

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Vakantiegeld en stempelen

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Je loopt het risico in december minder uitkering te krijgen.

Voor wie?

Je werkte in 2017 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas.

Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2018 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg.

Neem je deze dagen niet op voor december 2018, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2018. Deze zal dan een heel stuk lager zijn.

Wat moet je doen?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2018 zodat de financiële gevolgen kleiner zijn.

Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kun je dit rustig thuis bekijken op Mijn ABVV via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelenkempen.be. Je kunt natuurlijk ook steeds terecht op je ABVV-kantoor voor meer informatie.



VACATURE

BBTK-ANTWERPEN ZOEKT EEN:

vakbondssecretaris (m/v)

Meer informatie over deze vacature vind je op www.abvv-regio-antwerpen.be.

Stuur je gemotiveerde sollicitatiebrief met cv vóór 21 december 2018 naar ivdeweyer@bbtk-abvv.be met in het onderwerp 'sollicitatie secretaris 2019 - je naam en voornaam'.



VACATURE

ABVV-REGIO ANTWERPEN ZOEKT:

coördinator dienstverlening (m/v) medewerker economie (m/v)

Solliciteren doe je vóór 11 januari 2019. Vermeld duidelijk in het onderwerp van je brief of mail voor welke functie je solliciteert. Uitgebreide informatie vind je op www.abvv-regio-antwerpen.be.

Geïnteresseerden sturen een motivatiebrief met cv naar Dirk Schoeters, algemeen secretaris, ABVV-regio Antwerpen, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Of mailen naar vacature@abvv.be.



VACATURE

BBTK MECHELEN ZOEKT EEN:

secretaris (m/v)

Taken

- BBTK Mechelen vertegenwoordigen in het sociaal overleg in bedrijven en sectoren
- organiseren en animeren van vakbondswerking in bedrijven en sectoren
- begeleiden van militanten bij hun opdrachten in de onderneming
- BBTK Mechelen verder helpen uitbouwen
- mee leiding geven aan het team van medewerkers

Profiel

- Je herkent jezelf in de doelstellingen van het ABVV en BBTK. Je wilt deze concretiseren in het sociaal overleg. Je wenst mee te werken aan de uitbouw van onze vakbond in de bedrijven en sectoren.
- Je hebt kennis van onder meer de vakbonds- en overlegstructuren, de sociale wetgeving en het arbeidsrecht.
- Je kan zelfstandig werken en beslissen. Je bent een goede organisator. Je schuwt het nemen van verantwoordelijkheid niet. Bovendien hou je van een democratische stijl en streef je naar werken in teamverband.
- Je bent lid van BBTK en bereid tot avondwerk.

Wij bieden

- een voltijds contract
- een degelijk loon en extra legale voordelen
- een enthousiaste syndicale organisatie
- een boeiende en gevarieerde job

Interesse? Stuur je gemotiveerde sollicitatie via mail vóór 11 januari 2019 naar BBTK Mechelen t.a.v. Marc Verboom: mverboom@bbtk-abvv.be



VACATURE

ABVV-REGIO ANTWERPEN ZOEKT:

dienstverleners (m/v)

voor zijn werkloosheidsdienst met dienstencentra in Antwerpen, Hoboken, Boom, Deurne, Merksem en Kapellen.

Solliciteren doe je vóór 26 december 2018. Vermeld duidelijk in het onderwerp van je brief of mail voor welke functie je solliciteert.

Uitgebreide informatie vind je op www.abvv-regio-antwerpen.be.

Geïnteresseerden sturen een motivatiebrief met cv naar Dirk Schoeters, procuratiehouder, ABVV-regio Antwerpen, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Of mailen naar vacature@abvv.be.

1 februari 2019

ABVV senioren nodigen je uit

Nieuwjaarsfeest

Een fantastische namiddag boordevol zang, dans en humor

Davy Gilles





Lisa Del Bo

Snowballet Showcase





Presentatie:
Luc Caals



Vrij 1 februari 2019
Deuren: 13.30u
Aanvang: 14.00u



Feestzaal BTB
Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen



10 euro VVK (+versnapering)
13 euro kassa (+versnapering)

Info en inschrijvingen: ABVV-regio Antwerpen - Adviespunt - Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Eerst inschrijven via telefoon of mail, dan pas betalen! Betalen kan bij Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rek. nr. BE20 1325-2019-3156

ABVV-Brussel start campagne verkiezingen 2019



Met de regionale verkiezingen van 26 mei 2019 voor de deur, start ABVV-Brussel een campagne om werknemers weer centraal stellen op de politieke agenda. Drie prioriteiten: aan alle Brusselaars hun recht op de stad garanderen, van diversiteit de kracht van ons gewest maken en... zorgen voor kwalitatieve tewerkstelling. De resultaten van de recente Brusselse barometer van de kwaliteit van het werk van het ABVV Brussel bevestigen dit: het is hoog tijd.

**56% VAN
DE BRUSSELSE WERKNEMERS
TUSSEN 15 EN 24 WERKT
MET EEN TIJDELIJK CONTRACT**

Vanaf nu tot de gewestverkiezingen op 26 mei voert ABVV-Brussel campagne op basis van onze drie prioriteiten voor de volgende legislatuur:

- De kwaliteit van de tewerkstelling, want iedereen moet zich kunnen ontwikkelen via werk
- De diversiteit en het Brusselse model van 'samenleven', dat een belangrijke krachtlijn is voor ons Gewest
- Het recht op de stad, omdat iedereen moet kunnen genieten van echte levenskwaliteit op het vlak van huisvesting, mobiliteit en gezondheid.

Deze drie thema's worden ook concreet voorgesteld via de barometers van het samenleven, de levenskwaliteit in Brussel en de kwaliteit van het werk. Een Brusselse barometer van de kwaliteit van het werk – uniek (een primeur) – werd onlangs afgewerkt.

"Onze Barometer van de kwaliteit van het werk belicht een verborgen aspect van de arbeidsmarkt in ons gewest. Via de analyse van de officiële tewerkstellingsstatistieken tonen wij aan dat de daling van de werkloosheid sinds 2013 hand in

hand gaat met een voortdurende daling van de kwaliteit van het werk. Het federale regeringsbeleid tijdens deze legislatuur heeft een almaar nefastere invloed op de wetgeving en de werkomstandigheden," legt Estelle Ceulemans, algemeen secretaris van ABVV-Brussel, uit. "De gevolgen zijn desastreus voor de arbeidswereld: stijging van de onvrijwillige deeltijdse arbeid, van zelfstandige tewerkstelling die er eigenlijk geen is, van tijdelijke contracten... Ook tonen wij aan de deze preciaire tewerkstellingsvormen de Brusselse bevolking op ongelijke wijze treffen. Zo krijgen jongeren vaker een tijdelijk contract, en werken vrouwen vaker deeltijds."

Concreet:

- 42,5%: het percentage Brusselse werknemers dat deeltijds werkt met als motief dat ze geen voltijdse baan vinden of dat hun baan slechts halftijds beschikbaar was
- 4.723: de vermindering van het aantal Brusselse ambtenaren dat voltijds werkzaam was tussen 2008 en 2016
- 56,5 %: het aantal Brusselse werknemers tussen 15 en 24 jaar dat een tijdelijk contract heeft

Dit gedetailleerde cijferonderzoek is beschikbaar via www.abvvbrussel2019.be.

Ter info: ABVV-Brussel verdedigt de belangen van bijna 190.000 werknemers in het Brussels gewest. Elke dag streven vakbondsafgevaardigden en werknemers van ABVV-Brussel ernaar om de samenleving politiek, economisch en sociaal rechtvaardiger te maken.

ABVV
Brussel

Muziekwedstrijd Working Class Live 2019: inschrijvingen geopend



Wie speelt het openingsconcert op het 1 meifest 2019 in Brussel?

In 2013 werd ter gelegenheid van de 20ste editie van het Feest van de Arbeid van ABVV-Brussel en FSMB de wedstrijd 'Working Class Live' op touw gezet. Alle Brusselse muziekgroepen of muzikanten (amateur, semiprofessioneel of professioneel) die een actueel muziekgenre (rock, hip-hop, elektro, pop, world, enzovoort) spelen, kunnen deelnemen.

Net als Indigo Mango & The Kameleons in 2017, Chicos Y Mendez in 2014 en Man On Fire & The Soul Soldiers in 2015, opent de winnende groep of artiest de traditionele concerten op het Rouppeplein, en wint daarbovenop het bedrag van 1.000 euro

Er zijn twee selectierondes: de eerste ronde is intern en selecteert drie halve finalisten. De tweede ronde vindt plaats op woensdag 14 maart 2019 in de Ancienne Belgique (AB). Dit is de gelegenheid voor onze jury en voor het publiek om de finalist te kiezen die de concerten van 1 mei 2019 opent.

De toegang tot de finale van 14 maart in de AB is gratis!

→ Ben je muzikant en wil je deelnemen aan de wedstrijd, schrijf je dan in via www.workingclasslive.be.



ABVV-partner in vrije tijd

Carpe Diem Vrijdag 14 december Sint-Vincentius

Helaas is er in onze nabije omgeving veel meer armoede dan we zouden verwachten. Gelukkig dat er dan verenigingen zijn zoals Sint-Vincentius. Na een rondleiding krijgen we een beter beeld van deze organisatie en weten we hoe ook wij ons steentje kunnen bijdragen. Afspraak om 14 uur in de Waterbleekstraat 20, Genk. Einde voorzien om 16 uur. Inschrijven vóór 23 november. De prijs bedraagt €2 per persoon. De rondleiding omvat maximaal 20 personen. Voor meer info en inschrijving kan je terecht bij wasil.tokarek@gmail.com of op 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

't Cabaljon Zaterdag 15 december Lindeland

Een aanrader voor de gezelligheid en een leuke kerstfeer. Je kan er flaneren langs verschillende toffe standjes en een bezoek brengen aan de kerstman en zijn elfjes. Voor meer info en inschrijven van standhouders kan je terecht bij ivoswinnen1964@hotmail.com of op 0491 73 96 81.

Linx+ Tongeren Zondag 16 december Christmas Brunch

In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren. Aanvang vanaf 9 uur met koffie, warme chocolademelk en fruitsap, croissants, chocoladebroodjes, krentenbrood, verschillende

broodjes en diverse broodsoorten. Kaas, hesp, salami, vlees-salade, filet américain, cornflakes, confituren, choco, omelet, spek en ei, worstjes en bonen in tomatensaus, gerookte zalm en heilbot. Vanaf 12 uur: varkenshaasje met roze peperbolletjes, kalkoenfilet met druifjes, gevulde tongfilet met fijne groentjes, alaskafilet met witte wijnsaus, assortiment warme groentjes, aardappelgratin, kroketjes, frietjes en sausjes en chocomousse, tiramisu en ijs als dessert. Ook krijgen we een bezoek van de Kerstman. Prijs: €35 per persoon. Voor meer info en inschrijven kan je terecht bij Ivo Huybrechts (0479 54 15 74), Josephine Ernots (0479 38 37 55), Erwin Wagemans (0477 58 34 58), Erik Opdenacker (0477 31 99 61) of Jos Didden (0474 71 82 04).

Limburgse Oldies Vrienden

Ben je liefhebber van Blues, Rock & Roll, Doowop, Rockabilly, Popcorn, Crooners, Gospel, Cajun, Texmex, Bebop, enzovoort. Kortom Engelstalige muziek van 1955 tot 1965. De gevestigde waarden, maar ook andere rareiteiten en minder bekende opnames zijn welkom. Een unieke mogelijkheid je muzikale kennis aan te scherpen. Kom eens lang en maak kennis met onze groep. Muziekvrienden zijn altijd welkom. Samenkomsten, op regelmatige tijdstippen, om 20 uur in Carré Brasserie Feestzaal Genk, Rozenkranslaan 37, 3600 Genk. Voor de juiste datums, graag een mailtje aan benny.peerlings@gmail.com of aan onze voorzitter Manuel Eerdekens (manuel.eerdekens@pandora.be). Je wordt dan automatisch op de hoogte gebracht van de volgende samenkomst.

Linx+ Fotografie

Fotograferen doet vrijwel iedereen. Vooral nu veel mensen een digitale camera hebben en fotobewerking eenvoudig is. Een goede foto maken is echter wat anders dan op een knopje drukken. Daarvoor moet je niet alleen het juiste situatie voor de digitale spiegelreflex camera hebben. Je moet dan ook inzicht hebben in enkele technische aspecten rond digitaal fotograferen. Zo maak je de leukste foto's. Linx+ wil binnenkort starten met een afdeling fotografie! Ben je geïnteresseerd? Stuur dan een mailtje naar info.limburg@linxplus.be.

Ben, Carla en Kadriye van Linx+ wensen jullie vrede, verdraagzaamheid en natuurlijk veel geluk voor 2019.



ABVV
Limburg

WIL JIJ VOOR 2019 IETS MEER DAN EEN CAMPAGNE?



MET DE 32-URENWEEK

**HEEFT IEDEREEN EINDELIJK TIJD
OM DE FEESTDAGEN RUSTIG
VOOR TE BEREIDEN**



**MET EEN PENSIOEN VAN
MINIMUM 1500 EURO PER MAAND...**

**KUNNEN OMA EN OPA OOK
VAKANTIEPLANNEN MAKEN!**



SAMEN KAN HET ANDERS: ONZE WINTERSE ALTERNATIEVEN



**EEN MINIMUMLOON VAN
14 EURO PER UUR**

**KAN IEDEREEN LEUKE
KERSTCADEAUTJES KOPEN**



**MET STERKE
OPENBARE DIENSTEN**

**WORDT IEDEREEN VEILIG THUIS
GEBRACHT TIJDENS DE
FEESTNACHTEN**



**ALLE INKOMENS
RECHTVAARDIG BELAST**

**IS HET VOLGEND JAAR
ALVAST GOED GESTART!**

Volg ons op www.abvv-oost-vlaanderen.be

**ACTIE DIE LEIDT TOT VERANDERING?
GEEN ACTIE ZONDER JOU, ZONDER ONS.**

Kortom, het moet SAMEN
Sorry voor de mogelijke hinder op 14 december.
Groetjes TAMARA

Jouw partners voor de toekomst



De wereld en de arbeidsmarkt evolueren. Jouw vakbond ook. Heel wat verschillen tussen arbeiders en bedienden werden ondertussen weggewerkt.

De Algemene Centrale en de BBTk hebben de werking van onze vakbonden dus aan deze nieuwe realiteit aangepast. We sloten daarover een belangrijk akkoord. Binnenkort zal één vakcentrale bevoegd zijn voor alle werknemers in één sector, in één bedrijf. Door alle werknemers uit een sector of een bedrijf te verenigen in één vakbondscentrale, staan we sterker.

Vanaf 1 januari 2019 worden tal van paritaire comités van de Social Profit, de Industrie en de Diensten herverdeeld tussen de Algemene Centrale en de BBTk, volgens het principe 'één sector, één centrale'. Specifiek voor die bedrijven zal de Algemene Centrale of BBTk voortaan de enige entiteit zijn die je rechten verdedigt. Leden in die bedrijven en sectoren zullen dus eventueel veranderen van de ene naar de andere centrale. Administratief brengt dit geen echte veranderingen voor het lid.

Zowel de kwaliteit van onze diensten als onze vertegenwoordiging zal hierdoor worden verbeterd. Je gewestelijke afdeling staat tot je beschikking indien je vragen hebt. Alle betrokken leden worden persoonlijk verwittigd. Voor 90 procent van de leden uit de betrokken centrales verandert er niks.

BBTK ORIK

Permanente kantoren

- **Ieper**
Korte Torhoutstraat 27, 8900 Ieper, 051 26 05 16, bbtkieper@bbtk-abvv.be
- **Kortrijk**
Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk, 056 26 82 39, bbtkkortrijk@bbtk-abvv.be
- **Oostende (vanaf 17 december)**
Jules Peurquaetstraat 27, 2de verdieping, 8400 Oostende, 059 70 27 29, bbtkoostende@bbtk-abvv.be
- **Roeselare**
Zuidstraat 22 bus 22, 8800 Roeselare, 051 26 00 86, bbtkroeselare@bbtk-abvv.be
- **Zitdag in Veurne**
bel onthaal of raadpleeg www.bbtk.org/sectieORIK voor openingsuren en contactgegevens

ALGEMENE CENTRALE ABVV WEST-VLAANDEREN

De Algemene Centrale - ABVV verenigt werknemers uit de bouwnijverheid, chemie, industrie, diensten en maatwerk-bedrijven.

In West-Vlaanderen bestaat De Algemene Centrale - ABVV uit twee autonome afdelingen, BRIO en Kortrijk en bieden wij dienstverlening aan in onderstaande permanente secretariaten en contactpunten.

GEWESTELIJKE AFDELING BRIO BRIO@ACCG.BE

- **Brugge**
Zilverstraat 43, 8000 Brugge, 050 44 10 31
- **Diksmuide**
Stovestraat 12, 8600 Diksmuide: dinsdag van 16u tot 18u
- **Ieper**
Korte Torhoutstraat 27, 8900 Ieper, 057 20 06 67
- **Oostende**
Jules Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende, 059 55 60 70
- **Roeselare**
Zuidstraat 22, 8800 Roeselare, 051 26 00 79
- **Tielt**
Steenstraat 2, 8700 Tielt, 051 26 05 39
- **Torhout**
Nieuwstraat 1: dinsdag van 16u tot 18u
- **Veurne**
Stationsplein 21: donderdag van 16u tot 18u

GEWESTELIJKE AFDELING KORTRIJK AC.KORTRIJK@ACCG.BE

- **Harelbeke**,
Ballingenweg 66-68, 8530 Harelbeke, 056 72 46 57
- **Kortrijk**
Conservatoriumplein 9, 8500 Kortrijk, 056 26 82 68
- **Menen**
Aug. Debunnestraat 49-51, 8930 Menen, 056 53 31 54
- **Waregem**
Stormestraat 137, 8790 Waregem, 056 60 29 34

→ Meer info: www.bbtk.org of accg.be/nl/afdelingen

Om je nog beter van dienst te zijn verhuist BBTk Oostende naar het ABVV-gebouw De Noordstar in Oostende, Jules Peurquaetstraat 27 vanaf 17 december.

WERKLOOSHEID WIST JE DAT ...

Uitkering: opgelet voor wie een bijberoep heeft

Je mag geen andere bron van inkomsten hebben. Loon, ziekte-uitkering, invaliditeit, pensioen? Dan heb je in principe geen recht op een uitkering, of je krijgt een lager bedrag. Ben je in zo'n situatie? Laat dat dan zeker weten aan onze dienst werkloosheid.

Heb je een bijberoep, dan bestaat de kans dat je geen recht hebt op een uitkering of op een lager bedrag. De belangrijkste regel is dat je je bijberoep altijd moet aangeven. Je moet dat doen op het moment dat je werkloos wordt. Doe je dat niet en de RVA komt dit achteraf te weten, dan kan de RVA al het ontvangen geld terugvorderen en je uitkering gedurende een bepaalde periode weigeren.

In principe krijg je geen uitkering voor de dagen waarop je je bijberoep uitoefent. Er kan ook een herberekening gebeuren op basis van wat je verdient met je bijberoep. Sommige bijberoepen mag je helemaal niet uitoefenen terwijl je werkloos bent. Je hebt in dat geval geen recht op een uitkering.

Ben je werkloos, heb je een bijberoep maar heb je dat niet aangegeven? Kom dan zeker langs bij onze werkloosheidsdienst. We zoeken uit wat de beste oplossing is. Soms is te laat aangeven beter dan niet aangeven.

Dit is niet alleen van toepassing als je volledig zonder werk zit. Ook bij tijdelijke werkloosheid, bijvoorbeeld omdat er voorlopig weinig werk is of omdat het slecht weer is, moet je je bijberoep aangeven.

De regels zijn behoorlijk ingewikkeld en variëren naargelang het soort bijberoep of wanneer je het uitoefent. Vraag altijd inlichtingen bij onze werkloosheidsdienst. Let op: sommige zaken worden door de RVA aanzien als bijberoep, terwijl jij misschien denkt dat het niet zo is. Bijvoorbeeld: voetballen in de lagere klassen, andere sporten met winstprijzen, schilderijen maken, demonstraties voor Tupperware, reclamefolders bezorgen, een optreden met een muziek-groepje, een handje toesteken in het café van je vriend(in) op een druk moment...

Starten met een bijberoep als je al (volledig of tijdelijk) werkloos bent, mag niet zomaar. Informeer je steeds vooraf bij onze werkloosheidsdienst.

Sinds 1 oktober 2016 kun je je als werkloze via een zelfstandig bijberoep wel voorbereiden op een zelfstandig hoofdberoep: een soort springplank naar zelfstandigheid. Je kunt dan, als je aan de voorwaarden voldoet, gedurende maximum één jaar je uitkering combineren met dat

nieuwe (na 1 oktober 2016 begonnen) zelfstandig bijberoep. Na maximum één jaar moet je kiezen: uitkering behouden ofwel zelfstandig worden in hoofdberoep. Voor die eerste periode van maximum één jaar zal er natuurlijk een herberekening gebeuren van het bedrag van je uitkering (naargelang je inkomsten uit je bijberoep).

Heb je hiervoor interesse? Neem dan ook vooraf contact op met onze werkloosheidsdienst. Als dit niet vooraf bij de RVA aangegeven is, mag je hiermee niet starten. Doe je dat wel zonder dat het aangegeven is, dan kan de RVA je voor een aantal weken je uitkering schrappen en je zelfs (een deel van) de al ontvangen bedragen terugvorderen. Twijfel je? Informeer je dan altijd vooraf bij onze werkloosheidsdienst. De adressen van al onze kantoren vind je terug op www.abvv-wvl.be.

Belangrijk: bovenstaande geldt niet enkel als je volledig zonder werk zit. Ook als je wel nog werkt, maar tijdelijk werkloos bent omdat er bijvoorbeeld weinig werk is of omdat het slecht weer is, moet je je bijberoep aangeven.

De strijd om tijd

In de 'De Strijd om tijd' houdt politicoloog en jonge vader Olivier Pintelon een vurig pleidooi voor een kortere werkweek die ons allemaal moet toelaten om beter te leven.

Wie denkt dat 'De strijd om tijd' enkel over collectieve arbeidsduurverkortingen gaat, vergist zich. Met dit vlot geschreven boek klaagt Olivier de huidige stressmaatschappij aan. De authenticiteit en het engagement druipen er van af. De vele voorbeelden en anekdotes maken alles tastbaar. Niet enkel voor dertigers en veertigers die zich tijdens het spitsuur van het leven wat geleefd voelen, maar ook voor (toekomstige) opa's en oma's die het nog een tijdje aan de slag blijven.

Olivier houdt onze werkweek tegen het licht, met zijn leuke momenten maar ook met zijn haast en sleur. De lange werkuren en toenomen flexibiliteit staan al te vaak op gespannen voet met noodzakelijke tijd voor jezelf, voor gezinsleden, voor vrienden. Verschillende motieven voor verdere arbeidsduurverkortingen passeren de revue. Zo geeft de huidige tijdsdruk aanleiding tot Citroenloopbanen. De lange dagen en overuren zijn bewezen ziekmakers. En terwijl sommigen massa's overuren draaien, vinden aderen nog steeds geen fatsoenlijke job. 'De strijd om tijd' is geen pleidooi voor individueel gebricoleer met bijvoorbeeld deeltijds werk, maar voor een structurele aanpak van het probleem.

Collectieve arbeidsduurverkortingen zijn geen fictie, maar een logische stap in de menselijke evolutie. Dat bewijzen enkele

recente voorbeelden. Het Franse model van de 35-urenweek heeft eind de jaren 90 350.000 bijkomende arbeidsplaatsen geproduceerd. De recente projecten in de Scandinavische landen geven aan dat arbeidsduurverkortingen kan en goed is voor de kwaliteit en productiviteit op de werkvloer. Al bevat het boek ook enkele waarschuwingen. Zo proberen Franse werkgevers de werkweek terug te verlengen via goedkope overuren.

De stijging van de productiviteit en de nieuwe technologieën maken verdere arbeidsduurverkortingen mogelijk, net als vroeger. Olivier Pintelon maakt met verve de vertaalslag van een vage eis naar een concreet stappenplan zonder dat zijn boek een droge cursus wordt. Zo geeft hij aan dat de overheid het pad moet uitstippelen. De miljarden bedrijfssteun in ons land heroriënteren we richting de kortere werkweek gelinkt aan extra tewerkstelling.

'De strijd om tijd' vertrekt in feite van het fundamenteel recht om goed te leven dat we als werknemer hebben. De maatschappij moet aangepast worden aan de mens. Zonder sloganesk te worden maakt Olivier brandhout van de natuurwet dat arbeidsduurverkortingen niet betaalbaar zou zijn. Waarom zouden de vruchten van de economische groei enkel voor de aandeelhouders moeten zijn?

Landingsbaan op 55: nu of nooit voor sommige werknemers

Wil je tussen je 55ste en 60ste minder werken door tijdskrediet te nemen, dan moet je nu de aanvraag indienen want vanaf 2019 heb je pas op 60 jaar recht op een RVA-uitkering. Voldoe je dit jaar aan de voorwaarden laat je tijdskrediet dan ook nog dit jaar ingaan, dan ben je absoluut zeker. Voldoe je later aan de voorwaarden, doe dan toch al je aanvraag, want na 31 december 2018 is het onherroepelijk te laat.

Een landingsbaan ('tijdskrediet einde-loopbaan', halftijds of 1/5de onderbreken) is voor veel oudere werknemers nog de enige manier om aan de slag te kunnen blijven. Zeker naarmate het optrekken van de voorwaarden voor pensioen, vervroegd pensioen en werkloosheid met bedrijfstoeslag zich laten voelen.

Blind voor die realiteit en zonder oog voor de vooruitzichten van 55-plussers, heeft de regering de instapleeftijd voor de landingsbanen opgetrokken van 55 naar 60 jaar. Tot nu toe konden we een groep van werknemers hiervan vrijwaren omdat we hierover afspraken gemaakt hadden met de werkgevers. De regering heeft die echter van tafel geschoven.

Vanaf januari 2019 heeft deze groep werknemers, van wie het eigenlijk evident is dat ze moeilijk na hun 55 jaar nog voltijds aan de slag blijven, geen recht meer op een RVA-uitkering wanneer ze op 55 jaar een landingsbaan opnemen.

Het gaat om werknemers met:

- ofwel een zwaar beroep (= 7 jaar in de laatste 15 jaar of 5 jaar in de laatste 10 jaar wisselende ploegen, of onderbroken uurroosters of nacht arbeid);
- ofwel een lange loopbaan (35 jaar);
- ofwel 20 jaar nacht arbeid;
- ofwel werkzaam in de bouw met een medisch attest;
- ofwel tewerkgesteld in een onderneming erkend in herstructurering of in moeilijkheden.

Er zijn twee uitzonderingen voorzien.

- Wie dit jaar in een landingsbaan stapt, kan alsnog een RVA-uitkering ontvangen. Je moet dan wel ten laatste op 31 december 2018 aan alle voorwaarden voldoen (leeftijd en anciënniteit), met je werkgever overeenkomen dat de termijn van kennisgeving wordt ingekort (normaal moet dat 3 of 6 maanden op voorhand) en zo snel mogelijk je aanvraag indienen bij de RVA. Dit moet ten laatste 2 maanden nadat je tijdskrediet ingaat.
- Wie vóór 31 december 2018 zijn werkgever informeert en de landingsbaan pas laat ingaan in 2019, bijvoorbeeld omdat je pas dan aan de voorwaarde voldoet, kan misschien nog een uitkering krijgen. Dit is onzeker want hiervoor moeten vakbonden en werkgevers afspraken maken (kaderca). De onderhandelingen hierover moeten nog plaatsvinden. Het is dus niet zeker, maar wil je nog kans maken, breng je werkgever dan nu op de hoogte.

→ Het ABVV kan je hierbij helpen. Spreek je deleeg aan of informeer bij je ABVV-kantoor (gegevens zie www.abvv.be/contact). De voorwaarden, bedragen en alle praktische info vind je op www.rva.be, klik onder de hoofding 'burgers' op 'loopbaanonderbreking-tijdskrediet', 'tijdskrediet privésector' en dan 'landingsbaan'(infoblad 161).



Het ideale eindejaarsgeschenk

'De strijd om tijd' is een ware aanrader en een ideaal eindejaarsgeschenk. Samen met Linx+ doen we 30 exemplaren cadeau aan onze lezers. Mail je naam en adres naar info@linxplus.be, vertel waarom jij fan bent van een kortere werkweek en misschien krijg je het boek thuis in de bus.

De strijd om tijd

- Olivier Pintelon, politicoloog, kernlid van denktank Minerva, vormingsmedewerker BBTk
- Uitgegeven bij EPO
- 20 euro

Rik Vancoillie, coördinator vorming BBTk en collega van Olivier las het boek en schreef deze bespreking.

Vakantiegeld 2016 nog niet gekregen?

Meer dan 11.000 arbeiders en kunstenaars hebben hun rekeningnummer niet meegedeeld, waardoor ze hun volledig vakantiegeld 2016 (werkjaar 2015) nog niet ontvingen. Ze dreigen dit vakantiegeld te verliezen, indien ze niet reageren vóór 31 december 2018.

En ik?

Via 'Mijn vakantierekening' heb je, als arbeider of kunstenaar, zicht op de historie van de betalingen van je vakantiegeld en de eventuele bedragen waarop je recht hebt. Surf naar www.rjv.fgov.be en dan naar 'Mijn vakantierekening'. Je kan je aanmelden via ltsme of met je elektronische identiteitskaart (eID).

Wat doen?

Om je vakantiegeld te ontvangen moet je je rekeningnummer aan het vakantiefonds doorgeven. Als je werkgever in 2015 bij de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV) aangesloten was, kan je:

- de info invoeren op www.rjv.fgov.be, 'Mijn rekeningnummer meedelen';
- telefonisch alles regelen op 02 627 97 65;
- of een brief sturen naar de RJV (Warmoesberg 48 1000 Brussel) met je naam, voor- en achternaam, adres, rijksregisternummer, zichtrekeningnummer en je handtekening.

Als je werkgever in 2015 bij een ander vakantiefonds aangesloten was, moet je:

- surfen naar www.rjv.fgov.be en inloggen op 'Mijn vakantierekening'
- of een invuldocument aanvragen bij het vakantiefonds waarbij je werkgever in 2015 aangesloten was.

Bedrag niet correct of meer tijd nodig?

De arbeiders die het bedrag betwisten of die de datum van verjaring van hun recht op vakantiegeld 2016 willen verlengen, kunnen dit doen tot 31 december 2018.

→ www.rjv.fgov.be

Je vakbond ABVV online
www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be

 **vakbondABVV**

 **@vakbondABVV**

 **vakbond.abvv**

 **Abonneer je op de nieuwsbrief**
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be

 **Mijn ABVV**
jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv

■ ABVV LOOPBAANBEGELEIDING HELPT JE KIEZEN

Als werknemer een opleiding volgen?



Misschien denk je er als werknemer aan om opnieuw te gaan studeren of om een korte opleiding te volgen. Maar welke opleiding past bij jou? Het is een goed idee om eerst je opties te bespreken met een ABVV-loopbaanbegeleider.



Loopbaanbegeleiding

Tijdens de loopbaangesprekken ga je samen op zoek naar je kwaliteiten, je competenties en welke werk-omgeving er het best bij je past. Eens je weet wat je wil, is het gemakkelijker om de juiste opleiding te kiezen.

ABVV Loopbaanbegeleiding werkt met loopbaan- cheques die je kan aankopen bij de VDAB. De loopbaanbegeleider zal nagaan of je aan de voor- waarden voldoet om recht te hebben op zo'n loopbaancheque. Je betaalt 40 euro voor 4 uur begeleiding of 80 euro voor 8 uur begeleiding. Het eerste kennismakingsgesprek is volledig gratis en vrijblijvend. Onder bepaalde voorwaarden is ook loopbaanbegeleiding gratis. Vraag ernaar bij het ABVV.

Betaald educatief verlof

Samen met de loopbaanbegeleider bekijk je welke opties er realistisch zijn en hoe je de opleiding het best kan combineren met je privésituatie. Zo is betaald

educatief verlof misschien een mogelijkheid of tijds- krediet met motief.

Opleidingscheques

De overheid kan tussenkomen in de betaling van het inschrijvingsgeld en het cursusmateriaal voor maximum 250 euro per jaar. Je kan hiervoor onder bepaalde voorwaarden opleidingscheques aanvragen bij de VDAB. Wie een diploma hoger onderwijs heeft, wordt door de VDAB echter beschouwd als 'hooggeschoold' en heeft geen recht meer op opleidingscheques, tenzij je eerst loopbaan- begeleiding hebt gevolgd.

Heb je geen diploma hoger onderwijs, dan kan je wel opleidingscheques aanvragen voor arbeidsmarkt- gerichte opleidingen en voor opleidingen die leiden tot een diploma secundair of hoger onderwijs. Ook hier heb je meer mogelijkheden als je eerst loopbaan- begeleiding volgt. De loopbaanbegeleider geeft je een opleidingsattest dat je aan de school moet bezorgen.

Terug aan het werk na arbeidsongeschiktheid? Bestel onze gratis brochure

Ben je al een tijd niet meer aan het werk omwille van ziekte, en zit je met vragen rond je re-integratie en werkhervatting? In onze brochure 'Terug aan het werk na arbeidsongeschiktheid' vind je alle antwoorden. Je kan ze gratis bestellen met de bon hieronder.

Twijfel je over je terugkeer naar je werk? Wil je weten voor welke re-integratiemaatregelen je in aanmerking komt? Of wat je andere mogelijkheden zijn? Maak dan een afspraak met onze ABVV-loopbaanconsulenten.



Contactbon

- Ik ben werknemer en denk erover een opleiding volgen. Ik wil een gratis kennismakingsgesprek met een ABVV-loopbaanbegeleider.
- Ik heb een praktische vraag over het volgen van een opleiding of over terug aan het werk na arbeidsongeschiktheid. Ik wil dat een ABVV-loopbaanconsulent mij vrijblijvend contacteert.
- Ik bestel de gratis ABVV-brochure 'Terug aan het werk na arbeidsongeschiktheid'.

Voornaam en naam:

Straat en nr.:

Postcode en gemeente:

Telefoon:

E-mail:

Stuur deze bon naar ABVV Loopbaandienstverlening, Watteestraat 10, 1000 Brussel, fax 02 289 01 89. Online via www.abvvloopbaanbegeleiding.be of e-mail loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be.

Wil je nog sneller geholpen worden? Je kan ons ook rechtstreeks contacteren:

- ABVV-regio Antwerpen: 03 220 66 41
- ABVV Oost-Vlaanderen: 09 265 52 24
- ABVV West-Vlaanderen: 0478 80 57 30
- ABVV Limburg: 011 22 97 77

Werkloos? Word sterker door informatie, vorming en engagement

Bij de ABVV-Werklozenwerking (Vorming & Actie voor werklozen) kan je in groep vormingen, workshops, trainingen, cursussen en informatiesessies volgen die jou sterker, mondiger en weerbaarder maken als werkloze.

Nuttige informatie

Je ontmoet andere werklozen, je leert uit jouw ervaringen en die van andere werkzoekenden. Je krijgt praktische tips en nuttige informatie over je rechten en plichten als werkzoekende en als individu in de samenleving, over de sociale zekerheid, arbeidsstatuten, actuele werklozenthema's, VDAB, RVA, Wijk-werken en breed maatschappelijke thema's...

Computercursussen

Bij onze afdeling in West-Vlaanderen en Antwerpen kan je gratis computercursussen volgen die aansluiten bij wat je wel of niet kan, en workshops waarin je leert werken met het online systeem 'Mijn loopbaan' van de VDAB.

Sterker staan bij sollicitaties

Kom naar onze sollicitatietrainingen, workshops 'solliciteren' en workshops of trainingen 'assertiviteit' of 'kom op voor jezelf' in West-Vlaanderen, Antwerpen en Limburg.

Werklozencomité

Kom maandelijks naar het werklozencomité in West-Vlaanderen, Antwerpen of Limburg. Laat je stem horen en discussieer met andere ABVV-leden over alles wat werklozen aangaat. En wanneer nodig voeren we samen actie!

Waarom vorming volgen?

Via vorming vind je de veerkracht om werk te vinden, je in groep te engageren en op te komen voor de belangen van werklozen. Onze vorming maakt deel uit van ons maatschappelijk project: we werken met zijn allen, op een democratische wijze, aan een meer rechtvaardige en duurzame samenleving waarin gelijkheid, solidariteit en democratie geen loze begrippen zijn.

Meer info op www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking

- ABVV-regio Antwerpen: 03 220 66 13
- ABVV Limburg: 011 28 71 40
- ABVV Oost-Vlaanderen: 052 25 92 82
- ABVV West-Vlaanderen: 050 44 10 43

■ OPLEIDING SYNDICAAL WERK

Start module 'Actueel thema uit het sociaal werk': Kansarmoede in Vlaanderen

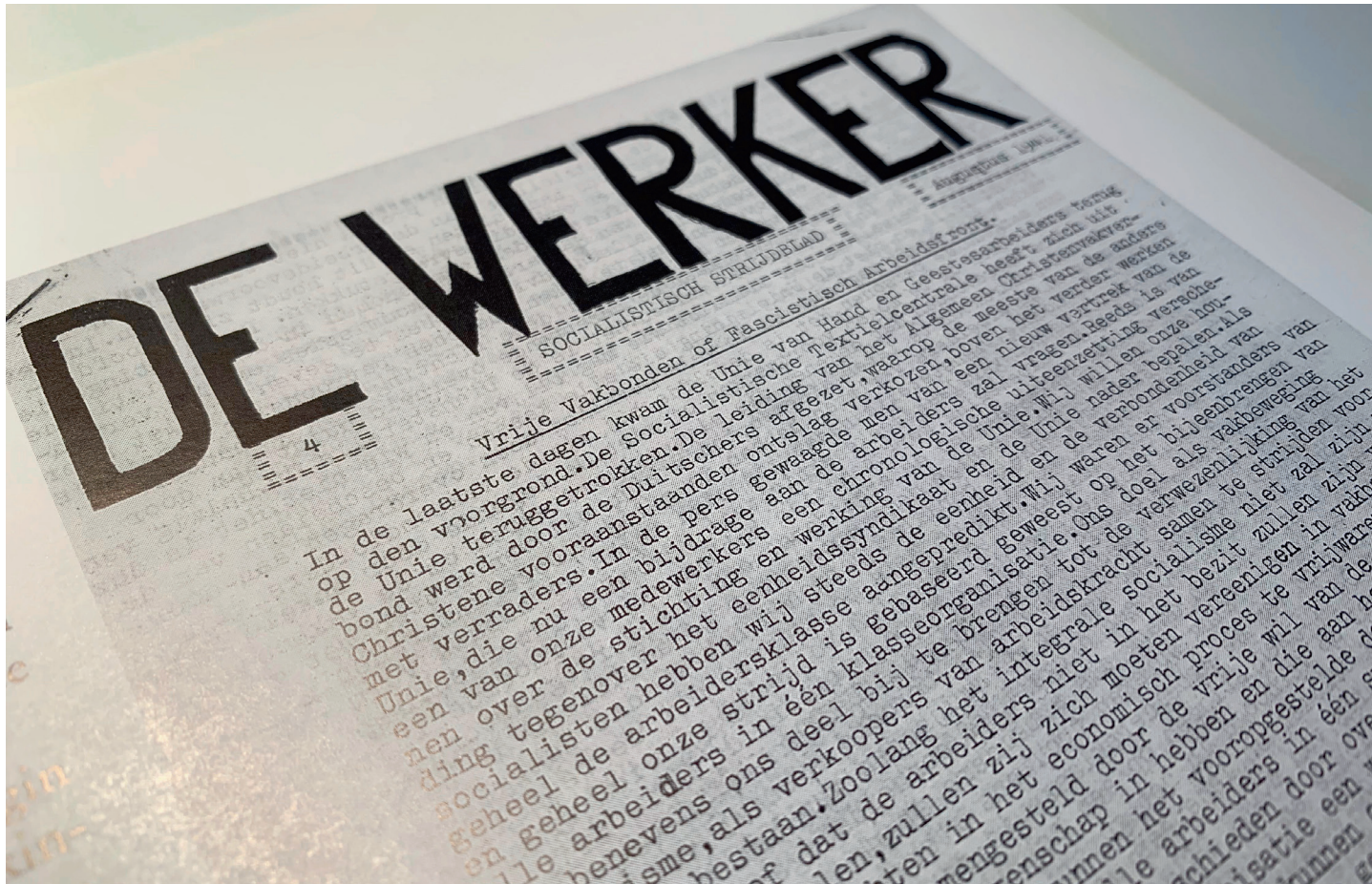
Op vrijdag 11 januari start de module 'Actueel thema uit het sociaal werk: kansarmoede' van de Opleiding Syndicaal Werk. De modulaire opleiding voor al wie zijn of haar syndicale vaardigheden fors wil uitbreiden.

Meer info over deze module en Opleiding Syndicaal Werk op www.vlaamsabvv.be/voormilitanten.

De Opleiding Syndicaal Werk is een samenwerking van het CVO COOVI met het Vlaams ABVV.

Jouw huisblad binnenkort in een nieuw jasje

Eind januari krijg je de eerste nieuwe De Nieuwe Werker in de bus. Het ABVV-ledenblad ondergaat een verjongingskuur: fris en modern, maar met dezelfde scherpe pen.



waaronder Ward Cassiers, Louis Major, Jos Van den Eynde, Ward Coens, Bert Van Kerkhoven en Jan Van Overloop. De titel 'De Werker' werd niet lukraak gekozen. Het was de vroegere titel van de Gazet van Antwerpen. Een bewuste zet van de initiatiefnemers: om de bezetter in verarring te brengen bij het zoeken naar de auteurs en de uitgever.

Net na de Tweede Wereldoorlog, van zodra het ABVV gesticht was, werd beslist om een officieel Nederlandstalig en een Franstalig weekblad uit te brengen. Dit gebeurde op 23 juni 1945 onder de titel 'A.B.V.V.' met als ondertitel 'Orgaan van syndicale eenheid'. Achterliggende gedachte was de eenheid van verenigingen waardoor de verschillende verenigingen hun eigen publicaties zouden stopzetten ten voordele van het centrale weekblad.

Op 2 november 1946 werd opnieuw gekozen voor de titel 'De Werker', de titel van de vroegere clandestiene publicatie, die ruim 40 jaar zou standhouden.

In 1988 onderging ons ledenblad een eerste grondige make-over en kreeg het een nieuwe titel, 'De Nieuwe Werker'. "Iedereen was het erover eens dat we niet meer konden voortgaan met onze oude formule in Pravda-stijl zonder enige aantrekkelijkheid", aldus de toenmalige ABVV-voorzitter Vanden Broucke op de persconferentie van 12 oktober 1988.

In januari 2019 volgt het resultaat van de tweede grote make-over.

Een grote organisatie als het ABVV heeft nood aan een 'papieren verbindingsblad' om de band met en tussen al zijn leden te versterken. Met een Nederlandstalige oplage van ruim 254.000 exemplaren en een veelvoud aan lezers, bereikt De Nieuwe Werker vandaag heel wat gezinnen.

De eerste grote make-over vond plaats in 1988. De tweede grote make-over komt

er nu aan. Aanleiding was het Federaal ABVV-congres in 2006. Een eerste stap was de vernieuwing van onze website www.abvv.be en de inzet van diverse sociale media. De volgende stap was de vernieuwing van ons ledenblad. Immers, als je wil dat leden het blad niet louter ontvangen maar ook lezen dan moet je het qua vorm en inhoud aanpassen aan de 'tijdsgeest'.

Het vernieuwde ledenblad komt er dus aan: fris en modern. Wij zijn benieuwd naar jullie reacties en staan open voor suggesties.

Hoe het destijds begon ...

Ons eerste ledenblad – toen nog 'De Werker' – zag in 1941, dus in volle oorlogsperiode, het levenslicht. Het was een clandestien syndicaal sluitblad. Een initiatief van enkele syndicalisten en partijmensen,

Wist je dat ...

- Jeanne Brabants, stichtster van het Ballet van Vlaanderen en Jeanne Engelen, respectievelijk de echtgenotes van medeoprichters Bert Van Kerhoven en Ward Cassiers, het clandestiene ledenblad uitdeelden op de tram, met het gevaar betrappt en opgepakt te worden. Er werden ook broodwagens en fietsen met zogenaamd tuingereedschap ingezet om het clandestiene blad te verspreiden.
- ons huisblad in de beginperiode en vooral na de tweede wereldoorlog, doorspekt was met commerciële advertenties. Ondenkbaar vandaag, maar toen gerechtvaardigd voor de broodnodige financiën en het aanzetten tot consumptie.
- ons huisblad ook vanaf de beginperiode onder andere cinematis, politiek nieuws, een jeugdpagina en een vrouwenmagazine voorzag. 'De Magazine van de vrouw' was een soort 'Libelle avant la lettre' met kookrecepten, kledijpatronen en uiteraard ook emancipatorische richtlijnen. Sommige van titels en artikels doen vandaag ongetwijfeld de wenkbrauwen fronsen!
- de eerste Nederlandstalige oplage van 'A.B.V.V.' in 1945 67.000 exemplaren betrof. Het eerste officiële weekblad was een groot succes. Na achttien weken steeg de oplage al tot 150.000 exemplaren! Vandaag zitten we aan een Nederlandstalige oplage van ruim 254.000 exemplaren.
- de eerste grote make-over van ons ledenblad in 1988, die voortaan de titel "De Nieuwe Werker" droeg, gepaard ging met heel wat kinderziektes: zetfouten,

- lay-out fouten maar ook de distributie liep nog mank. Zo meldde één van de Antwerpse redacteuren dat hij een Franstalig exemplaar in zijn bus had aangetroffen.
- bij die eerste grote make-over de oorspronkelijke titel ('De Werker' werd toen 'De Nieuwe Werker') grotendeels behouden werd omwille van het sentiment en de historiek. Ook vandaag, bij de tweede grote make-over, speelden deze elementen mee.
- één van onze latere hoofdredacteuren, Nora Cassiers, de dochter van één van de oorspronkelijke medeoprichters van het clandestiene blad. Zij kon het levenswerk van haar vader voor 'De Nieuwe Werker' verderzetten.

→ Lees een woordje van de redactie op pag. 16



Titels die vandaag serieus de wenkbrauwen zouden doen fronsen



STANDPUNT

Wat een schitterende bende

Daags na het BTB-congres kreeg ik volgende boodschap van een congresganger: "Wat ik nog wou zeggen: sterk inhoudelijk congres met een opvallende dynamiek onder je medewerkers, militanten en delegees."

Een mooier compliment kan je als voorzitter niet krijgen. Een compliment wat de organisatie en het verloop van het congres betreft, maar ook wat BTB zelf betreft. Het is wat we zijn: een schitterende bende. Enthousiaste militanten, gedreven mensen, grote solidariteit. Op ons congres voelde ik me deel van een familie. En ik ben zeer blij dat ik van die familie het vertrouwen kreeg.

Hetzelfde gevoel had ik trouwens al bij de aanloop naar ons congres. Tweehonderdvijftig BTB-militanten die dit congres gedurende 25 uur vergaderen op tien verschillende locaties voorbereiden. We kunnen dus wel spreken van betrokkenheid, van actieve militanten, die de congresstukken grondig hebben besproken, en die verstandige voorstellen deden om ons actieplan voor de komende jaren nog meer slagkracht te geven.

Geen 'geneut' over punten en komma's. Daar houden BTB'ers niet van. Het waren sterke inhoudelijke voorstellen en suggesties die van de vakbonds-basis kwamen. Alles is te lezen op www.congresbtb.be.

Ons congres stond in het teken van 'Fair Transport op mensenmaat'. We stemden met zijn allen een resolutie om volle steun te geven aan de Fair Transport campagne van ETF. Ik verwacht dan ook dat we na het congres de daad bij het woord voegen, en dat er duizenden Belgische transportarbeiders op 27 maart 2019 door de starten van Brussel marcheren.

Uiteraard brengen we ook de andere congresbesluiten de komende maanden en jaren in de praktijk. Zo gaan we onze inspanningen opdrijven om jongeren en vrouwen bij BTB te betrekken. We gaan nog meer investeren in militantenvorming. Door samen te werken met ABVV Metaal willen we nog meer slagkracht ontwikkelen. Onze communicatie met de leden en de militanten zal nog verbeterd worden. De 43 actiepunten die onze militanten tijdens de voorbereiding van het congres deden, zullen worden uitgevoerd.

Ik wil hier trouwens de belofte die ik op het congres aan onze militanten deed nog eens herhalen: "Jullie zijn de baas bij BTB. Jullie zullen krijgen wat jullie vroegen, dat belooft ik!"



Frank Moreels
Voorzitter BTB

ETF Executive Committee

Op 29 en 30 en november kwam het Executive Committee van ETF samen in Brussel.

Naast de gewone dagorde kwam Europees Commissaris Marianne Thyssen een uiteenzetting geven over de politiek van de Europese Commissie.



ETF-Voorzitter Frank Moreels feliciteerde haar met haar uithaal naar Ryanair, waar zij terecht pleitte voor een onmiddellijke toepassing van het arbeidsrecht in het land waarin Ryanair actief is. Tegelijkertijd vroeg hij zich af waarom dit niet mogelijk is in de sector goederenvervoer.



Een actieve BTB-delegatie legde de Eurocommissaris het vuur aan de schenen. Nick Loridan interpeleerde haar over de kansen voor jongeren op de Europese arbeidsmarkt.

Blijven transportarbeiders tweederangsburgers voor Europa?

De Europese Raad van Ministers bereikte op 4 december 2018 een akkoord over de Mobility Package. Volgens de transportministers garandeert dit akkoord een evenwicht tussen de loon- en arbeidsvoorwaarden van de transportarbeiders en het vrije verkeer van diensten. Het zou ook de interpretatie van de regels door de landen zelf uitsluiten en controles op nationaal niveau vergemakkelijken. Is dat werkelijk zo?

Positieve elementen

Frank Moreels, federaal secretaris BTB Wegvervoer & Logistiek: "Wij zijn zeer blij dat de Europese Transportministers toch hebben ingezien dat het anno 2018 niet meer kan dat vrachtwagenchauffeurs hun lange, wekelijkse rust in hun cabine moeten doorbrengen. Zowel vanuit sociaal oogpunt als voor de verkeersveiligheid is dit een stap in de goede richting."

Ook positief is dat met de 'slimme tachograaf' meer controles mogelijk zullen zijn op cabotage. Feit is wel dat de vrachtwagens bestemd voor internationale transportopdrachten pas vanaf eind 2024 verplicht met zo'n slimme tachograaf moeten worden uitgerust. Wil Europa ernstig werk maken van deze controles, dan moet deze datum aanzienlijk worden vervroegd, zoals trouwens ook door het Europees Parlement reeds werd voorgesteld. Ook hoe en door wie deze controles in de toekomst zullen gebeuren is nog ver van duidelijk.

Keerzijde van de medaille

De cabotageregels (maximum drie operaties binnen zeven dagen) blijven behouden. Om systematische cabotage te vermijden, wordt er ook een afkoelperiode van vijf dagen ingevoerd, waarbij de vrachtwagen in hetzelfde land geen cabotageopdrachten mag uitvoeren. Over de chauffeur wordt met geen woord gerept.

De opdrachtgever moet het werkschema van de chauffeur zo organiseren dat hij minstens elke vier weken één keer naar het bedrijf (dus zelfs niet naar huis) kan terugkeren. BTB vreest dat de druk van de werkgevers op de vrachtwagenchauffeurs om niet van deze gelegenheid gebruik te maken groot zal zijn. Opnieuw zullen de chauffeurs in de kou blijven staan.

Toch een verbetering?

Dit nieuwste ontwerp is dus nog steeds verre van aanvaardbaar voor bestuurders en hun vakbonden, omdat het verschillende essentiële sociale bepalingen mist. Maar we kunnen duidelijk verbeteringen zien in vergelijking met het voorstel dat de dag voordien op tafel lag, voordat de Europese Federatie van Transportwerknemers ETF een demonstratie hield voor het Raadsgebouw waar de ministers bijeenkwamen.

Frank Moreels: "Verder is dit akkoord volgens ons een gemiste kans om het principe van gelijk loon voor gelijk werk op dezelfde plaats duidelijk te stellen. Er blijven



te veel uitzonderingen, zoals de bijkomende activiteit om te laden of lossen op de weg naar of van het land van bestemming. Wij hopen dan ook dat het Europees Parlement het voorstel dat nu op tafel ligt verder kan finetunen, opdat dit voor de chauffeurs een echte verbetering van hun loon- en arbeidsvoorwaarden meebrengt."

Grote verwachtingen

BTB zal niet aarzelen om het nodige te doen om de Mobility Package te krijgen die de vrachtwagenchauffeurs nodig hebben. Om de Mobility Package te krijgen waar ze recht op hebben. Wij hebben met onze militanten actief deelgenomen aan alle door ETF gecoördineerde acties rond de Mobility

Package zowel in Brussel als in Straatsburg. Wij hebben gelobbyd en actie gevoerd. De Europarlementsleden moeten weten dat onze verwachtingen naar hen toe zéér hooggespannen zijn, ongeacht hun politieke fractie. Tenslotte staan de EU-verkiezingen voor de deur en hebben zij de stem van onze chauffeurs nodig.

We roepen het Europees Parlement op om het voorstel van Mobility Package van de ministerraad te wijzigen en onze vrachtwagenchauffeurs het recht te geven om in veilige arbeidsomstandigheden en tegen een eerlijk loon te werken. Dát is de belangrijkste eis van onze Fair Transport Campagne.

STANDPUNT

De kunst van het haalbare

Of was het de kunst van het wenselijke? Wat is belangrijker: iets nastreven waarvan je weet dat het mogelijk is om te bereiken, of iets nastreven waarvan je weet dat je het echt wil bereiken. En kan iets wenselijks dan niet haalbaar zijn? Hoever kan je gaan in het behalen van je doel, en wanneer ga je te ver? Lijken deze vragen allemaal ver weg? Niet echt. Het is weer die tijd van het jaar: eisenbundels, met of zonder regering.

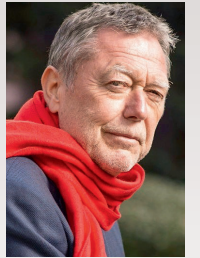
Met of zonder regering. Als vakbond hebben we de rechtse regering van bij het begin gezien als een politiek vehikel dat ons mensbeeld in de weg stond. Onze visie op de maatschappij. Een maatschappij waar mensen niet voor zichzelf leven, maar samen met de anderen. Vanuit die visie bouwen we onze eisen op. De Centrale Raad van

het Bedrijfsleven had al klaar moeten zijn met haar rapport rond de loonmarge. Dan hadden we als vakbond al kunnen onderhandelen over een interprofessioneel akkoord. Een akkoord dat niet alleen gaat over onze sectoren, onze bedrijven, maar over alles wat de beroepen en mensen verbindt: sociale zekerheid, pensioenen, onze klemtonen in de organisatie van de arbeidsvoorwaarden. Die eisen zijn niet ver weg, en al helemaal niet vaag. Een bruto minimumloon van 14 euro is heel concreet. Dat is wat er nodig is om jongeren niet in de afgrond van de armoede te laten lopen, voldoende te kunnen afdragen aan de solidariteit, een menswaardig bestaan uit te bouwen voor iedereen. Kom dan niet af met een negatieve loonmarge door overdreven en fictieve correcties.

We horen veel te vaak vertellen dat de taxishift de nettolonen gaat verhogen. Deze blijde boodschap gaat totaal voorbij aan het verhaal van stijgende en onzekere energieprijzen, geplafondeerde rechten bij ziekte of minimumrechten in de pensioensector, hogere drempels bij landingsbanen, het uitblijven van een akkoord rond zware beroepen, of zelfs van treinen en bussen die niet op tijd kunnen rijden. Het Planbureau gebruikt niet zomaar de term 'zorgwekkend' als het gaat over een stijging in schuldenlasten. Een looneis van 14 euro is slechts een deel van een groter geheel, waarbij kwaliteit van leven alsmaar belangrijker wordt.

Met of zonder regering, of regering met andere personen, met minder kleuren. De situatie blijft zorgwekkend. De sociale

achteruitgang is nog niet gekenterd. Toch is het haalbaar om dat te doen, en wenselijk. Beide samen. Wij geloven dat het mogelijk is om dit te eisen, om die eisen om te zetten in praktische afspraken. Om het sociaal overleg weer sociaal te maken, zodat levenslang leren weer boeiend wordt, werk weer eerbaar en werkbaar, pensioen opnieuw haalbaar en de samenleving opnieuw een vorm van samen leven. Want samen staan we sterker.



Georges De Batselier
Voorzitter ABVV-Metaal

Nationale actiedag voor waardige pensioenen en koopkracht

Op de vooravond van de actiedag spraken we met een aantal van onze delegees over het pensioenbeleid van de regering-Michel I, met maatregelen die er stevig in hakken, en over dalende koopkracht. In 2017 namen in België de reële lonen met 0,3 procent af. We zijn er gemiddeld armer op geworden.

Het pensioenbeleid door de ogen van onze vakbondsafgevaardigden

We brachten enkele metallo's samen: Patrick Baekelandt (fractie leider op Vandewiele), Johan Thandt (hoofddelegee op Volvo Trucks) en Dirk Malfait (hoofdafgevaardigde op ABC).

Is het werk op jullie bedrijf zwaar? Of valt het allemaal wel mee?

Johan: "Op Volvo Trucks is er veel bandwerk. Alles is tot op de minuut getimed en dat zorgt voor stress. Je kunt nooit zelf beslissen om je rug eens te rechten of om naar het toilet te gaan. Je zit in een kettingsysteem, je bent altijd afhankelijk van anderen."

Dirk: "Wij zitten regelmatig met piekmomenten waarop alles samenkomt. Dan is het vollenbak. Ook ergonomisch is het niet altijd makkelijk. We werken met zware dieselmotoren, er zijn dus veel zware onderdelen. Veel werknemers – vooral ouderen – zitten thuis met rug- of schouderproblemen."

Worden jullie soms aangeklampt door oudere collega's die zeggen dat het niet meer gaat?

Johan: "Ja, en wij zien dat ook vaak op voorhand afkomen. Uiteindelijk vallen veel van die mensen na een tijdje ziek uit. Dat zorgt dan voor andere problemen, want collega's moeten dan inspringen en kunnen geen verlof meer nemen."

Patrick: "Het hangt ook af van persoon tot persoon en van job tot job. Ik zie mensen van zestig jaar die niet klagen en mensen die een stuk jonger zijn, die wel klagen. Maar in de gieterij en de bramerij – waar het werk het zwaarst is – klaagt elke vijftigplusser."

De huidige regering trekt de pensioenleeftijd op en legt SWT aan banden. Ze zegt dat er geen alternatief is, dat het anders niet betaalbaar blijft.

Patrick: "De vraag die we ons moeten stellen is: hoe komt het dat het niet betaalbaar is? Veel grote bedrijven krijgen enorme belastingverlagingen en moeten steeds minder bijdragen aan de sociale zekerheid. Tegelijkertijd zie je dat er miljarden euro's naar exotische belastingparadijzen vloeien."

Dirk: "Wij krijgen voortdurend het verwijt onrealistische en onbetaalbare voorstellen te doen. Maar je komt al een heel eind als iedereen in België op een correcte manier belastingen betaalt en je de achterpoortjes sluit. Alleen gebeurt dat niet en dragen de sterkste schouders niet de zwaarste lasten."

Niet alleen moet iedereen langer werken, ook de mogelijkheden om langer te kunnen werken worden steeds meer ingeperkt. Denk maar aan de landingsbanen.

Patrick: "Ik werk nu vier vijfde in het kader van een landingsbaan. Ik ben daar op mijn vijftigste ingestapt. Vanaf volgend jaar moet je daar zestig jaar voor zijn. Ik werk nu al zeven jaar in dat stelsel en dat was echt een verademing."

Dirk: "Er wordt massaal van die landingsbanen gebruik gemaakt. Maar ook daar maakt de regering het moeilijker. Zo zijn er negatieve gevolgen voor je pensioen. De deur wordt deels gesloten."

Johan: "Als je binnenkort op 55 jaar in een landingsbaan stapt, is dat vaak zonder bijkomende vergoeding van de RVA. Je verliest dan ongeveer 300 euro loon. Wie kan zich dat nog permitteren?"

Onze delegees over de dalende koopkracht

We spraken met Vincent Deganck (hoofdafgevaardigde op Vandewiele), Tim De Grom (afgevaardigde op Audi) en Peter Hessens (hoofddelegee op Sadef).

Worden jullie op het bedrijf ook geconfronteerd met de dalende koopkracht van de werknemers? Op welke manier uit zich dat?

Peter: "Ja, collega's komen ons steeds vaker om raad vragen wanneer ze in de problemen geraken met hun betalingen. Vooral alleenstaanden krijgen het zwaar te verduren. Sommige mensen zijn tijdelijk geholpen door bij de werkgever aan te kloppen om een voorschot op het loon te kunnen krijgen."

Vincent: "Zelfs bij tweeverdieners hoor ik vaak dat het niet eenvoudig is om wat

opzij te leggen voor het moment wanneer het even wat slechter gaat. Je betrapt mensen er steeds meer op dat ze controleren of het loon, de eindejaarspremie... wel tijdig worden gestort op de rekening. Eén of twee dagen vertraging is soms echt problematisch."

Op welke manier proberen jullie op bedrijfsniveau de koopkracht van de werknemers te verhogen?

Tim: "Op Audi hebben we verschillende premies, waaronder een winstpremie. Er zijn ook maaltijdcheques. Maar deze oplossingen zijn toch ondermaats tegenover een verhoging van het brutoloon om de koopkracht te beschermen."

Vincent: "De voorbije tien jaar hebben we zeven keer een cao 90 kunnen afsluiten. En slechts eenmaal werd de minimumdoelstelling niet behaald. Voor ons is de loonstrijd een collectieve strijd. Zo is onze eindejaarspremie gesolidariseerd en draagt deze evenveel voor iedereen."

Momenteel wordt druk onderhandeld over een nieuw IPA, waarna de sectoren dan sectorale cao's kunnen afsluiten. Wat is voor jullie het belang van dergelijk sociaal overleg?

→ Lees het volledige interview in ons e-book (zie hiernaast). Het volledige interview over koopkracht vind je terug in de laatste CONNECT. Als je de CONNECT niet automatisch in je mailbox krijgt, schrijf je dan in via www.abvvmetaal.be/inschrijven-nieuwsbrief

Peter: "Collectief onderhandelen beschermt de zwaksten. Een werkgever kan zich altijd verstoppen achter bijvoorbeeld een dalend orderboek en ermee dreigen mensen te moeten laten afvloeien wanneer men looneisen stelt. Grote en kleine bedrijven, of bedrijven waar wel of geen sterke vakbonden vertegenwoordigd zijn, zouden op die manier sterk uit elkaar groeien qua verloning."

Vincent: "Bestonden het IPA of de sector-cao's niet en moest alles op bedrijfsniveau onderhandeld worden, dan zou de loonongelijkheid enkel maar toenemen. Bovendien zou dit de concurrentiepositie van concurrentiegevoelige bedrijven nog meer op scherp stellen, met de werknemers als kind van de rekening."

Tim: "Voor kleine tot middelgrote ondernemingen – waar vaak geen syndicale afvaardiging is – zijn deze sectorale en nationale cao's primordiaal om het welzijn van de werknemers te vrijwaren. Voor een bedrijf waar het goed gaat en die een sterke vakbond heeft, is het iets makkelijker om succesvol een cao te onderhandelen. Desondanks zijn ook wij zeer dankbaar voor de onderhandelingen in de sector en op nationaal vlak."

**ABVV-METAAL PRESENTEERT:
E-BOOK PENSIOENEN!**

We maken een evaluatie over vier jaar Bacquelaine, het pensioenbeleid door de ogen van enkele van onze delegees, een interview met Bea Cantillon ("De betaalbaarheid van onze pensioenen vereist het maken van een maatschappelijke keuze") en nog veel meer. Het e-book geeft een bom aan informatie, nuttig voor iedereen die ermee bezig is of er veel meer over wil weten.



Download het e-book:
bit.ly/e-bookpensioenen



DE STERKSTE SCHOUDERS DRAGEN NIET DE ZWAARSTE LASTEN
HET PENSIOENBELEID VAN MICHEL I DOOR DE OGEN VAN ONZE VAKBONDSAFGEVAARDIGDEN

“Het komt altijd neer op rechtvaardig herverdelen”



■ Miranda Ulens: “Dat ‘de politiek’ fout reageert, is zeer cynisch, maar dat moet ons aanmoedigen om te blijven opkomen voor de goede zaak. Dat sterkt onze vastberadenheid

Wat was voor jou het mooiste moment van 2018?

Miranda: “Mijn mooiste persoonlijk moment was het congres in mei en de reactie van de congresleden op mijn speech. En dat in aanwezigheid van mijn ouders. Het deed me persoonlijk heel veel deugd. Ik denk dat iedereen op dat moment het kameraadschap en de dynamiek van ‘We kunnen samen alles aan’ echt gevoeld heeft. Gesteund door de video met energieke beelden en een lied getiteld ‘Which side are you on’. Een schitterend moment. Ik weet overigens welke kant ik kies, die van solidariteit...”

“En eigenlijk komt dat qua gevoel dicht in de buurt van de klimaatbetoging van begin deze maand. Schrijf dat maar op als mooiste moment (lacht). Echt, zo veel mensen die de tijd nemen om op zondag een signaal te geven aan de politiek. Prachtig. Mannen, vrouwen, ouderen, jongeren en kinderen die samen aan de alarmbel trekken, hun ongerustheid uiten en een ambitieus en concreet klimaatbeleid eisen. Schitterend, toch?”

Twee dagen na die fantastische klimaatmars in Brussel stemt België dan wel tegen de nieuwe Europese richtlijnen rond energiebesparing.

“Dat is hallucinant. De stem van de industriële lobby weegt zwaarder door dan die van 75.000 mensen die op zondag betogen. Het is enorm beledigend voor al die mensen dat de verantwoordelijke klimaatminister eerst mee betoogt, dan met de glimlach op het gezicht een privé-vliegtuig neemt naar de klimaatop om vervolgens tegen te stemmen. Maar je mag je daardoor niet laten frustreren. ‘There’s no such thing as a free lunch’. Je krijgt niks voor niks. Je moet keihard werken om iets te bereiken. Je

moet pogingen blijven ondernemen om iets te verbeteren. Dat geldt ook voor de regeringsingrepen: dankzij ons verzet kunnen we maatregelen terugschroeven of in elk geval sociaal corrigeren.”

“Dat ‘de politiek’ fout reageert, is zeer cynisch, maar dat moet ons aanmoedigen om te blijven opkomen voor de goede zaak. Dat sterkt onze vastberadenheid. Hopelijk opent dit de ogen van de mensen, de kiezers. Laat dit een signaal zijn voor de verkiezingen van 26 mei, dat mensen inzien dat ze kunnen kiezen voor politici en partijen die hun boodschap wel begrepen hebben. De ‘progressieve partijen’ waren op de afspraak. Laat ons dat meenemen. Het was een positieve en hoopgevende manifestatie die getuigt van een sterke wil om aan een duurzame toekomst te bouwen.”

Je bent optimistisch?

“Ja, ik bekijk het positief en onthoud dat heel veel mensen zich bewust zijn van de ernst van de klimaatverandering. De overgang naar een duurzame economie, de milieuproblemen, het doet ons allemaal even stilstaan bij ons consumptiegedrag. Kijk, de vakbond is er in de eerste plaats voor de werknemers met of zonder job, aan het begin, tijdens of aan het einde van hun loopbaan. Maar dat zijn ook allemaal consumenten, dus we moeten blijven sensibiliseren en meer uitleggen waar wij voor staan.”

“Uiteindelijk komt het ook neer op ‘de welvaart rechtvaardig herverdelen’. Ja, dat klinkt misschien stereotiep of sloganesk maar het is en blijft onze topprioriteit en grootste uitdaging. Werknemers creëren welvaart en moeten hun stuk hiervan terugkrijgen. Dat is hét uitgangspunt in elke discussie of

“Wij willen ervoor zorgen dat iedereen gelijke kansen krijgt, maar vooral ook dat ieders rechten gevrijwaard en gegarandeerd blijven.” Algemeen secretaris Miranda Ulens maakt de balans op van 2018 en kijkt vooruit naar een nieuw verkiezingsjaar.

onderhandeling of dat bij een delegatie is in een bedrijf, of in de politiek die de samenleving mee organiseert.”

Dus dit neem je mee naar het overleg dat je nu gaat voeren voor een interprofessioneel akkoord of IPA?

“Ja, maar het gaat veel breder dan het IPA dat een kader schetst voor loons- en arbeidsvoorwaarden in de privé over de verschillende sectoren heen. Een IPA-akkoord zorgt er aan de ene kant voor dat wie mee de economie heeft doen draaien, daar iets voor terug in ruil krijgt maar aan de andere kant moet dat akkoord, vanuit ons principe van solidariteit, ook garanderen dat wie aan) gewezen is op een uitkering mee vooruit gaat. Wat ik omschrijf als werken aan een ‘brede welvaartsverdeling’ moet zich uiten op alle vlakken. Het komt er op aan, met het oog op de verkiezingen in mei 2019, dat onze familie en vrienden, onze burens en kennissen, er zich bewust van worden dat ze kunnen kiezen voor politici die deze visie van eerlijke herverdeling genegen zijn en willen werken aan een duurzame toekomst voor iedereen. Want met deze regeringen staan we daar mijlenver af.”

Is die bewustmaking de taak van het ABVV in 2019?

“Onder andere. Wij willen ervoor zorgen dat iedereen gelijke kansen krijgt, maar vooral ook dat hun rechten gevrijwaard en gegarandeerd blijven. Recht op een deftig loon om deftig te kunnen leven, recht op een waardige job waarbij ze ‘neen’ kunnen zeggen als de grens van overuren is bereikt, recht op een ziekte-uitkering, recht op openbare dienstverlening... Dat doe je via herverdeling. Dat is onze taak. Daarnaast moeten we een stem geven aan diegenen die nu hun stem niet voldoende kunnen laten horen. Er is in Vlaanderen veel armoede achter de rolluiken. De lege brooddozen op scholen zijn echt een symbool dat er iets grondig moet veranderen. En ja, we kunnen de armoede aanpakken. De sociale

zekerheid is hét instrument om te voorkomen dat rijken alleen rijker en armen alleen armer worden. Dat moeten we duidelijk maken aan de politiek, de overheid en de maatschappij. We moeten de onzekerheid rond inkomen wegnemen voor iedereen en dat doe je niet door met de vinger te wijzen. Niet naar werkzoekenden, niet naar ouderen, niet naar vluchtelingen. We moeten strijden tegen stigmatisering.”

WE MOETEN DE INKOMENZEKERHEID WEGNEMEN

“Mensen die op zoek zijn naar een beter leven krijgen de zwarte piet doorgeschoven voor maatschappelijke problemen terwijl die problemen voortvloeien uit politieke keuzes. Politieke keuzes die voorbijgaan aan het dagelijks leven van de mensen. Mensen vragen zich af hoe ze gaan rondkomen deze week, deze maand. Velen weten niet of ze hun kinderen een kerstgeschenk kunnen kopen. Werkenden vragen zich af hoe ze het kunnen volhouden. Alleenstaanden met kinderen hebben het bijzonder moeilijk. Net als gepensioneerden die geen eigen woonst hebben. Dat heeft niks te maken met vluchtelingen, maar alles met politieke keuzes en beleid. Keuzes die leiden tot hogere facturen voor mensen, minder openbare voorzieningen, meer onzekerheid,...”

“We moeten aan de kaak stellen dat het zo niet verder kan, dat er een alternatief is voor het harde en oneerlijke beleid. We moeten tonen dat er politieke partijen zijn die diezelfde lijn van solidariteit en rechtvaardige herverdeling aanhangen, die geloven dat het samen anders kan en daar ook gaan naar handelen als ze beleid kunnen voeren.”

Sociaal overleg: vrij werken aan oplossingen

Miranda: “Het unieke aan ons ABVV is dat wij als vakbond een echte tegenmacht en een kritische stem zijn, maar dat we voor een stuk ook mee beleid kunnen voeren door te onderhandelen en oplossingen uit te werken. Dit is niet altijd makkelijk, want de resultaten van onderhandelingen zijn per definitie nooit perfect maar een compromis. Ik geloof absoluut in het sociaal overleg. Overleg is cruciaal, in de bedrijven, in de sectoren, op nationaal niveau. Sociale vrede is superbelangrijk om economisch en sociaal vooruitgang te boeken. Voor werkgevers en werknemers. De voorwaarden zijn natuurlijk dat de regering het overleg rustig zijn gang laat gaan en ons niet in een harnas steekt.”

Robert: “Dat laatste is essentieel. Onze eisen draaien rond koopkracht en loopbanen. We willen vrij onderhandelen rond een betekenisvolle loonmarge, buiten het harnas dat de loonwet oplegt. En we gaan voor een minimumloon van 14 euro per uur of 2.300 euro bruto per maand. Daarnaast moeten we opnieuw afspraken kunnen maken rond dossiers die de regering zich toegeëigend heeft zoals het brugpensioen, werkloosheid met bedrijfstoelag en de landingsbanen. De regering moet het overleg alle kansen geven en dus niet nu al bepalen wat wel en niet kan of nu al de uitkomst vastleggen. Zo werkt sociaal overleg niet. Ze moet zich enkel engageren om akkoorden tussen de sociale gesprekspartners onverkort uit te voeren.”

“Michel I of Michel II, het is een regering van sociale afbraak”

Nu N-VA de regering heeft verlaten, hebben we een ‘nieuwe’ oranje-blauwe regering van Open Vld, CD&V en MR. Hoe kijken voorzitter Robert Vertenueil en algemeen secretaris Miranda Ulens hiernaar?

Laat ons stellen dat de regering-Michel is gevallen. Hoe luidt de evaluatie?

Robert: “Twee jaar geleden hebben we samen met alle vakbonden het rapport opgemaakt. De regering-Michel was toen al gebuisd. En ze is alleen maar meer de mist ingegaan. Het beleid van de regering is pijnlijk is voor de meerderheid van de bevolking.”

“Vervoegd pensioen, brugpensioen, landingsbanen: de regering verstremde de toegangsvoorwaarden én trok de wettelijke pensioenleeftijd op naar 67. Kris Peeters (minister van Werk) heeft de flexibiliteit weggehaald van het sociaal overleg en blind voor de realiteit van de werknemers heeft hij werkgevers de touwtjes in handen gegeven voor meer en verregaande flexibiliteit. De tax-shift brengt enkel maar voor sommigen iets op en dat voordeel wordt tenietgedaan door de indexsprong, de hogere indirecte belastingen, btw en accijnzen, de hogere prijzen van geneesmiddelen en duurdere gezondheidszorg. Door diezelfde tax-shift hebben werkgevers minder moeten bijdragen, een enorm geschenk dat de inkomsten van de sociale zekerheid vermindert en zal leiden tot nieuwe besparingen op de kap van de mensen aangewezen op een uitkering. De financiering van de sociale zekerheid is overigens niet meer gegarandeerd. Daarnaast verlaagden ze de vennootschapsbelasting waardoor de inkomsten van de overheid verminderen en knipten ze in het budget van de openbare diensten. Alles bij mekaar is het één groot fiasco.”

Zonder N-VA heeft de nieuwe regering noch in Vlaanderen, noch in Wallonië een meerderheid. Kan dat zomaar?

Miranda: “Het is een farce. Voor migratiestandpunten doet de regering beroep op het parlement, voor het sociaal-economisch beleid steunt ze op de N-VA. Ze doet gewoon voort, maar laat de N-VA haar ding doen in ruil voor gedoogsteun van de N-VA voor haar neo-liberaal economische beleid. Met andere woorden, een cafetaria-regering. Het is in ieder geval een minderheidsregering, zonder legitimiteit om structurele maatregelen te nemen. Wij zullen dan ook niet aanvaarden dat deze regering-Michel II, die slechts een derde van de Belgen vertegenwoordigt, maatregelen neemt ten koste van ons allen. De N-VA eet in feite van 2 walletjes: oppositie voeren over brede maatschappelijke thema's én hun opdrachtgevers inzake sociaaleconomische thema's plezier. En wie betaalt de rekening? De mensen, de werknemers, de gepensioneerden, de mensen met een uitkering... Keer op keer krijgen zij het deksel op de neus. En dat in tijden van bijna ongeziene sociale onrust”.

Robert: “Ik geloof echt dat het risico bestaat, en het is bijna zeker dat de minderheidsregering steun zal vinden om haar antisociale beleid voort te zetten, een begroting op te stellen, de arbeidsdeal en de verdere beperkingen van brugpensioen en landingsbanen door te voeren. De zogezegd constructieve steun van de N-VA voor de arbeidsdeal, die sneller lagere werkloosheids-

uitkeringen én verplichte gemeenschapsdienst voor werkzoekenden voorschrijft, voorspelt niet veel goeds. Op de begroting is Michel dubbelzinnig. Hij zegt dat hij nieuwe accenten wil leggen met steun van de oppositie, maar hij vertrouwt op de N-VA om de begroting te stemmen. Het spreekt toch voor zich dat je geen nieuwe accenten kan leggen, zonder budgettaire wijzigingen? Hij strooit ons dus zand in de ogen. Ik ben ervan overtuigd dat Michel wil afmaken wat hij is begonnen. Alleen wat betreft de zware beroepen kunnen we lichtjes hoopvol zijn omdat er geen overeenstemming was in de regering. Hoewel de N-VA ook op dat vlak de regering kan chanteren om steun te bekomen.”

Intussen hebben alle werkgeversorganisaties hun steun betuigd aan de regering Michel-I en de facto aan Michel-II.

Miranda: “Klopt. Onze positie blijft dan ook onveranderd: deze regering is een regering van sociale afbraak ten dienste van de werkgevers die met klem de voortzetting van haar antisociale beleid eisen. Wat de laatste dagen opnieuw pijnlijk duidelijk is geworden. De werkgeversorganisaties herleiden door hun medepllichtigheid met deze regering telkens weer eigenhandig het sociaal overleg tot een minimum. Terwijl het duidelijk is dat we dankzij volwaardig collectief sociaal overleg, welvaart creëren en correct herverdelen. Van ons kreeg de regering al lang een motie van wantrouwen, vandaag is dat niet anders.”

De premier belofde wel om in te zetten op koopkracht en klimaat.

Robert: “Michel ontdekt plotseling de noodzaak om actie te ondernemen voor koopkracht en klimaat. Het is de actualiteit die hem daartoe noopt. Maar er is niks nieuws onder de zon. Hun verhaal van koopkracht kennen we, en op het vlak van klimaatbeleid

er eenvoudigweg niks gebeurd. Ook als het gaat over het sociaal overleg heb ik er geen vertrouwen in. In 2014, bij de regeringsverklaring, had hij de mond vol van sociaal overleg. Wat gebeurde er daarna? Wanneer we afspraken maakten met werkgevers, unanieme adviezen formuleerden, was de regering er telkens als de kippen bij om de afspraken van tafel te vegen en de voorstellen te negeren. Ik heb er geen goed oog in. Zeker niet omdat hij met de werkgevers al spreekt over de beschikbare loonmarge in het kader van een interprofessioneel akkoord terwijl het overleg hierover nog niet is opgestart.”

Miranda: “Ik ben ook kritisch. Het zijn inderdaad thema's gekozen in functie van de actualiteit. Ja, het is een uitgestoken hand en die sla ik niet af, maar ik beoordeel de daden en niet de woorden. Ik zie dat de mensen het moeilijk hebben om verlof te nemen om hun kinderen te begeleiden bij hun examens, om eindejaarscadeautjes te kopen, om op het werk te geraken met het openbaar vervoer, om rond te komen en de facturen te betalen. Als de regering wil scoren, zal ze hierop moeten werken want nu heeft ze barslechte punten. Verantwoordelijke politici moeten oog hebben voor de dagelijkse problemen van de mensen en daarop hun beleid afstemmen.”

Robert: “Daarom was onze actiedag van 14 december echt nodig: om de problemen van de mensen aan te kaarten en hun eisen op tafel te leggen. We hebben onze acties in de bedrijven bewust sectoraal georganiseerd om ook de werkgevers te wijzen op hun verantwoordelijkheid. Want wanneer ze de pen niet vasthouden, dan nog dicteren ze het regeringsbeleid. Ze moeten beseffen dat er protest zal ontstaan in de sectoren en bedrijven wanneer werknemers nog verder uitgeperst worden.”



■ Robert Vertenueil: “Wanneer de werkgevers de pen niet vasthouden, dan nog dicteren ze het regeringsbeleid.”

Wat met de gele hesjes?

Robert: “We mogen de beweging van de gele hesjes absoluut niet recupereren. Het is bewonderenswaardig dat burgers zich mobiliseren. Ik begrijp absoluut hun beweegredenen maar het geweld, zelfs al is het een antwoord op de economische en sociale geweldenaars die aan de macht zijn, keur ik af. Een koerswijziging is meer dan ooit nodig, want burgers zijn stilaan ten einde raad omdat ze geen licht meer zien aan het einde van de tunnel. En wie ten einde raad is, heeft niks meer te verliezen. Daar hebben wij al voor gewaarschuwd. Hun krachtige boodschap, dat het leven te duur is en de belastingen oneerlijk verdeeld, verkondigen wij ook wanneer we voorstellen dat de koopkracht hersteld moet worden en wanneer we de btw van 21% op elektriciteit en de hoge accijnzen aanklagen. Wij gaan voor een rechtvaardige fiscaliteit waarbij de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen.”

Miranda: “Klopt. Wij zagen dit aankomen en wisten goed genoeg dat de mensen boos zijn. Het protest toont dat koopkracht essentieel is maar ook dat klimaatbeleid sociaal rechtvaardig moet zijn en niet beperkt mag worden tot hoge taksen, maar moet draaien om investeren in duurzame mobiliteit, in openbare diensten. Wij voeren dezelfde strijd, maar via structureel overleg, sociale dialoog en syndicale actie. Het is niet onze rol om een plaats in de ‘hesjes’-beweging op te nemen. Die mensen willen dat ook niet.”

BBTK en Algemene Centrale zetten krijtlijnen uit voor de toekomst

In mei van dit jaar kondigde de BBTK en de AC, de twee grootste centrales binnen het ABVV, aan dat zij tot een akkoord waren gekomen dat voor 47 sectoren het principe vastlegt van één centrale per sector. Vanaf 1 januari 2019 worden werknemers van de betrokken sectoren vertegenwoordigd door de BBTK of de AC, ongeacht hun statuut. Dit zal ons beter in staat stellen om efficiënt sociaal overleg te organiseren en jullie beter te verdedigen. Nu het bijna zover is, zetten we alles nog eens op een rijtje.

■ TER HERINNERING

Waarom dit akkoord?

De arbeidsmarkt en het sociaal overleg zijn onderhevig aan verandering. De AC en de BBTK nemen hun verantwoordelijkheid op en nemen het initiatief om te vernieuwen in functie van deze evoluties. Zo is er de veelbesproken harmonisering van de statuten arbeider/bediende die zich zal verderzetten.

Ook de paritaire comités zullen hervormd worden om aan deze realiteit te voldoen. Vandaag zijn er verschillende paritaire comités voor arbeiders en bedienden in dezelfde sector. Eén centrale per sector vereenvoudigt het sociaal overleg aanzienlijk. Als vakbonden juichen we efficiënter sociaal overleg uiteraard toe.

Deze harmonisering verandert ook de organisatie van sociale verkiezingen. In de toekomst, waarschijnlijk vanaf 2024, zal sprake zijn van één gezamenlijk kiescollege voor arbeiders en bedienden. Het is niet meer dan logisch dat de werknemers van een sector en in een bedrijf door één centrale vertegenwoordigd worden.

Een organisatie per sector en per bedrijf laat ons toe beter een federale tegenmacht te organiseren over de grenzen heen en op alle niveaus. Kortom, onze organisatie zal beter afgestemd zijn op de realiteit van het terrein. Om beter de belangen van onze leden te verdedigen. Maar liefst één werknemer op

drie is (on)rechtstreeks betrokken bij dit akkoord.

Sinds de ondertekening van het akkoord in mei van dit jaar, werden lokaal tussen de respectievelijke afdelingen van BBTK en AC bijkomende afspraken gemaakt in functie van de werking in de afdelingen en in de betrokken bedrijven.

Wat verandert er voor jou vanaf 2019?

Als lid zal je weinig ondervinden van deze veranderingen wat betreft onze dienstverlening. Onze structuren blijven ongewijzigd. Ook de gewestelijke afdelingen blijven hun werking verder ontwikkelen in functie van de sectoren, militanten en leden. Leden en militanten in de betrokken sectoren zullen vanaf volgende maand naar de AC naar de BBTK of omgekeerd gaan. Zoals altijd staan de BBTK en de AC aan je zijde om je rechten te verdedigen.

Onze syndicale werking en de mandaten in de paritaire (sub) comités en de bedrijven wijzigen wel grondig, met het oog op een efficiënter

sociaal overleg. Zo kunnen we de belangen van een sector nog beter verdedigen. Al onze mandaten in de betrokken paritaire comités en andere paritair beheerde organen zijn ondertussen overgeheveld of zullen dat binnenkort zijn.

**AC EN BBTK NEMEN HUN
VERANTWOORDELIJKHEID OP
EN GAAN VOOR
DE VERNIEUWING**

→ Heb je vragen? Je kan altijd terecht bij je afdeling of secretaris.



Partners voor de toekomst



ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

BBTK
ABVV

Geleidelijke integratie

Vanaf 1 januari verlaten de bedienden van de sector van de bewakingsdiensten (PC 317) de BBTK om over te stappen naar de Algemene Centrale. BBTK-afgevaardigden die overstappen naar de AC, hebben de gelegenheid gehad om deel te nemen aan het statutair congres van de Algemene Centrale dat onlangs in de Floréal van Blankenberge plaatsvond en zijn enthousiast. "Wij werden zeer goed onthaald door de kameraden van de Algemene Centrale en wij danken hen daarvoor. Op het congres hebben wij het woord kunnen nemen op het spreekgestoelte en we hadden meteen het gevoel dat er naar ons werd geluisterd en dat we erbij hoorden. We zien het zitten."

Social profit

Het akkoord tussen de AC en de BBTK heeft zeker voor de social profit grote gevolgen. Daarom organiseerden de BBTK en de AC op 25 oktober een warm onthaal voor de militanten van de Vlaamse social profit. Op 13 december was het de beurt aan de militanten van de federale social profit. Het onthaal van deze militanten was een betekenisvol en belangrijk moment. Dit was het uitgelezen moment om kennis te maken met hun toekomstig secretaris en de werking van hun nieuwe centrale. Er werden volop vragen gesteld en afspraken gemaakt om de overgang vlotter te doen verlopen. Maar het was ook een emotioneel moment.

Federaal secretarissen Jan-Piet Bauwens en Nathalie Lionnet bevestigden dat dit akkoord de slagkracht van de social profit alleen maar kan versterken.

JPB: "Door onze krachten te bundelen, arbeiders en bedienden samen, zullen we meer vooruitgang boeken voor de sector. We kunnen nu met één stem voor alle werknemers spreken. Dat wil zeggen: efficiënter sociaal overleg en een beter georganiseerde tegenmacht ten aanzien van de werkgevers én de overheid."

NL: "Het zijn alle personeelsleden die voor de zorg instaan en zo het doel van de instelling helpen waarmaken: schoonmakers, informatici, omkaderings- en verzorgend personeel, technisch en logistiek ondersteuningspersoneel... Voor zorgbehoevenden, patiënten en bewoners is er geen grens tussen de verschillende beroepen. Die logische samenhang op de werkvloer zal zo ook voelbaar worden in onze organisatie. Daarom is dit akkoord zo betekenisvol."

Petroleum

Sommige leden en militanten gaan van de Algemene Centrale naar BBTK en anderen gaan van BBTK naar de Algemene Centrale – ABVV. Zo vond in oktober een eerste gemeenschappelijke syndicale raad plaats voor de petroleumsector. Een primeur, die ons toeliet om de nieuwe militanten uit de BBTK te verwelkomen.

Voor Andrea Della Vecchia, federaal secretaris bevoegd met de petroleumsector is dit een gedenkwaardig moment. "Onze nieuwe sectorale werking zal ons toelaten om de federale tegenmacht beter te organiseren, ongeacht de statuten en op



alle niveaus. Kortom, onze organisatie zal beter overeenstemmen met de realiteit van het terrein. Om de belangen van onze leden beter te verdedigen."

Bewaking

Vanaf januari 2019 is de Algemene Centrale – ABVV, voor wat betreft de bewakingssector, niet alleen meer bevoegd voor de arbeiders maar eveneens voor bedienden en kaderleden. De sector heeft een gemengd paritair comité 317 en in die zin worden de cao's al onderhandeld en afgesloten voor beide statuten, verklaart federaal secretaris

Koenraad Maertens. Dit impliceert dat de werking tussen de twee statuten al een feit was. Het syndicaal werk, daarentegen, zal een aanpassing vergen, maar nu al kan men stellen dat de samenwerking tussen arbeiders en bediendenvertegenwoordigers goed verloopt. De volgende sectoronderhandelingen zullen niet alleen samen gevoerd worden maar de besluitvorming in de syndicale raden zal voortaan gemeenschappelijk moeten gebeuren. Voor onze werknemers in het algemeen is dit een positieve evolutie. Onze vakorganisatie kan hieruit alleen maar aan slagkracht winnen.

MYRIAM DELMÉE



"Het akkoord tussen de BBTK en de Algemene Centrale is een historisch akkoord. Wij zijn ervan overtuigd dat we hierdoor efficiënter kunnen werken. Zoals de slogan van het ABVV het mooi samenvat: samen sterk! Met één centrale per sector kunnen we beter inspelen op de bekommernissen van werknemers en sneller reageren. Dit is een belangrijke verandering om te streven naar een betere dienstverlening. In de komende maanden blijven wij strijden tegen het zeer asociale beleid van deze regering en weten we dat er werk aan de winkel is voor de afgevaardigden... Wij staan aan hun zijde en bieden alle steun."

ERIC NEUPREZ



"Het is duidelijk: de wereld verandert, net zoals de politieke context. Werknemers zijn zich er dagelijks van bewust. Wij moeten onze structuren dus aanpassen om hen de nodige expertise te blijven leveren. Zowel voor ons als voor de militanten en leden van de AC, veronderstelt dit akkoord dat wij buiten onze comfortzone stappen om sommige sectoren te laten gaan en er anderen te verwelkomen. Maar die veranderingen zijn cruciaal. Dankzij dit akkoord met de BBTK, stappen wij af van het onderscheid tussen arbeiders en bedienden, dat ons verzwakte. Voortaan zijn het de samenhang, solidariteit en kracht die de overhand hebben binnen de sectoren en ondernemingen. Dat is essentieel. Voor sommigen is dit een revolutie. Voor de Algemene Centrale – ABVV en voor de BBTK is dit een evolutie."

ERWIN DE DEYN



"Wij heten alle nieuwe werknemers welkom die komen van de Algemene Centrale en overstappen naar de BBTK. Het ABVV is een grote familie die zich verenigt rond een gemeenschappelijke waarde: solidariteit. Beide centrales vertegenwoordigen zowat 860.000 leden verdeeld over 47 paritaire comités (van de 107). Dit is heel wat. Wij stellen alles in het werk opdat de nieuwe leden en militanten afkomstig uit de Algemene Centrale zich thuis zouden voelen en wij zijn ervan overtuigd dat onze kameraden van de Algemene Centrale de nieuwe leden en militanten afkomstig van de BBTK hetzelfde warme onthaal geven. Wij gaan de leden en militanten zo goed mogelijk inlichten over de veranderingen en ervoor zorgen dat wie van centrale moet veranderen daarvan zo weinig mogelijk hinder ondervindt."

WERNER VAN HEETVELDE



"Sinds ons congres van 2004 hebben we aanpassingen gevraagd, en die komen er nu. BBTK en AC hebben onderling het monopolie op arbeiders of bedienden laten vallen. Het was niet eenvoudig en leek op sommige momenten zo goed als onbereikbaar. Het is een ingrijpende stap voor onze centrale, maar de tijd was werkelijk op. Ons apart organiseren is een verspilling van energie en financiële middelen en vandaag onze structuren niet aanpassen zou een historische vergissing zijn. De samenwerkingen die er al waren binnen bedrijven tonen aan dat het anders kan. Daarom ben ik onze verantwoordelijken, maar vooral onze militanten dankbaar dat ze de stap hebben mogelijk gemaakt, dat ze de klik hebben gemaakt en het belang hiervan begrijpen. Ik wil ook de collega's van BBTK bedanken voor hun rol en inzet. Wij laten 150 jaar scheiding tussen arbeiders en bedienden vallen en starten met een nieuwe vorm van syndicalisme: sectorsyndicalisme."

■ HOUTSECTOR

Gevaar formaldehyde moet aangepakt worden

De werknemers in de houtsectoren moeten beter beschermd worden tegen de gezondheidsrisico's van formaldehyde. De Europese vakbonden sloten hierover een concreet akkoord met de werkgevers.

Formaldehyde is een gas dat vrijkomt bij de productie van onder meer spaanplaten en MDF. Het veroorzaakt irritatie aan de ogen, neus en keel. Maar bij regelmatige blootstelling is het ook kanker- en astma-verwekkend en kan het astma of eczeem veroorzaken.

Exacte cijfers over de gevolgen van formaldehyde zijn er niet. Wel weten we dat chemische producten op het werk enorm veel schade veroorzaken. In 2015 stierven in Europa 160.000 werknemers aan beroepsziekten. Daarvan waren ongeveer 100.000 beroepskankers.

Vooraf in bedrijven waar spaanplaten en MDF-platen gemaakt worden zijn de risico's groot. "Kom je in een zone waar de uitstoot hoog is dan krijg je keelpijn, tranende ogen...", vertelt Jan Bossuyt, delegatie voor de Algemene Centrale bij Unilin. "Dat is vooral waar de platen geperst worden, maar ook waar ze uit de pers komen en gekoeld worden. Maar hoe zit het met de gevolgen op lange termijn? De werknemers zijn zich wel bewust van gevaar maar nog onvoldoende."

Akkoord werkgevers

Daarom startte de EFBH (Europese Federatie voor Bouw en Hout) overleg op met de werkgevers-

organisatie EPF die de Europese producenten van panelen vertegenwoordigt. Eind november werd een akkoord ondertekend met heel concrete maatregelen.

Het akkoord bepaalt dat de aanwezigheid van formaldehyde in bedrijven nauwkeurig gemeten en zichtbaar gemaakt moet worden. De werkvloer wordt in zones opgedeeld en die krijgen een duidelijke markering naargelang de aanwezigheid van formaldehyde. In een veilige of groene zone liggen de concentraties onder de 0,3 ppm. Waar concentraties hoger liggen mogen werknemers bijvoorbeeld slechts vijftien minuten non-stop aanwezig zijn.

De werknemers moeten nauw betrokken worden bij de uitwerking van het akkoord. Ze moeten geconsulteerd, geïnformeerd en opgeleid worden.

"Er worden nu al wel maatregelen genomen, zoals een afzuigstelsysteem en metingen, maar dit kan nog veel beter. Dat de werkgevers dit akkoord hebben goedgekeurd is dus een belangrijk signaal", aldus Jan Bossuyt, ABVV-afgevaardigde bij Unilin-Mohawk. "Maar het blijft natuurlijk ook een vrijwillig akkoord. Wij gaan moeten zorgen dat alle werkgevers het ook toepassen."



■ BOUWSECTOR

Weer geen cadeaus voor werknemers in de bouw

Wie braaf is krijgt lekkers, wie stout is de roef? Het refreintje speelt, wat de rechtse regering betreft, vooral in het voordeel van de werkgevers. De vakbonden uit de bouwsector hebben op 6 december benadrukt dat, ondanks het feit dat werknemers de laatste jaren al maar meer en langer zijn gaan werken, de cadeaus voor hen uitblijven.

Een Sinterklaascadeau op mensmaat, dat is de symbolische maar terechte eis die de vakbonden uit de bouwsector aan de werkgeversorganisaties hebben voorgelegd op 6 december. Want terwijl werkgevers het hele jaar door kunnen rekenen op veel belangstelling van de regering voor hun verlanglijstjes, moeten werknemers het veelal stellen met beperkte toelagen. Als ze al iets krijgen, want meestal gaat het om onversneden besparingen.

Flexibele arbeid, een rem op loongroei, lagere sociale bijdragen, afbouw van eindeloopbaanplannen, minder belastingen... De werkgeversorganisaties vonden de voorbije jaren bij tal van regeringsleden geregeld bijval als zij hun verlanglijstje voorlegden. Het zijn allemaal bezorgdheden van werkgevers waar de overheid immers duidelijk oor naar had. Dat hebben de vakbonden tijdens het paritair comité voor de bouwsector, het maandelijks overleg onder vakbonden en werkgeversorganisaties, benadrukt in hun gezamenlijke verklaring.

Naast de eisen van de actiedag van 14 december die er aan de werkgevers werden overgemaakt, werd door middel van een chocoladen sinterklaas duidelijk gemaakt dat de werknemers al lang wachten op een toelag op maat van de mensen. De vakbonden hebben daarom nogmaals onze eisen op tafel gelegd:

- na jaren van loonmatiging een herstel van onze koopkracht door een loonsverhoging in 2019,
- een werkbare loopbaan met speciale aandacht voor werknemers in een zwaar beroep,
- landingsbanen vanaf 55 jaar en een herstel van de stelsels brugpensioen/SWT,
- de pensioenleeftijd terug naar 65 jaar met een leefbaar pensioen.

In de bouwsector zijn dit belangrijke bezorgdheden van de werknemers. Daarom werden door middel van verschillende acties in gemeenschappelijk vakbondfront deze eisen op 14 december nogmaals kracht bijgezet. Gezien de politieke context, belooft de maand januari bijzonder heet te worden.

1 euro of 15 dollar, zelfde strijd

Het vierjaarlijks statutair congres van de Algemene Centrale – ABVV is ook de gelegenheid om gedachten en ervaringen uit te wisselen met onze internationale projectpartners. Niet minder dan 43 gasten uit achttien verschillende landen werden deze keer uitgenodigd om het congres in te luiden met een internationaal seminarie rond waardig loon en gelijkheid tussen mannen en vrouwen over heel de wereld. Maar daar bleef het niet bij.

De economieën van alle landen mogen dan aan elkaar gelinkt zijn in onze geglobaliseerde wereld, toch zijn de inkomensverschillen gigantisch. In Honduras vragen de vakbonden een optrekking van het minimumloon, dat momenteel op ongeveer één euro per uur ligt. Rwandese syndicalisten strijden dan weer voor een magere drie dollar... per dag. Los van de grote verschillen zijn het vooral succesverhalen zoals dat van de 'Fight for Fifteen'-beweging in de VS die inspirerend werken voor militanten over de hele wereld.

Het thema van de gelijkheid tussen mannen en vrouwen is een ander universeel thema. Myrtle Witbooi, van de Zuid-Afrikaanse

vakorganisatie SADSAWU, kwam getuigen over de erbarmelijke omstandigheden, uitbuiting en seksuele intimidatie waarmee werknemers dagdagelijks worden geconfronteerd. Aan de hand van specifieke programma's worden zij beter gewapend tegen misbruik. Myrtle heeft ook uitgebreid kunnen uitwisselen met delegaties uit de sector dienstencheques in de afdelingen Oost-Vlaanderen en Charleroi.

Internationale solidariteit is tweerichtingsverkeer

De AC heeft momenteel acht lopende peterschapsprojecten, en dat is tweerichtingsverkeer. Zo kreeg een delegatie uit Rwanda bijvoorbeeld de kans om een bouw-

werf te bezoeken in Aarlen, terwijl kameraden uit Colombia en Peru een kijkje mochten nemen in het opleidingscentrum bouw van de VDAB en Constructiv. Syndicalisten uit Centraal-Amerika ontmoetten hun collega's van de AC-afdeling Brussel – Vlaams-Brabant, namen deel aan een conferentie in het parlement met als titel 'een einde aan geweld op het werk', volgden een vorming over sectoronderhandelingen bij de studiedienst van de AC en maakten kennis met de Schone Kleren-campagne. Een Cubaanse delegatie bracht dan weer een bezoek aan de afdeling Luik en kon tijdens congres uitwisselen met Limburgse militanten.



■ Ghada Abu Ghalyoun, projectcoördinator over veiligheid en gezondheid bij de Palestijnse vakbond PGFTU, bracht een bezoek aan een steengroeve in Zinnik, met delegaties uit de afdelingen Namen en Centre

December: maand van de eindejaarspremie

Het is de periode van de eindejaarspremie. De meeste werknemers kijken ernaar uit om deze binnenkort te ontvangen.

Moet je werkgever jou een eindejaarspremie betalen?

Neen, je werkgever is niet verplicht je een eindejaarspremie te betalen. Maar de overgrote meerderheid van werknemers heeft er wel recht op door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst (cao), hun arbeidsreglement, hun arbeidsovereenkomst of omdat het gebruikelijk is in hun bedrijf.

Je hebt dus recht op een eindejaarspremie wanneer een rechtsbron geldig in jouw bedrijf dit voorziet.

Hoeveel bedraagt de eindejaarspremie?

In de meeste sectoren zijn er collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de toekenningsmodaliteiten van een eindejaarspremie. Deze zijn afgesloten in de bevoegde paritaire comités.

Het bedrag van deze premie wordt dus afhankelijk van de sector bepaald. Het is doorgaans het equivalent van een maandloon maar neemt soms de vorm aan van een

bepaald aantal uren loon of een percentage van je bruto maand- of jaarloon.

De eindejaarspremie wordt meestal samen betaald met je normale loon van december.

Vraag gerust inlichtingen aan je gewestelijke afdeling of aan je afgevaardigde om de specifieke regels in je PC of in je bedrijf te kennen. Zij kunnen samen met jou het bedrag van je premie berekenen.

Wat zijn de toekenningsmodaliteiten?

In de meeste gevallen zijn er verschillende toekenningsmodaliteiten van toepassing zoals in dienst zijn wanneer de premie betaald wordt, een minimumaantal maanden gewerkt hebben in het referentiejaar...

Bepalingen kunnen voorzien in de proportionele betaling van de premie in geval van ontslag. Soms zijn er ook regelingen in geval van overlijden of pensioen. Doorgaans heb je geen recht op

een eindejaarspremie wanneer je ontslag neemt of ontslagen wordt om dringende redenen.

In het geval dat je arbeidsovereenkomst geschorst wordt, vraag je best aan je afdeling of de cao (of andere rechtsbron die de eindejaarspremie voorziet) in jouw bedrijf een gelijkstelling van die dagen voorziet. De meeste cao's stellen vakantie-dagen, feestdagen, klein verlet, bevallings- of ouderschapsverlof gelijk aan gewerkte dagen. Ook ziekte-dagen worden soms meegeteld. Deze gelijkstellingen variëren van sector tot sector.

Wordt de eindejaarspremie als loon beschouwd?

De eindejaarspremie maakt deel uit van je loon. Dat wil zeggen dat er sociale zekerheidsbijdragen op geheven worden.

Op fiscaal vlak wordt de eindejaarspremie als een uitzonderlijke vergoeding beschouwd. Er wordt dus meer belasting op geheven dan op je normale loon en er kan indien nodig beslag op worden gelegd.

In het geval van ontslag moet de eindejaarspremie worden meegenomen in de berekening van je opzeggingsvergoeding.

Heb je recht op een premie?

Om te weten of je recht hebt op een



eindejaarspremie en wat de toekenningsmodaliteiten zijn, surf je naar www.my.bbtck.org. De BBTCK stelt een pamflet tot je beschikking dat alle informatie bevat over de regels die in jouw paritair comité gelden.



Horval onderschrijft Beyond Chocolate partnerschap

Belgische chocolade nog beter en nog duurzamer maken, dat is de gezamenlijke ambitie van de Belgische chocolade- en retailsector, gouvernementele en niet-gouvernementele ontwikkelingsorganisaties, impact-investeerdere en vakbonden, waaronder ABVV Horval, sociale impactinvesteerdere en universiteiten. Ze engageren zich onder meer om kinderarbeid aan te pakken, ontbossing tegen te gaan en te zorgen voor een leefbaar inkomen voor lokale cacao producenten.

Onder impuls van vicepremier en minister van Ontwikkelingssamenwerking Alexander De Croo ondertekenden ze vandaag in Antwerpen Beyond Chocolate, een partnerschap voor duurzame Belgische chocolade. De ondertekening vond vandaag plaats in Chocolate Nation, het nagelnieuwe belevingscentrum voor Belgische chocolade dat deze maand in Antwerpen de deuren opent.

Waarom een Beyond Chocolate partnerschap?

Belgische chocolade staat in binnen- en buitenland bekend als een hoogstaand kwaliteitsproduct. Maar naast de beste kwaliteit moeten consumenten van Belgische chocolade ook maximaal kunnen rekenen op de duurzaamheid van het product. Daarom is een partnerschap dat inzet op duurzame Belgische chocolade zo belangrijk.

Brede groep ondertekenaars

Het streven naar duurzame Belgische chocolade kan als alle actoren zich engageren. Van sectorfederatie tot producent, winkelketels tot consument. ABVV Horval wil zijn steentje bijdragen door nauwlettend toe te zien dat elke werknemer in de keten werkt aan correcte loon- en arbeidsvoorwaarden.

Concrete engagementen

Er is een engagement dat alle Belgische chocolade, geproduceerd of verhandeld in België, uiterlijk eind 2025



voldoet aan een relevante certificeringsstandaard of geproduceerd is met cacao producten van bedrijfseigen duurzaamheidsprogramma's.

Zoals het beëindigen van ontbossing in de twee grootste cacao producerende landen Ghana en Ivoorkust. De ontbossing als gevolg van cacao productie voor de Belgische chocoladesector moet uiterlijk in 2030 stoppen. Tegen dan moeten alle cacao producenten minimaal een leefbaar inkomen verdienen.



Op 29 november vormden 3.000 mensen een menselijke ketting in Namen. Vertrekpunt: het Waals Parlement in Namen, over de brug van Jambes tot aan het Elysette. Centraal op de eisenbundel: de APE-hervorming van minister Jeholet die nog eens 3.500 banen op de tocht zet. Aangezien de minister al van in het begin niet naar ons wil luisteren, hebben we ons laten zien. Rode lantaarns verlichten de hele ketting en zorgden zo voor een origineel decor in de Waalse hoofdstad.

Gezins hulpen, vrouwelijke Horval-delegees en -leden kwamen uit heel het land en liepen op kop in de stoet om hun bedreigde APE-collega's een hart onder de riem te steken. Deze strijd ligt hen na aan het hart, des te meer omdat de meeste APE-beroepen uitgeoefend worden door vrouwen.

De mobilisatie was een succes. Bedankt voor jullie steun.

Mestdagh: eindelijk akkoord



Na maanden onderhandelen bereikten het patronaat van Mestdagh en de vakbonden eindelijk een akkoord. Op 23 november tekenden ze de cao's die een nieuwe arbeidsorganisatie bij Mestdagh bekrachtigen.

Na maanden strijden is het ABVV (BBTK en Horval) erin geslaagd 110 banen te redden. De ontslagen hebben betrekking op 360 mensen, grotendeels in SWT, en enkele vrijwillige vertrekkers. In de zeer moeilijke

context van de distributie zijn we erin geslaagd om de werkgelegenheid te waarborgen tot eind 2020.

Wij feliciteren alle werknemers voor de zegevierende strijd die ze gevoerd hebben en de onderhandelaars voor hun strijd lust.

Het is bewezen: wanneer het ABVV de handen in elkaar slaat en solidair is, trekt ze aan het langste eind.

Welkenraedt: solidariteitsmars voor 220 banen



500 mensen kwamen op zaterdag 1 december samen om hun steun te betuigen aan de 220 werknemers die hun baan dreigen te verliezen in de regio. De bedreigde bedrijven zijn Emerson, Hexcel en Chocoladebedrijf Jacques te Eupen, dat vertegenwoordigd wordt door een delegatie werknemers van ABVV Horval.

De stoet passeerde langs deze drie strategische punten en eindigde in Eupen voor het Chocoladebedrijf Jacques (overgenomen door de groep Baronie sinds 2011) waar de vakbondsvertegenwoordigers het woord hebben genomen. De Horval-delegees willen de activiteiten op de site van Eupen behouden. Het Chocoladebedrijf Jacques is immers een vaste waarde in Eupen.

ABVV Horval

EINDEJAARSPREMIES

MEER INFO: WWW.HORVAL.BE

PROBLEMEN? BIJKOMENDE INFO NODIG?
CONTACTEER JE PLAATSELIJKE AFDELING VAN HORVAL

**MEER DAN OOI
SOCIALIST
IN 2019
BESTE WENSEN!**

ABVV Horval

PREMIEJAGER NODIG?

**Niet voor je eindejaars-
premie en syndicale premie
als uitzendkracht.**

**BIJ ONS SNEL
UITBETAALD.
KOM GEWOON
EVEN LANGS.**

Breng je formulier naar je dichtstbijzijnde ABVV-kantoor of bezorg het aan je delegee. Want als ABVV-lid ontvang je jouw eindejaarspremie sneller!

Check onze kantoren op:
www.abvvantwerpenkantoren.be

Meer info op:
www.rechtenuitzendkracht.be

Vakantieregeling ABVV-kantoren provincie Antwerpen

Tijdens de eindejaarsperiode geldt een vakantieregeling voor de ABVV-kantoren in de provincie Antwerpen. Zie overzicht kantoren op www.abvvantwerpenkantoren.be en www.abvvmechelenkempenkantoren.be.

Regio Antwerpen

- Op maandag 24 december, dinsdag 25 december en dinsdag 1 januari zijn alle ABVV-kantoren in de regio Antwerpen gesloten wegens brug- of feestdagen.
- Op maandag 31 december sluiten al onze kantoren om 12.30u en is er geen avondzitting.
- Vanaf maandag 24 december 2018 tot en met vrijdag 4 januari 2019 zijn de volgende ABVV-kantoren in de regio Antwerpen gesloten:
 - **Linkeroever**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 Hoboken.
 - **Kruibeke**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 Hoboken.
 - **Brasschaat**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Bredabaan 572, 2170 Merksem.

Regio's Mechelen en Kempen

- Op maandag 24 december, dinsdag 25 december, maandag 31 december en dinsdag 1 januari zijn alle ABVV-kantoren in de regio's Mechelen en Kempen gesloten
- Op woensdag 26, donderdag 27 en vrijdag 28 december 2018 zijn de kantoren van ABVV Mechelen+Kempen op de normale openingsdagen enkel geopend in de voormiddag.

Info voor werkzoekenden

- Donderdag 10 jan. of 24 jan.: 13.30 - 16.30u of
Maandag 17 dec. of 21 jan. in Kapellen (Dorpsplein 9): 13.30 - 16.30u**
**Infosessie WERKEN MET DE VDAB-TOOLS en
Doe-sessie ZELF AAN DE SLAG MET MIJN LOOPBAAN.**
 Je krijgt info over de online dienstverlening van de VDAB. Je leert je weg vinden op de VDAB website en in Mijn Loopbaan, jouw online dossier bij de VDAB. We leggen uit wat de VDAB van jou verwacht en hoe Mijn Loopbaan gelinkt is aan je VDAB-begeleiding. Inschrijven is verplicht. Wil je na de infosessie graag concreet aan de slag met Mijn Loopbaan, dan kan je een doe-sessie volgen. Afwisselend krijg je uitleg over deze tool en pas je dit toe in je eigen VDAB-dossier. De datum voor de doe-sessie wordt met jou afgesproken na de infosessie 'Werken met de VDAB-tools'.
- Maandag 7 jan. of 4 feb.: 13.30 - 16.30u - Infosessie VOOR WERKLOZEN**
 Tijdens deze sessie informeren we je over de werkloosheidsreglementering, je (elektronische) stempelkaart, de controle door de VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn als werkloze.
- Van maandag 21 jan. tot en met vrijdag 15 feb. - 4 weken van 9u tot 12u**
Cursus PC START
 Wil je met de computer leren werken? Deze basiscursus bestaat uit vier modules: Windows verkennen, Word, internet en e-mail. Inschrijven kan tot 2 januari, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. Wij bellen jou op. Je kan voor de 4 modules apart inschrijven of ze allemaal volgen.
- Van maandag 11 februari tot maandag 18 maart**
Iedere maandag gedurende 5 weken: 13.30 - 16.30u
Cursus ASSERTIVITEITSTRAINING
 Heb je moeite met nee zeggen? Wil je beter kunnen opkomen voor jezelf? Tijdens deze vorming leer en oefen je technieken om sterker in je schoenen te staan. Inschrijven kan tot 11 januari, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.
- Dinsdag 12 februari: 13.30 - 16.30u - Infosessie DEELTIJDS WERKEN**
 Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? In deze sessie hebben we het over het statuut behoud van rechten, de inkomensgarantie-uitkering, je rechten en plichten en alle papieren die je moet invullen.
- Van dinsdag 5 maart tot donderdag 14 maart**
8 voormiddagen: 9u - 12u - Cursus SOLLICITATIETRAINING
 Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede cv en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. Inschrijven kan tot 11 februari, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.
- Dinsdag 12 maart: 13.30 - 16.30u - Infosessie INTERIM**
 Wil je graag als interim aan de slag, maar weet je niet goed wat je mag verwachten? Tijdens deze infosessie krijg je informatie over je rechten en plichten als interimkracht.
- Woensdag 20 maart: 13.30 - 16.30u - Infosessie ARBEIDSONGESCHIKTHEID**
 We informeren jou over arbeidsongeschiktheid en arbeidsbeperking: welke ondersteunende maatregelen en begeleidingsvormen er bestaan en welke stappen je kan zetten richting werk.

**Al onze infosessies gaan door in de
Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen.**

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar:
 Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35,
 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer
 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be.
 Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 14-12-2018

Naam		
Voornaam		
Straat	Nr.	Bus
Postcode	Woonplaats	
Tel of GSM		
E-mail		

Ik schrijf me in voor de infosessie Werken met de VDAB-tools op
 10-1-2019 of 24-1-2019
 Ik schrijf me in voor de infosessie Werken met de VDAB-tools in Kapellen op
 17-12-2018 of 21-1-2019
 Ik schrijf me in voor de infosessie voor werklozen op 7-1-2019 of 4-2-2019
 Ik schrijf me in voor de cursus PC Start die start op 21-1-2019
 Ik schrijf me in voor de cursus Assertiviteitstraining die start op 11-2-2019
 Ik schrijf me in voor de infosessie Deeltijds werken op 12-2-2019
 Ik schrijf me in voor de cursus Sollicitatietraining die start op 5-3-2019
 Ik schrijf me in voor de infosessie Interim op 12-3-2019
 Ik schrijf me in voor de infosessie Arbeidsongeschiktheid op 20-3-2019

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Vormingsprogramma 2019: voor militanten die vooruit willen

Je bent militant en je wil vooruit? Bekijk dan zeker het vormingsprogramma van het voorjaar 2019!

Van zodra je militant bent, ben je klaar om je onder te dompelen in het echte syndicale werk. In **basisvorming 3** focussen we op het collectief oplossen van individuele problemen en stellen we o.a. een actieplan op.

We bieden je ook enkele **themavormingen** aan. Zo bekijken we tijdens de vorming '**precaire arbeidssituaties**' de nieuwe trends op de arbeidsmarkt waar we jammer genoeg steeds vaker mee geconfronteerd worden: flexijobs, dagcontracten, onregelmatige werktijden en -plaatsen. Geen vast inkomen, iedere dag beginnen en eindigen in onzekerheid en hopen op een beter toekomstperspectief. Hoe kunnen we als ABVV individuele én collectieve antwoorden bieden op deze problemen? Door samen te werken!

We bekijken welke de bijdrage is van de vakbond om werknemers te ondersteunen in hun werkhervatting. Er zijn 400.000 langdurig zieken, en meer dan 80% van de re-integratietrajecten faalt. Wat loopt er fout? Ook daar heeft de vakbond binnen een bedrijf de taak om re-integratie vlot te helpen implementeren. Hiervoor kan je terecht in onze vorming-sessie '**burn-out en re-integratie**'.

Ben je lid van het comité (effectief of als plaatsvervanger) en wil je met kennis van zaken meepraten én meedenken met de werkgever en de preventieadviseur? Dan kan je bij ons ook terecht voor een aantal specialisaties: **persoonlijke beschermingsmiddelen, op hoogte werken, elektriciteit en arbeidsmiddelen**. Er wordt in deze reeks naast het geven van de informatie over diverse onderwerpen ook uitvoerig ingegaan op de situatie in jouw bedrijf. Waar baseren we ons op? Waar staat de wetgeving? En hoe gaan we voor oplossingen in je bedrijf?

Basisvorming 3: Leuven
25 - 26 - 27 maart en 1-2 april

Burn-out en re-integratie: Leuven
4 - 5 - 29 - 30 april

Basisvorming 3: Leuven
20 - 21 - 22 - 27 - 28 mei

4 specialisatievormingen
16 januari:
Persoonlijke beschermingsmiddelen

Precaire arbeidssituaties: Leuven
3 - 4 - 5 - 17 - 18 juni

13 maart:
Op hoogte werken

Precaire arbeidssituaties: Brussel
8 - 9 - 22 - 23 mei

29 mei:
Elektriciteit

Samenwerken: Brussel
11 - 12 - 13 - 25 - 26 februari

25 juni:
Arbeidsmiddelen

→ **Meer info over de vormingen en inschrijven? www.abvvv-vlaamsbrabant.be of neem contact op met je vakbondssecretaris.**

Dienstverlening eindejaarsperiode

Tijdens de eindejaarsperiode zijn onze diensten open op:

- 27 en 28 december
- Op 31 december kan je in de voormiddag bij ons terecht

Vanaf 3 januari 2019 gelden opnieuw de gebruikelijke openingsuren.

→ Raadpleeg je persoonlijk dossier via Mijn ABVV op www.abvv.be



ABVV Vlaams-Brabant wenst je solidaire en warme feestdagen toe.

Is het diversiteitsbeleid bij jou op de werkvloer in balans?

Doe de scan op www.scanjeworkvloer.be.

Onze diversiteitsconsulent helpt jou hierbij.



#diversiteitiseenfeit

Algemene Centrale afdeling Brussel – Vlaams-Brabant

Bericht aan de leden van de Algemene Centrale – afdeling Brussel – Vlaams Brabant over de viering van de leden die 25 jaar of langer zijn aangesloten.

Op **zaterdag 15 juni 2019** zal de Algemene Centrale van Brussel – Vlaams-Brabant de leden vieren met minstens 25, 35, 40 of 45 jaar lidmaatschap bij de afdeling (gezien de fusie is de aansluiting bij de vroegere afdelingen Brussel-Halle-Vilvoorde-Liedekerke en/of Leuven vanzelfsprekend gelijkgesteld).

Bij deze gelegenheid zullen de gevierde jubilarissen een kenteken (zilveren of gouden bondsknop) en een diploma uitgereikt krijgen.

Een **zilveren** bondsknop wordt toegekend aan de leden die minstens 25 volledige jaren lid zijn op 31 december 2018.

Een **gouden** bondsknop wordt toegekend aan de leden, die:

- 1) Minstens 35 volledige jaren lid zijn van de afdeling op 31 december 2018, waarvan minstens 20 jaren lidmaatschap van een gewestelijk Uitvoerend Bestuur, van een gewestelijke Vakcommissie of minstens 20 jaren lidmaatschap als gemandateerde voor de Algemene Centrale in een Ondernemingsraad, een Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk of Syndicale Delegatie.
- 2) Minstens 45 volledige jaren lid zijn van de afdeling op 31 december 2018. Voor de vrouwelijke leden is een lidmaatschap van 40 jaren voldoende.

De aanvragen dienen ten laatste op 15 maart 2019 in ons bezit te zijn.

INSCHRIJVING LEDENVIERING A.C. BRUSSEL – VLAAMS-BRABANT 2019

Naam:

Voornaam:

Adres:

Rijksregisternummer:

Aansluitingsdatum bij de A.C. Brussel-Halle-Vilvoorde-Liedekerke:

Aansluitingsdatum bij de A.C. Leuven:

Gelieve dit strookje terug te sturen naar Maria-Theresiastraat 113, 3000 Leuven, of Watteestraat 2-6, 1000 BRUSSEL, t.a.v. de Voorzitter, René Van Cauwenberge. Of breng dit binnen op één van onze plaatselijke kantoren



RODE SCHAATS

Zondag 30 december 2018 van 11u-13u
D'ijspiste Sint-Niklaas - Grote markt 9100

Naar jaarlijkse traditie organiseren
SP.a Sint-Niklaas, Bond Moyson, ABVV en Linx+ de rode schaats.
Plezier verzekerd. Ook als je niet kan schaatsen ben je uiteraard welkom!

Iedereen die een rood kledingstuk aanheeft mag gratis meeschaatsen.



VU Kesteren 1001 - Vrijdagmarkt 9 - 9000 Gent




Activiteiten met Linx+

20 december

Gent

Fernandezzaal, Ons Huis, Vrijdagmarkt om 14 uur. Land in de kijker: Japan. Voorstelling met foto's en film verzorgd door Japanoloog Mark Pauwels. Gratis inkom. Inschrijven via de.brug.gent@gmail.com of op 0473 814 544. Iedereen ook welkom de dag zelf.

22 december

Gent

Fernandezzaal, Ons Huis, Vrijdagmarkt om 20 uur. Quiz for Live ten voordele van de warmste week van Studio Brussel. Ploegen van maximaal vier personen. 20 euro per ploeg. De eerste drie ploegen bepalen welke goede doelen de opbrengst van de quiz krijgen. Inschrijven via tinyurl.com/quizforlife.

30 december

Sint-Niklaas

Rode Schaats. Ijspiste op de Grote Markt, 11 tot 13 uur. Naar jaarlijkse traditie schaatsen we met de rode verenigingen het jaar uit. Iedereen die een rood kledingstuk draagt, mag gratis meeschaatsen. Plezier verzekerd. Ook als je niet kan schaatsen, ben je uiteraard welkom.

8 januari

Dendermonde

Nieuwjaarsreceptie. Toast op het nieuwe jaar met een drankje en hapje. Voorstelling van de activiteiten van 2019. Dijkstraat 59, bovenzaal ABVV, 14 tot 17 uur. Info en inschrijven via sabrina.meijs@linxplus.be of op 052 25 92 66.

17 januari

Gent

Nieuwjaarsreceptie De Brug. Ons Huis, Fernandezzaal, Vrijdagmarkt om 14 uur. Inschrijven via de.brug.gent@gmail.com of op 0473 814 544. Ook welkom de dag zelf.

GRATIS INFO'S EN WORKSHOPS IN JOUW REGIO

Werken met VDAB tools
De VDAB verwacht van werkzoekenden dat zij vlot met hun online dossier 'Mijn Loopbaan' kunnen werken. Zorg dat je mee bent.

donderdag 20 december - 9u - Gent, Vrijdagmarkt 9
vrijdag 21 december - 9u - Ronse, Stationsstraat 21
donderdag 10 januari - 14u - Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
donderdag 11 januari - 9u - Gent, Vrijdagmarkt 9
vrijdag 18 januari - 9u - Ronse, Stationsstraat 21
donderdag 22 januari - 9u - Dendermonde, Dijkstraat 59
donderdag 24 januari - 9u30 - Aalst, Houtmarkt 1

Deeltijds aan het werk: wat moet je weten?
Werk je deeltijds of wil je deeltijds beginnen werken? Er zijn heel wat zaken waar je rekening mee moet houden

dinsdag 18 december - 9u - Ronse, Stationsstraat 21
woensdag 19 december - 9u - Gent, Vrijdagmarkt 9
vrijdag 21 december - 9u - Aalst, Houtmarkt 1

Werkloos, wat nu: hoe behoud ik mijn werkloosheidsuitkering?
Je bent onlangs werkloos geworden. Wellicht zit je met heel wat vragen. Hoe vul ik mijn stempelkaart in? Wat kan het ABVV voor jou doen?

woensdag 12 december - 9u - Gent, Vrijdagmarkt 9
dinsdag 18 december - 14u - Aalst, Houtmarkt 1
woensdag 19 december - 14u - Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
donderdag 20 december - 9u - Dendermonde, Dijkstraat 59

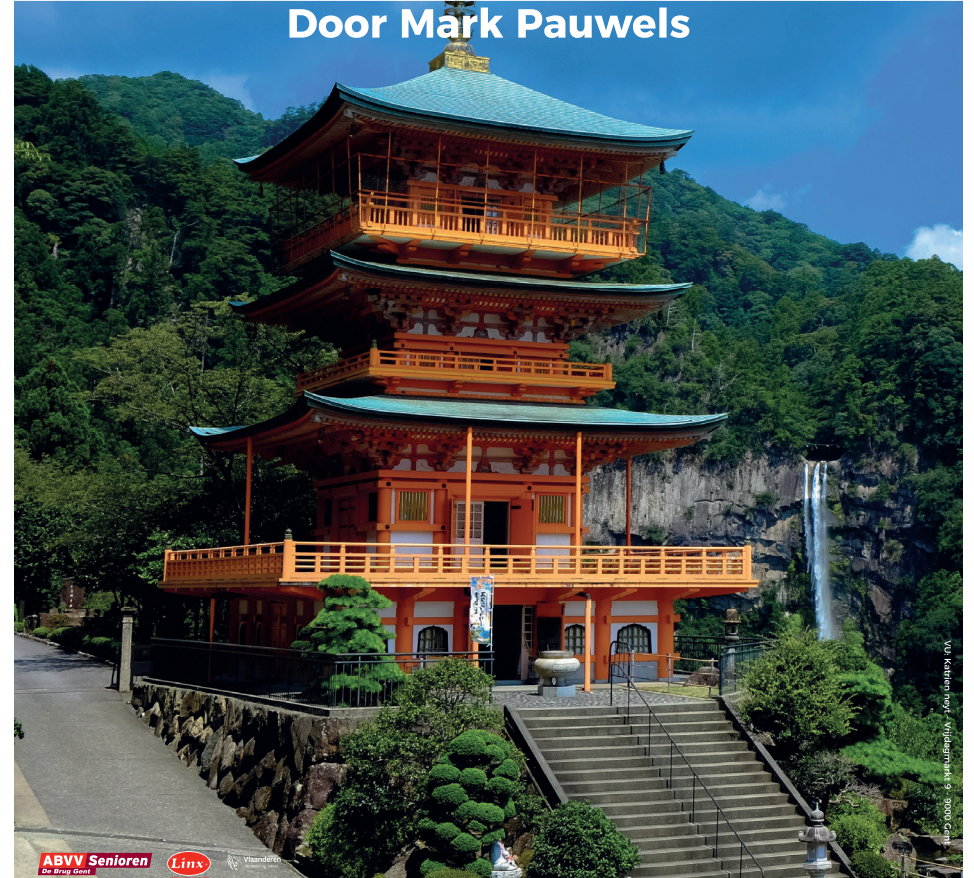
INTERESSE? neem contact op via
loopbaanconsulent.oostvlaanderen@abvv.be





Donderdag 20 december 2018 om 14u

Land in de kijker JAPAN

Door Mark Pauwels



VU Kesteren 1001 - Vrijdagmarkt 9 - 9000 Gent



Fernandezzaal, Ons Huis, vrijdagmarkt 9, Gent

Meer info:

E-mail: de.brug.gent@abvv.be - T 0473 81 45 44

Gratis!



ABVV-partner in vrije tijd

Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op onze regionale medewerker:

Marc Bonte

marc.bonte@linxplus-wvl.be
Rijsestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 – 056 24 05 59

Op afspraak:

- Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41
- J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
- Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70

BIZ'ART TORHOUT I.S.M. LINX+ GISTEL

Nachtraaf Roots & Blues Rally 2018
14 december

De voorrondes, acht in totaal, gaan telkens om de 14 dagen door in 'Den Langen Avond', Hoogstraat 45 te Gistel. Start van de optredens om 21u. Deuren open om 20u. €5 VVK. €8 ADD. Je kan tickets kopen in Den Langen Avond (Gistel), Topdisc (Torhout) en bij het bestuur. Eerstvolgende optredens op 30 november (Gasoline Men) en 14 december (GumboGumbo!). Meer info op <https://marcbsp.wixsite.com/bizart-torhout> of via geertonraedt@hotmail.be of op 0468 21 75 54.

EGELANTIER KNOKKE HEIST

Indoor koersballen
3 en 17 december

Om de twee weken op maandag organiseren de Egelantierders indoor koersballen in de vergaderzaal van het gemeentelijk sportstadion Molenhoek (Westkapelle). Geïnteresseerden die nog geen kennismaakten met onze indoor speelnamiddagen: laat je verleiden. Het is spannend, ontspannend en niet moeilijk. Kom gerust af op 19 november om 14.30 uur. Je bent welkom. De volgende ontmoetingen zijn op 3 en 17 december. Info bij Eric (050 60 69 21), Héléne (050 60 29 87) of Daniel (0474 34 03 31).

ACHTURENCULTUUR

Bezoek tentoonstelling Berlin 1912-1932
22 december

We gaan naar Brussel om de tentoonstelling Berlin 1912-1932 te bezoeken. Deze tentoonstelling zet een cruciale periode in de schijnwerpers. Vertrekend vanuit een Belgisch standpunt ten opzichte van de Duitse kunst-

wereld, focust de tentoonstelling op een dagelijkse realiteit die schommelt tussen crisis en utopie, ravage en euforie, ellende en decadentie. Deze 'Golden Twenties' komen weer tot leven via 200 werken van belangrijke kunstenaars. Laat je meeslepen door schilderijen, beeldhouwwerken, tekeningen, foto's, films en architectuurelementen en ontdek één van de meest fascinerende periodes uit onze geschiedenis. Na de tentoonstelling en restaurantbezoek is er eventueel de mogelijkheid om een bezoekje te brengen aan de kerstmarkt. Afspraak om 13.50 uur aan het station van Kortrijk. Inschrijven kan via frank.mulleman@telenet.be of op 0486 67 44 54.

DE BRUG HARELBEKE

Nieuwjaarsontmoeting
10 januari

De ABVV-senioren Harelbeke hebben weer een prachtige nieuwjaarsontmoeting voor jullie in petto. Deze gaat door op 10 januari 2019 om 14 uur in de grote zaal van het Cultureel Centrum Het Spoor (Eilandstraat, Harelbeke). Er is koffie met gebak. Deelname aan deze gezellige namiddag kost €7. Inschrijven kan bij Maurice Top (056 71 16 30) of Carlos Bossuyt (056 71 06 00).

ABVV SENIORENWERKING BRUGGE

Algemene ledenvergadering
14 januari

Onze Algemene Vergadering gaat weer door op maandag 14 januari. Deze wordt gevolgd door het traditionele Nieuwjaarsfeest met pannenkoeken en een dansnamiddag. Vanaf 14 uur komen we samen in Buurthuis "De Wissel" (Duivenslagstraat 19, 8000 Sint Pieters/Brugge). Auto's worden best geparkeerd in de Blankenbergsesteenweg. Nieuw is dat je vooraf moet inschrijven door €7 per persoon over te schrijven op rekeningnummer BE03 001238572384 op naam CC De Brug, Rapaertstraat 18, 8310 Brugge met vermelding van je naam vóór 9 januari. Meer info via jacques.houtekamer@telenet.be of op 0485 61 26 23 of via marc.caenen@pandora.be of op 0479 86 23 88. ABVV-leden krijgen hun €7 terug.

ZWEVEGEM

Simply Jazz
19 januari 2019

Op zaterdag 19 januari organiseert CC Zwevegem voor de 18de maal Simply Jazz. Kom er genieten van de het Simply Jazz Quintet met muzikanten uit onze eigen regio. Afspraak om 19.30 uur in zaal

St. Paulus (Italiëlaan 6, Zwevegem). Wil je meer info of inschrijven? Dit kan via culturele.centrale.zwevegem@proximus.be of op 056 64 65 69 of 0476 99 54 92.

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

Kleine hulpmiddelen
22 januari 2019

Op dinsdag 22 januari verwachten we jullie terug om 14 uur in de Noordstar, Oostende voor een informatienamiddag. Dit keer gaat de voordracht over kleine hulpmiddelen. De Bond Moyson komt jullie vertellen hoe zij jullie kan helpen met kleine hulpmiddelen in het huishouden. Kom dus allen op dinsdag 22 januari om 14 uur naar De Noordstar (J. Peurquaetstraat 27, Oostende). Meer info via rogerdeschacht@hotmail.com of op 0475 95 48 79.

DE BRUG ROESELARE

Algemene vergadering met nieuwjaarswensen
30 januari

Een nieuw jaar betekent ook een nieuw programma. Het bestuur van De Brug Roeselare stelt graag het nieuwe jaarprogramma voor op haar algemene ledenvergadering. Naast een blik op de activiteiten van het voorbije en komende jaar, wordt er gratis koffie met taart aangeboden. Deze algemene ledenvergadering vindt plaats op woensdag 30 januari vanaf 14.30 uur in de grote zaal van het ABVV Roeselare (verdiep 2, Zuidpand, Zuidstraat).

ARDOOIE

Boekenbeurs
3 februari

Op zondag 3 februari organiseert CC Ardooi voor de zestiende keer een grote tweedehands boekenbeurs. Van 9 tot 17 uur kan je in CC Hofland (Oude Lichterveldsestraat 13, Ardooi) snuisteren tussen de vele boeken en strips. Iedereen is meer dan welkom, gratis inkom. Meer info via culcentra@hotmail.com.

REISCAFÉ ANTIPODE

Dwars door Amerika
8 februari 2019

Wouter Deboot, gekend van zijn item in 'Iedereen beroemd' op EEN, komt vertellen over zijn fietstocht dwars door Amerika. Amerika, het land van eindeloze mogelijkheden. Wouter Deboot rijdt er dwars doorheen, op de fiets. Op zijn tocht gaat hij op zoek naar de ziel van Amerika. Die zit niet in de wolkenkrabbers, maar bij de gewone Amerikanen. Overal waar hij komt, ontmoet hij Amerikanen die blaken van optimisme. En mensen die moedig en hoopvol zijn, zelf als

alles tegenzit. Zij houden het land overeind dat wij, als Europeanen, eigenlijk helemaal niet kennen. Waarom is het zo bijzonder? Wouter vertelt een pakkende beschrijving die de aandacht van de bezoekers vasthoudt... Het reiscafé start om 20 uur in de Mozaïek (Overleiestraat 15A, Kortrijk). De inkom bedraagt €3.

CC MARKE

Sabine Peeters: Lief voor mijn lijf
12 februari 2019

Sabine Peeters speelt met haar boek 'Lief voor mijn lijf' in op het hedendaagse thema rond body image en body diversity. Waarom liggen zoveel jongeren overhoop met zichzelf en hun lichaam? Vanwaar die ontevredenheid? Sabine worstelde jarenlang zelf met een laag zelfbeeld en eetstoornissen. Ze besloot het heft in handen te nemen en ging op zoek naar antwoorden. Ze sprak met professionals en bracht de problemen in kaart, stelde bepaalde invloeden in vraag en ging op zoek naar oplossingen en inspiratie. Zo werkt ze aan een community waar iedereen een waardige plaats heeft. Dinsdag 12 februari om 20 uur in het OC Marke, Hellestraat 6. VVK €5 en ADD €7. Info en tickets via oc.marke@kortrijk.be of op 056 24 08 20.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Wil je nog beter op de hoogte blijven van de verschillende activiteiten van Linx+? Schrijf je in voor de nieuwsbrief en ontvang digitaal alle laatste nieuwtjes. Stuur een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

SENIOREN, WIST JE DAT...

... rode adviezen, denkpijpen en eisen van/ voor senioren, driemaandelijks verschijnt? Wil je op de hoogte gehouden worden? Vraag dan jouw gratis Radeis aan op 056 24 05 30 of via secretariaat@linxplus-wvl.be.

De Nieuwe Werker vernieuwt

We wensen jou een mooi eindejaar en een solidair 2019. Van ons krijg je alvast een opgefrist ledenblad op 25 januari.

Een publicatie is altijd een spiegel van de tijd. Kijk naar de kranten, die vandaag kleiner zijn dan vroeger, en waar beelden meer plaats innemen dan ooit tevoren. Kijk naar de manier waarop de lezer doorheen artikels geleid wordt met grote citaten. Gedrukte publicaties zijn vandaag hapklare brokken informatie, die oude kranten en tijdschriften onverteerbaar doen lijken.

Tijden veranderen

Ook het ABVV-ledenblad is een kind van zijn tijd. Bekijken we nu 'De Werker' of 'De Nieuwe Werker' van jaren geleden, dan trekken we grote ogen, valt onze mond open van verbazing, of schudden we meewarig het hoofd.

Vooraf met betrekking tot vrouwen, en hoe zij geportretteerd werden, letterlijk en figuurlijk. Naast een aanklacht tegen de uitbuiting van de vrouwelijke beroepsbevolking of een artikel over de 'vrije vrouwelijke mening' die de middenweg zocht tussen de plichten van de huisvrouw en het betaalde werk van vrouwen, staat een dame in lingerie die alle lezers een 'prettig eindejaar' wenst. In die tijd, zo'n zestig jaar geleden, stond er ook publiciteit voor wonderzalf in het ledenblad en werden de voordelen van lelijk zijn als vrouw besproken. Bijna in elke editie stonden kledingpatronen voor huisvrouwen die houden van naaien en stikken.

De tijden zijn veranderd. Zelfs als blijven vooroordelen hardnekkig, studiekeuzes en rolpatronen stereotiep en de loonkloof een realiteit, we behandelen mannen en vrouwen gelijkwaardig. Zo ver zijn we toch al.

Nieuwe frequentie

De Nieuwe Werker, het ledenblad dat jij kent, is aan vernieuwing toe. Vanaf volgend jaar zit er maandelijks een magazine in je bus, en niet langer een tweewekelijks krantje. Met die frequentie vallen we immers tussen twee stoelen: we zijn geen puur actualiteitsblad dat je doorneemt om het laatste nieuws te kennen, maar ook geen stevig gedocumenteerd tijdschrift dat achtergronden belicht.

Bovendien wordt vanuit alle hoeken informatie op je afgevuurd, van nieuwsbrieven en apps, over alerts van alle mogelijke media en sociale media-kanalen. Een maandelijks frequentie laat je toe om door de bomen het bos te zien. Die overstap is trouwens gunstig voor het milieu: zelfs al wordt De Nieuwe Werker nu al waterloos en ecologisch gedrukt volgens een unieke werkwijze, de drukpersen minder vaak opstarten is positief.

Nieuw formaat

We stappen over van een groot krantenformaat naar een eenvoudig hanteerbare

A4. In plaats van 16 pagina's krijg je er elke maand 36. We gaan voor een frisse, luchtige en moderne lay-out die de nodige rust uitstraalt en je leescomfort verhoogt. Omdat De Nieuwe Werker een echt magazine wordt, zal je er als lezer makkelijker je weg in vinden. Een overzichtelijke inhoudstabel, vaste rubrieken en kortere artikels zullen er voor zorgen dat je makkelijk bladert naar wat jou boeit en het ledenblad even opzij legt om het nadien terug in de hand te nemen.

Nieuwe stijl

Ook onze rol wijzigt. Vanzelfsprekend blijven we je informeren, maar het heeft geen zin om informatie te publiceren die je met enkele klikken op het internet terugvindt. We gaan voor anders en beter. Zo gaan we de uitdaging aan om maandelijks in beeld te brengen wat het ABVV doet en voor jou kan betekenen. De lagere frequentie zou ons moeten toelaten om wat afstand te nemen en reportages te maken op het terrein, bij de mensen, in de bedrijven. We willen een gezicht geven aan informatie die te vaak gevat wordt door onpersoonlijke statistieken. Door voorrang te geven aan getuigenissen, ervaringen, voorbeelden.

In het magazine zullen we onderwerpen op een minder tijdsgebonden wijze behandelen, maar toch aansluitend op de syndicale en politieke actualiteit. We zullen proberen in te spelen op de interesses en de verzuchtingen van alle ABVV-leden, het brede publiek, en niet enkel onze militanten en delegees. We willen het bureaucratische of institutionele

vermijden, net als taalgebruik met al te veel jargon dat enkel begrijpelijk is voor ingewijden. We zullen een minder politiek geladen toon hanteren, en communiceren vanuit jouw standpunt met aandacht voor jouw verzuchtingen en dus de verzuchtingen van je vakbond.

Samen sterk

We blijven onrecht(vaardigheid) aanklagen, we blijven ons verontwaardigen en we blijven kritisch. Maar we willen ook naar buiten komen als een kracht die voorstellen doet en die mensen verenigt rond alternatieven. Positief en met oog op de toekomst. We hebben voorstellen om te bouwen aan een rechtvaardige, eerlijke, meer gelijke, solidaire en duurzame samenleving. In het ledenblad richten we ons zowel naar de overtuigden als naar de minder politiek bewuste lezers.

De volledige ABVV-familie krijgt zijn plek in het nieuwe ledenblad zodat je als lezer snel concrete informatie vindt over jouw regio of jouw sector. Als redactie zullen we over de 'hokjes' heen samenwerken, bruggen bouwen door in de verf te zetten wat ons bindt, los van statuten, sectoren of regio's. Want samen staan we sterker.

De redactie

U ALLROUND BESCHERMEN, DAAR STAAT GEEN PRIJS OP.

**KRIJG EEN HEEL JAAR DOOR ONS «ALL INCLUSIVE»
AUTOVERZEKERINGSPAKKET GRATIS!**

HET OMVAT DE:

- ✓ BESTUURDERSVERZEKERING
- ✓ PECHBIJSTAND
- ✓ REISBIJSTAND
- ✓ RECHTSBIJSTAND

U geniet hiervan bij afsluiting van een contract Burgerlijke Aansprakelijkheid en een MINI of MAXI Omnium contract tussen **01/10/2018 en 31/11/2018**.

TIJDELIJKE ACTIE!

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis op **0800/49 494** of surf naar **www.actelaffinity.be/abvv/actie**

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen cvba - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reamedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilzwijgende verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49 494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actelbe of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûssquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY