

De Nieuwe **GROENE** Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 73STE JAARGANG / NR. 20 / 30 NOVEMBER 2018

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Robert Vertenueil - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel / Afgiftekantoor: Antwerpen X

Duurzame economie: klimaatneutraal én sociaal



Drie jaar na de historische klimaatakkoorden van Parijs is het hoog tijd om de beloftes om te zetten in concrete daden. Betrokkenheid van vakbonden en werknemers is cruciaal om een groene én sociale toekomst mogelijk te maken.

dossier pag. **8 & 9**

Nationale actiedag

14 december

pag. **3**

Openbaar vervoer

Radicale ommekeer

pag. **5**

Edito

Gele hesjes, groen protest?

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.



VACATURE

WIJ ZOEKEN EEN:

vakbondssecretaris (m/v)

Meer informatie over deze vacature vind je op de website www.abvv-regio-antwerpen.be

Stuur je gemotiveerde sollicitatiebrief met cv vóór 21 december 2018 per email naar: ivdeweyer@bbtk-abvv.be met in het onderwerp "sollicitatie secretaris 2019 - je naam en voor naam".



VACATURE

ABVV-REGIO ANTWERPEN ZOEKT EEN:

coördinator dienstverlening (m/v)
medewerker economie (m/v)

Solliciteren doe je voor 4 januari 2019.
Vermeld duidelijk in het onderwerp van je brief of mail voor welke functie je solliciteert.
Uitgebreide informatie over deze vacature vind je op www.abvv-regio-antwerpen.be

Geïnteresseerden sturen een motivatiebrief met cv naar:
Dirk Schoeters – algemeen secretaris
ABVV- regio Antwerpen
Ommeganckstraat 35 - 2018 Antwerpen

Of mailen die naar: vacature@abvv.be



VACATURE

ABVV-REGIO ANTWERPEN ZOEKT VOOR ZIJN WERKLOOSHEIDSDIENST MET DIENSTENCENTRA IN ANTWERPEN, HOBOKEN, BOOM, DEURNE, MERKSEM EN KAPellen:

dienstverleners (m/v)

Solliciteren doe je voor 26 december 2018.
Vermeld duidelijk in het onderwerp van je brief of mail voor welke functie je solliciteert.

Uitgebreide informatie over deze vacature vind je op www.abvv-regio-antwerpen.be

Geïnteresseerden sturen een motivatiebrief met cv naar:
Dirk Schoeters - procuratiehouder
ABVV- regio Antwerpen
Ommeganckstraat 35 - 2018 Antwerpen

Of mailen die naar: vacature@abvv.be

Vakantiegeld en stempelen

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Dan loop je het risico om in december minder uitkering te krijgen.

Voor wie?

Werkte je in 2017 als arbeider of als bediende? Werd je inmiddels ontslagen én kreeg je bij dat ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of ontving je vakantiegeld via een vakantiekas.

Bleef je sindsdien volledig werkloos? Dan betaalt de RVA je in 2018 geen uitkering voor de dagen waarvoor je eerder vakantiegeld ontving.

Neem je deze dagen niet op voor december 2018, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2018. Deze uitkering zal dan een heel stuk lager zijn.

Wat moet je doen?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde.

Dat is bij wet geregeld. Maar je kan deze reeds uitbetaalde dagen wel over de twee maanden die nog resten in 2018, spreiden. Zodoende zal je ook de financiële gevolgen spreiden.

Wil je spreiden?

Duid dan in op je stempelkaart voor november een aantal dagen als vakantiedagen aan. Dat doe je door een 'V' te vermelden op de door jouw gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen? Raadpleeg dan Mijn ABVV via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelenkempen.be. Je kan uiteraard ook steeds terecht op je ABVV-kantoor voor meer informatie.

Infoavond 'Ontslag, wat nu?'



Dreig je ontslagen te worden? Denk je er over om zelf je opzeg te geven? Zit je in je opzegperiode? Dan kan je ook terecht bij het ABVV met al je vragen over jouw toekomstige loopbaan.

Kom naar de infoavond van ABVV-regio Antwerpen. Zowel voor leden als voor niet-leden.

infoavond 'Ontslag, wat nu?'

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen (gelijkvloers)

maandag 10 december 2018 – van 19u tot 20.30u - deuren open vanaf 18.30u

Tijdens deze infoavond gaan we dieper in op volgende vragen:

- Heb ik recht op een uitkering? Hoe moet ik deze aanvragen?
- Wat is outplacement en ben ik verplicht om dit te volgen?
- Wat kan ik verwachten van de VDAB? En wat verwachten zij van mij?
- Opnieuw solliciteren, hoe doe ik dat?
- Heb ik recht op loopbaanbegeleiding om over mijn toekomstige loopbaan na te denken?
- Bij welke diensten van het ABVV kan ik terecht met mijn vragen?

Schrijf je in via www.abvv-regio-antwerpen.be

Kan je niet aanwezig zijn op de infoavond of bespreek je dit liever in een persoonlijk gesprek, dan kan je een afspraak maken met één van onze loopbaanconsulenten.

Voor meer info over de infoavond 'Ontslag, wat nu?' of voor een persoonlijke afspraak kan je terecht bij Loopbaanadvies, tel. 03 220 66 44, loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be.



PREMIEJAGER NODIG?

Niet voor je eindejaarspremie en syndicale premie als uitzendkracht.

BIJ ONS SNEL UITBETAALD. KOM GEWOON EVEN LANGS.

Breng je formulier naar je dichtstbijzijnde ABVV-kantoor of bezorg het aan je delegee. Want als ABVV-lid ontvang je jouw eindejaarspremie sneller!

Check onze kantoren op:
www.abvvantwerpenkantoren.be

Meer info op:
www.rechtenuitzendkracht.be

ABVV
Interim
Samen sterk

Naar een duurzame mobiliteit in Brussel

ABVV
Brussel

Mobiliteit in Brussel is een echte uitdaging. Als belangrijkste plek van tewerkstelling in België trekt de hoofdstad een enorme stroom werknemers aan. Ongeveer de helft van de mensen die in Brussel werken, wonen buiten het gewest, en van deze inkomende pendelaars reist de helft (52,7%) met de auto. Bovendien reist 41% van de Brusselaars die in Brussel werken, nog steeds met de auto naar de werkplek. In het licht van deze bevindingen vormen de daling van de vraag naar verplaatsingen en de daling van het individuele autogebruik de speerpunten van het mobiliteitsplan 'Good Move' van het Brussels gewest.

Het is duidelijk dat de Brusselse mobiliteit zich op grootstedelijke schaal moet afspelen en dat de drie gewesten hiervoor moeten samenwerken. Anderzijds geeft het belang van het woon-werkverkeer in het autoverkeer vakbonden en werkgevers een rol in de verbetering van de mobiliteit in Brussel.

Vakbonden kunnen de mobiliteit op verschillende manieren beïnvloeden. Hoe? Hier volgen enkele ideeën die een positieve invloed kunnen hebben op de Brusselse mobiliteit.

De vakbonden kunnen actie ondernemen op federaal niveau, met name door het versterken of creëren van nieuwe collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's). Zo zou het goed zijn om cao 19 te herzien. Die legt verplichtingen vast voor werkgevers voor de tussenkomst in de woon-werk-

verplaatsingen van werknemers. Er staat onder meer in dat werkgevers alleen verplicht zijn om tussen te komen in de kosten van het openbaar vervoer wanneer de afstand tussen woning en werk meer dan vijf kilometer bedraagt. Dit is echter al een aanzienlijke afstand in een Gewest als Brussel, als je weet dat 40,7% van de Brusselse werknemers die in Brussel werken minder dan vijf kilometer afleggen om op het werk te raken. Deze in de cao vastgelegde limiet van moet daarom worden herzien om het gebruik van openbaar vervoer door deze werknemers aan te moedigen.

Op gewestniveau is het voor het ABVV essentieel om op dit vlak te werken aan de bewustmaking, vorming en mobilisatie van de werknemers en hun vertegenwoordigers. In Brussel beschikken we over een interessant instrument: de bedrijfsvervoersplannen. Zij bestaan uit het bestuderen, uitvoeren, evalueren en actualiseren van maatregelen voor duurzame verplaatsingen in verband met de activiteiten van een bedrijf of groep bedrijven. Elk bedrijf met meer dan honderd werknemers op eenzelfde plek in het Brussels Gewest is verplicht om een dergelijk bedrijfsvervoersplan op te stellen en een aantal verplichte maatregelen te nemen.

Bij gebrek aan specifieke gewestmiddelen voor de bewustmaking en het betrekken van de werknemers en hun vertegen-



woordigers bij deze maatregel, worden de bedrijfsvervoersplannen momenteel onvoldoende onderhandeld en besproken.

Daarom stelt ABVV-Brussel als eis aan de overheid dat de bevoegdheid van de vakbondsafgevaardigden om in te grijpen in mobiliteitskwesties wordt uitgebreid. Bovendien zouden de bedrijfsvervoersplannen ook kunnen worden gebruikt om werkgevers aan te sporen de kosten van het openbaar vervoer voor woon-werkverkeer van minder dan vijf kilometer te vergoeden, een maatregel die momenteel door de werkgevers op federaal niveau wordt geblokkeerd.

Anderzijds kunnen vakbonden, als sociale partners in de gewestelijke en federale overlegorganen, ook invloed uitoefenen op verschillende sleutelcompetenties.

Om het goederenvervoer te vergemakkelijken, is het van belang dat in de ruimtelijke ordeningsplannen rekening wordt gehouden met voor logistiek bestemde stedelijke ruimten. Het gebruik van logistieke diensten voor het goederenvervoer met niet-vervuilende voertuigen die geen hinder veroorzaken, moet worden aangemoedigd, meer bepaald via de oprichting van stadsdistributiecentra en multimodale logistieke centra.

Muziekwedstrijd Working Class Live 2019: inschrijvingen geopend

Wie speelt het openingsconcert op het 1 meifeest 2019 in Brussel?

In 2013 werd ter gelegenheid van de 20ste editie van het Feest van de Arbeid van ABVV-Brussel en FSMB de wedstrijd 'Working Class Live' op touw gezet. Alle Brusselse muziekgroepen of muzikanten (amateur, semiprofessioneel of professioneel) die een actueel muziekgenre (rock, hip-hop, elektro, pop, world, enzovoort) spelen, kunnen eraan deelnemen.

Net als Indigo Mango & The Kameleons in 2017, Chicos Y Mendez in 2014 en Man On Fire & The Soul Soldiers in 2015, opent de winnende groep of artiest de traditionele concerten op het Rouppeplein, en wint daarbovenop het bedrag van 1.000 euro.

Er zijn twee selectierondes: de eerste ronde is intern en selecteert drie halve finalisten. De tweede ronde vindt plaats op woensdag 14 maart 2019 in de Ancienne Belgique (AB). Dit is de gelegenheid voor onze jury en voor het publiek om de finalist te kiezen die de concerten van 1 mei 2019 opent.

De toegang tot de finale van 14 maart in de AB is gratis.

→ Ben je muzikant en wil je deelnemen aan de wedstrijd, schrijf je dan in via www.workingclasslive.be



ABVV-partner in vrije tijd

Carpe Diem

Zondag 2 december
Sint-Barbara - Wokplaza

De feestdag van de patrones van de mijnwerkers, Sint-Barbara, was voor de mijnwerkers één van de belangrijkste dagen van het jaar. Waar kunnen we dit beter herdenken dan in het mijngebouw zelf? We zorgen voor een heerlijke maaltijd inclusief drank voor de prijs van €35 per persoon. Zo snel mogelijk inschrijven is de boodschap. Afspraak om 12 uur in C-Mine 1, Genk. Einde wordt voorzien om 15 uur. Voor meer info en inschrijving kan je terecht bij wasil.tokarek@gmail.com of op 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

Jonger dan je denkt

Vrijdag 7 december
Eetfeest

In zaal Lentedreef, Houthalen-Oost. De receptie begint stipt om 16 uur met hapjes, cava en fruitsap. Op het menu: tomatenroomsoep, varkenshaasje met pepersaus, vidé, scampi's, zalm in dillesaus, aardappelgratin/ovenaardappelen, seizoensgroenten

en een mini-dessertbuffet. Leden betalen €28 per persoon, niet-leden €33 per persoon. Je inschrijving is pas geldig na betaling op rekeningnummer BE46 0016 4201 9636 of via één van onze bestuursleden, Weg naar Zwartberg 205B, Houthalen. Voor meer info kan je terecht bij Marika Nemeth op 089 77 71 08 of 0496 23 88 73 of via marika_nemeth@hotmail.com.

Linx+ Diepenbeek

Zaterdag 8 december
Kerstmarkt

Jaarlijks organiseert de gemeente in samenwerking met de Diepenbeekse verenigingen op de tweede zaterdag van december een kerstmarkt in en rond GC de Plak. Talloze kraampjes met eetgelegenheden, een homemade markt en een grote portie gezelligheid opgefleurd met randanimatie zijn steeds van de partij van 17 tot 22 uur. Voor meer info kan je terecht bij Johnny Frans (0474 06 13 95 of jfrans@abvvmetaal.be) en bij Michel Wolfs (0497 33 61 57 of michel.wolfs1@telenet.be).

Carpe Diem

Vrijdag 14 december
Sint-Vincentius

Helaas is er in onze nabije omgeving veel meer armoede dan we zouden verwachten. Gelukkig dat er dan verenigingen zijn zoals Sint-Vincentius. Na een rondleiding krijgen we een beter beeld van deze organisatie en weten we hoe ook wij ons steentje kunnen bijdragen. Afspraak om 14 uur in de Waterbleekstraat 20, Genk. Einde voorzien om 16 uur. Inschrijven vóór 23 november. De prijs bedraagt €2 per persoon. De rondleiding omvat maximaal 20 personen. Voor meer info en inschrijving kan je terecht bij wasil.tokarek@gmail.com of op 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

't Cabaljon

Zaterdag 15 december
Lindeland

Een aanrader voor de gezelligheid en een leuke kerstsfeer. Je kan er flaneren langs verschillende toffe standjes en een bezoek brengen aan de kerstman en zijn elfjes.

Voor meer info en inschrijven van standhouders kan je terecht bij ivoswinnen1964@hotmail.com of op 0491 73 96 81.

Linx+ Tongeren

Zondag 16 december
Christmas Brunch

In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren. Voor meer info kan je terecht bij Ivo Huybrechts op 0479 54 15 74 of via ivo.huybrechts@telenet.be.



ABVV OOST-VLAANDEREN IN 1 KLIK

www.abvv-oost-vlaanderen.be

E-LOKET

Stel je vraag via de website.

DOCUMENTEN NODIG

Bestel je stempelkaarten en klevers online. Wij sturen ze op.

MAAK EEN AFSpraak

Vermijd wachttijden, raadpleeg de agenda op de website.

ELEKTRONISCHE STEMPELKAART

Eenvoudig, veilig, sneller betaald en je hoeft je niet meer te verplaatsen.

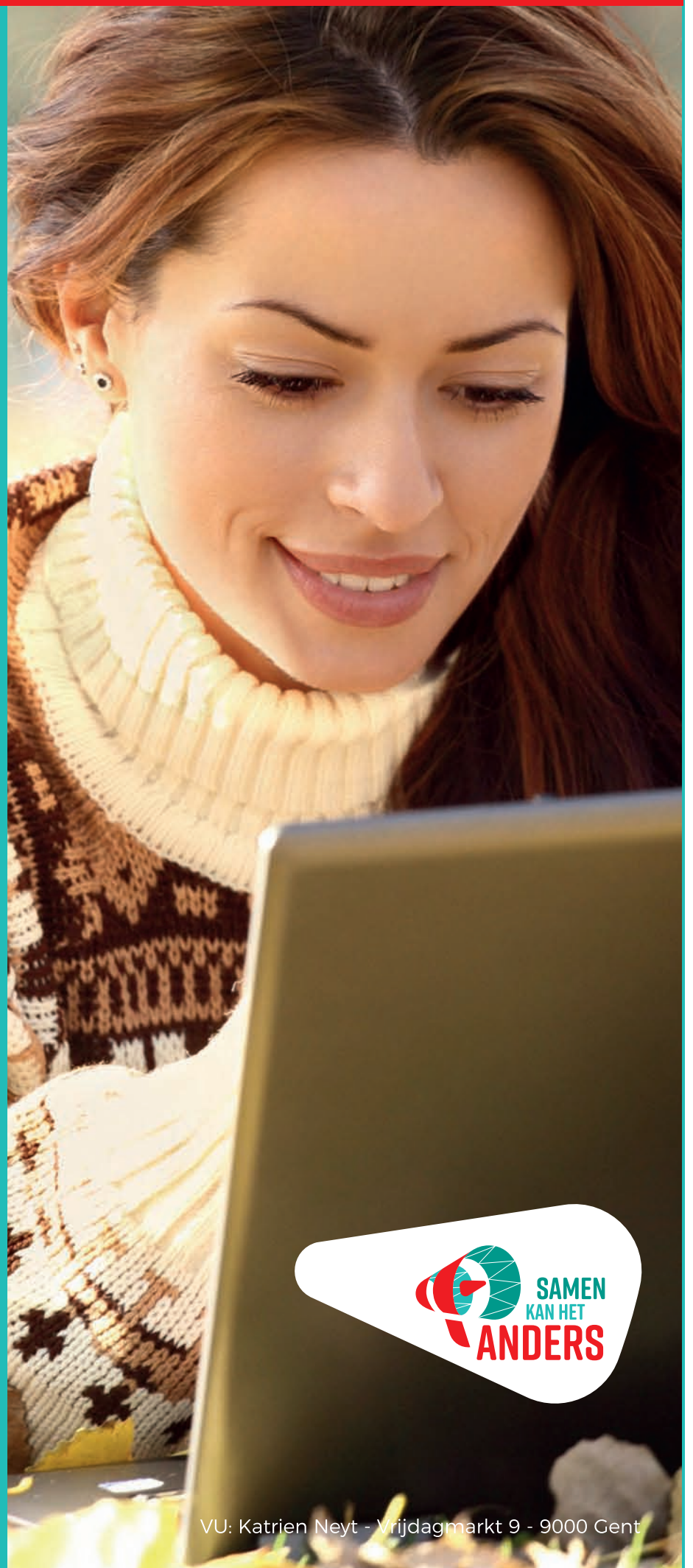
MIJN ABVV

Is mijn uitkering al betaald? Kijk in jouw online dossier

Op de hoogte blijven?

Ontvang onze e-zines.
Stuur een e-mail naar
oost-vlaanderen@abvv.be

 facebook.com/ABVVOVL



ABVV
West-Vlaanderen

VACATURE

ABVV WEST-VLAANDEREN ZOEKT EEN:

educatief medewerker Llinux+ en seniorenwerking (m/v)

Profiel

- Je hebt een bachelor diploma socio-cultureel werk of ervaring in een gelijkwaardige functie.
- Je kan goed plannen, organiseren en opvolgen.
- Je neemt initiatief en je bent vernieuwend.
- Je bent sociaal vaardig en communicatief.
- Je kan je inleven in de doelgroep.
- Je neemt verantwoordelijkheid.
- Je kan zelfstandig en in groep werken.
- Je bent flexibel.
- Je bent bereid tot avond- en weekendwerk.
- Je bent bereid je te verplaatsen over heel de provincie West-Vlaanderen.

Je kent:

- Grondig de ABVV-structuur en ABVV Standpunten.
- Grondig de actuele thema's inzake cultureel aanbod, sociale acties en campagnes voor Llinux+ en de seniorenwerking.
- Grondig de sociaal-culturele methodiek.
- Goed het socio-cultureel weefsel.
- Goed de relevante subsidiereglementering.
- Goed de courante informaticatoepassingen.

Je hebt:

- Pedagogisch-didactische vaardigheden.
- Een grondige kennis Nederlands (mondeling en schriftelijk).
- Je hebt administratieve vaardigheden.
- Een goede kennis Frans (mondeling/schriftelijk).
- Een rijbewijs B en beschikt over een wagen en bent bereid deze te gebruiken voor het werk.

Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je te engageren in onze organisatie.

Jouw taken:

Je staat in voor het uitwerken en organiseren van socio-culturele, educatieve en actiegerichte activiteiten voor Llinux+ en de seniorenwerking. Je verzorgt de promotie van het aanbod.

- Je organiseert mee socio-culturele activiteiten.
- Je bouwt Llinux+ verder uit en ondersteunt bestaande afdelingen.
- Je zorgt voor een aantrekkelijk aanbod aan activiteiten voor Llinux+ en de seniorenwerking.
- Je informeert en sensibiliseert de doelgroep via diverse kanalen.
- Je werkt promotiemateriaal uit en verzorgt de promotie.
- Je zorgt voor een correcte registratie en accurate administratieve omkadering van de diverse activiteiten.

Ons aanbod:

Contract onbepaalde duur, voltijds 32 uur per week, flexibele uren, goed loon en extralegale voordelen, goede werksfeer in een dynamische organisatie.

Werkgebied:

West-Vlaanderen

Interesse?

Stuur je gemotiveerde sollicitatie met cv tegen uiterlijk 19 december 2018 naar ABVV West-Vlaanderen, t.a.v. Brenda Deleye, Conservatoriumplein 9, 8500 Kortrijk. Of per e-mail naar brenda.deleye@abvv-wvl.be.

De geselecteerde kandidaten dienen vergelijkende testen af te leggen.

ABVV West-Vlaanderen streeft naar een multicultureel en divers personeelsbestand.

WERKLOOSHEID

WIST JE DAT ...

Mijn uitkering? Wat met 'afstand van uitkeringen'?

Als je ontslagen wordt, of je komt uit school en je vindt niet meteen werk, én je voldoet aan alle voorwaarden, dan heb je recht op een uitkering tot je opnieuw aan de slag bent.

Je moet als werkzoekende zijn ingeschreven bij de VDAB (werkwinkel). Eens ingeschreven helpt de VDAB je een job te vinden. Ze kunnen je daarvoor oproepen naar de VDAB voor een infosessie of om een opleiding te volgen. Ze kunnen je ook vragen bij een werkgever langs te gaan voor een gesprek. Ze kunnen je ook uitnodigen om samen afspraken te maken hoe je best aan een job raakt. Die afspraken worden genoteerd op het 'afsprakenblad'.

Het kan gebeuren dat je om één of andere reden een tijdje niet zoekt naar een baan. Dat kan naar boven komen in één van de gesprekken die je met de VDAB hebt. Moest dat zo zijn, dan kan de VDAB je aanraden of opleggen om 'afstand van uitkeringen' te doen en dat noteren op je afsprakenblad.

Doe dat nooit! Als je als werkzoekende 'afstand van uitkeringen' doet (daartoe moet je formulieren laten invul-

len voor de RVA en die ondertekenen), dan doe je dat voor een periode van telkens één jaar. In die periode kan je nooit opnieuw een uitkering aanvragen, wat er ook gebeurt. Overmacht bestaat daarbij niet. We geven enkele pijnlijke voorbeelden uit de praktijk.

1. Je wil je bezighouden met het huishouden, want je partner heeft voldoende inkomen om het gezin te onderhouden. Maar je gaat twee maanden later uit elkaar en je staat er alleen voor, met of zonder kinderen. Gedurende de periode 'afstand van uitkeringen' krijg je geen stempelgeld.
2. Je wil je meer bezighouden met je kind, maar er gebeurt iets ergs waardoor dat komt te overliden. Gedurende de periode 'afstand van uitkeringen' krijg je ook in dit geval geen stempelgeld.

Ben je het er met de VDAB over eens dat je (voor een tijdje) geen werk wilt zoeken en geen dopgeld meer wilt ontvangen, dan volstaat het dat je je uitschrijft als

werkzoekende en geen stempelkaarten meer indient. Uitschrijven als werkzoekende kun je met je computer, laptop of smartphone via de website 'Mijn Loopbaan' van de VDAB. Heb je daar problemen mee, dan kun je altijd ook terecht bij de dienst loopbaanadvies van het ABVV. Zij helpen je graag verder.

Ook de werkloosheidsdienst van het ABVV kan je verder helpen. Misschien is het zelfs helemaal niet nodig om je uitkering op te geven en is er een andere oplossing.

Belangrijk: als je je rechten wil behouden, dan moet je zeker binnen de drie jaar opnieuw een uitkering aanvragen en je dus opnieuw inschrijven als werkzoekende bij de VDAB. Je voldoet dan opnieuw aan de verplichtingen tegenover de VDAB, zoekt opnieuw naar werk en werkt mee met alles wat de VDAB je oplegt. Doe je dat niet binnen de drie jaar, dan verlies je al je rechten op uitkering tot je opnieuw voldoende dagen hebt gewerkt.

■ NATIONALE ACTIEDAG

Samen in actie want zij besparen en jij betaalt

Wij willen het anders. Samen kan het ook anders. Daarom voeren we samen actie op vrijdag 14 december.

De regering-Michel met N-VA, CD&V, Open Vld en MR organiseert sinds 2014 een ware sociale afbraak. In vier jaar haalden ze je rechten en je sociale bescherming onderuit. Hun 'besparingen' leidden, direct of indirect, tot minder koopkracht. Ondertussen worden de grote bedrijven en de grote vermogens gepamperd en dicteren zij het beleid van Michel. Het sociaal overleg wordt in een strak keurslijf gegoten.

Voor meer koopkracht

De Belgische werknemers hebben de afgelopen drie jaar 2,3% aan koopkracht verloren. De indexesprong, lage loonstijgingen, hogere accijnzen en de afbouw van cruciale publieke voorzieningen, zoals openbaar vervoer, hebben het gezinsinkomen uitgehold. Voor veel gezinnen is het een hele opgave om op het einde van de maand de eindjes aan elkaar te kunnen knopen.

En het is nog niet alles. In de 'Arbeidsdeal' van de regering zitten maatregelen die opnieuw onze koopkracht aantasten zoals het afschaffen van de anciënniteitsbarema's en een verdere daling van de werkloosheidsuitkeringen.

De regering legt bovendien de lonen de komende jaren aan banden via de loonwet. Uit de eerste inschattingen blijkt dat er simpelweg geen enkele onderhandelingsmarge zal zijn voor 2019-2020, dus geen enkele loonstijging (boven de index die ervoor zorgt dat je loon de prijsstijgingen volgt).

Op 14 december eisen wij:

- voldoende onderhandelingsmarge voor loononderhandelingen 2019-2020
- een interprofessioneel akkoord, een kader dat een reële loonsverhoging geeft aan alle werknemers
- een verhoging van het minimumloon

richting 14 euro per uur of 2.300 euro per maand

- het optrekken van alle minimumuitkeringen tot ruim boven de armoedegrens en alle sociale uitkeringen welvaartsvast maken

Voor werkbare loopbanen en leefbare pensioenen

Onze pensioenen zijn sinds de start van de regering-Michel de inzet van een politiek spel waarbij de gepensioneerden van vandaag én die van morgen de verliezers zijn. Langer en meer werken voor minder pensioen, is het enige wat deze regering nog lijkt bezig te houden. Zij zijn stekeblind en potdoof voor de realiteit op de werkvloer. Want wat te denken over hun plannen voor zware beroepen? Wat te denken over de zo-goed-als afschaffing van het brugpensioen of over de landingsbanen die ook alsmat onbereikbaar worden voor oudere werknemers?

Wij richten ons niet enkel tot de ministers, maar wijzen ook op de verpletterende verantwoordelijkheid van de werkgeversorganisaties die in het sociaal overleg de agenda van de regering willen doorvoeren.

Op 14 december eisen wij:

- de terugkeer naar de wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar
- een werkbaar loopbaaneinde met behoud van de huidige voorwaarden brugpensioen en landingsbanen vanaf 55 jaar
- een oplossing op maat van de werknemers in kader van zware beroepen, zonder pensioenverlies
- en een minimumpensioen van 1.500 euro

Er zijn redenen genoeg om tot actie over te gaan. De schandalig lange lijst met onrechtvaardige, asociale en oneerlijke ingrepen staat op www.abvv.be. Daar vind je ook meer info over de actiedag van 14 december. Je delegee, vakcentrale en/of je lokale afdeling kan je ook informeren over acties in je bedrijf en/of je regio.

■ MILIEUTEAM VOOR DELEGEES

Op weg naar klimaatneutraal bedrijf? Het milieuteam helpt jou

Het milieuteam van het ABVV zet jou als delegee op weg om in jouw bedrijf syndicaal aan de slag te gaan rond milieu.

- De publicaties geven jou meer informatie over de rechten en bevoegdheden die de verschillende overlegorganen hebben op milieuvlak en geven jou ook tips hoe je daar zelf mee aan de slag kan. Check het aanbod op bit.ly/ABVVMilieu.
- De studiedagen bestaan uit verschillende workshops waar je ook de kans krijgt ervaringen uit te wisselen met andere militanten.

- De vormingen geven je een beter inzicht rond de klimaat- en grondstoffenproblematiek, je kan er praktisch aan de slag om een project uit te werken voor je eigen bedrijf en je steekt veel op van de ervaringen van andere deelnemers.
- De ondersteuning op maat draait om het beantwoorden van jouw vragen rond milieu, energie, klimaat en duurzaamheid. Het milieuteam helpt je bij het analyseren van milieudocumenten of vergunningen, het opzoeken van wetgeving of bij het voorbereiden van een vergadering van een overlegorgaan.

→ Contacteer het milieuteam van het Vlaams ABVV via milieu@vlaamsabvv.be of 02 506 82 35.



Word lid van Arbeid & Milieu en krijg het themanummer 'Ecopolis'

Arbeid & Milieu is een milieuorganisatie die de overgang naar een duurzame en sociaal rechtvaardige samenleving wil versnellen. Hiervoor werken ze samen met partners uit de milieubeweging, de vakbonden en het middenveld. De werking focust zich op het bundelen van ervaringen en kennis, het verspreiden hiervan en het uitvoeren van projecten en campagnes, waarbij sociale en ecologische vraagstukken worden verbonden met het thema tewerkstelling.

Waarom lid worden?

- Je geeft werknemers en burgers een stem voor een groene toekomst met duurzaam werk.
- Je helpt Arbeid & Milieu om zinvolle projecten op te zetten die een groene toekomst dichterbij brengen.

Wat krijg je daarvoor terug?

- Een driemaandelijkse nieuwsbrief
- Jaarlijks één thema-magazine in de bus
- Kortingen op betalende activiteiten
- Eénmalig: het themanummer rond 'Ecopolis', met interviews en artikels rond rechtvaardige transitie. Met bijdragen van o.a. Sharan Burrow, Rachida Lamrabet, Jeroen Theunissen, ... en interviews met Kate Raworth, Jean-Pascal Van Ypersele, Bert De Wel,...

Hoe lid worden?

Schrijf 22,5 euro over op BE35 5230 8087 4837, met vermelding 'Lidmaatschap A&M'.



→ Meer info op www.arbeidenmilieu.be



Abonneer je op de nieuwsbrief
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be



Mijn ABVV
jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv

Je vakbond ABVV online
www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be



vakbondABVV



@vakbondABVV



vakbond.abvv



Socialistische Mutualiteiten



Ontslag nemen als jobstudent, hoe doe je dat?

Een studentencontract is een contract van bepaalde duur. Normaal eindigt de overeenkomst dus zonder vooropzeg en zonder formaliteiten op de aangegeven datum. Maar het loopt soms anders.

Kan de student de overeenkomst stopzetten?

Dat kan, maar er geldt een opzeggings-termijn. Die termijn is afhankelijk van de duur van de overeenkomst:

- Is de duur van de overeenkomst een maand of minder, dan bedraagt de opzeggings-termijn 1 dag.
- Is er een overeenkomst van meer dan een maand, dan geldt er een opzeggings-termijn van 3 dagen.

De opzegging gaat in op de maandag die volgt op de week waarin de student de opzegging van de overeenkomst meedeelt aan de werkgever. Tussen de mededeling en de "maandag in kwestie" moeten minimum 3 werkdagen liggen.

Kan de werkgever de overeenkomst stopzetten?

Dat kan, maar ook de werkgever moet een opzegtermijn respecteren. Die termijn is afhankelijk van de duur van de overeenkomst.

- Is de duur van de overeenkomst een maand of minder, dan bedraagt de opzeggings-termijn 3 dagen.
- Heeft de student een overeenkomst van meer dan een maand, dan moet de werkgever een termijn van 7 dagen in acht nemen.

Belangrijk: tijdens de proefperiode (dat zijn de eerste 3 dagen van de arbeids-overeenkomst voor jobstudenten) mogen de student en de werkgever de overeenkomst beëindigen zonder opzegging of vergoeding.

Met 3 of 7 dagen worden kalenderdagen bedoeld.



Schriftelijke opzeg

Wie een contract vroegtijdig wil beëindigen, moet dat schriftelijk doen. Ook is het belangrijk een ontvangstbewijs van de andere partij in handen te krijgen. De veiligste weg hiervoor is de aangetekende brief met daarin het begin en de duur van de opzegtermijn.

