

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 72^{STE} JAARGANG / NR. 14 / 8 SEPTEMBER 2017

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

ZOMERAKKOORD met winters randje voor werknemers



Met het rammelende zomerakkoord houdt de regering-Michel ons opnieuw een fata morgana voor. Een lagere belasting voor bedrijven, maar werknemers en hun gezinnen blijven in de kou door meer flexwerk en nepjobs, minder geld voor sociale bescherming en lagere pensioenen.

dossier pag. **8 & 9**

Tijdskrediet
Nieuwe regels

pag. **3**

Sociale uitkeringen
Minima omhoog

pag. **5**

Interview
Van kwaad naar erger

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

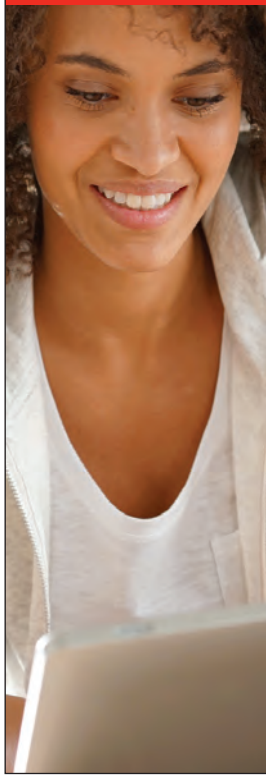
- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

DIGITAAL SYNDICAAL

De dienstverlening van jouw vakbond in een muisklik



DOP UITBETAALD? JE WEET HET ONMIDDELIJK PER SMS

Werkloze leden van het ABVV ontvangen een sms zodra hun uitkering naar hun rekening overgeschreven wordt. Deze dienstverlening is gratis. Wil je gebruik maken van deze sms-service? Schrijf je in op de website:

www.abvvregioantwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be

Meer info op
www.abvvregioantwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be

BBTK-kantoor gesloten op vrijdag 29 september

Naar aanleiding van het vierjaarlijks statutair congres zijn op vrijdag 29 september de kantoren van BBTK-Antwerpen uitzonderlijk gesloten. Vanaf maandag 2 oktober kun je zoals gebruikelijk terecht bij:

BBTK-Antwerpen, Van Arteveldestraat 9/11, 2060 Antwerpen

- Administratie:
 - o maandag tot donderdag: 9u tot 13u en 14u tot 17u
 - o vrijdag: 9u tot 12u
- Syndicaal-juridische dienst
 - o maandag, dinsdag en woensdag: 9u tot 12u30
 - o donderdag en vrijdag: 9u tot 12u



VACATURES

ABVV-REGIO ANTWERPEN ZOEKT:

- **ECONOMISCH MEDEWERKER (M/V)**
- **LOOPBAANCONSULENT - LOOPBAANBEGELEIDER (M/V)**

Meer informatie over deze vacatures vind je op www.abvv-regio-antwerpen.be

Solliciteren doe je voor maandag 11 september 2017 t.a.v. Dirk Schoeters, algemeen secretaris, ABVV-regio Antwerpen, via vacature@abvv.be.

Militantenvorming 2017-2018 provincie Antwerpen

Wil je je syndicale basisvorming starten of verder zetten? Mandaatvormingen of themavormingen volgen? Dat kan. Aarzel niet om info op te vragen en kies de vorming die het best aansluit bij jouw persoonlijke behoefte.

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV Mechelen+Kempen?
Bestel het programmaboekje of contacteer ons:
015 29 90 42 of 014 40 03 39 of ingrid.poortman@abvv.be

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV-regio Antwerpen?
Bestel het programmaboekje of contacteer ons:
03 220 67 25 of fax 03 220 66 73 of vorming.antwerpen@abvv.be

→ Surf naar www.abvv-regio-antwerpen.be



ABVV
REGIO ANTWERPEN

VORMING GEEFT KRACHT

Militantenvorming
september 2017 - juni 2018
Vraag de brochure

Winnaars wedstrijd 'Vakbond in Beweging'

In het zomernummer van ons 3-maandelijks magazine 'Vakbond in Beweging' was er een wedstrijd verbonden aan het interview met Luc Vanneste, administrateur-generaal van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie. We zochten het antwoord op de vraag: in welke straat huisde de RJV voor de verhuis naar de Warmoesberg in Brussel? Het antwoord was: de Elyseeseveldestraat.

Uit de juiste inzendingen trok een onschuldige hand zeven winnaars. Luc Puylaert, Rudolf Martens, Guy Donkers, Otto de Koningh, Raymond Verheyen, Patrick Gesnot en Andre Weemaes mogen binnenkort de DVD 'vacances/vakantie' van Cinematek in de brievenbus verwachten.

Vakbond in Beweging kan je online lezen op www.abvvregioantwerpen.be.

Vakantiegeld en stempelen

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Je loopt het risico in december minder uitkering te krijgen.

Voor wie?

Je werkte in 2016 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas.

Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2017 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg. Neem je deze dagen niet op voor december 2017, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2017. Deze zal dan een heel stuk lager zijn.

Wat moet je doen?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2017 zodat de financiële impact kleiner is.

Wil je spreiden?

Duid dan in de volgende maanden op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een 'V' te vermelden op de door jouw gekozen dagen. Voor die dagen krijg je dan geen uitkering.

Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kun je dit rustig thuis bekijken op 'Mijn ABVV' via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelenkempen.be. Je kunt natuurlijk ook steeds terecht in je ABVV-kantoor voor meer informatie.

ABVV
Brussel

■ DEBATAVOND



De sociale zekerheid hervormen: noodzaak of utopie?

De federale regering heeft een uitgebreid hervormingspakket voor 2017 gelanceerd dat zowel de arbeidsmarkt en het klimaat als de sociale zekerheid bestrijkt. Eén van de maatregelen die in het oog springen: de hervorming van de financiering van de sociale zekerheid.

Behalve de intenties van de huidige regering en de bedreiging die ervan uit kan gaan, zijn er ook echte vragen, zoals:

- Komt het model, opgesteld in 1944, nog steeds tegemoet aan onze noden?
- Zijn hervormingen nuttig?
- Indien ja, voor wie?
- Aan welke noden moet men tegemoet komen?
- Met welke financiering?
- Hoe moet een hervorming van de sociale zekerheid besproken worden?

Evenzoveel vragen waarvoor het ABVV van Brussel je uitnodigt om over na te denken samen met Pascale Vielle, professor aan de UCL en onderzoekster aan de ULB. Zij is gespecialiseerd in internationale, Europese en vergelijkende analyse van de sociale bescherming.

De avond vindt plaats op 28 september in ABVV-Brussel, Zwedenstraat 45, 1060 Brussel, van 18u tot 20u in het Auditorium.

Meer info bij Stéphane Laloux: stephane.laloux@abvv.be of 02 213 16 69.

Broodjes en frisdrank zijn voorzien.

VACATURE

ABVV
Algemene Centrale

De Algemene Centrale van ABVV, met meer dan 400.000 leden in meer dan 40 verschillende beroepssectoren, is de grootste arbeiderscentrale van ons land. Via haar diensten geeft de Federale Algemene Centrale een impuls aan de werking van haar afdelingen, beslist en coördineert zij de globale politiek van de organisatie, die ze verdedigt bij het ABVV. De Algemene Centrale en het ABVV bieden samen een waaier van diensten aan. Bij de gewestelijke secretariaten van de Algemene Centrale kan je terecht met alle vragen die van ver of nabij met je job te maken hebben.

BINNEN DEZE ALGEMENE CENTRALE IS DE GEWESTELIJKE AFDELING BRUSSEL – VLAAMS BRABANT OP ZOEK NAAR:

EEN BEDIENDE-PROPAGANDIST VOOR DE SECTOR VAN DE SCHOONMAAK (M/V)

Je uitdaging:

Je staat in voor de organisatie en verdere uitbouw van een syndicale werking binnen de sector van de schoonmaak in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Concreet betekent dit dat je:

- Met adequate communicatiemiddelen een campagne op touw zet om onze organisatie nog bekender te maken bij de werknemers die werken in de schoonmaak (ledenwerving).
- Een actieve syndicale werking naar leden militanten uitbouwt en dit onder toezicht van de verantwoordelijke secretaris van de schoonmaak.
- De dienstverlening kunt verzekeren voor de leden.
- De nodige contacten legt met de werkgevers en de betrokken politieke instanties.

Je profiel en competenties:

- Je bezit een goede basiskennis van het sociaal en arbeidsrecht.
- Je kunt op een creatieve en inspirerende wijze een groep/team motiveren.

- Je bent in staat om zelfstandig te werken met inhoudelijke en organisatorische capaciteiten.
- Je hebt een gedegen kennis van beide landstalen.
- Ervaring in syndicaal werk is vanzelfsprekend een pluspunt.
- Je beheerst de noodzakelijke informatica-toepassingen (MS-Office, internetapplicatie,...).
- Je bent mobiel en bereid om 's avonds of in het weekend te werken.
- Je herkent je in de doelstellingen en waarden van het ABVV en durft deze uit te dragen.
- Je bent woonachtig in de regio.

Wij bieden:

- Een boeiende en afwisselende job binnen een dynamisch professioneel team met doorgroeiperspectieven.
- Een voltijdse tewerkstelling met een aantrekkelijke wedde volgens de barema's van de Algemene Centrale ABVV.
- Extralegale voordelen.
- We zorgen voor opleidingsmogelijkheden.

Stuur je gemotiveerde sollicitatiebrief vóór 30 september 2017 naar René Van Cauwenberge, voorzitter Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant, 1000 Brussel, Watteustraat 2-6 of via mail naar rene.vancauwenberge@accg.be.



ABVV-partner in vrije tijd

Alkerlinx+ in samenwerking met sp.a

Zondag 10 september: Etentje

Ons etentje gaat door in het Sint-Jorisheem, Hendrikveldstraat, Alken. Deuren gaan open om 11.30 uur en we bedienen je vanaf 12 uur. Voor de kleinsten zorgen we voor een schminkstand en als de weergoden ons gunstig gezind zijn, ook een springkasteel. Menu volwassenen: jumbo mosselen (friet of brood) aan €20/persoon of andere schotels aan €14/persoon. Kindermenu: twee curryworsten met frietjes of balletjes in tomatensaus aan €6/persoon (gratis voor kinderen onder de 3 jaar). Verschillende desserts aan €3/persoon. Inschrijven kan via De Voorzorg, Stationsstraat 34/7, 3570 Alken, 011 31 60 00, danny.hasevoets@telenet.be of 0474 98 56 60.

Cabaljon

Zondag 10 september:

Familiehappening Vlaamse kermis

Oude volksspelen voor jong en oud. Eerste speelkaart gratis, daarna 50 eurocent. Overheerlijke pannenkoeken en drankje naar keuze of stukje taart met tas koffie aan €3/persoon. Van 14 tot 18 uur in het schooltje, Bosduifstraat, tussen nummer 19 en 21. Voor meer info kan je terecht bij Myriam (0499 51 17 09) of bij Guido (0479 21 60 43).

Linx+ Tongeren

Woensdag 13 september: Mosselstijf

In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren om 18.30 uur. Keuze uit Mosselen friet (€19/persoon, +/- 1,2kg) of vidé friet (€11/persoon). Inschrijven voor 9 september. Voor meer

info kan je terecht bij Ivo Huybrechts (ivo.huybrechts@pandora.be of 0479 54 15 74).

Carpe Diem

Zaterdag 16 september:

Boottocht Grotten van Kanne

Zin in een unieke ervaring? Zorg dan dat je zeker van de partij bent op deze geslaagde mini-cruise op een boot met alle comfort voor 200 passagiers. We vertrekken stipt om 8 uur richting de sluisen. Aan boord is er een lekker ontbijt voorzien. Bij aankomst in Kanne is er een bezoek aan de grotten en de champignonkwekerij. We proeven het bekende grottenbier. Op de terugweg genieten we van een warm avondmaal. Afspraak om 7.30 uur ter plaatse, Scheepsvaartkaai 5, Hasselt. Inschrijven zo snel mogelijk, het aantal plaatsen zijn beperkt. Prijs €48/persoon. Voor meer info over en inschrijvingen voor de activiteiten van Carpe Diem kan je terecht bij wasil.tokarek@gmail.com of 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

Linx+ Genk

Zaterdag 23 september: Repair Café

Gooi je kapotte spullen niet zomaar weg. Misschien kunnen ze hersteld worden in het Repair Café. Eenvoudige reparaties aan kleine huishoudapparaten (geen Senseo), kledingstukken, fietsen, horloges ... Herstelling is gratis. We vragen enkel een vergoeding voor de wisselstukken. Je kunt gratis één of meerdere stukken brengen (maximaal drie). De stukken worden ter plaatse hersteld (op voorwaarde dat ze nog herstelbaar zijn) door ons team van vrijwilligers. In het buurtontmoetingscentrum De Singel, Binnenlaan 52, Genk-Waterschei, van 13 tot 17 uur. Voor meer info kan je terecht bij Dries Bergmans (0486 28 48 72), Rina Simons (0497 82 88 19) of bij Bernard Glowacki (0498 50 64 81).

Wil je de maandelijks nieuwsbrief van Linx+ ontvangen?

Stuur ons een mailtje via linx+. limburg@abvv.be.

Loopbaanadvies



Infosessie 'Werkloos, wat nu'

28.9.2017 om 9u: ABVV, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt

14.9.2017 om 13.30u: ABVV, Genutstraat 8, 3740 Bilzen

14.9.2017 om 13.30u: ABVV, Rode Kruislaan 5, 3530 Houthalen

5.10.2017 om 13u: ABVV, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt

12.10.2017 om 13.30u: ABVV, Genutstraat 8, 3740 Bilzen

12.10.2017 om 13.30u: ABVV, Rode Kruislaan 5, 3530 Houthalen

Individuele gesprekken voor werkzoekenden en werknemers.

Zit je met vragen over een opleiding? Heb je hulp nodig bij (online) solliciteren? Wil je graag leren werken met 'Mijn loopbaan' van VDAB? Lijkt de VDAB website op een doolhof of weet je niet welke jobs er bestaan? Heb je nood aan het oefenen van een sollicitatiegesprek? Contacteer ons dan gerust. Je krijgt alle informatie en hulp tijdens een individueel gesprek. Eventueel verwijzen we je door naar een gepaste organisatie. Alles verloopt in samenspraak met jou.

Waar?

Een individueel gesprek kan enkel na afspraak op een zitdag in jou regio: Hasselt, Genk, Beringen, Houthalen, Bilzen, Maaseik, St.-Truiden en Lommel.

Interesse in een infosessie of individueel gesprek?

Vul onderstaande strook in. Stuur deze terug naar Loopbaanconsulenten, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt. Je mag het strookje ook afgeven in jouw ABVV-kantoor. Mailen kan naar loopbaanconsulent.limburg@abvv.be.

Voornaam en naam:

Straat en nr.:

Postcode en gemeente:

Telefoon:

E-mail:

Ik heb interesse en schrijf me in voor:

- 'Werkloos, wat nu' op 28.9.2017 in Hasselt
- 'Werken met de VDAB-tools' op 14.9.2017 in Houthalen
- 'Werken met de VDAB-tools' op 14.9.2017 in Bilzen
- 'Werken met de VDAB-tools' op 5.10.2017 in Hasselt
- 'Werken met de VDAB-tools' op 12.10.2017 in Houthalen
- 'Werken met de VDAB-tools' op 12.10.2017 in Bilzen
- Een vrijblijvende afspraak met een loopbaanconsulente

Inge Houben en Suzy Vermierdt - 011 28 71 51 of 011 28 71 49
loopbaanconsulent.limburg@abvv.be

Infoavonden in september



Einde-loopbaanavonden

We overlopen alle mogelijkheden om werk af te bouwen.
Maandag 25 september om 19.30u,
Volkshuis, Markt 1, Zottegem



Pensioenavonden

We bespreken alles over stoppen met werken en wat eraan komt.
Woensdag 13 september om 19.30u,
Germinal, Velodroomstraat, Evergem



Greep op je tijd

Werk en gezin combineren is een ware uitdaging. Gezinnen puzzelen dagelijks, niet alleen op vlak van werktijd, maar ook op vlak van zorg, opvang en financiën. We bekijken dit samen.

- Dinsdag 12 september om 19.30u, ABVV, Stationsstraat 21, Ronse
- Dinsdag 19 september om 19.30u, ABVV, Dijkstraat 59, Dendermonde

BTB valt in de prijzen met acties tegen sociale dumping

Actie loont. Maar als je de prijs van democratie krijgt op de Gentse Feesten, dan is dit wel een mooie erkenning van het geleverde werk. De aanhoudende BTB-acties zetten Europa, politieke partijen en regeringen onder druk. Tegen sociale dumping moet worden opgetreden. Reglementering en controle moeten ervoor zorgen dat werknemers uit welk Europees land ook tegen gelijkwaardige loon- en arbeidsvoorwaarden werken. Nu verliezen Belgische werknemers hun jobs omdat werkgevers, uitzendkantoren en andere malafide tussenpersonen werknemers uit lageloonlanden hier laten werken tegen een veel lager loon. Meer nog, ze trekken zich vaak nauwelijks iets aan van de veiligheidsvoorschriften en arbeidsreglementering.



■ "Deze prijs draag ik op aan alle Nina's", zegt BTB-voorzitter Frank Moreels

Nina is de naam van een werknemster die uit pure verontwaardiging over de uitbuiting van haar collega-chauffeurs een transportvakbond heeft opgericht in Roemenië. Nina Frandes werkte in een Roemeense transportfirma. Ze kwam op voor haar collega-chauffeurs en werd in opdracht van haar werkgever in elkaar getimmerd. Dit was voor haar een extra motivatie om over te gaan tot de oprichting van een transportvakbond in Roemenië. Zij krijgt de steun vanuit ETF (European Transport Workers' Federation, waarvan Frank Moreels sinds mei 2017 voorzitter is), en onder meer van BTB. Allemaal een beetje meer Nina. Wat denk je?

Bitter Oranges: geen lekkere cocktail maar schreeuw voor 'eerlijk fruit'

De tentoonstelling van Bitter Oranges, georganiseerd door Linx+, Viva en FOS, heeft menig Gentenaar geschokt. We staan zelden stil bij wie ons voedsel produceert. Bitter Oranges vertelde het verhaal van asielzoekers die door Zuid-Italiaanse bedrijven worden uitgeroepen om onze sinaasappels zo goedkoop mogelijk te plukken. In Europa, maar ook erbuiten moeten we de strijd aangaan tegen de uitbuiting van werknemers. FOS ondersteunt met steun van het ABVV opkomende vakbonden in ontwikkelingslanden zodat de werknemers daar zichzelf beter kunnen beschermen.

Samen met ABVV-Horval lanceerde FOS de campagne 'van in de grond tot op het bord' voor werkbaar werk en het behoud en de verbetering van loon- en arbeidsvoorwaarden voor werknemers in de voedingsnijverheid en -handel, de horeca, de toeristische sector en de dienstensector, van teelt tot consumptie. Zo vertegenwoordigen wij niet alleen de werknemers in België, maar verzetten wij ons ook tegen uitbuiting van arbeiders in het zuiden. Zo streven wij naar een duurzame en eerlijke productieketen. Wil jij helpen? Koop Fairtrade fruit of via de korte keten.



■ "We vinden het belangrijk dat de vakbond ook daadwerkelijk een coöperatieve heeft die korte keten-voedsel aanbiedt tegen zeer betaalbare prijzen."

Wil je bestellen?

Ga naar www.korteketenoostvlaanderen.be

Meer info? Mail naar oost-vlaanderen@samensterker.be of bel 0477 90 60 78



ABVV Zitdagen invullen studiebeurzen 2017-2018

Jongeren



050 44 10 40
brugge.jong@abvv-wvl.be

056 24 05 36
kortrijk.jong@abvv-wvl.be

059 55 60 55
oostende.jong@abvv-wvl.be

051 26 00 93
roeselare.jong@abvv-wvl.be

ABVV Blankenberge
Jules De Troozlaan 12
Dinsdag 19 september van 14.30 tot 16.30u

ABVV Brugge
Zilverstraat 43
Dinsdag 5 september van 14.30 tot 16.30u
Donderdag 7 september van 9.30 tot 11.30u
Donderdag 14 september van 14.30 tot 16.30u
Donderdag 21 september van 9.30 tot 11.30u

ABVV Diksmuide
Stovestraat 12
Dinsdag 19 september van 9.30 tot 11.30u

ABVV Izegem
Hondstraat 27
Maandag 18 september van 14.30 tot 16.30u

ABVV Ieper
Korte Torhoutstraat 27
Vrijdag 8 september van 9.30 tot 11.30u
Buiten deze data: afspraak dienst arbeidsrecht

ABVV Kortrijk
Rijselsestraat 19
Dinsdag 5 september van 9.30 tot 11.30u
Donderdag 7 september van 9.30 tot 11.30u
Dinsdag 12 september van 9.30 tot 11.30u
Donderdag 14 september van 9.30 tot 11.30u

ABVV Oostende
Jules Peurquaetstraat 27
Maandag 4 september van 9.30 tot 11.30 u
Woensdag 6 september van 14.30 tot 16.30u
Dinsdag 12 september van 9.30 tot 11.30u
Woensdag 13 september van 9.30 tot 11.30u

ABVV Roeselare
Zuidstraat 22/22
Maandag 4 september van 14.30 tot 16.30u
Woensdag 6 september van 9.30 tot 11.30u
Maandag 11 september van 14.30 tot 16.30u
Woensdag 13 september van 9.30 tot 11.30u

ABVV Waregem
Stormestraat 137
Donderdag 21 september van 9.30 tot 11.30u

Wat breng je mee?

- Rijksregisternummer van alle gezinsleden
- Bewijs van alimentatiegeld in 2015 (kopie van rekeninguittreksels 2015)
- Attest van een handicap van 66% of meer (één van de ouders of kinderen)
- Kopie huurcontract kot 2017-2018 hoger onderwijs)
- Attest internaat (secundair onderwijs)
- Voor onroerend goed buiten Vlaanderen: aanslagbiljet onroerende voorheffing 2015
- Indien gezinstoestand gewijzigd in 2016 of 2017: inkomsten van dat jaar door middel van attesten werkgever (vermoedelijk inkomen 2017), werkloosheidsdienst, alimentatiegeld ...

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

Mijn uitkering: alleen als ik al mijn verlofdagen opgenomen heb

Werkte je vorig jaar? Dan heb je dit jaar recht op betaald verlof. Je kreeg daarvoor vakantiegeld – als arbeider van de verlofkas, als bediende van je werkgever – dat overeenkomt met een aantal (volle) dagen betaald verlof. Opgelet, de RVA rekent verlofdagen altijd om naar de zesdagenweek omdat je zes dagen per week een uitkering krijgt.

Dat 'betaald verlof' moet je verplicht opnemen voor het einde van het jaar, ook als je volledig werkloos bent. Je kiest zelf wanneer. Hou er wel rekening mee dat je voor die dagen geen stempelgeld krijgt, aangezien je hiervoor al vakantiegeld kreeg.

Als je nog veel dagen betaald verlof hebt, doe je er

misschien beter aan die dagen te spreiden over de rest van het jaar. Anders houden wij die dagen in december af van je uitkering. Voor de dagen 'betaald verlof' vul je op je stempelkaart letter 'V' in. Weet je niet op hoeveel dagen betaald verlof je recht hebt of hoeveel dagen je nog moet opnemen, vraag dat dan gerust na bij onze werkloosheidsdienst.

Als je deeltijds werkt, moet je ook al je betaald verlof opnemen voor het eind van het jaar. Als je nu evenveel of meer uren per week werkt dan vorig jaar, is dat normaal gezien geen probleem. Je kunt die opnemen bij je huidige baas (het wettelijk maximum is vier weken volgens je lopend uurrooster). Als je nu minder uren per week werkt dan vorig

jaar, kan het gebeuren dat je een overschot aan betaald verlof hebt, dat je niet kan/mag opnemen bij je huidige baas (want het maximum dat je mag opnemen is vier weken volgens je huidig uurrooster). Als je naast je loon ook nog een opleg krijgt aan de hand van de formulieren C3-deeltijds en C131B (de zogenaamde inkomensgarantie-uitkering), dan moeten we in de maand december rekening houden met dat 'overschot' aan verlof. Ook dan is het mogelijk dat je voor die maand minder of geen opleg krijgt.

Twijfel je of heb je vragen? Kom gerust langs bij onze werkloosheidsdienst.

Werkloos. Wat nu?

Wegwijs in je rechten en plichten, in opleiding en begeleiding

Ben je pas werkloos geworden en is het voor jou niet duidelijk waar je terecht kan met je vragen? Kom dan zeker eens langs. We geven een duidelijk overzicht van onze ABVV-dienstverlening en maken je wegwijs in:

- Je rechten en plichten als je werkloos bent
- Opleidingen die je tewerkstellingskansen verhogen
- Wat je sollicitatietroeven zijn

Deelname is gratis, vooraf inschrijven is verplicht.

Textielhuis **Kortrijk**, Rijselsestraat 19
Dinsdag 12 september 2017 9 - 12u
Dinsdag 27 februari 2018 13.30-16.30u

ABVV **Roeselare**, Zuidstraat 22/22
Vrijdag 22 september 2017 9 - 12u
Maandag 19 februari 2018 14 - 17u

ABVV **Ieper**, Korte Torhoutstraat 27
Dinsdag 16 januari 2018 9 - 12u

Hannelore Lammens - 0478 87 02 57 - loopbaanconsulent1@abvv-wvl.be
Eva Bruyneel - 0473 22 30 44 - loopbaanconsulent2@abvv-wvl.be
Of surf naar www.vlaamsabvv.be

ABVV **Oostende**, J. Peurquaetstraat 27
Dinsdag 19 september 2017 9 - 12u
Dinsdag 6 februari 2018 9 tot 12u

ABVV **Brugge**, Zilverstraat 43
Vrijdag 29 september 2017 9 - 12u
Donderdag 15 februari 2018 9 - 12u

ABVV **Menen**, A. Debunnestraat 49
Dinsdag 26 september 2017 14 - 17u
Dinsdag 20 februari 2018 14 - 17u

ABVV AC

Wijziging zitdag Waregem

Vanaf oktober 2017 zal de Algemene Centrale haar wekelijkse zitdag in Waregem concentreren op donderdag, en dit telkens van 9 tot 12 uur en van 14 tot 17.30 uur.

De zitdag op dinsdagnamiddag valt weg, wij blijven op dat moment uiteraard tot jouw dienst in ons hoofdkantoor in Kortrijk.

Mycareer.be, je persoonlijk loopbaanoverzicht

Ben je op zoek naar een volledig overzicht van je carrière, dan kan je voortaan terecht op mycareer.be.

Mycareer.be is jouw persoonlijke online loopbaanoverzicht. Je vindt er al je vroegere en huidige jobs (als werknemer, zelfstandige of ambtenaar) en je periodes van inactiviteit (bijvoorbeeld werkloosheid). Daarnaast toont mycareer.be het loon dat je hebt verdiend en het aantal dagen dat je hebt gewerkt. Je krijgt ook een overzicht van wanneer je bijvoorbeeld loopbaanonderbreking of tijdskrediet hebt genomen.

Waarvoor gebruik je het?

- Om je anciënniteit aan te tonen voor een werkgever.
- Om te kunnen inschatten of je in aanmerking komt voor bepaalde sociale voordelen (bijvoorbeeld tijdskrediet).
- Als geheugensteuntje bij het opstellen van je cv.
- Om na te kijken hoeveel je vroeger verdiende.

En in alle andere mogelijke situaties waarin je objectieve gegevens over je loopbaan nodig hebt. Je kunt de gegevens uit mycareer.be heel eenvoudig op je eigen computer opslaan.

Hoe werkt het?

Ga naar mycareer.be en meld je aan met je elektronische identiteitskaart (eID). Je loopbaan ziet eruit als een tijdlijn. Als je daarop klikt, zoom je in op een bepaalde periode en zie je de naam van je werkgever en de periode van tewerkstelling. Je kunt ook een uitgebreid overzicht in tekst krijgen.

Waar komen de gegevens vandaan?

De gegevens in mycareer.be zijn afkomstig uit de aangiften die (onder meer) werkgevers, sociale verzekeringsfondsen, ziekenfondsen en uitbetalingsinstellingen regelmatig indienen

bij de instellingen van de sociale zekerheid. Mycareer.be wordt automatisch bijgewerkt met de nieuwste gegevens en blijft zo altijd up-to-date. Twijfel je toch over de juistheid van de gegevens? Dan kun je dat melden in de toepassing. Er wordt dan nagekeken wat er aan de hand is.

Nog niet volledig

Op termijn zou mycareer.be verrijkt worden met extra loopbaangegevens, zoals studentenjobs en leercontracten. En in de toekomst zouden ook andere diensten kunnen opgenomen worden, zoals je online pensioendossier mypension.be.

Maar er ontbreekt meer, zoals bijvoorbeeld de gegevens rond veiligheid en gezondheid op het werk. Nu worden door preventiediensten al gegevens verzameld en bijgehouden over bijv. werkgerelateerde risico's. Die gegevens zouden ook opgenomen kunnen worden. Je zou je dokter dan makkelijk kunnen informeren over je professionele context. Bovendien kan dit meegenomen worden in het hele debat over zware beroepen en pensioen en kan het overzicht nuttig zijn in het kader preventie.

Wij denken echter ook aan wie minder goed of helemaal niet digitaal kan/wil werken. De overheid mag niet louter en alleen inzetten op digitale communicatie met burgers. Het moet nog steeds mogelijk zijn om via een meer 'traditionele' weg geïnformeerd te worden. Zo zou je je persoonlijk loopbaanoverzicht ook gewoon moeten kunnen aanvragen, of zouden 45-plussers regelmatig op papier een overzicht van hun carrière en een raming van hun pensioen moeten ontvangen.

→ www.mycareer.be

Nieuwe regels tijdskrediet en thematisch verlof (bijna) volledig van kracht

Sinds deze zomer zijn de nieuwe regels van tijdskrediet en ouderschapsverlof, medische bijstand en palliatief verlof echt van kracht. Een halve dag ouderschapsverlof kan echter nog niet.

Op 1 april 2017 werd de regelgeving tijdskrediet en thematische verloven (ouderschapsverlof, medische bijstand, palliatief verlof) grondig gewijzigd. De regering schafte het tijdskrediet 'zonder motief' af. Voortaan is een opleidings- of zorgmotief noodzakelijk. Je kan nog wel tijdskrediet 'eindeloopbaan' opnemen, maar de voorwaarden voor deze vorm van tijdskrediet zijn behoorlijk verstrengd.

Gelukkig hebben we voor het gemotiveerd tijdskrediet en voor de thematische verloven ook een aantal verbeteringen afgedwongen. Terechte verbeteringen overigens, maar verbeteringen waarvoor werknemers op één of andere manier telkens een prijs moesten betalen.

Het was wachten op een aantal uitvoeringsbesluiten opdat de nieuwe regelgeving kon doorgevoerd worden. De ontbrekende Koninklijke Besluiten zagen op 1 juni 2017 het levenslicht. Dit betekent dat, met ingang van 1 juni:

- werknemers die tijdskrediet opnemen op basis van een zorgmotief, recht hebben op 51 maanden onderbrekingsuitkering. Voordien werd de uitkering slechts gedurende 48 maanden toegekend. Keerzijde van de medaille (of beter van de rekening) is wel dat de uitkeringen voor tijdskrediet omwille van zorg of opleiding en aangevraagd na 31 mei 2017, behoorlijk verlaagd werden voor werknemers met meer dan vijf jaar anciënniteit.

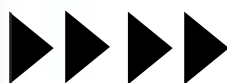
- alleenstaande ouders die thematisch verlof opnemen kunnen rekenen op een hogere uitkering. De uitkeringen worden – conform het akkoord over de welvaartsaanpassingen (zie pagina 5) – opgetrokken tot de armoederisicogrens.

- werknemers voortaan ook thematisch verlof kunnen opnemen voor medische bijstand voor ouders en kinderen van de partner waarmee ze wettelijk samenwonen. Een attest van de geneesheer moet nu ook aangeven of de medische bijstand een voltijdse of deeltijdse loopbaanonderbreking noodzaakt.

De nieuwe regelgeving om 1/10de ouderschapsverlof op te nemen is voorlopig nog niet van toepassing. Het blijft wachten op een stemming in het parlement opdat deze maatregel kan doorgevoerd worden.

- **Meer informatie over de gewijzigde regelgeving en de gewijzigde uitkeringen?**
Lees en download onze geactualiseerde ABVV-brochure 'Tijdskrediet en thematische verloven' op www.abvv.be/brochures.
- **Surf naar de website van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening voor de juiste aanvraagformulieren en de geactualiseerde bedragen van de uitkeringen:** www.rva.be

Lees De Nieuwe Werker nu ook op je smartphone of tablet.



De Nieuwe Werker gaat mobiel!

Je leest DNW al tweewekelijks op papier en online op www.abvv.be/de-nieuwe-werker. Vanaf nu is jouw vakbondskrant ook beschikbaar voor smartphone of tablet.

Zoek de applicatie 'De Nieuwe Werker' in de Apple Store voor iPhone of in Google Play voor je Android-telefoon en blijf op de hoogte.

Je vakbond ABVV online www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be



vakbondABVV



@vakbondABVV



vakbond.abvv



Abonneer je op de nieuwsbrief
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be



Mijn ABVV
jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv



■ INSPIRATIEGIDS

Syndicale ideeën voor een duurzaam bedrijf

De inspiratiegids van het milieuteam van het Vlaams ABVV geeft je ideeën om jouw bedrijf te vergroenen. De gids bevat concrete tips over verschillende thema's, van mobiliteit tot aankoopbeleid. Gebruik de gids om je te inspireren bij het voorbereiden van jouw syndicale actiepunten voor het jaarcactieplan voor welzijn op het werk en bouw mee aan een duurzame toekomst.

De extreme droogte in België dit voorjaar en de grote watersnood in de Amerikaanse staat Texas zijn waarschuwingen voor de gevolgen van de opwarming van onze planeet. Als we niet ingrijpen, zal klimaatverandering ertoe leiden dat dergelijke extreme weerfenomenen vaker voorkomen. Om dit tegen te gaan is het nodig onze economie te hervormen naar een groener en rechtvaardiger systeem en daarbij telt iedere stap in de goede richting. De inspiratiegids voor een groener bedrijf wil jou inspireren zodat je jouw werkgever kan overtuigen op de werkplek te werken aan een duurzame toekomst.

Wat vind je in de inspiratiegids?

De inspiratiegids bundelt mogelijke voorstellen rond de volgende thema's: energie, mobiliteit & transport, water, aankoopbeleid, bedrijfsgroen, luchtemissies, afval en communicatie. Op deze manier is er voor ieder wat wils. De inspiratiegids is een vervolg op de handleiding "Een groener bedrijf via het jaarcactieplan voor welzijn op het werk".

JAP-campagne

Beide handleidingen kaderen in de campagne van het milieuteam van het Vlaams ABVV rond het jaarlijks actieplan voor welzijn op het werk (JAP). Dit is een plan dat elke werkgever jaarlijks moet opstellen met concrete voorstellen om het welzijn op het werk te verbeteren. Er is een wettelijk vastgelegd adviesrecht voor het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) of de syndicale delegatie (als er geen CPBW is). Bovendien hebben de werknemersvertegenwoordigers ook het recht om zelf punten voor te stellen. Op deze manier kan je het JAP gebruiken om te werken rond milieu en duurzaamheid in jouw bedrijf.

De inspiratiegids levert hiervoor concrete ideeën. September is het ideale moment om JAP-overleg voor te bereiden, zo kan je met jouw voorstellen de toon zetten bij de bespreking in het comité.

Het milieuteam komt naar je toe

Nog vragen? Wil je meer uitleg of begeleiding? Contacteer ons gerust. Heb je liever een echt gesprek? Ook dat is mogelijk. Op vraag komt het milieuteam langs bij jouw plaatselijke afdeling om uitleg te geven of om je samen met andere militanten collectief te begeleiden bij de uitwerking van het JAP. Contacteer hiervoor jouw secretaris of gewest.

→ Voor meer info contacteer je het milieuteam van het Vlaams ABVV via milieu@vlaamsabvv.be.



■ De "Inspiratiegids voor een groener bedrijf" is terug te vinden op bit.ly/inspiratieJAP. De handleiding "Een groener bedrijf via het JAP (deel 1)" vind je op bit.ly/groenerbedrijf.

Deeltijds werken met RVA-uitkering? Opgelet!

Sinds 2016 controleert de VDAB – en niet langer de RVA – de beschikbaarheid van de werklozen. Deeltijds werkenden, die bovenop hun loon een inkomensgarantie-uitkering ontvangen van de RVA, moeten aangepast of actief beschikbaar zijn. De VDAB zal dit systematisch opvolgen voor alle nieuwe deeltijdse contracten met een inkomensgarantie-uitkering die na 1 oktober 2017 starten.

Wat betekent dit voor jou?

Beschikbaarheid

Als deeltijds werknemer met behoud van rechten en een inkomensgarantie-uitkering, moet je beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt. Dit wil zeggen dat je:

- bent ingeschreven bij de VDAB als werkzoekende voor een voltijdse job;
- ingaat op alle uitnodigingen van de VDAB;
- actief en op een positieve manier meewerkt met de begeleidingsacties die de VDAB voorstelt en die je kansen op werk verhogen;
- een passende job of opleiding aanvaardt.

Actief zoeken

Als je minder dan halftijds werkt, moet je bovendien de eerste twaalf maanden van je deeltijdse job actief naar werk zoeken. De VDAB controleert je zoekinspanningen (als je in Vlaanderen woont). Kan je niet aantonen dat je zoekt naar voltijds werk, dan riskeer je een sanctie, bijvoorbeeld schrapping van de uitkering.

Aangepaste beschikbaarheid

Werk je minstens halftijds? Dan ben je vanaf de start van je deeltijdse job aangepast beschikbaar. Je moet niet actief naar werk zoeken, je moet wel het individueel actieplan uitvoeren dat de VDAB je voorstelt. Het bevat acties die aangepast zijn aan jouw vaardigheden, kennis en ervaring. Het houdt rekening met jouw uurrooster en met de bijzonderheden van de sector waarin je werkt.

Werkloos en ga je deeltijds aan de slag?

Vooraleer je je deeltijds contract tekent, ga je best langs bij de dienst werkloosheid van het ABVV. Breng de gegevens mee over het loon dat je zal verdienen en het aantal werkuren. Wij bekijken dan samen met jou de aangewezen procedure.

→ Neem contact op met een ABVV-loopbaanconsulent voor een individueel gesprek: www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies. Deze diensten staan je ook bij met raad en daad, als je op controle moet bij VDAB.

De Werklozenwerking van het ABVV organiseert collectieve infosessies. Je krijgt er alle informatie over je rechten en plichten als deeltijds werknemer of deeltijds werkloze: wat je als werkzoekende moet doen wanneer je deeltijds begint te werken, wat de voor- en nadelen zijn van de verschillende statuten 'deeltijds werken', wat de gevolgen zijn voor je pensioen... Op www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking vind je wanneer en waar in jouw regio je de infosessie "Deeltijds werken, hoe zit dat?" of de infosessie "Werkloos, wat nu?" of een andere infosessie, cursus of vorming kan volgen.

Blankenberge Anders Bekeken

Blankenberge ontstond als eenvoudig vissersdorpje tussen de 'blanke' duinentoppen en groeide uit tot een mondaine badplaats, samen met Oostende, dankzij de aanleg van het spoor en de opkomst van het kusttoerisme.

Met onze wandeling volgen we de sporen van deze groei waardoor het huidige stadsbeeld tot stand kwam. We bekijken de prachtige art nouveau-villa's die getuigen van de tijd van vissers, werkmensen en rijke burgerij in het begin van de 20ste eeuw.

We vertellen over Leopold II en de Kongo, de kusttram, WO II en zien hoe al die sporen terug te vinden zijn in het stadsbeeld. Blankenberge heeft meer in petto dan de badstad die iedereen meent te kennen.

Wandel met ons mee. Afspraak op 30 september om 14 uur aan het station van Blankenberge. Inschrijven kan via info@linxplus.be of op 02 289 01 81. Deelname kost €5 per persoon.



■ VORMING & ACTIE 2017-2018

Word sterker. Vanaf september

Je syndicale rugzak is al goed gevuld met competenties. Maar er kan er altijd eentje bij dankzij de opleiding Syndicaal Werk. Kies dit vormingsjaar een of meer modules uit een reeks van tien, of voor de hele opleiding.

Kom alles te weten over deze modulaire opleiding op www.vlaamsabvv.be > Voor militanten > Vorming. De eerste module van dit semester start op 11 september.

De opleiding Syndicaal Werk is een samenwerking van het CVO COOVI en het Vlaams ABVV.

Vormingsstartpunt in jouw gewest

Militant, beginnend of ervaren delegee? Hier is jouw 'gouden gids' van de Vorming & Actie-afdelingen. En jouw startpunt voor interprofessionele basisvorming of themaweken.

V&A West-Vlaanderen	www.abvv-wvl.be > ABVV-West-Vlaanderen > Werkingen: V&A werkenden
V&A Oost-Vlaanderen	www.abvv-oost-vlaanderen.be > voor militanten > vorming
V&A Antwerpen	www.abvv-antwerpen.be > voor militanten > vorming
V&A Limburg	www.abvvl limburg.be > voor militanten > vorming
V&A Mechelen - Kempen	www.abvvmechelenkempen.be > voor militanten > vorming
V&A Vlaams-Brabant	www.abvv-vlaamsbrabant.be > voor militanten > vorming

Alle vormingsprogramma's van Vorming & Actie vind je per gewest op www.vlaamsabvv.be > Voor militanten > Vorming en op de gewestelijke ABVV-site.

Laagste uitkeringen omhoog

Op 1 september zijn de minimumuitkeringen in de pensioenen, ziekte- en invaliditeit, arbeidsongevallen en beroepsziekten verhoogd. Ook de inschakelingsuitkeringen en de minimumuitkeringen bij werkloosheid zijn opgetrokken. Een goede zaak. Maar als de regering het budget niet had verminderd, hadden de uitkeringen meer kunnen stijgen.

Wie moet rondkomen met een uitkering heeft het op het einde van de maand vaak heel erg moeilijk. Bij de verdeling van de welvaarts-enveloppe, het budget om uitkeringen aan te passen aan de gestegen welvaart, hebben de sociale gesprekspartners hiermee rekening gehouden. We besloten om de minimumuitkeringen op te trekken.

In vorige overlegondes konden we telkens een verhoging van 2% voorzien voor de minimumuitkeringen. Maar de regering-Michel besloot om het bij wet voorziene budget met 40% te verminderen! Ze gaf op die manier slechts ruimte voor een verhoging van 1,7%. Iets waar ze nu in alle talen over zwijgt.

Alle uitkeringen

Alle minimumuitkeringen in de sociale zekerheid zijn op 1 september met 1,7% omhoog gegaan. Het gaat om de minima in de pensioenen, ziekte- en invaliditeit, arbeidsongevallen en beroepsziekten.

Ook de uitkeringen in de sociale bijstand zijn verhoogd. De inkomensvervangende tegemoetkoming met 2,9% en het leefloon en de inkomensgarantie voor ouderen met 0,9%. Concreet zal het barema voor een samenwonende overgaan van 701,72 naar 708,03 euro en voor een alleenstaande van 1.052,58 naar 1.062,05 euro.

Het leefloon is met 0,9% gestegen. Voor samenwonenden komt de verhoging neer op

5 euro extra per maand (naar 583,47 euro), voor alleenstaanden op een kleine 8 euro (naar 875,21). Leefloners met gezinslast zien het bedrag stijgen van 1.156,53 tot 1.166,94 euro.

Ook de uitkeringen voor gehandicapten en invaliden stijgen. De bijstandsuitkering voor personen met een handicap ging met 2,9% omhoog en is op die manier opgetrokken tot op het niveau van het leefloon. Invaliden kunnen nu ook rekenen op een nieuwe inhaalbeweging voor hun vakantiegeld, met 110 euro voor gezinshoofden en 52 euro voor de anderen.

Voor wie in 2011 ziek geworden is of het slachtoffer werd van een arbeidsongeval of beroepsziekte ligt de verhoging op 2%.

Werkloosheid

Omdat het armoederisico voor werkzoekenden

Voor een gezinshoofd komt de optrekking van de werkloosheidsuitkering met 3,5% neer op een maandelijkse verhoging van 42 euro. Voor een alleenstaande betekent de +2% een uitkering die maandelijks 20 euro hoger ligt.

Minimumuitkering werkloosheid in euro	Sinds 1 juni	Vanaf 1 september	Maandelijkse verhoging
Gezinshoofd	1204,32	1246,44	+ 42,1
Alleenstaande	1011,67	1031,94	+ 20,3
Samenwonende eerste periode	758,4	765,96	+ 7,6
Samenwonende derde periode	534,3	539,76	+ 5,5

→ De actuele bedragen van alle RVA-uitkeringen? Surf naar www.rva.be, klik op 'documentatie' en vervolgens op 'barema's (bedragen)'.

nog steeds veel te hoog is en de uitkeringen erg laag, werd er meer budget uitgetrokken voor de inschakelingsuitkeringen en de minimumuitkeringen in de werkloosheid.

De minima in de werkloosheid gingen op 1 september als volgt omhoog (zie kader):

- +3,5% voor gezinshoofden, met name werkzoekenden waarvan de werkloosheidsuitkering het enige inkomen vormt voor het gezin (inclusief alleenstaande ouders)
- +2% voor alleenstaanden
- +1% voor samenwonenden

Hetzelfde geldt voor de inschakelingsuitkeringen, die met bijna 25 euro per maand zullen worden opgetrokken tot het leefloon.

Pensioenen

Ook bij de pensioenen is er een specifieke regeling.

De minimumpensioenen voor een volledige loopbaan van 45 jaar stijgen met 1%. Voor een alleenstaande met een volledige loopbaan van 45 jaar zal het minimumpensioen voortaan 1.212,45 euro bedragen. Voor een zelfstandige betekent dat een verhoging van meer dan 150 euro per maand sinds eind 2014; voor een werknemer een verhoging van bijna 90 euro per maand.

De pensioenen die ten vroegste zijn ingegaan op 1 januari 1995 en ten laatste op 1 december 2004 zijn verhoogd met 1%. Wie in 2012 met pensioen is gegaan, krijgt een verhoging van 2%.

Regering laat het afweten

De enige sociale verbeteringen voor de mensen komen uit resultaten die geboekt werden door sociaal overleg. Want van de regering-Michel kan moeilijk gezegd worden dat zij aan haar sociale doelstellingen werkt, laat staan dat ze deze al haalde. Alhoewel ze graag de pluimen van het sociaal overleg op haar eigen hoed wil steken. Dat geldt ook hier, bij de verhoging van de uitkeringen, en dat zag je misschien al in de pers.

Prioriteit

Concreet worden de meest precieze uitkeringen nu wel verhoogd, maar tot op vandaag blijven heel wat uitkeringen onder de armoedegrens.

Het ABVV roept de regering dan ook op om stoppen met de afbraakpolitiek in de sociale zekerheid, de inkomstzijde te blijven verzekeren en financieren door voldoende sociale bijdragen (dus geen flexwerk en andere nepjobs) en te zorgen dat sociale bescherming prioritair blijft.

Fruit valt niet uit de lucht

In de supermarkt vind je heerlijke fruitsoorten van overal ter wereld. Maar als je weet in welke omstandigheden ze soms geplukt zijn, krijgen ze een zure bij-smaak. Toch is verandering mogelijk. Ook jij kan meehelpen.

Vroeg gaan sporten en erna snel een banaan eten, 's middags genieten van een lekkere honingmeloen met ham en 's avonds ontspannen met een glaasje rode wijn; het klinkt voor velen als muziek in de oren. Je staat er misschien niet bij stil, maar de ingrediënten van die dag hebben iets gemeen. Het fruit en de drank komen vaak van de andere kant van de wereld. En dat heeft zo zijn kost.

Plantages

Of je nu naar de bananenplantages in Ecuador, de meloenplantages in Honduras of de wijnvelden in Zuid-Afrika trekt; de situatie van de landarbeiders is schrijnend. Wie werkt op de plantages hoort bij de allerarmsten en werkt in erbarmelijke omstandigheden.

Mannen en vrouwen leveren zware krachtsinspanningen om het fruit te produceren, gebukt onder een blakende zon in een vochtig klimaat. Ze krijgen geen beschermend materiaal, terwijl vliegtuigjes de plantages op elk moment van de dag kunnen besproeien met giftige insecticiden. Vaak worden ze betaald per prestatie, aan de hand van het aantal gevulde dozen, waardoor ze

verplicht en onbetaald overuren kloppen. Dat alles tegen hongerlonen.

Vrouwen hebben het extra zwaar te verduren. Zij worden minder betaald en zwangerschap wordt niet geduld. Ook seksueel geweld is alomtegenwoordig. Wie actief is bij een vakbond krijgt de slechtst betaalde en zwaarste jobs. Activisten worden ontslagen, bedreigd en soms zelfs vermoord.

Eerlijk fruit?

Is eerlijk fruit mogelijk? De wetgeving over leefbare lonen, goede werkomstandigheden en vakbondsvrijheid mag geen dode letter blijven. Om te kunnen opboksen tegen de macht van de bedrijven, die winst belangrijker vinden dan het leven van hun werknemers, zijn internationale spelregels nodig. Regels die afdwingbaar zijn. Om echt iets te veranderen moet de druk opgevoerd worden.

Supermarkten en internationale fruitbedrijven kunnen voor verandering zorgen. Maar vaak lijken ze niet in staat of niet geïnteresseerd om van het steeds-de-laagste-prijnsprincipe af te stappen. De taak ligt daarom bij ons allemaal



Landarbeiders onderhouden druivenstokken in Zuid-Afrika © FOS

om als consumenten of als werknemer binnen ons bedrijf voor verandering te zorgen.

Wat kan jij doen?

- Steun organisaties die het verschil maken. Heel wat organisaties zetten zich in voor de rechten van landarbeiders. Een organisatie als FOS (FOS.ngo) kan alle hulp gebruiken om landarbeiders wereldwijd te helpen.
- Stel vragen in je supermarkt. Vraag naar de herkomst van het fruit en hun fairtrade beleid. Als je als consument transparantie eist, zal er verandering komen.
- Koop fairtrade fruit in de supermarkt of

bijvoorbeeld in de Oxfam Wereldwinkels.

- Koop lokaal. Het hoeft niet elke dag exotisch te zijn, zeker als je zeker bent dat een product oneerlijk is.
- Zet duurzaamheid op de agenda in je bedrijf. Ben je vakbondsvetegenwoordiger? Zet duurzame productieketens mee op de agenda van de ondernemingsraad.
- Teken de petitie van de 'Make Fruit Fair-campagne' op makefruitfair.org en reageer zo op ernstige schendingen van arbeidsrechten in de fruitsector.

→ Meer weten? Surf naar www.eerlijkfruit.be



STANDPUNT

Regering zet transportsector in winterse kou ... midden de zomer

Het wordt stilaan de gewoonte dat de federale regering de werknemers in de transportsector miskent. Zoals elke zomer schudde de regering opnieuw maatregelen uit de mouw die tegen de werkende bevolking gericht zijn, ook tegen de transportarbeiders. De proefperiode wordt opnieuw ingevoerd, nacht- en zondagarbeid worden versoepeld, en de verhuis- en binnenvaartsector krijgen interimarbeid opgedrongen, hoewel niemand in de sector daar om vroeg. Bovendien blijft de transportsector in de kou staan op vlak van lastenverlaging.

Geen lastenverlaging voor transport en binnenvaart

Werkgevers en werknemers uit het wegvervoer en de binnenvaartsector zijn al langer vragende partij voor maatregelen om de sector uit de crisis te helpen. Werkgevers én vakbonden uit het wegvervoer vroegen recent nog in een gemeenschappelijk voorstel om meer "zuurstof voor de transportsector". Deze voorstellen, inclusief ondersteuning in de loonkost, worden door de federale regering niet ingewilligd. Ook de binnenvaart valt uit de mand.

Binnenvaart en wegvervoer zijn nochtans evenzeer slachtoffer van sociale dumping als de bouwsector, die wel steunmaatregelen krijgt. Op die manier beloont de regering die transportbedrijven die sociale dumping organiseren. Transportfirma's die volgens het boekje werken, blijven verweesd achter met een concurrentienadeel tegenover zij die uitwijken naar Oost-Europa. Wat voor de ene sector kan, wordt de andere ontzegd.

Niemand vroeg interimarbeid in verhuissector en binnenvaart

Noch werkgevers, noch vakbonden wilde interimarbeid in deze sectoren. Enkel gekwalificeerd personeel met de juiste certificaten mocht tot nu toe werken op binnenvaartschepen. Alleen betrouwbare en goed opgeleide verhuizers werden ingezet om te verhuizen. Deze regering wil de interimbedrijven op hun wenken bedienen en ook in deze gevoelige sectoren uitzendarbeid opdringen. Na de schokkende Pano-uitzending – die de vele misbruiken van interimarbeid

blootlegde – zouden ze nochtans beter moeten weten.

Nacht- en zondagwerk goedkoper

Dat moet volgens de regering om de e-commerce te stimuleren. Hoewel het nog niet helemaal duidelijk is welke versoepelingen er precies komen, vreest BTB het ergste. Dit zal zo goed als zeker koopkrachtverlies voor het personeel met zich meebrengen, door minder toeslagen voor overuren, nacht- en zondagwerk. Bovendien is dit overbodig want nacht- en weekendwerk in de logistieke sector zijn vandaag al mogelijk. Talloze logistieke bedrijven organiseren dit, in overleg met de vertegenwoordigers van het personeel. Blijkbaar wil men de werkgevers vrij spel geven, en nacht- en weekendwerk gewoon goedkoop maken. Voor de zoveelste keer zit de regering in de zakken van de transportarbeiders.

Als alle werkgevers tevreden zijn, boer, let op uw ganzen

VBO, Agoria, de Bouwconfederatie, Kamer van Koophandel van Brussel, middenstandsorganisaties ... reageren positief op de federale regeringsbeslissingen. We horen van de transportfederaties ook positieve geluiden over bepaalde regeringsmaatregelen. De reacties van de werkgeversorganisaties zijn unisono. Dan is het duidelijk dat deze regering haar huiswerk schreef in opdracht van diezelfde werkgevers. Het is even duidelijk wie opnieuw het gelag betaalt.



Frank Moreels
Voorzitter
27 augustus 2017

BTB – VAKGROEP HAVEN VAN ANTWERPEN

8ste Congres en oproep aan de leden



Op 16 november 2017 vindt het 8ste Congres van de BTB – Vakgroep Haven van Antwerpen plaats, waaraan de leden van het dagelijks bestuur, uitvoerend bestuur en de technische comités deelnemen.

Alle bestuursleden die door het statutair congres van 12 oktober 2012 werden verkozen en al diegenen die ondertussen als bestuurslid door onze instanties werden aanvaard, zijn uitgenodigd.

Oproep kandidaat-bestuursleden – technische comités

Wij doen een oproep aan alle leden van de Vakgroep Haven van Antwerpen met het oog op de vernieuwing van de mandaten in onze verschillende technische comités. Deze comités zijn de weerspiegeling van de verschillende beroeps categorieën in de haven. Wij doen ook een speciale oproep aan alle logistieke werknemers en vaklui, omdat deze groepen in onze besturen ondervertegenwoordigd zijn.

Alle leden die bestuursverantwoordelijkheid willen opnemen, worden verzocht zich kandidaat te stellen. Een voorwaarde is dat ze minstens twee jaar lid zijn van het ABVV-BTB Vakgroep Haven van Antwerpen.

Interesse? Bied je aan op ons secretariaat: Paardenmarkt 66 (2de verdieping), Antwerpen. Breng een recente pasfoto mee.

Je kan je ook per mail (haven@btb-abvv.be) of schriftelijk kandidaat stellen. Vergeet niet je naam, adres, geboortedatum, werkboeknummer en beroeps categorie, datum erkenning, rijksregisternummer, gsm-nummer en e-mailadres te vermelden, en de naam van de firma voor zij die in vast dienstverband werken. Voeg ook een recente pasfoto toe.

Inschrijven kan tot 6 oktober 2017. Ook de uittredende bestuursleden moeten hun kandidatuur hernieuwen en een nieuwe pasfoto bezorgen.

Uitvoerend bestuur

Het uitvoerend bestuur van onze Vakgroep Haven van Antwerpen wordt verkozen na het congres. In verhouding met de getalsterkte bij de verschillende beroeps categorieën in de haven, verkiezen de leden van de technische comités hun afgevaardigden binnen het uitvoerend bestuur.

De leden van dit UB worden verkozen door het technisch comité waarvan zij deel uitmaken. Voor een mandaat in het UB kunnen al de nieuw te verkiezen leden van de technische comités zich na het congres kandidaat stellen op voorwaarde dat zij minstens drie jaar aangesloten zijn bij het ABVV-BTB Vakgroep Haven van Antwerpen.

Nieuw BTB-zwartboek over sociale dumping in de transportsector

BTB publiceerde in 2010 haar eerste zwartboek over sociale dumping. In 2012 volgde de tweede editie. Deze zwartboeken worden door de inspectiediensten als bron vermeld in de onderzoeken die zij voeren.

Nu is er een derde editie, na jaren doorgedreven onderzoek en verschillende bezoeken ter plaatse.

De Slovaakse-route

Voor ons nieuw zwartboek gingen we in Slovaakse op zoek naar transportbedrijven met Belgische roots. Soms niet meer dan een postbus, vaak een leeg kantoor, soms ook 'echte' bedrijven. Maar dan wel bedrijven waar de minibuses voor de deur klaar staan om de Oost-Europese chauffeurs naar België te brengen.

John Reynaert: "Veel Belgische bedrijven kiezen voor Slovaakse. Het is niet te ver weg, maar het kent vooral een zeer liberale wetgeving die hen geen strobreed in de weg legt. Vroeger zaten zowat alle firma's van Belgische oorsprong in de hoofdstad Bratislava, maar meer en meer zien we dat ze uitwijken naar andere plaatsen. Ook daar gingen we langs, uiteraard!"

Inspecties hebben impact

Dit voorjaar waren er huiszoekingen bij heel wat Belgische transporteurs, zoals Jost, Van Dievel, Rosantra en Maes. Al deze bedrijven hebben een Slovaaks filiaal. Van Dievel, Rosantra en

Maes hebben zelfs hun firma in hetzelfde kantoorgebouw in Bratislava. De twee Slovaakse firma's van de groep Jost huizen elders in de stad.

"De schrik zit er goed in," volgens John Reynaert, "want onze onderzoekers kregen steeds dezelfde voorgekauwde informatie: "wij zijn een Slovaaks bedrijf, en hier is alles in orde". Maar toch zijn er een aantal positieve signalen. Sommige Belgische transporteurs sloten hun filiaal, en hun chauffeurs kregen een Belgisch contract aangeboden. Inspecties werken dus, maar ze moeten sterker opgevoerd worden."

Niet alleen transportbedrijven, ook consultants

BTB klopte niet alleen aan bij transportfirma's, maar ook bij consultancybureaus die Belgische transporteurs helpen een filiaal op te zetten. John Reynaert: "Het ergste is nog dat een Belgische transporteur én bestuurder van Febetra (Federatie van Belgische Transporteurs) achter één van de grootste bureaus zit. Als je wil weten wie dat is, moet je het zwartboek lezen."

→ Je vindt ons zwartboek op www.stopsocialdumping.be



Busjes staan klaar om chauffeurs naar België over te brengen



STANDPUNT

Weersvoorspelling: koude winter dreigt in de samenleving

Een nieuw werkjaar, een nieuw zomerakkoord, een nieuwe aanval op de rechten van werknemers en burgers (meer flexibiliteit, meer flexi-jobs, herinvoering proefperiode, minder sociale rechten en minder inkomsten sociale zekerheid ...). *What s new Pussycat?*, zouden we cynisch kunnen vaststellen. Het resultaat is wel dat werknemers, gepensioneerden, werkzoekenden, jongeren ... hun sociale bescherming en koopkracht opnieuw zien afnemen.

In de Vlaamse metaalindustrie werken een 137.000 arbeiders (exclusief uitzendarbeid) en ruim 60.000 bedienden. Dat neemt niet weg dat het aandeel van de maakindustrie in de totale tewerkstelling in ons land (14%) ver onder het Europees gemiddelde (20%) ligt.

Uit een recente HIVA-studie blijkt dat bedrijven steeds meer mensen aanwerven met korte en onregelmatige contracten. In 2015 bestond 49

procent van de aanwervingen uit voltijdse contracten, al dan niet tijdelijk. Deeltijdse contracten zijn goed voor dertig procent en twintig procent zijn kortlopende, onregelmatige contracten. Onzekerheid troef voor een nieuwe generatie op de arbeidsmarkt. Ook in de metaal.

Daarnaast is er toenemende jobpolarisatie. Dit wil zeggen dat het aantal hoog- en laaggeschoolde jobs (die moeilijk te automatiseren vallen) toeneemt en het aantal middengeschoolde jobs afneemt (de laatste tien jaar met gemiddeld bijna 10%). Twee derde daarvan is toe te schrijven aan de voortsnellende technologie, die door de digitalisering van de economie (de vierde industriële revolutie) alleen maar zal versnellen. Onzekerheid neemt toe, voor alle werknemers.

Jobonzekerheid ("je hebt een job maar je

vrees dat ze in gevaar zou kunnen komen") is de meest voorkomende oorzaak van werkgerelateerde stress in Europa en België. Het maakt mensen wantrouwend, angstig en onverdraagzaam. Vlaams onderzoek (naar aanleiding van de opkomst van Vlaams Belang) toonde aan dat vooral statusangst en bezorgdheid over de financiële toekomst een voedingsbodem zijn voor sympathie met extreemrechtse partijen.

In een recente studie van de Stichting Hans Böckler komen onderzoekers, op basis van een representatieve steekproef bij 5.000 Duitsers, tot een zelfde conclusie. Niet zozeer de objectieve economische positie verklaart de sympathie voor de extreemrechtse AfD (*Alternative für Deutschland*), maar wel de angst voor sociale achteruitgang (statusangst) en de grote zorgen over de eigen toekomstige financiële positie en die van zijn kinderen.

Jobonzekerheid zorgt voor bestaansonzekerheid en wie vrees voor de toekomst, verkrampt in het heden.

Tegenover de bewuste politiek van deze rechtse regering (precarisering van arbeid, afbouw sociale zekerheid ...), tegenover de angst die de toenemende robotisering van taken met zich meebrengt, tegenover de vrees en bezorgdheid moeten we de oude opdracht van de vakbond terug waarmaken. Zorgen voor bestaanszekerheid van werknemers en burgers. Anders zou het wel eens zeer koud kunnen worden in de samenleving. En niet alleen in de winter.



Herwig Jorissen
Voorzitter

■ LIMTEC+ DIEPENBEEK

Gloednieuw opleidingscentrum trekt innovatieve kaart

De metaalindustrie is in volle verandering. Nieuwe technieken en innovaties volgen elkaar razendsnel op. De komende jaren zal dit proces nog in intensiteit toenemen. We bevinden ons immers middenin de zogenaamde 'vierde industriële revolutie', waarvan voortschrijdende digitalisering en robotisering de voornaamste kenmerken zijn. Niet voor niets staat ons statutair congres – dat doorgaat in februari 2018 – in het teken van deze ontwikkelingen.



Opleidingsfondsen

In heel dit verhaal neemt opleiding een cruciale plaats in. Goed opgeleide werknemers zijn essentieel voor een sterk en innovatief industrieel weefsel. Daarom investeren wij als ABVV-Metaal veel tijd en middelen in alles wat met vorming en opleiding te maken heeft. Onder meer via de sectorale opleidingsfondsen bieden wij – samen met de andere vakbonden en de werkgevers – heel uiteenlopende en kwalitatief hoogstaande technische opleidingen aan.

Een mooie illustratie hiervan vinden we in Limburg. In het Wetenschapspark van Diepenbeek (niet ver van Hasselt) vond in mei 2017 de officiële opening plaats van LIMTEC+, het gloednieuwe opleidings- en kenniscentrum voor de Limburgse metaalsector. Dit hypermoderne complex omvat zo'n 3.600 vierkante meter aan opleidings- en technologielokalen. Werknemers kunnen er aan de slag met de nieuwste technologieën.

LIMTEC+ is het resultaat van een actieve samenwerking tussen LIMTEC (het Limburgs technologiecentrum), FTML en LIMOB (dat zijn de opleidingsfondsen voor respectievelijk de arbeiders en de bedienden van de metaalindustrie in Limburg). Dergelijke opleidingsfondsen worden steeds paritair beheerd, wat betekent dat ABVV-Metaal via FTML van dichtbij betrokken is bij dit project en er ook verantwoordelijkheid voor draagt.

Voortrekkersrol voor vakbonden

Rohanny Champagne, provinciaal secretaris van ABVV-Metaal Limburg en ondervoorzitter van zowel FTML als LIMTEC+, is zeer tevreden over het project. "Dit opleidingscentrum illustreert ons geloof in een mooie toekomst voor de metaalindustrie in Limburg. Ondanks de klappen die we de voorbije jaren geïncasseerd hebben, is hier nog steeds veel potentieel. Om dat potentieel ten volle te benutten zijn goed opgeleide werknemers doorslaggevend. Omdat de fondsen worden bestuurd door zowel vakbonden als werkgevers voelen we bovendien heel goed aan waar de opleidingsbehoeften liggen. Ook de samenwerking tussen de arbeiders- en bediendenfondsen is zeer belangrijk. Vandaag zitten we allemaal samen in hetzelfde gebouw. We spelen dus een voortrekkersrol in de verdere toenadering tussen arbeiders en bedienden."

Georges De Batselier, ondervoorzitter van ABVV-Metaal en onder meer verantwoordelijk voor alles wat met opleiding te maken heeft, beaamt: "LIMTEC+ wil een antwoord bieden op de grote uitdagingen waar de metaalsector – en eigenlijk de industrie in haar geheel – vandaag mee geconfronteerd wordt. Door toenemende digitalisering, robotisering en automatisering is het noodzakelijk dat werknemers op elk moment in hun carrière over de juiste kennis en vaardigheden beschikken. Door levenslange bijscholing kunnen mensen hun loopbaan veel meer in eigen

handen nemen en staan ze sterker tegenover de veranderingen die op hen afkomen." Het opleidingscentrum speelt trouwens heel concreet in op deze technologische ontwikkelingen. Net zoals in steeds meer bedrijven alle machines, producten en diensten op één netwerk zijn aangesloten zodat alle informatie kan gedeeld worden met het oog op een optimale productie, zo wordt ook op LIMTEC+ alles door één centraal computersysteem aangestuurd.

Win-winsituatie

Naast het opleiden van werknemers wil LIMTEC+ ook een brug slaan tussen het onderwijs en de arbeidsmarkt. Leerlingen en leerkrachten uit het technisch- en beroepsopleiding kunnen er dan ook terecht voor vorming, bijscholing en allerlei workshops. Rohanny Champagne legt uit: "Scholen beschikken vaak niet over de meest recente apparatuur. Door het ter beschikking stellen van infrastructuur en machines kunnen studenten aan de slag met hetzelfde materiaal waarmee ze later ook in de bedrijven zullen moeten werken." Opnieuw een win-winsituatie dus: de leerling beschikt over up-to-date competenties, het bedrijf krijgt toegang tot werknemers met de juiste vaardigheden.

Ook werkzoekenden krijgen – eventueel in samenwerking met de VDAB – de kans om hun vaardigheden bij te spijkeren of om zich te herscholen. Een goed voorbeeld is de opleiding

tot onderhoudstechnicus, wat nog altijd een knelpuntberoep is in onze sector. Door de nauwe contacten tussen de opleidingsfondsen en de metaalbedrijven in de regio, wordt de zoektocht naar werk ook een stuk vergemakkelijkt.

“DIT ILLUSTREREET ONS GELOOF IN EEN MOOIE TOEKOMST VOOR DE LIMBURGSE METAALINDUSTRIE”

Tot slot nog een woordje over de locatie van het opleidingscentrum. De ligging in het Wetenschapspark van Diepenbeek is niet toevallig. De metaalsector verankert zich hiermee in het hart van het kenniscentrum van Limburg. Dat biedt perspectieven voor diverse interessante samenwerkingen, onder meer met de hogescholen en de universiteit in de buurt. Zoals Georges De Batselier het – bij wijze van besluit – formuleert: "Innovatie, kennis en opleiding zijn belangrijke pijlers voor om het even welke industrie. Wij willen een sterke metaalsector, niet alleen in Limburg maar in heel België. Daarom zijn we trots op LIMTEC+ en zetten we mee onze schouders onder projecten die zowel de tewerkstelling als de competitiviteit van onze bedrijven ten goede komen."

CONGRES 2018-WEBSITE STAAT ONLINE



Het congres van ABVV-Metaal in 2018 staat in het teken van Industrie 4.0: sociaal of anders niet. Bezoek zeker onze congreswebsite, deze staat boordevol informatie over onze privacy, circulaire economie en industrie 4.0.



DOE OOK MEE AAN ONZE ENQUETE EN MAAK KANS OP FILMTICKETS!
enquete.abvvmetaal-congres.be

www.abvvmetaal.be



De regering zet jou in de kou

Vier grote werven en vier maal sociale afbraak. Zo valt het zomerakkoord van de regering-Michel samen te vatten. “Zomerakkoord met een zéér winters randje”, zo stelt onze voorzitter Rudy De Leeuw.

Eind juli werd het met veel fanfare aangekondigd: de regering-Michel had een zomerakkoord bereikt! “Jobs jobs jobs, dat is onze mantra”, zo startte premier Charles Michel zijn persconferentie. Wat volgde was een goednieuwsshow waaruit moest blijken dat de regering goed bezig is en de economische problemen aanpakt.

VENNOOTSCHAPSBELASTING Lagere lasten voor bedrijven

Een blik op de aangekondigde maatregelen leert dat het vooral cadeaus zijn voor wie al meer dan genoeg bezit en dat de werknemers opnieuw de factuur betalen. “Het zomerakkoord heeft een wel zéér winters randje,” zo stelde ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw in een eerste reactie. Helaas gaat het over de bestaansmiddelen van heel veel Belgen; anders zouden we er nog mee kunnen lachen.

Het paradepaardje van deze rechtse regering is de verlaging van de vennootschapsbelasting. Open Vld en N-VA, vooral minister van Financiën Johan Van Overtveldt, waren hiervoor al lang tijd vragende partij. Met de taxshift kregen ondernemingen al een cadeau door de verlaging van de patronale sociale zekerheidsbijdrage. Dit zomerakkoord voorziet in een lineaire verlaging van de vennootschapsbelasting van 34 naar 29 procent en zelfs 25 procent in 2020. De regering stelt dat deze maatregel “budgetneutraal” moet zijn. Hoe ze dat wil doen, is ons een raadsel.

Is het rechtvaardig dat inkomsten uit arbeid tot 50 procent belast worden terwijl de belasting voor ondernemingen naar 25 procent gaat?

“Onbegrijpelijk” volgens Rudy De Leeuw. “Bovendien slaat dit een nieuw gat in de overheidsfinanciën. Wanneer het gaat om investeringen in mens en maatschappij, kunnen de neoliberalen niet luid genoeg roepen van “wie gaat dat allemaal betalen”. Over deze cadeaus is het daarentegen muisstil.”

VERMOGENSBELASTING

Onbeduidend taksje voor vermogenden

Er komt een belasting op effectenrekeningen en volgens vicepremier Jan Jambon (N-VA) “vult de regering hiermee de rechtvaardigheidsagenda in.” Hoe ziet die rechtvaardige fiscaliteit eruit in Fabeltjesland van de regering-Michel?

De vermogensbelasting van Michel en Van Overtveldt houdt in dat een taks van 0,15 procent wordt geheven op alle effectenrekeningen (een verzameling beleggingen met bijvoorbeeld aandelen en obligaties) van boven de 500.000 euro. Wie één miljoen euro op zijn effectenrekening heeft, betaalt op die manier 1.500 euro per jaar.

Het patronaat schoot – wat had je gedacht? – in een kramp van zelfmedelijden. Ignace Van Doorselaere, CEO van pralineproducent

Neuhaus, voelt zich door de overheid “gepakt” en spreekt over “onteigening” van wat hij met “passie en inzet, gekoppeld aan talent” heeft opgebouwd. Met zijn drievuldigheid van succes (passie, inzet, talent) gaat Van Doorselaere gemakshalve voorbij aan twee andere elementen: geluk en gemeenschap. Het lijkt wel of mensen, eenmaal miljonair, vergeten dat ze heel wat te danken hebben aan de gemeenschap: van publieke infrastructuur zoals wegen en kanalen, over gezondheidszorg doorheen de jaren, tot het publiek onderwijs voor hun personeelsleden.

Volgens de regering zal deze taks ruim 250 miljoen euro opbrengen, maar wij brengen graag de zogenaamde Kaaimantaks op grote vermogens in herinnering. Daarvan zeiden de ministers in 2014 dat die bijna een half miljard euro aan de staatskas zou opleveren. Twee jaar later zei CD&V-kamerlid Eric Van Rompuy dat die taks “nog geen veertig miljoen zou opbrengen.” Waarom zou het vandaag anders zijn? Minister van Financiën Johan Van Overtveldt blinkt niet uit in rekenkunde en vorige week bleek nog dat de regering niet eens weet hoeveel mensen de taks zullen moeten betalen. Beleggers geven nu al aan dat ze hun rekeningen zullen opsplitsen in meerdere portefeuilles van elk maximaal 499.000 euro.

Wederom gaat het om ‘borrelnootjes’, gerommel in de marge, veel tamtam voor weinig resultaat. Een echte vermogens-

belasting moet een veelvoud opbrengen van de Kaaimantaks en de belasting op effectenrekeningen. Het is niet meer dan rechtvaardig dat de sterkste (rijkste) schoulers een eerlijk deel van de lasten dragen.

BESPARINGEN SOCIALE ZEKERHEID Factuur voor werknemers en gezinnen

Het vermogenstaksje van de regering-Michel volstaat in ieder geval niet om de cadeaus aan de vermogende klasse en de ondernemingen te financieren. Daarvoor kijken de regeringsleden naar de sociale zekerheid. Schaduwpremier, Antwerps burgemeester, N-VA-voorzitter en parlamentslid Bart De Wever liet in januari van dit jaar nog optekenen dat er moet gesneden worden in de sociale zekerheid.

Die sociale zekerheid is nochtans van ons allemaal, gefinancierd door bijdragen op onze lonen, en dus een stuk koopkracht van de bevolking voor in geval van tegenslag (ziekte, werkloosheid) of ouderdom.

Vijftigplussers die meer dan een jaar werkloos zijn, bijvoorbeeld, zouden terugvallen op het minimumrecht voor de pensioenberekening en zouden aldus een stuk van hun pensioen in rook zien opgaan. Het is op dit moment onduidelijk of deze maatregel effectief al genomen is, maar het is sowieso tekenend voor deze regering: mensen die tegenslag kennen, worden meedogenloos gestraft. Fiscaal expert Michel Maus is zeer kritisch: “Mensen van die leeftijd vragen er niet om ontslagen te worden. Als dat gebeurt, moeten we als maatschappij voor een oplossing zorgen. Het verliezen van pensioenrechten valt daar niet onder.”

Samengevat komt het erop neer dat werknemers, werkzoekenden en gepensioneerden al jarenlang de rekening betalen van een crisis

die ze niet veroorzaakt hebben. We moesten zagezegd “snijden om daarna weer te groeien.” Ondertussen zijn we meer dan halverwege de legislatuur van de regering-Michel en gaat de staatsschuld niet noemenswaardig naar beneden, terwijl de bevolking blijft inboeten aan koopkracht en langer moet werken voor minder pensioen. We gingen even door de bittere pil heen moeten bijten om de begroting in evenwicht te krijgen, maar ook dat plan liet de regering al varen.

FLEXIBILITEIT Flexwerk en nepjobs voor jou

“De wekelijkse rustdag wordt opgeofferd opdat we per se op elk uur van de week sportschoenen of een horloge kunnen kopen, dat dan ook nog eens ‘s anderendaags aan huis geleverd moet worden”, zo reageert Rudy De Leeuw op de versoepeling van de wetgeving rond e-commerce.

Niet zo lang geleden reageerden de ministers nog vol verontwaardiging op een VRT-reportage over massaal misbruik van interimcontracten bij DHL Aviation in Zaventem. Minister van Werk Kris Peeters – van wie je toch zou mogen verwachten op de hoogte te zijn – viel uit de lucht en beloofde een onderzoek en beterschap.

In plaats van werk te maken van degelijke contracten voor alle werknemers, zet de regering-Michel een grote stap in de verdere precarisering van arbeid door interimcontracten mogelijk te maken bij de overheid. Interimarbeid is geen stabiele vorm van werk. Een waardig leven opbouwen is daarmee onmogelijk omdat er op lange termijn geen enkele zekerheid is. Het is bedoeld om tijdelijke stijgingen in de productie te kunnen opvangen. Bij de overheidsdiensten is daarvan in principe geen sprake. Dag- en weekcontracten bij de overheid is de deur openzetten voor misbruik.

CONCLUSIE

Met het zomerakkoord gaat de regering voort met een ouderwets rechts beleid. De broeksriempolitiek voor werkende mensen, werkzoekenden en gepensioneerden. Besparen op kap van de gezinnen en een effectentaks als doekje voor het bloeden om een schijn van rechtvaardigheid te wekken.

De regering gaat verder op de ingeslagen weg en haalt de overheidsbudgetten onderuit door fiscale cadeaus toe te kennen hopen op ‘terugverdieneffecten’ die er nooit zullen komen. Ze vergroot de onzekerheid bij de mensen over hun job en pensioen en ondermijnt onze sociale zekerheid.



■ Werknemers hebben nood aan een time-out, maar de regering gaat voor flexwerk en nepjobs.

■ ARBEIDSMARKT

Flexi-jobs, mini-jobs en nepjobs

De regering zegt maatregelen te nemen om de jobmotor te doen draaien, zodat premier Michel nogmaals 'jobs jobs jobs' kan roepen. Het gaat echter om flexi-jobs, mini-jobs en nepjobs ... die je een pensioen van hetzelfde kaliber verzekeren.

Sommige maatregelen gaan gepaard met verminderde sociale bijdragen, ten nadele van onze sociale zekerheid. Die is volgens de regering te duur en op lange termijn niet in staat de pensioenen te betalen. Toch snoeit de regering nog eens voor een bedrag van 500 miljoen in die sociale zekerheid.

Flexi-jobs

In 2015 werden de flexi-jobs ingevoerd, waardoor deeltijdse werknemers (4/5de) occasioneel voor maximum 50 dagen per jaar kunnen werken in de horeca. Dit in combinatie met verminderde forfaitaire sociale bijdragen.

De regering besliste deze zomer het systeem uit te breiden naar andere sectoren: bakkerijen, slagerijen, voedingsnijverheid, zelfstandige kleinhandel, grote kleinhandelzaken, supermarkten en kapperszaken. Vanaf januari 2018 worden de flexi-jobs ook opengesteld voor gepensioneerden om hun armzalig pensioen aan te vullen.

Een ander soort flexi-jobs, de zogenaamde 'vrijtijdsjobs' in de social-profit (sportcoaches, kindermontoren of ziekenverzorger ...) krijgen een belastingvrijstelling voor bijverdiensten tot 500 euro per maand. Zo verhoogt de regering de concurrentie tussen werknemers.

Deze maatregelen zorgen niet voor meer jobs, maar zetten kwalitatieve tewerkstelling met stabiele contracten zwaar onder druk. De flexi-maatregelen laten enkel toe lage inkomens aan te vullen, zonder dat daar bijkomende inkomsten voor de staatskas en onze sociale zekerheid tegenover staan.

Nacht- en zondagswerk in e-commerce

Gedurende twee jaar kunnen bedrijven in de e-commerce nacht- en zondagswerk invoeren via het arbeidsreglement, zonder overleg. Wenst de onderneming het systeem te verlengen, moet er een syndicaal akkoord worden gesloten, maar het akkoord van één enkele vakbond zal volstaan.

Vanaf 2018 krijgen andere sectoren (zoals de kleinhandel) een uitzondering op het verbod op zondagswerk voor werknemers onder de 18 jaar (studentenjob). Hiervoor is evenwel een akkoord nodig tussen werkgevers en vakbonden in het paritair comité.

Nachtwerk schaadt de gezondheid en bemoeilijkt, net zoals zondagswerk, een gezonde balans tussen werk en privéleven. Van 'werkbaar' werk, waarbinnen deze maatregel zo gezegd kadert, is geen sprake.

Interim en ambtenarenstatuut

Uitzendwerk is verboden in bepaalde sectoren en in het openbaar ambt. Voortaan zal het overal toegelaten zijn, dus ook in overheidsdiensten, in drie gevallen: bij vervanging van een

statutair of contractueel personeelslid, of bij een tijdelijke vermeerdering van werk, of voor de uitvoering van uitzonderlijk werk.

Bij nieuwe aanwervingen in de openbare diensten krijgen contractuelen (zelfde statuut als in de privésector) nu voorrang.

Naast de neerwaartse gelijktrekking van de pensioenstelsels (privé-publiek) zet de regering haar afbraak van het ambtenarenstatuut voort.

Starterjobs

Het brutoloon en de 'loonkost' van jonge werknemers van 18 tot 21 jaar zal lager zijn voor de werkgever dankzij een verhoogde fiscale aftrekbaarheid, of via een premie van de RVA. Het nettoloon blijft ongewijzigd.

De sociale zekerheid of de belastingbetaler betaalt nogmaals de factuur voor de cadeaus aan ondernemingen. Via stages, mini- en flexi-jobs bouwen jongeren steeds minder sociale rechten op (pensioen, werkloosheid ...).

Herinvoering proefperiode

In het kader van de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden werd de proefperiode afgeschaft. Op verzoek van de werkgevers wordt ze opnieuw ingevoerd via de inkorting van de opzegtermijnen tijdens de eerste vier maanden van de arbeidsovereenkomst.

De herinvoering van de proefperiode betekent meer onzekerheid voor werknemers en maakt met name jongerenbanen precairder.

Werkloosheid en 'passende dienstbetrekking'

Het begrip van de 'passende dienstbetrekking', een job waarvan een werkloze verplicht is om deze te aanvaarden, wordt uitgebreid. Er zal niet alleen rekening gehouden worden met de laatst uitgeoefende job, maar ook met de 'competenties' (studie, opleidingen) van de werkzoekende. Men heeft de kans om iets positief te doen met deze maatregel zodat bijvoorbeeld een bouwvakker niet meer verplicht wordt om op basis van zijn ervaring weer een job in de bouw te aanvaarden ondanks een kapotte rug. Maar het risico bestaat dat 'competenties' heel breed worden ingevuld of dat het enkel zal worden gebruikt om mensen sneller eender welke job voor te schotelen.

'Landingsbaan'

Naast de bestaande landingsbanen, een vorm van tijdskrediet voor oudere werknemers die pensioenrechten garandeert, wil de regering een nieuw en met name voor werkgevers voordelig systeem opstarten om oudere werknemers langer aan het werk te houden. Werkgevers zullen een aanvullende vergoeding kunnen toekennen aan de oudere werknemer die minder gaat werken. Maar die vergoeding telt niet mee voor je sociale rechten (pensioen, werkloosheid ...). Dit is dus opnieuw een maatregel die onze sociale zekerheid en bescherming ondergraaft.

Verdere afbraak van pensioenen

De regering wil gepresteerde arbeid zogezegd beter belonen bij de pensioenberekening. Om die reden vindt ze er niet beter op dan je te straffen voor de periodes waarin je niet werkt of niet kan werken.

Lager pensioen voor werkloosheid en SWT

De werkloosheidsperiodes vanaf de tweede periode (na één jaar) of in het kader van werkloosheid met bedrijfstoelag (brugpensioen – algemeen stelsel) worden niet meer in aanmerking genomen voor de pensioenberekening op basis van het laatst verdiende loon, maar wel op basis van een forfaitair bedrag (minimum per loopbaanjaar van 23.841,73 euro).

Voor een werknemer met een gemiddeld loon en een gemiddelde loopbaan vertegenwoordigen de periodes van werkloosheid en SWT, waarvan de regering de gelijkstellingsregels heeft gewijzigd, een gemiddeld 5,6 jaar. De 'gemiddelde' mannelijke werknemer verliest zo 152 euro pensioen per maand. Een 'gemiddelde' werkneemster verliest 133 euro per maand verliezen. Dat bedrag ligt iets lager omdat vrouwen doorgaans minder verdienen dan mannen.

Lager pensioen voor lange loopbanen

Wie vóór zijn 20ste aan zijn loopbaan begon en al meer dan 45 jaar werkte, bouwt geen pensioenrechten meer op indien hij zijn job verliest. Dit wil zeggen dat de laatste jaren werkloosheid of SWT de jaren met een laag loon aan het begin van de loopbaan niet meer vervangen.

Conclusie: lager pensioen voor wie op het einde van een lange loopbaan zonder job valt.

Minimumpensioenen

In 2016 besliste de regering in het kader van de taxshift dat de minimumpensioenen voor een

volledige loopbaan met 0,7 procent omhoog gaan. De sociale gesprekspartners verwierpen deze beslissingen omdat het discrimineert ten opzichte van al wie géén volledige loopbaan heeft. Maar de regering besliste deze zomer de discriminerende maatregel toch in te voeren vanaf 2018.

Afschaffing eenheid van loopbaan

Voor de pensioenberekening is 45 jaar loopbaan het maximum, ook al heb je langer gewerkt. Dit noemt men de 'eenheid van loopbaan'. De regering besliste om dit te veranderen: er zou geen enkele limiet meer zijn voor de effectieve werkdagen in de opbouw van pensioenrechten. Voor personen die de eenheid van loopbaan overschrijden met de gelijkgestelde dagen blijft het huidige systeem van in aanmerking nemen van de voordeligste dagen behouden.

Deze hervorming gaat in voor de pensioenen vanaf 1 januari 2019. Ze heeft tot doel werknemers aan te zetten langer te werken, maar de kostprijs is hoog: 6,7 miljard in 2022. Waar zal de regering dat geld halen?

Deeltijds pensioen en pensioen met punten

De werknemer zal zijn pensioen deeltijds kunnen opnemen, en tegelijkertijd blijven werken en extra pensioenrechten opbouwen. Op die manier financiert de werknemer zelf zijn einde-loopbaan, terwijl op dit moment het stelsel van tijdskrediet een (soms gedeeltelijke) gelijkstelling voor de pensioenberekening voorziet. De uitwerking van dit deeltijds pensioen zal vastgelegd worden zodat dit zal kunnen opgenomen worden in het pensioen met punten dat de minister wenst in te voeren, een puntenstelsel waarbij zowel je pensioenbedrag als je pensioenleeftijd onzeker wordt.

Nieuwe reeks fiscale cadeaus

De regering besliste het begrotings-evenwicht verder uit te stellen. Het huidige tekort verhindert Michel echter niet om nieuwe fiscale cadeaus uit te delen die enkel 'gecompenseerd' worden door symbolische taksen. Zo creëert ze nieuwe gaten in de begroting die ooit wel eens opgevuld moeten worden ... Op die manier worden toekomstige besparingen op overheidsuitgaven nu al voorbereid.

Minder belasting voor bedrijven

Het tarief van de vennootschapsbelasting daalt geleidelijk van 34 naar 20 procent in 2020 voor kmo's en naar 25 procent voor de andere vennootschappen.

Pietluttige taks op effectenrekeningen

Ter compensatie komt er een taks van 0,15 procent op effectenrekeningen (aandelen, obligaties en fondsen) van meer dan 500.000 euro.

Deze voornamelijk symbolische belasting verhult niet dat de door de CD&V gevraagde meerwaardebelasting ter compensatie van een lagere vennootschapsbelasting achterwege blijft. Dit zorgt gegarandeerd voor toekomstige tekorten.

Spaarrekeningen, aandelen, pensioensparen

De fiscale vrijstelling voor intresten op spaarrekeningen is gehalveerd en bedraagt nu 940 euro.

De aankoop van aandelen wordt aangevoerd door de afschaffing van de roerende voorheffing (30%) op dividenden uit aandelen voor de eerste schijf van 627 euro. Dit betekent een winst van 188 euro

per jaar. Dit kan een hoge budgettaire kostprijs betekenen, terwijl dit slechts ten goede komt aan een heel kleine groep.

De pensioenspaarder kan voortaan kiezen tussen ofwel een belastingaftrek van 30 procent op een gespaard bedrag van 940 euro (dat wil zeggen 282 euro) ofwel een belastingaftrek van 25 procent op 1.200 euro (dit wil zeggen 300 euro). Met deze beslissing gaat de regering in op een uitdrukkelijk verzoek van de financiële sector dat de overheid veel centen kan kosten ...

De cadeaus voor de kleine spaarders-investeers worden bekostigd door de andere spaarders via de halvering van de vrijstelling voor de intresten op spaarrekeningen.

Winstdeelname

Op vraag van de werkgevers zorgde de regering ervoor dat vanaf 2018 een werkgever makkelijker, zonder sociaal overleg, een hogere premie (winstdeelname) kan toekennen aan zijn personeel.

Dit lijkt aantrekkelijk voor werknemers die het geluk hebben zo'n premie te krijgen. Dit is echter volledig afhankelijk van de goede wil van de werkgever en de bedrijfsresultaten. Bovendien worden hierop geen sociale bijdragen betaald. Het is dus een stuk loon waarmee je geen sociale rechten (pensioen, werkloosheid ...) opbouwt.

Kortom, een vergiftigd geschenk ten dienste van de werkgevers, temeer omdat die premie niet meetelt in de berekening van je 13de maand of vakantiegeld.

■ NIEUWE ASOCIALE REGERINGSMAATREGELEN

Anders en beter. Het kan!

De regering heeft van de rustige zomermaanden gebruik gemaakt om stiekem een reeks asociale maatregelen te nemen die een rechtstreekse aanval zijn op de werknemers en de solidariteit.

Volgens Werner Van Heetvelde en Eric Neuprez, voorzitter en algemeen secretaris van de Algemene Centrale – ABVV, is de situatie ernstig. We moeten snel een syndicaal antwoord formuleren. Maar we moeten de mensen ook informeren en warm maken voor onze alternatieven. Meer dan ooit: anders en beter, het kan!



Werner: Op het einde van de maand juli, toen heel wat werknemers met vakantie waren, heeft de regering heel wat harde maatregelen genomen. Om een waardig pensioen te krijgen zal je niet alleen langer moeten werken, maar vooral ook harder en in slechtere omstandigheden. En ben je een tijdje werkloos of neem je brugpensioen, dan zal je daar ook gestraft voor worden.

En ondertussen worden de werkgevers opnieuw in de watten gelegd. In de bouwsector krijgen ze honderden miljoenen cadeau. Zonder garantie op creatie of behoud van jobs. En dan hebben we het nog niet over het invoeren van een nieuwe discriminatie in de opzegtermijnen voor bouwvakkers.



Eric: Zelfde verhaal over belastend werk. De werkgevers en de regering weigeren er rekening mee te houden bij het bepalen van de lengte van je carrière. En ook van preventie willen ze geen werk maken. Het is onhoudbaar. Terwijl een recente studie een link aantoonde tussen het werk in de schoonmaak en een voortijdig overlijden.

Nog zo een onaantvaardbare beslissing: het uitbreiden van flexijobs voor werknemers die maximum 4/5 werken, onder andere naar de sector van de kappers. Een sector waar de meeste werknemers deeltijds werken en zelf vragende partij zijn om voltijds te werken.

Werner: Dan zijn er nog de aanvallen op de financiering van de sociale zekerheid. Een belangrijke pijler van onze samenleving die langzaam maar zeker wordt afgebroken.

Eric: Ondertussen wil men ons laten geloven dat alles de goeie richting uitgaat. Fout! Ze willen de solidariteitsmechanismen afbreken en evolueren naar een maatschappij die gebaseerd is op individualisme. Aan ons om het verzet te organiseren en de lijnen uit te zetten voor een andere politiek: socialer en eerlijker.

Werner: De komende weken en maanden zijn cruciaal en we zullen reageren. Samen met het volledige ABVV moeten we de juiste acties en communicatie opzetten met als doel een andere politiek landschap na de verkiezingen van 2018 en 2019. Maar we moeten ook reageren op het niveau van de sectoren. We gaan de werkgevers en de regering aanspreken op de gevolgen voor de werknemers die we vertegenwoordigen. En we gaan hen voor hun verantwoordelijkheid plaatsen.

Komen deze logo's jou bekend voor?



Dan is deze vacature misschien wel iets voor jou...

EEN SECTORMEDEWERKER / BEHEERDER SOCIALE MEDIA (V/M)

Uw functie :

- ▶ Samenwerken met het federaal secretariaat
- ▶ Opvolging en ondersteuning van de syndicale werking
- ▶ Analyseren van het wettelijk kader, de sectorale akkoorden en de gevolgen hiervan voor de werknemers binnen een sector
- ▶ Instaan voor de communicatie met de gewestelijke afdelingen van de Centrale
- ▶ Opvolgen van de syndicale actualiteit
- ▶ Beheren van sectorale facebook pagina
- ▶ Vlug en accuraat nieuwe tendensen op sociale media implementeren

Interesse ?

Op www.accg.be kan je de volledige vacature lezen en vind je onze contactgegevens.

De Algemene Centrale van het ABVV is de grootste arbeiderscentrale binnen het ABVV. Zij verdedigt de werknemers van een vijftigtal sectoren zoals de bouwnijverheid, de scheikunde, de schoonmaak, de dienstencheques, de textiel, het glas, de bewaking, de social-profit,...

■ HERDENKING

61 jaar na de ramp



Zoals elk jaar werd ook deze zomer op 8 augustus de mijnramp van Le Bois du Cazier/Marcinelle herdacht, de grootste mijnramp uit de Belgische geschiedenis. Daar kwamen 61 jaar geleden 262 mijnwerkers om het leven.

■ SCHOONMAAKSECTOR

Kies niet voor de laagste prijs maar voor kwaliteit

De Europese sociale partners van de schoonmaaksector hebben samen met UNI Europa een gids ontwikkeld: 'De beste waar voor zijn geld kiezen'. Hiermee willen ze de klanten in de schoonmaaksector overtuigen om voor kwaliteit te kiezen en om zich niet enkel door de prijs te laten leiden.

Als een schoonmaakbedrijf een extreem lage prijs aanbiedt dan gaat dat hoe dan ook ten koste van de werknemers. Het bedrijf verhoogt dan bijvoorbeeld de werkdruk, werkt met korte contracten

of maakt zich schuldig aan sociale dumping en andere onwettige praktijken. Uiteindelijk zal dit ook leiden tot minder kwaliteit.

Deze gids wijst bedrijven op de risico's wanneer ze toch kiezen voor de laagste prijs en geeft een overzicht van de Europese wetgeving. Hij omvat ook een praktische tool die bedrijven helpt om op basis van de specifieke eigenschappen van hun gebouwen de beste offerte te kiezen, die voluit rekening houdt met de rechten van werknemers én de gevraagde kwaliteit.



■ BEROEPSZIEKTEN

De risico's nemen toe



FEDRIS, het federaal agentschap voor beroepsrisico's, publiceerde onlangs zijn rapport van 2016 over beroepsziekten. Daaruit blijkt dat de toegenomen werkdruk en het gebruik van nieuwe stoffen de beroepsrisico's doen toenemen. Preventie is meer dan ooit noodzakelijk.

Het is geen verrassing dat musculoskeletale aandoeningen (MSA's zoals spier- en gewrichtspijnen) bovenaan de lijst van aangiften prijken die ingediend worden bij FEDRIS. Evenmin dat de bouwsector de tweede plaats bekleedt in activiteiten die beroepsziekten veroorzaken. Ook opvallend in het rapport: Veel overlijdens ten gevolge van een beroepsziekte zijn veroorzaakt door silicose (577 gevallen), mesothelioom (146) of chemische stoffen (91).

Musculoskeletale aandoeningen op nr. 1

Dat musculoskeletale aandoeningen bovenaan de lijst staan verbaast Philippe Vigneron van de studiedienst van de Algemene Centrale – ABVV niet: «De toename van MSA's wordt verklaard door de steeds toenemende werkdruk, die vaak niet meer draagbaar is voor het menselijk lichaam. Mannen en vrouwen zijn hier in gelijke mate het slachtoffer van.»

Onze centrale strijdt al jaren om het bewustzijn rond MSA's te vergroten. Het ABVV slaagde erin om 3 bijkomende musculoskeletale aandoeningen door FEDRIS te laten erkennen.

Een andere grote bezorgdheid van onze centrale is asbest en kiezelstof. Het FEDRIS-rapport geeft aan dat de meerderheid van de sterfgevallen wordt veroorzaakt door ziekten die voortvloeien uit blootstelling aan deze stoffen.

Het voorzorgsprincipe invoeren

Sinds 1997 blijft de aanvraag en erkenning van beroepsziekten voortdurend toenemen. «Dat verklaart zich gedeeltelijk door de opkomst van nieuwe beroepsrisico's, nieuwe gevaarlijke stoffen of nieuwe werkmethoden. We weten nog te weinig over de effecten van deze nieuwe risico's op de gezondheid», betreurt Philippe Vigneron.

Onze centrale pleit er dan ook voor om onvoorwaardelijk het voorzorgsprincipe toe te passen. Zolang de veiligheid van deze methoden en producten niet bewezen wordt, is het beter om maatregelen te treffen om risico's te voorkomen.

Sectorale onderhandelingen

Hoe gaat jouw sector vooruit ?

We onderhandelen momenteel in de sectoren over betere loon- en arbeidsvoorwaarden. De verbeteringen die je vakbond binnenhaalt zijn geldig voor alle werknemers uit de sector. In de begrafenisondernemingen, het beheer van gebouwen, de diamantnijverheid en de dienstencheques werden nieuwe akkoorden afgesloten. We sommen de belangrijkste verbeteringen hier op. Voor een volledig overzicht kan je terecht op www.accg.be. Daar vind je ook informatie over de onderhandelingen in andere sectoren.

Begrafenisondernemingen
PC 320

Koopkracht:
↗ van de bruto lonen
Verhoging van de baremieke en effectieve lonen met 1,1 % vanaf 1/7/2017.

Eindeloopbaan
SWT op 58 /59 jaar na 40 jaar loopbaan, bij nachtarbeid of zware beroepen.

↗ **Syndicale premie**
Verhoging van de syndicale premie naar EUR145 of EUR 75.

Beheer van gebouwen
PC 323

Koopkracht:
↗ van de brutolonen
Volledige invulling van de 1,1% marge via een bruto loonsverhoging vanaf 1/10/2017.

↗ **Syndicale premie**
De syndicale premie wordt verhoogd: van EUR 135 naar EUR 145.

Eindeloopbaan en tijdskrediet:
SWT: verlenging van alle bestaande brugpensioenstelsels. Landingsbaan: vanaf 55 jaar. Tijdskrediet met motief zorg: uitbreiding van 36 naar 51 maanden.

Diamantnijverheid
PC 324

Koopkracht:
↗ van de brutolonen
Verhoging van de baremieke en effectieve brutolonen met EUR 5/week vanaf 1/1/2018.

Eindeloopbaan
SWT- stelsel op 62 jaar in 2018 en 2019 en op 58/59 jaar mits 40 jaar beroepsloopbaan.

↗ **Syndicale premie**
Verhoging van de syndicale premie naar EUR 145.

Dienstencheques
PSC 322.01

Koopkracht:
↗ van de bruto lonen
Vanaf 1 september 2017 verhogen de brutolonen van alle werknemers in de sector met 1,1%.

↗ **verplaatsingsvergoedingen**
De fietsvergoeding wordt verhoogd tot 23 cent. En de vergoeding voor wie met de wagen gaat, wordt vanaf nu geïndexeerd.

↗ **Syndicale premie**
De syndicale premie wordt met 10 euro verhoogd en bedraagt vanaf 2017 dus 105 euro.

■ ZOMERAKKOORD

Extreme flexibiliteit, sociaal overleg buitenspel



De federale regering bereikte op 26 juli een akkoord over de begroting en een aantal sociaaleconomische onderwerpen, het zogenaamde 'zomerakkoord'.

Het akkoord bevat, niet geheel verrassend, heel wat maatregelen waarvoor de werknemers zullen opdraaien. Er wordt hen nog meer flexibiliteit opgelegd en in ruil krijgen ze meer onzekerheid, oneerlijke concurrentie en wordt de sociale zekerheid verder uitgehold. Uit een aantal belangrijke maatregelen blijkt hoe weinig respect deze regering heeft voor het sociaal overleg (en de beginselen ervan). Kortom, een akkoord dat de werkgevers ruim bedeedt en de werknemers opnieuw in het vizier neemt.

Flexi-jobs in de handel

Het concept van de flexi-jobs werd in 2015 door de regering ingevoerd voor de horeca. Aanvankelijk was het de bedoeling om het wijdverbreide zwartwerk in de sector aan banden te leggen door op de markt een nieuwe, 'flexibeler' vorm van arbeids-overeenkomst aan te bieden.

De flexi-jobber werkt 4/5de bij één of meerdere andere werkgevers en kan, indien nodig, wat bijkluissen in de horeca. Het is een werknemer die niet tot het vast personeel van het bedrijf behoort en die ingeschakeld wordt wanneer nodig.

De opvallendste maatregel van het zomerakkoord is dat de regering overweegt om de flexi-jobs uit te breiden naar andere sectoren, meer bepaald die van de kleinhandel. Volgens de BBTK schuilt hierin een groot gevaar. In deze sector werken heel wat werknemers deeltijds en vaak hebben zij het heel moeilijk om extra uren in hun contract te krijgen. De flexi-job zal een nieuwe categorie werknemers creëren (de multi-inzetbare en goedkope werkracht) in rechtstreekse concurrentie met de vaste werknemers in de winkels. De werkgevers zullen maar al te graag kiezen voor hyperflexibele werkrachten die komen werken op verzoek en bovendien goedkoper zijn dan de gemiddelde werknemer.

Uitbreiding nacht- en zondagswerk in e-commerce

Opnieuw krijgen de werkgevers van de politiek op een zilveren schoteltje aangeboden waar ze al maandenlang openlijk van dromen.

Nachtwerk is al lang mogelijk. In de logistiek kan het "voor het uitvoeren van alle logistieke en ondersteunende diensten met betrekking tot e-commerce". Nachtwerk in de handel is ook al een hele tijd mogelijk op voorwaarde dat de vertegenwoordigers van alle vakbonden in het bedrijf akkoord zijn. Deze akkoorden worden al jarenlang ondertekend in verschillende sectoren. Nachtwerk in e-commerce is al geruime tijd een optie. Maar we merken dat werkgevers er niet voor staan te springen. Toch vond de regering het nodig enkele zaken te versoepelen.

Tijdens een periode van twee jaar zal er nacht- en zondagswerk kunnen worden

ingevoerd via een eenvoudige aanpassing van het arbeidsreglement. Na die twee jaar zal dit definitief kunnen worden ingevoerd via een cao of het arbeidsreglement. Hiervoor zal de goedkeuring van één enkele vakorganisatie volstaan. Blijkbaar wil de regering de vakbonden buitenspel zetten.

Hervorming van de bonus zonder overleg

Ook hier speelt de regering het spel van de werkgevers mee. Er werd besloten om de regels rond de deelname van de werknemers in de winst van hun bedrijven (de zogenaamde bonus) te hervormen. Concreet zullen de werkgevers vanaf volgend jaar hun werknemers een grotere winstparticipatie kunnen uitkeren dan in de huidige regelgeving, en dit zonder dat hieraan enig sociaal overleg hoeft vooraf te gaan. Het kan gaan tot maar liefst 30 procent van de loonmassa. Dit lijkt op het eerste zicht dan wel aantrekkelijk maar het gaat alweer om een maatregel die niet bijdraagt aan de openbare financiën en waarmee de werknemer geen sociale rechten opbouwt.

Bovendien zet deze maatregel de deur wagenwijd open voor alternatieve systemen van verloning in functie van 'prestatie en productiviteit'. Dit zijn vormen van verloning waardoor de ongelijkheid tussen werknemers nog toeneemt.

En dit is nog niet alles ...

Het akkoord zit boordevol maatregelen die de arbeidsmarkt nog flexibeler en de arbeidsvoorwaarden nog wankeler maken:

- Uitbreiding studentenarbeid: afschaffing van het verbod op zondagswerk voor jobstudenten jonger dan 18 jaar in de kleinhandel;
- Hervorming fiscaliteit op de bijverdiensten: tot 500 euro per maand onbelast. Zo wordt de deur opengezet voor een toenemende 'uberisering';
- Kortere opzegtermijn als een nieuwe werknemer wordt ontslagen: één week opzegtermijn in geval van ontslag in de eerste maand en van drie weken tussen één en vier maanden;
- Deur open voor uitzendwerk: afschaffing van alle uitzonderingen in de sectoren (privé en openbaar);
- Invoering van degressieve minimum brutolonen voor jongeren: de regering lijkt te denken dat bij gelijke ervaring (geen ervaring) jongeren van 18 jaar minder goed werken dan jongeren van 21 jaar. Er is geen erkenning van de productiviteit van jongeren: een nieuwe vorm van discriminatie die zorgt voor concurrentie tussen werknemers op basis van loonkost. Het gaat alweer om een verlies aan inkomsten voor de sociale zekerheid. Ten slotte verliezen de jongeren de kans om dezelfde sociale rechten op te bouwen als andere werknemers;
- Koppeling lonen aan productiviteit:

een nieuwe poging om de bestaande baremieke systemen onderuit te halen en werknemers nog meer onder druk te zetten.

Pensioenen

Deze zomer kwamen ook de pensioenmaatregelen van minister Bacquelaire opnieuw ter sprake. Zijn voorontwerp van wet werd immers bekrachtigd door de ministerraad. Vergeten we niet dat dit voorontwerp onrechtvaardige maatregelen bevat die voor velen zware gevolgen hebben:

- Een lager pensioen voor bruggepensioneerden (algemeen stelsel): de jaren brugpensioen worden meegerekend volgens een minimumrecht en niet langer op basis van het laatste loon;
- Dezelfde (onrechtvaardige) berekeningswijze voor wie langer dan één jaar werkzoekend is;
- Nieuwe ongunstige maatregelen voor de berekening van de pensioenen voor werknemers die begonnen zijn vóór de leeftijd van 20 jaar en die hun loopbaan afsluiten in SWT.



Rechtvaardigere fiscaliteit?

Naast de uitvoering van de fases 2 en 3 van de taxshift heeft de regering ook grote fiscale maatregelen aangekondigd waar wij sceptisch tegenover staan. Zo voorziet ze een vermindering van de vennootschapsbelasting die helemaal niet wordt gecompenseerd door een alternatieve financiering, met name door de grote vermogens aan te pakken. Een andere hervorming is die van de fiscaliteit op het spaargeld, meer bepaald de taks op effectenrekeningen. We moeten ons tevredenstellen met een luttele 0,15 procent vanaf 500.000 euro, wat een schamele 750 euro oplevert. Peanuts.

Het is nog de vraag hoe al deze maatregelen concreet uitgewerkt worden. Het is weinig geloofwaardig dat dit allemaal budgetneutraal kan.

Als we zien wat de regering deze zomer allemaal bekookst heeft, lijkt het een zwaar najaar te worden op politiek en sociaal vlak. De BBTK betreurt dat de werknemers opnieuw in het vizier komen. In de sectoren en bedrijven zijn de vakorganisaties vastberaden om het sociaal overleg te doen naleven. Geen sprake van dat nachtarbeid of een nieuw loonbeleid worden ingevoerd zonder goedkeuring van de vakbonden. Wij verzetten ons ook resoluut tegen de flexi-jobs in de handel. Luister naar je afgevaardigden.

snelnieuws

Sportsdirect - Handel: De golf aan sluitingen, die sinds 2015 bezig is over heel Europa, zet zich steeds verder. Ondertussen zijn er in België al tien winkels gesloten en zijn er nog drie in afwachting van een sluiting. Door winkel per winkel te sluiten ontsnapt de sportketen aan de wet-Renault en is er geen sociaal overleg noch een sociaal plan voor de getroffen werknemers. De drie vakbonden zien zich verplicht over te gaan tot actie om de directie de ernst van de zaak te doen inzien.

Solidariteitsactie Rode Kruis - Social Profit: Op 5 september voerde de BBTK een actiedag bij het Rode Kruis. We deelden pamfletten uit aan de Mechelse hoofdzetel om de intrekking van het onrechtvaardig ontslag te eisen van een BBTK-afgevaardigde. De BBTK wou met deze actie ook de directie van het Rode Kruis aanmanen tot een humanere omgang met het eigen personeel.

PC 226 - Logistiek: Dankzij het door BBTK onderhandelde sectorakkoord voor 2017-2018, gaan de lonen vanaf september omhoog met 1,1 procent. De verhoging geldt voor de sectorale weddeschalen, de reële lonen én de bedrijfsbarema's. Het is al de derde loonsverhoging van de lonen dit jaar, na twee indexerings met 1,4 procent.

Les restos du Cœur - Bergen - Social Profit: Het doek is gevallen over de oudste afdeling van de vzw. De raad van bestuur is overgegaan tot vereffening na een conflict tussen de overkoepelende federatie en de afdeling in Bergen. De beslissing komt er na enkele maanden van onderhandelingen. Elf mensen verliezen hun job. De BBTK betreurt deze beslissing en stelt alles in het werk om de belangen van de werknemers te verdedigen.

PC 323 - Diensten: Voor de werknemers van de immobiliënagentschappen (PC 323) publiceerden we een nieuwe sectorale brochure over de arbeidsvoorwaarden. Er zijn ook een aantal nieuwe voordelen zoals een eindejaarspremie die gelijk is aan een dertiende maand, een substantieel sectoraal aanvullend-pensioenplan en binnenkort ook een syndicale premie van 145 euro per jaar in plaats van 135. Je vindt deze brochure op www.bbtk.org, bij je lokale afdeling of bij je delegee.

125 jaar BBTK, 125 jaar solidariteit

Dit jaar viert de BBTK zijn 125ste verjaardag. Precies vijf kwarteeuwen geleden werd in Brussel de kiem gelegd van een vakbondsafdeling. Sindsdien werd heel wat sociale vooruitgang geboekt.

De situatie van werkgevers en werknemers in 2017 valt in niets nog te vergelijken met 1892. Ook onze vakorganisatie is mee geëvolueerd. Ze kende moeilijkheden, nederlagen, uitdagingen, kleine en grote overwinningen. Wat diep in de genen van onze vakbond zit, was toen en is nu nog altijd in ieder van ons aanwezig. Het valt in één woord samen te vatten: solidariteit.

In de komende nummers van De Nieuwe Werker besteden we de nodige aandacht aan die heuglijke mijlpaal. We kijken even terug naar vroeger, belichten enkele belangrijke strijdmomenten en grote gebeurtenissen, laten voormalige afgevaardigden aan het woord, overlopen welke uitdagingen ons vandaag te wachten staan en welke weg we nog moeten afleggen. Om deze speciale rubriek '125 jaar' te openen, blikken we terug op de boeiendste momenten uit onze sociale en syndicale geschiedenis tot de jaren 1970.

1892: de eerste bediendenvakbond

De eerste vakbonden doen al van 1860 hun intrede maar verenigen vooral arbeiders uit de grote industriebekkens. In de bedrijven neemt ook het aantal bedienden hand over hand toe (handel, kantoren, werkplaatsen, enzovoort). Net als de arbeiders hebben ook zij te lijden onder loodzware werkomstandigheden: bijzonder lage lonen, onophoudelijke werkdruk, lastige uurroosters (tien tot twaalf uur per dag) en een ongezonde werkomgeving. Bij ziekte volgt gegarandeerd ontslag. In geval van vertraging, fouten of problemen houdt de baas meteen loon in of wordt personeel de laan uitgestuurd.

Beetje bij beetje groeit het onbehagen ook bij deze werknemerscategorie. In 1892 beslist een groep bedienden in Brussel om zich te verenigen voor de verdediging van de rechten van boekhouders, kassiers, handelsreizigers, klerken, ontvangers, magazijniers en vele anderen. In de krant Le Peuple doen ze een oproep om leden te werven. Op enkele dagen tijd boeken ze een groot succes en is de eerste bediendenvakbond een feit. Deze beslist om het programma van de Belgische Werkliedenpartij (BWP, opgericht in 1885) goed te keuren en zich erbij aan te sluiten.

In 1895 wordt het ministerie van arbeid opgericht en wordt een pensioenwet ingevoerd. Later volgen nog andere belangrijke wetten (onder meer over arbeidsongevallen, zondagsrust en de verplichte verzekering). Die wetten bestaan dan wel op papier, toch vergt het nog heel wat strijd alvorens ze echt in de bedrijven toegepast en door de werkgevers nageleefd worden.

Snelle groei van vakbondsafdelingen

In de jaren die volgen worden er zowat overal in Wallonië lokale afdelingen van bediendenbonden opgericht (onder meer in Luik, Verviers, La Louvière, Charleroi en Bergen). Na de Eerste Wereldoorlog gaat de regionale expansie verder en zien nieuwe afdelingen het licht in Vlaanderen, eerst in Antwerpen in Gent, later in Leuven en Oostende. Zo krijgt de beweging overal in België stilaan gestructureerd vorm en breidt ze snel uit.

In 1920 stelt het nationaal bediendencongres op initiatief van de Brusselse bediendenvakbond voor om een nieuwe centrale op te richten, de Algemene Bond der Bedienden, Magazijniers, Technici en Handelsreizigers van België. De centrale telt zo'n 12.000 leden.

Het is de tijd van heel wat fundamentele sociale verwezenlijkingen, zoals de achturedag, de arbeids-overeenkomst, de invoering van jaarlijkse vakantie en het wettelijk pensioen voor bedienden.

Van paritaire comités tot echt sociaal overleg

In 1936 worden de eerste paritaire comités opgericht. Eerst in de banksector, na een resem stakingen, later ook voor bijvoorbeeld de apothekersassistenten. Ze bestaan dan wel maar leveren niet veel concrete resultaten op, want de werkgevers staan zeer weigerachtig tegenover de sociale dialoog en de vakbondsvoorstellen.

De Tweede Wereldoorlog maakt plots een einde aan alle vakbondsactiviteiten in ons land. De syndicale strijd wordt clandestien gevoerd.

Na de oorlog beginnen de socialistische vakbonden aan hun heropbouw. In 1945 komt het 'fusiecongres' samen en wordt een gloednieuwe vakbond opgericht: het ABVV. Eén van de centrales die deel uitmaken van de nieuwe vakbond is die van de bedienden uit de privé-sector: de BBTK (Bond van Bedienden, Technici en Kaderleden). Deze vertegenwoordigt de meeste sectoren die we vandaag nog kennen: handel, industrie, sociale werken en gezondheidszorg, financiën en diverse instellingen.

Vervolgens krijgt het democratisch sociaal overleg geleidelijk aan vorm. In juli 1946 regelt een koninklijk besluit de oprichting van 40 paritaire comités voor de arbeiders en één enkel paritair comité voor de bedienden (het NPCB).

Minimumrechten en sociale verwezenlijkingen

Het eerste werk van dit paritair comité is de ondertekening van een nationaal akkoord dat de algemene regels voor de arbeids- en loonvoorwaarden van bedienden vastlegt. Die maatregelen vormen het verplichte minimum dat als basis moet dienen in de sectoren en bedrijven. Het is een belangrijke stap voorwaarts omdat het de opstap is naar de ontwikkeling van een vakbondswerking op sectoraal niveau. In de bedrijven worden ondernemingsraden en comités voor 'veiligheid en gezondheid' ingevoerd. Tegelijk neemt ook het aantal militanten toe.

Later worden geleidelijk PC's per sector ingesteld: voor de industrie, de metaalverwerking, de banken, de verzekeringen, de grootwarenhuizen, de gezondheidszorg.

Tot het einde van de jaren '60 wordt de sociale dialoog verder ontwikkeld. Een aantal syndicale verworvenheden verbetert geleidelijk de situatie van de werknemers in het algemeen en van de bedienden in het bijzonder. De voornaamste realisatie is de oprichting van ons stelsel van sociale zekerheid. Er wordt ook heel wat vooruitgang geboekt op vlak van arbeidsovereenkomsten, de opzegregeling, educatief verlof, jaarlijkse vakantie, lonen (gewaarborgd minimumloon, dertiende maand) en arbeidsduurvermindering.

Vanaf de jaren '70 moet de BBTK zich, net als andere vakbonden, schrap zetten tegen de industriële crisis. Er volgen heel wat herstructureringen en bedrijfs-sluitingen. De BBTK is op dat ogenblik de drijvende kracht achter de ontwikkeling van de formule van brugpensioen, wat de rampzalige sociale gevolgen voor oudere werknemers heeft kunnen verlichten.

De BBTK heeft ook een belangrijke rol gespeeld in de vooruitgang op het vlak van arbeidsduurvermindering. De handelsector vervulde hier de rol van koploper. Van de bij wet geregelde 48-urenweek na WO II over de 45 uren op het einde van de jaren '50 werd in de jaren '60 de 40-urenweek bereikt.

1860 Eerste arbeidersvakbonden

1885 Ontstaan van de B.W.P.

1892 Eerste bediendevakbonden in Brussel

Ontwikkeling van de Waalse afdelingen

1895 Oprichting van het Ministerie van Arbeid Pensioenwet

1903 Wet op de arbeidsongevallen

1905 Wet op de zondagsrust

1908 Nationale Federatie van Socialistische Bediendenbonden

WERELDOORLOG I 14-18

1920 Algemene Bond der Bedienden, Magazijniers, Technici en Handelsreizigers

Uitbouw van de Vlaamse afdelingen

1921 Wet op de 8-urendag

1924 Wet op het bediendenpensioen

1936 Eerste paritaire comités van de banken

WERELDOORLOG II 40-45

1944 Heropbouw van de socialistische bediendevakbonden

1945 Oprichting van het ABVV Fusiecongres

Ontstaan van de Sociale Zekerheid

1946 40 pc's voor arbeiders en NPCB voor bedienden

1947 Nationaal akkoord voor bedienden (arbeids- en loonvoorwaarden)

1949 Stichtingscongres van de BBTK

■ INTEGRATIE WERKNEMERS MET HANDICAP

Spa Monopole toont dat het kan

Bij Spa Monopole zijn werknemers met een handicap meer dan welkom.

De 402 arbeiders (501 werknemers in totaal) bottelen bij Spa Monopole dagelijks tot vier miljoen flessen Spa Reine, spuitwater en limonade. Ze "bottelen wat de natuur ons geeft", vat de HR-directeur samen.

Onder hen zijn ook werknemers met een handicap die, volgens hun eigen collega's, "even goed werken, misschien wel beter dan de anderen." Dit jaar kreeg de onderneming een CAP48-prijs (CAP48 is een organisatie werkzaam rond allerlei doelen voor personen met een handicap, "opdat een handicap geen handicap meer zou zijn") als beloning voor het beleid waarmee werknemers met een handicap worden geïntegreerd en in dienst worden gehouden.

Dit is het resultaat van een succesvolle samenwerking tussen ABVV Horval en de directie. "Alles begon met een ontmoeting met de directeur Human Resources, vertelt Francisco Barrera, adjunct-secretaris van ABVV Horval Verviers. Vervolgens bezochten we het bedrijf met iemand van Aviq (de Waalse overheidsdienst ter bevordering van de levenskwaliteit van personen met een handicap) om te bepalen in welke functies men werknemers met een handicap zou kunnen inzetten. Aviq stelde uiteindelijk voor te beginnen met vacatures te lanceren waarbij vermeld wordt dat personen met een handicap welkom zijn. Zo geschiedde. Indien aanpassingen nodig waren aan de installaties, dan is dat voor later. Bedoeling is dat niemand zich er zelfs van bewust is."

Tegenwoordig vermelden alle vacatures van Spa Monopole dat kandidaten met een handicap zeer welkom zijn. "Soms zijn aanpassingen nodig, soms hangt het er gewoon van af hoe je het bekijkt," legt HR-directeur Christophe Desloovere uit. "Wanneer een arbeidsovereenkomst werd getekend en er overkomt de werknemer iets in zijn beroeps- of privéleven, dan doen we er alles aan om de overeenkomst voort te zetten. We geven de mensen ook een zetje: een stagiaire met een handicap bleef bijvoorbeeld zes maanden bij ons en kreeg daarna een contract van onbepaalde duur. Anderen zitten in onze wervingsreserve. Er zijn ook mensen met een contract van onbepaalde duur, vult Francisco Barrera aan. En dit is geen alleenstaand geval: dit project wordt ook in andere ondernemingen gesteund."

De strijd voor personen met een handicap nam in omvang toe wanneer ABVV Horval vaststelde dat heel wat ondernemingen een groot deel van hun personeel ontsloegen ... om nadien diezelfde taken uit te besteden aan beschutte werkplaatsen. ABVV Horval eiste dat werknemers met een handicap, in de volledige voedingsnijverheid, indien mogelijk rechtstreeks in de ondernemingen zouden worden geïntegreerd. Het positief voorbeeld van Spa Monopole moet verder ontwikkeld en uitgebreid worden naar andere ondernemingen. ABVV Horval blijft hiervoor initiatieven nemen.



■ PC333

Toeristische attracties: voorstel sectorakkoord 2017-2018

Na moeilijke onderhandelingen slaagden we erin een voorstel van protocolakkoord te bereiken.

Het voorstel voorziet de invulling van de beschikbare loonmarge, verbetering van de sociale dialoog, uitbreiding van tijdskrediet en de inschrijving van het principe dat men een syndicale premie zal invoeren in het akkoord 2019-2020.

De werkgevers vroegen om, zoals in de horeca, jongeren onder de 18 jaar te mogen tewerkstellen op zondag (heel wat bedrijven gebruiken beide paritaire comités). Ze vroegen ook dat er akte genomen wordt van de interpretatie dat bepaalde ondernemingen uit PC333 gezien kunnen worden als ondernemingen van openbare vertoningen en gemakkelikheden en dus na 20 uur mensen tewerk mogen stellen (in de context van de 'nocturnes'). Bij het invoeren van nieuwe uurroosters zal men echter de procedure moeten naleven voor de aanpassing van de uurroosters (wijziging van het arbeidsreglement met of zonder overlegorgaan).

Dit ontwerpakkoord zal ter consultatie worden voorgelegd aan onze syndicale afgevaardigden. Desgevallend kan het sectorakkoord ondertekend worden tijdens de volgende vergadering van het paritair comité op 19 september.

De belangrijkste punten zijn:**1. Loonsverhoging**

Verhoging van de sectorale minimumbarema's en van de effectieve lonen met 0,3% vanaf 1 september 2017.

2. Eindejaarspremie

De eindejaarspremie gaat van €170 bruto per jaar naar €340 vanaf 1 september 2017. Bovendien wordt de premie geïndexeerd vanaf 1 januari 2018.

3. Jaarlijkse premie

In ondernemingen die al een eindejaarspremie kennen, wordt de jaarlijkse premie van €140 voor arbeiders en €160 voor de bedienden respectievelijk opgetrokken tot €280 en €320 vanaf 1 september 2017. De verhoging van de jaarlijkse premie kan omgezet worden in een gelijkaardig voordeel (mits akkoord werknemersvertegenwoordiging). De premie wordt geïndexeerd vanaf 1 januari 2018.

4. Ecocheques

Werknemers in ondernemingen van meer dan 50 voltijds equivalenten hebben recht op ecocheques voor een bedrag van €200 in 2017 en 2018. In ondernemingen met een syndicale delegatie kunnen de afgevaardigden onderhandelen om deze bedragen op te trekken tot maximaal €250.

5. Sociale Dialoog

Syndicale afvaardiging: het aantal afgevaardigden wordt als volgt bepaald vanaf 1 september 2017:

- in ondernemingen met 50 tot 99 werknemers: 1 effectieve afgevaardigde en 1 plaatsvervangende afgevaardigde;
- in de ondernemingen met 100 tot 249 werknemers: 2 effectieve afgevaardigden en 1 plaatsvervangende afgevaardigde.

Syndicale premie: de invoering van een syndicale premie op sectorvlak zal deel uitmaken van de onderhandelingen 2019-2020, voor zover er een beschikbare marge is. In de loop van 2017-2018 start een technische werkgroep met het onderzoek van de toepassingsmodaliteiten. Deze werkzaamheden moeten ten laatste op 1 januari 2019 afgerond zijn.

6. Tijdskrediet

- Tijdskrediet eindloopbaan 1/5de vanaf 55 jaar (lange loopbaan 35 jaar, zwaar beroep, 20 jaar nachtarbeid);
- Tijdskrediet voltijds of halftijds met motief max. 36 maanden;
- Verlenging premie van de Vlaamse Gemeenschap.

7. Arbeidsorganisatie

Overuren (1 juli 2017 tot 31 december 2019):

- Intern plafond gaat van 143 naar 180 uur;
- Niet-recuperatie tot 143 uur op het einde van de referentieperiode (verlenging).

Nocturnes: bepaalde ondernemingen in PC333 zijn betrokken door de bepaling "ondernemingen van openbare vertoningen en gemakkelikheden", waardoor 'nocturnes' (arbeid na 20 uur) georganiseerd mogen worden, met inachtneming van de procedures tot vastlegging van de nieuwe urenregelingen.

**Bezoek de stand van
ABVV Horval
op het plein van
'de wereld van de arbeid'**

LIVE CONCERTEN ★ PIOFIESTA ★ BOEKENBEURS ★ DEBAT ★ COMEDY ★ FILM ★ FOOD
CONCERTS ★ PIOFIESTA ★ FOIRE AUX LIVRES ★ DÉBATS ★ HUMORISTES ★ FILMS ★ FOOD

**Mani
Fiesta**
2017

FEEST VAN DE SOLIDARITEIT
FÊTE DE LA SOLIDARITÉ

BREDENE AAN ZEE
16 & 17/09
BREDENE SUR MER

STAP VERSLOUW-
CENTRUM
CENTRE
STAP VERSLOUW

Solidaire



Aanvraag school- en studietoelagen

Het nieuwe schooljaar is gestart. ABVV-leden kunnen in Antwerpen, Mechelen en Turnhout terecht voor hulp bij het invullen van aanvragen voor school- en studietoelagen. We werken in de hele provincie uitsluitend elektronisch.



Wat heb je nodig?

- De identiteitskaart van de aanvrager en de pincode.
- Het bankrekeningnummer van de aanvrager. Voor het hoger onderwijs is dit het rekeningnummer van de student zelf.
- Rijksregisternummer van de kinderen.
- Personen die alimentatiegeld ontvangen brengen de bankafschriften mee van 2015

Wie komt in aanmerking?

- Iedere Belg of iedereen die voldoet aan de specifieke criteria voor studenten met een andere nationaliteit,
- die een erkende opleiding volgt aan een door de Vlaamse Gemeenschap erkende onderwijsinstelling,
- en die de maximuminkomensgrens (afhankelijk van inkomen, maar ook van gezinssituatie) niet overschrijdt.

Als je niet zeker bent of je recht hebt op een studietoelage, kom je best langs voor advies. Zeker als de inkomsten sinds 2017 drastisch gedaald zijn is het de moeite om dit te onderzoeken. In dat geval breng je best de loonfiches mee die het huidige inkomen aantonen.

Waar en wanneer kun je bij ons terecht?

Antwerpen, Adviespunt, Ommeganckstraat 35, 1ste verdieping, 2018 Antwerpen
 Openingsuren vind je op www.abvv-regio-antwerpen.be
 Meer informatie over onze dienstverlening: ABVV-Jongeren Antwerpen, 03 220 66 92, abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be

Mechelen, Zakstraat 16, 2800 Mechelen
Kempen, Grote Markt 48, 2300 Turnhout
 Openingsuren vind je op www.abvvmechelenkempen.be
 In augustus en september enkel op afspraak. Meer informatie over onze dienstverlening: Linx+ Jongeren Mechelen+Kempen, 015 29 90 66 of 014 40 03 18, sarojini.otten@abvv.be

Info voor werkzoekenden

Donderdag 21 september of 5 oktober van 13.30 tot 16.30u Infosessie DIGI-INFO

Wil je meer informatie over 'Mijn loopbaan', jouw online dossier bij VDAB, dan kan je bij ons terecht voor een infosessie. We bespreken het groeiend belang van 'Mijn Loopbaan' en jouw begeleiding bij VDAB. Inschrijven is verplicht.

Donderdag 14 september of 28 september van 13.30 tot 16.30u Infosessie DIGI-DOE

Wil je graag concreet aan de slag met 'Mijn loopbaan', schrijf je dan in voor een doe-sessie. Afwisselend krijg je uitleg over deze tool en pas je dit toe in je eigen VDAB-dossier. Inschrijven is verplicht.

Maandag 2 oktober van 13.30 tot 16.30u Infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Ben je werkloos geworden en heb je heel wat vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de controle door VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

Dinsdag 10 oktober van 13.30 tot 16.30u Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren je over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Dinsdag 17 oktober van 13.30 tot 16.30u Infosessie INTERIM

Overweeg je om te gaan werken als uitzendkracht? We informeren je over de reglementering rond interimwerk.

Van 6 november tot en met 24 november 3 weken van 9 tot 12u Cursus PC START+

Deze cursus is voor beginners met een beperkte basiskennis. Je leert werken met Word, Excel, Internet en e-mail. Inschrijven kan tot 17 oktober. Inschrijven betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We nemen nog contact met je op.

Maandag 13, dinsdag 14 en vrijdag 17 november 3 voormiddagen van 9.15 tot 12.30u Workshop ONTDEK JE DROOMJOB

Ben jij op zoek naar je droomjob? Maar weet je niet zo goed wat je precies wil en kan? Tijdens deze workshop gaan we intensief op zoek naar welke job bij jou past zodat je gericht kan solliciteren. Inschrijven kan tot 13 oktober, maar dit betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We bellen jou op.

Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 08-09-2017

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr. _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

- Ik schrijf me in voor de infosessie Digi-info op 21-09-2017 5-10-2017
- Ik schrijf me in voor de infosessie Digi-doe op 14-09-2017 28-09-2017
- Ik schrijf me in voor de infosessie Werkloos, wat nu? op 2-10-2017
- Ik schrijf me in voor de infosessie Deeltijds werken op 10-10-2017
- Ik schrijf me in voor de infosessie Interim op 17-10-2017
- Ik schrijf me in voor de cursus PC Start+ die begint op 6-11-2017
- Ik schrijf me in voor de workshop Ontdek je droomjob die begint op 13-11-2017

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Showfestival 2017

De Mick

Vrijdag 13 oktober 2017 - SeniorensHOW
 Lou Roman Band & de Golden Memories Singers | Lisa Lewis | Ivann | Jo Vally
 20 euro | Leden ABVV: 12 euro

Zondag 15 oktober 2017 - SeniorensHOW
 Lou Roman Band & de Golden Memories Singers | Maxime | David Vandyck | De Romeo's
 26 euro | Leden ABVV: 18 euro

De opbrengst van dit Festival gaat integraal naar de gezondheidsinstelling "De Mick" in Brasschaat.

Jo Vally

Lisa Lewis

Ivann

Lou Roman & band

David Vandyck

De Romeo's

**Presentatie:
Luc Caals**

Zaal Depot Deluxe - Nijverheidstraat 27 - 2620 Hemiksem
 Ruime en gratis parkeergelegenheid
 Deuren: 13.30 u. | Aanvang programma: 14.00 u.

Info en reservaties:
 Adviespunt
 Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
 Reserveren kan nu, maar tickets zijn pas af te halen vanaf vrijdag 1 september 2017.

Na reservatie kan je betalen via Bancontact of per overschrijving op het volgende rekeningnummer: BE20 1325-2019-3156 met duidelijke vermelding van uw naam & mededeling: "Mick festival-datum-aantal personen"

Kan ik als werkzoekende een opleiding of stage volgen?



VLAAMS ABVV

Als werkzoekende kan je zowel opleidingen als stages volgen. Je verbreedt daardoor je kennis en je leert nieuwe vaardigheden. Zo maak je meer kans op werk. Vraag onze folder!

Als je een opleiding kiest, heeft dat gevolgen voor je zoektocht naar werk en ook voor je werkloosheidsuitkering. Hou daarom rekening met je rechten en je plichten. Dus, vooraleer je een opleiding kiest en aanvraagt bij de VDAB, informeer je je best bij het ABVV.

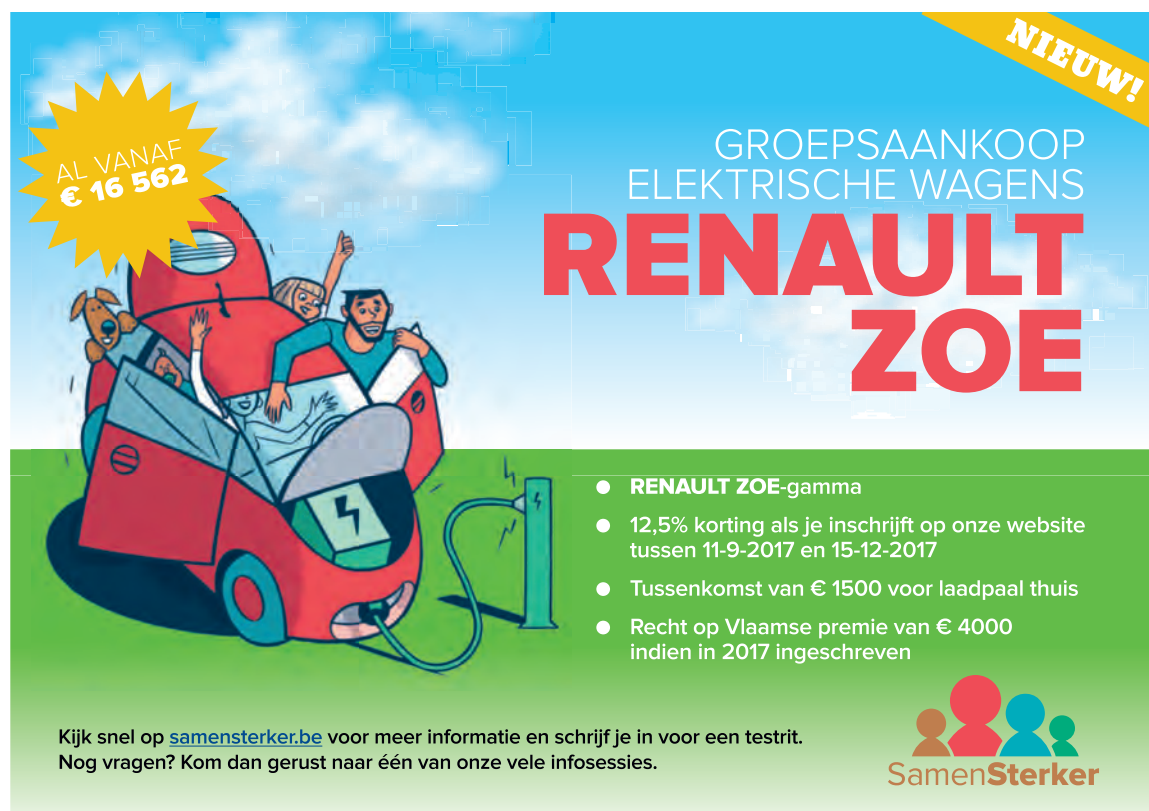
ABVV-dienstverlening de rode draad in je loopbaan

www.vlaamsabvv.be

NIEUW!

AL VANAF € 16 562

GROEPSAANKOOP ELEKTRISCHE WAGENS RENAULT ZOE



- RENAULT ZOE-gamma
- 12,5% korting als je inschrijft op onze website tussen 11-9-2017 en 15-12-2017
- Tussenkost van € 1500 voor laadpaal thuis
- Recht op Vlaamse premie van € 4000 indien in 2017 ingeschreven

Kijk snel op samensterker.be voor meer informatie en schrijf je in voor een testrit. Nog vragen? Kom dan gerust naar één van onze vele infosessies.

SamenSterker

Vraag je studietoelage aan!

Heb jij recht op een toelage voor het studiejaar 2017-2018? Wij zoeken het voor je uit en helpen je bij het invullen van alle nodige documenten.



Wat breng je mee?

- Je rijksregisternummer
- Bij ontvangst van alimentatiegeld, een kopie van het rekeninguitreksel 2016
- Eventueel een kopie van je huurcontract kot 2017-2018

Je kan je studietoelage ook online aanvragen op www.studietoelage.be. Hiervoor breng je je elektronische identiteitskaart en pincode mee.

Maak een afspraak met onze jongerenwerker via:

Farid El Afi
Tel. 016 27 18 94
jongeren.vlbr@abvv.be
of surf naar www.abvv-vlaamsbrabant.be en maak je afspraak online

VACATURE

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

De Algemene Centrale van ABVV, telt meer dan 400.000 leden in meer dan 40 verschillende beroepssectoren, en is daarmee de grootste arbeiderscentrale van het land. Via haar diensten geeft de Federale Algemene Centrale een impuls aan de werking van haar afdelingen, beslist en coördineert zij de globale politiek van de organisatie. De Algemene Centrale en het ABVV bieden samen een waaier van diensten aan. Bij de gewestelijke secretariaten van de Algemene Centrale kan je terecht met alle vragen die van ver of dichtbij met je job te maken hebben.

BINNEN DEZE ALGEMENE CENTRALE IS DE GEWESTELIJKE AFDELING BRUSSEL – VLAAMS BRABANT OP ZOEK NAAR:

EEN BEDIENDE-PROPAGANDIST VOOR DE SECTOR VAN DE SCHOONMAAK (M/V)

Je uitdaging:

Je staat in voor de organisatie en verdere uitbouw van een syndicale werking binnen de sector van de schoonmaak in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Concreet betekent dit dat je:

- Met moderne (communicatie)middelen een campagne op touw zet om onze organisatie nog bekender te maken bij de werknemers die werken in de schoonmaak (ledenwerving).
- Een actieve syndicale werking naar leden/militanten uitbouwt en dit onder toezicht van de verantwoordelijke secretaris van de schoonmaak.
- De dienstverlening kunt verzekeren voor de leden.
- De nodige contacten legt met de werkgevers en de betrokken politieke instanties.

Jouw profiel en competenties:

- Je bezit een goede basiskennis van het sociaal- en arbeidsrecht.
- Je kunt op een creatieve en inspirerende wijze een groep/team motiveren.
- Je bent in staat om zelfstandig te werken met inhoudelijke en organisatorische capaciteiten.
- Je hebt een gedegen kennis van de beide landstalen.
- Ervaring in syndicaal werk is vanzelfsprekend een pluspunt.
- Je beheerst de noodzakelijke informaticatoepassingen (MS-Office, internetapplicatie,...).
- Je bent mobiel en bereid om 's avonds of in het weekend te werken.
- Je herkent je in de doelstellingen en waarden van het ABVV en durft deze uit te dragen.
- Je bent woonachtig in de regio.

Wij bieden:

- Een boeiende en afwisselende job binnen een dynamisch professioneel team met doorgroeiperspectieven.
- Een voltijdse tewerkstelling met een aantrekkelijke wedde volgens de barema's van de Algemene Centrale ABVV.
- Extralegale voordelen en opleidingsmogelijkheden.

Je mag een gemotiveerde sollicitatiebrief vóór 30 september 2017 sturen naar René Van Cauwenberge, voorzitter Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant, te 1000 Brussel, Watteustraat 2-6 of via mail naar rene.vancauwenberge@accg.be.

AFSPRAAK OP DINSDAG

Maak een afspraak in jouw werkloosheidskantoor op www.abvv-vlaamsbrabant.be

... en geniet van een nog snellere service

ABVV is er voor jou!

Onze medewerkers staan elke dag klaar om jou met raad en daad bij te staan. Wil je je heroriënteren op de arbeidsmarkt? Heb je een vraag over je werkloosheidsvergoeding? Ben je op zoek naar het kantoor in je buurt? Onze openingsuren of contactinfo? Je vindt het allemaal terug op onze website: www.abvv-vlaamsbrabant.be.

Linx+ activiteiten

30 september

Temse:

Benefiet BBQ ten voordele van de McGregor Waldorfschool in Zuid-Afrika. n Lyceum aan de Stroom, Theo de Deckerlaan 4, Temse. Volwassenen: €20; kinderen tot 12 jaar: €10. Inschrijven kan tot en met maandag 25 september bij dannyenlydia@gmail.com of 0478 33 08 26.

8 oktober

Oud Beveren:

Herfstfeest in zaal 'L'amuse' om 14 uur.
Info via christof.wauters@abvv.be of 03 760 04 32.

LOKKAAL MEETJESLAND
FESTIVAL
ZATERDAG 23 SEPTEMBER 2017 VANAF 14U TOT 20U
WELZIJNSCAMPUS DE ZUIDKAAI - EEKLO

Op 23 september 2017 ben je van harte welkom op de eerste editie van het Festival Lokaal Meetjesland in Eeklo. Een boerenmarkt met lokale producenten, infostandjes, leuke workshops, een picknick en een wedstrijd met mooie prijzen zorgen ervoor dat je je geen seconde verveelt. Kom vanaf 14 uur de producten uit jouw buurt ontdekken en proeven. Ook voor de kinderen voorzien we de ganse namiddag leuke animatie.

Gratis toegang voor iedereen.

Neem voor meer info een kijkje op www.facebook.com/festivallokaalmeetjesland en vind ons leuk, dan blijf je zeker op de hoogte van de laatste nieuwtjes.

- **Datum:** 23 september 2017, van 14u tot 20u
- **Locatie:** Welzijns-campus De Zuidkaai, Zuidmoerstraat 136, Eeklo
- **Organisatie:** Linx + ism stad Eeklo en OCMW Eeklo

Open monumentendag



zondag

**10 september 2017
(9.30 - 17u)**

Gratis rondleiding

Ontdek de verhalen en unieke ruimtes van "Ons Huis" in Gent, Vrijdagmarkt 9 en in Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9. Doorlopend syndicale toog voor koffie en aperitief. Meer info op www.abvv-oost-vlaanderen.be of via mail naar linx+.ovl@abvv.be

STUDIETOELAGEN 2017

MaaK nu een afspraak om je studietoelage dan te vragen

We vullen studietoelagen in vanaf 1 september 2017

Breng zeker je ID-kaart en pincode mee

We dienen de aanvraag voor een studietoelage elektronisch in. Dit is niet alleen veel eenvoudiger, maar je aanvraag wordt ook sneller verwerkt.

ABVV Oost-Vlaanderen helpt je ook dit jaar met het aanvragen van een studietoelage voor het kleuter-, lager, secundair of hoger onderwijs. We werken enkel op afspraak. Je kan een afspraak maken via onze website of in jouw plaatselijk ABVV kantoor. Voor contactgegevens surf je naar www.abvv-oost-vlaanderen.be.

Wat moet je nog meebrengen?

- identiteitskaart + pincode
- rijksregisternummers van alle gezinsleden
- rekeningnummer
- eventueel bewijs van alimentatiegeld in 2015 (kopie rekeninguittreksels)
- eventueel attest van handicap van 66% of meer (één van de ouders of kinderen)
- kopie huurcontract kot 2017-2018 (hoger onderwijs)
- indien gezinstoestand gewijzigd: inkomsten van dat jaar door middel van attesten van de werkgever (vermoedelijk inkomen 2015 - 2016), werkloosheidsdienst ...
- kopie aanslagbiljet personenbelasting 2016 (inkomsten 2015)
- kopie aanslagbiljet onroerende voorheffing 2015 van alle eigendommen



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Machteld Cornelis
machteld.cornelis@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be
Rijsestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 - 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
Op afspraak

DE EGELANTIER

Petanque
Op maandag 11 en 25 september komen de Egelantiers terug samen om petanque te spelen in De Molenhoek. Ook zij die nog niet kennismaakten met onze 14-daagse speelnamiddagen, zijn van harte welkom. Laat je tot het petanque verleiden: het is niet moeilijk en al doende leer je het spel. Je bent ook steeds in goed gezelschap. Kom dus gerust langs om 14u30 in De Molenhoek. Info: Eric 050 60 69 21 of Hélène 050 60 29 87.

ABVV SENIOREN DE BRUG HARELBEKE

Infonamiddag sociale voordelen
Op donderdag 21 september nodigt De Brug Harelbeke haar leden uit voor een interessante infonamiddag van Bond Moyson. Sarah Laplasse spreekt over sociale voordelen en tegemoetkomingen voor bejaarden. Sofie Bernaert geeft toelichting over hulpmiddelen

aanpassingen in de woning. De infonamiddag start om 14 uur en gaat door in CC Het Spoor (Eilandstraat 6, Harelbeke). Koffie en gebak zijn voorzien. Deelname: €1. Inschrijven kan bij de bestuursleden vóór 12 september. Meer info via 056 71 16 30.

BIZ'ART TORHOUT IN SAMENWERKING MET LINX+ GISTEL

Voorrondes Biz'art BLUES Rally 2017
Biz'art nodigt dit jaar opnieuw alle bluesliefhebbers uit voor de Biz'art BLUES Rally. De voorrondes van de rally starten in september en gaan door in bruine kroeg 'Den Langen Avond' (Hoogstraat 45, Gistel). De voorrondes gaan vrijdagavond om de 14 dagen door. De te onthouden data zijn **22 september, 6 en 20 oktober, 3 en 17 november en 1 en 15 december 2017**. De voorrondes starten om 21 uur, maar de deuren openen al om 20 uur. De inkom bedraagt €5 in VVK of €8 de avond zelf. Per avond staat één band/muzikant op het podium. In 45 minuten moeten zij het publiek overtuigen. De vier winnaars uit de voorrondes en eventuele winnaars van een wildcard nemen het dan op zaterdag 20 januari 2018 tegen elkaar op. De finale gaat door in de Club de B in Torhout. Dit jaar is de organisatie in samenwerking met Poppunt.be en Vi.be. Meer info op www.bizart-torhout-wixsite.com.

CC REKKEM

Mossselfestijn
CC Rekkem organiseert dit jaar voor de tiende keer een mossselfestijn. Dit gaat door op zaterdag 23 september vanaf 19 uur in Café Louis (Schelpenstraat 108, Rekkem). Zowel de mosselen als de koude schotel kosten €17. Kinderen tot 12 jaar kunnen voor €5 mosselen en voor €2,5 frikandel eten. Eet je mee? Kaarten zijn te verkrijgen bij Sylvian (0476 42 82 54), Alain (0471 28 94 70) of in Café Louis.

CC ARDOOIE

Vinyl- en muziekbeurs
Op 24 september organiseert de Culturele Centrale Ardoorie een tweedehands vinyl- en muziekbeurs. De beurs gaat door van 9 tot 15 uur in OC 't Zonneke (Ardooriestraat 12, Koolskamp). We zoeken nog enthousiaste standhouders. Heb je nog platen of cd's liggen die je niet meer beluistert? Schrijf je dan zeker in via culcentra@hotmail.com of 0498 30 03 30. Een stand van 2,5 meter kost €10. Ben je zelf op zoek naar leuke platen en cd's? Kom dan zeker op 24 september de vinyl- en muziekbeurs ontdekken. Iedereen is welkom.

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

Bedrijfsbezoek De Oesterbank
Dinsdag 26 september en 3 oktober gaan we weer op stap. We brengen een bezoek aan De Oesterbank (Vaartblekersstraat 15, Oostende). We verzamelen ter plaatse om 13.15 uur en bezoeken dan samen de firma onder gegidste begeleiding. Iedereen gaat met eigen of openbaar vervoer naar de locatie. Na het bezoek is er een frisdrankje voorzien in het bedrijf. We eindigen ons bezoek om 16 uur. Elk bezoek is beperkt tot 20 personen, dus snel inschrijven is de boodschap. Deelname kost €2. Het is verplicht (individueel op naam) in te schrijven bij Dirk Deldick, per sms op 0486 96 06 94 of per mail naar dirk.dildick@telenet.be. Vermeld ook je keuze van datum. Wanneer een datum volzet is, kom je op de wachtlijst terecht. Wie niet vooraf ingeschreven is, laten we niet toe op het bedrijfsbezoek.

REISCAFÉ ANTIPODE

Reiscafé Namibië en Tanzania
Reiscafé Antipode komt vanaf 6 oktober weer samen in de Mozaïek (Overleiestraat 15A, Kortrijk). Het doel van het reiscafé is om mensen uit het Kortrijkse, die interessante dingen willen tonen of vertellen rond reizen, een podium aan te bieden. Om het einde van de vakantie te vieren is er een dubbele voorstelling. Jurgen Casselman komt over Namibië praten en Francis Verstraete stelt Tanzania voor. Het reiscafé start om 20 uur. Inkom bedraagt €3.

LINX+ GISTEL

Boekvoorstelling 'Pappen, nathouden en plakken'
Donderdag 12 oktober organiseert Linx+ Gistel een boekvoorstellingsavond 'Pappen, nathouden en plakken'. In dit boek brengt Jaak Brepoels het verhaal van de politieke affiches als spiegel van een halve eeuw politieke en sociale geschiedenis (1918-1966). Deze avond gaat door in de Bibliotheek van Gistel (Warandestraat 7) en start om 20 uur. Inkom is gratis. Achteraf is er een receptie. Meer info en inschrijvingen bij Geert Onraedt (0468 21 75 54 of geertonraedt@hotmail.be).

ZWEVEGEM

Wijndegustatie
De Culturele Centrale Zwevegem organiseert op zaterdag 14 oktober om 19.30 uur een wijndegustatie in zaal Sint-Paulus (Italiëlaan 6, Zwevegem). Voor deze wijndegustatie werd gekozen voor zes wereldwijnen uit vijf verschillende landen: Nieuw-Zeeland, Chili, Zuid-Afrika, Argentinië en India. Naast het proeven krijgen we deskundige uitleg over het domein, de druivensoort en het smaakpallet. Deelname kost €20 voor leden en €25 voor niet-leden. Inschrijven kan tot 7 oktober bij de bestuursleden op 056 75 90 02 of 0476 99 54 92 of via culturele.centrale.zwevegem@proximus.be. Wees er snel bij, want er is slechts plaats voor 40 personen. Gelieve na inschrijving het bedrag tijdig over te schrijven op rekeningnummer BE49 9792 5104 2671 met melding: wijndegustatie, naam en het aantal personen.

LINX+

Digitale nieuwsbrief
Wil je nog beter op de hoogte blijven van de verschillende activiteiten van Linx+? Schrijf je in voor de nieuwsbrief en ontvang digitaal alle laatste nieuwtjes. Stuur snel een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

Senioren, wist je dat ...

rode adviezen, denkpistes en eisen van/voor senioren, driemaandelijks verschijnen? Wil je op de hoogte gehouden worden? Vraag dan jouw gratis Radeis aan via 02 289 01 81.

LIVE CONCERTEN ★ PIOFIESTA ★ BOEKENBEURS ★ DEBAT ★ COMEDY ★ FILM ★ FOOD

Mani Fiesta 2017
FEEST VAN DE SOLIDARITEIT

16 & 17 / 09
BREDENE AAN ZEE

HOOVERPHONIC ★ HET ZESDE METAAL ★ IDIR ★ CAPTAIN SKA ★ VIVE LA FÊTE ★ SLOGS DIEVANONGS ★ MEDINE ★ ANTWERP GIPSY-SKA ORKESTRA ★ PURA VIDA FEAT. BLEUE ★ BEVERLY JO SCOTT & LILI GIN ★ DISCO BAARD EN KALE MET ADRIAAN VAN DEN HOOF (BOEKENBEURSER) EN DIRK DE JONGE

RICHARD FALK ★ JEANNE DEVOS ★ PETER MERTENS ★ GAIL WALKER ★ HARRY 'POMBO' VILLEGAS ★ ZOHRA OTHMAN ★ LUC VAN GORP ★ LINE DE WITTE ★ RAOUL HEDEBOUW ★ NATALIE EGGERMONT ★ DIRK DE WACHTER ★ MAURICE LEMOINE ★

TARDI, DOMINIQUE GRANGE & ACCORDZĒAM ★ JEROEN OLYSLAEGERS, ELS SNICK & TOM LANOYE ★ ANJA MEULENBELT ★ FREDDY MAERTENS ★ MARY GABRIEL ★ MOHAMED EL BACHIRI ★ CAROLINE LAMARCHE ★ DAAN HUGAERT ★

www.manifesta.be
www.facebook.com/manifesta.be
www.twitter.com/manifesta.be



MANIFIESTA 2017, DAT IS TWEE DAGEN FEEST. WE BRENGEN EEN DIVERS EN SOLIDAIR PROGRAMMA OP MAAT VAN DE 99%.

DEBATTEN

WELKE SOCIALE AGENDA TEGENOVER DE INDUSTRIE 4.0? ★ OPGELE! MAGGIE SPEELT MET JE GEZONDHEID - MAAR WAT ZIJN DE ALTERNATIEVEN? ★ AGRO-ECOLOGIE OF AGRO-BUSINESS: HOE VOEDEN WE ONZE PLANEET? ★ ECOLOGISCHE PLANNING, OPLOSSING VOOR DE KLIMAATCRISIS? ★ DE SUPERSAMENWERKER IN BORDERLINE TIMES ★ PALESTINA: 100 JAAR MEDEPLICHTIGHEID ★ CHINA EN DE WERELD VOLGENS TRUMP ★ RECHT OP DE STAD ★ JEANNE DEVOS, EEN LEVEN VOL ENGAGEMENT ★ VRAAG HET AAN PETER EN RAOUL ★ MIGRATIE: RECHTVAARDIGE ALTERNATIEVEN VOOR FORT EUROPA? ★ TREKKEN VROUWEN HET VERZET 2.0 OP GANG? ★ SOLIDARITYISOURWEAPON ★ VRIJHANDEL EN PROTECTIONISME TEN TIJDE VAN TRUMP ★ ...

BOEKENPROGRAMMA

TARDI SIGNEERT (HOU DE WEBSITE IN DE GATEN). ★ HET JOSEPH ROTH GENOOTSCHAP, MET **JEROEN OLYSLAEGERS, ELS SNICK** EN **TOM LANOYE** BRENGEN 'MENSEN OP DRIFT', EEN LITERAIRE HOMMAGE AAN OORLOGSVLUCHTELING **JOSEPH ROTH** ★ **FRED PEARCE - THE COMING POPULATION CRASH** ★ **MARY GABRIEL - LIEFDE EN KAPITAAL**, OVER HET LEVEN VAN KARL EN JENNY MARX ★ **FREDDY MAERTENS** ★ **JACQUES PAUWELS, CAROLINE LAMARCHE, ANNE MORELLI** ★ ISM UITGEVERIJ **EPO** EN **DE GROENE WATERMAN**

FILM

La Sociale ★ **Renault 20** jaar later ★ **De Nieuwe stad** ★ **The Coming War on China** ★ **Shadow World** ★ **Maken bedrijven misbruik van dagcontracten?** ★ ...



In 2017 dingen **Midnight Scandals, Merry Anna, Haos, Sin Sistema Sonidero, Too Bad en Apostrof** naar de **Make Music Not War** prijs van Comac, students for change. www.chengetheworld.org

THEATER

De Franse striptekenaar **Tardi** brengt samen met **Dominique Grange** en **Accordzĕam** de theatervoorstelling 'De grote slachting' over de verschrikkingen van de Eerste Wereldoorlog. ★ **Freddy Tougaux** speelt 'Je suis unique - comme tout le monde!' ★ **Daan Hugaert** brengt 'Spaans Krijt 2.0' over Spaanse kinderen die in 1937 de burgeroorlog in hun land ontvluchten.

SOLIDARIBAL

MANIFIESTA ORGANISEERT VOOR HET EERST EEN FOLKBAAL IN BREDENE EN WEL MET 'LES BOTTINES ARTISTIQUES'



Het grootste Cuba-solidariteitsfestival in Europa gaat ook dit jaar twee dagen door op ManiFiesta. ★ **Debat: Trump vs. Cuba en Latijns-Amerika** ★ **Che** toen en vandaag, 50 jaar na zijn dood ★ **Muziek: Havana Sur** ★ **DJ Pasha** ★ **Films** ★ **Mojito's** ★ **Salsa**
Meer info op www.cubanismo.be

PIOFIESTA

Het PioFiesta kinderfestival verwelkomt ook dit jaar weer honderden kinderen voor een spetterende weekendje aan zee op ManiFiesta. Dit jaar zullen onder meer de **Fanfakids**, de **Tamboerijnen** en **AkroPercu** het festivalletje opfeuren. **Sencirk**, een fenomenale acrobaat uit Senegal, komt dan weer het beste van zichzelf tonen met zijn show **Peanuts**. Verwacht je verder aan graffiti workshops, creatieve ateliers, een springkastelendorp, spetterende terrein acts en muzikale activiteiten. Voor de tieners hebben we dit jaar bovendien een apart programma waar ze volledig aan hun trekken kunnen komen.

TICKET: € 16 • STEUNTICKET: € 25
(VOORVERKOOPPRIJS TOT 1 SEPTEMBER)
KINDEREN JONGER DAN 12 JAAR: GRATIS
GRATIS BUSSEN VANUIT VERSCHILLENDE STEDEN



Van kwaad naar erger

De regering was grandioos gebuisd in juni, maar zat niet stil in de vakantie en stelde een zomerakkoord op. ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw en algemeen secretaris Robert Vertenuel: "Het zomerakkoord heeft het rapport alleen verslechterd!"

Robert: "Als een leerling een slecht rapport krijgt, probeert hij van de zomervakantie gebruik te maken om in september een nieuwe start te maken. Helaas. Qua vorm is er niets veranderd. En wat de inhoud betreft: de regering doet verder met de afbouw van de openbare diensten en de ondermijning van onze sociale zekerheid. De arbeidsmarkt? Die wordt omgevormd wordt tot een echte jungle. Dat is het beleid van de regering. Van de burger wordt steeds meer gevraagd, maar van de meest begoeden wordt steeds minder geëist. Een belasting van 0,15% op de effectenrekeningen vanaf 500.000 euro, als dat niet met de mensen lachen is, sorry, maar dan weet ik het niet meer."

Rudy: "Klopt. De beslissingen zullen de armoede en ongelijkheid nog doen toenemen. Ondernemers zijn gelukkig met de verlaging van de vennootschapsbelasting, maar er staat niks tegenover dit verlies aan inkomsten voor de overheid. Die taks op effectenrekeningen? Een farce! Die luttele 0,15% op 500.000 euro zal in veel gevallen niet eens gelden. Wie zijn 500.000 euro onderbrengt in vennootschappen, ontsnapt er aan. En er komt geen vermogenskader om in kaart te brengen wie die schlemielige taks moet betalen. Het is puur nattevingerwerk. En toch staat de opbrengst al ingeschreven in de begroting."

Maar dat zomerakkoord moest er toch net voor zorgen dat de rekeningen zouden kloppen?

Rudy: "Inderdaad, maar de budgetten kloppen niet. Ze geven kortingen aan vennootschappen; die facturen blijven openstaan en het gat in de begroting blijft gapen. We weten al wie de rekening zal betalen: de man in de straat. Want er zal dan nog meer geknipt worden in de sociale zekerheid en in de openbare diensten, op de rug van de mensen. Kijk nu al naar de pensioenen. De regering verplicht niet alleen om meer te werken voor minder loon, maar ook om langer te werken voor minder pensioen. De pensioenen zijn al erg laag, en gaan in de toekomst nog lager uitvallen door de ingrepen van Michel. Ik vraag me af hoe mensen gaan rondkomen. Wij krijgen nu al mails binnen van mensen die moeten rondkomen met een pensioentje van 900 euro per maand."

Robert: "Dat is de ongelijkheid die ze hebben gecreëerd: eerst uitdelen aan degenen die het niet nodig hebben, om daarna af te nemen van diegenen die al nauwelijks rondkomen. Ik vraag me trouwens af hoe deze regering van 8 à 9 miljard begrotingsinsparingen naar 3 à 4 miljard is kunnen gaan. Waar is het verschil van 5 miljard naartoe?"

Zeggen jullie nu dat die ministers niet kunnen rekenen?

Robert: "Ze schuiven de problemen door naar de toekomstige regeringen. Als men de miskende insparingen optelt, samen met de gevolgen van de genomen beslissingen, zullen de volgende regeringen voor een reusachtige begrotingsoperatie staan."

Rudy: "Het is een bewuste keuze om de factuur door te schuiven, waardoor men als het ware verplicht is om te besparen. Vicepremier Alexander De Croo (Open VLD) heeft het zelf gezegd na het zomerakkoord: 'We zetten onszelf met de rug tegen de muur waardoor we verplicht zijn om verder te besparen op de overheidsuitgaven'. Peeters gaf aan dat er nog veel kan worden geprivatiseerd. En Van Overtveldt mikt daarbij in de eerste plaats op de NMBS."

Robert: "De openbare diensten privatiseren is een zuiver liberaal plan. Nationalisatie van de verliezen (zoals met Belfius als het slecht gaat), privatisering van de winsten. Als je hun beslissingen bekijkt, dan stel je vast dat het enkel ten gunste is van de financiële wereld. De liberalen zijn niets anders dan de lakeien van het kapitalisme."

De regering creëert wel jobs, toch?

Rudy: "De regering creëert jobs voor mensen die al een job hebben! Ja, er zijn meer jobs, maar er is geen hoger percentage mensen aan het werk, want er zijn meer mensen en de meeste extra jobs zijn deeltijds en flexi-jobs. Die laatste dragen niets bij aan de sociale zekerheid of de pensioenen. Mensen bouwen er niks mee op. De regering maakt nu ook interimwerk in de publieke sector mogelijk. Waar zitten die ministers die verontwaardigd waren na de tv-reportage over de wantoestanden met interimarbeid in de pakjesbedrijven op de luchthaven?"

Robert: "De zwaksten op de arbeidsmarkt - jongeren, ouderen, laaggeschoolden - worden verder in statuten vastgezet en hebben weinig kans om zich daar uit los te maken. Het is

duidelijk dat de ongelijkheid in dit land gaat toenemen en dat alsmaar meer mensen in een preciaire situatie zullen terechtkomen."

Rudy: "Juist. We gaan naar onzekerheid voor de massa en bescherming voor wie het zich kan permitteren. Ofwel: iedereen voor zich en een flexi-job voor allen."

Wat moet er nu gebeuren?

Rudy: "We moeten als vakbond zo veel mogelijk mensen informeren over het wanbeleid. Iedereen moet de gevolgen van het afbraakbeleid kennen. We gaan die grote uitdaging vastberaden aan. Als iedereen begrijpt wat er aan de hand is, verstaat dat er alternatieven bestaan, kunnen we sensibiliseren en actie voeren voor een rechtvaardig beleid."

Robert: "Wij gaan reageren. We zouden aan onze plicht verzaken, moesten we niet reageren. Als wij het niet doen, wie zal het dan wel doen? De ongelijkheden nemen elke dag toe. De mensen worden in de problemen geduwd, men bouwt aan een maatschappij met slechtere levensomstandigheden en minder bestaansmiddelen."



Robert Vertenuel
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.



P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

Meer informatie in uw agentschap of op www.pv.be



Met u, altijd en overal