

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 73STE JAARGANG / NR. 7 / 20 APRIL 2018

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel / Afgiftekantoor: Antwerpen X

Jonge werknemers verdienen bescherming

Jonge werknemers lopen meer risico op arbeidsongevallen. Ook zij verdienen maximale bescherming op de werkvloer. We leggen de vinger op de wonde en informeren je.

dossier pag. **8 & 9**

Waardige pensioenen

Vrouwen in actie

pag. **3**

Starterjobs

Zelfde loon, minder rechten

pag. **5**

Edito

1 mei: jobs, jobs, jobs

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Dinsdag 1 mei Antwerpen

1 mei-stoet

10u: Verzamelen op de Leopold de Waelplaats voor het Museum voor Schone Kunsten, 2000 Antwerpen

10.40u: Toespraken van Paul Callewaert (de VoorZorg), Tom Meeuws (sp.a) en Caroline Copers (Vlaams ABVV). Na de toespraken vertrekt de 1 mei-optocht richting Grote Markt.



Treintje

Zoals de voorgaande jaren zal er ook dit jaar in Antwerpen een treintje rijden in de 1 mei-stoet. Het treintje vertrekt omstreeks 11 uur in de Volksstraat ter hoogte van de Steinerschool en brengt de passagiers naar de Grote Markt.

Opgelet!

De plaatsen op het treintje zijn beperkt en reserveren is niet mogelijk. Op tijd komen is dus de boodschap.

Vierwerk

Groot volksfeest met muziek, eet- en drankkraampjes en kinderaanmatie op de Grote Markt in Antwerpen

Vanaf 13u: gratis optredens van

- Domino
- Vrienden van Oscar
- Raymond van het Groenewoud & groep

Check de Facebook-pagina van ABVV-regio Antwerpen



→ Meer info over 1 mei in Antwerpen?

VIER WERK

VANAF 13u00 GRATIS OPTREDENS

DOMINO
VRIENDEN VAN OSCAR
RAYMOND van het GROENEWOUD

KINDERANIMATIE
ZWEEFMOLEN
OINK
VERTELCARAVAN
GRIME
PLAKTATTOOS

DINSDAG 1 MEI 2018
GROTE MARKT
ANTWERPEN

vw. Saacha Luyckx, Ommeganckstraat 17-19, 2018 Antwerpen

Daguitstap naar Gouda



Op 7 juni organiseren ABVV Senioren een uitstap naar Gouda. Uiteraard starten we de dag met een bezoek aan de kaasmarkt. Nadien bezoeken we het Museum van Gouda waar we met een gids een mooie kunstcollectie bewonderen. Na de lunch is er tijd om vrij rond te wandelen in Gouda. Om 17 uur keren we huiswaarts.

- **Wanneer?**
Donderdag 7 juni, vertrek om 8 uur aan de Van Stralenstraat (Rooseveltplaats Antwerpen). Terugkomst voorzien omstreeks 19 uur
- **Prijs:**
50 euro, inbegrepen zijn: busrit, toegang tot het museum met gids, drieganglunch mét één consumptie
- **Info en inschrijvingen:**
Adviespunt, Ommeganckstraat 35 (1ste verdieping), 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be
- Betalen kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325 2019 3156.

VACATURE

ABVV-REGIO ANTWERPEN ZOEKT VOOR ZIJN WERKLOOSHEIDSDIENST IN VERSCHILLENDE DIENSTENCENTRA

6 dienstverleners (v/m)

Solliciteren doe je vóór 24 april 2018. Meer informatie over deze vacature vind je op www.abvv-regio-antwerpen.be.

Solliciteren doe je t.a.v.: Dirk Schoeters, procuratiehouder, ABVV-regio Antwerpen, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Of per mail naar vacature@abvv.be.

ABVV METAAL PRESENTEERT

VOORAVOND 2018

MET **VOLLE KRACHT** OP DE DANSVLOER

22U **CLAN HUNAERTS**
23U30 **DJ GAVIN FRANCIS**

INKOM €5
MAANDAG 30/4/18
DEUREN 20U30

LOCATIE BONDSGEBOUW / OMMEGANCKSTRAAT 47/49 / ANTWERPEN
INFO 03 203 43 49 / ANTWERPEN@ABVVMETAAL.BE OF VIA UW ABVV-AFGEVAARDIGDE



105 Fête du travail / Dag van de arbeid

LURA SLONGS DIEVANONGS
PURPLEIZED
JOUR DE FETE

GRATUIT | GRATIS
Place Rouppe - Rouppeplein
01|05|18 - 13:00 > 20:00

www.fetedutravail.be | www.dagvandearbeid.be

© 2018 - www.atomium.be - SOFAM Belgium

FGTB-ABVV Bruxelles-Brussel, SAMEN KAN HET ANDERS, ENSEMBLE POUR LE CHANGEMENT, 1 MAI 2018, BXL LA VILLE DE STAD, MUTUALITÉ SOCIALISTE DU BRABANT / SOCIALISTISCHE MUTUALITEIT BRABANT, CCB CEPAG, P&V



ABVV-partner in vrije tijd



Linx+ Genk

Zaterdag 21 april - Repair Café

Een aantal techniekers en deskundigen proberen kapotte spullen te herstellen en/of te recupereren. Dit is goed voor milieu en voor portefeuille. Je kan er terecht met kapotte elektro, fietsen, kleding, pc's of horloges. Deze activiteit is gratis. Enkel vervangstukken en benodigde materialen moeten betaald worden. Het Repair Café vindt plaats in het Buurthuis van Sledderlo van 13 tot 17 uur.

Carpe Diem

Vrijdag 27 april - Aquafin

Dagelijks verbruikt de gemiddelde Vlaming zo'n 120 liter water. Bovendien is dat water na gebruik vervuild. Om de kwaliteit van onze waterlopen te bewaken, moet huishoudelijk afvalwater worden gezuiverd vooraleer het in een beek of rivier wordt geloosd. Tijdens onze rondleiding in Aquafin zien we hoe vuil water weer schoon wordt en staan we stil bij zuinig en verstandig watergebruik. Afspraak om 14 uur in de Rode Rokstraat 200, Kuringen. Einde voorzien om 16 uur. Inschrijven vóór vrijdag 6 april. De prijs bedraagt €2 per persoon. Voor meer info over en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem kan je contact opnemen met wasil.tokarek@gmail.com of 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

Carpe Diem

Vrijdag 4 mei: Veiling Borgloon

Vanuit de verkoopzaal van BelOrta zitten de kopers van maandag tot zaterdag de wet van vraag en aanbod om in de praktijk. Tijdens onze rondleiding bezoeken we de verkoopzaal en ontdekken we hoe het hard en zacht fruit wordt gesorteerd, verpakt en bewaard. Minimum 15 deelnemers. Afspraak om 10 uur, Gracht 27, Genk. Einde voorzien om 12 uur. Prijs: €5 per persoon. Voor meer info over en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem kan je contact opnemen met wasil.tokarek@gmail.com of 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

Linx+ Zutendaal i.s.m. Linx+ Diepenbeek

Zondag 6 mei: Gezondheidswandeling

Een wandeling in de natuur verlaagt je hartslag en bloeddruk, vermindert stress, boost je immuunsysteem en geeft je een fijn gevoel. Ontdek hoe het precies komt dat de geur van een bos, het fluiten van de vogeltjes of het zien van een prachtig

landschap goed zijn voor ons. Start van de wandeling voorzien om 14 uur, einde om 16 uur. Inschrijven vóór 30 april bij Johnny Frans (jfrans@abvmetaal.be of 0474 06 13 95).

Jonger dan je denkt

Maandag 7 mei: Museum de Kantfabriek en de Paddestoelerij (Grubbenvorst)

Ontvangst om 12 uur in de Paddestoelerij in Grubbenvorst met koffie/thee en een heerlijke champignon-bonbon. Lunchbuffet met nadien rondleiding in Museum de Kantfabriek in Horst. Na de rondleiding is er koffie/thee en vlaai. Leden betalen €50 per persoon, niet-leden €55. Betalen kan via overschrijving op rekening BE46 0016 4201 9636 of aan de bestuursleden of in ons kantoor: Weg naar Zwartberg 205b, Houthalen. Voor meer info kan je terecht bij Marika Nemeth (089 77 71 08, 0496 23 88 73 of marika_nemeth@hotmail.com). Inschrijven kan tot en met 3 mei. Vertrek om 8.30 uur aan Café Amici (Gasambya), 8.40 uur aan bushalte Berkenstraat of 8.50 uur op het Lindeplein. Zorg dat je op tijd bent, zodat we tijdig kunnen vertrekken.

ACOD

Dinsdag 22 mei - Veilig(er) op internet en sociale media

Uiteenzetting over internet en sociale media met uitleg over gebruik van smartphone en iPad, in het ACOD-gebouw, Koningin Astridlaan 45, Hasselt. Begin om 13.30 uur. Lesgever is Peter Martens (sector Lokale en Regionale Besturen). Inschrijven kan via limburg@acod.be of via 011 30 09 70.

Linx+ Tongeren

Dinsdag 22 mei: Asperges op Vlaamse wijze

In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren, vanaf 18.30 uur. Keuze menu uit asperges op Vlaamse wijze. Iedereen welkom. Voor meer info kan je terecht bij Ivo Huybrechts (ivo.huybrechts@pandora.be of 0479 54 15 74).

Het Virveld

Zondag 27 mei: Kruidenwandeling

Ook een liefhebber van de natuur? Geboeid door kruiden en bomen, hun eigenschappen, hun verhalen. Kom met ons mee op een twee uur durende wandeling. We bieden jullie graag een hapje en een drankje aan en heel veel leuke informatie. Prijs: €5 per persoon. Om 14 uur, Maascentrum De

Wissen, Negenoord 2, Dilsen-Stokkem. Voorzie je van de juiste kleding en schoeisel, een goed humeur en wij zorgen voor de rest. Inschrijven kan bij Netta Makrozky (nettamakrozky@hotmail.com of 0478 46 27 14) of bij Lucienne (0478 89 14 70).

Limburgse Oldies Vrienden

Maandag 28 mei: Kennismaking muziekgroep

Ben je liefhebber van Blues, Rock & Roll, Doowop, Rockabilly, Popcorn, Crooners, Gospel, Cajun, Texmex, Bebop... kortom Engelstalige muziek van 1955 tot 1965. De gevestigde waarden maar ook andere rareiteiten en minder bekende goede opnames zijn welkom. Een unieke mogelijkheid je muzikale kennis aan te scherpen. Kom langs en maak kennis met onze groep. Muziekvrienden zijn altijd welkom. Om 20 uur in Carré Brasserie Feestzaal Genk, Rozenkranslaan 37, Genk. Voor meer info kan je terecht bij Benny Peerlings (benny.peerlings@gmail.com).

→ Om je in te schrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief van Linx+ stuur je een mailtje naar linx+.limburg@abvv.be.

DAG VAN DE ARBEID

OPTREDENS • STREEKPRODUCTENMARKT • KINDERANIMATIE
OPTOCHTEN • TOESPRAKEN

NICARAGUAPLEIN SINT-TRUIDEN

Plein Cultureel Centrum
vanaf 10u00

spa DE VOORZORG ABVV Linx+

FEEST MEE OP 1 MEI



Meer info op www.abvv-oost-vlaanderen.be / facebook

AALST

- > 10u30: Houtmarkt: toespraken & start optocht.
- > 13u: Optreden op ons feestplein, BBQ, kindersanimatie en infomarkt Houtmarkt.

DENDERMONDE

- > 15u: Feest op de markt met toespraken, en maaltijd.
- > Optredens op de markt.

GENT

- > 11u: Start optocht Vooruit.
- > 12u30: Feest op de markt met toespraken, optredens, biertent, foodtrucks en kindersanimatie.

RONSE

- > 10u: Onthaal (Feestpaleis)
- > 10u30: Toespraken en optocht - start op het Stationsplein.
- > 12u: BBQ (Feestpaleis)
- > 14u: May-Day muziek-wedstrijd (Stationsplein).

SINT-NIKLAAS

- > 10u: Onthaal Volkshuis.
- > 11u: Start optocht.
- > 12u30: toespraken, eetfestijn.
- > 14.30 muzikale middag in het Casino park.

MEI-AVOND ACTIVITEITEN:

GENT

- 20u:
- > NIGEL WILLIAMS
 - > BRZZVLL
 - > DJ BUBBA
- Tickets: www.vooruit.be

DENDERMONDE

- 20u:
- Kroegentocht
- Info via:
- Raf.VanVolssem@vlaams-parlement.be

SINT-NIKLAAS

- 15u: Seniorenbal
- 19u: Film & receptie
- Tickets en info conner.rousseau@s-p-a.be



BRUGGE

FEEST van de ROOS
maandag 30 april '18



14u Seniorendansnamiddag
18u Warme beenhosp
20u Soirée Rouge

KA Jan Fevijn - Brugge
Daverlostraat 132 - Assebroek

Info: 0476 64 27 65



BRUGGE

RED ROCK RALLY
1 MEI 2018

vanaf 12u
Red Rock Plaza

School is Cool
22:30
Whispering Sons
21:00
The Lighthouse 19:45
Sunflower 18:00

RED ROCK RALLY
Robert INKENS-HEIST 13u
Outside Revelation ZOERSSEL 14u
Murphy HERK-DE-STAD 15u
Bossum BRUSSEL 16u
MAUGER OOSTENDE 17u

PRESENTATIE
PETER ROOSE & PAUL SCHRUIVERS

KICKOFF
12:00 - 13:00
VILLA BOTV

ORGANISATIE
JOETZ
ABVV

ASTRIDPARK BRUGGE - GRATIS FESTIVAL - WWW.REDROCKRALLY.BE

IEPER

HET 1 MEI COMITÉ IEPER NODIGT UIT
MAANDAG 30 APRIL 2018 OM 19U
HET MUSEUMCAFÉ IFFM IN DE IEPERSE LAKENHALLE - INKOM VIA DONKER POORT

FEEST VAN DE ARBEID

RECEPTIE IN AANWEZIGHEID VAN
JOHN CROMBEZ, SPA VOORZITTER
MET VOORSTELLING VAN DE SPA LIJST EN KANDIDATEN
VOOR DE KOMENDE GEMEENTERAADSVERKIEZINGEN.

MUZIKALE OPLUISTERING
DOOR PORTATIEF LIVE COVER MUZIEK OP 9 VOLT TUSSEN DE MENSEN!

GRATIS DEELNAME,
MAAR VERPLICHTE INSCHRIJVING VOOR 23 APRIL
VIA PHILIPBOLLE@TELENET.BE OF 057/20 08 42 (DAG)
OF 057/21 63 32 (AVOND/WEEKEND).

ABVV Bond Moyson spa Lins+ ABVV ACOD

KORTRIJK

26 jaar
1 mei
festival
2018
kortrijk

howest

14.30 Gèsman
16.00 Douglas Firs
17.30 The Godfathers
18.10 Delv!
20.45 Stikstof
22.00 Dj Faisal

www.maydaymayday.be

ABVV Kortrijk P&L ROCKON DE MAILINGMAN Bond Moyson spa ABVV

OOSTENDE

1 MEI '18
AAN ZEE

VANAF 12U - GRATIS OPTREDENS

EAST COAST LEGACY
SPECIALE 1 MEI GROEP MET LEDEN UIT DIVERSE OOSTENDE BANDS

OUT OF SERVICE

WWW.1MEIAANZEE.BE
WWW.FACEBOOK.COM/RODEVLOOT

PETRUS EN PAULUSPLEIN OOSTENDE

ZATERDAG 21 APRIL - 22U
OSTEND BEATS
JEVDIJS OIK
DJ KORNEEL DELAERE
DJ GREG DELA
DJ BUM

MAANDAG 30 APRIL - 15U
SENIOREN OP DE DANSVLOER
ZAAL TEN STUYVER, OOSTENDE
MUZIKALE OMKADERING
DOOR PATRICK DUPONT
GRATIS GEBAAK EN HOPFIE
VOORAF INSCHRIJVEN - TEL. 059 55 16 05

DINSDAG 1 MEI
DAG VAN DE ARBEID
START BETOGING: 10:45 NOORDSTAR
EINDPUNT PETRUS EN PAULUSPLEIN MET
SPEECHES, KINDERDOOR, OPTREDENS
VAN OUT OF SERVICE EN HET BESTE VAN
ROCKEND OOSTENDE

spa Bond Moyson ABVV West-Vlaanderen

ROESELARE

ST. GEORGES Cofu
Dinsdag 1 mei 11u.
StadsApéro

maandag 30 april 18u
VOLTA RSL
MUSIC / BAR / FOOD / EXPO

22u45 - 01u00
Rheinzand

22u - 23u15
The Glücks

20u15 - 21u15
Alpha Whale

18u - 19u45
Sister May

18u - 19u30
Winnar
Jonge Helden

spa & DE VERNIEUWERS
Meer info op Facebook
volledig & de vernieuwers

STADSFESTIVAL
VAN DE IDEEËN
FESTIVAL
zondag 29 april 11u

ROCK RALLY!
JONGE HELDEN
zaterdag 28 april

Joost Franky Devos
Bonte Franky Devos
Floris Caes
slam poetry

KEYNOTE / STADSRAT / VISUALS / BAR / FOOD

ST. GEORGES Cofu

→ Nog meer 1 mei-activiteiten op de voorlaatste pagina! Voor alle info en een volledig overzicht: www.abvv-wvl.be/1mei

WERKLOOSHEID WIST JE DAT ...

Mijn uitkering? Enkel volgens de regels van de VDAB

Verlies je je baan? Of kom je uit school en je vindt niet direct werk? Als je voldoet aan alle voorwaarden, dan heb je recht op een uitkering, totdat je (opnieuw) aan de slag kan.

Je moet er wel iets voor doen. Zoals al eerder vermeld, moet je op tijd een dossier indienen bij onze werkloosheidsdienst, actief naar een (andere) job zoeken, en de spelregels van de VDAB volgen.

Als je werkloos wordt, moet je je op tijd bij de VDAB inschrijven als werkzoekende. Dat kan in de Werkwinkel of via de VDAB-website (opgelet: kies hier de optie 'ik ben werkloos - geen schoolverlater'). Dat moet binnen de acht kalenderdagen nadat je zonder inkomen zit. Het inschrijvingsbewijs moet je afdrukken en samen met je stempelkaart van die maand bij ons binnenbrengen. Schrijf je je niet of te laat in bij de VDAB, dan krijg je geen uitkering vanaf de dag dat je werkloos geworden bent tot de dag voordat je je bij de VDAB ingeschreven hebt.

Tijdig inschrijven betekent: niet te laat, maar ook niet te vroeg. Als je je meer dan vier weken vóór je uitkeringsaanvraag bij de VDAB inschrijft, is je inschrijving als werk-

zoekende ongeldig. Dit kan bijvoorbeeld gebeuren als je van je werkgever je opzegtermijn niet moet presteren. Informeer je bij onze werkloosheidsdienst.

Eens ingeschreven zal de VDAB je helpen om een (andere) job te vinden. Ze kunnen je daarvoor oproepen naar de VDAB voor een infosessie (om je meer uitleg over één en ander te geven). Of ze kunnen je oproepen voor een opleiding. Ze kunnen je ook oproepen om bij een werkgever langs te gaan voor een gesprek. De algemene regel is simpel: als de VDAB je oproept, ben je verplicht hierop in te gaan. Kan je dat om één of andere reden niet, neem dan meteen contact op met de VDAB om dat uit te leggen en/of om een andere afspraak te maken. Twijfel je? Neem dan vooraf contact op met onze werkloosheidsdienst.

Als je zonder geldige reden of zonder verwittigen niet ingaat op eender welke oproep van de VDAB, dan kan je (een deel van) je uitkering verliezen. Dit kan voor enkele weken zijn, maar ook voor meerdere maanden. Uitzonderlijk is een inschrijving als werkzoekende niet nodig. Denk niet zomaar dat dat voor jou het geval is. Vraag het na bij onze werkloosheidsdienst.

Oudere werklozen en SWT'ers (bruggepensioneerden) moeten in bepaalde gevallen ingeschreven zijn als werkzoekende en ingaan op oproepen van de VDAB. Voor hen bestaan specifieke mogelijkheden tot vrijstelling van inschrijving als werkzoekende. Ga er niet zomaar vanuit dat jij tot de die vrijgestelden behoort. Vraag het na bij onze werkloosheidsdienst.

Iemand die werkloos is, begint te werken of ziek wordt, en nadien opnieuw een uitkering wil ontvangen, moet zich ook opnieuw bij de VDAB inschrijven als werkzoekende binnen de acht kalenderdagen, én moet bij onze werkloosheidsdienst langskomen voor een nieuw dossier. Alleen als je minder dan vier weken gewerkt hebt en/of ziek geweest bent, moet dat niet en blijven je vorige inschrijving bij de VDAB en je vorige dossier geldig. Vergis je hierin niet. Als je je wel opnieuw had moeten inschrijven bij de VDAB en je hebt dat niet gedaan, dan krijg je geen uitkering totdat je je inschrijft. Twijfel je? Vraag het dan vooraf na bij onze werkloosheidsdienst.

Vrouwen in actie voor waardig pensioen

Het is hoog tijd de pensioenen te herwaarderen. Vooral vrouwen moeten het stellen met karige pensioentjes, waarvan het zo goed als onmogelijk is om waardig te leven. Er bestaan gelukkig rechtvaardige alternatieven.

Donderdag 29 maart kwamen honderden vrouwen en mannen samen op de Brusselse Kunstberg om de lage pensioenen van vrouwen en de hardnekkige pensioenkloof v/m aan te klagen. Vrouwen krijgen gemiddeld een pensioen van 882 euro, ruim onvoldoende om waardig te leven. De helft van de gepensioneerde vrouwen ontvangt een pensioen van minder dan 1.000 euro.

Werkneemsters uit verschillende sectoren getuigen over dat mager pensioen en over de moeilijkheden die dit met zich meebrengt. De vakbonden stelden ook opnieuw de pensioenmaatregelen van de regering-Michel aan de kaak. Gepensioneerde vrouwen van vandaag én morgen worden daardoor immers nog harder getroffen. Vrouwen liepen op de actie dan ook symbolisch "de trappen van bezuinigingen" af.

"Onze sociale zekerheid wordt een asociale zekerheid", zegt Miranda Ulens, federaal secretaris van het ABVV. "Het pensioenbeleid van de regering is nadelig voor alle werknemers, jong en oud, maar treft vooral vrouwen heel hard. Het bedrag van het pensioen ligt lager bij vrouwen. In het kader van belastend werk worden ze benadeeld. En ten slotte zien we dat de regering volop aan het morrelen is aan de gelijkgestelde periodes."

In gemeenschappelijk front benadrukten de drie bonden dat er geloofwaardige en financierbare alternatieven bestaan.

Pensioenkloof v/m

De loonkloof tussen vrouwen en mannen stagneert al voor het vierde jaar op rij rond 20 procent. We berichtten hierover uitvoerig in *De Nieuwe Werker* 4 van 2 maart 2018. Vrouwen verdienen gemiddeld nog steeds een stuk minder dan mannen. Dit heeft allerlei oorzaken: ze werken in slechter betaalde sectoren, hebben vaker deeltijdse contracten, krijgen minder promotiekansen, ervaren loondiscriminatie, enzovoort.

Die loonongelijkheid v/m mondt uit in een pensioenkloof v/m van niet minder dan 26 procent.

De regering-Michel is niet van plan deze onhoudbare situatie te corrigeren. Integen-

deel. De regering koos ervoor de pensioenkloof v/m verder uit te diepen en veel vrouwen (nog verder) in de onzekerheid te duwen.

Vrouwen de dupe

We lichten voor drie regeringsmaatregelen toe hoe die bijzonder nadelig zijn voor de pensioenen van vrouwen.

- Werkloosheidsperiodes van langer dan één jaar tellen niet mee in de pensioenberekening. Dit treft vrouwen in het bijzonder. Volgens het Planbureau vertegenwoordigen werkloosheidsperiodes immers 42 procent van de gelijkgestelde periodes in de loopbaan van vrouwen.
- Beperking van de gelijkstellingen: de gelijkstelling van bepaalde periodes van inactiviteit (loopbaanonderbreking of tijds-krediet) wordt beperkt bij de pensioenberekening.
- De regering besliste de pensioenbonus af te schaffen. Deze maatregel alleen al zal het gemiddelde overheidspensioen met 5 procent doen dalen tegen 2020. Bovendien besliste de regering om de diploma-bonificatie in de openbare diensten af te schaffen. Door deze maatregelen zal meer dan de helft van de vrouwen in de overheidssector verplicht tot 67 jaar moeten werken.

Geloofwaardige en financierbare alternatieven

Andere keuzes zijn mogelijk. De regering probeert ons wijs te maken dat langer werken onvermijdelijk is en dat het mes in onze pensioenen moet. De vakbonden onderstrepen dat dit niet de enige uitweg is. We stellen geloofwaardige en perfect financierbare alternatieven voor: de wettelijke pensioenleeftijd moet weer naar 65; het minimumpensioen moet omhoog; het systeem van gelijkstellingen moet bewaard blijven en een vervroegde uitstap moet mogelijk zijn voor zware beroepen.

Deze alternatieven zijn perfect financierbaar door middel van rechtvaardige fiscaliteit waardoor ook grote vermogens bijdragen, doeltreffende bestrijding van belastingontwijking, en een versterkte financiering van de sociale zekerheid (bijvoorbeeld hogere werkgeversbijdragen).

Frédérique Dupont, leerkracht basisonderwijs Brussel

Frédérique is 50 jaar, gehuwd zonder kinderen, en werkt al sinds haar stage als leerkracht in de enige Nederlandstalige lagere school in Sint-Joost-ten-Node, met een grote migratiepopulatie. Sinds dit jaar is zij SES-leerkracht of zorgleerkracht voor kinderen die een speciaal traject of plan van aanpak nodig hebben (bijvoorbeeld kinderen die via het M-decreet nu in het reguliere onderwijs zitten in plaats van het bijzonder onderwijs).

"Ik werk voltijds, 24 uren, maar daar komen nog bij al het administratief werk per kind en het voorbereidingswerk om al die kinderen individueel te begeleiden. Elke situatie is verschillend."

Deze kinderen hebben grote noden en de verwachtingen van de ouders liggen nog hoger. De emotionele druk is voor Frédérique en haar collega's dan ook erg groot. "Ik moet normaal gezien 42 jaar anciënniteit hebben om met pensioen te kunnen. Ik zie het niet zitten dit nog eens zestien jaar vol te houden. Zeker omdat de methodes constant veranderen en de vormingen veel tijd vergen."

Frédérique vreest dat zij op haar pensioenbedrag zal moeten inboeten. Langer werken voor een kleiner pensioen dus... "En wat met vrouwen die moederschapsverlof hebben gehad. Moeten zij dan nóg langer werken en nóg meer inboeten op hun pensioen?" De ongelijkheid tussen mannen en vrouwen in het onderwijs vergroot hierdoor nog meer.



De Belgische pensioenen, voor vrouwen én voor mannen, behoren tot de laagste van Europa. Daarom willen we dat het wettelijk pensioen 75 procent van je gemiddelde loon is, in plaats van 60 procent vandaag, en eisen we een minimumpensioen van 1.500 euro.



De niet-gewerkte periodes, zoals bij ziekte en werkloosheid, laten we graag meetellen. Omdat onze sociale zekerheid een solidair systeem moet blijven, solidair met wie pech heeft gehad. Ook in de toekomst moet iedereen op 65 jaar met pensioen kunnen en vroeger als je 40 jaar hebt gewerkt. Ook wanneer je een zwaar beroep hebt, mag je, als het aan ons ligt, al vroeger met pensioen.

→ Deel je verhaal en lees meer over onze alternatieven voor het rechtse regeringsbeleid op www.samenkanhetanders.be.

VACATURES

FEDERAAL ABVV WERFT AAN:

2 IT-Analist Programmeurs (v/m)
Java Developer (v/m)

Alle informatie vind je op www.abvv.be/vacatures

Je vakbond ABVV online
www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be



vakbondABVV



@vakbondABVV



vakbond.abvv



Abonneer je op de nieuwsbrief
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be



Mijn ABVV
jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv



Dag van de Arbeid

Hou de regionale pagina's van de De Nieuwe Werker in de gaten voor alle activiteiten in jouw buurt.
Of kijk op www.abvv.be/agenda voor een overzicht.

■ JAARLIJKSE STUDIEDAG

ABVV Senioren gaat voor 100% duurzaamheid

ABVV Senioren werkt dit jaar rond nieuwe vormen van wonen en leven. Duurzaamheid staat daarbij centraal.

De welvaartstaat waarin we nu leven is er vooral één van economische groei. Maar grondstoffen worden schaarser. We moeten op zoek naar alternatieve vormen van wonen, mobiliteit en voeding.

Voor senioren zijn deze veranderingen niet altijd vanzelfsprekend. Niet enkel het budgettaire aspect speelt een rol. Veel senioren wonen in oude woningen en hebben niet de middelen voor energiebesparende renovaties. Ook de doorgedreven digitalisering maakt het voor hen niet makkelijker. Bovendien werden heel wat duurzame systemen door het huidige neoliberale beleid afgebouwd. Denken we maar aan openbaar vervoer.

Op de studiedag van ABVV Senioren op 22 maart in Antwerpen gaf seniorenvoorzitter Jos Vingerhoed een duidelijke boodschap mee: "Als vakbond is het onze taak om ervoor zorgen dat de maatschappelijke veranderingen sociaal rechtvaardig zijn. Daarom is een discussie fundamenteel. Niet alleen op het congres van het Vlaams ABVV, maar ook vandaag op onze studiedag. Want ik geloof dat ABVV Senioren hier ook aan kan bijdragen."

ABVV Senioren formuleerde reeds de doelstelling om tegen 2020 te komen tot een klimaatbewuste seniorenwerking. Deze studiedag was de uitgelezen kans om inspiratie op te doen. De verschillende workshops rond onder andere woonbeleid, digitalisering en duurzaam vervoer gaven de militanten heel wat stof tot nadenken.

→ Meer info op www.abvvsenioren.be

4 tips om je VDAB-dossier 'Mijn loopbaan' goed te gebruiken

'Mijn loopbaan', zo heet het persoonlijke online dossier dat elke werkloze op de VDAB-website moet bijhouden. Onze ABVV-loopbaanconsulenten helpen onze leden daarbij. Carla Van Caekenberghe, loopbaanconsulente in Aalst, geeft vier tips bij het gebruik van 'Mijn loopbaan'.

Tip 1: Zorg voor een juist e-mailadres

Carla: "Als je 'Mijn loopbaan' raadpleegt, vraagt men je e-mail. De VDAB verwacht dat je bereikbaar bent via deze e-mail. Kijk daarom zeker om de twee dagen je mail na, anders kan je in de problemen komen, met gevolgen voor je uitkering."

Tip 2: Vul je profiel juist in

Carla: "Kijk na of je profiel in 'Mijn loopbaan' juist staat ingevuld. Is dat niet zo, dan ontvang je mogelijk verkeerde vacatures. De VDAB zal ook verkeerde verwachtingen hebben van jou. Duiken er groene kaders op in je profiel, dan is dit nog onvoldoende aangevuld voor VDAB. Volg deze op."

Tip 3: Gebruik 'Mijn loopbaan' actief

Carla: "De VDAB kan volgen welke acties je onderneemt in 'Mijn loopbaan'. Bewaar je je sollicitaties bijvoorbeeld in 'Mijn loopbaan', dan ziet de VDAB dat je naar werk zoekt. Werk je niet in 'Mijn loopbaan', dan zal de VDAB je sneller oproepen om te controleren of je naar werk zoekt. Kan je niet overweg met de computer? Bespreek dit met je VDAB-consulent, zij zal een opleiding voorstellen."

Tip 4: Vraag hulp aan het ABVV

Carla: "Heel wat werkzoekenden kunnen met de computer werken, maar kennen 'Mijn loopbaan' niet en weten niet hoe het te gebruiken. Wij maken hen wegwijs en kijken samen na of alles juist staat in het dossier, zoals werkverleden en gewenste job. Sommige mensen hebben liever een praktijkoefening, die kunnen in onze workshops terecht. Zo krijgt iedereen het systeem onder de knie."

Wil je deeltijds werken met een RVA-uitkering? Opgelet!

De VDAB controleert de beschikbaarheid van werkzoekenden. Deeltijds werkenden die bovenop hun loon een inkomensgarantie-uitkering (IGU) ontvangen, moeten aangepast of actief beschikbaar moeten. (Deze regeling geldt niet voor de deeltijdse contracten met IGU afgesloten voor 1 november 2017.) Wat betekent dit voor jou?

Beschikbaar zijn

Als deeltijds werknemer met behoud van rechten en een IGU moet je beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt. Je moet:

- bij de VDAB ingeschreven zijn als werkzoekende voor een voltijdse job
- ingaan op alle uitnodigingen van de VDAB
- actief meewerken met de voorgestelde begeleidingsacties
- een passende job of opleiding aanvaarden

Actief werk zoeken

Als je minder dan halftijds werkt, moet je de eerste twaalf maanden van je deeltijdse job actief zoeken naar werk. De VDAB controleert dit als je in Vlaanderen woont en jonger bent dan 55 jaar. Kan je niet aantonen dat je zoekt naar voltijds werk, dan riskeer je een sanctie.

Aangepast beschikbaar zijn

Werk je minstens halftijds? Dan ben je vanaf de start van je deeltijdse job aangepast beschikbaar: je moet niet actief werk zoeken maar wel het individueel actieplan uitvoeren dat de VDAB je voorstelt. Het bevat acties die aangepast zijn aan je vaardigheden, kennis en ervaring en het houdt rekening met je uurrooster.

Ben je werkloos en ga je deeltijds werken?

Kom eerst langs bij de ABVV-dienst werkloosheid. Breng de gegevens mee over het loon dat je zal verdienen en het aantal werkuren. Wij bekijken samen met jou de aangewezen procedure. En tijdens de collectieve infosessies van ABVV-Werklozenwerking krijg je alle informatie over je rechten en plichten als deeltijds werknemer of werkzoekende.

Op www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking vind je wanneer en waar je de infosessie "Deeltijds werken, hoe zit dat?" of de infosessie "Werkloos wat nu?" of een andere infosessie of cursus kan volgen.

■ OPLEIDING SYNDICAAL WERK

Opendeurdag op zondag 29 april

De modulaire opleiding 'syndicaal werk' is een aanvullende opleiding voor wie al syndicaal actief is: ABVV-secretarissen, ervaren ABVV-militanten en -medewerkers.

Tijdens de opendeurdag:

- ben je welkom met al je vragen
- kan je proeflessen volgen
- inschrijven
- word je getraakteerd op muzikale pauzes, degustaties, foodtrucks

Op zondag 29 april van 11 tot 17u bij CVO COOVI, E. Gryzonlaan 1, 1070 Anderlecht. Info: www.vlaamsabvv.be/voormilitanten en veerle.hageman@coovi.be.

De Opleiding Syndicaal Werk is een samenwerking van het CVO COOVI met het Vlaams ABVV.

Linx+ Trefdag: schrijf je nog snel in



Zoals elk jaar trekt Linx+ er op uit om een nieuwe stad of streek te verkennen en mekaar te ontmoeten. Dit jaar gaat de Trefdag door in Limburg. Afspraak op zaterdag 20 mei in Hangar58 naast Bokrijk. Je kan kiezen om Bokrijk te verkennen of de benen verder uit te strekken en Genk, Hasselt of Beringen te ontdekken. Ben je nog niet ingeschreven, haast je dan want heel wat activiteiten zijn al volzet.

→ Programma en inschrijvingsformulier op www.linxplus.be.

Contactbon

Ja, ik wil hulp van het ABVV bij het gebruik van 'Mijn loopbaan'.

Voornaam en naam:

Straat en nr.:

Postcode en gemeente:

E-mail:

Telefoon:

Terugsturen naar: Vlaams ABVV Loopbaandienstverlening, Watteestraat 10, 1000 Brussel loopbaanadvies@vlaamsabvv.be, www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies.

Of bel met onze ABVV-loopbaanconsulenten:

- ABVV-regio Antwerpen: 03 220 66 44
- ABVV Limburg: 011 28 71 51
- ABVV Mechelen+Kempen: 014 40 03 30
- ABVV Vlaams-Brabant: 016 28 41 47
- ABVV Oost-Vlaanderen: 053 72 78 13
- ABVV West-Vlaanderen: 0478 87 02 57

■ STARTERJOBS VOOR -21-JARIGEN

Geen loonverlies maar wel verlies van rechten

De regering verlaagt het brutoloon voor jongeren, waardoor hun werkgevers minder moeten bijdragen. Het nettoloon blijft ongewijzigd, maar ziekte-uitkeringen, werkloosheidsuitkering en pensioen van de jongeren gaan omlaag omdat die worden berekend op basis van het brutoloon.



■ De werkgever krijgt een cadeau van de regering, en die past het verschil bij opdat het nettoloon voor de jongere hetzelfde blijft.

Voor werknemers jonger dan 21 jaar met een startbaanovereenkomst en "zonder werkervaring", heeft de werkgever de mogelijkheid om het loon (zowel het gewaarborgd minimumloon als de eventuele hogere sectorale minimumlonen) procentueel te verlagen.

De degressiviteit van het loon van -21-jarigen werd eerder door een interprofessioneel akkoord afgeschaft. De regering voerde dit opnieuw in via de relancewet, maar zonder nettoloonverlies voor de jongere. De jonge werknemer ontvangt immers van de werkgever maandelijks een forfaitaire toeslag waardoor zijn nettoloon ongewijzigd blijft.

Die forfaitaire toeslag wordt vrijgesteld van zowel sociale zekerheids- als fiscale bijdragen. De werkgever kan bovendien de forfaitaire toeslag in mindering brengen van de verschuldigde bedrijfsvoorheffing.

Kortom, dit is een nieuwe loonsubsidie voor werkgevers. De overheid past het verlies in nettoverloning bij en de winst gaat naar de werkgevers.

De toegelaten procentuele verminderingen zijn:

- 6% voor de maanden waarin de nieuwe werknemer op de laatste dag van de

maand 20 jaar oud is, waardoor de nieuwe werknemer slechts 96% van het gewone loon ontvangt;

- 12% voor de maanden waarin de nieuwe werknemer op de laatste dag van de maand 19 jaar oud is, waardoor de nieuwe werknemer slechts 88% van het gewone loon ontvangt;
- 18% voor de maanden waarin de nieuwe werknemer op de laatste dag van de maand 18 jaar oud is, waardoor de nieuwe werknemer slechts 82% van het gewone loon ontvangt.

Deze maatregel heeft gevolgen voor de opbouw van sociale rechten. Uitkeringen

– zoals werkloosheidsuitkeringen of pensioenen – worden berekend op basis van het bruto loon. Deze maatregel leidt dus tot een lager bedrag van de vervangingsinkomens. Het nettoloon van de jongere blijft dus ongewijzigd. Komt hij echter in de werkloosheid terecht, dan zal zijn uitkering lager liggen omdat die berekend wordt op zijn lager brutoloon.

De maatregel kan toegepast worden op arbeidsovereenkomsten gesloten vanaf 1 juli 2018.

Wereld Sociaal Forum op zoek naar tweede adem

Het 13de Wereld Sociaal Forum (WSF) ging door in Salvador de Bahia (Brazilië) van 13 tot 18 maart 2018. Een ABVV-delegatie was aanwezig en nam deel aan de debatten met het oog op de toekomst.

Het WSF ontstond in 2001 in Porto Alegre (Brazilië) als alternatief voor het Wereld Economisch Forum van Davos. Het is een ontmoetingsplek voor anders-globalisten uit het maatschappelijk middenveld die strijden voor een andere, meer sociale, rechtvaardigere en duurzame wereld.

Deelnemers aan het WSF denken samen na, stemmen af, versterken netwerken en partnerships om weerstand te bieden tegen de aanvallen van het neoliberal economisch systeem. In de Braziliaanse en internationale pers bleef het echter akelig stil.

De inheemse bevolking van de Amazone, feministen, milieuactivisten, leraren, voorvechters van de openbare diensten... Ze waren allemaal talrijk aanwezig onder de hete, Salvadoraanse zon om hun verlangen naar verandering uit te roepen. Ook internationale vakbondsdelegaties waren van de partij, met militanten van ABVV Luik, MWB, ACOD en het Federaal ABVV.

De toekomst van werk

Het WSF stond stil bij verschillende thema's: vrouwen, water en een andere toekomst... De ABVV-delegatie was aanwezig op de syndicale dag en bij het debat over migratie. CUT Brazilië, de voornaamste Braziliaanse vakbond en een partner van het ABVV en het ISVI (Internationaal Syndicaal Vormingsinstituut, dat door het ABVV wordt ondersteund) organiseerde een brainstorming over de toekomst van werk. Het publiek was talrijk en enthousiast, maar ook lichtjes gefrustreerd, omdat de tijd voor debatten na afloop van de tussentijdse pauze veel te kort was.

Welke antwoorden heeft de vakbond op de transformaties die aan de gang zijn in de werkweld? Over de uitdagingen voor de vakbonden ging Rafael Lamas van het ABVV in debat. De ABVV-voorstellen zijn concreet en praktisch. Denk maar aan het voorstel

om de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) een belangrijkere rol te laten spelen. Meer dan de helft van de wereldbevolking woont in IAO-lidstaten die de fundamentele conventies 87 en 98 over syndicale vrijheden, stakingsrecht en collectieve onderhandelingen nog steeds niet hebben geratificeerd. Andere belangrijke statistiek: drie kwart van de werknemers wereldwijd geniet geen sociale bescherming, in tegenstelling tot de sleutelovereenkomsten en -aanbevelingen van de IAO.

De syndicale dag werd afgesloten met een debat over migratie met Joel Odigie van IVV Afrika, die het had over de verplaatsing van mannen en vrouwen die elders op zoek gaan naar werk en over migratieproblemen in Europa, terwijl net de Afrikaanse landen het grootste aantal migranten opvangen.

De ACOD organiseerde een workshop over de impact van de digitalisering op de werknemers en de vakbondswereld. Er waren ook andere Belgen aanwezig met een workshop in samenwerking met NCOS-11.11.11: deskundigen uit Afrika, Europa en Latijns-Amerika wezen er op de noodzaak om de zoektocht naar fiscale rechtvaardigheid te globaliseren. Ten slotte had

Katrien Neyt, Gewestelijk Secretaris van het ABVV (Oost-Vlaanderen), een dag vóór het WSF deelgenomen aan een conferentie over sociale bescherming georganiseerd door Francine Mestrum.

Vrouwen

Het WSF van 2018 was dat van de vrouwen: van de begraafplaats met paarse kruizen op de campus Ondina, symbool voor alle vrouwen gestorven als slachtoffers van geweld, tot de colloquia en de Vrouwenvergadering in het historische centrum van Salvador (Pelourinho). De enige verklaring die op het WSF werd afgelegd, komt van vrouwen. Zij protesteren tegen loonongelijkheid in bijna alle landen, tegen het geweld op vrouwen, tegen seksueel geweld in het algemeen en in het bijzonder als oorlogswapen, tegen seksisme en tegen elke vorm van genderdiscriminatie.

ISVI en de Latinojeugd

Het Internationaal Syndicaal Vormingsinstituut kwam gedurende twee dagen vóór het Wereld Sociaal Forum, op 11 en 12 maart, samen met zijn Latijns-Amerikaanse partners. Colombiaanse, Cubaanse en Peruaanse syndicalisten, en leden van de Confederación Sindical de las Américas (in dit geval een Costa Ricaanse en Dominicaanse) waren aanwezig om het netwerk-syndicalisme nieuw leven in te blazen.

Ze dachten na over de levens- en werk-omstandigheden van jonge werknemers die in verschillende landen het slachtoffer worden van uitbuiting en discriminatie. Wat zijn

hun problemen? Welke strategieën kunnen ervoor zorgen dat ze zich aansluiten bij een vakbond? Hoe kunnen ze worden opgeleid? Hoe kan hun interesse worden gewekt om syndicaal actief te worden? De uitwisselingen waren zeer verrijkend, vooral wat betreft de 'jongerencode' en de manier waarop ze zich uitdrukken, wat hen interesseert en dus ook het belang van de vakbondscommunicatie naar jongeren.

Het WSF kent wat problemen en lijkt op zoek naar een tweede adem. Maar het WSF moet blijven bestaan omdat het een belangrijke ontmoetingsplaats is voor dialoog en uitwisseling. Het hele maatschappelijke middenveld is er aanwezig, met vakbonden en organisaties, verenigingen en representatieve onderzoekcentra die zich bezighouden met de menselijke aspecten. Deze editie onderscheidde zich door de massale aanwezigheid van vrouwen die strijden tegen eender welke vorm van discriminatie en geweld. De mensenrechten trokken ook de aandacht van heel wat syndicalisten.

Onze partners hebben de syndicale dag rond 'de toekomst van werk' en hun ISVI-workshop rond 'jongere werknemers en werknemers, de vakbond en syndicalisme' enorm op prijs gesteld. Volgens hen zal het volgende Wereld Sociaal Forum internationaler moeten zijn. Vakbonden moeten misschien van bij het begin meer betrokken zijn bij de voorbereiding, opdat de inhoud breed verspreid raakt.



■ Opvallend was de massale aanwezigheid van vrouwen op het WSF 2018



STANDPUNT

Antwerpse haven is motor Belgische economie, heeft extra capaciteit nodig

In de Antwerpse haven werken dagelijks 60.000 mensen in 900 bedrijven. Indirect zorgt de haven voor 143.000 jobs. Samen met de luchthaven van Zaventem (waar 260 bedrijven gevestigd zijn, die rechtstreeks 20.000 mensen tewerkstellen) spelen deze twee transportpolen een cruciale rol in de Belgische economie. Die cijfers zeggen nog niets over het economisch belang van de haven voor het achterland. Als we het over investeringen in de Antwerpse haven hebben, dan moeten we weten hoe cruciaal die haven wel is, niet enkel voor Antwerpenaars maar voor alle Belgen.

Containertrafiek cruciaal voor haven

Of we dat nu willen of niet, de globalisering van de economie kan je niet ontkennen. Je kan ook niet om de wereldwijde tendens heen om goederenvervoer per schip hoofdzakelijk met containers te organiseren. Zowel in- als uitvoer van goederen gebeurt met containers. De Antwerpse haven steunt dan haar containerterminals. Dit niet inzien is de positie van de Antwerpse haven hypothekeken. Alleen al bij ATS, de grootste containerbehandelaar, werken dagelijks 1.800 dokwerkers en vaklui. Dat is 30 procent van de shiften die dokwerkers in de haven presteren.

BTB voor jobs

Als transportvakbond zijn we ongerust over het gebrek aan nuchterheid in het debat over het nieuw aan te leggen Saefthinghedok. Wie beweert dat het nood-

zakelijk is extra containercapaciteit te creëren om de competitiviteit van de haven veilig te stellen, krijgt al gauw de banbliksems over zich heen van al wie het goed voorheeft met milieu en mobiliteit. "Waanzin", roepen ze dan luid.

Nochtans is Antwerpen de op één na grootste haven van Europa en boekt jaar na jaar trafiekstijgingen. Om de huidige en toekomstige jobs in het havengebied veilig te stellen pleiten wij als syndicale organisatie dan ook ondubbelzinnig voor de creatie van bijkomende containercapaciteit in de haven. Anders komt die toenemende trafiek in buitenlandse havens terecht, bijvoorbeeld in Rotterdam of Hamburg.

We schamen ons er niet voor: wij staan voor onze havenarbeiders. Een goed draaiende haven is zeker ook in hun belang.

BTB ook voor duurzaamheid

Uiteraard willen we geen afbreuk doen aan de noodzaak van een sterk flankerend beleid inzake mobiliteit en milieu. Daar knelt het schoentje. Al te makkelijk stelt men het voor alsof een performante haven niet op duurzame wijze kan uitgebouwd worden. Een uitbreiding van de containercapaciteit hoeft niet haaks te staan op respect voor milieu, bewoners, werknemers... en hun mobiliteit.

We moeten daarbij niet naïef zijn. De economische activiteit in en rond de haven weegt op mens en omgeving. Daarom zijn



■ Een sterke BTB-delegatie was aanwezig op de solidariteitsactie voor Bruno Verlaeckt en zijn collega. Zij worden op valse gronden vervolgd omdat ze een syndicale actie voerden. Vakbondsmensen worden overal ter wereld vervolgd wegens hun inzet voor werkmakkers. BTB verdedigt de syndicale rechten, overal ter wereld, ook in eigen land.

flankerende maatregelen absoluut noodzakelijk. Nochtans is het even naïef om alleen met het beschuldigende vingertje te wijzen naar het vrachtvervoer dat door de haven gegeneerd wordt. 70 tot 80 procent van de voertuigen in en rond Antwerpen zijn immers personenwagens.

Dat kan echter geen reden zijn om niet voluit te gaan voor een shift in het goederenvervoer. De binnenscheepvaart zou een veel grotere rol moeten krijgen. Het vervoer over de weg mag best wat meer innoveren, en zoeken naar duurzamere oplossingen om onze producten in de winkels te krijgen, of e-commerce-pakketjes bij ons thuis geleverd te krijgen.

Mobiliteits(wan)beleid

Als Antwerpen vandaag stil staat, dan is dat te wijten aan het mobiliteits(wan)beleid van het Antwerps stadsbestuur en de Vlaamse regering, die geen enkele visie hebben op de aanpak van het mobiliteitsgebeuren in en om de stad en de haven.

Zo is een grotere rol voor de binnenvaart enkel mogelijk als de Vlaamse regering naast lippendienst te bewijzen aan de binnenvaart ook écht zou gaan investeren daarin. Dit betekent dat er dringend moet gewerkt worden aan opleiding, nieuwe instroom en vooral een vereenvoudiging van de bekwaamheidsbewijzen voor de sector. Je

moet tot op vandaag nog steeds vier jaar vaartijd aantonen voor je kan deelnemen aan een examen voor een vaarbewijs. Er moet ook geïnvesteerd worden in capaciteitsuitbreiding van het Albertkanaal en van de sluizen en er moeten voorbehouden plaatsen voor binnenschepen in het havengebied voorzien worden. Met de juiste beslissingen zijn wij ervan overtuigd dat de bijkomende trafiek door de komst van het Saefthinghedok voor een groot deel door de binnenvaart vervoerd kan worden.

Complexe problemen, geen simpele antwoorden

De uitbreiding van de containercapaciteit in de Antwerpse haven, en het voorstel-Saefthinghedok, zijn niet voor niets complexe projecten. Ze verdienen een genuanceerd antwoord zonder simplismen. Als vakbond moeten we daarbij niet vergeten dat we voor onze leden moeten zorgen. De uitbreiding van de capaciteit van de containerterminals in Antwerpen tegenhouden of onmogelijk maken staat daar haaks op. Slimme oplossingen zijn aangewezen, met aandacht voor jobs én duurzaamheid.



Frank Moreels
Voorzitter BTB

DHL Express weigert vakbondserkenning in Turkije

Als voorzitter van de overkoepelende Europese Transportvakbond ETF bracht Frank Moreels eind maart een bezoek aan Turkije. Hij had contact met de Turkse ETF-leden, organiseerde samen met de Turkse transportvakbond Tümtis een persconferentie en bezocht het stakerspiket bij DHL Express.

Frank Moreels: "De werknemers van DHL Express – aangesloten bij Tümtis – zijn al meer dan acht maanden in staking omdat hun werkgever weigert om de vakbond te erkennen, ondanks het feit dat alle procedures correct zijn gevolgd. De bedoeling van ons bezoek was niet alleen om de mensen aan het stakerspiket een hart onder de riem te steken, maar vooral ook om aan DHL Express te tonen dat vakbondserkenning de sociale dialoog niet bemoeilijkt maar net bevordert."

DHL Express weigert echter alle dialoog. Niet enkel met Tümtis, ook met de ETF-delegatie. Ongetwijfeld voelt het bedrijf zich gesteund door de harde anti-vakbondshouding van de regering-Erdogan. Frank

Moreels: "Hoewel DHL express een onderhoud had toegezegd werd dit op het laatste moment afgeblazen. Aangezien Europees parlementslid Kathleen Van Brempt (sp.a) als waarnemer ook aanwezig zou zijn bij dit onderhoud, weigerde de DHL-directie om onze delegatie te ontvangen. Dit is ongehoord voor een bedrijf dat nochtans pretendeert prat te gaan op sociale dialoog."

Gevangenisstraf wegens vakbondswerk

De ETF-missie wilde ook een aantal syndicalisten bezoeken die opgesloten zitten in de gevangenis van Ankara. Ook daar kregen we – van de Turkse overheid dit keer – een botte weigering. Buitenlandse pottenkijkers zijn niet welkom. Twaalf leiders van de Ankara-afdeling van Tümtis werden veroordeeld wegens vakbondswerk. Vier van hen, waaronder voorzitter Nurettin Kılıçdoğan, zitten nog steeds in de gevangenis. Hij werd veroordeeld tot zes jaar gevangenis. In het vonnis staat letterlijk dat hij opgesloten werd omdat hij "leden

heeft geworven voor de vakbond." Dat is in Turkije blijkbaar een misdaad. Frank Moreels: "Deze vakbondsmilitanten en -leiders werden gearresteerd en veroordeeld tot jarenlange gevangenisstraffen, omdat zij het werk deden dat elke syndicalist eender waar ter wereld dagelijks doet: praten met collega's, hun rechten uitleggen, hen aanmoedigen om zich aan te sluiten bij de vakbond en samen op te komen voor betere werk-omstandigheden."

Samen met de kameraden van Tümtis organiseerden we een persconferentie in Ankara. Om aandacht te vragen voor de onrecht opgesloten syndicalisten. Frank Moreels: "Wij zijn van oordeel dat als Turkije de politiek-strategische ambitie heeft om lid te worden van de EU – zoals president Erdogan nog op de top tussen de EU en Turkije in Varna bevestigde – dit land ook de verplichtingen met betrekking tot de Europese wetgeving moet naleven. Dit omvat ook het garanderen van vakbondrechten en sociale dialoog."



■ Europarlementslid Kathleen Van Brempt (sp.a) aan het stakerspiket bij DHL Express. Ze stak er de vakbondsmilitanten van Tümtis een hart onder de riem. Bij de directie van DHL Express was ze echter niet welkom.



■ De persconferentie van Tümtis kan op aardig wat persbelangstelling rekenen. Eduardo Chagas (secretaris-generaal van ETF) en Frank Moreels (voorzitter) laten er geen twijfel over bestaan. We zullen nooit accepteren dat vakbondswerk gecriminaliseerd wordt.

STANDPUNT

Alles is verbonden

We weten het allemaal, en toch kan het niet genoeg herhaald worden: alles is verbonden. Laat dat nu precies zowel het voordeel als het nadeel zijn. Beide tegelijk. De medewerker die in een productiefabriek materialen nodig heeft, zou die – als alles goed werkt – net op tijd ter beschikking moeten hebben om zijn of haar werk te kunnen verderzetten. Er was een tijd waarin dat 'logistiek' heette, of 'planning'. Een slechte logistiek was verlies van tijd, geld en kostbare plaats om de niet-afgewerkte producten ergens te bewaren.

Ander voorbeeld: een klant die wacht op zijn telecom-aansluiting kan via track-and-trace bijna tot op de minuut opvolgen wanneer de installateur bij hem gaat zijn. Ook nog logistiek en efficiëntie, of wordt dit al wat complexer? Mits voldoende transparantie en bijhorend sociaal overleg zou je kunnen leven met track-and-trace: een correcte berekening van CO₂-bijdragen, vervangen

van papieren timesheets, gemakkelijker preventief onderhoud voertuigen, geautomatiseerde facturatiesystemen, optimalisering prioritaire interventies.

Laatste voorbeeld: een kopieertoestel zonder toner bestelt zelf een nieuw exemplaar, en de digitale factuur gaat rechtstreeks naar de boekhouder, terwijl een pakjesdienst het daags nadien op het juiste adres aflevert. Iemand moet het voorlopig nog wel installeren, maar het concept 'planning' is in dit voorbeeld al lang achterhaald.

Heeft de werknemer van vandaag baat bij de 'verbondenheid der dingen'? Ja, en nee dus. En de gevolgen van die relaties kunnen onverwacht ver gaan, veel verder dan je op het eerste zicht zou denken. En daar is opnieuw een rol weggelegd voor de overlegorganen in het bedrijf. Is er transparantie in de automatische systemen, zijn er af-

spraken over het gebruik ervan, is de – daar zijn we weer – privacy van de werknemer als persoon gewaarborgd? Zijn er afspraken over het 'recht op stilte', want via computer en smartphone zijn we allemaal voortdurend met het werk verbonden. Het Hof van Justitie oordeelde bovendien recent dat een thuiswachtendienst, waarbij een werknemer verplicht binnen acht minuten gehoor dient te geven aan een oproep van diens werkgever, de mogelijkheid om andere activiteiten te ondernemen zodanig sterk beperkt, dat deze als 'arbeidstijd' moet worden beschouwd. Zo wordt er zelfs een link gelegd tussen technologie, persoonlijke levenssfeer en arbeidsduur.

Deze link zal de volgende weken en maanden nog vaker op de agenda komen te staan. Net op het moment dat een bedrijf als Facebook onder vuur ligt voor het verkopen van persoonsgegevens treedt de nieuwe Europese privacy-verordening GDPR bijna in

voege (op 25 mei). Deze nieuwe wetgeving zal ons niet verbieden om te weten wanneer een machineonderdeel in het magazijn aankomt, welke medewerker het onderdeel heeft opgehaald en weggebracht, welke installateur zich waar bevindt, of zelfs welke werknemer wanneer in dienst is gekomen (bepaling van anciënniteit blijft nodig in een arbeidsrechtelijke relatie). Het gaat de werkgever, en de partners in de overlegorganen wel verplichten om duidelijk af te spreken hoe om te gaan met persoonlijke gegevens. Want persoonlijke gegevens zijn geen logistieke onderdelen op een timesheet aan de muur. Alles is verbonden, maar niet alles is van iedereen.



Georges De Batselier
Voorzitter ABVV-Metaal

■ HET GAAT GOED MET BUSBOUWER VAN HOOL

“Wij maken elke dag producten van topkwaliteit. Daarin ligt onze kracht”



■ David Scheveneels,
hoofdafgevaardigde
op Van Hool

De globale economietrekt aan en dat ondervinden ze bij Van Hool aan den lijve. De voorbije maanden rijfde de constructeur van bussen, touringcars en industriële voertuigen enkele grote bestellingen binnen. Dat zorgt voor een zeer positieve impact op de tewerkstelling: er is op korte termijn nood aan ruim 200 bijkomende arbeidskrachten. Goed nieuws dus, voor de site in Koningshooikt.

Waterstof, biodiesel en elektriciteit

Eind februari raakte bekend dat Van Hool maar liefst veertig waterstofbussen van de nieuwste generatie mocht leveren aan publieke vervoersmaatschappijen in Keulen en Wuppertal (Duitsland). Het gaat om de grootste order voor waterstofbussen in Europa ooit. Daarmee is het ook een serieuze opsteker voor het gebruik van waterstoff-technologie en voor de vergroening van het openbaar vervoer in Europa.

Een maand later liep vervolgens een tweede megabestelling binnen, dit keer vanuit Noorwegen. Voor de busmaatschappij in de

stad Trondheim mag Van Hool 58 hybride trambussen leveren. Ook dat is een record. Het is de bedoeling dat de ExquiCity – dat zijn de door biodiesel en elektriciteit aangedreven voertuigen – in augustus 2019 over de Noorse wegen rijden. In november 2017 had De Lijn trouwens ook al veertien van dergelijke trambussen besteld.

Stielmannen

David Scheveneels, onze hoofdafgevaardigde op Van Hool, is uiteraard tevreden met de recente ontwikkelingen: “In 2011 zijn we begonnen met de productie van onze trambussen. We kenden een vrij moeilijke start, maar de laatste tijd zien we dat de vraag aantrekt. Steeds meer Europese steden raken overtuigd van de voordelen die hybride trambussen bieden.”

De belangrijkste troef voor de vestiging in Lier is de hoge kwaliteit die er geleverd wordt. Er is veel technologie, vakkennis en maatwerk nodig om dergelijke moderne (tram)bussen te bouwen. De fabriek is ook in staat om op maat van de klant te produceren. In de woorden van David: “Elke bus is anders. De technologie die erin zit, de afwerking... Alles verschilt van klant tot klant.” En hij voegt er nog aan toe: “Dat is de verdienste van de werknemers. Zij maken elke dag producten

van onberispelijke kwaliteit. Het zijn echte stielmannen. Daarin ligt onze kracht.”

Extra jobs en een cafetariaplan

De grote bestellingen brengen natuurlijk veel extra werk met zich mee. “Momenteel hebben we nood aan 211 bijkomende arbeidskrachten”, aldus David. “Daarom organiseert Van Hool op zaterdag 21 april een jobdag. We zoeken vooral technische profielen: lassers, mekaniekers, elektriciens, enzovoort.”

ABVV-Metaal wil er ook voor zorgen dat alle werknemers mee genieten van de gunstige economische omstandigheden. Daarom starten de vakbonden op 26 april onderhandelingen over een cafetariaplan (een systeem van flexibele verloning, waarbij elke werknemer een deel van zijn loonpakket zelf kan samenstellen). David legt uit: “Wij vinden dat iedereen recht heeft op een deel van de koek als het beter gaat. In het verleden was hier trouwens veel economische werkloosheid. Onze mensen hebben toen loonverlies geleden, omdat het wat minder ging. Nu het beter gaat, mag daar iets tegenover staan.”

David beseft echter ook dat een cafetariaplan niet de optimale oplossing is: “Principieel zijn wij geen grote voorstander van dergelijke verloningssysteem. Er worden immers maar

weinig sociale en fiscale bijdragen op betaald. Het komt de sociale zekerheid dus niet ten goede. Maar goed, je moet ook realistisch zijn. We hebben weinig andere mogelijkheden om de koopkracht te verhogen. Bovendien moeten we ook – of je dat nu leuk vindt of niet – rekening houden met de competitiviteit en concurrentiepositie van onze fabriek.”



■ Interesse in een job bij Van Hool? Schrijf je online in voor de Jobdag op zaterdag 21 april: www.vanhool.be/jobdag.

Industrie 4.0 ten dienste van werknemers

Behalve een van de hoofdthema's van het congres van ABVV-Metaal, is Industrie 4.0 een term die een complexe lading dekt. De vierde industriële revolutie kent dan ook vele namen: digitale transformatie, de digitalisering van de arbeid, de robotisering, de automatisering, 'the Internet of Things' ...

Technologische metamorfose

In essentie gaat Industrie 4.0 over het technologische kader waarbinnen traditionele productie-fabrieken evolueren tot 'slimme fabrieken'. En in deze 'smart factories' wordt een industriële toepassing gegeven aan de technologische revolutie die de afgelopen jaren al een enorme impact heeft gehad op ons privé-leven. 'Slimme machines' kunnen

online met elkaar communiceren via een digitaal productieproces dat in real time opgevolgd en bijgestuurd kan worden. De fabrieken worden met andere woorden gedigitaliseerd en daarmee kostenefficiënter en flexibeler.

'The Internet of Things' is niets nieuws, is alom aanwezig in onze leefwereld en groeit nog steeds sterk. Onze manier van leven en onze relaties met anderen zijn dan ook danig veranderd onder invloed van smartphones, sociale media, de app-economie, domotica ... Ook de manier waarop wij werken zal een metamorfose ondergaan onder invloed van deze technologische evoluties.

Breuk met verleden?

Elke industriële revolutie heeft onze

samenleving en economie grondig veranderd. Dat is nu niet anders. Maar welke impact ze zal hebben op de arbeidsmarkt, is koffiedik kijken. Er zijn slechts enkele zekerheden: er zullen nieuwe jobs ontstaan, jobs zullen inhoudelijk veranderen, bepaalde jobs zullen overbodig worden en we zullen anders gaan werken.

Bij elke industriële revolutie werd trouwens apocalyptische werkloosheid voorspeld. Belangrijk is hierbij voor ogen te houden dat technologische vooruitgang hand in hand moet gaan met een regulerende actor als dam tegen ongelijkheid en werkloosheid. Een rol die ons als vakbond op het lijf staat geschreven. Bovendien is het niet omdat bepaalde taken binnen een beroep geautomatiseerd wor-

den, dat het beroep an sich verdwijnt. Verder is het de taak van de overheid en van de sociale partners om ervoor te zorgen dat de werknemers de kans krijgen om zich aan te passen aan de technologische transformatie. Levenslang leren wordt dan ook een must om de digitale kloof te overbruggen.

We moeten niet alleen oog hebben voor het mogelijks desastreus aspect van de robotisering, maar ook voor het potentieel. Zeker gezien het massaal verlies aan arbeidsplaatsen dat de Belgische industrie al heeft geleden. De automatisering van bepaalde taken heeft inderdaad een vervangend effect, maar evenzeer geeft het aanleiding tot de verlichting van de werkdruk, een hogere efficiëntie en zelfs de relokalisatie van delen van de

industrie die verhuisd zijn naar lageloonlanden.

Voorwaarde is dat de robotisering niet politiek gecaptureerd wordt voor een verdere flexibilisering (wet-Peeters) en precarisering (tijdelijke arbeid, flexi-jobs, dagcontracten, uitbreiding nachtwerk) van de arbeidsmarkt. De uitdaging wordt om te gaan voor een inclusieve sociale digitalisering, die ten dienste staat van de werknemers, die rekening houdt met het evenwicht werk en privé en die aandacht heeft voor de jobkwaliteit. Sociaal of anders niet.

→ Lees meer over Industrie 4.0 op www.abvvmetaalcongres.be.

■ DAG VAN VEILIGHEID EN GEZONDHEID OP HET WERK

Jonge werknemers verdienen meer bescherming

Op de Internationale Dag voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk gaat de aandacht dit jaar naar jonge, soms héél jonge werknemers. Zij verdienen meer bescherming.

Sinds 1996 sensibiliseren de vakbonden op 28 april rond de thema's van veiligheid en gezondheid op het werk en brengen ze hulde aan de vele werknemers die gewond raakten of om het leven kwamen door hun werk. Dit jaar legt de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) de nadruk op de situatie van jonge, soms heel jonge werknemers, die door hun leeftijd, fysieke en emotionele ontwikkeling, soms gebrek aan opleiding of ervaring, grotere risico's lopen dan hun oudere collega's. Jonge werknemers zijn vaker het slachtoffer van een ongeval, lopen vaker letsels op, en ervaren meer psychosociale risico's als gevolg van stress of geweld op het werk.

Volgens recente schattingen sterven jaarlijks zowat 2,78 miljoen werknemers als gevolg van een werkgerelateerde ziekte of arbeidsongeval. Ongeveer 2,4 miljoen (87%) daarvan zijn te wijten aan een werkgerelateerde ziekte en meer dan 380.000 (14%) aan een arbeidsongeval. Niet-dodelijke letsels zouden op jaarbasis 374 miljoen werknemers treffen en veel van die letsels hebben zware gevolgen op lange termijn. Recente Europese gegevens wijzen erop dat het aantal niet-dodelijke werkgerelateerde letsels 40 procent hoger ligt bij 18- tot 24-jarigen dan bij de rest van de werknemers (EU-OSHA, 2017).

Risicofactoren

Jonge werknemers vormen een gevarieerde groep, met daarin ook kinderen en adolescenten. Ze zijn allemaal tewerkgesteld op basis van verschillende statuten met sterk variërende beschermingsniveaus. Eén ding hebben ze gemeen: op wereldvlak is de kans dat jonge werknemers zich op het werk kwetsen groter en in de regel zijn die minder op de hoogte van hun rechten en plichten op het vlak van gezondheid en veiligheid.

Verschiede risicofactoren, die gevaar kunnen opleveren, zijn te onderscheiden.

- Een jonge werknemer (kind of adolescent) zal door zijn fysieke ontwikkeling en ademritme, meer toxines, hormoonontregelaars, allergenen ... inademen. Dit heeft gevolgen voor zijn gezondheid op lange termijn.
- Door zijn gestalte zal die jongere ook kwetsbaarder zijn als hij werkt op een post die voorzien was voor een volwassene. Er bestaan ook ergonomische risico's.
- Emotionele of psychosociale ontwikkeling

van jongeren kan hen er ook toe leiden meer risico's te nemen. "Jonge werknemers kunnen soms ook minder goed de gevolgen van hun handelingen en de risico's verbonden aan verschillende situaties inschatten", zo stelt de IAO.

- Jongeren zullen moeilijker twijfels durven uiten en hebben niet dezelfde onderhandelingskracht als een ervaren werknemer. Zichzelf durven verdedigen en zijn rechten kennen zijn processen die tijd en ervaring vergen.
- Gebrek aan opleiding en vaardigheden kan de jongeren in een gevaarlijke situatie brengen en de kans op letsels en ongevallen verhogen.
- Psychosociale risico's mogen niet miskend worden. Jonge werknemers lijken kwetsbaarder voor geweld en pesterijen op het werk, met inbegrip van ongewenste intimiteiten. Jonge werknemers krijgen vaker te maken met intimidatie. Dit alles kan leiden tot stress, depressies en psychosociale belasting.
- Jonge werknemers kampen vaak met een

onevenwicht tussen werk en privé, deels omdat ze vaker deeltijds werk, seizoensarbeid, weekendwerk en overuren moeten aanvaarden.

Op wereldniveau worden jongeren, soms zelfs jonge kinderen tewerkgesteld in gevaarlijke sectoren, zonder dat de nodige maatregelen voor hun veiligheid zijn genomen. Bijvoorbeeld in de landbouw, de mijnbouw, als huispersoneel, of in de horeca. Zowat de helft (72,5 miljoen) van 151,6 miljoen kinderen die wereldwijd werken, verricht gevaarlijke arbeid. Een kwart daarvan (ruim 37 miljoen) is tussen 15 en 17 jaar oud (IAO, 2017).

Voorbeeld uit de landbouw

De helft van de adolescenten tussen 15 en 17 jaar die wereldwijd gevaarlijke arbeid verrichten, werken in de landbouw. De sector is één van de gevaarlijkste voor werknemers van alle leeftijden.

Het percentage arbeidsongevallen en beroepsziekten ligt er hoog, omdat de werknemers aan verschillende gevaren worden blootgesteld: werken met machines, gereedschap en dieren; geluidshinder en zware trillingen; glijden, struikelen en vallen van op hoogte; zware lasten tillen en repetitief werk uitvoeren; werken in slechte en zwaar belastende houdingen; blootstelling aan

stof en chemische producten; en andere arbeidsomstandigheden kenmerkend voor een plattelandsomgeving, zoals blootstelling aan zon, extreme temperaturen en slecht weer.

Zelfs als het aantal werknemers van alle leeftijden afneemt, blijft deze sector overal ter wereld veel jongeren tewerkstellen. In de rijkere landen is de landbouw sterk gemechaniseerd en stelt deze sector relatief weinig mensen te werk, terwijl het in ontwikkelingslanden vooral een weinig technische sector is waarin enorm veel laaggeschoolden aan de bak komen.

Campagne

De campagne SafeDay 2018 op 28 april van de IAO onderstreept het cruciale belang om deze uitdagingen op alle niveaus aan te pakken en de veiligheid en gezondheid van de jonge werknemers te verbeteren, niet alleen om waardig werk voor jongeren te promoten, maar ook om de inspanningen te bundelen met die van de strijd tegen gevaarlijke kinderarbeid en alle andere vormen van kinderarbeid.

→ Lees meer op www.ilo.org/safework



■ Jongeren lopen wereldwijd meer risico op een arbeidsongeval en ze zijn minder op de hoogte van hun rechten en plichten op vlak van veiligheid en gezondheid.

Wie zijn de 'jonge werknemers'?

Voor de Verenigde Naties verwijst de term 'jongeren' naar personen van 15 tot 24 jaar. Deze groep vertegenwoordigt meer dan 15 procent van de wereldwijde arbeidskrachten, of ongeveer 541 miljoen mensen. Deze term verwijst vaak naar personen die de leeftijd hebben bereikt waarop geen leerplicht meer geldt en die een eerste beroepservaring opdoen.

De jonge werknemers hebben verschillende statuten, zoals:

- studenten die tijdens hun vrije tijd werken;
- studenten in het leerlingstelsel, in stage;
- jongeren die hun leerplicht hebben beëindigd of onderbroken en hun beroepsleven aanvatten;

- jongeren die al dan niet vergoed werken in familiebedrijven;
- jonge zelfstandigen.

De jonge werknemers kunnen dus in twee grote groepen worden ondergebracht. Ten eerste zijn er jonge werknemers die de minimumleeftijd hebben om te werken, maar jonger zijn dan 18. Zij worden beschouwd als 'kinderen', zelfs als ze wettelijk bepaalde jobs mogen uitoefenen. Vaak worden ze beschermd door specifieke beperkingen wat het type toegelaten werk betreft of tegen de gevaren waaraan ze blootgesteld mogen worden.

Ten tweede zijn er de jonge werknemers van 18 tot 24 jaar. Het zijn volwassenen, onderworpen aan dezelfde regels inzake werkgelegenheid en arbeidsvoorwaarden als alle volwassen werknemers. Ondanks hun relatief beperkte beroepservaring, hun onvolkomen mentale en fysieke ontwikkeling en hun kwetsbaarheid op het werk worden ze vaak niet beschermd door de beperkingen toepasbaar op kinderarbeid. Bijgevolg kunnen ze zowat elk werk in alle wettelijkheid verrichten.

Arbeidsongevallen: 10 nuttige tips

Beter voorkomen dan genezen!

- 1 Wanneer je een arbeidscontract hebt, ben je zeker dat je goed verzekerd bent tegen arbeidsongevallen!
- 2 Eis een degelijk onthaal van je werkgever en van de vakbondsafgevaardigden (indien er op het bedrijf zijn). Wat is je job en welke zijn de veiligheidsvoorschriften?
- 3 Vraag de nodige beschermende kledij en persoonlijke beschermingsmiddelen (veiligheidsschoenen, handschoenen, oordopjes,...). Je werkgever moet je die gratis bezorgen.
- 4 De werkgever moet de eerste zorgen kunnen toedienen, dus er moet een EHBO-kist zijn en jij moet ook weten waar die is. Meestal staat dat in het arbeidsreglement.
- 5 Er zijn taken die minderjarigen en/of jobstudenten niet mogen doen. Als je twijfelt, neem dan zeker contact op met je vakbond.

Toch een ongeval?

- 6 Een ongeval op de weg naar en van het werk is ook een arbeidsongeval.
- 7 Bij een arbeidsongeval worden dokters-, apotheek- en verplegingskosten én het loonverlies vergoed door de arbeidsongevallenverzekering van de werkgever. Je eigen ziekenfonds speelt een belangrijke rol want de arbeidsongevallenverzekering vergoedt meestal met vertraging. Bewaar een bewijs van alle medische kosten.
- 8 Meld een arbeidsongeval altijd en onmiddellijk, klein of groot, zowel bij je werkgever, de preventieadviseur en bij de vakbondsafgevaardigde. Een collega die erbij was kan eventueel getuigen en vraag zeker ook een kopie van de aangifte. Verwittig ook zelf je ziekenfonds.
- 9 Hervat het werk pas wanneer de dokter dat zegt.
- 10 Jouw gezondheid en die van je collega's is belangrijker dan de statistieken van je bedrijf. Ga na of je ongeval werd ingeschreven in het bedrijfsregister voor arbeidsongevallen zodat vergelijkbare ongevallen in de toekomst vermeden kunnen worden.

Jobstudent en arbeidsongeval?

Onze jongerenmedewerkers van Magik? staan voor je klaar met alle info die je nodig hebt bij de overstap van de schoolbanken naar de arbeidsmarkt. Ook met al je vragen over studentenarbeid kan je bij ons terecht. Of het nu gaat om je contract, kindergeld of een arbeidsongeval, wij zorgen dat je snel de correcte info krijgt.

Meer weten?

Kijk voor onze contactadressen op www.magik.be, mail naar info@magik.be of bel naar 02 289 01 50. Op onze site vind je tevens onze handige brochures en kan je je inschrijven voor de Magik? nieuwsbrief en het gratis lidmaatschap!



Interim? Je hebt dezelfde rechten!

Uitzendkrachten hebben recht op dezelfde werkomstandigheden als andere werknemers, voltijds of deeltijds, met een contract van bepaalde of van onbepaalde duur. De werkgever moet bijvoorbeeld kosteloos dezelfde beschermende kledij en andere middelen (bril, schoenen...) ter beschikking stellen van interimers als voor de andere werknemers in het bedrijf.

Een ongeval is snel gebeurd, zeker als je weinig werkervaring hebt. Voorkomen is beter dan genezen, dus veiligheid voor alles. Als er toch iets gebeurt, is het goed om te weten wat je moet doen...

1. Meteen na een ongeval?

Uiteraard gaat na een ongeval je aandacht in de eerste plaats naar de verzorging. Er moeten hulpverleners zijn die instaan voor de EHBO. Informeer je op voorhand over wie dat is. Indien nodig wordt er een dokter bijgehaald of word je naar het ziekenhuis gebracht. Alle verzorging is gratis, ook voor uitzendkrachten.

2. Wie verwittigen?

Breng zo snel mogelijk het uitzendkantoor op de hoogte. Verkeersongeval van of naar het werk? Licht je werkgever in of vraag iemand dat voor jou te doen.

3. Aangifte?

Het uitzendkantoor moet binnen de acht dagen de aangifte doen bij de verzekeringsmaatschappij. Hoe duidelijker je ongeval beschreven is, hoe sterker de aangifte en hoe groter de kans op een snelle erkenning van

het ongeval en vergoeding van alle kosten. Getuigen, foto's of schetsen kunnen zeker helpen. Vraag een kopie van de aangifte om zelf te kunnen opvolgen. Een vakbondsafgevaardigde kan je helpen met alle papieren.

Lichte ongevallen (zonder afwezigheid) worden niet meteen aangegeven bij de verzekeringsmaatschappij, maar wél bij het uitzendkantoor en de gebruiker (werkgever). Indien je letsel toch verergert en je blijkomende kosten moet maken of afwezig moet blijven van het werk, dan moet je dit meteen doorgeven aan het uitzendkantoor. Zij moeten alsnog de verzekeringsmaatschappij inlichten.

4. Arbeidsongevallenverzekering?

Is het ongeval door de verzekeringsmaatschappij erkend, dan betaalt die al je medische kosten: remgeld, consultaties, hospitalisatie, behandelingen... Arbeidsongeschikt? Als je recht hebt op een periode van gewaarborgd loon, dan komt die eerst. Indien niet, of wanneer die is afgelopen, betaalt de verzekeringsmaatschappij je een inkomen voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid. Als je een blijvend letsel overhoudt aan het ongeval, dan wordt dat een vergoeding voor blijvende ongeschiktheid.

5. Ziekenfonds inlichten?

Het is niet verplicht maar wel aan te raden het ziekenfonds op de hoogte te brengen (binnen de 48 uur). Erkent de verzekeringsmaatschappij het arbeidsongeval niet, dan kan je van het ziekenfonds een vergoeding krijgen.

Situatie in België en verzwarende factoren

Het aantal arbeidsongevallen in ons land stijgt voor alle leeftijdscategorieën. Bovendien bestaan er persoonlijkheidskenmerken die het risico vergroten.

Ten opzichte van 2015 steeg het aantal arbeidsongevallen in België in 2016 in alle leeftijdscategorieën. Bij de 20- tot 29-jarigen is het percentage hoger dan het gemiddelde. De andere leeftijdscategorieën 'scoren' lager dan gemiddeld.

JONGEREN VAKER SLACHTOFFER VAN ARBEIDSONGEVAL, MAAR DE GEVOLGEN ZIJN MINDER ERNSTIG DAN BIJ OUDERE COLLEGA'S

Het aantal ongevallen met definitieve arbeidsongeschiktheid toont een omgekeerde verdeling. Hier vertoont de categorie 20 tot 29 jaar een lager percentage dan het gemiddelde. Het cijfer stijgt naargelang het slachtoffer ouder wordt.

Meer ongevallen, minder zware gevolgen

De jonge werknemers zijn dus vaker het slachtoffer van ongevallen, maar met minder zware gevolgen. Dit kan voor een stuk verklaard worden door een algemeen betere gezondheidstoestand bij jongeren dan bij oudere collega's en dus een snellere/betere genezing. Kijken we naar de werknemers jonger dan 20 (3% van de actieve bevolking), dan stellen we vast dat het aantal ongevallen in die categorie veel hoger is dan het gemiddelde en nog in stijgende lijn gaat.

In het statistisch verslag over de openbare sector onderstreept het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's dat het grootste deel van de ongevallen bij het begin van de loopbaan voorkomt. Zo'n 14 procent van de ongevallen op de werkplaats in de openbare sector heeft zich tijdens de eerste elf maanden van de tewerkstelling voorgedaan. Hoe meer anciënniteit, hoe lager de kans op arbeidsongevallen.

Risicofactoren

Er bestaan 'verzwarende' factoren die in combinatie met jonge leeftijd het risico op arbeidsongevallen en beroeps-

ziekten verhogen, onder andere geslacht, handicap en migratieachtergrond. Jonge jongens lopen meer risico gevaarlijke arbeid te verrichten en om slachtoffer te zijn van verwondingen dan jonge meisjes.

Deze cijfers zouden echter misleidend kunnen zijn, omdat meisjes vaker een informele job uitoefenen, waardoor ze 'onzichtbaar' zijn en minder voorkomen in de officiële statistieken. Allerlei vormen van druk, intimidatie, pesterijen of ongewenste intimiteiten komen vaak voor en zelfs als beide geslachten ermee te maken kunnen hebben, blijven dat toch vooral problemen voor meisjes.

Migratieachtergrond

Het percentage arbeidsongevallen bij arbeidsmigranten behoort tot de hoogste, alle groepen samengenomen. Personen onder de 30 vertegenwoordigen ongeveer 70 procent van de internationale migratiestromen. De taalbarrière kan het risico op arbeidsongevallen en beroepsziekten voor arbeidsmigranten vergroten. Als deze laatste de taal van het gastland niet of slecht begrijpen, kan het voor hen moeilijk zijn om de regels en procedure inzake veiligheid en gezondheid op het werk na te leven. Ze lopen ook het risico waarschuwingen en informatie op etiketten van chemische producten niet goed te kunnen lezen. Culturele criteria, hun precieze statuut of de noodzaak om vóór alles een inkomen te verwerven kunnen de arbeidsmigranten ertoe brengen om hun bezorgdheden met betrekking tot veiligheid en gezondheid te verzwijgen.

MEISJES HEBBEN VAKER EEN INFORMELE JOB, WAARDOOR ZE MINDER VOORKOMEN IN OFFICIËLE STATISTIEKEN

Tot slot zijn jongeren met een handicap vaker blootgesteld aan risico's van uitsluiting, isolement, intimidatie en misbruik. Verder zijn hun educatieve en economische perspectieven vaak ook beperkter, zo blijkt uit cijfers van UNICEF.

Gezond werkt beter. Je delegee helpt je verder

Delegees kennen de realiteit op de werkvloer en komen in de overlegorganen op voor minder stress en meer werkbaar werk, ze gaan in discussie met de werkgever over het arbeidsritme en de werkdruk, aangepast werk (voor oudere werknemers), vastleggen en menselijk houden van werkuren en werkroosters ... Ze geven uitleg over familiaal verlof, tijdskrediet of ouderschapsverlof.

De delegees in je bedrijf bespreken de veiligheid en gezondheid op het werk, met het oog op minder arbeidsongevallen en beroepsziekten. Ze analyseren de werkposten en werkinstrumenten, het gebruik van gevaarlijke stoffen, de ergonomie, en formuleren suggesties ter verbetering. Je delegees adviseren over werkkledij en beschermingsmiddelen (schoenen, maskers, brillen...).

Vragen? Spreek je delegee aan!

■ BOUWSECTOR

Op stap in Rwanda met de vakbondswerkers van Stecoma

Appolinaire, Evariste, Africain, Gaspard en Laurence: het zijn slechts enkele collega's van de Rwandese bouwvakbond Stecoma. Tijdens een recente studiereis in Rwanda gingen we met hen op stap en leerden hun uitgebreide werking van dichtbij kennen.

Sinds 2009 werken we samen met Stecoma. Evariste Habyarimana is voorzitter van deze bouwvakbond en tijdens ons bezoek neemt hij ons mee naar een bouwterrein in een dorp op 40 kilometer van de hoofdstad Kigali. De geasfalteerde wegen veranderen al snel in een zandweg waar alleen een 4X4 nog doorgehaakt, zeker als het geregend heeft.



Evariste: "De meeste stellingen zijn in hout en hangen soms met een paar nagels aan mekaar. Kinderen open op en rond de werf en veiligheidsschoenen en helmen zijn een verre realiteit. Zeker hier, ver van de hoofdstad is het moeilijk om elementaire veiligheidsmaatregelen te eisen."

Evariste richt zich tot de aanwezige arbeiders en legt uit wat de vakbond doet. De arbeiders van hun kant vertellen dat ze geen arbeidscontract hebben. Ze noteren allen gretig het telefoonnummer van de lokale vertegenwoordiger van Stecoma.

Te laat betaald

Appolinaire was vroeger ook bouwvakker, nu is hij al vier jaar regionaal secretaris. "Ik was het beu om altijd te laat betaald te worden. Eén van de vormingswerkers van Stecoma overhaalde me om actief te worden in de vakbond. Mijn prioriteit is nu om werknemers te overtuigen hun ledenbijdrage te betalen. Maar dat is niet evident als je geen werk- of loonzekerheid hebt."



Stecoma ijvert hard voor de certificering van bouwvakkers. Zo krijgen ze een erkenning van verworven competenties. Dat is heel belangrijk voor een ongeschoolde arbeider. "Elk jaar organiseert onze organisatie een uitreiking van de beroeps-certificaten en dat krijgt aandacht in de media."

Jongeren en vrouwen zijn de toekomst

Laurence is 25 en is verantwoordelijk voor de jongeren binnen Stecoma. "Jongeren hebben het niet makkelijk, de werkgevers zeggen altijd dat ze geen ervaring hebben en dat ze dus minder loon krijgen. Soms moeten ze effectief de job nog echt leren als ze aan het werk gaan. Maar we geven hen zelfvertrouwen. Vandaag leren we hier in een workshop hoe we kunnen onderhandelen."



We vragen haar wat ze wil bereiken met haar werk. "Ik werk graag binnen de vakbond en ik wil jongeren en vrouwen overtuigen van het nut. Zo kan ik ook iets bijdragen aan de gemeenschap. En ik wil ook leren van jullie."

Goede praktijken

Africain tenslotte is één van de drijvende krachten achter het project: "We appreciëren de samenwerking met jullie omdat jullie echte kameraden zijn", verduidelijkt hij.

"Zonder ons de les te spellen, leren we meer over jullie syndicale werking, hoe de sectorale onderhandelingen werken, en hoe het veiligheidsbeleid op een werf georganiseerd is. Maar jullie staan ook open voor goede praktijken bij ons: hoe we via onze vakbondswaarschijf arbeiders aan een job helpen, hoe we communiceren via sms en hoe we vrouwen een plaats geven in onze werking."

■ BOUWSECTOR

Nieuwe brochure helpt bij arbeidsongevallen

In de afgelopen jaren is de aandacht voor veiligheid en preventie in de bouwsector toegenomen. Toch gebeuren er nog veel ongevallen. Een nieuwe brochure helpt je op weg naar een veiligere werkomgeving.



Veilig, gezond en ergonomisch werken in de bouwsector is een absolute prioriteit voor de Algemene Centrale.

Voorkomen is belangrijk. Een preventie- en welzijnsbeleid moet gepland worden en een constant aandachtspunt blijven. Als er toch een arbeidsongeval plaatsvindt

moeten we een goede analyse maken, en voorkomen dat dit in de toekomst nog gebeurt. De gevolgen van een arbeidsongeval zijn in veel gevallen zwaar in alle opzichten.

Constructiv, het preventie-instituut voor de bouw, ondersteunt de sector met adviesverlening. Ze werken sensibiliseringcampagnes uit, ze begeleiden bedrijven met het uitwerken van een preventie- en welzijnsbeleid en hebben publicaties over veilig werken in de bouw.

Nieuw is de bundel 'arbeidsongevallen in de bouw', een

uitgebreid dossier met een toelichting van de regelgeving, en een analyse van de ongevallen. Heel concreet gaat dit over welke acties ondernomen moeten worden bij een arbeidsongeval, hoe het bedrijf een preventiebeleid moet uitwerken om arbeidsongevallen te voorkomen, welke personen hun rol hebben in dit preventiebeleid, vorming en bijscholing, en nog veel concrete en praktisch bruikbare informatie.

Je vindt deze bundel op de website van Constructiv: www.buildingyourlearning.be



Jouw loon

Is je loon verhoogd op 1 april 2018? Check onderstaande lijst.

Indexeringen	
102.01: hardsteengroeven en kalksteen provincie Henegouwen	117: petroleum
102.04: zandsteen- en kwartsietgroeven	120.02: vlasbereiding
102.07: kalksteengroeven Doornik	120.03: jute
106.01: cementfabrieken	124: bouw
109: kleding en confectie	125.01: bosontginningen
113.04: pannbakkerijen	125.02: zagerijen
114: steenbakkerijen	125.03: houthandel
116: scheikunde	126: stoffering en houtbewerking
	128: leder
	133: tabak
	148: bont en kleinvel
	340: orthopedische technologieën

Op www.accg.be, rubriek 'jouw sector', vind je meer informatie over je sector.

1 mei: strijdbaarder dan ooit

“We vragen geen aalmoes, maar een menswaardig pensioen”



Voor onze vakbond heeft 1 mei een grote symbolische waarde. 1 mei staat voor jaren van strijd om de levensomstandigheden van de werknemers te verbeteren. Het is in de eerste plaats een feest, maar het is ook een moment om te sensibiliseren en mobiliseren. Dit jaar meer dan ooit.

In onze archieven vonden we deze foto die in de jaren '30 in België genomen werd. De eis: “we vragen geen aalmoes, maar een menswaardig pensioen.” Tot onze verbazing stellen we vast dat die eis meer dan 80 jaar later opnieuw brandend actueel is. De regering-Michel valt onze pensioenen schaamteloos aan. Elke burger moet zich bewust worden van wat er op het spel staat. Jong en oud, het belang iedereen aan.

We vroegen aan Werner Van Heetvelde en Eric Neuprez, voorzitter en algemeen secretaris van de Algemene Centrale – ABVV, wat er juist op het spel staat en waarom dat iedereen aanbelangt.



Werner: “De plannen van de regering-Michel zijn duidelijk: we moeten werken tot 67. Maar wat ze er niet bij vertellen is dat de levensverwachting in goede gezondheid op ongeveer 64 jaar ligt. Met andere woorden, de kans bestaat dat je ziek wordt, nog vóór je met pensioen kan. Dat is toch onvoorstelbaar. Dan hebben we het nog niet over de werknemers



met een zwaar beroep die nog meer risico lopen.”

Eric: “Niet alleen langer werken, maar ook voor minder pensioen. De regering-Michel wil dat we ons leven eindigen in de miserie. Tenzij je zelf voor je oude dag kon sparen. Ze zeggen dat we in België boven onze stand leven. Maar het tegendeel is waar. Onze pensioenen

zijn bij de laagste in Europa. Het gemiddeld pensioen bedraagt 1.181 euro voor een man en 882 euro voor een vrouw. Een op drie gepensioneerden leeft al in armoede. Blijkbaar is dat nog niet genoeg voor de regering-Michel.”

Werner: “Het pensioen volstaat vandaag niet om de kosten van het rusthuis te dekken. Besef je wel wat dat betekent? Op je oude dag zal je moeten hopen dat één van je naasten je in huis neemt ... En als dat niet kan? Word je dan achtergelaten als een hond langs de weg? Willen we daar naartoe? Gaan we deze regering echt laten begaan?”

Eric: “De jongeren moeten zich evenveel aangesproken voelen als de ouderen. Iedereen draagt de gevolgen van deze regeringsbeslissingen. Ze laten jongeren

geloven dat ons pensioenstelsel verouderd is en dat ze zelf zullen moeten sparen voor hun pensioen. Maar dat komt vooral de privé-verzekeraars goed uit. Die worden door de regering geholpen met fiscale voordelen.”

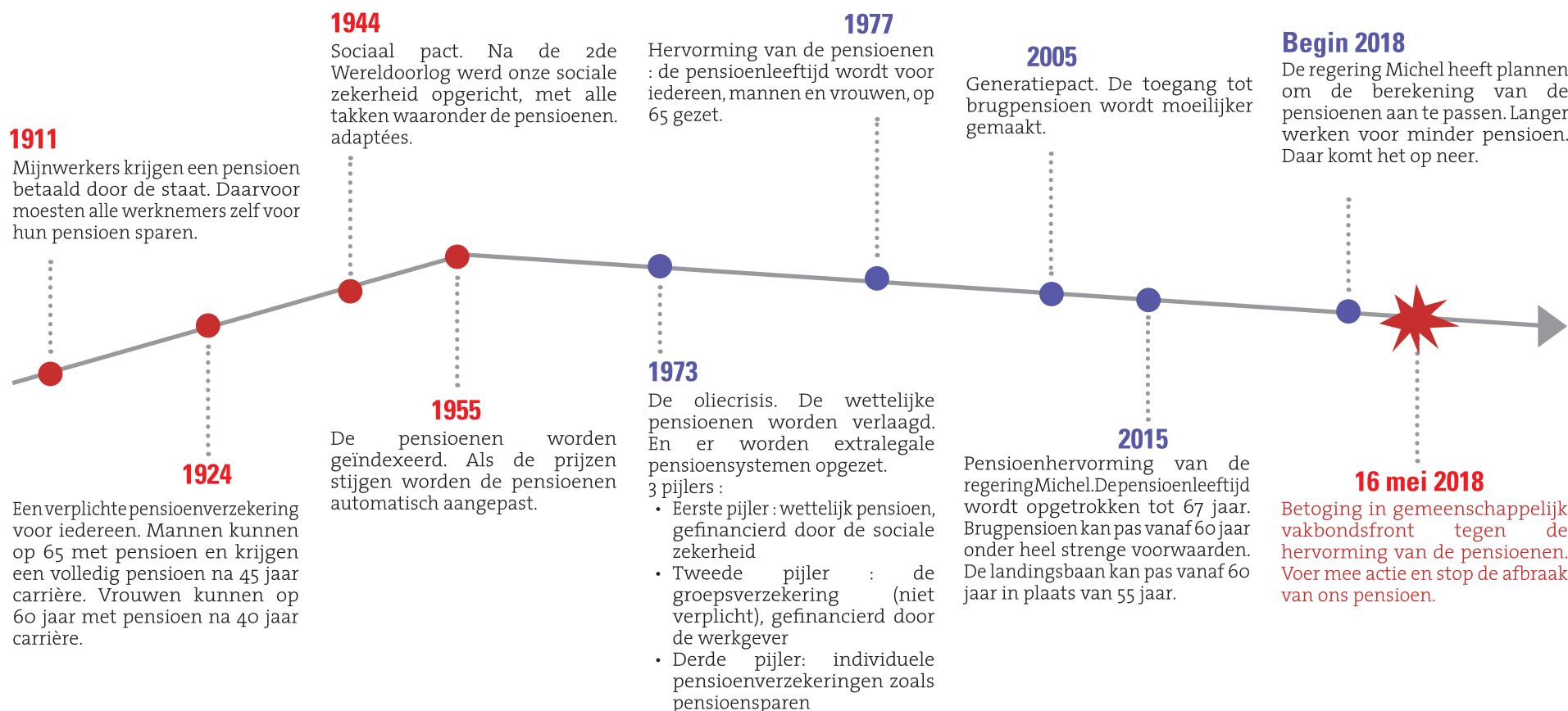
Werner: “Dat is de strategie van deze regering: doen alsof ons pensioenstelsel niet meer haalbaar is, dat er geen geld meer is en de mensen aanmoedigen om hun eigen boontjes te doppen. Maar het kan ook anders. Want waarom is er geen geld? Omdat de regering de grote fortuinen niet wil belasten, de fiscale paradijzen niet willen aanpakken en geld uitdeelt aan de werkgevers. Het is dus een heel bewuste keuze, die wij niet moeten aanvaarden.”

Eric: “Daarom organiseert de Algemene Centrale – ABVV tal van

sensibiliseringsacties. Volg ons op de sociale netwerken om op de hoogte te blijven.”

Werner: “Maar dat zijn slechts opwarmertjes voor de grote betoging voor de pensioenen op 16 mei. We rekenen op jullie massale aanwezigheid. Want als je een toekomst wil voor jou en je kinderen, dan moet je je stem laten horen. Alleen slagen we er niet in. Maar als we allemaal samen op straat komen, moet de regering wel luisteren. Samen kan het anders.”

De geschiedenis van onze pensioenen



STANDPUNT

1 mei: historisch feest, brandend actueel

Elk jaar op 1 mei vieren we de Dag van de Arbeid. De meesten hebben de dag vrij en onze militanten en leden zijn talrijk aanwezig op de verschillende evenementen en optochten. Maar hoe is deze historische dag tot stand gekomen?

In de 17de en 18de eeuw kende Europa en de Verenigde Staten een sterke bevolkingsgroei in de steden en een stevige technologische vooruitgang. Steeds meer mensen gingen aan de slag in grote fabrieken. De arbeidsomstandigheden waren ronduit slecht. De gemiddelde werkweek was zes dagen lang en de werkdagen konden tot wel zestien uur duren. Kinderarbeid was de norm en arbeidsongevallen waren dagelijkse kost.

Achturige werkdag

De eerste werkgever die de werkdag wilde inkorten was Robert Owen, verlichte eigenaar van een weverij in Schotland. Ondanks protest kortte hij de werkdag in zijn fabriek in naar tien uur. Zo inspireerde hij een wereldwijde beweging voor de achturige werkdag. De bedoeling was om zo het zware werk toch draaglijker te maken. Naast acht uur slaap en acht uur werk bleef er acht uur over voor broodnodige ontspanning.

Over de hele wereld, maar voornamelijk in de VS, eisten de eerste vakbonden een algemene invoering van de 3-maal-8-regel. Vanaf 1 mei 1886 voerde de American Federation of Labor (AFL), de nationale vakbondsfederatie, hiervoor actie. Zij kozen deze datum omdat 1 mei in de VS 'Moving Day' was, de dag waarop werknemers te horen kregen of ze mochten starten, vertrekken of blijven bij een werkgever. Dit gebeurde ook in Chicago, één van de snelst groeiende industriesteden van het moment. Datzelfde jaar vond daar bovendien een staking plaats die bijzonder gewelddadig onderdrukt werd. Tientallen actievoerders maar ook ongelukkige omstaanders werden gedood, honderden raakten gewond.

Het buitensporig geweld zette de wereldwijde eis alleen maar kracht bij. In 1888 besloot de AFL om op 1 mei elk jaar

te demonstreren ter nagedachtenis aan de gebeurtenissen in Chicago. In 1889 werd dit voorstel overgenomen door de Socialistische Arbeiders-Internationale ('Tweede Internationale') in Parijs. De Internationale Dag van de Arbeid was geboren. Tienduizenden staakten en stapten op in marsen om een werkdag van acht uur te eisen.

De allereerste editie in 1890 stond nog in het teken van de achturige werkdag maar in de jaren die daarop volgden groeide de 1 meiviering uit tot iets veel groeters. Mensen kwamen op straat om betere werkomstandigheden in het algemeen en betere lonen te eisen. Met succes. Door de jaren heen verbeterden de arbeidsomstandigheden en stegen de lonen. Langzaam beseften ook de werkgevers dat wanneer werknemers genoeg loon kregen, de economie een boost kreeg. De achturige werkdag liet echter nog wat langer op zich wachten. In België werd de 8-uren-werkdag een feit in 1921. De Russische revolutie in 1917 zette ook hier politici en werkgevers aan om inschikkelijker te staan ten aanzien van vakbondseisen. Tot op vandaag is 1 mei de datum bij uitstek voor de vakbond en andere organisaties om politieke eisen kracht bij te zetten. Vroeger had elk dorp wel een eigen evenement om 1 mei te vieren. De folklore rond het 1 meifeest is dan wel enigszins verloren gegaan, toch zijn er nog elk jaar verschillende optochten.

Arbeidsduurvermindering: een historische eis

Toen Owen en de vakbonden in de 19de eeuw op straat kwamen voor de 8-urige werkdag, waren de werkgevers én de overheid, de eersten om te roepen dat dit onmogelijk was. Arbeid zou onbetaalbaar worden, de productiviteit zou dalen en de economie zou instorten. We horen vandaag dezelfde argumenten tegen arbeidsduurvermindering. De houding van werkgevers en sommige politici is – net zoals in de 19de eeuw – eerder vijandig. Toch illustreert de geschiedenis dat de arbeidsduur steeds verkort. In 1921 werd de arbeidsduur in België teruggebracht tot 8 uur per dag of 48 uur per week. Toen in 1936 arbeidsduurvermindering weer ter sprake kwam, op basis van een nieuwe stakingsgolf, werd een economische ramp voor-

speld. Toch stapten we in 1946 over naar de 45-urenweek. In 1978 werden dat er 40 en uiteindelijk kwamen we, dankzij sociale strijd, tot de 38-uren week, telkens met loonbehoud en zonder economische crisis. Er is geen reden waarom dit zich niet zou kunnen verderzetten. Automatisering heeft er bovendien voor gezorgd dat bepaalde taken of zelfs volledige jobs verdwenen zijn. In de toekomst zal dit alleen meer toenemen. Onze productiviteit blijft, dankzij innovatie, stijgen. Arbeidsduurvermindering is het logische gevolg. Laat ons samen de strijd verder aangaan.

Vakbonden tegen ongelijkheid

Ten slotte: in een recent onderzoek van professor Ive Marx wordt aangegeven dat de ongelijkheid in ons land de laatste dertig jaar in vergelijking met andere landen niet is toegenomen. Dankzij het collectief sociaal overleg, de sociale zekerheid en de loonindexering. Dit zijn realisaties van de vakbondsstrijd. Andere internationale studies tonen verder aan dat waar vakbonden sterk staan de ongelijkheid minder of niet toeneemt. Sterke vakbonden, ook dat is de inzet van 1 mei als strijddag.



Myriam Delmée
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn
Voorzitter BBTK

Prettig
1 meifeest!

www.bbtck.org



Ons privacy beleid werd uitgebreid en verduidelijkt.

Lees je graag alles in detail na?

Surf dan naar bbtk.org/privacy



BBTK
ABVV

“Weten wat er leeft op de werkvloer, dát is wat telt”

30 april wordt de laatste werkdag van onze federaal secretaris Christian Masai. Een gesprek met een veelzijdig vakbondsmans die de vertegenwoordigers van de ‘zachte beroepen’ altijd vol overtuiging en gedrevenheid verdedigd heeft.

42 jaar geleden viel hij in de ketel van de Social Profit toen hij als sociocultureel werker aan de slag ging bij het Maison de la Culture van Doornik. Daar was hij achttien jaar lang actief tot hij bestendig secretaris werd bij de BBTK Wallonie Picarde. Nog eens twaalf jaar later, in 2006, trok hij naar de BBTK Federaal als verantwoordelijke voor de federale sectoren en het Franstalige gedeelte van de Social Profit. Op de drempel van zijn tweede leven en zijn terugkeer naar Doornik – zijn geboortestad maar ook de stad van zijn hart – deelt hij met ons zijn indrukken en treffendste herinneringen.

Je zag het sociaal overleg in de culturele sector ontstaan. Was dat een beslissend moment in je loopbaan?

Christian Masai: “Toen ik begon te werken, bestond het paritair comité 329.02 (pc van de socioculturele sector, nvdr) nog niet. De sector werd door de politieke en economische wereld gewoon genegeerd. Het was dan ook een hoogtepunt om dat pc vorm te zien krijgen, want zo werd cultuur in de ruime zin van het woord eindelijk erkend als een wezenlijk deel van onze samenleving. Daarna moest er stapsgewijs een referentiekader van functies, arbeids- en loonvoorwaarden worden uitgebouwd – zoals we in alle andere sectoren van de Social Profit hebben gedaan. Ik was als militant toen niet eens beschermd maar handelde louter uit eigen overtuiging.”

Toen werd je bestendig secretaris. Er was flink wat werk aan de winkel.

“Waar ik vooral voldoening in vind, is dat ik – samen met Jean-Marie Léonard – heb gewogen op de wetgeving inzake arbeidsduur in de opvoedings- en huisvestingsinstellingen. Destijds was er in die sector heel weinig controle. Sommige werknemers hadden erg rekbare uurroosters: ze begonnen op vrijdagavond te werken en kwamen pas op maandagmorgen de instelling weer buiten. Niet alle nachtelijke uren werden meegeteld, enzovoort. We hebben echt moeten doorduwen om de organisatie van de arbeidsduur weer binnen het traditionele wettelijke kader te krijgen (waarbij we uiteraard nachten/of onregelmatig werk moesten aanvaarden maar binnen een redelijk kader en met respect voor de belangen van werknemers én begunstigten). Het was een moeilijke strijd, niet alleen met de werkgevers maar ook ten aanzien van het personeel. In die tijd lagen de lonen zeer laag. Veel mensen vonden die extreme flexibiliteit best goed want zo konden ze hun werk op een extreem korte periode (zoals een weekend) bundelen en er tijdens de week een andere job bijnemen om zo wat meer te verdienen. We moesten pedagogisch met de werknemers omspringen om hen te doen inzien wat er op het spel stond. Naast onderhandelingen over een beter gestructureerde arbeidsorganisatie hebben we ook sociaal overleg opgestart over een gelijkschakeling en een opwaardering van de lonen.”

Je hebt op gewestelijk vlak ook enkele grote fusies meegemaakt.

“Ook toen stond schaalvergroting al in de programma’s van de politieke partijen. Ik was er bij al die fusies bij toen de kleine ziekenhuizen in het westen van de provincie Henegouwen (de materniteit van Boleil, de klinieken van Leuze, Lessen en Péruwelz) opgedoekt en omgevormd werden tot steeds grotere ziekenhuiscomplexen (RHMS, IMC,



Dorcas ...), die vandaag bekendstaan onder de namen EPICURA en CHWAPI. Ik ben er best trots op dat die fusies zonder banenverlies en met wederzijds respect verlopen zijn. Toen kon dat nog omdat we echte gesprekspartners tegenover ons hadden.”

Dat is nu niet meer zo?

“Gelijktijdig met de commercialisering in de Social Profit (en dan vooral in de sector van de gezondheidszorg en de woonzorgcentra) is ook het profiel van de werkgevers drastisch veranderd. Dat maakt de sociale dialoog alleen maar moeilijker. Gisteren zaten we nog aan tafel met vertegenwoordigers van werkgeversfederaties of partijen die beslissingen konden nemen en invloed uitoefenen op de sector. Vandaag moeten we onderhandelen met HR-verantwoordelijken of juristen zonder gezag of bevoegdheid. Soms heb ik de indruk dat ze het overleg in een strikt wettelijk keurslijf trachten op te sluiten waarbij enkel nog de punten en komma’s van wetsartikelen worden nagelezen om zeker te zijn dat alles klopt. Maar sociaal overleg pleeg je niet om ‘recht te spreken’ maar om de sociale voorwaarden te verbeteren. Het sociaal recht vloeit voort uit de strijd en de sociale vooruitgang die deze oplevert, niet omgekeerd.”

Commercialisering is natuurlijk vooral gericht op zaken doen, op business. Zorgt dat ervoor dat werkgevers zich nog minder bekommeren om werknemers en begunstigten?

“Uiteraard. Er gaapt een brede kloof tussen de visie van iemand die er is voor de business en de manier waarop werknemers hun problemen op het werk en de verblijfs- en leefomstandigheden van zieken en bewoners zien. Wat directeurs in dividenden stoppen, investeren ze niet in een verbetering van de arbeidsvoorwaarden of van de zorgkwaliteit. Behalve de grote commerciële groepen (zoals ORPEA en SLG voor de wzc’s) beginnen ook werkgevers uit de associatieve tak van de Social Profit die economische logica te

hanteren. Ondanks de economische redenen die bij hun beheer meespelen, mag dit toch niet ten koste gaan van het sociale oogmerk en de bestaansredenen van de associatieve Social Profit. De toenemende commercialisering heeft een impact op het sociaal overleg, zowel met de commerciële bedrijven, met de verenigingssector als met de politieke overheden.”

Juist die politieke context maakt de zaken alleen maar ingewikkelder?

“Alleszins niet eenvoudiger. Mijn hele loopbaan lang heb ik te maken gehad met besparings- en inperkingsmaatregelen, een zware dobber als je sociale vooruitgang wil boeken. Ook de zesde staatshervorming berokkent heel wat schade. Het uiteenvallen van de federale rusthuissector naar de deelstaten is daar een treffend voorbeeld van. Dat zal heel snel leiden tot werkingen aan verschillende snelheden tussen het Vlaams, Brussels en Waals gewest of de Duitstalige gemeenschap, zowel voor de sociale voorwaarden voor werknemers als voor de manier waarop de ouderen opgevangen worden. De belangen van begunstigde en werknemer zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Als de ene erbij inschiet, is dat voor de andere doorgaans ook het geval.”

Een dossier waar we de komende maanden veel over zullen horen, is dat van IFIC, de nieuwe functieclassificatie met bijhorende barema’s in de gezondheidszorg. Waarover gaat het precies?

“Toen we dat nieuwe model voor het eerst hadden uitgedacht, had het een waarde van meer dan één miljard euro. Uiteindelijk zijn we gestrand op een budget van op termijn 400 miljoen euro. Het streefdoel van bij het begin werd dus ruimschoots ingehaald door de financiële en economische realiteit. Op korte termijn ligt er 95 miljoen euro op tafel. Tijdens de besprekingen heb ik op twee cruciale aspecten voet bij stuk gehouden: een verhoging van de laagste barema’s en een gelijktijdige invoering van alle elementen

van de IFIC-regeling (d.w.z. de definitie van de nieuwe functieclassificatie, het nieuwe loonmodel en de implementering hiervan). Dit was van fundamenteel belang opdat de 150.000 betrokken werknemers er niet bij zouden verliezen. Zij worden niet verplicht om in de nieuwe regeling te stappen. Ze krijgen de keuze, naargelang van het belang dat ze erbij hebben en van waar ze in hun loopbaan staan.”

De betogingen van de Social Profit kennen over het algemeen een grote opkomst. Hoe verklaar je dat?

“De werknemers van de sector delen sterke gemeenschappelijke waarden, ze hebben een open blik op de wereld en op hun medemens, wat kan verklaren waarom er op bepaalde acties zoveel deelnemers zijn. Ondanks de vele beroepen, subsectoren en gesprekspartners koesteren ze echt een gevoel van onderlinge solidariteit. Soms zorgt dat wel voor wat tegenstrijdigheid: ze willen allen samen strijden ook al staat elkeen in een erg verschillende situatie.”

Waardoor liet je je al die jaren leiden?

“Door in alle bescheidenheid voeling te houden met wat er leeft op de werkvloer. Mijn loopbaan werd veel meer bepaald door toeval dan door een specifiek plan. Bij alle acties die ik heb gevoerd, alle – soms zware – beslissingen die ik moest nemen, heb ik steeds geprobeerd de nodige afstand te nemen om alles af te stemmen op de visie en de realiteit van de werknemers. Bepaalde krachtlijnen zie je pas als je dicht bij het terrein blijft, met de afgevaardigden praat, bij een conflict ook aan het piket gaat staan, enzovoort. Dat is soms een hele opgave maar het is een must om je mening te vormen en de juiste beslissingen te nemen. Ik wil dan ook graag alle werknemers en militanten die ik tijdens mijn loopbaan heb ontmoet, bedanken voor wat ze mij hebben bijgebracht.”

STANDPUNT

Jacht op syndicalisten gaat verder

Dat syndicalisten de laatste jaren gevisseerd worden binnen de bedrijven is onder tusschen oud nieuws. Ook bij Horval werden we geconfronteerd met patroons die Horval-militanten als een hond aan de deur zetten en denken dat, mits betaling van een vergoeding, syndicale rechten kunnen worden afgekocht.

Door de rechtse politiek van de huidige regering, die iedere kans aangrijpt om vakbonden en militanten aan te vallen, voelen deze patroons zich uitermate gesteund.

Deze criminalisering gaat verder dan ooit. Op 13 april 2018 stonden de voor-

zitter van de gewestelijke ABVV-afdeling Antwerpen en een militant terecht voor de correctionele rechtbank in Antwerpen.

Militanten worden behandeld als criminelen. Het Antwerps openbaar ministerie meende beide personen strafrechtelijk te moeten vervolgen wegens het zogezegd kwaadwillig belemmeren van het verkeer, naar aanleiding van een stakingsactie rond de Antwerpse haven op 24 juni 2016. Deze actie verliep vlekkeloos, zonder enig incident. Toch besliste de politie de twee te arresteren en meerdere uren vast te zetten als ware het misdadigers.

Wil men hiermee angst inboezemen bij onze militanten? Wil men hiermee voorkomen dat mensen terecht de straat opkomen om hun rechten te verdedigen? Wij kunnen aan al wie dit denkt een duidelijke boodschap meegeven: dit verzwakt ons niet, dit versterkt ons!

Daarom riep ook Horval op om de actie op 13 april in Antwerpen (zie artikel op deze pagina) te ondersteunen. Horval blijft vechten voor zijn militanten en daarom nemen wij ook deel aan de militantenconcentratie op 7 mei, die in het teken staat van de 'aanvallen op en criminalisering van onze militanten'. Horval vecht ook voor

het behoud van de verworvenheden en tegen de sociale afbraakpolitiek van deze regering. Een volgende gerichte actie vindt plaats in gemeenschappelijk vakbondsfront op 16 mei 2018, ter verdediging van ons pensioensysteem.



■ Tanguy Cornu en Alain Detemmerman
Covoorzitters van ABVV Horval

■ AANVAL OP SYNDICALE RECHTEN

Horval solidair met militanten

De Antwerpse ABVV-voorzitter en een militant werden op 24 juni 2016 administratief aangehouden tijdens een stakingsactie op de Scheldelaan. De actie verliep zonder enig incident, maar toch werd hen tien dagen later 'kwaadwillige belemmering van het verkeer' ten laste gelegd. Eind februari 2018 ontvingen ze een bevel om op 13 april voor de correctionele rechtbank in Antwerpen te verschijnen.



Die 24ste juni riep het ABVV op tot een nationale interprofessionele 24-uurstaking, waarbij een viertal toegangswegen tot de haven afgesloten werden. De veiligheid werd steeds gewaarborgd en de veiligheidsploegen hadden op elk moment toegang. Hoewel alles vlekkeloos verliep, werden twee ABVV'ers gearresteerd. De voorzitter van de Algemene Centrale, afdeling Antwerpen-Waasland, en een militant werden gedurende meerdere uren aangehouden.

Het dossier raakte (zogezegd) meer dan één jaar zoek, tot op het moment dat de autoriteiten in Antwerpen besloten beide heren te dagvaarden voor de correctionele rechtbank. Dit is onaanvaardbaar. Syndicale actie heeft als doel syndicale eisen kracht bij te zetten. Syndicale actie heeft nooit als doel om hinder te veroorzaken en kan onmogelijk als 'kwaadwillig' beschouwd

worden. Het gaat daarenboven om de uitoefening van syndicale vrijheden, waaronder het fundamenteel stakingsrecht.

Het openbaar ministerie wil zo beletten dat dergelijke acties nog plaatsvinden én dat, wanneer ze er wel zijn, er steeds een dreiging bestaat van gevangenisstraf of geldboetes.

De solidariteitsactie op 13 april was belangrijk, gezien het stakingsrecht en het recht op syndicale vrijheid in het gedrang komen. Militanten en sympathisanten, waaronder een grote Horval-delegatie, waren aanwezig op de inleidende correctionele zitting in Antwerpen. Samen staken ze de twee vakbondsleden een hart onder de riem en maakten ze duidelijk dat deelnemers aan een syndicale actie of een stakingspiket en uitvoerders van een fundamenteel recht niet behandeld moeten worden als criminelen. Dit pikken we niet.

Internationale vakbondswerking in de zeevruchtensector loont

De IUF Seafood-werkgroep (opgericht in de schoot van de Internationale Vakbond IUF) kwam bijeen voor meer duurzaamheid in de sector zeevruchten en aquacultuur.



■ Iedereen heeft het om zich aan te sluiten bij een vakbond. Organiseer, vecht en win!

De zeevruchtensector heeft het meest dynamisch groeiende segment van de mondiale voedselproductie en is momenteel verantwoordelijk voor meer dan de helft van het aquatische voedsel dat wereldwijd voor menselijke consumptie wordt verhandeld (tegen 2030 zou dit groeien tot meer dan 60 procent). Deze groei in de productie van aquacultuur gaat helaas niet samen met een even sterke toename in de kwaliteit van de werkomstandigheden.

De grootste producenten van zeevruchten bevinden zich in de Filipijnen, Thailand, Indonesië en Zuid-Amerika. Garnalen, scampi's, steurgarnalen, krab, rivierkreeft, sint-jakobsschelpen ... worden gekweekt in grote kweekvijvers. Dat heeft negatieve gevolgen voor het milieu en voor de fundamentele rechten van de werknemers. Zij werken vaak in erbarmelijke en onveilige omstandigheden, zonder bescherming en onder permanente intimidatie. De lonen zijn zeer laag (onvoldoende om in dagelijks levensonderhoud te voorzien), er is geen sociaal vangnet en kinderarbeid komt nog voor.

Plaatselijke vakbonden?

Vakbonden worden in veel aquacultuurbedrijven in deze landen zoveel mogelijk geweerd. Door middel van oproepcontracten sluiten ze syndicaal gezinde werknemers uit van arbeid. Ook door het werken met anderstaligen maken ze de onderlinge communicatie onmogelijk.

Met de steun van IUF wordt internationale druk uitgeoefend, worden plaatselijke vakbonden ondersteund, voorstellen voor

ILO-conventies ingediend, wereldwijde acties opgezet, enzovoort.

Certificering de oplossing?

De vraag kan gesteld worden of labels of certificaten de situatie zullen verbeteren. Wij zijn van mening dat, indien de auditverslagen vrijgegeven worden, er een stap vooruit gezet wordt. Tot op heden is dat niet altijd het geval.

De invoering van internationale normen is dringend. Horval is van mening dat het streven naar duurzaamheid in de zeevruchtensector meer dan nodig is. Hieronder wordt verstaan: zeevruchten die ecologisch, economisch en sociaal verantwoord geproduceerd en verwerkt wordt.

De syndicale druk moet internationaal gevoerd worden. De ILO-conventies moeten door de lidstaten geratificeerd worden waardoor vrijbuiters niet langer vrij spel hebben.

Werknemers moeten beschermd worden

Horval participeert aan de Seafood-werkgroep met als doel wereldwijd werknemers in de hele keten beschermen (aquacultuur, visvangst, verhandeling en distributie, maar ook in de viswerkende nijverheid). In de Belgische ondernemingen moeten vakbonden druk uitoefenen om enkel nog duurzame producten te kopen voor verwerking.

Carine Vermoote, Horval-delegee Morubel (zeevruchtenverwerkend bedrijf)
Conny Demonie, gewestelijk secretaris Horval West-Vlaanderen



Rechtzaak tegen Antwerpse stakers



Tijdens de algemene staking van 24 juni 2016 werden Bruno Verlaeckt, de voorzitter van ABVV-regio Antwerpen, en een militant aangehouden toen de politie een stakingspiket aan de Scheldelaan manu militari verwijderde. Op vrijdag 13 april moesten beide voor de correctionele rechtbank in Antwerpen verschijnen.

Dat een sociaal conflict aanleiding geeft tot een correctionele rechtszaak is nieuw en zeer verontwaardigend. Tot nader order is staken geen misdadig maar een mensenrecht. De rechtszaak tegen de ABVV'ers

kreeg dan ook de nodige media-aandacht en lokte heel veel solidariteit uit. Het is een zaak die de hele syndicale beweging aangaat. Aan het justitiepaleis waren een 350-tal ABVV-militanten toegestroomd om de twee beklagden een hart onder de riem te steken en de zitting bij te wonen. In een toespraak op de trappen van de rechtbank veroordeelde federaal ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw krachtig deze aanslag op het recht om te staken en te betogen. Door de grote belangstelling moest de zitting doorgaan in een andere, grotere zaal dan oorspronkelijk voorzien.

Na de zitting gaf de advocaat van de beklagden, Walter Van Steenbrugge, een korte toelichting aan de zender ATV. Gezien het uitzonderlijk belang van deze rechtszaak heeft de voorzitter van de rechtbank beslist deze toe te wijzen aan een college van drie rechters in plaats van de zaak, zoals gebruikelijk, te laten behandelen door een 'alleenzetelende' rechter. Dit maakt dat de rechtszaak tegen de twee syndicalisten verschoven wordt naar vrijdag 15 juni.

Info voor werkzoekenden

Donderdag 3 mei of 17 mei van 13.30 tot 16.30u

Infosessie MIJN LOOPBAAN

Wil je meer informatie over 'Mijn loopbaan', jouw online dossier bij VDAB, dan kan je bij ons terecht voor een infosessie. We bespreken het groeiend belang van 'Mijn loopbaan' en jouw begeleiding bij VDAB. Inschrijven is verplicht.

Donderdag 26 april of maandag 7 mei van 13.30 tot 16.30u

Doesessie MIJN LOOPBAAN

Wil je graag concreet aan de slag met 'Mijn loopbaan', schrijf je dan in voor een doe-sessie. Afwisselend krijg je uitleg over deze tool en pas je dit toe in je eigen VDAB-dossier. Inschrijven is verplicht.

Woensdag 9 mei of maandag 4 juni van 13.30 tot 16.30u

Infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Ben je werkloos geworden en heb je heel wat vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de controle door VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

Dinsdag 15, woensdag 16 en vrijdag 18 mei

3 voormiddagen van 9.15 tot 12.30u

Workshop ONTDEK JE DROOMJOB

Ben jij op zoek naar je droomjob? Maar weet je niet zo goed wat je precies wil en kan? Tijdens deze workshop gaan we intensief op zoek naar welke job bij jou past zodat je gericht kan solliciteren. Inschrijven kan tot 30 april, maar dit betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We bellen jou op.

Dinsdag 22 mei van 13.30 tot 16.30u

Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Woensdag 23 mei van 13.30 tot 16.30u

Infosessie MET PENSIOEN

Ga je binnenkort met pensioen en heb je nog heel wat vragen? Wil je weten hoe jouw pensioen berekend wordt? Samen met een medewerker van De VoorZorg zoeken we een antwoord op jouw vragen.

Van maandag 28 mei tot donderdag 8 juni

8 voormiddagen van 9u tot 12u

Cursus SOLLICITATIETRANING

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede cv en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. Inschrijven kan tot 9 mei, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

25, 26 en 28 juni

3 voormiddagen van 9 tot 12u

Workshop MIJN LOOPBAAN

Werk je al met 'Mijn loopbaan' van VDAB maar krijg je niet de gepaste vacatures? Met een goed ingevuld profiel kan je gemakkelijker vacatures vinden die bij jou passen. In deze workshop krijg je tips om 'Mijn loopbaan' beter te gebruiken. Je leert hoe je sollicitaties kan bijhouden en hoe je je dossier op punt stelt. Een basiskennis computer is nodig. Inschrijven kan tot 1 juni, maar dat betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We bellen jou op.

Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 20-04-2018

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr. _____ Bus _____

Postcode _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

Ik schrijf me in voor de infosessie Mijn Loopbaan op 3-5-2018 17-5-2018

Ik schrijf me in voor de doesessie Mijn Loopbaan op 26-4-2018 7-5-2018

Ik schrijf me in voor de infosessie Werkloos, wat nu? Op 9-5-2018 4-6-2018

Ik schrijf me in voor de workshop Ontdek je droomjob die start op 15-5-2018

Ik schrijf me in voor de infosessie Deeltijds werken op 22-5-2018

Ik schrijf me in voor de infosessie Met pensioen op 23-5-2018

Ik schrijf me in voor de cursus Sollicitatietraining die start op 28-5-2018

Ik schrijf me in voor de workshop Mijn loopbaan die start op 25-6-2018

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Gesloten op 30 april en 1 mei




Wegens een brugdag en het feest van de arbeid zijn alle kantoren van ABVV Mechelen+Kempen gesloten op maandag 30 april en dinsdag 1 mei 2018. Het overzicht van de kantoren en openingsuren van ABVV Mechelen+Kempen vind je op www.abvvmechelenkempenkantoren.be.

Gesloten op 1 mei




Wegens het feest van de arbeid zijn alle kantoren van ABVV-regio Antwerpen gesloten op dinsdag 1 mei 2018. Maandag 30 april zijn onze kantoren open. Het overzicht van de kantoren en openingsuren van ABVV-regio Antwerpen vind je op www.abvvanwerpenkantoren.be.

1 mei viering



Jan De Smet & Co
spelen
The Pete Seeger Legacy
Dichter des Vaderlands
Charles Ducal
leest
Stemadvies & Hart boven Hard



Theaterzaal GC Felix Sohie Hoeilaart - Dinsdag 1 mei 2018
18:00 Diner (reserveren verplicht) - 20:00 Concert
Diner + Concert € 25 Concert €15 - 14 - 13

Een organisatie van **5VOORTWAALF** in samenwerking met **Hoeilaart** **Linx+**

DINSDAG 24 APRIL 20u

AFRIKA
FILMFESTIVAL



THANK YOU FOR THE RAIN
A FILM BY JULIA DARR AND KISILU MUYA

Vijf jaar geleden filmde de Keniaanse boer Kisilu zijn familie, dorp, de overstromingen, droogtes en onweersbuien in zijn streek. Een getuigenis uit 1ste hand over de impact van klimaatverandering en desastreuze gevolgen voor de mens. Hij start een solidariteitsbeweging van boeren en roept op tot actie. Kisilu, een man die tot het uiterst gaat voor een groenere wereld. Met foto EXPO: Plurielles.

Nabespreking met Jos Delbeke (Ex directeur-generaal Klimaat Europese Gemeenschap), Werner Sels (Ondernemers Zonder Grenzen), Stijn Gijbels (4de pijler, Kamutamba)

Maria-Theresiastraat 113, Leuven **FOS** **Linx+**

DONDERDAG 26 APRIL 20u

AFRIKA
FILMFESTIVAL



CAHIER AFRICAIN
EN FILM VAN HEIDI SPECOONA

Cahier Africain vertelt over de fysieke en psychologische littekens waarmee vrouwen, meisjes en mannen moeten leven in Congo. Ze proberen hun leven herop te bouwen in een land verscheurd door burgeroorlogen en staatsgrepen. Met foto EXPO: Plurielles.

Maria-Theresiastraat 113, Leuven **FOS** **Linx+**

1 MEI Feest van de arbeid

PROGRAMMA VLAAMS-BRABANT 2018

sp.a Machelen - Diegem - Vilvoorde stellen voor:

SOS ROCK
VILVOORDE

MAANDAG 30 APRIL 2018
DE KRUITFABRIEK VILVOORDE
vanaf 18u

DE BRASSERS
RANDOM MINDS
Sweet Guess DIRTY SCUMS
FUZZNUTZ
LOCATIE: DE KRUITFABRIEK
STEENKAAL 44D - 1800 VILVOORDE

LEUVEN
MARTELARENPLEIN

10u15: START STRAATANIMATIE
10u30: TOESPRAKEN
Steven Marchand - prov. secretaris ABVV
Bruno Tobback - Vlaams Parlementslid

11u15: START OPTOCHT
De Madammen (Cirkus in Beweging) • Concertband Leuven • Fabotastix

12u: EINDE OPTOCHT AAN DE
VISMARKT

1 MEI
FEEST

BRABANTPLEIN VILVOORDE

vanaf 12u

DB-BAND
ZAKDOEK
Sergio GRATIS RANDANIMATIE

12-20U

PLEIN AFAIR

Een volksfeest op het gezelligste plein van Leuven

THE LIGHTHOUSE
PAUL SEEVERS
Reginald en de Bosbeesten
Maniok PASSEPARTOET
WWW.PLEINAFAIR.BE

VOLKSE SPELEN • SPRINGKASTELEN • BOMMA'S LIVING
NOSTALGISCHE ZWEEFMOLEN • GEZELLIGE TOEG
LEKKER ETEN EN DRINKEN AAN DEMOCRATISCHE PRIJZEN

Meer 1 mei-activiteiten in Vlaams-Brabant

AARSCHOT
zondag 1 mei
1 mei-feest, vanaf 16u
Museumtuin (grasveld achter stedelijk museum)
Griekse BBQ met Circus-theater:
Charel & Co - voor alle leeftijden
Optredens van Nigel Williams (stand up-comedy)
en De Rammenas (Nederlandstalige covers)
Organisatie: Curieus Aarschot en Vermeylenfonds.

BEKKEVOORT
dinsdag 1 mei
Ontbijt met sp.a Bekkevoort, 8u tot 11u
Voetbalkantine KK Bekkevoort, Oude Leuvensebaan.
Prijs: € 9 - kinderen jonger dan 13 jaar: € 5
sp.a-leden krijgen korting van € 1.
Gratis levering aan huis is ook mogelijk.
Inschrijven: spabekkevoort@hotmail.com of bij Jens
Corten: 0477 50 56 14, jens.corten@gmail.com

DIEST
zondag 29 april
Bloemengroet, 10u,
samenkomst op de begraafplaats
aan de Vervoortplaats
Ledenfeest, 12u,
The Happy Wok, Leuvensesteenweg 216,
3290 Diest.

dinsdag 1 mei
Botanicafeesten, 14u
Park Cerckel
Grote 1 mei-happening in het prachtige kader van Park
Cerckel met live optredens van talent van eigen bodem:
Tania en FOGGER-T, kinderanimatorie door Twist vzw,
springkasteel, overheerlijke en superverse pizza's van
Slice of Happiness uit Deurne-Diest, drankstand.
Gratis toegang.

HAACHT
zaterdag 28 april
Ludieke actie, 14u tot 16u
op de Markt.
Er is voor iedereen iets lekkers!

HERENT
zondag 29 april,
Fiesta Floreal, vanaf 14u
met optreden van Stonewash
Zaal Floreal, Mechelsesteenweg 358, 3020 Herent.

HOEGAARDEN
zondag 29 april
Praatcafé 'sp.a vraagt uw mening', van 10u tot 17u
Gemeenteplein Hoegaarden.

KORTENBERG
dinsdag 1 mei
Spaghettifestijn, van 16u30 tot 20u
OC Atrium, Dorpsstraat 177, 3078 Meerbeek.

LONDERZEEL
dinsdag 1 mei
S.O.S. Rock festival, van 13u tot 23u
Verma (sporthal aan de kerk van Malderen)
Met optredens van: Intergalactic Table Journey,
Amber Project, The Gate, Devious Instinct, Rebound
en doorlopend kinderanimatorie en lekker eten en
drinken.

ROTSelaar
dinsdag 1 mei
Arbeidersontbijt, van 8u tot 10u
Café Sportlokaal, Langestraat 3, 3111 Wezemael.

Barbecue, 17u
Sportoase De Toren, Torenstraat 115, 3110 Rotselaar
Prijs: Leden van de socialistische familie € 10,
niet-leden € 13. Kinderen tot 12 jaar eten gratis mee!
Inschrijvingen voor 27 april bij Kristof Van den Plas:
0496 81 42 75 of curieusrotselaar@curieus.be

SINT-PIETERS-LEEUV
zaterdag 28 april
Curieus-Quiz, 20u
Zaal Zonning Leven, Jan Vanderstraetenstraat 198
Ploegen van max. 4 personen, € 4/persoon.
Inschrijven: curieus-sint-pieters-leeuw@curieus.be
of via www.facebook.com/curieusleeuw

vrijdag 4 en zaterdag 5 mei
Breughelfestijn sp.a Groot-Leeuw, van 17u30 tot 22u
Zaal Zonning Leven, Jan Vanderstraetenstraat 198,
1600 Sint-Pieters-Leeuw.

TIELT-WINGE
zaterdag 28 april
Vooravondfeest, 18u
in de Mediatheek Gemeenschapsschool De Winge,
Halensebaan 16, 3390 Sint-Joris-Winge.
Gastspreekster is Bruno Tobback.

TREMELO
vrijdag 27 april
Vooravondfeest, van 18u30 tot 24u
Feestzaal Het Lindenhof, Booischotesstraat 1,
3128 Baal.
Gastspreekster: Meryame Kitir, fractieleider federaal
parlement.

ZAVENTEM
maandag 1 mei
Brunch, van 10u tot 14u
Het Volkshuis, Willem Lambertstraat 2,
1930 Zaventem.

ZEMST
zaterdag 5 mei
Paella & scampi-festijn, van 11u30 tot 21u
Schuur van 't Schrans, Stijn Streuvelsstraat 92,
1980 Eppegem. Doorlopend kinderanimatorie.

sp.a-afdelingen Boutersem, Geetbets, Glabbeek, Hoegaarden, Landen, Linter,
Lubbeek, Tienen & Zoutleeuw stellen voor:

PLEINAFAIR
H A G E L A N D

VANAF 14U, SINT-JORISPLEIN - TIENEN

DC SNAKEBUSTER DJ CARAVAN ORPHEUS
KINDERANIMATIE: SHOW VAN CLOWN FIDEEL
GRIME, SPRINGKASTELEN EN VOLKSSPELEN
KINDERDISCO VAN ANNICK (VAN DE KETNETBAND)
FOODTRUCKS EN STREEKBIEREN AAN DEMOCRATISCHE PRIJZEN

VANAF 18U, ZAAL MANÈGE - TIENEN

Johan Veugelaers PHIL DANNY
van The Sunaets en De Stoempens HUNTER DAVIS

VOLKSFEEST - TOEGANG GRATIS - IEDEREEN WELKOM

#ZORG ZONDER ZORGEN
Iedereen heeft recht op een warme en betaalbare oude dag

ABVV DEEL ONS FILMPJE OP FACEBOOK / TEKEN DE PETITIE
Senioren #zorgzonderzorgen of www.abvvsenioren.be



STRIJD LIEDEREN CAFE
26 APRIL
FERNANDEZZAAL
ONS HUIS

19u Samen frieten eten
20u Strijdliederencafé olv 2 ervaren strijdliedrotten

Linx+
ABVV-partner in verzet

ABVV Oost-Vlaanderen Regionale Raad Gent

Vlaanderen
verbeelding werkt



Kalender Linx+

- 22 april**
Sint-Niklaas
Uitreiking van de poëzieprijzen. Feestzaal, Stadhuis, Sint-Niklaas, 11 uur. Vooraf inschrijven via Gerrit van Puyvelde (03 777 55 40).
- 28 april**
Vlaamse Ardennen
Bezoek Koninklijke serres en gegidste rondleiding in het Plantenpaleis van Meise. Middagmaal in de Orangerietaverne van Meise. Opstapplaatsen: Brakel rond punt om 7.45u; Ronse COC om 8u; Leupegem kerk om 8.20u. 50 euro. Inschrijven vóór 18 april via christine.geenens@linxplus.be of op 055 33 90 06.
- 3 mei**
Dendermonde
Ontbijt met een verhaal, naar aanleiding van 'de dag van het vrije woord' van 9 uur tot 11.30 uur. Bibliotheek Dendermonde, zaal 't Sestich. Gratis inschrijven via dorien.heuninck@dendermonde.be of op 055 33 90 06.
- 8 mei**
Dendermonde
Infonamiddag met notaris Astrid De wulf om 14 uur. ABVV, Dijkstraat 59, Dendermonde. Gratis koffie en koek. Inschrijven via william.van.gasse@skynet.be of op 055 33 90 06.
- 17 mei**
Gent
Bowlingnamiddag van 14 uur tot 17 uur. Bowling Overpoort, Overpoortstraat 38, Gent. Inkom: 5 euro, gratis drankje inbegrepen. Inschrijven via de.brug.gent@gmail.com of op 0473 81 45 44. Rekeningnummer van de Brug: BE 52 8776 3986 0109.

GAS EN GROENE STROOM

De hoge energiefacturen beu? SamenSterker organiseert tweemaal per jaar een groepsaankoop gas en/of groene stroom. Deze acties vinden plaats in mei en november. Meedoen kan jouw elektriciteits- en/of gasfactuur serieus doen dalen!

Iedereen kan inschrijven tot en met 8 mei 2018. De veiling vindt plaats op 9 mei 2018. Vanaf 25 mei 2018 ontvangt u van ons per e-mail of post het aanbod berekend voor uw verbruik. Tot 25 juni 2018 heeft u de tijd om het aanbod te accepteren.

Inschrijven is volledig vrijblijvend. Indien je wenst over te stappen, regelen wij al jouw papierwerk.

Kijk op onze website voor meer info of om in te schrijven.

www.samensterker.be

IN GROEP KOPEN WERKT

SamenSterker Oost-Vlaanderen
0477 90 60 78
ovlsamensterker@icloud.com



GRATIS INFO'S EN WORKSHOPS IN JOUW REGIO

Werkloos, wat nu: hoe behoud ik mijn werkloosheidsuitkering?

Je bent onlangs werkloos geworden. Wellicht zit je met heel wat vragen. Hoe vul ik mijn stempelkaart in? Wat kan het ABVV voor jou doen?

dinsdag 24 april - 9u - Dendermonde, Dijkstraat 59
woensdag 25 april - 14u - Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
woensdag 25 april - 9u - Aalst, HOutmarkt 1
vrijdag 27 april - 9u - Gent, Vrijdagmarkt 9

Aan de slag met een arbeidsbeperking

Misschien heb je het moeilijk om werk te vinden of aan het werk te blijven door een handicap, een ziekte of een combinatie van verschillende factoren. Kom te weten op wat je recht hebt.

donderdag 26 april - 9u30 - Ronse, Stationsstraat 21

Werken met VDAB tools

De VDAB verwacht van werkzoekenden dat zij vlot met hun online dossier 'Mijn loopbaan' kunnen werken. Zorg dat je mee bent.

vrijdag 27 april - 9u30 - Ronse, Stationstraat 21
donderdag 3 mei - 14u - Dendermonde, Dijkstraat 59

INTERESSE? neem contact op via
loopbaanconsulent.oostvlaanderen@abvv.be

ABVV Oost-Vlaanderen

Belastingdienstverlening in zicht

Leg de pincode van je ID al klaar! www.abvv-oostvlaanderen.be

Vergeeten of verloren?
Vraag ze terug op bij je gemeente.

Maak vanaf 2 mei een afspraak online op www.abvv-oostvlaanderen.be



Overzicht 1 mei-activiteiten 2018

BLANKENBERGE

Dinsdag 1 mei 2018
1 mei-optocht Brugge

Op dinsdag 1 mei kan je met de bus naar de 1 mei-optocht in Brugge. De bus vertrekt om 9.10 uur aan de kantoren van het ABVV in de Jules De Troozlaan; om 9.20 uur aan het De Langheplein; om 9.30 uur in café St. Amand in Uitkerke (Kerkstraat 416).

De bus is gratis. Na de optocht in Brugge rijdt de bus terug naar Blankenberge en doet dezelfde stopplaatsen aan. Terugkeer met de bus vanuit Brugge om 12.30 uur.

1 mei-feest in de Floreal vanaf 13.30 uur

De bus rijdt ook naar de Floreal waar om 13.30 uur het 1 mei-diner van start gaat. Na de maaltijd is er in de cafetaria live muziek met dansgelegenheid tot 19 uur. Vanaf 19 uur is er de 1 mei-fuif in de Floreal Club met disco tot in de late uurtjes voor al wie jong van hart is.

BRUGGE

Maandag 30 april 2018
Senioredansnamiddag vanaf 14 uur

Koffie en taart en muziek en dans: €5.
Om 18 uur een warme beenhosp met groentjes en kroketjes: €14 voor volwassenen, €7 voor kinderen.

Combinatie senioredansnamiddag+maal: €18.

20u: soiréé Rouge met DJ Tony: gratis.

Iedereen wordt verwacht met rode kledij. Vooraf inschrijven (tot 25 april) bij Rik Cappelle (rik.cappelle@telenet.be of 0476 64 27 65). Betaling door storting op BE72 8775 0214 0216 met vermelding van 'Feest van de Roos Dansnamiddag + aantal personen + namen' of 'Warm maal + aantal personen + namen'. Inschrijving is pas geldig na betaling.

Dinsdag 1 mei 2018
1 mei-optocht

10u: vertrek onder politiebegeleiding uit Naaldenstraat – Eiermarkt – Markt – Burg – Blinde Ezelstraat – Vismarkt.

10.15u: Hulde aan het borstbeeld van Frank Van Acker. Daarna naar de Langestraat.

10.45u: optocht
Verzamelen in de Langestraat om 10.30u (café Bauhaus).
Slot op de Burg: met toespraken van Renaat Landuyt, Erik Van Deursen, Chris Van den Bossche

13u: eten in 'de Vlaamsche Pot', Helmstraat 3-5, 8000 Brugge

Inschrijven tijdens weekdagen van 19 tot 21 uur op 0489 33 37 91 of inschrijvingen@ccbb.be vóór 28 april. €40 voor leden CCBB; €47 voor niet-leden. Storten op BE24 9731 6727 6938 met vermelding 'Vlaamsche Pot'.

GISTEL

Dinsdag 1 mei 2018 om 18 uur
Optreden Duwoh

Ons Huis, Markt Gistel. Gratis inkom. Meer info via geertonraedt@hotmail.be of op 0468 21 75 54.

HARELBEKE

Dinsdag 1 mei 2018
Optocht 1 mei

Vanaf 11 uur: Vertrek aan café De Stador, Veldstraat 159

12.30 uur: meiland op 't Eiland Plein

13 uur: optredens, kinderdorp, foodtrucks

Inschrijven vóór 27 april bij Melissa Depraetere (depraetere.melissa@s-p-a.be).

KORTRIJK

Maandag 30 april 2018
Meiavond

Vanaf 19 uur: gratis inkom

20 uur: optreden Derek & Maria (ode aan het Franse chanson), Textielhuis, Rijselsestraat 19, Kortrijk.

Dinsdag 1 mei
1 mei barbecue

12 tot 14 uur, Begijnhofpark Kortrijk. 5 soorten vlees, 10 soorten groenten en fruit. En dessert.

Volwassene betalen €13, kinderen €8.

Kaarten te verkrijgen bij Textielhuis, Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk. Of bij ABVV, Christine Logier, 056 24 05 33, bbq@abvv-wvl.be. Kaarten kunnen besteld worden tot 27 april en moeten vooraf betaald worden. Dit kan op het rekeningnummer 878-2379301-77 van Delta Lloyd met vermelding van '1 mei barbecue, naam en aantal volwassenen en kinderen'. Er zijn maar een beperkt aantal kaarten te verkrijgen op 1 mei zelf.

Handje helpen op ons 1 mei festival? Ook dit jaar willen we opnieuw een geslaagde editie van het Feest van de Arbeid in Kortrijk. Daarvoor hebben we vele helpende handen nodig. Hoe meer helpende handen, hoe meer het werk kan verdeeld worden onder elkaar. Je kunt je opgeven als vrijwilliger bij Christine Logier (christine.logier@abvv-wvl.be of 056 24 05 33).

LAUWE

Dinsdag 1 mei 2018
Eetfestijn

Vanaf 13 uur: Café Astoria, Hospitaalstraat 67.

Volwassene betalen €15, kinderen (jongeren dan 14) betalen €7.

Inschrijven kan bij Jacky Behaegel (jacky.behaegel@telenet.be of 056 41 75 88)

Bond Moyson Lauwe - Café Astoria

MENEN

Zaterdag 28 april 2018
1 mei-banket

Organisatie: CC Wijkkring Barakken

Vanaf 12.30 uur.

Programma: verwelkoming door voorzitter Roland Garreyn, 1 mei-toespraak door sp.a-lijsttrekker Patrick Roose, feestmenu, tombola, muziek en dans met DJ en zanger Marco.

Inschrijving: €45 per persoon. Inschrijven kan bij Garreyn Caroline (056 44 48 75)

Feestzaal van 'La Bonne Franquette', Rue de la lys 154, Halluin

Dinsdag 1 mei 2018
1 mei-stoet

10 tot 12 uur.
Vertrek aan café Cosmopolite, Stationsstraat 94, Menen.

OOSTENDE

Zaterdag 21 april 2018
Ostend beats

Vanaf 22 uur in Jeugdhuis OHK, Christinastraat 113, 8400 Oostende.

Gratis toegang.

Maandag 30 april 2018
Senioren op de dansvloer

Vanaf 15 uur in Zaal Ten Stuyver, Stuverstraat 357, Oostende.

Muzikale omljsting door Patrick Dupont.

Gratis gebak en koffie.

Vooraf inschrijven via 059 55 16 06.

Dinsdag 1 mei 2018
Ontbijt

Organisatie door Metallo's met een Gouden Hart.

Van 9 tot 10.30 uur in het ABVV-gebouw in Oostende, Jules Peurquaetstraat 27, 2de verdiep.

We sluiten daarna in groep aan bij de 1 mei-optocht die start om 10.45 uur.

Prijs: €8 voor volwassenen; €5 voor kinderen.

Vooraf inschrijven, tot 26 april, via abvv@daikineurope.com. Vermeld naam, aantal personen (volw./kind). Info bij Caroline Segers (0477 92 36 75).

OUDEBURG

Dinsdag 1 mei 2018
(g)rood ontbijt

Van 7.30 tot 11 uur.

€8 voor volwassenen; €4 voor kinderen. Kaarten te verkrijgen bij Marina Bly (0475 60 56 55), Willy Balliere (0498 73 80 67), Myriam Maes (0479 71 01 74), Sabine Hoolants (0494 64 57 02) of bij Ipso Facto (Marktstraat 25).

REKKEM

Dinsdag 1 mei 2018
Grote barbecue

Vanaf 12.30 uur in Café Louis, Schelpenstraat 108B
€18 voor volwassenen; €8 voor kinderen jonger dan 14.
Eén aperitief aangeboden door Café Louis.

Kaarten zijn te verkrijgen bij Sylviane (0476 42 82 54) of Alain (0471 28 94 70).

ROESELARE

Zaterdag 28 april 2018
Jonge helden Rock Rally

Vanaf 20 uur in Café St. Georges

Zondag 29 april 2018
Festival van de ideeën

Vanaf 11 uur in Café St. Georges en op het Stationsplein. Debatten, cultuur en Poetry Slam.

Maandag 30 april 2018
Volta RSL muziekfestival

Vanaf 18 uur op het Stationsplein in Roeselare.
18 - 18.30u: Winnaar Jonge Helden
19 - 19.45u: Sister May
20.15 - 21.15u: Alpha White
22 - 23.15u: The Glücks
23.45 - 1u: Rheinzand

Dinsdag 1 mei 2018
Stadsapéro

Vanaf 11 uur op het Stationsplein in Roeselare
Foodtrucks, muziek en animatie.

→ Voor alle info omtrent 1 mei-activiteiten en een volledig overzicht: www.abvv-wvl.be/1mei

1 mei: jobs, jobs, jobs

1 mei is en blijft het feest van de werknemers, de Dag van de Arbeid. We kunnen die dag niet vieren zonder aandacht te hebben voor de werknemers zonder job.

Het Feest van de Arbeid op 1 mei werd ingevoerd in 1889 om de doden te herdenken van de staking op 1 mei 1886 in Chicago en om de eis voor arbeidsduurvermindering te ondersteunen. Het is niet omdat niet-socialisten op 1 mei proberen wat media-aandacht te stelen, dat ze ons feest kunnen claimen. 1 mei is en blijft het feest van de werknemers.

Half miljoen vergeten werknemers zonder werk

De Dag van de Arbeid. Arbeid gezien vanuit het oogpunt van de werknemers met of zonder job en niet vanuit het oogpunt van hen die de werkgelegenheid willen ondermijnen.

Voor ons geldt het recht op werk niet alleen voor wie een job heeft. We kunnen de arbeid niet vieren, zonder bijzondere aandacht te besteden aan de 500.000 mensen die geen job hebben. Meer dan ooit is onze belangrijkste eis werk bieden aan al wie de leeftijd heeft en in staat is om te werken. Onze prioriteit? Werkgelegenheid. Kwaliteitsvolle banen, dit betekent werken in goede omstandigheden in veiligheid en gezondheid, correct vergoed, beschermd via een efficiënt sociaalzekerheidsstelsel, én verzoenbaar met het privéleven.

Arbeid zal sowieso het centrale thema zijn in alle toespraken. Charles Michel zal zeker de gelegenheid te baat nemen om zijn resultaten op te smukken en zal het laatste RVA-rapport

gebruiken om jubelend te verkondigen dat voor het eerst sinds 1981 het aantal volledige werklozen onder de grens van de 500.000 is gezakt. Het is ook de eerste keer sinds lang dat men in de communicatie het cijfer van de niet-werkzoekende werklozen opneemt. Meestal wordt het achterwege gelaten om de statistieken te verfraaien.

Stoelendans

Zal de lagere werkloosheid het beleid van de regering-Michel verantwoorden? Niet echt. De verklaringen van de RVA roepen externe factoren in zoals de gematigde groei (die we overal vaststellen ongeacht het gevoerde beleid), en het feit dat de actieve bevolking en de bevolking in werkende leeftijd minder toenamen dan voordien en dat er veel werknemers met pensioen gingen.

De werkloosheidscijfers daalden door de ingrepen van de regering in de werkloosheidsreglementering.

- **Mensen zijn aan de deur gezet.** Het recht op inschakelingsuitkeringen werd beperkt tot 36 maanden. In drie jaar is het recht voor 43.000 jongeren afgelopen.
- **Mensen werden niet toegelaten.** Sinds 2015 gelden striktere voorwaarden. De leeftijdsgrens voor een aanvraag van een inschakelingsuitkering is van 30 naar 25 jaar gezakt, waardoor wie na zijn 25ste

afstudeert geen recht meer heeft én er is nu een diplomavooraarde van toepassing voor jongeren onder de 21.

- **Mensen werden verhinderd uit te stappen.**

De vrijstellings- en toegangsvoorwaarden voor het brugpensioen zijn verstrengd en doen enerzijds het aantal niet-werkzoekende volledig werklozen, en anderzijds het aantal oudere werklozen en mensen in het stelsel van werkloosheid met bedrijfs-toeslag (brugpensioen) met respectievelijk 27% en 13% zakken. 60.000 mensen minder sinds 2014! Daarom werden ze in de statistieken opgenomen...

- **Mensen zijn van de radar verdwenen.** Van de jongeren van 18 tot 24 jaar behoort 13 procent tot de groep zonder werk, zonder onderwijs, zonder opleiding en zonder uitkering.

- **Mensen zijn niet aan de slag kunnen blijven.**

De vergrijzing van de bevolking leidt tot een grotere uitstroom naar het pensioenstelsel.

De echte balans

Wat is de echte balans? De tewerkstellingsgraad van 62,8 procent in 2017 bewoog bijna niet tegenover 62,4 procent in 2008, terwijl de doelstelling van België in het kader van de Europese tewerkstellingsstrategie 73,2 procent bedraagt. Het zogenaamde tewerkstellingsbeleid van de regering – cadeaus geven aan ondernemingen, druk uitoefenen op werkzoekenden, arbeid maximaal flexibiliseren – werkt niet.

We kunnen echter niet eeuwig leven met een leger werklozen zonder ander perspectief op tewerkstelling dan een stoelendans waar je iemand anders van zijn stoel moet duwen om zelf een plaatsje te bemachtigen.

Samen kan het anders

Om uit de massale structurele werkloosheid te geraken en terug te keren naar een vorm van volledige tewerkstelling zijn er radicale maatregelen nodig. Volgens het ABVV is een aanzienlijke collectieve arbeidsduurvermindering zonder loonverlies onafwendbaar om een baan voor iedereen te garanderen. We gaan dus met z'n allen iets minder werken zodat we jobs werkbaar maken, jobs creëren en meer tijd en evenwicht krijgen. Een extra voordeel is dat we zo opnieuw zuurstof geven aan de sociale zekerheid, en dus ook aan de – nog steeds vooral op de arbeid gestoelde – financiering van de pensioenen en de gezondheid. Bovendien geven we dan werknemers hun deel van de toegenomen productiviteit terug, een deel dat jarenlang in beslag is genomen door de kapitaalinkomsten.



Robert Vertenuel
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

U ALLROUND BESCHERMEN, DAAR STAAT GEEN PRIJS OP.

KRIJG EEN HEEL JAAR DOOR ONS «ALL INCLUSIVE»
AUTOVERZEKERINGSPAKKET GRATIS!

HET OMVAT DE:

- ✓ BESTUURDERSVERZEKERING
- ✓ PECHBIJSTAND
- ✓ REISBIJSTAND
- ✓ RECHTSBIJSTAND

U geniet hiervan bij afsluiting van een contract Burgerlijke Aansprakelijkheid en een MINI of MAXI Omnium contract tussen 01/05/2018 en 31/07/2018.

TIJDELIJKE ACTIE!

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis op 0800/49 494 of surf naar www.actelaffinity.be/abvv/actie

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen cvba - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reclamadocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilzwijgende verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49 494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actelbe of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûssquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsmanas.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY