkstandaarden wereldwijd
- Streeft naar waardig werk voor mannen en vrouwen overal ter wereld



■ Vakbonden, werkgeversorganisaties en regeringen vinden elkaar in de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), ook wel het 'Internationaal Arbeidsparlement' genoemd.



STANDPUNT

BTB roept Bart De Wever op vrachtwagenchauffeurs te respecteren

Vrachtwagenchauffeur is een knelpunt-beroep. Niet moeilijk, als je weet wat ze dagelijks meemaken. De laatste maanden is het bijzonder erg geworden. De dagelijkse monsterfiles in en rond Antwerpen belemmeren onze chauffeurs hun werk te doen. BTB roept alle politici op om actie te ondernemen. In de eerste plaats N-VA, die zowat alle touwtjes in handen heeft: in Antwerpen, maar ook in Vlaanderen en op federaal niveau.

Antwerpse verkeersknoop

De werken op de Leien, die door de 'knip' afgesloten zijn voor doorgaand verkeer, veroorzaken ellenlange files op de wegen. Niet alleen voor woon- en werkverkeer, maar ook voor vrachtvervoer. Vrachtwagenchauffeurs staan vandaag urenlang aan te schuiven rond Antwerpen. Tegelijkertijd zijn er ook werken op belangrijke vrachtrajecten. Zo zal de asfaltering van de R2 deze zomer tussen de Tijsmanstunnel en de Liefkenshoektunnel maandenlang voor verkeershinder zorgen.

Het Antwerps bestuur, met burgemeester Bart De Wever én de Vlaamse minister van Mobiliteit Ben Weyts, hebben duidelijk een wake-up call nodig: bouw het openbaar vervoer uit, maak zo de files korter, leg een degelijk mobiliteitsplan vast en maak ook plaats voor goederenvervoer, een cruciale schakel in de economie.

Tolkortingen en nachtpremies lossen problemen niet op

Vanaf eind juni komt er 's nachts in de Liefkenshoektunnel een verlaging van de tol voor vrachtwagens. Deze verlaging geldt enkel tijdens de werken. Wil men echt het verkeer weghalen uit de Kennedytunnel, dan zullen er toch betere maatregelen nodig zijn, zoals de tol in de Liefkenshoektunnel gewoon afschaffen.

Er komen binnenkort 'nachtpremies' want DP World, een belangrijke containerterminal in de Antwerpse haven, wil dat er meer containers 's nachts behandeld worden. Terecht. Daarom voorzien ze nu voor transporteurs een premie van tien euro per nacht. Een premie voor de transporteur, niet voor de chauffeur. Spreiding van vrachtverkeer is absoluut noodzakelijk, maar voor

wat hoort wat. In de eerste plaats voor de chauffeur, want het is hij of zij die 's nachts de baan op moet. Niet de werkgever die vanuit een comfortabel kantoor met airconditioning met een druk op de knop het sociale leven van de chauffeurs omver gooit.

Slachtoffers van vluchtelingenproblematiek

Twee dagen geleden overleed een chauffeur in Noord-Frankrijk. Vluchtelingen wierpen 's nachts een wegblokkade op, in de hoop zich in de geblokkeerde vrachtwagens te verstoppen en zo naar het Verenigd Koninkrijk te trekken. Eén chauffeur kon de blokkade niet ontwijken en kwam om het leven.

De vraag was niet of er een dodelijk ongeval zou volgen, maar wel wannéér. De overheidsmaatregelen volstaan immers niet! Het sluiten van Belgische vrachtwagenparkings is géén effectieve maatregel. De parking op de E40 in Drongen is al maandenlang 's nachts gesloten, maar dat verschuift alleen maar de problemen. De parkings die chauffeurs nodig hebben om hun verplichte rust te nemen moeten niet gesloten worden, maar beter bewaakt. En misschien moet de Belgische regering ook de Franse collega's eens door elkaar schudden om de veiligheid van de vrachtwagenchauffeurs in Frankrijk te waarborgen.



Frank Moreels
Voorzitter
22 juni 2017

Leve de waterbus, mits correct personeelsstatuut

Vanaf 1 juli vaart in Antwerpen de waterbus uit. Als deel van het antwoord op de veel te lange files rond Antwerpen. Hoewel er veel te zeggen valt over het falend mobiliteits(wan)beleid van het Antwerpse stadsbestuur, heet BTB de waterbus welkom.



We hebben echter vragen bij het sociaal statuut van het personeel op de Waterbussen. "Straks wordt er gevaren en we weten nog niets", foetert BTB'er Jacques Kerkhof. Volgens het kabinet-Van Peel is echter aan de wettelijke voorwaarden voldaan.

Herhaalde vraag

Reeds vorig jaar, na de eerste persconferentie van schepen Van Peel, namen we contact op om vooraf een bespreking te hebben over de loon- en arbeidsvoorwaarden van het varend personeel op deze diensten.

Wij bezorgden toen zelfs de gangbare lonen van de passagiersvaart aan het kabinet. Sindsdien bleef het stil, ondanks de vele interpellaties van BTB. Uiteindelijk moesten we naar de pers stappen vooraleer we antwoord kregen van het havenbestuur. We weten nu dat het Nederlands bedrijf Aqualiner de uitbating gaat waarnemen, in eerste instantie met Nederlands personeel.

Opvolging en controle

Uiteraard mogen die een bezoek verwachten van BTB, want we zullen uitzoeken of de regels

gevolgd worden. BTB wil dat de cao's gerespecteerd worden en dat alle afdrachten aan het sociaal fonds van de binnenvaartsector worden vervuld. Zo hebben de mensen recht op werktijdverkorting, tussenkomst in vorming en opleiding, bijkomend pensioen, enzovoort. In België werkt, valt onder Belgische loon- en arbeidsvoorwaarden. Anders spreken we over sociale dumping. We gaan ervan uit dat het Antwerps havenbedrijf en het stadsbestuur daaraan niet wil meewerken.

Aanwervingscampagne waterbus

Er is ons ook meegedeeld dat er na een testfase Belgisch personeel zal worden aangeworven om deze waterbus in Antwerpen te bemannen/bevrouwen. Ook dit volgen we nauwgezet op. We hopen dat het stadsbestuur en het havenbedrijf woord houden.

Voor meer informatie over de maritieme sectoren neem je een kijkje op www.btb-abvv.be en op de Facebook-pagina 'BTB-ABVV Maritieme sectoren'.

SECTORAKKOORDEN

Verhuis, handel in brandstoffen en bijzonder geregeld vervoer

Na het afsluiten van het interprofessioneel akkoord begonnen in tal van sectoren de onderhandelingen. Voor de verhuisondernemingen (paritair comité 140.05), handel in brandstoffen (PC 127) en het bijzonder geregeld vervoer (PC 140.01) werden onlangs akkoorden ondertekend.

Koopkracht

De volledige loonmarge werd in al deze sectoren ingevuld. De brutolonen gaan met 1,1 procent omhoog. Voor de handel in brandstoffen vanaf 1 mei 2017, voor de verhuis gaat deze verhoging in vanaf juni 2017 en voor de sector van het bijzonder geregeld vervoer (schoolbussen) vanaf 1 juli 2017.

SWT, landingsbanen en tijdscrediet

Zowel voor de verhuis als de handel in brandstoffen worden de bestaande regelingen, zoals afgesproken in de Nationale Arbeidsraad, opgenomen in sectorale cao's.

Verdere onderhandelingen voor bus en car

De onderhandelingen voor de bus- en carsector lopen nog verder. Zo wordt nog onderhandeld voor het ongeregeld vervoer (autocar) en de chauffeurs van de pachters van De Lijn en TEC. We houden jullie op de hoogte. Uiteraard wordt voor alle subsectoren van bus en car nog onderhandeld voor SWT, landingsbanen en tijdscrediet.

Afscheid van een kameraad

JOHAN VAN OCH 12/2/1955 – 16/6/2017

Op 16 juni moesten we veel te vroeg afscheid nemen van onze BTB-militant en afgevaardigde Johan Van Och. Johan was een strijdvaardige delegatie bij busbedrijf VBM in Lommel. Hij zette de BTB in het bedrijf op de kaart. Daarbuiten was Johan ook een overtuigd socialist. Als bestuurslid van sp.a Lommel was hij een trouwe partijmilitant waarop burgemeester Peter Vanvelthoven steeds een beroep kon doen. Ook binnen BTB was Johan een geliefd militant, zeker bij zijn collega-buschauffeurs. Hij zal enorm gemist worden.

Johan had samen met zijn echtgenote Marie-Thérèse Cochet twee zonen, Bart en Wim, en was de fiere opa van Sophia. BTB wenst de familie en vrienden van Johan veel sterkte in dit veel te vroege verlies van hun geliefde.




STANDPUNT

Prettige vakantie

'Deze harde werker verdient vakantie' staat op onze traditionele vakantie-affiche. Eenieder vult deze vakantie in zoals hij/zij dat het liefste doet. Aan een strand, thuis of van het ene festival naar het andere.

Alleen is het misschien goed om eraan te herinneren dat niet alle harde werkers kunnen kiezen welke vakantie ze willen. Uit cijfers van de Algemene Directie Statistiek van de FOD Economie blijkt dat maar liefst één op vier Belgen zich geen week vakantie buitenshuis kan veroorloven. Omdat een onverwachte uitgave van 1.100 euro een onoverkomelijk knelpunt is voor 26 procent van de bevolking. 13 procent slaagt er niet in om regelmatige vrijetijdsactiviteiten te betalen. 12 procent kan het zich niet permitteren wekelijks een klein bedrag aan zichzelf uit te geven, om bijvoorbeeld naar de kapper te gaan, en 12 procent heeft onvoldoende middelen om minstens één keer per maand met vrienden of familie uit eten te gaan of iets te gaan drinken. Om even

cynisch te zijn: een mens zou van minder een burn-out krijgen.

Deze harde werkers verdienen daarom meer dan vakantie. Ze verdienen respect. Ze verdienen dat ze niet in het gezicht uitgelachen worden. En dat gebeurt elke dag.

Dat gebeurt wanneer de sectorale loononderhandelingen bijna voorbij zijn (na twee jaar loonstop en binnen een kleine wettelijke loonmarge van 1,1 procent) en een minister De Croo een voorstel op tafel legt om de werknemers in de winst te laten delen, want de werkgevers staan te trappelen om dat te doen. Fiscaal vriendelijk natuurlijk. Geldt dan ineens de loonhandicap met de buurlanden niet meer? Of verdienen enkel werknemers in de sterkste bedrijven een loonopslag? Is de ongelijkheid misschien nog niet groot genoeg? Verdienen niet alle harde werkers een goed loon annex vakantie misschien?

Dat gebeurt als de gezinnen een volgens het Grondwettelijk Hof illegale Turteltaks moeten betalen (bovenop een oplopende energiefactuur: sedert 2015 van gemiddeld 615 euro naar meer dan duizend euro en dat vermindert niet). De Raad van State had de regering hiervoor nochtans van in het begin gewaarschuwd. Het geld werd gecash, illegaal verklaard, maar ... kan niet teruggevorderd worden. Gegeven is gegeven. Een beetje alsof de dief het gestolen geld mag houden.

Dat gebeurt als een regering bewust het begrotingstekort onderschat (8 miljard zegt het Planbureau en de Europese Commissie, 4 miljard zegt de regering) en de inkomsten van de taxshift overschat. Om als de tijd daar is, de facturen door te schuiven naar de mensen. Rechtstreeks via oplopende facturen of onrechtstreeks door middel van besparingen in de sociale zekerheid. Dan moet je niet verwonderd zijn dat Belgen het vaakst een doktersbezoek uitstellen wegens

financiële redenen. Een realiteit al voor meer dan één op vijf Belgen met een laag inkomen.

Dat gebeurt als een regering multinationals ondertussen op hun wenken bedient, zodat ze met ons geld aan de haal kunnen. België weigert één van de meest gebruikte constructies aan te pakken van multinationals om winsten door de schuiven. De Panama Papers zijn allang vergeten. En minister Van Overtveldt kan misschien slecht tellen, hij kan ook verdomd goed lobbyen voor de rijke bovenlaag.

Dus ja, als de harde werkers iets verdienen, dan is het wel vakantie. En eraan herinneren dat ze die betaalde vakantie te danken hebben aan de vakbonden.



Herwig Jorissen
Voorzitter

SWT in de metaalsectoren 2017-2018

SWT (Stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag of het vroegere brugpensioen) wordt langzaam maar zeker gewurgd. De leeftijd werd opgetrokken naar 62 jaar (cao 17) voor het basis-SWT en naar 58 jaar voor de bijzondere SWT's (nachtarbeid, lange loopbaan). De RSZ-bijdrage (Decava) op de aanvullende vergoeding, ten laste van de werkgever, werd in een relatief korte periode tweemaal fors verhoogd. En als kers op de taart: wie vandaag in zijn bedrijf nog met SWT kan vertrekken, moet zich morgen van de VDAB misschien wel aanmelden voor een job in het naburig bedrijf. Wellicht is het nuttig alles nog eens op een rijtje te zetten.

Algemeen stelsel

- Vanaf 62 jaar bij een bewezen loopbaan van 40 jaar voor mannen en 33 jaar voor vrouwen. Voor dames verstrengt de loopbaanvoorwaarde telkens met een jaar tot 40 jaar (zoals mannen). In 2018 moeten ze een loopbaan van 34 jaar bewijzen.
- Als je in een bepaald jaar voldoet aan de leeftijdsvoorwaarde en de loopbaanvoorwaarde, kun je later vertrekken zelfs al zijn de loopbaan-

voorwaarden verstrengd (klik-systeem).

1. Uitzondering op algemeen stelsel

- In al onze metaalsectoren hebben we cao's waardoor je tot 31/12/2017 op 60 met SWT kunt.
- De leeftijdsvoorwaarde is 60 jaar bij een loopbaan van 40 jaar voor mannen en 33 jaar voor vrouwen. Zowel aan de leeftijds- als aan de loopbaanvoorwaarde moet voldaan zijn vóór het einde van de arbeidsovereenkomst en vóór 31/12/2017 (einde cao).

2. Medisch SWT

- Medisch SWT kan vanaf 58 jaar bij 35 jaar loopbaan. De leeftijd blijft 58, ook in 2018.
- Als je mindervalide bent of ernstige medische problemen hebt, worden deze beoordeeld door de geneesheer van het Federale Agentschap voor Beroepsrisico's (Fedris).

3. SWT lange loopbaan

- Dit kan vanaf 58 bij een loopbaan van 40 jaar, op basis van een sectorale cao tot 31/12/2018. De leeftijd verhoogt naar 59 in 2018.

- Let op! Je moet ten laatste op 31/12/2017 minstens 58 zijn. Je opzeg kan doorlopen voorbij deze datum en je loopbaanvoorwaarde moet aan het einde van je opzeg vervuld zijn. Hetzelfde geldt voor 2018, dan moet je 59 zijn op uiterlijk 31/12/2018.

4. SWT nachtarbeid

- Vanaf 58 jaar bij een loopbaan van 33 jaar waarvan 20 jaar nachtarbeid, op basis van een sectorale cao tot 31/12/2018. De leeftijd verhoogt naar 59 in 2018.
- Let op! Je moet ten laatste op 31/12/2017 minstens 58 zijn. Je opzeg kan doorlopen voorbij deze datum en je loopbaanvoorwaarde moet aan het einde van je opzeg vervuld zijn. Voor 2018 moet je 59 zijn op uiterlijk 31/12/2018.

5. SWT zwaar beroep I

- Vanaf 58 jaar bij een loopbaan van 33 jaar waarvan 5 of 7 jaar binnen een referteperiode van 10 of 15 jaar in een zwaar beroep. Een zwaar beroep wordt gedefinieerd als ploegenarbeid of onderbroken diensten.

- In de metaalbouw (PC 111) geldt een bijkomende voorwaarde van 10 jaar anciënniteit in de onderneming.
- Let op! Je moet ten laatste op 31/12/2017 minstens 58 zijn. Je opzeg kan doorlopen voorbij deze datum en je loopbaanvoorwaarde moet aan het einde van je opzeg vervuld zijn. Voor 2018 moet je 59 zijn op uiterlijk 31/12/2018.

6. SWT zwaar beroep II

- Vanaf 58 bij een loopbaan van 35 jaar waarvan 5 of 7 jaar binnen een referteperiode van 10 of 15 jaar in een zwaar beroep. Een zwaar beroep wordt gedefinieerd als ploegenarbeid of onderbroken diensten.
- Dit SWT-stelsel is in al de metaal-

sectoren sectoraal voorzien, behalve in de metaalbouw (PC 111) waar er ondernemingsregelingen voorzien zijn. Deze kunnen verlengd worden tot 31/12/2018.

7. SWT onderneming in moeilijkheden/herstructurering

- Op basis van een erkenning door de minister van Werk van een bedrijf in moeilijkheden of in herstructurering;
- Vanaf 56 jaar bij een loopbaan van 10 jaar in de sector binnen een referteperiode van 15 jaar ofwel 20 jaar in het algemeen;
- In de ondernemings-cao moet verwezen worden naar cao 126 van de NAR.

| SWT na het IPA en de sectorale onderhandelingen 2017-2018 | | | | |
|---|--|-----------------------------------|--|--|
| SWT | Leeftijd / loopbaan 2017 | Leeftijd / loopbaan 2018 | Vrijstelling aangepaste beschikbaarheid 2017 | Vrijstelling aangepaste beschikbaarheid 2018 |
| Algemeen stelsel cao 17 | 62/40 (♂) 62/33 (♀) | 62/40 (♂) 62/34 (♀) | 43 jaar beroepsverleden (vrijstelling aanvragen) | 43 jaar beroepsverleden (vrijstelling aanvragen) |
| Uitz. cao 17 (tot 31/12/17) | 60/40 (♂) 60/33 (♀) | - | 42 jaar beroepsverleden (vrijstelling aanvragen) | - |
| Medische redenen | 58/35 | 58/35 | | |
| Lange loopbaan | 58/40 | 59/40 | 60 jaar oud ofwel 42 jaar beroepsverleden | 61 jaar oud ofwel 42 jaar beroepsverleden |
| Nachtarbeid | 58/33/20 jaar nachtarbeid | 59/33/20 jaar nachtarbeid | 60 ofwel 42 | 61 ofwel 42 |
| Zwaar beroep | 58/33/10 ¹ en 5/7 jaar zwaar beroep | 59/33/10 en 5/7 jaar zwaar beroep | 60 ofwel 42 | 61 ofwel 42 |
| Zwaar beroep bedrijfs-cao | 58/35 en 5/7 jaar zwaar beroep ² | 59/35 en 5/7 jaar zwaar beroep | 60 ofwel 42 | 61 ofwel 42 |
| Onderneming in moeilijkheden/herstructurering | 56 jaar | 56 jaar | 61 ofwel 39 | 61 ofwel 39 |

¹10 jaar anciënniteit in de onderneming: dit is een bijkomende voorwaarde ENKEL in sector metaalbouw (PC 111.1&2).

²In de metaalbouw is dit geen sectorale cao, in een aantal bedrijven werd deze cao wel afgesloten en telkens verlengd.



DEZE HARDE WERKER VERDIENT VAKANTIE

IEDEREEN EEN FIJNE VAKANTIE!

WWW.ABVVMETAAL.BE

■ PLATFORMKAPITALISME EN DE TOEKOMST VAN WERK

“Hoe onderhandel je met een smartphone-app?”

Platformen, apps en deeleconomie. Het klinkt allemaal hip. Maar in die ‘moderne economie’ wordt wel erg ‘innovatief’ omgesprongen met de rechten van werknemers. ‘Modern’ en platformeconomie mogen geen voorwendsel zijn voor multinationals om regels te ontwijken.

De digitale revolutie dendert al enkele jaren wereldwijd voort. Haast elke week wordt er ergens een nieuw ‘deelplatform’ gelanceerd. Apps zijn hip. De deeleconomie ook. Dit soort ‘economie’ wint aan belang en heeft een effect op hoe we leven en werken, op onze samenleving en arbeidsmarkt, op de rechten van werknemers.

‘Uberisering’

Eind juni hielden we een boeiende studiedag over digitalisering, en over de platformeconomie die daar een deel van uitmaakt. Veel van onze delegees en militanten worden geconfronteerd met de gevolgen van de ‘uberisering’ (genoemd naar taxidient Uber, die werkt via een smartphone-applicatie) van onze samenleving. Wordt de mens vervangen door een robot, een wiskundige formule, een app? We moeten ons als vakbond hierover buigen.

De arbeidsmarkt, onze werkplek, is aan verandering onderhevig. Federaal secretaris Miranda Ulens beseft dit. “Meer en meer werknemers hebben een baan als zelfstandige en/of freelancer. We stellen vast dat geldende sociale afspraken niet worden gerespecteerd. Slecht loon, superflexibele werkuren, stijgende werkdruk en onzekere statuten maken dat de Ubers en Deliveroos van deze wereld stevige winsten boeken op kap van ‘hun’ werkkrachten.”

Misschien kwam je de fietskoeriers van Deliveroo al op straat tegen. Dit bedrijf, opgericht in 2012, levert maaltijden aan huis en is één van de vele die de afgelopen jaren stevig opmars maakten in de platformeconomie.

Nieuwe norm?

Onder de vlag van ‘moderniteit’ zijn steeds meer mensen voor hun broodwinning afhankelijk van dit soort platformen. De ontwikkelaars van de applicaties of platformen worden schatrijk, de gebruikers – de ‘werkkrachten’ – werken aan een miniloon, zonder jobzekerheid, zonder opbouw van sociale rechten en zonder vakbondsvertegenwoordiging.

Voor alles is er tegenwoordig een app beschikbaar. In de Verenigde Staten is TaskRabbit zeer populair, een app die je in contact brengt met een persoon die allerlei klusjes voor jou uitvoert, of omgekeerd.

De deeleconomie gaat dus veel verder dan Airbnb (verhuur woning of kamer), Uber of Deliveroo. De meeste gebruikers zijn deeltijdse werkkrachten, werkzoekenden of studenten op zoek naar een extraatje. Voor een groeiende groep is *gigging* (komt van het Engelse ‘gig’, optreden of prestatie, meestal kort en snel) echter niet alleen een werk maar een leven. Sommige waarnemers zien het als de toekomst van het Amerikaanse werk. En wat in Amerika gebeurt waait doorgaans over naar Europa ...

Bescherming

Hoe kunnen onze werknemers zich in dit veranderend werklandschap organiseren opdat hun omstandigheden, loon en werkstatuut fatsoenlijk blijven? “Maar hoe onderhandel je met een app op de smartphone? Interesse in een carrière-switch? Ga je dan praten met je

iPhone? Je wordt telefonisch van het digitale kastje naar de muur gestuurd.”

Miranda Ulens is ervan overtuigd dat, als we niet tijdig ingrijpen, de ongelijkheid zal toenemen. Als er technologische vooruitgang wordt geboekt, mag dit geen feitelijke achteruitgang zijn voor werknemers. Integendeel, hun sociale rechten moeten dan verder versterkt worden en de bekomen winsten moeten ook besteed worden aan openbare diensten.

Vakbonden hebben lang gevochten voor eerlijke verloning en gelijke rechten. De veranderende aard van werk zet traditionele arbeidsrelaties op zijn kop. Werknemers worden geconfronteerd met onzekerder werk, omdat deze platformen vaak een loopje nemen met de regelgeving rond fatsoenlijke contracten en eerlijke verloning.

Onbeantwoorde vragen

Er staat volgens Miranda Ulens heel wat op het spel. “Deze ommezwaai heeft invloed op waar, wanneer en hoe we werken. Veel nijpende vragen vergen een wettelijke en sociale omkadering. Wat met gezondheid en veiligheid? Wat met het recht op minimumloon? Hoe onderhandelen we over loon- en arbeidsvoorwaarden? Wat met de verschillen tussen Belgische en Europese werknemers? Kortom, een hele reeks lacunes, waar we syndicaal op kunnen antwoorden.” Het ABVV maakt hier een speerpunt van in de syndicale strijd.

Vorig jaar opperde economiefilosof Rogier De Langhe in De Morgen dat de deeleconomie

één grote vijand had: de vakbonden. Volgens de auteur staan verandering en vooruitgang gelijk aan technologische nieuwigheden, applicaties en platformen. Stilstand en economische behoudsgezindheid staan volgens hem gelijk aan dé vakbonden.

Vooruitgang ≠ technologische vernieuwing

De redenering van De Langhe snijdt hout noch pijlen. Technologische vooruitgang, gadgets en smartphone-applicaties zijn geen synoniemen voor maatschappelijke vooruitgang. Wij zijn als vakbond niet tegen initiatieven die ons erop vooruit helpen. Vakbonden in ons land zijn ontstaan uit coöperaties, deelplatformen *avant la lettre*, zeg maar. Maar sociale afbraak in een kleedje van ‘moderniteit’, daar passen wij voor.

Vakbonden hier en elders in de wereld zijn heus wel bezig met deze nieuwe werkvormen. Het aantal werknemers in onzekere statuten groeit. Flexibele banen, waarbij digitale werknemers de jobs, uren en contracten opstapelen, worden stilaan normaal. De winsten van de internetbedrijven – die soms maar een paar dozijn mensen tewerkstellen – lopen in de miljarden. De werknemer plukt hier dus niet de vruchten van en ziet zich geconfronteerd met een *race to the bottom* op vlak van loon en andere werkvoorwaarden.

De uitdaging wordt om op termijn een goed sociaal en juridisch kader af te dwingen, opdat werknemers (op alle mogelijke vlakken) in deze nieuwe economieën beschermd zijn en genieten van een degelijk loon, werkbaar werk en bescherming door collectief sociaal overleg.

**Deeleconomie, platformeconomie of platformkapitalisme: what's in a name?**

De deeleconomie is een socio-economisch systeem waarin samen delen, consumeren en soms ook produceren centraal staan. Het gaat om (tijdelijke) gezamenlijke creatie, productie, verdeling, handel en consumptie van bepaalde goederen en diensten. De ICT-revoluties (internet, smartphones, apps en mobiele data) brengen deze fenomenen in een stroomversnelling door supersnelle en mobiele gegevensuitwisseling.

De platformeconomie, of platformkapitalisme, maakt hier deel van uit. Vandaag uit zich dat doorgaans in een smartphone-applicatie die vraag en aanbod met elkaar in contact brengt. De platformkapitalist levert het forum, het communicatiekanaal, en wordt rijk door het werk van de werkers-gebruikers (Uber-taxichauffeurs, Deliveroo-fietskoeriers, enzovoort), waar hij een commissie op ontvangt.

Vaste, omliggende definities bestaan niet. De arbeidswereld verandert en er is een verschuiving gaande van een werkplek met vaste, stabiele contracten naar atypische jobs.

Deeleconomie, ongelijkheid en arbeidsmarkt

De nieuwe, 'disruptieve' of ontwrichtende economie kan maatschappelijke spanningen verder op de spits drijven. Ongelijkheid dreigt groter te worden en de financiering van onze sociale zekerheid komt in het gedrang.

Hoe wordt rijkdom verdeeld en wie strijkt economische meerwaarden op? Een steeds kleiner wordende groep van ontwikkelaars en eigenaars van zogenaamde 'platformen' (Uber, Airbnb, Deliveroo, enzovoort) sprokkelen miljarden bij elkaar en verwerven de macht die daarmee gepaard gaat. Hier tegenover staat een anonieme massa van werknemers die het moeten stellen met een habbekrats. Zij zitten vast in onzekere statuten of hebben helemaal geen arbeids-overeenkomst, en gaan met steeds minder rechten door het leven. Dit is het moderne 'precariaat' (naar Guy Standings 'The Precariat' en Hans Schnitzlers 'Het digitale proletariaat').

De ongelijkheid neemt wereldwijd toe. Onlangs bleek dat vijf mannen even veel bezitten als de armste helft van de wereldbevolking. Platformkapitalisme zal deze trend nog versterken.

Hippe onschuld

De Deliveroos en Ubers van deze wereld werven hun gebruikers/werknemers meestal niet rechtstreeks aan. Het online platform brengt vraag en aanbod met elkaar in contact. Op zoek naar een verblijfplaats tijdens je citytrip? Surf naar Airbnb. Snel

van punt A naar B? Neem een Uber-taxi. De platformen of hun eigenaars produceren zelf niets. Ze zijn slechts de hippe, digitale tussenpersoon tussen gebruiker-klant en gebruiker-werker.

Achter de eenvoud, hippe onschuld en lage prijzen schuilt dus een dreiging voor ons samenlevingsmodel en de rechten waarvoor wij decennialang hebben gestreden. Een tornado van ontwrichtingen waait door de arbeidsmarkt. Als we dit niet omkaderen, dan dreigen onzekere flexi-jobs en slecht betaalde Uberbaantjes de norm te worden.

Proef op de som

Onlangs nam het Brusselse stadsmagazine BRUZZ de proef op de som. Een journalist draaide vier maanden undercover mee als koerier voor UberEATS, de Uber-dienst voor levering van maaltijden aan huis. De conclusie was ontluisterend. Ja, er is een zekere flexibiliteit, maar "of het uiteindelijke loon, het gebrek aan communicatie en de algemene wettelijke en fiscale onzekerheid daartegen opwegen, is een andere vraag. Zeker wanneer blijkt dat UberEATS het inderdaad niet zo nauw neemt met de Belgische wetgeving." Uber heeft ook de vinger der willekeur op vlak van ontslagen.

Als werknemer-koerier kun je er haast niets tegen beginnen.

Een mogelijk antwoord ligt in wat BTB'er Steven Steyaert 'microsyndicalisme' noemt. In zijn case-studie rond Gentse fietskoeriers bij Deliveroo had hij al snel door hoe hij kon doordringen tot veel van deze veeleer jonge, enthousiaste fietsers. "Praten met hen, extreem goed luisteren, persoonlijk contact onderhouden, hen bijstaan en helpen." De Deliveroos van deze wereld pakken we best aan door de basis te sensibiliseren. Daar speelt een vakbond een zeer belangrijke rol.

Schijnwerknemers

Maar de platforms zijn zeer bedreven om 'schijnwerknemers' aan hen te binden. Een knap onderzoek in The New York Times bewees uitvoerig hoe Uber haar chauffeurs manipuleert. Het taxiplatform past psychologische trucjes toe om chauffeurs te manipuleren, waardoor chauffeurs harder én langer werken, dat ze 'gestimuleerd' worden er nog een ritje bij te nemen ("Ben je zeker dat je offline wil gaan? Je kan nog wat extra verdienen!"). Wie komt dit ten goede? Alleszins niet de chauffeurs. Het is op dat vlak dat de grens tussen werk en

privé strikter bewaakt moet worden. De nieuwe technologieën weten wanneer je waar bent. De werkdruk stijgt onvermijdelijk waarbij heel wat werknemers moeilijker nee kunnen zeggen, omdat ze de kracht van het getal ontberen.

Het zijn vooral freelancers die hier slachtoffer van dreigen te worden. Door omstandigheden combineren ze twee of drie jobs. Deze zijn vaak kort, weinig kwalitatief en slecht betaald. Daarenboven genieten ze van weinig sociale zekerheid aangezien ze hun eigen werkgever en werknemer zijn. Heel wat werknemers worden door deze apps in een dergelijk statuut gepusht waardoor enige vorm van collectieve kracht uiteen spat en ze unieke vogels voor de kat vormen.

Dit zorgt mogelijk voor een toename van sociale ongelijkheid. Het is dan ook aan ons, maar zeker ook aan de politiek, om hier passende antwoorden op te vinden. Zo niet, dreigen heel wat werknemers hier slachtoffer van te worden.

Platformkapitalisme en onze sociale zekerheid

Precaire statuten en onzekere werkuren: wat is de invloed ervan op onze sociale zekerheid?

Het effect van de deeleconomie, en het platformkapitalisme in het bijzonder, op de sociale zekerheid is nog niet echt grondig onderzocht. Daarvoor is het fenomeen misschien nog te recent. Het extreem flexibel werken, waar de BRUZZ-reporter ook melding van maakte (zie hierboven), zit vervlochten in precaire statuten die heel vaak vrijgesteld

zijn van sociale bijdragen, zoals de RSZ- en werknemersbijdragen die alle loontrekkenden betalen. Van een klassieke arbeidsovereenkomst is dikwijls geen sprake.

Als dit soort jobs hier in stijgende lijn gaat en de politiek er geen mauw aan past, dan zorgt dit op termijn natuurlijk voor minder bijdragen aan en financiering van onze sociale zekerheid.

Daarnaast tekent zich een evolutie af omtrent freelancestatuten. Er gaan stemmen op, ook binnen progressieve kringen om hen dezelfde sociale bescherming te bieden als werknemers. Freelancers staan echter niet per se te springen om de daaraan gekoppelde sociale bijdragen te betalen. Horen freelancers tot het rijk der zelfstandigen? Het is een moeilijk debat dat alleszins nog niet ten einde is.

Zelfstandig fietskoerier: geen droomjob

Achter het hippe imago van bedrijven als Deliveroo schuilt soms een duistere realiteit voor de werkers. De jonge koeriers zijn dan wel 'self employed' en kunnen zogezegd bijklussen wanneer het hen uitkomt, toch is de realiteit minder rooskleurig. Zo kunnen werkuren willekeurig worden bepaald en verliezen de koeriers voordelen als hun reactietijd te traag is.

Het uurloon bedraagt bijvoorbeeld 9,30 euro en er is sprake van bonussen als bepaalde doelstellingen worden gehaald. Die 'targets' zijn zo onrealistisch dat ze zelden of nooit gehaald worden. Ook geen bonussen dus. Fooien zijn niet verplicht, en doordat klanten via de app betalen zijn die er ook vaak gewoon niet.

Fietsen door weer en wind, het koeriersbedrijf kent de arbeidsomstandigheden van de

koeriers waarschijnlijk wel. En voorziet dan hopelijk naast hun marketinggerichte reflecterende tenues, ook wel fietsmateriaal. Niets is minder waar! De aankoop, het onderhoud en herstel van de fiets zijn volledig voor rekening van de koerier. Een ongeval tijdens een levering? Brute pech. Het bedrijf biedt geen volledige verzekering. Kwatongen zouden zelfs beweren dat de koerier de verloren maaltijd bij zo'n ongeval dan ook maar best terugbetaalt, met intrest!

→ **Nochtans bestaat er een paritair comité voor koeriers, 140.03, waarbinnen de loon- en arbeidsvoorwaarden zijn omschreven. Wij eisen dat de koeriersbedrijven deze arbeidsvoorwaarden toepassen!**



■ BUITENLANDSE UITZENDKRACHTEN IN BETONSECTOR

Actie bij Tripan in Dilsen-Stokkem

Militanten van de Algemene Centrale-ABVV voerden op 16 juni actie aan het betonbedrijf Tripan in Dilsen-Stokkem. Ze klaagden het personeelsbeleid en de veiligheid aan. Het bedrijf werkt met steeds meer buitenlandse uitzendkrachten die vaak tot veertien uur per dag werken.

Tripan is een betonbedrijf dat grote prefab-elementen produceert en waar een honderdtal arbeiders werken. De laatste jaren steeg het aantal buitenlandse werkkrachten tot bijna de helft. Ze werken via onderaannemers of uitzendbureaus en werken vaak zes dagen op zeven en veertien uur per dag.

Op vijf jaar tijd zijn meer dan dertig vaste arbeiders ontslagen of zelf vertrokken. De buitenlandse werknemers die hen vervangen krijgen geen vast contract. "Hun loon of arbeidsvoorwaarden kennen we niet", aldus Yannick Urbain Van AC Limburg. Tripan respecteert het sociaal overleg en de sociale wetgeving niet. Voor het gebruik van uitzend-



krachten is een voorafgaand akkoord nodig van de afgevaardigden. Dit is nooit gebeurd.

Ook de veiligheid komt in het gedrang, onder andere door de moeilijke communicatie tussen buitenlandse uitzendkrachten die geen Nederlands spreken, en de vaste werknemers.

Maar ook omdat investeringen en aanpassingen aan machines en materiaal uitblijven. Er gebeuren dan ook veel arbeidsongevallen. De thema's werden meermaals bij de directie aangekaart door onze delegees. Helaas vangen ze steeds bot. De directie stelde nu voor om op 5 juli rond de tafel te zitten.

■ INTERNATIONAL JUSTICE DAY

Meer respect voor werknemers in de schoonmaak en bewaking

Op 15 juni voerden we actie naar aanleiding van *International Justice Day*. Jaarlijks voeren in de hele wereld werknemers uit de sectoren schoonmaak en bewaking actie om meer respect te vragen voor hun beroep.



Terecht! Hun beroep wordt onderschat en miskend. Zij werken in de schaduw, meestal buiten de normale werkuren. En dus krijgen ze vaak niet de waardering die ze verdienen. Die waardering wordt zeker niet uitgedrukt in goede arbeidsvoorwaarden. Ze moeten het stellen met onzekere contracten, lage lonen, heel onregelmatige werktijden die het privéleven bemoeilijken.

De schoonmakers en bewakers verdienen meer respect en waardering. Daarom

wordt jaarlijks *International Justice Day* georganiseerd door UNI, de internationale vakbond voor de dienstensectoren.

In België lag de focus dit jaar op de schoonmaaksector. Onze delegees uit alle sectoren deelden deurhangers uit om de schoonmakers in hun kantoor of fabriek op bijzondere wijze te bedanken voor hun werk. Er werden flyers uitgedeeld aan de stations van Gent-Dampoort en Antwerpen-Centraal. Reizigers werden er aangespoord om hun



schoonmaakpersoneel die dag extra in de bloemetjes te zetten.

Sectorale onderhandelingen

Hoe gaat jouw sector vooruit ?

We onderhandelen momenteel in de sectoren over betere loon- en arbeidsvoorwaarden. De verbeteringen die je vakbond binnenhaalt zijn geldig voor alle werknemers uit de sector. In de schoonmaak, keramiek, meester-kleermakers, confectie en vlasbewerking werden nieuwe akkoorden afgesloten. We sommen de belangrijkste verbeteringen hier op. Voor een volledig overzicht kan je terecht op www.accg.be. Daar vind je ook informatie over de onderhandelingen in andere sectoren.



Schoonmaak en ontsmetting
PC 121

Koopkracht:

↗ van de brutolonen

Vanaf 1 juli 2017, na indexatie, verhogen de reële brutolonen, met € 0,1411.

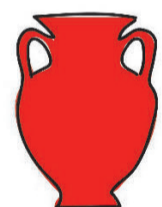
Ter compensatie van de vertraagde toepassing van de 1,1% (van 1 januari 2017 tot 30 juni 2017), zal de eindejaarspremie eenmalig worden verhoogd.

Eindeloopbaan en tijdskrediet:

Alle wettelijke mogelijkheden van het SWT, het vroegere bruggpensioen, kunnen door de werknemers van de sector aangewend worden.

Syndicale premie ↗:

Verhoging van de syndicale premie van 135 € naar 145 € vanaf 2017.



Keramiekbedrijf
PC 113

Verhoging van de lonen

Op 1 juli 2017 stijgen alle lonen met 0,16 euro.

Voorkeur voor contracten van onbepaalde duur

De sector verbindt er zich toe om bij voorkeur mensen aan te werven met een contract van onbepaalde duur. De vakbondsafgevaardigden zullen ook meer informatie krijgen over het gebruik van interimarbeid.

5 dagen opleiding per werknemer

Je zal als werknemer in de keramieksector meer opleiding kunnen volgen. Het aantal dagen waarop je recht hebt zal bovendien stelselmatig toenemen om te komen tot 5 dagen opleiding in 2023.

■ SCHEIKUNDE

Werkbaarder werk? Dat kan! Met een demografieplan

In de scheikunde werd een demografiefonds opgericht. Bedrijven kunnen er concrete actieplannen indienen met maatregelen rond werkbaarder werk. Het fonds subsidieert de kosten van die maatregelen. De eerste plannen werden ondertussen in enkele bedrijven afgesloten. Wij interviewen twee delegees over het hoe, wat en waarom.

Het demografiefonds

Jaarlijks gaat er zo'n 18 miljoen euro naar dit fonds. Alle lonen tellen mee om de geldpot voor het demografiefonds te spijzen en dus kan ook iedereen – arbeiders, bedienden en kaderleden – er beroep op doen.

In elk chemiebedrijf – groot of klein – kunnen werkgever en werknemers samen concrete projecten opzetten om het werk werkbaarder te maken. Het fonds betaalt de kosten ervan. Het ABVV pleit ervoor om sterk in te zetten op het actiegebied werk. Men kan bijvoorbeeld kiezen voor arbeidsduurvermindering met loonbehoud of voor een bijpassing van het loonverlies bij tijdskrediet en landingsbanen.

Kristof Vanden Berghe, delegee bij EOC, en **Wouter Knops**, delegee bij Innovia, sloten in hun bedrijf een demografieplan af. EOC maakt halffabricaten, er wordt gewerkt in een drieploegenstelsel en er is nog veel fysieke arbeid. Innovia maakt plastic folie en de arbeiders werken er in een volcontinu systeem.

Wat was de aanleiding om te praten over een demografieplan?

Wouter: “De regering besliste dat we langer moeten werken, ze maakt brugpensioenen (SWT) zo goed als onmogelijk en de leeftijd

voor landingsbanen ging omhoog. Maar ondertussen zien we op het fabriek dat de werknemers het lastig hebben: meer ziekte, slaapproblemen door het volcontinu systeem ... Er waren dringend maatregelen nodig om het werk werkbaarder te maken.”

Kristof: “Wij hadden net dezelfde motivatie. Bij ons op het bedrijf zijn er zelfs mensen die vrezen dat ze hun pensioen niet gaan halen.”

Welke maatregelen werden in jullie bedrijf genomen?

K: “Alle werknemers krijgen een extra verlofdag vanaf 45 jaar. De kosten daarvan worden door het demografiefonds gesubsidieerd. Daarnaast wordt er ook bijkomende opleiding georganiseerd.”

W: “Wij hebben het demografieplan op tafel gelegd tijdens de vorige cao-onderhandelingen. We hebben 3 extra leeftijdsdagen bekommen, zodat er nu een extra verlofdag is op 50, 53, 55 en 57 jaar. Een deel van de kosten wordt gefinancierd via het demografiefonds, de rest door de werkgever zelf.”

Stond jullie werkgever open om een discussie aan te gaan over werkbaar werk?

K: “Alle bedrijven moeten een financiële bijdrage betalen aan het demografiefonds. Wij zeiden aan onze werkgever: ‘Je moet toch

betalen aan het fonds, dus kunnen we beter een plan indienen met maatregelen die de werknemers ten goede komen.’”

W: “Onze werkgever was ook snel bereid te praten over een demografieplan. Maar hij kwam aanzetten met andere maatregelen. Hij wilde vorming, die hij sowieso moet organiseren, laten financieren door het fonds. Maar voor ons was het duidelijk: we zetten in op serieuze maatregelen die echt zorgen voor werkbaarder werk.”

Hoe reageerden de werknemers?

K: “Wij kregen heel tevreden reacties van de werknemers. Het ABVV nam het voortouw in deze onderhandelingen en we werden bijgestaan door een expert van de vakbond. We zijn er ons van bewust dat één extra verlofdag een kleine stap is, maar wel een stap in de goede richting.”



W: “Ook bij ons contente werknemers. We hebben een akkoord afgesloten voor een jaar. Volgend jaar onderhandelen we opnieuw en sturen we bij indien nodig.”

→ Werkbaarder werk in jouw bedrijf?

Alle bedrijven uit de chemiesector kunnen een demografieplan indienen bij het demografiefonds, zelfs kmo's zonder vakbondsvertegenwoordiging. Zo een plan moet altijd overlegd worden met de werknemers. Wil je ook aan de slag? Lees meer op www.accg.be, doorklikken naar sector scheikunde. Je vindt er ook de contactgegevens van onze expert Dany Vancauwenbergh.



■ Na meer dan veertien weken onderhandelen is de bouwsector eindelijk tot een ontwerpakkoord gekomen over de loon- en arbeidsvoorwaarden 2017-2018. Dit ontwerp moet nog goedgekeurd worden door de basis. Maar weet dat de werkgevers geprobeerd hebben om de discussie over de opzegtermijnen te heropenen, wat de Algemene Centrale – ABVV resoluut geweigerd heeft.

Tijdens een uitzonderlijke bijeenkomst werd het ontwerpakkoord toegelicht aan 800 delegees van het ABVV, ACV en ACLVB. Zij waren positief. Het is nu aan de basis om zich uit te spreken. Je vindt meer details op www.accg.be als het akkoord wordt goedgekeurd.



Kleermakers

PC 107

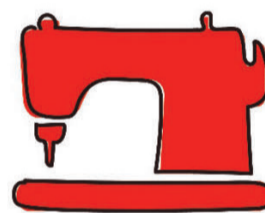
Koopkracht ↗ van de brutolonen

Verhoging van de baremieke en effectieve lonen met 1,1% vanaf 1/01/2017.

Mobiliteit

De fietsvergoeding wordt opgetrokken met € 0,01/km tot € 0,23/km vanaf 1/01/2017. De werkgevers schrijven zich in in het 3de betalerssysteem voor wat betreft het woon-werkverkeer.

Eindloopbaan en tijdskrediet: Verlenging van alle stelsels SWT, tijdskrediet en landingsbanen.



Kleding- en confectiebedrijf

PC 109

Koopkracht ↗ van de brutolonen

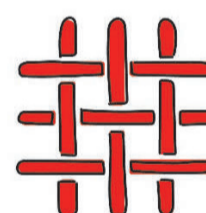
Verhoging van de baremieke en effectieve lonen met 1,1% vanaf 1/10/2017. Op ondernemingsvlak kan de 1,1% op alternatieve wijze worden ingevuld, mits een bedrijfsakkoord vóór 30 september 2017.

Syndicale premie ↗

Verhoging van het bedrag van € 135 naar € 145.

Eindloopbaan en tijdskrediet:

Verlenging van alle stelsels SWT, tijdskrediet en landingsbanen.



Vlasbereiding

PSC 120.02

Koopkracht ↗

Verhoging van de nominale waarde van de maaltijdcheque tot € 8,00 (= een verhoging van € 0,88 per maaltijdcheque) vanaf 1/9/2017.

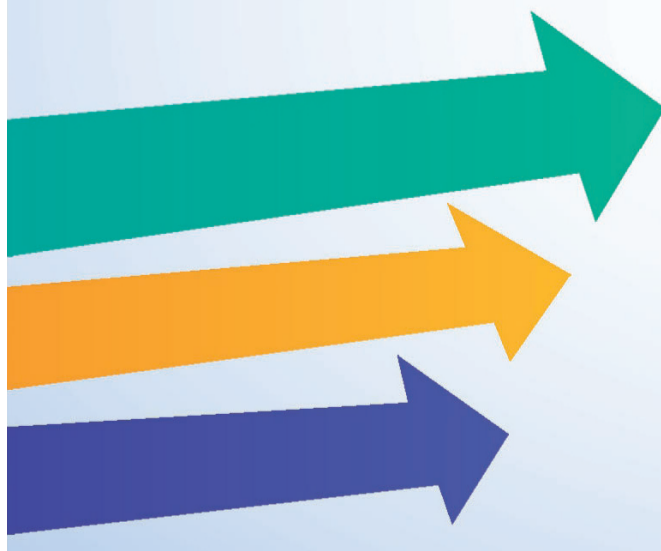
Verhoging van de baremieke en effectieve lonen met 0,55% vanaf 1/1/2018.

Syndicale premie ↗

Verhoging van het bedrag van € 135 naar € 145.

Eindloopbaan en tijdskrediet:

Verlenging van alle stelsels SWT, tijdskrediet en landingsbanen.





Basisinkomen: de symboliek voorbij

Het idee van het universeel basisinkomen maakt de laatste jaren weer opgang. Het debat over dit – oud – 'sociaal' maatschappelijk voorstel flakkerd op onder invloed van enkele vermeende structurele maatschappelijke veranderingen. De BBTk vindt ook dat onze samenleving en sociale zekerheid enkele ingrijpende veranderingen verdienen, maar stapt niet blindelings mee in het verhaal van het basisinkomen.

Opmerkelijk aan het voorstel van het basisinkomen is dat het zowel links als rechts van het politieke spectrum opgang maakt. Bekendste voorbeeld aan linkerkant is de Franse socialistische presidentskandidaat Benoît Hamon. Aan rechterkant in ons land zijn er enkele parlementsleden van Open Vld, en bijvoorbeeld ondernemer en ex-politicus Roland Duchâtelet.

Dat het basisinkomen zowel door links als rechts naar voren wordt geschoven is niet onschuldig. Het betekent namelijk dat 'het basisinkomen' niet bestaat. Ook al lijkt eensgezindheid te bestaan over de term zelf, zo'n inkomen is namelijk individueel, onvoorwaardelijk en universeel. Elk individu zou er recht op hebben, of die werkt of niet, of die het nodig heeft of niet. Maar er is totaal geen eensgezindheid over de manier waarop het zou worden ingevoerd. Als vakbondsmensen weten we héél goed dat het bij onderhandelingen belangrijk is dat de basisprincipes van in het begin duidelijk zijn. 'Detaildiscussies' die zich verstoppen achter termen als universaliteit, individualisme en onvoorwaardelijkheid zijn fundamenteel. Het is de keuze tussen universaliteit en het solidair, verzekeringsprincipe tussen generaties dat achter de sociale zekerheid schuilt.

Een rechtse invoering van het basisinkomen zou leiden tot een verregaande afbraak van die sociale zekerheid, een toename van de ongelijkheid en een volledige afbrokkeling van het collectief behandelen van het concept 'werk'. Want de factuur moet worden betaald, en het concept 'universaliteit' heeft een prijs.

Maar zelfs bij een 'linkse' invoering van het basisinkomen – gesteld dat dit gezien de politieke machtsverhoudingen zelfs maar mogelijk zou zijn – is het opletten geblazen. In de eerste plaats budgettair: het laten samengaan van een basisinkomen bovenop de sociale zekerheid lijkt een aartsmoeilijke opdracht.

We zijn er ook van overtuigd dat links-progressieven beter hun politieke energie zouden richten op andere doelen, zoals een verregaande collectieve verkorting en herverdeling van de arbeidsduur. We zien ook de noodzaak van een modernisering van de sociale zekerheid om het stelsel helderder en leesbaarder te maken voor de burgers, dankzij betere vervangingsratio's (bijvoorbeeld het bedrag van een uitkering tegenover het verloren loon) en een vlottere toegang tot zorg. We pleiten ook voor jobcreërende maatregelen die daadwerkelijk mensen aan de slag helpen.

Bovenop, of in plaats?

Komt het basisinkomen bovenop of in de plaats van de sociale zekerheid? Het spreekt voor zich dat dit een groot verschil uitmaakt. De sociale zekerheid is als een verzekering. Wie zijn inkomen verliest, heeft recht op een uitkering, omdat die heeft bijgedragen. Er zit ook een solidair luik aan. Je draagt bij op je volledig inkomen, maar de uitkeringen zijn geplafonneerd. Dat is een essentieel verschil tegenover een 'gewone' verzekering. Denk aan de terugbetaling van ziektekosten: die zijn voor iedereen hetzelfde (op enkele specifieke statuten na). Wat je ontvangt uit de sociale zekerheid hangt af van de behoefte die je op dat moment hebt. Iemand die zwaar ziek wordt, kan rekenen op heel wat steun vanuit de sociale zekerheid. Een geheel of gedeeltelijk basisinkomen dat hier komaf mee maakt, betekent ook het einde van dit principe.

Bedrag en factuur

Een basisinkomen, allemaal goed en wel, maar hoe hoog zou dat dan moeten zijn? Ook hier lopen de bedragen sterk

uiteen, beginnend bij zo'n 500 euro per maand. We simuleerden de kostprijs van een basisinkomen van 1.100 euro per maand (net boven de armoedegrens van 1.080 euro). Dit betekent een kost van 118 miljard euro. Ter vergelijking, de totale kost van alle sociale uitgaven in België, pensioen, ziekte, werkloosheid en onderwijs inbegrepen, is 119 miljard.

Het spreekt voor zich dat er een groot verschil is tussen een maandelijks bedrag van 500 of 1.100 euro, nog los van de factuur. Maar er is ook de vraag: wordt het bedrag belast of niet?

Wie betaalt?

Zelfs voor relatief bescheiden voorstellen, zoals een basisinkomen van 1.000 euro dat belast wordt, zou dit een meerkost geven van tussen de 35 en de 57 miljard euro. Voor sommigen wordt met het basisinkomen de situatie slechter dan waar ze nu in zitten. Een ontslagen werknemer kan vandaag bijvoorbeeld een werkloosheidsuitkering van de RVA ontvangen die hoger ligt dan 1.000 euro. Een basisinkomen dat in de plaats van die uitkering komt, zou die werkzoekende verarmen.

Tenzij er zwaar gesnoeid wordt in de sociale zekerheid, is een alternatieve financiering wellicht noodzakelijk. Op dat vlak blijft het vaak stil bij de voorstanders van het basisinkomen. Het spreekt voor zich dat de rechtse voorstanders het nodige geld niet gaan zoeken bij de grote vermogens. Zij pleiten eerder voor een hogere btw. Niet enkel asociaal, want wie minder inkomen heeft betaalt verhoudingsgewijs meer, maar zo gaat meteen al een deel van het basisinkomen terug naar de staat via consumptiebelasting. Waarschijnlijker is dat het basisinkomen voor een deel of volledig ten koste gaat van de sociale zekerheid.

Verzekering en solidariteit

Onze sociale zekerheid is een verzekering. Dat betekent dat het de risico's dekt van wie bijdraagt. En het is een solidariteitsstelsel, met een (verplichte) transfer tussen wie kan bijdragen en wie hulp nodig heeft. Bijdragen doe je op je volledige loon, zodat werknemers met lage lonen en/of pensioenen kunnen rekenen op een leefbare uitkering. Bij een onvoorwaardelijk basisinkomen vervallen die twee principes. Het is niet langer een verzekering voor specifieke risico's, noch is er sprake van solidariteit tussen wie kan bijdragen en wie nood heeft aan steun.

De aspecten van verzekering en verplichte solidariteit gaan ook samen met het feit dat ons sociaal zekerheidsstelsel vandaag paritair (samen) beheerd wordt door de partijen die ertoe bijdragen: de werkgevers en de werknemers. Ook dat aspect zou vervallen, samen met de controle en de invloed van werknemers en -gevers op de sociale zekerheid.

En arbeid?

Als socialistische vakbond zien wij een belangrijke rol weggelegd voor arbeid in het dagelijks leven. Wij menen dat toegang tot degelijk en werkbaar werk belangrijk is. Het zorgt voor eigenwaarde, trots en voor banden met collega's. Via arbeid draag je ook bij tot de sociale zekerheid en de gemeenschap. Dat is een vorm van solidariteit, maar ook verantwoordelijkheid. We vinden dat een belangrijk principe, te waardevol om zomaar los te laten en te vervangen door 'het recht op nietsdoen'. We vrezen trouwens dat dit 'nietsdoen' in de praktijk vooral door vrouwen zou gebeuren, die dan meteen weer de volledige zorg voor kinderen en zieken op hun schouders moeten dragen. Van vooruitgang gesproken! Waar is dan nog de keuze om te gaan werken? Is dat dan een eerlijke balans tussen werk en privé? Hoe zit het dan met de eis om voldoende kwaliteitsvolle kinderopvang te voorzien? Het zou een terugkeer zijn naar een vorige eeuw.

Een basisinkomen zou ook om andere redenen de wereld van het werk op zijn kop kunnen zetten. Zo kan je je de vraag stellen of werkgevers nog wel dezelfde lonen zouden willen uitbetalen 'als je toch al over een basisinkomen beschikt'. Wij vrezen voor een neerwaartse druk op de lonen en het minimumloon. Er valt ook te vrezen dat wie een basisinkomen krijgt vooral nog zou werken via de zogenaamde 'Uber-economie'. Kleine, losse, jobs zoals het afleveren van maaltijden met de fiets. De vrijheid van een basisinkomen zou zo al gauw een vrijheid worden om van mini-job naar mini-job een inkomen bij elkaar te schrapen.

Niet toevallig zou dat soort losse economie ook de positie van de vakbonden ondergraven. Dat is niet zozeer te betreuren voor de vakbonden op zich, maar wél problematisch als je weet dat sterke vakbonden één van de beste garanties zijn op gelijke en eerlijke samenlevingen.

BBTK
ABVV

Prettige vakantie!



Alternatieven voor het basisinkomen

Ons kritisch standpunt betekent niet dat we blind zijn voor de goede bedoelingen van sommige voorstanders van het basisinkomen. Zo is het universeel karakter van het recht erop, te betalen aan elk individu, wat ook zijn thuissituatie of gezinssamenstelling is, positief. Maar dat kan ook binnen de sociale zekerheid gebeuren. Het is dan ook een ABVV-eis die al decennia op tafel ligt. Kleine stappen vooruit zijn al gezet, en dat mag niet stilvallen. Maar we bedanken voor een oplossing waardoor iedereen uiteindelijk slechter af is.

Voorstanders willen werknemers bevrijden uit jobs waar ze zich nu niet goed in voelen. Ze willen mensen aanzetten om hun eigen passie na te streven en de samenleving verlossen uit het carcan van werken-werken-werken.

Voor ons kan dit ook via een modernisering van het sociale zekerheidsstelsel, met behoud van het verzekerings- en solidariteitskarakter over de generaties heen. Maar dat zal enkel kunnen met een versterking van de ingezette middelen. Het pad van stelselmatige verarming en van eindeloze cadeaus aan werkgevers moeten we verlaten.

Dat kan voor ons op andere manieren, bijvoorbeeld een doorgedreven arbeidsduurvermindering. Ook dat zou bevrijden: werknemers krijgen extra vrije tijd om passies na te streven. Het zou het bestaande werk herverdelen, met minder werkloosheid als gevolg. Dat betekent een sterkere onderhandelingspositie van werknemers tegenover werkgevers: een andere job is immers sneller gevonden. Collectieve arbeidsduurvermindering is betaalbaarder en geen risico voor de financiering van de sociale zekerheid.

Er bestaat trouwens al een vorm van basisinkomen, namelijk gratis collectieve openbare diensten. Hoe sterker uitgebouwd deze diensten zijn, van hoe meer basisdiensten een burger geniet. Denk aan openbaar vervoer, onderwijs, sport en cultuur, zorg- en gezondheid ... Ook al zijn deze diensten er voor iedereen, vooral wie het niet breed heeft profiteert er het meeste van.

Sowieso tonen de discussies over het basisinkomen dat de tijd van de blinde besparingspolitiek en -ideologie voorbij is. Mensen hebben nood aan een positief verhaal met toekomstperspectief. Dat betekent – hoe je het ook draait of keert –

ook extra inkomsten voor de samenleving. Wat ons betreft moet je die vinden bij rechtvaardige, correct geïnde, belastingen op grote vermogens. Arbeid moet bevrijd worden, maar dan vooral van de loodzware belastingdruk. Het aandeel van kapitaalinkomsten in het nationaal inkomen mag dan wel stijgen, de belastingen worden voorlopig nog steeds gewoon door werknemers betaald.

Een hoger minimumloon, versterking van de sociale zekerheid en het verankeren van het sociaal overleg lijken ons nuttiger maatregelen om van de 21ste eeuw een sociale eeuw te maken.

Een debat waard

Toch vinden we dat het debat moet worden aangegaan, dat het meer de moeite waard is op zoek te gaan naar raakvlakken met progressieve voorstanders van het basisinkomen dan de verschillen te benadrukken. We mogen dan wel kritisch staan tegenover het basisinkomen, vanuit de BBTK zijn we blij met elke stem in het debat die op zoek gaat naar meer vrijheid, gelijkheid en rechtvaardigheid.

STUDIEDAG

Denkcoëfening van BBTK over basisinkomen

Op 16 juni boog de BBTK zich uitvoerig over het basisinkomen tijdens een uitzonderlijke studiedag, in aanwezigheid van alle bestendige secretarissen. Dit was de gelegenheid bij uitstek om het thema vanuit alle invalshoeken te bekijken, ideeën uit te wisselen en concrete denkplaatjes te lanceren.

De dag begon met een gedetailleerde inleiding door BBTK-ondervoorzitter Myriam Delmée over het concept van het basisinkomen. De sprekende titel van de presentatie ("Het basisinkomen: zegen of vloek?") dekte de lading. Er bestaan evenveel standpunten als er soorten basisinkomens zijn, de opvattingen lopen sterk uiteen en tonen duidelijk het belang van een debat hierover aan. Ook de ervaringen uit het verleden, de doelstellingen die door deze of gene naar voor werden gebracht, de mogelijke gevolgen en uiteraard ook de hieraan verbonden syndicale belangen kwamen aan bod.

Daarna gaven twee academici hun visie. Eerst Yannick Vanderborght, doctor in de politieke wetenschappen, professor aan de Universiteit Saint-Louis van Brussel en een duidelijke voorstander van een basisinkomen. Hij omschrijft dit als een 'sokkel' waardoor elk individu over een grotere economische zekerheid beschikt. De tweede spreker, Francine

Mestrum, gastprofessor van de ULB en coördinatrice van het forum Global Social Justice, is minder enthousiast en wijst op de gevaarlijke gevolgen van een dergelijk systeem en het belang van ons solidair stelsel van sociale bescherming.

Vervolgens hielden wij een debat, waarvoor wij het genoeg hadden sp.a-voorzitter John Crombez en PS-voorzitter Elio Di Rupo te begroeten. Politici en academici wisselden van gedachten en wierpen belangrijke vragen op: sociale

zekerheid, financiering, experimenten en aanvullende onderzoeken, kwetsbaarheid, jongeren, impact op de arbeidsvoorwaarden, enzovoort.

De studiedag werd afgerond met de conclusies van BBTK-voorzitter Erwin De Deyn (zie artikel op deze pagina's). Dankzij het evenement van 16 juni hebben we in ieder geval een aantal aspecten belicht en de aanzet gegeven tot verder denkwerk over een basisinkomen.



SOCIALE DUMPING IN DE IT-SECTOR

Onze acties vonden veel weerklank. Een veelbelovend begin?

In maart protesteerde de BBTK tegen de ontwikkeling van een groeiend fenomeen van sociale dumping in de dienstensector, meer bepaald op vlak van IT. Onze acties hebben blijkbaar iets teweeggebracht want sindsdien hebben een aantal politici (en zelfs bedrijven) hieromtrent initiatieven genomen.

Steeds meer informaticabedrijven doen een beroep op buitenlandse werknemers om in België onder de marktprijs te werken. Veel werkgevers misbruiken het systeem, vaak ten koste van jobs van Belgische werknemers. Deze praktijken zetten banen en arbeidsvoorwaarden onder druk.

Om de aandacht van het grote publiek hierop te vestigen, publiceerde de BBTK hierover een lijvig dossier. Via cijfers en een gedetailleerde analyse toonden we aan dat sociale dumping wel degelijk een realiteit is in de Belgische ICT-bedrijven (informatie- en communicatietechnologie). Een duidelijke

oproep naar politici om concrete maatregelen te treffen zodat komaf werd gemaakt met die ontspoorde situatie.

We voerden ook actie voor de deuren van Tech Mahindra in Evere: een 'mooi' voorbeeld van een bedrijf dat, na de aankondiging van een collectief ontslag in 2016, 70 Belgische werknemers aan de deur zette en ze verving door Indiase werknemers (die goedkoper zijn en hun sociale bijdragen in India betalen).

Onze actie en ons studiewerk vonden weerklank in zowel de Nederlandstalige als Franstalige pers. Ondertussen kregen wij reacties vanuit het bedrijfsleven en de politiek. Een aantal politici plaatsten dit onderwerp op de discussieagenda. Sp.a-politica Yasmine Kherbache sprak Vlaamse minister van Werk, Philippe Muyters, hierover aan. Hij gaf aan open te staan voor een evaluatie van de manier waarop de Vlaamse arbeidskaarten worden toegekend alsook voor een

herziening van het loonplafond van 40.124 euro (één van de toekenningsvoorwaarden van een arbeidsvergunning voor hooggeschoold personeel). Meryame Kitir (sp.a) stelde hieromtrent een vraag aan de minister van Werk en Sociale Zaken. PVDA-kamerlid Raoul Hedebouw diende een schriftelijke vraag in bij de commissie Sociale Zaken. Andere initiatieven, zoals de publicatie van een opiniestuk van de CEO van het IT-bedrijf Codit in de krant of de verklaringen van MR-Kamerlid David Clarinval (die zegt dat hij de bevoegde minister over de problematiek wil interpellieren), geven ons het gevoel dat er stilaan een bewustwording komt.

Dit is veelbelovend. Nu valt af te wachten of hieruit duidelijke verbintenissen voortvloeien. De BBTK volgt de problematiek van nabij op en zal indien nodig de komende maanden het debat opnieuw lanceren.

■ 'ORGANISING YOUTH'

Uitdagingen voor Europese vakverenigingen

Van 9 tot 11 mei 2017 vond in Sofia de ETUI-training 'Organising Youth' plaats. 25 syndicalisten uit 19 verschillende Europese landen wisselden gedurende drie dagen ervaringen en 'good practices' uit. Ook ABVV Horval had met Rodney Talboom uit Antwerpen een vertegenwoordiger in Bulgarije.



Dit intens driedaags seminarie had, onder andere, als doel in kaart te brengen hoe de verschillende vakbonden het hoofd bieden aan hedendaagse uitdagingen. Hoe bereiken en organiseren we (vooral jonge) nieuwe leden? Welke communicatie en andere strategieën zijn hier geschikt voor?

Naast de inbreng vanuit het dagelijkse vakbondswerk op het terrein, gaven professionele ETUC-medewerkers wetenschappelijke achtergrond bij de huidige context waarin het syndicale werk en de vakbond als pijler van het maatschappelijke middenveld onder druk staat. Dat is in het bijzonder in Oost-Europese landen als Hongarije en Polen, met populistische leiders en een steeds sterkere conservatieve neiging.

Studies tonen niet verrassend aan dat het bijzonder lastig is om mensen collectief te verdedigen in sectoren met groot personeelsverloop of preciaire statuten zoals tijdelijke contracten, interim of mini-jobs. Dit is voor ons als verdedigers van horecawerknemers absoluut herkenbaar.

De ervaring leert dat daar waar de syndicalisatiegraad laag is en onder druk staat, het nog makkelijker is voor rechts-populisme om sociale

verworvenheden af te bouwen, niet alleen binnen de nationale grenzen, maar ook op internationaal vlak. Sterke vakbonden zijn noodzakelijk om een 'tegenlobby' te vormen voor hoe de Europese Unie vandaag toelaat lidstaten en werknemers als concurrenten tegen elkaar uit te spelen met alle gekende uitwassen van sociale dumping tot gevolg. Het nut van een vakbond blijkt hieruit eens te meer, en is actueler dan onze tegenstanders beweren.

Trainingssessies als deze maken ons sterker en leiden tot een beter begrip van soms uiteenlopende meningen. Vergeleken met de organisatiegraad van andere vakbonden doen we het als ABVV vandaag verre van slecht. Toch blijven wij kritisch kijken naar onze manier van functioneren en passen we ons aan in de snel veranderende informatiemaatschappij, waarin digitalisering onvermijdelijk is geworden.

De uitdaging om 'de vakbond' aantrekkelijk te houden (of maken) voor jonge mensen, van studenten tot aan de eerste stappen op de arbeidsmarkt en verder, lijkt universeel. Enkele concrete succesverhalen bewijzen dat het kan. Geloofwaardigheid en authenticiteit zijn de kernwoorden. Laat dat net de sterkte van het ABVV zijn!

Belangrijke rol voor ABVV Horval rond fastfood op Europees niveau

Op 1 juni nam ABVV Horval deel aan een conferentie van EFFAT, de Europese koepel van onder andere horecawerknemers. Dit was een belangrijke vergadering waar de verschillende Europese partners verslag uitbrachten over hun campagnes met betrekking tot de arbeidsomstandigheden in de fastfoodsector.

Vanzelfsprekend werd er voor het merendeel gesproken over de situatie bij McDonald's. Dat is immers de grootste werkgever ter wereld, ook in Europa. Het was een hart onder de riem voor de ganse delegatie om vast te stellen dat de campagnes hun vruchten beginnen af te werpen.

Zo zien we dat Frankrijk in staat is om door groots opgezette acties de arbeidsvoorwaarden bij McDonald's te verbeteren. Ook zien we dat in Duitsland de bevolking steeds meer overtuigd is van het idee dat iedereen een volwaardig inkomen uit werk moet kunnen genereren. Ook in England boekt men successen dankzij de steun van onze Amerikaanse collega's van SEIU. ABVV Horval pleit ervoor om deze strijd, die loont, verder te zetten op alle niveaus en riep EFFAT op om in het najaar een grote actie op te zetten ter ondersteuning van de wereldwijde #Fightfor15-actie. We moeten durven actievoeren in heel Europa tegen het sociaal beleid van McDonald's wereldwijd.

Dankzij de steun van vele syndicalisten hebben onze jaren van actie gewerkt. Hierdoor verdwenen de Duitse en Franse nul-uren arbeidscontracten. Ook is er nu een betere bescherming voor de Franse werknemers inzake veiligheidsbeleid. In België zien we dergelijke systemen minder.

Toch stellen we vast dat met de invoering van de flexi-jobs, de Franse en Duitse wantoestanden die we net hebben afgeschaft, in België dreigen te worden ingevoerd. Flexi-jobs zijn immers een systeem waarbij een werknemer geen enkele garantie heeft dat hij een vast aantal uren per week kan werken.

Het ABVV heeft ondertussen haar alternatieven voor het huidige regeringsbeleid in kaart gebracht. Het gaat hier om interessante en haalbare pistes die de moeite waard zijn. Simpelweg. Mensen hebben recht op een menswaardig bestaan. Voor ons moet dit gaan om goeie jobs die iedereen in staat stellen om zichzelf te ontplooien. Wie voltijds werkt aan 11 euro per uur kan dit niet. Daar gaan wij alternatieven voor zoeken!

Yvan De Jonge
Coördinator Fastfood

■ HANDEL IN VOEDINGSWAREN

Patronaat valt koopkracht en loonindexering aan

In de handel in voedingswaren lopen al maanden intense onderhandelingen. Op 21 juni legden de patroons hun 'allerlaatste' voorstel op tafel, een tekstontwerp dat voor ABVV Horval niet door de beugel kan. Het patronaat van de handel in voedingswaren valt het principe van de automatische loonindexering en de koopkracht van de werknemers aan. Niet meer of niet minder.

Het werkgeversontwerp voorziet geen enkele loonsverhoging voor de eerste zes maanden van 2017. Elke mogelijkheid tot bedrijfsonderhandeling wordt van tafel geveegd en er wordt geen indexering voorzien voor alle jaarlijkse premies.

Onaanvaardbare aanval op index

De patroons spraken hun veto uit tegen de indexering van de decemberpremie, de januari-premie in de ondernemingen met vijftig werknemers en meer en de vergoeding voor het onderhoud van de arbeidskledij.

Dat komt neer op 9,55 euro per werknemer per jaar ... Wat een immense kost voor een bedrijf! Voor de werknemers daarentegen is het niet onbelangrijk. Naast dat bedrag hekelt ABVV Horval ook de onaanvaardbare aanval op het principe van de loonindexering: de premies maken integraal deel uit van de verloning en elk loon moet geïndexeerd worden om het hoofd te bieden aan de stijgende levenskost.

Als we aanvaarden dat bepaalde premies niet geïndexeerd worden, dan scheppen we een dramatisch precedent voor de automatische indexering van de lonen, op een moment dat het patronaat hierover steeds venijniger wordt en kan rekenen op een ultrarechtse regering die er haar hand niet voor omdraait de aanval in te zetten op de koopkracht van de werknemers. Dat hebben we al mogen ondervinden.

Patroons weigeren gesprek

In de loop van de onderhandelingen verkreeg ABVV Horval dat de lonen vanaf juli 2017 zouden stijgen met 1,1 procent (in plaats van in januari 2018 volgens het oorspronkelijke voorstel). Maar dat blijft voor ons ruim onvoldoende.

Eenzijds is er in het 'allerlaatste' voorstel van het patronaat niets voorzien voor de periode van januari tot juni 2017. De werknemers verliezen dus zes maanden loonsverhoging. Voor ABVV Horval is het een must dat de tekst vermeldt

dat de loonsverhoging van 1,1 procent voor de eerste zes maanden van 2017 op bedrijfsniveau onderhandeld zal worden.

Anderzijds voorziet de tekst van de werkgevers dat de werknemers geen enkele mogelijkheid meer hebben om loonsverhogingen te onderhandelen binnen hun onderneming. ABVV Horval eiste dat de bruto-uurlonen zouden stijgen met 0,9 procent en dat de overige 0,2 procent kon onderhandeld worden binnen de onderneming. Daardoor kon een loonsverhoging van 0,2 procent (bovenop de reeds verkregen 0,9 procent) toegepast worden of kon het omgevormd worden in verlofdagen, maatregelen voor oudere werknemers, enzovoort, afhankelijk van elke situatie. Bij gebrek aan een bedrijfsakkoord zou de loonsverhoging van 0,2 procent verworven zijn en automatisch toegepast worden.

Maar de patroons weigerden eenvoudigweg om met hun werknemers in de bedrijven te onderhandelen.

Bovenop al deze aanvallen komt ook nog dat de vertegenwoordigers van de kleine ondernemingen weigeren om een syndicale afvaardiging in te voeren in bedrijven van twintig arbeiders en meer om daar de sociale dialoog te verzekeren.

Op vrijdag 23 juni spraken de delegees van ABVV Horval zich tegen dit ontwerpakkkoord uit. De niet-indexering van de premies, die deel uitmaken van het loon, is in geen geval onderhandelbaar en het is essentieel dat onze delegees rechtstreeks met de patroons van hun ondernemingen kunnen onderhandelen over loonsverhogingen.

Een nieuwe vergadering met het patronaat is voorzien op 30 juni. Indien er geen akkoord bereikt wordt, wordt een actieaanzegging ingediend.



Onderhandelingen in PC 333: toeristische attracties

Tijdens de laatste overlegvergadering vroegen de werkgevers meer tijd om bij hun achterban een mandaat te vragen.

Een verklarend document van de patroonsfederatie aan haar leden (werkgevers) wierp onverwacht veel vragen op en stelde vraagtekens bij hun mandaat tot onderhandelen, waardoor de onderhandelingen niet konden worden afgerond.

Een van de moeilijke punten blijft het invoeren van een syndicale premie. Dit punt is voor de vakbonden zeer belangrijk, naar analogie met de installatie van een syndicale afvaardiging in het akkoord 2015-2016. Op dit punt wordt een minimale doorbraak verwacht om tot een akkoord te komen.

De volgende vergadering is gepland voor de tweede helft van augustus en leidt hopelijk tot een ontwerp van protocolakkoord.

Wij houden je van het verdere verloop op de hoogte.

Alain Detemmerman
Co-voorzitter ABVV Horval



Showfestival 2017 De Mick

Vrijdag 13 oktober 2017 - SeniorensHOW

Lou Roman Band & de Golden Memories Singers |
Lisa Lewis | Ivann | Jo Vally

 20 euro | Leden ABVV: 12 euro

Zondag 15 oktober 2017 - SeniorensHOW

Lou Roman Band & de Golden Memories Singers |
Maxime | David Vandyck | De Romeo's

 26 euro | Leden ABVV: 18 euro

De opbrengst van dit Festival gaat integraal naar de gezondheidsinstelling "De Mick" in Brasschaat.



Presentatie:
Luc Caals



Zaal Depot Deluxe - Nijverheidstraat 27 - 2620 Hemiksem
Ruime en gratis parkeergelegenheid
Deuren: 13.30 u. | Aanvang programma: 14.00 u.

Info en reservaties:

Adviespunt
Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Reserveren kan nu, maar tickets zijn pas af te halen vanaf vrijdag 1 september 2017.

Na reservatie kan je betalen via Bancontact of per overschrijving op het volgende rekeningnummer:
BE20 1325-2019-3156 met duidelijke vermelding van uw naam & mededeling: "Mick festival-datum-aantal personen"

ABVV
Regio Antwerpen

Dina (22), jobstudent

Dina, 22 jaar, werkt als jobstudent bij een poetsbedrijf. Zij doet dit om haar kot te betalen en dus op zo veel mogelijk vrije momenten doorheen het jaar. Haar mama maakt zich een beetje ongerust. Kan ze op die manier de kinderbijslag niet verliezen? Dina stelt haar gerust. Ze kent de wetgeving en werkt niet meer dan 475 uur.

De mama van Dina maakt zich toch zorgen, daarom belt ze naar ABVV-jongeren. Van de jongerenmedewerker leert ze dat kinderbijslag helemaal niets te maken heeft met de 475 uurregeling. Om de kinderbijslag te behouden mag Dina per kwartaal (drie maanden) niet meer dan 240 uur werken. Met andere woorden: Dina mag in de periode januari, februari en maart, niet meer dan 240 uur werken. Hetzelfde geldt voor het tweede kwartaal (april, mei, juni) en het vierde (oktober, november, december). In de zomervakantie (juli, augustus, september) mag Dina normaal gezien onbeperkt werken en zal zij toch haar kinderbijslag behouden. Dina zit echter in haar laatste jaar en zal eind juni stoppen met school. In dat geval leert de mama van Dina dat Dina ook tijdens de zomervakantie niet meer dan 240 uur mag werken.

Wat Dina en haar mama niet wisten, maar dat dankzij een bezoekje aan ABVV-jongeren duidelijk wordt, is dat Dina ook moet opletten dat zij fiscaal ten laste blijft van haar moeder. Hiervoor moet Dina haar inkomsten van heel het jaar optellen. Dit mag niet hoger zijn dan 4.620 euro aangezien zij kind is van een alleenstaande ouder. Voor gehuwde of wettelijk samenwonende ouders ligt dit bedrag lager. Die 4.620 euro is echter geen bruto of netto, maar zijn 'netto bestaansmiddelen'. Dit is een

hele berekening die de jongerenmedewerker voor hen kan maken.

Dina begrijpt echter niet waarom haar dan altijd over die 475 uur verteld wordt. Dit heeft te maken met de RSZ die Dina betaalt op haar loon. Zoals elke werknemer betaalt ook Dina een bepaald percentage aan de sociale zekerheid. Voor werknemers is dit altijd 13,07 procent. Indien Dina werkt met een arbeidsovereenkomst voor studenten, voor bepaalde duur en maximum voor 12 maanden, betaalt zij slechts 2,71 procent solidariteitsbijdrage. Hiervoor moet Dina zich wel houden aan de 475 uurregeling. Indien Dina meer dan 475 uur werkt, moet zij vanaf het 476ste uur ook 13,07 procent RSZ betalen op haar loon, zoals elke gewone werknemer. Dit kan ze bijhouden op www.studentatwork.be.

Dina werd gratis lid en is steeds welkom bij ABVV-jongeren.

Wist je trouwens dat ABVV-jongeren ook helpen om je contract na te lezen en sollicitatietips geven?

Meer info?

- ABVV-jongeren **Antwerpen**:
03 220 66 92, Ommeganckstraat 35, 1ste verdieping, 2018 Antwerpen, abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be
- ABVV-jongeren **Mechelen**:
015 29 90 45, Zakstraat 16, 2800 Mechelen
- ABVV-jongeren **Kempen**:
014 40 03 18, Grote Markt 48, 2300 Turnhout, sarojini.otten@abvv.be

Info voor werkzoekenden

3 juli, 7 of 21 augustus van 13.30 tot 16.30u
Infosessie DIGI-INFO

Wil je meer informatie over 'Mijn loopbaan', jouw online dossier bij de VDAB, dan kan je bij ons terecht voor een infosessie. We bespreken het groeiend belang van 'Mijn Loopbaan' en jouw begeleiding bij de VDAB. Inschrijven is verplicht.

6 juli, 10 of 24 augustus van 13.30 tot 16.30u
Infosessie DIGI-DOE

Wil je graag concreet aan de slag met 'Mijn loopbaan', schrijf je dan in voor een doe-sessie. Afwisselend krijg je uitleg over deze tool en pas je dit toe in je eigen VDAB-dossier. Inschrijven is verplicht.

Al onze infosessies gaan door in de
Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar:
Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35,
2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer
03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be.
Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 30-06-2017



Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr. _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

- Ik schrijf me in voor de infosessie **Digi-info** op
 3-7-2017 7-8-2017 21-8-2017
 Ik schrijf me in voor de infosessie **Digi-doe** op
 6-7-2017 10-8-2017 24-8-2017

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

DIGITAAL SYNDICAAL

De dienstverlening van jouw
vakbond in een muisklik

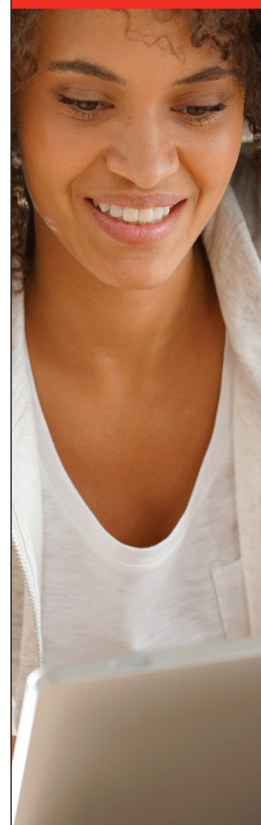


JOUW ELEKTRONISCHE
BRIEVENBUS (EBOX)

Ontvang de documenten over jouw werkloosheidsdossier, ouderschapsverlof, tijdskrediet snel en digitaal via jouw persoonlijke en beveiligde eBox.

www.socialezekerheid.be
> burger > online diensten

Meer info op
www.abvvregioantwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be



Kan ik als werkzoekende een opleiding of stage volgen?

VLAAMS
ABVV

Als werkzoekende kan je zowel opleidingen als stages volgen. Je verbreedt daardoor je kennis en je leert nieuwe vaardigheden. Zo maak je meer kans op werk. Vraag onze folder!

Als je een opleiding kiest, heeft dat gevolgen voor je zoektocht naar werk en ook voor je werkloosheidsuitkering. Hou daarom rekening met je rechten en je plichten. Dus, vooraleer je een opleiding kiest en aanvraagt bij de VDAB, informeer je je best bij het ABVV.

ABVV-dienstverlening
**de rode draad
in je loopbaan**

www.vlaamsabvv.be

Mijn ABVV, jouw persoonlijk dossier online

Via 'Mijn ABVV' heb je toegang tot je persoonlijk ABVV-dossier. Je kan er je persoonlijke gegevens controleren, je gsm-nummer en e-mailadres ingeven of aanpassen en aanduiden of je mails wil ontvangen van het ABVV. Je kan de betaling van je lidmaatschap of de uitbetaling van je werkloosheidsuitkeringen opvolgen. Je hebt ook toegang tot je fiscale fiche en andere attesten.

Alle info vind je op www.abvv-vlaamsbrabant.be.



Dienstverlening ABVV Werkloosheidskas Vlaams Brabant zomerregeling



**Maandag-
namiddag
van 13:00
tot 17:00**

**Elke
voormiddag
geopend
van 8:30
tot 12:00**

**Elke namiddag telefonisch
bereikbaar**



Op vrijdag tot 13u

De kantoren Aarschot, Haacht en Zaventem zijn gesloten op woensdag. Enkel in Asse gaat de zitdag door, en dit op dinsdag en donderdag van 13u30 tot 15u30.



www.abvv-vlaamsbrabant.be

Toegang tot je persoonlijk dossier via Mijn ABVV
E-stempelen
Kantorenzoeker



ABVV-partner in vrije tijd

ABVV

Senioren Vlaams-Brabant

Onze activiteiten voor senioren

Ga jij graag op uitstap? Heb je interesse in cultuur, actualiteit en maatschappij? Of heb je zin in een gezellige kaart- of bingonamiddag? Schrijf je in via onze website, en je wordt automatisch op de hoogte gehouden van ons vrijetijdsaanbod. Wat staat er op de planning deze zomer en in het najaar?

Donderdag 31 augustus:

Planckendael van A tot Z

De dieren in een dierentuin zijn de ambassadeurs voor hun wilde soortgenoten en voor natuurbehoud. In Planckendael kom je alles te weten over het kweekprogramma van enkele vooraanstaande dieren-ambassadeurs, over het wetenschappelijk onderzoek en over hun gewoonten. We gluren mee achter de schermen, en we wagen ons in de coulissen van de olifantentempel.

Donderdag 5 oktober:

Bezoek brouwerij Achouffe & Cyril Chocolat

We starten deze 'culinaire' dag met een bezoek aan de brouwerij Achouffe, hier wordt het heerlijke gerstenat 'La Chouffe' gebrouwen. Deze brouwerij is gelegen in het hartje van de Ardennen. Op het eind van de jaren zeventig besloten twee schoonbroers, Pierre Gobron en Chris Bauweraerts, om hun eigen bier te fabriceren. Toen startte het verhaal van La Chouffe.

Bij Cyril chocolat maakt men overheerlijke handgemaakte Belgische chocolade. De eigenaar is niet alleen een vakman maar ook een geweldige verteller. Op een artisanale manier worden hier nog steeds de fijnste pralines en chocolade figuurtjes gemaakt. En ook hier mogen we lekker proeven.

Donderdag 7 december:

Daguitstap Distillerie de Biercée & Memorial 1815 Waterloo

Sinds 1946, distilleert de Distillerie de Biercée volgens de meest authentieke traditie verschillende eaux-de-vie en likeuren van hoge kwaliteit, waaronder de bekende Eau de Villée, Noir d'Ivoire en Poire Williams N°1. In deze distilleerderij maken we kennis met de permanente zoektocht naar uitmuntendheid geleid door passie, de natuur en heel wat vakkennis.

Nadien trekken we naar Waterloo. De Slag bij Waterloo kennen we als een van de grootste veldslagen uit de Europese geschiedenis. Aan de voet van de Leeuw betreden we het ondergrondse Memoriaal 1815. We ontdekken een parcours dat ons meevoert doorheen een spannend en verhalend decor. Nadien gaan we een kijkje nemen in Het panorama, een omvangrijk rond gebouw dat zich naast het Memoriaal bevindt. Hier wordt het doek bewaard dat door Dumoulin werd geschilderd om het eerste eeuwfeest van de slag te vieren. Deze gigantische fresco heeft spectaculaire afmetingen en is als één van de weinige overgebleven panorama's authentiek historisch erfgoed.

→ Wil je graag met ons mee op uitstap?
Neem contact op met Niel Hendrickx (016 28 41 46)
of schrijf je in via onze website
www.abvv-vlaamsbrabant.be.

Ook voor meer info kan je steeds bij ons terecht!

OVERZICHT
TENTOONSTELLING
OLIE- en ACRYLVERF SCHILDERIJEN
DOOR DE JAREN HEEN
van FREDDIE AELBRECHT
FREDJE 60 JAAR



WAAR ?
HET MOLENHUIS
WILFORDKAAI 23 A TEMSE

VERNISSAGE met receptie
VRIJDAGAVOND 28 JULI
welkom vanaf 19u



OPEN VANAF 29 JULI TOT 13 AUGUSTUS
ZATERDAG van 14 tot 18u
ZONDAG van 10 tot 12u. en 14 tot 18u

Ism : Linx+ Solidaridad

UNFAIR TRADE
BITTER ORANGES
UNDERPAID LABOUR
DE BITTERE VRUCHTEN VAN UITBUITING

EXPO

15 - 23 JULI 2017 / 11-18u
GENT / ONS HUIS

VIENNA-ROMA-GENEVA-GENT / ONS HUIS-BRUSSEL-LEUVEN-LUXEMBURG-
MONS-CHARLEROI-INNSBRUCK-MONTREAL-WINNIPEG-WOLFSBURG



SAMENAANKOOP FIETSEN ←

Elk jaar organiseert SamenSterker een groepsaankoop van elektrische, stads- en kinderfietsen. Deze actie loopt van begin april tot eind september.

Er werd een korting van 33% tot 52% bedongen voor onze klanten bij Prestige nv.

Levering gebeurt enkele weken na betaling van het volledige bedrag.

U kan de fietsen uitproberen op een van onze testmomenten. Neem een kijkje op onze website om ons aanbod te leren kennen en te zien wanneer er een testmoment plaatsvindt bij jou in de regio.



IN GROEP KOPEN WERKT

SamenSterker Oost-Vlaanderen
0477 90 60 78
oost-vlaanderen@samensterker.be
www.samensterker.be





Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Machteld Cornelis
machteld.cornelis@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be
Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 – 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
Op afspraak

SENIOREN 'T MEULENTJE

BBQ met optreden Par Hazard - 8 juli
Wie zomer zegt, zegt barbecue! Daarom organiseren de senioren 't Meulentje samen met S-Plus op 8 juli een heerlijke barbecue. Deze gaat door in Buurtcentrum De Dijk (Blankenbergsesteenweg 221, Brugge-Sint-Pieters) vanaf 12 uur. Op het menu staan aperitief, drie stukken vlees en côte à l'os en een ijsje. Er is een fantastisch optreden van Par Hazard. Leden van 't Meulentje en van S-Plus betalen €20, niet-leden €25. Inschrijven kan bij Marie-Jeanne Lambert op 0474 84 45 14. Inschrijving is pas geldig na overschrijving (vóór 1 juli) op BE79 7512 0804 4933 met als mededeling 'BBQ' en het aantal personen.

BRUGGE B

Fietstocht Brugge Anders Bekeken - 8 juli en 8 augustus
Brugge is één van onze toeristische trekpleisters. Heb je de stad ooit al eens per fiets bezocht? Kom op zaterdag 8 juli of dinsdag 8

augustus naar Brugge en ontdek samen met onze Anders Bekeken-gids de stad op een andere manier. Ontrafel mee het verhaal van de industrialisatie en de sportontwikkeling als strijdmiddel tegen armoede en volg het levensverhaal van Brugge als havenstad. Op 8 juli vertrekken we om 10 uur en op 8 augustus om 14 uur. We spreken telkens af in de stationshal van Brugge. De fietstocht duurt ongeveer drie uur. Onderweg is een drankpauze (op eigen kosten) voorzien. De deelnemer voorziet zelf fiets en drinken. Indien nodig, beschikt Linx+ over vier huurfietsen. Deelnameprijs is €5 per persoon. Reserveer snel je plaatsje. Je inschrijving wordt definitief na betaling op rekeningnummer BE79 8777 9643 0233, met vermelding 'Fietstocht Brugge Anders Bekeken'. Meer info en inschrijven op 0489 33 37 91.

GAUCHO PITTEM

Zotte Maandag - 17 juli
Zotte Maandag is een waar begrip in Pittem en omstreken. Het is ook wel bekend als 'carnaval in volle zomertijd'. In de voormiddag is er een feestmarkt. In de namiddag een reclamestoet en feeststoet, gevolgd door sprankelend vuurwerk. Ook Gaucho Pittem is aanwezig met een leuke stand om de feestelijke dag te vieren. Breng hen zeker een bezoekje tijdens deze Zotte Maandag.

DE EGELANTIER

Petanque - 17 juli en 14 augustus
Op maandag 17 juli en 14 augustus komen de Egelantiers terug samen om petanque te spelen in De Molenhoek. Ook zij die nog niet kennismakten met onze 14-daagse speelnamiddagen, zijn van harte welkom. Laat je tot het petanque verleiden ... het is niet moeilijk en al doende leer je het spel. Je bent ook steeds in goed gezelschap. Kom dus gerust langs om 14.30 uur in De Molenhoek. Info bij Eric (050 60 69 21), Hélène (050 60 29 87), Daniel (0474 34 03 31), Jeanine (0496 36 75 55) of Magda (050 60 82 07).

'Jan Samson Classic Tour' & BBQ - 28 juli
ACOD Senioren Brugge in samenwerking met ABVV Seniorenwerking Brugge. Net als vorig

jaar kruipen wij op ons fietszadel om de mooie regio rond Brugge te verkennen. We sluiten de dag af met een heerlijke BBQ aan 'De Waterkant' nabij de Sint-Pietersplas. De fietsers komen aan rond 17 uur en de BBQ start rond 18 uur. De route van de fietstocht blijft deze keer een verrassing. We kunnen wel al verklappen dat het een prachtig parcours wordt van zo'n 40 kilometer. We verzamelen aan de Mayflower om 13 uur en vertrekken om 13.15 uur. Deelname aan de fietstocht is gratis. We vragen voor de verzekering toch in te schrijven via marc.caenen@telenet.be of 0479 86 23 88. Inschrijven voor de BBQ kan tot 20 juli door middel van overschrijving van €18 per persoon op rekeningnummer BE75 9793 5312 3451 (Marc Caenen) met vermelding van het aantal deelnemers. Ook niet-fietsers zijn welkom. Je inschrijving als fietser is dus geen bevestiging van je inschrijving voor de BBQ.

CC ZWEVEGEM

Familiefietstocht - 26 augustus
Op zaterdag 26 augustus organiseert de Culturele Centrale Zwevegem haar jaarlijkse fietstocht. We spreken om 13.30 uur af aan zaal Sint-Paulus (Italiëlaan 6, Zwevegem). We rijden in groep een twintigtal kilometer langs rustige en pittoreske wegen. Onderweg kan er gestopt worden bij enkele volksspelen. Meer informatie en inschrijven bij culturele.centrale.zwevegem@proximus.be.

DE BRUG KORTRIJK

Bezoek Pairi Daiza - 21 september
Op donderdag 21 september trekken we samen met de bus naar Pairi Daiza. Het wordt een prachtig (vrij) bezoek aan onder andere de reuzenpanda's, de koala's, orang-oetans, witte tijgers en gorilla's in een indrukwekkende omgeving. De uitstap kost €45. Hierin zitten de busreis, toegangsticket en avondboterham inbegrepen. We vertrekken om 8.30 uur aan de Bond Moyson (Kennedypark, Kortrijk). Inschrijven is verplicht en kan bij één van de bestuursleden of via sinnaeve.eddy@gmail.com of 0486 23 31 97 vóór 5 september. Inschrijving is pas officieel

na overschrijving op BE40 8776 2452 0163. Schrijf je snel in voor deze mooie en ontspannende uitstap.

CC ARDOOIE

Vinyl- en muziekbeurs - 24 september
Op 24 september organiseert de Culturele Centrale Ardooië een tweedehands vinyl- en muziekbeurs. De beurs gaat door van 9 tot 15 uur in OC 't Zonneke (Ardooiëstraat 12, Koolskamp). We zoeken nog enthousiaste standhouders voor deze beurs. Heb je nog platen of cd's liggen die je niet meer beluistert? Schrijf je dan zeker in via culcentra@hotmail.com of 0498 30 03 30. Een stand van 2,5 meter kost €10. Ben je zelf op zoek naar leuke platen en cd's? Kom dan zeker op 24 september de vinyl- en muziekbeurs ontdekken. Iedereen welkom.

BIZ'ART TORHOUT

Biz'art Blues Rally - Gezocht M/V Bluestalent
Biz'art wil opkomend talent een podium, belichting en PA aanbieden en organiseert daarom een Blues Rally. De aftrap wordt gegeven op vrijdag 18 augustus. De halve finales gaan door op 8 september, 6 oktober en 3 november in Club de B (Torhout). De acht geselecteerde groepen spelen elk 45 minuten. Een professionele jury bepaalt wie er doorgaat naar de finale op 2 december. De winnaar krijgt een plaats op de affiche van Biz'art BLUES Festival '18 en €500. De optredens starten telkens om 20 uur. Inkom is €5. Steun jij jong talent? Kom dan deze jonge helden aanmoedigen. Wie zich kandidaat wil stellen voor de halve finales neemt contact op met Geert (0486 21 75 54 of geertonraedt@hotmail.be). Stuur ons een klein cv van jou of je band, en een demo. Meer info via www.wixsite.com/bizart-torhout.

LINX+

Digitale nieuwsbrief
Wil je nog beter op de hoogte blijven van de verschillende activiteiten van Linx+? Schrijf je in voor de nieuwsbrief en ontvang digitaal alle laatste nieuwtjes. Stuur snel een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.



Syndicale Premie Groothandelaars: verdelers in geneesmiddelen 2017

- Bedrag
- 125 euro voor voltijdse werknemers
 - 70 euro voor deeltijdse werknemers

Toekenningsvoorwaarden

Tenminste drie maanden lid zijn op 31 maart en in dienst zijn in de sector op het moment van de betaling van de premie.

Betalingsperiode

Vanaf 16 juni tot 30 september 2017

Syndicale Premie

BBTK Roeselare

Zuidstraat 22, bus 22, 8800 Roeselare - 051 26 00 86

BBTK Brugge

Zilverstraat 43, 8000 Brugge - 050 44 10 21

BBTK Kortrijk

Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk - 056 26 82 43

ABVV Jongeren

Zie je door het bos de bomen niet meer?



Bereikbaarheid in juli en augustus

Je kan met al je vragen en problemen in verband met studentenwerk terecht op volgende adressen.

| | MA | DI | WO | DO | VR |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------|
| BRUGGE 059 55 60 55 Zilverstraat 43 | | | | 9 - 12u 14 - 17u30 | |
| KORTRIJK 056 24 05 36 Rijselsestraat 1 | 9 - 12u 14 - 17u30 | 9 - 12u 14 - 17u30 | 9 - 12u | | |
| OOSTENDE 059 55 60 55 J. Peurquaetstraat 27 | 9 - 12u 14 - 17u30 | 9 - 12u 14 - 17u30 | 9 - 12u 14 - 17u30 | | |
| ROESELARE 056 24 05 36 Zuidstraat 22 | | | | 9 - 12u 14 - 17u30 | 9 - 12u |

De ongelijkheid regeert

De brute beleidsdaden van de regering-Michel, ook wel misplaatst 'besparingen' of 'herformingen' genoemd, vergroten de ongelijkheid. Gaat de regering de komende weken verder op dit asociale pad wanneer ze haar begroting 2018 opmaakt, dan is ze eigenhandig verantwoordelijk voor de afbraak van onze samenleving.

De ongelijkheid regeert. Vanzelfsprekend zijn we één van de rijkste landen ter wereld en hebben we het door de band genomen 'goed', maar de verschillen zijn groot. En verschillen leiden tot ongelijkheid. Met name wanneer een regering focust op een beperkte groep in plaats van op het algemeen belang. Een regering die de één procent bedient.

Scheve vermogensverdeling

De feiten worden ons aangeleverd door het Centrum voor Sociaal Beleid van de UA, dat de verdeling van vermogens in België bestudeerde. Conclusie? België is een welvarend land, maar het vermogen is zeer ongelijk verdeeld. De één procent meest vermogende Belgische gezinnen bezit evenveel als de minst vermogende helft van de gezinnen samen. De meest vermogende tien procent van de gezinnen bezit evenveel als de rest van de bevolking samen.

Ook de samenstelling van het vermogen ligt anders voor de verschillende groepen. De bovenste tien procent vermogende gezinnen bezit 67 procent van de waarde van beleggingsfondsen, 57 procent van obligaties en 78 procent van de beursgenoteerde aandelen. Het kapitaalbezit is bijzonder geconcentreerd.

Wie beweert dat een meerwaardebelasting de middengroepen zou treffen, liegt. Een vermogens(winst)belasting kan helpen om de scheve verdeling rechtvaardig te corrigeren.

Hoog armoederisico

Aan de andere kant blijkt dat het aantal mensen met een risico op armoede of sociale uitsluiting in 2016 steeg naar 2.335.000 Belgen (cijfers Eurostat). Meer dan twee miljoen!

WIE BEWEERT DAT EEN MEERWAARDEBELASTING DE MIDDENGROEPEN ZOU TREFFEN, LIEGT.

Wat evenzeer opvalt is dat het aantal vrouwen in armoede stijgt terwijl het aantal mannen daalt. Sedert 2014, dus tijdens de regeerperiode-Michel, zijn er bijna 60.000 vrouwen bijgekomen die het risico lopen op armoede of op sociale uitsluiting. En het armoederisico neemt drastisch toe voor werkzoekenden (de helft van de werkzoekenden) en alleenstaande ouders (meer dan 40%).

Beloftes waarmaken

De regering-Michel kondigt al een tijd met veel poeha aan dat ze begin juli een paar superministerraden zal houden, die in het teken zullen staan van werk, economie en armoedebestrijding. Welnu, ze zal weten wat gedaan. Tenminste als ze haar eigen beloftes ernstig neemt, zoals rechtvaardiger belastingen of het optrekken van alle sociale uitkeringen tot boven de armoedegrens.

Iedereen moet bijdragen

Over rechtvaardige fiscaliteit kunnen we kort zijn. Het is niet normaal dat jij meer belasting betaalt dan de grote bedrijven en de grote vermogenden. Dat moet nu maar eens ophouden.

Dicht de fiscale achterpoortjes en schaf de notionele intrestaftrek af, de boekhoudkundige truc waarmee multinationals nauwelijks belastingen moeten betalen. En zelfs de OESO, de denktank van de rijke landen, stipt aan dat een vermogenswinstbelasting mogelijk moet zijn.

Wie van geld nog meer geld maakt, moet zijn steentje bijdragen, net als wie zijn inkomen haalt uit arbeid. Een euro is een euro. Maak dus werk van een meerwaardebelasting.

Euro's rapen

Waar wacht de regering nog op? Ze moet nog 8 miljard vinden wil ze haar begrotingsdoelstelling voor 2019 halen. Een tekort dat ze zelf veroorzaakt heeft met een slecht uitgewerkte en onevenwichtige taxshift waarvan de financiering nog steeds niet rond is.

Zullen de liberalen en Vlaams-nationalisten in de regering (Open VLD, N-VA en MR) op de superministerraden de meerderheid van de Belgen negeren die een vermogensbelasting wil? Zullen ze blijven rijden voor de 1% rijksten?

Mensen verdienen beter

Intussen leeft in onze hoofdstad Brussel één kind op drie in inkomensarmoede. Volgens VN-Kinderrechtenorganisatie Unicef zou de inkomenskloof 44 procent groter geweest zijn zonder de socialezekerheidsuitkeringen in ons

land. Maar beseft de regering wel dat bijna alle minimumuitkeringen onder de armoedegrens liggen en dat sommige werkloosheidsuitkeringen zelfs lager zijn dan het leefloon? Wij zeggen: trek de sociale bijstand op tot aan de armoedegrens en verhoog de uitkeringen sociale zekerheid tot boven de armoedegrens. En zorg dat minimumpensioenen en -ziekte-uitkering worden opgetrokken tot 1.500 euro. Want de mensen verdienen beter.

Michel en co mogen niet vergeten dat door tegenslag iedereen vroeg of laat op een uitkering aangewezen kan zijn. Daarom bouwden we onze sociale zekerheid op: we verzachten de negatieve gevolgen van tegenslagen. Wie tegenslag kent, laten we niet vallen. En wie geluk heeft, moet bijdragen.

Als de regering tijdens haar begrotingsbesprekingen dat evenwichtig model verder uitholt, zonder een eerlijke bijdrage van de grote vermogens, dan is ze eigenhandig verantwoordelijk voor de afbraak van onze samenleving.



Robert Vertenuil
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.



P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

Meer informatie in uw agentschap of op www.pv.be



Met u, altijd en overal