

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 72^{STE} JAARGANG / NR. 13 / 14 JULI 2017

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



Minder pensioen, langer en meer werken. Dat is het pensioengedonder van de regering-Michel, terwijl gepensioneerden niet rondkomen en werkenden hun job amper volhouden. Een rechtvaardig pensioensysteem is mogelijk en nodig.

dossier pag. **8 & 9**

Groot rapport Michel
Veranderen van richting

pag. **3**

Dag van de vrouwelijke delegees
Samen de kloof v/m dichten

pag. **5**

Edito
Gebuisd over de hele lijn!

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Zomerregeling ABVV-kantoren provincie Antwerpen

ABVV Antwerpen

Vanaf maandag 26 juni tot en met vrijdag 1 september 2017 geldt voor sommige ABVV-kantoren in de provincie Antwerpen een speciale zomeruurregeling.

Antwerpen, Antwerpen Haven, Hoboken, Boom, Kapellen, Merksem en Deurne behouden de gewone openingsuren. De kantoren Linkeroever, Kruikebeke, Brasschaat en Ekeren zijn gesloten in de zomermaanden.

Consulteer www.abvvregioantwerpen.be voor details aangepaste uurregeling kantoren in Schoten en Kontich.

Consulteer www.abvvmechelenkempen.be voor details aangepaste uurregeling van de kantoren in Berlaar, Bornem, Geel, Herentals, Mol, Turnhout, Heist o/d Berg, Lier, Mechelen, Westerlo en Willebroek.

Op maandag 10 juli, dinsdag 11 juli, vrijdag 21 juli, maandag 14 augustus en dinsdag 15 augustus zijn alle ABVV-kantoren in de gesloten wegens brug-, of feestdagen.

Zomeren in hartje Borgerhout

BarRed

Het Keerpunt
Prins Leopoldstraat 51
2140 Borgerhout

Alle weekends
van 14 juli
tot en met
13 augustus 2017

Openingsfeest
op 14 juli 2017



Gratis activiteiten voor iedereen
Yoga • massages • lachsessies • dansworkshops • kindervertellingen
zandbak • live muziek • dj's ...

Food & drinks by De Ecotariër (veggie en halal)

www.facebook.com/barredzomerbar

www.barred.be

#BarRedBorgerhout



BarRed

BarRed is een initiatief van De Voorzorg provincie Antwerpen.

Werken in de zorg enkel voor supermensen?

Militanten van de Algemene Centrale Antwerpen-Waasland en BBTK Antwerpen voerden samen actie in de zorg. Op 29 juni trokken ze met een bus langs twee zorginstellingen om de besparingen op kap van werknemers en patiënten aan te kaarten. Deze geslaagde actie werd gesmaakt door het personeel, de patiënten én de werkgevers.

Onder de vlag **ABVV Social-Profit Antwerpen** eisen AC en BBTK investering in gezondheidszorg in plaats van de afbouw ervan. Ze klagen de hoge werkdruk door structurele onderbezetting aan die werknemers én werkgevers treffen, en uiteindelijk iedereen die vroeg of laat beroep moet doen op de gezondheidsdiensten en -instellingen. Besparingen in de gezondheidszorg treffen niet alleen de werkende klasse, maar de hele maatschappij.

In de voormiddag gingen de ABVV-militanten van de zorg verkleed als rode superhelden helpen in **WZC Sint-Michaël** te Essen. Ze ondersteunden het personeel door mee de bedden op te maken, de bewoners na de animatie naar hun kamer te brengen ... Op de middag stond **Heropbeuring De Mick** op het programma, waar onze superhelden van de zorg de propere was op de juiste kamers afleverden, de tafels na het eten afruimden en de afwas deden. In beide instellingen getuigde het personeel spontaan over de hoge werkdruk en de onderbezetting. Dit door de asociale besparingen in de zorg van deze rechtse regering. De zorgsectoren wachten ook tevergeefs op een nieuw sociaal akkoord dat door de onverschillige houding van de regering nog steeds wordt gedwarsboemd.



foto Karina Brys

Militantenvorming provincie Antwerpen 2017-2018

Wil je je syndicale basisvorming starten of verder zetten? Mandaatvormingen of themavormingen volgen? Dat kan. Aarzel niet om info op te vragen en kies de vorming die het best aansluit bij jouw persoonlijke behoefte.

contacteer ons via 015 29 90 42 of 014 40 03 39 of ingrid.poortman@abvv.be

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV Mechelen+Kempen? Bestel het programmaboekje of

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV-regio Antwerpen? Bestel het programmaboekje of contacteer ons via 03 220 67 25 (tel.) of 03 220 66 73 (fax) of vorming.antwerpen@abvv.be. Raadpleeg: www.abvv-regio-antwerpen.be

VACATURE

ABVV-REGIO ANTWERPEN ZOEKT EEN:

ECONOMISCH MEDEWERKER (M/V)

**LOOPBAANCONSULENT -
LOOPBAANBEGELEIDER (M/V)**

**TRAJECTCOACH
KWETSBARE GROEPEN (M/V)**

**EDUCATIEF MEDEWERKER LINX+
EN SENIOREN (M/V)**

Meer informatie over deze vacatures vind je op www.abvv-regio-antwerpen.be

Solliciteren doe je voor de voorziene deadline t.a.v. Dirk Schoeters, algemeen secretaris, ABVV-regio Antwerpen, via vacature@abvv.be

VACATURE

ABVV METAAL ANTWERPEN ZOEKT VOOR ONMIDDELLIJKE INDIENSTTREDING:

**EEN POLYVALENT MEDEWERKER (M/V)
SOCIALE DIENST - PROPAGANDIST (28/36)**

voor de afdeling Mechelen-Kempen met standplaats Geel

Je bent het aanspreekpunt voor leden die met een probleem geconfronteerd worden. Je behandelt dossiers arbeids- en sociale zekerheidsrecht in eerste lijn. Je beschikt over de nodige kennis van sociaal recht. Je kunt werken met Office (Word, Excell, Publisher) en courante mailprogramma's. Je bent vlot in de omgang en beschikt over een basiskennis fiscaliteit. Invullen van de belastingaangiftes van leden behoort ook tot je takenpakket.

Onder begeleiding van de beroepssecretarissen sta je ook in voor de propagandistische werking naar militanten(kernen) in de bedrijven. Out-of-the-box denken naar nieuwe initiatieven is daarbij meer dan welkom. Binnen onze ploeg staat samenwerken centraal. Je bent dus een echte teamspeler.

Wij bieden een goede verdienste, diverse extralegale voordelen en een collegiale groepsfeer. Wij verwachten een grote betrokkenheid met de syndicale beweging in het algemeen en het ideeëngoed van het ABVV in het bijzonder. Je bent bereid om je hiervoor ook buiten de normale werkuren in te zetten.

Interesse? Stuur uiterlijk 31 juli 2017 je sollicitatie met cv naar ABVV Metaal Antwerpen, Sandra Brys, Ommeganckstraat 47/49, 2018 Antwerpen of via mail naar sbrys@abvvmetaal.be

ABVV
Brussel

Overlijden Simone Veil

Minder dan een jaar geleden, op 20 oktober 2016, verliet ons Roger Lallemand. Hij was advocaat, senator, een goed mens, coauteur van de partiële depenaliseringswet met betrekking tot abortus in België (1990).

Op 30 juni 2017 verliet ons nu ook de Franse Simone Veil, 89 jaar. Ze werd geboren op 13 juli 1927 in het Franse Nice. Ze was overlever van de holocaust. Van haar familie overleefden enkel zij en haar zus de deportatie naar Auschwitz.

Vijftig jaar later, januari 1995. Er blaast een ijskoude wind in Auschwitz. In het hoogste deel van het kamp is er veel volk met een veertigtal buitenlandse delegaties. Simone Veil grijpt de arm van haar zoon die haar vergezelt op de ceremonie. Samen lopen ze naar een van bruin-grijze barakken. Ze blijven er enkele minuten.

“Dit is de barak waarin ik verbleef. Ik ben er zeker van, met mijn zus en mijn moeder, net naast het crematorium. Binnenin is er niets veranderd: de twee plaatsen voor de kapo en de onderkapo, een kachel en achteraan, in de lengte, de houten bedden waarin we samengepakt sliepen. Dat wilde ik hem tonen.”



■ Roger Lallemand

Ze vervolgt. “Gedurende de hele herdenkingsceremonie zat iets me dwars. Net zoals iedereen had ik de hele voormiddag koude voeten, terwijl het niet eens zo koud is. Ik vroeg me af hoe we zoveel koude hebben doorstaan. Tot -30 graden. Ik kan me maar niet herinneren hoe we dat deden. We hadden niets. Wickelden we ons in papier? Of hadden we oude zakken gips? De hele ceremonie lang heb ik geprobeerd het me te herinneren, zonder resultaat.”

In 1974 betreedt Simone Veil de politieke arena als minister van gezondheid in de (rechtse) regering van Jacques Chirac. Haar strijd – tegen een deel van haar politieke kamp in – voor de goedkeuring van de wet op de vrijwillige zwangerschapsonderbreking (abortus), maakt van haar lange tijd de populairste politieke persoonlijkheid in Frankrijk.

Op 26 november bestijgt ze het spreekgestoelte van het parlement. Voor negen vrouwelijke en 481 mannelijke verkozenen houdt de minister met rustig stem, ietwat gespannen, haar toespraak: “Wij kunnen onze ogen niet meer sluiten voor de 300.000 abortussen die elk jaar in dit land vrouwen verminken, onze wetten met voeten treden, en vernederen of traumatiseren wie er toevlucht tot zoekt.”

De vergadering verloopt woelig. Twee rechtse parlementsleden laten in het halfrond de hartkloppingen van een ongeboren foetus horen. Een andere verkondigt hatelijk dat de embryo's in de ovens van crematoria worden geworpen. Het woord 'abortoria' valt. Tot slot durft



■ Simone Veil

Jacques Médecin het hebben over “georganiseerde barbarij die door de wet gedekt wordt net zoals dat het geval was voor de nazi's.”

Maar niets baat: diep in de nacht van 28 op 29 november wordt de wet gestemd met 284 stemmen tegen 189. Twee derde van de afgevaardigden van de rechtse meerderheid stemden tegen de wet, die voornamelijk goedgekeurd werd dankzij stemmen van links

en het centrum. De wet-Veil werd uitgevaardigd op 17 januari 1975 en maakte abortus legaal gedurende vijf jaar, waarna de wet definitief werd op 31 december 1979.

Op een moment dat het recht op abortus in vraag gesteld wordt op zoveel plekken in Europa en de wereld, betoont het ABVV-Brussel eer aan deze strijdvaardige vrouw met sterke overtuigingen.

Tijdens de **zomervakantie** zijn de werkloosheids- en begeleidingsdienst gesloten op de volgende woensdagen: 19 en 26 juli en 9 en 23 augustus.

De **werkloosheidsdienst** blijft toegankelijk op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 8u tot 12u

De **begeleidingsdienst** blijft toegankelijk op maandag, dinsdag en donderdag van 8.30u tot 11.30u en van 13.30u tot 15.30u en op vrijdag van 8u tot 11.30u.



ABVV-partner in vrije tijd

Linx+ Beringen

Dinsdag 18 juli
Daguitstap Green Ville,
Beeldentuin van Staf Timmers en
Politiemuseum

Voormiddag: bezoek Greenville, een wandeling van het zwarte naar het groene goud. Namiddag: bezoek Beeldentuin van Staf Timmers in Houthalen-Helchteren. Nadien nemen we een kijkje in het politiemuseum. Kostprijs €17,50 per persoon (gidsen, middagmaal en afsluiter). Samenkomst op de parking om 10.15 uur. Greenville, Centrum-Zuid 1111, Houthalen-Helchteren. Inschrijven vóór 12 juli bij Jean Vanpol (011 42 16 56).

Bitmappers

Zaterdag 22 juli en 26 augustus
Repair Café

Geef je kapotte spullen een tweede leven. Elke vierde zaterdag gaat er in de zaal waar ook onze ledenvergaderingen plaatsvinden, een Repair Café door waar iedereen defecte toestellen, kledij, fietsen, computers ... kan aanbieden ter herstelling. In het VOC, A. Rodenbachstraat 18, Hasselt. Van 10 tot 12 uur. Voor meer info kan je terecht bij voc2@telenet.be of 011 35 27 80.

Carpe Diem

Zondag 6 augustus
Zevenjaarlijkse Virga Jessefeesten

Wanneer de Virga Jesse-omweging weer door de straten trekt, is Hasselt in opperste feeststemming. Afspraak om 14 uur ter plaatse: Kolonel Dusartplein, Hasselt, einde om 18 uur. Gratis maar wel inschrijven vóór 23 juli. Voor meer info en inschrijvingen kan je terecht bij wasil.tokarek@gmail.com of 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

Het Virveld

Zondag 13 augustus
Kroetwusch-wandeling

We maken een wandeling in het mooie groen van de Wissen in Stokkem en verzamelen onderweg allerlei kruiden. Tijdens de wandeling krijg je uitleg over wat Kroetwusch is, waarom je het maakt en welke kruiden erin verwerkt wordt. Bijeenkomst op de parking van de Wissen, Negenoord 2, Dilsen-Stokkem om 14 uur. Einde voorzien om 16 uur. Prijs €5 per persoon (gratis voor kinderen tot 5 jaar). Kopje thee en een kruidenkoek zijn inbegrepen. Inschrijven kan bij Netta Makrozky (0478 46 27 14).

Zondag 13 augustus
Verven met kruiden

Zelf verf maken van kruiden en mooie natuurlijke tinten schilderen. Laat je inspireren door het prachtige 'oer'-kleuren palet en creëer

van 10 tot 12 uur je eigen schilderij(tje). In het Maascentum De Wissen, lokaal 1. Prijs €6 per persoon. Inschrijven kan bij Netta Makrozky (0478 46 27 14).

Carpe Diem

Vrijdag 18 augustus
Bezoek Fort Eben-Emael

We bezoeken Eben-Emael, een reus onder de forten. Verspreid over een oppervlakte van 75 hectare (150 voetbalvelden) liggen zeventien bunkers van uiteenlopende types. Het laat een blijvende indruk na! Inschrijven vóór vrijdag 21 juli. Prijs €6 per persoon. Minimum 20 deelnemers. Voor meer info en inschrijvingen kan je terecht bij wasil.tokarek@gmail.com of 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

Vrijdag 25 augustus
Bezoek chocoladebedrijf Visser

We worden ontvangen in het feestzaaltje 'de ouw bakkerie'. We krijgen er een tasje koffie en een stuk taart. Op een prettige manier maken we kennis met de wereld van chocolade. Afspraak om 14 uur, Hoogstraat 17, Meeuwen. Prijs €6 per persoon. Minimum 20 deelnemers. Inschrijven vóór vrijdag 28 juli.

Jonger dan je denkt!

Zaterdag 26 augustus
Feest '50 jaar bestaan van
Jonger dan je denkt'

In het Ontmoetingscentrum Het Park, Kastanje-

Curieus presenteert i.s.m. Linx+
TERRAS
films
van 27/7 t.e.m. 26/8
Meer info:
www.terrasfilms.be

HET BELANG VAN LIMBURG de Voorzorg 3 SamenSterke vibez

straat 7, Houthalen-Helchteren. Receptie om 19 uur. Om 20 uur: Olivia Thijsen. Voorverkoop €5 per persoon, aan de kassa €7 per persoon. Televisietoestel te winnen met inkomkaart. Voor meer info kan je terecht bij Marika Nemeth (0496 23 88 73), Willy Box (0471 49 45 51), Lucienne Peeters (0477 76 58 27), Marcel Truyers (089 38 28 97) of bij Jos Wijnen (0474 67 75 92).

* Studentenwerk * Feestdagen * Premies * Studentenwerk * Feestdagen * Premies *

www.magik.be

ABVV Jongeren

**Word
gratis lid!**

2017

Van 15 tot 26 jaar

WE ZIJN ER VOOR JOU DE HELE ZOMER LANG!

Contacteer ons via het e-loket op www.abvv-oost-vlaanderen.be of
via e-mail op loopbaanconsulent.oostvlaanderen@abvv.be

Je studeert of werkt nog niet?
Lidmaatschap is gratis!

Afgestudeerd?

15/08 = betaald?

Interim?

Belastingen?

Krijg ik loon voor 21/07?

Jobstudent?

Eerst op reis?

Stage?

Kinderbijslag?

Beginnen werken?

Studiebeurs?

Voor al je vragen over
studentenwerk!

De beste informatie & advies!

RSZ: 2.71% of 13.07%?

Jouw rechten?
Onze job!

Is mijn loon correct?

ABVV blijft open tijdens verlof

Kantoren die gedurende de verlofperiode permanent (maar beperkt) open zijn van maandag 17 juli tot en met vrijdag 18 augustus

ENKEL IN DE VOORMIDDAG OPEN

maandagvoormiddag	→	9 - 12u
dinsdagvoormiddag	→	9 - 12u
donderdagvoormiddag	→	9 - 12u
vrijdagvoormiddag	→	9 - 12u

→ Blankenberge	→ Izegem	→ Roeselare
→ Brugge	→ Kortrijk	→ Torhout
→ Diksmuide	→ Menen	→ Veurne
→ Ieper	→ Oostende	→ Waregem

volledig gesloten - van maandag 17/7 tot en met vrijdag 18/8

Avelgem
→ zich wenden tot Waregem
Harelbeke
→ zich wenden tot Waregem
Knokke
→ zich wenden tot Blankenberge

Oostkamp
→ zich wenden tot Brugge
Poperinge
→ zich wenden tot Ieper
Tielt
→ zich wenden tot Izegem
Wervik
→ zich wenden tot Menen

Wevelgem
→ zich wenden tot Menen
Zedelgem
→ zich wenden tot Torhout
Zeebrugge
→ zich wenden tot Blankenberge

volledig gesloten - van maandag 10/7 tot en met vrijdag 25/8

Bredene
→ zich wenden tot Oostende
De Panne
→ zich wenden tot Veurne
Eernegem
→ zich wenden tot Diksmuide Of Oostende
Gistel
→ zich wenden tot Oostende

Houthulst
→ zich wenden tot Diksmuide
Ingelmunster
→ zich wenden tot Izegem
Jabbeke
→ zich wenden tot Torhout
Koekelare
→ zich wenden tot Diksmuide
Kortemark
→ zich wenden tot Diksmuide

Ledegem
→ zich wenden tot Izegem
Nieuwpoort
→ zich wenden tot Veurne
Oudenburg
→ zich wenden tot Oostende
St-Kruis
→ zich wenden tot Brugge

Alle kantoren zijn gesloten op vrijdag 21 juli, maandag 14 augustus en dinsdag 15 augustus

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

Mijn uitkering ... ook als ik opnieuw begin te werken?

Als je door je baas afgedankt wordt of je komt uit school en vindt niet direct werk, én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan heb je recht op een uitkering. Die uitkering krijg je tot je (opnieuw) aan de slag gaat in een (andere) job.

Maar als je (opnieuw) begint te werken, heb je geen recht meer op een uitkering. Je mag loon en uitkering immers niet cumuleren. Doe je dat toch, dan riskeer je zware sancties vanwege de RVA!

Hoewel ... misschien heb je toch recht op één of andere toeslag of premie als gevolg van het feit dat je (opnieuw) beginnen werken bent?

Er zijn inderdaad een aantal premies mogelijk wanneer je (opnieuw) aan het werk gaat. Voor al die premies gelden verschillende (soms ingewikkelde) voorwaarden. We proberen ze hieronder op een rij te zetten

1. Inkomensgarantie-uitkering

Als je parttime begint te werken, kan je in bepaalde gevallen nog een deel uitkering krijgen bovenop je loon. Of je daar recht op hebt of niet, hangt af van het aantal uren dat je werkt, het loon dat je verdient en de uitkering die je kreeg toen je begon te werken. Maar zelfs als je geen uitkering krijgt bovenop je loon, moet je toch altijd het begin van je parttime job komen aangeven. Anders riskeer je om een deel van de uitkering waar je nadien misschien recht op hebt, te verliezen. Kom dus zeker tijdig langs bij onze werkloosheidsdienst.

2. Werkhervattingstoelage

Als je meer dan 55 jaar bent wanneer je opnieuw begint te werken, heb je in sommige gevallen recht op een werkherhvattingstoelage. Soms maar voor enkele maanden, soms voor de ganse periode dat je werkt. De werkherhvattingstoelage kan oplopen tot 205,92 euro per maand. Ben je in bovenstaand geval, kom dan zeker zo snel mogelijk langs bij onze werkloosheidsdienst. pgelet, je moet de aanvraag elk jaar vernieuwen om verder recht te hebben op die toeslag.

3. Kinderopvangtoelage

Als je als volledig werkloze enkel samenwoont met je kinderen waarvoor je recht op kinderbeislag hebt (dus zonder inwonende partner of ouders enz.) én je begint opnieuw (minstens halftijds) gaan werken, dan heb je in sommige gevallen recht op een kinderopvangtoelage. Je kunt die kinderopvangtoelage krijgen gedurende maximum 12 maanden. Deze bedraagt vandaag 84,47 euro per maand. Als je denkt hiervoor in aanmerking te komen, neem dan zeker contact op met onze werkloosheidsdienst.

4. Opleidingsuitkering

Als schoolverlater kan je tijdens je beroepsinschakelings-tijd (= je wachttijd om je uitkering te kunnen krijgen) al beginnen met een individuele beroepsopleiding in een onderneming. Onder bepaalde voorwaarden kan je voor de periode van die opleiding ook een uitkering krijgen (= de opleidingsuitkering), zelfs al heb je anders nog geen recht op een uitkering. Het bedrag van je uitkering is afhankelijk van je gezinstoestand en van je leeftijd.

5. Stage-uitkering

Als schoolverlater kan je tijdens je beroepsinschakelings-tijd (= je wachttijd om je doggeld te kunnen krijgen) ook een 'instapstage' beginnen in een onderneming (of bij een vzw of overheidsdienst). Die moet minstens 3 maanden en hoogstens 6 maanden duren en moet voltijds zijn. Als je ook aan de andere voorwaarden voldoet, kan je voor de periode van die opleiding ook een uitkering krijgen (= de stage-uitkering). Ook hier is het bedrag afhankelijk van je gezinstoestand en je leeftijd.

Denk je dat je recht hebt op één of meerdere van die premies, kom dan zeker tijdig langs bij onze werkloosheidsdienst.

Belangrijk: hierboven staan alleen de voornaamste voorwaarden vermeld. Er zijn nog tal van andere voorwaarden die we moeten bekijken op het ogenblik dat je langs komt.

Ook belangrijk: je moet die vergoedingen zelf en tijdig aanvragen. Je krijgt die niet automatisch. Doe je die aanvraag niet of niet op tijd, dan kun je je rechten verliezen!

Sommige vergoedingen hierboven kan je cumuleren, bij andere moet je kiezen voor het één of het ander. Ook hierbij kunnen onze werkloosheidsdiensten je helpen.

■ HET GROOT RAPPORT

Geen tweede zit maar veranderen van richting

Net voor de grote vakantie hebben de drie vakbonden enkele ministers en premier Charles Michel hun rapport uitgereikt. Allen zijn gebuisd omwille van wat ze deden of nagelaten hebben te doen. Rudy De Leeuw verklaarde Johan Van Overtveldt (N-VA) 'ongeschikt' als minister van Financiën. De drie vakbonden herhaalden hun oproep voor een ander beleid.

De regering-Michel moet een andere richting volgen, die van fiscale en sociale rechtvaardigheid. Dat is en blijft onze kernboodschap, zeker nu de regering aan de begrotingsopmaak begonnen is. Het kan niet dat vermogens voortdurend worden ontzien en werknemers en mensen met een pensioen of uitkering de factuur gepresenteerd krijgen. Daarom zijn we ook erg scherp voor de minister van Financiën Johan Van Overtveldt.

Het gat in de hand van Van Overtveldt

ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw, tijdens de uitreiking van het groot rapport: "Johan Van Overtveldt heeft een gat in zijn hand. Dat komt omdat hij geen aangeboren rekenknobbel heeft, maar ook omdat hij gretig cadeautjes uitdeelt aan zijn patronale vriendjes bij de werkgeversorganisatie VOKA en VBO."

Hij heeft een gat van 8 miljard geslagen met een onevenwichtige en amateuristisch uitgewerkte tax shift. "We hebben het project tax shift nauwlettend in de gaten gehouden. En ja, van gaten is er wel degelijk sprake", klinkt het bij De Leeuw, in een vorig leven leraar wiskunde en economie.

Ongezien

De regering-Michel beloofde om de fiscale rechtvaardigheid te herstellen. "Maar, Van Overtveldt heeft systematisch zijn klasgenoten onderuit gehaald wanneer ze ook maar iets opperden dat in de buurt kwam van een meerwaardebelasting, een Coucke-taks", zegt de ABVV-voorzitter. Dat is ongezien. Wij zijn nu vrijwel het enige Europese land waar de meerwaarde bij de verkoop van een bedrijf

niet belast wordt. Niet iets om trots over te zijn.

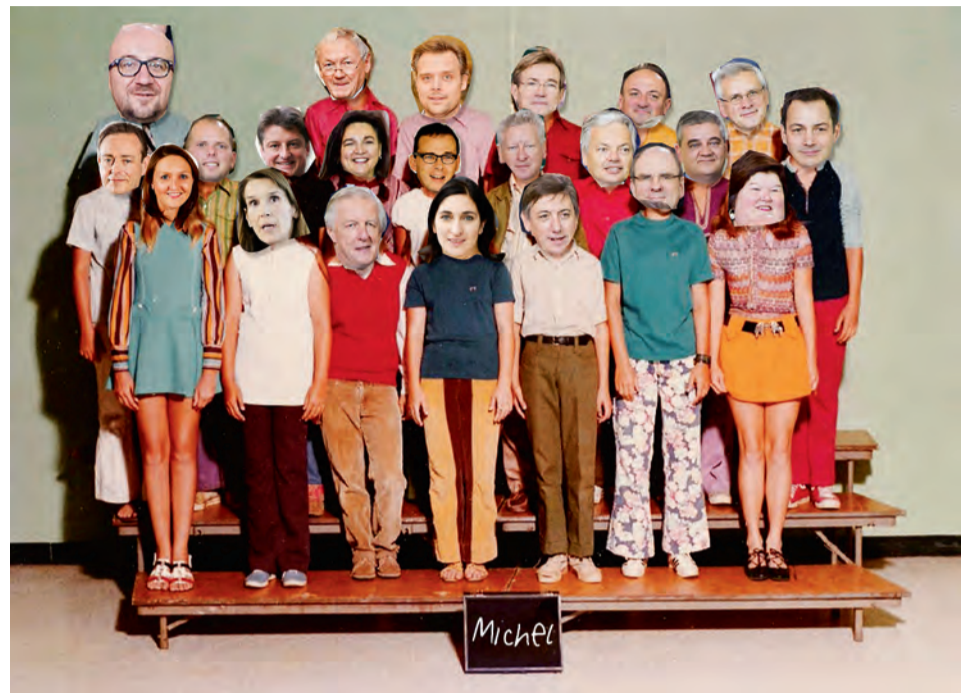
Ongehoord

Daarnaast holt Van Overtveldt de financiële transactietaks verder uit, een kleine taks op het wereldwijde flitskapitaal die enkel grote beleggers treft en speculatie tegengaat. Ongehoord, want die taks zou ons land meer dan 1 miljard opbrengen. Een bedrag waarop premier Michel graag de hand zou willen leggen, want hij pleitte vorig jaar vóór de taks op de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties. Bovendien staat dit expliciet in het door Bart De Wever en Charles Michel uitgedokterde regeerakkoord.

Toch luistert Van Overtveldt niet, waardoor we geen vooruitgang zullen boeken samen met de betere Europese leerlingen. Integendeel, hij kiest ervoor om ter plaatse te blijven trappelen en onophoudelijk met nepargumenten te komen aanzetten.

Onaanvaardbaar

De minister doet overigens geen inspanning om belastingontwijking en fraude via belastingparadijzen te bestrijden, terwijl dit ons zo'n 3,2 miljard euro per jaar kost. En de opdracht van de Europese Commissie om 750 miljoen euro terug te halen omdat die in de vorm van belastingkortingen illegaal werden toegekend aan grote ondernemingen, legt hij naast zich neer. "Niet alleen weigert hij dit om zijn vriendjes, de multinationals, niet voor het hoofd te stoten", zegt De Leeuw, "Hij huurt advocaten in om deze taak niet te moeten uitvoeren. Onaanvaardbaar."



■ Het klasje van Michel is deed tot nu toe niks anders dan de koopkracht en sociale bescherming verlagen en de werkdruk en facturen verhogen. Grote bedrijven en grote vermogens kunnen rustig verder winst oppotten, fiscale achterpoortjes gebruiken én ze ontvangen daarbovenop nog eens fiscale cadeaus.

Ongeschikt

"Door zijn foute berekeningen vormt hij een flagrant risico voor de financiële gezondheid van onze samenleving en ons sociaal model", zo besluit De Leeuw. "Tweede zit is uitgesloten, een vakantietaak zal geen zoden aan de dijk brengen. Van Overtveldt is ongeschikt voor de functie van minister van Financiën."

- ➔ Bekijk de video's van de uitreiking van het groot rapport op onze Facebook en twitter
- ➔ Lees het volledige rapport van Van Overtveldt op www.abvv.be
- ➔ Zeg hoe het wel moet op www.hetgrootrapport.be

Onze opdracht voor de minister van Financiën

- in de belastingen correct
- maak snel werk van fiscale transparantie, alle inkomsten moeten bekend zijn
- belast alle inkomens gelijkwaardig en progressief want een euro is een euro
- voer snel een meerwaardebelasting in,
- herzie de woonfiscaliteit met in de eerste plaats een correcte belasting van de reële huurinkomsten
- geef je administratie en inspectiediensten voldoende middelen en slagkracht om op te treden en te strijden tegen fraude en belastingontwijking

■ GRENSARBEID & PENSGIOEN

Einde aan jarenlange discriminatie vrouwelijke werknemers

Eindelijk komt er een einde aan de pensioendiscriminatie van grensarbeiders tewerkgesteld in Nederland. Help ons mogelijke slachtoffers te vinden en te informeren!

Jarenlang werden vrouwelijke grensarbeiders, tewerkgesteld in Nederland, gediscrimineerd omdat hun pensioensupplement werd berekend op basis van een lager forfaitair loon dan dat voor mannen. Dit is uiteraard volledig in strijd met het principe van gelijke behandeling van vrouwen en mannen.

De Belgische Elisabeth Brouwer werkte van 1960 tot 1998 als grensarbeider in Nederland. Met steun van het ABVV bond zij de kat de juridische bel aan. Na een jarenlange juridische strijd heeft het recht eindelijk gezegevierd in een arrest van het Hof van Cassatie.

Nu komt het erop aan andere slachtoffers van deze discriminatie op te sporen, te informeren en tot actie aan te zetten.

Het ABVV drong erop aan bij de pensioendienst om de betrokken werknemers te contacteren om zo het arrest ook op hen toe te passen in de vorm van een hoger pensioensupplement. Helaas botsten we hier op de slechte wil van de minister van Pensioenen. Voor hem is dit geen prioriteit.

Daarom vragen we iedereen te helpen eventuele slachtoffers te contacteren. Zo kunnen we deze onrechtvaardige situatie voor gepensioneerde werknemers rechtzetten!

- ➔ Was je zelf grensarbeider in Nederland vóór 1995? Of ken je vrouwelijke grensarbeiders die voor 1995 tewerkgesteld waren in Nederland en nu met pensioen zijn? Bezorg hen dan alvast deze informatie. Zij hebben misschien recht op een bijpassing!
- ➔ Meer info? Vragen? Je kan terecht bij de dienst grensarbeid van het ABVV: www.abvv.be/grensarbeid

Je vakbond ABVV online
www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be

 **vakbondABVV**

 **@vakbondABVV**

 **vakbond.abvv**

 **Abonneer je op de nieuwsbrief**
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be

 **Mijn ABVV**
jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv

 **Socialistische Mutualiteiten**



De Nieuwe Werker gaat met verlof, wenst iedereen een deugddoende vakantie en is terug op 8 september.

■ MILIEU OP DE WERKVLOER

Studiedag 'Syndicaal aan de slag met milieu'

In heel wat bedrijven worden nu al de eerste stappen gezet naar een groene economie. Zet milieu ook in jouw bedrijf op de agenda, want elke stap telt.

Op 17 mei brachten het ABVV, ACV en ACLVB in Antwerpen meer dan 70 enthousiaste militanten uit tal van sectoren samen voor een gezamenlijke studiedag over milieu en duurzaamheid op de werkvloer. In de voormiddag werd er gewerkt rond het thema circulaire economie, in de namiddag gingen de deelnemers aan de slag in workshops rond de thema's energie & klimaat, duurzame mobiliteit en bedrijfsinterne milieuzorg.

Naar een circulaire economie

Na een algemene inleiding over de circulaire economie door Arbeid & Milieu dachten de deelnemers in kleine groepen na over hoe ze in hun bedrijf stappen konden zetten richting kringlooeconomie. Om die omslag te kunnen maken zal het nodig zijn om over de bedrijfsmuren heen te kijken, vandaag hebben de militanten immers vaak geen zicht op waar hun grondstoffen vandaan komen en wat er nadien met hun product gebeurt, terwijl meer samenwerking binnen de productieketen noodzakelijk is. Over het muurtje kijken geeft militanten ook de kans elkaar te versterken, het duurzaam aankoopbeleid van het ene bedrijf leidt immers tot een duurzame productie bij het andere.

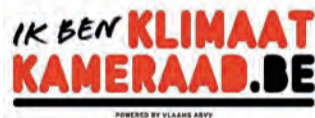
Elke stap telt

Ook tijdens de namiddagworkshops was er veel aandacht voor het delen van ervaringen en het uitwisselen van tips. We hoorden ervaringen van vele gedreven militanten uit tal van bedrijven en sectoren: van de metaalsector over de schoonmaak tot het verzekeringswezen. Werken aan een duurzame economie is duidelijk iets dat in alle bedrijven mogelijk is en samen maken deze kleine stappen mee het verschil.

Milieu, ook een thema voor jouw bedrijf

Volgend jaar zal er opnieuw een gezamenlijke studiedag georganiseerd worden rond milieu, maar zo lang hoeft je natuurlijk niet te wachten om zelf rond dit thema aan de slag te gaan. Zo kan je nu reeds inspiratie opdoen met de handleiding "Een groener bedrijf via het jaaractieplan voor welzijn op het werk". Deze handleiding kan je terugvinden via: bit.ly/groenerbedrijf

→ Heb je vragen over milieu en duurzaamheid en hoe je daar op jouw bedrijf aan kan werken? Contacteer dan het milieuteam van het ABVV via milieu@vlaamsabvv.be.



Opleiding volgen? Informeer bij het ABVV!

Denk je aan een opleiding om je kansen op de arbeidsmarkt te verhogen? Dan moet je enkele dingen weten. Als werkzoekende kan je terecht bij onze loopbaanconsulenten die je alles van A tot Z uitleggen. Heb je momenteel een arbeidscontract? Dan tonen de ABVV-loopbaanbegeleiders wat de mogelijkheden zijn om je bij te scholen of om een andere weg in te slaan.

Als werkzoekende moet je een vrijstelling aanvragen bij VDAB voordat je een opleiding kan volgen. Ga langs bij een loopbaanconsulent die je persoonlijk advies en informatie geeft over je rechten en plichten.

Kris ging langs bij loopbaanconsulente Hannelore in West-Vlaanderen:

"Hannelore toonde me hoe ik online een vrijstelling kan aanvragen. Ze hielp me mijn motivatie te verwoorden. Nu kan ik het belang van die opleiding voor mijn kansen op de

arbeidsmarkt veel beter uitleggen aan VDAB."

Als werknemer kan je loopbaanbegeleiding volgen bij het ABVV. Vraag aan een ABVV-loopbaanbegeleider of je aan de voorwaarden voldoet om recht te hebben op een loopbaancheque van VDAB! Tijdens de gesprekken ontdek je via oefeningen welke jobs bij je passen en welke opleidingen mogelijk zijn. Je maakt een concreet stappenplan. Bovendien heb je na het volgen van loopbaanbegeleiding recht op opleidingscheques.

Chantal volgde loopbaanbegeleiding bij Peggy in Limburg:

"Ik ben mijn eerste semester Orthopedagogie geslaagd voor alle vakken met resultaten om trots op te zijn. Nu kan ik genieten van wat er op mij afkomt."



Contactformulier

- Ja! Ik ben werknemer en wil dat een loopbaanbegeleider mij vrijblijvend contacteert.
- Ja! Ik ben werkzoekend en wil dat een loopbaanconsulent mij vrijblijvend contacteert.
- Ja! Ik wil de brochure 'Kan ik als werkzoekende een opleiding of stage volgen?' gratis ontvangen.

Voornaam en naam:

Straat en nr.:

Postcode en gemeente:

E-mail:

Telefoon:

Stuur deze contactbon naar ABVV Loopbaandienstverlening, Watteestraat 10, 1000 Brussel of fax deze pagina naar 02 289 01 89. Online contact opnemen kan via www.vlaamsabvv.be of per e-mail naar loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be of loopbaanadvies@vlaamsabvv.be.

