

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 73STE JAARGANG / NR. 16 / 5 OKTOBER 2018

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Robert Vertenueil - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel / Afgiftekantoor: Antwerpen X

100% inzet en toch minder koopkracht

Bedrijven leveren vaak half werk



**UITZEND-
KRACHTEN
DOEN GEEN
HALF WERK!**

Uitzendkrachten hebben dezelfde rechten als vaste werknemers, met recht op feestdagen, bruidagen en jaarlijkse vakantie. In de praktijk is dat zelden het geval, en dat is niet eerlijk. Daarom eist het ABVV **respect voor 100% gelijke rechten.**

dossier pag. **8 & 9**

2 oktober

Pensioenacties in beeld

pag. **3**

Werkloosheid

Lagere uitkering
= meer armoede

pag. **5**

Edito

De taart eerlijk verdelen

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

HEB JIJ GENOEG VAN HET KILLE BELEID?



✓ **IK KIES VOOR EEN WARME STAD!**
IK KIES VOOR EEN SOCIALE STAD!

OMDAT WIJ, ANTWERPENAREN, HET VERDIENEN.

Wij zijn zot van Antwerpen. Maar er gaat ook van alles mis: armoede, stilstaand verkeer, discriminatie ... Wij vinden dat het anders en beter kan. We willen een warme, sociale, veilige en duurzame stad. Een stad die aan iedereen kansen geeft, voor iedereen zorgt, waar iedereen die wil werken, werk heeft en waar iedereen zich thuis voelt. *Kies jij samen met ons voor een ander Antwerpen?*

ABVV
Regio Antwerpen

WWW.ANDERSINANTWERPEN.BE

✓ **JA, IK WIL HET ANDERS
IN ANTWERPEN!**

Vakbonden op straat voor een waardig pensioenbeleid



BRUSSEL, 2 OKTOBER



't Cabaljon

Zondag 7 oktober
Ontbijt met burgemeester en schepenen

Voor het ontbijtgesprek met de burgemeester en/of schepenen heb je de drie keuzes. Ofwel broodjes, kaas of hesp en een croissant; ofwel spek met eieren en twee sneden brood; ofwel een vegetarisch ontbijt. Prijs: €7 per persoon (inclusief koffie of fruitsap). Het ontbijt vindt plaats in zaal Lentedreef, Lentedreef 1, Houthalen-Oost van 8 tot 11 uur. Meer info bij Myriam Bellio (0499 51 17 09), Guido Bulen (0479 21 60 43) of Bibi Satory (0497 12 84 72).

ACOD

Woensdag 10 oktober
Wandeling 'Hasselt anders bekeken'

We volgen de groei van de vakbond, vanuit het verleden naar de toekomst. Onthaal om 9.30 uur met koffie. De wandeling start om 10 uur, einde voorzien rond 12 uur, met broodje. Afspraak in het ACOD-gebouw, Koningin Astridlaan 45 in Hasselt, waar we de wandeling ook afronden. Inschrijven kan via limburg@acod.be of op 011 30 09 70.

Linx+ Zo goed als nieuw

Donderdag 11 oktober
Bezoek Federaal Parlement

Aankomst in Brussel rond het middaguur waar we lunchen in het restaurant Moniteur. Prijs: €32 per persoon (driegangenu, met aperitief, wijn, water en koffie). De rondleiding begint om 14 uur en duurt 2,5 uur. Opstapplaatsen zijn treinstation Genk, Hasselt of Sint-Truiden. 65-plussers kunnen een dagticket (heen en terug) kopen voor €6,50 per persoon (zelf aan te kopen), anderen kunnen gebruik maken van treinrittenpas, voorzien door Linx+, voor €7,6 enkele reis of €15,20 heen en terug. Maximum 15 deelnemers. Vermeld bij de inschrijving in welk station je opstapt en van welke treinticket je gebruik wilt maken. Inschrijven is verplicht. Meer info bij kadriye.iri@linxplus.be of op 011 28 71 42.

Linx+ Genk

Zondag 21 oktober
Bezoek aan de tentoonstelling Tim Burton

We bezoeken de tentoonstelling met meer dan 400

objecten van Tim Burton, filmmaker en veelzijdig artiest. Aanvang om 15 uur in C-Mine Genk. Prijs: €9 per persoon. Meer info en inschrijvingen bij Bernard Glowacki via glowackibernard@gmail.com.

Linx+ Tongeren

Dinsdag 23 oktober
Oktoberfeest

In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59 in Tongeren vanaf 18.30 uur. Keuze uit zuurkool of wortelstoemp met hammetje, worst en spek. Prijs: €12 per persoon. Dranken aan €1,70 en cava aan €3,40. Inschrijven voor 20 oktober. Meer info bij Ivo Huybrechts op 0479 54 15 74 of via ivo.huybrechts@telenet.be.

ACOD

Maandag 5 november
Rudi Vranckx over 'Het Midden-Oosten, oorlog om de geesten'

Rudi Vranckx, historicus, schrijver, documentairemaker, VRT-journalist en oorlogsverslaggever, die recent de Carnegie Wateler Vredesprijs in ontvangst mocht nemen, geeft een uiteenzetting over het Midden-Oosten in het Auditorium Corda Campus in Hasselt om 19.30 uur. Gratis voor leden van ACOD en ABVV Limburg. Inschrijven via limburg@acod.be of op 011 30 09 70.

Linx+ Diepenbeek

Zaterdag 3 november
Kaas- en wijnavond

Om 19 uur in buurthuis De Kei, Keistraat 26, Diepenbeek. Prijs: €12 per persoon, kinderen tot twaalf jaar betalen slechts €8. Vermeld steeds het aantal personen, hoeveel kaaschotels of vleeschotels je graag wenst en dit vóór 29 oktober bij Marco Di Seri (marcodiseri@msn.com of 0479 89 06 99) of bij Carla Verdingh (carla.verdingh@linxplus.be of 0473 98 67 85). Je inschrijving is pas geldig na overschrijving op rekeningnummer BE60 0015 9467 7370.

Carpe Diem

Vrijdag 9 november
Gastronomische lunch Hotelschool

Samen genieten we van een gastronomische lunch, gebracht door de leerlingen van de Hotelschool Ter Kapermolen Hasselt. Een mooie traditie die zeker wordt voortgezet. Prijs: €33 per persoon met alcoholvrije dranken, €37 per persoon met aangepaste wijnen. Inschrijven voor 19 oktober. Af-

spraak om 12 uur ter plaatse, Elfde Liniestraat 22, Hasselt. Einde voorzien om 15.30 uur. Meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@gmail.com, 011 52 35 36 (lieft na 18u).

Carpe Diem

Vrijdag 16 november
Corda Campus Experience

Op de vroegere Philips-site verrees de Corda Campus, een innovatief bedrijvent centrum. Samen met een gids nemen we een kijkje achter de schermen en leren we meer over de rijke geschiedenis van deze site. We ervaren de sfeer, energie en dynamiek in deze technologische hotspot van Limburg. Prijs: €5 per persoon. Maximum 20 personen. Inschrijven voor 26 oktober. Afspraak om 14 uur ter plaatse, Kempische Steenweg 293, Hasselt. Einde voorzien om 16u. Meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@gmail.com, 011 52 35 36 (lieft na 18u).

17.10 WERELDDAG VAN VERZET TEGEN ARMOEDE

SAMEN STERK TEGEN ARMOEDE

Woensdag 17 oktober, 16u30-20u00
Binnenplein stadhuis Genk, Stadsplein 1

16u30 Het Regenboogkoor
'oude' en 'nieuwe' Genkenaren maken samen kleurrijke muziek

18u00 Onze stem tegen armoede
getuigenissen en beleidsaanbevelingen voor lokale besturen

18u30 Yass Smaali
sfeervolle hedendaagse muziek, covers én eigen nummers

Randanimatie: boom tegen armoede, vertelcaravan 'Ieders Stem Telt', volksspelen, kinderanimatorie, stand Vincentius Genk-Zutendaal, stellopers (Yawar, 17-18u)

Frisdrank, koffie, soep en multiculturele hapjes aan democratische prijzen

Info: Trefpunt Armoede, Ann Vanhengel, ann.vanhengel@rimo.be, 0490 56 50 75

17 oktober Limburg is een organisatie van de werkgroep 17 oktober met de ondersteuning van:

www.17oktoberlimburg.be

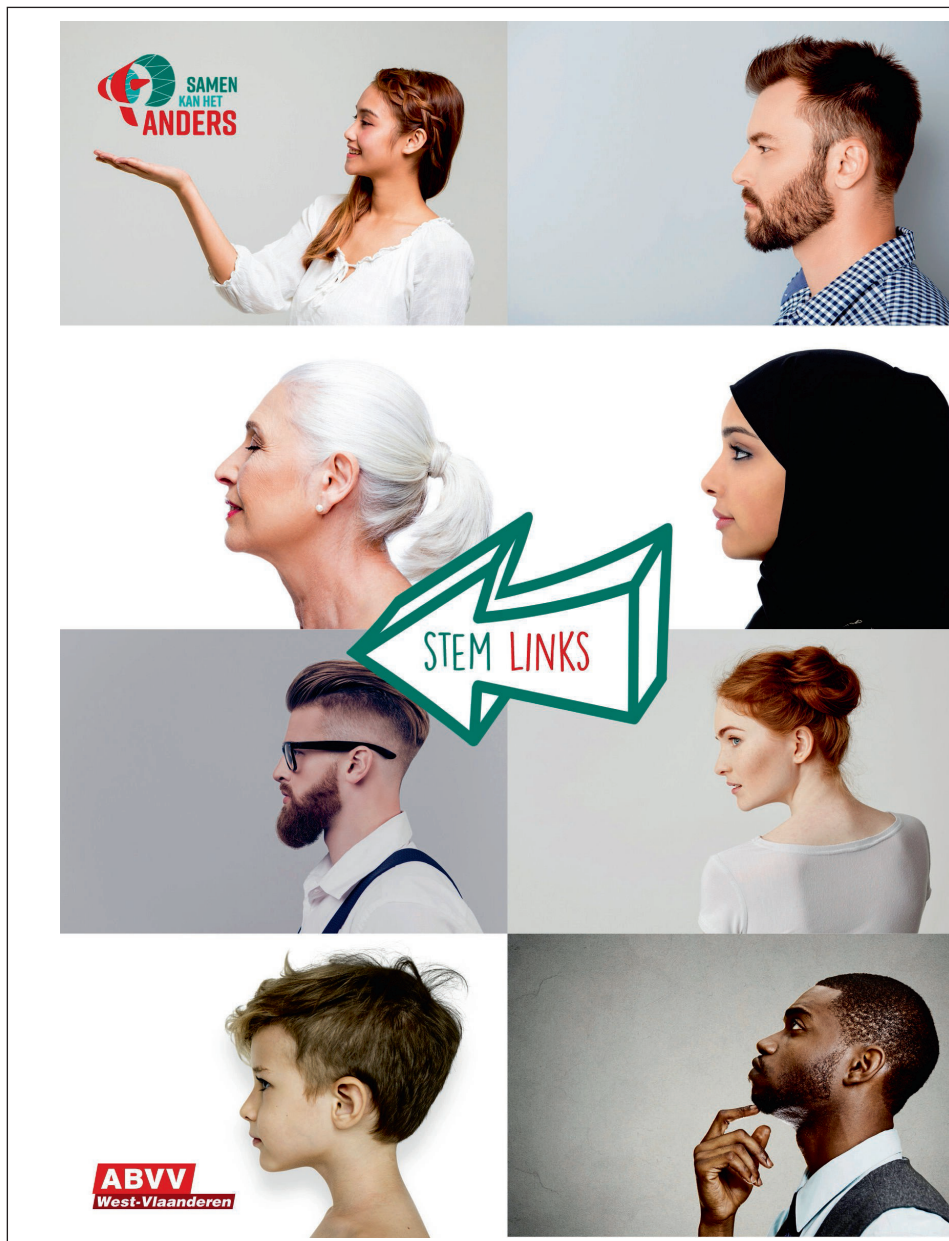


SAMEN KAN HET ANDERS

Op 14 oktober gaan we opnieuw naar de stembus, ditmaal voor de gemeente- en provincieraadsverkiezingen. Tussen onze ABVV-leden in Oost-Vlaanderen bevinden zich ongeveer 200 mensen die opkomen voor sp.a, Groen of PVDA.

Wij bieden die kandidaten graag onze steun aan, omdat ook zij vinden dat het Samen Anders kan. Zij onderschrijven onze campagne #Samenkanhetanders en zullen zich op gemeentelijk en provinciaal vlak inzetten voor een warme en rechtvaardige samenleving. Je

kan hen ontdekken op onze facebookpagina, op affiches aan onze kantoren en in de e-zines die we nog zullen verspreiden. Zij kunnen alvast op onze steun rekenen, graag ook op die van jou!



Een sociaal beleid begint bij de mensen

Sociaal beleid, daar zijn veel hoogdravende theorieën over, ver verwijderd van de realiteit. Maar een echt sociaal beleid voeren, dat begint bij de mensen zelf. Welk beleidsniveau is er dan ook beter gepast om zo'n beleid te voeren dan het gemeente- of stadsbestuur?

Op 14 oktober trekken we met z'n allen weer naar de stembus om voor de komende zes jaar onze lokale bestuurders te verkiezen. Een belangrijke keuze, want meer en meer moeten onze steden en gemeenten tussenkomen waar de rechtse Vlaamse en Federale regeringen tekort schieten.

Daarom is er vandaag meer dan ooit nood aan een warm, sociaal, progressief beleid in onze steden en gemeenten. Om mensen te helpen die nu uit de boot vallen of dreigen te vallen. Om jonge starters een duwtje in de rug te geven. Om senioren ten volle te laten genieten van hun oude dag. Om iedereen oprecht te steunen en te helpen.

Als ABVV West-Vlaanderen willen we daarom onze steun uitspreken aan kandidaten van linkse partijen die samen met ons dat sociaal progressief beleid vorm geven, of willen geven waar dit nu niet gebeurt.

Stem daarom slim, stem links!
Want samen kan het anders.

Erik Van Deursen



Er staat heel wat te gebeuren met onze pensioenen. Hoe zit het nu precies?

- Welke jaren tellen nu nog mee voor mijn pensioen?
- Verlies ik veel pensioen als werkloze?
- Wat als ik ziek word?
- In welke gevallen is het voordelig om mijn vervroegd pensioen aan te vragen?
- Hoe werkt het systeem met punten?
- Wat als grensarbeider?

We overlopen hoe het nu is. We kijken naar de nieuwe wetgeving en bekijken stap per stap wat er zal veranderen.

Waar?	Wanneer?	Hoe laat?
ABVV Roeselare, Zuidstraat 22/22	Donderdag 11 oktober 2018	9 tot 12u
Textielhuis Kortrijk, Rijselsestraat 19	Donderdag 18 oktober 2018	9 tot 12u
ABVV Ieper, Korte Torhoutstraat 27	Dinsdag 23 oktober 2018	14 tot 17u
ABVV Oostende, J. Peurquaetstraat 27	Maandag 26 november 2018	14 tot 17u
ABVV Menen, A. Debunnestraat 49	Maandag 17 december 2018	14 tot 17u

Meer info, inlichtingen en inschrijvingen?

Oostende - Brugge - Menen - Kortrijk - Roeselare - Ieper
Annelies Depoortere - 051 26 00 91 - roeselare.ww@abvv-wvl.be

WERKLOOSHEID WIST JE DAT ...

Mijn uitkering?!

Alleen als ik ... in regel ben met mijn bijdrage

Als je een uitkering wilt, moet je daarvoor een dossier indienen via onze werkloosheidsdienst. Dat is zo als je je job kwijtraakt of als je als schoolverlater voor de eerste keer een uitkering aanvraagt. Dat is ook zo als je baas enkele dagen geen werk voor je heeft (weinig werk, slecht weer, enzovoort) en je tijdelijk werkloos wordt. Of als je niet genoeg verlofdagen hebt als je baas de firma sluit voor jaarlijks verlof. Maar ook als je opnieuw begint te werken en je recht hebt op één of andere premie of opleg. En als er iets verandert in je gezinstoestand of je persoonlijke situatie. Enzovoort.

Je ziet, in nogal wat gevallen moet je bij onze werkloosheidsdienst zijn om recht op dopgeld te krijgen of te behouden. Net als zovele andere leden van het ABVV.

Daarnaast zorgt onze werkloosheidsdienst ook voor de eigenlijke betaling van je dopgeld op je bankrekening, controleren we of de RVA je dossier juist behandelt en ze je voldoende dopgeld toekennen, staan we je zo nodig bij als je opgeroepen wordt door de RVA als er iets niet in orde is (of lijkt te zijn) met je dossier.

Onze werkloosheidsdienst levert deze uitgebreide dienstverlening aan alle leden van het ABVV die in regel zijn met hun bijdrage. Het ABVV is immers een ledenorganisatie die enkel bestaat door solidariteit onder de leden. Het is dan ook logisch dat ieder lid – werkloos of niet – in regel is met zijn bijdrage en zo zijn steentje bijdraagt.

Natuurlijk zijn er ook de andere diensten van het ABVV, die je helpen als op zoek

bent naar werk (onze diensten loopbaanadvies en loopbaanbegeleiding) of als je bij de RVA moet gaan aantonen dat je voldoende naar werk zoekt (onze dienst arbeidsrecht). En nog vele andere.

Het is dus belangrijk dat ook jij ervoor zorgt dat je in regel bent en blijft met je bijdrage om iedere mogelijke vertraging te voorkomen.

Dat doe je het best door je bijdrage te betalen via een domiciliëring. Dan wordt je bijdrage iedere maand betaald via je bankrekening en blijft het bedrag dat je iedere maand betaalt, beperkt. Betaal je je bijdrage nog niet met domiciliëring, dan kun je een domiciliëringformulier ondertekenen op ieder plaatselijk kantoor van het ABVV. Onze diensten doen dan verder het nodige.

Wil je dat niet, dan moet je er wel zelf voor zorgen dat je niet achterop raakt met de betaling van je bijdrage.

Heb je door omstandigheden toch een achterstand opgelopen in het betalen van je bijdrage, dan kun je met onze diensten ook een afbetalingsplan afspreken.

Ben je achterop geraakt met de betaling van je bijdragen, dan kun je daar door ons over worden aangeschreven. Als dat gebeurt: reageer dan zo snel mogelijk en stel je in regel. Doe je dat niet, dan loop je het risico op vertraging bij de verwerking van je dossier. Dat is logisch: alle tijd die nodig is voor de controle van niet-betaalde bijdragen, gaat ten koste van iets anders. Door iedereen zeker te vermijden dus.

Actie voor degelijke pensioenen op een waardige leeftijd

IN HEEL BELGIË, 2 OKTOBER 2018



VACATURE

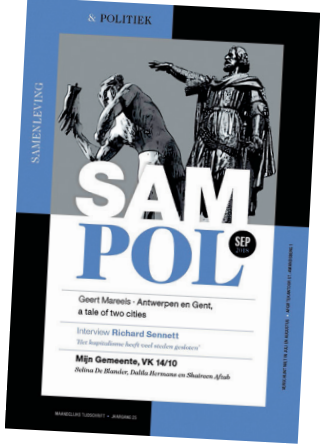
FEDERAAL ABVV WERFT AAN:

Directeur informaticadienst (m/v)
Onthaalmedewerker (m/v)

Meer info op www.abvv.be/vacatures

Sampol: vernieuwd maar nog altijd kritisch en doordacht

Het tijdschrift Samenleving en Politiek bestaat 25 jaar en zit in een nieuw kleedje. Maar ook in de nieuwe vormgeving blijven de scherpe zinnen kritische artikels schrijven. Het maandblad werpt een kritische blik op maatschappelijke en politieke problemen. Sampol is ook een ideeënblad waar nieuwe ontwikkelingen worden besproken en creatieve voorstellen worden geformuleerd over alle mogelijke maatschappelijke en politieke thema's. Het is een geëngageerd, maar niet-partijgebonden blad voor een sociale democratie. Je vindt er regelmatig bijdragen van ABVV'ers in terug.



Neem nu een jaarabonnement vanaf 25 euro. → www.sampol.be

Je vakbond ABVV online
www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be

f **vakbondABVV**

@ **@vakbondABVV**

ig **vakbond.abvv**

✉ **Abonneer je op de nieuwsbrief**
 Geef je e-mailadres door op www.abvv.be

🖱 **Mijn ABVV**
 jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv

Socialistische Mutualiteiten **P&V** **FOS**

Informatie en vormingen voor werklozen

Bij onze ABVV-werklozenwerking (Vorming & Actie voor werklozen) kan je in groep vormingen, cursussen en informatiesessies volgen die jou sterker maken als werkloze. Je ontmoet er andere werklozen en je krijgt nuttige informatie over jouw rechten en plichten als werkzoekende.

Infosessies

Kom naar onze infosessies in West- en Oost-Vlaanderen, Antwerpen en Limburg:

- 'Werken met interim'
- 'Deeltijds werken, hoe zit dat?'
- 'Aan het werk met een arbeidsbeperking'
- 'Werkloos wat nu?'
- 'Mijn pensioen'

Computercursussen

De VDAB verwacht dat elke werkzoekende kan werken met een computer, zoals e-mails versturen of vacatures zoeken op internet. Kan je dat niet, dan verwacht de VDAB dat je een opleiding of cursus gaat volgen. In West-Vlaanderen en Antwerpen organiseert ABVV-werklozenwerking gratis computercursussen die aansluiten bij wat je al kan of niet kan.

Meer info

Je vindt ons volledige aanbod op www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking.

Of contacteer één van onze medewerkers:

- Antwerpen: adviespunt.antwerpen@abvv.be, tel. 03 220 66 13
- Limburg: wendy.molemans@abvv.be, tel. 011 28 71 40
- Oost-Vlaanderen: stephanie.beernaert@abvv.be, tel. 09 265 52 62 of 052 25 92 72
- West-Vlaanderen: annelies.depoortere@abvv-wvl.be, tel. 051 26 00 91

OPLEIDING SYNDICAAL WERK

Start nieuwe module 'Identiteit van het syndicaal werk'

Vanaf maandag 15 oktober verbreed je je kennis over de rol en de structuur van de vakbeweging en het belang van syndicaal werk. Dan start de module 'Identiteit van het syndicaal werk' van de Opleiding Syndicaal Werk. De modulaire opleiding voor al wie zijn of haar syndicale vaardigheden fors wil uitbreiden.

Meer over deze module en Opleiding Syndicaal Werk vind je op www.vlaamsabvv.be/voormilitanten

De Opleiding Syndicaal Werk is een samenwerking van het CVO COOVI met het Vlaams ABVV.

Terug aan het werk na arbeidsongeschiktheid

Ben je al een tijd niet meer aan het werk omwille van ziekte, en zit je met vragen rond je re-integratie en werkhervatting? In onze nieuwe brochure 'Terug aan het werk na arbeidsongeschiktheid' vind je een antwoord. Je kan ze gratis bestellen met de bon hieronder.

Twijfel je over je terugkeer naar je werk? Wil je weten voor welke re-integratiemaatregelen je in aanmerking komt? Of wat je andere mogelijkheden zijn? Onze ABVV-loopbaanconsulenten staan voor je klaar.

Contactbon ABVV-loopbaanbegeleiding

- Ja! Ik wil dat een ABVV-loopbaanconsulent mij vrijblijvend contacteert.
- Ik bestel de gratis brochure 'Terug aan het werk na arbeidsongeschiktheid'.

Voornaam en naam:

Straat en nr.:

Postcode en gemeente:

Telefoon:

E-mail:

Stuur deze bon naar ABVV Loopbaandienstverlening, Watteestraat 10, 1000 Brussel, fax 02 289 01 89.

Online downloaden kan via www.vlaamsabvv.be

CPBW

6 vragen en antwoorden om je bedrijf duurzamer te maken via het jaaractieplan (JAP)

Binnenkort komt de bespreking van het jaaractieplan voor welzijn op het werk (JAP) op de agenda van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW). Wat is het JAP? Kan ik het JAP gebruiken om mijn bedrijf te 'vergroenen'? Waar vind ik inspiratie voor mijn eigen JAP-voorstellen? Lees het antwoord op deze en andere vragen hieronder.

1. Wat is het JAP?

Het jaarlijks actieplan voor welzijn op het werk – of kortweg JAP – is een jaarlijks plan dat de werkgever moet opstellen met concrete voorstellen om het welzijn op het werk te verbeteren. Het JAP is in principe de concrete uitwerking van het Globaal Preventie Plan (GPP) dat vijfjaarlijks wordt geactualiseerd.

2. Welke inspraakmogelijkheden zijn er bij het JAP-overleg?

Er is een vastgelegd adviesrecht voor het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) of de syndicale delegatie (als er geen CPBW is). Delegees hebben het recht om ook zelf punten voor te stellen.

3. Wanneer vindt het JAP-overleg plaats?

De werkgever moet voor 1 november een voorstel van het JAP voorleggen aan het CPBW. Het CPBW kan vervolgens advies uitbrengen. Het nieuwe JAP gaat sowieso van start op 1 januari, er is dus twee maanden tijd voor overleg. Het kan ook nuttig zijn reeds voor het ontwerp van de werkgever met eigen syndicale voorstellen te komen voor het JAP. Want dat verhoogt de kans dat deze voorstellen ook worden overgenomen door de werkgever.

4. Kan ik het JAP gebruiken om mijn bedrijf duurzamer te maken?

Hoewel het JAP als hoofddoel heeft het welzijn van de werknemers op het werk te verbeteren, kunnen er zeker ook milieu- en duurzaamheidspunten aan bod komen. Milieu heeft immers een impact op de gezondheid van de werknemers op lange termijn.

5. Waar vind ik inspiratie om mijn eigen duurzame JAP-voorstellen voor te bereiden?

Het milieuteam van het Vlaams ABVV bracht onlangs een inspiratiegids uit met tientallen tips die je kunnen inspireren. Je kan de gids online downloaden. Een gedrukte versie wordt binnenkort via de gewesten verspreid.

6. Ik heb hulp nodig bij het voorbereiden van mijn JAP-punten, kan dat?

Dat kan zeker! Contacteer het milieuteam via milieu@vlaamsabvv.be.



→ Meer info in onze brochures:

- Inspiratiegids voor een groener bedrijf
 - Een groener bedrijf via het JAP
- Download op www.klimaatkamerad.be

Studies beëindigd en op zoek naar een job?



Inschrijven bij de VDAB om je beroepsinschakelingstijd te laten beginnen is erg belangrijk! Je moet deze periode doorlopen om daarna eventueel recht te hebben op een inschakelingsuitkering. De inschrijving is ook nodig om je recht op kinderbijslag te behouden.

Wanneer begint je beroepsinschakelingstijd?

Studeerde je in september af? Schrijf je dan zo snel mogelijk in. Je beroepsinschakelingstijd begint op de dag van je inschrijving. Maar ten vroegste de dag na het beëindigen van je studies.

Loopt je beroepsinschakelingstijd door als je werkt?

Werkte je in juli als jobstudent, dan telt deze maand niet mee. De gewerkte periode vanaf 1 augustus wel. Heb je voltijds werk gevonden in juli als gewone werknemer, dan telt deze maand ook mee. Tijdens de beroepsinschakelingstijd mag je hoogstens €551,89 bruto verdienen als ingeschreven werkzoekende om je recht op kinderbijslag te behouden. De werkuren worden gecontroleerd via de RSZ-aangifte van de werkgever.

Werken als jobstudent of als gewone werknemer?

Als je met volledige RSZ-bijdragen werkt hou je netto per maand iets minder over, maar je hebt het jaar daarop wel recht op vakantiegeld. Je bouwt ook rechten op voor later.

Opgelet!

De VDAB controleert je inspanningen om werk te zoeken. Werk hier stipt aan mee: niet alleen verhoogt het je kansen om werk te vinden, maar ook het recht op latere uitkeringen kan ervan afhangen.

Meer weten?

Lees er alles over op www.magik.be, vraag onze 'Op Zak' brochure aan of spring eens binnen bij een Magik? jongerenmedewerker.

Regering-Michel duwt werkzoekenden sneller in armoede

N-VA, Open Vld en CD&V doen er alles aan om werknemers, gepensioneerden en werkzoekenden te koeioneren. Het lijkt wel of je bedrijfsleider of grootaandeelhouder moet zijn om bij de regering in de gratie te staan. De snellere daling van werkloosheidsuitkeringen is hier een zoveelste voorbeeld van.

In de zogenaamde arbeidsdeal van de regering van N-VA, Open Vld, CD&V en MR is voorzien dat de werkloosheidsuitkeringen sneller dalen in de tijd, tot onder het niveau van vandaag, en dat langdurig werkzoekenden verplicht gemeenschapsdienst moeten vervullen.

Dit is bijzonder slecht nieuws voor werkzoekenden. Van deze hardvochtige maatregelen wordt niemand beter. We lijsten de vier belangrijkste argumenten op om dit stukje van de arbeidsdeal direct naar de prullenmand te verwijzen.

1. Er zijn te weinig jobs

Niet iedereen geraakt zomaar aan een job. Ons land telde in mei 490.318 (!) werklozen. Daartegenover staan slechts 135.000 openstaande vacatures.

En dan hebben we het nog niet gehad over de abominabele kwaliteit van bepaalde jobs. De afkeer van velen voor bepaalde knelpuntberoepen of -functies, is te wijten aan de slechte kwaliteit van de jobaanbiedingen (een mager loon, slechte arbeidsvoorwaarden).

Daarom houden wij vol dat er ingezet moet worden op werkbaar werk met een robuust contract en een deftig loon. Daarnaast is er het probleem van een gebrekkige afstemming tussen wat bedrijven vragen en de opleidingen voor werkzoekenden. Ook daaraan moet gewerkt worden.

2. Lagere uitkering → minder kansen

Nadat werkloosheidsuitkeringen tijdens de eerste zes maanden iets verhoogd worden, zouden ze door de arbeidsdeal in de toekomst sneller dalen. De redenering? Een lagere uitkering zet werkzoekenden sneller aan werk. Dit is je reinste onzin. Het vergroot de kansen op werk niet. Integendeel. Werkzoekenden zijn hierdoor voltijds in de weer met overleven. Want wie minder inkomen heeft, bespaart. Werkzoekenden zullen hun abonnement op openbaar vervoer en internet opzeggen, hun contacten met anderen op een laag pitje zetten, besparen op gezondheidsuitgaven... Hierdoor verminderen net hun kansen op een job.

4. Gemeenschapsdienst is geen werk

Opnieuw schuift de regering de gemeenschapsdienst voor langdurig werkzoekenden naar voren. Ze wil werkzoekenden zo verplichten flutjobs uit te voeren. De taken die worden uitgevoerd, zijn niet alleen denigrerend voor de werklozen, zij geven hen ook geen perspectief op een echte job.

Wat met de belofte van "jobs, jobs, jobs"? Wat met de belofte de uitkeringen op te trekken tot boven de armoedegrens? Deze regering komt haar beloftes aan de meest kwetsbaren in onze samenleving opnieuw niet na. Meer nog, zodra er begrotingsproblemen zijn of een gebrek aan politieke ambitie, zijn het net die mensen die daarvoor de prijs betalen. Zo kan het niet verder.

3. Sneller dalende uitkeringen → versnelde armoede

Werkzoekenden moeten nu al te vaak de eindjes aan elkaar knopen met een beschamend laag inkomen. De helft van alle werkzoekenden leeft in armoede. De uitkeringen sneller doen dalen, betekent dat werklozen zich sneller in de derde periode zullen bevinden, waar ze enkel een forfait krijgen in functie van hun gezinssituatie. Dit komt neer op werklozen sneller richting armoede duwen. De minima van derde periode werkloosheid liggen onder de armoedegrens.

“Uitkering langdurig werklozen verlagen helpt hen zeker niet”

Zestien academici uitten in De Standaard zware kritiek op het regeringsplan om de werkloosheidsuitkeringen sneller in de tijd te laten dalen. De regering-Michel, met N-VA, CD&V, Open Vld en MR, zou werkzoekenden de eerste zes maanden een hogere uitkering geven om dan daarna op een lager bedrag terug te vallen, tot onder het huidige niveau. Dit zou werkzoekenden sneller moeten activeren. Onzin, zo stellen de professoren. Het tegenovergestelde is volgens hen waar. Hierop kwam reactie van Stijn Baert (UGent), voorstander van een snellere daling van de werkloosheidsuitkeringen.

Federaal secretaris Raf De Weerdts kroop in zijn pen en dient Stijn Baert van antwoord. Dit antwoord werd eerder gepubliceerd op de website van De Tijd (26 september 2018).

Met de manier waarop professor Stijn Baert het pleidooi van een groep economen voor een toename van werkloosheidsuitkeringen in de tijd probeert af te schieten, ben ik het totaal oneens.

Beste professor Baert, ik ben het even gaan opzoeken. Volgens het etymologisch woordenboek komt 'zekerheid' van het Latijnse securus, wat zoveel betekent als 'geen zorgen hebbend; veilig, beschermd'. Het is juist daar waar het hele debat over de daling (degressiviteit) van de werkloosheidsuitkering (De Tijd, 24 september) om draait: zekerheid. En niet over de 'ernst' van economen die vanuit dezelfde data tot een verschillende conclusie komen.

“NIET DE UITKERINGEN MOETEN WORDEN BEPERKT, WEL DE WERKLOOSHEID”

Het valt op dat je het een en ander vergeet te vermelden (De Tijd, 25 september). Mensen die langdurig werkzoekende zijn, vinden vaak geen werk omdat er voor hen gewoon geen passende jobs beschikbaar zijn, wat deze regering ook mag beweren. Langdurig werklozen zijn vaak laaggeschoold en leven in armoede. Achter al deze cijfers zitten, zoals je ongetwijfeld weet, mensen, gezinnen, alleenstaanden met kinderen wiens kansen aanzienlijk verminderen op de arbeidsmarkt. Hun uitkering verlagen, zoals de regering wil, gaat hen absoluut niet helpen.

Het draait allemaal om zekerheid. Dit concept is dé kerngedachte van wat we vandaag verstaan onder 'sociale zeker-

heid', een prachtig systeem dat na de Tweede Wereldoorlog werd afgesproken om mensen bij te staan wanneer het even tegenzit (door ziekte, werkloosheid, en dergelijke meer).

Waarom prachtig? Omdat het voorkomt dat iemand, bovenop het loutere feit dat hij zijn werk verliest, ook nog eens financieel getorpedeerd wordt. Een vervangingsinkomen maakt dat werknemers niet tot de bedelstaf worden veroordeeld.

Onze sociale zekerheid is georganiseerd volgens het verzekeringprincipe: een grote groep draagt bij en een beperkte groep maakt er gebruik van. Net zoals bij een brandverzekering moet je je gelukkig prijzen dat er tegenover je bijdrage geen tegemoetkoming staat, wat zoveel betekent als weinig of geen tegenslag.

Motivatie

Net zoals bij eender welke andere verzekering zijn er natuurlijk wel regels. Je hebt niet zomaar recht op een werkloosheidsuitkering. Je moet voldoende dagen gewerkt hebben vooraleer je mag toetreden tot het systeem. Vervolgens moet je je ook tijdens je werkloosheid beschikbaar stellen en actief op zoek gaan naar werk. Dit is logisch. Zoals het begrip werkzoekende aangeeft, kan iemand slechts in het systeem blijven als hij effectief op zoek is naar werk en bereid is om een passende job op te nemen.

Beeld je even het volgende in. Na 25 jaar gewerkt te hebben bij een kmo word ik werkloos doordat de werkgever ermee ophoudt. Ik ben vanaf dan een werkzoekende die op zeer regelmatige basis solliciteert (niet altijd antwoord krijgt van de werkgever), maar het wil niet echt vlotten. Dezelfde



■ Raf De Weerdts: "Werknemers moeten kunnen rekenen op een solide en robuust sociaal zekerheidssysteem, zonder beperking in tijd en zonder snelle daling van de uitkering, een systeem dat kansen biedt in plaats van hen in de armoede te gooien."

VDAB-medewerker waarover je het hebt, geeft mij tips en ik ga daarop in. Kortom: ik doe mijn best. Toch vind ik geen passende betrekking binnen de zes maanden. Ik draag al zeer lang bij aan het systeem, maar toch zal mijn vervangingsinkomen dalen. Dit is zeer onrechtvaardig. Ik doe mijn best, maar word gestraft omdat mijn inspanningen geen resultaat opleveren. Weg zekerheid. Dit motiveert mij helemaal niet, integendeel.

Bestraft

Beste professor, je neemt, net zoals veel anderen – de regering op kop – het basisprincipe achter ons sociaal zekerheidssysteem niet meer in ogenschouw. Het draait voor jullie niet langer om zekerheid, maar om straffen. Werkzoekenden moeten worden 'geprikkel'd (lees: bestraft) als ze te lang werkzoekend zijn. De nadruk ligt zo op de individuele verantwoordelijkheid, van wie 'niet genoeg zijn best doet'.

Ik deel deze visie absoluut niet. De werkzoekende die beroep doet op een sociale verzekering heeft de plicht om werk te zoeken. Hij moet daarbij opgevolgd, maar vooral begeleid worden. De werkzoekende moet binnen een sociale verzekering echter steeds recht hebben op een uitkering die hem toelaat een menswaardig bestaan te leiden. Dit is nu al onvoldoende het geval. De helft van alle werkzoekenden leeft in armoede.

In plaats van verder te beknipten op de uitkeringen is een opwaardering van de uitkeringen nodig, minstens tot boven de Europese armoedegrens. En eigenlijk zou een werkzoekende recht moeten hebben op een passende job. Niet de uitkeringen moeten worden beperkt, wel de werkloosheid.

STANDPUNT

Word wakker, IKEA

Het is ondertussen twee jaar dat ITF (International Transport Workers' Federation) met IKEA aan tafel zit. Doestelling was en is met IKEA tot een akkoord komen om sociale dumping uit hun transportketen te bannen. Dat is nodig. We weten dat IKEA samenwerkt met notoire organisatoren van sociale dumping in hun bevoorradingsketen.

Malafide transportondernemingen

BTB heeft een rechtszaak lopen tegen de firma Gilbert De Clercq, die op het moment van onze klacht voor IKEA reed. IKEA werkt ook samen met andere 'foefelaars' in de transportketen. In een BBC-reportage getuigde de Roemeense chauffeur Emilian Tudor, die werkt voor Bring, over de mensonwaardige werkomstandigheden. Ook het Nederlandse Brinkman, dat meermaals in opspraak kwam en veroordeeld werd wegens wanpraktijken, is gelinkt aan IKEA-transporten.

Wij willen resultaat

Geconfronteerd met de harde feiten die BTB samen met collega vakbonden in Nederland, Groot-Brittannië, Frankrijk, Zweden en Denemarken verzamelde, koos IKEA ogenschijnlijk voor de dialoog. Die dialoog verliep hoffelijk

en duurde lang... té lang. Na twee jaar gepalaver is er geen tastbaar resultaat op het terrein. IKEA is niet bereid om op te treden tegen transportfirma's die schaamteloos sociale dumpingpraktijken hanteren. Veel geblaas, weinig wol.

Geen oeverloos gebabbel

Natuurlijk willen we als vakbond de sociale dialoog alle kansen geven. Maar als we na twee jaar noodgedwongen moeten vaststellen dat IKEA enkel wil praten, maar niet wil handelen, dan stopt het voor ITF. Daarom verlaten we de onderhandelingsstafel. Als het van BTB afhangt, dan gaan we trouwens terug in 'actiemodus'. Blijkbaar begrijpt IKEA de taal van de sociale dialoog niet. We zullen dus met acties ons punt duidelijk moeten maken.

IKEA, Volvo, DAF ...

Op 5 oktober nam ik deel aan een persconferentie georganiseerd door onze kameraden van de Nederlandse vakbond FNV. Daarin werden de Europese auto- en vrachtwagenconstructeurs geconfronteerd met hun verantwoordelijkheid. Ook Volvo Trucks in Oostakker en DAF in Oevel werken in België met malafide transportondernemingen.

Het volstaat om op de laad- en losplaatsen te kijken naar de nummerplaten en de firmanamen en je weet genoeg. Naast IKEA moeten ook Volvo en DAF hun verantwoordelijkheid opnemen. Dat is in elk geval wat FNV hen vroeg. We zien vol verwachting uit naar hun antwoord. De vraag is of ze het voorbeeld van IKEA volgen en zich als 'slechte leerling' zullen opstellen, dan wel of ze correct en eerlijk willen samenwerken met 'propere' transportondernemingen.

BTB zal dit in elk geval, samen met ABVV Metaal, verder opvolgen. Binnen de ondernemingen, op de parkings, onderweg... Multinationals hebben immers een verpletterende verantwoordelijkheid over hun transportketen. Aan hen de keuze: spelen ze eerlijk, of willen ze de gevolgen van hun wangedrag dragen?



Frank Moreels
Voorzitter BTB

Vorbereiding BTB-congres draait op volle toeren

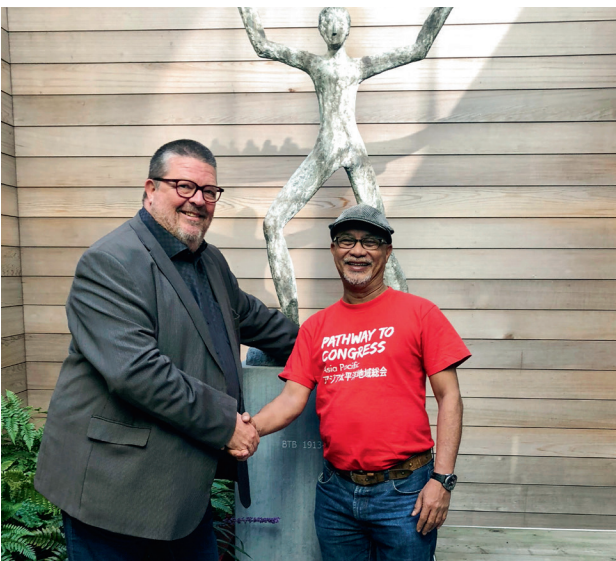


Het statutair congres van BTB dat doorgaat op 19 november 2018, wordt grondig voorbereid in de gewestelijke afdelingen.

Na Limburg, Brussel, Luik, Wapi-Charleroi-Waals Brabant en de maritieme sectoren, was het op 24 september de beurt aan onze militanten uit Oost-Vlaanderen om te discussiëren over de twee congres thema's: digitalisering/automatisering en sociale dumping.

Door deze discussies op gewestelijk niveau te voeren betrekken we meer militanten, wat het debat uiteraard rijker en levendiger maakt. We wensen hier dan ook onze dank uit te drukken t.a.v. alle BTB militanten die op deze militantenvergaderingen aanwezig waren.

Filipijnse vakbond op bezoek



Deze week ontmoette Frank Moreels de vertegenwoordiger van de Filipijnse vakbond Piston. De vakbond vertegenwoordigt de Jeepney chauffeurs in de Filipijnen. Het was een hartelijke ontmoeting met vrienden van de Internationale transportvakbond. Een confronterende ontmoeting ook, waarbij de problemen in de transportsector en de zoektocht naar oplossingen op tafel werden gelegd.

Bike Deliveroo Event van BTB



Op 25 september organiseerde BTB het "Bike Deliveroo Event" in Antwerpen. Doelstelling van dit event? Fietskoeriers samenbrengen en de problemen die ze ondervinden oplossen.

Steven Steyaert: "We luisterden vooral naar de fietskoeriers en probeerden een antwoord te geven op de vragen waar ze mee zitten. We keken ook de fietsen na en zorgden ervoor dat de koeriers opnieuw veilig de baan op gingen." Veiligheid en goede contracten zijn immers prioritair voor BTB.

Onaanvaardbare wantoestanden in de Rivercruise industrie

De laatste tijd horen we niets dan lovende commentaren op de 'booming business' van de 'Rivercruise' in Europa. Voor 8000 euro vaar je van de ene naar de andere kant van Europa, langs de Rijn en de Donau. Je bezoekt er de mooiste steden en kunt genieten van het prachtige landschap.

De sociale realiteit aan boord is helaas minder lovend. Schrijnende verhalen van Filipijnse meisjes die 7 dagen op 7 voor enkele luttele honderden euro's tot 12 uur per dag moeten werken tot ze er bijna letterlijk bij neervallen. Ze worden ziek van heimwee, missen hun kinderen en familie en krijgen een boete van hun werkgever als ze vroeger van boord willen. Een al te opdringerige klant krijgen ze er gratis bovenop. Deze toestanden zijn schering en inslag.

BTB maritieme sector werkt volop mee aan de gecoördineerde ETF-acties om deze wantoestanden aan te klagen. Zij roepen de sociale inspectie op om hier haar werk te doen.

"Die van de vakbond, kunnen nogal overdrijven" horen we jullie denken. Niets is helaas minder waar. Simone Peek en Sylvana van den Braak, beiden onafhankelijke onderzoekers-journalisten bij het Nederlandse persbureau INVESTICO, hebben in een pakkende reportage de wantoestanden in de Rivercruise industrie vastgelegd.



→ Via onderstaande links te lezen en te beluisteren: www.trouw.nl/home/de-wereld-achter-die-fijne-rijncruise-blijkt-helemaal-niet-zo-fijn-te-zijn~a9038571/
www.platform-investico.nl/artikel/rijncruise-drijft-op-arbeidsuitbuiting/
www.nporadio1.nl/argos/onderwerpen/470854-champagne-schenken-en-hutten-poetsen

STANDPUNT

Verandering begint in steden en gemeentes

Volgende week vinden de verkiezingen plaats voor gemeenteraad en provincieraad. Een hernieuwde legislatuur voor de bestaande partij(en) of legislaturen, nieuwe partners, volledige andere samenstellingen. 308 Vlaamse gemeentes en vijf provincies. Lokaal zijn er nog verkiezingen voor stadsdistricten (regio Antwerpen) of OCMW-raden (Brusselse rand). 39.835 effectieve kandidaten voor 7.861 mandaten, en 1.624 ingediende lijsten. Kandidaten tussen de 18 en bijna 98 jaar. Met, door de wettelijke verplichting, nagenoeg evenveel mannen (51%) als vrouwen (49%). Dat zijn de cijfers achter de mensen. De mensen die voor ons allen nadien de politici zullen zijn.

We kunnen vóór of tegen deze of gene partij zijn, ons troosten met de gedachte dat het 'maar' lokale verkiezingen zijn, toch zijn ze voor ons allemaal belangrijk. Niet omdat we door het uitbrengen van onze stem enkel onze wettelijke plicht uitvoeren, maar omdat we precies hiermee ons democratisch

recht gestalte geven. Want deze politici gaan gisteren, vandaag en morgen mee bepalen hoe het lokale beleid eruit ziet. Hoe we met de fiets veilig naar het werk kunnen, hoe we buiten de werkuren sport, cultuur en ontspanning combineren met gezellig wonen in een warme wijk. Want dat precies is een verandering die we de afgelopen jaren niet gesmaakt hebben: de kanteling naar individualisering in plaats van solidariteit, naar het leggen van verantwoordelijkheid bij de zwakkere individuen in plaats van de inspanningen te verdelen en de sterke schouders lasten te laten dragen. Wie pech heeft, in armoede leeft of moeite heeft om de snelle maatschappij bij te benen, wordt nu gestraft en valt uit de boot. Dat hoort zo niet te zijn.

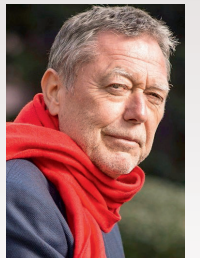
Het zijn lokale verkiezingen. Maar partijen die op Vlaams of federaal niveau een asociaal beleid voeren, die groepen mensen tegen elkaar opzetten, doen dat ook op lokaal vlak. Wie zieken en werklozen Vlaams aanpakt,

zal dat ook doen in het OCMW. Partijen die federaal de pensioenleeftijd optrekken tot 67 jaar, die ons langer doen werken voor minder pensioen (waartegen we op 2 oktober actie voerden) zullen zich ook lokaal niet bekommeren om de belangen van werknemers en burgers. Partijen die een indexesprong doorvoeren en baremieke lonen willen afschaffen, zullen ook lokaal geen sociale politiek voeren. Partijen die zo falen, bakken er lokaal ook niets van.

We stellen met plezier vast dat over heel het land heel wat van onze militanten zich politiek engageren. Dat zijn de mensen die we nodig hebben in de lokale besturen, omdat zij de natuurlijke reflex hebben om mensen samen te brengen in plaats van ze uit elkaar te spelen. Omdat zij weten wat de waarde is van een maakindustrie in een regionaal verband, omdat zij het gewoon zijn om verder in de toekomst te denken dan de duur van één legislatuur. Syndicalisten zijn per definitie warme mensen die verbinden,

en zich alle dagen van de week inzetten voor de man en vrouw links en rechts van hen. Ideaal voor de lokale politiek. Meer dan wie ook zijn zij de stem van de burgers. Daarom verdienen zij meer dan wie ook onze stem.

Samen kan het niet alleen anders. Samen moet het anders. We hebben allemaal een stem, laat ons die goed gebruiken op 14 oktober. Om voor een sociale samenleving, om positief, om progressief, om socialistisch te stemmen, voor een partij die op lokaal, regionaal en federaal in het beleid het verschil kan maken en zijn verantwoordelijkheid wil opnemen. Voor een Socialistisch Progressief Alternatief.



Georges De Batselier
Voorzitter ABVV-Metaal

Rechtbank bevestigt: stakingsrecht is fundamenteel recht

De vakbonden winnen rechtszaak tegen metaalbedrijf Case New Holland.

Op 17 september 2018 deed het Antwerpse Hof van Beroep een belangrijke uitspraak over het stakingsrecht. Het hof bevestigt ondubbelzinnig dat geweldloze acties van werknemers en vakbonden niet verboden mogen worden. Het stakingsrecht is een fundamenteel recht dat slechts uitzonderlijk kan worden ingeperkt.

De feiten gaan terug tot 20 maart 2017. Die maandag was de maat vol voor alle 40 arbeiders van de dienst Logistiek van het metaalbedrijf Case New Holland. De werkdruk was te hoog en noodzakelijke ergonomische maatregelen ontbraken (bijvoorbeeld geen karretjes terwijl ze zware paletten moeten dragen). In overlegorganen werden deze problemen al anderhalf jaar aangekaart, maar alle beloftes van de directie verdwenen als sneeuw voor de zon. Als klap op de vuurpijl werden twee teamleiders arbeidsongeschikt omwille van de aanhoudende problemen.

Onhoudbare situatie

De situatie werd onhoudbaar en de arbeiders beslisten het werk neer te leggen. Ze hadden vijf eisen en vroegen om onmiddellijk een aantal eenvoudige maatregelen te nemen, bijvoorbeeld het bestellen van extra heftrucks, van karretjes zodat de werknemers geen zware gewichten op rug en schouders moesten dragen, verhogen van de paletten zodat ze zich niet constant moeten bukken om gewichten te tillen. Hier wilde de directie nog op ingaan, maar de twee uur dat er gestaakt werd wilde men niet betalen.

Anderhalf jaar hadden de werknemers-vertegenwoordigers, zonder gunstig gevolg, de problemen aangekaart. Uiteindelijk kwamen de arbeiders zelf met de oplossingen op de proppen. Toch wilde de directie de twee

stakingsuren niet betalen. Trop is te veel, en dus werd de stakingsactie voortgezet. Nagenoeg de ganse vestiging ging in staking.

Maar in plaats van de situatie op te lossen trok de directie twee dagen later naar de Antwerpse rechtbank van eerste aanleg om de stakingsacties te verbieden op straffe van dwangsommen en dit na een geësceneerde situatie met zogezegde werkwilligen. Dit gebeurde met een eenzijdig verzoekschrift, zonder dat de werknemers of vakbonden werden gehoord. De voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg sprak in een beschikking zeer verregaande dwangsommen uit in zeer algemene bewoordingen waardoor elke sociale actie zowat onmogelijk werd. Uiteraard tekenden de vakbonden hiertegen verzet aan. Nadat de rechtbank van eerste aanleg eerst nog het verzet afwees, bekwamen we op 17 september een zeer gemotiveerd arrest van het Hof van Beroep.

Vreedzame actie

Het Antwerpse Hof van Beroep fluit de rechtbank van eerste aanleg nu terug en stelt dat het verbod van deze stakingsacties een inbreuk vormt op het stakingsrecht, zoals gegarandeerd door artikel 6.4 van het Europees Sociaal Handvest. Het hof stelt dat het stakingsrecht vreedzaam werd uitgeoefend en dat er geen geweld of bedreigingen werden geuit en dat het ging om een geoorloofde vorm van stakingsvrijheid.

Deze uitspraak bevestigt dat het stakingsrecht een fundamenteel recht is dat slechts uitzonderlijk kan worden ingeperkt. Deze uitspraak is een belangrijke opsteker voor de vakbonden en voor alle werknemers.

METAL CAST

STEM GEVEN AAN DE SOCIALE GESCHIEDENIS

LUISTER NAAR ONZE NIEUWE PODCAST MET RUDY DE LEEUW

soundcloud.com/abvv-metaal_metalcast
of surf naar abvvmetaal.be/metalcast

MAGMETAL

DE NIEUWE MAGMETAL IS UIT!

14 OKTOBER KOMT ERAAN, EEN BELANGRIJKE DATUM. SAMEN KAN HET ANDERS!

De verandering begint in onze eigen steden en gemeentes. Dat weten Jinnih Beels en Rudy Coddens maar al te goed. Lees alles over hun bezoek aan elkaars stad. Verder nog Volvo als transportcoach, Miranda Ulens over de IAO-conferentie, onze man van staal Rony Schatteman die afscheid neemt. Maar ook Godelieve Bollens vertelt over alle reorganisaties die ze de afgelopen jaren heeft meegemaakt. MagMetal sprak ook met Oona Wijns en Vincent Deganck, twee jonge talenten met een hart voor rechtvaardigheid en solidariteit.

Dit allemaal en nog veel meer in de nieuwe MagMetal.

KLIKKEN EN LEZEN MAAR: MAGMETAL.BE/EDITIE/SEPTEMBER2018/

100% inzet, en toch ...

Interimmers zetten zich keihard in op de werkvloer. Toch worden ze daar niet altijd voor beloond zoals het hoort.



WEEK VAN DE UITZENDKRACHT

1-7 OKTOBER 2018

Zoals ieder jaar organiseert het ABVV de week van de uitzendkracht. Hiermee willen wij de aandacht van het publiek en de uitzendkrachten vestigen op hun rechten en op courante misbruiken van uitzendkantoren en hun klanten. Dit jaar leggen wij de focus op het feit dat uitzendkrachten zich 100 procent inzetten voor hun werk, terwijl werkgevers niet aarzelen om het maar half te doen. Loon, vakantie, beschermingsuitrusting... zolang er maar bespaard wordt op de kap van werknemers die al in een onzekere situatie verkeren. Met deze campagne informeren we, via onze afgevaardigden, de werknemers in de ondernemingen. Maar wij willen ook de aandacht trekken van de politiek. Daarom gingen wij ons beklag doen bij minister van Werk Kris Peeters.

Minder koopkracht

Uitzendkrachten hebben recht op hetzelfde loon en dezelfde voordelen als vaste werknemers die hetzelfde werk doen.

Rechten:

- Maaltijdcheques, ecocheques, cadeaucheques... indien

vaste werknemers van het bedrijf er ook hebben.

- Verplaatsingskosten voor woon-werkverkeer en verplaatsingen voor het werk.
- Als vaste werknemers recht hebben op een sectoraal extra pensioen, dan uitzendkrachten ook.

Minder vakantie

Uitzendkrachten krijgen meestal geen contract tijdens hun vakanties. Dit betekent dat ze hun anciënniteit verliezen en niet zeker zijn dat ze na hun vakantie opnieuw aan het werk kunnen. Voor de feestdagen zijn de regels duidelijk maar worden ze niet altijd nageleefd.

Rechten:

- Feestdagen tijdens een uitzendcontract moeten betaald worden.
- Feestdagen tussen twee uitzendcontracten in moeten betaald worden.
- Feestdagen na een uitzendcontract? Onder bepaalde voorwaarden moeten ook deze betaald worden.
- Feestdagen die tijdens een weekend vallen moeten

vervangen worden door een andere dag. Voor deze vervangingsdagen gelden dezelfde regels als voor de feestdagen.

Minder veiligheid

Werkkledij en beschermingsmiddelen moeten altijd gratis zijn en moeten beantwoorden aan de vereisten van de job. Er mag geen aankoopverplichting zijn, noch waarborg gevraagd worden. Als de uitzendkracht zelf zorgt voor het onderhoud, dan heeft hij recht op een vergoeding.

Rechten:

- Dezelfde werkkledij als de andere werknemers in het bedrijf.
- Dezelfde beschermingsmiddelen op maat (helm, veiligheidsschoenen, handschoenen,...).

→ Meer info bij de delegatie in je bedrijf of op www.rechtenuitzendkracht.be

Uitzendarbeid draait op volle toeren

Geen maaltijdcheques, geen hospitalisatieverzekering, geen kerstcadeau... Tijdens de week van de interim in 2017 klaagden wij al aan dat uitzendkantoren onvoldoende respect hebben voor de rechten van de uitzendkrachten, die wekelijks tot 91 euro kunnen verliezen, in vergelijking met vaste werknemers. Een jaar later, terwijl de regering uitpakt met de economische heropleving en zogezegd massa's jobs, blijkt zonder verrassing dat onze eisen dode letter zijn gebleven. Uitzendkantoren blijven hun werknemers benadeln, terwijl zij zelf hoe langer hoe meer winst boeken.

Eerst aan hun rechten knabbeln... en dan de champagne

De uitzendkantoren boeren goed. Zowel onze economische deskundigen als de voornaamste analisten waarop bedrijven een beroep doen, geven dezelfde cijfers en dezelfde conclusies. Het dagblad l'Echo heeft het zelfs over een 'buitensporige' gezondheid. Tijdens de periode 2012-2017 groeide de omzet van de grootste leveranciers van interimarbeid met 20 procent, maar vooral ook hun winstmarge met een slordige 24 procent. Laat de champagne maar knallen.

Geldmachines zonder grenzen

De grootste overwinnaar in dit lucratief verhaal blijft de Nederlandse firma Randstad, die torenhoge winsten optekent. Dit is niet de enige, want de rekeningen tonen ook aan dat de meeste kantoren hun aandeelhouders ruim hebben verpaid met dividenden. De sector heeft de voorbije jaren veel fusies gekend. Dat betekent dat die winsten voornamelijk in de portefeuilles van grote buitenlandse groepen belanden.

Lange tunnel naar een job

De reden voor die groei is natuurlijk dat

er steeds meer mensen tewerkgesteld worden via – vaak opeenvolgende – uitzendcontracten. Meestal is dat niet uit vrije wil, maar omdat interim door veel werkzoekenden gezien wordt als de enige toegangspoort tot de arbeidsmarkt.

INTERIM WORDT DOOR VEEL WERKZOEKENDEN GEZIEN ALS ENIGE TOEGANGSPOORT TOT DE ARBEIDSMARKT

Federgon, de federatie die interimkantoren vertegenwoordigt, geeft het zelf toe: heel vaak gebruiken ondernemingen, die nochtans al lang uit de crisis zijn, liever uitzendkrachten. Die zijn duurder, maar

meer flexibel dan vaste contracten. Wanneer kantoren bovendien aan de rechten van die wendbare werknemers knagen, zijn er voor de werkgevers nog minder redenen om hen een 'echt' contract aan te bieden.

Diep geworteld

Zoals onze campagne duidelijk aantoont, is het zeker niet de wil om te werken die ontbreekt, bij jong of oud. Uitzendarbeiders zetten zich voor 100 procent in. Alleen krijgen ze nog altijd niet waar ze wettelijk recht op hebben van uitzendkantoren, die enkel wakker liggen van hun omzetgrafiekjes. De meeste werkgevers vinden dat normaal, terwijl het niet alleen onrechtvaardig, maar ook onwettelijk is.

Tijd om te mobiliseren en ons te verzetten tegen dergelijk misbruik.

Als interimmer heb jij dezelfde rechten als andere werknemers

Als uitzendkracht heb je dezelfde rechten als elke andere werknemer binnen de organisatie. Je bent een volwaardige werkkraacht. Als je ziek bent, val je niet zonder inkomen. Je werkgever moet je dezelfde beschermende kledij ter beschikking stellen. Je hebt recht op hetzelfde loon. Enzovoort.

Contract

Sinds eind 2016 moet je als uitzendkracht een arbeidsovereenkomst afsluiten voor je effectief aan de slag gaat. Dat is belangrijk, want een getekend contract geeft je zekerheid. In je contract staat de duur van je opdracht, je loon, ... Je weet dus waar je aan toe bent.

Vroeger bestond hierop een uitzondering voor de uitzendsector: het contract moest pas twee dagen na de start van de opdracht getekend worden. Daar werd misbruik van gemaakt: het contract werd aangepast als je ziek werd, er ontstond discussie over het loon ... De uitzendkracht bleef in de kou staan, want die had geen bewijs in handen. Gelukkig kwam daar, dankzij het ABVV, een einde aan.

Het tekenen van je contract kan op twee manieren:

- Op de klassieke manier: met pen en papier
- Via elektronische weg

Maak op voorhand duidelijke afspraken met het uitzendkantoor over hoe je het contract zal ondertekenen. Het klassieke papieren contract blijft sowieso bestaan. Dus als je er als uitzendkracht op staat je contract op deze manier te ondertekenen, dan kan het uitzendkantoor dat niet weigeren. Maar in de praktijk is dat soms moeilijk haalbaar. Daarom werd nu ook de mogelijkheid ontwikkeld om je contract elektronisch te ondertekenen, dus via je computer of smartphone.

Loon

Je moet hetzelfde loon krijgen als de vaste werknemer die hetzelfde werk doet als jij. Je moet het loon krijgen dat vaststaat in de collectieve arbeidsovereenkomst van de sector of van het bedrijf waar je werkt. En ook dezelfde loonsverhogingen, als je aan de voorwaarden voldoet. Niet alleen het loon moet hetzelfde zijn. Je hebt ook recht op dezelfde voordelen en vergoedingen als vaste werknemers. Premies voor nachtwerk bijvoorbeeld. Normaal gezien krijg je je loon acht dagen na het binnenbrengen van je prestatieblad.

Hetzelfde geldt voor maaltijdcheques (soms kan het wel zijn dat je die pas krijgt na een bepaalde anciënniteit), eco- en cadeaucheques, vergoeding van verplaatsingskosten of fietsvergoeding.

Veiligheid

Uitzendkrachten moeten verplicht dezelfde arbeidskledij krijgen als vaste werknemers, en dit volledig gratis. Dit is de verantwoordelijkheid van de werkgever.

Kan je eigen kledij vuil worden of beschadigd raken, dan heb je recht op arbeidskledij (een broek, een jas, een overall...). De gebruiker, dat is het bedrijf waar je werkt, moet ervoor

zorgen dat je over dezelfde arbeidskledij beschikt als de andere werknemers in het bedrijf.

Loop je het risico je te kwetsen op het werk, dan moet je beschermingsmiddelen krijgen. Het kan gaan over een helm, veiligheidsschoenen, handschoenen, gehoorbescherming of een veiligheidsbril. Deze beschermingsmiddelen zijn persoonlijk en moeten aan jou aangepast zijn.

Arbeidskledij en beschermingsmiddelen moeten gratis ter beschikking worden gesteld. Wat zeker niet kan is het betalen van een waarborg. Vaak wordt dergelijke waarborg van je loon afgehouden. Controleer dus zeker je loonfiche.

→ **Je ziet het. Interimmers zijn volwaardige werkkraachten. Ze moeten dus ook zo behandeld worden. Dit is niet altijd evident en vaak jonge uitzendkrachten zijn niet altijd op de hoogte van hun rechten. Surf naar www.rechtenuitzendkracht.be om meer te weten te komen of klop aan bij je vakbond of bij de delegatie op de werkvloer.**

Eindelijk actie tegen onrechtvaardige dagcontracten

Het aantal interimmers met dagcontracten gaat in stijgende lijn. Het lijkt er nu toch op dat er actie ondernomen wordt tegen het onrechtvaardig gebruik van deze onzekere contracten.

Vorig jaar ging een VRT-journalist undercover werken bij pakjesbedrijf DHL Aviation in Zaventem. Het was hard werk, vooral 's nachts. Hij filmde zijn volledige werkdag, inclusief de gesprekken met de collega's. Stuk voor stuk kregen de nieuwe werkkraachten voorgespiegeld dat ze een grote kans maken op een vast contract. In onzekere tijden – de facturen moeten betaald worden – is dat geen mis vooruitzicht.

“Ze hebben veel gemeen, mijn nieuwe collega's: een aanstekelijk enthousiasme én het absolute geloof in het beloofde vast contract zoals te lezen stond in de vacature”, zo stelt journalist Michael Dilissen.

De realiteit was er één van alsmear elkaar opvolgende dagcontracten en dus van blijvende onzekerheid, uitbuiting en machtsmisbruik. Het werd al snel duidelijk dat enkel de hardste en braafste werknemers uiteindelijk kans zouden maken op een vast contract. Een keertje te laat komen hypothekeerde meteen die kansen. Rondleidingen van nieuwe interimmers doen de andere interimmers nog harder werken om hun plek – en bestaansmiddelen – veilig te stellen. Het is eigenlijk psychologische oorlogsvoering.

Regels

Zoals DHL Aviation zijn er nog tientallen, honderden, die oneigenlijk gebruik maken van opeenvolgende dagcontracten. Noch-

tans mogen die niet zomaar gebruikt worden door de werkgever. Hier zijn duidelijk omschreven regels voor. Zo kan er pas gebruik gemaakt worden van opeenvolgende dagcontracten als de nood aan dergelijke flexibiliteit kan bewezen worden.

Naar aanleiding van de uitzending over dit systematisch misbruik werden de sociale gesprekspartners uitgenodigd op het kabinet van minister van Werk Kris Peeters (CD&V). Hij beloofde maatregelen. Het ABVV drong erop aan om hierover binnen de Nationale Arbeidsraad (NAR) te onderhandelen tussen werknemers en werkgevers. Die gesprekken verliepen moeizaam, maar afgelopen zomer werd er toch een akkoord bereikt.

Belangrijk was dat alle partijen erkennen dat er misbruik wordt gemaakt van het systeem van opeenvolgende dagcontracten. Die moeten de uitzondering blijven op de regel, om bijvoorbeeld economische redenen, en mogen geen 'business model' op zich worden. Met in 2017 één derde van alle uitzendcontracten liep dit echt de spuigaten uit. Bovendien werkte bijna de helft (45 procent) van alle uitzendkrachten in 2017 met opeenvolgende dagcontracten.

Doelstelling

Grote doelstelling in het akkoord is een vermindering in 2018-2019 met 20 procent van het aandeel opeenvolgende dagcontracten ten opzichte van het totaal aan-



■ Opeenvolgende dagcontracten staan garant voor onzekerheid. Werknemers- en werkgeversorganisaties engageren zich om het aantal opeenvolgende dagcontracten met een vijfde te verminderen.

tal uitzendcontracten. In cijfers betekent dit een daling van 3,25 miljoen naar 2,6 miljoen opeenvolgende dagcontracten per jaar.

Het gebruik van opeenvolgende dagcontracten moet in verhouding staan tot de bewezen nood aan flexibiliteit. Werkgevers moeten vanaf nu met cijfers onderbouwen waarom ze van het systeem gebruik willen maken. Loze beweringen volstaan dus niet meer. De delegatie zullen hierop toezien binnen de ondernemingen.

Stap vooruit

Dit akkoord tussen werknemers- en werkgeversvertegenwoordigers is een behoorlijke stap vooruit in de strijd tegen opeenvolgende dagcontracten, de controle ervan door de syndicale delegatie of ondernemingsraad binnen een bedrijf, én de bewijslast voor de gebruikers.

Bovendien zullen de vakbonden een veel beter zicht krijgen op het gebruik van dagcontracten over de verschillende sectoren heen. Deze info is van groot belang om werknemers en regering onder druk te zetten om werk te maken van betere werkomstandigheden en degelijke contracten voor iedereen.

Na een jarenlange stijging van het aandeel opeenvolgende dagcontracten binnen het totaal aantal uitzendcontracten, wordt nu niet alleen een rem gezet op die stijging, maar wordt het concrete engagement aangegaan om dat aandeel met één vijfde terug te brengen. Dit maakt misbruik een pak moeilijker en zorgt ervoor dat interimmers, zoals bij DHL Aviation maar ook elders, sneller uitzicht krijgen op een vast contract en met meer zekerheid hun leven kunnen uitbouwen.

■ BOUWSECTOR

Wees alert voor asbest: nieuwe campagne voor particulieren én werknemers

We weten allemaal dat asbest gevaarlijk is. Maar hoe goed kennen we de materialen en toepassingen waarin we het kunnen aantreffen? En hoe kunnen we het veilig verwijderen? 'Wees alert voor asbest', de nieuwe campagne van het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's Fedris en het sectoraal fonds voor de bouwsector Constructiv, geeft hierop een antwoord.

We weten al tientallen jaren dat inademing van asbestvezels levensbedreigend kan zijn. Sinds 2001 is de productie van asbest volledig verboden in België. Doordat asbest lang op grote schaal werd gebruikt, bestaan er meer dan drieduizend toepassingen waarin asbesthoudende materialen werden verwerkt. In Vlaanderen bevatten gebouwen en infrastructuur die voor 2001 gebouwd werden naar schatting nog ruim 2,3 miljoen ton aan asbesthoudende toepassingen.

AsbestCheck

De kans dat we met asbest in aanraking komen blijft dan ook groot. Maar "als je het goed aanpakt, heb je niets te vrezen", is de boodschap van de campagne. De website en de bijhorende applicatie AsbestCheck bieden daarom een duidelijk overzicht van materialen die asbest kunnen bevatten, handige tips over hoe je dat kan herkennen en wanneer je professionele hulp moet inschakelen.

Die informatie is gericht naar particulieren én naar werknemers in de bouw. Zij blijven een erg kwetsbare groep omdat ze tijdens renovatie- en afbraakwerken vaak worden

blootgesteld aan loskomende asbestvezels. Ook voor hen blijft het soms moeilijk om gevaren en risico's in te schatten. De campagne informeert hen bovendien over veiligheidsmaatregelen en opleidingen. Een bedrijf dat geconfronteerd wordt met het verwijderen van asbesthoudende materialen is bijvoorbeeld verplicht zijn werknemers een uitgebreide opleiding te laten volgen.

Slachtoffers

Asbest blijft jaarlijks nieuwe slachtoffers maken. Het asbestfonds – het fonds voor asbestgerelateerde beroepsziekten – erkent jaarlijks meer dan 200 slachtoffers. Het gaat om werknemers die asbest verwerkten maar ook om arbeiders uit de bouwsector, loodgieters enzovoort.

De sociale partners van de bouw zijn dan ook erg gemotiveerd om het asbestprobleem aan te pakken. Met deze campagne willen ze dan ook eens te meer hun verantwoordelijkheid opnemen met als uiteindelijk doel België volledig asbestvrij te maken.

→ Meer info op www.accg.be en op www.alertvoorasbest.be

**'Ademloos': asbest blijft slachtoffers maken**

Sinds 2005 is het gebruik en het op de markt brengen van asbesthoudende producten volledig verboden in de ganse Europese Unie. Maar in de rest van de wereld is dat niet het geval.

In de Vlaamse documentaire 'Ademloos', momenteel nog te zien in Gent en Brussel, trekt de regisseur naar India, de grootste asbestimporteur ter wereld. Een dochterbedrijf van Eternit produceerde er tot 2002 asbest zonder de arbeiders te wijzen op de gevaren. Het gebied is nu één van de grootste asbeststorten ter wereld. Familieleden van slachtoffers in België staan de slachtoffers in India bij in hun strijd voor rechtvaardigheid en voor een propere leefomgeving.

■ DIENSTENCHEQUES EN GEZINSZORG

Campagne wil passief roken op het werk bespreekbaar maken

Wie als poetshulp of verzorgende bij mensen thuis werkt moet dat kunnen doen in een rookvrije omgeving. De campagne 'Jouw huis, mijn werkplek' helpt daarbij.

Sinds 2006 mag er niet meer gerookt worden op de werkplek. Maar dat verbod geldt niet in privéwoningen, waar onder meer poetshulpen en verzorgenden aan het werk zijn.

De werkgevers- en werknemersorganisaties binnen de sector voor dienstencheques en de diensten voor gezinszorg engageren zich nu om hun medewerkers zo goed mogelijk te beschermen tegen tabaksrook. Ze krijgen hiervoor ondersteuning van het Vlaams

Instituut Gezond Leven en Kom op tegen Kanker. Die maakten onder meer een handleiding voor werkgevers om een rookbeleid te ontwikkelen.

Ondersteuningsmateriaal

"Er worden ook folders ter beschikking gesteld aan de werknemers", aldus Issam Benali, federaal secretaris van de AC voor gezinszorg en dienstencheques. "Die kunnen ze gebruiken om het probleem bespreekbaar te maken met de klant. Als vakbond vragen we ook dat organisaties en bedrijven in de contracten met hun klanten opnemen dat het verboden is om te roken wanneer er iemand bij hen komt poetsen of verzorgen", besluit Benali.

→ Meer info op www.jouwhuismijnwerkplek.be of www.facebook.com/abvvdienstencheques

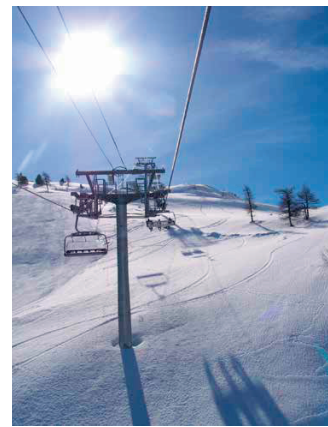
BOEK SNEL UW WINTERVAKANTIE EN PROFITEER VAN ONZE ACTIES EN VROEGBOEKKORTINGEN

Beste vakantiegevers,

Het winterseizoen staat voor de deur en dus zijn we weer klaar om u met veel plezier te verwelkomen in een van onze Franse wintersportbestemmingen. In ons aanbod van dit seizoen hebben we opnieuw gekozen voor de skigebieden van Risoul, Montchavin-La Plagne en Le Grand Val Cenis, zodat elke wintersporter zijn gading kan vinden. Ontdek onze winterbestemmingen snel op onze website.

MONTCHAVIN-LA PLAGNE, SAVOIE (1250 m – 3250 m)

- Authentiek, charmant bergdorp in de Savoie met zicht op de Mont-Blanc
- Vlot bereikbaar met wagen en Thalys (tot Aime La Plagne)
- Enorm skigebied: Paradiski, 425 km pistes van alle niveaus
- Kinderanimatie, Wifi, gratis parking
- Zeer sneeuwzeker
- Veel alternatieve wintersportactiviteiten mogelijk

LE GRAND VAL-CENIS, VANOISE (1300 m – 2800 m)

- Rustige, sneeuwzekere ligging in het nationaal park Vanoise op 1300 m hoogte
- Gezellig, authentiek bergdorp aan de voet van de pistes
- Perfecte locatie voor wintersport met de familie
- Uitgebreide kindersanimatie door professionele animatoren
- Skigebied Val Cenis Vanoise met 125km aan mooie brede pistes voor alle niveaus
- Gratis toegang tot verwarmd binnenzwembad (op wandelafstand)
- Eski-Mo skipas mogelijk, toegang tot 300km pistes

RISOUL 1850, HAUTE ALPES (1605 m – 2750 m)

- Gezellig bergdorp op 1850 m hoogte, dus sneeuwzeker
- Verkeersvrij centrum, gratis parking aan de ingang van het dorp
- Verblijf direct aan de skipistes
- Skigebied: La Forêt Blanche met 185km aan pistes van alle niveaus
- Voornamelijk ruime pistes, ideaal voor families
- Kinderanimatie
- Directe toegang tot nationaal park "Parc des Écrins"

KERSTPROMO: 7 NACHTEN = 6 BETALEN

Wees snel en geniet van onze kerstpromotie in Val-Cenis en Montchavin La Plagne. Voor een verblijf van 7 nachten, betaalt u er slechts 6. Deze actie is geldig op basis van huurformule, halfpension en volpension. Deze actie is enkel geldig voor een verblijf van 22/12/2018 tot 29/12/2018. De vroegboekorting is ook geldig op deze promotie. Reservatie vóór 12 november 2018!

5% VROEGBOEKKORTING IN HUURFORMULE BIJ VAL-CENIS

Boek uw wintervakantie vóór 12 november 2018 en geniet van 5% vroegboekorting in huurformule voor elk verblijf van minimum 7 nachten. Actie enkel geldig in het vakantiedorp van Val-Cenis.

5% VROEGBOEKKORTING IN VOL-/HALFPENSION

Tot en met 12 november 2018 kan u genieten van 5% extra vroegboekorting op elk verblijf in vol- of halfpension van minimum 7 nachten. Deze actie is geldig bij volgende bestemmingen: Val-Cenis en Montchavin-La Plagne

www.florealholidays.be

Floreal
Holidays



2 OKTOBER 2018

MOBILISATIE VOOR

ONZE PENSIOENEN

OVER HEEL BELGIË!

■ VERKIEZINGEN 2018

Ik werk tijdens de verkiezingen, wat nu ?

Verschillende scenario's zijn beschikbaar voor zij die moeten werken op verkiezingsdag.

Op zondag 14 oktober trekken we allemaal naar de stembus voor de gemeentelijke en provincieraadsverkiezingen. Ook voor onze centrale staat er veel op het spel. Deze verkiezingen bieden een kans om de sociale actie te versterken. We moeten ervoor zorgen dat linkse progressieve partijen onze standpunten horen en ondersteunen. En een halt toeroepen aan degenen die onze sociale rechten, onze pensioenen, hoogwaardige banen en onze koopkracht aanvallen ... Maar wat als je op verkiezingsdag werkt?

Allemaal gaan stemmen

De werkgever is verplicht om zijn werknemers de nodige tijd te geven om te gaan



stemmen. Door bijvoorbeeld toestemming te geven even het werk te verlaten of door een dag vakantie toe te staan. De werknemer

moet wel op voorhand met zijn werkgever afspreken wat hij zal doen.

De werknemer kan ook stemmen bij volmacht. Hij heeft dan een attest nodig dat bevestigt dat zijn aanwezigheid op het werk vereist is. Daarna kan hij een volmacht geven aan een andere kiesgerechtigde.

Wat als de werknemer helemaal niet gaat stemmen? Aangezien België stemplicht kent, is dat delicaat. De vrederechter beslist in dat geval of een afwezigheid gerechtvaardigd is of niet. Hij beslist ook of de werknemer al dan niet bestraft wordt.

Voor de tijd dat de werknemer zijn stem gaat uitbrengen heeft hij geen recht op loon. Maar het is mogelijk om met de werkgever toch over een bepaalde verloning te onderhandelen.

Opgeroepen om te zetelen?

Wordt je opgeroepen als bijzitter in een hoofdstembureau of een hoofdbureau voor stempneming (telbureau), dan kan je de nodige tijd afwezig zijn onder de vorm van klein verlet, met behoud van loon.

Wie wordt opgeroepen als voorzitter en secretaris van een stembureau of als bijzitter in secundaire stem- of telbureaus, kan niet van dit voordeel genieten.

Wie een wettige reden heeft kan echter wel worden vrijgesteld van zetelen in een stem- of telbureau. De voorzitters van de bureaus beoordelen dit geval per geval. De bijzitters kunnen altijd beroepsredenen invoeren als ze een attest van de werkgever kunnen voorleggen.



Crisis met grote 'C'

Over de financiële crisis die tien jaar geleden uitbrak, is (zowat) alles al gezegd. Speculatie, deregulering, effectisering, rommelhypotheken, besmetting van de reële economie, recessie, faillissementen en herstructurerings, bezuinigingen... De bankenlobby – een uitvloei van het kapitalisme – heeft zijn ware gelaat getoond en de Europese politieke leiders zijn in hun reacties tegen hun eigen grenzen aangelopen. Een terugblik op vijf symbolische data in deze opeenvolging van crisissen.

15 september 2008: donderslag

Lehman Brothers, de vierde grootste bank van de Verenigde Staten, gaat overkop. 25.000 werknemers staan op straat. De schulden lopen in de miljarden dollars. Maar dit is geen donderslag bij heldere hemel. Al sinds de zomer van 2007 had de kredietcrisis – onder meer als gevolg van de instorting van de Amerikaanse vastgoedmarkt – heel wat bankinstellingen in de VS kwetsbaar gemaakt. Via het plan-Paulson wordt 700 miljard dollar vrijgemaakt om de toxische kredieten van de banken over te kopen, maar het kwaad is geschied.

In een kettingreactie sleurt dit faillissement de wereldeconomie in zijn kielzog mee. De financiële crisis mondt uit in een economische crisis, de 'Grote Recessie'. De wereldhandel valt met meer dan 10 procent terug, het Europees bbp zakt met 4,5 procent, de werkloosheid in Europa stijgt van 7,1 procent in 2008 naar 10,5 procent in 2012.

29 september 2008: ook in België

De Belgische staat wordt meerderheidsaandeelhouder van Fortis (eerst voor 49%, daarna voor 100%) en verkoopt enkele dagen later drie kwart van zijn aandelen aan het Franse BNP-Paribas. In de banksector hebben overnames (voor Fortis denken we dan aan ABN Amro), concentraties en de onderlinge afhankelijkheid van de

verschillende financiële spelers geleid tot de vorming van reuzen op lemen voeten. Door de kredietcrisis en de Amerikaanse bankencrisis hebben de banken te kampen met een tekort aan liquide middelen, toxische activa, de 'credit crunch'. De Belgische staat wil te allen prijze een scenario zoals dat van Lehman Brothers vermijden en neemt de zaak in eigen handen. Dit is slechts de aanzet van wat later Fortisgate zal worden. Fortis is niet de enige die door de overheid aan het infuus wordt gelegd: ook Dexia, KBC en Ethias zullen staatssteun krijgen.

23 april 2010: de dictatuur van de ratingbureaus

Griekenland vraagt steun aan het Internationaal Muntfonds om uit de problemen te raken. Het land kampt immers met een hoge staatsschuld die door een groot begrotingstekort nog verdubbelt. Door de crisis van 2008 hebben de banken hun vertrouwen verloren en verhogen ze hun rentevoeten voor die landen, die hun ratings van bureaus zoals Standard & Poor's, Moody's en Fitch zien teruglopen. Ook Ierland, Portugal en Spanje komen in de problemen. De eurocrisis is een feit. Staatsschulden worden een obsessie en alleen op zich al de reden voor bezuinigingen waarvan de gevolgen vandaag nog voelbaar zijn in openbare diensten, sociale zekerheid, gezondheidszorg...

Sinds 2010 hebben de Europese lidstaten en het Internationaal Muntfonds Grieken-

land bijna 288 miljard euro geleend. Als tegenprestatie moest Griekenland een reeks drastische maatregelen treffen, onder toezicht van de Trojka (Europese Centrale Bank, Europese Commissie, Internationaal Muntfonds): bevrozing van de ambtenarenlonen, btw-verhoging, verlaging van het minimumloon, hervorming van de arbeidsmarkt, systematische ontmanteling van de overheidsdiensten... De offers van de Grieken zijn immens, de economie ligt op apegapen.

12 september 2010: tijd voor deugdzaamheid

De verantwoordelijkheid van de banken in de systeemcrisis is zonneklaar. Nadat ze de branden hebben geblust, leggen de overheden nieuwe regels en andere controlemechanismen vast. De Bazel III-akkoorden, die in september 2010 worden goedgekeurd door het Comité van Bazel, moeten de banken beter bestand maken tegen de crisis door ze minder bloot te stellen aan marktrisico's. Deze regels voorzien hogere kapitaalreserves, kwaliteitsvollere eigen vermogens, een voorzichtiger beheer, maar de maatregelen blijven bescheiden en afhankelijk van de goede wil van de lidstaten. De eigen vermogens brengen kosten met zich mee die onder andere aan de klanten worden doorgerekend. Europa probeert ook voldoende garanties te krijgen om niet opnieuw geconfronteerd te worden met toestanden zoals in Ierland, Portugal en Spanje. Door de oprichting van het Europees stabiliteitsmechanisme op 1 juli 2012 moeten Europese lidstaten die in moeillijkheden verkeren financiële hulp kunnen krijgen via leningen en de uitgifte van obligaties.

3 mei 2013: de werknemers betalen het gelag

Als laatste datum hadden wij de dag kunnen kiezen waarop Dexia genationaliseerd werd. Dit faillissement kostte de Belgische staat – net als die van Frankrijk – vier miljard euro. Het huidige gedoe rond de beursgang van Belfius, dat herrees uit de as van Dexia, toont overigens aan dat er onvoldoende lessen werden getrokken uit de fouten van het verleden. Een privatisering houdt

een eenvoudigweg in dat de dividenden niet langer naar de staatskas vloeien, maar naar de aandeelhouders, waarbij tal van risico's zullen worden genomen voor een maximale opbrengst en er besparingen zullen volgen op de rug van personeel en klanten.

Symbolisch vestigen wij liever de aandacht op de actie 'Laat het personeel van de financiën niet zinken'. Die dag kwamen honderden werknemers in gemeenschappelijk front samen in Brussel om de werkgeversfederaties en het grote publiek te waarschuwen voor de ondergang van de tewerkstelling en de arbeidsvoorwaarden die in hun sector aan de gang was – en nog steeds is. Sinds 2000 is dit een algemene trend die nog werd versneld door de financiële crisis van 2008. De personeelskost werd als pasmunt gebruikt om slabakkende balansen in evenwicht te brengen of kosten te drukken. Ook onder het mom van de digitalisering werd flink gesnoeid in de tewerkstelling. Tussen 2000 en 2016 werden alleen al in de banken 17.000 banen geschrapt, goed voor een terugloop van de tewerkstelling met zowat 26 procent. Fusies, herstructurerings, reorganisaties en individuele ontslagen volgden elkaar in sneltempo op. Aan voorbeelden geen gebrek: Belfius, ING, Fortis, Axa, Ethias, enzovoort. De vooruitzichten voor de toekomst zijn allesbehalve rooskleurig, zoals blijkt uit de verhalen van Jean-Michel Cappel en Pia Desmet.

Lees- en kijktips

→ 'Inside Job' van Charles Ferguson (Oscar voor beste documentaire in 2011) schetst de ineenstorting van het financieel systeem in het najaar van 2008

→ 'The Big Short' van Michael Lewis (verfilmd in 2015) vertelt het verhaal van vier spelers in de financiële wereld die de crisis zagen aankomen

2008-2018: tien bittere jaren voor werknemers van financiën



Tien jaren zijn intussen verstreken. Pia Desmet en Jean Michel Cappel, beiden verantwoordelijk voor de financiële sector op de BBTK Federaal, herinneren zich nog goed hoe de wereldeconomie in het najaar van 2008 plots kapseisde en de werknemers in onzekerheid werden geduwd. Ze maken samen met ons de balans op van het voorbijge decennium.

Voelden jullie als vakbondsmensen in 2008 de crisis aankomen?

Pia Desmet: "Toen de crisis in de Verenigde Staten uitbarstte, konden we niet meteen inschatten welke impact dat bij ons ging hebben. Aanvankelijk maakten we ons wel zorgen maar dat bleef vrij beperkt. In België hadden we banken in volle ontwikkeling die voor 'sterk' doorgingen. Volgens mij kon niemand zich voorstellen in welke afgrond we zouden terechtkomen: niet de vakbonden, niet het personeel van de banken en evenmin de toenmalige regelgevende instanties (zoals de FSMA) of werkgeversfederatie Febelfin."

Jean-Michel Cappel: "Toen het nieuws kwam overwaaien, heerste een verschrikkelijke sfeer. Het was alsof een mierennest in alarmfase rood ging. Op enkele uren tijd werden zowat overall grote vergaderingen van raden van bestuur, van hoofdaandeelhouders ... georganiseerd. Alle

partijen trachtten de schade zoveel mogelijk te beperken. Wisten we veel dat het hele schip op zinken stond."

Door die aardschok kwamen de tekortkomingen van het systeem wel naar boven.

JMC: "Systeemmaatregelen bestonden toen nog niet, de banken reguleerden zichzelf. En de ratingbureaus oordeelden zowat soeverein over hun gezondheid. Dat bleek een kapitale vergissing. Door de crisis moesten dringend de nodige maatregelen worden getroffen. De banken werden verplicht hun beleid van onder tot boven te herzien, te investeren in hun eigen vermogen, liquide middelen te vinden via besparingsmaatregelen, enzovoort. Dat leidde tot een tweede aardschok, nu voor de werknemers."

PD: "Na 2008 zagen we de tewerkstelling in de banksector er alsmaar verder op achteruitgaan. Zowat overall werd drastisch

gesnoeid in de personeelskosten. De toestand werd nooit meer dezelfde, niet voor het personeel maar ook niet voor de klanten."

Kunnen we stellen dat de impact van 2008 nog altijd voelbaar is?

PD & JMC: "Ja, we betalen er nog steeds de prijs voor. In de sector raakt de bladzijde nooit omgedraaid, er is voortdurend tumult. Het personeel van de financiën heeft zwaar onder de crisis geleden en werd zwaar op de proef gesteld. Naast de besparingsmaatregelen kreeg het personeel van de banken ook lange tijd de zwarte piet toegespeeld. Ze kregen een etiket opgekleefd hoewel ze geenszins verantwoordelijk waren voor de tragedie die zich afspeelde en waarvan zij de zwaarste gevolgen droegen. We zijn ons ervan bewust dat het risico bestaat dat er ooit nog eens een financiële crisis losbreekt, met alle economische en sociale gevolgen van dien"



BBTK
ABVV
GETUIGENISSEN

De crisis door de ogen van...

Pascal, Marjorie en Christophe zijn alle drie afgevaardigden en werknemers in de banksector. Ze vertellen ons hoe zij de beruchte crisis van 2008 hebben beleefd.

Marjorie Lion (BNP Paribas Fortis):

"De crisis heeft bij iedereen diepe sporen nagelaten, niets is nog hetzelfde"

"Twee maanden voor de crisis uitbarstte, werd ik vakbondsafgevaardigde. Op dat ogenblik bleef de directie voortdurend sussende taal spreken. In de syndicale delegatie hadden we evenwel onze twijfels en zagen we in dat er iets niet klopte. De personeelsleden waren erg ongerust, velen van hen hadden in Fortis belegd via participatieplannen die door de directie waren aan-geprezen. Het personeel was 'stakeholder' van de bank. Toen de crisis kwam aanwaaien, waren de gevolgen rampzalig. In de kantoren kregen de collega's te maken met paniekerige klanten. Ook zichzelf waren in alle staten en kregen niet genoeg informatie over wat er gaande was om de mensen gerust te stellen. We hadden de indruk dat er toen niemand meer echt aan het roer stond."

"Sinds de crisis is niets nog hetzelfde. Het personeel staat nu onder grote regelgevende druk (gedragscodes naleven, certificeringen behalen, e-learning volgen...). Er wordt heel veel van hen gevraagd. Ze hebben het gevoel dat al die maatregelen rond 'good practices' uiteindelijk alleen maar schone schijn zijn, dat de echte verantwoordelijken voor die aardenschok eigenlijk niet op hun fouten afgerekend werden. Sinds 2008 wordt het kantorennet alsmaar kleiner en diensten worden voortdurend gereorganiseerd. Er is sprake van twee soorten werknemers: de nieuwkomers van na 2008 (met een groot verloop) en zij die er tevoren al waren. Steeds meer mensen zijn langdurig afwezig of kampen met een burn-out. Ze hebben hun vertrouwen verloren door de crisis maar ook omdat alles binnen de bank de laatste tijd steeds sneller gaat: de digitalisering, de reorganisatie, de veranderingen op bestuursvlak, enzovoort. Dat schept een klimaat van werkonzekerheid. De mensen hebben geen vooruitzichten meer. Het personeel is moe en de afgevaardigden eigenlijk ook."

Christophe Ruiz Garcia (Belfius):

"Alles was gezegd onder controle"

"Kort voor de crisis hadden de vakbonden al meermaals aan de alarmbel getrokken en gevraagd naar de financiële toestand van de bank. Op basis van de informatie die we kregen van collega's die werkten in de marktenzaal en bij de risicoanalyse, voelden we dat er iets te gebeuren stond. De directie verzekerde ons dat alles onder controle was en we ons geen zorgen moesten maken. Toen de crisis uitbarstte, was het helaas te laat. De balans tien jaar later: 30 procent minder personeel."

"Ook op privévlak hebben veel werknemers het zwaar gehad door de maalstroom waarin we meegesleurd werden. Er waren niet alleen de ontslagen en drastische kostenbeperkingen, maar ook de trots van de werknemers kreeg een flinke deuk. Sommigen durfden niet meer zeggen dat ze voor een bank of bij Dexia werkten. Dat naargeestige etiket heeft ons jarenlang achtervolgd. Vandaag gaat het een stuk beter. Belfius heeft zijn merkimage weten op te krikken dankzij een hele reeks maatschappelijke engagementen die concreet tot uiting komen in solidariteitsacties of duurzame ontwikkeling. De directie is heel hard gaan letten op haar externe communicatie."

TURN AROUND, H&M

Petitie tegen hongerlonen in de textielsector

In 2013 oogstte H&M wereldwijd lof voor de belofte om een leefbaar loon te betalen aan 850.000 werknemers tegen 2018. Later herformuleerde het bedrijf die belofte tot een minder ambitieus plan. In plaats van alle arbeiders direct een leefbaar loon te betalen, zou H&M alleen zorgen voor 'mechanismen' die het mogelijk zouden maken dat ten minste 80 procent van de arbeiders in de toeleveringsketen een leefbaar loon krijgen.

Het onderzoek van de internationale Schone Kleren Campagne laat zien dat het bedrijf – twee maanden voor het verstrijken van de vijfde verjaardag – wel erg ver verwijderd is van haar oorspronkelijke doelstelling. Zelfs bij de zogenaamde 'beste leveranciers' verdienen de werknemers nog hongerlonen. Daarom lanceerde de internationale Schone Kleren Campagne de campagne 'Turn Around, H&M'. De campagne wordt actief ondersteund door het International Labor Rights Forum en WeMove.EU.

→ **Steun jij ook de textielarbeiders door ervoor te zorgen dat H&M ze allemaal een leefbaar loon gaat betalen? Tekend de petitie op <https://act.wemove.eu/campaigns/760>**

→ **Of doe mee op sociale media: gebruik de hashtags #TurnAroundHM en #LivingWageNow en schrijf H&M aan**

→ **Meer info op de website van de Schone Kleren Campagne**

Terugblik op de crisis

in de ogen van...



Pascal Breyer (ING):

"De crisis bleek het ideale excuus"

"Bij ING hebben we nooit echt grote zorgen gekend wat de winst betreft, want die bleef altijd rond het miljard euro draaien. De bestuurders van de bank namen ten tijde van de crisis en in de jaren die daarop volgden maar één woord in de mond: preventie. In 2008 deed de bank het helemaal niet slecht maar onder het mom van de crisis wou de directie anticiperen op eventuele problemen. Het onzekere klimaat dat zowat overal in de bankwereld heerste, werd aangegrepen om 'preventief' een aantal recurrente financiële voordelen en sociale verworvenheden te schrappen. Waarna de winst overvloedig bleef en de directie haar beslissingen kon rechtvaardigen. Ze klopte zichzelf op de borst dat ze 'zo goed' geanticipeerd had en 'zo'n goede' werkgever was. De crisis bleek het ideale excuus."

"De aankondiging van het herstructureringsplan in 2016 was een ware mokerslag voor het personeel. Er deden toen wel wat geruchten de ronde over mogelijke ontslagen, maar niemand verwachtte iets van die omvang. Opnieuw haalden de bestuurders als argument aan: 'beter voorkomen dan genezen'. Zij het dat we het sindsdien niet meer zo goed doen. Integendeel, we mogen gerust spreken van chaos. De directie is de ganse bank tegelijk aan het herstructureren. Een heel pak ervaren mensen werd de laan uitgestuurd. Anderen zitten in hun opzeg of weten al dat ze binnen een aantal maanden of jaren moeten vertrekken. Daarnaast werden heel wat nieuwe werknemers met maar weinig ervaring aangeworven en in een gloed-nieuwe structuur gekatapulteerd. Al die mensen zitten door mekaar, in een nieuwe arbeids-organisatie die niet werkt, tegenover klanten die klagen omdat zij de gevolgen van die chaotische toestand ondergaan."

"De werknemers stellen zich heel wat vragen en hebben het zeer moeilijk met de situatie. Ze hebben ook het gevoel dat zij het zwaarst voor de crisis hebben opgedraaid, terwijl de verantwoordelijken niet uit hun fouten geleerd hebben en er vrij goed uitgekomen zijn."

snelnieuws

Mestdagh - Handel: De onderhandelingen in het kader van de herstructurering bij de supermarkt verlopen moeizaam. De directie vermijdt gevoelige onderwerpen zoals SWT (bruggensioen) en de vrijwillige vertrekken en legt alleen uiterst minimalistische en zeer laconieke voorstellen op tafel. De tijd dringt want het herstructureringsplan moet afgerond zijn tegen het einde van december om SWT op 56 jaar te kunnen krijgen. Voor de BBTk is het duidelijk: wij onderhandelen niet aan gelijk welke prijs. Als mensen verplicht zijn het bedrijf te verlaten, dan willen wij dat dit gebeurt onder correcte omstandigheden. Ook voor de werknemers die blijven moet er een commercieel plan op lange termijn zijn. Op 4 oktober is er een nieuwe vergadering voorzien. Het resultaat daarvan is bij dit schrijven nog niet gekend.

BNP Paribas Fortis - Financiële sector: Op 18 september werd in Parijs het Global Framework Agreement BNP Paribas ondertekend door BNP Paribas en UNI Global Union. Een belangrijk akkoord aangezien het betekent dat we wereldwijd syndicaal kunnen werken. De bank telt zo'n 200.000 werknemers verdeeld over 73 landen. De ondertekende tekst garandeert deze werknemers betaald ouderschapsverlof, een ziekte- en levensverzekering, de keuze om zonder vrees lid te zijn van een vakbond, strenge maatregelen tegen intimidatie en andere essentiële rechten. Het is essentieel een internationale syndicale omkadering te hebben. Dit is een basis om én in Amerika én in Afrika verder te bouwen aan een solidaire syndicale werking. Meer info (Engels) via www.uniglobalunion.org/news

Swissport Cargo - Diensten - Brussel: Op 22 september heeft het personeel van Swissport spontaan het werk neergelegd uit onvrede met het personeelstekort en gebrek aan omkadering. De syndicale delegatie kaartte al maanden de

verschillende problemen aan bij de directie maar botste steeds op een muur. Uiteindelijk ging de directie akkoord met 36 nieuwe aanwervingen, een opleidingsplan voor alle werknemers en het huren van nieuw materiaal zodat het werk veilig kan uitgevoerd worden. Als vakorganisatie zullen we toekijken op naleving van dit akkoord.

Belgoproces - Industrie - Dessel: Vakbonden en directie zijn het eens geraakt over het terug activeren van de cao rond barema's en verloning. De directie had eenzijdig de bestaande cao opgezegd omdat zij een systeem op basis van prestaties in plaats van ervaring wilden invoeren. De onderhandelingen over een nieuw loonsysteem waren nog bezig. Het personeel heeft daarop het werk neergelegd en was bereid verder actie te voeren indien nodig. De eerste actiedag heeft echter geloond. De directie ging akkoord met het terug volledig activeren van al de afspraken van de oude cao voor onbepaalde duur. Nu zullen vakbonden en directie verder onderhandelen over een nieuwe cao.

Turn Around, H&M: De internationale Schone Kleren Campagne lanceerde eerder dit jaar 'Turn Around, H&M', een campagne met als doel H&M haar belofte uit 2013 te doen nakomen om tegen 2018 de 850.000 werknemers in de toeleveringsketen een leefbaar loon te betalen. Amper twee maanden voor de geplande deadline stelt de internationale Schone Kleren Campagne echter vast dat dit doel nog lang niet behaald is. Jij kan de textielarbeiders helpen door de petitie voor een leefbaar loon te tekenen op <https://act.wemove.eu/campaigns/760>. Of doe mee op sociale media: gebruik de hashtags #TurnAroundHM en #LivingWageNow en schrijf H&M aan. Meer info op www.schonekleren.be

■ FIGHT FOR €14

Verhoging minimumloon haalt werkenden uit armoede

ABVV Horval voert op 4 oktober actie ter verhoging van het minimumloon naar 14 euro.

De lonen in onze sectoren zijn te laag. Als gevolg hiervan kampen nog te veel werknemers met financiële problemen. Het structureel verbeteren van de koopkracht van alle werknemers is een must.

In België werken veel werknemers aan onaanvaardbare lonen. Het gaat vaak om hongerlonen die de kans op armoede vergroten. Studies hebben reeds aangetoond dat werkenden een minimum bruto-uurloon van 14 euro moeten verdienen (2.300 euro bruto per maand), wat overeenkomt met een maandelijks nettoloon van ongeveer 1.500 euro. Dit is nodig om te voorzien in een normaal levensonderhoud.

De loonwet (wet van '96) die de regering gebruikt, onder het excuus van de

concurrentiekracht met de omliggende landen, om de marge waarbinnen de lonen maximaal kunnen verhoogd worden te beperken tot een strikt minimum is schandelijk. We eisen daarom een structurele aanpak om tot een koopkrachtverbetering te komen.

De verbetering van de minimumlonen zal ook positieve gevolgen hebben op de pensioenbedragen. Werknemers kunnen na een lange carrière van een welverdiende rust genieten, zonder in de armoede gedreven te worden. In verschillende sectoren zijn momenteel tweede pensioenpijlers ingevoerd om het verlies te compenseren. Deze bedragen zijn echter laag en worden deels door de werknemers zelf gefinancierd, wat absurd is.

Een verhoging van het minimumbrutoloon tot 14 euro volstaat echter niet. Voor Horval is een transparant plan, dat de koopkracht structureel doet stijgen in de verscheidene sectoren, essentieel. We moeten er samen voor zorgen dat alle werkenden erop vooruitgaan en er geen werkende armen meer zijn. Een goed draaiende economie belangt ons allen aan. We zijn het aan onszelf verplicht om hieraan samen te werken, omdat het samen anders kan.

Op 4 oktober 2018 voert ABVV Horval in het kader van de mondiale campagne 'Fight for \$15' (ontstaan in de Amerikaanse fast-foodsector) een symbolische actie en zijn memorandum overhandigen aan de woordvoerder van BEMORA (groepeert o.a. de bedrijven uit de horeca).



Plaats: Fotografielaan 41, 2610 Wilrijk

Tijdstip: 11.30u

Vleesconferentie Madrid

Op 20 september organiseerde de Europese vakbond EFFAT (European Federation of Trade Unions in the Food, Agriculture and Tourism) in Madrid een conferentie over de Europese vleesindustrie.

ABVV Horval nam ook deel. De delegatie bestond uit Tangui Cornu (covoorzitter ABVV Horval), Sophie Serrurier (secretaris ABVV Horval West-Vlaanderen), Eric Stragier (secretaris ABVV Horval WAPI) en Vinnie Maes (studiedienst). In totaal waren er negen landen vertegenwoordigd: Oostenrijk, België, Duitsland, Finland, Italië, Zwitserland, Verenigd Koninkrijk, Denemarken en Turkije.

Op de conferentie werden de moeilijkheden en problemen uitgelegd waar elk land mee te kampen heeft. Hoewel elk land zijn eigen specifieke situatie kent, zijn er heel wat gemeenschappelijke problemen op Europees niveau. Zo zijn er de besparingen die gebeuren op kap van de werknemers, sociale dumping en de schandalen in de slachthuizen. Vandaag is men veel gevoeliger voor dierenwelzijn dan vroeger. Bovendien zetten de toenemende mate van digitalisering in de economie en de mechanisering in heel Europa de werkgelegenheid onder druk.

De vleessector kenmerkt zich door een zeer hoge concurrentiedruk, waarbij werkne-

mers beschouwd worden als aanpassingsvariabelen. De sector wordt gedomineerd door enkele grote spelers, maar door het werken met onderaannemers, die veel kleiner zijn, is het moeilijk voor werknemers om zich te organiseren en voor hun rechten op te komen.

Er werd ook gekeken naar de toekomst. Het is belangrijk om de werknemers te organiseren en dat ze solidair zijn. Het ergste zou zijn dat gedetacheerde werknemers uit andere Europese landen worden gediscrimineerd. ABVV Horval en EFFAT hebben er altijd voor geijverd dat werknemers die hetzelfde werk uitvoeren op dezelfde plaats moeten genieten van dezelfde rechten. De arbeidsvoorwaarden moeten bepaald worden in functie van de plaats waar je werkt en niet van de nationaliteit van de werknemer.

Binnen de vleessector is het broodnodig dat de werknemers zich organiseren op Europees niveau. De meeste problemen in de sector zijn Europese problemen. Het is dan ook belangrijk dat de oplossingen hiervoor op datzelfde niveau gezocht worden.



In Madrid verdedigde ABVV Horval de volgende pijlers:

- Heel wat onderaannemers werken met werknemers uit de Oostbloklanden (Polen, Bulgarije, Roemenië, Oekraïne...) die de lokale taal niet machtig zijn. Dit maakt het moeilijk voor het vakbondswerk dat vooral draait rond communicatie.
- Vele beroepen binnen de sector zijn knelpuntberoepen, dus moeten we blijven inzetten op vormingen.

- Na de schandalen rond dierenwelzijn werden er maatregelen getroffen om de werknemers op hun werkpost te filmen, wat een zware inbreuk vormt op hun privacy. Voor Horval is dit onaanvaardbaar.
- Het slechte imago van de sector is niet alleen te wijten aan de schandalen rond dierenwelzijn, maar ook aan de sociale fraude en vooral aan de herhaaldelijke fraude op het vlak van de kwaliteit van de producten.

Betoging APE-punten: bedreiging voor non-profitsector

Op donderdag 20 september vond in Namen een grote betoging van het Waals ABVV tegen de hervorming van de APE-punten (APE = Aide à la Promotion de l'Emploi, ofwel steun ter bevordering van de tewerkstelling), die minister Jeholet (MR) wil opleggen. Meer dan 6.000 mensen kwamen om 10 uur samen aan het station van Namen en liepen in de richting van Jambes, tot aan de deur van het kabinet-Jeholet.



ABVV Horval was massaal aanwezig op deze grote bijeenkomst. Nadat we ons al verzet hadden tegen de Waalse regering, en meer bepaald tegen minister Greoli (CDH) en haar plan voor de zelfredzaamheidsverzekering, deinsden we er niet voor terug om opnieuw te beginnen en solidair te zijn met onze collega's met een APE-statuuut. Verzet loont altijd. We hadden immers het overleg bekomen en een oplossing voor tal van punten die onaanvaardbaar zijn voor de werknemers uit de huishulpsector.

Nu heeft minister Jeholet het gemunt op de hele non-profitsector. Hulpdiensten voor gezinnen en bejaarde personen, crèches, rusthuizen, scholen, sportcentra en -clubs, ziekenhuizen, bibliotheken, gemeenten en OCMW's, jongerensector, culturele verenigingen, verenigingen voor perma-

nente vorming, provincies, gewestelijke zendingen voor arbeidsbemiddeling: al deze instanties zijn van essentieel belang voor het welzijn van de Walen. Als we minister Jeholet zijn gang laten gaan in de hervorming zouden er 60.000 banen op de tocht komen te staan! Dat is onaanvaardbaar.

Na de betoging werd een syndicale delegatie ontvangen door minister Jeholet. ABVV Horval was uiteraard van de partij. Hoewel de minister vriendelijk heeft geluisterd naar de vakbondsafgevaardigden, leek hij achteraf in de pers niet bereid tot toegevingen. Wordt vervolgd.



ABVV
Horval



Hou jij van Antwerpen?
En van alle Antwerpenaren?
Droom jij van een betere stad?

**Doe dan mee met de grote omarming
en neem 't stad mee in handen.**

Grote Omarming



Op zondag 7 oktober
maken we een mensenketting
rond onze stad

www.groteomarming.be

Voor het tweede jaar op rij doet ABVV-regio Antwerpen mee aan De Grote Omarming van Plan A. Kom jij ook mee de stad omarmen?

Afspraak op zondag 7 oktober om 14.00u op de Boeienweide op Linkeroever (uitgang van de voetgangerstunnel naar rechts).

Antwerpen verdient een ander en beter beleid.



Info voor werkzoekenden

Donderdag 18 oktober of maandag 5 november van 13.30 tot 16.30u of

Maandag 15 oktober of 19 november in Kapellen (Dorpsplein 9) van 13.30 tot 16.30u

Infosessie Werken met de VDAB-TOOLS en

Doe-sessie ZELF AAN DE SLAG MET MIJN LOOPBAAN.

Je leert je weg vinden op de VDAB website en in Mijn Loopbaan, jouw online dossier bij de VDAB. We leggen uit wat de VDAB van jou verwacht en hoe Mijn Loopbaan gelinkt is aan je VDAB-begeleiding. Inschrijven is verplicht. Na de infosessie kan je een doe-sessie volgen. Afwisselend krijg je uitleg over Mijn Loopbaan en pas je dit toe in je eigen VDAB-dossier. De datum voor de doe-sessie wordt met jou afgesproken na de infosessie.

Dinsdag 23 oktober van 13.30 tot 16.30u

Infosessie INTERIM

Tijdens deze infosessie krijg je informatie over je rechten en plichten als interimkracht.

Donderdag 8 november of maandag 10 december van 13.30 tot 16.30u

Infosessie voor WERKLOZEN

Tijdens deze sessie informeren we je over de werkloosheidsreglementering, je (elektronische) dopkaart, de controle door de VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn als werkloze.

Woensdag 21 november van 13.30 tot 16.30u

Infosessie ARBEIDSONGESCHIKTHEID

We informeren jou over arbeidsongeschiktheid en arbeidsbeperking: welke ondersteunende maatregelen en begeleidingsvormen er bestaan en welke stappen je kan zetten richting werk.

Dinsdag 27, woensdag 28 en vrijdag 30 november

3 voormiddagen van 9 tot 12u

Workshop ONTDEK JE DROOMJOB

Tijdens deze workshop gaan we intensief op zoek naar welke job bij jou past zodat je gericht kan solliciteren. Inschrijven kan tot 2 november, maar dit betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We bellen jou op.

Van dinsdag 11 december tot donderdag 20 december

8 voormiddagen van 9 tot 12u

Cursus SOLLICITATIETRAINING

In deze training leer je vacatures zoeken, een goede cv en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. Inschrijven kan tot 12 november, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be



INSCHRIJVINGSTROOK DNW 05-10-2018

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr. _____ Bus _____

Postcode _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

- Ik schrijf me in voor de infosessie Werken met de VDAB-tools op 18-10-2018 of 5-11-2018
- Ik schrijf me in voor de infosessie Werken met de VDAB-tools in Kapellen op 15-10-2018 of 19-11-2018
- Ik schrijf me in voor de infosessie Interim op 23-10-2018
- Ik schrijf me in voor de infosessie voor werklozen op 8-11-2018 of 10-12-2018
- Ik schrijf me in voor de infosessie Arbeidsongeschiktheid op 21-11-2018
- Ik schrijf me in voor de workshop Ontdek je droomjob die start op 27-11-2018
- Ik schrijf me in voor de cursus Sollicitatietraining die start op 11-12-2018

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Info centrales

ABVV Metaal: sociale dienst Antwerpen

Door onvoorziene omstandigheden moet ABVV Metaal tijdelijk de openingsuren van zijn sociale dienst in het kantoor van Antwerpen wijzigen:

- dinsdag van 8.30u tot 12u
- donderdag van 8.30u tot 12u

De zitdag in Boom op vrijdagvoormiddag wordt voorlopig geannuleerd.

Dienstverlening BTB: nieuw in Geel

BTB - Geel - Lebonstraat 40 - 014 56 26 01

Elke 1ste en 3de woensdag van de maand van 9u tot 12.30u en 's namiddags op afspraak.

ABVV in Ekeren gesloten tot 31 oktober

Wegens uitzonderlijke omstandigheden is het ABVV-kantoor in Ekeren de hele maand oktober gesloten.

→ **Leden uit Ekeren en Antwerpen-3 kunnen terecht in het ABVV dienstencentrum, Dorpsplein 9, 2950 Kapellen.**

We verontschuldigen ons voor het ongemak. De ABVV-kantoren in de regio Antwerpen vind je op www.abvvantwerpenkantoren.be

VACATURE

ABVV-REGIO ANTWERPEN ZOEKT EEN:

coördinator dienstverlening (m/v) medewerker economie (m/v)

Solliciteren doe je vóór 15 oktober 2018. Vermeld duidelijk in het onderwerp van je brief of mail voor welke functie je solliciteert. Meer informatie over deze twee vacatures vind je op www.abvv-regio-antwerpen.be.

Solliciteren doe je t.a.v. Dirk Schoeters, algemeen secretaris, ABVV-regio Antwerpen, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Of per mail naar vacature@abvv.be.

■ DAGUITSTAP LINX+

Kringloopwinkel & Jodenbuurt Antwerpen



ABVV-partner in vrije tijd

11 oktober 2018

De rondleiding achter de schermen in het Kringloopcentrum (depot Merksem) is voor elke bezoeker opnieuw een waw-ervaring. We ontdekken een enorme bedrijvigheid en logistiek die schuilgaan achter de Kringwinkel. Tijdens onze rondleiding bezoeken we de sorteerafdelingen en herstelateliers van het centraal magazijn.

Lunch bij Hoffy's: de uitbater van dit Joods restaurant geeft ons wat meer uitleg over de Joodse cultuur en het koosjer leven en laat ons nadien proeven van een overheerlijke lunch. Ook Jeroen Meus is er hier al op bezoek geweest! Sinds Meus de koosjere zaak Hoffy's voorstelde in Goed Volk, heeft de joods-orthodoxe familie Hoffman, de drijvende kracht achter de zaak, heel wat positieve reacties gekregen.

Bezoek Jodenbuurt & synagoge: al eeuwenlang is er in Antwerpen een omvangrijke Joodse gemeenschap. Wat betekent het nu om Joods te zijn? Wat is er zo bijzonder aan de godsdienst, de gebruiken, de levensgewoonten en de hun feesten? Op die vragen krijgen we een antwoord tijdens een themawandeling langs winkels en gebouwen van de Joodse gemeenschap in het centrum van Antwerpen. We brengen ook een bezoek aan de synagoge. Een unieke ervaring.

→ **Meer info en inschrijven:** niel.hendrickx@linxplus.be of 016 27 18 89
Schrijf je snel in, want de plaatsen zijn beperkt. Inschrijven tot en met 8 oktober.
Prijs: €52 per persoon

Sms-dienstverlening bij ABVV

Hoeveel bedraagt mijn werkloosheidsuitkering? Is het bedrag al gestort? Via één gratis sms ontvang je deze info maandelijks op je gsm!

Zodra de betaling aan je bank werd uitgevoerd, ontvang je per sms de mededeling van het nettobedrag en de datum van betaling. Deze sms-service is gratis.

Wil jij je ook inschrijven op onze sms-service? Kom even langs of bel naar jouw kantoor in de buurt. Je vindt onze kantoren op www.abvv-vlaamsbrabant.be.



Socialistische strijdlieiders

door **Nico Spanoghe** en **Wim Cassiers**

Wie kent ze nog? Tekst vergeten? Geen nood, die wordt geprojecteerd en meezingen mag!

Dinsdag 16 oktober om 14u

Zaal "Het Piket"

ABVV Maria-Theresiastraat 119, Leuven

Toegang is gratis



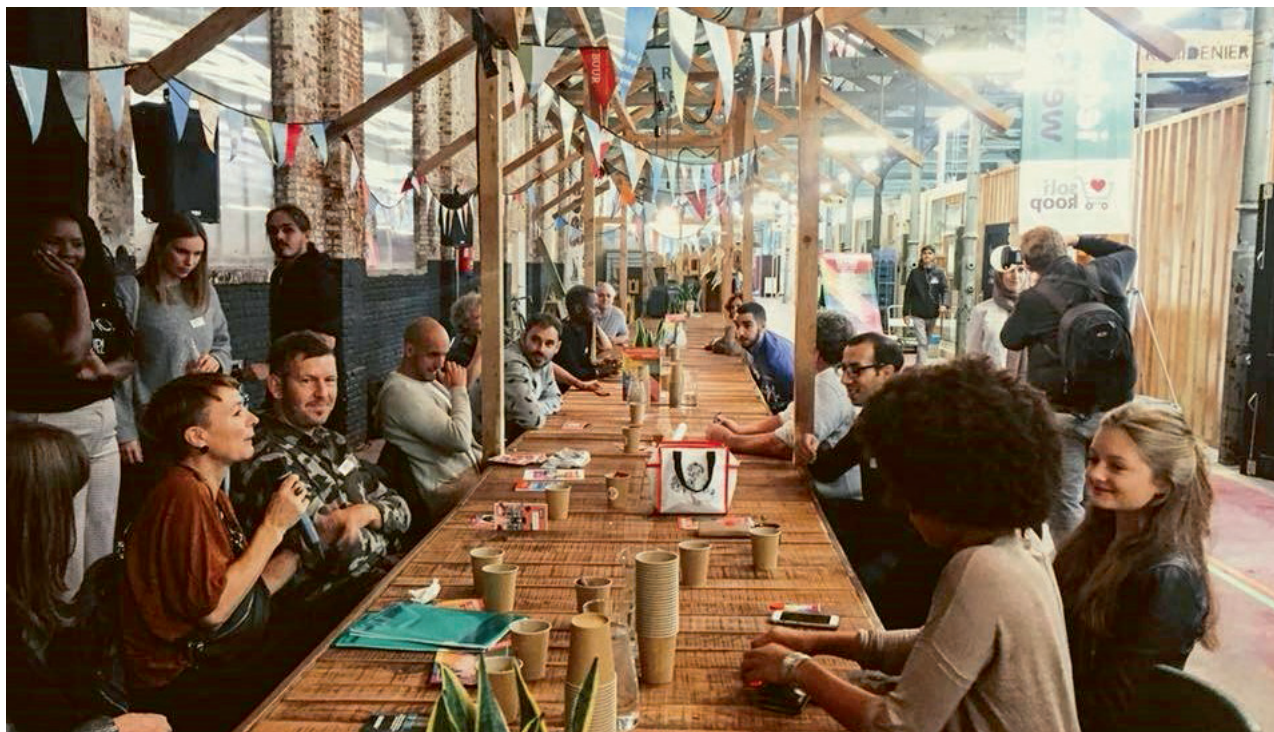
Talentenbeurs Rise & Shine

Op Gelijkheid in Tour op 22 september konden jongeren speeddaten op de Rise & Shine talentenbeurs. Ook onze loopbaanconsulenten Sandra Dondyne en Charlotte Janssens waren beschikbaar voor een date.

Meer dan een jobbeurs was dit event in Hal 5 een talentenbeurs. Een plek waar wilde toekomstdromen niet weggelachen werden, maar aangemoedigd werden. Een plek waar jonge gasten niet te horen zouden krijgen welke

studierichtingen 'te hoog gegrepen zijn', maar waar talent een boost kreeg.

→ Zit jij ook met vragen over je loopbaan? Of hulp nodig bij het solliciteren? **Neem dan contact op met onze loopbaanconsulenten via loopbaanadvies.vlbr@abvv.be of 016 28 41 47 en 02 751 90 80.**



Elektronisch stempelen: download de ec3-app

Snel, eenvoudig & veilig

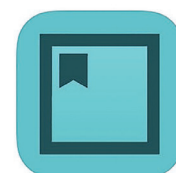
Je kan je blauwe controlekaart al een tijdje online invullen met de elektronische kaartlezer. Dankzij de nieuwe app 'eC3' kan het nu nog gemakkelijker via je smartphone!

Snelle aangifte

Via de app kan je ons laten weten welke dagen in aanmerking komen voor je werkloosheidsuitkering. Wij berekenen op het einde van de maand op basis van deze gegevens je uitkering. De eC3-app is zowel beschikbaar voor Android als voor Apple.

Veilig & eenvoudig werken

De toegang tot de app is uiteraard beveiligd. Aanmelden kan op verschillende manieren, maar de meest eenvoudige manier verloopt via de digitale ID-app ITSME. Wil je graag meer info over de beveiligde toegang? Neem dan een kijkje op www.abvv.be/stempelkaart.



eC3
ONEM-RVA-LFA

DOWNLOAD

WIJ GEVEN ADVIES OVER JE LOOPBAAN

loopbaanplanning pensioen
toekomst combi werk-gezin puzzel tijdskrediet
keuzes werken en studeren
zorgverlof burn out SWT zwaar beroep

GRATIS INFOAVONDEN

Do 11/10/2018	Dendermonde	ABVV, Dijkstraat 59
Do 18/10/2018	Aalst	ABVV, Houtmarkt 1
Do 25/10/2018	Ronse	ABVV, Stationstraat 21
Do 08/11/2018	Sint-Niklaas	ABVV, Vermorgenstraat 9
Ma 12/11/2018	Zelzate	Het Noorderlicht, Marktstraat 2

We starten telkens om 19u30
Inschrijven kan via www.abvv-oost-vlaanderen.be

VU: Katrien Neyt - Vrijdagmarkt 9 - 9000 Gent



Kalender Linx+

9 oktober – Dendermonde - Uitstap naar Breskens-Hulst

Bezoek aan het visserijmuseum, middagmaal in de jachtclub van Breskens en als afsluiter bezoek aan het stadje Hulst. Prijs voor leden 40 euro, voor niet-leden: 45 euro. Vertrek te Dendermonde, Bruynkaai om 7.30u of te Wetteren, Stationsplein om 8u. Inschrijven via william.van.gasse@skynet.be of tel. 052 21 05 10.

10 oktober – Gent - Repair café

We helpen elkaar met het herstellen van allerhande voorwerpen: kleding, kleine elektrische apparaten, fietsen. De hulp is gratis. Je betaalt enkel voor onderdelen die eventueel nodig zijn. Samen-Sterker Store, Vrijdagmarkt 9, Gent van 14u tot 17u. Meer info bij oost-vlaanderen@abvv.be.

18 oktober – Gent - Jaarfeest 'De Brug'

Het bestuur van 'De Brug' nodigt je uit op hun jaarfeest met Cabaret Foefelateurs om 14u. Inkom bedraagt 8 euro met taart en koffie - Ons Huis, 2de verdieping, Vrijdagmarkt 9, Gent. Inschrijven via de.brug.gent@gmail.com of GSM 0473 81 45 44.

18 oktober – Aalst-Zottegem - Herfstshow in Brakel

Show met zangeres Lindsay-zanger, Michael Lanzo en goochelaar Guinellie en Jennifer Berton. Opstapplaatsen om 9.30u te Sint-Niklaas, Hotel Serwir; om 10.10u te Dendermonde, parking De Bruynkaai, of om 10.45u te Aalst, café Volkshuis, Houtmarkt. Prijs voor leden 42 euro, voor niet-leden 45 euro. Info en telefonisch inschrijven bij Glenda.vanimpe@abvv.be of tel. 053 72 78 24.

23 oktober – Aalst-Zottegem - Ontbijt met een delegatie

Met anekdotes van op de werkvloer. Volkshuis Aalst, Houtmarkt 1, Zaal Voor Allen (2de verdieping), vanaf 9u. Inkom bedraagt 3,5 Euro. Iedereen is welkom, inschrijven is verplicht via glenda.vanimpe@linxplus.be of tel. 053 72 78 24.

Rechtzetting Seniorenkrant ABVV Oost-Vlaanderen

De aangekondigde activiteit in Gent - Japan in de Kijker - een voorstelling met foto's en film door Mark Pauwels zal doorgaan op 20 december en dus NIET zoals aangekondigd op 13 november.

WORKSHOP AAN DE SLAG MET EEN INTERIMCONTRACT

- Je rechten en plichten als uitzendkracht.
- Je arbeidscontract, proefperiode, ziekte, verlofdagen en premies.

Kom naar onze **GRATIS** info.

10/10/2018	Aalst	Houtmarkt 1	09u00
11/10/2018	Dendermonde	Dijkstraat 59	09u00
12/10/2018	Gent	Vrijdagmarkt 9	09u00
16/10/2018	Ronse	Stationstraat 21	09u00
18/10/2018	Sint-Niklaas	Vermorgenstraat 9	09u30

INTERESSE? Bel naar 052 259 282 of
stuur een email naar stephanie.beernaert@abvv.be

ABVV
Oost-Vlaanderen

ABVV
Vorming & Actie Oost-Vlaanderen

DO 18 OKT 14U - '18

Fernandezzaal - 2de verdieping, Ons Huis

Jaarfeest 'de Brug' met CABARET FOEFELATEURS



VU: Katrien Neyt - Vrijdagmarkt 9 - 9000 Gent

Het bestuur van 'de Brug' nodigt u uit
op hun jaarfeest met cabaret Foefelateurs.

Inkom: 8 Euro met taart en koffie

Kaarten bij bestuur - de.brug.gent@gmail.com

Rekeningnummer: BE 52 877 639 860109

IEDEREEN WELKOM!



ABVV-partner in vrije tijd

Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op onze regionale medewerker:

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be
Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 – 056 24 05 59

EGELANTIER

Indoor koersballen
8 en 22 oktober

Vanaf maandag 8 oktober kunnen de Egelantierders opnieuw indoor koersballen in de vergaderzaal van het gemeentelijk sportstadion Molenhoek (Westkapelle). Egelantierders die nog geen kennis maakten met onze indoor speelnamiddagen: laat je door indoorspelen verleiden. Het is spannend en ontspannend, het is niet moeilijk en het spelen leer je al doende. Kom gerust af op 8 oktober om 14.30 uur in de Molenhoek. We hebben om de 14 dagen een rendez-vous. Info bij Eric (050 60 69 21).

BRUGGE B

Panelgesprek:
Slachtoffer van een tienerpooier is een slachtoffer van mensenhandel
11 oktober

Op 11 oktober om 20 uur gaan we naar een ingrijpend debat met als sprekers: Klaus Vanhoutte (directeur van Payoké), Saskia Van Nieuwenhove (journaliste) en Nele Van Hulle (pedagoge en docente). Beiden mede-oprichters van vzw NE(S)T, een opvang-initiatief voor slachtoffers in het Gentse. Dit gesprek gaat door in café De Hollandse Vismijn, Vismarkt 2, Brugge. Inkom is gratis, een bijdrage om het project te ondersteunen kan vrijwillig ter plaatse. De organisatie is in handen van Viva la Vida. Meer info via barbara_roose@telenet.be.

Brugse wandeling:
Brugse gezagdragers en belangrijke figuren door de eeuwen heen
20 oktober

Op zaterdag 20 oktober vertrekken we om 13.30 uur op de Vismarkt. Onderweg zijn enkele haltes voorzien. We beëindigen onze wandeling terug op de Vismarkt omstreeks 18 uur. Vanaf 19 uur schuiven we aan in de Hollandse Vismijn voor een maaltijd. Op het menu: een lekkere kaasschotel met brood. Inschrijven kan op 0489 33 37 91 tijdens wekdagen tussen 19 en 21 uur of via mail naar inschrijvingen@ccb.be. Nadien storten op BE67 3800 0124 3287 met vermelding 'Brugge'.

16de Quiz
23 november

Op vrijdag 23 november organiseren ze voor de 16de keer een quiz. Jaar na jaar is het drummen om een plaatsje te bemachtigen. Er zijn nog enkele plaatsjes vrij. Snel inschrijven is de boodschap. De quiz start stipt om 20 uur in zaal Trammelant, gelegen op het Gaston Roelandtsplein 2, Assebroek-Brugge. Groepen van 2, 3 of 4 personen kunnen meedoen. De deelnameprijs per ploeg is €16. Er zijn prijzen voor iedereen. Inschrijven kan van 19 tot 21 uur op 0489 33 37 91.

ANDERS ZIEN

Bezoek aan het vlasmuseum te Kortrijk
13 oktober
Texture vertelt het verhaal van de linnen- en vlasindustrie. Het is een verhaal van

innovatie en wendbaarheid, maar ook van zichzelf voortdurend heruitvinden. Dit alles gaan we bekijken en beluisteren onder begeleiding van een vakkundig en gedreven gids met na de rondleiding een gratis koffie/thee of frisdrankje. We verzamelen om 12.45 uur aan de praatpaal in het station van Brugge en nemen samen de trein om 13.05 uur. Daarna verzamelen we in het station van Kortrijk om 14 uur en wandelen we samen naar het museum. We nemen de trein terug naar Brugge om 17.58 uur. Prijs: €15 per persoon. Info en inschrijving bij Patrick Bossuyt op 0485 37 83 81.

Ledenbijeenkomst te Brugge
27 oktober

Gezellig samen kletsen over de voorbije vakantie 's tijdens het genieten van een heerlijke maaltijd met achteraf dans op muziek opgeluisterd door een DJ in zaal De Koepel, Gerard Davidstraat 10, Brugge. Deze zaal is gemakkelijk bereikbaar met bus 9 (afstapplaats in de Karel De Stoutelaan). Deuren gaan open vanaf 10.30 uur. We bieden je: aperitief met hapjes, soep, hoofdschotel met één gratis drankje, dessert en verwenkoffie/thee. Er is ook een tombola waar iedereen prijs heeft. Alle andere dranken zijn voor eigen rekening. Deelname: leden betalen €33, niet-leden €38. Info en inschrijving bij Patrick Bossuyt op 0485 37 83 81.

ABVV SENIORENWERKING BRUGGE

Toneel: Love begins @ 50
17 oktober

Dit is al de derde keer dat we je uitnodigen om samen toneel te gaan kijken. Na 'Slip-Story' en 'De kat in de kelder', brengt het toneelgezelschap ons een volgende komedie, een voorstelling die je zeker niet mag missen. Wij hebben een aantal plaatsen gereserveerd. De voorstelling gaat door in het Gemeenschapshuis, Moerkerkesteenweg 190, Sint Kruis Brugge om 20 uur. Wij verzamelen er vanaf 19.30 uur. Wil je samen met ons deze voorstelling bijwonen, stort dan €7 per persoon op rekeningnummer BE75 979353123451 op naam van Marc Caenen tegen uiterlijk 10 oktober. De kaarten worden die avond bezorgd aan het onthaal. Dat het opnieuw gieren, lachen en brullen wordt, zoveel is zeker. Info bij Marc Caenen op 0479 86 23 88.

BIZ'ART TORHOUT I.S.M. LINX+ GISTEL

Nachtraaf Roots & Blues Rally 2018
19 oktober, 2 & 16 november

De voorrondes, acht in totaal, gaan telkens om de 14 dagen door in 'Den Langen Avond', Hoogstraat 45 te Gistel. Start van de optredens om 21u. Deuren open om 20u. €5 VVK. €8 ADD. Je kan tickets kopen in Den Langen Avond (Gistel), Topdisc (Torhout) en bij het bestuur. Eerstvolgende optredens op 19 oktober (Strawdogs), 2 november (Bye Bye Bird), 16 november (Purpleized), 30 november (Gasoline Men) en 14 december (GumboGumbo!). Meer info op <https://marcbsp.wixsite.com/bizart-torhout> of via geertonraedt@hotmail.be of op 0468 21 75 54.

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

Wijndegustatie met kaas
23 oktober

Dinsdag 23 oktober gaat onze wijndegustatie in de namiddag door. Je zal er een vijftal wijnen kunnen proeven: drie rode, één

witte en één rosé. Alles wordt geserveerd met brood en kaas. Een wijnkenner geeft uitleg over de wijnen. Er is achteraf mogelijkheid om wijn aan te kopen. Deelnemen kost €15. Inschrijven vooraf is noodzakelijk, er zijn slechts 50 plaatsen. Dit kan tot uiterlijk 13 oktober via rekeningnummer BE 19 0003 2513 5512 met vermelding 'wijndegustatie' en naam per deelnemer. Info bij Roger Deschacht (rogerdeschacht@hotmail.com of 0475 95 48 79).

REISCAFÉ ANTIPODE

Russische avond
26 oktober

Reiscafé Antipode komt op 26 oktober weer samen in de Mozaïek (Overleiestraat 15A, Kortrijk). Het reiscafé biedt een podium aan mensen uit het Kortrijkse, die interessante dingen willen tonen of vertellen rond reizen. Deze avond zijn er drie korte prachtige fotoreportages te zien over Rusland. Ivan Verschoote neemt je mee naar Sint-Petersburg, Frank Mulleman gidst je door Moskou en verken samen met Franky Roels. Het reiscafé start om 20 uur. De inkom bedraagt €3.

DE BRUG KORTRIJK

Wijndegustatie met kaas
8 november

Het is weer tijd om te genieten van lekkere kazen en wijnen. Op donderdag 8 november organiseert De Brug Kortrijk om 16 uur een wijndegustatie met kaas. Deze namiddag gaat door in het Textielhuis (Rijselsestraat 19, Kortrijk). Er worden rode en witte wijnsoorten uit verschillende streken geproefd in combinatie met een kaasbordje met fruit en brood. Er kunnen achteraf ook wijnen aangekocht worden. Prijs: €16 per persoon. Inschrijven is verplicht. Kaarten zijn te verkrijgen bij de bestuursleden tot 30 oktober. Meer info bij Eddy Sinnaeve (sinnaeve.eddy@gmail.com of 0486 23 31 97).

CC LAUWE

Tapas & Paella
10 november

In het kader van de week van de smaak organiseert de Culturele Centrale Lauwe op 10 november een overheerlijke tapas- & paella-avond. Er staan lekkere dingen op het menu zoals: olijven, ansjovis, halfgedroogde tomaatjes, tomaatjes gevuld met tonijn, kippenvleugeltjes, mosselen, venus-schelpen, inktvis, garnalen, enzovoort, met nog een heerlijk dessert als laatste. Kom mee genieten van deze verrukkelijke tapas en paella om 19 uur in Zaal Astoria (Hospitaalstraat 67, Lauwe). Inschrijven kan tot 6 november bij Marc BM Wevelgem (056 42 42 20), bij jacky.behaegels@telenet.be of bij Café Astoria zelf. Deelnemen aan dit eetfestijn kan voor €28 per persoon (€14 voor kinderen). We vragen dit bedrag over te schrijven op rekening BE83 7380 0321 9715.

ABVV SENIOREN DE BRUG HARELBEKE

14de kaas- en wijnavond
16 november

Om 18 uur nodigen de ABVV-Senioren van Harelbeke jullie uit voor een heerlijke kaas- en wijnavond. Deze start om 18 uur in de Blauwe Zaal van het Cultureel Centrum (Eilandstraat, Harelbeke). Daarna gaat de avond verder met een gezellig samenzijn. Inschrijven kan tot 10 november voor de prijs van €20. In deze prijs zit een aperitief, kaas

en wijn en twee consumpties inbegrepen. Inschrijven kan bij Maurice Top (056 71 16 30) of Carlos Bossuyt (056 71 06 00).

DE BRUG ROESELARE

Eetfestijn

17 november

Op zaterdag 17 november kan je vanaf 18.45 uur terecht in het ACOD in Roeselare (Sint Amandsstraat 112) voor een uitgebreid eetfestijn. We toosten samen op onze vriendschap met lekkere cava. Het diner bestaat uit warme beenhesp met heerlijke frietjes, een assortiment van groenten, lekkere sauzen en twee consumpties. Het is dus smullen geblazen, aangezien je zoveel kan eten als je wil. Wie wil deelnemen, moet zich vóór 5 november inschrijven via vdbrene@skynet.be of op 051 22 50 27. Deelnemen aan dit eetfestijn kan voor €24 per persoon. We vragen dit bedrag over te schrijven op rekening BE39 9731 3643 8719, met vermelding van 'Eetfestijn, naam en aantal personen'.

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE EN BRUGGE

Bezoek Kerstmarkt van Oberhausen

27 november

Velen van ons kennen Oberhausen (Duitsland) als shoppingparadijs. Ieder weekend zijn er in het enorme winkelcentrum Centro koopjes te spotten. Van half november tot eind december is er echter een goede tweede reden om Oberhausen aan te doen. Dan verandert Oberhausen namelijk in een prachtige kerstbestemming. Ook wij gaan er dit jaar van de kerstsfeer genieten. We vertrekken stipt om 12 uur aan de busparking ter hoogte van Hotel Melinda, Mercatorlaan 21, Oostende en om 12.30 uur aan de Magdalenaparking, Magdalenastraat, Brugge. Om 00.30 uur zijn we terug in Brugge, om 1 uur in Oostende. Deelname: €30 per persoon (enkel bus). Inschrijven/betalen kan tot 20 november via rekeningnummer BE19 0003 2513 5512 met vermelding Kerstmarkt en naam van de deelnemer(s). Tijdig inschrijven, want de plaatsen zijn beperkt tot 60 personen. Meer info via rogerdeschacht@hotmail.com of op 0475 95 48 79.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Wil je nog beter op de hoogte blijven van de verschillende activiteiten van Linx+? Schrijf je in voor de nieuwsbrief en ontvang digitaal alle laatste nieuwtjes. Stuur een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

SENIOREN, WIST JE DAT...

... rode adviezen, denkpistes en eisen van/voor senioren, driemaandelijks verschijnt? Wil je op de hoogte gehouden worden? Vraag dan jouw gratis Radeis aan op 056 24 05 30 of via secretariaat@linxplus-wvl.be.

De taart eerlijk verdelen

Werknemers krijgen een steeds kleiner deel van de taart, terwijl eigenaars van bedrijven een steeds groter stuk opgediend krijgen. Met die onrechtvaardige verdeling gaan wij niet akkoord. Werknemers hebben recht op hun eerlijk deel.

Bekijken we de Belgische economie als een taart, dan zien we dat die taart groeit doorheen de tijd. Maar werknemers krijgen ieder jaar een kleiner deel van de taart terwijl de (eigenaars van) bedrijven een nog omvangrijker stuk taart met slagroom en kersen opgediend krijgen. Dat lezen we in een nieuwe publicatie van Yannick Bormans en Filip Abraham, onderzoekers van de KU Leuven.

Volgens de economen nam de koopkracht van een gemiddeld Belgisch loon toe met 25 procent tussen 1985 en 2014. Dat lijkt behoorlijk wat, maar gespreid over dertig jaar betekent dit minder dan één procent per jaar ... Nochtans zouden we bevoorrecht zijn, want in de Verenigde Staten zijn ze geen millimeter vooruitgegaan. Opvallend: voor diezelfde periode is het aandeel van de lonen in de toegevoegde waarde met 5 procent verminderd. In 1985 was dat nog 66 procent, terwijl het in 2014 terugviel tot 60 procent.

Samen de taart bakken

Het aandeel van de lonen daalde van 65 naar 60 procent. Dit betekent dat telkens de toegevoegde waarde met 100 euro stijgt, de aandeelhouders 5 euro op zak steken, een bedrag dat eigenlijk naar de werknemers had moeten gaan. Want zij bakken de taart. In verhouding tot alle jaarlijks gecreëerde toegevoegde waarde, gekend als het bru-

to binnenlands product, vertegenwoordigt die 5 euro globaal genomen 20 miljard euro. Twintig miljard euro die jaarlijks wordt afgenomen van arbeid ten voordele van kapitaal.

In 30 jaar tijd is de taart bijna verdubbeld (x1,8). Maar terwijl de taart groter wordt, neemt de portie van de werknemers minder toe dan het deel van het kapitaal. Werknemers worden steeds productiever en bakken de taart steeds beter, maar ze worden hiervoor niet beloond met een groter stuk. De aandeelhouders trekken een alsmaar groter deel van de taart naar zich toe. Zij gaan er sterker op vooruit. Doordat het de beter begoeden zijn die aandelen bezitten, doet die evolutie de ongelijkheid toenemen.

Elk een eerlijk deel

Het is geen toeval dat de inkomsten van de bedrijfsleiders van de grootste beursgenoteerde Belgische ondernemingen in 2017 met 13 procent stegen ten opzichte van 2016, terwijl de lonen slechts met 1,95 procent toenamen. Het zijn altijd dezelfde van wie het broodje gebakken is.

De conclusie is dubbel. Er is geen geldgebrek. De rijkdom is blijven stijgen, ondanks de kleine verslapping naar aanleiding van de crisis van 2008. De taart wordt groter. Het probleem is de (her)verdeling van die taart, de rijkdom. Die herverdeling loopt immers verkeerd: van werknemers naar aandeelhouders, van de minst rijken naar rijksten.

Daarom blijven wij pleiten voor rechtvaardige belastingen, betere lonen en een

echt vervangingsinkomen wanneer je niet kan werken. Dat is gewoon een kwestie van een eerlijkere verdeling, van een rechtvaardige verdeling zodat werknemers krijgen waar ze recht op hebben. Hun deel van de taart.

Laat ons de porties evenwaardig houden, en dus belastingschalen hanteren die het evenwicht herstellen, de sociale zekerheid correct spijzen als bescherming bij tegenslag, en investeren in openbare diensten waar we allemaal gebruik van maken.

Regering snijdt porties

De regering van N-VA, Open Vld, CD&V en MR schenkt echter miljarden aan de bedrijven onder de vorm van lagere sociale bijdragen, belastingverminderingen en subsidies. Maar ook door de lonen te matigen en een indexering over te slaan konden de bedrijven verder smullen. Tegelijkertijd halen ze de budgetten voor openbare diensten, volksgezondheid en sociale bescherming, waaronder de werkloosheidsuitkeringen en de pensioenen, onderuit.

Ze willen ons langer doen werken voor minder geld. Ze zeggen dat het onmogelijk is om de minimumuitkeringen op te trekken tot boven de armoedegrens, pensioenen te verhogen naar 1.500 euro per maand, het minimumloon op te trekken naar 14 euro per uur, de arbeidsduur te verminderen.

Het kan anders

Als ze ons de jaarlijks verduisterde miljarden teruggeven, zal duidelijk worden dat onze

eisen om de taart eerlijk te verdelen, zeer verteerbaar zijn:

- een uurloon van 14 euro;
- sociale minimumuitkeringen boven de armoedegrens;
- een wettelijk pensioen van 1.500 euro;
- het pensioen op 65 jaar voor iedereen, en vroeger voor mensen met een zwaar beroep;
- sociale uitkeringen die echt beschermen en geen aalmoes vormen die personen in de armoede houden of ze erin duwen, zoals de dalende werkloosheidsuitkeringen.

Iedereen heeft recht op een eerlijk deel van de taart. Ofwel zorgen we voor een rechtvaardige verdeling en spelen we in op de honger van de samenleving op het gebied van onderwijs, gezondheid, mobiliteit, milieu... Ofwel blijven we aanvaarden dat de grootste porties worden ingepalmd door en geserveerd aan een kleine rijke minderheid, zoals de regering-Michel doet. Die keuze zal zwaar op de maag blijven liggen.



Miranda Ulens
Algemeen secretaris



Robert Vertenuel
Voorzitter

U ALLROUND BESCHERMEN, DAAR STAAT GEEN PRIJS OP.

**KRIJG EEN HEEL JAAR DOOR ONS «ALL INCLUSIVE»
AUTOVERZEKERINGSPAKKET GRATIS!**

HET OMVAT DE:

- ✓ BESTUURDERSVERZEKERING
- ✓ PECHBIJSTAND
- ✓ REISBIJSTAND
- ✓ RECHTSBIJSTAND

U geniet hiervan bij afsluiting van een contract Burgerlijke Aansprakelijkheid en een MINI of MAXI Omnium contract tussen **01/10/2018 en 31/11/2018**.

TIJDELIJKE ACTIE!

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis op **0800/49 494** of surf naar **www.actelaffinity.be/abvv/actie**

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen cvba - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reclamadocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/ avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilstaande verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49 494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoeken en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actelbe of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûsquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY