

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 73STE JAARGANG / NR. 17 / 19 OKTOBER 2018 / ED. ANTWERPEN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Robert Vertenuel - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel / Afgiftekantoor: Antwerpen X

Regering faalt grandioos



In onze barometer doorprikken we de goednieuwsshow van de regering-Michel. Met cijfers en getuigenissen geven we de echte stand van het land weer én tonen we hoe het anders kan.

dossier pag. **8 & 9**

Halftijds pensioen

Opgelet voor kat in zak

pag. **3**

Armoede

Lokale pijnpunten

pag. **5**

Edito

Burgerplicht

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 73STE JAARGANG / NR. 17 / 19 OKTOBER 2018

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Robert Vertenueil - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel / Afgiftekantoor: Antwerpen X

Regering faalt grandioos



In onze barometer doorprikken we de goednieuwsshow van de regering-Michel. Met cijfers en getuigenissen geven we de echte stand van het land weer én tonen we hoe het anders kan.

dossier pag. **8 & 9**

Halftijds pensioen

Opgelet voor kat in zak

pag. **3**

Armoede

Lokale pijnpunten

pag. **5**

Edito

Burgerplicht

pag. **16**



**Uit ontbering
een bouwkraan
bezetten
is spectaculair.
Een efficiënt
beleid tegen
sociale dumping
zou dat ook zijn**

Vrijdag 5 oktober hielden Italiaans-Egyptische bouwvakkers uit pure ontbering van 's ochtends tot omstreeks middernacht een dertig meter hoge kraan in Hove bezet. De negen actievoerders waren al maanden niet meer betaald en moesten in mensonterende omstandigheden leven. De levensgevaarlijke actie was voor hen nog de enige mogelijkheid om verandering in hun situatie te krijgen. De spectaculaire beelden van de actie haalden alle media.

In nauwe samenwerking met de Italiaanse vakbonden kon Gerd Callebaut van ABVV Bouw één van de bezetters overtuigen om naar beneden te komen om als woordvoerder in gesprek te gaan met zowel de hoofdaannemer als met de keten van onderaannemers. Pas nadat uren later – in het bijzijn van een gerechtsdeurwaarder – een geschreven overeenkomst bedongen werd over de uitbetaling van de achterstallige tegoeden, stopten de actievoerders de bezetting. Zij werden opgevangen door het rode kruis en later ondergebracht in een tijdelijk verblijf in Lint.



Secretaris Gerd Callebaut over wat nadien volgde: "In de dagen na de actie, konden we met ABVV Bouw de keten van onderaannemers buitenspel zetten en ervoor zorgen dat 55.000 euro aan achterstallige lonen rechtstreeks aan de arbeiders uitbetaald werd. Niet alleen voor de actievoerders, maar ook voor vijf collega's én voor zes andere bouwvakkers die hetzelfde meegemaakt hadden en eerder in de zomer al naar Italië waren teruggekeerd. Dit is een goede zaak voor de twintig rechtstreeks betrokken werknemers én een belangrijk precedent voor dergelijke praktijken."

Bij het ter perse gaan hebben de meeste gedupeerde arbeiders hun achterstallige lonen zo goed als zeker ontvangen en zijn de meesten onder hen teruggekeerd naar hun familie in Italië.

De gebeurtenissen op de werf in Hove zijn een voorbeeld van de vele wanpraktijken die zich dagelijks op bouwerven afspelen. Naast het niet betalen van lonen zijn er in deze zaak ook duidelijke aanwijzingen van illegale tewerkstelling en huisjesmelkerij en zijn er sterke vermoedens van mensenhandel. In samenwerking met inspectie- en overheidsdiensten, ambassades en internationale vakbonden volgt ABVV Bouw dit fraudedossier nauwgezet op.

De spectaculaire kraanbezetting in Hove bewijst nogmaals hoe prangend de nood is om met sluitende regels en wetgeving een einde te maken aan malafide praktijken die werknemers tot wanhoop drijven. Het ABVV ijvert al langer voor krachtige nationale en Europese maatregelen tegen sociale dumping. In de bouw zowel als in de transport, om twee dumpinggevoelige sectoren te noemen. De liberale en rechtse krachten in België zowel als in Europa, maken de invoering van zulke regels echter niet gemakkelijk. Maar in afwachting daarvan blijft het ABVV, samen met partnervakbonden in heel Europa, alles doen om werknemers te beschermen die slachtoffer zijn van dit soort van wanpraktijken.



Herdenking Grote Oorlog



**Uitstap naar Koekelare,
zondag 4 november 2018**

Programma:

- 8u: Vertrek in Antwerpen aan het atheneum (Van Stralenstraat)
- 8.30u: Oppikken deelnemers in Lint (Oudstrijdersplein)
- 10u: Bezoek Käthe Kollwitz museum en het Fransmansmuseum
- 12u: Bezoek Vladslo (Diksmuide)
- 13u: Lunch
- 14u: Bezoek Lange Max Museum
- 17u: Vertrek naar Antwerpen

Waar?

Koekelare

Wanneer?

Zondag 4 november 2018

Prijs:

€38 (inclusief busvervoer, toegang musea en gids, lunch)



Info en Inschrijvingen:

Adviespunt, Ommeganckstraat 35 (1ste verdieping), 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156.

**DOP BETAALD?
JE WEET HET VIA SMS**

**ABVV
REGIO ANTWERPEN**

Werkloze leden van het ABVV ontvangen een sms zodra hun uitkering naar hun rekening overgeschreven wordt. Deze dienstverlening is gratis.

Schrijf je in op de website om gebruik te maken van deze sms-service
WWW.ABVVREGIOANTWERPEN.BE
WWW.ABVVMECHELENKEMPEN.BE

Wegwijs in je pensioen

De regering-Michel heeft danig met de pensioenen geknoeid? Als je met vragen zit, is dit niet meer dan logisch. Een antwoord op die vragen kan je krijgen op de pensioeninfo's van De VoorZorg en S-Plus.

Deelname aan deze pensioeninfo's is gratis. Iedereen is welkom. Tijdens en na de uiteenzetting kan je vragen stellen. Je krijgt een gratis brochure met alle informatie over het pensioen. Als lid van de VoorZorg kun je een raming van jouw toekomstig pensioen aanvragen die later per post of mail bezorgd wordt.

Infonamiddagen: van 14u tot 17u

- Dinsdag 23 oktober, Boom, Kantine turnkring Volharding, Kruisstraat 3
- Woensdag 24 oktober, Bonheiden, Zaal Krankhoeve, Grote Doelstraat 1

Infoavond: van 19u tot omstreeks 22u

- Donderdag 25 oktober, Turnhout, Tuinzaal CC De Warande, Warandestraat 42

Inschrijven? Bel naar 03 285 43 36 of mail naar s-plus.304@devoorzorg.be

Meer info? Bel 03 285 44 42 of mail naar pensioeninfo@devoorzorg.be

Deelname is gratis. Ook voor wie geen lid is van het socialistisch ziekenfonds.

Info ABVV-kantoren

Donderdag 1 november

Op donderdag 1 november zijn alle ABVV-kantoren in de provincie Antwerpen gesloten wegens een feestdag. Het overzicht van de ABVV-kantoren in de provincie Antwerpen vind je op www.abvvmechelenkempenkantoren.be of www.abvwantwerpenkantoren.be.

Vrijdag 2 november

Op vrijdag 2 november zijn alle ABVV-kantoren in de regio's Mechelen en Kempen gesloten wegens een brugdag. Het overzicht van de ABVV-kantoren in de regio's Mechelen en Kempen vind je op www.abvvmechelenkempenkantoren.be.

ABVV in Ekeren gesloten tot 31 oktober

Wegens uitzonderlijke omstandigheden is het ABVV-kantoor in Ekeren de hele maand oktober gesloten.

- Leden uit Ekeren en Antwerpen-3 kunnen terecht in het ABVV dienstencentrum, Dorpsplein 9, 2950 Kapellen.

We verontschuldigen ons voor het ongemak. De ABVV-kantoren in de regio Antwerpen vind je op www.abvwantwerpenkantoren.be.

Pensioenactie Brussel: bedankt dat jullie erbij waren

Op 2 oktober tekenden zo'n 7.000 militanten present op de manifestatie van de Brusselse vakbonden. Het doel: ons recht op een waardig pensioen verdedigen. Bedankt!

Onze eisen zijn klaar en duidelijk:

- 1 Voor iedereen recht op pensioen op maximum 65 jaar. Werken tot 67 jaar is niet haalbaar.
- 2 Tijdskrediet eindloopbaan op 55 jaar. Het recht uit te blazen aan het einde van je loopbaan.
- 3 Een sterk wettelijk pensioen waarvan je waardig kan leven. Gepensioneerd zijn zonder arm te zijn.
- 4 Een eindloopbaanplan dat rekening houdt met de werkbelasting.
- 5 Man-vrouwgelijkheid voor de pensioenen. Vrouwen hebben recht op een degelijk pensioen.
- 6 Jobcreatie voor jongeren. De oudsten gunnen we rust, de jongeren aan het werk.



ABVV-partner in vrije tijd

Linx+ Genk

Zondag 21 oktober

Bezoek aan de tentoonstelling Tim Burton
We bezoeken de tentoonstelling met meer dan 400 objecten van Tim Burton, filmmaker en veelzijdig artiest. Aanvang om 15 uur in C-Mine Genk. Prijs: €9 per persoon. Meer info en inschrijvingen bij Bernard Glowacki via glowackibernard@gmail.com of bij Rina Simons op 0497828819 of via rina.simons54@gmail.com.

Linx+ Tongeren

Dinsdag 23 oktober
Oktoberfeest

In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59 in Tongeren vanaf 18.30 uur. Keuze uit zuurkool of wortelstoemp met hammetje, worst en spek. Prijs: €12 per persoon. Dranken aan €1,70 en cava aan €3,40. Inschrijven voor 20 oktober. Meer info bij Ivo Huybrechts op 0479 54 15 74 of via ivo.huybrechts@telenet.be.

Linx+ Diepenbeek

Zaterdag 3 november
Kaas- en wijnavond

Om 19 uur in buurthuis De Kei, Keistraat 26, Diepenbeek. Prijs: €12 per persoon, kinderen tot twaalf jaar betalen slechts €8. Vermeld steeds het aantal personen, hoeveel kaasschotels of vleeschotels je graag wenst en dit vóór 29 oktober bij Marco Di Seri (marcodiseri@msn.com of 0479 89 06 99) of bij Carla Verdingh (carla.verdingh@linxplus.be of 0473 98 67 85).

Je inschrijving is pas geldig na overschrijving op rekeningnummer BE60 0015 9467 7370.

ACOD

Maandag 5 november

Rudi Vranckx over 'Het Midden-Oosten, oorlog om de geesten'

Rudi Vranckx, historicus, schrijver, documentairemaker, VRT-journalist en oorlogsverslaggever, die recent de Carnegie Wateler Vredesprijs in ontvangst mocht nemen, geeft een uiteenzetting over het Midden-Oosten in het Auditorium Corda Campus in Hasselt om 19.30 uur. Gratis voor leden van ACOD en ABVV Limburg. Inschrijven via limburg@acod.be of op 011 30 09 70.



Carpe Diem

Vrijdag 9 november

Gastronomische lunch Hotelschool

Samen genieten we van een gastronomische lunch, gebracht door de leerlingen van de Hotelschool Ter Kapermolen Hasselt. Een mooie traditie die zeker wordt voortgezet. Prijs: €33 per persoon met alcoholvrije dranken, €37 per persoon met aangepaste wijnen. Inschrijven voor 19 oktober. Afspraak om 12 uur ter plaatse, Elfde Liniestraat 22, Hasselt. Einde voorzien om 15.30 uur. Meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@gmail.com, 011 52 35 36 (liefst na 18u).

Carpe Diem

Vrijdag 16 november

Corda Campus Experience

Op de vroegere Philips-site verrees de Corda Campus, een innovatief bedrijventrum. Samen met een gids nemen we een kijkje

achter de schermen en leren we meer over de rijke geschiedenis van deze site. We ervaren de sfeer, energie en dynamiek in deze technologische hotspot van Limburg. Prijs: €5 per persoon. Maximum 20 personen. Inschrijven voor 26 oktober. Afspraak om 14 uur ter plaatse, Kempische Steenweg 293, Hasselt. Einde voorzien om 16u. Meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@gmail.com, 011 52 35 36 (liefst na 18u).

Linx+ Genk

Zaterdag 17 november

Repair Café

Van 13 tot 17 uur in Buurthuis De Singel, Binnenlaan 52, Waterschei. Voor meer info en inschrijvingen kan je terecht bij Bernard Glowacki (glowackibernard@gmail.com of 0498 50 64 81) of Rina Simons (0497 82 88 19 of rina.simons54@gmail.com).

't Cabaljon

Zaterdag 17 november en

zondag 18 november

Actie 65+

Een roosje voor iedere 65-plusser wordt aan huis gebracht in Houthalen-Oost. Voor meer info kan je terecht bij Myriam Bellio (0499 51 17 09), Guido Bulen (0479 21 60 43) of Bibi Satory (0497 12 84 72).

LKc

Zondag 18 november - Wandeling

De wandeling is 7 tot 8 kilometer lang. Jullie trouwe viervoeters zijn ook uitgenodigd om mee op stap te gaan met hun baasjes. Met stevige schoenen en hopelijk zonder paraplu, met de nodige dosis goesting en humeur wacht het wandelteam jullie op. We starten aan Taverne 't Siebelke, Romershovenstraat 45, Hoeselt. Inschrijven is verplicht bij Jo (jo.missotten@limburgsekeverclub.be).



Linx+ Zutendaal

i.s.m. Linx+ Diepenbeek

Zondag 18 november

Panoramawandeling

Panoramawandeling en bijzondere natuur op de Mijntsteenbergh in Waterschei (Genk). De Mijntsteenbergh heeft, zoals alle terrils, iets onwezenlijks omdat hij eigenlijk niet thuishoort in ons landschap. De specifieke groeiomstandigheden op de terril zorgen ervoor dat er planten voorkomen die in de rest van Vlaanderen zeer zeldzaam zijn. Gratis wandeling onder begeleiding van een natuurgids. Iedereen welkom. Denk aan stevig, waterdicht schoeisel en eventueel een verrekijker. Samenkomst om 14 uur op de parking van het kerkhof Zwartberg/Waterschei, Opglabbekerveld 7, Waterschei. Voor meer info kan je terecht bij Johnny Frans (0474 06 13 95 of jfrans@abvvmetaal.be) of Michel Wolfs (0497 33 61 57 of michel.wolfs1@telenet.be).

't Cabaljon

Vrijdag 30 november

Viering 90-jarigen

De 70-plussers van Houthalen-Oost worden uitgenodigd om de 90-jarigen in de bloemetjes te zetten. Om 15 uur: ontvangst met een kop koffie en een stukje taart. Viering 90-jarigen met muzikale ondersteuning voor gezelligheid en een dansje. Toegang is gratis. In zaal Lentedreef, Lentedreef 1, Houthalen-Oost. Inschrijven voor 23 november bij Myriam Bellio (0499 51 17 09), Guido Bulen (0479 21 60 43) of Bibi Satory (0497 12 84 72).



Je belastingbrief ontvangen? Wij kijken na of hij klopt

Jaarlijks moet je een belastingaangifte indienen of ontvang je een voorstel vereenvoudigde aangifte. Je geeft aan hoeveel je verdient, of je kinderen en een lening hebt, of je aan pensioensparen doet, dienstencheques betaalt. De belastingdienst controleert je aangifte en berekent je belastingen. Daarna stuurt de belastingdienst een aanslagbiljet op. Op het aanslagbiljet staat hoeveel je moet betalen of terug krijgt.

■ Vergat je iets aan te geven en wil je een herziening indienen? Wil je een afbetalingsplan aanvragen? Het ABVV helpt je hierbij

Voorbeeld 1:

Je merkt dat je je woonlening vergat in te vullen? Of vergat je de kosten voor de kinderopvang of de school? Het volstaat dan om een herziening in te dienen.

Voorbeeld 2:

Moet je een groot bedrag aan de belastingdienst betalen? Dan kan je een afbetalingsplan aanvragen. Zo betaal je het bedrag niet in één keer terug, maar kan je het in een paar keer betalen.

Belangrijk: hou er rekening mee dat je zes maanden hebt om een herziening in te dienen. Dat lijkt lang, maar is het niet. De zes maanden beginnen te lopen op de dag dat je aanslagbiljet ontvangt.

Maak een afspraak bij de medewerkers van de dienst sociaal recht in jouw regio:

- Aalst: 053 72 78 14
- Dendermonde: 052 259 404
- Gent: 09 265 52 03 of 09 265 52 05
- Ronse: 055 33 90 08
- Sint-Niklaas: 03 760 04 08

Neem op je afspraak zeker je aanslagbiljet mee, alle documenten die je gebruikte om je aangifte in te dienen, je identiteitskaart en bijhorende pincode. Ben je bij het ABVV langsgeweest om je aangifte in te dienen via taks-on-web, dan kreeg je van ons een berekening. Neem die ook mee op je afspraak.

Bespaar met groepsaankopen

Wil je minder betalen op je gas- en elektriciteitsfactuur? Schrijf je dan vóór 8 november in voor de groepsaankoop groene-stroom-en-gas.

Hoe werkt het?

- Schrijf je in op www.samensterker.be/oost-vlaanderen
- Ten laatste op 23 november ontvang je van ons per e-mail het aanbod berekend voor je verbruik

- Tot en met 17 december 2018 heb je de tijd om het aanbod te accepteren
- Je kiest vervolgens een overstapdatum vanaf 1 februari 2019

Vorige keer haalden we een zeer sterk groepsaanbod binnen. Dat groepsaanbod was gemiddeld 24 procent voordeliger dan het marktaanbod op dat moment.



Met de verhoogde tegemoetkoming betaal je minder

Je hebt recht op deze tegemoetkoming als je minstens één jaar werkloos bent en het inkomen van je gezin onder het plafond ligt van 18.335,43 euro (+3.394,38 euro per gezinslid). Ben je alleenstaand en werkloos of ben je gezinshoofd (je uitkering is het enige inkomen van het gezin) dan kom je waarschijnlijk in aanmerking.

Ook als je werkt maar niet veel verdient, kan je recht hebben op de tegemoetkoming.

→ Wil je weten of je recht hebt op de verhoogde tegemoetkoming? Neem contact op met je mutualiteit of ziekenkas. Zij bekijken samen met jou of je recht hebt op de verhoogde tegemoetkoming.

Door de verhoogde tegemoetkoming betalen jij en je gezin minder bij de dokter, de apotheek of in het ziekenhuis. Je krijgt ook korting op het openbaar vervoer. Je krijgt een tussenkomst in je verwarmingsfactuur en betaalt minder voor de Vlaamse sociale bescherming (zorgverzekering).

Eerlijke belastingen = lagere belastingen voor werknemers

Werknemers, gezinnen betalen belastingen via hun loon. Hoeveel dat is, hangt onder andere af van je loon, je gezinssituatie... De FOD Financiën weet hoeveel een werknemer jaarlijks verdient en hoeveel belastingen die moet betalen. Werknemers kunnen dus niet foefelen met hun belastingen. Ze betalen hun belastingen zoals het hoort.

Helaas geldt dat niet voor iedereen. Grote bedrijven en mensen met veel geld betalen veel minder belastingen dan ze zouden moeten. De afgelopen jaren stonden de kranten vol van belastingschandalen. Lux Leaks in Luxemburg, Swiss Leaks in Zwitserland, de Panama Papers in Panama en de Paradise Papers over belastingontduiking in de Caraïben. Zij die veel, heel veel geld hebben, zijn dus niet altijd eerlijk.

In maart kon je in De Standaard lezen dat 8 op de 10 rijke Belgen een financiële of fiscale constructie in Luxemburg hebben. Zo ontduiken zij belastingen en betalen ze minder dan ze zouden moeten.

Als iedereen nu eens eerlijk zijn belastingen zou betalen, zou de wereld er beter uit zien. Met dat geld zouden we scholen, meer en goedkopere rusthuizen en meer sociale woningen kunnen bouwen. Als grote bedrijven en het grote geld rechtvaardig zouden belast worden, dan zouden de werknemers, gezinnen misschien ook minder belastingen moeten betalen en zouden de lasten eerlijk verdeeld worden.



Het zijn gekende taferelen: stapvoets verkeer op de snelweg, fietspaden die er verloederd bij liggen terwijl auto's je rakelings voorbij razen, het ontbreken van afgebakende voetpaden in industriezones...

Wie dagelijks de baan op gaat, voor het werk, school of andere zaken, heeft genoeg verhalen over gevaarlijke verkeerssituaties in West-Vlaanderen. Omdat een vlot en veilig woon-werkverkeer belangrijk is voor iedereen, werknemers in het bijzonder, maakte ABVV West-Vlaanderen een mobiliteitsenquête om de pijnpunten op de West-Vlaamse wegen in kaart te brengen.

Situering

De afgelopen zes jaar zien we een gestage stijging van het aantal filekilometers in België. In 2011 telden we 853 uur dat er op onze wegen meer dan 100 kilometer file stond. In 2017 was dat al 1.400 uur. In 2011 was 400 kilometer file nog een uitzondering. Dat duurde toen niet langer dan 20 minuten. In 2017 telden we 15 uur met meer dan 400 kilometer file.

Het jaarverslag van Touring Mobilis geeft hiervoor een aantal verklaringen.

- Verzadiging van de wegen. Door de bevolkingsgroei en economische groei zijn er steeds meer mensen en goederenbewegingen op de weg. Er ontstaan structure-

le files op plaatsen waar dat vroeger niet het geval was, bijvoorbeeld tussen Brugge en Kortrijk.

- Omdat reistijden in de spits in de afgelopen jaren steeds langer zijn geworden, zoeken mensen en bedrijven andere tijdstippen om te pendelen, klanten te bezoeken, enzovoort. Het zijn in de eerste plaatsen de 'randen' van de spits die drukker worden.
- Steeds meer vrijetijdsverkeer. Dat kan te maken hebben met bepaalde specifieke ontwikkelingen, bijvoorbeeld actieve en mobiele 55-plussers ...
- E-commerce en 'camionettisering': de vervoerde hoeveelheid goederen in de EU blijft quasi gelijk, maar onder meer door e-commerce (vandaag bestellen, direct geleverd) neemt het aantal leveringen om hetzelfde volume te leveren, toe.
- Deeltijdse economie: veel groei in deeltijdse banen waardoor mensen de hele dag door pendelen.

Alhoewel de verkeersdrukke gevoelig toenam, daalde het aantal verkeersongevallen. Vergelijken we de jaarcijfers van 2016 met die van 2017, dan komen we tot het volgende resultaat .

	2016	2017	2016-2017
Aantal ongevallen	40.128	38.020	-5,30%
Aantal slachtoffers	51.928	49.066	-5,50%

Ondanks de daling leeft bij de bevolking wel de indruk dat het onveilig geworden is. Niet enkel op de autosnelwegen, maar ook in de binnenstad. Recent onderzoek van de Fietsersbond kaart aan dat een kwart minder kinderen naar school fietst, in vergelijking met het jaar 2000. Uit de Gemeentemonitor blijkt dat slechts één Vlaming op drie het veilig vindt om een kind van 12 jaar zelfstandig te laten fietsen en dat slechts de helft het fietsveilig vindt.

Veilig verkeer ligt dan ook veel mensen na aan het hart, en is naar aanleiding van de gemeenteraadsverkiezingen één van de grote gespreksonderwerpen voor de politieke beleidsvoerders.

Aanpak

Hier willen we als ABVV West-Vlaanderen op inspelen. Als ledenorganisatie van mensen die zich dagelijks in het verkeer begeven voor professionele doeleinden vinden we het belangrijk dat onze leden zich op een veilige manier naar hun werk kunnen verplaatsen.

Daarom organiseren we een mobiliteitsenquête om de West-Vlaamse werknemer te vragen naar verwarrende en onveilige plaatsen in zijn of haar woon-werkverkeer.

Doel & verloop

We brengen dan in kaart waar zich gevaarlijke verkeerssituaties voordoen, op zowel de snelwegen als de secundaire wegen, voor zowel automobilisten als fietsers en voetgangers.

Met dit inventaris maken we een 'zwartboek' op van de West-Vlaamse wegen, een instrument om naar lokale besturen te stappen en concrete situaties aan te kaarten. Daarnaast kan dit zwartboek gebruikt worden om werkgevers attent te maken op het feit dat verkeersveiligheid een gedeelde verantwoordelijkheid is en hier ook de nodige aandacht aan besteed moet worden.

Call to Action

Om een degelijke inventaris te kunnen opstellen hebben we natuurlijk een representatief aantal ingevulde enquêtes nodig. Daarom roepen we op bij centrales, militanten en leden om de enquête in te vullen en te delen met collega's, vrienden en familie.

Hoe?

- **Stap 1:** Surf naar www.abvv-wvl.be/verkeer
- **Stap 2:** Vul de enquête in
- **Stap 3:** Klaar

Voor de harde kern:

- **Stap 4:** Surf naar de Facebook-pagina van ABVV West-Vlaanderen www.facebook.com/abvvwvl
- **Stap 5:** Als je die nog niet leuk vindt of volgt... Doen
- **Stap 6:** Like de post van de mobiliteitsenquête en deel die op je eigen tijdlijn

WERKLOOSHEID WIST JE DAT ...

Mijn uitkering: kom ik persoonlijk langs voor mijn dossier?

Als je een uitkering wilt ontvangen, dien je een dossier in bij onze werkloosheidsdienst.

Dat is zo als je je job kwijt raakt of als je als schoolverlater een uitkering aanvraagt. Dat is ook zo als je baas enkele dagen geen werk voor je heeft (weinig werk, slecht weer, geen volledig verlof ...) en je daarom op tijdelijke werkloosheid gezet wordt. Maar ook als je opnieuw begint te werken en je recht hebt op één of andere premie of opleg die door ons betaald moet worden. Of als je je recht op uitkering voor later wilt veiligstellen, of als er iets verandert in je gezinstoestand of je persoonlijke situatie.

In deze tijden van elektronische formulieren, internet, e-mail, Facebook, Twitter en andere sociale media lijkt het inderdaad ouderwets en bijna middeleeuws, maar voor een werkloosheidsdossier moet je nog altijd persoonlijk langskomen bij onze werkloosheidsdienst.

Een werkloosheidsdossier is immers ingewikkeld en altijd anders. We kunnen je meteen alles vragen wat we moeten weten én we kunnen jou alles vertellen wat je moet weten. Je ondertekent dan onmiddellijk alle documenten.

Laat je iemand anders langskomen, dan bestaat het gevaar dat die niet alle formulieren mee heeft, of dat niet alle formulieren ondertekend zijn. Het kan ook dat die

persoon geen antwoord kan geven op onze vragen. Of dat die persoon ons iets niet vertelt dat we moeten weten, of iets verkeerd vertelt. Of dat die jou iets niet doorvertelt dat wij wel hebben gezegd. Zo'n vergissing kan voor jou ernstige gevolgen hebben. Je dossier, en dus ook de betaling van je uitkering, kan vertraging oplopen. Het zou kunnen dat je een vergoeding waarop je recht had helemaal niet krijgt. Of dat je – in het ergste geval – daardoor zelfs een sanctie krijgt van de RVA.

Formulieren in de brievenbus droppen of opsturen met de post is geen goed idee. Ook dan kunnen onze medewerkers niet de nodige informatie verzamelen om een volledig dossier te maken.

Kom altijd langs op de eerste dag dat je werkloos bent. Of de dag voordat je het werk begint (als je een premie of opleg moet aanvragen). Doe je dat niet, dan ben je misschien te laat en verlies je een deel van het geld waarop je recht hebt. Of kan je nadien niet meer komen omdat je weer aan het werk bent.

Wacht nooit tot je 'alle papieren' hebt ontvangen die je van je werkgever of van elders moet krijgen. Alleen onze werkloosheidsdienst kent jouw persoonlijk dossier en weet dus wat ze wanneer nodig hebben.

De adressen en openingsuren van onze kantoren in West-Vlaanderen vind je gemakkelijk terug op www.abvv-wvl.be. Je kunt het ook altijd navragen op het kantoor zelf. Je kunt langskomen in eender welk kantoor in de provincie, maar hou er rekening mee dat je het best altijd naar hetzelfde kantoor gaat. Ook hier kan het indienen van het ene formulier in één kantoor en een ander formulier in een ander kantoor vertragingen tot gevolg hebben.

Belangrijk: Wij sturen regelmatig brieven met de vraag om ontbrekende documenten te bezorgen of met de vraag om (nogmaals) langs te komen. Soms krijgen wij hierop geen enkele reactie. Voor onze medewerkers is het dan uiteraard moeilijk om te weten wat zij met jouw aanvraag moeten doen. We vragen daarom om in ieder geval te reageren op onze brieven. Zelfs als je bijvoorbeeld beslist om toch geen uitkering aan te vragen.

Als je iedere maand (tijdelijk of volledig) werkloos bent en er verandert niets aan je situatie, en je bent het gewoon om je stempelbrieven mee te geven met je delegatie, of je bent het gewoon om je stempelkaart in de brievenbus te steken, mag je dat natuurlijk verder doen. Moesten er met die documenten toch problemen zijn, dan laten onze diensten je dat natuurlijk weten.

■ EINDELOOPBAAN

Halftijds pensioen, opgelet voor de kat in de zak

Is het een goed idee om met halftijds pensioen te gaan? Het hangt er maar vanaf in welke situatie je je bevindt.

Een nieuwe dag, een nieuw ideeënballonnetje, zo lijkt het soms wel te gaan met de regering-Michel. Minister van Pensioenen Daniel Bacquelaine (MR) denkt erover na een halftijds pensioen mogelijk te maken voor 60-plussers. Hij zegt hiermee tegemoet te willen komen aan zij die het niet zien zitten om tot hun wettelijke pensioenleeftijd voltijds te blijven werken.

De 60-plussers in kwestie zouden vanaf 2020 halftijds blijven werken en daarnaast ook een half pensioen krijgen. Met de halftijdse baan bouwen ze nog pensioenrechten op, waardoor hun uiteindelijk voltijds pensioen hoger zal uitvallen. De minister zegt dat dit voordeliger is dan een halftijds tijdskrediet eindeloopbaan.

Op het eerste gezicht lijkt dit geen slecht idee. Maar het is wel opletten geblazen. "Mensen met een lange loopbaan moeten opletten geen kat in een zak te kopen", zo reageert Raf De Weerd, federaal secretaris van het ABVV. "Bovendien is door de strenge loopbaanvereisten het halftijds pensioen bijzonder weinig toegankelijk voor vrouwen."

Voor zover we weten zou het halftijds pensioen enkel een optie zijn voor wie aan de loopbaanvereisten voor vervroegd pensioen voldoet. Dit betekent 44 jaar loopbaan voor 60-jarigen, 43 voor 61- of 62-jarigen en 42 voor wie 63 is. De 'goesting' of de nood

moet groot zijn voor wie na 44 jaar loopbaan nog aan de slag wil blijven (of kán blijven). Bovendien worden in dat geval enkel pensioenrechten opgebouwd voor de deeltijdse baan die de halftijds gepensioneerde nog uitoefent.

Halftijds tijdskrediet eindeloopbaan daarentegen is volledig gelijkgesteld vanaf de leeftijd van 60 jaar. Dit wil zeggen dat de werknemer voltijds pensioenrechten opbouwt op basis van zijn laatste voltijds loon. Elk jaar telt dus volledig mee.

Wat is dan het voordeligst: halftijds pensioen of tijdskrediet eindeloopbaan? Laat ons twee voorbeelden erbij nemen.

Stel: An is 63 en verdient 2.000 euro bruto per maand. Ze wil graag overstappen naar halftijds, na een carrière van 42 jaar. Twee jaar halftijds pensioen, tot haar 65ste, zou haar elke maand 52 euro extra opleveren, ten opzichte van halftijds tijdskrediet. Anderzijds zou ze, eens met pensioen, elke maand 27 euro verliezen omdat ze gedurende die twee jaar slechts halftijds pensioenrechten opbouwt.

DUS: uitgaand van de gemiddelde levensverwachting op 65 jaar (nog 17 jaar), betekent halftijds pensioen een totaalverlies van 5.440 euro, ten opzichte van een totale winst van 1.248 euro gedurende 24 maanden.



■ Het halftijds pensioen, een ideeetje van minister Daniel Bacquelaine, is vooral gunstig voor de hogere inkomens

Stel: Sofie is ook 63, bevindt zich in dezelfde situatie als An, maar heeft een brutoloon van 3.500 euro per maand. Zij zou 47 euro per maand verliezen tijdens haar pensioen. Daar tegenover staat dat ze gedurende twee jaar 472 euro per maand zou winnen als halftijds gepensioneerde in vergelijking met halftijds tijdskrediet.

DUS: uitgaande van dezelfde levensverwachting wordt het pensioenverlies (-9.588 euro) gecompenseerd door de winst van het halftijds pensioen gedurende 24 maanden (+11.328 euro)

Het halftijds pensioen staat garant voor een verlies wanneer de werknemer effectief met 'volledig' pensioen gaat. Hier tegenover

staat een maandelijkse winst gedurende hoogstens enkele jaren. De berekeningen tonen dat het enkel de hoge lonen zijn die voordeel hebben van dit halftijds pensioen. De grens ligt op ongeveer 3.050 euro bruto maandloon. Al wie hieronder zit, is beter af met halftijds tijdskrediet eindeloopbaan.

"Voor ons is het duidelijk dat de pensioenminister opnieuw de kaart trekt voor een deel van de werknemers," zo stelt Raf De Weerd, "en geen oog heeft voor de werknemers die recht zullen hebben op de laagste pensioenen of de werknemers met een onvolledige loopbaan. Meer en meer profileert hij zich als de minister voor de happy few."

Landingsbaan vóór 60 jaar: de tijd dringt

De regering besliste in het kader van het zomerakkoord dat de landingsbanen vóór de leeftijd van 60 jaar zullen afgeschaft worden.

De maatregel zou ingaan vanaf 1 januari 2019. Dat wil zeggen dat wie nog geen 60 is en in een landingsbaan wil stappen, nog maar tot het einde van het jaar kan beslissen. De beslissing moet echter nog omgezet worden in een wet. Neem je liever het zekere voor het onzekere? Neem dan zo snel mogelijk contact op met je regionale afdeling.

Landingsbanen onder vuur

Een landingsbaan is een maatregel voor oudere werknemers die naar het einde van hun carrière minder willen werken. Een werknemer kan dan kiezen om halftijds of vier vijfde te gaan werken. Het loonverlies wordt gecompenseerd met een bijkomende RVA-uitkering. Zo is het werk iets makkelijker vol te houden tot het pensioen.

De regering-Michel besliste bij haar aantreden dat dit systeem ingeperkt moest worden. Het zou voortaan niet meer mogelijk zijn om een landingsbaan vanaf 55 jaar (50 jaar voor uitzonderingscategorieën) op te nemen. De leeftijd werd geleidelijk opgetrokken tot 60 jaar in 2019.

De sociale partners trokken toen aan de alarmbel en lieten weten dat dit voor veel werknemers onmogelijk zou zijn. Er werd uiteindelijk afgesproken dat er door middel van interprofessionele en sectorale kader-cao's uitzonderingen zouden worden voorzien voor bepaalde categorieën van werknemers:

- werknemers met een lange loopbaan (35 jaar);
- werknemers uit de bouwsector met een medisch attest;
- werknemers met 20 jaar nachtarbeid;
- werknemers in ondernemingen in herstructurering of in moeilijkheden waarbij aangetoond wordt dat hierdoor SWT vermeden wordt.

Voldongen feit

De zogenaamde arbeidsdeal, opgenomen in het zomerakkoord, veegt deze uitzonderingen nu van tafel. Niemand zal nog voor zijn 60ste in een landingsbaan kunnen stappen. Dit wil zeggen dat mensen die nu 53 of 54 zijn, met bijvoorbeeld een zwaar beroep of een lange loopbaan, van de ene dag op de andere vijf jaar langer voltijds moeten werken.

Het gaat hier om een eenzijdige regeringsbeslissing aangezien de onderhandeling voor de verlenging van de kader-cao's nog moest starten. Voor ons is het dan ook onbegrijpelijk dat werknemers én werkgevers voor een voldongen feit gezet worden.

Het is daarom zeer belangrijk dat wie jonger is dan 60 en een landingsbaan wil opnemen, zo snel mogelijk contact opneemt met zijn of haar afdeling. Ook wie vragen heeft of met twijfels zit, kan met ons contact opnemen.

Je vakbond ABVV online

www.abvv.be

www.vlaamsabvv.be



vakbondABVV



@vakbondABVV



vakbond.abvv



Abonneer je op de nieuwsbrief

Geef je e-mailadres door op www.abvv.be



Mijn ABVV

jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv



Socialistische Mutualiteiten



Bereken je nettoloon online

Door een overschrijding van de spilindex is er een wijziging doorgevoerd in de werkbonus. De 'werkbonus' is een vermindering van de persoonlijke bijdragen voor de sociale zekerheid ten laste van de werknemer.

Deze vermindering is van toepassing op de werknemers met lage lonen en biedt hen de mogelijkheid een hoger nettoloon te verdienen. De bruto-netto-berekening op onze website is hieraan aangepast.

→ Surf naar www.abvv.be/bereken-je-nettoloon of www.werkbonus.be

■ WEGWIJS IN DE NIEUWE VDAB-AANPAK

Job kwijt en op zoek naar werk?

De VDAB wil werkzoekenden beter bereiken door digitale dienstverlening aan te bieden en zo meer tijd vrij maken voor wie intensiever contact nodig heeft.

Het eerste wat je moet doen om recht te hebben op een uitkering is je als werkzoekende gaan inschrijven bij de VDAB. Je kan dat volledig van thuis uit: online op vdab.be via je pc of smartphone, of door te bellen naar het gratis VDAB-nummer 0800 30 700.

Je vermeldt je gedane studies en opleidingen, je werkervaring en je vaardigheden (competenties). De VDAB stuurt je de volgende dag een e-mail (of een brief als je geen e-mailadres hebt) met informatie over je rechten en plichten als werkzoekende, over de digitale tools waarmee je moet werken en over het gratis VDAB-nummer.

Opgvolging door de VDAB

Binnen de maand na je inschrijving moet je (opnieuw) naar het gratis VDAB-nummer 0800 30 700 bellen om te bespreken hoe je zoektocht naar werk verloopt. Bel je niet, dan belt de VDAB je zes weken na je inschrijving om:

- in te schatten of je hulp nodig hebt of zelfredzaam bent,
- je dossier aan te vullen,
- na te gaan of je actief naar werk zoekt,
- afspraken te maken.

Je persoonlijke VDAB-pagina

Elke werkzoekende krijgt op de VDAB-website een persoonlijke pagina 'Mijn loopbaan' met opdrachten en tips, job-suggesties, vacatures op maat... Als 'actief beschikbare' werkzoekende moet je immers verplicht naar werk zoeken.

Ben je voldoende zelfredzaam, dan moet je je zoekinspanningen bijhouden in je digitale

sollicitatiewerkmap op 'Mijn loopbaan'. Je kan hierin ook je zoekacties en sollicitaties bijhouden van andere kanalen dan de VDAB-site, zoals LinkedIn, andere vacaturesites of jobadvertenties in kranten of weekbladen.

Op je persoonlijke VDAB-pagina vind je ook een vacaturedashboard waar je volgens verschillende filters zelf een selectie van vacatures kan maken. Hier vind je ook job-suggesties: voorstellen van jobs die bij jou passen.

De VDAB belt je drie maanden en zes maanden na je inschrijving, om je zoekgedrag op te volgen en na te gaan of je hulp nodig hebt.

Reageer je niet op de uitnodigingen van de VDAB?

De VDAB contacteert jou per telefoon, e-mail, brief of sms. Reageer je niet, dan stuurt de VDAB je een aangetekende brief voor een telefonisch gesprek met een bemiddelaar. Reageer je nog steeds niet, dan gaat jouw dossier naar de Controledienst. Je riskeert dan een sanctie (= schorsing van de uitkering).

Meer persoonlijke hulp van de VDAB nodig?

Blijkt tijdens de telefonische bemiddeling dat je meer persoonlijke hulp van de VDAB kan gebruiken, dan regelt de bemiddelaar voor jou een afspraak in een provinciaal VDAB-kantoor voor een persoonlijke dienstverlening. Ga daar zeker naartoe.

Wat doe ik als het fout loopt?

- Je krijgt verkeerde vacatures of je moet solliciteren op een vacature die je niet ziet zitten?
- Je begrijpt de afspraken niet of het lukt je niet om te doen wat men vraagt?
- Men houdt weinig rekening met je persoonlijke situatie: je medische beperkingen, de combineerbaarheid van de job met je gezin, de bereikbaarheid van de job?

Bespreek dit dan zo snel mogelijk met je VDAB-bemiddelaar. Durf je dit niet of



weet je niet goed hoe? Kom dan naar onze ABVV-loopbaanconsulenten. Zij zijn gespecialiseerd in het informeren, oriënteren, adviseren en bemiddelen van werkzoekenden en werknemers met loopbaanvragen.

Het ABVV helpt je

Kan je nog niet overweg met een computer, tablet of smartphone?

Onze ABVV-werklozenwerking organiseert gratis computercursussen. Raadpleeg het aanbod op www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking.

Wil je meer uitleg over de nieuwe begeleidingsaanpak van de VDAB?

Lukt het je niet om je weg te vinden in je persoonlijke VDAB-pagina ('Mijn loopbaan')? Neem dan contact op met onze ABVV-loopbaanconsulenten voor een uitgebreide toelichting en wegwijs in jouw digitaal dossier.

Onze ABVV-loopbaanconsulenten:

- ABVV regio-Antwerpen
03 220 66 44 - loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be
- ABVV Limburg
011 28 71 51 - loopbaanconsulent.limburg@abvv.be
- ABVV Mechelen+Kempem
014 40 03 30 - loopbaanconsulent.mechelenkempem@abvv.be
- ABVV Oost-Vlaanderen
09 265 52 13 - loopbaanconsulent.oostvlaanderen@abvv.be
- ABVV Vlaams-Brabant
016 28 41 47 - loopbaanconsulent.vlaamsbrabant@abvv.be
- ABVV West-Vlaanderen
0478 87 02 57 - loopbaanconsulent@abvv-wvl.be

MAAK WERK VAN DIVERSITEIT OP JOUW WERKVLOER

#diversiteitiseenfeit



DIVERSITEIT

Diversiteit bestaat in vele vormen: verschillen in gender, leeftijd, migratie-achtergrond, cultuur en gezondheid, om er enkele op te noemen. Diversiteit is een feit: in de samenleving én op de werkvloer. Beiden worden steeds diverser en zullen dit ook blijven. En dat moeten we weerspiegeld zien op elke werkvloer. Als delegee kan je dit op de agenda van het sociaal overleg zetten.

Is jullie diversiteitsbeleid in balans?

DOE DE SCAN

JA	NEE	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Zijn werknemers met een migratie-achtergrond aanwezig op de werkvloer?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Zijn werknemers met een arbeidshandicap aanwezig op de werkvloer?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Is er aandacht voor de leeftijds piramide van de werknemers?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Is er aandacht voor de verschillen in gender van de werknemers?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Worden leidinggevenden opgeleid om om te gaan met divers samengestelde werkvloeren?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Wordt er rekening gehouden met werknemers met een andere taal?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Zijn er voorzieningen in functie van geloof?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Is er aandacht voor verschillende culturen?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Is er een diversiteitsbeleid?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Is er sociaal overleg over omgaan met diversiteit?

ONZE DIVERSITEITSCONSULENTEN STAAN ALTIJD VOOR JE KLAAR

ABVV regio Antwerpen
03 220 67 90
diversiteit.antwerpen@abvv.be

ABVV Mechelen + Kempem
014 40 03 60
diversiteit.mechelenkempem@abvv.be

ABVV Limburg
011 28 71 52
diversiteit.limburg@abvv.be

Vlaams ABVV diversiteitswerking
02 506 86 72
diversiteit@vlaamsabvv.be

ABVV Oost-Vlaanderen
09 265 52 65
diversiteit.oostvlaanderen@abvv.be

ABVV Vlaams-Brabant
016 27 04 92
diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be

ABVV West-Vlaanderen
056 24 05 58
diversiteit.westvlaanderen@abvv.be

WWW.SCANJEWERKVLOER.BE

Armoedebestrijding moet prioriteit worden van nieuwe gemeentebesturen

Lokale armoedebarmeter legt lokale pijnpunten bloot.

Armoede is niet abstract. Het gaat over mensen die dagelijks proberen te overleven. En allemaal leven ze in steden en gemeenten. Daarom lanceerde Decenniumdoelen (een platform van dertien sociale organisaties, waaronder het ABVV) naar aanleiding van de lokale verkiezingen de lokale armoedebarmeter: een evaluatie van het lokale armoedebeleid in 33 steden en gemeenten.

Het gaat over alle centrumsteden, aangevuld met de andere grotere Vlaamse gemeenten en gemeenten met een industrieel verleden. Het doel van de barometer: lokale organisaties een concrete houvast bieden om het gemeentebeleid op te volgen.

Kwart van de kinderen in armoede

Zet je de 33 steden en gemeenten op een rij (op basis van de kansarmoede-index van Kind & Gezin), dan vallen de hoge armoedepercentages in Boom, Oostende, Antwerpen, Genk, Maasmechelen en Turnhout op. In al die steden leeft meer dan een vierde van de jonge kinderen in armoede.

Kansarmoede overal gestegen

De barometer geeft ook aan dat in alle onderzochte gemeenten de kansarmoede alleen maar is gestegen sinds 2005. Het armoedegemiddelde voor heel Vlaanderen ligt op 13,7 procent, maar dit algemene cijfer verbergt hoe erg het werkelijk is gesteld met de lokale armoede. Toch is er ook een nuance. "De cijfers zeggen niet altijd iets over de resultaten van het gemeentelijk beleid. Het zijn wel signalen van hoe erg de armoedesituatie is in een bepaalde

gemeente. Het is een waarschuwing dat gemeenten het probleem niet kunnen negeren", schrijft Decenniumdoelen in zijn rapport.

Recordaantal mensen met een leefloon

Opvallend is dat sinds 2014 het aantal mensen met een leefloon gestaag toeneemt. We zitten nu op het hoogste peil in tien jaar. Federale maatregelen betekenen dus voor de gemeenten extra zorgen. Een andere vaststelling is dat het aantal baanloze gezinnen in Vlaanderen amper daalt. Of nog, dat in één gemeente op vier het sociaal woonpatrimonium erop achteruit gaat, dat de energiearmoede toeneemt.

Muren rond gemeenten

Heel opmerkelijk is ook dat de percentages sterk verschillen tussen buurgemeenten. Vaak ligt er rond de geel, oranje en rood gekleurde gemeenten op de kaart feitelijk een 'groene gordel' van gemeenten waar de kansarmoede laag ligt. "Zijn er rond de gemeenten met hoge kansarmoedecijfers muren getrokken? Zijn er vormen van solidariteit tussen al deze gemeenten? Of is er eerder sprake van het afhouden van problemen?" Decenniumdoelen pleit daarom voor meer solidariteit tussen rijke en minder rijke gemeenten.

Regeringen kunnen meer doen

Armoede is een maatschappelijke 'schimmel' en vraagt een totaalaanpak op meerdere fronten. Daarom doet Decenniumdoelen een duidelijke oproep naar onze regeringen.

De Vlaamse en federale regering zijn verantwoordelijk voor de omvang en diepte van de lokale armoede. Hun beleidskeuzes op vlak van werkloosheid, bijstand, energie, wonen, inburgering, onderwijs, vluchtelingen... worden concreet in elke gemeente. Meer en meer zien we dat de verantwoordelijkheden van de federale en Vlaamse regering worden afgeschoven op de gemeenten. Die worden 'regisseur van het lokaal sociaal beleid'.

Helaas staan hier onvoldoende middelen tegenover. Vandaar een duidelijke vraag om de middelen af te stemmen op de bijgekomen verantwoordelijkheden. Daarnaast moet Vlaanderen meer inzetten op gelijke kansenonderwijs en sociale economie, alsook moet er een inhaalbeweging komen voor sociale woningen.

Armoede effectief aanpakken

De lokale besturen hebben een even grote verantwoordelijkheid als het op sociaal beleid aankomt en moeten in eigen boezem kijken. Vandaar de duidelijke oproep om in te zetten op een doortastend lokaal beleid dat armoede effectief aanpakt. "Een sociaal woonbeleid, een energiearmoedebeleid, een onderwijsbeleid, een integratie- en antidiscriminatiebeleid en een genereus sociaal beleid. Armoede moet bijgevolg een prioriteit worden in de komende bestuursakkoorden, niet zomaar een vrijblijvende intentieverklaring", concludeert Decenniumdoelen.

→ Lees het volledige rapport op www.decenniumdoelen.be

De 47ste Nationale Vrouwendag op 11 november 2018 vindt dit jaar plaats in Gemeenschapscentrum De Kriekelaar in Schaarbeek. Het wordt een feministisch evenement om u tegen te zeggen.

De keynote van deze dag is Hannah Helseth, Noorse sociologe, onderzoekster en schrijfster. Hoewel de Scandinavische landen hoog scoren voor gelijkheid tussen vrouwen en mannen ontsnapt ook Noorwegen niet aan #metoo. Waarom dat zo is, legt deze gaste uit in haar lezing die oog heeft voor de ervaringen van alle vrouwen.

De centrale debatten focussen op actuele thema's zoals '#MeToo één jaar later', 'Feminisme en antiracisme' en 'draagmoederschap, sekswerk en borstmelkdonatie'.

Daarnaast zijn er actieve workshops, een 'Eat & Greet', film, een artistiek tussendoortje én feministische literatuur.

Natuurlijk is er ook kinderopvang voor kinderen van 3 tot 12 jaar.

Programma

- Deuren open vanaf 10.30u
- 11 - 12u: Lezing Hannah Helseth: #MeToo 1 jaar later (i.s.m deBuren)
Ook in Scandinavische landen, koplopers in gendergelijkheid, deed #MeToo stof opwaaien. De Noorse sociologe Hannah Helseth vertelt waarom haar land niet ontsnapte en gaat op zoek naar oplossingen. (Engels met vertaling naar Nederlands en Frans)
- 12 - 14u: Feministische ontmoeting & uitwisseling – Lunch
- 14 - 17.30u: Debatten, workshops en film:
Feminisme en antiracisme - #MeToo 1 jaar later - Over mijn lijf: prostitutie, draagmoederschap en borstmelkdonatie herbekeken - Weerbaarheid - Terugspeeltheater - Film 'Le cadeau' (FR/ENG) en nabespreking
- 17.30 - 18u: Slot

Doorlopend: babbelbox en expo Julie Pernet

Waar? Gemeenschapscentrum De Kriekelaar - Gallaitstraat 86 - 1030 Schaarbeek

Prijs? 5 euro / 3 euro met korting

19.30 – 22u: Film 'Margarita with a straw' met introductie door Elles Tournent Dames Draaien (NL/FR/ENG) in Cinema Palace, Anspachlaan 85, 1000 Brussel. Prijs: €8,75 - €7 met korting

Online inschrijven voor workshops en debatten zal voor een deel van de plaatsen mogelijk zijn vanaf eind oktober via <https://www.furiavzw.be/vrouwendag>

Er is dit jaar geen standenmarkt, maar de Ladies in Red (ABVV, Zijkant, Viva-SVV en Fos) zullen aanwezig zijn en participeren in de debatten.

Wij geven een aantal inkomkaarten weg voor het dagprogramma, voor zij die er snel bijzijn. Stuur daarom een mailtje naar martine.vandevenne@abvv.be en wij laten jou weten of je bij de gelukkigsten bent.

FEMINISME
NU VOOR MORGEN

FURIA
PRESENTEERT
VROUWENDAG
47^{STE} EDITIE



BRUSSEL

11 | 11
2018

10U30 - 18U00
GC DE KRIEKELAAR

DEBAT • WORKSHOP • EAT & GREET • VROUWENCINEMA

WWW.FURIAVZW.BE | V - X - M WELKOM | PRIJS 5 EURO | KINDEROPVANG (3-12 JAAR)







→ Alle praktische info vind je op www.furiavzw.be/vrouwendag



STANDPUNT

Fair transport in de automobielsector

Op vrijdag 5 oktober organiseerde de Nederlandse vakbond FNV een persconferentie in Utrecht. Ze stelden de ontvattende resultaten voor van een veldonderzoek naar de loon- en arbeidsvoorwaarden van chauffeurs die werken voor de automotive industrie. In verschillende landen werden parkeerplaatsen bezocht, interviews afgenomen met chauffeurs, enzovoort.

De grote constructeurs zoals Volvo, DAF en Scania maken massaal gebruik van transportbedrijven in onderaanneming (soms zelfs onderaanneming van onderaanneming) om hun onderdelen 'just in time' in de fabrieken te krijgen en hun afgewerkte wagens bij de dealers. Dat moet allemaal zo goedkoop mogelijk, met alle negatieve gevolgen van dien voor de chauffeur.

In de studie komen de 'usual suspects' uit de transportsector terug. Bedrijven als Ewals, XPO, De Rooy ... zijn gekend voor de inzet van Oost-Europese chauffeurs/onderaannemers. Hun business model lijkt wel om 'goedkope' chauffeurs permanent in te zetten in West-Europa. Vandaag stellen we vast dat het niet alleen meer gaat over Oost-Europese chauffeurs. Ook Wit-Russen, Oekraïners en zelfs Filipijnen worden inzet.

Ethisch ondernemen zou echter ook in de automotive sector de regel moeten zijn.

De essentie is dat veel van die bedrijven wel zeggen dat ze op een maatschappelijk verantwoorde manier ondernemen, maar dat in de praktijk niet doen.

Van textielproducenten als H&M en Zara eisen we terecht dat ze ethisch moeten ondernemen, dat ze geen kinderarbeid mogen toelaten, enzovoort. Waarom vragen we niet hetzelfde aan grote autobedrijven? De boodschap naar die bedrijven is: hou niet alleen uw eigen bedrijf netjes maar hou ook uw bevoorradingsketen netjes.

Als BTB hebben we afgesproken om samen te werken met onze kameraden van ABVV metaal om dit probleem aan te pakken. Op 15 november organiseren wij een gemeenschappelijke studiedag. Zowel delegaties van ABVV Metaal als BTB zullen daar aanwezig zijn om informatie uit te wisselen, zodat alle vakbondsafgevaardigden goed weten waarover het gaat. Want indien onze beide centrales dit samen aanpakken zijn we des te sterker om in de automotive sector de sociale dumping aan te pakken.



Frank Moreels
Voorzitter BTB

Opleiding medewerkers vakgroep wegvervoer en logistiek

Alle medewerkers van de vakgroep 'wegvervoer en logistiek' namen deel aan een tweedaagse opleiding die doorging in Stiermeirde in Genk. Om onze leden nog beter te dienen kregen zij heel wat opleidingen, gaande van wetgevingen (zoals bijvoorbeeld uitzendarbeid) tot praktische tips bij het actievoeren (actiefotografie). Ook sociale media kwamen aan bod: hoe kunnen we nog beter onze leden bereiken via Facebook.



■ WeAreBTB, samen sterk.

De tweedaagse werd afgesloten met een debatvoormiddag over sociale dumping. Deelnemers kwamen uit verschillende landen: Edwin Atema van FNV (Nederland), Elena Frandes van SLT (Roemenië), Hans Christian Graversen van 3F (Denemarken).



■ Na twee dagen opleiding gingen alle BTB'ers nog slimmer naar huis om de leden nog beter te kunnen helpen

Roemeense truckersvakbond SLT informeert op Belgische parkings

De Roemeense truckersvakbond SLT was te gast bij BTB van 6 tot 9 oktober. Na een deelname aan een debat over sociale dumping, bezochten de twee vertegenwoordigers van SLT zowat tien parkings in België waar Roemenen hun weekendrust nemen, met BTB als gids. Ze praatten met tientallen chauffeurs, en maakten heel wat nieuwe leden.

Truckersvakbond geleid met hart en ziel

Nina Frandes werkte op de personeelsdienst van een Roemeense transporteur met Oostenrijkse roots. Nadat zij het meer en meer opnam voor de chauffeurs, sloeg haar werkgever haar het ziekenhuis in, en werd ze ook op straat gezet. Ze richtte SLT op, Sindicatul Lucratorilor din Transporturi, waarvan zij nu voorzitter is. Ze kent de sector van binnen en buiten en spreekt de taal van de chauffeurs. Omdat sterke vakbonden belangrijk zijn, besloot BTB om SLT een duwtje in de rug te geven. Frank Moreels: "Het is in het belang van alle vrachtwagenchauffeurs dat er in alle landen sterke vakbonden zijn. Daarom steunen wij SLT, samen met de Deense en Zweedse transportbonden. Hierbij krijgen we ook steun van ETF, de Europese koepel van transportvakbonden. Ook de Belgische chauffeurs zijn gebaat met betere arbeidsvoorwaarden voor de Roemeense chauffeurs. Hoe beter de loon- en arbeidsvoorwaarden van de Roemeense chauffeurs, hoe minder ze zullen ingezet worden als slachtoffer van sociale dumping. We zijn als BTB immers tegen deze moderne slavernij."

Parkingbezoeken

Met BTB als ervaren gids, werden op drie dagen tijd heel wat parkings bezocht. Een week voor de komst van SLT werden door BTB pamfletten in het Roemeens verspreid, zodat de chauffeurs op de hoogte waren. En dat hebben we gemerkt! Frank Moreels: "Op parking Goordijk in de Antwerpse haven

werd Elena Frandes warm ontvangen door tientallen Roemeense chauffeurs die hun verhaal wilden doen. Over de drie dagen heen sprak zij, op kleine en grote parkings samen, met zo'n honderdtal Roemeense chauffeurs."

Nieuwe leden

Veel van deze chauffeurs klaagden over het totale gebrek van respect van hun werkgevers. Net als een vrachtwagen zijn ze inwisselbaar, meer zelfs, de werkgever hecht méér belang aan zijn wagen dan aan de chauffeur... Wie te veel vragen stelt, of durft eisen dat hij correct betaald wordt, vliegt de deur uit. Elena Frandes nam ruim de tijd om uit te leggen hoe het syndicaal overleg in Roemenië werkt, en dat het belangrijk is dat SLT zoveel mogelijk leden heeft. Met succes! Tientallen chauffeurs werden ter plekke lid van SLT.

Gelijk loon voor gelijk werk

Maar dat is pas een beginpunt, bij BTB kijken we verder. Frank Moreels: "Het is uiteraard belangrijk dat de Roemeense chauffeurs correcte informatie krijgen over hun rechten. Ten eerste moet er ook in Roemenië een sterke vakbond komen, die werkgevers verplicht de regels na te leven. Maar daarnaast blijven we bij BTB gaan voor gelijk loon voor gelijk werk op dezelfde plaats. Dat geldt uiteraard voor het overgrote deel van de Roemeense chauffeurs die maandenlang in hun vrachtwagen verblijven in ons land of in een buurland."



■ SLT informeerde tientallen Roemeense chauffeurs



■ Elena Frandes, voorzitter van SLT, nam uitgebreid de tijd voor alle vrachtwagenchauffeurs



■ Elena Frandes en Delia Moldovan (SLT) maakten tientallen leden op de parkings

STANDPUNT

Een donkere zondag! En nu?

Verandering begint in steden en gemeenten, zo schreven we in ons vorig standpunt. Helaas. De politieke verandering die we graag gezien hadden en die zo broodnodig was en is, is er bij de verkiezingen van vorig weekend globaal gezien niet gekomen. Integendeel.

Natuurlijk zijn er uitzonderingen en lichtpunten. Er zijn 308 verschillende gemeenten die niet allemaal dezelfde resultaten geven. Alleen blijven politici het moeilijk hebben om te erkennen dat een resultaat over gemeentegrenzen heen niet goed was. Er zijn ook 308 politieke analyses die de radio, tv en andere media passeren. Wij hebben er slechts één: de som van de progressieve partijen in Vlaanderen is niet positief én Vlaanderen kleurt alweer wat donkerder.

Al vlak na de verkiezingen waren de globale lijnen duidelijk te zien. De zittende rechtse coalitie heeft geen of nog slechts een zeer nipte meerderheid, maar is ook niet afgestraft. Rechts-conservatief gaat er in Vlaanderen zelfs op vooruit. De N-VA doet dit globaal gezien niet, maar behoudt het aanzien door sterke lokale scores middels sterke media-figures. Cijfermatig wordt de niet-voor-arbeiders-partij bovendien aangevuld met extreemrechts dat vrijwel overal weer beter scoort dan voorheen. Als de provincieraadverkiezingen regionale verkiezingen waren dan halen N-VA en Vlaams Belang samen meer dan veertig procent.

Ondanks het duidelijk aantoonbare asociale beleid van de regeringen, hebben de verkiezingen hier alvast lokaal niet voor verlinking gezorgd. Zelfs in een aantal traditionele bastions doet sp.a het niet goed. Dat Leuven een sp.a-burgemeester met allochtone roots krijgt, is wel een hoopvol element. Ook al blijft men hier en daar de grootste, de conclusie is dat sp.a het niet goed doet. Groen vult een deel van het progressieve verlies in, maar zorgt – in effectieve mandaten – eerder voor een groene rimpel dan een heuse golf. PVDA breekt door in een aantal gemeenteraden, maar vertaald naar het niveau Vlaanderen zit er nog altijd geen zetel in. De conclusie is dan ook hard. Wie de progressieve stemmen optelt kan enkel

concluderen dat links de stemmen onderling herverdeeld heeft, maar er geen bijgewonnen heeft. De inzet, een vooruitgang van conservatief-rechts tegenhouden, is niet gelukt. Links-progressief kan onvoldoende wegen.

In Wallonië en in Brussel, want ook daar waren er verkiezingen, is er een totaal ander beeld zichtbaar. MR verliest in Wallonië en Brussel en PS houdt stand (Brussel) of gaat achteruit (Wallonië maar blijft overtuigend de grootste). Ecolo en PTB (de eerste veel, de tweede iets minder) gaan duidelijk vooruit waardoor je onmiskenbaar kan spreken van een netto verlinking.

We hebben de afgelopen maanden herhaaldelijk de vinger op heel wat wonden gelegd. Acute wonden die veroorzaakt werden door plotse ingrepen, en chronische wonden die veroorzaakt werden door stap-per-stap aantasten van verworven rechten. Wij hebben dat gedaan, het ABVV heeft dat gedaan, de vakbonden hebben dat gedaan. Het resultaat is er niet naar. In die zin zijn ook wij er (nog) niet in geslaagd om conservatief-rechts tegen te houden. Het is misschien een bittere vaststelling, maar we moeten ze wel maken als we nog iets willen veranderen tegen mei 2019.

De komende dagen zal het stof neder dalen en zullen verfijndere analyses gemaakt worden. Als de kranten gelijk hebben dat vooral sterke figuren het verschil maken, dan zullen we daar iets anders tegenover moeten stellen. Want als de verkiezingen iets aangetoond hebben, dan wel dat we, een uitzondering daargelaten, deze sterke figuren ontberen. We hebben de kracht van onze overtuiging en de sterkte van het militantisme. Voor ons is de marathon nog niet gelopen, en is de jus nog niet uit de benen. We maken van de marathon een ploegsport omdat je enkel samen sterk bent. We hebben nog tot mei volgend jaar om dat te bewijzen.



Georges De Batselier
Voorzitter ABVV-Metaal

Premies sector monteerders

Op 1 juli 2018 werden de sectorale premies bij de monteerders geïndexeerd. Hierna vinden jullie een overzicht van de bestaande premies.

1. premie voor nachtwerk

De arbeiders die tussen 20 uur en 6 uur tewerkgesteld worden, ontvangen een premie van 25 procent van het uurloon dat hen tijdens de dag wordt uitbetaald.

2. premie voor lastige werken

Een premie van 10 procent van het uurloon dat hen tijdens de dag wordt uitbetaald wordt toegekend aan de arbeiders die ongezond, hinderlijk of pijnlijk werk moeten verrichten. Het gaat over de volgende werkzaamheden:

- werkzaamheden uitgevoerd aan gasgeneratoren en leidingen, gasovens in werking, stookoliereservoirs;
- werkzaamheden uitgeoefend in abnormaal vochtige, stoffige, vette en olieachtige plaatsen;
- werkzaamheden uitgevoerd door werklieden als zij blootstaan aan de invloed van vuur, water, gassen, zuren en bijtende stoffen.

3. Scheidingspremie

Een premie van 13,55 euro per nacht wordt betaald aan de arbeiders die, omwille van

beroepsbezigheden, de nacht buiten hun woonplaats moeten doorbrengen.

4. Terugroepingspremie

De arbeiders die van hun woonplaats voor een buitengewoon werk worden teruggeroepen naar de werf of de werkplaats hebben recht op een terugroepingspremie. De hoogte van deze premie wordt op het bedrijf vastgelegd maar moet ten minste gelijk zijn aan drie uur loon.

5. Kledijvergoeding

De kledijvergoeding bedraagt 13,55 euro per maand aan de arbeider die minstens twaalf dagen in de maand heeft gepresteerd en 6,78 euro per maand aan de arbeider die tussen de zes en de twaalf dagen in de maand heeft gepresteerd.

6. Vakantiepremie

Een vakantiepremie van 149,13 euro hetzij 13,56 euro per gepresteerde maand met een maximum van elf gepresteerde maanden, wordt vóór 1 juli aan de arbeider betaald. Voor de arbeiders die in dienst komen tijdens het kalenderjaar wordt een pro rata vakantiepremie uitbetaald.

Uitkeringen Fonds voor Bestaanszekerheid voor de metaalverwerkende nijverheid (FBZMN)

Een aantal aanvullende vergoedingen van het Fonds voor Bestaanszekerheid werden geïndexeerd op 1 oktober 2018. Deze vergoedingen gelden zowel voor de werknemers tewerkgesteld in de sector metaalbouw als voor de werknemers tewerkgesteld in de sector monteerders.

1. Tijdelijke werkloosheid Voorwaarden: • genieten van de wettelijke werkloosheidsvergoedingen • in dienst zijn bij een werkgever	11,55 euro per werkloosheidsuitkering 5,77 euro per halve werkloosheidsuitkering onbeperkt in duur
2. Volledige werkloosheid Voorwaarden: • genieten van de wettelijke werkloosheidsvergoedingen • ontslagen zijn door een werkgever van de sector	6,03 euro voor een hele uitkering 3,01 euro voor een halve uitkering • 120 dagen indien de arbeid(st)er jonger is dan 35 jaar op de eerste werkloosheidsdag • 210 dagen indien de arbeid(st)er van 35 t.e.m. 44 jaar is op de eerste werkloosheidsdag • 300 dagen indien de arbeid(st)er 45 jaar of ouder is op de eerste werkloosheidsdag.
3. Oudere werklozen zonder recht op conventioneel SWT Voorwaarden: • vanaf 57 jaar • genieten van de wettelijke werkloosheidsvergoedingen	80,11 euro/maand voltijds regime 40,05 euro/maand deeltijds regime tot aan wettelijk pensioen
4. SWT Voorwaarden: • vanaf 58 jaar • ten laste van het Fonds	80,11 euro/maand voltijds regime 40,05 euro/maand deeltijds regime aanvulling ten laste van de werkgever en wordt doorbetaald bij hervatting tewerkstelling
5. Ziekte Voorwaarden: • in dienst zijn van een werkgever • genieten van de wettelijke ziektevergoedingen • 15 dagen anciënniteit in het bedrijf	89,25 euro/maand voltijds regime 44,63 euro/maand deeltijds regime gedurende hoogstens 14 maanden na periode van gewaarborgd loon
6. Oudere zieken Voorwaarden: • vanaf 57 jaar • in dienst zijn van een werkgever • genieten van de wettelijke ziektevergoedingen	89,25 euro/maand voltijds regime 44,63 euro/maand deeltijds regime tot aan het wettelijk pensioen na periode van gewaarborgd loon

Deze vergoeding wordt ook uitbetaald vanaf 57 jaar aan elke arbeid(st)er die in 2017 of 2018 ziek is of ziek wordt en op dat ogenblik minstens 50 jaar is.

ABVV-METAAL CONNECT

Ontvang je deze tweewekelijkse nieuwsbrief nog niet?
Schrijf je in via abvvmetaal.be/ nieuwsbrief en blijf op de hoogte van het sociale nieuws.

SCHRIJF JE IN!

Regering-Michel: gapende kloof tussen belofte en resultaat

We doorprikken de goednieuwsshow van premier Charles Michel en co. In onze sociaal-economische barometer onderzoeken we de échte stand van het land en hoe het beter kan. We tonen met cijfers en getuigenissen aan wat verkeerd loopt en we geven een aanzet hoe het anders moet.

"Jobs, jobs, jobs," zo verkondigde Charles Michel met misplaatste fierheid in oktober 2014, "was de topprioriteit" van de aatredende regering. Na jaren economische crisis zou de rechtse coalitie van N-VA, CD&V, Open Vld en MR het wel eens gaan doen. Ze noemde zichzelf de "herstelregering", die de tering naar de nering zou zetten.

Vier jaar later blinkt deze regering nog altijd uit in praatjesmakerij. De werkloosheid daalt misschien, maar zo'n 150.000 werkzoekenden worden gewoon niet meer in de statistieken opgenomen. De economische groei trekt misschien wel aan, maar we zijn de slechtste leerling in de Europese klas. De regering klopt zich op de borst dat een job de beste garantie is tegen armoede, maar tegelijkertijd zien we dat de koopkracht van de Belgen daalt. En terwijl de planeet doodgaat, kijkt de regering de andere kant op en investeert ze niet in duurzame mobiliteit en infrastructuur.

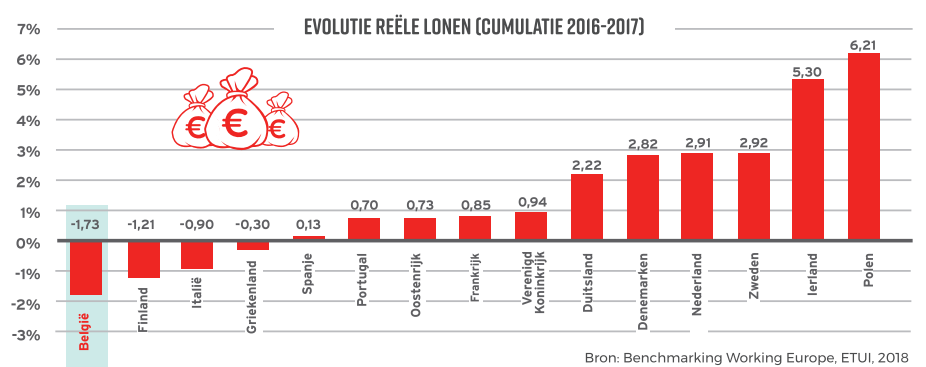
We vullen onze **reality check** op basis van objectieve cijfers van nationaal en inter-

→ **Check meer op www.abvvbarometer.be**
Download de volledige versie op www.abvv.be/-/barometer18
Toon zelf dat het anders moet en deel onze posts op sociale media via [vabondABVV](http://vabondabvv.com).

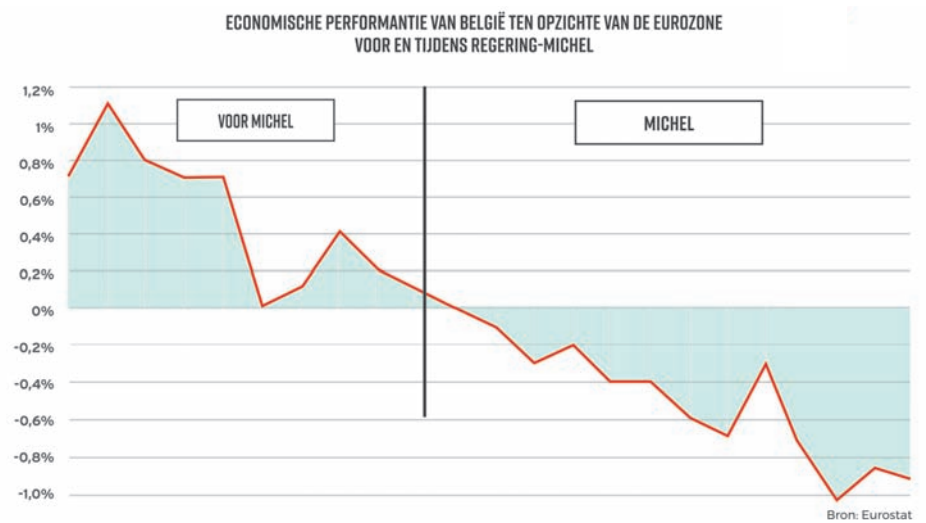
nationaal genomen instellingen aan met constructieve voorstellen van hoe het anders en beter kan. Ons alternatief beleid staat in het teken van een eerlijke verdeling van werk en inkomen, en van goede arbeids- en leefomstandigheden. We stellen de werknemer centraal, opdat die een balans vindt tussen zijn werk en privéleven en loon krijgt naar werken. We focussen op wie aangewezen is op een uitkering, want iedereen verdient een waardig leven.

Samen kan het anders:

- Collectieve arbeidsduurvermindering met behoud van loon en compenserende aanwervingen: met meer mensen minder werken om beter te leven
- Een minimumloon van 14 euro per uur of 2.300 euro bruto per maand
- Een minimumpensioen van 1.500 euro
- De wettelijke pensioenleeftijd op 65 jaar
- Investeren in openbare diensten voor kwalitatieve en toegankelijke mobiliteit
- Rechtvaardige fiscaliteit waarbij grote ondernemingen en grote vermogens bijdragen



■ De lonen volgen niet langer de gestegen levensduurte



■ Het regeringsbeleid van N-VA, Open Vld, CD&V en MR zet een rem op de economische ontwikkeling

■ KOOPKRACHT & GROEI

België (bij) de slechtste van de Europese klas

"Iedere maand ga ik op zoek naar de beste promoties, maar sinds een jaar of twee blijft er aan het eind van de maand steeds minder over. En toch verdienen ik en mijn vrouw nog steeds hetzelfde. Ik begrijp het niet, want de lonen worden toch geïndexeerd als alles duurder wordt?"

Paul

De lonen volgen niet langer de gestegen levensduurte. Het Europees Vakbond-instituut (ETUI) bekeek hoe onze lonen evolueerden als je rekening houdt met de inflatie, dus prijsstijgingen. Conclusie: de Belg verloor gemiddeld 1,7% koopkracht in 2016 - 2017. Je kon in 2016 meer goederen en diensten kopen met 100 euro dan vandaag.

'Zuurstof'

De regering-Michel duwt de koopkracht van werknemers naar beneden om ons land 'competitiever' te maken op internationale markten, zogezegd om "zuurstof" te geven aan bedrijven. Dat deed ze door de indexsprong, maar ook door lage opgelegde loonmarges (bovenop de index) en het optrekken van taksen, accijnzen en prijzen voor publieke diensten en goederen.

En toch zeggen sommigen dat werknemers 'te veel kosten' en boven hun stand leven. Dat is een opmerkelijke uitspraak, omdat de Europese Commissie recent cijfers vrijgaf over de evolutie van het totale beschikbare inkomen sinds het jaar 2000. In dat beschikbare inkomen zitten ook de inkomens uit

vermogen en sociale uitkeringen. Wat blijkt? Van de landen waarmee we ons economisch kunnen vergelijken doen enkel de vier landen die in een diepe crisis zaten, het slechter: Griekenland, Italië, Portugal en Spanje. Boven onze stand leven? Dat is zeker niet het geval.

Sociaal pact

Na de Tweede Wereldoorlog werd in een 'sociaal pact' de afspraak gemaakt om de opbrengsten uit de stijgende productie gelijk te verdelen tussen de eigenaars van productiemiddelen (aandeelhouders) en werknemers. Sinds de oliecrisis zijn de machtsverhoudingen tussen arbeid en kapitaal in het voordeel van die laatste gewijzigd. De afgelopen twintig jaar verbeterde de situatie niet.

Het beleid van de regering-Michel heeft de situatie nog verergerd (inkapselen loonvorming, promoten 'alternatieve' verloningsvormen die het brutoloon onderuit halen,...). Dat betekent dat aandeelhouders en de superrijken een steeds groter deel van de koek voor zichzelf houden. Hierdoor daalt "het aandeel" van werknemers in de economie. Opvallend: de gestage terugval van het loonaandeel sinds het aantreden van de regering-Michel.

België belastingparadijs

Bedrijven blijven roepen om lagere belastingen. Dat heeft veel weg van de kleuter die net een pak snoep heeft verorberd en dan bij de ouders komt zeuren dat hij daar bovenop ook nog een groot pak chips naar binnen wil werken.

Nochtans worden ondernemingen al zwaar gesubsidieerd door de overheid. Zo'n 6 miljard gaat naar loonsubsidies. Ruim

7 miljard euro gaat naar verminderingen op de patronale bijdragen. Elk jaar opnieuw. Alles samen komt dit neer op 13,6 miljard euro subsidies, terwijl de bedrijven slechts 14,5 miljard euro vennootschapsbelasting betalen.

Daarom wil het ABVV onder andere:

- Dat loonvorming weer toekomt aan de sociale gesprekspartners;
- Een minimumloon van 14 euro per uur of 2.300 euro bruto per maand;
- Respect voor de automatische loonindexering en de anciënniteitsbarema's;
- Minder loonspanning in bedrijven, het toploon mag maximaal 14 keer hoger zijn dan het laagste loon in het bedrijf;
- Rechtvaardige fiscaliteit: een echte vermogensbelasting, een meerwaardebelasting op aandelen, eerlijke woonfiscaliteit d.m.v een actueel kadastraal inkomen, een heffing op financiële transacties, misbruik van managementvennootschappen stoppen, het principe van 'de breedste schouders dragen de zwaarste lasten' echt waarmaken en alle inkomsten belasten, of ze nu uit arbeid of kapitaal voortkomen.

Groei

De Belgische economie groeide vóór het aantreden van de regering-Michel beter dan het gemiddelde van de eurozone. De afwezigheid van een al te zwaar besparingsbeleid en een basisrespect voor de loonvorming en sociale gesprekspartners speelden daarin een belangrijke rol.

Dat veranderde met Michel: zware besparingen, een extra rem op overheidsinvesteringen en een drastische knip in lonen en uitkeringen lieten zich voelen. Onze economische groei ligt drie jaar na het aan-

treden van de regering-Michel ver achter op het gemiddelde van de eurozone, ondanks een positieve economische context. Het regeringsbeleid zet een rem op de economische ontwikkeling.

Werkloosheid en armoede

De werkloosheid mag dan wel dalen, de realiteit is dat zo'n 150.000 werkzoekenden niet meer worden meegeteld in de statistieken. Daarnaast zien heel wat werkzoekenden zich genoodzaakt een deeltijdse baan te aanvaarden, terwijl ze eigenlijk graag voltijds zouden werken.

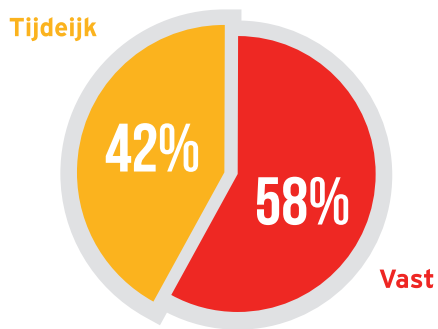
De armoedecijfers zijn navenant. Duizenden Belgen hebben geen recht op een werkloosheidsuitkering en zijn noodgedwongen aangewezen op een leefloon van het OCMW. Die cijfers zijn sinds het aantreden van de regering-Michel geëxplodeerd.

Bijna 16 procent van de Belgen liep in 2017 een risico op armoede. Sinds het aantreden van de regering-Michel neemt het risico op armoede fors toe bij laagopgeleiden. Deze regering belooft diegene die iets meer geluk en/of talent hebben om een diploma te halen en bestraft diegene die tegenslag kennen.

Daarom wil het ABVV onder andere:

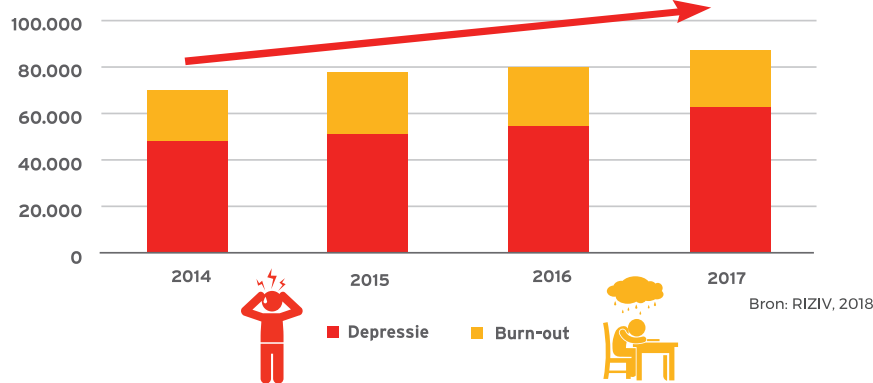
- Kwalitatieve jobs, want aan mini-jobs of hamburgerjobs heeft niemand wat.
- Erkenning voor het feit dat deeltijds en/of tijdelijke arbeid vaak geen eigen keuze is
- Respect voor wie op een uitkering is aangewezen: niemand mag in onzekerheid gestort worden, iedereen verdient een statuut dat perspectief biedt voor de toekomst;
- Dat de mens weer centraal komt te staan: arbeid is geen koopwaar, werknemers zijn meer dan enkel tabellen en grafieken.

MEER DAN 4 OP 10 NIEUWE JOBS: TIJDELIJK



Bron: Hoge Raad voor Werkgelegenheid, 2018

EVOLUTIE DEPRESSIES EN BURNOUTS (WERKNEMERS EN ZELFSTANDIGEN)



De stijging van het aantal burn-outs en depressies is een symptoom van het slechte arbeidsklimaat

Bron: RIZIV, 2018

Werknemers kraken onder werkdruk

Voor werknemers is het flexibiliteit troef. Een onzeker statuut, te hoog werkritme, ... De mentale en fysieke druk neemt toe. Wie pech heeft of ziek valt, is gezien.

Deeltijds werk wordt nog vaak gezien als een praktische oplossing om de combinatie werk-gezin leefbaar te maken. Vaak wordt vergeten dat de overgrote meerderheid onvrijwillig deeltijds werkt, met stevige gevolgen voor het inkomen en pensioen. Slechts 8 procent kiest voor een deeltijdse job omdat men geen voltijdse baan wil. De genderongelijkheid is hier bovendien gigantisch: 4 op 10 vrouwen werkt deeltijds, tegenover slechts 10 procent bij mannen.

Tijdelijke arbeid (via interim of een tijdelijke contract) kan een persoonlijke keuze zijn. Maar Europees onderzoek toont dat dit in België slechts voor ongeveer 20 procent van de gevallen geldt. België scoort erg slecht op vlak van onvrijwillige tijdelijke arbeid.

Het meest extreme voorbeeld van flexibiliteit zijn de dagcontracten in de interimsector. Het aantal uitzendkrachten dat een heel jaar door met dagcontracten tewerkgesteld is, stijgt jaar op jaar. In 2017 werkten op die manier meer dan 16.000 Belgen in totale onzekerheid.

Onbalans

Deeltijds werk, tijdelijk werk, onvoorspelbare uren ... Het maakt het voor werknemers bijzonder moeilijk om een gezonde balans te vinden tussen werk en privéleven. Hierbij komt nog dat het onderscheid tussen werktijd en privétijd steeds vager wordt. Een laptop of telefoon van het werk lijkt dan wel een tof 'cadeau'. In werkelijkheid zorgt dit ervoor dat werknemers zich verplicht voelen om ook buiten de werktijd hun professionele mails te checken of telefoontjes te plegen. Deze 'technostress' is typisch voor dit tijdsgewricht en is één van de redenen waarom burn-out en stress dé ziekten van de 21ste eeuw dreigen te worden.

Uitstap

Door de stijging van depressies en burn-outs, maar ook door spier- en gewrichtsproblemen door slechte werkomstandigheden, is het aantal langdurig zieken de afgelopen jaren gestaag toegenomen. Natuurlijk speelt de veroudering mee, er zijn meer oudere werknemers dus een groter deel van de werknemers kampt met fysieke problemen, maar

ook de regering-Michel kan met de vinger gewezen worden.

Vroeger waren brugpensioen, tijdskrediet en vervroegd pensioen een uitstapmogelijkheid na een lange en vermoeiende carrière. Nu de regering de instapregels verstrengd heeft moeten werknemers - wanneer hun gezondheid het niet meer toelaat te blijven werken - terugvallen op een ziekte- of invaliditeitsuitkering van het RIZIV.

Herintegratie

Wie ziek valt, is pas echt gezien. Uit cijfers van de externe preventiediensten blijkt nu dat de hele re-integratiepolitiek voor werknemers die langdurig afwezig zijn geweest, een farce is. Werknemers, werkgevers of mutualiteit kunnen een herintegratietraject aanvragen, maar in 2017 kreeg in twee derde van de gevallen de werknemer een rood licht van de geneesheer.

De beslissing dat een werknemer definitief ongeschikt is, geeft de werkgever de mogelijkheid om zonder opzeggings-

"In het begin tekenden we een contract voor vier uur per dag. In de hoop om op een bepaald moment dagelijks acht uur te werken. Onze verantwoordelijke vindt echter dat we na vier uur werk niet dezelfde kwaliteit meer kunnen leveren. Geen extra uren voor ons dus."
Linda - werkt in de schoonmaak

vergoeding of vooropzeg (zelfs al is de werknemer afwezig ten gevolge van werkomstandigheden) het contract op te zeggen. Dit is dus zeker geen keuze van de werknemer. Volgens onze schattingen zijn er in 2017 op 16.000 gevallen slechts 1.584 Belgen die een succesvol herintegratietraject hebben gevolgd.

Daarom wil het ABVV onder andere:

- Collectieve arbeidsduurvermindering: de beschikbare arbeid (zeker in tijden van digitalisering) herverdelen tussen diegenen die boven hun limiet werken en zij die op zoek zijn naar (meer) werk, en zo het evenwicht werk-privé herstellen.
- Beter collectief overleg zodat gezondheid en veiligheid op de eerste plaats komen.
- Misbruik van flexibiliteit sanctioneren, bijv. overdadig gebruik van dagcontracten.

Meer en betere sociale bescherming nodig

Onze sociale vangnetten werken, maar te veel mensen vallen door de mazen van het net. Het moet beter.

Na tussenkomst van de onze sociale zekerheid en fiscaliteit daalt de kans op armoede fors. De vangnetten in de sociale zekerheid die we ontwikkeld hebben, zijn dus efficiënt in het temperen van armoede door het herverdelen van inkomen over verschillende inkomensklassen. Maar dat betekent niet dat een armoederisico van 15% niet te hoog is. Eén op zeven Belgen heeft een inkomen onder de Europese armoedegrens. Zonder onze sociale zekerheid zou dit dus nog fors hoger liggen, maar helaas worden de gaten in die sociale zekerheid ook groter.

Armoedegrens

Een job vormt steeds minder de garantie voor een leven zonder armoede. Steeds meer jobs zijn tijdelijk of deeltijds. Volgens het HIVA (Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving) kwamen er de afgelopen tien jaar 40.000 werkende armen bij (werkend, maar onder de armoedegrens).

Pijnlijke vaststelling is dat ook de uitkeringen te laag zijn en onvoldoende beschermen tegen armoede. Dat de regering-Michel in het regeerakkoord de belofte opnam om de uitkeringen op te trekken tot de armoedegrens, maar die belofte niet

nakomt, vinden wij dan ook onverantwoord. Bovendien gebruikte ze slechts 60 procent van het budget om de uitkeringen aan te passen aan de welvaart. Zo groeit de kloof tussen wie op een uitkering aangewezen is en wie werkt.

"Ik dacht van een welverdiend pensioen te kunnen genieten na een volledige loopbaan in de metaal maar ik ben verplicht elke eurocent te tellen om het einde van de maand te halen, en dan nog lukt dat niet altijd. Vindt u dat normaal?"
- Eddy, 67 jaar, gepensioneerd metaalarbeider

Pensioenen

"De pensioenen zijn niet betaalbaar, de pensioenen liggen te hoog. De broeksriem aanhalen, besparen." Dat is wat sommige politici uitbrengen als het over pensioenen gaat. Maar het gemiddeld pensioen ligt op 1.182 euro voor een man en 882 voor een vrouw.

Zekerheid voor iedereen

Iedere Belg moet kunnen rekenen op sociale bescherming en een waardig inkomen, ongeacht of dit uit werk voortkomt of niet. We moeten daarbij oog hebben voor veranderde samenlevingsvormen (bijvoorbeeld meer alleenstaande ouders) en veranderingen in de arbeidsmarkt. Steeds minder mensen kunnen volledige rechten opbouwen omdat de contracten die daar recht op geven, steeds minder beschikbaar zijn. Of men is zonder verpinken uitgesloten van sociale rechten. Denk aan pas afgestudeerden.

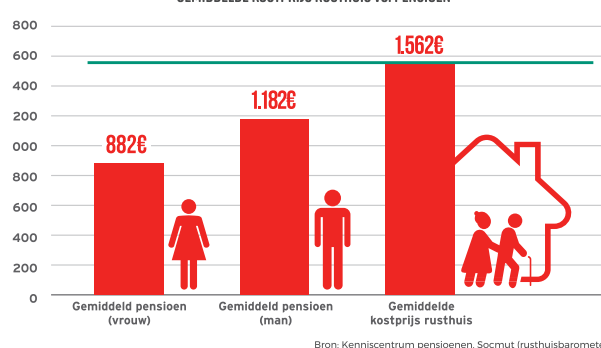
Maar niet enkel de toegang tot de sociale zekerheid moet gemakkelijk worden. Ook de uitkeringen moeten naar omhoog. Daarom roepen wij dringend de regering-Michel op om haar belofte na te komen: verhoog de sociale minimumuitkeringen

tot boven de armoedegrens. Zonder uitzondering.

Onze wettelijke pensioenen zijn te laag. Hierin moet geïnvesteerd worden. Als ABVV eisen we een minimumpensioen van 1.500 euro netto per maand en een terugkeer naar de wettelijke pensioenleeftijd van 65. Vervroegd pensioen moet mogelijk blijven op 62 jaar, na 40 jaar carrière. Voor zware beroepen moet vervroegd pensioen op 60 jaar kunnen, zonder pensioenverlies.

Dat is betaalbaar. Het is slechts een kwestie van politieke keuzes maken: ophouden met cadeaus te geven aan de werkgevers in de vorm van bijdrageverminderingen, en grote vermogens laten bijdragen door het invoeren van een 'algemene sociale bijdrage'.

GEMIDDELDE KOSTPRIJS RUSTHUIS VS. PENSIOEN



De gemiddelde kostprijs van een rusthuis ligt een pak hoger dan het gemiddeld pensioen

Bron: Kenniscentrum pensioenen, Socmut (rusthuisbarometer)

■ LEEFBAAR LOON

H&M komt beloftes niet na

Dat H&M alle werknemers een eerlijk loon betaalt. Dat is de inzet van de campagne 'Turn around, H&M!' van de Schone Kleren Campagne. Recent onderzoek toont dat het merk ondanks de vele beloftes nog steeds met onderaannemers werkt die hun werknemers een hongerloon betalen. Het is hoog tijd dat H&M de daad bij het woord voegt en een eerlijk loon betaalt.

Bulgarije is lid van de Europese Unie. De hoofdstad Sofia bevindt zich op slechts 2.000 kilometer van Brussel. En toch, de textielarbeidsters die daar voor H&M kleren maken, krijgen geen leefbaar loon, verre van. Dat blijkt uit een nieuw onderzoek uitgevoerd door de Schone Kleren Campagne, waarvan onze centrale lid is.

Het loon van de Bulgaarse arbeidsters bedraagt nog geen tiende van wat ze nodig hebben om in hun land een waardig leven te leiden. Nochtans beloofde H&M in 2013 een eerlijk loon te betalen aan 850.000 werknemers tegen eind 2018. Later werd die belofte al afgezwakt en zou het bedrijf voor 'mechanismen' zorgen die het mogelijk maken dat ten minste 80 procent van de

arbeiders in de toeleveringsketen een leefbaar loon krijgt. Over enkele maanden loopt de belofte af... maar het is nu al duidelijk dat ze verre van ingelost is.

Arbeidsters die flauwvallen

De Schone Kleren Campagne toonde al meermaals dat de lonen van de werknemers maar een klein deel uitmaken van de prijs die de consument in de winkel betaalt. Hen geen leefbaar loon betalen is dan ook pure uitbuiting. De resultaten van het onderzoek, waarvoor arbeidsters geïnterviewd werden in Bulgarije, Turkije, Cambodja en India, tonen dat dit nog steeds de realiteit is.

"We starten onze werkdag om 8 uur maar weten niet wanneer die zal eindigen. Soms

komen we pas om 4 uur 's morgens thuis", zo vertelt een werknemster van de fabriek Koush Moda, een belangrijke onderaannemer van H&M. De werknemers moeten er overwerken om aan het wettelijk minimumloon te komen. Hun gezondheid leidt hier zwaar onder. In Cambodja en India gebeurt het geregeld dat arbeidsters flauwvallen op het werk omdat ze oververmoeid en ondervoed zijn. Ook in Bulgarije is flauwvallen op het werk niet uitzonderlijk, zo blijkt uit het onderzoeksrapport.

H&M profiteert

Maar H&M sluit de ogen voor dit onrecht. Alles draait immers om geld. In 2017 maakte H&M 1,6 miljard euro winst. Met zulke winsten is het mogelijk om eerlijke lonen

te betalen, zoals het bedrijf vijf jaar geleden beloofde. Bettina Musiolek, onderzoekscoördinator bij de Schone Kleren Campagne vreesde al dat die beloftes dode letter zouden blijven. "Maar we hadden ons niet verwacht aan zulke lage lonen en slechte werkomstandigheden. Met deze campagne roepen we H&M dan ook op om hier onmiddellijk een einde aan te stellen", benadrukt ze.

Meer dan 130.000 mensen reageerden al en ondertekenden de petitie die H&M oproept om zijn beloften uit 2013 opnieuw op te nemen en een eerlijk loon te betalen.

→ Ook jij kan de actie steunen via www.schonekleren.be



■ BOUWSECTOR

Wanhopige actie op bouwkraan door sociale dumping

Zonder enige valbescherming klommen op 5 oktober enkele arbeiders in een bouwkraan op een werf in Hove. Ze hingen er stropen uit, want na meer dan drie maand niet betaald te zijn, en door de mensonterende omstandigheden waarin ze moesten leven, hadden de veertien actievoerders weinig meer te verliezen dan hun leven.

Het gaat onder anderen om Italiaanse arbeiders, die oorspronkelijk uit Egypte komen, waar hun families wonen. Ze konden al maanden geen geld meer opsturen, en hadden zelf geen middelen meer om de nodige medicijnen te kopen. Voor deze arbeiders was het betaald worden of boven blijven.

In nauwe samenwerking met de Italiaanse vakbonden, slaagde de secretaris van het

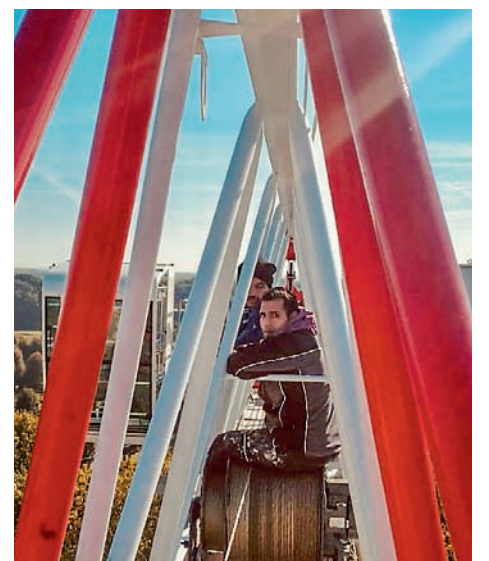
ABVV Bouw erin één woordvoerder aan te duiden onder de bezetters en hem met zowel de hoofdaannemer als de keten van onderaannemers rond de tafel te brengen om tot een oplossing te komen.

Pas nadat uren later, en in het bijzijn van een gerechtsdeurwaarder, een geschreven overeenkomst bedongen werd over de uitbetaling van de achterstallige lonen, stopten de actievoerders de bezetting, en werden zij opgevangen door het rode kruis. Er werd voor deze arbeiders ook een tijdelijk verblijf in het naburige Lint voorzien.

Deze noodkreet is slecht een schets van de vele wanpraktijken die dagelijks op bouwerven te vinden zijn. Dit bewijst nogmaals hoe prangend de nood is om een einde te

maken aan deze malafide praktijken die veel werknemers tot wanhoop drijven.

ABVV Bouw ijvert al langer voor een effectieve aanpak van sociale dumping, want er worden nog veel inbreuken vastgesteld. We komen op voor degelijke bescherming en gelijke rechten voor alle arbeiders die in ons land tewerkgesteld worden. Onder meer via het charter tegen sociale dumping, waarvan de naleving heel wat schrijnende gevallen had kunnen vermijden. Goed functionerende en voldoende bemande inspectiediensten blijven een belangrijk aandachtspunt.



Studiedag bewaking over nieuwe wet-Jambon

Op 27 september hielden we een studiedag voor delegees in de bewakingssector. Zoals gewoonlijk waren de arbeider-delegees aanwezig, nieuw was dat we ook de bedienden mochten verwelkomen. Het thema van de studiedag was de wet private veiligheid van 2 oktober 2017, die de wet-Toback uit 1990 vervangt en de bewakingssector regelt.

Tom De Bruyne en Laurent Mollet, twee opleiders en experts ter zake, verduidelikten voor ons de moeilijkheden en valkuilen in de nieuwe wet. Thema's die onder andere werden toegelicht zijn de veranderingen aan de identificatiekaarten, de bevoegdheden van een bewakingsagent, het gebruik van camera's, de privacywetgeving, opleidingsvereisten en de toepassingen van het strafwetboek. In de namiddag werd een levendige vraag-en-antwoordsessie voorzien.

Gelet op de positieve reacties, zijn we er zeker van dat de deelnemers weer iets beter gewapend zijn voor het overleg met de werkgevers en het helpen van collega's. Elke delegee kreeg bovendien ook een boek mee over de nieuwe wetgeving, een belangrijk hulpmiddel bij de dagelijkse syndicale werking.



Gaat jouw loon omhoog op 1 oktober 2018?



- 102.04: zandsteengroeven
- 102.07: kalksteengroeven
- 106.01: cementfabrieken
- 109: kleding en confectie
- 113.04: pannbakkerijen
- 114: steenbakkerijen
- 117: petroleum
- 120: textiel
- 120.02: vlasbereiding
- 120.03: jute
- 124: bouw
- 125.01: bosontginning
- 125.02: zagerijen
- 125.03: houthandel
- 128: leder
- 133: tabak
- 148: bontnijverheid
- 152.01: vrij onderwijs Vlaanderen

- 152.02: vrij onderwijs Franse gemeenschap en Duitstalige gemeenschap
- 317: bewaking
- 318.01: gezins- en bejaardenhulp (Franse gemeenschap, Duitstalige gemeenschap, Waals gewest)
- 318.02: gezins- en bejaardenhulp (Vlaamse gemeenschap)
- 319.01: opvoedings- en huisvestingsinrichtingen (Vlaamse gemeenschap)
- 319.02: opvoedings- en huisvestingsinrichtingen (Franse gemeenschap, Duitstalige gemeenschap, Waals gewest)
- 329.01 – 329.02 – 329.03: socio-culturele sector
- 339: sociale huisvesting
- 340: orthopedische technieken

→ Meer info vind je op www.accg.be, rubriek 'je sector'

■ CHEMIE

Opleiding belangrijk voor jongeren én werknemers



Via de website www.breakingscience.be wil Co-Valent, het vormingsfonds van de chemiesector waarin ook de Algemene Centrale zetelt, meer jongeren naar een chemie-opleiding toe leiden. Daarnaast wordt er sterk geïnvesteerd in vorming voor werknemers die al in de sector werken. Dominique Boyen, directrice van Co-Valent geeft uitleg.

"De website is gericht naar jongeren van 12 tot 18 jaar. Ze wil chemie en farma meer naar hun leefwereld brengen door het te linken aan allerlei actuele onderwerpen. Maar ook door de jongeren zoveel mogelijk in hun eigen taal aan te spreken: met YouTube-filmpjes, via Facebook, Instagram... Daarnaast informeert de website concreet over de beroepen die er binnen de chemiesector zijn, want die zijn dikwijls niet gekend."

Er is veel vergrijzing in de sector, men is dus op zoek naar jonge werkrachten?

Boyen: "Er is vergrijzing en de sector doet het goed. Er is veel vraag naar profielen die bijna niet beschikbaar zijn. Daarom werken we op verschillende terreinen met werkzoekenden, leerlingen, scholen."

"We ondersteunen scholen op verschillende manieren om de chemielessen interessanter te maken. We maken ook een website voor leerkrachten zodat zij interessant pedagogisch materiaal kunnen vinden. Veel leraren chemie hebben daar eigenlijk niet voor gestudeerd dus zij hebben dat nodig. De boodschap is telkens: chemie is leuk."

"Ondertussen proberen we ook werkzoekenden naar de knelpuntberoepen toe te leiden. We werken samen met de VDAB, gaan werkzoekenden informeren over functies en opleidingen, enzovoort."

Daarnaast organiseren of subsidiëren jullie ook opleidingen voor arbeiders en bedienden zodat zij zich voortdurend kunnen bijscholen. Kunnen veel werknemers daarvan gebruik maken?

"Dat stijgt elk jaar. Enerzijds zijn er opleidingen die binnen de bedrijven georganiseerd worden, waarvan ze een groot deel terugbetaald kunnen krijgen. In 2017 namen 33.233 arbeiders en bedienden aan zo'n opleiding deel. Daarnaast zijn er de collectieve opleidingen die Co-Valent zelf aanbiedt. Daar telden we in 2017 4563 deelnemers, een stijging van 38 procent."

Over opleidingen binnen bedrijven kunnen vakbonden binnen de ondernemingsraad hun zeg doen. Hoe zorgen jullie er verder voor dat de opleidingen die jullie aanbieden zijn afgestemd op de noden van de werknemers?

"Onder meer via een enquête die we nu voor de eerste keer ook via de vakbonden verspreiden. Daarnaast krijgen alle deelnemers aan een opleiding een evaluatieformulier waar gevraagd wordt welke opleidingen zij graag zouden zien."

→ Meer info over de opleidingen op www.co-valent.be

■ PETROLEUM

Raak niet aan de barema's! Laat het overleg zijn werk doen

Door haar minachting voor de sociale dialoog, veroorzaakt de regering heel wat ontevredenheid binnen de sectoren. Haar laatste zet: de afschaffing van de loonschalen. Nochtans zijn die het resultaat van overeenkomsten en cao's ondertekend door vakbonden en werkgevers.

Productiviteit in plaats van anciënniteit

Ter herinnering, één van de maatregelen van de 'arbeidsdeal', het werkgelegenheidsplan dat midden in de zomer door de regering-Michel unilateraal werd opgelegd, was om de loonschalen niet langer op te trekken in functie van de anciënniteit. Voor de regering moeten de lonen evolueren volgens vaardigheden en productiviteit. Een liberaal idee dat van werknemers concurrenten maakt en de weg opent voor lonen à la tête du client. Een maatregel waartegen wij ons onmiddellijk verzet hebben.

Laat het overleg zijn werk doen

Een beetje geschiedenis: de tarieven op basis van anciënniteit zijn het resultaat van afspraken en cao's ondertekend door de sociale partners, de vakbonden en de werkgevers. De loonbarema's komen dus uit ons model van economische democratie, meer bepaald het sociaal overleg. We aanvaarden niet dat de regering deze akkoorden omzeilt. Daarom verstuurde het gemeenschappelijk vakbondsfront van de petroleumsector een brief naar de werkgeversfederatie met de vraag: betwist u onze overeenkomsten? Aanvaardt u dat de regering onze overeenkomsten intrekt?

Lonen en democratie in gevaar

Vanzelfsprekend is de petroleum niet de enige betrokken sector. Ook in andere sectoren zijn er contacten om werkgevers te confronteren met de antisociale regeringspraktijken. De bal ligt nu in het kamp van de werkgevers om transparante barema's en sociaal overleg te behouden. Laat ons ervan uitgaan dat de betrokken werkgeversfederaties het probleem begrijpen en hun verantwoordelijkheid opnemen.



Samen sterk in de petroleumsector

Zoals in mei aangekondigd, heeft de Algemene Centrale – ABVV een historisch akkoord afgesloten met de BBTK. Volgens dit akkoord, dat op 1 januari 2019 ingaat, zal er één centrale verantwoordelijk zijn per sector. Het betreft in totaal 47 sectoren.

In een arbeidsmarkt in volle verandering is het normaal dat wij onze structuren aanpassen om nog beter in te spelen op de noden van de werknemers, welk ook hun statuut is: arbeider, bediende of kader. Bovendien zal in een nabije toekomst de harmonisering van het arbeiders- en bediendenstatuut een feit worden.

Maar nog fundamenteeler heeft het principe van eenheid van werknemers deze herverdeling van sectoren tussen onze twee centrales gemotiveerd. In sommige gevallen zullen leden en militanten van de Algemene Centrale vertrekken naar de BBTK, in andere gevallen zullen leden en militanten van de BBTK zich bij ons aansluiten.

Petroleumsector loopt voorop

Het is in dit kader dat volgende week de eerste vernieuwde syndicale raad voor de petroleumsector plaatsvindt, waarop ook onze nieuwe militanten van de BBTK aanwezig zullen zijn. Een première!

Door ons te organiseren per sector bundelen we onze krachten over grenzen heen en over alle niveaus. Onze organisatie zal beter afgestemd zijn op de realiteit op het terrein. Zo kunnen we de belangen van onze leden beter verdedigen.

→ Je werkt in petroleumsector en je wil hier meer over weten? Neem contact op met je delegatie of afdeling of surf naar www.accg.be

Werknemers onder druk in callcenters



Naar jaarlijkse traditie wordt in het najaar een wereldwijde actieweek gehouden in de callcenters. Van 22 tot 26 oktober organiseren de vakbonden sensibiliseringsacties in talrijke callcenters in België. Dit jaar focussen we op de ondraaglijke druk die de 500.000 werknemers van de sector wordt opgelegd.

Een hels werkritme, opgelegde (maar soms onrealistische) doelstellingen, voortdurende controle op prestaties, moeilijke en lastige uurroosters, flexibiliteit, onzekere contracten... Met dergelijke werkomstandigheden hoeft het niet te verwonderen dat de stress bij werknemers in callcenters torenhoog is.

Al te vaak liggen de opdrachtgevers aan de oorsprong van de meedogenloze sociale dumping en loonvoorwaarden in de sector. Ze vragen alsmaar méér voor een steeds strakkere prijs. Oordeel zelf maar: de gemiddelde facturatieprij voor de diensten is van 40 naar 28 euro per uur gedaald op vijftien jaar tijd. Het facturatiestelsel daarentegen is van één facturatie per maand naar één prijs per oproep gegaan, die naargelang van de resultaten verhoogd of verlaagd wordt.

Voor de werknemers heeft deze wedren naar lowcost zware gevolgen voor arbeids- en loonvoorwaarden. Callcenters met de slechtste arbeidsvoorwaarden worden immers bevoordeeld op de markt. Zodra de vakbonden de arbeidsvoorwaarden verbeteren in één callcenter, verschijnen er nieuwe firma's op de markt die de prijzen breken. Dit heeft ook als rechtstreeks gevolg dat er steeds vaker wordt uitbesteed/geoutsourcet naar het buitenland.

Vakbonden verleggen grenzen

Om deze concurrentiestrijd te counteren, strijden de vakorganisaties voor de invoering van een sociale dialoog en de goedkeuring van gemeenschappelijke normen specifiek voor de callcenters in België en Europa.

De actieweek van de callcenters, die sinds 2006 door UNI ICTS (wereldvakbond van werknemers uit telecombedrijven en callcenters) wordt georganiseerd, is de gelegenheid bij uitstek om de werknemers te sensibiliseren. UNI ICTS heeft tevens als opdracht om de samenwerking tussen de verschillende afvaardigingen van de callcenters uit te diepen en bracht de Europese vakorganisaties trouwens samen van 8 tot 11 oktober in Antwerpen om de vakbondactie te coördineren.

Symbolische sensibiliseringsacties

Tijdens de actieweek van de callcenters delen de vakbonden symbolisch tubeknijpers uit waarmee je een tube tandpasta kan uitknijpen 'tot de laatste druppel', zoals vaak het lot is van de werknemers. Wij benadrukken ook hoe belangrijk het voor de werknemers van de sector is om aangesloten te zijn bij een vakbond.

UNI FORUM voor Contactcenters - Solidariteit op wereldvlak

De arbeidsvoorwaarden in de contactcenters zorgen wereldwijd voor ongerustheid. Enkele dagen geleden werd hierover een vakbondsforum gehouden in Antwerpen onder de vlag van UNI Global Union, de wereldorganisatie die meer dan 900 vakbonden uit de dienstensector telt.

Dit forum, dat plaatsvond van 8 tot 10 oktober, bracht een honderdtal afgevaardigden en bestendigen uit contactcenters uit de hele wereld samen. Tot de landen die er vertegenwoordigd waren behoren onder meer België, Frankrijk, Duitsland, Spanje, Ierland, het Verenigd Koninkrijk, Polen, Canada, de Verenigde Staten, Colombia, Brazilië, enzovoort. De BBTK-SETCa was, als speerpunt van de sector, uiteraard goed vertegenwoordigd door afvaardigingen uit het hele land.

Drie dagen lang hadden de afgevaardigden en bestendigen de gelegenheid ervaringen en praktijken in hun respectieve landen uit te wisselen maar ook om contacten te leggen met de delegaties uit andere landen. Zo konden ze werken aan een mondiale strategie om de toestand van de werknemers in de sector te verbeteren.

Het forum werd met name ingeleid door Jean-Pierre Boninsegna, federaal secretaris BBTK-SETCa. Hij herinnerde aan de problemen waarmee de werknemers in de sector dagelijks te maken krijgen, maar ook aan de grote onzekerheid van de aangeboden contracten en de arbeidsvoorwaarden.

De voorzitter van de BBTK-SETCa, Erwin De Deyn, nam ook het woord en gaf een analyse van ons sociaal overlegstelsel in België. In vergelijking met andere landen is dit één van de beste stelsels, vooral op sectoraal vlak.

Jan Meeuwens, bestendig secretaris in de afdeling BBTK-SETCa Brussel, nam ook het woord om het relaas te doen van een geslaagde strijd binnen het bedrijf B-connected. Deze strijd werd gedurende meerdere jaren solidair gevoerd met alle afvaardigingen van de contactcenters van het land. Onlangs kon hierdoor een syndicale afvaardiging worden opgericht en werden ook de eerste bedrijfs-cao's ondertekend over het gebruik van de arbeidstijd, de omkadering van de flexibele uren, retroactieve loonregularisaties en de invoering van een syndicale

premie. Een mooi voorbeeld om ons te inspireren.

Tot de talrijke presentaties die werden gegeven tijdens dit forum behoort ook deze van Syndex over de nieuwe Franse wet (2017) over de waakzaamheidsplicht. Deze wet, die bedrijven tot sociale verantwoordelijkheid verplicht, heeft een extraterritoriale dimensie en kan door vakbonden uit de hele wereld worden gebruikt. Deze nieuwe wetgeving voert een verplicht toezicht in op tal van risico's verbonden aan de basisrechten (kinderarbeid, dwangarbeid, niet-naleving van syndicale vrijheid, lokalen die niet voldoen aan de veiligheidsnormen, milieuschade ...) die de activiteit van een

bedrijf, in Frankrijk of in het buitenland, kan veroorzaken. Deze plicht is van toepassing op de bedrijven met meer dan 5.000 bedienden in Frankrijk of 10.000 werknemers als de maatschappelijke zetel in het buitenland gelegen is. Dit biedt een interessant vooruitzicht om in de toekomst de arbeidsvoorwaarden te doen evolueren.

Het enthousiasme van de deelnemers maakte van dit forum een succes. Wij zijn ervan overtuigd dat de verworven kennis en de contacten die na afloop van dit forum werden gelegd voor iedereen een verrijking waren. Werknemers van de contactcenters: samen sterk, ook op wereldvlak.



Een blik achter de schermen bij de contactcenters

Werken in een contactcenter betekent dat je moet schipperen tussen klanten, projecten en uurroosters. Het werkritme ligt heel hoog en al wat er gebeurt en wat je doet wordt nauw opgevolgd. Zoals een werknemer bij IPG (een grote Europese groep) ons uitlegt, is de situatie vaak verstikkend en niet makkelijk om mee om te gaan voor het personeel.

“Alle operatoren werken aan uiterst gevarieerde projecten, elk met hun specifieke kenmerken waarvoor wij de doelstellingen moeten halen. Deze verschillen enorm van het ene project tot het andere. De projecten worden onder de werknemers verdeeld en zij werken aan verschillende projecten tegelijkertijd. Alles verandert voortdurend en het is niet altijd makkelijk om door de bomen het bos te zien.”

“Bij ons wordt alles heel sterk berekend. De pauzetijden moeten op de minuut worden opgevolgd, anders dreigen je cijfers te kelderen. We stellen bijvoorbeeld vast dat wie vaker naar het toilet moet minder goede cijfers heeft dan anderen. Ook zoiets banaals en intiems als de grootte van je blaas heeft dus een weerslag op de evaluatie van je prestaties. Dit voortdurende bijhouden van cijfers leidt tot spanningen en een gevoel van onbehagen bij de werknemers. Momenteel worden voor bepaalde projecten de resultaten uitgehangen waar iedereen ze kan zien. Sommigen kunnen moeilijk om met die permanente evaluatie van hun resultaten.”

“Wij hebben onzekere banen en de sector is erg hard. Als de doelstellingen niet voor 90 procent worden bereikt, weten de werknemers dat de directie onmiddellijk een actieplan invoert

en dat ze ook hun C4 dreigen te krijgen. Dat zorgt ervoor dat er voortdurend een zwaard van Damocles boven je hoofd hangt en het is erg moeilijk om dit dagelijks te ondergaan.”

Eén van de redenen waarom werken als call agent zo stresserend is, is de uiterst competitieve markt. Dat zeggen Gina en Lien die respectievelijk eerste lijn en tweede lijn call agents zijn op een klantendienst en ook delegees bij BBTK. Zij hebben het voordeel dat ze niets moeten verkopen. Maar dat wil niet zeggen dat er geen druk op hun schouders ligt.

“De klanten van onze werkgever onderhandelen zwaar over de contracten, de concurrentie in deze sector is enorm. Die financiële druk die het bedrijf voelt, voelen wij ook.



De neerwaartse druk op de prijzen is groot. Alles moet zo goedkoop mogelijk, want outsourcing gebeurt meer en meer. Zo hebben we een project verloren omdat de Franstalige oproepen vanaf nu vanuit Tunesië gebeuren. Dat zorgt voor veel stress. Als het niet goed gaat met het bedrijf, verliezen we misschien wel onze job. We hebben al economische ontslagen gehad.”

“Ook wij hebben duidelijke targets, dat was een tijdje anders maar we hebben een achterstand opgelopen. Die moet nu weggewerkt worden. De druk is hoog. Bij ons is het vooral de kwaliteit van gesprekken die telt: je moet tenminste een score van 90 procent halen en ze mogen ook niet te lang zijn. Als dat wel het geval is, worden we daarop aangesproken. Alles wat we doen wordt bovendien getimed: toiletbezoek, iets drinken, pauze ... Wie te lang wegblijft krijgt een waarschuwing. Bij drie waarschuwingen word je ontslagen. Sommige diensten moeten ook een bepaald aantal dossiers op een dag afwerken, maar daar hebben we zelf geen ervaring mee.”

“Het verloop bij ons is hoog. Er worden hoge eisen aan ons gesteld, maar het loon is eerder laag. De uren zijn ook onregelmatig en de planningen worden wel eens te laat meegedeeld. Zo is het soms moeilijk om verlof op te pakken.

Als delegee zijn de uitdagingen waar we voor staan niet min. De mensen die bij ons werken zijn vaak laaggeschoold. Ondanks de kwaliteiten die ze hebben, vinden ze niet zomaar ander werk. Of dat is toch wat ze vrezen. Velen zijn bang om hun job te verliezen moesten ze protesteren. Als er zaken mislopen, durven de meeste werknemers het niet aan te kaarten.”

Gelukkig is het ook niet allemaal kommer en kwel. We spraken Bert, die al tien jaar in een inhouse contactcenter werkt. Hij is bovendien sinds 2016 delegee. Hoewel er natuurlijk wel discussiepunten zijn en zaken beter kunnen, is hij tevreden over de organisatie.

“Wij staan klanten te woord die een claim hebben lopen voor hun hospitalisatieverzekering. We registreren de aangiftes, geven uitleg ... en we vertellen hen waarom een claim geweigerd is of waarom we een bepaald bedrag terugbetalen in plaats van een ander. Dat is niet altijd even gemakkelijk. Die mensen zitten in nood. Soms gaat dat om menselijke drama's. De meer ervaren collega's proberen de anderen daar ook in bij te staan”

“De meeste van mijn collega's werken deeltijds. Het gaat vaak om jonge moeders, die blij zijn zelf te kiezen hoeveel

ze werken. Soms is het wel puzzelen om de planning in elkaar te steken. Zo wil bijvoorbeeld elke werknemer die 4/5de werkt graag vrij op maandag of vrijdag. Logisch, maar dat maakt het moeilijk om te zorgen dat er een permanentie is. We krijgen onze planning gelukkig goed op tijd. Er is wel wat verloop, dat komt ook wel door de jonge leeftijd van de werknemers.”

“De kwaliteit van onze gesprekken wordt gemonitord. Tot nu heb ik nog niet geweten dat mensen zich te pas en te onpas moesten verantwoorden omdat ze iets op een bepaalde manier hadden gezegd. Als we horen dat iemand echt onvriendelijk is, wordt die daar meteen op aangesproken. Het is de bedoeling dat we 90 procent van de dossiers afwerken. Voor nieuwe collega's zijn we daar wat soepeler in. Het is ook best een complexe job, dat duurt even voor je het onder de knie hebt.”

“Ik heb ook op andere plaatsen gewerkt in de sector, ik weet dus goed hoe het er aan toe gaat. Ook fenomenen als outsourcing zijn schering en inslag. Ik geloof niet dat wanneer de budgetten zo laag zijn, je echt kwalitatief werk kan leveren. Op lange termijn zijn die bedrijven volgens mij slechter af.”

Loonsverhoging, maar oudere werknemers vallen uit de boot

HR-dienstverlener Acerta stelt vandaag dat in de eerste jaarhelft van 2018 de bedienden uit het aanvullend paritair comité voor bedienden (PC 200) gemiddeld 22,60 euro extra kregen bovenop hun loon. Zij maken echter ook een jammerlijke kanttekening: oudere werknemers waren oververtegenwoordigd bij zij die geen verhoging kregen en zagen hun loon dan ook minder snel dan gemiddeld stijgen.

Dat de lonen in PC 200 gestegen zijn heeft drie aanleidingen: de algemene indexering van de lonen (voor PC 200 traditioneel op 1 januari), afgesproken loonsverhogingen op sector- of ondernemingsniveau en anderen, bijvoorbeeld anciënniteit, goede resultaten van het bedrijf of promotie. Het zijn vooral die andere redenen, ook wel de loondrift genoemd, die interessant zijn.

Werkgevers en regering roepen maar al te graag dat ons systeem van ervaringsbarema's (anciënniteit) oudere werknemers uit de markt prijst. Toch ziet net die groep hun loon het minst snel stijgen, zo blijkt uit het onderzoek. Er werd hiervoor een steekproef genomen van 24.000 werknemers uit PC 200. PC 200 is één van de grootste paritaire comités in ons land: het omvat bijna één bediende op drie.

Voor de BBTK is dit geen verrassing. Het is namelijk een mythe dat lonen in het huidige systeem eeuwig blijven stijgen. In België zijn de automatische baremieke verhogingen gemiddeld beperkt tot 22 jaar. Dat wil zeggen dat er rond de leeftijd van 45 jaar geen of weinig loonprogressie meer is. Bovendien – en dit zeggen wij al langer – zijn de gemiddelde lonen van oudere werknemers in België niet buitensporig.

Daarnaast geeft Acerta ook aan dat het erop lijkt dat promoties en interne groei eerder gereserveerd worden voor jongere werknemers. Dit sluit aan bij onze bevinding dat niet loon maar eerder hardnekkige maatschappelijke stereotypes een rol spelen bij het aanwerven of promoveren van oudere werknemers. Het zijn die stereotypes die we moeten aanpakken, niet ons huidige loonsysteem.

Maar volgens Acerta liggen hierin ook net kansen voor werkgevers. Als we oudere werknemers langer aan de slag willen houden, moeten we ze de mogelijkheid geven te groeien binnen een bedrijf. Ook de BBTK onderschrijft het belang van opleiding, promotie-mogelijkheden en werkbaar werk voor iedereen, jong en oud.

500 + 500 + 750 euro: startbonus voor duaal leren

Combineer jij leren op de schoolbank met leren op de werkplek? Dan is er veel kans dat jij recht hebt op een startbonus. Deze is hervormd sinds 1 september 2018. We zetten voor jou de regels even op een rijtje.

Je vroeg al een startbonus aan?

Een verlenging (zelfde finaliteit en zelfde werkgever) blijft onder de oude regelgeving. Vergeet je nieuwe overeenkomst niet in te dienen, om de verlenging te melden. Binnen de vier maanden na het succesvol beëindigen van het opleidingsjaar

(of na een vroegtijdige stopzetting van de overeenkomst voor werkgevers), moet je de betaalaanvraag indienen. Deze vier maanden beginnen te tellen vanaf de einddatum op het attest van de school. In het eerste en tweede opleidingsjaar ontvang je 500 euro, in het derde opleidingsjaar krijg je 750 euro.

Je vroeg nog nooit een startbonus aan of de finaliteit of je werkgever wijzigden?

Dan val je onder de nieuwe regelgeving en moet je jonger zijn dan 18 jaar op 1 september van het schooljaar waarvoor de bonus wordt betaald. Ook hier geldt dat je binnen de

vier maanden na het einde van het schooljaar, dus tot 31 december, een betaalaanvraag kan indienen. Bij je eerste en tweede aanvraag ontvang je 500 euro, bij de derde aanvraag krijg je 750 euro.

Kijk voor meer info op de vernieuwde website van de ABVV-jongeren www.magik.be en schrijf je in voor de nieuwsbrief. Nog vragen of twijfel je nog? Spring eens binnen bij een jongerenmedewerker in een ABVV-kantoor bij jou in de buurt. Zij staan voor je klaar met alle info die je nodig hebt.

Bron: www.werk.be/online-diensten/start-en-stagebonus

snelnieuws

Domaine de Taintignies: Zowat één week lang vonden stakingsacties plaats binnen de inrichting om te protesteren tegen het onterechte ontslag van drie werknemers en om hun re-integratie te eisen. Sinds enkele jaren verloopt de sociale dialoog moeizaam in deze instelling die Franse bewoners met een handicap opvangt en waartegen momenteel een gerechtelijke terugvorderingsprocedure loopt. De contacten met de directie verliepen erg gespannen. Na het laatste verzoeningsbureau kon uiteindelijk een akkoord worden bereikt. De lokale besprekingen over de re-integratievoorwaarden voor de ontslagen werknemers zullen nu worden voortgezet.

UNI kaderleden: van 11 tot 12 oktober hield UNI Global Union zijn jaarlijkse conferentie voor de kaderleden. Een afvaardiging van de BBTK nam deel aan dit evenement, waarin onder meer het nieuwe wereldwijde actieprogramma van UNI voor de kaderleden werd voorgesteld. Tot de belangrijkste punten van dit wereldwijde programma behoren de syndicale vrijheid voor kaderleden, de syndicalisering van audit- en consultancykantoren, competenties en vorming, de plaats van vrouwen maar ook de syndicalisering en de vertegenwoordiging van leidinggevende kaderleden. In augustus 2019 zal een wereldconferentie over de uitvoering van dit programma plaatsvinden in Japan.

Mestdagh: Op het moment van schrijven zijn er stakingsacties bezig in de winkels van de groep-Mestdagh. Sinds enkele dagen zijn die gesloten en liggen de onderhandelingen over een sociaal plan stil. Ter herinnering, op 7 mei kondigde de directie een grote herstructurering aan en de intentie om over te gaan tot collectief ontslag. Sindsdien zijn er verschillende onderhandelingsvergaderingen geweest tussen directie en vakbonden. De laatste eindigde echter in een mislukking. Het gaat om een totale blokkering. De directie weigert de vertegenwoordigers van de werknemers een sociaal plan aan te bieden dat de naam waardig is.

Delhaize: Op 10 oktober vond een verzoeningsvergadering plaats over de nieuwe arbeidsorganisatie die de directie wil invoeren. Na deze verzoening was er weinig nieuws onder de zon: de eerste tests in meerdere pilootwinkels starten vanaf 5 november. Er zijn gesprekken tussen directie en vakbonden voorzien op een aantal sleutelmomenten de komende weken om de toestand te evalueren. De BBTK/SETCa zal uiteraard de bekommernissen van de werknemers tijdens die evaluatiemomenten doorspelen.

Zorggroep Eclips - social profit - Burst: Op 10 oktober voerden de vakbonden actie in het herstelverblijf Crombeen. Het personeel klaagt de te hoge werkdruk en het personeelstekort aan. Zij eisen twee verpleegkundigen, één zorgkundige en extra ondersteunend personeel, maar het sociaal overleg verloopt zeer moeizaam. De BBTK betreurt het feit dat de directie de problemen minimaliseert en geen concrete oplossingen biedt. Als dit niet verandert, zal er gestaakt worden.

■ FIGHT FOR €14

Minimumlonen te laag, armoede is het gevolg

Op het congres van het interprofessioneel ABVV gaven wij de aftrap van wat een beweging moet worden, met als einddoel een waardig inkomen voor de werknemers. Al enige tijd is een job geen garantie om uit de armoede te blijven. Vele van onze mensen werken aan hongerlonen, waardoor ze het eind van de maand financieel niet halen.

Onze actie op 4 oktober in Wilrijk was een volgende stap. We overhandigden er een memorandum met onze verzuchtingen aan de voorzitter van Bemora. Deze actie kaderde in de mondiale actie 'Fight for \$15', oorspronkelijk ontstaan in de Amerikaanse fastfoodsector, die ABVV Horval steeds heeft gesteund.

De acties 'Fight for €14' en 'Fight for \$15' pleiten voor een verhoging van het minimumloon. Dit is noodzakelijk, gezien diverse studies aantoonen dat een brutominimumloon van 2.300 euro per maand of 14 euro per uur nodig is om rond te komen. We beseffen echter dat dit niet in één onderhandeling zal gebeuren. De kloof tussen het minimumloon en deze 14 euro is in vele sectoren te groot.

De interprofessionele onderhandelingen gaan in de komende weken van start. Het is een ideaal moment, aangezien het thema extreem actueel is. Wij hameren er binnen de instanties van het ABVV op dat 'Fight for €14' wordt meegenomen en een belangrijke plaats krijgt in de syndicale strijd tegen sociale afbraak.

Een kijk op de horeca

Een commis, bijvoorbeeld, heeft een bruto uurloon van 11,68 euro, ofwel een maandelijks brutoloon van €1.924,36. Het is frappant dat deze commis, na 45 jaar anciënniteit, slechts 13,76 euro bruto per uur verdient (2.267,06 euro per maand). We vinden dat alle werkenden een minimum brutoloon van 2.300 euro moeten hebben, wat overeenkomt met een nettoloon van 1.500 euro. Dat is nodig om de kans op armoede te verkleinen.



Steun onze campagne en volg ons op:

- www.fightfor14.be
- YouTube: ABVV FGTB Horval - Fight For 14
- Facebook: ABVV Horval
- Bekijk ook de economische barometer voor meer info: www.abvvbarometer.be

Betoging voor waardige pensioenen

Op 2 oktober 2018 kwamen de betogers van ABVV in gemeenschappelijk front samen in alle uithoeken van het land om het pensioenbeleid van de regering-Michel/N-VA aan de kaak te stellen. We trotseerden de kou en de regen en kwamen met meer dan 60.000 mensen op straat. Iedereen bedankt voor jullie mobilisatie.

Na het puntenpensioen voerden de vakbonden acties om de regering en het patronaat te verplichten om hun project rond de zware beroepen te herzien. Voor de openbare diensten bestaat er immers al een lijst met zware beroepen, waarin de werknemers worden vastgelegd die vervroegd met pensioen zullen mogen op 60 jaar ... met een aanzienlijk maandelijks financieel verlies. Ze zullen namelijk minder loopbaanjaren hebben. Dit is absurd. Werknemers worden verplicht om hun gezondheid op het spel te zetten als ze willen hopen op een pensioen (opgelet, we hebben niet gezegd dat dit een waardig pensioen zou zijn).

Herinner jullie ook dat de regering ons wil laten werken tot 67 jaar onder het voorwendsel dat de levensverwachting stijgt. De regering is echter vergeten dat de levensverwachting in goede gezondheid 64 jaar bedraagt. Dat betekent dat de werknemers hun loopbaan moeten eindigen in moeilijke gezondheids- en levensomstandigheden.

Zoals in mei 2018 waren de leden en delegees van ABVV Horval massaal aanwezig op deze nationale actie. Samen wilden ze de onrechtvaardigheden waarvan de werknemers het slachtoffer zijn aan de kaak stellen.

Samen blijven we strijden! Samen staan we sterk.





Loopbaanbegeleiding geeft je terug zin

Allisia werkt al meerdere jaren in een Antwerpse kledingzaak. Vorig jaar beviel ze van haar derde kindje. Door de moeilijke balans tussen werk en privé werd het werken in de kledingzaak moeilijker. Vooral het werk op zaterdag en zondag was zwaar belastend voor Allisia en haar gezin. Tijdens de loopbaanbegeleiding bleek haar interesse voor het onderwijs. We toetsten haar kwaliteiten en vaardigheden voor het onderwijs en maakten een persoonlijk ontwikkelings- en actieplan. Allisia zag een nieuwe wereld voor zich opengaan. In samenspraak met haar partner besliste ze deeltijds te gaan werken. Ze vatte de opleiding 'leerkracht lager onderwijs' aan via het afstandsonderwijs.

Ook interesse?

Contacteer ABVV Loopbaanbegeleiding, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen, 03 220 66 41, loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be



Info voor werkzoekenden

Maandag 5 of donderdag 15 november van 13.30 - 16.30u of Maandag 19 nov. of 17 dec. in Kapellen (Dorpsplein 9) van 13.30 - 16.30u
Infosessie WERKEN MET DE VDAB-TOOLS en Doe-sessie ZELF AAN DE SLAG MET MIJN LOOPBAAN

Je krijgt info over de online dienstverlening van de VDAB. Je leert je weg vinden op de VDAB website en in Mijn Loopbaan, jouw online dossier bij de VDAB. We leggen uit wat de VDAB van jou verwacht en hoe Mijn Loopbaan gelinkt is aan je VDAB-begeleiding. Inschrijven is verplicht. Wil je na de infosessie graag concreet aan de slag met Mijn loopbaan, dan kan je een doe-sessie volgen. Afwisselend krijg je uitleg over deze tool en pas je dit toe in je eigen VDAB-dossier. De datum voor de doe-sessie wordt met jou afgesproken na de infosessie 'Werken met de VDAB-tools'.

Donderdag 8 nov. of maandag 10 dec. van 13.30 tot 16.30u
Infosessie VOOR WERKLOZEN

Tijdens deze sessie informeren we je over de werkloosheidsreglementering, je (elektronische) stempelkaart, de controle door de VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn als werkloze.

Woensdag 21 november van 13.30 tot 16.30u
Infosessie ARBEIDSONGESCHIKTHEID

We informeren jou over arbeidsongeschiktheid en arbeidsbeperking: welke ondersteunende maatregelen en begeleidingsvormen er bestaan en welke stappen je kan zetten richting werk.

Van dinsdag 11 december tot donderdag 20 december
8 voormiddagen van 9 tot 12u
Cursus SOLLICITATIETRAINING

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede cv en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. Inschrijven kan tot 12 november, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Woensdag 12 december van 13.30 tot 16.30u
Infosessie MET PENSIOEN

Ga je binnenkort met pensioen en heb je nog heel wat vragen? Wil je weten hoe jouw pensioen berekend wordt? Samen met een medewerker van De VoorZorg maken we je wegwijs in de pensioenreglementering (geen SWT).

Van maandag 21 januari tot en met vrijdag 15 februari
4 weken van 9 tot 12u
Cursus PC START

Wil je met de computer leren werken? Deze basis cursus bestaat uit 4 modules: Windows verkenner, Word, internet en e-mail. Inschrijven kan tot 2 januari, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. Wij bellen jou op. Je kan voor de vier modules apart inschrijven of ze allemaal volgen.

Van maandag 11 februari tot maandag 18 maart
Iedere maandag gedurende 5 weken van 13.30 tot 16.30u
Cursus ASSERTIVITEITSTRAINING

Heb je moeite met nee zeggen? Wil je beter kunnen opkomen voor jezelf? Tijdens deze vorming leer en oefen je technieken om sterker in je schoenen te staan. Inschrijven kan tot 11 januari, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

Tentoonstelling: Collages Carola Van Hove

7 augustus tot 31 oktober 2018

- Woonzorgcentrum De Wending
- Albert Van Dijkstraat Turnhout
- In samenwerking met Linx+
- info 0472 63 10 03



Vakantiegeld en stempelen

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Je loopt het risico in december minder uitkering te krijgen.

Voor wie?

Je werkte in 2017 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas.

Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2018 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg.

Neem je deze dagen niet op voor december 2018, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2018. Deze zal dan een heel stuk lager zijn.

Wat moet je doen?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of

de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2018 zodat de financiële gevolgen kleiner zijn.

Wil je spreiden?

Duid dan in de volgende maanden op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een 'V' te vermelden op de door jouw gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kun je dit rustig thuis bekijken op Mijn ABVV via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelenkempen.be. Je kunt natuurlijk ook steeds terecht op je ABVV-kantoor voor meer informatie.

VACATURE

ABVV METAAL ANTWERPEN ZOEKT VOOR ONMIDDELLIJKE INDIENSTSTREDE EEN:

assistent medewerker sociale dienst (m/v) (36/36)

In deze functie ben je het aanspreekpunt voor leden die met een probleem geconfronteerd worden. Je behandelt dossiers inzake **arbeids- en sociale zekerheidsrecht** in eerste lijn. Daarom beschik je ook over de nodige kennis van het sociaal recht. Het spreekt voor zich dat je kunt werken met de programma's van het **Office-pakket** (Word, Excel, Publisher) en courante mailprogramma's. Enige kennis van **fiscaliteit** (personenbelasting) is een pluspunt.

Je staat in voor de administratieve ondersteuning van de beroepssecretarissen van ABVV Metaal afdeling Antwerpen. Je wordt ingezet bij diverse taken die nodig zijn voor de goede werking van de afdeling.

Binnen onze ploeg staat samenwerken centraal: je bent dus vlot in omgang en een echte teamspeler. Wij bieden een **voltijdse arbeidsovereenkomst (36/36)**, een goede verdienste en diverse extra legale voordelen en dit binnen een collegiale groepssfeer.

Wij verwachten een **grote betrokkenheid** met de syndicale beweging in het algemeen en het ideeën-goe van het ABVV in het bijzonder en een bereidheid zich ook buiten de normale werkuren hiervoor in te zetten.

Interesse? Stuur ten laatste op **24 oktober 2018** je motivatiebrief met cv naar ABVV Metaal Antwerpen, t.a.v. Sandra Brys, Ommeganckstraat 47/49, 2018 Antwerpen, of via mail naar sbrys@abvvmetaal.be.

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 19-10-2018

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr. _____ Bus _____

Postcode _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

- Ik schrijf me in voor de **infosessie Werken met de VDAB-tools** op 5-11-2018 of 15-11-2018
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Werken met de VDAB-tools** in Kapellen op 19-11-2018 of 17-12-2018
- Ik schrijf me in voor de **infosessie voor werklozen** op 8-11-2018 of 10-12-2018
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Arbeidsongeschiktheid** op 21-11-2018
- Ik schrijf me in voor de **cursus Sollicitatietraining** die start op 11-12-2018
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Met pensioen** op 12-12-2018
- Ik schrijf me in voor de **cursus PC Start** die start op 21-1-2019
- Ik schrijf me in voor de **cursus Assertiviteitstraining** die start op 11-2-2019

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Vakantiegeld en werkloosheidsuitkering

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Dan loop je het risico in de maand december minder uitkering te krijgen.

Voor wie?

Je werkte in 2017 als arbeider of als bediende. Je werd intussen ontslagen én je kreeg bij je ontslag vakantiegeld uitbetaald voor vakantiedagen die je nog niet opgenomen had of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas.

Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2018 geen uitkering voor de dagen waarvoor je al vakantiegeld kreeg.

Neem je deze dagen niet op voor december 2018, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering voor de maand december 2018. Je uitkering zal dan een heel stuk lager zijn.

Wat moet je doen?

Je krijgt sowieso geen uitkering voor dagen gedekt door het vakantiegeld die je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is wettelijk geregeld. Maar je kan wel proberen die dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2018 zodat de financiële impact kleiner is.

Duid dus de volgende maanden op je stempelkaart enkele dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een 'V' te vermelden op de door jou gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kan je dit rustig thuis bekijken op het e-loket 'Mijn ABVV'. Je kan ook steeds terecht in je ABVV-kantoor voor meer informatie. Je vindt ons op www.abvv.be.

Vul je controlekaart online in!
www.abvv.be/stempelkaart

VROUWEN IN DE GROOTE OORLOG

DE ZOMER VAN '14

In 2014 - De honderste verjaardag van het uitbreken van de eerste Wereldoorlog - hebben Linx+ en VIVA-SVV een tentoonstelling opgezet, Vrouwen in de Grote Oorlog. Deze tentoonstelling biedt de bezoeker de gelegenheid deze gruwelijke wereldbrand vanuit een ander perspectief te (her)ontdekken. Voor deze periode is het belangrijk dat iedereen zijn of haar verhaal kan vertellen.

Yvonne Vieslet - 1918

Op 12 oktober 1918 vroeg kleine Yvonne aan haar moeder of ze haar mee mocht vergezellen naar het werk van haar vader. Onderweg kwamen ze voorbij een groep Franse krijgsgevangenen die strikt bewaakt werden door Duitse soldaten. Yvonne, geïmponeerd door de groep uitgehongerde en afgeleefde gevangenen, gooide haar mantel naar de Franse gevangenen. Een Duitse soldaat begon daarop woedend in het rond te schieten. De kleine Vieslet geraakte dodelijk gewond. Enkele uren nadien stierf ze.

1918



2018

EEN TENTOONSTELLING TIJDENS DE GROTE HERDENKINGSJAREN

De tentoonstelling zelf biedt een thematisch overzicht van de gebeurtenissen en diverse persoonlijkheden die hun rol vervulden tijdens de oorlog. Terwijl manlief aan het front of in bezet

gebied zijn Eerste Wereldoorlog uitvocht, deed de vrouw wel wat meer dan enkel voor de kinderen zorgen. Wat komt zoal aan bod: verpleegsters, verzetsheldinnen, arbeidsters, prostitu-

ees en liefdadigheidswerksters. *You name it*. Deze tentoonstelling geeft een broodnodig overzicht over de plaats van vrouwen tijdens deze Grote Oorlog.

DEN HOF - STEENHUFFELSTRAAT 8 - MALDEREN
4, 11 en 18 november - 14U30-21u




Nergens beter dan thuis?



'Nergens beter dan thuis', je kent de beginneneriek van de populairste televisiesoap van Vlaanderen wel. Voor maar liefst één vrouw op drie is thuis een plek waar ze bang zijn. Bang van hun partner.

Partnergeweld is een wijdverspreid probleem. Uit cijfers van de Wereldgezondheidsorganisatie blijkt dat één derde van de vrouwen ooit geconfronteerd wordt met partnergeweld.

Partnergeweld komt het meest voor in Afrika, het Midden-Oosten en Zuidoost-Azië, gevolgd door Latijns-Amerika. Maar ook in Europa schetst het onderzoek allesbehalve een fraai beeld. Een kwart van de Europese vrouwen krijgt ermee te maken. In België wordt ieder jaar één vrouw op zeven slachtoffer van partnergeweld.

Tot de dood ons scheidt

Ieder koppel maakt wel eens ruzie. Maar er is pas iets grondig mis wanneer één van de twee partners altijd de baas wil zijn, de ander probeert te controleren en daarvoor conflict en geweld gebruikt.

Ruzies binnen relaties kunnen zelfs zodanig uit de hand lopen, dat iemand het met het leven bekoopt. Van alle vrouwelijke moordslachtoffers wereldwijd, is bijna de helft door de partner vermoord. In Europa worden iedere week vijftig vrouwen vermoord door hun (ex-)partner.

Seksisme

Geweld in een intieme relatie vindt meestal plaats achter gesloten deuren. Daarom

denken velen dat het iets is wat in de privé-sfeer moet opgelost worden. Toch gaat het om een maatschappelijk probleem, dat niet losstaat van ongelijke machtsverhoudingen tussen vrouwen en mannen.

Ook mannen

Maar vergis je niet. Ook mannen maken het mee, alleen horen we daar minder vaak over. Het taboe, de onwetendheid en de schaamte zijn groot. Op internationaal niveau worden geen gegevens bijgehouden over partnergeweld tegen mannen. Volgens het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen werd afgelopen jaar in België één man op tien geconfronteerd met grensoverschrijdend gedrag door de (ex-)partner.

Basta

Het is tijd dat het geweld stopt. Het bannen van partnergeweld is onderdeel van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties. Vrouwenorganisaties, ngo's en andere bewegingen zetten zich overal ter wereld in om de slachtoffers bij te staan, het geweld aan te klagen, wetgeving af te dwingen en de autoriteiten te wijzen op hun plicht om de slachtoffers te beschermen.

→ **Waar ben jij bang van? De organisaties zij-kant, Zijn en ngo FOS willen partnergeweld bespreekbaar maken en slachtoffers de hand reiken. Meer info, tips en verhalen op [campagnepagina www.horenzienpraten.be](http://campagnepagina.www.horenzienpraten.be)**



In de aanloop naar de parlementsverkiezingen van 2019 maakt het ABVV de sociaal-economische balans op van vier jaar regering-Michel. Dit oogt niet fraai. De regering blinkt uit in sociaal en onrechtvaardig beleid.

We fileren het regeringsbeleid op vlak van werkgelegenheid, koopkracht, sociale zekerheid, pensioenen ... De sociaal-economische barometer leest als een echte reality check om de beweringen van Michel en co tegen het licht te houden. Het werpt bovendien een andere blik op de hoeraberichten vanuit patronale hoek.

Naast de sociaal-economische indicatoren vanuit officiële instanties integreert de ABVV-barometer ook een reeks kwalitatieve parameters, die een beter beeld geven van de levenskwaliteit van werknemers, gepensioneerden en werkzoekenden in dit land.

→ Meer op www.abvvbarometer.be en op www.abvv.be

WIJ GEVEN ADVIES

OVER JE LOOPBAAN

loopbaanplanning pensioen
combi werk-gezin puzzel tijdskrediet
keuzes werken en studeren
zorgverlof burn out SWT zwaar beroep
toekomst

GRATIS INFOAVONDEN

Do 18/10/2018	Aalst	ABVV, Houtmarkt 1
Do 25/10/2018	Ronse	ABVV, Stationstraat 21
Do 08/11/2018	Sint-Niklaas	ABVV, Vermorgenstraat 9
Ma 12/11/2018	Zelzate	Het Noorderlicht, Marktstraat 2

We starten telkens om 19u30
Inschrijven kan via www.abvv-oost-vlaanderen.be

2018 DENDERENDE KUNST

13e editie

TENTOONSTELLINGSWEEKEND

Onthaalcomplex - Keizershallen

Keizersplein 21 - 9300 Aalst

Vrijdag 23 november | 19u30 vernissage
Zaterdag 24 november | 13u tot 19u
Zondag 25 november | 14u tot 19u

VERFSCHILDERIJEN | ACRYLSCHILDERIJEN | OLIEVERFSCHILDERIJEN | KERAMIEK | SCHILDERIJEN
OP ZIJDE | AQUARELLEN | PORTRETTE SCHETSEN | FOTOGRAFIE-FINE ARTS | SCHILDERIJEN
SPIRITUEEL | ABSTRACT | TEKENEN | BEELDHOUWWERKEN | ABSTRACTE PENTEKENINGEN |
TEKENINGEN UIT HOUTSKOOL EN POTLOOD

ABVV Oost-Vlaanderen



Vlaanderen - 19 oktober 2018 - De Nieuwe Werker 15



Activiteiten met Linx+

23 oktober

Aalst-Zottegem

Ontbijt met een delegee (anekdotes op de werkvloer). Volkshuis Aalst, Houtmarkt 1, Zaal Voor Allen (2de verdieping) vanaf 9 uur. Inkom: 3,50 euro. Iedereen welkom, inschrijven verplicht via glenda.vanimpe@linxplus.be of op 053 72 78 24.

30 oktober

Aalst

Cantus 'OILJST ZINGT' met Guy Walgraef. Smeer je stembanden en kom meezingen uit volle borst. Volkshuis Aalst, Houtmarkt 1, Zaal Voor Allen (2de verdieping). Iedereen van harte welkom. Gratis voor leden, niet-leden betalen 3,50 euro. Info en Inschrijven via glenda.vanimpe@linxplus.be of op 053 72 78 24.

13 november

Dendermonde-Wetteren

Land in de kijker: Japan. Voorstelling met foto's en film verzorgd door Mark Pauwels, diensthoofd SSCA/ABVV Oost-Vlaanderen, ABVV Dijkstraat 59. Gratis met kopje koffie en koek. Inschrijven via william.van.gasse@skynet.be of op 052 21 05 10.

15 november

Gent

Wandeling rond Dampoort en Dok. Samenkomst om 14 uur aan station Dampoort. Prijs: 5 euro, te storten op BE 528 77639860 109. Iedereen welkom. Inschrijven via de.brug.gent@gmail.com of op 0473 81 45 44.

Het lopend vuurtje - aflevering 6: Loopbaanbegeleiding, hoe werkt dat?

Voel je je niet goed in je job, maar weet je niet precies wat er aan de hand is? Loopbaanbegeleiding helpt je het probleem helder te zien. Via een aantal vragen krijg je zo een beter zicht op je situatie. Weet je wel wat je mist in je job, maar weet je niet wat eraan te doen? Ook dan is loopbaanbegeleiding zeker iets voor jou.

Je kan kiezen voor vier of acht uur loopbaanbegeleiding. In een eerste oriënterende fase proberen we de zaken helder te krijgen. In de tweede fase bekijken we wat de arbeidsmarkt jou te bieden heeft. Of welke opleidingen er zijn. Elk gesprek duurt één tot anderhalf uur.

Je krijgt ook vaak huiswerk mee: oefeningen maken, nadenken over het gesprek met de loopbaanbegeleider, werken aan een actieplan. Volgende thema's kunnen aan bod komen:

- Je gaat op zoek naar je vaardigheden. Waar ben je goed in? Wat kan je niet zo goed? Moet je hieraan bijschaven? Hoe kan je dat best doen?
- Je krijgt inzicht in je eigen waarden. Wat vind je belangrijk in het leven? Wat maakt dat jij 'jij' bent? Wat streef je na in je loopbaan?

- Je werkt aan zelfkennis. Hoe omschrijf je jezelf als persoon? Wat zijn je persoonskenmerken? Wat zijn je kwaliteiten? Komen ze voldoende aan bod in je huidige job?
- Je zet op een rijtje hoe de combinatie tussen je persoonlijk en professioneel leven verloopt. Heb je een gezin? Hoe combineer je dat met je job? Wil je daar iets aan veranderen? Hoe zit het met je hobby's? Je familie en de taken die je opneemt?
- Je gaat na wat je verwachtingen zijn. Wil je veranderen van job? Is dat realistisch? Wat verwacht je van een nieuwe job? Wil je je huidige job liever houden maar bepaalde dingen veranderen? Hoe doe je dat?
- Je ontdekt je drempels. Wat schrikt je af om je loopbaan op een nieuw spoor te zetten? Heb je het moeilijk met veranderingen in je leven? Wat kan je hieraan veranderen?
- Je krijgt zicht op de arbeidsmarkt. Welke jobs zijn er? Welk aanbod aan vacatures bestaat er? Hoe start je met solliciteren?
- Je maakt een persoonlijk ontwikkelplan op. Wat wil je veranderen? Hoe ga je dat doen?



→ **Benieuwd?**
Maak vrijblijvend een afspraak via loopbaanbegeleiding.oostvlaanderen@abvv.be of surf naar www.abvvloopbaanbegeleiding.be

ABVV loopbaanbegeleiding staat voor vijftien jaar ervaring en voor individuele begeleiding op maat. Dat is onze sterkte. ABVV loopbaanbegeleiding is gratis voor leden.



ABVV-partner in vrije tijd

Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op onze regionale medewerker:

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be
Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 – 056 24 05 59

- Op afspraak:
- Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41
 - J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
 - Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70

EGELANTIER

Indoor koersballen
22 oktober
Op maandag 22 oktober kunnen we opnieuw indoor koersballen in de vergaderzaal van het gemeentelijk sportstadion Molenhoek. Het is spannend en ontspannend, het is niet moeilijk en het spelen leer je al doende. Kom gerust af om 14.30 uur in de Molenhoek. Info bij Eric (050 60 69 21).

ABVV SENIORENWERKING BRUGGE

Algemene ledenvergadering met hutsepotsouper
26 oktober
Het is terug tijd voor onze jaarlijkse algemene vergadering met hutsepotsouper. Op het programma staan ons jaarlijks overzicht, een presentatie van komende activiteiten, evaluatie van de verkiezingen, onze standpunten. Afsluiten doen we met onze heerlijke hutsepot. Dit gaat door op 26 oktober om 16 uur in zaal Trammelant bij café Het Tramhuis, Gaston Roelandtplein 2, Brugge. Inkom €12 met één consumptie inbegrepen. Inschrijven op rekeningnummer BE75 9793 5312 3451 op naam Marc Caenen met vermelding 'Hutsepot'.

REISCAFÉ ANTIPODE

Russische avond
26 oktober
Reiscafé Antipode komt op 26 oktober weer samen in de Mozaïek (Overleiestraat 15A, Kortrijk). Het reiscafé biedt een podium aan mensen uit het Kortrijkse, die interessante dingen willen tonen of vertellen rond reizen. Deze avond zijn er drie korte prachtige fotoreportages te zien over Rusland. Ivan Verschoote neemt je mee naar Sint-Petersburg, Frank Mulleman gidst je door Moskou en verken samen met Franky Roels. Het reiscafé start om 20 uur. De inkom bedraagt €3.

Ethiopië

9 november
Ethiopië, een land van contrasten, kleuren en rijke tradities. Het overleven van een Afrikaanse bevolking in een land met een immens mooie, spectaculaire natuur, een grootse cultuur en onbeperkte gastvrijheid. Fotoreportage door Luc Michiels.

ANDERS ZIEN

Ledenbijeekomst te Brugge
27 oktober
Gezellig samen kletsen over de voorbije vakantie 's tijdens het genieten van een heerlijke maaltijd met achteraf dans op muziek opgeluisterd door een DJ in zaal De Koepel, Gerard Davidstraat 10, Brugge. Deuren gaan open vanaf 10.30 uur. We bieden je: aperitief met hapjes, soep, hoofd-

schotel met één gratis drankje, dessert en verwenkoffie/thee. Er is ook een tombola waar iedereen prijs heeft. Alle andere dranken zijn voor eigen rekening. Deelname: leden betalen €33, niet-leden €38. Info en inschrijving op 0485 37 83 81.

BRUGGE B

16de Quiz -
23 november
Op vrijdag 23 november organiseren ze voor de 16de keer een quiz. Jaar na jaar is het drummen om een plaatsje te bemachtigen. Er zijn nog enkele plaatsjes vrij. Snel inschrijven is de boodschap. De quiz start stipt om 20 uur in zaal Trammelant, gelegen op het Gaston Roelandtplein 2, Assebroek-Brugge. Groepen van 2, 3 of 4 personen kunnen meedoen. De deelnameprijs per ploeg is €16. Er zijn prijzen voor iedereen. Inschrijven kan van 19 tot 21 uur op 0489 33 37 91.

BIZ'ART TORHOUT

I.S.M. LINX+ GISTEL
Nachtraaf Roots & Blues Rally 2018
2 & 16 november
De voorrondes, acht in totaal, gaan telkens om de 14 dagen door in 'Den Langen Avond', Hoogstraat 45 te Gistel. Start van de optredens om 21u. Deuren open om 20u. €5 VVK. €8 ADD. Je kan tickets kopen in Den Langen Avond (Gistel), Topdisc (Torhout) en bij het bestuur. Eerstvolgende optredens op 2 november (Bye Bye Bird), 16 november (Purpleized), 30 november (Gasoline Men) en 14 december (GumboGumbo!). Meer info op <https://marcbp.wixsite.com/bizart-torhout> of via geertonraedt@hotmail.be of op 0468 21 75 54.

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

Filmvoorstelling 'Le sens de la Fête'
13 november
Op het programma dit jaar staat 'Le sens de la Fête', een Franse dramakomedie. De film start om 14 uur. Inkom: €5. Iedereen betaalt de dag zelf aan de ingang. We voorzien een pauze met koffie en koekjes. Meer info via rogerdeschacht@hotmail.com of op 0475 95 48 79.

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE EN BRUGGE

Bezoek kerstmarkt Oberhausen
27 november
Voor het eerst organiseren de seniorenwerking Oostende en Brugge een busreis naar de kerstmarkt in Oberhausen. Hou je van sfeervolle houten huisjes, gezelligheid, handgemaakte, traditionele kerstversiering, snoep, kruidige glühwein, zoete wafels en versgebakken taarten? Dan moet je er zeker bij zijn. 27 november om 12 uur aan busparking Melinda, Oostende en om 12.15 uur op de Magdalenaparking, Brugge. Terug rond middernacht. Deelname voor de bus: €30. Betalen kan tot 20 november via rekeningnummer BE19 0003 2513 5512 op naam van ABVV senioren Oostende. Meer info bij rogerdeschacht@hotmail.com of op 0475 95 48 79.

CC ZWEVEGEM

Oberbayeren avond
27 oktober
CC Zwevegem organiseert een Oberbayeren-avond met een optreden van Die Alpen Spatzen. Zin in pure ambiance, stemmige Schlagers en leuke polka's? Kom zeker langs. Vergeet je stembanden niet te smeren voor de populaire meezingers. Deze avond gaat door in het Auditorium Sint-Paulus, Italiëlaan 6, Zwevegem, vanaf 19.30 uur. Inkom VVK €6. ADD €7. Kaarten bij de bestuursleden, op 0476 99 54 96 of via culturele.centrale.zwevegem@proximus.be.

DE BRUG KORTRIJK

Wijndegustatie met kaas
8 november
Het is weer tijd om te genieten van lekkere kazen en wijnen. Op donderdag 8 november organiseert De Brug Kortrijk om 16 uur een wijndegustatie met kaas. Deze namiddag gaat door in het Textielhuis (Rijselsestraat 19, Kortrijk). Er worden rode en witte wijnsoorten uit verschillende streken geproefd in combinatie met een kaasbordje met fruit en brood. Er kunnen achteraf ook wijnen aangekocht worden. Prijs: €16 per persoon. Inschrijven is verplicht. Kaarten zijn te verkrijgen bij de bestuursleden tot 30 oktober. Meer info bij Eddy Sinnaeve (sinnaeve.eddy@gmail.com of 0486 23 31 97).

GELUWE-WERVIK

Filmvoorstelling
9 november
tentoonstelling
van 12 tot 15 november
CC Geluwe-Wervik organiseren voor de eerste keer een tentoonstelling over de Tweede Wereldoorlog. Deze tentoonstelling is te bezichtigen van maandag 12 november tot donderdag 15 november van 14 tot 17 uur. Gratis inkom. Als opener is er op vrijdag 9 november een filmvoorstelling 'The Longest Day' om 18 uur. Iedereen is welkom.

Bezoek kerstmarkt Trier en Luik

1 december
CC Geluwe-Wervik trekt op zaterdag 1 december naar zomaar twee kerstmarkten. We vertrekken aan de kerk van Kruiseke om 7.45 uur en aan Geluwe Plaats om 8 uur. Daarna rijden we naar Trier en Luik om daar de kerstmarkten te bezoeken. Deze busreis kost €25. Busreis en fooi voor twee chauffeurs inbegrepen. Meer info en inschrijven via 056 51 65 52. De inschrijving is definitief bij betaling aan de bestuursleden of na storting op BE61 0635 4713 6417 met vermelding van de opstapplaats en het aantal personen.

CC LAUWE

Tapas & Paella
10 november
In het kader van de week van de smaak organiseert de Culturele Centrale Lauwe op 10 november een overheerlijke tapas- & paella-avond. Er staan lekkere dingen op het menu zoals: olijven, ansjovis, halfgedroogde tomaatjes, tomaatjes gevuld met tonijn, kippenvleugeltjes, mosselen, venus-schelpen, inktvis, garnalen, enzovoort, met nog een heerlijk dessert als laatst Kom mee genieten van deze verrukkelijke tapas en paella om 19 uur in Zaal Astoria (Hospitaalstraat 67, Lauwe). Inschrijven kan tot 6 november bij Marc BM Wevelgem (056 42 42 20), bij jacky.behaegels@telenet.be of bij Café Astoria zelf. Deelnemen aan dit eetfestijn kan voor €28 per persoon (€14 voor kinderen). We vragen dit bedrag over te schrijven op rekening BE83 7380 0321 9715.

ABVV SENIOREN DE BRUG HARELBEKE

14de kaas- en wijnavond
16 november
Om 18 uur nodigen de ABVV-Senioren van Harelbeke jullie uit voor een heerlijke kaas- en wijnavond. Deze start om 18 uur in de Blauwe Zaal van het Cultureel Centrum (Eilandstraat, Harelbeke). Daarna gaat de avond verder met een gezellig samenzijn. Inschrijven kan tot 10 november voor de prijs van €20. In deze prijs zit een aperitief, kaas en wijn en twee consumpties inbegrepen. Inschrijven kan bij Maurice Top (056 71 16 30).

DE BRUG ROESELARE

Eetfestijn
17 november
Op zaterdag 17 november kan je vanaf 18.45 uur terecht in het ACOD in Roeselare (Sint Amandsstraat 112) voor een uitgebreid eetfestijn. We toosten samen op onze vriendschap met lekkere cava. Het diner bestaat uit warme beenhesp met heerlijke frietjes, een assortiment van groenten, lekkere sauzen en twee consumpties. Het is dus smullen geblazen, aangezien je zoveel kan eten als je wil. Wie wil deelnemen, moet zich vóór 5 november inschrijven via vdbrene@skynet.be of op 051 22 50 27. Deelnemen aan dit eetfestijn kan voor €24 per persoon. We vragen dit bedrag over te schrijven op rekening BE39 9731 3643 8719, met vermelding van 'Eetfestijn, naam en aantal personen'.

Klaaskoekenwandeling door Hulste en Bavikhove

25 november
ABVV Senioren en sp.a Harelbeke nemen jullie op zondag 25 november mee op klaaskoekenwandeling. We starten om 14 uur stipt. Het wordt een tocht van ongeveer 8 kilometer, met in de helft een tussenstop in een cafe-taria. Na de wandeling worden de deelnemers verrast op lekkere klaaskoeken met koffie en chocolademelk. Je krijgt dit alles voor maar €4. Inschrijven kan bij Maurice Top (056 71 16 30) of Carlos Bossuyt (056 71 06 00).

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE EN BRUGGE

Bezoek Kerstmarkt van Oberhausen

27 november
Velen van ons kennen Oberhausen (Duitsland) als shoppingparadijs. Ieder weekend zijn er in het enorme winkelcentrum Centro koopjes te spotten. Van half november tot eind december is er echter een goede tweede reden om Oberhausen aan te doen. Dan verandert Oberhausen namelijk in een prachtige kerstbestemming. Ook wij gaan er dit jaar van de kerstsfeer genieten. We vertrekken stipt om 12 uur aan de busparking ter hoogte van Hotel Melinda, Mercatorlaan 21, Oostende en om 12.30 uur aan de Magdalenaparking, Magdalenastraat, Brugge. Om 00.30 uur zijn we terug in Brugge, om 1 uur in Oostende. Deelname: €30 per persoon (enkel bus). Inschrijven/betalen kan tot 20 november via rekeningnummer BE19 0003 2513 5512 met vermelding Kerstmarkt en naam van de deelnemer(s). Tijdig inschrijven, want de plaatsen zijn beperkt tot 60 personen. Meer info via rogerdeschacht@hotmail.com of op 0475 95 48 79.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Wil je nog beter op de hoogte blijven van de verschillende activiteiten van Linx+? Schrijf je in voor de nieuwsbrief en ontvang digitaal alle laatste nieuwtjes. Stuur een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

SENIOREN, WIST JE DAT...

... rode adviezen, denkpijpen en eisen van/ voor senioren, driemaandelijks verschijnt? Wil je op de hoogte gehouden worden? Vraag dan jouw gratis Radeis aan op 056 24 05 30 of via secretariaat@linxplus-wvl.be.

Burgerplicht

De regering van N-VA, CD&V, Open Vld en MR blinkt uit in asociaal en onrechtvaardig beleid. Dat voelen we allemaal in onze portemonnee, merken we aan onze facturen en ervaren we op het werk. Het moet anders. Daarom vragen we je nu al om na te denken over je volgende stem.

De uitslagen van de lokale verkiezingen zijn bekend. Ze bepalen welk beleid er gevoerd zal worden in je gemeente, dorp of stad. Het gaat dan bijvoorbeeld om parkeerbeleid, bussen en trams, scholen en kinderopvang, jeugdwerking, sportinfrastructuur, natuur- en groenbeheer, de organisatie van culturele evenementen, aanleg en beheer van wegen en parken. Al deze zaken bepalen jouw levenskwaliteit.

Levenskwaliteit

Maar je levenskwaliteit wordt ook bepaald door de beslissingen van de hogere bestuursniveaus. Omdat die centen toekennen aan de lokale overheden, maar ook omdat ze beleid vormgeven. Zo worden op het federale niveau regels rond arbeidstijd en overuren, elektriciteitsprijzen, bedragen van uitkeringen afgesproken. Daarom houden we de vinger aan de pols van dat federale beleid.

Het hoogtepunt hiervan is de jaarlijkse publicatie van onze sociaal-economische barometer, waarin we met cijfers en analyses de stand van het land weergeven. Dit jaar fileren we het regeringsbeleid op vlak van jobs, koopkracht, sociale bescherming, pensioenen... Het is een echte reality check die de goednieuwsshow en de beweringen van Michel en co doorprikt. Zie het dossier op pagina 8 & 9

Gebuisd

De regering is gebuisd. De levenskwaliteit

van de mensen ging erop achteruit. Zowel op vlak van koopkracht, jobcreatie, de kwaliteit van het werk als sociale uitkeringen is de werknemer doorgaans de klos.

Onder de regering-Michel groeide de kloof tussen diegenen die veel hebben en diegenen die weinig hebben. Dat kunnen we nooit aanvaarden. Meer dan één Belg op zes loopt een armoederisico. Meer en meer mensen zijn aangewezen op een leefloon. De regering schrapte een derde van het budget dat voorzien was om de uitkeringen aan te passen zodat die de evolutie van de lonen volgen. De facturen voor energie swingen de pan uit, 15 procent van de gezinnen kampt met energiearmoede, en we zijn niet eens zeker zijn dat we deze winter nog elektriciteit zullen hebben.

Cadeaus

N-VA, Open Vld, CD&V en MR verlaagden de bijdragen van werkgevers aan onze sociale zekerheid. In plaats van 33 procent bijdragen op de lonen, betalen ze vandaag nog maar 25 procent. Zomaar. Zonder enige voorwaarde om voor jobs te zorgen. Nochtans hadden die (extra) jobs de sociale zekerheid en de staatskas kunnen spijzen. Nemen we die korting op de bijdragen samen met de loonsubsidies dan hangen de bedrijven jaarlijks voor 13 miljard aan het subsidie-infuus. Terwijl ze in totaal ongeveer 14 miljard belasting betalen.

Alsof het nog niet genoeg is, verlaagde de regering-Michel ook de vennootschapsbelasting. Was die belasting te hoog? Nee hoor. Kijken we naar wat bedrijven effectief betalen, dan zaten we vóór de verlaging al mooi in het midden van de Europese klas.

Druk

Michel en co gaan graag mee in de tendens om bedrijven steeds minder te laten bijdragen. Dat dit de staatsfinanciën en dus de middelen voor openbaar vervoer, gezondheidszorg of onderwijs onderuit haalt en druk legt op werknemers en/of consumenten, maakt hen niet uit. Terwijl werknemers en/of consumenten met hun zuurverdiende centen mee dit land helpen uitbouwen en ze niet verschepen naar belastingparadijzen zoals de Bahama's of Panama. Een regering die naam waardig, moet dit aanpakken.

Michel en co hadden dit ook beloofd, omdat ze zwaar onder druk stonden toen de onthullingen over de perverse fraude en de buitenlandse fiscale constructies in 2016 met de Panama Papers een nieuw hoogtepunt bereikten. Alles ging tot op de bodem uitgespit worden. "De publieke opinie pikt dit niet meer, en ik ook niet", zei N-VA-minister van Financiën Van Overtveldt.

Klokkenluiders

Sinds enkele dagen is het duidelijk. Sancties voor wie niet meewerkt aan een fiscaal onderzoek, komen er niet. Een bescherming voor klokkenluiders is op de lange baan geschoven. Terwijl de achtereenvolgende onthullingen van de laatste jaren, zoals Swiss Leaks, LuxLeaks, Panama Papers enzovoort,

nooit aan het licht zouden zijn gekomen zonder klokkenluiders.

Dat N-VA, Open Vld en MR liever de fraudepotjes bij grootbanken en multinationals toedekken, gaat er bij ons niet in. Verschillende studies ramen de belastingfraude in ons land op niet minder dan twintig miljard euro per jaar. Twintig miljard!

Dat de regering-Michel liever de kant van de fraudeurs en louche consultants kiest boven diegenen die fraude willen aanklagen en dus hun burgerplicht doen, gaat er bij ons niet in.

Daarom zien we het ook als onze burgerplicht om jou, net na de lokale verkiezingen, al te vragen om bij de volgende federale verkiezingen in mei 2019 op die partijen te stemmen die wél een rechtvaardig beleid zullen voeren. Want er zijn politici en partijen die rekening houden met jouw levenskwaliteit, die het evenwicht willen herstellen tussen wie veel heeft en wie minder, die een einde willen maken aan de fiscale misbruiken en die rechtvaardigheid aan fiscaliteit koppelen.



Miranda Ulens
Algemeen secretaris



Robert Vertenuel
Voorzitter

U ALLROUND BESCHERMEN, DAAR STAAT GEEN PRIJS OP.

KRIJG EEN HEEL JAAR DOOR ONS «ALL INCLUSIVE»
AUTOVERZEKERINGSPAKKET GRATIS!

HET OMVAT DE:

- ✓ BESTUURDERSVERZEKERING
- ✓ PECHBIJSTAND
- ✓ REISBIJSTAND
- ✓ RECHTSBIJSTAND

U geniet hiervan bij afsluiting van een contract Burgerlijke Aansprakelijkheid en een MINI of MAXI Omnium contract tussen **01/10/2018 en 31/11/2018**.

TIJDELIJKE ACTIE!

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis op **0800/49 494** of surf naar **www.actelaffinity.be/abvv/actie**