

# De Nieuwe Werker

**ABVV**

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 72<sup>STE</sup> JAARGANG / NR. 7 / 21 APRIL 2017 / ED. OOST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



## TIJDSKREDIET EN THEMATISCH VERLOF HOE ZIT DAT NU?

Ondanks akkoorden tussen vakbonden en werkgevers blijft de regering treuzelen met de uitvoering. Maar ondertussen lijkt er wel elke dag iets te veranderen in het systeem van tijdskrediet en thematisch verlof. Hoe zit het nu precies?

dossier pag. **8 & 9**

**1 mei**

Activiteiten in je regio

pag. **2-15**

**De Grote Parade**

Laat van je horen

pag. **3**

**Edito**

Arbeid, respect en toekomst

pag. **16**

## Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.



# 1 meistoet Antwerpen



Over iets meer dan een week is het 1 mei, Dag van de Arbeid. Samen met de partij en mutualiteit vieren we onze realisaties en tonen we onze vastberadenheid om onze sociale welvaartstaat te verdedigen. Meer dan ooit is ons Feest van de Arbeid dus ook een strijddag. Een massaal bijgewoonde 1 mei is en blijft een krachtig signaal.

**Wanneer:** maandag 1 mei

**Afspraak:** vanaf 10.15 uur op de Leopold De Waelplaats voor het Museum voor Schone Kunsten, Antwerpen. Toespraken starten om 10.40 uur.

**Spreekers:** Paul Callewaert (de VoorZorg), Tom Meeuws (sp.a), Caroline Copers (Vlaams ABVV).

De optocht vertrekt onmiddellijk na de toespraken.

Minder mobiele militanten kunnen gebruik maken van een treintje dat meerijdt in de stoet. Het is jammer genoeg onmogelijk om hiervoor plaatsen te reserveren. Wees er de dag zelf tijdig bij. De 1 meistoet eindigt op de Grote Markt van Antwerpen en gaat naadloos over in 'VierWerk', het grote volksfeest.

## De Grote Omarming - Plan A

**Zondag 30 april**

Op zondag 30 april omarmen we de stad Antwerpen. De Grote Omarming is een initiatief van 'Plan A', een nieuwe burgerbeweging van een aantal jonge Antwerpenaren. ABVV-regio Antwerpen neemt deel aan deze mensenketting rond de stad en verzamelt om 14.30 uur aan de Bolivarplaats, ter hoogte van het Justitiepaleis.



Plan A is een pact mét en vóór elkaar. Een gedeelde agenda van al wie van Antwerpen een leefbare, menselijke, duurzame en gezonde stad wil maken tegen 2024. Plan A wil een wervend antwoord bieden op de vele dringende uitdagingen die elke dag meer voelbaar worden. In Antwerpen loopt het verkeer totaal vast, is de jeugdwerkloosheid de hoogste in Vlaanderen, wordt één op vier kinderen in armoede geboren ... **Het zijn maar enkele signalen van een systeem dat op zijn grenzen botst.**

Het komende jaar wil Plan A een pak ideeën voor de toekomst van Antwerpen verzamelen en met elkaar verbinden. Plan A wil mensen en organisaties helpen om hun eigen wensen en ideeën te versterken door ze in contact te brengen met gelijkaardige ideeën en kennis.

Plan A start in het weekend van **vrijdag 28 tot zondag 30 april 2017**. ABVV-regio Antwerpen nodigt alle leden en militanten uit om hun deel te nemen aan 'De Grote Omarming' op zondag 30 april om 14.30 uur. Het wordt een symbolisch moment waarbij Antwerpenaren een mensenketting rond hun stad maken. **We tonen daarmee dat iedereen gelijk is in deze stad.** En dat we samen de stad van morgen maken! Met het ABVV spreken we af aan de Bolivarplaats, ter hoogte van het Justitiepaleis. Doe mee.

Schrijf je als ABVV-lid in voor deelname aan de Grote Omarming op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be) of telefoneer naar ABVV-Adviespunt op 03 220 66 13. Meer info over Plan A vind je op [www.planvoora.be](http://www.planvoora.be)

ABVV-METAAL PRESENTEERT

# VOOR AVOND

VRIJDAG 28 APRIL 2017

DEUREN 20.30 U	INKOM €5 VVK
22.00 u FONS EN DIE VAN ONS	23.30 u DJ WARD

BONDSEBOUW, OMMEGANCKSTRAAT 47/49, ANTWERPEN  
INFO OP 03 203 43 49 / ANTWERPEN@ABVVMETAAL.BE  
OF VIA UW ABVV-AFGEVAARDIGDE

1 MEI 2017

# VIERWERK

VEEMARKT \* MECHELEN

13:30 SPEECHES Paul Callewaert, Miranda Ulens & Caroline Genez	14:00 OPTOCHT
15:00 OPTREDEN VAN	

# NITE SPIRIT

GRATIS

VERSCHILLENDE EET- EN DRANKKRAAMPJES, MAAR OOK EEN SPRINGKASTEEL & DRAAIMOLEN

# VIER WERK

VANAF 13u30 GRATIS OPTREDENS

VRIENDEN VAN OSCAR  
TWO FAMILIAR  
SOCIÉTÉ ANONYME  
MERDAN TAPLAK

KINDERANIMATIE  
"BOLW JE EIGEN STAD"  
DRAAIMOLEN  
KINDERGRIME  
VERTEL CARAVAN

MAANDAG  
1 MEI 2017  
GROTE MARKT  
ANTWERPEN



**ABVV**  
Brussel

# 1 mei in Brussel

**Programma**

14.45u Fanfare Jour de Fete  
15u Concerten

**KID NOIZE**

Voorheen maakte hij deel uit van de groep Joshua, nu is Kid Noize één van de meest toonaangevende DJ's van de Belgische elektro-scene. Zijn album *Dream Culture* verscheen in november 2016 en bevestigde zijn talent waar hij reeds blijk van gaf in verschillende samenwerkingen, met hits als *Ocean*, *Do You Know* en *Summer Legend*. Je herkent de artiest uit Charleroi meteen aan zijn apenmasker en de bijzondere, parallelle wereld waarin hij vertoeft. Op dit 1 meifeest vereert hij ons met een compromisloze set synthpop. Vol talent, nauwgezet en eclecticisch: deze vreemde eend in de bijt laat het Rouppeplein op zijn grondvesten daveren tot lang na afloop van het feest!

**THE GREY STARS**

Opgericht in 2015 na enkele stomende jamsessies, staan The Grey Stars voor een nieuwsoortige Maghreb fusion met de gnawmuziek als inspiratiebron met als resultaat een typische Brusselse

melange. Op scene schrikken de zes leden er niet van terug hun grenzen te verkennen met allerlei muzikale experimenten: traditionele Maghrebijnse en Oosterse ritmes, maar ook funk, rock, dub en reggae. De ideale cocktail om de temperatuur te laten stijgen net voor de hoofdaft van het 1 meifeest.

**INDIGO MANGO & THE KAMELEONS**

Indigo Mango & the Kameleons is een neosoul/funk-groep uit Brussel. Ze baseren hun eigen nummers op hun omzwervingen in onze mooie hoofdstad. Hun geluid wordt onder andere beïnvloed door Allen Stone, Jamie Lidell, Hiatus Kaiyote, Fink, Jack Garratt, Anderson Paak, en anderen. Dankzij hun overwinning op de vierde editie van Working Class Live openen ze vandaag het muzikale luik van het 1 meifeest: hun talent is deze uitdaging meer dan waard!

**STRAATANIMATIES MET MAGIC LAND THEATRE**

Einde voorzien om 20 uur.  
→ Meer info op [www.abvvbrussel.be](http://www.abvvbrussel.be) of via 02 552 03 57



ABVV-partner in vrije tijd

**Linx+ Beringen**

Dinsdag 25 april:  
Tentoonstelling Epicorda

Epicorda neemt je mee in de wereld van Apple en Philips. De tentoonstelling leert je hoe Philips (Hasselt) en Apple ideeën uitwerkten tot innovatieve producten en op welke manier branding en marketing hebben bijgedragen tot hun succes. Het begeleid bezoek gebeurt aan de hand van iPads en een koptelefoon. Na de rondleiding is er de mogelijkheid om iets te gaan drinken. Inkom is gratis. Afspraak aan de ingang van de Campus om 13.45 uur, Kempische Steenweg 293/16, Hasselt. Voor meer info en inschrijvingen kan je terecht bij Carla Verdingh (011 28 71 53 of [carla.verdingh@abvv.be](mailto:carla.verdingh@abvv.be)).

**Alkerlinx**

Donderdag 27 april:  
Infoavond erfrecht

Ere-senator Guy Swennen en notaris Jean-Luc Snyers leiden deze infoavond en leggen je haarfijn uit wat je altijd al hebt willen weten over erfenissen. Aanvang om 19.30 uur in Sint-Jorisheem, Hendriksveldstraat 1, Alken. Voor info en inschrijvingen kan je terecht bij Wilfried Lagaeyse ([wilfried.lagaeyse@telenet.be](mailto:wilfried.lagaeyse@telenet.be) of 0474 27 92 28).

**Carpe Diem**

Zaterdag 29 april:  
Carpe Diem feest

De afgelopen jaren hebben we gemerkt dat alle leden van Carpe Diem wel voor een feestje te vinden zijn. Ons motto is namelijk gezellig samenzijn en genieten van elk moment. We genieten van een heerlijke maaltijd en swingen nadien de pannen van het dak onder begeleiding van Cliff. Afspraak om 17 uur. Kempengalm, Nieuwe Kempen 52, Genk. Einde om 23 uur. Vergeet zeker niet in te schrijven! Prijs: €29 per persoon. Voor meer info over en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem mail je naar [wasil.tokarek@gmail.com](mailto:wasil.tokarek@gmail.com) of bel je naar 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

**Linx+ Genk**

Woensdag 3 mei:  
Debatavond sociale dumping

Buitenlandse werknemers die zich kapot werken voor een schamel loon, bedrijven die elkaar kapot concurreren in de strijd voor de laagste prijs, postbusbedrijven, schijnzelfstandigen en nog veel meer. Sprekers zijn Tom Peeters (secretaris van Transportarbeidersbond), Jan Staal (secretaris van Algemene Centrale ABVV) en Meryame Kitir (fractieleider sp.a in het federaal parlement). Ivo Vandekerckhove doet dienst als moderator. We starten om 19.30 uur in het Genks stadhuis (zaal 1). Inkom is gratis. Voor meer inlichtingen kan je terecht bij Bernard Glowacki (0498 50 34 81) of Dries Bergmans (0486 28 48 72).



## Loopbaanadvies

**Infosessie 'Werkloos, wat nu'**

30.05.2017 om 9u bij ABVV, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt

**Infosessie 'Werken met de VDAB-tools'**

15.05.2017 om 13u bij ABVV, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt  
18.05.2017 om 13.30u bij ABVV, Genutstraat 8, 3740 Bilzen  
18.05.2017 om 13.30u bij ABVV, Rode Kruislaan 5, 3530 Houthalen  
01.06.2017 om 13u bij ABVV, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt  
15.06.2017 om 13.30u bij ABVV, Genutstraat 8, 3740 Bilzen  
15.06.2017 om 13.30u bij ABVV, Rode Kruislaan 5, 3530 Houthalen

**Individuele gesprekken voor werkzoekenden en werknemers**

- Zoek je werk?
- Vragen over opleiding?
- Hulp nodig bij (online) solliciteren?

Altijd mogelijk na afspraak op één van onze zitdagen in jouw regio: Hasselt, Lommel, Maaseik, Genk, Bilzen, Sint-Truiden, Beringen en Houthalen.

**Interesse?**

Stuur onderstaande invulstrook terug naar Loopbaanconsulenten, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt of geef het strookje af in jouw ABVV-kantoor. Mailen mag naar [loopbaanconsulent.limburg@abvv.be](mailto:loopbaanconsulent.limburg@abvv.be).

**Invulstrook (invullen in BLOKLETTERS)**

Naam en voornaam:.....  
Adres: .....  
Telefoonnummer:..... Geboortedatum: .....  
E-mail: .....

**Ik heb interesse en schrijf me in voor:**

- 'Werkloos, wat nu' op 30.05.2017 te Hasselt
- 'Werken met de VDAB-tools' op 15.05.2017 in Hasselt
- 'Werken met de VDAB-tools' op 18.05.2017 in Houthalen
- 'Werken met de VDAB-tools' op 18.05.2017 in Bilzen
- 'Werken met de VDAB-tools' op 01.06.2017 in Hasselt
- 'Werken met de VDAB-tools' op 15.06.2017 in Houthalen
- 'Werken met de VDAB-tools' op 15.06.2017 in Bilzen
- Een vrijblijvende afspraak met een loopbaanconsulent

Inge Houben en Suzy Vermierdt - 011 28 71 51 of 011 28 71 49 - [loopbaanconsulent.limburg@abvv.be](mailto:loopbaanconsulent.limburg@abvv.be)



# Feest mee op

# 1 MEI

2017



**Aalst**

- 10u: Houtmarkt: toespraken & start optocht
- 12u30: Optreden op ons feestplein, BBQ & animatie - Houtmarkt



**Dendermonde**

- 9u: Kom naar ons Sossenkraam op de markt!
- 15u: Feest op de markt met optreden en food-trucks



**Gent**

- 11u: Bagattenstraat: Start optocht
- 12u30: Feest op de markt met optredens, food-trucks en kinderanimatie



**Ronse**

- 09u30: Toespraken en optocht - start aan het ABVV
- 11u: Aperitiefconcert
- 13u30: May-Day muziek-wedstrijd



**Sint-Niklaas**

- 09u30: Samenkomst aan het Volkshuis en start optocht
- 12u: Speeches, feestmaal en optredens in 'De Casino'

Meer info op [www.abvv-oost-vlaanderen.be](http://www.abvv-oost-vlaanderen.be) / facebook

## MEI-AVOND ACTIVITEITEN:

### GENT

**17u:** Hulde aan Pierre De Geyter, in de tuin van het Miat.

### DENDERMONDE

**20u30:** Kroegentocht met optredens in diverse Dendermondse café's.

### SINT-NIKLAAS

**19u: Deuren** Film & receptie, I, Daniël Blake in de zaal van Odisee, Hospitaalstraat.



IEDEREEN MEE  
AAN TAFEL MET  
**DE GROTE  
PARADE**  
7 MEI 2017 14U  
BRUSSEL NOORD

HART  
HARD  
AUTRE  
CHOSE

Eindeloopbaan  
&  
Pensioenavonden:  
Ga meteen naar pagina 15



**GRATIS**

# VOLTA<sup>RSL</sup>

STADSFESTIVAL VAN DE TOEKOMST  
**ZONDAG 30 APRIL**  
 ZUIDPAND, ZUIDSTRAAT VANAF 14U.

**BALOJI** (DE STERPLAN - ARKABELL)  
**DE NACHTDIENST**  
**Burn Pilot**  
**DJ SNS**  
 Winnaar Rock Rally  
 Heleen Debruyne  
 Piet Arfeuille  
 Stadslab RSL - Pecha Kucha

open / vrees / fotografie / muziek / standlaboren / kindvriendelijk /  
 (voor)bar / (bij)bars & drinks / verduisteringsvrij / (taal)taal /  
 #VOLTA2017

**MAANDAG 1 MEI 2017**  
 ZAAL CYPER - GRATIS INKOM

# FEEST VAN DE ARBEID

VANAF 11.00U  
 APERITIEF MET ALAIN'S KEYBOARD ENSEMBLE  
VANAF 14.00U  
 OPTREDEN VAN YVES BONDUE ZANG EN ACCORDIËN VLAAMSE KLEINMUNST EN FRANSE CHANSON. APERIJSSELD MET WAT BRUETTE EN EEN TANGIO  
VANAF 15.00U  
 TREKKING TOMBOLA VAKANTIECHEQUE T.R.M. € 200

VANAF 12.00U  
 DOORLOPEND SAMENZIJN MET KOFFIE EN TAAFT KINDERSPELEN

**ZAAL CYPER - BRUGSEWEG 309 - ST. JAN**

STEUNKAARTEN: € 1,10 VOOR € 5,10 MET DEZE NAAM. AAN TOMBOLA. KAARTEN BIDD ENKEL IN VOORVERKOOP. ZE KOOP BIJ ALLE ORGANISATIES EN MEDEWERKERS. ALLE INFO: GUNTER PORTY - 0935 54 50 03

**— 1 MEI —**

# Apéro XL Fiesta

Stationsplein & Café St. Georges

**11u30. Aperitief + concert**

**14u Discobar Ernesto**  
draait wat u vraagt!

**16u Salsa BailArte**

**17u Sindicato Sonico**  
fiesta 'a bailar'

Doorlopend: wonderling verteltheater / speelkoer / terras

Food: Burning Butchers

**1 MEI '17**  
 AAN ZEE

# STS THE CAVE HEARTATTACK

WWW.1MEIAANZEE.BE  
 WWW.FACEBOOK.COM/RODEVLOOT

**VANAF 12U - GRATIS OPTREDENS**

ZATERDAG 29 APRIL	ZONDAG 30 APRIL	MAANDAG 1 MEI
<b>CURIEUZE WANDELING</b> <small>VANAF 14U</small>	<b>APERITIEFABRIEL</b> <small>VANAF 11U</small>	<b>DAG VAN DE ARBEID</b> <small>(MET BIDDING-10U15 INDOORBAR)</small>
<b>ZATERDAGAVOND</b> <small>VANAF 20U PETERUS DE PAULUSPLEIN</small>	<b>ZONDAGNAMIDDAG</b> <small>VANAF 12U ZAAL DE TRUYVEE              ZONDAGNAMIDDAG 20U - OOSTENDE</small>	<b>SENIOREN OP DE DANSVLOER</b> <small>ALTESAMEN OPZADENDE              OOR HENDE DOPPOF              GRADU NIEKE IN SCHE              VOORAF NICHTELEN: TEL 697 33 14 94</small>

ALTESAMEN PETERUS DE PAULUSPLEIN: MET SPECTACULIERE OPTREDENS VAN HEARTATTACK, THE CAVE EN STS

→ **Voor alle info omtrent 1 mei-activiteiten en een volledig overzicht: [www.abvv-wvl.be/1mei](http://www.abvv-wvl.be/1mei)**

voor iedereen

# 1 mei

25 jaar festival 2017 kortrijk

howest

14.00 The Nice Guys  
 17.00 Sarah Ferri  
 19.00 The Kids  
 21.00 Roméo Elvis & Le Motel  
 23.00 Compact Disk Dummies  
 01.00 Bobalicious

samen werkt!  
 legendarisch Kortrijk gratis festival

[www.maydaymayday.be](http://www.maydaymayday.be)

■ **SCHRIFTELIJKE ENQUÊTE OUTPLACEMENT**

## Hoe heb jij je outplacement-begeleiding ervaren?

“Momenteel loop ik stage op de juridische dienst van een ABVV-centrale. Mijn bachelorproef (eindwerk) gaat over outplacement en hoe outplacement ervaren wordt bij onze leden. Via een korte schriftelijke enquête (vijf minuten) en eventueel een kort gesprek wil ik jullie ervaringen in kaart brengen met respect voor ieders privacy. Wil je mij daar bij helpen?”  
 Twijfel niet om contact op te nemen.

**BBTK ABVV**

**Ik ben bereikbaar via [bbaert@bbtk-abvv.be](mailto:bbaert@bbtk-abvv.be) of op 056 26 82 42.**

## WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

# Mijn uitkering: mijn baas moet elektronische formulieren gebruiken

Elektronisch, het klinkt soms als een vloek. Elektronisch bankieren, elektronisch je belastingbrief indienen, elektronisch documenten opragen bij de gemeente, elektronisch dit en dat.

Soms heeft je baas enkele dagen geen werk voor je, werken je niet omwille van slecht weer, is er in de firma iets gebeurd waardoor er niet gewerkt wordt, of heb je bij de verlofsluiting van de firma geen of niet genoeg verlofdagen. Of je begint deeltijds te werken, al dan niet met een opleg.

Al sinds januari 2016 is je baas verplicht om ook met elektronische formulieren door te geven voor welke dagen je van ons een uitkering of een opleg op je loon krijgt. Dat is zo bij alle vakbonden. De regeling is opgelegd door de RVA.

Op deze verplichting zijn slechts twee uitzonderingen. Vlaamse scholen mogen nog papieren formulieren afleveren tot en met de maand augustus 2017. Buitenlandse firma's mogen papieren formulieren blijven gebruiken tot er nieuwe Europese regelgeving bestaat.

Met de elektronische formulieren zijn er twee verschillende mogelijkheden.

**Ofwel heb je twee formulieren nodig.** Als het gaat om tijdelijke werkloosheid (formulier C3.2) of opleg bij deeltijdse tewerkstelling (C131.B), moet je zelf ook nog een papieren formulier indienen ('controlekaart C3.2 A' bij tijdelijke werkloosheid, formulier 'C3 deeltijds' bij deeltijdse tewerkstelling).

Als we twee stukken nodig hebben (elektronisch van je baas en papieren van jou), dan kunnen we je uitkering niet betalen voordat beide stukken bij onze werkloosheidsdienst zijn. Als jij je papieren formulier niet indient, kunnen we je niet betalen. Ook niet als je baas zijn elektronisch document al twee weken geleden heeft bezorgd. Bezorg daarom altijd alles zo snel mogelijk, want je kan dat papieren deel ook 'te laat' indienen, en dan verlies je misschien je recht op uitkering.

Omgekeerd geldt ook: als jij je papieren gedeelte ingediend hebt en je baas heeft zijn elektronisch gedeelte nog niet bezorgd, kunnen we je niet betalen.

**Ofwel heb je maar één formulier nodig.** Als je via een activa werkt (formulier C78), of je moet jeugdvakantie (C103.JVU) of seniorvakantie (C103.SVU) krijgen, moet je baas enkel een elektronisch formulier doorsturen. Je moet dan zelf geen formulier meer binnenbrengen om je uitkering te ontvangen.

Goed om te weten: ook al gebruikt je werkgever elektronische werkloosheidsformulieren, hij moet jou wel altijd een papieren bewijs ('ontvangstbewijs') bezorgen. Hierop vind je de gegevens die hij elektronisch heeft doorgegeven. Dit hoeft niet per se een apart formulier zijn. Hij mag die gegevens bijvoorbeeld ook op je loonfiche vermelden.

Als wij niet alle documenten in ons bezit hebben, of er is iets verkeerd ingevuld, dan contacteren we jou voor meer inlichtingen. Breng ons dan altijd op de hoogte, ook als je (voor die maand) geen uitkering wilt ontvangen (bijvoorbeeld omdat je een bijberoep uitoefent).

Tot slot: deze regeling geldt alleen als je dit soort uitkeringen onlangs al hebt ontvangen. Is dat niet het geval, informeer je dan zeker vooraf bij onze werkloosheidsdienst, want misschien moeten we nog eerst een dossier opmaken en bij de RVA indienen vooraleer we je uitkering kunnen/mogen betalen. Dat moet binnen een bepaalde termijn gebeuren. Ook als je ergens aan twijfelt, neem je best altijd (vooraf) contact op met onze werkloosheidsdienst. Baseer je niet op wat collega's of vrienden vertellen, want iedere situatie is anders. Enkel onze werkloosheidsdienst kan op basis van je dossier vaststellen welke stappen te ondernemen. Adressen en openingsuren van onze kantoren vind je op [www.abvv-wvl.be](http://www.abvv-wvl.be).



## ■ DE GROTE PARADE

# Schuif mee aan tafel voor een betere toekomst!

Op 7 mei trekt de derde editie van De Grote Parade van burgerbeweging Hart boven Hard door de straten van Brussel. Een andere samenleving is hoognodig, voor een betere toekomst! Afspraak om 14 uur aan het station van Brussel-Noord. Van daaruit stappen we naar de langste tafel ooit.

Met z'n allen hebben we al twee prachtige Grote Parades achter de rug. Op 29 maart 2015 stapten we met 20.000 mensen en tien hartenwensen achter de slogan "er is wél een alternatief", om duidelijk te maken dat wij geloven in een andere samenleving dan de ieder-voor-zich-samenleving die ons beleid naar voren schuift.

Op 20 maart 2016 waren we opnieuw met 20.000 in één grote stroom van alternatieven. We toonden dat verandering van onderuit komt: de samenleving kan anders, en wij zijn er al mee bezig. Ook dit jaar is het nodig om op straat te komen!

## Meer inspraak voor burgers

Wie de actualiteit volgt, ziet dat er steeds meer scheef groeit. De sociale en ecologische afbraak wordt gestaag verdergezet. Burgers en verenigingen krijgen onvoldoende inspraak in het beleid. Op de nieuwe Grote Parade zetten we onszelf nadrukkelijk aan de onderhandelingstafel van de democratie. We eisen een beleid dat investeert in een solidaire, duurzame samenleving. Samen kloppen we op tafel voor ...

## Een serieuze herverdeling, multinationals en grote vermogens die eerlijk bijdragen!

De crisis werd aangegrepen om de ongelijkheid te vergroten. In één van de rijkste landen ter wereld stijgt zowel het aantal armen als het aantal euro-miljonairs. Belastingverhogingen, privatisering en uitsluiting veroorzaken energiearmoede, woonarmoede, waterarmoede, kinderarmoede, zorgarmoede ... Gewone mensen betalen zich blauw aan besparingen, terwijl multinationals en miljonairs de dans ontspringen. De oplossingen liggen op tafel, zoals een belasting op de grootste vermogens.

## Een leefbare job voor ons allemaal!

De digitalisering, robotisering en de besparingen werden aangegrepen om veel arbeid nog meer te ont-menselijken. Stress en burn-outs zijn

de ziekte van deze tijd, terwijl voor velen werkbaar en zinvol werk on-bereikbaar is. Nochtans is het door zijn of haar arbeid dat elke burger bijdraagt aan de welvaart van een samenleving van allen. De noodzakelijke arbeid in de samenleving kan en moet eerlijker en duurzamer verdeeld en beloond worden. De oplossingen liggen op tafel, zoals arbeidsduurverkortung.

## Een open samenleving, die geen discriminatie duldt en vluchtelingen beschermt!

De oorlog en de terreur werden aangegrepen om racisme en uitsluiting te versterken. Negen miljard extra oorlogstuig zal de oorlogen en de vluchtelingen-

Dit zijn niet de enige bezorgdheden die we delen. We liggen ook wakker van de klimaatwijziging, van het gevaar van de vulgarisering van de politiek (in de VS én in Europa), van de zogenaamde vrijhandelsakkoorden TTIP en CETA, van correcte handel en relaties met de Derde Wereld, de bestaande en dreigende oorlogen, en ga zo maar door. Hart boven Hard en Tout Autre Chose blijven in de eerste plaats bewegingen van iedereen die de idealen achter onze hartenwensen deelt. Wij laten ons niet uit elkaar spelen, we delen elkaars bekommernissen en strijd en we verenigen ons allemaal samen, op 7 mei 2017 in Brussel!

## SCHUIF MEE AAN TAFEL VOOR EEN RECHTVAARDIG EN EVENWICHTIG BELEID DAT DE SAMENLEVING SMAAKT IN PLAATS VAN DE TOEKOMST KRAAKT

stromen enkel versterken, de armoede vergroten. Terwijl ongelijke mensen-rechten nog versterkt worden, drijven politici met flagrante uitspraken en desinformatie een wig door de samenleving. In zo'n gepolariseerd klimaat wil niemand zijn kinderen zien opgroeien. Vele oplossingen tegen racisme en uitsluiting liggen op tafel, waaronder praktijktesten.

## Meer investeringen in zorg, onderwijs, cultuur en verenigingsleven!

De financiële crashes van een ontsprekend beursstelsel werden aangegrepen om onze cultuur van vrij denken en doen in te perken. Cultuur, onderwijs, onderzoek, sport, verenigingsleven, media: al die vrijplaatsen voor de verrijking van ons diepste menszijn, worden ingesnoerd door een eenheidsdenken van besparingen, financiële meekunde, commercialisering en andere neo-liberale principes. Verbeelding, kennisontwikkeling en kritisch denken zijn nochtans de sleutel tot een bloeiende cultuur. Vele nieuwe stimulansen liggen op tafel.

Als bewegingen van burgers en verenigingen willen we mensen en thema's blijven verbinden, omdat alles vandaag samenhangt. Hart boven Hard en Tout Autre Chose hebben al voor veel oproer gezorgd, veel verbindingen gelegd en veel positieve alternatieven naar voor geschoven. Na bijna drie jaar is onze verontwaardiging nog even groot. Maar onze hoop en de overtuiging dat het anders kan ook.

## Volle steun ABVV

Als vakbond steken wij de Grote Parade en alle deelnemende bewegingen een hart onder de riem. Het is hoog tijd om onze samenleving opnieuw vorm te geven, met aandacht voor mens en milieu, in plaats van op winst en consumptie.



De voorbije jaren tapte de regering-Michel – onder luid patronaal applaus – steeds uit hetzelfde vaatje: loonmatiging, verhogen van flexibiliteit, besparen op sociale uitkeringen, op non-profit en op openbare diensten. Vermogens worden voortdurend ontzien en werknemers en mensen met een pensioen of uitkering krijgen de volle laag.

De gevolgen zijn gekend: minder koopkracht voor de burgers, minder sociale zekerheid, minder publieke diensten. Maar tegelijkertijd moeten we wel allemaal langer en harder gaan werken. Dit is niet meer vol te houden. Wij gaan voor een rechtvaardig en evenwichtig beleid van eerlijke

belastingen, meer koopkracht voor werknemers en gepensioneerden, degelijke sociale bescherming en investeringen in duurzame jobs en in milieubehoud.

De regering moet onze boodschap oppikken. Wij schuiven daarom mee aan tafel met Hart boven Hard, Tout autre chose en alle andere burgerbewegingen!

**Aan onze tafel is plek voor iedereen, ook voor elke droom rond ons klimaat, onze democratie, onze internationale handel, vrede... Wij laten ons niet uiteen spelen. We steunen elkaars bekommernissen en strijd. Omdat het hoognodig is.**

## Je kan zelf nog veel meer doen! Lees er alles over op [www.hartbovenhard.be](http://www.hartbovenhard.be)

### De Grote Parade praktisch:

- Vertrek Brussel-Noord om 14 uur stipt.
- Tocht van ongeveer 1 kilometer naar de langste tafel (850m lang, opgebouwd en afgebroken op de dag zelf, bestaande uit recuperatiemateriaal. Wil je helpen, schrijf je dan vooraf in!).
- We zetten ons samen aan tafel, luisteren naar een korte speech en kloppen samen op tafel!
- Achteraf kan er nagetafeld worden, wie taart of cake meebrengt zal die met iedereen delen.



## Bestel de ABVV-belastinggids 2017

In de tweede helft van mei rolt de nieuwe ABVV-belastinggids (aanslagjaar 2017 – inkomens 2016) van de pers.

Wat lees/leer je in de gids?

- hoe je jouw aangifte correct invult
- barema's
- op welke belastingaftrekken je recht hebt
- procedures en termijnen in geval van betwisting
- ...

Je kan de belastinggids alvast bestellen door 6 euro (verzendingskosten inbegrepen) te storten op rekeningnummer BE07 878-3985901-66 (BIC: BNAGBEBB), met als mededeling 'belastinggids 2017'. Vermeld zeker je naam en volledig adres. Je krijgt de gids thuis bezorgd.

## Je vakbond ABVV online [www.abvv.be](http://www.abvv.be) - [www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be)



**vakbondABVV**



**@vakbondABVV**



**vakbond.abvv**



**Abonneer je op de nieuwsbrief**  
Geef je e-mailadres door op [www.abvv.be](http://www.abvv.be)



**Mijn ABVV**  
jouw dossier op [www.abvv.be/mijn-abvv](http://www.abvv.be/mijn-abvv)

**Socialistische Mutualiteiten**



## VACATURES

FEDERAAL ABVV WERFT AAN (M/V)

### Vormingsmedewerker werkloosheidsreglementering

[www.abvv.be/vormingsmedewerker](http://www.abvv.be/vormingsmedewerker)

### 3 deskundigen werkloosheidsreglementering

[www.abvv.be/deskundige-werkloosheidsreglementering](http://www.abvv.be/deskundige-werkloosheidsreglementering)

Solliciteren vóór 28 april 2017.

Sollicitaties met cv en motivatiebrief richten aan: Federaal ABVV, Christine Bartholomi, Administratief Directeur, Hoogstraat 42, 1000 Brussel of [aanwervingen@abvv.be](mailto:aanwervingen@abvv.be)





■ BEVRAGING

## Vormingsbehoeften werkzoekenden

Bij de werklozenwerking van het ABVV kan je in groep vormingen, cursussen en informatiesessies volgen die werklozen sterker maken. Dit gebeurt zoveel mogelijk op maat van de werkzoekenden zelf. We halen veel informatie uit de evaluatie van onze vormingen door de deelnemers en uit de vragen die zij stellen tijdens de vormingen of tijdens de ABVV-dienstverlening.

We vinden het belangrijk af en toe een grotere bevraging te organiseren. Hiermee bereiken we ook leden die nog geen gebruik maken van ons aanbod.

**Bevraging vormingsbehoeften werkloze ABVV-leden**

Wij stuurden in januari-februari 2017 een enquête naar een 20.000-tal leden, tussen 18 en 60 jaar oud én met een e-mailadres, die volledig werkloos waren, deel-

tijds werkend met een inkomensgarantie-uitkering, schoolverlater met een beroepsinschakelingsuitkering of werkloos met bedrijfslooslooslag.

Wij vroegen naar hun vormingsbehoeften en hoe zij wilden bijleren, zodat wij ons vormingsaanbod kunnen verbeteren.

**26,6% respons**

Maar liefst 5.420 ABVV-leden beantwoordden de enquête. 3.576 leden vulden de enquête volledig in. Langs deze weg danken wij van harte alle leden die reageerden op onze bevraging!

In één van de volgende edities van De Nieuwe Werker brengen we verslag uit over de resultaten van de bevraging.

**Uitnodiging en deelnemersprijs**

Iedereen die de enquête volledig

invulde, kreeg op het einde de vraag of zij wilden uitgenodigd worden voor het vormingsaanbod van de werklozenwerking en of zij interesse hadden in de deelnemersprijs. We stuurden de contactgegevens van de leden met interesse voor ons vormingsaanbod, naar de afdeling Vorming & Actie van de regio waar zij ABVV-lid zijn.

**Winnaar deelnemersprijs**

Dimitri Van Looy uit Wuustwezel kwam als eerste uit de loting en wint hiermee de cadeaubon, een midweek voor twee personen (kamer en ontbijt) in één van de Floréalclubs, geschonken door de Algemene Centrale van het ABVV.

De prijs werd op 6 april uitgereikt door Marina Van den Bulck, diensthoofd interprofessionele werking ABVV-regio Antwerpen.



Op zondag 4 juni is iedereen welkom op de Trefdag van Linx+ in Antwerpen. Neem deel aan één van onze activiteiten en leer 't Stad aan de Schelde kennen zoals nooit tevoren. 's Avonds kan je genieten van een afsluitende BBQ. De plaatsen zijn beperkt, dus schrijf je snel in via [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be).

**Plantin-Moretus, een 400 jaar oude uitgeverij**

Ontdek tijdens deze uitstap de magie van een pioniersduo uit de geschiedenis van het drukken en uitgeven van boeken. Wandel binnen in hun paleis, drukkerij en atelier uit de 16de eeuw en ga zelf aan de slag met de druktechnieken van toen in een unieke workshop.

**Rondleiding museum Plantin-Moretus**  
**Begeleide drukworkshop**  
**Prijs: € 15**

**Uniek bezoek aan het Havenhuis**

Met Linx+ breng je een uniek bezoek aan het Havenhuis met enkele hoogstaande architecturale verwezenlijkingen. Door de glazen gevel, die rimpelt als golven en het lichtspektakel dat daaruit voortvloeit, is dit een ideale locatie voor fotografen. In de voormiddag leer je via een interactieve rondleiding de collectie van het Fotomuseum FOMU kennen.

**Rondleiding FOMU**  
**Rondleiding Havenhuis**  
**Prijs: € 15**

**Fietstocht in en rond Antwerpen**

Als je de uiterste hoeken van Antwerpen wil ontdekken, doe je dit best per fiets. Samen met een ervaren gids vertrek je voor een fietstocht over een volledige dag. Onderweg geniet je van natuur en water dat het Antwerpse landschap zo typeert. Via de fortengordel passeren we het Middelheimmuseum, het Rivierenhof...

**Gegidste fietstocht**  
**Prijs: € 15**

**Van Miegheem's liefde voor de oude haven**

Havenarbeiders, zakkenmaaksters, landverhuizers, schippers en zwervers

waren de belangrijkste inspiratiebronnen voor Van Miegheem. In het museum maak je kennis met zijn werk over de harde realiteit van het arbeidsleven. Nadien vertelt een gids je tijdens een wandeling over de groei van de oude haven en de rijke geschiedenis van de Red Star Line.

**Rondleiding Van Miegheem Museum**  
**Gegidste Beeldenwandeling**  
**Prijs: € 15**

**Architectuurwandeling door Antwerpen**

Een gids met oneindig veel ervaring in de restauratie van erfgoed neemt je mee in een zoektocht naar oude, minder oude en nieuwe architecturale parels. Voor fotografen de ideale uitstap om zowel grote als minder grote details vast te leggen. Ontdek samen met de gids het Havenhuis, het 'Vleeshuis', het Stadhuis, de Handelsbeurs, de Bourlaschouwburg en meer.

**Gegidste wandeling en bustocht**  
**Prijs: € 15**

**Praktisch**

- De prijs voor de dagprogramma's is inclusief koffie, koffiekoek en lunchpakket. Deelname aan de BBQ kost €11 per persoon.
- Gratis vervoer vanuit elke regio. Ook bereikbaar met het openbaar vervoer of met de eigen wagen.
- Inschrijven verplicht vóór 1 mei 2017
- **Wanneer?**  
Zondag 4 juni vanaf 9 uur
- **Waar?**  
Zaal CadX  
Kattendijkdok-Oostkaai 22 Antwerpen
- **Meer info en inschrijven:**  
[www.linxplus.be](http://www.linxplus.be),  
[info@linxplus.be](mailto:info@linxplus.be),  
02 289 01 80

■ VRAAG HET AAN DE LOOPBAANCONSULENT

## Op zoek naar werk? Ken je sollicitatietroeven!

In de zoektocht naar een job ben je nooit alleen. Er is altijd wel iemand meer ervaren, jonger, sterker, gezonder of met een hoger diploma die voor dezelfde vacature solliciteert. Wat doe je hieraan?

Ben je jonger dan 25 en niet hoger geschoold? Ben je al een tijd werkzoekend? Heb je een arbeidsbeperking? Of ben je ouder dan 55? Dan kom je in aanmerking voor interessante tewerkstellingsmaatregelen.

Werkgevers genieten een loonlastenverlaging als ze iemand uit deze specifieke doelgroepen aanwerven. Niet alle werkgevers kennen deze maatregelen. Daarom is het nuttig zelf te weten waarvoor je in aanmerking komt. Zie het als een extra sollicitatietroef.

**Werkzoekende horen vaak dat ze onvoldoende ervaring hebben. Hoe bouw je die op?**

Ervaring kan je opdoen via een werkplekstage of via een IBO (Individuele Beroepsopleiding). Op die manier leer je bij en bewijs je op de werkvloer wat je kan.

Soms vindt de werkgever je vaardigheden en kennis voor de job niet voldoende zijn. Dan kan een opleiding nodig zijn! Er zijn allerhande opleidingen. Bijleren vergroot sowieso je kansen op werk. Informeer je goed, want niet alle opleidingen kan je zomaar volgen in combinatie met een werkloosheidsuitkering, zonder toestemming van VDAB.

**Hoe weet ik waarvoor ik in aanmerking kom?**

Op de website van VDAB vind je meer informatie ([www.vdab.be/tewerkstelling](http://www.vdab.be/tewerkstelling) en [www.vdab.be/opleidingen](http://www.vdab.be/opleidingen)). Bij het ABVV kan je terecht voor advies op jouw maat! Wij, de ABVV-loopbaanconsulenten, zoeken samen met jou uit waarvoor je in aanmerking komt en bespreken de voorwaarden. Zo vergroten we samen je kansen op werk.



## Nieuw op ABVV Experten

**Wie zal er voor de verzorgers zorgen?**  
Hoe het zit met werkbaar werk in de zorg- en welzijnssector?

**Is dit de toekomst van zorg?**  
Waarom vermaatschappelijking van de zorg een valse start kent.

→ Lees er alles over op [www.abvv-experten.be](http://www.abvv-experten.be)

## CONTACTBON

Had je graag een gesprek met een loopbaanconsulent uit je buurt?  
Vul dan deze bon in.

Vornaam en naam: .....

Straat en nummer: .....

Postcode en gemeente: .....

E-mail: .....

Tel.: .....

Terugsturen naar: Vlaams ABVV Loopbaandienstverlening, Watteestraat 10, 1000 Brussel. Of fax 02 289 01 89, [loopbaanadvies@vlaamsabvv.be](mailto:loopbaanadvies@vlaamsabvv.be), [www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies](http://www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies)

Of bel met onze ABVV-loopbaanconsulenten:

- ABVV-regio Antwerpen: 03 220 66 44
- ABVV Limburg: 011 28 71 51
- ABVV Mechelen+Kempem: 014 40 03 30
- ABVV Vlaams-Brabant: 016 28 41 47
- ABVV Oost-Vlaanderen: 053 72 78 13
- ABVV West-Vlaanderen: 0478 87 02 57



# Tijd voor schone kleren!

Je goed voelen in mooie en eerlijke kleding: daar gaan we samen voor. Maar om dat te bereiken is er nog heel wat werk aan de winkel. Kledij wordt immer veel te vaak in slechte arbeidsomstandigheden gemaakt. FOS en ABVV steken samen de handen uit de mouwen en vragen daarom tot en met 30 april extra aandacht voor schone kleren.

De laatste decennia is de mode-industrie in een stroomversnelling terecht geraakt. Vroeger had België een grote textielindustrie met fabrieken van Levis en Lee. Maar de toenemende mondialisering zorgde ervoor dat multinationals zich gingen verplaatsen naar lageloonlanden. In de jaren 70 en 80 verlieten de meeste bedrijven dan ook het land. Tegenwoordig worden Levi's broeken gemaakt in 640 bedrijven in 44 landen.

## Complexe keten

De kledingmerken laten hun producten wereldwijd ook tegen een hoog tempo vervaardigen. Ze doen er alles aan om de kosten te drukken. Ze besteden een groot deel van de productie uit aan tal van onderaannemers in verschillende landen. Daardoor reizen heel wat kledingstukken de hele wereld rond alvorens ze in je kast belanden en is het moeilijk te achterhalen in welke omstandigheden ze zijn gemaakt. De kledingmerken verwachten van de toeleveranciers steeds meer voor minder geld in minder tijd. Die druk leidt tot schrijnende arbeidsomstandigheden voor de kleding-

arbeiders. De verantwoordelijkheid wordt telkens doorgeschoven. De onderaannemers wijzen naar de grote merken. De kledingmerken op hun beurt naar de moordende concurrentiestrijd door de fast fashion, de evolutie naar snelle mode.

## Fast fashion stress

Wat vandaag nog hip is, heeft morgen alweer afgedaan. Meerdere collecties worden per seizoen gelanceerd. Op deze manier wordt kledij een wegwerp-product.

Dat zorgt voor nog meer stress in de textielindustrie. De druk op de arbeiders wordt opgevoerd: meer werken voor minder geld in minder tijd. Vrouwen

(de meerderheid zijn vrouwen) en mannen zwoegen vaak aan een hels tempo voor hongerlonen in een ongezonde en onveilige omgeving. Zij betalen de prijs voor onze goedkope kledij. Terwijl ze natuurlijk ook recht hebben op een eerlijk loon en goede werkomstandigheden.

## Vakbondswerk

Vakbonden zich overal ter wereld in om de arbeidsomstandigheden te verbeteren. Maar in sommige landen is er zelfs geen vakbondsvrijheid. Een mondiale productieketen vereist daarom een internationale aanpak. Maar de verandering zal ook vanuit de kledingmerken zelf moeten komen. Een wetgevend kader is nodig, waarbij vakbonden kunnen waken over de naleving.

Gelukkig eisen meer en meer consumenten schone kleren. Dat is belangrijk want commerciële organisaties luisteren naar consumenten. Een aantal grote merken is transparanter geworden, maar er is vaak een kloof tussen het duurzame imago en de praktijk. Aangezien de productie van kleding een kluwen is van winkels, fabrieken, onderaannemingen en merken heeft het merendeel van de

modebedrijven zelf geen of onvoldoende zicht op de totale productielijn.

Door hiervoor aandacht te vragen bij de merken proberen we de kledingindustrie te beïnvloeden. Meer duidelijkheid en communicatie over hoe en door wie onze kleren gemaakt zijn is een eerste stap in de goede richting.

## SPOTGOEDKOPE KLEREN? WERKNEMERS BETALEN DE PRIJS!

## Handen uit de mouwen

FOS en ABVV, meer bepaald onze vakcentrale AC die textielwerknemers verenigt (zie pag. 11), werken samen met organisaties die het opnemen voor textielarbeiders. We bundelen de krachten en waken over de arbeidsomstandigheden in productielanden. Samen brengen we mistoestanden naar buiten. Want internationale druk brengt gestaag een revolutie op gang!

We vragen tot en met de Fashion Revolution Week (24-30 april) extra aandacht voor schone kleren. Spreek tijdens die week kledingmerken aan op sociale media met de vraag #WhoMadeMyClothes.

→ Surf naar [FOS.ngo/schonekleren](http://FOS.ngo/schonekleren) en neem het op voor schone kleren



## Doe mee aan de Fashion Revolution week!

Ook jij kan mee het verschil maken voor textielarbeiders en eerlijke kleren eisen! Hoe?

Van 24 tot en met 30 april is het Fashion Revolution Week. Doe met ons mee en maak je kledingmerk duidelijk dat uitbuiting uit de mode is.

- Neem een selfie of foto van het label in je t-shirt, trui of jas.
- Vraag op sociale media aan het merk wie je kleren maakte via #whomademyclothes en tag @FOSngo.
- Zo leer je de echte mensen kennen achter je kledingstuk en vestigen we samen de aandacht op de hele productieketen: van producent tot consument, van ontwerper tot arbeider.

Wil je nog meer doen? Dat kan! Probeer bewust met kleding om te gaan. Check de 11 tips van FOS om voor verandering te zorgen.

© FOS



■ Spreek je kledingmerk aan met de vraag #WhoMadeMyClothes.

## 11 bewuste tips voor elke fashionlover

Wil je ook duurzaam omgaan met kleren maar weet je nog niet hoe? Ben je niet zeker of dat wel betaalbaar is? Enkele tips voor eerlijke mode.

- **Ruim je kledingkast op.**  
Verkoop of ruil wat je niet meer wil of kan dragen, of organiseer een kledingruil met vrienden thuis.
- **Herstel je kleren**  
Zet een mand voor alle kleren die je zelf kan vernieuwen of die je wil meenemen naar een naaiatelier.
- **Plan het shoppen**  
Wat heb je nodig, wat is je budget? Investeer, leen, herstel en wees creatief!
- **Check de materialen**  
Natuurlijke materialen voelen beter aan en gaan langer meer.
- **Koop minder**  
En zeker geen *fast fashion* die slechts enkele weken of maanden meegaat.
- **Koop beter**  
Kies kwaliteit boven kwantiteit.
- **Kies je winkel**  
Bezoek eens een kledingwinkel die van ecologisch en fairtrade zijn handelsmerk maakt. Je vindt de adressen op [www.ecoplan.be](http://www.ecoplan.be).
- **Kies je merken**  
Koop merken die aangesloten zijn bij Fair Wear Foundation. De volledige lijst vind je op [www.fairwear.org](http://www.fairwear.org). Enkele Belgische merken: Mayerline, JBC, Bel&Bo, CKS,...
- **Stel vragen bij het shoppen**  
Wanneer de winkel en het kledingmerk beseffen dat hun klanten het belangrijk vinden dat hun kleding in goede omstandigheden wordt geproduceerd, gaan ze de druk voelen om te veranderen.
- **Was en droog duurzaam**  
Was je kleren ecologisch en droog de kleren buiten wanneer het kan.
- **Steun de Schone Kleren Campagne**  
Heel wat organisaties zoals FOS zetten zich in voor eerlijke kleding en respect voor de textielarbeiders. Ze organiseren activiteiten, petities en ga zo maar door. Surf alvast eens naar [www.schonekleren.be](http://www.schonekleren.be).





■ WET-MAJOR

## Belgisch sociaal overlegmodel voor Spaanse havenarbeid?

Vorige week kelderde het Spaanse parlement een regeringsontwerp om de Spaanse 'wet-Major' aan te passen aan de Europese eisen. BTB-secretaris Marc Loridan wijst erop dat ook ons land in gebreke werd gesteld, maar dat wij via sociaal overleg Europa zijn tegemoet gekomen.

### Ingebrekestelling

Na een ingebrekestelling door de Europese Commissie en een veroordeling van het Spaanse systeem van organisatie van de havenarbeid door het Europese Hof van Justitie eind 2014, gebeurde er lange tijd niets. Tot het bedrag van de opgelegde boetes flink aandikte (134.000 euro per dag!) en de Spaanse regering met een eigen wetsvoorstel trachtte in te grijpen. Door de verwerping hiervan door het Spaanse parlement, wordt eindelijk ruimte gecreëerd voor sociaal overleg. Het had anders kunnen lopen.

De Belgische staat werd op 23 maart 2014 ook door de Europese Commissie in gebreke gesteld omwille van bepaalde aspecten van de havenarbeid. Niet enkel het beschermde statuut van de havenarbeid (wet-Major en uitvoeringsbesluiten), maar ook afspraken vervat in collectieve akkoorden tussen werkgevers en vakbonden, werden in vraag gesteld: samenstelling van de ploegen, indeling in gespecialiseerde beroeps categorieën ...

### Sociale vrede

Werd de groei en bloei van onze havensector plots bedreigd? Hadden onze havenarbeiders te kampen met onmenselijke arbeidsvoorwaarden? Waren zij niet langer bij de bekwaamste en productiefste ter wereld? Kwam het jaar na jaar sneuvelend record inzake trafiekcijfers van de haven van Antwerpen, de economische motor van ons land, in het gedrang?

Niets van dat alles. De hardnekkigheid waarmee ons systeem, dat door buitenlandse havens wordt benijd, dat sinds meer dan een halve eeuw voor ononderbroken sociale vrede heeft gezorgd, vanuit welbepaalde hoek bekampt wordt, is als volgt te verklaren. Het heeft niks te maken met hogere Europese waarden zoals vrij verkeer van personen en diensten, maar integendeel alles met de wens van sommige havenwerkgevers (waaronder een flamboyante kunstliefhebber uit de Seefhoek) om de eigen winstmarges te verhogen ten koste van de andere havenspelers, die respect tonen voor gemaakte afspraken. Sociale dumping, niet meer uit de actualiteit te denken tot op het hoogste Europees niveau, is helaas van alle tijden, maar kon tot nu toe de kop ingedrukt worden door bindende collectieve arbeidsovereenkomsten te laten naleven.

### 'Gelijk' speelveld

Degene die enkele jaren geleden het vuur aan de (Europese) lont heeft gestoken, heeft sinds begin jaren '90 een concurrentieel voordeel weten op te bouwen door de regels te omzeilen. In de logistieke sector binnen het havengebied past hij slechtere loonvoorwaarden toe. Nochtans hebben de sociale partners sinds geruime tijd soepele rekruterings- en loon- en arbeidsvoorwaarden voor deze groep werknemers afgesproken om de tewerkstellingskansen in deze voor

de toekomst zeer belangrijke sector met veel toegevoegde waarde veilig te stellen. Met lede ogen moesten zijn 'collega-werkgevers' vaststellen dat deze oneerlijke praktijk geen windeieren legde. Probeer maar eens te concurreren als het 'gelijk speelveld' voor één werkgever niet telt!

Onder het schaamteloze mom van 'tewerkstelling van laaggeschoolden' (van diverse origine, zelfs de vluchtelingencrisis werd misbruikt om tewerkstellingskansen voor deze kwetsbare groep mensen voor te spiegelen) werden de andere logistieke havenbedrijven voor schut gezet. Zelfs de eigen werkgeversorganisatie CEPA, collectieve werkgever van de Antwerpse havenarbeiders en ondertekenaar van alle sociale akkoorden, werd tegengewerkt en mocht de procesjiver van deze dissident aan den lijve ondervinden.

### Nooit genoeg

Terug naar de Europese ingebrekestelling. Vanaf de kennisname van de Europese bezwaren, hebben de sociale partners – onze lange overlegtraditie indachtig – hun volledige medewerking verleend aan de Belgische regering en het kabinet van de minister van Arbeid, om samen de vermeende bezwaren te bespreken en naar oplossingen te zoeken om een veroordeling door het Europese Hof te voorkomen. Een dertigtal vergaderingen waren nodig, maar tenslotte gaven 90 procent van de havenarbeiders hun fiat voor de voorgestelde aanpassingen, via een referendum op 31 mei vorig jaar. De resultaten van het sociaal overleg werden regelmatig met de Europese Commissie (mevrouw Bulc) afgetoetst. Daarom werd het aangepaste Koninklijk Besluit van 10 juli 2016 door het Paritair Comité voor het Havenbedrijf gunstig geadviseerd, nog vóór de formele Europese goedkeuring bekomen werd. De verantwoordelijke, proactieve houding van de sociale partners uit de havensector zal waarschijnlijk in april beloond worden door de intrekking van de procedure van ingebrekestelling door Europa (we vernamen recent dat dit werd uitgesteld naar einde mei, nvdr). De havenarbeiders hebben er recht op, na een te lange periode van onzekerheid, verder in alle sereniteit hun job te mogen uitoefenen.

Inmiddels heeft – hoe kan het anders – de heer Huts met enkele gelijkgezinde werkgevers, hierbij bijgestaan door de heer Van Hooydonk, het KB van vorig jaar aangevochten bij de Raad van State. Voor hen reikt de moeizaam bereikte oplossing onvoldoende ver omdat het statuut van erkende havenarbeiders niet afgeschaft wordt. Voor sommigen zal het nooit genoeg zijn.

Marc Loridan  
Federaal Secretaris Havens van België  
Voorzitter Vakgroep Haven van Antwerpen



■ IKEA is verantwoordelijk voor sociale dumping in de transportsector. Op maandag 10 april voerde BTB een sensibiliseringsactie aan zeven IKEA-vestigingen. Stop sociale dumping!

## In Memoriam André Van Damme

Op 15 april moesten we afscheid nemen van onze kameraad André Van Damme. André was jarenlang delegatie voor de BTB in de haven van Gent. Hij was BTB-militant in hart en nieren, en overtuigd socialist. Het was in naam van het uitvoerend bestuur van BTB dat Marc Loridan, federaal secretaris voor de havens, een afscheidstoespraak gaf op de uitvaartplechtigheid.

André liet een spoor na bij onze vakbond, en dat zal niet gauw vergeten worden. De syndicale beweging is hem in elk geval dankbaar. André was één van die trouwe militanten, die er stond als het erop aan kwam. Een man van zijn woord, een man met een gouden hart, die voor iedereen aandacht had, met iedereen sprak, naar iedereen luisterde, en voor iedereen klaarstond om te helpen, met raad en daad.

En zo zullen wij hem bij de BTB, bij het ABVV, herinneren.

In naam van de BTB betuig ik ons medeleven aan de familie, en wens ze veel sterkte en moed.

Frank Moreels  
Voorzitter BTB





STANDPUNT

# Strijden voor werk en werkbaar werk

1 mei is onze dag, strijddag, feestdag. 1 mei is onze dag. Dag van de arbeid.

Onze industrie heeft de afgelopen jaren zware klappen gehad. Soms leken alle doemberichten over de maakindustrie waarheid te worden. Het heeft geen zin het licht van de zon te ontkennen. De industriële tewerkstelling is de voorbije decennia sterk gedaald. Toch blijven we overtuigd van de noodzaak van maakindustrie voor de welvaart van Vlaanderen én van de mogelijkheid ervan.

In de actualiteit lees je meer over drie recente positieve berichten:

- Volvo Cars krijgt een tweede model toegewezen (opvolger V40) en werkzekerheid voor behoorlijk wat jaren;
- ArcelorMittal doet 80 miljoen euro aan duurzame investeringen om de fabriek milieuvriendelijker te maken;
- VDL Bus Roeselare sleept een megadeal in de wacht en mag honderd elektrische

bussen leveren aan de Nederlandse vervoerder Connexion (de grootste order voor elektrische bussen met snellaadtechnologie tot nu toe). Extra pijnlijk dat TEC Wallonië in januari Poolse en Zweedse bussen verkoos.

Zelfs in tijden van 'hoge' loonkosten heeft onze industrie dus opportuniteiten. Ook wij willen een competitieve industrie (de beste garantie op langdurige tewerkstelling). Maar stop met grafieken over hoe duur onze arbeiders wel niet zijn en ga voor een industrieel beleid dat alle kosten, alle kansen en alle troeven in kaart brengt en uitspeelt. Zeker nu de vierde industriële revolutie op kruissnelheid komt: een revolutie op basis van digitale technologieën, circulaire economie en hernieuwbare energiebronnen. Zoals elke industriële revolutie is ook deze er één van kansen (inzake competitiviteit, nieuwe tewerkstelling, jobs die terugkomen, arbeidsomstandigheden), maar ook

bedreigingen (jobs die verdwijnen, arbeidsomstandigheden).

Maar ook die transformatie kunnen we aan met onze industrie. We hebben een voorbeeld vlak bij de deur. Umicore was ooit een koloniaal mijnbouwbedrijf en is nu voorloper op vlak van recycling en broeikasgasbeperking. Umicore delft geen grondstoffen meer, maar houdt zich bezig met het inkopen, recycleren en 'klaarmaken' van grondstoffen in vormen die nodig zijn voor duurzame technologie als katalysators, zonnepanelen en batterijen en haalt nu 62 procent van zijn inkomsten uit schone mobiliteit en recyclage.

Werk is belangrijk voor het welbevinden van mensen, dat weten we. We weten ook dat werkonzekerheid dé belangrijkste oorzaak is van stress, en dat in de metaalsector bijna de helft van de werknemers geen werkbaar werk heeft (Vlaamse werkbaarheidsmonitor). Voor 27 procent komt dat door stress op het

werk. Werk moet dus ook werkbaar blijven. Vandaar dat ABVV-Metaal een tool ontwikkeld heeft voor onze delegees rond stress en burn-out. De bedoeling van deze tool is om te checken hoe het op hun bedrijf gesteld is en zo stress en burn-out op de agenda van de overlegorganen te zetten, maar ook om werknemers beter te beschermen. Check hier onze tool: [www.abvvmetaal.be/burnout](http://www.abvvmetaal.be/burnout)

Want 1 mei is onze dag, strijddag, feestdag, dag van de arbeid, dag van werkbaar arbeid.



Herwig Jorissen  
Voorzitter

# Goed nieuws uit de metaalsector

Volvo Cars Gent mag een nieuwe wagen produceren en VDL Bus Roeselare krijgt een megabestelling voor de levering van elektrische bussen.

De voorbije maanden viel op deze pagina regelmatig slecht nieuws te lezen. We schreven over stakingen en onwerkbaar werk (Volvo Trucks en CNH Industrial), herstructureringen (Bombardier), en regelrechte sluitingen (SAS Automotive en Sylvania). Gelukkig valt er voor de metaalindustrie en haar werknemers af en toe ook goed nieuws te noteren. Zo was er recent de aankondiging dat Volvo Cars Gent de opvolger van de V40 zal produceren én de mededeling dat VDL Bus Roeselare 100 elektrische bussen zal maken voor het Nederlandse Connexion. Beide cases zijn niet alleen goed voor de tewerkstelling, ze illustreren ook dat onze industrie wel degelijk een mooie toekomst heeft.

Laten we beginnen bij VDL Bus. De laatste tijd zagen we vaak dat onze metaalbedrijven grote bestellingen misliepen. Zowel trein- en tramstambouwer Bombardier, bus- en autocarproducent Van Hool als VDL Bus werden daarmee geconfronteerd. De Vlaamse

vervoersmaatschappij De Lijn liet 146 nieuwe trams bouwen door het Spaanse CAF, een beslissing die Bombardier betwistte bij de Raad van State en waarover tot op heden nog steeds geen definitieve uitspraak is. Bovendien moest het hemel en aarde bewegen om toch maar een bestelling van de NMBS binnen te halen, met achteraf nog veel vraagtekens of de treinstellen wel allemaal in Brugge zouden worden gemaakt. Van Hool mocht zelfs niet meedoen aan een openbare aanbesteding van de Waalse vervoersmaatschappij TEC. VDL mocht wel meedoen, maar moest met lede ogen aanzien hoe Volvo en het Poolse Solaris met de buit gingen lopen. De Waalse bussen worden niet in België maar in Polen gebouwd.

De bestelling van honderd elektrische bussen voor Connexion is dus goed nieuws. Volgens de directie van VDL gaat het om de grootste vloot elektrische bussen in Europa. Voor ABVV-Metaalsecretaris Steven Van Eeckhoutte koos de Nederlandse vervoersmaatschappij

niet toevallig voor het West-Vlaamse bedrijf. "De laatste jaren heeft VDL Bus Roeselare een grote knowhow opgebouwd op het gebied van E-mobiliteit. Deze bestelling toont aan dat innovatie loont." Minstens even belangrijk in dit succesverhaal is volgens Steven ook de mentaliteit en competenties van de werknemers. "Eind vorig jaar werden al 43 elektrische bussen geleverd aan de Nederlandse vervoersmaatschappij. De hoogstaande kwaliteit daarvan heeft zeker een impact gehad op de huidige bestelling. Wij zijn hier uiteraard heel blij mee. Het betekent werkzekerheid voor de 500 werknemers voor de rest van het jaar."

Ook op Volvo Cars heerst deze dagen een goede sfeer. Dat heeft alles te maken met de aankondiging dat de opvolger van de V40 in Gent zal worden gemaakt. Een exacte datum werd niet gegeven, maar de productie start normaal gezien binnen enkele jaren. In voor werknemers onzekere tijden bieden deze vooruitzichten voor meerdere jaren werkzekerheid aan de ongeveer 5.000 personeelsleden van de grootste autofabriek van België. Bovendien blijkt hieruit duidelijk dat de Chinese eigenaars vertrouwen hebben in de Gentse site.

De opvolger van de V40 zal zich zowel op de Europese als de Amerikaanse markt

richten. Ze wordt gebouwd op het zogenaamde CMA-platform, waarop vanaf dit najaar ook de SUV XC40 (de opvolger van de XC60) zal worden gemaakt. De productie van de XC 60 wordt hierdoor stopgezet en verhuist naar Zweden. Volvo Car Gent is de enige Volvo-vestiging die zo'n platform heeft, waarmee kleinere en compacte wagens kunnen worden geproduceerd. Er is ook sprake van hybride en – in een later stadium – zelfs volledige elektrische versies van deze twee modellen, maar daar is nog geen zekerheid over.

Eén zwaluw maakt uiteraard de lente niet. Maar als ABVV-Metaal juichen we deze positieve ontwikkelingen wel toe. Na jaren van stagnatie en zelfs achteruitgang, hopen we dat de voorzichtig economische heropleving de Belgische

metaalindustrie in een gunstige richting stuwt. Het is ook een goede zaak dat – vooral in het geval van VDL – er meer wordt ingezet op duurzamere producten. Elektrische bussen zijn immers geruisloos en stoten geen schadelijke gassen uit. We pleiten al langer voor het massaal inzetten van milieuvriendelijke en innovatieve technologie, die door competente en goed geschoolde werknemers wordt gebruikt om duurzamer te produceren. Werkbaar werk en respect voor het sociaal overleg in de onderneming zijn daarbij minstens even belangrijk. Enkel wanneer deze voorwaarden vervuld zijn, kunnen wij ons onderscheiden, en kan er werk worden gemaakt van een maatschappelijk verantwoorde (her)industrialisering, die de volledige samenleving ten goede komt.

## ABVV-METAAL LANCEERT DE BURN-OUT TOOL!

SAMEN NADENKEN OVER STRESS EN BURN-OUT.



**DE BURN-OUT TOOL**  
VAN ABVV-METAAL

De burn-out tool wordt ontwikkeld om jou als delegatie lid te helpen om de stress en burn-out op de werkvloer te identificeren en te helpen om de werkomstandigheden te verbeteren en de werknemers beter te beschermen. Veel succes!

- TOTSTANDKOMING VAN DE TOOL
- HANDLEIDING VAN DE TOOL
- MAAK DE TOOL
- BURN-OUTEXPERT IN GESPREK
- VAN ANALYSE NAAR ACTIE



Download hem hier: [abvvmetaal.be/burnout](http://abvvmetaal.be/burnout)



FEEST VAN DE ARBEID

1 MEI

BLIJVEN STRIJDEN VOOR WERK & WERKBAAR WERK


WWW.ABVVMETAAL.BE



# Tijdskrediet: hoe zit het nu precies?

De federale regering is flink aan het snijden in het systeem van tijdskrediet. Heel wat verandering zijn al doorgevoerd of moeten nog komen. Maar hoe zit het nu precies? Wij zetten nog eens alles op een rij.

Het systeem van tijdskrediet zag op 14 februari 2001, Valentijnsdag, via collectieve arbeids-overeenkomst (cao) 77 het levenslicht. Een mooi vooruitzicht op een meer ontspannen loopbaan en op meer ruimte voor zorg, opleiding of gewoonweg meer vrije tijd voor werkenden. Maar ook een kans op bijkomende tewerkstelling voor werkzoekenden. Dit in de veronderstelling dat werkgevers verplicht zouden worden om de personeelsleden met tijdskrediet te vervangen door werkzoekenden. Aan deze eis werd tot op heden niet tegemoet gekomen.

Opeenvolgende regeringen lieten niet na om het tijdskrediet vanuit een 'besparingslogica' te ondergraven. Een eerste reeks besparingen – waardoor cao 103 tot stand kwam – werd doorgevoerd op 1 januari 2012. Een tweede reeks in 2015. Eind 2016 werd de cao aangepast aan de realiteit en gemoderniseerd. Jarenlang

besparen betekende strengere toegangsvoorwaarden, in een aantal gevallen een behoorlijke inperking van het recht op uitkeringen en niet te onderschatten gevolgen voor de sociale zekerheidsrechten.

De laatste cao-onderhandelingen leverden ook positieve resultaten op voor werknemers. De nieuwe regelgeving komt beter tegemoet aan veranderingen in de samenleving. Enkele voorbeelden.

- Het tijdskrediet met motief wordt uitgebreid van 36 tot 51 maanden op een loopbaan.
- Het eerste jaar tijdskrediet zonder motief, dat je in het verleden reeds opnam, wordt niet langer in mindering gebracht van die 51 maanden.
- Je kan nu ook tijdskrediet opnemen om zorg te dragen voor de ouders en kinderen van de

partner waarmee je wettelijk samenwoont. Voordien kon dit enkel als je met deze partner gehuwd was.

- Ouderschapsverlof kan je nu ook voor 40 maanden volgens een 1/10de stelsel opnemen.
- Wanneer je twee deeltijdse jobs – samen goed voor een voltijdse job – bij twee verschillende werkgevers combineert, dan mag je voortaan ook 1/5de tijdskrediet voor zorg of opleiding aanvragen.
- De uitkeringen van thematische verloven voor alleenstaande ouders worden vanaf juni 2017 fors verhoogd.

De nieuwe regelgeving geldt voor de uitbreiding tot 51 maanden al vanaf 1 april. De daaropvolgende maatregelen werden door de kibbelregering uitgesteld tot 1 juni 2017. De focus ligt meer dan vroeger op zorg. Om te vermijden dat hoofdzakelijk vrouwen deze 'zorgrekening' betalen, zetten we onze strijd voor betere zorgvoorzieningen en collectieve arbeidsduurvermindering onverminderd voort!



Met tijdskrediet met motief of ouderschapsverlof kan je terug evenwicht vinden tussen werk en gezin.

## Tijdskrediet eindeloopbaan (landingsbaan)

Heel wat veranderingen zijn doorgevoerd. We zetten de essentie op een rij, in functie van leeftijd.

De drie algemene toegangsvoorwaarden tot het systeem van tijdskrediet eindeloopbaan zijn:

- Loopbaanvoorwaarde: minstens 25 jaar
- Anciënniteitsvoorwaarde: minstens 2 jaar
- Tewerkstellingsvoorwaarde: in de 24 maanden voorafgaand aan de schriftelijke kennisgeving ofwel voltijds gewerkt hebben in geval van een aanvraag voor een 1/5de vorm (twee deeltijdse jobs bij twee verschillende werkgevers die samen een voltijdse job vormen, wordt ook als 'voltijds werk' beschouwd), ofwel 3/4de van een voltijds uurrooster gewerkt hebben in geval van een aanvraag voor halftijds tijdskrediet.

### VANAF 50 JAAR

Je kan het tijdskrediet eindeloopbaan of een landingsbaan vanaf 50 jaar in een halftijdse of een 1/5de vorm opnemen. Bij tijdskrediet eindeloopbaan of een landingsbaan vanaf 50 jaar heb je in geen enkel geval recht op een uitkering. Let op: de dagen waarop je niet werkt, tellen bovendien ook niet mee voor je pensioen, je werkloosheids- of andere sociale zekerheidsuitkeringen!

Het recht op een deeltijdse opname vanaf 50 jaar is bovendien beperkt tot een aantal specifieke gevallen.

### Opname van de 1/5de vorm is enkel mogelijk:

- als je gewerkt heb in een zwaar beroep (nachtarbeid, ploegenarbeid, onderbroken diensten) en dit gedurende 5 (7) jaar tijdens de laatste 10 (15) jaar.

- met een beroepsloopbaan van 28 jaar, op voorwaarde dat de mogelijkheid expliciet opgenomen is in een sectorale cao en dat je voorafgaandelijk aan de opname twee jaar voltijds gewerkt hebt.

### Halftijdse opname is enkel mogelijk:

- als je de afgelopen 10 (15) jaar, gedurende 5 (7) jaar een zwaar beroep uitoefende.
- dat bovendien een knelpuntberoep is, met name verplegend en verzorgend personeel (verzorgingsassistenten, kinesisten en ergotherapeuten) in ziekenhuizen en rusthuizen.

Werk je in een onderneming 'in moeilijkheden' of een onderneming 'in herstructurering', dan mag je ook vanaf 50 jaar tijdskrediet eindeloopbaan in een deeltijdse vorm opnemen.

### VANAF 55 JAAR

#### Zonder uitkering

Vanaf 55 jaar beschik je over een algemeen recht om tijdskrediet eindeloopbaan in een halftijdse of een 1/5de vorm op te nemen. Je ontvangt hiervoor geen uitkering.

#### Uitzonderingen met uitkering

Er bestaan vijf specifieke situaties waarin je alsnog een uitkering krijgt, namelijk:

- als je tewerkgesteld bent in een onderneming 'in moeilijkheden' of 'in herstructurering';
- als je de afgelopen 10 (15) jaar gedurende 5 (7) jaar een zwaar beroep (nachtarbeid, ploegenarbeid, onderbroken diensten) uitoefende;
- als je 20 jaar nachtarbeid verricht hebt;
- als je tewerkgesteld bent in de bouw met

geattesteerde medische ongeschiktheid;

- en als je als loontrekkende een loopbaan van 35 jaar kan voorleggen.

Voor de eerste vier bovenstaande situaties geldt een volledige gelijkstelling voor je pensioenberekening. Dit wil zeggen dat je pensioen voor de onderbrekingsperiode wordt berekend op basis van je laatst verdiende loon, alsof je voltijds bent blijven werken. Voor mensen met 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende (situatie 5 uit bovenstaande lijst) geldt evenwel een andere regel. Hierbij wordt niet het laatst verdiende loon maar het minimumrecht (soort minimumloon) voor de berekening van het latere pensioen genomen.

Deze situaties en toegangsleeftijd moeten wel opgenomen zijn in een sector-cao, of in een ondernemings-cao als het om een bedrijf 'in moeilijkheden of herstructurering' gaat. Bestaat er in jouw sector (of onderneming) geen cao dan is de toegangsleeftijd voor deze vormen: 57 jaar in 2017, 58 jaar in 2018 of 60 jaar in 2019.

Deze uitzonderingen gelden slechts tot eind 2018. Daarna moeten de sociale gesprekspartners de vijf situaties herbevestigen in een zogenaamde 'kader-cao'.

Indien werkgevers en vakbonden op dat moment niet tot een akkoord komen, dan voorziet de wet dat de toegangsleeftijd voor tijdskrediet eindeloopbaan vanaf 55 jaar met uitkering op 60 jaar gebracht wordt. Vakbonden en werkgevers kunnen ook een andere leeftijd overeenkomen, maar deze leeftijd kan nooit lager zijn dan 55 jaar. Voor de herbevestiging van de uitzonderingen moeten we het

### BELANGRIJK

- Dankzij stevige vakbondsdruk en onderhandelingen hebben we bekomen dat alle mogelijkheden van tijdskrediet eindeloopbaan blijven bestaan. De regering schrapte wel heel wat uitkeringen. Voor de leeftijd van 60 zijn nog slechts enkele uitzonderingen voorzien.
- Wanneer je twee deeltijdse jobs – samen goed voor een voltijdse job – combineert, dan mag je voortaan ook 1/5de tijdskrediet eindeloopbaan aanvragen. Vroeger was een voltijdse job bij één werkgever hier een vereiste.
- Net als bij het tijdskrediet met motief, worden ook bij tijdskrediet eindeloopbaan bepaalde periodes gelijkgesteld of gneutraliseerd.

interprofessioneel akkoord van eind 2018 afwachten.

### VANAF 60 JAAR

Op 60-jarige leeftijd heeft elke werknemer recht op een halftijdse of 1/5de vorm van tijdskrediet eindeloopbaan en dit tot aan de pensioenleeftijd. Deze vorm van tijdskrediet geeft je recht op een uitkering.

Voor de gelijkstelling voor je pensioenberekening worden de eerste 312 dagen (een jaar) meegeteld alsof je voltijds bent blijven werken. De pensioenberekening gebeurt op basis van je oorspronkelijk loon. Voor de dagen die daarop volgen, wordt je pensioen berekend op basis van het minimumrecht (soort minimumloon).

## Thematisch verlof

Elke werknemer heeft recht op drie soorten thematisch verlof, ook wel zorgkredieten of themakredieten genoemd. Deze thematische verloven kunnen onafhankelijk van elkaar worden opgenomen en worden niet afgetrokken van het tijdskrediet met motief. Het zijn met andere woorden extra verloven.

- Ouderschapsverlof: een recht voor elke ouder die tijdens de afgelopen 15 maanden 12 maanden in dienst was bij een onderneming.

- Verlof voor medische bijstand: een recht voor elke werknemer die een attest van de behandelend geneesheer kan voorleggen, waaruit blijkt dat een familie- of een gezinslid (onder hetzelfde dak wonend) sociale, familiale of mentale bijstand nodig heeft.

- Palliatief verlof: een recht voor elke werknemer die een attest van de behandelend geneesheer kan voorleggen, waaruit blijkt dat een ongeneeslijk ziek persoon (dit hoeft geen familielid te zijn) in een

terminale fase stervensbegeleiding nodig heeft.

Als je een thematisch verlof opneemt, dan behoud je je volledige sociale rechten. Dit wil zeggen dat je pensioen, je werkloosheidsvergoeding of ziekte-uitkering berekend

wordt op je voltijds loon. Je verliest dus niets! Je aantal vakantiedagen, je vakantiegeld en eindejaarspremie worden daarentegen wel berekend volgens je nieuw uurrooster en je deeltijds loon.

### BELANGRIJK

- Ouderschapsverlof kan binnenkort ook voor 40 maanden volgens een 1/10de stelsel worden opgenomen. Interessant voor ouders in co-ouderschap of voor werknemers die enkel op woensdagnamiddag vrijaf kunnen of willen nemen.
- In het Interprofessioneel akkoord 2017-2018 werd voorzien dat de uitkeringen van thematische verloven voor alleenstaande ouders vanaf april 2017 fors verhogen.



# Tijdskrediet met motief: maximaal 51 maanden

Er bestaan zes motieven die je kan invoeren voor tijdskrediet. Vijf zorgmotieven en één opleidingsmotief:

1. zorg voor je kind jonger dan 8 jaar;
2. zorg voor je gehandicapt kind jonger dan 21 jaar;
3. palliatieve zorg voor personen die lijden aan een ongeneeslijke ziekte en terminaal zijn;
4. zorg of bijstand voor een zwaar ziek gezins- of familielid;
5. bijstand of zorg voor je zwaar ziek minderjarig kind of voor een zwaar ziek minderjarig kind dat deel uitmaakt van je gezin;
6. het volgen van een erkende opleiding.

Op je volledige loopbaan heb je recht op maximum 51 maanden tijdskrediet met motief. Enkel voor het motief 'erkende opleiding' is het recht beperkt tot 36 maanden. Let op: deze 51 en 36 maanden mogen niet bij elkaar opgeteld worden. Het totaal aantal maanden tijdskrediet

met motief op een loopbaan is beperkt tot 51 maanden. Heb je bijvoorbeeld 36 maanden opgenomen voor een erkende opleiding, dan resten er nog slechts 15 maanden die je kan opnemen voor zorgmotieven.

Indien je jouw loopbaan in het verleden al onderbroken hebt door tijdskrediet of loopbaanonderbreking, dan worden deze periodes afgetrokken van de 36 of 51 maanden waar je vandaag recht op hebt.

De impact van de eerder opgenomen periodes is verschillend naargelang het om tijdskrediet met of zonder motief ging:

- Tijdskrediet met motief wordt niet pro rata aangerekend. Dit wil zeggen dat een opname van 5 jaar in het 1/5de stelsel telt als 5 en dus niet als 1 jaar.
- Tijdskrediet zonder motief wordt daarentegen wel pro rata aangerekend. Dat wil

zeggen dat een opname van 5 jaar in het 1/5de stelsel telt als 1 en dus niet als 5 jaar.

Bovendien worden de eerste 12 maanden tijdskrediet zonder motief die je vroeger opnam, niet in mindering gebracht van het tijdskrediet met motief.

Je kan het tijdskrediet met motief zowel voltijds, halftijds als in een 1/5de vorm opnemen. Niet elke werknemer kan echter aanspraak maken op om het even welke vorm!

- De 1/5de opnamevorm is voor elke werknemer gegarandeerd.
- Voor een voltijdse of halftijdse opname is echter een cao op sector- of ondernemingsniveau vereist. Check via je delegatie of lokale vakcentrale of er effectief een cao bestaat.
- Voor de zorg van een gehandicapt kind tot 21 jaar is daarentegen geen cao vereist voor een voltijdse of halftijdse opnamevorm.

## BELANGRIJK

- Vanaf 1 april is de maximumtermijn voor het opnemen van tijdskrediet met zorgmotief opgetrokken tot 51 maanden. Het tijdskrediet van één jaar zonder motief is afgeschaft.
- Vanaf 1 juni kan je ook tijdskrediet opnemen om te zorgen voor een familielid van de eerste graad van de partner waarmee je samenwoont. Voorheen moest je gehuwd zijn. Wanneer je twee deeltijdse jobs – samen goed voor een voltijdse job – combineert, dan mag je voortaan ook 1/5de tijdskrediet voor zorg of opleiding aanvragen. Vroeger was een voltijdse job bij één werkgever een vereiste.

- De 51 maanden tijdskrediet met motief kunnen in ieder geval niet proportioneel opgenomen worden. De opname van één jaar 1/5de of één jaar voltijds tijdskrediet met motief, tellen beiden voor 12 maanden.

## Lagere uitkering voor tijdskrediet met motief en thematisch verlof

De uitkeringen voor tijdskrediet met motief en thematisch verlof (bijvoorbeeld zorg voor een zieke naaste) gaan omlaag. De regering gaat gewoon verder op de weg van sociale afbraak. Keer op keer zijn het de werknemers die de factuur betalen.

Op een uitzonderlijk beheerscomité van de RVA op 6 april moesten de sociale gesprekspartners zich bij hoogdringendheid uitspreken over een bijkomende besparing van 20 miljoen euro. Het ABVV sprak zich negatief uit over de bijkomende besparing maar deed ook concrete voorstellen om de juridische leemte die sinds 1 april bestaat, op te vullen.

De ministerraad besliste op 31 maart om opnieuw te snijden in het tijdskrediet: deze keer niet in de mogelijkheden maar wel in de uitkeringen.

Oudere werknemers die voor iemand zorgen én alle andere werknemers met meer dan vijf jaar dienst in tijdskrediet met motief zien hun uitkering drastisch verlaagd.

Het gaat om deze twee besparingsmaatregelen:

- De uitkering van het tijdskrediet met motief voor werknemers die langer dan vijf jaar bij hun werkgever werken, gaan omlaag met meer dan 80 euro per maand bij voltijdse onderbreking en 40 euro per maand bij halftijdse onderbreking. Door die verlaging betaalt de werknemer volledig zelf de uitbreiding van het tijdskrediet met motief van 48 tot 51 maanden die de regering opnam in de wet 'werkbaar werk'. Meer nog, de regering maakt winst op de uitbreiding.
- De verhoogde uitkering voor 50-plussers in thematisch verlof (zorg voor een zieke naaste) vermindert drastisch. Min 140 euro voor halftijds zorgverlof en een kleine 70 euro minder voor de 1/5de onderbreking, terwijl de landingsbanen tussen de 50 en de 60 jaar bij het aantreden van deze antisociale regering zo goed als volledig werden opgedoekt.

Er wordt minder geïnvesteerd in collectieve diensten, opvangvoorzieningen worden onbetaalbaar, mensen moeten langer werken. Net nu wordt ook nog de uitkering voor zorgverloven verlaagd.

De positieve beslissingen uit de sociale akkoorden (cao 103ter en het luik welvaartsaanpassingen uit het interprofessioneel akkoord), die moesten ingaan op 1 april, worden uitgesteld tot 1 juni. Het ABVV is gekant tegen deze nieuwe besparingen.

Deze neoliberale regering staat voor sociale afbraak en negeert de maatschappelijke realiteit. Elke keer krijgen werknemers de factuur voorgeschoteld en de positieve zaken uit het sociaal overleg worden aan bijkomende besparingen gekoppeld.

Dit leidt tot juridische en financiële onzekerheid, en tot minder of slechtere zorg voor wie het nodig heeft.

→ Voor alle informatie over tijdskrediet en thematische verloven, download of lees de brochure online via [www.abvv.be/publicaties](http://www.abvv.be/publicaties). Of pik de brochure op in je ABVV-kantoor.



→ Wil je tijdskrediet zonder motief aanvragen of verlengen en heb je meer dan vijf jaar anciënniteit bij je werkgever: doe dan je aanvraag nog vóór 1 juni. Zo behoud je de betere uitkeringen.

Uitkeringen tijdskrediet met motief					
anciënniteit bij je werkgever	voltijds		halftijds		1/5de
	vandaag	vanaf 1 juni	vandaag	vanaf 1 juni	
minder dan 5 jaar	490,65	idem	245,32	idem	geen onderscheid
meer dan 5 jaar	645,2	567,925	327,09	286,205	161,55

(in €)

→ Ben je 50-plusser en neem je binnenkort een thematisch verlof op? Doe je aanvraag vóór 1 juni. Zo behoud je de betere uitkeringen.

	vandaag	vanaf 1 juni	
	uitkering vandaag	verlaagde bedragen vanaf juni door regeringsbeslissing	verhoogd bedrag eenoudergezinnen door welvaartsvastheid vanaf juni
volledige onderbreking	802,52	idem	1.107,48
halftijds <50 jaar	401,25	idem	553,73
halftijds 50 jaar of ouder	680,62	540,93	-
1/5de <50 jaar	136,16	idem	221,50
1/5de 50 jaar of ouder	272,25	204,19	-

(in €)



## ■ FLOREAL LA ROCHE-EN-ARDENNE

# 50 jaar sociaal toerisme

Binnen enkele dagen viert vakantiepark Floreal La Roche-en-Ardenne zijn vijftigjarig bestaan. Een ideaal moment om terug te blikken op het ontstaan van het sociaal toerisme en, nog belangrijker, vooruit te blikken. Dat doen we met Yves Godin, algemeen directeur van Floreal.

Heeft het sociaal toerisme nog een bestaansreden? Absoluut, volgens Yves. "Aan de grondslag van het sociaal toerisme liggen een aantal belangrijke syndicale overwinningen, zoals het recht op betaalde vakantie in 1936. Sindsdien is het concept danig geëvolueerd, maar de kerngedachte blijft relevant: zoveel mogelijk mensen laten genieten van een betaalbare vakantie."

**Meer dan een logement**

Een ander sterk punt van het sociaal toerisme is de sociale mix. Sociaal toerisme staat voor integratie, niet voor uitsluiting. Iedereen is welkom, wat je achtergrond ook is. In de vakantieparken van Floreal is er veel aandacht voor het comfort van mindervaliden en ouderen.

De klanten van Floreal krijgen meer dan een logement. Voor Yves is het erg belangrijk dat

iedereen zich thuis voelt. "Neem nu een senior met een klein pensioentje. Vakantie of culturele activiteiten liggen vaak buiten zijn mogelijkheden. Maar bij ons kan hij wel terecht, aan een voordelig tarief. We stemmen ons aanbod ook af op de wensen van de klanten. Zo bieden we soms kook- en schilderworkshops aan voor de derde leeftijd."

**Geen chichi, wel gezelligheid**

In vijftig jaar is er heel wat veranderd in Floreal La Roche, zeker op vlak van comfort. Maar Yves stelt vast dat een ruim publiek de weg naar Floreal vindt. "We zien meer en meer bezoekers uit de hogere middenklasse. Maar onze filosofie blijft dezelfde. Wij kiezen voor gezelligheid. Wie op zoek is naar de 'grand chic' moet hier niet zijn."

Nood aan een break? Zin in een uitstap tijdens een lang weekend in mei? Bezoek [www.florealgroup.be](http://www.florealgroup.be). En vergeet niet, als lid van de Algemene Centrale – ABVV geniet je van een voordelig tarief, namelijk 25% korting op het logement.



■ Floreal toen



■ Floreal nu

## ■ ENQUÊTE DIENSTENCHEQUES EN SCHOONMAAK

## Hoe zwaar is jouw werk?



Naar aanleiding van de werelddag voor veiligheid en gezondheid op het werk (28 april) organiseren we een enquête. Hoe zwaar is jouw job? En is je baas bereid na te denken over aangepast werk?

Minister Maggie De Block (Open Vld) werkte een plan uit om zieke werknemers sneller terug aan het werk te zetten. Een van de belangrijkste maatregelen in dat plan is 'aangepast werk'. Maar is dat realistisch? Bestaat die mogelijkheid in de dienstencheques en schoonmaak?

Help ons mee om de arbeidsomstandigheden in jouw sector te verbeteren. Vul de enquête in op <http://bit.do/abvvenquete2017>.

Heb je interesse in de resultaten? Of wil je op de hoogte blijven van ander nieuws in de sector? Volg ons op [www.facebook.com/abvvdienstencheques](http://www.facebook.com/abvvdienstencheques) of [www.facebook.com/abvvschoonmaak](http://www.facebook.com/abvvschoonmaak).

**Hoe groot is het probleem?**

Poetsen is een fysiek zware job. Dat blijkt uit de vele getuigenissen van onze militanten uit de sector. Allemaal kennen ze wel enkele collega's die langdurig ziek zijn: problemen met de rug, polsen, nek ... Maar hoe groot is het probleem nu echt? Dat willen we onderzoeken met deze enquête. Hoeveel werknemers ondervinden fysieke problemen? Hoeveel werknemers hebben last van werkdruk en stress?

**Is aangepast werk mogelijk?**

Het re-integratieplan van minister De Block lijkt op het eerst gezicht een goed idee. Langdurig ziek zijn is geen pretje. Werknemers verliezen het contact met collega's en het werk, ze hebben inkomensverlies. De minister ontwikkelde een procedure waarbij onderzocht wordt of werknemers sneller terug aan het werk gaan, eventueel via aangepast werk. Dat wil zeggen dat er aanpassingen gebeuren aan je huidige functie (deeltijds werken, wijziging van de taken ...) of dat je een andere job gaat uitoefenen binnen het bedrijf.

Maar is dat een realistisch plan in de dienstencheques en schoonmaak? Heel wat werknemers werken sowieso al deeltijds. Welke mogelijkheden zijn er om het werk lichter te maken? En, nog belangrijker, zijn de werkgevers bereid om daarover na te denken en in te investeren?

**Gemiste kansen**

De Algemene Centrale – ABVV vindt het plan van minister De Block een gemiste kans. Re-integratie bestaat vandaag al. Het nieuwe plan legt vooral extra verplichtingen op aan de werknemers, die moeten blijven rekenen op de goodwill van hun werkgever. Een minister die het echt goed meent zet in op preventie in plaats van verplichte re-integratie.

**28 april**

28 april is door de Internationale Arbeidsorganisatie uitgeroepen tot Werelddag voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk. Op die dag herdenken we de miljoenen slachtoffers van arbeidsongevallen en beroepsziekten. Maar het is ook een dag waarop we actie voeren voor betere en veiligere arbeidsomstandigheden.

## ■ DELEEGE VAN DE 21STE EEUW

## “Door vorming en begeleiding groei je als delegee”

Delegee zijn houdt heel wat meer in dan protestacties of stakingen organiseren. Onze delegees zetten zich op allerlei vlakken in voor hun werkmakers. De komende nummers brengen wij hier hun verhalen.

Rudi Vandersteen werkt bij Glasindustrie Boermans in Hasselt, dat onderdeel is van de Franse multinational Saint-Gobain. In 2002 werd hij voor het eerst verkozen als delegee en sinds 2009 zetelt hij in de Europese Ondernemingsraad (EOR) van Saint-Gobain.

**Wat is voor jou de essentie van vakbondswerk?**

"De werknemers met al hun vragen bijstaan: papieren waar ze niet wijs uit raken, premies waar ze recht op hebben, kortom hun rechten verdedigen. Maar daarvoor moet je veel kennis vergaren, informatie opzoeken, mensen contacteren. Vorming is essentieel. Zo bouw je stelselmatig kennis en ervaring op. Daarom werk ik nu ook mee aan de vakbondsvormingen in Limburg. Ik probeer daar ervaringen vanuit de praktijk mee te geven, zo kan je nieuwe mensen motiveren om zich in te zetten voor de vakbond."

**In 2009 kwam er dan de Europese ondernemingsraad (zo'n EOR kan opgericht worden in bedrijven die actief**

**zijn in minstens twee EU-lidstaten) van Saint-Gobain, en later ook het secretariaat van die OR bij. Wat moeten we ons daarbij voorstellen?**

"De ondernemingsraad van Saint-Gobain bestaat uit 70 delegees uit alle hoeken van Europa. Je vertegenwoordigt dan de Belgische arbeiders van de hele groep. Je moet contacten leggen met de andere bedrijven in België, ook in Wallonië. Dat is heel boeiend, je bouwt een grote contactenkring op en leert enorm veel bij."

**Is het mogelijk om solidariteit en een gemeenschappelijke visie te ontwikkelen tussen al die landen?**

"Dat is heel moeilijk. Gaat er hier een bedrijf dicht, dan gaat men vanuit Frankrijk een mailtje sturen om solidariteit te betuigen maar verder gaat dat niet. Iedereen blijft aan zijn eigen bedrijf of eigen land denken. Een sluiting hier kan bijvoorbeeld meer productie betekenen voor Polen of Tsjechoë."

"De periode dat ik in het secretariaat zetelde was er één van sluitingen in België. Eerst de autoruitenfabriek, dan de vlakglasfabriek in Auvelais. Dat heeft me zwaar aangegrepen. Je kan dan tegen de directie ingaan, studies aanvragen, acties ondersteunen, maar die beslissing is genomen. Een multi-

national is moeilijk te bewerken. Als ze morgen beslissen ergens een bedrijf te sluiten, dan is dat zo."

**Wat kan je in zo'n Europese ondernemingsraad dan wel realiseren?**

"We krijgen inzage in alle gegevens van de groep in alle landen van Europa. Aan de hand daarvan kan je voorzien waar men met sluitingen en herstructureringen gaat opgezadeld worden en anticiperen. Het meeste druk kan men zetten in het secretariaat. Daar vinden de voorbereidende vergaderingen plaats, wordt de agenda bepaald, krijgen we de nodige tools ter beschikking. We hebben daar ook een expertisebureau ter beschikking en kunnen indien nodig beroep doen op IndustriALL."

"Door contact te houden met collega's in de verschillende landen bouw je een sterk netwerk op, blijft men goed op de hoogte van de activiteiten in andere landen en kan men leren van mekaar's ervaringen."





# 1 MEI: EEN FEEST, MAAR OOK EEN STRIJD

## Waar strijden we vandaag voor?

Op 1 mei vieren we de Dag van de Arbeid. Het is een officiële feestdag, maar bovenal een strijddag. Op het einde van de 19de eeuw riep de internationale arbeidersbeweging 1 mei uit als strijddag voor de achturedag. Maar waar strijden we vandaag voor? We vroegen het aan de nationale sectorverantwoordelijken van de Algemene Centrale – ABVV.

### Herman Baele

Door de maatregelen van de regering wachten de werknemers al jaren op een betekenisvolle loonsverhoging. En dat terwijl de winsten van de bedrijven blijven stijgen. We moeten blijven strijden voor een rechtvaardig deel van de koek voor alle werknemers.



### Eli Verplancken

Doorheen de jaren hebben we enorme vooruitgang geboekt op het vlak van veiligheid en gezondheid op het werk. Maar nieuwe technologieën en nieuwe grondstoffen brengen ook nieuwe risico's met zich mee. De strijd is nooit gedaan.



### Robert Vertenuel

Koopkracht blijft prioriteit nummer één voor de werknemers. Werken maar toch arm zijn? Dat kunnen we niet aanvaarden. Wij pleiten voor waardige lonen die toelaten om correct te leven.



### Klavdija Cibej

In België verdienen vrouwen nog steeds 20% minder dan mannen. En als we op pensioen gaan worden we nog eens gediscrimineerd: het pensioen van vrouwen ligt 25% lager dan dat van mannen. Meer dan ooit: gelijk loon voor gelijk werk.



### Brahim Hilami

Een goede gezondheid is van goudwaarde. En toch zijn meer en meer werknemers totaal opgebruikt op het einde van hun carrière. Dat is onaanvaardbaar. Zwaar werk is een bepalende factor waar men rekening moet mee houden in de eindloopbaan.



### Eric Neuprez

Met zijn nieuwe wet wil minister Peeters ons doen geloven dat we werk en privé beter zullen kunnen combineren. Maar niets is minder waar. De werknemers zullen zich moeten plooiën naar de wensen van hun baas en niet omgekeerd. Die sociale stap achteruit keuren we af.



### Issam Benali

De vergrijzing is een enorme uitdaging: steeds meer mensen hebben nood aan steeds meer zorg. Enkel een sterke social profit sector kan die uitdaging opvangen. De regering moet daarom investeren in plaats van te besparen.



### Andrea Della Vecchia

De werknemers van de social profit zijn er voor ons tijdens onze moeilijkste momenten: als we ziek zijn of op het einde van ons leven. De sector vraagt al jaren extra personeel. En we zullen ons blijven inzetten voor die rechtvaardige eis.



### Werner Van Heetvelde

117 jaar geleden stond op de eerste Dag van de Arbeid de achturedag centraal. Vandaag wil het plan Peeters werknemers ultra-flexibel laten werken en staat de 38-urenweek op de helling. 1 mei blijft dus een strijddag.



## Samen voor schone kleren! Mode heruitgevonden

**Stijlvolle kleren: we zijn er allemaal verzot op. Toch word je kledij te vaak in slechte arbeidsomstandigheden gemaakt. De Algemene Centrale-ABVV en FOS steken samen met jou de handen uit de mouwen!**

Grote winkelketens en –merken besteden alles wat duur is bij het maken van kleding uit. De aankoop van materialen en de fabricage zijn meestal de taak van kleine toeleveranciers. Die toeleveranciers besteden op hun beurt werk uit aan onderaannemers. Hierdoor is de herkomst van het textiel en de manier waarop de kleding gemaakt wordt onduidelijk.

De kledingmerken verwachten heel veel van de toeleveranciers. De druk leidt tot schrijnende arbeidsomstandigheden. In de kledingfabrieken werken de arbeiders in onveilige gebouwen en aan hongerlonen. Vooral vrouwen en kinderen krijgen het hard te verduren. Onze kleren mogen dan spotgoedkoop zijn, de werknemers betalen de prijs.

### Samen

Wereldwijd zetten vakbonden zich in om de arbeidsomstandigheden te verbeteren. Maar in sommige landen is er zelfs geen vakbondsvrijheid. Daarom is internationale druk nodig. Maar de verandering zal ook vanuit de kledingmerken zelf moeten komen. Een wetgevend kader is nodig, waarbij vakbonden kunnen waken over de naleving.

Ook jij kan helpen door kledingmerken op hun verantwoordelijkheid te wijzen. Een aantal van hen is al transparanter geworden, maar er is vaak een kloof tussen het duurzame imago en de praktijk.

### Schone kleren

FOS en De Algemene Centrale-ABVV werken samen met organisaties die het opnemen voor textielarbeiders in Nicaragua, El Salvador en Honduras. In de textiel fabrieken in vrijhandelszones, genaamd maquilas, zijn de werkomstandigheden schrijnend en kunnen arbeiders zich moeilijk organiseren door druk van de bedrijfsleiders. In de maquila's wordt een ondernemersvriendelijk klimaat gecreëerd, met lage minimumlonen. En toch is er steeds de dreiging van delocalisatie, naar waar het nog goedkoper is.

Om dat onrecht te bestrijden, vragen we tot en met de Fashion Revolution Week (24-30 april) extra aandacht voor schone kleren. We roepen iedereen op om tijdens die week kledingmerken aan te spreken op sociale media met vraag **#WhoMadeMyClothes**.



### Nationale en internationale actie

De Algemene Centrale-ABVV steunt de vakbonden ter plaatse en ijvert voor vakbondsrechten en waardig werk in de confectiesector. Enkel internationale druk werkt: van vakbonden en van consumenten.

We willen ook de werkgevers in België aanzetten om hieraan aandacht te besteden bij hun filialen. En we ijveren voor werkkledij, gemaakt in waardige arbeidsomstandigheden voor onze Belgische werknemers.

**Doe mee: surf naar [FOS.ngo/schonekleren](http://FOS.ngo/schonekleren) en neem het op voor eerlijk textiel!**



**De arbeidsomstandigheden in de textiel fabrieken in Centraal-Amerika zijn enorm zwaar © Bernard Noffels**



# Handen af van de anciënniteit!

Deze regering bewees al meermaals dat ze geen kans onbenut laat om de koopkracht van werknemers aan te vallen. Deze keer lijken de lonen onder vuur te liggen, en vooral die van 'oudere' werknemers of 'anciens'.

Minister van Werk Kris Peeters (CD&V) verklaarde dat hij een debat wil opstarten over de anciënniteit en over de verloning van anciënniteit, die als 'duur' wordt beschouwd, door dit op de agenda van de sectorbesprekingen te plaatsen. De BBTK vreest na deze uitlatingen nieuwe aanvallen tegen de werknemers en een nieuwe poging tot politieke inmenging in ons sociaal-overlegstelsel.

Het barema bepaalt het minimumloon voor elke werknemer en is het resultaat van akkoorden tussen vakbonden en werkgevers op sectorniveau. Het wordt vastgelegd op basis van ervaring of anciënniteit in het bedrijf. Het loon van een werknemer evolueert automatisch mee met zijn anciënniteits- of ervaringsjaren.

Volgens minister Peeters is dit stelsel van baremalonen 'te duur' (lees: oudere werk-

nemers zouden te duur zijn). Hij wil dit punt besproken zien tijdens de onderhandelingen die de komende weken in de sectoren plaatsvinden. Hij wil de bestaande loonspanning tussen jonge en oudere werknemers analyseren om een overzicht te krijgen van de situatie en tot 'aangepaste oplossingen' te komen

Deze aanvallen zijn niet nieuw. Al jaren proberen sommigen onze barema's als iets slechts voor te stellen. Oudere werknemers zouden te veel betaald krijgen en minder productief zijn. Open Vld is vorige week in de Kamercommissie opnieuw ten strijde getrokken en wees erop dat het regeringsakkoord voorziet dat ons stelsel gebaseerd op anciënniteit evolueert naar een groter belang van productiviteit.

Peeters wil anciënniteit herbekijken en zoeken naar manieren waardoor prestaties

zwaarder doorwegen in het salaris dan het aantal jaren op de teller.

De BBTK wil toch een aantal punten verduidelijken. Ten eerste zijn de lonen van de oudere werknemers in België niet buitensporig, ook niet na een internationale vergelijking. In België (net als in Frankrijk) zijn laaggeschoolde, oudere werknemers relatief minder aan de slag dan in de andere Europese landen. Het uitvallen van deze relatief minder betaalde categorie werknemers uit de arbeidsmarkt vertekent het 'gemiddelde' loon van een oudere werknemer naar boven toe. Het verklaart ook waarom België en Frankrijk 'gemiddeld' beter betaalde oudere werknemers hebben. Systemen van verloning naar ervaring bestaan trouwens in alle Europese landen. Baremaverhogingen tot vijftien of twintig jaar zijn heel courant. België is daarmee geen buitenbeentje.

De langste barema's gaan bij ons tot maximum 20 of 22 jaar. Dit betekent dat een werknemer die op zijn twintigste aan de slag ging, al op 42 jaar niet meer verder kan evolveren in zijn loon. Dat maakt van hem nog geen 'oude' en onproductieve werknemer ... maar gewoon iemand met ervaring.

Anderzijds staat het niet vast dat de individuele productiviteit daalt vanaf een zekere leeftijd. Dit werd in de wetenschappelijke literatuur nog nooit bewezen. Veel van dat onderzoek houdt te weinig rekening met relationele vaardigheden en 'bedrijfsspecifieke' ervaring die een werknemer opbouwt. Oudere werknemers kennen het bedrijf vaak door en door en hebben een uitgebreid netwerk opgebouwd. Dat vergt tijd.

Overigens stelt het Interprofessioneel Akkoord 2017-2018, begin dit jaar door de sociale overlegpartners afgesloten, expliciet dat de barema's gegarandeerd zijn. Maar ook al gaf minister Peeters aan dat hij voorzichtig wil zijn, toch zal de BBTK het verloop van de besprekingen in dit dossier van nabij volgen en ons huidige baremastelsel krachtig verdedigen. Het is logisch dat het loon stijgt met ervaring. Aangezien productiviteit uiterst moeilijk te meten is (en dat aanleiding kan geven tot diverse en uiteenlopende interpretaties), wordt anciënniteit al jaren als maatstaf gebruikt. Loon volgens anciënniteit is een transparant systeem, dat een vaststaande en evenwichtige loonevolutie waarborgt voor alle werknemers binnen een sector.



## ■ BESPARING ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

# De bodem is bereikt

0,7 procent van het bruto binnenlands product voor ontwikkelingssamenwerking: al sinds de jaren '70 geldt de afspraak dat ontwikkelde landen naar dat magisch percentage zouden evolveren. Ons land bereikte het bijna in 2010. De besparingen van minister Alexander De Croo (Open Vld) zorgen er echter voor dat het doel verder af is dan ooit. We zitten nu op 0,4 procent. Slecht nieuws voor de ontwikkelingslanden, maar ook voor de werknemers in de ngo's.

Het rommelt in de wereld. Klimaatopwarming, politieke instabiliteit ... Het zorgt voor onrust aan onze grenzen. Onrust die niet ter plekke blijft, maar ook via vluchtelingenstromen in onze streken terecht komt. Aan ontwikkelingssamenwerking doen is op zich een nobel streven, maar het kan ook erger voorkomen. De besparingen die de regering nu doorduwt, dreigen in de toekomst dan ook dubbel en dik tóch betaald te moeten worden.

Het is mooi dat deze regering geld op tafel legt om de hongersnood in de Hoorn van Afrika te ledigen, maar de realiteit is dat de bevoegde minister de afgelopen jaren honderden miljoenen heeft weggesnoeid uit het budget van ontwikkelingssamenwerking. De effecten in de

## snelnieuws

**PC 330.04 – Verhoging minimumlonen:** De sectorale minimumlonen in de residuaire sector van de gezondheidsdiensten (werknemers tewerkgesteld bij medische kabinetten van artsen, medische laboratoria, ambulancediensten, polyklinieken ...) worden in verschillende stappen op de hoogte gebracht van de loonschalen van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. De eerste stap werd al gezet vanaf 1 december 2016: toen werden, met terugwerkende kracht, alle loonschalen die op het sectoraal minimumloon lagen, verhoogd met 0,6 procent. Meer info op [www.bbtk.org](http://www.bbtk.org).

**Handel – Fusie Fnac-Vanden Borre:** Op een ondernemingsraad kondigde de directie aan dat het personeel van de centrale diensten van Fnac in september zal overgaan naar de NV New Vanden Borre, die van naam verandert en Fnac Vanden Borre zal heten. Dit zal geen impact hebben op de winkels (beide merken blijven behouden) of op de tewerkstelling. Zo'n 90 Fnac-werknemers (de administratieve zetel van Evere, de dienst na verkoop/logistiek van Mechelen en enkele mensen van de winkels die ook administratief en HR-werk doen) worden samengebracht bij Vanden Borre in Sint-Pieters-Leeuw. De BBTK blijft waakzaam in dit dossier en blijft rond de tafel zitten opdat deze nieuwe organisatie syndicaal omkaderd wordt. De werknemers kunnen voor hun vragen of opmerkingen rekenen op de afgevaardigden van de BBTK.

ontwikkelingslanden zijn er, ver uit ons zicht, maar niet minder echt.

De gevolgen bij ons zijn er echter ook. Bij tal van ngo's hebben de BBTK-vakbondsmensen de afgelopen jaren herstructureringen moeten doorvoeren. Net zoals dat het geval is voor alle werknemers die geconfronteerd worden met onverwacht gedwongen ontslag, zijn dat telkens kleine drama's. Daar komt bovenop dat de werking van de ontwikkelingsorganisaties langzaam maar zeker in het gedrang komt.

Overigens geldt voor de overheid hetzelfde. Door de voorkeur van de liberale minister voor het betrekken van privé-sponsors wordt de overheidsinstelling die instaat voor de ontwikkelingshulp compleet ontmanteld. Een cynische, utilitaire vorm van ontwikkelingssamenwerking neemt de bovenhand. Allemaal onder het mom van 'modernisering'.

De vakbonden uit de sector trekken aan de alarmbel. Het is nu aan ons om samen met de werknemers een duidelijk signaal te sturen aan de minister. Wordt vervolgd!



# Syndicale premie: voor wie, wanneer en ... hoeveel?

Elke maand betaal je een bijdrage aan de BBTK opdat wij je rechten zouden verdedigen. Als wederdienst ontvangen werknemers in sommige sectoren jaarlijks een sociaal voordeel, de zogenaamde syndicale premie.

## Heb je recht op de premie?

Er zijn twee voorwaarden om je syndicale premie te ontvangen:

- Je moet lid zijn van de BBTK en je bijdragen correct betaald hebben.

- Je sector of bedrijf moet dit voorzien in een collectieve arbeidsovereenkomst. Als je wil weten of je sector of bedrijf een syndicale premie voorziet, neem dan contact op met je BBTK-afgevaardigde of je gewestelijke afdeling en vermeld het nummer van je paritair comité (dit is vaak vermeld op je loonfiche of op je arbeidsovereenkomst).

Werknemers in volgende sectoren kunnen een syndicale premie ontvangen: 130 - 202 - 207 - 209 - 210 - 211 - 214 - 215 - 217 - 200 (uitsluitend automobielininspectie) - 219 - 220 - 223 - 224 - 226 - 302 - 303.03 - 306 - 308 - 310 - 311 - 312 - 314 - 315.02 - 317 - 318.01 - 319.02 - 320 - 321 - 322 - 322.01 - 323 - 325 - 327.02 - 327.03 - 329.02 - 330 - 330.03 - 332 - Vrij onderwijs (niet-exhaustieve lijst).

## Hoe zal ik mijn syndicale premie ontvangen?

Ook hier hangt alles af van wat er voorzien is in je paritair comité. In sommige sectoren verschaft de werkgever je een formulier om aan de BBTK te bezorgen. In andere sectoren houdt het sociaal fonds zich hiermee bezig. Soms moet je zelf een attest vragen aan de BBTK.

Voor de social profit bijvoorbeeld hangt de toekenning van een syndicale premie af van het type van erkenning en/of subsidiëring van de inrichting waarin je werkt. Kijk dus altijd samen met je syndicaal afgevaardigde of je gewestelijke BBTK-afdeling na welke regels voor jou gelden. Voor een eerste overzicht vind je op onze website de bijgewerkte lijst met de belangrijkste bedragen van de syndicale premies en de betalingsperiode ervan.

→ Een enkel adres: [www.bbt.org/syndicalepremie](http://www.bbt.org/syndicalepremie)

## Word ik belast op mijn syndicale premie?

Neen! In tegenstelling tot de eindejaarspremie (de beruchte 'dertiende maand'), die als loon wordt beschouwd en daarom ook onderworpen is aan bedrijfsvoorheffing en sociale bijdragen, wordt de syndicale premie vrijgesteld van belastingen tot 135 euro. Als je recht hebt op een hogere syndicale premie, zal op het bedrag boven de 135 euro wel sociale bijdragen maar geen bedrijfsvoorheffing worden betaald.

## Syndicale bedrijfspremie ... wat is dat?

Ter aanvulling op de 'sectorale' syndicale premie waarvan hierboven sprake voorzien een aantal bedrijven een aanvullende premie. Ga bij je BBTK-afgevaardigde na of een dergelijke premie bestaat in je bedrijf!



## ING: syndicaal werk loont

Maandenlange onderhandelingen tussen vakbonden en de directie van ING hebben vruchten afgeworpen.

Zes maanden zijn verstreken sinds de directie van ING haar beruchte herstructureringsplan aankondigde. De eerste informatie- en consultatiefase voorzien in de wet-Renault in geval van herstructurering werd zopas officieel afgesloten.

Na een lang onderhandelingsparcours bereikten vakbonden en directie een akkoord. Tussen wat vorige herfst door de ING-directie werd gepland en wat er uiteindelijk zal worden uitgevoerd, bestaan grote verschillen. Wij slaagden erin een globaal en evenwichtig akkoord te sluiten op vlak van tewerkstelling, flexibiliteit, loonvoorwaarden en sociaal overleg.

### Doel: 7 maal minder naakte ontslagen

In oktober kondigde de directie van ING aan dat 3.000 banen moesten sneuvelen tegen 2021. Een groot deel daarvan zouden zogenaamde 'natuurlijke afvloeiingen' zijn en er zouden 1.700 naakte ontslagen vallen. Onze prioriteit was uiteraard het banenverlies te beperken en we hebben op dat vlak één en ander uit de brand gesleept.

Werknemers zullen vanaf 55 jaar kunnen vertrekken via een 'huisstelsel', waardoor ze tussen 60 en 80 procent van hun nettoloon behouden (voor de laagste lonen zou het hoogste percentage worden toegekend). De directie verlaagde ook het aantal naakte ontslagen, met een maximum van 932 en een streefcijfer van 409 middels sociaal overleg.

De vertrekken zullen gespreid worden over een periode tot 2021, in verschillende fases in functie van de reorganisatie van de verschillende diensten.

Jean-Michel Cappoen, Algemeen Secretaris van de BBTK bevoegd voor de sector Financiën, was aanwezig tijdens alle onderhandelingen. Volgens hem moeten de vakbondsteams nu een cruciale rol spelen. "Met dit akkoord stippelen wij de te volgen weg uit, namelijk dat de sociale impact moet worden beperkt. De afgevaardigden op de werkvloer moeten erop toezien dat de maatregelen juist worden toegepast. We bieden ook een luisterend oor aan het personeel en begeleiden de werknemers na de reorganisatie."

### Gematigde flexibiliteit

Om de concurrentie het hoofd te bieden en aan de nieuwe verwachtingen van het cliënteel te voldoen wilde de directie meer flexibiliteit in de openingsuren van de kantoren en dus ook in de uurroosters. Het plan voorziet in de invoering van glijdende uurroosters voor sommige werknemers, rekening houdend met hun functie en met de noden van de organisatie. Het akkoord voorziet ook in een looncompensatie voor de uren gepresteerd op zaterdag en/of na 18 uur.

### Nieuw 'Reward Model'

Het derde luik van het akkoord heeft betrekking op een 'vereenvoudigd' loonstelsel.



Vroeger kregen de werknemers een vervroegde uitbetaling van hun loon. Nu zal de uitbetaling na de verstreken termijn gebeuren. Sommige compensatiepremieën werden onderhandeld en zullen worden toegekend om de twee betalingstermijnen te overbruggen. Er zijn ook meer specifieke maatregelen voorzien voor de variabele lonen. Het is belangrijk om te benadrukken dat het stelsel werd hervormd zonder loonmatiging voor de werknemers.

### Garantie van kwaliteitsvolle syndicale werking

De directie verbond zich er eveneens toe om de nodige middelen in te zetten voor de voortzetting van optimaal sociaal overleg en de garantie dat afgevaardigden hun job correct kunnen blijven uitoefenen.

Pia Desmet, Federaal BBTK-Secretaris bevoegd voor Financiën, benadrukt "dat we in dit dossier dankzij de volharding van de syndicale teams en het harde werk in gemeenschappelijk front een bevredigend sociaal akkoord hebben kunnen bereiken. In elke belangrijke fase van de besprekingen hebben de BBTK-afgevaardigden alles in het werk gesteld om de werknemers in te lichten over wat er achter de schermen werd besproken. Ze stonden voortdurend in contact met het personeel via nieuwsbrieven, pamfletten, enzovoort."

Nu wordt het syndicaal werk binnen het bedrijf voortgezet. De werknemers kunnen uiteraard rekenen op de BBTK-teams om hun rechten en belangen maximaal te verdedigen!



# Internationale mobilisatie voor werknemers Mondelez

Werknemers van voedingsgigant Mondelez zijn het beu om als citroenen te worden uitgeknepen. De vakorganisaties organiseren zich wereldwijd, ook in België.

Tijdens een syndicale actieweek van 27 tot 31 maart toonden de leden van IUF (internationaal vakverbond van werknemers uit de voedingssector) overal ter wereld hun vastberadenheid om op te komen voor vaste en duurzame banen bij voedingsgigant Mondelez. Niet alleen België voerde actie, maar een tiental andere landen zoals Australië, Oostenrijk, Frankrijk, Korea, Litouwen, Noorwegen, Pakistan, Polen en de Verenigde Staten.

Op maandag 27 maart gaven alle vakorganisaties van IUF, zowel in België als in andere landen waar de multinational Mondelez gevestigd is, een sterk signaal.

In België organiseerde ABVV Horval in gemeenschappelijk front een stakingsactie bij de Belgische vestigingen van Mondelez in Herentals, Mechelen en Namen, samen met de andere organisaties in het bedrijf. De vak-

bonden eisten werkzekerheid, een concrete en duurzame toekomstvisie met meer respect voor de werknemers. "Want Mondelez is een geldmonster geworden dat er enkel op uit is haar aandeelhouders te behagen", benadrukt Nicole Houbrechts, gewestelijk secretaris van ABVV Horval Kempen/Limburg. "Het stijgend aantal dividenden verhoogt de druk en de bestaansonzekerheid voor werknemers." Bovendien herinnert ze eraan dat de staking kadert in een wereldwijde actieweek van IUF tegen de houding van de multinational tegenover haar werknemers wereldwijd.

## Kalm, maar vastberaden

Kalm en vastberaden, dat was de sfeer maandag tijdens de stakingsactie op de Mondelez-site in Herentals. Om 1 uur 's nachts gingen de boeken toe en verzamelden de werknemers aan de hoofdingang van de koekjesfabriek. Tot 22 uur maandagavond werd er verbreederd en actiegevoerd tegen de

schandelijke praktijken van Mondelez. Alle zetels van de groep voerden actie: Herentals, die koekjes produceert (LU, Heudebert ...), Rhisnes (Namen), waar smeerkaas gemaakt wordt (Philadelphia), maar ook in de hoofdzetel in Mechelen. De werknemers hopen dat de directie dit ziet als een sterk signaal.

Want boos zijn ze in Herentals, Rhisnes en Mechelen wel. Sinds de oprichting van Mondelez – uit het oude Kraft Foods – in 2012 gedraagt het concern zich als een bank die enkel uit is op winstmaximalisatie en geen respect meer heeft voor de werknemers. Zij worden continu geconfronteerd met herstructureringen en steeds meer uitbestedingen. Het lijken wel solden! Het bedrijf heeft geen greintje respect voor de werknemers die voortdurend als citroenen worden uitgeperst. De werknemers worden bij Mondelez in de uitverkoop gezet.

## Uitbesteding

Op de site in Herentals kondigde de directie pas aan dat een aantal 'nevenactiviteiten' worden uitbestedeerd. Het gaat nu om de portiers en de schoonmaaksters, maar ook mecaniciens en techniekers vrezden op termijn voor hun job. "Uit ervaring weet ik hoe zo'n uitbesteding werkt", verduidelijkt Nicole

Houbrechts. "Eerst gaat het om kleine zaken, maar al snel dringt het systeem door tot diep in de bedrijfscultuur. Het is als een olievlek die langzaam uitbreidt."

Uitbesteding is niet enkel problematisch voor de vaste werknemers van Mondelez. Uitbestedingsfirma's kennen immers geen vakbondsvertegenwoordiging. "We hebben daar geen delegaties als gesprekspartners voor de bedrijven in onderaanneming", benadrukt Nicole Houbrechts. "De werknemersrechten in die firma's kunnen we niet verdedigen. Zij werken vaak onder slechtere arbeidsvoorwaarden dan de vaste werknemers."

## Internationale actie

Niet enkel de directie van de Belgische vestigingen van Mondelez was tijdens de actie van IUF kop van jut. Ook de hoofdzetel in de Verenigde Staten moest het ontgelden. De lokale directies hebben weinig beslissingsrecht, dat beseffen de bonden en de werknemers maar al te goed. Omdat Mondelez een internationaal concern is, wordt het leeuwendeel van de beslissingen in de VS genomen. In die ivoren toren zijn de vertegenwoordigers van het grootkapitaal de voeling met de werknemers op het terrein volledig kwijt.

Samen met IUF eist ABVV Horval duidelijkheid voor de toekomst. De directie moet een strategisch plan opstellen waarbij respect voor de werknemers centraal staat. Er mogen in de toekomst geen jobs meer verloren gaan, werkzekerheid is een vereiste. Vakbonden moeten betrokken worden bij de heroriënteringen van het bedrijf die een impact hebben op de werknemers. De actie bij Mondelez toont aan dat de werknemers nood hebben aan sterke vakbonden, niet alleen in België, maar ook op Europees en internationaal niveau. Voor de werknemers is het een noodzaak dat de bonden zich versterken en coördineren. Het enige antwoord dat de arbeidswereld kan bieden op het mondiale kapitalisme is een krachtige internationale syndicale organisatie.



# Horval solidair met Colombiaanse syndicalisten

Colombia wordt al meer dan 50 jaar geteisterd door interne conflicten. Syndicalisten zijn er vaak een doelwit. Zij zijn één van de belangrijkste slachtoffers van deze oorlog. De vakbondsbeweging heeft in Colombia dan ook enorme verliezen geleden en is bijzonder verzwakt. Vandaag is slechts 4,6 procent van de werknemers aangesloten bij een vakbond.

Er zijn verschillende redenen voor de kwetsbare toestand van het hedendaagse Colombiaanse syndicalisme. Eerst en vooral zorgde de invoering van een neoliberaal systeem en de historische controle van de burgerij op de sociale beweging voor een verandering in de relaties tussen de verschillende klassen. Het land kampt ook met een hoge graad aan informele arbeid: 60 procent van de beroepsbevolking werkt buiten het reguliere circuit. Dat maakt het onmogelijk om aansluiting te zoeken bij een vakbond.

## Vakbonden doelwit

Ten slotte is er de angst. In Colombia riskeer je je leven door lidmaatschap bij een vakbond. Volgens Sinderh, het Informatie-instituut voor Mensenrechten, werden er tussen 1977 en

2016 14.000 misdrijven gepleegd tegen syndicalisten. Het gaat vooral om aanslagen op hun vrijheid en fysieke integriteit. Dit cijfer omvat 3.100 moorden. In 87 procent van de gevallen blijven deze misdaden ongestraft. De syndicale leiders en activisten zijn het geliefkoosde doelwit. Redenen genoeg om de werknemers zo ver mogelijk uit de buurt te houden van vakbonden. Jongeren zien dit en volgen dat voorbeeld.

In 2015 daalde het aantal gevallen van agressie. Toch heerst er nog steeds angst en behoort het geweld nog niet tot het verleden. Syndicale vrijheid en de verdediging van syndicale rechten zijn pas mogelijk als de fundamentele rechten gerespecteerd worden. Volgens de Nationale Vakbondsschool werden 80 syndica-

listen tussen januari en mei 2016 slachtoffer van agressie, ondanks de opgetekende daling.

## Begin van veelbelovend partnerschap

Het jaar 2017 is niet alleen het begin van een overgangperiode dankzij vredesakkoorden tussen de FARC (Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia - Revolutionaire Strijdkrachten van Colombia) en de Colombiaanse regering, maar 2017 luidt eveneens het begin in van een partnerschap tussen ABVV Horval en CNA (Coordinador Nacional Agrario - Nationale Landbouwcoördinatie). CNA telt 61 ledenorganisaties die in twintig departementen actief zijn. Haar missie bestaat erin bij te dragen tot vrede door op te komen voor mensenrechten en echte sociale rechtvaardigheid te eisen. CNA begeleidt sociale organisaties die economische onafhankelijkheid promoten via de volksstrijd.

In de komende vijf jaar zal Horval samen met Solidarité Socialiste drie vakbonden vormen en politiek en ideologisch versterken. Doel is hun eisen coherent te maken en uitwisseling te faciliteren. Het gaat over de vakbond USTIAM in de bierindustrie, SINTRA14 van de suikerrietkappers en SINALTRAINAL. Deze laatste vakbond is op nationaal niveau actief, komt op voor het welzijn, de economische, sociale,

culturele en arbeidsrechten en organiseert de werknemers uit de voedingsmiddelensector. Het is een veelbelovend partnerschap in een bijzonder delicate context, waar vakbonden zich in een zwakke positie bevinden en nood hebben aan onze steun. Want uiteindelijk: eenheid maakt macht!





# Race to the Bottom

## Documentaire - 4 mei

De Deense documentaire Race to the Bottom biedt een unieke blik achter de schermen van sociale dumping in Europa en toont de dagelijkse realiteit van uitgebuite arbeiders en de bedrijven voor wie misbruik, belastingontduiking en illegale arbeidsomstandigheden de orde van de dag zijn.

Na de voorstelling is er een kort gesprek met Frank Moreels (voorzitter ABVV-BTB) en Europees Parlementslid Kathleen Van Brempt (sp.a) over de strijd tegen sociale dumping in de Europese Unie.

**Wanneer:** donderdag 4 mei om 20u

**Waar:** Cinema Zuid, Waalsekaai 47, 2000 Antwerpen

Gratis inkom, maar de plaatsen zijn beperkt

Reserveer je gratis ticket via [kathleen.vanbrempt@s-p-a.be](mailto:kathleen.vanbrempt@s-p-a.be) of via 02 284 74 47

documentaire  
**RACE TO THE BOTTOM**  
donderdag 4 mei om 20u00  
cinema zuid  
waalsekaai 47  
2000 antwerpen  
gratis voorstelling

## Info voor werkzoekenden

**Donderdag 4 mei van 13.30u tot 16.30u**  
**Infosessie WERKLOOS, WAT NU?**

Ben je werkloos geworden en heb je heel wat vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de controle door VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

**Donderdag 8 mei of 22 mei van 13.30u tot 16.30u**  
**Infosessie DIGI-INFO**

Wil je meer informatie over 'Mijn Loopbaan', jouw online dossier bij VDAB, dan kan je bij ons terecht voor een infosessie. We bespreken het groeiend belang van 'Mijn Loopbaan' en jouw begeleiding bij VDAB. Inschrijven is verplicht.

**Woensdag 10 mei van 13.30u tot 16.30u**  
**Infosessie MET PENSIOEN**

Ga je binnenkort met pensioen en heb je nog heel wat vragen? Wil je weten hoe jouw pensioen berekend wordt? Samen met een medewerker van De VoorZorg zoeken we een antwoord op je vragen.

**Donderdag 18 mei van 13.30 tot 16.30u**  
**Infosessie DEELTIJDS WERKEN**

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren je over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

**Van maandag 12 juni tot donderdag 22 juni**  
**8 voormiddagen van 9u tot 12u**  
**Cursus SOLLICITATIETRAINING**

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goed cv en motivatiebrief opstellen en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. Inschrijven kan tot 24 mei, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

**Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen**

**Heb je interesse?** Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be). Meer info op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

**INSCHRIJVINGSTROOK** DNW 21-04-2017

Naam \_\_\_\_\_

Voornaam \_\_\_\_\_

Straat \_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_ Bus \_\_\_\_\_

Postnummer \_\_\_\_\_ Woonplaats \_\_\_\_\_

Tel of GSM \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

- Ik schrijf me in voor de infosessie **Werkloos, wat nu?** op 4-5-2017
- Ik schrijf me in voor de infosessie **Digi-info** op  8-5-2017 of  22-5-2017
- Ik schrijf me in voor de infosessie **Met Pensioen** op  10-5-2017
- Ik schrijf me in voor de infosessie **Deeltijds werken** die begint op 18-5-2017
- Ik schrijf me in voor de cursus **Sollicitatietraining** die begint op 12-6-2017

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

## Geleide natuurwandelingen in Zoerselbos

Een natuurgids leert je met veel plezier en passie het Zoerselbos kennen. Stevige wandelschoenen of laarzen zijn aangewezen. Honden zijn niet toegelaten.

**Waar?**

Afspraak in 'Het Boshuis', Boshuisweg 2, 2980 Zoersel

**Wanneer?**

Zondag 7 mei en zondag 4 juni. Telkens van 14u tot 16.30u

**Prijs:** Gratis

**Bereikbaarheid:** Eigen vervoer

## Daguitstap Hasselt

Met bezoek aan de Japanse tuin en het vernieuwde Jenevermuseum.

**Programma:**

zie [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

**Wanneer?** donderdag 18 mei 2017

**Prijs:** 42 euro per persoon. In de prijs is inbegrepen: busrit, toegang en gidsen voor de Japanse tuin en het jenevermuseum, driegangen lunch (dranken apart te betalen).

**ABVV**  
Senioren regio Antwerpen

**Info en inschrijvingen:**

Adviespunt, Ommeganckstraat 35, 1ste verdieping, 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be)  
Betalen kan bij Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325 2019 3156.

**Linx+**  
REGIO ANTWERPEN  
ABVV-partner in vrije tijd



# 1 mei-activiteiten in Vlaams Brabant

**AARSCHOT**

**maandag 1 mei**  
1 mei-feest Curieus Aarschot, 17u tot 21u  
Museumtuin  
(grasveld achter stedelijk museum)  
Griekse BBQ met muzikale animatie

**BEKKEVOORT**

**maandag 1 mei**  
Ontbijt met sp.a Bekkevoort, 8u tot 11u  
Voetbalkantine KK Bekkevoort  
(sportpark De Heide)  
Oude Leuvensebaan z/n  
Prijs: € 9 kinderen jonger dan 13 jaar: € 5  
sp.a-leden krijgen € 1 korting  
Gratis levering aan huis is ook mogelijk  
Inschrijven: sp.abekkevoort@hotmail.com  
of bij Jens Corten: 0477 50 56 14  
corten-lemmens@telenet.be

**DIEST**

**zondag 23 april**  
Bloemengroet, 10u, samenkomst op de  
begraafplaats aan de Vervoortplaats  
Ledenfeest, 12u, The Happy Wok,  
Leuvensesteenweg 216

**maandag 1 mei**

Botanicafeesten, 14u  
Park Cerckel  
Grote 1 mei-happening met live optredens  
van Boer & Tuinder en 'De KeaVers spelen  
The Beatles', kindersanimatie, springkasteel,  
drank- en eetgelegenheden.  
Gratis toegang

**HAACHT**

**zaterdag 29 april**  
sp.a laat je niet in de kou,  
wij smelten voor jou!  
14u tot 16u op de Markt  
Ludieke actie tegen het rechtse  
regeringsbeleid  
Gratis ijsjes voor iedereen!

**HERENT**

**zondag 30 april**  
Vooravondfeest, vanaf 18.30u  
Zaal Floreal, Mechelsesteenweg 358  
Buffet (inschrijving vereist)  
20u: toespraak door Louis Tobback  
20.30u: Gastzanger: Frederic en  
daarna DJ Willem.  
Info bij Jo De Clercq (0475 85 75 00)

**HOEGAARDEN**

**zondag 30 april**  
Praatcafé 'sp.a vraagt uw mening',  
vanaf 10u  
Gemeenteplein

**KORTENBERG**

**maandag 1 mei**  
Spaghettifestijn, 16.30u tot 20u,  
OC Atrium, Dorpsstraat 177,  
3078 Meerbeek

**LIEDEKERKE**

**vrijdag 28 april**  
Quizzen met Curieus in Liedekerke, 20u  
GC Warande, Opperstraat 29  
Deelname: € 16 - ploegen van 4 personen  
Inschrijven: williambonnie@hotmail.com

**LONDERZEEL**

**maandag 1 mei**  
SOS ROCK, 13u tot 22u  
aan de kerk (Verma), 1840 Malderen  
Volksfeest met optredens van Kanaalvisser,  
TABIZLA, Schtevil en Radikal  
Gratis toegang

**OPWIJK**

**zondag 30 april**  
Ontbijt aan huis  
Verwacht een stevig gevulde  
ontbijtdoos, € 8  
Bestellen via tombosman@hotmail.com  
of 0478 65 00 01

**ROTSELAAR**

**maandag 1 mei**  
Arbeidersontbijt 8u tot 10u  
Café Sportlokaal, Langestraat 3,  
3111 Wezemaal  
1 mei-optocht in Leuven: verzamelen aan  
het Sportlokaal tussen 10u en 10.30u

Barbecue om 17u, cafetaria van Sportoase  
Prijs: leden van de socialistische familie € 10,  
niet-leden: € 13. Kinderen tot 12 jaar eten  
gratis mee!  
Inschrijven voor 27 april: bij een bestuurslid  
van S-Plus, VIVA-SVV, Curieus of sp.a of  
bij Kristof Vandenplas (0496 81 42 75) of  
curieus.rotselaar@curieus.be

**SINT-PIETERS-LEEUV**

**zaterdag 29 april**  
Curieus-Quiz, 20u (deuren 19.30u)  
Zaal Zonnig Leven,  
Jan Vanderstraetenstraat 198  
Ploegen van max. 4 personen, € 4/persoon  
Inschrijven:  
www.facebook.com/curieusleeuw of  
via mail: dewit.lucia@gmail.com

**vrijdag 5 en zaterdag 6 mei**

Breughelfestijn sp.a Groot-Leeuw,  
17.30u tot 22u  
Zaal Zonnig Leven,  
Jan Vanderstraetenstraat 198

**TIELT-WINGE**

**vrijdag 28 april**  
Vooravondfeest sp.a Tielt-Winge, 18u  
Kantine van SJV Motbroek,  
Kleerbeekstraat 33  
Gastspreker is Bruno Tobback

**TIENEN**

**maandag 1 mei**  
1 mei-feest / pannenkoekenfestijn,  
14u tot 18u  
Zaal Manege, Sint Jorisplein 20



'Uw beweging in beweging', sp.a-café met  
infostanden van mutualiteit, ABVV, S-plus,  
VIVA, Curieus en Jongsocialisten.  
Gratis pannenkoeken met muzikale  
omlijsting van discobar JEEP.

**TREMELO**

**vrijdag 28 april**  
Vooravondfeest sp.a Tremelo, 19u  
Taverne Parkheide, Veldonkstraat 261

**VILVOORDE**

**maandag 1 mei**  
1 mei-feest, vanaf 11u  
Feestzaal Brasserie De Met, Grote Markt 7  
Optreden van de DB-band en  
1 mei-toespraak door burgemeester  
Hans Bonte.  
Aansluitend receptie

**ZAVENTEM**

**maandag 1 mei**  
Brunch, 10.30u tot 14.30u  
Het Volkshuis, Willem Lambertstraat 2

**LEUVEN**  
**MARTELARENPLEIN**

10u15: START STRAATANIMATIE  
Fabotastix

10u30: TOESPRAKEN  
Miranda Ulens - federaal secretaris ABVV  
Bruno Tobback - Vlaams Parlementslid

11u15: START OPTOCHT  
De Madammen (Cirkus in Beweging) • Concertband Leuven • Fabotastix

12u: EINDE OPTOCHT AAN DE  
**VISMARKT**

12-20U  
**PLEIN  
AFAIR**  
MEI

*Een volksfeest op het gezelligste plein van Leuven*

**JAN DE SMET**  
KINDERPROGRAMMA: STEEK JE VINGER IN DE LUCHT!  
**THE SKADILLACS**  
**KAMELOT PEJE PASSEPARTOE**  
SUPER DE LUKSE ILLAMENT *dj Tonami*

WWW.PLEINAFAIR.BE

VOLKSE SPELEN • SPRINGKASTELEN • BOMMA'S LIVING  
KINDERZWEEFMOLEN CIRQ • GEZELLIGE TOOG • GRIME  
KROK-EAT • 'T VANNEKE • MI! • REUZE BBQ CRO-MAGNON

1 MEI-HAPPENING HALLE

**1 MEI 2017**  
**HALLE**

*Feest van de Arbeid*

OUDSTRIJDERSPLEIN HALLE  
13U30-19U30

**GENE THOMAS**  
BASEMENT NOISES  
MOELPARKEE **De Bende**

*Gratis Inkom*

VERSCHEIDENE MULTICULTURELE EETSTANDJES  
KINDERANIMATIE • WIJN- EN CAVABAR  
BOLIVIAANSE DANSSHOW • HIP HOP DANSDEMONSTRATIES



# ABVV Oost-Vlaanderen

## INFOAVONDEN

### Eindeloopbaan

Ben je de 50 voorbij? Steek je bijna al je energie in het werk? Zoek je meer tijd voor familie of hobby's? En zie je het vooral niet zitten om in deze ratrace voltijds te werken tot 67 jaar.

Voor sommigen is afbouwen geen luxe omwille van de zwaarte van het werk of omwille van de zorg voor kleinkinderen of ouders.

Ontdek op één van onze eindeloopbaanavonden wat de mogelijkheden zijn.

**We gaan in op de volgende vragen.**

- Welke soorten thematisch verlof en tijdskrediet bestaan nog?
- Biedt het brugpensioen (SWT) een uitweg voor mij?
- Kom ik in aanmerking voor vervroegd pensioen?

Dinsdag	18/4/2017	20u	CC - Jules Persynplein 6	Wachtebeke
Donderdag	20/4/2017	20u	Stationsstraat 21	Ronse
Dinsdag	25/4/2017	20u	Bond Moyson, Noordlaan 19	Dendermonde
Donderdag	27/4/2017	20u	Houtmarkt 1	Aalst

## Pensioen

Je wil het werk hervatten na langdurige ziekte. Welke mogelijkheden bestaan er? Ben je al met pensioen of nadert het? Wil je meer weten over de huidige pensioenvoorstellen van de regering-Michel? Kom naar één van onze pensioenavonden en ontdek wat er allemaal verandert.

**We bekijken:**

- Wanneer kan je nu stoppen met werken?
- Wat zijn de mogelijkheden om vervroegd uit te stappen of te verminderen?
- Hoe het zit met het afkopen van studiejaren? Voor wie is dit interessant?

Dinsdag	2/5/2017	19.30u	CC Ter Vesten, Gravenplein 2	Beveren
Woensdag	3/5/2017	19.30u	Reynoutzaal, Grote Markt	Dendermonde
Woensdag	10/5/2017	19.30u	OCMW, Poelstraat 37	Merelbeke
Dinsdag	16/5/2017	19.30u	Salons Den Oever, Oeverstraat 30	Temse
Maandag	29/5/2017	19.30u	Café Standaard, Guido Gezellestraat 3	Denderleeuw
Dinsdag	30/5/2017	19.30u	Het Volkshuis, Geraardsbergsestraat 119	Ninove
Woensdag	31/5/2017	19.30u	Wereldhuis, Nieuwbeekstraat 35	Aalst
Woensdag	7/6/2017	19.30u	Noorderlicht, Marktstraat 2	Zelzate
Maandag	12/6/2017	19.30u	Café De Spiegel, Oostakkerdorp 8	Oostakker
Woensdag	14/6/2017	19.30u	De Pulle, Stationsstraat 4	Deinze
Dinsdag	20/6/2017	19.30u	Café CC Den Hoogen Pad, Adegem Dorp 16/B	Adegem







Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

**Machteld Cornelis**  
machteld.cornelis@linxplus-wvl.be

**Marc Bonte**  
marc.bonte@linxplus-wvl.be

Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk  
056 24 05 37 – 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare  
051 26 00 70  
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge  
050 44 10 41  
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende  
059 55 60 68  
Op afspraak

### CC ZWEVEGEM

**Bierdegustatie**  
22 april

Heb je altijd al meer willen weten over bier? Kom de beste bieren uit de Vlaamse Ardennen proeven met deskundige uitleg op zaterdag 22 april om 19.30 uur in zaal Sint-Paulus, Italiëlaan 6 in Zwevegem. Snel inschrijven is de boodschap. Dat kan via culturele.centrale.zwevegem@proximus.be of 056 32 06 49. Leden betalen €15; niet-leden €20.

### ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

**Bezoek Luchthaven Oostende - 22 april**  
Zaterdag 22 april bezoeken we de Internationale luchthaven Oostende-Brugge. We verzamelen om 13.30 uur in de inkomsthal. We luisteren naar getuigenissen van medewerkers over hun job op de luchthaven. Brandweer, veiligheidsmensen en seingeveren delen hun ervaringen met jou. Ze laten je kennismaken met verschillende facetten van de luchthaven. Zorg dat je je identiteitskaart op zak hebt. Na het bezoek genieten we nog een koffie en pannenkoek ter plaatse. Iedereen betaalt €7. De verplaatsing naar de luchthaven, via openbaar of eigen vervoer, is voor eigen rekening. Vooraf inschrijven is verplicht. Inschrijvingen en info bij Dirk (0486 96 06 94).

### DE BRUG KORTRIJK

**Volksspelenroute - 27 april**

Donderdag 27 april organiseren we een verwenstap met de bus naar het Heuvelland. Daar volgen we de volksspelenroute. Vol leuke spelen, lekker eten, verrassende proevertjes! Deelname kost €50. Inschrijven is verplicht en kan via sinnaeve.eddy@gmail.com of op 0486 23 31 97.

### CC ZWEVEGEM

**Expo Vamos Vacatueros - 29 april tot 20 mei**  
We stellen de rondreizende tentoonstelling Vamos Vacatueros voor. Diversiteit op de werkvloer. Mensen van buitenlandse afkomst getuigen over hun ervaringen met werken in West-Vlaanderen. De tentoonstelling, die bestaat uit zes losse modules waarbij onder andere montages van interviews en filmpjes van Carlos Van Craynest te zien zijn, is gratis te bezichtigen in het Gemeentepunt van Zwevegem (Blokkestraat 29). Van zaterdag 29 april tot en met zaterdag 20 mei, tijdens de openingsuren. Surf naar [www.vamosvacatueros.be](http://www.vamosvacatueros.be) voor meer info.

### SENIOREN OOSTENDE

**Senioren op de dansvloer - 30 april**

De start van het feestprogramma rond 1 mei aan zee wordt gegeven op zondag 30 april. Om 15 uur gaat onze jaarlijkse seniorendansmiddag door. Koffie, cake en een dansmiddag op de muziektonen van Patrick Dupont. Ten Stuyver, Stuverstraat 357, Oostende. Inschrijven is verplicht (vóór 29 april) en kan via 059 55 16 00.

### LINX+ TXTH

**Meiavond - 30 april**

Zin om je volledig te laten gaan op de vooravond van 1 mei? Kom naar onze muzikale avond met Ierse Folk gebracht door Sons Of Racketeers. Iedereen is welkom in het Textielhuis, Rijselsestraat 19, Kortrijk, vanaf 19 uur. De avond begint met een actualiteitstoets door economiewatcher Stefaan Peirsegaale. Daarna is het feesten geblazen! Toegang is gratis.

### DOCA

**Rooie wimpel fuif - 30 april**

Zondag 30 april is rood troef op deze fuif vanaf 20 uur. Gratis toegang. Kom naar De Hollandse Vismijn, Vismarkt 4, Brugge en feest mee! Meer info bij Dorine (0496 04 16 66).

**Solidaire 1 mei boodschap! - 1 mei**

Ook in Brugge willen de ABVV Senioren op 1 mei een solidaire boodschap uitdragen. Daarom stappen wij samen op in de 1 mei-stoet. We willen dit jaar een oproep doen om ons als gepensioneerden te verenigen en als één zichtbare belangengroep mee op te stappen. Samen met onder andere de gepensioneerde kameraden van de ACOD Senioren Brugge, verzamelen wij vanaf 9.30 uur aan café de Verloren Hoek, Carmersstraat in Brugge. Senioren die moeilijk te been zijn, kunnen gratis gebruik maken van het toeristentreintje dat wij speciaal voor hen inleggen. Afspraak aan de Verloren Hoek. Wij vertrekken er onder begeleiding van de harmonie Vrij en Blij Oostkamp door de wijk van Sint-Anna om aan te sluiten in de Langestraat. Het blijft een uitdaging om ons als gepensioneerden in groep te laten zien. De aanval op onze pensioenen blijft ongemeen hard. Eén op vijf gepensioneerden dreigt het in de toekomst met minder pensioen te moeten doen. Kan je niet aanwezig zijn aan café de Verloren Hoek, dan kan je alsnog aansluiten in de Langestraat. Onze groep bevindt zich ter hoogte van café Pro Deo.

### SENIOREN OOSTENDE

**'Wij komen op voor jou!' - 1 mei**

Naar jaarlijkse gewoonte nemen we terug deel aan de betoging op 1 mei. We verzamelen met de ABVV Senioren Oostende achter ons spandoek met opschrift 'Wij komen op voor jou!'. Ook wij als senioren willen een duidelijk signaal geven aan deze asociale regering! De betoging start om 10.45 uur aan het ABVV-gebouw, Jules Peurquaetstraat 27. Bij aankomst (St. Petrus en Paulusplein) worden toespraken gehouden, gevolgd door optredens. Dit alles in een aangename, solidaire sfeer. Jij stapt toch ook mee?

### CULTURELE CENTRALE LAUWE

**Eetfestijn - 1 mei**

Ook de Culturele Centrale Lauwe viert 1 mei op een feestelijke manier. Vanaf 13 uur ben je welkom in Café Astoria (Hospitaalstraat 67, Lauwe) voor een waar eetfestijn met kipstoofof vlees, kroketten en groenten. Volwassenen betalen slechts €15 voor dit feestmaal. Kinderen onder 14 jaar €7 en kindjes onder de drie jaar eten gratis mee. Meer

info en inschrijven bij Christine Depaep (056 41 23 10 of [depaep.christine@skynet.be](mailto:depaep.christine@skynet.be)).

### CULTURELE CENTRALE REKKEM

**1 mei BBQ - 1 mei**

De Culturele Centrale Rekkem organiseert samen met sp.a Rekkem & Lauwe een grote barbecue om de Dag van de Arbeid te vieren. De barbecue gaat door in Café Louis (Schelpenstraat 108B, Rekkem) van 12.30 tot 14.30 uur. Volwassenen betalen €17 en kinderen jonger dan 14 jaar €8. Eén aperitief wordt aangeboden door Café Louis! Wil je graag mee feesten? Je kan een kaart bemachtigen bij Sylviane of Alain (0476 42 82 54 of 0471 28 94 70).

### DE EGELANTIER

**Petanque - 8 mei**

Op maandag 8 mei komen de Egelantierders terug samen voor het petanquespel aan de Molenhoek. Zij die nog geen kennismaakten met onze 14-daagse petanque-speelnamiddagen aan de Molenhoek, laat je door koersballen verleiden. Het is een spannende en ontspannende bezigheid. Het is niet moeilijk en al doende leer je het spel. Je bent steeds in goed gezelschap. Kom gerust op maandag 8 mei om 14.30 uur naar de Molenhoek. Info bij Eric (050 60 69 21).

### SENIOREN 'T MEULENTJE

**Bezoek haven Zeebrugge - 11 mei**

Op 11 mei organiseren senioren 't Meulentje een geleid bezoek van de haven van Zeebrugge. Afspraak om 13.30 uur aan de Sint-Pieterskerk, Blankenbergsesteenweg 227, Brugge. Inschrijven kan bij Ronny Geers (0474 05 41 81) en betalen vóór 5 mei op het rekeningnummer BE79 7512 0804 4933 met vermelding "bezoek zeehaven + aantal personen".

### CULTURELE CENTRALE GELUWE

**Bowlen en eten - 27 mei**

Vrijdag 27 mei komen we om 18.30 uur samen in het Munchenhof (Markt 43, Langemark). Samen spelen we twee spelletjes bowling en eten we een heerlijke koude schotel met frietjes. Je neemt deel aan deze gezellige avond voor €25. Een aperitief en een gewone consumptie zijn inbegrepen in de prijs. Tot 17 mei kan je inschrijven bij Rudy Nuytten (0475 22 54 05). De inschrijving is pas definitief na betaling op rekeningnummer BE55 6109 6518 4144 (met vermelding van het aantal personen).

### LINX+ GISTEL

**Debat John Crombez - 8 juni**

Vandaag geloven maar liefst 66 procent van de jongeren dat ze het in de toekomst slechter zullen hebben dan hun ouders. Om hen opnieuw zekerheid te bieden moeten we ons economisch en sociaal systeem radicaal durven herdenken. John Crombez (voorzitter sp.a) schreef een vervolg op CTRL+ALT+DEL met concrete voorstellen om het tijt te keren. Jelle Versieren (UAntwerpen) legt de voorzitter van de Vlaamse socialisten op de rooster. Het debat gaat door op donderdag 8 juni om 20 uur. Dit in het OC Snaaskerke, Dorpstraat 38A in Snaaskerke (Gistel). Gratis toegang. Meer info bij Geert Onraedt (0468 21 75 54 of [geertonraedt@hotmail.be](mailto:geertonraedt@hotmail.be)).

### BIZ'ART TORHOUT

**Biz'art Blues festival - 9 en 10 juni**

Op vrijdag 9 en zaterdag 10 juni organiseert Biz'art een bluesweekend in Club de B in Torhout. De nieuwe formule bestaat uit een

blues- en streekbierencafé op vrijdag (gratis toegang) en een festival op zaterdag. Namen volgen nog. De deuren gaan telkens open om 19 uur. De organisatie wil muzikieffhebbers een aangenaam programma bezorgen. Biz'art wil Torhout terug muzikaal op de (blues)kaart plaatsen. Dit festival is ten voordele van De Andere Academie ([www.deandereacademie.be](http://www.deandereacademie.be)) uit Torhout. Deze organiseert een opleiding voor mensen met een verstandelijke beperking die aan beeldende kunst willen doen onder begeleiding van ervaren en vakkundige docenten. Meer info bij Marc (0471 035 78 of [marcbps@yahoo.co.uk](mailto:marcbps@yahoo.co.uk)).

### TREFDAG LINX+

**Antwerpen - 4 juni**

Op zondag 4 juni is iedereen welkom op de Trefdag van Linx+ in Antwerpen. Voor €26 geniet je van één van onze dagprogramma's (inclusief koffie, koffiekeok en lunchpakket). De activiteiten starten om 10 uur. We sluiten de dag af met een heerlijke BBQ. Wij verwelkomen je graag in zaal CadX, Kattendijkdok-Oostkaai 22, Antwerpen. Vanuit elke regio is busvervoer naar Antwerpen voorzien. Ook bereikbaar met het openbaar vervoer of met de eigen wagen. Indien je met de trein komt, ontvang je op vertoon van je treinticket twee drankbonnetjes.

**Nog mogelijke keuzes:**

- 1. Bezoek: Plantin-Moretus**, een 400 jaar oude uitgeverij. Gegidste rondleiding Museum Plantin-Moretus + begeleidde drukworkshop (geschikt voor personen met een handicap). Prijs: €15.
- 2. Bezoek: Bewogen Fotografen in Antwerpen**. Gegidste rondleiding FOMU + gegidste rondleiding Havenhuis. Breng je eigen camera mee. Prijs: €15.
- 3. Bezoek + wandeling: Van Mieghem's liefde voor de oude haven**. Gegidste rondleiding Van Mieghem Museum + gegidste Beeldenwandeling. Zzorg voor een goede wandellust en aangepast schoeisel. Prijs: €15
- 4. Wandeling: Architectuur in Antwerpen**. Gegidste wandeling door Antwerpen (geschikt voor fotografen, dus breng je eigen camera mee). Prijs: €15.
- 5. Fietstocht in en rond Antwerpen**. Gegidste fietstocht in en rond Antwerpen. Breng je eigen goed uitgeruste fiets mee. Prijs: €15. Neem deel aan één van deze activiteiten en leer 't Stad aan de Schelde kennen zoals nooit tevoren. 's Avonds geniet je van een afsluitende BBQ. De plaatsen zijn beperkt, dus schrijf je snel in! Dit kan nog tot uiterlijk 1 mei 2017. Info en inschrijvingen via 02 289 01 80 of [info@linxplus.be](mailto:info@linxplus.be).

### LINX+ FOTOGRAFIEWEDSTRIJD 2017

**Onderweg**

Jaarlijks organiseert Linx+ een fotografiewedstrijd met een uitgesproken sociaal thema voor 'Bewogen Fotografen'. Het thema 'Onderweg' staat in 2017 centraal. Is deze wedstrijd iets voor jou? Lees het wedstrijdreglement op [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be) en stuur ons jouw mooiste foto's! Grijp je kans en doe mee. Lees hier het wedstrijdreglement en zend je foto's in via [linxplus.fotografie@gmail.com](mailto:linxplus.fotografie@gmail.com) Deelnemen kan van 1 maart 2017 tot en met 31 mei 2017. De ingezonden foto's worden door een professionele jury beoordeeld. Ook dit jaar vallen er weer mooie prijzen te winnen en zullen de mooiste foto's deel uitmaken van onze Linx+ maandkalender 2018. Deze fotografiewedstrijd wordt ondersteund en erkend door het Vlaams ABVV, Centrum voor Beeldexpressie (CvB), Snoecks, Fotografie-circuit Vlaanderen. Meer informatie via [info@linxplus.be](mailto:info@linxplus.be) of 02 289 01 80.



# Arbeid, respect en toekomst

Deze editie van De Nieuwe Werker is de laatste vóór 1 mei, de Dag van de Arbeid. Traditiegetrouw vieren wij de arbeid en de werknemers. Zonder de mensen te vergeten die onderuit zijn gehaald door het werk, die ziek geworden zijn of slachtoffer werden van een arbeidsongeval. Werken stelt ons in staat te leven, maar soms, en zelfs te vaak, maakt werken ziek, verminkt en doodt het. Daarom organiseren vakbonden wereldwijd elk jaar op 28 april ook een dag voor veiligheid en gezondheid op het werk.

## Vooruitgang

Werk heeft veel aspecten. Je kan het zien als levensnoodzakelijk omdat het jou een inkomen oplevert, als middel om jezelf te ontplooiën, als bron van sociale banden en kameraadschap, maar ook als een vorm van onderdrukking en een doel voor wie geen job heeft.

De arbeidswereld – die wij vertegenwoordigen – is een kracht van maatschappelijke vooruitgang wanneer die erin slaagt te verbinden en te organiseren. De arbeidswereld ligt aan de basis van ons welzijn. Denk aan het algemeen stemrecht en het sociaal overleg. Denk aan de solidariteit die geleid heeft tot het ontstaan van ons sociale zekerheidssysteem waaraan we zo gehecht zijn.

## Respect

Al te vaak wordt vergeten dat werkende mensen rijkdom creëren. Niet de beurs, noch de handel creëert echte rijkdom. Vóór hen is er de arbeid. Arbeid verrijkt de werkgevers, eigenaars van de productiemiddelen, en is de

melkkoe die de meeste belastingopbrengsten en sociale bijdragen aanlevert.

Arbeid verdient dan ook respect. Werknemers verdienen beter dan het misprijzen en de hebzucht die doorsijpelen in alle 'hervormingen' die de neoliberalen en andere sjacheraars ons voorstellen. Zij willen arbeid steeds goedkoper maken. Het maakt hen niet uit dat ze daarmee jouw inkomen onderuit halen en zo je levenskwaliteit aantasten.

## DE BEURS? DE HANDEL? WERKNEMERS CREËREN RIJKDOM!

### Oneerlijk beleid

Wat stellen we vast, wanneer een balans opmaken van de regering-Michel, nu die halfweg haar legislatuur is en voor een cruciale begrotingsopmaak staat?

- Arbeid wordt steeds minder beloond. Werknemers worden met alle zonden beladen: indexsprong, loonblokkering en -matiging, sociale dumping.
- Arbeidsomstandigheden verslechteren: burn-outs, meer gezondheidsproblemen ontstaan door de werksituatie, ongebreidelde overuren, deeltijdse banen, flexi-jobs, uitzendwerk, contracten van bepaalde duur, stages, verlengde loopbanen ... Het werk wordt niet 'werkbaarder', maar vooral 'wendbaarder', onzekerder en zwaarder.

- Arbeid garandeert niet langer een sociale bescherming die naam waardig: dalende werkloosheidsuitkeringen, beschikbaarheidscontroles en uitsluitingen, minder terugbetaling van gezondheidszorg, verlaagde pensioenen. De mazen van het sociale vangnet vergroten.
- Inkomsten uit arbeid worden niet billijk behandeld. België blijft wereldkampioen met een belasting op lonen van 54 procent. Maar België staat ook op de hoogste trede op het podium van de belastingparadijzen met zijn meerwaardebelasting van 0 procent.

### De toekomst

Dit beleid zorgt niet voor een gezonde samenleving, enkel voor de 1 procent rijken die erbij gebaat zijn. Voor de overige 99 procent hebben we betere voorstellen.

- Werk 'werkbaarder' maken en duurzame en kwaliteitsvolle jobs creëren door collectieve arbeidsduurvermindering zonder loonverlies. Zo kunnen we werk en privéleven beter verzoenen.
- Lonen verhogen en de koopkracht verbeteren om de ongelijkheid te verkleinen, en de privéconsumptie, belangrijkste groeifactor van de economie, weer op gang te brengen.
- De fiscaliteit hervormen om de inkomsten uit arbeid minder en de grote inkomsten, de inkomsten uit kapitaal en eigendom, meer te laten bijdragen. Zo maken we middelen vrij voor investeringen in de openbare diensten, en om de verzwakte sociale bescherming te versterken.
- Een sociaal en fiscaal Europa opbouwen om

een einde te stellen aan de vernietigende interne concurrentie.

- Resoluut maar zonder sociale afbraak kiezen voor een koolstofarme samenleving, voor hernieuwbare energiebronnen, korte productieketens, gezonde producten voor een eerlijke prijs, beschut van de lobby van de voedingsindustrie, de chemische industrie en de oliebedrijven.

Dit zijn alternatieven voor de toekomst, voor een leefbare, harmonieuze, vreedvolle en rechtvaardige toekomst voor onze kinderen, met respect voor onze planeet.

Voor ons is het Feest van de Arbeid geen moment om te treuren over een glorieus maar afgelopen verleden. Het blijft een feest- en strijddag om hoopvol naar de toekomst te kijken. Een toekomst die maakbaar is. En dat is waar het ABVV zich op blijft toelagen.

Leve de arbeid! Leve de werknemers! Leve 1 mei!

→ 1 meiviering in je regio: pag. 2 of 15.



Marc Goblet  
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw  
Voorzitter

## IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

**Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.**



## P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

**Meer informatie in uw agentschap of op [www.pv.be](http://www.pv.be)**



Met u, altijd en overal