

De Nieuwe Werker

ABVV TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 72^{STE} JAARGANG / NR. 5 / 17 MAART 2017 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

ONZE SOCIALE ZEKERHEID IN GEVAAR



Terugbetaling bij de dokter, een pensioen, betaalde vakantie, een uitkering wanneer je een arbeidsongeval krijgt, ziek wordt of je job verliest ... Dat is onze sociale zekerheid. Maar vandaag staat dit allemaal meer dan ooit onder druk. De regering-Michel maakt de financiering wisselvalling en onzeker en bedreigt zo onze levenskwaliteit.

dossier pag. **8 & 9**

ABVV-dienstverlening

Neem je loopbaan in handen

pag. **4**

Nieuwe loonwet

Onnodig, dom en beledigend

pag. **5**

Edito

Halsstarrig de verkeerde weg inslaan

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Heb je een arbeidsbeperking?

Heb je last van een slechte rug? Of heb je andere lichamelijke of psychologische problemen waardoor je het moeilijk hebt om een gepaste job te vinden?

Er bestaan maatregelen om mensen met een beperking een duwtje in de rug te geven bij hun zoektocht naar werk of het behoud ervan. Je kan van deze maatregelen gebruik maken als je langdurige aandoening of ziekte erkend wordt als een arbeidsbeperking.

Heb je een erkende arbeidsbeperking? Dan kan je bij de VDAB terecht voor Bijzondere Tewerkstelling-Ondersteunende Maatregelen (BTOM):

- de Vlaamse Ondersteuning Premie (VOP), een loonsubsidie voor de werkgever;
- een tegemoetkoming in de aanpassing van de arbeidsomgeving, dus ook werkkledij en gereedschap;
- een tegemoetkoming in de kosten van en naar het werk of opleiding;
- tolken voor doven en slechthorenden
- het recht om te werken in een beschermde werkplaats.

Naast deze maatregelen heeft de VDAB verschillende diensten waar mensen met een arbeidsbeperking terecht kunnen voor begeleiding, onderzoek en advies, opleiding en bemiddeling naar werk.

Als je een arbeidsbeperking hebt, kan het ook interessant zijn om een 33% arbeidsongeschiktheid aan te vragen bij de RVA. Dit statuut heeft een aantal voordelen.

- Je werkloosheidsuitkering daalt niet meer verder naar het forfaitbedrag naarmate je langer werkloos bent.
- Als je in de 6 laatste maanden minstens 180 uur PWA-werk hebt gedaan, moet je 6 maanden niet meer beschikbaar zijn voor werk.

Is er ook iemand bij de vakbond die je kan helpen?

Wil je meer informatie over het statuut 33% arbeidsongeschikt? Of heb je hulp nodig bij het aanvragen van Bijzondere Tewerkstelling-Ondersteunende Maatregelen (BTOM) of aangepaste begeleiding door de VDAB?

De loopbaanconsulenten helpen je graag op weg. In een persoonlijk gesprek waarin we aandachtig naar jouw verhaal luisteren, zetten we je op weg met correcte informatie en goed advies. We vertellen over de organisaties die jou kunnen begeleiden naar werk en geven informatie over de maatregelen en tips om terug werk te vinden.

Maak een afspraak bij onze loopbaanconsulenten:

- **regio Antwerpen**
tel. 03 220 66 44 of mail naar loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be
- **regio Mechelen**
tel. 015 29 90 25 of mail naar pascale.debeaune@abvv.be
- **regio Kempen**
tel. 014 40 03 30 of mail naar johan.decubber@abvv.be



Actiedag op 24 maart
Deelname vanuit regio Antwerpen

Gelijk loon voor gelijk werk!

Vrijdag 24 maart organiseren het ABVV en zijn centrales een actiedag tegen sociale dumping. Hoogtepunt wordt een grote militantenbijeenkomst om 11u op het Luxemburgplein in Brussel. Maar daarnaast plannen verschillende centrales die dag nog andere specifieke acties. Om deel te nemen aan de actiedag vanuit regio Antwerpen: **contacteer jouw beroepscentrale** voor alle informatie.

Vervoer vanuit de regio Antwerpen

Tenzij anders is afgesproken met jouw centrale, gaan onze actievoerders met de trein naar

Brussel. Je koopt een treinticket en brengt dit nadien bij jouw centrale binnen voor terugbetaling.

Als groep vertrekt ABVV-regio Antwerpen in het station Antwerpen Centraal. We verzamelen in de lokettenzaal vanaf 9u. Er zijn treinen vanuit Antwerpen Centraal naar Brussel Noord om 9.39u, 9.54u en 10.09u. In Brussel Noord stappen we over op een trein voor Brussel-Luxemburg(plein!). Natuurlijk kan je ook vanuit een ander treinstation dan Antwerpen Centraal vertrekken.

Statuut van de actievoerders

Vakbondsleden die door hun deelname aan deze actie loonverlies lijden, ontvangen een stakingsvergoeding. Vraag een actiekaart om je stakers- en lunchvergoeding aan te vragen. Breng deze actiekaart voor 5 april '17 binnen bij je beroepscentrale.

Meer informatie op www.abvv-regio-antwerpen.be

En volg @ABVV.regio.Antwerpen op Facebook voor snelle actie-updates.

VACATURE



BBTK-ANTWERPEN ZOEKT VOOR ZIJN SYNDICAAL JURIDISCHE DIENST:

HALFTIJDSE MEDEWERKER (M/V)

Jouw taken:

- Je zorgt dagelijks voor 'eerstelijnsopvang' van leden die een geschil hebben met hun werkgever.
- Je geeft syndicaal-juridische informatie, advies en steun aan individuele leden, secretarissen, werknemersvertegenwoordigers en collega's.
- Je bepleit minnelijke schikkingen bij werkgevers.
- Je volgt dossiers administratief op en maakt ze indien nodig klaar voor dagvaarding.

Jouw profiel:

Je hebt een diploma sociaal recht of sociale wetenschappen, of je bent ervaren.

Je bent:

- klantvriendelijk en sociaalvaardig
- luistervaardig en stressbestendig
- integer en syndicaal bewust

Je bent vertrouwd met:

- arbeidsrecht
- syndicaal werk
- Office-softwareprogramma's

Je hebt:

- een scherp analytisch vermogen
- overredingskracht
- administratief en organisatietalent

Je wilt de belangen van de werknemers verdedigen. Je bent zelfstandig en werkt graag in team. Je herkent je in de doelstellingen van het ABVV en/of BBTk en je kunt hier enthousiast rond werken.

Meer informatie en een meer gedetailleerd profiel kan je bekomen bij Linda Cammers - tel. 03 220 69 64 - lcammers@bbtk-abvv.be

Ons aanbod:

- een deeltijds contract onbepaalde duur (17 u/week)
- een degelijk loon en doorgroeimogelijkheden
- extralegale voordelen
- een enthousiaste syndicale organisatie die je in je werk ondersteunt

Vakbond in Beweging Lees jouw syndicaal magazine online

www.abvv-regio-antwerpen.be | [f @abvv.regio.antwerpen](https://www.facebook.com/abvv.regio.antwerpen)

Inhoud nummer 91

- **Rechts & Recht** - of hoe het primaat van de politiek vooral lijkt op intimiderend borstgeroffel en spiergerol van politieke primaten.
- **'Aan dit tempo zijn we nog 35 jaar zoet'** - Inga Verhaert vindt dat het dichten van de loonkloof te langzaam gaat.
- **Knuffel eens een BMW-chauffeur** - waarom we ons beter niet laten bang maken door politieke scenaristen.
- **Make America great again!?** interview met Bart Kerremans, hoogleraar Amerikaanse politiek.
- **Zuid-Afrikaanse vrouwen leren elkaar strijden tegen geweld** - 'niet één, niet twee, niet drie maar allemaal tesaam'.
- **Je bent rood en een dikke rebel** - Pierre Van Welde legde de Makro plat.



Interview
Make America great again | Bart Kerremans.
p 10

Actueel
Gesprek met Inga Verhaert over de loonkloof en onderwijs.
p 4

Wereld
Zuid-Afrikaanse vrouwen leren elkaar strijden tegen geweld.
p 15

Voer actie op 28 maart voor de rechten van werknemers zonder papieren

Op 28 maart manifesteren het ABVV, het ACV en de Coördinatie van werknemers zonder papieren om de aandacht te vestigen op de situatie van mensen zonder papieren in Brussel en de uitbuiting waaronder zij gebukt gaan. We roepen de ministers Didier Reynders, (BELIRIS), Rudi Vervoort (Brussels minister-president), Didier Gosuin (Tewerkstelling), en Pascal Smet (Openbare Werken), op om het debat te lanceren over de integratie van werknemers zonder papieren in onze rechtsstaat.

Metrostation Kunst-Wet. De portretten van de arbeiders zonder papieren die gewerkt hebben aan de renovatie van de vier metrolijnen in de Brusselse tunnels sieren vandaag de muren van de gangen. Een realiteit die tot nu verborgen bleef, maar nu openlijk geïllustreerd is en die eraan herinnert dat er dringend rekening moet worden gehouden met de rechten van werknemers zonder papieren.

In Brussel beschikken zo'n 100.000 werknemers zonder papieren niet over rechten omdat hun verblijf niet erkend wordt. Als slachtoffers van een administratief kwetsbare situatie zet hun werkgever hen onder druk om salarissen te verlagen en arbeidsomstandigheden neerwaarts te herzien.

Deze realiteit zet het ABVV, het ACV en de Coördinatie van werknemers zonder papieren aan tot actie op 28 maart om de absurditeit van de huidige wettelijke situatie van mensen zonder papieren aan te klagen.

Want die leidt tot sociale dumping, verpaupering van Brussel, uitbuiting van werknemers en verduistering van openbare rijkdom.

→ Kom in actie!

Het is hoog tijd om regionale initiatieven te nemen die de verpaupering van Brussel een halt toe roepen en die aanzetten tot een nieuw beleid voor de regularisatie van het statuut van deze werknemers. De achterhaalde tweedeling verblijf/werk creëert lacunes waaruit slecht menende werkgevers munt slaan om winst te maken op de rug van het Gewest en de werknemers in bestaansonzekerheid.

Voer samen met ons actie op dinsdag 28 maart. Afspraak aan de Naamsepoort (metro). De betoging passeert langs de kabinetten van de verschillende ministers.



■ In 2013 werkte Mohamed voor TUNA, onderaannemer van VIVAQUA, een onderaannemer van de MIVB. Hij ontving minder dan het minimumloon en had geen enkele bescherming op het werk terwijl hij zijn bijdrage leverde aan de vier metrolijnen. De onderaannemer profiteerde van de lacunes in de wet om een werknemer uit te buiten.

ABVV
Brussel

WORKING CLASS LIVE 4 19:30
23.03.2017 @ BOTANIQUE

Vote pour ton artiste préféré! Stem voor je favoriete artiest!

EVA HUBOT
INDIGO SHAKES
& **THE KAMELEONS**

GRATUIT www.workingclasslive.org **GRATIS**

1 MAI - MEI - 100 JAREN - 2017
FGTB-ABVV Bruxelles-Brussel
MUTUALITÉ SOCIALISTE DU BRABANT
SOCIALISTISCHE MUTUALITEIT BRABANT
P&V
CCB



ABVV-partner in vrije tijd

Linx+ Genk

Zondag 26 maart:

Een confrontatie van het nieuwe met het oude Luik

Samenkomst station Diepenbeek om 12.15u. Rondleiding met gids langs het park Boverie, de Maas, Sint-Jacobskerk, de Saint-Denis kapittelkerk, Place du Marché. Afsluiten doen we in het restaurant Maison du Peket waar wij uiteraard gaan nippen van een echte pékèt, voor de hongerigen staan er Boulettes à la Liégeoise of een aanverwante Luikse specialiteit op het menu en dit van 18 tot 20u. De trein vertrekt richting Diepenbeek om 20.17u., op 5 min. wandelafstand van het restaurant. Niet-eters kunnen de trein nemen van 18.17u. of van 19.17u. in het station Palais. Vergeet niet je weekendbiljet zone Hasselt tot zone Luik op tijd te kopen! Inschrijven kan tot 20 maart bij Carla Verdingh, carla.verdingh@abvv.be of tel. 011 28 71 53.

Carpe Diem

Donderdag 30 maart:

Bezoek TVL

Altijd al een blik willen werpen achter de schermen van TV Limburg? Dit is je kans! Ons bezoek aan de redactie van TV Limburg start met een boeiende voorstelling van het mediagebouw. We krijgen wat uitleg over het ontstaan en de groei, de bedrijfsconstructie en zien hoe de nieuwsredactie werkt. Afspraak om 15.30u. ter plaatse, via Media 4, Hasselt. Einde om 16.30u. Prijs €-8/persoon. Voor meer info en inschrijvingen van Carpe Diem: wasil.tokarek@gmail.com of tel. 011 52 35 36 (liefst na 18u).

't Cabaljon

Vrijdag 7 april:

Gespreksavond Autisme

Met gastsprekers Miriam Perrone, autismeconsultant en coach bij Assodem en Dennis Vekeman, therapeut kinderpyschologie in opleiding en

moderator Lenn Melotte. Inkom gratis! In zaal Lentedreef, Parkstraat 6, Houthalen-Oost. Aanvang om 19u. Voor meer info kan je terecht bij Guido Bulen, tel. 0497 21 60 43.

Linx+ Diepenbeek

Dinsdag 11 april:

Bedrijfsbezoek Sabca-Limburg

Sabca maakt vliegtuigonderdelen voor Airbus en voor de Europese Ariane-Raket. We krijgen een opleiding in het bedrijf. Samenkomst carpool te Diepenbeek om 17.30u! Aanvang om 18u. Einde om 20.30-21u. Maximum 20 deelnemers, dus snel inschrijven is de boodschap! Prijs: €2/deelnemer. Ter plaatse betalen bij Marco of Carla Verdingh! Voor inschrijvingen kan je terecht bij Johnny Frans, jfrans@abvvmetaal.be - tel. 0474 06 13 95, of bij Carla Verdingh, Carla.verdingh1@telenet.be - tel. 0497 33 61 57.



ABVV
Limburg

Jeugdvakantie: informeer je bij onze diensten!

Heb je vorig jaar de schoolbanken verlaten en ben je nu aan het werk? Dan heb je mogelijk recht op jeugdvakantie. Informeer je bij onze diensten.

Werknemers hebben jaarlijks recht op vakantiegeld en een aantal vakantiedagen (wettelijk gezien 20 dagen in een 5-dagenweek). Deze berekening gebeurt op basis van de prestaties het jaar voordien.

Als schoolverlater is het nagenoeg onmogelijk om recht te hebben op deze 20 dagen, aangezien je geen volledig jaar gewerkt hebt.

• Voorbeeld

Je studeerde af op 30 juni 2016. Dan kan je pas ten vroegste beginnen werken op 1 juli 2016. En gegeven dat je per voltijsd gewerkte maand ongeveer recht hebt op 2 betaalde vakantiedagen, wil dit zeggen dat je in 2017 maar recht hebt op 12 betaalde vakantiedagen. Dankzij het systeem van jeugdvakantie kan je echter een bijkomend recht openen voor de resterende 8 dagen.

Voorwaarden

- Minstens 1 maand in de privésector gewerkt hebben in 2016 (het jaar dat je afgestudeerd bent);
- Jonger zijn dan 25 jaar op 31 december 2016;
- Alle betaalde vakantiedagen uitgeput hebben;
- Bij aanvraag tewerkgesteld zijn.

→ Meer informatie?

Je kan steeds terecht bij onze jongerenmedewerkster Helen Van Rompaey
tel. 011 28 71 41
e-mail jongeren.limburg@abvv.be

Gelijke rechten voor vrouwen: de strijd is nog lang niet gestreden

We blikken terug op twee opvallende actiedagen waarbij vrouwenrechten centraal stonden. Op 8 maart was het Internationale Vrouwendag, en 14 maart was dit jaar Equal Pay Day. De Nieuwe Werker ging praten met enkele vakbondsvrouwen over de noodzaak van deze acties.



Katrien Neyt is gewestelijk secretaris van ABVV Oost-Vlaanderen.



Angeline Van Den Rijse is secretaris en voorzitter van de Algemene Centrale Oost-Vlaanderen.

DNW: Katrien, we krijgen vaak te horen dat de strijd om gelijk loon toch niet meer nodig is ...

Katrien: "Ja, ik hoor dat ook. Dat is vreemd omdat die kloof van 20% minder loon voor vrouwen echt wel reëel is. Die kloof ontstaat omdat vrouwen vaker werken in sectoren waar de verloning lager ligt en doordat vrouwen veel vaker hun loopbaan onderbreken om de combinatie werk en gezin mogelijk te maken. De cijfers tonen de loonkloof onweerlegbaar aan, maar omdat men soms niet verder kijkt dan de directe collega's zien veel mensen het grotere verhaal niet en dat verhaal is er een van vrouwen die niet dezelfde kansen krijgen."

Equal Pay Day viel op dezelfde dag als vorig jaar. Slechte punten voor de regering?

Katrien: "Inderdaad. En op langere termijn is het regeringsbeleid nog schadelijker. Er wordt geen werk gemaakt van werkbaarder werk en daarnaast trekt de regering de pensioenleeftijd op. Dat is slecht nieuws voor mannen en vrouwen. Vrouwen worden dan ook nog eens harder getroffen omdat zij meer deeltijds werken en minister van pensioenen Bacquelaire wou wie deeltijds werkte, minder pensioenrechten laten opbouwen. Een echte schande! We zijn hiertegen op straat gekomen en de minister trok de maatregel in."

De Internationale Vrouwendag op 8 maart gaat breder dan de loonproblematiek.

Katrien: "Ik ben blij dat deze dag door de oproep van International Women's Strike weer meer animo kreeg. Het is absoluut be-

langrijk dat vrouwen overal ter wereld bewust zijn van het feit dat zaken in beweging kunnen zetten door zich te verenigen, uit te spreken en actie te voeren. Dit is zowel bij ons als in de rest van de wereld heel belangrijk. Nog te vaak zijn vrouwen achtergesteld. In de armoedecijfers zijn ze oververtegenwoordigd. Ook seksisme en de beeldvorming over vrouwen is vaak nog absoluut niet OK. Neen, acties en echte verandering zijn meer dan nodig!"

De vakbond komt vaak in beeld met acties, maar het meeste werk gebeurt aan de onderhandelingstafel. Hoe voer je daar de strijd?

Angeline: "De komende weken starten de onderhandelingen voor de periode 2016-2017. Wij hebben 2 eisen: een verhoging van de lonen en het werk werkbaarder maken door de arbeidsduur te verminderen. En ja, dat is betaalbaar. Vandaag krijgen de werkgevers miljarden aan lastenverlagingen zonder dat ze hiervoor iets in ruil moeten geven. Hierdoor vloeit ons belastinggeld rechtstreeks naar de eigenaars van de bedrijven. Dat moet stoppen. Ook werknemers - mannen en vrouwen - hebben recht op een deel van de gemaakte winsten."

Strijd jij dan ook voor Jan met de pet en Mieke met de fiets, die geen lid zijn van de vakbond?

Angeline: "In de bedrijven waar vakbonden sterk staan, zijn de lonen 20% hoger. Voor iedereen. Ook voor wie geen lid is. Maar vandaag staan vakbonden vooral sterk in de 'mannelijke sectoren' zoals petroleum,



metaal, scheikunde ... Onze uitdaging is dus om ook in de 'vrouwelijke sectoren' zoals de zorg, de schoonmaak ... nog sterkere vakbonden te krijgen. Alleen zo zullen ook vrou-

wen krijgen waarop zij recht hebben. Leden maken, nog meer sterke militanten aantrekken en vormen, dat is waar het om draait. Zeker in de vrouwelijke sectoren.



Brenda Vanderdonck, secretaris ABVV Metaal

"Ik heb nog geweten dat we op de bedrijfsvloer moesten vechten voor voldoende sanitair en wc's. Ze hebben ons nog laten werken met mannenbroeken. Dit behoort gelukkig tot het verleden. Maar ook hier is het werk niet af. In bedrijven waar er veel vrouwen werken zien we toch dat de leidinggevende functies vooral ingevuld worden door mannen!"



Nancy Monte is reeds 5 jaar delegee en verkoopster bij Action

Deeltijds werken: militanten aan het woord

"Mijn werkgever biedt bijna niemand meer een voltijds contract aan. Iedereen krijgt een contract aangeboden van 24 of 28 uur. Iedereen klaagt hierover omdat de mensen met dit loon niet rondkomen. Ze kunnen ook geen job erbij doen omdat de werkgever die mensen flexibel wil inzetten. Met de vakbond voeren we hier strijd tegen, helaas tot nu toe met weinig succes. Maar we geven niet op!"

Martine Creveau is verkoopster bij Wibra

"Ik werk deeltijds in een 25-uren stelsel. Meer uren kan ik niet krijgen want dan kan mijn baas niet meer doen met mij wat hij wilt. Wij moeten ons uiterst flexibel opstellen. Het gemiddelde van 25 uur per week moet gepresteerd worden op een periode van drie maanden. Wij kennen drie weken op voorhand ons uurrooster, maar daar verandert vaak op het laatste moment iets aan. Soms weten wij pas een dag op voorhand dat we moeten werken. Soms maar een halve dag. Het is heel moeilijk om mijn vrije tijd te plannen en valt onmogelijk te combineren met een andere job."



'Superpapadag': een leuk antwoord op Equal Pay Day

Liliane Berwouts, coördinator van VIVA-SVV Oost-Vlaanderen, licht het initiatief 'Superpapadag' toe: "We willende taakverdeling binnen het gezin bespreekbaar maken".

DNW: Wat is superpapadag?

Liliane: "Een leuk evenement op vaderdag. Op een speelse manier zetten we andere thema's in de kijker. Superpapadag organiseren we eigenlijk om de taakverdeling binnen het gezin bespreekbaar te maken. De meeste zorg- en huishoudelijke taken worden verhoudingsgewijs meer door de mama's opgenomen. Wij ijveren voor een meer evenwichtige taakverdeling. Momenteel werken we rond het opnemen van het ouderschapsverlof door de papa. We stellen vast dat veel mannen hun ouderschapsverlof niet opnemen uit schrik voor de reacties op het werk. Ook heerst de angst dat men promotiekansen zou mislopen door het opnemen van het ouderschapsverlof. En dan zijn er ook nog financiële redenen natuurlijk. Daarom pleit Viva-SVV voor een hogere vergoeding bij het opnemen van het ouderschapsverlof: dat zou de drempel voor mannen toch moeten verlagen en het koopkracht verlies voor vrouwen compenseren."

Is het geen paradox dat een vrouwenbeweging opkomt voor rechten van de papa?

Liliane: "Eigenlijk niet. Wij vertrekken altijd van uit de leefwereld van de vrouw, haar plek in het gezin en in de samenleving. Als de man ouderschapsverlof opneemt, ontnemt dit ook voor de vrouw veel stress."

Wat willen jullie bereiken met de superpapadag?

Liliane: "Wij willen vooral mensen sensibiliseren zodat mensen samen hun schouders eronder kunnen zetten. Elk jaar worden wij overspoeld door positieve reacties."

Op Vaderdag, 11 juni, organiseert vrouwenvereniging VIVA-SVV voor de vierde keer Superpapadag, een dag waarop alle papa's in de bloemetjes worden gezet met een evenement in Bellewaerde.

Dit jaar heeft VIVA-SVV aandacht voor papa's die verhalen voorlezen aan hun kinderen. Samen in een boekje lezen heeft heel wat positieve effecten. Het stimuleert immers de taal- en emotionele ontwikkeling van kinderen. Bovendien is het een gezellig momentje van samenzijn.

Tijdens Superpapadag vindt er een groot voorleesmoment plaats waar jong en oud kunnen luisteren naar een origineel verhaal. Wie aanwezig is, krijgt een leuk gadget mee naar huis. Verder nodigen we vaders uit om samen met hun kind een spel te spelen aan de VIVA-stand. Wie deelneemt, maakt kans op een boekenpakket.

Ben jij een Superpapa? Vul vanaf 19 april de enquête in op www.superpapa.be en win een ticket voor Bellewaerde!

Dag van de Internationale Solidariteit

Het ABVV zet zich dagelijks in voor de rechten van werknemers. Dit is, zeker in het huidige politieke klimaat, een voortdurende strijd. Deze strijd kunnen we niet alleen winnen. Het is essentieel om onze binnen- en buitenlandse bondgenoten te leren kennen en ideeën uit te wisselen. Daarom organiseert het ABVV West-Vlaanderen samen met FOS en Linx+ opnieuw de 'Dag van de Internationale Solidariteit'.

Dit jaar draait deze dag rond de vaste lijfspreuk van Margaret Thatcher: 'There Is No Alternative'. Deze spreuk werd afgekort tot TINA en wordt ook vandaag regelmatig gebruikt door rechtse politici als rechtvaardiging voor het besparingsbeleid. Op de dag van de internationale solidariteit willen we jullie tonen dat er wel degelijk alternatieven zijn voor de huidige neoliberale economie. Wij zijn er van overtuigd dat TAMARA, 'There Are Many And Real Alternatives', het wint van TINA!

In de voormiddag laten we jullie op verschillende manieren proeven van een aantal diverse alternatieven, in de vorm van drie workshops in kleine groepjes.

• Workshop FOS

Tijd voor een feministische economie!

Hoe zorg je voor een vrouwvriendelijk beleid in de textielsector? En hoe kan je je vrouwtje staan in een mannenbastion zoals de vakbond? Ga mee op ervaringsreis met de El Salvadoraanse Marta Zaldaña. Als algemeen secretaris van de feministische vakbond FEASIES zet zij zich al meer dan 20 jaar in voor een rechtvaardigere wereld.

• Workshop Dirk Barrez

Transitie: onze welvaart van morgen

We weten allen hoe hard een duurzame economie nodig is om morgen goed te leven en we werken volop aan alternatieven. Maar hoe kunnen we deze alternatieven snel vergroten en vermenigvuldigen, zodat ze de heersende systemen vervangen? Hoe geraken we van het kleine verzet van vele transitie-initiatieven tot een duurzame, circulaire economie?

• Workshop EVA

Vegetarische lunchboxideeën

Wil je zelf je steentje bijdragen tot een milieuvriendelijke samenleving? Dat kan zeker na deze workshop. Je leert lekkere en eenvoudige vegetarische gerechtjes maken, om ook op verplaatsing gezond te lunchen. Het wordt een ontdekkingstocht vol originele ideeën en verrassende smaken.

Je krijgt een heerlijk middagmaal met zuiderse invloeden. Tijdens de middagpauze kan je snuisteren op onze standmarkt.

In de namiddag toont Jef Maes zijn middelvinger aan TINA. Na de stakingen van 2014 hier in België ging hij samen met Nigel Williams terug naar diens geboortestad Bristol. Daar zagen ze wat de vernietiging van de sociale welvaartsstaat door Thatcher teweeggebracht heeft. Jef Maes vertelt het verhaal van deze reis met als leidraad het boek 'FUCK TINA' van Nigel Williams. Hij illustreert zijn verhaal met fragmenten van de documentaire die hij hierover maakte.

We sluiten deze boeiende dag samen af met een gezellige receptie.

Praktisch

• **Waar?** OC Marke, Hellestraat 6, 8510 Marke

• **Wanneer?** Zaterdag 25 maart vanaf 9u.

• Programma

9u Verwelkoming en ontbijt

9u30 Workshops

13u Middagmaal

14u30 FUCK TINA – Jef Maes

16u Receptie

• Inschrijven

Vóór 20 maart 2017 via secretariaat@linxplus-wvl.be of 056 24 05 30

Vermeld zeker aan welke onderdelen je zal deelnemen (workshops – middagmaal - FUCK TINA).

• Kostprijs

Solidariteitsbijdrage van 5 euro voor het middagmaal.

The poster is divided into two main sections. The top section features two portraits: on the left, an older woman (Tina) with the text 'TINA THERE IS NO ALTERNATIVE' and on the right, a younger woman in boxing gear (Tamara) with the text 'TAMARA THERE ARE MANY ALTERNATIVES'. A large 'VS.' is placed between them. The bottom section has a white background with the word 'DIS' in large red letters, followed by 'DAG VAN DE INTERNATIONALE SOLIDARITEIT 25 MAART 2017 | 9U' and 'OC MARKE | HELLESTRAAT 6 | 8510 MARKE'. Below this is a 'PROGRAMMA' section listing the schedule: 9u Verwelkoming en ontbijt, 9u30 Workshops, 13u Middagmaal, 14u30 Fuck Tina, 16u Receptie. Logos for FOS, ABVV West-Vlaanderen, Linx+, and ABVV West-Vlaanderen Internationale Solidariteit are at the top.

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

Mijn uitkering!? Alleen als ik ... mijn gezinstoestand juist aangeef!

Als je door je werkgever afgedankt wordt, of je komt niet uit school en je vindt niet direct werk, én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan heb je recht op een uitkering. Die uitkering ontvang je tot je (opnieuw) aan de slag kan in een (andere) job (of tot het einde van de periode waarvoor je als schoolverlater recht hebt op inschakelingsuitkeringen).

Eén van de vele regels waaraan je je moet houden, is het aangeven van je actuele gezinstoestand.

Het bedrag van je uitkering hangt (onder meer) af van je gezinstoestand. Het is dus van groot belang dat je die correct aangeeft, want als 'gezinshoofd' heb je (als volledig werkloze of als deeltijdse werknemer) recht op een hogere uitkering dan als 'alleenstaande'. En als 'alleenstaande' heb je recht op een hogere uitkering dan als 'samenwonende'.

Aangifte doen als gezinshoofd om een hogere uitkering te krijgen? Niet doen!

De RVA controleert je aangifte. Als blijkt dat je een verkeerde of een valse aangifte gedaan hebt, moet je alles terugbetalen wat je te veel gekregen hebt. En daar bovenop krijg je de komende weken of maanden helemaal geen uitkering meer. Je kan zelfs voor de rechtbank vervolgd worden voor fraude.

Wanneer je aangifte komt doen, kunnen onze medewerkers van de werkloosheidsdienst uitleggen of je 'gezinshoofd', 'alleenstaande' of 'samenwonende' bent.

Wanneer aangifte doen?

Je moet aangifte doen van je gezinstoestand op het ogenblik dat je voor de eerste keer werkloos wordt. En daarna iedere keer als er iets verandert in je gezinstoestand.

Concreet wil dit zeggen dat je een nieuwe aangifte moet doen als je verhuist of als er mensen weggaan of bijkomen waar je woont. Maar ook als iemand die bij je woont, begint te werken of net stopt met werken, een uitkering ontvangt of niet meer krijgt (bijv.: werkloosheid, pensioen ...). De RVA houdt daarbij rekening met je werkelijke verblijfplaats, ook als deze verschilt van je domicilie (het adres gekend bij de gemeente).

Let op!

Wijzigingen moet je altijd zelf onmiddellijk bij onze werkloosheidsdienst komen aangeven. Je mag dus geen weken/maanden afwachten. Wacht niet tot je gevraagd wordt naar je gezinstoestand. En verandert je adres? Wacht dan niet tot de wijkagent langs geweest is, of tot die adreswijziging officieel bevestigd is door de gemeente!

Ook als je op kamers woont, of tijdelijk om één of andere reden bijvoorbeeld in een opvangtehuis verblijft, moet je dat komen aangeven. Want ook dit kan een invloed hebben op je uitkering.

Heb je een verkeerde aangifte gedaan, bewust of onbewust, bijvoorbeeld omdat je dit vergeten was, dan zal de RVA terugeisen wat je te veel ontvangen hebt. Je zal dan 'als straf' een aantal weken of maanden geen uitkering meer ontvangen!

Je bent verplicht je actuele gezinstoestand aan te geven, ongeacht welke uitkering je ontvangt: volledige werkloosheid, tijdelijke werkloosheid, inkomensgarantie bij deeltijdse tewerkstelling, brugpensioen, jeugdvakantie, seniorvakantie ...

Alleen als je een bepaalde vergoeding krijgt omdat je opnieuw aan het werk bent (activa-uitkering of werkher-

vattingstoeslag), moet je een verandering in je gezinstoestand niet aangeven.

Heb je als tijdelijk werkloze (je bent dan nog in dienst) meer dan een jaar geen uitkering ontvangen, dan zal je altijd een aangifte moeten doen. Of er iets veranderd is of niet.

Conclusie: het is niet altijd even eenvoudig. Kom daarom altijd langs als er iets verandert. Beter een keer te veel dan een keer te weinig. Want een verkeerde aangifte betekent dat je centen verliest.

Als je verblijfsadres verschilt van het adres waar je gedomicilieerd bent, zal je een verklaring moeten geven aan de RVA waarom dat het geval is. Dit kan via ons. Ook als je gezinstoestand die je bij ons aangeeft niet dezelfde is als diegene die gekend is bij de gemeente, zal je daarvoor een aanvaardbare verklaring moeten geven. Iedere keer dat wij een dossier opmaken moeten wij deze gegevens immers met elkaar vergelijken. En telkens je iets laat veranderen bij je gemeente, moeten wij controleren of je dat ook bij ons aangegeven hebt.

Krijg je van ons een brief met vragen over je adres of je gezinstoestand, kom dan zeker zo snel mogelijk langs. Doe je dat niet, dan zal de betaling van je uitkeringen vertraging oplopen en dat willen we niet. Maar wij kunnen je niet uitbetalen als de gegevens bij ons en bij de gemeente verschillen en je niet toelicht waarom dat het geval is (of je gegevens bij ons of de gemeente verbeterd).

■ ACTIE 24 MAART

Gelijk loon voor gelijk werk!

"Vier euro per uur betalen, kan niet door de beugel. Sociale dumping heeft de transportsector, de vleessector en de bouwsector voor een deel aangetast, en ook de autosector waar zoveel mensen hun werk zijn kwijtgeraakt." Dat zei de arbeidsauditeur begin onlangs voor de Gentse correctionele rechtbank. Wij voeren actie op vrijdag 24 maart. Want sociale dumping moet stoppen.

Begin deze maand kon je het lezen in de krant: de zaakvoerders van bedrijven die meer dan 300 Oost-Europeanen voor een hongerloon lieten werken in toeleveringsbedrijven van Volvo Cars in Gent, riskeren drie jaar effectieve celstraf. Arbeidsauditeur Danny Meirsschaut: "De toeleveringsbedrijven werden aangetrokken door een prijs die 40 procent onder de marktprijs lag. De arbeiders kregen als schijnzelfstandigen minder dan de helft van het minimumloon, en dat is uitbuiting. Na tien uur werken mochten ze tien minuten pauze nemen."

Gevaarlijk

"Oost-Europese arbeiders voor toeleveringsbedrijven in de Gentse autosector laten werken als zogenaamde zelfstandigen voor om en bij de 4 euro per uur, kan niet door de beugel", zo besloot de auditeur. "Dit is een zeer belangrijk dossier. Het zou heel gevaarlijk zijn, moesten ze hier mee weggelaten. Als dit bedrijfsmodel

goedgekeurd wordt, dreigt een hoeksteen van de samenleving in gevaar te komen. Het systeem van de sociale zekerheid zou totaal in verdrukking komen." Hiermee doelt Meirsschaut op het verlies aan inkomsten voor onze sociale zekerheid doordat de opdrachtgevers geen sociale bijdragen betalen of die enkel moeten betalen in het land waar de werknemers vandaan komen.

In alle sectoren

Het probleem is niet eigen aan de metaalsector. Integendeel. Ook in de transportsector, de vleessector en de bouw is sociale dumping een groot probleem. Belgische werknemers worden opzij gezet, buitenlandse werknemers worden uitgebuit: de wettelijk bepaalde lonen worden niet betaald, laat staan de overuren en de sociale bijdragen, de buitenlandse werknemers moeten ongebreideld overuren kloppen en leven in mensonwaardige omstandigheden.

Ook in de dienstensectoren bestaat dit fenomeen, bijvoorbeeld in de IT-sector (Indiase programmeurs die in België worden tewerkgesteld met een Indiaas contract) en de luchtvaart (piloten of boordpersoneel vliegen vanuit een Belgische luchthaven met een lers arbeidscontract). Malafide werkgevers maken misbruik van de slappe of onsamenhangende wetgeving.

stop SOCIALE DUMPING

We laten onze stem horen tot in het Europees parlement.
Actie op vrijdag 24 maart 2017
11u - Luxemburgplein - Brussel

Onerlijke concurrentie

Begrijp ons niet verkeerd. Het probleem is niet dat buitenlandse werknemers bij ons komen werken. Het probleem is dat de rechten van deze werknemers massaal omzeild en fors met de voeten getreden worden. En dat deze oneerlijke concurrentie de jobs, de lonen en de veiligheid van alle werknemers in gevaar

brengt. Dat kunnen en mogen we niet laten gebeuren.

Er bestaat wetgeving ter zake. Maar die regels zijn vaag en daarom blijft sociale dumping in de grijze zone onbestraft. Wij eisen een scherpere wetgeving en sterke inspectiediensten die effectief kunnen optreden.

Dag voor Gelijk Loon V/M of Equal Pay Day

Op dinsdag 14 maart voerde het ABVV actie voor gelijk loon voor gelijkwaardig werk voor vrouwen en mannen. De datum was niet lukraak gekozen, maar wel zeer symbolisch. Vrouwen verdienen per jaar gemiddeld 20 procent minder dan mannen. Dat wil zeggen dat ze voor hetzelfde jaarloon 73 extra dagen moeten werken. Om evenveel te verdienen als wat mannen in 2016 al binnenhaalden, moeten ze dus tot 14 maart 2017 werken, de 'Dag voor Gelijk Loon V/M' of 'Equal Pay Day'.

Met acties in heel het land, op publieke plaatsen zoals in winkelstraten en aan stations, maar ook aan industriezones en in bedrijven hebben we opnieuw aandacht gevraagd voor meer gelijkheid V/M. We kijken hierbij ook naar de regering-Michel, die vrouwen in het oog van de besparingsstorm zet. We eisen een ander, rechtvaardig en evenwichtig beleid dat rekening houdt met de situatie van de vrouwen op de arbeidsmarkt.



VACATURES

FEDERAAL ABVV WERFT AAN

voor de Informaticedienst:

Middleware Developer (m/v)

Java Developer (m/v)

3 IT-Analist Programmeurs (m/v)

System Engineer (m/v)

Solliciteren vóór 31 maart 2017.

Meer info op www.abvv.be/vacatures

Sollicitaties met cv en motivatiebrief richten aan: Federaal ABVV, Christine Bartholomi, Administratief Directeur, Hoogstraat 42, 1000 Brussel of aanwervingen@abvv.be

Nieuw op ABVV Experten

De modernisering van het secundair onderwijs: wie betaalt de tol?
Vanaf 1 september 2018 wordt ons onderwijs hervormd. Welke effecten zal dat hebben?

Is dit de toekomst van de zorg?
Waarom vermaatschappelijking van de zorg een valse start kent.

→ Lees er alles over op www.abvv-experten.be

Je vakbond ABVV online www.abvv.be • www.vlaamsabvv.be



vakbondABVV



@vakbondABVV



vakbond.abvv



Abonneer je op de nieuwsbrief
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be



Mijn ABVV
jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv

Socialistische
Mutualiteiten



Kom alles te weten over 'Mijn loopbaan' van de VDAB

Het ABVV organiseert info- en doe-sessie over 'Mijn Loopbaan', je online dossier bij VDAB. Wij informeren je dan eerst over het groeiend belang van je online dossier bij je VDAB-begeleiding. Daarna leren we je zelf goed om te gaan met deze online tool van de VDAB.

Wat is het?

Tijdens de infosessie 'Werken met Mijn Loopbaan van VDAB':

- Leer je je weg vinden op de VDAB website en in 'Mijn Loopbaan'.
- Leer je wat VDAB van je verwacht rond de opvolging en het beheer van je eigen online dossier 'Mijn Loopbaan'.
- Leer je hoe 'Mijn Loopbaan' gelinkt is aan je VDAB-begeleiding.
- Leer je hoe de VDAB-online tools je zoektocht naar werk kunnen vergemakkelijken (vacatures online vinden, vlot solliciteren, e-coaching, e-learning ...).
- Leer je hoe de VDAB je zoekgedrag naar werk controleert via je online dossier.

Na de infosessie krijg je ook een extra halve dag training: de doe-sessie 'Zelf aan de slag met Mijn Loopbaan'. Tijdens deze doe-sessie ga je zelf aan de slag in je online dossier van VDAB, onder begeleiding van een ABVV-loopbaanconsulent. Na deze sessie:

- Kan je van thuis uit je online dossier bij VDAB beter beheren.
- Kan je vlotter vacatures opvolgen en solliciteren via 'Mijn Loopbaan'.
- Kan je je afspraken met VDAB beter opvolgen.

"MET AL DEZE PRAKTISCHE TIPS ZAL IK NU WÉL DE JUISTE VACATURES ONTVANGEN" TINA (38)

Heb je nog vragen? Dan is het nuttig om vooraf een persoonlijk gesprek met onze ABVV-loopbaanconsulenten te plannen.

- Weet je niet goed voor welke jobs je allemaal kan solliciteren?
- Heb je nood aan extra ondersteuning bij je oriëntatie op de arbeidsmarkt?
- Wil je graag een opleiding volgen om je kansen op werk te vergroten?

Contactbon

- Ik wil een info-sessie 'Werken met Mijn Loopbaan van VDAB' volgen.
- Ik wil een doe-sessie 'Werken met Mijn Loopbaan van VDAB' volgen.
- Ik wil een persoonlijk gesprek met een ABVV loopbaanconsulent.

Naam en voornaam: _____

Straat en nr.: _____

Postcode en gemeente: _____

Telefoon: _____

E-mail: _____

Stuur deze contactbon naar ABVV Loopbaanadvies, Watteestraat 10, 1000 Brussel. Of fax deze pagina naar 02 289 01 89. Online contact opnemen kan via www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies of per e-mail naar loopbaanadvies@vlaamsabvv.be.



Wil je nog sneller geholpen worden?

Je kan ons rechtstreeks contacteren.

- | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------|
| • ABVV-regio Antwerpen 03 220 66 44 | • ABVV Oost-Vlaanderen 09 265 52 13 |
| • ABVV Limburg 011 28 71 51 | • ABVV West-Vlaanderen 0478 87 02 57 |
| • ABVV Mechelen+Kempen 014 40 03 30 | • ABVV Vlaams-Brabant 016 28 41 47 |

Met de hulp van onze loopbaanbegeleiders terug aan het werk na ziekte

ABVV-dienstverlening de rode draad in je loopbaan

De regering heeft een strenger re-integratiebeleid voor arbeidsongeschikte werknemers goedgekeurd. De nieuwe re-integratiewetgeving wil zieke werknemers vlugger doen terugkeren naar de werkvloer. Je re-integratie wordt hierdoor ook sneller besproken bij de adviserend geneesheer en/of de arbeidsgeneesheer.

Voel je je onzeker over de terugkeer naar je werk? Praat er dan over met een loopbaanbegeleider. Zo ontdek je of je job nog bij jou past en wat je kan doen om terug aan de slag te gaan. Als arbeidsongeschikte werknemer heb je recht op loopbaanbegeleiding zolang je nog een arbeidscontract hebt. Vraag naar alle voorwaarden bij een loopbaanbegeleider of lees het na op de website van VDAB.



Loopbaanbegeleider Erwin getuigt

"Ik heb onlangs een vrouw begeleid die in de medische sector werkte. Ze was lange tijd ziek omdat ze opgebrand was. Ze geloofde niet meer in zichzelf. In samenwerking met de juridische dienst van haar ABVV-vakcentrale BBTK probeerden we eerst om haar te laten werken op een andere dienst bij dezelfde werkgever. Tijdens de loopbaanbegeleiding leerde ze haar kwaliteiten en vaardigheden steeds beter kennen. Uiteindelijk heeft ze beslist om terug te gaan solliciteren.

Ze vertelde me vaak dat ze elk gesprek zag als een ladder opklimmen. Ze is eens binnen gewandeld met de woorden 'Erwin, ik denk dat ik terug over de haag kan kijken'. Toen heeft ze de beslissing genomen om van baan te veranderen.

De kwetsbare vrouw die ik tijdens het intakegesprek zag, is nu een dynamische dame die resoluut haar toekomst in handen neemt. Ze werkt intussen in de juridische sector en is tevreden dat ze die stap heeft gezet."

Waarom loopbaanbegeleiding volgen?

Neem de tijd om na te denken over je loopbaan samen met een loopbaanbegeleider. Via oefeningen krijg je meer inzicht in wie je bent, wat je kan en wat je wil. Je leert welke waarden voor jou belangrijk zijn en welke werkomgeving je het meeste voldoening geeft. We kijken vervolgens naar welke jobs het best bij jou passen, en of een opleiding nodig is of niet. Tot slot maak je samen met je loopbaanbegeleider een persoonlijk ontwikkelingsplan met daarin alle concrete stappen om je doel te bereiken.

De ABVV-loopbaanbegeleiders zijn op de hoogte van de nieuwe re-integratiewetgeving. Zij kennen de rol van de verschillende actoren die je re-integratie opvolgen en houden hiermee rekening in je persoonlijk ontwikkelingsplan.

Klaar voor de eerste stap?

- Ja!** Ik wil dat een ABVV-loopbaanbegeleider mij vrijblijvend contacteert.
- Ja!** Ik wil zelf al aan de slag en ontvang het loopbaanwerkboek gratis in mijn brievenbus.

Naam en voornaam: _____

Straat en nr.: _____

Postcode en gemeente: _____

Telefoon: _____

E-mail: _____

Stuur deze contactbon naar ABVV Loopbaanbegeleiding, Watteestraat 10, 1000 Brussel. Of fax deze pagina naar 02 289 01 89. Online contact opnemen kan via www.abvloopbaanbegeleiding.be of per e-mail naar loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be.



Wil je nog sneller geholpen worden?

Heb jij een vraag? Je kan ons rechtstreeks contacteren.

- | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------|
| • ABVV-regio Antwerpen 03 220 66 41 | • ABVV West-Vlaanderen 0478 80 57 30 |
| • ABVV Oost-Vlaanderen 09 265 52 58 | • ABVV Limburg 011 22 97 77 |



KLIMAATKAMERAAD.BE

IS DAT JOUW WERELD?

DOE ER WAT AAN, WORD... KLIMAAT KAMERAAD

Studiedag 'Syndicaal aan de slag met milieu'

In de voormiddag is het thema circulaire economie, in de namiddag kan je kiezen uit drie workshops met als onderwerpen: energie & klimaat, bedrijfsinterne milieuzorg en mobiliteit.

- woensdag 17 mei 2017
- van 9 tot 16 uur
- Huis van de Sport - Antwerpen

→ Deelnemen is gratis. Info en inschrijvingen bij katja.mertens@vlaamsabvv.be of op www.klimaatkameraad.be

Herdenking sluiting Renault Vilvoorde

In het vorige nummer van DNW kon je al een uitgebreid verslag lezen van het herdenkingsweekend van 24 tot 27 februari te Vilvoorde. Hier willen we toch nog even aandacht besteden aan de fijne samenwerking tussen de medewerkers van Linx+ en de collega's van ABVV Metaal, Curieus, Alcovil en vooral de stad Vilvoorde. De warme sfeer en ook de succesvolle aanpak van het weekend naar de bezoekers en de genodigden toe kwam alleen maar tot stand dankzij de hechte samenwerking en samenhang. Het beste bewijs zijn de emotionele momenten die sommigen hadden bij de hernieuwde confrontatie met wat



20 jaar geleden zo ingrijpend hun leven veranderde. Aan iedereen die van deze herdenking een succes gemaakt heeft: **bedankt!**

■ NIEUWE LOONWET

Loonontwikkeling aan de ketting gelegd: onnodig, dom en beledigend

De regering-Michel heeft de spelregels veranderd die bepalen hoe jouw loon mag evolueren. Het gevolg? Je loon zal de komende jaren allicht nog nauwelijks stijgen. Kortzichtig, want zo remt de regering jouw koopkracht af, en daarmee ook de economische groei.



■ De regering-Michel blundert met de nieuwe loonwet, een wet die de lonen, de consumptie en dus de economische groei onderuit haalt.

Het parlement stemde in de nacht van 9 maart 2017 in met een drastische hervorming van de wet van 1996. Het oorspronkelijke doel van deze wet was de Belgische lonen in gelijk tempo te doen evolueren met die in onze buurlanden. Wij hebben ons stevast verzet tegen dit kader. Omdat lonen steeds moeten kunnen evolueren met de toename van productiviteit.

Blunder

Omdat het in Europa en de rest van de wereld economisch iets beter gaat, surfen wij mee op deze golf. Maar deze regering slaagt erin om zelfs deze kans de nek om te wringen. Ze blundert met de nieuwe loonwet.

De Europese Commissie kondigde aan dat de Belgische groei in 2017 en 2018 vooral gedragen zal worden door gezinsconsumptie. Wat doet de regering-Michel? Ze stemt een wet die de lonen en dus de consumptie zal temperen! Het is alsof je eindelijk een beetje wind in de zeilen krijgt, maar dan een anker uitwerpt om af te remmen.

De reden waarom die binnenlandse consumptie aantrekt, is niet ver te zoeken. De indexsprong is min of meer uitgezweet en de vakbonden zijn er in geslaagd om begin dit jaar tijdens de interprofessionele onderhandelingen met de werkgeversorganisaties een marge bovenop de index te onderhandelen.

Loonmarge?

De lonen mogen de komende twee jaar met 1,1% bovenop de index stijgen. Het werd bijna een historisch akkoord genoemd na al die jaren van loonblokkering. Maar deze 'loonmarge'

is absoluut geen voorafspiegeling van toekomstige akkoorden.

De nieuwe loonwet is een farce. De loonwet, ook wel gekend als de 'wet van 1996', werd door Dehaene ingevoerd om België in de muntunie te loodsen. Ze moest ervoor zorgen dat de Belgische lonen op dezelfde manier evolueerden dan de lonen in de drie grote buurlanden: Frankrijk, Duitsland en Nederland.

Wanneer voorspeld werd dat de lonen in de buurlanden de daaropvolgende twee jaar met 5% zouden stijgen, dan mochten de Belgische lonen ook maximaal met 5% stijgen. Op zich was dit al een inperking van de autonomie van de sociale partners om loononderhandelingen te voeren, maar de regering-Michel maakt het nog bonter.

Loonkosten?

De regering wijzigt de geest van deze wet: niet langer moeten onze lonen in lijn met de buurlanden 'evolueren', maar moeten ze gedrukt worden tot hetzelfde niveau. Dit is absurd. De regering wil aan pure loondumping doen.

Maar de Belgische lonen liggen hoger, omdat onze productiviteit ook hoger is! Dus: we zijn iets duurder, maar brengen meer op.

Tot op vandaag worden de hogere loonkosten volledig gecompenseerd door de hogere productiviteit. Een 'competitiviteitsnadeel' ten opzichte van de buurlanden is er dus niet. Wanneer we rekening houden met de productiviteit dan liggen onze loonkosten slechts ... 0,1% hoger.

Op maat van werkgevers

De nieuwe loonwet is helemaal op maat geschreven van de werkgevers. De regering schermt met allerlei correctie- en veiligheidsmarges om het stukje loon dat werknemers bovenop de index kunnen onderhandelen zo klein mogelijk te houden.

Daarnaast krijgen de werkgevers de komende jaren in het kader van de taxshift voor miljarden aan patronale bijdrageverminderingen: ze moeten minder bijdragen aan de RSZ. Maar die verminderingen worden helemaal niet meegerekend als het loonkostenverschil met de buurlanden bepaald wordt! Hierdoor krijg je een valse loonkostenvergelijking met de buurlanden. In ruil voor die bijdrageverminderingen wordt overigens geen enkele inspanning van de werkgevers geëist om jobs te behouden of te creëren.

Kleiner deel van de koek

In een breder perspectief: de nieuwe loonwet zal ervoor zorgen dat werknemers een steeds

kleiner deel van de koek zullen krijgen. Ook al gaat de economie beter draaien, dan nog zal jij je deel niet krijgen. Want je vakbond zal geen onderhandelingsruimte meer hebben.

De OESO, de club van rijke geïndustrialiseerde landen, becijferde recent dat het loonaandeel in de Belgische privésector sinds 1996 met 4% daalde. Zo'n dalend loonaandeel wijst op een onevenwicht tussen de vergoeding van enerzijds kapitaal of (lees: werkgevers en aandeelhouders) en anderzijds arbeid (lees: werknemers). Het effect van een dalend loonaandeel is niet verwaarloosbaar. Uit onderzoek blijkt dat een daling van het loonaandeel met 1% de economische groei met ongeveer 0,25% afremt.

Met de aangepaste wet van 96 remt de regering de ontwikkeling van de koopkracht af en daarmee ook de economische groei. Groei die nodig is voor duurzame jobs en een stabiele sociale zekerheid. Doelen die deze regering zich al lang niet meer stelt.

Samengevat: stank voor dank na jaren loonbevriezing

Waarover gaat het?

Vakbonden en werkgevers onderhandelen elke 2 jaar over een loonnorm. Deze norm geeft aan hoeveel de lonen kunnen stijgen bovenop de index. De wet van 96 stelt dat onze lonen niet sneller mogen stijgen dan die in onze buurlanden. Sectoren en bedrijven moeten binnen die loonnorm blijven.

Wat besliste de regering?

De regering-Michel maakt de wet nu veel strikter én afdwingbaar. Ze laat geen ruimte over voor onderhandelingen. Ze wil onze lonen onverbiddeijk op gelijk niveau brengen met de buurlanden. Het startschot voor een race naar beneden: laag, lager, laagst.

Wat betekent dit voor jou?

De komende jaren zit er dus allicht geen opslag in! Zelfs niet in sectoren of bedrijven waar veel winst gemaakt wordt. En ook al gaat de economie beter draaien, dan nog zal jij je deel niet krijgen. Want je vakbond zal geen onderhandelingsruimte meer hebben.

Wat vindt het ABVV?

Dit is ...

• Onnodig

De leugen regeert: onze lonen liggen niet te hoog. Ze zijn in evenwicht met wat werknemers opbrengen aan bedrijven.

• Dom

Onze lonen zijn de motor van onze economie. Lagere lonen doen ons minder uitgeven, waardoor de economie slabakt.

• Beledigend

De aandeelhouders krijgen steeds meer: +150% sinds 1996. Net als de bestuurders van beursgenoteerde bedrijven: +25% tussen 2011-2013. Werknemers krijgen stank voor dank.

Werknemers in 7 EU-landen slechter af dan in 2008

Werknemers in 7 EU-landen zijn vandaag slechter af dan 8 jaar geleden. Hun lonen liggen een pak lager dan in 2008. Daarnaast groeien de werknemerslonen trager dan verwacht in België en 17 andere landen. Rudy De Leeuw: "Europese werknemers voelen bitter weinig van de economische groei".

Nieuw onderzoek van het Europees Vakverbond en de onderzoeksgroep ETUI toont aan dat lonen in 7 Europese landen jaarlijks met 3 procent zijn afgenomen. Sinds 2009 dalen de reële lonen jaarlijks voor Griekenland, Kroatië, Hongarije, Portugal, Cyprus, het Verenigd Koninkrijk en Italië.

Slecht nieuws

Voor ons land, en 17 andere landen zoals Frankrijk, Nederland en Spanje, groeien onze reële lonen trager sinds 2009, dan in de periode 2001-2008.

WIJ ZIJN HET ENIGE EUROPESE
LAND WAAR WERKNEMERS
VORIG JAAR MINDER KONDEN
KOPEN MET HUN LOON

Volgens Rudy De Leeuw, voorzitter van het Europees Vakverbond (EVV), is dit zeer slecht

nieuws voor onze werknemers: "Zeker voor ons land. Het blijkt uit de cijfers dat wij het enige Europese land zijn waar werknemers vorig jaar minder konden kopen met hun loon. Sinds 2001 vallen de loonstijgingen in ons land laag uit."

Of er beterschap in zicht is, is nog maar de vraag. "De cijfers bewijzen wat wij als vakbonden al langer zeggen. Voor ons land is dit extra slecht, als je weet dat deze regering de loonontwikkeling aan de ketting legt door de wet van 1996 onnodig te hervormen."

#OurPayRise

Het is tijd voor echt herstel. "De campagne

#OurPayRise van het EVV kadert hier in", aldus De Leeuw. "Europese werknemers hebben vandaag nood aan beter en duurzaam loon. Her en der is een lichte verbetering merkbaar, maar er valt nog heel wat in te halen. Europe needs a Pay Rise!"



→ Doe mee via www.payrise.eu



STANDPUNT

De wet-Renault uitbreiden!

Dat de sluiting van Caterpillar dramatische gevolgen heeft voor het personeel is voor iedereen duidelijk. Veel minder ophef is er over de nochtans even zware gevolgen voor de werknemers bij de toeleveranciers, de onderaannemers. In de transportsector en in de logistiek is het personeel bij Yusen en Eutraco echter even zwaar getroffen. Als er één zaak duidelijk werd bij deze sluiting is het trouwens dat de 'wet-Renault' tekort schiet. Het is dan ook meer dan tijd om die wet uit te breiden naar de onderaannemers.

Is het zo vreemd dat het personeel van de onderaannemers dezelfde rechten opeist als het personeel van het bedrijf dat sluit? Is het zo onredelijk om te vragen dat een sluitende multinational ook verantwoordelijkheid opneemt voor het lot van het personeel bij de onderaannemers?

BTB vraagt dat het ABVV daar blijft voor werken. Voor ons kan er geen sprake van zijn om over te gaan tot de orde van de dag eens deze multinational de deur achter zich heeft toegetrokken, en uit België verdwijnt. **We moeten ervoor zorgen dat bij een volgende drama het personeel van de onderaannemers niet opnieuw in de kou staat.**

Het sectoroverleg neemt een valse start

In de sector van de afhandeling op de luchthavens heeft het overleg een valse start genomen. Bij de aanvang van de onderhandelingen kregen we een patronaal eisencahier waar we grote vraagtekens bij kunnen zetten. Zeker bij hun benadering om alle kosten van een akkoord te verrekenen op de maximum loonmarge van 1,1 %. Ook van de elementen die buiten deze marge kunnen onderhandeld worden, zoals maatregelen om het statuut van arbeiders en bedienden naar elkaar te laten groeien.

De werkgevers in de afhandeling beseffen blijkbaar niet dat de werkdruk op de luchthavens al groot is, de flexibiliteit vaak onwerkbaar, de arbeidsomstandigheden moeilijk ... Indien ze kiezen voor een agressieve aanpak zullen ze moeilijkheden oogsten op de tarmac!

Dezelfde werkgeversfederaties komen we trouwens ook tegen in andere paritaire comités. Als ze hiermee de toon wilden zetten, dan slaan ze de bal mis. **BTB wil immers akkoorden met inhoud, geen zoethoudertjes.**

Chauffeurs van autocars willen een goede nachtrust

Veel Belgen vertrekken in deze tijden op wintersport. Vaak met de bus. Wat ze niet weten, is dat flink wat chauffeurs op de plaats van bestemming geen goede nachtrust kunnen nemen. Soms is er gewoon geen kamer voor hen, soms moeten ze die delen met - al dan niet snurkende - collega's of skimonitors, of ze krijgen een slaapplek die ook dienst doet als lin-

nenkamer. Vaak kunnen ze maar een hazenslaapje doen van enkele uurtjes. Het gevolg is dat chauffeurs niet altijd uitgerust aan de terugweg beginnen. Uiteraard zijn er - gelukkig maar - uitzonderingen. Busmaatschappijen die wel zorgen voor een kamer die aan de minimale vereisten voldoet.

BTB wil echter een cao, een collectieve arbeidsovereenkomst, die dit voor alle chauffeurs regelt. Niet morgen of overmorgen, niet gekoppeld aan andere voorwaarden. Maar nu en onvoorwaardelijk. Over veiligheid van passagiers en chauffeurs moet niet onderhandeld worden zoals op een tapijtmarkt. **Ik roep de werkgevers van FBAA dan ook op om hun verantwoordelijkheid te nemen, voor er ongelukken gebeuren met oververmoeide chauffeurs.**

Ben Weyts houdt niet van vakbonden ... wel van Uber

Overleg met de vakbonden is een woord dat niet in het ultra Vlaamse vocabularium van deze excellentie voorkomt. Ben Weyts wil immers de taxiwetgeving in Vlaanderen hervormen zonder overleg te plegen met de vakbonden van de taxichauffeurs.

Wat hij wel doet is praten met de werkgevers van GTL. Hij pleegt zelfs overleg met Uber, een onderneming die van het overtreden van wetten zijn 'business mode' maakt. Ben Weyts praat dus wel met een bedrijf dat belastingen ontduikt, chauffeurs misprijst, klanten bedriegt, de taxiwetgeving aan de laars lapt ... maar niet met ons.

De reden is simpel: de minister wil de deur open zetten voor de Ubers van deze wereld. Uber wil de wet niet volgen, dus wijzigen we de wet. Dat de minister daar geen pottenkijkers bij wil, vindt hij misschien een sluwe zet. Dit zal echter leiden tot problemen met de taxisector. De taxichauffeurs zijn immers niet van plan om de rekening te betalen. Toch niet omdat een superkapitalist uit de Verenigde Staten hun arbeidsomstandigheden - die al niet super zijn - nog verder wil uithollen.

De taxiwetgeving herschrijven, en geen rekening houden met de verzuchtingen van de taxichauffeurs, dat is om moeilijkheden vragen. De minister kan die ook krijgen indien hij op deze weg wil verder gaan. En dit is geen dreigement, het is een belofte!



Frank Moreels
Voorzitter BTB

BTB toont betrokkenheid bij Internationale Vrouwendag op 8 maart

ITF stelt deze dag dit jaar speciaal in het teken van de inspanningen van het ITF Vrouwen Comité om de Internationale Arbeidsorganisatie een conventie te laten opstellen tegen geweld op vrouwen en mannen werkzaam in de transportsector.



Studiedag Bus en Car

BTB organiseerde op 6 maart een studiedag om de evoluties in de sector van de bussen en de cars te bespreken. Na een inleiding door BTB-voorzitter Frank Moreels, volgde een toelichting door Joris Vandembroucke, de fractieleider van sp.a in het Vlaams Parlement. Steven Steyaert, propagandist Bus en Car nam de bespreking van de eisenbundels voor de sectorale onderhandelingen voor zijn rekening. Meer dan 30 BTB-afgevaardigden namen deel aan het debat.



ETF/ITF-solidariteitsactie van het gemeenschappelijk vakbondsfront van de havens van België aan de Spaanse ambassade in Brussel

De Spaanse havenarbeiders en hun vakbonden zijn verwickeld in een dispuut met de Spaanse regering over het behoud van hun statuut en hun loon- en arbeidsvoorwaarden. Spanje werd in 2013 in gebreke gesteld door Europa om hun havenarbeidsorganisatie aan te passen aan de Europese regelgeving en eind 2014 veroordeeld door het Europees Hof van Justitie in Luxemburg.



Adreswijziging Zeevissersfonds/Previs



Het Zeevissersfonds/Previs verhuist omdat de pakhuizen van de Vlaamse Visveiling afgebroken worden. Vanaf dinsdag 14 maart werkt het Zeevissersfonds/Previs vanuit een nieuwe locatie: Vijverstraat 47 bus 3, 8400 Oostende (aan de Kennedy-rotonde). Telefoon, fax en e-mail blijven hetzelfde: tel. 059 50 95 55, fax 059 50 95 25, e-mail info@zeevissersfonds.be.



■ Militanten luisteren met aandacht naar de uiteenzetting over de politieke actualiteit op de federale militantenraad Femira op zaterdag 11 maart 2017.

STANDPUNT

Laat de onderhandelingen beginnen #VakbondInActie

De eisenbundels in nagenoeg alle sectoren zijn klaar. De sectorale onderhandelingen kunnen nu beginnen. Wat kunnen de werknemers verwachten van de op stapel staande onderhandelingen?

Op de vloer zijn de verwachtingen hoog, omdat de mensen eindelijk weer eens een koopkrachtverhoging willen. En met reden. België is het enige Europese land waar werknemers vorig jaar minder konden kopen met hun loon. Onze inkomens gingen door de index nog wel lichtjes omhoog, maar onvoldoende om de hoge inflatie op te vangen. Dat bleek afgelopen week uit een studie van het Europees Vakbondsinstituut (ETUI). Uit de studie blijkt dat de meeste Europese werknemers vorig jaar aan koopkracht hebben gewonnen. In een aantal Oost-Europese landen gaat het om stijgingen met meer dan 5 procent, in Frankrijk bleef de stijging beperkt tot 0,25 procent, in Duitsland ging het om +1,61 procent en in Nederland +2,28 procent. Enkel bij ons moeten de werknemers het met minder stellen: -0,94 procent.

De laatste jaren zijn de loonstijgingen in België een mager beestje. "Enkel in 2000 was er nog eens een stevige verhoging", aldus Kurt Vandaele van het Europees Vakbondsinstituut.

Sinds 1996 leggen de vakbonden en werkgeversorganisaties binnen de Groep van 10 de maximale marge voor loonstijgingen vast. Het Interprofessioneel Akkoord (IPA) voor 2017-2018 voorziet in een mogelijke stijging van de koopkracht met 1,1 % in brutoloon, die komt bovenop de indexering en de baremieke verhogingen.

Deze loonmarge moet nog worden ingevuld op sectoraal vlak. Anders gezegd: noch de 1,1 procent, noch de invulling (waarvoor ze wordt gebruikt) is automatisch verworven. Ze moet onderhandeld worden in elke sector afzonderlijk. En de marge van de 1,1 procent is enkel een maximumgrens, meer niet.

Geen enkele onderhandelaar wil de verzuchtingen van de werknemers temperen. Maar de marge van 1,1 procent bruto is ook

maar wat het is. De mensen willen koopkracht. Maar ze ervaren op de werkvloer ook andere problemen. Werkbaar werk is daar zeker één van. Als de werknemers van Volvo het werk neerleggen omdat de werkdruk onhoudbaar wordt, dan doen ze dat niet voor het plezier, maar wel omdat het een probleem is. En wat voor de arbeiders van Volvo geldt, geldt voor heel wat werknemers in onze bedrijven. In onze eisenbundels wordt er dan natuurlijk ook aandacht besteed aan eisen om de kwaliteit van de loopbaan te verbeteren, om werkbaar werk te bevorderen ... Maar we weten ook dat de patroons alles zullen willen aanrekenen op de loonmarge.

Binnen de metaalsectoren worden de onderhandelingen rigoreus voorbereid. De voorbije weken kwamen de technische comités voor de verschillende sectoren samen om onze eisen te bespreken. Ook werd met ACV META, MWB en ACLVB samengezeten om een gemeenschappelijke eisenbundel op te stellen. En er werd maximaal overlegd met BBTK om de eisen van de arbeiders en de bedienenden op

elkaar af te stemmen. Met de werkgevers werd nu een onderhandelingskalender afgesproken. Op de volgende vergaderingen van de paritaire comités worden de gemeenschappelijke eisenbundels aan de werkgevers overhandigd. En dan kan het beginnen.

Voor ABVV-Metaal is daarbij een maximale koopkrachtverhoging eis nummer één. Dat mogen de werknemers alvast zeker verwachten. En ABVV-Metaal zal er alles aan doen opdat de werknemers dat ook zullen krijgen. #VakbondInActie ook aan de onderhandelingstafel.

→ Volg de stand van zaken op onze website, via onze nieuwsbrieven of spreek je delegatie of secretaris aan voor de meest recente info.



Herwig Jorissen
Voorzitter

■ VEEL VRAAGTEKENS OVER TOEKOMST BOMBARDIER BRUGGE

De mensen eisen duidelijkheid. Daar hebben ze recht op!

Voor de werknemers van Bombardier Brugge blijven het onzekere tijden. Eind januari kregen ze te horen dat de fabriek zal worden aangestuurd vanuit Frankrijk.

De vestiging in Brugge moet een zogenaamde 'lean-factory' worden, die zich nog slechts focust op de kernactiviteiten (assemblage van trein- en tramstellen), terwijl alle nevenactiviteiten worden uitbested. De opvolging van de commerciële en technische dossiers zal door de Franse site te Crespin gebeuren. Hierdoor zijn vermoedelijk de jobs van een honderdtal bedienenden en kaderleden bedreigd. De las- en schilderactiviteiten verhuizen dan weer naar lageloonlanden, wat dan weer zestig arbeidsplaatsen kan kosten.

Actie

Toen de vakbonden op Bombardier dit nieuws vernamen, hebben ze onmiddellijk actie ondernomen. Er werden personeelsvergaderingen belegd en zo goed als het voltallige personeel legde het werk neer. Er was ook een optocht naar het Brugse stadshuis, waarna sp.a-burgemeester en Vlaams parlements-lid Renaat Landuyt met de grieven van de bezorgde werknemers naar de federale regering trok. Niet lang daarna verkondigde minister van Werk Kris Peeters dat hij van de Europese CEO van Bombardier de garantie had gekregen dat alle bestaande akkoorden zullen gerespecteerd worden. Want aanvankelijk werd – tegen gemaakte afspraken in – ook gesteld dat een deel van de productie van NMBS-dubbeldeksrijtuigen naar andere vestigingen zou verhuizen.

Uiteindelijk werd beslist om het werk opnieuw te hervatten. Vooral omdat er nog geen officiële cijfers waren over het aantal ontslagen en omdat de herstructurering nog niet formeel was aangekondigd. Daarvoor was het wachten op de Europese Ondernemingsraad, die zou plaatshebben van 27 februari tot 2 maart in het Engelse Derby.

Geen duidelijkheid

Ondertussen heeft die Europese vergadering plaatsgevonden. Maar volgens ABVV-Metaal-hoofdafgevaardigde Freddy Bakker werd geen duidelijkheid verschaft over het aantal jobs dat zal verdwijnen: "Dit op vraag van de directie en de vakbonden. Want er is nog steeds geen zekerheid over de bestelling van De Lijn voor de productie van 146 nieuwe trams. Dat dossier sleept al een hele tijd aan. In eerste instantie had De Lijn de bestelling toegewezen aan het Spaanse CAF, een rechtstreekse concurrent. Maar Bombardier

trok naar de Raad van State, omdat er onregelmatigheden werden vastgesteld in het offertedossier van CAF. Ondertussen heeft de Raad van State al bevestigd dat er inderdaad problemen zijn met die offerte. Vooral het luik over het preventieve onderhoud en meer bepaald de kostprijs daarvan riep vragen op", aldus Freddy. "Maar pas op, die uitspraak is slechts een voorlopige uitspraak. We wachten nog steeds op een beslissing ten gronde."

Hoe dan ook, vandaag is de aanbestedingsprocedure stopgezet en zolang er geen definitieve beslissing is, kan de directie geen exacte cijfers geven over het aantal jobs die gaan verdwijnen. "Deze onzekerheid zit onze mensen hoog", vertelt Freddy. "Vanuit het gemeenschappelijk vakbondsfront hebben we de directie dan ook een deadline voorgeschoteld: tegen eind april willen we precies weten hoe de vork aan de steel zit."

Veel werk

Ondertussen zitten ze op Bombardier in een speciale situatie. "Door de bestelling van de NMBS is er momenteel veel werk", zo gaat Freddy verder. "De directie wil tijdelijke aanwervingen doen om de voorbereidingen en inhaalvertraging in goede banen te leiden. Er is vooral nood aan elektriciens en mecaniciens. Er werden al voormalige werknemers opgeroepen, mensen die vorig jaar vrijwillig zijn opgestapt, om met een contract voor zes maanden terug aan het werk te gaan. En er is ook sprake van een veertigtal werknemers van Crespin die hier voor twee of drie maanden zullen komen werken. Maar dat moet nog met ons worden besproken."

Het moge duidelijk zijn: vandaag is er vooral onzekerheid voor de werknemers van Bombardier. Zullen we de bestelling van De Lijn binnenhalen of niet? Zullen we de schilder- en lasactiviteiten hier kunnen houden? Veel zal daarvan afhangen. Maar dat er jobs gaan verdwijnen, lijkt onvermijdelijk. Hoeveel jobs? Niemand die het precies weet. Vandaag is er vooral nood aan duidelijkheid. "De werknemers van Bombardier leven al vele jaren met onzekerheid", zegt Freddy tot slot. "We hebben bijna nooit anders geweten. Maar vandaag is die onzekerheid wel heel concreet en zeer dichtbij. We willen zo snel mogelijk duidelijkheid. Daar hebben we recht op."



Help, mijn baas wil een cafetariaplan!

Steeds meer werknemers krijgen van hun werkgever een cafetariaplan voorgeschoteld. Net zoals in een cafetaria met zelfbediening, krijgt de werknemer de kans om zelf zijn loon- en arbeidsvoorwaarden samenstellen. Dat heeft voordelen, maar er zijn ook nadelen aan verbonden. In ons nieuw e-book zetten we deze allemaal op een rijtje.

→ Ontdek het snel in de downloadzone op onze website www.abvvmetaal.be

ABVV-Metaal lanceert congres-enquête

ABVV-Metaal plant in februari 2018 zijn derde statutaire congres met als thema 'Industrie 4.0, sociaal of anders niet'. Minder dan een jaar voor datum draaien de voorbereidingen al op volle toeren. Voor een eerste sneak-preview van ons komend congres surf je naar onze congreswebsite www.abvvmetaalcongres.be. Je ontdekt er meer over de toekomstgerichte en actuele thema's waarrond we dit congres opbouwen.

Het is onze bedoeling om deze thema's uit te werken met de inbreng van onze leden en militanten. Daarom lanceren we een enquête rond levenslang leren en opleiding, arbeidsorganisatie en (sociale) innovatie. Als vakbond willen wij weten hoe het er bij ons mensen op de werkvloer aan toe gaat. Deze enquête is het eerste deel van een drieluik, waarvan je de komende delen in de aanloop naar het congres zult zien verschijnen. De resultaten van de enquêtes maken we bekend via de sociale media, maar ook op ons congres zelf.

→ Vul de enquête in op www.abvvmetaal.be, of op de congreswebsite www.abvvmetaalcongres.be

Onze sociale zekerheid is in gevaar

De regering-Michel maakt de financiering van onze sociale zekerheid wisselvallig én onzeker. Zo verzwakt ze onze sociale bescherming op een gevaarlijke en bijna onopgemerkte manier. Terwijl het net van levensbelang is om onze sociale zekerheid van voldoende middelen te voorzien. Want onze sociale zekerheid beschermt tegen armoede. Een heel leven lang.

Terugbetaling bij de dokter, een pensioen, betaalde vakantie, een uitkering wanneer je een arbeidsongeval krijgt, ziek wordt of je job verliest ... Dat is onze sociale zekerheid.

Vandaag staat dit allemaal meer dan ooit onder druk. De regering misbruikt de economische crisis om beleidskeuzes te nemen die onze sociale zekerheid en dus onze levenskwaliteit bedreigen én die van de komende generaties.

Waarover gaat het?

Het parlement bespreekt momenteel een

wetsontwerp van de regering-Michel om de financiering van de sociale zekerheid te 'her vormen'. De bedoeling van de regering is om via de wet onze sociale zekerheid in het teken te stellen van begrotingsdoelstellingen. Tekorten in de budgetten van de sociale zekerheid zouden stelselmatig niet meer aangevuld worden. Tekorten die de regering

trouwens zelf veroorzaakt door de sociale bijdragen te verminderen.

Omgekeerde wereld

De principes van de sociale bescherming komen op die manier die in het gedrang: de sociale zekerheid wordt niet meer verondersteld in het teken te staan van de noden van

de mensen, maar wel in het teken van het financieel keurslijf dat de regering oplegt. Dat is de omgekeerde wereld. De sociale zekerheid riskeert te moeten opdraaien voor de al doorgevoerde onevenwichtige belastingverminderingen van de taxshift en voor nog geplande belastingverminderingen zoals bijvoorbeeld in de vennootschapsbelasting.

Dit is verkeerd.

Wat de mensen nodig hebben, is

- een sterke sociale zekerheid voor een goede sociale bescherming voor iedereen,
- kwaliteitsvolle en toegankelijke gezondheidszorg,
- een degelijk wettelijk pensioen waarmee ze waardig van hun leven na hun loopbaan kunnen genieten

Dit is een kwestie van politieke wil!

De rijkdom die in ons land wordt gecreëerd, stijgt snel genoeg om duurzame financieringsbronnen te vinden, namelijk via een rechtvaardige en billijke fiscaliteit.

ONZE SOCIALE ZEKERHEID MOET IN HET TEKEN STAAN VAN DE NODEN VAN MENSEN, NIET VAN BEGROTINGSDOELSTELLINGEN

Onze sociale zekerheid: noodzakelijk instrument voor herverdeling

Bij elke begrotingscontrole vallen de min of meer begerige blikken op de budgetten van de sociale zekerheid. De sociale zekerheid vertegenwoordigt immers een heel pak geld. Het bruto binnenlands product van België, m.a.w. onze globale rijkdom of onze 'omzet', bedraagt ongeveer 400 miljard. De sociale bescherming in al zijn facetten vertegenwoordigt hiervan 30%, of 121 miljard euro.

Met 30% van het bbp bevinden we ons in het Europese gemiddelde. Dat ligt op 29,5%. In Denemarken (36,76%), Nederland (34%) en Frankrijk (33,6%) doen het beter dan wij.

Dit geld wordt grotendeels herverdeeld onder de burgers. Denk aan de kinderbijslag, gezondheidszorg, betaalde vakantie, arbeidsongevallen en beroepsziekten, tijdskrediet, werkloosheid, pensioen.

't is geen loterij ... Iedereen wint erbij

De sociale zekerheid komt alle inwoners van het land ten goede op één of ander moment in hun leven. En naast de gezondheidszorg die op zich al 31 miljard uitgaven vertegenwoordigt en iedereen aanbelangt (zij het niet permanent) staat onze sociale zekerheid ook

in voor het helaas vaak te krappe rechtstreekse inkomen van meer dan 3,5 miljoen van onze medeburgers. Onze sociale zekerheid is broodnodig in de strijd tegen armoede en sociale uitsluiting. Onze sociale zekerheid zorgt voor een degelijke sociale bescherming voor iedereen.

Het armoederisico in België is **15%**.
Zonder sociale zekerheid zou het **27%** bedragen!

Het budget van de sociale zekerheid dient vooral voor de betaling van:

- het pensioen van 2.100.000 gepensioneerden
- een minimuminkomen (IGO) voor 105.000 bejaarden van wie het pensioen te laag is
- de werkloosheidsuitkeringen van 612.000 werknemers zonder job waarvan 107.000 bruggepensioneerden
- de aanvullende RVA-uitkeringen van 311.000 werknemers: deeltijdse werknemers, tijdelijke werklozen, 'geactiveerde' werklozen in de vorm van steun aan de werkgevers, tijdskrediet, loopbaanonderbreking
- 169.000 slachtoffers van arbeidsongevallen
- 61.000 slachtoffers van beroepsziekten



- 370.000 invaliden bij het ziekenfonds;
- ziekte-uitkeringen, met name 38.005.000 dagen arbeidsongeschiktheid;

- de terugbetalingen van gezondheidszorg en geneesmiddelen aan 6.700.000 burgers en aan 3.125.000 personen ten laste

- jaarlijkse vakantie van 4.500.000 werknemers

- de kinderbijslag van 2.772.000 kinderen van 1.600.000 gezinnen



Hoe wordt onze sociale zekerheid gefinancierd?

Het algemene principe is dat het budget van de sociale zekerheid steeds in evenwicht moet zijn. Volstaan de financieringsbronnen niet om op de behoeften in te spelen, dan past de overheid normaal gesproken bij. Vanwaar komt het geld?

Onze sociale zekerheid wordt betaald met

- sociale bijdragen op je loon
- de klassieke overheidsdotatie
- de alternatieve financiering
- de evenwichtsdotatie

1) Sociale bijdragen op je loon

Ben je loontrekkende, dan wordt elke maand 13,07% van je brutoloon afgehouden. Op je loonbrief staat hier als uitleg bij: 'RSZ' of 'persoonlijke bijdragen'. Het gaat om jouw bijdragen aan de sociale zekerheid. Je werkgever voegt daar ook nog een bepaald percentage aan toe, om en bij 25% van je brutoloon.

Deze sociale bijdragen zijn goed voor zo'n 78% van alle inkomsten van de sociale zekerheid. Vandaar het belang van het brutoloon. Alle systemen die het mogelijk maken de RSZ te omzeilen verminderen eigenlijk de inkomsten van onze sociale zekerheid.

2) De overheidsdotatie

De overheid komt voor ongeveer 1/5de rechtstreeks tussen in het budget van de sociale zekerheid.

3) De alternatieve financiering

Deze alternatieve financiering is een bijkomende financieringsbron. Het gaat om fiscale inkomsten die de verlagingen van wat werkgevers moeten bijdragen, zouden moeten compenseren. Het gaat vooral om btw-inkomsten en de accijnzen op tabak.

Deze alternatieve financiering is nodig omdat:

- de overheid haar aandeel in de financiering van de sociale zekerheid steeds meer verkleind heeft
- de dekking van de sociale zekerheid doorheen de tijd ruimer is geworden
- het budget van de sociale zekerheid regelmatig diende om het tewerkstellingsbeleid te financieren dat gestoeld is op de verlaging van de sociale bijdragen van de werkgevers
- om de 'loonkosten' te doen dalen doen de werkgevers steeds meer een beroep op loonvoordelen zoals bedrijfswagens, maaltijdcheques, gsm's ... die niet onderworpen zijn aan de sociale bijdragen, terwijl ze een onderdeel vormen van het loonpakket.

4) De evenwichtsdotatie van de overheid in geval van een financieringstekort

De uitgaven van onze sociale zekerheid zijn wisselvallig. Hoe meer mensen ziek zijn, hoe groter de uitgaven, bijvoorbeeld. Maar de uitgaven zijn ook afhankelijk van de economische toestand, bijvoorbeeld van het aantal (tijdelijk) werklozen. En omdat de fiscale opbrengsten schommelen of omdat er wel wat marge zit op de correctheid van de voorspelde inkomsten, moet de overheid uiteindelijk tekorten opvullen via de zogenaamde evenwichtsdotatie.

Regering neemt 'zekerheid' weg in onze 'sociale zekerheid'

De financiering van onze sociale zekerheid komt in het gedrang door het wetsontwerp van de regering-Michel dat deze financiering 'hervormt'. Het probleem? Met deze hervorming maakt de regering de inkomsten wisselvallig en onzeker.

De regering kampt met ernstige begrotingsproblemen, maar wil niet meer automatisch het budget van de sociale zekerheid aanvullen.

Ze bereidt nochtans nieuwe fiscale gunsten voor de ondernemingen voor via de hervorming (lees: verlaging) van de vennootschapsbelasting. En ze weigert nieuwe inkomsten te overwegen, zoals een belasting op de meerwaarden van aandelen, waarbij een aandeelhouder een klein stukje afstaat van de winst die hij maakt bij de verkoop van een aandeel. Bovendien legt ze onze sociale zekerheid besparingen op ook al heeft deze op zich niets te maken met de budgettaire krapte.

Wat is de regering-Michel van plan?

- de alternatieve financiering koppelen aan zeer onzekere belastingopbrengsten
- de klassieke overheidsdotatie verbinden aan een langere loopbaan
- de evenwichtsdotatie onderwerpen aan een reeks voorwaarden

Alternatieve financiering zeer onzeker en ontoereikend

De regering verlaagde de sociale zekerheidsbijdragen voor werkgevers fors in de hoop dat deze werkgevers jobs gingen creëren. Die extra banen zouden op hun beurt zorgen voor meer sociale bijdragen en belastinginkomsten. Maar dit is verre van zeker!

Het inkomstenverlies voor de sociale zekerheid is wél zeker. Ook de fiscale inkomsten die zogenoemd het verlies aan inkomsten uit bijdragen moeten compenseren, zijn niet gegarandeerd.

DE REGERING WIL EEN WETTELIJKE HEFBOOM OM BIJ ELKE BEGROTINGSBESPREKING EERST TE DEBATTEREN OVER ASOCIALE BESPARINGEN

De minister van Financiën Van Overtveldt (N-VA) werd al betrapt op heterdaad: zijn ramingen van belastingopbrengsten werden ruim overschat om Europa te doen geloven dat het tekort onder controle is. Achteraf blijkt dat niet het geval te zijn.

Bovendien hebben het blinde besparingsbeleid en de loonmatiging bijgedragen tot het beperken van een reeds zwakke groei, die sowieso bij onze burens hoger is. En een zwakke groei betekent lagere belastingopbrengsten (waaronder de btw).

Overheidsdotatie koppelen aan langer werken

De regering is niet tevreden dat ze onrechts-

treeks de inkomsten van de sociale zekerheid vermindert heeft. Daarom wil ze een mechanisme invoeren dat de verhoging van de klassieke overheidsdotatie koppelt aan de snelle optrekking (6 maanden per jaar) van de effectieve gemiddelde pensioenleeftijd.

Dit is niet realistisch en ontoelaatbaar! Dit is een aanval op de eindeloopbaanregelingen.

Aangezien de bevolking vergrijsd, weten we dat de gezondheids- en pensioenuitgaven zeker niet zullen verminderen. Daarom gaan alle 'hervormingsplannen' van de regering in de richting van gesloten enveloppes of 'responsabiliseringssystemen' of ook correctiemechanismen gelinkt aan de budgettaire beperkingen, waaronder het pensioen met punten. Allemaal zagezegd om de 'houdbaarheid' van de pensioenstelsels te garanderen.

Maar wanneer de vergrijzing van de bevolking voor de samenleving een stijging van de uitgaven voor pensioen, ziekte en invaliditeit, gezondheidszorg betekent ... dan vraagt in de eerste plaats meer solidariteit!

Evenwichtsdotatie onderwerpen aan een reeks voorwaarden

De regering-Michel wil de evenwichtsdotatie niet langer garanderen en onderwerpen aan een reeks voorwaarden.

Om deze dotatie te krijgen moeten de verschillende takken van de sociale zekerheid (pensioenen, betaalde vakantie, gezondheidszorg ...) bewijzen dat ze voldoende hebben bijgedragen tot de begrotingsbesparingen waartoe de regering beslist.

Wanneer vakbonden en werkgevers bijvoorbeeld een akkoord sluiten over een vervroegd pensioen voor zware beroepen, waaraan een kostenplaatje vasthangt voor de sociale zekerheid, dan moeten ze voorstellen doen om andere sociale uitgaven te beperken.

De sociale gesprekspartners zullen uiteindelijk met het mes op de keel verplicht worden besparingsmaatregelen voor te stellen en te zorgen dat de rekening klopt. Eigenlijk gaat het hier om een wettelijk verankerde hefboom om bij elke begrotingsbespreking eerst een debat over asociale besparingen aan te vatten en de akkoorden van werkgeversorganisaties en vakbonden in vraag te stellen.

Uiteindelijk eigent de regering zich op een uitgekende maar onverbiddelijke manier het recht toe om de sociale bescherming in te krimpen ondanks de grote uitdagingen die zich aandienen.

In plaats van de overheidsfinanciën terug gezond te maken via een rechtvaardige fiscaliteit, kiest de regering ervoor de sociale zekerheid een keurslijf op te dringen en zelfs in de gezondheidszorg te snoeien of de pensioenen te verlagen!

Hoe onze sociale zekerheid correct financieren?

Voldoende middelen voor onze sociale zekerheid bekom je door het tegenovergestelde te doen dan wat de regering-Michel nu doet.

Onze economie, de fiscaliteit of de belastingen en onze sociale zekerheid zijn nauw met elkaar verbonden. Om de sociale zekerheid correct te financieren moet de economie het goed doen, aangezien het systeem vooral steunt op de sociale bijdragen die worden geheven op inkomsten uit arbeid. Er is dus een hoge tewerkstelling nodig, veel mensen in duurzame jobs.

De financiering steunt ook gedeeltelijk op de indirecte belastingen zoals btw, registratierechten, successierechten, accijnzen en milieutaksen. Indien de consumptie slabakt, dalen de inkomsten uit indirecte belastingen en dus van de alternatieve financiering van onze sociale zekerheid. En als de economie niet goed draait, stijgt de werkloosheid en dus de uitgaven voor werkloosheid in de sociale zekerheid.

Wat gaat er fout?

Terwijl ze volop zou kunnen inzetten op deze hefboomen van groei en tewerkstelling kiest de regering-Michel ervoor om onze sociale zekerheid op te sluiten in een strak keurslijf door de financiering vanuit de overheid te beknootten en de budgetten onderuit te halen. En op het vlak van de fiscaliteit weigert ze gewoon koppig om op te treden.

De regering gaat compleet de mist in.

- De loonblokkering of loonmatiging, de degressiviteit of steeds sneller dalende werkloosheidsuitkeringen, het verminderen van het budget om de sociale uitkeringen aan te passen aan de welvaart, de daling van bepaalde RIZIV-vergoedingen, de verlaging van de toekomstige pensioenen, de verho-

ging van de btw en accijnzen ... halen de koopkracht onderuit en wegen zwaar op de consumptie van de mensen. Zo vertraagt de economische activiteit.

• Het onevenwichtige fiscaal beleid verlicht de belastingdruk op kapitaal door de sociale bijdragen van de werkgevers en binnenkort de vennootschapsbelasting te verlagen. Terwijl de mensen steeds hogere facturen krijgen worden er geen initiatieven genomen in de richting van een eerlijke fiscaliteit waarbij elke verdiende euro billijk belast wordt, in de richting van een vermogens(winst)belasting, een taks op financiële transacties om speculatie tegen te gaan, of door het sluiten van alle fiscale achterpoortjes en een stevige strijd tegen fraude.

Wat nu?

Het lijkt misschien te kort door de bocht, maar de oplossingen bestaan erin om net het omgekeerde te doen van de regering-Michel.

Hoe beter de economie draait, hoe minder de sociale zekerheid (waaronder de 'vergrijzingskost') doorweegt in het bruto binnenlands product of de totale rijkdom, zeg maar de omzet van het land. Om de sociale zekerheid duurzaam te financieren (en de uitdaging van de vergrijzing aan te gaan) moet er een herstelplan komen (wat het ABVV al sinds lang vraagt) dat de toekomstgerichte sectoren ondersteunt, met een echt innovatiebeleid en een heroriëntering van de overheidssteun om het creëren van kwaliteitsvolle jobs aan te moedigen, zodat sociale bijdragen betaald worden die onze sociale zekerheid spijzen.

Voor het ABVV impliceert een gewaarborgde financiering van de sociale zekerheid, waaronder de pensioenen en de gezondheidszorg, ook dat men middelen zoekt via een eerlijke fiscaliteit.

Wat heeft onze sociale zekerheid nodig?

Een duurzame financiering:

- een gewaarborgde evenwichtsdotatie, die tekorten wegwerkt
- een overheidsdotatie die rekening houdt met de toenemende behoeften van een vergrijzende bevolking
- een alternatieve financiering ter compensatie van alle bijdrageverlagingen

Dit is levensnoodzakelijk

De sociale zekerheid is een middel om tegemoet te komen aan de noden van de mensen. Want als je naar de dokter moet, ziek wordt of je job verliest, garandeert de sociale zekerheid dat je minder zelf moet betalen, dat je kosten terugbetaald worden, of dat je een vervangingsinkomen ontvangt. De pensioenen veilig stellen, gezondheidszorg terugbetalen, invaliden hun uitkering betalen ... dát zijn tastbare doelstellingen van onze sociale zekerheid.

Dit is een kwestie van politieke wil

De oplossing voor een correcte en evenwichtige financiering van de sociale zekerheid ligt voor de hand. Het is ondenkbaar burgers de rekening te laten betalen voor de uitblijvende resultaten van het fiscale beleid van de regering. De rijkdom die in ons land wordt gecreëerd, stijgt snel genoeg om duurzame financieringsbronnen te vinden, namelijk via een rechtvaardige en billijke fiscaliteit.



**ONTDEK ONZE FLOREAL-PROMO'S
TIJDENS DE PAASVAKANTIE
EN GENIET VAN ONS
AANTREKKELIJK AANBOD**



**SUPERAANBOD TIJDENS DE PAASVAKANTIE
IN MONT-SAINT-AUBERT**

SPECIAL OFFER

Voor elk verblijf van minimum 3 nachten worden de maaltijden in halfpension aangeboden! Actie geldig tijdens elke schoolvakantie. Voor meer informatie, raadpleeg snel onze website.

**ACTIE 2+1
IN LA ROCHE-EN-ARDENNE**



Voor elk verblijf van 2 nachten tussen 31/03 en 14/04/2017, wordt de 3e nacht u gratis aangeboden !!! Voor meer informatie, neem contact op via 084 21 94 11 of raadpleeg onze website.

**LAATSTE PLAATSEN PAASVAKANTIE IN
BLANKENBERGE EN NIEUWPOORT**

LAST CHANCE

Geniet nu van onze lage prijzen en boek snel uw verblijf tijdens de eerste week van de Paasvakantie bij Floreal Blankenberge en Floreal Nieuwpoort. Er zijn nog enkele kamers, studio's en appartementen beschikbaar. Bezoek onze website voor meer informatie.

www.florealholidays.be

**FLOREAL LA ROCHE
BLAAST 50 KAARSJES UIT!**



Zaterdag 29/04/2017

- 11u00: Opening van de festiviteiten en welkomstdrink
- 12u30: Maaltijd in de tuin en proeven van de verschillende eetkraampjes. Sfeer en volksspelen van weleer, diverse animaties, wedstrijden, specialiteiten voor lekkerbekken ...
- 19u00: Buffet "Hotel des Bains". Drankenforfait: aperitief, 1/3 rode wijn, 1/3 witte wijn, water en koffie.
- 's Avonds muzikale omlijsting.



Zondag 30/04/2017

- 08u00: Ontbijt met bubbels, spek en eieren, ... Vrije voormiddag, pendeldienst naar de stad met treintje vanuit de Floreal.
- 12u30: diverse kermisnacks. Geanimeerde namiddag in de tuin, souvenirfoto's, show, muziek, ...
- 19u00: Galadiner & avond "50 jaar". Drankenforfait: aperitief met Champagne, 1/3 rode wijn, 1/3 witte wijn, water en koffie.

Maandag 01/05/2017

- 10u00-14u00: Brunch van 1 mei
- En nog veel andere verrassingen ...

Vier met ons mee

- Feestweekend – éénmalige formule
- Van zaterdag 29 april tot maandag 1 mei 2017 met inbegrepen: 2 nachten in dubbele kamer & het vermelde programma.
- Kom de vrijdag aan voor slechts € 39,00 p.p. (logement en ontbijt)

€ 230,00 per persoon

Laat niet met je voeten spelen! Geen sociaal akkoord zonder centen



**Betog mee voor een nieuw sociaal akkoord
21 maart 2017, 10u30
Brussel**

ABVV
Social profit
Iedereen vooruit!

Meer details op www.facebook.com/iedereenvooruit

KERAMIEK

Al 19 ontslagen bij Vesuvius Oostende

Bij Vesuvius Oostende zijn al 19 werknemers ontslagen. Een gedeelte van de arbeiders ging op 27 februari opnieuw even in staking. Enkele dagen later werd een principiële akkoord bereikt.

Vesuvius Oostende produceert keramische afsluiters voor staalgietijen. Het bedrijf kondigde in juni 2016 de intentie aan om 33 arbeidsplaatsen te schrappen. Eind vorig jaar werd er door het personeel meermaals gestaakt omdat de directie éenzijdig de informatie- en consultatiefase van de onderhandelingen stopzette.

Na de kerstvakantie werd het werk hervat en werd er met de directie een protocolakkoord afgesloten: om de onderhandelingen omtrent een sociaal plan een kans te geven, zouden er tot 2 februari geen ontslagen en ook geen syndicale acties plaatsvinden.

Sociaal plan verworpen

Het sociaal plan dat begin februari werd voorgesteld, werd door het personeel echter met 56 % van de stemmen verworpen. Een nieuw voorstel van de werkgever kwam er niet.

In de dagen na de afkeuring startte de directie met het ontslaan van werknemers: 19 contracten werden reeds beëindigd. De werkgever respecteerde daarbij de afspraken van het afgekeurde sociaal plan.

De arbeidsovereenkomst van 6 beschermde werknemers moet nog worden beëindigd. Hiervoor richtte de directie aan het paritair comité een aanvraag tot erkenning van economische redenen.

Premie voor iedereen

Eén punt van het afgekeurde sociaal plan werd echter niet gerespecteerd: iedereen, ook de blijvers, zouden een eenmalige premie krijgen. Dit gebeurde niet. Zij die vertrokken kregen de premie, de blijvers niet.

Als gevolg daarvan ging een groot gedeelte van de arbeiders op maandag 27 februari opnieuw in staking. Enkele dagen later bereikte de syndicale delegatie hierdoor een aanvaardbaar principiële akkoord met de directie. Het is nu even afwachten op de uitvoering van dat akkoord.



Nieuwe regelgeving langdurig zieken

Vloek of zegen?

Op een studiedag over de nieuwe regelgeving voor langdurig zieken waren 500 deleges van de Algemene Centrale - ABVV aanwezig. Met deze nieuwe regelgeving wil minister De Block zieke werknemers sneller terug aan het werk krijgen. Daarvoor werd een re-integratieprocedure uitgewerkt. Heeft de minister het goed voor met zieke werknemers of is dit opnieuw een 'platte' besparing?



■ Hanne en Philippe: "We raden werknemers die te maken krijgen met een re-integratietraject aan om bijstand te vragen aan hun vakbond. De procedure is erg ingewikkeld."

Hoe ziet de nieuwe procedure er uit?

We vroegen het aan **Hanne Sanders** en **Philippe Vigneron**, medewerkers van de studiedienst van de Algemene Centrale - ABVV, gespecialiseerd in welzijn en preventie.

DNW: Wie komt in aanmerking voor de re-integratie procedure?

Hanne: "De nieuwe procedure is van toepassing op werknemers die al twee maanden thuis zijn wegens ziekte. De regeling is niet van toepassing op werknemers die het slachtoffer waren van een arbeidsongeval of werknemers die een erkende beroepsziekte hebben."

Wie zet de procedure tot re-integratie in gang?

Philippe: "Na twee maanden zal de mutualiteit je een vragenlijst opsturen. Op basis van die vragenlijst zal de mutualiteit beslissen of je in aanmerking komt voor re-integratie. Na 4 maanden ziekte kan ook de werkgever een traject opstarten."

Hanne: "Wil je als zieke werknemer zelf terug aan de slag (eventueel in een aangepaste job)? Dan heb jij ook het recht om de re-integratie aan te vragen."

Wat gebeurt er eens de procedure in gang gezet is?

Philippe: "De zieke werknemer zal uitgenodigd worden bij de arbeidsgeneesheer voor een gesprek en een medisch onderzoek. De arbeidsgeneesheer zal daarbij in de eerste plaats nagaan er tijdelijk of definitief aangepast werk voor jou mogelijk is."

Aangepast werk, wat bedoelt men daar mee?

Hanne: "Aangepast werk wil zeggen dat er wijzigingen worden aangebracht aan je huidige functie (deeltijds werken, wijziging van de taken, ...) of dat je een andere job binnen het bedrijf uitoefent die wel nog haalbaar is."

Philippe: "Bijvoorbeeld een bouwvakker met een kapotte rug die niet langer op de werf werkt maar als planner wordt ingezet. Alleen vrezen we dat in de realiteit weinig werkgevers bereid zullen zijn om daar over na te denken."

Welke rol is weggelegd voor de werkgever?

Hanne: "De werkgever is degene die zal beslissen of aangepast werk mogelijk is. Hij moet daarvoor een re-integratieplan opstellen. Maar hij kan dit ook weigeren omdat hij vindt dat aangepast werk onmogelijk is. De werkgever speelt dus een erg belangrijke rol in deze procedure."

Heeft de werknemer zelf nog iets te zeggen?

Philippe: "Als het traject wordt opgestart door de mutualiteit of de werkgever dan is de werknemer verplicht hier aan mee te werken. Er zijn een aantal beroepsprocedures voorzien als je het niet eens bent met de beslissingen die genomen worden."

Heb je nog een laatste tip voor werknemers die te maken krijgen met deze nieuwe procedure?

Hanne: "De procedure is erg ingewikkeld. Ik raad iedereen dus aan om zich te laten bijstaan door zijn vakbond. Dat is je recht."

Beter voorkomen dan genezen

Voor de Algemene Centrale - ABVV is de nieuwe regelgeving een gemiste kans. Uiteraard hebben we liever dat werknemers gezond zijn in plaats van ziek. Maar de beste manier om dat te doen is 'voorkomen' in plaats van 'genezen'. We vinden het jammer dat minister De Block jacht maakt op zieke werknemers in plaats van preventieve maatregelen te nemen. Maatregelen die zorgen voor werkbaar werk, zodat werknemers niet ziek worden.

Een re-integratiebeleid kan voor ons enkel als het op vrijwillige basis gebeurt. Met andere woorden, als het initiatief om terug aan het werk te gaan bij de zieke werknemer zelf ligt. Dat is niet zo in de nieuwe procedure. We vrezen dus dat de minister vooral wil besparen. Zodat de ziekte-uitkering zo snel mogelijk kan stopgezet worden, in plaats van te zorgen voor het welzijn van de werknemer.

Wat zeggen de specialisten?

Tijdens de studiedag lieten we een adviserend geneesheer van de mutualiteit, een huisarts, een arbeidsgeneesheer en een inspecteur welzijn aan het woord.

Zij waren het er allemaal over eens dat re-integratie op zich niets nieuws is. Er bestaan vandaag al verschillende mogelijkheden om zieke werknemers terug aan het werk te helpen, eventueel met aangepast werk. De nieuwe procedure zorgt enkel voor strakkere regels en maakt het vooral verplicht.

Volgens de specialisten is er een belangrijke rol weggelegd voor de werkgever. Staat die open om echt na te denken en mee te werken aan de re-integratie van zieke werknemers, dan kan de nieuwe regelgeving een meerwaarde zijn voor zieke werknemers. Maar vandaag zijn werkgevers vooral bezig met productiviteit en flexibiliteit en in die logica passen zelden zieke werknemers.

Samengevat... meer vloek dan zegen

De nieuwe regelgeving lijkt eerder een vloek dan een zegen te worden. Re-integratie van zieke werknemers is niet nieuw en werkt vandaag al goed in de praktijk. De nieuwe regels voegen vooral een verplichting en strakkere regels toe voor de werknemer, die moet blijven rekenen op de goodwill van de werkgever. Een minister die het echt goed meent zet in op preventie in plaats van verplichte re-integratie.

Je vakbond aan je zijde!

Elke werknemer die te maken krijgt met een re-integratieprocedure kan beroep doen op zijn vakbond. Je kan je laten bijstaan door een deleges en je vakbond kan je helpen bij het aantekenen van een beroepsprocedure als je het niet eens bent met de genomen beslissingen.

Er is ook een belangrijke rol weggelegd voor onze deleges in de ondernemingen. De werkgever is verplicht om met hen te overleggen over het re-integratiebeleid. Daarbij zullen onze deleges er over waken dat er goede procedures ontwikkeld worden zodat de werkgever niet willekeurig kan beslissen over re-integratie.

Onze deleges zijn ook goed geplaatst om na te denken over aangepast werk. Zij kennen, meer dan de werkgever, de realiteit op de werkvloer en van de verschillende werkposten.


STANDPUNT

Sociale dumping: ook in de dienstensector

Sociale dumping bestaat niet alleen in de transport- en de bouwsector. Ook de dienstensector wordt er steeds meer mee geconfronteerd. Zo is de tewerkstelling van Indische werknemers in de ICT-sector hier ten lande in opmars. Het resultaat van een laks bilateraal akkoord tussen België en India enerzijds en het gemakkelijk toekennen van werkvergunningen voor hoogopgeleide werknemers anderzijds.

De gevolgen laten zich duidelijk voelen op het terrein: Indische IT'ers werken aan een lage loonkost voor werkgevers ten koste van duurzame en kwaliteitsvolle tewerkstelling voor Belgische IT'ers. Voor alle duidelijkheid, BBTK heeft geen probleem met de tewerkstelling van buitenlandse arbeidskrachten hier. Maar die tewerkstelling moet wel gebeuren volgens dezelfde arbeids- en loonvoorwaarden als deze van hun binnenlandse collega's. Vooral dan dezelfde loonkost, zo niet dan krijg je een recept voor sociale dumping.

Enkele cijfers

Zowat 10% van alle in de IT-sector tewerkgestelde werknemers zijn Indiërs, die hier maar liefst 5 jaar lang als gedetacheerde kunnen werken met een Indisch arbeidscontract. Dat is mogelijk op basis van een bilateraal akkoord tussen België en Indië. Het akkoord is wel geteld 10 jaar oud. In die periode stellen we een verdrievoudiging van de tewerkstelling van Indisch gedetacheerden vast.

Werkgevers betalen op hun lonen sociale zekerheidsbijdragen van 12% aan India. Ter vergelijking: het gangbare tarief in België is 33%. In het kader van de reglementering met betrekking tot de arbeidskaarten voor hoogopgeleiden dienen werkgevers hier minimaal €40.124 op jaarbasis te betalen aan de Indische arbeidskrachten. Ook dit is heel wat minder dan het gangbare tarief in de IT-sector van €50.000 gemiddeld. Concreet betekent dit twee maal kassa voor de werkgevers: minder loon en minder SZ-bijdrage. Een aanzienlijke vermindering van de loonkost met zowat 40%.

Tech Mahindra

En er is helaas een slecht voorbeeld, Tech Mahindra (zie artikel pagina 13). In dit bedrijf wordt de duurzame stabiele tewerkstelling van de Belgische IT'ers duidelijk ondermijnd door de lage loonkost van de gedetacheerde Indiërs. Bovenop de soms problematische situatie waarin ook de Indische arbeidskrachten zelf terecht komen, omdat zij hier niet hetzelfde sociale statuut hebben. Verlies dus, zowel voor de Belgische als voor de Indische werknemer. Alleen de werkgever wordt er beter van, want die kan zijn winst uittellen dankzij besparingen.

Een win-win voor Belgische en Indische werknemers

BBTK streeft naar een oplossing waar beiden beter van worden. Daarvoor moeten de arbeids- en loonvoorwaarden gelijk zijn en moet de tewerkstelling ook gebeuren aan gelijke loonkost.

Hoog tijd om de bilaterale overeenkomst met India te herzien, zowel wat duur van detachering betreft (voor ons maximum 6 maanden), als op het vlak van de bijdrages aan de sociale zekerheid. Een evaluatie van de manier waarop de werkvergunningen worden toegekend voor hoogopgeleide buitenlandse werknemers dringt zich op. Dat gaat zowel over de definitie van 'hoge opleiding' als over de 'navenante' toe te passen verloning. Ten slotte moet de sociale inspectie versterkt worden: zowel wat de werkvergunningen als wat de arbeids- en loonvoorwaarden betreft.

Solidariteit is onze kernwaarde. Sociale dumping ondergraaft die solidariteit. Ons voorstel wil solidariteit creëren tussen Belgische en Indische werknemers in de ICT-sector.



Myriam Delmée
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn
Voorzitter BBTK

Een onzeker rugzakje in de gehandicaptenzorg?

Een trieste primeur treft de sector van de gehandicaptenzorg. De werkgevers van de vzw ADO Icarus, een zorgorganisatie voor personen met een beperking, kondigde aan 50 banen te willen schrappen. Het bedrijf zelf wijst de 'persoonsgebonden financiering' met de vinger. Voor de BBTK dringt overleg met de minister zich op.

De aangekondigde herstructurering is een gevolg van de onvoldragen hervorming van de financiering van de instellingen in die sector. Kort samengevat: waar vroeger de instelling geld toegeschoven kreeg om zorg te voorzien, krijgt de gebruiker dat geld nu (figuurlijk, maar soms ook letterlijk) zelf in een 'rugzakje'. Het geld volgt dan ook de zorgbehoevende burger, naar de instelling van eigen keuze.

Jan-Piet Bauwens, federaal secretaris voor de sector van de Social-Profit, schreef een opiniestuk over dit thema. Lees het na op www.bbtkt.org/persoonsvolgendefinanciering



BBTK, dat is de bediendebond van het ABVV, is op zoek naar een Nederlandstalige collega voor de tweetalige communicatiedienst. Als werkplaats krijg je Brussel. De opdracht: de interne en externe communicatie van de BBTK opvolgen en stroomlijnen.

Wij zoeken:

- ▶ iemand die de uitdaging aankan. Het gaat dan ook om communiceren voor de vakbond
- ▶ iemand met een diploma hoger onderwijs in communicatie, media, PR of journalistiek, of gelijkwaardig door ervaring
- ▶ iemand met bewezen redactionele kwaliteiten, die zich kan aanpassen aan het medium én het doelpubliek
- ▶ iemand die weet dat goede inhoud verloren gaat in een slordige vorm of lay-out, of het nu over web, print of andere media gaat.
- ▶ iemand die de pers vlot kan doorverwijzen binnen onze organisatie en de vakbondswoordvoerders hierin ondersteunt
- ▶ iemand die kan omgaan met deadlines en prioriteiten kan stellen. En deze laatsten zo nodig snel kan omgooien.
- ▶ iemand die een zicht heeft op hoe interne communicatie werkt en deze actief mee verbetert
- ▶ iemand die onze grafische huisstijl kan respecteren in het eigen dagelijks gebruik, op basis van bestaande templates, én het respect hiervoor mee uitdraagt in de organisatie
- ▶ iemand met een snapchat streak van minstens 100, of iemand die weet wat dit is
- ▶ iemand zonder allergie voor ftp-servers en HTML-code
- ▶ iemand met een hart voor onze socialistische waarden en de vakbeweging
- ▶ iemand met een goede kennis van MS Office
- ▶ Een Nederlandstalige met een actieve kennis van het Frans en Engels.

De functie

- ▶ Je bent het inhoudelijk aanspreekpunt voor de Nederlandstalige communicatie van de BBTK in de ruime zin van het woord
- ▶ Je vertegenwoordigt de BBTK op dat vlak bij andere organisaties en intern (ook bij het ABVV)
- ▶ Je verzorgt (eind-)redactiewerk voor web, papier en persberichten
- ▶ Je werkt communicatiecampagnes uit met weerklank
- ▶ Je zet projecten op poten, en volgt ze op, die de communicatie van de BBTK mee verbeteren
- ▶ Je zorgt samen met je collega's van de communicatiedienst voor collectieve resultaten
- ▶ Je werkt samen met de studiedienst en de syndicaal verantwoordelijken op uiteenlopende dossiers
- ▶ Je helpt mee in het voorbereiden en uitvoeren van vakbondsacties
- ▶ Je helpt mee met het voorbereiden van evenementen, zoals bijvoorbeeld vakbondscongressen

Wij bieden

Een boeiende, gevarieerde job in een voortdurend veranderende omgeving en in een organisatie op mensenmaat. Vrijheid om initiatieven uit te denken en uit te werken. We bieden je ook een aantrekkelijk loon met extralegale voordelen.

Heb je interesse?

Stuur dan je CV en je motivatiebrief per mail vóór 30 april a.s. naar Anne Notebaert, anotebaert@bbtk-abvv.be. De selectieprocedure zal vanaf 1 mei 2017 beginnen.



Bricorama: De directie heeft enkele personeelsvergaderingen gepland met een poging om het sociaal overleg te ondermijnen en een aantal maatregelen door te drukken die zwaar op de maag liggen. De groep, die in handen is van de familie Bourrelier (de 356ste op de lijst van rijkste Fransen in 2016), zou vooral de goed gevulde zakken van de aandeelhouders nog wat meer willen spijzen. In die optiek overwegen ze om maar liefst 50 zondagen per jaar open te blijven en de loontoeslag voor dat zondagswerk te beperken tot 215%. De BBTK daarentegen wil waar voor het werk van het personeel. De afgevaardigden zijn dan ook vastbesloten om zich niet te laten doen en roepen de werknemers op om tijdens de personeelsvergadering hun ontevredenheid te laten horen.

Cora: Op de laatste vergadering van het nationaal overlegcomité heeft de directie alle maatregelen opgesomd die ze in het kader van het project Coravance wil nemen. Het gemeenschappelijk vakbondsfront vindt dat de directie een schrijnend gebrek aan commerciële ambitie toont en alle besparingen op de rug van de werknemers afwentelt. De vakbonden zullen geen enkele vorm van sociale achteruitgang pikken en eisen tewerkstellingsgaranties.

Blokker: De vorige vergadering leverden meer duidelijkheid op omtrent de financiële gegevens van de winkels. De vakbondsvertegenwoordigers hebben ook informatie gevraagd over niet-financiële gegevens die een invloed kunnen hebben op het al dan niet moeten sluiten van winkels. De directie is deze vragen aan het onderzoeken en zal per winkel hierop een antwoord geven. De vakbonden willen zoveel mogelijk banen en winkels redden.

Alles over je barema: Heb je vragen over je loon? Wil je weten wat het baremieke minimumloon in jouw sector is? Als BBTK-lid heb je toegang tot al die informatie via onze speciale pagina <http://my.bbtkt.org/Lid/Pages/Barema.aspx>

■ SECTOR FINANCIËN

Werk, werk, werk

2016 was voor de werknemers van de financiële sector allesbehalve een 'boerenjaar'. AXA, Ethias, ING, BNP Paribas Fortis, Crelan,... De tewerkstelling werd zwaar op de proef gesteld. Het slechte nieuws volgde elkaar als een lawine op en liet een bittere nasmaak achter. In sommige financiële ondernemingen zijn de onderhandelingen voorbij, in andere lopen ze nog. Het is nu al duidelijk dat ook 2017 er voor de werknemers moeilijk uitziet. Maar de vakbondsploegen van de BBTK zetten zich ten volle in om de jobs en de toekomst van het personeel te verdedigen. Pia Desmet en Jean-Michel Cappoen, de twee federale BBTK-secretarissen verantwoordelijk voor de sector, overlopen met ons de situatie.

Julie hebben de laatste maanden echt een vloedgolf aan herstructureringen op jullie zien afkomen.

J.M.C.: "Het was inderdaad het ene na het andere. Op enkele maanden tijd staan meer dan 5.000 banen op de tocht. Eerst AXA en P&V die aankondigden dat er respectievelijk 650 en 300 jobs zouden verdwijnen. Dan ING en zijn filiaal Record Bank met 3.150 banen minder. Vervolgens Crelan met 160 jobs. Er kwamen ook nog andere belangrijke dossiers op tafel, zoals heel onlangs nog BNP Paribas Fortis waar een nieuwe cao onderhandeld moest worden."

Als verklaring voor die afbouw van de tewerkstelling horen we vaak hetzelfde liedje, namelijk de digitalisering die voor een leefbare toekomst onvermijdelijk zou zijn. Wat is jullie mening?

P.D.: "We werken vandaag niet meer op dezelfde manier als 20 jaar geleden. En binnen 20 jaar zullen we tot dezelfde vaststelling komen, dat weten we nu al. De wereld, de werkmiddelen, de technologie, de behoeften van de klanten, de gewoonten van de consument: die evolueren allen voortdurend. Je moet dus mee met je tijd. We zijn ervan overtuigd dat we dankzij digitalisering en

technische vooruitgang tot kwaliteitsvollere diensten moeten kunnen komen. En normaal gezien ook tot betere werkomstandigheden. En dat is op dit ogenblik niet steeds zo. Samen met de opkomst van de nieuwe technologieën merken we ook een grote toename van stress en burn-out bij de werknemers, en dit zowel in de banken als bij de verzekeringen."

J.M.C.: "Al te vaak is digitalisering voor de werkgevers een excuus geworden om te ontslaan. Modernisering mag niet gelijkstaan met banenverlies, wel met evolutie van de tewerkstelling. De digitalisering maakt deel uit van de werkweld van nu en van de toekomst. Ze doet de functies en taken van werknemers evolueren, dat is een feit. Maar ze mag niet zomaar gepaard gaan met banenverlies."

Wat is de stand van zaken in de onderhandelingen op dit ogenblik?

J.M.C.: "Toen de gesprekken bij AXA net begonnen waren, pleegde de directie een vorm van chantage door te stellen dat er meer werknemers ontslagen zouden moeten worden als er niet parallel over een vermindering van de loonkosten zou kunnen

gesproken worden. De vakbondsafgevaardigden hebben meteen gereageerd en verschillende personeelsacties op touw gezet, zoals personeelsvergaderingen. Dankzij deze mobilisatie en vastberadenheid heeft de directie ingebonden. Eerst werd er onderhandeld over de uitwerking van een sociaal plan. Dat werd eind vorig jaar afgerond en voorziet onder meer in maatregelen voor vertrek met SWT (brugpensioen) op 55 jaar waardoor de impact van het aantal 'naakte' ontslagen beperkt wordt. De directie wil nog steeds onderhandelen over de arbeidsvoorwaarden. De vakbonden gaan daarmee akkoord maar zonder resultaatsverplichting."

"Bij ING zijn de onderhandelingen over de plannen voor vervroegd vertrek afgerond. Dat voorstel moet nog aan het personeel worden voorgelegd. Ook hier wil de directie drie zaken aan elkaar koppelen: het vertrekplan, de toename van flexibiliteit en een akkoord over een nieuw loonplan (reward model). De uiteindelijke beslissing zal bij het personeel liggen, dat zal kunnen stemmen over wat voorligt aan het einde van de onderhandelingen."

Bij BNP Paribas Fortis werd zonet een nieuwe cao gesloten. Wat stond er bij dat akkoord 'Visie 2020' precies op het spel?

P.D.: "Ook dit akkoord vormt één geheel. In de media was er veel te doen over bepaalde 'cafetaria'-elementen in dit dossier die een weerslag hebben op het brutoloon (met name het omzetten - voor een beperkte categorie van het personeel - van een deel van het loon in 'units'

waarmee bepaalde natuurvoordelen gefinancierd kunnen worden). Daarbij is het wel belangrijk om weten dat die cao werkzekerheid biedt tot eind 2018 en dat jongeren en lagere lonen kunnen rekenen op iets extra. En de hogere lonen krijgen nu extra keuze bij de invulling van hun loonpakket."

J.M.C.: "Alvorens zich uit te spreken, heeft de BBTK alle elementen die in de weegschaal lagen grondig geanalyseerd. De werkzekerheid is voor de komende twee jaar gewaarborgd, wat toch doorslaggevend is! De werknemers die wij vertegenwoordigen werden individueel geraadpleegd en gingen met een meerderheid van 84% van de stemmen akkoord met de inhoud van het plan. Een duidelijk mandaat dat de BBTK dan ook respecteert."

P.D.: "Nu gaat het werk verder, want die cao moet nog op het terrein tot uitvoering worden gebracht. Onze afgevaardigden blijven uitermate waakzaam en zullen er zoals steeds op toezien dat ieders belangen gerespecteerd worden."

Er zijn ook de sectoronderhandelingen die nu lopen.

P.D.: "We zijn volop bezig met het uitwerken van sectorale eisenbundels, als gevolg van het afsluiten van het interprofessioneel akkoord (IPA). Dat doen we in federale comités per onderdeel (banken verzekeringen...). We willen die nog in de loop van maart indienen in de paritaire comités ten aanzien van de werkgevers. Na de paasvakantie kunnen de onderhandelingen dan starten. Nog werk genoeg dus!"

■ SOCIALE DUMPING

Tech Mahindra: Indische speler met Indische spelregels

Op 24 maart neemt de BBTK volop deel aan de ABVV-actiedag over sociale dumping. Daarmee willen we het fenomeen onder de aandacht brengen waarbij werknemers uit het buitenland in België onder de prijs komen werken. In de dienstensectoren gebeurt dit onder andere via Indische detachering in de ICT-sector. Daarom focust de BBTK op het Indische ICT-bedrijf Tech Mahindra om op 24 maart actie te voeren. Het voorbeeld toont hoe een bedrijf mensen - volledig legaal - op straat kan zetten om ze te vervangen door buitenlandse werknemers die hier bovendien met een buitenlands contract werken en sociale zekerheid betalen in... India.

Waar China de fabriek van de wereld wil worden, plant India al jarenlang de belangrijkste speler te worden op de internationale dienstenmarkt. Dat lukt aardig. Ondertussen telt het land al enkele bijzonder grote ICT-spelers. Eén van die spelers is Tech Mahindra.

Het bedrijf in kwestie is al sinds 2006 in België aanwezig. In 2014 zette het bedrijf een grote stap door de overname van de ICT van Base/Telenet, die tot dan door het in Antwerpen gevestigde Alcatel werd verzorgd. Een jaar later gebeurt hetzelfde met de ICT van Mobistar/Orange.

Bij die overname destijds werden de bezorgdheden over de impact op de lokale tewerkstelling weggevoerd. Het business model vertrok vanuit een sterke lokale dienstverlening met een beperkte ondersteuning vanuit India. In het vakblad Datanews valt in een artikel te lezen dat "op termijn 95% van de tewerkstelling van het bedrijf lokaal en 5% Indisch" zal worden, want "het overbrengen van Indische werknemers naar Europa is niet noodzakelijk een goedkope aangelegenheid".

Drie jaar later vertellen de feiten een ander verhaal! In 2016 gaat het bedrijf over tot de aankondiging van een collectief ontslag. Niet minder dan 70 Belgische werknemers moeten vertrekken, er blijven er 45 over. De getuigenis van Sybille Vandepierre maakt het duidelijk: "Het is een veelbeproefde techniek geworden in de sector: 60% van de activiteit wordt

naar India verplaatst en door Indiërs uitgevoerd. De overblijvende 40% blijft in België en wordt er verricht door Belgische werknemers of - en dat zien we steeds vaker - door 'on-shore' Indische werknemers die dus ter plaatse werken, in België, met een werkvergunning."

In het bedrijf is er geen sprake van misbruik van de Indische werknemers. Ze worden er - naar eigen zeggen - correct behandeld, al hebben ze louter recht op de sectorale minimumlonen, wat op zich al een pak minder is dan een gangbaar IT-loon.

Het verhaal van Tech Mahindra zou toch een verhaal kunnen zijn waarin Indische knowhow de Belgische economie versterkt. Maar dat is het niet. Frank Ribbens, die ook zijn werk verloor, ziet het zo: "Je kan tal van oplossingen bedenken, maar in essentie komt het erop neer dat ze die mensen veel te weinig moeten betalen, ook als ze in België komen werken. Daarmee duwen ze Belgische IT-jobs uit de markt. En met die lage lonen koop je geen kwaliteit, maar door de lage prijs speelt dat minder een rol."

Dat gaat ten koste van individuele werknemers in de bedrijven die Tech Mahindra overneemt, maar verstoort ook de concurrentie met bedrijven die wel Belgische contracten aanbieden. Het heeft ook syndicale gevolgen: de Indische werknemers blijken niet mee te tellen als 'werknemer' voor de sociale verkiezingen. Aangezien er nog maar 45 'Belgische' werknemers overblijven, zal ook de syndicale



■ Frank: "De spelregels moeten correct zijn. Nu laat de situatie toe dat grote bedrijven er misbruik van maken. Puur om de kortetermijnwinst op te drijven."



■ Sybille: "De Indische werknemers dragen zelf ook de gevolgen van hun dubbelzinnige situatie."

vertegenwoordiging in het bedrijf na 2020 ophouden te bestaan.

Zowel Frank als Sybille benadrukken dat ze zeker niets tegen de Indische collega's hebben, al stelden ze beiden wel een andere werkcultuur vast. Frank: "Mijn Indische collega's waren lieve mensen. Ze hebben geen interesse om naar ons land te migreren, ze komen hier om tijdelijk geld te verdienen en hun situatie thuis te verbeteren. Waar ze vaak een gezin met kinderen hebben om voor te zorgen. Dat is perfect begrijpelijk. Moet kunnen voor mij, maar de spelregels moeten dan wel correct zijn. Nu laat de situatie toe dat grote bedrijven er misbruik van maken. Puur om de kortetermijnwinst op te drijven."

Sybille wijst erop dat de Indische werknemers zelf ook de gevolgen dragen van hun dubbelzinnige situatie: "Op een dag had een Indische werknemer een ongeval op weg naar het werk. Aanvankelijk wou de werkgever (vermoedelijk onder druk van

de verzekeraar) hem zo snel mogelijk naar India repatriëren (waar de medische kosten veel lager liggen dan in België). Uiteindelijk heeft de MayFair-verzekering (die werkgevers moeten nemen voor hun gedetacheerde werknemers) de kosten voor de medische verzorging hier in België op zich genomen. Desondanks was het een pijnlijk verhaal. Die werknemer zat hier 'vast' voor zijn verzorging en kreeg op een gegeven moment grote financiële problemen. Door de logge procedure geraakte hij achterop met betalingen. We hebben moeten vechten om hem te helpen en hebben zelfs een voorschot gevraagd aan de HR-dienst van het bedrijf. Zodra hij (op medisch vlak) geschikt werd bevonden om naar zijn land terug te keren, heeft de werkgever zijn contract beëindigd en hem naar India teruggestuurd. Daar kon hij dan zijn revalidatie tot het einde voortzetten."

Kortom, stof genoeg om op 24 maart actie te voeren aan het bedrijf!

Crisette in de land- en tuinbouwsector

Liberaal staatssecretaris tegen sociale fraude, Philippe De Backer, pleitte vorige week voor een uitbreiding van de seizoenarbeid in de land- en tuinbouwsector. Hiermee gaat hij lijnrecht in tegen een akkoord dat hij twee weken eerder zelf ondertekende!

In de strijd tegen de sociale fraude besliste de regering vorig jaar om in een aantal fraudegevoelige sectoren 'ronde tafel'-gesprekken te organiseren met vakbonden, werkgevers, sociale inspectiediensten en de bevoegde kabinetten. Het doel was om voor deze sectoren zogenaamde Plannen voor Eerlijke Concurrentie (PEC) af te sluiten.

Plan voor Eerlijke Concurrentie (PEC)

De land- en tuinbouwsector was één van de betrokken sectoren. In de loop van 2016 kwamen de sociale partners verschillende keren samen met de inspectiediensten en de kabinetten De Backer, Peeters en Borsus. Op 17 februari 2017 werd dan uiteindelijk het PEC voor de groene sectoren ondertekend.

In dit plan worden 19 maatregelen aangekondigd die de sociale fraude in de sector moeten terugdringen. Het gaat over maatregelen op het vlak van preventie, detectie, handhaving, sanctionering en administratieve vereenvoudiging.

Seizoenarbeid

Eén van de punten uit het PEC gaat over het systeem van seizoenarbeid in de land- en tuinbouw. Vandaag is het zo dat seizoenarbeiders in de landbouw (pc 144) per jaar maximaal 30 dagen mogen werken, en in de tuinbouw (pc 145) maximaal 65 dagen. In de witloof- en champignonteelt komen hier nog eens 35 dagen bovenop, en kunnen in totaal dus 100 dagen per jaar gewerkt worden in het statuut van seizoenarbeider.

Dit systeem van seizoenarbeid is het resultaat van jarenlang sociaal overleg tussen werkgevers en vakbonden, en houdt rekening met de noden en realiteiten op het terrein in de verschillende sectoren. Zo kan de sector van de tuinaanleg géén gebruik maken van seizoenarbeiders. En dat is niet zonder reden. De tuinaanleg is immers een dienstensector die zijn kosten kan doorrekenen aan de klant. Dit in tegenstelling tot bijvoorbeeld groenten-

en fruitteelers die voor hun inkomsten afhankelijk zijn van de prijzen op de veilingen.

In het PEC werd afgesproken om een werkgroep op te richten, samengesteld uit de sociale partners en de bevoegde administraties en kabinetten, om te kijken of dit systeem kan worden vereenvoudigd en/of geharmoniseerd. Eventuele voorstellen die uit deze werkgroep naar voren zouden komen, zouden dan aan de regering kunnen worden voorgelegd tijdens de begrotingscontrole van 2017.

De Backer speelt soloslim

De tekst van het PEC zegt dus uitdrukkelijk dat er sociaal overleg zal zijn vooraleer de regering in dit dossier stappen zal ondernemen. Wij verslikten ons dan ook in onze koffie toen wij in de pers lasen dat De Backer tijdens een bedrijfsbezoek verklaarde dat hij het systeem van seizoenarbeid ging harmoniseren (100 dagen voor iedereen) en uitbreiden naar de tuinaanleg.

De liberale staatssecretaris ging met zijn uitspraken lijnrecht in tegen de tekst van het akkoord dat hij nog geen twee weken eerder zelf ondertekende!

Aangezien dit een bom dreigde te leggen onder het sociaal overleg binnen de sector, namen wij als ABVV HORVAL onmiddellijk het initiatief en hebben wij aan de werkgevers gevraagd standpunt in te nemen over de uitspraken van De Backer.

Nadat de twee andere vakbonden zich hadden aangesloten bij ons standpunt, bleek al snel dat ook de werkgevers verrast waren door de soloslim van De Backer. Ze verzekerden ons dat ook voor hen het sociaal overleg in dit dossier van cruciaal belang is. Uiteindelijk hebben we vanuit de sector dan ook met een gezamenlijk persbericht gereageerd op de uitspraken van staatssecretaris De Backer (zie kader).

Kris Peeters fluit De Backer terug

Ondertussen werd ook vanuit het kabinet van minister Kris Peeters gereageerd dat de voorstellen van De Backer niet in het PEC werden overeengekomen. Voor Peeters moeten eerst de resultaten van het sociaal overleg binnen de werkgroep worden afgewacht, alvorens er beslissingen kunnen worden genomen binnen de regering.

Wij hopen dat dit geen loze beloften zijn, en dat minister Peeters binnen de regering daadwerkelijk de verdediging van het sociaal overleg zal opnemen.

Wij blijven echter op onze hoede. De demarche van De Backer toont immers een aantal zaken glashelder aan: een complete minachting voor het sociaal overleg, een gebrek aan kennis van de sector, en de wens om nog veel verder te gaan op de door de regering ingeslagen weg van de flexibilisering. Het spreekt voor zich dat wij ons hiertegen zullen blijven verzetten!



De huidige regeling seizoenarbeid is de vrucht van jarenlang overleg onder sociale partners, gefundeerd op evenwichten binnen de sector, en zij wensen dit zo te behouden.

Sociale gesprekspartners land- en tuinbouw laten zich niet misleiden door de uitspraken van staatssecretaris De Backer over seizoenarbeid. Kris Peeters bevestigt de waarde van sociaal overleg!

De werkgevers- en werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in de paritaire comités land- en tuinbouw, waren vorige donderdag geschrokken bij de verklaring van staatssecretaris De Backer dat de seizoenarbeid in de land- en tuinbouw op 100 dagen zou worden gebracht. Compleet onaanvaardbaar is het tweede voorstel van De Backer om seizoenarbeid ook in te voeren in de tuinaanleg.

Sinds de zomer van vorig jaar werden onderhandelingen gevoerd met de sociale partners, de ministers Peeters en Borsus en staatssecretaris De Backer, alsook met de federale inspecties Werk en RSZ. Op 17 februari is het Plan voor Eerlijke Concurrentie in de groene sectoren formeel ondertekend.

In verband met de seizoenregeling was duidelijk afgesproken dat dit verder in een werkgroep zou worden besproken en dat de regering de uitkomst van deze bespreking zou afwachten. De inkt van de handtekening van staatssecretaris De Backer was nog niet droog, of hij deed al andere uitspraken in de pers.

Gelukkig heeft Kris Peeters, minister van Werk, in het weekend de puntjes of de i geplaatst: "Het plan wordt correct uitgevoerd zonder er een letter aan te veranderen." De seizoenarbeid zal besproken worden in de werkgroep onder sociale partners. Zij staan immers het dichtst bij de realiteit van de sectoren.

De huidige regeling seizoenarbeid is de vrucht van jarenlang overleg onder sociale partners, gefundeerd op evenwichten binnen de sector, en zij wensen dit zo te behouden.

Syndicale premie Horeca (pc302): voorwaarden en betaling

Om je syndicale premie in de Horeca (pc 302) te ontvangen, moet je sinds 1 januari 2017 lid zijn en in orde zijn met de bijdragen op het ogenblik van de betaling.

- Referteperiode: 1 oktober 2015 tot 30 september 2016
- Bedrag: maximum premie actieven €135 (voor de bruggepensioneerden: €100,30)

Berekening

In het kwartaal waarin voor de werknemer (of werkneemster) in het 5-dagenstelsel 30 dagen of meer (arbeids-, gelijkgestelde of vakantiedagen) bij de RSZ werden aangegeven, heeft de werknemer voor dat kwartaal recht op 3/12de van de syndicale premie.

In het kwartaal waarin voor de werknemer in het 6-dagenstelsel 36 dagen of meer (arbeids-, gelijkgestelde of vakantiedagen) bij de RSZ werden aangegeven, heeft de werknemer voor dat kwartaal recht op 3/12de van de syndicale premie.

In het kwartaal waarin voor de werknemer in het 5-dagen-

stelsel minder dan 30 dagen (arbeids-, gelijkgestelde of vakantiedagen) bij de RSZ werden aangegeven, worden de kwartaaldagen op basis van het referentiejaar in kwestie meegeteld en heeft de werknemer recht op 1/12de van de syndicale premie per volledige schijf van 10 werkdagen.

In het kwartaal waarin voor de werknemer in het 6-dagenstelsel minder dan 36 dagen (arbeids-, gelijkgestelde of vakantiedagen) bij de RSZ werden aangegeven, worden de kwartaaldagen op basis van het referentiejaar in kwestie meegeteld en heeft de arbeider recht op 1/12de van de syndicale premie per volledige schijf van 12 werkdagen.

Automatische betaling

De syndicale premie wordt automatisch en rechtstreeks op rekening van onze leden betaald voor zover aan de volgende voorwaarden werd voldaan:

- vorig jaar een syndicale premie horeca ontvangen hebben;
- in regel zijn met de bijdragen;
- tewerkgesteld zijn in de sector tijdens de referteperiode;
- correct bankrekeningnummer in ons betalingssysteem.

→ Is je bankrekeningnummer de voorbije 12 maanden veranderd? Laat dit weten aan je plaatselijke afdeling!

De automatische betaling wordt op 30 maart 2017 uitgevoerd. De werknemers waarvoor de betaling automatisch gebeurt, krijgen geen papieren attest vanuit het Sociaal Fonds. De anderen ontvangen wel een papieren attest vanuit het Sociaal Fonds.

Tijdstip voor de verzending: vanaf 30 maart 2017

→ Kijk alle gegevens op het voorgedrukte formulier goed na, verbeter ze zo nodig en deel eventuele vergissingen mee aan jouw vakbondsafgevaardigde of plaatselijke afdeling.

Voor een vlotte en snelle uitbetaling vragen we om jouw bankrekeningnummer te vermelden op het formulier. Bezorg het aan je vakbondsafgevaardigde of je plaatselijk secretariaat van ABVV HORVAL.



Vragen over jouw pensioen?

Wie precies wil weten hoe het zit met zijn of haar pensioen, of met de pensioenen in het algemeen, kan terecht op één van de talrijke infomomenten die in de provincie Antwerpen georganiseerd worden door de socialistische beweging.

Pensioen in zicht en nood aan informatie?

Vraag jij je ook af hoeveel pensioen je nog zal ontvangen? Hoeveel voordeliger het is om te blijven werken tot 65 jaar? Of je nog in aanmerking komt om vervroegd met pensioen te gaan? Of je moet blijven werken tot je 67ste?

Datum	Uur	Adres
Vrijdag 17 maart	19u-22u	Hoevenen - Zaal JOS - Kerkstraat 89
Zaterdag 18 maart	14u-17u	Mol - Zaal Volkshuis - Rozenberg 115
Maandag 20 maart	14u-17u	Duffel - Zaal Forum - Handelsstraat 33
Dinsdag 21 maart	14u-17u	Ekeren - Ontmoetingslokaal Chalet - FerdinandVerbieststraat 54
Dinsdag 21 maart	14u-17u	Herentals - Zaal 't Hof - Tuinzaal (CC Het Schaliken) - Grote Markt 41
Woensdag 22 maart	14u-17u	Willebroek - Volkshuis - zaal de Roos - A Van Landeghemstraat 47
Donderdag 23 maart	14u-17u	Schoten - DC Cogelshof - Deuzeldlaan 49
Maandag 27 maart	14u-17u	Deurne - DC Bosuil - Bosuil 160
Maandag 27 maart	14u-17u	Wijnegem - CC Wijnegem - Conferentiezaal - Turnhoutsebaan 199

Deelnemen aan deze pensioeninfo's is gratis. Iedereen is welkom.

Inschrijven? Bel naar 03 285 43 36 of e-mail naar s-plus.304@devoorzorg.be

Meer info? Bel 03 285 44 42 of e-mail naar pensioeninfo.304@devoorzorg.be

Wat doet de regering met mijn pensioen?

Federaal Parlementslid Monica De Coninck (sp.a) licht de regeringsplannen kritisch door en schuift socialistische alternatieven naar voor. Iedereen is welkom, oud én jong!

Datum	Uur	Adres
Dinsdag 18 april	19u30	Lier - De Colibrant - Deensestraat 6-7
Woensdag 19 april	19u	Essen - Volkshuis - Stationsstraat 134
Vrijdag 28 april	19u	Balen - Volkshuis - Vaartstraat 54
Woensdag 31 mei	19u	Hulshout - De Vloekens - Vloekensstraat 12

Info kantoren

Kantoren regio Antwerpen
Gesloten op 21 maart
 Op dinsdag 21 maart zijn alle kantoren van het ABVV in de regio Antwerpen gesloten. Die dag volgen de medewerkers van onze werkloosheidsdienst een opleiding.
 De lijst met ABVV-kantoren in de regio Antwerpen vind je op: www.abvvantwerpenkantoren.be.

Kantoor Westerlo
Nieuw adres vanaf 1 april
 Het ABVV-kantoor van Westerlo verhuist van de Nieuwstraat 89 naar Tongerlodorp 34 bus 36 in 2260 Tongerlo (zijkant van het centrum voor thuisverpleging). Het telefoonnummer blijft 014 54 42 84.
 Vanaf 1 april 2017 verwelkomen we je er graag voor verdere dienstverlening op maandag, woensdag en vrijdag van 9u tot 12.30u.

Kantoor Kruikebe
Gesloten op 27 april
 In de week van 24 tot en met 28 april is het kantoor van de Voorzorg in de Bazelstraat in Kruikebe gesloten voor renovatiewerken. Hierdoor is ook het ABVV-loket gesloten op donderdag 27 april. Leden kunnen terecht in het ABVV Dienstencentrum in Hoboken.

Info voor werkzoekenden

Donderdag 6 april of 20 april van 13.30 tot 16.30u

Infosessie DIGI-INFO

Wil je meer informatie over Mijn Loopbaan, jouw online dossier bij VDAB, dan kan je bij ons terecht voor een infosessie. We bespreken het groeiend belang van Mijn Loopbaan en jouw begeleiding bij VDAB. Inschrijven is verplicht.

Donderdag 13 april van 13.30 tot 16.30u

Infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Ben je werkloos geworden en heb je heel wat vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de controle door VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

Woensdag 10 mei van 13.30 tot 16.30u

Infosessie MET PENSIOEN

Ga je binnenkort met pensioen en heb je nog heel wat vragen? Wil je weten hoe jouw pensioen berekend wordt? Samen met een medewerker van De Voorzorg zoeken we een antwoord op jouw vragen.

Donderdag 18 mei van 13.30 tot 16.30u

Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Maandag 22, dinsdag 23 en woensdag 24 mei

3 voormiddagen van 9 tot 12u

Workshop MIJN LOOPBAAN

Werk je al met Mijn Loopbaan van VDAB maar krijg je niet de gepaste vacatures? Met een goed ingevuld profiel kan je gemakkelijker vacatures vinden die bij jou passen. In deze workshop krijg je tips om Mijn Loopbaan beter te gebruiken. Je leert hoe je sollicitaties kan bijhouden en hoe je je dossier op punt stelt. Een basiskennis computer is nodig. Inschrijven kan tot 10 februari, maar dit betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We bellen jou op.

Van maandag 12 juni tot donderdag 22 juni

8 voormiddagen van 9 tot 12u

Cursus SOLLICITATIETRAINING

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goed cv en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. Inschrijven kan tot 24 mei, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 17-03-2017

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr. _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

- Ik schrijf me in voor de infosessie Digi-info op 6-4-2017 20-4-2017
- Ik schrijf me in voor de infosessie Werkloos, wat nu? op 13-4-2017
- Ik schrijf me in voor de infosessie Met Pensioen op 10-5-2017
- Ik schrijf me in voor de infosessie Deeltijds werken die begint op 18-5-2017
- Ik schrijf me in voor de workshop Mijn Loopbaan die begint op 22-5-2017
- Ik schrijf me in voor de cursus Sollicitatietraining die begint op 12-6-2017

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

■ ENSEMBLE STYLING DAY - ZATERDAG 29 APRIL - VILVOORDE

Ensemble wil vrouwen wéér doen stralen

Je hebt maar één kans om een goede eerste indruk te maken als je gaat solliciteren. En net daarmee helpt Ensemble je. Wij combineren sollicitatietraining met een make-over. Op die manier geven we je zelfvertrouwen een flinke boost.

Wat mag je van onze 'Ensemble styling day' verwachten?

Een team van visagisten en stylisten geven je een volledige make-over waardoor je helemaal zal stralen! Je

krijgt van hen ook kleur- en stijlvadvis. Bovendien mag je het sollicitatie-proof 'ensemble' dat je samen met hen hebt uitgezocht gratis mee naar huis nemen, zodat je straalt op je volgende sollicitatie.

Wie kan genieten van dit gratis aanbod?

Alle vrouwen die op zoek zijn naar een job en geen inkomsten hebben, enkel een uitkering of een leefloon ontvangen, of aan het werk zijn met

een artikel 60-contract (via OCMW).

Heb jij ook zin om deel te nemen aan de 'Ensemble styling day'?

Schrijf je dan snel in voor 21 april 2017, de plaatsen zijn beperkt! sandra.dondayne@linxplus.be tel. 016 28 41 47

Vooraf graag wat meer praktische info? Neem contact op!

"Samen met Ensemble op weg naar een mooie toekomst!"

Ben jij een werkzoekende vrouw en heb je zin om aan een mooiere toekomst te werken? Heb je, geen inkomsten, of een uitkering of werk je met een artikel 60-contract (OCMW)?

Neem dan snel contact met ons op!

Je kan dan GRATIS genieten van een hele make-over! Bovendien ga je naar huis met een hele nieuwe ensemble! Verder wordt je gevolgd door een sollicitatiecoach! Kortom, klaar voor een nieuwe stap in je leven!

Contacteer Sandra Dondayne - sandra.dondayne@linxplus.be - 016 28 41 47 en waag je sprong! Succes!

Volg onze FB-pagina: www.facebook.com/ensemble

Linx+ De Kringwinkel De Kringwinkel De Kringwinkel De Kringwinkel De Kringwinkel

Ensemble samen naar een mooie toekomst!



TREE ANTWERPEN DAG 4 JUNI 2017



ABVV-partner in vrije tijd

Laat je door Linx+ meeslepen in 't Stad van vandaag, met een kritische blik op gisteren en hoop voor morgen.

Surf voor alle info naar www.linxplus.be. Vanaf 1 februari tot uiterlijk 1 mei 2017 kan je inschrijven via de website, bij je regiomedewerker of via info@linxplus.be / 02 289 01 80.



Bike to the future

Iedereen heeft wel van die 'lazy sundays' waar je niet echt aan koken toe komt, en je liever iets besteld. Op je smartphone kun je via een fancy app maaltijden van de meest trendy restaurants aan je voordeur laten leveren. Milieuvriendelijk en op kracht van menselijke fietsarbeid in een volledige reflecterende tenue worden deze luxe-maaltijden aan huis geleverd ... Maar zijn deze steeds populairder wordende koeriersbedrijven wel zo 'clean' als de app laat uitschijnen?



Achter het hippe imago schuilt soms een heel andere realiteit. De jonge koeriers zijn dan wel 'self employed' en kunnen zagezegd bijkluken wanneer het hen uitkomt, toch is de realiteit minder rooskleurig. Zo kunnen eenzijdig de vergoedingen per levering worden verlaagd, kunnen de werkuren willekeurig worden bepaald en verliezen de koeriers voordelen als hun reactietijd op mogelijke leveringen te traag is.

Ze verdienen zagezegd 13 euro per uur. Dat is een wel zeer optimistische schatting. Enkel als de koerier alle extra premies binnenhaalt, zoals minstens 3 leveringen per uur (+1,50 euro) en minstens 50 leveringen in de laatste 15 uur (+25 euro), komt het loon in de buurt van dit bedrag. Fioen zijn niet verplicht, en doordat je via de app betaalt zijn die er ook vaak gewoon niet.

Fietsen door weer en wind, het koeriersbedrijf kent de arbeidsomstandigheden van de koeriers waarschijnlijk wel. En voorziet dan hopelijk naast hun marketinggerichte reflecterende tenues, ook wel fietsmateriaal. Niets is minder waar! De aankoop, het onderhoud en herstel van de fiets zijn volledig voor rekening van de koerier. Een ongeval tijdens een levering? Brute pech. Het bedrijf biedt geen volledige verzekering. Kwatongen zouden zelfs beweren dat de koerier de verloren maaltijd bij zo'n ongeval dan ook maar best terugbetaald, met intrest!

Aangezien dit 'zelfstandigen' zijn, bouwen ze geen sociale rechten op. En bij stopzetting van hun activiteit is er geen recht op werkloosheidsuitkering.

→ Nochtans bestaat er een paritair comité voor koeriers, 140.03, waarbinnen de loon- en arbeidsvoorwaarden zijn omschreven. Wij eisen dat de koeriersbedrijven deze arbeidsvoorwaarden toepassen!

■ WERKLOOSHEIDSDIENST ABVV VLAAMS-BRABANT

Kom langs in onze kantoren, bel ons op of maak gebruik van de online dienstverlening

Het is ons dagelijks doel om onze leden een optimale dienstverlening te garanderen. Snel, efficiënt en modern. Om jou nog beter te helpen, voeren we een aantal wijzigingen door. We kunnen je verder helpen op 3 manieren: via onze kantoren, via de telefoon of via onze online dienstverlening.

Onze hoofdkantoren zijn voortaan elke voormiddag geopend van 8.30u tot 12u. Op maandag- en op donderdagnamiddag kan je ook bij ons terecht. Op dinsdagnamiddag werken we op afspraak.

- Maandag 8.30u – 12u 13u – 17u
- Dinsdag 8.30u – 12u op afspraak
- Woensdag 8.30u – 12u
De kantoren Aarschot en Haacht zijn niet geopend op woensdag.
- Donderdag 8.30u – 12u 13u – 15u
- Vrijdag 8.30u – 12u
Het Kantoor Liedekerke is geopend op vrijdagnamiddag i.p.v. donderdagnamiddag.

Wij zijn elke namiddag telefonisch bereikbaar.

- Aarschot 016 56 60 38
- Haacht 016 60 44 81
- Leuven 016 27 18 88
- Diest 013 31 15 78
- Tienen 016 81 14 13
- Vilvoorde 02 251 27 27
- Liedekerke 053 66 65 59
- Halle 02 356 61 52

Online op www.abvv-vlaamsbrabant.be

- Op afspraak
Waarom nog wachten? Maak een afspraak op dinsdagnamiddag en vermijd de wachtrij. Ook de tijd die je aan het loket doorbrengt, zal korter zijn omdat wij je dossier immers vooraf kunnen voorbereiden.
- Mijn ABVV
Via 'Mijn ABVV' heb je toegang tot je persoonlijk dossier: gegevens controleren, de betaling van je lidmaatschap of de uitbetaling van je werkloosheidsuitkering opvolgen. Je hebt ook toegang tot je fiscale fiche en andere attesten.
- Online stempelen
Ben je volledig werkloos? Dan kan je je stempelkaart ook elektronisch invullen. Vraag een kaartlezer aan in onze kantoren. Ga je voor het eerst aan de slag met het online stempelen? Spring dan even binnen, onze medewerkers schrijven je in en tonen je hoe het werkt. We geven je een gratis kaartlezer mee zodat je van thuis uit elektronisch kan stempelen.

→ www.abvv-vlaamsbrabant.be

Het groot **ROOD** verhaal

Een tentoonstelling in het kader van 800 jaar Sint-Niklaas



Bij 800 jaar hoort veel geschiedenis. Wij kozen voor het socialistische verhaal van de arbeidende klasse uit het Sint-Niklaas van de afgelopen eeuw.

8 april 2017 - opening tentoonstelling
Mogelijkheid om in te schrijven voor 2 geleide wandelingen

Ofwel

Onthaal vanaf 13u
Start wandeling om 13.15u

Ofwel

Onthaal vanaf 15u
Start wandeling om 15.15u

Info en inschrijvingen via
christof.wauters@abvv.be
tel. 03 760 04 32
Haast je want de plaatsen zijn beperkt!

Groepsaankopen: winst voor iedereen!



Uitnodiging

Infosessie voor welzijns- en armoedeorganisaties op 31 maart 2017



Mensen in kwetsbare situaties vinden onvoldoende de weg naar groepsaankopen en daar willen we verandering in brengen. Want deelnemen aan groepsaankopen betekent dat je kwaliteitsvolle producten aankoopt tegen verminderde prijzen.



Samen gaan we na welke producten er nog ontbreken en hoe we dit moeten aanpakken. Want samen doen we dingen beter, zijn we slimmer én staan we sterker!



Je bent welkom op onze infosessie op vrijdag 31 maart 2017 om 9.30u in de Sint-Pietersabdij in Gent.

Inschrijven is gratis en kan telefonisch bij Barbara Van den Bossche via tel. 0477 90 60 78.

In groep kopen werkt!

SamenSterker Oost-Vlaanderen
0477 90 60 78
oost-vlaanderen@samensterker.be
www.samensterker.be/oost-vlaanderen

Doe mee met het vrijetijdsaanbod van Linx+

21 maart Lenteshow in het Feestcomplex Brakel. De beentjes loszwieren met Vlaamse Ambiente artiesten. We vertrekken vanuit Aalst. Info via Glenda.vanimpe@abvv.be tel. 053 72 78 24

22 maart Gent, Ons Huis, Fernandezzaal, 19u. Dialoogtafels: sociaal en politiek engagement. Iedereen welkom.

24 maart Gent, Concertzaal Trefpunt, 19u. Finale Concourioso: Muziekconcours voor nieuw talent georganiseerd door Curieus.

25 maart Ronse, 11u. Anders op stap: Geuren en kleuren van India in Ronse. We organiseren busvervoer vanuit Dendermonde, Aalst en Gent. Info via Sophie.dreze@abvv.be

25 maart Aalst, Volkshuis, 13.30u • 'Boon'wandeling – Deelnemen kan mits inschrijving via Glenda.vanimpe@abvv.be • tel. 053 72 78 24 en een bijdrage van 2 euro pp.

28 maart Ronse, Spinstersstraat bij Samenlevingsopbouw, 9u. Ontbijt met een verhaal: ik hou van Ronse omdat... Inschrijven via Christine.geenens@abvv.be - tel. 055 33 90 06
5 april Gent, Ons Huis, Fernandezzaal, 19u. Dialoogtafels: onderwijs de sleutel voor succes. Iedereen welkom.

8 april Sint-Niklaas, Volkshuis. 800 jaar Sint-Niklaas: Opening expo sociale geschiedenis van Sint-Niklaas met geleide wandelingen (om 13.15u en om 15.15u), uitslag fotowedstrijd, gevolgd door een receptie. Iedereen welkom mits inschrijving via christof.wauters@abvv.be - tel. 03 760 04 32.



AANBOD VAKANTIES **AAN ZEE** IN FLOREAL CLUB BLANKENBERGE

FORMULE

LOGEMENT:

- in studio's of appartementen 1 kamer per 2 of 3 senioren
- bedopmaak en onderhoud van de kamers wordt niet door het personeel gedaan
- lakens, badhanddoeken en kuismateriaal zijn in de logementen ter beschikking
- keukenhanddoeken en kuisproducten zijn niet voorzien

MAALTIJDEN:

- ontbijt in buffetvorm
- middagmaal: 3 gangenmenu met water en bier op tafel
- avondmaal: afwisselend broodmaaltijd met broodbeleg of een warme schotel
- verzorgde animatie

De week start met het avondmaal op vrijdag, de midweek start met het avondmaal op maandag en eindigt met het middagmaal op vrijdag.

JUNI:

- week van vrijdag 23 juni tot vrijdag 30 juni 2017
- midweek van maandag 26 juni tot vrijdag 30 juni 2017

PRIJS WEEK:

- 392 euro per persoon voor leden ABVV
- 438 euro per persoon voor niet-leden
- toeslag single: 87,50 euro

PRIJS MIDWEEK:

- 226 euro per persoon voor leden ABVV
- 266 euro per persoon voor niet-leden
- toeslag single: 50 euro

VOLGENDE PERIODE

SEPTEMBER:

- week van vrijdag 15 september tot vrijdag 22 september 2017
- midweek van maandag 18 september tot vrijdag 22 september 2017



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgend(e) adres(sen):

Machteld Cornelis
machteld.cornelis@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be

Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 – 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
Op afspraak

BIZ'ART TORHOUT

Blueprint - Blues festival
26 maart

Op zondag 26 maart gaan we met onze Biz'ondere mensen naar een uitzonderlijk concert in de zaal Zomerloos (Sportstraat 1, Gistel). Op de affiche van dit optreden staat niemand minder dan Ed De Smul, briljante bluesgitarist & mondharmonicaspeler. Tinny Legs Tim, de jonge finger-picking & slidegitaar virtuoos presenteert er zijn 4de album. Daarvoor brengt hij ook Steven Troch (mondharmonica) mee. Ook de Marino Noppe Band prijkt op deze mooie affiche. Marino wordt beschouwd als de peetvader van de West-Vlaamse blues. Als bezieler van de Maxwell Street Band, stond hij op veel grote podia. Helemaal uit Engeland kom Joanne Shaw Taylor, het nieuwe gezicht van de blues. Deze geniale gitariste speelde reeds samen met Dave Stewart (Eurythmics), Candy Dulfer & Annie Lennox. Tickets kosten € 18. Het optreden start om 16u. Meer info/tickets: Geert Onraedt geert@biz'art-torhout.be of 0468 21 75 54.

ABVV METAAL SENIOREN

Lenteshow
28 maart

ABVV Metaal Senioren en S-Plus Zedelgem organiseren op 28 maart samen een uitstap naar de Lenteshow met Wendy van Wanten, Herbert Verhaeghe en De Popkoning. We nemen samen de bus naar Feestcomplex Europa in het hartje van de Vlaamse Ardennen. We vertrekken aan Kinopolis. Het vertrek wordt later meegedeeld. Inschrijven kan door telefonisch te verwittigen 050 54 88 25, 0475 31 46 22 of 050 84 03 88 en € 46 over te schrijven op BE81 9730 7125 5224 (tegen 6 maart 2017) met vermelding 'lenteshow'. In de prijs zit het busvervoer, een driegangen middagmaal, de show, het avondmaal, de begeleiding en de verzekering.

DE BRUG ROESELARE

Filmnamiddag Pride
29 maart

Aangezien de temperaturen nog iets te laag zijn, blijft De Brug Roeselare nog even binnen. Op woensdag 29 maart kan je vanaf 14u30 terecht in de grote zaal van ABVV Roeselare (Zuidstraat 22) voor onze aller-

eerste filmvoorstelling. We vertonen de film Pride. Deze film neemt je mee naar de grote mijnstaking van de jaren 80 in Groot-Brittannië. Vanuit verschillende hoeken kwam grote solidariteit met de mijnwerkers, die maandenlang het werk neerlegden. Ook uit een zeer onverwachte hoek kwam steun van een groep holebi's. De film vertelt met de nodige humor het verhaal gebaseerd op waargebeurde feiten. Wie wenst deel te nemen, schrijft zich in bij Rene Vandebossche 051 22 50 27, vdbrene@skynet.be. Aan de filmnamiddag kan je gratis deelnemen. Aangezien er koffie voorzien wordt en het aantal plaatsen beperkt is, is het verplicht om in te schrijven vóór 25 maart.

DE BRUG HARELBEKE

Spreekbeurt Gaston Durnez
30 maart

Op 30 maart om 14u nodigt ABVV Senioren De Brug Harelbeke haar leden uit naar een lezing over de mijnramp van Marcinelle in 1956. Hierbij kwamen 262 mijnwerkers tragisch om het leven. Onder hen veel Italianen. Gastsprekers Rudi De Rechter en Jurgen Masure (medewerkers van Linx+) vertellen over het boek 'Mannen met zwarte gezichten' en tonen filmpjes en foto's. De lezing gaat door in CC HET SPOOR (Eilandstraat 6, Harelbeke). Ter verwelkoming wordt er koffie en gebak aangeboden. Inschrijven kan voor € 1 via één van de bestuursleden 056 71 16 30 of 056 71 06 00.

ABVV SENIOREN BRUGGE

Voordracht Hart boven Hard
31 maart

Op betogingen en in het nieuws kan er niet naast gekeken worden: de nieuwe burgerbeweging 'Hart boven Hard'. Wil je weten waar deze beweging precies voor staat? Hugo Franssen komt ons toelichten wie ze zijn en wat hen drijft. Deze voordracht gaat door in de Van Ackerzaal (Zilverstraat 43, Brugge). Afspraak vanaf 13u30. De voordracht start om 14u stipt. Er is gratis koffie. Daarom vragen we je aanwezigheid te bevestigen tegen uiterlijk 27 maart. Dit kan via marc.caenen@telenet.be of 050 36 04 55 of 0479 86 23 88.

ACHTURENCULTUUR

Graailand
1 april

Het is geen aprilgrap: op 1 april komt Peter Mertens naar Kortrijk. Hij stelt zijn boek 'Graailand' voor en gaat in gesprek met Franky Roels (ABVV), Stefaan Degand (acteur), Wim David (ACV), Natalie Eggermont (milieu-activiste en Trump Not Welcome In Belgium) en Bieke Lantsoght (verpleegkundige AZ Sint-Jan). Dit allemaal met live muziek van Wannes Cappelle van het Zesde Metaal.

Deze avond, georganiseerd door ABVV West-Vlaanderen, ACV, Achturencultuur, Wereldwinkel Kortrijk en de Unie der Zorgelozen, vindt plaats in Schouwborg Kortrijk (Schouwborgplein 14). De avond gaat van start om 20u15. De deuren openen al om 19u30. De toegang is gratis. Inschrijven kan op www.epo.be/graailandinKortrijk.

DE EGELANTIER

Koersballen 2017
3 april

Op maandag 3 en 17 april komen de Egelantierders terug samen om te koers-

ballen in De Molenhoek. Zij die nog niet kennismaakten met onze 14-daagse koersbal-speelnamiddagen, zijn van harte welkom en dit als laatste keer op maandag 17 april. Laat je daarna tot het petanque verleiden ... Het is niet moeilijk en al doende leert men het spel. Je bent ook steeds in goed gezelschap. Kom dus gerust naar de eerstvolgende koersbalnamiddag op maandag 3 april om 14u30 in De Molenhoek. Info: Eric 050 606 921, Hélène 050 602 987, Daniel 0474 340 331, Jeanine 0496 367 555 of Magda 050 608 207.

ACHTURENCULTUUR EN LINX+ TXTH

Toekomst Openbare Diensten
7 april

Iedereen komt in aanraking met de openbare dienstverlening. Openbare diensten zijn broodnodig nodig en een waarborg voor onze democratie. We moeten dan ook allemaal kunnen genieten van een goede en betaalbare service, gratis onderwijs, goed openbaar vervoer ...

Wat is de toekomst van de openbare diensten? En wat is het syndicale antwoord daarop? Chris Reniers (voorzitter ACOD) en Guido Rasschaert (algemeen secretaris ACOD) antwoorden op uw vragen en voorstellen. Er is muzikale begeleiding van Iris Walgraeve. Geïnteresseerd? Kom op 7 april om 20 uur naar het Textielhuis (Rijselsestraat 19, Kortrijk). De inkom is gratis. Meer info via Frank.mulleman@telenet.be of 0486 67 44 54.

DE BRUG ROESELARE

Bezoek Jan Breydelstadion
19 april

Op 19 april voorziet De Brug Roeselare een activiteit voor de sportliefhebbers onder ons: een bezoek aan het stadion van Club Brugge. Zijn jullie ook benieuwd hoe de perszaal, de loges, de eretribune en de spelerstunnel er uitzien? Gedurende 90 minuten worden we ondergedompeld in de roemrijke geschiedenis van de club en werpen we een blik achter de schermen van de organisatie. We trekken met eigen vervoer naar Brugge en spreken af om 9u30 op de parking van Bowl Inn (Koning Leopold III-laan 68, Brugge). Na het bezoek keren we terug naar de Bowl Inn voor een heerlijk middagmaal en twee spelletjes bowlen. Wie wil deelnemen, kan zich tot 11 april inschrijven bij Rene Vandebossche (051 225 027 - vdbrene@skynet.be) of Julien Oosterlynck (051 24 20 46 - julien.oosterlynck@hotmail.com). Voor dit bezoek vragen we p.p. € 45 op rekening BE39 9731 3643 8719 over te schrijven, met vermelding van 'Club Brugge', naam en aantal personen.

CC ZWEVEGEM

Bierdegustatie
22 april

Heb je altijd al meer willen weten over bier of wil je je kennis uitbreiden? CC Zwevegem organiseert voor de vierde keer een bierdegustatie. Dit maal proeven we de beste bieren uit de Vlaamse Ardennen met deskundige uitleg van Geroen Vansteenbrugge. Deze degustatie gaat door op zaterdag 22 april om 19u30 in zaal Sint-Paulus (Italiëlaan 6, Zwevegem). Er kunnen maximaal 40 personen deelnemen, dus snel inschrijven is de boodschap! Tot 15 april is het mogelijk in te schrijven via een e-mail naar

culturele.centrale.zwevegem@proximus.be of telefonisch op 056 32 06 49 of 0476 99 54 92. Leden betalen € 15 en niet-leden € 20. Gelieve na inschrijving het bedrag te storten op BE49 9792 5104 2671 met vermelding van uw naam en het aantal personen.

SENIOREN METAAL BRUGGE

Uitstap naar Neuerburg
21 tot 24 april

Voor het vijfde jaar op rij trekken de Senioren Metaal Brugge 4 dagen naar Neuerburg met een luxe autocar. We verblijven in het Schloss-hotel (volpension) en maken uitstappen naar Trier, Hüttingen en Bernard-Massard. Deze reis kost € 250 voor leden en € 275 voor niet-leden. De plaatsen zijn beperkt! Meer info bij Rony De Vuyst 0475 31 46 22.

DE BRUG KORTRIJK

Volksspelenroute
27 april

Op donderdag 27 april organiseert De Brug Kortrijk een verwenuitstap met de bus. We spreken af om 8u15 aan de Bond Moyson (Kennedypark - Kortrijk) om samen naar het Heuvelland te rijden. Daar volgen we de volksspelenroute. Het wordt een dag vol leuke spelen, lekker eten, verrassende proevertjes en natuurlijk ook vol vriendschap! Deelname kost € 50. Alles is in deze prijs inbegrepen (bus, volksspelen, middagmaal en avondboterham, proevertjes streekproducten). Inschrijven is verplicht en kan vóór 18 april bij één van de bestuursleden of via sinnaeve.eddy@gmail.com of 0486 23 31 97. Een inschrijving is pas officieel na overschrijving van het bedrag op BE40 8776 2452 0163.

Halsstarrig de verkeerde weg inslaan

De wijze waarop de regering-Michel de loonontwikkeling aan de ketting legt, is onnodig, onrechtvaardig en slecht voor de economie. Ze slaat hiermee opnieuw de verkeerde weg in.

Het parlement heeft het wetsontwerp van de regering over de drastische hervorming van de wet van 1996 goedgekeurd. Deze wet 'ter vrijwaring van het concurrentievermogen' was er in feite op gericht de loonevolutie onder voogdij te plaatsen. Het oorspronkelijke doel van deze wet was de Belgische lonen in gelijk tempo te doen evolueren met die in onze buurlanden. Wij hebben ons steevast verzet tegen dit kader, in overeenstemming met de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) die devrijheid van collectieve onderhandelingen waarborgen, maar ook omdat dit een kwestie van gezond verstand is. Lonen moeten steeds kunnen evolueren met de toename van productiviteit.

Met de nieuwe versie van de wet van 1996 gaat de regering-Michel nog een stap verder. Nochtans was deze wet allesbehalve nodig: de loonkloof met onze buurlanden was immers eind 2016 volledig weggewerkt. De hervormde wet van '96 zal het in de toekomst nog moeilijker maken om reële loonsverhogingen voor werknemers te verkrijgen.

Georganiseerde dumping

De regering schermst met allerlei correctie- en veiligheidsmarges om de loonnorm te verkleinen. De wet is op maat geschreven van de werkgevers. Zo wordt 1 miljard aan bijdrageverminderingen aan de RSZ (die de werkgevers in het kader van de taxshift krijgen) niet

beschouwd als loonkostverlagende maatregel. Hierdoor krijg je een valse loonkostvergelijking met de buurlanden. In ruil voor die bijdrageverminderingen wordt overigens geen enkele inspanning van de werkgevers geëist op vlak van werkgelegenheid.

De regering wijzigt ook de geest van de wet: onze lonen moeten niet meer 'evolueren' in lijn met de buurlanden, maar moeten op hetzelfde niveau worden gedrukt. Dit is absurd. De Belgische lonen liggen hoger omdat onze productiviteit ook hoger is. De regering wil dus gewoon aan pure loondumping doen.

Kleiner deel van de koek

De loonmarge van 1,1% die we recent in de interprofessionele onderhandelingen overeenkwamen, is absoluut geen voorafspiegeling van toekomstige akkoorden. De marges dreigen in de toekomst lager te liggen waardoor werknemers steeds een kleiner deel van de koek zullen krijgen.

Het is trouwens geen toeval dat de OESO recent becijferde dat het loonaandeel in de Belgische privésector sinds 1996 met 4% daalde. Een dalend loonaandeel wijst op een onevenwicht tussen de vergoeding van enerzijds kapitaal (lees: werkgevers en aandeelhouders) en anderzijds arbeid (lees: werknemers).

Het effect van een dalend loonaandeel is niet verwaarloosbaar. Uit onderzoek blijkt dat een daling van het loonaandeel met 1% de economische groei met ongeveer 0,25% afremt.

Met de hervormde wet van '96 slaat de regering-Michel opnieuw de verkeerde weg in: ze remt de

ontwikkeling van de koopkracht af en daarmee ook de potentiële economische groei.

Schade

Door halsstarrig deze weg te blijven bewandelen, brengt de regering niet enkel de economie van het land schade toe.

1. De regering draagt bij tot een verdere verandering van de structurele werkloosheid. Groei is onontbeerlijk voor duurzame jobs. Het zijn immers niet de geschenken aan de ondernemingen die zorgen voor jobs. Iedereen weet dat bedrijven personeel aanwerven als dat leidt tot meer bestellingen en omzet, niet voor het plezier van het aanwerven. In het beste geval kunnen ze misschien rekenen op een meevaller onder de vorm van een aanwervingspremie (voor aanwervingen die ze sowieso nodig hadden). Als iedereen aan sociale dumping gaat doen, stikt onze economie traag maar zeker. Dit is wat er in Europa aan het gebeuren is.

2. De regering brengt de financiering van de sociale zekerheid in gevaar. Wanneer de brutolonen stagneren, stagneren ook de sociale uitkeringen. Daarbij komen ook nog eens alle kunstgrepen om die bijdragen te omzeilen (maaltijdcheques, bedrijfswagens...). Een gevaar dat alleen maar groter wordt doordat de regering ook de financiering van de sociale zekerheid wijzigt en zich onttrekt aan haar verplichting om de tekorten in de sociale zekerheid via de evenwichtsdotatie aan te vullen.

Europa is aan het verwateren

We steunen de campagne 'Europe needs a pay rise' van het Europees Vakverbond voor een algemene verhoging van de lonen. En naast het

loonbeleid, stellen wij het beleid van blinde bezuinigingen en sociale dumping aan de kaak. Het is niet via onhoudbare bezuinigingen (zoals in Griekenland) noch door het op de spits drijven van loonconcurrentie (bovenop de fiscale concurrentie) dat we de Europese Unie zullen versterken en het vertrouwen van de burgers in de instellingen zullen herstellen. Nee, op die manier zullen we de economie nog minder aanzwengelen en nog minder banen creëren.

Terwijl de Europese Unie aan het verwateren is – met op de achtergrond de Brexit en de migratiecrisis die sommigen ertoe aanzet nieuwe ijzeren gordijnen op te trekken 30 jaar na de val van de muur – blijft men de kaart trekken van het absurde eigenbelang (ieder voor zich), van de minst strenge sociale wetgeving. Gevolg: het heropduiken van een nationalistisch protectionisme, terwijl de markt net gereguleerd moet worden op Europees niveau en we een eengemaakte sociale Europese 'sokkel' nodig hebben met een rechtvaardige fiscaliteit.

→ Lees wat je moet weten over de nieuwe loonwet op pagina 5.



Marc Goblet
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.



P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

Meer informatie in uw agentschap of op www.pv.be



Met u, altijd en overal