Let op: de opzegperiode begint pas te lopen vanaf de eerste maandag na de betekening. Bovendien treedt een aangetekende brief pas in werking vanaf de derde werkdag (= alle dagen behalve de zon- en feestdagen) na verzending. Wanneer een student dus ten laatste op woensdag zijn aangetekende brief verstuurt, begint de opzegperiode de maandag daaropvolgend. Behalve als er een feestdag tussen zit, dan moet de opzegbrief ten laatste de dinsdag verstuurd zijn.

De student kan zijn overeenkomst ook opzeggen door een ontslagbrief aan de werkgever te overhandigen en deze een kopie daarvan te laten tekenen voor ontvangst. Een werkgever mag in geen geval de jobstudent op deze manier ontslag geven.

Wie vroegtijdig ontslagen wordt, tekent nooit zijn ontslagbrief "voor akkoord"! Teken enkel "voor ontvangst".

www.magik.be



Deeltijds werken met een RVA-uitkering? Opgelet!

De VDAB controleert of werkzoekenden beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt. Dat geldt ook voor wie deeltijds werkt en daarnaast deeltijds ingeschreven is als werkzoekende met een inkomensgarantie-uitkering (IGU). Zij moeten 'aangepast' of 'actief' beschikbaar zijn. Wat betekent dit?

Beschikbaar zijn

Als deeltijdse werknemer met behoud van rechten en een IGU moet je:

- bij de VDAB ingeschreven zijn als werkzoekende voor een voltijdse job,
- ingaan op alle uitnodigingen van de VDAB,
- actief meewerken met de voorgestelde begeleidingsacties,
- een passende job of opleiding aanvaarden.

Aangepast beschikbaar zijn

Werk je minstens halftijds? Dan ben je vanaf de start van je deeltijdse job aangepast beschikbaar: je moet niet actief werk zoeken, maar wel het individueel actieplan uitvoeren dat de VDAB je voorstelt. Het bevat acties die aangepast zijn aan je vaardigheden, kennis en ervaring en houdt rekening met je uurrooster.

Actief werk zoeken

Als je minder dan halftijds werkt, moet je de eerste 12 maanden van je deeltijdse job actief zoeken naar werk. De VDAB controleert dit als je in Vlaanderen woont en jonger bent dan 55 jaar. Kan je niet aantonen dat je zoekt naar voltijds werk, dan riskeer je een sanctie.

Ben je werkloos en ga je deeltijds werken?

Kom eerst langs bij de dienst werkloosheid van het ABVV. Breng de gegevens mee over het loon dat je zal verdienen en het aantal werkuren. Wij bekijken samen met jou de procedure. Check de openingsuren op www.vlaamsabvv.be.

Kom naar onze infosessies

Tijdens de infosessies van ABVV-Werklozenwerking krijg je alle informatie over je rechten en plichten als deeltijdse werknemer/deeltijds werkloze.

Limburg:

3/12, 9u: Huis van de Mens, Kazernestraat 10, Sint-Truiden
Contact: Wendy Molemans (011 28 71 40)

Oost-Vlaanderen:

13/12, 9u: ABVV, Stationsstraat 21, Ronse
18/12, 14u: ABVV, Dijkstraat 59, Dendermonde
19/12, 9u: Ons Huis, Vrijdagmarkt 9, Gent
21/12, 9u: ABVV, Houtmarkt 1, Aalst
Contact: Stephanie Beernaert (052 25 92 82), Tom Bodyn (055 33 90 07), Coen Roosenstein (03 760 04 30)

West-Vlaanderen:

4/12, 9u: ABVV, J. Peurquaetstraat 27, Oostende
4/12, 14u: ABVV, Zilverstraat 43, Brugge
5/12, 9u: ABVV, Zuidstraat 22/22 (2de verdiep), Roeselare
17/12, 9u: Textielhuis, Rijselsestraat 19, Kortrijk
Contact: Annelies Depoortere (051 26 00 91)

Meer info: www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking

IS JOUW WERKVLOER IN BALANS?

MEHMET
verpleegkundige met Turkse ouders
"Door mijn Turkse achtergrond en opvoeding spreek ik met een accent. Mijn collega's zagen het daarom niet zitten om met me samen te werken: ze waren bang dat de patiëntjes en hun ouders mij niet goed zouden begrijpen. Gelukkig kon ik bij mijn delegatie en de diversiteitsconsulent terecht. We gingen met zijn allen rond de tafel zitten en bespraken onze bezorgdheden. Nu trakteren we elkaar als we verjaren. En komen mijn collega's naar mij om te helpen met vertalen!"

DIVERSITEIT

MIEKE
slechtziende callcentermedewerkster
"Vroeger werkte ik vol enthousiasme als secretaresse. Helaas kreeg ik vijf jaar geleden een oogziekte die alsmaar verder mijn zicht aantastte. Mijn oude job moest ik opgeven, en ik vreesde nooit meer aan de slag te geraken. Een vriendin raadde me aan om toch eens te solliciteren bij een bedrijf dat ze kende. En inderdaad: dankzij hun intern beleid rond kansengroepen kreeg ik een kans om me te bewijzen. En nu werk ik al vier jaar voor hen!"

Meer diversiteit op de werkvloer

Diversiteit bestaat in vele vormen: verschillen in gender, leeftijd, migratie-achtergrond, cultuur en gezondheid, om er enkele op te noemen. Diversiteit is een feit: in de samenleving én op de werkvloer. Beiden worden steeds diverser en zullen dit ook blijven. En dat moeten we weerspiegeld zien op elke werkvloer. Als delegatie kan je dit op de agenda van het sociaal overleg zetten.

Surf naar
WWW.SCANJEWERKVLOER.BE
en doe onze scan.

Zo kom je snel te weten welke punten op de werkvloer moeten aangepakt worden.

#diversiteitiseenfeit

Onze DIVERSITEITS-CONSULENT helpt jou hierbij

Opleiding Syndicaal Werk voor ABVV-militanten

Neem de werkloosheidsreglementering onder de loep

Vanaf maandag 3 december krijg je een grondige kennis mee over wat mag en moet in de wereld van de werkloosheid. Dan start de module 'Werkloosheidsreglementering' van de Opleiding Syndicaal Werk. De modulaire opleiding voor al wie zijn of haar syndicale vaardigheden fors wil uitbreiden.

Meer over deze module en Opleiding Syndicaal Werk vind je op www.vlaamsabvv.be/voormilitanten.

De Opleiding Syndicaal Werk is een samenwerking van het CVO COOVI met het Vlaams ABVV.

Niet minder mobiliteit, maar andere mobiliteit

Gratis openbaar vervoer betaalt zichzelf terug. Betere verkeersdoorstroming, betere luchtkwaliteit en toegenomen vrijheid om te gaan en staan waar je wil. Het is een kwestie van gezond verstand.

Een veranderende mobiliteit betekent niet dat we plots met z'n allen thuis opgesloten gaan zitten. Het betekent net dat er méér opties beschikbaar worden voor alle Belgen.

Luchtkwaliteit

We kunnen er niet meer omheen. Dankzij het harde werk van actiegroepen en ongeruste burgers neemt de aandacht voor onze luchtkwaliteit toe. Ook in ons land is de situatie ronduit dramatisch te noemen. Naast industriële clusters in China en India, behoren ook Parijs, Antwerpen en bij uitbreiding de rest van Vlaanderen tot de meest vervuilde plekken op aarde. De concentraties stikstofdioxide, dat vrijkomt bij de verbranding van fossiele brandstoffen, moet de alarmbellen doen rinkelen, zo stelt een onderzoek van Greenpeace.

**WE STAAN MET Z'N ALLEN
TIJD TE VERSPILLEN
IN DE FILE EN ADEMEN TEGELIJK
MASSAAL GIFTIGE STOFFEN IN**

Beleidsmakers lijken niet gehaast om in actie te schieten. Antwerps burgemeester Bart De Wever, geconfronteerd met de slechte cijfers voor zijn stad, stelt dat "hij niet kan toveren." Dat is zich er makkelijk vanaf maken.

In Antwerpen wordt met de nodige fanfare de bouw van een nieuwe cruise-terminal langs de Schelde aangekondigd. Ze vertellen er helaas niet bij dat dit ongeziene luchtverontreiniging met zich meebrengt. Een groot cruiseschip stoot even veel fijn stof uit als één miljoen auto's. De meeste schepen varen op zware stookolie en de verbranding ervan zorgt voor immense hoeveelheden

stikstof, fijnstof, zwavel en nog meer van dat lekkers. Voor de toeristen aan boord is het alsof ze in de meest vervuilde steden ter wereld zonnebaden. Zelfs een korte blootstelling aan wat er uit de enorme schoorstenen komt, kan al schadelijke gevolgen hebben.

Dichtgeslibde wegen

Als het gezondheidsaspect niet kan overtuigen – hetgeen ons zou verwonderen, gezien de ernst van de situatie – kunnen praktische overwegingen dat misschien wel.

Een tien- of twintigtal jaar geleden konden we de file 's ochtends en 's avonds vermijden door wat vroeger of later te vertrekken. Dat is vandaag niet meer het geval. De verkeersopstoppingen beginnen steeds vroeger en eindigen steeds later. Het gevolg is dat op zo goed als elk uur van de dag onze wegen dichtslibben. Tegenwoordig staat de automobilist ook stil tussen 10 en 15 uur, doorgaans de minst filegevoelige tijdsspanne. "De tijd dat het enkel druk was tijdens de spits zelf is voorbij", zegt VRT-verkeersanker Hajo Beeckman. Als we op deze manier doorgaan, kunnen we in 2028 enkel nog om drie uur 's nachts op een vlotte manier over de Brusselse of Antwerpse ring.

Alternatieven bestaan

We staan met z'n allen stil in onze blikken vierwieler. Op elk uur van de dag. We ademen tegelijkertijd massaal giftige stoffen in, of we nu in de wagen zitten of in de stad rondwandelen. Vanuit rationeel oogpunt is het pure waanzin om op deze weg verder te gaan. Het is waanzin om miljarden te blijven spenderen aan bedrijfs- en salariswagens en op hetzelfde moment te besparen (of de "efficiëntie verhogen", zoals men ook wel eens zegt) op openbaar vervoer met trein, tram en bus.

Tegenover die waanzin pleiten we voor een radicale ommekeer. Openbaar vervoer hoort gratis of zo goed als gratis te zijn, waardoor mensen de wagen laten staan en tegelijkertijd mobieler worden. Grote steden opperen steeds vaker het idee om openbaar vervoer volledig gratis te maken in de strijd tegen milieuvervuiling. Dit is een gezond-verstand-oplossing.

In Tallinn, de hoofdstad van Estland, is openbaar vervoer al jaren gratis voor alle inwoners. Dit is ingevoerd na een referendum. In het Franse Duinkerke gingen ze in september van dit jaar nog een stap verder. Bussen – want trams en treinen hebben ze niet in de stad – zijn er gratis voor iedereen, de 200.000 inwoners én bezoekers.

Gratis openbaar vervoer geeft de inwoners een toegenomen gevoel van vrijheid, vooral voor jongeren en ouderen, die om voor de hand liggende redenen minder makkelijk de auto nemen. Het gaat om sociale, solidaire systemen, waaraan iedereen bijdraagt.

Wie gaat dat betalen?!

Iedere keer staat er wel een conservatief politicus op die met veel verontwaardiging vraagt hoe we dat allemaal gaan betalen. Valt het je ook op dat deze vraag enkel gesteld wordt als het gaat om voorstellen die de burgers van dit land ten goede komen? Uitkeringen en pensioenen naar een hoger niveau tillen: wie gaat dat betalen? Gratis openbaar vervoer: wie gaat dat betalen? Als het echter gaat om voorstellen waar de burger helemaal niets aan heeft, zoals de aankoop van tientallen gevechtsvliegtuigen die dienen om elders in de wereld dood en verderf te zaaien, dan is er voldoende geld voorhanden en wordt er zelfs geschermd met heuse terugverdieneffecten.

De discussies over de betaalbaarheid van gratis openbaar vervoer houden doorgaans weinig steek. Er wordt immers zelden of nooit rekening gehouden met de kosten als gevolg van alles bij het oude te laten. Luchtverontreiniging kost in Europa elk jaar bijna een half miljoen doden, volgens het Europees Milieuaentschap. Een half miljoen! Elk jaar

opnieuw. Hoe veel zou dit de maatschappij kosten? Veel meer dan een paar miljoen treintickets.

Zij die met de auto gaan werken in Antwerpen of Brussel staan op een jaar tijd gemakkelijk een hele werkweek in de file. Wat zou dat de maatschappij kosten? Veel meer dan een paar honderd gratis bussen. De pure gezondheidsgevolgen, zoals lichte-wegaandoeningen en hart- en vaatziekten, worden gewoon genegeerd, ook al kosten die de sociale zekerheid miljarden. Als we dat allemaal in rekening brengen, dan lijken gratis treinen en bussen wel een koopje.

ALLES BIJ HET OUDE HOUDEN IS ONBETAALBAAR

De discussie over de betaalbaarheid is dus een valse discussie. Het zijn slechts afleidingsmanoeuvres om te voorkomen dat mensen de alternatieven zien. De externaliteiten – zoals die kosten worden genoemd die op de maatschappij als geheel worden afgeschoven – lopen in de vele miljarden en worden bewust of onbewust genegeerd. Bovendien – je kan het zo absurd niet bedenken – betalen alle inwoners van dit land eigenlijk mee aan hun eigen vergiftiging. Jaarlijks gaat er zo'n vier miljard euro naar ruim 600.000 bedrijfswagens, die allemaal staan te puffen op de compleet verzadigde autosnelwegen.

Politieke moed

Het is hoog tijd voor politieke moed. In Parijs gingen onze regeringen in 2015 een engagement aan om de klimaatverandering binnen de perken te houden. Gratis openbaar vervoer zou een mooie stap zijn in de goede richting. De praktische gevolgen en de gezondheidseffecten maken zulk een investering onmiddellijk de moeite waard, zeker op een planeet die stilaan in brand staat. In tegenstelling tot F35-gevechtsvliegtuigen, betalen gratis treinen, trams en bussen zichzelf wél terug.



■ Gratis openbaar vervoer geeft vooral jongeren en ouderen een toegenomen gevoel van vrijheid



SUCCESVOL CONGRES VAN BELGISCHE TRANSPORTBOND

Op 19 november organiseerde de Belgische TransportBond (BTB) haar 19de naoorlogs statutair congres onder de noemer "Fair transport op mensenmaat".



globalisering van de wereld en zeker van de transportindustrie moeten we als vakbond ook samenwerken op internationaal vlak. Op ons congres waren er gasten uit 3 continenten, uit 14 landen, met afgevaardigden van 25 syndicale organisaties. Een mooie illustratie over de goede relaties die BTB internationaal ontwikkelde".

Verschillende gastsprekers gaven tijdens het congres hun visie over de toekomst van de transportsector. Victor Figueroa, researcher bij ITF, schudde ons in zijn tussenkomst wakker over de gevolgen van digitalisering en automatisering: "Vakbonden moeten meer lobbyen. We dienen te vermijden dat verdergaande digitalisering en de technologie aan de basis liggen van slechte banen. Denken we maar aan digitale plattformen zoals Uber en Deliveroo."

Hugues Bayet, Europees parlementslid van de PS, sprak over sociale dumping en uiteraard de rol van Europa in de strijd hiertegen: "Er moet absoluut concreet werk gemaakt worden van de Europese pijler van de sociale rechten."

De resultaten van een bevraging bij de Belgische bevolking werden aan de congressisten voorgesteld, met commentaar door Carl Devos, professor aan de Universiteit Gent. Opvallende vaststelling: slechts 20% van de Belgische bevolking staat negatief tegenover de vakbonden. Tweede opsteker voor BTB: onze standpunten over sociale dumping, en hoe ertegen te ageren worden zeer gesmaakt door de bevolking. Sociale dumping wordt immers erkend als een sterk negatief gevolg van vrij verkeer van goederen en diensten voor de Belgische arbeidsmarkt, maar wordt tevens ook gepercipieerd als een pertinent pijnpunt van Europa dat dringend een oplossing vraagt. 3 op 4 Belgen vreest voor het uiteenvallen van Europa als er geen einde wordt gemaakt aan de mogelijkheden van sociale dumping.

STERKE VOORBEREIDING LEIDT TOT SUCCESVOL CONGRES!

Frank Moreels, voorzitter BTB: "We wilden absoluut vermijden dat het een doorsnee congres zou worden waar werkingsverslagen worden voorgelezen. Daarom werd het congres grondig voorbereid. De resolutieteksten werden besproken op 10 voorbereidende vergaderingen, gedurende 25 uur, door 250 BTB-militanten." Dus geen vakbondcongres zoals dertien in een dozijn, maar een echt interactief gebeuren, zelfs met livestreaming voor wie er niet bij kon zijn.

EEN 'GROEN' CONGRES VAN DE RODE VAKBOND

Het klinkt vreemd, maar toch is het zo. Frank Moreels: "We kozen voor een volledig 'paperless' congres. Alle documenten, inclusief de toespraken van onze sprekers, kunnen nog steeds geraadpleegd worden op www.congresbtb.be. Gezien de mobiliteitsproblemen in Antwerpen, riepen we alle deelnemers op om de wagen in de garage te laten en met de fiets of het openbaar vervoer naar ons congres te komen. Op deze manier hielden we de ecologische voetafdruk van ons congres onder controle".

INTERNATIONALE VAKBONDSSOLIDARITEIT ALS ANTWOORD OP GLOBALISERING

Op het congres waren heel wat internationale delegaties aanwezig, naast de tientallen militanten. Frank Moreels: "Gezien de

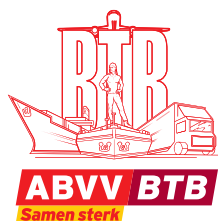
Stephen Cotton, secretaris-generaal van de International Transportworkers' Federation, roemde BTB als een van de hoekstenen van ITF: "BTB staat al jaren voorop op de barricades en pakt iedere tegenstander succesvol aan."

HERVERKIEZING VAN DE TOP VAN DE BTB

Het federaal secretariaat van BTB werd unaniem herkozen. Jacques Kerkhof werd op dit congres aangesteld als federaal secretaris voor de maritieme sectoren (Koopvaardij, Binnenvaart en Zeevisserij). Marc Loridan werd herbevestigd als federaal secretaris voor de havens. Frank Moreels werd herkozen, zowel als federaal secretaris Wegvervoer en Logistiek als tot voorzitter van BTB.

DE TOEKOMST

In zijn slottoespraak riep hij op tot verder verzet tegen de asociale politiek van de federale regering. BTB zal actief deelnemen aan de acties op 14 december die in de transportsector in gemeenschappelijk front georganiseerd zullen worden. Hij riep eveneens op tot mobilisatie en deelname aan de Fair Transport Europe-campagne van ETF (European Transportworkers' Federation, waarvan hij ook voorzitter is: "Ik roep de transportarbeiders op om op 27 maart 2019 massaal naar Brussel af te zakken, wanneer ETF na een week actievoeren in gans Europa in onze hoofdstad verzamelen blaast voor de FAIR Transport-manifestatie."





SAMENWERKINGS- AKKOORD ABVV-METAAL EN BTB

14 november 2018 is een dag die kan ingeschreven worden in de rijke geschiedenis van zowel ABVV-Metaal als BTB. Op deze geboortedag van de vader van Amadeus Mozart is ook een nieuw stuk geschreven in de partituur van de syndicale beweging. Dit akkoord is een ijkpunt in de samenwerking tussen de beide centrales.

ABVV-Metaal en BTB hebben de afgelopen jaren al op verschillende vlakken samengewerkt. Op vlak van informatica, ledenbeheer, websitebeheer, vorming en jongerenwerking werkten beide centrales al op een uniforme en gemeenschappelijke manier. Door het afsluiten van een overkoepelend akkoord wordt deze werkwijze niet alleen bevestigd, maar verder uitgediept.

De bundeling van de krachten is bedoeld om een nog betere belangenbehartiging van de werknemers te realiseren op de werkvloer en binnen het ABVV. En is een stap om te komen tot een duurzame geïntegreerde samenwerking zowel op organisatorisch als politiek-syndicaal vlak.

Want ook als syndicale beweging mag je nooit stilstaan. Een traject richting één werknemersstatuut is ingezet. Een digitalisering van de arbeidsmarkt komt eraan. Europa wordt, ondanks Brexit-besprekingen, meer en meer onze thuisbasis. Mobiliteit van mensen en middelen, nieuwe politieke verhoudingen tot beleid, en de druk op het overleven van het sociaal overleg zoals we het de afgelopen 50 jaar gekend hebben, staat hoog op onze agenda. En om een agenda om te zetten in het dagelijks werk heb je stevige partners nodig.

BTB en ABVV-Metaal zijn stevige partners voor elkaar. Beide centrales hebben een stevige syndicale cultuur die op veel punten gelijklopend is. Samenwerken wil voor ons dan zeggen dat we uitkijken hoe we samen de leden een nog betere dienstverlening kunnen bieden. Hoe we elkaar hier in kunnen helpen en versterken. We zullen elkaar wederzijds informeren en ondersteunen. Maar samenwerken wil ook zeggen gemeenschappelijke visies ontwikkelen op de politiek, de samenleving, de uitdagingen van vandaag en morgen. Het is een positief project waarbij we de vernieuwde ABVV-slogan 'Samen kan het Anders' in de praktijk omzetten.

Beide centrales houden elk hun autonomie in de sectorale en ondernemingsgebonden werking maar zullen elkaar versterken d.m.v. wederzijdse informatieuitwisseling en ondersteuning. Een muziekstuk met meerdere pagina's, met intonatie, met emotie, met inhoud en beleving. Maar het allerbelangrijkste: met toekomst. Want samen staan we sterk.

Frank Moreels,
Voorzitter BTB

Georges De Batselier,
Voorzitter ABVV-Metaal



ABVV-METAAL EN BTB TREKKEN SAMEN TEN STRIJDE TEGEN SOCIALE DUMPING

Op donderdag 15 november organiseerden ABVV-Metaal en BTB een gemeenschappelijke studiedag over sociale dumping. De focus lag op de link tussen grote autoconstructeurs en de transportfirma's waar zij – via onderaanneming – mee samenwerken. Uit onderzoek van de Nederlandse vakbond FNV was immers gebleken dat veel van die transportbedrijven de sociale wetgeving volledig aan hun laars lappen, hun chauffeurs uitbuiten en allerlei malafide postbusconstructies in Oost-Europa opzetten.

SAMEN ZOEKEN NAAR OPLOSSINGEN

Dergelijke verhalen zijn ondertussen genoegzaam bekend. En zowel ABVV-Metaal als BTB hebben er al meermaals over bericht. Op onze bijeenkomst wilden we de problematiek nog eens op scherp stellen. Maar vooral wilden we nadenken over manieren om de situatie aan te pakken. Want dat wij hier als vakbond een rol te spelen hebben is duidelijk. Dat was ook de boodschap van ABVV-Metaal Voorzitter Georges De Batselier: "Over gans de productieketen – en dus ook in het transport van allerlei onderdelen – moet de sociale wetgeving gerespecteerd worden. Sociale dumping is voor ons onaanvaardbaar." Hij wees ook op de goede samenwerking tussen ABVV-Metaal en de BTB, die noodzakelijk is om in dit dossier concrete vooruitgang te boeken.

HET VELDONDERZOEK VAN DE FNV: MET DE NEUS OP DE FEITEN

Na de inleiding was het de beurt aan Edwin Ateman van FNV. Edwin presenteerde nog eens de resultaten van zijn veldonderzoek naar de omstandigheden waarin Oost-Europese vrachtwagenchauffeurs dag en nacht over onze snelwegen denderen. Sociale en fiscale fraude, gesjoemel met rij- en rusttijden, slechte voorzieningen, ... Het bleek eerder regel dan uitzondering. Het filmpje dat bij de presentatie hoorde – met getuigenissen van buitenlandse transporteurs – liet niets aan de verbeelding over.

CONCRETE HANDVATEN EN EEN MANIER VAN AANPAK

Vervolgens was het de beurt aan Guido Nelissen, expert industrieel beleid bij IndustriALL. Hij reikte enkele handvaten aan waarvan vakbonden gebruik kunnen maken om het dossier op diverse niveaus aan te pakken. Guido wees er bijvoorbeeld op dat veel grote ondernemingen vandaag de mond vol hebben van 'corporate social responsibility' (CSR): "Op zich is dat allemaal vrijblijvend, maar al die begrippen en richtlijnen zijn wel ingebed in serieuze internationale akkoorden." Dergelijke akkoorden kunnen we dus aangrijpen om bedrijven op hun verantwoordelijkheden te wijzen. Daarnaast zijn grote ondernemingen in Europa vanaf 2019 verplicht om elk jaar een duurzaamheidsrapport op te stellen. Daarin moet ook staan op welke manier wordt omgegaan met de toeleveringsketen.

DEBAT, DISCUSSIE EN DE EERSTE CONCLUSIES

Tot slot was het tijd voor een debat met de aanwezige delegees en secretarissen. Er werden heel wat vragen gesteld en er ontspon zich een boeiende discussie. BTB-voorzitter Frank Moreels vatte de voornaamste conclusies van de studiedag samen: "Het zal niet volstaan om de problematiek alleen maar op de ondernemingsraad van een specifiek bedrijf aan te kaarten. We moeten samen een globale strategie en manier van aanpak ontwikkelen. Druk zetten van onderuit – op bedrijfsniveau – heeft zeker effect. Maar er dient ook op sectoraal, Europees en internationaal niveau gewerkt te worden."

Er ligt dus behoorlijk wat werk op de plank. Maar samen gaan we ervoor!

Het klimaat wacht niet

De 24ste internationale klimaatconferentie van 3 tot 14 december in Katowice in Polen buigt zich nogmaals over de gezondheid van de planeet. Sinds de beloftes van de COP21 in Parijs is nog maar weinig vooruitgang geboekt in de strijd tegen de klimaatverandering. Daar komt bij dat de Verenigde Staten aankondigde zich uit het akkoord van Parijs terug te trekken.



In de akkoorden van Parijs verbonden bijna alle landen van de wereld zich ertoe de uitstoot van broeikasgassen terug te dringen om de gemiddelde temperatuurstijging op aarde tot twee graden Celsius te beperken. Dit gaat om een stijging ten opzichte van de periode vóór de industriële revolutie. Het akkoord had ook de ambitie die stijging zelfs te beperken tot 1,5°C. Vandaag, drie jaar later, moeten de beloften nog waargemaakt worden. In België leidde een gebrek aan politieke moed en samenwerking de laatste jaren zelfs tot een stijging van de CO₂-uitstoot.

Nochtans slaat men keer op keer alarm op deze klimaatconferenties, op hetzelfde tempo als de natuurrampen die toegeschreven worden aan klimaatverandering. De COP21 (Conference of the Parties) vroeg het intergouvernementeel klimaatpanel IPCC om een speciaal rapport over de gevolgen van een wereldwijde opwarming boven 1,5°C. In dit begin oktober gepubliceerde rapport wordt nogmaals aan de alarmbel getrokken.

Alarmsignalen

De gemiddelde temperatuur op aarde neemt momenteel met 0,1 tot 0,2°C per decennium toe ten gevolge van de uitstoot in het verleden en het heden. Aan dit tempo zal de opwarming tussen 2030 en 2052 meer dan 1,5°C hoger liggen dan vóór de industriële revolutie.

Hoe hoger de temperatuurstijging, des te zwaarder de gevolgen:

- toename van de gemiddelde temperatuur in de meeste landen en oceaangebieden;
- extreme hittegolven in de meeste bewoonde gebieden;
- intensieve neerslag in bepaalde gebieden;
- risico's op droogte en tekort aan neerslag in bepaalde regio's.

Sommige gevolgen kunnen lang voelbaar of zelfs onomkeerbaar zijn, onder meer het verlies van bepaalde ecosystemen. De opwarming beperken tot 1,5°C in plaats van 2°C zou de risico's aanzienlijk verlagen.

Zeespiegel

Een opwarming van 1,5°C zou het zeewaterniveau tegen het jaar 2100 met ongeveer 1,1 meter minder doen stijgen dan een opwarming van 2°C. Dit lijkt weinig, maar is het niet. Een stijging van het zeeniveau met één meter houdt in dat tien miljoen bewoners van de Nijldelta geëvacueerd moeten worden. Het zeewaterniveau zal ook na 2100 blijven stijgen, de snelheid ervan hangt af van de toekomstige broeikasgasuitstoot. Een tragere stijging van het zeewaterniveau biedt de menselijke en ecologische systemen van de kleine eilanden, laaggelegen kustgebieden en rivierdelta's meer mogelijkheden om zich aan te passen.

De instabiliteit van de ijskap van de zuidpool en/of het onomkeerbaar afsmelten van de ijskappen van Groenland zouden binnen enkele honderden jaren een verhoging van het zeewaterniveau met verschillende meters kunnen veroorzaken. Deze fenomenen zouden door een opwarming van 1,5 à 2°C kunnen optreden.

Het beperken van de opwarming tot 1,5°C houdt in dat we de wereldwijde uitstoot van broeikasgassen met ongeveer 45 procent moeten verminderen tegen 2030 (in vergelijking met 2010) en rond 2050 een netto nul-uitstoot moeten bereiken. Dat vereist een snelle overgang op vlak van energie, wonen en industrie en moet gepaard gaan met massale investeringen. Elke bijkomende vertraging in het reduceren van de uitstoot kan een overschrijding van een klimaatopwarming van 1,5°C met zich meebrengen.

Tandje bijsteken

De huidige engagementen in het akkoord van Parijs zullen niet volstaan om de opwarming te beperken tot 1,5°C. De vermindering van de uitstoot en bijkomende acties naast de huidige engagementen zijn noodzakelijk om deze doelstelling te halen. Laat ons hopen dat de COP24 in Katowice ambitieuze en bindende maatregelen oplevert om onze planeet te redden. Het is één minuut voor twaalf.

Wat moet België doen?

De gevolgen van de wereldwijde klimaatverandering worden steeds zichtbaarder en verwoestender. Elke minieme toename van de gemiddelde temperatuur speelt een rol en het beperken van de gemiddelde mondiale opwarming tot maximaal 1,5°C is van fundamenteel belang. Het overschrijden van deze drempel zal tot een gevaarlijke, instabiele situatie leiden. De Klimaatcoalitie, die meer dan 70 milieu- en natuurorganisaties, vakbonden, ontwikkelingsorganisaties, burgerbewegingen en jongerenorganisaties verenigt, vraagt de Belgische en Europese beleidsmakers drastische maatregelen te nemen.

België moet volgens de Klimaatcoalitie een actieve internationale rol spelen, bijvoorbeeld door het verdedigen van *border tax adjustment* maatregelen aan de Europese grenzen tegen importproducten vervaardigd

zonder rekening te houden met de prijs van koolstof en meer algemene sociale en ecologische normen. De opbrengsten moeten onder meer programma's financieren die deze normen in ontwikkelingslanden promoten en ondersteunen (zoals het Green Climate Fund) en sociaal rechtvaardige maatregelen voor de transitie op nationaal niveau bevorderen.

De klimaatcoalitie vraagt de Belgische overheden om:

- werk te maken van een ambitieus nationaal klimaatbeleid, op korte en op lange termijn, in lijn met de doelstellingen van het akkoord van Parijs;
- de ambitieuze woorden op het internationale toneel te koppelen aan daden op nationaal niveau.
- tegen het einde van dit jaar te komen met

een geïntegreerd Nationaal Energie- en Klimaatplan 2030, over de verschillende bevoegdheidsniveaus heen, dat mikt op een daling van het energieverbruik en op 100 procent hernieuwbare energie tegen 2050;

- een klimaatwet goed te keuren die de implementatie van het akkoord van Parijs vastlegt op nationaal niveau;
- een koolstofheffing in te voeren volgens het principe van 'de vervuiler betaalt' om het gebruik van fossiele brandstoffen (aardgas, aardolie, steenkool) te ontmoedigen. Deze heffing moet deel uitmaken van een totaalpakket aan maatregelen, onder meer in de huisvesting en transport, en sociaal gecorrigeerd worden om een onevenwichtige impact op de meest kwetsbaren te vermijden. De opbrengsten kunnen dienen voor de financiering van de overgang

- af te stappen van beleidsmaatregelen of heilige huisjes die de klimaatcrisis verergeren, zoals het systeem van salariswagens en tankkaarten, uitbreidingen van wegen- en luchtvaartinfrastructuur die leiden tot een toename van transportvolumes, stop op verkoop en installatie van nieuwe stookolieketels en een uitfasering van verwarmingsketels op basis van gas en voertuigen met verbrandingsmotor;
- een visie op een rechtvaardige overgang naar een koolstofarme en weerbare maatschappij te bepalen, met oog voor:
 - o sociale dialoog en burgerparticipatie;
 - o een heroriëntering van investeringen, weg van steun aan de fossiele industrie;
 - o ontwikkeling van publieke infrastructuur ten dienste van deze overgang;
 - o vorming en ontwikkeling van competenties en respect voor mensenrechten en sociale bescherming.

Naar een klimaatneutrale economie: hoe krijgen we iedereen mee?

Op 2 december begon in Katowice de klimaatop. Niet toevallig in het hart van een regio bekend om steenkoolontginning, zal rechtvaardige transitie op de agenda staan. We roepen de deelnemende landen op om het belang van sociaal overleg te erkennen. Sociaal overleg is broodnodig om een groene én sociale toekomst mogelijk te maken.

Van 2 tot 15 december vindt in het Poolse Katowice de Klimaatop plaats (COP24). Drie jaar na de historische klimaatakkoorden van Parijs, waarin (bijna) alle landen ter wereld beloofden de nodige inspanningen te leveren om de opwarming van de aarde onder 2 graden Celsius te houden, is het de hoogste tijd om die belofte om te zetten in daden. Tijdens de klimaatop moeten afspraken gemaakt worden om de klimaatakkoorden van Parijs in de praktijk om te zetten. Om de doelstellingen van Parijs effectief te halen, zijn ambitieuze regels nodig.

Iedereen klimaatvluchteling?

Een groot deel van ons land ligt maar enkele meters boven zeeniveau. Om te vermijden dat onze (klein)kinderen klimaatvluchteling worden, zijn verscherpte klimaatambities nodig. Bovendien zijn de gevolgen van klimaatverandering niet enkel een probleem voor toekomstige generaties, ook vandaag al zijn de eerste gevolgen merkbaar. Zo was er deze zomer een lange periode van extreme droogte die zorgde voor een dreigend watertekort. Steeds vaker krijgen we af te rekenen met zware stormen met grote hoeveelheden neerslag.

Iedereen klimaatneutraal

Om de planeet binnen leefbare grenzen te houden is het nodig om tegen 2050 te evolueren naar een volledig klimaatneutrale economie. Dat wil zeggen dat er binnen 30 jaar enkel nog fossiele brandstoffen (kolen, gas, aardolie) kunnen worden gebruikt, als de uitstoot volledig wordt opgevangen. Er moet dus heel wat veranderen om dit mogelijk te maken, zowel in de industrie, bij het verwarmen van gebouwen als op het vlak van mobiliteit. Hoe deze overgang zal verlopen, hangt heel erg af van de politieke keuzes die gemaakt worden.

In België kiezen de rechtse regeringen ervoor om de bedrijven louter te 'verleiden' om stappen te zetten naar een groene economie en de factuur door te schuiven naar de burgers. Denk maar aan de sterk gestegen prijzen voor elektriciteit en diesel. Deze keuzes zijn niet enkel asociaal, ze missen ook hun doel. België dreigt zelfs de klimaatdoelen voor 2020 niet te halen en dat terwijl die inspanning

in vergelijking met de doelstellingen voor 2030 eerder beperkt is.

Iedereen mee

Het ABVV kiest natuurlijk voor een ander soort transitie en wordt hierbij gesteund door het Internationaal en Europees Vakverbond. Wij willen een rechtvaardige transitie waarbij de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen. Een rechtvaardige transitie bevat twee pijlers: voldoende financiering enerzijds en voldoende aandacht voor de betrokken werknemers anderzijds.

Volgende financiering is noodzakelijk om een klimaatneutrale economie te kunnen realiseren. Bovendien moet deze financiering niet alleen het noorden maar ook het zuiden helpen om de transitie waar te maken. Dit is een kwestie van klimaatrechtvaardigheid. De rijkere landen in het noorden hebben het grootste deel van de uitstoot veroorzaakt, maar het zuiden deelt bijzonder hard in de klappen van de klimaatverandering het hardst zal voelen. Ze beschikken overigens over onvoldoende middelen om proactieve maatregelen te nemen of de harde gevolgen op te vangen.

Wat de impact op de werknemers betreft, is het vooral belangrijk om ervoor te zorgen dat de werknemers uit de 'klassieke' industriële sectoren niet uit de boot vallen. Alternatieve tewerkstelling creëren en tijdig inzetten op heroriëntering en opleiding van werknemers is hier bijvoorbeeld noodzakelijk.

Silesia declaration

Het Internationaal en Europees vakverbond hebben hard gelobbyd om rechtvaardige transitie en het lot van de betrokken werknemers op de agenda van deze klimaatop te krijgen.

Katowice is niet toevallig gekozen als locatie voor de klimaatop. Het is een symbolisch belangrijke plaats want het ligt in het hart van de regio Silezië, een regio waarvan de sterk verouderde industrie nog steeds grotendeels op steenkool is gebaseerd. Deze locatiekeuze heeft alvast effect gehad, want de Poolse regering zal als voorzitter van deze klimaatop de deelnemende landen vragen om de 'Solidarity and Just Transition Silesia Declaration' te ondertekenen.

Deze verklaring vraagt uitdrukkelijk om aandacht te besteden aan werknemers en gemeenschappen die afhankelijk zijn van sectoren met een hoge uitstoot van broeikasgassen. In deze verklaring wordt ook gevraagd om de sociale partners te betrekken bij het overleg over de klimaatdoelstellingen.

We roepen de onderhandelaars in Katowice op om werk te maken van rechtvaardige transitie en deze verklaring te ondertekenen. Want een echte duurzame economie is niet alleen klimaatneutraal maar ook sociaal.

Sluiten van steenkoolcentrales: sociaal overleg maakt het verschil

Hoe belangrijk sociaal overleg kan zijn tijdens de transitie naar een groene economie, bewijst een verhaal uit de Canadese provincie Alberta. In Alberta werd een plan opgesteld om de steenkoolcentrales voor energieopwekking te sluiten en te vervangen door hernieuwbare energie. Onder invloed van de lokale vakbond, die mee rond de tafel zat, werd een transitiefonds opgericht. Dit fonds wordt aangewend om de werknemers uit deze (goed betaalde) industrie bij te staan bij de transitie. Zo voorziet het onder andere in opleiding voor de betrokken werknemers en garandeert hen minstens drie kwart van het vorige loon (zelfs bij werkloosheid of bij het aannemen van een slechter betaalde baan). Daarnaast wordt ook geïnvesteerd in de lokale infrastructuur om nieuwe jobs te creëren.

■ De overgang naar een klimaatneutrale economie heeft kans op slagen als het sociaal overleg hierin een prominente plek krijgt.





“Wij zijn een strijdvakbond” Eén sector, één centrale

Na afloop van twee congresdagen met rijke debatten en discussies, keurden 700 militanten van de Algemene Centrale – ABVV unaniem de resoluties goed, die ons syndicaal werk voor de komende vier jaar richting zullen geven. Doorheen de verschillende thema's die werden aangesneden komt één gevoel systematisch naar boven drijven: wij zijn klaar voor de actie. Om te beginnen op 14 december.



■ Voorzitter Werner Van Heetvelde en algemeen secretaris Eric Neuprez

Doorheen het AC-congres namen de talrijke militanten en gastsprekers geen blad voor de mond. ABVV-voorzitter Robert Vertenueil vertaalde in zijn directe stijl het regeringsbeleid naar de realiteit van de gewone mens: “geen jobs, jobs, jobs, maar onzekerheid, onzekerheid, onzekerheid.” De regelrechte leugens, onder andere over de werkloosheidscijfers, worden hoe langer hoe minder au sérieux genomen en de regering krijgt vroeg of laat ongetwijfeld het deksel op de neus.

Actie in ons DNA

In zijn slotspeech, haalde de voorzitter van de Algemene Centrale Werner Van Heetvelde nogal hard uit tegen het idee van een links beleid dat er eigenlijk op neerkomt een verzachte versie van een rechts beleid. “Wij willen iets anders. Geen taxshift, maar een governance shift” zei hij vastberaden, onder het enthousiaste gejuich van de ongeveer 800 aanwezige syndicalisten en politieke persoonlijkheden. Om er te komen, moeten wij als vakbond niet bang zijn om terug te grijpen naar onze roots. Wij zijn een strijdvakbond, actie voeren zit gebakken in ons DNA. Het moet gedaan zijn met eindeloze discussies over aan de ene kant actie voeren of aan de andere communiceren. Uiteraard moeten wij de twee... gewoon

doen! Onze alternatieven zijn ook voldoende duidelijk, realistisch én gerechtvaardigd: een minimumloon van 14 euro, een pensioen van 1.500 euro op een waardige leeftijd en een vierdagenweek van 32 uur.

Onhaalbaar? Vraag het McDonald's

Diegenen die vinden dat dit niet haalbaar is of te hoog gegrepen, verwijzen wij graag naar het inspirerend syndicaal werk van de indrukwekkende spreker op de slotzitting, Nicholas Allen van de Amerikaanse campagne ‘Fight for Fifteen’. In de VS vonden zelfs de meest progressistische denkers van de democratische partij dat een minimumloon van 15 dollar per uur politiek onhaalbaar was. Maar omdat de eis zo simpel en concreet was en omdat het begon met het viseren van één duidelijke vijand (McDonald's), werd de campagne niet enkel een groot succes, maar een wereldwijd fenomeen.

Dit is de geest waarin wij in de komende maanden en jaren moeten en zullen mobiliseren. Te beginnen met de actie op 14 december, in gemeenschappelijk vakbondfront. Meer info daarover in de komende dagen op onze website en sociale media, of via je syndicale afgevaardigde.

Dit statutair congres van de AC is een keerpunt voor onze centrale en voor het hele ABVV. Vanaf 1 januari treedt het akkoord met BBTK immers in voege. Het principe wordt: één sector, één centrale. Een noodzakelijke stap.

Het akkoord betekent dat wij delegees van de BBTK verwelkomen, maar ook dat we afscheid moeten nemen van een aantal AC-delegees. Geen gemakkelijke opgave.

Een aantal delegees getuigden:

Myriam (gezinszorg)

“In het begin bliezen de bazen je gewoon weg. Maar dankzij de vorming en ondersteuning van de AC leerden wij ons mannetje staan. De secretaris helpt ook heel veel. Ik zag de opgelegde verhuis eerst niet zitten. Maar we moeten ons aanpassen aan veranderingen en gaan bij BBTK gewoon de traditie van de AC voortzetten.”

Bart Callewaert (scheikunde)

“Het onderscheid arbeiders-bedienden blijft stevig ingebouwd, maar is niet meer

van onze tijd. We moeten allemaal samen strijden. In mijn bedrijf gebeurt dat en we halen positief resultaat.”

Nancy (gezinszorg)

“Eerst waren we vol ongelof. Maar na vele gesprekken voelen we wel dat het een goede keus is. We zijn de basis van een goed werkende vakbond en gaan dat verderzetten binnen BBTK.”

“Het is een ingrijpende stap voor onze centrale”, besloot Werner Van Heetvelde. “We willen jullie bedanken dat jullie de klik hebben gemaakt en het belang hiervan begrijpen. Ons apart organiseren is een verspilling van energie en financiële middelen. De samenwerkingen die er al waren binnen bedrijven tonen aan dat het anders kan.”





Syndicalist(e) = feminist(e)

Op het moment dat gender besproken ging worden, bezetten vrouwelijke deleges het congrespodium. Een symbolische actie om extra aandacht te eisen voor de specifieke situatie van vrouwen en voor meer vrouwelijke vertegenwoordiging, zowel in bedrijven als binnen onze syndicale organisatie.

“De strijd is nog niet gestreden”, stelde federaal secretaris Arnaud Leveque om het debat te openen. “Vrouwen, zeker laaggeschoolde, worden nog zwaarder getroffen door het besparingsplan van de regering. Maar ook in onze eigen organisatie is er nog veel werk aan de winkel.”

Vrouwen verdienen gemiddeld nog steeds minder, komen vaak – onvrijwillig – indeel-

tijds jobs terecht. Als ze op pensioen gaan worden ze dubbel gestraft. De Algemene Centrale wil dan ook verder ijveren voor arbeidsduurvermindering. Onder andere periodes van arbeidsongeschiktheid moeten gelijkgesteld worden zodat zij ook meetellen voor pensioen of werkloosheidsuitkering. Zwangerschaps- en ouderschapsverlof mogen geen nadelige gevolgen hebben voor de werknemers.

Voorzitter Werner Van Heetvelde benadrukte dat de boodschap is aangekomen. “We zijn heel erg bewust dat het anders moet. Daarom hebben we ook beslist om hier speciale aandacht aan te wijden. Er zijn nu heel concrete maatregelen opgenomen om te zorgen voor meer vrouwen in alle geledingen.”

Geen economie zonder aandacht voor milieu

Als vakbond mogen we onze ogen niet sluiten voor de milieuproblematiek en de klimaatverandering. Op het statutair congres van de Algemene Centrale van 22 tot 24 november bekrachtigden de deleges de ‘klimatologische en ecologische uitdagingen’ als één van de speerpunten van de toekomstige werking.

“Als we het milieu niet respecteren betalen we daar op termijn de prijs voor: op een dode planeet zijn er geen jobs”, aldus federaal secretaris Koenraad Maertens tijdens het statutair congres. “Onze uitdaging is om een ambitieuze innoverende ecologische economie te creëren.”

De Algemene Centrale heeft daarbij veel aandacht voor transport. “We moeten vermijden dat onze wegen oververzadigd raken en dichtslibben en dat de vervuiling in de steden onze gezondheid schaadt.”

Acties

De Algemene Centrale wil concreet dat de mobiliteit binnen sectoren en

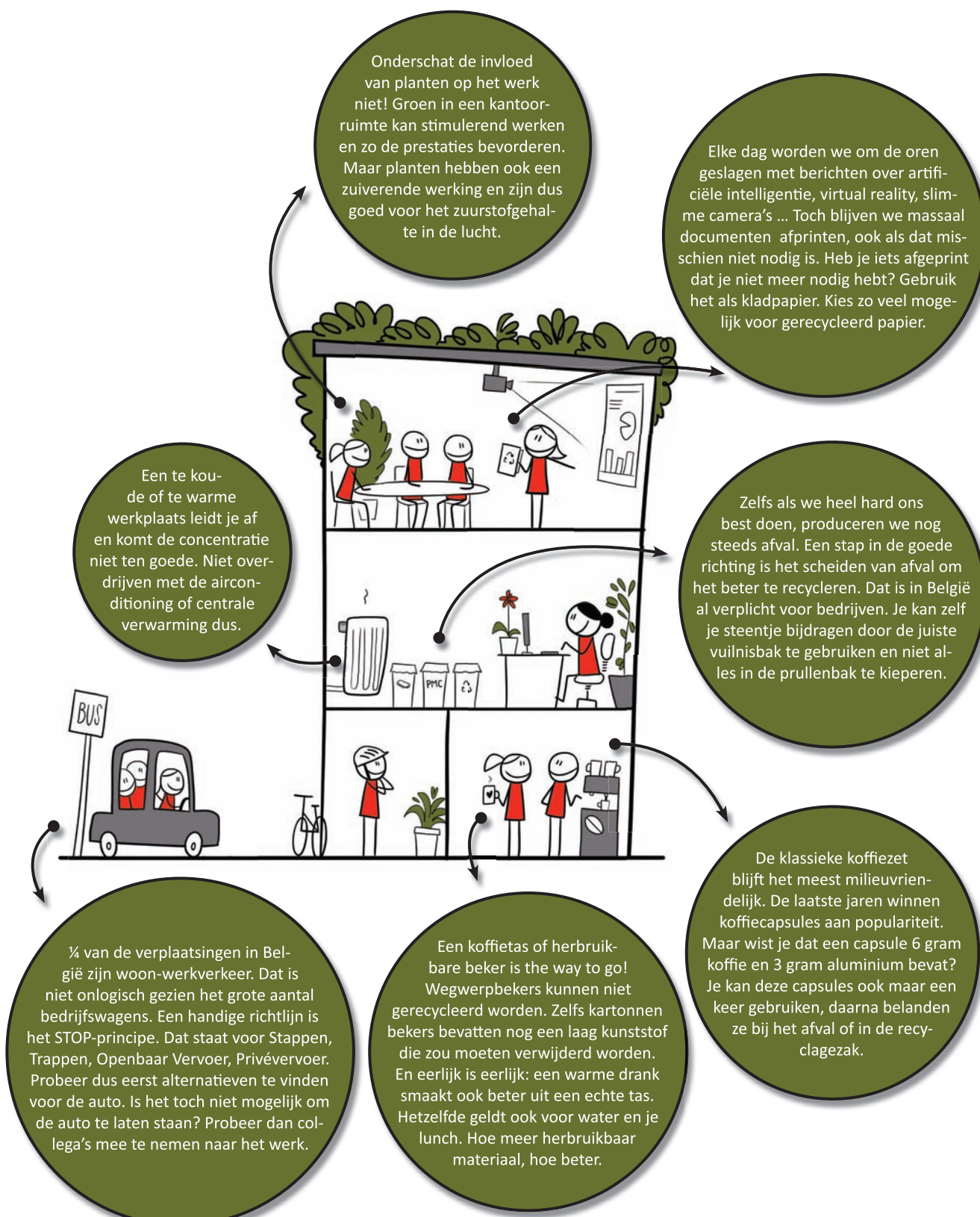
bedrijven aangepakt wordt. We moeten een strategie tegen salariswagens ontwikkelen. “In de bedrijven moet de voorkeur gaan naar gedeeld bedrijfsvervoer, openbaar vervoer en verplaatsingen per fiets. Dit moet volledig terugbetaald worden: werknemers moeten niet betalen om te gaan werken.”

In sectoren en bedrijven die grote verbruikers van energie zijn, is een transformatie nodig. We moeten overstappen naar een koolstofarme economie. Maar de Algemene Centrale zal ook intern maatregelen nemen om haar ecologische voetafdruk te verminderen.

Het groene kantoor

Om het klimaatvraagstuk aan te pakken is collectieve actie en een strategische aanpak nodig. Toch mogen we acties op individueel niveau niet verwaarlozen. Vele delen maken het geheel. Denk maar aan je eigen bedrijf. Daarom geven we enkele tips mee om je werkplek een beetje groener te maken. Samen Sterk, ook tegen klimaatverandering.

1. De klassieke koffiezet blijft het meest milieuvriendelijk. De laatste jaren winnen koffiecapsules aan populariteit. Maar wist je dat een capsule 6 gram koffie en 3 gram aluminium bevat? Je kan deze capsules ook maar een keer gebruiken, daarna belanden ze bij het afval of in de recyclagezak.
2. Een koffietas of herbruikbare beker is the way to go! Wegwerpbekers kunnen niet gerecycleerd worden. Zelfs kartonnen bekervaten nog een laag kunststof die zou moeten verwijderd worden. En eerlijk is eerlijk: een warme drank smaakt ook beter uit een echte tas. Hetzelfde geldt ook voor water en je lunch. Hoe meer herbruikbaar materiaal, hoe beter.
3. Elke dag worden we om de oren geslagen met berichten over artificiële intelligentie, virtual reality, slimme camera's... Toch blijven we massaal documenten afprinten, ook als dat misschien niet nodig is. Heb je iets afgeprint dat je niet meer nodig hebt? Gebruik het als kladpapier. Kies zo veel mogelijk voor gerecycleerd papier.
4. Een kwart van de verplaatsingen in België is woon-werkverkeer. Dat is niet onlogisch gezien het grote aantal bedrijfswagens. Een handige richtlijn is het STOP-principe. Dat staat voor Stappen, Trappen, Openbaar vervoer, Privévervoer. Probeer dus eerst alternatieven te vinden voor de auto. Is het toch niet mogelijk om de auto te laten staan? Probeer dan collega's mee te nemen naar het werk.
5. Onderschat de invloed van planten op het werk niet. Groen in een kantoorruimte kan stimulerend werken en zo de prestaties bevorderen. Maar planten hebben ook een zuiverende werking en zijn dus goed voor het zuurstofgehalte in de lucht.
6. Zelfs als we heel hard ons best doen, produceren we nog steeds afval. Een stap in de goede richting is het scheiden van afval om het beter te recyclen. Dat is in België al verplicht voor bedrijven. Je kan zelf je steentje bijdragen door de juiste vuilnisbak te gebruiken en niet alles in de prullenbak te kieperen.
7. Een te koude of te warme werkplaats leidt je af en komt de concentratie niet ten goede. Niet overdrijven met de airconditioning of centrale verwarming dus.





APCB: geen omzetting eindejaarspremie in flexloon

Op 15 november berichtte De Standaard dat bediendebonden LBC-NVK en BBTK ermee akkoord zijn gegaan om de werknemers van het APCB (PC 200) de keuze te geven om hun eindejaarspremie op te nemen als flexloon. Niets is minder waar. De vakbonden in het APCB verklaarden unaniem dat een eindejaarspremie omzetten in iets anders dan brutoloon niet kan en niet strookt met de sector-cao.

Flexloon: niet zonder gevolgen

De laatste jaren is er een enorme toename aan wat we flexloon noemen. Het gaat om voordelen zoals bedrijfswagens, maaltijdcheques, groepsverzekeringen... maar ook meer vakantiedagen, een (elektrische) bedrijfsfiets of zelfs aanvullende kinderbijslag. Op die manier krijgt een werknemer meer nettoloon maar een bedrijf kan – door de lagere sociale bijdragen aan RSZ – de bruto kosten drukken.

Deze extra's zijn leuk maar we mogen niet vergeten dat het belangrijk is om een goed brutoloon te hebben. Je rechten in de sociale zekerheid (bv. het bedrag van je pensioen of andere sociale uitkeringen) worden opgebouwd op basis van de bijdragen op loon. Andere voordelen tellen daarbij niet mee. De BBTK is daarom altijd verdediger geweest van brutolonen en bruto-loonsverhogingen. Deze geven je de beste garantie voor de toekomst.

APCB: flexloon in plaats van eindejaarspremie?

Bepaalde werkgevers en sociale secretariaten propageren dat de bedienden uit het APCB de keuze kunnen krijgen om hun eindejaarspremie in te ruilen voor flexloon. Volgens deze werkgevers en sociale secretariaten kan dit op basis van de sector-cao. Voor de vakbonden, vertegenwoordigd in het PC 200, is dit duidelijk niet het geval.

De werkgevers beroepen zich op een cao uit de jaren '80 die stelt dat de eindejaarspremie "in een andere vorm"

toegekend kan worden. Maar destijds betekende dat andere vormen van loon, niet alternatieven buiten het loon, want die bestonden toen nog niet. Een eindejaarspremie inruilen voor andere voordelen zoals een aanvullende kinderbijslag of bedrijfsfiets kan dus niet.

Het is duidelijk dat de werkgevers gebruikmaken van deze oude formulering om op eigen initiatief flexloon te proberen door te drukken.

Geen groen licht vakbonden

Het standpunt van de vakbonden is duidelijk: voor ons kan een eindejaarspremie in het APCB niet ingeruild worden voor flexloon. De BBTK zal daarom samen met de andere vakbonden ervoor zorgen dat dit afgeblokt wordt in de bedrijven.

De werkgevers kiezen bewust voor een andere interpretatie van de cao en gaan zo hun boekje te buiten. Amper een week geleden lieten de vakbonden in het PC 200 nog unaniem weten tegen een inruiling te zijn. We zullen het hier dan ook niet bij laten. Dit dossier is al aangekaart bij de sociale inspectie.

Wil een werkgever graag alternatieve vormen van loon uitbetalen? Graag! Maar dan wel bovenop het brutoloon.

snelnieuws

Armonea - Social profit: Via de pers vernamen we dat de zorggroep Armonea op zoek zou zijn naar een overnemer. De aandeelhouders hopen zo 500 miljoen euro op te halen. Armonea heeft zo'n 80 woonzorgcentra in België. De BBTK eist de organisatie van een ondernemingsraad om zo duidelijkheid te scheppen voor het personeel. Het kan niet door de beugel dat vakbonden en personeel dit van de pers moeten horen. Het personeel maakt zich terecht grote zorgen.

Ikea - Handel - Zaventem: De meubelketen kondigde op 21 november de intentie tot herstructurering aan. Het gaat om een wereldwijd project. In België zijn er mogelijk 120 jobs bedreigd op het hoofdkantoor in Zaventem. Er staat een volgende ondernemingsraad gepland op 26 november. Bij dit schrijven is nog niet duidelijk wat daar het resultaat van is. Het is duidelijk dat de BBTK ervoor zal ijveren het aantal naakte ontslagen zo veel mogelijk te beperken.

Natuurpunt - Mechelen: Het personeel van Natuurpunt heeft op 23 november een actie georganiseerd om duidelijk te maken dat ze vooruit willen, uit de impasse. Een dikke maand geleden kwam een sluimerend conflict aan het licht met het plotse ontslag van de algemeen directeur. Om te tonen dat zij op een constructieve manier vooruit willen, organiseerde het personeel een wandeling in de natuur samen met de vrijwilligers. Het personeel wil zo ook de erkenning krijgen van de Raad Van Bestuur en de dialoog verder blijven stimuleren.

Mestdagh - Handel: Op vrijdag 23 november zijn de cao's in het kader van de herstructurering getekend door de sociale partners. Het was een lange strijd, die nog steeds sporen nalaat maar er is dus eindelijk een akkoord. Maximaal 360 jobs verdwijnen door middel van SWT en vrijwillig vertrek. Het doel van de BBTK was vanaf het begin om een tewerkstellingsgarantie voor de werknemers die blijven, een commercieel plan en betere arbeidsorganisatie te bekomen. Bezoek onze website voor meer informatie.

■ NATIONALE ACTIEDAG 14 DECEMBER

Werknemers verdienen beter

Op vrijdag 14 december vinden in verschillende sectoren acties plaats in gemeenschappelijk vakbondsfront tegen de eindeloopbaanplannen (pensioenen, SWT of het vroegere brugpensioen, landingsbanen) van de regering en de houding van de werkgevers in deze dossiers. Ook het overleg over een nieuw interprofessioneel akkoord komt er aan en het is duidelijk dat druk op de werkgevers nodig is om hen tot ernstige onderhandelingen te brengen. Vrijdag 14 december wordt dus een nationale actiedag tegen het eindeloopbaanbeleid van de regering en voor een volwaardig IPA met mogelijkheid tot verhoging van de brutolonen in de sectoren. Werknemers zullen op straat komen om duidelijk te maken dat ze beter verdienen dan wat de regering voor hen in petto heeft.

Werknemers onder druk

De laatste jaren zijn onze jobs, pensioenen, koopkracht en arbeidsomstandigheden serieus op de proef gesteld. We kregen een indexesprong te verwerken waardoor onze koopkracht daalde. De beloning voor die inspanning was de verhoging van de pensioenleeftijd naar 67 jaar én nog meer

flexibiliteit op de werkvloer. Ondanks de stijgende werkdruk werden eindeloopbaanregelingen zoals SWT en landingsbanen afgebouwd. Jonge werknemers hebben moeite met het vinden van stabiele contracten en moeten zich tevredenstellen met lagere jongerelonen. Volgens de Nationale Bank daalden onze lonen met 0,6 procent ondanks een productiviteitsstijging van 0,8 procent. ¿Que pasa?

Waar gaat de winst naartoe?

Wat gebeurt er dan met die productiviteitswinst? Die verdwijnt in de zakken van de aandeelhouders. De Nationale Bank berekende dat minder dan de helft van de rijkdom die we als samenleving produceren naar de werknemers gaat. Maar zonder werknemers geen vervoer en zonder koopkracht geen bloeiende economie.

Toch is het voor de werkgevers nog niet voldoende. Zij spreken voor de start van de loononderhandelingen al van nul marge voor loonopslag en pleitten voor een vervanging (lees afschaffing) van het baremastelsel. Het respect voor de werknemers en het sociaal overleg lijkt verloren.

Daarom zullen we op 14 december een duidelijk en sterk signaal geven. Het is dringend tijd voor:

- vrije loononderhandelingen met respect voor en vrijwaring van het transparante baremastelsel;
- echt werkbaar werk en leefbare arbeidstijden;
- meer collega's;
- een loopbaan die sterk start met een job van onbepaalde duur, een kwaliteitsvolle loopbaan en perspectief op eindeloopbaanregelingen;
- landingsbanen vanaf 55 jaar en (brug)pensioenmogelijkheden tussen 60 en 65 jaar.

→ **Laat ook je stem horen en voer mee actie op 14 december. Werknemers verdienen beter.**

Meeting IUF-Pepsico

De Amerikaanse multinational Pepsico is wereldwijd actief in de voedings- en drankensector en heeft merken als Starbucks, 7UP, Quacker, Gatorade, Pepsi-cola, Duyvis en Doritos in zijn portefeuille. In België zijn er zo'n 950 werknemers tewerkgesteld over twee productiesites (Tropicana in Zeebrugge en Veurne Snack Foods in Veurne) en in het hoofdkantoor te Zaventem.



Op 13 en 14 november 2018 werd in Washington DC een vergadering belegd tussen internationale, in Pepsico vertegenwoordigde vakbonden, en de directie. Deze meeting ging door op een boog-scheut van het Witte Huis, in de gebouwen van de Amerikaans-Canadese vakbond UFCW (naar sectoren toe vergelijkbaar met Horval). Argentinië, Honduras (Stibys-partner van ABVV Horval met FOS) en, natuurlijk, de Verenigde Staten waren ook vertegenwoordigd.

De eerste dag werd door de

verschillende vakbonden gebruikt als voorbereiding op de ontmoeting met de werkgever. Zo werd duidelijk dat er niet alleen (heel) grote verschillen zijn tussen de loon- en arbeidsomstandigheden in de verschillende landen, maar ook tussen de verschillende soorten productiesites. Deze verschillen zijn hoofdzakelijk historisch gegroeid.

Er is uiteraard stilgestaan bij de huidige politieke situatie in de V.S. en de voorbije tussentijdse verkiezingen. Dat veel mensen er gingen stemmen is goed voor

de democratie. Anderzijds bleek duidelijk dat Trump zeker en vast nog niet uitgeteld is voor de verkiezingen in 2020. Heel veel zal afhangen van zijn politieke tegenstander. Het huidige beleid blijkt wel een serieuze zorg te zijn voor iedereen die zich bezighoudt met werknemersrechten in het algemeen.

Tijdens de ontmoeting met de directie werd stilgestaan bij de grotere focus van het bedrijf op: gezonde producten, de nieuwe CEO, geplande overnames en het onderzoek naar werknemers-tevredenheid. We kregen als Belgische delegatie uitgebreid de kans om onze vragen te stellen en bezorgheden te uiten.

Eens te meer werd aangetoond dat internationale bijeenkomsten nuttig zijn. Deze zaken moeten grondig en met een open blik naar mekaar toe worden voorbereid en opgevolgd. Mede daarom zal dit forum in de toekomst opnieuw en op regelmatige basis worden georganiseerd.

Ringo Delcroix

McDonald's neemt een loopje met de wettelijkheid

McDonald's stelt zichzelf altijd als voorbeeldige werkgever voor. De werknemers hebben echter de stilte doorbroken. Ze hekelen de constante werkdruk die ze ondergaan en de eindeloze flexibiliteit die van hen verwacht wordt. Blijkbaar is alles toch niet 'rozengeur en maneschijn' bij McDo.

In België worden de 82 McDo's beheerd door franchisers die zeer vaak de wet naar hun hand zetten door de werkuren van het personeel te verlagen in functie van de drukte in het restaurant. Een werknemer met een uurrooster van 16/20u moet soms een uur of zelfs langer zitten wachten, zonder in te tikken uiteraard, tot het drukker wordt in het restaurant. Voor al deze 'verloren uren' worden werknemers verplicht deze te noteren als zogenaamde verlofuren. Minder werk staat echter ook gelijk aan minder loon. Hierdoor verdienen werknemers tijdens sommige maanden nauwelijks 900 euro maandloon!



Michael Herbots, secretaris ABVV HORVAL

Volgens Michael Herbots, secretaris van ABVV Horval, profiteren de managers van de naïviteit en de kwetsbaarheid van de overwegend jonge werknemers. Ze willen hun eerste job immers niet verliezen en vermijden bijgevolg elke vorm van conflict met hun manager. Soms ontspoord het helemaal, vooral omdat de werknemers onvoldoende kennis van zaken hebben wat de werkregelingen en hun rechten betreft.

En de directie? Die speelt uiteraard in op de verantwoordelijkheid van de werknemers. Volgens hen zouden de werknemers er zogenaamd mee instemmen dat hun niet-gepresteerde uren ondertekend worden. ABVV Horval laat het er niet bij en zal alle illegale praktijken van de hamburgergigant in België aan de kaak stellen!

Werk je bij McDo en vind je dat je rechten niet worden gerespecteerd? Ga dan naar de kantoren van ABVV Horval om je belangen te laten verdedigen.

Overwinning voor vakbond op rechtse regering

Verzet bieden is in actie komen en in actie komen is winnen!

De regering-Michel/De Wever – de regering die er prat op gaat dat we elke maand de buikriem nog wat harder moeten aantrekken - heeft zich met hand en tand verzet tegen het optrekken van de syndicale premies.

Vakbonden en werkgevers hadden nochtans een akkoord bereikt over deze kwestie. Waarom dan tegenwerken? Wellicht omdat N-VA en vakbonden niet met elkaar verzoend kunnen worden.

Op 31 maart 2017 werd in het beheerscomité van de RSZ desalniettemin de beslissing genomen om de verhoging toch te ratificeren. De rechtvaardige eisen van de vakbonden werden dus gehoord. Het is officieel, de syndicale premie zal met retroactieve toepassing vanaf januari 2017 met 10 euro verhoogd worden.

De syndicale premie is de erkenning van het syndicaal feit. Verzet hiertegen van de regering is duidelijk een politiek anti syndicale daad.

Voor de militanten en delegees die zich dag in dag uit inzetten voor hun collega's en voor betere arbeidsvoorwaarden voor alle werknemers, leden en niet-leden, is de gedeeltelijke terugbetaling van de syndicale bijdrage via de syndicale premie slechts een beperking van de discriminatie tussen werknemers.

Immers, de vakbonden zetten zich in voor alle werknemers, of ze nu aangesloten zijn bij een vakbond of niet. Iedereen geniet van de voordelen. Het zijn enkel diegenen die aangesloten zijn bij een vakbond die een bijdrage betalen.

Gezondheid, veiligheid, arbeidsomstandigheden, organisatiegraad en collectieve onderhandelingen in de visserij- en visverwerkende sector

Afgevaardigden van diverse Europese vakbonden kwamen in Italië samen in het kader van een gemeenschappelijk Europees sociaal duurzaam visserijbeleid (visserij, aquacultuur en visverwerking).

De belangrijkste doelstelling van het seminarie was om de sociale gevolgen en vooral de 'menselijke' gevolgen van het Gemeenschappelijk Visserijbeleid (PCP) van de

Europese Unie in kaart te brengen en aanbevelingen te formuleren naar de Europese Commissie.

Namens Horval namen Carine Vermoote (delegee bij Morubel – zeevruchten verwerkend bedrijf te Oostende) en Conny Demonie (gewestelijk secretaris West-Vlaanderen) deel.

Ontmoeting met onze partners van FGTA Force Ouvrière

Op 14 november 2018 vond er een historische ontmoeting plaats op het federaal bureau van ABVV Horval. De vertegenwoordigers van Mc Cain Leuze in Henegouwen en Matougues (Frankrijk) hebben elkaar ontmoet om hun ervaringen uit te wisselen en te praten over de sociale actualiteit en hun respectievelijke arbeidsvoorwaarden.

De ideale gelegenheid om aan de directie te tonen dat de vakbonden langs beide kanten van de grenzen gewicht in de schaal kunnen leggen! Gelet op de zeer moeilijke sociale voorwaarden bij Mc Cain, zijn de internationale betrekkingen essentieel om onze krachten te kunnen bundelen en het dagelijkse leven van de werknemers te verbeteren.



ABVV
Horval





De Roodshow nodigt uit: Meryame Kitir



In 1999 ging Meryame Kitir aan de slag als arbeidster bij de Ford-fabriek in Genk. Daar werd ze actief als ABVV-afgevaardigde. Op 12 december komt ze vertellen over haar syndicale strijd, over de successen én de onvermijdelijke sluiting. Over hoe het was om als jonge vrouw délégué te worden en hoe je op een diverse werkvloer één strijdbare ploeg maakt.

Haar syndicale inzet vulde ze aan met een politiek engagement. In 2007 zette ze haar eerste stappen als volksvertegenwoordiger. Ze bleef bewust (deeltijds) aan de slag bij Ford om de voeling met de werkvloer niet te verliezen. Na de sluiting van de fabriek zette ze haar strijd voor de werknemers verder in het parlement, waar ze ook lid is van de Commissie Sociale Zaken. In 2015 werd Meryame fractieleidster voor sp.a in de Kamer.

Op deze avond onder kameraden vertelt Meryame over haar strijd voor werknemersrechten op de werkvloer én in de politieke arena. Wees welkom!

Wanneer? 12 december 2018. Deuren om 18u, start om 18.30u
Waar? Bistrot Bondsgebouw, Ommeganckstraat 49, 2018 Antwerpen
Prijs? Gratis!

Inschrijven bij steffi.verbraeken@linxplus.be of tel. 03 220 67 11

Voor de aanwezigheid is er een gratis drankje!

Vakantieregeling kantoren



Tijdens de eindejaarsperiode geldt een vakantieregeling voor de ABVV-kantoren in de regio Antwerpen. Zie overzicht kantoren op www.abvvantwerpenkantoren.be.

- Op maandag 24 december 2018, dinsdag 25 december 2018 en dinsdag 1 januari 2019 zijn alle ABVV-kantoren in de regio Antwerpen gesloten wegens brug- of feestdagen.
- Op maandag 31 december 2018 sluiten al onze kantoren om 12.30u en is er geen avondzitting.
- Vanaf maandag 24 december 2018 tot en met vrijdag 4 januari 2019 zijn de volgende ABVV-kantoren in de regio Antwerpen gesloten:
 - **Linkeroever**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 Hoboken.
 - **Kruibeke**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 Hoboken.
 - **Brasschaat**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Bredabaan 572, 2170 Merksem.

ABVV senioren nodigen je uit

Nieuwjaarsfeest

Een fantastische namiddag boordevol zang, dans en humor

1 februari 2019

Lisa Del Bo

Davy Gilles

Showballet Showcase

Presentatie: Luc Caals

Vrij 1 februari 2019
Deuren: 13.30u
Aanvang: 14.00u

Feestzaal BTB
Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen

10 euro VVK (+versnapering)
13 euro kassa (+versnapering)

Info en inschrijvingen: ABVV-regio Antwerpen - Adviespunt - Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Eerst inschrijven via telefoon of mail, dan pas betalen! Betalen kan bij Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rek. nr. BE20 1325-2019-3156

Info voor werkzoekenden

Donderdag 13 dec. 2018 of 10 januari 2019 van 13.30u - 16.30u
Maandag 17 dec. 2018 in Kapellen (Dorpsplein 9) van 13.30u - 16.30u
Infosessie WERKEN MET DE VDAB-TOOLS en Doe-sessie ZELF AAN DE SLAG MET MIJN LOOPBAAN

Je krijgt info over de online dienstverlening van de VDAB. Je leert je weg vinden op de VDAB website en in Mijn Loopbaan, jouw online dossier bij de VDAB. We leggen uit wat de VDAB van jou verwacht en hoe Mijn Loopbaan gelinkt is aan je VDAB-begeleiding. Inschrijven is verplicht.

Wil je na de infosessie graag concreet aan de slag met Mijn loopbaan, dan kan je een doe-sessie volgen. Afwisselend krijg je uitleg over deze tool en pas je dit toe in je eigen VDAB-dossier. De datum voor de doe-sessie wordt met jou afgesproken na de infosessie "Werken met de VDAB-tools".

Maandag 10 dec. 2018, 7 jan. 2019 of 4 feb. 2019 van 13.30u - 16.30u
Infosessie VOOR WERKLOZEN

Tijdens deze sessie informeren we je over de werkloosheidsreglementering, je (elektronische) dopkaart, de controle door de VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn als werkloze.

Woensdag 12 december 2018 van 13.30u tot 16.30u
Infosessie MET PENSOEN

Ga je binnenkort met pensioen en heb je nog heel wat vragen? Wil je weten hoe jouw pensioen berekend wordt? Samen met een medewerker van De VoorZorg maken we je wegwijs in de pensioenreglementering (geen SWT).

Van maandag 21 januari 2019 tot en met vrijdag 15 februari 2019
4 weken van 9u tot 12u
Cursus PC START

Wil je met de computer leren werken? Deze basis cursus bestaat uit 4 modules: Windows verkennen, Word, internet en e-mail. Inschrijven kan tot 2 januari 2019, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. Wij bellen jou op. Je kan voor de 4 modules apart inschrijven of ze allemaal volgen.

Van maandag 11 februari 2019 tot maandag 18 maart 2019
Iedere maandag gedurende 5 weken van 13.30u tot 16.30u
Cursus ASSERTIVITEITSTRAINING

Heb je moeite met nee zeggen? Wil je beter kunnen opkomen voor jezelf? Tijdens deze vorming leer en oefen je technieken om sterker in je schoenen te staan. Inschrijven kan tot 11 januari, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Dinsdag 12 februari 2019 van 13.30u tot 16.30u
Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? In deze sessie hebben we het over het statuut behoud van rechten, de inkomensgarantie-uitkering, je rechten en plichten en alle papieren die je moet invullen.

Al onze infosessies gaan door in de
Ommeganckstraat 53
2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar:
Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be.
Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 30-11-2018



Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr. _____ Bus _____

Postcode _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

- Ik schrijf me in voor de infosessie Werken met de VDAB-tools op 13-12-2018 of 10-1-2019
- Ik schrijf me in voor de infosessie Werken met de VDAB-tools in Kapellen op 17-12-2018
- Ik schrijf me in voor de infosessie voor werklozen op 10-12-2018, 7-1-2019 of 4-2-2019
- Ik schrijf me in voor de infosessie Met pensioen op 12-12-2018
- Ik schrijf me in voor de cursus PC Start die start op 21-1-2019
- Ik schrijf me in voor de cursus Assertiviteitstraining die start op 11-2-2019
- Ik schrijf me in voor de infosessie Deeltijds werken op 12-2-2019

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.



Syndicaal aan de slag met energie

Op de bedrijfsvloer

een sterke vakbond is
broodnodig **ABVV**

Syndicaal aan de slag met energie

Hoe kan je syndicaal wegen op het energiebeleid van je bedrijf? Waarom is energie een vakbondsthema? Hoe bouw je een syndicaal project uit rond energie? Energiechecklist: hoe scoort jouw bedrijf? Een stappenplan? Vorming volgen? Enzovoort. Op al deze vragen vind je een antwoord in onze brochure 'Syndicaal aan de slag met energie'. Met deze handleiding zetten we jou in je bedrijf alvast op milieubewuste weg.

→ Download je exemplaar op www.vlaamsabvv.be of contacteer vorming.vlbr@abvv.be voor meer info.

14 december: De Warmste Manif in Leuven

Stap mee op ten voordele van onze syndicale eisen!

Met 'De Warmste Manif' trekken we door de binnenstad van Leuven, met een brede oproep voor een warme solidaire samenleving en duidelijke syndicale eisen: koopkracht, werkbaar werk, investeringen in publieke diensten en leefbare pensioenen. We reiken de hand aan iedereen die onze visie deelt om mee op te stappen.

Samen kunnen we onze stem laten horen. Samen kunnen we een halt toeroepen aan dit kille beleid. Samen gaan we voor een maatschappij waarin mensen voor elkaar zorgen en armoede geen enkele kans meer krijgt.

Met onze manifestatie steunen we ook twee goede doelen. De opbrengst van onze heerlijk warme soepverkoop gaat integraal naar 't Lampeke uit Leuven en Zee Na Es uit Vilvoorde, organisaties die werken rond armoedebestrijding.

Praktisch

- 14 december 2018
- Verzamelen op het Martelarenplein om 10u (tegenover het station Leuven)
- Vertrek om 10.30u (duurtijd van een uurtje)
- Parcours vlot toegankelijk, ook kinderen van harte welkom



→ Volg ons op Facebook: De Warmste Manif

Tina & Tamara

DE KERSTREVUE

**ARTIESTEN LACHEN
HET LAND IN BRAND
MUZIEK, KOMIEK, POLITIEK**

10/12 ANTWERPEN ARENBERG
11/12 GENT VOORUIT
12/12 BRUSSEL KAAITHEATER
15/12 KORTRIJK UNIE DER ZORGELOZEN
16/12 GENK C-MINE CULTUURCENTRUM
18/12 LEUVEN 30CC/SCHOUWBURG

WWW.HARTBOVENHARD.BE/TINA-EN-TAMARA

DeMorgen. **HUMO**

VU WOUTER HILGERT ENGELSSE 21/02/2010 GORCPHOT

RODE SCHAATS

Zondag 30 december 2018 van 11u-13u
D'ijspiste Sint-Niklaas - Grote markt 9100

Naar jaarlijkse traditie organiseren
SP.a Sint-Niklaas, Bond Moyson, ABVV en Linx+ de rode schaats.
Plezier verzekerd. Ook als je niet kan schaatsen ben je uiteraard welkom!

Iedereen die een **rood** kledingstuk aanheeft mag gratis meeschaatsen.

VU Katrien Neut - Vrijdagmarkt 9 - 9000 Gent

Activiteiten met Linx+

8 december
Kerstmarkt Duisburg
Volwassenen betalen €25; kinderen tot 12 jaar betalen €20. Opstapplaatsen in Sint-Niklaas, Dendermonde, Aalst, Ronse en Gent. Info via glenda.vanimpe@linxplus.be of op 053 72 78 24.

11 december
Kerstrevue Vooruit Gent
Tina & Tamara, Artiesten lachen, Het land in brand: Muziek, Komiek en Politiek. Mis dit niet en kom naar de Vooruit in Gent op 11 december om 20 uur. Info en tickets via www.hartbovenhard.be/Tina-en-tamara.

20 december
Land in de kijker
Japan, Fernandezzaal, Ons Huis, Vrijdagmarkt, Gent om 14 uur. Voorstelling met foto's en film verzorgd door Japanoloog Mark Pauwels. Gratis

inschrijven via de.brug.gent@gmail.com of op 0473 814 544. Iedereen ook welkom de dag zelf.

22 december
Quiz for Live
Fernandezzaal, Ons Huis, Vrijdagmarkt om 20 uur. Quiz ten voordele van de warmste week van Studio Brussel. Ploegen van maximaal vier mensen. €20 euro per ploeg. De eerste drie ploegen bepalen welke goede doelen de opbrengst van de quiz krijgen. Inschrijven via tinyurl.com/quizforlife.

30 december
Rode Schaats Sint-Niklaas
Ijspiste op de Grote Markt, 11 - 13 uur. Naar jaarlijkse traditie schaatsen we met de rode verenigingen het jaar uit. Iedereen die een rood kledingstuk draagt, mag gratis meeschaatsen. Plezier verzekerd. Ook als je niet kan schaatsen, ben je uiteraard welkom.

Samenwerking tussen BTB-ABVV en ABVV Metaal Oost-Vlaanderen zorgt vanaf 1 januari 2019 voor een uitbreiding van de openingsuren voor zowel BTB als ABVV Metaal in de regio's Aalst en Ronse:

Regio Aalst

- 2de en 4de woensdag
- 9 - 12u
- Houtmarkt 1, 9300 Aalst
- Tel. 053 72 78 35/36 - Fax 053 77 47 52

Regio Ronse

- 1ste en 3de dinsdag
- 9 - 12u
- Stationsstraat 21, 9600 Ronse
- Tel. 055 33 90 12 - Fax 055 33 90 59



ABVV-partner in vrije tijd

Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op onze regionale medewerker:

Marc Bonte

marc.bonte@linxplus-wvl.be
Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 – 056 24 05 59

Op afspraak:

- Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41
- J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
- Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70

EGELANTIER KNOKKE HEIST

**Indoor koersballen
3 en 17 december**

Om de twee weken op maandag organiseren de Egelantierders indoor koersballen in de vergaderzaal van het gemeentelijk sportstadion Molenhoek (Westkapelle). Geïnteresseerden die nog geen kennismakten met onze indoor speelnamiddagen: laat je verleiden. Het is spannend, ontspannend en niet moeilijk. Kom gerust af op 19 november om 14.30 uur. Je bent welkom. De volgende ontmoetingen zijn op 3 en 17 december. Info bij Eric (050 60 69 21), Hélène (050 60 29 87) of Daniel (0474 34 03 31).

ANDERS ZIEN

**Komen eten Gullegem
4 december**

We schuiven de voetjes onder tafel om te kletsen en een heerlijke maaltijd te verorberen in 't Gulleheem. Met de feesten in het vooruitzicht zullen we wel stof genoeg hebben om over te praten. Ook zullen de geplande activiteiten voor het komende jaar naar voor gebracht worden. Plaats: dienstencentrum 't Gulleheem, Gulleheemlaan 20, 8560 Gullegem. Leden betalen elk €12; niet-leden €15. Info en inschrijvingen bij Patrick Bossuyt op 0485 37 83 81.

**Kerstmarkt Hasselt
8 december**

Op zaterdag 8 december gaan we met de bus naar de kerstmarkt in Hasselt. Vanaf 8 uur ontbijten we eerst in het cafetaria om rond 10 uur te vertrekken naar Hasselt. Daar aangekomen kunnen jullie genieten van de sfeer en gezelligheid om terug af te spreken om 18.30 uur aan de bus. Deze reis bieden we aan voor 30 euro per persoon (ontbijt en bus). Info en inschrijven bij Patrick Bossuyt: 0485 37 83 81.

REISCAFÉ ANTIPODE

**Pecha Kucha-avond
7 december**

Een Pecha Kucha is een evenement waarbij deelnemers een diavoorstelling van 20 afbeeldingen presenteren, in een totale tijd van 6 minuten en 40 seconden. Elke afbeelding wordt daarbij precies 20 seconden getoond. Bij Reiscafé Antipode willen we reizigers een kans geven om aan de hand van 20 foto's het publiek te bekoren met het verhaal achter de foto. Het hoofdthema is uiteraard reizen. Het mag een reisverhaal in 20 beelden zijn of 20 beelden over een bepaald onderwerp zoals vervoer,

mensen, sport, landschappen... Zolang het maar reisfoto's zijn. Video kan ook, filmpjes gemaakt met een camera, smartphone, go-pro, drone of dashcam ... mogen ook ingestuurd worden als gemonteerd kortfilmje van maximum vijf minuten. Assistentie nog bij het monteren? Mail naar reiscafe_antipode@yahoo.com om af te spreken met Yves. Het reiscafé start om 20 uur in de Mozaïek (Overleiestraat 15A, Kortrijk). De inkom bedraagt €3.

LINX+ GISTEL

**Verzoekjesmarathon
ten voordele van Arcade vzw
7 december**

We nemen opnieuw deel aan de warmste week van StuBru. We organiseren net als vorig jaar een verzoekjesmarathon op 7 december vanaf 20.30 uur. Deze gaat door in Den Langen Avond, Hoogstraat 45, Gistel. De opbrengst gaat naar Arcade vzw, een organisatie binnen de bijzondere jeugdzorg. Verzoekjes kunnen in het café aangevraagd worden in de periode van 24 november tot 5 december. Per liedje vragen we €1. Een gift kan natuurlijk ook. Dankzij jullie liedjes helpen jullie Arcade vooruit in het werken met kwetsbare kinderen.

CC ZWEVEGEM

**Winterse vertelavond
met hutsepotmaaltijd
8 december**

Winterse vertelavond met vertelkunstenaar Marcel Vandemaele. Marcel, laureaat van Landjuweel Vlaanderen, brengt een avond met humoristische verhalen van vroeger en nu, over de kerk, smokkelverhalen, enzovoort. Waargebeurd of ontsproten uit de menselijke fantasie. Aansluitend is er een maaltijd met lekkere Vlaamse hutsepot en drie stukken vlees. Prijs: €15 voor leden; €18 voor niet-leden. Inbegrepen: verteller, maaltijd en twee drankbonnen. Inschrijven vóór 4 december via culturele.centrale.zwevegem@proximus.be of bij de bestuursleden. Gelieve na inschrijving het bedrag te storten op BE49 9792 5104 2671 met vermelding 'naam en aantal personen'.

SENIOREN SINT-PIETERS

**Kerstmarkt Hasselt
8 december**

Op zaterdag 8 december gaan we met de bus naar de kerstmarkt in Hasselt. Vanaf 8 uur ontbijten we eerst in het cafetaria om rond 10 uur te vertrekken naar Hasselt. Daar aangekomen kunnen jullie genieten van de sfeer en gezelligheid om terug af te spreken om 18.30 uur aan de bus. Deze reis bieden we aan voor 30 euro per persoon (ontbijt en bus). Info en inschrijven via renodeyn.robert@telenet.be of op 0479 71 48 09. Inschrijven kan tot 30 november op het rekeningnummer BE79 7512 0804 4933 met vermelding 'Kerstmarkt 18'.

CC MARKE

**Sabine Peeters: Lief voor mijn lijf
12 december**

Sabine Peeters speelt met haar boek 'Lief voor mijn lijf' in op het hedendaagse thema rond body image en body diversity. Waarom liggen zoveel jongeren overhoop

met zichzelf en hun lichaam? Vanwaar die ontevredenheid? Sabine worstelde jarenlang zelf met een laag zelfbeeld en eetstoornissen. Ze besloot het heft in handen te nemen en ging op zoek naar antwoorden. Ze sprak met professionals en bracht de problemen in kaart, stelde bepaalde invloeden in vraag en ging op zoek naar oplossingen en inspiratie. Zo werkt ze aan een community waar iedereen een waardige plaats heeft. Dinsdag 12 december om 20 uur in het OC Marke, Hellestraat 6. VVK €5 en ADD €7. Info en tickets via oc.marke@kortrijk.be of op 056 24 08 20.

SENIOREN ABVV BRUGGE & SENIOREN ACOD BRUGGE

**Kerstfeest & eindejaarsquiz
13 december 2018**

We nodigen jullie opnieuw uit op ons 8ste kerstfeest met eindejaarsquiz. Het feest gaat door in zaal Trammelant in café Tramhuis (Gaston Roelandtplein 2, Assebroek). De quiz start om 13.30 uur en heeft als thema 'een reis door Europa'. Zo nemen we jullie mee langs muziek, cultuur, bezienswaardigheden en andere weetjes over Europa. Vanaf 16 uur bieden wij iedereen koffie en boterkoeken aan. Daarna is er een schitterend optreden van Nicky Martinez, vroeger zangeres van 'De Brugse Strangers'. Nadat zij ons een mix heeft gebracht van verschillende covers en oldies sluiten we de namiddag af met de bekendmaking van de winnende ploeg. Deelname kost €10, alles inbegrepen. Info en inschrijvingen via marc.caenen@telenet.be of op 0479 86 23 88. Inschrijven kan tot 10 december door over te schrijven op BE75 9793 5312 3451 met de vermelding 'Kerstfeest 2018'.

DE BRUG KORTRIJK

**Jaarlijks feest
13 december**

Het einde van het jaar nadert en dit is voor ons een goede reden om te feesten. We spreken af om 14 uur in het Textielhuis (Rijselsestraat 19, Kortrijk) voor een gezellig feest. Er is koffie, gebak en een drankje en de sfeer zal opperbest zijn. Voor slechts €7 kan je deelnemen aan deze leuke namiddag. Kaarten zijn te verkrijgen bij alle bestuursleden of op het Linx+-secretariaat. Meer info bij Eddy Sinnaeve via sinnaeve.eddy@gmail.com of op 0486 23 31 97.

BIZ'ART TORHOUT I.S.M. LINX+ GISTEL

**Nachtraaf Roots & Blues Rally 2018
14 december**

De voorrondes, acht in totaal, gaan telkens om de 14 dagen door in 'Den Langen Avond', Hoogstraat 45 te Gistel. Start van de optredens om 21u. Deuren open om 20u. €5 VVK. €8 ADD. Je kan tickets kopen in Den Langen Avond (Gistel), Topdisc (Torhout) en bij het bestuur. Eerstvolgende optredens op 30 november (Gasoline Men) en 14 december (GumboGumbo!). Meer info op <https://marcbp.wixsite.com/bizart-torhout> of via geertonraedt@hotmail.be of op 0468 21 75 54.

SENIOREN METAAL BRUGGE

Kerstfeest

14 december

Kerstfeest in het Buurthuis De Wissel, Duivenslagstraat 19 te Brugge vanaf 12 uur. Op het menu staat een aperitief, tomatensoep, duo van scampi's en tongrolletjes met gegratineerde aardappelen, een ijsstronk en koffie met versnaperingen. Ook de kerstman komt op bezoek met voor iedereen een geschenk. Prijs (all-in): €22 voor leden en €29 voor niet-leden. Meer info bij Rony De Vuyst op 0475 31 46 22 of via ronydevuyst83@gmail.com. Inschrijven tegen 6 december.

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

**Algemene ledenvergadering
18 december 2018**

Op 18 december gaat onze jaarlijkse algemene ledenvergadering door in Oostende. Start om 14 uur in De Noordstar, J. Peurquaetstraat 27, Oostende. We stellen er het programma van 2019 voor, en je kan deelnemen aan een leuke quiz, vol actualiteit, filmfragmenten, enzovoort. We voorzien voor iedereen koffie met verwenbordje. Inschrijven kan voor €6 tot uiterlijk 11 december via overschrijving op rekeningnummer BE19-0003-2513-5512 van de ABVV Senioren Oostende. Meer info via rogerdeschacht@hotmail.com of op 0475 95 48 79.

ACHTURENCULTUUR

**Bezoek tentoonstelling Berlin 1912-1932
22 december**

We gaan naar Brussel om de tentoonstelling Berlin 1912-1932 te bezoeken. Deze tentoonstelling zet een cruciale periode in de schijnwerpers. Vertrekkend vanuit een Belgisch standpunt ten opzichte van de Duitse kunstwereld, focust de tentoonstelling op een dagelijkse realiteit die schommelt tussen crisis en utopie, ravage en euforie, ellende en decadentie. Deze 'Golden Twenties' komen weer tot leven via 200 werken van belangrijke kunstenaars. Laat je meeslepen door schilderijen, beeldhouwwerken, tekeningen, foto's, films en architectuurelementen en ontdek één van de meest fascinerende periodes uit onze geschiedenis. Na de tentoonstelling en restaurantbezoek is er eventueel de mogelijkheid om een bezoekje te brengen aan de kerstmarkt. Afspraak om 13.50 uur aan het station van Kortrijk. Inschrijven kan via frank.mulleman@telenet.be of op 0486 67 44 54.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Wil je nog beter op de hoogte blijven van de verschillende activiteiten van Linx+? Schrijf je in voor de nieuwsbrief en ontvang digitaal alle laatste nieuwtjes. Stuur een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

SENIOREN, WIST JE DAT...

... rode adviezen, denkpiestes en eisen van/voor senioren, driemaandelijks verschijnt? Wil je op de hoogte gehouden worden? Vraag dan jouw gratis Radeis aan op 056 24 05 30 of via secretariaat@linxplus-wvl.be.

Gele hesjes, groen protest?

Het protest van gele hesjes draait om meer dan hoge brandstofprijzen. Het toont dat klimaatbeleid niet beperkt mag worden tot hoge taksen, maar moet draaien om investeren in duurzame mobiliteit. Het groene beleid moet ook rood, namelijk sociaal en billijk zijn.

De 'gele hesjes'-beweging heeft zowat iedereen verrast met haar spontane karakter en omvang. Al zijn de oorzaken van de frustratie die aan de grondslag liggen niet verrassend. De onverwachte uitbarsting van ontevredenheid spitst zich toe op de te hoge dieselprijs. Vier tankbeurten per maand van telkens 70 – 80 euro, louter voor woon-werkverkeer, illustreren nog meer dan de accijnzen op tabak of alcohol dat het geld uit je portefeuille wegvloeit. Daarnaast zijn er ook de prijsstijgingen voor elektriciteit, gas en huisbrandstof. Zelfs voor personen met een fatsoenlijk loon wordt het moeilijker om de eindjes aan elkaar te knopen... met of zonder taxshift.

Een loonprobleem

Door constant 'jobs, jobs, jobs' te scanderen gaat de realiteit die wij sinds jaar en dag aanklagen, niet verdwijnen. Er is een probleem met de koopkracht en met de lonen.

Met de indexesprong en de vergrendeling van de loonontwikkeling hebben de regering en de werkgevers geprobeerd de zaken in de hand te houden. Ze dachten met een taxshift - met de ondernemingen als belangrijkste begunstigen - de pil van de loonmatiging te vergulden. Ze dachten met het optrekken van het aantal te presteren overuren de druk te verlichten voor werknemers om het einde van de maand te halen. En ze dachten met de invoering van flexi-jobs de budgetproblemen van wie niet genoeg verdient, op te lossen. Zelfs al moeten deze mensen hier hun gezinsleven voor opofferen.

Wij zijn dan ook niet verbaasd dat mensen hun frustratie uiten. Wanneer je 11 tot 12 uur buitenshuis bent om te werken, sta je niet te springen om overuren en vind je dat je loon moet volstaan om al het nodige te betalen, zonder te moeten bedelen om stookoliecheques bij het OCMW of noodgedwongen op te dienen in het buurtcafé tot 's avonds laat.

Een probleem van democratie

Wij zijn ook niet verbaasd dat deze burgerbeweging ontstaan is buiten onze structuren, aangezien de sociale dialoog in de kiem werd gesmoord. Naar de vakbonden - die samen meer dan 3,5 miljoen werknemers vertegenwoordigen - wordt immers niet geluisterd. We worden vriendelijk aanhoort, maar met onze mening en expertise wordt geen rekening gehouden. Zelfs wanneer er akkoorden gesloten zijn met de werkgevers, doet de regering haar zin. Dat was zo met de lonen, de brugpensioenen, de pensioenen, de zware beroepen en andere zaken.

De regering en de politieke partijen die er deel van uitmaken, N-VA, Open Vld, CD&V en MR, doen alles om vakbondsacties te verzwakken. Ze proberen op allerlei manieren het stakingsrecht te breken. Ze kondigen hun intentie aan om de vakbonden in de pas te doen lopen. Ze criminaliseren onze, nochtans vreedzame, acties. Ze beschimpen onze betogingen en misprijzen de betogers. Alsof democratie alleen tot uiting komt in het stemhokje, één keer om de vijf jaar.

Door de adviezen van de werkerwereld in de wind te slaan, kon de regering zich verwachten aan een terugslag. Er is duidelijk een probleem met de werking van onze democratie en de politieke vertegenwoordiging.

Een politiek probleem

Hebben de 'gele hesjes' gelijk omdat ze verontwaardigd zijn en in opstand komen? Ja, ongetwijfeld, zelfs al valt er één en ander aan te merken op de vorm en de inhoud. Wat de vorm betreft, is ranschoppen en het in brand steken van een tankwagen bijvoorbeeld niet aanvaardbaar. Er zijn bepaalde grenzen bij protest die niet overschreden mogen worden.

Wat de inhoud betreft - vooral tijdens de klimaatopwarming en in de nasleep van de Diesel-Gate - kunnen we politici moeilijk verwijten dat ze de schadelijke effecten van het gebruik van fossiele brandstoffen, en diesel in het bijzonder, voor de gezondheid en de planeet willen verminderen.

Maar de voorwaarde is dat het milieu geen excuus mag worden om de staatskas te vullen en dat er intussen niets wordt gedaan om de duurzame mobiliteit te verbeteren of het inkomensverlies te compenseren van gezinnen die geen keuze hebben qua vervoersmiddel. Drie jaar na de ondertekening van het akkoord van Parijs blijken de enthousiaste beloften niet nagekomen. Wegens gebrek aan ambitie, politieke moed en het ontbreken van een goede samenwerking, is België er de laatste jaren zelfs in geslaagd om de CO₂-uitstoot te vergroten!

Een globaal probleem

Een daling van de dieselprijs is dus geen

realistische eis. Een loonsverhoging daarentegen wel. Of een betere vergoeding van verplaatsingskosten van werkenden en een aanpassing van de sociale uitkeringen voor wie geen werk heeft of niet meer kan werken. Een daling van de btw op elektriciteit naar 6 procent is eveneens aangewezen.

Een realistische eis is een fiscaal beleid dat niet grotendeels gestoeld is op arbeid en consumptie. Men kan de belastingen op kapitaal niet blijven verlichten in naam van 'het concurrentievermogen van de ondernemingen' en al het gewicht van de belastingen en de sociale zekerheid laten torsen door de zwakste schouders.

Er is nood aan een ambitieus en concreet mobiliteitsbeleid. En er is nood aan investeringen in duurzaam openbaar vervoer in plaats van harde besparingsmaatregelen die de dienstverlening in het gedrang brengen.

Voor de toekomst van onze kinderen en voor het voortbestaan van onze planeet is het noodzakelijk dat de klimaatuitdaging ernstig wordt genomen en dat ondernemingen het spel van de energietransitie eerlijk spelen, zonder een sociaal bloedbad te veroorzaken.



Miranda Ulens
Algemeen secretaris



Robert Vertenuel
Voorzitter

U ALLROUND BESCHERMEN, DAAR STAAT GEEN PRIJS OP.

KRIJG EEN HEEL JAAR DOOR ONS «ALL INCLUSIVE»
AUTOVERZEKERINGSPAKKET GRATIS!

HET OMVAT DE:

- ✓ BESTUURDERSVERZEKERING
- ✓ PECHBIJSTAND
- ✓ REISBIJSTAND
- ✓ RECHTSBIJSTAND

U geniet hiervan bij afsluiting van een contract Burgerlijke Aansprakelijkheid en een MINI of MAXI Omnium contract tussen 01/10/2018 en 31/11/2018.

TIJDELIJKE ACTIE!

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis op 0800/49 494 of surf naar www.actelaffinity.be/abvv/actie