

# De Nieuwe Werker

**ABVV**

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 72<sup>STE</sup> JAARGANG / NR. 2 / 3 FEBRUARI 2017 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



## HOE ONGELIJKHEID WEGWERKEN?

De acht rijkste mensen ter wereld bezitten samen evenveel als de armste helft van de wereldbevolking. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat ook de vette vissen eerlijk bijdragen aan de samenleving? Door middel van rechtvaardige belastingen.

dossier pag. **8 & 9**

**Campagne sociale bescherming**  
Een terugblik

pag. **3**

**Decenniumdoelen**  
Laagste inkomens betalen factuur

pag. **5**

**Edito**  
Verder kijken dan het interprofessioneel akkoord

pag. **16**

## Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.



# Info pensioenen

De regering-Michel rommelt met de pensioenen. De verhoging van de pensioenleeftijd en andere maatregelen van liberaal minister Bacquelaire maken de mensen boos maar ook onzeker over de concrete gevolgen. Wie precies wil weten hoe het zit met de pensioenen kan de komende maanden terecht op één van de talrijke infomomenten die in de provincie Antwerpen georganiseerd worden door de socialistische beweging.

Wie zorgt er voor mijn pensioen?



Wil je weten wat de regering doet met jouw pensioen? Federaal parlements lid Monica De Coninck licht de regeringsplannen kritisch door en doet de alternatieven van de sp.a uit de doeken. Na de toelichting is er mogelijkheid om zowel algemene als individuele vragen te stellen. De pensioenavonden in de provincie Antwerpen zijn een samenwerking tussen sp.a en De VoorZorg. Iedereen is welkom, oud én jong!

Datum	Uur	Adres
Di 7 februari	19.30u	Putte, Zaal Forum, Jan de Cordesstraat 19
Wo 22 februari	19u	Heist-op-den-Berg, CC Heist, Cultuurplein 1
Di 28 februari	19u	Stabroek, lokaal Molenhoek, Binnenpad 50

Pensioen in zicht en nood aan informatie?



Vraag jij je ook af hoeveel pensioen je nog zal ontvangen? Hoeveel voordeliger het is om te blijven werken tot 65 jaar? Of je nog in aanmerking komt om vervroegd met pensioen te gaan? Of je moet blijven werken tot je 67ste? Een antwoord op je vragen krijg je tijdens de pensioeninfo's van De VoorZorg in samenwerking met S-Plus.

Datum	Uur	Adres
Wo 15 maart	14u-17u	Rijkevorsel, Bovenzaal DVZ, St. Luciestraat 27
Wo 15 maart	14u-17u	Geel, CC de Werft - Polyzaal, Werft 32
Do 16 maart	19u-22u	Lier, Karthuizershof, Kartuizersvest 55-57
Do 16 maart	14u-17u	Bornem, Zaal Hemelhof - kantine basket, Hingenesteenweg 13
Vr 17 maart	19u-22u	Hoevenen, Zaal JOS, Kerkstraat 89
Za 18 maart	14u-17u	Mol, Zaal Volkshuis, Rozenberg 115
Ma 20 maart	14u-17u	Duffel, Zaal Forum, Handelsstraat 33
Di 21 maart	14u-17u	Ekeren, Ontmoetingslokaal Chalet, FerdinandVerbieststraat 54
Di 21 maart	14u-17u	Herentals, Zaal 't Hof - Tuinzaal (CC Het Schaliken), Grote Markt 41
Wo 22 maart	14u-17u	Willebroek, Volkshuis - zaal de Roos, A Van Landeghemstraat 47
Do 23 maart	14u-17u	Schoten, DC Cogelshof, Deuzeldlaan 49
Ma 27 maart	14u-17u	Deurne, DC Bosuil, Bosuil 160
Ma 27 maart	14u-17u	Wijnegem, CC Wijnegem - Conferentiezaal, Turnhoutsebaan 199

Deelnemen aan de pensioeninfo's is gratis. Ook wie geen lid is van de socialistische mutualiteit is welkom. Tijdens en na de uiteenzetting kan je vragen stellen. Je krijgt een gratis brochure met alle informatie over het pensioen en je kan een raming van jouw toekomstig pensioenbedrag aanvragen die later per post of mail wordt bezorgd. Loop niet het risico geld te verliezen door je niet tijdig en niet goed te informeren!

- **Inschrijven?** Bel naar 03 285 43 36 of e-mail naar s-plus.304@devoorzorg.be
- **Meer info?** Bel 03 285 44 42 of e-mail naar pensioeninfo.304@devoorzorg.be

**Dopkaart invullen?**  
Dat kun je op computer,  
op tablet of op smartphone

**ABVV**  
ANTWERPEN

Meer info op: [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be) of  
[www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be)

**Dop betaald?**  
Je weet het per SMS

**Info op:**  
[www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)  
[www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be)

**ABVV**  
REGIO ANTWERPEN

Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte, werkloosheid, tijdskrediet, bruggpensioen, werk zoeken, ...

## Gratis lidmaatschap voor alle jongeren vanaf 15 jaar

**Wil jij je stem laten horen?** Ben je ouder dan 15 en studeer je nog of ben je in je beroepsinschakelingstijd (BIT)? Dan kun je gratis lid worden van ABVV-Jongeren.

Onze jongerenmedewerkers geven je informatie, advies en bijstand over thema's als studentenarbeid, deeltijds leren en werken, jeugdvakantie, stages en je rechten en plichten als schoolverlater. Daarnaast helpen ze je met aanvragen van je studietoelage of kinderbijslag. Je kunt bij hen gratis de MAGIK?-brochures bestellen. Dat zijn handige gidsen in zakformaat voor de schoolverlater, jobstudent, deeltijds lerende/werkende of over onderwerpen zoals de jeugdvakantie. Daarenboven ontvang je gratis driemaandelijks ons tijdschrift boordevol praktische tips en de laatste nieuwtjes.

**Sta steviger in je schoenen met ABVV-jongeren!**



Gratis lid worden kan op verschillende manieren. Bezorg ons de onderstaande strook of telefoneer, mail naar de jongerenmedewerkers. Of spring gewoon eens binnen.

**ABVV Jongeren Antwerpen,**  
Dounia Ahmadoun, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen, 03 220 66 92, [abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be](mailto:abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be)

**ABVV Jongeren Mechele,** Wim Heylen, Zakstraat 16, 2800 Mechelen, 015 29 90 45, [wim.heylen@abvv.be](mailto:wim.heylen@abvv.be)

**ABVV Jongeren Kempen,** Sarojini Otten, Grote Markt 48, 2300 Turnhout, 014 40 03 18, [sarojini.otten@abvv.be](mailto:sarojini.otten@abvv.be)

Je kunt ook lid worden via onze websites: [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be), [www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be) of [www.magik.be](http://www.magik.be).



Ja, ik wens lid te worden van Magik?  
(gelieve in te vullen in drukletters)

Voornaam en naam: \_\_\_\_\_

Straat en nummer: \_\_\_\_\_

Postcode en gemeente: \_\_\_\_\_

Tel. of GSM: \_\_\_\_\_

Rijksregisternummer \_\_\_\_\_ Geslacht  M  V

E-mail: \_\_\_\_\_

Datum en handtekening \_\_\_\_\_

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.



# “Voor een rechtvaardig migratiebeleid met respect voor gelijke rechten”

**ABVV**  
Brussel

De tentoonstelling ‘Bitter Oranges’ was te zien van 23 tot 28 januari in het Volkshuis van Sint-Gillis. Met deze expo vestigden we de aandacht (en het debat) op de positie van arbeidsmigranten. Hun uitbuiting bedreigt ieders rechten. In België zijn er 100.000 tot 150.000 migranten zonder rechten omdat hun verblijf niet erkend wordt.

De fototentoonstelling ‘Bitter Oranges’ toonde het traject van Afrikaanse migranten die aanspoelen op Lampedusa en voor amper 20 euro per dag sinaasappelen en mandarijnen plukken op de plantages in Calabrië. Deze realiteit bestaat eveneens in ons gewest. “Het Justitiepaleis, de Financiëntoren, de overheidsgebouwen die, zichtbaar voor iedereen, onderhouden worden door arbeidsmigranten zonder papieren zijn legio in Brussel. Deze personen krijgen een salaris beneden het minimum en hebben geen dekking bij arbeidsongeval. We mogen niet blind zijn: vandaag zijn er 100.000 migranten zonder rechten in Brussel, 150.000 in België. Nochtans vallen zij

in theorie ook onder het arbeidsrecht. We moeten ervoor strijden dat zij ook echt van dit recht gebruik kunnen maken”, aldus Jan Knockaert, coördinator van OR.C.A., een organisatie voor de verdediging van werknemers zonder papieren.

**Hoe is het zover kunnen komen? Gewoonweg omdat deze personen geen verblijfsrecht hebben gekregen en dat ze volgens de wet ‘illegaal’ zijn.** Dit is een situatie van rechteloosheid, van wettelijk niet-bestaan, wat leidt tot uitbuiting door malafide werkgevers. Hun angst voor een bevel om het grondgebied te verlaten of om opgesloten te worden in een gesloten centrum verhindert

dat ze reageren op deze uitbuiting door het kapitalistisch systeem.

Deze realiteit moet gekoppeld worden aan die van gedetacheerde werknemers in een waterval van onderaanneming, bepaalde uitzendkrachten ... De bestaansonzekerheid waarin de overheid de arbeidswereld wil duwen, vormt een bedreiging voor ieders rechten. Tegenover deze uitdaging is recht doen aan de arbeidsomstandigheden van deze werknemers zonder papieren een basisvoorwaarde voor de vooruitgang van de rechten van de andere werknemers!

**De uitdaging van een maatschappij**

die gelijke rechten garandeert aan iedereen, ongeacht hun afkomst en hun nationaliteit, is een van de belangrijkste voor de Europese grootstad die Brussel is. De cijfers spreken voor zich: het aandeel van de bevolking afkomstig uit migratie tussen 1980 en 2011 bedraagt 40 procent in Brussel, tegen 12 procent in Wallonië en 11 procent in Vlaanderen. Het aantal mensen zonder papieren wordt geschat op 100.000. Deze personen werken in een situatie van uitbuiting die vergelijkbaar is met die van de plukkers in Calabrië (en ze leven vaak in woningen die sterk lijken op de sloppenwijken van Rosarno).

Dit alles sterkt ons in onze voor-nemens:

- **Wij willen de politiek wijzen op de hoogdringendheid van de invoering van een rechtvaardig migratiebeleid dat de gelijkheid van rechten garandeert.** Maar wanneer meer dan 100.000 mensen, van wie er heel wat al lang op het grondgebied verblijven, geen toegang hebben tot verblijfs-

recht, is dit onmogelijk. Daarom ijveren wij voor een permanent regularisatiebeleid op basis van duidelijke en objectieve criteria, evenals de instelling van een onafhankelijke commissie. Met de ESRBHG en de andere gewestelijke Economische en Sociale Raden willen wij een debat voeren om de werknemers zonder papieren op te nemen in onze rechtstaat.

- **Wij willen de eisen van de werknemers zonder papieren opnemen in ons vakbondsprogramma:** recht doen aan de positie van de werknemers zonder papieren is een basisvoorwaarde voor de vooruitgang van de rechten van de andere werknemers!

- **Wij willen de publieke opinie en onze leden sensibiliseren:** de arbeidsmigranten vormen een echte meerwaarde voor de vooruitgang van de Belgische maatschappij (we herinneren eraan dat elke migrant een jaarlijkse belastinginkomst vertegenwoordigt van 3.500 euro).

## Nieuwe werkloosheidsdienst voor leden Brussel, Elsene, Haren en Sint-Lambrechts-Woluwe

Wij zijn verheugd te kunnen melden dat de werkloosheidsdienst voor de gemeenten Brussel/Haren/Elsene, momenteel in de Zwedenstraat 45, Sint-Gillis, verhuist. Vanaf 13 februari worden deze leden onthaald in de Sint-Jansstraat, 1000 Brussel.

Opgelet: de leden die in Sint-Lambrechts-Woluwe wonen, en die zich momenteel naar de dienst van Etterbeek moeten begeven, zullen eveneens terecht kunnen in de Sint-Jansstraat.

Met deze verhuizing komen we dicht bij onze leden.

Het toekomstige gebouw, dat ruimer is, zal iedereen beter kunnen onthalen in een aangenamer kader.

De nieuwe werkloosheidsdienst bevindt zich dichtbij de metro-, tram- en bushaltes Centraal Station en Beurs.

**Omwille van deze verhuis zijn de diensten P500 en P210 gesloten op vrijdag 10 februari 2017.**

Als je vragen hebt, stel ze dan aan het personeel van je werkloosheidsdienst op het nummer 02 552 03 31.

## Is jouw bedrijf een voorbeeld?

**ABVV**  
Limburg

Als delegatie krijg je soms vragen waarop je niet meteen een antwoord weet. Misschien herken je jouw bedrijf in een van volgende situaties? De ABVV-diversiteitsconsulenten zijn er om je te helpen.

- Mijn werkgever vindt diversiteit belangrijk – zegt hij – en toch heb ik geen enkele allochtone collega.
- In één afdeling loopt een project rond zelfsturende teams en een nieuw soort management. Collega's vragen ons om uitleg, zij weten van niets.
- Er starten weinig jongeren in ons bedrijf, tegelijkertijd vraagt men ouderen om wat langer te werken. Dat is toch niet logisch.
- Sommige (vooral jongere) collega's willen overuren presteren om zo meer verlof te krijgen, de ouderen hebben steeds meer last van de werkdruk. Dat leidt tot spanningen.
- Er zijn collega's die willen bidden tijdens de uren. Ze vragen daarvoor tijd en een aparte ruimte. Binnen onze syndicale werking is er geen eensgezindheid over wat kan, mag en moet.
- Mijn werkgever zegt niet te discrimineren, maar wil geen anti-discriminatieclausule in het arbeidsreglement laten opnemen.
- Er worden nieuwe competentieprofielen uitgeschreven, volgens ons wordt de lat steeds hoger gelegd.
- Mijn werkgever houdt geen rekening met onze voorstellen voor het werkgelegenheidsplan voor 45-plussers.
- Een collega keert terug na een arbeidsongeval, maar kan het tempo van vroeger niet meer aan. De werkgever wil hem/haar laten afvloeien.
- Onze nieuwe werknemers zitten met vele vragen als ze

bij ons beginnen. Er is geen onthaalbeleid.

Wil je graag meer informatie of de hulp van de diversiteitsconsulent? Contacteer hem dan via:

Alex Nijs, diversiteitsconsulent ABVV Limburg  
Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt  
011 28 71 52 of 0497 93 33 93  
diversiteit.limburg@abvv.be

## Gelijke kansen op werk Voor iedereen



## Overzicht zitdagen ABVV-Limburg vanaf 1/1/2017 Algemeen telefoonnummer: 011/22 97 77

### Kantoren ABVV Limburg:

3500 Hasselt	Gouverneur Roppesingel 55
3600 Genk	Bochtlaan 16 bus 6
3630 Maasmechelen	Kruindersweg 27
3580 Beringen	Koerselsesteenweg 8/6
3530 Houthalen	Rode Kruislaan 5
3920 Lommel	Kloosterstraat 25
3680 Maaseik	Bleumerstraat 52a
3740 Bilzen	Genutstraat 8
3800 Sint truiden	Abdijsstraat 18
3700 Tongeren	Albertwal 44

### Openingsuren:

Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
09.00-12.00		09.00-12.00	09.00-12.00	Enkel op afspraak (09.00-12.00)
	13.30-18.15 (en op afspraak 16.15-18.15)		13.30-16.15	

3990 Peer Markt 17

Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
	09.00-12.00			
		13.30-16.15		

Uw stempelkaarten en/of andere documenten kan u deponeren in de brievenbus van het ABVV aan de Voorzorg op volgende adressen:

3540 Herk de Stad	Ridderstraat 10
3870 Leopoldsburg	Stationsstraat 61
3910 Neerpelt	Broesveldstraat 7
3650 Dilsen-Stokkem	Europalaan 93
3550 Heusden	Koolmijnlaan 131
3960 Bree	Witte torenwal 11
3980 Tessenderlo	Geelsebaan 4
3840 Borgloon	Papenstraat 4
3620 Lanaken	Jan Rosierlaan 24

### Online documenten bestellen kan!

Je bent lid van ABVV Limburg en je wilt een document bestellen (stempelkaarten, attesten, klevers, ...) waarom je verplaatsen? Maak gebruik van de online tool, plaats je bestelling en krijg je stempelkaarten en attesten thuisgestuurd. Bestel via [www.abvvlimburg.be](http://www.abvvlimburg.be).

### Een afspraak maken kan! (op dinsdagnamiddag of vrijdagvoormiddag)

Je hebt een moeilijk dossier of meerdere vragen en wil liever niet lang wachten of andere mensen lang laten wachten, maak dan een afspraak via [www.abvvlimburg.be](http://www.abvvlimburg.be).



# IPA Achter de Schermen

Op het moment dat wij dit schrijven is de beslissing nog niet gevallen. In de centrales, in de gewesten, bij de werkgevers en in de boerenbond wordt er vergaderd en beslist over het Interprofessioneel Akkoord (IPA). In het ABVV Oost-Vlaanderen hebben de gemandateerden hun stem uitgebracht. Je leest meer over het IPA 2017-2018 op onze website en verder in deze Nieuwe Werker. Hieronder nemen wij je mee achter de schermen van de onderhandelingen. We spraken over het IPA met Jean-Marie Debaene die als hoofd van de studiedienst van het Federaal ABVV de onderhandelingen voorbereidt.

## Wat is een IPA?

Een IPA – Interprofessioneel Akkoord – is een akkoord dat om de twee jaar in de Groep van 10 gesloten wordt tussen de toppers van vakbonden en werkgeversorganisaties van de privésector. Een akkoord dat enerzijds de loonmarge voor de komende twee jaar bepaalt en anderzijds een aantal essentiële punten regelt betreffende eindeloopbaanregelingen, tewerkstellingsvoorwaarden, thematische verlopen ... Het is altijd een akkoord dat in de sectoren verder moet worden ingevuld. De ‘loonmarge’ die in het kader van dit IPA onderhandeld wordt, geeft het maximum aan voor de loononderhandelingen in de sectoren en ondernemingen. Een IPA is geldig voor twee jaar.

Het is belangrijk om een dergelijk kader af te spreken zodat werknemers uit de hele privésector, ook in de sectoren waar de vakbonden minder sterk staan, een garantie hebben op betere lonen en arbeidsvoorwaarden. Net omdat de krachtsverhoudingen op het terrein verschillen, moet een IPA dus in de eerste plaats een solidariteitsakkoord zijn.

## Hoe starten jullie met de voorbereidingen voor het IPA?

**Jean-Marie:** “Veel van de voorbereidingen van het IPA gebeuren in de schoot van de Nationale Arbeidsraad waar federaal secretaris Miranda Ulens en onze collega’s van de studiedienst, zoals Hilde Duroi en Celien Van Moerkerke, de onderhandelingen voeren. Twee belangrijke luiken werden daar voorbereid, namelijk de verdeling van de welvaarts-enveloppe, die bij wet is voorzien om de uitkeringen mee te laten evolueren met de stijgende welvaart, en het luik rond eindeloopbaan zoals SWT en landingsbanen.”

“Uiteraard gaan we vanaf de start bij de centrales polsen naar hun ideeën en bezorgdheden. Dit gieten we samen in een eisenbundel die wordt gedeeld met de andere vakbonden. Deze keer was er een goede verstandhouding met de andere vakbonden en konden we snel onze gemeenschappelijke eisen voorleggen aan de werkgevers in de Groep van 10.”

## Iedereen vindt het altijd heel belangrijk te weten hoeveel de lonen zullen kunnen stijgen. Hoe wordt dit vastgelegd?

**JM:** “De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven brengt een rapport uit dat de marge aangeeft waarbinnen de lonen kunnen stijgen, rekening houdend met de loonkostevoluntie bij onze belangrijkste handelspartners. Deze keer was dit 1,1 procent. De werkgevers willen dan natuurlijk dat de lonen minder stijgen, wij gaan uiteraard voor maximale koopkracht. Gelukkig hebben we deze keer zo kunnen onderhandelen dat we het maximum hebben behouden, met name 1,1 procent bruto bovenop de index en baremieke loonsverhogingen.”

## Hoe verliepen de onderhandelingen verder?

**JM:** “De onderhandelingen in de Groep van 10 liepen over meerdere weken. Tussendoor houden Rudy De Leeuw en Marc Goblet, die de onderhandeling voor het ABVV voeren, regelmatig de centrales en het Federaal Bureau op de hoogte van de vorderingen en toetsen ze voorstellen en toegevingen af. Voor Nieuwjaar verliepen de onderhandelingen eerder stroef, maar na het verlof kwamen ze in een stroomversnelling. De laatste vergadering is cruciaal omdat er dan een evenwicht over het geheel dient gevonden te worden - de juiste formulering van de voorstellen is dan heel belangrijk. Ook in deze laatste fase spelen het Federaal Bureau en de centrales een belangrijke rol om een mandaat te geven aan de onderhandelaars.”

## Maar het is niet omdat de Groep van 10 akkoord gaat, dat er een akkoord is?

**JM:** “Inderdaad. Omdat de onderhandelingen binnen de Groep van 10 gebeuren door ‘gemandateerden’ van de werkgevers- en werknemersorganisaties spreken we over een ontwerp van IPA tot op het ogenblik dat deze gemandateerden, na consultatie van hun achterban, groen licht krijgen om hun handtekening te zetten. De evaluaties zijn nu (het interview vond plaats voor de beslissing, nvdr) bijna rond. Het ABVV heeft een brede informatie- en consultatieronde gedaan

in alle gewesten. De militanten werden geïnformeerd en spreken zich uit over het voorliggend ontwerpakkoord om dan een oordeel te vellen tijdens een Federaal Comité.”

“En dan komt er nog belangrijk werk: de onderhandelingen op sectoraal niveau om het IPA in de praktijk om te zetten.”

Dankjewel voor het interview en je inzet voor het IPA.



## Rudy de Leeuw over de consultatieronde in Oost-Vlaanderen

**Rudy De Leeuw:** “Ik heb veel, heel veel militanten gezien in de Fernandezzaal in Ons Huis. Dat alleen al toont de betrokkenheid van onze mensen. Na mijn toelichting over de inhoud van het ontwerp van interprofessioneel akkoord, kreeg ik aardig wat vragen voorgeschoteld. Over de koopkracht van de mensen en de hogere facturen, de voorwaarden voor brugpensioen, de opgelegde flexibiliteit ... Stuk voor stuk gerechtvaardigde bekommernissen. Onze militanten zijn bezorgd. Terecht. Ik ook.”

“Werknemers en mensen aangewezen op een uitkering hebben onder Michel zwaar moeten inleveren. De regering neemt de ene na de andere asociale beslissing. En net daarom zullen we onze sociale strijd voortzetten. Samen. Die garantie heb ik de mensen gegeven. Dat is meteen ook de reden dat een interprofessioneel akkoord vandaag zo belangrijk is: wij wilden onze lonen niet in handen leggen van een rechtse regering die de afgelopen twee jaar zijn voeten veegde aan

de werknemers. Wij wilden zelf aan zet zijn. Dat betekende onderhandelen in een strak kader, opgelegd door die regering. Een kader dat ons niet bevalt, met een strengere loonwet en strakker keurslijf, en een beperkt budget om de uitkeringen aan te passen.”

“Maar we zijn naar buiten gekomen met een resultaat dat er mag wezen, een akkoord met een garantie op koopkracht én een akkoord dat de kans en een kader biedt aan onze onderhandelaars in de sectoren en bedrijven om het verschil te maken voor de werknemers. Dit is zeer belangrijk. En het werd in Gent duidelijk dat iedereen in de sectoren en bedrijven die uitdaging zal aangaan. Ik weet dat ik op de militanten kan rekenen. Ik kreeg in Gent echt wel de indruk dat we grotendeels op dezelfde lijn zitten: de balans van dit akkoord is uiteindelijk positief, maar we staan niet te juichen. Dat kan ook niet met de regering-Michel. We staan zij aan zij zodat deze antisociale regering niet ongestoord zijn gang kan gaan.”





## UITNODIGING

# Opening nieuw kantoor in Tielt

Om de leden nog beter te dienen, verhuist ABVV in Tielt!

Wij nodigen jou en je familie bij deze uit op de officiële opening van het kantoor in Tielt. Je bent welkom op vrijdag 24 februari vanaf 9 uur tot 16 uur om het nieuwe kantoor helemaal te ontdekken.

**Adres: Steenstraat 2, Tielt**

Je kunt je aanwezigheid bevestigen bij [prov.sec@abvv-wvl.be](mailto:prov.sec@abvv-wvl.be) of via 056 26 82 79. We hopen je te mogen verwelkomen!

**ABVV**  
West-Vlaanderen

Erik Van Deursen  
Provinciaal secretaris

Erwin Verheye  
Algemene centrale

Danny Doolaeghe  
Regioverantwoordelijke WLH

## WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

### Mijn dopgeld?! Alleen als ik ... in regel ben met mijn bijdrage

Als je dopgeld wilt, moet je daarvoor een dossier indienen via onze werkloosheidsdienst. Dat is zo als je je job kwijtraakt of als je als schoolverlater voor de eerste keer dopgeld aanvraagt. Dat is ook zo als je baas enkele dagen geen werk voor je heeft (weinig werk, slecht weer, enzovoort) en je tijdelijk werkloos wordt. Of als je niet genoeg verlofdagen hebt als je baas de firma sluit voor jaarlijks verlof. Maar ook als je opnieuw begint te werken en je recht hebt op één of andere premie of opleg. En als er iets verandert in je gezinstoestand of je persoonlijke situatie. En als ...

Je ziet, in nogal wat gevallen moet je bij onze werkloosheidsdienst zijn om recht op dopgeld te krijgen of te behouden. Net als zovele andere leden van het ABVV.

Daarnaast zorgt onze werkloosheidsdienst ook voor de eigenlijke betaling van je dopgeld op je bankrekening, controleren we of de RVA je dossier juist behandelt en ze je voldoende dopgeld toekennen, staan we je zo nodig bij als je opgeroepen wordt door de RVA als er iets niet in orde

is (of lijkt te zijn) met je dossier.

Onze werkloosheidsdienst levert deze uitgebreide dienstverlening aan alle leden van het ABVV die in regel zijn met hun bijdrage. Het ABVV is immers een ledenorganisatie die enkel bestaat door solidariteit onder de leden. Het is dan ook logisch dat ieder lid - werkloos of niet - in regel is met zijn bijdrage en zo zijn steentje bijdraagt.

Natuurlijk zijn er ook de andere diensten van het ABVV, die je helpen als op zoek bent naar werk (onze diensten loopbaanadvies en loopbaanbegeleiding) of als je bij de RVA moet gaan aantonen dat je voldoende naar werk zoekt (onze dienst arbeidsrecht). En nog vele andere.

Het is dus belangrijk dat ook jij ervoor zorgt dat je in regel bent en blijft met je bijdrage om iedere mogelijke vertraging te voorkomen.

Dat doe je het best door je bijdrage te betalen via een domiciliëring. Dan wordt je bijdrage iedere maand betaald

via je bankrekening en blijft het bedrag dat je iedere maand betaalt, beperkt. Betaal je je bijdrage nog niet met domiciliëring, dan kun je een domiciliëringformulier ondertekenen op ieder plaatselijk kantoor van het ABVV. Onze diensten doen dan verder het nodige.

Wil je dat niet, dan moet je er wel zelf voor zorgen dat je niet achterop raakt met de betaling van je bijdrage.

Heb je door omstandigheden toch een achterstand opgelopen in het betalen van je bijdrage, dan kun je met onze diensten ook een afbetalingsplan afspreken.

Ben je achterop geraakt met de betaling van je bijdragen, dan kun je daar door ons over worden aangeschreven. Als dat gebeurt: reageer dan zo snel mogelijk en stel je in regel. Doe je dat niet, dan loop je het risico op vertraging bij de verwerking van je dossier. Dat is logisch: alle tijd die nodig is voor de controle van niet-betaalde bijdragen, gaat ten koste van iets anders. Door iedereen zeker te vermijden dus.

### Nieuw adres en nieuwe openingsuren kantoor Tielt

Vanaf 13 februari verhuist het ABVV in Tielt naar Steenstraat 2 in Tielt.

#### Werkloosheid

Maandag: 9u - 12u en 14u - 17.30u  
Dinsdag: 9u - 12u en gesloten  
Woensdag: gesloten  
Donderdag: 9u - 12u en 14u - 17.30u  
Vrijdag: gesloten

#### Algemene Centrale

Maandag: 9u - 12u en 14u - 17.30u  
Donderdag: 9u - 12u en 14u - 17.30u

#### Dienst arbeidsrecht

Maandag: 14u tot 17.30u

Zitdag Zwevezele wordt stopgezet, wij helpen je graag verder in ons nieuw kantoor in Tielt.

### Is je job nog werkbaar?

Doe de test en ontvang gratis advies op maat!



VLAAMS  
**ABVV**

Wil jij ook werkbaar werk? Een job kan voor de ene persoon werkbaar zijn, maar voor iemand anders helemaal niet. Doe daarom onze test op [www.ikwilwerkbaarwerk.be](http://www.ikwilwerkbaarwerk.be) en krijg een analyse op maat van jouw persoonlijke situatie en voorkeuren.

Is je job niet werkbaar genoeg? Of twijfel je om andere redenen over je loopbaan? Dan kan je er baat bij hebben om loopbaanbegeleiding te volgen. Neem dan snel contact op en maak een afspraak via [loopbaanbegeleiding@abvv-wvl.be](mailto:loopbaanbegeleiding@abvv-wvl.be) of 0478 80 57 30.



# Campagne 'Sociale Bescherming Voor Iedereen': een terugblik

Twee jaar lang voerde het ABVV samen met een brede coalitie ngo's en mutualiteiten campagne voor goede sociale bescherming voor iedereen. Drie vierde van de mensen wereldwijd heeft onvoldoende toegang tot sociale bescherming. Ze kunnen niet naar de dokter, hebben geen recht op pensioen, krijgen geen moederschapsrust ... Dat is onrechtvaardig.



■ Een delegatie van de campagnepartners overhandigde eind januari een pancarte met de campagne resultaten aan minister De Croo.

Met de campagne wilden we valse ideeën over sociale bescherming de wereld uit helpen en opnieuw het belang en de positieve kanten van een solidaire sociale bescherming zichtbaar maken.

## Resultaten

We blikken terug op een sterke campagne: 90.000 mensen steunden onze boodschap, we zetten meer dan 3.000 acties in 20 landen op touw, werden internationaal opgepikt door de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en bewezen met harde cijfers dat sociale bescherming wereldwijd haalbaar en betaalbaar is.

Ook op politiek vlak boekten we succes. In mei 2016 werd een belangrijke resolutie over sociale bescherming goedgekeurd in de Kamer. Uit de resolutie vloeide al een eerste concreet resultaat voort: de overheidsdienst Sociale Zekerheid werkt vanaf nu nauw samen met het Belgische Ontwikkelingsagentschap (BTC). Een prima voorbeeld van het delen van expertise. Een van onze eisen in deze campagne. De regering engageerde

zich ook om sociale bescherming te verankeren in haar buitenlands beleid.

## Op bezoek bij de minister

Met jullie massale steun en deze verwezenlijkingen trokken we onlangs naar het kabinet van Minister van Ontwikkelingssamenwerking Alexander De Croo. Hij zei onze campagne gevolgd te hebben en gaf ook aan overtuigd te zijn van het belang van sociale bescherming. "Sociale bescherming is een basismensenrecht. Als je wilt dat mensen hun leven in eigen handen nemen, hebben ze sociale bescherming nodig. Ik wil samen met jullie onderzoeken hoe we dit in de partnerlanden van België kunnen waarborgen."

Dat we de campagne afsluiten, wil niet zeggen dat we het thema loslaten. Er is een nieuwe structuur met sterke partners in het leven gekomen die het thema blijvend op de agenda zal houden. De coalitie blijft zich hard inzetten om de woorden van de minister ook om te zetten in daden. Want verklaringen en mooie principes volstaan niet. Sociale bescherming moet echt op een duurzame en systematische manier geïntegreerd worden in de Belgische Internationale Samenwerking.

Ons land heeft een van de best uitgebouwde systemen van sociale bescherming. Laten we dat niet alleen veilig stellen en versterken, maar ook uitdragen.

## VACATURES

### FEDERAAL ABVV WERFT AAN

voor de dienst Internationale en Europese relaties:

#### Administratief medewerker (m/v)

Meer info op [www.abvv.be/administratief-medewerker](http://www.abvv.be/administratief-medewerker)  
Solliciteren vóór 10 februari 2017.

voor de Informaticedienst:

#### Middleware Developer (m/v)

Meer info op [www.abvv.be/middleware-developer](http://www.abvv.be/middleware-developer)

#### Java Developer (m/v)

Meer info op [www.abvv.be/java-developer](http://www.abvv.be/java-developer)

#### 3 IT-Analist Programmeurs (m/v)

Meer info op [www.abvv.be/3-it-analist-programmeurs](http://www.abvv.be/3-it-analist-programmeurs)

#### System Engineer (m/v)

Meer info op [www.abvv.be/system-engineer](http://www.abvv.be/system-engineer)

Solliciteren vóór 10 maart 2017.

Sollicitaties met cv en motivatiebrief richten aan: Federaal ABVV, Christine Bartholomé, Administratief Directeur, Hoogstraat 42, 1000 Brussel, [aanwerving@abvv.be](mailto:aanwerving@abvv.be).

## Bereken je nettoloon online

Sinds begin dit jaar gelden er nieuwe barema's van de bedrijfsvoorheffing die aangeven hoeveel belasting ingehouden wordt op lonen en (brug)pensioenen. De eenvoudige module om je nettoloon te berekenen op de ABVV-website is aangepast aan deze barema's en is volledig up-to-date.

→ Bereken je nettoloon op: [www.abvv.be/bereken-je-nettoloon](http://www.abvv.be/bereken-je-nettoloon)

## ■ GETUIGENIS

### “Zonder sociale zekerheid, zou ik op mijn 29ste al een berg schulden hebben opgebouwd”

FOS-medewerkster Liesbet Vangeel blikt met een persoonlijke blik terug op twee jaar campagne. Ze voelt elke dag wat sociale bescherming is.



“Toen we in 2013 startten met de voorbereidingen van de campagne, vond ik het – als groentje dat net een jaar bij FOS werkte en als gezonde twintiger – eerlijk gezegd nogal een vaag begrip sociale bescherming. Iets meer dan drie jaar, een grootschalige campagne en vele persoonlijke en professionele ervaringen later, is het me meer dan ooit duidelijk waarover het gaat. En waarom de strijd voor sociale bescherming zo ongelofelijk belangrijk was, is en blijft.”

#### Met dank aan de sociale zekerheid

“Veel mensen staan er weinig bij stil dat ons dagelijks leven wordt bepaald door de sociale verwezenlijkingen van de generaties voor ons. Onze sociale zekerheid lijkt vanzelfsprekend, alsof ze er altijd is geweest en er altijd zal zijn. Ik dacht er vroeger ook weinig over na – de werking van onze sociale zekerheid heb ik in mijn hele schoolcarrière nooit echt uitgelegd gekregen en ik leidde een zorgeloos leventje – maar de laatste jaren heb ik het aan den lijve mogen ondervinden.

In 2014 werd ik ziek. Geen griepje, neen, ernstig ziek. Iets meer dan twee

maanden kon ik niet gaan werken, ik bracht enkele dagen door in het ziekenhuis, moest meerdere onderzoeken laten doen. De diagnose werd gesteld: een chronische ziekte. Gelukkig valt die goed te behandelen, en kan ik verder leven zoals voorheen. Ik moet wel iedere acht weken langs het ziekenhuis voor medicatie.

Toen de eerste ziekenhuisrekening voor die medicatie in mijn bus viel moest ik even slikken: kostprijs voor de gemeenschap: +/- 1800 euro. Kostprijs voor mezelf: +/- 35 euro.

Zonder de verplichte solidariteit, ingebouwd in onze sociale zekerheid, zou ik vandaag, op mijn 29ste, al een berg schulden hebben opgebouwd. Ik zou immers een paar maanden geen loon gekregen hebben en mijn medische kosten (+/- 1000€ per maand) zouden niet gedekt zijn door de ziekteverzekering.”

#### Beseffen dat het niet gegeven is

“Betaald verlof, ziekteverzekering, ziekteverlof, zwangerschaps- en ouderschapsverlof, pensioen, werkloosheidsuitkering,... allemaal lijken ze vandaag zó vanzelfsprekend, en wanneer het onszelf betreft, vinden we vaak zelfs dat het allemaal nog wat meer zou mogen zijn. Het is een doodoener, maar het is allesbehalve vanzelfsprekend. Door mijn werk bij FOS sprak ik met mensen die dagelijks op pijnlijke wijze geconfronteerd worden met een gebrek aan sociale bescherming.”

Neem bijv. Alex uit Peru. Hij heeft geen ziekteverzekering. Als hij dezelfde ziekte als ik zou krijgen, zou hij in zware financiële problemen komen. Of Leonor uit Honduras, die haar dochter verloor omdat de juiste medicatie en zorg niet voorhanden waren. Of Ana uit El Salvador, die de dag na haar bevalling al weer aan het werk was in de fabriek.”

#### Solidariteit kan je echt zien

“Verhalen uit het Zuiden lijken misschien een ‘ver-van-ons-bed-show’, maar dat zijn ze niet. Onze sociale geschiedenis vertelt ons dat onze sociale bescherming er enkel kwamen dankzij een voortdurende sociale strijd. De welvaart die we vandaag kennen hebben we te danken aan onze solidaire sociale bescherming. Zonder zou 42% van de Belgen in armoede leven!

Diezelfde sociale strijd voeren Alex, Leonor, Ana en vele anderen vandaag in hun landen. Ze komen dagelijks op voor hun rechten en eisen van hun overheden een betere sociale bescherming. Die soms langzame maar zekere strijd moeten wij steunen, op alle mogelijke manieren, met een solidair en coherent internationaal beleid. De slagzin van onze campagne in 2016 was niet zomaar gekozen. Solidariteit kan je wel degelijk zien, daar ben ik rotsvast van overtuigd.”

FOS is de solidariteitsorganisatie van de socialistische beweging in Vlaanderen die zich wereldwijd inzet voor het recht op waardig werk en sociale bescherming - [www.fos.ngo](http://www.fos.ngo)

## Je vakbond ABVV online

[www.abvv.be](http://www.abvv.be) - [www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be)



**vakbondABVV**



**Abonneer je op de nieuwsbrief**  
Geef je e-mailadres door op [www.abvv.be](http://www.abvv.be)



**@vakbondABVV**



**Mijn ABVV**  
jouw dossier op [www.abvv.be/mijn-abvv](http://www.abvv.be/mijn-abvv)



**vakbond.abvv**





■ VERNIEUWDE DIVERSITEITSWERKING

# Samen werken we verder

Vanaf 1 januari 2017 zit de diversiteitswerking in een nieuw jasje. We werken nog volop aan onze campagne (houd deze pagina van De Nieuwe Werker de komende maanden goed in de gaten), maar willen je alvast informeren én aanmoedigen om op je werkvloer verder werk te maken van werkbaar werk en diversiteit. Hiervoor kan je nog steeds blijven rekenen op de ondersteuning van je diversiteitsconsulent.

om de job en de collega's te leren kennen en zichzelf voor te stellen? Organiseert men opleidingen Nederlands op de werkvloer voor anderstaligen? En zijn de opleidingen voor iedereen tijdens de werkuren? Doet men inspanningen voor langdurig zieken of werknemers die terug aan het werk willen na een arbeidsongeval? Zijn er voor hen (tijdelijke) aanpassingen mogelijk aan de werkpost, aan het uurrooster, aan de job?

**Op de agenda van het sociaal overleg**

Als delegatie kun je dit syndicaal aanpakken. Je kunt het op de agenda zetten van het sociaal overleg. Door oplossingen aan te dragen die de belangen van de werknemers dienen. Om het samenwerken in bedrijven en organisaties werkbaarder en leefbaarder te maken. Voor iedereen!

**Samen met onze diversiteitsconsulenten**

Onze diversiteitsconsulenten ondersteunen de delegatie bij die taak. We helpen je informatie zoeken, een analyse maken, een plan van aanpak opmaken en helpen je in je voorbereiding op het sociaal overleg.

**En nu is het aan jou!**

Ook jij kan dit in jouw bedrijf of organisatie aanpakken. Onze diversiteitsconsulenten helpen je hier graag bij. Hun contactgegevens vind je op [www.vlaamsabvv.be/diversiteit](http://www.vlaamsabvv.be/diversiteit). Daar vind je ook meer informatie over onze werking, en kan je onze brochures bestellen.

**We werken verder aan werkbaar werk**

Is het werk voor je collega's nog haalbaar? Is er al een meting geweest van de werkbaarheid op jouw bedrijf of in jouw organisatie? Is die meting voor alle werknemers gebeurd, en in alle afdelingen? Heeft men de resultaten van die meting besproken? En heeft men een actieplan opgesteld om de pijnpunten aan te pakken?

**We blijven voor diversiteit op de werkvloer**

Neemt men tijd voor een deftig ont-haal? Krijgen nieuwkomers de kans



■ OPROEP: STUUR ONS DE MILIEUPUNTEN UIT JAP 2017

# Klimaatkameraden in actie: duurzaamheid in het JAP

Het milieuteam van het Vlaams ABVV wil militanten helpen om hun bedrijf te vergroenen via het JAP. Om deze campagne te doen slagen is jouw hulp belangrijk: laat ons weten wat er in jouw bedrijf reeds gebeurt en stuur ons de milieupunten uit JAP 2017!

(GPP) dat vijfjaarlijks wordt geactualiseerd. Hoewel het JAP zich focust op welzijn op het werk, kunnen er ook milieu- en duurzaamheidspunten in opgenomen worden. Er is een vastgelegd adviesrecht voor het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) of de syndicale delegatie (als er geen CPBW is) en werknemersvertegenwoordigers hebben het recht om ook zelf punten voor te stellen.

**Het milieuteam komt naar je toe**

Heb je nog vragen? Wil je betrokken worden bij het uitwerken van de thema's, wil je meer uitleg of begeleiding, contacteer ons dan gerust. Heb je liever een echt gesprek, ook dat is mogelijk. Op vraag kan het milieuteam langskomen bij jouw plaatselijke afdeling om meer uitleg te geven of je samen met andere militanten collectief te begeleiden bij de uitwerking van het JAP. Contacteer hiervoor jouw secretaris of gewest.

**Inspireer ons!**

Het milieuteam plant om een aantal ondersteuningsbrochures uit te brengen om jou stap voor stap te begeleiden bij het duurzamer maken van jouw bedrijf, maar om deze brochure helemaal op maat te kunnen maken is jouw input nodig. Laat ons daarom weten of er in JAP 2017 van jouw bedrijf al milieupunten werden opgenomen. Stuur ons ook de milieupunten uit JAP 2017 door zodat we ze kunnen gebruiken om anderen te inspireren.



Om te evolueren naar een groene, rechtvaardige economie is de inbreng van de vakbond broodnodig! Daarom wil het milieuteam van het Vlaams ABVV jou ondersteunen om jouw bedrijf duurzamer te maken via het JAP 2018 in het kader van de Klimaatkameraad-campagne van het Vlaams ABVV.

**Wat is het JAP?**

Het jaarlijks actieplan voor welzijn op het werk of kortweg JAP is een jaarlijks plan dat de werkgever moet opstellen met concrete voorstellen om het welzijn op het werk te verbeteren. Het JAP is in principe de concrete uitwerking van het Globaal Preventie Plan

- Contacteer het milieuteam van het Vlaams ABVV via mail via [milieu@vlaamsabvv.be](mailto:milieu@vlaamsabvv.be), telefonisch op 02 506 82 35 of per brief naar Hoogstraat 42, 1000 Brussel.
- Registreren als klimaatkameraad kan nog steeds via [www.klimaatkameraad.be](http://www.klimaatkameraad.be)

## Nieuw op ABVV Experten

De wereld warmt op: wat doet Vlaanderen? Woorden of daden? Is het Vlaanderen menens met klimaatbeleid?

Van jobs naar stages in de zorg, een neoliberaal sprookje

Door de afschaffing van de jongerenbonus worden honderden jobs in de social profit bedreigd.

→ Lees er alles over op [www.abvv-experten.be](http://www.abvv-experten.be)

## ■ OPLEIDING SYNDICAAL WERK Start het 2de semester met 'syndicale actie'!

Op woensdag 8 februari vliegen we erin met de module 'syndicale actie' (docent Mil Kooyman). En dat is nog maar één van de vier modules die je kunt volgen. Kies de module(s) die je nodig hebt en schrijf je in. Yes, you can!

- Alle info vind je op [www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be) > voor militanten > vorming
- Contact (CVO-COOVI): [veerle.hageman@coovi.be](mailto:veerle.hageman@coovi.be)

# Jobstudenten opgelet!

Vanaf 1 januari dit jaar mag je 475 uren per jaar werken aan een verlaagd belastingtarief, je betaalt enkel een solidariteitsbijdrage. De berekening is vanaf die datum dus niet meer in dagen (50) maar in uren.

presteren, wat voordien niet in alle sectoren mocht, uitgezonderd in de horeca.

Tot voor kort was het zo dat ook als je maar een paar uur per dag werkte, er toch een hele dag afging van je 50 dagen. Wat je meer werkt dan de 475 uur per jaar is aan de normale bijdrage van 13,07 procent. De uren onder de 475 uren grens, worden af-gerekend aan de verlaagde bijdrage van 2,71 procent. Vroeger mocht je 50 dagen van 8 uur werken, 400 uur dus. Je kan dus op jaarbasis 75 uur extra werken als jobstudent.

En daar ligt ook precies de zorg van de vakbonden. Werkgevers zijn niet verplicht bij hun aangifte het begin- en einduur aan te geven, in tegenstelling tot bij andere flexi-jobs. Ook niet welke dagen er zal gewerkt worden. Alleen bijvoorbeeld een opgave van '20 uur in het volgende kwartaal' is al voldoende. Het wordt dus mogelijk een jobstudent voor slechts een uur aan te geven, wat volledig in strijd is met het vereiste minimum van drie opeenvolgende uren als minimale duur van tewerkstelling. Er is dus weinig controle mogelijk wat de kans op misbruik van het systeem vergroot. Deze flexibiliteit in de regelgeving maakt jobstudenten extra kwetsbaar.

Maar waarschijnlijk ga je het verschil niet merken. Uit onderzoek blijkt dat nog geen twee procent van alle jobstudenten aan zijn 50 dagen kwam. Het grootste voordeel is voor de werkgever. Die betaalt voor studentenarbeid maar 5,42 procent aan de sociale zekerheid. Een tweede voordeel voor de werkgever is dat je als jobstudent nu overuren mag

→ **Neem voor meer info contact op met de jongerenmedewerker in je ABVV kantoor!**



■ LOOPBAANDIENSTVERLENING

# De 5 meest gestelde vragen aan ABVV Loopbaanbegeleiding

Heel wat mensen met de meest uiteenlopende profielen deden al beroep op ABVV Loopbaanbegeleiding. Ondanks het verschil in leeftijd, opleiding en levenspad komen ze toch vaak met dezelfde vragen bij ons terecht. Dit zijn de vijf meest gestelde vragen aan onze loopbaanbegeleiders.

- 1 "Ik wil opnieuw energie krijgen van mijn werk. Wat als mijn batterijen echt op zijn?"
- 2 "Ik doe mijn werk graag, maar de sfeer zit niet meer goed. Zou ik beter op zoek gaan naar een andere werkgever?"
- 3 "Door rugklachten kan ik mijn job niet blijven doen, maar ik ken alleen maar dit vak. Zijn er wel nog andere mogelijkheden voor mij?"
- 4 "Welke jobs kan ik nog doen met mijn diploma?"
- 5 "Ik zou iets willen veranderen op het werk, maar hoe spreek ik mijn baas hierover aan?"

**Herken jij jezelf in één van deze vragen? Of heb je een andere vraag?**

Ga samen met je loopbaanbegeleider op zoek naar een antwoord op al je loopbaanvragen. Via oefeningen krijg je meer inzicht in wie je bent, wat je kan en wat je wil. Je leert welke waarden voor jou belangrijk zijn en welke werkomgeving je het meeste voldoening geeft. We kijken vervolgens naar welke jobs het best bij jou passen en of er een opleiding nodig is of niet. Tot slot maak je samen met je loopbaanbegeleider een persoonlijk ontwikkelingsplan met daarin alle concrete stappen om je doel te bereiken.

## CONTACTBON

- Ja! Ik wil dat een ABVV-loopbaanbegeleider mij vrijblijvend contacteert.
- Ja! Ik wil zelf al aan de slag en ontvang het loopbaanwerkboek gratis in mijn brievenbus.

Voornaam en naam: \_\_\_\_\_  
 Straat en nummer: \_\_\_\_\_  
 Postcode en gemeente: \_\_\_\_\_  
 Tel.: \_\_\_\_\_  
 E-mail: \_\_\_\_\_

- Ik fax dit blad naar 02 289 01 89.
- Of ik stuur deze contactbon naar Vlaams ABVV Loopbaanbegeleiders, Watteustraat 10, 1000 Brussel.
- Of online via [www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding](http://www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding)
- E-mail: [loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be](mailto:loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be)

**Of wil je nog sneller geholpen worden?**

- Heb jij een vraag? Aarzel niet en telefeer ons.
- ABVV Regio Antwerpen 03 220 66 41
- ABVV Oost-Vlaanderen 09 265 52 58
- ABVV West-Vlaanderen 056 24 05 50
- ABVV Limburg 011 22 97 77





## ■ ARMOEDE EN BESPARINGEN

# Al drie jaar betalen de laagste inkomens de besparingen

De federale en Vlaamse regering zorgen voor diepere armoede en bestaansonzekerheid bij veel gezinnen. De zogenaamde 'sociale correcties' zijn ruimschoots onvoldoende. Gezinnen met een laag inkomen worden zwaar getroffen, nu al voor het derde jaar op rij. En ook in 2017 komen besparingen en facturen op hen af. Ze zullen gemiddeld maandelijks 50 euro inleveren, of elke dag een brood minder.



Decenniumdoelen2017, een samenwerkingsverband van vakbonden, armoedeorganisaties en mutualiteiten, berekent sinds 2015 de gevolgen van de besparingen op mensen met een laag inkomen. Er wordt zeer doelbewust gefocust op gezinnen met een laag inkomen omdat zij geen buffer hebben om beknottingen op hun gezinsbudget op te vangen. De besparingen treffen hen dan ook sterker.

## Nooit overschat

Voor Decenniumdoelen is een 'laag inkomen' een inkomen voor gezinnen onder de 34.500 euro bruto, verkregen via loon of uit een uitkering.

De impact van de besparingen wordt door Decenniumdoelen2017 nooit overschat. Integendeel. De berekeningen zijn erg bescheiden.

## ARMOEDE IS EEN GEVOLG VAN EEN BELEID DAT ONGELIJKHEID VEROORZAAKT

Er wordt gerekend met algemeen geldende maatregelen, die alle Vlamingen treffen. Zo tellen beslissingen van de Vlaamse regering mee zoals de verhoging van de bijdrage voor de zorgverzekering en de prijsstijging van de waterfactuur, net als federale ingrepen zoals de indexsprong en de verhoging van de btw op elektriciteit. Wat niet rechtsreeks het gevolg is van een regeringsbeslissing telt niet mee, zoals de algemene stijging van de elektriciteitsprijs.

Er wordt ook enkel gekeken naar de directe effecten op het inkomen van de gezinnen. Er wordt altijd gekozen voor de minst extra uitgaven, bijv. voor water en elektriciteit. En maatregelen waaraan je kunt 'ontsnappen' tellen ook niet mee, bijv. verhoging van het tarief van het openbaar vervoer of accijnzen op tabak of alcohol. In feite zou je dit wel nog in rekening kunnen brengen want het gaat niet om een vrije keuze: wie niet over een eigen wagen beschikt en langere verplaatsingen moet doen om bijv. op school te geraken, kan niet kiezen om het duurder openbaar vervoer niet langer te nemen. Maar zelfs zonder deze zaken zijn de resultaten van het onderzoek van Decenniumdoelen erg pijnlijk.

■ 1,7 miljoen Belgen leeft in armoede. Dat is schrijnend én schandalig want de globale rijkdom in ons land neemt alleen maar toe. Wij blijven gaan voor een sociaal rechtvaardige herverdeling van de welvaart en voor een economie die de rijkdom niet versast naar de één procent rijksten.

## 50 euro per maand

De nieuwe berekeningen van Decenniumdoelen tonen aan dat de gezinnen met een laag inkomen in 2017 maandelijks netto ongeveer 50 euro gemiddeld inleveren, of elke dag een brood minder.

- Gezinnen die leven met een leefloon leveren gemiddeld 59 euro per maand in of gemiddeld 708 euro per jaar.
- Gezinnen die leven met een werkloosheidsvergoeding leveren 47 euro per maand in of gemiddeld 564 euro per jaar.
- Een eenoudergezin dat halftijds werkt levert 41 euro per maand in of 488 euro per jaar.
- Gepensioneerden leveren 40 euro per maand in of 480 euro per jaar.
- Gemiddeld leveren gezinnen die leven met een uitkering of met het loon van een halftijdse job 49 euro per maand in of 588 euro per jaar.

De federale en Vlaamse regering zorgen m.a.w. voor diepere armoede en bestaansonzekerheid bij veel gezinnen. "In plaats van een inhaaloperatie, krijgen de mensen aan de onderkant van de samenleving nog minder. Onbegrijpelijk", zegt Jos Geysels, voorzitter van Decenniumdoelen.

## 'Sociale correcties' zijn onvoldoende

De verschillende regeringen beloofden sociale correcties. Minister-president Bourgeois (N-VA) bevestigde dit bijvoorbeeld in een parlementair debat over de begroting 2017. "Ja, we hebben inspanningen gevraagd. We hebben dat nooit weggestoken maar we hebben telkens sociaal gecorrigeerd."

Decenniumdoelen geeft aan dat Vlaanderen inderdaad 'sociale correcties' toegepast heeft, o.m. bij de energieheffing en de waterfactuur. Dat is echter zeer relatief. Die 'sociale correcties' gelden enkel voor beschermde afnemers van water, bijv. wie aangewezen is op een leefloon, wie recht heeft op een tegemoetkoming voor gehandicapten (65% arbeidsongeschikt) of ouderen met een inkomensgarantie. Alleenstaanden, bijv. eenoudergezinnen waarbij de ouder halftijds werkt, of gepensioneerden met een 'gewoon' pensioen hebben er geen recht op.

Daarnaast werden ook de laagste inkomensgroepen belast met nieuwe besparingen in o.a. de kinderopvang en stijgende facturen inzake energie en openbaar vervoer. En dus is de conclusie dat de Vlaamse correcties, de woorden van de minister-president ten spijt, voortdurend uitgehold worden door het Vlaamse beleid. De laagste inkomens moeten elke dag meer en meer inspanningen leveren om de Vlaamse begroting op peil te houden.

## Inleveringen duwen mensen dieper in armoede

Liesbeth Homans, Vlaams minister van Armoede, heeft zelf aangegeven dat ze wil afgerekend worden op haar doel om de kinderarmoede te halveren. Maar Decenniumdoelen heeft de Vlaamse Armoedemonitor, het jaarlijkse rapport waarin de studiedienst van de Vlaamse Regering de armoedesituatie en -evolutie in Vlaanderen in kaart brengt, goed gelezen. In het voorwoord erkent de minister dat ze haar eigen doelstelling met betrekking tot kinderarmoede niet zal halen. Toch leidt de erkenning van het falen niet tot nieuwe of andere stappen.

Decenniumdoelen neemt ook het beleid van staatssecretaris voor armoedebestrijding Elke Sleurs (N-VA) op de korrel. Haar doelstelling is de minima van de sociale uitkeringen tot de armoededrempel brengen. Het federaal armoedeplan bevat echter geen stappenplan

## SOCIALE CORRECTIES BLIJVEN DODE LETTER

om dit te doen. En de 'sociale correcties' worden herleid tot de uitvoering van de taxshift. Die taxshift van de regering-Michel is echter zeer onevenwichtig en betekent minder centen voor gezinnen en meer voordelen voor bedrijven zonder engagement voor jobs. Werknemers, mensen met een uitkering en gepensioneerden krijgen nogmaals de factuur gepresenteerd.

## Alarmbellen rinkelen

Alles op een rij komt Decenniumdoelen tot de volgende conclusie: "Ondanks al deze intenties en beloften blijven de gezinnen met een laag inkomen inleveren, een derde jaar op rij. Voor hen is er geen beterschap, integendeel. Besparingen en hogere facturen staan terug voor hun deur. Als de alarmbellen vandaag niet rinkelen, dan vrezen we voor morgen het ergste."

→ Lees het dossier over ongelijkheid en rechtvaardige belastingen op pag. 8 & 9.

Samen met Decenniumdoelen2017 aanvaarden wij niet dat 1.7 miljoen Belgen, waarvan 700.000 Vlamingen, in armoede leven en daar bovenop nog extra inleveren. We verwachten van regeringen en parlementen eenzelfde houding. Dat veronderstelt wel een (ander) beleid met duidelijke ambities, concrete stappen, een duidelijke timing en concrete maatregelen die de armoede structureel aanpakken:

**DECENNIIUM  
DOELEN2017**  
GEEF ARMOEDE GEEN KANS

- Maak de streefcijfers voor armoedebestrijding op Europees niveau (EU2020) of Vlaams niveau (pact2020) bindend;
- Ga voor de sociale vooruitgang voor de laagste inkomensgroepen;
- Pas de armoedetoets effectief toe op alle begrotings- en beleidsmaatregelen;
- Maak een concreet stappenplan om armoede op 10 jaar tijd te halveren;
- Geef de bestrijding van ongelijkheid en de daarbij horende herverdeling een belangrijk plaats in het beleid;
- Investeer in onze sociale voorzieningen: onderwijs, gezondheidszorg, sociale huisvesting ...





# Taxi's in actie op luchthaven Charleroi



Sinds de aanslagen van 22 maart 2016 werden door de directie van Brussels South Charleroi Airport verscherpte veiligheidsmaatregelen genomen waardoor taxichauffeurs gedwongen worden hun voertuig op meer dan 500 meter afstand van de uitgang van de terminal te stationeren. Sabrina Lossignol van de BTB: "Deze situatie vormt een probleem voor de reizigers: de afstand tussen het uitstappen en de terminal is een stuk langer geworden en hun bagage over die lange afstand meeslepen is ook geen sinecure. Die maatregelen treffen echter ook de taxichauffeurs, die mogelijk ritten aan hun neus zien voorbijgaan en daardoor loon verliezen. Het is trouwens niet correct dat die veiligheidsmaatregelen niet dezelfde zijn voor alle reizigersvervoer op de site van de luchthaven!"

Op vraag van de werknemers had de BTB

een ontmoeting met schepen Philippe Van Cauwenberghe. Alle chauffeurs klaagden er hun huidige werkomstandigheden aan: grote afstand van de terminal, verlies aan ritten en inkomen, stelselmatige controles zes- tot zevenmaal per dag vanwege de federale politie en/of militairen, hetgeen sterk op een vorm van pestering begint te lijken.

De politiek is perfect op de hoogte maar is met handen en voeten gebonden tegenover deze problematiek. De luchthaven van Charleroi is privétoegevoerd onder hoede van het Waals gewest. De mogelijkheden om een consensus te vinden zijn uiterst beperkt. Anders gezegd: de directie van de luchthaven bestuurt de site naar eigen goeddunken, maar wel ten koste van de externe werknemers.

Sabrina Lossignol: "De schepen verzekerde ons evenwel dat hij zou pogen een vergelijk te vinden maar dat hij ook werkte aan een specifiek reglement voor de stad Charleroi, dat eind 2017 aan de uitbaters van de sector zal worden voorgesteld. Het is hoog tijd voor oplossingen waarin alle betrokken partijen zich kunnen vinden. Men mag immers niet vergeten dat de economische en industriële situatie van de stad Charleroi de laatste maanden niet echt schitterend is te noemen en dat heel wat banen op de tocht staan."

## VACATURE



BTB WERFT AAN:

### BOEKHOUDER (M/V)

De Belgische Transportbond, afgekort BTB, is een beroepscentrale van het ABVV die de werknemers uit de transportsector verenigt. De BTB verdedigt de belangen van alle werknemers uit de transportsector: koopvaardij, binnenvaart, sleepdiensten, visserij, havens, vervoer, logistiek, vrachtafhandeling luchthavens.

Voor onze financiële dienst zijn we op zoek naar een polyvalent boekhouder (m/v).

#### Profiel

- Je beschikt over een bachelor in boekhouding of gelijkwaardig door ervaring
- Ervaring is een pluspunt, maar ook schoolverlaters komen in aanmerking
- MS office kent voor jou weinig of geen geheimen
- Naast de moedertaal heb je ook kennis van Frans en Engels
- Kennis over de vzw- en/of vennootschapswetgeving fiscale aangelegenheden is meegenomen
- Je houdt van cijfers en het is voor jou geen probleem om die op bevattelijke wijze samen te vatten
- Je bent als teamspeler een duidelijke meerwaarde voor het bestaande team
- Je bent leergierig en communicatief ingesteld

#### Functie

Samen met het team van de financiële dienst sta je in voor alle facetten van de boekhouding, onder supervisie van het diensthoofd. Je staat in voor de

voorbereiding van tussentijdse rapporteringen en de afsluitingen.

#### Aanbod

- Marktconforme verloning
- Maaltijdcheques
- Hospitalisatieverzekering
- Groepsverzekering
- Terugbetaling abonnement openbaar vervoer
- Je maakt deel uit van een collegiaal team

#### Interesse?

Bezorg dan vóór 15 februari 2017 je kandidatuur samen met je cv aan: BTB, t.a.v. Frank Moreels, voorzitter, Paardenmarkt 66, 2000 Antwerpen, frank.moreels@btb-abvv.be

#### Meer info?

Voor meer info kun je terecht bij Koen Decraene: 03 224 34 46.

# Europees Commissaris Bulc heeft nog veel werk!

Violeta Bulc, Europees Commissaris voor Vervoer, kreeg op dinsdag 24 januari bezoek van een delegatie van vakbonden uit heel Europa. Ook BTB was erbij onder de koepel van ETF (European Transport Workers' Federation) en stelde pertinente vragen.

### Vakbonden uit heel Europa klagen Europees beleid aan

Naast BTB waren transportvakbonden uit Nederland, Frankrijk, Duitsland, het Verenigd Koninkrijk, Polen, Roemenië, Spanje, Italië, Zweden ... aanwezig. Commissaris Bulc wees erop dat zij over enkele maanden wil komen met een aantal nieuwe maatregelen, ook inzake de strijd tegen sociale dumping. Voor haar blijft de vrije markt met vrij verkeer van goederen echter primeren. Dit ten koste van de chauffeurs.

### Gebruik de digitale tachograaf om illegale cabotage tegen te gaan

Over enkele jaren zal de digitale tachograaf met

geolocalisatie zijn intrede doen. Zeer mondjesmaat, want enkel in nieuwe voertuigen. Deze technologie kan perfect gebruikt worden om overtredingen tegen de cabotageregels vast te stellen. Maar dat is nu "niet voorzien", want slechts om de drie uur zal de locatie van het voertuig vastgelegd worden. Op die tijd ben je uiteraard al vlug door kleinere Europese lidstaten gereden.

### Postbusfirma's: drijf de strijd op

John Reynaert vertegenwoordigde BTB op de ontmoeting met Bulc. Hij riep haar op om echt werk te maken van de strijd tegen postbusfirma's. John Reynaert: "In België alleen al gingen meer dan 6000 banen verloren. En toch rijden er niet minder vrachtwagens rond op onze wegen, wat commissaris Bulc beaamde. Ze gaf toe dat er inderdaad een probleem is. Vooral omdat er nu firma's actief zijn die zelf helemaal géén voertuigen hebben. Zij kondigde aan dat de richtlijn inzake postbusfirma's zal worden aangepast, waarbij het niet langer mogelijk zal zijn om te werken met

firma's die geen vrachtwagens hebben."

Lars Lindgren, de Zweedse voorzitter van ETF riep haar op om ook de opdrachtgevers mee verantwoordelijk te stellen.

### Bestelwagens: oneerlijke concurrentie

Commissaris Bulc beaamde ook dat er dringend werk moet worden gemaakt van meer controle op bestelwagens. John Reynaert: "Bestelwagens van

minder dan 3,5 ton zijn vrijgesteld van de tachograaf. Aangezien de chauffeur een rijbewijs B heeft, is er geen vakbekwaamheidsopleiding. Deze bestelwagens rijden vaak overbelast, tot wel zes ton, op onze wegen. Zonder rij- en rusttijden, zonder opgeleide chauffeurs, een gevaar voor alle weggebruikers. En weer een doodsteek voor de echte chauffeurs. Bulc erkent ook nu het probleem, maar schuift alle verantwoordelijkheid van zich af: de lidstaten moeten dit aanpakken bij Europa."



Transportvakbonden uit heel Europa hadden heel wat kritische vragen voor Europees Commissaris Bulc

# Stop politiek steekspel over geluidsnormen Brussel! Duizenden jobs bedreigd op nationale luchthaven

De werknemers die tewerkgesteld zijn op en rond de nationale luchthaven Brussels Airport (bagageafhandelaars, logistieke arbeiders en koeriersdiensten, taxichauffeurs, truckchauffeurs ...) maken zich grote zorgen voor hun werk naar aanleiding van de strengere geluidsnormen die het Brussels gewest wil hanteren. Het politieke steekspel waarin dit dossier ondertussen terecht kwam, brengt immers duizenden jobs in gevaar.

De boetes die het Brussels gewest voorziet voor overschrijding van de nieuwe geluidsnormen, vormen voor het personeel rond de luchthaven in elk geval een bedreiging voor hun tewerkstelling.

Niet alleen de 747-cargovliegtuigen, maar ook toestellen als de 787 Dreamliner dreigen getroffen te worden door de strengere geluidsnormen die

Brussel vastlegde. Volgens onze informatie wordt een kwart van het cargovervoer, maar ook een deel van het passagiersvervoer bedreigd. De luchtvaartmaatschappijen die daardoor vertrekken, verlaten Brussels Airport trouwens niet ten voordele van een andere Belgische luchthaven. Ze verlaten gewoon België! Saudia Cargo verhuist naar Frankfurt, het Chinese Yangtze River Express trekt naar Amsterdam. Ook Air Cargo Global, Asiana en Singapore Airlines Cargo bekijken dergelijke opties. Er staan op vrij korte termijn 2.500 tot 3.000 banen op het spel.

Ik juich het aangekondigd initiatief van premier Michel toe. Het wordt immers tijd dat de federale regering verantwoordelijkheid neemt, wat al veel eerder had moeten gebeuren. Minister Bellot schuift dit dossier al maanden voor zich uit. BTB

verwacht van de federale regering een oplossing voor de impasse in dit dossier. Het conflict tussen het Vlaams en Brussels gewest zet immers jobs op de helling.

Brussels Airport is van strategisch economisch belang voor de Belgische economie en de werkgelegenheid. Ook die van Brussel, waar veel luchthavenwerknemers wonen.

Vandaag zorgt Brussels Airport rechtstreeks of onrechtstreeks voor 60.000 jobs en realiseert een toegevoegde waarde van 3,2 miljard euro. We moeten niet twijfelen aan het economisch belang van de luchthaven.

Onze leden op de nationale luchthaven verwachten dan ook een meer genuanceerde benadering

van de politieke overheden, waarbij de belangen van de Brusselse bevolking en deze van de werknemers op Zaventem worden verzoend. Een oplossing die een evenwicht zoekt tussen leefmilieu en tewerkstelling. Daarom vraagt BTB de Brusselse regering haar standpunt in verband met de geluidsnormen in dit licht te herzien.



Frank Moreels  
Voorzitter BTB




 STANDPUNT

## Ook in sectoren oog hebben voor uitdagingen van toekomst

ABVV-Metaal heeft het ontwerp van Interprofessioneel Akkoord goedgekeurd met 90 procent. We hebben dat gedaan in de overtuiging dat in zeer moeilijke omstandigheden onze onderhandelaars een verdedigbaar kaderakkoord hebben gerealiseerd dat "goed is voor de mensen én goed voor de economie". In eerste instantie is het nu aan ons om hier een sectoraal vervolg aan te breien. Tijdens alle besprekingen en toelichtingen is naar boven gekomen dat onze werknemers snakken naar een substantiële koopkrachtverhoging.

Dankzij het IPA is dat mogelijk. Maar zeker zo belangrijk op langere termijn is het derde luik van het IPA. Het akkoord om over een aantal belangrijke maatschappelijke uitdagingen verder paritair te onderhandelen. Want het wordt stilaan vijf voor twaalf voor onze industrie en dus voor onze welvaartsstaat.

- Een van onze grote troeven was altijd onze arbeidsproductiviteit.

Terecht. De voorbije decennia is die niet alleen sterk afgeremd, maar we deden het ook nog eens slechter dan de ons omringende landen. In 2016 kenden we, volgens de Nationale Bank, zelfs een negatieve groei (al doen we gelukkig nog altijd veel beter dan het Europees gemiddelde). We kunnen wel hopen dat we op termijn de vruchten zullen plukken van de technologische vooruitgang (Industrie 4.0), maar dat hoopt iedereen. En er is geen (of amper een) beleid om onze economie op dat gebied te versterken. Niet vanuit de overheid en te weinig vanuit de bedrijven. De cijfers liegen er dan ook niet om.

- We doen het slecht op vlak van levenslang leren. In 2015 namen minder mensen deel aan opleidingen (slechts 6,7 procent van de bevolking tussen 25 en 64 ten opzichte van 7,1 procent in 2014), met vooral een sterke daling in Vlaanderen. Ook bij werknemers is er een afname van de participatiegraad in

opleidingen. We scoren ver onder het gemiddelde.

- We scoren slecht op het vlak van onderzoek en innovatie. Voor het eerst in tien jaar geven Vlaamse bedrijven en universiteiten minder uit aan innovatie. Het zijn vooral de bedrijven die het lieten afweten.

Deze thema's staan niet op de agenda van de Groep van 10. Maar we hopen dat ze minstens in de marge toch de nodige aandacht zullen krijgen. Want er is geen enkel terrein - onderzoek en ontwikkeling, digitalisering van de industrie, energiebeleid en energiekost, duurzaamheid, circulaire economie (nu al goed voor meer dan 800.000 jobs in Nederland)... - waar onze buurlanden niet beter scoren dan wij.

Het is cynisch en pijnlijk dat deze regering en hun aanhangers bij de patroons banengroei enkel willen bekijken door de bril van de loonkost en loonmatiging. Er is veel meer aan de hand. We zijn op de vooravond van de sectorale onderhandelingen natuurlijk tevreden dat het goed gaat met de Belgische technologiesector. Maar met een cynische "in 2017 komen er 200 extra jobs bij" neem je geen optie op de toekomst van onze industrie en dus onze welvaart. Daar is meer voor nodig.



Herwig Jorissen  
Voorzitter

## Open brief aan de regering van ABVV-Metaal Van Hool en VDL Roeselare

Na de automobielsector, de bus- en de carindustrie?

Op dinsdag 24 januari zaten de syndicale delegaties van ABVV-Metaal Van Hool en VDL Roeselare samen om de toekomst van de busindustrie in Vlaanderen en België te bespreken.

Rode draad in deze vergadering was dat bij overheidsinvesteringen enkel gekeken wordt naar de kostprijs. Onlangs nog kaapte het Poolse Solanis en Volvo (produceert ook in Polen) de bestelling van TEC voor onze neus weg.

VDL Roeselare scoorde even goed en het lastenboek werd zo opgesteld dat van Hool zelfs niet mocht meedoen. De twee Vlaamse busbouwers stellen rechtstreeks 4.100 mensen tewerk (3.600 bij Van Hool, 500 bij VDL Roeselare).

Laten we deze industrie zomaar verdwijnen? De teneur bij beide ABVV-Metaal-delegaties is dat de politiek op dit vlak haar rol moet spelen om de werkgelegenheid voor een stuk te garanderen. Natuurlijk is er de reglementering van de Europese aanbestedingen. Maar kunnen we niet zoals in andere landen een stuk chauvinistischer zijn en ervoor zorgen dat ons belastinggeld niet naar het buitenland vloeit? Geld dat beter in onze eigen economie wordt gepompt!

Om nog maar te zwijgen over de sociale consequenties die dit met zich kan meebrengen... 4.100 gezinnen.

Anders dan bij bijvoorbeeld Ford of Opel speelt de markt hier minder een rol, en gaat dit puur over een beleidsmatige beslissing. De eventuele werkloosheid die hierop kan volgen, tijdelijk of niet, kost ook handenvol belastinggeld.

Beste politici, neem uw verantwoordelijkheid. Alle werknemers in de bus- en carindustrie kunnen wel staan roepen in de woestijn. Geef gehoor aan hun oproep en laat ze niet stikken!

Namens de syndicale delegaties van  
ABVV-Metaal bij Van Hool en  
VDL Roeselare

# Toekomstige uitdagingen voor de autosector

In de schoot van het 95ste Autosalon in Brussels Expo organiseerde ABVV-Metaal, in samenwerking met de andere vakbonden en de werkgeversfederaties TRAXIO (automobielsector) en FEBELCAR (koetswerksector), het event 'New Employment and New Companies Meeting New Mobility'. Het opzet was eenvoudig: nadenken over de toekomst van onze mobiliteit. Minder eenvoudig waren de zaken die op deze studiedag aan bod kwamen en de vele uitdagingen waar de auto-industrie voor staat.

### De toekomst van mobiliteit

De eerste spreker, Philippe Decrock (Traxio), schetste de grote lijnen van hoe mobiliteit er de komende jaren zal uitzien en wat de gevolgen daarvan zijn voor de bedrijven én hun werknemers. Hij omschreef mobiliteit als één van de grootste maatschappelijke uitdagingen voor de komende twintig jaar. Nieuwe concepten, diensten (Uber) en producten, zowel op gebied van auto-, vracht- en fietsvervoer, zullen de autosector dwingen om een andere manier van werken en denken te ontwikkelen. Vooreerst is er de technologische impact: elektronica wordt steeds belangrijker, net als de digitalisering en mult modaliteit (connected cars, peer-to-peer mobility ...). Het is essentieel dat onze werknemers zich deze skills eigen maken.

Opleiding en vorming zijn hierbij van doorslaggevend belang.

Ook duurzaamheid en ecologie zijn niet meer weg te denken. Voor de ontwikkeling van schone(re) technologieën (bijv. elektrische wagens en een uitgebreid netwerk aan laadpalen) is er nood aan investeringen, innovatie en onderzoek. Ook de manier waarop we ons verplaatsen moet anders: gedeelde mobiliteit, vervoer als een dienst in plaats van een product (we kopen geen wagen maar een rit), carpooling en openbaar vervoer. Technologie, klimaat en de energieproblematiek dwingen de sector tot creativiteit. Het spreekt voor zich dat het sociale aspect (duurzaamheid, werkbaar werk ...) voor ons even belangrijk is.

### De toekomst van werk

De volgende spreker was professor Steven Dhondt (KU Leuven). Hij sprak over de manier waarop bedrijven zich best organiseren (arbeidsorganisatie) en over de taken die onze werknemers zullen moeten uitvoeren (arbeidsinhoud) in de toekomst. Werknemers in de auto-industrie zullen steeds meer kennis van elektronica (in plaats van elektriciteit en mechanica) nodig hebben. Ook moet er meer worden gefocust op teamwork. Terecht wees de professor erop dat de werknemer op de vloer vaak meer kennis van zaken heeft dan de manager die een trapje hoger staat. Er moet optimaal van die kennis gebruik gemaakt worden: betrokkenheid en communicatie zijn essentieel. Daarbij mag volgens hem van de werknemer een zekere flexibiliteit verwacht worden (die is er vandaag trouwens al meer dan genoeg),

maar er moet daarbij aandacht zijn voor werkbaar werk. Alleen zo zijn goede en duurzame resultaten mogelijk.

### De toekomst van sociaal overleg

De laatste spreker was Kathelijne Verboomen (kabinet van minister van Werk Kris Peeters). Ze had het over de toekomst van het sociaal overleg. Het overleg tussen werknemers en werkgevers is nog steeds belangrijk en doeltreffend, zei ze, maar er moet nagedacht worden over hoe de structuur van het sociaal overleg er in de toekomst kan uitzien. De harmonisering tussen arbeiders-bedienden en de daaruit voortvloeiende gemengde paritaire comités maken een hertekening sowieso noodzakelijk. Vandaag zijn veel PC's te klein om nog voldoende impact te hebben. Grotere paritaire comités zouden betere akkoorden kunnen sluiten voor grotere groepen en beter inspelen op de noden van vandaag (digitalisering, flexibilisering en e-commerce). Gevaren zijn dan weer dat bepaalde verworven rechten (binnen bepaalde sectoren) op de helling kunnen komen te staan.

Hoe dan ook, het zijn in de eerste plaats de sociale partners (en niet de regering) die het paritaire landschap zullen hertekenen. Het

spreekt voor zich dat ABVV-Metaal hier constructief, maar met prioritaire aandacht voor onze werknemers en onze sectoren, over zal nadenken en aan zal meewerken.

### De toekomst zal sociaal zijn

De uitdagingen in de auto- en aanverwante sectoren zijn niet min. Op diverse domeinen (mobiliteit, arbeidsorganisatie, overleg ...) werken toekomstige uitdagingen tegelijkertijd in. Zoals onze ondervoorzitter Georges De Batselier het verwoordt: "Deze ontwikkelingen zijn vandaag al bezig, en het is zaak om hierop te anticiperen en het voortouw te nemen. Zo niet lopen we het gevaar slechts een speelbal te zijn en achter de feiten aan te hollen." Ons Congres, in leper in februari 2018, staat volledig in het teken van de grote maatschappelijke uitdagingen waar de metaalindustrie mee te maken krijgt. Zowel op economisch, sociaal als ecologisch vlak willen we een opbouwende en doordachte bijdrage leveren over hoe de toekomst er (volgens ons) moet en kan uitzien. Eén ding staat vast, aldus nog eens onze ondervoorzitter: "Een industrie kan maar sterk en duurzaam zijn, indien ze ook sociaal en rechtvaardig is."

■ NIEUW RAPPORT OXFAM

# Ongelijkheid, het wordt alleen maar erger

Acht multimiljardairs bezitten evenveel als de armste helft van de wereldbevolking. Het is hoog tijd voor een andere aanpak.

Het staat er met de wereldwijde ongelijkheid veel erger voor dan we dachten. De acht rijkste mannen – samen passen ze in een Volkswagen Minibus – bezitten evenveel als de armste helft van de wereldbevolking. Dit zijn 3,6 miljard (3.600.000.000) mensen.

Dat blijkt uit een rapport van Oxfam, gepubliceerd op het moment dat de rijken der aarde in Davos, Zwitserland, bijeenkwamen op het Wereld Economisch Forum om hun visie te bespreken over de toekomst van economie en samenleving. Als er niets aan gebeurt, dreigt de ongelijkheid “onze samenlevingen te verscheuren”, zo lezen we in het rapport. “Het leidt tot meer criminaliteit en onveiligheid, en ondermijnt de strijd tegen armoede.”

## Achteruitgang

In De Nieuwe Werker van 12 februari 2016 schreven we dat de 62 rijkste mensen op aarde evenveel bezitten als de armste helft van de wereldbevolking. De situatie is er niet op verbeterd. Vandaag bezitten de acht rijkste personen ter wereld evenveel als de armste helft van de wereldbevolking, zo'n 3,6 miljard mensen. In 2009 bezaten de 793 miljardairs van de wereld een netto vermogen van zo'n 2,23 biljoen euro. In 2016 is het netto vermogen van de 793 rijksten der aarde opgelopen tot een hallucinant bedrag van 4,65 biljoen of 4.650.000.000.000 euro.

“ONGELIJKHEID LEIDT TOT MEER CRIMINALITEIT EN ONVEILIGHEID, EN ONDERMIJNT DE STRIJD TEGEN ARMOEDE”

Tot de rijkenclub behoren onder andere Bill Gates, die zijn fortuin (70 miljard) vergaarde als baas van softwarebedrijf Microsoft; Amancio Ortega (62 miljard), oprichter van Inditex, waar de 7.000 Zara-kledingwinkels toe behoren; Warren Buffett (57 miljard), allicht de bekendste belegger ter wereld, wiens hefboomfonds Berkshire Hathaway onder andere eigenaar is van ketchupfabrikant Heinz en belangen heeft in Coca-Cola en IBM; Jeff Bezos (42 miljard), oprichter en CEO van Amazon; en Mark Zuckerberg (41 miljard) van Facebook.

## Bedrijven ontduiken belastingen

Oxfam vindt er geen doekjes om. De oorzaken moeten gezocht worden bij grote - dikwijls transnationale - ondernemingen. De economische koek wordt wel groter, maar dat betekent niet dat iedereen een groter stuk daarvan krijgt. In hun streven naar forse beloning voor de mensen aan de top, zetten die ondernemingen hun werknemers en producenten steeds harder onder druk.

In extreme gevallen gaat de uitbuiting zo ver als slavernij of dwangarbeid. Dit drukt de kosten voor die grote ondernemingen, wat leidt tot torenhoge winsten. Volgens de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) werken wereldwijdruim 20 miljoen mensen in gedwongen arbeid. Samen zijn ze goed voor een geschatte winst van 140 miljard euro.

## Regeringen pampere bedrijven

Die multinationals doen er alles aan zo weinig mogelijk belastingen te betalen. Dit leidt ertoe dat overheden inkomsten mislopen die anders zouden kunnen worden geïnvesteerd in mens en maatschappij en ter uitroeiing van armoede. De vele belastingschandalen, zoals Luxleaks en de Panama Papers, zijn slechts het topje van de ijsberg.

Bovenop belastingontduiking of -ontwijking komt de *race to the bottom* waar overheden aan meedoen. Ze regelen fiscale achterpoortjes of gunstregimes om toch maar die grote bedrijven in hun land te houden. Want, zo zeggen de regeringen, “zij zorgen voor werkgelegenheid.” Dit maakt dat in 2014 een bedrijf als Apple 0,005 procent belastingen betaalde op zijn Europese winst. De Europese Commissie tikte Ierland al op de vingers voor het jarenlange voordeeltarief voor de Amerikaanse electronicagigant en verplichtte het land de misgelopen inkomsten terug te eisen. Naar goede gewoonte - en zoals België dat ook deed met andere multinationals - verzet Ierland zich met hand en tand tegen de uitvoering van deze beslissing.

## Winst voor aandeelhouders

Het maximaliseren van de uitkeringen (dividenden) aan de aandeelhouders van bedrijven lijkt de belangrijkste drijfveer in ons huidig economisch bestel. Dit betekent dat managers de kortetermijnwinst zo snel mogelijk opdrijven en dat een steeds groter deel van die winst aan de aandeelhouders wordt uitgekeerd.

Elke euro die naar de aandeelhouders vloeit - zonder dat zij daar ook maar één minuut voor moeten werken - is een euro die niet gebruikt wordt om werknemers een beter loon uit te betalen, noch om bijkomend te investeren in uitbreiding van productie of dienstverlening.

## Foute veronderstellingen

Armoede-organisatie Oxfam stelt dat de “economie voor de 1%” gebaseerd is op een reeks foutieve veronderstellingen. Die zijn ingebakken in de ideologie van het neoliberalisme, waarbij aanhangers ervan uit gaan dat rijkdom voor de elite als vanzelf zal neerdalen naar de rest van de bevolking.

Zo is er het idee dat “de markt altijd gelijk heeft en dat de rol van de overheid tot een minimum



moet worden beperkt.” In werkelijkheid zien we dat “de markt” - dit abstract wezen - vaak ongelijk heeft. Als de (vrije) markt er niet in slaagt om basisgoederen en -diensten te voorzien voor een groot deel van de bevolking, dan is het aan de overheid om in te grijpen.

Neoliberalen zijn ervan overtuigd dat “grote ondernemingen te allen prijze hun winst en uitkeringen aan aandeelhouders moeten maximaliseren.” Dit is catastrofaal voor de rest van de bevolking en zet enorme druk op werknemers, landbouwers, consumenten, de samenleving en het milieu.

OVERHEDEN MOETEN NAAR IEDEREEN LUISTEREN, NIET ALLEEN NAAR LOBBYISTEN

Binnen de neoliberale ideologie is de notie ‘bruto nationaal product’ dé belangrijkste indicator voor maatschappelijke vooruitgang en men streeft naar een maximale bnp-stijging. Dit is problematisch, want het bnp houdt helemaal geen rekening met, bijvoorbeeld, onbetaald werk, dat vooral door vrouwen wordt uitgevoerd; of met ongelijkheid. Een land kan een aanzienlijke stijging van het bnp

waarnemen, maar toch het aantal armen zien toenemen.

## “Het is allemaal relatief”

Deze ouderwetse, neoliberale recepten moeten we dringend afvoeren. We hebben een economie op mensenmaat nodig: een economie voor de 99% en niet voor de 1%. Voor onze beleidsmakers is het allemaal niet zo dringend. Open Vld-voorzitter Gwendolyn Rutten zei in Humo dat er “op zich niets mis is met ongelijkheid.” Volgens Danny Pieters (N-VA) is armoede “een relatief begrip” geworden (Knack).

Nochtans is het voor een samenleving onontbeerlijk om actie te ondernemen tegen de schrijnende ongelijkheid. Enerzijds vanuit het oogpunt van kostenefficiëntie - als we daarmee de neoliberalen kunnen verleiden. Ongelijkheid en armoede leiden tot hogere kosten voor de maatschappij als geheel: lagere productiviteit, ziekte, criminaliteit, enzovoort. Anderzijds vanuit moreel oogpunt: het is moreel immers niet te verantwoorden dat een kleine elite er vandoor gaat met zo veel rijkdom, terwijl de rest van de bevolking, de zogenaamde ‘99 procent’, berooid achterblijft. Het is moreel niet te rechtvaardigen dat in België de tien procent rijksten bijna de helft (44 procent) van het vermogen bezitten.

## Aanbevelingen

Oxfam doet in haar rapport enkele aanbevelingen.

- Overheden overal ter wereld moeten voor de meerderheid van de burgers werken. Hiervoor moeten ze naar iedereen luisteren, niet enkel naar *captains of industry* (bekende ondernemers/bedrijfsleiders) en lobbyisten. In plaats van onderling te concurreren moeten ze samenwerken om de ongelijkheid aan te pakken. Hiervoor beginnen ze best met de aanpak van belastingparadijzen.
- Een economie op mensenmaat moet gedreven worden door hernieuwbare energie. Er zijn grenzen aan wat onze planeet dragen kan. Een overstap naar duurzaamheid is nú nodig. De overheid en het bedrijfsleven hebben hierin een cruciale rol te spelen.
- Investeren in publieke diensten zijn dringend nodig: openbaar vervoer, gezondheidszorg, water en elektriciteit, onderwijs en cultuur. Dit zijn geen prioriteiten voor de Belgische regering of de Europese Commissie, maar ze zijn onmisbaar voor een groot deel van de bevolking. Die openbare diensten zijn een belangrijk stuk koopkracht van de burgers.

## Er is geld

“Maar dat kost toch allemaal vreselijk veel geld”, horen we de lezer al denken ... Natuurlijk kost dit veel geld. Maar er is ook heel veel geld. Het probleem is dat dat geld slecht verdeeld is. Om hieraan een einde te maken hebben we in België – en bij uitbreiding in heel Europa – dringend nood aan een rechtvaardig belastingsysteem. Eerlijke fiscaliteit maakt het mogelijk om te investeren in mens en maatschappij, in duurzame technologie, in openbare diensten, in degelijke leef- en werkomstandigheden en in natuur. Op pagina 9 doen we uit de doeken hoe wij een eerlijk belastingsysteem zien.

**793 rijksten der aarde bezitten samen 4.650.000.000.000 euro (4,6 biljoen)**

**Bill Gates, de rijkste man ter wereld, bezit 70 miljard euro. Dit is meer dan het bruto nationaal product van Kenia of Luxemburg**



## RECHTVAARDIGE FISCALITEIT

# Eerlijke belastingen: cruciaal tegen ongelijkheid

Het probleem met ongelijkheid is dat een steeds kleinere groep met een steeds groter deel van 'de koek' gaat lopen. Een fair belastingsysteem moet hier paal en perk aan stellen. Wij formuleren een aantal voorstellen.

## Vermogensbelasting

In 2015 steeg het aantal dollarmiljonairs met 6.000 tot een totaal van 108.800. Rijkdom creëert rijkdom. Dat lezen we in 'Kapitaal in de 21ste eeuw' van de Franse econoom Thomas Piketty. De rijken zijn vooral rijk door de voorsprong waarmee ze aan de start komen. Vermogen groeit gemakkelijk aan, terwijl inkomens uit arbeid nauwelijks stijgen. Piketty schuift een vermogensbelasting naar voor om de ongelijkheid aan te pakken. Dit zou erin

kunnen bestaan een jaarlijkse belasting van 1 tot 3 procent te heffen op het vermogen van de Belgische multimiljonairs. Hiervoor is natuurlijk een vermogenskadastrer nodig, om te weten wie precies wat bezit. Het hoeft niet te verbazen dat de politieke wil hiervoor bij de federale coalitiepartners volledig ontbreekt. De overheid wil heel wat over de bevolking weten en diezelfde bevolking - zeker de minder gegoede klasse - wordt voort-

durend gecontroleerd. Is de zieke wel echt ziek? Doet de werkzoekende wel genoeg moeite om werk te vinden? Maar als een vermogenskadastrer ter sprake komt, dan schermt de regering plots met allerlei doembeelden over 'big brother'. Een vermogensbelasting voor superrijken moet bijdragen tot investeringen in openbare diensten en infrastructuur en tot de financiering van onze sociale zekerheid.

## Afschaffing notionele interestaftrek

Het systeem van notionele interestaftrek bestaat ondertussen een jaar of tien. Het houdt in dat ondernemingen - dikwijls multinationals - hun eigen vermogen als lening bij de belastingen kunnen inbrengen. Dat betekent dat er 'fictieve interesten' aan gekoppeld zijn, die dan van de belastbare winst worden afgetrokken. Dit is **fiscale hocus-pocus** van de bovenste plank en kostte ons land al ongeveer 40 miljard euro aan belastinginkomsten. Het systeem zorgde er mee voor dat staalreus ArcelorMittal in 2009 een schamele 496 euro - je leest het goed - belastingen betaalde op een winst van meer dan één miljard. Dit is minder dan wat een doorsnee werknemer iedere maand afstaat aan de fiscus.

Voorstanders beweren dat het systeem goed is voor de werkgelegenheid. In het geval van ArcelorMittal is dat een zeer cynische bewering.

## Vermogenswinstbelasting

De CD&V ziet zichzelf graag als het 'sociale gelaat' van een rechtse regering met coalitiepartners N-VA, Open Vld, en MR aan Franstalige kant. Hiervan is tot nu toe niet veel in huis gekomen. Toen de discussie over de taxshift vorig jaar woedde, leek het alsof de CD&V de vermogenswinstbelasting als conditio sine qua non naar voren schoof. Die belasting - ook meerwaardebelasting

genoemd - houdt in dat een aandeelhouder een **klein stukje afstaat van de winst** die hij maakt bij de verkoop van een aandeel.

De meerwaardebelasting zou een almoes opleveren in vergelijking met een stevige vermogensbelasting. Maar ze kwam er niet. De CD&V ging plat op de buik.

## Globalisering van inkomens

Dit valt kort samen te vatten als "**nen euro is nen euro**". Het is niet te rechtvaardigen dat bepaalde inkomsten (zoals die uit kapitaal) minder belast worden dan anderen (zoals die uit arbeid). Elke verdiende euro moet op een billijke manier belast worden tegen een progressief tarief. We hadden gehoopt dat de regering de discussie rond de taxshift zou aangrijpen om hiervan eindelijk werk te maken. Ons optimisme was misplaatst. De

sociale zekerheidsbijdrage voor werkgevers ging fors naar beneden, de werknemers blijven met de kruimels achter en krijgen langs links en rechts hogere facturen voorgeschoteld. De CD&V houdt het intussen bij een vaag pleidooi voor een duale inkomstenbelasting, waarbij ze het onderscheid blijft maken tussen inkomens uit arbeid (progressief belasting) en inkomens uit kapitaal (vast tarief).

## Tobintaks

Een Tobintaks of Financiële Transactietaks (FTT) is, zoals de naam zegt, een belasting op financiële transacties. Het idee is dat er voor elke beurstransactie een kleine taks wordt betaald, bijvoorbeeld van 0,1 procent. De kleine belegger voelt hier helemaal niets van, want het gaat hooguit om enkele euro's. Institutionele beleggers, zoals hefboomfondsen, verrichten echter soms honderden transacties per minuut - het zogenaamde flitskapitaal - en versluizen enorme sommen geld van de ene plek naar de andere binnen een zéér korte termijn. Een Tobintaks zou deze **speculatie indammen** en bovendien een paar honderd miljard euro per jaar opleveren. Een meerderheid van onze landgenoten is voorstander van de FTT, de grootste partij van het land, de N-VA, is fervent tegenstander.

België ligt al langer dwars in dit dossier, waarover binnen een groep van tien eurolanden al bijna drie jaar onderhandeld wordt. Vorige week lazen we nog in De Standaard dat België, bij monde van minister van Financiën Johan Van Overtveldt (N-VA), eist dat er plots nog twee landen aan tafel moeten bij-schuiven, zijnde Nederland en Luxemburg. Dit legt volgens 11.11.11 een "bom onder het politieke traject dat tot vandaag is afgelegd."

De tegenstanders van zowel de Tobintaks als de vermogens(winst)belasting schermen met het argument van de 'sparende middenklasse'. "Iemand die zijn heel leven gewerkt, gespaard en een beetje belegd heeft, mogen we toch niet raken." Maar dit argument snijdt geen hout. Er zijn voldoende

mechanismen beschikbaar om de **kleine spaarder en belegger te beschermen**.

De vermogensbelasting zou, bijvoorbeeld, pas gelden voor vermogens vanaf één miljoen euro bovenop de waarde van de gezinswoning. De Tobintaks gaat over zulke minuscule bedragen dat enkel zeer grote beleggers hier iets van zouden voelen, en dan nog ... Een vermogenswinstbelasting of meerwaardetaks zou pas ingaan vanaf een bepaalde drempel om de kleine belegger niet te raken, zoals dat nu al het geval is bij de roerende voorheffing op spaargeld.

## Strijd tegen fiscale fraude

Als fiscale achterpoortjes in de wetgeving gedicht worden, kan de belastingadministratie zich eindelijk **concentreren op grootschalige fiscale fraude**. Hiervoor moet de regering natuurlijk wel investeren in de werking, het personeel. Een belastingcontroleur brengt volgens parlementslid Kristof Calvo (Groen) tien keer meer op dan hij kost. "Dat bewijst dat de besparing op de overheidsdiensten een domme maatregel is. In plaats van nieuwe belastingen uit te vinden, zou de regering de huidige beter deftig innen."

Een performante Federale Overheidsdienst Financiën is onontbeerlijk in de strijd tegen fiscale fraude. Sinds 2010 werden 2.100 personeelsleden op de dienst niet meer vervangen, bijna allemaal medewerkers van de controlediensten.

Eerlijke fiscaliteit is geen utopie. Met een gezonde dosis politieke wil is het absoluut mogelijk om iedereen eerlijk te laten bijdragen aan onze samenleving en de enorme kloof tussen arm en rijk te verkleinen. We blijven eisen dat de regering op korte termijn werk maakt van de invoering van een meerwaardebelasting op hetzelfde moment als ze de vennootschapsbelasting hervormt. Deze hervorming mag wat ons betreft in elk geval geen verlies aan overheidsinkomsten met zich meebrengen, wel integendeel. Ook bedrijven, en dan vooral de grote, moeten hun bijdrage leveren aan de overheidsinkomsten, waar ze overigens in grote mate mee van genieten. In onze jaarlijkse sociaaleconomische barometer tonen we aan dat de bedrijven minder bijdragen aan belastingen dan ze ontvangen aan bijdrageverminderingen en fiscale tegemoetkomingen.

## Het systeem benadeelt vrouwen

Een economie op mensenmaat, waar Oxfam in haar rapport voor pleit, zou gender-neutraal zijn: gelijkwaardigheid voor mannen en vrouwen beogen. Het systeem van vandaag doet dat niet. Meisjes genieten nog steeds minder onderwijskansen. Vrouwen moeten het stellen met slechter betaald jobs of verdienen minder dan hun mannelijke collega's voor hetzelfde werk.

De Europese broeksriempolitiek, die nu al bijna tien jaar gehandhaafd blijft, treft vooral vrouwen bijzonder hard. Neem bijvoorbeeld de afbouw van de systemen van loopbaanonderbreking, de afbreuk van openbare diensten, de duurdere kinderopvang en verminderde kinderbijslag ... allemaal maatregelen die vooral impact hebben op vrouwen omdat zij tot op heden de grootste zorgdragers blijven.

In een mensvriendelijke samenleving zouden die verschillen tussen mannen en vrouwen beetje bij beetje worden uitgewist, samen met de etiketten die op beide geslachten kleven. Sociale normen zouden niet langer de rol van vrouwen (en mannen) in de samenleving bij voorbaat vastleggen. Er is nood aan een roldoorbrekend beleid dat gelijkwaardige kansen biedt aan vrouwen en mannen en de traditionele genderpatronen in vraag stelt.

Hiervoor is sociale actie nodig, in burgerbewegingen, samen met vakbonden over de landsgrenzen heen, tegen de politiek wanneer nodig en samen met de politiek indien mogelijk.



## Strijd tegen sociale dumping: Europa is nog niet klaar

In de strijd tegen sociale dumping vraagt de Algemene Centrale – ABVV al jaren maatregelen om een einde te maken aan de uitbuiting en concurrentie tussen Belgische en gedetacheerde werknemers. De Europese Commissie heeft begin januari het Dienstenpaspoort voorgesteld. Maar we vrezen dat dit geen oplossing zal brengen. Integendeel, het bewijst enkel dat de Commissie de aanbevelingen van de sociale partners naast zich neerlegt en vasthoudt aan een beleid dat heel wat sectoren kapot maakt.

Met het Europese Dienstenpaspoort wil de Europese Commissie de administratieve regels vereenvoudigen, zodat werknemers gemakkelijker in andere landen kunnen werken en buitenlandse bedrijven zich gemakkelijker in België kunnen vestigen. Het risico bestaat dat dit tot nog meer sociale dumping zal leiden, want het Dienstenpaspoort zorgt er ook voor dat er minder controlemogelijkheden zijn voor de Belgische inspectiediensten.

### Waarom het Dienstenpaspoort verwerpen?

Voor de Algemene Centrale – ABVV blijft dit voorstel, zelf al zouden er nog enkele aanpassingen komen, ruim onvoldoende.

Het dreigt sociale dumping zelfs aan te moedigen en gemakkelijker te maken. Het is hoog tijd dat de Europese Commissie maatregelen neemt om de detachingsrichtlijn te herzien.

Het is onaantvaardbaar dat werknemers tot veertien uur per dag werken aan een uurloon van drie tot vier euro. Het is nog erger dat de Europese regels over detachering toelaten dat bedrijven Belgische en gedetacheerde werknemers tegen elkaar uitspelen.

Zo keren we terug naar tijden waarvan we dachten dat ze al lang voorbij waren. Onze eis is eenvoudig: gelijk loon voor gelijk werk!

## Het Dienstenpaspoort in 5 punten

- 1/ **Voor wie?**  
De Commissie besliste dat het Dienstenpaspoort van toepassing is in heel wat sectoren: bouw, schoonmaak, electriciteit, call-centers, informatica ...
- 2/ **Het principe van het land van herkomst:** eens een bedrijf gecontroleerd is in een land en als 'correct' bestempeld wordt, kan een ander land geen controle meer uitvoeren. Het moet de beslissing van het land van herkomst respecteren.
- 3/ **De Belgische inspectie buitenspel:** het voorstel van de Commissie zorgt ervoor dat de rol van onze inspectiediensten drastische wordt beperkt.
- 4/ **Twee weken om te reageren:** de inspectiediensten zullen maar over twee weken beschikken om grondige controles uit te voeren.
- 5/ **Geldig voor onbepaalde duur:** het Dienstenpaspoort zal voor onbepaalde duur geldig zijn.

## ■ DUITSTALIGE DELEGEES OPGETOGEN

# Een zeer gewaardeerde vorming in het Duits

België is een klein land, maar het kan wel uitpakken met drie officiële landstalen. Terwijl het Frans en het Nederlands altijd goed vertegenwoordigd zijn, blijft het kleine Duitse broertje meestal op de achtergrond. Om dit te verhelpen, heeft de Algemene Centrale – ABVV met succes een vorming voor zijn delegees uitgewerkt in het Duits. Een zeer populair initiatief.

Als we aan Francisco Barrera, adjunct-secretaris van de afdeling van Verviers, vragen waarom dit zo belangrijk is, kaatst hij de bal terug. "De eerste vraag is of de Duitse afgevaardigden geen recht hebben op een vorming in hun eigen taal? Voor ons is het een dagelijkse strijd."

De Algemene Centrale – ABVV is niet doof voor deze legitieme oproep. Bij de laatste sociale verkiezingen van 2016 werd al een vorming gegeven in het Duits. Ook die was een groot succes.

Boris is een van de afgevaardigden die recent de vorming in het Duits volgde. Hij maakte ook al deel uit van de delegees die de Duitstalige vorming sociale verkiezingen volgden. Hij is opgetogen. "Je moet beseffen dat veel arbeiders en delegees niet zo goed Frans

spreken. Het is niet evident om een uitgebreide vorming te volgen in een taal die niet de jouwe is. Het gaat om moeilijke leerstof, je moet veel informatie onthouden. Maar desondanks moeten we onszelf niet isoleren. Het is heel belangrijk voor ons om in contact te komen met Franstalige en Nederlandstalige delegees. Voor solidariteit is dat essentieel. Het doel is om bruggen te bouwen, niet om barrières op te zetten."

Voor Brahim Hilami, als federaal secretaris verantwoordelijk voor vorming, is het een evidentie. "Deze training is een eerste stap. De Duitstalige afgevaardigden kunnen nu rekenen op de Algemene Centrale – ABVV voor kwalitatieve vormingen, zodat ze hun taken in de beste omstandigheden kunnen volbrengen."

## In Memoriam Alfons Van Nooten

Met grote verslagenheid vernamen we het overlijden van onze kameraad Alfons Van Nooten. Alfons was gewestelijk secretaris voor de Algemene Centrale Kempen. Hij overleed op 88-jarige leeftijd.

We leven diep mee met zijn kinderen en familie.

## ■ DIAMANTSECTOR

# Betere hospitalisatieverzekering

Vanaf 1 april 2017 wordt de collectieve hospitalisatieverzekering in de sector overgenomen door AXA Assistance.

De polis bij AXA voorziet een uitbreiding van de periode voor terugbetaling van ambulante kosten die in rechtstreeks verband staan met de opname, naar **2 maanden vóór en 6 maanden na** de hospitalisatie.

Alle aangeslotenen ontvangen nog een brief van AXA met verdere details.

## ■ SYNDICALE VRIJHEDEN

# Huber Ballesteros terug vrij na onterechte opsluiting

"Huber Ballesteros i libre!" Met die woorden kondigde FENSUAGRO, een Colombiaanse vakbond en onze partner, de vrijlating aan van zijn vicevoorzitter. De aanhoudende internationale druk heeft eindelijk resultaat opgeleverd. De Algemene Centrale – ABVV heeft zich mee ingezet voor deze campagne en is tevreden over het nieuws.

Huber Ballesteros werd op 15 augustus 2013 aangehouden op verdenking van rebelle en financiering van terrorisme. De vicevoorzitter van FENSUAGRO was op dat moment aan het onderhandelen om een dialoog tot stand te brengen tussen de Colombiaanse boeren en de regering. Maar we stonden ook aan de vooravond van één de grootste nationale stakingen in Colombia. We kunnen dus gerust spreken van een politieke aanhouding.

Dit is helaas geen uitzondering in Colombia. Vakbonden ondervinden er dagelijks moeilijkheden als ze opkomen voor de rechten van werknemers. Moorden en aanvallen

op vakbondsmilitanten zijn de harde realiteit in Colombia. Colombia staat in de top-10 van landen die het niet nauw nemen met de syndicale vrijheden.

Sinds de aanhouding van Huber in 2013 werden verschillende campagnes opgezet om zijn vrijlating te eisen. Duizenden handtekeningen werden verzameld, in Colombia maar ook elders in de wereld.

De campagne kreeg ook in België heel wat weerklank. De Algemene Centrale – ABVV riep op tot solidariteit via verschillende acties. Onze afdeling Antwerpen-Waasland bracht zelfs een bezoek aan Huber in de gevangenis in Colombia.

Huber werd uiteindelijk op 13 januari van dit jaar vrijgelaten. Een grote overwinning voor het Colombiaanse volk, voor de vakbonden en voor de syndicale rechten. De drie jaar achter tralies hebben het militantisme van de vakbondsleider niet aangetast. Hij is klaar om de strijd voor de rechten van Colombiaanse werknemers verder te zetten.



■ Bruno Verlaeck, gewestelijk secretaris van de afdeling Antwerpen-Waasland, was één van de grote trekkers van de campagne 'Free Huber Now'.



## VAKCONGRESSEN

# JOUW DELEGEES BUIGEN ZICH OVER DE TOEKOMST VAN ONZE SECTOREN

Tussen september 2016 en januari 2017 organiseert de Algemene Centrale – ABVV niet minder dan 25 vakcongressen. Elk vakcongres brengt de militanten van één sector samen.

Tijdens de congressen maken de delegees de balans op van de voorbije jaren en blikken ze vooruit op de toekomst. Daarnaast snijdt elk congres thema's aan die voor die sector relevant zijn. Werkbaar werk voor de ene, flexibiliteit voor de andere, sociale dumping, ...

**ANDERS EN BETER. HET KAN!**

Maar de doelstelling van al onze vakcongressen is dezelfde: anders en beter. Daar gaan we voor. Dat is de bestaansreden van onze vakbond.

We brengen je reportages van de verschillende congressen in de Nieuwe Werker. Op onze website [www.accg.be](http://www.accg.be) vind je nog meer informatie.



## CHEMIE

### NOOD AAN INFORMATIECAMPAGNES

Deze rechtse regering neemt de ene asociale maatregel na de andere: loonblokkering, de wet Peeters die hyperflexibiliteit mogelijk maakt, de beperking van het bruggensioen, de nieuwe regeling rond re-integratie van zieke werknemers ...

Tijdens het congres bespraken de delegees de gevolgen in hun bedrijf en wisselden ze ervaringen uit om te komen tot een actieplan. "Veel werknemers beseffen nog steeds niet dat al deze maatregelen in hun nadeel zijn. En het blijft heel moeilijk om hen dat uit te leggen", aldus een delegee. "We hebben nog meer informatie nodig, campagnes die de mensen aanspreken en waarmee wij aan de slag kunnen."

### SYNDICALE VRIJHEDEN

Ook de toekomst van het syndicaal werk kwam aan bod. Dat wordt er niet gemakkelijker op, bleek uit de sterke getuigenissen van onze afgevaardigden.

De getuigenis over de problemen bij Inéos Feluy sprak boekdelen: "Het bedrijf hanteert een politiek van voortdurende herstructureringen met collectieve ontslagen. In 2011 gingen de arbeiders in staking, uit onvrede met de onderhandelingen over een nieuwe cao. Maar de werkgever wou de fabriek draaiende houden en zette de rechtbank in om de staking te breken."

### SOLIDARITEIT NEEMT TOE

De directie van AGFA Gevaert in Mortsel ging nog een stap verder. In 2014 verwierp 67 procent van de werknemers een nieuwe cao. Dus volgde een staking waarbij de fabriek volledig werd afgesloten. "Het bedrijf stuurde deurwaarders met dwangsommen tot € 5.000 en een nooit geziene politiemacht vergezeld van honden en waterkanonnen. Sindsdien is de solidariteit tussen de arbeiders alleen maar toegenomen, maar het respect voor de directie is volledig weg."

## BOUW

### SECTOR IS CRISISBESTENDIG

De bouwsector heeft weinig gevolgen ondervonden van de economische crisis. De bouwbedrijven doen het erg goed. En daar profiteren de aandeelhouders van mee. Die krijgen een rendement van bijna 12% op hun investeringen.

De werknemers moeten het met veel minder stellen. Door tal van asociale maatregelen van de regering zijn de lonen nauwelijks gestegen. En door de royale loonsubsidies zijn de loonkosten voor de werkgevers zelfs sterk gedaald. Minder kosten en dus meer winsten.

### SOCIALE DUMPING NEFAST VOOR DE BOUWVAKKERS

In de laatste 5 jaar is het aantal Belgische arbeiders in de bouwsector met 25.000 gedaald. Maar dat betekent niet dat de tewerkstelling in de sector verloren is gegaan. Het aantal uitzendkrachten, (schijn-) zelfstandigen en vooral het aantal gedetacheerde werknemers in de bouwsector is toegenomen. Met andere woorden: goed en correct betaalde bouwjobs zijn vervangen door minder goede statuten.

Dat verklaart de winstcijfers van de bouwbedrijven. Via sociale dumping wordt bespaard op de kosten. Buitenlandse werknemers worden hier ingezet aan ultra lage lonen. Voor het ABVV is het duidelijk: gelijk loon voor gelijk werk.

### BELASTEND WERK

Heel wat delegees getuigden hoe zwaar het werk is in de sector. De arbeiders ervaren meer en meer stress en er is zelfs sprake van burn-outs. Ook de concurrentie en onderaanneming hebben hun gevolgen: er zijn gemiddeld 10 arbeidsongevallen per dag, in 2015 zelfs 14 dodelijke. Anderen getuigden over een kapotte rug op 49, elke dag om 4 uur uit de veren, werkdagen van 12 uur, de verre verplaatsingen, de flexibiliteit, ...

Voor de delegees uit de sector is het duidelijk: in de bouw hou je het niet vol tot 67. Er moet gezocht worden naar oplossingen om het werk werkbaarder te maken. Om er voor te zorgen dat bouwvakkers er niet op hun 50ste onder door gaan. Maar, het moet ook mogelijk blijven om vroeger uit te stappen.






 STANDPUNT

## Klaar voor onderhandelingen in de sectoren

Nu het interprofessioneel akkoord (IPA) is goedgekeurd door vakbonden en werkgevers én in de veronderstelling dat de regering deze keer geen stokken in de wielen steekt, maken wij ons op om de onderhandelingen in de sectoren optimaal voor te bereiden met onze secretarissen en militanten.

### Kader voor de sectoronderhandelingen

In de week van 23 januari werden meer dan duizend militanten gebriefd over de inhoud van het toen nog ontwerp-IPA in vergaderingen van de federale comités van de handel, financiën, industrie en diensten. Ook de wet 'wendbaar/werkbaar werk' werd toegelicht. Bepaalde aspecten hieruit zullen immers aan bod komen in de sectoronderhandelingen. Onze secretarissen en militanten zijn nu gewapend om de eisenbundels op te stellen. Dit zal gebeuren op een reeks vergaderingen van beroeps- en federale comités per paritair comité in de loop van februari. In elk van deze comités zal rekening gehouden worden met een kader dat als leidraad dient voor BBTK in alle paritaire comités.

Wat de beschikbare loonmarge van 1,1 procent betreft (bovenop indexeringen en baremieke verhogingen), wil BBTK gaan voor besteding in de vorm van bruto loonsverhogingen. De SWT-regelingen voor zware beroepen en nachtarbeid op 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 moeten geactiveerd worden in een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst. Ook de landingsbanen op 55 jaar voor zware beroepen, nachtarbeid en lange loopbanen dienen in een sectorale overeenkomst te worden voorzien. Vanuit het IPA is er dus al voldoende inhoud te onderhandelen in de paritaire comités. Daar stopt het natuurlijk niet. In de sectoren liggen nog genoeg problemen die een antwoord vragen. Ook hierover zullen de militanten zich beraden.

Dan hebben we nog de mogelijke impact van de wet-Peeters over 'wendbaar/werkbaar werk'. Wij zullen onderzoeken op welke manier de flexibiliteit beter omkaderd kan worden in de sectoren. Ook nieuwe punten zoals het occasioneel telewerk en de glijdende werktijden kunnen aan bod komen in de eisenbundels. Tenslotte zullen ook de nieuwe objectieven op vlak van opleiding (de fameuze vijf dagen vorming over gemiddeld twee jaar) moeten ingevuld worden waarbij natuurlijk moet uitgegaan worden van de nu bestaande situatie.

Eén ding is zeker: de komende weken/maanden zal heel wat syndicale tijd en -energie opgeslorpt worden door de sectoronderhandelingen.

### Maatschappelijke uitdagingen

Op interprofessioneel vlak zal verder invulling moeten worden gegeven aan de in het IPA vermelde zogenaamde 'maatschappelijke uitdagingen'. Het is aan ons om hier een visie te ontwikkelen met een inhoud die strookt met onze waarden en normen over arbeidsmarkt en -organisatie. De te behandelen punten zijn van het grootste belang voor werknemers: of het nu gaat over burn-out, arbeidsorganisatie, digitalisering, mobiliteit, herstructureringen, tewerkstelling en loon van de jongeren, het betreft hier zaken waarmee werknemers dagelijks en rechtstreeks geconfronteerd worden. Zaken die veel vragen doen oproepen en soms ook onzekerheid creëren. Aan ons om de juiste antwoorden en oplossingen aan te reiken.

Speciale aandacht gaat ook naar de hervorming van de paritaire comités. Ook hier zal de verdere harmonisering van de arbeiders- en bediendestatuten op wettelijk vlak een mogelijke impact hebben op het aantal PC's en het nog bestaande onderscheid tussen die van arbeiders en bedienden. Een enorme uitdaging ook voor onze werking. Het voorziene verdere overleg over de harmonisering van de statuten moet voor ons ten slotte eindelijk de discriminatie van de bedienden op vlak van vakantiegeld ongedaan maken. Ook hier gaan wij de nodige tijd en energie in steken.



Myriam Delmée  
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn  
Voorzitter BBTK

## Nieuwe brochures, klaar om gelezen te worden!

### Herstructurering en faling: twee overzichtelijke memo's

Heeft je bedrijf een herstructurering aangekondigd? Of aangifte gedaan van faling? Er zijn leukere situaties ... We weten dat het op zulke momenten soms moeilijk is om je weg te vinden, om te weten wat je moet doen of waaraan je je mag verwachten. De BBTK werkte twee nieuwe brochures uit die bijzondere aandacht besteden aan de thema's 'bedrijf in faling' en 'bedrijf in herstructurering (wet-Renault)', boordevol nuttige en belangrijke informatie wanneer je in zo'n situatie verkeert! De nieuwe memo's kunnen elektronisch ingekeken worden op MyBBTK, de website van de BBTK die voorbehouden is voor leden en militanten. Surf snel naar <https://my.bbtck.org> om hier alles over te weten te komen.

### PC341: alle info over je rechten

Werk je in het gloednieuwe paritair comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten (PC341) en wil je meer weten over de arbeidsvoorwaarden en sociale wetgeving die op jou van toepassing zijn? Surf naar [www.bbtck.org](http://www.bbtck.org) voor de brochure 'Wegwijs in je rechten' in PC341.

Deze kakelverse brochure geeft een helder overzicht van je rechten als werknemer en van alle wetten en regels die in jouw paritair comité gelden.

## snelnieuws

**Brico:** De directie kondigde de invoering aan van een nieuw commercieel plan: 'Back to growth'. Bedoeling hiervan is de keten te doen groeien. Hoe? Door honderd voltijdse equivalenten te schrappen, negen functies in de centrale diensten te doen verdwijnen, meer flexibiliteit en polyvalentie in te voeren, een aantal premietoelagen af te schaffen, een nieuw beleid voor zondagsopeningen in te voeren, enzovoort. De besparingsmaatregelen die de bestuurders momenteel voorzien, worden uitsluitend door het personeel gedragen. De werknemers maken zich zorgen over hun toekomst. De BBTK is vastbesloten om zich niet te laten doen en stelt alles in het werk om voor iedereen oplossingen te vinden.

**INNO:** Sinds enkele maanden zijn de winkels 's avonds later open: nieuwe openingsuren die een gunstig effect zouden hebben op de omzet. De directie heeft aangekondigd dat ze verder wil gaan op de ingeslagen weg. Het zou dus niet meer om een test gaan, maar om een oplossing op lange termijn. De BBTK zal de werknemers hierover inlichten en raadplegen. Het is duidelijk dat als de directie dit systeem duurzaam wil maken, ze met de vakbondsvertegenwoordigers een akkoord zal moeten onderhandelen.

**ING:** Half januari verlieten de vakbonden de onderhandelingstafel, geschokt door de houding van de directie. Die leek niet open te staan voor dialoog en wees systematisch alle tegenvoorstellen van de vakbonden af. Sindsdien werden de besprekingen hervat in een meer serene sfeer. De werknemersvertegenwoordigers willen absoluut het aantal naakte ontslagen beperken.

**Fietsvergoeding omhoog:** Het fiscaal plafond voor terugbetaling van fietsvergoedingen is sinds 1 januari verhoogd van € 0,22 naar € 0,23. Dat betekent dat de terugbetaling van het woon-werkverkeer met de fiets mogelijk ook mee stijgt als die gekoppeld is aan dat fiscaal plafond. Bekijk dit met jouw afgevaardigde of jouw BBTK-afdeling.

**Online vormingen bedienden metaal:** De provinciale Nederlandstalige opleidingsfondsen voor PC209 (bedienden metaal) bieden nu ook gezamenlijk online cursussen ('webinars') aan. Die zijn gratis en komen bovenop het aanbod van de provinciale fondsen (OBMB, VIBAM, LIMOB, Vormetal). Meer info op [www.onlineseminar.be/inom](http://www.onlineseminar.be/inom).

**Geen indexeringen voorzien in februari:** In maart zullen wellicht heel wat paritaire comités aan de beurt zijn. Om de laatste indexeringen te kennen kan je steeds terecht op [www.bbtck.org/index](http://www.bbtck.org/index).



# Interprofessioneel akkoord en tal van uitdagingen voor 2017-2018

Half januari slaagden werknemers- en werkgeversvertegenwoordigers er na besprekingen in om een ontwerp van interprofessioneel akkoord te sluiten. De onderhandelingen verliepen in een moeilijke context, met een door de regering opgelegd keurslijf voor de lonen maar ook betreffende landingsbanen, flexibiliteit of de beperkte welzijnsenveloppe. Nadat alle BBTK-militanten waren ingelicht en geraadpleegd over de inhoud van dit ontwerp, werd de tekst goedgekeurd.

## EEN SOLIDARITEITSAKKOORD MET INHOUD

Ondanks de beperkte manoeuvreerruimte die de regering oplegde, bevat het akkoord een aantal punten van vooruitgang. Voor werknemers en sociale uitkeringsgerechtigden is dit belangrijk nieuws dat zeker een invloed zal hebben op de contouren van hun toekomstige rechten en arbeidsvoorwaarden.

Een interprofessioneel akkoord is in de eerste plaats een solidariteitsakkoord dat de grote lijnen vastlegt van wat werkgevers en vakbonden van elkaar mogen verwachten in de komende twee jaar. Het is op basis van dit kader (maar ook door aandacht te hebben voor de sectorale omkadering van de wet 'werkbaar/wendbaar werk') dat de sectoren nu hun sectorale eisenbundels zullen opstellen. De volgende fase alvorens de onderhandelingen in de sectoren en vervolgens in de bedrijven worden opgestart met - zo hopen we en we doen ook er alles aan - een verbetering van de arbeidsvoorwaarden als resultaat.

## HET IPA IN DETAIL

### Meer koopkracht

Na meerdere jaren van (bijna) loonbevrozing werd

voor 2017-2018 (buiten indexeringen en barema-verhogingen) een onderhandelingsmarge vrijgemaakt van 1,1 procent op de lonen in de sectoren en de bedrijven. Nu moet bekeken worden hoe deze loonmarge op het terrein ingevuld wordt, een belangrijk punt in de sector- en bedrijfs-onderhandelingen.

### Behoud van de eindeloopbaanmaatregelen

Het ontwerpakkoord voorziet de verlenging van de kader-cao's landingsbanen en SWT voor 2017-2018. Op die manier kan de stelselmatige verstrenging van sommige maatregelen, die oorspronkelijk door de regering was voorzien (verhoging van de toegangleeftijd tot bepaalde maatregelen), worden bijgestuurd:

- De bijzondere regimes van landingsbanen blijven behouden op 55 jaar
- SWT om medische redenen blijft behouden op 58 jaar
- SWT lange loopbaan blijft behouden op 58 jaar in 2017 (59 jaar vanaf 2018)
- SWT zware beroepen/nachtarbeid blijft op 58 jaar in 2017 (59 jaar vanaf 2018)
- SWT bedrijven in moeilijkheden/herstructurering is toegankelijk vanaf 56 jaar in 2017 en 2018 (het blijft evenwel op 55 jaar voor werknemers in bedrijven getroffen door collectief

ontslag vóór 1 november 2016)

- De voorwaarden voor vrijstelling van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt van de werknemers in SWT nachtarbeid/zware beroepen/lange loopbaan worden versoepeld.

### Verhoging van de sociale uitkeringen

De welzijnsenveloppe is een globaal bedrag dat jaarlijks wordt toegekend om de koopkracht van de sociale uitkeringsgerechtigden te vrijwaren. Een zeer belangrijk punt voor gepensioneerden, zieken en werklozen. De verdeling van deze enveloppe (169,9 miljoen euro in 2017 en 506,8 miljoen euro in 2018) is vastgelegd in het ontwerp-IPA. Hiermee kunnen sociale uitkeringen, in het bijzonder voor de meest kwetsbare doelgroepen, verhoogd worden.

- Verhoging minimumuitkeringen voor pensioenen, ziekte-invaliditeit, arbeidsongevallen en beroepsziekten met 1,7%
- Verhoging werkloosheidsuitkeringen (+3,5% voor gezinshoofden, +2% voor alleenstaanden en +1% voor samenwonenden)
- Verhoging berekeningsplafonds met 0,8% in alle regimes
- Vermindering van de kloof tussen het minimum voor het overlevingspensioen (€ 1.150,35) en het minimumpensioen (€ 1.168,73) met 15%
- Inhaalmechanisme: verhoging van alle uitkeringen (behalve werkloosheid) die 5 of 6 jaar geleden zijn ingegaan met 2% en verhoging voor de oudste pensioenen met 1%
- Verhoging inschakelingsuitkeringen tot het leefloon voor alleenstaanden, verhoging met 3,5% voor gezinshoofden en met 4,5% voor samenwonenden
- Verhoging vakantiegeld van gepensioneerden en inhaalpremie voor zieken
- Verhoging uitkeringen voor thematische verloven voor alleenstaanden die instaan voor de zorg voor hun kinderen met bijna 40%

### Aandacht voor de maatschappelijke uitdagingen

Een groot deel van het ontwerp-IPA focust op de uitdagingen voor de samenleving, problemen waarmee de werknemers regelmatig worden geconfronteerd. Deze thema's zijn heel actueel in de wereld van vandaag en morgen. Het gaat bijvoorbeeld om het voorkomen van burn-outs, het vereenvoudigen van de sociale wetgeving, het bevorderen van een toekomstgerichte arbeidsorganisatie (meer soepelheid en een beter evenwicht tussen privé- en beroepsleven), digitalisering en de economie, mobiliteit, herstructureringen, jongerentewerkstelling, bevorderen van aanwerving en tewerkstelling, hervorming van de paritaire comités, het verbeteren en versterken van het sociaal overleg, enzovoort.

Al onze leden hebben van ver of van dichtbij met deze onderwerpen te maken. Het ontwerp-IPA voorziet dat voor elk van deze thema's besprekingen worden gevoerd in de NAR, volgens een vastgelegde timing. Het is inderdaad van essentieel belang dat we deze weg inslaan en dat het sociaal overleg op dit vlak de overhand heeft. De voortzetting van de gelijkschakeling van de arbeiders- en bediendestatuten staat eveneens op de agenda: voor de BBTK moet de wettelijke discriminatie inzake vakantiegeld van bedienden prioritair aan bod komen.

Wij zullen bijzondere aandacht besteden aan wat uit deze besprekingen voortvloeit. Er komen talrijke maatschappelijke uitdagingen op ons af waarmee we rekening moeten houden en die we duidelijk moeten omkaderen om de bedrijven en werknemers te helpen toekomstgerichte stappen te zetten en kwaliteitsvol werk (en kwaliteitsvolle arbeidsvoorwaarden) te behouden.

## IPA: BBTK gaat voor 1,1% bruto loon extra

Begin januari sloten vakbonden en werkgevers een interprofessioneel akkoord (IPA). Dat geldt voor alle werknemers in de privé. De afgesproken loonsverhoging van 1,1 procent springt het meest in het oog. We geven meer uitleg over wat dit akkoord precies is en wat erin staat. De BBTK heeft het akkoord alvast unaniem goedgekeurd. We publiceren dit stuk in de veronderstelling dat de regering het akkoord integraal overneemt (op moment van druk was dat nog niet definitief). Dat was ook een voorwaarde voor de goedkeuring door BBTK.

### Een akkoord, dat is toch lang geleden?



Klopt. Het is acht jaar geleden dat de BBTK (en het ABVV) een IPA goedkeurden. Dat gebeurde telkens omdat het resultaat voor de werknemers te mager was. In 2015 besliste de huidige regering zelfs tot een indexesprong, waardoor de koopkracht de afgelopen twee jaar daalde!

### Wat zit erin?

Deze keer ligt er een resultaat met inhoud. Ook al is het akkoord ruimer dan enkel de lonen, na acht jaar loonbevrozing is er een stijging met 1,1 procent in zicht. Bovendien is de indexesprong bijna voorbij. De komende twee jaar stijgt je loon dus opnieuw mee met de stijgende prijzen (de voorspellingen gaan uit van 2,9 procent). Ook baremieke verhogingen blijven gegarandeerd.

### Wanneer zie je als werknemer concreet resultaat?

Het is nu aan de sectoren om de resultaten concreet te maken. Dat gaat over het invullen van de 1,1 procent extra loon voor werknemers in jouw sector. En over het invullen van andere maatregelen, zoals de lagere leeftijden voor SWT (brugpensioen) en landingsbanen. Zodra er in de sectoren afspraken (cao's) zijn gemaakt tussen werkgevers en werknemers, weet je hoe het zit voor jouw persoonlijke situatie. Goed opvolgen via je BBTK-delegees of via de BBTK-website dus!

### Wat wil de BBTK?

De BBTK gaat voor een bruto loonsverhoging van 1,1 procent van alle lonen en een volledige verlenging van alle eindeloopbaanmaatregelen. Ook bepaalde stukken van de wet-Peeters willen we sectoraal aanpakken.

### En als mijn werkgever mij niets wil geven?

Omdat de sectoronderhandelingen nog moeten beginnen, kan het best zijn dat de werkgevers uit jouw sector de loonsverhoging nog proberen te blokkeren. In dat geval hoor je nog van de BBTK-militanten, want dan is het tijd voor actie! Zodra er een sectorakkoord is, is elke werkgever verplicht deze te volgen. Daarom zijn sectorakkoorden zo belangrijk, zo krijgt iedereen een deel van de koek.

### En de regering?



Dit akkoord gaat in tegen het beleid van deze regering: langer werken voor minder loon. Het is op zich dus een duidelijk signaal naar de regering. Dat een ander beleid, dat goed is voor de mensen, mogelijk en nodig is. Het akkoord betekent ook niet dat we ons neerleggen bij het beleid van de regering.

De komende maanden zal de regering trouwens opnieuw miljarden aan extra inkomsten of besparingen zoeken. Dat komt door hun rampzalig begrotingsbeleid. Als ze, zoals in het verleden, de factuur weer naar de werknemers of uitkeringsgerechtigden zal doorschuiven, zal de BBTK in het verzet gaan!

### En de maatregelen van de wet-Peeters?

Ook de maatregelen van de wet-Peeters zijn nu van kracht. De BBTK wil ook enkele van die zaken via sectoraal overleg regelen.

### Wat gaan we doen in de sectoren?

De BBTK gaat voor:

- bruto-loonsverhogingen van 1,1 procent
- verlenging stelsels SWT (brugpensioen) voor zware beroepen/nachtarbeid/lange loopbaan
- verlenging landingsbanen voor 55+ers voor zware beroepen en lange loopbanen
- specifieke eisen in functie van de sectoren
- wet-Peeters: omkadering van de flexibiliteit
- wet-Peeters: het verankeren van het recht van vijf dagen vorming per werknemer
- wet-Peeters: afspraken rond occasioneel telewerk
- glijdende werkuren: afspraken rond het registreren van arbeidstijd

# Wanneer solidariteit zorgt voor erkenning van de vakbond

Terugblik.

Sinds januari 2014, de oprichting van de nieuwe Horval-gewestelijke van Picardisch Wallonië, heeft ABVV Horval WAPI geheerinvesteerd in de regio Komen-Waasten. Vroeger werd het gewest Moeskroen-Komen beheerd door een secretaris van de Algemene Centrale die niet veel tijd besteedde aan de regio Komen-Waasten.

Bij de ondernemingen waar er gestemd wordt, vinden we een belangrijk aardappelbedrijf terug: Clarebout. Deze onderneming heeft twee exploitatieterrainen, één in Nieuwkerke (280 werknemers) in West-Vlaanderen en één in Waasten (420 werknemers) in Picardisch Wallonië. De verschillende productiesites zijn gegroepeerd in één productie-eenheid.

Bij de samenstelling van de syndicale delegatie kwamen de afdeling West-Vlaanderen en de afdeling WAPI tot een akkoord, nadat er al een akkoord werd bereikt tussen de vakorganisaties over de verdeling. Rekening houdend met het werk uit het verleden, wordt intern bij ABVV Horval beslist over de verdeling; twee syndicale delegaties voor Nieuwkerke en één voor Waasten.

ABVV-FGTB Horval dient één enkele syndicale delegatie in voor beide sites. Daarbij wordt er duidelijk gesteld dat elke delegatie verantwoordelijk is voor een site en onder de politieke verantwoordelijkheid valt van de secretaris van het gewest, overeenkomstig de interne regel van onze centrale. De directie aanvaardt de kandidaten van West-Vlaanderen en weigert de delegatie die de afdeling WAPI voorstelt. Ze verklaart de secretaris van West-Vlaanderen als enige gesprekspartner voor ABVV Horval te willen hebben.

Deze Vlaamse patroon die zijn bedrijf opsplijst om Waalse subsidies te genieten, weigert om met het Waals ABVV discussies te voeren. Hij doet alsof het niet bestaat. Ondanks vele verzoeken heeft de directie nooit de Waalse syndicale vertegenwoordigers willen ontmoeten.

We kunnen ons terecht vragen stellen bij de relevantie van bepaalde projecten, zoals Clarebout, die ontwikkeld worden zonder dat er

op lokaal niveau een impact is in termen van werkgelegenheid voor het gewest en die het zich kunnen veroorloven om niet te willen deelnemen aan het sociaal overleg met de lokale spelers.

## Onaanvaardbaar!

- **Nooit** zal ABVV Horval aanvaarden dat het patronaat, ongeacht waar het zich bevindt, zijn syndicale gesprekspartners kiest.
- **Nooit** zal ABVV Horval aanvaarden dat een delegatie bedreigd of onder druk gezet wordt. Raak je aan een delegatie, dan raak je aan heel ABVV Horval. Deze lijn werd nog kracht bijgezet tijdens ons congres in december.

## Solidariteit komt op gang

De Waalse Horval-afdelingen vonden dit een symbolisch dossier. Veel ondernemingen in Vlaanderen vestigen zich in Wallonië en brengen een sociaal model met zich mee dat soms heel erg verschilt van wat er leeft in de regio's waarin ze zich vestigen. De Waalse afdelingen van ABVV Horval brachten een sterke boodschap. Enerzijds raakt men niet aan een Horval-delegatie in de uitoefening van zijn functie en anderzijds is het niet aan het bedrijf om zijn syndicale gesprekspartner te kiezen.

Alle Waalse afdelingen beslissen dus om een sectorale actieaanzegging in te dienen. Op 18 januari werd er een actie gepland op de site van Waasten om Clarebout eraan te herinneren dat die het sociaal overleg niet à la carte kan kiezen. Het is niet aan Clarebout om zijn gesprekspartners te kiezen.

Op 18 januari blokkeerden honderden militanten en delegaties van alle Waalse afdelingen (Luik, Verviers, Namen, Luxemburg, Charleroi, La Louvière, Bergen, Doornik, Moeskroen) van ABVV Horval de ingang van het bedrijf Clarebout Potatoes in Waasten. Ze eisten dat het bedrijf de overlegregels zou respecteren en alle vertegenwoordigers zou erkennen. Ze hekelden de koppigheid van het bedrijf. Het bedrijf blijft weigeren dat er een delegatie aanwezig zou zijn die de gewestelijke van Picardisch Wallonië voorstelt, terwijl hij zich kandidaat had gesteld bij de sociale verkiezingen.

ABVV Horval aanvaardt niet dat een onder-



neming zijn sociale gesprekspartners eruit kiest, en zich het recht toe-eigent om, zonder serieuze redenen, delegaties te weigeren.

## Autoritair onthaal

Heeft de familie Clarebout bevoorrechte banden met de minister van Binnenlandse Zaken (N-VA)? We kunnen dit niet bevestigen maar de betogers werden zeer hard onthaald: 'robocops' van een privaat bewakingsbedrijf droegen een cameraatje op de borst en kregen de opdracht de syndicale militanten op een goede afstand van het bedrijf te houden.

Deze manier van handelen komt niet vaak voor in ons land. Je moet al terugkeren naar 2012 om iets gelijkaardigs terug te vinden: de onderneming Meister in Sprimont had een privéleger gestuurd om een staking te breken en in de voedingsnijverheid hadden ze dit tot op die dag nooit meegemaakt. Ook de politie was in grote getale aanwezig. Zij waren alles behalve neutraal in hun optreden.

Veel vragen rijzen bij de houding van de gemeente. Welke richtlijnen gaf de burgemeester aan haar politiediensten, dat de politie zich gedroeg alsof die ten dienste stond van bedrijf Clarebout? Van waar deze partijdige houding? Waarom vielen enkele politieambtenaren op het einde van de actie de gewestelijke secretaris van WAPI aan? Wilden ze ons intimideren?

Hoe dan ook, de militanten van ABVV Horval

ieten zich niet van hun stuk brengen tijdens deze actie.

Ze zullen er blijven op hameren dat niet alles is toegestaan in ons land. Het Belgische sociaal overleg heeft zijn sporen verdiend en een werkgever die zichzelf beschouwt als een 'middeleeuwse meester' kan niet doof blijven voor de eisen van de vakorganisaties.

Door militanten te willen intimideren bereikte de directie eigenlijk het tegenovergestelde effect: als reactie werd een federale aanzegging ingediend.

## Laatste nieuws

- Op woensdag 25 januari werd tijdens een vergadering van het verzoeningsbureau geen akkoord bereikt over de vertegenwoordiging en de syndicale werking bij Clarebout.
- Met de dreiging van een federale en intersectorale staking boven het hoofd, doet Clarebout nu toch toegevingen. Clarebout aanvaardt de delegatie die onze afdeling WAPI voorstelt. Nu moet alleen nog de syndicale werking van onze centrale aanvaard worden. We blijven gemobiliseerd.

We moeten hieruit een les trekken. 'Samen sterk' is niet alleen een slogan! Bedankt aan alle kameraden die ons zijn komen versterken.

Marie-Line Colin  
Gewestelijk Secretaris WAPI

## Struik Foods kondigt sluiting aan



Op een bijzondere ondernemingsraad donderdag 19 januari kwam de directie van Struik Foods met een onverwachte mededeling: "de fabriek gaat dicht!" De verslagenheid bij het personeel was enorm. De impact is niet alleen het verdwijnen van een begrip in Schoten maar bovenal ook de wereld die instort voor minstens 92 gezinnen. Aan de basis van de sluiting liggen diverse redenen, maar ze is volgens de directie fundamenteel toe te schrijven aan het structureel verlieslatend zijn. Doorn in het oog is dat men recent nog een maximaal vertrouwen in de continuïteit van de onderneming heeft uitgesproken.

De fabriek produceert een ruime waaier aan voedingsproducten: onder meer hotdogs en halffabricaten. Twee begrippen zijn terug te vinden op hun website, namelijk "duurzaamheid

en krachtbouillon". Beide zijn ze alleszins niet van toepassing voor de manier waarop men deze mensen vandaag in de kou zet. Het is typerend dat men onmiddellijk na de aankondiging het personeel aan het werk wilde. We vinden het weinig respectvol ten aanzien van het personeel dat men de dag na de aankondiging van de sluiting al goedkeuring vroeg voor uitzendkrachten voor een vermeerdering van werk. Maar zo gaat het tegenwoordig, zeker? In tijden waarin snelheid helaas altijd primeert, moet het vooruit gaan. Die leuze nemen we alleszins vanuit een groot respect voor alle werknemers ook mee naar de onderhandelingsstafel!

Filip Feusels  
Secretaris  
ABVV Horval Antwerpen

## Toeristische attracties (PC333): indexering van de lonen

De lonen worden op 1 januari 2017 met +1,13 procent geïndexeerd.  
Je vindt de volledige barema's bij je gewestelijke afdeling of op [www.horval.be](http://www.horval.be).

## Horeca (PC302): tussenkost van werkgever in vervoerkosten

De tarieven voor trajecten op het net van de NMBS worden verhoogd op 1 februari 2017. De tussenkost van de werkgever voor het gebruik van privévervoer wordt dus aangepast. De tussenkost van de werkgever voor het gebruik van het openbaar vervoer is ongewijzigd sinds 1 februari 2009.

## Horeca (PC302): indexatie van lonen en vergoedingen

De lonen worden op 1 januari met +1,123 procent geïndexeerd.  
Je vindt de volledige barema's bij je gewestelijke afdeling of op [www.horval.be](http://www.horval.be).

De nieuwe bedragen van de vergoedingen zijn de volgende:

Arbeidskledij:

- 1,67 euro per arbeidsdag indien de werkgever de arbeidskledij niet levert
- 1,67 euro per arbeidsdag indien de werkgever niet zorgt voor het onderhouden en wassen van de kledij

Nachttoeslag:

- 1,2398 euro per uur voor prestaties tussen 24 en 5 uur







Lisa del Bo



Guy Neve



Sam Gooris



Günther Neefs

# Rood

## Seniorenfeest

18de editie

### Sporthal De Nekker

Nekkerspoel-Borcht 19, 2800 Mechelen

deuren open: 12 uur • showprogramma: 13 uur  
toegang: 10 euro  
busvervoer: 5 euro (vanaf station Mechelen: 1 euro)

Reserveer nu en wees zeker van je plaats:  
☎ 03 285 43 36  
✉ s-plus.304@devoorzorg.be

Lisa del Bo (13 uur), Guy Neve (14 uur),  
Sam Gooris (15 uur) en Günther Neefs (16 uur).

Presentatie: Johan Persyn











de brug naar werk

## Volg een beroepsopleiding bij Kopa

Wil je graag werken in een 'Winkel'? Heb je interesse in een job in de 'Zorg'? Kopa biedt opleidingen in deze twee sectoren. Voor meer info surf naar [www.kopa.be](http://www.kopa.be) of contacteer ons. Schrijf je nu in voor één van onze opleidingen die starten in dit jaar!



**Vooropleiding Social Profit**  
Startdatum: 6 maart 2017  
Einddatum: 19 juni 2017

Infodagen:  
1ste helft februari  
Inschrijven vóór 10 februari

Contact: [koen.tack@abvv.be](mailto:koen.tack@abvv.be)



**Winkelpersoneel**  
Startdatum: 13 maart 2017  
Einddatum: 23 juni 2017

Infodagen:  
Info en testing op 20 februari  
Inschrijven vóór 10 februari

Contact: [koen.tack@abvv.be](mailto:koen.tack@abvv.be)

## Info voor werkzoekenden

**Donderdag 16 februari of 9 maart van 13.30 tot 16.30u**  
**Infosessie DIGI-INFO**  
Wil je meer informatie over 'Mijn Loopbaan', jouw online dossier bij de VDAB, dan kun je bij ons terecht voor een infosessie. We bespreken het groeiend belang van 'Mijn Loopbaan' en jouw begeleiding bij de VDAB. Inschrijven is verplicht.

**Donderdag 9 februari of 2 maart van 13.30 tot 16.30u**  
**Infosessie WERKLOOS, WAT NU?**  
Ben je werkloos geworden en heb je heel wat vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de controle door de VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

**Dinsdag 14 februari van 13.30 tot 16.30u**  
**Infosessie DEELTIJDS WERKEN**  
Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

**Maandag 27, dinsdag 28 februari en donderdag 2 maart**  
**3 voormiddagen van 9.15 tot 12.30u**  
**Workshop ONTDEK JE DROOMJOB**  
Ben jij op zoek naar je droomjob? Maar weet je niet zo goed wat je precies wil en kunt? Tijdens deze workshop gaan we intensief op zoek naar welke job bij jou past zodat je gericht kunt solliciteren. Inschrijven kan tot 17 februari, maar dit betekent niet dat je automatisch kunt deelnemen. We bellen jou op.

**Maandag 13, dinsdag 14 en woensdag 15 maart**  
**3 voormiddagen van 9 tot 12u**  
**Workshop MIJN LOOPBAAN**  
Werk je al met 'Mijn Loopbaan' van de VDAB maar krijg je niet de gepaste vacatures? Met een goed ingevuld profiel vind je gemakkelijker vacatures die bij jou passen. In deze workshop krijg je tips om 'Mijn Loopbaan' beter te gebruiken. Je leert hoe je sollicitaties bijhoudt en hoe je je dossier op punt stelt. Een basiskennis computer is nodig. Inschrijven kan tot 10 februari, maar dit betekent niet dat je automatisch kunt deelnemen. We bellen jou op.

**Van maandag 20 maart tot vrijdag 31 maart**  
**8 voormiddagen van 9 tot 12u**  
**Cursus SOLLICITATIETRAINING VOOR ANDERSTALIGEN**  
Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren in het Nederlands moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goed cv en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal, maar een basiskennis is nodig. Inschrijven kan tot 24 februari, maar betekent niet automatisch dat je kunt deelnemen. We bellen jou op.

**Van maandag 18 april tot donderdag 11 mei**  
**4 weken van 8.45 tot 12u**  
**Cursus PC START+**  
Deze cursus is voor beginners met een beperkte basiskennis. Je leert werken met Word, Excel, internet en e-mail. Inschrijven kan tot 10 maart. Inschrijven betekent niet dat je automatisch kunt deelnemen. We nemen nog contact met je op.

Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen

**Heb je interesse?** Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be). Meer info op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

**INSCHRIJVINGSTROOK** DNW 03-02-2017

Naam \_\_\_\_\_

Voornaam \_\_\_\_\_

Straat \_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_ Bus \_\_\_\_\_

Postnummer \_\_\_\_\_ Woonplaats \_\_\_\_\_

Tel of GSM \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

Ik schrijf me in voor de infosessie **Digi-Info** op  16-2-2017  9-3-2017  
 Ik schrijf me in voor de infosessie **Werkloos, wat nu?** op  9-2-2017  2-3-2017  
 Ik schrijf me in voor de infosessie **Deeltijds werken** op 14-2-2017  
 Ik schrijf me in voor de workshop **Ontdek je droomjob** die begint op 27-2-2017  
 Ik schrijf me in voor de workshop **Mijn Loopbaan** die begint op 13-3-2017  
 Ik schrijf me in voor de cursus **Sollicitatietraining voor anderstaligen** die begint op 20-3-2017  
 Ik schrijf me in voor de cursus **PC Start+** die begint op 18-4-2017

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.



■ SENIORENVERBLIJF VOORJAAR 2017

# Floreal Club Blankenberge



Inbegrepen zijn ...

**Verblijf:** lakens, badhanddoeken en poetsmateriaal

**Maaltijden**

- Ontbijt: uitgebreid ontbijtbuffet
- Middagmaal: driegangenmenu (+ water en tafelbier)
- Avondmaal: afwisselend een verzorgde broodmaaltijd met assortiment van beleg en een dessert + koffie/thee
- Of een warme maaltijd (hoofdschotel en dessert + water en tafelbier)
- Standaard wordt als eerste maaltijd een warm avondmaal voorzien op de dag van aankomst en als laatste maaltijd een warm middagmaal op de dag van vertrek

**Faciliteiten**

Verzorgde animatie. Gebruik van de sportaccommodatie (petanque, mini-golf ...). Voor de fietsverhuur wordt een supplement aangerekend. De accommodatie van onze Floreal is bijzonder verzorgd. Alle appartementen en studio's beschikken over een tv, telefoon, afzonderlijke badkamer met douche en indien gewenst ook een safe. Nergens zijn trappen.

Het vakantiecentrum ligt vlak bij de zee en de duinen, in een rustige omgeving. Maar ook het centrum van Blankenberge, met veel winkeltjes en de zonnige zeedijk, zijn makkelijk te bereiken op amper een kwartiertje stappen.

Niet inbegrepen zijn bedopmaak en onderhoud van de kamers. Keukenhanddoeken en afwasmiddel dien je zelf te voorzien.

**Opgelet: Het aantal plaatsen is beperkt! Wacht dus niet te lang met inschrijven.**

## INSCHRIJVINGSTROOK

Naam: \_\_\_\_\_

Adres: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Lidnummer bij de Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant: .....

Schrijft zich in voor de seniorenweek van 15/05/2017 tot 19/05/2017 met ..... personen en stort de som van € ..... op rekeningnummer 877-4606601-84 van de Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant en dit vóór 15/03/2017.

Wenst gebruik te maken van het gemeenschappelijk vervoer van en naar Blankenberge:  
**JA - NEE** (schrappen wat niet past)

Gelieve deze inschrijvingsstrook terug te sturen naar:  
 Maria-Theresiastraat 113, 3000 Leuven  
 of Watteestraat 2-8, 1000 Brussel.

De gewestelijke bruggepensioneerden- en gepensioneerdenwerking van de Algemene Centrale afdeling Brussel-Vlaams Brabant organiseert een ontspanningsweek voor haar leden-senioren van maandag 15 mei 2017 (16.30u) tot vrijdag 19 mei 2017 (10u) in ons vakantiecentrum Floreal Club in Blankenberge.

€ 225 per persoon  
 voor leden van de Algemene Centrale  
 € 260 per persoon voor niet-leden

Supplement eenpersoonskamer:  
 € 12,50 per persoon/nacht



**27 02 1997**  
**27 02 2017**

HERDENKINGSWEEKEND MET TENTOONSTELLING EN RENAULT CAFÉ  
 NAAR AANLEIDING VAN DE SLUITING VAN RENAULT VILVOORDE 20 JAAR GELEDEN

OFFICIËLE OPENING: **VRIJDAG 24 FEBRUARI** OM 18U  
 OPEN: **ZATERDAG 25 EN ZONDAG 26 FEBRUARI 2017** VAN 11U TOT 18U  
 OP DE OUDE RENAULT-SITE: BROEKSTRAAT, VILVOORDE

Meer weten?  
 Neem contact op met Wim Lahou  
 via 016271887 of wim.lahou@abvv.be



## VACATURE



**ABVV VLAAMS-BRABANT WERFT AAN**

### VORMINGSMEDEWERKER (M/V)

Je behoort tot het team van Vorming & Actie vzw binnen het ABVV. Samen met je collega's organiseer je diverse vormingstrajecten voor onze militanten. Dit gaat uiteraard over syndicale materie, maar bijvoorbeeld ook over vergadertechnieken en communicatie.

Je ontwikkelt vormingsscenario's, methodieken, en geeft vorming aan groepen van 15 tot 20 deelnemers. Je besteedt aandacht aan de dagelijkse administratieve opvolging.

**Profiel**

- Kennis en ervaring in het organiseren en begeleiden van (vormings)activiteiten
- Je beschikt over didactische vaardigheden
- Je bent taal- en contactvaardig
- Brede algemene interesse in sociaaleconomische en politieke actualiteit
- Je hebt notie van syndicale activiteiten in bedrijven
- Je kan je vinden in de waarden van het ABVV
- Je kunt zowel zelfstandig als in team werken
- Je bent administratief onderlegd

**Aanbod**

- Een boeiende job in een aangename omgeving
- Een contract van onbepaalde duur in een 35-urenweek
- Opleiding
- Degelijk loon, aangevuld met maaltijdcheques, pensioenplan en hospitalisatieverzekering

Stuur je cv en motivatiebrief t.a.v. Steven Marchand,  
 via marijke.marsoul@abvv.be.

# Met de ABVV Senioren naar het Schlagerfestival

Op zondag 26 maart gaan wij naar het Schlagerfestival. Op het programma staan Umberto Tozzi, Johan Verminnen, De Romeo's, Willy Sommers, Laura Lynn, Yves Segers en nog heel wat anderen. Onze gastheer die dag is Kurt Rogiers. Heb jij zin in een muzikale ontspannende namiddag? Schrijf je dan

vóór 28 februari in via [www.abvv-vlaamsbrabant.be](http://www.abvv-vlaamsbrabant.be).

**Praktische info**

Het Schlagerfestival op 26 maart start om 15 uur in Hasselt. De terugreis is voorzien rond 19 uur. We gaan met de bus en

voorzien verschillende opstapplaatsen (Vilvoorde, Leuven en Bekkevoort). Ticket en busvervoer kosten samen 50 euro/pers.

Meer info? Check [www.abvv-vlaamsbrabant.be](http://www.abvv-vlaamsbrabant.be) of neem contact op met Winnie Van Nerum (016 27 19 89).



einde  
vergeten

opvang  
zorg familie  
zorgen

**INFO**

**DEMENTIE**

aftakeling sociaal leven  
hersenen  
vragen  
ziekte problemen

16 februari 2017 om 14 uur  
Vivian Leroux (Bond Moyson)  
Ciel brackenier (Inloophuis Dementie)  
GRATIS  
Fernandezzaal | Ons Huis | Vrijdagmarkt 9, 9000 Gent  
Info & reservaties: senioren.gent@abvv.be | 09 265 52 67

**ABVV Senioren**  
De Brug Gent

**Linx+**

21 FEB 2017  
LAND IN DE KIJKER  
**MONTRÉAL**  
**IN CANADA**

Voorstelling met foto's door Werner Roelandt.  
Iedereen is welkom | inkom gratis  
Bovenzaal ABVV Dijkstraat 59 Dendermonde | 14u tot 16u30  
052 259 284 of sophie.dreze@abvv.be

**ABVV**  
Senioren Oost-Vlaanderen

**Straffe nieuwe voordelen voor het hele gezin**

- Gratis loopfietsje voor tweejarigen
- Terugbetalingen psychotherapie bij kinderen én volwassenen
- Sterk voordeel brillen en lenzen én nu ook oogpleisters
- Tot 110 euro terugbetaald voor sport, dieetadvies en kinderactiviteiten\*
- Tegemoetkoming anticonceptie voor mannen

Meer weten?  
Surf naar [www.bondmoyson.be/ledenvoordelen](http://www.bondmoyson.be/ledenvoordelen)  
voor al onze terugbetalingen. Of kom naar een van onze kantoren

**Bond Moyson**

\*15 euro voor speelpleinwerking, 50 euro voor bos- zee en sneeuwklassen, 30 euro diëtik en 15 euro voor lidgeld sportclub.  
Voordeel onder voorbehoud van goedkeuring door de controlecommissie voor ziekenfondsen.

**Ontbijt met een verhaal**

*Ontmoetingsontbijt met liefdeverhalen.*

*Terwijl we genieten van een lekker en gezond ontbijt luisteren wij naar gedichten en verhalen over de liefde van hier en in andere landen.*

**Wanneer?** Dinsdag 14 februari 2017 9u tot 11u30.  
**Waar?** LDC De Toekomst, Sint Kamielstraat 85, Aalst.  
**Voor wie?** Iedereen.  
**Kostprijs?** € 3,50. Kinderen tot 8 jaar gratis.

Een initiatief van het Oost-Vlaams Diversiteitscentrum, VTI Okan, Inburgering Oost-Vlaanderen, Ergoedcel, vzw Parol, ABVV senioren Aalst en Entre Amigos Aalst.

**inlichtingen en inschrijvingen**  
[joan.leeflang@integratie-inburgering.be](mailto:joan.leeflang@integratie-inburgering.be) / 09 267 68 15  
[glenda.vanimpe@abvv.be](mailto:glenda.vanimpe@abvv.be) / 053 72 78 24





Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

**Machteld Cornelis**  
machteld.cornelis@linxplus-wvl.be

**Marc Bonte**  
marc.bonte@linxplus-wvl.be

Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk  
056 24 05 37 – 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare  
051 26 00 70  
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge  
050 44 10 41  
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende  
059 55 60 68  
Op afspraak

## BRUGGE B

### Jaarlijkse ledenvergadering

Op zaterdag 4 februari is het terug de jaarlijkse ledenvergadering van Brugge B. Eerst is er een voorstelling van het programma 2017 en daarna een etentje met fotoreportage over de activiteiten van 2016. Op het menu staat cava met een borrelhapje als aperitief, vissoep, parelhoen met champignon- en pepersaus, warme groenten en kroketjes als hoofdmenu en koffie met gebakjes als dessert. Deelnameprijs: € 32, lidgeld en Linx+-kalender inbegrepen. Meer info via 0489 33 37 91 tijdens wekdagen van 19 tot 21 uur of per mail naar inschrijvingen@ccbb.be. Storten op BE24 9731 6727 6938 met vermelding 'ledenvergadering 2017'. Indien je er niet bij kunt zijn, verleng dan je lidmaatschap door € 7 te storten op bovenstaande rekening met de vermelding 'lidgeld 2017'.

## BIZ'ART TORHOUT

### Patersdreef Blues

Op zaterdag 4 februari gaan we met onze Biz'ondere mensen weer naar Tielt. Meer bepaald naar het Patersdreef indoor Bluesgebeuren. Op de affiche van dit jaarlijks festival in de Europahal staan onder andere Monsieur Paul's (Triggerfinger) Lowrider, Biezen (Erik Biezen - Gorki) & full band, Irish Coffe en 't Smerig Verzet. Het festival is gratis (zie ook www.patersdreef.be). De eerste band opent om 16 uur. Afterparty met Nightlife.

## CC ARDOOIE

### 14de Tweedehandsboekenbeurs

Op zondag 5 februari organiseert CC Ardooië voor de veertiende maal de tweedehands boekenbeurs. Van 9 tot 17 uur kun je in CC 't Hofland (Oude Lichterveldstraat 13, Ardooië) gaan snuisteren tussen de vele boeken en strips die te koop zijn. Iedereen is meer dan welkom, je komt er ook gratis in.

## DE EGELANTIER

### Kalender koersballen voorjaar 2017

Vanaf maandag 23 januari hebben de Egelantierders het koersballen in Molenhoek hervat. Zij die nog niet kennismaakten met onze 14-daagse koersbal speelnamiddagen, zijn van harte welkom en dit tot en met

maandag 17 april in Molenhoek. Laat je door het koersballen verleiden... Het is een spannende, maar tegelijk ontspannende bezigheid. Het is niet moeilijk en al doende leer je het spel. Je bent ook steeds in goed gezelschap. Kom dus gerust naar de eerstvolgende koersbalnamiddag op maandag 6 februari om 14.30 uur in Molenhoek. Info bij Eric (050 60 69 21), Hélène (050 60 29 87), Daniel (0474 34 03 31), Jeanine (0496 36 75 55) of Magda (050 60 82 07).

## LINX+ GISTEL I.S.M. VIVA-SW EN SP.A GISTEL

### Boekvoorstelling 'Zonder links geen toekomst voor Europa'

Woensdag 8 februari organiseert Linx+ Gistel een boekvoorstellingsavond 'Zonder links geen toekomst voor Europa'. De euro is mislukt, de migratiecrisis doet de EU op haar grondvesten daveren en de instabiliteit aan onze grenzen baart zorgen. De welvaartstaat en de EU verkeren in een diepe crisis. Jan Cornillie, hoofd van de sp.a-studiedienst, pleit voor meer Europa, maar dan anders. "Anders zal exit na exit volgen." Hij schreef het boekje 'Zonder links geen toekomst voor Europa' en komt het ons voorstellen. Deze avond gaat door in CC Oud Stadhuis, Hoogstraat 1, Gistel en start om 20 uur. Inkom is gratis. Meer info bij Geert Onraedt (0468 21 75 54 of geertonraedt@hotmail.com).

## LINX+ TXTH

### Optreden De Portefenêtres

Linx+ TXTH en Café Den Ekster hebben nog vlug De Portefenêtres, a Tribute to The Doors, de beste coverband van The Doors, kunnen boeken voor ze een pauze inlassen. Grijp daarom je kans en zak op 10 februari 2017 om 20 uur af naar Den Ekster, Lettingstraat 42 in Dranouter voor het optreden van deze band. Reservatie kan in Den Ekster (057 44 68 52) of bij Stefaan Peirsegaele (0498 74 53 86). VVK € 8; ADD € 10.

## LINX+ ACHTURENCULTUUR

### Bezoek Kuifje in Trainworld

Op 11 februari 2017 bezoekt Achturencultuur het museum Trainworld met speciale expo Kuifje. Afspraak om 9 uur aan het station in Kortrijk. Ticket (dagticket NMBS) zelf aankopen in het station. Na het bezoek eten we een hapje voor we Brussel verlaten. Inschrijven via frank.mulleman@telenet.be of 0486 67 44 54.

## EGELANTIER

### 2de Quiz

Wie wordt op zondag 12 februari de 'slimste Egelantierder'? Ook dit jaar organiseren we onze quiz. Deze activiteit stond vorig jaar voor het eerst op het programma en was een waar succes. De quiz start stipt om 14.30 uur in zaal Molenhoek. Info bij Eric (050 60 69 21), Hélène (050 60 29 87), Daniel (0474 34 03 31), Jeanine (0496 36 75 55) of Magda (050 60 82 07).

## CULTURELE CENTRALE ZWEVEGEM

### Hobbyavond

Op maandag 13 februari organiseert Culturele Centrale Zwevegem een hobbyavond, met de bedoeling een driedimensionale verjaardags- of wenskaart te maken onder professionele begeleiding. De activiteit

gaat door in Zaal Sint-Paulus, Italiëlaan 6, Zwevegem. Info en inschrijvingen via culturele.centrale.zwevegem@proximus.be.

## SENIOREN 'T MEULENTJE

### Filmnamiddag 'Love Actually'

Op 14 februari organiseren de senioren van 't Meulentje de eerste filmnamiddag van het jaar. Afspraak om 14 uur in De Dijk, Blankenbergsesteenweg 221 in Brugge. Op het programma staat 'Love Actually', een mooie, romantische film. Inkom is slechts € 4 (niet-leden € 6). Meer info bij Ronny Geers (0474 05 41 81) of Marie-Jeanne (0474 48 45 14).

## DE BRUG KORTRIJK

### Infonamiddag: Thuiszorgdienst

De Brug Kortrijk en S-Plus Kortrijk organiseren samen een infonamiddag over de thuiszorgdienst. Een expert van de thuiszorgdienst Bond Moyson komt spreken over wat ze allemaal voor jou kunnen doen. Deze namiddag gaat door in Het Textielhuis, Rijselsestraat 19 in Kortrijk op donderdag 16 februari om 14.30 uur.

## CC GELUWE-WERVIK

### Hutsepotavond

Zaterdagavond 18 februari, om 18.30 uur in OC De Gaper (grote zaal), Sint-Denijsplaats 11, Geluwe, organiseert CC Geluwe-Wervik de jaarlijkse hutsepotavond. Voor € 15 heb je een aperitief, hutsepot of koude schotel, twee consumpties, koffie en gebak. Inschrijven vóór 13 februari bij de bestuursleden of via storting op BE68 9531 3460 3734 met vermelding 'hutsepotavond + aantal personen'. Meer info bij Dany Kerkhof (056 51 65 52) of rudy.nuytten1@telenet.be (0475 22 54 05).

## CULTURELE CENTRALE LAUWE

### Kunst uit eigen streek

Op zaterdag 18 en zondag 19 februari vindt de 36ste editie van Kunst uit eigen streek plaats in zaal Café Astoria, Hospitaalstraat 67 in Lauwe. Kom gratis de tentoonstelling bezichtigen van 9.45 tot 13 uur en van 14 tot 18 uur, en waan je in een ware kunstgalerij. Drieëndertig deelnemers stellen hun talenten in verschillende beeldende kunstvormen tentoon. Zo zijn er onder andere aquarellen, olieverfschilderijen en glassculpturen te bezichtigen. Op zaterdag 18 februari tussen 11 en 12 uur vindt de openingsreceptie plaats. Meer info bij Christine Depaepe (056 41 23 10 of depaepe.christine@skynet.be).

## MASEREELFONDS I.S.M. DEMENT EN ARCHIPEL SOS STEDELIJK ZWEMBAD OOSTENDE

### Afpraak stedelijk zwembad

In 2016 besliste het stadsbestuur van Oostende om af te stappen van de renovatie van het stedelijk zwembad. Het zwembad van Oostende kent een bijzondere stijl (Engels brutalisme). Het wordt dan ook terecht als bijzonder waardevol omschreven door het Agentschap Onroerend Erfgoed. Het Masereelfonds is geen actiegroep, maar wil met het debat de burgers informeren over de stand van zaken. Panelleden zijn Filip Canfyn (Burg. Ing. Ar.) van de vereniging 'Achipel', hij geeft een toelichting inzake

het zwembad, het brutalisme en de erfgoedwaarde ervan; de Oostendse erfgoedvereniging 'Dement'; Natacha Waldmann van Groen; Jeroen Soete (sp.a). De infoavond gaat door op woensdag 22 februari om 20 uur in De Boeie, Kerkstraat 35 in Oostende. Inlichtingen en contact: Roger Mottard (0475 72 91 88) of masereel-aan-zee@moheart.net.

## LINX+ GISTEL I.S.M. ICS WEST-VLAANDEREN

### Noche Cubana (part IV)

Op vrijdag 24 februari gaat de vierde Noche Cubana door in CC Snaakerke. De deuren gaan open om 20 uur. Na een korte schets van de huidige toestand in Cuba is het dansen geblazen. Salsa de Brujas brengt een demonstratie en trekt daarna iedereen mee op de dansvloer. De salsa-initiatie kan beginnen. DJ Myo (El Candela) verzorgt de muziek op de aansluitende Latino Night. Deelname per avond kost in VVK € 5. ADD betaal je € 8. Info, tickets en inschrijving bij Geert Onraedt (0468 21 75 54 of geertonraedt@hotmail.be).

## ACOD SENIOREN BRUGGE

### Samen slimmer, een alternatief!

Net zoals er 'Samen Sterker' bestaat, dachten wij eraan je uit te nodigen voor een infonamiddag rond het thema 'Samen slimmer, een alternatief'. Wist je dat de mogelijkheid bestaat om gratis programma's te gebruiken op jouw pc. Misschien wel het alternatief om een dam op te werpen tegen de dure commercialisering. Wil je meer weten over de mogelijkheden die er bestaan, dan ben je welkom op maandag 27 februari 2017 in de Van Ackerzaal, Zilverstraat 43, Brugge. Afspraak vanaf 13.30 uur. De voordracht start om 14 uur stipt. Gastspreker is Johan Vandekerckhove. Om alles in goede banen te leiden en de nodige gratis koffie te kunnen voorzien, vragen wij je wel je aanwezigheid te bevestigen tegen uiterlijk 23 februari. Dit kan via marc.caenen@telenet.be of 050 36 04 55 of 0479 86 23 88.

## ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

### Valentijns buffet

Op dinsdag 28 februari komen we weer samen voor ons jaarlijks buffet. Dit jaar staat het buffet in teken van de geliefden, inderdaad: 'Valentijn'. Iedereen die graag in feestelijke stemming verkeert, en houdt van aangenaam gezelschap is welkom. Noteer alvast 28 februari in je agenda en schrijf je als de bliksem in. Wij verwachten jullie vanaf 12 uur in De Noordstar, J. Peurquaetstraat 27 in Oostende. We starten met de receptie om vanaf 13 uur een royaal valentijnsbuffet te eten. Er staat ook een lekker dessert op het menu. Na dit alles is er mogelijkheid een gezellig babbeltje te slaan. Prijs leden: € 36. Niet-leden betalen € 39. Inschrijven kan tot uiterlijk 21 februari door het juiste bedrag te storten op BE19-0003-2513-5512 met vermelding 'Valentijns buffet 2017 + aantal personen + de namen van de deelnemers'. Vooraf inschrijven is verplicht. Info via rogerdeschacht@hotmail.com of 0475 95 48 79.



# Verder kijken dan het interprofessioneel akkoord

Met een ruime meerderheid heeft het federaal comité (het algemeen bestuur) van het ABVV het ontwerp van interprofessioneel akkoord 2017-2018 goedgekeurd. Het is dus niet langer een 'ontwerptekst' maar wel degelijk een 'akkoord' tussen werkgevers en vakbonden. Wij verwachten dat de regering het sociaal overleg respecteert en dit akkoord integraal uitvoert.

## Is het een goed akkoord?

Er zullen altijd aanhangers zijn van het halfvolle glas en andere van het halfllege glas. De laatsten zullen zeggen dat een loonnorm van 1,1% bruto een beetje pover is en dat die hoger zou zijn geweest met de oude wet. Uiteraard. Maar de oude wet, die ons niet beviel, geldt niet meer en we hebben moeten onderhandelen in het kader van de nieuwe wet die ons nog minder bevalt. We hebben in ieder geval de indexering en de baremieke verhogingen (normale opslagregelingen zoals loonsverhogingen wegens anciënniteit/dienstjaren) behouden en een loonnorm verkregen die de sectoren onderhandelingsmarge geeft en die hoger is dan wat ons al jaren wordt opgelegd.

## Koopkracht gevrijwaard en verbeterd

Ter herinnering, de vorige loonnormen werden ons opgelegd en waren meer dan pover:

- 2011 - 0,3%;
- 2013 - 0% wegens de opgelegde loonblokkering;
- 2015 - 0,8% maar met indexsprong van 2%.

Een loonmarge van 1,1% bruto is het maximum dat het eindverslag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven toeliet op basis van de nieuwe wet. We hebben dus het maximum bekomen. Bovendien blijft de reserve van 0,5% voor de correctie van eventuele inschattingfouten verworven, voor het volgende akkoord, indien de ramingen juist blijken te zijn.

We voegen toe dat deze 1,1% maximale loonmarge die verder geconcretiseerd wordt bij de sectorale onderhandelingen bovenop de automatische loonindexering komt die de koopkracht van de werknemers vrijwaart. Aangezien de inflatie (prijsstijgingen) wordt geraamd op 2,9%, kunnen de lonen concreet met 4% stijgen tussen nu en 2018.

Met de verdeling van de welvaartsenveloppe, het budget om de uitkeringen te versterken, komt ook iedereen aan bod die aangewezen is op een sociale uitkering, met inbegrip van de werklozen en de gepensioneerden. Zelfs al betreuren we dat de regering nogmaals die enveloppe met 40% heeft verminderd.

## Brugpensioenregelingen bijgestuurd

Een belangrijk onderdeel van het akkoord heeft betrekking op de brugpensioenen (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag - SWT). De wet trekt de toegangsvoorwaarden op en maakt de regelingen steeds minder toegankelijk, met inbegrip van de bijzondere stelsels (zware beroepen, medische redenen, herstructureringen en ondernemingen in moeilijkheden, lange loopbanen, landingsbanen). Zonder dit traject van versterking te kunnen blokkeren - de wet is de wet - hebben we de toepassing toch sterk kunnen afremmen, zodat de werknemers slachtoffer van het bloedbad van ontslagen in 2016 toegang heb-

ben tot het SWT, indien ze aan de voorwaarden beantwoorden.

## Belangrijk signaal

Los van zijn inhoud is het feit dat er een akkoord is, en dat de regering het niet in de grond boort, op zich al een stap vooruit.

Sinds het aantreden van deze rechtse regering namen de eerste minister, de vice-eersteminister bevoegd voor Werk en ook de minister van Pensioenen, graag het woord 'overleg' in de mond. Maar telkens wanneer werkgevers en vakbonden het eens geraakten over een punt, deed de regering gewoon haar zin met de amper verborgen intentie om het sociaal overleg uit te hollen en de beslissingsmacht van de sociale gesprekspartners te verzwakken. Of eerder de kracht en invloed van de vakbonden te verzwakken, want de werkgevers vinden nog steeds hun weg naar de Wetstraat 16 ...

Dat we het dus eens worden over een verhoging van de lonen en de sociale uitkeringen, dat we beslissen tussen sociale gesprekspartners een aantal maatschappelijke uitdagingen te bespreken, dat we de harde wet met betrekking tot de toegangsvoorwaarden voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kunnen bijsturen, dat we ons opnieuw de greep op thema's toe-eigenen die betrekking hebben op de arbeidswereld en dat we zo opnieuw inhoud geven aan het sociaal overleg, dat is positief.

## Geen reden om te juichen

Ter conclusie, zelfs al is dit akkoord uiteindelijk positief, toch is er geen reden om te juichen. De regering heeft botweg een reeks projecten doorgeduwd en die als 'hervormingen' bestempeld, maar eigenlijk betekenen ze sociale achteruitgang: de wet-Peeters en de hyperflexibiliteit die ze invoert, de herziening van de wet op de loonvorming, de hardvochtige tewerkstelling van lang-

durig zieken en de drastische besparingen in de gezondheidssector. Wij blijven ons hiertegen kanten.

Maar de rechtse regering is nog niet klaar met het slopen van ons systeem van sociale bescherming. Er hangt ons nog een 'hervorming' van de pensioenen boven het hoofd en een wijziging van het financieringssysteem van de sociale zekerheid die het voortbestaan ervan bedreigt en de inspanningen voor de begrotingsaneringen afschuift op de werknemers en hun sociale verzekeringen zoals ziekte en pensioen. Met het risico dat de ongelijkheden en risico's op armoede nog meer zullen toenemen.

## Andere katten te geselen

Door te weigeren de fiscaliteit te herzien met het oog op meer rechtvaardigheid en in tegendeel opnieuw gul te zijn voor diegenen die het niet nodig hebben, slaagt de regering er niet in de overheidsfinanciën te saneren. Het is weer in de zakken van de werknemers, via de sociale zekerheid en de overheidsdiensten, dat de regering centen zoekt. Wij kijken dus verder dan dit interprofessioneel akkoord. We hebben nog andere katten te geselen.



Marc Goblet  
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw  
Voorzitter

- Lees het dossier over ongelijkheid en rechtvaardige belastingen op blz. 8 & 9.
- Lees wat het interprofessioneel akkoord voor jou inhoudt op [www.abvv.be](http://www.abvv.be)

## IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

**Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.**



## P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

**Meer informatie in uw agentschap of op [www.pv.be](http://www.pv.be)**



Met u, altijd en overal