

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 72^{STE} JAARGANG / NR. 15 / 22 SEPTEMBER 2017 /

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

Wij laten NIET over ons heen lopen



De Dag van de Vrouwelijke Verkozenen was een krachtige boodschap tegen het vrouwenonvriendelijk beleid van de regering-Michel. Lees de getuigenissen van vakbondsvrouwen in ons dossier.

pag. **8 & 9**

Werklozenberaad

Geef je mening

pag. **4**

Pensioenen

Het kan anders

pag. **5**

Edito

Pensioengarantie,
geen loterij

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

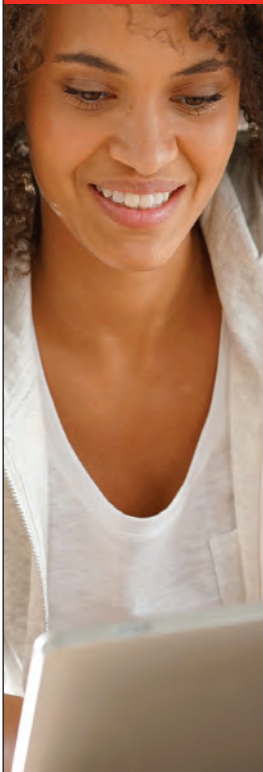
- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

DIGITAAL SYNDICAAL

De dienstverlening van jouw vakbond in een muisklik



SNEL OP DE HOOGTE VAN NIEUWS, ACTIES EN DIENSTVERLENING?

Volg het ABVV-regio Antwerpen op Facebook en Twitter.



@abvv.regio.antwerpen



@abvvantwerpen

Meer info op

www.abvvregioantwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be

Vakantiegeld en stempelen

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Je loopt het risico in december minder uitkering te krijgen.

Voor wie?

Je werkte in 2016 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas.

Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2017 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg. Neem je deze dagen niet op voor december 2017, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2017. Deze zal dan een heel stuk lager zijn.

Wat moet je doen?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen

gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2017 zodat de financiële impact kleiner is.

Wil je spreiden?

Duid dan in de volgende maanden op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een 'V' te vermelden op de door jou gekozen dagen. Voor die dagen krijg je dan geen uitkering.

Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kun je dit rustig thuis bekijken op 'Mijn ABVV' via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelenkempen.be. Je kunt natuurlijk ook steeds terecht in je ABVV-kantoor voor meer informatie.

Militantenvorming 2017-2018 provincie Antwerpen



ABVV
REGIO ANTWERPEN

VORMING GEEFT KRACHT

Militantenvorming september 2017 - juni 2018
Vraag de brochure

Wil je je syndicale basisvorming starten of verder zetten? Mandaatvormingen of themavormingen volgen? Dat kan. Aarzel niet om info op te vragen en kies de vorming die het best aansluit bij jouw persoonlijke behoefte.

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV Mechelen+Kempen?

Bestel het programmaboekje of contacteer ons: 015 29 90 42 of 014 40 03 39 of ingrid.poortman@abvv.be

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV-regio Antwerpen?

Bestel het programmaboekje of contacteer ons: 03 220 67 25 of fax 03 220 66 73 of vorming.antwerpen@abvv.be

→ Surf naar www.abvv-regio-antwerpen.be

Kantoren Merksem-Brasschaat-Schoten gesloten op 12-13 oktober



Half oktober verhuist het ABVV in Merksem. We verlaten het kantoor van de VoorZorg aan de Bredabaan 521 en openen een eigen ABVV-dienstencentrum aan de Bredabaan 572.

ABVV-leden kunnen woensdagvoormiddag 11 oktober voor de laatste keer terecht in het dienstencentrum op nummer 521. Vanaf maandagochtend 16 oktober ontvangen we je in ons nieuwe kantoor op nummer 572. Dit nieuwe ABVV-dienstencentrum ligt trouwens schuin tegenover het kantoor van de VoorZorg.

Omwille van deze verhuis kunnen we op donderdag 12 en vrijdag 13 oktober in Merksem geen dienstverlening verzekeren. Ook de ABVV-kantoren in Brasschaat en Schoten zijn die dagen gesloten. Leden met een dringend probleem kunnen die twee dagen in de voormiddag terecht in:

- Dienstencentrum Deurne, Frank Craeybeckxlaan 79, 2100 Deurne
- Dienstencentrum Antwerpen, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen

Vanaf maandag 16 oktober kan je terecht in ons nieuwe dienstencentrum, Bredabaan 572 in 2170 Merksem. Telefoon, fax en e-mailadres blijven ongewijzigd.

Telefoon 03 646 25 90 - fax 03 646 37 90 - dienstencentrum.merksem@abvv.be

Zie steeds www.abvv-regio-antwerpen.be voor actuele informatie over onze kantoren en openingsuren.

Werklozen-beraad

Ben je werkloos en wil jij je gedacht zeggen over de VDAB-controle? Wat vind je van de digitalisering van de VDAB-dienstverlening?

Het ABVV wil weten wat jij denkt over deze thema's. Discussieer mee op dinsdag 24 oktober over hoe het is en hoe het beter kan. Deelname is gratis. Wij betalen je vervoerskosten en je lunch. Laat deze unieke kans niet liggen.

Wat? Werklozenberaad

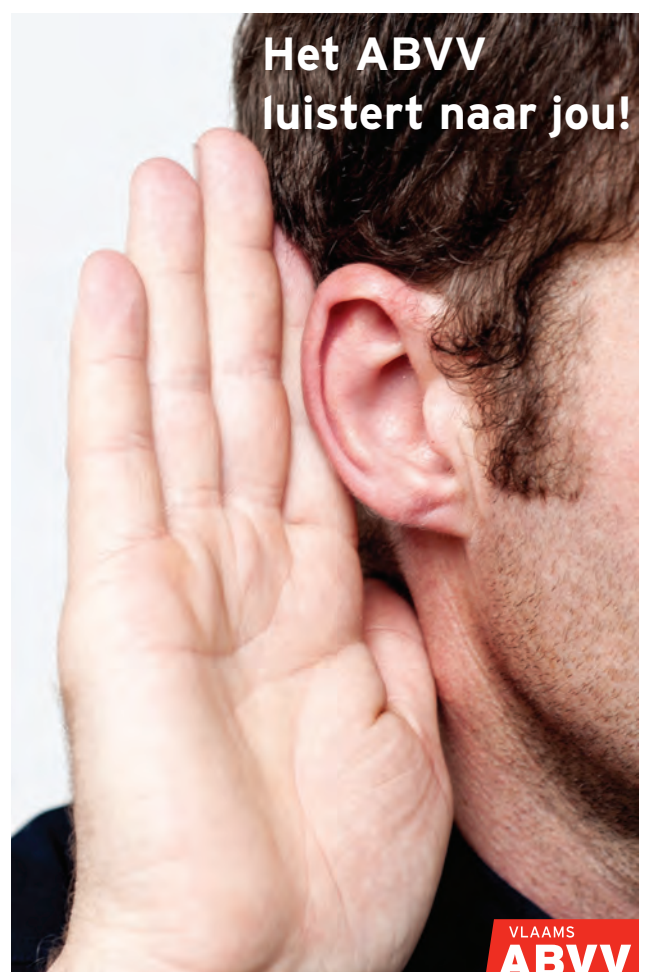
Wanneer? Dinsdag 24 oktober van 9 tot 16u

Waar? Ommeganckstraat 53, 2018 in de grote zaal op het gelijkvloers

Interesse?

Mail naar werklozenwerking.antwerpen@abvv.be of bel naar 03 220 67 20. Inschrijven vóór 10 oktober 2017. We nemen dan verder contact met jou op.

Het werklozenberaad is een organisatie van Vorming en Actie – werklozenwerking.



VLAAMS
ABVV

ABVV
Brussel

Abortus, vrouwen beslissen!

28 september 2017

Mobilisatie voor het recht op abortus in heel Europa

Op 28 september, de internationale dag voor het recht op abortus, organiseert de Wereldvrouwenmars België een betoging in de Europawijk in Brussel. Het doel is dat Europa de seksuele en reproductieve rechten, en meer bepaald het recht op abortus, inschrijft als fundamenteel recht op gelijkheid.

Het recht op abortus is in Europa een bevoegdheid van de lidstaten. Abortus is verboden in Ierland en Malta, en staat onder druk in Hongarije en Polen. Het recht op abortus, zelfs gelegaliseerd, kan in twijfel getrokken worden door de gewetensclausule van de artsen (Italië), de afwezigheid van adequate medische structuren (Griekenland, Beieren), het tekort aan personeel en het terugdringen van de centra voor abortus door de herstructurering van de ziekenhuizen (Frankrijk) en in alle landen met reactionaire, conservatieve regeringen.

Deze betoging, georganiseerd door verschillende Belgische en Franse groepen, maakt deel uit van de Europese ontmoeting van de Wereldvrouwenmars van 28 september tot 1 oktober 2017 in Brussel.

Het vrouwencomité Eliane Vogel-Polsky (EVP) steunt dit initiatief en roept op om op 28 september 2017 deze eisen mee te komen ondersteunen. Samen zijn we sterker.

Je vindt de petitie op www.avortementeurop.org.

Wij stappen tot alle vrouwen vrij zijn.

'Fisc Friendly' label voor kmo's: stop de schaamteloosheid!

Begin deze zomer presenteerde de UCM (Union des Classes Moyennes, de Franstalige tegenhanger van UNIZO) bij monde van zijn nieuwe voorzitter Pierre-Frédéric Nyst, een relance- en investeringsplan voor zelfstandigen en bedrijfsleiders.

Op het menu onder andere een voorstel tot hervorming van de vennootschapsbelasting voor ondernemingen met minder dan vijftig werknemers (met de eis om van een belastingtarief van 34 naar 20 procent te gaan) en, iets wat minder opgemerkt bleef, de oprichting van een 'Fisc Friendly'-label voor kleine en middelgrote ondernemingen. Doel: bedrijven die beantwoorden aan een reeks criteria (zoals financiële solvabiliteit en niet in reorganisatie zijn) in staat stellen om gedurende vijf jaar aan de fiscale controles te ontsnappen. De motivering is tweevoudig: enerzijds de wil om de zaakvoerders te behoeden voor deze controles die "een onveiligheidsgevoel geven en slecht beleefd worden"; en anderzijds de wens om "tijd vrij te maken voor de fiscus om de grote vissen te vangen die aan de controles ontsnappen."

Op dit moment gebeuren belastingcontroles steekproefsgewijs met een datamining-software aan de hand van complexe criteria.

Deze controles worden dus niet ingegeven door de "verbetenheid" van de administratie tegenover kmo's. Wel door een legitieme motivatie: die van de naleving van de wet.

Het voorstel van de UCM – en de lichtzinnigheid van de rechtvaardiging ervan – illustreert opnieuw de hypocrisie van bepaalde patronale vertegenwoordigers die met kracht pleiten – met name in de advies-, beheer- en overleginstanties waarin ze zetelen – voor doorgedreven controles (en dito sancties) voor werkzoekenden (beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, sociale fraude) maar blijken geven van ziekelijke afkeer wanneer het gaat om de controle en sanctiëring van hun structuren. De patronale meten met twee maten is totaal onaanvaardbaar. We kunnen dit trouwens interpreteren als een soort heimwee naar het tijdperk van het 'dienstboekje', toen bij de uitbetaling van de lonen de werkgever systematisch gelooft werd op zijn woord en de bewijslast bij de gesalarieerde lag, zoals artikel 1781 van het Frans Burgerlijk Wetboek bepaalde, tot de afschaffing ervan in 1868.

Dit schaamteloze gedrag wordt nochtans ondersteund door de federale regering, die de sociale

controle wil versterken ... ten koste van de fiscale controle. Getuige hiervan het plan van de regering-Michel om controleurs die op pensioen vertrekken niet systematisch te vervangen. Ter herinnering: tussen 2006 en 2017 kromp de Belgische financiële administratie met bijna 8.400 jobs (ofwel 27 procent van het personeelsbestand).

Fiscaliteit is en blijft een essentieel middel om te evolueren naar een gelijkere samenleving. Daarom blijft het ABVV ervoor pleiten:

1. de nodige middelen aan de fiscus toe te kennen om haar opdracht uit te voeren (het doel is niet om, zoals de UCM voorstelt, de opdracht van de fiscus aan de passen aan haar middelen door de controles van bepaalde soorten structuren af te schaffen, maar net het omgekeerde);
2. dat kleine en middelgrote ondernemingen een vakbonds-aanwezigheid aanvaarden in hun onderneming.

Philippe Van Muylder
Algemeen secretaris ABVV-Brussel



ABVV-partner in vrije tijd

Linx+ Genk

Zaterdag 23 september
Repair Café

Gooi je kapotte spullen niet zomaar weg. Misschien kunnen ze hersteld worden in het Repair Café. Eenvoudige reparaties aan kleine huishoudapparaten (geen Senseo), kledingstukken, fietsen, horloges, enzovoort. Herstelling is gratis. We vragen enkel een vergoeding voor de wisselstukken. Je kan gratis één of maximaal drie stukken brengen. Alles wordt, indien mogelijk, ter plaatse hersteld door ons team van vrijwilligers. Waar? In het De Singel, Binnenlaan 52, Genk-Waterschei van 13 tot 17 uur. Voor meer info kan je terecht bij Dries Bergmans (0486 28 48 72), Rina Simons (0497 82 88 19) of Bernard Glowacki (0498 50 64 81).

ZVL

Zaterdag 30 september
Sport en speldag

ZVL organiseert een leuke namiddag met touwtrekken, bierbakkenrace, kermis spellen en nog veel meer. De ouders kunnen een hapje en een drankje nuttigen terwijl de kinderen zich amuseren. Info en inschrijvingen bij Bert (0499 72 27 66) of zvl2015@outlook.com.

Cabaljon

Zondag 1 oktober
Ontbijt met burgemeester en schepenen

Gesprek aan tafel met de burgemeester en/of schepenen. Uiteenzetting toekomstplannen Houthalen-Oost

tussen 8 en 11 uur met (1) een tas koffie, glaasje fruitsap, broodjes met kaas en/of hesp, croissant; of (2) spek en eieren met brood of (3) een vegetarisch ontbijt. Prijs: €6 per persoon. In zaal Lentedreef, Lentedreef, Houthalen-Oost. Voor meer info kan je terecht bij Myriam Bellio (0499 51 17 09), Guido Bulen (0479 21 60 43) of Bibi Satory (0497 12 84 72).

Linx+ Hasselt

Zaterdag 7 oktober
Hasselt Anders Bekeken

Een gids toont de mooiste plekjes in Hasselt met de nodige uitleg. De wandeling begint om 13 uur aan de Tweekorenwijk (standbeeld borrelmannetje). Geïnteresseerden kunnen van 16 tot 18 uur nog wat shoppen, cultuur opsnuiven of een terrasje doen. Prijs: €5 per persoon. Voor meer info kan je terecht bij Carla Verdingh van Linx+ (011 28 71 53 of via carla.verdingh@abvv.be).

Linx+ Diepenbeek

Zaterdag 14 oktober
Kaas- en wijnavond

In buurthuis De Kei, Keistraat 26, Diepenbeek om 19 uur. Prijs: €12 per persoon, kinderen tot 12 jaar betalen slechts €8 per persoon. Inschrijven kan tot 5 oktober en is definitief na overschrijving op het rekeningnummer BE60 0015 9467 7370. Vermeld steeds voor hoeveel personen je kaas- of vleeschotels wenst te bestellen. Inschrijven kan bij Marco Di Seri (marcodiseri@msn.com of 0479 89 06 99) of bij Carla Verdingh (carla.verdingh@abvv.be of 0497 33 61 57).

Linx+ Hasselt

Dinsdag 17 oktober
Werelddag van Verzet tegen Armoede

Gedurende de voorbije 18 jaar bracht de Werelddag van Verzet tegen Armoede honderden Limburgers samen in een bepaalde Limburgse stad of gemeente. Vanaf dit jaar pakken we het anders aan. Het armoedeprobleem wordt voortaan in heel Limburg in de kijker gezet zodat we nog meer mensen overtuigen van onze boodschap, namelijk dat armoede een onrecht is en dat armoede moet stoppen. Afspraak om 18.10 uur in de tuin Welzijns-campus Hasselt, A. Rodenbachstraat 29, voor een fakkeltocht door het stadscentrum. Om 18.30 uur vertrek aan Welzijns-campus Hasselt en om 19.30 uur eerbetoon aan de 'steen tegen armoede'. Er is gratis soep. Iedereen is van harte welkom. Einde is voorzien om 20.30 uur. Meer info op www.17oktoberlimburg.be/limburgse-manifestatie.

Carpe Diem

Vrijdag 20 oktober
Bezoek Vandersanden Group

De baksteen is één van onze eenvoudigste en oudste bouwmaterialen en geniet nog steeds grote en voortdurende populariteit. We krijgen een unieke kans om het proces van grondstof tot baksteen te bezichtigen tijdens dit bedrijfsbezoek. Afspraak om 14 uur ter plaatse aan de Nijverheidslaan 11 in Dilsen-Stokkem. Gratis maar wel inschrijven vóór 22 september. Voor meer info en inschrijvingen omtrent activiteiten van Carpe Diem kan je terecht bij wasil.tokarek@gmail.com of 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

Carpe Diem

Vrijdag 10 november
Hotelschool Ter Kapermolen
Samen genieten van een gastronomische lunch, bereid door de leerlingen van de Hotelschool Ter Kapermolen Hasselt. Deze mooie traditie wordt voortgezet. Afspraak om 12 uur in de Elfde Liniestraat 22 in Hasselt. Einde is voorzien om 15.30 uur. Prijs: €33 per persoon (met alcoholvrije dranken) of €37 per persoon (met aangepaste wijnen). Voor meer info en inschrijvingen omtrent activiteiten

van Carpe Diem kan je terecht bij wasil.tokarek@gmail.com of 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

Wil je de maandelijkse nieuwsbrief van Linx+ ontvangen? Stuur dan een e-mail naar linx+.limburg@abvv.be

17.10 WERELDDAG VAN VERZET TEGEN ARMOEDE

SAMEN STERK TEGEN ARMOEDE

Dinsdag 17 oktober, 18u-20u30
Welzijns-campus Hasselt, A. Rodenbachstraat 29

Onze boodschap tegen armoede
18u10, tuin Welzijns-campus Hasselt

Fakkeltocht doorheen het stadscentrum
18u30, vertrek aan Welzijns-campus Hasselt

Eerbetoon aan de 'steen tegen armoede'
19u30, Kolonel Dusartplein, gratis soep

Meer info: Trefpunt Armoede, Ann Vanhengel, ann.vanhengel@rimo.be, 0490 56 50 75

17 oktober Limburg is een organisatie van de werkgroep 17 oktober met de ondersteuning van:

www.17oktoberlimburg.be

■ 10 OKTOBER: OPENBARE DIENSTEN REAGEREN

“Investeer in openbare diensten: daar worden we allemaal beter van”



De Nieuwe Werker sprak met Werner Roelandt, provinciaal secretaris van ACOD Oost-Vlaanderen, over de komende actiedag.

Waarom voeren jullie op 10 oktober actie? Premier Michel zegt dat hij niet weet waarom.

“Het is normaal dat Michel het niet begrijpt want zijn eigen regeringsleden spreken elkaar ook voortdurend tegen over de maatregelen uit het zomerakkoord, onder meer in de pensioenen. Dat is erg voor de bevolking, maar ook heel erg voor alle mensen die werken voor de regering in de openbare diensten.”

“Vandaar ook dat wij een reactiedag organiseren. Wij vinden dat lang genoeg gesold is met en bespaard is op de openbare dienstverlening. Als personeel zijn wij trots op de diensten die wij leveren en wij willen dit goed kunnen doen, dus met voldoende werkingsmiddelen en personeel terwijl de regering besparing na besparing op ons loslaat.”

“Ze hollen de dienstverlening uit, persen de werknemers uit en gaan dan feesten op Tomorrowland. Onze mensen pikken dit niet meer en wij vragen ook aan alle inwoners van dit land om dit niet meer te pikken: de openbare diensten zijn er immers voor hen.”

Jullie noemen dit een reactiedag. Leg eens uit.

“10 oktober moet voor dit land een keerpunt zijn. We gaan nog duidelijker zeggen waar we vóór staan: sterke, kwalitatieve, toegankelijke en betaalbare openbare diensten; maximale dienstverlening; voldoende middelen en personeel, ook in de veiligheidsdiensten; werkbaar werk; een waardig pensioen; een duurzame financiering van onze sociale

zekerheid; goed en betaalbaar onderwijs; betaalbare kinderopvang; koopkracht via een rechtvaardige fiscaliteit.”

“Als de regering in functie van de burgers zou beginnen denken in plaats van in termen van platte besparingen, dan gaan we er allemaal op vooruit. Dat is waar wij voor kiezen. Daarom reageren wij op 10 oktober.”

Je hoort vaak opmerkingen over hoge ambtenarenpensioenen. Begrijp je dit?

“Absoluut niet. De pensioenen van de ambtenaren liggen op het Europese gemiddelde. De regering wil deze pensioenen nu naar beneden halen om ze gelijk te schakelen met de privé. Bovendien wil de regering bij iedereen ook nog sleutelen aan de waarde van een pensioenpunt en aan de hoogte van (eventuele) groepsverzekeringen.”

“Dat is de wereld op zijn kop. Men zou de pensioenen in de privé moeten verhogen. Dat zou een duidelijke politieke en maatschappelijke keuze zijn in het belang van de bevolking. Senioren hebben het al niet breed met hun pensioen en vaak kennen ze helaas armoede en sociaal isolement. Dat is toch niet normaal als je een volledige loopbaan gewerkt hebt?”

Een andere opmerking is dat door bijvoorbeeld stakingen in het openbaar vervoer jullie de minimale dienstverlening over jullie zelf afroepen. Hoe kijken jullie daarnaar?

“Dat is onzin. Niemand staakt voor zijn plezier. Als we actie voeren is het omdat het sociaal

overleg gefaald heeft. Het is een monoloog in plaats van een dialoog. Wij ijveren net voor een maximale dienstverlening door onder meer onze vraag naar voldoende personeel. Met deze rechtse besparingsregering krijg je vandaag al een minimale dienstverlening en minder werkbaar werk doordat er steeds minder personeel is. Wij willen net het omgekeerde bereiken.”

Wat gebeurt er na 10 oktober?

“Wij gaan de druk op de regeringen aanhouden. 10 oktober moet voor ons de start van een keerpunt worden in de publieke opinie. Wij willen dat iedereen goed begrijpt dat de openbare diensten er voor hen zijn, dat wij

goed werk willen kunnen leveren en dat, ook wij, recht hebben op werkbaar werk en een goed pensioen.”

Hoe willen jullie de publieke opinie aan jullie kant krijgen?

“Wij gaan maximaal informeren en sensibiliseren via (sociale) media. De ‘Trumpet’-affiche zal in het oog springen en brengt onze boodschap met een knipoog. Daarnaast maakten wij onder meer ook een filmpje waarin wij vol trots de openbare diensten voorstellen, want wij zijn trots op onze job, maar willen dat ook kunnen blijven in de toekomst.”

#10okt



acod

De ACOD lanceert petten met het opschrift **“Maak de openbare diensten opnieuw groots”**.

Wil je zo'n pet? Stuur een mailtje naar werner.roelandt@acod.be.

Wat mag je verwachten op 10 oktober?

Voor de openbare sector wordt 10 oktober een **reactiedag**: “Maak de openbare dienst *great again!*” Sympathiseer, en bestel jouw pet!

Voor vele andere sectoren wordt 10 oktober een **dag van solidariteit en een dag van sensibilisering**.

Iedereen moet op 10 oktober beseffen dat deze regering:

- alle zekerheden van loontrekkenden en ambtenaren wil afbouwen;
- de pensioenen onzeker maakt, en bij uitbreiding de sociale zekerheid wil ontmantelen;
- de fiscale onrechtvaardigheid laat bestaan en nog vergroot.

ABVV Vorming & Actie

50+ en werkloos? Wij willen duidelijkheid over de pensioenen

Op 26 juli 2017 stelde de federale regering haar zomerakkoord voor. Een belangrijke maatregel is het afschaffen van de uitzonderingsregel voor het berekenen van het pensioen voor wie na zijn vijftigste langer dan één jaar werkloos is.

Om de maatregel te promoten kwam Vincent Van Quickenborne (Open Vld) op de proppen met het verhaal van twee gepensioneerde vriendinnen. De één had hard gewerkt en ontving minder pensioen dan haar vriendin die 30 jaar werkloos was. Later klonk het in Terzake op de VRT bij de bespreking van het zomerakkoord als volgt: "Werken moet altijd hoger gewaardeerd worden bij pensioenberekening dan periodes van niet werken." Er ontstond heel wat onduidelijkheid. In De Zevende Dag van 3 september klonk het bij monde van zijn voorzitter nochtans anders. "Het is klinkklare onzin wat u beweert, er wordt niet geraakt aan het pensioen van vijftigplussers", waarna de minister van Pensioenen het tegendeel beweerde.

Eén ding is duidelijk: het idee om vijftigplussers aan het werk te krijgen door hun pensioen te verminderen, blijft spelen in de hoofden van deze regering. Door tegenstrijdige berichten is de verwarring bij de bevolking groot.

Leden van het werkllozencomité in Kortrijk, waar Van Quickenborne burgemeester is, getuigen. "De arbeidsmarkt is veranderd: digitalisering, robotisering ... Als je jaren hetzelfde werk gedaan hebt, is het niet gemakkelijk zich in te werken in een totaal andere job."

"Als je bij een werkgever aanklopt, hoe gemotiveerd ook, hoor je vaak hetzelfde: opleiding zou teveel tijd in beslag nemen, we vonden iemand die beter aansluit bij het gezochte profiel. Heel vaak krijgen we gewoon geen antwoord, zelfs als we solliciteren voor een vacature die echt aansluit bij ons profiel."

"Ook via interim krijg je vaak het deksel op de neus. Je wordt gevraagd via de pc in te schrijven, wat een probleem kan zijn. Het interimbureau beweert daarna te zullen bellen, maar uiteindelijk krijgen we nooit telefoon."

"Met onze lage uitkering is het moeilijk te sparen. Na een hele carrière van meerdere jaren hebben we de pech om op late leeftijd werkloos te worden. Verdienen we het daarom arm oud te worden?"

Het werkllozencomité van Kortrijk vraagt dan ook een duidelijk antwoord. Ben je werkloos en wil je ook antwoorden op deze vraag? De werkllozenwerking van het ABVV West-Vlaanderen volgt deze vraag op en voorziet in de toekomst enkele infomomenten over werklloosheid en pensioenopbouw. Kom langs voor al je vragen omtrent dit thema.

Textielhuis Kortrijk	Rijselsestraat 19	Dinsdag 15 mei	9u tot 12u
ABVV Roeselare	Zuidstraat 22/22	Donderdag 17 mei	9u tot 12u
ABVV Ieper	Korte Torhoutstraat 27	Dinsdag 29 mei	9u tot 12u
ABVV Oostende	J. Peurquaetstraat 27	Maandag 14 mei	14 tot 17u
ABVV Brugge	Zilverstraat 43	Vrijdag 25 mei	9u tot 12u
ABVV Menen	A. Debunnestraat 49	Dinsdag 29 mei	14 tot 17u

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

Mijn uitkering: alleen als ik al mijn verlofdagen opgenomen heb

Werkte je vorig jaar? Dan heb je dit jaar recht op betaald verlof. Je kreeg daarvoor vakantiegeld – als arbeider van de verlofkas, als bediende van je werkgever – dat overeenkomt met een aantal (volle) dagen betaald verlof. Opgelet, de RVA rekent verlofdagen altijd om naar de zesdagenweek omdat je zes dagen per week een uitkering krijgt.

Dat 'betaald verlof' moet je verplicht opnemen voor het einde van het jaar, ook als je volledig werkloos bent. Je kiest zelf wanneer. Hou er wel rekening mee dat je voor die dagen geen stempelgeld krijgt, aangezien je hiervoor al vakantiegeld kreeg.

Als je nog veel dagen betaald verlof hebt, doe je er

misschien beter aan die dagen te spreiden over de rest van het jaar. Anders houden wij die dagen in december af van je uitkering. Voor de dagen 'betaald verlof' vul je op je stempelkaart letter 'V' in. Weet je niet op hoeveel dagen betaald verlof je recht hebt of hoeveel dagen je nog moet opnemen, vraag dat dan gerust na bij onze werklloosheidsdienst.

Als je deeltijds werkt, moet je ook al je betaald verlof opnemen voor het eind van het jaar. Als je nu evenveel of meer uren per week werkt dan vorig jaar, is dat normaal gezien geen probleem. Je kunt die opnemen bij je huidige baas (het wettelijk maximum is vier weken volgens je lopend uurrooster). Als je nu minder uren per week werkt dan vorig jaar, kan het gebeuren dat je een overschot aan betaald

verlof hebt, dat je niet kan/mag opnemen bij je huidige baas (want het maximum dat je mag opnemen is vier weken volgens je huidig uurrooster). Als je naast je loon ook nog een opleg krijgt aan de hand van de formulieren C3-deeltijds en C131B (de zogenaamde inkomensgarantie-uitkering), dan moeten we in de maand december rekening houden met dat 'overschot' aan verlof. Ook dan is het mogelijk dat je voor die maand minder of geen opleg krijgt.

Twijfel je of heb je vragen? Kom gerust langs bij onze werklloosheidsdienst.

Gas en groene stroom najaar 2017



De hoge energiefacturen beu? SamenSterker organiseert tweemaal per jaar een groepsaankoop van groene stroom en gas.

Vijf redenen om je in te schrijven voor de groepsaankoop elektriciteit en gas:

- SamenSterker verzamelt alle inschrijvingen en laat de leveranciers bieden. Zo realiseren we een aantrekkelijk aanbod.
- 100% groene stroom.
- Vorig jaar bespaarden Vlaamse gezinnen gemiddeld €200 op jaarbasis.
- Inschrijven is volledig vrijblijvend.
- Geen zoektocht of papieren, SamenSterker zorgt voor een vlotte overstap.

Hoe inschrijven?

Inschrijven en wegen op het aanbod kan nog tot en met 7 november via www.samensterker.be of via 050 47 18 80. Op 24 november ontvangt wie zich al heeft ingeschreven van ons per e-mail het aanbod berekend voor zijn verbruik.

Deelnemers die geen e-mailadres hebben, ontvangen rond die periode het aanbod per post. Tot en met 18 december 2017 kan je op het aanbod intekenen.

www.samensterker.be



■ GRENSARBEID

Jubileum en infosessie

Op zaterdag 7 oktober viert de Interregionale Vakbondsraad Schelde-Kempen haar 25-jarig bestaan. Dit wordt gevierd met grensarbeiders, dienstverleners en beleidsmensen in het stadhuis van Turnhout. Ook jij bent welkom.



25 jaar geleden is het samenwerkingsverband van Belgische en Nederlandse vakbonden in de grensstreek met de provincies West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Antwerpen, Zeeland en Noord-Brabant opgericht. De Interregionale Vakbondsraad Schelde-Kempen heeft zich in die 25 jaar gefocust op het eenvoudiger trachten te maken van werken over de grens. Er werden een pak informatiebijeenkomsten georganiseerd voor grensarbeiders zodat zij goed geïnformeerd en mondig aan de slag kunnen. Daarnaast zijn ook heel wat vakbondsmedewerkers geïnformeerd en geschoold zodat zij in hun dienstverlening kundig en in onderlinge verbondenheid de belangen van grensarbeiders kunnen behartigen.

De viering van het jubileum op zaterdag 7 oktober 2017 start met informatiesessie voor grensarbeiders over het boekje 'ABC van de grensarbeid'. Dit boekje maakt zowel de Belgische grensarbeider in Nederland als de Nederlandse grenswerker in België op een laagdrempelige manier wegwijs in de verschillende regels waarmee hij dagelijks wordt geconfronteerd.

- Zaterdag 7 oktober 2017
- Stadhuis Turnhout
- 9.30 tot 13u.
- Programma en inschrijven vóór 1 oktober via www.werkenoverdegrens.eu

■ OPLEIDING SYNDICAAL WERK 2017-2018

Word sterker. Vanaf september

Je syndicale rugzak is al goed gevuld met competenties. Maar er kan minstens eentje bij. Dankzij de **Opleiding Syndicaal Werk**. Kies dit vormingsjaar een of meer modules uit een reeks van tien, of voor de hele opleiding.

Kom alles te weten over deze **modulaire opleiding** op www.vlaamsabvv.be > Voor militanten > Vorming. De eerste module van dit semester start op 11 september.

De Opleiding Syndicaal Werk is een samenwerking van het CVO COOVI met het Vlaams ABVV.

■ VORMING & ACTIE

Vormingsprogramma's 2017-2018



Er is een vormingsstartpunt in jouw gewest.

Militant, beginnend of ervaren delegatie? Hier is jouw 'gouden gids' van de Vorming & Actie-afdelingen. En jouw startpunt voor interprofessionele basisvorming of themaweken.

V&A West-Vlaanderen	www.abvv-wvl.be > ABVV-West-Vlaanderen > Werkingen: V&A werkenden
V&A Oost-Vlaanderen	www.abvv-oost-vlaanderen.be > voor militanten > vorming
V&A Antwerpen	www.abvv-antwerpen.be > voor militanten > vorming
V&A Limburg	www.abvvl limburg.be > voor militanten > vorming
V&A Mechelen - Kempen	www.abvvmechelenkempen.be > voor militanten > vorming
V&A Vlaams-Brabant	www.abvv-vlaamsbrabant.be > voor militanten > vorming

Alle vormingsprogramma's van Vorming & Actie vind je per gewest op www.vlaamsabvv.be > 'Voor militanten' > 'Vorming' en op de gewestelijke ABVV-site.

Vorming & Actie is de interprofessionele vormingsdienst van het Vlaams ABVV.

Rechtzetting

Zomerakkoord: uitbreiding flexi-jobs

In het dossier 'Zomerakkoord regering-Michel' in de vorige editie van De Nieuwe Werker is een foutje geslopen. Aan het begin van het artikel 'Flexi-jobs, mini-jobs en nepjobs' werd verkeerd gesteld dat er een rem staat van 50 dagen op de flexi-jobs die in 2015 werden ingevoerd in de horeca. Maar deze beperking geldt (helaas) niet. In 2015 werden de flexi-jobs ingevoerd waardoor werknemers in de horeca (die minstens 4/5den werken) kunnen werken met verminderde forfaitaire sociale bijdragen. Te onthouden: de regering besliste in het zomerakkoord om dit systeem uit te breiden naar tal van andere sectoren en zet zo kwalitatieve tewerkstelling met stabiele contracten zwaar onder druk.

Lees De Nieuwe Werker nu ook op je smartphone of tablet



De Nieuwe Werker gaat mobiel!

Je leest DNW al tweewekelijks op papier en online op www.abvv.be/de-nieuwe-werker. Vanaf nu is jouw vakbondskrant ook beschikbaar voor smartphone of tablet.

Zoek de applicatie 'De Nieuwe Werker' in de Apple Store voor iPhone of in Google Play voor je Android-telefoon en blijf op de hoogte.



Je vakbond ABVV online
www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be



vakbondABVV



@vakbondABVV



vakbond.abvv



Mijn ABVV
jouw dossier op
www.abvv.be/mijn-abvv



Abonneer je op de nieuwsbrief
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be

Studenten en scholieren worden gratis lid

Je wil een aanvraag doen voor een studiebeurs? Je hebt vorig jaar gewerkt en wil weten of je jeugdvakantie mag opnemen? Je werkt als jobstudent en je loonfiche lijkt wel hogere wiskunde?

Kortom, jij wil precies op de hoogte zijn van alle rechten die je hebt als je nog studeert of net in je eerste job gestart bent. Bij ABVV-jongeren vind je alle antwoorden.

Mail je adres naar info@magik.be en ontvang onze Magik?-nieuwsbrief. Of ga naar het ABVV-kantoor in jouw buurt en maak kennis met de jongeren-medewerker aan wie jij al je vragen kan stellen.

Aalst	Houtmarkt 1	053 72 78 16
Antwerpen	Ommeganckstraat 35	03 220 66 92
Brugge	Zilverstraat 43	050 44 10 40
Brussel	Zwedenstraat 45	02 552 03 63
Dendermonde	Dijkstraat 59	052 25 92 83
Gent	Vrijdagmarkt 9	09 265 52 13
Hasselt	Gouverneur Roppesingel 55	011 28 71 41
Kortrijk	Rijselsestraat 19	056 24 05 36
Leuven	Maria Theresiastraat 119	016 27 18 94
Mechelen	Zakstraat 16	015 29 90 45
Oostende	J. Peurquaetstraat 27	059 55 60 55
Roeselare	Zuidstraat 22/22	051 26 00 93
Ronse	Stationsstraat 21	055 33 90 15
Sint-Niklaas	Vermorgenstraat 9	03 760 04 30
Turnhout	Grote Markt 48	014 40 03 18



→ Nog geen gratis lid? Ook dit kan je met een mailtje naar info@magik.be snel in orde maken. Al onze diensten staan dan voor je klaar om je verder te helpen.

LOOPBAANDIENSTVERLENING

Twijfels over je werk? ABVV Loopbaanbegeleiding helpt je verder!

Nu de zomervakantie voorbij is, hernemen veel mensen hun dagelijkse taken op het werk. Maar wat als je beseft dat je liever iets anders wil doen? Je gaat natuurlijk niet over één nacht ijs om zo'n belangrijke beslissing te nemen. Neem contact op met de loopbaanbegeleiders van het ABVV om samen met jou te onderzoeken wat er mogelijk is.

Wil je graag andere taken uitvoeren binnen hetzelfde bedrijf? Dan gaan we 'job craften'! Of wil je liever iets helemaal anders? Ook dat is mogelijk. Onze loopbaanbegeleiders gaan met jou op zoek naar je kwaliteiten en competenties via gesprekken en oefeningen. We nemen de tijd om te achterhalen welke jobs of taken je het meest voldoening geven en wat er praktisch haalbaar is. Op het einde van de begeleiding ga je naar huis met een concreet stappenplan om zelf je loopbaan in handen te nemen.

Maaïke, 36 jaar, volgde loopbaanbegeleiding bij Julie Verstraete in Gent en getuigt: "De oefeningen en gesprekken gaven me een goed inzicht in wat voor job en bedrijf me zouden liggen. Toch had ik nooit het gevoel in een bepaalde richting geduwd te worden. Het was alsof Julie en ik samen de weg aflegden en zij me op bepaalde zaken wees. Ik vond dit een zeer aangename en persoonlijke manier van werken die ik erg geapprecieerd heb."

Denk je eraan om zelf loopbaanbegeleiding te volgen? Neem contact op met één van onze loopbaanbegeleiders om na te gaan of je in aanmerking komt voor loopbaanbegeleiding. We werken met loopbaancheques die je onder bepaalde voorwaarden kan aankopen bij VDAB. Elke cheque kost €40 en geeft recht op vier uur begeleiding. **ABVV-leden krijgen de cheques volledig terugbetaald.**

Klaar voor de eerste stap?

- Ja! Ik wil dat een ABVV-loopbaanbegeleider mij vrijblijvend contacteert.
- Ja! Ik wil zelf al aan de slag en ontvang het loopbaanwerkboek gratis in mijn brievenbus.

Voornaam en naam:

Straat en nr.:

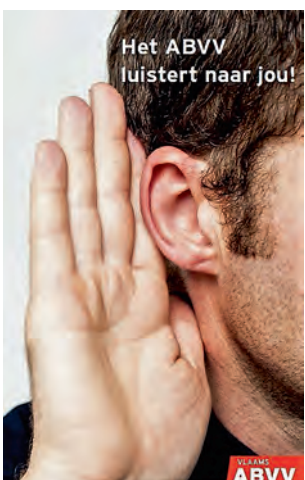
Postcode en gemeente:

Telefoon:

E-mail:

Stuur deze contactbon naar ABVV Loopbaanbegeleiding, Watteestraat 10, 1000 Brussel. Of fax deze pagina naar 02 289 01 89. Online contact opnemen kan via www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding of per e-mail naar loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be.

- Wil je nog sneller geholpen worden? Je kan ons ook rechtstreeks contacteren:
- ABVV-regio Antwerpen 03 220 66 41
 - ABVV Oost-Vlaanderen 09 265 52 58
 - ABVV West-Vlaanderen 0478 80 57 30
 - ABVV Limburg 011 22 97 77



Werklozenberaad 2017

De VDAB begeleidt je naar werk en volgt sinds 2016 strikter op of je alle afspraken nakomt. Dit gebeurt steeds vaker via internet en steeds minder via een gesprek. Wil jij als werkloze je gedacht zeggen over de dienstverlening van de VDAB? Het ABVV luistert naar jou.

→ Wil je deelnemen? Neem zo snel mogelijk contact op met het ABVV in jouw regio:

Werklozenberaad Antwerpen

ABVV-regio Antwerpen
Ommeganckstraat 35
2018 Antwerpen
03 220 67 20
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

ABVV Mechelen+Kempens
Zakstraat 16, 2800 Mechelen
Grote Markt 48, 2100 Turnhout
loopbaanconsulent.mechelenkempens@abvv.be

Werklozenberaad Gent

ABVV Oost-Vlaanderen
Vermorgenstraat 9
9100 Sint-Niklaas
03 760 04 28
rebecca.rijckaert@abvv.be

ABVV West-Vlaanderen
Rijselsestraat 19
8500 Kortrijk
056 24 05 51
christine.logier@abvv-wvl.be

Werklozenberaad Diest

ABVV Limburg
Gouverneur Roppesingel 55
3500 Hasselt
011 28 71 40
wendy.molemans@abvv.be

ABVV Vlaams Brabant
Maria Theresiastraat 119-121
3000 Leuven
016 28 41 47
sandra.dondeyne@abvv.be

Waarom dit werklozenberaad?

Sinds 2016 controleert niet langer de RVA maar de VDAB de beschikbaarheid van werkzoekendeN. De VDAB begeleidt jou in je zoektocht naar werk en volgt nu strikter op of je de afspraken nakomt, via 'gewone, formele en ultieme' afsprakenbladen. Leef je de ultieme afspraken niet na, dan gaat jouw dossier naar de VDAB-controledienst die een sanctie kan uitspreken: tijdelijk of volledig verlies van je uitkering.

VDAB gebruikt de laatste jaren meer en meer digitale middelen bij de begeleiding van werkzoekenden, zoals het online VDAB-dossier 'Mijn Loopbaan', verplicht e-mailadres of digitale starterspakketten voor nieuwe werkzoekenden. Niet iedereen kan echter goed werken met de computer of heeft een e-mailadres.

Het ABVV wil weten:

- wat werkloze leden hierover denken;
- hoe zij deze maatregelen ervaren en welke problemen zij ondervinden;
- hoe het ABVV hen hierbij kan helpen en voorbereiden.

Wil jij je gedacht zeggen over de VDAB-controle beschikbaarheid en de digitalisering van de VDAB-dienstverlening? Discussieer met andere werklozen over hoe het is en hoe het beter kan. Laat deze unieke kans niet liggen.

Wanneer en waar

- dinsdag 24 oktober in Antwerpen
- donderdag 26 oktober in Gent
- dinsdag 21 november in Diest

Wat kost het? Niets! Het ABVV betaalt je vervoerskosten en zorgt 's middags voor een lunch.

Doornik Anders Bekeken

Wandel op zaterdag 7 oktober 2017 met ons mee in Doornik, de museumstad met de machtige torens.



Wat krijgen we te zien?

We leiden je op zaterdag 7 oktober rond in het stadscentrum en vertellen de verhalen van de onderkant, de andere zijde van bekende musea en pleinen. We hebben het over de meesters en leerjongens rond het belfort, het oudste van België, en de gevangenis. We overdonderen je met het geluid van de Banclouque, de bel die executies aankondigde. In de citadel van Vauban en zijn zonnekoning gaan we ondergronds.

In het Koninklijk Museum voor Militaire Geschiedenis botsen we op een torpedo en het lokale verzet uit WOII. In de Berg van Barmhartigheid hebben we een rendez-vous met de eerste koning der Franken, Clovis. En in het folkloremuseum proeven we van het 19de-eeuwse leven. Ooit al het 'jeu de fer' gespeeld? Dat kan in het lokale stamminee.

Al lang op zoek naar een wandtapijt voor je woning? Geen probleem, keuze zat in het Museum voor Wandtapijten (met collecties van de 15de eeuw tot 'Forces Murales' van Roger Somville). Tot slot, voor de betere klasse voorzien we een korte introductie in het MSK van Horta, met een coupke champagne bij Seurat, Van Gogh of Minne?

Wil je mee?

Na betaling van €5 per persoon op rekening BE79 8777 9643 0233, met vermelding 'Doornik Anders Bekeken' is je inschrijving definitief. We spreken af in de stationshal van Doornik, de wandeling start stipt om 10 uur en eindigt om 13 uur. Tussendoor wordt een drankpauze voorzien op eigen kosten. Veel plezier!

Regering-Michel, blijf van de mensen hun pensioen

Op 15 september kwam jouw vakbond met zo'n 1.200 militanten op straat voor jouw pensioen. Want de regering snijdt in de pensioenen en overweegt een bijzonder onzeker puntensysteem dat jouw pensioen de inzet maakt van een loterij. Nochtans kan het ook anders. Wij gaan voor de pensioengarantie, een garantie op een volwaardig én rechtvaardig pensioen voor iedereen.

Eind juli kwam de regering-Michel met het zomerakkoord. In de vorige editie van De Nieuwe Werker deden we al uit de doeken hoe dit zomerakkoord een wel zéér winters randje heeft voor werknemers. Het zomert voor bedrijven en vermogenden. Werknemers en gezinnen blijven in de kou staan.

Snoeischaar

Wie ook in de bittere kou achterblijft zijn toekomstige gepensioneerden, want de regering slaagt er keer op keer in om ons pensioenstelsel met de grote snoeischaar te bewerken. De pensioenleeftijd ging al omhoog naar 67 jaar, ook al stond dit in geen enkel verkiezingsprogramma van de meerderheidspartijen. Daar bovenop duwde de regering een indexsprong door, waardoor werknemers en gepensioneerden levenslang twee procent koopkracht verliezen. De pensioenbonus voor wie langer werkt ging in de prullenmand en in de welvaartsenveloppe die de pensioenen aanpast aan de gestegen welvaart, werd fors geknipt.

Gekibbel

Alsof dat alles nog niet volstond, hebben we, met groeiende verontwaardiging, moeten vaststellen dat onze pensioenen het voorwerp zijn van politiek gekibbel. Een aaneenschakeling van aankondigingen, wijzigingen en tegenstrijdigheden.

De laatste weken gaat er geen dag voorbij of er is een nieuwe pensioenrel.

- Werknemers die na hun 50ste werkloos worden, zouden minder pensioen krijgen. De regering kondigde net voor onze actie aan dat die maatregel toch niet zou doorgaan. Maar de N-VA liet weten dat wat hen betreft de 50-plussers wel minder pensioen mogen krijgen.
- We moeten langer werken, maar er is nog steeds geen regeling voor de zware beroepen. Met de voorstellen die de vakbonden deden, werd niet eens rekening gehouden.
- Iedereen moet langer en meer werken, maar de pensioenbonus is afgeschaft.
- De eindeloopbaanregelingen om dat langer werken mogelijk te maken, werden geschrapt.
- De periodes waarin iemand ziek is geweest of is thuisgebleven om voor kinderen te

zorgen, worden nog amper meegeteld voor het pensioen. De eerste en grootste groep die daar de gevolgen van draagt, zijn vrouwen. Zorgen voor kinderen of voor zieke of oudere familieleden, wordt door deze regering afgestraft.

En de regering plant nog bijkomende ingrijpende besparingen van 250 miljoen in de pensioenen.

Variabele punten

Midden dat circus wordt momenteel de druk opgevoerd om een puntensysteem uit te werken. Hierover wordt al enkele jaren gesproken, maar met wat voorlicht is niemand geholpen. De invoering van een dergelijk puntensysteem betekent dat jouw pensioen een ware loterij wordt.

Samengevat betekent het puntensysteem dat zowel je pensioenbedrag als je pensioenleeftijd op losse schroeven komen te staan. ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw legt uit: "Je zal nog altijd een pensioen hebben, maar hoeveel dat pensioen zal zijn, hangt af van de regering die op dat moment aan de macht is. En als dat een regering is zoals vandaag, kan dat wel eens serieus tegenvallen."

Doorheen de loopbaan verzamelen werknemers 'punten' in dit nieuwe systeem. Het bedrag dat die punten vertegenwoordigen, wordt variabel en kan wijzigen in functie van economische groei, de toestand van de staatsfinanciën, demografische ontwikkelingen, enzovoort.

Onzekerheid troef

Ga je met pensioen op een moment dat het economisch minder goed gaat? Brute pech. Jouw 'pensiepunten' zijn plots een stuk minder waard dan je had gehoopt. Staat de begroting momenteel in het rood? Jammer voor jou, maar je pensioen valt opeens lager uit.

De regering kan naar eigen goeddunnen de pensioenvoorwaarden aanpassen. Met een regering als vandaag, en de putten die ze al voor de toekomst graaft, zou het ons ten zeerste verbazen dat het pensioen op punten positieve verrassingen oplevert wanneer de werknemers aan hun welverdiende pensioen beginnen.

■ De pensioenen in België behoren tot de laagste in Europa. Gemiddeld 1.000 euro voor een man en 760 euro voor een vrouw, daarmee kan je niet leven. Wie geen eigen huis heeft, een grote spaarpot of kinderen die kunnen bijspringen, komt in armoede terecht. De armoeddrempel in ons land ligt op 1.115 euro per maand.



Deze onzekerheid is een kaakslag voor alle werknemers, die zich eigenlijk van een goed pensioen verzekeren door gedurende hun hele loopbaan aan het systeem bij te dragen. Die verzekering moet gegarandeerd blijven. Rudy De Leeuw: "Onze pensioenen behandelen als een vorm van loterij, waarbij je nooit zekerheid hebt, is elk beleid onwaardig. Mensen hebben zekerheid nodig en een pensioen waarvan ze waardig kunnen leven. Punt uit."

Het kan ook anders. Een deftig pensioen is een kwestie van rechtvaardigheid, niet in het minst om van een zorgeloze oude dag te genieten na een leven lang bijdragen. Wij gaan voluit voor een pensioengarantie, de garantie op een volwaardig en rechtvaardig pensioen voor iedereen (zie kader).

Sociale actie loont

Om de groeiende onvrede van werknemers een stem te geven en onze pensioengarantie

voor te stellen, kwamen we met zo'n 1.200 rode militanten op vrijdag 15 september bij elkaar voor de Nationale Arbeidsraad in Brussel. Want daar zou tijdens het Nationaal Pensioencomité het fameuze puntensysteem besproken worden.

Door onze actie en onze communicatie in de afgelopen weken, boekten we alvast een eerste positief resultaat: het puntensysteem is voorlopig van de baan, er moet gepraat worden over een langetermijnvisie voor pensioenen. De voorzitter van het Nationaal Pensioencomité roept de regering ook op om klaarheid te scheppen en te stoppen met het creëren van verwarring.

Sociale actie loont dus, maar het ABVV zal het hierbij niet laten. De strijd gaat door. Dit is een strijd die iedereen aanbelangt, vooral de jongeren. Het zijn de pensioenen van morgen waarover vandaag beslist wordt.

ABVV-voorstel: de pensioengarantie

een volwaardig en rechtvaardig pensioen voor iedereen

- minstens 1.500 euro
- 75% van jouw gemiddelde loon tijdens je loopbaan (tegenover 60% vandaag)
- bijkomende financiering uit kapitaal via een rechtvaardige fiscaliteit

In 5 punten waarom het puntensysteem slechte punten krijgt

- 1 De enige zekerheid die het puntensysteem biedt, is dat je langer zal moeten werken. De pensioenleeftijd wordt automatisch verhoogd als er een budgettaire, economisch of demografisch onevenwicht is. Pas enkele jaren op voorhand ken je het moment waarop je met pensioen kan.
- 2 Je weet hoeveel punten je hebt, maar je blijft in het ongewisse over jouw pensioen bedrag. Pas in het jaar voor je met pensioen gaat, wordt bepaald hoeveel pensioen elk punt waard is. Start jouw pensioen wanneer het economisch slechter gaat of de begroting in het rood gaat? Brute pech: je zal dan minder voor je punten krijgen.
- 3 De regering kan wijzigen hoeveel punten je krijgt voor de tijd dat je niet kan werken door ziekte, ongeval, tijdskrediet, werkloosheid...
- 4 Eens je met pensioen bent, kan de regering je pensioen gedurende jaren bevroren om de staatsbegroting op orde te krijgen. Het puntensysteem wordt zo een 'putpensysteem'.
- 5 Voor de regering is het een middel om de pensioenstelsels van werknemers, ambtenaren en zelfstandigen 'neerwaarts te harmoniseren'. Dit betekent minder pensioen voor de postbode, de leerkracht, de brandweerman ... maar geen beter pensioen voor elke werknemer in dit land.





STANDPUNT

FEBETRA heeft het niet begrepen ... en ze zijn niet alleen

Het BTB zwartboek over sociale dumping sloeg in Slovaakse in als een bom. Zowel binnen als buiten de sector. Postbusbedrijven - verboden door Europa sinds 2011 - zijn nog steeds de wereld niet uit. Meer zelfs, ondanks gerechtelijke acties tegen belangrijke Belgische werkgevers zoals Jost, Rosantra en Van Dievel, zijn er "die hards" die verder gaan met hun illegale constructies. Sommigen doen lompweg verder met hun zuiver illegale postbusbedrijven. Anderen worden inventiever... Ze leggen rookgordijnen aan, organiseren fictieve dispatching, enz.. Als ons zwartboek iets bewezen heeft, dan is het dat meer dan honderd Belgische transportbedrijven actief betrokken zijn bij schijnconstructies om sociale dumping te organiseren!

De boodschapper wordt beschuldigd

Zoals wel vaker gebeurt, krijgt BTB in de vakpers een veeg uit de pan omdat we dit schandelijk gedrag van Belgische transportfirma's publiek maken. Hierdoor zouden we het imago van de sector onderuit halen. Net nu het zo moeilijk is om jongeren te motiveren om chauffeur te worden, besmeuren we de "goede naam" van de sector door onze onthullingen.

Het klassieke verhaal waarbij de boodschapper de schuld krijgt van het wangedrag van de dader. Korter door de bocht kan haast niet. Mochten die meer dan honderd transportfirma's geen postbussen oprichten in Slovaakse, dan was er gewoon niets te melden, en was er dus ook niets te besmeuren aan het imago van onze sector. De waarheid kan kwetsend zijn.

Sociale dumpers blijven zetelen in de Raad van Bestuur van Febetra

Roland Peeters, bestuurder van de werkgeversfederatie FEBETRA, was vennoot in het adviesbureau SK Service. Dit bedrijf helpt Belgische transportfirma's om sociale dumping te organiseren. Maar ook Didier Michel, Hans D'Eer en Luc Driessen (Container Trucking Intermodal) - allen bestuurders bij Febetra - hebben schijnconstructies opgezet in Oost-Europa.

Ook in andere federaties zitten figuren die gelinkt worden aan sociale dumping. Bij UPTR is Christophe Ravignat, directeur bij Jost, lid van de raad van bestuur van UPTR. Samen met Roland Jost zelf, is hij onderwerp van een gerechtelijk onderzoek waarbij zij allebei in hechtenis werden genomen. Ondervoorzitter Herman Ginis (Delletrans) en ook bestuurder Arnold Hertsens zijn actief in Slovaakse. Ook TLV trouwens. Drie leden van de Raad van Bestuur van TLV zitten met Slovaakse constructies: transporteurs Lambrecht (Transwest), Verhelst en Snel.

Wat echt grotesk is, is dat Roland Peeters opstapt... uit het adviesbureau weliswaar. Niet als bestuurder van Febetra! De woordvoerder van Febetra verklaart dit door te zeggen dat er "geen wandaden bewezen zijn." Terwijl de werkgeversfederaties net orde op zaken moeten stellen in eigen rangen.

Wil de Belgische transportsector met enige geloofwaardigheid naar de overheid kunnen stappen om steun te vragen voor onze sector, dan moeten we als boswachter gaan, niet als stroper!

De loonkost te hoog?

... laat ons even lachen

Het zwakke argument van Peeters en consorten is de hoge loonkost van de Belgische chauffeurs. Laat ons even lachen. Het brutoloon van een chauffeur trekkeroplegger is € 11,6475 per uur. Enkel de hardwerkende chauffeur die flexibel werkt (en dus nachtvergoedingen en overloon betaald wordt) en veel in het buitenland verblijft (en dus ook nog verblijfsvergoedingen ontvangt) gaat met een redelijk maandloon naar huis. Een loon dat ver verwijderd is van de zogenaamde hoge lonen die de transportfirma's in de wereld proberen zetten.

Ter vergelijking: het laagste uurloon in de schoonmaaksector is meer dan 1 euro hoger dan het hoogste uurloon van een vrachtwagenchauffeur. Misschien moeten we daar iets aan doen als we de job aantrekkelijker willen maken naar jongeren toe?

Bovendien weet een kind dat niemand in België wil werken aan de hongerlonen die betaald worden aan Bulgaarse of Roemeense chauffeurs. De loonkost van de Belgische chauffeur is niet het probleem. De "race to the bottom" is het probleem. Waarbij opdrachtgevers druk zetten om steeds goedkopere prijzen te krijgen voor transport, en waarbij de transportbedrijven sociale dumping organiseren om daaraan tegemoet te komen.

Daarom is ook het antwoord hierop voor de hand liggend: sociale dumping moet stoppen!

Dat vraagt om een kordaat optreden van de Europese Commissie. Marianne Thyssen moet de postbussen in Oost-Europa laten sluiten, de betrokken landen interpellieren en een procedure openen tegen landen als Slovaakse die manifest niet meewerken om de Europese regels toe te passen. Meer nog, de Europese regels moeten veel strenger worden. Zo moeten transportbedrijven verplicht worden om echte transportactiviteiten te hebben in het land waar ze zijn gevestigd.

Dit alles vraagt om meer inspecties en vervolging van dumpingbedrijven in België. Staatssecretaris De Backer moet de inspectiediensten meer middelen en personeel geven. En keihard optreden tegen de bedrijven die onbeschaamd sociale fraude plegen en belastingen ontduiken. Want daar gaat sociale dumping over.

En de patronale federaties moeten kiezen. De sociale dumpers de hand boven het hoofd houden, en ze handhaven als beheerder, of meewerken aan een positief imago voor de sector. Een cleane transportsector.



Frank Moreels
Voorzitter

Dag van de vrouwelijke verkozenen

Op 12 september organiseerde het federaal ABVV in Brussel de Dag van de vrouwelijke verkozenen. Niet minder dan 600 sterke, rode, kritische vrouwen namen deel aan deze militantenbijeenkomst.

In het dagvullend programma werd onder meer aandacht besteed aan de combinatie van werk, privéleven en syndicale activiteiten. Pakkende, eerlijke en soms ook grappige getuigenissen van vrouwelijke syndicalisten. Maar niet alleen dat. Er werd ook verwezen naar de actualiteit en de recente regeringsmaatregelen van het zomeraakkoord die zonder twijfel een genderimpact hebben. Tijdens een panelgesprek vertelden vrouwen uit diverse ABVV- instanties over hun ervaringen, de problemen en de steun die zij ondervonden op hun parcours.

Ten slotte werd ook het internationale luik van de vakbondswerking en onze solidariteit met de strijd van vrouwelijke syndicalisten wereldwijd in de schijnwerpers geplaatst. Gedurende deze dag konden de deelnemers ook kennis maken met verschillende vrouwenorganisaties en instanties die rond gender en diversiteit werken. De tentoonstelling "PluriElles, Femmes de la diaspora africaine", portretten van vrouwen met een migratieachtergrond gaf kleur aan het geheel en kon op heel wat belangstelling rekenen.



FIONA LEMBRECHTS
DISTRILOG



"IK BEN HET NIET MET ALLES EENS VAN WAT VANDAAG GEZEGD WERD, MAAR TOCH VIND IK DE GETUIGENISSEN VAN DE VERSCHILLENDE VERKOZENEN ZEER INTERESSANT, OMDAT ZIJ VANUIT HUN EIGEN PRAKTIJK- ERVARINGEN PRATEN."

ASTRID GOOSSENS
HAVEN VAN ANTWERPEN



"HET IS DUIDELIJK: MEER DAN OOI MOETEN WIJ ALS VROUWEN ONS MANNETJE STAAN!"

STANDPUNT

Samen investeren in de toekomst van de maakindustrie 4.0

Het is niet slecht om belangrijke zaken te herhalen. Itinera publiceerde onlangs de studie 'De toekomst van de maakindustrie in België'.

- Om een gezonde economie te hebben moet de industrie, volgens Europa, 20% aan het bruto binnenlands product bijdragen. In België halen we 17%. Niet alleen scoren we slechter dan heel wat buurlanden, we zitten ook onder het Europees gemiddelde (en al sedert 2005);
- Hoogtechnologische productie bevordert economische groei mogelijkheden. Het aandeel 'hoogtechnologische' in het BBP is in België 7%, het Europees gemiddelde bedraagt 16%;
- Een kwart van de tewerkstelling gebeurt in de industrie en elke job in de industrie zorgt op zijn beurt voor 0,5 tot 2 jobs in andere sectoren;
- De metaal-elektro en de chemie zijn een voorname ruggengraat van de industrie in België.

Zonder sterke industriële sector, geen gezond economisch weefsel. Zonder lokale productie geen kennis- of diensteneconomie. Dat is de socio-economische realiteit.

We staan aan de vooravond van de vierde industriële revolutie met nieuwe industriële en gedigitaliseerde productiemogelijkheden. Mogelijkheden (stijging productiviteit, meer op maat gemaakte productie, veiligere jobs, re-lokalisatie van tewerkstelling, controle van industriële processen gedurende de ganse keten, ...) maar ook bedreigingen (verdwijnen van (routine)jobs, grotere controle van werknemers, toename van de precarisering, flexibilisering van de werktijd, ...).

Er is nood aan een toekomstgericht industrieel beleid, dat niet alleen bestaat uit woorden en dikke rapporten, maar vooral uit daden (dixit Itinera). Een beleid ook dat zich niet enkel focust op kosten (loon en andere) maar ook

op de niet-kosten-gebonden competitiviteit (onze geschoolde werknemers, onze transportinfrastructuur, ...).

Maar ook de werkgevers moeten over de brug komen op het vlak van investeren in innovatie en ontwikkeling, in digitale transformatie van hun onderneming. En laat daar het schoentje zeer erg klemmen. 60% van de Belgische bedrijven (volgens een Trends enquête) is overtuigd van de noodzaak van een digitale transformatie, maar slechts 22% van de onderzochte financiële directeurs en 34% van de CEO's (de belangrijkste beslissingsmakers) weten wat zo'n digitale transformatie inhoudt. Zou het daardoor zijn dat de voorbije twee jaar Belgische bedrijven gemiddeld 2 % van hun omzet per jaar investeren in het digitaliseren van hun productieproces (wat ze de komende vijf jaar willen optrekken tot 3 %). Waarmee we beduidend onder de internationale standaard van 5 % liggen (studie PWC).

Studies van o.a. de OESO gaven al aan dat sterke vakbonden zorgen voor minder ongelijkheid en dat ongelijkheid finaal een rem is op economische groei. Om van Industrie 4.0 een succesverhaal te maken is daarom van in het begin sociale dialoog nodig. Dat de Vlaamse regering dat niet begrijpt (in het VISIE 2050 rapport over Industrie 4.0 komt één maal het woord 'vakbond' voor) is niet verwonderlijk. In de metaal hebben we een andere traditie. Investeren in de toekomst (van de industrie) kan alleen samen. Enkel sociaal overleg zorgt voor een win/win voor werknemer, werkgever en samenleving.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Britse syndicalisten op bezoek bij Honda Gent

Op donderdag 7 en vrijdag 8 september ontvingen de militanten van Honda Aalst en Gent de Britse collega's van Honda Swindon. Voor ABVV-Metaal waren Mark De Visscher (hoofd-afgevaardigde Honda Gent), Frank van Dorselaer (secretaris ABVV-Metaal) en Fidel Gavilan (adviseur ABVV-Metaal) aanwezig. Honda heeft in Swindon in het Verenigd Koninkrijk een autoassemblagefabriek waar de Honda Civic wordt geproduceerd. Het personeel wordt vertegenwoordigd door Unite the Union.

Op donderdag stond een bezoek aan de Honda site in Gent gepland. De collega's

werden rondgeleid in het logistiek gedeelte en de afdeling waar auto's gecontroleerd worden en eventueel aangepast worden naar wens van de klanten. Honda Motor Europe Logistics of Honda Gent werd in 1978 opgericht. De site telt zo'n 650 medewerkers en boekte zo'n 700 miljoen euro omzet vorig jaar.

Tijdens de namiddag gaf Guido Nelissen van industrial Europe een toelichting over de Brexit. Welke kant de onderhandelingen met het Verenigd Koninkrijk opgaan is momenteel onduidelijk, maar feit is dat een harde Brexit nadelig is voor de Britse economie en dat de con-

servatieve regering een aantal rechten van werknemers zou kunnen beknotten. Vervolgens kwam Marc De Visscher aan het woord. Hij presenteerde het Belgisch sociaal overlegmodel en becommentarieerde de grote verschillen met de U.K. 's Avonds bezocht men het historisch Gent en sloot men de avond af in "de voorruit".

Vrijdagvoormiddag kwamen Peter De Sutter (BBTK-Volvo Cars) en een afgevaardigde van LBC hun Europese en mondiale ervaring toelichten binnen de Volvo-groep. Volvo kiest resoluut voor het sociaal overleg en de werknemers-vertegenwoordigers hebben dan ook

alle faciliteiten om de nodige managers te ontmoeten en dossiers voor te bereiden. Zo werd in volle crisis verschillende initiatieven genomen door de Belgische bonden om jobs te redden in Gent maar ook in Gothenburg in Zweden. Ze werden daarbij vaak bijgestaan door (interne) experts om hun dossier(s) voor te bereiden.

Tijdens de namiddag gaf Luc De Moor, directeur van Educam, een eerste toelichting over het wijzigende business model binnen de automobiel en hun dealers. De tweedaagse werd afgesloten met een korte voorbereiding van de Trade Union Coordination mee-

ting van oktober. Bedoeling is om de nieuwe overeenkomst van de Europese ondernemingsraad Honda te evalueren met de overige Europese collega's. Verder werden de eerste contacten gelegd met de Japanse collega's van Japanese Automobile Workers' Union en Industrial Global.

Honda is één van de weinige automobielproducenten zonder syndicale netwerk. Als het van de Belgen afhangt komt die er snel!

Vrouwelijke verkozenen centraal op 'Dag van de vrouwelijke verkozenen'

Vrouwen zijn nog steeds ondervetegenwoordigd binnen het ABVV. Dit geldt zeker voor het aantal vrouwelijke verkozenen t.o.v. de vrouwelijke tewerkstelling in de sector. ABVV-Metaal vormt hier een uitzondering met 9,6 % vrouwelijke verkozenen t.o.v. 8,82% vrouwelijke tewerkstelling in de metaalsectoren. Reden genoeg om vrouwelijke verkozenen extra te ondersteunen en een 'genderboost' te geven. Dit gebeurde op de "Dag van de vrouwelijke verkozenen", georganiseerd door het Federaal ABVV op 12 september.

De interesse was alvast groot. Ruim 700 vrouwelijke verkozenen, waaronder ook heel wat militanten van ABVV-Metaal, schreven zich in voor het initiatief. In het eerste panelgesprek vertelden vrouwelijke verkozenen, waaronder ook militanten van ABVV-Metaal, openhartig over hun motivatie om syndicaal actief te worden en te blijven. Ze deelden hun positieve en minder positieve ervaringen in het sociaal overleg en praatte over de steun van hun collega's.

Na de discussieronde – tijdens dewelke vooral de combinatie syndicaal werk en privéleven een heikel punt bleek - hield federaal secretaris Miranda Ulens de regeringsmaatregelen in verband met arbeidsorganisatie. Maatregelen die vooral vrouwen treffen. In het daaropvolgende panelgesprek over vrouwen in ABVV-Instanties, vertelden Caroline Copers, Myriam Delmée, Angeline Van den Rijse en Constantina Papamari-

nou over hun ervaringen, de problemen en steun die ze ondervonden op hun 'parcours'.

De lunchpauze was hét moment voor alle deelnemers om informatie te verzamelen bij een van de talrijke standjes van vrouwenorganisaties en gender gebonden instanties. De tentoonstelling "PluriElles, Femmes de la diaspora africaine", met portretten van vrouwen met migratie-achtergrond, legde meteen de link met het Europees en internationaal namiddagprogramma. Esther Lynch van het Europees Vakverbond (EVV) en Sharan Burrow van het Internationaal Vakverbond (IVV) belichtten de problematiek van de lonen en arbeidsomstandigheden op Europees en mondiaal vlak. Aansluitend volgden enkele getuigenissen van syndicale vrouwen. Naast Marieke Koning van het Equality Department van het IVV, sprak ook Isabelle Kapinga van Union Fait la Force over haar syndicaal werk in de Democratische Republiek Congo.

Miranda Ulens sloot de dag af met de internationale, ons strijdlid dat nog niets aan actualiteit heeft ingeboet. Na een drukke, maar boeiende dag keerden de vrouwelijke verkozenen huiswaarts: gewapend met tips en ideeën om de strijd op ondernemingsvlak verder te zetten.

Naar aanleiding van deze dag stelde ABVV-Metaal een E-book samen. In dit E-book vind je:

cijfermateriaal over de aanwezigheid van vrouwen in de metaalsectoren; nuttige info over gelijke beloning; tekst en uitleg over de negatieve gevolgen van het regeringsbeleid voor vrouwen en interviews met onze vrouwelijke militanten.

Ben jij militant van ABVV-Metaal, maar heb jij

onze nieuwsbrief niet ontvangen? Geef ons dan een seintje via redactie@abvvmetaal.be, dan voegen we je toe aan onze mailinglijst.

Nieuwsgierig naar ons E-book "Vrouwen in de metaal"? Surf dan naar www.abvvmetaal.be/downloadzone.

■ VROUWEN IN ACTIE

“Wij laten niet over ons heen lopen”

Op 12 september verzamelden een 600-tal ABVV-militanten voor de Dag van de Vrouwelijke Verkozenen. Samen werd gedebatteerd en werden ervaringen uitgewisseld over brede maatschappelijke vraagstukken voor vrouw én man en over obstakels waar vooral vrouwen in hun syndicaal leven mee te maken krijgen.

Zo'n dag was welkom om anderhalf jaar na de laatste sociale verkiezingen een balans op te maken en onze delegees, vrouwen én mannen, blijvend te motiveren om zich in te zetten voor hun collega's. “Die goeie moed kunnen ze gebruiken,” zo stelt federaal secretaris Miranda Ulens, “gezien de ellende die de regering-Michel op de bevolking loslaat. We moeten daar met z'n allen tegen vechten. Als je ziet hoeveel vuur en motivatie hier aanwezig is, dan kan je niet anders dan daar kracht uit putten.”

Vrouwelijke delegees kennen de realiteit van vrouwen op de werkvloer. Zij zijn perfect geplaatst om directe verbeteringen te realiseren. Het is bovendien een strijdpunt van onze socialistische vakbond om meer vrouwelijke kandidaat-delegees aan te trekken. Want hoe meer vrouwelijke kandidaten, hoe meer vrouwelijke verkozenen en hoe meer we representatief zijn voor de werkvloer.

Vuurlijn

Vrouwen krijgen het zeer hard te verduren door de maatregelen van de

regering-Michel (zie kadertje). Minister Daniel Bacquelaine (MR) knipt volop in onze pensioenen, waardoor niemand nog precies weet waarop hij of zij recht heeft. Minister van Economie Kris Peeters (CD&V) maakte van ‘werkbaar werk’ zijn stokpaardje, maar transformeerde dit al snel naar ‘wendbaar werk’ op maat van ondernemingen. Maggie De Block (Open Vld) wil als minister van Volksgezondheid langdurig zieken sneller aan de slag. Om af te sluiten zitten we opgescheept met financiënminister en deeltijds rekenwonder Johan Van Overtveldt (N-VA) die het allemaal bij elkaar moet cijferen. Dat kan niet goed aflopen ...

En het loopt inderdaad niet goed af. Het neoliberalistische regeringsbeleid treft werknemers en gezinnen hard. Minder sociale zekerheid, dalende koopkracht en minder toegang tot publieke diensten, een belangrijk stuk koopkracht. Maar vooral vrouwen staan in de vuurlijn van de regering-Michel.

“Ons sociaal systeem is niet uit de lucht komen vallen”, zegt Miranda Ulens. “Ik ben zelf jaren geleden begonnen als delegee om

mijn collega's te beschermen. Ik heb in die periode veel geleerd over hoe onze samenleving in elkaar zit. We moeten elke dag vechten voor onze verworvenheden en voor een socialere samenleving in de toekomst, met sociaal overleg en met sociale actie.”

Zomerakkoord

Met het zomerakkoord gaat de regering op hetzelfde elan verder. Sociale afbraak om ons te ‘beschermen’. Langer werken voor minder geld. De regering, met premier Charles Michel op kop, maakt ons blaasjes wijs.

Over de aangekondigde pensioenmaatregelen heeft Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV, geen goed woord over. Minister Bacquelaine denkt aan de invoering van een puntensysteem, waarbij je noch weet wanneer je met pensioen kan, noch hoeveel pensioen je zal ontvangen.

Onzekerheid troef

“Ik spreek over het ‘puttensysteem’ in plaats van ‘puntensysteem’,” zo legt ze uit, “want de regering beslist naar eigen goeddunken hoeveel een pensioenpunt waard is, in functie van de te vullen putten in de begroting.” Dit is onaanvaardbaar, “zeker als je weet dat één vrouw op twee het moet stellen met een pensioen van minder dan duizend euro per maand.” Het puntensysteem zou deze vrouwen verder in de ellende duwen, aangezien zij een kortere carrière hebben dan hun mannelijke collega's.

Strijdvaardige vrouwen

Als ABVV blijven we de strijd aangaan met alle vooroordelen waar vrouwen vandaag nog

mee te maken krijgen. De maatschappelijke situatie van vrouwen is nu eenmaal anders dan die van mannen. We willen dit graag zien veranderen, maar dat zal helaas niet van vandaag op morgen gebeuren: vrouwen hebben kortere loopbanen en dus minder pensioen. Voor gelijkwaardig werk krijgen ze een lager loon dan hun mannelijke collega's. Ze nemen vaker zorgtaken op zich, hetgeen een impact heeft op de professionele loopbaan.

Bovendien worden ze ook vaker dan mannen geconfronteerd met seksueel geweld, thuis of op het werk, verbaal of fysiek. Constante waakzaamheid is nodig.

“Je zou misschien denken dat we niets kunnen doen aan onrecht,” zo besluit Miranda Ulens, “maar dat is een vergissing. Vele mensen zetten zich elke dag in, op het werk en in hun privéleven, om een mooiere toekomst mogelijk te maken voor zichzelf en hun omgeving, met vallen en opstaan, maar altijd met een vurig syndicaal enthousiasme.”

Daarom is een sterke vrouwelijke vakbondvertegenwoordiging absoluut noodzakelijk. Onder het motto ‘Vrouwen in Actie’ lieten we de delegees aan het woord. Wat zijn hun ervaringen? Met welke obstakels krijgen zij te maken tijdens hun syndicale activiteiten? Hoe ziet gelijkheid op de werkvloer eruit? En vooral, wat hebben zij al bereikt voor hun collega's v/m?



Het vrouwonvriendelijk beleid van de regering-Michel

Werknemers, werkzoekenden en gepensioneerden zijn slechter af met het afbraakbeleid van de regering. Maar vooral vrouwen krijgen het hard te verduren.

- Er wordt gesnoeid in de publieke diensten, terwijl dat nochtans een belangrijke vorm is van koopkracht voor de mensen. Vooral vrouwen maken er gebruik van.
- De wettelijke pensioenleeftijd gaat naar 67 jaar, ook al stond dit in geen enkel verkiezingsprogramma. Het is nefast voor vrouwen, want die hebben doorgaans een kortere loopbaan dan mannen, gemiddeld zo'n 36 jaar.
- De regering beperkt de gelijkgestelde periodes voor de pensioenberekening. Dit betekent dat je voor sommige periodes van inactiviteit geen pensioenrechten meer opbouwt. Dit is onrechtvaardig, want niemand kiest er zelf voor om zonder baan te vallen. Vooral vrouwen hebben professionele carrières met meerdere periodes van inactiviteit, bijvoorbeeld om voor kinderen of zieke naasten te zorgen.

- Met het pensioensysteem op punten wordt het onzekerheid troef. Je zal nog amper op voorhand kunnen weten wanneer je met welverdiend pensioen kan. Alsof dat nog niet erg genoeg is, zal ook het pensioenbedrag onzeker zijn, in functie van de staatsfinanciën en de economische toestand op het moment van pensioen. Vrouwen hebben vandaag al lagere pensioenen en zien dat in de toekomst nog verder afkalven.
- Flexibilisering van de arbeidsmarkt, één van de neoliberale stokpaardjes, maakt de combinatie tussen werk en privéleven nog moeilijker. Deeltijdse werknemers zijn hoofdzakelijk vrouwen, vooral in de handel, zorg en schoonmaak. Zij zullen zich nog harder in bochten moeten wringen.
- De flexi-job, volgens de regering een absoluut succesverhaal, wordt uitgebreid. Dit betekent een verhoogde druk op de sociale zekerheid, want deze hamburgerjobs zijn zo goed als vrijgesteld van sociale bijdragen. Daarbij komt dat flexi-jobs in de weg staan van volwaardige, reguliere banen.

Onze vrouwelijke delegees in actie

De vrouwelijke helft van de bevolking is ondervetegenwoordigd in de vakbonden. Daarom maakt het ABVV er een punt van zo veel mogelijk vrouwelijke kandidaten aan te trekken voor de sociale verkiezingen. Hoe meer vrouwelijke kandidaten, hoe meer vrouwelijke verkozenen en hoe betere de vrouwen op hun werkvloer vertegenwoordigd en beschermd worden.

Dat wil niet zeggen dat vrouwen minder groots werk verrichten in de ondernemingsraden, syndicale delegaties en comités voor preventie en bescherming op het werk. De verkozen vrouwen nemen hun mandaat zeer serieus.

Syndicaal vuur

Wat beweegt hen om zich syndicaal in te zetten? Iedereen heeft zo zijn eigen reden, maar op de Dag van de Vrouwelijke Verkozenen merken we dat ze allen drie dingen gemeen hebben: de zin om anderen te helpen, een sterk rechtvaardigheidsgevoel, en de wil om niet zomaar hun lot te ondergaan. "We moeten ons lot in eigen

handen durven nemen", zo zegt één van de delegees. En gelijk heeft ze.

Nu eens is het een nakende herstructurering met ontslagen die de vonk in de pan doet slaan. Dan eens het gebrek aan goede wil aan werkgeverszijde om op het eerste gezicht kleine problemen op te lossen. Of kwesties van veiligheid en gezondheid op de werkvloer of persoonlijke geschillen tussen personeel en leidinggevenden.

"Om een goeie delegee te zijn mag je geen schrik hebben," zo zegt Rosalia. "Je moet er voluit voor gaan." En inderdaad, er is moed – en soms een grote mond – nodig om de baas ter verantwoording te roepen. Gelukkig werken de delegees in ploeg samen. Ervaren afgevaardigden helpen de nieuwkomers vooruit en er komt hulp vanuit de centrales en de opleidingsinstituten van het ABVV.

Moderne communicatie

De wereld staat niet stil en vandaag zijn er heel

wat andere manieren om werknemers te mobiliseren voor sociale actie. Dat wil absoluut niet zeggen dat het makkelijker is geworden. "De communicatie naar de medewerkers is in de loop der jaren sterk veranderd", zo zegt Linda (Axa). "Vroeger gingen wij langs in de burelen, om pamfletten uit te delen of op te hangen. We bereikten dan meteen iedereen. Nu zitten we in de digitale wereld, zonder papier, het werk wordt anders georganiseerd, en gaat alle communicatie via mail. Vorig jaar bijvoorbeeld, tijdens de onderhandelingen, zijn we erin geslaagd om ook de thuiswerkers het werk te laten neerleggen."

In bepaalde sectoren is het personeel ook veel moeilijker te bereiken. In de thuiszorg of schoonmaak zijn de medewerksters – want het zijn hoofdzakelijk vrouwen – heel veel op de baan en dus geïsoleerd. De digitale kanalen – sms, gsm, internet, e-mail en zelfs Facebook – moeten dan volop aangewend worden om alle werknemers te informeren en eventueel te mobiliseren.

Resultaten boeken

"We kunnen niet alle problemen oplossen", besluit Micheline, afgevaardigde bij Belfius. De realiteit op de werkvloer hangt immers voor een aanzienlijk stuk samen met de politieke besluitvorming. Kijk maar naar het plan-Peeters, waarin hyperflexibiliteit op het voorplan staat. "Maar op bedrijfsniveau kunnen we toch heel wat in gang zetten."

Naakte ontslagen bij herstructurering omzetten naar SWT (het vroegere brugpensioen). Zorgen voor betere ergonomie om fysieke belasting tot een minimum te beperken. De arbeidsorganisatie van deeltijdse verbeteringen, waardoor ze niet van de ene dag op de andere hun uurrooster zien veranderen. Of strijden voor maaltijd- en ecocheques, betere vergoeding van woon-werkverkeer, het afdwingen van een extra vakantie-dag. Het zijn grote en kleine overwinningen dankzij keiharde syndicale inzet van vrouwen met een rood hart.

Lynn werkt in een winkel van Esprit en zegt dat de uurroosters normaal gezien drie weken op voorhand bekendgemaakt worden. "Dat gebeurt correct, maar soms worden er wijzigingen aangebracht wanneer de hoofdzetel in Duitsland bijvoorbeeld drukkerie periodes verwacht. Dan verschijnt er plots een papier met de boodschap dat de uurroosters zijn aangepast en 'gelieve u aan te passen'. Voor veel meisjes komt dat niet goed uit en toch proberen ze zich voor hun werk in vijfhonderd bochten te wringen. Ze durven er niets van zeggen, terwijl ze dat recht wel hebben. Tegenwoordig wordt hiermee veel meer rekening gehouden, dankzij onze syndicale activiteit."



Rita, die bij Delhaize werkt, vertelt dat ze op een dag als delegee, samen met één collega, zich tegenover zes mannen aan patronale zijde bevond in de ondernemingsraad. "Al onze voorstellen werden systematisch verworpen. Ik botste op een muur. Iedereen was tegen ons. Ik voelde in een moment van zwakte de tranen in me opkomen." Rita vroeg een pauze, "om op adem te komen en mijn moed bij elkaar te rapen. Ik besloot om me niet te laten doen en sterk te blijven. Ik ben weer naar binnen gewandeld en uiteindelijk hebben we toch één en ander in de wacht gesleept."



Jeanine (Packo) vroeg haar werkgever in het bedrijf gratis drinkwater te voorzien voor het personeel. "Er is drinkbaar water, van de kraan", zo liet hij ons weten. Twee weken daarvoor hing er nog een grote sticker boven

die kraan met de melding 'verboden te drinken'. Ik heb dan tegen de baas gezegd: 'OK, drink jij vandaag het eerste glas kraantjeswater. Als je morgen niet ziek bent, dan drink ik het tweede.' Het resultaat was dat we onmiddellijk gratis drinkwater kregen."

Marina (Argenta) was de allereerste om ooit in staking te gaan binnen haar bedrijf. "De mensen zijn bij ons decennialang bang gemaakt. Bang gemaakt om contacten te hebben met de vakbond, om hun job te verliezen... Mobiliseren is echt aartsmoeilijk bij Argenta. Het is vooral alleen knokken en de mensen zo goed als mogelijk informeren."



Al meer dan twintig jaar strijdt **Isabelle Kapinga** voor vrouwenrechten en voor de gelijkheid v/m in Congo. Ze is lid van de vakbond UFF (Union Fait la Force) en sprak als internationale genodigde op de Dag van de Vrouwelijke Verkozenen van het ABVV. Het was niet altijd makkelijk, zo zegt ze, om haar plaats te verwerven in een hoofdzakelijk mannelijk milieu. "Ik ben syndicaal actief sinds 1993, eerst als secretaris, later op het jongerendepartement en uiteindelijk op het departement gender en jongeren. Ik was bestendige in de hout- en bouwsector, met een publiek van overwegend mannelijke arbeiders. Ik heb me elk moment van de dag keihard moeten inzetten om te tonen dat ik bekwaam was. Het was een demotiverende omgeving. Mannen namen me niet serieus wanneer ik opleiding voorzag. Ik heb een jarenlange strijd gevoerd om mijn plek te winnen. Congolese vrouwen krijgen tal van obstakels voor de voeten gegooid in hun privéleven of op het werk. De wetgeving is dikwijls nadelig voor vrouwen. Getrouwde vrouwen hebben niet dezelfde rechten als hun man. Sommige krijgen geen loon omdat hun echtgenoot het in hun plaats ontvangt. Geweld tegen vrouwen is dagelijkse kost. Daarom hebben we een sterke beweging nodig voor vrouwenrechten in Congo! In de eerste plaats om de bevolking te informeren en vrouwen te wijzen op hun rechten."



Linda werkt bij Axa en kreeg vorig jaar op een bijzondere ondernemingsraad te horen dat er een zware herstructurering zat aan te komen. "Onze CEO wilde 650 mensen de laan uit sturen en

daar bovenop snoeien in de lonen en vakantiedagen van het personeel. Kortom, een groot pakket in het nadeel van de werknemers. Dankzij sterke vakbondsdruk hebben we ervoor gezorgd dat er zo weinig mogelijk naakte ontslagen vielen, en dat er vooral voor SWT (vroegere brugpensioen) werd gekozen."

■ BOUWSECTOR

Opzegtermijnen opnieuw onder druk



den voor het afwijkend stelsel van opzegtermijnen in de bouwsector, en dit met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2014.

Onrechtvaardige discriminatie van de werknemers
In de maand juni hebben we, in de Groep van 10, onze vastberadenheid al getoond door te weigeren om terug te komen op het dossier van de opzegtermijnen.

Wij hebben deze onjuiste discriminatie aangevochten en gelijk gehaald bij het Grondwettelijk Hof. Vandaag een nieuw afwijkend stelsel invoeren voor de bouwsector is zo goed als een nieuwe discriminatie in het leven roepen. Bovendien zal dit bekeken worden als een frontale aanval op de bouwvakarbeiders.

Het gemeenschappelijk vakbondsfront zal geen enkele wijziging van het stelsel m.b.t. de opzegtermijnen in de bouwsector aanvaarden. Bouwvakarbeiders zijn volwaardige werknemers, geen tweederangswerknemers.

Cadeaus voor de werkgevers

De werkgevers daarentegen zitten in een comfortabele positie. Ze zien opnieuw dat hun eisen worden ingewilligd door de regering. Ze krijgen een cadeau van 600 miljoen euro via kortingen op de sociale zekerheidsbijdragen. Zonder garantie op behoud of creatie van tewerkstelling. Zo wil men de strijd tegen de sociale dumping aangaan. Maar we weten allemaal dat daar andere maatregelen voor nodig zijn, zoals meer inspecteurs op het terrein.

Tijdens het afgelopen zomerreces heeft de regering stilletjes geprobeerd om een reeks van bijzonder pijnlijke maatregelen erdoor te krijgen. Eén van deze maatregelen is een nieuwe poging om het stelsel van de opzegtermijnen voor bouwvakarbeiders te wijzigen. Een nieuwe discriminatie die de bouwvakkers niet zullen accepteren. En ze hebben daarin de steun van het gemeenschappelijk vakbondsfront.

Al in 2013, toen de regering besliste over de harmonisatie van het arbeiders- en bediendenstatuut, werd een discriminatie ingevoerd voor de arbeiders van de bouwsector. Een onaanvaardbare situatie die we hebben aangeklaagd en waarover het Grondwettelijk Hof ons gelijk heeft gegeven. Door middel van een bewust vage tekst probeert de regering opnieuw een opening te creëren door te stellen dat er een oplossing zal gevonden wor-

■ ENQUÊTE LANGDURIG ZIEKE WERKNEMERS

Getuigenissen gezocht

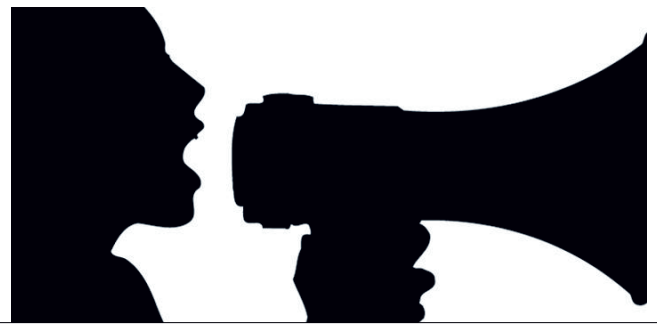
De regering heeft een aantal maatregelen genomen om zieken vlugger terug aan de slag te krijgen. Maar werken deze maatregelen in de praktijk? Of zorgen ze vooral voor ontslagen en besparingen? Wij zoeken getuigenissen. Vul de enquête in en help ons verder!

In december vorig jaar voerde de regering een nieuwe re-integratieprocedure in. Die zou langdurig zieken moeten helpen om sneller terug aan het werk te gaan.

Na twee maanden ziekte krijgt je van de mutualiteit een vragenlijst om na te gaan of je in aanmerking komt voor re-integratie. Maar ook jijzelf als werknemer of de werkgever kunnen vragen om een re-integratietraject op te starten. Er wordt dan onderzocht of je op termijn terug aan het werk kan in je oorspronkelijk job, of een aangepaste job kan krijgen.

Uit cijfers van Co-Prev, de sectororganisatie van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, blijkt echter dat het re-integratietraject in de meeste gevallen leidt tot ontslag. In 72 procent van de beslissingen wordt de werknemer definitief ongeschikt verklaard om zijn of ander werk in de onderneming uit te voeren. De arbeidsovereenkomst wordt dan verbroken wegens medische overmacht, zonder ontslagvergoeding.

De Algemene Centrale – ABVV wil dus dringend meer zicht krijgen op het effect van deze maatregelen. Daarom zijn we op zoek naar mensen die in contact kwamen met de re-integratieprocedure. Je vindt de enquête op www.accg.be of op <https://nl.surveymonkey.com/r/backtoworkNL>



■ SCHOONMAAK

Schoonmakers lopen groter risico op longziekten

Een onderzoek van doctoraatstudente Laura Van Den Borre toont aan de werknemers uit de schoonmaak een hoger risico hebben op sterfte, vooral door ademhalingsproblemen en hart- en vaatziekten. Een zoveelste bewijs dat er dringend werk moet gemaakt worden van werkbaar werk. En geen prutsmaatregelen zoals de regering voorstelt.

Groter risico voor schoonmakers

Het onderzoek toont aan dat schoonmakers vaker overlijden aan bepaalde ziekten dan bedienden en kaderleden. Opvallend: het risico is nog groter voor mannelijke schoonmakers dan voor vrouwelijke. De grootste boosdoeners zijn longziekten. Maar ook hart- en vaatziekten komen meer dan gemiddeld voor.

Om de concrete oorzaken te kennen is verder onderzoek nodig. Dit onderzoek gebeurde op basis van gegevens uit verschillende bevolkingsregisters. Maar andere internationale onderzoeken hebben het effect van chemische poetsmiddelen op de longen al aangetoond.

Een anonieme getuige bevestigt dat in de praktijk nog heel vaak schadelijke producten worden gebruikt zoals ammoniak en javel. "Het schoonmaakbedrijf koopt deze producten zelf niet meer aan. Maar de klanten wel en ze zetten de schoonmakers onder druk om ze te gebruiken."

Werk maken van werkbaar werk

Volgens Eric Neuprez, algemeen secretaris van de Algemene Centrale – ABVV, moet er dringend werk gemaakt worden van werkbaar werk. "De regering verplicht iedereen om langer te werken. En ze weigeren rekening te houden met belastend werk. Wie in de bouw werkt of met gevaarlijke producten zoals de schoonmakers, moet even lang werken."

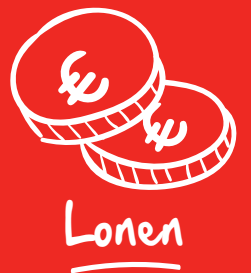
Het standpunt van de Algemene Centrale – ABVV is duidelijk: "De regering moet rekening houden met belastend werk bij het bepalen van de lengte van de carrière. En ze moet serieuze maatregelen nemen om het werk terug werkbaarder te maken, geen pseudomaatregelen zoals burn-out-psychologen. Ondertussen zullen we deze studie ook aangrijpen om het debat met de werkgevers in de schoonmaak aan te gaan."

Het kan ook anders

Abderrachman Ben Sellam werkt voor Groep F, een bedrijf actief in de schoonmaak van kantoren en winkels en in de dienstencheques. Er worden heel wat inspanningen geleverd om met ecologische producten te werken.

"Ons bedrijf stimuleert de klanten om ecologische schoonmaak producten aan te kopen. Die zijn beter voor het milieu en voor de gezondheid van de werknemers. Maar die producten zijn duurder. Grote klanten zijn vaak bereid die meerprijs te betalen. Maar in de dienstencheques ligt dat veel moeilijker. Daar koopt de klant zelf zijn producten in de supermarkt."

"In het CPBW volgen we dit van nabij op. We organiseren ook vorming voor de werknemers. Hoe ze veilig kunnen werken, welke producten welke gevaren met zich meebrengen, ... Deze studie toont nog eens aan hoe belangrijk dat is."



Is je loon verhoogd op 1 september 2017? Check onderstaande lijst.

Index:
Steengroeven (PC 102.09): + 1%
Cement: + 0.0484%
Petroleum: + 0.0484%

Conventionele verhogingen:
Textielrecuperatie: + 1.1%
Vrij onderwijs: + 0.55%
Dienstencheques: + 1.1%

Op www.accg.be, rubriek jouw sector, vind je meer informatie over je sector.

■ COLOMBIAANSE VAKBONDSLEIDER IN ANTWERPEN

“Niets verandert zomaar uit zichzelf, alleen wij kunnen dingen veranderen”.

In januari werd de Colombiaanse vakbondsleider Huber Ballesteros na 3 jaar vrijgelaten uit de gevangenis. Onlangs was hij enkele dagen op bezoek in ons land. In Antwerpen schetste hij de zware uitdagingen waarvoor het land en de vakbonden momenteel staan.

Ballesteros is ondervoorzitter van de vakbondsfederatie Fensuagro. In augustus 2013 werd hij gearresteerd toen hij optrad als woordvoerder bij een nationale staking. Onze afdeling Antwerpen-Waasland steunt Fensuagro al meerdere jaren en ontving hem nu in Antwerpen.

Wat zijn momenteel de prioriteiten voor de Colombiaanse vakbonden?

De lonen en arbeidsomstandigheden verbeteren. Het minimumloon bedraagt ongeveer 200 euro, onvoldoende om rond te komen. Maar veel mensen in de informele economie komen niet aan dat minimumloon, zelfs niet als ze dag en nacht werken.

Daarnaast strijdt de vakbond tegen onderaanneming. Hierdoor omzeilen multinationals allerlei arbeidsvoorwaarden én proberen ze de vakbonden te verzwakken.

Maar we moeten ons helaas ook met andere zaken bezighouden: We ondersteunen activisten die vervolgd worden, werknemers die bedreigd worden met de dood. We strijden tegen milieurampen veroorzaakt door mijnbouw...

Jullie hebben ook sterk geïnvesteerd in het Vredesakkoord dat eind vorig jaar afgesloten werd en dat Colombia uit de spiraal van geweld moet halen. Zien jullie hier al resultaten van?

De akkoorden van Havana hebben de huidige problemen niet opgelost, maar ze vormen wel de basis voor toekomstige veranderingen.

Er staan heel wat belangrijke elementen in de akkoorden: zoals de vrijheid van vakbond, het recht om actie te voeren en de herverdeling van de landbouwgronden. We doen er alles aan opdat ze ook worden uitgevoerd. Of dat lukt zal afhangen van de mobilisatie van de bevolking.

Maar opkomen voor je rechten kan gevaarlijk zijn in Colombia. Is de actiebereidheid van de mensen dan groot?

Quasi alle stakingen of betogingen worden door de oproerpolitie uit

elkaar gedreven. Toch is de actiebereidheid vrij hoog, ondanks de gevaren zijn er voortdurend mobilisaties.

Hoe ziet u uw eigen situatie? Want ook al bent u nu vrij, u loopt nog steeds gevaar?

Mijn situatie is helaas slechter geworden. De regering kon me niet veroordelen maar sinds mijn vrijlating krijg ik wekelijks doodsb bedreigingen. Eerst wou men mij veroordelen tot 37 jaar gevangenisstraf en vandaag wil men mij vermoorden.

Het is duidelijk dat Colombia nog lang geen democratie is. De ongelijkheid, corruptie en geweld is immens. Maar niets verandert zomaar uit zichzelf, alleen samen kunnen we dingen veranderen.

Hoe belangrijk is internationale steun voor jullie?

De situatie van arbeiders in de wereld is heel vergelijkbaar, we zitten overal in hetzelfde schuitje, de problemen zijn geglobaliseerd. De arbeidsbeweging kan zich niet meer beperken tot eigen land, we moeten mekaar internationaal steunen.



"Eerst wou men mij veroordelen, nu wil men mij vermoorden".



In 2014 organiseerde de Algemene Centrale – ABVV een actie om Huber Ballesteros en Fensuagro te ondersteunen.

Hoe gaat jouw sector vooruit ?

Sectorale onderhandelingen

We onderhandelen momenteel in de sectoren over betere loon- en arbeidsvoorwaarden. De verbeteringen die je vakbond binnenhaalt zijn geldig voor alle werknemers uit de sector. In de houtindustrie, terugwinning van papier en orthopedische technologieën werden nieuwe akkoorden afgesloten. We sommen de belangrijkste verbeteringen hier op. Voor een volledig overzicht kan je terecht op www.accg.be. Daar vind je ook informatie over de onderhandelingen in andere sectoren.

Houtindustrie
PSC 125

➤ **Koopkracht:** Verhoging van de lonen met 1,1% vanaf 1/10/2017 (sectorale minima, bedrijfsbarema's, premies, vergoedingen sectorale fondsen).

➤ **Veiligheid en gezondheid:** Opzetten van een campagne veiligheid en gezondheid om de arbeidsomstandigheden te verbeteren en ongevallen te vermijden.

➤ **Eindeloopbaan:** Volledige toegang tot de verschillende systemen van SWT (brugpensioen) en tijdskrediet.

Terugwinning van papier
PSC 142.03

➤ **Koopkracht:** Verhoging van de baremieke en reële lonen met EUR 0,14 vanaf 1/10/2017.

➤ **Eco-cheques:** In december 2017 wordt een eenmalige premie van EUR 2000 toegekend, onder de vorm van eco-cheques.

➤ **Eindeloopbaan:** In de sector worden alle verschillende regimes SWT en tijdskrediet (deeltijds en voltijds; met opleidings- en zorg motief) en landingsbanen (vanaf 55 jaar) mogelijk gemaakt.

Orthopedische technologieën
PC 340

➤ **Koopkracht:** Verhoging van EUR 0,10 voor alle uurlonen (EUR 25 / maand) + eenmalige premie van EUR 150 + EUR 115 eco-cheques voor de arbeiders.

➤ **Arbeidstijd:** Extra verlofdag voor de werknemers ouder dan 50 jaar. Harmonisatie van het anciënniteitsverlof (van 1 tot 5 verlofdagen).

➤ **Eindeloopbaan:** Toegang tot alle formules van SWT en tijdskrediet in het kader van eindeloopbaan en werk-privé-balans.



 **STANDPUNT**

Pensioenbeleid van de regering is onverantwoord

De media waren unisono over de manier waarop de regering de laatste weken het pensioendossier heeft beheerd: klungelig. Moest het dat alleen maar zijn. En moest het niet gaan over honderdduizenden (toekomstige) gepensioneerden, zou geklungel nog niet het ergste zijn.

Wij hebben een ander woord voor wat deze regering doet met het pensioendossier: onverantwoord. Omdat het al die (toekomstige) gepensioneerden in onzekerheid duwt, met als enige zekerheid dat de pensioenen nog lager zullen zijn dan vandaag. Verhoging pensioenleeftijd, afschaffen gelijkstellingen, een puntensysteem dat leidt tot lagere pensioenen, geen antwoord voor belastend werk. Zo kunnen we nog een tijdje doorgaan: evenveel maatregelen, evenveel aanvallen op de gepensioneerden.

De actie van het ABVV op 15 september was een eerste teken van verzet, maar zeker niet het laatste. Dankzij deze druk is de regering (voorlopig althans) teruggekrabbeld wat betreft de gelijkstellingen voor de werkloze 50-plussers. Hetzelfde geldt (opnieuw voorlopig) ook voor het puntensysteem. Tekenen dat de syndicale druk hoe dan ook zijn impact heeft. Maar laat ons waakzaam blijven. Daarom ook dat het verzet verder moet gaan.

Ondertussen bevat het zogenaamde zomerakkoord ook een aantal maatregelen die rechtstreeks onze sectoren aanbelangen. De meeste van deze maatregelen gaan in vanaf volgend jaar. Wij zullen ons voorbereiden om, indien ze ook wettelijk verankerd zouden worden, deze in onze sectoren en bedrijven te bestrijden.

Flexi-jobs

Het zomerakkoord voorziet een uitbreiding naar de handel.

Deze flexi-jobs staan haaks op onze visie op tewerkstelling. Wij staan immers voor duurzame jobs, voorrang voor deeltijdse werknemers, meer uren of voltijdse tewerkstelling en jobs die rechten opbouwen in sociale zekerheid. Wat de flexi-jobs niet zijn of doen.

E-commerce

Het zomerakkoord voorziet een versoepeling van nachtarbeid in de e-commerce. Gedurende twee jaar zou nachtarbeid ingevoerd kunnen worden via het arbeidsreglement in plaats van via een cao die ondertekend is door alle in het bedrijf aanwezige vakbonden. Na die twee jaar zou nachtwerk mogelijk worden via een cao ondertekend door slechts één vakbond, althans voor arbeid na middernacht.

Wij zijn en blijven voorstander van collectieve onderhandelingen over nachtarbeid. Maar ook hier staat voorop dat duurzame jobs gecreëerd moeten worden met een goede arbeidsorganisatie en een financiële compensatie voor het belastende nachtwerk. Akkoorden bij Euro-shoe, Torfs en Vanden Borre tonen aan dat het mogelijk is. Ook de tientallen akkoorden over nachtarbeid in de logistieke sector kunnen als voorbeeld dienen. Al deze akkoorden werden ondertekend door alle in de bedrijven vertegenwoordigde vakbonden. Ook in de toekomst zal dit zo moeten zijn.

Bonus

Het zomerakkoord voorziet dat bonussen kunnen toegekend worden tot een bedrag dat overeenstemt met 30 procent van de loonmassa. Hiertoe wordt de wet op de winstparticipatie versoepeld. Indien alle werknemers recht krijgen op hetzelfde bedrag, moet geen collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten worden met de vakbonden.

Wij zijn en blijven voorstander van extra verloning via de brutolonen die rechten opbouwen in de sociale zekerheid. Andere verhogingen van het inkomen (cao90-winstparticipatie maar dus ook dit nieuw bonussysteem) dienen te gebeuren via collectief overleg en dus een collectieve arbeidsovereenkomst. Wij zullen hierop toezien in de bedrijven.

Onze acties volgen twee sporen: samen met de andere geledingen van het ABVV (en hopelijk ook in gemeenschappelijk vakbondsfront) op interprofessioneel vlak en in de sectoren en bedrijven, verzetten we ons tegen de maatregelen die een rechtstreekse impact hebben in onze sectoren. Samen met jou.

Ten slotte zijn wij solidair met de kameraden van ACOD die op 10 oktober een reactiedag organiseren.



Myriam Delmée
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn
Voorzitter BBTK

125STE VERJAARDAG

Er was eens ... de BBTK in de jaren '70 tot '90

In ons vorige nummer belichtten we uitvoerig hoe de eerste bediendevakbond tot stand kwam. We doken in een verleden en overliepen samen met jullie de hoogtepunten in de geschiedenis van onze vakorganisatie, vanaf het prille begin tot eind jaren '60. In dit nummer gaan we op de ingeslagen weg verder en komt de periode daarna tot aan de ontluikende nieuwe eeuw aan bod.

Het Inno-drama, voor altijd in het geheugen

De brand in de Innovation, een imposant warenhuis in de Brusselse Nieuwstraat, vormt een zwarte bladzijde in de vaderlandse geschiedenis aan het eind van de jaren '60. Door deze tragedie zal de handelssector in België nooit meer dezelfde zijn.

Tijdens de ramp van 1967 komen heel wat militanten en leden van de Brusselse afdeling van de BBTK om. Daarna ontstaat een golf van solidariteit waaraan ook de BBTK zijn steentje bijdraagt door giften in te zamelen en juridische en administratieve bijstand te leveren.

Tot op vandaag doet die tragische gebeurtenis ons beseffen hoe onontbeerlijk de comités voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) en een efficiënt beleid voor risicobeheer in de bedrijven zijn.

Grote stakingen

In 1972 is er sprake van een grote stakingsbeweging in de banksector. De meeste banken in België worden getroffen en de werknemers volgen de ordewoorden massaal op. De acties

werpen hun vruchten af want verschillende belangrijke eisen worden ingewilligd. In dezelfde periode wordt Maurice Massay aangesteld als BBTK-voorzitter.

Later, in 1975, kent de financiële sector nog een algemene staking van formaat, deze keer in de verzekeringen.

In 1977 wordt François Janssens de nieuwe voorzitter van de BBTK. Twaalf jaar lang is hij de drijvende kracht achter de ontwikkeling en modernisering van onze organisatie. Onder zijn bestuur debatteren de instanties over grote thema's in verband met de rol van de vakbond in bedrijven en meer algemeen in de samenleving. In 1989 wordt hij zelfs verkozen tot voorzitter van het ABVV, een functie die hij bekleedt tot hij in 1995 plots (en veel te vroeg) overlijdt aan een hartaanval.

In de late jaren '80 wordt ook in de ziekenhuissector drie maanden lang hevig gestaakt en betoogd voor hogere lonen, betere arbeidsvoorwaarden en een volwaardig statuut. Deze acties leveren de verpleegkundigen uiteindelijk onder meer een baremaverhoging op.

Tijdens die twee goedgevulde decennia blijft de BBTK alsmaar groeien. Wanneer Karel Boeykens het roer overneemt van François Janssens als voorzitter van de BBTK (in 1989), telt onze organisatie meer dan 160.000 leden. In 1992 beklimt Christian Roland de voorzittersstoel van de BBTK. Op datzelfde congres wordt Erwin De Deyn (de huidige voorzitter) verkozen tot nationaal secretaris.

1993: de buikriem van het globaal plan

In 1993 legt de regering-Dehaene haar 'globaal plan' op tafel met een hele rist loodzware maatregelen: hervorming van de index, btw-verhoging, hervorming van de werkloosheid, besparingen in de overheidsuitgaven, verhoging van erelonen van artsen ... Het ongenoegen bij de bevolking is groot. Wekenlang wordt door militanten intensief gemobiliseerd. Op 26 november 1993 ligt het ganse land plat, een primeur sinds de jaren '30. De nationale interprofessionele staking, waartoe in gemeenschappelijk front door het ABVV en het ACV werd opgeroepen, is immers in alle sectoren en alle provincies voelbaar.

Fusie met Centrale van het Boek

In 1996 besluiten de sector 'pers' van de BBTK en de vakcentrale van het Boek (bevoegd voor papierverwerking, drukkerijen en media) de krachten te bundelen. Die laatste stamt al uit 1842 maar staat nu voor grote veranderingen en nieuwe uitdagingen in de wereld van de pers. Vandaar de beslissing om toenadering te zoeken tot de BBTK die al instaat voor de bedienden, technici, kaderleden en journalisten van de redacties (zowel geschreven als audiovisuele media) evenals voor de bedienden van de grafische nijverheid.

Door het samengaan van het Boek en de BBTK kan er ook een globale, weldoordachte aanpak worden uitgewerkt voor de syndicale werking in de hele informatiesector (grafisch, pers, media, enzovoort).



RTL Belgium: Op 14 september kondigde de directie aan dat ze van plan is 105 mensen (op een totaal van 800, waarvan 500 vaste werknemers) te ontslaan. RTL beroept zich op de wet-Renault in het kader van een transformatieplan #Evolue. Redenen hiervoor zijn de concurrentie en de vereiste aanpassing aan de nieuwe vormen van mediagebruik. Alle afdelingen zouden hierbij betrokken zijn. De informatiefase wordt opgestart. Werknemers reageren ontzet. Vakorganisaties zullen alle opties afwegen en er alles aan doen om de sociale impact te beperken.

Vinçotte – Diensten – Vilvoorde: De directie van inspectie- en certificatiebedrijf Vinçotte sloot eenzijdig de informatie- en consultatiefase van de herstructurering af. Deze fase is verplicht in het kader van de wet-Renault om een oplossing te zoeken voor de potentiële ontslagen. De directie

weigert echter te antwoorden op vragen van de bonden, zoals welke categorieën werknemers betrokken zullen zijn. De vakbonden betwisten ook de eenzijdige afsluiting en eisen echt overleg in plaats van een schijnvertoning. 195 banen staan op het spel.

Sportsdirect – Handel – Tubeke: De werknemers van de keten manifesteerden bij de maatschappelijke zetel in Tubeke. De actie ging uit van het gemeenschappelijk vakbondsfront en vond plaats in dezelfde week als een overleg met de Engelse directie. Het personeel geeft zo het signaal niet akkoord te gaan met de manier waarop de sluitingen in ons land gebeuren. Acht winkels zijn al gesloten zonder sociaal plan. Vragen van werknemers of bonden blijven onbeantwoord. We blijven onze krachten bundelen en eisen een ontslagovereenkomst voor alle werknemers.

Ahold-Delhaize – Handel: Het Nederlandse Ahold, dat iets meer dan een jaar geleden fuseerde met Delhaize, voert wissels door aan de top. De operationeel directeur van Albert Heijn neemt naast Nederland nu ook België onder zijn hoede en er komt een nieuwe CEO bij Delhaize. Delhaize

Een waardig, correct pensioen voor iedereen

Op vrijdag 15 september namen de militanten van de BBTK deel aan de protestactie van het ABVV tegen de pensioenhervorming en andere onrechtvaardige regeringsmaatregelen.

Onze pensioenen hebben het de laatste tijd zwaar te verduren. En ze behoren al tot de laagste van Europa. De regering heeft de wettelijke pensioenleeftijd al opgetrokken en we wachten nog altijd op een oplossing voor de werknemers met belastend werk.

Het zogenaamde zomerakkoord trakteert ons op een nieuwe golf maatregelen die de pensioenen aantasten. En ondertussen legde minister Bacquelaire zijn puntensysteem op tafel. Dit zou betekenen dat je pensioen berekend wordt op basis van punten die je tijdens je loopbaan opbouwt. Niet alleen is verre van duidelijk hoe deze opbouw zal gebeuren, maar het voorstel voorziet ook dat elk punt een waarde zou hebben die afhankelijk is van de budgettaire mogelijkheden van de staat. Je weet dus niet op voorhand hoe hoog, of misschien veeleer hoe laag, je pensioen zal zijn. Onzekerheid troef. Je pensioen wordt zo een kansspel.

Het pensioen, waar onze voorouders zo hard voor gestreden hebben en dat wij moeten blijven verdedigen, laat niemand onberoerd. Vroeg of laat krijgt iedereen ermee te maken. Vanaf een bepaalde leeftijd moet je een degelijk pensioen krijgen zodat je fatsoenlijk kan leven en kan genieten van de tijd die nog rest. En wie is er beter geplaatst om hierover zijn mening te geven dan jullie? Dus hebben we enkele militanten van diverse pluimage aangesproken en hen gevraagd wat zij ervan vonden.

De expert aan het woord

Veel werknemers maken zich zorgen over hun pensioen. Bernard Mariscal, als afgevaardigde en belastingadviseur, wat zou jij hen zeggen?

Bernard Mariscal: "Brand een kaarsje! (lacht) Nee, dat zal niet helpen. De situatie is niet dezelfde voor de verschillende pensioenpijlers. Wat het wettelijk pensioen betreft, is de onduidelijkheid inderdaad allesbehalve geruststellend voor de werknemers. De laatste maanden werden heel wat maatregelen aangekondigd maar zonder veel resultaat. Zelfs op de kabinetten kennen ze de uitvoeringsmodaliteiten niet. We moeten dus druk uitoefenen zodat de mensen niet plots benadeeld worden."

We horen dat jongeren stilaan niet meer geloven in ons pensioenstelsel. Volg je hen daarin?

"Ik versta ze wel. De eerste pensioenpijler wordt beetje bij beetje ontmanteld. Bij het pensioen op punten zoals het nu overwogen wordt, zijn zij de grootste verliezers. Ze kunnen onmogelijk nog weten waarop ze recht hebben want de waarde van een punt wordt ieder jaar opnieuw bepaald. Daarmee schuift de staat ook de verantwoordelijkheid van zich af."

"Als ik hoor dat een werknemer straks zijn werkgever de toestemming kan geven om geld van zijn nettoloon te nemen en dat in een pensioenplan te storten, los van de bovengrenzen zoals die bij pensioensparen gelden, dan word ik kwaad: alleen de hoogste lonen kunnen zich dat veroorloven. Volgens dat principe krijgt alleen een kleine, bevoorrechte groep nog een pensioen. Daarmee zitten we wel héél ver af van solidariteit."

Welke tips zou je werknemers en afgevaardigden nog geven?

"Volg de actualiteit, laat het pensioendossier niet links liggen. Je bestaansmiddelen na je actieve loopbaan hangen ervan af! Hoe oud je ook bent, blijf op de hoogte van de maatregelen die ingevoerd worden, zorg dat je ze begrijpt, zodat je de negatieve gevolgen kunt inschatten."



Dominique, 62 jaar, met brugpensioen

"Ik heb 42 jaar als opvoedster gewerkt in een instelling voor zwaar gehandicapte kinderen. Ik was ook 35 jaar lang afgevaardigde. Twee jaar geleden heb ik beslist met SWT te gaan. Ik denk niet dat ik het nog veel langer kon volhouden. Mijn hele leven lang heb ik een erg belastende baan gehad, zowel fysiek als mentaal. Zorgen voor kinderen met een ernstige aandoening zorgen, hen 's morgens en 's avonds vervoeren, (elektrische) rolstoelen in- en uitladen, omgaan met gedragsstoornissen, enzovoort, dat is heel zwaar. Hoe ouder je wordt, hoe moeilijker je dat verwerkt. Je raakt ook echt vermoeid."

"In onze sector evolueren de barema's niet meer vanaf het 29ste jaar. Op het einde van mijn loopbaan bleef mijn loon dus vele jaren onveranderd. En al die tijd tikt de klok verder. Je voelt je weerstand wegebben. Maar de werklust, die blijft."

"Volgens mij is het als vrouw nog moeilijker om het tot het einde vol te houden. Ook al dragen mannen steeds meer hun steentje bij, toch is het vaak de vrouw die het huishouden draaiende houdt en de praktische zaken regelt: kinderen, schoonmaak, boodschappen ... de dagelijkse organisatie dus. Ik mag wel stellen dat ik twee loopbanen gehad heb: één op mijn werkplaats en één thuis."

"Na mijn SWT-periode zal ik exact 1.340 euro pensioen krijgen. Dat is niet bijzonder veel als je de – steeds hogere – prijzen van levensnoodzakelijke producten en energie ziet. Als je ouder wordt, wil je jezelf vooral een minimum aan comfort verschaffen. Met wat de regering op tafel heeft gelegd, zal dat voor sommige (bijna-)gepensioneerden nog moeilijker worden. Ik denk dan vooral aan zij die alleenstaand zijn (vrijgezellen, mensen die gescheiden zijn ...) en van één loon moeten leven. Of zij die hun partner verliezen en er van de ene dag op de andere alleen voor komen te staan. Je moet gewoon van je oude dag kunnen genieten, in alle waardigheid."

Marc, 60 jaar, nog aan het werk (aan het einde van zijn carrière)

Hetzelfde verhaal horen we ook bij Marc. Hij werkt al 35 jaar bij Vinçotte als technicus en is sinds 30 jaar syndicaal actief. "Ik heb zo goed als heel mijn carrière bij Vinçotte gewerkt, op enkele jaren als zelfstandige na. Zo zijn er hier veel mensen: het zijn trouwe werknemers. Het grootste deel van de werknemers zijn, net zoals ik, technici die de baan op gaan. Dit kan fysiek een zeer veeleisende job zijn: je moet je soms letterlijk in bochten wringen of op dingen kruipen om de controles te kunnen uitvoeren. Je mag niet onderschatten hoe zwaar het weegt om de hele tijd op de baan te zijn. De files worden alleen maar erger. Je jaagt je op omdat je een aantal afspraken hebt en de klanten zich afvragen waar je blijft. Dit is een zeer grote bron van stress bij onze mensen. Velen zien het dan ook niet zitten om tot de pensioenleeftijd te werken."

"Toch zien veel van mijn collega's zich genoodzaakt verder te werken. Vroeger gingen meer mensen op brugpensioen (nu SWT), dat is nu veel minder. SWT is financieel helemaal niet interessant voor hen. De bedragen zijn veel lager dan wat ze

verdienen. We hebben wel een groepsverzekering maar wie er vroeger uitstapt, ontvangt veel minder. Collega's houden dan maar vol tot aan de pensioenleeftijd. De onzekerheid over de wijze van berekening van SWT in je pensioen is een tweede factor. Dat is helemaal niet duidelijk. Ten slotte moet je als SWT'er beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt. De technische profielen zijn heel erg gewild. Wie gaat er met SWT als er steeds het risico is dat je verplicht wordt om andere jobs te aanvaarden die misschien nog zwaarder of verder van huis zijn?"

"Op dit moment is er ook een herstructurering bezig. Er zal veel meer geautomatiseerd en uitbesteed worden. Logischerwijs zijn het dus vooral de administratieve en ondersteunende functies die getroffen zullen worden. Het merendeel van de bedreigde jobs is bovendien van 50-plussers. Maar voorlopig krijgen we als vakbond geen antwoord op de vraag om welke categorieën het gaat. Zo kunnen we ook geen voorstellen doen om jobs te redden."



Wim, 38 jaar, aan het werk

"Ik heb geluk dat ik in de social profit werk. In ons vak zitten mensen die enorm geëngageerd en gemotiveerd zijn." Aan het woord is Wim, die voor een sociaal verhuurkantoor werkt en sinds de vorige sociale verkiezingen ook syndicaal actief is. "Mijn collega's en ik zien het zitten om tot de huidige pensioenleeftijd te werken. Eén van de redenen is ook dat het bij ons algemeen aanvaard is om gebruik te maken van maatregelen zoals tijdskrediet. Dat maakt het haalbaar. Dit betekent niet dat we nooit ongerust zijn: gaat dat zo blijven? Gaan we dezelfde voordelen genieten? Dat staat vandaag allemaal ter discussie. Ik besef ook dat het niet voor iedereen haalbaar is. Zo heb ik nog even in de bouw gewerkt, dat hou je onmogelijk vol tot je 67ste."

"Ook het financiële speelt een rol. De meeste van mijn collega's doen aan pensioensparen. Ondertussen is het bijna vanzelfsprekend dat je zelf voor je pensioen moet zorgen (ook dankzij fiscale gunstregimes). Dat is jammer. Er is op zich niets mis met pensioensparen, maar ook dat is voor velen onhaalbaar. Door mijn job kom ik veel in contact met mensen in moeilijke financiële situaties. Die halen vaak het einde van de maand niet, laat staan dat ze aan pensioensparen kunnen doen. Die mensen zijn veel meer bezig met vandaag rond te komen dan te denken aan de toekomst. Het zou ook je eigen verantwoordelijkheid niet mogen zijn, want dan vallen er veel mensen uit de boot. Het is dus heel belangrijk dat we een degelijk wettelijk pensioen krijgen. Daar probeer ik iedereen van bewust te maken."

→ Meer info over je pensioen op www.bbtk.org, rubriek 'Mijn rechten', rubriek 'Je rechten online'

gaat al een tijdje door een woelige periode na de herstructurering in 2014. Daarbij moesten veel ervaren medewerkers vertrekken en ontstond een personeelstekort. De toenemende invloed van Ahold wordt door de BBTK kritisch bekeken aangezien de Nederlandse arbeidsbetrekkingen sterk verschillen van de Belgische. Bovendien heeft de nieuwe CEO geen ervaring met het Belgische sociale overlegmodel. De BBTK doet er alles aan om elk overleg vlot te doen verlopen.

Résidence L'Elysée – Doornik – Social Profit: In juni maakte de directie haar intentie bekend om negen opvoeders te ontslaan. Concreet willen ze voltijds personeel vervangen door deeltijdsen, zonder enige garantie op vaste contracten of voldoende bezetting. De organisatie staat er nochtans economisch goed voor. De beslissing is onbegrijpelijk. Bovendien stelt de werkgever zich bijzonder koppig op en toont hij geen enkel respect voor het sociaal overleg. De mislukte pogingen tot overleg gaven de aanzet om over te gaan tot indienen van een stakingsaanzegging. Ondanks de spoedbijeenkomst van een paritair comité weigert de werkgever elk vakbondsvoorstel tot organisatie van een minimale dienstverlening. Ongezien. De vakbonden zijn gechoqueerd door

deze houding. Van nu tot 27 september (eerste stakingsdag) zullen de werknemers elke dag (behalve zaterdag en zondag) het werk tijdelijk onderbreken om de situatie aan te klagen.

Conferentie Uni Europa Kaderleden: Op 12 en 13 september kwamen kaderbonden van over heel Europa in Kopenhagen bijeen op initiatief van UNI Europa Professionals & Managers. Uiteraard was ook een BBTK-delegatie aanwezig. De deelnemers gingen na hoe kaderleden in bedrijven beter kunnen worden georganiseerd en vertegenwoordigd. Een ander thema waren de nieuwe competenties in het kader van de digitale transformatie, met heel wat gevolgen voor kaderleden. Er werd nagedacht over de rol die vakbonden in die (r)evolutie moeten spelen. Op de conferentie werd ook werk gemaakt van de voorbereiding van het Uni-wereldcongres in juni 2018 in Liverpool.

STANDPUNT

Horval behaalt syndicale overwinning in sector toeristische attracties

Op het moment van schrijven verspreidt de pers foto's van uitgelaten liberale ministers in Walibi. De MR huurde het pretpark voor één dag af. Echter een ander nieuwtje doet werkgevers in de sector van de toeristische attracties vandaag huiveren: het eindpunt van de twaalfjarige strijd van ABVV Horval.

Twaalf jaar van verzet tegen eigenzinnige werkgevers, gesterkt werden door hun werkgeversfederatie (VBO), leverde eindelijk resultaat op. Eindelijk boeken de werknemers in de sector van de toeristische attracties een cruciale overwinning, namelijk de invoering van een syndicale premie.

Sinds de installatie van paritair comité 333 (toeristische attracties) in 2005, kwam ABVV Horval in aanvaring met de werkgevers van de sector omtrent twee belangrijke dossiers: de

oprichting van syndicale delegaties en de invoering van een syndicale premie. ABVV Horval zette door en slaagde erin, bij het voorlaatste sectorakkoord, het eerste taboe langs werkgeverskant te doorbreken. Het principe van de syndicale premie wordt opgenomen in het akkoord 2019-2020. Deze twee verworvenheden zijn een positieve basis waarop we de sector constructief verder kunnen uitbouwen.

Op hetzelfde moment nemen de werkgevers in andere sectoren van Horval een bijzonder starre houding aan. Zo neemt Fevia, de werkgeversfederatie van de voedingsnijverheid, principiële standpunten in, enkel en alleen om de syndicale acties te boycotten (zie elders op deze pagina). Ook daar zal ABVV Horval haar lijn aanhouden en krachtig en vastberaden reageren op provocaties, in het belang van de werknemers in de sector.



■ Covoorzitters Tangui Cornu en Alain Detemmerman

Waarom het ABVV strijdt tegen omvorming van ons pensioensysteem**Actie tegen het puntenpensioen op 15 september**

We weigeren te aanvaarden dat ons pensioen een loterij wordt, dat het een variabele in de begrotingsbesprekingen wordt. Werknemer moeten van in het begin de waarde kennen van de 'punten' die hij spaart tijdens zijn loopbaan.

We aanvaarden niet dat de regering jaarlijks kan beslissen over de waarde van onze pensioenspunten. Het kan voor ons niet dat de waarde van een punt gelinkt wordt aan de economische toestand van ons land op een bepaald moment. We brengen in herinnering dat we een carrière lang bijdragen aan ons pensioen en dat het dus een vorm van uitgesteld loon is. Er mag niet geraakt worden aan ons loon, en ook niet aan ons uitgesteld loon!

Tegenover deze loterij stelt het ABVV het gewaarborgd pensioen.

- Een pensioen van minimum 1.500 euro
- Op basis van 75% van het gemiddeld loon
- Dankzij een alternatieve financiering via de inkomsten uit kapitaal

Wij verzetten ons tegen deze rechtse, liberale (MR-Open Vld), nationalistische (N-VA) en christelijke (CD&V) regering. Het patronaat verzet zich tegen het ABVV.

Stuk van het patronaat verzet zich tegen acties delegees

Wanneer de datum van de vergadering over het puntenpensioen in de Nationale Arbeidsraad (NAR) bekend raakte, stuurde het interprofessioneel ABVV onmiddellijk een actieaanzegging naar VBO en Unizo, die op hun beurt communiceerden met de sectoren. Een bepaald patronaat was er tegen dat onze delegees aan de actie deelnemen. We zeggen er meteen bij: niet het volledige patronaat, maar wel het patronaat dat het dichtste bij de regering staat. Voor onze sectoren hebben we het over Fevia, de werkgeversfederatie van de voedingsnijverheid.

ABVV Horval herinnert eraan dat haar acties op dit moment niet de ondernemingen als doelwit hebben, maar wel de regering die de verworvenheden van de arbeidsmarkt ondermijnt. Maar laat ons duidelijk zijn: als de sectoren en de ondernemingen druk uitoefenen op onze delegees, de werknemers, om hen te verhinderen of te ontraden aan acties deel te nemen, dan nemen we morgen een ander doelwit in ons vizier.

ABVV Horval zal nooit toestaan dat het patronaat via werkgeversfederaties of ondernemingen een aanval uitvoert tegen de werknemersvertegenwoordigers. Dat is een belofte.

VACATURE

VOOR HAAR COMMUNICATIEDIENST IS ABVV HORVAL OP ZOEK NAAR

een communicatiespecialist(e) (m/v)**Wat moet je kunnen**

- Vormgeven aan een communicatie aangepast aan de behoeften van de vakorganisatie
- Meewerken aan de invoering van de communicatiestrategie
- Communicatiedragers opstellen (pamfletten, brochures, artikels, boodschappen op de sociale netwerken ...)
- Contacten opbouwen en onderhouden met de pers
- Samenwerken met de politieke verantwoordelijken

Jouw profiel

- Master of bachelor in de communicatie of gelijkwaardig (door ervaring)
- Grote belangstelling voor socio-politieke kwesties
- Uitstekend redactioneel vermogen
- Goede kennis van sociale netwerken
- Militantisme (bereid zijn om zich actief in te zetten in een socialistische vakorganisatie)
- Creativiteit
- Flexibiliteit
- Mobiliteit (rijbewijs B – voor de functie zijn verplaatsingen in Vlaanderen en Brussel vereist)
- Zelfstandig maar ook in groep kunnen werken
- Kennis van beeldbewerkingsprogramma's is een extra troef

Wat bieden wij jou

Een voltijds contract van onbepaalde duur, een aantrekkelijk loon aangevuld met extralegale voordelen.

Interesse?

Stuur je cv en motivatiebrief ten laatste op 15 oktober 2017 per mail naar dhr. Nicola Pasolli (nicola.pasolli@horval.be) of per brief ter attentie van Alain Detemmerman (covoorzitter van ABVV Horval), Cellebroersstraat, 18 te 1000 Brussel.

ABVV Horval voert actie bij McDonald's

Maandag 4 september voerden we actie voor McDonald's aan de Brusselse Beurs. We gaven daarbij steun aan acties en stakingen in de fastfoodsector in verschillende landen.

Dit gebeurde in solidariteit met de campagnes #FightFor\$15 en #FastFoodGlobal. In België kaarten we de onredelijke praktijken van McDonald's aan: bezorgdheden voor de consument enerzijds en voor de (toekomst van) de werknemers anderzijds.

McDonald's + Ubereats

McDonald's lanceerde een project via Ubereats, een informaticaplatform waarbij koeriers maaltijden thuis leveren. Dit klinkt mooi, maar er zijn heel wat risico's aan verbonden.

De consument mag zich alvast zorgen maken. Een hamburger mag in een restaurant van McDonald's slechts een korte periode bewaard worden. Is de hamburger niet verkocht, dan moet die onmiddellijk de vuilnisbak in. Daarnaast bestaan in België, gelukkig maar, heel wat regels inzake voedselveiligheid.

Waarom schakelt McDonald's nu over van een eigen thuisleveringssysteem naar Ubereats? Is het goedkoper of creëert men de mogelijkheid de eigen verantwoordelijkheid, wanneer het zou misgaan, af te wimpelen op de koerier?

Bijvoorbeeld: wanneer je vroeger een hamburger aan huis liet leveren, gebeurde dit door een medewerker van McDonald's. Mocht je ziek worden door het eten ervan, dan

was McDonald's, indien bewezen natuurlijk, altijd aansprakelijk. Wanneer je nu een hamburger bestelt en je wordt ziek, dan zal je je moeten wenden tot McDonald's die wellicht op haar beurt zal zeggen dat de hamburger perfect in orde was op het moment dat de koerier die kwam ophalen. Als consument loop je risico op lange en onduidelijke juridische procedures, alvorens je een schadeloosstelling kan bekomen. We lazten al regelmatig in de pers dat vreemde voorwerpen teruggevonden werden in hamburgers.

Wat met de Ubereats-koeriers?

Doordat McDonald's beroep doet op dit systeem van thuislevering, komen de loon- en arbeidsvoorwaarden van de werknemers in de Horeca meteen onder druk te staan. Ubereats maakt veelal gebruik (misbruik?) van jonge mensen die zo'n job aannemen om wat bij te verdienen en hun studies te betalen. Nietsvermoedende jonge mensen die als zelfstandige ingeschreven worden om voor Ubereats te werken. Ze ontvangen dan een bedrag per prestatie.

Uiteraard zijn wij ook bezorgd om deze koeriers. Het zijn in feite schijnzelfstandigen, wat strafbaar is in het Belgisch recht. Zij worden onderworpen aan regels die Ubereats oplegt zonder dat hier een wettelijke basis voor bestaat.

Maar het grotere gevaar voor deze fietskoeriers schuilt in ons voorbeeld dat we daarmee geven van de klant die ziek wordt. Wat als de klant McDonald's aanklaagt omdat hij een zware infectie heeft opgelopen door zijn McMenu en McDonald's op haar beurt stelt dat het aan de koerier ligt? Zal die jonge koerier, die op zelfstandige basis voor Ubereats werkt, zich kunnen verdedigen tegen het legertje juristen van McDonald's? Wij denken van niet.

De nieuwe arbeidsmarkt die men hier aanboort, namelijk die van de 'vrije werkkraft' die nietsvermoedend meent een leuke bijverdienste te hebben gevonden, loopt het gevaar om zonder besef verantwoordelijk gesteld te worden voor schade die werd toegebracht aan een consument.

En de consument? Die kan maar beter weten wat de risico's zijn wanneer hij tijdens een leuke film denkt snel iets te bestellen en thuis te laten leveren.

Warme oproep aan koeriers

Zorg er als koerier voor dat je een goede verzekering hebt wanneer je als zelfstandige wil werken voor klanten. Werk niet via platformen zoals Ubereats om maaltijden thuis te brengen. Het HACCP-reglement rond voedselveiligheid is ernstig te nemen.

Yvan De Jonge
Fastfood coördinator



Pensioen in zicht en informatie nodig?



De pensioenen staan in het middelpunt van de actualiteit. De regering-Michel maakt er opzettelijk een potje van. De regering test hoever ze kan gaan met de afbouw van ons pensioensysteem.

Begrijpelijk dat mensen die vandaag zicht hebben op hun pensioen heel ongerust zijn over hun toekomst. Ben je door de pensioenmaatregelen van deze regering ook het noorden kwijt? Vraag jij je ook af hoeveel pensioen je nog zal ontvangen? Hoeveel voordeliger het is om te blijven werken tot 65 jaar? Of je nog in aanmerking komt om vervroegd met pensioen te gaan? Of je moet blijven werken tot je 67ste?

Krijg een antwoord tijdens de pensioeninfo's van De Voorzorg in samenwerking met S-Plus.

Deelname aan de pensioeninfo's is gratis. Iedereen is welkom. Tijdens en na de uiteenzetting kan je vragen stellen. Je krijgt een gratis brochure met alle informatie over het pensioen. Als lid van de Voorzorg kun je een raming van jouw toekomstig pensioenbedrag aanvragen die later per post of mail wordt bezorgd.

Infonamiddagen pensioen: van 14u tot 17u

- Dinsdag 17 oktober, Hemiksem, Zaal Volkshuis, Heuvelstraat 16
- Woensdag 18 oktober, Antwerpen, Zaal Rupel, Sint-Bernardsesteenweg 200
- Woensdag 18 oktober, Mortsel, Zaal 't Parkske, Edegemstraat 26
- Donderdag 19 oktober, Balen, Zaal Volkshuis, Vaartstraat 54
- Donderdag 19 oktober, Kalmthout, OC Kalmthout, Kapellensteenweg 234
- Maandag 23 oktober, Boom, Kantine turnkring Volharding, Kruisstraat 3
- Woensdag 25 oktober, Bonheiden, Krankhoeve, Grote Doelstraat 1
- Donderdag 26 oktober, Heist-op-den-Berg, Zaal De Zwaan, Stationsstraat 53
- Donderdag 26 oktober, Berlaar, Zaal Kwarto, Dorpstraat 46

Infoavonden pensioen: van 19u tot omstreeks 22u

In Antwerpen, Mechelen en Turnhout zijn er ook 's avonds pensioeninfo's.

- Donderdag 19 oktober, Mechelen, DC Den Deigem, Karmelietenstraat 13
- Donderdag 26 oktober, Turnhout, Tuinzaal CC De Warande, Warandestraat 42
- Donderdag 2 november, Antwerpen, Rupel, Sint-Bernardsesteenweg 200

Inschrijven? Bel naar 03 285 43 36 of mail naar s-plus.304@devoorzorg.be

Meer info? Bel 03 285 44 42 of mail naar pensioeninfo@devoorzorg.be

Deelname is gratis. Ook wie geen lid is van het socialistisch ziekenfonds, is welkom.

Info voor werkzoekenden

Donderdag 5 oktober of 19 oktober van 13.30 tot 16.30u

Infosessie VDAB-TOOLS

Wil je meer informatie over 'Mijn loopbaan', jouw online dossier bij VDAB, dan kan je bij ons terecht voor een infosessie. We bespreken het groeiend belang van 'Mijn loopbaan' en jouw begeleiding bij VDAB. Inschrijven is verplicht.

Donderdag 28 september of 12 oktober van 13.30 tot 16.30u

Doessesie MIJN LOOPBAAN

Wil je graag concreet aan de slag met 'Mijn loopbaan', schrijf je dan in voor een doe-sessie. Afwisselend krijg je uitleg over deze tool en pas je dit toe in je eigen VDAB-dossier. Inschrijven is verplicht.

Maandag 2 oktober van 13.30 tot 16.30u

Infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Ben je werkloos geworden en heb je heel wat vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de controle door VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

Dinsdag 10 oktober van 13.30 tot 16.30u

Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Dinsdag 17 oktober van 13.30 tot 16.30u

Infosessie INTERIM

Overweeg je om te gaan werken als uitzendkracht? We informeren je over de reglementering rond interimwerk.

Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 22-09-2017

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr. _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

- Ik schrijf me in voor de infosessie **VDAB-tools** op 5-10-2017 19-10-2017
- Ik schrijf me in voor de doessesie **Mijn Loopbaan** op 28-09-2017 12-10-2017
- Ik schrijf me in voor de infosessie **Werkloos, wat nu?** op 2-10-2017
- Ik schrijf me in voor de infosessie **Deeltijds werken** op 10-10-2017
- Ik schrijf me in voor de infosessie **Interim** op 17-10-2017

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

BBTK-kantoor gesloten op vrijdag 29 september



Naar aanleiding van het vierjaarlijks statutair congres zijn op vrijdag 29 september de kantoren van BBTK-Antwerpen uitzonderlijk gesloten. Vanaf maandag 2 oktober kun je zoals gebruikelijk terecht bij:

BBTK-Antwerpen, Van Arteveldestraat 9/11, 2060 Antwerpen

- Administratie:
 - o maandag tot donderdag: 9u tot 13u en 14u tot 17u
 - o vrijdag: 9u tot 12u
- Syndicaal-juridische dienst
 - o maandag, dinsdag en woensdag: 9u tot 12u30
 - o donderdag en vrijdag: 9u tot 12u

Showfestival 2017 De Mick

Vrijdag 13 oktober 2017 - SeniorensHOW
Lou Roman Band & de Golden Memories Singers | Lisa Lewis | Ivann | Jo Vally
20 euro | Leden ABVV: 12 euro

Zondag 15 oktober 2017 - SeniorensHOW
Lou Roman Band & de Golden Memories Singers | Maxime | David Vandyck | De Romeo's
26 euro | Leden ABVV: 18 euro

De opbrengst van dit Festival gaat integraal naar de gezondheidsinstelling "De Mick" in Brasschaat.

Jo Vally

Lisa Lewis

Ivann

Lou Roman & band

David Vandyck

De Romeo's

Presentatie: Luc Caals

Zaal Depot Deluxe - Nijverheidstraat 27 - 2620 Hemiksem
Ruime en gratis parkeergelegenheid
Deuren: 13.30 u. | Aanvang programma: 14.00 u.

Info en reservaties:
Adviespunt
Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Reserveren kan nu, maar tickets zijn pas af te halen vanaf vrijdag 1 september 2017.

Na reservatie kan je betalen via Bancontact of per overschrijving op het volgende rekeningnummer: BE20 1325-2019-3156 met duidelijke vermelding van uw naam & mededeling: "Mick festival-datum-aantal personen"

NIEUW!

AL VANAF
€ 16 562

GROEPSAANKOOP
ELEKTRISCHE WAGENS
**RENAULT
ZOE**

- RENAULT ZOE-gamma
- 12,5% korting als je inschrijft op onze website tussen 11-9-2017 en 15-12-2017
- Tussenkost van € 1500 voor laadpaal thuis
- Recht op Vlaamse premie van € 4000 indien in 2017 ingeschreven

Kijk snel op samensterker.be voor meer informatie en schrijf je in voor een testrit.
Nog vragen? Kom dan gerust naar één van onze vele infosessies.

SamenSterker

Linx+
VLAAMS BRABANT

ABVV-partner in vrije tijd

ABVV
Senioren Vlaams-Brabant

Onze activiteiten voor senioren najaar 2017

Donderdag 5 oktober:

Bezoek brouwerij Achouffe & Cyril Chocolat

We starten deze 'culinaire' dag met een bezoek aan de brouwerij Achouffe, hier wordt het heerlijke gerstenat 'La Chouffe' gebrouwen. Deze brouwerij is gelegen in het hartje van de Ardennen. Op het eind van de jaren zeventig besloten twee schoonbroers, Pierre Gobron en Chris Bauweraerts, om hun eigen bier te fabriceren. Het verhaal van La Chouffe ging van start;

Bij Cyril Chocolat maakt men overheerlijke handgemaakte Belgische chocolade. De eigenaar is niet alleen een vakman maar ook een geweldig verteller. Op een artisanale manier worden hier de fijnste pralines en chocolade figuurtjes gemaakt. Ook hier mogen we lekker proeven.

Donderdag 7 december:

Daguitstap Distillerie de Biercée' & Memorial 1815 Waterloo

Sinds 1946, distilleert de 'Distillerie de Biercée' volgens de meest authentieke traditie verschillende eaux-de-vie en likeuren van hoge kwaliteit, waaronder de bekende Eau de Villée, Noir d'Ivoire en Poire Williams N°1. In deze distilleerderij maken we kennis met de permanente zoektocht naar uitmuntendheid geleid door passie, de natuur en heel wat vakkennis.

Nadien trekken we naar Waterloo. De Slag bij Waterloo kennen we als een van de grootste veldslagen uit de Europese geschiedenis. Aan de voet van de Leeuw betreden we het ondergrondse Memoriaal 1815. We ontdekken een parcours dat ons meevoert doorheen een spannend en verhalend decor. Nadien gaan we een kijkje nemen in het panorama, een omvangrijk rond gebouw naast het Memoriaal.

→ Wil je graag met ons mee?

Neem dan contact op met Niel Hendrickx - 016 28 41 46
linx.vlbr@abvv.be.

→ Ga jij graag op uitstap?

Heb je interesse in cultuur, actualiteit en maatschappij?
Of heb je zin in een gezellige kaart- of bingonamiddag?
Schrijf je dan in via onze website, en je wordt automatisch op de hoogte gehouden van ons vrijetijdsaanbod:
www.abvv-vlaamsbrabant.be.

Dopkaart invullen? Dat kun je op computer, op tablet of op smartphone

ABVV
VLAAMS-BRABANT

Volledig werklozen kunnen hun dopkaart elektronisch invullen en versturen. Dat kan met een computer, een tablet of een smartphone. Gedaan met papieren kaarten halen en afgeven op je ABVV-kantoor. **Elektronisch stempelen is veilig, eenvoudig en snel.**

Meer info op: www.abvv.be/stempelkaart

v.u. Steven Marchand | Maria-Theresiastraat 121 | 3000 Leuven

Organiseer een schoolverlatersles bij jou in de klas!



- Wat te doen wanneer je de school verlaat?
- Principes van de sociale zekerheid en/of loonberekening.
- Een korte schets van verschillende diensten waarmee je in contact komt na het afstuderen.
- Tewerkstellingsmaatregelen voor jongeren.
- Wat is de beroepsinschakelingstijd?
- Rechten en plichten van werknemers.
- Het belang van vakbonden

De eerste stappen op de arbeidsmarkt zijn niet altijd eenvoudig voor jongeren. Daarom organiseert Magik? vzw schoolverlaterslessen voor alle laatstejaarsstudenten. We richten ons op leerlingen in het laatste jaar secundair (6e en 7e jaar) en op studenten in het laatste jaar hogeschool of universiteit. De lessen worden aangepast naargelang de doelgroep. Een schoolverlatersles duurt één tot twee lessen. De leerlingen kunnen actief participeren en wij voorzien de nodige documentatie. Bovendien bieden wij dit volledig kosteloos aan.

→ Heb jij interesse om een schoolverlatersles in jouw klas te organiseren?

Neem dan vrijblijvend contact op met onze dienst om het aanbod te bespreken of surf naar www.abvv-vlaamsbrabant.be. Jongeren-medewerker Farid El Afi - 016 27 18 94 - jongeren.vlbr@abvv.be

Komende Infoavonden



Eindeloopbaanavonden

We overlopen alle mogelijkheden om werk af te bouwen.

- Maandag 25 september om 19.30u, Volkshuis, Markt 1, Zottegem
- Maandag 9 oktober om 19.30u, JOC Variant, Heerweg-Zuid 124, Zwijnaarde

Pensioenavonden

We bespreken alles over stoppen met werken en wat erna komt.

- Maandag 9 oktober om 19.30u, ABVV, Stationsstraat 21, Ronse

Greep op je tijd

Werk en gezin combineren is een ware uitdaging. Gezinnen puzzelen dagelijks, niet alleen op vlak van werktijd, maar ook op vlak van zorg, opvang en financiën. We bekijken dit samen.

- Maandag 16 oktober om 19.30u, Germinal, Kerkstraat 45, Eeklo

Oktober met Linx+

3 oktober

Gent/Dendermonde/Sint-Niklaas: Daguitstap Sluis & Zwin - Vertrek 8.30u in Dendermonde / 9.15u in Gent. Info via sofie.dreze@abvv.be.

8 oktober

Oud Beveren: Herfstfeest in zaal L'amuse - 14u - Info via christof.wauters@abvv.be 03 760 04 32.

8 oktober

Sint-Niklaas: Rood concert van de Koninklijke Socialistische Harmonie De Toekomst - 15u - reserveren via 0498 74 31 41 - Voorverkoop €10; aan de kassa €12.

11 oktober

Dendermonde - Computercafé: jongeren brengen ouderen iets bij rond multimedia - 14 tot 17u - Gratis inkom - Info via linx+.ovl@abvv.be.

17 oktober - Aalst - Daguitstap Delft: Bezoek dit pittoreske stadje - Vertrek: Aalst, Houtmarkt 1, 8.15u - Inschrijven via glenda.vanimpe@abvv.be of 053 72 78 24.

19 oktober

Gent - Jaarfeest De Brug met optreden van Wim Claeys en zijn Gentse liedjes. Start om 14u. Kaarten bij het bestuur via de.brug.gent@gmail.com of 0473 814 544. Taart: 7 euro.

Open Blik op kernenergie

Kernenergie, is dit een oplossing of een probleem? Hoe zit het met de alternatieven? Of met de befaamde scheurtjes in de reactors?

Leo Tubbax van de werkgroep "Nucleaire Stop Kernenergie", brengt een uitgebreide analyse.

- Volkshuis Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9, 9100 Sint-Niklaas
- 21 september om 19 uur
- Gratis inkom
- Info en inschrijvingen: astrid.paalman@abvv.be of christof.wauters@abvv.be of 03 760 04 32



FISH & FARM

Filmvoorstellingen 2017

dubbel-DVD over voedsel, boeren en vissers

Reservatie & meer info op www.dimaxi.be of via fillip@dimaxi.be Inkom: 5 € Begin: 20 uur

30/09: Oostende, Zaal Vuurtoren 🐟
 04/10: Sint-Niklaas, Museumtheater 🐟
 12/10: Denderleeuw, Gemeentelijke Basisschool Welle 🐟
 20/10: Dendermonde, Mariakring 🐟
 24/10: Aalst, CC De Werf 🐟
 27/10: Merelbeke, Post X 🐟
 09/11: Gent, OVAKI 🐟
 18/11: Herzele, vzw 't Uilekot 🐟
 29/11: Geraardsbergen, JH De Spiraal 🐟
 01/12: Leuven, JH Sojo 🐟
 04/12: Mechelen, Filmhuis 🐟

vzw Dimaxi in z.s.v. AAS Sint-Niklaas, ABVV, Roforum, Boerenforum, GROEN Denderleeuw, FairTrade Gemeente Aalst, Hart Bovens Hard Geraardsbergen, Linx + Masareel Fonds, Milieuwinst Sint-Niklaas, RIS Aalst, Solidagro, Troeger, 't Uilekot, VEF-Waasland, Voedselwinst, Vermingplus Wicos en Dender, Wereldwinkels Sint-Niklaas en Herzele, TI TI TI-comité Aalst e.o.
 Met financiële steun van de Provincie Oost-Vlaanderen en de Vlaamse Gemeenschap

Werkzoekend? ABVV luistert naar jouw ervaringen

Op donderdag 26 oktober organiseren we een werklozen-beraad in Gent. Wil jij je gedacht zeggen over de VDAB-controle op beschikbaarheid en de digitalisering van de VDAB-dienstverlening? Het ABVV luistert naar jou. Discussieer met andere werklozen over hoe het is en hoe het beter kan. Jouw mening telt!

Praktisch

- Donderdag 26 oktober, 9 tot 16 uur in Gent, Ons Huis. Het ABVV betaalt je treinticket terug.
- Inschrijven vóór 12 oktober via rebecca.rijckaert@abvv.be of 03 760 04 28.





Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Machteld Cornelis
machteld.cornelis@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be
Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 – 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
Op afspraak

DE EGELANTIER

Petanque
25 september
Op maandag 25 september komen de Egelantierders terug samen om petanque te spelen in De Molenhoek. Ook zij die nog niet kennismaakten met onze 14-daagse speelnamiddagen, zijn van harte welkom. Laat je tot het petanque verleiden: het is niet moeilijk en al doende leer je het spel. Je bent ook steeds in goed gezelschap. Kom dus gerust langs om 14.30 uur in De Molenhoek. Info bij Eric (050 60 69 21) of Hélène (050 60 29 87).

Indoor koersbal
9 en 23 oktober
Op maandag 9 en 23 oktober komen de Egelantierders terug samen voor het indoor koersballen in de Molenhoek. We starten opnieuw na onze zomerse petanque-namiddagen. Zij die nog niet kennismaakten met onze 14 daagse indoor speelnamiddagen: laat je door koersballen verleiden. Het is een spannende en ontspannende bezigheid. Het is niet moeilijk en al doende leert men het spel. Je bent steeds in goed gezelschap. Kom dus gerust ook op maandag 9 en 23 oktober vanaf 14.30 uur naar de Molenhoek. Info bij Eric (050 60 69 21), Hélène (050 60 29 87) of Daniel (0474 34 03 31).

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

Bedrijfsbezoek De Oesterbank
3 oktober
Dinsdag 3 oktober gaan we weer op stap. We brengen een bezoek aan De Oesterbank (Vaartblekersstraat 15, Oostende). We verzamelen ter plaatse om 13.15 uur en bezoeken de firma onder begeleiding van een gids. Iedereen gaat met eigen of openbaar vervoer naar de locatie. Na het bezoek is een frisdrankje voorzien in het bedrijf. We eindigen het bezoek om 16 uur. Elk bezoek is beperkt tot 20 personen, dus snel inschrijven is de boodschap. Deelname kost €2. Het is verplicht (individueel op naam) in te schrijven bij Dirk Deldick, per sms op 0486 96 06 94 of per mail naar dirk.dildick@telenet.be. Wanneer het bezoek volzet is, kom je op de wachtlijst terecht. Wie niet vooraf ingeschreven is, laten we niet toe op het bedrijfsbezoek.

REISCAFÉ ANTIPODE

Reiscafé Namibië en Tanzania
6 oktober
Reiscafé Antipode komt vanaf 6 oktober weer samen in de Mozaïek (Overleiestraat 15A, Kortrijk). Het doel van het reiscafé is om mensen uit het Kortrijkse, die interessante dingen willen tonen of vertellen rond reizen, een podium aan te bieden. Om het einde van de vakantie te vieren is er een dubbele voorstelling. Jurgen Casselman komt over Namibië praten en Francis Verstraete stelt Tanzania voor. Het reiscafé start om 20 uur. Inkom bedraagt €3.

BIZ'ART TORHOUT I.S.M. LINX+ GISTEL

Voorrondes Biz'art BLUES Rally '17
6 en 20 oktober
Biz'art nodigt dit jaar opnieuw alle bluesliefhebbers uit voor de Biz'art BLUES Rally. De voorrondes van de rally starten in september en gaan door in bruine kroeg 'Den Langen Avond' (Hoogstraat 45, Gistel). De voorrondes gaan vrijdagavond om de 14 dagen door. De te onthouden data zijn 6 en 20 oktober, 3 en 17 november en 1 en 15 december 2017. De voorrondes starten om 21 uur, maar de deuren openen al om 20 uur. De inkom bedraagt €5 in VVK of €8 de avond zelf. Per avond staat één band/muzikant op het podium. In 45 minuten moeten zij het publiek overtuigen. De vier winnaars uit de voorrondes en eventuele winnaars van een wildcard nemen het dan op

zaterdag 20 januari 2018 tegen elkaar op. De finale gaat door in de Club de B in Torhout. Dit jaar is de organisatie in samenwerking met Poppunt.be en Vi.be. Meer info op www.bizart-torhout-wixsite.com.

LINX+ GISTEL

Boekvoorstelling 'Pappen, nathouden en plakken'
12 oktober
Donderdag 12 oktober organiseert Linx+ Gistel een boekvoorstellingsavond 'Pappen, nathouden en plakken'. In dit boek brengt Jaak Brepoels het verhaal van de politieke affiches als spiegel van een halve eeuw politieke en sociale geschiedenis (1918-1966). Deze avond gaat door in de Bibliotheek van Gistel (Warandestraat 7) en start om 20 uur. Inkom is gratis. Achteraf is er een receptie. Meer info en inschrijvingen bij Geert Onraedt (0468 21 75 54 of geertonraedt@hotmail.be).

ZWEVEGEM

Wijndegustatie
14 oktober
De Culturele Centrale Zwevegem organiseert op zaterdag 14 oktober om 19.30 uur een wijndegustatie in zaal Sint-Paulus (Italiëlaan 6, Zwevegem). Voor deze wijndegustatie werd gekozen voor zes wereldwijnen uit vijf verschillende landen: Nieuw-Zeeland, Chili, Zuid-Afrika, Argentinië en India. Naast het proeven krijgen we deskundige uitleg over het domein, de druivensoort en het smaakpallet. Deelname kost €20 voor leden en €25 voor niet-leden. Inschrijven kan tot 7 oktober bij de bestuursleden op 056 75 90 02 of 0476 99 54 92 of via culturele.centrale.zwevegem@proximus.be. Wees er snel bij, want er is slechts plaats voor 40 personen. Gelieve na inschrijving het bedrag tijdig over te schrijven op rekeningnummer BE49 9792 5104 2671 met melding: wijndegustatie, naam en het aantal personen.

TXTH

Optreden Ed & The Gators
20 oktober
Linx+ TXTH organiseert op vrijdagavond 20 oktober om 20 uur opnieuw een schitterend bluesoptreden in Den Ekster (Lettingstraat 42, Dranouter). Ed And The Gators laten je de geschiedenis van de blues ontdekken. Het programma varieert van rauwe Chicago blues tot swingende West-Coast, af en toe afgewisseld met een stevige Texaanse shuffle of wat ouderwetse country blues. Wil je deze avond niet missen? Schrijf je in bij Stefaan (0498 74 53 86) of In Den Ekster (057 44 68 52). Kaarten kosten €10 in VVK of €14 ADD.

DE BRUG KORTRIJK

Wijndegustatie met kaas
9 november
Het is weer tijd om te genieten van lekkere kazen en wijnen! Op donderdag 9 november organiseert De Brug Kortrijk om 16 uur een wijndegustatie met kaas. Deze namiddag gaat door in het Textielhuis (Rijselsestraat 19, Kortrijk). Er worden rode en witte wijnsorten uit verschillende streken geproefd in combinatie met een kaasbordje met fruit en brood. Wijnen zijn achteraf ook te koop verkrijgbaar. Deelname: €15 per persoon. Voor enkel een kaasbord, zonder degustatie, wordt een bijdrage van €10 gevraagd. Inschrijven is verplicht. Kaarten zijn te verkrijgen bij de bestuursleden tot 31 oktober. Meer info bij Eddy Sinnaeve (sinnaeve.eddy@gmail.com of 0486 23 31 97).

SENIOREN METAAL BRUGGE IN SAMENWERKING MET S-PLUS ZEDELGEM

Danshart
30 november
Op zaterdag 30 november gaat in zaal Jonkhove (Aartrijkestraat 9, Aartrijke) 'Danshart' door. Deze dansmarathon voor het goede doel (Expertisecentrum Dementie Vlaanderen) staat open voor iedereen. We openen de dans om 10 uur en houden vol tot 20 uur op de muzikale tonen van DJ Ivan en DJ Johan Persyn. Om 14.30 uur is er een optreden voorzien van The Older Brothers en om 17.30 uur komen Frank & Christel Galan langs voor een live optreden. Koop een steunkaart voor €2,50 en maak kans op een driedaags 'Bron-arrangement' voor twee personen bij Fontana of een waardebon van €500 bij reisorganisatie 'Axion Ski'. Wat zijn jouw favoriete nummers uit de jaren '50, '60 en '70? Stuur deze door via www.s-sportrecreas.be en maak kans op een cd met de beste nummers. Info en kaarten: 0478 95 95 51 of 050 44 79 56. Voor de 100 eerste aanwezigen (tussen 10 en 11 uur) is er een gratis ontbijt met koffiekoek en koffie voorzien.

LINX+

Digitale nieuwsbrief
Wil je nog beter op de hoogte blijven van de verschillende activiteiten van Linx+? Schrijf je in voor de nieuwsbrief en ontvang digitaal alle laatste nieuwtjes. Stuur snel een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be. Senioren, wist je dat ... rode adviezen, denkpistes en eisen van/voor senioren, driemaandelijks verschijnen? Wil je op de hoogte gehouden worden? Vraag dan jouw gratis Radeis aan via 02 289 01 81 of secretariaat@linxplus-wvl.be.



Hey, mijn naam is Lotte.



Samen met mijn gezin woon ik in Torhout, de stad waar ik Jeroen, mijn man, leerde kennen. Ondertussen zijn we getrouwd en hebben we twee kinderen, Noor en Max. In mijn vrije tijd ben ik vrijwilliger in vanalles en nog wat. Het liefst help ik bij Dier Onder Dak, een vereniging die een nieuwe thuis zoekt voor honden en katten.

Toch maken we doorheen ons vrijwilligerswerk heel wat mee. We ontmoeten dagelijks nieuwe mensen, die mee onze dag vormgeven. Beslissingen vanuit de politiek bepalen mee hoe onze dag maar ook die van alle mensen die we ontmoeten eruit ziet. En kleine beslissingen kunnen soms zeer verstrekkende gevolgen hebben.

Binnenkort kun je verder kennis maken met ons en onze belevenissen op de voet volgen. Kom je met ons mee?

NIEUWSGIERIG?

VOLG ONS DE KOMENDE MAANDEN OP [FACEBOOK.COM/DEMAATSCHAPPIJMAKERS](https://www.facebook.com/demaatschappijmakers)

Pensioengarantie, geen loterij

Met groeiende verontwaardiging hebben we de afgelopen weken moeten vaststellen dat onze pensioenen het voorwerp zijn van politiek gehakketak. Elke dag opnieuw wordt de onzekerheid gevoed. Dit moet stoppen. Werknemers hebben recht op een pensioengarantie.

Er is meer en meer ongerustheid. Zo zou het pensioen van werkloze 50-plussers verminderen, zoals eerder al beslist voor bruggepensioneerden en werklozen in de tweede periode. Alsof deze werknemers verantwoordelijk zijn voor hun ontslag, voor het feit dat er geen jobs zijn en voor werkgevers die geen oudere werknemers aanwerven. Intussen kwam de regering terug op de ingreep om de gemoederen in eigen rangen te bedaren, maar de onzekerheid blijft want tegelijkertijd geeft ze mee dat uitstel geen afstel is.

Langer werken voor een lager pensioen

Midden dit gehakketak tracht de regering een puntensysteem voor pensioen ingang te laten vinden. Dit puntensysteem houdt twee belangrijke risico's in voor werknemers: langere loopbanen en een fors lager pensioenbedrag.

Het staat vast dat je met dat puntensysteem langer zal moeten werken. De loopbaanvoorwaarde om op pensioen te gaan wordt automatisch verhoogd als er een budgettaire, economisch of demografisch onevenwicht is. Pas enkele jaren voor je met pensioen kan, zal je je exacte pensioenleeftijd kennen.

Financiële onzekerheid

Problematisch is dat je weet hoeveel punten je hebt, maar dat je in het ongewisse blijft over je pensioenbedrag. Het is pas in het jaar voor je met pensioen gaat, dat de regering bepaalt hoeveel pensioen elk punt waard is. Theoretisch gebeurt dat in overleg met de sociale gesprekspartners, maar als je ziet hoe de regering vandaag tewerk gaat, betekent dat eigenlijk zonder overleg. Kortom, financiële onzekerheid. Ga je met pensioen op een 'slecht moment', zoals een economische crisis, dan riskeer je weinig waar voor je opgespaarde pensioenpunten te krijgen.

MENSEN HEBBEN ZEKERHEID NODIG EN EEN PENSIOEN WAARVAN ZE WAARDIG KUNNEN LEVEN

Tot slot zal die waardebevestiging een louter politieke beslissing zijn, in functie van een pure budgettaire logica. Het puntensysteem is dus eerder een 'puttensysteem': het is de regering die op dat ogenblik aan de macht is, die zal beslissen dat de waarde van je punt gedurende jaren bevroren kan worden om de putten in de begroting te vullen.

Pensioensbesparingslogica

Het puntensysteem spant voorlopig de kroon op de pensioensbesparingslogica van Michel. Het is compleet van de pot geruikt dat een werknemer met zijn - al bijzonder laag -

wettelijk pensioen de rekening van een regering moet betalen die het geld eerst aan fiscale cadeaus voor de rijksten verspilt, zonder in een voldoende of degelijke financiering te voorzien en zonder terugverdieneffecten op economisch vlak en op het vlak van werkgelegenheid.

De sociale zekerheid en dus ook onze pensioenen, zijn een sociale verzekering. Gedurende de hele loopbaan, verzekeren werknemers zich via sociale bijdragen. Dit is een soort contract. De werknemers in de vorm van een onzeker puntensysteem een contract bieden met veranderlijke voorwaarden heeft veel weg van oplichterij, een praktijk die door de justitie zou worden bestraft indien een privé-verzekeraar zich zo iets zou veroorloven.

Geen schijnoverleg

Wij zijn als vakbond mee gestapt in het Nationaal Pensioencomité met de intentie om alvast een uitkomst te bieden aan de werknemers met een belastende job van wie de levensverwachting - en dus de mogelijkheid om van een pensioen te kunnen genieten - korter is. Het is dus normaal dat een compensatie gegeven wordt voor zwaar werk, alsook een vervroegde uitstapleeftijd en een pensioenbedrag waarvan iedereen waardig kan leven. Tot nu toe werd geen duidelijke vooruitgang geboekt rond dat punt. Er wordt niet naar ons geluisterd.

Dergelijk schijnoverleg wijzen we af. We willen over dit thema een ernstige en constructieve discussie.

Het kan anders: pensioengarantie

Los van het dossier van de werknemers met een belastende job waarvoor specifieke pensioenvoorwaarden gerechtvaardigd zijn, is er een immens algemeen probleem dat voor iedereen geldt: onze pensioenen zijn veel te laag.

Deze pensioenen op de koop toe behandelen als een vorm van loterij, waarbij je nooit zekerheid hebt, is elk beleid onwaardig. Mensen hebben zekerheid nodig en een pensioen waarvan ze waardig kunnen leven. Punt uit.

Voor ons moet iedereen een pensioengarantie krijgen: werknemers hebben recht op een volwaardig en rechtvaardig pensioen. Dat betekent: een pensioen van minstens 1.500 euro, op basis van 75% van je gemiddeld loon, met de pensioenleeftijd terug op 65 jaar. Dat is realistisch. Onze pensioenen behoren nu tot de laagste in Europa. Ons land is nochtans zeker niet één van de armste.



Robert Verteneuil
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.



P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

Meer informatie in uw agentschap of op www.pv.be



Met u, altijd en overal