Nieuw op ABVV Experten

Shifts van 6 à 7 uur zonder pauze (ook niet om te eten).
Toestanden bij De Lijn brengen verkeersveiligheid in gedrang.

Zorgt de smartphone voor meer burn-outs?
Hoe sterk liggen we aan de digitale leiband?

→ Lees er alles over op www.abvv-experten.be

Publieksprijs Bewogen Fotografen - 'Onderweg'



De mens is steeds onderweg. Naar de stad, naar buiten, naar een serviceflat of een kangoeroewoning. Naar de zon of in de sneeuw, op avontuur of in lectuur.

Maar allen toch met eenzelfde doel: Onderweg naar een beter leven ...

"Laat je 'onderweg' verrassen en laat vooral je fototoestel de vrije loop." Dat was de opdracht dit jaar voor Linxlustige fotografen aller landen.

De beste resultaten van deze boeiende tocht vind je terug op www.linxplus.be. Wie zijn favoriete foto's aan Linx+ meldt, maakt kans op een cadeaubox met tien filmtickets.

■ OPLEIDING SYNDICAAL WERK – INFOVOORMIDDAG

Ontdek waar sommige delegees de mosterd halen

zaterdag 2 september

Je syndicale rugzak is al goed gevuld met competenties. Maar er kan minstens eentje bij. Dankzij de Opleiding Syndicaal Werk. Kom alles te weten over deze modulaire opleiding op de infovoormiddag van zaterdag 2 september:

- van 9u tot 12u
- in CVO COOVI, E. Gryzonlaan 1 (Anderlecht)
- alle informatie eerstehands
- inschrijven mogelijk
- gratis ontbijt

- voor ervaren ABVV-militanten, syndicale medewerkers, secretarissen, delegees ...

Tot zaterdag 2 september, bij CVO COOVI (Anderlecht).

Lukt het niet die zaterdag? Je vindt alle informatie over het programma, het lessenrooster en de inschrijving op www.vlaamsabvv.be > Voor militanten > Vorming.

De Opleiding Syndicaal Werk is een samenwerking van het CVO COOVI met het Vlaams ABVV.

■ GELIJKHEID VROUW-MAN

Samen dichtten we de kloof tussen vrouwen en mannen

Strikt wettelijk gezien zijn vrouwen en mannen gelijk. In de realiteit gaapt er echter nog een flinke genderkloof op de arbeidsmarkt. Dat is onrechtvaardig én bovendien slecht voor de economie omdat het vrouwelijk potentieel niet gewaardeerd en ingezet wordt. Actie blijft noodzakelijk, ook bij onze leden en delegees, opdat de v/m gelijkheid een realiteit wordt.

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen maakt jaarlijks de balans op van de meldingen over discriminatie op grond van het geslacht en/of gender. De meest recente cijfers zijn onthutsend.

De feiten

In 2016 noteerde het Instituut in totaal 549 meldingen, waarvan 231 infovragen en 318 klachten. Een stijging met 18% t.o.v. 2015, in hoofdzaak te wijten aan de toename van het aantal klachten (+49%).

- 35% van de meldingen situeren zich in de werkcontext.
- Bijna 70% van deze werkgerelateerde meldingen zijn afkomstig van vrouwen.
- En bijna 40% van deze door vrouwen gemelde discriminaties houdt verband met zwangerschap of moederschap.

Dankzij het jaarlijks loonkloofrapport van het Instituut en onze jaarlijkse Dag voor Gelijk Loon v/m is het nu geweten dat vrouwen een kwetsbare positie innemen op de arbeidsmarkt.

Vrouwen verdienen in de private sector, bruto op maandbasis nog steeds zo'n 20% minder dan mannen. Ze zijn oververtegenwoordigd in de looncategorieën lager dan 2.500 euro, terwijl mannen oververtegenwoordigd zijn in de hogere loonschalen vanaf 5.000 euro.

Eén van de grote boosdoeners is 'deeltijds werken'. Maar al te vaak voorgesteld als een 'vrijwillige keuze', terwijl 49% van de deeltijds werkende vrouwen en 23% van de deeltijds werkende mannen aangeeft dat de combinatie met het gezinsleven de belangrijkste reden is om deeltijds te werken. Bovendien worden

voor bepaalde functies enkel deeltijdse contracten aangeboden.

Ook het feit dat zogenaamde 'vrouwenberoepen' en 'vrouwensectoren' doorgaans minder goed betalen is niet toevallig, maar heeft te maken met waardeoordelen.

Vrouwen verdienen niet alleen minder, ze delven ook het onderspit op het vlak van aanvullende pensioenen en aandelenopties. Ze hebben er doorgaans minder vaak recht op en het gaat om kleinere bedragen.

ABVV-delegees in actie

Actie blijft ook vandaag nog noodzakelijk. Een gezond evenwicht tussen werk en privé voor vrouwen én mannen is een eerste stap naar echte gelijkheid. Onze delegees kunnen hiertoe bijdragen door onder andere:

- uurroosters te eisen op maat van de gezinsrealiteit;
- ervoor te zorgen dat deeltijdse werknemers hun werkuren kunnen uitbreiden;
- een algemene arbeidsduurvermindering af te dwingen;
- opname van vader- en ouderschapsverlof actief bij (toekomstige) papa's aan te moedigen;
- vergaderingen in te plannen of af te dwingen op gezinsvriendelijke tijdstippen;
- een dam op te werpen tegen hyperflexibiliteit.

ABVV-strategie

Om de genderkloof 'te dichtten' trachten we zo veel mogelijk mensen maximaal te informeren, te sensibiliseren, te 'versterken' en tot actie aan te zetten. We doen dit op verschillende manieren.

We voeren actie.

Zo waren ABVV vrouwen manifest aanwezig op de protestactie tegen Trump en op de vele vakbondsacties tegen de vrouwonvriendelijke regering-Michel (pensioenverhoging, de uitreiking van het groot rapport aan de regering Michel, ...).

We zetten campagnes op.

Onze jaarlijkse 'Equal Pay Day' of 'Dag voor gelijk loon v/m' is uitgegroeid tot een nationaal en zelfs Europees gegeven!

We publiceren brochures.

We trachten je maximaal te informeren, bijv. met onze brochure 'Tijdscrediet en thematische verloven'. En met brochures zoals 'Straffe madammen in de vakbond' en 'Gelijk loon voor gelijkwaardig werk', richten we ons op (toekomstige) afgevaardigden om écht werk te maken van gelijkheid v/m op de werkvloer.

We werken tools uit voor leden en delegees.

Zo kan je op onze website testen of er ook bij jou op het werk een loonkloof is via www.abvv.be/loonklooftest. Wil je als delegee wat dieper graven, dan kan je zelfs de loonkloof v/m in jouw onderneming online berekenen! Je doet dit op www.abvv.be/loonkloof-berekenen.

We organiseren vormingsbijeenkomsten.

Binnenkort, op 12 september, is er een grootscheepse bijeenkomst voor de ABVV-vrouwen en mannen die sinds de sociale verkiezingen van 2016 een syndicaal mandaat opnamen.

→ Surf naar www.abvv.be/gelijkheid-vrouw-man

**Dag van de vrouwelijke verkozenen - 'Vrouwen in actie'**

- **Wat?** Een uitgelezen kans voor 'empowerment' of 'versterking'. Via leerrijke panelgesprekken met vakbondsvrouwen die getuigen over hun praktijkervaring, omgaan met drempels en knelpunten, krijg je ongetwijfeld een 'genderboost', een pak tips en ideeën om gelijkheid v/m op de werkvloer nog meer kracht bij te zetten.
- **Wanneer?** Dinsdag 12 september, van 9 tot 16u
- **Waar?** Zaal THE EGG - Barastraat 175 - 1070 Brussel
- **Voor wie?** ABVV-afgevaardigden
- **Inschrijving?** Via je vabondssecretaris voor 20 augustus 2017

■ PETITIE GEBOORTEVERLOF

Geef vaders en meemoeders een duwtje in de rug met 20 dagen geboorteverlof

Willen we echt een gelijke verdeling van zorg en werk tussen partners, dan is er een beleid nodig dat partners aanmoedigt om van bij de start van het ouderschap een gelijke rol op te nemen. Daarom pleiten wij voor een uitbreiding en verplichting van het geboorteverlof zodat elke werknemer dit kan opnemen zonder inkomensverlies. We steunen de petitie van de Vrouwenraad en de Gezinsbond. Zet ook je handtekening!

Voor een land dat zich beroept op zijn sterke verlostelsels loopt de huidige Belgische regeling voor 'geboorteverlof' achterop. Een nieuwe enquête van de Gezinsbond leert dat de overgrote meerderheid van zowel de moeders (93%) als de partners (84%) vindt dat het huidige geboorteverlof te kort is.

Vandaag

Vandaag heb je als werknemer in de privésector of als contractueel in de overheidssector recht op tien dagen geboorteverlof. De eerste drie dagen wordt je loon betaald door je werkgever. De zeven daaropvolgende dagen worden betaald door de ziekteverzekering (uitkering gelijk aan 82% van het begrensd

loon). Deze tien dagen kan je opnemen binnen de eerste vier maanden na de geboorte.

Sinds 2011 hebben ook meemoeders (lesbische partners) recht op vaderschapsverlof. Vandaar de naamswijziging naar 'geboorteverlof'.

Ondermaats

De huidige opname van het geboorteverlof door vaders is ondermaats. De klassieke rollenpatronen zijn moeilijk te doorbreken. Een enquête van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (2011) leert ons het volgende:

- 1 op de vijf vaders neemt geen geboorteverlof op;
- van zij die het wel opnemen neemt 1 op de vijf niet alle dagen op;
- en bijna de helft van de groep die het niet of niet volledig heeft opgenomen deed dat omdat hij druk voelde van de werkgever of omdat het niet de gewoonte is in de onderneming of omdat hij vreest promotiekansen te missen.

Wetgeving aanpassen

Om stereotiep gedrag te doorbreken en

drempels weg te nemen moet de wetgeving aangepast worden. Er zijn genoeg argumenten om een (deels) verplicht geboorteverlof effectief door te voeren:

- Verplicht geboorteverlof neemt de druk weg om het geboorteverlof niet op te nemen.
- Studies wijzen uit dat de aanwezigheid van en zorg door beide ouders in deze eerste periode van groot belang zijn om stereotiepe rollenpatronen te doorbreken.
- Het verplichten en uitbreiden van het geboorteverlof zal leiden tot een meer evenwichtige rolverdeling waardoor de druk, ook bij het terug aan het werk gaan, gelijkmatiger verdeeld is.
- Werknemers zullen hierdoor gemotiveerder zijn, wat de werkgever ten goede komt.
- Het gaat om het een goede investering. Diverse langetermijnstudies toonden aan dat kinderen van wie de vader thuis is, het later beter doen op school én op de arbeidsmarkt.

ABVV-voorstel

Om de drempels weg te nemen pleit het ABVV voor twintig dagen waarvan tien verplicht op te nemen binnen de maand na de geboorte. Tien 'verplichte' dagen zodat je niet meer

onder druk komt te staan om dit verlof niet op te nemen. De andere tien dagen kan je dan vrij opnemen vanaf drie maanden voor de bevalling, zodat je samen met je partner de komst van het kind kan voorbereiden, tot zes maanden nadien. We gaan voor een geboorteverlof in de privésector en in de publieke sector, uiteraard zonder inkomensverlies.

Petitie Vrouwenraad en Gezinsbond

De Nederlandstalige Vrouwenraad en de Gezinsbond hebben nu een petitie gelanceerd om het voorstel van 'twintig dagen geboorteverlof zonder inkomensverlies' kracht bij te zetten. Ze verzamelden al ruim 5.600 handtekeningen en zullen die na de zomer overhandigen aan ministers Maggie De Block en Kris Peeters. Maar er zijn nog meer handtekeningen nodig om deze vrouwonvriendelijke regering te overtuigen. Het ABVV steunt deze petitie. Zet ook je handtekening!

→ Ook jouw handtekening is van belang. Teken de petitie! Surf naar bit.ly/geboorteverlof



STANDPUNT

Stop de 'affaires' en doe aan linkse politiek

BTB is geschokt over de ontsporingen in de politieke wereld met Samusocial als recent hoogtepunt. Geen enkele socialist kan accepteren – laat staan goedpraten – dat dergelijke bedragen aan zitpenningen uitgekeerd worden bij een organisatie die zich ontfermt over de daklozen. Deze affaires – van Publifin over Kazachgate naar Samusocial – moeten stoppen. Wil de politiek geloofwaardig blijven, dan zijn dringende maatregelen nodig. Decumul, de beperking van het aantal mandaten in intercommunales, een bovengrens op het bedrag aan zitpenningen... De politieke wereld heeft er alle belang bij om dit probleem snel en efficiënt uit de wereld te helpen, wil men de kiezers niet definitief in de armen van de anti-politiek jagen.

Dit is trouwens geen probleem dat zich beperkt tot de Waalse PS, zoals Bart De Wever van N-VA en Benoît Lutgen van CDH ons willen doen geloven. Bij N-VA en Open VLD zijn er cumulkampioenen. Eén voorbeeld is Antwerps schepen Koen Kennis (N-VA) en Geert Versnick (Open Vld) in Gent. Of Laurence Glautier, de kabinetschef van Olivier Chastel van MR.

Hoog tijd dat er orde op zaken wordt gezet, zodat er opnieuw écht beleid kan gevoerd worden.

Een ander beleid is nodig!

De keuzes die N-VA, Open VLD en MR ons vandaag door de maag splitsen, zijn slecht voor de werkende bevolking en ruiken naar wanbeleid. We halen twee voorbeelden aan.

Elke dag staan er kilometerslange files in en rond Antwerpen. Dat is slecht voor wie in Antwerpen woont of werkt, maar het is ook slecht voor de economie. Transportfirma's zitten met de handen in het haar en de economische kost van het mobiliteitswanbeleid is gigantisch. N-VA draagt hierin een zware verantwoordelijkheid. Bart De Wever is burgemeester in Antwerpen en Ben Weyts is minister van Mobiliteit. Ze hebben alle touwtjes in handen om er iets aan te doen.

Daarnaast is er het pensioenbeleid van de federale regering. Vóór de verkiezingen piepte geen enkele regeringspartij over een mogelijke verhoging van de pensioenleeftijd. Nochtans trekt deze regering onmiddellijk na haar aantreden de pensioenleeftijd op naar 67. Velen van ons houden dat onmogelijk vol. Een 'handler' die op de luchthaven onze valiezen op het vliegtuig laadt, verplaatst elke dag dertig ton bagage. Wie gelooft dat dat vol te houden is tot 67 jaar?

Wat met de 'graaiers' in de ondernemerswereld?

Laat ons niet vergeten dat figuren als Fernand

Huts van Katoennatie met hun centen op de Bahama's zitten. Dezelfde Huts die jaarlijks 13 miljoen euro aan subsidies opstrijkt voor de zonnepanelen op het dak van zijn logistiek bedrijf. Geld van jou en mij. Misschien moet Bart Tommelein dat probleem maar eens aanpakken?

Sociale dumping in de transportsector wordt trouwens georganiseerd door gulzige multinationale ondernemingen die een 'race to the bottom' organiseren op de prijzen. Ze willen transport supergoedkoop maken op kap van de arbeiders. IKEA cultiveert een sociaal imago, maar buit ondertussen de chauffeurs in de transportketen uit of laat hen uitbuiten. Over graaien gesproken.

Socialisten kiezen radicaal voor sociaal!

Socialisten vechten tegen deregulering en zijn compromisloos tegen Uber en consoorten. Ze verdedigen het stakingsrecht en vechten voor meer openbare dienstverlening. Sociale dumping bestrijd je door méér inspecteurs de baan op te sturen, niet minder. Socialisten stellen grenzen aan flexibiliteit.

Wat de Europese Commissie vandaag op tafel legt in haar mobiliteitspakket is ronduit slecht voor de werknemers in de transportsector. Europa beweert sociale dumping te willen bestrijden, maar schuift flexibiliteit en sociale achteruitgang naar voor als remedies. Dezelfde Commissie die keer op keer het sociaal statuut van dokwerkers aanvalt. Socialisten nemen daarom het voortouw in de tegenaanval om Europa op andere gedachten te brengen.

Dat is wat onze leden verwachten, ook van de PS en de sp.a. Dat is ook wat BTB verwacht. De affaires afsluiten en het stuur naar links voor een radicaal sociaal programma.



Frank Moreels
Voorzitter
2 juli 2017

ETF YOUTH AND AUTOMATION SEMINAR

Dokwerkers werken aan toekomst van havenarbeid



Van 25 tot 29 juni 2017 vond voor de eerste keer een bijeenkomst plaats van de 'Jonge Dokwerkers' van ETF in Antwerpen. De bijeenkomst werd gevolgd door een seminarie voor de ETF-leden over de automatisering in de havens.

De bijeenkomst van de 'Young Dockers' werd bijgewoond door veertig deelnemers uit acht Europese landen. Ze bespraken hun prioriteiten en standpunten, evenals hun engagement in de arbeidersbeweging en in de schoot van ETF. Ook ILWU, Canadees ITF-lid, was aanwezig om ervaring te delen in verband met organiseren en mobiliseren van jonge werknemers.

"Voor veel jonge dokwerkers hier aanwezig is dit het eerste rechtstreekse contact met ETF en met militanten uit andere landen", zo stelt Marc Loridan, BTB-ABVV en lid van het Dockers' Steering Committee van ETF, na afloop van de bijeenkomst.

"Uit de discussie bleek dat de jongeren duidelijke politieke standpunten en prioriteiten verdedigen. De jonge dokwerkers zijn ons heden en onze toekomst. We moeten ze van dichtbij betrekken bij onze organisatie. Samen met hen moeten we zorgen voor een duurzame toekomst voor de havens en de havenarbeid."

In zijn toelichting over automatisering in de havens verklaarde Terje Samuelsen, voorzitter van de dokwerkerssectie van ETF: "We werken al jaren rond automatisering en digitalisering van havenarbeid en sommigen leden namen al verregaande

maatregelen om ermee om te gaan. Hoe dan ook is automatisering geen thema dat op lokaal en zelfs op nationaal vlak geregeld kan worden. Er is nood aan een Europese aanpak. Daarom zijn we de afgelopen dagen bij elkaar gekomen. Als de havenvakbonden willen werken aan de toekomst van de havenarbeid, moeten zij en hun leden rekening houden met wat al gebeurd is en met de veranderingen die ons nog te wachten staan."

Niek Stam van FNV Havens en lid van het Dockers' Steering Committee, voegde eraan toe: "We zijn ervan overtuigd dat automatisering in de havens niet alleen voor de havenarbeiders belangrijk is. Banenverlies in de havens betekent minder inkomen in de havengebieden en ook minder belastinginkomsten, met alle gevolgen van dien voor de plaatselijke en de nationale economie. Daarnaast vereist de evolutie in de scheepvaart meer publieke en private investeringen. Alle betrokken instellingen en stakeholders moeten de krachten bundelen om maatregelen uit te werken om de toekomst veilig te stellen en de gevolgen van de toenemende automatisering aan te pakken."

Aan het einde van de bijeenkomst verklaarde Thomas Mendrzyk, voorzitter van de maritieme sector binnen het Duitse ver.di: "Wij zijn fier dokwerker te zijn en willen een toekomst voor onze sector! Wij zijn niet tegen technologische vooruitgang maar eisen wel dat regeringen, werkgevers en alle spelers in de maritieme logistieke keten hun verantwoordelijkheid nemen tegenover de gevolgen van automatisering voor havenarbeiders."

BTB op Pennenzakkenrock

Net als vorig jaar bracht ons BTB-team een bezoek aan Pennenzakkenrock, een muziekfestival bezocht door meer dan 20.000 kinderen, om de bus- en carchauffeurs te bedanken voor de inspanningen die zij doen om het hele jaar door hun passagiers veilig te vervoeren.



Opleiding tot motorist zeevisserij

Ben jij al geslaagd voor de opleiding 'Motorist 221kW' of ben je al in het bezit van een vaarbevoegdheidsbewijs 'Motorist 221kW'? Dan kan je nu in de periode februari-mei 2018 een opleiding volgen voor 'Motorist 750kW'.

Meer informatie of inschrijvingen? Neem contact op met de administratie Zeevisserfonds op 059 50 95 55.



Op 21 juli ontvangt BTB tijdens de Gentse Feesten de Prijs voor de Democratie, die wordt uitgereikt door Democratie 2000 en vzw Trefpunt. Deze prijs werd ons toegekend omwille van "de niet-aflatende strijd en acties tegen de georganiseerde sociale dumping."

Sinds Frank Moreels niet alleen voorzitter werd van BTB, maar recent ook voorzitter van ETF, wil hij nog meer nadruk leggen op de strijd tegen de 'race to the bottom', niet alleen in het wegvervoer, maar ook in de luchtvaart en de maritieme sectoren.



STANDPUNT

Eén werknemersstatuut! Iemand?

Vier jaar geleden op vrijdag 4 juli 2013 werd geschiedenis geschreven. Na 27 uur onderhandelen slaagden drie socialistische vrouwen, toenmalig minister van Werk Monica De Coninck, haar kabinetschef Eva Van Hoorde en de kabinetschef van de toenmalige premier Di Rupo, Yasmine Kherbache, erin om een historisch compromis op tafel te leggen: de carenzdag werd afgeschaft en de opzegtermijn van arbeiders en bedienden zou voortaan gelijk zijn. Daarbij kwam een einde aan twee van de meest flagrante discriminaties tussen arbeiders en bedienden.

Hiermee werd, zo schreven we toen, "de basis gelegd voor een nieuw statuut voor een moderne arbeidsmarkt." Dat dachten we, dat geloofden we, dat hoopten we. Eindelijk zou er definitief een einde komen aan de apartheid in het sociaal recht die bij wet verordent dat de arbeider maar met zijn handen werkt, en

daarom 'minder' is/verdiend dan de bediende die met zijn hoofd werkt. IJdele hoop.

In die vier jaar is natuurlijk veel gebeurd. We zitten opgezadeld met de asociale regering-Michel-De Wever, die de aanval heeft ingezet op veel van onze sociale rechten. En dus hebben we als vakbond vooral in het defensief gezeten. Alleen zijn er ondertussen nog altijd arbeiders en bedienden, handarbeiders en hoofdarbeiders. Op vier jaar tijd is er geen stap gezet in de toenadering van beide statuten. Laat staan in het tot stand komen van één statuut voor alle werknemers.

Meer nog, de scheidingslijnen op de werkvloer en in de samenleving zijn er nog altijd. Arbeiders en bedienden werken met een verschillend statuut. Op vlak van tijdelijke werkloosheid, gewaarborgd loon bij arbeidsongeschiktheid en aanvullend pensioen bijvoorbeeld (alleen voor het aanvullend

pensioen is afgesproken dat deze tegen 2025 geharmoniseerd moeten zijn).

De loonkloof blijkt overduidelijk uit een salarisenquête in opdracht van Vacature. Het gemiddeld netto maandloon van arbeiders kwam op 1.528,10 euro; dat van bedienden op 1.852,30 euro. Bedrijven zijn minder bereid om arbeiders een variabel loon uit te keren dan bedienden (58 versus 74 procent). Ook voor bedrijven zijn arbeiders en bedienden dus nog altijd verschillende wezens.

Uit een studie aan de KUL bleek dat arbeiders minder voldoening halen uit hun job. Zij vinden hun werk slopend en inhoudelijk armer dan dat van bedienden. Ze krijgen ook minder autonomie, minder inspraak en minder mogelijkheden om hun capaciteiten te ontwikkelen.

In een wereld, in een economie waar alles met

alles in verbinding staat – van ontwerp tot onderhoud, van upgrade tot hergebruik, van producent tot dienstverlener en klant -, waar de grenzen tussen industrie en dienstensector in een razend tempo aan het vervagen zijn. In zo'n wereld, in zo'n economie delen wij werknemers nog altijd op tussen wie zagezegd met zijn handen en hoofd zou werken, tussen arbeiders en bedienden. Economisch onzinnig, sociaal onrechtvaardig, waardoor we bovendien de afspraak met de arbeidsmarkt van de toekomst dreigen te missen.

Monica, Eva, Yasmine, kom terug.



Herwig Jorissen
Voorzitter

■ BURN-OUT-RAPPORT ABVV-METAAL

Eerste evaluatie van onze tool

Afgelopen mei lanceerden we als ABVV-Metaal een burn-out-tool van eigen makelij. ABVV-Metaal bleef en blijft namelijk niet blind voor het maatschappelijk probleem dat zich stelt rond burn-out en stress op het werk. Met onze tool willen we de delegatie argumenten helpen te verzamelen om de materie op de agenda van de overlegorganen te zetten en zo werknemers beter te beschermen.

In de metaalvorming voegden we de daad bij het woord. Op basis van de modulevormingen 'Stress & burn-out' en 'Toolbox voor de delegatie' van de afgelopen maanden hebben we onze afgevaardigden leren werken met de burn-out-tool, zodat ze daarmee aan de slag kunnen in de metaalbedrijven waarin ze tewerkgesteld zijn.

Die analyse-oefening leidde tot heel veel gelijklopende verhalen over werkdruk en werkstress in de verschillende regio's. Het resultaat van die oefening levert nu het burn-out-rapport op met de verhalen van werkstressoren uit de metaalbedrijven in Vlaanderen. Dit opvolgdossier werd begin juli als nieuwsbrief gemaïld naar een groot deel van onze militanten.

De bedoeling van dit rapport is niet om vanop de zijlijn de klachten en frustraties aan te kaarten die er zijn op vlak van het maatschappelijk probleem van burn-out. Neen, als ABVV-Metaal hebben we de keuze gemaakt om mee op zoek te gaan naar een open en samenwerkend model dat binnen de ondernemingen en hun overlegorganen de problemen van werkstress en burn-out concreet aanpakt.

Voor deze evaluatie maken we gebruik van het schematisch overzicht van onze burn-out-tool. Dit overzicht bestaat uit een analyse-oefening van de stressoren op de werkvloer die zich op verschillende gebieden manifesteren. Dat kan op het niveau van de arbeidsinhoud, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden, de arbeidsverhoudingen (interpersoonlijke relaties op het werk) en de arbeidsorganisatie.

Onze tool en dus ook het evaluatie-rapport nemen ook de energiebronnen onder de loep. Dat zijn de aspecten van het werk die energie geven aan de werknemers, zowel mentaal als fysiek. Dit kunnen ondersteunende maatregelen zijn vanuit de

onderneming (een goed personeelsbeleid en een goede organisatie), de leidinggevende (positieve feedback of duidelijke taakomschrijving) of onder de collega's (goede werksfeer).

De energiebronnen moeten aanwezig zijn in combinatie met de aanpak van de stressoren: het is een en/en-verhaal. Alleen werken met de energiebronnen zal het risico op een burn-out niet doen afnemen, hoogstens uitstellen. De volledig uitgewerkte analyse van de eerste resultaten van onze tool vind je terug in ons burn-out-rapport van juli 2017.

→ Ben jij militant van ABVV-Metaal, maar heb jij onze mailing over het burn-out-rapport niet ontvangen? Geef ons een seintje op redactie@abvvmetaal.be en we nemen je op in onze mailinglijst. Meer weten over onze burn-out-tool? Surf naar www.abvvmetaal.be/burnout.

**ABVV-METAAL
BURN-OUT
RAPPORT**

**FOLLOW-UP VAN DE
BURN-OUT-TOOL VAN
ABVV-METAAL**

juli 2017

www.abvvmetaal.be

■ VAKANTIE VS. WERKSTRESS

Wanneer je batterijen snel weer leeglopen na een deugdlopende vakantie

Wat ga jij doen tijdens je vakantie? Waar ga jij dit jaar naartoe? Vakantie = rust, genieten, meer 'family time' en even een vlucht van de werkstress, energie opdoen, de batterijen opladen.

Voor werknemers die op het werk veel te maken hebben met werkstress en werkdruk is dit ook wel de hersteltijd. Herstellen van een periode waarin ze onder druk stonden van een waaier aan werkstressoren.

Wat opmerkelijk is, is dat meerdere werknemers hun hersteltijd weer vergeten zijn zodra ze

opnieuw geconfronteerd worden door diezelfde werkstressoren.

Als je terug aan het werk gaat en na een paar dagen hervalt in dezelfde zorgen op het werk en dezelfde werkstress ondervindt als voor je vakantiemoment, dan zijn we het er toch over eens dat er iets niet klopt. Als klachten en frustraties aanblijven over ...

- hoe het werkt georganiseerd is;
- de omstandigheden waarin je moet werken;
- de onduidelijkheid van de jobinhoud;

- de communicatie met de leidinggevende of het management die stroef verloopt;
- de werkplanning en targets die te pas en te onpas veranderen;
- de digitalisering die als een sneltrein binnen de onderneming rolt,

... dan zijn dit toch duidelijke signalen dat er niet voldoende gewerkt wordt aan de stressoren op de werkvloer. Bovendien illustreert dit duidelijk dat streven naar werkbaar werk niet alleen een verhaal is van aangesterkte energiebronnen. Werkbaar werk is een en/en-verhaal.

Zou het niet fantastisch zijn als we langer kunnen genieten van het uitgeruste gevoel dat we tijdens de vakantie hebben ervaren? Zou het niet een mooi streven zijn om ervoor te zorgen dat werknemers na de hersteltijd niet hervallen in dezelfde werkstress met de bijhorende frustraties als tevoren? Want dit gebeurt vandaag en de groep van werknemers die dit ervaren wordt alsmat groter.

Samen iets doen aan burn-outs en werkstress? Surf naar www.abvvmetaal.be/burnout.

Michel en de aanval op jouw pensioen

Drie jaar regering-Michel is tot nu toe een echt brokkenparcours. Ook de pensioenen, één van de belangrijkste pijlers van onze sociale zekerheid, worden in de vernieling gereden. Onaanvaardbaar!

Op 67 met pensioen?
Niet te doen!

“De pensioenleeftijd blijft op 65 jaar, een volledige loopbaan bedraagt 45 jaren.” “We behouden de wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar als het moment waarop desgewenst [pensioen]rechten geopend kunnen worden, maar dit mag geen drempel zijn voor wie langer aan de slag wil blijven.” “De wettelijke pensioenleeftijd blijft op 65 jaar.”

Deze drie citaten komen uit de verkiezingsprogramma's van achtereenvolgens N-VA, CD&V en Open Vld, de partijen die in 2014, samen met de Franstalige MR, een nieuwe federale regering vormden. In oktober van dat jaar, bij de voorstelling van de regeringsverklaring, kregen de burgers van dit land een koude douche. De wettelijke pensioenleeftijd gaat naar 67 jaar, ondanks alle beloftes voorafgaand aan de verkiezingen. Kiesersbedrog. Een tjevenstreek.

Tot zover de beknopte geschiedenis. Het beleid van minister van Pensioenen Daniel Bacquelaine (MR) is een brokkenparcours. De ene maatregel na de andere wordt de wereld ingestuurd. Zijn ballonnetjes kondigen keer op keer een afbraak van ons pensioenstelsel aan, zowel in de privésector als in de openbare diensten. Voor het ABVV is de maat vol.

'Onbetaalbaar'

Alles begint met té lage wettelijke pensioenen in de privésector. Onze pensioenen behoren tot de laagste van Europa. Het gemiddeld wettelijk pensioen van een werknemer

extra voor elke gepensioneerde in dit land. Politiek is niets anders dan een reeks keuzes. Het is duidelijk waar de prioriteiten van de kamikaze-coalitie van N-VA, CD&V en Open Vld liggen.

Levensverwachting

De huidige pensioenpolitiek gaat volledig voorbij aan de realiteit van werknemers. Er was de verhoging van de wettelijke pensioenleeftijd naar 67 jaar in 2030. Vervroegd pensioen kan voortaan pas vanaf 63 jaar met 42 jaar

verwachting 78,55 en 83,16 jaar. Een cynicus zou hier conclusies aan verbinden over het functioneren van de regering-Michel. Volgens de regeringslogica van de levensverwachting zou de pensioenleeftijd dus eigenlijk naar beneden moeten.

Daarnaast is de levensverwachting in goede gezondheid de afgelopen jaren helemaal niet zo spectaculair gestegen. In 2015 was die 64 jaar voor een vrouw en 64,4 jaar voor een man. Voor mannen gaat die leeftijd zelfs in dalende

verbazen: twee vrouwelijke ministers en één vrouwelijke staatssecretaris. Het kernkabinet, dat zijn de premier en vicepremiers, bestaat zelfs volledig uit mannen.

Een verstrenging van de voorwaarden voor vervroegd pensioen (op 62 jaar mits 40 jaar loopbaan en op 63 jaar mits 42 jaar loopbaan) maakt de toegang voor vrouwen zo goed als onmogelijk. Zij halen slechts een gemiddelde loopbaan van 36,6 jaar. Ze gaan immers nog steeds vaker dan de mannelijke partner deeltijds werken om huishoudelijke taken op zich te nemen, waardoor ze pensioenrechten verliezen.

Zwaar werk

Mensen met een zwaar beroep blijven in de kou staan met deze regering. Al twee jaar belooft de pensioenminister aanpassingen voor mensen met zwaar werk en al twee jaar zijn het enkel de vakbonden die voorstellen op tafel leggen om tot een objectief, meetbaar, registreerbaar systeem van belastend werk te komen.

€710

gemiddeld pensioen
voor vrouwen in de privésector

€950

gemiddeld pensioen
voor mannen in de privésector

€1.115

Belgische armoedegrens
voor alleenstaanden

€7,4 miljard

cadeau voor ondernemingen
in de vorm van bijdrageverminderingen

DE HEISA OVER DE ONBETAALBAARHEID VAN ONZE PENSIOENEN IS POLITIEKE STEMMINGMAKERIJ

bedraagt 950 euro voor een man en 710 euro voor een vrouw. De armoededrempel ligt in België voor een alleenstaande op 1.115 euro netto per maand. Het gemiddeld wettelijk pensioen is dus een regelrecht armoederisico.

Politici praten graag over de 'onbetaalbaarheid van de pensioenen', terwijl we daar in België gemiddeld minder aan uitgeven dan onze buurlanden: 2.400 euro per inwoner tegenover 2.618 euro in Duitsland, 3.408 euro in Frankrijk en 3.157 euro in Nederland. Zelfs wanneer de vergrijzing het meest voelbaar zal zijn (in 2040), zullen we in België niet méér uitgeven aan pensioenen dan onze buurlanden vandaag al doen.

De heisa over de (on)betaalbaarheid van onze pensioenen is politieke stemmingmakerij. Van alle Europese lidstaten geven enkel Duitsland en Ierland minder uit aan pensioenen dan België. De pensioenen zijn perfect betaalbaar. Voorwaarde is natuurlijk de politieke wil om daarin te investeren. Die wil ontbreekt vandaag. Voldoende politieke wil was er natuurlijk wel om de patronale bijdragen te verlagen, ten belope van ruim zeven miljard euro. Dit is gelijk aan 300 euro per maand

64 jaar 36,6 jaar

gemiddelde levensverwachting
in goede gezondheid

gemiddelde loopbaan
van vrouwen

loopbaan in plaats van 62 en 40. SWT (het vroegere brugpensioen) en eindloopbaanregelingen werden verstrengd.

De neoliberale ministers proberen de maatregelen te rechtvaardigen door te zwaaien met "stijgende levensverwachting". Hierbij zijn twee kanttekeningen nodig.

Voor het eerst in twintig jaar daalt in België de levensverwachting. In 2014 bedroeg die 78,56 en 83,50 jaar voor respectievelijk mannen en vrouwen. Eind 2014 legde de regering-Michel de eed af. In 2015 bedroeg diezelfde levens-

lijn. In goede gezondheid genieten van een pensioen is er dus voor de gemiddelde Belg niet meer bij. Kortgeschoolden hebben overigens een aanzienlijk lagere levensverwachting in goede gezondheid dan hooggeschoolden. En het zijn doorgaans kortgeschoolden die de fysiek meest belastende jobs uitoefenen.

Vrouwvriendelijk

Zoals zo vaak bij de politiek van de regering-Michel worden vooral vrouwen getroffen door de onrechtvaardige pensioenmaatregelen. Dit hoeft, gezien de samenstelling, niet te

Regering en werkgevers gaan de discussie liever uit de weg. De regering wil dat een zeer beperkte groep na twintig jaar belastend werk één jaar vroeger op pensioen kan. Eén jaar winst voor twintig jaar belastend werk? Iemand die 40 jaar zwaar werk deed, kan zo op 65 met pensioen in plaats van op 67. Dit is voor ons ruim onvoldoende.

Wij vragen niet dat elke functie erkend wordt als zwaar werk. Wij vragen een echte analyse van de blootstelling aan wetenschappelijk erkende risicofactoren in vier grote categorieën: fysieke belasting, arbeidsorganisatie, verhoogd veiligheidsrisico en emotionele belasting. Er moet een aangepast en soepel eindloopbaanbeleid uitgestippeld worden voor werknemers met belastend werk.

Het ABVV wil dat werknemers op 60 jaar met pensioen kunnen zonder inkomensverlies als ze 35 jaar zwaar werk uitvoerden of 20 jaar zwaar werk uitvoerden en 40 jaar loopbaan in totaal hebben. Er mag geen negatief effect zijn op het pensioenbedrag in geval van vervroeging. Wil de werknemer met zwaar werk doorwerken, dan moet hij hiervoor een beter pensioen krijgen.

Roer moet om

Zoals op zo veel andere vlakken moet de regering ook in de pensioendiscussie het roer omgooien. Harder, langer en flexibeler werken terwijl de levensverwachting in ons land in dalende lijn gaat en we als enige Europees land onze koopkracht zien afnemen? Neen bedankt.

Hoe moet het dan wel?

Een rechtvaardig pensioenstelsel is geen utopie. Het is een kwestie van politieke keuzes. Wij willen degelijke pensioenen voor iedereen.

Gemiddelde werknemerspensioenen van minder dan duizend euro: dat is onhoudbaar. We bengelen op dit vlak aan de staart van het Europees peloton.

Degelijke pensioenen

De pensioenen moeten omhoog. Iedereen verdient het om op latere leeftijd een waardig leven te leiden. Het ABVV ijvert ervoor om de pensioenen op te trekken naar 75 procent van het gemiddelde loon gedurende de loopbaan. Vandaag is dat nog 60 procent (behalve voor gezinspensioenen).

Het minimumpensioen van 1.500 euro per maand moet gegarandeerd zijn. Dit is nodig voor een waardige oude dag. Het gebeurt vandaag te vaak dat gepensioneerden de rusthuisfactuur voor een stuk moeten doorschuiven naar hun kinderen of kleinkinderen. Dit is onaantvaardbaar in een rechtvaardige, solidaire samenleving.

Veertig jaar loopbaan moet recht geven op een volledige pensioen. Vandaag is dat 45 jaar, hetgeen voor veel mensen simpelweg onhaalbaar is. Wie iets langer studeert, zal zo al snel tot zijn 70ste moeten werken voor een volledig pensioen. Bovendien telt de gemiddelde loopbaan van vrouwen slechts 36,6 jaar, omdat ze veel meer huishoudelijke (en dus onbezoldigde) taken op zich nemen en tijdscrediet nemen. Zij zijn de grootste slachtoffers, want een meerderheid van hen geraakt nooit aan die lange loopbaan.

De financiering van degelijke pensioenen kan door belastingen op kapitaal. Het ABVV blijft het herhalen: een euro is een euro, of die nu verdiend wordt met arbeid, kapitaalbezit of met financieel gegoed. Als de regering eindelijk werk maakt van eerlijke fiscaliteit, dan is onze sociale zekerheid, en onze pensioenen in het bijzonder, absoluut betaalbaar. Een vermogens(winst)belasting en een Europese financiële transactietaks zijn eerste stappen naar een rechtvaardig belastingstelsel.

Gelijkgestelde periodes

De regering-Michel maakt bitterweinig werk van 'werkbaar werk'. Het zou één van de speerpunten van deze regeerperiode moeten worden, maar de verantwoordelijke minister van Werk Kris Peeters (CD&V) heeft dit in zijn wet-Peeters als snel omgevormd tot

'werkbaar wendbaar werk'. Met andere woorden: het is allemaal flexibiliteit wat de klok slaat, op maat van ondernemingen. Dit is weinig verrassend, aangezien Peeters zelf in een niet zo heel ver verleden voorzitter was van werkgeversorganisaties Unizo.

Net nu de regering ons langer doet werken (voor minder pensioen), gaat het mes in de eindloopbaanregelingen en de gelijkgestelde periodes. Die laatste zijn periodes van werkloosheid of ziekte die toch meetellen voor de pensioenberekening. Niemand kiest er tenslotte voor zijn werk te verliezen of ziek te worden. Het kan iedereen overkomen. De regering wil nu dat werkzoekenden voor de tweede en derde periode van werkloosheid minder pensioen ontvangen. Ook voor werknemers in SWT (het vroegere brugpensioen) zou er dan minder pensioen zijn.

Van de 394.734 werkzoekende uitkeringsgerechtigden in ons land zijn er 144.034 minder dan één jaar werkzoekend. Dit betekent dat alle andere werkzoekenden, of ruim zes op de tien, het effectief met minder pensioen zullen moeten doen. De solidariteit van de gelijkgestelde periodes maakt nochtans een belangrijk onderdeel uit van de loopbaan van mannen en vrouwen.

Van de gemiddelde loopbaan (42 jaar) bij een man is 30 procent 'gelijkgesteld'. Dit zijn dus periodes van werkloosheid of ziekte waarvoor de werknemer toch pensioenrechten opbouwt. Bij vrouwen, met een kortere gemiddelde loopbaan, is 37 procent 'gelijkgesteld'. Zonder die gelijkstellingen zou hun pensioen aanzienlijk lager uitvallen.

Het ABVV wil dat de gelijkgestelde periodes behouden blijven. Niemand kiest ervoor ziek te worden of zijn werk te verliezen. Periodes van 'vrijwillige' werkloosheid, waarbij je niet actief naar werk zoekt, tellen vandaag sowieso al niet mee voor je pensioen. Door de gelijkstelling af te schaffen worden pechvogels twee keer gestraft.

Het ABVV eist betere pensioenen ...

- minimumpensioen van 1.500 euro per maand
- pensioen op 75 procent van gemiddeld loon in plaats van 60 procent
- behoud van de gelijkgestelde periodes
- eindloopbaanregelingen om werk op hogere leeftijd werkbaar te houden
- volledig pensioen na 40 jaar loopbaan
- een aangepast en soepel eindloopbaanbeleid voor werknemers met belastend werk

... door een bijkomende financiering uit kapitaal.

Ook pensioenen openbare sector in gevaar

De regering-Michel vermindert de pensioenrechten van de werknemers in de openbare sector. Terwijl hun pensioenen niet te hoog zijn, maar net als voorbeeld kunnen dienen voor een gunstiger pensioenstelsel voor werknemers in de privé.

De openbare sector lijdt niet alleen onder de zware besparingen, maar ook onder de pensioenbeslissingen van de regering-Michel, zoals de verhoging van de pensioenleeftijd en de verstrenging van de voorwaarden voor vervroegd pensioen. Bijkomend zijn er nog specifieke ingrepen zoals de afschaffing van het meetellen van de studiejaren.

De regering plant nu bijkomende besparingen op kap van toekomstig gepensioneerd personeel van de openbare diensten. Ter herinnering: pensioenen in de openbare diensten werd altijd gezien als uitgesteld loon ter compensatie van het verschil in inkomen tussen statutaire ambtenaren en werknemers in de privé.

Voor het personeel van de openbare diensten komen de pensioeningrepen neer op langer en meer werken voor een lager pensioen en minder mogelijkheden om vervoegd uit te stappen.

De misvatting bestaat dat ambtenaren altijd stevige pensioenen hebben. Dat is niet zo. Een statutair ambtenaar heeft gemiddeld een hoger wettelijk bruto pensioen dan een doorsnee werknemer. Maar die statutair ambtenaar betaalt wel aardig wat belastingen op z'n pensioen. Doorgaans ontvangen enkel een aantal statutaire ambtenaren een waardig wettelijk pensioen. Voor contractuelen in de openbare diensten is dat veel minder, net zoals voor werknemers in de privé. Conclusie: de pensioenen in de openbare diensten zijn niet te hoog, de pensioenen in de privésector zijn te laag.

Stelselmatig demoniseren van één groep lost het pensioenprobleem niet op. We hebben nood aan waardige pensioenen voor iedereen en een faire en duurzame financiering daarvan. Loopbanen werkbaar en draaglijk houden tot aan de pensioenleeftijd is trouwens één van de grote uitdagingen waar deze regering geen antwoord op biedt. Dit moet gekoppeld worden aan een rechtvaardige fiscaliteit, waarbij iedereen op een eerlijke manier en naar vermogen bijdraagt en ontvangt.



■ Op 67 met pensioen? Niet te doen! ABVV voerde op 30 juni actie op het Brusselse Rouppeplein. Wij vinden dat iedereen recht heeft op een degelijk pensioen.

Puntensysteem is onrechtvaardig

De minister van Pensioenen goochelt met een puntensysteem terwijl er helemaal geen puntensysteem nodig is om de pensioenen te hervormen. Dat kan perfect binnen ons huidige pensioenstelsel.

Het puntenstelsel zoals het voorligt, voorziet in een automatische bevrozing van het pensioen in het geval van economische, budgettaire, financiële of demografische problemen. Kort gezegd, je zal nog altijd een pensioen ontvangen, maar de waarde van de opgespaarde pensioenpunten hangt af van de regering die op dat moment aan de macht is. Is dat een regering zoals die van Charles Michel, dan kan dat wel eens flink tegenvallen.

Stel dat het weer eens foutloopt in de financiële sector en de regering massaal geld in de banken pompt, dan is de kans bijzonder groot dat onze pensioenen daar het slachtoffer van zijn. Of nog, als er meer gepensioneerden zijn, kan men de pensioenen verlagen.

Dat betekent grote onzekerheid en een fundamentele onrechtvaardigheid. Om nog maar te zwijgen van de ongelijkheden die zo'n systeem met zich meebrengt.

Inhoudelijk bevat het puntensysteem automatismen die als gevolg hebben dat we langer zullen moeten werken voor minder pensioen. Zo wordt er een forse malus (3 à 5 procent per jaar) toegepast als je vroeger uittreedt (ook voor mensen met zwaar werk).

Ook de vereiste loopbaan om geen bestraffing (malus) te krijgen wordt automatisch opgetrokken in geval van stijgende levensverwachting of 'financieel onevenwicht'.

Voor het ABVV is het puntensysteem onaantvaardbaar. Dit puntensysteem:

- ondergraaft het verzekeringsprincipe in onze sociale zekerheid;
- geeft geen zekerheid over de pensioenleeftijd en het pensioenbedrag;
- biedt geen garantie op een waardig pensioen. Zeker niet omdat de minister alle solidariteitselementen en beschermingsmechanismen afbouwt en sociale akkoorden niet correct uitvoert;
- moet nog uitgebouwd worden en de omslag naar een nieuw systeem zal veel geld kosten aan de gemeenschap, net nu er al veel werd geïnvesteerd in een grotere leesbaarheid van de pensioenen (zie www.mypension.be).



Wat als je ziek wordt tijdens je vakantie?

Je vertrekt op vakantie. In gedachten lig je al onder een parasol en hopla, je struikelt en breekt je been. Daar gaat je vakantie. Vraag is of je die vakantiedagen alsnog terugkrijgt.

De Belgische regelgeving houdt er rekening mee of een ongeval of een ziekte voor of tijdens de vakantie begint.

Val je ziek vóór de geplande vakantie, dan behoud je het recht op die vakantiedagen. De vakantiedagen die je verliest, worden beschouwd als ziekteperioden en kunnen later opgenomen worden. Dat moet wel gebeuren voor het eind van het jaar.

Kom je iets tegen tijdens je vakantie (dit is: vanaf de eerste werkdag dat je vakantie begint), dan blijven die vakantiedagen gewoon vakantiedagen. Je verliest ze bij wijze van spreken. Je kunt ze niet recupereren.

De Algemene Centrale - ABVV vindt dat ziekteperioden tijdens een vakantieperiode gerecupereerd moeten kunnen worden. Het Europees Gerechtshof deed trouwens in 2012 al een uitspraak die daarbij aansluit. Het is nog altijd wachten op een aanpassing van de Belgische wetgeving.

Index

De automatische indexerings van de lonen en uitkeringen is een uniek systeem. Het zorgt ervoor dat onze lonen automatisch aangepast worden aan de stijgende prijzen. Zo behouden we onze koopkracht.

In de sectoren bestaan verschillende systemen van indexerings. In de volgende sectoren is er een indexaanpassing op 1 juli 2017.

- Cementfabrieken (PC 106.01)
- Pannembakkerijen (PC 113.04)
- Sociale werkplaatsen (PC 327.01)
- Leder (PC 128)
- Orthopedische technologieën (PC 340)
- Petroleum (PC 117)

- Tabak (PC 133)
- Schoonmaak (PC 121)
- Dienstencheques (PC 322.01)
- Textiel (PC 120)
- Bouw (PC 124)
- Jute (PC 120.03)
- Papierproductie (PC 129)
- Papierverwerking (PC 136)
- Bewaking (PC 317)
- Gezins- en bejaardenhulp (PC 318.02)
- Vrij onderwijs (PC 152.01)

Surf naar www.accg.be en klik door naar je sector. Daar vind je de nieuwe lonen voor jouw sector.

VACATURE

ABVV DE ALGEMENE CENTRALE ABVV OOST-VLAANDEREN ZOEKT:
Algemene Centrale

ONTHAALBEDIENDE/ADMINISTRATIEF BEDIENDE (M/V)

(contract van drie maanden met mogelijkheid tot verlenging met drie maanden, onmiddellijke indiensttreding)

In eerste instantie sta je in voor het telefonisch onthaal van onze sociale dienst. Je neemt telefonische oproepen aan en verbindt door. Je noteert boodschappen, en verwijst door naar de gevraagde gesprekspartner of dienst.

Vanaf november tot eind januari help je mee bij onze dienst premies en vergoedingen. Je verzorgt de algemene administratieve taken voor de dienst. Je betaalt premies en vergoedingen aan onze leden uit. Je stelt brieven op en verstuurt die naar onze leden.

Werkplaats: De Algemene Centrale ABVV Oost-Vlaanderen, Steendam 44, 9000 Gent.

Interesse? Lees meer op www.accg.be.

PROFITEER VAN ONZE ZOMERPROMOTIES

FLOREAL LA ROCHE-EN-ARDENNE



PROMO 3+1 GRATIS

Bij een verblijf van 3 nachten, ontvangt u de 4e nacht gratis. Geldig voor elke reservatie in een kamer met ontbijt.

Uitgezonderd de weekends van 21/07/2017 en 15/08/2017.

Aanbod niet cumuleerbaar met andere promoties.

De ledenkortingen* blijven van toepassing. Aanbod geldig tot 31/08/2017.

Reserveer via reception.laroche@florealgroupp.be of via 084/21 94 46.

FLOREAL MONT-SAINT-AUBERT



PROMO SCHOOLVAKANTIES

Boek uw verblijf van minimum 3 nachten in B&B en u ontvangt gratis halfpension.

Verblijf in een tweepersoonskamer.

Aanbod geldig tot 31/08/2017.

De ledenkortingen blijven van toepassing.

Reserveer via mont.saint.aubert@florealgroupp.be of via 069/89 16 16.

DE NIEUWE SPECIALS - BROCHURE IS ER!

VRAAG METEEN UW EXEMPLAAR AAN en ontdek de verschillende themaweekends en promoties!



U kan uw "Specials"-brochure aanvragen via onze website in digitale of papieren versie of door ons onderstaand formulier ingevuld te bezorgen.

*** Vergeet zeker uw LEDENKORTING niet:**

ABBV: 10% korting op het logement
AC/TKD: 25% korting op het logement

Ik wens de nieuwe SPECIALS-brochure te ontvangen

Naam: _____

Straat: _____ Nr.: _____

Postcode: _____ Gemeente: _____

E-mailadres: _____

Ik wens bovendien de Newsletter te ontvangen:

Ja Nee

Te verzenden naar: Floreal Group - Watteestraat 2-6, 1000 Brussel

www.florealtholidays.be



Sectorale onderhandelingen

Hoe gaat jouw sector vooruit ?

We onderhandelen momenteel in de sectoren over betere loon- en arbeidsvoorwaarden. De verbeteringen die je vakbond binnenhaalt zijn geldig voor alle werknemers uit de sector. In vrij onderwijs, tabak, petroleum, textielrecuperatie, textielverzorging, bewaking en betonindustrie werden nieuwe akkoorden afgesloten. We sommen de belangrijkste verbeteringen hier op. Voor een volledig overzicht kan je terecht op www.accg.be. Daar vind je ook informatie over de onderhandelingen in andere sectoren.



Bouwnsector
PC 124

Koopkracht: ↗ van de brutolonen

Volledige invulling van de 1,1% loonmarge via een verhoging van de bruto-uurlonen vanaf 1 juli 2017.

Bestaanszekerheid

Verlenging van alle stelsels van bestaanszekerheid.

Eindeloopbaan

Verlenging van ALLE mogelijke SWT-stelsels en verhoging van de tussenkomst van het Fonds voor Bestaanszekerheid.



Vrij onderwijs
PC 152

Koopkracht: ↗ van de brutolonen

Loonsverhoging voor de arbeiders van 0,55% vanaf 1 september 2017.

Koopkracht: Extra barema's

Extra sectorale barema's tot 45 jaar anciënniteit. Deze zullen ingaan op 1 september 2017. Niet onbelangrijk in een sector met een hoge gemiddelde anciënniteit.

Eindeloopbaan: 2de pensioenpijler

De sector stelt 1% van de loonmassa ter beschikking om een sectoraal pensioenfonds op te richten..



Tabak
PC 133

Koopkracht: ↗ van de brutolonen

Verhoging van de uurlonen met 0,18€ vanaf 1/7/2017.

Eindeloopbaan: 2de pensioenpijler

Verhoging van de 2de pijler met netto 125€ vanaf 1/1/2017.

Werkbaar werk

Invoering van 1 dag leeftijdsverlof in het jaar van je 58ste verjaardag met behoud van alle je anciënniteitsdagen.



Petroleum
PC 117

Koopkracht: ↗ van de brutolonen

De lonen en premies worden verhoogd met 1,1% met retroactiviteit vanaf 1/1/2017.

Eindeloopbaan: 2de pensioenpijler

Harmonisatie en verbetering van de 2de pijler.

Werkbaar werk

Overgang van ploeg- naar dagwerk met behoud van de ploegenpremie.



Textielrecuperatie
PSC 142.02

Koopkracht: ↗ van de brutolonen

Verhoging van de lonen met 1,1% vanaf 01/09/2017.

Bestaanszekerheid

Optrekken toeslag bij tijdelijke werkloosheid van 4 naar 5 euro per dag.

Extra verlofdag

Toekenning van een derde anciënniteitsdag na 25 jaar anciënniteit vanaf 2018.



Textielverzorging
PC 110

Koopkracht: ↗ van de brutolonen

Verhoging van de lonen met 1,1% vanaf 01/09/2017.

Eindeloopbaan en tijdskrediet

Verlenging van de stelsels SWT, tijdskrediet en landingsbanen.

↗ syndicale premie

Verhoging van de syndicale premie van € 135 naar € 145.



Bewaking
PC 317

Koopkracht: ↗ van de brutolonen

Op 1 juli 2017 worden de lonen verhoogd met +1,1%.

Koopkracht: ecocheque

Op 1 januari 2018 krijgen voltijdse werknemers éénmalig een ecocheque t.w.v. 100€ (pro rata deeltijdsen).

Extra verlofdag

Werknemers van 55 jaar en ouder die 10 jaar anciënniteit in de sector hebben krijgen een 'rimpeldag'.



Betonindustrie
PC 106.02

↗ koopkracht

Verhoging van de lonen met 1,1% en de bestaanszekerheidsvergoedingen met 4% .

Eindeloopbaan en tijdskrediet

Toegang tot alle stelsels van SWT en tijdskrediet.

Vorming

Werknemers krijgen meer dagen vorming.

■ POLITIEKE CRISIS IN FRANSTALIG BELGIË

Werknemers social profit gegijzeld?

De verbreking van het coalitieakkoord binnen de Franstalige regeringen heeft de drie Franstalige deelstaten (Waals en Brussels Gewest en de Franse Gemeenschap) in een patstelling gebracht. Dit is geen goede zaak, noch voor burgers noch voor werknemers.

De politieke crisis leidde ertoe dat tal van lopende dossiers voor de social profit, zowel in het Waals en Brussels Gewest als in de Franse Gemeenschap, in de koelkast zijn beland. Het gaat bijvoorbeeld over de hervorming van de maatregelen voor tewerkstellingssteun, regionalisering van de WZC's en de kinderbijslag, onderhandelingen met het oog op een sociaal akkoord in de verschillende deelstaten, hervorming van de bijzondere jeugdzorg, kinderopvang, het loontrekkend statuut van de geconventioneerde onthaalmoeders, enzovoort.

Vergaderingen worden om de haverklap geannuleerd en politieke stilstand dreigt, op alle echelons. Het werk dat de laatste maanden werd verzet had tot moeizame beloftes en zelfs enkele engagementen geleid. Dit alles dreigt een maat voor niets te worden.

Om te protesteren tegen deze respectloze situatie voor werknemers hield de Franstalige social profitsector van de BBTK een verrassingsactie op 29 juni voor de zetel van de Franse Gemeenschap. Militanten overliepen symbolisch, één voor één, de lopende dossiers en wezen de politieke mandatarissen van de betrokken deelstaten op hun verantwoordelijkheid. Deze blitzactie moest de politici wakker schudden opdat alle lopende dossiers concrete invulling zouden krijgen.

De BBTK eist dat de volledige politieke klasse onverwijld terug aan het werk gaat. Hoe dan ook moet vooruitgang worden geboekt in lopende dossiers. Het kan niet dat de toekomst van tienduizenden werknemers in de social profit en de vele begunstigden van hun diensten gegijzeld worden door politieke spelletjes.



Indexeringen in juli

Begin juli werden heel wat paritaire comités geïndexeerd. Betekent dit dat je deze vakantie meer ijsjes kan kopen?

In de praktijk zal dit dus niet het geval zijn. De prijzen van de producten die wij dagelijks kopen stijgen, en je loon volgt die beweging. Dat gebeurt automatisch, dankzij de index. Dankzij dit systeem ben je er zeker van dat je met je loon elke maand ongeveer evenveel kan kopen, ook al stijgen de prijzen. Je koopkracht blijft op die manier behouden. De indexering is dus een automatische bescherming tegen stijgende prijzen. Je zal dus evenveel ijsjes kunnen kopen als voorheen.

Volgende sectoren worden geïndexeerd in juli 2017:

PC 209 bedienden uit de metaalsector	1,69%
PC 222 bedienden papier- en kartonbewerking	1,43%
PC 226 Logistiek – bedienden van de internationale handel, vervoer	1,40%
PC 304 vermakelijkheidsbedrijf	2%
PC 307 voor de makelarij- en verzekeringsagentschappen	2%
PC 308 maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie	0,24%
PC 309 beursvennootschappen	0,24%
PC 310 banken	0,24%
PC 317 voor de bewakingsdiensten	2%
PC 318.01 voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp (WG)	2%
PC 319.00 voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten	2%
PC 319.02 voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten (Franse Gemeenschap, Waals Gewest, Duitstalige Gemeenschap)	2%
PC 329.02 voor de socio-culturele sector (Franse Gemeenschap, Waals Gewest, Duitstalige Gemeenschap)	2%
PC 329.03 voor de federale en bicommunautaire socio-culturele sector	2%
PC 330.03 tandprothesen	2%
PC 332 Duitstalige Gemeenschap	2%
PC 337 Paritair comité voor de Social-Profitsector	2%

Ook in juni jl. vonden tal van indexeringen plaats, doordat de spilindex werd overschreden. Op www.bbt.org/index kan je nakijken of dit ook voor jouw sector geldt.



125 jaar BBTK

Graaf eens in je geheugen en in je kast!

Dit jaar viert de BBTK zijn 125-jarig bestaan. 125 jaar van syndicale strijd, sociale verworvenheden, evoluerende werktinstrumenten en arbeidsvoorwaarden maar ook veranderende leefomstandigheden. Vijf kwarteeuwen in het teken van actie, onderhandeling, dialoog, solidariteit, strijd en overwinning. Zoveel is sindsdien gebeurd... En al die gebeurtenissen zouden we graag nog eens kunnen overlopen.

De BBTK grijpt deze belangrijke verjaardag aan om de geschiedenis van onze organisatie (opnieuw) te doorlopen. En daarvoor hebben we ook JULLIE nodig! Militanten, leden: trek jullie kasten en dozen met archieven open en ga op zoek naar oude documenten van de BBTK – of van zijn voorlopers ABB of BBTH: lidmaatschapsboekjes, pamfletten, affiches, foto's, congresstukken, vlaggen of spandoeken, krantenknipsels of persoonlijke getuigenissen... In welke sector of gewestelijke afdeling dan ook, al die historische stukken zijn belangrijk en moeten voor het nageslacht bewaard blijven!

Aarzel niet om contact met ons op te nemen en ons het resultaat van jullie zoekwerk te bezorgen op het adres communicatiedienst@bbtk-abvv.be

snelnieuws

Wendt Boart – Nijvel: De producent van diamantgereedschap kondigde aan de activiteiten op de site van Nijvel te willen stopzetten. De informatie- en consultatieronde met de ondernemingsraad is gestart. 107 werknemers staan mogelijk op straat. Niet alleen deze beslissing, maar ook de manier waarop deze gecommuniceerd werd, is betreurenswaardig. De BBTK zal er dan ook alles aan doen om de sociale impact te beperken.

JDC Web – Anhée: Het bedrijf bracht haar veertig werknemers op de hoogte over de aanvraag van faillissement. De beslissing komt amper één maand na de overname van Vivaweek en haar personeel. De definitieve uitspraak over het faillissement volgt pas op 14 juli maar toch is het personeel al thuis. De vakbonden hebben reeds actie ondernomen door Waals minister van Economie, kmo's, Buitenlandse Handel en Nieuwe Technologieën Jean-Claude Marcourt in te lichten. De BBTK stelt alles in het werk om de belangen van alle werknemers te verdedigen.

Blokker: Op een buitengewone ondernemingsraad konden de vakbonden van de directie bekomen dat zes winkels gered worden. Er worden dus 63 in plaats van de eerder aan-

gekondigde 69 vestigingen in ons land gesloten. Dat staat in het ondertekende sociaal plan. Volgende filialen blijven uiteindelijk open: Evergem, Ronse, Poperinge, Diest (centrum), Herstal en Waregem. Daarnaast zijn afspraken gemaakt over verhoogde vertrekvergoedingen, vrijwillig SWT, mutaties en andere voorwaarden. Met vragen kan je terecht bij de BBTK-afdeling in je buurt.

Opstap naar verpleegkunde: Ook voor het schooljaar 2017-2018 hoopt het Sociaal Fonds voor de privé-ziekenhuizen het aantal geschoolde verpleegkundigen te verhogen. De eerste duizend werknemers die zich inschrijven voor een opleiding verpleegkunde, met ten minste één jaar anciënniteit in het PC 330, kunnen tot duizend euro van het inschrijvingsgeld terugkrijgen. Meer info vind je op www.fe-bi.org.

Fnac: Er is een akkoord tussen bonden en directie over de veelbesproken cao 32bis voor het samenvoegen van de hoofdzetels van Fnac en Vandenborre. Dat had gevolgen voor Fnac-personeel dat elders aan de slag moest. De twee voornaamste knelpunten in het dossier waren de extra verplaatsing die het personeel van Fnac zou moeten maken en het vastleggen van een opzegregeling voor wie vertrekt. Over beiden zijn directie en werknemers het eens geraakt, ook dankzij actie en steun van de werknemers.

Wereldcongres handelssector Berlijn: In Duitsland ging in juni

het wereldcongres voor de handelssector door. Wereldwijd raakten de vakbonden het eens om in te zetten op globale akkoorden binnen de syndicaal sterke bedrijven, om van daaruit door te stoten naar de mondiale hypermarktsector. Tragische ongevallen zoals in textiel fabrieken in Bangladesh toonden aan dat ook een 'verticale' vakbondswerking nodig is, van fabrieksvloer tot winkel. Daarnaast was er ook aandacht voor jongeren, vrouwen en het toenemend belang van e-commerce.

E-commerce: het ideale excuus van Comeos om de arbeidsvoorwaarden te dereguleren? Via de media wees de patronale handelsfederatie Comeos op de zogenaamde zwakke punten van België op vlak van arbeid in e-commerce. Volgens een recent uitgevoerde studie van Comeos zou België 15.000 banen mislopen, vooral in de logistieke centra net over onze grenzen. De federatie hekelt ook de uurroosters die volgens haar niet op de realiteit van e-commerce afgestemd zijn. In de praktijk ontwikkelt e-commerce zich echter. En moet het dat ook blijven doen. Er staat de ondernemers geen enkel écht obstakel in de weg om nachtarbeid tot uitvoering te brengen ... behalve hun eigen onwil. De BBTK zegt 'ja' tegen de ontwikkeling van e-commerce. Geen probleem om daarover te onderhandelen, maar niet tegen eender welke prijs en zeker niet ten koste van de werknemers. Meer info? Surf naar www.bbt.org.

■ SECTORAKKOORD KLEINHANDEL

Vooruitgang in koopkracht en kwaliteit van werk

In de sector van de kleinhandel ligt een akkoord op tafel. Het bevat grote vooruitgang op vlak van koopkracht en kwaliteit van werk. Er werden eveneens maatregelen genomen voor risicogroepen en voor de opstart van een dialoog over thema's die van levensbelang zijn voor de sector.

Ter herinnering, de kleinhandel groepeerde de werknemers van PC 201 (zelfstandige kleinhandel) en PSC 202.01 (middelgrote voedingsmiddelenbedrijven). PC 201 bevat de levensmiddelenbedrijven met minder dan twintig werknemers en de winkels zonder levensmiddelen met minder dan 50 werknemers. Het PSC 202.01 daarentegen bevat de levensmiddelenbedrijven met

maximum één bijhuis en tussen 20 en 50 werknemers.

Loon

Goed nieuws voor de portemonnee van de werknemers van die sectoren. Vanaf 1 augustus 2017 krijgen ze een forfaitaire verhoging van hun bruto loon. Ze krijgen maandelijks 20 euro extra in hun voltijds barema (evenredig met de uurregeling in hun arbeidsovereenkomst). Specifiek in PC 201 kunnen werknemers in bedrijven met minder dan twintig personen en met zes maanden anciënniteit (in plaats van de huidige 12) naar categorie 2 van het barema overstappen. Het akkoord voorziet een specifieke maatregel voor werknemers tussen 16 en 20 jaar. Vanaf 1 januari 2018 werken zij aan dezelfde

barema's als oudere werknemers. Er zal een specifiek barema worden toegepast voor studenten en werknemers met leercontract. Tot slot zien de fietsende werknemers hun fietsvergoeding stijgen van 0,22 naar 0,23 euro per kilometer.

Het tweede deel van het akkoord bevat specifieke eindloopbaanmaatregelen. Zo wordt tijdskrediet met motief uitgebreid tot 51 maanden (bedrijven met 20 werknemers of meer). Alle bestaande en wettelijk mogelijke maatregelen voor tijdskrediet en SWT (het vroegere brugpensioen) worden verlengd in de sector.

Kinderopvang

Belangrijk voor werknemers met kinderen:

een hogere tussenkomst in de kosten voor kinderopvang en buitenschoolse opvang. Die gaat van 520 naar 780 euro per jaar.

Werkgevers en vakbonden werden het eens over de opstart van een dialoog over uiterst belangrijke thema's, zowel voor de toekomst van de bedrijven als voor de werknemers in de sector. De komende twee jaar komen drie werkgroepen samen om te praten over arbeidskwaliteit en flexibiliteit, opleiding en de thematiek van de herinschakeling van werknemers na langdurige ziekte.

→ Je vindt het akkoord op onze speciale pagina Sectoronderhandelingen '17-'18 op www.bbt.org.

■ SECTORAKKOORD GROTE PARITAIRE COMITÉS HANDEL

Bruto loonsverhoging en betere terugbetaling kinderopvang

Op de valreep van de vakantie sloten werkgevers en vakbonden nog een akkoord voor een groot stuk van de sector handel. Bedienden in PC 202, 311 en 312 krijgen vanaf 1 juli een bruto loonsverhoging van 25 euro. Jonge ouders zien een sterk verhoogde terugbetaling van de kinderopvang.

De BBTK onderhandelde eind juni een akkoord voor meer dan 100.000 werknemers in de kleinhandel in voedingswaren (PC 202), de grote kleinhandelszaken (PC 311) en grootwarenhuizen (PC 312). Ook voor de zelfstandige kleinhandel is er een akkoord (zie elders op deze pagina's).

Het akkoord voorziet vanaf 1 juli een verhoging van alle lonen met 25 euro. Voor deeltijdse werknemers wordt dit pro rata ingevuld, in verhouding tot het aantal gewerkte uren. In december 2017 krijg je ook éénmalig een extra premie van 70 euro bruto bovenop de andere premies, pro rata. Ter herinnering: de laatste verhoging van het brutoloon dateert van 2012 en bedroeg ... 7,18 euro per maand.

Het akkoord voorziet een verhoging van de syndicale premie voor vakbondsleden tot 145 euro vanaf 2018 (nu 135 euro), indien de regering de verhoging van het bedrag niet blokkeert.

Ouders met jonge kinderen zien de terugbetaling van kinderopvang stijgen tot drie euro per dag (komt van twee euro), met een maximum van 600 euro per jaar, per ouder, per kind (komt van 400 euro) tot drie jaar.

Tijdskrediet met motief werd via het sectorakkoord verlengd tot 51 maanden. Voor iedereen, ook voor wie in het verleden zijn krediet al had opgebruikt komen er drie maanden bij. Tijdskrediet zonder motief werd door de regering helaas afgeschaft, daar verandert een sectorakkoord niets aan.

Voor eindloopbaan zijn de mogelijkheden zo ruim mogelijk gehouden, niet zonder belang in een sector waar veel mensen al sinds erg jonge leeftijd aan de slag zijn. Zonder akkoord waren deze mogelijkheden nog strenger.

Al valt ook hier niet te ontkomen aan de regeringsbeslissing om langer te werken. Een SWT (brugpensioen) 'lange loopbaan' blijft mogelijk als je 40 jaar dienst hebt. In 2017 kan dat nog vanaf de leeftijd van 58 jaar, in 2018 moet je 59 jaar zijn. Let wel: je moet beschikbaar zijn op de arbeidsmarkt tot de leeftijd van 60 jaar in 2017 en 61 jaar in 2018.

Voor 55-plussers zijn oplossingen voorzien: landingsbanen blijven mogelijk vanaf 55 jaar, met een aanvulling uit het sectoraal fonds. Voortaan is dat ook een optie voor winkelbedienden van categorie 5 (niet-uitvoerend winkelpersoneel), zij het maximum tot 1/5de tijdskrediet. Vroeger mochten ze dit niet opnemen.

Bedrijven moeten voortaan hun werknemers ook gemiddeld twee dagen opleiding per jaar aanbieden.

Andere belangrijke thema's, zoals veiligheid in de winkels, werkbaar werk, langdurig zieken, toekomst van de PC's in de handel ... worden de komende twee jaar in werkgroepen besproken.

Akkoorden in 7 andere sectoren

Vlak voor de zomervakantie hebben wij protocolakkoorden gesloten in tal van paritaire comités. Teveel om elk akkoord in detail op te sommen.

Deze nieuwigheden gelden voor de werknemers van PC 211, 215, 220, 315.02, 317, 323 en 340. Op de speciale pagina Sectoronderhandelingen '17-'18 op bbtk.org kom je te weten wat er voor jou werd onderhandeld.

Alles over je rechten, ook tijdens de vakantie

Daar is die zorgeloze zomer weer! De zon schijnt (meer dan anders), dat terrasje 's avonds loopt net iets langer uit, de sfeer op het werk is meer ontspannen. Maar de wet blijft natuurlijk van toepassing. Hier volgen enkele vragen die je je tijdens de zomer vaak stelt. Op www.bbt.org/mijnrechten vind je de eerste antwoorden op je vragen. En vergeet niet dat je gewestelijke BBTK-afdeling er ook 's zomers voor je is als je met iets zit.

Te warm om te werken?

Daarvoor volstaat een blik op de thermometer niet. Er moet immers met verschillende factoren rekening worden gehouden: de luchttemperatuur, de relatieve luchtvochtigheid, de luchtstroomsnelheid, de thermische straling, de fysieke werkbelasting, de gebruikte werkmethode en arbeidsmiddelen, de werkkledij en de persoonlijke beschermingsmiddelen. Contacteer je vakbondsvertegenwoordiger (CPBW) om je te informeren hoe het in je bedrijf zit. Heeft je bedrijf geen vakbondsvertegenwoordiging? Wend je dan tot je gewestelijke BBTK-afdeling.

Pech! Ik word ziek tijdens mijn vakantie.

Word je ziek vóór je vakantie begint, dan mag je je vakantie later nemen. Dit is ook zo wanneer er in je onderneming een

collectieve sluiting is voorzien. Val je ziek tijdens je vakantie, dan zal je vakantie gewoon verder lopen. Deze dagen van ziekte kan je dan niet recupereren als vakantiedagen. Het is raadzaam om bij ziekte, ook tijdens de vakantie, steeds je werkgever te verwittigen. Dit kan van belang zijn wanneer je na de vakantie nog ziek zou blijven.

21 juli, 15 augustus: komt een feestdag overeen met een 'normale' dag voor de berekening van mijn loon?

Op feestdagen word je op dezelfde manier verloond als een normale werkdag. Er zijn wel enkele bijzondere gevallen.



Die vind je op www.bbt.org/mijnrechten, rubriek 'Mijn Rechten Online'.

Wat zijn de regels voor jobstudenten?

De regels zijn op dat vlak veel soepeler dan vroeger. Studenten kunnen nu het hele jaar door werken en niet enkel specifiek tijdens de zomer. De ABVV Jongeren geven elk jaar een brochure uit over de rechten van jobstudenten. Je vindt die ook op www.bbt.org/mijnrechten.

Jeugdvakantie

De jongere die afstudeert, jonger is dan 25 jaar en ten minste één maand als werknemer heeft gewerkt, kan het daaropvolgende jaar jeugdvakantie nemen ter aanvulling van zijn onvolledig recht op vakantie. Voor elke jeugdvakantiedag ontvangt de jongere van de RVA een uitkering. Je gewestelijke BBTK-afdeling helpt je verder.

Aanvullende (of Europese) vakantie

Als je het werk hervat na een lange periode van werkonderbreking (ziekte, werkloosheid, loopbaanonderbreking...) heb je toch recht op verlofdagen tijdens het jaar van de werkhervatting. Je gewestelijke BBTK-afdeling legt je uit welke stappen je moet ondernemen.

■ LANDBOUW, VOEDINGSNIJVERHEID, HOTELS

ABVV Horval haalt banden aan met vakbonden wereldwijd

Op 27 en 28 juni liep in Chicago het congres van IUF, de internationale koepelvakbond voor werknemers in onder andere de landbouw, horeca en voeding. Het congres handelde in de eerste plaats over het verwerkingsproces van grondstoffen in de voedingsnijverheid.



Met dit congres wil IUF een platform oprichten waarin alle landen vertegenwoordigd zijn die belangrijke spelers hebben in de voedingsnijverheid. Larissa De Roose van de studiedienst ABVV Horval vertegenwoordigde onze vakbond samen met twee collega's van de regio CCMBW (Charleroi, centrum Bergen en Waals Brabant). Dankzij dit congres zijn we erin geslaagd om als ABVV Horval contacten te leggen met de andere aanwezige vakbonden, verspreid over de hele wereld.

**Solidair met werknemers Mondelez**

Tijdens het congres kregen we nieuws van het thuisfront dat er in de vestiging van Mondelez Namen 45 werknemers zullen worden ontslagen om de 'toekomst' van de site te verzekeren. Adjunct-secretaris Gaëlle Cranenbrouck heeft dit nieuws onmiddellijk toegelicht aan onze collega's op het congres. De syndicaal afgevaardigden beslisten onmiddellijk om een solidariteitsfoto door te sturen.

■ SECTORAKKOORD 2017-2018

Solidariteitsakkoord biedt nieuwe voordelen voor horecawerknemers

Na moeizame onderhandelingen is er dan toch een sectoraal akkoord in de horeca.

De onderhandelingen 2017-2018 in de horeca waren zeer moeilijk. Meerdere onderhandelingsrondes toonden aan dat een groot deel van de patronale zijde nooit een mandaat zou krijgen de patrolone met de maximale 1,1 procent te verhogen.

Als ABVV zijn we fier op onze weg van solidariteit om voor alle werknemers dezelfde voordelen te verkrijgen.

Inzake loonsverhoging hebben we geprobeerd het onderste uit de kan te halen. Resultaat: 0,5 procent. Dit zou volgens de woordvoerder van de werkgevers al voor heel wat problemen zorgen in kleine ondernemingen, die al dag in dag met moeite het hoofd boven water houden in de overgangsfase van de verwitting van de sector.

We slaagden erin een cao van onbepaalde duur af te sluiten voor de toekenning van ecocheques. Alle werknemers krijgen voortaan

elk jaar ecocheques (maximum 250 euro voor voltijdse werknemer).

We zijn erop vooruitgegaan inzake de vervoerskosten. Vanaf 1 februari 2018 worden alle tariefverhogingen van de NMBS doorgevoerd in de werkgeverstussenkomst in vervoerskosten.

De syndicale premie gaat naar 145 euro zodra de fiscale bepalingen dit toelaten. Er komt een extra dag syndicaal verlof en een extra uur syndicaal krediet.

We forceerden eindelijk ook een opening in de strijd tegen misbruik van de minimale arbeidsduur. Hier zijn we fier op, want dit komt de bescherming van de zwakste werknemers, die compleet machteloos staan tegenover hun baas, ten goede. Tot vandaag kenden alle horecawerkgevers een uitzondering op de minimale arbeidsduur, die minimum twee uur per prestatie en tien uur per week bedroeg. Die minimumduur is niet voldoende voor werknemers om sociale zekerheidsrechten op te bouwen (bijvoorbeeld voor werkloosheid of pensioen). Voortaan moeten werkgevers een eventuele afwijking aanvragen én motiveren bij het paritair comité. Anders mag hij geen gebruik maken van de afwijking en geldt de algemene regelgeving automatisch. Bij een inbreuk op de minimale arbeidsduur (bijvoorbeeld meer uren gepresteerd dan aangegeven) kan een commissie voor afwijking beslissen om de toegestane afwijking in te trekken.

Dit akkoord is gedekt door een clausule sociale vrede. Die stelt dat de punten die niet vervat zitten in het sectorakkoord, aangesneden kunnen worden op bedrijfsniveau.

Meer info? Neem contact op met je vakbondsafgevaardigde of je gewestelijke afdeling. Surf naar www.horval.be

■ HANDEL IN VOEDINGSWAREN

70 euro premie én mogelijkheid te onderhandelen in de bedrijven

De moeilijke onderhandelingen in de handel in voedingswaren zijn uiteindelijk met succes afgerond. Op 4 juli 2017 werd een sectorakkoord bereikt.

Op 21 juni presenteerden de werkgevers hun 'ultiem' voorstel. Hierin weigerden zij niet alleen een loonsverhoging voor de eerste zes maanden van 2017, maar ook de mogelijkheid om te onderhandelen in bedrijven. Niet alle jaarlijkse premies zouden worden geïndexeerd.

ABVV Horval strijd als enige voor koopkracht

De onmogelijkheid om te onderhandelen was voor ABVV Horval een breekpunt. Dit was niet zo bij de andere vakbonden, die aanvankelijk in gemeenschappelijk front wilden communiceren, maar uiteindelijk toch het werkgeversvoorstel goedkeurden. Als enigen wierpen wij ons op voor de bescherming van de koopkracht van werknemers. Na indienen van een stakingsaanzegging van onbepaalde duur binnen de sector, waren de werkgevers bereid de discussie hierover opnieuw te openen.

Uiteindelijk haalde ABVV Horval voor de eerste zes maanden van het akkoord een brutopremie van 70 euro binnen. Over de omzetting hiervan naar andere voordelen, zoals ecocheques of cadeaucheques, kan op ondernemingsniveau worden onderhandeld.

Hieronder vinden jullie de belangrijkste krachtlijnen.

Koopkracht

- 1,1 procent loonsverhoging vanaf 1 juli 2017.
- 70 euro bruto premie als looncompensatie voor de eerste zes maanden van dit akkoord. De omzetting van de premie is onderhandelbaar in de bedrijven.
- Ploegen- en namiddagpremie worden verhoogd.
- Bijdrage kinderopvang wordt verdubbeld.

Verlenging bestaande cao's

- Alle cao's met betrekking tot SWT (vroegere brugpensioen) worden verlengd voor de gehele duur van dit akkoord.

Werkbaar werk

- Sectorale cao verhoogt de duur van tijdskrediet met motief 'zorg' tot 51 maanden.
- Werknemers vanaf 58 moesten ook recht hebben op SWT om eindeloopbaandagen te bekomen. Deze voorwaarde is geschrapt.

Pilootprojecten

- De werkgevers in de sector zijn bereid een pilootproject op te richten om rechtstreekse integratie van werknemers met een handicap te bevorderen.
- Ze zijn bereid een discussie op te starten over de toekomst van de sector.

Onderhandelingen groene sectoren succesvol afgerond

De groene sectoren zitten al geruime tijd in woelig vaarwater. Toch bereikte ABVV Horval een akkoord dat zich met die in andere sectoren kan meten.

Productiesectoren hangen bijvoorbeeld sterk af van vraag en aanbod. De gevolgen van de Russische boycot blijft voor de fruitteelers sterk voelbaar. De sierteelt en boomkwekerij heeft sinds 2013 te kampen met dalende prijzen.

In de tuinaanleg is het ook zwaar. Openbare besturen besparen en het privéonderhoud is een krimpemde markt.

De situatie in de landbouw, ten slotte, is catastrofaal. Afschaffing van de melkquota kelderde de prijzen en 2016 was geen goed teeltjaar.

Het akkoord bevat een bruto loonsverhoging van 0,9 procent, als compromis tussen onze eisenbundel en de wens van werkgevers om de sector aantrekkelijk te houden.

Hieronder vind je de belangrijkste punten uit het akkoord.

Koopkracht

Op 1 september 2017 gaan de effectieve en barema-lonen met 0,9 procent omhoog. In de fruitsector is dit op 1 januari 2018.

Als de koopkrachtpremie van 55 euro uit het vorige akkoord werd omgezet in een ander voordeel, wordt die omzetting automatisch verlengd.

De syndicale premie wordt opgetrokken tot 145 euro, van zodra het wettelijk kader daarrond is aangepast.

Tewerkstelling

Het werkgelegenheidsplan voor oudere werk-

nemers wordt verlengd. Ook in 2017 en 2018 hebben de werknemers met tien jaar anciënniteit recht op extra vrije dagen vanaf 45 jaar.

45 jaar of ouder en met 10 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector: in 2017 en 2018 telkens 1 dag vrijgesteld van prestatie met behoud van loon.

50 jaar of ouder en met 15 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector: in 2017 en 2018 telkens 2 dagen vrijgesteld van prestatie met behoud van loon.

55 jaar of ouder en met 15 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector: in 2017 en 2018 telkens 3 dagen vrijgesteld van prestatie met behoud van loon.

Tweede pensioenpijler

Vanaf 1 juli 2017 wordt de werkgeversbijdrage met 0,13 procent verhoogd tot 1,87 procent.

Seizoenarbeid

Tegen 2025 wordt de loonkloof tussen de seizoenarbeiders en reguliere werknemers in de sector gedicht.

De sociale partners benadrukken dat zij noch vragende partij zijn voor een uitbreiding van het systeem van seizoenarbeid, noch pleiten voor de invoering van andere flexibele systemen (zoals flexi-jobs).

Betaling in cash

Betalingen in cash, nu enkel nog mogelijk voor seizoenarbeiders, worden afgebouwd. Tegen 31 december 2020 zijn contante betalingen in de land- en tuinbouw niet meer mogelijk.

Alle bestaande cao's (SWT, tijdskrediet, enzovoort) worden verlengd.

LIVE CONCERTEN • PIPIESTA • BOEKENBEURS • DEBAT • COMEDY • FILM • FOOD
CONCERTS • PIPIESTA • FOIRE AUX LIVRES • DEBATS • HUMORISTES • FILMS • FOOD

Mani Fiesta
2017

FEEST VAN DE SOLIDARITEIT
FÊTE DE LA SOLIDARITÉ

BREDENE AAN ZEE
16 & 17/09
BREDENE SUR MER

Bezoek de stand van **ABVV Horval** op het plein van 'de wereld van de arbeid'



Bezoek Pairi Daiza 25 september

Breng met ABVV-Senioren een bezoek aan deze prachtige dierentuin in Henegouwen. Bewonder de 5.000 dieren, waaronder de twee reuzenpanda's.

Programma

- 8u: Vertrek met de bus aan de Van Stralenstraat, zijde Koninklijk Atheneum, 2060 Antwerpen
- 10u: Onthaal met koffie en versnapering
- 10u: Vrij bezoek aan het dierenpark
- 17u: Terugkeer naar Antwerpen

Wanneer? Maandag 25 september 2017



ABVV
Senioren regio Antwerpen

Prijs: € 43/persoon (inclusief bus, toegang en koffie/thee)

Info en inschrijvingen: Adviespunt, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. 03 220 66 13 adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan enkel met Bancontact of overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156.

Showfestival 2017

De Mick

Vrijdag 13 oktober 2017 - SeniorensHOW
Lou Roman Band & de Golden Memories Singers | Lisa Lewis | Ivann | Jo Vally
20 euro | Leden ABVV: 12 euro

Zondag 15 oktober 2017 - SeniorensHOW
Lou Roman Band & de Golden Memories Singers | Maxime | David Vandyck | De Romeo's
26 euro | Leden ABVV: 18 euro

De opbrengst van dit Festival gaat integraal naar de gezondheidsinstelling "De Mick" in Brasschaat.

Jo Vally

Lisa Lewis

Ivann

Lou Roman & band

David Vandyck

De Romeo's

Presentatie: Luc Caals

Zaal Depot Deluxe - Nijverheidstraat 27 - 2620 Hemiksem
Ruime en gratis parkeergelegenheid
Deuren: 13.30 u. | Aanvang programma: 14.00 u.

Info en reservaties:
Adviespunt
Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Reserveren kan nu, maar tickets zijn pas af te halen vanaf vrijdag 1 september 2017.

Na reservatie kan je betalen via Bancontact of per overschrijving op het volgende rekeningnummer: BE20 1325-2019-3156 met duidelijke vermelding van uw naam & mededeling: "Mick festival-datum-aantal personen"

ABVV
Regio Antwerpen

Info voor werkzoekenden

7 of 21 augustus van 13.30 tot 16.30u

Infosessie DIGI-INFO

Wil je meer informatie over 'Mijn loopbaan', jouw online dossier bij de VDAB, dan kan je bij ons terecht voor een infosessie. We bespreken het groeiend belang van 'Mijn Loopbaan' en jouw begeleiding bij de VDAB. Inschrijven is verplicht.

10 of 24 augustus van 13.30 tot 16.30u

Infosessie DIGI-DOE

Wil je graag concreet aan de slag met 'Mijn loopbaan', schrijf je dan in voor een doe-sessie. Afwisselend krijg je uitleg over deze tool en pas je dit toe in je eigen VDAB-dossier. Inschrijven is verplicht.

Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 14-07-2017

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr. _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

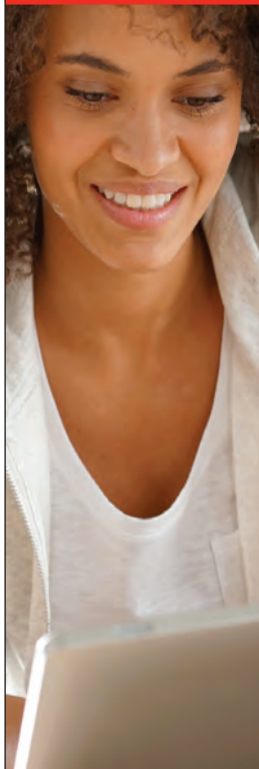
E-mail _____

- Ik schrijf me in voor de infosessie Digi-info op 7-8-2017 21-8-2017
- Ik schrijf me in voor de infosessie Digi-doe op 10-8-2017 24-8-2017

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

DIGITAAL SYNDICAAL

De dienstverlening van jouw vakbond in een muisklik



JOUW ELEKTRONISCHE BRIEVENBUS (EBOX)

Ontvang de documenten over jouw werkloosheidsdossier, ouderschapsverlof, tijdskrediet snel en digitaal via jouw persoonlijke en beveiligde eBox.

www.socialezekerheid.be
> burger > online diensten

Meer info op
www.abvvregioantwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be

Leerkracht op zoek naar nieuwe energie

ABVV-dienstverlening
de rode draad
in je loopbaan

Leerkrachten zijn bevolgen en enthousiaste mensen. Maar de administratieve last wordt soms te veel en kan de motivatie ondermijnen. Ook voor leerkrachten biedt loopbaanbegeleiding een mogelijkheid om de carrière een nieuwe impuls te geven.

Heb jij ook behoefte aan loopbaanbegeleiding of wens je meer info?

Contacteer ABVV-regio Antwerpen, Loopbaanbegeleiding, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen, loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be, 03 220 66 41

Wij aanvaarden loopbaancheques VDAB.

12 08 2017 | ANTWERP PRIDE
#BBTKTURNSPINK



Party with us!

Dresscode
pink or rainbow
Meeting point
roundabout Waterpoort, 13:30



Afgestudeerd, wat nu?

magik?
[www.MAGIK.BE](http://www.magik.be)

Proficiat, je studeert af! Maar wat moet je nu allemaal doen voor de arbeidsmarkt? Neem contact op met ABVV-jongeren! Informeer je bij onze jongerenmedewerkers over alle regels, voorwaarden, uitzonderingen en details in verband met afstuderen, solliciteren, inschrijven bij de VDAB, beroepsinschakelingstijd en inschakelingsuitkering.

- **Antwerpen:** Dounia Ahmadoun, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen, 03 220 66 92, abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be
- **Mechelen-Kempen:** Sarojini Otten, Grote Markt 48, 2300 Turnhout, 014 40 03 18, sarojini.otten@abvv.be

Bestel je Plopsa-voordeeltickets dankzij Linx+

Geniet samen van magische momenten in Plopsa.
Verwen je kids deze zomer met een bezoek aan één van de Plopsa-parken.
Dankzij Linx+ geniet je van een fikse korting op jouw toegangsticket.



					
€ 30,99	€ 14,99	€ 14,99	€ 19,99	€ 14,99	€ 25,99
€ 35,99	€ 19,99	€ 19,99	€ 24,99	€ 19,99	€ 30,99

Tickets & info: linx.vlbr@abvv.be & 016.28.41.46 

Mijn dopgeld... nu ook gecontroleerd door de VDAB!



Ben je volledig werkloos? Dan wordt er van jou verwacht dat je zelf actief op zoek gaat naar een nieuwe job. Je kan dus niet zomaar afwachten. Meer nog: er wordt van jou ook verwacht dat je je zoektocht kan bewijzen. Regelmatig wordt je daarop gecontroleerd.

- Elke werkzoekende moet zelf actief op zoek gaan naar werk.
- De VDAB controleert je zoekgedrag. Hou dus steeds een kopie bij van je sollicitaties, liefst via www.vdab.be/mijnloopbaan, maar op papier mag ook.
- Als de VDAB je een sollicitatie-opdracht geeft, moet je solliciteren
- Je moet alle afspraken die de VDAB met je maakt steeds nakomen. Vraag hulp aan het ABVV als je niet weet hoe die afspraken na te komen. Als je er niet in slaagt je afspraken na te komen, dan gaat VDAB je strenger beginnen opvolgen.
- Ontvang je een uitnodiging voor verhoor van de VDAB, kom dan onmiddellijk naar het ABVV.
- Ga altijd in op de uitnodigingen van VDAB. Anders riskeer je het recht op uitkering te verliezen.

Heb je nog vragen? Of wil je meer info? Download onze brochure via www.abvv-vlaamsbrabant.be of spring even binnen in je dichtstbijzijnde ABVV-kantoor.

Dienstverlening ABVV Werkloosheidskas Vlaams Brabant (zomerregeling)



Elke voormiddag open van 8.30 tot 12 uur
Maandagnamiddag van 13 tot 17 uur

De kantoren Aarschot, Haacht en Zaventem zijn gesloten op woensdag. Enkel in Asse gaat de zitdag door, en dit op dinsdag en donderdag van 13.30 tot 15.30 uur.



Elke namiddag telefonisch bereikbaar.
Op vrijdag enkel tot 13 uur.



www.abvv-vlaamsbrabant.be

- Toegang tot je persoonlijk dossier via Mijn ABVV
- E-stempelen
- Kantorenzoeker

Terug naar school

GROEPSAANKOOP SCHOOLGERIEF

Belgische leverancier!

Bestellen vóór 1 augustus

Hoewel onder impuls van toenmalig minister Frank Vandenbroucke het basisonderwijs in Vlaanderen gratis is, durven de kosten in het middelbaar onderwijs toch nog flink oplopen.

Daarom organiseert **SamenSterker** voor het eerst een groepsaankoop schoolgerief. Mappen, meetlatten, passers, schriftjes, cursusblokken, balpennen enz. Je vindt het bij ons aan super-kortingen!

Plaats je bestelling op www.samensterker.be. En begin september kan je het schoolgerief afhalen in een door jouw geselecteerd afhaalpunt.





**OVERZICHT
TENTOONSTELLING
OLIE- en ACRYLVERF SCHILDERIJEN
DOOR DE JAREN HEEN
van FREDDIE AELBRECHT
FREDJE 60 JAAR**



**WAAR ?
HET MOLENHUIS
WILFORDKAAI 23 A TEMSE**

**VERNISSAGE met receptie
VRIJDAGAVOND 28 JULI
welkom vanaf 19u**



**OPEN VANAF 29 JULI TOT 13 AUGUSTUS
ZATERDAG van 14 tot 18u
ZONDAG van 10 tot 12u. en 14 tot 18u**

Ism : Linx+ Solidaridad

**UNFAIR TRADE
BITTER
ORANGES
UNDERPAID LABOUR
DE BITTERE VRUCHTEN
VAN UITBUITING**

EXPO

**15-23 JULI 2017 / 11-18u
GENT / ONS HUIS**

VIENNA-ROMA-GENEVA-GENT / ONS HUIS-BRUSSEL-LEUVEN-LUXEMBURG-
MONS-CHARLEROI-INNSBRUCK-MONTREAL-WINNIPEG-WOLFSBURG






SAMENAANKOOP FIETSEN ←

Elk jaar organiseert SamenSterker een groepsaankoop van elektrische, stads- en kinderfietsen. Deze actie loopt van begin april tot eind september.

Er werd een korting van 33% tot 52% bedongen voor onze klanten bij Prestige nv.

Levering gebeurt enkele weken na betaling van het volledige bedrag.

U kan de fietsen uitproberen op een van onze testmomenten. Neem een kijkje op onze website om ons aanbod te leren kennen en te zien wanneer er een testmoment plaatsvindt bij jou in de regio.



IN GROEP KOPEN WERKT

SamenSterker Oost-Vlaanderen
0477 90 60 78
oost-vlaanderen@samensterker.be
www.samensterker.be





Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Machteld Cornelis
machteld.cornelis@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be
Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 – 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
Op afspraak

GAUCHO PITTEM

Zotte Maandag
17 juli
Zotte Maandag is een waar begrip in Pittem en wijde omstreken! Het is ook wel bekend als "carnaval in volle zomertijd". In de voormiddag is er een feestmarkt. In de namiddag een reclamestoet en feeststoet, gevolgd door sprankelend vuurwerk! Ook Gaucho Pittem zal aanwezig zijn met een leuke stand om deze feestelijke dag te vieren. Breng hen zeker een bezoekje tijdens deze Zotte Maandag!

DE EGELANTIER

Petanque
31 juli + 14 en 28 augustus + 11 september
Op maandag 17 juli en 14 augustus komen de Egelantiers terug samen om petanque te spelen in De Molenhoek. Ook zij die nog niet kennismaakten met onze 14-daagse speelnamiddagen, zijn van harte welkom. Laat je tot het petanque verleiden... het is niet moeilijk en al doende leer je het spel. Je bent ook steeds in goed gezelschap. Kom dus gerust langs om 14u30 in De Molenhoek. Info: Eric 050 60 69 21

Vrijtijdsmarkt
3 september
Vrije Tijd + Plezier = Vrijtijdsmarkt... Ontdek het vrijtijdsaanbod in Knokke-Heist, van activiteiten/organisaties voor de allerkleinsten, jongeren of de oma's & opa's. Van sportief en creatief, voor beginners of gevorderden, m.a.w. voor elk wat wils. Ook Egelantier tekent naar jaarlijkse gewoonte present! Deze Linx+

afdeling wil op zondag 03 september tussen 10u00 en 13u00 hun vereniging en hun activiteiten voorstellen op het Alfred Verweeplein 1 te Knokke-Heist. Info: Eric (050/606 921), Hélène (050/602 987) of Daniel (0474/340 331).

BIZ'ART TORHOUT

Optreden Cajun Moon
26 juli
Ook dit jaar zakken we af naar Klinkende Kroegen te Brugge. Op woensdag 26 juli gaan we met onze Biz'ondere mensen naar De Belleman Pub. Daar staat Cajun Moon op de affiche. Dit gratis optreden in het kader van Klinkende Kroegen 2017 start om 20u. We spreken ter plaatse af: De Belleman Pub, Jozef Suvéestraat 22 in Brugge.

ACOD SENIOREN BRUGGE

Jan Samson Classic Tour/BBQ
28 juli
Net zoals vorig jaar kruipen wij op ons fietszadel om de mooie regio rond Brugge te verkennen. We sluiten deze mooie dag af met een heerlijke BBQ aan 'De Waterkant' nabij de Sint Pietersplas. De fietsers komen aan rond 17u en de BBQ start rond 18u. De route van de fietstocht blijft deze keer een verrassing. We kunnen wel al verklappen dat het een prachtig parcours van zo'n 40km wordt. We verzamelen aan de Mayflower om 13u en vertrekken om 13u15. Deelname aan de fietstocht is gratis. We vragen voor de verzekering toch in te schrijven via marc.caenen@telenet.be of 0479 86 23 88. Wenst u zich in te schrijven voor de BBQ dan kan dit tot 20 juli door middel van overschrijving van €18 p.p. op rekeningnummer BE75 9793 5312 3451 (Marc Caenen) met vermelding van het aantal deelnemers. Ook niet-fietsers zijn welkom! Uw inschrijving als fietser is dus geen bevestiging van uw inschrijving voor de BBQ!

BRUGGE B

Fietstocht Brugge Anders Bekeken
8 augustus
Kom op zaterdag 8 juli of dinsdag 8 augustus naar Brugge en ontdek samen met onze Anders Bekeken-gids deze stad op een andere manier. Onttrafel mee het verhaal van de industrialisatie en de sportontwikkeling als strijdmiddel tegen armoede en volg het levensverhaal van Brugge als havenstad. Op 8 juli vertrekken we om 10u en op 8 augustus om 14u. We spreken telkens af in de stationshal van Brugge. De fietstocht duurt ongeveer 3u. De deelnemer voorziet zelf een fiets en drinken. Indien nodig, beschikt Linx+ over vier huurfietsen. De deelnameprijs is € 5 p.p. Reserveer snel je plaatsje! Je inschrijving wordt

definitief na betaling op rekeningnummer BE79 8777 9643 0233, met vermelding "Fietsstocht Brugge Anders Bekeken". Meer info en inschrijven via 0489 33 37 91.

Fietstocht richting Wingene
12 augustus
Na Brugge anders bekeken, rijden we deze keer richting Wingene met ons stalen ros. Meer info volgt nog. Hou daarom onze website www.cccb.be in het oog.

Stand op Assebroeke kermis
3 september
Zoals ieder jaar slaan we met Brugge B onze tent op voor de inname van een promotiestand op de druk bezochte kermis te Brugge. Op zondag 3 september is dit op Assebroeke kermis vanaf 10u tot 18u.

CC ZWEVEGEM

Familiefietstocht
26 augustus
Op zaterdag 26 augustus organiseert de Culturele Centrale Zwevegem haar jaarlijkse fietstocht. We spreken om 13.30u af aan zaal Sint-Paulus (Italiëlaan 6 - Zwevegem). We rijden in groep een 20-tal kilometer langs rustige en pittoreske wegen. Onderweg kan er gestopt worden bij enkele volksspelen!

LINX+ GELUWE

Gezinsfietstocht - 10 september
Ook Linx+ Geluwe organiseert een gezinsfietstocht. Deze tocht, van ongeveer 25 km, zal in het teken staan van Wereldoorlog I. We spreken op zondag 10 september om 14.30u af aan de kerk (Sint-Denijsplaats - Geluwe). Het wordt een gezellige namiddag. Voor slechts €5 kan je deelnemen. Je krijgt hiervoor ook 2 drankjes naar keuze. Inschrijven kan bij Dany Kerkhof (Klytemolenstraat 69 - Geluwe of 051 51 65 52) of bij de bestuursleden.

SENIORENWERKING BRUGGE

Daguitstap naar Merksplas-Wortel-Turnhout
15 september
We trekken dit jaar voor onze daguitstap op donderdag 15 september richting Merksplas-Wortel. Deelname kost €50 voor de leden, niet leden betalen €55. Uiterste inschrijvingsdatum 31 augustus. Aantal inschrijvingen is beperkt, wees er dus snel bij! jacques.houtekamer@telenet.be. Inlichtingen: 0485 61 26 23 (Jacques).

DE BRUG KORTRIJK

Bezoek Pairi Daiza
21 september
Op donderdag 21 september trekken we samen met de bus naar Pairi Daiza. De uitstap

kost €45. Hierin zitten de busreis, het toegangsticket en een avondboterham vevat. Inschrijven is verplicht en kan bij één van de bestuursleden of via sinnaeve.eddy@gmail.com of 0486 23 31 97 vóór 5 september.

ACHTURENCULTUUR

Boottocht
23 september
Linx+ Achturencultuur en ACOD organiseren samen een milieuboottocht. Op 23 september kiezen we het ruime sop! We vertrekken om 13.45u in Kortrijk en varen heen en terug naar Menen. Je kan deelnemen aan deze boottocht voor slechts €7. Inschrijven kan ten laatste op 1 september bij frank.mulleman@telenet.be of op 0478 67 44 54. Meer informatie: www.milieuboot.be.

CC ARDOOIE

Vinyl- en muziekbeurs
24 september
Op 24 september organiseert de Culturele Centrale Ardooi een tweedehands vinyl- en muziekbeurs. De beurs gaat door van 9u tot 15u in OC 't Zonneke (Ardooiestraat 12 - Koolskamp). We zoeken nog enthousiaste standers voor deze beurs. Heb je nog platen of cd's liggen die je niet meer beluistert? Schrijf je dan zeker in via culcentra@hotmail.com of 0498 30 03 30. Een stand van 2,5 meter kost €10. Ben je zelf op zoek naar leuke platen en cd's? Kom dan zeker op 24 september de vinyl- en muziekbeurs ontdekken. Iedereen is welkom!

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

Bedrijfsbezoek De Oesterbank
26 september & 3 oktober
Dinsdag 26 september en 3 oktober gaan we weer op stap. We brengen een bezoek aan De Oesterbank, Vaartblekersstraat 15 te Oostende. Dit bezoek kost €2 doch hou er rekening mee dat dit beperkt is tot slechts 20 personen per bezoek. Snel inschrijven is dus de boodschap! Dirk Deldick, per sms op 0486 960 694 of per mail naar dirk.dildick@telenet.be.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Wil je nog beter op de hoogte blijven van de verschillende activiteiten van Linx+? Schrijf je in voor de nieuwsbrief en ontvang digitaal alle laatste nieuwtjes. Stuur snel een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

SENIOREN, WIST JE DAT...

Rode adviezen, denkpistes en eisen van/voor Senioren, driemaandelijks verschijnt? Wens je meer te weten te komen i.v.m. De Radeis? Vraag dan jouw gratis Radeis aan: 02 289 01 81.

ABVV Jongeren Bereikbaarheid in juli en augustus

Je kan met al je vragen en problemen in verband met studentenwerk terecht op volgende adressen.

	MA	DI	WO	DO	VR
HOE OUD MOET IK ZIJN OM ALS JOBSTUDENT TE MOGEN WERKEN?	BRUGGE 059 55 60 55 Zilverstraat 43			9 - 12u 14 - 17.30u	
	KORTRIJK 056 24 05 36 Rijselsestraat 1	9 - 12u 14 - 17.30u	9 - 12u 14 - 17.30u	9 - 12u	
HOEVEEL MOET MIJN BAAS MIJ BETALEN? ... EN HOEVEEL MAG IK MAXIMUM VERDIENEN?	OOSTENDE 059 55 60 55 J. Peurquaetstraat 27	9 - 12u 14 - 17.30u	9 - 12u 14 - 17.30u	9 - 12u 14 - 17.30u	
	ROESELARE 056 24 05 36 Zuidstraat 22			9 - 12u 14 - 17.30u	9 - 12u



Gebuisd over de hele lijn!

Het schooljaar zit erop. De drie vakbonden hebben het rapport opgesteld van de regering-Michel en haar voornaamste ministers. Conclusie: gebuisd over de hele lijn. Omwille van wat ze gedaan hebben, en omwille van wat ze net niet gedaan hebben. Ze hebben, elk in hun vakgebied, niets van hun opdracht begrepen.

Premier Charles Michel, die eruit ziet als de primus van de klas, beweerde dat hij 'jobs, jobs en nog eens jobs' zou creëren en dat hij de overheidsfinanciën gezond zou maken. Daar is niet veel van in huis gekomen. Door een indexesprong, door de lonen te matigen en door cadeaus te geven aan de werkgevers, heeft hij de koopkracht verminderd, de consumptie belemmerd, de belastinginkomsten beperkt en het gat in de staatskas vergroot. Hij is gebuisd. Wij verzoeken hem dringend van richting te veranderen. Geen tweede zit en geen herkansing voor hem.

Minister van Volksgezondheid Maggie De Block is erin geslaagd iedereen van de zorgsector tegen zich in het harnas te jagen door radicaal in het budget te snoeien. Ze werd geacht zich te bekommeren om de gezondheid van de mensen, dat zou haar als gewezen arts immers op het lijf geschreven moeten zijn. Maar het enige waarin ze is geslaagd, is de geneesmiddelen en de gezondheidszorg duurder te maken en zieken te dwingen het werk te hervatten! Gebuisd.

Minister van Financiën Johan Van Overtveldt moest in theorie inkomsten binnenbrengen, maar hij doet net zijn uiterste best om de staatskassen leeg te maken door belastingen te

verlagen voor wie er al zeer weinig betaalt. Hij kreeg de opdracht om onwettige belastingvoordelen aan multinationals terug te vorderen, maar weigerde dat tot nu toe. Hij recupereert evenmin de niet-verschuldigde fiscale cadeaus en doet geen inspanning om belastingontwijking- en fraude via belastingparadijzen te bestrijden. Hij weigert te belasten wat niet belast wordt, zoals de beurswinsten die overal elders wel worden belast. Gebuisd!

TWEDE ZIT IS UITGESLOTEN. VAN RICHTING VERANDEREN IS DE ENIGE OPTIE.

Minister van Werk Kris Peeters werd verondersteld het werk 'doenbaar' of 'houdbaar', kortom 'werkbaar' te maken. De betekenis van het concept ontgaat hem klaarblijkelijk. Het huiswerk dat hij indiende, leidt tot het tegenovergestelde. Overuren naar believen, een week van 45 uur, flexibele uurroosters ... alles om het werk wendbaar te maken en om het niet tot de pensioenleeftijd te vol te houden. Werkzoekenden staan ondertussen te dringen in de hoop één van die fameuze 'jobs, jobs, jobs' te bemachtigen.

Driedubbel gebuisd!

Maar het absolute kneusje van een al niet te pientere klas is de minister van Pensioenen Daniel Bacquelaire, omdat zijn antwoorden op de proefwerken zo absurd zijn.

Zijn de pensioenen te laag? Niet belangrijk, we verlagen ze nog wat meer! Indexsprong,

beknotte welzijnsenveloppe, geen indexering van de fiscale barema's, verminderde gelijkstelling van periodes van werkloosheid en brugpensioenen... Zijn de pensioenen van de overheidssector de enige die nog een beetje fatsoenlijk zijn? Dat doet er niet toe, Bacquelaire beslist deze pensioenen te verlagen tot het niveau van de miserabele pensioenen in de privésector.

Wordt werken steeds belastender, nemen stress en burn-outs toe? Geen probleem! Klasgenoot Peeters heeft de deur naar brugpensioenen al gesloten en de toegang tot tijdskrediet op het einde van de loopbaan beperkt. Bacquelaire maakt het werk af door de toegang tot het vervroegd pensioen te bemoeilijken.

Is de levensverwachting in goede gezondheid 64 jaar? Dat laat hem koud. Bacquelaire trekt de pensioenleeftijd op naar 67, terwijl De Block de jacht opent op langdurig zieken. De zwaarte van een job? Ook dat maakt nauwelijks of geen indruk op Bacquelaire. Terwijl de levensverwachting van kortgeschoolde werknemers, die vaak de zwaarste beroepen uitoefenen, op hun 25ste dertien jaar lager is dan van iemand met een diploma hoger onderwijs, kunnen diegenen met een zwaar beroep maximaal twee jaar vroeger met pensioen.

En Bacquelaire heeft nog een pensioensysteem met punten in de kast zitten waarbij je verplicht wordt nog langer te werken om te voldoen aan de loopbaanvoorwaarden en niet gestraft te worden met een nog lager pensioen. Van de punten is niet duidelijk welke waarde ze zullen hebben op het moment van je pensionering. Onzekerheid troef.

Klas vol brokkenmakers

Het is en blijft een klas vol brokkenmakers, maar ze regeert over het land en wij betalen het gelag. Ze gaan veel verder dan het bekladden van de muren van de klas of het afbreken van de toestellen op de speelplaats. Ze slopen de hele school, de hele samenleving.

Onze overheidsfinanciën staan er steeds slechter voor. Onze openbare diensten worden meer en meer leeggezogen. Onze sociale zekerheid wordt uitgehold en kan steeds minder instaan voor bescherming en herverdeling. Het sociaal overleg wordt elke dag wat meer aan de kant gezet, met medewerking van de werkgevers. Zij moeten niet onderhandelen met de werknemersvertegenwoordigers want ze rekenen op de regering, die sowieso hun agenda uitvoert.

Onze ludieke proclamatie was bedoeld om de aandacht te vestigen op het huidige regeringsbeleid en op zijn rampzalige gevolgen. Vroeg of laat zal de klas-Michel voor de echte jury moeten verschijnen, die van de kiezers. Dan moeten we ze echt laten zakken en van school sturen wegens wangedrag.



Robert Vertenuel
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.



P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

Meer informatie in uw agentschap of op www.pv.be



Met u, altijd en overal