

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 73^{STE} JAARGANG / NR. 2 / 2 FEBRUARI 2018

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



BELOON WERK, NIET RIJKDOM

De wereld werd weer wat ongelijker. Een handvol ultrarijken rijft systematisch de grote winsten binnen, terwijl de situatie van de gewone werknemer verslechtert. Deftige lonen en waardige uitkeringen en pensioenen zijn een eerste stap om de ongelijkheid te bestrijden.

dossier pag. **8 & 9**

Herstructurerings
Daadkracht nodig

pag. **3**

Belastend werk
Bitter voorsmaakje

pag. **5**

Edito
Niets aan de hand?

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

DIGITAAL SYNDICAAL

De dienstverlening van jouw vakbond in een muisklik

GRATIS KAARTLEZER!
Af te halen in je ABVV-kantoor



**MIJN ABVV:
JOUW PERSOONLIJK DOSSIER ONLINE**

www.abvv.be/mijn-abvv



JOUW DIGITALE DOPKAART (EC3)

www.socialezekerheid.be
> burger > online diensten



**JOUW ELEKTRONISCHE
BRIEVENBUS (EBOX)**

www.socialezekerheid.be
> burger > online diensten



**DOP UITBETAALD?
JE WEET HET ONMIDDELIJK PER SMS**

www.abvvregioantwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be



**INFORMEER HET ABVV
BIJ WIJZIGINGEN IN JOUW DOSSIER**

www.abvvregioantwerpen.be
lidmaatschap.antwerpen@abvv.be
www.abvvmechelenkempen.be
mechelenkempen@abvv.be



**WAT HEB JE NODIG OM VAN ONZE
DIGITALE DIENSTVERLENING
GEBRUIK TE MAKEN?**



Toegang tot een computer met
internetverbinding



Jouw elektronische identiteitskaart
met pincode



Een kaartlezer

OP ZOEK NAAR HET ABVV-KANTOOR IN JOUW BUURT?

www.abvvregioantwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be



@abvv.regio.antwerpen



@abvvantwerpen



ABVV
Brussel

Muziekwedstrijd Working Class Live 2018: inschrijvingen geopend

Wie speelt het openingsconcert op het 1 meifeest 2018 in Brussel?

In 2013 werd ter gelegenheid van de 20ste editie van het Feest van de Arbeid van ABVV-Brussel en FSMB de wedstrijd 'Working Class Live' op touw gezet. Alle Brusselse muziekgroepen of muzikanten (amateur, semiprofessioneel of professioneel) die een actueel muziekgenre (rock, hip-hop, elektro, pop, world, enzovoort) spelen, kunnen deelnemen.

Net als Indigo Mango & The Kameleons in 2017, Chicos Y Mendez in 2014 en Man On Fire & The Soul Soldiers in 2015, opent de winnende groep

of artiest de traditionele concerten op het Rouppeplein, en wint daarbovenop 1.000 euro!

Er zijn twee selectierondes: de eerste ronde is intern en selecteert drie halve finalisten. De tweede ronde vindt plaats op woensdag 21 maart in de Botanique. Dit is de gelegenheid voor onze jury en voor het publiek om de finalist te kiezen die de concerten van 1 mei 2018 opent. Toegang tot de finale in de Botanique is gratis!

→ Ben je muzikant en wil je deelnemen aan de wedstrijd? Schrijf je dan in via het inschrijvingsformulier op onze website: www.workingclasslive.be

OPEN JIJ DE CONCERTEN VAN 1 MEI 2018 ?



**WORKING
CLASS LIVE**

Schrijf je in voor onze wedstrijd voor 15 februari,
Verover je plaats voor de finale op 21 maart 2018 in Botanique
Een speel voor een publiek van 10.000 toeschouwers!

WWW.WORKINGCLASSLIVE.BE



ABVV-partner in vrije tijd

Linx+ Genk

Woensdag 7 februari:
Docu-avond 'Back to Utopia'

Het verhaal begint met de verdwijning van een 500 jaar oud exemplaar van Utopia in de grootste maffiaboekendiefstal uit de geschiedenis. Regisseur Fabio Wuytack is zelf op de avond aanwezig om de film in te leiden en achteraf een korte nabespreking te houden met het publiek. Inkom €5 (drank inbegrepen). Aanvang om 19.30 uur in het Casino in Waterschei. Deze activiteit doen we samen met de Italiaanse vereniging ACLI. Voor meer info kan je terecht bij Rina Simons (0497 82 88 19) of bij Bernard Glowacki (0498 50 64 81).

Linx+ Tongeren

Woensdag 14 februari
Valentijnmenu

Een vijfgangenmenu in een sfeervolle aangeklede zaal vanaf 18.30 uur in zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren. Inschrijven voor 10 februari. Prijs €39 per persoon. Voor meer info kan je terecht bij Ivo Huybrechts (ivo.huybrechts@pandora.be of 0479 54 15 74).

LKc

Vrijdag 16 februari
Kaas, vlees en fruitavond

In buurthuis Terlogt, Helstraat 22, Diepenbeek. Graag een bevestiging van jullie aanwezigheid voor 10 februari. Prijs €12 per persoon. Kinderen tot 12 jaar betalen €8 per persoon. Betalen kan op rekeningnummer BE71 8538 4168 2469. Vermeld je lidnummer, naam, aantal personen en hoeveel kaas-, vlees- of fruitschotels je wenst. Betalingen zonder vermelding worden beschouwd als kaasschotels. Voor meer info kan je terecht bij Carla Verdingh (carla.verdingh@limburgsekeverclub.be of 0497336157).

Bitmappers

Vrijdag 16 februari
Help/hoera 'Alles wordt digitaal'

Lezing door Prof. Dr. Dirk Franco. Digitalisering is niet meer weg

te denken uit ons dagelijks leven. Wie herinnert er zich nog het klassieke fototoestel en wie gebruikt het nog? De smartphone is hiervan een mooi voorbeeld. Gratis inkom. Om 20 uur in het VOC, Rodenbachstraat 18, Hasselt. Voor meer info kan je terecht bij Fabian Haest (fabian.h@telenet.be).

't Virveld Zondag 18 februari Ontbijt

In hotel Beau Séjour, Dorpstraat, Lanklaar tussen 9 en 11 uur. Prijs €12,50 per persoon. Na het uitgebreid ontbijtbuffet is er de mogelijkheid een mooie wandeling te maken aan het oude kanaal. Voor meer info of inschrijven: Netta Makrozky (nettamakrozky@hotmail.com of 0478 46 27 14) of Lucienne Moonen (0487 89 14 70).

Carpe Diem

Vrijdag 2 maart
Toneel 'Met de zegen van de Heer'

Een kleine kloostergemeenschap dreigt failliet te gaan. Moeder overste roept haar medezusters samen om een oplossing te zoeken als Lewie, de tuinman, binnenkomt met een koffer die iemand over de kloostermuur heeft gesmeten. Als deze koffer vol geld blijkt te zitten, denken de zusters de oplossing voor hun problemen gevonden te hebben maar wie is de 'rechtmatige' eigenaar? Afspraak om 20 uur (deuren gaan open om 19 uur), De Roepsteen, Sint-Trudoplein 12, Helchteren, einde om 22.30 uur. Inschrijven voor 9 februari. Prijs voorverkoop €8 per persoon, aan de kassa €9,50 per persoon.

Carpe Diem

Vrijdag 9 maart
Rijtuigmuseum Bree

In het museum staat een twintigtal antieke koetsen met bijhorende koetslampen en attributen die in de koetsen gebruikt werden. Achter elke koets schuilt een uitgebreid verhaal dat André ons uitvoerig uit de doeken kan doen, aansluitend genieten we van taart en koffie in de charmante cafetaria. Inschrijven voor 16 februari. Prijs €8 per persoon. Afspraak ter plaatse om 14 uur, Gruitroderkiezel 66, Bree. Einde om 16 uur. Voor meer info over en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@gmail.com of 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

→ Om je in te schrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief van Linx+ stuur je een mailtje naar linx+.limburg@abvv.be.





Maak jij je zorgen over de toekomst? Wij geloven dat het anders en beter kan. Samen zijn we sterk genoeg om het roer om te gooien. Laat daarom je stem horen.

DEEL JE VERHAAL >

Ken je de campagne 'Samen kan het anders'?

Maak jij je zorgen over de toekomst van je kinderen? Lig je wakker van je pensioen? Of wordt het steeds moeilijker om je werk en je privé leven te combineren? Misschien zoek je al een hele tijd naar die ene droom job met een degelijk contract, een goed loon en aantrekkelijke vooruitzichten? Of je stelt je vragen over hoe er met ons belastinggeld wordt omgegaan? Wij geloven dat het anders en beter kan. Wij geloven in een warme samenleving waar iedereen het goed heeft. Wij geloven dat we samen sterk genoeg zijn om het roer om te gooien.

Daarom lanceerden we de campagne 'Samen kan het anders' en roepen we iedereen op om hun bezorgdheden met ons te delen. Zorgen over inkomen, fiscaliteit, werk, gezondheid en openbare diensten waar heel wat mensen op rekenen.

We vertellen jou hoe het nu geregeld is en hoe het volgens ons beter kan – sociaal, warm en toekomstgericht. Zo laten we mensen zien wat het ABVV doet en maken we tegelijkertijd een vuist tegen de regering.

www.samenkanhetanders.be

Op de campagnewebsite vind je verhalen van mensen en onze alternatieven. Hieronder kan je een verhaal lezen dat recent op de website verscheen. Elke vraag die ons gesteld wordt, krijgt ook een antwoord. Ons antwoord vind je eveneens onze website terug.

DEEL JOUW VERHAAL!



Het verhaal van Philippe



Ik ben Philippe. Als alleenstaande behoor ik tot de zwaarst belaste burgers ter wereld. Ik heb niets tegen belastingen en bijdragen aan de sociale zekerheid, op één voorwaarde: dat ze goed worden besteed. Jammer genoeg heb ik het idee dat de regering mijn belastingen gebruikt om er bedrijven mee te bedienen. De gewone man is de dupe. De gezondheidszorg in België is veel duurder dan in onze buurlanden: in Frankrijk bijvoorbeeld ligt het remgeld een pak lager dan bij ons. Daarbij komt dat de hospitalisatieverzekering een loterij is. Begin 2017 onderging ik een elleboogoperatie en pijnbehandeling voor mijn rug. Voor die dagopnames kreeg ik geen cent terug, hoewel ik een verzekering heb. Reden? De behandelingen van chronische pijn vallen buiten de verzekering. Ook naar de 25 euro vergoeding per dag bij elke opname kon ik fluiten.

ABVV antwoordt

Dag Philippe,

Deze regering zet de gezondheidszorg inderdaad zwaar onder druk. Meer nog: het is momenteel een van de grootste besparingsposten in de Belgische begroting. Wij zijn ervan overtuigd dat het anders kan.

1 miljard bespaard sinds 2015!

Sinds 2015 is er al 1 miljard euro netto bespaard in de sector, op alle vlakken. Zo verhoogde de regering-Michel de remgelden, waardoor je als patiënt een groter deel van de kosten moet betalen bij medische onderzoeken en behandelingen. Je betaalt intussen ook meer voor bepaalde medicijnen zoals antibiotica. En voor verschillende medische ingrepen krijg je geen terugbetaling meer. Ook trok de regering de wachttijd om recht te krijgen op ziekte-uitkeringen op tot een jaar. En de ziekte-uitkering voor werklozen werd verminderd.

Patiënten worden niet alleen rechtstreeks financieel geraakt (derdebetalersregeling voor specialisten, verhoging van de maximumfactuur, ...). Maar ook onrechtstreeks (het opzeggen van tariefafspraken tussen artsen, supplementen bij poliklinische zorg, ...). Bijkomend moeten de ziekenhuizen fel besparen. Zo zullen ze op termijn steeds minder diensten kunnen aanbieden en minder personeel aanwerven. En dat voel je natuurlijk als patiënt. Er is eerder al gebleken dat wie meer op tafel legt in bepaalde ziekenhuizen sneller geholpen wordt en er zijn zelfs dokters die enkel patiënten willen behandelen die voor dure eenpersoonskamers betalen.

Ook de gevolgen voor het personeel uit de gezondheidszorg (hogere werkdruk) worden sterk voelbaar en dat kunnen we niet aanvaarden! Vandaar ook ons pleidooi voor sterke, kwalitatieve, toegankelijke en betaalbare openbare diensten. Burgers hebben recht op betaalbare gezondheidszorg en goed werkende ziekenhuizen. ...

Wil je het volledige antwoord lezen? Surf dan naar www.samenkanhetanders.be



Fiscaliteit: alle inkomens gelijk belast!

De sterkste schouders moeten de zwaarste lasten dragen. Daarom stellen we voor dat alle inkomens voortaan gelijk worden belast. Een euro is een euro. Zo moeten huuropbrengsten en meerwaarden bij de verkoop van aandelen en onroerende goederen ook belast worden. Naast een meerwaardebelasting, willen we ook een solidaire belasting op de grote vermogens.

Een eerlijke fiscaliteit betekent ook:

- Belasting op financiële transacties in Europa.
- Transparantie bij managementvennootschappen, want bedrijven mogen de belastingdansen niet ontspringen.
- Belastingen op winst voor alle bedrijven - stop de gunstregimes!
- Terugbetaling van onterecht toegekende belastingvoordelen. Daarmee richten we onze pijlen op de 'excess profit rulings', de internationale winsten waarop Belgische vestigingen van multinationals in ons land geen belasting betalen.

Nieuwe openingsuren vanaf 1 maart

ABVV West-Vlaanderen

In onze veranderende maatschappij worden heel wat zaken geautomatiseerd. Zo ook op de verschillende vlakken waarop wij als vakbond en als werkloosheidsdienst actief zijn. ABVV West-Vlaanderen vindt het niettemin belangrijk om ook in deze veranderende wereld voor zijn leden fysiek bereikbaar te blijven. ABVV West-Vlaanderen blijft daarom ook in de toekomst zijn dienstverlening aanbieden op niet minder dan 24 plaatsen, verspreid over de hele provincie. Om deze dienstverlening te verzekeren, zijn wij wel genoodzaakt onze openingsuren aan te passen. Onze nieuwe openingsuren, die ingaan vanaf 1 maart 2018, vind je hier.



Kantoor Blankenberge

Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Dinsdag	9u – 12u	-
Woensdag	9u – 12u	-

Indien gesloten:
zich wenden tot Knokke, Zeebrugge

Kantoor Oostkamp

Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Donderdag	9u – 12u	-

Indien gesloten: zich wenden tot Brugge

Kantoor Avelgem

Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Vrijdag	9u – 12u	-

Indien gesloten:
zich wenden tot Harelbeke, Waregem

Kantoor Menen

Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30
Donderdag	9u – 12u	-

Indien gesloten: zich wenden tot Wevelgem

Kantoor Ieper

Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30
Vrijdag	9u – 12u	-

Kantoor Roeselare

Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30
Woensdag	Werkloosheidsdienst gesloten	
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30
Vrijdag	9u – 12u	-

Kantoor Diksmuide

Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30
Donderdag	9u – 12u	-

Indien gesloten:
zich wenden tot Nieuwpoort, Veurne

→ Alle openingsuren van onze kantoren in West-Vlaanderen op www.abvv-wvl.be

REGIO BRUGGE

Kantoor Brugge

Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30
Woensdag	Werkloosheidsdienst gesloten	
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30
Vrijdag	9u – 12u	-

Kantoor Torhout

Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30
Donderdag	9u – 12u	-

Indien gesloten: zich wenden tot Zedelgem

REGIO KORTRIJK

Kantoor Harelbeke

Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30

Indien gesloten:
zich wenden tot Avelgem, Waregem

Kantoor Waregem

Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Dinsdag	9u – 12u	-
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30

Indien gesloten:
zich wenden tot Avelgem, Harelbeke

REGIO ROESELARE

Kantoor Izegem

Maandag	9u – 12u	-
Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30

Indien gesloten: zich wenden tot Tielt

Kantoor Tielt

Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30

Indien gesloten: zich wenden tot Izegem

REGIO OOSTENDE

Kantoor Gistel

Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30

Indien gesloten: zich wenden tot Oostende

Kantoor Oostende

Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30
Woensdag	Werkloosheidsdienst gesloten	
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30
Vrijdag	9u – 12u	-

Kantoor Knokke

Dinsdag	9u – 12u	
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30

Indien gesloten:
zich wenden tot Blankenberge, Zeebrugge

Kantoor Zeebrugge

Maandag	9u – 12u	-
Dinsdag	-	14u – 17u30
Donderdag	9u – 12u	-
Vrijdag	9u – 12u	-

Indien gesloten:
zich wenden tot Blankenberge, Knokke

Kantoor Kortrijk

Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30
Woensdag	Werkloosheidsdienst gesloten	
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30
Vrijdag	9u – 12u	-

Kantoor Wevelgem

Maandag	9u – 12u	-
Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30

Indien gesloten: zich wenden tot Menen

Kantoor Poperinge

Dinsdag	9u – 12u	14u – 17u30
Vrijdag	9u – 12u	-

Indien gesloten: zich wenden tot Ieper

Kantoor Wervik

Maandag	-	14u – 17u30
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30

Indien gesloten: zich wenden tot Ieper

Kantoor Nieuwpoort

Maandag	9u – 12u	14u – 17u30
----------------	----------	-------------

Indien gesloten: zich wenden tot Veurne

Kantoor Veurne

Maandag	-	14u – 17u30
Dinsdag	9u – 12u	-
Donderdag	9u – 12u	14u – 17u30
Vrijdag	9u – 12u	-

Indien gesloten:
zich wenden tot Diksmuide, Nieuwpoort

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

Mijn uitkering, maar wat als ik een opleiding volg en een vergoeding krijg?

Als je ontslagen wordt, onvoldoende dagen gewerkt hebt en je ontslag niet je eigen schuld is, kan je normaal gezien een uitkering krijgen. Daarvoor bestaan wettelijke regels. Die zijn niet voor iedereen dezelfde en ze kunnen behoorlijk ingewikkeld zijn.

Sommige werkzoekenden willen tijdens die periode een opleiding volgen of met hogere studies beginnen. Dat moet je altijd vooraf melden. Soms zijn die studies niet te combineren met bepaalde verplichtingen voor werkzoekenden (zoals het zoeken naar werk). Om van bepaalde verplichtingen vrijgesteld te zijn, moet je een aanvraag doen bij de VDAB, dus niet via het ABVV.

Misschien krijg je tijdens de opleiding een vergoeding. Als dat het geval is, dan bestaat de kans dat je dat verplicht

moet aangeven bij de RVA. Dit hangt af van het soort opleiding, je eventuele vrijstelling bij de VDAB en het soort vergoeding die je ontvangt. Ben je inderdaad verplicht het financieel voordeel dat je krijgt aan te geven en doe je dat niet, dan kan je van de RVA een sanctie krijgen, bijvoorbeeld het schrappen van enkele weken uitkering of heb je in uitzonderlijke gevallen tijdens de opleiding helemaal geen recht op uitkering.

Als je dat financieel voordeel moet aangeven, dan zal dat door de RVA in sommige gevallen verrekend worden met je uitkering. Dan kan de uitkering van de RVA tijdens je opleiding iets lager zijn dan daarvoor, maar dat is nog altijd beter dan een aantal weken geen uitkering krijgen. Je lagere uitkering opgeteld met je vergoeding voor je opleiding zal nooit lager zijn dan je dopgeld van daarvoor.

Ingewikkeld? Inderdaad, dat is het zeker. Daarom, als je naar aanleiding van je opleiding een vergoeding of financieel voordeel krijgt, kom dan altijd langs bij onze werkloosheidsdiensten. Zij kijken na of je je vergoeding moet aangeven, en of die al dan niet verrekend wordt met je uitkering. Die aangifte aan de RVA moet trouwens gebeuren via het ABVV.

Belangrijk: het bovenstaande is niet van toepassing voor beroepsopleidingen die gevolgd worden in een beroepsopleidingscentrum van de VDAB of voor individuele VDAB-beroepsopleidingen in een onderneming (de IBO's). In dergelijk geval is een aangifte van de opleidingsvergoeding niet verplicht.

■ HERSTRUCTURERINGEN

Gezocht: politieke daadkracht om sociale drama's te voorkomen

Nu supermarktketen Carrefour 1.233 banen wil schrappen en daarmee één werknemer op tien viseert, vragen we opnieuw concrete initiatieven van beleidsmakers. We moeten werkgevers voor hun verantwoordelijkheid plaatsen. En werknemers moeten wettelijke instrumenten krijgen om sociale bloedbaden te vermijden.

De buitengewone ondernemingsraad bij Carrefour België heeft de Belgische werknemers niet echt verrast, gezien de aankondiging van een herstructureringsplan van de Franse supermarktketen de dag voordien. Maar de bom sloeg nog steeds even hard in. Het leek wel of men ze al hoorde suizen net voor de inslag. Dit is niet altijd het geval. Zo vernamen in 2016 de werknemers van Caterpillar het nieuws via een Amerikaanse gezant die speciaal uit de Verenigde Staten was afgereisd om de 'beslissing' aan te kondigen dat de deuren dichtgingen, waarna hij meteen vertrok. De sluiting van Caterpillar was een aardverschuiving, omdat in de val een massa onderaannemers werden meegesleurd die sterk van de multinational afhingen.

Wet-Renault

De herstructurerings van Caterpillar en Carrefour zijn niet de eerste en zullen niet de laatste zijn. Sinds 2016 hebben we herstructurerings meegemaakt bij Axa, P&V, Douwe Egberts, Eurostation, ING... Maar sinds de sluiting van Renault in Vilvoorde in 1997, bestaat er een instrument dat de werknemers zou moeten in staat stellen om verantwoording te vragen aan de onderneming die beslist over

te gaan tot een collectief ontslag. Het gaat om de 'wet-Renault' waarvan we op 13 februari de 20ste verjaardag zullen herdenken. Dankzij deze wet kunnen de werknemers ook tegenvoorstellen doen, maar we moeten vaststellen dat daaraan nooit gevolg is gegeven.

Na twintig jaar merken we wat de beperkingen zijn van de wet-Renault. Ze stelt het vonnis uit, maar ze kan niets tegenhouden. Zelfs niet de 'beursgerichte' herstructurerings die enkel en alleen gericht zijn op het maximaliseren van de winsten of de waarde van de aandelen, terwijl de onderneming geen verlies lijdt.

Problemen op tijd opsporen

Wanneer een herstructurering met een collectief ontslag wordt aangekondigd en vooral als de problemen van de onderneming reëel zijn, is het doorgaans te laat om nog anders te reageren dan het best mogelijke sociaal plan te onderhandelen, en/of te hopen op een overnemer. De tegenvoorstellen die de vakbonden kunnen formuleren, worden van tafel geveegd of stoten op de tegenkanting en het eigendomsrecht van de aandeelhouders.

Het zou anders kunnen verlopen, indien

de werknemers gewaarschuwd zouden worden dat het bedrijf in moeilijkheden zit, vooraleer overgegaan moet worden tot een herstructurering. Hun manoeuvreerruimte zou dan groter zijn om alternatieven voor ontslag voor te stellen. Daarom moeten ze zeer vroeg verwittigd worden.

Knipperlicht

Voortekenen moet je kunnen opsporen. Er zijn signalen die afzonderlijk niets betekenen, maar die samen genomen kunnen wijzen op aankomende problemen: geruchten, mensen in sleutelfuncties die vertrekken zonder dat ze vervangen worden, een gebrekkig onderhoud van de machines, een beroep doen op onderaanneming, administratieve of gerechtelijke moeilijkheden.

Soms gaat het om subtiele objectieve gegevens bij het aandachtig bestuderen van de financiële informatie, maar soms knipperen ook vuurrode alarmlichten: twee opeenvolgende verlieslatende boekjaren, beperkte eigen middelen, fiscale of sociale schulden, antecedenten van faillissement, het al twee jaar niet-publiceren van rekeningen of de aanstelling van een voorlopige bewindvoerder.

Ook als de bedrijfsrevisor geen oordeel zonder voorbehoud geeft, moet men zich zorgen beginnen maken. Een aanzienlijke kapitaalvermindering of een grote uitkering van dividenden, opeenvolgende druppelsgewijze ontslagen om de procedure-Renault te omzeilen, zijn ook veelzeggende tekenen.

In Frankrijk bestaat er een 'alarmrecht'. Dit is een procedure waarmee de representatieve werknemersorganen een expertise kunnen

vragen van de situatie van de onderneming in geval er (voldoende) onrustwekkende tekenen zijn. Het ABVV pleit uiteraard voor de invoering van een dergelijk systeem bij ons.

De wet-Renault vervolledigen

De wet-Renault heeft dus zijn beperkingen. Informatie volstaat niet en de zogenaamde lange procedure duurt gemiddeld zo'n 90 dagen, wat zeer kort is om alternatieve oplossingen te zoeken. Een ander zwak punt van de wet is dat ze enkel de afdankende onderneming aanbelangt, zonder betrokkenheid van de onderaannemers die ook geraakt worden of zelfs gedwongen zijn de boeken neer te leggen.

Om de wet te verbeteren zouden volgende elementen moeten toegevoegd worden:

- Een verplichting om de ontslagen te verantwoorden en een recht op een tegenexpertise voor een onafhankelijke financieel-economische doorlichting op kosten van de werkgever
- de verplichting om uitgebreid te motiveren wanneer vakbondsalternatieven voor de ontslagen worden verworpen
- responsabilisering en sancties voor werkgevers die de situatie laten verergeren ondanks alarmtekens van de delegees
- een verplicht sociaal plan voor iedereen, dus ook voor onderaannemers die afhankelijk zijn van de opdrachtgever

→ Lees alles over de herstructurering van Carrefour op pagina 12 en 13.

Sampol: 25 jaar kritisch en doordacht

Het tijdschrift Samenleving en Politiek bestaat 25 jaar en zit in een nieuw kleedje. Maar ook in de nieuwe vormgeving blijven de scherpe pennen kritische artikels schrijven.

Samenleving en Politiek is een maandblad dat een kritische blik werpt op maatschappelijke en politieke problemen. Sampol is ook een ideeënblad waar nieuwe ontwikkelingen worden besproken en creatieve voorstellen worden geformuleerd over alle mogelijke maatschappelijke en politieke thema's. Het is een geëngageerd, maar niet-partijgebonden blad voor een sociale democratie. Neem nu een jaarabonnement voor 39 euro.

→ www.sampol.be



Sturen we lunchpakketten naar arme naaisters?

GEEN MEDELIJDEN

OF

Versterken we de vakbond die in de textiel fabriek voor collectieve loonsopslag gaat?

MAAR MEDEWERKING

FOS De verandering begint op FOS.ngo

Bij FOS draait ontwikkelingssamenwerking ook écht om samenwerking. Wereldwijd voeren mensen de sociale strijd en FOS doet mee!

Je vakbond ABVV online www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be

vakbondABVV

@vakbondABVV

vakbond.abvv

Abonneer je op de nieuwsbrief
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be

Mijn ABVV
jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv

■ LOOPBAANBEGELEIDING

Pesterijen op het werk?

Contactbon ABVV-loopbaanbegeleiding

- Ja! Ik wil dat een ABVV-loopbaanbegeleider mij vrijblijvend contacteert.
- Ja! Ik wil het gratis 'Loopbaanwerkboek' thuis ontvangen en ga zelf aan de slag.

Voornaam en naam:

Straat en nr.:

Postcode en gemeente:

Telefoon:

E-mail:

Stuur deze contactbon naar ABVV-loopbaanbegeleiding, Watteestraat 10, 1000 Brussel.

Wil je nog sneller geholpen worden? Je kan ons ook rechtstreeks contacteren:

- ABVV-regio Antwerpen 03 220 66 41
- ABVV Oost-Vlaanderen 09 265 52 24
- ABVV West-Vlaanderen 0478 80 57 30
- ABVV Limburg 011 22 97 77
- algemeen nummer 02 289 01 33

Online: www.abvvloopbaanbegeleiding.be of loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be.



ABVV-dienstverlening
de rode draad in je loopbaan

WEL AANVAARDEN
LOOPBAANCHEQUES
ERKENND DOOR DE VDAB

Deel je ervaringen met milieu in het JAP en maak kans op een prijs

Heb jij een initiatief genomen om jouw bedrijf via het Jaaractieplan voor Welzijn op het Werk (JAP) milieubewuster te maken? Deel dan jouw ervaringen door te mailen naar milieu@vlaamsabvv.be. Vermeld zeker welke punten je voorstelde en hoe de werkgever reageerde.

Alle inzendingen maken kans op een waardebon. Ook voorstellen die niet in het JAP werden opgenomen, kunnen meedoen. Door jouw ervaringen te delen help je bovendien het milieuteam van het Vlaams ABVV om jouw collega-delegees beter te begeleiden. Doen dus!

→ Stuur jouw ervaringen naar milieu@vlaamsabvv.be voor 15 februari 2018 en wie weet win jij één van de waardebonnen.

Ben je werkloos en wil je graag met de computer leren werken?

De VDAB verwacht van elke werkloze dat je kan werken met een computer, zoals e-mails versturen en vacatures zoeken op internet. Bij je inschrijving als werkzoekende ben je zelfs verplicht een e-mailadres door te geven aan de VDAB. Want dat is de toegang naar jouw online-dossier ('Mijn loopbaan') op de VDAB-website dat je zelf moet beheren.

Kan je niet werken met een computer?

Dan verwacht de VDAB dat je een opleiding of cursus gaat volgen. Onze ABVV-werklozenwerking organiseert in West-Vlaanderen en Antwerpen gratis computercursussen die aansluiten bij wat je al kan of niet kan.

Deelnemer Ahmed blikt tevreden terug:

"Ik heb veel bijgeleerd, want men gebruikt eenvoudige duidelijke taal en er is ruimte voor uitleg."

Wil je een PC-cursus volgen bij ABVV-werklozenwerking?

Contacteer één van onze medewerkers:

- Antwerpen: adviespunt.antwerpen@abvv.be - 03 220 66 13
- West-Vlaanderen: jasper.vercaemer@abvv.be - 059 55 60 56 of 050 44 10 43
- Annelies.Depoortere@abvv.be - 051 26 00 91

→ Je vindt ons volledig aanbod op www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking.

Op 2 februari start in de scholen de Vlaamse week tegen pesten. Maar ook op de werkvloer komt pestgedrag meer voor dan je zou denken. Onze ABVV-loopbaanbegeleiders horen elke dag verhalen van werknemers die gepest worden door collega's of door de werkgever. Lees hier drie waargebeurde verhalen (weliswaar met fictive namen).

Ziek? Dan zwaardere taken bij terugkomst

Katia heeft veel last van rugpijn. De werkgever heeft hiervoor geen begrip, integendeel. Als ze na enkele dagen ziekteverlof terug komt werken, krijgt ze veel zwaardere taken dan haar collega's. Zo moet ze vrachtwagens helpen laden en lossen of krijgt ze bandwerk dat ze onmogelijk kan volhouden. Ze weet dat haar werkgever het met opzet doet. Tijdens de loopbaanbegeleiding beseft ze dat dit geen goede werkomgeving is voor haar. Ze ontdekte welke jobs er mogelijk zijn met haar rugproblemen en is nu volop aan het solliciteren.

Camera's controleren werknemers

Andy werkte bij een zelfstandige die zijn werknemers letterlijk in het oog hield met camera's op de werkvloer. Als hij even pauze durfde te nemen, greep de baas meteen in en werd hij uitgescholden voor luiaard. Het pestgedrag ging zo ver dat Andy begon te twijfelen aan zichzelf. Gelukkig heeft hij door de loopbaanbegeleiding zijn zelfvertrouwen teruggevonden en heeft hij nu een nieuwe job.

Verzichte sfeer

Pedro werkte als arbeider in een groot bedrijf dat machines maakt. Dankzij zijn jarenlange ervaring deed hij zijn werk uitstekend. Toch zit hij nu ziek thuis met een burn-out. De sfeer op het werk was niet meer uit te houden sinds hij

het slachtoffer werd van zware pesterijen. De werkgever wist ervan maar greep niet in. Zo werd zijn fiets meerdere keren gestolen op het werk, werd hij achtervolgd in het weekend en kwamen ze hem lastig vallen tijdens zijn ziekteverlof. Na de loopbaanbegeleiding voelde hij zich sterker om zelf stappen te ondernemen. Hij volgt een korte opleiding om meer kans te hebben op werk in een ander bedrijf.

Denk je er zelf aan om van werk te veranderen wegens pesterijen?

Neem dan contact op met een ABVV-loopbaanbegeleider en bespreek je mogelijkheden. Je ontdekt er meer over je kwaliteiten, welke job er past bij je persoonlijkheid en waar je precies naartoe wil in je loopbaan. Op het einde ga je naar huis met een concreet actieplan zodat je zelf iets kan doen om gelukkiger te zijn op het werk.

- Als blijkt dat er meerdere slachtoffers zijn van pesterijen binnen hetzelfde bedrijf of dezelfde organisatie kan de ABVV-delegatie actie ondernemen, maar enkel als je dat zelf wil.
- We werken met loopbaancheques die je onder bepaalde voorwaarden kan aankopen bij de VDAB. Elke cheque kost € 40 en geeft recht op 4 uur begeleiding. Als ABVV-lid krijg je de cheques volledig terugbetaald als je ze gebruikt bij ABVV-loopbaanbegeleiding.

Kom naar de studiedag over mobiliteit

Dinsdag 13 maart 2018 van 9u tot 15u30 in Arsenaal/Lazarus, Mechelen

Het intersyndicaal milieu-initiatief (een samenwerking tussen ABVV, ACV en ACLVB) organiseert op 13 maart een studiedag over duurzame mobiliteit. Na een algemene inleiding rond het thema mobiliteit kan je kiezen uit de volgende vier verschillende interactieve workshops: het mobiliteitsbudget,

veerkeersveiligheid, mobiliteitsplannen en gedeelde mobiliteit. Het aantal plaatsen is beperkt, dus snel inschrijven is de boodschap!

Deelnemen is gratis, inschrijven is verplicht.

- Meer info: www.klimaatkameraad.be/studiedag of katja.mertens@vlaamsabvv.be
- Inschrijven op bit.ly/ISMIformABVV

Gent Anders Bekeken op 24 februari



Onze gids Mil Kooyman schetst je de geschiedenis én actualiteit van deze voormalige textielstad alsof hij er zelf bij was. Met zijn kennis over het Anseeleplein, de Vrijdagmarkt en de Vooruit schetst hij het verhaal van de gewone man in de rode arbeidersbeweging. Rond het vernieuwde Zondernaampark, dat een oase in de stad is geworden, getuigen de mooi gerenoveerde beluiken van de lange arbeidersgeschiedenis. Ook in de Machariuswijk voel je de dynamiek van innoverende stadsprojecten.

Afspraak op zaterdag 24 februari 2018 aan het stationsplein van Gent-Dampoort. De wandeling start om 10u en eindigt om 13u. Tussendoor is er even pauze en een drankje (zelf te betalen).

Deelnameprijs: 5 euro p.p.

→ Inschrijven en meer info: www.linxplus.be, info@linxplus.be of 02 289 01 81.

Nieuw op ABVV-Experten.be

Surfen we op de vierde industriële golf naar een groenere wereld?

De weeffout in de technologie aan de basis van het milieuvraagstuk...

Worden onze kinderen opgevoed tot betere burgers dan wijzelf?

Over de zin en onzin van burgerschapseducatie...

→ Meer 'Brainfood for a better world' op www.abvv-experten.be

■ PENSIOEN

Regeling belastend werk voor ambtenaren: voorproefje van het pensioen met punten

Het plan van de minister voor Pensioenen over belastend werk bij de overheidsdiensten toont opnieuw de hele gedachte achter de pensioeningrepen van de regering-Michel. Het geeft ook een bitter voorsmaakje van het algemene puntensysteem voor pensioenen: langer werken voor een volledig pensioen, ondanks zwaar of belastend werk. Of: vroeger uitstappen, ook bij zwaar werk, betekent een lager pensioen.

De minister zweert bij hoog en laag dat niet iedereen tot 67 jaar zal moeten werken omdat er rekening zal worden gehouden met de zwaarte van het werk, de mate waarin het werk belastend is. Dit werd besproken door de vakbonden, werkgeversorganisaties en de regering in het Nationaal Pensioencomité. Maar daar werd geen overeenstemming bereikt. Wij hadden een concrete methode voorgesteld op basis van objectieve elementen om te bepalen hoe belastend/zwaar een beroep is, maar de werkgevers hebben dat geblokkeerd. Zij vrezen hiermee de deur te ver te openen om zware beroepen te erkennen. Voor werkgevers is enkel nachtwerk zwaar werk.

Nu heeft de minister de teugels weer in handen. Hij is van plan zijn eigen opvattingen over belastend werk op te leggen. Het systeem dat hij wil invoeren, in eerste instantie voor de overheidsdiensten, berust in feite op een puntensysteem dat al een voorbode is van het algemene pensioen met punten (zie kader).

Puntensysteem

Hoe zou dat werken? Vier elementen zouden bepalend zijn:

- de fysieke belasting;
- de arbeidsorganisatie (bijvoorbeeld flexibele uurroosters);
- verhoogde veiligheidsrisico's;

- mentale of emotionele belasting. Dit zou alleen meetellen in combinatie met een ander element.

Er zal een lijst van functies worden opgesteld en aan elk van die functies zal dan één of meerdere coëfficiënten worden toegekend. Er zouden drie coëfficiënten zijn: 1,05 voor één element; 1,10 voor twee en 1,15 voor meer dan twee elementen.

Het zou volstaan om de loopbaan jaren (het aantal gewerkte jaren) te delen door deze coëfficiënten om een datum te krijgen om toegang te hebben tot het vervroegd pensioen. Maar de algemene toegangsregels voor het vervroegd pensioen blijven van toepassing. Dit wil zeggen dat je een loopbaan van 44 jaar moet hebben om op 60-jaar te kunnen vertrekken, 43 jaar voor pensionering op 61 jaar en 42 jaar loopbaan om op 63 jaar met pensioen te kunnen.

Als een (statutaire) ambtenaar een functie bekleedt met twee elementen, wordt dus een coëfficiënt van 1,10 toegekend en kan hij dus na 40 jaar loopbaan met vervroegd pensioen gaan ($44 : 1,10 = 40$).

Een ambtenaar die een coëfficiënt van 1,15 zou toegekend krijgen, moet dan 38 jaar en 4 maanden presteren. Desalniettemin zal hij of zij sowieso niet vóór zijn 60ste met vervroegd pensioen kunnen.

Dit betekent dus dat je iets minder dan 37 jaar effectief gewerkt moet hebben in een beroep dat aan drie elementen voldoet om op 63 jaar met vervroegd pensioen te kunnen ($42 : 1,15 = 36,52$).

Om op 60 jaar met pensioen te kunnen gaan moet je 41,9 jaar ($44 : 1,05$) in een job met één belastend element gewerkt hebben.

Strengere specifieke regels

Bij dit alles zouden enkele specifieke regels gelden.

- De coëfficiënt wordt enkel toegepast na vijf jaar belastend werk. Het moet niet gaan om vijf aaneensluitende jaren.
- Het nieuwe stelsel zou slechts rekening houden met prestaties vanaf 1 januari 2019. Er wordt voorzien in een overgangperiode voor diegenen met een loopbaan die over het oude en het nieuwe systeem heen loopt. Dat wordt nog ingewikkeld en zeer ongunstig voor de ambtenaren, in vergelijking met de huidige situatie. De periodes van vóór 2019 zouden worden erkend als het gaat om een zelfde functie die uitgeoefend wordt in 2019 en de periodes uit het verleden daar onmiddellijk aan voorafgaan. Concreet moet je die functie dus ook uitoefenen op 31 december 2018. De periodes uit het verleden kunnen voor maximaal vijf jaar gelden.
- De coëfficiënt zou enkel van toepassing zijn op daadwerkelijk gepresteerde periodes. De gelijkgestelde periodes worden niet in rekening gebracht. Ziekte, zwangerschap, arbeidsongevallen en loopbaanonderbrekingen zouden dus niet meetellen. Ben je een half jaar ziek, dan wordt dat behandeld voor je pensioen alsof je niet meer in de als zwaar werk erkende functie werkt. Ook naar vrouwen toe doet dit vragen rijzen: moederschapsrust wordt dan niet meer gelijkgesteld als ge-

werkte periode ... En wie in een functie werkt met een verhoogd veiligheidsrisico, maar door een arbeidsongeval een tijd niet kan werken, verliest dus ook. Is dit de voorbode van een verstrenging van de toegangsvoorwaarden voor het vervroegd pensioen waar vandaag gelijkstellingen meetellen?

Onvolledig pensioen

Hoewel je als ambtenaar vervroegd met pensioen zal kunnen gaan, zal je geen pensioen krijgen voor een volledige loopbaan, maar pensioen evenredig met je aantal loopbaanjaren. Een onvolledig pensioen dus.

Tenzij je je carrière verlengt. In dat geval krijgt je een bonus voor elk jaar zwaar werk waarmee je verlengt. Deze bonus zou worden berekend op basis van de pensioenbesparingen die voortvloeien uit het feit dat je als ambtenaar niet met vervroegd pensioen gaat.

Die bonus zou echter variabel zijn in functie van de algemene levensverwachting. Het is echter zo dat zwaar werk de levensverwachting voor de betrokken werknemer verlaagt. Terwijl de algemene levensverwachting hoger ligt. Die werknemers zouden dus dubbel gestraft worden: ze moeten hun zwaar beroep langer uitoefenen voor een volledig pensioen én de bonus hangt af van een levensverwachting die niet strookt met hun situatie.

Ook in het algemene puntensysteem voor pensioenen zou de bonus overigens op die manier berekend worden.

Bitter voorsmaakje

Het is dus nog niet zo ver, maar het is duidelijk dat de minister via dit systeem van zwaar/belastend werk in de openbare sector, alvast het puntensysteem wil toepassen. Het is ook zeer duidelijk dat hij de gelijkgestelde periodes viseert.

Ons voorstel = zekerheid Pensioengarantie

- Minimumpensioen van 1500 euro
- Je pensioen berekend op 75% van je gemiddeld loon
- De pensioenleeftijd op 65 jaar

Het puntensysteem van de regering = onzekerheid Puntensysteem regering

- Onzeker pensioenbedrag
- Berekend op 47,8% van het gemiddeld loon
- Onzekere pensioenleeftijd



Els, Judith en Fabienne maken zich zorgen over hun pensioen. Lees hun verhaal en check ons pensioenvoorstel. Ben jij ook ongerust? Laat je stem horen op www.samenkanhetanders.be. Hoe meer verhalen we verzamelen, hoe krachtiger we kunnen tonen dat het anders moet én anders kan.



STANDPUNT

Zijn alle dokwerkers potentiële drugscriminelen?

Volgens N-VA-kamerlid Daphné Dumerey van Blankenberge blijkt wel. Zij vindt namelijk dat er dringend werk moet worden gemaakt van "een betere screening van de havenarbeiders bij hun aanwerving." Jawel, je leest het goed, dit moet alleen bij dokwerkers gebeuren en dus niet bij douaniers, maritieme bedienden of de vele duizenden andere werknemers in en rond de haven. Enkel dokwerkers zijn verdacht voor de N-VA.

De Wever voert war on drugs, maar ook war on dockers

Bart De Wever zelf zit duidelijk achter deze zoveelste aanval op de dokwerkers. Hij is de man van de gespierde taal en de 'war on drugs'. Als dat gecombineerd kan worden met een aanval op de dokwerkers, dan is dat uiteraard mooi meegenomen. De N-VA vindt immers ook dat de wet-Major over het statuut van dokwerkers dringend herzien – lees: uitgehold – moet worden. De Wever is trouwens goed bevriend met 'vakbondbasher' Fernand Huts en steunt de vele aanvallen op het statuut van de dokwerkers.

Niets mis met bestaande aanwervingsprocedure

De bestaande aanwervingsprocedure is behoorlijk streng. Kandidaten moeten een bewijs van goed zedelijk gedrag voorleggen en moeten psychologische proeven afleggen. Bovendien krijgen ze een doorgedreven opleiding. Alles is netjes paritair beheerd door werkgevers en vakbonden, controle genoeg dus. Wie betraapt wordt, gaat eruit. Omdat er enkele 'rotte appels' in de groep zitten, die bezwijken onder de verleiding van het grote geld van de drugs-

criminelen, wordt een volledige groep geïsoleerd. Het lijkt ons verstandiger om criminele netwerken wat harder aanpakken in plaats van de hardwerkende dokwerkers.

N-VA niet aan proefstuk toe

Na de aanslagen van 22 maart 2016 in Zaventem, waren de 'handlers' op de luchthaven kop van jut. Zij toonden nochtans een tomeloze inzet om gewonden te helpen en passagiers bij te staan. Ze verlieten onmiddellijk de kelders, waar ze de bagage sorteren, en liepen de luchthaven af om gewonden en mensen in paniek te helpen en te begeleiden. Ze werkten dag en nacht om de luchthaven na de aanslagen zo snel mogelijk weer operationeel te maken. Er waren ook twee zwaargewonden onder hen. Desondanks kregen ze stank voor dank. Ze werden afgeschilderd als potentiële terroristen en werden eveneens als volledige personeelsgroep in een kwaad daglicht gesteld.

Gebrek aan respect

Deze aanval illustreert het gebrek aan respect voor de dokwerkers in de Belgische havens, voor de 'handlers' op de luchthavens en voor de transportwerknemers in het algemeen. Vergeten deze politici dat de Belgische havens record na record afkloppen dankzij de dagelijkse inzet van de havenarbeiders? Onze dokwerkers zorgen voor steeds meer trafiek en zijn wereldwijd bekend om hun productiviteit. Vergeten deze politici dat de luchthavens een bron van economische welvaart zijn voor ons land en dat de bagagisten op die luchthavens elk 30 ton valiezen per dag verslepen?

Theo Francken tegen transportarbeiders

Ook Theo Francken – van diezelfde N-VA – liet zich van zijn anti-syndicale kant zien. Naar aanleiding van een incident met transmigranten op de snelwegparking van Groot-Bijgaarden, vond hij het nodig de vakbonden te schofferen. Hij hoort ons nooit als het over de veiligheid op de snelwegparkings gaat. Nu de politie werd aangevallen, ontdekt Francken 'plots' het veiligheidsprobleem op de snelwegparkings.

Ofwel moet Theo een hoorapparaat én een leesbril kopen, ofwel is hij van slechte wil. BTB klaagt sinds 2007 de problematiek op de snelwegparkings aan. Zes zwartboeken publiceerden we al. De conclusies van onze onderzoeken zijn duidelijk: onveilig, onvoldoende en oncomfortabel. Drie simpele woorden die de situatie eenvoudig samenvatten. BTB vroeg meer politiepatrouilles, betere (camera) bewaking, beveiliging van de parkings ...

Ruim drie jaar is de N-VA van Theo Francken, samen met Ben Weyts en Jan Jambon, nu bevoegd voor alle departementen die toelaten om actie te ondernemen. Wat deden ze? Niets! Je moet het maar durven om dan te schelden op de vakbonden.



Frank Moreels
Voorzitter BTB



Antwerpen

Meer dan 300 BTB'ers kwamen opdagen voor de nieuwjaarsreceptie voor de besturen in Antwerpen. Massaal veel dokwerkers en ook een flinke delegatie uit de maritieme sectoren en het wegvervoer. In zijn gelegenheidstoespraak onderlijnde de BTB-voorzitter het belang van de gemeenteraadsverkiezingen dit jaar: "Het is tijd om Bart De Wever, een vijand van de dokwerkers, een vijand van de transportarbeiders, een vijand van de vakbond, een vijand van de BTB ... uit het stadhuis te verjagen."



Limburg

De Limburgse BTB-militanten kunnen de nieuwe dynamiek in de afdeling smaken. Een honderdtal militanten kwam samen en luisterde aandachtig naar de toespraken van Tom Peters (BTB), Pierre Vrancken (ABVV) en Frank Moreels (BTB). Ook Peter Van Velthoven van sp.a was aanwezig en herinnerde aan de asociale regeringspolitiek. Een klein beetje geven via de taxshift en veel afpakken via een indexsprong en hogere facturen. Om nog maar te zwijgen over de verhoging van de pensioenleeftijd. Langer werken voor veel te weinig pensioen, dat is wat de regering-Michel ons bracht.



Oost-Vlaanderen

Meer dan zeventig Oost-Vlaamse BTB'ers kwamen samen voor een nieuwjaarsdrink om te klinken op het nieuwe jaar. Gewestelijk secretaris Carine Van Bever zette haar team en militanten in de bloemetjes. Onze BTB-boodschap werd ook meegegeven aan de aanwezige sp.a-politici Karin Temmerman en Joris Vandenbroucke. Maar ook aan twee BTB'ers die op de sp.a-lijst staan bij de volgende gemeenteraadsverkiezingen: Dirk Meert in Gent en Dirk Dierickx in Merelbeke. Zij zullen de stem van de transportarbeiders laten weerklinken.



Maandag 22 januari 2018. Nieuwjaarsreceptie van werkgeversfederaties FEBETRA, TLV en UPTR. BTB informeerde alle transporteurs over de weigering van de federaties om een cao af te sluiten over de vorig jaar reeds overeengekomen verhoging van het sectorale pensioenplan.

 **STANDPUNT**

Sociaal overleg meer dan ooit van belang

We staan aan de vooravond van het derde statutair congres van ABVV-Metaal. Het zal mijn laatste congres zijn als voorzitter van ABVV-Metaal. Het congres wordt dus een beetje mijn verleden. Maar zoals dat gaat, de wereld draait door, en dus kijken we met het congres vooruit naar de toekomst.

Eén van de thema's van het congres is Industrie 4.0: de robotisering, automatisering, digitalisering van de economie. Met de regelmaat van de klok worden cijfers de wereld in gesmeten over massaal banenverlies, het doembeeld van de machine die de mens vervangt of aan de rozengeur en maneschijn aan de andere kant met nieuwe jobs die als manna uit de hemel komen vallen.

De meest geciteerde studies zijn een Oxford-studie die stelt dat 47 procent van de jobs in de komende decennia zal geautomatiseerd worden; de OESO sprak over 9 procent van de jobs die automatiseerbaar zijn en McKinsey had het over 400 tot 800 miljoen jobs die kunnen geautomatiseerd worden.

MIT Technology Review heeft alle studies bijgehouden over verdwijnende of bijkomende jobs door automatisering,

robotisering en artificiële intelligentie. Wat bleek? Voorspellingen gingen van optimistisch tot desastreus, weken tientallen miljoenen jobs van elkaar af, zelfs als het ging over een zelfde tijdsframe. Kort samengevat: de resem experts economie en technologie komen op geen enkele manier overeen. Niemand weet hoeveel jobs er nu wel of niet verloren zullen gaan. Dat lijkt de enige voorspelling met een zekere grond van waarheid.

Dat wil niet zeggen dat we nu gerust achterover kunnen leunen. Als 94 procent van de Amerikaanse werknemers denkt dat het onwaarschijnlijk is dat ze hun job zullen verliezen door robotisering, dan is dat evenmin waar. Want jobs zullen verdwijnen door automatisering, en taken zullen veranderen door diezelfde robotisering waardoor jobs zullen veranderen. De vraag is alleen wat we daarmee doen? Hoe bereiden we onze samenleving voor op die verandering, hoe zorgen we ervoor dat onze toekomstige – maar vooral ook huidige – werknemers de nodige competenties hebben om weerbaar te zijn? Want het is niet de technologische evolutie, het zijn businessmodellen die jobs vernietigen.

Om Industrie 4.0 sociaal te krijgen is er sociaal overleg

nodig. Niet minder, maar meer dan ooit. Niet minder, maar méér onderhandelen. Ook al is de metaal de meest strijdbare sector, nergens is er meer geïnvesteerd in overleg dan in onze sectoren. We hebben in onze bedrijven dikwijls zware klappen gekregen, sectoraal bestond steeds de overtuiging en de wil om door gedegen en gedragen overleg tussen werknemers en werkgevers tot win-winsituaties te komen. Zal dat overleg er morgen hetzelfde uitzien? Wellicht niet.

Maar, laat dat mijn laatste boodschap zijn, we moeten voortbouwen op de sterkste aspecten van het overleg zoals dat bestaat in de metaal, en zoeken hoe we het overleg op maat van onze nieuwe industrie kunnen vormgeven. Niet om de werknemers te kortwieken, maar net om ze ook morgen een sterke stem te geven. Zonder maakt de nieuwe industrie geen schijn van kans. Want het sociaal overleg moet niet gedigitaliseerd worden, de digitalisering moet gesocialiseerd worden.



Herwig Jorissen
Voorzitter

■ CONGRES 2018

Industrie 4.0 zal sociaal zijn, of zal niet zijn

ABVV-Metaal geeft vorm aan een sociale en digitale toekomst.

Op 8 februari organiseren wij als ABVV-Metaal in leper ons derde statutair congres. Die locatie werd niet toevallig gekozen, maar symboliseert voor ons de strijd die werd geleverd voor vrede en solidariteit. Een strijd die wij vandaag – hoewel op andere fronten – voortzetten.

Dit congres wordt bijzonder, omdat het zal gaan over de toekomst van de industrie en van haar werknemers, meer specifiek over de thema's Industrie 4.0, de transitie naar een circulaire economie en big data & privacy.

Industrie 4.0: opportuniteiten en gevaren

Na de eerste drie Industriële Revoluties, bevinden we ons als samenleving nu volop in de vierde Industriële Revolutie. Industrie 4.0 of 'het Internet der Dingen' wordt gekenmerkt door een verhoogde integratie van informatietechnologie (big data, internet) en operationele technologie (robotica, automatisering van taken, 3D-printen). Het gaat om denkende machines die met het internet verbonden zijn en die deel uitmaken van de industriële productieprocessen – zij aan zij met de werknemers.

Zoals dat het geval was bij de vorige (industriële) revoluties, gaat ook deze omwenteling gepaard met veel speculatie, doemdenken of euforie. De vraag stelt zich: wat zijn de gevaren, de uitdagingen en de mogelijkheden? Aangezien allerhande studies ter zake tegenovergestelde resultaten geven, is het moeilijk te voorspellen welke kant het precies zal opgaan. Welke zijn de gevolgen van de digitalisering van de

economie en de robotisering? Wat zal dit betekenen voor de tewerkstelling, voor onze jobs? Schept het nieuwe kansen voor onze industrie? Of juist niet?

Ook wij als ABVV-Metaal kunnen hier geen zekere antwoorden bieden, maar wel leggen we op ons congres sterk de nadruk op twee belangrijke boodschappen: ondanks alle angsten en onzekerheden, zal het zaak zijn om de mogelijkheden van Industrie 4.0 te benutten en de potentiële bedreigingen het hoofd te bieden. Zoals de congresslogan luidt: de nieuwe economie zal sociaal zijn of niet zijn.

Metaalindustrie als kringlooeconomie

Deze conclusie is evenzeer van toepassing op het tweede congressthema: de transitie naar een duurzame kringlooeconomie. Wij zijn geen groentjes wat dit onderwerp betreft. Op ons vorige congres in Genk hebben we dit onderwerp voor het eerst aangesneden. Nu werken we hierrond verder.

Voor de metaalsector in België en Vlaanderen is de omslag naar een circulaire economie een noodzaak. De stijgende vraag naar (zeldzame) metalen zorgt voor prijs- en bevoorradingsonzekerheid en bijgevolg voor sociaaleconomische en geopolitieke onrust. Dit proces is vandaag al aan de gang en zal de komende jaren in snelheid toenemen. Daarnaast is er natuurlijk het nefaste effect op klimaat en milieu. Een circulaire economie komt tegemoet aan deze bekommernissen. Niet alleen is ze milieuvriendelijker en duurzamer, maar ze schept ook mogelijkheden voor een hernieuwde industrialisering in België en in Europa. We werken dan ook verder aan het idee van een (metaal)industrie binnen de context van een duurzame ontwik-



keling. Ook hier geldt: die nieuwe industrie zal sociaal zijn of ze zal niet zijn. Dat is en blijft onze voornaamste zorg als vakbond.

Privacy: een groot goed

De digitalisering heeft ons veel te bieden. De digitale technologie schenkt ons veel vrijheden, net zoals ze grote controle-mogelijkheden geeft aan overheid en bedrijven. Onze data worden verzameld zonder onze toestemming of zonder echte dialoog met ons als gebruiker. We worden in de gaten gehouden op straat, op de werkvloer, online. We worden voortdurend en onbewust gestuurd. Marketeers en de autoriteiten voorspellen ons gedrag op basis van deze data om ons (koop)gedrag te manipuleren. Onze privacy staat onder druk.

We hebben het tijdens ons congres over de 'big data' als opstap naar een Big Brothersamenleving. Surveillance-kapitalisme als eerste stap naar een surveillance-dictatuur?

De vraag is daarom in welke samenleving we willen leven. Willen we dat overheden en bedrijven meer macht over ons hebben, door ons voortdurend te monitoren, te censureren en te controleren? We formuleren tijdens ons congres manieren om onze privacy te beschermen, als individuele en als collectieve waarde.

Onze rode draad tijdens het congres zal steeds zijn dat we geen schrik moeten hebben voor de toekomst. Want die komt er onvermijdelijk toch. Zonder achterom te kijken en met de blik vooruit moeten we de toekomst vormgeven. Onze vorm. Dat was en is onze missie en zal altijd onze opdracht blijven.

→ Voor wie graag meer leest over onze congressthema's, is het interessant om te surfen naar www.abvvmetaalcongres.be. Je vindt er allerlei informatiefiches, artikels, interviews en zoveel meer over deze topics. Blijf ook zeker na 8 februari onze website in de gaten houden.

Iedereen moet meetellen

Veel, té veel mensen hebben moeite om rond te komen. Alsof hun situatie nog niet moeilijk genoeg is, zien ze vaak hun grondrechten beknot. Dat kan niet. Wij zijn allemaal volwaardige burgers. Bovendien is er voldoende rijkdom zodat iedereen het goed kan hebben. Maar dan moeten overheden rechtvaardige beleidskeuzes maken.



■ Vorig jaar klopten voor het eerst meer dan 150.000 mensen aan bij de voedselbanken.

Het Steunpunt tot bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting publiceerde onlangs zijn twejaarlijks verslag en conclusies over het thema 'Armoede en burgerschap'. Tal van verenigingen en burgers in België deelden hun ervaringen inzake armoede en herinnerden eraan dat volwaardig staatsburgerschap vaak symbolisch wordt afgenomen van armen. Vooroordelen zijn hardnekkig, en zij die niets hebben worden vaak als kinderen behandeld. Mensen in armoede lijden enorm onder het gebrek aan erkenning vanwege een samenleving die hen beschouwt als nietsnutten die niet in staat zijn om hun leven en dat van hun gezin zelf in handen te nemen.

Gelijkheid?

"Mensen in extreme armoede ervaren dat ze niet als burgers worden erkend, en dat ze vaak zelfs niet als volwaardige mensen worden beschouwd. Bijgevolg functioneert alles alsof mensenrechten voor hen niet gelden."

Armen zien hun toegang tot grondrechten vaak beknot. Sociale bescherming neemt af en daarmee ook de mogelijkheden om gezins-, beroeps- en sociale verantwoordelijkheden op te nemen. In het verslag wordt onder meer de nadruk gelegd op de verhoogde degressiviteit (daling in de tijd) van de werkloosheidsuitkeringen, waardoor onzekerheid toeneemt voor mensen die sowieso al permanent in de put zitten.

Complex

"De variatie in de bedragen van de uitkeringen maakt het onmogelijk om een budget op te stellen, zelfs op korte termijn. Door de verhoogde degressiviteit wordt het moeilijker om de huur of de kosten voor gezondheidszorg te betalen en neemt het risico op schuldbouw toe", aldus het Steunpunt tot bestrijding van armoede.

De voortdurende evolutie van de sociale regelgeving en de toenemende complexiteit ervan maken het ook voor iedereen moeilijk zich correct te informeren over zijn rechten. Er is een groot risico op fouten en een slechte toepassing van de wet. Daar waar zelfs professionals door de bomen het bos niet meer zien, is het voor uitkeringsgerechtigden zeer moeilijk om accurate en begrijpelijke informatie te vinden.

Meetellen

Een andere pijnlijke maatregel is de beperking van de inschakelingsuitkering in de tijd. Tienduizenden mensen hebben in 2015 en 2016 het recht op deze uitkering gewoonweg verloren.

Een brutale en onrechtvaardige situatie.

"Ik heb altijd alle nodige papieren gehad, steeds naar werk gezocht. En u zegt mij nu dat het gewoon zo is? Dat met de nieuwe wet de mensen zomaar worden buiten gezet?"

Het is alsof we niets meer waard zijn. We worden aan de kant geschoven, zo voelde ik dat echt aan. Je telt niet meer mee in de ogen van de maatschappij." Bovenstaande getuigenis komt uit de studie van de onderzoekers Marc Zune, Didier Demazière en Elise Ugeux, 'Les expériences de l'exclusion du chômage' (april 2017).

Verlies van rechten

Het toont aan in welke mate armoede nevenschade zoals uitsluiting en minachting veroorzaakt. Dit leidt tot het verlies van rechten, maar ook van het zelfvertrouwen en zelfs de identiteit. Arme of zeer arme gezinnen durven zich gewoonweg niet meer uit te drukken of vragen waar zij, als burgers, vanzelfsprekend recht op hebben. En dat heeft negatieve gevolgen.

Zo zien we bijvoorbeeld dat dat mensen in armoede hun recht om hun woning onbewoonbaar te laten verklaren, niet

uitoefenen, omdat ze op het einde van de rit uit hun huis worden gezet en er te weinig mogelijkheden voor herhuisvesting zijn. De eigenaar is verantwoordelijk, maar het zijn de huurders die de gevolgen dragen.

Adres

Hoewel huisvesting geen voorwaarde is om burger te zijn, is het één van de sleutels om toegang te krijgen tot allerlei rechten. Het is noodzakelijk ingeschreven te zijn in het bevolkingsregister van een gemeente om officiële documenten te krijgen, een identiteitskaart ...

PRIVACY VAN MENSEN IN ARMOEDE WORDT AANGEVALLEN

Wie niet ingeschreven is, verliest de mogelijkheid tot uitkeringen waarop hij of zij recht heeft, om geïnformeerd te worden over een juridische procedure en zichzelf bijgevolg te verdedigen, om zelf juridische stappen te ondernemen, om te stemmen.

"Wanneer je geen adres hebt, geen papieren, dan besta je niet, dan ben je onzichtbaar."

Geen erkende woning, geen rechten

Een situatie die bekend is bij heel wat buitenlanders zonder papieren in België, maar zij zijn niet de enigen. Velen verliezen plotseling de toegang tot fatsoenlijke huisvesting, na een tegenslag, een faillissement. Ze moeten dan een beroep doen op noodoplossingen om niet op straat te belanden, als dat kan. Ze verblijven in een kraakpand, een caravan, een garage, een onbewoonbaar huis, of in een woning van een huisjesmelker. Dit zijn 'oplossingen' die tijdelijk inspelen op de behoefte om een dak boven het hoofd te hebben, maar niet voldoen aan de criteria voor een erkende woning en dus geen toegang geven tot rechten.

Hoewel de oplossing van het referentieadres (brievensbus) in een OCMW of ergens anders bestaat, is dit geen afdoende antwoord op het huisvestingsprobleem. In 2016 waren er 9.000 mensen in België ingeschreven in hun gemeente dankzij zulk een referentieadres.

Inbreuk op de privacy

"Men dwingt arme gezinnen tot openheid, daar waar anderen hun privéleven onaantastbaar is." Controles bij 'samenwonende' uitkeringsgerechtigden thuis, vermeende fraudeurs, financiële sancties tegen mensen die samen willen leven, inkomensdiscriminatie op de huurmarkt: mensen in armoede worden geconfronteerd met aanvallen op hun privacy die niet-armen niet kennen.

Wanneer twee ouders die elk een leefloon ontvangen, een nieuw samengesteld gezin willen vormen, is het financiële verlies enorm. Een deelnemer aan het rapport getuigt: een alleenstaande man met een kind en een alleenstaande vrouw met een kind, die elk een leefloon van bijna 1.200 euro ontvangen, zullen samen nog slechts 1.200 euro krijgen, geen 2.400 euro. In feite komt het neer op een sanctiëring van het gezin. Dit bewijst dat de uitkeringen in België verhoogd moeten worden om het armoederisico voor uitkeringsgerechtigden weg te nemen.

Het is tijd om stil te staan bij het beleid inzake de toegang tot behoorlijke huisvesting, de regelgeving inzake samenwonen en de voortdurende discriminatie van de allerarmste gezinnen. Het moet anders.

→ Het volledige verslag lees je op www.armoedebestrijding.be

WIE GEEN ADRES, GEEN PAPIEREN HEEFT,
BESTAAT NIET, IS ONZICHTBAAR

De wereld is weer wat ongelijker

De ongelijkheidscrisis wordt erger. Nooit eerder kwamen er zoveel superrijken bij als vorig jaar, stelt Oxfam in het rapport 'Beloon werk, niet rijkdom'. Een nieuw dieptepunt in de strijd tegen ongelijkheid is bereikt.

De 42 rijkste mensen bezitten nu evenveel als de armste helft van de wereldbevolking. 82 procent van de vorig jaar gecreëerde rijkdom ging naar de rijkste één procent van de wereldbevolking. In 2017 kwam er wereldwijd om de twee dagen een nieuwe miljardair bij. Met die rijkdom kan de extreme armoede wereldwijd zeven keer – we herhalen: zeven keer! – uitgeroeid worden. De armste helft van de wereldbevolking, 3,7 miljard mensen, kregen helemaal niets.

Het neoliberalisme doet de kloof tussen arm en rijk stijgen: belastingkortingen en andere cadeaus voor grote ondernemingen enerzijds en besparingen in de openbare diensten voor gewone mensen anderzijds. Een kleine elite accumuleert een enorme rijkdom op de kap van honderden miljoenen werknemers. Voor het ABVV is dit het zoveelste bewijs dat dit een onrechtvaardig en scheef systeem is. Het wordt hoog tijd werk te maken van de strijd tegen belastingontwijking en voor hogere lonen voor wie werkt.

Maak komaf met het fenomeen van werkende armen. Maak komaf met fiscale fraude. Maak komaf met ongelijkheid.

Gelijkheidskloof

Het Oxfam-rapport verschijnt niet toevallig nu. Vorige week verzamelde de rijke, politieke en economische elite zich in het Zwitserse Davos voor het jaarlijks Wereld Economisch Forum. Beseffen ze daar in de Zwitserse Alpen wel dat miljoenen mensen onrecht wordt aangedaan met hun liberale beleidskeuzes?

Tenzij we de kloof tussen arm en rijk dichten, zal men het doel om extreme armoede uit te roeien volledig missen. Oxfam voorspelt dat tegen 2030 bijna een half miljard mensen nog steeds zal leven van minder dan 1,90 dollar per dag. En dat in een wereld die alsmaar rijker wordt.

Wat te denken van het feit dat een CEO van één van de vijf wereldwijde modemerken op vier dagen tijd even veel verdient als een Bengaalse kledingarbeider in haar hele leven? Of dat een CEO uit de Bel-20 een gemiddeld uurloon heeft van ruim 540 euro? Een Bel-20-CEO had op 17 januari al even veel verdiend als zijn of haar werknemer gemiddeld in heel 2018 bijeenraapt.

Meer rechtvaardigheid is geen utopie, armoede overwinnen evenmin. Maar willen we hier wat aan doen, dan zijn beleidskeuzes op dit niveau van primordiaal belang. Daadkrachtig en rechtvaardig beleid, en geen loze woorden.

Armoedekloof

Overall ter wereld, stelt Oxfam, is extreme rijkdom bij weinigen vaak een gevolg van het slecht betaalde werk voor velen. Onze economisch stelsel is gebouwd op de ruggen van gewone werknemers die zich vaak in een arme, uitzichtloze situatie bevinden. De voordelen van economische groei concentreren zich hoe langer hoe meer bij een kleine groep multimiljardairs.

Grote bedrijven en rijke individuen spelen een sleutelrol bij het verbreden van deze armoedekloof. Ze gebruiken hun macht en invloed om ervoor te zorgen dat overheidsbeleid in hun belang werkt. *Big business* is meedogenloos gericht op het maximaliseren van het rendement voor hun aandeelhouders op alle mogelijke manieren – of dat nu is door de lonen omlaag te drukken of belastingen te ontwijken.

Job is geen garantie

Een baan hebben betekent niet automatisch dat je aan armoede ontsnapt. Werknemers die uit extreme armoede zijn getild, blijven vaak erg arm, hebben schulden en moeite om hun gezin te onderhouden.

Ook hier loopt het fout. Vorig jaar klopten voor het eerst meer dan 150.000 mensen aan bij de voedselbanken. Dat meldde de Belgische Federatie van Voedselbanken. Dat waren er 13.864 meer dan in 2016 (143.287). Op vijf jaar tijd is het aantal hulpbehoevenden met 30 procent gestegen, op tien jaar tijd gaat het zelfs om 45 procent.

EXTREME RIJKDOM WORDT GECREËERD OP KAP VAN MILJOENEN WERKNEMERS WERELDWIJD

Heel wat mensen in armoede ontleen hun belangrijkste inkomen aan landbouw en kleinschalige voedselproductie. Het is net omdat ze deel uitmaken van een voedselsysteem, waardoor ze door hun armoede machteloos gevangen worden gehouden in dit systeem. Hoeveel ziet de cacao-boer van de opbrengst van chocolade? Wat ziet de mijnwerker terug van het goud dat hij of zij ontgint?

Loonkloof

Ongeveer 56 procent van de wereldbevolking leeft van een bedrag tussen de 2 en 10 dollar per dag. De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) schat dat bijna één op drie werknemers in ontwikkelingslanden in armoede leeft.

Vrouwen zijn hier vaak de grote verliezers. Over de hele wereld verdienen vrouwen consequent minder dan mannen en is het vrouwelijke aandeel in de laagstbetaalde en onveiligste jobs vaak groter. Dan hebben we het nog niet over de loonkloof gehad. De loonkloof is in veel landen hardnekkig aanwezig en vaak krijgen ze te maken met discriminatie op de werkplek.

#samenkanhetanders

Maar we kunnen dit veranderen. Om de ongelijkheidscrisis te beëindigen, kunnen we een meer menselijke economie opbouwen die voor iedereen werkbaar is, en niet alleen voor the happy few. We hebben nood aan een economie die werken belooft.

Goed leven begint met een redelijk loon. Voor ons is dat minimaal 14 euro per uur of 2.300 euro bruto per maand. Dat willen we graag voor iedereen, ook voor jongeren onder de 21 jaar. Daarbij blijft de loonindex heilig, want die zorgt ervoor dat onze lonen automatisch worden aangepast aan de stijgende prijzen van levensnoodzakelijke producten en diensten.

Onze Belgische pensioenen behoren tot de laagste van Europa. Daarom willen we dat het wettelijk pensioen 75 procent van je gemiddelde loon is, in plaats van 60 procent vandaag, en eisen we een minimumpensioen van 1.500 euro. De niet-gewerkte perioden, zoals bij ziekte en werkloosheid, laten we graag meetellen omdat onze sociale zekerheid een solidair systeem moet blijven, solidair met wie pech heeft gehad. In de toekomst moet iedereen op 65 jaar met pensioen kunnen en vroeger als je 40 jaar hebt gewerkt. Ook wanneer je een zwaar beroep hebt, mag je, als het aan ons ligt, al vroeger met pensioen.

Europa moet werk maken van loonsverhogingen voor werknemers aller landen. Ze hebben daar recht op. Wij onderschrijven deze eis van het Europees Vakverbond ten volle. Loonsverhogingen zijn een motor voor economische groei en werkgelegenheid. Werknemers in Europa (en in de rest van de wereld) hebben daar recht op. Deze eis zorgt voor een boost van hun koopkracht, wat extra jobs en meer sociale rechtvaardigheid tot gevolg heeft. Een win-winsituatie dus.

Uitkeringen bieden onvoldoende sociale bescherming

Voor mensen die niet of niet langer op de arbeidsmarkt actief zijn, garanderen vervangingsinkomens (werkloosheid, leefloon ...) hun bestaanszekerheid. Die inkomens worden collectief gefinancierd via de socialezekerheidsbijdragen en de belastingen.

Uitkeringen: 90% onder armoedegrens

Bijna vier op tien werklozen moeten het stellen met minder dan duizend euro per maand. De werkloosheidsuitkeringen zijn beperkt tot 1.702 euro per maand. Het armoederisico voor werklozen bedraagt meer dan 40 procent, tegenover 15 procent voor de totale bevolking. Maar niet alleen de werkloosheidsuitkeringen zijn ontoereikend om de mensen te beschermen tegen armoede. Bijna 90 procent van alle uitkeringen ligt onder de armoedegrens.

Regering-Michel

Van uitsluiting tot ellende; steeds meer mensen moeten een beroep doen op het laatste vangnet van de sociale zekerheid: het leefloon. Sinds het aantreden van de regering-Michel, is het aantal mensen met een leefloon met 40.000 toegenomen.

In 2017 werd 5 procent van de Belgische bevolking geconfronteerd met ernstige materiële ontberingen. Dat blijkt uit een onderzoek naar de levensomstandigheden dat jaarlijks wordt uitgevoerd door Statbel. Meer in het algemeen verklaart 21 procent van de Belgen moeite te hebben om de eindjes aan elkaar te knopen.

Belgen hebben het moeilijk

Op basis van de eerste indicatoren voor het jaar 2017, zijn 5 op 100 Belgen niet in staat om hun rekeningen (huur, water, elektriciteit ...) tijdig te betalen. Zes op de 100 hebben de middelen niet om een auto te kopen en hetzelfde aantal kan zich niet veroorloven zijn woning voldoende te verwarmen. Voor een kwart van de Belgen is het onmogelijk om het hoofd te bieden aan een onvoorziene uitgave van minstens 1.100 euro of om jaarlijks een weekje vakantie weg van huis te nemen.

Een aanzienlijk deel van de bevolking moet zichzelf ook secundaire goederen of activiteiten onttrekken: 8 procent vervangt oude kleren niet door nieuwe, 11 procent kan het zich niet veroorloven om minstens één keer per maand af te spreken met vrienden of familie voor een drankje of een etentje en 13 procent kan geen regelmatige vrijetijdsactiviteiten doen (sport, bioscoop, concert, enzovoort).

Het ABVV zal de regering blijven oproepen om te stoppen met de afbraak van de sociale zekerheid. De inkomsten moeten verzekerd blijven en gefinancierd worden door voldoende sociale bijdragen, dus geen flexwerk en andere nepjobs! Sociale bescherming moet prioritair zijn. Het kan én moet anders en beter. Wij gaan resoluut voor leefbare en dus hogere uitkeringen. Alle minimumuitkeringen moeten opgetrokken worden tot 10% boven de armoedegrens.



Doe zelf je verhaal op www.samenkanhetanders.be! Laat je stem horen en bouw mee aan een andere, warmere samenleving.



Nood aan een break?
Knijp er dan even tussen uit tijdens een van onze themaweekends in februari en maart 2018.

Floreal Holidays

Valentijnweekends
In Floreal Blankenberge van 16 tot 18 februari 2018 en in La Roche-en-Ardenne van 17 tot 18 februari 2018.



Kidsweekend Floreal Blankenberge
Kom van 2 tot 4 maart 2018 naar Floreal Blankenberge en neem samen met de kinderen deel aan het Kidsweekend met als thema "Western"!



Weekend aan zee Floreal Nieuwpoort
Lekker uitwaaien aan de kust van 16 tot 18 maart 2018. Maak kennis met de oude traditie van het garnaalvissen te paard. Bij dit arrangement verblijft u op basis van volpension met het beste uit de Noordzee op uw bord.



Raadpleeg onze website www.florealholidays.be voor meer informatie over de menu's en de tarieven.

Naar de Franse zon met Floreal Holidays dankzij onze speciale "early-booking" tarieven!



Dankzij onze Franse partner kan u ook met Floreal Holidays op vakantie naar het zuiden van Frankrijk en nu zelfs met speciale "early booking" tarieven, uitsluitend voor klanten van Floreal Holidays!

Actie enkel voor nieuwe reservaties in halfpension, gemaakt vóór 31 maart 2018!
Als lid van de AC en het ABVV krijgt u bovenop deze "early booking" tarieven nog een extra korting van respectievelijk 6% of 4% op uw verblijf in Vaison-la-Romaine.

Vaison-la-Romaine
Geniet van het mediterrane klimaat en de Provençaalse sfeer in het vakantiedorp van Vaison-la-Romaine, gelegen in de regio Haut-Vaucluse. De ideale plek om de batterijen opnieuw op te laden te midden van wijngaarden, olijfbomen en cipressen.



Meer informatie over de "early-booking" tarieven, het vakantiedorp Vaison-la-Romaine en onze andere bestemmingen in Frankrijk op onze website www.florealholidays.be.

■ SCHONE KLEREN

Acties voor meer transparantie in de kledingindustrie

De Schone Kleren Campagne en haar Franstalige tegenhanger achACT overhandigden de voorbije weken bijna 70.000 handtekeningen aan winkels van Armani en Urban Outfitters in Antwerpen en Primark in Brussel. Hiermee deden ze een oproep aan deze en andere ketens om bekend te maken in welke fabrieken ze hun kleding produceren.



welke arbeidsomstandigheden", aldus Jean-Marc Caudron van achACT.

Enkele dagen eerder hadden Urban Outfitters en Armani in het centrum van Antwerpen al bezoek gekregen. Tegelijkertijd werden handtekeningen overhandigd in Zagreb, Amsterdam, Istanbul, Mannheim, Münster, Hannover en Hong Kong.

Vraag naar transparantie groeit

De vraag voor transparantie groeit in ieder geval bij consumenten en op regeringsniveau. Duizenden mensen gingen in op de oproep van de 'Change Your Shoes' coalitie voor een meer transparante schoenenindustrie. Het Europees parlement stemde vorig jaar een motie die onder andere oproept tot transparantie in de productieketens van de kledingindustrie.

"In de kledingindustrie is informatie over productieplaatsen essentieel om schendingen van arbeidsrechten te voorkomen en de nog bestaande te verhelpen", aldus Sara Ceustermans van de Schone Kleren Campagne. "Verschillende grote kledingmerken tonen al aan dat dit absoluut mogelijk is, zonder dat dit hun bedrijfsbelangen schaadt."

De Schone Kleren Campagne is een coalitie van verschillende organisaties: ABVV, ACV, Wereldsolidariteit, FOS, BBTk, LBC-NVK, ACV-Metea, ABVV - Algemene Centrale, Testaankoop en Netwerk Bewust Verbruiken.

Een coalitie van negen vakbonden en internationale organisaties – waaronder IndustriALL Global Union en Human Rights Watch – aanvaardde het Transparantiepact: ze willen dat merken zich minimaal engageren om de namen en adressen van hun leveranciers en het aantal werknemers bekend te maken.

Maar vijf grote merken, waaronder Armani, Urban Outfitters en Primark, hebben tot nu geweigerd om het voorbeeld van hun concurrenten te volgen en laten zo consumenten, activisten en arbeiders in het ongewisse over hun productieketen.

Ludieke actie

Met een ludieke actie aan Primark in de Nieuwstraat in Brussel stelden actievoerders deze donkere kant van het populaire modemerken aan de kaak. "We willen weten waar de kleren van Primark gemaakt worden, in welke fabrieken en onder

Al zeventien merken engageerden zich tot zo'n minimumniveau van transparantie. Daarbij zijn er die vroeger geen enkele info over leveranciers publiek maakten, zoals ASICS, ASOS, Clarks, New Look, Next en de merken van Pentland.

■ GEZINSZORG (PC 318.02)

Stap vooruit voor dienstenchequewerknemers

We hebben een sociaal akkoord afgesloten voor de dienstenchequewerknemers die actief zijn in de diensten voor gezinszorg. Met dit akkoord gaat de koopkracht van de dienstenchequewerknemers er op vooruit.

Vervoerskosten

Werknemers die zich met de wagen verplaatsen krijgen daarvoor in de toekomst een betere kilometervergoeding. Vanaf 1 september 2017 werd de vergoeding opgetrokken tot 25 cent per kilometer. En vanaf 1 januari 2018 bedraagt de vergoeding 28 cent. De werkgevers hebben ook beloofd dat de (brom)fietsvergoeding zal verhoogd worden als die verhoogd wordt voor de medewerkers uit de zorg.

Ecocheques

Wie in 2017 het hele jaar voltijds gewerkt heeft zal in

januari 2018 voor 225 euro aan ecocheques ontvangen. Werknemers die niet voltijds werkten of die niet het hele jaar gewerkt hebben krijgen een bedrag in verhouding. Alle periodes waarvoor loon werd ontvangen, dus ook de eerste maand gewaarborgd loon bij ziekte, worden meegeteld voor de berekening van de ecocheques.

Maaltijdcheques

Nieuw: vanaf 2018 krijgen dienstenchequewerknemers maaltijdcheques van ten minste 2,75 euro.

■ BOUWSECTOR

Opnieuw opgelicht door de regering

De regering-Michel toont nog maar eens dat ze aan de zijde van de werkgevers staat. Deze keer is het de bouwsector die een mooi cadeau krijgt via een vrijstelling op de bedrijfsvoorheffing. Zoals altijd is het een blanco cheque, zonder verplichtingen in termen van werkgelegenheid. Maar het vreemdste is deze vrijstelling tot nu toe enkel van toepassing was op ploegenarbeid of nachtwerk. Waar is de logica?

Gianni De Vlaminck en Brahim Hilami, federale secretarissen van de Algemene Centrale – ABVV volgen de bouwsector op. We vroegen hen om meer uitleg.

Waar gaat deze maatregel precies over?

Gianni: “De regering heeft een reeks maatregelen goedgekeurd rond vrijstelling van bedrijfsvoorheffing. Die richten zich op werknemers in ploegendiensten en nachtwerk maar vanaf nu ook op arbeiders in de bouwsector. Voor de arbeiders verandert er niets, maar de werkgevers steken wel veel geld in hun zakken.”

“OM DE WERKGEVERS TE VERWENNEN, AARZELT DE REGERING NIET OM DE DEFINITIE VAN PLOEGENDIENST TE VERANDEREN: VANAF NU GAAT HET OM TWEE WERKNEMERS OP EEN WERF DIE HETZELFDE WERK DOEN”

Brahim: “De regering had de werkgevers in de bouw al een geschenk van 604 miljoen beloofd in 2020. Door het aanhoudende lobbywerk van de sector, komt dat geschenk eerder dan verwacht, zelfs al moet men hiervoor via ploegenarbeid passeren.”

Behalve dat bouwvakkers niet in ploegen werken ...

B: “Dat maakt het zo ongelooflijk. De overheid heeft gewoon de betekenis van ploegenarbeid aangepast. Onder ploegenarbeid verstaan we allemaal opeenvolgende ploegen die op mekaar aansluiten. Nu gaat het daar niet meer over. Zodra werknemers minstens met twee op een werf zijn en hetzelfde werk doen, werken ze zogenaamd in ploegen. De tekst voorziet wel in uitzonderingen, zoals in de schoonmaak of bewaking, die niet onder deze maatregel vallen.”

G: “Het is echt goochelarij. Je wil een sector extra geld geven maar je weet niet hoe? Geen probleem, we passen gewoon de definitie van ploegenwerk aan en klaar is kees.”

Is dit een goede zaak voor de bouwsector?

B: “Wel voor de werkgevers. De vrijstelling op de bedrijfsvoorheffing is een echt geschenk dat alleen de werkgevers en

potentiële aandeelhouders ten goede komt. Voor de arbeiders verandert het niets.”

G: “Het klopt dat werkgevers al lang om hulp vroegen om sociale dumping te bestrijden. Maar aan deze maatregel is geen enkele resultaatsverbintenis gekoppeld. Kortom, ze kunnen het geld eenvoudig in hun zak steken. Bovendien is dit voor ons zeker niet de beste manier om sociale dumping te bestrijden.”

Is dat jullie belangrijkste vrees?

G: “Nee, het gaat verder. Nogmaals, deze maatregel zal gevolgen hebben voor de gemeenschap. We hebben het over een globaal budget van drie miljard per jaar, voor alle betrokken sectoren. Dit is een enorm bedrag en wat men ook zegt, het vormt een risico voor de staatsbegroting.”

B: “En zoals altijd in zo’n geval, als het geld op is, zal de gewone burger daar opnieuw de dupe van zijn, via nieuwe

“DEZE MAATREGEL IS EEN GOOCHELTRUC OM EEN BLANCO CHEQUE AAN DE WERKGEVERS TE KUNNEN OVERHANDIGEN”

besparingen en nieuwe opofferingen. We herinneren ons allemaal de indexsprong, de loonstop en de verhoging van de btw.”

Wat is voor jullie de ideale oplossing?

G: “Zoals we al vaak herhaald hebben, zijn we niet tegen steun aan werkgevers. Maar voor de Algemene Centrale – ABVV is het absoluut noodzakelijk dat er een verplichting tegenover staat voor de werkgevers. Bijvoorbeeld om nieuwe banen te creëren, te garanderen dat bestaande jobs behouden blijven. Hier niets van dat alles. Het is puur een geschenk.”

B: “Men had dit bijvoorbeeld kunnen koppelen aan een monitoring binnen de bedrijven en de RSZ, om te zien wat ze doen met het aldus bespaarde geld. Als het geld dan niet werd gebruikt voor tewerkstelling, dan moest het worden terugbetaald. In elk geval is één ding zeker: we zullen de effecten van deze maatregel van dichtbij volgen.”



■ Volgens Brahim Hilami et Gianni De Vlaminck (rechts op de foto), heeft het lobbywerk van de werkgevers in de bouwsector zijn vruchten afgeworpen. Ze ontvangen een cadeau zonder tegenprestatie en weerom krijgen de werknemers niets.

■ GETUIGENIS

Patrick wil het anders

Ik ben bekister in de bouwsector. Hard labeur en lange dagen. Ik ben vaak dertien uur per dag van huis door de lange verplaatsingen. Soms meer dan 150 kilometer ver. We werken in alle weersomstandigheden: barre koude, hitte, regen ...

Ik ben op mijn veertiende begonnen met werken. Eigenlijk kon ik nu al gestopt zijn. Want vroeger konden bouwvakkers op 56 stoppen. Maar door De Wever en co moet ik er vier jaar bij doen. Werken tot mijn 60ste dus.

Ik ben eens naar mypension.be gesurft. Ik kan ten vroegste in 2020 stoppen. Dan zal ik 46 jaar gewerkt

hebben. En daar zal ik 1.420 euro pensioen aan overhouden, 100 euro minder dan het bedrag dat ik zou gehad hebben van de vorige regering. Want ze hebben gesleuteld aan de berekening van de pensioenen. Langer werken, voor minder pensioen.

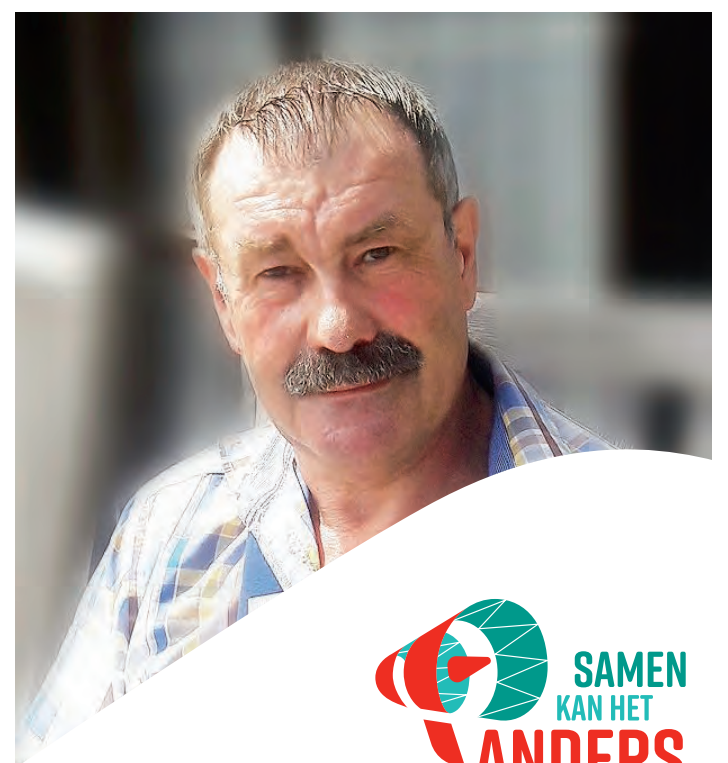
Eerlijk, ik voel mij in 't zak gezet. De goesting om te werken is er nog, maar het lijf wil niet meer mee. Zeker niet na een zwaar arbeidsongeval. Volgens mij hebben die gastjes uit de Wetstraat nog nooit een bouwwerf van dichtbij gezien.

Ondertussen hoor ik dat de werkgevers uit de bouw 600 miljoen

cadeau krijgen. 600 miljoen zonder enige tegenprestatie. Maar voor mijn pensioen is er geen geld. Je moet maar durven.

We moeten hier allemaal samen tegen reageren. Want het kan echt wel anders. Ik hoop dat de mensen, ook de jonge gasten, hun ogen open doen.

→ Maak jij je net als Patrick zorgen over de toekomst? Surf naar www.samenkanhetanders.be en laat je stem horen.



Speciaal dossier

Carrefour

STANDPUNT

We laten de tewerkstelling bij Carrefour niet doodbloeden

1.233 banen op de schop. Eén werknemer op tien. De derde herstructurering op iets meer dan tien jaar tijd. De cijfers blijven ons zwaar op de maag liggen. De trieste aankondiging van Carrefour Belgium stuurt een nieuwe schokgolf door de handelssector en door de arbeidsmarkt in het algemeen. Ze legt opnieuw de tekortkomingen bloot van een stelsel waarbij winstgevend bedrijven het zich kunnen veroorloven om zonder scrupules hun aandeelhouders te verrijken en tegelijk personeel op straat te zetten, terwijl de arbeidsvoorwaarden er almaar op achteruitgaan. Zowel werkgevers als politici lijken hun deel van de verantwoordelijkheid in dit spelletje te hebben.

Kampioen van de herstructurering

Sinds Carrefour iets meer dan tien jaar geleden zijn intrede deed op de Belgische markt, is het bedrijf voortdurend personeel blijven afromen. In totaal staat de teller al op 7.000 werknemers minder.

Hoe zeker zijn we dat deze derde herstructureringsgolf eindelijk de laatste is en dat er echte toekomstgaranties zijn voor de werknemers van Carrefour in België? We hebben het onaangename gevoel dat we in een slechte film zonder einde zitten waarin het slechtste nog moet komen.

De waarheid is dat de bestuurders van de Franse groep er nooit in geslaagd zijn om de behoeften en het subtiele onderscheid van de Belgische markt correct in te schatten. Ze hebben de concurrentie onderschat en nooit echt een sterke positie kunnen vinden.

Aandeelhouders verwend, personeel afgedankt

Wat in het geval van Carrefour opnieuw vragen oproept, is het gemak waarmee een winstgevend bedrijf (meer dan 1 miljard euro voor de groep in 2016), dat zijn aandeelhouders rijkelijke dividenden blijft uitkeren (zowat 50 miljoen euro in 2016), van vandaag op morgen zonder veel problemen kan beslissen duizenden mensen te ontslaan. Choquerend is dat de

verschillende maatregelen van de regering-Michel in de laatste jaren (verlaging van patronale sociale bijdragen van 33 naar 26 procent met de taxshift, loonmatiging, indexesprong, enzovoort) hebben mee geholpen om de zakken van diezelfde aandeelhouders te vullen.

Vandaag krijgen de werknemers af te rekenen met de gevolgen van het gebrek aan commerciële visie van Carrefour, de bewuste keuze om aandeelhouders vóór werknemers te stellen en het raderwerk van een systeem dat het mogelijk maakt om te ontslaan zonder echte economische reden 'zolang de procedure maar nageleefd wordt'. Op dat punt is het inderdaad zo dat de bestuurders van Carrefour de regels tot op de letter hebben nageleefd. Ze hebben het strikte kader van de wet-Renault gevolgd door hun beslissing op een bijzondere ondernemingsraad aan te kondigen, ook al ging het dan om minimalistische informatie die langs de neus weg en uiterst kil werd meegedeeld.

Regering als doodgraver kwaliteitsvolle tewerkstelling

De reacties van de politieke verantwoordelijken lieten niet op zich wachten: ze willen "de werknemers steunen." De regering "betreurt" zogezegd ten zeerste het op handen zijnde sociale bloedbad, maar heeft wel al die tijd mee het graf gegraven van (de kwaliteitsvolle tewerkstelling in) de handel. Kijk naar de resem maatregelen die ze heeft doorgevoerd: uitbreiding flexi-jobs, versoepeling studentenarbeid, nachtwerk, deeltijds werk, enzovoort.

We hebben heel wat bedenkingen bij alle verklaringen die we de laatste dagen mochten aanhoren. Sommige regeringsleden vonden plots zelfs dé ideale oplossing voor de afgedankte werknemers: er zouden op de markt liefst 146.000 'jobs jobs jobs' vacant zijn (tweederangsbanen, substatuten, met onzekere contracten en povere arbeidsvoorwaarden). Erger nog, ze zijn zich zelfs helemaal in het debat komen mengen door openlijk de optie van SWT (voormalig brugpensioenen) van tafel te vegen omdat dat in het geval van Carrefour een slecht signaal zou zijn.

We nemen nota van de (veel te late) belangstelling van de regering voor het lot van de werknemers van Carrefour en van de handel in het algemeen. Maar laat het duidelijk zijn: de bedrijfsonderhandelingen zijn de zaak van de sociale gesprekspartners. Geen sprake van dat de politiek zich met dit dossier komt moeien.

Alternatieven voor ontslagen

Nu moet het sociaal overleg zijn verloop kennen. Na de schok van de aankondiging volgden heel wat acties en reacties. De werknemers wachten nu af en stellen zich heel wat vragen. In een eerste fase willen de vakbonden volledige, gedetailleerde informatie van de directie krijgen en de nodige tijd nemen om alle mogelijkheden te onderzoeken. We zullen ons ten volle inzetten om de sociale impact te beperken en alternatieven te vinden. Tot slot eisen we ook een echt toekomstproject dat steek houdt. De directie moet kleur bekennen en duidelijk uitleggen wat ze morgen in België wil doen met Carrefour en met de 10.000 mensen die er werken. Neen, we zullen de arbeidsvoorwaarden en de tewerkstelling in de winkels niet laten doodbloeden. Neen, we geven de moed niet op en we leggen ons hier niet zomaar bij neer.



Myriam Delmée
Ondervoorzitter BBTk

Erwin De Deyn
Voorzitter BBTk

Sociale beroering bij Carrefour

Sinds een week haalt de herstructurering bij Carrefour opnieuw alle krantenkoppen. En terecht. Nu de zeer concurrentiële Belgische markt zo'n diepgaande veranderingen doormaakt, lijkt de keten al jaren op zoek naar een leefbaar commercieel format. Tevergeefs. De geschiedenis lijkt zich te herhalen, want de werknemer betaalt het gelag. Hoewel de dwalingen van commerciële aard zijn, worden de aandeelhouders ieder jaar opnieuw prinselijk vergoed.

Enkele dagen nadat Alexandre Bompard, de nieuwe CEO van de groep Carrefour, een herstructureringsplan 'Carrefour 2022' had aangekondigd (2.400 geschrapte banen in de Parijse zetel van de groep, twee miljard euro besparingen en meer dan 270 buurtwinkels dicht in Frankrijk), vond de gemeenschappelijke buitengewone OR van Carrefour Belgium plaats.

De stilte sinds de aankondiging in Frankrijk was oorverdovend geworden. Tot de hakbijl viel voor België: één werknemer op tien zal het bedrijf moeten verlaten. De onbeschaamdheid waarmee de directie haar kille aankondiging deed, is ronduit schandelijk. Eens te meer moet het personeel, na de offers van 2007 en 2010, opdraaien voor de commerciële dwalingen en tekortkomingen van Carrefour. De werknemers worden in dit plan beschouwd als variabele factor en als financieringsbron voor een zoveelste investeringsplan.

Negentien hypermarkten zouden niet rendabel zijn. De directie eist besparingen "om een duurzame toekomst te verzekeren" en wil terugkeren naar zijn corebusiness, namelijk voeding, waarin een grotere plaats voorzien is voor bio en e-commerce (via smartphone, levering, enzovoort).

Wat een heuglijk nieuws dat Carrefour eindelijk inziet dat zijn

klanten in het digitale tijdperk leven! Maar waarom heeft Carrefour niet geanticipeerd op de veranderingen in de handelssector? Waarom hadden ze geen oog voor de nieuwe consumptiegewoonten en waarom lieten ze hun rechtstreekse concurrenten aan de haal gaan met het leeuwendeel van de e-commerce? Hoe zullen die wijzigingen worden gefinancierd? Via nieuwe rationalisering ten koste van het personeel!

Transformatieplan van Carrefour België

Hierna geven we een overzicht van de belangrijkste punten die werden aangekondigd. Maar er blijven nog grote vraagtekens over de concrete invulling ervan.

Tewerkstelling en arbeidsvoorwaarden

De uitgesproken ambitie is de versterking van de competenties en de wendbaarheid van de werknemers via de oprichting van een opleidingsplatform, de 'digitale academie'. Wat het tewerkstellingsvolume betreft, zijn 1.233 ontslagen voorzien.

In de centrale diensten worden mogelijk 180 mensen getroffen. Er moet een nieuwe structuur worden voorzien alsook een plan om de kosten te drukken. De lonen en arbeidsvoorwaarden van de toekomstige nieuwe werknemers zullen moeten worden afgestemd op de markt.

Bij de winkels gaan twee hypermarkten dicht (Genk en Belle-Ile) tegen eind juni 2018. In Turnhout wordt de verkoopoppervlakte verkleind en drie hypermarkten worden omgevormd tot supermarkten (Westerlo, Brugge St-Kruis en Haine-Saint-Pierre). Voor alle hypermarkten worden in totaal dus 1.053 mensen getroffen.

Het overblijvende personeel zal opnieuw meer flexibiliteit aan de dag moeten leggen.

Commerciële strategie

Op het programma staan omslag naar bio, digitalisering en investeringen. Een deel van de hypermarktruimte zal ter beschikking worden gesteld van externe partners.

En morgen?

Net als voorheen zal de BBTk de werknemers steunen om hun job, zowel in de winkels als in de centrale diensten, te verdedigen zodat Carrefour een toekomst heeft in de geïntegreerde handel.

De BBTk is het ermee eens dat veranderingen nodig zijn en een modernisering zich opdringt. Maar, net als in 2007 en 2010, niet tegen eender welke prijs of op de rug van de werknemers.

De werknemers willen nog steeds hetzelfde: een echte baan met correcte arbeidsvoorwaarden en met werkzekerheid. Dat is wat we de directie zullen laten weten.

Al 10 jaar aan het herstructureren

De geschiedenis herhaalt zich en slaat opnieuw hard toe. Even terug naar de plannen van 2007 en 2010.

In juni 2007 kondigde de Carrefour-directie aan dat ze van plan was om 900 banen te schrappen van de 5.502 toenmalige werknemers in de supermarkten en om zestien winkels te sluiten. Al jaren klaagde de BBTK aan dat er een financieel beheer werd gevoerd zonder het minste commercieel beleid die naam waardig. Bovendien stonden de werknemers onder grote druk als gevolg van flexibel werk en onzekere contracten. Nadat de werknemers zich sterk hadden gemobiliseerd, werd in oktober van dat jaar een akkoord met de directie gesloten. Zij verbond zich ertoe om voor alle medewerkers van de zestien getroffen winkels een andere oplossing dan naakt ontslag te vinden: in de praktijk ging het om vrijwillig vertrek, brugpensioenen, tijdskrediet voor 50-plussers en overplaatsingen. Tegelijk voorzag de directie de nodige tijd tot het commercieel beleid echt zijn vruchten zou kunnen afwerpen alvorens eventueel veranderingen te gaan aanbrengen aan de tewerkstellingsstructuur.

In februari 2010 was het weer prijs. Carrefour lichtte zijn toekomstvisie voor het bedrijf in België toe: 1.672 ontslagen,

21 winkels dicht, zeven supermarkten in franchise en twintig winkels overgeheveld naar de groep Mestdagh. Voor alle andere werknemers een afbouw van de arbeidsvoorwaarden. Verder werden nog enkele ronduit onaanvaardbare elementen op tafel gelegd: een verandering van paritair comité voor de winkels en de administratieve zetel, een bevestiging van de loonindexering, een beperking van de eindejaars- en vakantieprijzen ... De werknemers zijn verbijsterd. Te meer daar de wonden van het vorige plan nog niet geheeld zijn en dat de directie er intussen niet in geslaagd is om een duidelijk commercieel beleid voor zijn winkels op de rails te zetten.

Al snel kwam de mobilisering op gang: met twee algemene stakingen in februari en april en spontane acties werd de druk op de directie aangehouden. Uiteindelijk werd in juli 2010 een sociaal akkoord bereikt. Het behoud van de loonindexering en van de paritaire comités was – gezien de

oorspronkelijke plannen – al een overwinning op zich. Twaalf winkels werden 'gered' en naakte ontslagen werden vermeden. Maar toch gingen 1.448 banen verloren, onder meer via brugpensioenen (met een sociale benadering om vooral jongeren te ontzien) en vrijwillige vertrekken. Er werden basisakkoorden gesloten voor de 800 werknemers van de zestien winkels die overgingen naar Mestdagh – in plaats van de aanvankelijk geplande twintig winkels. De polyvalentie werd gereorganiseerd om nog meer te kunnen besparen en tegelijk werden de sectorale voordelen behouden, zoals de toeslagen voor late uren, de aanvullingen op de eindejaarspremie ...

Na dat akkoord verklaarde de directie dat "de weg open lag voor een gezonde groep Carrefour in ons land." Zeven jaar later klinkt die uitspraak behoorlijk leugenachtig.



■ AGENTSCHAP INTEGRATIE EN INBURGERING

Open brief van de werknemers aan minister Homans

Geachte mevrouw de minister,

Het is voor iedereen goed als mensen met een migratieachtergrond zo snel mogelijk onze taal en onze gewoonten leren kennen en een plaats in onze samenleving vinden waar ze hun leven kunnen heropbouwen, samen met hun burens. Alle partijen hierbij ondersteunen, dat is de opdracht van het Agentschap Integratie en Inburgering. Dat doen wij. Dat is onze job.

Dit is onze noodkreet.

Het Agentschap Integratie en Inburgering ontslaat nu, drie jaar na zijn oprichting, 170 medewerkers van de 783. Dat is één op vier.

Deze inkrimping van het personeelsbestand heeft onvermijdelijk op korte termijn een grote impact op de integratiemogelijkheden van mensen van buitenlandse herkomst en op lange termijn ook op de sociale cohesie in de Vlaamse samenleving. Vanzelfsprekend ook op de 170 ervaren, meertalige interculturele experts die door uw beleidswijziging hun baan verliezen.

Deze beslissing betekent dat we als Vlaamse samenleving ervoor kiezen om minder in te zetten op de integratie van mensen met een migratieachtergrond. Dat we nalaten een groep kwetsbare, nieuwe burgers op een cruciaal moment in hun leven warm te onthalen en met hen te werken aan empowerment zodat hun talenten een positieve bijdrage leveren aan onze maatschappij. In het beste geval parkeren we hen op ellenlange wachtlijsten.

Wat zal dit drastische snoeien betekenen voor de sociale cohesie in Vlaanderen? Zullen de cijfers van deelname van mensen met een migratieachtergrond aan de arbeidsmarkt door deze beslissing omhoog gaan? Zal het aantal jongeren van buitenlandse herkomst dat succesvol een schooltraject doorloopt, verhogen? Zullen we niet meer onderaan de Europese ladder bungelen wat betreft diversiteit in sportclubs?

Is het niet waarschijnlijker dat we binnen enkele jaren zullen vaststellen dat het niet zo goed gaat met de integratie van nieuwkomers en hun kinderen, omdat we nagelaten hebben om hen op een behoorlijke manier te onthalen in een samenleving die het alsmaar moeilijker heeft met de realiteit van diversiteit?

Deze beslissing betekent ook dat we goede samenwerkingen vanaf nu slechts nog een minimale invulling zullen kunnen geven of zullen moeten stopzetten. We zullen noodgedwongen onze onderwijspartners, VDAB, OCMW's, gemeentebesturen ... in belangrijke mate aan hun lot moeten overlaten op vlak van inburgering, oriëntatie naar lessen en oefenkansen Nederlands, hulp van tolken, deskundig advies Vreemdelingenrecht en ondersteuning bij diversiteitsvragen. Met één vierde minder medewerkers zullen we onze decretale verplichtingen niet meer kunnen nakomen.

Deze beslissing nemen zonder onafhankelijke externe audit van het Agentschap, toont ook aan dat het blijkbaar niet belangrijk is of overheidsgeld goed beheerd wordt of niet. De vele – dure – directieleden die verantwoordelijk zijn voor het feit dat dit overheidsagentschap nooit de vooropgestelde rol van expertisecentrum heeft kunnen spelen – en dankzij wiens beslissingen het financieel in nauwe schoentjes gekomen is – blijven in het herstructureringsplan op hun stoel zitten. Enkel de getalenteerde terreinexperts – die naar best vermogen doen waarvoor het Agentschap nota bene werd opgericht – moeten gaan.

U stelt, samen met de directie van het Agentschap, dat de schrapping van deze banen het gevolg is van de verminderde instroom van asielzoekers in ons land. Sta ons toe u erop te wijzen dat deze stelling de waarheid geweld aan doet. Sommige mensen die tijdens de periode van verhoogde instroom in een traject zijn gestapt, zijn op dit moment nog in begeleiding, anderen zijn pas recent kunnen beginnen en nog anderen staan nog op een wachtlijst. Ten tweede blijven in veel cruciale



functies na de ontslagronde minder mensen over dan bij de oprichting van het Agentschap Integratie en Inburgering in 2015. Ten slotte ondersteunen wij niet enkel vluchtelingen en asielzoekers maar ook andere nieuwkomers zoals Europese burgers en mensen die naar hier komen in het kader van gezinshereniging. Ook voor hen komt de dienstverlening in het gedrang.

Eind 20ste eeuw stelden we vast dat de integratie van arbeidsmigranten die toegekomen waren in de jaren '60, niet zo goed was verlopen. We hadden toen nagelaten hen gepast te onthalen en wegwijs te maken in onze samenleving. Die fout zouden we niet meer maken. Onthaal-experimenten in de integratiesector kregen de steun van de Vlaamse overheid en het integratie- en inburgeringsbeleid werd gaandeweg vastgelegd in decreten. In 2015 werden al deze initiatieven samengevoegd in het Agentschap Integratie en Inburgering. We gaven onze laagdrempeligheid en de mogelijkheid om flexibel in te spelen op lokale noden op en zouden er efficiëntiewinst en professionalisering voor in de plaats krijgen.

Wat we echter krijgen, is een afbouw. Met deze beslissing gaat het integratie- en inburgeringsbeleid terug naar start. Aan u, minister Homans, vragen we nog een Kanskaart. Wij zijn trots op wat wij voor onze samenleving doen en willen dat ook blijven doen.



Brussels Airlines - Luchtvaart: B-united, het gemeenschappelijk vakbondsfront van het Brussels Airlines cockpit-personeel, heeft zijn leden opgeroepen tot prikkacties. De aanleiding is het falend sociaal overleg. Er zijn al jaren problemen met de werkdruk, loon- en arbeidsvoorwaarden en compensaties voor het verloren pilotenpensioen. Deze problemen worden door de directie op de lange baan geschoven of genegeerd onder het mom van kostenneutraliteit. B-United heeft er uitdrukkelijk voor gekozen om de hinder voor passagier tot een minimum te beperken en hoopt dat de directie de ernst van de situatie inziet.

PC 313 apothekers en tarificatiediensten: Goed nieuws voor de werknemers van paritair comité 313. Het sectoraal akkoord is ondertekend. Op www.bbt.org vind je een overzicht van wat voor jou belangrijk is.

Vaco's Kitchen: medewerkers willen betaalde pauze behouden

In Olen legden de 120 arbeiders van Vaco's Kitchen het werk neer, omdat de directie nieuwe arbeidsvoorwaarden wil doorvoeren. Zo wil de directie één van de betaalde pauzes van vijftien minuten onbetaald maken en de toeslag op overuren afschaffen.

Vaco's Kitchen, onderdeel van Culinar Food Group, produceert kant-en-klare maaltijden en levert deze vooral aan supermarkten. Nicole Houbrechts (ABVV) stelt: "De zowat 120 mensen die in de productie werken, en dat veelal staand moeten doen, hebben tijdens een shift tweemaal een kwartiertje betaalde pauze." De directie wil de pauzes niet afschaffen, maar één van de twee niet langer betalen. Als gevolg hiervan moeten de arbeiders een kwartier langer werken om geen loonverlies te lijden.

Het personeel en de vakbond zijn ontevreden, omdat er steeds meer flexibiliteit wordt geëist van de werknemers. Naast de onbetaalde pauze, wil de werkgever dat de arbeiders tot 50 uur per week werken in drukke periodes, zonder dat er sprake is van toeslagen. Nicole stelt dat de mogelijke annualisering van de werktijd zeker niet gangbaar is in de voedingssector en dat dit veel vergt van de medewerkers. De directie probeert haar plan door te drukken door de werknemers individueel te benaderen.

Er is een verzoeningsprocedure opgestart om tot een vergelijk te komen, maar Nicole Houbrechts doet geen toegevingen inzake het kwartier betaalde pauze. De werkdruk is bij Vaco's Kitchen al hoog genoeg, waardoor de nieuwe voorwaarden de toestand voor de arbeiders nog verergeren.



STANDPUNT

We zijn allemaal Laurent

Laurent, hoofddelegee bij Horval Vandemoortele, werd ontslagen wegens syndicale activiteit voor een bedrag dat overeenkomt met wat een Belgische voetballer op één dag verdient.

Het is niet alleen onaanvaardbaar, het toont ook nog eens aan dat een financiële vergoeding totaal geen bescherming is voor delegees bij multinationals.

Achter het geval van Laurent en de strijd voor zijn re-integratie schuilt de problematiek van de bescherming van diegenen die hun stem laten horen voor anderen. Zowel op politiek als op syndicaal vlak moeten deze personen beschermd worden.

Wij willen het wettelijk kader wijzigen om ervoor te zorgen dat de sociale democratie net zo goed beschermd wordt als de politieke democratie. Wij willen dat een verkozenen van de werknemers beschermd wordt zoals een verkozenen van het volk; een bescherming gedurende de volledige duur van zijn mandaat. Bovendien wensen we ook een wettelijke verplichting tot re-integratie in geval van onrechtmatig ontslag.



■ Tangui Cornu en Alain Detemmerman
Covoorzitters van ABVV Horval

Solidair met Laurent ... heel het ABVV staat achter hem

ABVV Horval had de directie van Vandemoortele verwittigd voor de gevolgen. Sinds de aankondiging van het ontslag zonder reden van Laurent, hoofddelegee van ABVV Horval, wordt de ene na de andere actie gevoerd uit protest tegen deze eenzijdige en onrechtvaardige beslissing. Berichten op sociale media, een online petitie en op maandag 22 januari, exact één maand na het ontslag van Laurent, een stakerspiket op de fabriek 24 uur stil te leggen.

Op maandag 22 januari, om vier uur 's ochtends, zetten de ABVV Horval-delegees van Vandemoortele Seneffe een stakerspiket op aan de fabrieksgang. De reden voor hun ontevredenheid kennen we al wekenlang: het ontslag van Laurent, hun hoofddelegee.

Ze kregen steun van de syndicale delegaties van de andere sites van Vandemoortele, van de delegees uit andere sectoren en van alle ABVV-centrales. Allen waren ze aanwezig om Laurent te steunen en zijn re-integratie te eisen. Honderden mensen kwamen bijeen. Trots zwaaiend met affiches 'Je suis Laurent' en 'Handen af van mijn delegee', blokkeerden de militanten 24 uur lang de ingang. Ook Robert Vertenuel, Thierry Bodson, Jean-François Tامليني, Paul Lootens, Estelle Ceulemans, Sébastien Dupanloup en tal van gewestelijke secretarissen waren aanwezig.

Wekenlang lokten de publicaties op de sociale media heftige reacties uit van tal van militanten uit alle sectoren. Iedereen leeft mee met onze kameraad. Een online petitie haalde ongeveer 2.500 handtekeningen op.

Op het Federaal Comité van ABVV van dinsdag 23 januari kwamen Laurent en die werkgevers die, zoals Vandemoortele, alle schuld op de vakbonden afschuiven en de rechten van de werknemers ontkennen, ook aan bod. Vandaag staan heel het ABVV en haar Europese zusterorganisaties achter Laurent om zijn re-integratie bij Vande-

moortele af te dwingen. Onze boodschap is duidelijk: een delegee ruim je niet uit de weg met geld. Een vakbondsafgevaardigde die in een bedrijf democratisch werd verkozen, zou dezelfde bescherming moeten genieten als een politiek verkozenen.

Er blijft dus gesproken worden over de zaak-Laurent, zowel binnen de ABVV-centrales als in de pers. Iedereen weet voortaan dat Laurent zijn baan verloor om syndicale redenen. De directie kon het niet meer verdragen dat iemand binnen het bedrijf zich zo hard inzet om de werknemersrechten te verdedigen. Zo hoopt ze iedereen binnen de vakbond het zwijgen op te leggen.

Er staan nieuwe ontmoetingen gepland tussen Michèle Duray, gewestelijk secretaris, en de directie van Vandemoortele. ABVV Horval blijft vechten voor de re-integratie van haar delegee. De staking van 22 januari was slechts het begin van de strijd.

Vandemoortele kan rekenen op de steun van het ACV. Het is echter niet genoeg voor het bedrijf om Laurent ontslagen te hebben wegens zijn syndicale activiteiten. Neen, ze proberen hem ook nog eens zwart te maken door valse en ontterende motieven in te roepen. We mogen niet vergeten dat er in de ontslagbrief van Laurent geen enkele reden werd aangegeven. Een delegee ontslaan is onaanvaardbaar, valse redenen opgeven des te meer.



ABVV Metaal Antwerpen: openingsuren 1 februari 2018



Vanaf donderdag 1 februari wijzigen de openingsuren van ABVV Metaal Antwerpen.

- **Kantoor Antwerpen**
Ommeganckstraat 47/49,
2018 Antwerpen, 03 203 43 40

Openingsuren:
- maandag tot donderdag:
8.30 tot 12.30 uur, 13 tot 17 uur
- vrijdag: gesloten
(wel telefonisch bereikbaar op
03 203 43 40)

- **Kantoor Boom**
Antwerpsestraat 33, 2850 Boom,
03 844 74 63

Wijziging zitdag:
- vrijdag: 8.30 tot 12 uur
(in plaats van donderdag)



DIGITAAL SYNDICAAL

De dienstverlening van jouw vakbond in een muisklik

JOUW DIGITALE DOPKAART (EC3)

Als je volledig werkloos bent, kun je jouw stempelkaart elektronisch invullen. De eerste keer op een computer, nadien ook op een tablet of een smartphone. Je krijgt een dopkaart op je scherm die er net hetzelfde uitziet als je oude papieren kaart.

www.socialezekerheid.be
> burger > online diensten

Meer info op
www.abvvregioantwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be

VACATURE

ABVV-REGIO ANTWERPEN ZOEKT EEN:

loopbaan-begeleider (m/v)

Meer informatie over deze vacature vind je op www.abvv-regio-antwerpen.be.

Solliciteren doe je vóór maandag 26 februari 2018 t.a.v.: Dirk Schoeters, algemeen secretaris, ABVV-regio Antwerpen, via vacature@abvv.be.

De 5 belangrijkste sollicitatietips

Solliciteren kan een heuse opdracht zijn. Een goed cv opstellen of een aangepaste motivatiebrief schrijven is niet zo makkelijk als het lijkt. **We helpen je graag op weg met een paar tips:**

- Het allereerste contact is heel belangrijk, want vanaf de eerste stap word je beoordeeld. Zorg dus voor een goede eerste indruk. Let op voor schrijffouten in je brief of cv. Zorg ervoor dat je e-mailadres en je voicemail professioneel zijn. Verwijder ongepaste foto's van je Facebook-profiel.
- Elke nieuwe sollicitatie vraagt een aangepast cv. Benoem bij je werkervaring vooral die taken die voor de functie waarvoor je solliciteert relevant zijn.
- Een goede motivatiebrief is een brief die het belangrijkste uit je cv samenvat en bondig vertelt waarom je cv aansluit bij de vacature. Bekijk de vacature nog eens goed als je de motivatiebrief schrijft. Vergeet bovendien niet te vertellen wat je aanspreekt in de functie en het bedrijf.
- Mag je op sollicitatiegesprek? Bereid je voor op veelgestelde sollicitatievragen. Zorg er bovendien voor dat je over voldoende informatie beschikt over het bedrijf en de producten of diensten die zij leveren. De website van het bedrijf is een belangrijke bron van informatie.
- Meer dan de helft van de vacatures wordt via-via inge-



vuld. Vertel je familie, vrienden, burens en kennissen dus zeker dat je werk zoekt. Ook je netwerk op sociale media kan hierin een rol spelen.

Aan de slag met onze Sollicitatiegids: extra tips om de juiste vacatures te vinden of goed voorbereid naar een sollicitatiegesprek te gaan, vind je in de Sollicitatiegids. Je bestelt of download de sollicitatiegids op www.vlaamsabvv.be ('Publicaties').

Ook de loopbaanconsulenten van het ABVV staan klaar om je te helpen: hoe maak je een goede cv en motivatiebrief? Hoe bereid je je voor op een sollicitatiegesprek? Hoe solli-

citeer je via 'Mijn Loopbaan'? Hoe slim solliciteren met sociale media? Wil je graag dat iemand je hier informatie over geeft? Of laat je graag je cv of sollicitatiebrief eens nalezen? Neem dan contact op met een van de loopbaanconsulenten.

Regio Antwerpen: 03 220 66 44 of loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be
Regio Mechelen: 015 29 90 25 of pascale.debeaune@abvv.be
Regio Kempen: 014 40 03 30 of johan.decubber@abvv.be

Info voor werkzoekenden

Donderdag 8 februari of 22 februari van 13.30 tot 16.30u

Infosessie MIJN LOOPBAAN

Wil je meer informatie over Mijn Loopbaan, jouw online dossier bij VDAB, dan kan je bij ons terecht voor een infosessie. We bespreken het groeiend belang van Mijn Loopbaan en jouw begeleiding bij VDAB. Inschrijven is verplicht.

Donderdag 15 februari of 1 maart van 13.30 tot 16.30u

Doe-sessie MIJN LOOPBAAN

Wil je graag concreet aan de slag met Mijn loopbaan, schrijf je dan in voor een doe-sessie. Afwisselend krijg je uitleg over deze tool en pas je dit toe in je eigen VDAB-dossier. Inschrijven is verplicht.

Dinsdag 20 februari van 13.30 tot 16.30u

Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Maandag 5 maart van 13.30 tot 16.30u

Infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Ben je werkloos geworden en heb je heel wat vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de controle door VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

Van maandag 5 maart tot en met donderdag 15 maart 8 sessies van 9u tot 12u

Cursus SOLLICITATIETRAINING VOOR ANDERSTALIGEN

vacatures zoeken, een goede cv en brief opstellen en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal. Een basiskennis Nederlands is nodig (minimum richtgraad 2.1). Inschrijven kan tot 9 februari 2018, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Dinsdag 20 maart van 13.30u tot 16.30u

Infosessie ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Heb je het door lichamelijke of psychologische problemen moeilijk om een gepaste job te vinden? Tijdens de infosessie vertellen we over de verschillende statuten van arbeidsongeschiktheid en de organisaties die jou kunnen begeleiden naar werk. We geven informatie over de maatregelen en tips om terug werk te vinden.

26, 27 en 29 maart - 3 voormiddagen van 9u tot 12u

Workshop MIJN LOOPBAAN

Werk je al met Mijn Loopbaan van VDAB maar krijg je niet de gepaste vacatures? Met een goed ingevuld profiel kan je gemakkelijker vacatures vinden die bij jou passen. In deze workshop krijg je tips om Mijn Loopbaan beter te gebruiken. Je leert hoe je sollicitaties kan bijhouden en hoe je je dossier op punt stelt. Een basiskennis computer is nodig. Inschrijven kan tot 2 maart, maar dat betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We bellen jou op.

Donderdag 19 april van 13.30 tot 16.30u

Infosessie INTERIM

Overweeg je om te gaan werken als uitzendkracht? We informeren je over de reglementering rond interimwerk.

Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer **03 220 66 13** of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 02-02-2018

Naam		
Voornaam		
Straat	Nr.	Bus
Postnummer	Woonplaats	
Tel of GSM		
E-mail		

- Ik schrijf me in voor de **infosessie Mijn Loopbaan** op 8-2-2018 22-2-2018
- Ik schrijf me in voor de **doe-sessie Mijn Loopbaan** op 15-2-2018 01-3-2018
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Deeltijds werken** op 20-2-2018
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Werkloos, wat nu?** op 5-3-2018
- Ik schrijf me in voor de **cursus Sollicitatietraining voor anderstaligen** die start op 5-3-2018
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Arbeidsongeschiktheid** op 20-3-2018
- Ik schrijf me in voor de **workshop Mijn Loopbaan** die start op 26-3-2018
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Interim** op 19-4-2018

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Daguitstap op donderdag 22 februari 2018 Bedrijfsbezoek Gyproc & Waaslandhaven

Voormiddag brengen we een bezoek aan het bedrijf Gyproc. Zij produceren gipsplaten bestemd voor de binnen afwerking in renovatie en nieuwbouw. In principe kan gips oneindig gerecycleerd worden. De eigenschappen van het materiaal die je in gipsplaten terugvindt, zijn vrijwel identiek aan de grondstof zelf. Dus om de materialencirkel te sluiten hoeft je enkel de gipsen kern van het kartonnen omhulsel te scheiden. En dit is precies wat Gyproc doet: het bedrijf recycleert minstens 25.000 ton gips per jaar!

Namiddag gaan we op ontdekking in de nieuw uitgebouwde havenzone op de linker Scheldeoever. Dit gebied kreeg de naam Waaslandhaven en maakt deel uit van de haven van Antwerpen. De zeesluis van Kallo is momenteel nog de enige toegang tot de Waaslandhaven. De containertrafiek in de Antwerpse haven groeide zo fors dat de bestaande containerterminals hun maximumcapaciteit bereikten. Daarom werd op de linker Scheldeoever een nieuw containergetijdendok, het Deurganckdok, gebouwd. In het sluisgebouw overloopt onze gids de plannen en realisaties rond de industrialisering van de linker Scheldeoever.

Tijdens een bustoer rond het volledige havengebied komen we ook meer te weten over de belangrijkste bedrijven die er gevestigd zijn, de infrastructuurwerken en de problemen van de landbouwers en de ontpoldering.

prijs: €36 per persoon



Meer info en inschrijven via: senioren.vlbr@abvv.be of tel. 016 27 18 89

MAAK JIJ JE NET ALS ELKS ZORGEN OVER DE TOEKOMST?

Laat je stem horen.

ABVV is er voor jou!

Onze medewerkers staan elke dag klaar om jou met raad en daad bij te staan. Wil je je heroriënteren op de arbeidsmarkt? Heb je een vraag over je werkloosheidsvergoeding?

Ben je op zoek naar het kantoor in je buurt? Onze openingsuren of contactinfo? Je vindt het allemaal terug op onze website: www.abvv-vlaamsbrabant.be.

AFSPRAAK
OP DINSDAG

Maak een afspraak in jouw werkloosheidskantoor op www.abvv-vlaamsbrabant.be

... en geniet van een nog snellere service

Infonamiddag successierechten

13 februari 2018
van 14u tot 16u

Gastpreker: Notaris Michaël Janssen

Vanaf 1 september 2018 zullen de regels inzake erfrecht en schenkingen op heel wat punten drastisch veranderen. Zal dit een invloed hebben op jouw nalatenschap? Misschien wel! Wees goed voorbereid en kom luisteren naar Notaris Janssen.

ABVV - Maria Theresiastraat 119, Leuven

Lezing Dirk Barrez 08/02/2018 - 19u

TRANSITIE

Onze welvaart van morgen

Hoe gaan we van experiment en klein verzet naar groot verzet van duurzame economie?
Dirk Barrez was 20 jaar VRT tv-journalist, reportagemaker en o.a auteur van PALA.be

Een duurzame economie is nodig om morgen goed te leven, en we werken volop aan alternatieven. Maar hoe krijgen we ze snel vermenigvuldigd en opgeschaald zodat ze de heersende systemen vervangen? Hoe geraken we van het kleine verzet van vele transitie-initiatieven tot een duurzame, circulaire economie? Dirk Barrez vertelt.

Mogelijkheid tot vragen stellen en aankoop van het boek 'Transitie. Onze welvaart van morgen' voor slechts €17 i.p.v. €19,95.

ABVV, Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven

Activiteiten met Linx+

22 februari

Gent - Tentoonstelling 200 jaar universiteit en rondleiding in de Bijloke

Samenkomst om 9.50u aan het STAM voor de rondleiding, maaltijd om 12u, rondleiding Bijloke om 14u. Einde voorzien om 16.30u. Inschrijven via de.brug.gent@gmail.com of 0473 8145 44. Kostprijs: 28 euro te storten op BE52 8776 3986 0109.

24 februari

Gent- Gent, Anders Bekeken

Onze gids, Mil Kooyman, schetst je de geschiedenis én actualiteit van deze voormalige textielstad alsof hij er zelf bij was. Met zijn kennis over het Anseeleplein, de Vrijdagsmarkt maar ook de Vooruit, schetst hij het verhaal van de gewone man in de 'rode' arbeidersbeweging. Rond het vernieuwde Zondernaampark dat een oase in de stad is geworden, getuigen de mooi gerenoveerde beluiken van de lange arbeidersgeschiedenis. Ook in de Machariuswijk voel je de dynamiek van innoverende stadsprojecten.

Afspraak op zaterdag 24 februari aan het stationsplein van Gent-Dampoort. De wandeling start om 10u en eindigt om 13u. Tussendoor is er even pauze en een drankje (zelf te betalen). Deelnameprijs: 5 euro per persoon. Inschrijven via www.linxplus.be, info@linxplus.be of 02 289 01 81

11 maart

Ronse – Hutsepot

Naar jaarlijkse gewoonte organiseren we opnieuw een ouderwetse Hutsepot in het Feestpaleis (ABVV – Stationsstraat). Inschrijven vi Marcel Vandenhecke - 055 21 50 29 of Christine Geenens – tel. 055 33 90 06.

13 maart

Dendermonde - Land in de Kijker: Portugal

Voorstelling met foto's, muziek en film. Van 14u tot 17u. Deelname is gratis. Inschrijven via William.van.gassen@skynet.be of Sophie.dreze@abvv.be - tel. 052 25 92 84 of 055 33 90 06.

13 maart

Aalst - ontbijt met een delegatie

Zaal Voor Allen, ABVV Houtmarkt, 8.30u. Prijs bedraagt 3,5 euro. Telefonisch inschrijven is verplicht via tel. 053 72 78 24 of glenda.vanimpe@abvv.be

13 maart

Gent - geleid avondbezoek aan Ons Huis

Onder begeleiding van een gids maak je kennis met de rijke geschiedenis van Ons Huis op de Vrijdagsmarkt. Organisatie: Linx+ De Vrienden Van Ons Huis, 5 euro per persoon, inschrijven via: info@linxplus.be of tel. 02 289 01 80.



WAT WENS IK, WAT WIL IK? WAARVAN DROOM IK? MIJN HOOP OP EEN BETERE TOEKOMST.

En wat wil ik niet? Mijn nachtmerries, mijn angsten en demonen. Waar liggen mijn grenzen? Voor mezelf, mijn familie, mijn vrienden, mijn burens, mijn collega's,... voor ons allemaal. Kortom, mijn toekomstbeeld.

Het verder digitaliseren van de wereld in en rondom ons. Robots, mobiliteit, big brother, communicatie, verconsumptie. Dit alles even zo ten goede als ten kwade. Droogte en stormen met veel grotere impact dan ooit gezien, dwingen ons, zowel mens als dier, tot migratie. Wat zal er nog zijn zoals nu na verdere klimaatopwarming? De ganse aardbol is "in transitie". En wat met al diegenen die niet (kunnen) volgen? Die in de "transit" blijven hangen? Verloren? Verloren volkeren? Verloren generaties? Maar ook en vooral, waarover dromen we, waarvoor vechten we, wat willen we?



SCHUILT ER EEN BEWOGEN FOTOGRAAF IN JOU ?

GRIJP JE KANS EN DOE MEE!

Linx+ nodigt iedereen uit om zijn foto's in te zenden naar linxplus.fotografie@gmail.com

Deelnemen kan van 1 maart 2018 tot en met 31 mei 2018. De ingezonden foto's worden door een professionele jury beoordeeld. Bewogen fotografen is een fotowedstrijd van Linx+. Deelnemers brengen in beeld wat zij verstaan onder "Mijn toekomstbeeld". De sterkste foto's krijgen nadien een plek in onze jaarkalender.

OPEN BLIK :

De Antwerpse haven natuurlijk!

- De haven en natuur? Gaan deze eigenlijk wel samen?
- Welke maatregelen worden er genomen om fauna en flora te beschermen? Of juist niet?
- Wat wil men bereiken met dergelijke initiatieven?

Deze uiteenzetting wordt gebracht door **Natuurpunt Waasland**

Wanneer: 15 februari 2018 om 19.00uur
 Waar: Volkshuis Vermorgenstraat 9 9100 Sint-Niklaas
 Prijs: GRATIS

Meer info & inschrijvingen ?

Astrid Paalman
astrid.paalman@abvv.be
 03 760 40 31

Christof Wauters
Christof.wauters@abvv.be
 03 760 04 32



GAS EN GROENE STROOM

De hoge energiefacturen beu? SamenSterker organiseert tweemaal per jaar een groepsaankoop gas en/of groene stroom. Deze acties vinden plaats in mei en november. Meedoen kan jouw elektriciteits- en/of gasfactuur serieus doen dalen!

Iedereen kan inschrijven tot en met 8 mei 2018. De veiling vindt plaats op 9 mei 2018. Vanaf 25 mei 2018 ontvangt u van ons per e-mail of post het aanbod berekend voor uw verbruik. Tot 25 juni 2018 heeft u de tijd om het aanbod te accepteren.

Inschrijven is volledig vrijblijvend. Indien je wenst over te stappen, regelen wij al jouw papierwerk.

Kijk op onze website voor meer info of om in te schrijven.

www.samensterker.be

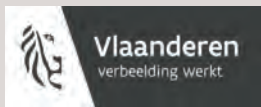
IN GROEP KOPEN WERKT

SamenSterker Oost-Vlaanderen
 0477 90 60 78
ovlsamensterker@icloud.com





ABVV-partner in vrije tijd



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Machteld Cornelis
machteld.cornelis@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be
Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 – 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
Op afspraak

BRUGGE B

Jaarlijkse ledenvergadering
3 februari

Op zaterdag 3 februari is het terug de jaarlijkse ledenvergadering van Brugge B. Eerst is er een voorstelling van het programma 2018 en daarna een etentje met fotoreportage over de activiteiten 2017. Op het menu staat cava met een borrelhapje als aperitief, garnaalkroketten, beenham met warme groentjes en gratin aardappeltjes als hoofdmenu en koffie met gebakjes als dessert. Deelnameprijs €35, lidgeld in Linx+ kalender inbegrepen. Inschrijven voor 30 januari bij 0489 33 37 91 vanaf woensdag 3 januari, tijdens wekdagen van 19 tot 21 uur of mail naar inschrijvingen@ccbb.be. Storten op BE24 9731 6727 6938 met vermelding 'ledenvergadering 2018'. Indien je er niet bij kan zijn, verleng dan je lidmaatschap door €7 te storten op bovenstaande rekening met de vermelding 'lidgeld 2018'.

CC ZWEVEGEM

Hobby- en knutselavond
5 februari

Op maandag 5 februari organiseert Culturele Centrale Zwevegem om 19 uur een hobby- en knutselavond onder professionele begeleiding. De activiteit gaat door in Zaal Sint-Paulus (Italiëlaan 6, Zwevegem). Deelnemen kost €4 voor leden en €5 voor niet-leden. Hierin zijn alle materialen inbegrepen. Info en inschrijvingen bij Geert Vanneste (056 32 01 72) of via culturele.centrale.zwevegem@proximus.be. Gelieve na inschrijving het bedrag te storten op BE49 9792 5104 2671 met vermelding van je naam + hobby avond.

DE BRUG KORTRIJK

Infosessie lokaal ouderenbeleid - mobiliteit
15 februari

Voor senioren is het belangrijk mobiel te blijven en zich gemakkelijk te verplaatsen. Bart Denys, stadsmedewerker bij het OCMW Kortrijk, geeft ons info over de nieuwste vervoerswijzen in Kortrijk. Ontdek hoe je je goedkoop kan verplaatsen in onze stad en geef mee je mening over het lokaal ouderenbeleid. De gespreksnamiddag in samenwerking met S-plus start om 14.30 uur en vindt plaats in het Textielhuis (Rijselsestraat 19, Kortrijk). De inkom is gratis en er is koffie voorzien voor de aanwezigen. Om voldoende koffie te voorzien is het wel belangrijk vooraf

in te schrijven. Dit kan tot 8 februari via sinnaeve.eddy@gmail.com of op 0486 23 31 97.

ABVV SENIOREN BRUGGE

Verkeersquiz
16 februari

Vinden jullie het ook zo lastig in het verkeer? Fietsers worden van de baan gereden. Je wordt met je auto weggedrukt door grote vrachtwagens. Je hebt nu fietsstraten, gewijzigde verkeersreglementen. Kortom een beetje veel voor ons senioren. Wij zijn begaan met jullie veiligheid. Daarom organiseren wij samen met het Vlaamse Stichting Verkeerskunde een voorlichtingsnamiddag waarbij we iedereen wegwijs maken in het verkeer. Deze namiddag gaat door op vrijdag 16 februari om 14.30 uur in de Van Ackerzaal (Zilverstraat 43, Brugge). Wij gaan op een ludieke manier door het verkeer heen. Door middel van een verkeersquiz in kleine groepjes spijkeren we je kennis bij. Natuurlijk mogen gratis koffie en gebak niet ontbreken. Om alles in goede banen te leiden vragen wij iedereen om voor 12 februari zijn/haar aanwezigheid te melden aan Marc Caenen via 0479 86 23 88 of marc.caenen@telenet.be.

CC GELUWE-WERVIK

Hutsepotavond
17 februari

Op zaterdagavond 17 februari om 18.30 uur organiseert CC Geluwe-Wervik de jaarlijkse hutsepotavond in LDC De Spie (Beselarestraat 3, Geluwe). Voor €15 heb je een aperitief, hutsepot of koude schotel, koffie en taart. Er is doorlopend een video-montage te bekijken van de activiteiten van het voorbije jaar. Inschrijven kan tot 12 februari bij de bestuursleden of via storting op BE61 0635 4713 6417 met vermelding 'hutsepot' of 'koude schotel' en aantal personen. Meer info bij Dany Kerkhof (056 51 65 52).

LAUWE

Kunst uit eigen streek
17-18 februari

Op zaterdag 17 en zondag 18 februari vindt Kunst uit eigen streek plaats in zaal Astoria (Hospitaalstraat 67, Lauwe). Kom gratis de tentoonstelling bezichtigen van 9.45 tot 13 uur en van 14 tot 18 uur, en waan je in een ware kunstgalerij. De deelnemers stellen hun talenten in verschillende beeldende kunstvormen tentoon. Zo zijn er onder andere aquarellen, olieverfschilderijen en glassculpturen te bezichtigen. Op zaterdag 17 februari tussen 11 en 12 uur vindt de openingsreceptie plaats. Meer info via Christine Depaep (056 41 23 10 of depaep.christine@skynet.be).

LINX+ WEST-VLAANDEREN

Wij zijn geen robots
22 februari

Op donderdag 22 februari trekt Linx+ West-Vlaanderen samen met het ABVV West-Vlaanderen en verschillende armoedeorganisaties naar Brussel om deel te nemen aan een waardigheidsmars voor mensen in armoede en hulpverleners. Mensen blijven in de kou staan. Sociaal werkers zitten met de handen in het haar. Toch wordt er vooral over cijfers en statistieken gesproken. Waar is de menswaardigheid? Mensen in armoede en hulpverleners worden als robots behandeld. Daarom verzamelen we op 22 februari op het plein voor het station Brussel Noord en

houden we samen een waardigheidsmars. Meer info op www.geenrobots.be.

LINX+ GISTEL I.S.M. VIVA-SVV EN SP.A GISTEL

Noche Cubana

Op zaterdag 24 februari gaat de tweede Noche Cubana door in 'Den Tap' op de Markt te Gistel. De deuren gaan open om 20 uur. Salsa de Brujas brengt een demonstratie en trekt daarna iedereen mee op de dansvloer. De salsa-initiatie kan beginnen. DJ Myo (El Candela) verzorgt de muziek op de aansluitende Latino night. Er is ook een mojito bar. Deelname per avond kost in VVK €5. ADD betaal je €8. Info, tickets en inschrijvingen bij Geert Onraedt (0468 21 75 54 of geertonraedt@hotmail.be). De opbrengst van deze salsa-avond gaat integraal naar de G-sportwerking van Brieck Duinhelm (<http://sites.google.com/bootsea.be/duinhelm>).

EGELANTIER

3de quiz

Wie wordt op zondag 25 februari de slimste Egelantierder? Ook dit jaar organiseren we onze quiz. Deze activiteit stond twee jaar terug voor het eerst op het programma en was ook vorig jaar een waar succes. De Quiz start stipt om 14.30 uur in zaal Molenhoek. Info bij Eric (050 60 69 21), Hélène (050 60 29 87), Daniel (0474 34 03 31), Jeanine (0496 36 75 55) of Magda (050 60 82 07).

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

Valentijns buffet

20 februari

Op dinsdag 20 februari komen we weer samen voor ons jaarlijks buffet. Ook dit jaar staat het buffet in teken van de geliefden, inderdaad: Valentijn. Iedereen die graag in feestelijke stemming verkeert, en houdt van aangenaam gezelschap is welkom. Noteer alvast 20 februari in je agenda en schrijf je als de bliksem in. Snel zijn is de boodschap, want de plaatsen zijn beperkt. Wij verwachten jullie vanaf 12 u in De Noordstar, J. Peurquaetstraat 27 in Oostende. We starten met de receptie om dan vanaf 13 uur een royaal all-in Valentijnsbuffet te eten. Wijn en water inbegrepen. Er staat ook een lekker dessert op het programma. Na dit alles is er mogelijkheid een gezellig babbeltje te slaan. Prijs leden: €40. Niet-leden betalen €44. Men kan inschrijven tot uiterlijk 12 februari door het juiste bedrag op rekeningnummer BE19-0003-2513-5512 te storten met vermelding 'Valentijnsbuffet 2018 + aantal personen + de namen van de deelnemers'. Vooraf inschrijven is verplicht. Opgelet: beperkte terugbetaling enkel mogelijk mits een geldig doktersattest. Info via rogerdeschacht@hotmail.com of 0475 95 48 79.

DE BRUG ROESELARE

Boum!

11 maart

Om 2018 in stijl in te zetten heeft De Brug Roeselare iets nieuws voor jullie in petto. Op zondag 11 maart 2018 trekken we samen naar de voorstelling Boum! van het Vlaams Radio Koor in De Spil (H.-Spilleboudtredreef 1, Roeselare). We spreken af om 14.45 uur in de inkomhal van De Spil. We komen terecht in het doldwaze universum van het Franse chanson en cabaret, plezier en ontspanning gegarandeerd. We krijgen een heerlijke hitparade van chansons op ons bord.

Wie wenst deel te nemen, moet zich vóór 5 februari inschrijven bij Rene Vandebosche (vdbrene@skynet.be of 051 22 50 27) of Julien Oosterlynck (julien.oosterlynck@hotmail.com). De voorstelling kost €13. Personen met een Vrije Tijdspar betalen €6,50 (vermelden bij inschrijving). We vragen dit bedrag op rekening BE39 9731 3643 8719 (BIC ARSPBE22) over te schrijven, met vermelding van 'Boum, naam en aantal personen'.

WEEKEND BARKENTIJN
16,17 en 18 maart

Ga met de Brug Kortrijk mee op weekend volpension in Barkentijn (Albert I-laan, Nieuwpoort). We komen aan op vrijdag 16 maart vanaf 17.30 uur en genieten samen van een avondmaal. Ook zaterdag en zondag zijn alle maaltijden inbegrepen. Zondag trekken we weer huiswaarts na het middagmaal. Het wordt een gezellig weekend vol vriendschap en plezier. Op zaterdagavond laten we ons zelf gaan op een dansavond. Inschrijven is verplicht en kan bij Eddy Sinnaeve tot uiterlijk 28 februari (0486 23 31 97 of sinnaeve.eddy@gmail.com). Vermeld of je een enkele of dubbele kamer wil. Toiletgerief en handdoeken zijn zelf te voorzien. De inschrijving is definitief na overschrijving van 109 euro op BE40 8776 245 20163.

LINX+ MARKE

Nic Balthazar: de klimaatverandering
21 maart

Op 21 maart om 20 uur komt Nic Balthazar, filmregisseur, televisiemaker en klimaat-activist, uitleggen waarom hij zich zoveel zorgen maakt over de klimaatcrisis. Zou het kunnen dat de situatie misschien nog zorgelijker is dan ons wordt verteld? Hoe komt het dat we niet geloven dat alle mogelijke oplossingen een stuk hoopvoller en realistischer zijn dan ons wordt voorgedragen? Nic Balthazar breekt een lans voor een andere manier van denken, van ondernemen, van werken en van leven. Deze voordracht gaat door in het OC Marke. Tickets kosten €5 in voorverkoop en €7 aan de deur. Meer info en inschrijven via 056 24 08 20 of oc.marke@kortrijk.be.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Wil je nog beter op de hoogte blijven van de verschillende activiteiten van Linx+? Schrijf je in voor de nieuwsbrief en ontvang digitaal alle laatste nieuwtjes. Stuur een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

SENIOREN, WIST JE DAT...

... rode adviezen, denkpistes en eisen van/voor senioren, driemaandelijks verschijnt? Wil je op de hoogte gehouden worden? Vraag dan jouw gratis Radeis aan op 056 24 05 30 of via secretariaat@linxplus-wvl.be.

Niets aan de hand?

De hoera-berichten van de regering zijn uit de lucht gegrepen. Er is wel degelijk iets aan de hand.

De regering-Michel claimt dat ze wel degelijk sociaal voelend is. Het bewijs? Het leefloon werd met 0,9% opgetrokken! Het stijgt dus van - je leest het goed - 867,40 naar 875,21 euro voor een alleenstaande en van 1156,53 naar 1166,94 euro voor een uitkeringsgerechtigde met een gezin. Ook veel andere uitkeringen werden met 1 of 2% opgetrokken. Sommige gepensioneerden hebben ook 1% meer gekregen. Uiteindelijk zijn ze niet beter af, want de fiscale barema's werden niet overeenkomstig aangepast. Hun hoger pensioen wordt dus teniet gedaan door hogere belastingen.

Eerlijk zijn

De regering klopt zich op de borst maar heeft in feite gewoon de wet toegepast die een 'welvaartsvastheid' voorziet van de uitkeringen. En het dient gezegd: ze vermindert eerst drastisch het budget voor die welvaartsvastheid! Bovendien blijven de uitkeringen doorgaans onder de armoededrempel (zie dossier pag. 8-9).

Diezelfde regering-Michel had er zich nochtans toe verbonden om "geleidelijk de minimum sociale zekerheidsuitkeringen en de sociale bijstandsuitkeringen tot het niveau van de Europese armoededrempel te verhogen". Die belofte houdt ze niet. De verantwoordelijke staatssecretaris Zuhair Demir van N-VA heeft al aangegeven dat het niet zal luk-

ken. "Laat ons ook eerlijk zijn en de mensen geen blaasjes wijsmaken," zei ze. Blaasjes, omdat na het inpikken van 40% van het budget voor de welvaartsvastheid, het geld voor andere doelen werd aangewend. Voor de taxshift, meer bepaald, en om de sociale bijdragen van de werkgevers te verminderen.

Wie er het meest nood aan heeft, laat de regering in de kou. In 2017 deden 157.151, of 14.000 mensen meer dan in 2016, beroep op de voedselbanken. Globaal genomen verklaart één op vijf Belgen moeite te hebben om rond te komen. Volgens de eerste indicatoren van 2017 zijn vijf Belgen op 100 niet in staat hun facturen op tijd te betalen (huur, water, elektriciteit,...). Niets aan de hand?

Slechte goocheltruc

"Werkenden belonen", klinkt het ook. De regering-Michel kondigde aan dat wie werkt nu gemiddeld 32 euro meer op zijn rekening zal krijgen dankzij de taxshift. 32 euro meer? Was er eerst geen sprake van een extra 13de maand? Tja, rekenen is niet de sterkste kant van de minister van Financiën Van Overtveldt (N-VA).

Er is meer aan de hand. De taxshift werd verondersteld een verschuiving van de belastingen teweeg te brengen. Maar de cijfers van de Nationale Bank en het IMF tonen aan dat de taxshift geen taxverschuiving heeft bewerkstelligd, maar een taxput van 4,8 miljard heeft veroorzaakt. En dit zonder rekening te houden met de verlaging van de vennootschapsbelasting voor bedrijven die een bijko-

mend gat slaat van zowat 1,2 miljard euro in de begroting, maar bedrijven intussen wel 5 miljard oplevert.

Als je daarbij nog andere beslissingen van het zomerakkoord telt, zoals de uitbreiding van de flexi-jobs (jobs met nul rechten, nul garanties en nul bijdragen) en het onbelast bijklussen, waar zelfs de werkgevers van zeggen dat ze gewone jobs zullen vernietigen en de sociale zekerheid hypothekeren, dan zie je de extra tekorten aan de horizon gloren. Allemaal maatregelen die de overheid, dus het gemeenschapsdenken, moeten uithongeren. De miljarden om die tekorten weg te werken, zullen ergens gezocht moeten worden. Ter herinnering: onze lonen hebben twee jaar geleden een indexering gemist omdat de regering besliste een indexesprong op te leggen. Dit betekent 2% minder loon. Elke maand. Zonder die indexesprong zou een gemiddeld loon vandaag 32 euro netto hoger liggen. Exact evenveel dus als wat de taxshift werkdagen opbrengt. Neen, dit is geen grap!

Jij betaalt

Het is eenvoudig: men neemt je eerst 32 euro af en men geeft je die som twee jaar later terug. De taxshift blijkt niets meer dan een kunstgreep te zijn. Maar de regeringspartijen kunnen in verkiezingskoorts verwijzen naar dat lichtjes hoger maar vooral lekker in het oog springende nettobedrag op de loonbrief. In de hoop dat de indexesprong en de loonbevrozing snel zullen vergeten worden. Niets aan de hand.

Zonder het te beseffen, financierde je met de

indexesprong zelf dat iets hogere nettobedrag op je loonbrief in januari. En je zal er in de toekomst extra voor betalen, in de vorm van een lager pensioen, minder gezondheidszorg en minder kwalitatieve openbare infrastructuur en diensten, en meer btw en accijnzen. Want waar denk je dat de tekorten op zullen verhaald worden?

En dan moet de grote pensioenhervorming op basis van een puntensysteem nog komen (zie pagina 5). Uit de eerste plannen blijkt dat de regering hier tien miljard euro mee zou willen besparen. Tien miljard.

Er is dus wel degelijk iets aan de hand. Met de indexesprong werd de loonkost voor bedrijven verlaagd. Met om en bij de drie miljard euro. De bedrijven beloofden jobs in ruil. Daar is nog niet veel van in huis gekomen: de Belgische werkgelegenheidsgraad stijgt bij de laagste van Europa. De uitgekeerde dividenden stegen volgens de Nationale Bank dan weer wel, van 20 naar 28 miljard euro over dezelfde periode. Voor de aandeelhouders is er niks aan de hand.



Robert Verteneuil
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

U ALLROUND BESCHERMEN, DAAR STAAT GEEN PRIJS OP.

**KRIJG EEN HEEL JAAR DOOR ONS «ALL INCLUSIVE»
AUTOVERZEKERINGSPAKKET GRATIS!**

HET OMVAT DE:

- ✓ BESTUURDERSVERZEKERING
- ✓ PECHBIJSTAND
- ✓ REISBIJSTAND
- ✓ RECHTSBIJSTAND

U geniet hiervan bij afsluiting van een contract Burgerlijke Aansprakelijkheid en een MINI of MAXI Omnium contract tussen **01/01/2018 en 31/03/2018**.

TIJDELIJKE ACTIE!

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis op **0800/49 494** of surf naar www.actelaffinity.be/abvv/actie

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen cvba - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reclamadocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avuto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilzittende verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49 494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûsquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY