

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 73STE JAARGANG / NR. 13 / 13 JULI 2018 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Robert Verteneuil - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel / Afgiftekantoor: Antwerpen X

Stakingsrecht onder druk



Steeds vaker worden syndicale rechten in vraag gesteld, ook in België. Bewijs daarvan is de recente rechtszaak in Antwerpen tegen twee ABVV-militanten. We laten ons niet monddood maken. Syndicale rechten zijn mensenrechten en broodnodig om sociale vooruitgang af te dwingen.

dossier pag. **8 & 9**

Samen voor
Waardige inkomens

pag. **3**

ABVV-bestuur
Klaar voor de toekomst

pag. **5**

Edito
Het stakingsrecht gaat ons
allemaal aan

pag. **16**

ABVV Antwerpen

Zomerregeling ABVV-kantoren provincie Antwerpen

Tijdens de zomer geldt voor sommige ABVV-kantoren in de provincie Antwerpen een speciale zomereueregeling.



Kantoren in regio Antwerpen

Vanaf maandag 2 juli 2018 tot en met vrijdag 31 augustus 2018 geldt volgende regeling voor onderstaande kantoren.

- De dienstencentra in Antwerpen, Hoboken, Boom, Kapellen, Merksem, Deurne en het kantoor Haven volgen tijdens deze periode de gewone uurregeling.
- Het kantoor Schoten is tijdens deze periode gesloten op maandagnamiddag/-avond. Het kantoor is open in de voormiddag op maandag, woensdag en donderdag.
- Het kantoor in Kontich is tijdens deze periode gesloten op maandagnamiddag/-avond en dinsdagvoormiddag. Het kantoor is open in de voormiddag op maandag, woensdag en donderdag.

Vanaf maandag 2 juli tot en met vrijdag 31 augustus 2018 zijn onderstaande ABVV-kantoren gesloten:

- Linkeroever. Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 Hoboken.
- Kruibeke. Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 Hoboken.

Opgelet! Vanaf maandag 18 juni tot en met vrijdag 31 augustus 2018 zijn onderstaande kantoren gesloten:

- Brasschaat. Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Bredabaan 572, 2170 Merksem.
- Ekeren. Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dorpsplein 9, 2950 Kapellen.

Op woensdag 11 juli, maandag 23 juli en woensdag 15 augustus zijn alle ABVV-kantoren in de regio Antwerpen gesloten wegens brug- of feestdagen.

→ Raadpleeg steeds www.abvvanantwerpenkantoren.be voor de meest recente informatie.

Kantoren in de Kempen en de regio Mechelen

In juli en augustus zijn de openingsuren van de ABVV kantoren in de Kempen en de regio Mechelen als volgt:

- **Berlaar:** dinsdag 13.30u tot 18u
- **Bornem:** dinsdag 13.30u tot 18u
- **Geel, Herentals, Mol, Turnhout:** maandag t.e.m. vrijdag: 9u tot 12.30u
- **Heist o/d Berg:** maandag t.e.m. donderdag: 9u tot 12.30u
- **Lier:** maandag, woensdag, donderdag en vrijdag: 9u tot 12.30u
- **Mechelen:** maandag t.e.m. vrijdag: 9u tot 12.30u
- **Tongerlo:** woensdag: 9u tot 12.30u
- **Willebroek:** maandag t.e.m. vrijdag 9u tot 12.30u

Extra openingsuren:

- **Berlaar:** vrijdag 3 augustus: 9u tot 12.30u
- **Bornem:** donderdag 2 augustus: 9u tot 12.30u
- **Geel, Herentals, Mol, Turnhout:** maandag 6 augustus: 16u tot 18u
- **Heist o/d Berg:** dinsdag 7 augustus: 13.30u tot 18u
- **Lier:** maandag 6 augustus: 14u tot 18u
- **Mechelen:** maandag 6 augustus: 16u tot 18u
- **Willebroek:** donderdag 2 augustus: 13.30u tot 18u

Op woensdag 15 augustus zijn alle ABVV-kantoren in de Kempen en de regio Mechelen gesloten wegens brug- of feestdagen.

→ Raadpleeg steeds www.abvvmechelenkempenkantoren.be voor de meest recente informatie.

2018-2019

SAMEN VORMING VOLGEN
MILITANTENVORMING IN DE REGIO ANTWERPEN

DOWNLOAD de programmabrochure van Vorming & Actie regio Antwerpen vzw

Brochure bestellen? Contacteer ons

Militantenvorming regio Antwerpen
Ommegancstraat 35 - 2018 Antwerpen
Tel. 03 220 67 25 - Fax 03 220 66 73
✉ vorming.antwerpen@abvv.be

5 & 7 oktober 2018
Showfestival De Mick

Vrijdag 5 oktober
GARRY HAGGER | LAURA LYNN
Lou Roman Band & Golden Memories Singers

Zondag 7 oktober
MAXIME | ISABELLE A | GUNTER NEEFS
Lou Roman Band & Golden Memories Singers

Garry Hagger

Laura Lynn

Maxime

Lou Roman & Band

Isabelle A

Gunter Neefs

De opbrengst van dit Festival gaat integraal naar de gezondheidsinstelling 'De Mick' in Brasschaat.

Presentatie: Luc Coals & Ann de Winne

Feestzaal BTB - Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen
Deuren: 14.00u | Aanvang programma: 14.30u

Algemene inkom: 05/10: €20 - 07/10: €26
Leden S-Plus, ABVV & Vriendenkring 'De Mick': 05/10: €12 - 07/10: €18

Info en reserveringen:
ABVV-regio Antwerpen Ommegancstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13 | adviepoint@antwerpen.abvv.be
Reserveren: Dit nu, maar tickets €10 per pers. af 18 j. tot en met maandag 3 september 2018.

No reservation. Betalen via Bancontact of per overschrijving op het volgende rekeningnummer:
BE20 1225 2019 3156 met duidelijke vermelding van uw naam & mededeling: 'Mick festival datum-aantal personen'

ABVV
Regio Antwerpen



JA, IK WIL HET ANDERS IN ANTWERPEN!

MENSELIJKE STAD

FRANS Het stadsbestuur moet er alles aan doen om de armoede aan te pakken. Vandaag groeit 1 op de 4 kinderen in Antwerpen op in armoede. Toch is de stad daar nauwelijks mee bezig. Die focust zich liever op grote bouwprojecten, en op de privatisering en commercialisering van diensten. Wanneer houdt de stad zich eindelijk weer met haar mensen bezig?

ONZE VISIE VOOR 'T STAD

- ✓ KANSEN VOOR IEDEREEN
- ✓ GOEDBETAALD & MENSELIJK WERK
- ✓ EEN VEILIGE STAD DIE VOORUITGAAT
- ✓ EEN STAD DIE VOOR HAAR MENSEN ZORGT
- ✓ SOLIDARITEIT MET WIE PECH HEEFT
- ✓ EEN WARM, VEILIGE STAD WAAR IEDEREEN ZICH THUIS VOELT
- ✓ GEZONDE LUCHT EN GROEN ZIJN EEN BASISRECHT

WAT WIL JIJ ANDERS IN ANTWERPEN?

Als jij het voor het zeggen had in Antwerpen, wat zou jij dan direct veranderen?

VERTEL ONS JOUW GEDACHT!

Zet je schouders mee onder onze campagne. Bedenk wat jij graag anders wilt in Antwerpen. En laat die boodschap achter op onze website. Zo gaan we samen voor een betere stad.

WWW.ANDEERSINANTWERPEN.BE



ZATERDAG 11 AUGUSTUS 2018

ANTWERP PRIDE

14:00 - 18:00

DOE MEE MET HET ABVV AAN DE 11^{DE} ANTWERP PRIDE

ZATERDAG 11 AUGUSTUS 2018 - 13U
Hoek Vlaamse Kaai en Poursbusstraat | 2000 Antwerpen
Kijk uit naar de kleinste vrachtwagen en de grootste tifo!

ROUTE PRIDE:
Vlaamse Kaai (start) - Verschansingsstraat - Leopold De Waelplaats - Karel Rogierstraat - Marnixplaats - Scheldestraat - Scheldekaaien - Sint-Pietersvliet (einde)

DEEL HET MET ONS OP WWW.ANDEERSINANTWERPEN.BE

VOOR ONZE STAD WAAR IEDEREEN ZICHZELF KAN ZIJN.

Trump not welcome!

Donald Trump, president van de Verenigde Staten van Amerika, was op 11 en 12 juli 2018 in Brussel voor een NAVO-top. Een paar dagen voor zijn komst mobiliseerde ABVV Brussel om deel te nemen aan de campagne 'Trump not welcome!'

Opzet van de campagne was de heer Trump met waardigheid te verwelkomen en hem bovenal te herinneren aan het feit dat onze organisatie:

- fel gekant is tegen zijn klimaatbeleid dat ecosystemen volledige kapot maakt, met in het kielzog conflicten, klimaatvluchtelingen en de bedreiging van ons voortbestaan.
- zich verzet tegen de mensenrechtenschendingen en in het bijzonder die van migranten, een mensenwaardig beleid dat ook in een aantal EU-lidstaten wordt gevoerd. Kinderen van hun ouders scheiden en opsluiten staat volledig

haaks staat op de fundamentele mensenrechten en illustreert een afglijden naar barbarij.

- zich ook verzet tegen de wapenwedloop, de militarisering en de geglobaliseerde geopolitieke chaos, die ten koste gaat van het herverdelingsbeleid, sociale bescherming, gezondheid, onderwijs en de strijd tegen de klimaatopwarming.

ABVV-Brussel wil niet weten van de wereld die Trump en zijn bondgenoten scheppen. Een gewelddadige, racistische en machistische wereld waar enkel de sterken, een bevoorrechte minderheid, winnaar zijn, ten nadele van de meerderheid van de inwoners van deze planeet. Hier tegenover stelt het ABVV rechtvaardigheid voor op sociaal, klimaat- en migratievlak, alsook een wereld met respect voor de fundamentele individuele en collectieve rechten.



→ Meer informatie op www.trumpnotwelcome.be

Zomerregeling ABVV-diensten

ABVV
Brussel

Tijdens de zomervakantie zijn de werkloosheidsdienst en de begeleidingsdienst gesloten voor het publiek op woensdag 18 juli, en op 8, 15 en 22 augustus.



Onze diensten blijven toegankelijk

- werkloosheidsdienst: maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 8 tot 12u
- begeleidingsdienst: maandag, dinsdag en donderdag van 8.30 tot 11.30u en 13.30 tot 15.30u en op vrijdag van 8.30 tot 11.30u

■ WERKLOOSHEIDSDIENST P210 ETTERBEEK

Tijdelijke sluiting voor renovatie

De werkloosheidsdienst aan de Jachtlaan 88 in Etterbeek (voor ABVV-leden van Sint-Pieters-Woluwe, Oudergem, Watermaal-Bosvoorde en Etterbeek) zal een tijd gesloten zijn voor renovatiewerken, noodzakelijk om onze leden beter te kunnen ontvangen in een aangename kader.

Sluiting van vrijdag 27 juli 2018 tot en met maandag 3 september 2018

Vanaf 27 juli 2018 worden de leden verzocht om zich te begeven naar de Sint-Jansstraat 12, 1000 Brussel. Zij worden er door hun gebruikelijke dossierbeheerder ontvangen. Vanaf 4 september 2018 is de P210 - de werkloosheidsdienst aan de Jachtlaan 88 opnieuw toegankelijk voor de leden.

De brievenbus van de P210 - de werkloosheidsdienst in Etterbeek - blijft echter toegankelijk gedurende de renovatiewerken. Tijdens de renovatiewerken maken we de brievenbus dagelijks leeg. Je kan er dus nog steeds je controlekaarten en alle andere documenten deponeren.

Dank voor het begrip voor deze tijdelijke wijziging.



ABVV-partner in vrije tijd

Het Virveld

Zaterdag 14 juli
Kruidenwandeling

Ook een liefhebber van de natuur? Geboeid door kruiden en bomen, hun eigenschappen, hun verhalen. Kom met ons mee op een twee uur durende wandeling. We bieden jullie graag een hapje en een drankje aan en heel veel leuke informatie. Voorzie je van de juiste kleding en schoeisel, een goed humeur en wij zorgen voor de rest. Samenkomst op de parking van Maascentrum De Wissen, Negenoord 2, 3650 Dilsen-Stokkem. Aanvang om 14 uur. Inschrijven kan bij Netta Makrozky (nettamakrozky@hotmail.com of 0478 46 27 14) of bij Lucienne (0478 89 14 70).

Linx+ Beringen

Donderdag 26 juli

Bezoek Rijtuigmuseum en Chocolaterie

Samenkomst om 10.45 uur ter plaatse: Gruidroerkiezel 66, Bree. Na de picknick (zelf mee te nemen) worden we verwacht in De Chocolaterie. Na het bezoek van deze leerrijke dag, kunnen we genieten van wat heerlijke snoeperijen en voorzien we een mooie afsluiter. Zin om deel te nemen aan deze mooie dag, schrijf je dan snel in en dit voor 23 juli bij Jean Vanpol (011 42 16 56 of 0474 53 70 29) of bij Jozef Luyts (011 42 79 94 of jluyts@hotmail.com). Prijs: €12 per persoon, gids en afsluiter inbegrepen.

Carpe Diem

Vrijdag 17 augustus

Marcienne met bootreis

We worden in de watten gelegd tijdens deze show van Marcienne breigoed. Er zijn koopjes te doen van de zomercollectie maar we werpen ook al een blik op de nieuwe herfstcollectie. Tijdens een boottocht langs pittoreske dorpjes en prachtige landschappen kunnen we genieten van een heerlijke maaltijd met live muziek. Afspraak: bus vertrekt stipt om 9.30u., Limburghal, Jaarbeurslaan 6 te Genk, einde om 18u. Inschrijven voor 27 juli! Prijs €45/persoon. Minimum 30 deelnemers! Voor meer info en inschrijvingen omtrent activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@gmail.com, 011 52 35 36 (liefst na 18u).

Carpe Diem

Vrijdag 31 augustus

Diamantmuseum

Met de trein (tickets niet inbegrepen; op voorhand te kopen) reizen we naar Antwerpen. In DIVA treden we binnen in een schitterende wereld vol diamant, juwelen en edelsmeedkunst. De audiogids neemt ons mee op een reis doorheen het Antwerps diamantverhaal. Naderhand shoppen we er op los in de Antwerpse binnenstad. Afspraak aan het station Genk om 9 uur, einde voorzien rond 19 uur. Inschrijven vóór 10 augustus! Prijs €8 per persoon. Maximum 20 deelnemers. Voor meer info over en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@gmail.com of 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).



Wijzigingen telefoon vanaf 1 juli

Telefonische bereikbaarheid op 011 22 97 77:

Maandag	8u - 11.30u	13.30u - 16u
Dinsdag	8u - 11.30u	13.30u - 16u
Woensdag	8u - 11.30u	13.30u - 16u
Donderdag	8u - 11.30u	13.30u - 16u
Vrijdag	8u - 11.30u	

Vanaf 1 juli 2018 werkt ABVV Limburg met een telefooncentrale met keuzemenu. Dit zijn de keuzemogelijkheden:

1. Wil je weten of je uitkering van de voorbije maand is gestort, druk 1

Hier hoor je of je werkloosheidsuitkering, activa, SWT, werkhervattingstoelag... van de voorbije maand gestort is. Indien je wil weten of een andere maand gestort is, moet je optie 3 kiezen.

2. Heb je een vraag over je syndicale premie, eindejaarspremie, tijdskrediet, lidmaatschap, opzeg, loon- en arbeidsvoorwaarden, druk 2

Deze optie kies je als je vragen hebt over alles wat met werken te maken heeft, problemen met werkgevers ... Je kiest hier de centrale waarbij je aangesloten bent en zij helpen je verder.

3. Heb je een vraag voor de werkloosheidsdienst, druk 3

Via keuzemenu 3 kan je een afspraak maken en attesten, stickers of stempelkaarten bestellen. Je kan natuurlijk ook informeren naar je werkloosheidsdossier. Je moet dan je postcode ingeven en zo kom je rechtstreeks bij een consulent van je plaatselijk werkloosheidskantoor terecht.

4. Heb je een vraag voor een andere dienstverlening, druk 4

Hier kan je onder andere in contact komen met de dienst arbeidsrecht, de dienst bijstand verhoren VDAB/RVA, loopbaanbegeleiding, jongeren, Linx+...

MET DE 32-URENWEEK
OOK IN DE ZOMER ELKE
WEEK EEN DAG EXTRA VRIJ

DANKZIJ HUN PENSIOEN VAN
MINIMUM 1500 EURO NETTO
TRAKTEREN OPA EN OMA
VAKER OP EEN TERRASJE

**SAMEN
KAN HET
ANDERS**

**SAMEN KAN HET ANDERS:
ONZE ZOMERSE
ALTERNATIEVEN**

EEN MINIMUMLOON VAN
14 EURO PER UUR
MAAKT EEN FINE VAKANTIE
VOOR IEDEREEN MOGELIJK

STERKE
OPENBARE DIENSTEN
ZIJN OOK IN DE ZOMER
BELANGRIJK

ALLE INKOMENS
RECHTVAARDIG BELAST
IS DE ENIGE
JUISTE KEUZE

Volg ons op www.abvv-oost-vlaanderen.be

• Studentenwerk • Feestdagen • Premies • Studentenwerk • Feestdagen • Premies •

www.magik.be

ABVV Jongeren

**Word
gratis lid!**

Van 15 tot 26 jaar

Je studeert of werkt nog niet?
Lidmaatschap is gratis!

Afgestudeerd?
15/08 = betaald!

Interim? Belastingen?

Jobstudent? Krijg ik loon voor 21/07?

Eerst op reis? Stage? Kinderbijslag?

Beginnen werken? Voor al je vragen over
studentenwerk!

Studiebeurs? Jouw rechten?
Onze job!

De beste informatie & advies!
RSZ: 2.71% of 13.07%? Is mijn loon correct?

ABVV ABVV ABVV ABVV ACOD bbtb ABVV OVB ABVV Horval ABVV Algemene centrale

**STUDIETOELAGEN
2018**

VANAF 01 AUGUSTUS HELPEN
WE JOU MET HET AANVRAGEN
VAN EEN STUDIETOELAGE VOOR
HET KLEUTER, LAGER, SECUN-
DAIR OF HOGER ONDERWIJS

magik?

We werken enkel op afspraak.
Je kan een afspraak maken via www.abvv-oost-vlaanderen.be of bel naar onze mede-
werkers:
Aalst T 053 72 78 13 | Dendermonde T 052 259 282 | Gent T 09 265 52 13 |
Ronse T 055 33 90 15 | Sint-Niklaas T 03 760 04 30
We doen de aanvragen elektronisch. Dit is niet alleen veel eenvoudiger, maar ook
veel sneller. Breng dus op jouw afspraak zeker je ID-kaart en pincode mee.
Had je vorig jaar al recht op een toelage? Dan wordt er automatisch een dossier opgestart.
Je hoeft dit jaar dus niets meer doen!

**ABVV
Oost-Vlaanderen**

**Het lopend VUURTJE/
aflevering 4**

Vakantie- en andere loopbaanplannen
De vakantie staat voor deur. Tijd dus om even stil te staan bij de afgelopen maanden.
En, het uitgelezen moment om na te denken over jouw loopbaan. Zit je nog op het juiste
spoor of wil je graag iets anders doen?

We geven je alvast wat tips mee om jouw energie terug in balans te brengen:

Bewegen
Fysieke activiteiten helpen om het onevenwicht dat in je hersenen ontstaat bij stress snel weer
te herstellen. Beweeg regelmatig zonder te overdrijven, liefst in de buitenlucht.

Niets doen
Hoe lang is het geleden dat je helemaal niets deed? Ga af en toe eens voor het raam of buiten op
een bankje zitten en kijk een kwartier naar de mensen op straat. Heerlijk toch?

Iets nieuws proberen
Doe af en toe eens iets dat je nooit eerder deed of bezoek iets dat je nog niet kent. Nieuwe erva-
ringen geven je energie. Zo heb je ook iets om te vertellen aan anderen.

Weg met die gsm
Probeer om 45 minuten voor je gaat slapen niet meer met je smartphone bezig te zijn. Zo ver-
betert je nachtrust en heb je de volgende dag meer energie.

Quality time
Maak elke dag minstens een half uur vrij om iets te doen dat je leuk vindt. Dit is jouw moment!
Laat niemand je storen.

Olé! Party time
Vergeet niet om te vieren als er iets goed gaat bij jezelf of bij je familie en vrienden. Wacht niet
te lang want van uitstel komt afstel. Geniet!

Kies
Kies ervoor om minder dingen te doen, maar besteed er dan wel meer aandacht aan. Concen-
treer je 100% op deze keuzes en je zal veel beter presteren.

Structuur
Zorg voor structuur in je dagelijks leven. Een regelmatig dag- en nachtritme zorgt ervoor dat je
energie goed in balans blijft.

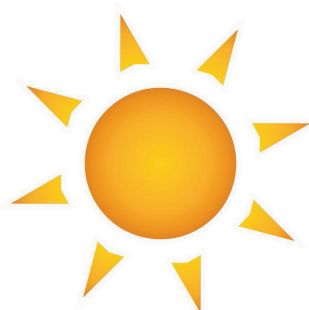
Geniet van een welverdiende vakantie!
Onze loopbaanbegeleiders staan ook tijdens de vakantie klaar met raad en daad.
Maak vrijblijvend een afspraak via: loopbaanbegeleiding.oostvlaanderen@abvv.be
Of check onze website: www.abvvloopbaanbegeleiding.be

ABVV loopbaanbegeleiding staat voor 15 jaar ervaring en
voor individuele begeleiding op maat. Dat is onze sterkte.
ABVV loopbaanbegeleiding is gratis voor leden!

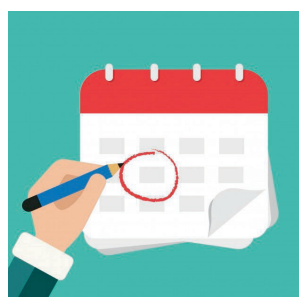
ABVV Algemene centrale
de rode draad
in je loopbaan

LOOPBAANCHEQUE

Zomerregeling kantoren ABVV Oost-Vlaanderen



Tijdens de zomervakantie zijn onze kantoren in Aalst, Dendermonde, Gent, Ronse en Sint-Niklaas open in de voormiddag. Voor onze andere kantoren, check www.abvv-oost-vlaanderen.be. Op 15 augustus zijn al onze kantoren gesloten.



Nooit meer wachten bij een bezoek aan ABVV Oost-Vlaanderen? Maak een afspraak online of per telefoon.



NIEUW: Vanaf nu kan je ook documenten bestellen. Blauwe kaarten, klevers, formulieren deeltijdse arbeid en een duplicaat van fiscale fiches kan je naar je thuis laten opsturen. Surf naar onze website.

ABVV blijft open tijdens verlof

Kantoren die gedurende de verlofperiode permanent (maar beperkt) open zijn:

ENKEL IN DE VOORMIDDAG OPEN

van maandag 16 juli tot en met vrijdag 17 augustus:
maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 9 tot 12u.

- Blankenberge
- Brugge
- Diksmuide
- Ieper
- Izegem
- Kortrijk
- Menen
- Oostende
- Roeselare
- Torhout
- Veurne
- Waregem

VOLLEDIG GESLOTEN

van maandag 16 juli tot en met vrijdag 17 augustus

- Avelgem: zich wenden tot Waregem
- Harelbeke: zich wenden tot Waregem
- Knokke: zich wenden tot Blankenberge
- Poperinge: zich wenden tot Ieper
- Tielt: zich wenden tot Izegem
- Wervik: zich wenden tot Ieper
- Wevelgem: zich wenden tot Menen
- Zedelgem: zich wenden tot Torhout
- Zeebrugge: zich wenden tot Blankenberge

VOLLEDIG GESLOTEN

van maandag 9 juli tot en met vrijdag 31 augustus

- Gistel: zich wenden tot Oostende
- Nieuwpoort: zich wenden tot Veurne

VOLLEDIG GESLOTEN

van maandag 2 juli tot en met woensdag 5 september

- Oostkamp: zich wenden tot Brugge

Alle kantoren zijn gesloten op maandag 13 augustus, dinsdag 14 augustus en woensdag 15 augustus.

WERKLOOSHEID WIST JE DAT ...

Wat als ik als schoolverlater van 2017... een uitkering aanvraag in 2018?

Vroeger heette dat 'wachtuitkering', nu spreken we van inschakelingsuitkering. Als je van school komt, ga je op zoek naar een eerste job. Met wat geluk vind je meteen een voltijdse baan, soms een deeltijdse. Sommigen blijven lang werkzoekend, of vinden een baan en raken die weer kwijt.

Kom je van school en ben je bij de VDAB (werkwinkel) ingeschreven als werkzoekende, dan heb je na een bepaalde wachttijd (de beroepsinschakelingstijd) en onder bepaalde voorwaarden (o.a. leeftijd, studie) recht op een inschakelingsuitkeringen.

Die beroepsinschakelingstijd duurt voor iedereen 12 maanden.

Als schoolverlater van 2017 kan je een inschakelingsuitkeringen aanvragen vanaf ten vroegste 31 juli 2018, op voorwaarde dat je op dat moment geen (voltijdse of deeltijdse) job hebt. Alleen wie in juli 2017 al werkte (met gewoon contract, niet als jobstudent), kan eventueel vroeger (= ten vroegste vanaf 1 juli 2018) een uitkering krijgen.

Opgelet: kwam je vorig jaar van school, en heb je op het ogenblik dat je recht zou krijgen op een uitkering (meestal 31 juli 2018) een deeltijdse baan, dan moet je een aanvraag doen om je rechten voor later te behouden, ook al

heb je op dat moment geen recht op een (inschakelings) uitkering.

Om die te krijgen (of om je rechten te behouden als schoolverlater met parttime job), moet je je inschrijving als werkzoekende bij de VDAB bevestigen én een aanvraag doen bij onze werkloosheidsdienst. Doe dit tijdig, anders kan je een deel van je uitkering verliezen.

Onze werkloosheidsdienst helpt je met alle documenten en legt je alle regels uit waaraan je moet voldoen. De regels zijn soms behoorlijk ingewikkeld. Laat je dus zeker bijstaan.

Voorwaarden

Om recht te hebben op een inschakelingsuitkering, zijn 'rechtgevend studies' nodig. Dit kan je aantonen met:

- het formulier C109/36-ATTEST indien je enkel secundair onderwijs gevolgd hebt
- ofwel kopie van je diploma hoger onderwijs
- ofwel bewijs van eventueel buitenlandse studies

Het blanco formulier C109/36-ATTEST krijg je bij ons of kreeg je al op school (ingevuld exemplaar) aan het einde van je studies.

De uitkeringsaanvraag gebeurt met het formulier C109/36-AANVRAAG. Dit vul je deels zelf in en een ander deel laat je door de VDAB invullen. Ook dit formulier krijg je van ons.

Je hebt ook twee positieve evaluaties nodig over je zoektocht naar werk. Sinds dit jaar doet de bemiddelingsdienst van de VDAB dat op basis van de inspanningen tijdens je beroepsinschakelingstijd (wachttijd tussen eerste inschrijving bij de VDAB vorige zomer en de datum van je uitkeringsaanvraag). Heb je die niet, kom dan zeker langs. Onze werkloosheidsdienst kijkt na welke stappen mogelijk zijn om dit misschien toch in orde te brengen.

Om een inschakelingsuitkering aan te vragen mag je hoogstens 25 jaar zijn. Ben je jonger dan 21, dan zijn bijkomende voorwaarden mogelijk. Kom zeker langs. Wij onderzoeken voor jou of je in aanmerking komt voor een afwijking op die leeftijdsvoorwaarden.

Daarnaast zijn er nog tal van andere voorwaarden en regels. Je krijgt de volledige uitleg wanneer je voor je dossier langs komt bij onze werkloosheidsdienst.

Samen voor inkomens boven de armoedegrens

De regering moet mensen uit armoede halen door toereikende inkomens te garanderen. Die eis stellen we samen met de andere vakbonden, armoedeorganisaties en de mutualiteiten. Want het kan niet dat één Belg op zes nog altijd moet rondkomen met een inkomen onder de Europese armoedegrens.

Op 26 juni voerden de partners van het Belgian Minimum Income Network (BMIN), onder leiding van het Belgisch Netwerk Armoedebestrijding, actie in Oostende, onder het motto "De laagste inkomens omhoog – voor een leven in waardigheid." Middelenorganisaties, vakbonden, wetenschappers en mensen in armoede vragen samen aan de volgende federale regering om daadwerkelijk mensen uit armoede te halen door aan iedereen voldoende hoge inkomens te garanderen. De actie kaderde in een Europese campagne.

Federaal secretaris Raf De Weerd: "Het is wraakroepend dat terwijl er miljoenen euro's geparkeerd worden op belastingparadijzen zoals Panama – met goedbevinden van de regeringen – dat wij vandaag een verhoging van de laagste inkomens moeten eisen. Het is niet OK dat mensen in armoede leven, dat kinderen niet allemaal dezelfde kansen krijgen, dat een bezoek aan de huisarts niet betaalbaar is, dat facturen noodgedwongen blijven liggen en incassobureaus worden ingeschakeld... omdat er gewoon niet genoeg geld binnenkomt."

Loze belofte van regering

Net als in 2011 heeft de huidige federale regering in 2014 het optrekken van de sociale uitkeringen tot boven de Europese armoedegrens in haar regeerakkoord opgenomen. Vandaag stellen we vast dat die belofte

(alweer) niet ingelost werd. Er was een beperkte verhoging van sommige uitkeringen, maar de armoedegrens blijft veraf. Tegelijk heeft deze regering de toegang tot sociale bescherming voor veel mensen strenger gemaakt of zelfs helemaal afgesloten.

"Van de belofte in het federaal regeerakkoord om de uitkeringen op te trekken tot boven de armoedegrens, is niets in huis gekomen", zegt Raf De Weerd. "Integendeel. Laatst werd nog duidelijk dat de regering dit jaar 40 miljoen minder zal uitgeven dan afgesproken. Met 40 miljoen kunnen heel veel gezinnen geholpen worden. Met 40 miljoen zouden veel kinderen meer kansen op geluk krijgen."

1 op 6 Belgen in armoede

Het mag dan ook niet verwonderen dat de armoedecijfers alarmerend hoog blijven. 1 Belg op 6 moet nog altijd rondkomen met een inkomen onder de armoedegrens. Sinds 2008 was er geen betekenisvolle daling van het aantal mensen met een armoederisico. Het is hoog tijd dat de jarenlang herhaalde beloftes eindelijk in daden worden omgezet.

Raf De Weerd: "Er zijn alternatieven om armoede de wereld uit te helpen. Verhoog de koopkracht en begin met de laagste inkomens. Trek alle uitkeringen op tot boven de armoedegrens. Werkloosheid, ziekte en pensioen mogen nooit leiden tot

minder levenskwaliteit. Zorg voor hogere minimumlonen zodanig dat er geen werkende armen zijn."

De partners van BMIN stelden met het oog op de federale verkiezingen van 2019 een gemeenschappelijk memorandum op waarin ze concrete eisen formuleren voor zo'n ambitieus en concreet federaal plan.

Onze belangrijkste eisen samengevat:

- Alle minimumuitkeringen moeten opgetrokken worden tot boven de armoedegrens.
- De lonen moeten toereikend zijn.
- De armoedegrens dient jaarlijks geactualiseerd te worden. De uitkeringen en lonen moeten opgetrokken worden en vervolgens ook geïndexeerd en daarbovenop welvaartsvast gehouden worden.
- Er mag niet geknoeid worden met de index.
- Stop met rechten uit te hollen of af te schaffen door steeds straffere voorwaarden op te leggen. Steeds meer mensen verliezen hierdoor een deel van hun sociale bescherming of vallen zelfs volledig zonder inkomen. Recente ingrepen moeten worden herzien.
- Zet maximaal in op het automatisch toekennen van sociale rechten
- De precarisering van jobs, de toenemende onzekerheid, moet aangepakt worden. Een betere combinatie van loon en uitkering, waarbij minder moet ingeleverd worden op de uitkering is nodig.
- Stel een stappenplan waarmee België haar internationale engagements concreet maakt.
- De volgende federale regering moet

binnen Europa mee ijveren voor een bindende richtlijn rond gegarandeerde en waardige minima in de sociale uitkeringen en Europese normen voor minimumlonen.

"Armoede kent geen grenzen. Ook geen beleids grenzen. Elk niveau – van gemeentebestuur, over federale regering tot de Europese Commissie – moet meer inspanningen doen om armoede de wereld uit te helpen én om mensen in armoede als volwaardige burgers op te nemen in onze samenleving", stelt Raf De Weerd.

Hij verduidelijkt: "Dat is niet heel erg moeilijk. Kiezen voor een sociaal beleid, een beleid waar de mensen op de eerste plaats komen, is een keuze. Maar wel een politieke keuze die van levensbelang kan zijn. Een keuze die het verschil kan maken voor duizenden gezinnen. Voor mannen, vrouwen, kinderen, gepensioneerden en alleenstaanden die vandaag nog te veel aan hun lot worden overgelaten."

Dit moeten we onthouden, want binnen enkele maanden zijn er lokale verkiezingen en binnen een klein jaar federale verkiezingen.



→ Lees ervaringen en hoe het anders kan op www.samenkanhetanders.be

Vlaams energiebeleid: gezinnen betalen de factuur

Gezinnen betalen 150 keer meer voor Vlaams energiebeleid dan grote bedrijven.

Dat ontdekte de studiedienst van het Vlaams ABVV, wegstopt in een nota van de Vlaamse regering. We kaartten het probleem aan in De Morgen, waarna minister Tommelein toegaf dat de verhouding inderdaad scheef zit. Bij het volgende regeerakkoord moet hier verandering in komen, aldus de minister. *So far so good*, maar wat betekent dat precies? Wij doen al enkele suggesties.

De Vlaamse overheid laat belangrijke onderdelen van het Vlaams energiebeleid uitvoeren door Eandis en Infrac, die de Vlaamse distributienetten voor elektriciteit en gas beheren. De Vlaamse overheid verplichtte hen een deel van de steun aan hernieuwbare energie uit te betalen. Verder moeten de netbeheerders premies geven voor gebouwenisolatie bij gezinnen en bedrijven. Ten slotte moeten ze maatregelen treffen om energie-armoede te verminderen. Eandis en Infrac rekenen de kosten door in onze elektriciteitsfactuur.

Voor de gezinnen betalen

De cijfers waarop we de hand konden leggen, tonen dat de verschillende klanten sterk uiteenlopende bedragen betalen. Gezinnen en kleine kmo's betalen 150 keer meer per megawattuur dan grote bedrijven aangesloten op het Vlaams deel van het hoogspanningsnet. Bedrijfsvestigingen die aangesloten zijn op het federale deel van het hoogspanningsnet, betalen helemaal niet mee.

Afname elektriciteit via aansluiting op	Kost in euro per megawattuur (MWh)
Laagspanning	53,83
Middenspanning	5,95
Vlaams deel hoogspanning	0,36
Federale deel hoogspanning	-

De verklaring voor deze ongelijke verdeling is niet ver te zoeken: het beleid is gericht op zo laag mogelijk energiekosten voor grote energie-intensieve bedrijven.

Hoe kan het anders?

Voor de duidelijkheid, we zijn voor een beleid dat hernieuwbare energie en energiebesparing aanmoedigt en energie-armoede tegengaat. Dat mag geld kosten. Het is cruciaal in de strijd tegen de klimaatverandering. Maar we hebben vragen bij de manier waarop die kosten doorgeschoven naar sommige elektriciteitsafnemers en veel minder naar andere.

ER ZIJN VRAGEN TE STELLEN BIJ DE MANIER WAAROP KOSTEN DOORGESCHOVEN WORDEN NAAR BEPAALDE AFNEMERS EN MINDER NAAR ANDERE

Dat kan beter.

1. Het gebruik van fossiele energie – zoals gas en olie – moet opdraaien voor de steun aan hernieuwbare energie. Maar het gebruik van fossiele energie is veruit de belangrijkste oorzaak van de opwarming van de aarde. Als fossiele energie de rekening betaalt, wordt het gebruik ervan ontmoedigd en is er veel meer kans dat de opwarming van de aarde binnen veilige grenzen blijft.
2. De Vlaamse regulator voor de gas- en elektriciteitsmarkt (VREG) moet zorgen voor heldere cijfers over de verdeling van de energiebeleidskosten tussen de verschillende groepen klanten. Deze energiewaakhond van de overheid moet vervolgens een uitdrukkelijke beslissing nemen over de verdeling van de kosten. Dat gebeurt nu niet. Goede informatie is niet te vinden en beslissingen worden in alle stilte genomen door de netbeheerders.
3. Europa moet zorgen voor een gelijk speelveld tussen bedrijven in verschillende landen op vlak van energiekosten. Europa moet verhinderen dat die kosten vooral afgewenteld worden op gezinnen en kleine bedrijfjes. Nu bieden België en de buurlanden tegen elkaar op om te zorgen voor de goedkoopste energie voor grote bedrijven om zo extra economische activiteit aan te trekken. Maar zo zitten we – niet alleen op sociaal – maar ook op energievak in een spiraal naar beneden.

4. Naast een eerlijke verdeling van de lasten is ook een eerlijke verdeling van de lasten een veelbelovend denkspoor. Gezinnen en kleine kmo's betalen het grootste deel van de steun voor hernieuwbare energie, terwijl er bijvoorbeeld ongeveer evenveel zonnepanelen opgesteld staan bij bedrijven als bij gezinnen. Steun aan hernieuwbare energie kan hoog oplopen. Zo kondigde minister Tommelein onlangs aan dat hij investeringssteun wil geven aan kleinere windmolens. Die steun zal vijftig tot zeventig procent van de investering bedragen.

De vraag rijst of dergelijke hoge steunpercentages verantwoord zijn. Waarom investeert de overheid dan niet zelf? Of waarom zorgt ze er niet voor dat burgercoöperaties die investeringen doen? Dat zorgt immers voor een brede spreiding van de voordelen. Duitsland heeft wel een dergelijk beleid, waardoor de eigendom van installaties voor hernieuwbare energie daar ruim verspreid is over de bevolking en overheden.

→ Lees meer op www.abvv-experten.be

Je vakbond ABVV online
www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be

 **vakbondABVV**

 **@vakbondABVV**

 **vakbond.abvv**

 **Abonneer je op de nieuwsbrief**
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be

 **Mijn ABVV**
jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv





 **De Nieuwe Werker is terug op 7 september.**

■ VORMING & ACTIE

Eerste vorming anderstalige ABVV-militanten achter de rug

Vorming & Actie (V&A), de interprofessionele vormingsdienst van het Vlaams ABVV, heeft zijn eerste vorming voor anderstaligen achter de rug.



■ "Regelmatig kwam iemand vertellen hoeveel plezier hij aan de vorming beleefde."

Primeur

De centrales werken al geruime tijd met anderstalige militanten, maar voor Vorming & Actie was het een primeur. Het begon met een vraag bij ABVV regio Antwerpen om anderstalige nieuwe kandidaten voor de sociale verkiezingen van 2016 te helpen.

Goed onderling communiceren in een meertalige omgeving, hoe doe je dat? Hoe stuur je een gesprek met de 'chef' de goede kant uit? Dat mondde uit in een gezamenlijke vorming met V&A Oost-Vlaanderen.

Goed voorbereid, puik resultaat

Een goede voorbereiding is het halve werk. Secretarissen stelden kandidaten voor. Via intakegesprekken werd gepeild naar hun kennis van het Nederlands.

"Het was onze eerste kennismaking en we waren hierover erg enthousiast. Het gaf ons de kracht om deze vorming goed voor te bereiden en te begeleiden," vertellen vormingswerkers Kris Michiels (V&A Oost-Vlaanderen) en Karel Verschooten (V&A regio Antwerpen).

Het uitgangspunt? De ervaring van de deelnemers gebruiken in de vorming en die bruikbaar maken voor hun inbreng in de syndicale ploeg. Ze kregen tips mee over hoe ze met de problemen van hun collega's kunnen omgaan, leerden hoe je een chef kan overtuigen, er was aandacht voor moeilijke syndicale woorden. "Op het resultaat mogen we trots zijn," besluiten Kris en Karel.

Lees het volledige interview met vormingswerkers Kris Michiels en Karel Verschooten en het gesprek met vier anderstalige deelnemers op www.vlaamsabvv.be/voormilitanten.



ABVV Loopbaanbegeleiding scoort met grootste onderscheiding!

9.1/10 | 500 | 15 jaar

VDAB tevredenheidsenquête | begeleidingen per jaar! | loopbaancentrum!

ABVV
Loopbaanbegeleiding

Ongelukkig op je job? Of gewoon eens stilstaan bij je loopbaan?
Neem contact op met ABVV Loopbaanbegeleiding!

www.abvvloopbaanbegeleiding.be

Teken de petitie voor zorg zonder zorgen

"Er is gewoon niet genoeg tijd meer voor sociaal contact met de bewoners van het woonzorgcentrum. Wanneer we hier toch meer diepgang aan willen geven, gaat dit ten koste van het strakke werkschema. Het is een constante keuze tussen bewoners op een redelijk uur uit hun bed halen en aan de ontbijt tafel krijgen, of ingaan op hun behoefte aan echt contact."

Ouderenzorg onder druk

De getuigenissen van zorgverleners en gebruikers liegen er niet om: onze ouderenzorg staat zwaar onder druk. Hoge werkdruk door allerlei besparingen, torenhoge woonzorgfacturen en ellenlange wachtlijsten in de woonzorgcentra.

Het plan van de Vlaamse regering om tot een vermaatschappelijking van de ouderenzorg te komen dreigt in elkaar

te stuiken tot een geprivatiseerde nichezorg voor ouderen.

Daarom trekken onze ABVV-Senioren aan de alarmbel. Het afgelopen jaar verzamelden ze tientallen getuigenissen van zorgverleners en -gebruikers die elke dag in contact komen met de ouderenzorg. Deze beklijvende en persoonlijke verhalen zullen samen met de standpunten van ABVV Senioren worden gebundeld in een folder.

Teken de petitie

Wil jij ook een zorg zonder zorgen? Teken dan, net zoals duizenden andere mensen al deden, onze petitie voor een zorgeloze ouderenzorg. De verzamelde handtekeningen geven we op 1 oktober af aan Vlaams minister van Welzijn Jo Vandeurzen.

→ www.abvvsenioren.be

Eerste hulp voor jobstudenten, ook tijdens de zomervakantie



ALLES OVER JONGEREN EN WERK
STUDENTENJOB - SCHOOL VERLATEN - STAGES
DEELTIJDS LEREN EN WERKEN - STUDIETOELAGEN

JE RECHTEN EN PLICHTEN
SCHOLIEREN EN STUDENTEN
WORDEN GRATIS LID VAN ABVV-JONGEREN

magik?
WWW.MAGIK.BE

Ga je als jobstudent aan de slag deze zomer? Werk dan met een schriftelijke overeenkomst voor jobstudenten. Je mag niet meer dan 475 uur per kalenderjaar werken.

Student@work

Je kan via studentatwork.be zien hoeveel uur je al hebt gewerkt. Je logt gratis in met je elektronische identiteitskaart om toegang te krijgen tot al je gegevens. Op de website vind je een overzicht van je gewerkte uren en kan je eventueel een attest voor je werkgever opvragen en printen.

Als je dat wil, kan je aan je werkgever een toegangscode bezorgen. Met die toegangscode kan hij dan drie maanden lang volgende gegevens zien: jouw aantal resterende uren en het aantal uren waarvoor je met die werkgever een studentenovereenkomst hebt afgesloten. Alle andere gegevens – zoals andere werkgevers waarvoor je gewerkt hebt – blijven verborgen.

Hulp nodig?

Ben je jobstudent of schoolverlater en heb je een vraag of een probleem? Wil je weten hoe het zit met je kinderbijslag als je gaat werken als jobstudent? Surf dan naar onze nieuwe website www.magik.be of contacteer een van onze medewerkers in je buurt.

• Aalst	Houtmarkt 1	053 72 78 63
• Antwerpen	Ommeganckstraat 35	03 220 66 92
• Brugge	Zilverstraat 43	050 44 10 40
• Brussel	Zwedenstraat 45	02 552 03 63
• Dendermonde	Dijkstraat 59	052 25 92 82
• Gent	Vrijdagmarkt 9	09 265 52 13
• Hasselt	Gouverneur Roppesingel 55	011 28 71 41
• Kortrijk	Rijselsestraat 19	056 24 05 36
• Leuven	Maria Theresiastraat 119	016 22 22 05
• Mechelen	Zakstraat 16	015 29 90 45
• Oostende	J. Peurquaetstraat 27	059 55 60 55
• Roeselare	Zuidstraat 22/22	051 26 00 93
• Ronse	Stationsstraat 21	055 33 90 15
• Sint-Niklaas	Vermorgenstraat 9	03 760 04 30
• Turnhout	Grote Markt 48	014 40 03 18

Iedereen heeft recht op een warme en betaalbare oude dag



#ZORG ZONDER ZORGEN

DEEL ONS FILMPJE OP FACEBOOK EN TEKEN DE PETITIE

ABVV
Senioren

Het ABVV is klaar voor de toekomst

Op het ABVV-congres eind mei werden alle federale instanties voor de komende vier jaar opnieuw samengesteld en verkozen. Zo ook het federaal secretariaat, de ploeg die het dagelijks bestuur van het ABVV voor zijn rekening neemt. Met deze ploeg is onze vakbond klaar voor de toekomst. Een kort overzicht.

Robert Vertenuel (53) werd vorig jaar verkozen als algemeen secretaris van het ABVV en volgde op het afgelopen congres Rudy De Leeuw op als federaal voorzitter. Hij was voorheen algemeen secretaris van de Algemene Centrale. "Ik wil de teamgeest in onze organisatie versterken", zo zei hij. "De elementen die ons verbinden zijn veel sterker dan diegene die ons verdelen. We moeten zorgen dat intern alle informatie doorstroomt en dat we waardevolle debatten voeren, opdat we ook naar de buitenwereld een duidelijke boodschap kunnen overbrengen."



Miranda Ulens (49) heeft een pak ervaring bij de BBTK, de grootste bediendecentrale, en was de afgelopen vier jaar al actief als federaal secretaris. Sinds 1 juni is ze algemeen secretaris van het ABVV. "We willen een politiek beleid dat in het teken staat van meer sociale rechtvaardigheid, meer solidariteit, meer gelijkheid. Dat is een kwestie van herverdeling. Dat was gisteren zo, dat is het ook vandaag", zo zei Miranda op het congres.



Raf De Weerd (47) volgt Miranda Ulens op als federaal secretaris. Hij is burgerlijk ingenieur, gaf les in Leuven en zette zich in voor zijn collega's bij ACOD Onderwijs van 2012 tot 2018.



Jean-François Tamellini (44) is sinds 2012 federaal secretaris. Hij was eerder kabinetschef bij de *Métallurgistes de Wallonie et de Bruxelles* (MWB). Hij werd op het congres herkozen.



Caroline Copers (58) werd op het congres van het Vlaams ABVV herkozen als algemeen secretaris van het Vlaams ABVV.



Thierry Bodson (57) werd herkozen als algemeen secretaris van het Waals ABVV, de Waalse Inter-gewestelijke.



Estelle Ceulemans (48) was eerder al federaal secretaris en volgt nu Philippe Van Muylder op als algemeen secretaris van de Brusselse Intergewestelijke.

Vrouwen vaker langdurig ziek dan mannen

Het aantal langdurig zieke werknemers stijgt. Dat vooral vrouwelijke werknemers slachtoffer zijn, doet de alarmbel rinkelen. Het is hoog tijd voor een ambitieus preventiebeleid.

Eind 2017 telde ons land 34.249 langdurig zieken méér dan eind 2015. Deze stijging baart ons zorgen. Dat zoveel werknemers uitvallen – maar liefst 404.657 – en dat deze toename vooral op rekening is van het stijgend aantal zieke werknemers, moet meerdere alarmbellen doen rinkelen. Aangezien de regering voor haar besparingen in de eerste plaats kijkt naar de werkvloer, is het niet verwonderlijk dat de kwalijkste gevolgen net daar worden gevoeld.

Wakker worden

"Het is tijd dat de regering en werkgevers wakker worden en zien wat er leeft op het terrein," zegt Miranda Ulens, algemeen secretaris van het ABVV. "Er is nood aan werkbaar werk. Het evenwicht tussen werk en privéleven ligt moeilijk. We zien dat meer vrouwen met deeltijdse contracten wer-

ken. Door middel van sociaal overleg is het mogelijk maatregelen te vinden die dit evenwicht kunnen verbeteren. Daarnaast moet de regering een doortastend beleid voeren en moeten werkgevers ook echt aandacht hebben voor deze problematiek."

Meer vrouwen op de arbeidsmarkt is een zeer positieve evolutie. Negatief is wel dat deze vrouwen te vaak worden geconfronteerd met deeltijdse contracten, onderbroken uurregelingen en minder goed betaalde jobs. De regeringsmaatregelen rond langer werken, waaronder delen van de recente wet werkbaar werk, missen hun kwalijke gevolgen niet. Zeker bij vrouwen.

Burn-out en stress

Mentale problemen, zoals burn-out en stress, moeten meer aandacht krijgen. De zorg-

sector en het onderwijs zijn sectoren waar vooral vrouwen aan de slag zijn. In die sectoren vallen de meeste langdurig zieken als gevolg van bijvoorbeeld een burn-out.

Maar de minister van Volksgezondheid weigert de cijfers onder ogen te zien en wil in haar beleid geen "specifiek onderscheid maken tussen mannen en vrouwen." Een dokter die de symptomen niet herkent, kan geen juiste behandeling voorschrijven. Als de cijfers worden genegeerd, kan er ook geen sprake zijn van een aangepast beleid om de stijging van langdurig zieke werknemers – en in het bijzonder werknemers – tegen te gaan.

Steen en been klagen dat er te veel langdurig zieken zijn en te weinig mensen actief zijn op de arbeidsmarkt, maar tegelijkertijd doof en blind blijven voor de euvels op de werkvloer, leidt alleen maar tot nog hogere ziektecijfers. Het kan nooit de bedoeling zijn dat werknemers als citroenen worden uitgeperst. Op korte tijd alles geven, té veel geven, om daarna in de statistieken van het Riziv te verdwijnen, helpt niemand vooruit.

Werkbaar werk

Willen we meer mensen aan de slag krijgen en houden, dan moet de werkvloer zich aanpassen aan de realiteit van werknemers. Zij hebben recht op werkbaar werk. Het is aan regering en werkgevers om dit werkbaar werk in de praktijk te brengen. Dat betekent ook dat werk en privéleven in balans moeten zijn. De stelsels van tijdscrediet en loopbaanonderbreking – die deze regering heeft afgebouwd – gaven rustpauzes die langer werken realistischer maakten.

Tot slot moeten werkgevers meer ambitie aan de dag leggen en meer preventief te werk gaan om langdurig zieken te vermijden. In dit alles moet het genderspect volwaardig meegenomen worden. Het is hoog tijd voor een beleid op maat van werknemers en werknemers, en niet op maat van de economie, want daar word je dus alleen maar ziek van.

"Word wakker, regering en werkgevers, en doe er iets aan om ervoor te zorgen dat ook vrouwen gezond aan het werk kunnen gaan en blijven", besluit Miranda Ulens.



STANDPUNT

Dank u, Kathleen!

Vorige week stemde het Europees Parlement over de mobility package, een maatregelenpakket dat van het allergegrootste belang is voor de transportarbeiders, zowel voor truck- als autobus- en autocar-chauffeurs. Het Europees parlement was duidelijk: het verwierp de slechte maatregelen die door de transportcommissie werden voorgesteld. Een syndicale overwinning, want beter geen mobility package dan een slecht mobility package.

Foute remedie

Ik heb eerder al gesteld dat de Europese Commissie er maar niet in slaagt om met échte oplossingen te komen voor de kanker die in de transportsector woekt: sociale dumping. De Commissie lijkt wel een dokter die de patiënt onderzoekt en de juiste diagnose stelt: diarree. En daarna als remedie een laxatief voorschrijft.

Blijkbaar denkt de Commissie, samen met sommige wereldvreemde europarlementsleden, sociale dumping te kunnen bestrijden door chauffeurs te dwingen langer te rijden voor minder loon. Of dat men chauffeurs de lange rust in de vrachtwagen moet laten nemen. Met extra vermoeidheid

bij de chauffeurs en dus meer onveiligheid op de weg. Blijkbaar vindt men dat de sector die meest lijdt onder sociale dumping, niet onder de detachingsrichtlijn moet vallen. Of dat men cabotage moet liberaliseren.

Syndicale actie loont

Dankzij syndicale acties, waarbij BTB-ABVV in de frontlijn stond, verwierp het Europees Parlement met grote meerderheid de regels voorgesteld door de commissie-TRAN en de Europese Commissie. Het parlement gaat niet in op de wijzigingen van de rij- en rusttijden. Het keurde de lange rust in de vrachtwagen en de wijzigingen op het vlak van de cabotage niet goed. Het gaf duidelijk de boodschap mee dat de commissie-TRAN haar huiswerk opnieuw en beter moet doen. Maar de strijd is bijlange nog niet gestreden, omdat die commissie duidelijk geen oog had voor de veiligheid en de gezondheid van onze chauffeurs en voor verkeersveiligheid in het algemeen.

In nood kent men zijn vrienden

Van bij het begin van de discussie over de mobility package konden we rekenen op ons politiek relais in het Europees parlement. Marie Arena, Hugues Bayet en Marc Tarabella van de PS gaven hun

volle steun aan de syndicale voorstellen en vochten als leeuwen om hun collega's-parlementairen te overtuigen. Een bijzondere vermelding voor Kathleen Van Brempt van sp.a die als vicevoorzitter van de S&D-fractie moeitoe noch energie spaarde om de slechte voorstellen van tafel te vegen en te vervangen door wat ETF (onze Europese Transportvakbond) aanbracht. Natuurlijk danken we alle parlementsleden – ook van andere fracties – die de syndicale standpunten steunden.

Strijd gaat voort

Deze stemming in het Europees Parlement is geen eindpunt, verre van. De uiteindelijke beslissing zal er komen in overleg tussen Europees parlement, de Europese Commissie (die de mobility package opstelde en indiende) en de lidstaten. Deze procedure zal geruime tijd in beslag nemen en zal naar alle waarschijnlijkheid niet meer worden afgerond voor de Europese verkiezingen in 2019. Wij zullen onze syndicale actie dan ook voortzetten.

BTB-ABVV steunt de Road Alliance, West-Europese landen waaronder België, die wél voorstander zijn van een eerlijke transportsector, met aandacht voor de chauffeurs.

Deze alliantie wil de strijd tegen sociale dumping aanbinden. BTB blijft die landen en de Belgische regering onder druk zetten om verder te gaan.

Wij blijven de beleidsmakers wijzen op hun verantwoordelijkheid voor de gezondheid en de veiligheid van de transportarbeiders, voor henzelf, maar ook voor de andere weggebruikers. Voor ons blijft het principe prioritair dat gelijk loon moet worden betaald voor gelijk werk, ook in de transportsector. Voor ons staat verkeersveiligheid hoog op de agenda.

Wij zetten onze strijd tegen sociale dumping verder, niet alleen voor West-Europese chauffeurs, maar ook voor hun Oost-Europese collega's. Niemand verdient het om uitgebuit te worden.



Frank Moreels
Voorzitter BTB

Geen troosteloze 'Camping Europa' voor chauffeurs

Terwijl BTB, samen met het ETF-team in Straatsburg nog volop lobbyde voor een ander en beter mobility package, kwamen BTB-militanten uit heel België op 3 juli samen op de snelwegparking in Groot-Bijgaarden.

De boodschap die ze met luide stem verkondigden: "Wij zijn radicaal tegen de uitbuiting van chauffeurs, of zij nu uit West- of uit Oost-Europa komen. Het wordt tijd dat Europa zijn gezond verstand gebruikt en naar ons luistert. Wij hebben recht op veilige en gezonde werkomstandigheden. Gelijk loon voor gelijk werk."

Véronique De Roeck, propagandist BTB: "Wij hebben hier vandaag een kleine 'camping Europa' nagebouwd. Dat is de troosteloze toekomst van de chauffeurs als Europa niet ingrijpt. Dat willen wij niet, noch voor onze chauffeurs, noch voor de Oost-Europese chauffeurs. De veiligheid en gezondheid van onze chauffeurs, hun sociaal en familiaal leven, komen voor ons op de eerste plaats. Hopelijk vindt Europa dat ook."



Pennenzakkenrock, BTB rockt mee!



Voor de derde maal op rij rukte ons BTB-team op 28 juni uit op Pennenzakkenrock in Mol, een festival voor de lagerschooljeugd, waar honderden autocar-chauffeurs aanwezig zijn.

leerlingen afzetten en blijven ook op hen wachten. Wij hebben dus ruimschoots de tijd om met hen een babbeltje te slaan, hen informatie te verstrekken ... Zo'n bezoekje wordt duidelijk op prijs gesteld.

Erik Maes, propagandist BTB: "Leuk om te horen dat deze chauffeurs ook uitkijken naar onze aanwezigheid. Meer dan eens kregen we te horen "Goed dat jullie er weer zijn! We vroegen ons al af of jullie ook dit jaar weer zouden langskomen." Bovendien worden er door de chauffeurs tegelijkertijd heel wat vragen gesteld over hun loon, rij- en rusttijden... Dat geeft wel een goed gevoel, als je merkt dat je aanwezigheid op prijs wordt gesteld door de chauffeurs."

Steven Steyaert, propagandist bus en car BTB: "Voor ons is dit een uniek rendez-vous. Honderden chauffeurs komen hier de

ETF Young Dockers komen opnieuw samen



De ETF Young Dockers kwamen eind juni opnieuw samen in Duitsland voor een Meeting VOL. 2. Veertig jonge havenarbeiders uit tien verschillende landen en veertien verschillende vakbonden namen deel. BTB Youth Movement was uiteraard van de partij. Ook de jongerenorganisaties van ILWU (International Longshore and Warehouse Union) Canada en MUA (Maritime Union of Australia) waren erbij. Na een terugblik op de eerste Young Dockers meeting gehouden in Antwerpen in 2017 werden volgende punten op de agenda besproken: werken aan jongerenorganisaties en het versterken van de vakbond, automatisering en digitalisering, solidariteit. Tijdens de vergadering werd ook een bezoek gebracht aan de geautomatiseerde containerterminal HHLA CTA in Hamburg.

STANDPUNT

Onbekend maakt onbemind

Het voorbije jaar passeerden er in eigen land heel wat termen en begrippen die de meest uiteenlopende reacties uitlokten: zwaar werk, minimale dienstverlening, taxshift, F16. Maar ook 'werkbaar werk' werd vaak aangehaald. Het stof waaide regelmatig op, en ging moeizaam of niet liggen. Ogenschijnlijk werd werkbaar werk gekoppeld aan federaal minister van Werk Peeters, die er een wet 'wendbaar en werkbaar werk' van maakte. De Stichting Innovatie en Arbeid van de SERV maakte voordien al een analyse hoe werkbaar het werk in onze sectoren is, en in het sociaal overleg troffen we al krachtdadige maatregelen om het werk in onze visie werkbaar te maken. Maatregelen die de nodige aandacht verdienen.

De Serv bestudeerde de werkbaarheid binnen de secundaire sector (industrie en bouw samen) tussen 2004 en 2016 en stelde vast dat deze steeg tussen 2004 en 2013, maar nadien niet kon vastgehouden worden. De leermogelijkheden verbeterden maar het aandeel werknemers met werkdruk- en stressproblemen nam toe. De duidelijkste knelpunten in de werksituatie van de werknemers waren werkstressklachten (31,3%), motivatieproblemen (23,3%), onvoldoende leermogelijkheden in de job (20,8%), problemen in het evenwicht werk-privé (11,3%).

Aan de andere kant waren werkgevers vragende partij om de flexibiliteit van de arbeidstijd te verhogen, deeltijdse arbeid te vereenvoudigen, contracten van onbepaalde duur voor uitzendkrachten in te voeren, nachtarbeid uit te breiden, glijdende uurroosters te veralgemenen waar mogelijk, regels te maken rond occasioneel telewerk, loopbaansparen in te voeren en het schenken van verlof mogelijk te maken.

Waar amper bij stil gestaan werd waren de cijfers uit hetzelfde onderzoek waarbij men peilde naar de haalbaarheid in de metaalsector om door te werken tot het pensioen. 57,5 procent van werknemers uit de metaalindustrie gaf aan daartoe in staat te zijn is; 37,6 procent gaf aan dat langer doorwerken enkel kan mits aangepast werk (lichter werk, deeltijds) en 4,9 procent schat dit in als onhaalbaar.

Als ABVV-Metaal hebben we in deze discussies niet alleen aangegeven waar de minister kortzichtig en eenzijdig te werk ging, maar hebben we (arbeiders én bedienden) in het sectoraal overleg met de werkgevers intens gewerkt aan maatregelen op maat die onze werknemers wel direct ten goede komen. Binnen de metaalverwerkende nijverheid hebben we specifiek voor werknemers van 58 jaar en ouder een aantal overgangen gestimuleerd door middel van bijkomende aanvullende vergoedingen die via het Fonds Bestaanszekerheid uitbetaald worden. Meer bepaald bij een overgang van loopbaan naar een alternatieve functie met loonvermindering, bij de overgang van ploegen- of nachtarbeid naar een stelsel van dagregime, en bij de overgang van een voltijdse naar een 4/5-tewerkstelling (deze laatste enkel vanaf 60 jaar mogelijk). Stimulansen die bijzonder welkom zijn op momenten waarop werkbaarheid een probleem dreigt te worden, maar jammer genoeg zijn ze nog onvoldoende gekend. Informeer je nu bij ABVV-Metaal, zodat onbekend niet onbemind blijft.

Inspanningen om de ervaren werknemers te belonen voor peterschapsopdrachten mochten van de regering helaas in deze regeling bestaanszekerheid niet volwaardig opgenomen worden. Gelukkig zijn er ook sectoren (zoals garages en metaalhandel) die als alternatief nieuwe cao's maakten om opleiding inzake peterschap extra te stimuleren, want ook dat is werkbaar werk: kennis overdragen, weten dat ervaring niet verloren gaat, dat expertise in huis kan blijven, dat sectoren kunnen blijven innoveren. Laten we niet vergeten dat onder meer de technologiesector zowat één derde uitmaakt van het Vlaamse exportcijfer.

Wij houden het hoofd koel en werken onvermoeid verder om werk effectief werkbaar te maken. We zien elkaar graag terug aan de andere kant van de zomer.



Georges De Batselier
Voorzitter ABVV-Metaal

METAALBOUW EN MONTEERDERS

Indexering van de lonen

Op 1 juli 2018 worden naar goede gewoonte de minimum- en de effectieve lonen in de sectoren metaalbouw en monteerders geïndexeerd. Dit gebeurt door de viermaandelijkse gezondheidsindex van juni 2018 te vergelijken met die van juni 2017. De viermaandelijkse gezondheidsindex van juni 2018 bedraagt 104,76. De vergelijking met juni 2017 geeft een resultaat van 1,44 procent. Hieronder vinden jullie de tabel met de minimumlonen in de metaalbouw.

Nog een weetje voor de collega's van de staalsector. Daar is er telkens een indexverhoging van 2 procent wanneer de viermaandelijkse gezondheidsindex een vastgelegde spilindex overschrijdt. Deze spilindex bedraagt momenteel 104,95 en wordt bijgevolg net niet overschreden. De indexaanpassing in de staalsector zal meer dan waarschijnlijk in augustus plaatsvinden.

Uurlonen sector Metaalbouw 38u/week - PC 111 (1 en 2)

Meerderjarigen	Uurloon	Gewaarborgd minimum brutomaandloon				1 juli 2018 +1,44% (index)
Professioneel minimumloon	€11,9305	€1.964,55				
Minderjarigen	18j	17,5	17	16,5	16	-16
Uurloon	€11,9305	€11,9305	€11,9305	€11,9305	€11,9305	€11,9305
Leerlingen	18j		17		16	Schooljaar
Uurloon	€10,3884		€8,8879		€7,5028	2017-2018

REIS MEE DOOR DE GESCHIEDENIS VAN DE SOCIALE BEWEGING

ABVV-METAAL LANCEERT: METALCAST. EEN PODCAST DIE STEM GEEFT AAN DE SOCIALE GESCHIEDENIS.

Duik in de ingrijpendste gebeurtenissen uit de vakbondsgeschiedenis, schuif aan tafel bij prominente syndicale figuren en reflecteer mee over de toekomst van de sociale rechtvaardigheid.

AFLEVERING 1: PHILIPS HASSELT

In de eerste aflevering van deze audioreeks blikt ABVV-Metaal terug op de sluiting van de Philipsfabriek in Hasselt. Herbeleef de val door de ogen van de directe betrokkenen.

↓ **BELUISTER DE PODCAST OP**
WWW.ABVVMETAAL.BE/METALCAST

LEES CONNECT EN ZIE DE LINK!

Heb jij hem al gezien en gelezen, onze nieuwe ABVV-Metaal **CONNECT**? **CONNECT** is een compacte tweewekelijkse nieuwsbrief die clean en eenvoudig oogt. **CONNECT** is geïnspireerd door en speelt in op de actualiteit. Met **CONNECT** willen we onze leden, militanten en andere gelijkgestemden informeren: kort en bondig, maar genuanceerd.

Lees CONNECT en blijf op een snelle manier op de hoogte van interessant en relevant nieuws uit sociale hoek.

↓ **SCHRIJF JE IN VIA**
WWW.ABVVMETAAL.BE

■ VAKBONDSRECHTEN ZIJN MENSENRECHTEN

“Sociale klok 100 jaar teruggedraaid”

De veroordeling van de voorzitter van ABVV-Antwerpen voor ‘kwaadwillige belemmering van het verkeer’ is een duidelijk teken dat vakbondsrechten onder druk staan. “Voortaan riskeren we allemaal, zoals Bruno en Tom, als ordinaire criminelen op het beklagdenbankje te komen zitten.”

Vakbondsrechten zijn ingeschreven in tal van internationale verdragen. In de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens staat dat iedere persoon het recht heeft zich aan te sluiten bij een vakbond om zijn rechten als werknemer te verdedigen. Inbreuken op deze rechten doen ons vaak denken aan ontwikkelingslanden of landen waar orde-diensten het soms minder nauw nemen met fundamentele rechten en vrijheden.

In Colombia werden vorig jaar op enkele weken tijd zes syndicalisten vermoord. In Bangladesh en Indonesië ervaren vakbonds-militanten dagelijks de dreigementen van ordediensten of van stoottroepen van het patronaat. Als de monsterwinsten van multinationals in het gedrang komen – bijvoorbeeld in de textielindustrie, waar werknemers een waardig loon eisen – dan wordt ook de aanval ingezet op fundamentele vakbondsrechten.

Maar ook in ons land is het van belang dat we ons wapenen tegen elke aanval op de mensenrechten. Doen we dat niet, dan is het binnen de kortste keren gedaan met het stakingsrecht. Een vijandige houding van de elite ten opzichte van syndicale rechten komt heus niet exclusief in arme landen of ontwikkelingslanden voor.

“Belemmering van verkeer”

Bruno Verlaeckt is voorzitter van ABVV-Antwerpen en werd eind juni door de Antwerpse correctionele rechtbank schuldig bevonden voor ‘kwaadwillige belemmering van het verkeer’. De gebeurtenissen dateren van 24 juni 2016, toen het ABVV een nationale actiedag organiseerde. Op bepaalde toegangswegen naar de Antwerpse haven werd actie gevoerd. Stakingspiketten werden opgeworpen om ruchtbaarheid te geven aan de syndicale eisen. Stakingspiketten zijn onlosmakelijk verbonden met een staking en noodzakelijk om een actie te laten slagen.

“AAN HET RECHT OP COLLECTIEVE ACTIE MAG NOOIT GERAAKT WORDEN”

algemeen secretaris
Miranda Ulens

Het ging dus over een normale, aangekondigde vakbondsactie, over het normaal uitoefenen van fundamentele rechten en vrijheden, het stakingsrecht en het recht op vrije meningsuiting.

Dit gebeurde allemaal op compleet vreedzame manier, zonder incidenten. Toch werden 2 militanten opgepakt, nadat burgemeester Bart De Wever de politie liet optrommelen. De motivatie van de rechtbank was bijzonder kargig. Bovendien werden Europese en internationale verdragen genegeerd.

“Er werd tijdens de bewuste actiedag in 2016 nergens in Vlaanderen opgetreden”, zo stelt advocaat Jos Vander Velpen. “Enkel in Antwerpen. Het Schoon Verdiep (de ambts-

woning van de burgemeester, red.) wilde natuurlijk een voorbeeld stellen. Het openbaar ministerie wilde een afschrikwekkend voorbeeld stellen. De burgemeester had de actievoerders de dag tevoren al veroordeeld.”

De uitspraak betekent in de feiten dat het recht om te betogen en te staken ondergeschikt wordt gemaakt aan het recht van de automobilist om zich zonder oponthoud in het verkeer te begeven. Een recht op vrije doorgang op de openbare weg staat in geen enkel mensenrechtenverdrag. Het stakingsrecht en het recht om zich in een vakbond te verenigen en actie te voeren zijn daarentegen wél fundamentele mensenrechten.

“De vrijheid van staken is niet alleen het recht om het werk neer te leggen, maar ook het recht op collectieve actie, met inbegrip van stakingsposten, vreedzame manifestaties en vreedzame blokkades. Dat hebben we met sociale strijd vorige eeuw afdgedwongen. Er is enkel een beetje verkeer gehinderd, maar dat is zo bij elke demonstratie.”

Kaakslag

Voor ons als vakbond is dit een regelrechte kaakslag, omdat dit soortgelijke acties in de toekomst zo goed als onmogelijk maakt, omdat steeds strafrechtelijke vervolging en mogelijks veroordeling dreigt.

Dit is bedoeld als een waarschuwing aan het adres van alle vakbondsleden en als afschrikwekkend voorbeeld om te voorkomen dat ooit nog tijdens een actie wegblokkades opgeworpen worden.

Miranda Ulens, algemeen secretaris van het ABVV, reageert zwaar ontgoocheld, daags na de gerechtelijke uitspraak. “Gisteren werd in Antwerpen de sociale klok honderd jaar teruggedraaid en werd een fundamenteel recht met de voeten getreden. Morgen blijven wij opkomen voor respect voor democratie.”

“Dit was niet enkel een proces tegen Bruno en Tom. Ze stonden terecht in naam van heel het ABVV, in naam van de hele vakbeweging. De rechtszaak ligt duidelijk in het verlengde van het politieke klimaat in ons land dat erop is gericht alle syndicale organisaties te dwarsbomen, in het bijzonder het ABVV. Bepaalde politieke krachten zouden onze organisatie liefst volledig monddood maken.”

Miranda Ulens verwijst naar de Internationale Arbeidsorganisatie, die in juni haar conferentie hield in Genève. De IAO is de oudste organisatie van de Verenigde Naties, en het enige orgaan waar werknemers-vertegenwoordigers, werkgeversvertegenwoordigers én overheden vertegenwoordigd zijn. In dit tripartiet overlegorgaan worden ook landen ter verantwoording geroepen wanneer werknemersrechten of vakbonds-vrijheden geschonden worden. Dit jaar waren landen als El Salvador, Algerije en Colombia aan de beurt. “We kunnen niet anders dan daar België aan toe te voegen. De rechtszaak tegen onze mensen is een flagrante inbreuk op de vakbonds-vrijheid, op het onlosmakelijk met de vakbonds-vrijheid verbonden recht op collectieve actie. Er is namelijk geen



■ ABVV-militanten dagen massaal op aan het Antwerpse gerechtsgebouw om hun kameraden te steunen

vakbonds-vrijheid zonder de mogelijkheid om collectief actie te voeren.”

Deze rechtspraak druist in tegen ieder rechtvaardigheidsgevoel, bedreigt het stakingsrecht en is in strijd met Europese rechtspraak. Het ABVV zal deze uitspraak aanvechten in hoger beroep.

De voorzitter van ABVV-Antwerpen werd principieel veroordeeld. Dat wil zeggen dat hij geen straf krijgt opgelegd. Indien nodig gaan we naar het Europees Hof voor de Rechten van de Mens, waar we de volledige en principiële vrijspraak zullen eisen. We zijn principieel veroordeeld, nu gaan we principieel in beroep.

Rode lijn

We kunnen immers niet aanvaarden dat het enige wapen waarover we beschikken (het recht om te staken en stakingspiketten op te trekken) ons nu ook nog wordt afgenomen en dat moedige militanten – die strijden voor de belangen van hun collega’s – worden gecriminaliseerd.

Overheden en gerecht moeten zich schikken naar fundamentele rechten en zich maximaal inspannen om vreedzaam publiek debat en vreedzame publieke actie mogelijk te maken en zelfs aan te moedigen. Dat is essentieel in een democratische samenleving.

Miranda Ulens verwijst naar het oprichtingsverdrag van de Internationale Arbeidsorganisatie, dat er geen twijfel over laat bestaan: “universeel en blijvende vrede kan enkel gerealiseerd worden indien er sociale gerechtigheid is. Sociale gerechtigheid, sociale rechtvaardigheid, dat wil zeggen: respect voor de rechten van werknemers, het continue verbeteren van arbeidsomstandigheden, gelijk loon voor gelijkwaardig werk, geen discriminatie, voldoende verloning, een beperking op het aantal uren maar ook, en vooral, het erkennen van de vakbonds-vrijheid.”

“Laat het duidelijk zijn dat voor het ABVV het recht op collectieve actie, het stakingsrecht, en onze militanten, een rode lijn is waar niet aan geraakt wordt”, zo besluit Miranda Ulens.

Zij aan zij met Bruno

Het ABVV blijft voor de volle 100 procent solidair met Bruno Verlaeckt. Wij zullen nooit aanvaarden dat het stakingsrecht of het recht op collectieve actie worden uitgehouden. De rechtbank spreekt van een principiële veroordeling. Wij gaan daartegen principieel in beroep. Het laatste woord zal – als dat nodig blijkt – toekomen aan het Europees Hof voor de Rechten van de Mens.

Stakingsrecht onder druk

Premier Charles Michel vroeg de Groep van Tien – met de vertegenwoordigers van de werknemers en de werkgevers – om zich te buigen over een striktere ‘omkadering’ van het stakingsrecht. Indien die vraag onbeantwoord bleef, zou de regering zelf het initiatief nemen. De politiek probeert al langer het stakingsrecht in te perken en neemt gewoon de eisen van de werkgevers over.

Werknemers en werkgevers sloten in 2001 nochtans een Herenakkoord, waarin ze bevestigen voorrang te geven aan overleg in geval van een sociaal conflict. Brutale aankondigingen van collectieve ontslagen monden uiteraard uit in sociale conflicten. Als onderhandelen niet werkt, of als onderhandelen gewoonweg onmogelijk is, is een staking nog het enige doeltreffende actiemiddel om onderhandelingen af te dwingen. Maar al te vaak dienen – zodra er een stakingspiket wordt opgetrokken – werkgevers bij het gerecht een eenzijdig verzoekschrift in om dwangsommen op te leggen aan de stakers. Hun eisen worden dan helemaal niet gehoord. De ene rechtbank is gelukkig de andere niet. Vaak worden verzoekschriften van werkgevers aanvaard, maar soms ook afgewezen.

De werkgevers willen dat vakbonden een ‘omkadering’ van het stakingsrecht aanvaarden. Indien niet, dan willen ze dat de wetgever zich ermee moet. Voldoende politici steunen dit idee.

Van rechts naar extreemrechts

De wetsvoorstellen om het stakingsrecht in te perken zijn legio. In 2005 en 2007 dienden MR-parlementsleden Daniel Bacquelaine (nu federaal minister van Pensioenen) en Pierre-Yves Jeholet (nu Waals minister van Werkgelegenheid) een wetsvoorstel in om stakingspiketten te beteugelen. Dit doet heel erg denken aan

artikel 310 van het strafwetboek van de wet van 1867 en de strafrechtelijke repressie van belemmeringen van “de vrije uitoefening van nijverheid of arbeid.” Dit artikel werd in 1921 geschrapt. Ondertussen zijn veelvuldige voorstellen gevolgd van de N-VA, Open Vld, MR, en extreemrechts, Vlaams Belang en de Parti Populaire.

Ze beogen om:

- het stakingsrecht in de openbare diensten (NMBS, transport, gevangenissen) in te perken door een minimale dienstverlening op te leggen;
- belemmeringen van verkeer en vrijheid van werken te verbieden, d.w.z. stakingspiketten en blokkades te verbieden;
- de vakbonden burgerlijk aansprakelijk te stellen zodat ze financieel gesanctioneerd kunnen worden in geval van een staking;
- de bescherming van de vakbondsafgevaardigden te verminderen;
- financiële ‘transparantie’ op te leggen aan de vakbonden, d.w.z. hen verplichten de reserves in de stakingskassen bekend te maken. Zo weet iedereen hoe lang sociaal verzet is vol te houden.

In 2016 probeerde minister van Werkgelegenheid Kris Peeters met de steun van het VBO (Verbond van Belgische Ondernemingen) de sociale gesprekspartners rond de tafel te brengen om het Herenakkoord te herzien. De werkgeverseisen

kwamen neer op een drastische inperking van de actiemiddelen van de vakbonden en op een ontmanteling van het stakingsrecht. Zo wilden ze elke belemmering van het verkeer of van de toegang tot bedrijven verhinderen. Ze eisten een verbod op filterblokkades in industriezones en havens, dat uitzendkrachten het werk van de stakers kunnen overnemen, dat een vakbondsverantwoordelijke wordt aangeduid als contactpersoon en dat die aansprakelijk wordt gesteld bij de minste ontsporing van oncontroleerbare individuen (zoals geïnfilterde provocateurs, zo zijn er altijd) tijdens een vakbondsactie.

De werkgevers waren echter niet bereid enige verbintenis aan te gaan om sociale conflicten te vermijden of op te lossen, of om niet langer eenzijdig het gerecht in te roepen. Zoals ze evenmin bereid zijn te spreken over de aanwezigheid van de vakbonden in kmo’s.

Het verzoek van premier Michel om het stakingsrecht te ‘omkaderen’ ligt in diezelfde lijn. Ondertussen legde de regering al een minimale dienstverlening op aan de NMBS. De mogelijkheid om personeel op te vorderen lijkt voorlopig van tafel te zijn.

‘Sporadische’ schendingen

Deze evoluties inzake stakingsrecht en syndicale vrijheden katapulteren België naar een plek in het hoofdstuk ‘Sporadische (maar talrijke) schendingen’ in het jaarverslag van het Internationaal Vakverbond over schendingen van syndicale vrijheden. In veel landen is de situatie nog veel ernstiger, met allerlei vormen van geweld. Maar de vermelding van ons land is absoluut geen reden tot fierheid.

In het IVV-verslag worden volgende elementen aangeklaagd:

- preventieve eenzijdige verzoekschriften en de dwangsommen tegen de piketten;
- minimale dienstverlening in de openbare diensten;
- niet-naleving van het sociaal overleg door de regering door tussen sociale gesprekspartners gesloten overeenkomsten te verwerpen of zich ermee te mengen of door zonder overleg wetten op te leggen, zoals de wet-Peeters over overuren;
- zwakke bescherming van afgevaardigden tegen ontslag;
- de soms brutale interventie tegen piketten.

17 Luikse ABVV-militanten vervolgd

De veroordeling van een ABVV-militant wegens ‘kwaadwillige belemmering van het verkeer’ in het Antwerpse havengebied in 2016, scheidt een precedent. Zeventien andere militanten van de FGTB Luik-Hoei-Borgworm – waaronder algemeen secretaris van het Waals ABVV Thierry Bodson – worden om dezelfde redenen vervolgd nadat ze tijdens een stakingsactie een filterblokkade organiseerden op de snelweg E40.

De zaak wordt pas volgend jaar door de rechtbank behandeld omdat het Waals Gewest beroep aantekende tegen de beslissing van de kamer van inbeschuldigingstelling om te vervolgen. Niet omdat de Waalse regering (MR-CDH) gekant is tegen vervolgingen, maar omdat ze de aanklacht wil verzwaren met de tenlastelegging van ‘vernietiging van de openbare weg’.

Minder vakbond, minder loon

Europa hoort niet bij de slechtste leerlingen van de klas op vlak van respect voor syndicale vrijheden. Maar volgens het IVV-rapport valt er toch één en ander aan te merken.

Zowel de Europese Commissie als de EU-lidstaten nemen maatregelen om de syndicale macht van het collectief onderhandelen te verzwakken. Zij denken immers dat vakbonden de economische vrijheid en concurrentiekracht ondermijnen en dat hun actie ingeperkt moet worden opdat de lonen niet stijgen of zelfs dalen.

Hoe? Door loononderhandelingen op het laagste niveau te laten voeren. Op interprofessioneel of zelfs sectoraal niveau onderhandelde voordelen worden automatisch veralgemeend naar alle werknemers van het land of van een sector, zelfs op plaat-

sen waar de krachtverhouding ongunstig is voor werknemers. Het komt duurder uit dan wanneer voordelen op bedrijfsniveau – en dus niet veralgemeenbaar – worden onderhandeld.

Dit was een aanbeveling van de Commissie in het kader van het Competitiviteitspact. In Frankrijk werd met de Arbeidswet de piramide van het collectief onderhandelen bijvoorbeeld omgekeerd. Dit is een klasieke techniek om syndicale sterkte – de macht van het getal – uit te hollen. Liefst van al ziet de rechterzijde iedere werknemer individueel met zijn werkgever onder-

handelen over loon en werkomstandigheden.

Andere landen deden hetzelfde. Het Europees Vakverbond stelde vast dat:

- in minstens acht lidstaten de collectieve arbeidsovereenkomsten (cao’s) voornamelijk op bedrijfs- en niet op sectorniveau worden gesloten. Dit leidt tot aanzienlijke loonverschillen tussen ondernemingen in dezelfde sector;
- minder dan 35 procent van de werknemers in minstens zes lidstaten worden gedekt door een collectieve overeenkomst;
- de mechanismen om de dekking van collectieve overeenkomsten uit te breiden naar een groter aantal werknemers niet werken, zeldzaam of onbestaande zijn in minstens twaalf lidstaten;
- lonen minder dan het gemiddelde van 45 procent van het bruto nationaal product vertegenwoordigen in tien lidstaten.

Dit betekent dat het aandeel van kapitaalinkomsten 55% procent uitmaakt van het nationaal inkomen van deze landen.

Resultaten van dit afbraakbeleid en de utholling van collectieve macht:

- sinds 1997 steeg de productiviteit in Europa met 30 procent, maar de lonen stegen slechts met 20 procent;
- in 7 Europese landen verdienden werknemers in 2016 minder dan in 2008;
- de stijging van de reële lonen (de effectieve koopkracht, wat je met je inkomen kan kopen) was lager tussen 2009 en 2016 dan tussen 2001 en 2008.

Dit draagt er uiteraard toe bij dat de concurrentie tussen lidstaten toeneemt, dat er meer sociale dumping plaatsvindt en dat de consumptie van de gezinnen, dus de economie motor, vertraagt.

■ GEZINSZORG EN MAATWERKBEDRIJVEN

Nieuw intersectoraal akkoord zorgt voor belangrijke verbeteringen

Een volwaardige dertiende maand, hogere vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid en bij verplaatsingen met je eigen wagen: het zijn maar enkele van de maatregelen die de vakbonden bekwamen in het nieuwe Vlaams intersectoraal akkoord (VIA) voor de private social-profitsectoren. Het akkoord geldt voor de periode van 2018 tot en met 2020 en is een belangrijke stap vooruit.

Maatwerkbedrijven

Wie in een maatwerkbedrijf werkt (sociale of beschutte werkplaats) krijgt vanaf 2020 een volwaardige dertiende maand. Daarnaast gaan de vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid omhoog. De terugbetaling aan de werkgever stijgt niet, waardoor er een extra rem op het systeem komt. Voor oudere werknemers komen er ook extra rimpeldagen.

Daarnaast kunnen de werknemers ook rekenen op een hogere tegemoetkoming voor verplaatsingen met de eigen wagen, op ecocheques en een syndicale premie van 90 euro.

Gezinszorg

Ook de werknemers in de gezinszorg krijgen een volwaardige dertiende maand, en dat al vanaf 2019. Daarnaast worden de barema's meer afgestemd op die van de andere non-profitsector. Voor verzorgenden

en omkaderingspersoneel wordt daarin al een eerste stap gezet. Verzorgenden en logistieke medewerkers krijgen bovendien een hogere verplaatsingsvergoeding. En ook de toeslag voor feestdagen gaat omhoog.

Meer investeren

Ondanks de moeilijke onderhandelingen zijn we erin geslaagd een groot deel van onze eisen te realiseren. Maar we vragen de Vlaamse overheid nog steeds om meer te investeren in deze sectoren. In de maatwerkbedrijven blijven de lonen ontoereikend. En in de gezinszorg is uitbreiding noodzakelijk door de toenemende vraag naar thuiszorg. Alleen zo kan een kwalitatieve zorg gerealiseerd worden.

Meer details over de maatregelen vind je op onze website www.accg.be bij de sectoren gezinszorg, beschutte werkplaatsen en sociale werkplaatsen.

■ LEEFBARE LONEN

Rode kaart

Terwijl we met z'n allen in een voetbalshirt onze favoriete ploeg toejuichen, blijven ons verhalen toestromen over de schrijnende toestanden waarin arbeiders in Zuid-Oost-Azië ons textiel maken. De grote sportmerken doen nog onvoldoende om dit onrecht aan te pakken.

Terwijl wij ons uitdossen om helemaal in WK-stemming te komen, krijgen duizenden voornamelijk vrouwelijke textielarbeiders een hongerloon voor het maken van onze voetbalshirts en ander textiel. Dat blijkt uit het internationaal rapport 'Foul Play' dat de arbeidsomstandigheden bij de onderaannemers van de grootste sponsors op het WK, Adidas en concurrent Nike, aan het licht brengt. In Indonesië, bijvoorbeeld, gaat het om een schamele 82 tot 200 euro per maand voor kledingarbeiders, terwijl zij recht hebben op minstens 363 euro per maand.

Het is een kwestie van prioriteiten, vindt de drukkingsgroep Schone Kleren Campagne, want ondertussen zijn de budgetten voor marketing en sponsoring in tien jaar tijd verdubbeld.

In schril contrast daarmee staan de lonen van de textielarbeiders bij de vele onderaannemers. Uit het rapport Foul Play blijkt dat deze arbeiders ten opzichte van begin

jaren '90 tot 30 procent minder te zien krijgen van de winkelprijs van de waren die zij produceren. Ook bij leveranciers ziet men hun aandeel in de totale prijs dalen. En dat terwijl de winsten voor Adidas en Nike er alleen maar op vooruit gegaan zijn. Het loon dat textielarbeiders uit Indonesië daarmee uitbetaald krijgen, is volgens de berekeningen van Asia Floor Wage ruim onvoldoende om een leefbaar inkomen te genieten in hun eigen land. Vaak gaat het om een loon ruim onder het wettelijk minimumloon.

Zowel in Zuid-Oost-Azië als in ons land ijveren vakbonden en ngo's voor leefbare lonen. In 2011 kwam het tot een overeenkomst, het Protocol voor Vakbondsvrijheid, dat Nike, Adidas en nog vier andere sportmerken afsloten met vakbonden en leveranciers. Er werd toen afgesproken om ook over lonen en contracten te onderhandelen, maar tot op vandaag weigeren de sportmerken om het overleg, dat in 2008 opgestart werd, verder te zetten.

■ ALGEMENE CENTRALE BEZOEKT MOZAMBIQUE

Samen voor duurzame landbouw en energie

Een delegatie van de Algemene Centrale en FOS bezoekt in juni Mozambique. In dit land met een grote ongelijkheid en arme bevolking steunen de sectoren chemie en petroleum in samenwerking met FOS en lokale partners projecten rond duurzame energie en voedselzekerheid.



Mozambique ligt aan de Oostkust van Zuidelijk Afrika. Er wonen vooral boeren die afhankelijk zijn van kleinschalige landbouw en veeteelt. Door de droogte is het een heuse uitdaging voor de bevolking om voldoende te oogsten, laat staan om aan duurzame landbouw te doen.

Gelukkig is er de organisatie UNAC. Die verenigt kleinschalige boeren in het gebied. Met de steun van het Belgische fonds van de chemie-sector (Co-Valent) en FOS, coachte

deze organisatie vorig jaar meer dan 2.000 boeren – waarvan 65 procent vrouwen – rond duurzame landbouw. Daarnaast zijn er workshops over gezonde, lokale voeding. En via spaargroepen krijgen boeren toegang tot goedkoop krediet.

UNAC richtte ook een nieuwe boerenunie op. Zo kunnen de verschillende boerenorganisaties zich verenigen en samenwerken om inspraak op te eisen in de lokale politiek.

Moeilijke omstandigheden

Tijdens het bezoek ontmoette de delegatie Odette, gemeenschaps-activist in de provincie Manica. "Ik ben erg blij met het werk dat ik heb gedaan binnen het FOS-programma. Ik trainde verschillende gemeenschappen over hygiëne en voeding, bijvoorbeeld hoe je een tuin schoon houdt of gezonde groenten teelt op een manier die goed is voor het milieu."

De delegatie was onder de indruk van de moeilijke omstandigheden waarin de mensen leven en moeten werken. Imdat Gunes, lid van de delegatie en delegee bij GSK: "Die confrontatie was een shock. Maar wat me wel opviel was de weerbaarheid van de mensen. Je ziet ook direct de impact, door concrete vormen te geven aan de landarbeiders. Maar de uitdagingen zijn gigantisch"

Energie

Een ander probleem in Mozambique is de gebrekkige energievoorziening. Dankzij de steun van de petroleumsector kon landarbeidersvakbond SINTAF zonnepanelen op scholen en gezondheidscentra installeren

en werden zonnepanelen aangekocht voor elektronische irrigatiesystemen voor lokale boeren.

"Het feit dat een zonnepaneel, mede gefinancierd door het petroleumfonds er voor kan zorgen dat levensreddende medicatie bewaard kan blijven, helpt de mensen echt vooruit", aldus Eric Lambert, delegee bij Total. "In de scholen dienden de zonnepanelen om verlichting te voorzien in de klaslokalen. Zo krijgen grote groepen kinderen en vrouwen een basisopleiding lezen, rekenen en schrijven."

Het bezoek aan de verschillende initiatieven overtuigde de delegatie dat internationale solidariteit echt kan bijdragen tot betere levensomstandigheden voor de Mozambikaanse bevolking. Herman Baele, federaal secretaris en delegee: "Hun enthousiasme om ons te ontvangen en de weerbaarheid die ze aan de dag leggen om in deze moeilijke omstandigheden hun leven op te bouwen, moet ons blijven motiveren om dergelijke solidariteitsprojecten op te zetten en verder uit te bouwen."



Is je loon verhoogd op 1 juli 2018?

Check de lijst met indexeringen:

- 102.08: marmergroeven
- 106.01: cementfabrieken
- 113.04: pannenbakkerijen
- 114: steenbakkerijen
- 117: petroleum
- 121: schoonmaak
- 124: bouw
- 125.01: bosontginningen
- 125.02: zagerijen
- 125.03: houthandel
- 126: stoffering en hout
- 128: leder
- 129: papierproductie
- 133: tabak
- 136: papierverwerking
- 340: orthopedische technieken

→ Op www.accg.be, rubriek 'jouw sector', vind je meer informatie over je sector

Tik-tak-tik-tak...

Tijd voor *vakantie* en een **welverdiende pauze**

We **Ontspannen** ons, we **laten** de druk varen...

Tik-tak-tik-tak...

Ondertussen scherpt de regering haar messen:

Syndicale vrijheden, pensioenen, zware beroepen.....

Tik-tak-tik-tak...

Voor de pensioenen **70.000** mensen op de been.

Dat viel in **dovemansoren** : lagere pensioenen en wel vanaf ~~67~~ jaar.

Voor de meest **zware** beroepen:

ten vroegste op 65 jaar.

Dit plan is **ONDRAAGLIJK** in zijn huidige vorm.

Tik-tak-tik-tak...

De tijd vliegt

De zon schijnt

De zomer doet ons indommelen

Laten we de aandacht niet verslappen.

Onze strijd gaat voort...

WIJ WILLEN!

Een waardig pensioen op waardige leeftijd.

We zijn klaar voor het najaar!

De postkaart van je sector

Eindelijk grote vakantie, eindelijk enkele weken op zomerritme. Tijd om uit te rusten, van de zon te genieten of de toerist uit te hangen, voor elk wat wils. Vakantie betekent vooral even de riem afleggen na maanden van intensief vakbondswerk om er dan in september weer helemaal in te vliegen. En dat er werk aan de winkel zal zijn, is een feit!

In dit laatste nummer van De Nieuwe Werker voor de welverdiende zomerbreak geven we het woord aan de federale BBTK-verantwoordelijken van de Handel, Industrie, Financiën, Diensten en Social Profit. Ze hebben ons een postkaart gestuurd, niet vanuit hun vakantiebestemming maar wel vanwege de werknemers van de sector die ze vertegenwoordigen, met hun verwachtingen of wensen voor de zomermaanden.

JEAN-PIERRE BONINSEGNA, Diensten



“Net tijdens de zomerperiode is uitzendwerk alomtegenwoordig. Over heel het land schakelen zowel kmo's als grote ondernemingen extra werkkrachten in via tijdelijke contracten. Dit is het ideale moment om er nogmaals op te wijzen dat uitzendkrachten volwaardige werknemers zijn en ook rechten hebben. Het ABVV strijdt al jaren om die principes te doen naleven en voor betere arbeidsvoorwaarden in de sector.”

“Helaas misbruiken sommige werkgevers het uitzendwerk om bepaalde werknemers langdurig in onzekere contracten te houden. Ons standpunt daaromtrent is duidelijk: wij willen geen uitzendkrachten van onbepaalde duur, wel degelijke vaste contracten.”

MYRIAM DELMÉE, Handel



“Deze zomer doen heel wat jongeren een vakantiejob. Vroeger gingen jobstudenten vooral tijdens de schoolvakanties in winkels en bedrijven aan de slag. De laatste jaren zagen we studentenarbeid ook buiten die periodes toenemen als gevolg van een grotere versoepeling van de regels op dat vlak. Het is vandaag dan ook geen uitzondering dat jongeren het hele jaar door op regelmatige basis aan het werk gaan. Zo zijn in nogal wat winkelketens soms meer studenten dan vaste werknemers aan de slag. Wij blijven hiertegen strijden, zodat de arbeidsvoorwaarden voor vaste werknemers verbeteren en zodat er geen misbruik wordt gemaakt van preciaire contracten.”

“Sommige jongeren hebben vandaag geen andere keuze dan te werken om hun studies te betalen of hun ouders financieel bij te staan. Zo wordt de jobstudent de nieuwe norm voor een werknemer. Jammer dat zulke situaties plots heel gewoon lijken. Alle jongeren zouden voltijds moeten kunnen studeren en gebruik kunnen maken van alternatieven zoals hogere studiebeurzen. Het is sowieso onrechtvaardig dat sommige ouders onvoldoende verdienen om tegemoet te komen aan de behoeften van hun kinderen en hun studies niet kunnen betalen.”

STÉPHANE PIRON, Industrie



“In de Industrie, en dan vooral in de sector van de scheikunde en de metaalverwerkende nijverheid, moeten we heel aandachtig blijven voor de vertegenwoordiging van kaderleden. Zij worden nog al te vaak onterecht uitgesloten uit het toepassingsgebied van bepaalde cao's. We moeten op dat vlak als vakbond blijven werken opdat alle werknemers, ongeacht hun etiket (statuut), goed vertegenwoordigd worden en hun eisen gehoord worden.”

“Een andere uitdaging zal erin bestaan om komaf te maken met de pogingen van de werkgevers om bepaalde sociale voordelen om te vormen en zo naar hun hand te zetten – natuurlijk in het nadeel van de werknemers. Ze zijn daar erg creatief in. Eén van de jongste voorstellen van de werkgevers in de Industrie was bijvoorbeeld om de eindejaarspremie om te zetten in een ander voordeel (zodat ze gemakkelijker belasting konden omzeilen en minder sociale lasten moesten betalen). No pasarán!”

NATHALIE LIONNET, Social Profit



“De werknemers van de Social Profit staan de bevolking in alle belangrijke levensfasen bij: voor een echo tijdens de zwangerschap, bij de bevalling, voor kleine kwaaltjes en grotere problemen met de gezondheid, in de kribbe en de kinderopvang, op school, in alle mogelijke culturele organisaties maar ook in rust- en verzorgingstehuizen.”

“Ook deze zomer staan ze aan je zijde om je te bedienen en te verzorgen. Helaas lijken onze ministers al te vaak te vergeten dat die werknemers het cement van onze samenleving zijn, want ze blijven maar snoeien in hun broodnodige middelen. Dit heeft niet alleen een weerslag op de arbeidsvoorwaarden maar ook op de kwaliteit van de zorg. Ook wij moeten de werknemers van de Social Profit bijstaan, ze zijn ons dierbaar. We zullen de komende maanden dan ook blijven strijden om kwaliteitsvolle banen en diensten te verdedigen.”



BBTK Federaal zoekt de geknipte m/v/x:

- Management Assistent voor de Social Profit
- Beheerder voor zijn Meeting Center

BBTK ABVV

Meer info op bbtk.org/jobs

**JAN DE WEGHE,
Handel**



“De zomer is voor de werknemers van de handel steeds een extra drukke periode. De solden lokken alle kooplustigen naar de winkels, die gretig gebruikmaken van bijkomende koopavonden- en zondagen om zo veel mogelijk hun slag te slaan. Jammer genoeg staat daar niet altijd een goed loon tegenover. Ook de arbeidsomstandigheden staan in zo’n periodes zwaar onder druk.”

“De flexibiliteit in de sector neemt sowieso alleen maar toe, kijk maar naar de mogelijkheid om gebruik te maken van flexi-jobs. Veel werkgevers zullen in deze drukke periode gebruikmaken van goedkope, hyperflexibele krachten. Ten koste van de vaste werknemers, die vaak deeltijds werken en het moeilijk hebben om extra uren te verkrijgen in hun contract. Wij grijpen deze koopjesperiode aan om respect te vragen voor de vele werknemers die ’s avonds en in de weekenden werken zodat wij koopjes kunnen scoren. Kortingen zijn altijd leuk maar tegen afgeprijsd personeel zeggen wij nee.”

**JEAN MICHEL CAPPOEN,
Financiën**



“Een gevoelig dossier dat nog altijd in de bovenste politieke schuif zit, is dat van Belfius en de eventuele volledige of gedeeltelijke privatisering ervan. Wij zijn ervan overtuigd dat zo’n beslissing nadelig zou zijn voor de toekomst van de bank, haar klanten en de meer dan 5.000 werknemers. Belfius moet absoluut haar Belgische verankering behouden en ten dienste blijven staan van de bevolking en de lokale overheden.”

“Een beursgang zou betekenen dat de dividenden niet meer naar de staatskas gaan maar naar de aandeelhouders wegvloeien. Dat zou gepaard kunnen gaan met eventuele besparingen ten nadele van het personeel en de klanten. We mogen niet vergeten dat Dexia, de voorloper van Belfius, onder meer als gevolg van privatisering ineengestort is. Het was juist door de druk om winst voor de aandeelhouders te maken dat er destijds ondoordachte risico’s zijn genomen. We mogen de fouten uit het verleden niet nóg eens maken.”

**JAN-PIET BAUWENS,
Social Profit**



“2018 is een belangrijk jaar voor de werknemers van de social profit, zowel federaal als Vlaams. De start van de zomer is daarom een mooi moment om de voorlopige balans op te maken. Eind 2017 sloten we voor de federale gezondheidszorgen een nieuw loonakkoord, IFIC. Een jarenlange BBTK-eis wordt werkelijkheid. De werknemers die er voor kozen om in dit nieuwe systeem te stappen zullen deze zomer (1 juli) voor het eerst hun nieuw loon ontvangen.”

“Net voor de zomer kwam ook eindelijk het VIA 5 voor de werknemers van de private social profitsectoren die onder de bevoegdheid van de Vlaamse overheid vallen. Dit akkoord bevat tal van maatregelen zoals de langverwachte dertiende maand, preventie van burn-out, meer aandacht voor opleiding en er zullen zo’n 8.000 collega’s bijkomen. Wij werken deze zomer alvast verder aan de verdere implementatie hiervan zodat de werknemers erop vooruitgaan.”

**ANITA VAN HOOF,
Luchtvaart**



“De zomer is traditioneel de periode wanneer de meeste mensen op reis gaan. Een verre reis naar Australië of een korte citytrip naar Marseille, het vliegtuig is voor velen de manier bij uitstek om op hun bestemming te geraken. Voor het luchtvaartpersoneel is de zomer dan ook het hoogseizoen. Ook dit jaar wordt er een stormloop aan passagiers verwacht op de Belgische luchthavens. Terwijl de meeste mensen genieten van hun vakantie is het voor de luchtvaart alle hens aan dek. Een drukke periode die vaak gepaard gaat met stress om de nodige deadlines te halen. Bovendien zijn de arbeidsvoorwaarden niet bij elke maatschappij wat ze horen te zijn. Daarom blijven wij aandacht vragen voor goede loon- en arbeidsvoorwaarden én een goede balans tussen werk en privé. Deze zomer willen we het luchtvaartpersoneel eens extra in de bloemetjes zetten. Bedankt.”

**ERWIN DE DEYN,
APCB**



“De jaarlijkse vakantie, hét moment om eindelijk die langverwachte reis te maken of om te genieten van welverdiende rust in eigen land. Dat zal binnenkort ook het geval zijn voor de meer dan 400.000 werknemers van het APCB. In deze moeilijke periode waarin de regering en de werkgevers regelmatig proberen onze rechten in te perken, mogen we niet vergeten dat onze kostbare vakantiedagen het resultaat zijn van sociale strijd. De jaarlijkse vakantie maakt deel uit van een deel historische overwinningen gemaakt in de eerste helft van vorige eeuw zoals ook de zondagsrust, de achturedag, de ziekteverzekering... In 1936 kreeg iedereen het recht op één week betaald verlof. Vandaag, ruim 80 jaar later heeft elke werknemer recht op vier weken betaald verlof. Een mooie verwezenlijking, broodnodig om de batterijen terug op te laden in onze hectische wereld.”

“Bij de BBTK zullen we juist na deze zomer aanpassingen aan de cao betreffende opleidingen voor het PC 200 verder onderhandelen. Ook opleiding voor werknemers was een belangrijke sociale overwinning. Wij wensen iedereen alvast een fijne zomer.”

**PIA DESMET,
Financiën**



“Deze zomer vieren we een allesbehalve fijne verjaardag. Precies tien jaar geleden barstte een ongeziene wereldwijde financiële crisis uit. Sindsdien volgen herstructureringen, ontslagrondes en bezuinigingsmaatregelen elkaar op in alle economische sectoren. De bedienden in de financiële sectoren werden zwaar getroffen, zowel in de tewerkstelling als in hun arbeidsvoorwaarden. Sinds 2008 zijn belangrijke controlemechanismen en nieuwe wettelijke regelingen ingevoerd om de sector te reglementeren, speculatie in te dijken en spaarders te beschermen. We hopen dat na een decennium de zaken min of meer gestabiliseerd zijn, maar de wonden uit het verleden zijn nog altijd zichtbaar en waakzaamheid blijft geboden. Na die moeilijke jaren willen we graag dat de hemel nu verder opklaart voor de bedienden uit de financiële sector.”

Horval tegen hervorming tewerkstellingsmaatregelen in Wallonië

Op maandag 25 juni protesteerden meer dan 10.000 mensen in de straten van Namen tegen de hervorming van de tewerkstellingsmaatregelen in Wallonië. Veel Horval-militanten en -delegees waren aanwezig op deze historische betoging.

De betoging verliep vlekkeloos dankzij de puike organisatie in gemeenschappelijk front van de Waalse Intergewestelijke van het ABVV en het ACV. Het startschot werd gegeven om 10.30 uur aan het station van Jambes, richting Place Saint Aubain, waar de vakbondsleiders hun eisen luidkeels kenbaar maakten.

Welke eisen? We klaagden over de Waalse regering, die een voorbeeld neemt aan het rechtse beleid van de federale regering. Minister Jeholet heeft het gemunt op de werkgelegenheid in Wallonië, maar ook op de dienstverlening aan de inwoners, zoals kinderdagverblijven, ziekenhuizen, rusthuizen en verzorgingstehuizen, diensten die een leven lang ondersteuning bieden.

Deze hervorming zet 5.000 banen op de helling. Bijgevolg vormt deze hervorming ook een bedreiging voor de hoeveelheid diensten aan de bevolking. Werkgevers en vakbonden hadden nochtans een akkoord over een hervormingsvoorstel. Minister Jeholet slaat dat voorstel in de wind en werkt liever zijn eigen hervorming uit, zonder overleg.



Kinderarbeid op cacaoplantages moet stoppen

Naar aanleiding van de Internationale Dag tegen Kinderarbeid hadden we een gesprek met twee militanten van Cargill Gent, Francis en Mario. Francis en Mario vinden het belangrijk dat kinderarbeid eindelijk een halt wordt toegeeroepen. Er bestaat al een akkoord hierover sinds 2001, maar op het terrein is er weinig van te merken.

“Een kind moet een kind zijn en spelplezier hebben. Kinderen hebben het recht om naar school te gaan, om zich te ontplooiën en later een plaats in de maatschappij op te nemen. We kunnen kinderarbeid niet toelaten”, aldus onze militanten.

In België heeft Cargill verschillende sites. Sommige sites produceren oliën, anderen chocolade. Eenmaal per jaar vindt een gemeenschappelijke ondernemingsraad plaats om de economische informatie te bespreken. Daar krijgen onze militanten globale cijfers en de toekomstvisie van de onderneming te zien. Het is een gelegenheid bij uitstek om over de kostprijs van de grond-

stoffen voor chocolade (cacao) en bijgevolg ook om over kinderarbeid te spreken.

Volgende vraag wordt daar stevast op tafel gelegd: wat gaat de onderneming doen om voldoende druk uit te oefenen bij de producenten (leveranciers) om binnen achttien maanden geen kinderarbeid meer toe te laten op de cacaoplantages? Wij zijn bijzonder benieuwd naar het antwoord van de directie.



Francis Van Damme en Mario Gernaert



Bedrijfsbezoek Lano Carpets en Brouwerij Omer Vander Ghinste

Op 4 oktober trekken de ABVV Senioren naar Lano Carpets, een groot bedrijf in Harelbeke waar tapijten en kunstgras geproduceerd worden. Na de lunch bezoeken we brouwerij Omer Vander Ghinste. Een gids leidt ons rond in de brouwerij. Het bezoek eindigt met een Bierdegustatie en er is een geschenk voor alle deelnemers. De brouwerij is niet toegankelijk voor rolstoelen.

Programma:

- 8u: Vertrek bus, Van Stralenstraat, Antwerpen (Rooseveltplaats)
- 10u: Bezoek Lano Carpets in Harelbeke
- 12.30u: Lunch
- 14u: Bezoek brouwerij Omer Vander Ghinste in Bellegem
- 17u: Vertrek naar Antwerpen

Waar? Harelbeke en Bellegem (West-Vlaanderen)
Wanneer? Donderdag 4 oktober 2018
Prijs: €41 (inclusief busvervoer, lunch, bedrijfs- en brouwerijbezoek)

Info en Inschrijvingen:
 Adviespunt, Ommeganckstraat 35 (1ste verdieping), 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be
 Betalen kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156.

ABVV
Senioren regio Antwerpen

■ VAKBOND IN BEWEGING

Lees je syndicaal magazine online

Het magazine Vakbond in Beweging brengt alle drie maanden syndicaal nieuws uit de regio Antwerpen. Vakbond in Beweging lees je online op www.abvv-regio-antwerpen.be.

In nummer 96 vind je:

- Edito: Samen, strijd, zekerheid.
- We moeten de mensen terug de moed voor de strijd geven: Dubbel interview met John Crombez (SP.A) en Caroline Copers (Vlaams ABVV)
- Met tram 11 naar 't stad? Het is me wat: Mobiliteit
- Wereldwijde druk op activisten: FOS-socialistische solidariteit
- Käthe Kollwitz, pacifistisch en sociaal: Het Käthe Kollwitzmuseum verhaalt beklijvend de Grote Oorlog



Zomertoer 'Anders in Antwerpen' JA, IK WIL HET ANDERS IN ANTWERPEN!

In juli en augustus doet het ABVV-campagneteam verschillende events aan in Antwerpen.

Kom naar onze rode bakfiets en vertel ons wat jij allemaal zou veranderen mocht je burgemeester van Antwerpen zijn. Vraag naar het campagne-materiaal 'Anders in Antwerpen' en neem zeker een hoesje voor je fietszadel mee. Kom zeker langs, het belooft een gezellige, warme én sociaal bewogen zomer te worden.

Het 'Anders in Antwerpen'-team kan je tegenkomen op:

woensdag 11/7/2018	Muziek in de Wijk
vrijdag 13/7/2018	Muziek in de Wijk
vrijdag 20/7/2018	Borgerwood
zaterdag 28/7/2018	Muziek in de Wijk
vrijdag 3/8/2018	Linkerwoofers
zaterdag 11/8/2018	Antwerp Pride
woensdag 15/08/2018	Camping Louisa!
vrijdag 17/8/2018	Muziek in de Wijk
woensdag 22/8/2018	Muziek in de Wijk
zaterdag 25/8/2018	Mechelsepleinfeesten
zondag 26/8/2018	Muziek in de Wijk

■ HERDENKING GROOTE OORLOG

Uitstap naar Koekelare

zondag 4 november 2018

Honderd jaar geleden kwam er een eind aan de Grote Oorlog. In dit herdenkingsjaar bezoekt Linx+ drie bijzondere musea in Koekelare.

Programma:

- 8u: Vertrek in Antwerpen aan het atheneum (Van Stralenstraat)
- 8.30u: Oppikken deelnemers in Lint (Oudstrijdersplein)
- 10u: Bezoek Käthe Kollwitz museum en het Fransmansmuseum
- 12u: Bezoek Vladslø (Diksmuide)
- 13u: Lunch
- 14u: Bezoek Lange Max Museum
- 17u: Vertrek naar Antwerpen

Het Käthe Kollwitz museum brengt hulde aan de sterke vrouw Käthe Kollwitz: moeder, vredesactiviste, kunstenaar en socialiste. We bezoeken ook de begraafplaats Vladslø, waar haar bekende beelden van 'het treurende ouderpaar' staan.

In het Fransmansmuseum staan de grensarbeiders uit de jaren '60 centraal die vanuit de Westhoek



naar Frankrijk trokken om er te werken als seizoenarbeiders.

Na de lunch bezoeken we het interactieve Lange Max Museum. Hier kom je meer te weten over de Duitse bezetting van Koekelare en de Lange Max, het reusachtig kanon dat gebruikt werd om Duinkerke te beschieten.

Waar? Koekelare

Wanneer? Zondag 4 november 2018

Prijs: €38 (inclusief busvervoer, toegang musea en gids, lunch)

Info en Inschrijvingen: Adviespunt, Ommeganckstraat 35 (1ste verdieping), 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156.

Info voor werkzoekenden

Maandag 6 augustus of 20 september van 13.30 tot 16.30u
Infosessie WERKEN MET DE VDAB-TOOLS EN DOE-SESSIE ZELF AAN DE SLAG MET MIJN LOOPBAAN.

Wil je meer informatie over de online dienstverlening van VDAB, dan kan je bij ons terecht voor een infosessie. Tijdens de infosessie leer je je weg vinden op de VDAB website en in 'Mijn Loopbaan', jouw online dossier bij VDAB. Daarnaast leer je wat VDAB van jou verwacht over het gebruik hiervan en hoe Mijn Loopbaan gelinkt is aan je VDAB-begeleiding. Ook de dienstverlening van ABVV en een aantal tewerkstellingsmaatregelen komen aan bod. Inschrijven is verplicht.

Wil je na de infosessie graag concreet aan de slag met 'Mijn Loopbaan', dan kan je een doe-sessie volgen. Afwisselend krijg je uitleg over deze tool en pas je dit toe in je eigen VDAB-dossier. De datum voor de doe-sessie wordt met jou afgesproken na de infosessie 'Werken met de VDAB-tools'.

Maandag 3 september of 1 oktober van 13.30 tot 16.30u
Infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Ben je werkloos geworden en heb je heel wat vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de controle door VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

Van maandag 17 september tot en met donderdag 11 oktober
4 weken van 9 tot 12u
CURSUS PC START

Wil je met de computer leren werken? In deze cursus leer je werken met Windows verkenner, Word, internet en e-mail. Inschrijven kan tot 27 augustus, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. Wij bellen jou op.

Dinsdag 9 oktober van 13.30 tot 16.30u
Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Dinsdag 23 oktober van 13.30 tot 16.30u
Infosessie INTERIM

Overweeg je om te gaan werken als uitzendkracht? We informeren je over de reglementering rond interimwerk.

Van maandag 29 oktober tot en met vrijdag 30 november
5 weken van 9 tot 12u
CURSUS PC VOOR ANDERSTALIGEN

Wil je met de computer leren werken, maar vind je lessen in het Nederlands nog moeilijk? In deze cursus leer je werken met Windows verkenner, Word, internet en e-mail. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal, maar een basiskennis is nodig (minimum richtgraad 2.1). Inschrijven kan tot 8 oktober, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar:
 Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be.
 Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 13-07-2018

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr. _____ Bus _____

Postcode _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

- Ik schrijf me in voor de **info- en doesessie werken met de VDAB-tools** op 6-8-2018 of 20-9-2018
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Werkloos, wat nu?** op 3-9-2018 of 1-10-2018
- Ik schrijf me in voor de **cursus PC Start** die start op 17-9-2018
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Deeltijds werken** op 9-10-2018
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Interim** op 23-10-2018
- Ik schrijf me in voor de **cursus PC voor anderstaligen** die start op 29-10-2018

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Stel ons je loopbaanvragen



Het ABVV maakt je wegwijs!

Maak een afspraak met onze loopbaanconsulent:
 ABVV Vlaams-Brabant:
 tel. 016 28 41 47 (voor Leuven)
 tel. 02 751 90 81 (voor Vilvoorde)



www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies

Ben je op zoek naar werk en wil je je jobkansen vergroten? Wat verwacht de VDAB precies van jou? Wens je informatie over de werking van je online VDAB-dossier 'Mijn Loopbaan'? Wil je je heroriënteren op de arbeidsmarkt? Ben je op zoek naar een opleiding? Of heb je vragen over tewerkstellingsmaatregelen? Ervaar je soms moeilijkheden bij het solliciteren? Enzovoort.

Dan ben je bij ons aan het juiste adres. In een persoonlijk gesprek luisteren we naar al je loopbaanvragen. Samen zoeken we naar de beste oplossing en geven we je concrete tips en informatie mee. In de regio Vilvoorde staat Charlotte Janssens klaar en in de regio Leuven kan je terecht bij Sandra Dondeyne. Zij informeren, adviseren en verwijzen je eventueel door naar experts. Uiteraard verloopt alles in een uiterst vertrouwelijke sfeer. In tegenstelling tot andere adviestrajecten, hechten wij als ABVV consulenten extra belang aan jouw rechten. Op die manier sta jij sterk in je schoenen.

- Charlotte Janssens - regio Vilvoorde: 02 751 90 81, Mechelsestraat 6
- Sandra Dondeyne - regio Leuven: 016 28 41 47, Maria-Theresiastraat 119
- loopbaanconsulent.vlbr@abvv.be

ABVV
 Senioren regio Antwerpen

Linx+
 VLAAMS-BRABANT

ABVV-partner in vrije tijd

Onze activiteiten voor senioren!

Ga jij graag op uitstap? Heb je interesse in cultuur, actualiteit en maatschappij? Of heb je zin in een gezellige kaart- of bingo-middag? Schrijf je dan in via onze website, en je wordt automatisch op de hoogte gehouden van ons vrijetijdsaanbod. Wat staat er deze zomer en in het najaar op onze planning?

Donderdag 6 september

bezoek aan de mijnen van Blegny

Gelegen tussen Luik en Maastricht, is de Blegny-Mijn één van de vier authentieke koolmijnen van Europa waar de ondergrondse galerijen nog toegankelijk zijn voor de bezoekers. Wist je dat de mijn sinds 2012 zelfs erkend is als wereldpatrimonium door de Unesco? Met de liftkooi dalen we af naar een andere wereld. We krijgen een voorstelling over het gebruik van de machines en de ondergrondse uitrustingen tot en met de kolenwasserij en het transport. We komen alles te weten over het dagelijkse leven van de 'koempels', hun vreugde, hun zorgen, hun angsten en hun werkomstandigheden.

Donderdag 11 oktober

bedrijfsbezoek

kringloopwinkel Antwerpen - Depot

Goederen in kringloop houden, sociale tewerkstelling creëren, goedkope en dege-

lijke spullen aanbieden: dat is het principe van de kringloopwinkels. Zij zijn pionier in de circulaire en sociale economie. Ook de Kringwinkel Antwerpen streeft naar een maximaal hergebruik van afgedankte spullen. De inkomsten uit de verkoop worden voornamelijk gebruikt voor het behoud en de creatie van arbeidsplaatsen voor mensen die weinig kansen hebben in het reguliere arbeidscircuit. Tijdens het bedrijfsbezoek nemen we een kijkje achter de schermen bij de sorteer- en herstelplaats en in het centraal magazijn in Merksem. Zo volgen we de weg van de binnengebrachte goederen: van afgedankt, overbodig tot winkelklaar en zo goed als nieuw.

Donderdag 6 december

bedrijfsbezoek Reynaers Aluminium Duffel

Reynaers Aluminium is een Europese specialist in het ontwikkelen en in de markt zetten van innovatieve en duurzame aluminium toepassingen. Je vindt aluminium in de constructie van ramen, deuren, gevelsystemen, schuifdeuren, zonweringen en veranda's, enzovoort. Reynaers laat zich bij dit proces leiden door energie-efficiëntie én ecologie. Bij Reynaers Aluminium werpen we een blik op de technologische ontwikkeling van aluminium systemen.

→ Wil je graag met ons mee op uitstap? Neem contact op met Niel Hendrickx: 016 27 18 89 of schrijf je in via onze website www.abvv-vlaamsbrabant.be. Ook voor meer info kan je steeds bij ons terecht.

Openingsuren juli en augustus

ABVV
 Vlaams-Brabant

Tijdens de maanden juli en augustus zijn onze werkloosheidskantoren van maandag tot vrijdag elke voormiddag geopend vanaf 8.30 tot 12 uur. De kantoren in Aarschot, Haacht en Zaventem zijn op woensdagvoormiddag niet open;

Telefonisch kan je bij ons terecht van maandag tot en met donderdag van 13 tot 16 uur, en op vrijdag van 12 tot 13 uur.

Volgende zitdagen gaan niet door:

- Sint-Genesius-Rode - We helpen je graag verder in Halle, Meiboom 4, 02 356 61 52
- Sint-Pieters-Leeuw - We helpen je graag verder in Halle, Meiboom 4, 02 356 61 52
- Landen - We helpen je graag verder in Tienen, Leuvenestraat 17, 016 81 14 13
- Zoutleeuw - We helpen je graag verder in Tienen, Leuvenestraat 17, 016 81 14 13

Zitdag Asse

De zitdag in Asse gaat door op dinsdag- en donderdagnamiddag van 13.30 tot 15.30 uur. Er zijn geen zitdagen van 15 tot en met 31 augustus.

Is jouw onthaalbeleid in balans?

VLAAMS ABVV

→ **DOE DE SCAN**
WWW.SCANJEWERKVLOER.BE



GROTE PRIJS SOCIALE FOTO GRAFIE

STUUR JE PORTFOLIO
VAN JE EINDWERK IN
EN MAAK KANS OM TE
EXPOSEREN IN EEN
HISTORISCHE ZAAL,
HARTJE GENT TIJDENS
DE GENTSE FEESTEN 2018
VAN 13.07 TOT 22.07

Alle info:
www.linxplus.be
info@linxplus.be
tel: 0498 303 948



GROTE PRIJS
SOCIALE
FOTOGRAFIE
2018

VU: Caroline Copers
Watteustraat 10, 1000 Brussel

Vorm: Steve Reynders.be



ABVV-partner in vrije tijd

Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Machteld Cornelis
machteld.cornelis@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be
Rijsestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 - 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
Op afspraak

ANDERS ZIEN

Nieuwe afdeling van start
Linx+ West-Vlaanderen is opnieuw een afdeling rijk. In Varsenare richtte men een Linx+-afdeling op. De vereniging Anders Zien, opgericht in mei 2016 door zowel slechtziende als ziende mensen, verenigt mensen die niet of slecht zien alsook familie en vrienden en biedt hen informatie, ervaringsgenotencontact, ontspanning en aangepaste activiteiten. Zin om mee te helpen als vrijwilliger, of te steunen met een gift of sponsoring? Neem contact met ons op. We zijn ook altijd op zoek naar bestuursleden om onze groep te versterken. Meer info bij Patrick Bossuyt: 0485 37 83 81.

GAUCHO PITTEM

Zotte Maandag
16 juli
Zotte Maandag is een waar begrip in Pittem en wijde omstreken. Het is ook wel bekend als 'carnaval in volle zomertijd'. In de voormiddag is er een feestmarkt. In de namiddag een reclamestoet en feeststoet, gevolgd door sprankelend vuurwerk. Ook Gaucho Pittem zal aanwezig zijn met een leuke stand om deze feestelijke dag te vieren. Breng hen zeker een bezoekje tijdens deze Zotte Maandag. Om 14 uur start de optocht, met een wagen van Gaucho Pittem.

ANDERS ZIEN

Wandeling langs het Nachtegaalpad Stalhille
28 juli
Tijdens deze wandeling doorheen Stalhille bezoeken we de Sint-Jan-De-Doperkerk, en het natuurterrein Schobbejak. We worden ontvangen in Hoeve Vermeire-Gille waar we de geschiedenis van de hoeve (1729) en het ontstaan van de Polders worden uitgelegd. We verzamelen aan de praatpaal in het station van Brugge om 12.30 uur en nemen samen de bus om 12.48 uur naar Varsenare dorp. Daar begint onze wandeling. Prijs: leden betalen elk €5. Niet-leden betalen €6. Inschrijven kan tot uiterlijk 20 juli (vermelding 280718). Meer info bij Patrick Bossuyt: 0485 37 83 81.

LINX+ ACHTURENCULTUUR

Bezoek tentoonstelling fotografie Korda: Beauty & Revolution
4 augustus
Korda valt als mens én als fotograaf samen

met de Cubaanse utopisch revolutionaire droom. Zijn werk is er onherroepelijk aan gekoppeld. Toch is Korda veel meer dan de verslaggever van een politiek verhaal of de persoonlijke fotograaf van de Cubaanse leider Fidel Castro. Zijn oeuvre omvat zowel portretten van bohémiens als van revolutionaire leiders. We nemen samen de trein naar Gent. We spreken af in het station van Kortrijk om 13.45 uur. Haal zelf je weekenticket tot Gent voor €8,20. De inkom van de tentoonstelling bedraagt €8. Achteraf gaan we samen nog een hapje eten. Inschrijven kan via frank.mulleman@telenet.be of op 0486 67 44 54.

ANDERS ZIEN

Komen eten
7 augustus
Zoals gewoonlijk komen we iedere eerste dinsdag van de maand samen in 't Gulleheem om er te genieten van een heerlijke dagschotel tijdens een aangename en gezellige babbel met af en toe een nevenactiviteit. Soep, dagschotel met een gratis drankje (tot €1,20), dessert en koffie of thee met gebak. Prijs: leden betalen elk €12. Niet-leden betalen €15. Inschrijven kan tot uiterlijk 30 juli (vermelding 070818). Meer info bij Patrick Bossuyt: 0485 37 83 81.

ANDERS ZIEN

Wokken aan het Donkmeer
31 augustus
Na de vorige successen en op vraag van onze leden, nodigen we je dit jaar opnieuw uit voor ons tweemaaligs bezoek aan het Donkmeer om samen een aangename lekkere dag te beleven. In de Wok Palace wacht ons een heerlijk uitgebreid all-in buffet (eten plus alle dranken inbegrepen). Alles à volonté. Tenslotte wacht nog een dessertbuffet op jouw keuze. Na de maaltijd gaan we een wandeling te maken in de prachtige natuur waar ook een vlindertuin en dierenpark te bezichtigen zijn. Je kan kiezen voor een lange of korte wandeling. Wie geen behoefte heeft om te wandelen, kan genieten van een fris drankje (zelf te betalen) op één van de verschillende terrasjes rond het meer. Prijs: leden betalen elk €30. Niet-leden betalen €36. Inschrijven kan tot uiterlijk 24 augustus (vermelding 310818). Meer info bij Patrick Bossuyt: 0485 37 83 81.

CC ZWEVEGEM

Gezinsfietsstocht
25 augustus
Op zaterdag 25 augustus 2018 organiseert CC Zwevegem een gezellige fietstocht voor het hele gezin! We verzamelen om 14 uur aan zaal Sint-Paulus (Italiëlaan 6, Zwevegem). We fietsen ongeveer twintig kilometer en eindigen aan de Tranfo-site. Meer info en inschrijven via 0476 99 54 92 of culturele.centrale.zwevegem@proximus.be.

EGELANTIER

Vrijtijdsmarkt
Vrije Tijd + Plezier = Vrijtijdsmarkt. Ontdek het vrijetijdsaanbod in Knokke-Heist, van de allerkleinsten tot oma's en opa's, van sportief en creatief tot beginners of gevorderden, voor elk wat wils. Ook Egelantier tekent naar jaarlijkse gewoonte present. Deze Linx+-afdeling wil op zondag 2 september tussen 10 en 13 uur hun vereniging en hun activiteiten voorstellen in A. Verweeplein, Alfred Verweeplein 1, Knokke-Heist. Gratis ingang. Info bij Eric: 050 60 69 21.

ABVV SENIOREN BRUGGE

Promotiestand kermis van Assebroek
2 september
Bezoek onze promotiestand op zondag 2 september tijdens de kermis van Assebroek. Dit kan tussen 8 en 18 uur. Je vindt ons langs de Generaal Lemanlaan, schuin tegenover de Gulden Peerdenstraat. Meer info bij Jacques Hautekamer: 0485 61 26 23.

BRUGGE B

Promotiestand kermis van Assebroek
2 september
Bezoek op zondag 2 september onze jaarlijkse promotiestand op de kermis van Assebroek. Dit kan tussen 8 en 18 uur. Je vindt ons langs de Generaal Lemanlaan, schuin tegenover de Gulden Peerdenstraat. Als lid kan je een drankje nuttigen in café Tramhuis, via een bonnetje. Meer info op 0489 33 37 91 tijdens wekdagen.

DE BRUG KORTRIJK

Bezoek aan muziekcafé Den Toerist
13 september
In september trekken we samen met de senioren van De Brug Kortrijk naar Meulebeke. We bezoeken het muziekcafé Den Toerist. Het wordt een gezellige namiddag met een heerlijk dessert, een drankje en prachtige muziek. Er kan natuurlijk gedanst worden. We gaan er met eigen vervoer naartoe en spreken af in Den Toerist (Bruggesteenvweg 27, Meulebeke) om 14.30 uur. Voor heel de namiddag is de kostprijs €11. Meer info en inschrijven via sinnaeve.eddy@gmail.com of op 0486 23 31 97. Inschrijven kan tot 28 augustus en is pas definitief na overschrijving op BE40 8776 2452 0163 met vermelding 'bezoek Den Toerist' en het aantal personen.

BIZ'ART TORHOUT & LINX+ GISTEL

Biz'art Roots & Blues Rally - Gezocht talent
De Roots & Blues Rally in Gistel is na drie edities een vaste waarde geworden voor

roots én blues. We werken ook dit jaar samen met vibe-poppunt.be. Voor de nieuwe editie organiseren we acht voorrondes tussen 7 september en 14 december, telkens om de 14 dagen. Telkens op dezelfde locatie, namelijk de bruine kroeg Den Langen Avond in Gistel om 21 uur. Een jury bepaalt uiteindelijk wie van hen doorstoot naar de finale. Op zaterdag 16 februari 2019 strijden de vier finalisten voor een geldprijs van €500. De finale vindt plaats in de Evenementenhal Zomerloos in Gistel. We zoeken soloartiesten of bands die elk maximum 45 minuten het beste van zichzelf willen geven op ons podium. Onze zoektocht naar opkomend talent gaat daarbij breder dan voordien - vandaar ook de naamswijziging: Roots & Blues Rally. Het begin van een bloeiende carrière is in zicht, boekingen volgen bijna altijd. Het enige wat je nog moet doen is jouw demo inzenden via vi.be, uiterlijk tot 12 augustus, middernacht. Wie weet ben jij erbij dit jaar op de vierde editie van Roots & Blues Rally! Steun jij ook jong talent? Kom dan deze jonge helden aanmoedigen. De inkom is telkens slechts €5 in VVK. Aan de deur betaal je €8. Ontdekken & ontspannen van (on)bekend 'ROOTS & BLUES' talent in de ruime zin van het genre. Wegdromen en gewoon genieten... Meer info bij Geert: 0486 21 75 54 of geertonraedt@hotmail.be.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Wil je nog beter op de hoogte blijven van de verschillende activiteiten van Linx+? Schrijf je in voor de nieuwsbrief en ontvang digitaal alle laatste nieuwtjes. Stuur een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

SENIOREN, WIST JE DAT ...

... rode adviezen, denkpistes en eisen van/voor senioren, driemaandelijks verschijnt? Wil je op de hoogte gehouden worden? Vraag dan jouw gratis Radeix aan op 056 24 05 30 of via secretariaat@linxplus-wvl.be.

Prettig verlof!



Het stakingsrecht gaat ons allemaal aan

Met de veroordeling van een vakbondsverantwoordelijke is de sociale klok 100 jaar achteruit gezet en is een basisrecht met de voeten getreden. Maar wij blijven de sociale en democratische waarden verdedigen. Want vakbondsactie is nodig om werkelijk op te komen voor jouw rechten.

Op 29 juni werd een vakbondsverantwoordelijke veroordeeld door de correctionele rechtbank van Antwerpen voor het organiseren van een actie waarbij het verkeer zogenoemd kwaadwillig werd belemmerd in het Antwerps havengebied. Dit ging om een nationale actiedag op 24 juni 2016, die vlekkeloos en compleet vreedzaam verliep. De gevolgen van deze gerechtelijke uitspraak kunnen verregaand zijn. Voortaan hangt er een dreiging boven het hoofd van al wie een syndicale actie organiseert.

Arbeidsrecht als correctie

Dit is een bijzonder kwalijke ontwikkeling, want dit raakt aan de grondvesten van ons sociaal model. Het arbeidsrecht dat in de naoorlogse periode tot stand is gekomen gaat uit van het gegeven dat de economie gebaseerd is op een machtsonevenwicht tussen arbeid en kapitaal, tussen werknemers en werkgevers.

Hoe je het draait of keert, het zijn werkgevers (en aandeelhouders) die het eerste en laatste woord hebben als het aankomt op investeringen, herstructureringen, sluiting van bedrijven, de organisatie van de productie. Het arbeidsrecht vormt daarop een belangrijke sociale correctie, want ze heeft de bescherming op het oog van de zwakste partij in de arbeidsrelatie: de werknemer.

Het geheel van sociale regels en afspraken geeft rechten aan de werknemers, maar ook rechten aan de vertegenwoordigers van de werknemers om te onderhandelen over arbeidsvoorwaarden, zolang het kan ... en actie te voeren als het moet. De tussenkomst van rechtbanken in arbeidsconflicten waarbij het recht van sociale actie wordt aangetast, doorkruist dit machtsonevenwicht in het nadeel van de werknemer.

Vakbondsactie is nodig

Het stakingsrecht is een fundamentele pijler van ons sociaal model. Je kan er de sociale geschiedenis bijhalen met de strijd voor het recht op de achturedag, algemeen stemrecht, recht op jaarlijkse vakantie en zovele andere 'sociale verworvenheden' die tegenwoordig vanuit rechtse hoek worden afgedaan als voorbijgestreefd.

Het volstaat om de actualiteit op te volgen om te begrijpen dat syndicale actie niet iets is van de vorige generaties, maar integendeel brandend actueel is. De werknemers van Lidl konden op bijzonder veel bijval rekenen toen ze de buitensporige werkdruk en flexibiliteit in het bedrijf aan de kaak stelden en respect vroegen van de werkgever. Het was pas na tien dagen staking dat naar hen werd geluisterd en ze bijkomend personeel konden afdwingen. Wetenschappelijk onderzoek (Swyngedouw, 2015) toont overigens aan dat er een breed draagvlak bestaat onder de bevolking voor het stakingsrecht.

Grenzen

Allemaal goed en wel, zullen sommigen opwerpen, maar er zijn toch grenzen? Vooreerst dit: staken doet niemand voor zijn plezier. Het gaat gepaard met loonverlies, stakers dreigen nadien soms te worden geveiseerd door werkgever en personeelsdienst (minder kans op promoties, minder interessante taken uitvoeren, als eerste op de lijst van collectief ontslag...), je moet de werkwilgen overtuigen, en vaak wordt de actie negatief belicht in de media. Maar wanneer het sociaal overleg niet van de grond komt of niets oplevert, dan rest er weinig anders dan werkonderbrekingen om de druk op te voeren.

Ja, staken brengt altijd ongemakken met zich mee, want dat is precies de inzet: door de productie te belemmeren of de dienstverlening te verstoren de tegenpartij opnieuw aan de onderhandelingstafel krijgen. De resultaten van de staking, bijvoorbeeld loonopslag, komen trouwens alle werknemers ten goede, stakers én niet-stakers, en vaak ook de gebruikers van diensten onder de vorm van betere (openbare) dienstverlening.

Spelregels

Uiteraard moeten er spelregels zijn en moeten die worden gerespecteerd. Wie de moeite doet om na te gaan wat er op het terrein gebeurt, stelt vast dat dit in de praktijk ook het geval is. Zo maken actievoerders afspraken over de continuïteit van de productie bij risicovolle productieprocessen (petrochemie bijvoorbeeld) of over het garanderen van zorg voor zorgbehoevenden in rust en verzorgingshuizen. Stakingspiketten en blokkades van toegangswegen zijn filterblokkades die toelaten om werkwilgen te informeren en die altijd doorgang verlenen aan 'vitale diensten' en bewoners.

De hamvraag is wel: wie bepaalt die spelregels? Dit is en blijft de rol van het sociaal overleg en de sociale gesprekspartners: vakbonden en werkgeversorganisaties. Het is aan hen om de regels af te spreken en bemiddelingsprocedures te voorzien. Het is niet aan een derde partij om hier eenzijdig in tussen te komen, noch aan politici om 'het recht op werken' op te leggen, noch aan rechtbanken om over sociale conflicten uitspraak te doen. Want, zoals eerder gezegd, dit draait doorgaans uit op een beperking van de rechten van de zwakste partij, de werknemer. Het vonnis van de correctionele rechtbank te Antwerpen is daar het jammerlijk bewijs van. Terwijl rechtbanken op elk niveau ook respect zouden moeten hebben voor universele rechten.

De oplossing ligt voor de hand: het strafrecht mag niet misbruikt worden om het stakingsrecht te beperken. Werkgevers moeten kleur bekennen en ondubbelzinnig aangeven dat het de sociale gesprekspartners zijn die in overleg de spelregels van sociale conflicten regelen. Niets meer, maar ook niets minder.



Miranda Ulens
Algemeen secretaris



Robert Vertenuel
Voorzitter

U ALLROUND BESCHERMEN, DAAR STAAT GEEN PRIJS OP.

KRIJG EEN HEEL JAAR DOOR ONS «ALL INCLUSIVE» AUTOVERZEKERINGSPAKKET GRATIS!

HET OMVAT DE:

- ✓ BESTUURDERSVERZEKERING
- ✓ PECHBIJSTAND
- ✓ REISBIJSTAND
- ✓ RECHTSBIJSTAND

U geniet hiervan bij afsluiting van een contract Burgerlijke Aansprakelijkheid en een MINI of MAXI Omnium contract tussen **01/05/2018 en 31/07/2018**.

TIJDELIJKE ACTIE!

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis op **0800/49 494** of surf naar **www.actelaffinity.be/abvv/actie**

VUL: P&V Verzekeringen CVBA - Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - Actel is een merk van P&V Verzekeringen CVBA - 05/2018

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen cvba - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reclamadocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilzweigende verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49 494 met een sales adviseur van het contact center; uw bevoegde gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûsquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsmanas.be.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY