

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 72^{STE} JAARGANG / NR. 16 / 6 OKTOBER 2017 /

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

Barometer op slecht weer. Wij bieden een **WARM ALTERNATIEF**



Onze 'Sociaal-economische barometer' toont de nefaste gevolgen van het rechtse beleid. Veel indicatoren staan op slecht weer. Maar wij bieden realistische alternatieven die jou beschermen tegen de storm en de economie en samenleving doen bloeien.

pag. **8 & 9**

Armoede

Tijd voor ander beleid

pag. **3**

Reactiedag ACOD

Voor sterke openbare diensten

pag. **5**

Edito

De ene hervorming is de andere niet

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

■ CONGRES BBTK-ANTWERPEN

“Van, voor en door de leden”

De voorbereiding van dit congres startte al in 2014 toen BBTK-Antwerpen samen met het Europees Vakbondsinstituut twee enquêtes hield. We wilden te weten komen van de mensen die géén lid meer zijn van onze centrale, waarom ze ons verlieten. Daarnaast peilde BBTK-Antwerpen bij nieuwe leden hoe en waarom ze lid werden en wat we moeten doen om hen als lid te behouden. Hoe leden maken én ze behouden werden onze belangrijkste congres-thema's.

Op 3 'denkdagen' gaven specialisten (onder andere professor Marc Swyngedouw) hun input die we in de namiddag verwerkten in kleine militantengroepjes. Op basis van de werkgroep-verslagen stelden we uiteindelijk onze ontwerp-resoluties op. Na discussie met de militanten van het Uitvoerend Bestuur waren onze teksten concreter.

Met 150 militanten en een 20-tal genodigden, waaronder Rudy De Leeuw en Erwin De Deyn, hield BBTK-Antwerpen zijn vierjaarlijks congres in zaal Athena van het Atheneum van Antwerpen. Het Atheneum werd gebouwd ten tijde van Napoleon en geldt als hét symbool van wijsheid, wetenschap, humanisme en diversiteit.

We toonden een film met een overzicht van de acties waarmee we de voorbije vier jaar op tv kwamen. Daarna werden het activiteiten- en organisatorisch verslag unaniem goedgekeurd. Ook het Dagelijks en Uitvoerend Bestuur werden herkozen.

De voorgelegde actualiteitsresolutie rond 'platformeconomie' werd op applaus onthaald. Daarin verwerpen we een apart statuut voor bijvoorbeeld de fietsers van Deliveroo, en eisen

we voor hen dezelfde rechten als voor 'gewone' werknemers.

Onze collega-secretaris Hans Schippers overleed vorig jaar op z'n 34ste. Fanny Owolabi, zijn echtgenote, ontroerde iedereen door de liefde van Hans voor 'zijn' vakbond te schetsen en welk aandeel zij daarin had. Fanny, en de andere familieleden, kregen een boek met de fijnste foto's van Hans uit zijn vakbondstijd.

In de namiddag bespraken we de 50 pagina's van de ontwerp-resoluties. Na enkele tussenkomsten werden deze goedgekeurd.

Ze zijn meer dan een klassieke nieuwjaarsbrief. Het is een reeks voornemens waarvan we onszelf verplichten om ze uit te voeren. Zo zullen ze regelmatig terug ter hand genomen worden



op verschillende vergaderingen, zowel binnen als buiten onze afdeling.

Met de Internationale en een frisse pint eindigde deze congresdag.



Postbus op de Bahama's of huisje in het Rifgebergte

Zocht Johan Van Overtveldt maar even naarstig naar postbussen op Bahama's als Fons Duchateau naar huisjes in het Rifgebergte.



Het Antwerps OCMW-bestuur gaat beroep doen op private agentschappen om in het buitenland te zoeken naar verborgen bestaansmiddelen (huizen) van mensen die een leefloon ontvangen en sociale huurders.

De beslissing van vorige week veroorzaakte breed protest. Er bestaat grote twijfel over de wettelijkheid, het nut en de efficiëntie ervan. Daarenboven noemde OCMW-voorzitter Fons Duchateau van N-VA expliciet Marokko en Turkije als de landen waar er door privédetectives gespeurd zal worden. Waarmee voor de gewillige verstanders weer twee groepen in onze gemeenschap als zondebokken aangeduid werden.

Ondertussen bleef het bij de meerderheidspartijen N-VA, Open Vld en CD&V wel heel erg stil over twee nieuwe onthullingen in de pers. Een Antwerps diamantbedrijf parkeerde 55 miljard dollar in belastingparadijs Dubai en Fernand Huts van Katoennatie had vijftien jaar lang een belastingvoordelige offshore-constructie op de Bahama's.

De socialistische arbeidersbeweging stond mee aan de wieg van de sociale welvaartsstaat en is vandaag nog steeds zijn belangrijkste verdediger. Tegen afbraak, maar ook tegen misbruik en fraude. Dat zijn we verplicht aan die grote groep werknemers die gelooft in een eerlijke, rechtvaardige en solidaire verzorgingsstaat én die door middel van zijn fiscale en sociale bijdragen ook financieel ondersteunt. Voor het ABVV-regio Antwerpen moet ons systeem van

sociale bescherming zeker verdedigd worden tegen misbruik en fraude. Maar zowel tegen misbruik en fraude langs de uitgavezijde, als tegen misbruik en fraude langs de inkomstzijde. Op dat laatste vlak geven N-VA en het Antwerps stadsbestuur nooit thuis. Terwijl de Antwerpse OCMW-voorzitter Duchateau naar een zeldzame leefloner zoekt met een huisje in het Rifgebergte, gaat zijn N-VA-partijgenoot, minister van Financiën Johan Van Overtveldt zeker niet zoeken naar belastingontduikers met postbussen op de Bahama's of in Panama. Dat is streng maar totaal niet rechtvaardig.

Ondanks de vele en goede tegenargumenten zette Duchateau door en keurde de Antwerpse OCMW-raad op 28 september met een meerderheid van Open Vld en N-VA het voorstel goed. De linkse oppositie, waaronder de sp.a, stemde tegen. Eigenaardig genoeg onthield de derde meerderheidspartij CD&V zich bij de stemming. Misschien omdat de christendemocraten de bui ondertussen ook al zien hangen. Want 300.000 euro wegslijten aan privéspeurders voor onderzoek naar een bijna onbestaande fraude door zij die een leefloon ontvangen – in Antwerpen minder dan één procent volgens liberaal minister voor Maatschappelijke Integratie – is niet te verantwoorden in een stad die zoveel sociale uitdagingen en noden kent.

(Zie ook de Facebook-pagina van abvv.regio.antwerpen voor meer informatie.)

Showfestival 2017 De Mick

Vrijdag 13 oktober 2017 - SeniorensHOW

Lou Roman Band & de Golden Memories Singers | Lisa Lewis | Ivann | Jo Vally

20 euro | Leden ABVV: 12 euro

Zondag 15 oktober 2017 - SeniorensHOW

Lou Roman Band & de Golden Memories Singers | Maxime | David Vandyck | De Romeo's

26 euro | Leden ABVV: 18 euro

De opbrengst van dit Festival gaat integraal naar de gezondheidsinstelling "De Mick" in Brasschaat.



Presentatie: Luc Caals

Zaal Depot Deluxe - Nijverheidstraat 27 - 2620 Hemiksem
Ruime en gratis parkeergelegenheid
Deuren: 13.30 u. | Aanvang programma: 14.00 u.

Info en reservaties:
Adviespunt
Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Reserveren kan nu, maar tickets zijn pas af te halen vanaf vrijdag 1 september 2017.

Na reservatie kan je betalen via Bancontact of per overschrijving op het volgende rekeningnummer: BE20 1325-2019-3156 met duidelijke vermelding van uw naam & mededeling: "Mick festival-datum-aantal personen"



■ INTERVIEW

Philippe Van Muylder klaagt Brusselse werkonzekerheid aan

Naar aanleiding van de sociale top van 26 september 2017 interpeleert de algemeen secretaris van ABVV-Brussel Philippe Van Muylder de gewestregering.

De huidige publieke discussie over de crisis van de tewerkstelling in Brussel laat uitschijnen dat de arbeidswereld verdeeld zou zijn in twee kampen, met aan de ene kant wie geen werk heeft en aan de andere kant de werkenden die het 'geluk' hebben te mogen werken en wiens bedje gespreid is, maar dat is uiteraard niet altijd het geval. De sociale onzekerheid eindigt niet aan de deur van de RVA of het OCMW, maar loopt door in bedrijven en tot in de overheidsdiensten waar nieuwe en verraderlijke vormen van precariteit hun intrede doen via bijvoorbeeld onbillijke arbeids-overeenkomsten van bepaalde duur, uitzendwerk, enzovoort. Vandaag heeft bijna één Brusselaar op zeven een tijdelijke job (een overeenkomst van bepaalde duur, uitzendwerk, gelegenheidscontract). Negen op tien Brusselaars die een tijdelijke arbeids-overeenkomst ondertekenden, deden dat omdat ze geen overeenkomst van onbepaalde duur vonden.

Wat zijn de prioriteiten voor de toekomst, wat de gewestbevoegdheden betreft?

"Ik denk dat we in Brussel de nadruk moeten leggen op drie grote werven: 1) de toegang tot huisvesting verbeteren; 2) lokale overleginstanties oprichten die lokale initiatieven omkaderen en de kwaliteit van de tewerkstelling die door deze structuren gecreëerd wordt nagaan en 3) zo snel mogelijk het

beleid van de kinderbijslag hervormen door de creatie van een Brussels model dat op één lijn staat met de realiteit in ons gewest."

Kan je dit toelichten?

"Vooreerst moeten er maatregelen worden genomen die de toegang tot huisvesting voor de Brusselse huurders verbeteren. Ter herinnering, tussen 2004 en 2015 is de gemiddelde huur aangepast aan de inflatie gestegen met 22 procent. Dit is onhoudbaar want in Brussel wordt overwegend gehuurd (61 procent). Het Brussels parlement heeft op 18 juli 2017 met zeer grote meerderheid een ontwerp tot hervorming van de Brusselse huurwet aangenomen. Maar dit voorstel volstaat niet. Een voorbeeld: wij vragen de oprichting van een universeel publiek fonds voor huurwaarborg, en niet een fonds dat zich enkel richt op risicogroepen. Dit ligt in de lijn van de verzekeringslogica, zoals dat ook het geval is voor de sociale zekerheid, zodat de maatregel gedragen wordt door de meerderheid en ten goede komt aan gezinnen die het moeilijk hebben om een betaalbare woning te vinden."

"Ik ben er ook van overtuigd dat er een paritaire omkadering moet komen op lokaal en regionaal niveau van de stages voor werkervaring. Wij willen dat er een lokale overleginstantie wordt opgericht. Op gemeentelijk of intercommunaal niveau moet er één enkel organisme komen voor interprofessioneel overleg dat alle andere lokale instanties vervangt waarin de interprofessionele sociale partners zetelen. Deze instantie moet belast



worden met de tewerkstellingsactiviteiten van het OCMW, de PWA's, de *Mission Locale* en het Jobhuis; de arbeidsvoorwaarden controleren in de sociale economie, de handelskernen en alle kleine bedrijven en franchises; en arbeidsconflicten helpen voorkomen. Tot slot kan deze lokale instantie de maatregelen voor de heropleving van de lokale economie en van de handelskernen begeleiden en de resultaten op vlak van jobcreatie en werkomstandigheden evalueren."

En de kinderbijslag?

"De hervorming ervan is al flink opgeschoten in Vlaanderen, Wallonië en de Duitstalige gemeenschap. In Brussel is het dossier nog steeds politiek geblokkeerd en dat is uiterst zorgwekkend. Wij moeten de regering ertoe aanzetten om een coherent model voor Brussel uit te werken. Vergeet niet dat in Brussel iets meer dan 166.000 gezinnen kinderbijslag ontvangen. Het gaat om 303.000 kinderen. Van de tien kinderen die er geboren worden, groeien vier op in een gezin dat leeft onder de armoedegrens, en 16 procent van de

moeders is alleenstaand. Kinderbijslag is een doeltreffende hefboom om kinderarmoede te vermijden. De uitbetaling ervan aan de gezinnen moet vanzelfsprekend gegarandeerd worden ondanks de overdracht van bevoegdheden."

"In een gemeenschappelijk memorandum 'Voor een geïntegreerd Brussels volksgezondheidsbeleid' vestigde onze vakbond samen met de Socialistische Mutualiteit van Brabant (FSMB) de aandacht op het volgende: "Gezinsbijstand vormt via de kinderbijslag een echte hefboom voor solidariteit en sociale zekerheid, zeker voor eenoudergezinnen. In nauw overleg met de Brusselse sociale gesprekspartners moet deze financiële pijler opgenomen worden in het Brussels volksgezondheidsbeleid. De verhoogde bijslag via sociale correcties moet behouden blijven, en zelfs worden opgetrokken, want sommige Brusselse gezinnen hebben er echt nood aan." In dit dossier doen wij krachtige voorstellen. De Brusselse sociale partners hebben in die zin alvast een oproep gericht aan de regering."



ABVV-partner in vrije tijd

Jonger dan je denkt

Dinsdag 10 oktober:

Daguitstap

De daguitstap gaat door in het 'Land van Herve'. We brengen een bezoek aan de ruimte van de Lekkere Smaken met proeverij. Daarna de ambachtelijke siroopfabriek van Aubel. Na het driegangen-menu krijgen we een rondrit door het Land van Herve, gevolgd door een bezoek aan de kaasboerderij 'Vieux Moulin'. Op weg naar huis stoppen we nog voor een licht avondmaal. Leden betalen €59 per persoon, niet-leden €64 (bus, inkom en twee maaltijden inbegrepen). Betalen kan via overschrijving op rekening BE46 0016 4201 9636 of via Marika Nemeth (089 77 71 08 of 0496 23 88 73 of marika_nemeth@hotmail.com).

Carpe Diem

Zaterdag 14 oktober:

Bezoek viskwekerij Vandeput

Deze viskerij is sinds 1865 gelegen in het grootste vijvergebied van België, namelijk De Wijers in Midden-Limburg. Tijdens ons bezoek ervaren we de grootte van het gebied. Afspraak om 14 uur ter plaatse: Boomsteeg 40, Zonhoven. Einde voorzien om 15.30 uur. Prijs: €3 per persoon. Voor meer info over en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem kan je terecht bij wasil.tokarek@gmail.com of op 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

Linx+ Diepenbeek

Zaterdag 14 oktober:

Kaas en wijnavond

In buurthuis De Kei, Keistraat 26, Diepenbeek om 19 uur. Prijs: €12 per persoon, kinderen tot 12 jaar betalen slechts €8. Inschrijving geldig na overschrijving op rekeningnummer BE60 0015 9467 7370. Vermeld steeds voor hoeveel personen je kaas- of vleeschotels wilt bestellen bij Marco Di Seri (marcodiseri@msn.com of 0479 89 06 99) of bij Carla Verdingh (carla.verdingh@abvv.be of 0497 33 61 57).

Linx+ Hasselt

Dinsdag 17 oktober:

Werelddag van Verzet tegen Armoede

De voorbije achttien jaar bracht de Werelddag van Verzet tegen Armoede honderden Limburgers samen in een Limburgse stad of gemeente. Vanaf dit jaar pakken we het anders aan. Het armoedeprobleem zal voortaan in heel Limburg in de kijker gezet worden zodat we nog meer mensen overtuigen van onze boodschap, namelijk dat armoede een onrecht is en dat armoede moet stoppen. Aanvang om 18 uur, einde voorzien om 20.30 uur. Verzamelen in de tuin van de Welzijns-campus: A. Rodenbachstraat 29. De fakkeltocht doorheen het stadscentrum vertrekt om 18.30 uur. Om 19.30 uur is er een eerbetoon aan de 'steen tegen armoede', met gratis soep. Iedereen is van harte welkom. Meer info op www.17oktoberlimburg.be/limburgsemanifestatie.

Carpe Diem

Vrijdag 20 oktober:

Bezoek Vandersanden Group

De baksteen is ons eenvoudigste en oudste bouw materiaal en geniet nog steeds grote populariteit. We krijgen een unieke kans om het proces van grondstof tot baksteen te bezichtigen tijdens dit bedrijfsbezoek. Afspraak 14 uur ter plaatse: Nijverheidslaan 11, Dilsen-Stokkem. Gratis maar wel op voorhand inschrijven. Voor meer info over en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem kan je terecht bij wasil.tokarek@gmail.com of op 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

→ Wil je de maandelijkse nieuwsbrief van Linx+ ontvangen? Stuur een mailtje naar linx+. limburg@abvv.be.

Kaas en wijnavond

Zaterdag 14 oktober 2017

In buurthuis "De Kei",
Keistraat 26 te Diepenbeek
om 19 uur.

Prijs €12/persoon, kinderen tot 12 jaar betalen
slechts €8/persoon.

Je inschrijving is pas geldig na overschrijving op het
rekeningnummer **BE60 0015 9467 7370**

Vermeld: aantal personen, hoeveel kaasschotels of
vleeschotels je graag wenst **voor 5 OKTOBER 2017** bij
Di Seri Marco - marcodiseri@msn.com - 0479/ 89 06 99
Verdingh Carla - carla.verdingh@abvv.be - 0497/ 33 61 57



De dienst Grensarbeid van het ABVV zal wegens opleiding van het personeel gesloten zijn op dinsdag 3 oktober en dinsdag 28 november 2017.

De pensioenonzekerheid moet stoppen



Er is slechts één optie voor het ABVV: rechtvaardige en kwalitatieve pensioenen.

Onze pensioenen liggen onder vuur. We spraken met twee voorvechters voor degelijke pensioenen.

Miranda Ulens is sinds 1 november 2014 federaal secretaris bij het Federaal ABVV. "Ik volg sinds 1 mei 2016 het pensioendossier op. Mijn andere opdrachten zijn onder andere de vertegenwoordiging in de Nationale Arbeidsraad, de opvolging van de genderproblematiek, het dossier rond de impact van de digitalisering, enzovoort."

Celien Vanmoerkerke werkt sinds eind 2003 op de sociale studiedienst van het Federaal ABVV. "Ik werd er opgeleid door Jef Maes, met wie ik samen de sociale zekerheid verdedigde. Zeker de laatste jaren, is de focus vooral op pensioenen komen te liggen. Het pensioendossier is de laatste jaren in een stroomversnelling gekomen en de hervormingen volgen elkaar in sneltempo op. Ik strijd, naast Jean-François Tamellini en Michel Meyer, voor een beter pensioen in het Nationaal Pensioencomité en de Federale Pensioendienst."

Wat is jullie voornaamste kritiek op het pensioendossier zoals het nu door onze regering op tafel ligt?

C: "Wel, eigenlijk is er geen één pensioendossier, maar liggen verschillende – allen op zich heel belangrijke – onderdelen op de snijtafel van de regering. Dat op zich is al een probleem, want voor de mensen wordt dat zo een warboel dat niemand het bos nog door de bomen ziet. Als er één zaak is waarover mensen zekerheid willen, is het hun financiële toekomst. Werknemers die op een paar jaar van hun pensioen staan, weten vandaag nog niet wanneer zij nu kunnen gaan en hoeveel hun pensioenbedrag zal zijn."

M: "Wat zijn nu onze voornaamste bezorgdheden? Dat is de aanval op het principe van gelijkgestelde periodes. Gelijkgestelde periodes zijn periodes waarin je bijvoorbeeld ziek, werkloos of met brugpensioen was en waarvoor je toch sociale rechten opbouwde. Bijvoorbeeld periodes waarin de 100 procent professionele activiteit wordt teruggeschreefd

(meestal vrouwen) om voor kinderen of zorgbehoevende ouders te zorgen. Die periodes worden deels gelijkgesteld voor de pensioenberekening. Daaraan wil de regering nu raken en bijgevolg zijn vrouwen de grootste groep slachtoffers van dit regeringsbeleid."

"Mensen kiezen niet om ziek te worden, ontslagen te worden en niet onmiddellijk terug een job te vinden. Daarom hebben we in onze sociale zekerheid de solidariteit uitgewerkt in het principe van de gelijkgestelde periodes."

"Het regeringsbeleid rond de eindloopbaanregeling en de zware beroepen is ons een doorn in het oog. Ze hebben de pensioenbonus afgeschafte, terwijl dat de mensen die langer werkten net financieel beloonde. De regering-Michel wil dat we allemaal langer werken, maar in plaats van dit te belonen of maatregelen te nemen om de loopbaan te verlichten, heeft de pensioenminister hiervoor nog geen enkel sociaal initiatief genomen. Ook werkgevers hebben hier een verantwoordelijkheid. Het is duidelijk dat de regering onze sociale zekerheid wil misbruiken om hun begrotingstekorten aan te vullen, terwijl ze er net in zou moeten investeren."

C: "Onze minimumpensioenen liggen al onder de armoedegrens. De wettelijke pensioenen in België behoren tot de laagste van Europa. Ik snap dat allemaal niet meer, hoor. Soms word ik daar letterlijk ziek van. De regering-Michel zet mensen in de armoede. Deze ingrepen zijn niet eenmalig, hè. Dat zijn structurele ingrepen in de pensioenen van morgen."

Staan er ook goede punten in?

C: "Er staan een paar kleine positieve zaken in, maar die staan zo in contrast met de gigantische besparingen dat ze niet alleen verbleken, maar gewoon te belachelijk voor woorden worden."

M: "Het recentste voorstel om tot 47 jaar loopbaan te laten meetellen voor de opbouw van pensioenrechten kan voordelig zijn. Maar wie heeft de kans om zolang in goede gezondheid aan het werk te blijven?"

Werknemers op een zucht van hun pensioen horen dat ze een pak minder pensioen krijgen. Waar zit de logica? Valt dit recht te zetten?

M: "Ja, dat valt nog recht te zetten als wij – de vakbonden én het middenveld – maar genoeg van ons laten horen en ons blijven verzetten tegen asociale maatregelen. Dan kunnen wij wel degelijk zaken bijsturen. Neem nu het puntensysteem. Wij hebben als ABVV op 15 september in Brussel actiegevoerd op het ogenblik dat het Nationaal Pensioencomité zich over het puntensysteem moest buigen. Wel, door die actie is dat systeem voorlopig in de ijskast gelegd. Natuurlijk blijven wij waakzaam. Want met het systeem zoals deze regering het ziet, worden onze pensioenen één grote tombola. Elke werknemer spaart tijdens zijn loopbaan punten. Maar het ogenblik waarop iemand met pensioen kan gaan en hoeveel een pensioenpunt waard wordt, zal politiek beslist worden en maar korte tijd op voorhand. Daar schuilt het gevaar, want je pensioen wordt afhankelijk gemaakt van economische, budgettaire én demografische factoren. Daarom hebben wij actiegevoerd. Deze regering én het parlement moeten luisteren naar de burgers. Als we samen ons stem laten horen, dan kunnen er wel degelijk zaken worden rechtgezet. Samen sterk!"

Wat is jullie voorstel voor een rechtvaardig pensioen?

C: "Het ABVV is daar heel duidelijk in: een pensioen van minstens 1.500 euro netto, op basis van 75 procent van jouw gemiddeld loon en bijkomend gefinancierd uit kapitaal. Een loopbaan van 40 jaar moet voldoende zijn én wij willen uiteraard dat de pensioenleeftijd terug naar 65 jaar gaat."

Hoe willen jullie dit verwezenlijken met deze rechtse regering?

M: "Voor het ABVV zijn dit legitieme eisen, omdat wij een pensioen willen waar mensen waardig van kunnen leven en geen aalmoes waarmee men het risico loopt om in armoede terecht te komen. De pensioenen zijn voor ons een breekpunt. Zoals ik eerder al zei: wij blijven actie voeren. Elke onrechtvaardige maatregel van de regering zal door ons kritisch worden doorgelicht. Wij blijven de mensen sensibiliseren omdat iedereen moet weten wat er boven hun hoofden wordt beslist. En ja, als het nodig is, voeren we ook actie, in welke vorm dan ook."

Men hoort vaak dat er niet genoeg geld is. Klopt dit?

M: "Er zijn wel middelen, maar dat credo is de keuze van de regering. Wij betalen elke dag voor ons pensioen van morgen. Je moet dat zien als een uitgesteld loon. Contractbreuken zoals deze zijn van de meest asociale die je maar kan bedenken. Dus neen, zeggen dat er geen geld genoeg is, om dan zware hervormingen door te voeren, is de mensen schrik aanjagen en misleiden. Bovendien zou de regering beter werk maken van een correcte fiscaliteit. Weet je dat het gros van deze maatregelen puur om budgettaire redenen wordt genomen? Om de begrotingen van gisteren, vandaag en morgen op orde te brengen, terwijl de sociale zekerheid aan ons allen toebehoort."

We weten dat jullie ideologisch niet voor pensioensparen zijn en dat een basispensioen zou moeten volstaan. Maar wat met de jonge generatie? Zullen zij nog voldoende pensioen hebben over 20 à 40 jaar. Zouden ze toch niet gestimuleerd moeten worden om aan pensioensparen te doen?

C: "Wij zijn ten eerste niet voor een basispensioen. Ons pensioenstelsel is een sociale verzekering: je verzekert je tegen sociale risico's met vele elementen van solidariteit. Die elementen ontbreken in het pensioensparen."

"Wij stappen niet mee in die logica. Een wettelijk pensioen moet voor iedereen voldoende hoog zijn om van te leven, en wel op zo'n manier dat je niet aan levenskwaliteit moet inboeten. Dat is mogelijk. Met een voldoende hoog wettelijk pensioen, zijn bankproducten zoals pensioensparen niet nodig."

M: "De eerste pensioenpijler (het wettelijk pensioen) is een solidair systeem, voor iedere burger in dit land, dat paritair en zonder winstbejag wordt beheerd. De tweede pijler kan worden opgebouwd op voorwaarde dat er collectief sociaal overleg over gevoerd wordt en is meestal in handen van privémaatschappijen die hierbij winst willen maken. Daarom gaat onze voorkeur uit naar een stevige eerste pijler, die een waardige oude dag voor iedereen garandeert. Dat is bouwen aan de meest solidaire en rechtvaardige toekomst."

ABVV
Vorming & Actie West-Vlaanderen

Laat je recht op BEV niet liggen

“Werknemers maken steeds minder gebruik van betaald educatief verlof”, zo stond te lezen in De Standaard van 1 september. In 2016 maakte amper 2,13 procent van de werknemers gebruik van betaald educatief verlof (BEV). De oorzaak? Volgens HR-dienstverlener Acerta zou de oorzaak liggen bij de noodzaak om de continuïteit van de onderneming te garanderen. Daarom laten werkgevers hun werknemers niet graag bijscholing volgen.

Nochtans zijn de sociale partners het roerend eens: om de snel veranderende maatschappij en economie bij te benen, moeten werknemers zich permanent kunnen bijscholen. Dat is niet alleen in het belang van de werknemer zelf, maar ook van de werkgever en de arbeidsmarkt in het algemeen.

Bij Vorming & Actie, de vormingsdienst van het ABVV, twijfelen ze daar niet aan. Volgens Jan Rigolle, vormingswerker en zelf voormalig vakbondsafgevaardigde, “is het belangrijk om te weten dat BEV een individueel recht is. Alle werknemers die in de privésector minstens 4/5de werken met een arbeidsovereenkomst, hebben recht op BEV. Aan de ABVV-militanten zou ik zeggen: niet twijfelen, doen. Maak gebruik van je recht en schrijf je in voor onze vormingen. Je zal sterker in je schoenen staan als vakbondsmilitant.”

Voor het werkjaar 2017-2018 zijn er op dit moment al 596 inschrijvingen voor de verschillende vormingen in West-Vlaanderen. Mensen van allerlei sectoren en bedrijven delen er ervaringen uit hun syndicale praktijk en leren er om stappen vooruit te zetten. “Je leert altijd iets bij van

elkaar, het is juist die uitwisseling die het zo interessant maakt”, zegt Marleen uit Oostende die bij ons de opleiding syndicaal werk volgt.

Florent Lecomte, vormingswerker, ziet de syndicale vorming als een proces. “Ons uitgangspunt is dat mensen hun situatie op de werkvloer het best kennen. Zij kunnen best inschatten wat kan werken en wat niet. Met dit als vertrekpunt proberen we hen de kennis en competenties bij te brengen die hen kunnen helpen om in handen te nemen en een verschil te maken op de werkvloer of in de overlegorganen. Dat doe je niet in 1-2-3, je moet ook kunnen groeien in je rol als militant.”

Het BEV is ondertussen een Vlaamse bevoegdheid en zal in de toekomst Vlaams opleidingsverlof (VOV) gaan heten. Samen met de Vlaamse opleidingscheques en het Vlaams opleidingskrediet moet het VOV de deelname aan vormingen en opleiding stimuleren.

Meer info over BEV? Neem contact op met uw beroepscentrale of met het secretariaat.

V&A West-Vlaanderen

- Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
- 056 24 05 35 - kortrijk.vi1@vorming-wvl.be

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

Mijn uitkering? Vanaf september soms een beetje meer

Al vele jaren lang strijdt het ABVV, samen met de andere vakbonden, voor menswaardige uitkeringen voor mensen die (even) zonder job zitten. Hetzij dopgeld, hetzij ziektevergoedingen, hetzij pensioen, hetzij ...

Dankzij die nooit ophoudende strijd slagen we erin om de regering ertoe te brengen af en toe een aantal uitkeringen te laten verhogen.

Ook vanaf september 2017 verhogen een aantal uitkeringen. Wie als gezinshoofd, alleenstaande of samenwonenden slechts recht heeft op een minimumbedrag, krijgt vanaf september 2017 iets meer. Dat is ook het geval voor school-

verlaters die een inschakelingsuitkeringen krijgen (de vroegere wachtuitkeringen) en voor de jeugd- en seniorvakantie (de vergoeding die door de RVA betaald wordt als je onvoldoende verlofgeld hebt als je werkgever sluit voor verlof en je pas het werk aangevat of hervat hebt). En ook de opvanguitkeringen voor onthaalouders stijgen lichtjes.

Ook tijdelijk werklozen (die omwille van gebrek aan werk, slecht weer ... enkele dagen niet kunnen gaan werken en daardoor recht hebben op een uitkering) kunnen recht hebben op een hogere uitkering. Doordat de loonschijven werden aangepast mag bij hun eerste tijdelijke werkloosheid vanaf oktober 2017 hun dagbedrag herrekend worden

en kan mogelijks een hogere vergoeding betaald worden.

Voor sommige SWT'ers (bruggepensioneerden) komt er een verhoging van hun uitkering, maar soms kan dit teniet gedaan worden doordat de inhouding op hun aanvullende vergoeding groter wordt. De meeste havenarbeiders krijgen een iets hogere uitkering als ze een aantal dagen zonder werk zitten en een uitkering ontvangen.

Heb je vragen? Kom gerust langs bij onze werkloosheidsdienst. Onze openingsuren vind je ook terug op www.abvv-wvl.be.

ABVV
Arbeidsrecht

Wijziging uurregeling dienst arbeidsrecht ABVV West-Vlaanderen

Bij onze medewerkers van de dienst arbeidsrecht kan je terecht voor informatie en bijstand in verband met aanvragen en beslissingen in het kader van de verschillende takken van de sociale zekerheid (kinderbijslag, arbeidsongevallen, beroepsziekten, ziekte en invaliditeit ...). Bij geschillen omtrent je recht op werkloosheidsuitkeringen staan onze medewerkers je bij tijdens het verhoor bij de RVA en/of de VDAB. In geval van een negatieve beslissing zorgen onze medewerkers – als daar gegronde redenen toe zijn en mits ondertekening van een individuele rechtsbijstandsverzekering – voor het indienen en het behandelen van een eventueel dossier bij de arbeidsrechtbank. In opdracht van de beroepscentrales doen we dat laatste ook voor geschillen tussen werkgever en werknemer.

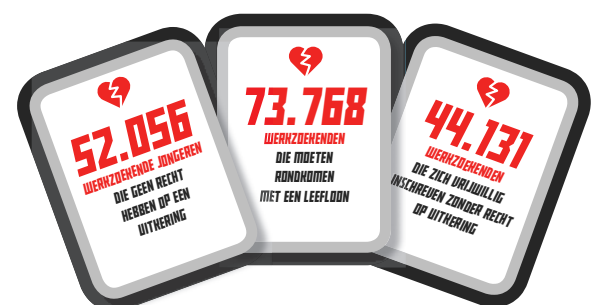
Om onze dienstverlening op peil te houden en verder uit te bouwen, werden de openingsuren van de dienst licht aangepast. Je kunt vanaf 9 oktober bij de dienst arbeidsrecht terecht volgens de nieuwe uurregeling. Voor de openingsuren van al onze diensten kan je terecht op www.abvv-wvl.be.

Brugge:	dagelijks van 9u tot 12u
Blankenberge:	maandag van 14u tot 17.30u
Oostende:	dagelijks van 9u tot 12u
Veurne:	dinsdag van 9u tot 12u
Kortrijk:	maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 9u tot 12u
Menen:	dinsdag van 14u tot 17.30u
Harelbeke:	donderdag van 9u tot 12u
Waregem:	donderdag van 14u tot 17.30u
Roeselare:	dagelijks van 9u tot 12u
Tielt:	maandag van 14u tot 17.30u
Izegem:	donderdag van 14u tot 17.30u
Ieper:	maandag en vrijdag van 9u tot 12u



365.274 = OPNIEUW EEN PAK WERKLOZEN MINDER.

**WAT DE CIJFERS ECHT VERTELLEN:
NIET MINDER WERKLOZEN, WEL MINDER UITKERINGEN!**



DUS: GEEN 365.274 MAAR WEL 535.229 WERKLOZEN IN AUGUSTUS 2017

■ 10 JAAR ARMOEDEBAROMETER

Armoedecijfers schrijnend hoog: tijd voor een ander beleid

Al tien jaar voert Decenniumdoelen de druk op de verschillende regeringen in dit land op om werk te maken van een degelijk armoedebestrijdingsbeleid. Helaas, tien jaar verder staan alle barometers op rood. Vooral de kinderarmoede is schrijnend.

De armoedebarmometer leest als een noodkreet. Zes duidelijke en haalbare doelstellingen – op vlak van wonen, gezondheid, onderwijs, inkomen, werk en samenleven – worden systematisch niet gehaald.

Halvering armoede

Eén van die Decenniumdoelen, geformuleerd door dertien organisaties waaronder de vakbonden, die samen strijden tegen armoede, was een halvering van de armoede tegen 2017. Deze doelstelling wordt in de verste verte niet gehaald. “Er is zelfs nog geen begin van een vermindering van de armoede”, zo stelt de organisatie. “Op tien jaar tijd zijn er amper 30.000 ‘armen’ minder. Een halvering had 346.500 minder armen moeten betekenen.”

Bij ouderen neemt het armoederisico de laatste jaren af. Vooral eenoudergezinnen zien een omgekeerde evolutie. Zij krijgen het steeds moeilijker. Kinderarmoede is sinds 2008 aan een sterke opmars bezig. Toen had nog zeven procent van de kinderen te kampen met een armoederisico. Vandaag is dat, ondanks de mooie beloftes, een stuitende 12 procent. “In plaats van een halvering, zien we op vlak van kinderarmoede bijna een verdubbeling.”

De doelstelling om elk gezin een inkomen gelijk aan de armoedegrens te garanderen is niet gehaald. Zowel werklozen, mensen met een leefloon als ouderen zitten nog een eind onder deze drempel.

Werkgelegenheid en onderwijs

Het aantal gezinnen waar niemand werkt, blijft stabiel rond de acht procent sinds 2006. Nochtans was één van de doelstellingen een halvering van dat cijfer.

Decenniumdoelen wijst onderwijs aan als een krachtige gelijkmaker op lange termijn en formuleerde de Decenniumdoelstelling om laaggeletterdheid bij alle jongerengroepen te beperken tot drie procent. De laaggeletterdheid (moeilijkheden met lezen en schrijven) en laagcijferdheid (moeilijkheden met rekenen) echter tot 17 procent. Een groeiende kloof tussen kort- en hogeschoolden leidt tot een grotere kloof tussen arm en rijk. De mislukte hervorming van het secundair onderwijs in Vlaanderen tijdens de huidige legislatuur, belooft ook voor de toekomst weinig goeds.

Sociale huisvesting en gezondheid

Decenniumdoelen zegt dat de aangroei van sociale woningen een druppel op een hete plaat is. “Sinds 2008 is het aantal sociale woningen per 100 huishoudens amper gestegen, met 0,08 woningen. De wachtlister voor een sociale woning is met de helft gestegen, huurprijzen in de laagste segmenten van de private huurmarkt worden onbetaalbaar voor lage inkomens, de woonlasten zijn voor minstens een kwart van de huurders te hoog.” Huurders blijven in de kou staan en huiseigenaars krijgen subsidies. Het toont de scheve prioriteiten in ons land.

Armoede heeft een impact op de gezondheid. Het aantal mensen in armoede of rond de armoedegrens dat zich ongezond voelt steeg van 13 procent in 2006 tot 17 procent in 2015, ondanks het Decenniumdoel om de gezondheidsongelijkheid te halveren. Steeds meer mensen stellen bovendien medische zorg uit om financiële redenen. “Bijkomende besparingen en hogere facturen dreigen de gezondheidskloof enkel te vergroten.”

Alle indicatoren in het rood

“Tellen we alles samen, dan zijn Vlaanderen en België grandioos gebuisd,” zo stelt Decenniumdoelen in een hard verdict. Zo goed als alle indicatoren gaan de verkeerde richting uit, ondanks tien jaar armoedebestrijdingsbeleid. Nochtans waren de doelstellingen niet té ambitieus.

De tien armoedebarmometers van Decenniumdoelen geven de cijfers achter de stuk voor stuk schrijnende verhalen van de 600.000 mensen die in armoede leven.

Deze resultaten zijn absoluut onaanvaardbaar in een rijk land als België, waar de tien procent rijksten een vermogen bezitten van meer dan 700.000 euro en de één procent rijksten meer dan twee miljoen euro op hun rekening hebben staan. Mensen kiezen er niet voor om in armoede verzeild te geraken, het kan je zomaar overkomen.

“Armoede is een onrecht,” zo besluit Decenniumdoelen, “een fundamenteel probleem van de samenleving, van een samenleving die ongelijkheid produceert, waardoor vertrouwen tussen mensen en de sociale samenhang afneemt. Het is tijd voor een beleid dat een sluitende aanpak garandeert om armoede terug te dringen en ongelijkheid te verminderen. Een beleid dat daarvoor haar grote hefbomen op inkomen, wonen, kinderbijslag, gezondheid, samenhang en werk daadwerkelijk en maximaal inzet. Een beleid dat consequent mensenrechten en kinderrechten als kader hanteert.”



■ Vooral de kinderarmoede blijft onrustwekkend. In 2008 kampte 7 procent van de kinderen met een armoederisico. Vandaag is dat 12 procent.

Hoe ziet dat ander beleid eruit? Op federaal niveau moeten de regeringspartijen dringend afstappen van het besparingsbeleid dat een directe inbreuk vormt op de koopkracht van de Belgen, zoals de indexsprong, het langer werken voor minder pensioen, en de constante inbreuken op het sociaal overleg. Daarnaast moeten alle sociale uitkeringen worden opgetrokken tot 10 procent boven de armoedegrens.

Op Vlaams niveau moet de regering dringend:

- de **wooncrisis** aanpakken. Dit kan door investeringen in sociale huisvesting en een doordacht beleid gericht op huurders. Te veel mensen huren zich vandaag arm.
- alle beleidsmaatregelen onderwerpen aan een **armoedetoets** om de gevolgen op vlak van armoede vooraf in te schatten.
- de ongelijkheid tussen hoog- en kortgeschoolden aanpakken, onder andere door begeleiding en opleiding.
- de mislukte **onderwijshervorming herbekijken**, zodat alle leerlingen, ongeacht hun thuissituatie, sterker van de schoolbanken komen.
- inzetten op **zorgtoegang** dichtbij de mensen (eerstelijnszorg, wijkgezondheidscentra), waardoor niemand om financiële redenen een doktersbezoek uitstelt.
- **armoedebestrijding** en de strijd tegen ongelijkheid als politieke prioriteiten gaan beschouwen. Enkel sociale correcties zullen niet volstaan.

Lees De Nieuwe Werker nu ook op je smartphone of tablet.



De Nieuwe Werker gaat mobiel!

Je leest DNW al tweewekelijks op papier en online op www.abvv.be/de-nieuwe-werker. Vanaf nu is jouw vakbondskrant ook beschikbaar voor smartphone of tablet.

Zoek de applicatie ‘De Nieuwe Werker’ in de Apple Store voor iPhone of in Google Play voor je Android-telefoon en blijf op de hoogte.

Je vakbond ABVV online
www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be



vakbondABVV



@vakbondABVV



vakbond.abvv



Abonneer je op de nieuwsbrief
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be



Mijn ABVV
jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv



■ PWA WORDT WIJK-WERKEN

Wat staat je te wachten als PWA-werknemer?

Niet iedereen kan terecht op de gewone arbeidsmarkt. Omdat men het juiste diploma niet heeft, door een fysieke beperking of omdat het net dat tikkel-tje te snel gaat. Via het PWA krijgt deze groep langdurig werklozen kansen om betrokken te blijven in de maatschappij. Zo zijn ze een meerwaarde voor scholen, gemeenten of mensen uit de buurt. Tegelijk verdienen zij ook een centje bij, bovenop hun werkloosheidsuitkering.

De Vlaamse regering wil langdurig werklozen activeren door hen tijdelijke werkervaring aan te bieden op lokaal niveau. Vanaf 1 januari 2018 wordt in Vlaanderen het PWA omgevormd tot Wijk-werken en kunnen werkzoekenden zes maanden (één keer verlengbaar met zes maanden) werkervaring opdoen via Wijk-werken. Via PWA kon dit onbeperkt in de tijd.

Wat gebeurt er met zij die nu al PWA-werk doen?

De VDAB zal bij elke huidige PWA-werknemer nagaan welke stappen nodig zijn (stages, beroepsopleiding, werkervaringsstage ...) om door te stromen naar werk. Enkel PWA-werknemers voor wie de doorstroom naar werk onmogelijk blijkt, kunnen in het stelsel Wijk-werken blijven tot hun pensioen. De VDAB zal hen wel om de zes maanden uitnodigen om na te gaan of er geen nieuwe stappen gezet kunnen worden.

Wat staat de huidige PWA-werknemer te wachten?

De VDAB nodigt vanaf oktober 2017 de PWA-werknemers uit voor een infosessie in groep. Op het einde van de infosessie kan je kiezen: Wijk-werken, begeleiding VDAB of geen van beiden. Onmiddellijk na de infosessie volgt een gesprek met een VDAB-consulent. De afspraken worden

genoteerd in het afsprakenblad. Dit is dus niet vrijblijvend!

Als PWA-werknemer moet je verplicht aanwezig zijn. Kom je zonder goede reden niet naar de infosessie van VDAB, of voer je de afspraken met VDAB niet uit, dan geeft men dit door aan de VDAB-controledienst en kan een sanctie volgen.

Het ABVV staat aan jouw kant

Krijg je als PWA-werknemer een uitnodiging voor de infosessie van VDAB? Neem snel contact op met de ABVV-loopbaanconsulent in jouw regio. De ABVV-loopbaanconsulent bekijkt samen met jou welke keuze je best maakt en wat hiervan de gevolgen zijn.

Ook ABVV-werklozenwerking organiseert binnenkort collectieve infosessies over de hervorming van het PWA. Hou De Nieuwe Werker en de website in het oog: www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking.

- **ABVV Regio Antwerpen:** 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be
- **ABVV Limburg:** 011 28 71 51
loopbaanconsulent.limburg@abvv.be
- **ABVV Mechelen + Kempen:** 014 40 03 30
loopbaanconsulent.mechelenkempen@abvv.be
- **ABVV Vlaams-Brabant:** 016 28 41 47
loopbaanconsulent.vlaamsbrabant@abvv.be
- **ABVV Oost-Vlaanderen:** 09 265 52 13
loopbaanconsulent.oostvlaanderen@abvv.be
- **ABVV West-Vlaanderen:** 0478 87 02 57 (Zuid),
0473 22 30 44 (Noord)
loopbaanconsulent.westvlaanderen@abvv.be

Duurzamer bedrijf via het jaaractieplan? Het kan

Binnenkort komt de bespreking van jaaractieplan voor welzijn op het werk (JAP) op de agenda van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW).

Het jaarlijks actieplan voor welzijn op het werk of kortweg JAP is een jaarlijks plan dat de werkgever moet opstellen met concrete voorstellen om het welzijn op het werk te verbeteren. Het JAP is in principe de concrete uitwerking van het Globaal Preventie Plan (GPP) dat vijfjaarlijks wordt geactualiseerd.

De werkgever moet vóór 1 november een JAP-voorstel voorleggen aan het CPBW of aan de syndicale delegatie (als er geen CPBW is). Het CPBW kan vervolgens advies uitbrengen. Het nieuwe JAP gaat van start op 1 januari: er is dus nog twee maanden tijd voor overleg. Het kan nuttig zijn om al voor het ontwerp van de werkgever met eigen syndicale voorstellen te komen. Dat verhoogt de kans dat deze voorstellen in het JAP worden opgenomen door de werkgever.

Het JAP heeft als hoofddoel het welzijn van de werknemers op het werk te verbeteren, maar er kunnen ook milieu- en duurzaamheidspunten aan bod komen. Milieu heeft immers een impact op de gezondheid van de werknemers op lange termijn.

Het milieuteam van het Vlaams ABVV bracht onlangs een inspiratiegids uit met tientallen tips. De gids is te downloaden via de site van het Vlaams ABVV en de gedrukte versie wordt binnenkort via de gewesten verspreid.

Hulp nodig bij het voorbereiden van je JAP-punten? Contacteer het milieuteam via milieu@vlaamsabvv.be.

Meer info:

- Inspiratiegids voor een groener bedrijf: bit.ly/inspiratieJAP
- Een groener bedrijf via het JAP (deel 1): bit.ly/groenerbedrijf

■ VLAAMSE BEGROTING 2018

Waar blijven de investeringen in de ouderenzorg?

25 september 2017 presenteerde de Vlaamse regering haar begroting voor het jaar 2018. Terwijl de minister-president zich op de borst klopt dat Vlaanderen de derde rijkste regio ter wereld is, staan er meer dan 100.000 zorgbehoevende ouderen op een wachtlijst van een woonzorgcentrum. Om nog maar te zwijgen van de hoge rusthuisfacturen.

CD&V wil de kosten verhalen op de familie van de rusthuisbewoner: een onderhoudsplicht. Nieuw is die onderhoudsplicht niet. Ouderen die hun rusthuisfactuur niet kunnen betalen, kunnen vandaag beroep doen op het OCMW. Het OCMW heeft het recht om de gemaakte kosten terug te vorderen bij de familie en de aangetrouwden. Maar een klein aantal gemeenten doet dit niet, en daar hebben ze alle redenen voor.

ABVV Senioren eist al jaren de afschaffing van de onderhoudsplicht. Het systeem is onrechtvaardig en nefast voor de familiale relaties. Kleine gezinnen zijn benadeeld, de ouders worden opgezadeld met een schuldgevoel en de kosten zijn niet te onderschatten.

De onderhoudsplicht verhuult bovenal een harde realiteit. De dagprijs voor een woonzorgcentrum is de voorbije vijf jaar met 20 procent gestegen. Gemiddeld betaalt een Vlaming in een woonzorgcentrum net geen 1.500 euro per maand,

veel méér dan het gemiddelde pensioen toelaat. Om de betaalbaarheid van onze ouderenzorg te garanderen, volstaan twee eenvoudige en sociaal verantwoorde ingrepen: een inkomensgerelateerde dagprijs voor het woonzorgcentrum en een maximumfactuur voor niet-medische zorgkosten. Wanneer komt ook de betaalbare oude dag eens aan bod?

→ www.abvvsenioren.be



BETAALBARE OUDERENZORG OP KOSTEN VAN ONZE KINDEREN?

■ LOOPBAANDIENSTVERLENING

Kies voor het onderwijs

5 oktober was het Internationale Dag van de Leerkracht. Reden om te vieren: wat zouden we als samenleving doen zonder enthousiaste leerkrachten?

- Ben je zelf zo'n gemotiveerde leerkracht, maar voel je dat je batterijen langzaam leeg lopen?
- Of werk je niet in het onderwijs, maar overweeg je om op een dag zelf voor de klas te staan?

Volg loopbaanbegeleiding bij het ABVV en ontdek je kwaliteiten. Via gesprekken en oefeningen krijg je inzicht in jezelf en je ideale werkomgeving. Op het einde van de begeleiding heb je een concreet stappenplan zodat je een goede keuze kan maken.

Neem een kijkje op www.abvloopbaanbegeleiding.be voor meer informatie of neem rechtstreeks contact op: loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be of 02 289 01 33.



■ LOOPBAANDIENSTVERLENING VOOR WERKZOEKENDEN EN WERKNEMERS

Solliciteren? Vraag hulp aan de ABVV-loopbaanconsulenten

De ABVV-loopbaanconsulenten begeleiden je in je zoektocht naar werk én leren je werken met 'Mijn Loopbaan', je online VDAB-dossier.

We bespreken eerst met jou wat er moeilijk gaat bij het solliciteren. Weet je niet goed welke jobs bij jou passen? Vind je geen interessante vacatures? Vind je het moeilijk om een goed cv of een sterke sollicitatiebrief op te maken? Voel je je onzeker om een sollicitatiegesprek te voeren? Krijg je veel afwijzingen en weet je niet goed waarom?

De loopbaanconsulenten stemmen hun begeleiding en advies af op jouw vragen en noden. Je kan bij hen:

- je competenties en jobwensen (online) in kaart brengen,
- onderzoeken welk type jobs bij je past,
- leren waar je de passende vacatures (online) vindt
- hulp krijgen bij het opstellen van je (online) cv en je sollicitatiebrief,
- je sollicitatiegesprek voorbereiden,
- opleidingsadvies krijgen om je kansen op werk te vergroten.

Tijdens het gesprek bekijk je ook samen met de ABVV-loopbaanconsulent je online VDAB-dossier 'Mijn Loopbaan'.

'Mijn loopbaan'?

In 'Mijn loopbaan' van VDAB kan je zelf instellen wat voor job je zoekt en zo interessante vacatures toegestuurd krijgen van zodra een werkgever ze online zet. Door je competenties te scoren in 'Mijn loopbaan' en je cv te publiceren, kan het zijn dat een werkgever jou contacteert in plaats van dat jij moet solliciteren.

Let op! Als werkzoekende moet je 'Mijn loopbaan' correct gebruiken. Zijn de gegevens in 'Mijn loopbaan' onjuist? Dan kan je verkeerde vacatures ontvangen van VDAB, waarvan VDAB wél verwacht dat je hiervoor solliciteert. Zijn de gegevens in 'Mijn loopbaan' onvolledig? Dan roept VDAB je sneller op voor een gesprek.

Hoe je goed werkt met 'Mijn loopbaan', leer je van de ABVV-loopbaanconsulent.

Contactbon

Ja! ik wil sollicitatiehulp van een ABVV-loopbaanconsulent

Ja! ik wil (beter) met Mijn Loopbaan leren werken

Voornaam en naam:

Straat en nr.:

Postcode en gemeente:

Telefoon:

E-mail:

Terugsturen naar: Vlaams ABVV Loopbaandienstverlening, Watteestraat 10, 1000 Brussel, fax 02 289 01 89, loopbaanadvies@vlaamsabvv.be, www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies.

Of maak rechtstreeks een afspraak met onze ABVV-loopbaanconsulenten.

■ REACTIEDAG 10 OKTOBER

“Wij willen goede en betaalbare openbare diensten voor iedereen”

Drie jaar bewust afbraakbeleid door de regering-Michel en -Bourgeois moet stoppen en plaats maken voor investeringen in de openbare diensten. Want sterke openbare diensten zijn cruciaal voor ons allemaal en de beste garantie op gelijke en betaalbare dienstverlening. We spraken met Chris Reniers, de voorzitter van ACOD, de ABVV-vakcentrale voor de openbare diensten, over waarom een reactie nodig is en hoe het beter kan.

Op 10 oktober organiseert ACOD, de Algemene Centrale de Openbare Diensten, een reactiedag in de openbare diensten. Verschillende sectoren staken: openbaar vervoer, post, telecom, vliegwezen, federale en Vlaamse overheidsdiensten, lokale besturen ... Andere sectoren, bijvoorbeeld onderwijs, houden informatiemomenten.

Waarom is een reactiedag nodig en is een staking dan het passend actiemiddel?

“We noemen het heel bewust een reactiedag omdat we willen reageren tegen drie jaar afbraakbeleid van de regering-Michel en -Bourgeois in de openbare sector. Iedereen die in de openbare diensten werkt, voelt maar al te zeer de impact daarvan. Ze verzetten meer werk met minder collega's, waardoor de werkdruk toeneemt. Er zijn minder middelen om burgers de dienstverlening te geven waarop ze recht hebben. Daarbij word je nog eens gepakt in je koopkracht, wordt het pensioen verder uitgekleed en moet je opdraaien voor budgettaire tekorten door een oneerlijk fiscaal beleid. Wij zijn duidelijk: genoeg is genoeg. We moeten reageren.”

Er kwam al snel kritiek van rechtse politieke partijen op de stakingsplannen.

“Acties in de openbare sector – en zeker stakingen – beroeren altijd de gemoederen, in de politiek, in de media en bij de bevolking. Spoorstaking springen erg in oog en krijgen geregeld striemende kritiek. Sommigen laten uitschijnen dat bij het spoor wekelijks gestaakt wordt, terwijl de laatste spoorstaking dateert van vijftien maanden geleden. Deze stemmingmakerij gaat uit van krachten die willen doen geloven dat vakbonden ons land naar het failliet drijven. Dat verhaal wordt overgenomen in bepaalde media en actief gevoed door de regering.”

“De regering aanvaardt niet dat we met onze reactiedag de vinger op een open wonde leggen. De openbare diensten krijgen niet genoeg middelen. Het gevolg is een gebrekkige dienstverlening. Er is geen langetermijnvisie voor de overheidsbedrijven. Het is heel gemakkelijk voor deze regering om altijd de schuld van wat er fout loopt bij de vakbonden te leggen. Zo vermijdt ze haar eigen falend beleid onder ogen te moeten zien.”

In de openbare diensten is men niet te spreken over de drastische wijzigingen in de ambtenarenpensioenen. Leg eens uit.

“Het pensioenbeleid toont meer dan wat ook het failliet van de regering-Michel aan. De pensioenleeftijd gaat omhoog, waardoor iedereen uiteindelijk tot 67 jaar zal moeten werken zonder vervroegd te kunnen uitstappen. De pensioenen in de openbare diensten liggen zwaar onder vuur, omdat men vindt dat ambtenaren te veel pensioen krijgen. Maar enkel statutaire ambtenaren krijgen een pensioen op het peil van het Europees gemiddelde. Dat wordt veel te weinig vermeld. En de regering-Michel doet niets om de veel te lage pensioenen in de privésector en van contractuele ambtenaren te verbeteren. Daar hoor, lees en zie je amper iets over. De cruciale vraag, die deze regering uiteindelijk niet beantwoordt, blijft: wat is een waardig pensioen?”



“We kregen trouwens te horen dat er nog eens 305 miljoen euro bespaard moet worden op de pensioenen. Waarschijnlijk gaat de regering dat geld zoeken bij de zware beroepen. Niet alleen zullen daardoor zeer weinig mensen aanspraak kunnen maken op een zwaar beroep, maar in de openbare diensten zullen de meesten hun tantièmes (de loopbaanbreuk gebruikt om het pensioen te berekenen, nvdr) verliezen en komen de mogelijkheden voor vervoegd pensioen op de helling te staan.”

“Deze regering doet voortdurend beloftes die ze niet kan nakomen. Ze liegt en bedriegt, maar wordt bij elke budgettaire controle verplicht om duidelijkheid te scheppen – waarbij ze dan

dankzij minister Van Overtveldt telkens grandioos de mist in gaat.”

Kortom, actie dringt zich op.

“We hebben twee mogelijkheden. Ofwel blijven we zeggen dat deze regering niet goed bezig is, haar beleid betreuren en we laten het erbij. De andere optie is reageren en actie voeren. We klagen de manier aan waarop deze regeringen met werknemers in de openbare diensten omgaan. De ACOD blijft niet aan de kant staan. We komen op voor de rechten van het personeel en de rechten van alle burgers. De hele bevolking moet ook op lange termijn kunnen blijven rekenen op goed werkende, betaalbare en toegankelijke openbare diensten.”



Hoog tijd om opnieuw werk te maken van sterke openbare diensten

- Het afbraakbeleid moet stoppen en plaats maken voor investeringen en waardering voor onze openbare diensten. Want de dienstverlening komt in het gedrang, de werk-omstandigheden voor het overheidspersoneel verslechteren en de werkdruk neemt toe.
- Het personeel in onze openbare diensten wil een goede service bieden aan de hele bevolking. En de burgers hebben daar recht op. Dus moeten er voldoende werkingsmiddelen en personeel zijn.
- De medewerkers in de openbare sector zijn trots op hun job, op de diensten die ze aan de burgers leveren en ze willen dat ook kunnen blijven in de toekomst.
- Het overheidspersoneel heeft net als de werknemers in de privésector recht heb op werkbaar werk en een goed pensioen.
- Als de regering in functie van de burgers zou denken in plaats van in termen van platte besparingen, dan gaan we er allemaal op vooruit. Denk maar aan bussen en trams, kinderopvang, politie en brandweer, onderwijs, wegen, het water uit je kraan, de elektriciteit, ziekenhuizen ... Dat moeten we samen zo goed mogelijk organiseren, zo niet worden deze diensten onbetaalbaar en ontoegankelijk.

De reactiedag van 10 oktober, dat is zeggen waar burgers recht op hebben: op sterke, kwalitatieve, toegankelijke en betaalbare openbare diensten. Het gaat om stipt rijdende treinen, gemotiveerde leerkrachten, politieagenten en buschauffeurs, voldoende kinderopvang, goed werkende ziekenhuizen, ... De regeringen moeten dit mogelijk maken.

Werk je in de privésector dan kan je op 10 oktober je solidariteit betuigen met de werknemers uit de openbare diensten door deel te nemen aan militanten-bijeenkomsten of werkonderbrekingen met personeelsvergaderingen. Meer info bij je delegatie of het ABVV in je buurt.

■ GETUIGENIS

“Niemand ziet zich na z'n 60ste nog werken als calltaker”

De calltakers die mensen in nood telefonisch verder helpen, slaken een noodkreet. “Maatregelen voor ‘werkbaar werk’ zijn dringend nodig”, zegt Alain Schellekens. Hij is ploegchef en calltaker op de Antwerpse noodcentrale.



“We werken shiften van twaalf uur in een roterend systeem. Het aantal oproepen varieert, maar gemiddeld ligt dat bij ons op acht à negen per uur per desk. Dit betekent dat een calltaker tijdens een shift gemiddeld 110 à 120 oproepen ontvangt en behandelt, terwijl 80 oproepen per shift ideaal zou zijn voor de werkbaarheid.”

Crashdienst

“We werken in de weekends met meer mensen dan in de week. Hierdoor is een ‘normaal’ rotatiesysteem niet mogelijk. In realiteit wisselen calltakers vaak zeer onregelmatige dag- en nachtdiensten af. Het komt regelmatig voor dat we de omgekeerde wissel krijgen: een nachtdienst gevolgd door een dagdienst. Calltakers noemen dat de ‘crashdienst’. Je werkt dan bijvoorbeeld vrijdag van 19 uur tot zaterdag 7 uur en zondag van 7 tot 19 uur.”

Jetlag

“Veel calltakers ervaren slaapproblemen, vermoeidheid met prikkelbaarheid tot gevolg en hoofdpijn. Medische analyses

vergelijken de fysieke toestand van calltakers na enkele zware shiften wel eens met een flinke jetlag. Op langere termijn duiken vaak andere fysieke klachten op, zoals slapeloosheid, rugklachten, nekklachten en een verhoogde bloeddruk. Zelf liep ik al een hernia aan de nek op. Specialisten wijten dit volledig aan stress. Het hoeft niet te verbazen dat heel wat calltakers uiteindelijk geconfronteerd worden met een burn-out.”

Cocktail

“Het nachtwerk en de zeer onregelmatige uren maken ons werk bijzonder belastend. Het is ook mentaal erg zwaar: veel stress, geen ruimte voor fouten en de reactiesnelheid is cruciaal. Tel daarbij op het voortdurende gebrek aan personeel en de onderbezetting en je krijgt een cocktail van fysieke en psychologische klachten. De hoge werkdruk veroorzaakt heel wat uitval door ziekte, waardoor de werkdruk bij de overblijvende collega's nog toeneemt. Zo ontstaat een vicieuze cirkel van werkdrukverhoging.”



STANDPUNT

BTB breekt door grens van 50.000 leden

We leven nu drie jaar met de huidige federale regering onder leiding van Charles Michel. Een regering gedomineerd door rechts, extreem rechts zelfs. Open Vld, MR en vooral N-VA zijn dominant, CD&V speelt een bijrol. Een regering die alles ging veranderen, en die dat inderdaad gedaan heeft. In ons nadeel.

Ze trokken de pensioenleeftijd op, hoewel daarover niets gezegd werd in hun verkiezingsprogramma. Ze hebben ons bedrogen. Deze regering maakte vervroegd pensioen en brugpensioen moeilijker, ze splitsen ons een indexsprong door de maag en maakten loonoverleg (en dus loonsverhogingen) zeer moeilijk.

Denk daaraan wanneer je volgend jaar in het stembokje staat voor de gemeenteraadsverkiezingen, en het jaar nadien voor de federale verkiezingen.

Ik heb ook een boodschap voor onze traditionele partners van PS en sp.a: vaar een linkse koers. Knoop terug aan bij de traditie van Louis Major, oud voorzitter van de BTB en BSP-minister van Arbeid. Hij nam beleidsverantwoordelijkheid om linkse projecten te verwezenlijken, zoals een deftige statuut voor dokwerkers. Hij stond mee aan de wieg van onze sociale zekerheid.

Ik heb ook goed nieuws voor jullie allemaal. De ABVV-ledencijfers voor 2016 zijn zopas bekendgemaakt. BTB overschrijdt voor het eerst de kaap van 50.000 leden. Daarmee zijn we trouwens de snelste groeier van het ABVV. Dat zou blij moeten zijn met zo'n dynamische en actieve centrale als de BTB.

Vandaag voelen we ons echter onvoldoende gewaardeerd in het ABVV. De grote centrales discussiëren over de toekomstige structuren van het ABVV boven ons hoofd. Ze denken dat zij als grote spelers de structuren van het ABVV zullen hertekenen. Sommige van die grote broers en zussen denken zelfs dat BTB in stukjes kan geknipt worden, waarbij ze dan de beste brokjes onder elkaar zullen verdelen.

Mijn boodschap is heel duidelijk: BTB staat niet in de etalage. We zullen geen dictaten accepteren. We zullen zelf onze toekomst bepalen, en als het moet is dit ons een crisis binnen het ABVV waard. We eisen respect van alle spelers binnen het ABVV. En we rekenen erop dat het ABVV zelf, vandaag en in de toekomst, aan BTB de plaats geeft die haar toekomt. En het respect dat we verdienen.

Ons ledental mag dan bescheiden zijn, onze impact in de transportsector en onze mobilisatiekracht is omgekeerd evenredig. Aan zij die beweren dat BTB een kleine speler is zeg ik: kijk naar de feiten. Onze vrouwelijke delegees waren massaal aanwezig op de laatste vrouwendag die het ABVV organiseerde op 12 september. We mogen dan wel de reputatie van een mannenbastion hebben, 45 procent van onze secretarissen en propagandisten zijn vrouwen, en onze vrouwelijke militanten staan meer dan hun mannetje.

Onze jongeren maakten de helft uit van de deelnemers aan de laatste jongerendag, die we samen met ABVV Metaal en Horval organiseerden. Ons laatste zwartboek over sociale dumping sloeg in als een bom binnen en buiten de sector van het wegvervoer en haalde de Waalse en Vlaamse televisiezenders. Onze dokwerkers sloegen de zoveelste aanval van Europa op hun statuut met succes af, ondanks de druk van Fernand Huts en zijn fanclub van Open Vld en N-VA.

BTB is actief in de nieuwe transportvormen. Wij praten niet over fietskoeriers, wij stappen erop af en proberen ze te organiseren.

Dus kameraden, we mogen trots zijn op onze centrale, en hoe we als kleine speler, dank zij de steun van onze militanten, dankzij jullie inzet, heel wat voor elkaar krijgen.

Deze tekst is een samenvatting van de toespraak die BTB-voorzitter Frank Moreels gaf op de BTB-jubilarissenviering van 23 september 2017. De volledige toespraak lees je op www.btb-abvv.be.



Frank Moreels
Voorzitter

Jubilarissenviering BTB



Op zaterdag 23 september zakten zo'n 650 jubilarissen en hun partners af naar Antwerpen waar zij werden gehuldigd voor 25 en 40 jaar BTB-lidmaatschap. In totaal 1.400 BTB'ers woonden de viering bij.



Het publiek luistert aandachtig naar de sprekers in de prachtig gerenoveerde Koningin Elisabethzaal.



Frank Moreels dankt de jubilarissen voor hun trouw lidmaatschap. Ondertussen groeide de BTB uit tot een centrale met meer dan 50.000 leden.



'Meet and greet' van het uitvoerend bestuur van de BTB met Axelle Red (die begin 2018 een nieuw album uitbrengt). V.l.n.r. Jacques Kerkhof, Frank Moreels, Axelle Red en Marc Loridan.



Gastspreek ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw schetst de jubilarissen een beeld van de huidige politiek-economische toestand in België en veroordeelt krachtig het sociaal regeringsbeleid.



Prachtig optreden van Axelle Red. Een artieste die niet enkel qua naam en haarkleur dicht bij de BTB staat, ze is ook ambassadrice bij de Verenigde Naties en komt op die manier op voor de minst bedeedden.



Tijd om na te kaarten en de dorst te lessen tijdens een gezellige receptie onder kameraden.

STANDPUNT

Michel wil pensioenrekening doorschuiven naar arbeiders

Dat het zomerakkoord van de regering-Michel sociale welvaart beschouwt als een besparingspost, moet ons niet verwonderen. Het is het DNA van deze regering. Dat de regering-Michel vervolgens mist spuit over de maatregelen die ze wel of niet denkt te nemen, moet ons evenmin verbazen. Het is het DNA van deze regering. Maar op het einde is het resultaat wel altijd een afbraak van sociale rechten meteen laagje vernis als cover-up.

Ons wettelijk pensioen is een collectief systeem gebaseerd op solidariteit tussen de generaties. Het is nog altijd de beste garantie op een leefbaar inkomen op het einde van de rit/loopbaan. Daarom moeten we ervoor zorgen dat de financiering van ons pensioen ook morgen gegarandeerd is. Zoals we ook de pensioenkloof met onze buurlanden moeten dichten (want in één van de meest welvarende landen hebben gepensioneerden in verhouding één van de laagste pensioenen: niet voor niets is één op vijf oudere Belgen arm en is dat in Nederland één op twintig).

Daarom is er niets mis om te zien hoe we de toekomst van onze pensioenen kunnen verzekeren. Welke hervormingen nodig zijn om iedereen ook morgen een leefbaar pensioen te garanderen. Maar de regering-Michel wil onder het mom van hervormen vooral besparen en onder het mom van besparen vooral afbreken.

Het meest dramatische voorbeeld zijn de plannen dat wie vóór zijn twintigste aan zijn loopbaan begon en meer dan 45 jaar werkte, lagere pensioenrechten verkrijgt indien hij/zij zijn/haar job verliest. Wie bijvoorbeeld 47 jaar gewerkt heeft en de laatste twee jaren werkloos of SWT'er was, krijgt daardoor een pensioen berekend op de eerste 45 jaren en niet meer op de beste 45 jaren. Dat verlies kan oplopen tot honderd euro per maand.

Het is al erg genoeg dat wie weinig (een laag pensioen) heeft extra moet inleveren. Dubbel erg is bovendien dat de maatregel wel zou gelden voor wie werkt en niet voor wie gestudeerd heeft (bovendien kan wie gestudeerd heeft ook nog eens zijn studiejaren afkopen voor zijn/haar pensioen).

Dat is pure discriminatie van de minder lang geschoolden (die gaat werken voor zijn twintigste) ten opzichte van de langer geschoolden. Het is een discriminatie van wie gaat werken ten aanzien van wie verder studeert. Werken loont? Blijkbaar niet altijd. In de realiteit van vandaag komt dat grotendeels neer op discriminatie van arbeiders.



Herwig Jorissen
Voorzitter

“We moeten de ziel van de economie veranderen”

In het boek 'Material Matters, het alternatief voor onze roofofbouwmaatschappij' lanceert de Duits-Nederlandse architect Thomas Rau, een aantal frisse ideeën over hoe we onze economie fundamenteel kunnen transformeren. Onze huidige lineaire economie – gebaseerd op verspilling, nutteloze overconsumptie en steeds groter wordende afvalbergen – is passé. In plaats daarvan moeten we radicaal evolueren naar een kringloopeconomie waar grondstoffen oneindig worden hergebruikt en waar van afval geen sprake meer is. Om die omslag te kunnen maken, hebben we nood aan een fundamenteel andere kijk op economie. “We moeten de ziel van de economie veranderen”, aldus Thomas Rau.

In zijn boek legt Rau heel concreet uit wat er moet gebeuren. Ten eerste, zo betoogt Rau, moeten we af van de manier waarop we vandaag produceren. Producten zijn nu niet ontworpen om lang mee te gaan, integendeel. Hoe sneller een product versleten, uit de mode of verouderd is, hoe meer er kan verkocht – en dus verdiend – worden. Een smartphone is een goed voorbeeld: het ene model is nog maar enkele jaren oud en daar is al een nieuwere versie, een beetje beter/snelser/moeder dan de vorige. En ook al werkt onze smartphone nog goed, we willen toch graag het laatste model. Zelfs als we niet meestappen in deze – door reclame aangedreven – absurde logica, worden we nog steeds verplicht om veel te snel iets nieuws te kopen. Veel producten beginnen na verloop van tijd immers allerlei mankementen te vertonen (geplande veroudering) en kunnen niet meer hersteld worden (onderdelen worden niet meer gemaakt, herstellen is duurder dan de aanschaf van een nieuw product...). Bij wijze van illustratie: de gloeilamp (uitgevonden eind 19de eeuw) ging aanvankelijk zo lang mee, dat de belangrijkste producenten in 1924 onderling en in het grootste geheim afspraken dat ze vanaf dan nog maar duizend uur mocht branden. Op die manier konden meer lampen verkocht worden.

Ons economisch systeem heeft als voornaamste doel: zo veel en zo snel mogelijk nieuwe spullen produceren en verkopen. De negatieve effecten van dit model in de vorm van vervuiling, verspilling, schaarste... zijn bijzaak. Het financieel gewin is voor de producent, de kosten voor de consument, het milieu en uiteindelijk de samenleving.

Volgens Thomas Rau is de huidige toestand enkel mogelijk omdat macht en verantwoordelijkheid niet samenvallen. Producenten hebben de macht, maar zijn niet verantwoordelijk voor wat er uiteindelijk met het product gebeurt. Om macht en verantwoordelijkheid terug samen te brengen stelt Rau voor dat producenten eigenaar blijven van hun product. Op die manier dragen zij ten allen tijde de consequenties (ook de negatieve) van hun handelen. In de praktijk betekent dit dat bedrijven niet meer de producten op zich verkopen, maar wel de diensten die deze producten leveren (bv. verkoop geen wagen maar mobiliteit, geen lamp maar licht, geen tv maar kijkuren...). Dergelijke product-als-dienst modellen zijn uiteraard niet nieuw. Ze worden algemeen beschouwd als een belangrijk onderdeel van een circulaire economie.

Terug naar ons voorbeeld van de gloeilamp. In het huidige lineaire model is het voor de fabrikant voordeliger dat de lamp zo snel mogelijk kapot gaat en moet vervangen worden. In het circulaire model daarentegen komt het erop aan om de verlichting zo lang mogelijk te laten werken. De kosten om de lamp te herstellen of te vervangen zijn immers voor de producent. Ook het energieverbruik wordt belangrijker, want de energiekosten zijn eveneens voor diens rekening. Positief uitgedrukt: hoe langer de lamp licht levert en hoe (energie-)efficiënter ze dit doet, hoe groter de inkomsten voor de fabrikant.

Dat klinkt misschien utopisch, maar dat is het allerminst. Het voorbeeld van 'licht als dienst'

Syndicale kijk op verleden, heden en (groene) toekomst Umicore

Umicore, dat ontstond uit Union Minière en Metalurgie Hoboken, draagt een loodzware geschiedenis met zich mee. Van niets ontziende mijnbouw in Afrika tot onachtzame milieuvuiling op en rond de site in Hoboken: eind jaren negentig zag de toekomst er allesbehalve rooskleurig uit voor het bedrijf. Die periode bleek een keerpunt te zijn, en het roer werd fundamenteel omgegooid.

Het bedrijf zette volop in op de sanering van het terrein en omgeving. Het gebruikt niet langer primaire ertsen als grondstof, maar reststromen en elektronisch afval waaruit nu metalen en edelmetalen worden gewonnen voor de productie van zonnepanelen, herlaadbare batterijen, auto-katalysatoren en elektronica. Over verleden, heden en toekomst van het bedrijf spraken we met ABVV-Metaal-hoofdafgevaardigde Daniël De Vooght.

Wat doet Umicore concreet om de milieu-impact te verkleinen en het energieverbruik te beheersen?

Daniël De Vooght: “Eind jaren '90 is de kentering ingezet. De fabriek was verouderd en zeer vervuilend. De herstructurering van 1996, waarbij 750 arbeiders de onderneming moesten verlaten, was in feite het startschot voor een volledige metamorfose. Van een oubollig, vieze fabriek die de grootste moeite had om de steeds strengere milieuvoorwaarden bij te benen, zijn we sinds 2000 geëvolueerd naar een hoogtechnologisch bedrijf.”

“Het energieverbruik is spectaculair gedaald door de geleidelijke vervanging van branders op zware olie door plasmabranders. De stoom die vrijkomt in de smeltinstallaties wordt dan weer gebruikt voor de verwarming van de bedrijfsgebouwen. In zijn vorige leven veroorzaakte Umicore enorm veel milieu-overlast. Ik herinner me dat we regelmatig letterlijk voor ons leven moesten rennen als er weer eens een SO₂-wolk (zwaveldioxide) vrijkwam.”

“Wij verwerken vooral afval dat afkomstig is van andere industrieën. Een belangrijke fractie bestaat uit katalysatoren van auto's en uit de petrochemie. De meeste stoffen die we behandelen zijn goed gekend. Op de werkvloer weten we maar al te goed dat daar toxisch materiaal tussen zit. Er bestaan speciale procedures om risicovolle grondstoffen te behandelen. De betrokken werknemers worden ook extra medisch opgevolgd.”

“Zoals ik al zei heeft Umicore wel een serieus parcours afgelegd om de milieu-impact te verminderen. Al bij al had Umicore zijn uitstoot van stof en andere agentia goed onder controle, tot dat fameuze incident bij herstellingswerken aan de loodraffinaderij. Daarbij belandde een aanzienlijke hoeveelheid loodhoudend stof in de omgeving. Dat was een harde slag, maar tegelijkertijd was het ook een motivatie om nog harder te werken aan stofbestrijding. Afspraken die in het verleden werden gemaakt, zijn aangepast. En via de overlegorganen hebben we de druk op de directie opgevoerd om sneller te investeren in de reductie van de metaalemissies van de loodraffinaderij.”

De omslag naar elektrische mobiliteit is stilaan ingezet. Ook in België zullen elektrische wagens geproduceerd worden.

“De omslag naar elektrische mobiliteit zal bij ons in de eerste plaats leiden tot het geleidelijk opdrogen van één van de belangrijkste bronnen van grondstoffen, namelijk autokatalysatoren. Meer in het algemeen merken we dat de concurrentie om afval toeneemt. De kapers op de kust zijn vaak in Azië actief. Door die concurrentie stijgt de prijs van afval (tot 800 euro per ton voor katalysatoren en elektronisch afval), maar het gehalte aan waardevolle stoffen neemt af. In Olen en Hoboken testen we het smelten van oplaadbare batterijen in pilootinstallaties.”

Umicore is een hoogtechnologisch bedrijf, maar het blijft wel een toxische industrie. Hoe gaat het bedrijf om met de risico's voor de werknemers?

→ Lees het volledig interview in het e-book 'Circulaire economie: sociaal of anders niet' bit.ly/circulaire_economie

CIRCULAIRE ECONOMIE: SOCIAAL OF ANDERS NIET

Een van de hoofdthema's van ons statutair congres gaat over de circulaire economie. Met dit gloednieuwe e-book geven we jullie graag nog meer extra achtergrondinformatie rond dit boeiende thema. Veel leesplezier!

→ Download via bit.ly/circulaire_economie

DE METAALSECTOR IN BELGIË EN VLAANDEREN: DE ACTUELE SITUATIE

Professor **BERNARD MAZIJN** zorgde voor een update van zijn dossier rond de metaalsector.

→ Download de update via bit.ly/updatesmetaalsector

bestaat vandaag al. Het wordt door bijvoorbeeld toegepast in de stadsbibliotheek van Kortrijk.

Tot slot past Rau zijn ideeën toe op de volledige economische keten. Elke schakel in die keten – de grondstoffenmijn, de fabrikant die het afgewerkte product maakt, de consument, ... – is slechts

tijdelijk eigenaar van de materialen die ze gebruikt. En zolang je eigenaar bent, draag je ook de verantwoordelijkheid. Heb je de grondstoffen niet meer nodig? Dan gaan ze terug naar de vorige schakel in de keten. Op die manier ontstaat een eeuwige kringloop waarin niets verloren gaat.

→ Meer over Thomas Rau en over de toepassing in de stadsbibliotheek in Kortrijk vind je in het e-book 'Circulaire economie: sociaal of anders niet' op bit.ly/circulaire_economie

→ Een tijdje terug bezochten we Thomas Rau in Amsterdam voor een uitgebreid gesprek. Het volledige interview kan je lezen in het juni nummer van M@gmetal op www.abvvmetaal.be/magmetal/editie/juni2017

Samenleving en economie: knelpunten en alternatieven

In onze nieuwe sociaal-economische barometer wijzen we op de sterktes en zwaktes van onze samenleving en de nefaste gevolgen van het rechtse beleid. Waar situeren de problemen zich? Hoe kan het anders en beter? We leggen opnieuw het accent op levenskwaliteit want achter de harde en objectieve cijfers zitten mensen en hun dagelijks leven.

Het sociaal pact tussen overheid en bevolking bestond erin dat productiviteitswinsten (wanneer we met z'n allen meer produceren) op een eerlijke manier zouden verdeeld worden, tussen de bezittende klasse en de werkende klasse. Dit kan in de vorm van hogere lonen, meer vrije tijd, betere sociale zekerheid ... Dit pact wordt met kleine stappen door opeenvolgende regeringen ontmanteld. Kleine stappen worden grote sprongen met de huidige regering en het proces van sociale afbraak raakt vandaag in een stroomversnelling. De gevolgen hiervan worden duidelijk, zowel op economisch als op sociaal vlak.

Onze samenleving lijkt er één te worden van twee snelheden, waarbij rijkdom wordt geconcentreerd bij een

steeds kleiner wordende groep van vermogenden, de 'happy few'. Daar tegenover staat een grote groep van werknemers, gepensioneerden, mensen die van een uitkering leven ... die achterblijven. Zij moeten schrapen om rond te komen, zien de economische kansen in rook opgaan.

Wij bekijken verschillende thema's en hun evolutie van naderbij en schuiven realistische alternatieven naar voor. Onze samenleving is immers niet gevormd als gevolg van een natuurwet. Niets hoeft te zijn zoals het is. De enige voorwaarde voor verandering is politieke wil. Het kan anders en beter.

→ Lees en download de 'Sociaal-economische barometer' op www.abvv.be/brochures

Onze economie sputtert

België had in vergelijking met de rest van de eurozone tot eind 2014 een hogere economische groei. Met de regering-Michel en het strenge besparingsprogramma verhuisde België naar de staart van het peloton. De staatschuld daalde niet, integendeel. Nochtans verkondigden de regeringspartijen dat ze daar werk van gingen maken. Ook de komende jaren zal er door de huidige regering opnieuw bespaard worden: zij kondigen dat op regelmatige basis aan.

Kwaliteit vs. kwantiteit

Om de financiering van ons maatschappijmodel veilig te stellen zijn banen nodig. Er komen vandaag jobs bij, vooral door de gunstige economische omstandigheden in de rest van de wereld, maar de banengroei is onvoldoende om de groei van de actieve bevolking te compenseren.

Bovendien is de kwaliteit van die nieuwe jobs om te huilen: nejobs, mini-jobs en flexwerk, dat is wat de regeringspartijen in petto hebben. Veel werknemers zien zich verplicht om een onzeker contract of statuut te aanvaarden. Een illustratie: het aantal mensen dat een hele jaar lang met dagcontracten

werkt, verdrievoudigde tussen 2004 en 2016 tot meer dan 15.000. Nemen ze hier geen genoegen mee, dan is de kans reëel dat ze 's anderendaags geen baan meer hebben. Ander feit: de helft van de nieuwe contracten in 2015 waren van lage kwaliteit: tijdelijk, onregelmatige uren, deeltijds. Steeds meer werkende mensen bevinden zich in een situatie van constante onzekerheid, van echte levenskwaliteit is dan geen sprake.

Investerings

Publieke investeringen zijn nodig om onze samenleving uit te bouwen en jobs te creëren. Onze tunnels storten in, er is een tekort aan betaalbare woningen en onze groene economie staat op een laag pitje. Nochtans weigeren de Belgische regeringen te investeren. Doordachte investeringen verhogen ons welzijn en zijn een hefboom voor economische activiteit in de privésector. Helaas spendeert België slechts 2,3% van het bbp aan investeringen, of 9,4 miljard euro voor alle overheden samen. Dit is lager dan de rest van de eurozone (2,7%) en een flink stuk lager dan landen als Frankrijk en Nederland (3,5%).

Onze levenskwaliteit op de helling

Werknemers krijgen niet datgene waar ze recht op hebben, hun deel van de stijgende bedrijfswinsten. Maar ondertussen plooiën ze zich wel in duizend bochten om hun werk vol te houden, soms met zware gevolgen voor hun gezondheid. Een verbetering van de levenskwaliteit begint met een beter evenwicht tussen werk en privéleven.

Overuren en flexi-jobs

Dit wordt bemoeilijkt doordat de privétijd steeds meer wordt aangetast door flexibele arbeidsystemen. Dit blijkt ook uit onze enquête Modern Times, waarbij we 15.000 bevestigden over hun werk-omstandigheden. Wat blijkt? Overuren kloppen is slechts voor 10% van de werkenden een vrije keuze. De helft (49%) doet dit enkel op vraag van de baas, en 37% omdat ze anders hun werk gewoon niet rond krijgen.

Voor de regering moet het allemaal flexibeler. Werknemers moeten vooral niet te hard zeuren en zich aanpassen aan de 'veranderende arbeidsmarkt'. Ze moeten flexibel inzetbaar zijn, want dat is wat de baas wil. Het systeem van flexi-jobs wordt uitgebreid van de horeca naar andere sectoren. Dit systeem vernietigt de reguliere jobs en zorgt voor nog meer onzekerheid. Die onzekerheid maakt dat dikwijls jonge gezinnen of alleenstaanden hun privéleven (kinderopvang, vrije tijd ...) vaak gewoon niet meer georganiseerd krijgen.

Gezondheidsproblemen

In de laatste ABVV-enquête Modern Times verklaart 50% van de ondervraagde werknemers dat ze ten gevolge van de huidige arbeidsorganisatie mogelijk een risico lopen op gezondheidsproblemen. Dit op basis van de werkdruk die ze momenteel ervaren, zowel op fysiek als mentaal vlak.

Voor veel werknemers is dit echter al de realiteit. Op 10 jaar tijd is het aantal invaliden gestegen met 67%.

Het zijn niet enkel ouderen die bezwijken onder de

te hoge werkdruk. Volgens de jaarlijkse enquête van Securex over absentieïsme op het werk, exploderen de langdurige afwezigheden bij dertigers en veertigers. De laatste vijf jaar is dit cijfer verdubbeld, de laatste 10 jaar verdrievoudigd.

OP 10 JAAR TIJD STEEG HET AANTAL INVALIDEN MET 67%

Alarmerend is ook dat slechts 14% van de ondervraagden in de ABVV-enquête Modern Times denkt het werk fysiek of mentaal te kunnen volhouden tot zijn 67ste.

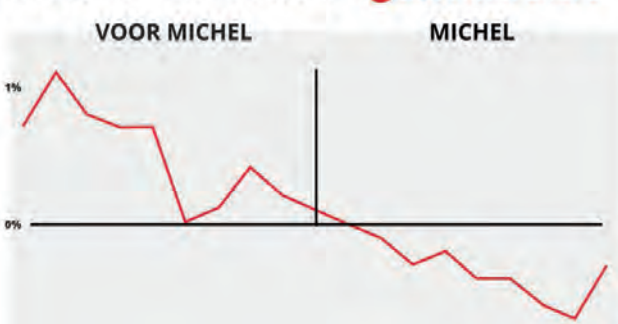
ONS ALTERNATIEF

Hoe zorgen we ervoor dat we niet collectief kraken onder de werkdruk? Als ABVV kiezen we ronduit voor een **collectieve arbeidsduurvermindering** met loonbehoud en compenserende aanwervingen.

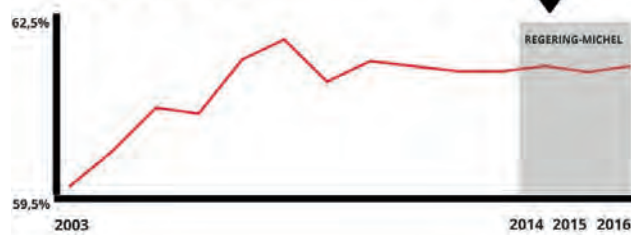
Onze beweegredenen zijn niet louter economisch. Ja, in eerste instantie moeten we een oplossing zoeken voor zij die nu te veel werken en zij die (extra) werk zoeken. En we moeten ook anticiperen op de jobs die verloren zullen gaan door robotisering en digitalisering. Daarbij denken we vooral aan jongeren, kortgeschoolden, vrouwen en oudere werknemers. Maar collectieve arbeidsduurvermindering is vooral een sociaal project. We moeten afstappen van de tendens om steeds meer te werken.

Collectieve arbeidsduurvermindering zal een oplossing bieden om de precare verhouding tussen werk en privé te herstellen en het welzijn te verbeteren. Het zal ons meer ruimte geven voor zelfontplooiing en onze levenskwaliteit verhogen. Aangezien nu vooral vrouwen gebruik maken van individuele oplossingen, is collectieve arbeidsduurvermindering ook van belang voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen.

HOE GROEIT onze economie t.o.v. de eurozone? → **LAGER dan het gemiddelde**

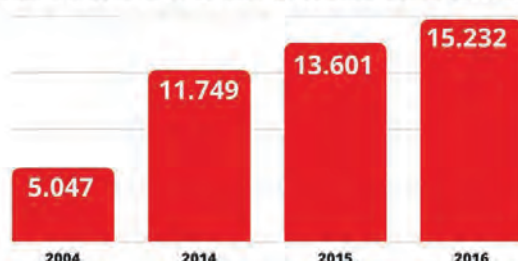


WERKgelegenheden GRAAD blijft gelijk sinds regering-Michel. Er zijn niet meer mensen aan het werk



Helpt nieuwe contracten: tijdelijk, onregelmatige uren, deeltijds.

Dagcontracten in 2016: 15.232 mensen werken in totale onzekerheid.



Onze sociale zekerheid wordt afgebouwd

In plaats van te investeren in mens en maatschappij, breekt de federale regering onze sociale zekerheid en bescherming af.

De sociale zekerheidsuitkeringen bestaan om mensen een waardig leven te gunnen, ook als ze zich (tijdelijk) niet meer op de arbeidsmarkt bevinden. Deze vervangingsinkomens worden door ons allen gefinancierd door middel van sociale bijdragen en de fiscaliteit. Volgens de politieke rechterzijde zijn deze vervangingsinkomens te hoog. Dit is nonsens. Bijna vier op tien werklozen moet zich redden met een uitkering van minder dan 1.000 euro bruto per maand.

Opgekuiste statistieken

De sociale minima liggen een aanzienlijk stuk onder de armoedegrens, nochtans beloofde deze regering om daar verandering in te brengen. De uitkeringen liggen dus te laag, terwijl de noden in onze samenleving toch wel bijzonder groot zijn.

Het regeringsbeleid om inactieven (zieken, werkzoekenden, bruggepensioneerden) zonder

meer op de arbeidsmarkt te dwingen, zonder dat er passende jobs beschikbaar zijn, werpt geen vruchten af. Integendeel. Steeds meer mensen komen terecht in het allerlaatste sociale vangnet: het leefloon. Sinds de regering-Michel aan de macht is, steeg het aantal mensen dat aangewezen is op een leefloon met ongeveer 40.000 eenheden. Een ongeziene stijging, die de regering compleet negeert wanneer zij haar goednieuwsshow brengt over het dalend aantal werklozen.

Pensioenen

Schrijnend wordt het wanneer we vaststellen dat ouderen, die dikwijls een heel leven hard gewerkt en bijgedragen hebben aan onze sociale zekerheid, hun rusthuisfactuur zelfs niet meer kunnen betalen. Het mediaaninkomen voor ouderen ligt maandelijks rond 1.307 euro, terwijl de gemiddelde kostprijs 1.487 euro bedraagt. Dat betekent maandelijks een tekort van 180 euro. Het zijn dikwijls de kinderen en kleinkinderen die in dat geval bijspringen. Enkel de 10% rijksten heeft voldoende inkomen om zelf voor de kosten in te staan.

Wij willen dat werknemers een wettelijk pensioen hebben waarmee ze comfortabel kunnen rondkomen. We geven vandaag in verhouding tot de andere EU-landen weinig uit aan pensioenen. Het is hoog tijd om extra middelen in te zetten. Een euro geïnvesteerd in de pensioenen komt bovendien bijna onmiddellijk terug in de lokale economie.

ONS ALTERNATIEF

Onze concrete actiepunten:

- **Hogere minimumuitkeringen:** alle minima moeten omhoog tot 10% boven de armoedegrens
- **Pensioengarantie:** een garantie op een volwaardig én rechtvaardig pensioen voor iedereen
 - Minstens 1500 euro
 - Op basis van 75% van jouw gemiddeld loon tijdens je loopbaan (i.p.v. 60% vandaag)
 - Een volledig pensioen na 40 jaar loopbaan (i.p.v. 45 vandaag)
 - Pensioenleeftijd terug op 65 jaar

En ook: een antwoord op zwaar werk en belastende carrières. Registreer de blootstelling aan risicofactoren, stel een aangepast eindloopbaanbeleid op en voorzie pensioen op 60 jaar.

En zeker: periodes van ziekte, werkloosheid, tijdskrediet, zorgverlof, ... moeten meetellen voor je pensioen, net zoals periodes waarin je werkt.

En nog: een pensioenbonus zodat wie langer werkt, meer pensioen ontvangt.

Sociale bescherming ...

- Er moet zagezegd bespaard worden op onze sociale zekerheid terwijl we evenveel uitgeven aan sociale bescherming als gemiddeld in de eurozone (in percentage van het bbp).
- Bijna 90% van de sociale (minimum) uitkeringen ligt onder de armoedegrens.
- Bijna de helft van de vrouwen is aangewezen op een pensioen van lager dan 1.000 euro.

Onze koopkracht daalt

Onlangs bleek dat België, als enige Europese land, in 2016 een daling van de reële lonen kende. Zelfs Griekenland, dat al sinds 2010 in zeer zwaar economisch vaarwater zit, doet het beter. Dit is een direct gevolg van de indexsprong (waarbij de lonen niet werden aangepast aan de stijgende prijzen en je levenslang 2% koopkracht verliest) en de loonblokkering.

Motor van de economie

Koopkracht is nochtans de belangrijkste motor van een economie. Toenemende koopkracht betekent een grotere vraag naar goederen en diensten, hetgeen leidt tot banen voor de mensen die deze goederen produceren of de diensten leveren.

12,5% VAN DE ALLEENSTAANDEN MET KINDEREN MOET KIEZEN: ETEN KOPEN OF DE WONING VERWARMEN

De anciënniteitsverloning wordt aangevallen omdat de regering vindt dat oudere werknemers te duur zijn. Dit is een verkeerd argument. Uit onderzoek van sociale secretariaten blijkt dat de eerste tien jaar de grootste stappen in de verloning worden genomen. Een vijftiger is relatief niet duurder dan een veertiger omdat baremaverhogingen in veel gevallen na 15 tot 20 jaar stilvallen.

Onrustwekkende signalen

De signalen van dalende koopkracht zijn niet mals. Vijf procent van de Belgische gezinnen geeft aan zijn woning niet adequaat te kunnen verwarmen omdat andere basisbehoeften ook veel geld kosten en voorrang krijgen. Bij alleenstaanden met kinderen loopt dit op tot 12,4%. Het is schokkend: in België in de 21ste eeuw moeten sommige mensen kiezen tussen eten kopen of de verwarming aanzetten. Eén van de oorzaken van deze energiearmoede is de stijging van het btw-tarief voor elektriciteit.

Maar de stijgende energiearmoede is niet de enige onrustwekkende evolutie. Het aantal mensen dat hun facturen niet langer kan betalen en daardoor in een systeem van collectieve schuldenregeling terecht komt, is de afgelopen tien jaar verdubbeld.

Eén Belgische volwassene op honderd zit in een procedure van collectieve schuldenregeling.

Medische zorgen nemen een belangrijke hap uit het gezinsbudget en ook op dit vlak zijn de ongelijkheden tekenend. Een groeiend aantal mensen stelt medische uitgaven uit om financiële redenen. Bij de 20% laagste inkomens neemt dit uitstelgedrag sterk toe. In totaal stelt 2,2% van de bevolking, ongeveer een kwart miljoen mensen, dringende medische zorgen uit omwille van hun financiële situatie.

Twee snelheden

Opvallend is dat niet alle inkomens op dezelfde manier evolueren. Voor werknemers stegen de lonen in de periode 2015-2016 met 0,3%. Bedrijfsleiders zagen hun inkomens toenemen met zomaar even 13%.

Ondernemingen maken volop winst, en die winst vloeit naar de aandeelhouders in de vorm van winstuitkeringen of dividenden. Terwijl de lonen in 2015 geblokkeerd waren, stegen de netto uitgekeerde dividenden dat jaar fors met 41%. Voor aandeelhouders is de crisis dus al lang voorbij.

Subsidies

In plaats van werk te maken van eerlijke fiscaliteit strooit de regering met cadeaus voor ondernemingen, die steeds klagen over 'hoge lasten'. Ze vertellen er nooit bij dat ze een pak heffingen niet doorstorten aan de fiscus en de sociale zekerheid. In 2015 ging het over om en bij de 10 miljard euro.

De inkomsten via vennootschapsbelasting bedroegen dat jaar 13,8 miljard euro. Conclusie: de bedrijven kregen hun belasting bijna integraal terug.

BEDRIJVEN KRIJGEN HUN BELASTING BIJNA VOLLEDIG TERUG VIA SUBSIDIES EN BIJDRAGEVERMINDERINGEN

Alsof het allemaal nog niet genoeg is, besliste de regering-Michel in het zomerakkoord om de vennootschapsbelasting te verlagen naar 25%.

ONS ALTERNATIEF

Het ABVV wil:

- **een jobgarantie voor jongeren** voldoende stageplaatsen en mogelijkheden voor werkplekleren, beter statuut voor tijdelijke werkers, betere samenwerking tussen onderwijs en VDAB/Actiris/Forem, afschaffen diplomavoortwaarde inschakelingstuitkering, sancties voor bedrijven die overdadig gebruik maken van precare contracten, ...
- **sterker sociaal overleg in bedrijven** want de aanwezigheid van vakbonden is allesbepalend voor de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden
- **waardige minimumlonen** wij streven naar minimum uurlonen van 14 euro

Het is tijd om het evenwicht tussen lonen en kapitaal te herstellen.

- Loonvorming moet uit de dwangbuis van de nieuwe wet op de loonnorm, bij een loonkostvergelijking moeten ook de productiviteit en de subsidies tellen.
- Respect voor de automatische indexering en anciënniteitsverhogingen.
- Competitiviteit moet breder beken worden dan enkel lonen.
- Beperk de loonspanning in bedrijven; zorg ervoor dat het loon van de toplui maximaal 14 keer hoger ligt dan dat van de medewerkers met de laagste lonen.

De **fiscaliteit** is dringend aan wijzigingen toe. De **strijd tegen belastingfraude en ontwijking** moet een absolute prioriteit zijn. Maar er is meer nodig.

- Een echte vermogensbelasting, een meerwaardebelasting, rechtvaardige woonfiscaliteit, een heffing op financiële transacties, afschaffing van het gunstregime van de notionele intrestaftrek, einde aan misbruik van managementvennootschappen.
- De sterkste schouders dragen de zwaarste lasten, alle inkomens bekend en gelijkwaardig belast want een euro is een euro. Een algemene sociale bijdrage om de financiering van onze sociale zekerheid te garanderen.
- Rechtvaardige consumptie- en milieubelastingen.

Evolutie inkomen uit arbeid tussen 2015 en 2016

BEDRIJFSLEIDERS BEL-20

+13%



WERKNEMERS

+0,3%



Bron: De Tijd, eigen berekeningen.

Grote vermogens in België: onaangeroerd

- Vermogen is zeer ongelijk verdeeld. De 10% rijkste Belgen bezit ongeveer 44% van de rijkdom. De top 1% rijksten bezit meer dan de 50% Belgen aan de onderkant van de vermogensverdeling.
- Vermogen wordt ondermaats belast. De meerwaarde op eigendom en de meerwaarde op aandelen wordt bij ons niet belast. Gemiddeld gaat dat in de rest van de OESO om 15 en 37%. Ook de belasting op ondernemingswinsten, de uitkering van dividenden en de roerende voorheffing op intresten liggen bij ons lager dan gemiddeld in de OESO.

■ STAKING OLEON

Actie voor werkbaar werk

De werknemers van Oleon, een chemiebedrijf in Ertvelde, staakten 3 dagen het werk. Hiermee zetten ze de directie onder druk. Met succes. De CAO 2017-2018 bevat nu wél een vermindering van de arbeidsduur mét extra aanwervingen.



We interviewen Kurt Fournier, ABVV-delegee bij Oleon.

Wat waren jullie eisen tijdens de cao-onderhandelingen?

Ons eisenbundel bestond uit drie belangrijke punten. Ten eerste een arbeidsduurvermindering. Ten tweede een betere verloning voor de jongere werknemers. En ten derde extra verlofdagen voor vijftienvijftigplussers, zoals de rimpeldagen in de social profit.

Hoe zijn jullie tot deze eisen gekomen?

Daar waren eigenlijk 2 redenen voor. De regering verplicht ons om langer te werken. We zijn het daar niet mee eens, maar we wilden toch maatregelen nemen om het werk werkbaarder te maken. Vandaar de vraag naar arbeidsduurvermindering en rimpeldagen.

Een andere motivatie was de harmonisatie van de loon- en arbeidsvoorwaarden in het zusterbedrijf

in Oelegem. Daar werd begin jaren 2000 al een arbeidsduurvermindering ingevoerd en hebben jongere werknemers betere lonen.

Hoe reageerde de directie op jullie eisen?

Onze vraag naar arbeidsduurvermindering stuitte meteen op een njet bij de directie. Men wou zelfs niet luisteren naar onze argumenten. In Frankrijk, waar de hoofdzetel gevestigd is, woedt immers het debat om de wekelijkse arbeidsduur te verlengen (nvdr: die ligt er nu op 35u/week). En dus zou men nooit meestappen in een arbeidsduurvermindering.

De directie was er ook van overtuigd dat de werknemers geen vragende partij waren. Dus zei ze ons om toch nog maar eens goed te gaan luisteren naar onze basis.

En dat hebben jullie gedaan?

Inderdaad. En de werknemers bes-

listen meteen om tot actie over te gaan. De laatste jaren was er nooit iets mogelijk. En deze arrogantie was de druppel die de emmer deed overlopen. Op maandagavond werd de fabriek stilgelegd en er werd gestaakt tot en met donderdag.

Dat had de directie niet zien aankomen?

Inderdaad. Toen we terug rond de tafel gingen zitten was de houding van de directie helemaal anders. We zijn er in geslaagd om tot een evenwichtig akkoord te komen. Met rimpeldagen, betere jongerenlonen en een arbeidsduurvermindering. En die wordt gecompenseerd door bijkomende aanwervingen zodat de werkdruk niet verhoogd.

■ 7 OKTOBER: WERELDDAG VOOR WAARDIG WERK

Waardig werk, bij ons en in Peru

Op 7 oktober gaat de Werelddag voor Waardig Werk voor de tiende keer door. Overal ter wereld mobiliseren de vakbonden rond dit thema. Dit jaar ligt de focus op de wereldwijde strijd voor een fatsoenlijk minimumloon en een loonsverhoging voor alle werknemers.

80 procent van de bevolking oordeelt dat het minimumloon in hun land onvoldoende is, en 71 procent vraagt dat hun regeringen maatregelen nemen om de lonen te verhogen. Dat blijkt uit een wereldwijde enquête van het internationaal vervoerbond (ITUC).

Werknemers hebben nood hebben aan fatsoenlijke lonen, stabiliteit en werkzekerheid. En er moet een einde komen aan de hebzucht van bedrijven die de regels van de economie bepalen, aldus ITUC. Dit houdt in dat het minimumloon

voldoende moet zijn voor een fatsoenlijke levensstandaard. Bovendien moeten alle werknemers het recht hebben om zich bij een vakbond aan te sluiten en collectief te onderhandelen.

Peru

De Algemene Centrale wil op deze dag ook haar internationale werking in de kijker zetten. Zo ondersteunen we onder meer de vakbond in Peru in hun strijd. In Peru groeit de economie, maar ook de ongelijkheid. Dertig procent van de bevolking leeft onder de armoe-

dedrempel, tot 70 procent werkt in de informele economie. Men maakt steeds meer gebruik van onderaanneming en zelfstandige arbeiders. Veel arbeiders worden zo uitgebuit en hebben vaak geen ziekteverzekering en pensioen.

Samen met de ngo ISVI werkt de Algemene Centrale aan een versterking van de Peruviaanse bouwvakbond FTCCP zodat zij de arbeiders kunnen bijstaan in hun recht op waardig werk, een rechtvaardig loon en sociale bescherming.

Wat is waardig werk ?

Waardig werk is volgens de Internationale Arbeidsorganisatie:

- vrij gekozen werk,
- met een inkomen dat de gezinsbehoeften dekt,
- met respect voor fundamentele arbeidsrechten zoals het recht op organisatie en collectieve arbeidsonderhandelingen,
- met sociale bescherming,
- met sociale dialoog,
- met gelijkheid tussen alle mannen en vrouwen.



Jouw mening

In het vorige nummer van De Nieuwe Werker schreven we een artikel over de nefaste gevolgen van schadelijke producten op de gezondheid van de werknemers in de schoonmaak.

Hieronder vind je een overzicht van de opvallendste reacties en getuigenissen op onze facebookpagina's ABVV Schoonmaak en ABVV Dienstencheques.



Wil jij ook je mening ventileren? Neem deel aan de discussies op onze facebookpagina's:

- ABVV schoonmaak**
- ABVV dienstencheques**
- Algemene Centrale ABVV**

Algemene Centrale – ABVV werft aan: medewerker sociale media / web (m/v)

Internet en sociale media zijn je passie. Je kan schrijven in een vlotte stijl aangepast aan de verschillende media.

Jouw taken :

- Onze volgers de juiste informatie bezorgen
- Een strategie ontwikkelen om een online community op te bouwen op basis van onze waarden
- Op de hoogte zijn en blijven van best practices en nieuwe ontwikkelingen. En de online activiteiten van andere organisaties opvolgen.

De volledige vacature vind je op www.accg.be

■ PENSIOEN

De regering breekt je pensioen af



Nog
minder
pensioen?

Je zal langer moeten werken.

De regering wil dat je langer werkt, tot 67 jaar. Dat werd zonder overleg beslist. Voor iedereen in elke job. Zo zal je in 2025 66 jaar moeten zijn om met pensioen te kunnen gaan en in 2030 67 jaar.

Zonder rekening te houden met belastend werk.

Er wordt daarbij geen rekening gehouden met welke job je had. Nochtans heeft je werk een belangrijke invloed op gezondheid na je pensioen! Zowel voor vrouwen als voor mannen ligt de levensverwachting in goede gezondheid op 64 jaar.

De regering doet niets om de loopbaan werkbaarder te maken. Ze houdt ook geen rekening met de zwaarte van het werk zodat werknemers sneller met pensioen zouden kunnen of een hoger pensioen zouden krijgen.

En voor minder pensioen.

Vandaag zijn onze pensioenen, zeker die in de privésector, bij de laagste van Europa: gemiddeld 840 euro. Eén op de vijf gepensioneerden leeft nu al met een inkomen onder de armoedegrens.

En toch pakt de regering ook het bedrag van je pensioen aan door de berekeningswijze te veranderen. Wie verliest daardoor pensioen?

- Wie jong is beginnen werken, want er wordt gekeken naar de eerste 45 jaar van de loopbaan.
- Wie de laatste jaren van zijn loopbaan met SWT (brugpensioen) was, want die jaren tellen slechts mee aan een begrensd bedrag.
- Wie meer dan een jaar werkloos is geweest in zijn loopbaan, want ook die jaren tellen slechts mee aan een begrensd bedrag.

Concreet: een werknemer met een brutoloon van 3000 euro die 5 jaar brugpensioen opneemt voor hij met pensioen gaat, zal jaarlijks 1020 euro pensioen verliezen. Ook voor vrouwen, die vaak lagere lonen en een onvolledige loopbaan hebben, weegt dit zwaar door.

Vind jij dit ook onaanvaardbaar? Vind jij ook dat het anders en beter kan? Ondersteun dan de acties van het ABVV.

Hoe gaat jouw sector vooruit?

Sectorale onderhandelingen

We onderhandelen momenteel in de sectoren over betere loon- en arbeidsvoorwaarden. De verbeteringen die je vakbond binnenhaalt zijn geldig voor alle werknemers uit de sector. In de porfiergroeven, kalksteen- en zandsteengroeven en het leder werden nieuwe akkoorden afgesloten. We sommen de belangrijkste verbeteringen hier op. Voor een volledig overzicht kan je terecht op www.accg.be. Daar vind je ook informatie over de onderhandelingen in andere sectoren.



➔ **Koopkracht:** Vanaf 01/09/2017 verhogen de uurlonen met € 0,2051 in de 39 urenweek en met € 0,2000 in de 40 urenweek.

➔ **Syndicale premie:** De syndicale premie stijgt tot 145 zodra het fiscaal plafond wordt opgetrokken.

➔ **Fietsvergoeding:** Vanaf 1/09/2017 wordt de fietsvergoeding opgetrokken tot € 0,23 per km.



➔ **Koopkracht:** Verhoging van reële lonen met 1,1% vanaf 1/09/2017. Ecocheque van € 160 voor de periode jan-aug of ander netto-voordeel.

➔ **Syndicale premie:** De syndicale premie stijgt tot 145 zodra het fiscaal plafond wordt opgetrokken.

➔ **Vorming:** Engagement om, in het kader van de wet Peeters, extra vorming te organiseren op bedrijfsniveau.



➔ **Koopkracht:** Stijging van alle uurlonen met 0,15 vanaf 1/09/2017. Ook de vergoeding tijdelijke werkloosheid (+€ 1) en de ecocheques (+€ 50) worden verhoogd.

➔ **Anciënniteitsverlof:** Werknemers met 20 jaar dienst krijgen 1 dag anciënniteitsverlof.

➔ **Eindloopbaan:** Toegang tot alle formules van SWT (brugpensioen) en tijdskrediet.

■ SECTORAKKOORD BANKEN

Werkgelegenheid en arbeidsvoorwaarden centraal

Op 29 september werd na maanden onderhandelen een akkoord bereikt tussen vakbonden en werkgevers in de bankensector. Bijzondere aandacht gaat naar tewerkstelling en de verbetering van de arbeidsvoorwaarden.

Een belangrijk punt is 'duurzaam en leefbaar werk'. We hebben de laatste jaren vastgesteld dat stress en arbeidsdruk voortdurend toenemen in de sector. Deze aspecten werden al benadrukt in het vorige sectorakkoord. Er werd besloten een paritaire werkgroep op te richten om de bedrijven te steunen bij hun beleid rond preventie en beheersing van de werklast en stress. Een ander belangrijk element is 'wendbaar en werkbaar werk'. Ook hierover zal denkwerk worden verricht, met name over de evoluties van de sector op technologisch, economisch en maatschappelijk vlak. Er zal een werkgroep worden opgericht om na te denken over een sectoraal kader voor de arbeidsorganisatie in functie van die vaststellingen.

De werknemers van de banken kunnen rekenen op een verhoging van hun koopkracht. Het akkoord voorziet de toekenning van een loonvoordeel (met naleving van de

loonmarge vastgelegd in het IPA – hetzij maximum 1,1% voor de periode 2017-2018. Indien er na 31 oktober 2017 geen bedrijfsakkoord is, voorziet het sectoraal akkoord een suppletief kader, namelijk een voordeel van twee maal 150 euro netto (of twee maal 225 euro bruto) zal moeten worden toegekend (uiterlijk op 1 december 2017 en 1 juli 2018). Dit bedrag kan in een gelijkwaardig voordeel omgezet worden.

Naast de verlenging van de bestaande akkoorden inzake opleiding hebben de sociale gesprekspartners zich ertoe verbonden om een nieuw sectoraal opleidingsinitiatief te nemen in de bankensector, met een versterking van de toegangsmogelijkheden tot individuele loopbaanbegeleiding voor de werknemers die binnen hun bedrijf een functieverandering ondergaan.

Tot slot is een deel van het akkoord gewijd aan tewerkstelling. Er werden zeer nauwkeurige maatregelen en voorwaarden vastgelegd ingeval van collectief en individueel ontslag om de tewerkstelling in de banksector maximaal te waarborgen en de werknemersbelangen te vrijwaren.

■ WERKNEMERS PC200

Goed nieuws voor je portemonnee in oktober

Op 1 oktober stegen de lonen en barema's van de werknemers van het APCB (aanvullend paritair comité voor bedienden) met 1,1 procent. Dat is het gevolg van het sectorakkoord van juni tussen werkgeversvertegenwoordigers van PC200 en de vakbonden. Dit betekent een mooie koopkrachtstijging voor tal van bedienden (ruim 450.000), aangezien het APCB het grootste Belgische paritair comité is.

De verhoging met 1,1 procent geldt voor alle bedienden van de sector, ook de niet-gebaremiseerde bedienden of kaderleden. Ze kan worden omgezet in een gelijkwaardig voordeel in de bedrijven. Als er een syndicale afvaardiging in het bedrijf bestaat, moet het voordeel worden toegepast via een bedrijfsakkoord. In de bedrijven zonder syndicale afvaardiging moet de eventuele omzetting daarentegen schriftelijk en individueel aan elke werknemer worden meegedeeld op het moment dat het loon van oktober 2017 wordt uitbetaald.

Ter herinnering, het sectorakkoord voorzorg eveneens een hele rist andere belangrijke maatregelen inzake opleiding van de werknemers (verlenging van de bestaande cao's – twee dagen opleiding in 2018), verplaatsingskosten (verhoging van de bovengrens vanaf 1 januari 2018 voor verplaatsingen met een privévoertuig) en verlenging van de bestaande maatregelen inzake tijdskrediet en landingsbanen.

■ INDISCHE CONTRACTEN IN IT-SECTOR

Niemand zit te wachten op meer sociale dumping

26 september 2017. Bij de BBTK verslikken velen zich in hun koffie. Ivo Marx (Universiteit Antwerpen) pleit in De Standaard onomwonden voor meer niet-Europese arbeidsmigratie. "Wat zouden we zonder het ingevlogen werkvolk zijn?", betoogt de docent. Zowel lang- en kortgeschoolden zijn voor hem meer dan welkom. De vergrijzing en de betaalbaarheid van de pensioenen. Dat is het motief. Alweer!

Volgens de docent hebben we – bij wijze van voorbeeld – meer nood aan Indische IT'ers. Eind maart voerden we nog acties om het misbruik van gedetacheerde Indiërs in de sector aan te klagen. Indische werknemers zijn uiteraard meer dan welkom, sociale dumping met Indische contracten niet. Een kort relaas.

Lose-lose

3 november 2006, New Delhi. Belgisch minister van Buitenlandse Zaken Didier Reynders ondertekent een ambitieus akkoord met de republiek India. Het verdrag regelt de socialezekerheidsrechten voor migrerende werknemers. Artikel 8.2 doet onder specialisten het nodige stof opwaaien. Gedurende vijf jaar kunnen Indische werkkrachten worden 'gedetacheerd' naar België. In mensentaal, gedurende vijf jaar kan iemand met een Indisch contract tijdelijk worden uitgezonden naar ons land. Ter vergelijking, in Europa is die maximale termijn twee jaar. De werkgever betaalt ondertussen de socialezekerheidsbijdrage in India. Werknemers behouden als het ware hun Indisch contract.

Een lose-losesituatie voor Indische en Belgische werknemers. Lagere lonen, minder sociale bescherming. Dat klaagde de bediendevakbond BBTK aan op de actie tegen sociale dumping op 24 maart 2017. Hoe krijgt de sociale dumping in de IT vorm? Bij herstructureringen bij ATOS en Tech Mahindra lijken Belgische werknemers systematisch te worden vervangen door goedkopere Indiërs. Die bedrijven misbruiken de Belgische regels voor arbeidskaarten en detachering. Een woordje uitleg.

Arbeidskaart

De arbeidskaart, een relatief onbekend gegeven voor de modale Belg. Binnen de Europese Unie heerst er vrij verkeer van werknemers. Voor niet-Europese werknemers is de arbeidskaart een must. Het is in de regel de werkgever die de arbeidsvergunning aanvraagt, de zogenaamde arbeidskaart type B. Daar ligt het eerste probleem. De voorwaarden voor de toekenning van zo'n arbeidskaart zetten de deur open voor loondumping. Voor hoogopgeleiden moet enkel een minimale brutoverloning van 40.124 euro worden gerespecteerd, wat lager is dan het gemiddelde in de sector. En, er is geen arbeidsmarkttoets. De werkgever moet niet aantonen dat er geen geschikte profielen zijn op de Belgische arbeidsmarkt.

Bij ATOS en Tech Mahindra is het resultaat ronduit cynisch. Bij een herstructurering krijgen Belgische werknemers de bons en worden ze vervangen voor Indiërs die vooral slechter betaald worden. De BBTK kon enkele van die contracten bemachtigen en constateerde dat veel Indiërs exact 40.124 euro betaald krijgen: het wettelijk minimum.

Detachering: minder sociale rechten

Ten tweede, de detachering. Ondertussen zijn ze met 4.462, de 'tijdelijk uitgezonden' arbeidskrachten uit India. De BBTK becijferde op basis van officiële LIMOSA-data dat dit aantal vervoerdigde op tien jaar tijd. Deze Indiërs werken quasi uitsluitend in de Belgische IT-sector. Indische contracten zijn in de sector booming business. Voor hen blijft de Indische sociale zekerheid van toepassing.

Sommige zaken – zoals medische verzorging – zijn geregeld in het verdrag, maar laat ons eerlijk zijn: de meeste Indiërs zouden heel graag aangesloten worden bij de Belgische sociale zekerheid. De werkgever vaart hier ondertussen wel bij. De sociale zekerheidsbijdrage in India ligt op 12 procent, een stuk onder het reëel Belgisch percentage van ongeveer 27 procent. De combinatie van de arbeidskaarten en de detacheringsrechten leidt volgens onze schattingen tot een loonkostenbesparing die kan oplopen tot 30 procent. De Indiërs hebben een lager loon en minder sociale rechten, terwijl de loon- en arbeidsvoorwaarden in de hele sector onder druk komen te staan.

Neen tegen sociale dumping

Voor de bediendevakbond BBTK is arbeidsmigratie geen taboe. Niet-Europeanen kunnen tekorten op de arbeidsmarkt

verhelpen. Met oog op de vergrijzing kunnen we alle helpende handen gebruiken. Dus waarom niet?

Wel, het verhaal van de Indiërs in de IT-sector toont aan dat we best bedachtzaam te werk gaan. Voor de BBTK zijn die werknemers meer dan welkom, Indische contracten evenwel niet. Wij stellen een driesprong voor. Allereerst, de minimale verloning voor de arbeidskaart voor hoogopgeleiden moet worden opgetrokken. De 40.124 euro ligt nu een stuk onder het gemiddelde in de sector. Ten tweede kan voor onze vakbond een arbeidskaart enkel worden toegekend als er geen geschikte profielen zijn op de Belgische arbeidsmarkt. De herstructureringen bij ATOS en Tech Mahindra waren ronduit cynisch.

En ten slotte, evaluatie van het socialezekerheidsverdrag met India. 'Tijdelijke uitzendingen' van vijf jaar zetten de deur wagenwijd open voor misbruik. Zes maanden lijkt ons voldoende voor tijdelijke consultancy en opleiding.

Ruime aandacht in pers en politiek

Onze actie en ons studiewerk vonden hun weerklank in zowel de Nederlandstalige als de Franstalige pers. Ondertussen hebben wij ook een aantal reacties vanuit het bedrijfsleven en vanuit politieke hoek gekregen. Een aantal politici hebben dit onderwerp op de discussieagenda geplaatst. Sp.a-politica Yasmine Kherbache heeft de Vlaamse minister van Werk, Philippe Muyters, aangesproken. Deze laatste gaf aan open te staan voor een evaluatie van de manier waarop de Vlaamse arbeidskaarten worden toegekend alsook voor een herziening van het loonplafond van 40.124 euro (één van de toekenningsvoorwaarden van een arbeidsvergunning voor hooggeschoold personeel). Meryame Kitir (sp.a) heeft hieromtrent eveneens een mondelinge vraag gesteld aan de ministers van Werk en Sociale Zaken. PVDA-kamerlid Raoul Hedebouw diende een schriftelijke vraag in bij de commissie Sociale Zaken.

Andere initiatieven, zoals de publicatie van een opiniestuk van de CEO van het IT-bedrijf Codit in de krant of de verklaringen van MR-kamerlid David Clarinval (die zegt dat hij de bevoegde minister over de problematiek wil interpellieren), geven ons het gevoel dat er stilaan een bewustwording komt. De BBTK heeft de intentie om de problematiek op de politieke agenda te houden. We hopen minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid Maggie De Block te overtuigen van een gedeeltelijke herziening van het socialezekerheidsverdrag met India. Zo ijveren we voor betere loon- en arbeidsvoorwaarden in de hele sector en voor iedereen. Zo zijn we solidair met de Indische én Belgische werknemers. Laat daarover geen misverstand over bestaan.



Deeltijds werk nog flexibeler en onzekerder

Werk jij deeltijds? Sinds 1 oktober voorziet de wet 'werkbaar en wendbaar werk' (ook wel de wet-Peeters genoemd) een verdere flexibilisering. De overheid noemt het 'administratieve vereenvoudiging'. Maar vergis je niet, het gaat om deregulering ten koste van de werknemer. We zetten de veranderingen én gevolgen op een rijtje.

Wat is er veranderd?

Vroeger	Nu
Alle mogelijke variaties op een uurrooster moesten opgenomen worden in het arbeidsreglement, bijv. maandag van 8u tot 14u, woensdag van 14u tot 20u enzovoort.	De vermelding van een algemeen tijdvak (met minimale en maximale arbeidsduur) in het arbeidsreglement is voldoende.
Een arbeidsovereenkomst moest de deeltijdse arbeidsregeling en het uurrooster vermelden.	De arbeidsovereenkomst van een deeltijds werknemer met variabel uurrooster mag gewoon naar het arbeidsreglement verwijzen.
Variabele uurroosters moesten ten minste 5 werkdagen op voorhand gecommuniceerd worden aan de werknemer én uithangen in het bedrijf.	De communicatie moet nog steeds schriftelijk (kan elektronisch) gebeuren maar aanplakking in het bedrijf hoeft niet meer. Dit moet nog steeds ten minste 5 werkdagen op voorhand (tenzij een sectorale cao anders stelt).
Afwijkingen op normale uurroosters moesten bijgehouden worden in een 'afwijkingenregister'.	Indien een werkgever over een 'betrouwbaar' systeem van tijdsregistratie beschikt, moet er geen afwijkingenregister bijgehouden worden. Tijdsregistratie volstaat in dat geval.
Bijkomende uren konden recht geven op overloon. Voor een vast uurrooster was overloon niet verplicht tot 12 uren extra per kalendermaand. Voor een variabel uurrooster was dit 3 uur per week met een maximum van 39 uur in de referentieperiode (in principe een kwartaal).	Werknemers hebben pas recht op overloon na 3.14u per week in de referentieperiode. Dit wil zeggen 42 uur per kwartaal, met een maximum van 168 uur per jaar. De referentieperiode is nog steeds een kwartaal maar kan verlengd worden tot 1 jaar indien de werkgever een cao afsluit of het arbeidsreglement aanpast.

Let wel op: het arbeidsreglement moet in de ondernemingen aangepast worden aan de nieuwe wetgeving. Bedrijven krijgen hiervoor zes maanden de tijd.

Wat betekent dit?

Van deeltijdse werknemers werd altijd al verwacht dat ze zich zeer flexibel opstellen. Maar er was vroeger ten minste nog sprake van enige transparantie. Je wist wanneer je moest werken en welk loon je daarvoor zou krijgen. Een werkgever kan nu bijvoorbeeld stellen dat het tijdvak een periode tussen 6 uur en 20 uur is. Maar je weet pas enkele dagen op voorhand wanneer je exact moet werken. Op die manier wordt het bijvoorbeeld onmogelijk om een tweede job uit te oefenen. Een serieuze streep door de rekening van de veleonvrijwillig deeltijdsen. Dan zwijgen we nog over werknemers met kinderen. Hoe moeten zij tijdig opvang voorzien en het huishouden regelen? De balans tussen werk en privé is ver zoek.

Bovendien moet er veel minder snel overloon betaald worden. Een absurde situatie: wie meer werkt, hoort meer loon te krijgen. Deeltijdse werknemers worden zo dubbel gestraft.

Deze versoepeling zal ook zwartwerk in de hand werken. Sjoemelen met gepresteerde uren is niet zo moeilijk nu er geen afwijkingenregister meer is. Werknemers die onverwacht langer moeten werken, stellen achteraf misschien vast dat hun uren helemaal niet genoteerd worden. Dit is een complete uitholling van het controleprincipe door de inspectie, ten nadele van de werknemer én de sociale zekerheid die zo middelen dreigt mis te lopen wegens zwartwerk.

Julie, 27 jaar, klantendienstmedewerker

"Ik zou graag meer uren hebben. Maar dat is momenteel niet mogelijk, zegt mijn manager, ondanks dat ik regelmatig langer moet blijven. Omdat het heel moeilijk is om rond te komen met een deeltijds loon, heb ik al enkele keren gesolliciteerd voor een tweede deeltijdse job. Maar mijn uurrooster wisselt zo sterk, dat het onmogelijk is me te engageren bij een andere werkgever. Die willen natuurlijk ook dat je altijd beschikbaar bent. Doorgaans werk ik late uren en weekenden maar het kan ook zijn dat mijn uurrooster volledig omgegooid wordt. Dat weegt niet alleen financieel door maar beïnvloedt ook mijn sociale leven. Familie en vrienden willen weten of je er bij zal zijn, maar dat kan ik pas op het laatste moment zeggen. Ik hoop dan ook snel wat meer stabiliteit te hebben."

Johan, 34 jaar, magazijnbediende in de handel

"Ik werk nu al meerdere jaren met contracten van bepaalde duur in de handelssector. Uiteraard altijd deeltijdse contracten met variabele uurroosters. Maar het is wel werk, en in die zin ben ik er tevreden mee. Het is beter dan géén werk hebben en een job te moeten zoeken. Maar toch is het niet evident. Wanneer een contract afloopt vraag ik me altijd af wat voor een job ik hierna zal vinden? Waar en wanneer? Soms heb ik de indruk dat ik constant op een rollercoaster zit."

"Doordat je deeltijds werkt met variabele uurroosters, komt je privéleven vaak op de tweede plaats. Gezinsmaaltijden, feestdagen, verjaardagen, bijzondere gelegenheden, enzovoort, ik kan onmogelijk zeker weten dat ik erbij kan zijn. Als 'niet-vaste' werknemer, mag ik niet te kieskeurig zijn. Mijn planning ziet er nooit hetzelfde uit. We roeien met de riemen die we hebben."

"Voor mijn vriendin is dit niet makkelijk om mee om te gaan. We zijn beiden dertigers. We hebben nog geen kinderen maar we zijn wel van plan om een gezin te stichten. Gezien mijn situatie vraag ik me soms af hoe we dit alles gaan combineren."

Meer onzekerheid

Onze regering zegt dan wel jobs te willen creëren, tot nu toe zien we alleen meer onzekerheid en flexibiliteit. De verwachte flexibiliteit is niet alleen een aanval op het privéleven, er hangt ook een serieus prijskaartje aan vast. Niet alleen wordt het moeilijker (of zelfs onmogelijk) om twee deeltijdse banen te combineren, wie langer werkt krijgt dan nog eens minder snel overloon. Een hallucinante situatie.

De invoering van flexi-jobs (vanaf 2018) in de handel zal de situatie niet verbeteren. Waarom zou een werkgever meer uren geven aan een vaste medewerker als er een veel goedkopere flexi-jobber of student beschikbaar is? We zullen er dan ook alles aan doen om de werknemers maximaal te beschermen en blijven strijden voor een betere omkadering van de flexibiliteit in de handel.

Jonge syndicalisten, verenigt u!

De Europese vakbondskoepel voor de dienstensector, organiseerde op 25 en 26 september 2017 haar tweejaarlijkse jongerencongres. Jonge syndicalisten uit meer dan tien landen kwamen naar de bijeenkomst in de Finse hoofdstad Helsinki. Een BBTK-delegatie nam actief deel aan de werkzaamheden.

De locatie is niet toevallig gekozen. Ook in Finland staan de sociale en syndicale rechten onder druk. De rechtse regering, die er in 2015 aan de macht kwam, brengt de unieke verwezenlijkingen van het Scandinavisch model in gevaar. Ter illustratie, in 2015 schrapte de regering twee vakantiedagen voor iedereen en zowaar acht (!) dagen voor ambtenaren. De locatie van het congres was dus ook bedoeld om de Finse vakbonden een hart onder de riem te steken.

Het congres draaide rond drie centrale thema's. Hoe jongeren rekruteren? Hoe de belangen van jonge werknemers meer aan bod laten komen? En hoe beter communiceren? Aan ideeën, inspiratie en ambitie ontbrak het geenszins. Verschillende vakbonden slagen er met succes in om jonge werknemers te organiseren rond hun thema's.

Vooraf via sociale media wil UNI Europa de activiteiten van de nationale vakbonden voor jongeren beter aan bod laten komen. Het werd alleszins duidelijk dat de strijd van jonge vakbondsleden in heel Europa in essentie dezelfde is. Kortom, jongeren aller landen verenigt u!



snelnieuws

Mestdagh - Handel: De werkgever besliste al zijn werknemers vijf procent korting toe te kennen op al hun aankopen in de winkels. Het is een terechte wederdienst voor de werknemers die ergens toch de allereerste klanten van de keten zijn. De vakorganisaties vroegen dit al jaren.

PC130 - Grafische industrie: De sectoronderhandelingen zitten muurvast. De vakorganisaties hebben een actie- en stakingsaanzegging ingediend. Ze klagen de koppige houding van Febelgra (de federatie van de grafische industrie) en haar gebrek aan respect voor het sociaal overleg aan. Febelgra houdt voet bij stuk en wil van de besprekingen gebruik maken om een herziening van de nachttoeslagen door te drukken. De laatste vergadering van 9 september draaide uit op een mislukking en syndicale voorstellen om een mini-akkoord te sluiten werden verworpen.

Mistral - Social Profit - Luik: Het conflict binnen de inrichting gaat voort nadat een werknemer (en syndicaal afgevaardigde) onterecht werd beschuldigd en ontslagen. Deze beslissing heeft veel weg van een poging van de directie om het sociaal overleg te muilkorven. De werknemers hebben onmiddellijk gereageerd en zijn een staking begonnen om de herintegratie van hun collega te eisen. De ouders van de bewoners alsook heel wat burens hebben hun steun betuigd tijdens de acties die werden gevoerd.

Residentie L'Elysée - Social Profit - Doornik: Zoals aangekondigd voerden de werknemers stakingsacties om te protesteren tegen de beslissing van de directie om negen werknemers te ontslaan en te vervangen door deeltijds personeel (makkelijker inzetbaar en flexibeler). Aangezien de werkgever alle syndicale voorstellen om een minimumdienstverlening te organiseren tijdens de staking had afgewezen, werden de stakende werknemers gewoonweg thuis door de ordediensten opgevoerd. Een extreme maatregel en een uiting van de minachting van de bestuurder van de instelling voor het sociaal overleg. De werknemers zijn vastberaden om tot het uiterste te gaan.

OLV Ziekenhuis - Aalst - Social Profit: Op 18 september voerde de BBTK actie tegen het onrechtmatig ontslag van een afgevaardigde. Naast deze pamfletactie zijn er voorlopig geen verdere acties gepland. Overleg met de directie blijkt echter onmogelijk en haar houding bemoeilijkt ook het verdere sociale overleg. De arbeidsrechtbank doet op 20 november een uitspraak.

Lidl - Handel: De directie heeft een 'Business Keeper Monitoring System' voorgesteld aan de sociale partners. Dit BKMS-systeem houdt in dat personeel elkaar controleert door (vermoedens van) onethisch of illegaal gedrag te melden. De BBTK vind een dergelijk 'klikstelsel' ongehoord. Controle van werknemers kan en mag enkel gebeuren door de hiërarchische lijn. Het kan niet zijn dat werknemers tegen elkaar worden opgezet.

STANDPUNT

Flexi-jobs: wij strijden voort

Het Grondwettelijk Hof heeft ons verzoek tot vernietiging van de wet op de flexi-jobs verworpen. We betreuren dit, maar het is niet anders. Het houdt ABVV Horval zeker en vast niet tegen om zich met man en macht te blijven verzetten tegen deze extreem onzekere banen.

Wat betekent dit arrest eigenlijk? Dat de wet niet in strijd is met de grondwet. Niets meer of niets minder. Het Grondwettelijk Hof spreekt zich niet uit over de inhoud van de maatregel – dat is zijn rol niet.

Flexi-jobs zijn dus legaal. Legaal, maar daarom niet rechtvaardig. Het optrekken van de pensioenleeftijd tot 67 jaar is legaal. De uitsluiting van werklozen is legaal. Dat maakt deze maatregelen echter niet minder zwaar, onrechtvaardig, ontoelaatbaar en het ABVV heeft ze herhaaldelijk aan de kaak gesteld en zich er tegen verzet.

Hetzelfde geldt voor de flexi-jobs in de horeca. Voor hetzelfde werk worden een flexi-jobwerknemer en een werknemer met een normaal contract niet op dezelfde manier betaald. De werkuren in een flexi-job tellen bovendien niet of niet volledig mee voor de berekening van het dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie, pensioen, ziekte- en invaliditeitsuitkeringen.

Een werkgever kan de flexi-jobber van de ene dag op de andere ontslaan zonder opzeg of hen zeggen dat ze uiteindelijk toch minder uren zullen werken dan voorzien. De flexi-werknemer kan ook plots een volledig ander uurrooster krijgen. De werknemer is volledig afhankelijk van de goede wil van zijn werkgever.

Dit is ontoelaatbaar in de horeca, en morgen is het dat ook in de bakkerijen, in de handel in voedingswaren en elders. Wat ons te wachten staat, als we niets doen, is niets minder dan een veralgemening van deze onzekere jobs in alle sectoren. De regering met MR, N-VA, CD&V en Open Vld kondigde al aan het systeem te willen uitbreiden naar andere sectoren en de gepensioneerden.



Morgen krijgen we te horen: “waarom moeten de pensioenen opgetrokken worden? De gepensioneerden moeten maar een flexi-job nemen.” We dachten dat het typisch Amerikaans was dat gepensioneerden van 80 jaar moeten werken om rond te komen op het einde van de maand. Maar dat is wat ons boven het hoofd hangt in ons land als we deze regering haar gang laten gaan.

Een 4/5de baan, aangevuld met een flexi-job, wordt dat het nieuwe voltijds? Gaan we de financiering van onze sociale zekerheid, ons gemeenschappelijk goed, laten verslechteren, omdat er onvoldoende bijdragen betaald worden voor de flexi-jobburen?

De eerste stap om deze maatregelen aan te vechten is dat iedereen zich goed bewust wordt van het gevaar. Kameraden, wij rekenen ook op jullie om deze informatie te delen en om jullie naasten hierover in te lichten. Samen sterk. Samen kunnen we de zaken in beweging krijgen om onze verworvenheden te verdedigen en stabiele banen te scheppen met een correct loon.



■ Tangui Cornu en Alain Detemmerman
Covoorzitters van ABVV Horval

■ FLEXI-JOBS

ABVV Horval wint Prijs van de Solidariteit

In mei 2016 tekenden ABVV Horval en de andere vakbonden beroep aan bij het Grondwettelijk Hof tot vernietiging van de flexi-jobs. Het Hof heeft een oordeel gevelde (zie elders op deze pagina). Voor dit initiatief kreeg ABVV Horval (en ACV) de Prijs van de Solidariteit tijdens het festival Manifesta in Bredene op 17 september 2017.

Flexi-jobs zijn jobs waarmee je iets kan bijverdienen in de horeca. De flexi-jobs betalen minder dan een regulier contract. De uren tellen niet (of niet helemaal) mee voor de berekening van het dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie, pensioen, enzovoort.

De Prijs van de Solidariteit wordt toegekend door de werknemers. “Uiteraard zijn we heel blij met het resultaat van de stemming”, vertelt Alain Detemmerman, covoorzitter van ABVV Horval, wanneer hij de prijs in ontvangst neemt. “Wij hebben deze procedure opgestart bij het Grondwettelijk Hof tegen de wet op de flexi-jobs, omdat deze wet onrechtvaardig is. Ze buit werknemers uit en ze ondermijnt de arbeids- en loonvoorwaarden. Onder het voorwendsel van de strijd tegen sociale en fiscale fraude lanceerde de regering het flexi-jobstatuut. Dit is geen strijd tegen fraude, het is simpelweg de legalisering van de fraude ten koste van de betrokken werknemers.”



De regering-Michel kondigde al aan de flexi-jobs te willen uitbreiden naar andere sectoren. Dat zou zorgen voor meer onzekerheid en een gevaar betekenen voor onze sociale zekerheid, en dus ook voor de solidariteit onder alle werknemers van het land. ABVV Horval blijft zich met man en macht verzetten tegen deze onzekere banen en blijft strijden voor stabiele jobs met een correct loon.

ABVV Horval op Europese syndicale chocoladeconferentie

Voor de derde keer kwamen op 19 en 20 september meer dan zestig militanten uit de chocolade-industrie samen in de Poolse hoofdstad Warschau om informatie en ervaringen uit te wisselen. Enkele multinationals beheersen de markt: Ferrero, Mars, Mondelez, Barry Callebaut, Cargill, Olam, Dutch Cocoa, enzovoort. Effat en IUF, onze Europese en mondiale vakfederaties, slaan de handen in elkaar om samen met de afgevaardigden een syndicale tegenmacht te bieden.

De doelstelling van dit seminarie was een beter zicht te krijgen in de chocoladewereld op Europees en internationaal niveau. Wat zijn de problemen waarmee de militanten in de Europese bedrijven geconfronteerd worden om nieuwe leden te werven, om succesvolle cao's te onderhandelen, of om delocalisering, robotisering, onderaaneming en flexibiliteit tegen te gaan. Op wereldwijd niveau denken we aan alle werknemers in de cacao-oogst (waarbij kinderarbeid geband moet worden), het transport, de verwerking en de uiteindelijke verkoop.

Gedurende twee dagen stelden de verschillende

Europese vakbonden hun 'best practices' voor en bediscussieerden ze in werkgroepen de actiepunten voor de toekomst. De werkgroepen bogen zich over thema's als tijdelijke arbeid, veiligheid op de werkvloer, een waardig inkomen voor iedereen en de noodzaak om sterke vakbondsnetwerken uit te bouwen.

Hoe denken we dit te bereiken?

Ten eerste plannen we regelmatige vergaderingen met afgevaardigden van alle bedrijven. Daarnaast voorzien we op Europees en internationaal niveau een uitwisseling voor militanten uit eenzelfde onderneming. Hierbij bouwen we verder op de EOR's en proberen we de relaties tussen delegees te versterken. Bovendien zal een jaarlijkse actiedag plaatsvinden. Vervolgens moeten de website www.cocoanet.eu en andere sociale media geprofessionaliseerd worden. Onontbeerlijk in dit proces is om een 'chocolade-mapping' te maken van de bedrijven met hun activiteiten en de verantwoordelijke syndicale onderhandelaars alsook de contactgegevens van de militanten.

We moeten strijden voor een duurzame cacaoeten. In solidariteit.

■ TOERISTISCHE ATTRACTIES (PC333)

Verhoging minimumlonen en effectieve lonen

Op 1 september 2017 gingen de sectorale minimumbarema's en de effectieve lonen omhoog met 0,3 procent. Je vindt het barema van de sectorale minimumlonen op onze website.

VACATURE

**VOOR HAAR COMMUNICATIEDIENST
IS ABVV HORVAL OP ZOEK NAAR**

een communicatiespecialist(e)**Wat moet je kunnen**

- Vormgeven aan een communicatie aangepast aan de behoeften van de vakorganisatie
- Meewerken aan de invoering van de communicatiestrategie
- Communicatiedragers opstellen (pamfletten, brochures, artikels, boodschappen op de sociale netwerken ...)
- Contacten opbouwen en onderhouden met de pers
- Samenwerken met de politieke verantwoordelijken

Jouw profiel

- Master of bachelor in de communicatie of gelijkwaardig (door ervaring)
- Grote belangstelling voor socio-politieke kwesties
- Uitstekend redactioneel vermogen
- Goede kennis van sociale netwerken
- Militantisme (bereid zijn om zich actief in te zetten in een socialistische vakorganisatie)
- Creativiteit
- Flexibiliteit
- Mobiliteit (rijbewijs B – voor de functie zijn verplaatsingen in Vlaanderen en Brussel vereist)
- Zelfstandig maar ook in groep kunnen werken
- Kennis van beeldbewerkingsprogramma's is een extra troef

Wat bieden wij jou

Een voltijds contract van onbepaalde duur, een aantrekkelijk loon aangevuld met extralegale voordelen.

Interesse?

Stuur je cv en motivatiebrief ten laatste op 20 oktober 2017 per mail naar dhr. Nicola Pasolli (nicola.pasolli@horval.be) of per brief ter attentie van Alain Detemmerman (covoorzitter van ABVV Horval), Cellebroersstraat, 18 te 1000 Brussel.

Wegwijs in je pensioen: info's provincie Antwerpen



De pensioenen staan in het middelpunt van de actualiteit. De regering-Michel maakt er opzettelijk een potje van. De regering test hoever ze kan gaan met de afbouw van ons pensioenstelsel.

Begrijpelijk dat mensen die vandaag zicht hebben op hun pensioen heel ongerust zijn over hun toekomst. Ben je door de pensioenmaatregelen van deze regering ook het noorden kwijt? Vraag jij je ook af hoeveel pensioen je nog zal ontvangen? Hoeveel voordeliger het is om te blijven werken tot 65 jaar? Of je nog in aanmerking komt om vervroegd met pensioen te gaan? Of je moet blijven werken tot je 67ste?

Krijg een antwoord tijdens de pensioeninfo's van De VoorZorg in samenwerking met S-Plus.

Deelname aan de pensioeninfo's is gratis. Iedereen is welkom. Tijdens en na de uiteenzetting kan je vragen stellen. Je krijgt een gratis brochure met alle informatie over het pensioen. Als lid van de VoorZorg kun je een raming van jouw toekomstig pensioenbedrag aanvragen die later per post of mail wordt bezorgd.

Infonamiddagen pensioen: van 14u tot 17u

- Dinsdag 17 oktober, Hemiksem, Zaal Volkshuis, Heuvelstraat 16
- Woensdag 18 oktober, Antwerpen, Zaal Rupel, Sint-Bernardsesteenweg 200
- Woensdag 18 oktober, Mortsel, Zaal 't Parkske, Edegemstraat 26
- Donderdag 19 oktober, Balen, Zaal Volkshuis, Vaartstraat 54
- Donderdag 19 oktober, Kalmthout, OC Kalmthout, Kapellensteenweg 234
- Maandag 23 oktober, Boom, Kantine turnkring Volharding, Kruisstraat 3
- Woensdag 25 oktober, Bonheiden, Krankhoeve, Grote Doelstraat 1
- Donderdag 26 oktober, Heist-op-den-Berg, Zaal De Zwaan, Stationsstraat 53
- Donderdag 26 oktober, Berlaar, Zaal Kwarto, Dorpstraat 46

Infoavonden pensioen: van 19u tot omstreeks 22u

In Antwerpen, Mechelen en Turnhout zijn er ook 's avonds pensioeninfo's.

- Donderdag 19 oktober, Mechelen, DC Den Deigem, Karmelietenstraat 13
- Donderdag 26 oktober, Turnhout, Tuinzaal CC De Warande, Warandestraat 42
- Donderdag 2 november, Antwerpen, Rupel, Sint-Bernardsesteenweg 200

Inschrijven? Bel naar 03 285 43 36 of mail naar s-plus.304@devoorzorg.be

Meer info? Bel 03 285 44 42 of mail naar pensioeninfo@devoorzorg.be

Deelname is gratis. Ook wie geen lid is van het socialistisch ziekenfonds, is welkom.

Kantoren Merksem-Brasschaat-Schoten gesloten op 12-13 oktober

Half oktober verhuist het ABVV in Merksem. We verlaten het kantoor van de VoorZorg aan de Bredabaan 521 en openen een eigen ABVV-dienstencentrum aan de Bredabaan 572.

ABVV-leden kunnen woensdagvoormiddag 11 oktober voor de laatste keer terecht in het dienstencentrum op nummer 521. Vanaf maandagochtend 16 oktober ontvangen we je in ons nieuwe kantoor op nummer 572. Dit nieuwe ABVV-dienstencentrum ligt trouwens schuin tegenover het kantoor van de VoorZorg.

Omwille van deze verhuis kunnen we op donderdag 12 en vrijdag 13 oktober in Merksem geen dienstverlening verzekeren. Ook de ABVV-kantoren in Brasschaat en Schoten zijn die dagen gesloten.

Leden met een dringend probleem kunnen die twee dagen in de voormiddag terecht in:

- Dienstencentrum Deurne, Frank Craeybeckxlaan 79, 2100 Deurne
- Dienstencentrum Antwerpen, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen

Vanaf maandag 16 oktober kan je terecht in ons nieuwe dienstencentrum, Bredabaan 572 in 2170 Merksem. Telefoon, fax en e-mailadres blijven ongewijzigd.

Telefoon 03 646 25 90
fax 03 646 37 90
dienstencentrum.merksem@abvv.be

Zie steeds www.abvv-regio-antwerpen.be voor actuele informatie over onze kantoren en openingsuren.



Werklozenberaad

Ben je werkloos en wil jij je gedacht zeggen over de VDAB-controle? Wat vind je van de digitalisering van de VDAB-dienstverlening?

Het ABVV wil weten wat jij denkt over deze thema's. Discussieer mee op dinsdag 24 oktober over hoe het is en hoe het beter kan. Deelname is gratis. Wij betalen je vervoerskosten en je lunch. Laat deze unieke kans niet liggen;

Wat? Werklozenberaad

Wanneer? Dinsdag 24 oktober van 9 tot 16u

Waar? Ommeganckstraat 53, 2018 in de grote zaal op het gelijkvloers

Interesse? Mail naar werklozenwerking.antwerpen@abvv.be of bel naar 03 220 67 20.

Inschrijven vóór 10 oktober 2017. We nemen dan verder contact met jou op.

Het werklozenberaad is een organisatie van **Vorming en Actie – werklozenwerking.**



Info voor werkzoekenden

Donderdag 12 oktober of 26 oktober van 13.30 tot 16.30u

Doe-sessie MIJN LOOPBAAN

Wil je graag concreet aan de slag met 'Mijn loopbaan', schrijf je dan in voor een doe-sessie. Afwisselend krijg je uitleg over deze tool en pas je dit toe in je eigen VDAB-dossier. Inschrijven is verplicht.

Donderdag 19 oktober of 2 november van 13.30 tot 16.30u

Infosessie MIJN LOOPBAAN

Wil je meer informatie over 'Mijn loopbaan', jouw online dossier bij VDAB, dan kan je bij ons terecht voor een infosessie. We bespreken het groeiend belang van 'Mijn loopbaan' en jouw begeleiding bij VDAB. Inschrijven is verplicht.

Maandag 6 november van 13.30 tot 16.30u

Infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Ben je werkloos geworden en heb je heel wat vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de controle door VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

Maandag 13, dinsdag 14 en vrijdag 17 november

3 voormiddagen van 9.15 tot 12.30u

Workshop ONTDEK JE DROOMJOB

Ben jij op zoek naar je droomjob? Maar weet je niet zo goed wat je precies wil en kan? Tijdens deze workshop gaan we intensief op zoek naar welke job bij jou past zodat je gericht kan solliciteren. Inschrijven kan tot 13 oktober, maar dit betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We bellen jou op.

Dinsdag 21 november van 13.30 tot 16.30u

Infosessie ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Heb je het door lichamelijke of psychologische problemen moeilijk om een gepaste job te vinden? Tijdens de infosessie vertellen we over de verschillende statuten van arbeidsongeschiktheid en de organisaties die jou kunnen begeleiden naar werk. We geven informatie over de maatregelen en tips om terug werk te vinden.

Van maandag 27 november tot donderdag 8 december

8 voormiddagen van 9 tot 12u

Cursus SOLLICITATIETRANING

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede cv en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. Inschrijven kan tot 27 oktober, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Donderdag 13 december van 13.30 tot 16.30u

Infosessie MET PENSIOEN

Ga je binnenkort met pensioen en heb je nog heel wat vragen? Wil je weten hoe jouw pensioen berekend wordt? Samen met een medewerker van De VoorZorg zoeken we een antwoord op jouw vragen.

Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW06-10-2017

Naam		
Voornaam		
Straat		Nr. Bus
Postnummer		Woonplaats
Tel of GSM		
E-mail		

- Ik schrijf me in voor de **doe-sessie Mijn Loopbaan** op 12-10-2017 26-10-2017
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Mijn Loopbaan** op 19-10-2017 2-11-2017
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Werkloos, wat nu?** op 6-10-2017
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Arbeidsongeschiktheid** op 21-11-2017
- Ik schrijf me in voor de **workshop Ontdek je droomjob** die start op 13-11-2017
- Ik schrijf me in voor de **cursus Sollicitatietraining** die start op 27-11-2017
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Met pensioen** op 13-12-2017

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

NIEUW!

AL VANAF
€ 16 562

GROEPSAANKOOP
ELEKTRISCHE WAGENS
**RENAULT
ZOE**



- RENAULT ZOE-gamma
- 12,5% korting als je inschrijft op onze website tussen 11-9-2017 en 15-12-2017
- Tussenkost van € 1500 voor laadpaal thuis
- Recht op Vlaamse premie van € 4000 indien in 2017 ingeschreven

Kijk snel op samensterker.be voor meer informatie en schrijf je in voor een testrit. Nog vragen? Kom dan gerust naar één van onze vele infosessies.

SamenSterker

Werklozenberaad Diest

De VDAB begeleidt je naar werk en volgt sinds 2016 strikter op of je alle afspraken nakomt. Dit gebeurt steeds vaker via internet en steeds minder via een gesprek. Wil jij je gedacht zeggen over de dienstverlening van de VDAB? Het ABVV luistert naar jou.

Waarom dit werklozenberaad?

Sinds 2016 is het niet langer de RVA maar de VDAB die controleert of je beschikbaar bent voor werk. De VDAB begeleidt jou in je zoektocht naar werk en volgt nu strikter op of je de afspraken nakomt, via 'gewone, formele en ultieme' afsprakenbladen.

Leef je de ultieme afspraken niet na, dan gaat jouw dossier naar de VDAB-controledienst, die een sanctie kan uitspreken: tijdelijk of volledig verlies van je uitkering.

VDAB gebruikt de laatste jaren meer en meer digitale middelen bij de begeleiding van werkzoekenden, zoals het online VDAB-dossier 'Mijn loopbaan' en verplicht e-mailadres, de digitale starterspakketten voor nieuwe werkzoekenden. Maar niet iedereen kan vlot werken met de computer of heeft een e-mailadres.

Het ABVV wil weten

- Wat werkloze leden hierover denken;
- Hoe zij deze maatregelen ervaren en welke problemen zij ondervinden;
- Hoe het ABVV hen hierbij kan helpen en voorbereiden.

Kom naar ons werklozenberaad op dinsdag 21 november in Diest. Toegang is gratis en het ABVV betaalt je vervoerskosten en zorgt 's middags voor een lunch.



Wil jij deelnemen? Neem zo snel mogelijk contact op met ABVV Vlaams Brabant, Maria Theresiastraat 119-121, 3000 Leuven, 016 28 41 47, sandra.dondeyne@abvv.be

■ VAN PWA NAAR WIJKWERKEN

VDAB nodigt PWA-werknemers uit voor infosessies

De VDAB zal alle PWA-werknemers uitnodigen voor een infosessie. Je krijgt er informatie over Wijkwerken, het systeem dat vanaf januari 2018 in de plaats komt van het PWA. Op het einde van die infosessie wordt je gevraagd een keuze te maken die je verdere loopbaan zal bepalen. Denk goed na over je keuze, want die kan belangrijke gevolgen hebben voor je inkomen. Je hebt drie mogelijkheden:

- overstappen naar het nieuwe Wijkwerken
- niet overstappen naar Wijkwerken maar door VDAB begeleid worden naar gewoon werk
- geen van beiden

Onmiddellijk na de infosessie volgt een gesprek met een VDAB-consulent. Ze gaan dan na welke stappen jij specifiek moet ondernemen om later door te stromen naar werk. Dat kan via stages, beroepsopleiding of werkervaringsstage. De afspraken die dan gemaakt worden met jou, worden genoteerd in het 'afsprakenblad'. Dit is een soort contract dat VDAB met jou afsluit.

Verplichte aanwezigheid

Als PWA-werknemer moet je verplicht aanwezig zijn. Ga je zonder goede reden niet naar de VDAB-infosessie, of voer je de afspraken met VDAB niet uit, dan kan je uitkering geschorst worden.

Neem contact met je ABVV-loopbaanconsulent

Krijg je als PWA-werknemer een uitnodiging voor de infosessie van VDAB? Neem dan liefst vooraf contact op met de ABVV-loopbaanconsulent. Samen met jou bekijken we welke keuze je best maakt en wat de gevolgen zijn. Heb jij de infosessie van VDAB al achter de rug en zit je met vragen? Ook dan ben je uiteraard steeds welkom.

ABVV loopbaanconsulenten Sandra en Charlotte:

- 016 28 41 47 of 02 751 90 81
- loopbaanadvies.vlbr@abvv.be
- Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven



HULP NODIG BIJ HET INVULLEN VAN JE PAPIEREN?

Contract, loon, premies, tijdskrediet, ziekte, werkloosheid, pensioen ... Met al je vragen en papieren kan je bij ons terecht. ABVV-dienstverlening, de rode draad in je loopbaan. Je vindt ons op www.abvv-vlaamsbrabant.be.



Komende loopbaanavonden



Eindeloopbaanavonden

We overlopen alle mogelijkheden om werk af te bouwen.

- Maandag 9 oktober om 19.30u, JOC Variant, Heerweg-Zuid 124, Zwijnaarde
- Maandag 23 oktober om 19.30u, Volkshuis, Geraardsbergsestraat 119, Ninove
- Woensdag 25 oktober om 19.30u, De Pulle, Stationsstraat 4, Deinze



Pensioenavonden

We bespreken alles over stoppen met werken en wat erna komt.

- Maandag 9 oktober om 19.30u, ABVV, Stationsstraat 21, Ronse



Tijdskrediet: greep op je tijd

Werk en gezin combineren is een ware uitdaging. Gezinnen puzzelen dagelijks, niet alleen op vlak van werktijd, maar ook op vlak van zorg, opvang en financiën. We bekijken dit samen.

- Maandag 16 oktober om 19.30u, Germinal, Kerkstraat 45, Eeklo

GAS EN GROENE STROOM

www.samensterker.be

Bespaar tot 240 euro!

De hoge energiefacturen beu? SamenSterker organiseert tweemaal per jaar een groepsaankoop gas en/of groene stroom. Deze acties vinden plaats in mei en november. Meedoen kan jouw elektriciteits- en/of gasfactuur serieus doen dalen!

Inschrijven is volledig vrijblijvend. Indien je wenst over te stappen, regelen wij al jouw papierwerk.

Kijk op onze website voor meer info of om in te schrijven.

IN GROEP KOPEN WERKT

SamenSterker Oost-Vlaanderen
0477 90 60 78
ovisamensterker@icloud.com



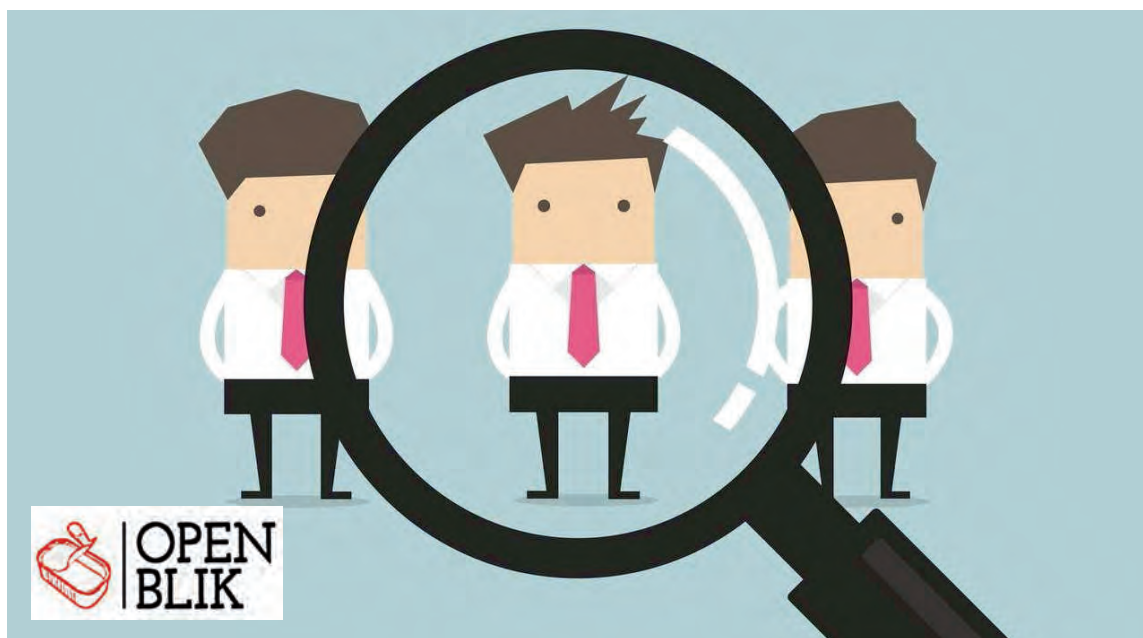
Open Blik op de arbeidsinspectie

Sociale wetten en het bijhorende toezicht. De arbeidsinspectie? Hoe gaat dat in zijn werk? Kan iedereen hier beroep op doen? Wat is de taak van de zogenaamde arbeidsinspectie?

Filip van Bever, ACOD-militant en inspecteur bij de sociale wetten geeft duiding en beantwoordt vragen over alles wat je wil weten.

- Volkshuis Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9, 9100 Sint-Niklaas
- 19 oktober 2017, start om 19 uur
- Gratis inkom

Info en inschrijvingen via mail naar astrid.paalman@abvv.be of christof.wauters@abvv.be of op 03 760 04 32.



OPEN
BLIK

Donderdag 19 oktober 2017

Jaarfeest De BRUG

Ons Huis | Fernandezzaal | 14u
Vrijdagmarkt 9 - 9000 Gent

Optreden
Wim Claeys
en zijn
Gentse zangstonde

Wim Claeys is
Gentenaar, cabaretier,
muzikant en folkzanger

Inkom gratis
Koffie en Taart: € 7

ABVV Senioren
Linx

Kaarten verkrijgbaar bij het bestuur
Inschrijven bij: de.brug.gent@gmail.com of T 0473 814 544

Oktober met Linx+

11 oktober – Dendermonde:

Computercafé: jongeren brengen ouderen iets bij rond multimedia – 14-17u – Inkom gratis – Info op linx+.ovl@abvv.be

14 oktober – Astene-Deinze:

Snoepenworp op de kermis – 19u – gratis

15 oktober – Astene-Deinze:

Kindergrime op de kermis – 15u – gratis

17 oktober – Aalst:

Daguitstap Delft – Bezoek dit pittoreske stadje – Vertrek in Aalst, Houtmarkt 1, 8.15u – Inschrijven via glenda.vanimpe@abvv.be of 053 72 78 24

19 oktober – Gent:

Jaarfeest De Brug met optreden van Wim Claeys en zijn Gentse liedjes – Start om 14u – Kaarten bij het bestuur via de.brug.gent@gmail.com of 0473 814 544 – Taart €7

19 oktober – Sint-Niklaas:

Open Blik: alles wat je altijd al wilde weten over de arbeidsinspectie – een boeiende gespreksavond met Filip Van Bever, inspecteur toezicht op de sociale wetten – 19u – Volkshuis – Info via christof.wauters@abvv.be

21 oktober – Brussel:

Op visite bij de Marokkaanse gemeenschap – Bezoek aan de bekende Brabantstraat met exotische winkels en theehuizen. Heerlijke couscousmaaltijd in een Marokkaans restaurant met kans tot vragen stellen en dialoog. In de namiddag keuze tussen een bezoek aan de moskee of bezoek en behandeling in de hammam (badhuis). Afsluiten doen we met typische muntthee en zoet gebak – Prijs €40 – Organisatie Sophie Drèze en Fatiha Ouahab. Vervoer met trein naar Noordstation – Start wandeling 10.45u – Inschrijven voor 15 oktober: sophie.dreze@abvv.be



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Machteld Cornelis
machteld.cornelis@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be
Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 - 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41
Op afspraak

J. Peurquetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
Op afspraak

DE METALLO'S MET EEN GOUDEN HART

Levensloop ten voordele van Stichting tegen Kanker 7 en 8 oktober
Het eerste initiatief van de Metallo's met een gouden hart is de Levensloop in Brugge op 7 en 8 oktober. Dit is een 24-uren evenement in Sport Vlaanderen (Nijverheidsstraat 112, St. Kruis) waaraan je kan aan deelnemen om te lopen of te wandelen. Het evenement zet mensen die kanker hebben (overwonnen) in de bloemetjes en viert hun moed. Zij lopen een ereronde en openen feestelijk de Levensloop om 15 uur. Het ingezameld geld gaat integraal naar de werken van Stichting tegen Kanker. Meer info en inschrijven op www.levensloop.be. Vergeet niet voor het team 'Metallo's met een gouden hart' te kiezen. Op de dag zelf verkopen we ook 'Croque Mettalo'. Je kan ook deelnemen aan de levensloop en/of een handje helpen. Info op 0477 92 36 75 of 0479 76 91 87.

DE EGELANTIER

Indoor koersbal 9 en 23 oktober
Op maandag 9 en 23 oktober komen de Egelantierders samen voor het indoor koersballen in de Molenhoek. Zij die nog niet kennismaakten met onze 14-daagse indoor speelnamiddagen zijn welkom op maandag 9 en 23 oktober vanaf 14.30 uur in de Molenhoek. Info bij Eric (050 60 69 21), Hélène (050 60 29 87) of Daniel (0474 34 03 31).

LINX+ GISTEL

Boekvoorstelling 'Pappen, nathouden en plakken' 12 oktober
Donderdag 12 oktober organiseert Linx+ Gistel een boekvoorstellingsavond 'Pappen, nathouden en plakken'. In dit boek brengt Jaak Brepoels het verhaal van de politieke affiches als spiegel van een halve eeuw politieke en sociale geschiedenis (1918-1966). De avond gaat door in de Bibliotheek van Gistel (Warandestraat 7)

en start om 20 uur. Inkom is gratis. Achteraf is er een receptie. Meer info en inschrijvingen bij Geert Onraedt (0468 21 75 54 of geertonraedt@hotmail.be).

Boekvoorstelling Graailand 7 november

Maandenlang schreef Peter Mertens aan zijn bestseller 'Graailand'. Ondertussen gingen er al meer dan 11.000 exemplaren over de toonbank. Mertens schuwt geen taboes. Samen met Peter Mertens komen ook Sebastien Dewaele (acteur/muzikant), Erik Vlaminck (acteur), Junior Mthombeni (theatermaker), Hans Dewitte (vzw Het Klein Verhaal), Marian Stadsbader en Wim David (ACV), Carla Willaert en Erik Van Deursen (ABVV) en Tine Wyns (CAW Noord West-Vlaanderen) aan het woord. Warre Borgmans presenteert de avond. De boekvoorstelling gaat door om 20.15 uur in De Grote Post (Hendrik Serruyslaan 18a, Oostende). Toegang is gratis. Graag inschrijven via www.epo.be/graailandinoostende. Meer info op 0468 21 75 54 of via geertonraedt@hotmail.be.

BRUGGE B

Brugse wandeling 14 oktober
Op zaterdag 14 oktober vertrekken we om 13.30 uur op de vismarkt voor een interessante wandeling met merkwaardige verhalen over Brugse vrouwen. Onderweg zijn er een aantal haltes (met twee consumpties) voorzien. Om 19 uur schuiven we aan in de Hollandse Vismijn voor een kaasschotel met brood. Deelnemen aan de wandeling kost €10. De wandeling in combinatie met de maaltijd kost €26. De maaltijd alleen kost €18. Inschrijven kan door te bellen naar 0489 33 37 91 (tijdens wekdagen tussen 19u en 21u) of met een e-mail naar inschrijvingen@ccbb.be. Nadien storten op BE24 9731 6727 6938 met vermelding 'Brugge'. Uiterste inschrijvingsdatum: maandag 9 oktober.

ZWEVEGEM

Wijndegustatie 14 oktober
De Culturele Centrale Zwevegem organiseert op zaterdag 14 oktober om 19.30 uur een wijndegustatie in zaal Sint-Paulus (Italiëlaan 6, Zwevegem). Voor deze wijndegustatie werd er gekozen voor zes wereldwijnen uit vijf verschillende landen: Nieuw-Zeeland, Chili, Zuid-Afrika, Argentinië en India. Naast het proeven krijgen we deskundige uitleg over het domein, de druivensoort en het smaakpallet van de wijnen. Deelname kost €20 voor leden en €25 voor niet-leden. Inschrijven kan tot 7 oktober bij de bestuursleden, telefonisch op 056 75 90 02 of 0476 99 54 92, of via een e-mail naar culturele.centrale.zwevegem@proximus.be. Wees er snel bij, want er is slechts plaats voor 40 personen. Gelieve na inschrijving het bedrag tijdig over te maken op rekeningnummer BE49 9792 5104 2671 met melding 'wijndegustatie, naam en het aantal personen'.

ABVV-SENIOREN BRUGGE

Brugs toneel: de kat in de kelder 18 oktober
Op woensdag 18 oktober kijken we toneel.

'Madeleintje' brengt je die avond de schitterende voorstelling 'De Kat in de kelder'. Wij reserveerden een aantal plaatsen voor deze voorstelling. Leden betalen €7 in plaats van €9. Info bij Marc Caenen (0479 86 23 88).

TXTH

Optreden Ed & The Gators 20 oktober
Linx+ TXTH organiseert op vrijdagavond 20 oktober om 20 uur opnieuw een schitterend bluesoptreden in Den Ekster (Lettingstraat 42, Dranouter). Ed And The Gators laten je de geschiedenis van de blues ontdekken. Schrijf je dan snel in bij Stefaan (0498 74 53 86) of In Den Ekster (057 44 68 52). Kaarten kosten €10 in VVK of €14 ADD.

BIZ'ART TORHOUT I.S.M. LINX+ GISTEL

Voorronde 4 Biz'art BLUES Rally '17 20 oktober
Het publiek komt er in voor slechts €5 VVK. De avond zelf betaal je €8. Je kan tickets kopen in Den Langen Avond (Gistel), Topdisc (Torhout) en bij het bestuur. Meer info op www.bizart-torhout-wixsite.com.

ABVV-SENIOREN OOSTENDE

Infonamiddag erfenis, schenking en familierecht 24 oktober
Iedereen wordt in zijn leven geconfronteerd met een erfenis. Weet je wat er gebeurt met je centen of eigendom wanneer je komt te overlijden? Kan je zelf kiezen aan wie je wat geeft? Op dinsdag 24 oktober komt Notaris Van Tieghem je uitgebreid informeren over erfenisrecht. Een aanrader voor iedereen. Leden betalen €2, niet-leden €3. Er is ook een koffie met koekje voorzien voor de deelnemers. Deze activiteit gaat door in De Noordstar (Jules Peurquetstraat 27, Oostende). Inschrijven is niet verplicht. Je kan aan de deur betalen. Info via rogerdeschacht@hotmail.com of op 0475 95 48 79.

DE BRUG ROESELARE

Verrassingsreis 25 oktober
Op woensdag 25 oktober organiseert De Brug Roeselare een echte verrassingsreis. We vertrekken om 8.45 uur met de bus aan de parking in het Sterrebos. Waar we jullie naartoe nemen en wat we de hele dag gaan doen, is natuurlijk een verrassing. Wie wenst deel te nemen, moet zich vóór 12 oktober inschrijven via vdbrne@skynet.be of 051 22 50 27. Voor dit bezoek vragen we €70 per persoon. Alles zit in deze prijs inbegrepen.

ACOD-SENIOREN BRUGGE

Algemene vergadering en hutsepotsouper 26 oktober
Traditioneel organiseren wij onze algemene ledenvergadering met hutsepotsouper. Dit jaar gaan die door op donderdag 26 oktober. De ledenvergadering start om 15 uur. Om 18 uur wordt de hutsepot opgediend. We spreken af in zaal Trammelant in café Het Tramhuis (Gaston Roelandtplein 2, Assebroek). Het wordt een boeiende ledenvergadering met gastspreker Guido Rasschaert, Algemeen Secretaris ACOD. Ook de agenda van 2018 wordt voorgesteld. Kan je er niet bij zijn op de ledenvergadering, dan kan je je toch inschrijven voor de hutsepot. Deze wordt aangeboden aan €12 per persoon.

Er is één (gewone) consumptie inbegrepen. Info bij Marc Caenen (0479 86 23 88).

REISCAFÉ ANTIPODE

Reiscafé Madagaskar 27 oktober
Reiscafé Antipode komt op 27 oktober weer samen in de Mozaïek (Overleiestraat 15A, Kortrijk). Het doel van het reiscafé is om mensen uit het Kortrijkse, die interessante dingen willen tonen of vertellen rond reizen, een podium aan te bieden. Tijdens deze sessie neemt Dominiek Druart ons mee naar het wondermoor Madagaskar. Het reiscafé start om 20 uur. De inkom bedraagt €3.

SENIOREN METAAL BRUGGE

Mosselstijf & bingó 27 oktober
Hou vrijdag 27 oktober vrij in je agenda. Dan schuiven we om 12.30 uur aan tafel in de Floreal in Blankenberge. In de namiddag spelen we bingó. Leden betalen €25, niet-leden €30. Inschrijven kan tot 20 oktober. Meer info bij Rony De Vuyst (0475 31 46 22).

DE BRUG KORTRIJK

Wijndegustatie met kaas 9 november
Het is weer tijd om te genieten van lekkere kaas en wijn. Op donderdag 9 november organiseert De Brug Kortrijk om 16 uur een wijndegustatie met kaas. Deze namiddag gaat door in het Textielhuis (Rijselestraat 19, Kortrijk). Er worden rode en witte wijnsoorten uit verschillende streken geproefd in combinatie met een kaasbordje met fruit en brood. De wijn is achteraf ook te koop verkrijgbaar. Deelname kost €15 per persoon. Voor enkel een kaasbord, zonder degustatie, wordt een bijdrage van €10 gevraagd. Inschrijven is verplicht. Kaarten zijn te verkrijgen bij de bestuursleden tot 31 oktober. Meer info bij Eddy Sinnaeve (sinnaeve.eddy@gmail.com of 0486 23 31 97).

CC LAUWE

Winterbarbecue 11 november
In het kader van de week van de smaak organiseert de Culturele Centrale Lauwe op 11 november een overheerlijke winterbarbecue. Kom mee genieten van deze smakelijke barbecue om 19 uur in Zaal Astoria (Hospitaalstraat 67, Lauwe). Inschrijven kan tot 6 november via 056 42 10 10 of jacky.behaegels@telenet.be. Deelnemen aan dit eefestijn kan voor €27 per persoon (€13 voor kinderen). We vragen dit bedrag over te schrijven op rekening BE83 7380 0321 9715.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Wil je nog beter op de hoogte blijven van de verschillende activiteiten van Linx+? Schrijf je in voor de nieuwsbrief en ontvang digitaal alle laatste nieuwtjes. Stuur snel een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

SENIOREN, WIST JE DAT ...

... Rode adviezen, denkpistes en eisen van/voor Senioren, driemaandelijks verschijnt? Wil je op de hoogte gehouden worden? Vraag dan jouw gratis Radeis aan op 056 24 05 30 of secretariaat@linxplus-wvl.be.

INFOAVOND PENSIOENEN
EEN ZEKERE TOEKOMST

- 11.10.2017 - Dienstencentrum De Zonnebloem VEURNE, Zuidstraat 67
- 08.11.2017 - GC Spikkerelle AVELGEM, Scheldelaan 6
- 06.12.2017 - CC De Leest IZEGEM - Sint-Jorisstraat 62
- 12.12.2017 - CC Het Spoor HARELBEKE - Eilandstraat 6

AANVANG OM 19U

Logos: ABVV West-Vlaanderen, Linx+, Bondi Moyson, sp.a

De ene hervorming is de andere niet

De eerste minister klopt zichzelf en zijn regering op de borst. De OESO, de koepel van de rijkste landen, heeft België een 'tophervormer' genoemd. Maar de 'hervormingen' van de regering-Michel houden geen verbetering of vooruitgang in.

Michel 'vergeet' dat de OESO ook opmerkt dat de werkloosheid nog te hoog ligt, de overheidsinvesteringen te zwak zijn, de taxshift het begrotingstekort in 2018 nog zal vergroten, de lonen zouden moeten stijgen om de economie aan te zwengelen en dat de hervorming van de vennootschapsbelasting gepaard zou moeten gaan met een her-vorming van de 'vrijstellingen die belastingontduiking vergemakkelijken' en 'een meerwaardebelasting' ...

Hervormen is niet verbeteren

België hervormt volop. De (brug)pensioenen, het arbeidsrecht, de werkloosheid, de personenbelasting, de vennootschapsbelasting ... Om nog maar te zwijgen over de vroegere, huidige en toekomstige maatregelen en de blinde besparingen in de gezondheidszorg en openbare diensten. Want budgetten beperken en fiscale cadeaus geven aan zij die het niet nodig hebben, ook dat is 'hervormen'.

Deze regering heeft zelfs het woord 'hervorming' hervormd. Het houdt geen verbetering, vooruitgang meer in. Alle 'hervormingen' van Michel komen neer op het verminderen van sociale rechten en/of overheidsbudgetten, of het vergroten van fiscale cadeaus voor de rijken. Ingrenen die de ongelijkheden vergroten. Ingrenen die onze sociale bescherming verzwakken. Dit tonen we aan in onze 'Sociaal-economische barometer'.

Alarmerende vaststellingen

We baseren ons op officiële cijfers en komen tot alarmerende vaststellingen: een bevroren werkgelegenheidsgraad, sterk gezakte koopkracht, verontrustende overheidstekorten, een nog steeds piekende staatsschuld. De sociale situatie gaat erop achteruit en de ongelijkheden nemen toe: steeds meer onzeker werk, uitstel of afstel van medische zorgen omwille van financiële redenen, spectaculaire stijging van het aantal personen aangewezen op het OCMW, minimumuitkeringen die onder de armoedegrens liggen, dalende reële lonen en tegelijkertijd een buitensporige verhoging van de inkomens van bedrijfsleiders en van de uitgekeerde dividenden.

Het gaat om ongelijkheden die nog versterkt worden door de fiscale 'hervormingen' van Michel. Er wordt niet geraakt aan de meerwaarden, een belasting op juridische constructies (om de vlucht naar de belastingparadijzen tegen te gaan) brengt niets op en wordt prompt afgeschaft, er wordt een pietluttige taks uitgevonden van 0,15 procent op effectenrekeningen met meer dan 500.000 euro die niets zal opbrengen. De regering verwerpt het idee van een vermogenskadaster. Ze vermindert de vennootschapsbelasting, zonder de fiscale niches en het gunstregime van de notionele intrest af te schaffen.

Als kers op de taart: ze weigert 700-900 miljoen onterechte belastingverminderingen te recuperen bij (Belgische) multinationals voor ongeoorloofde belastingafspraken.

Toekomstgerichte hervormingen

Echte hervormingen zijn nodig. Toekomstgerichte hervormingen die opnieuw vooruitgang opleveren, die de levenskwaliteit van de meeste burgers verbeteren, en de werknemers en hun inspanningen respecteren. Hervormingen die rijkdom hervdelen en ongelijkheid verkleinen, die iedereen toegang tot onderwijs en huisvesting verschaffen. Hervormingen zodat mensen zich geen zorgen hoeven te maken over hun gezondheidsfactoren of hun pensioen.

Concrete alternatieven

Het ABVV heeft dit allemaal in voorraad. Een minimumloon van 14 euro per uur, een 32-urenweek om iedereen een job te verzekeren en om werk en privéleven te verzoenen, met stabiele contracten en geen mini- of flexi-jobs die te lage lonen of ontoereikende pensioenen moeten aanvullen. Een pensioen berekend op basis van 75 procent van jegemiddeld loon (in plaats van 60 procent nu), met een minimum van 1.500 euro; het recht voor iedereen om op 65 met pensioen te gaan, of vroeger naargelang het aantal gewerkte jaren en de zwaarte van het werk.

Wij willen sterke openbare diensten, voor kwalitatieve en toegankelijke dienstverlening, voor een betere mobiliteit. We gaan voor een rechtvaardige fiscaliteit om onze sociale zekerheid te herfinancieren met het oog op een betere volksgezondheid en om de mazen van het sociaal vangnet, die de regering net vergroot, te dichtten. Een fiscale hervorming die inkomsten uit arbeid en inkomsten uit kapitaal of vermogen op gelijke voet behandelt.

Sociale storm op komst

Net zoals in het verleden moeten we ook nu vechten voor dit ideale sociale model. We moeten het afbraakwerk verhinderen van deze rechtse regering en van werkgevers die zich toeleggen op het uit elkaar halen en het vernietigen van de fundamenten waarop we ons sociaal model bouwen.

Het ABVV zal dan ook zijn strijd tegen de sociale ongelijkheden voortzetten en zal de druk op de regering opvoeren via concrete en gerichte acties, bij voorkeur met de andere vakbonden en burgerbewegingen.

Ter verdediging van kwalitatieve, toegankelijke en voldoende openbare diensten zullen werknemers uit de privésector op 10 oktober alvast hun solidariteit betuigen met de werknemers uit de openbare diensten die dan een reactiedag organiseren tegen de afbraak.



Robert Verteneuil
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

→ Meer over de reactiedag en de openbare diensten: pag. 5.

→ Meer over onze vaststellingen en verbeterpistes: dossier pag. 8&9.

IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.



P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

Meer informatie in uw agentschap of op www.pv.be



Met u, altijd en overal