

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 73STE JAARGANG / NR. 15 / 21 SEPTEMBER 2018

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Robert Verteneuil - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel / Afgiftekantoor: Antwerpen X

Waardig werk voor iedereen



Miljoenen werknemers gaan wereldwijd gebukt onder misbruik en uitbuiting. Om vooruitgang te boeken zijn sterke vakbonden nodig. Zij vormen de beste garantie op leefbare lonen, deftige werk-omstandigheden en stevige sociale bescherming.

dossier pag. **8 & 9**

Taxshift

Peperduur en onverantwoord

pag. **3**

Pensioenen

Perfect betaalbaar

pag. **5**

Edito

2 oktober, omdat het anders kan

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden.

Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

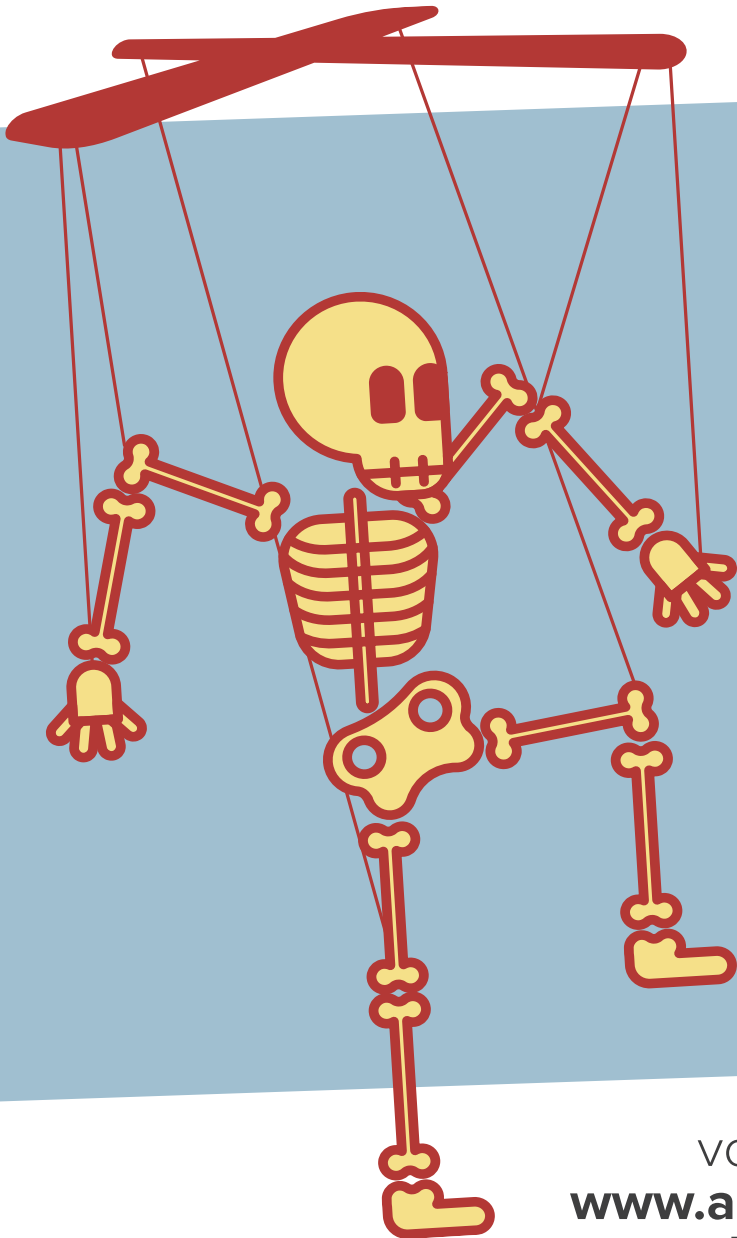
Aan deze editie van De Nieuwe Werker hebben we achteraan Interimzone toegevoegd.

Daarom vind je in dit digitaal overzicht van De Nieuwe Werker de regionale pagina's op pagina 2 en 11.

Het dossier lees je op pagina 4 & 5.

Het nieuws uit de vakcentrales vind je op volgende pagina's:

- Metaal & TKD op p. 7
- AC op p. 8
- BBTK op p. 9
- BTB & Horval op p. 10



2 OKTOBER 2018

10.30U - LEOPOLD DE WAEPLAATS ANTWERPEN

HOE BEREIK JIJ JE PENSIOEN?

Doe mee met het pensioenalarm

voor meer info check
www.abvv-regio-antwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be



**JA, IK WIL HET ANDERS
IN ANTWERPEN!**



ZORG ZONDER ZORGEN

STEFFI Ik vind dat mijn oma een zalige oude dag verdient, goed verzorgd en zonder kopzorgen. Zelfs een pensioen waar je je leven lang hard voor hebt gewerkt, blijkt vandaag voor veel ouderen niet voldoende om een woonzorgcentrum te kunnen betalen. Daarom pleit ik voor meer betaalbare woonzorgcentra in de stad.

ONZE VISIE VOOR 'T STAD

- KANSEN VOOR IEDEREEN
- GOEDBETAALD & MENSELIJK WERK
- EEN VEILIGE STAD DIE VOORUITGAAT
- EEN STAD DIE VOOR HAAR MENSEN ZORGT
- SOLIDARITEIT MET WIE PECH HEEFT
- EEN WARME, VEILIGE STAD WAAR IEDEREEN ZICH THUIS VOELT
- GEZONDE LUCHT EN GROEN ZIJN EEN BASISRECHT



**WAT WIL JIJ ANDERS
IN ANTWERPEN?**

Als jij het voor het zeggen had in Antwerpen, wat zou jij dan direct veranderen?

VERTEL ONS JOUW GEDACHT!

Zet je schouders mee onder onze campagne. Bedenk wat jij graag anders wilt in Antwerpen. En laat die boodschap achter op onze website. Zo gaan we samen voor een betere stad.

WWW.ANDERSINANTWERPEN.BE




ABVV
 Brussel

Werken tot 67 jaar? Nooit!

MANIFESTATIE VOOR ONZE PENSOENEN
 Dinsdag 2 oktober, 10u,
 Albertinaplein Brussel

Op 2 oktober 2018 om 10u organiseren ABVV-Brussel, ACV-Brussel en ACLVB-Brussel een grote regionale manifestatie op het Albertinaplein te Brussel. We voeren actie om onze pensioenrechten te verdedigen. Het opzet is een mensenketting te vormen die het parlement omsingelt om zo het ongenoegen en de boosheid van de werknemers bij de verkozenen over te brengen, aan de vooravond van de verkiezingen. Een delegatie zal premier Michel en Kamervoorzitter Bracke ontmoeten en onze eisen overhandigen. Er worden meer dan 10.000 manifestanten verwacht.

Na de succesvolle betoging van 16 mei 2018 waarin 70.000 manifestanten opstapten, blies de regering haar plan rond het pensioen met punten voorlopig af. Niettemin mobiliseren de vakbonden verder want de pensioenen worden nog steeds bedreigd.

De arbeidsdeal die deze zomer door de federale regering werd gesloten, voorziet twee maatregelen die een regelrechte aanval zijn op de pensioenen:

- 1) Verstrenking van het tijdskrediet eindloopbaan tot 60 jaar
- 2) Terugschroeven van het SWT (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag) op 62 jaar na een loopbaan van 41 jaar

Al maanden miskent de regering de sociale dialoog en probeert ze haar visie over de zware beroepen op te dringen: ongeacht de zwaarte van het beroep, voorziet ze een aanzienlijke daling van het pensioenbedrag indien je vóór de wettelijke pensioenleeftijd stopt met werken. Het verlies kan oplopen tot 353 euro per maand voor de hoogste pensioenen.

Voor het gemeenschappelijk vakbondsfront zijn alle beroepen tot 67 jaar zware beroepen.

Met de drie vakbonden komen wij op voor:

- Een wettelijk pensioen voor iedereen, en dit uiterlijk op 65 jaar. Werken tot 67 jaar is onhaalbaar.
- Tijdskrediet eindloopbaan op 55 jaar. Het recht om uit te blazen aan het einde van de loopbaan.
- Een degelijk pensioen om waardig mee rond te komen. Gepensioneerd zijn zonder te verarmen.
- Een fatsoenlijk loopbaaneinde dat rekening houdt met de zwaarte van het beroep.
- Gelijkheid man-vrouw m.b.t. de pensioenen. Vrouwen hebben recht op een waardig pensioen.
- Het creëren van kwaliteitsvolle jobs voor de jongeren. Geef jongeren een job, voor de ouderen zit het erop.

Telefooncentrale

Om je nog beter van dienst te zijn, investeerden we onlangs in een nieuwe en moderne telefooncentrale. Je kan ons bereiken op 011 22 97 77.

Bereikbaarheid

- Maandag, woensdag en donderdag van 8 tot 11u30 en van 13u30 tot 16u.
- Dinsdag van 8 tot 11u30 en van 13u30 tot 17u45.
- Vrijdag: van 8 tot 11u30, in de namiddag gesloten.

Bel je ons op, dan krijg je een keuzemenu te horen waarna je doorgeschakeld wordt met de juiste dienst. Dit zijn de keuzemogelijkheden.

- 1 Wil je weten of je uitkering van de voorbije maand is gestort, druk 1.
Hier hoor je of je werkloosheidsuitkering, Activa, SWT, werkhervattings-toeslag,... van de voorbije maand betaald is. Indien je wil weten of een andere maand gestort is, moet je optie 3 kiezen.
- 2 Heb je een vraag over je syndicale premie, eindejaarspremie, tijdskrediet, lidmaatschap, opzeg, loon- en arbeidsvoorwaarden, druk 2.
Deze optie kies je als je vragen hebt over alles wat met werken te maken heeft, problemen met werkgevers...Je kiest hier de centrale waarbij je aangesloten bent en zij helpen je graag verder.
- 3 Heb je een vraag voor de werkloosheidsdienst, druk 3.
Via keuzemenu drie kan je een afspraak maken in je plaatselijk werkloosheidskantoor of je kan er attesten, stickers of stempelkaarten bestellen. Je kan natuurlijk ook informeren naar je werkloosheidsdossier. Je moet dan je postcode ingeven om doorgeschakeld te worden met een consulent.
- 4 Heb je een vraag voor andere dienstverlening, druk 4.
Hier kan je o.a. in contact komen met de dienst Arbeidsrecht, de dienst Bijstand Verhoren VDAB/RVA, Loopbaanbegeleiding, Jongeren, Linx+,...

Loopbaanadvies: individuele gesprekken voor werkzoekenden en werknemers

Ik heb interesse en wil gecontacteerd worden door een loopbaanconsulent voor een vrijblijvend individueel gesprek (invullen in BLOKLETTERS).

Voornaam en naam:

Straat en nr.:

Postcode en gemeente:

Telefoon:

Geboortedatum:

E-mail:

Meer info: Inge Houben en Suzy Vermierdt - 011 28 71 51 of 011 28 71 49
 loopbaanconsulent.limburg@abvv.be

Openingsuren

ABVV
 Limburg

Vanaf volgende week is de zomerregeling voorbij en gelden er opnieuw andere openingsuren. Om Genk ook te ondersteunen met een snelklok, pasten we de openingsuren van Beringen en Genk op maandag en woensdag aan.

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
Beringen	9 - 12u			9 - 12u	Op afspraak
		13.30 - 18.15u	13.30 - 16.15u	13.30 - 16.15u	
Lommel	9 - 12u		9 - 12u	9 - 12u	Op afspraak
		13.30 - 18.15u		13.30 - 16.15u	
Hasselt	9 - 12u		9 - 12u	9 - 12u	Op afspraak
		13.30 - 18.15u		13.30 - 16.15u	
Houthalen	9 - 12u		9 - 12u	9 - 12u	Op afspraak
		13.30 - 18.15u		13.30 - 16.15u	
Maasmechelen	9 - 12u		9 - 12u	9 - 12u	Op afspraak
		13.30 - 18.15u		13.30 - 16.15u	
Maaseik	9 - 12u			9 - 12u	Op afspraak
		13.30 - 18.15u		13.30 - 16.15u	
Peer			9 - 12u		
			13.30 - 16.15u		
Genk			9 - 12u	9 - 12u	Op afspraak
	13.30 - 16.15u	13.30 - 18.15u		13.30 - 16.15u	
Tongeren	9 - 12u		9 - 12u	9 - 12u	Op afspraak
		13.30 - 18.15u		13.30 - 16.15u	
Sint-Truiden	9 - 12u		9 - 12u	9 - 12u	Op afspraak
		13.30 - 18.15u		13.30 - 16.15u	
Bilzen	9 - 12u		9 - 12u	9 - 12u	Op afspraak
		13.30 - 18.15u		13.30 - 16.15u	

Zit je met vragen over een opleiding? Heb je hulp nodig bij (online) solliciteren? Wil je graag leren werken met mijn loopbaan van VDAB? Lijkt de VDAB website op een doolhof of weet je niet welke jobs er bestaan? Heb je nood aan het oefenen van een sollicitatiegesprek? Of wil je een andere richting uit maar je weet niet wat er mogelijk is? Kom dan gerust even langs!

Je krijgt alle informatie en hulp tijdens een individueel gesprek. Eventueel verwijzen we je door naar een gepaste organisatie. Alles verloopt in samenspraak met jou.

Waar

Een individueel gesprek kan enkel na afspraak op een zitdag in jouw regio: Hasselt, Genk, Beringen, Bilzen, Maaseik en Lommel.

Interesse in een individueel gesprek

Vul onderstaande strook in. Stuur deze terug naar Loopbaanconsulenten, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt. Je mag het strookje ook afgeven in jouw ABVV-kantoor. Mailen kan naar loopbaanconsulent.limburg@abvv.be .

WIJ GEVEN ADVIES OVER JE LOOPBAAN

loopbaanplanning pensioen
combi werk-gezin puzzel tijdskrediet
keuzes werken en studeren
zorgverlof burn out **SWT** zwaar beroep
toekomst

GRATIS INFOAVONDEN

Do 11/10/2018	Dendermonde	ABVV, Dijkstraat 59
Do 18/10/2018	Aalst	ABVV, Houtmarkt 1
Do 25/10/2018	Ronse	ABVV, Stationstraat 21
Do 08/11/2018	Sint-Niklaas	ABVV, Vermorgenstraat 9
Ma 12/11/2018	Zelzate	Het Noorderlicht, Marktstraat 2

We starten telkens om 19u30
Inschrijven kan via www.abvv-oost-vlaanderen.be

VU: Katrien Neyt - Vrijdagmarkt 9 - 9000 Gent

Pensioenbetoging in Gent Sint-Pieters Kom op straat voor waardige pensioenen! 2 OKTOBER 2018 GENT start 11u

MET DE TREIN VANUIT VOLGENDE STATIONS

STATION	ONTHAAL VANAF	VERTREK	AANKOMST Gent Sint-Pieters
Aalst	9:30	10:19	10:48
Dendermonde	9:15	10:02	10:38
Eeklo	9:30	10:11	10:46
Sint-Niklaas	9:30	10:17	10:49
Ronse	8:30	09:15	10:03

Inschrijvingen

Om het vervoer naar de manifestatie in goede banen te kunnen leiden is op voorhand inschrijven verplicht!
Gelieve nominatief in te schrijven via je secretaris - ook als je met eigen vervoer komt.
We voorzien enkel onthaal in bovenstaande stations. Wil je vertrekken uit een ander station dan koop je zelf een treinticket en je bezorgt dit voor 15 november 2018 aan Communicatie en Actie, t.a.v. Pascale Vandeputte, Vrijdagmarkt 9, 9000 Gent.
Vermeld je naam, rijksregisternummer en bankrekeningnummer op het ticket.



Voor iedereen een
waardig pensioen
op een redelijke leeftijd!



Wij mobiliseren tegen het foute pensioenbeleid. Ben je niet overtuigd?
Kom naar onze pensioenevenementen. Volg ons ook via de website en op Facebook

ABVV OOST-VLAANDEREN INFORMEERT

Benieuwd naar jouw pensioen?

WAT? HOE?
WANNEER OP PENSIOEN?

GRATIS INFORMATIE OVER JOUW PENSIOEN

BRENG JE ID KAART + PIN CODE MEE

25 SEPT, 2018
12.30 - 17.00

Iedereen welkom

ook welkom voor een drankje en een babbel

PARKING CONWAY
LAAGSTRAAT 63, 9140 TEMSE



BOERENMARKT
OOSTAKKERDORP

ABVV OOST-VLAANDEREN INFORMEERT

Jouw pensioen

WAT?
HOE?
WANNEER?

GRATIS INFORMATIE OVER JOUW PENSIOEN

BRENG JE ID KAART + PIN CODE MEE

28 SEPT, 2018
11.00-15.00

ook welkom voor een drankje en een babbel

Ontmoet de lokale ABVV-kandidaten bij de komende verkiezingen



Wil je extra gehoord worden door de regering? Geef op 14 oktober een links signaal!

Al gedacht aan de loopbaanconsulent?

ABVV
Loopbaanadvies

Je bent aan het werk en zit met een aantal vragen over je carrière, maar een volledige, intensieve loopbaanbegeleiding is nu ook weer niet nodig. Dan biedt het ABVV je een goed alternatief met een gesprek bij de loopbaanconsulent.

Je kan bij ons terecht voor vragen over opleidingen, cv-screening en -advies, sollicitatietips, verkenning van de arbeidsmarkt.

Een greep uit de vragen die we regelmatig horen:

- Ik weet welke opleiding ik wil volgen, maar hoe los ik dit praktisch op naar tijd en vanuit financieel oogpunt?
- Het is al een tijdje geleden dat ik nog solliciteerde. Ik wil graag iemand die met een professioneel oog kijkt naar mijn cv. Hoe kom ik over?
- In mijn sector is er steeds minder werk. Ik denk eraan uit te kijken naar een andere job. Wat zijn de knelpuntberoepen in de regio? Kan ik mij herscholen?

Maak vrijblijvend een afspraak en kom langs:

Eva Bruyneel - 0473 22 30 44 - loopbaanconsulent2@abvv-wvl.be
Hannelore Lammens - 0478 87 02 57 - loopbaanconsulent1@abvv-wvl.be



ABVV
Vorming&Actie West-Vlaanderen

Infodag pensioenen

Er staat heel wat te gebeuren met onze pensioenen. Hoe zit het nu precies?

- Welke jaren tellen nu nog mee voor mijn pensioen?
- Verlies ik veel pensioen als werkloze?
- Wat als ik ziek word?
- In welke gevallen is het voordelig om mijn vervroegd pensioen aan te vragen?
- Hoe werkt het systeem met punten?
- Wat als grensarbeider?

We overlopen hoe het nu is. We kijken naar de nieuwe wetgeving en bekijken stap per stap wat er zal veranderen.

Waar?	Wanneer?	Hoe laat?
ABVV Roeselare, Zuidstraat 22/22	Donderdag 11 oktober 2018	9 tot 12u
Textielhuis Kortrijk, Rijselsestraat 19	Donderdag 18 oktober 2018	9 tot 12u
ABVV Ieper, Korte Torhoutstraat 27	Dinsdag 23 oktober 2018	14 tot 17u
ABVV Oostende, J. Peurquaetstraat 27	Maandag 26 november 2018	14 tot 17u
ABVV Menen, A. Debunnestraat 49	Maandag 17 december 2018	14 tot 17u

Meer info, inlichtingen en inschrijvingen?
Oostende - Brugge - Menen - Kortrijk - Roeselare - Ieper
Annelies Depoortere - 051 26 00 91 - roeselare.ww@abvv-wvl.be

VACATURE

ABVV
West-Vlaanderen

3 dossierbeheerders werkloosheidsdienst

ABVV West-Vlaanderen werft drie dynamische en klantgerichte dossierbeheerders aan voor de werkloosheidsdienst in de regio's Brugge-Oostende en Kortrijk-Roeselare, voor onmiddellijke indiensttreding.

Taken

- Je bent verantwoordelijk voor de volledige administratieve verwerking van de werkloosheidsdossiers van onze leden.
- Je geeft deskundig advies omtrent de werkloosheidsreglementering aan onze leden.
- Je staat in voor het verstrekken van syndicale basisinformatie aan onze leden en voor de nodige doorverwijzingen naar onze andere diensten.

Profiel

- Je hebt een bachelor diploma, bij voorkeur richting sociale advisering, humane wetenschappen, of een gelijkwaardige beroepservaring.
- Je hebt zin voor verantwoordelijkheid en weet prioriteiten te leggen.
- Je kan logisch redeneren en een probleem analyseren.
- Je hebt administratieve en communicatieve vaardigheden.
- Je hebt een goede kennis van de courante informaticatoepassingen.
- Je hebt een zeer goede kennis Nederlands (schriftelijk/mondeling).
- Je hebt een goede kennis Frans (schriftelijk/mondeling).
- Je hebt een basiskennis van sociale wetgeving.
- Je bent leergierig.
- Je bent teamgericht, maar je kan ook zelfstandig werken.
- Je kan werken met deadlines.
- Je bent stressbestendig en flexibel.
- Je hebt een rijbewijs B en een wagen ter beschikking die je bereid bent te gebruiken voor het werk (werkterrein West-Vlaanderen).

Wij bieden

- 1 voltijds contract van onbepaalde duur, 32u/week, flexibele uurregeling.
- 2 voltijdse contracten bepaalde duur met optie op onbepaalde duur, 32u/week met flexibele uurregeling.
- De nodige opleidingen inzake de werkloosheidsreglementering en zijn informaticatoepassingen.
- Een correct loon met extralegale voordelen.
- Doorgroeimogelijkheden binnen onze organisatie.

Het betreft vacatures in de regio's Brugge-Oostende en Kortrijk-Roeselare.

Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je te engageren in onze organisatie.

Interesse?

Solliciteren kan door ten laatste op 7 oktober 2018 een gemotiveerd schrijven + cv te sturen naar ABVV West-Vlaanderen, t.a.v. Brenda Deleye, Conservatoriumplein 9, 8500 Kortrijk, of per e-mail naar brenda.deleye@abvv-wvl.be.

De geselecteerde kandidaten zullen vergelijkende tests afleggen.

WERKLOOSHEID WIST JE DAT ...

Mijn uitkering: alleen als ik al mijn verlofdagen opgenomen heb

Werkte je vorig jaar? Dan heb je dit jaar recht op betaald verlof. Je kreeg daarvoor vakantiegeld – als arbeider van de verlofkas, als bediende van je werkgever – dat overeenkomt met een aantal (volle) dagen betaald verlof. Opgelet, de RVA rekent verlofdagen altijd om naar de zesdagenweek omdat je zes dagen per week een uitkering krijgt.

Dat 'betaald verlof' moet je verplicht opnemen voor het einde van het jaar, ook als je volledig werkloos bent. Je kiest zelf wanneer. Hou er wel rekening mee dat je voor die dagen geen stempelgeld krijgt, aangezien je hiervoor al vakantiegeld kreeg.

Als je nog veel dagen betaald verlof hebt, doe je er misschien beter aan die dagen te spreiden over de rest van het jaar. Anders houden wij die dagen in december af van je uitkering. Voor de dagen 'betaald verlof' vul je op je stempelkaart letter 'V' in. Weet je niet op hoeveel dagen betaald verlof je recht hebt of hoeveel dagen je nog moet opnemen, vraag dat dan gerust na bij onze werkloosheidsdienst.

Als je deeltijds werkt, moet je ook al je betaald verlof opnemen voor het eind van het jaar. Als je nu evenveel of meer uren per week werkt dan vorig jaar, is dat normaal gezien geen probleem. Je kunt die opnemen bij je huidige baas (het wettelijk maximum is vier weken volgens je lopend uurrooster).

Als je nu minder uren per week werkt dan vorig jaar, kan het gebeuren dat je een overschot aan betaald verlof hebt, dat je niet kan/mag opnemen bij je huidige baas (want het maximum dat je mag opnemen is vier weken volgens je huidig uurrooster). Als je naast je loon ook nog een opleg krijgt aan de hand van de formulieren C3-deeltijds en C131B (de zogenaamde inkomensgarantie-uitkering), dan moeten we in de maand december rekening houden met dat 'overschot' aan verlof. Ook dan is het mogelijk dat je voor die maand minder of geen opleg krijgt.

Twijfel je of heb je vragen? Kom gerust langs bij onze werkloosheidsdienst.

Taxshift: stokpaardje dat doet steigeren

De taxshift is een peperdure ingreep die handenvol geld kost. Het is een onverantwoord stokpaardje dat de armsten met een maandelijks verlies opzadelt, en de maatschappij met een financiële kater van jewelste. "Dit doet ons steigeren", zegt Miranda Ulens.

De regering-Michel klopt zich op de borst en houdt vol dat 'de taxshift werkt'. Niets is minder waar. Een nieuwe studie van de KU Leuven is sluitend en bevestigt onze analyse. Het gaat niet om een taxshift van belastingen op arbeid naar andere inkomens en vermogen. Het is een pure belastingverlaging, waarvan de ongedekte factuur wordt doorgeschoven naar een volgende regering.

GEPENSIONEERDEN, LANGDURIG ZIEKEN EN ALLE NIET-WERKENDEN BETALEN DE REKENING

De experts van de KU Leuven zetten zware kanttekeningen bij de goednieuws-show van de regering. Ze stippen aan dat er heel wat extra banen zijn bijgekomen door de gunstige internationale conjunctuur. "Het is naïef om de sterke prestaties van onze arbeidsmarkt zomaar toe te schrijven aan het overheidsbeleid", zeggen de economen.

Niet naïef

Voor Miranda Ulens, algemeen secretaris van het ABVV, is dit te kort door de bocht: "Deze regering is niet naïef. Michel en Van Overtveldt weten goed genoeg wat ze doen. De schone schijn ophouden, een mooi staaltje politieke marketing 2.0. De tijd dat ze ermee weg kwamen, is mooi voorbij."

"De jobcreatie valt niet louter op hun conto te schrijven, wat ze ons ook doen willen geloven. Bovendien gaat het in vele gevallen over kleine baantjes die mensen nodig hebben om te overleven, uitzendarbeid, deeltijdwerk, flexi-jobs. Dat is niet de duurzame tewerkstelling die wij voor ogen hebben."

Verliezers

In 2015 verklaarde minister Van Overtveldt parmantig dat met de taxshift 'iedereen vooruitgaat' en dat een 'begrotingsput van 10 miljard euro gedicht' wordt. Miranda Ulens: "Dat 'iedereen erop vooruit gaat', was ofwel een misvatting, een leugen, of opnieuw politieke marketing."

Iedereen wist van bij aanvang dat de taxshift niet gefinancierd was: 6,6 miljard euro volgens de Nationale Bank. Dit verlies loopt hoger op door een – volgens de onderzoekers – vergeten effect in rekening te brengen: hoge inkomens, die meer bijdragen, kunnen zich veroorloven om minder te gaan werken, waardoor de overheid meer verliest dan wint (doordat er mensen met lage lonen aan de slag gaan).

Gepensioneerden, langdurig zieken en alle niet-werkenden verliezen eveneens. Want, zo halen de onderzoekers aan, om de lagere belasting op arbeid te financieren werden de btw en accijnzen verhoogd. De niet-werkenden betalen de rekening want zij zien die stijgende belastingen niet of veel minder gecompenseerd. Daarom gaan de 20 procent armste Belgen er netto op achteruit: de armste 10 procent verliest zelfs gemiddeld 45 euro per maand.

Taxput

Dicht de taxshift dan de begrotingsput zoals Van Overtveldt (N-VA) claimde? Hoegenaamd niet. Hoewel de Leuvense profen waarschuwen dat pas binnen vijf jaar de effecten nauwkeurig gemeten kunnen worden, hebben ze wel één zekerheid: de taxshift is peperdure en laat het begrotingstekort oplopen.

De regering-Michel laat zo een zware budgettaire erfenis na. Een taxput. Het begrotingstekort is 5 miljard euro groter dan verwacht. Een volgende regering krijgt een vergiftigd geschenk van maar liefst 8,2 miljard. Miranda Ulens: "Zeker voor een coalitie die er prat op gaat om de tering naar de nering te zetten, kan dat tellen. Of is dat kunnen tellen net het probleem?"

Cadeaus

"Iedereen kan cadeaus uitdelen, en zeker op de poef", zo besluit Miranda Ulens. "De verlaging van de werkgeversbijdragen door de taxshift was een enorm geschenk aan grote ondernemingen. In plaats van 33% patronale bijdragen te betalen op de lonen, betalen ze nog maar 25%. Zomaar. Zonder enige voorwaarde om voor jobs te zorgen. Dergelijke voorwaarde zou nochtans de sociale zekerheid meer inkomsten kunnen bezorgen. Maar daar wordt niet bij stilgestaan. Liever een pensioenafbraak organiseren."



■ Miranda Ulens
"Iedereen kan cadeaus uitdelen, en zeker op de poef"

Uitkeringen en lonen aangepast aan levensduurte



■ Zonder indexeringen zou je steeds armer worden. Daarom vinden wij de automatische indexering geen luxe, maar een noodzaak. En dit niet alleen voor de sterksten die harder op tafel kunnen slaan, maar voor alle werknemers en alle mensen die moeten leven van een uitkering.

De sociale uitkeringen en lonen worden geïndexeerd met 2% omdat de prijzen gestegen zijn. Zo kan jij je koopkracht behouden.

Deze maand worden de sociale uitkeringen geïndexeerd. Ontvang je een sociale uitkering, dan zal je begin volgende maand merken dat je uitkering van september iets verhoogd is.

Welke sociale uitkeringen?

- Ziekte-uitkeringen
- Werkloosheidsuitkeringen: ook de inkomensgarantie-uitkering, inschakelingsuitkeringen, jeugdvakantie, seniorvakantie, ...
- Loopbaanonderbreking - tijdscrediet - thematisch verlof: ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand, palliatief verlof.
- Alle pensioenuitkeringen: minimumpensioenen, vakantiegeld pensioenen, gewone pensioenen ...

→ De nieuwe bedragen vind op je op de website van de RVA:
www.rva.be/nl/documentatie/baremas-bedragen

Volgende maand, in oktober, volgen de lonen van ambtenaren.

Aanpassing lonen in de privésector

Ook voor de lonen van de werknemers in de privésector is er een indexering. Afhankelijk van de sector waarin je werkt, wordt je loon aangepast. In sommige sectoren zal je loon de komende maand al met 2% omhoog gaan. In andere sectoren zal de indexaanpassing volgen op een ander afgesproken tijdstip.

→ Wil je weten wanneer jouw loon aan de beurt is? Spreek je delegatie aan of check dit bij je vakcentrale.

Koopkracht behouden

De lonen en sociale uitkeringen gaan met 2% omhoog omdat producten en diensten duurder werden. De spilindex die de levensduurte meet, is overschreden. Dankzij de automatische indexering volgt nu een verhoging van de lonen en uitkeringen, zodat je nog steeds evenveel kan consumeren als vóór de prijsstijgingen.

Je krijgt dus geen opslag, maar je behoudt je koopkracht. En zo houden we allemaal samen onze economie draaiend.

Je vakbond ABVV online
www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be



vakbondABVV



@vakbondABVV



vakbond.abvv



Abonneer je op de nieuwsbrief
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be



Mijn ABVV
jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv



Socialistische Mutualiteiten



■ VOOR ABVV-DELEGEES

Nieuwe handleiding 'Syndicaal aan de slag met energie'

De handleiding 'Syndicaal aan de slag met energie' helpt je om het energiebeleid van je bedrijf syndicaal op te volgen. Energie is immers een belangrijke kostenpost voor heel wat bedrijven. Wat ze daar besparen kan deels ten goede komen van de werknemers. Bovendien is energie ook een belangrijk thema in de strijd tegen de klimaatopwarming.

Bespaar op energieverbruik, niet op mensen

Wie deze zomer zat te puffen en te zweten wegens de aanhoudende hitte, maar geen verfrisse de duik kon nemen wegens de droogte, die ondervond het aan den lijve: onze aarde is gemiddeld al meer dan 1°C opgewarmd. Als we de klimaatverandering niet beheersen zullen dergelijke extreme weersomstandigheden nog vaker voorkomen.

Om klimaatverandering tegen te gaan, moet onze economie groener en rechtvaardiger worden. En daarbij telt iedere stap in de goede richting. Het energiebeleid van jouw bedrijf syndicaal onder de loep nemen, kan ons dus een stap dicht bij een duurzame economie brengen.

Wat vind je in de energiehandleiding?

- Tips om het energieverbruik te doen dalen
- Een checklist om een eerste doorlichting te doen van jouw bedrijf
- Informatie over je syndicale informatierechten over energie
- Een stappenplan om een syndicale werking rond energie op te zetten

→ Download de brochure 'Syndicaal aan de slag met energie' op www.klimaatkameraad.be



Syndicaal aan de slag met energie

Op de bedrijfsvloer

ABVV

Voorsprong nemen

Om de opwarming van de aarde op een aanvaardbaar niveau te houden, moet er de komende jaren zwaar geïnvesteerd worden in hernieuwbare energiebronnen. Daardoor zal de energieprijzen de komende jaren waarschijnlijk blijven stijgen. Bovendien zal Europa steeds strengere eisen opleggen inzake energiezuinigheid. Bedrijven die dus vandaag reeds investeren in hun energiebeleid, zorgen er voor dat ze dan niet voor verrassingen komen te staan. Goed voor de jobzekerheid, maar ook voor de winst van het bedrijf op lange termijn.

Voor meer info contacteer het milieuteam van het Vlaams ABVV via milieu@vlaamsabvv.be

■ ABVV LOOPBAANBEGELEIDING

Ontslag: bij wie kan ik terecht?

Hangt er een ontslag boven je hoofd of wens je zelf je opzeg te geven? Laat je dan juridisch bijstaan door een delegatie of iemand van je beroepscentrale. Met al je praktische vragen over je toekomstige loopbaan kan je dan weer terecht bij onze ABVV-loopbaanconsulenten. Ze leggen je uit met welke VDAB-tools je aan de slag kan, geven sollicitatietips en informeren je over je rechten en plichten als werkzoekende.

Wanneer loopbaanbegeleiding?

Wil je liever een ander soort job doen? Of weet je helemaal niet wat je wil doen met je loopbaan? Dan is het een goed moment om te starten met loopbaanbegeleiding. Onze ABVV-loopbaanbegeleiders helpen je ontdekken wat je wil en welke job er goed bij jou zou passen. Je krijgt informatie over beroepen en allerlei opleidingen. Eens je weet wat je wil, bekijk je samen met je loopbaanbegeleider de verschillende mogelijkheden. Misschien zijn er toch nog kansen in je huidige bedrijf? Zo niet, dan maak je samen een concreet actieplan om een nieuwe job te vinden of je bij te scholen.

Meer info

ABVV Loopbaanbegeleiding werkt met loopbaancheques die je onder bepaalde voorwaarden kan aankopen bij de VDAB. Elke cheque kost 40 euro en geeft recht op 4 uur begeleiding. ABVV-leden die bij ons loopbaanbegeleiding volgen krijgen de cheques volledig terugbetaald.

→ www.abvvlloopbaanbegeleiding.be

Contactbon ABVV-loopbaanbegeleiding

Ja! Ik ben werknemer en wil dat een loopbaanbegeleider mij vrijblijvend contacteert.

Voornaam en naam:

Straat en nr.:

Postcode en gemeente:

Telefoon:

E-mail:

Stuur deze contactbon naar ABVV Loopbaanbegeleiding, Watteestraat 10, 1000 Brussel of fax naar 02 289 01 89.

Combineer werken en schoollopen met het duaal leren

Het duaal leren gaat dit schooljaar zijn derde proefjaar in. In het duaal leren zitten leerlingen nog op de schoolbanken, maar leren ze tegelijkertijd ook al een aantal dagen per week een beroep aan op de werkvloer. Daarmee verwerven ze veel arbeidsgerichte vaardigheden die ze goed kunnen gebruiken op het moment dat zij op zoek gaan naar een job.

Deze opleidingen worden gegeven in het voltijds secundair onderwijs, het deeltijds beroepssecundair onderwijs of een Syntra lesplaats. Dit schooljaar zijn er inmiddels 50 studierichtingen die georganiseerd worden in 187 scholen.

Het aanbod is heel divers: nieuw dit jaar bijvoorbeeld is de duale opleiding voor fitness-begeleider, technicus hernieuwbare energie en chocolatier. Niet alle duaal leertrajecten geven recht op een leervergoeding, dit is afhankelijk van de leerovereenkomst. In de toekomst wordt ook bekeken of het duaal leren in het volwassenonderwijs en het hoger onderwijs kan worden ingevoerd.

→ Meer info? Kijk op www.magik.be

Opleiding Syndicaal Werk: start module 'historisch ideologisch perspectief'

Vanaf vrijdag 5 oktober verruim je je blik op de wereld met een historisch ideologische kijk. Dan start immers de module 'historisch ideologisch perspectief' van de Opleiding Syndicaal Werk. De modulaire opleiding voor al wie zijn of haar syndicale vaardigheden fors wil uitbreiden.

→ Meer info op www.vlaamsabvv.be/voormilitanten

De Opleiding Syndicaal Werk is een samenwerking van het CVO COOVI met het Vlaams ABVV.

Ben je werkloos en wil je graag met de computer leren werken?

De VDAB verwacht van jou dat je kan werken met een computer, zoals e-mails versturen en vacatures zoeken op internet. Bij je inschrijving als werkzoekende ben je zelfs verplicht je e-mailadres door te geven aan de VDAB. Dit is de toegang naar jouw online-dossier (Mijn loopbaan) dat je zelf moet beheren.

Kan je niet werken met een computer?

Dan verwacht de VDAB dat je een opleiding of cursus gaat volgen. ABVV-werklozenwerking organiseert in West-Vlaanderen en Antwerpen gratis en vrijblijvend computercursussen die aansluiten bij wat je al kan of niet kan.

Ahmed: "Ik heb veel bijgeleerd want men gebruikt eenvoudige, duidelijke taal en er is ruimte voor uitleg."

Wil je een PC-cursus volgen bij ABVV-werklozenwerking?

Contacteer één van onze medewerkers:

- Antwerpen: adviespunt.antwerpen@abvv.be tel. 03 220 66 13
- West-Vlaanderen: jasper.vercaemer@abvv.be tel. 059 55 60 56 of 050 44 10 43 annelies.depoortere@abvv.be tel. 051 26 00 91

→ Je vindt ons volledig aanbod op www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking

■ LINX+

Opening expo 'Affiche!' op 27 september



'Affiche!' is een project rond en met affiches uit het rijke archief van Amsab-ISG, het erfgoedcentrum van sociaal, humanitair en ecologisch geëngageerde bewegingen, in samenwerking met Linx+.

Linx+ en Amsab-ISG nodigen de lezers van De Nieuwe Werker graag uit op de opening van de tentoonstelling van Affiche!

- donderdag 27 september 2018 vanaf 18.30u.
- Stedelijk Lyceum Cadix (ingang aan de Napelsstraat) te Antwerpen.

Schrijf je op voorhand in voor deze opening via info@linxplus.be of tel. 02 289 01 81.

De tentoonstelling is na de opening nog te bezoeken op dezelfde locatie op vrijdag 28-09 (18u-22u), zaterdag 29-09 (13u-18u) en zondag 30-09 (13u tot 18u). Daarna gaat de tentoonstelling op reis, blijf op de hoogte via www.linxplus.be

“De pensioenen zijn perfect betaalbaar”

Het is één van de hardnekkigste sociaaleconomische mythes. De rechterzijde houdt ons graag voor dat de pensioenen onbetaalbaar zijn. Dat is niet zo, aldus professor Patrick Deboosere (VUB), gespecialiseerd in demografie.

“De mens is in wezen vandaag niet anders dan tweeduizend jaar geleden. Bij een leeftijd van 65 jaar begint de veroudering genadeloos toe te slaan. Eén op drie Europese 65-jarigen heeft fysieke kwaaltjes die het moeilijk maken om normaal werk te verrichten. Het is dus normaal dat we op die leeftijd erover nadenken om het wat rustiger aan te doen.”

“Het idee dat we altijd maar ouder worden, de toegenomen levensverwachting, doet ons valselijk geloven dat we als mens fundamenteel langer fit blijven en dus ook maar een paar jaar langer kunnen werken. Dat is niet zo. De hogere levensverwachting is in de eerste plaats een gevolg van de toegenomen werk- en leefomstandigheden, die maken dat we allemaal de kans hebben om oud te worden. Vroeger was er veel meer vroegtijdige sterfte, op volwassen leeftijd maar ook bij kinderen. Nu zien we een bijna rechthoekige leeftijds piramide. Dat wil zeggen dat we vandaag bijna allemaal geboren worden met een soort van waarborg, een garantie op zo'n 85 jaar levensverwachting, die de meesten wel bereiken. Maar het verouderingsproces is en blijft wat het is.”

Tijd

“De essentie van de hele pensioen-discussie is tijd. We produceren altijd maar meer goederen op minder tijd. Kanttekening hierbij: door klimaatverandering moeten we er ook rekening mee houden dat een constant toenemende productiviteit niet langer houdbaar is, tenzij we die omzetten in een leefbaardere wereld in plaats van altijd maar meer producten.”

“Met de hoge productiviteit van vandaag kunnen we onze rijkdom handhaven en tegelijk ervoor zorgen dat het werk beter verdeeld wordt. Dit is niets nieuws: de strijd om de ichturendag was precies hetzelfde. Werknemers leverden strijd om terug meester te worden over hun tijd. Nu ontnemt men de bevolking die controle. Werknemers worden gedwongen om langer te werken, ook al zijn ze daar fysiek niet meer toe in staat. In die zin hangt dit ook samen met de verkorting van de arbeidstijd tijdens het actieve leven. We moeten ervoor zorgen dat we de tijd weer in handen nemen en als waardevol goed beschouwen.”

Betaalbaarheid

“We worden als mens niet per se ouder, maar

“DE BETAALBAARHEID VAN PENSIOENEN? EEN KWESTIE VAN KEUZES MAKEN”



Patrick Deboosere (VUB): “Werknemers worden gedwongen om langer te werken, ook al zijn ze daar fysiek niet meer toe in staat.”

er zijn wel meer ouderen. De verhouding tussen het aantal gepensioneerden en het aantal actieven verandert. Dit houdt in dat de pensioenuitgaven stijgen. Is dit onbetaalbaar? Absoluut niet! De pensioenen zijn perfect betaalbaar. Het Planbureau berekende dat er inderdaad een toename van de uitgaven zit aan te komen, van ongeveer 4 procent van het bruto nationaal product. Dit soort toename, over een heel lange periode, is perfect haalbaar. Het is een

kwestie van keuzes. De taxshift van de regering-Michel sloopt al 1 à 2 procent van het bnp op om de werkgevers een korting op de werkgeversbijdrage te geven. En zo zijn er nog voorbeelden: bedrijfswagens kosten ons ieder jaar opnieuw ook 1 à 2 procent van het bnp. Er zijn best wel manieren te vinden om een hogere pensioenkost het hoofd te bieden. We hebben het dan nog niet eens gehad over, bijvoorbeeld, een vermogensbelasting.”

Bijna pensioengerechtigd? Maak er gebruik van!

Vanaf 2019 verandert de berekeningswijze van het wettelijk pensioen. Voor wie een lange loopbaan heeft, raden we aan om vóór het einde van dit jaar met pensioen te gaan.

De regering-Michel is de werklozen en bruggepensioneerden of SWT'ers slecht gezind. Eén van de regeringsbeslissingen maakt dat oudere werklozen met meer dan 45 jaar loopbaan vanaf 1 januari 2019 minder pensioen krijgen. Hun pensioen wordt vanaf dan immers berekend op de eerste 45 jaar carrière in plaats van op de laatste 45 loopbaanjaren. Tijdens die eerste jaren heb je doorgaans een lager loon. Dit betekent dat je pensioenbedrag lager zal komen te liggen.

Het is de zoveelste besparingsmaatregel van deze regering van N-VA, CD&V, Open Vld en MR op kap van werknemers, werkzoekenden en gepensioneerden.

Voor de pensioenberekening wordt niet langer gekeken naar het laatste loon, maar naar een soort minimumloon (minimumrecht) vanaf één jaar werkloosheid of vanaf dag één in SWT (het vroegere brugpensioen) voor wie na 20 oktober 2016 ontslagen werd met het oog op SWT.

In de gelijkgestelde periodes – dit zijn periodes van inactiviteit waarin je toch nog pensioenrechten opbouwt – wordt fors

gesnoeid. Na een loopbaan van 45 jaar tellen periodes van werkloosheid helemaal niet meer mee. Hetzelfde geldt voor alle dagen in SWT of brugpensioen, of het zogenaamde Canada Dry-systeem of pseudobrugpensioen.

Ben je bijvoorbeeld 60 jaar oud en heb je een volledige carrière van 45 jaar oftewel 14.040 voltijdse werkdagen, en zit je momenteel in SWT of werkloosheid, dan heeft het geen zin om daarin te blijven, aangezien het pensioen met geen eurocent verhoogt. De dagen werkloosheid of SWT worden immers niet meer in rekening genomen voor de pensioenberekening.

De maatregel is van toepassing op alle werknemers die vanaf 1 januari 2019 met wettelijk pensioen gaan. Ben je op 31 december 2018 reeds met pensioen, dan lijdt je geen pensioenverlies.

Pensioenactie 2 oktober

Op 2 oktober komen we in actie voor onze pensioenen en tegen de pensioenafbraak van N-VA, CD&V, Open Vld en MR die neerkomt op langer werken voor minder pensioen.

Op de regionale pagina's van dit ledenblad vind je meer info. Het overzicht van de acties staat op www.abvv.be/agenda

Samen gaan we voor een eerlijk pensioen

- recht op (wettelijk) pensioen op 65 jaar
- minstens €1.500
- 75% van je gemiddeld loon
- met een degelijk eindloopbaanbeleid via sociaal overleg, landingsbanen vanaf 55 jaar en werkbaar werk zodat werknemers niet opgebrand met pensioen gaan
- waarbij rekening wordt gehouden met tegenslag in het leven (ziekte, verlies van werk, ongeval ...)

Waardige pensioenen, voor iedereen, op een redelijke leeftijd. Dat is ons recht, dat is onze keuze. Daar gaan we voor!

→ Surf naar MyPension.be om te weten te komen hoe je pensioensituatie eruit ziet.

→ Niet duidelijk? Neem contact op met je lokale ABVV-afdeling.



Nieuw sectorconvenant binnenvaart: focus op instroom en vorming



Onder sterke impuls van de BTB, vakgroep binnenvaart, werd een nieuw sectorconvenant met de Vlaamse overheid opgestart in de Belgische binnenvaart. Het convenant telt heel wat maatregelen om vorming en opleiding in de sector uit te bouwen.

We pleiten al langer voor een versterking van de opleiding binnenvaart en een upgrade naar de technische richting.

Maar zolang dit niet is gebeurd, willen we als vakgroep onze verantwoordelijkheid niet ontlopen en ieder vormingsinitiatief in de sector ondersteunen. Per 1 september werd er een sectorconsulent aangesteld die het convenant zal uitvoeren. Met tal van gerichte opleidingen en met advies op maat van de bedrijven zal hij proberen het dreigende tekort aan stuurmannen en kapiteins een halt toe te roepen. Met het convenant haalt de BTB vakgroep binnenvaart een belangrijke slag thuis om de sector te moderniseren. Die modernisering is immers broodnodig: uit studies van het federaal planbureau blijkt immers dat de binnenvaart tot 2030 met ongeveer 7-8% zal groeien. Die groei zal niet alleen opgevangen kunnen worden met grotere schepen: er zullen bijkomende schepen worden gebouwd die ook zullen moeten worden bemand. Onder druk van BTB staan er dan ook in dit convenant tal van instapmaatregelen opgesomd om werklozen en nieuwkomers makkelijker in de sector te laten instromen.

→ Meer informatie over een job in de binnenvaart? Contacteer Raf Burm via raf.burm@btb-abvv.be of Jacques Kerkhof via jacques.kerkhof@btb-abvv.be



Man of vrouw, jong of oud, gekleurd of blank, dag of nacht, los of vast: wij zijn een topteam met respect voor iedereen.



Bewaak de snelwegparkings, sluit ze niet

De voorbije twee jaar werden steeds vaker snelwegparkings gesloten. Denk maar aan Drongen, Westkerke, Jabbeke en nu ook Wetteren. Maar voor het eerst wordt een parking nu ook overdag gesloten voor vrachtwagens, de snelwegparking op de E40 in Wetteren, richting kust. Dit zonder enig overleg met de chauffeurs zelf. Voor hen wordt het moeilijker en moeilijker om de verplichte rij- en rusttijden na te leven. Tijd voor actie, dus!



Het sluiten van parkings verschuift de problemen, maar lost ze helemaal niet op. De enige oplossing is permanente bewaking. Frank Moreels, voorzitter van de Belgische TransportBond ABVV: "Sedert twee jaar escaleert het

probleem van de sluiting van parkings. Met als voorlopig hoogtepunt het feit dat de parking van Wetteren nu ook overdag voor vrachtwagens gesloten wordt. Maar hierbij ziet men de chauffeurs over het hoofd!"

Verkeersveiligheid minder belangrijk?

De rij- en rusttijdenregeling geldt voor alle vrachtwagenchauffeurs. Na maximum 4,5 uur rijden moeten zij een pauze of rustperiode nemen. Dit in het belang van alle weggebruikers. Frank Moreels: "De sluiting van snelwegparkings leidt ertoe dat meer en meer chauffeurs problemen hebben om een parking te vinden waar zij hun rust kunnen nemen. Soms staan er zelfs vrachtwagens op de pechstrook. Dit omdat er zware boetes zijn, die de chauffeur zelf moet betalen."

Nu al te weinig parkeerplaatsen voor vrachtwagens langs de snelwegen

De Belgische TransportBond voert al sedert 2007 onderzoek naar de snelwegparkings. Voorjaar 2018 verscheen de zevende editie van ons zwartboek met de niets verhullende titel 'Onvoldoende, oncomfortabel, onveilig'.

De gemiddelde bezettingsgraad van de parkings voor vrachtwagens langs de snelwegen bedraagt 102% en op zondag maar liefst 146%. Frank Moreels: "Het sluiten van de parkings is een pleister op een houten been. We willen echte maatregelen, waarbij de wegpolitie gevoelig versterkt wordt. Geen privé-bewakingsfirma's zonder politiebevoegdheid."

BTB-actie in Wetteren onder ruime persbelangstelling

Tijdens onze actie in Wetteren, op donderdagnamiddag 13 september, sensibiliseerden we alle automobilisten en chauffeurs. Frank Moreels: "Meer zelfs, we riepen minister Jambon op om zijn verantwoordelijkheid op te nemen. Bewaak de parkings, in plaats van ze te sluiten. En bewaak ze niet met private bewakingsfirma's die geen politiebevoegdheid hebben." Tijdens onze actie werden we ook gesteund door werkgeversfederaties Febetra en TLV (Transport en Logistiek Vlaanderen), van UPTR was er geen spoor.

BTB in de bres voor pensioenen, eindeloopbaan en zware beroepen

Op maandag 10 september voerde BTB met een honderdtal militanten actie aan de hoofdzetel van FEBETRA in Brussel. FEBETRA is een werkgeversfederatie van de Belgische transportsector en lid van het VBO, het Verbond van Belgische Ondernemingen. Met deze actie wilde BTB aan FEBETRA vragen een duidelijk signaal te geven aan het VBO, de koepel van de werkgeversorganisaties, dat hun standpunten inzake eindeloopbaan, zware beroepen en pensioen totaal onaanvaardbaar zijn.

De beperkte delegatie, die door directeur Philippe De Graef en voorzitter Benny Smets werd ontvangen, legde hen ook een charter voor ter ondertekening. Zo ver wilden beide werkgeversvertegenwoordigers niet gaan, maar zij toonden wel begrip en maakten de belofte de problematiek aan te kaarten bij het VBO.



STANDPUNT

Samen maken we het nieuws

Het was de president van Amerika die in het groot en het breed uitpakte met de term 'fake news', vals nieuws. Intussen al even geleden en de storm is wel weer gaan liggen. Een term die hevig bediscussieerd en becommentarieerd werd. En in de nasleep van die storm merken we kleine andere discussies die minstens evenveel aandacht verdienen, maar mogelijk veel belangrijker zijn.

Laten we vooral eerlijk zijn: het is van alle tijden om te beweren dat berichtgeving eerder vluchtig is. Wat vandaag groot nieuws is, is morgen al weer bijna vergeten. Soms omdat het, gelukkig, bijna eenmalig is (een 14-jarige die een auto koopt en er op de openbare weg mee rond rijdt), soms omdat het lijkt alsof we dat al eerder gehoord hebben (een transmigrant die wordt opgepakt, verhoord, en teruggestuurd, dat wisten we toch al, niet?).

Steeds vaker hoor je in de (sociale) media dat de vluchtigheid van het nieuws een

gevaar is voor de democratie. Dat nieuws enkel nuttig is om te weten wat er nu gebeurt, maar weinig aandacht heeft waarom het gebeurt. Onder meer de Nederlandse sociale nieuwssite De Correspondent heeft er haar beroep van gemaakt om precies die beweging tegen te gaan. Recent horen we ook in een breder kader dat berichtgeving alleen maar nuttig zou zijn om te doorprikken wat we nog niet wisten. Met als gevaar dat wat we wel al weten dan onder de radar, en dus onveranderd blijft.

Onzichtbare armoede in ons land, dat weten we toch al; slechte luchtkwaliteit is geen nieuws; een regering die SWT doet uitdoven, niet erg spannend? Dan voelen wij ons ook een soort van correspondent om er blijven op te hameren dat er armoede bestaat (en moet bestreden worden), er oplossingen mogelijk zijn in het mobiliteitsdebat, dat langer werken enkel kan mits een omkadering die dat mogelijk maakt. En dat we op 2 oktober mee actie

voeren tegen regeringsmaatregelen die hier tegen in gaan.

Want samen maken we het nieuws van elke dag. En de metaalsectoren nemen hierin graag een voortrekkersrol, zoveel als mogelijk zelfs op een constructieve manier: opleiding door peterschap, passend loon voor ervaring, erkenning voor zwaar werk, duaal leren als sleutel tot succes (lees elders op deze pagina en abonneer je op zeker op Connect), premies bij loopbaanwijziging in paritair comité 111.1, deeltijds pensioen voor wie geen toegang heeft tot SWT, landingsbaan of vervroegd pensioen, opleidingsfondsen die loopbaanfondsen worden. Ook dat is onze vorm van democratie, namelijk vooruitgaan waar we kunnen, verbeteren waar het nodig is, versterken om kwaliteit aan te bieden.

Hou die idee goed vast, want hoe concreter we kunnen werken, hoe minder vluchtig de realiteit wel lijkt. We kijken vooruit, al richting de volgende gesprekken rond een

interprofessioneel akkoord en de sectorale onderhandelingen. Aan de andere kant van de regionale verkiezingen (gebruik je democratisch recht!). Helaas nog niet aan de andere kant van de sociale ongerustheid en de aandacht voor de vluchtige regeringsmaatregelen van het hier-en-nu. Maar als we samen het nieuws kunnen maken, als we samen kunnen blijven werken aan wat ons beter maakt, als we dat samen ook duidelijk maken wanneer dat nodig is, dan pas zijn we bezig met 'real news' dat ons allen aanbelangt.



Georges De Batselier
Voorzitter ABVV-Metaal

Duaal leren is de sleutel tot succes

'Duaal leren' is een onderwijsvorm die leren op school combineert met leren op een werkplek. De metaalbonden en -werkgevers zijn overtuigd van het nut van deze onderwijsvorm. Het is een win-winsituatie, zowel voor de leerling als voor het bedrijf. Maar een sterke en sociale omkadering is wel noodzakelijk.

De voordelen van een traject 'dual learning' zijn legio: de leerling doet praktijkervaring op, het bedrijf beschikt over goed opgeleide toekomstige werknemers en het onderwijs krijgt meer zicht op de recentste technologische ontwikkelingen.

Zowel werkgevers als vakbonden zijn van dichtbij betrokken bij de concrete uitrol van dual learning. In alle sectoren worden scholen gelinkt aan bedrijven, wordt nagedacht over de competenties die studenten moeten verwerven, enzovoort. Dat is ook in zo in de metaalsectoren. De metaalbonden en -werkgevers zijn overtuigd van het nut van deze onderwijsvorm. Via onze opleidingsfondsen doen we er dan ook alles aan om van dual learning een succes te maken.

Vakbond en werkgever zetten samen schouders onder dual learning

Voor ABVV-Metaal zetelt adviseur Wim Careel in de diverse overlegorganen van onder meer Educam (paritair opleidingsfonds van de auto- en aanverwante sectoren). Hij volgt er de uitwerking van dual learning van zeer nabij op. "Via stuurgroepen denken we mee over de inhoudelijke en praktische uitwerking van duale studierichtingen, zoals bijvoorbeeld onderhoudsmechanica auto dual. En in het sectorale partnerschap houden we alles goed in de gaten: welke bedrijven doen mee? Hoeveel leerlingen en scholen zijn betrokken? Ook de bedrijven die erkend worden in het kader van dual learning, worden tegen het licht gehouden: kunnen alle competenties aangeleerd worden? Zijn er bepaalde problemen?"

Ook Wims evenknie aan werkgeverszijde, André Sommereyns (Traxio), breekt een lans voor de onderwijsvorm: "Duaal learning combineert het beste van twee werelden." Daarin schuilt volgens de twee experts dan ook de grote meerwaarde van het systeem. Wim stelt vast dat veel bedrijven moeilijk technisch geschoold personeel gestrikt krijgen. "Aan de hand van dual learning kunnen ze toekomstige werknemers aan zich binden."

Jonathan Saedeleer (coördinator partnerships bij Educam) vat de troeven van dual learning samen als volgt: "De nauwere band tussen school en werkplek opent poorten voor zowel jongeren, naar opleidingskansen, en lesgevers, naar intensere samenwerking en deling van technische informatie of zelfs didactisch materiaal."

De metaal gaat dual

Op ROB Bilfinger weten ze alles over dual learning. Het lasbedrijf in de Waaslandhaven is een echte pionier op dit vlak. Samen met het GTI Beveren werden al in schooljaar 2016-2017 de eerste proefprojecten gelanceerd. Leerlingen van het zevende jaar pijpfitten - lassen - monteren (PLM) kunnen er terecht voor enkele weken 'leren op de werkvloer'.

Peter Vleeschouwer, onze hoofdafgevaardigde op ROB, is van zeer dichtbij betrokken bij dit project. Als ervaren lasser en coach, is hij verantwoordelijk voor de begeleiding van duale leerlingen. Volgens hem zet het bedrijf zo sterk in op dual learning, omdat ze er geloven in dat systeem. "Het is een win-winsituatie, zowel voor de leerling als voor het bedrijf. Wij zijn voortdurend op zoek naar nieuwe arbeidskrachten. Lassers en pijpfitters zijn knelpuntberoepen, en via het duale leren creëren wij een pool van potentiële toekomstige werknemers. Wij hebben hier al achttien duale leerlingen gehad, daarvan zijn er nu zes bij ons aan de slag. Ik heb hier al veel jongeren zien openbloeien."

Maar er is nog werk aan de winkel

Dual learning bestaat sinds 2016 en staat dus nog in zijn kinderschoenen. Er moeten nog belangrijke knopen worden doorgehakt. Dat beaamt ook Peter Vleeschouwer: "Duaal learning is een investering. Een investering in opleiding, in een leerling,

in een mogelijke toekomstige werknemer. Maar voor een bedrijf wordt het soms nog vooral gezien als een kost. Ook bij ons is dat zo, en voor een stuk moet je daar rekening mee houden. De leerlingen werken hier met allerlei gereedschap en het eindproduct is niet bruikbaar voor verkoop."

"Het klopt dat dual learning ook niet altijd een positief imago heeft", ziet ook Wim Careel. "Volledig ten onrechte trouwens, als je ziet hoe geëerd technische profielen zijn op de arbeidsmarkt. Nog al te vaak wordt het weggezet als onderwijs voor leerlingen die niet in het traditionele circuit meekunnen of willen. Maar dat is eigenlijk een probleem van het technisch en beroepsonderwijs in het algemeen. In landen als Duitsland en Zwitserland wordt met een volledig andere bril naar dit soort onderwijs gekeken. Dual learning is daar helemaal ingeburgerd."

In haar blog op www.abvvmetaal.be schetst onderwijsadviseur van het Vlaams ABVV Lore Tack deze knelpunten. Ze ziet enorm veel potentieel in het systeem, maar een sterke en sociale omkadering zijn wel noodzakelijk: "Er valt veel te winnen in dit systeem, maar de randvoorwaarden vormen een cruciale factor."

→ Meer lezen over dual learning? Meld je aan voor ons nieuwsbrief Connect en ontdek de volledige interviews.

LEES CONNECT EN ZIE DE LINK!

Heb jij hem al gezien en gelezen, onze nieuwe ABVV-Metaal **CONNECT**? **CONNECT** is een compacte tweewekelijkse nieuwsbrief die clean en eenvoudig oogt. **CONNECT** is geïnspireerd door en speelt in op de actualiteit. Met **CONNECT** willen we onze leden, militanten en andere gelijkgestemden informeren: kort en bondig, maar genuanceerd.

Lees CONNECT en blijf op een snelle manier op de hoogte van interessant en relevant nieuws uit sociale hoek.

SCHRIJF JE IN VIA WWW.ABVVMETAAL.BE

Werken om waardig te leven

7 oktober is de Internationale Dag voor Waardig Werk. Achter deze datum op de kalender schuilt een dagelijks terugkerende realiteit: misbruik en uitbuiting van miljoenen werknemers overal ter wereld. Werknemers die geen 'waardige' levensomstandigheden, arbeidsomstandigheden en lonen hebben. Door dit probleem aan te kaarten, herhalen we het belang van sterke vakbonden en een stevige sociale bescherming voor iedereen, mannen en vrouwen.



■ Wereldwijd zijn naar schatting nog 168 miljoen kinderen het slachtoffer van kinderarbeid

“De ervaring leert ons dat economische groei niet volstaat. We moeten meer doen om personen in staat te stellen zich te ontplooien in een waardige baan, om hun sociale bescherming te bieden en ervoor te zorgen dat de armen en gemarginaliseerde personen gehoord worden.”

Ban Ki-moon, voormalig secretaris-generaal van de Verenigde Naties

“Als meer mensen waardig werk hebben, kan de economie sterker en op een inclusieve manier groeien. Meer groei, betekent meer middelen om waardige banen te scheppen.”

Guy Ryder, directeur-generaal van de IAO

‘Waardig’ werk. Waarover gaat het? De IAO, de Internationale Arbeidsorganisatie, onderdeel de VN behoort, geeft een precieze definitie. Waardig werk “omvat de toegang tot een werk dat productief is en een eerlijk inkomen verschaft, veiligheid op de werkplaats en sociale bescherming voor het hele gezin. Het betekent ook betere vooruitzichten op persoonlijke ontwikkeling en sociale integratie, de vrijheid van elke mens om zijn eisen te uiten, om zich te organiseren en te participeren in de beslissingen die impact hebben op hun eigen leven, gelijke kansen en gelijke behandeling voor iedereen, vrouwen en mannen.” We weten dat heel veel banen – bij ons en in de rest van de wereld – niet beantwoorden aan deze beschrijving. Het ABVV heeft de taak dit ideaal voor iedereen, vrouwen en mannen, te bereiken en erover te waken dat iedereen waardig kan leven dankzij zijn/haar arbeid.

Als deze doelstelling wordt gehaald, leiden miljoenen werknemers een beter leven, ze verhogen hun koopkracht en ontwikkelen hun lokale economie. Het betekent ook dat opnieuw waardigheid, welzijn en rechten worden gegeven aan mensen die te vaak slachtoffer zijn van systemische armoede, die geen andere keuze hebben dan zich te plooiën naar deze georganiseerde uitbuiting van de armsten. We stellen het elk jaar opnieuw vast: de inspanningen van ngo's en vakbonden lonen. Ngo's en campagnes, waaraan het ABVV deelneemt, boeken goede resultaten en kunnen concreet de arbeids-

voorwaarden van hoofdzakelijk vrouwelijke werknemers in de textielsector in Azië verbeteren. Maar dit vergt voortdurende inspanningen. Grote namen uit de distributie zijn nog terughoudend, wijzen hun verantwoordelijkheid af en roepen een eindeloze keten van onderaannemers in om hun betrokkenheid bij de sociale drama's die de werknemers doormaken te minimaliseren.

Een 'voorbeeld', H&M

In 2013 verklaarde de textielreus H&M bij hoog en bij laag dat in 2018 alle personen tewerkgesteld in zijn confectiefabrieken (850.000 werknemers) een billijk, leefbaar loon zouden ontvangen. We zijn nu in 2018. Hoe staat het ermee?

Sinds die mooie aankondiging heeft H&M zijn verbintenis voortdurend geherformuleerd. Steeds minder ambitieus, veeleer de belofte van 'mechanismen' die de betaling van vitale lonen aan minstens 80 procent van de werknemers van de bevoorradingsketen zouden mogelijk maken. 2017: nog een stap achteruit. Het merk verbindt zich er enkel toe om "verbeterde loonbeheerssystemen" in te stellen in fabrieken die instaan voor 50 procent van zijn bevoorrading. Het wordt een steeds lozere belofte, de bewoordingen worden steeds vager.

En in de feiten? De gemiddelde lonen in de fabrieken die aan H&M leveren in Bangladesh, Myanmar, Cambodja en India zijn nog steeds zeer laag en houden de bevolking in een precare situatie. In Bangladesh, bijvoorbeeld, verdienen werknemers bij H&M-leveranciers gemiddeld 75 euro per maand, de prijs van een trui van H&M in België, maar onvoldoende om in Bangladesh van te leven. De armoedegrens in dat land ligt op 76 euro. “Wegens de lage lonen lijden werkneemsters en hun kinderen aan ondervoeding. Vakbonden in Bangladesh menen dat het wettelijk minimumloon verdrievoudigd moet worden om de werkneemster en hun gezinnen toegang te verlenen tot gezonde voeding, een fatsoenlijke woning, medische verzorging en onderwijs voor de kinderen.”

Enkele doorbraken

De initiatieven zijn nochtans legio en werpen hun vruchten af. Dankzij, bijvoorbeeld,

'Better Work' – een programma van de IAO/IFC opgezet in 2009 – zijn de arbeidsomstandigheden in fabrieken die meer dan drie miljoen arbeiders tewerkstellen, verbeterd door meer dan 60 wereldmerken uit de confectie en 1.200 fabrieken te mobiliseren:

- Jordanië: de migrantenwerknemers worden nu vertegenwoordigd via een collectieve overeenkomst: de fabrieken hebben 50 procent vooruitgang geboekt op het vlak van de naleving van bepalingen inzake veiligheid en gezondheid op het werk en 100 procent wat het storten van een minimumloon en correcte prestaties betreft.
- Lesotho: 'Better Work' heeft ertoe bijgedragen dat alle fabrieken die deelnemen aan het programma de discriminatie wegens HIV/Aids zijn gestopt, in een land waar de prevalentie van het virus 30 procent bedraagt.

Twee dollar per dag

De strijd voor waardig werk voor iedereen is ook een van de zeventien doelstellingen van het programma voor duurzame ontwikkeling voor 2030 van de IAO.

“Zowat de helft van de wereldbevolking leeft nog met het equivalent van twee dollar per dag, ongeveer 1,70 euro. Al te vaak is een baan geen garantie om uit de armoede te ontsnappen. Een chronisch tekort aan waardige jobs, onvoldoende investeringen en een onderconsumptie hebben geleid tot de uitholling van het sociaal basiscontract dat aan de basis ligt van democratische maatschappijen en dat vooruitgang gedeeld door iedereen nastreeft. Door jobcreatie centraal te plaatsen bij de uitwerking van het economisch beleid en de ontwikkelingsplannen kunnen niet alleen mogelijkheden van waardig werk gecreëerd, maar kan er ook een beter onderbouwde en gedeelde groei worden ingevoerd waardoor de ongelijkheden verminderen.”

De bevordering van werkgelegenheid, de ontwikkeling van kleine lokale ondernemingen, het recht op een baan, de uitbreiding van de sociale bescherming en de bevordering van de sociale dialoog behoren tot de vier pijlers van de Agenda voor

Waardig Werk van de IAO, met als transversaal thema de gelijkheid tussen mannen en vrouwen.

Kinderarbeid

De strijd voor waardig werk en correcte lonen voor iedereen houdt ook in dat in alle landen elke vorm van uitbuiting van kinderen gestopt wordt.

De laatste tien jaar hebben meer dan zestig landen hun juridisch kader inzake kinderarbeid aangepast. Op landenniveau heeft de IAO meer dan 200 projecten opgezet om kinderarbeid te bestrijden. Er werden resultaten geboekt.

- Tijdens de laatste vijftien jaar is ongeveer een miljoen kinderen uit de kinderarbeid gehaald of werd verhinderd dat ze erin belandden dankzij de IAO-projecten in 110 landen, overal ter wereld.
- Het totale aantal jongens en meisjes slachtoffer van kinderarbeid is met 30 procent afgenomen tussen 2000 en 2012, en is van 246 naar 168 miljoen gedaald.

We verheugen ons over de geboekte vooruitgang, maar aanzienlijke inspanningen liggen nog voor ons. 168 miljoen werkende kinderen in de wereld blijft onaanvaardbaar. Dat betekent meer dan een tiende van het totaal aantal kinderen in de wereld. Volgens Plan International zijn 120 miljoen van die kinderen tussen vijf en veertien jaar oud. Erger nog, vijf miljoen van deze kinderen zijn slaven, slachtoffers van mensenhandel. “De feiten tonen aan dat er een sterk verband bestaat tussen de armoede van gezinnen en de kinderarbeid, en dat kinderarbeid de armoede van generatie op generatie doorgeeft door de kinderen van school weg te houden en hun mogelijkheden van sociale opgang te beperken” (IAO).

Armoedebestrijding – in combinatie met de ontwikkeling van voor iedereen toegankelijke onderwijsprogramma's, studiebeurzen aangeboden aan ontwikkelingslanden en de opleiding van gekwalificeerde leerkrachten – is een van de sleutelfactoren in de strijd tegen deze wereldwijde plaag.

Klusjeseconomie doorgedreven onzekerheid

De flexibiliteit van de klusjeseconomie komt vooral werkgevers ten goede. Voor de 'klussers' dreigt vooral uitbuiting.

De klusjeseconomie, soms ook de schnabbeleconomie genoemd, is eigenlijk een freelance-economie in het kwadraat. De werkers zijn zelfstandigen, maar hun opdrachten lijken eerder op snelle 'klusjes' dan op een echte baan. Het verschil met andere freelancers is dat de 'klussers' doorgaans gebruikmaken van online platformen, zoals Uber of Deliveroo. De werker wordt betaald per klus, en dat kan gaan van het bezorgen van maaltijden als fietskoerier, of een taxirit, maar ook het bewerken van foto's of video's, marketing-opdrachten of redactiewerk.

Schattingen voor ons land zijn er niet, maar in het Verenigd Koninkrijk zouden zo'n vijf miljoen meestal jonge werkkrachten hun brood verdienen in de zogenaamde 'gig economy'. Het woord 'gig' komt

oorspronkelijk uit de jazzwereld en betekent 'optreden' of 'voorstelling'. In de Verenigde Staten wordt het aantal freelancers – inclusief de 'traditionele' variant – geschat op 34 procent van de actieve bevolking. De toenemende populariteit van online platformen als Uber zouden dit aandeel in 2020 kunnen opdrijven tot zo'n 40 procent.

Flexibiliteit

Het is opvallend dat de voor- en nadelen in de klusjeseconomie ongelijk verdeeld zijn. Alle voordelen lijken voor de werkgever voorbehouden. Hij of zij betaalt geen extra-legale voordelen voor de werknemers, moet helemaal niet investeren in opleiding voor het personeel en bespaart eenvoudigweg op dingen als kantoorruimte. De werkgever kan daarnaast beroep doen op hyperflexibele werkkrachten wanneer het hem of

haar uitkomt, zonder zich te engageren op de langere termijn.

Uitzendkantoren als Manpower prijzen dit soort evoluties aan, onder het mom van "meer autonomie, minder autoriteit" voor de werknemer, een soort natuurlijke evolutie naar een moderne economie, waarin de "nieuwe generatie werkvormen niet langer taboe" zijn.

Voor werknemers wordt de klusjeseconomie nogal rooskleurig voorgesteld. Het zou een uitstekende oplossing zijn om een evenwicht te vinden tussen werk en privéleven, hetgeen in een 'standaard' baan niet mogelijk zou zijn. Daarmee is meteen het enige voordeel genoemd, als het al een echt voordeel is. In realiteit is onzekerheid troef.

Uitbuiting

Manpower prijst de vrijheid van het model, maar dat is vooral een vrijheid om uitgebuit te worden. In ideale omstandigheden kan de zelfstandige werkkraacht kiezen welke jobs hij aanvaardt en welke niet en wordt hij

nooit gedwongen om eender welke klus te aanvaarden.

Helaas leert de ervaring dat de klusjeseconomie alles behalve utopisch is, en dat werknemersrechten er quasi-onbestaand zijn. Werknemers hebben in de klusjeseconomie geen recht op minimumloon, noch op betaalde vakantie. Als ze ziek thuisblijven, dan zitten ze zonder inkomen. Ze zijn nooit zeker dat ze op het einde van de maand genoeg overhouden om van te leven, ze weten nooit op voorhand hoe veel uur ze een bepaalde dag of week zullen moeten of mogen werken. Deliveroo-koeriers voerden al actie om hun werkomstandigheden aan te klagen.

Voor de toekomst wordt het een uitdaging om ook deze (pseudo-)freelancers degelijke werkomstandigheden en loonvoorwaarden te garanderen, net zoals voor vaste werknemers. Hiervoor is syndicale slagkracht vereist. Op individuele wijze zullen de 'klussers' of 'giggers' er nooit in slagen een vuist te maken en duurt deze moderne slavernij voort.

Huishoudelijk personeel heeft bescherming nodig

Poetsen, koken en op de kinderen passen. Huishoudelijk personeel (vaak vrouwen) wordt nochtans enorm vaak blootgesteld aan uitbuiting, mishandeling en misbruik van alle aard. Vaak gaat het om vrouwen met een migratieachtergrond. De lijn tussen huishoudelijk werk en slavernij is soms erg fijn. Deze onrechtvaardige praktijken worden in stand gehouden door talloze goed georganiseerde systemen voor mensenhandel.

Henriette: "Ik kwam op veertienjarige leeftijd vanuit Togo naar Frankrijk, vergezeld door een dame genaamd Simone. Mijn ouders hadden me aan deze dame toevertrouwd omdat ze hen had beloofd dat ik naar Frankrijk zou gaan om bij haar thuis te werken als huishoudhulp. Ik zou ook mijn studies kunnen voortzetten en zo een betere toekomst hebben. Niets was echter minder waar. Na enkele maanden besefte ik dat ik nooit naar school zou gaan en dat ik geen papieren zou krijgen omdat ik in het zwart werkte. Uiteindelijk zou ik bijna vijf jaar lang in dat huis werken. Ik at er de etensrestjes van de kinderen, sliep op de grond en mocht niet uitrusten. Van betaald verlof of een opleiding was er al helemaal geen sprake. Ik mocht geen dokters raadplegen en mocht het huis niet verlaten. Het enige wat ik mocht, was de kinderen beneden ophalen en me bezighouden met alle huishoudelijke taken."

Henriette brengt haar getuigenis in het kader van de campagne '50 for Freedom', die als doel heeft zo veel mogelijk landen aan te sporen om zich in te zetten voor de strijd tegen moderne slavernij. De verhalen zijn huiveringwekkend. Mannen, vrouwen, kinderen, jongeren, vaak migranten, worden opgesloten, geslagen, beroofd van hun papieren, zonder loon noch toegang tot gezondheidszorg, en vooral zonder kansen op ontsnapping. Sommigen onder

hen werken jarenlang gratis om een vermeende schuld af te lossen.

Hoewel niet al het huishoudelijk personeel dezelfde vernederingen te verduren krijgt, is hun situatie in veel gevallen niet benijdenswaardig. Een recente publicatie van 11.11.11 geeft aan dat om en bij de drie kwart van het huishoudpersoneel wereldwijd vrouwen met een migratieachtergrond zijn. De meesten van hen werken in gezinnen in landen met een hoog inkomen. In veel van die landen worden ze geconfronteerd met schendingen van de mensen- en arbeidsrechten. Denk zo maar aan lichamelijk, seksueel en psychologisch geweld; mensenhandel en onbetaald werk; lichamelijk, sociaal en cultureel isolement; het ontbreken van dekking op het gebied van arbeidsrecht en het ontbreken van beschermingsmechanismen; geen recht op rust, verlof of afwezigheid wegens ziekte; beperkte of geen toegang tot gezondheidszorg.

Er bestaat een internationale conventie – op initiatief van de IAO – die het recht op waardig werk verdedigt, ook voor huishoudpersoneel. Toch werd die conventie door slechts 25 landen ondertekend, waaronder ook België. De internationale autoriteiten moeten zich dringend over dit onderwerp buigen want het probleem treft maar liefst 67 miljoen mensen wereldwijd.

Dwangarbeid, moderne slavernij

- In 2016 werden 24,9 miljoen mensen wereldwijd het slachtoffer van dwangarbeid.
- 1 op de 4 slachtoffers van moderne slavernij is een kind.
- Van de 24,9 miljoen mensen die dwangarbeid moeten uitvoeren, worden er 16 miljoen uitgebuit in de privésector, bijvoorbeeld voor huishoudelijk werk, in de bouwsector of in de landbouwsector. 4,8 miljoen mensen zijn het slachtoffer van seksuele uitbuiting en 4 miljoen mensen worden door de overheid gedwongen tot arbeid.
- Vrouwen en meisjes worden onevenredig hard getroffen door het fenomeen van dwangarbeid. Ze vertegenwoordigen 99% van de slachtoffers in de seksindustrie en 58% in andere sectoren.
- Dwangarbeid genereert meer dan 150 miljard aan illegale winsten per jaar.

Bron: IAO

ABVV en internationale samenwerking

Het ABVV is stevig verankerd op het internationale plan in de strijd voor waardig werk. Het doet dat via het ISVI, het Internationaal Syndicaal Vormingsinstituut. Ondersteund door de centrales en (inter)gewestelijke afdelingen steunt ISVI meer dan 30 organisaties in Afrika, Latijns-Amerika en Azië.

Het ABVV heeft een speciale plek in internationale samenwerking, als kruispunt tussen noord en zuid. Doorheen de verschillende projecten verbindt het ABVV werknemers van de verschillende continenten in eenzelfde strijd.

In de landen van het zuiden leidt dit tot een betere bescherming van werknemersrechten, meer sociale bescherming en meer kans op degelijk sociaal overleg. Anderzijds kunnen ook Belgische delegaties zich volop inzetten voor internationale samenwerking vanuit hun werkplek.

De partners in het zuiden genieten van de expertise en ervaring van het ABVV dankzij zijn positie binnen de internationale vakbeweging.

■ KNELPUNTBEROEPEN

Alleman (en vrouw) op dezelfde hoop gegooid!

“Jobs, jobs, jobs!” Als je onze blauwgele (met bruinzwart tintje) regering moet geloven, is er overal werk, maar onvoldoende mankrachten. Door constant hetzelfde verhaal te verkopen, zullen ze er uiteindelijk nog zelf in geloven. Laten we eens kijken waarom de arbeidsdeal, die deze zomer snel in elkaar werd geknutseld en door onze strot geduwd, helemaal geen oplossing zal bieden voor het gat in de arbeidsmarkt, laat staan om ongelijkheden tegen te gaan.

Maatwerk voor ‘Big Business’

Michel en Peeters hebben het over ‘sociaal dialoog’ om de uitdaging van knelpuntberoepen aan te pakken. Maar deze arbeidsdeal is allesbehalve het resultaat van overleg. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen nochtans erg uiteenlopende sectoren. Het enig gemeenschappelijk punt is het laten dragen van alle verantwoordelijkheid door werknemers en werklozen.

De gewesten doen gewoon mee. De Waalse regering ondertekende deze zomer al een gelijkaardig plan, met louter patronale eisen: opleiding en ‘responsabilisering’ van werkzoekenden, terwijl langs werkgeverskant ‘sensibilisering’ volstaat. In bestaande werkgelegenheidssteun wordt dan weer geknipt. In Vlaanderen zal het wellicht niet lang duren vooraleer patronale eisen (bijkomende belastingverlagingen voor ondernemingen, wegnemen van bevoegdheden bij de VDAB ...) ingewilligd worden in naam van de werkgelegenheid.

Appels en peren

De regering gaat ervan uit dat er zoveel arbeidsplaatsen blijven openstaan omdat werklozen liever duimendraaien dan opleidingen volgen, omdat ze zo verworden zijn met hun uitkeringen. Volgens een studie van het Waals ABVV blijkt echter dat de eisen die vooropgesteld worden in vacatures veelal overdreven zijn en dus discriminerend werken. Bovendien worden totaal uiteenlopende

functies onder dezelfde noemer ‘knelpuntberoep’ gebracht, dat is appels met peren vergelijken.

Knelpuntbedrog

Systematisch jaren ervaring eisen sluit automatisch de meeste jongeren uit die op de arbeidsmarkt belanden. Voor de werkgever is de berekening eenvoudig: sectorale vormingscentra (deels door werknemersbijdragen gefinancierd), technisch en beroepsonderwijs en ook universiteiten worden uiteindelijk leveranciers van mankrachten op maat... allemaal ten koste van de collectiviteit.

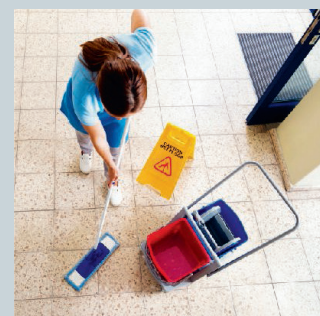
Ander verhaal, zelfde etiket

In andere sectoren is de werklust zo zwaar dat je onmogelijk voltijds kan werken, terwijl de lonen er zo laag zijn dat dit eigenlijk noodzakelijk is om rond te komen. Personeel in de schoonmaak en dienstencheques, voor de meerderheid vrouwen, worden gedwongen om hoe langer hoe meer vierkante meters af te werken per werkuur. Het zogenaamd gebrek aan werkkrachten willen invullen door opleidingen aan te moedigen in dergelijke sectoren is ronduit slechte wil. Om die ondergewaardeerde jobs te vervullen, wordt er vooral gerekend op het stapsgewijs intrekken van werkloosheidsuitkeringen, totdat de meest kwetsbare lagen van onze maatschappij geen andere keuze meer hebben dan uitgebuit te worden.

Ronny, 54 jaar, operator in de petrochemische sector: “Ik heb nog de kans gehad om in de petrochemie te belanden toen je bijna geen diploma nodig had om operator te worden. Lager technisch onderwijs volstond. Daarna heb ik heel de technologische evolutie van de sector meegemaakt en werd ik telkens binnen het bedrijf zelf bijgeschoold. Ik heb echt in mijn job kunnen groeien. En die ziet er nu helemaal anders uit. Ik stond vroeger aan de machines, nu is alles computergestuurd. Probleem is vandaag dat de werkgevers klagen over onze vergrijzing, maar de jonge gasten krijgen geen kans meer. Of ze moeten al technisch of burgerlijk ingenieur zijn. Die mannen komen hier binnen, moeten 's nachts werken, in ploegen, na een paar jaar zijn die opgebrand. Geen wonder dat ze niet meer komen. Zelf begin ik het natuurlijk ook al te voelen. Zo'n werkritme is hoe langer hoe minder houdbaar op mijn leeftijd. Ik denk eraan om op brugpensioen te vertrekken, maar ja, met zo'n beleid, wie weet of dat nog zal kunnen.”



Anita, 47 jaar, schoonmaakster: “In de schoonmaak is het heel simpel: elke klant wil dat het proper is, maar het moet zo weinig mogelijk kosten. En de bedrijfsleiders volgen. Wie is daar de dupe van? Wij. We voelen dat in onze lonen, onze uren, enzovoort. Wij schoonmakers doen ons werk meestal graag, maar we voelen dat men geen rekening houdt met onze bezorgdheden en klachten. Er wordt een prijs geplakt op oppervlaktes, maar elke ruimte is anders: je hebt er waar bijna niets staat en dan heb je ruimtes vol tafels en stoelen. Dat vraagt meer tijd, maar daar houdt men vaak geen rekening mee. Er worden steeds vaker mensen van buitenlandse origine aangeworven, die hun rechten niet kennen. Sommigen spreken de taal zelfs niet. Werkgevers profiteren daarvan. Klanten ook: soms durven ze van de ene dag op de andere zeggen dat ze niet meer hoeven langs te komen en dan vallen wij uiteraard zonder werk, zonder opzeg. Maar het moet gezegd, dat we van andere klanten soms meer respect krijgen dan van onze bazen.”



VACATURE

WE WERVEN AAN

DE ALGEMENE CENTRALE – ABVV ZOEKT EEN

HR Payroll Officer (v/m)

Functie

- Verzorgen van de payroll samen met je collega's (geen sociaal secretariaat)
- Administratieve verwerking van arbeidsongevallen, groepsverzekering ...
- Invullen sociale documenten, RVA-formulieren, mutualiteit ...
- Loopbaanbegeleiding van onze medewerkers

Profiel

- Diploma bachelor sociaal werk optie personeelswerk/advisering of gelijkwaardig door ervaring
- Enkele jaren ervaring binnen de payroll
- Goede kennis van Frans, zowel schriftelijk als gesproken
- Sterk in cijfers en nauwkeurig

Werkplek: Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

Interesse? Voor meer info kan je terecht op www.accg.be

Lonen

Gaat jouw loon omhoog op 1 september 2018? Check de lijst hieronder.

Index

- 100: Aanvullend paritair comité voor arbeiders
- 106.01: Cementfabrieken
- 117: Petroleum
- 324: Diamant
- 327.01: Beschutte en sociale werkplaatsen en maatwerkbedrijven Vlaanderen
- 327.02: Ondernemingen voor aangepast werk (ETA) Brussel
- 327.03: Ondernemingen voor aangepast werk (ETA) Waals gewest en Duitstalige gemeenschap

→ Voor meer info over je sector surf je naar www.accg.be, rubriek 'Je sector'

■ **WERKEN TOT 67 JAAR**

Werkgeversfederaties moeten hun verantwoordelijkheid nemen

De regering maakt het einde van onze loopbaan steeds ondraaglijker. De pensioenleeftijd verhoogd tot 67 jaar, SWT steeds minder toegankelijk, tijdskrediet vergrendeld en geen enkele garantie meer in het dossier over zwaar werk. Daarom brachten we een bezoek aan drie werkgeversfederaties, met de vraag om eerlijk toe te geven dat werken tot 67 in hun sector onmogelijk is.



Een honderdtal militanten van de Algemene Centrale trok naar Fedustria (textiel, hout en stoffering), de Confederatie Bouw en de Belgische Petroleum Federatie. Ze vroegen hen een charter te ondertekenen. Dat verbindt hen ertoe om op de raad van

bestuur van het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) te pleiten voor fatsoenlijke pensioenen, voor een wettelijke pensioenleeftijd op 65 jaar en voor een lijst met objectieve criteria van zwaar werk, in plaats van een lijst met zware beroepen.

De ontmoetingen waren constructief, de federaties gingen akkoord met veel punten. Helaas ondertekende geen enkele ons charter. Wij wachten nu op de stappen die zij ondernemen naar het VBO.

Hoe dan ook: de slachtoffers van al deze maatregelen zijn de werknemers en naar hen moeten we luisteren. Zij maken duidelijk waarom werken tot 67 niet haalbaar is.

Mickaël – schoonmaak: “Het tot op hoge leeftijd volhouden? In de schoonmaak is dat echt niet mogelijk. Wij moeten ladders beklimmen, buiten werken in alle weersomstandigheden ... Dat houden we niet vol. De enige oplossing zou zijn om het ritme wat te verlagen, maar het tegenovergestelde gebeurt: men vraagt ons voortdurend om meer te doen in minder tijd.”

Fabian – bewaking: “Zie je ons bewakers op 67-jarige leeftijd al achter een jonge gast aanrennen? Dat is echt niet mogelijk. Bovendien wordt in onze sector ook veel flexibiliteit gevraagd en dagen van wel twaalf uur. Dat weegt ook op ons, om nog maar te zwijgen van de stress op sommige posten.”

Robert – papierverwerking: “Bij ons stapelen de moeilijke omstandigheden zich op: we werken in drie ploegen, met veel lawaai en de geur van inkt. Tot 67 werken is niet te doen en uiteindelijk zal de ziekteverzekering daar de kosten van moeten

betalen. Ik zou aan de ministers willen voorstellen om eens bij ons te komen werken, dan zullen ze snel begrijpen dat het niet kan. Maar dat willen ze natuurlijk niet horen. Het is dus tijd om in actie te schieten.”

Isabelle – maatwerkbedrijf: “Van de beschutte werkplaatsen blijft al niet veel meer over, buiten de naam. Men doet ons werken zoals andere werknemers, aan een hels ritme maar wel tegen lagere lonen en mindere werkomstandigheden. Aan dat ritme houden wij het echt niet vol tot 67 jaar. Vanaf 50 jaar zijn velen van ons al compleet uitgeblust. Wij gaan ons pensioen gewoon niet halen.”

Claude – Bouwsector: “Metselaars, die hebben een zwaar beroep! We werken de hele tijd voorovergebogen, met zware gewichten ... Dat is belastend. Weinig collega's blijven dit volhouden tot 60. SWT vanaf 58 liet de mensen binnen de bouwsector nog toe om vroeger te vertrekken. Slechts weinigen bleven doorwerken na die leeftijd. Maar werken tot 67 jaar, dat is gewoonweg niet te geloven.”

■ **CHEMIESECTOR**

Twee jaar demografiefonds: een positieve balans

In Brussel maakten de sociale gesprekspartners tijdens een colloquium de balans op van twee jaar demografiefonds. 45.000 werknemers kunnen door de afgesloten demografieplannen profiteren van acties die ervoor zorgen dat het werk werkbaar blijft. Maar ondertussen blijft de regering wel maatregelen nemen die lijnrecht ingaan tegen werkbaar werk.



■ “Overleg is de beste manier om tot goede oplossingen te komen”, aldus federaal secretaris Andrea Della Vecchia

Twee jaar geleden ging het demografiefonds voor de chemie van start. In zowel grote als kleine bedrijven kunnen werkgever en werknemer samen concrete projecten opzetten om het werk werkbaarder te maken. Het fonds zorgt voor financiële ondersteuning. We bespraken de resultaten en uitdagingen van het fonds met Andrea Della Vecchia, sinds kort federaal secretaris van de Algemene Centrale – ABVV voor de chemie-sector.

Hoe evalueert de vakbond na twee jaar het demografiefonds?

Andrea Della Vecchia: “Absoluut positief. De

Algemene Centrale – onder meer voormalig federaal secretaris Herman Baele – is mee de motor geweest achter het demografiefonds. Het resultaat toont dat we de juiste beslissing genomen hebben.”

“45.000 werknemers kunnen ondertussen al van maatregelen binnen demografieplannen profiteren, en dat is de helft van alle werknemers in de chemiesector. Maar even belangrijk is dat via het fonds een overleg in de bedrijven is gevoerd over welzijn op het werk, en dat is toch uniek. Dat resulteert in heel concrete maatregelen die voor arbeiders, bedienden en kaderleden veel

betekenen: een concrete arbeidsduurvermindering, werknemers die kunnen overstappen van nachtwerk of ploegenarbeid naar dagwerk zonder loonverlies.”

Maar anderzijds blijft de overheid maatregelen nemen die in de tegengestelde richting gaan, zoals de verhoging van de pensioenleeftijd en de leeftijd voor vervroegd pensioen.

“Dat klopt. Wij gaan met het fonds in één richting en de regering in de andere. Investeren in kwalitatieve jobs is veel beter voor de productiviteit van een onderneming. Maar toch blijft de overheid nachtwerk sponsoren, waarvan iedereen weet dat dit kwalijke gevolgen heeft voor het welzijn. De beste manier om tot goede oplossingen te komen is overleg, maar de overheid blijft unilaterale beslissingen nemen, zoals de verhoging van de pensioenleeftijd.”

Op het colloquium had de Algemene Centrale dan ook een duidelijke boodschap voor de regering.

“Inderdaad. Dat het sociaal overleg de beste oplossing biedt. Wij zijn de specialisten, onze werknemers weten het best waar het over gaat en waar de oplossingen liggen. En dat een verlenging van de pensioenleeftijd niet haalbaar is. Ook veel werkgevers zijn het erover eens dat werken tot 67 niet evident is. Langer werken staat haaks op de dagelijkse realiteit van werknemers en werkgevers op het terrein.”

Voor welke uitdagingen staat het demografiefonds nog?

“De meerderheid van de werknemers in de chemie werkt in kmo's en daar is het nog erg moeilijk om demografieplannen af te sluiten. Dat komt natuurlijk door het gebrek aan democratie: in veel kleine bedrijven is er geen syndicale vertegenwoordiging. We pleiten dan ook voor een verlaging van de drempel voor het oprichten van een CPBW en ondernemingsraad.”

Werk je in de kapperssector?

VOLG DAN VANAF NU HET NIEUWS OVER JOUW SECTOR OP DE FACEBOOK PAGINA ABVV KAPPERS.

HEEL EENVOUDIG: MELD JE AAN BIJ DE PAGINA EN CLIJK OP 'VIND IK LEUK'.

ABVV
Kappers
Samen sterk



Het is niet de eerste keer dat ons loonstelsel onder vuur ligt. In het akkoord dat de regering afgelopen zomer heeft uitgedokterd – de beruchte arbeidsdeal – is het weer zover.

Enkele jaren geleden ondergingen onze barema's al eens een grondige hervorming. We zijn toen overgestapt van een stelsel gebaseerd op leeftijd (waarvan werd geoordeeld dat

het discriminerend was) naar een stelsel gebaseerd op aantal jaren ervaring of anciënniteit van de werknemer.

De sociale gesprekspartners hebben in die periode lang onderhandeld om werk te maken van een gloednieuw stelsel, dat eerlijker en logischer bevonden werd. Vandaag pleiten de politici opnieuw voor een hervorming van de barema's, meer bepaald om ze te laten evolueren naar een stelsel gebaseerd op competentie en productiviteit. Twee begrippen die heel moeilijk objectief te meten zijn. Blijkbaar werden woorden als 'competitiviteit' en 'rendabiliteit' lang genoeg in het oor van de regering gefluisterd opdat deze nu – en eigenlijk vroeger ook al – definitief naar de 'dark side' is overgelopen. Wees er zeker van ... je loon is in gevaar.

Aantasting sociaal overleg

De sectorale barema's zijn bij uitstek voer voor het sociaal overleg. Een wijziging van een maatschappelijk ingeburgerd systeem kan enkel in overleg met de sociale partners. Daarenboven laat de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) slechts in beperkte omstandigheden een politieke inmenging in het sociaal overleg toe. In dit geval probeert de regering zich meester te maken van een materie die louter tot het sociaal overleg behoort. Voor de BBTK is dit onaanvaardbaar.

Wat als de werkgevers de ondertekende barema-cao's opzeggen?

Dit scenario is weinig waarschijnlijk want niet alleen hebben de werkgevers hier geen belang bij, maar bovendien zou het ook de sociale vrede in de bedrijven op de helling zetten. En hoe dan ook blijven de werknemers volgens de barema's verloned worden onder bepaalde voorwaarden.

Handen af van ons baremastelsel



Als vakorganisatie zijn wij ervan overtuigd dat het van cruciaal belang is dat onze huidige barema's behouden blijven. Het ballonnetje dat de regering oplaait, is een zoveelste poging om de loonprogressie in België af te zwakken. De ervaringsbarema's zoals we die nu kennen zijn een transparante manier van verlonen die door de werknemers worden erkend en gesteund, een stelsel waarmee elke werknemer aan zijn juiste waarde kan worden bezoldigd. Want daar gaat het vandaag wel degelijk over: een eerlijke verloning, geen verloning gebaseerd op een waardeoordeel of volgens het hümmeur van de hiërarchie.

Een oudere werknemer zou 'minder productief' zijn dan een jonge

De bewering dat de productiviteit van een werknemer stagneert of achteruitgaat vanaf een bepaalde leeftijd (rond 45 jaar) heeft geen enkele wetenschappelijke basis. De weinige studies die over het onderwerp bestaan spreken elkaar trouwens tegen.

Hoewel het evident is dat de fysieke kracht van een handarbeider meestal vermindert met de leeftijd, levert de ervaring die hij mettertijd verwierf ontegensprekelijke ook troeven op inzake knowhow, kennisoverdracht en het voorkomen van ongevallen. Het is even voor de hand liggend dat een intellectuele werknemer die niet meer hetzelfde 'cognitieve reactievermogen' heeft, daarentegen wel over ervaring in en kennis van zijn vak beschikt waardoor hij een probleem beter kan voorzien of oplossen.

Ook al mogen we daar niet rechtstreeks uit afleiden dat oudere werknemers noodzakelijkerwijs productiever zijn dan jongere werknemers, onder meer omdat enige nuance ontbreekt, wordt hiermee toch aangetoond hoe bepalend de rol van oudere werknemers in de productiviteit van bedrijven is.

De loonkloof tussen een oudere en een jongere werknemer zou te groot zijn

De loonspanning van de sectorbarema's (het verschil tussen de lonen aan het begin en aan het einde van de loopbaan) moet sterk worden gerelativeerd. De gemiddelde loonspanning in sectorale barema's die werken met ervaring/anciënniteit tussen de leeftijdsschijven 30-39 en 50-59 loopt

op tot 120,3 procent. Dat betekent dat een bediende in de leeftijdsschijf 50-59 jaar gemiddeld een loon heeft dat 1,2 keer hoger ligt dan een bediende in de leeftijdsschijf 30-39 jaar.

Als we dit vergelijken met het pc 200 (APCB), het grootste paritair comité in België (420.000 bedienden), bedraagt deze loonspanning slechts 108 procent.

DE REGERING ZOU EEN ONRECHTVAARDIGE,
GEVAARLIJKE WEG INSLAAN.
WIJ ONTKRACHTEN OOK ENKELE
ARGUMENTEN DIE REGELMATIG WORDEN
GEBRUIKT OM DE AANVALLEN OP ONS
SYSTEEM VAN SOCIALE VOORUITGANG
GOED TE PRATEN.

Als we de vergelijking maken met Europa, stellen we eveneens vast dat de loonspanning in België zich rond het Europese gemiddelde situeert. Met uitzondering van de specifieke situatie van Groot-Brittannië bestaat er een 'positieve' loonspanning voor alle Europese landen. Als we verder gaan in de analyse, zien we dat de grootste loonspanningen vooral bij hoogopgeleide bedienden voorkomen. Voor de lagere functies zijn die verhoudingen beperkter in omvang en in tijd.

De ervarings-/anciënniteitsbarema's zouden verantwoordelijk zijn voor de relatief lage tewerkstellingsgraad van oudere werknemers
Deze stelling wordt heel vaak aangehaald in rechtse regerings- en werkgeverskringen om ons collectieve stelsel van anciënniteits-/ervaringsbarema's te bekritisieren. Alweer een verzinsel dat geen ernstige analyse doorstaat.

Als we de tewerkstellingsgraad van oudere arbeiders en bedienden vergelijken, stellen we vast dat arbeiders de arbeidsmarkt vroeger verlaten terwijl anciënniteits-

verhogingen bij hen praktisch onbestaande zijn. Bedienden (en vooral hooggeschoolde bedienden) werken langer terwijl de baremieke spanning daar het hoogst is. Wij zijn ervan overtuigd dat andere elementen een cruciale rol spelen, zoals de combinatie van arbeid en gezin en de beperkte opleidingsmogelijkheden voor oudere werknemers.

In België zijn de automatische baremieke verhogingen gemiddeld beperkt tot 22 jaar. In de praktijk is er rond de leeftijd van 45 jaar dus geen loonprogressie meer. We begrijpen dan ook niet goed, als de barema's niet meer stijgen, waarom oudere werknemers niet meer aan de slag zouden kunnen blijven. Dit bewijst dus dat het barema lang niet de belangrijkste hinderpaal is om oudere werknemers aan te werven.

Loonstelsels volgens verdienste/performance zouden een positief effect hebben

We wijzen erop dat variabele loonstelsels al bestaan in België, maar dat ze bovenop de barema's komen. Zo is er sinds 2008 bijvoorbeeld cao nr. 90, die het mogelijk maakt om een loonbonus toe te kennen naargelang de resultaten van het bedrijf. De bonus is evenwel aan strikte regels gebonden en wordt collectief toegekend op basis van de resultaten van het bedrijf, niet op basis van individuele evaluaties. Er bestaan ook nog andere mechanismen. Concreet belet niets een werkgever om een werknemer te belonen, maar dan bovenop het baremastelsel. In dit geval heeft de regering het gemunt op de basissokkel die de barema's vormen.

De BBTK is ervan overtuigd dat een loonmodel dat draait rond individuele productiviteit, de druk op de werknemers zal opvoeren en hen vooral nog meer tegen elkaar zal opzetten. Bovendien zou het erg naïef zijn om te denken dat de werkgevers geen globaal loonbudget zullen voorzien om de belangen van hun aandeelhouders veilig te stellen. Er zal zwaar geconcurrereerd worden tussen collega's om elk een stuk van de koek te bemachtigen. Werknemers die 'niet productief genoeg' worden bevonden, zullen ook gestigmatiseerd worden, en dit zal niet alleen voor oudere werknemers gelden. We vrezen dat de loonongelijkheid die vrouwen ondergaan nog erger zal worden en dat de tewerkstelling van sommige doelgroepen nog onzekerder zal worden. Het wordt - zeker weten - een 'ieder voor zich' in het bedrijf.

“Als 50% van je loon variabel is, ben je de speelpop van je werkgever”

Onderlinge concurrentie en een gebrek aan transparante loonmechanismen. Zo omschrijft een anonieme werknemer de gevolgen van een variabel loon op basis van prestaties. Deze werknemer werkt in een bedrijf waar mensen met een salesfunctie targets krijgen die hun loon voor een stuk bepalen. Sommige mensen krijgen zo een tien procent van hun loon uitbetaald, anderen tot wel de helft. Hij waarschuwt dan ook voor de verdeel – en heersstrategie van werkgevers.

“Mensen die kiezen voor een salesfunctie weten natuurlijk wel dat doelen halen belangrijk is. Maar bij ons heerst er veel ongelijkheid tussen de werknemers. Elke salesmedewerker heeft een vast loon en een variabel loon. De verdeling tussen die twee schommelt: bij sommigen is het 50/50, bij anderen 70/30, dan weer 60/40 of 80/20 ... Waar die verdeling op gebaseerd is, is niet duidelijk. Het hangt wat af van de periode waarin ze aangenomen zijn.

De doelen zijn wel objectief meetbaar. Maar de uitbetaling is dan weer minder duidelijk. Iedere sales medewerker krijgt een doel dat hij of zij moet halen. Ook daarvan weten we niet waar het op gebaseerd is en die zijn niet altijd haalbaar. De

doelen zijn dan nog eens individueel vastgelegd. Ook dat zorgt voor frustraties en onderlinge concurrentie.

Haalt de persoon in kwestie toch 100 procent (of meer) van het doel, dan krijgt die in theorie 100 procent van het variabel loon. Maar dat kan ook wel eens anders zijn. Bij mensen die te goed presteren is het herdefiniëren van objectieven gedurende het jaar en zelfs nadien geen uitzondering. Volgens de Belgische wetgeving kan een eenzijdige aanpassing van arbeidscontracten niet, maar (jonge) werknemers verzetten zich niet omdat zij ofwel niet durven ofwel niet in conflict wensen te komen met de werkgever.

Als je mensen een wortel voorhoudt om hen te motiveren, dan moet je hen de wortel ook wel geven. Je kan hem niet gewoon wegtrekken als ze hun doel bereiken.

Soms moeten mensen ook van functie veranderen in het kader van reorganisaties waardoor ze een ander contract krijgen voorgeschoteld dat hun voorwaarden verandert en meestal ook niet in lijn is met hun aspiraties. Herverdeling

van het klantenbestand is ook een jaarlijks wederkerend gebeuren, terwijl verkoop toch om relaties gaat, niet?

Wie slecht presteert, wordt financieel gestraft. Wie té goed presteert, is te duur voor de werkgever en wordt ook financieel gestraft. Het verloop bij ons is relatief groot bij de salesmedewerkers. Onhaalbare doelen zorgen ervoor dat – vooral – jonge mensen gedemotiveerd geraken en het bedrijf verlaten. Onze salesmedewerkers zijn vaak ook elkaars rechtstreekse concurrentie. Ze opereren in dezelfde regio's, weliswaar met andere producten, maar die zijn soms ook wel inwisselbaar. Hoe kunnen werknemers dan één front vormen? Syndicaal werk is in zo'n context een grote uitdaging. Omdat alles individueel is, weten we ook niet wie wat krijgt. Het hele systeem lijkt heel willekeurig. Er komen orders van de hoofdzetel en dat vertaalt zich naar de lokale organisaties. Meer weten we niet.

In principe denk ik dat een variabel loon wel kan motiveren. Maar wanneer mensen elke maand opnieuw moeten vechten voor de helft van hun inkomen, worden ze de speelpop van de werkgever.”

“Wanneer je met mensen werkt, is productiviteit niet te meten”

De social profit is een goed voorbeeld van een sector waarin het zo goed als onmogelijk zou zijn om vast te stellen wat nu net 'productief' is. Ook de kwaliteit zou eronder kunnen lijden. Dat bevestigt Bart die werkt als verpleegkundige op een psychiatrische afdeling in een algemeen ziekenhuis.

“In onze sector werken we met mensen. Hoe kunnen we dan output berekenen? Het resultaat dat we boeken? Jammer genoeg zien we op de psychiatrie veel mensen die terugkomen. Wilt dat dan zeggen dat we onze job niet goed

hebben gedaan? Of stel dat we ons alleen op het aantal behandelde patiënten zouden concentreren. Dan is het risico dat de kwaliteit er drastisch op achteruitgaat wel heel groot. Wanneer je met mensen werkt, kan dat niet. We zijn nu al vaak bezig met administratie. Kostbare tijd die we niet aan patiënten kunnen besteden. Ook het algemene personeelstekort zorgt voor de nodige stress. Ziekenhuizen zijn trouwens fel gesubsidieerd door de overheid. Eigenlijk werken we met het geld van de gemeenschap. Grote winstmakende bedrijven kunnen misschien de lonen sterk laten variëren, maar bij ons zou dat niet correct zijn.

Individuele verloning gebaseerd op productiviteit zou ook voor meer spanning tussen collega's zorgen. Dat zien we nu al: bij de verpleging zijn de lonen nog vaak gebaseerd op diploma. Dat wil zeggen dat, terwijl mijn collega's op de afdeling en ik allemaal dezelfde verantwoordelijkheid dragen, we toch niet allemaal hetzelfde loon ontvangen. Dat zorgt soms voor spanningen. De lonen nog individueler maken zou de teamspirit wel eens kunnen ondergraven.”



SAMEN STERK
Tegen racisme en
discriminatie

Dat racisme en discriminatie nog steeds prangende problemen zijn, bleek onlangs nog uit de actualiteit. Langs beide kanten van de taalgrens werden we geconfronteerd met de ranzige onderbuik van de maatschappij.

Voor de BBTK is en blijft de strijd tegen discriminatie en ongelijkheid een prioriteit. De statuten van het ABVV zijn wat dit betreft bovendien zeer duidelijk: “Er is binnen het ABVV geen plaats voor racistische, fascistische ideeën en gedragingen, noch voor vreemdelingenhaat. Daarom is het lidmaatschap van het ABVV onverenigbaar met het lidmaatschap van extreemrechtse partijen of bewegingen.” Racisme, xenofobie, fascisme, discriminatie of seksisme staan lijnrecht tegenover de kernwaarden van het ABVV: solidariteit, rechtvaardigheid, gelijkheid en democratie.

Laten we de strijd tegen racisme en discriminatie samen aangaan. Alleen zo kunnen we aan een meer inclusieve en meer gelijke maatschappij bouwen. Ook dat is solidariteit. Samen sterk tegen racisme

→ Meer over discriminatie en diversiteit op bbtk.org

97 van 187 jobs op de helling bij Mora

De intentie tot herstructurering bij snackproducent Mora in Mol was een bittere pil voor de 187 personeelsleden. 81 arbeiders en 16 bedienden dreigen hun baan te verliezen.

De werknemers van diepvriessnackproducten Mora, onderdeel van Van Geloven Snacks, kregen een ijsskoude douche. Het bedrijf wil maar liefst 97 personeelsleden aan de deur zetten en een groot deel van de productie verhuist naar Nederland. Deze herstructurering zou volgens CEO Peter Doodeman kaderen in de noodzaak tot specialisering en bundeling van capaciteiten. Hij stelde verder dat er in een gezond bedrijf soms harde beslissingen moeten worden genomen.

Enorme verslagenheid

Gezien de goede resultaten, de nieuwe weekcontracten van een aantal interimkrachten en de aanstelling van een nieuwe planmanager kwam de beslissing van de directie als een zware klap. De personeelsleden vrezen dat veel gezinnen hier de dupe van worden. De gesprekken met de directie krijgen een kans en acties zijn voorlopig niet aan de orde. Vakbondssecretaris Nancy Bolle (ABVV) zegt niet gelukkig te zijn met de aanpak van de directie en had voor de aankondiging overleg met de vakbonden verwacht. In afwachting van de directie om meer informatie te verschaffen, hoopt ze op zo weinig mogelijke naakte ontslagen.



Veiligheid in de Tuinaanleg



PREVENT

AGRI

veiligheid komt niet per ongeluk

Begin september vond Demo Groen plaats, de grootste Belgische openlucht demonstratie van materiaal voor tuinen, sportvelden en stadsreiniging. Tijdens dit event werd ook de OIRA-tool voor Parken en Tuinen voorgesteld.

OIRA?

Wie denkt aan materiaal en machines, denkt spijtig genoeg ook nog steeds aan arbeidsongevallen. Doorgaans hebben kleine bedrijven slechts beperkte middelen voor risicoanalyses, hoewel deze wettelijk verplicht zijn. OIRA, Online interactive Risk Assessment, biedt hiervoor een oplossing. Met deze gratis software, ontwikkeld door het Europees Agentschap voor de veiligheid en de gezondheid op het werk (EU-OSHA), kunnen bedrijven op een eenvoudige manier risicoanalyses uitvoeren op de werkvloer.

In de tool wordt stap voor stap het risicoanalyseproces doorlopen, zodat de risico's op de werkvloer geïdentificeerd kunnen worden en daarnaast preventieve acties worden opgesteld in een actieplan op maat.

Sectorspecifiek

OIRA-parken en tuinen kwam tot stand door een intensieve samenwerking tussen de vakbonden en werkgeversorganisaties van de sector, de FOD Werk en Prevent Agri (de sectorale preventiedienst). De tool is dan ook aangepast aan de zeer specifieke kenmerken van de sector, zoals het werkbeheer, machines, gevaarlijke producten, specifieke werkzaamheden ...

Wij hopen dat we met deze tool opnieuw een stap hebben gezet in de richting van een veiligere sector parken en tuinen. Want elk arbeidsongeval is er een te veel.

→ Meer informatie op www.oiraproject.eu of www.preventagri.vlaanderen

Cubaanse kameraden op bezoek bij Horval

In de tweede week van september waren onze Cubaanse kameraden Maru Rodriguez Reyes, José Antonio Pérez Pérez en Jorge Luis Fajardo Casas op bezoek bij ABVV Horval. De ideale gelegenheid voor hen om ons syndicaal werk te ontdekken.

Maandag 10 september



De week gaat van start met een presentatie van ons Waals vormingscentrum. Maxence, vormingsmedewerker bij Horval, legt uit welk werk hij dagelijks levert met de delegees.

Dinsdag 11 september



Onze Antwerpse kameraden, Yvan De Jonge (gewestelijk secretaris) en een delegatie, ontvangen Maru, José en Jorge voor een bezoek aan de Coca-Colafabriek. Alle drie waren ze onder de indruk van de productiviteit van het bedrijf en het syndicale werk.

Woensdag 12 september



Richting West-Vlaanderen voor een uitwisseling over de visverwerkende industrie samen met Conny Demonie (gewestelijk secretaris) en vertegenwoordigers uit de sector.

Donderdag 13 september



Na deze eerste dagen in Brussel en Vlaanderen te hebben doorgebracht, gaan onze Cubaanse kameraden nu op ontdekking in Wallonië en meer bepaald in Luik, waar ze een bezoek brengen aan de fabriek van AB Inbev en de groentefabriek Ardo te Geer, samen met Patrick Rehan (gewestelijk secretaris) en zijn delegees.

Vrijdag 14 september



Op vrijdag 14 september stond een grote syndicale uitwisseling op het programma. De Horval-delegees zijn van overal in België afgezakt om Maru, José en Jorge te ontmoeten. Zij vertelden ons met veel passie over het syndicale werk in Cuba ondanks de blokkade die, ondanks de geruchten, nog steeds het land en het werknemers in het gedrang brengt.



ABVV
Horval



Wegwijs in je pensioen



De regering-Michel heeft danig met de pensioenen geknoeid. Als je met vragen zit, is dit niet meer dan logisch. Een antwoord op die vragen krijg je op de pensioeninfo's van De VoorZorg en S-Plus.

Deelname aan deze pensioeninfo's is gratis. Iedereen is welkom. Tijdens en na de uiteenzetting kan je vragen stellen. Je krijgt een gratis brochure met alle informatie over het pensioen. Als lid van de VoorZorg kun je een raming van jouw toekomstig pensioenbedrag aanvragen die later per post of mail wordt bezorgd.

Infonamiddagen: van 14u tot 17u

- Maandag 8 oktober, Balen, Zaal Volkshuis, Vaartstraat 54
- Woensdag 10 oktober, Heist-op-den-Berg, Zaal De Zwaan, Stationsstraat 53
- Dinsdag 16 oktober, Hemiksem, Zaal Volkshuis, Heuvelstraat 16
- Dinsdag 16 oktober, Kalmthout, Open Cultuurcentrum, Kapellensteenweg 234
- Dinsdag 16 oktober, Mortsel, CC Mortsel Blauwe Zaal, Heilig Kruisstraat 16
- Woensdag 17 oktober, Antwerpen, Rupel, Sint-Bernardsesteenweg 200
- Donderdag 18 oktober, Berlaar, Zaal Kwarto, Dorpstraat 46
- Dinsdag 23 oktober, Boom, Kantine turnkring Volharding, Kruisstraat 3
- Woensdag 24 oktober, Bonheiden, Zaal Krankhoeve, Grote Doelstraat 1

Infoavonden: van 19u tot omstreeks 22u

- Donderdag 11 oktober, Antwerpen, Rupel, Sint-Bernardsesteenweg 200
- Donderdag 18 oktober, Mechelen, DC Den Deigem, Karmelietenstraat 13
- Donderdag 25 oktober, Turnhout, Tuinzaal CC De Warande, Warandestraat 42

Inschrijven?

Bel naar 03 285 43 36 of mail naar s-plus.304@devoorzorg.be

Meer info?

Bel 03 285 44 42 of mail naar pensioeninfo@devoorzorg.be

Deelname is gratis.

Ook voor wie geen lid is van het socialistisch ziekenfonds.

Info centrales

ABVV Metaal: sociale dienst Antwerpen

Door onvoorziene omstandigheden moet ABVV Metaal tijdelijk de openingsuren van zijn sociale dienst in het kantoor te Antwerpen wijzigen:

- dinsdag van 8.30u tot 12u
- donderdag van 8.30u tot 12u

De zitdag in Boom op vrijdagvoormiddag wordt voorlopig geannuleerd.

Dienstverlening BTB: uitbreiding naar Geel

Vanaf 1 oktober breidt de Belgische Transportbond BTB zijn dienstverlening uit naar Geel. De BTB komt hiermee tegemoet aan de vraag van vele leden in deze regio en de omliggende bedrijven.

BTB - Geel - Lebonstraat 40 - 014 56 26 01

Elke 1ste en 3de woensdag van de maand van 9u tot 12.30u en 's namiddags op afspraak. T 014 56 26 01 (nummer operationeel vanaf oktober)

BTB - Turnhout - Grote Markt 48 - 014 40 03 68

Elke 2de en 4de woensdag van de maand van 9u tot 12.30u en 's namiddags op afspraak.

BTB - Mechelen - Zakstraat 16 - 015 29 90 48

Maandag: 9u tot 12.30u en 13.30u tot 16u
Dinsdag: 9u tot 12.30u en namiddag enkel op afspraak
Donderdag: 9u tot 12.30u en 13u30 tot 16u

ABVV-kantoren gesloten wegens opleiding medewerkers

Op dinsdag 25 september zijn alle ABVV-kantoren in de regio Antwerpen gesloten. Die dag volgen onze medewerkers een opleiding. De ABVV-kantoren in de regio Antwerpen vind je op www.abvvantwerpenkantoren.be.

Kantoren in Ekeren en Brasschaat gesloten tot 30 september

Wegens uitzonderlijke omstandigheden zijn de ABVV-kantoren in Ekeren en Brasschaat de hele maand september gesloten.

- Leden uit Ekeren en Antwerpen-3 kunnen terecht in het ABVV dienstencentrum, Dorpsplein 9, 2950 Kapellen.
- Leden uit Brasschaat en Wuustwezel kunnen terecht in het ABVV dienstencentrum, Bredabaan 572, 2170 Merksem

We verontschuldigen ons voor het ongemak.

VACATURE

ABVV-REGIO ANTWERPEN ZOEKT EEN:

coördinator dienstverlening (m/v) medewerker economie (m/v)

Solliciteren doe je vóór 15 oktober 2018. Vermeld duidelijk in het onderwerp van je brief of mail voor welke functie je solliciteert. Meer informatie over deze twee vacatures vind je op www.abvv-regio-antwerpen.be.

Solliciteren doe je t.a.v. Dirk Schoeters, algemeen secretaris, ABVV-regio Antwerpen, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Of per mail naar vacature@abvv.be.

Info voor werkzoekenden

Donderdag 4 oktober of 18 oktober van 13.30u tot 16.30u of

Maandag 15 oktober of 19 november in Kapellen (Dorpsplein 9) van 13.30u tot 16.30u

Infosessie WERKEN MET DE VDAB-TOOLS en

Doe-sessie ZELF AAN DE SLAG MET MIJN LOOPBAAN.

Je krijgt info over de online dienstverlening van de VDAB. Je leert je weg vinden op de VDAB website en in Mijn Loopbaan, jouw online dossier bij de VDAB. We leggen uit wat de VDAB van jou verwacht en hoe Mijn Loopbaan gelinkt is aan je VDAB-begeleiding. Inschrijven is verplicht. Wil je na de infosessie graag concreet aan de slag met Mijn loopbaan, dan kan je een doe-sessie volgen. De datum voor de doe-sessie wordt met jou afgesproken na de infosessie 'Werken met de VDAB-tools'.

Maandag 1 oktober of donderdag 8 november van 13.30u tot 16.30u
Infosessie voor WERKLOZEN

Tijdens deze sessie informeren we je over de werkloosheidsreglementering, je (elektronische) stempelkaart, de controle door de VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn als werkloze.

Dinsdag 9 oktober van 13.30u tot 16.30u

Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? In deze sessie hebben we het over het statuut behoud van rechten, de inkomensgarantie-uitkering, je rechten en plichten en alle papieren die je moet invullen.

Dinsdag 23 oktober van 13.30u tot 16.30u

Infosessie INTERIM

Wil je graag als interim aan de slag, maar weet je niet goed wat je mag verwachten? Tijdens deze infosessie krijg je informatie over je rechten en plichten als interimkracht.

Van maandag 29 oktober tot donderdag 29 november

5 weken van 9u tot 12u

Cursus PC voor ANDERSTALIGEN

Wil je met de computer leren werken, maar vind je lessen in het Nederlands nog moeilijk? In deze cursus leer je werken met Windows verkenner, Word, internet en e-mail. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal, maar een basiskennis is nodig (minimum richtgraad 2.1). Inschrijven kan tot 8 oktober, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Al onze infosessies gaan door in de
Ommeganckstraat 53
2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 21-09-2018



Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr. _____ Bus _____

Postcode _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

- Ik schrijf me in voor de infosessie Werken met de VDAB-tools op 4-10-2018 of 18-10-2018
- Ik schrijf me in voor de infosessie Werken met de VDAB-tools in Kapellen op 15-10-2018 of 19-11-2018
- Ik schrijf me in voor de infosessie voor werklozen op 1-10-2018 of 8-11-2018
- Ik schrijf me in voor de infosessie Deeltijds werken op 9-10-2018
- Ik schrijf me in voor de infosessie Interim op 23-10-2018
- Ik schrijf me in voor de cursus PC voor anderstaligen die start op 29-10-2018

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Herdenking Grote Oorlog

Uitstap naar Koekelare,
zondag 4 november 2018



Prijs: 38 euro (inclusief busvervoer, toegang musea en gids, lunch)
Info en Inschrijvingen: Adviespunt, Ommeganckstraat 35 (1ste verdieping), 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156.

Informatiecampagne pensioenen en zware beroepen



Vanaf maandag 17 september delen we voor de tweede maal pensioenkranten uit. In de eerste editie gaven we antwoorden op al je vragen rond pensioen, in deze tweede editie focussen we op de zware beroepen. Want wie vroeger stopt met werken omdat hij of zij zwaar werk heeft, lijdt zwaar pensioenverlies als de regering haar plannen doordrijft. De juiste politieke keuzes moeten worden gemaakt!

Voer mee actie voor waardige pensioenen en kom naar de campagnedag in Vlaams-Brabant op dinsdag 2 oktober in Leuven. Afspraak van 10 tot 12u in Het Depot op het Martelarenplein.



■ Werken tot 67 jaar? Wij vroegen het 's ochtends vroeg aan de stoere vrouwen en mannen op de luchthaven te Zaventem waarvoor deze problematiek zeer reëel is: bagagisten, veiligheidsagenten, schoonmaakpersoneel, ... Check onze facebookpagina ABVFGTB Aviation!

→ Lees en download de pensioenkrant op www.abvv.be/publicaties



ABVV-partner in vrije tijd

Daguitstap kringloopwinkel en Jodenbuurt Antwerpen Donderdag 11 oktober

Rondleiding Kringloopcentrum (depot Merksem)

Een rondleiding achter de schermen van De Kringwinkel is voor elke bezoeker opnieuw een 'waw'-ervaring. We ontdekken een enorme bedrijvigheid en logistiek die schuilgaan achter de Kringwinkel. Tijdens onze rondleiding bezoeken we de sorteerafdelingen en herstelateliers van het centraal magazijn.

Lunch bij Hoffy's

De uitbater van dit Joodse restaurant geeft ons wat meer uitleg over de Joodse cultuur en het koosjer leven en laat ons nadien proeven van een overheerlijke lunch. Ook Jeroen Meus is er hier al op bezoek geweest! Sinds Meus de koosjere zaak Hoffy's voorstelde in Goed Volk, heeft de joods-orthodoxe familie Hoffman, de drijvende kracht achter de zaak, heel wat positieve reacties gekregen.

Bezoek Jodenbuurt en synagoge

Al eeuwenlang is er in Antwerpen een omvangrijke Joodse gemeenschap. Wat betekent het nu om joods te zijn? Wat is er zo bijzonder aan de godsdienst, de gebruiken, de levensgewoonten en de hun feesten? Op die vragen krijgen we een antwoord tijdens een themawandeling langs winkels en gebouwen van de Joodse gemeenschap in het centrum van Antwerpen. We brengen ook een bezoek aan de synagoge. Een unieke ervaring!

→ Meer info en inschrijven vóór 8 oktober: niel.hendrickx@linxplus.be of 016 27 18 89. Schrijf je snel in want de plaatsen zijn beperkt. Prijs: 52 euro pp.

Prijsuitreiking fotografiewedstrijd 'Mijn Toekomstbeeld' Zaterdag 13 oktober M Museum Leuven

Wat wens ik? Wat wil ik? Waarvan droom ik? Mijn hoop op een betere toekomst. Linx+ nodigde iedereen uit om foto's in te zenden binnen dit thema, en op donderdag 13 oktober worden de sterkste foto's gekozen. Kom zeker ook een kijkje nemen!

Programma

10-11u: ontvangst
11-12u: prijsuitreiking
12u: receptie met lichte lunch
13u: bezoek M Museum met gids

Adres

M Museum
Leopold Vanderkelenstraat 28
3000 Leuven



→ Linx+ biedt je een gratis bezoek aan het M Museum aan! Vermeld bij je inschrijving of je deelneemt aan het museumbezoek. Inschrijven via info@linxplus.be of via 02 289 01 70 en dit tot donderdag 4 oktober 2018.



Viering leden Algemene Centrale

Op zaterdag 15 juni 2019 zal de Algemene Centrale van Brussel - Vlaams Brabant de leden vieren die minstens 25, 35, 40 en 45 jaar aangesloten zijn bij de afdeling (aansluiting bij de vroegere afdelingen Brussel-Halle-Vilvoorde-Liedekerke en/of Leuven is vanzelfsprekend gelijkgesteld). Bij deze gelegenheid zullen de gevierde jubilarissen een kenteken en een diploma uitgereikt krijgen.

Leden die minstens 25 volledige jaren lid zijn op 31 december 2018 ontvangen een zilveren bondsknop. Een gouden bondsknop is er voor leden, die minstens 35 volledige jaren lid zijn van de afdeling op 31 december 2018, waarbij ze minstens 20 jaren lid zijn van een gewestelijk Uitvoerend Bestuur, van een gewestelijke Vakcommissie of minstens 20 jaren gemandateerde zijn voor de Algemene Centrale in een ondernemingsraad, een comité voor preventie en bescherming op het werk of syndicale delegatie. Ook leden die minstens 45 volledige jaren lid zijn van de afdeling op 31 december 2018 ontvangen een gouden bondsknop. Voor vrouwelijke leden is een lidmaatschap van 40 jaren voldoende.

Dien je aanvraag ten laatste op 15 maart 2019 in!

Inschrijving ledenviering AC Brussel - Vlaams-Brabant 2019

Voornaam en naam:

Adres:

Rijksregisternummer:

Aansluitingsdatum bij de A.C. Brussel-Halle-Vilvoorde-Liedekerke:

Aansluitingsdatum bij de A.C. Leuven:

Breng dit strookje binnen in één van onze kantoren, of stuur het op naar Maria-Theresiastraat 113, 3000 Leuven, of Watteestraat 2-6, 1000 Brussel, t.a.v. de voorzitter, René Van Cauwenberge.



WOENSDAG 10 OKTOBER 2018
14U TOT 17U

SAMENSTERKERSTORE, VRIJDAGMARKT 9, GENT
VOOR MEER INFO OOST-VLAANDEREN@ABVV.BE

WEGGOOIEN? MOOI NIET

We **helpen** elkaar met het **herstellen** van allerhande voorwerpen (**max 1 item per persoon**): **kleding, kleine elektrische apparaten, fietsen**. De hulp is gratis, je betaalt enkel voor onderdelen die eventueel nodig zijn. Ook wie niets heeft om te repareren is welkom en neemt een kop koffie of gaat helpen bij een reparatie van iemand anders. De **afvalberg** wordt **kleiner** en we werken aan een **duurzame samenleving!**

Op zoek naar advies rond energiezuinig wonen en renoveren? De **experten** van de **energiecentrale** informeren je.



Via Katrien Neyt, Vrijdagmarkt 9 9000 Gent. Niet op de openbare weg gooien

WORKSHOP AAN DE SLAG MET EEN INTERIMCONTRACT

- > Je rechten en plichten als uitzendkracht.
- > Je arbeidscontract, proefperiode, ziekte, verlofdagen en premies.

Kom naar onze **GRATIS** info.

10/10/2018	Aalst	Houtmarkt 1	09u00
11/10/2018	Dendermonde	Dijkstraat 59	09u00
12/10/2018	Gent	Vrijdagmarkt 9	09u00
16/10/2018	Ronse	Stationstraat 21	09u00
18/10/2018	Sint-Niklaas	Vermorgenstraat 9	09u30

INTERESSE? Bel naar 052 259 282 of stuur een email naar stephanie.beernaert@abvv.be

ABVV
Oost-Vlaanderen

ABVV
Vorming & Actie Oost-Vlaanderen

GRATIS INFO'S EN WORKSHOPS IN JOUW REGIO

Werkloos, wat nu: hoe behoud ik mijn werkloosheidsuitkering?

Je bent onlangs werkloos geworden. Wellicht zit je met heel wat vragen. Hoe vul ik mijn stempelkaart in? Wat kan het ABVV voor jou doen?

woensdag 26 september - 14u - Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
donderdag 27 september - 9u30 - Ronse, Stationsstraat 21
vrijdag 28 september - 9u - Gent, Vrijdagmarkt 9
donderdag 4 oktober - 9u - Dendermonde, Dijkstraat 59
donderdag 4 oktober - 14u - Aalst, Houtmarkt 1

Aan de slag met een arbeidsbeperking

Misschien heb je het moeilijk om werk te vinden of aan het werk te blijven door een handicap, een ziekte of een combinatie van verschillende factoren. Kom te weten op wat je recht hebt.

woensdag 26 september - 9u30 - Ronse, Stationsstraat 21
donderdag 27 september - 14u - Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9

Werken met VDAB tools

De VDAB verwacht van werkzoekenden dat zij vlot met hun online dossier 'Mijn Loopbaan' kunnen werken. Zorg dat je mee bent.

donderdag 4 oktober - 14u - Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
vrijdag 5 oktober - 9u30 - Gent, Vrijdagmarkt 9

INTERESSE? neem contact op via loopbaanconsulent.oostvlaanderen@abvv.be

ABVV
Vorming & Actie

Vlaanderen
verbeelding werkt

Linx+

Activiteiten met Linx+

3 oktober

Vlaamse Ardennen:

Daguitstap bedrijfsbezoeken in Zulte & Waregem

We bezoeken de leerlooierij 'Altan' in Zulte en de bekende firma Thermote & Vanhalst in Waregem. Opstapplaatsen om 8.20 uur in Brakel, 8.40 uur in Ronse en 9 uur in Leupegem. Prijs voor leden is 35 euro, niet-leden betalen 40 euro. Info en telefonisch inschrijven bij Christine Geenens op 055 33 98 06 tussen 9 en 12 uur.

9 oktober

Dendermonde:

Uitstap naar Breskens-Hulst

Bezoek aan het visserijmuseum, middagmaal in de jachtclub van Breskens en bezoek aan het stadje Hulst. Prijs voor leden 40 euro, niet-leden betalen 45 euro. Vertrek te Dendermonde, Bruynkaai om 7.30 uur of aan het Stationsplein in Wetteren om 8 uur. Inschrijven via william.van.gasse@skynet.be of op 052 21 05 10.

18 oktober

Gent:

Jaarfeest 'De Brug'

Het bestuur van 'De Brug' nodigt je uit op hun jaarfeest met Cabaret Foefelarie om 14 uur in Ons Huis, 2de verdieping, Vrijdagmarkt 9, Gent. Inschrijven via de.brug.gent@gmail.com of op 0473 81 45 44.

18 oktober

Aalst-Zottegem:

Herfstshow in Brakel

Met zangeres Lindsay, zanger Michael Lanzo en Goochelaar Guinellie en Jennifer Berton. Opstapplaatsen om 9.30u in Sint-Niklaas (Hotel Serwir), om 10.10u in Dendermonde (Parking De Bruynkaai), of om 10.45u in Aalst (café Volkshuis op de Houtmarkt). Prijs voor leden 42 euro, niet-leden betalen 45 euro. Info en telefonisch inschrijven via glenda.vanimpe@abvv.be of op 053 72 78 24.



ABVV-partner in vrije tijd

Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op onze regionale medewerker:

Marc Bonte

marc.bonte@linxplus-wvl.be
Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37
056 24 05 59

LINX+ & SENIOREN OUDENBURG

ABVV SENIOREN OOSTENDE - LINX+ GISTEL

STEM!

23-25 september + 2 oktober

In oktober trekken we allen terug naar de stembus in de gemeenten, steden en voor de provincie. Daarom organiseren enkele Linx+-afdelingen een debat met lokale politici. Op zondag 23 september vanaf 9.30 uur neemt men in het cultuurcomplex De Zuidpoort, op de hoek van de Hoogstraat en de Westkerksestraat, de onderwerpen 'Ouderen' en 'Leefbaarheid' onder de loep. Info bij Ballière Willy op 0498 73 80 67. Op dinsdag 25 september vanaf 19 uur staan de thema's 'Ouderen' en 'Mobiliteit' op de agenda. Bij de ABVV Senioren Oostende in De Noordstar, Jules Pequaertstraat 27. Info Ballière Willy op 0498 73 80 67. Ten slotte praten we over 'Wonen' en 'Armoede' in het buurthuis Waar Wel, Eigen Haardstraat 50 in Gistel bij Linx+ Gistel. Info bij Geert Onraedt op 0468 21 75 54.

CC REKKEM

Mossselfestijn

29 september

Voor de 11de keer organiseren we een mossselfestijn op zaterdag 29 september vanaf 19 uur in de sporthal ter Steenlandt bij 'Voske', Lauwestraat 64A te Rekkem. Zowel de mosselen als de koude schotel kosten €18. Kinderen tot 12 jaar kunnen voor €6 mosselen en voor €3 een frikandel eten. Wil je er ook bij zijn? Bestel je kaarten dan bij Sylvian (0476 42 82 54), Alain (0471 28 94 70) of ter plaatse bij Voske.

ANDERS ZIEN

Verkenning stad Gent vanop het water

29 september

Boeiende en verbazingwekkende rondvaart met privéboot en gids door het middeleeuwse centrum van Gent met passage langs o.a. het Geeraard de Duivelsteen, het bisschoppelijk paleis en ondergrondse vaart door de tunnels onder het Laurentplein met als eindbestemming brouwerij Gruut voor een brouwerijbezoek eveneens met privé-gids en een degustatie van drie bieren met kaas en salami en de gekende Gentse Tienteynmosterd. Maar voor we dit alles doen gaan we eerst lunchen op de vrijdagmarkt met keuze tussen vlees of vis. Ook aan de vegetariërs wordt hier gedacht. We verzamelen aan de praatpaal in het station van Brugge om 9.30 uur en nemen samen de trein naar Gent. We verzamelen ook aan de krantenkiosk in het station van Gent-Sint-Pieters aan de voorkant. Prijs: leden betalen elk €45, niet-leden €50. Alle dranken met uitzondering van proevers zijn voor eigen rekening. Inschrijven nodig en kan bij Patrick Bossuyt op 0485 37 83 81.

Ledenbijeenkoms

2 oktober

Gezellig samen kletsen over de voorbije vakantie en genieten van een heerlijke maaltijd met achteraf dans op muziek opgeluisterd door DJ. We bieden: aperitie met hapjes, soep, hoofdschotel met één gratis drankje, dessert en koffie of thee met gebak. Er is ook een tombola waar iedereen prijs heeft. Alle andere dranken zijn voor eigen rekening. We verzamelen in het station van Kortrijk om 11.20 uur en nemen samen bus 61 om 11.36 uur naar het dienstencentrum 't Gulleheem, Gulleheemlaan 20, Gullegem. De trein uit Brugge vertrekt om 10.14 uur op spoor 7. Wie rechtstreeks gaat meldt dit bij inschrijving. Prijs: leden betalen elk €22, niet-leden €25. Info en inschrijving kan bij Patrick Bossuyt op 0485 37 83 81.

CC ZWEVEGEM

Wijndegustatie

29 september

Om 19.30 uur organiseren we een wijndegustatie in Sint-Paulus (Italiëlaan 6, Zwevegem). We kozen voor twee witte en vier rode bordeauxwijnen. Naast het proeven krijg je uitleg over het domein, de druivensoort en het smaakpallet van de wijn. Deelname €20 voor leden en €25 voor niet-leden. Inschrijven kan tot 22 september bij de bestuursleden, telefonisch op 056 75 90 02 of 0476 99 54 92, of via e-mail naar culturele.centrale.zwevegem@proximus.be. Wees er snel bij, want er is slechts plaats voor 40 personen.

DE BRUG ROESELARE

Busuitstap Pajottenland

3 oktober

Op 3 oktober gaan we op busuitstap samen met onze kameraden van De Brug Kortrijk. Ditmaal gaan we het Pajottenland bezoeken. Na een ontbijt bezoeken we de unieke tramsite Schepdaal en na een middagmaal, met aperitief, een drankje en koffie bezoeken we het goed bewaarde middeleeuws versterkt kasteel van Beersel. We eindigen onze dag met een avondboterham. Voor meer info over dit bezoek kan je terecht bij Rene Vandebossche op 051 22 50 27 of via vdbrene@skynet.be.

REISCAFÉ ANTIPODE

Oman en Tadzjikistan

5 oktober

Reiscafé Antipode komt vanaf 5 oktober weer samen in de Mozaïek (Overleiestraat 15A, Kortrijk). Het doel van het reiscafé is om mensen uit het Kortrijkse, die interessante dingen willen tonen of vertellen rond reizen, een podium te bieden. Om het einde van de vakantie te vieren is er een dubbele voorstelling. Patrick Desombre komt over het betoverende Oman praten en wereldreiziger Dominiek Druart neemt je mee naar de fabelachtig mooie Pamir Highway in Tadzjikistan. Start om 20 uur. Inkom: €3.

BIZ'ART TORHOUT I.S.M. LINX+ GISTEL

Nachtraaf Roots & Blues Rally 2018

De voorrondes, acht in totaal, gaan telkens om de 14 dagen door in "Den Langen Avond", Hoogstraat 45 te Gistel. Start van de optredens om 21u. Deuren open om 20u. €5 VVK. €8 ADD. Je kan tickets kopen in Den Langen Avond (Gistel), Topdisc (Torhout) en bij het bestuur. Eerstvolgende optredens op 5 oktober (Broos), 19 oktober (Strawdogs), 2 november (Bye Bye Bird), 16 november (Purpleized), 30 november (Gasoline Men) en 14 december (GumboGumbo!). Meer info: <https://marcbsp.wixsite.com/bizart-torhout> of geertonraedt@hotmail.be - 0468 21 75 54.

BRUGGE B

Paddenstoelenwandeling Beisbroek

6 oktober

Herfst in het bos, een magische tijd. Het leven schakelt naar een lagere versnelling. Planten en dieren bereiden zich voor op de winter. Maar voor de paddenstoelen is het hoogseizoen. Verbazingwekkend is de veelheid aan vormen, kleuren en groeiplaatsen. Paddenstoelen hebben in ons achterhoofd en zelfs in kinderverhaaltjes nog altijd iets te maken met heksen, duivels en duistere krachten. Ze zijn soms giftig. Het is heel duidelijk dat 'als je er niets van weet, blijf er dan af'. Natuurlijk zijn er best wel eetbare paddenstoelen, maar dan nog is er een verschil tussen eetbaar en lekker. Een natuurgids zal je inwijden in het herkennen van enkele eenvoudige soorten alsook hun culinaire geneugten. Wat hun taak en rol in de natuur is komt uitgebreid aan bod. We verzamelen om 14 uur voor het natuurcentrum aan de zonnewijzer. Er is parking achter het kasteel Beisbroek aan de Volkssterrenwacht. Aangepaste kledij (laarzen, regenjas) is aangeraden alsook een spiegeltje. Na onze wandeling voorzien we nog een drankje in het Koetsenhuis. Inschrijven kan telefonisch van 19 tot 21 uur op 0489 33 37 91. De inschrijving is definitief na het storten van 10 euro op BE24 9731 6727 6938 met vermelding 'kerkhof' binnen vijf dagen na inschrijving.

EGELANTIER

Indoor koersballen

8 oktober

Vanaf maandag 8 oktober kunnen de Egelantierders opnieuw indoor koersballen in de vergaderzaal van het gemeentelijk sportstadion Molenhoek (Westkapelle). Egelantierders die nog geen kennis maakten met onze indoor speelnamiddagen: laat je door indoorspelen verleiden. Het is spannend en ontspannend, het is niet moeilijk en het spelen leer je al doende. Kom gerust af op 8 oktober om 14.30 uur in de Molenhoek. We hebben om de 14 dagen een rendez-vous. Info bij Eric (050 60 69 21), Hélène (050 60 29 87) of Daniel (0474 34 03 31).

SENIOREN SINT PIETERS

Fitheidsgym

9 oktober

Bewegen is voor iedereen belangrijk, voor jong en oud. Daarom nemen we met de Senioren Sint Pieters deel aan de actie van de Brugse sportdienst die een vast sportaanbod voor 50-plussers hebben. Dit het hele jaar door. We kozen voor de fitheidsgym. Die gaat door op dinsdag 9 oktober in het Sportcomplex Tempelhof, Tempelhof 57, Sint-Pieters van 15 tot 16 uur. Breng sportieve kledij mee. Om praktische redenen vragen wij je vooraf in te schrijven. De eerste kennismaking is gratis. Starten kan het hele jaar door. Info en inschrijven bij Geers Ronny op 0474 05 4181 of via ritaronny483@hotmail.com.

SENIOREN METAAL BRUGGE

Mossselfestijn en Bingonamiddag

12 oktober

Op 12 oktober is er terug ons mossselfestijn en bingonamiddag. Om 12.30 uur starten we met soep, daarna mosselen à volonté of steak béarnaise, frietjes, een drankje en afsluiten met onze bingonamiddag. Prijs: €25 voor leden, €30 voor niet-leden. Inschrijven tegen 5 oktober op rekeningnummer BE89 9791 4693 3985 met vermelding mosselen of steak en aantal personen. Meer info bij Devuyt Rony op 0475 31 46 22. Het mossselfestijn gaat door in de Floreal, Blankenberge.

LINX+ TXTH

Rode Lunch

14 oktober

Om samen de verkiezingsresultaten te bekijken organiseert de afdeling TXTH een rode lunch in het Textielhuis te Kortrijk. Vanaf 11 uur een rood aperitief, daarna balletjes in tomatensaus of een vegetarisch alternatief, rode wijn en dessert. Alles voor €14,10 per persoon, €8 voor kinderen onder de 12. Verkiezingsuitslagen op groot scherm. Inschrijven kan tot 30 september via storting op Linx+ TXTH BE55 1325 4325 8544 met vermelding '14/10 lunch of vegetarisch alternatief' + aantal volwassenen & kinderen. Eetkaarten kan je ook verkrijgen in het Textielhuis.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Wil je nog beter op de hoogte blijven van de verschillende activiteiten van Linx+? Schrijf je in voor de nieuwsbrief en ontvang digitaal alle laatste nieuwtjes. Stuur een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

SENIOREN, WIST JE DAT...

... rode adviezen, denkpostes en eisen van/voor senioren, driemaandelijks verschijnt? Wil je op de hoogte gehouden worden? Vraag dan jouw gratis Radeis aan op 056 24 05 30 of via secretariaat@linxplus-wvl.be.

2 oktober, omdat het anders kan

Op 2 oktober laten we samen met de andere vakbonden zien dat de mensen een waardig pensioen willen op een redelijke leeftijd. Dat is mogelijk, het is een kwestie van rechtvaardige politieke keuzes maken.

De vakbonden organiseren op dinsdag 2 oktober acties voor eerlijke pensioenen en tegen de pensioenafbraak van N-VA, Open Vld, CD&V en MR. We verzetten ons samen met de mensen tegen het optrekken van de pensioenleeftijd naar 67 jaar, tegen het afbouwen van de SWT-stelsels onder de 60 jaar, tegen de beperkte toegang van het tijdskrediet eindeloopbaan, tegen de te strikte criteria voor de erkenning van zwaar werk om recht te hebben op vervroegd pensioen, tegen het verstrengen van de voorwaarden voor vervroegd pensioen, en natuurlijk tegen de veel te lage pensioenen, vooral van vrouwen die geen volledige loopbaan hebben. De lijst is lang, maar onvolledig. Met de regering-Michel regent het ingrepen die mensen het leven zuur maken.

Zure ingrepen

Werkzoekenden waren eerst aan de beurt. De regering schafte de anciënniteitstoelage voor nieuwe oudere werklozen af, versterkte de controle voor oudere werklozen die tot hun 65 jaar beschikbaar moeten zijn, verlaagde de uitkering voor tijdelijke werkloosheid, haalde de inkomensgarantie-uitkering voor onvrijwillig deeltijdse werklozen omlaag, beperkte de inschakelingsuitkeringen en versterkte de sancties. Deze zomer uitten ze ook nog het voornemen om de uitkeringen nog sneller te laten dalen.

Ook de werkenden krijgen een factuur doorgeschoven met een indexsprong en een loonmatiging die hen koopkracht kosten. Sinds de zomer komen N-VA, Open Vld en CD&V er ook voor uit dat ze de anciënniteitsbarema's willen

afschaffen. Alleen overuren zouden je dan nog wat extra opleveren.

Ze vallen ook jouw evenwicht tussen werk en privé aan. Bij tijdskrediet zonder motief ontvang je geen uitkering meer en is er ook geen gelijkstelling meer voor je pensioen. Verder is een landingsbaan vóór de leeftijd van 60 jaar niet langer mogelijk.

En de langdurig zieken, volgens de regering zijn dat 'plantrekkers', 'profiteurs' die het ziekenfonds oplichten en die goedschiks kwaadschiks weer aan het werk moeten ... of gewoon zonder vooropzeg noch uitkering afgedankt moeten worden.

Bittere pensioenzorgen

De regering heeft trouwens het brugpensioen, het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, zo goed als afgeschaft. Zelfs bij collectief ontslag werden de toegangsvoorwaarden drastisch verstrengd. Bovendien hebben de ministers ervoor gezorgd dat vervroegd pensioen zo goed als onmogelijk is voor mensen die geen 42 jaar loopbaan hebben.

Ook de regeringsplannen voor zware beroepen zijn zorgwekkend. Wie zwaar werk doet, zal moeten kiezen tussen een vervroegd maar lager pensioen of zich blijven afbeulen en zijn gezondheid verwoesten voor een beter pensioen... maar misschien wel een korter leven.

Het kadert allemaal in langer werken voor minder pensioen. Zo wil de regering ons allemaal doen werken tot 67, tegen geringe kosten. Het begon met het afschaffen van de pensioenbonus voor wie wat langer doorwerkt. Daarop volgden ingrepen die de pensioenrechten van werklozen, bruggepensioneerden en ambtenaren afbouwden. Ook de afschaffing van de anciënniteitsbarema's

past hierin: oudere werknemers minder betalen en later minder pensioen geven. Gelukkig hebben we allemaal samen, onder meer met onze acties en betogingen, de regering doen terugkrabbelen met haar plan voor een compleet onzeker pensioen met punten. Voorlopig dus geen pensioentombola.

Wrangle nasmaak

Het resultaat van al die maatregelen is minder sociale bescherming, een massa werknemers op de arbeidsmarkt die tot veel toegevingen bereid zijn om toch maar een job in de wacht te slepen. Terwijl er nooit 'jobs, jobs, jobs' voor iedereen zullen zijn. Tenzij we via collectieve arbeidsduurvermindering allemaal samen minder uren werken zodat er meer mensen aan de slag kunnen.

Maar de regering van N-VA, Open Vld, CD&V en MR denkt niet aan de meerderheid van de mensen, maar aan de werkgevers en grote bedrijven. Ze doet immers net het omgekeerde, namelijk de arbeidstijd verlengen en de loopbaan langer maken. De pensioenafbraak is een deel van haar kruistocht tegen allerlei vormen van arbeidstijdverkorting.

Al die ingrepen in het nadeel van de werknemers en bedoeld om de werkgevers tegemoet te komen, vormen een onrechtvaardig maar wel coherent beleid. Een beleid om de rijken en vermogenden te pampieren met als voorwendsel, het 'economisch herstel'. Maar dit beleid 'herstelt' alleen ongelijkheid, armoede en onzekerheid.

Samen kan het anders

Ons project en onze eisen zijn zeker niet minder coherent, ze hebben bovendien het voordeel dat ze doeltreffend en sociaal rechtvaardig zijn.

Een minimumpensioen van 1.500 euro, een minimumloon van 14 euro per uur of 2.300 euro bruto per maand, een betere sociale bescherming tegen ontslag en ziekte, betere openbare diensten waar iedereen van kan genieten ... Al die eisen zorgen voor meer levenskwaliteit, meer koopkracht, minder armoede en ongelijkheid én een draaiende economie.

Collectieve arbeidsduurvermindering via de 32-urenweek, via een wettelijk pensioen op 65 jaar, vervroegd pensioen waarbij we rekening houden met de zwaarte van het werk ... Zo geven we de werknemers en de arbeidsmarkt ademruimte, dringen we de werkloosheid terug, en bieden we werkzoekenden opnieuw jobkansen en sociale bescherming.

Dáárom trekken we op 2 oktober de straat op, omdat wij het anders willen en omdat het anders kan.

Vind je ook dat het anders kan? Laat je stem horen op 2 oktober. Ontdek en steun onze alternatieven via www.samenkanhetanders.be



Miranda Ulens
Algemeen secretaris



Robert Vertenuel
Voorzitter

U ALLROUND BESCHERMEN, DAAR STAAT GEEN PRIJS OP.

KRIJG EEN HEEL JAAR DOOR ONS «ALL INCLUSIVE»
AUTOVERZEKERINGSPAKKET GRATIS!

HET OMVAT DE:

- ✓ BESTUURDERSVERZEKERING
- ✓ PECHBIJSTAND
- ✓ REISBIJSTAND
- ✓ RECHTSBIJSTAND

U geniet hiervan bij afsluiting van een contract Burgerlijke Aansprakelijkheid en een MINI of MAXI Omnium contract tussen **01/10/2018 en 31/11/2018**.

TIJDELIJKE ACTIE!

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis op **0800/49 494** of surf naar www.actelaffinity.be/abvv/actie