

De Nieuwe Werker

ABVV TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 73STE JAARGANG / NR. 5 / 16 MAART 2018

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

Betere pensioenen, dat is onze keuze!

Zal ik nog
een pensioen
hebben?

Zal ik rondkomen
met mijn pensioen?

Tot wanneer
zal ik
moeten werken?

De regering creëert onzekerheid over de pensioenen. Maar al die vragen hoeven eigenlijk niet. Het gaat om keuzes. Wij kiezen voor solidariteit en levenskwaliteit. De toekomst van de pensioenen is ook jouw toekomst.

dossier pag. **7-9**



Meer evenwicht

Vrouwen zijn geen koorddansers

pag. **3**

Stress

Volg loopbaanbegeleiding

pag. **4**

Edito

Stevige vraagtekens bij pensioenbeleid

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Rood Seniorenfeest

19de editie
Presentatie
JO MET DE BANJO

13 uur: Lissa Lewis
14 uur: Sergio
15 uur: Celen
16 uur: Bart Kaëll

Dinsdag 27 maart 2018

Sporthal De Nekker
Spuibeekstraat (GPS),
2800 Mechelen

deuren open: 12 uur • showprogramma: 13 uur
toegang: 10 euro
busvervoer: 5 euro (vanaf station Mechelen: 1 euro)
Reserveer nu en wees zeker van je plaats:
03 285 43 36
s-plus.304@devoorzorg.be

ABVV Mechelen+Kempen
sp.a
PLUS
De Voorzorg
Socialistisch Fonds A. Spinoy vzw

VOORAVOND 2018

PRESENTAAT
MET
VOLLE KRACHT
OP DE DANSVLOER

22U
CLAN HUNAERTS
23U30
DJ GAVIN FRANCIS

INKOM
€5
MAANDAG
30/4/18
DEUREN
20U30

LOCATIE: BONDSGEBOUW / OMMEGANCKSTRAAT 47/49 / ANTWERPEN
INFO: 03 203 43 49 / ANTWERPEN@ABVVMETAAL.BE OF VIA UW ABVV-AFGEVAARDIGDE

ABVV
ABVV
ABVV AKOD
delta lloyd
ABVV
ABVV BIE
ABVV Algemeen Centrale
De Voorzorg
P&V

VIER WERK

VANAF 13U00 GRATIS OPTREDENS

DOMINO
VRIENDEN VAN OSCAR
RAYMOND van het
GROENEWOUD

KINDERANIMATIE
ZWEEFMOLEN
OINK
VERTELCAVAVAN
GRIME
PLAKTATTOOS

DINSDAG
1 MEI 2018
GROTE MARKT
ANTWERPEN

Vakantieregeling ABVV-kantoren regio Antwerpen

Op maandag 2 april 2018 zijn alle ABVV-kantoren in de regio Antwerpen gesloten wegens een feestdag. Van dinsdag 3 april tot en met vrijdag 13 april 2018 geldt een vakantieregeling voor de kantoren van ABVV-regio Antwerpen. Zie www.abvvantwerpenkantoren.be voor een overzicht van al onze kantoren.



- De dienstcentra en het kantoor Haven volgen tijdens deze periode de gewone uurregeling.

Dienstcentra: Antwerpen - Hoboken - Kapellen - Merksem - Deurne - Boom		
maandag	8.30u - 12.30u	16u - 18.30u
dinsdag	8.30u - 12.30u	
woensdag	8.30u - 12.30u	
donderdag	8.30u - 12.30u	
vrijdag	8.30u - 12u	

Kantoor Haven		
maandag	8u - 12u	12.30 - 16.30u
dinsdag	8u - 12u	12.30 - 16.30u
woensdag		12.30 - 16.30u
donderdag	8u - 12u	12.30 - 16.30u
vrijdag	8u - 12u	

- Het ABVV-kantoor in Schoten is tijdens de vakantieperiode gesloten op maandagnamiddag en -avond.

Kantoor: Schoten		
maandag	8.30u - 12.30u	
woensdag	8.30u - 12.30u	
donderdag	8.30u - 12.30u	

- Het ABVV-kantoor in Kontich is tijdens de vakantieperiode gesloten op maandagnamiddag, maandagavond en dinsdag.

Kantoor: Kontich		
maandag	8.30u - 12.30u	
woensdag	8.30u - 12.30u	
donderdag	8.30u - 12.30u	

- Van maandag 2 april tot en met vrijdag 13 april 2018 zijn de volgende ABVV-kantoren in de regio Antwerpen gesloten:
 - Linkeroever**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 Hoboken.
 - Kruibeke**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 Hoboken.
 - Ekeren**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dorpsplein 9, 2950 Kapellen.
 - Brasschaat**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Bredabaan 521, 2170 Merksem

'First honey tasting' van ABVV Metaal en Horval



Op donderdag 22 februari was het zover. ABVV Horval en Metaal presenteerden in Antwerpen hun eerste zelf geproduceerde honing.



Beide centrales begonnen in 2017 met een gezamenlijk project rond stadshoning. De keuze om bijenkasten op het dak van een vakbondsgebouw te plaatsen, was niet alleen ingegeven door milieubewustzijn. Het bijenproject heeft ook een grote symbolische betekenis. Bijen leven en werken op dezelfde wijze als militanten. Een bijengemeenschap overleeft door dag na dag samen te werken. Net zoals onze militanten dag na dag samenwerken met de leden om de arbeidsvoorwaarden in stand te houden en zelfs te verbeteren.

Sinds het begin van het project organiseerden beide centrales verschillende initiatieven voor hun leden en militanten. De honingproeverij op 22 februari was de apotheose.

Samen met een tachtig militanten en collega's werd de eerste honing feestelijk ingehuldigd door covoorzitter Alain Detemmerman van ABVV Horval en algemeen secretaris Marc Lenders van ABVV Metaal. Vakkundig dompelden beide syndicaal verantwoordelijken de broodjes in een feestelijk kleedje. Het succesvol project met stadshoning is eens te meer een bewijs dat vakbonden moderne en duurzame organisaties zijn.

Solidariteit met De Mick

Tijdens de 'First Honey Tasting' werden een vijftal potjes van de syndicale stadshoning per opbod verkocht ten voordele van de vriendenkring van het rust- en verzorgingstehuis De Mick. Een uiterst sociaal project waar wij als Antwerpse socialistes trots op zijn. Dankzij de gulle biedingen zamelden wij maar liefst 2.800 euro in voor het goede doel. Hartelijk dank hiervoor.

Yvan De Jonge & Marc Pottelancie

Working Class Live in de Botanique



21 | 03 | 18 - 20.00 @ BOTANIQUE

Vote pour ton artiste préféré | Stem voor je favoriete artiest



WORKING CLASS LIVE

CIRCUS CAFE | YME | PURPLEIZED

GRATUIT | GRATIS | WWW.WORKINGCLASSLIVE.BE



21 maart 2018

Working Class Live is terug! Wie speelt het openingsconcert op het 1 meifest? Kom op woensdag 21 maart naar de Rotonde in de Botanique voor drie uitzonderlijke concerten en stem voor jouw favoriete artiest.

Programma

- **Circus Cafe** is een indie rock-electrogroep die put uit het beste van rock'n roll, britpop en elektronica.
- De combinatie van simpelweg stem en gitaar met elektronica werkt wonderwel waarmee YME ons onderdompelt in een sfeer tussen pop, RnB en hiphop.
- Met rocksteady en punkrock en een occasionele uitstapje naar wals brengt **Purpleized** feestelijke en uitbundige groove rock.

ABVV-Brussel is er trots op om jonge Brusselse artiesten voor te stellen, en voert de muzikale cultuur 'made in Brussels' in al zijn rijkdom en zijn verscheidenheid hoog in het vaandel.

Gratis inkom



→ Meer info op www.workingclasslive.be



ABVV-partner in vrije tijd

Jonger dan je denkt

Vrijdag 23 maart
Lentefeest

We starten met een receptie van Cava, fruitsap en hapjes. Menu 1: waterkersroomsoep, gevulde kalkoenrollade met roze pepersaus en warme groenten, kroketjes of puree. Menu 2: waterkersroomsoep, gebakken zalmfilet met preisous, kroketjes of puree. We sluiten af met een dessert-assortiment. Leden betalen €28 per persoon en niet leden €33 per persoon. Inschrijven kan tot en met 18 maart. Meer info en inschrijvingen bij Marika Nemeth (marika_nemeth@hotmail.com) of 0496 23 88 73).

Linx+ Genk

Zaterdag 24 maart
Thema 'Wandeldag in Nederlands Limburg'

Voormiddag 'Mijn geheimen van Heerlen', namiddag Daslook wandeling in het park van Elsloo. Prijs €10 (inclusief vervoer). Inschrijven voor de activiteiten op onze website: info@linxplusgenk.be. Je inschrijving is pas definitief na betaling op rekeningnummer BE87 9730 0514 7094. Vertrek om 9 uur op de parking aan de achterkant van C-mine in Winterslag. Voor meer info kan je terecht bij Bernard Glowacki (glowackibernard@gmail.com) of 0498 50 34 81) of Rina Simons

(rina.simons54@gmail.com of 0497 82 88 19).

ACOD

Dinsdag 27 maart
Wandeldag in Kermt

We wandelen door een mooi natuurgebied over een afstand zeven kilometer, vlak en toegankelijk voor iedereen. Niet geschikt voor mindervaliden. We starten om 13.30 uur aan sporthal Ten Hove, Kermt. Aan het einde van de wandeling is er koffie en een kleine hap voor wie dat wenst. Inschrijven kan via limburg@acod.be of 011 30 09 70.

Linx+ Maasmechelen

Vrijdag 23 tot 30 maart
Expo 'Vrouwen in de Oorlog'

In 2018 herdenken we het einde van de Eerste Wereldoorlog, een gebeurtenis uit onze geschiedenis om uit te leren wat dit als verdere verloop voor onze samenleving heeft betekend. Geschiedenis is nooit enkel een mannenverhaal. De expo biedt een thematisch overzicht van de vele gebeurtenissen uit de woelige jaren 14-18 vanuit het standpunt van vrouwen. De openingsuren zijn vrijdag 23 maart (openingsreceptie van 19 tot 21.30u), zaterdag 24 maart (10 tot 17u), maandag 26 maart en dinsdag 27 maart (16 tot 21u), woensdag 28 maart (13 tot 21u), donderdag 29 en vrijdag 30 maart (16 tot 21u). Inkom is gratis. De



EXPO VROUWEN IN DE GROOTE OORLOG

KUNSTACADEMIE
ZETELLAAN 50, 3630 MAASMECHELEN
23 MAART - 30 MAART

GRATIS TOEGANG

OPENINGSUREN

- Vr. 23/3 19u00 - 21u30
- Za. 24/3 10u00 - 17u00
- Zo. 25/3 gesloten
- Ma. 26/3 16u00 - 21u00
- Di. 27/3 16u00 - 21u00
- Wo. 28/3 13u00 - 21u00
- Do. 29/3 16u00 - 21u00
- Vr. 30/3 16u00 - 21u00

In 2018 herdenken we het einde van de eerste wereldoorlog. Een gebeurtenis uit onze geschiedenis om nooit meer te vergeten maar vooral om uit te leren wat dit als verdere verloop voor onze samenleving heeft betekend.

Geschiedenis is nooit enkel een mannenverhaal. Daarom besloten Curieus, Linx+, Vermeylenfonds, Huis Van De Mens, zij-kant en VIVA-SVV Maasmechelen de handen in elkaar te slaan voor de tentoonstelling 'Vrouwen in de Groote Oorlog'.

De expo biedt een thematisch overzicht van de vele gebeurtenissen uit de woelige 14-18-jaren vanuit het standpunt van vrouwen.

expo is te bezichtigen in de Kunstacademie, Zetellaan 50, 3630 Maasmechelen

Linx+ Diepenbeek

Woensdag 4 april
Bezoek Brandweer Hasselt

Samenkomst parking brandweer Hasselt om 14.45 uur. De rondleiding duurt ongeveer anderhalf uur. Maximum 20

personen. Gratis deelname. Op voorhand inschrijven is wel noodzakelijk en dit vóór 30 maart. Voor meer info kan je terecht bij Michel Wolfs (michel.wolfs1@telenet.be).

→ Om je in te schrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief van Linx+ stuur je een mailtje naar linx+.limburg@abvv.be.

Van #metoo naar #wijvechtenterug



Mars tegen seksisme in Gent tijdens de Internationale Vrouwendag.

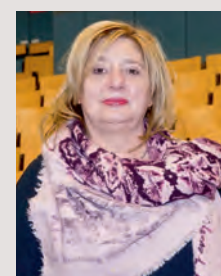
Op 8 maart, Internationale Dag van de Rechten van de Vrouw, herdenken we de vrouwenstrijd tegen uitbuiting, ondekking, intimidatie en voor een gelijk loon, stemrecht en het recht op een eigen, onafhankelijk en waardig leven.

Seksisme is een probleem. Denk maar aan de onverbloemd seksistische uitlatingen van Donald Trump, een president onwaardig.

Maar ook met de campagne #metoo kan men niet meer ontkennen dat seksisme diep ingebakken zit in onze samenleving.

Structurele vormen van ongelijkheid zien we ook in de aanhoudende loonkloof tussen vrouwen en mannen. Vrouwen verdienen gemiddeld 20 procent minder dan mannen. De Nieuwe Werker trok naar de Vrouwenmars en sprokkelde getuigenissen.

Chris Reniers, voorzitter ACOD



“Mijn standpunt is misschien niet zo populair. Dat vrouwen van mijn generatie een stuk verantwoordelijk zijn voor het feit dat de discriminatie op de arbeidsmarkt niet opgelost is, met een loon- en pensioenloof tot gevolg. Vroeger was het feminisme strijdbaar. Helaas hebben wij dit niet weten te verzilveren en ook niet doorgeven aan de volgende generaties. Nu zien we dat vrouwen nog altijd meer deeltijds werken en nog altijd meer zorgtaken in het gezin op zich nemen. Ondanks het feit dat ze gestudeerd hebben, besteden ze niet genoeg aandacht aan hun carrière en de gevolgen van het niet uitbouwen van een carrière. De problemen stapelen zich op als ze niet onafhankelijk en zelfredzaam zijn. Eén van de oplossingen: een arbeidsduurvermindering, ook verplicht voor mannen.”

Lies Ulburghs, ACOD-afgevaardigde Artevelde Hogeschool

“De wereldwijde verontwaardiging tegen seksisme willen wij met Rosa omzetten in actie. 8 maart moet een dag van solidariteit worden. Wij willen strijden voor een ander systeem waar er geen plaats is voor verdrukking en seksisme.”



Judith Spotbeen, bruggepensioneerd

“Iedereen moet gelijke rechten hebben, zowel vrouwen als mannen. Maar de laatste tijd zien we iets anders. Dit moet veranderen. Ik ben blij te zien dat hier ook veel mannen zijn op deze vrouwenmars.”



Nuray Eyri, studente

“Vrouwen ervaren veel discriminatie. Ik wil rustig op straat kunnen lopen zonder dat ik mijn hoofd naar beneden hoeft te doen. Iedereen moet vrij kunnen zijn. Vrouwen moeten zich niet lager voelen dan mannen. We hebben allen dezelfde capaciteiten.”



Riet Verspreet & Rosa Braen, gepensioneerd en poetsdame

“Er is nog veel ongelijkheid daarom is het nodig dat we blijven strijd. Het is bijvoorbeeld fundamenteel onjuist dat voor vrouwen de loopbaan ook is opgetrokken tot 67 jaar. Vrouwen zijn vaak tewerkgesteld in zware beroepen in de zorgsector. Bovendien doordat de vrouwen gedurende hun loopbaan veel zorgtaken opgenomen hebben in hun gezin hebben velen een onvolledige loopbaan en een te laag pensioen terwijl ze gans hun leven dubbel zo hard hebben gewerkt.”



Kasper Libeert, werkt voor een solidariteitsorganisatie die zich inzet voor Cuba

“In de praktijk is er een grote loonkloof tussen mannen en vrouwen. Vrouwen werken vaak deeltijds en nemen veel zorgtaken binnen het gezin op zich. Het gevolg is dat veel alleenstaande vrouwen het bijzonder moeilijk hebben om rond te komen.”



Angeline Van Den Rijse, algemeen gewestelijk secretaris Algemene Centrale

“Met deze regering gaan vrouwen erop achteruit. Vrouwen hebben nood aan een hoger inkomen en pensioen. Wij willen een pensioen van minimaal 1.500 euro en een minimumloon van 2.300 euro per maand. Deze regering blokkeert de lonen en bespaart drastisch in de vrouwenpensioenen. Verzet is dus nodig. Samen met onze mannen natuurlijk. En dat gaat lukken als ik hier het enthousiasme van al die jonge vrouwen zie.”



Vrouwen worden zeer zwaar getroffen door de maatregelen van deze regering!

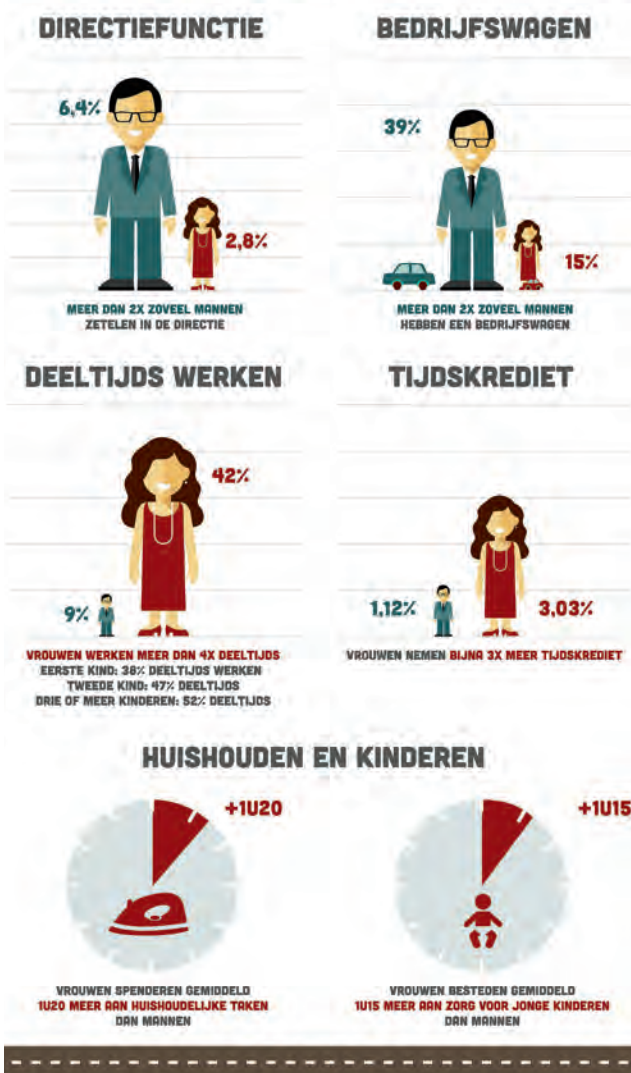
- Vrouwen verdienen minder dan mannen en werken vaker deeltijds dus zullen ze zwaarder getroffen worden door tal van maatregelen.
- De wettelijke pensioenleeftijd wordt verhoogd naar 67 jaar. Vervroegd pensioen kan pas op 63 na een loopbaan van 42 jaar. Men weet dat vrouwen in België gemiddeld aan 34 loopbaan jaren komen en het minimumpensioenbedrag berekend wordt op 45 jaar loopbaan, dus drijft men ze in de armoede.
- De gelijkgestelde periodes die men wil afbouwen is een ramp voor vrouwen.
- Door de afbouw van de openbare diensten, komen tal van zorgtaken terug bij de gezinnen terecht en dus vooral bij vrouwen.
- Veel vrouwen werken deeltijds. De toeslag van de RVA, die je ontvangt als onvrijwillig deeltijdse, wordt gehalveerd.

HET GROTE LOONVERSCHIL WAAR KOMT HET VANDAAN?

MANNEN EN VROUWEN MAKEN VEELAL STEREOTIEPE KEUZES
- KEUZES DIE MINDER MET VRIJE WIL EN MEER MET SEKSE TE MAKEN HEBBEN.



DE LOONKLOOF IN CIJFERS



ABVV West-Vlaanderen

Nieuwe openingsuren vanaf 1 maart

In onze veranderende maatschappij worden heel wat zaken geautomatiseerd. Zo ook op de verschillende vlakken waarop wij als vakbond en als werkloosheidsdienst actief zijn. ABVV West-Vlaanderen vindt het niettemin belangrijk om ook in deze veranderende wereld voor zijn leden fysiek bereikbaar te blijven. ABVV West-Vlaanderen blijft daarom ook in de

toekomst zijn dienstverlening aanbieden op niet minder dan 24 plaatsen, verspreid over de hele provincie. Om deze dienstverlening te verzekeren, zijn wij wel genoodzaakt onze openingsuren aan te passen. Onze nieuwe openingsuren, die ingaan vanaf 1 maart 2018, vind je hier.

REGIO BRUGGE

Kantoor Blankenberge		
Maandag	9u - 12u	14u - 17u30
Dinsdag	9u - 12u	-
Vrijdag	9u - 12u	-

Indien gesloten: zich wenden tot Knokke, Zeebrugge

Kantoor Oostkamp		
Maandag	9u - 12u	14u - 17u30
Donderdag	9u - 12u	-

Indien gesloten: zich wenden tot Brugge

Kantoor Zeebrugge		
Maandag	9u - 12u	-
Dinsdag	-	14u - 17u30
Donderdag	9u - 12u	-
Vrijdag	9u - 12u	-

Indien gesloten: zich wenden tot Blankenberge, Knokke

REGIO KORTRIJK

Kantoor Avelgem		
Maandag	9u - 12u	14u - 17u30
Vrijdag	9u - 12u	-

Indien gesloten: zich wenden tot Harelbeke, Waregem

Kantoor Mene		
Maandag	9u - 12u	14u - 17u30
Dinsdag	9u - 12u	14u - 17u30
Donderdag	9u - 12u	-

Indien gesloten: zich wenden tot Wevelgem

REGIO ROESELARE

Kantoor Ieper		
Maandag	9u - 12u	14u - 17u30
Dinsdag	9u - 12u	14u - 17u30
Donderdag	9u - 12u	14u - 17u30
Vrijdag	9u - 12u	-

Kantoor Roeselare		
Maandag	9u - 12u	14u - 17u30
Dinsdag	9u - 12u	14u - 17u30
Woensdag	Werkloosheidsdienst gesloten	
Donderdag	9u - 12u	14u - 17u30
Vrijdag	9u - 12u	-

REGIO OOSTENDE

Kantoor Diksmuide		
Maandag	9u - 12u	14u - 17u30
Dinsdag	9u - 12u	14u - 17u30
Donderdag	9u - 12u	-

Indien gesloten: zich wenden tot Veurne

Kantoor Oostende		
Maandag	9u - 12u	14u - 17u30
Dinsdag	9u - 12u	14u - 17u30
Woensdag	Werkloosheidsdienst gesloten	
Donderdag	9u - 12u	14u - 17u30
Vrijdag	9u - 12u	-

Kantoor Brugge		
Maandag	9u - 12u	14u - 17u30
Dinsdag	9u - 12u	14u - 17u30
Woensdag	Werkloosheidsdienst gesloten	
Donderdag	9u - 12u	14u - 17u30
Vrijdag	9u - 12u	-

Kantoor Torhout		
Maandag	9u - 12u	14u - 17u30
Dinsdag	9u - 12u	14u - 17u30
Donderdag	9u - 12u	-

Indien gesloten: zich wenden tot Zedelgem

Kantoor Harelbeke		
Dinsdag	9u - 12u	14u - 17u30
Donderdag	9u - 12u	14u - 17u30

Indien gesloten: zich wenden tot Avelgem, Waregem

Kantoor Waregem		
Maandag	9u - 12u	14u - 17u30
Dinsdag	9u - 12u	-
Donderdag	9u - 12u	14u - 17u30

Indien gesloten: zich wenden tot Avelgem, Harelbeke

Kantoor Izegem		
Maandag	9u - 12u	-
Dinsdag	9u - 12u	14u - 17u30
Donderdag	9u - 12u	14u - 17u30

Indien gesloten: zich wenden tot Tielt

Kantoor Tielt		
Maandag	9u - 12u	14u - 17u30
Donderdag	9u - 12u	14u - 17u30

Indien gesloten: zich wenden tot Izegem

Kantoor Gistel		
Dinsdag	9u - 12u	14u - 17u30
Donderdag	9u - 12u	14u - 17u30

Indien gesloten: zich wenden tot Tielt

Kantoor Veurne		
Maandag	-	14u - 17u30
Dinsdag	9u - 12u	-
Donderdag	9u - 12u	14u - 17u30
Vrijdag	9u - 12u	-

Indien gesloten: zich wenden tot Diksmuide, Nieuwpoort

Kantoor Knokke		
Dinsdag	9u - 12u	-
Donderdag	9u - 12u	14u - 17u30

Indien gesloten: zich wenden tot Blankenberge, Zeebrugge

Kantoor Zedelgem		
Dinsdag	9u - 12u	14u - 17u30
Donderdag	-	14u - 17u30

Indien gesloten: zich wenden tot Torhout

Kantoor Kortrijk		
Maandag	9u - 12u	14u - 17u30
Dinsdag	9u - 12u	14u - 17u30

Indien gesloten: zich wenden tot Avelgem, Waregem

Kantoor Wevelgem		
Maandag	9u - 12u	-
Donderdag	9u - 12u	14u - 17u30

Indien gesloten: zich wenden tot Mene

Kantoor Poperinge		
Dinsdag	9u - 12u	14u - 17u30
Vrijdag	9u - 12u	-

Indien gesloten: zich wenden tot Ieper

Kantoor Wervik		
Maandag	-	14u - 17u30
Donderdag	9u - 12u	14u - 17u30

Indien gesloten: zich wenden tot Ieper

Kantoor Nieuwpoort		
Maandag	9u - 12u	14u - 17u30

Indien gesloten: zich wenden tot Veurne

→ Alle openingsuren van onze kantoren in West-Vlaanderen op www.abvv-wvl.be

WERKLOOSHEID WIST JE DAT ...

Mijn uitkering? Wat met 'afstand van uitkeringen'?

Als je ontslagen wordt, of je komt uit school en je vindt niet meteen werk, én je voldoet aan alle voorwaarden, dan heb je recht op een uitkering tot je opnieuw aan de slag bent.

Je moet als werkzoekende zijn ingeschreven bij de VDAB (werkwinkel). Eens ingeschreven helpt de VDAB je een job te vinden. Ze kunnen je daarvoor oproepen naar de VDAB voor een infosessie of om een opleiding te volgen. Ze kunnen je ook vragen bij een werkgever langs te gaan voor een gesprek. Ze kunnen je ook uitnodigen om samen afspraken te maken hoe je best aan een job raakt. Die afspraken worden genoteerd op het 'afsprakenblad'.

Het kan gebeuren dat je om één of andere reden een tijdje niet zoekt naar een baan. Dat kan naar boven komen in één van de gesprekken die je met de VDAB hebt. Moest dat zo zijn, dan kan de VDAB je aanraden of opleggen om 'afstand van uitkeringen' te doen en dat noteren op je afsprakenblad.

Doe dat nooit! Als je als werkzoekende 'afstand van uitkeringen' doet (daartoe moet je formulieren laten

invullen voor de RVA en die ondertekenen), dan doe je dat voor een periode van telkens één jaar. In die periode kan je nooit opnieuw een uitkering aanvragen, wat er ook gebeurt. Overmacht bestaat daarbij niet. We geven enkele pijnlijke voorbeelden uit de praktijk.

1. Je wil je bezighouden met het huishouden, want je partner heeft voldoende inkomen om het gezin te onderhouden. Maar je gaat twee maanden later uit elkaar en je staat er alleen voor, met of zonder kinderen. Gedurende de periode 'afstand van uitkeringen' krijg je geen stempelgeld.
2. Je wil je meer bezighouden met je kind, maar er gebeurt iets ergs waardoor dat komt te overlijden. Gedurende de periode 'afstand van uitkeringen' krijg je ook in dit geval geen stempelgeld.

Ben je het er met de VDAB over eens dat je (voor een tijdje) geen werk wilt zoeken en geen dopgeld meer wilt ontvangen, dan volstaat het dat je je uitschrijft als werkzoekende en geen stempelkaarten meer indient.

Uitschrijven als werkzoekende kun je met je computer, laptop of smartphone via de website 'Mijn Loopbaan' van de VDAB. Heb je daar problemen mee, dan kun je altijd ook terecht bij de dienst loopbaanadvies van het ABVV. Zij helpen je graag verder.

Ook de werkloosheidsdienst van het ABVV kan je verder helpen. Misschien is het zelfs helemaal niet nodig om je uitkering op te geven en is er een andere oplossing.

Belangrijk: als je je rechten wil behouden, dan moet je zeker binnen de drie jaar opnieuw een uitkering aanvragen en je dus opnieuw inschrijven als werkzoekende bij de VDAB. Je voldoet dan opnieuw aan de verplichtingen tegenover de VDAB, zoekt opnieuw naar werk en werkt mee met alles wat de VDAB je oplegt. Doe je dat niet binnen de drie jaar, dan verlies je al je rechten op uitkering tot je opnieuw voldoende dagen hebt gewerkt.

Vrouwen zijn geen koorddansers

Het zijn vooral vrouwen die worstelen met de combinatie van werk en privéleven. En dat terwijl vrouwen gemiddeld 20% minder verdienen dan mannen. Dat kan en moet anders.

Steeds meer vrouwen hebben het moeilijk om te balanceren tussen werk en privéleven. De job wordt complexer, de flexibiliteit neemt toe, de werkdruk stijgt en thuis wacht een nieuwe berg werk. Maar vrouwen hoeven geen koorddansers te zijn. Dat hebben we op de Internationale Vrouwendag van 8 maart opnieuw benadrukt.

Wij willen niet wachten tot vrouwen (en mannen) het evenwicht verliezen. We gaan voor werkbaar werk en collectieve arbeidsduurvermindering. Om meer tijd te maken voor onszelf én voor elkaar.

Kortere werkweek

Wij houden een pleidooi voor meer kwaliteits- en korter werken. Een werkweek van 32 uur is goed voor iedereen. Zo combineer jij vlotter werk en privé, maken we een einde aan de ongelijkheid qua werkuren tussen mannen en vrouwen en wordt er ruimte gecreëerd voor nieuwe jobs.

Hoe we dat organiseren, overleggen we graag met de werkgevers. We schuiven alvast de werkweek van 4 dagen naar voor. Omdat het voordeel voor werknemers dan het grootst is.

Om de collectieve arbeidsduurvermindering te financieren, vragen we de regering om de kortingen in de werkgeversbijdragen afhankelijk te maken van arbeidsduurvermindering met loonbehoud en met compenserende aanwervingen.

Europa

Momenteel wordt in de Raad van de Europese Unie een richtlijn van de Europese Commissie besproken over "het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers". De Europese vakbonden verenigd in het

Europees vakverbond (EVV) zien de richtlijn als een unieke kans voor meer sociale rechtvaardigheid.

Op Europees niveau en in de meeste lidstaten volstaat het wettelijk kader niet om in te spelen op de dagelijkse problemen van ouders en mantelzorgers. Er moeten nochtans dringend pistes gevonden worden om te reageren op de huidige maatschappelijke uitdagingen zoals de vergrijzing van de bevolking, het loon- en pensioensverschil tussen vrouwen en mannen en de ongelijkheid op de arbeidsmarkt.

De verantwoordelijkheid voor het evenwicht tussen werk en privéleven mag en moet in geen geval alleen op de vrouwen rusten. Een deel van de oplossing zou kunnen liggen in het verlengen en verplicht maken van het vaderschapsverlof en het ontwikkelen van collectieve, kwaliteitsvolle en betaalbare openbare zorgvoorzieningen.

Heuse verbetering

EVV en ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw verklaart: "Het voorstel van een richtlijn-werk/privé gaat de goede richting uit en zou best zo snel mogelijk goedgekeurd en toegepast worden. Zeker voor België kan dit positieve gevolgen hebben." Daarom dat de Belgische vakbonden bij de minister van Werk Kris Peeters (CD&V) ook benadrukken dat België zijn steun moet uitspreken.

Het zou een heuse verbetering zijn voor het leven van werknemers als deze richtlijn wordt aangenomen. "Toch blijven sommige landen er zich halstarrig tegen verzetten. Deze maatregelen zijn bijzonder positief voor een hele reeks Europese landen, waaronder België. Betaald verlof voor zorg of betaald



Actie in Brussel op Internationale Vrouwendag.

ouderschapsverlof volgens hetzelfde niveau als de ziekte-uitkeringen. En dit uiteraard telkens met een garantie dat deze verloven gelijkgesteld kunnen worden en dus meetellen in functie van de opbouw van sociale rechten zoals pensioen en werkloosheid", besluit De Leeuw.

Oplossingen

Meer gendergelijkheid dient zich dus aan. En gelukkig maar want, heel vaak, gaan door de moeilijke combinatie van werk en privéleven vrouwelijke werknemers deeltijds werken. Ze bouwen minder sociale rechten op en komen minder vaak aan een volledige loopbaan. Omdat ze bovendien minder verdienen dan mannen, ook al doen ze hetzelfde werk, valt hun pensioen later lager uit. De loonkloof v/m leidt dus onvermijdelijk tot een pensioenkloof v/m. Niet toevallig het onderwerp van de nieuwe campagne voor loongelijkheid die we samen met de progressieve vrouwenbeweging zij-kant voeren en die een hoogtepunt kent op 14 maart, Equal Pay Day.

Onze boodschap aan overheden en ondernemingen om het deeltijds werken van vrouwen een halt toe te roepen is duidelijk:

- Zorg dat er meer voltijdse jobs worden aangeboden en dat deeltijdse uurroosters uitgebreid worden.
- Verplicht ondernemingen om beschikbare uren bij voorrang aan te bieden aan deeltijds werkenden die hun arbeidstijd willen verhogen.
- Wijzig de reglementering voor geboorteverlof zodat meer vaders/ouders hun verantwoordelijkheid voor de opvoeding van de kinderen kunnen opnemen. Het ABVV pleit voor twintig dagen geboorteverlof, met tien dagen verplicht op te nemen binnen de maand na de geboorte. Geboorteverlof uitbreiden en koppelen aan de verplichte opname ervan, garandeert een gelijkwaardiger statuut voor moeders en vaders op de arbeidsmarkt.
- Investeer in toegankelijke, kwaliteitsvolle en betaalbare openbare zorgvoorzieningen.

→ **Balanceer jij ook tussen werk en privé? Deel net als Narjess jouw verhaal op www.samenkanhetanders.be. Samen tonen we dat het anders kan. Want minder werken en meer leven, dat verdienen we allemaal.**

Kritische kijk op werk en gezondheid: aanpak door arts en syndicalist

Samen met Weerwerk, een collectief van artsen en activisten die nadenken en handelen over gezondheid op het werk, organiseren Tripalium en De Algemene Centrale ABVV een **studiedag 'Kritische kijk op werk en gezondheid: aanpak door arts en syndicalist'** over de re-integratie van zieke werknemers. Deze studiedag richt zich in de eerste plaats tot huisartsen en syndicalisten maar laat ook andere betrokken actoren aan het woord. We reiken praktische handvaten aan en dragen bij tot samenwerking. Tijdens deze studiedag gaan we op zoek naar concrete antwoorden en alternatieven. De studiedag zal met simultaan vertaling doorgaan in onze gebouwen in de Watteestraat.

- **Waar?** Watteestraat 2-6, 1000 Brussel
- **Wanneer?** 24 maart, vanaf 9.30u
- Vertaling FR-NL voorzien
- Gratis, maar inschrijving verplicht vóór 20 maart via weerwerkers@gmail.com

In memoriam: François Philips

Na een moedige strijd heeft onze collega François Philips de grote ABVV-familie verlaten. Ons medeleven gaat uit naar zijn echtgenote, familie en vrienden.

François heeft de strijd tegen kanker bijzonder waardig opgenomen. Voor hij de strijd persoonlijk moest uitvechten, had hij als adviseur in het sociaal overleg de handschoen al opgenomen tegen deze ziekte. François heeft gestreden voor een gezonde werkomgeving voor iedereen. Welzijn op het werk, veiligheid en gezondheid, preventie, beroepsziekten en arbeidsongevallen ... Daar heeft hij als adviseur voor het federaal ABVV het verschil gemaakt voor alle werknemers in België.

François was een toponderhandelaar: rustig, correct, pragmatisch en vastberaden.

Ook in 2013 toen de topman van de werkgeversorganisatie VBO alle werknemers schoffeerde door het stijgend aantal burn-outs te koppelen aan 'onvoldoende vermogen tot zelfsturing' en op die manier het hele debat herleidde tot 'overspannen' werknemers die hun privéleven niet kunnen regelen, bleef François kalm en doortastend. Hij veegde de stelling vakkundig en onderbouwd van tafel.

François sprokkelde argumenten bijeen en onderwees de tegenpartij om hen dan tot inzichten te laten komen. Dat deed hij zowel bij zijn vormingswerk, studiewerk als bij zijn onderhandelingen. Zo heeft hij ervoor gezorgd dat in 2014 in de wet op psychosociale belasting voor het eerst expliciet het verband gelegd werd tussen de wijze waarop het werk georganiseerd

wordt en de belasting voor werknemers. Hij lag trouwens mee aan de basis van de wetgeving op welzijn op het werk van 1996 die het hele wettelijke kader hertekende. En door zijn inspanningen om de regelgeving te verbeteren rond sociale verkiezingen en het comité voor preventie en bescherming op het werk, heeft hij werknemers een stem gegeven in hun bedrijf. Nooit verloor hij dit didactisch uitgangspunt uit het oog. Als taalpurist onderwees hij overigens ook de eindredacteur van dit ledenblad, en zijn educatief aanvoelen uitte zich door bijv. bij de laatste sociale verkiezingen mee een applicatie te ontwikkelen voor kandidaten.

We zullen je missen, François!

Je collega's van het ABVV

Je vakbond ABVV online
www.abvv.be
www.vlaamsabvv.be



vakbondABVV



@vakbondABVV



vakbond.abvv



Abonneer je op de nieuwsbrief
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be



Mijn ABVV
jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv



Socialistische Mutualiteiten



■ FOTOWEDSTRIJD

Schuilt er een Bewogen Fotograaf in jou?

Grijp je kans en doe mee! Breng in beeld wat jij verstaat onder 'Mijn toekomstbeeld'.

Wat wens ik? Wat wil ik? Waarvan droom ik? Wat is mijn hoop op een betere toekomst?

Maar ook: Wat wil ik niet? Mijn nachtmerries, mijn angsten en demonen. Waar liggen mijn grenzen? Voor mezelf, mijn familie, mijn vrienden, mijn buren, mijn collega's ... voor ons allemaal. Kortom, mijn toekomstbeeld.

Linx+ nodigt iedereen uit om zijn foto's in te zenden naar linxplus.fotografie@gmail.com. Een professionele jury beoordeelt de ingezonden foto's. De sterkste foto's krijgen nadien een plek in onze jaarkalender. Deelnemen kan tot 31 mei 2018.

■ WANDELING

Turnhout Anders Bekeken

Ontdek op zaterdag 31 maart een Turnhout dat je nog niet kende.

Turnhoutenaars worden in de volksmond 'poortjesvolk' genoemd. Poorten waren de plaatselijke beluiken waar het werkvolk woonde, vaak in erbarmelijke omstandigheden. Met slechts één toilet voor het hele beluik en één vertrek per gezin was het armoe troef. De Merckxpoort is het laatste overgebleven Turnhoutse beluik. Langs deze 'poort' en andere boeiende plekken van Turnhout wordt het verhaal van de kleine man en vrouw verteld.

De wandeling start stipt om 13.30 uur en eindigt om 16.30 uur. Drankpauze op eigen kosten.



→ Meer info en inschrijvingen via www.linxplus.be

Aanbevelingen werklozenberaad naar raad van bestuur VDAB

De ABVV-werklozenwerking bracht eind 2017 werkzoekenden samen om zich te buigen over de ideale VDAB-dienstverlening. Het Vlaams ABVV bracht inmiddels de aanbevelingen uit dit werklozenberaad ter sprake op de raad van bestuur van de VDAB.



Vlaams ABVV vraagt VDAB:

- Duidelijkheid.** De rechten en plichten van werkzoekenden moeten duidelijk zijn. Dit geldt ook voor het controle- en sanctiebeleid. Vandaag is de controle en sanctionering van werkzoekenden nog te veel afhankelijk van de begeleider.
- Een kwaliteitsvolle begeleiding van werkzoekenden.** De werkzoekende moet inspraak krijgen in zijn traject en mag niet onder druk gezet worden. De begeleider moet voldoende tijd krijgen om dossiers voor te bereiden.
- Investeer in persoonlijke dienstverlening.** De digitale dienstverlening mag de persoonlijke dienstverlening enkel aanvullen en niet vervangen.
- Verbeter de bestaande digitale toepassingen.** 'Mijn loopbaan' moet minder rigide en meer persoonlijk worden. De VDAB moet zorgen dat problemen met de digitale toepassingen makkelijk gemeld kunnen worden (bv. een knop om dubbele vacatures te melden, een laagdrempelig contactpunt).

Ben je werkzoekend en wil je mee wegen op het beleid?

Mail naar werklozenwerking@vlaamsabvv.be, bel 02 289 01 92 of surf naar www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking voor meer informatie over onze activiteiten.

Flexi-jobs, arbeidsduurvermindering en e-attest:

de eerste 'Radeis' van 2018 is er

Radeis, het driemaandelijks magazine van ABVV-Senioren, biedt weer heel wat interessant lees- en discussievoer. We gaan in gesprek met Olivier Pintelon over arbeidsduurvermindering, we informeren over het e-attest, bespreken het nieuwste boek van Ico Maly over nieuw rechts, en laten ABVV-senior Willem De Witte aan het woord over zijn syndicale inzet.

→ Lees het magazine online via www.abvvsenioren.be



■ ABVV-DIENSTVERLENING: DE RODE DRAAD IN JE LOOPBAAN

Last van stress? Volg loopbaanbegeleiding



Ongezonde stress uit zich in fysieke klachten zoals:

- gebrek aan energie
- hoofd-, nek- of rugpijn
- vermoeidheid
- slapeloosheid
- lusteloosheid
- hartkloppingen
- maag- of darmproblemen
- snel emotioneel zijn

Iedereen heeft wel eens last van stress op het werk, maar wanneer is het tijd om in te grijpen? Lees in dit artikel wat het verschil is tussen gezonde stress, ongezonde stress en burn-out. Het goede nieuws is dat je er zelf iets kan aan doen, bijvoorbeeld door loopbaanbegeleiding te volgen bij het ABVV.

Gezonde stress

We hebben allemaal een bepaalde dosis stress nodig om ons werk goed te kunnen doen. Deze gezonde stress zorgt ervoor dat we onverwachte problemen kunnen oplossen. Zo blijven we onszelf uitdagen en ontwikkelen.

Ongezonde stress

Als we veel stress ervaren gedurende een lange periode dan wordt het problematisch. Verschillende situaties op het werk kunnen ongezonde stress veroorzaken, bijvoorbeeld een slechte werksfeer, ééntonig werk, te weinig tijd voor je privéleven of geen waardering krijgen van je werkgever.

Heb je zelf last van deze symptomen?

Praat er dan eens over met je huisarts. Het is ook een goed moment om te starten met loopbaanbegeleiding.

Tijdens loopbaanbegeleiding ga je op zoek naar de oorzaken van je stress en mogelijke oplossingen. Je leert meer over je kwaliteiten en de werkomgeving die het best bij je past. Op het einde ga je naar huis met een concreet actieplan zodat je zelf je loopbaan in handen kan nemen.

Wacht niet te lang om je stressklachten te bespreken. Als je deze klachten te lang blijft negeren dan kan het overgaan in chronische stress en misschien zelfs een burn-out.

We werken met loopbaancheques die je onder bepaalde voorwaarden kan aankopen bij de VDAB. Elke cheque kost €40 en geeft recht op vier uur begeleiding. Als ABVV-lid krijg je de cheques volledig terugbetaald als je ze gebruikt bij ABVV Loopbaanbegeleiding.



Contactbon ABVV-loopbaanbegeleiding

- Ja! Ik wil dat een ABVV-loopbaanbegeleider mij vrijblijvend contacteert.
- Ja! Ik wil het Loopbaanwerkboek gratis thuis ontvangen en ga zelf aan de slag.
- Ja! Ik wil de folder 'ABVV-loopbaanbegeleiding bij burn-out' gratis thuis ontvangen.

Voornaam en naam:

Straat en nr.:

Postcode en gemeente:

Telefoon:

E-mail:

Stuur deze contactbon naar ABVV-Loopbaanbegeleiding, Watteestraat 10, 1000 Brussel. Online contact opnemen kan via www.abvvloopbaanbegeleiding.be of per e-mail naar loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be.

Wil je nog sneller geholpen worden? Je kan ons ook rechtstreeks contacteren:

- ABVV-regio Antwerpen 03 220 66 41
- ABVV Oost-Vlaanderen 09 265 52 24
- ABVV West-Vlaanderen 0478 80 57 30
- ABVV Limburg 011 22 97 77
- algemeen nummer 02 289 01 33

STANDPUNT

Preventie en daadkracht: het recept tegen sociale dumping

In oktober 2016 werd het online Meldpunt voor Eerlijke Concurrentie opgericht. Dat moest een centraal punt worden waar gevallen van sociale fraude konden gesignaleerd worden. Het hangt rechtstreeks af van de ministers van Werk, van Sociale Zaken, van Justitie, van Zelfstandigen en de staatssecretaris voor de Bestrijding van Sociale Fraude. En dit ter ondersteuning van de federale inspectiediensten in hun strijd tegen sociale fraude en illegale arbeid. De diverse aard van de betrokken bevoegdheden spreekt boekdelen. Op enkele maanden tijd werden bijna 8.000 meldingen geregistreerd van burgers en ondernemingen over zwartwerk, fraude, inbreuken op loon- en arbeidsvoorwaarden, en over sociale dumping.

Binnen de metaal waren de sociale partners het meldpunt voor. In de elektro-technische sector was er al een Plan voor Eerlijke Concurrentie, gevolgd door de

metaalverwerkende sector. Sociale fraude en sociale dumping hebben dan ook alles met eerlijke concurrentie te maken. In beide sectoren samen werken meer dan 6.600 bedrijven, 72.000 werknemers in onderaanneming en nog eens 20.000 zelfstandigen zonder personeel; hierin is het onmogelijk om te overleven zonder een eerlijke manier van werken.

In zo'n plan spreek je in het sociaal en politiek overleg een lijst van maatregelen af om misbruik zoveel mogelijk bij de bron te voorkomen. Omdat preventie het beste medicijn is. Eens dat stadium voorbij, kunnen enkel een doorgedreven en veelvuldige controle en sanctiemechanismen het evenwicht bewaren. Die controle was heel lang onvoldoende. Het is pas nu, twee jaar later, dat er extra 'sociale flitscontroles' komen, volgende week in de metaalsector, en half mei in de sector van de garages en carwashes. Als een organisatie als Unizo dan

op hetzelfde ogenblik vraagt van inspectiediensten dat ze "ondernemers waar nodig eerder begeleiden en adviseren om zich in regel te stellen dan al meteen te bestraffen", dan is dat een nogal twijfelachtige aanpak. Ook werkgeversorganisatie Agoria erkent de noodzaak aan sterke controle, maar pleit dan weer voor uitzonderingen bij kortlopende contracten. Let op dat we de voordeur niet dichthouden, maar de achterdeur onbewaakt laten.

Het is vooral bij de onderaanneming dat de regels niet altijd gerespecteerd worden en er is in verhouding meer misbruik bij buitenlandse ondernemingen en arbeidskrachten. Volgens de Europese Commissie kent België bijna 33.000 arbeidskrachten uit het buitenland in de industrie, het derde hoogste cijfer in Europa. Alle ogen waren de afgelopen weken dan ook gericht op Europa, en Marianne Thyssen in het bijzonder. Thyssen die nieuwe detachingsregels onder-

handelde; ze noemde het akkoord dat moet zorgen voor gelijke lonen goed nieuws voor het sociale Europa. Wij zijn de eersten om te erkennen dat Europa hier een belangrijke taak heeft; zonder afstemming tussen de landen kan geen enkel meldpunt of concurrentieplan grote stappen maken. Maar zonder echte Europese minimumlonen, blijft de spreidstand te groot en is het sociale karakter nog ver af. Thyssen kraaide victorie, maar de zon is nog niet in zicht. De strijd tegen sociale dumping moet alle dagen gestreden worden, met meldpunten, met plannen, met controles, maar vooral met daadkracht.



Georges De Batselier
Voorzitter ABVV-Metaal

■ VLAAMS ABVV OP DE KOFFIE BIJ EDUCAM

“Investeren in opleiding en vorming van mensen is cruciaal”

Eind februari bracht een delegatie van het Vlaams ABVV een bezoek aan het Educam Training Center in Lokeren. Onder meer Caroline Copers (algemeen secretaris Vlaams ABVV) en Philippe Diepvents (directeur studiedienst Vlaams ABVV) kwamen eens kijken hoe de metaalsector zijn opleidingsbeleid concreet vormgeeft. Ze werden hartelijk ontvangen door onze voorzitter Georges De Batselier.

Opleiding voor en door autosector

Educam is het kennis- en opleidingscentrum van de autosector (garages) en de aanverwante sectoren (metaalhandel, carrosserie en terugwinning van metalen). Het is een paritair beheerde instelling, wat betekent dat ze bestuurd wordt door de metaalvakbonden enerzijds en werkgeversorganisatie Traxio anderzijds.

Educam organiseert in de eerste plaats opleidingen, zowel voor werknemers als voor werkgevers. Die opleidingen zijn heel uiteenlopend en kunnen zowel technisch (werken aan hybride en elektrische voertuigen, dieseltechnologie ...) als niet-technisch (communicatie, conflict-hantering ...) zijn. Maar ook op andere terreinen is Educam zeer actief: onderwijs, promotie van de sector, werkbaar werk, expertise-ontwikkeling, enzovoort.

Autotechniek

Tijdens ons bezoek aan het opleidingscentrum in Lokeren werden we, na een korte inleiding door Luc De Moor, algemeen directeur van Educam, ondergedompeld in de boeiende – en snel evoluerende – wereld van de autotechniek.

In verschillende ateliers kregen we uitleg over de opleidingen die er dagelijks gegeven worden aan werknemers en aan bedrijfsleiders, maar ook aan leerlingen uit technische scholen en aan werkzoekenden. Alles kwam aan bod: mechanica, koetswerk, hydraulica, bandentechnieken ... Het hoogtechnologische en – zeker voor ons – complexe karakter van deze opleidingen werd al snel duidelijk.

Het opleidingscentrum beschikt bijvoorbeeld over enkele hybride en elektrische voertuigen (HEV), waarmee cursisten dan aan de slag kunnen. Dat is trouwens een van de parapleedjes van Educam, want ze reikt ook certificaten uit aan werknemers die met succes een HEV-opleiding afgerond hebben. Zeer belangrijk, want veilig werken aan een elektrische of hybride wagen veronderstelt totaal andere vaardigheden dan sleutelen aan een traditionele verbrandingsmotor. Vandaag heeft Educam al 12.000 werknemers HEV-gecertificeerd. Dat is een prestatie waarop we terecht fier zijn.

Innovatief sectoraal opleidingsbeleid

Na de rondleiding vroegen we naar de indrukken van de andere gasten. Georges De Batselier – die de opleidingszite in Lokeren uiteraard goed kent – was zeer tevreden: “Dit centrum illustreert het belang dat wij, en daarmee bedoel ik alle betrokken sociale partners, hechten aan opleiding. Goed opgeleide werknemers beschikken immers over de competenties en vaardigheden om te kunnen omgaan met de vele veranderingen die op ons afkomen. Denk maar aan de voortschrijdende digitalisering en robotisering van de productieprocessen in onze metaalbedrijven. Of aan de steeds complexere technologieën (en regelgeving) die in bepaalde producten vervat zitten.” En hij voegt er nog aan toe: “Opleiding is bovendien een cruciale pijler van werkbaar werk. Wanneer werknemers de kans krijgen om zich te ontplooien en te ontwikkelen, ervaren ze hun werk als zinvoller en halen ze er meer voldoening uit. We moeten er dus voor zorgen dat opleiding zo breed mogelijk toegankelijk is.”

Ook voor Caroline Copers was het een boeiende ervaring: “Als vakbond willen we de gevolgen van een wereld in volle transitie op een goede manier opvangen. We willen dat die transitie sociaal rechtvaardig en duurzaam gebeurt. Investeren in opleiding en

vorming van mensen om greep te houden op die veranderingen is cruciaal. Een opleidingscentrum zoals hier in Lokeren, met zijn focus op nieuwe technieken en materialen, is in zo'n aanpak essentieel.”

Philippe Diepvents knikt: “Vooral de gezamenlijke aansturing vanuit de sociale partners vind ik zeer waardevol. Het opleidingsaanbod wordt regelmatig bijgestuurd op wat de sectorale partners zelf zien als belangrijke nieuwe ontwikkelingen. Daarom is men sneller en beter aangepast in het aanbod, veel meer dan dat een louter private marktspeeler zonder input van sociale partners zou kunnen doen. Men kan zo die zaken aanbieden waar zowel werknemers als werkgevers beter van worden.”

Redenen genoeg dus om volop in te zetten op een doordacht en innovatief sectoraal opleidingsbeleid. En dat doen we ook. Zoals onze voorzitter – bij wijze van besluit – stelt: “Via onze paritair beheerde opleidingsfondsen zorgen we ervoor dat zowel werknemers als bedrijven uit de metaalsector zich blijvend kunnen ontwikkelen. Op die manier geven we mee vorm aan Industrie 4.0, in plaats van er enkel een speelbal van te zijn.”

Eerste hulp bij EFI-stress: vorming van ABVV-Metaal schiet te hulp

Het nieuwe jaar is aangevat, wat betekent dat veel bedrijven boekjaar 2017 hebben afgesloten. Inventarissen en balansen zijn opgemaakt en binnenkort rukt het leger van revisoren weer uit om de jaarrekeningen te controleren en goed te keuren. Ondertussen draaien de drukpersen op volle kracht om de Economische en Financiële Informatie (EFI) voor leden van de ondernemingsraad tijdig klaar te krijgen. Voor velen van onze verkozenen in de ondernemingsraad is dit een belangrijk jaarlijks moment.

Welke gegevens zijn voor mij belangrijk en bruikbaar? Hoe stel ik gerichte vragen? Gaat het goed met mijn bedrijf? Wat is de rol van de bedrijfsrevisor? Zijn er veranderingen qua tewerkstelling? Meer precaire arbeid, onderaanneming, interim, flexi-jobs? De diverse diensten en goederen blijven maar stijgen; hoe komt dit? We maken verlies! Reden tot paniek? Welke invloed heeft de taxshift op de jaarrekening?

Om deze informatie naar behoren te analyseren en om de juiste vragen te stellen tijdens de aankomende EFI-vergaderingen organiseerde onze vormingsdienst een studiedag op vrijdag 9 maart in het vormingscentrum Bremberg te Haasrode. Met 87 deelnemers uit heel Vlaanderen spreken we van een succesvolle dag.





STANDPUNT

Meer vrachtwagenchauffeurs aantrekken met beter statuut

Werkgevers klagen steen en been. Ze vinden geen chauffeurs meer. Het is een knelpuntberoep, de vacatures raken maar niet ingevuld. Sommigen beweren zelfs dat ze "niet anders kunnen" dan het werk uitbesteden aan Oost-Europese firma's, waar ze vaak aandeelhouder zijn, of gewoon eigenaar. Want ... het riedeltje is bekend, ze vinden geen Belgische chauffeurs meer.

Volgens Michaël Ruel van de transportfederatie UPTR zoekt de sector 3 tot 5.000 chauffeurs. Volgens hem heeft dat te maken met de veroudering van de chauffeurspopulatie, en met de aantrekkende economie. Wie als jongere vandaag in de sector stapt, heeft gegarandeerd een job volgens Michael Ruel.

Aan de opleidingskost zal het niet liggen. Het Sociaal Fonds voor Transport en Logistiek voorziet immers in interessante subsidies voor de werkgevers om het halen van een rijbewijs te compenseren, 1.500 euro voor een rijbewijs C bijvoorbeeld. Datzelfde Fonds organiseert trouwens grote inspanningen via scholen en de VDAB om opleidingen tot vrachtwagenchauffeur te organiseren. Een vloot van 142 voertuigen en nog eens honderd aanhangwagens wordt door het fonds gefinancierd

en ter beschikking gesteld voor de opleiding.

Toch vindt men onvoldoende kandidaten. Zou het kunnen zijn dat het te maken heeft met de loon- en arbeidsvoorwaarden? Zou het voor jonge mensen niet flink wat aantrekkelijker worden om in de job te stappen als we ze een betere toekomst kunnen aanbieden?

Lonen omhoog, werktijden omlaag

Het basisuurloon voor een chauffeur is 11,2 tot 11,8 euro (al naargelang de tonnenmaat van de vrachtwagen). Dat is lager dan het basisuurloon in de schoonmaaksector. Natuurlijk komen daar nog premies bij. Een chauffeur die hard werkt, veel uren klopt, stress heeft in de files en die bovendien onder tijdsdruk gezet wordt door dispatchers en opdrachtgevers, die gaat op het einde van de maand met 2.000 euro netto naar huis (vergoedingen inbegrepen). Daarvoor is hij of zij makkelijk meer dan 12 uur per dag van huis.

Hun tweede pensioenpijler is minder aantrekkelijk dan van de dispatcher die op het kantoor zit van dezelfde transportfirma. Dan zwijgen we nog over andere sociale voordelen. De uitvoering van een sectorale

afpraak over een zeer bescheiden verhoging van het extralegaal pensioen werd door dezelfde UPTR van Michaël Ruel maandenlang betwist. Dat zou de werkgevers immers vijf euro per jaar extra kosten, en dat was er te veel aan.

Misschien moeten de werkgevers eens nadenken of ze de lonen van hun chauffeurs niet dringend moeten optrekken, en of ze de hyperflexibiliteit die ze eisen van dat personeel, en de werkuren niet wat moeten inkorten.

Betere werkomstandigheden

Het zevende zwartboek van BTB toont duidelijk dat de arbeidsomstandigheden van de chauffeurs te wensen overlaat. Wie *on the road* werkt doet dat in slechte omstandigheden. De parkeerfaciliteiten zijn ondermaats. Onze evaluatie van de snelwegparkings is samen te vatten in drie woorden: onvoldoende, onveilig en oncomfortabel. Een BTB-enquête bij 1.200 chauffeurs onderbouwt deze stelling.

Als we de job van vrachtwagenchauffeur aantrekkelijker willen maken, moeten we zorgen dat de chauffeurs kunnen rusten en eten in faciliteiten die naam waardig. De rustplaatsen in de havens en langs de

autowegen zijn die naam onwaardig, zoveel is duidelijk. Daar kunnen zowel overheden als havenbesturen iets aan doen. De werkgevers trekken best mee aan de zeel waar BTB-ABVV nu alleen aan trekt. Wanneer horen we UPTR, TLV en Febetra daar eens over? Wanneer nemen minister Ben Weyts en Carlo Di Antonio hun verantwoordelijkheid?

Goed personeel kost wat

De werkgeversfederaties staan voor een grote verantwoordelijkheid. Ofwel blijven ze hun leden-werkgevers wijsmaken dat alles met minder kan, en dat je steeds méér mag vragen. Ofwel overtuigen ze hun achterban dat je pas goed en gekwalificeerd personeel aantrekt en bijhoudt als je daar de prijs voor betaalt. Betere loon- en arbeidsvoorwaarden. Investeren in goede faciliteiten. Hard inzetten op opleiding en innovatie. Dat is de uitdaging in de transportsector.



Frank Moreels
Voorzitter BTB

Rij- en rusttijden voor chauffeurs: geen afwijkingen

Werkgeversfederatie Brafco, van de sector van de handel in brandstoffen, vraagt een uitzondering op de rij- en rusttijden voor chauffeurs die aan huis mazout leveren. In de koudste maanden krijgen ze veel bestellingen binnen en willen ze alle klanten onmiddellijk bedienen. Vaak bestellingen van klanten die niet tijdig hun voorraad aanvulden. Een afwijking van de rij- en rusttijden is geen goed idee, want een vermoeide chauffeur met een tankwagen met brandstof op de baan brengt iedereen in gevaar.

Winterse omstandigheden al gevaarlijk genoeg

Brafco vraagt deze uitzondering om zoveel mogelijk klanten te kunnen bedienen, zodat ze niet zonder verwarming zouden vallen. Maar door méér te rijden, zit een minder alerte chauffeur aan het stuur. BTB wijst erop dat dit niet de eerste winterprik is van de laatste jaren. Het is niet de eerste keer dat Brafco op de barricaden staat om een aanpassing te vragen voor de chauffeurs uit de brandstofhandel. BTB-voorzitter Frank Moreels: "In deze winterse omstandigheden, met vaak gladde wegen, is het niet verantwoord om de rij- en rusttijden aan te passen. Want waar begint dat? En vooral, waar stopt het? Het zet ook de deur open naar andere transporten."

Ook Europa wil rij- en rusttijden aanpassen

Brafco is niet de enige werkgeversorganisatie die de rij- en rusttijden graag soepeler wil. Onder druk van de IRU (International Road Transport Union, internationale werkgeversorganisatie van transporteurs) werkte de Europese Commissie voorstellen uit voor soepelere rij- en rusttijden. Frank Moreels: "Deze voorstellen maken deel uit van het 'Road Package', dat nu voorligt in het Europees Parlement. We roepen alle Europese volksvertegenwoordigers op om hier volop tegen in te gaan. Met verkeersveiligheid mag niet gesold worden."

Veiligheid boven alles

De rij- en rusttijden werden ingevoerd om duidelijke grenzen af te bakenen. Om de chauffeurs én de andere weggebruikers te beschermen. Veel oudere transporteurs denken met heimwee terug aan de tijd dat ze onbepakt hun vrachtwagens konden laten bollen: "een vrachtwagen moet rijden, stilstaan kost geld." Frank Moreels: "Het kan soms al eens vervelend zijn dat een rustperiode moet genomen worden, bijvoorbeeld als je op een vrijdagavond net een uur rijtijd mist. Maar zelfs dan moeten we beseffen dat de regels belangrijk zijn. Want als er afgeweken wordt, is het hek van de dam. Daarom blijft BTB bij zijn standpunt, in het belang van alle weggebruikers!"

Lonen omhoog in de binnenvaart



Goed nieuws voor de werknemers uit de Belgisch binnenvaartsector. Per 1 januari werden de barema's in de sector met 1,1 % opgetrokken. Dit geldt niet alleen voor de baremieke lonen, maar eveneens voor de vergoedingen. Deze stijging heeft natuurlijk ook zijn gevolgen voor de eindejaarspremie en het vakantiegeld; die zullen ook met 1,1 stijgen. Eerder slaagde de vakgroep Binnenvaart erin om de sectorale groepsverzekering op te trekken van 1.25% naar 2% van de totale brutoloonmassa.

Verder heeft de vakgroep Binnenvaart nog goed nieuws. Per 1 maart zullen de lonen en vergoeding met 2% stijgen als gevolg van de automatische indexatie. Je vindt de meest actuele lonen op de website van de BTB-Binnenvaart.

→ Meer informatie?

Of je wil je loon laten nakijken? Neem contact op met Raf Burm op raf.burm@btb-abvv.be of op 03 224 34 18.



Betere pensioenen, dat is onze keuze

De pensioenen staan centraal in het brute besparingsbeleid van de regering-Michel. En voorop staat natuurlijk het optrekken van de pensioenleeftijd naar 67 jaar. Nochtans stond dit niet in het verkiezingsprogramma van de regeringspartijen N-VA, CD&V, Open VLD, en de Franstalige liberalen van de MR.

Intussen kunnen we al heel wat pensioeningrepen en eindeloopbaanmaatregelen noteren. De ene al pijnlijker dan de andere. Bovendien zitten er nog enkele verontrustende pensioenmaatregelen in de wachtkamer.

De rode draad is helder: langer werken voor minder pensioen. Het enige wat de regering voor ogen houdt is dat de vergrijzing van de bevolking de uitgaven van de overheid niet mag doen stijgen.

Ze gaat voorbij aan het doel van onze pensioenen: een waardig inkomen verzekeren voor de oude dag. Het is dan ook dringend nodig te investeren in betere pensioenen en een sterker pensioenstelsel. Voor de gepensioneerden van vandaag én die van morgen.

De pensioenafbraak van de regering-Michel

Of je nu dicht bij je pensioen aanleunt of niet, gerust kan je allerm minst zijn. De pensioeningrepen van de regering-Michel hebben tot doel je langer te doen werken en besparingen te realiseren op jouw kap.

Langer werken

- De pensioenleeftijd wordt opgetrokken van 65 naar 66 jaar in 2025 en naar 67 jaar in 2030.
- De leeftijd om toegang te krijgen tot vervroegd pensioen werd van 62 naar 63 jaar verhoogd.
- Het vereiste aantal loopbaanjaren voor vervroegd pensioen werd met twee jaren verhoogd: van 42 naar 44 jaar om op 60 jaar met pensioen te kunnen, van 41 naar 43 om op 61 jaar te kunnen gaan en van 40 naar 42 om op 63-jarige leeftijd te kunnen vetrekken.
- De leeftijd om met brugpensioen te kunnen werd verhoogd van 60 naar 62 jaar.
- De leeftijd voor de bijzondere brugpensioenstelsels werd opgetrokken van 56 naar 60 jaar.
- De toegang tot een landingsbaan (1/5de of halftijds tijdskrediet eindeloopbaan) ging omhoog van 55 naar 60 jaar.

Minder pensioen

Om een volledige loopbaan en dus een volledig pensioen te hebben, moet je aan

45 jaren komen. Omdat de lat zo hoog ligt, worden periodes waarin je onvrijwillig niet-werkte, toch meegeteld bij de berekening van je pensioen. Het gaat dan om ziekte, een arbeidsongeval, werkloos zijn of met brugpensioen gaan, een tijdskrediet nemen waarvoor je een RVA-uitkering ontvangt: deze periodes worden beschouwd alsof ze gepresteerd zijn. Ze worden m.a.w. gelijkgesteld. Gemiddeld bestaat een derde van de loopbaan van een werknemer uit dergelijke gelijkgestelde periodes (30% voor mannen en 37% voor vrouwen). Deze periodes niet meetellen zou dus een derde minder pensioen betekenen!

Om mensen aan te zetten tot langer werken, besliste de regering om bepaalde niet-gewerkte periodes minder te laten meetellen voor je pensioen. Het pensioenbedrag wordt berekend op basis van een fictief loon en niet je laatst ontvangen loon. Een lager pensioen is het gevolg.

- Langer dan een jaar werkloos en dus in de 'tweede periode' werkloosheid? Je

pensioen voor deze periode zal berekend worden op een fictieve vergoeding van 24.247 euro bruto per jaar in plaats van op je laatste loon. Als dit hoger lag dan dit minimum, verlies je op je pensioenbedrag.

- Ook het pensioen voor de periodes van brugpensioen, het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag voor lange loopbanen, zal op dit minimum berekend worden. En dit terwijl je laatste loon, op het einde van je loopbaan, vaak het hoogste van je hele carrière is.

Voorbeeld

Een werknemer die 45.000 euro bruto per jaar verdient, of ongeveer 3.200 euro bruto per maand, gaat op 60 jaar met brugpensioen na een lange carrière van 40 jaar. Hij verliest 5 keer 26 euro per maand voor zijn 5 jaren brugpensioen (van 60 tot 65) of 130 euro per maand.

Dankzij het protest van de vakbonden werden intussen wel enkele uitzonderingen voorzien. Voor deze werknemers wordt het pensioen nog altijd berekend op basis van het laatste loon: wie na zijn 50ste ontslagen is, wie met brugpensioen is gegaan vóór 1 januari 2017 en wie een zwaar beroep heeft, wie gewerkt heeft in de bouw of wie met brugpensioen is om medische redenen of bij

"Ik ben echt verontwaardigd. En teleurgesteld. De regering denkt enkel aan zichzelf, niet aan de burgers en hoe zij moeten rondkomen."

"Ik heb 42 jaar gewerkt, waarvan 40 in de bouw. Dat is zwaar werk. Op het moment dat het kon, na 40 jaar carrière en toen ik 56 werd, heb ik beslist om met brugpensioen te gaan. Omdat het werk zo zwaar geworden was. Omdat ik toch de garantie kreeg dat mijn brugpensioen gelijkgesteld zou worden voor de berekening van mijn wettelijk pensioen en omdat mijn laatste loon zou tellen. Ik ben weloverwogen een contract aangegaan. Nu wil de regering dat eenzijdig veranderen. Dat is pure contractbreuk. Ik ben absoluut niet akkoord. Maar ik kan niet terug."

"Zij die dit beslissen zouden eens 40 jaar moeten meedraaien in de bouw. Ze zouden nogal ogen trekken. Ik praat niet alleen voor mezelf. Ook voor al die andere slachtoffers van de pensioenafbraak. Het is oneerlijk."

wie het bedrijf in herstructurering/moeilijkheden zit.

Je bent erg vroeg beginnen werken, je hebt je 45 loopbaanjaren en je bent voor je 65ste met brugpensioen kunnen gaan? De regering straft dit af wanneer je met pensioen gaat. De jaren van brugpensioen of werkloosheid na je eerste 45 loopbaanjaren leveren je geen bijkomende pensioenrechten op. Je pensioen wordt vanaf nu berekend op de eerste 45 jaren van je loopbaan, dus de jaren met de laagste lonen, in plaats van op de 45 meest gunstige jaren zoals voorheen. Resultaat? Minder pensioen. Een zeer onrechtvaardige ingreep: veel werknemers die vroeg zijn beginnen werken hebben een zwaar beroep uitgeoefend en dat voor een laag loon in het begin van hun loopbaan.

MICHEL



Michel (58) uit Riemst op brugpensioen na 40 jaar zwaar werk in de bouw, verliest zo'n 100 euro per maand

FREDDIE



Freddie (60) uit Tielrode met brugpensioen sinds faillissement, verliest rond de 100 euro bruto per maand

"De regering zoekt geld. Maar dat ze het wil halen bij de gepensioneerden is toch wel heel straf. We hebben allemaal hard gewerkt en veel afgedragen. Met het oog op een goed pensioen."

"Ik ben begonnen op mijn 16 jaar en heb 42 jaar gewerkt, onder andere 20 jaar op de Boelwerf als scheepsbouwer. Trekken, sleuren, kloppen met een voorhamer. Tot aan de sluiting. Ik werd technisch tekenaar maar de laatste jaren ben ik door de spanningen op het werk in een depressie geraakt. Tijdens mijn afwezigheid ging het bedrijf failliet. Gelukkig kon ik met brugpensioen, want ik was 56 en had 40 jaar dienst."

"Maar nu ga ik pensioen verliezen, rond de 100 euro per maand. Dat is buiten proportie. Dat is heel veel geld. Dit kan toch echt niet?"

ROSETTE



Rosette (62) uit Hemiksem met brugpensioen sinds haar bedrijf sloot, verliest zo'n 90 euro bruto per maand

"In 1973, op mijn 18de, begon ik te werken bij een afdeling van Bekaert in Hemiksem. Ik heb er mijn hele loopbaan als bediende gewerkt."

"Na 35 jaar, in december 2008, vernamen we via de collega's van het moederbedrijf Bekaert in Zwevegem dat onze afdeling dicht ging. Zo'n 270 mensen stonden op straat. Het ging al een tijd niet goed, maar het komt hard aan als dan plots wordt meegedeeld dat het bedrijf onmiddellijk sluit. Gelukkig heeft de vakbond een stevig sociaal plan onderhandeld. Ik werd ontslagen, maar voldeed aan de voorwaarden voor brugpensioen."

"Ik zal zo'n 90 euro minder pensioen krijg dan afgesproken. Dat kan toch zomaar niet? Het is een mooi uitstapje of etentje minder."

Vrouwen en jongeren worden bedrogen



Ben je niet snel bang? Surf dan eens naar www.mypension.be. Daar zie je wanneer je met pensioen kan en welk pensioen je zal krijgen.

Vrouwen zijn het grootste slachtoffer van de pensioeningrepen van de wel erg mannelijke regering-Michel. En jongeren worden wijsgemaakt dat ze hun pensioen op hun buik kunnen schrijven.

Vrouwen zijn de grote verliezers van de besparingswoede in de pensioenen. In 1997 kon een vrouw met pensioen op de leeftijd van 60 jaar na een carrière van 20 jaar. Die loopbaan- en leeftijdsvoorwaarden werden omhoog getrokken richting de voorwaarden voor mannen: 65 jaar en 45 jaar loopbaan.

Maar veel vrouwen geraken niet aan een dergelijke loopbaan. De carrière van een vrouw is gemiddeld 36,6 jaar. Ze bouwen dus minder sociale rechten op. Omdat ze bovendien minder verdienen dan mannen, valt hun pensioen een pak lager uit. Ja, vandaag verdienen vrouwen gemiddeld nog steeds 20% minder per maand dan mannen! Die loonkloof wordt steeds breder naarmate vrouwen ouder worden. Op het moment dat

ze met pensioen gaan, ligt hun maandelijks pensioen 25% lager. Het gemiddeld pensioen van vrouwen ligt op 882 euro tegen 1.181 euro voor mannen. Dit is een armoederisico want de armoederempel ligt op 1.157 euro per maand.

Vandaag moeten vrouwen een carrière van 44 jaar kunnen voorleggen als ze met pensioen willen op 60 jaar. Voor velen onder hen is dat onrealistisch; de toegang tot vervroegd pensioen wordt hen in feite ontzegd. Ze zullen tot hun 67ste moeten werken. Indien de regering de gelijkgestelde periodes blijft viseren (zie pagina 7) en deze minder laat meetellen voor het pensioen dan zullen vrouwen een nog lager pensioen hebben.

Opkomen voor je rechten

Jongeren krijgen al jaren te horen dat er voor hen geen wettelijk pensioen zal zijn. De doemberichten over de vergrijzing worden weid verspreid. Jongeren zullen veel langer moeten werken en zelf andere oplossingen moeten vinden voor hun oude dag.

Maar het is niet correct om te doen alsof de pensioenkas leegloopt. En zeker niet om te doen alsof er helemaal niks meer over zal zijn als de jongeren van vandaag met pensioen gaan. Pensioenen worden niet betaald vanuit een leeglopend vat, maar worden hoofdzakelijk gefinancierd door overheid én door de bijdragen van werknemers. Zij staan immers een deel van hun loon af. De rijkdom die elk jaar geproduceerd wordt door werknemers maar ook de herverdeling van die rijkdom via de fiscaliteit en de sociale zekerheid is cruciaal. België, maar niet alle Belgen, is nog nooit zo rijk geweest als vandaag!

De pensioenen zijn zeker geen zaak van de ouderen. Vandaag mee opkomen voor betere pensioenen, is ook opkomen voor je

Je bent met pensioen? Je wordt niet gespaard!

- Indexsprong van 2%: koopkrachtverlies van 30 euro voor pensioenen van 1.500 euro.
- Meer belastingen betalen: de regering besloot om het belastingkrediet niet te verhogen voor gepensioneerden. Dat is het bedrag waarop een gepensioneerde geen belastingen betaalt. Elke verhoging van het pensioen wordt belast, ook de verhogingen die enkel de koopkracht garanderen, zoals een indexering, maar ook een welvaartsaanpassing.
- De welvaartsenveloppe, het budget om uitkeringen (o.a. pensioenen) aan te passen aan de gestegen welvaart, werd door de regering-Michel met 40% verminderd!
- De verhoging van het minimumpensioen om de taxshift te compenseren die niet van toepassing is op de pensioenen, werd voorbehouden voor wie een volledige loopbaan heeft. Wie een minimumpensioen heeft, maar geen volledige carrière, kan op zijn kin kloppen.

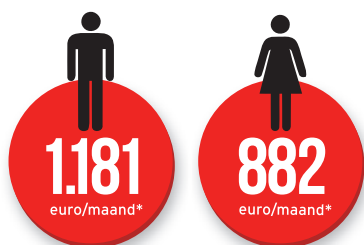
Als je niet rondkomt met je pensioen, zo legt minister Bacquelaire uit, kan je als gepensioneerde terug aan de slag!

- de flexi-jobs staan open voor gepensioneerden
- vanaf 65 jaar kan je onbelast bijverdienen

eigen rechten. Want vandaag wordt beslist over de pensioenen van morgen.

Private verzekeringsfirma's proberen te profiteren van de doemscenario's en prijzen alvast met verleidelijke reclame hun spaarproducten aan bij jongeren. Maar deze formules zijn kostelijk, ondoorzichtig en onveilig. Bovendien moet je ook nog over genoeg centen beschikken. Met interimwerk, tijdelijke contracten en andere onzekere tewerkstelling zullen de jongeren er niet aan toekomen.

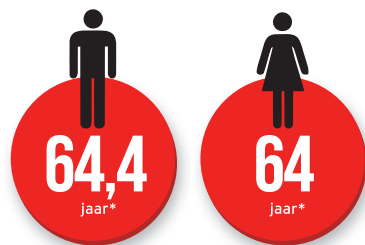
Onze pensioenen behoren tot de laagste van Europa



Dit is een armoederisico, want de **armoederempel** ligt op **1.157 euro/maand**

*gemiddeld wettelijk pensioen werknemer alleenstaande
Bron: Kenniscentrum pensioenen, 2014

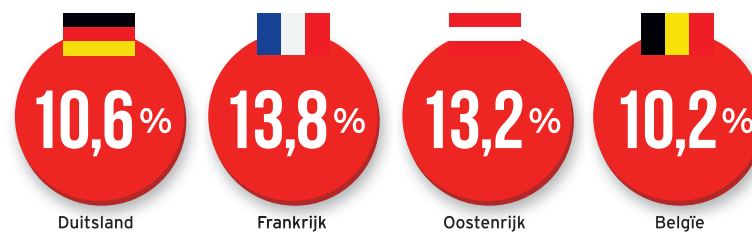
De levensverwachting in goede gezondheid is lager dan de wettelijke pensioenleeftijd



► Met de pensioenleeftijd op **67 jaar**, besliste de regering om mensen **langer te doen werken dan ze gezond zijn**.

* levensverwachting in goede gezondheid op moment van geboorte
Bron: Eurostat

We geven gemiddeld minder uit aan pensioenen dan onze buurlanden*



* uitgedrukt in percentage van het bbp

Bron: Pensioenenpanorama van de OESO 2015

De regering doet mensen langer werken dan ze gezond zijn

Werknemers worden steeds meer geconfronteerd met zware harde werkomstandigheden. Ze moeten rennen, springen vallen en weer opstaan omdat alles in het teken staat van strakke deadlines, harde concurrentie en competitiviteit. Het arbeidsritme ligt erg hoog en de flexibiliteit is slopend. Het gevolg? Stress, burn-out, fysieke en mentale overbelasting. Het aantal langdurig zieken piekt.

Of ze daar nu nog ver af staan of niet, slechts één werknemer op tien wil werken tot 67 jaar. Maar liefst 4 op 5 werknemers of 84 procent zegt niet in staat te zijn of hun huidige job uit te oefenen tot aan de leeftijd van 67 jaar. En twee op drie, 63 procent, schat dat het onmogelijk is zo verder te doen tot 65 jaar. Het zijn voornamelijk vrouwen, kortgeschoolden en oudere werknemers (boven de 50) die het fysiek en mentaal niet

mogelijk achten om te blijven werken tot aan de wettelijke pensioenleeftijd (onderzoek Securex, december 2017).

Het zit echt niet enkel in de hoofden van de mensen. De levensverwachting steeg de jongste 50 jaar dankzij betere levensomstandigheden, maar wie de demografische statistieken correct leest, ziet wat er echt aan de hand is. Langer leven is één

zaak. Langer leven in goede gezondheid een andere. Studies tonen aan dat de gezondheid sterk afneemt rond de leeftijd van 64 jaar.

De zogenaamde levensverwachting in goede gezondheid, het aantal jaar dat iemand in goede gezondheid leeft, bedraagt gemiddeld 64 jaar in België. Voor mannen gaat het om 64 jaar, voor vrouwen om 64,4. De levensverwachting in goede gezondheid ligt dus lager dan de wettelijke pensioenleeftijd! Eurostat, het kenniscentrum van de Europese Unie, bevestigt dat vanaf 64 jaar fysieke problemen zich echt manifesteren. Deze realiteit is niet te verwaarlozen.

Sinds haar aanstelling doet de regering-Michel er alles aan om iedereen te verplichten langer te werken, niet in het minst door de wettelijke pensioenleeftijd op te trekken naar 67. Wie zal dat halen? Wat gebeurt er met diegenen die het niet halen? Het antwoord is eenvoudig: ofwel hebben ze toegang tot een vervroegd pensioen indien ze aan de voorwaarden voldoen (loopbaan van min. 42 jaar, ofwel eindigen ze hun loopbaan in de werkloosheid of de invaliditeit. In elk geval zullen ze een (nog) lager pensioen hebben.

Het puntensysteem: tombola zonder winnaars

Het pensioen met punten zoals het voorligt op de regeringstafel is een tombola. Je zal vooraf niet weten hoe hoog je pensioen zal zijn en onder welke voorwaarden je met pensioen zal kunnen gaan.

Het pensioen met punten – zoals dat momenteel voorligt – is gebaseerd op het volgende principe: je beschikt over een rekening die gevuld wordt met punten in de loop van je loopbaan. Voor elk jaar dat je het gemiddeld loon verdiend, krijg je één punt. Ligt je loon lager dan krijg je minder dan één punt. Verdien je meer dan het gemiddeld loon van de werknemers, bijvoorbeeld anderhalve keer meer, dan krijg je anderhalf punt. Op het einde van je loopbaan heb je dan een aantal punten verzameld op die rekening, waar een pensioen tegenover staat. Maar dan begint de loterij.

HET PENSIOEN MET PUNTEN IS EEN TOMBOLA: PENSIOENBEDRAG EN -LEEFTIJD WORDEN ONZEKER

De waarde van de opgespaarde pensioenpunten hangt af van de regering die op dat moment aan de macht is. Is dat een regering zoals die van Charles Michel, dan kan dat wel eens flink tegenvallen.

De regering zal de waarde van de punten kunnen aanpassen voor periodes waarin je niet kon werken door ziekte, ongeval, tijdscrediet of werkloosheid. Of ze kan

bepaalde van die gelijkgestelde periodes afschaffen.

Ze kan ook bepaalde omrekeningen maken in functie van budgettaire, financiële of demografische factoren zoals de levensverwachting. Stel dat het weer eens foutloopt in de financiële sector en de regering massaal geld in de banken pompt, dan is de kans bijzonder groot dat onze pensioenen daar het slachtoffer van zijn. Of, als er meer gepensioneerd zijn, kan men de pensioenen verlagen. En de regering kan ook het aantal jaren verhogen dat je moet werken om een volledig pensioen te hebben, wat de waarde van de punten zal doen dalen en de pensioenleeftijd verhogen.

A priori blijft het aantal jaar dat je moet presteren om een volledig pensioen te hebben, op 45 jaar liggen. Stop je met werken voor je aan 45 jaren zit, dan word je gestraft met een lager pensioen.

Het puntensysteem betekent grote onzekerheid en een fundamentele onrechtvaardigheid. Om nog maar te zwijgen van de ongelijkheden die zo'n systeem met zich meebrengt. Het enige doel van dit systeem is om de pensioenuitgaven te beperken op de kap van de (bijna) gepensioneerd door het pensioenbedrag afhankelijk te maken van wijzigende factoren zoals de levensverwachting of de economische toestand.

Wat met belastend werk/zware beroepen?

De berekeningswijze in het puntensysteem zou toelaten aan wie een zwaar beroep uitoefent, om sneller aan het vereiste aantal loopbaanjaren te komen voor een volledige carrière en hij/zij zou dus vroeger met pensioen kunnen.

Maar ook hier is alles ingebed in een budgettaire harnas. De erkenning voor zware beroepen gebeurt binnen een gelimiteerd budget. Er zal niet alleen gespeeld kunnen worden met de definitie van de criteria om de zware beroepen te bepalen, ook met de berekeningswijze zelf.

De lopende discussies over de regeling van belastend werk bij ambtenaren beloven niet veel goeds. In bepaalde zware beroepen zou je vroeger met pensioen kunnen maar dat zou je pensioenbedrag wel verlagen. En bepaalde niet-gewerkte periodes zouden niet meetellen, bijvoorbeeld ziekteperiodes.

Hier komt het op neer: langer werken voor een volledig pensioen, ondanks zwaar of belastend werk. Of: vroeger uitstappen, ook bij zwaar werk, betekent een lager pensioen.

Voor een minimumpensioen van 1.500 euro

Iedereen heeft recht op een pensioen dat betrouwbaar, voorspelbaar, solidair en correct gefinancierd is. Daarom is het absoluut noodzakelijk om ons pensioenstelsel te verbeteren. Zodat we de gepensioneerd van vandaag én die van morgen in staat stellen op een waardige manier oud te worden.

Hieraan gaat de regering voorbij. Het pensioenbeleid is een besparingsbeleid. Nochtans hebben pensioenen slechts één doel: een waardig inkomen verzekeren voor de oude dag. Daarvoor staan wij als werknemers een deel van ons loon af. De regering grijpt eenzijdig en onafgebroken in. Dit moet stoppen. Het gaat om de centen van werknemers.

EEN PENSIOEN MOET RUST BRENGEN, GEEN KOPZORGEN

Onze Belgische pensioenen behoren tot de laagste van Europa. Daarom willen we dat het wettelijk pensioen 75% van je gemiddelde loon is, in plaats van 60% vandaag en eisen we een minimumpensioen van 1.500 euro. De niet-gewerkte periodes, zoals bij ziekte en werkloosheid, laten we graag meetellen. Omdat onze sociale zekerheid een solidair systeem moet blijven, solidair met wie pech heeft gehad. Ook in de toekomst moet iedereen op 65 jaar met pensioen kunnen gaan en vroeger als je 40 jaar hebt gewerkt. Ook wanneer je een zwaar beroep hebt, mag je, als het aan ons ligt, al vroeger met pensioen.

Onze alternatieven voor betere pensioenen

- **wettelijke pensioenleeftijd terug naar 65**
Dit komt beter overeen met de levensverwachting in goede gezondheid.
- **minimumpensioen van 1.500 euro per maand om waardig te leven**
Vandaag bedraagt het minimumpensioen voor alleenstaanden die 45 jaar gewerkt hebben 1.212 euro. Een verhoging naar 1.500 euro voor de werknemers uit de privésector zou iets minder dan 1,6 miljard euro kosten. 1500 euro is een minimum om van te leven.
- **een degelijk eindeloopbaanbeleid voor werknemers met belastend werk**

Een objectief en meetbaar systeem moet mensen met belastend werk in staat stellen om

- vanaf 60 jaar met pensioen te gaan zonder inkomensverlies
- van een hogere pensioen te genieten als ze langer aan het werk blijven

• hogere pensioenen: berekend op 75 procent van je gemiddeld loon in plaats van 60 procent nu

Een gelijkschakeling van het pensioen van alleenstaanden met het gezinspensioen (één pensioen voor een koppel) zou 3,3 miljard euro kosten. Doen we hetzelfde voor het overlevingspensioen, dan stijgt de jaarlijkse meerkost naar 4,9 miljard.

• herwaardering van berekeningsplafond

Brutolonen boven een bepaald bedrag of plafond leveren geen bijkomend pensioen op. Dit plafond, nu 54.648,7 euro, moet worden opgetrokken naar 57.415,68 euro, het plafond voor zelfstandigen. Zo wordt het wettelijk pensioen een echte verzekering tegen het inkomensverlies voor de oude dag.

• welvaartsvaste pensioenen - automatische aanpassing voor behoud koopkracht

Elke twee jaar geeft de aanpassing van de welvaartsenveloppe aanleiding tot beknipten op de sociale uitgaven. De regering ziet dit als een post die kan dienen om de gaten in de begroting op te vullen: ze verminderde de enveloppe met 40%. Wij willen dat de sociale uitkeringen welvaartsvast zijn zodat de koopkracht van gepensioneerd gegarandeerd is. Kan je vandaag 500 broden kopen met je pensioen, dan moet je dat binnen 10 jaar ook nog kunnen.

Het is dringend nodig te investeren in betere pensioenen. Want een euro in de pensioenen is een euro in de Belgische economie waardoor die weer opleeft.

Betere pensioenen zijn betaalbaar

De vergrijzing wordt al jarenlang misbruikt om de sociale bescherming af te bouwen. Toch is er genoeg rijkdom aanwezig om de vergrijzing op te vangen én de wettelijke pensioenen te versterken.

- De vergrijzing is een tijdelijk en een geleidelijk fenomeen. Vanaf 2030 neemt de vergrijzingskost af.
- Door een correcte integratie- en migratiebeleid kan de vergrijzingskost, die tegen 2040 1,7% van het bruto binnenlands product (de door de werknemers geproduceerde rijkdom) bedraagt, met 0,5% afnemen.

Er is geld genoeg

- De meerwaarde op aandelen wordt niet belast. Via fiscale 'optimalisatie' ontsnappen multinationals aan belastingen. Het is hoog tijd om de fiscale rechtvaardigheid te herstellen: billijke belastingen op inkomsten uit kapitaal zullen miljarden opbrengen.
- Een echte strijd tegen fiscale fraude levert zo'n 20 miljard euro op.
- Het probleem in de sociale zekerheid is een inkomstenprobleem dat de regering zelf gecreëerd heeft. De voortdurende verlaging van de werkgeversbijdragen en de aanhoudende uitbreiding van netto

werkvormen (zonder bijdragen, zonder belastingen) hebben een nefaste impact op de financiering van de sociale zekerheid. Ze verzwakken de sociale zekerheid die ons allemaal beschermt.

- De middelen die werden toegekend om de patronale bijdragen te verlagen naar 25% zouden volstaan om ons pensioenalternatief uit te voeren.
- Als de werkgeversbijdragen met 1% worden verhoogd, levert deze bijzondere pensioenbijdrage elk jaar 1,3 miljard op.

Het gaat dus om politieke keuzes, en niet om budgettaire beperkingen. Keuzes

die respect tonen voor werknemers en gepensioneerd, of voor de meest vermogenden. Wij kiezen voor solidariteit en rechtvaardigheid. Wijs anderen op deze keuzes door de verhalen en alternatieven op www.samenkanhetanders.be te delen.



■ 6.500 LANGDURIG ZIEKE WERKNEMERS MINDER

Een magische zet van Maggie



Minister van Volksgezondheid Maggie De Block is tevreden. Het aantal langdurig zieke werknemers lag eind 2017 een stuk lager lag dan verwacht: er waren namelijk 6.500 langdurig zieke werknemers minder. Wij interpreteren die cijfers niet zo positief want deze mensen zijn immers niet genezen. Het lijkt erop dat ze definitief arbeidsongeschikt zijn verklaard.

Eind 2017 waren er 6.500 langdurig zieke werknemers minder dan verwacht. Voor eind 2018 voorziet men er 13.500 minder. Maggie De Block is blij met deze cijfers, maar ze vergeet ze bewust correct te analyseren. Deze 6.500 werknemers zijn niet genezen, integendeel. De gegevens waarover we beschikken wijzen er op dat ze definitief arbeidsongeschikt zijn verklaard.

6.500 werknemers ontslagen

Het blijkt immers dat van de 13.960 langdurig zieke werknemers die in 2017 in een re-integratie traject zijn gestapt, er ongeveer 60 procent van de arbeidsgeneesheer een

certificaat van arbeidsongeschiktheid kreeg. 8.393 verloren dus vermoedelijk hun job. Men kan gemakkelijk de link leggen met de "6.500 werknemers minder", aangekondigd door De Block.

De truc is dus om deze werknemers van de lijst met langdurige zieken te verwijderen door ze arbeidsongeschikt te verklaren. Zo verdwijnen ze uit de ziekteverzekering. We vermoeden dat de meeste van deze werknemers uiteindelijk zijn ontslagen wegens medische overmacht.

Re-integratietraject = ontslagmiddel

Het re-integratietraject dat De Block invoerde, faciliteert duidelijk het ontslag van langdurig zieke werknemers. Zo gauw de werknemer in een traject stapt, loopt hij het gevaar om een C4 te krijgen voor medische overmacht.

Waar staat zo'n re-integratietraject juist voor? Vanaf dat iemand twee maanden ziek is kan hij opgeroepen worden door de arts van de mutualiteit om een traject op te starten. Met de arbeidsgeneesheer wordt dan gezocht naar aangepast werk. Maar in de meeste gevallen zal de werkgever verklaren dat er geen aangepast werk is in het bedrijf. Dat zal ertoe leiden dat de werknemer definitief arbeidsongeschikt wordt verklaard en dat de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht wordt stopgezet.

Snelle evaluatie

Het is belangrijk om de verklaringen van De Block met een grote korrel zout te nemen. Neen, er zijn niet minder langdurig zieken, ze zijn enkel uit de statistieken verdwenen. En nee, het re-integratietraject biedt geen oplossing.

Wij blijven ministers de Block en Peeters oproepen om deze maatregel snel te evalueren. Werknemers terug aan het werk krijgen is een goede zaak, maar de gezondheid van de werknemer moet daarbij centraal staan, niet het ontslag van zieke werknemers.

Jouw mening

De publicatie van het artikel over de re-integratie van langdurig zieke werknemers heeft voor heel wat verontwaardigde reacties gezorgd op onze Facebook-pagina.



→ Wil je ook jouw mening kwijt? Neem deel aan de discussie op www.facebook.com/algemenecentrale-abvv.

■ LEERLOOIERIJ MASURE

4 dagen staking voor betere arbeidsomstandigheden

Leerlooierij Masure, opgericht in 1873 in Estaimbourg in Wallonië, heeft 130 werknemers in dienst. Op 12 februari ging de meerderheid van de werknemers in staking om het ontslag van een collega aan te klagen. Die collega had een ongeluk gehad met een heftruck waarbij materiaal beschadigd werd: de druppel die de emmer deed overlopen. Want de werknemers vragen al lang om betere werkomstandigheden, zoals veiliger werkmateriaal.

Na vier dagen staking vonden de vakbondsverantwoordelijken eindelijk een vergelijk met de directie. Onze centrale looft de vastberadenheid van de werknemers. Alleen als we samenwerken worden we gehoord. Samen sterk.



VACATURE

DE ALGEMENE CENTRALE – ABVV ZOEKT

secretariaatsmedewerker
Premies & Vergoedingen (v/m)

Functie

- Beheren van dossiers van premies en vergoedingen voor verschillende sectoren
- Beheer van verschillende fondsen
- Centralisatie en controle van afrekeningen en opstellen van statistieken
- Lay-out, drukken en verzenden van betalingstitels

Profiel

- Je hebt een bachelor in een secretariaatsrichting, of gelijkwaardig door ervaring
- Je hebt minimum drie jaar ervaring in een administratieve functie
- Je hebt een goede kennis van het Frans
- Je hebt een degelijke kennis van Microsoft Office

Interesse? Je vindt de volledige vacature en onze contactgegevens op www.accg.be.

Herdenking Roux

In maart 1886 komen de werknemers, afgemat door de zware arbeid en loonsverlagingen, in opstand. Ze staken! In Roux sneuvelen negentien arbeiders door kogels van politie en leger. Anderen worden veroordeeld omdat ze staakten. Dankzij deze strijdacties werden de allereerste sociale wetten gestemd: verbod op kinderarbeid, verplichte ziekteverzekering ten laste van de werkgever, eerste erkenning van de vakorganisaties ... en algemeen stemrecht.

Vandaag willen regering en werkgevers opnieuw onze verdedigingsmiddelen afbreken. Laat ons talrijk opdagen om de gefusilleerde werknemers van maart 1886 te herdenken. Over onze vrijheden en recht op collectieve actie valt niet te onderhandelen.

→ Afspraak in Roux op dinsdag 27 maart 2018, 9.30 uur: Rue E. Foulon, station Roux

■ **TEXTIELSECTOR ZOEKT JONGEREN**

Young Talent in Textile geeft premie aan jong talent



De textielsector heeft moeite om jonge werkkrachten aan te trekken. Daarom werd het project 'Young Talent in Textile' opnieuw gelanceerd. Bedrijven die jongeren in dienst nemen, en de jongeren zelf, krijgen een financieel duwtje in de rug.

De textielsector kende de laatste jaren een herstel. Er kwamen nieuwe activiteiten zoals de productie van technisch textiel. En ook de tapijtenproductie, een traditionele sterkhouder van de Belgische textielsector, gaat erop vooruit.

Premie voor opleiding

Door de hoge conjunctuur kent de sector nu een tekort aan werkkrachten en zeker aan jongeren. "Het gaat dan om jobs voor laaggeschoolden zoals bobijnopzetters, maar men zoekt ook technische profielen, textieloperatoren ...", aldus Elie Verplancken, federaal secretaris van de AC voor de textiel.

Daarom ondersteunen de sociale partners in de textielindustrie 'Young Talent in Textile'. Een bedrijf dat een werkloze jongere in dienst neemt kan een premie van 700 euro krijgen, waarvan een deel bestemd is voor opleiding: de jongere wordt minstens 32 uur begeleid

door een meter of peter. De jongere (-26) zelf maakt aanspraak op 300 euro. Het project wordt gecoördineerd door Cobot, de opleidingsinstelling van de textielsector, en loopt nog tot eind 2019.

Onderhandelingen

Jongeren worden niet snel aangetrokken door de textielsector. "In het onderwijs worden zo goed als geen textielopleidingen meer georganiseerd. Daarnaast hebben sommige bedrijven een verouderde infrastructuur, wat zeker jongeren afschrikt", verduidelijkt Elie. "Daarom is een campagne als deze belangrijk."

Maar natuurlijk is er meer nodig in de sector. Elie: "De lonen liggen vrij laag, de werkdruk is soms hoog. Via cao-onderhandelingen ijveren wij dan ook voortdurend voor betere lonen en arbeidsomstandigheden."

→ Meer info over het project op www.cobot.be/young-talent-in-textile

■ **DIENSTENCHEQUES ONDER VUUR**

80.000 werknemers verdienen een toekomst

De laatste weken lazen we in de pers een aantal aanvallen op het dienstenchequesysteem. "Te duur. Schiet zijn doel voorbij." Het ABVV verdedigt het systeem én de 80.000 werknemers die in Vlaanderen aan de slag zijn. Issam Benali: "De dienstencheques zorgen voor degelijke jobs, met een degelijk statuut. Het alternatief zijn onvolwaardige jobs in de platformeconomie. Daar passen wij voor."



Ive Marx, socioloog aan de Universiteit van Antwerpen, haalde de voorbije weken uit naar het dienstenchequesysteem. Het systeem is veel te duur en vooral de gegoede gebruiker profiteert ervan. Dienstencheque-werknemers zouden ook gemakkelijk elders werk vinden. Hij gaat zelfs nog een stap verder: het systeem zorgt voor een aanzuig-effect op buitenlandse werknemers.

Het ABVV deelt die mening niet. De dienstencheques hebben ervoor gezorgd dat zwartwerk in de sector zo goed als uitgeroeid is. Meer nog: er zijn vandaag 80.000 werknemers aan de slag. Vooral vrouwen. Die hebben een degelijk statuut, met opbouw van sociale rechten. En een job die te combineren valt met een gezin.

De diversiteit in de sector is een sterkte. Er zijn maar weinig sectoren die zoveel werknemers van buitenlandse origine tewerk-

stellen. Maar dat betekent nog niet dat mensen in het buitenland massaal op het vliegtuig stappen om hier te komen poetsen.

Zouden die 80.000 werknemers zo maar een andere job vinden? Wij hebben er sterke twijfels over. In het buitenland, waar geen dergelijke systemen bestaan, zien we vooral de platformeconomie groeien. Issam Benali, federaal secretaris: "Het kan toch niet de bedoeling zijn om mensen in de richting van een ultraflexibel nepstatuut te duwen?"

Het ABVV wil dat er in de dienstencheques wordt geïnvesteerd. Er moet werk gemaakt worden van de werkbaarheid van de job. Onderschat de fysieke belasting van een hele dag poetsen niet. En er moeten middelen komen om de lonen te verbeteren. Het gemiddelde loon van een huishoudhulp bedraagt maar 11 euro. Probeer daar maar eens van rond te komen.

■ **GETUIGENIS**

Murielle wil het anders



Ik werk in leerlooierij Masure. Welzijn op het werk is voor mij essentieel. Daar wringt het schoentje in onze fabriek. Het is er koud, niet al te netjes. De huiden die we moeten bewerken zijn steeds groter en zwaarder. Het is zwaar werk. En in plaats van lichter wordt het alleen maar zwaarder.

Dankzij de staking van vier dagen hebben we een stap vooruit gezet. De werkgever heeft zich geëngageerd om de veiligheid en wer-

komstandigheden te verbeteren. Onze delegaties hebben goed werk geleverd.

Wat me ook zwaar op de maag ligt, is de loonkloof tussen mannen en vrouwen. We doen hetzelfde werk, maar krijgen niet hetzelfde loon. Dat onrecht moet verdwijnen.

■ **DIENSTENCHEQUES**

Werknemers Plus Home Services eisen deel van de koek

Plus Home Services is een van de grootste dienstencheque-ondernemingen van het land. Vorig jaar werd meer dan drie miljoen euro winst gemaakt. Er werd meer dan één miljoen uitbetaald aan de aandeelhouders. Maar iets extra voor de werknemers? Dat kan niet volgens de directie. De vakbonden laten het er niet bij.



Plus Home Services is een grote speler op de dienstenchequemerket. Een vijftigtal kantoren en meer dan 4.000 werknemers. En het bedrijf doet het goed. Zeer goed zelfs. Vorig jaar werd meer dan drie miljoen euro winst gemaakt. Dat heeft de aandeelhouders geen windeieren gelegd. Die kregen één miljoen euro uitgekeerd.

Dan zou je denken dat er ook iets extra kan voor de werknemers. Uiteindelijk zijn zij het die de duizenden klanten dagelijks tevreden stellen. Plus Home Services houdt zich strikt aan de sectorale minima, geen cent meer. De vakbonden dienden een gezamenlijk eisenbundel in. We vroegen extra verlof en de invoering van maaltijdcheques.

Het antwoord van de directie was kort en

bondig: neen. Ze willen het bedrijf "als een goede huisvader" beheren. Er is geen financiële ruimte. Nochtans kan het in andere dienstencheque-ondernemingen wel. Er zijn genoeg voorbeelden. Zouden die dan niet "als goede huisvader" beheerd worden? Of stellen de aandeelhouders zich daar met iets minder tevreden, zodat een deeltje van de koek naar de werknemers kan?

Vakbonden en de werknemers van Plus Home Services laten het hier niet bij. Danny Absilis, secretaris van de Algemene Centrale - ABVV: "We laten ons niet zomaar afschepen door de arrogantie van de directie. We informeren de werknemers en zijn een petitie gestart om onze eisen kracht bij te zetten. De werknemers verdienen beter."

→ Wil je op de hoogte blijven van dit dossier? Volg ons op www.facebook.com/abvvdienstencheques.


STANDPUNT

#NeeTegenSeksisme

In 2014 trad een wet ter bestrijding van seksisme in de openbare ruimte in werking. De wet bestond dan wel op papier maar had tot voor kort nooit tot vervolging geleid.

Dat is nu veranderd want onlangs werd een eerste veroordeling uitgesproken. Met seksisme wordt bedoeld elk minachtend gebaar of handeling jegens een persoon omwille van zijn geslacht.

Kleine stap voor rechtspraak, grote stap voor vrouwen

In 2016 werd een jongeman door twee politieagenten staande gehouden nadat hij door een rood licht was gereden. Hij reageerde heel agressief en haalde vooral uit naar één van hen, een vrouwelijke agente. Hij viel haar persoonlijk aan omwille van haar geslacht en sprak bedreigende, vernederende en verwijtende taal in het bijzijn van verschillende getuigen. Zulke toestanden zijn voor veel vrouwen helaas geen uitzondering. Maar voor het eerst sinds de invoering van die beruchte wet werd seksisme nu veroordeeld en zal de beklagde moeten boeten voor zijn gedrag.

Dat betekent dat iemand echt gestraft kan worden voor verwijten of een minachtende houding ten aanzien van een vrouw. Belangrijk te weten is ook dat de openbare ruimte niet beperkt blijft tot wat er op straat of op drukbezochte plaatsen gebeurt. Ook wat zich op sociale media of op de werkplaats afspeelt, valt hieronder. De moeilijkheid zit 'm hierin dat een aanklacht pas in overweging kan worden genomen als er een aantal bewijzen zijn: een schriftelijk spoor, een getuige, enzovoort.

We zijn uiteraard verheugd dat het gerecht in het voordeel van de integriteit van de politieagente oordeelt. Die

veroordeling is een voorbeeld en moet iedereen tot blijvend inzicht doen komen. We moeten waakzaam blijven en aandachtig zijn voor wat rond ons gebeurt. Zowel slachtoffers als getuigen van seksisme moeten zich kenbaar maken. Laat ons dit bespreekbaar maken en blijven protesteren tegen dergelijke situaties die jammer genoeg al te vaak voorkomen en onbestraft blijven omdat ze doodgezwegen worden. Een bevraging onder vrouwen naar hun ervaringen met seksisme levert duizelingwekkende cijfers op: bijna 9 op 10 vrouwen geven toe dat ze al het slachtoffer zijn geweest van vernederende gedragingen in de openbare ruimte.

Seksisme en ongelijkheid overal

Seksisme heeft geen plaats in onze samenleving: niet op openbare plaatsen, niet op het werk en niet in de privé-sfeer. Toch is het overal. Vrouwen worden geregeld gediscrimineerd bij aanwerving omdat sommige werkgevers hen zien als een riskante keuze wegens mogelijk moederschap. Ook de toposities met de grootste verantwoordelijkheid in bedrijven worden nog steeds bij voorkeur voor mannen voorbehouden. In het topmanagement komen maar weinig vrouwen voor.

Tegelijk moeten vrouwen naast hun beroepsleven ook goochelen met familiale verplichtingen, een moeilijk te bereiken evenwicht. Al te vaak draaien zij op voor alle zorgen: de huishoudelijke taken, de organisatie van de agenda, de boodschappen, de kinderen, enzovoort. Goed voor een flinke werklust én mentale belasting.

Alsof dat nog niet genoeg is, zijn het vooral vrouwen die genoeg moeten nemen met onzekere, deeltijdse banen met moeilijke uurroosters. Ze worden ook als eerste getroffen door politieke beslissingen: kijk maar naar de

recente of geplande regeringsmaatregelen op vlak van pensioenen, flexibiliteit, enzovoort. Gevolg? Nog meer ongelijkheid en nog minder zekerheid rond een aantal fundamentele sociale verworvenheden.

Als vakorganisatie zijn wij gekant tegen elke vorm van discriminatie, ongelijkheid en onrecht ten aanzien van vrouwen, hoe klein die ook moge lijken. We hebben dat altijd al bestreden en zullen dat ook altijd even vastberaden blijven doen. Niet meer zwijgen is de eerste stap om bepaalde attitudes te doen veranderen. Dus laten we luidkeels horen dat we seksisme in woord en daad niet meer pikken en dat we dit onrecht ten aanzien van vrouwen de wereld uit willen.



Myriam Delmée
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn
Voorzitter BBTK

Sociale dumping, ook in de IT een harde realiteit

BBTK voert actie tegen sociale dumping. Dit jaar leggen we onze focus op de luchtvaartsector en in het bijzonder sommige low-cost maatschappijen. Vorig jaar stond de actie echter in het teken van Indische detachering in de IT-sector. Een terugblik op het thema van toen.

Op 23 maart neemt de BBTK, net zoals vorig jaar, deel aan de ABVV-actiedag tegen sociale dumping. Met een actie op de luchthaven van Zaventem willen we bepaalde praktijken aanklagen die de arbeidsvoorwaarden doen verslechteren. Het is de bedoeling de reizigers bewust te maken van de keerzijde van extreem goedkope vluchten. Vorig jaar concentreerden we ons op sociale dumping in de IT-sector.

Sociale dumping associëren we doorgaans met sectoren zoals de bouw of transport. Maar dat wil niet zeggen dat de dienstensector – waar de meeste bedienden werken – gespaard blijft van dergelijke praktijken. Neem de IT-sector: sinds 2006 is het aantal contracten van gedetacheerde Indische IT-werknemers verviervoudigd. In dat jaar ondertekende minister Didier Reynders een bilateraal akkoord tussen India en België. Hierdoor kunnen Indische werknemers tot vijf jaar lang in België werken met een Indische arbeidsovereenkomst én aan een lager loon. Een besparing van 30 procent voor de werkgever.

Er zijn vandaag 4.462 'tijdelijk uitgezonden' arbeidskrachten uit Indië aan de slag in ons land, quasi uitsluitend in de IT-sector. Indische contracten zijn in de sector *booming business*. In de praktijk stellen we vast dat Belgische werknemers worden ontslagen om

vervolgens vervangen te worden door goedkopere Indische medewerkers. Schandalig, maar volstrekt legaal door het bilateraal akkoord.

Voor de Indische werknemers is de situatie evenmin ideaal. Er is geen sprake van misbruik: ze worden correct behandeld. Maar ze worden doorgaans niet meer betaald dat de sectorale minimumlonen. Die liggen ver onder een gangbaar IT-loon. Bovendien blijven ze aangesloten bij de Indische sociale zekerheid. De werkgever betaalt dus 12 procent Indische sociale zekerheidsbijdrage in plaats van de Belgische 25 procent. Het is duidelijk dat de detacheringregels werknemers tegen elkaar opzetten. Maar ook de concurrentie met bedrijven die wel Belgische contracten aanbieden, wordt verstoord. De gevolgen zijn voelbaar: de Belgische sociale zekerheid loopt inkomsten mis en de stabiele tewerkstelling in de sector staat onder druk. In deze situatie verliest iedereen.

Tech Mahindra: sociale dumping in de praktijk

Het IT-bedrijf Tech Mahindra is vooral actief in de telecomsector en een flagrant voorbeeld van sociale dumping (maar lang niet het enige!). De directie kondigde in 2016 een collectief ontslag aan, waarbij 70 Belgische werknemers moesten opstappen. Zij werden

stelselmatig vervangen door Indische werknemers, die slechter betaald worden. Deze beslissing had ook syndicale gevolgen. De Indische werknemers tellen niet mee voor de sociale verkiezingen. Aangezien er nog maar 45 'Belgische' werknemers overblijven, zal ook de syndicale vertegenwoordiging in het bedrijf na 2020 ophouden te bestaan.

De focus op Indische tewerkstelling heeft bovendien een invloed op de werknemers die zich niet strikt genomen bezighouden met IT. We spraken een ex-werknemer van LCC, dat in 2015 werd overgenomen door Tech Mahindra.

"Aanvankelijk waren we niet ongerust door de overname. Maar toen er in de pers een uitspraak verscheen van een topman, wisten we hoe laat het was. Hij stelde dat de overname van LCC geen goede zet was en ze [Tech Mahindra] het gingen afstoten. Nochtans hadden ze ons gezegd dat 2017 het beste jaar ooit ging worden ... Er was geen interesse vanuit Tech Mahindra voor LCC, we werden niet ondersteund en onze manier van werken moest volledig omgegooid worden. We werden echt de grond ingeboord. Al het harde werk, al de moeite die we hadden gestoken in het opbouwen van goede relaties, het werd allemaal teniet gedaan. Natuurlijk was dat pijnlijk voor ons."

"Er zijn ook klanten vertrokken en het werk verminderde. Toen zijn er druppelsgewijs mensen ontslagen. Sommige collega's zijn zelf vertrokken. We waren met zo'n dertig mensen op kantoor en nog eens een honderdtal consultants op het terrein. Hun contracten werden stopgezet of er werd hen gezegd dat ze nog een maand of een week mochten blijven maar dat het dan gedaan was. Er werd verder niets ondernomen om het tij te doen keren."

"Ik spreek mijn oud-collega's nog regelmatig. Iedereen is heel teleurgesteld. We werkten er zeer graag en waren een goed team. Het was hard werken maar op het einde van de dag hadden we een voldaan gevoel. Dat mis ik nu enorm. Ik heb sindsdien nog gewerkt als uitzendkracht maar dat was geen positieve ervaring. Na de stress van de overname en het ontslag was dat er te veel aan. Onlangs zag ik dat LCC terug aanwerft. Ik weet echt niet wat ik daar van moet denken."

Strijd tegen sociale dumping: bedachtzaam omgaan met 'arbeidsmigratie'

Voor de BBTK is de tewerkstelling van buitenlandse werknemers geen taboe. Maar we moeten bedachtzaam te werk gaan. Wie in België werkt, moet een Belgisch loon krijgen en aangesloten worden bij de Belgische sociale zekerheid. Het kan niet zijn dat onze arbeidsmarkt er één van twee snelheden wordt, in functie van het thuisland van de werknemer. Bovendien moet een werkgever kunnen aantonen dat er geen geschikte profielen zijn op de Belgische arbeidsmarkt, de zogenaamde arbeidsmarkttoets. Ten slotte kan men onmogelijk spreken van 'tijdelijke' uitzendingen wanneer de termijn maar liefst vijf jaar is. Die moet dus ingekort worden.

Op Europees niveau is er wel voorzichtig vooruitgang geboekt in de strijd tegen sociale dumping. De maximumduur voor detachering zal worden teruggebracht tot twaalf maanden en het minimumloon moet overeenstemmen met dat van de plaats waar gewerkt wordt. Ondanks de (tijdelijke) uitsluiting van de transportsector, is dit een stap in de goede richting. Wat Europa kan, moet België ook kunnen.



BBTK
ABVV

Nood aan opvang?

De zelfstandige kleinhandel is goed voor talloze boeiende jobs met aantrekkelijke voorwaarden en mooie vooruitzichten. Maar vooral voor jonge ouders zijn de uren soms minder interessant. Voor de opvang van kinderen tot 3 jaar en de buitenschoolse opvang van kinderen tot 12 jaar voorziet het Sociaal Fonds N° 201 daarom een forfaitaire premie.

Aarzel niet om er gebruik van te maken. Het scheelt een slok op een borrel en je hebt er simpelweg recht op! Meer info: www.sociaalfonds201.be

SOCIAAL FONDS N° 201

Willebroekkaai 37 | 1000 Brussel | Tel. 02 212 26 32

Je werk verlaten blijft niet zonder gevolgen voor je werkloosheidsuitkering

Een werknemer die zonder wettige reden zijn werk verlaat, kan gesanctioneerd worden door de werkloosheidsdienst. De regering besliste de regels hieromtrent te verstrengen. Als je ontslag neemt of je contract in overleg met je werkgever opzegt, dreig je tijdelijk uitgesloten te worden van het recht op werkloosheidsuitkeringen gedurende minimum dertien weken (in plaats van vier weken zoals dit vroeger het geval was) en maximum 52 weken.

Concreet moet een werknemer die zelf ontslag neemt, een wachttijd respecteren of bewijzen dat hij opnieuw voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden om een uitkering te krijgen. Vroeger moest hij gedurende minstens vier weken een nieuwe job uitoefenen vóór de uitkeringsaanvraag. Deze periode is nu opgetrokken tot 13 weken. Deze moeten niet noodzakelijk opeenvolgend zijn en mogen onderbroken zijn. Ze moeten niet bij dezelfde werkgever worden gepresteerd.

Ook een werknemer die van werkgever verandert (en dus een passende dienstbetrekking verlaat om een andere uit te oefenen), kan geen uitkeringen ontvangen gedurende een wachttijd van vier weken. Deze maatregel heeft tot doel ondoordachte en overhaaste jobveranderingen te voorkomen. Beide tewerkstellingen hoeven elkaar niet onmiddellijk op te volgen,

maar de werknemer mag geen uitkeringsaanvraag indienen tussen de oude en de nieuwe betrekking.

De wachttijd gaat in vanaf de dag waarop de nieuwe job aanvangt. Deze is niet van toepassing indien de werknemer zijn nieuwe job verliest als gevolg van overmacht. Als hij evenwel zijn job verliest om een andere reden, kan hij gedurende dertien weken worden uitgesloten van het recht op werkloosheidsuitkeringen.

Denk dus twee keer na vóór je ontslag neemt of je arbeidsovereenkomst met je werkgever in onderling overleg verbreekt, zelfs als je een nieuwe job op het oog hebt. Als er een kink in de kabel komt (en je deze job kwijtspeelt), worden je mogelijk sancties opgelegd.

snelnieuws

PC 330: Op 26 februari trotseerden een honderdtal militanten van de BBTK, ACOD en andere vakbonden de winterkou om te protesteren voor het gebouw van de FOD Volksgezondheid, waar een Interministeriële Conferentie over de hervorming van het Belgische ziekenhuislandschap plaatsvond. Met de steun van minister Maggie De Block voorziet men immers om de financiering van de gezondheidszorg te hervormen (lees: méér doen met minder) en ziekenhuisnetwerken op te zetten, waardoor bepaalde activiteiten tussen ziekenhuizen zouden verschuiven. Omdat minister De Block ons niet wilde ontvangen, zijn de militanten zelf het gebouw van de FOD binnengegaan. Uiteindelijk stemde het kabinet-De Block toch in met een gesprek. Dit heeft dit ons allerminst gerustgesteld, maar de actie heeft er toch toe geleid dat de verschillende ministers – en minister De Block in het bijzonder – nu wel móeten rekening houden met het aspect ‘tewerkstelling’ en meer algemeen de sociale en personeelsaspecten. Blijkbaar ligt er nog niets vast want de Interministeriële Conferentie wou enkel de standpunten van elke deelstaat aanhoren. Wordt dus vervolgd.

Château de Limelette: De Rechtbank van Koophandel van Waals-Brabant sprak het faillissement uit en stelde een curator aan om het dossier af te handelen. De 26 werknemers worden heen en weer geslingerd tussen woede en ontgoocheling. Al maandenlang klaagden ze de gebrekkige werking en de bedroevende werkomstandigheden aan.

YPTO: Er heerst grote onrust sinds de directie aankondigde dat voor een deel van de IT-activiteiten die het personeel van YPTO levert aan de NMBS een openbare aanbesteding zal worden uitgeschreven. Tot nu toe werd de vraag van de vakbonden om te praten over een cao ‘werkzekerheid’ al meermaals afgewezen. De werknemersvertegenwoordigers hebben een stakingsaanzegging ingediend.

Delhaize: De groep heeft zopas zijn recentste resultaten bekendgemaakt en die zijn niet om over naar huis te schrijven. De directie van Ahold Delhaize kondigde aan dat ze werken aan een nieuw strategisch plan dat tegen juni 2018 klaar moet zijn. Met dit plan willen ze de verkooppunten innovatiever maken en de prijsperceptie van de klanten veranderen (wegens duurder bevonden dan de concurrentie).

Indexeringen in maart 2018: Deze maand worden de lonen van de werknemers in twee paritaire comités van de sector Financiën geïndexeerd: PC 309 (beursvennootschappen) en PC 310 (banken). Meer info op www.bbtck.org/index.

Coca-Cola: De Belgische tak van de multinational viert dit jaar zijn 90ste verjaardag. Voor de werknemers heeft dit feestje een bittere nasmaak: we ‘vieren’ immers ook de 15de verjaardag van non-stop ontslagen van personeel in België en zijn inmiddels aan de 26ste herstructurering toe. Enkele maanden geleden kondigde de directie aan dat er nog eens 79 banen zouden verdwijnen. De onderhandelingen zijn aan de gang maar het overleg met de directie verloopt erg moeizaam. De werknemers klagen al lang over verslechterende arbeidsvoorwaarden, en dan vooral de alsmat toenemende werklust. Die is voor het huidige personeel al onhoudbaar en dan zou de directie ze nog willen opdrijven door nog meer flexibiliteit in te voeren.

RTL Belgium: De directie en de vakbonden bereikten een akkoord over de vertrekvoorwaarden voor het ontslagen personeel. Het gaat in totaal nog over 88 banen (terwijl er vóór de procedure-Renault nog sprake was van 105 te schrappen jobs), zowel van freelancers als bij vaste werknemers. De personeelsvertegenwoordigers betreuren dat de directie zo’n besparings- en transformatieplan doorvoert terwijl de groep winst maakt. Ze zijn evenwel van mening dat het uiteindelijk bereikte sociaal akkoord (en dan vooral de vertrekvoorwaarden) bevredigend is, zowel op financieel vlak als wat begeleiding en meerekenen van vroegere voordelen betreft. Het sociaal plan werd tijdens een personeelsvergadering bijna unaniem goedgekeurd.

STANDPUNT

Horval neemt het op voor vrouwen

Iedereen weet dat vrouwen geen specifieke problemen hebben, noch op werkvlak, noch in het dagelijkse leven. We hebben dus geen specifieke vrouwencommissies meer opgezet, maar gendercommissies, een politiek correcte term, om te vermijden dat er enig verschil wordt aangeduid tussen mannen en vrouwen en om te vermijden dat dit verschil iedere dag op collectief en privévlak wordt ondersteund. Niemand gaat deze bewering betwisten, want het spreekt voor zich dat het huishoudelijk werk thuis eerlijk verdeeld wordt. Problemen met de kinderen worden gelijk binnen het gezin opgelost. En ja, het klopt

dat de carrièresprongen gelijk zijn voor mannen en vrouwen, er bestaat geen enkele specifieke rem noch voor mannen, noch voor vrouwen. Er is dus geen enkele reden meer om ons bezig te houden met de problemen waarmee vrouwen te kampen hebben, want mannen kennen dezelfde problemen.

Wie gelooft dit echt? Als we het politiek correcte achterwege laten, beseffen we dat er zowel individuele als collectieve antwoorden moeten geboden worden. Zou het niet absoluut noodzakelijk zijn dat vrouwen samenkomen om een aantal

situaties te proberen verbeteren? Bij Horval denken we, in een centrale met een meerderheid van vrouwen, dat we samen kunnen nadenken en pilootprojecten uitwerken rond verschillende pijlers. In de sector van de handel in voedingswaren werken we al rond de kinderopvang van 0 tot 3 jaar. We stellen ons als doel om grondig na te denken over de te volgen pistes in de onderhandelingen van al onze paritaire comités om de link tussen werk en privé te bevorderen en om te kijken in welke mate we de discrete benaming van het glazen plafond kunnen integreren in onze debatten en welke antwoorden we

kunnen bieden. Dit zijn onze uitdagingen in de maand maart: 8 maart de Internationale Dag van de Vrouwenrechten en op 14 maart de Dag van Loongelijkheid. Dit is waarvoor ABVV Horval zich wil engageren met de militanten.



■ Tangui Cornu en Alain Detemmerman
Covoorzitters van ABVV Horval

8 maart: geen feestdag, maar een herinnering aan vrouwenrechten

Bij de interprofessionele van Namen is de Gendercommissie een groot succes voor de vrouwen. Tiphaine Malchair, secretaris voor de gewestelijke Namen-Luxemburg, praat ter gelegenheid van de dag van de vrouwenrechten over de problemen en het belang om te sensibiliseren rond de ongelijkheid tussen man en vrouw. De secretaris herinnert ons eraan dat 8 maart in geen geval vrouwendag is, het is geen feestdag, maar een dag om vrouwen te herinneren aan hun rechten.



Tiphaine Malchair ontmoet elke dag tal van vrouwen uit onze verschillende sectoren. Ze stelt vast dat de vrouwelijke werknemers uit de horeca, de industrie of zelfs de gezinshulpen geconfronteerd worden met heel wat ongelijkheden. De rechtse regeringsmaatregelen maken die ongelijkheden nog scherper. "In de sectoren die Horval vertegenwoordigt (horeca, industrie, enzovoort) werken heel wat vrouwen deeltijds, kloppen ze onregelmatige uren en werken ze in ploegen. Voor gezinshulpen en vrouwen in de horeca, zijn 80 procent van de banen deeltijds. Met de nieuwe regeringsmaatregelen over de uitsluiting van de werklozen en het puntenpensioen, gaan heel wat van deze vrouwen er financieel op achteruit." De wet-Peeters en de vraag naar meer flexibiliteit, met name in de industrie, maken het dagelijkse leven van vrouwen er nog wat moeilijker op. Hoe moet jij je kinderen van school gaan halen en hen opvoeden als je als vrouw tot 18 uur aan het werk bent? Dat is moeilijk, zeker als

alleenstaande vrouw zonder de financiële middelen voor voltijdse kinderopvang.

Wanneer men de cocon van het gezin verlaat, ziet de secretaris van Horval dat vrouwen moeite hebben om hun plek te vinden op de arbeidsplaats. Zwanger worden, kinderen hebben, dat kan een rem zijn op de beroepsloopbaan. Afhankelijk van de sectoren worden sommige vrouwen ook nog eens geconfronteerd met het seksisme van hun collega's en ondervinden ze moeilijkheden om zich te integreren.

Voor Tiphaine Malchair is een Vrouwencommissie noodzakelijk om iedereen te kunnen sensibiliseren over de problemen waarmee vrouwen kampen. Mannen moeten hier ook bij betrokken worden. Als je deel uitmaakt van een Vrouwencommissie, kan je projecten invoeren om de plaats van de vrouw in de arbeidswereld te verbeteren. Dat belangt ook mannen aan.

Nicole Houbrechts, gewestelijke secretaris Limburg-Kempen, is ervan overtuigd dat een vrouwencommissie noodzakelijk is. Het is een kans om meer vrouwen aan te werven in de syndicale delegaties van bedrijven en zo beter vertegenwoordigd te zijn binnen besluitvormende organen.

"Vrouwen moeten deelnemen aan vrouwencommissies, want zij zijn de eerste slachtoffers wanneer er sprake is van wetwijzigingen. Lage lonen, minder pensioenopbouw en moeizame loopbaanopbouw zijn elementen waaraan vrouwen dagelijks worden blootgesteld."

Zowel in het dagelijkse leven als op het werk moet er een juist evenwicht zijn tussen vrouwen en mannen. "Het is belangrijk om je flexibel op te stellen ten aanzien van de partner. In werkelijkheid zijn het echter de vrouwen die zich wegcijferen op professioneel vlak, zodat hun partner op datzelfde vlak progressie kan maken. Terwijl het logischer zou zijn dat hij of zij die een kans krijgt om te evolueren zijn of haar werk bevoorrecht, ongeacht of het om de vrouw of man gaat." Als een vrouw zich op dezelfde manier wil ontwikkelen als haar man, is het belangrijk dat zij omringd wordt door haar familie, wat niet het geval is bij elke vrouw.

In de horeca en de voedingsnijverheid is de organisatie van het werk niet aangepast aan het gezinsleven. De *service coupé* (niet aaneensluitende uren) in de horeca, weekendwerk en nachtwerk zijn zwaar voor



een moeder, vooral in eenoudergezinnen. In de voedingsnijverheid bemoeilijkt de vraag naar hoge flexibiliteit het dagelijkse leven van vrouwen.

Op deze internationale dag van de vrouwenrechten, moet men zich herinneren dat een vrouw een volwaardig lid is van onze maatschappij en er een centrale rol in speelt. Er zijn veel getalenteerde vrouwen wiens talenten niet aangesneden worden in onze samenleving.

Om een beter evenwicht te garanderen tussen werk en privé, moeten de eisen op werkvlak aangepast worden aan de familiale realiteit. In de voedingsnijverheid mag 22 procent van de vrouwen geen vrije sanitaire pauze nemen wanneer dat nodig is. Daarom is het van belang dat er in de toekomstige cao een vervangingsstelsel wordt opgelegd.

Er is behoefte aan een vrouwencommissie: vrouwenrechten zijn mensenrechten en mensenrechten zijn vrouwenrechten!

■ DOSSIER VEVIBA

Horval maakt zich zorgen voor de vleessector



De gebeurtenissen binnen de vleessector van de voorbije jaren en recent nog in de slachthuizen Verbist baren ABVV Horval zorgen. Politieke keuzes hebben grote gevolgen voor de werknemers in de vleessector. Het belang van de sector op vlak van tewerkstelling en economische ontwikkeling in België valt niet te onderschatten.

ABVV Horval wenst dat de bevoegde ministers een ronde tafel organiseren met alle betrokkenen in de vleessector, arbeiders inbegrepen. Het is, wat ons betreft, absoluut noodzakelijk dat deze ronde tafel uitmondt in maatregelen die de sector beschermen en versterken op elk niveau: gaande van de veeteelt over de slachthuizen tot de vleesverwerkende bedrijven. We moeten de economische belangen van de sector, de arbeiders én de consumenten beschermen.



ABVV
Horval





Pensioen in zicht? Informeer je en kom naar onze pensioeninfo's

Hoeveel pensioen zal je nog ontvangen? Is het voordeliger om te blijven werken tot 65 jaar? Kom je nog in aanmerking om vervroegd met pensioen te gaan? Of moet je blijven werken tot je 67ste? Krijg een antwoord op al je pensioenvragen.

Kom naar de pensioeninfo's van De VoorZorg en S-Plus. Tijdens en na de uiteenzetting mag je vragen stellen. Je krijgt een gratis brochure met alle informatie over het pensioen. Leden van De VoorZorg kunnen een raming van hun toekomstig pensioenbedrag aanvragen die later per post of mail wordt bezorgd.

Deelname is gratis. Ook wie geen lid is van het socialistisch ziekenfonds is welkom. Inschrijven? Bel naar 03 285 43 36 of e-mail naar s-plus.304@devoorzorg.be
Meer info? Bel 03 285 44 42 of mail naar pensioeninfo@devoorzorg.be

Infonamiddagen pensioen

De infonamiddagen starten om 14u en duren tot 17u.

Maandag 19 maart 2018

Herentals - Zaal 't Hof - Tuinzaal - Grote Markt 41

Maandag 19 maart 2018

Ekeren - Lokaal vzw Jeugd en Cultuur
L. Baekelandtstraat 10

Woensdag 21 maart 2018

Geel - Polyzaal CC De Werft - Werft 32

Donderdag 22 maart 2018

Duffel - Zaal Forum - Handelsstraat 33

Zaterdag 24 maart 2018

Mol - Zaal Volkshuis - Rozenberg 115

Maandag 26 maart 2018

Wijnegem - Conferentiezaal CC - Turnhoutsebaan 199

Woensdag 28 maart 2018

Rijkevorsel - Bovenzaal De VoorZorg

Sint-Luciestraat 27

Donderdag 29 maart 2018

Bornem - Zaal Hemelhof (kantine basketbal)

Hingenesteeuweg 13

Donderdag 29 maart 2018

Schoten - Dienstencentrum Cogelshof

Deuzeldlaan 49

Donderdag 29 maart 2018

Willebroek - Zaal De Roos Volkshuis

A. Van Landegemstraat 47

Donderdag 5 april

Deurne - Auditorium 'Het Nest' - Bosuilplein 1

Infoavonden pensioen

De infoavonden starten om 19u en eindigen omstreeks 22u.

Donderdag 22 maart 2018

Lier - Wijkhuis De Herderin - Corenhemelstraat 1

Vrijdag 23 maart 2018

Hoevenen - Zaal Jos - Kerkstraat

Heb je een arbeidsbeperking?

Heb je last van een slechte rug? Of heb je andere lichamelijke of psychologische problemen waardoor je het moeilijk hebt een gepaste job te vinden? Weet dan dat er maatregelen bestaan om mensen met een arbeidsbeperking een duwtje in de rug te geven bij hun zoektocht naar werk of het behoud ervan. Je kan van deze maatregelen gebruik maken als je langdurige aandoening of ziekte erkend wordt als een arbeidsbeperking.

Heb je een erkende arbeidsbeperking? Dan kan je bij de VDAB terechtvoor **Bijzondere Tewerkstelling-Ondersteunde de Maatregelen:**

- de Vlaamse Ondersteuning Premie (een loonsubsidie voor je werkgever);
- een tegemoetkoming in de aanpassing van de arbeidsomgeving, dus ook werkkledij en gereedschap;
- een tegemoetkoming in de vervoerskosten van en naar het werk of opleiding;
- tolken voor doven en slechthorenden;
- het recht om te werken in een beschermd werkplaats;

Naast deze maatregelen heeft VDAB verschillende diensten waar mensen met een arbeidsbeperking terecht kunnen voor begeleiding, onderzoek en advies, opleiding en bemiddeling naar werk.

Als je een arbeidsbeperking hebt kan het ook interessant zijn om een **33% arbeidsongeschiktheid aan te vragen bij RVA.** Dit statuut heeft een aantal voordelen:

- Je werkloosheidsuitkering daalt niet meer verder naar het forfaitbedrag naarmate je langer werkloos bent.
- Als je in de 6 laatste maanden minstens 180 uur PWA-werk hebt gedaan, moet je 6 maanden niet meer beschikbaar zijn voor werk.

Ook je vakbond kan helpen?

Wil je meer informatie over het statuut 33% arbeidsongeschiktheid? Of heb je hulp nodig bij het aanvragen van Bijzondere Tewerkstelling-Ondersteunende Maatregelen of aangepaste begeleiding door VDAB?

Het ABVV in de provincie Antwerpen helpt je graag op weg. In een persoonlijk gesprek waarin we aandachtig naar **jouw verhaal** luisteren, zetten we je op weg met correcte informatie en goed advies. We vertellen over de organisaties die jou kunnen begeleiden naar werk en geven informatie over de maatregelen en tips om terug werk te vinden.

Geïnteresseerd?

Maak snel een afspraak bij de loopbaanconsulenten van het ABVV:

- regio Antwerpen: 03 220 66 44 of loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be
- regio Mechelen: 015 29 90 25 of loopbaanconsulent.mechelenkempem@abvv.be
- regio Kempen: 014 40 03 30 of loopbaanconsulent.mechelenkempem@abvv.be



Info voor werkzoekenden

Dinsdag 20 maart van 13.30u tot 16.30u

Infosessie ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Heb je het door lichamelijke of psychologische problemen moeilijk om een gepaste job te vinden? Tijdens de infosessie vertellen we over de verschillende statuten van arbeidsongeschiktheid en de organisaties die jou kunnen begeleiden naar werk. We geven informatie over de maatregelen en tips om terug werk te vinden.

Donderdag 22 maart of 5 april van 13.30u tot 16.30u

Infosessie MIJN LOOPBAAN

Wil je meer informatie over Mijn Loopbaan, jouw online dossier bij VDAB, dan kan je bij ons terecht voor een infosessie. We bespreken het groeiend belang van Mijn Loopbaan en jouw begeleiding bij VDAB. Inschrijven is verplicht.

Donderdag 29 maart of 12 april van 13.30u tot 16.30u

Doe-sessie MIJN LOOPBAAN

Wil je graag concreet aan de slag met Mijn loopbaan, schrijf je dan in voor een doe-sessie. Afwisselend krijg je uitleg over deze tool en pas je dit toe in je eigen VDAB-dossier. Inschrijven is verplicht.

Maandag 9 april van 13.30u tot 16.30u

Infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Ben je werkloos geworden en heb je heel wat vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de controle door VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

Donderdag 19 april van 13.30u tot 16.30u

Infosessie INTERIM

Overweeg je om te gaan werken als uitzendkracht? We informeren je over de reglementering rond interimwerk.

Van 23 april tot en met 17 mei

3 weken van 9 tot 12u

Cursus PC START+

Deze cursus is voor beginners met een beperkte basiskennis. Je leert werken met Word, Excel, Internet en e-mail. Inschrijven kan tot 30 maart. Inschrijven betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We nemen nog contact met je op.

Maandag 14, dinsdag 15 en vrijdag 18 mei

3 voormiddagen van 9.15u tot 12.30u

Workshop ONTDEK JE DROOMJOB

Ben jij op zoek naar je droomjob? Maar weet je niet zo goed wat je precies wil en kan? Tijdens deze workshop gaan we intensief op zoek naar welke job bij jou past zodat je gericht kan solliciteren. Inschrijven kan tot 30 april, maar dit betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We bellen jou op.

Van maandag 28 mei tot donderdag 8 juni

8 voormiddagen van 9u tot 12u

Cursus Sollicitatietraining

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede cv en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. Inschrijven kan tot 9 mei, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 16-03-2018

Naam		
Voornaam		
Straat	Nr.	Bus
Postcode	Woonplaats	
Tel of GSM		
E-mail		

- Ik schrijf me in voor de infosessie Arbeidsongeschiktheid op 20-3-2018
- Ik schrijf me in voor de infosessie Mijn Loopbaan op 22-3-2018 5-4-2018
- Ik schrijf me in voor de doe-sessie Mijn Loopbaan op 29-3-2018 12-4-2018
- Ik schrijf me in voor de infosessie Werkloos, wat nu? op 9-4-2018
- Ik schrijf me in voor de infosessie Interim op 19-4-2018
- Ik schrijf me in voor de cursus PC Start + die start op 23-4-2018
- Ik schrijf me in voor de workshop Ontdek je droomjob die start op 14-5-2018
- Ik schrijf me in voor de cursus Sollicitatietraining die start op 28-5-2018

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Kantoren gesloten op dinsdag 20 maart



Op dinsdag 20 maart zijn alle kantoren van het ABVV in de regio Antwerpen gesloten. Die dag volgen de medewerkers van onze werkloosheidsdienst een opleiding.

De lijst met ABVV-kantoren in de regio Antwerpen vind je op www.abvvantwerpenkantoren.be.

DOE DE LOONKLOOFTEST V/M

Worden mannen en vrouwen wel gelijk betaald?



SURF NU NAAR ABVV.BE/LOONKLOOFTEST

Dopkaart invullen? Dat kun je op computer, op tablet of op smartphone



ABVV
VLAAMS-BRABANT

Volledig werklozen kunnen hun dopkaart elektronisch invullen en versturen. Dat kan met een computer, een tablet of een smartphone. Gedaan met papieren kaarten halen en afgeven op je ABVV-kantoor. Elektronisch stempelen is veilig, eenvoudig en snel.

Meer info op: www.abvv.be/stempelkaart

vu. Steven Marchand | Maria-Theresiastraat 121 | 3000 Leuven

E-BIKES VAN MINERVA

Fiets de zomer tegemoet!

Voor deze actie slaat SamenSterker de handen in elkaar met Minerva uit Leper. Fietsen maken voor iedereen, daar is Minerva elke dag gepassioneerd mee bezig. Ons superaanbod omvat e-bikes, en ook stads- en kinderfietsen. Voor elk wat wils!

Wie via SamenSterker een fiets bestelt, geniet van volgende voordelen:

- een zeer mooie **korting**
- na ontvangst betaling wordt de fiets **binnen de 3 weken geleverd**
- De fiets wordt **gratis aan huis geleverd** door een koeriersbedrijf
- **2 jaar garantie** op stads- en kinderfietsen
- **3 jaar garantie** op e-bikes + jaarlijks gratis onderhoudsbeurt gedurende 3 jaar

Surf naar www.samensterker.be voor ons volledige fietsengamma en bestel online!



TESTEN EN VERGELIJKEN?

De website zal regelmatig ge-update worden naarmate we nieuwe locaties bevestigen. Vanaf eind april plannen we nog testmomenten in Tienen, Halle, Molenstede, St-Pieters-Leeuw, Dilbeek, Roosdaal en Haacht.

Voor vragen kan je ons steeds contacteren.



ABVV-partner in vrije tijd

Daguitstap voetbalstadion OHL & Domein Chardonnay Meerdael

dinsdag 20 maart

Wil je graag de binnenkant van het King Power at Den Dreef stadion verkennen? Op dinsdag 20 maart trekken we met Linx+ richting Oud-Heverlee Leuven. Een voetbalclub is zo veel meer dan een trainer en elf spelers. Tijdens dit stadionbezoek krijgen we een inkijk in de werking van de club OHL, en ontdekken we alle verborgen hoeken en kantjes van het King Power at Den Dreef stadion.

Na onze sportieve voormiddag gaan we op bezoek bij Chardonnay Meerdael. Dit prachtige domein brengt een stukje Frankrijk naar Vlaanderen, vlakbij het Meerdaelwoud. Alle schuimwijnen worden hier gemaakt op basis van Chardonnay-druiven. Voor de zoete bekken zijn er ook pralines.

→ Meer info en inschrijven via niel.hendrickx@linxplus.be of 016 27 18 89.

#ZORG ZONDER ZORGEN

Iedereen heeft recht op een warme en betaalbare oude dag



DEEL ONS FILMPJE OP FACEBOOK / TEKEN DE PETITIE
#zorgzonderzorgen of www.abvvsenioren.be



GRATIS INFO'S EN WORKSHOPS IN JOUW REGIO

Aan de slag met een interimcontract
 Werk je als interim of wil je via een interimkantoor aan de slag?
 Ben je dan ook wel goed op de hoogte van je rechten en plichten als uitzendkracht?

donderdag 23 maart - 9u30 - Ronse, Stationstraat 21
 dinsdag 3 april - 14u - Gent, Vrijdagmarkt 9
 donderdag 5 april - 9u30 - Dendermonde, Dijkstraat 59

Werkloos, wat nu: hoe behoud ik mijn werkloosheidsuitkering?
 Je bent onlangs werkloos geworden. Wellicht zit je met heel wat vragen. Hoe vul ik mijn stempelkaart in? Hoe controleert de VDAB mij?

dinsdag 27 maart - 14u - Gent, Vrijdagmarkt 9
 dinsdag 27 maart - 9u - Dendermonde, Dijkstraat 59
 donderdag 29 maart - 9u - Ronse, Stationstraat 21 (FR)
 donderdag 29 maart - 14u - Ronse, Stationstraat 21 (NL)
 donderdag 29 maart - 14u - Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
 vrijdag 30 maart - 9u - Aalst, Houtmarkt 1

Aan de slag met een arbeidsbeperking
 Misschien heb je het moeilijk om werk te vinden of aan het werk te blijven door een handicap, een ziekte of een combinatie van verschillende factoren.
 Kom te weten op wat je recht hebt.

dinsdag 3 april - 9u - Dendermonde, Dijkstraat 59
 woensdag 4 april - 9u - Aalst, Houtmarkt 1
 woensdag 4 april - 14u - Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
 vrijdag 6 april - 9u - Gent, Vrijdagmarkt 9

Werken met VDAB tools
 De VDAB verwacht van werkzoekenden dat zij vlot met hun online dossier 'Mijn loopbaan' kunnen werken. Zorg dat je mee bent.

vrijdag 30 maart - 9u30 - Ronse, Stationsstraat 21
 donderdag 5 april - 9u30 - Dendermonde, Dijkstraat 59
 donderdag 5 april - 14u - Gent, Vrijdagmarkt 9
 vrijdag 6 april - 9u30 - Gent, Vrijdagmarkt 9

INTERESSE? neem contact op via loopbaanconsulent.oostvlaanderen@abvv.be

ABVV Vorming&Actie 

ABVV Senioren Oost-Vlaanderen

ZESDAAGSE BUSREIS

VOGEZEN in FRANKRIJK

Van zondag 23 tot vrijdag 28 september 2018

BETOVERENDE NATUUR FRUITIGE WIJNEN PITTORESKE STEDEN

Prijs:

- Vijf overnachtingen in half pension.
- 450 euro p.p.
- Toeslag singelkamer: 60 euro p.p.
- De reis gaat door vanaf 30 deelnemers.

Ga je mee?

Opstapplaatsen:
 Aalst, Belsele, Dendermonde, Gentbrugge, Ronse, St.Niklaas.

Vogezen en Elzas

Colmar. Straatsburg pittoresk met indrukwekkende monumenten ... "La petite France"
 Heuvelachtige tot echt bergachtige landschappen ... Kayersberg. Uitgestrekte bosgebieden en gewaardeerde wijngaarden ... degusteren.
 Burchten en ruïnes, concentratiekamp Natzweiler-Struthof. Wij verblijven in Hotel Rench talblick Oberkirch in een schitterende omgeving.
 Het hotel beschikt over ruime kamers met een douche, wc, flat-screen en gratis WIFI.



Voor verdere inlichtingen en inschrijvingen - Glenda 053 727 824 - glenda.vanimpe@linxplus.be
 TELEFONISCH INSCHRIJVEN VERPLICHT BIJ GLENDA VOOR 14 JULI 2018.
 Reis in samenwerking met Reizen Van De Voorde BVBA



Kalender Linx+

Rupelmonde

zaterdag 17 maart - 19.45u

Herdenking Eerste Wereldoorlog in de kerk van Rupelmonde met tentoonstelling Vrouwen in de Grote Oorlog en optreden Brassband Strijd naar 't Recht. De Brassband wordt voor de gelegenheid versterkt met dirigent Henri De Roeck, Sir Guy Fosté de Montgomery, Personal Piper of Comte Hugh Montgomery de Montgomery en Edwige Cardoen, Sopraan. Organisatie: Rode Roos Rupelmonde (marceldenert@gmail.com).

Aalst

Donderdag 27 maart - Volkshuis Aalst vanaf 8.30u:

De toekomst van het OCMW: Infonamiddag met als spreker Kurt De Loor (Vlaams volksvertegenwoordiger). Zaal Voor Allen (2de verdieping), Houtmarkt 1. Iedereen van harte welkom. Organisatie: ABVV Senioren Aalst.

Zottegem

donderdag 29 maart - 14u

Themanamiddag 'Koopkracht' in Zaal Volkshuis, Markt 8, Zottegem. Deelnameprijs: 2,50 euro (koffie + koek). Inschrijven bij Volkshuis Zottegem (09 361 81 01), Herman De Loor (09 360 29 31 of deloor.herman@skynet.be), Marleen Haelterman (09 360 67 10 of marleenhaelterman@msn.com) of Glenda Van Impe (053 72 78 24 of glenda.vanimpe@linxplus.be). Organisatie: CC De Brug Zottegem in samenwerking met S-plus.

Gent

donderdag 19 april - 12u

Bruegelmaaltijd met muzikale omlistung in de Fernandezzaal, Vrijdagmarkt in Gent. Prijs: 22 euro. Inschrijven kan via de.brug.gent@gmail.com of 0473 81 45 44. Iedereen is welkom. Rekeningnummer van De Brug: BE52 8776 3986 0109.

Wil je eindelijk doen wat je graag doet?

Een job die blijft boeien. Waar je elke dag gemotiveerd naartoe gaat. Waarin je nieuwe dingen leert. Je werk en privéleven goed kan combineren. En je de stress de baas blijft. Droom je ook van zo'n job?

Niet voor de hand liggend, denk je? Nu wel dankzij de gratis loopbaanbegeleiding van het ABVV. Loopbaanbegeleiding bij het ABVV is gratis voor onze leden. Je betaalt 40 euro voor de loopbaancheques. Na afloop van de begeleiding krijg je die 40 euro gewoon terugbetaald.

Interesse? Contacteer ons vrijblijvend via loopbaanbegeleiding.oostvlaanderen@abvv.be of 09 265 52 58.

Vanaf 1 april vind je ABVV Loopbaanbegeleiding ook in Aalst, Beveren, Dendermonde, Deinze, Eeklo, Gent, Mariakerke, Sint-Niklaas en Zelzate

ABVV Loopbaanbegeleiding, dat is 15 jaar ervaring!

LOOPBAANCHEQUE

VERKRIJGBAAR VIA
VDAB.BE/LOOPBAANCHEQUES

ABVV-dienstverlening
de rode draad
in je loopbaan



ABVV-partner in vrije tijd

Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Machteld Cornelis
machteld.cornelis@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be
Rijsselsestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 - 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
Op afspraak

EGELANTIER

Kalender koersballen voorjaar 2018
2 april

We hebben met de Egelantierders het koersballen in de Molenhoek hervat. Zij die nog niet kennismaakten met onze 14-daagse koersbal speelnamiddagen, zijn van harte welkom en dit tot en met maandag 16 april in de Molenhoek. Laat je door het koersballen verleiden. Het is een spannende, maar tegelijk ontspannende bezigheid. Kom dus gerust naar de eerstvolgende koersbalnamiddag op maandag 19 februari om 14.30 uur in de Molenhoek. Info bij Eric op 050 60 69 21.

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

Filmnamiddag 'À bras ouverts'
20 maart

Op het programma dit jaar staat een Franse komedie uit 2017: 'À bras ouverts'. Op dinsdag 20 maart, om 14 uur tonen we de film geregisseerd door Philippe de Chauveron. Leden betalen €4, niet-leden €5. We voorzien een koek en koffie. Iedereen betaalt de dag zelf aan de ingang, graag met gepast geld. Meer info via rogerdeschacht@hotmail.com of 0475 95 48 79.

LINX+ MARKE

Nic Balthazar: de klimaatverandering
21 maart

Op 21 maart om 20 uur komt Nic Balthazar, filmregisseur, televisiemaker en klimaat-activist, uitleggen waarom hij zich zoveel zorgen maakt over de klimaatcrisis. Zou het kunnen dat de situatie misschien nog zorgelijker is dan ons wordt verteld? Hoe komt het dat we niet geloven dat alle mogelijke oplossingen een stuk hoopvoller en realistischer zijn dan ons wordt voorgedragen? Nic Balthazar breekt een lans voor een andere manier van denken, van ondernemen, van werken en van leven. Deze voordracht gaat door in het OC Marke. Tickets kosten €5 in voorverkoop en €7 aan de deur. Meer info en inschrijven via 056 24 08 20 of oc.marke@kortrijk.be.

DE BRUG HARELBEKE

Infonamiddag over verhuuren-huren
22 maart

Het bestuur van De Brug Harelbeke heeft het genoegen jullie uit te nodigen voor een bijzonder interessante infonamiddag over huren-verhuren, verhuren via een sociaal verhuurkantoor en premies voor senioren. Pieter Vandeweghe, technisch adviseur dienst Woonwijk van de inter-

gemeentelijke samenwerking Deerlijk-Harelbeke-Kuurne-Lendelede, geeft toelichting. Deze infonamiddag gaat door op 22 maart om 14 uur in CC Het Spoor, Eilandstraat 6, 8530 Harelbeke. De inkom bedraagt €1. Inschrijven kan bij Maurice Top (056 71 16 30 of top.maurice@skynet.be) vóór 12 maart.

EGELANTIER KNOCKE - HEIST

Vrijdagavondfilm 'The Founder'
23 maart

The Founder is een meeslepende én controversiële film. Ray Kroc (Michael Keaton) is een man van twaalf stielen en dertien ongelukken, een mislukte deur-aan-deurverkoper van milkshakes-machines. Op de rand van zijn eigen faillissement werpt zijn volharding vruchten af, want in 1954 ontmoet hij de twee broers Mac (John Carroll Lynch) en Dick (Nick Offermans) McDonald die een succesvol hamburgerrestaurant runnen in het zuiden van Californië. De basis van hun succes is een revolutionair en razendsnel productieproces. 'The Founder' kijkt kritisch naar Ray Kroc, zijn eigen held, die hoe langer hoe gulziger wordt. "It's all about winning" en "business is war", zegt hij dronken van zijn eigen succes. 'The Founder' is op 23 maart om 19 uur te zien in de vergaderzaal van het gemeentelijk sportstadion Molenhoek te Westkapelle. Info bij Eric op 050 60 69 21.

LINX+ ACHTURENCULTUUR EN TXTH

Boekvoorstelling Egmont Ruelens: Dokter aan het stuur - undercover als buschauffeur
23 maart

Op vrijdag 23 maart organiseert Linx+ Achturencultuur in samenwerking met Linx+ TXTH een interessant debat met Dr. Egmont Ruelens en Guido Steelandt (ACOD). Patrick Ghyselen modereert het geheel. In het debat wordt ingegaan op het openbaar vervoer. Hoe moet het verder? Wat is de toekomst? Deze boeiende avond start om 20.15 uur en gaat door in het Textielhuis (Rijsselsestraat 19) in Kortrijk. Inkom is gratis.

BRUGGE B

Uitstap Expo 'Hello Robot' en 'DPR Korea, foto expo van Carl De Keyzer'
24 maart

Op zaterdag 24 maart reizen we richting Gent. We vertrekken om 8.30 uur aan de Magdalenazaal in Brugge. In de voormiddag bezoeken we de tentoonstelling 'Hello, Robot. Design tussen mens en machine', die onze relatie met technologie helemaal blootlegt. Twee gidsen geven uitleg. Op de middag is er een vrije maaltijdkeuze voorzien. Daarna maken we met de bus een korte transfer tussen centrum en Citadelpark, waar we de foto tentoonstelling van Carl De Keyzer, 'DPR Korea' bezoeken. Omstreeks 18 uur zijn we terug in Brugge. Deelnameprijs: €35. Inbegrepen zijn de busreis, beide tentoonstellingen, telkens met gids. Inschrijven kan telefonisch op 0489 33 37 91, tijdens weekdagen van 19 tot 21 uur. Storten kan op BE24 9731 6727 6938 met vermelding 'Gent'.

'T MEULENTJE

Quiz
27 maart

Wie wordt op dinsdag 27 maart de 'slimste Meulenoare'? Dit jaar organiseren we voor het eerst een quiz. Deze activiteit komt er na veel vraag. De quiz start stipt om 14 uur in Buurtcentrum De Dijk (Blankenbergse Steenweg 221, Brugge Sint Pieters). Deelname kost slechts €5. Meer info via Alain Deswarte op 0475 78 88 06. Graag vooraf inschrijven.

Paasontbijt
1 april

Op 1 april organiseert 't Meulentje een paasontbijt. Afspraak vanaf 9 uur in Buurtcentrum De Dijk (Blankenbergse Steenweg 221, Brugge Sint Pieters). Deelname is slechts €7. Kinderen onder de 10 jaar betalen €5. Meer info en inschrijven bij Alain Deswarte op 0475 78 88 06. Graag vooraf inschrijven.

DE BRUG ROESELARE

Infonamiddag pensioenen
28 maart

De media berichten regelmatig over nieuwe ontwikkelingen in het pensioendossier. Daarom organiseert De Brug Roeselare een gespreksnamiddag over de pensioenen. Wil je weten hoe het zit met jouw pensioen en wat er concreet verandert? Hou dan zeker 28 maart vrij. Deze interessante namiddag gaat door in de grote zaal van het ABVV Roeselare (Zuidstraat 22) om 14.30 uur. Deze namiddag is gratis maar omdat er voor iedereen koffie voorzien is en de plaatsen beperkt zijn, gelieve vooraf in te schrijven vóór 20 maart bij René Vandenbossche (051 22 50 27 of vdbrene@skynet.be).

ABVV SENIORENWERKING BRUGGE

Bezoek Turkse gemeenschap
28 maart

Op woensdag 28 maart zijn wij te gast bij de Turkse gemeenschap in Gent. Wij krijgen niet alleen een inzicht over de geschiedenis van deze migratie in Gent, die zich vooral situeert in de omgeving van de Sloopstraat, maar wij krijgen ook toegang tot de grootste moskee van de stad. Wij hebben op de middag een plaats gereserveerd in een typisch restaurant Sultan in de buurt. Wat dacht je van Saç Kavurma, een stoofpotje met kip of lamsvlees voor €13,50. Of voor de echte liefhebber, Ali Nazis et Sis - Lamsbrochettes op een bedje van gegrilde aubergines en yoghurt, ook voor €13,50? Gelieve je keuze op te geven bij inschrijving. Na het middagmaal is er nog een gegidst bezoek aan de Belgische Bank van de Arbeid, oorspronkelijk opgericht als coöperatieve werklidbank. We vertrekken met de trein naar Gent Dampoort om 9.32 uur en verzamelen in het station van Brugge vanaf 9 uur. Voor de bijdrage aan de gids vragen wij €5 per persoon, te betalen in de trein. Verplaatsingskosten en dranken en menu zijn voor eigen rekening. Wij reizen na 9 uur dus alle 65-plussers kunnen reizen aan seniorentarief €6,50 H/T. Inschrijven kan tot uiterlijk 21 maart bij Marc Caenen via marc.caenen@telenet.be of op 050 36 04 55 of 0479 86 23 88.

SGA SENIOREN BRUGGE

Back to the 60's & 70's
31 maart

De SGA Senioren Brugge nodigt alle 50-plussers uit voor een gezellig samenzijn op zaterdag 31 maart in de zaal van het KA Assebroek, Daverlostraat 132, Brugge. Vanaf 13.30 uur verwelkomen we jullie met een drankje. Om 14 uur spreekt burgemeester Renaat Landuyt. Hierna staat een ganse namiddag dansbare muziek op het programma met de covergroep 'The Older Brothers'. Verdere muzikale omlijsting van Hey Center Vrienden. We sluiten af rond 17.30 uur met een heerlijk Breugelmaaltijd, deelnameprijs is €15. Inschrijving is verplicht en pas geldig na storting op het rekeningnummer BE97 9730 1727 7249. Meer inlichtingen op 0485 61 26 23 of via jacques.houtekamer@telenet.be. De opbrengst gaat integraal naar de werking van 'De Rode Valken'.

CC ZWEVEGEM

Bierdegustatie
21 april

Heb je altijd al meer willen weten over bier of wil je je kennis uitbreiden? CC Zwevegem organiseert voor de vijfde keer een bierdegustatie. We krijgen opnieuw een deskundige uitleg van Geroen Vansteenbrugge. Deze degustatie gaat door op zaterdag 21 april om 19 uur in zaal Sint-Paulus (Italielaan 6, Zwevegem). Er kunnen maximaal 40 personen deelnemen, dus snel inschrijven is de boodschap. Meer info en inschrijven via culturele.centrale.zwevegem@proximus.be of op 056 32 06 49 of 0476 99 54 92.

DE BRUG KORTRIJK

Bedrijfsbezoek chocolatier
26 april

We brengen een heerlijk bezoek aan Beugnies les chocolats in Marke (Aardweg 8). Deze chocolatier leidt ons rond en laat ons zelf chocolade maken en proeven. We gaan met eigen vervoer naar Marke. We spreken af op de parking van Beugnies les chocolats om 14.15 uur. Meer info en inschrijven kan via sinnaeve.eddy@gmail.com of op 0486 23 31 97. Je deelname is pas verzekerd als je €13 stort op BE40 8776 2452 0163 met vermelding van naam en het aantal deelnemers.

SENIOREN METAAL BRUGGE

Uitstap naar Neuerburg
4 tot en met 7 mei

Voor het zesde jaar op rij organiseren we een vierdaagse reis naar Neuerburg met luxe autocar. We maken er weeral een prachtige reis van met een goed gevuld programma. Vertrek op 4 mei om 7.15 uur stipt aan de Entrepot in Brugge en om 7.30 uur aan de randparking van Steenbrugge. We bezoeken onder andere Koblenz, maken een kleine cruise op de Moezel en trekken naar Haag waar we een brouwerij bezoeken. Maandagavond is onze aankomst in Brugge voorzien rond 20.30 uur. Prijs voor leden: €260; niet-leden betalen €285. Voor een eenpersoonskamer wordt een toeslag van €15 voor de drie nachten gevraagd. Inbegrepen: autocar, volpension en alle begeleide uitstappen en inkomgelden. Betaling: voorschot van €100 per persoon te storten met vermelding van het aantal personen. Het saldo moet tegen 15 april op de rekening staan. Plaatsen zijn beperkt, eerste betalers hebben voorrang. Rekeningnummer BE89 9791 4693 3985. Meer info bij Rony De Vuyst op 0475 31 46 22.

LINX+

Trefdag
20 mei

We trekken samen naar Limburg voor een nieuwe editie van de Trefdag. Dit jaar vieren we onze vijfde verjaardag. Het wordt dus een feesteditie. Net als andere jaren verzamelen we op een centrale plek. Plaats van afspraak wordt Hangar58 naast Bokrijk. Je vindt meer info over het programma en kan online inschrijven via www.linxplus.be.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Wil je nog beter op de hoogte blijven van de verschillende activiteiten van Linx+? Schrijf je in voor de nieuwsbrief en ontvang digitaal alle laatste nieuwtjes. Stuur een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

SENIOREN, WIST JE DAT...

... rode adviezen, denkpistes en eisen van/voor senioren, driemaandelijks verschijnt? Wil je op de hoogte gehouden worden? Vraag dan jouw gratis Radeis aan op 056 24 05 30 of via secretariaat@linxplus-wvl.be.

Stevige vraagtekens bij pensioenbeleid

Bij het beleid van de regering-Michel en minister Bacquelaine zijn zo veel vraagtekens te plaatsen dat het echt misplaatst is om te spreken van 'pensioenhervormingen'. Wij staan voor echte hervormingen die het leven van de mensen daadwerkelijk verbeteren.

'Anders vormen om te verbeteren'. Dat is volgens het woordenboek Van Dale de betekenis van 'hervormen'. Bij de verschillende 'hervormingen' die de regering-Michel en in het bijzonder haar minister van Pensioenen, de liberaal Daniel Bacquelaine (MR) al heeft doorgevoerd en nog plant, kunnen we veel vraagtekens plaatsen.

Verbeteringen?

? Met pensioen op 67 jaar? Terwijl de levensverwachting in goede gezondheid 64 jaar is?

? Toegang tot het brugpensioen op 60 jaar mits een loopbaan van 44 jaar? Je zal hard moeten zoeken om mensen te vinden die op 16 jaar zijn beginnen te werken. Op 23 jaar met een master op zak is het al moeilijk om een baan te vinden. Op 16 jaar zonder diploma moet je echt al veel geluk hebben om een job te vinden en die 44 jaar te houden.

? De gelijkstellingsregels van periodes van werkloosheid en brugpensioen herzien om, 'een sterkere band te creëren tussen de effectieve arbeidsprestaties en het pensioenbedrag'? Dit betekent werklozen die al meer dan een jaar werkloos zijn en oudere werknemers die werden afgedankt, straffen met een lager pensioen zonder iets meer aan de anderen te geven. Welke verbetering?

? Gepensioneerden laten bijklussen zonder grenzen en flexi-jobs laten doen, dus werken na 65, 66 of 67 jaar? Is dat een

goed 'rustpensioen'? Natuurlijk is een extra bijverdienste welkom als je pensioen niet volstaat om van te leven, maar dan moeten de pensioenen toch gewoon omhoog?

? De overheidspensioenen zogezegd 'harmoniseren' maar in feite omlaag halen naar het niveau van de privésector? De ambtenaren zullen langer moeten werken om minder pensioen over te houden, en ook de loontrekkende werknemers hebben hier geen baat bij.

? Het fameuze puntensysteem voor de pensioenen? De 'demografische evolutie', de 'referteloopbaan', de 'negatieve coëfficiënt', de 'houdbaarheidscoëfficiënt', de 'conversiecoëfficiënt' en de 'actuariële berekening' van de 'malus' bij vervroegd pensioen ... Wie kan dat vatten?

Onzekerheden

Eigenlijk komt het puntensysteem op het volgende neer: als de staatsbegroting niet goed zit, zullen de gepensioneerden hun pensioen zien dalen, en de werkenden langer aan de slag moeten blijven.

Wanneer de overheidsfinanciën te wensen over laten, omdat ze bijvoorbeeld slecht werden beheerd of omdat er is beslist fiscale cadeautjes weg te geven zonder dit te budgetteren zoals bij de taxshift van de regering-Michel, of omdat de banken de stunt van 2008 nog eens overdoen en de schuld opnieuw klimt, of nog omdat de

vergrijzing van de bevolking toeneemt en er geen menselijk en ernstig migratiebeleid wordt gevoerd terwijl migranten de bevolking kunnen verjongen en bijdragen aan de pensioenen, ... dan is het telkens de (gepensioneerde) werknemer die het gelag betaalt.

Met het puntensysteem is onzekerheid dus troef. Toch kent het één constante: er kunnen geen bijkomende financiële middelen worden ingezet om mensen een (waardig) pensioen te garanderen. De belastingen herzien? Fiscaal misbruik aanpakken? De rijkdom (her)verdelen? De solidariteit versterken? Niks van dat alles. De lonen worden misbruikt om het 'concurrentievermogen' op te krikken en de pensioenen om de begroting op orde te houden of tekorten weg te werken.

Keuzes!

Het gaat de regering om de centen. Maar niet om jouw centen, niet om jouw pensioen!

In de regeringsverklaring lezen we het al: het is de bedoeling "structurele hervormingen door te voeren die voldoende bijdragen tot de houdbaarheid van de overheidsfinanciën op lange termijn."

Hervormingen, echte hervormingen die het dagelijks leven van de mensen verbeteren, dat is waar wij op aansturen. De pensioenleeftijd terug op 65 jaar, een minimumpensioen van 1.500 euro, een pensioen berekend op basis van 75% van je gemiddeld loon (i.p.v. 60% nu), optrekken van het berekeningsplafond zodat je pensioen hoger kan uitvallen...

Vanzelfsprekend heeft dit een prijskaartje. Maar het gaat om keuzes. Keuzes om de levenskwaliteit te verbeteren en te investeren in mensen. Met de nationale rijkdom die we allemaal produceren kunnen we dit realiseren. Op voorwaarde dat de belastingontwijking en -fraude ernstig worden aangepakt want hierdoor loopt de overheid jaarlijks een twintigtal miljard mis. Op voorwaarde dat de belastingen beter worden verdeeld. Op voorwaarde dat men stopt met het uitkleden van de sociale zekerheid door de bijdragen te verminderen en de werkvormen zonder belastingen noch bijdragen aan te moedigen. Maar de regering negeert dit alles. Daarom gaan we voor 'samen kan het anders'.

→ **Onze pensioengarantie is het antwoord op de vragen van (toekomstige) gepensioneerden. Lees hun getuigenissen, stuur zelf je verhaal door en verspreid mee onze alternatieven via www.samenkanhetanders.be**



Robert Verteneuil
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

U ALLROUND BESCHERMEN, DAAR STAAT GEEN PRIJS OP.

KRIJG EEN HEEL JAAR DOOR ONS «ALL INCLUSIVE» AUTOVERZEKERINGSPAKKET GRATIS!

HET OMVAT DE:

- ✓ BESTUURDERSVERZEKERING
- ✓ PECHBIJSTAND
- ✓ REISBIJSTAND
- ✓ RECHTSBIJSTAND

U geniet hiervan bij afsluiting van een contract Burgerlijke Aansprakelijkheid en een MINI of MAXI Omnium contract tussen **01/01/2018 en 31/03/2018**.

TIJDELIJKE ACTIE!

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis op **0800/49 494** of surf naar **www.actelaffinity.be/abvv/actie**

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen cvba - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reclamedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilziggende verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49 494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meelissquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY