

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 73STE JAARGANG / NR. 8 / 4 MEI 2018

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel / Afgiftekantoor: Antwerpen X



Waardige pensioenen op een waardige leeftijd

De regering wil ons langer doen werken voor minder pensioen. Wij willen waardige pensioenen en een realistische pensioenleeftijd, een minimumpensioen van 1.500 euro en een speciale regeling voor belastend werk. Daarvoor betogen we op 16 mei in Brussel.

dossier pag. **8 & 9**

Woon-werkverkeer en stress

Tips voor
duurzame mobiliteit

pag. **4**

Geen 4 weken vakantie?

Toch wel

pag. **5**

Edito

Onze pensioenen en
wat er op het spel staat

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

■ 125 JAAR DEN BOUGIE

Herdenking van onze strijd voor democratie

Op 18 april 1893 werd in Borgerhout geschiedenis geschreven door Antwerpenaars die het anders wilden.

De arbeiders, gewone mensen, verschoppelingen, de proletariërs legden het werk neer. Een algemene staking. Niet voor brood, niet voor loon, maar voor politieke rechten. Voor algemeen stemrecht. Want stemrecht en politieke vertegenwoordiging – dat beseften ze toen heel goed – was de eerste voorwaarde om de dingen te veranderen, hun miserabele leven te verbeteren en de uitbuiting door kapitalisten en rijke burgerij te doen stoppen.

Reacties van heersende klasse was wat ze altijd is als hun privileges in vraag gesteld worden: vijandig en in dit geval ook extreem gewelddadig en moorddadig. De stakers werden de haven uitgeveegd, gearresteerd en finaal werden in Borgerhout aan de kaarsenfabriek Den Bougie 4 à 5.000 betogers beschoten en vijf van hen vermoord: Gustaaf Herreygers, Neel Bisschop, Jef Van Diependael, Filip Bossiers en Benedictus Van de Ven. Helden gevallen in de strijd voor het algemeen stemrecht.

De reactie op de algemene staking was zo gewelddadig – ook op andere plaatsen – dat de volgende dag de conservatieve meerderheid niet anders kon dan plooiën en toegeven. Voor een stuk toch. Met het algemeen meervoudig stemrecht voor mannen. De één procent rijken bleven veel meer te zeggen hebben dan het gewone volk. Vrouwen telden nog niet mee. Maar het was een eerste stap naar democratie in dit land. Vandaag precies 125 jaar geleden.

De massaal opgevolgde algemene staking van 18 april 1893 en de wet op het algemeen meervoudig stemrecht voor mannen, de dag nadien, was het eerste grote wapenfeit van de toen piepjonge socialistische beweging. Een verzameling van kleine illegale vakbonden, mutualiteiten weerstandskassen, politieke clubs georganiseerd in wat toen de Belgische Werkliedenpartij heette.

Als we op 19 april 2018 met het ABVV, de VoorZorg en de sp.a de tragische gebeurtenissen van 1893 herdenken, dan is dat omdat deze drie organisaties de rechtstreekse erfgenamen zijn van een socialistische beweging die met ongelooflijke inspanningen, en regelmatig met dodelijke slachtoffers in eigen rangen, gezorgd heeft voor de democratisering van ons land.

Want na het algemeen meervoudig stemrecht, kwam ook het algemeen enkelvoudig stemrecht voor mannen (dit jaar 100 jaar geleden) en het algemeen enkelvoudig stemrecht – ook voor vrouwen – (dit jaar 70 jaar geleden). Zonder de sociale democratie te vergeten met sociale verkiezingen, inspraak van de werknemers en gestructureerd sociaal overleg.

Vrienden en kameraden, bedenk goed dat elke persoon die vandaag op de politieke tribune van parlement tot gemeenteraad mag staan, dat alleen maar kan dankzij al die socialistische die hun leven gegeven hebben voor zijn stemrecht. Ook als is het een apsjaar

die alleen maar kan zeggen dat het allemaal de 'schuld van de sossen' is. Dat is een erfenis die ze ons nooit kunnen afpakken en waarop we allemaal fier mogen zijn.

Er is vandaag in ons land algemeen enkelvoudig stemrecht (eigenlijk stemplicht), op gemeentelijk niveau, zelfs voor niet-Belgen. Het is sinds 1961 geleden dat er nog stakers doodgeschoten zijn.

Maar dat wil niet zeggen dat democratie voorgoed verworven is. Geloof niemand die je dat wil wijsmaken.

- Als verkiezingen en democratie gemanipuleerd kunnen worden met fake news en sociale media.
- Als onder het mom van de strijd tegen terreur privacy en individuele vrijheden aan banden gelegd worden.
- Als onder het mom van het primaat van de politiek het middenveld en de overlegorganen monddood gemaakt worden.
- Als kritische vakbonden en sociale organisaties door regeringspartijen gecriminaliseerd worden en stakers en actievoerders gerechtelijk vervolgd.

Dan betekent dit dat er in ons land nog veel werk aan de democratie is. Dat wij als socialistische beweging en grondleggers van de democratie, samen met alle rasechte democraten, in de nabije toekomst nog veel werk zullen hebben.

De vijf slachtoffers van Borgerhout stierven omdat ze het cijns kiesrecht voor de één procent rijken wilden veranderen in een algemeen stemrecht voor iedereen. Ze werden gedood omdat ze het anders wilden.

En vandaag, 125 jaar later, zijn we opnieuw met velen die het anders willen. Zeker in onze stad Antwerpen.

Als vakbond dromen we van een stad

- die investeert in al haar inwoners
- waar we allemaal samen Antwerpenaar kunnen zijn
- die niet stilstaat maar beweegt dankzij goed en betaalbaar openbaar vervoer
- waar we veilig naar school en werk kunnen
- waar er zorg is zonder dat men zich zorgen moet maken
- waar het betaalbaar en kwaliteitsvol wonen is
- waar geen sociale dumping op stadswerven wordt toegelaten

Een stad in een land waar

- een werknemer minstens 14 euro bruto uurloon heeft
- en een gepensioneerde minimaal een levenswaardig pensioen van 1.500 euro heeft
- alle inkomens gelijk belast worden.

Overzes maanden, in oktober, zijn er gemeenteraadsverkiezingen. Dat wordt het moment voor al wie het anders wil in onze mooie stad Antwerpen. Die dag kan het beleid over een andere boeg gegooid worden. En net zoals 125 jaar geleden staat de vakbond en de socialistische beweging aan de zijde van zij die het anders, die het beter willen.

Dirk Schoeters, ter gelegenheid van de herdenking van de slachtoffers in de strijd voor het stemrecht



“Iedereen die vandaag op de politieke tribune staat, kan dat maar dankzij al die socialistische die hun leven gaven voor het stemrecht. Ook al is het een apsjaar die alleen maar kan zeggen dat het de 'schuld van de sossen' is.”

Dirk Schoeters

Daguitstap naar Gouda



Op 7 juni organiseren ABVV Senioren een uitstap naar Gouda. Uiteraard starten we de dag met een bezoek aan de kaasmarkt. Nadien bezoeken we het Museum van Gouda waar we met een gids een mooie kunstcollectie bewonderen. Na de lunch is er tijd om vrij rond te wandelen in Gouda. Om 17 uur keren we huiswaarts.

- Wanneer? Donderdag 7 juni, vertrek om 8 uur aan de Van Stralenstraat (Rooseveltplaats Antwerpen). Terugkomst voorzien omstreeks 19 uur
- Prijs: 50 euro, inbegrepen zijn: busrit, toegang tot het museum met gids, drieganglunch mét één consumptie
- Info en inschrijvingen: Adviespunt, Ommeganckstraat 35 (1ste verdieping), 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be
- Betalen kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325 2019 3156.



■ VAKBOND IN BEWEGING

Lees je syndicaal magazine online

Het magazine Vakbond in Beweging brengt alle 3 maanden syndicaal nieuws uit de regio Antwerpen. Vakbond in Beweging kun je online lezen op de website www.abvv-regio-antwerpen.be. In nummer 95 vind je:

- **Edito** - Ja ik wil het anders in Antwerpen
- Zorgen om de zorg van 't Stad - Dubbel interview met Johan Peeters (sp.a) en Jimmy Schevernels (de VoorZorg)
- Geen medelijden maar samenwerking - Campagne FOS-socialistische solidariteit
- **Jef Lambeaux** - Ondergewaardeerd beeldhouwer
- **125 jaar Den Bougie** - Democratie is een onophoudelijke strijd



PRIDE PARADE 19 MEI

ABVV-jongeren stappen mee



LGBTQI+ (Lesbienne, Gay, Biseksueel, Transgender, Queer, Interseksueel en meer) worden nog al te vaak geconfronteerd met uitsluiting op de arbeidsmarkt. ABVV-Brussel wil alle vormen van discriminatie en belemmering, ook deze gelinkt aan genderdiversiteit, op de arbeidsmarkt bestrijden.

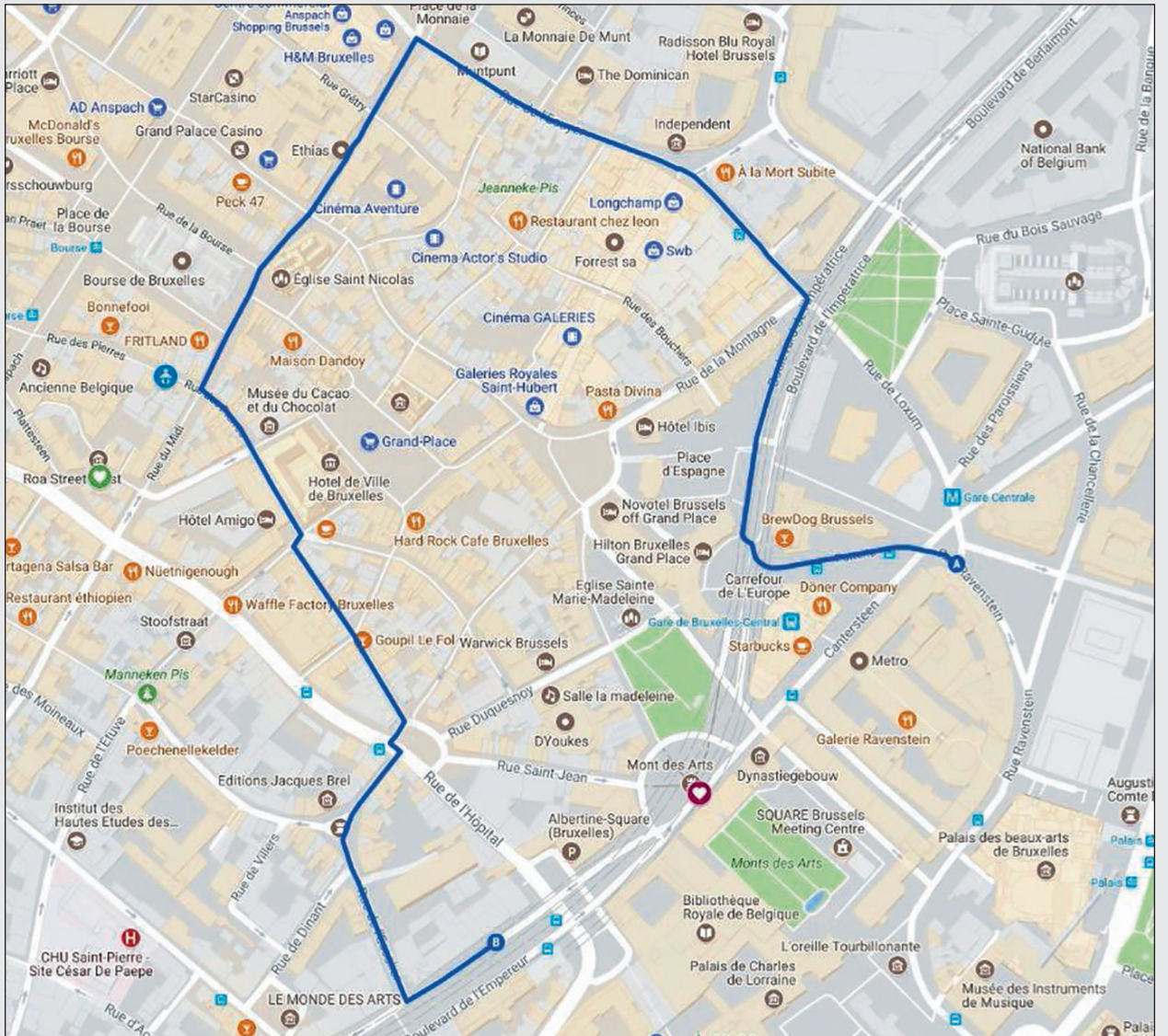
Om de rechten van de LGBTQI+ te verdedigen en te vieren, laten de ABVV-jongeren van zich horen. Toon je solidariteit en loop met onze praalwagen mee op zaterdag 19 mei. De parade gaat van start om 14.30 uur aan de Ravensteinstraat. Wij treffen elkaar om 14 uur in Pride Village (zie plan).

We nodigen iedereen uit om samen met ons Brussel in al zijn diversiteit te vieren!

Programma

- 12u: Opening
- 14u: Startschot van de Pride op de scène in de Pride Village
- 14.30u: Start (Ravensteinstraat)

→ Meer informatie op www.pride.be



ABVV-partner in vrije tijd

ACOD

Dinsdag 22 mei
Veilig(er) op internet en sociale media

Uiteenzetting over internet en sociale media met uitleg over gebruik van smartphone en iPad, in het ACOD-gebouw, Koningin Astridlaan 45, Hasselt. Begin om 13.30 uur. Lesgever is Peter Martens (sector Lokale en Regionale Besturen). Inschrijven kan via limburg@acod.be of via 011 30 09 70.



Linx+ Tongeren

Dinsdag 22 mei
Asperges op Vlaamse wijze
In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren, vanaf 18.30 uur. Keuze menu uit asperges op Vlaamse wijze. Iedereen welkom. Voor meer info kan je terecht bij Ivo Huybrechts (ivo.huybrechts@pandora.be of 0479 54 15 74).

Linx+ Genk

Zaterdag 26 en zondag 27 mei
Neel Doff Weekend
We organiseren een tentoonstelling en randanimatie in

het Casino van Waterschei. Voor meer info kan je terecht bij Bernard Glowacki (glowackibernard@gmail.com of 0498 50 34 81) of Rina Simons (rina.simons54@gmail.com of 0497 82 88 19).

Het Virveld

Zondag 27 mei
Kruidenwandeling

Ook een liefhebber van de natuur? Geboeid door kruiden en bomen, hun eigenschappen, hun verhalen. Kom met ons mee op een twee uur durende wandeling. We bieden jullie graag een hapje en een drankje aan en heel veel leuke informatie. Voorzie je van de juiste kleding en schoeisel, een goed humeur en wij zorgen voor de rest. De andere kruidenwandelingen zijn op zondag 3 juni, zondag 17 juni en zaterdag 30 juni. Inschrijven kan bij Netta Makrozky (nettamakrozky@hotmail.com of 0478 46 27 14) of bij Lucienne (0478 89 14 70).

Limburgse Oldies Vrienden

Maandag 28 mei
Kennismaking muziekgroep

Ben je liefhebber van Blues, Rock & Roll, Doowop, Rockabilly, Popcorn, Crooners, Gospel, Cajun, Texmex, Bebop ... kortom Engelstalige muziek van 1955 tot 1965. De gevestigde waarden maar ook andere rariteiten en minder bekende goede opnames zijn welkom. Een unieke mogelijkheid je muzikale kennis aan te scherpen. Kom langs en maak kennis met onze groep. Muziekvrienden zijn altijd welkom. Om 20 uur in Carré Brasserie Feestzaal Genk, Rozenkranslaan 37, Genk. Voor meer info kan je terecht bij Benny Peerlings (benny.peerlings@gmail.be).

Carpe Diem

Zaterdag 9 juni: Carpe Diem feest

De afgelopen jaren hebben we gemerkt dat alle leden van Carpe Diem wel voor een feestje te vinden zijn. Ons motto is namelijk ook gezellig samenzijn en genieten van elk moment. Afspraak om 17 uur in Zaal Kempengalm, Nieuwe Kempen 52, Genk. Einde voorzien om 23 uur. Prijs €29 per persoon. Inschrijven vóór 19 mei. Voor meer info over en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@gmail.com of 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

Linx+ Tessenderlo i.s.m. Viva SVV

Zondag 10 juni
Pannenkoeken- en ijsdag 'Ten voordele van Senegal'
Pannenkoeken met suiker of siroop €4 of met ijs en warme chocoladesaus voor €7. Ijscoupe vanille voor €4, dame blanche €6, banana split €7, coupe met warme krieke €7 of een kinderijsje €1. Of croque monsieur voor €7, croque Hawaii €8 of croque in het vuistje €1. Voor meer info kan je terecht bij Maria Sas (maria_sas@telenet.be) of Liliane Moonen (moonenliliane@gmail.com) of bij Nancy Maes (nans.maes@gmail.com).

→ Om je in te schrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief van Linx+ stuur je een mailtje naar linx+.limburg@abvv.be.

Vereenvoudigde aangifte: addertjes onder het fiscale gras



Dit jaar krijgen ongeveer drie miljoen Belgen een 'voorstel van vereenvoudigde aangifte' in de bus. Zelfs als je werkt en geen hypothecaire lening hebt is de kans groot dat je een voorstel ontvangt. De fiscus wil hiermee het leven van de belastingplichtigen makkelijker maken. Maar wat is dat, een voorstel van vereenvoudigde aangifte? En is het wel zo'n goede zaak?

Klopt het voorstel?

De belastingen weten veel, maar niet alles. Wij geven je de raad om steeds te controleren of er niets ontbreekt op je voorstel van vereenvoudigde aangifte.

Betaalde je in 2017 voor kinderopvang? Investeerde je in dakisolatie of stortte je geld voor een goed doel? Kocht je in 2017 een huis? Dan moet je dit zelf aangeven.

Wat moet ik doen?

Ga je akkoord met het voorstel? Dan hoef je niets doen. Je ontvangt een paar maanden later jouw aanslagbiljet. Klopt het voorstel niet? Dan kan je het voorstel aanpassen via het antwoordformulier of nog beter via Tax-on-web.

Twijfel je? Het ABVV helpt jou!

Wij bekijken samen met jou of je ontvangen voorstel wel klopt. Klopt het niet? Dan passen we het voor jou aan via Tax-on-web. We berekenen ook hoeveel je moet betalen of terugkrijgt van de belastingen.

Heb je een andere vraag? Indien mogelijk beantwoorden we deze onmiddellijk of geven je een afspraak met de juiste dienst.



Wat is het?

Een voorstel is een vooraf ingevulde belastingaangifte waarin je een simulatie vindt van de berekening van jouw belastingen op basis van de gegevens die de fiscus kent (doorgekregen heeft). Als jouw fiscale situatie stabiel en eenvoudig is, dan gaat de fiscus ervan uit dat zij alle elementen heeft om jouw belastingen te berekenen. Je krijgt dan een kopie van die aangifte, het voorstel van vereenvoudigde aangifte. De meeste mensen gaan zomaar akkoord met dit voorstel maar let op!



Wat is een stabiele fiscale situatie?

Heb je enkel inkomsten uit loon, een pensioen, een werkloosheidsvergoeding, een uitkering van de mutualiteit? Heb je geen hypothecaire lening en bewijs je geen werkelijke beroepskosten? Dan denkt de fiscus alles te weten. Veel instellingen bezorgen immers voorhand informatie aan de belastingen. Denk maar aan de dienstencheques die je betaalde of je storting voor pensioensparen.

Maak nu een afspraak voor onze belasting-service via www.abvv-oost-vlaanderen.be of op 09 265 52 37.

Bereikbaarheid ABVV Oost-Vlaanderen

Openingsuren kantoren

Kijk op www.abvv-oost-vlaanderen.be voor de openingsuren van jouw plaatselijk ABVV-kantoor.

Vanaf nu werkt de werkloosheidsdienst ook op afspraak. Je kan een afspraak maken via onze website.

Vanop afstand kunnen we ook heel wat voor jou doen. Stel je vraag via het e-loket op onze website. We helpen je verder en nodigen je uit indien nodig. Zo vermijd je nodeloze verplaatsingen.



ABVV
West-Vlaanderen

Voor wie?

Voor ABVV-leden in regel met hun bijdragen.

Voorwaarden?

- zich persoonlijk aanbieden op de aangekondigde plaatsen en data
- aangiftes worden enkel op deze plaatsen en data ingevuld
- enkel aangiftes loontrekkenden, geen zelfstandige activiteiten (ook niet in bijberoep)

Wat meebrengen?

- Aangifteformulier belastingen (aanslagjaar 2018 - inkomsten 2017) of voorstel van vereenvoudigde aangifte (aanslagjaar 2018 - inkomsten 2017)
- Fiscale fiches inkomsten 2017 van lonen, vakantiegeld, eindejaarspremie
- Fiscale fiches inkomsten 2017 werkloosheid, ziekte- en invaliditeit

- Fiscale fiches inkomsten 2017 brugpensioen + opleg brugpensioen
- Fiscale fiches inkomsten 2017 tijdskrediet, loopbaanonderbreking
- Fiscale fiches inkomsten 2017 pensioen en rentes
- Fiscale fiches inkomsten 2017 arbeidsongevallen en beroepsziektes
- Betalingen van buitenlandse pensioenen

- Attesten van hypothecaire leningen en levensverzekeringen
- Attesten van betaalde of ontvangen onderhoudsgelden
- Fiscale attesten van kinderopvang
- Aanslagbiljet onroerende voorheffing (grondlasten)
- Attesten van giften
- Attesten van pensioensparen
- Aanslagbiljet (berekeningsnota belastingen) vorig jaar (aanslag 2017 - inkomsten 2016)



Invullen Belastingen 2018

Belangrijk!

Het invullen vindt steeds plaats in de kantoren van het ABVV, tenzij anders vermeld.

REGIO BRUGGE

Kantoor BRUGGE			
Zilverstraat 43	Woensdag	06/06/2018	09.00 – 12.00
	Dinsdag	12/06/2018	14.00 – 17.00
	Woensdag	13/06/2018	09.00 – 12.00
	Woensdag	20/06/2018	09.00 – 12.00
	Woensdag	27/06/2018	09.00 – 12.00

Kantoor BLANKENBERGE			
Jules De Troozlaan 12	Maandag	11/06/2018	14.00 – 17.30
	Maandag	18/06/2018	14.00 – 17.30

Kantoor TORHOUT			
Nieuwstraat 1	Vrijdag	22/06/2018	09.00 – 12.00

REGIO OOSTENDE

Kantoor OOSTENDE			
Jules Peurquaetstr. 27	Dinsdag	05/06/2018	14.00 – 17.00
	Maandag	11/06/2018	18.00 – 20.00
	Woensdag	13/06/2018	09.00 – 12.00
	Donderdag	21/06/2018	09.00 – 12.00
	Woensdag	27/06/2018	09.00 – 12.00

Kantoor DIKSUIDE			
Stovestraat 12	Dinsdag	12/06/2018	14.00 – 17.00
	Dinsdag	19/06/2018	14.00 – 17.00

Kantoor VEURNE			
Statieplaats 21	Dinsdag	12/06/2018	09.00 – 12.00
	Dinsdag	19/06/2018	09.00 – 12.00

REGIO IEPER

Kantoor IEPER			
Korte Torhoutstr. 27	Dinsdag	05/06/2018	14.00 – 17.00
	Dinsdag	12/06/2018	14.00 – 17.00
	Dinsdag	19/06/2018	14.00 – 17.00
	Dinsdag	26/06/2018	14.00 – 17.00

Kantoor WERVIK			
Nieuwstraat 7	Maandag	04/06/2018	14.00 – 16.30
	Maandag	11/06/2018	14.00 – 16.30
	Maandag	18/06/2018	14.00 – 16.30
	Maandag	25/06/2018	14.00 – 16.30

REGIO ROESELARE

Kantoor ROESELARE			
Zuidstraat 22/22	Maandag	04/06/2018	14.00 – 17.00
	Maandag	18/06/2018	14.00 – 17.00
	Maandag	25/06/2018	14.00 – 17.00

Kantoor IZEGEM			
Hondstraat 27	Dinsdag	05/06/2018	14.00 – 17.00
	Dinsdag	12/06/2018	14.00 – 17.00

Kantoor TIELT			
Steenstraat 2	Donderdag	07/06/2018	14.00 – 17.00
	Donderdag	14/06/2018	14.00 – 17.00

REGIO KORTRIJK

Kantoor KORTRIJK			
Textielhuis, Rijlsessestraat 19	Woensdag	06/06/2018	14.00 – 17.00
	Woensdag	13/06/2018	14.00 – 17.00
	Woensdag	27/06/2018	14.00 – 17.00

Kantoor AVELGEM			
Doorniksestnwg. 66	Maandag	11/06/2018	09.00 – 12.00

Kantoor HARELBEKE			
Ballingenweg 66/68	Donderdag	14/06/2018	09.00 – 12.00

Kantoor MENEN			
A. Debunnestraat 49	Dinsdag	19/06/2018	14.00 – 17.00

Kantoor WAREGEM			
Stormestraat 137	Donderdag	07/06/2018	14.00 – 17.00



We dienen je aangifte elektronisch in bij de belastingen. Breng daarom – samen met alle andere documenten – ook de identiteitskaart mee van alle belastingplichtigen én de pincode van iedere kaart (voor gehuwden en wettelijk samenwonenden: beide kaarten + beide codes)

Opgelet: ook indien je aangifte niet via Tax-On-Web ingediend wordt, is het nuttig om uw identiteitskaarten en pincodes mee te brengen. Sommige noodzakelijke fiches worden immers niet meer op papier bezorgd.

Je belastingaangifte wordt door ons ingevuld op basis van de door jou bezorgde gegevens en onder volle verantwoordelijkheid van de belastingplichtige(n).

WERKLOOSHEID WIST JE DAT ...

Mijn uitkering, alleen als ik op tijd mijn aanvraag doe

Als je je baan verliest, voldoende dagen gewerkt hebt en je ontslag niet je eigen schuld was, krijg je normaal gezien een uitkering. De wettelijke regels zijn niet voor iedereen dezelfde, en ze zijn behoorlijk ingewikkeld.

De basisregel is eenvoudig: een uitkering moet je op tijd aanvragen, en met de juiste papieren. Om die papierwinkel in goede banen te leiden kan je rekenen op onze werkloosheidsdiensten. Kom zo snel mogelijk langs, als je je job verliest, en de werkloosheidsdienst helpt je verder en vertelt wat je moet doen en laten om in regel te zijn en te blijven. De tijd om je documenten in orde te brengen is beperkt. Bovendien is het nodig je op tijd in te schrijven bij de VDAB (werkwinkel). Doe je dit te laat, dan verlies je misschien (een deel van) je uitkering.

Wacht dus nooit tot je alle papieren van je baas of van elders gekregen hebt. Dat kan soms (te) lang duren. Laat je ook niet door anderen vertellen wat je wel of niet moet doen. Kom langs, beter te vroeg dan te laat. Alleen onze werkloosheidsdiensten kennen je persoonlijk dossier en kunnen je zeggen wat ze op welk moment nodig hebben.

Uitzondering: heb je na een periode van werkloosheid gewerkt gedurende minder dan vier weken, dan moet je de papiermolen hierboven niet doorstaan. In alle andere gevallen moet dat wel. Twijfel je? Kom dan gerust langs. Beter een keer te veel dan een keer te weinig.

Opgelet: Ook als je niet ontslagen bent, maar recht hebt op een ander soort vergoeding van de RVA, moet je die zelf aanvragen, uiteraard binnen de geldende termijn.

Dat is zo voor alle vergoedingen die betaald worden via onze werkloosheidsdiensten: inschakelingsuitkeringen (wachtuitkeringen) voor schoolverlaters, tijdelijke werkloosheid, inkomensgarantie (opleg voor deeltijds werk), jeugdvakantie (als je als jonge werknemer onvoldoende vakantiedagen hebt), seniorvakantie (als je als oudere werknemer onvoldoende verlofdagen hebt), als je een (beroeps)opleiding begint of stopzet, enzovoort.

Hoeveel tijd je hebt om die aanvraag in te dienen, hangt af van het soort vergoeding. Maar altijd is die tijd beperkt. Kom zeker langs bij onze werkloosheidsdiensten, best op de eerste dag dat je die vergoeding moet krijgen.

Twijfel je of je al dan niet een aanvraag moet doen, neem dan contact op. De werkloosheidsdienst controleert dan of een aanvraag nodig is en wanneer en waar die ingediend moet worden.

ABVV voert actie voor 'schone kleren'

Vakbonden in binnen- en buitenland herdachten de instorting van het Rana Plaza textielbedrijf in Bangladesh, nu vijf jaar geleden.

Het textielbedrijf Rana Plaza in Dhaka, Bangladesh, stortte in op 24 april 2013. Bij de ramp kwamen 1.138 mensen om het leven en raakten duizenden anderen gewond. Kledingbedrijven beloofden massaal beterschap. De balans is na vijf jaar gematigd positief. Dankzij actie van vakbonden en ngo's werd vooruitgang geboekt, maar er is nog een hele weg te gaan.

Wantoestanden

Het was de grootste ramp in de geschiedenis van de kledingindustrie. De ravage was enorm en even werd Rana Plaza wereldnieuws. De goedkope kledij die wij kopen, kreeg immers een directe link met het leed van mensen elders in de wereld. Tussen het puin werden labels gevonden van merken als C&A, Primark en Benetton. Opeens werd duidelijk wie de werkelijke prijs betaalt voor onze goedkope kleding.

Rana Plaza werd het symbool voor wantoestanden in de kledingindustrie: lage lonen, lange werkdagen, geen vakbondsvrijheid en onveilige werkomstandigheden. Heel wat kledingmerken reageerden, sloegen mea culpa en beloofden beterschap.

Balans

Na vijf jaar rijst de vraag of de Bengaalse kledingindustrie daadwerkelijk een betere plek is geworden voor textielarbeiders?

**“BEDRIJVEN DIE
HET BANGLADESH-AKKOORD
NIET ONDERTEKENEN,
KUNNEN NIET BEWEREN
DAT ZE HUN MAATSCHAPPELIJKE
VERANTWOORDELIJKHEID
OPNEMEN”**

Sara Ceustermans,
coördinator Schone Kleren Campagne.

- In de nasleep van Rana Plaza ondertekenden kledingbedrijven en vakbonden het Bangladesh-Akkoord. Met die ondertekening beloofden kledingbedrijven een einde te maken aan de onveilige situaties in kledingfabrieken, hun productielocaties kenbaar te maken en de in totaal 1.619 fabrieken door een team van ingenieurs te laten inspecteren. De inspectierapporten signaleerden meer dan 130.000 problemen. Na vijf jaar blijkt ongeveer 77 procent van de veiligheidsproblemen te zijn verholpen. Maar zo'n 3.000 fabrieken vallen niet onder toezicht van dat akkoord. Ze vallen onder toezicht van de regering en Alliance (een

ander veiligheidsinitiatief). Opmerkelijk is dat deze inspectierapporten veel rooskleuriger zijn, té rooskleurig volgens tal van mensenrechtenorganisaties.

- De Bengaalse regering besliste het minimumloon op te trekken: een aanzienlijke stijging maar nog steeds veel te weinig om waardig van te leven. Bovendien werden de lonen afgelopen vijf jaar niet meer geïndexeerd terwijl de inflatie de hoogte inging. Hierdoor ging de koopkracht van de arbeiders er zelfs op achteruit.
- Na het incident bleek het ook met de vakbonds aanwezigheid de goede kant op te gaan, maar door repressie van de regering stakte deze positieve evolutie. In 2017 werden minder dan 57 vakbonden erkend. In december 2016 werden veel vakbondsmensen gearresteerd, mishandeld en gevangengenomen tijdens de protesten in Ashulia.
- Ondanks de boycot van de kledingtop in Bangladesh door grote kledingmerken en een schrijven van de Europese Commissie (tot twee maal toe), laat de Bengaalse regering niets van zich horen.

Bangladesh-Akkoord

Het Bangladesh-Akkoord voor brand- en gebouwveiligheid is een wettelijk bindend akkoord tussen kledingbedrijven en vakbonden dat in principe afliep in mei 2018, maar gelukkig verlengd werd tot mei 2021. Inmiddels ondertekenden 144 kledingmerken en -retailers wereldwijd het akkoord. Op die manier wordt het noodzakelijk monitoringproces verder gezet. Ongeveer 80 bedrijven waaronder Puma, Abercrombie & Fitch, Charles Vögele en Ikea blijven talmen voor de verlenging. Andere bedrijven zoals Decathlon, KIABI, VF Corporation (Lee, Kipling, The North Face en Vans), Nike, Levi's en Ikea weigerden zelfs het eerste akkoord te ondertekenen.

Dankzij het Bangladesh-Akkoord werd in januari 2018 een grote minnelijke schikking gesloten tussen de vakbonden en één van de merken ter waarde van 2,3 miljoen dollar.

Belgische bedrijven?

Tot nu toe ondertekenden slechts zeven Belgische bedrijven het akkoord: C&A, JBC, Bel&Bo, Bel-Confect, Cassis/Paprika, Van der Erve en Jogilo.

Van de bedrijven LolaLiza, Stanley/Stella, The Cotton Group, Malu, Tex Alliance en Dto weten we dat ze produceren in Bangladesh en dat ze het 2018-akkoord nog niet ondertekenden.

Wellicht zijn er nog meer Belgische bedrijven die kleren 'made in Bangladesh' verkopen en



Actie in Antwerpen met 1.138 paar schoenen als symbool voor de slachtoffers (foto Jelle Wildiers)



In Brussel voerde het Internationaal Syndicaal Vormingsinstituut (ISVI) van het ABVV actie in de Nieuwstraat door textielwerknemers symbolisch op te sluiten in een metalen werkkooi (foto Laurent Atsou)

niet tekenden. Doordat ze niet verplicht zijn hierover te communiceren, is het moeilijk om hen erover aan te spreken.

De Belgische politiek doet te weinig om multinationals te dwingen hun productieketen duurzaam te maken. In onze buurlanden woedt het politieke debat volop, in België hinken we achterop. Kledingbedrijven zeggen al jaren dat ze maatschappelijk verantwoord ondernemen. In de praktijk verandert er te weinig. Daarom moet de overheid voor strengere regels zorgen en sancties voorzien in geval van niet-naleving. Dit moet ervoor zorgen dat bedrijven hun business model aanpassen, geen wurgende levertermijnen opleggen en een betere prijs per kledingstuk betalen aan de producenten in Bangladesh en elders in de wereld.

Vakbonden in binnen- en buitenland voerden hiervoor actie op 24 april: in Antwerpen Brussel en Gent, net zoals in Dhaka en tal van andere Europese steden.

→ Wil jij deze wantoestanden een halt toeroepen?

- Teken mee de petitie www.schonekleren.be
- Sta stil bij het menselijk leed achter het prijskaartje van de kledij die je koopt

De Schone Kleren Campagne is een coalitie van verschillende organisaties: ABVV, ACV, Wereldsolidariteit, FOS, BBTK, LBC-NVK, ACV-Metea, ABVV Algemene Centrale, Testaankoop en Netwerk Bewust Verbruiken. De Schone Kleren Campagne maakt deel uit van het internationale netwerk Clean Clothes Campaign, met 20 coalities in Europa en Azië en meer dan 200 partners wereldwijd. Voor deze actie werkte de Schone Kleren Campagne samen met De Kringwinkel Antwerpen, Beweging.net Antwerpen, B.right en Fashion Revolution.

Belastinggids 2018

De ABVV-belastinggids is beschikbaar vanaf eind mei voor de prijs van 5 euro. Geïnteresseerden kunnen dit bedrag storten op rekeningnummer BE07 8783 9859 0166 van 'FGTB-ABVV-Brochures'. Vergeet niet je naam en adres te vermelden, en de mededeling 'Belastinggids 2018'.

Je vakbond ABVV online www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be



vakbondABVV



@vakbondABVV



vakbond.abvv



Abonneer je op de nieuwsbrief

Geef je e-mailadres door op www.abvv.be



Mijn ABVV

jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv

Socialistische Mutualiteiten



Onlangs werkloos geworden? Het ABVV staat aan jouw kant

Wil je meer informatie over wat je wel en niet mag doen als werkzoekende met een uitkering? Over wat RVA en VDAB van je verwachten? Hoe je dit best aanpakt en hoe het ABVV je hierbij kan helpen? Wil je sterker in je schoenen staan wanneer je solliciteert of op controle moet bij RVA of VDAB?

Bij ABVV-werklozenwerking kan je gratis en zonder enige verplichting informatiesessies, vormingen en cursussen volgen die je sterker maken als werkzoekende. Je ontmoet er andere werklozen en je krijgt nuttige informatie en tips over je rechten en plichten als werkzoekende.

→ Meer info? Een overzicht van onze gratis infosessies vind je op www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking.

Interim@work

Voor alle interimers, dus ook voor de jobstudenten die werken via interim, is er nu Interim@work, eenzelfde soort onlinedienst als Student@work, maar dan voor de registratie van interimarbeid.

Je kan hiermee nagaan of jouw interimkantoor, dus je werkgever, een correcte aangifte heeft gedaan voor de sociale zekerheid (RSZ). Je kan nakijken of de periode van je contract goed is ingevoerd,

→ Meer info? Neem contact op met een jongerenmedewerker in een ABVV-kantoor bij jou in de buurt! Adressen op www.magik.be.

Tijdens onze infosessie 'Werkloos wat nu' krijg je een antwoord op volgende vragen:

- Wat doen de RVA en de VDAB?
- Wat moet ik doen als ik werkloos word?
- Wanneer heb ik recht op een werkloosheidsuitkering?
- Hoe vul ik de controlekaart in?
- Hoeveel dopgeld krijg ik?
- Wat mag ik doen als werkzoekende?
- Hoe word ik opgevolgd?
- Actief beschikbaar zijn, hoe doe ik dat?
- Hoe helpt het ABVV mij?
- Wat moet ik doen als ik werk vind?

of er misschien een aanpassing is gebeurd of dat de hele aangifte is geannuleerd. Je hebt ook een overzicht van al je interimwerk, met data. De info uit Interim@work kan nuttig zijn als je een conflict hebt met je interimkantoor.

Delegees kunnen nu ook gemakkelijk uitzoeken welk interimkantoor door de onderneming werd ingeschakeld.

ABVV Loopbaanbegeleiding: kwaliteit voorop

Onze verbazing was groot toen we onlangs in de krant lezen dat een erkend loopbaancentrum loopbaanbegeleiding doet aan de hand van de vorm van je schedel en de stand van je neus en oren. Ja, je leest het goed! Alsof de vorm van je schedel bepaalt welk soort beroep bij je past ... Wij noemen dit kwakzalverij. Judy Morsa, coördinator van ABVV Loopbaanbegeleiding legt uit.

Judy: "In dit verhaal zijn er maar liefst drie slachtoffers. In de eerste plaats is er de werknemer die betaalt voor iets dat geen enkel nut heeft. Het ergste is dat je de loopbaancheques maar één keer om de zes jaar kan kopen. De werknemer moet dus zes jaar wachten om loopbaanbegeleiding te kunnen volgen bij een kwaliteitsvol loopbaan-

centrum. Ten tweede wordt het geld van de Vlaamse belastingbetaler verspild aan pseudowetenschappelijk tijdverdrijf. En ten slotte zijn er ook de vele goed werkende loopbaancentra die hiermee te kijk worden gezet en wiens moeizaam opgebouwde reputatie besmeurd dreigt te worden."

Waarom loopbaanbegeleiding volgen?

"Het kan zeer nuttig zijn om loopbaanbegeleiding te volgen. Bij ABVV Loopbaanbegeleiding komen werknemers om verschillende redenen terecht. Ze willen zichzelf verbeteren, willen meer uitdaging, hebben problemen met hun leidinggevende, denken eraan om zelfstandig te worden, hebben last van stress of burn-out of willen weten of hun droomjob realiseerbaar is."

En daarna?

"De uitkomst van een loopbaanbegeleiding is voor iedereen anders. Sommigen kiezen ervoor om een opleiding te volgen, om van sector te veranderen, om een eigen zaak te starten of om deeltijds te gaan werken. Maar er zijn ook veel mensen die niet van werk veranderen. Ze leerden tijdens de begeleiding veel over zichzelf en voelen zich daarna beter in hun vel."

ABVV Loopbaanbegeleiding doet dus niet aan schedelmetingen?

"Dat een loopbaancentrum mensen coacht op basis van de vorm van hun schedel, vinden wij als kwaliteitsvol loopbaancentrum verschrikkelijk. We hopen dat er in de toekomst meer controle wordt uitgeoefend door de overheid om dit soort praktijken te verbieden. Sommige mensen zetten niet gemakkelijk de stap naar loopbaanbegeleiding omdat ze niet graag om hulp vragen. Dit soort verhalen maakt

Syndicale tips voor duurzame mobiliteit

Het woon-werkverkeer is een belangrijke bron van stress voor veel werknemers. De files worden elk jaar langer. Het verkeer is ook een belangrijke oorzaak van arbeidsongevallen. Bovendien hebben de uitlaatgassen een negatieve impact op het milieu en onze gezondheid.

Op 13 maart organiseerden de drie vakbonden een studiedag over duurzame mobiliteit. Militanten wisselden er ervaringen en tips uit over hoe je syndicaal kan werken rond mobiliteit. Deze tips kunnen jou misschien inspireren om ook op jouw bedrijf te werken rond mobiliteit en zo je collega's uit de file te helpen.

Gebruik de federale mobiliteitsenquête

Alle bedrijven met meer dan 100 werknemers moesten tegen begin dit jaar gegevens over het woon-werkverkeer verzamelen en doorgeven aan de FOD Mobiliteit. De resultaten van deze bevraging geven je alvast een goed beeld van de huidige situatie op jouw werkplek. Zo ontdek je waar nog ruimte voor verbetering is.

Vraag advies bij Mobiliteitspunt

In elke provincie is er een Provinciaal Mobiliteitspunt dat je eventueel kan helpen. In sommige provincies maakt het Mobiliteitspunt ook op vraag van de werknemers een mobiscan op, waarbij de mobiliteitsituatie en de mogelijkheden tot verbetering geanalyseerd worden. Contactinfo vind je op www.pendelfonds.be/ondersteuning.

Fietsvergoeding: een bonus voor fietsers

In sommige sectoren is de fietsvergoeding al per cao geregeld, maar dat is niet overal zo. Bovendien ligt de vastgelegde vergoeding per kilometer in de sectorale cao's soms lager dan het maximumbedrag dat fiscaal vrijgesteld wordt (€0,23 per kilometer). Het kan de moeite lonen om ook op jouw bedrijf in te zetten op een betere fietsvergoeding.

Lease eens een fiets

Fietsleaseplannen worden steeds populairder, in tal van bedrijven worden hier al stappen gezet. Hier is een plan op maat van het bedrijf echt mogelijk: op sommige bedrijven stelt de werkgever gratis fietsen ter beschikking, op andere plaatsen betalen werknemers een maandelijkse kost voor het leasen van elektrische fietsen. Vaak hangt aan dit leaseplan ook een onderhoudsplan vast, dus minder zorgen voor de fietsende collega's.

→ Meer info? Voor al je vragen over duurzame mobiliteit of andere milieuthema's, contacteer milieu@vlaamsabvv.be.

het alleen maar moeilijker om een goed loopbaancentrum te vinden."

"Laat je dus vooral niet ontmoedigen door de kwakzalvers. Loopbaanbegeleiding is meer dan de moeite. En alvast bij ABVV Loopbaanbegeleiding kijken we naar uw loopbaan, niet naar uw schedelmaat."

→ Meer info? We werken met loopbaancheques die je onder bepaalde voorwaarden kan aankopen bij de VDAB. Elke cheque kost €40 en geeft recht op vier uur begeleiding. Als ABVV-lid krijg je de cheques volledig terugbetaald als je ze gebruikt bij ABVV Loopbaanbegeleiding.



Contactbon ABVV-loopbaanbegeleiding

- Ja! Ik wil dat een ABVV-loopbaanbegeleider mij vrijblijvend contacteert.
- Ja! Ik wil het Loopbaanwerkboek gratis thuis ontvangen en ga zelf aan de slag.

Voornaam en naam:

Straat en nr.:

Postcode en gemeente:

Telefoon:

E-mail:

Stuur deze contactbon naar ABVV Loopbaanbegeleiding, Watteestraat 10, 1000 Brussel. Online via www.abvvloopbaanbegeleiding.be of loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be.

Wil je nog sneller geholpen worden? Je kan ons ook rechtstreeks contacteren:

- ABVV-regio Antwerpen 03 220 66 41
- ABVV Oost-Vlaanderen 09 265 52 24
- ABVV West-Vlaanderen 0478 80 57 30
- ABVV Limburg 011 22 97 77
- algemeen nummer 02 289 01 33

■ BETAALDE VAKANTIE

Geen 4 weken vakantie? Toch wel!

Wanneer je pas begint te werken, heb je voor dat eerste jaar normaal gezien geen recht op betaalde vakantie. Je hebt (in een vijfdaagse week) enkel recht op twintig dagen betaalde vakantie als je het jaar voordien een volledig jaar gewerkt hebt. Maar er zijn drie uitzonderingsregelingen waarmee je toch betaalde vakantie kunt nemen.

Het gaat om:

- jeugdvakantie voor iedereen jonger dan 25,
- seniorvakantie voor 50-plussers,
- Europese vakantie.

Maak er gebruik van.

Eerste job?**Maak gebruik van jeugdvakantie**

Je hebt je eerste job maar je kan nog geen volledig gewerkt jaar voorleggen, én je bent jonger dan 25. Dan kan je vier weken vakantie nemen, of de vakantiedagen die je al verworven hebt op basis van het onvolledig gewerkte jaar aanvullen met een uitkering van de RVA. Die regeling noemt men de 'jeugdvakantie'.

Opgelet! Je moet wel eerst je wettelijke vakantiedagen opnemen. Dit zijn de dagen die je als werknemer het voorgaande jaar hebt opgebouwd. Je werkgever moet je de afrekening bezorgen.

Als je bijvoorbeeld in oktober 2017 aangeworven werd, dan heb je voor het kwartaal dat je in 2017 gewerkt hebt, recht op zes wettelijke vakantiedagen. Dankzij het recht op jeugdvakantie kan je er dan nog veertien dagen aan toevoegen.

Die jeugdvakantiedagen zijn ten laste van de RVA en worden betaald in de vorm van een werkloosheidsuitkering. Die wordt berekend op basis van 65 procent van je brutoloon. Dit wordt wel begrensd tot 2.252,94 euro. In de praktijk betekent dit maximum 56,32 euro bruto per dag.

Wat zijn de voorwaarden?

- Je mag op 31 december van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin je vakantie neemt, niet ouder zijn dan 25;
- Je moet tijdens het voorgaande jaar je studies beëindigd of stopgezet hebben;
- Je moet in het betrokken jaar, het jaar waarin je vakantie neemt, minstens één maand gewerkt hebben;
- Je mag voor de dagen jeugdvakantie geen andere beroeps- of vervangingsinkomens ontvangen.

Werk je deeltijds, dan heb je eveneens recht op jeugdvakantie, maar dan wel in verhouding tot je prestaties. Wanneer je halftijds werkt, zal je dus voor één jaar slechts recht hebben op tien dagen.

Wat moet je doen?

Om jeugdvakantie te nemen moet je een speciaal formulier (C103 - jeugdvakantie) invullen. Jij en je werkgever moeten een gedeelte invullen. Het ingevulde formulier moet je aan je werkloosheidskas, dus het ABVV, bezorgen. Je kan dit formulier afhalen of opvragen bij het ABVV-kantoor in je buurt (zie www.abvv.be/gewestelijken), of downloaden via de website van de RVA (www.rva.be/nl/burgers/verloven).

50-plusser na een onderbreking? Seniorvakantie

Dezelfde regeling – met dezelfde uitkeringen – bestaat voor 50-plussers die het werk hervatten na een onderbreking, waardoor ze in het jaar voor de hervatting geen vakantie-rechten konden opbouwen.

Wat moet je doen?

Net als bij jeugdvakantie moet je bij seniorvakantie ook een speciaal formulier (C103 - seniorvakantie) invullen. Zowel jij als je werkgever moeten een deel invullen. Het ingevulde formulier bezorg je aan je werkloosheidskas, dus het ABVV.

Je kan dit formulier afhalen of opvragen bij het ABVV-kantoor in je buurt (zie www.abvv.be/gewestelijken), of downloaden via www.rva.be/nl/burgers/verloven.

Plan B: Europese vakantie

Ooit gehoord van het recht op Europese vakantie? Met deze regeling heb je, wat er ook gebeurt, stevast recht op vier weken vakantie per jaar:

- zelfs al start of hervat je een activiteit en je zit in je eerste werkjaar,
- op voorwaarde dat je minstens drie maanden gewerkt hebt (aanlooperperiode), of
- zelfs al heb je door je werk het jaar voordien een vakantie-recht opgebouwd van minder dan twintig dagen.

Dit recht op Europese vakantie is wel evenredig met je prestaties. Dat betekent bijvoorbeeld dat je: na drie maanden recht hebt op een week Europese vakantie, na zes maanden werken recht hebt op twee weken vakantie, enzovoort.

Het verschil tussen de Europese vakantie en onze Belgische regeling is dat er in het Europese systeem al rekening gehouden wordt met het lopende werkjaar.

Bovendien kan het Europese systeem onze regeling aanvullen. Als je bijvoorbeeld met onze vakantieregeling recht hebt op twee weken vakantie door je prestaties van het voorgaande jaar, dan kan je die twee weken aanvullen met de Europese vakantie.

Let op! Europese vakantie is een recht van de werknemer maar geen verplichting voor de werkgever. Je moet als werknemer expliciet je recht doen gelden. Dit doe je gewoon door Europese vakantie aan te vragen bij je werkgever. Daar kan je werkgever zich niet tegen verzetten. Je werkgever is dus niet verplicht om je automatisch Europese vakantie toe te kennen. Je moet er zelf om vragen. Dit is een groot verschil met de wettelijke vakantie! De wettelijke vakantie is een recht voor de werknemers en een verplichting voor de werkgever.

Voor wie? Wanneer interessant?

De Europese vakantie geldt in de volgende situaties en is interessant voor:

- starters die voor het eerst aan de slag zijn of werknemers die beginnen werken als loontrekkende;
- werknemers die nu in ons land als loontrekkende werken nadat ze een periode in het buitenland hebben gewerkt;
- wie zelfstandig was maar nu werknemer/loontrekkende is;
- wie in de openbare sector werkte maar nu in de privésector aan de slag is;

- wie beginnen werken is na een periode van volledige werkloosheid;
- werknemers die het werk hervatten na een lange ziekteperiode;
- wie het werk als loontrekkende hervat na een volledige loopbaanonderbreking;
- deeltijdse werknemers die opnieuw voltijds aan de slag gaan maar geen vier weken vakantie hebben omdat ze het jaar voordien deeltijds gewerkt hebben;

Voorbeeld

Sandra werkte halftijds in 2017 maar werkt sinds 1 januari 2018 voltijds bij dezelfde werkgever. Volgens de gewone Belgische vakantieregeling heeft ze in 2018 recht op slechts 10 dagen vakantie. Met de Europese regeling kan ze deze 10 dagen aanvullen met nog eens 10 dagen om zo dit jaar toch tot een totaal van 4 weken vakantie te komen.

- deeltijdse werknemers die hun werkregime verhogen met minstens 20% van een voltijdse baan ten opzichte van hun gemiddeld werkregime van het jaar voordien;

Voorbeeld

Alain werkte halftijds in 2017, hij presteerde dus 50% van een voltijdse job. Maar dit jaar werkt Alain in een 4/5de regeling en presteert hij dus 80% van een voltijdse job. Er is in dit geval sprake van een verhoging met 30%. Alain kan zijn 10 dagen (voorzien volgens het Belgisch systeem) dan aanvullen met 6 dagen Europese vakantie. Op die manier komt hij in 2018 aan 16 dagen vakantie, wat overeenkomt met 4 weken vakantie voor een 4/5de.

- werknemers tenslotte die deeltijds ouderschap hadden en nu opnieuw voltijds aan de slag gaan.

Hoe zit het dan met je loon?

Tijdens je Europese vakantiedagen heb je recht op een bedrag dat gelijk is aan je volledig loon. Bij bedienden worden de Europese vakantiedagen betaald door de werkgever, bij arbeiders door de vakantie-kassen.

Let op! Het gaat hier slechts om een voorschot dat het jaar daarna met het dubbel vakantiegeld verrekend wordt. Wat je het ene jaar ontvangt, krijg je niet meer het jaar dat daarop volgt.

Daarom is het beter – als je jonger dan 25 of ouder dan 50 bent – het systeem van jeugd- of seniorvakantie te gebruiken die door de RVA betaald worden, als je een keuze kan maken tussen de ene of de andere regeling.

Wat moet je doen?

Roep je als werknemer je recht op de Europese vakantie in, dan moet je werkgever op jouw vraag het nodige doen. Ben je bediende? Richt je vraag dan rechtstreeks naar je werkgever, net zoals voor de wettelijke vakantie. Ben je arbeider: jij en je werkgever moeten elk een deel van het formulier 'Aanvullende vakantie' van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV) invullen, en dat vervolgens naar je vakantie-kas sturen. Surf naar de website van de RJV, www.rjv.be, klik rechts op de knop 'Onze formulieren', scroll omlaag en download dan het aanvraagformulier 'Aanvullende vakantie'.



→ Meer info en advies? Spreek je ABVV-delegee aan of contacteer het ABVV. Contactgegevens en openingsuren vind je op www.abvv.be/contact.



STANDPUNT

Werk aan de winkel op 1 mei



beroeppen verloopt zo stroef dat de criteria een vervroegde uitstap zo goed als onmogelijk zal maken. Vandaag blijkt dat velen ook op hun pensioenbedrag zullen moeten inleveren. Die inlevering, voor een gerechtvaardigde vervroegde uitstap, kan oplopen tot 254 euro per maand.

Ik kan alvast met zekerheid stellen dat de meeste bagagisten op de luchthavens hun job fysiek niet tot 67 jaar kunnen volhouden. Net zoals bus- en truckchauffeurs dat niet kunnen in het huidige verkeer. De transportsector kent eigenlijk enkel zware beroepen.

Toch benadert de minister van Pensioenen Daniel Bacquelaine de discussie als een echte bureaucraat. Het is gemakkelijk om, zittend op een comfortabele bureaustoel rond een vergadertafel, de pensioenleeftijd te verhogen of de criteria voor zware beroepen te verstrengen. Misschien moeten die ministers eens een week meedraaien bij het laden en lossen van vliegtuigen, of in een logistiek bedrijf ... en nadien opnieuw meepraten over langer werken.

Vechten voor syndicale rechten

Als voorzitter van de Europese Transport Federatie (ETF) bezocht ik onlangs onze Turkse kameraden. Vakbonden liggen in Turkije zwaar onder vuur van de regering-Erdogan. Veel journalisten, rechters, advocaten, leraars ... en ook syndicalisten belandden in de gevangenis.

Ze worden keihard aangepakt in de nasleep van de mislukte staatsgreep in 2016. Onder het mom van de strijd tegen terreur worden kritische stemmen monddood gemaakt. Zo ook de kritische stem van Nurettin Kiliçdogan, voorzitter van transportvakbond Tumtis in Ankara. Hij werd veroordeeld tot zes jaar gevangenisstraf "omdat hij leden heeft geworven voor zijn vakbond." Dat doen we allemaal. Indien men dezelfde redenering zou toepassen op België, dan zaten onze syndicalisten ook in de gevangenis. Dit is onaanvaardbaar. Nurettin en zijn Turkse kameraden moeten onmiddellijk worden vrijgelaten.

Voor zij die zich afvragen wat wij daar als Belgische vakbond mee te maken hebben: ook bij ons staan syndicale vrijheden onder druk. We denken aan de vervolging van Bruno Verlaeck, voorzitter van ABVV Antwerpen. Of het proces tegen onze Luikse

kameraden, die vervolgd worden omdat ze een verkeersblokkade organiseerden. Meer en meer worden in ons land rechtbanken ingeschakeld in een poging om syndicaal werk te criminaliseren.

Dan hebben we het nog niet over vakbondsdelegees die onder druk worden gezet of gewoon ontslagen worden, zoals recent bij Vandemoortele. In veel transportbedrijven worden militanten onder druk gezet wegens hun syndicaal engagement. Ook dat moet stoppen.

Waar is onze Antwerpse buildrager?

Elk jaar organiseert BTB twee plechtigheden aan de Antwerpse buildrager, een prachtig standbeeld van Constantin Meunier als hulde aan de dokwerkers.

Op 1 mei geven Antwerpse dokkers een eresaluut aan dat standbeeld en op 1 november herdenken we aan datzelfde standbeeld de slachtoffers van arbeidsongevallen in de haven. Het standbeeld staat aan het Antwerps stadhuis. Of beter gezegd stond, want het is gewoon verdwenen.

Na enig speurwerk vonden we onze buildrager terug in een depot in het Middelheimpark. Het Antwerpse stadsbestuur was zo respectloos om dit symbool van de Antwerpse dokwerkers te dumpen. De reden werd ons niet meegedeeld, maar het zou gelinkt zijn aan de renovatie van het Antwerpse stadhuis.

Dit getuigt van openlijk misprijzen voor de Antwerpse dokwerkers. Onze dokwerkers zijn fier op hun buildrager, hun werk, hun haven ... en wensen met respect behandeld te worden. Dat is voor het Antwerpse stadsbestuur en voor burgemeester Bart De Wever blijkbaar te veel gevraagd. Zoals N-VA en Open Vld het statuut van de dokwerkers al verschillende keer aanvielen, zo dumpen ze vandaag de buildrager. De dokwerkers zullen eraan denken op 14 oktober, wanneer ze gaan stemmen bij de gemeenteraadsverkiezingen.



Frank Moreels
Voorzitter BTB

Waardig pensioen voor iedereen

Die sociale zekerheid wordt vandaag door rechtse regeringen aangevallen. Moeten we herhalen dat de federale regering de pensioenleeftijd verhoogde tot 67 jaar, terwijl geen enkele regeringspartij daar voorafgaand aan de verkiezingen met een woord over had gerept. Kiesersbedrog heet zo iets.

Dit is niet de enige aanslag op onze pensioenen. De discussie over zware

1 mei is onze Dag van de Arbeid, een feestdag maar ook een strijddag. Dat er vandaag heel wat werk aan de winkel is voor socialisten zoals wij, dat staat als een paal boven water. Anderzijds mogen we ook best vieren op 1 mei, bijvoorbeeld omdat we trots zijn op onze sociale zekerheid. Een sociale zekerheid die wij eigenhandig hebben opgebouwd.

AUTOCARS

Absolute voorrang voor veiligheid van chauffeurs én passagiers

De nieuwe voorstellen van de Europese Commissie inzake rij- en rusttijden raken de autocarchauffeurs in de kern van hun job: veiligheid en de balans tussen werk en privé. Chauffeurs noch passagiers gaan akkoord met langere rijtijden en kortere rusttijden.

"Tot twintig dagen rijden voor je twee dagen rust kan nemen, dat is onaanvaardbaar en een aanslag op je veiligheid en gezinsleven. BTB zal hiertegen actie blijven voeren", stelt BTB-propagandist Steven Steyaert. "Vorige week voerde BTB al actie



in Brussel, Antwerpen en Charleroi. Eind mei trekken we naar Straatsburg om te manifesteren tegen deze voorstellen."

#SamenSterk op pensioenmanifestatie 16 mei

BTB mobiliseert voluit voor de pensioenmanifestatie van het gemeenschappelijk vakbondsfront op 16 mei in Brussel. Deze delegees uit Oost-Vlaanderen roepen alvast op voor massale deelname aan de actie.



STANDPUNT

50 jaar onmisbaar

Gespreid over het hele jaar 2018 organiseert de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg activiteiten rond de 50ste verjaardag van de wet op de cao's en de paritaire comités. Een gouden jubileum dus, met seminaries, vergelijkende studies, info- en contactmomenten voor de jeugd, persartikelen. Lovenswaardig en nodig, maar tegelijk ook slechts het topje van de ijsberg. Want ver weg van de aandacht, dat is waar deze wet alle dagen zijn nut bewijst.

Deze wet uit 1968 regelt niet alleen heel wat administratieve en juridische regels die in een cao moeten opgenomen worden, het is tegelijk de bakermat van het sociaal overleg, van collectieve afspraken omtrent 'arbeid', maar ook van sociale bemiddeling indien partijen er samen niet uit geraken. Welke partij dan ook, want België zou België niet zijn indien we dat niet op vele manieren zouden kunnen invullen: werknemer, werkgever, vakbond en werkgeversorganisatie, overheid (lees: de politieke meerderheid).

In Nederland beschrijft men ons overlegmodel als een 'vermijdende conflictcultuur'. In eigen land hoor en lees je steeds vaker dat het sociaal overleg dood en begraven is, dat het (volgens Unizo) één grote illusie is. Sta ons toe dit even correct te kaderen. In elk bedrijf, elke organisatie, elke sector is er permanent 'sociaal overleg'. Elke dag van de week wordt er op gigantisch veel werkplaatsen gewerkt aan compromissen, aan het open houden van deuren. En ja, soms gaat de deur dicht, loopt er een wiel van de wagen af, zijn er grenzen waar je niet voorbij kan. Dat zijn de uitzonderingen die de spreekwoordelijke regel – dat er veel en succesvol overleg is – bevestigen.

We delen duidelijk niet de mening dat er geen sociaal overleg meer is. Onmiddellijk zeggen we er wel bij dat dat er factoren zijn die dat overleg bemoeilijken. Met een regering die de wettelijke pensioenen beperkt voor wie meer dan 45 jaar gewerkt heeft of een landingsbaan aanvraagt, is het

lastig om een evenwicht te vinden. Met lokale bewindslui die politie en gerechtelijke autoriteiten inschakelen om sociale acties te ontwrichten, wordt dat al helemaal onmogelijk. Het sociaal model criminaliseren is zijn fundament eronderuit halen. Zodra je beide partijen niet meer als gelijkwaardig beschouwt, is het bijzonder moeilijk om onze vermijdende conflictcultuur dagelijks in stand te houden. Bij collectieve conflicten waar een 'sociale' bemiddelaar wordt voorzien, kan je nog rekenen op deze onafhankelijke om onbevooroordeeld beide partijen te verzoenen. Om als het ware ijs te leggen op een ontstane wonde en de zwelling te doen afnemen. Tot onze spijt wordt hun aantal echter afgebouwd, waar je net zou verwachten dat het in ieders belang is om dit niet te doen.

Op het eerste seminarie in het jubileumjaar besloten zowel vakbonden als werkgeversorganisaties dat het geen louter

conservatieve reflex is om een 50-jarige wet nog eens een generatie verder te zetten, maar dat dat een vraag is naar stabiliteit, evenwicht, respect en gelijkwaardigheid. En dat ook internationale bedrijven, die vaak de rol van een externe bemiddelaar onderschatten, daarvan overtuigd kunnen en moeten worden.

Het is dus veel te negatief, en al helemaal niet juist om te zeggen dat het sociale overleg, het topje van de ijsberg dat we ervan zien, dood en begraven is. Maar tijd voor een groot feest bij het jubileum is ook zeker niet op zijn plaats. Het is eerder even stilstaan om daarna sneller vooruit te gaan. Graag samen. Graag met zoveel mogelijk.



Georges De Batselier
Voorzitter ABVV-Metaal

■ BELASTEND WERK EN PENSIOEN

Respect voor het werk van een metallo

Op de website van minister van Pensioenen Daniel Bacquelaine lezen we dat de regering het eens is over een wet "met betrekking tot het in aanmerking nemen van de zwaarte van sommige functies voor de bepaling van de pensioenrechten bij de openbare diensten."

Kort samengevat: als je tijdens je loopbaan zware of ongezonde arbeid hebt verricht, dan mag je vroeger met pensioen. Deze regering wil eerst alles regelen voor de openbare diensten en vervolgens de regeling na een snuifje overleg, kopiëren naar de privésector.

Wat lees je NIET op de website van minister Bacquelaine?

1. Er was eerder al een akkoord onder de sociale partners over de vier kapstokken waaraan belastend werk zou worden opgehangen, met name fysieke belasting, arbeidsorganisatie, verhoogd veiligheidsrisico en emotionele belasting. Tegen het resultaat van het overleg in, ziet deze minister enkel de eerste drie zitten, de emotionele belasting beschouwt hij enkel als een verzwarende factor.
2. Die zware arbeid moet je minstens gedurende vijf jaar hebben volgehouden, maar als het van de N-VA afhangt, moet dat minstens tien jaar zijn alvorens er een effect is op jouw 'vervroeging'.
3. Zelfs al heb je je hele leven lang gezwoegd in een zware functie, vóór je 60ste verjaardag kun je nooit met pensioen. Het SWT 'zwaar beroep' op 59 jaar loopt eind dit jaar af en daarmee worden meteen alle wegen om nog voor je 60ste te vertrekken door de regering afgesloten.
4. Als je dan wat vroeger kan vertrekken, betekent dit nog niet dat je een hoger pensioen zal ontvangen. Integendeel,

afhankelijk van je inkomen verlies je met je vervroegd pensioen tussen de 50 en de 250 euro. Het venijn zit hem in dit zinnetje: "Zo wordt er voorzien dat indien hij beslist zijn beroepsloopbaan verder te zetten, het voordeel 'zware functie' zal worden omgezet in een bonus 'zware functie' die zal worden toegevoegd aan het pensioenbedrag." Met andere woorden, als je krom gewerkt bent en je wil wat vroeger weg zonder pensioenverlies, dan werk je best nog wat langer. Hoe krom kan een redenering zijn?

5. "Tijd voor de syndicale onderhandeling" staat er wat verder in het artikel. Hoezo?! De minister bedoelt hier het 'interprofessioneel overleg' dat de regeling van de openbare diensten in de praktijk moet brengen voor de privésector. Hij weet maar al te goed dat de werkgevers in dit dossier absoluut niet mee willen, misschien noemt hij het daarom syndicale onderhandeling. Het enige beroep waarvan we nu al zeker weten dat als 'niet belastend' wordt weerhouden is dat van 'werkgever'. Zij zitten zich op hun wolk te laven aan de taxshift en aan een verlaagde vennootschapsbelasting. Een volwaardig pensioen voor de werknemers kan hun gestolen worden.
6. Vanaf 2020 gaat men voor je pensioen rekening houden met je belastende arbeidsomstandigheden. Al het lastig werk dat je voor die datum gepresteerd hebt, komt maar in aanmerking voor een maximum van vijf jaar. Een arbeider die voor 2020 gedurende twintig jaar volcontinu gewerkt heeft, zal dus maximaal negen maanden vroeger met pensioen kunnen.

Zie www.bacquelaine.belgium.be > "Zware functies: de Kern keurt het voorontwerp van wet goed in eerste lezing"

E-BOOK ROND ARBEIDSDUURVERMINDERING: STRIJD VOOR TIJD



1 mei komt eraan! Naar aanleiding van onze feestdag, lanceert ABVV-Metaal een nieuw e-book rond arbeidsduurvermindering. Want de 'strijd voor tijd' is volop losgebarsten.

ADV is een felbesproken topic. In ons mini-magazine vind je dan ook een mooie verzameling aan standpunten en visies over het onderwerp. Onze voorzitter Georges De Batselier trapt af met de oproep om "de mogelijkheden met open vizier te bekijken". Politicoloog Olivier Pintelon verdedigt met vuur de 30 urenweek. Etui-onderzoeker Stan De Spiegelaere benadrukt het belang van een collectieve ADV. Want "deeltijds werk is als antibiotica tegen griep".

ABVV-Metaal laat bovendien geen kans onbenut om zijn metallo's aan het woord te laten. Zo namen we een enquête af onder onze leden, waarvan de resultaten te vinden zijn in het e-book. We vroegen ook naar het gedacht van onze metallo's Patrick Baekelandt (hoofddelegee Van De Wiele), Mark De Visscher (hoofddelegee Honda), Jimmy Crispeyn (afgevaardigde op Terumo) en Elias Vlerick (militant op Volvo Cars). Die laatste merkt daarbij op dat ADV in het voordeel van de werkgever wel algemeen aanvaard wordt: "Wat ook een systeem van ADV is – maar niet als zodanig wordt genoemd – is de tijdelijke werkloosheid. Dat is arbeidsduurvermindering waar wij geen

controle over hebben. Enkel de werkgever beslist daarover." Dat arbeidsduurvermindering opnieuw op de sociale agenda staat, is goed nieuws volgens Mark De Visscher, zeker voor mensen in een zware stiel: "Je moet ervoor zorgen dat iedereen de eindstreep kan halen. ADV kan daartoe bijdragen." Op de vraag of de mensen op de werkvloer zouden gaan voor meer loon of meer vrije tijd, is het antwoord genuanceerd, volgens Patrick Baekelandt: "Dat is afhankelijk aan wie je het vraagt. De jongeren zullen waarschijnlijk gaan voor meer loon, terwijl de ouderen zullen kiezen voor meer verlof of voor andere mogelijkheden om het wat rustiger aan te kunnen doen." Jimmy Crispeyn tot slot ziet in ADV de kans om tot een mentaliteitsswitch te komen: "ADV is volgens mij de meest duurzame en ecologische oplossing, omdat je dan afstapt van die voortdurende drang om steeds meer te produceren en te consumeren."

Ontdek verder ook waarom ADV een belangrijke eis is van feministische denktank Furia, hoe onze buurlanden het thema benaderen en de historische syndicale strijd rond arbeidsduurvermindering.

Ontdek snel ons e-book op abvvmetaal.be! Onze e-books automatisch in je mailbox ontvangen? Mail naar info@abvvmetaal.be

Regeringsplan zware beroepen = pensioendiefstal

De regering ziet de pensioenen als een pure besparingspost. De zogenaamde hervormingen komen stevast neer op pensioendiefstal.

Dat blijkt opnieuw uit de teksten die op de regeringstafel liggen. In deze teksten (die betrekking hebben op de publieke sector), lezen we dat de regering de jaren 'effectief gepresteerd belastend werk', die zwaarder doorwegen bij de toegang tot het vervroegd pensioen, niet zou erkennen voor de berekening van het pensioen. Dat betekent dat een werknemer misschien wel vroeger kan uitreden, maar dan met een onvolledige loopbaan en een aanzienlijk lager pensioen.

Tot 254 euro verlies per maand

Wij berekenden het minimaal en het maximaal verlies voor werknemers die op 60 jaar met vervroegd pensioen kunnen.

De geldende loopbaanvoorwaarden zullen dan zijn:

- 60 jaar met 44 jaar loopbaan in het algemene stelsel
- 60 jaar met 42 jaar effectieve prestaties belastend werk in één categorie
- 60 jaar met 40 jaar effectieve prestaties belastend werk in twee categorieën
- 60 jaar mits 38 jaar effectieve prestaties belastend werk in drie categorieën.

Ter herinnering: de drie categorieën zijn fysieke belasting, arbeidsorganisatie en verhoogd veiligheidsrisico. Aan elk van die categorieën werd een coëfficiënt toegekend op basis waarvan de loopbaan kan ingekort worden. Deze coëfficiënten zijn cumu-

leerbaar. Een vierde criterium, 'emotionele belasting', wordt enkel als verzwarende factor aanvaard.

Om het minimaal verlies te berekenen, vertrekken we van het minimumpensioen van 1.212 euro voor een volledige loopbaan van 45 jaar en passen we vervolgens de categorieën belastend werk toe die de loopbaanvoorwaarden doen afnemen.

Voor het maximaal verlies nemen we voor elk loopbaanjaar het berekeningsplafond in aanmerking. Hieronder volgt een theoretisch voorbeeld van een bediende die gedurende zijn volledige loopbaan een loon heeft verdiend dat minimaal gelijk was aan het loonplafond voor elk van de kalenderjaren.

Vervroegd pensioen op 60 jaar	Minimumpensioen (max. bruto)	Maandelijks pensioenverlies ten gevolge van belastend werk	Jaarlijks verlies
met 44 jaar loopbaan	€1.185		
met 42 jaar loopbaan en 1 categorie belastend werk	€1.131	€54	€646
met 40 jaar loopbaan en 2 categorieën belastend werk	€1.077	€108	€1.293
met 38 jaar loopbaan en 3 categorieën belastend werk	€1.023	€162	€1.939

Vervroegd pensioen op 60 jaar Maximaal verlies (voor elk kalenderjaar, rekening houdend met het behaalde loonplafond)	Maandelijks pensioenbedrag	Verlies vervroegd pensioen zwaar beroep/gewoon vervroegd pensioen		Totaalverlies indien de gepensioneerde nog 10 jaar leeft
		per maand	per jaar	
met 44 jaar loopbaan	€2.357			
met 42 jaar loopbaan en 1 categorie belastend werk	€2.277	€80	€961	€9.612
met 40 jaar loopbaan en 2 categorieën belastend werk	€2.190	€167	€2.006	€20.061
met 38 jaar loopbaan en 3 categorieën belastend werk	€2.103	€254	€3.025	€30.524



■ Langer werken voor minder pensioen, dat is het mantra van de regering-Michel. Nu blijkt dat de regering in de discussie over zware beroepen en belastend werk er ook bitter weinig van bakt.

HOE MEER BELASTEND HET WERK,
HOE GROTER HET PENSIOENVERLIES

Conclusie? Hoe meer belastend je werk is, hoe groter je pensioenverlies zal zijn! Van 54 euro tot 254 euro verlies per maand.

Bovendien voorziet de regering dat de voorbije periode – de periode voor de toepassing van het nieuwe systeem – enkel in rekening zal worden genomen voor maximum vijf jaar en enkel indien de betrokkene nog een belastende functie uitoefent. Dit betekent dat werknemers die gedurende dertig jaar een belastende job hebben uitgeoefend, in het beste geval slechts met enkele maanden vervroegd met pensioen zouden kunnen.

Hervormingen = besparingen

Deze plannen bevestigen dat de regering met haar pensioenhervorming niets meer of niets minder voor ogen heeft dan besparingen.

Wij eisen dat, niet alleen bij de toegang tot vervroegd pensioen, maar ook bij de berekening van het pensioenbedrag rekening gehouden wordt met de verhogingscoëfficiënten. Het wordt tijd dat de regering stopt met werknemers en gepensioneerden te zien als besparingspost. Ons syndicaal verzet tegen de pensioenplannen van Daniel Bacquelaire gaat onverminderd voort met de betoging op 16 mei in Brussel.

Belastend werk: erkenning is noodzakelijk

Door de verhoging van de pensioenleeftijd naar 67, de verstrenging van het vervroegd pensioen en het afschaffen van brugpensioen, kwam het debat over de criteria van belastend werk weer op gang. De eventuele erkenning van belastend werk, of van bepaalde zware beroepen of functies, zou vervroegd pensioen mogelijk maken. Maar voor de rechtse regering van MR, N-VA, CD&V

en Open Vld is het simpel: langer werken voor een lager pensioen en geen pensioen vóór 60 jaar. Als iemand al vervroegd kan uitreden, dan zal dat zijn met een onvolledige loopbaan en dus een lager pensioen.

Door de mogelijkheden voor vervroegd uitreden drastisch te beperken in de openbare sector, wil de regering een

besparing doorvoeren, die ze dan – zonder ook maar één cent uit te geven – kan aanwenden voor de vervroegde pensioenen in de privésector, waar dezelfde criteria van toepassing zouden worden. In ieder geval wil minister Bacquelaire de effectieve pensioenleeftijd optrekken naar gemiddeld 63,5 jaar (openbaar én privé), het enige waar de regering zich over bekommert.

Ongelijkheid in leven, in dood en in pensioen

Is het rechtvaardig dat iemand die jarenlang een belastende job heeft uitgeoefend, en daardoor zijn levensverwachting ziet dalen – geen gelijkwaardige compensatie krijgt voor het pensioen? De regering wil de pensioenleeftijd koppelen aan de levensverwachting. Dat impliceert nochtans dat er ook rekening wordt gehouden met de verkorte levensverwachting van diegenen die belastend werk uitvoeren. Niet iedereen bereikt immers het vergevorderde gemiddelde van 80 jaar. De mogelijkheden voor vervroegd pensioen beperken voor die werknemers die het zwaar hebben gehad, is eigenlijk hetzelfde als pensioenjaren afpakken.

De erkenning van belastend werk is een kwestie van sociale rechtvaardigheid. Om het ietwat morbide te stellen: we zijn niet gelijk voor de dood. In functie van het opleidingsniveau, de plaats van tewerkstelling en het beroep, kan de levensverwachting (in goede gezondheid) aanzienlijk verschillen. Het verschil voor de dood

kan tot wel acht jaar oplopen. Bijgevolg spreekt het voor zich dat diegenen die vroeger sterven dan anderen, ook minder lang van hun pensioen kunnen genieten (als ze de pensioenleeftijd al bereiken). Het is niet meer dan rechtvaardig dat die mensen de kans krijgen om vroeger dan anderen gas terug te nemen.

Uit de studie *Tackling health inequality in Belgium* (TAHIB, 2010) blijkt:

- Mensen met een gemiddeld opleidingsniveau (hoger secundair onderwijs) leven gemiddeld 2,5 jaar minder lang dan zij die hoger onderwijs hebben gevolgd.
- Iemand die lager middelbaar onderwijs heeft gevolgd, overlijdt gemiddeld 4 jaar vroeger.
- Iemand die enkel het lager onderwijs heeft afgewerkt, overlijdt gemiddeld 6 jaar vroeger.
- En wie geen enkele vorm van onderwijs

heeft genoten, sterft gemiddeld 7,5 jaar vroeger dan hooggeschoolde medeburgers.

Aangezien de studies een bepalende factor zijn voor het sociaaleconomische statuut, zijn de gevolgen ook duidelijk zichtbaar op het vlak van de beroepskeuze, de sectoren, de beroepen zelf, de werkomstandigheden en de 'zwaarte van de beroepen'.

Een recenter onderzoek van het *Observatoire français des inégalités* toont aan dat een 35-jarige bediende nog 49 jaar kan blijven leven, terwijl een arbeider van dezelfde leeftijd nog slechts 42,6 jaar te leven heeft (6,5 jaar minder).

Deze sociaaleconomische ongelijkheid stemt overeen met de vastgestelde ongelijkheden tussen armen en rijken. Volgens het Belgisch Observatorium Maatschappelijke Ongelijkheid kan het verschil in levens-

verwachting tussen rijke en arme regio's oplopen tot zes jaar.

Levensverwachting in goede gezondheid: 64 jaar

De correlatie tussen het sociaalprofessionele statuut en de levensverwachting in goede gezondheid volgt uiteraard dezelfde lijn. De gemiddelde levensverwachting in goede gezondheid in België is 64,4 jaar voor mannen en 64 jaar voor vrouwen (Planbureau), met significante verschillen in functie van de scholingsgraad. Aldus, volgens het Belgisch Observatorium Maatschappelijke Ongelijkheid "heeft een vrouw van 25 zonder opleiding 18 jaar minder gezonde levensjaren voor de boeg dan haar hooggeschoolde leeftijdsgenote."

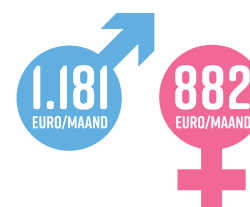
**IEDEREEN
NAAR BRUSSEL OP 16 MEI
VOOR WAARDIGE PENSIOENEN
OP EEN WAARDIGE LEEFTIJD**

BETOOGING

**ALBERT II-LAAN
NOORDSTATION
VERTREK OM 11 u.**

882 euro voor vrouwen, 1.181 euro voor mannen: dat zijn de gemiddelde maandelijkse pensioenbedragen voor alleenstaande werknemers! Veel gepensioneerden leven onder of dichtbij de armoedegrens van 1.157 euro/maand. De Belgische pensioenen van de privésector behoren tot de laagste van Europa.

Wat doet de regering om ze te verbeteren?



NOG LAGERE PENSIOENEN!

De gepensioneerden hebben een zware tol betaald: indexsprong, verhoging van btw en accijnzen, besparingen in de welzijnsenveloppe enz.

De werknemers en toekomstig gepensioneerden stevenen af op een nog lager pensioen. De regering doet alles om de pensioenen te verminderen en de betere pensioenen van de statutaire ambtenaren terug te brengen naar het niveau van de privésector.



ZE WILLEN ONS LANGER DOEN WERKEN VOOR LAGERE PENSIOENEN

- Door de wettelijke pensioenleeftijd naar 67 jaar op te trekken terwijl de levensverwachting in goede gezondheid 64 jaar is...
- Door periodes van inactiviteit af te straffen (minder pensioen voor gelijkgestelde periodes). Dit is een solidariteitsbreuk.
- Met de loterij van het puntensysteem voor pensioenen: de regering zal, wanneer het haarpast, de waarde van een punt aanpassen en de loopbanen automatisch verlengen om ze als 'volledig' te kunnen beschouwen.
- Met de penibiliteitscriteria die aan slechts enkelen – gezien het beperkte voorziene budget – zal toelaten vroeger te vertrekken maar met een stevige prijsvermindering van 54 tot 254 euro per maand voor een pensioen dat al te laag is.

**WAT WE
WILLEN**

1. Terugkeer naar de wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar.
2. Een goed en rechtvaardig stelsel voor de zware beroepen en belastend werk dat toelaat:
 - met pensioen te gaan zonder pensioenverlies op 60 jaar, of zelfs vroeger voor zeer belastend werk;
 - een hoger pensioen voor wie langer werkt.
3. 1.500 euro gewaarborgd pensioen: het is echt een minimum om van te leven. Dat zou niet meer dan 1,6 miljard euro kosten voor de privésector.
4. Beter wettelijke pensioenen: 75% van het gemiddelde loon (in plaats van 60% nu).
5. De afstemming van het berekeningsplafond voor werknemers op dat voor zelfstandigen (57.415,68 euro), zodat het wettelijk pensioen echt een verzekering wordt tegen het inkomensverlies van ouderen.
6. Het beter in aanmerking nemen van deeltijds werk voor het pensioen.
7. De automatische welvaartsvastheid van de uitkeringen om de koopkracht intact te houden en de besparingen door de regering om haar fiscale cadeaus te financieren, tegen te gaan.

Eindelijk vakantie, maar wat zijn je rechten?

Het moment om een beetje te ontspannen en vakantie te nemen staat voor de deur. Een arbeider die het hele jaar 2017 vijf dagen per week gewerkt heeft, heeft in 2018 recht op vier weken betaalde vakantie. Dat zijn twintig dagen. Voor werknemers die minder dan 231 dagen hebben gewerkt in 2017, wordt in verhouding een aantal betaalde vakantiedagen minder toegekend.



Sommige niet-gewerkte dagen tellen ook mee. Dit noemen we gelijkgestelde dagen. Het gaat bijvoorbeeld om arbeidsongeval en beroepsziekte, rustdagen, zwangerschapsverlof, maar ook stakingen of syndicale opdrachten. Tijdskrediet wordt dan weer niet meegeteld. Deeltijds werknemers krijgen de vakantiedagen proportioneel toegekend.

Minder dan 20 dagen?

Voor werknemers die in 2017 niet gewerkt hebben, of niet het hele jaar gewerkt hebben, bestaan enkele mogelijkheden om toch enkele (extra) vakantiedagen te hebben.

Wie zijn eerste job in België heeft of het hervat na een periode van werkloosheid, kan via het systeem van de aanvullende vakantie of Europese vakantie toch een aantal (extra) betaalde vakantiedagen nemen. Let op! Het gaat om een voorschot op je dubbele vakantiegeld voor het volgende jaar.

Jongeren die in de loop van 2017 de school verlieten, kunnen onder bepaalde voorwaarden dit jaar toch nog aanspraak

maken op jeugdvakantie-uitkeringen en aanvullende vakantiedagen.

De regeling 'seniorvakantie' is van toepassing op de werknemers die het werk hernemen na een periode van inactiviteit en geen recht of onvolledige rechten hebben op jaarlijkse vakantie.

Hoeveel krijg je?

Het vakantiegeld bestaat uit het enkelvoudige vakantiegeld en het dubbele vakantiegeld. Het enkelvoudige vakantiegeld vervangt dan je gewone loon. Het dubbele vakantiegeld komt daar bovenop.

Je totale vakantiegeld wordt berekend op basis van je totale brutoloon van 2017. Dat brutoloon moet je eerst vermenigvuldigen met 108 procent. En van dat bedrag neem je 15,38 procent. Zo kom je op je bruto vakantiegeld. Daar gaan nog sociale zekerheidsbijdragen en belastingen vanaf. De betaling gebeurt enkel via overschrijving. Meld dus zo snel mogelijk je rekeningnummer als dat nog niet gebeurd is, of als je nummer veranderd is.

Goed om weten

Je dient je vakantie normaal gezien te nemen tussen 1 mei en 31 oktober. In die periode hebben werknemers recht op een ononderbroken vakantie van twee weken. Voor wie jonger is dan 18 is dit drie weken. Aan gezinshoofden wordt de vakantie bij voorkeur toegekend tijdens de schoolvakantie. Je bent verplicht één ononderbroken week vakantie te nemen. Word je ziek voor je vakantie begint, dan mag de vakantie later genomen worden (zelfs als er een collectieve sluiting is). Word je ziek tijdens je vakantie, dan verlies je die verlofdagen.

Heb je vragen? Je kan voor meer informatie terecht bij het dossier 'Vakantie en vakantiegeld 2018' op www.accg.be. Voor alle vragen die specifiek gelieerd zijn aan je persoonlijke dossier, neem je best contact met je syndicaal afgevaardigde of je lokaal ABVV-kantoor.

→ Lees meer op pagina 5.

Gelezen op Facebook

Onze wat confronterende actie aan Brussel-Noord, waarmee we wezen op het gevaar dat ouderen met een laag pensioen dreigen in de steek gelaten te worden, heeft ons tal van Facebook-acties opgeleverd. De onrust over de toekomst van onze pensioenen is groot, zeker en vast. Een goede opwarmer voor de grote betoging van 16 mei waarop jullie hopelijk massaal aanwezig zullen zijn.



→ Wil je ook je mening geven? Neem deel aan onze discussies op onze Facebook-pagina:

www.facebook.com/algemene.centrale.abvv

■ TEXTIELSECTOR

Rana Plaza, vijf jaar later

Het is 24 april 2013 en de instorting van Rana Plaza, waarbij 1.138 mensen om het leven komen, brengt over de hele wereld een schokgolf teweeg die in een oogopslag de verschrikkelijke condities blootlegt waarin vrouwen en mannen in Bangladesh onze kleren produceren. Alle actoren, politieke autoriteiten, kledingmerken en fabriekseigenaars beloven dat er snel radicale verandering moet komen, zodat een dergelijke catastrofe zich niet meer zou kunnen voordoen. Vijf jaar later is de tijd aangebroken om een balans op te maken ... maar ook om actie te voeren.



Vlak na de tragedie hebben vakbonden en belangenorganisaties van de arbeiders in 2013 een akkoord gesloten. Een juridisch

contract met het oog op de verbetering van de werkveiligheid van de textielarbeiders in Bangladesh. Dankzij de mediabelangstelling

en de strijdvaardigheid van drukkingsgroepen, hebben 220 merken en winkelketens dit akkoord met de vakbondsorganisaties in Bangladesh onderschreven.

Positieve resultaten

Sinds het in werking trad, heeft het akkoord al de veiligheidsomstandigheden van twee miljoen arbeiders uit 1.631 fabrieken in de textielindustrie verbeterd. De fabrieksinspecties brachten 130.000 veiligheidsproblemen aan het licht. Vandaag werd al 84 procent van deze problemen verholpen. 142 fabrieken voerden een alomvattend actieplan van verbeteringen uitgevoerd, en 767 fabrieken corrigeerden 90 procent van de geïdentificeerde problemen.

Maar als we de stappen vooruit willen verankeren, en we er een vervolg aan willen breien, dan moet het akkoord dat in mei dit jaar ver-

loopt, worden vernieuwd. Meer dan 140 bedrijven ondertekenden al een nieuw akkoord, waaronder zeven Belgische ondernemingen: Cassis/Paprika, C&A, JBC, Bel&Bo, Bel Confect, Jogilo en Van der Erve.

Maar enkele grote merken, zoals Abercrombie, The North Face en IKEA, zijn nog niet op het appel verschenen.

Schadeloosstelling slachtoffers

Na twee jaar van internationale druk zetten via de media, kregen in 2015 de slachtoffers van de instorting (er waren meer dan 5.000 rechthebbenden) eindelijk een garantie op schadeloosstelling conform de internationale conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO).

Dit nieuwe systeem van schadeloosstelling werd onderhandeld tussen de lokale en internationale vakbonden en de kledingmerken,

onder leiding van de IAO. Het fonds wordt gefinancierd door bijdragen van ondernemingen in de sector. Dit is een precedent en vormt een basis voor een duurzamer systeem om een wettelijke verzekering te ontwikkelen in het geval van arbeidsongevallen.

Daarom hebben Schone Kleren Campaigne en Clean Clothes Campaign een oproep gelanceerd aan de regering van Bangladesh om heel concreet een systeem van wettelijke verzekeringen voor arbeidersongevallen op te zetten. In 2015 heeft de regering zich geëngageerd om tegen 2020 een dergelijk systeem op poten te zetten, maar tot nu toe werden nog maar weinig concrete stappen gezet. Het blijft dus nodig om de druk op te voeren, ook via de media.

→ Meer informatie via www.schonekleren.be

■ SAMEN VOOR ONZE PENSIOENEN

Gaan we onze ouders moeten achterlaten?



Op 16 mei organiseert het ABVV samen met de andere vakbonden een grote betoging voor degelijke pensioenen. Het is absoluut noodzakelijk om in grote getale af te zakken naar Brussel en te laten horen dat we niet akkoord gaan met de politiek van de regering-Michel. Onze pensioenen zijn al bij de laagste van Europa en toch blijven ze die onder vuur nemen.

Daarom organiseerde de Algemene Centrale – ABVV recent een actie aan station Brussel-Noord. We informeerden de pendelaars over de plannen van de regering-Michel met onze pensioenen. Zullen onze gepensioneerden in de toekomst moeten vrezen dat ze achtergelaten worden aan de kant van de weg, zoals een hond waar niemand voor wil zorgen? We gebruiken een heel sterk beeld, misschien zelfs choquerend. Maar de plannen van de regering-Michel zijn dat ook. Langer werken voor minder pensioen. Daar komt het op neer.

De aanhoudende aanvallen van de regering-Michel op de pensioenen zijn onrechtvaardig en ongerechtvaardigd.

Ten eerste omdat onze pensioenen al bij de laagste van Europa zijn. Het gemiddeld pensioen in België bedraagt slechts 1.181 euro voor een man en 882 euro voor een vrouw. En dat terwijl de kost van een rusthuis minstens 1.500 euro bedraagt.

De pensioenen kregen het al zwaar te verduren: indexsprong, btw-verhoging en besparingen op de welvaarsenveloppe. De gelijkgestelde periodes werden ingeperkt. Wie meer dan een jaar werkloos was of brugpensioen opneemt, krijgt minder pensioen.

En het is nog niet genoeg. Michel wil verder sleutelen aan de pensioenberekening. Met het puntensysteem worden onze

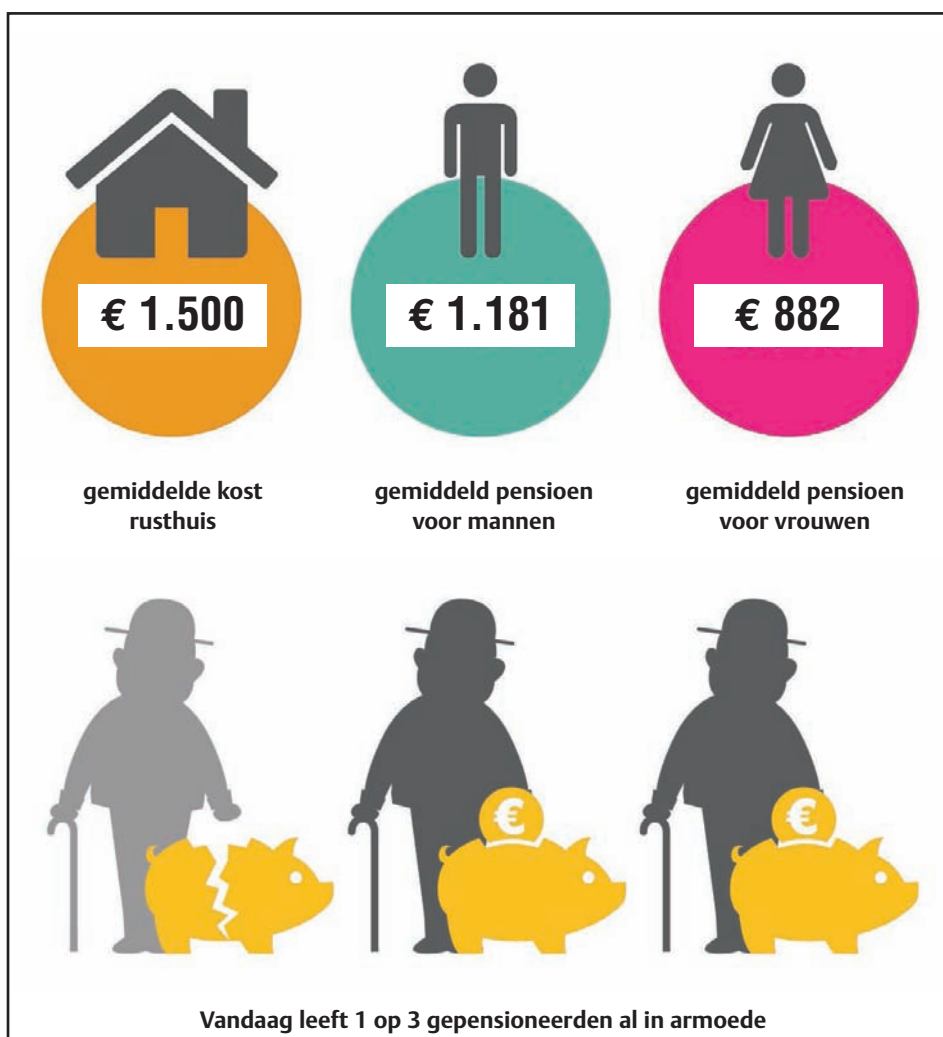
pensioenen een echte loterij. De regering zal, wanneer het haar past, de waarde van een punt kunnen aanpassen.

De pensioenleeftijd ging naar 67 jaar, terwijl de gemiddelde levensverwachting in goede gezondheid op 64 ligt. In enkele heel uitzonderlijke gevallen zullen mensen met een zwaar beroep toch vroeger kunnen stoppen. Maar ook daar zal je een prijs voor betalen: een verlies van 54 tot 254 euro pensioen per maand.

Conclusie: de regering vindt dat iedereen zijn plan moet trekken of moet hopen op financiële steun van zijn kinderen. Maar wat als dat niet lukt? Gaan we gepensioneerden dan achterlaten aan een boom in de hoop dat er toch iemand voor hen zorgt? Wordt het pensioen een nachtmerrie in plaats van een welverdiende rust?

Onze eis is duidelijk en legitiem: een minimumpensioen van 1.500 euro en de pensioenleeftijd terug naar 65 jaar. Onbetaalbaar? De kostprijs van de vervanging van de F-16's laat toe om iedereen een pensioen te betalen van 1.500 euro gedurende tien jaar. Het is een kwestie van keuzes.

Voor het ABVV is de keuze duidelijk. Voor jou ook? We moeten een sterke boodschap geven aan de regering-Michel, we worden pas serieus genomen als we op 16 mei in Brussel massaal op straat komen voor onze pensioenen.



■ Op 23 april voerde de Algemene Centrale – ABVV een symbolische actie aan het station Brussel-Noord. Ouderen werden er samen met hun hond aan de bomen achtergelaten. Achter dit beeld schuilt onze vrees: als de pensioenen niet volstaan om de zorg te betalen, wat gebeurt er dan met zij die niet voldoende konden sparen of geen financiële hulp krijgen van hun familie?

■ 1.000 KILOMETER TEGEN KANKER

ABVV en BBTK rijden opnieuw mee

Het is ondertussen een traditie. Tijdens het Hemelvaartweekend rijden een aantal ABVV-ploegen de duizend kilometer tegen kanker. Dit jaar slaan het ABVV en de BBTK de handen in mekaar en rijden we samen voor het goede doel.

Te horen krijgen dat je kanker hebt heeft niet alleen een grote impact op de persoon zelf maar ook op de omgeving. Ook op de werkvloer is de kans groot dat je vroeg of laat geconfronteerd wordt met kanker. Als vakbond besteden we hier dan ook de nodige aandacht aan. Kanker krijgen is nooit gemakkelijk, maar als werknemer komen er nog extra zorgen bij: zal ik voldoende tijd kunnen nemen om te herstellen? Zal ik mijn oude functie terug kunnen opnemen achteraf? Enzovoort.

We spraken met Myriam, een chef-kassierster die tweemaal de diagnose te horen kreeg. Ondertussen is ze terug aan de slag.

"In 2010 kreeg ik de diagnose borstkanker, een echte klap. Ik ben toen een jaar thuisgebleven om de behandeling te volgen. Ik kon toen echt niet gaan werken. Nochtans is thuiszitten niets voor mij, maar het ging niet anders. Bovendien is je immuniteit zeer laag. Het is geen goed idee om dan met veel

mensen in contact te komen. Je bent immers extra gevoelig aan alle ziektekiemen die ze met zich meedragen. Eens de behandeling afgelopen en ik wat hersteld was, heb ik terug mijn oude werkritme hernomen. Ik was blij dat ik terug aan het werk kon. Ik was er klaar voor."

"In 2015 kreeg ik na een controle opnieuw te horen dat ik borstkanker had, dit keer aan de andere kant. Opnieuw moest ik thuis blijven tijdens de behandeling. Ik heb toen sneller het werk hervat – na acht maanden – maar wel gedeeltelijk. Fysiek viel me dat veel zwaarder dan de eerste keer. Het deed me wel deugd om in contact te komen met de klanten, een babbeltje te slaan. Maar ik had mijn rust toch echt wel nodig."

"Het was vreemd om te gaan werken met kort haar. Als je steeds onder de mensen bent, ben je je daar extra bewust van. Ik

heb nooit lastige of vreemde opmerkingen gehad, maar ik vond het zelf niet gemakkelijk. Mijn collega's en werkgever waren heel solidair. Daar heb ik veel steun en begrip van gekregen. Ik heb ook veel kracht geput uit mijn hobby: fietsen. Ik heb trouwens zelf al eens deelgenomen aan de duizend kilometer tegen kanker!"

Hoewel er de laatste jaren al vooruitgang geboekt is in de strijd tegen kanker, blijft het belangrijk onderzoek te steunen. Daarom rijden wij ook dit jaar weer mee. Samen gaan we de strijd tegen kanker aan.

Supporters zijn steeds welkom!

→ Wil je zelf Kom op tegen Kanker steunen? Je kan een bijdrage storten op rekeningnummer BE14 7331 9999 9983 van Kom op tegen Kanker, met de mededeling '170026053 + gift'.

■ ASIELZOEKERS EN WERKNEMERS OPVANGCENTRA

Verenigd in dezelfde strijd

Op 23 april kwamen de werknemers van het Rode Kruis samen met de leden van het Collectif Citoyens Solidaires uit Namen bijeen in het Maximiliaanpark in Brussel om te protesteren tegen de regeringsbeslissing om meerdere opvangcentra voor asielzoekers te sluiten. De zonder enig overleg aangekondigde sluitingen maakten de walging en de woede van de werknemers bijna tastbaar. Naast een menselijk drama speelt zich ook een sociaal drama af.

Enkele weken geleden besliste staatssecretaris voor Asiel en Migratie Theo Francken het aantal opvangplaatsen voor asielzoekers te verminderen en een aantal centra te sluiten om terug te keren naar de situatie vóór de asielcrisis van 2015. Deze beslissing wekte tal van verontwaardigde reacties op, niet enkel vanwege de centra en hun werknemers, maar ook van de verenigingen en burgers die zich al zo lang inzetten voor een waardige en menselijke opvang van asielzoekers.

Net als veel andere structuren wordt ook het Rode Kruis door de sluitingen getroffen, met banenverlies tot gevolg. De organisatie maakt zich ook grote zorgen over het lot dat de asielzoekers is beschoren door dit volkomen onzinnig beleid, wars van alle menselijkheid en zonder respect voor de werknemers en vrijwilligers die zich solidair hebben getoond.

De actie van 23 april bracht zowat 300 mensen op de been (werknemers van het Rode Kruis, een afvaardiging van SamuSocial, leden van het Collectif Citoyens Solidaires uit Namen en sympathisanten). Samen eisten ze een menselijk en menswaardig beleid. Zoals Patricia Petitfrère, BBTK-medewerkster van de Social-Profit-sector toelicht: "Dit is een drama voor de werknemers en de asielzoekers. De regering behandelt dit dossier op een schandalige manier, zonder de minste aandacht voor het sociale of menselijke aspect. Van de ene dag op de andere zullen de asielzoekers alle houvast verliezen. Alle stappen voor integratie en initiatieven die al waren ondernomen, vallen weg. De werknemers verliezen hun baan, zonder enige verhaal-mogelijkheid."

Na de bijeenkomst in het Maximiliaanpark is een beperkte delegatie naar het kabinet van Theo Francken getrokken om de staatssecretaris een petitie van het Collectif Citoyens Solidaires met meer dan 10.000 handtekeningen te overhandigen. Het Collectif betreurt dat het zelfs niet werd ontvangen, ondanks dat dit bezoek vooraf was aangekondigd.



Terug aan het werk na langdurige ziekte?

WERK



Ben je als werknemer twee maanden of langer ziek? Dan kan je in een re-integratietraject stappen: na je ziekte of tijdens de periode van herstel wordt bekeken welke mogelijkheden er zijn om opnieuw aan de slag te gaan. Misschien kan je – al dan niet tijdelijk – aangepast of ander werk doen.

Opgelet: deze regeling is niet voor slachtoffers van een arbeidsongeval of beroepsziekte. Daarvoor bestaat een aparte regeling.

Hoe gaat dit in zijn werk? Bij het begin van je ziekte krijg je gewaarborgd loon (betaald door je werkgever) en moet je de mutualiteit op de hoogte brengen. De mutualiteit betaalt namelijk je ziekte-uitkering wanneer de periode van gewaarborgd loon voorbij is.

De adviserend geneesheer van de mutualiteit zal ten laatste twee maanden na de aangifte van arbeidsongeschiktheid nagaan of je in aanmerking komt voor re-integratie, of je dus terug aan de slag kunt. Maar ook jijzelf, je behandelende arts, of je werkgever (na vier maanden onafgebroken ziekte en enkel voor recente zieken – sinds januari 2016) kan vragen om een re-integratietraject op te starten bij de arbeidsgeneesheer.

De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer (de door je werkgever aangestelde dokter die op het werk advies geeft rond gezondheid en veiligheid) onderzoekt vervolgens de mogelijkheid tot re-integratie. Hij of zij zal inschatten of je terug aan het werk kunt.

Hij of zij doet dat samen met de betrokken partijen (werknemer, behandelend geneesheer, preventieadviseurs ...). Dit kan via een vragenlijst, een gesprek en een medisch onderzoek.

Op basis hiervan beslist hij of zij of je:

- op termijn opnieuw je job zal kunnen uitoefenen;
- of er (tijdelijk of definitief) ander of aangepast werk kan worden gezocht;
- of dat je definitief ongeschikt bent voor dat werk.

In dit laatste geval loop je het risico dat je werkgever je contract beëindigt om medische overmacht en hij je dus onmiddellijk kan ontslaan zonder opzegvergoeding. Als je voldoende lang hebt gewerkt, heb je na een ontslag wegens medische overmacht wel recht op werkloosheidsuitkeringen.

Op basis van de beoordeling door de arbeidsgeneesheer, moet je werkgever je aangepast werk aanbieden binnen de onderneming. Ga je akkoord, dan is er sprake van een re-integratieplan. Dat kan inhouden dat je bijvoorbeeld eerst minder dagen werkt, dat de werkinhoud wordt gewijzigd of dat je een aangepaste werkplaats krijgt.

De werkgever moet over dit plan overleggen met jou, met de arbeidsgeneesheer en eventueel met andere betrokkenen. Je kunt je bij dit overleg laten bijstaan door een ABVV-delegee van het comité voor preventie en bescherming op het werk of door een vakbondsafgevaardigde naar keuze. Doe dit. Indien je jouw job nog kan uitoefenen (zelfde job of aangepast werk), moet je werkgever binnen de 55 werkdagen over een re-integratieplan beslissen en dat aan jou overmaken. Indien je je job definitief niet meer kunt uitoefenen en je ander werk

nodig hebt, heeft de werkgever meer tijd: hij moet dan binnen twaalf maanden over een re-integratieplan beslissen en dat aan jou overmaken.

Jij hebt vervolgens vijf werkdagen de tijd om dit plan te aanvaarden en te ondertekenen. Je kunt het plan ook weigeren, maar dan moet je schriftelijk motiveren waarom. Dit wordt dan bezorgd aan de arbeidsgeneesheer, die dit ook doorgeeft aan de adviserend geneesheer.

Als je op 'onredelijke' wijze aangepast werk weigert én eerder al definitief ongeschikt bent bevonden voor je oorspronkelijk beroep, kan je werkgever je onmiddellijk en zonder opzegvergoeding ontslaan omwille van medische overmacht. 'Redelijk of onredelijk' is een feitenkwestie die een rechter kan beoordelen: indien je in aanmerking komt voor aangepast of ander werk, is de werkgever verplicht om 'redelijke aanpassingen' voor te stellen. Redelijke aanpassingen gaan zowel over hulpmiddelen aan je werkpost als de wijziging van je arbeidsvoorwaarden.

En wat als de werkgever weigert om een re-integratieplan op te stellen? Dan kun je naar de arbeidsrechtbank stappen en een schadevergoeding eisen wegens het discrimineren van een gehandicapte werknemer. Deze schadevergoeding kan oplopen tot zes maanden van je loon.

Heel wat ingewikkelde regels dus. Aarzel bij vragen dus niet je afdeling of je BBTK-secretaris te contacteren.

→ Meer informatie over je rechten vind je op www.bbtkt.org

Brico: directie veegt laars aan vers akkoord

De werknemers verwijten de directie de afspraken in het commercieel relanceplan niet te respecteren. Dit akkoord voorziet verschillende maatregelen die de werknemers (vrijwillig vertrek, flexibiliteit, polyvalentie) moeten respecteren maar in ruil ook een tewerkstellingsgarantie. De directie besliste echter om de winkel in Molenbeek, waar zeventien mensen werken, te sluiten.

Als je zaterdag wilde profiteren van het mooie weer om in of rond het huis te klussen, heb je het misschien zelf vastgesteld: op 21 april legden verschillende werknemers van Brico spontaan het werk neer.

In september 2017 ondertekende de BBTK het 'Back to growth-plan' (BTG). Dit commercieel relanceplan moet de Brico-winkels weer tot blakende commerciële gezondheid brengen. Als tegenprestatie voor de engagementen van de directie moesten de winkels anders georganiseerd

worden, met een hoofdrol voor flexibiliteit en polyvalentie. Als tegenprestatie voor de werknemers werden werkzekerheid en de garantie onderhandeld dat de winkels niet gefranchiseerd zouden worden. Kortom, tot eind 2020 geen sluitingen en geen franchiseringsen.

Het BTG-plan wordt al maandenlang loyaal uitgevoerd door de vakbondsvertegenwoordigers en de directie. Alle fases van de nieuwe arbeidsorganisatie worden zo goed en zo kwaad als het gaat doorlopen.

Werknemers in de kou

Begin april kondigde de directie dan toch de sluiting aan van de winkel in Molenbeek tegen eind 2018. Reden? Het huurcontract werd niet verlengd. De tewerkstellingsgarantie en het commercieel relanceplan komen in het gedrang aangezien voor de eerste keer in de geschiedenis van Brico een geïntegreerde winkel wordt gesloten die later niet eens als franchise wordt heropend.

De directie zet de werknemers in de kou. De directie liet het huurcontract aan de concurrentie over omdat ze geen 200 euro extra huur per dag wil betalen. Een goed commercieel plan was misschien voldoende geweest om klanten terug te winnen en voldoende omzet te draaien om de winkel open te houden onder de merknaam Brico?

Daarom eisten de vakorganisaties zo snel mogelijk een buitengewone ondernemingsraad. Deze vond onmiddellijk plaats. Wij hadden verwacht dat de directie antwoorden zou geven en naar de werknemers zou luisteren, naar de emoties die de sluiting van de winkels of de uitvoering van het BTG-plan met zich meebrengen. Helaas was dit niet het geval.

Respect voor tewerkstelling en commercieel plan

De directie verzekerde ons dat ze voor de betrokken werknemers individuele oplossingen kan vinden via herinschakeling. Wij stellen vast dat de herinschakeling gebeurt in winkels die zelf al te veel personeel hebben. Dat stelt het evenwicht van het BTG-plan in vraag. Wie geeft ons de garantie dat morgen niet hetzelfde gebeurt in een andere winkel? Daarom hebben we het overzicht van alle huurcontracten gevraagd. Helaas zonder succes.

De vakorganisaties zijn uiterst teleurgesteld over de houding van de directie en maken zich grote zorgen over de toekomst van Brico/Plan it. Op het moment dat we dit artikel schrijven, moet er nog een verzoening plaatsvinden op de FOD Werk. Wij vragen de directie om de afspraken uit het BTG-akkoord te respecteren. De houding van de directie ten opzichte van onze eis zal bepalend zijn in het verder verloop van dit dossier.

17 april: Mobilisatie gezinshulpen in Namen

De actie van 17 april in Namen, waaraan meer dan 2.000 gezinshulpen deelnamen, is in meerdere opzichten historisch te noemen. Nooit eerder kwamen de gezinshulpen op straat om specifiek te strijden voor de toekomst van hun sector. Bovendien kende de actie ook een bijzondere opbouw: deze actie werd in gemeenschappelijk front gevoerd tussen ABVV Horval en werkgeversfederaties (FEDOM en FCSD).

De zelfredzaamheidsverzekering is geen nieuwe term. In de vorige politieke beleidsverklaring werd reeds de basis gelegd voor een toekomstige zelfredzaamheidsverzekering in Wallonië. CdH-minister Maxime Prévot, vatte het werk aan en nu is cdH-minister Alda Greoli verantwoordelijk voor de uitvoering ervan.

Overleg is niet de sterkste kwaliteit van minister Greoli. Ze ontmoet de werkgeversfederaties wel omtrent onderwerpen in de rand van de zelfredzaamheidsverzekering, zoals de barema's van de begunstigen, maar ze heeft nooit met iemand overleg gepleegd over de kern van het project.

Het gebrek aan overleg en de proefballonnen die haar kabinet oplaait, zorgden voor onzekerheid bij de werknemers en de diensten voor thuishulp. Er heerst heel wat ongerustheid rond de volgende zaken:

- De begrotingsaanpak die de minister voorstelt, zal de sector onstabiel maken;
- De sociale begeleidingsrol van de gezinshulpen zou kunnen verdwijnen en evolueren naar een rol die zich vooral toespitst op de gezondheid;

- De rol van de maatschappelijke werksters binnen de diensten zou een grondige wijziging kunnen ondergaan;
- De centrale pijler van het beroep van gezinshulp zou niet meer sociaal, maar eerder medisch zijn;
- Niets garandeert dat de diensten kunnen beantwoorden aan de toenemende vraag naar sociale diensten van thuishulp;
- Het voorgestelde evaluatierooster zou bepaalde begunstigen kunnen uitsluiten (het is mogelijk dat 30 à 40 procent van de begunstigen niet meer aan de voorwaarden voldoen voor thuishulp);
- De preventieve rol van de gezinshulpen zou verdwijnen.

Met deze gegronde vrees in het achterhoofd besliste de sector actie te ondernemen om alle fracties binnen het Waals parlement te sensibiliseren. De minister gaat haar gang en ontwijkt de fundamentele vragen. ABVV Horval, FEDOM en FCSD konden dus niet anders dan een informatieactie te lanceren bij de afgevaardigden.

De christelijke federatie, FASD, wenste zich niet aan te sluiten bij de twee andere werkgeversfederaties van de sector om de minister tot rede te brengen. Het valt op dat FASD niet objectief is in dit dossier. De christenen sluiten de rangen en lopen met oogkleppen op om de tekortkomingen in het project van minister Greoli niet te hoeven zien.

Vindt FASD, in tegenstelling tot de andere werkgeversfederaties, het minder belangrijk om het beroep van gezinshulp en maatschappelijk werkster te behouden zoals het nu is?

De budgettaire filosofie die de minister verdedigt, doet vragen rijzen. We willen niet dat de zelfredzaamheidsverzekering een budget wordt voor "van alles en nog wat". Wij eisen dat de zelfredzaamheidsverzekering een aanvulling is op de huidige budgetten van de diensten van gezinshulp om de opdracht van de sector en het beleid van gezinshulp te versterken.

De zelfredzaamheidsverzekering moet een middel zijn om de sector te versterken en geen instrument om bepaalde begunstigen uit te sluiten.

De essentiële en zelfs existentiële strijd van de sector draait precies daarrond. Dat is de reden waarom de gezinshulpen op 17 april betoogd hebben. Deze mobilisatie is niet in dovemansoren gevallen.

De minister, die eerst haar ontwerp van decreet snel op de tafel wilde leggen bij de Waalse regering, zonder overleg te plegen met de actoren uit de sector, belooft nu om toch overleg te plegen. Ze verbindt zich ertoe vakorganisaties en werkgeversorganisaties voorafgaandelijk de teksten te laten bestuderen.

Als we niet hadden gevochten, dan hadden de teksten die ingediend worden bij de regering snel hun weg gevonden naar het parlement, waar men enkel nog zou gedebatteerd hebben over een paar punten en komma's.

Het is nooit zinloos om de strijd aan te gaan. Braaf het slechte nieuws afwachten is geen aanvaardbare optie voor ABVV Horval. **Ons erbij neerleggen of zwijgen: NOOIT!**

Gezinshulp: een woordje uitleg

De gezinshulpsector is een geregionaliseerde materie. Voor Wallonië is Horval de referentiecentrale voor deze sector. Gezinshulpen werken bij begunstigen. Hun rol kan een morele steun betekenen voor mensen in moeilijkheden, een ondersteuning bij het leerproces van de kinderen, een dagelijkse huishoudelijke en administratieve hulp, maar ze kunnen ook een preventieve rol vervullen. Dagelijks begeleiden de gezinshulpen gezinnen in moeilijkheden en helpen ze hen om zelfstandiger te worden. CdH-minister (christelijke partij) voor Maatschappelijk Welzijn en Gezondheid, Alda Greoli, wil een zelfredzaamheidsverzekering invoeren voor Wallonië. Ook al omvat deze verzekering bepaalde positieve aspecten, toch schuilt er ook een gevaar in voor de sociale rol van de gezinshulpen; in hun functie zouden ze nu een rol toebedeeld krijgen die meer het gezondheidsvlak betreft, waardoor het sociale aspect van het beroep in de schaduw komt te staan. Heel wat begunstigen zouden daardoor uit de boot vallen en geen gezinshulpen meer krijgen aan huis.



4de Wereld Cacao Conferentie in Berlijn

Onze militanten die dagelijks chocolade maken, zetten zich in voor een duurzame cacaoketen.



Kan je een wereld zonder chocolade indenken? Al eeuwenlang genieten we van deze lekkernij. Maar cacao groeit enkel in het gebied rond de evenaar en hierdoor is de Europese Unie de grootste invoerder en consument van cacao en chocolade.

Vakbonden wereldwijd kwamen één dag voor de conferentie samen om hun vragen aan bedrijven en overheden voor te bereiden. Van deze gelegenheid maakten zij gebruik om een syndicale uitwisseling te doen met hun collega's vanuit andere vestigingen.

Op de openingsdag van de conferentie zelf liepen we mee in een betoging, georganiseerd door Duitse scholen die

vragen om de kinderarbeid in de cacaosector onmiddellijk stop te zetten en dat er een eerlijke prijs per kilo betaald wordt.

De volgende dag ontvingen we met het Voice-netwerk (vakbonden en ngo's voor een duurzame cacaoketen) een prijs voor onze strijd. Van deze gelegenheid maakten we uiteraard gebruik om onze eisen nogmaals duidelijk te maken.

De laatste dag werd de verklaring van Berlijn afgelegd. En jawel, enkele van onze eisen zijn erin opgenomen. Bedrijven en overheden, stop nu met praten en doe iets voor de mensenrechten!



Nu of nooit! Betoog mee voor zekere en goede pensioenen

Woensdag 16 mei in Brussel

Ons pensioen mag geen loterij worden. Na een leven lang inzet hebben werknemers recht op een goed, waardig en zeker pensioen. Ben jij ook zo ongerust over hoe het gaat aflopen met onze pensioenen? Dan is het nu of nooit! Betoog mee met de 3 vakbonden voor een goed pensioen.

- Nationale pensioenbetoging
- Woensdag 16 mei in Brussel
- Samenkomst aan de Albert II-laan (Noordstation) vanaf 10 uur
- Vertrek betoging om 11 uur

Deelnemen met ABVV-regio Antwerpen

ABVV-regio Antwerpen vertrekt in groep vanuit het station Antwerpen Centraal naar Brussel Noord. We verzamelen in de lokettenzaal vanaf 9:00 uur. Treinkaarten en acti kaarten worden ter plaatse verdeeld.

Wie in een ander station of later vertrekt koopt zelf een ticket en rekent dit ticket nadien af bij zijn/haar centrale. Vraag naar het spec ale treinticket met code MFB.

Betogende ABVV-leden die loonverlies lijden, ontvangen een stakingsvergoeding. Bezorg de ingevulde actiekaart voor 25 mei 2018 aan je centrale die het bedrag nadien zal overmaken op je bankrekening.



→ Voor meer info: www.abvv-regio-antwerpen.be en volg ABVV-regio Antwerpen op Facebook

ROOD Show met Jinnih Beels

De Rood Show is een gloednieuwe informatieve reeks van ABVV-regio Antwerpen. Elke maand kan je op een ontspannen manier je kennis over actuele thema's aanscherpen. Met de Rood Show krijg je de kans om te luisteren naar de prikkelende ideeën van boeiende sprekers of om naar een interessante documentaire te kijken. Er is bij de Rood Show ruimte om vragen stellen en achteraf krijgen de aanwezigen een drankje aangeboden en kunnen ze gezellig nakaarten.



Wanneer? Dinsdag 8 mei 2018 om 14u

Waar? Polyvalente zaal, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen

Inschrijven? Wens je deel te nemen? Graag een mailtje aan seniorenwerking.antwerpen@abvv.be. De lezing is gratis maar reserveren is noodzakelijk.

Volgende ROOD shows

- **24 mei om 18.30u:** De werkplek als permanent democratischevorming. Met Maarten Hermans. Onderzoeker aan het HIVA – KUL en kernlid van de progressieve denktank Minerva. Plaats: Bistro Bondsgebouw, Ommeganckstraat 49, 2018 Antwerpen.
- **12 juni: Burning-out. Film en debat.** Inkom gratis, inschrijven voor 5 juni per mail aan diversiteit.antwerpen@abvv.be of telefonisch op 03 220 67 13. Vermeld zeker jouw naam, e-mail adres en centrale. Plaats: Algemene Centrale, Van Arteveldestraat 17, 2060 Antwerpen.

Het eerste gezicht in deze reeks is Jinnih Beels. Op uitnodiging van de Antwerpse ABVV Senioren komt de sp.a-lijsttrekker en kandidaat-burgemeester spreken over haar speerpunten en haar plannen voor Antwerpen. Als voormalig diensthoofd diversiteit bij de Antwerpse politie heeft zij een schat aan ervaring over wat er leeft bij de mensen in de wijken. Veiligheid is hierbij een belangrijk thema, maar ook onderwijs, zorgzekerheid en betaalbaar wonen komen prominent aan bod.

Loopbaanbegeleiding voor iedereen. Iets voor jou?

“Als verkoopster in een modewinkel ontving ik dagelijks slechts een viertal klanten. Ik verveelde me verschrikkelijk en kreeg bore-out-verschijnselen. In het tijdschrift van het ABVV las ik dat ABVV loopbaanbegeleiding mij kon heroriënteren naar werk met een uitdaging. Dankzij de loopbaanbegeleiding besliste ik om als zelfstandige aan de slag te gaan. Werken is terug aangenaam en ik red me financieel meer dan behoorlijk.”
– Charlotte, verkoopster, 33 jaar



Loopbaanbegeleiding iets voor jou?

Aarzel niet en bel ons op 03 220 61 41. Of mail naar loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be. Onze loopbaanbegeleiding is gratis voor leden en toegankelijk voor niet-leden.

ABVV-regio Antwerpen, Loopbaanbegeleiding, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen

Gesloten op 10, 11 en 21 mei **ABVV Antwerpen**

Wegens wettelijke feestdagen en een brugdag zijn alle kantoren van het ABVV in de provincie Antwerpen gesloten op

- donderdag 10
- vrijdag 11 mei
- en maandag 21 mei 2018

Overzicht kantoren en openingsuren van ABVV in de provincie Antwerpen:
www.abvvantwerpenkantoren.be en
www.abvvmechelenkempenkantoren.be

Info voor werkzoekenden

Woensdag 9 mei of maandag 4 juni van 13.30 tot 16.30u

Infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Ben je werkloos geworden en heb je heel wat vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de controle door VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

Donderdag 17 mei of maandag 28 mei van 13.30 tot 16.30u

Infosessie MIJN LOOPBAAN

Wil je meer informatie over Mijn Loopbaan, jouw online dossier bij VDAB, dan kan je bij ons terecht voor een infosessie. We bespreken het groeiend belang van Mijn Loopbaan en jouw begeleiding bij VDAB. Inschrijven is verplicht.

Dinsdag 22 mei van 13.30 tot 16.30u

Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Woensdag 23 mei van 13.30 tot 16.30u

Infosessie MET PENSOEN

Ga je binnenkort met pensioen en heb je nog heel wat vragen? Wil je weten hoe jouw pensioen berekend wordt? Samen met een medewerker van De VoorZorg zoeken we een antwoord op jouw vragen.

Donderdag 24 mei of 7 juni van 13.30 tot 16.30u

Doesessie MIJN LOOPBAAN

Wil je graag concreet aan de slag met 'Mijn loopbaan', schrijf je dan in voor een doe-sessie. Afwisselend krijg je uitleg over deze tool en pas je dit toe in je eigen VDAB-dossier. Inschrijven is verplicht.

25, 26 en 28 juni

3 voormiddagen van 9 tot 12u

Workshop MIJN LOOPBAAN

Werk je al met 'Mijn loopbaan' van VDAB maar krijg je niet de gepaste vacatures? Met een goed ingevuld profiel kan je gemakkelijker vacatures vinden die bij jou passen. In deze workshop krijg je tips om 'Mijn loopbaan' beter te gebruiken. Je leert hoe je sollicitaties kan bijhouden en hoe je je dossier op punt stelt. Een basiskennis computer is nodig. Inschrijven kan tot 1 juni, maar dat betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We bellen jou op.

Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 04-05-2018

Naam		
Voornaam		
Straat	Nr.	Bus
Postcode	Woonplaats	
Tel of GSM		
E-mail		

- Ik schrijf me in voor de infosessie Werkloos, wat nu? Op 9-5-2018 4-6-2018
- Ik schrijf me in voor de infosessie Mijn Loopbaan op 17-5-2018 28-5-2018
- Ik schrijf me in voor de infosessie Deeltijds werken op 22-5-2018
- Ik schrijf me in voor de infosessie Met pensioen op 23-5-2018
- Ik schrijf me in voor de doesessie Mijn Loopbaan op 24-5-2018 7-6-2018
- Ik schrijf me in voor de workshop Mijn loopbaan die start op 25-6-2018

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Gesloten op 16 mei **ABVV Regio Antwerpen**

Naar aanleiding van de 'manifestatie voor goede pensioenen' van het gemeenschappelijk vakbondsfrent in Brussel zijn alle kantoren van ABVV-regio Antwerpen gesloten op woensdag 16 mei 2018.

Manifestatie voor goede pensioenen

16 mei 2018
Onze pensioenen zijn geen loterij!

Boomplantactie - ABVV gaat voor duurzaam

Op 23 maart plantte het ABVV Vlaams Brabant 250 bomen op de voormalige vuilnisbelt van Ninove. Dit naar aanleiding van het vierjaarlijks provinciaal congres, waarop de zorg voor het klimaat een belangrijk thema was. Een duidelijk statement dat het ABVV reëel werk wil maken van een meer duurzame wereld, en het niet bij teksten en verklaringen blijft. Onze aandacht voor duurzaamheid, klimaatactie en energiearmoede is niet langer het groene randje rond ons rode verhaal. Het behoort inmiddels tot de kern van ons syndicaal engagement.

There are no jobs on a dead planet!

Naast deze boomplantactie, is ABVV ook een zeer actieve partner in de coöperatieve SamenSterker. Gegroeid vanuit het samen aankopen van gas en elektriciteit is SamenSterker inmiddels uitgegroeid tot een sociale coöperatieve met een reële impact, zowel op de portemonnee als op het milieu. In 2017 plaatsen we bijvoorbeeld 1.750 zonnepalen, en realiseerden de overstappers naar groene stroom samen een besparing van maar liefst 3,1 miljoen euro.



VLAAMS ABVV

DIVERSITEIT **ONTHAALBELEID**
WERKBAAR WERK **RE-INTEGRATIE**

Is jouw werkvloer in balans?

DOE DE SCAN

ONZE DIVERSITEITS-CONSULENT HELPT JOU HIERBIJ

Ben jij een delegee die begaan is met de balans op je werkvloer? Wil jij ook een bedrijf dat meer is dan cijfers en dat onze werknemers - alle werknemers - op de eerste plaats zet? Een werkplek waar iedereen zich welkom en ondersteund voelt en waar het gewoon goed werken is. Samen met jou nemen de diversiteitsconsulenten van het Vlaams ABVV thema's zoals diversiteit, wervingsbeleid, werkbaar werk en competentie-ontwikkeling onder de loep. Na de 'scan' helpen we jou de resultaten aankaarten op het sociaal overleg. Samen gaan we voor een werkvloer in balans!

WWW.SCANJEWERKVLOER.BE

Dopkaart invullen? Dat kun je op computer, op tablet of op smartphone

ABVV VLAAMS-BRABANT

Volledig werklozen kunnen hun dopkaart elektronisch invullen en versturen. Dat kan met een computer, een tablet of een smartphone. Gedaan met papieren kaarten halen en afgeven op je ABVV-kantoor. **Elektronisch stempelen is veilig, eenvoudig en snel.**

Meer info op: www.abvv.be/stempelkaart

vv. Steven Marchand | Maria-Theresiastraat 121 | 3000 Leuven

BOS+
www.bosplus.be

Wil je bekijken hoe ook jij kan besparen? Neem dan vlug een kijkje op www.samensterker.be.

GRATIS INFO'S EN WORKSHOPS IN JOUW REGIO

Werkloos, wat nu: hoe behoud ik mijn werkloosheidsuitkering?
Je bent onlangs werkloos geworden. Wellicht zit je met heel wat vragen. Hoe vul ik mijn stempelkaart in? Wat kan het ABVV voor jou doen?

dinsdag 22 mei - 9u - Aalst, Houtmarkt 1
woensdag 23 mei - 14u - Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
donderdag 24 mei - 9u30 - Gent, Vrijdagmarkt 9
donderdag 24 mei - 9u - Ronse, Stationsstraat 21 (franstalig)
donderdag 24 mei - 14u - Ronse, Stationsstraat 21 (nederlandstalig)

50+ en uw pensioen
Ben je werkzoekend en ouder dan 50? Heb je vragen over jouw beschikbaarheid, pensioenrechten en opnieuw solliciteren? Krijg alle informatie.

woensdag 9 mei - 9u - Aalst, Houtmarkt 1
dinsdag 15 mei - 9u - Dendermonde, Dijkstraat 59
woensdag 23 mei - 9u30 - Gent, Vrijdagmarkt 9
woensdag 23 mei - 9u30 - Ronse, Stationsstraat 21
woensdag 30 mei - 14u - Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9

Werken met VDAB tools
De VDAB verwacht van werkzoekenden dat zij vlot met hun online dossier 'Mijn Loopbaan' kunnen werken. Zorg dat je mee bent.

donderdag 3 mei - 9u - Gent, Vrijdagmarkt 9
donderdag 10 mei - 9u - Dendermonde, Dijkstraat 59
donderdag 17 mei - 9u - Aalst, Houtmarkt 1
maandag 21 mei - 14u - Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
vrijdag 25 mei - 9u - Ronse, Stationsstraat 21

INTERESSE? neem contact op via loopbaanconsulent.oostvlaanderen@abvv.be



Dinsdag 19 juni 2018 DAGUITSTAP WESTFRONT NIEUWPOORT



VU: Katrien Neyt - Vrijdagmarkt 9 - 9000 Gent

Vertrek:
07u30: Aalst - Houtmarkt 1 - 9300 Aalst
08u15: Gentbrugge - P&R

10u00: Bezoek met gids aan het bezoekerscentrum Westfront Nieuwpoort - Koning Albert I monument
12u30: Middagmaal Floreal Nieuwpoort
14u00: Vrij bezoek aan Nieuwpoort
17u00: Vertrek richting huiswaarts

Voor niet leden van de seniorencommissie AC: 40 euro
Leden van de seniorencommissie AC: gratis

Info: glenda.vanimpe@linxplus.be - 053 727 824 of Ayten.Karademir@accg.be



Donderdag 17 mei 2018

Bowling namiddag



In Bowling Overpoort
Overpoortstraat 38 | Gent
van 14u tot 17u
Inkom: 5 euro + gratis drankje
Inschrijven activiteiten bij:
de.brug.gent@gmail.com
T 0473 814 544
Rekeningnummer de Brug
BES2 8776 3986 0109



Het lopend VUURTJE/ aflevering 2

De lente zet zich door bij onze dienst loopbaanbegeleiding. Vandaag nemen we jullie mee in het verhaal van L. Ze werkte een aantal jaren als nachtceptioniste in een hotel. Dankzij loopbaanbegeleiding waagde ze zich aan een andere job: werken als zorgkundige.

L. klopte bij onze dienst aan om te kijken wat haar loopbaanopties waren. Het nachtwerk begon zwaar te wegen. Ze vond het wel fijn werken, maar ook best wel eenzaam. Twee jaar geleden veranderde haar situatie. L. ging samenwonen met haar vriend en begon aan gezinsuitbreiding te denken. Ze besepte dat de job als nachtceptioniste moeilijk te combineren zou zijn met een gezin.

L. had bij de start van het loopbaantraject geen idee welke job er goed bij haar zou kunnen passen. Haar enige voorwaarde was dat het geen nachtwerk meer zou zijn. Tijdens het traject werd al snel duidelijk dat L. een zorgzaam iemand was. Mensen helpen en verzorgen was haar tweede natuur. Zo zorgde ze voor haar zieke moeder en voor de buurvrouw die slecht ter been was. L. had er nog nooit bij stil gestaan dat een job in de zorg wel iets voor haar zou kunnen zijn.

We verkenden samen hoe ze de opleiding tot zorgkundige zou kunnen volgen. L. nam deel aan de infosessie voor zorgkundigen bij VDAB, slaagde voor de selectieprocedure en startte al snel met de opleiding. Dat ze de opleiding kon volgen met behoud van haar werkloosheidsuitkering was een grote opluchting.

Hoe verliep het verder? L. rondde na 12 maanden haar opleiding tot zorgkundige af. Ze slaagde met vlag en wimpel en werkt ondertussen al een tijdje als een tevreden zorgkundige.

Zit je zelf met vragen over je job of loopbaan? Neem ook je kansen in handen en contacteer onze loopbaanbegeleiders.:

loopbaanbegeleiding.oostvlaanderen@abvv.be

Of check onze website:
www.abvvloopbaanbegeleiding.be

**ABVV Loopbaanbegeleiding da's geen kwakzalverij
maar 15 jaar ervaring!**





ABVV-partner in vrije tijd

Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Machteld Cornelis
machteld.cornelis@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be
Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 - 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
Op afspraak

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

Bezoek aan de Mercator - 8 mei
Op 8 mei brengen we een bezoek aan de Mercator en ontdekken we het leven van de zeebonken. Na het bezoek is er een drankje voorzien in De Noordstar. Deelname €5. Meer info via rogerdeschacht@hotmail.com of op 0475 95 48 79. Betalen kan ter plaatse.

KAFÉ D'ARTIST

Dries'One Man Blues - 12 mei
Me, Myself and I (Dries'One Man Blues) is een one-man bluesband, begonnen in 2015 door een jongeman uit Gistel. Naast enkele stevige boogie bluesnummers komen ook de 'slide guitar'-bluesnummers ruim aan bod. Gratis inkom. Info bij John Eeckloo op 0477 36 90 58 of via johneckloo@hotmail.com.

DE BRUG HARELBEKE

De 1000 km voor Kom op tegen Kanker - 13 mei
De ABVV-Senioren van De Brug Harelbeke staan op 13 mei met een standje op het evenementendorp voor de 1000 kilometer voor Kom op tegen Kanker in Harelbeke. Daarom roepen we iedereen op om ook naar het 'Evenementendorp' (parking Voetbalstadion) te komen en vanaf 11.45 uur deel te nemen aan 'De Langste Erehaag' langs de Stasegemsesteenweg. Zo help je de stad Harelbeke bij de strijd om de 'Trofee Langste Erehaag'. Je kan dan ook onze stand bezoeken en genieten van een glaasje cava of fruitsap dat wij verkopen om Kom op tegen kanker te steunen.

Bedrijfsbezoek UNILIN - 24 mei

Dit jaar trekken we op donderdag 24 mei naar BVBA UNILIN Panels in Wielsbeke. UNILIN (l' Union de Lin) werd in de jaren '60 opgericht door een veertigtal vlasboeren. Sindsdien is het uitgegroeid tot een wereldspeler in de vloerindustrie, ook gekend van Quick-Step vloeren. De verplaatsing gebeurt gemeenschappelijk maar met eigen vervoer. Opgeven indien geen eigen vervoer beschikbaar. Vertrek van op de parking van het VC De Geus, stipt om 13.30 uur. Voor dit bedrijfsbezoek vragen we een bijdrage van €1. Het aantal bezoekers is beperkt tot ongeveer 45. Inschrijven kan bij Maurice Top (056 71 16 30). Graag tot dan.

DE BRUG ROESELARE

Fietstocht - 16 mei
We trekken er op woensdag 16 mei met De Brug Roeselare op uit voor onze jaarlijkse fietstocht. Dit jaar ontdekken we de streek van Beselare-Zonnebeke. We verzamelen om 13.15 uur aan Café De Elfpenner (Beselareplaats 4, Zonnebeke). Op onze fietstocht ontdekken we verschillende landschappen en genieten we van de omgeving. We voorzien een tussenstop met een drankje bij het Kasteel van Zonnebeke. Er is dan mogelijkheid het park te bezoeken. De fietstocht is in het totaal ongeveer 21 kilometer lang. Afsluiten doen we met een heerlijk avondmaal in Café De Elfpenner. Wie wenst deel te nemen, moet zich vóór 18 mei inschrijven bij Rene Vandenbossche (vdbrene@skynet.be of 051 225 027) of Julien Oosterlync (julien.oosterlync@hotmail.com). Voor dit bezoek vragen we €26 per persoon over te schrijven op rekening BE39 9731 3643 8719 (BIC ARSPBE22), met vermelding van 'Fietstocht, naam en aantal personen'.

ABVV SENIORENWERKING BRUGGE

Bezoek federaal Parlement België - 17 mei
We worden ontvangen in het federaal Parlement in de Wetstraat in Brussel om 14.30 uur. Een bezoek aan de Koninklijke Bibliotheek van België. Onder begeleiding van een gids worden we wegwijs gemaakt in de geschiedenis van deze bibliotheek. Waar is deze ontstaan en waar vonden de collecties hun oorsprong? Daarna bieden we jullie een koude schotel aan in het cafetaria op het vijfde verdiep. Je geniet er van een mooi panoramisch uitzicht over de stad. Omdat we kiezen voor één menu en ook de gidsen moeten betalen, vragen wij €10 per persoon over te schrijven op rekening BE75 9793 5312 3451 op naam van Marc Caenen met de vermelding 'Brussel' en de namen van de deelnemers. Dranken ter plaatse en het treinticket zijn voor eigen

rekening. We verzamelen in de lokettenzaal van het station Brugge vanaf 9 uur. Onze trein vertrekt om 9.31 uur. Info via marc.caenen@telenet.be of op 050 36 04 55 of 0479 86 23 88.

EGELANTIER KNOKKE-HEIST

Petanque
Op maandag 7 mei 2018 om 14.30 uur hervat de Egelantier de veertiendaagse petanque-speelnamiddagen in het sportstadion Molenhoek. Volgende petanque namiddag: 21 mei.

Rariteitenkabinet Sluis

Op dinsdag 15 mei 2018 bezoeken we het Rariteiten Museum Bizarium in Sluis. Bizarium verrast met wetenschappelijke en knotsgekke uitvindingen. Denk maar aan een vliegfiets, een wandelende duikboot, een haargroei-helm, een zwemparaplu, alsook ontwerpen van genieën zoals Leonardo Da Vinci, Athanasius Kircher en Nikola Tesla. Nagenieten doen we in Populierenhof onder het genot van een koffie met een pannenkoek of een warme wafel. We vertrekken om 14 uur met carpooling en deelnemen kost €14. Inlichtingen bij Eric Van Renterghem op 050 606 921.

LINX+

Trefdag - 20 mei
We trekken samen naar Limburg voor een nieuwe editie van de Trefdag. Dit jaar vieren we onze vijfde verjaardag. Het wordt dus een feesteditie. Net als andere jaren verzamelen we op een centrale plek. Plaats van afspraak wordt Hangar58 naast Bokrijk. Je vindt meer info over het programma en kan online inschrijven via www.linxplus.be.

CC ZWEVEGEM

Infoavond 'pelgrimeren voor het goede doel' - 23 mei
Op woensdag 23 mei om 19 uur organiseert de Culturele Centrale Zwevegum, met medewerking van de Noord-Zuidraad en het Davidsfonds een infoavond over de pelgrimstocht van Bart en Darline voor het goede doel. Deze avond gaat door in de Conferentiezaal Sportpunt 2 (Bekaertstraat, Zwevegum). De toegang is gratis en iedereen is welkom. Bart en Darline, een Zwevegum koppel, stappen ongeveer 600 kilometer naar Santiago de Compostella en dat ten voordele van Amigo Negro Jose Casa de Niños. Tijdens deze infoavond is er uitleg over het land Bolivia, de oorsprong en de missie van het project Casa de Niños en over de trip naar Santiago de Compostella.

Zomerfeest - 16 juni

Op zaterdag 16 juni 2018 organiseert CC Zwevegum vanaf 19.30 uur een fantastisch zomerfeest met heerlijke barbecue. Dit gaat door in zaal Sint-Paulus (Italiëlaan 6, Zwevegum). De aperitief en hapjes worden aangeboden door de Culturele Centrale. Daarna werken we met een all-in formule. Je kan genieten van een verzorgde barbecue met groentjes en frietjes, koffie of thee met versnaperingen en alle dranken (wijn, bier, frisdranken) zijn inbegrepen tot middernacht. Deze formule kost voor leden €20, voor niet-leden €25. Inschrijven kan tot 9 juni bij het secretariaat op 0476 99 54 92 of via culturele.centrale.zwevegum@proximus.be. Gelieve na inschrijving het bedrag over te maken op rekening BE49 9792 5104 2671 met vermelding van naam + aantal personen.

LINX+ TXTH

Kemmelblues - 26 mei
De lente is in het land en dit betekent dat de Kemmelblues eraan komt. Jawel, voor de vierde keer organiseert Linx+ TXTH de Kemmelblues. Deze leuke dag gaat door op zaterdag 26 mei. We vertrekken in Kortrijk (Parking Lange Munte) om 13.30 uur; in Sint Eloois-Winkel (Cafe de meiboom) om 13.50 uur of in Ledegem (kerk) om 14 uur. Zoals de traditie het wil, starten we met een gezonde wandeling in de streek. Na de wandeling verplaatsen we ons naar Den Ekster waar we drank en spijs tot ons nemen. We eten heerlijke ribbetjes met friet en salade. Een veggie-optie is er ook. Als toetje krijgen we een optreden van Tumble Weed. Het optreden start om 20 uur. Rond middernacht keren we terug naar huis. Wil je erbij zijn aarzel dan niet om in te schrijven via overschrijving van €37 per persoon (bus) of €22 per persoon (eigen vervoer) op rekening van Linx+ Txth: BE55 1325 4325 8544. In de €37 zijn bus, eten en optreden inbegrepen. Met eigen vervoer betaalt men eten en optreden. Wacht niet te lang want de plaatsen zijn beperkt.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIF

Wil je nog beter op de hoogte blijven van de verschillende activiteiten van Linx+? Schrijf je in voor de nieuwsbrief en ontvang digitaal alle laatste nieuwtjes. Stuur een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

SENIOREN, WIST JE DAT...

... rode adviezen, denkpistes en eisen van/voor senioren, driemaandelijks verschijnt? Wil je op de hoogte gehouden worden? Vraag dan jouw gratis Radeis aan op 056 24 05 30 of via secretariaat@linxplus-wvl.be.

BETOOG MEE op woensdag 16 mei in Brussel

JURREGELING: BESTEMMING BRUSSEL-NOORD

Vertrek uit BLANKENBERGE

- 7.54 - 9.20u (rechtstreeks)
- 8.54 - 10.20u (rechtstreeks)

Vertrek uit BRUGGE

- 8.31 - 9.44u (rechtstreeks)
- 8.58 - 10.04u (rechtstreeks)
- 9.10 - 10.20u (rechtstreeks)

Vertrek uit DIKSMUIDE

- 8.13 - 10.04u (overstap Gent St-Pieters)

Vertrek uit IEPER

- 8.16 - 10.20u (overstap Gent St-Pieters)

Vertrek uit IZEGEM

- 8.09 - 10.04u (overstap Brugge)
- 8.30 - 10.20u (overstap Brugge)

Vertrek uit KORTRIJK

- 8.13 - 9.31u (rechtstreeks)
- 8.16 - 9.35u (rechtstreeks)
- 8.38 - 10.26u (rechtstreeks)

Vertrek uit LICHTERVELDE

- 8.36 - 10.31u (rechtstreeks)
- 8.43 - 10.20u (overstap in Brugge)

Vertrek uit MENEN

- 8.35 - 10.20u (overstap Gent St-Pieters)

Vertrek uit OOSTENDE

- 8.42 - 10.04u (rechtstreeks)
- 9.09 - 10.35u (overstap Gent St-Pieters)

Vertrek uit ROESELARE

- 8.16 - 10.04u (overstap Brugge)
- 8.36 - 10.20u (overstap Brugge)

Vertrek uit TIELT

- 8.42 - 10.04u (overstap Gent St-Pieters)

Vertrek uit VEURNE

- 8.01 - 10.04u (overstap Gent St-Pieters)

Vertrek uit WAREGEM

- 9.06 - 10.20u (overstap Gent St-Pieters)
- 9.28 - 10.35u (rechtstreeks)



Schrijf je in via jouw beroepscentrale of via het Provinciaal Secretariaat (prov.sec@abvv-wvl.be).



Onze pensioenen en wat er op het spel staat

“We leven langer, dus we moeten langer werken.” Dat is hét argument dat de regering aanhaalt voor haar ‘hervormingen’ in de eindeloopbaanstelsels en de pensioenen. Maar dat is slechts een voorwendsel waarachter een andere scheve logica schuilt, met name dat te veel lang levende gepensioneerden te veel geld kosten. De echte motivatie voor deze ‘hervormingen’ is van budgettaire aard. De regering wil 1,7 procent van het bruto nationaal product besparen, zich baserend op de vooruitzichten van de studiec commissie voor de vergrijzing tegen 2060, oftewel zeven miljard euro per jaar.

Het is niet dat ons land geen middelen heeft. België behoort tot de rijkste landen ter wereld, maar een toename van de kosten voor de pensioenen – en voor de gezondheid die mee-evolveert met de vergrijzing – dwingt ons na te denken over ons systeem van herverdeling van rijkdom.

Minister Daniel Bacquelaine onthulde in de pers drie mogelijke pistes:

- Ofwel verhoogt men de inkomsten via de bijdragen en de belastingen,
- Ofwel verlaagt men de uitkeringen, dus de pensioenen,
- Ofwel verplicht men de mensen langer te werken.

Rechtvaardigheid in belastingen

Van meer belastingen of bijdragen willen de rechtse partijen niet weten. Hun rijke vrienden en de ondernemingen die ze leiden, zijn hier niet mee gediend. Blijven

twee andere pistes mogelijk waarvoor de minister van Pensioenen heeft gekozen, maar wel onder het vals voorwendsel dat hij enkel de loopbanen wil verlengen zonder aan de pensioenen zelf te raken.

Gepensioneerden uitsluiten van de taxshift en de welvaartsenveloppe aftoppen, vergroot de kloof tussen pensioenen en lonen. De koopkracht van de uitkeringen verlaagt dus. De pensioenen indexeren, zonder de belastingbarema's te indexeren, betekent de belasting verhogen en de uitkeringen verminderen. Een puntensysteem, waarbij pensioenen variabel worden in functie van budgettaire en demografische evoluties en van de begroting, betekent knippen in de uitkeringen. Het referenteloon voor de gelijkgestelde periodes verlagen of die periodes van inactiviteit niet meer erkennen, betekent ook snijden in de uitkeringen.

Het is dus duidelijk niet de bedoeling van de regering om de rijkdom eerlijker te verdelen. De minder rijken en de armen moeten het onderling maar regelen!

En nu de werknemers met een zwaar beroep toelaten om vroeger – maar met een onvolledige loopbaan en dus een lager pensioen – te laten uitstapen, betekent nogmaals ... het mes zetten in de uitkeringen.

Rechtvaardigheid in leven en dood

Werknemers vroeger met pensioen laten gaan omdat ze jarenlang een zwaar beroep hebben uitgeoefend, is geen troostprijs of daad van liefdadigheid van de minister van Pensioenen. Het is een kwestie van recht-

vaardigheid. Als we langer moeten werken omdat we langer leven, dan geldt zeker dat als we minder lang leven, we ook minder lang moeten kunnen werken.

Volgens het Belgisch Observatorium Maatschappelijke Ongelijkheid kan het verschil in levensverwachting tussen rijke en arme regio's oplopen tot zes jaar.

De levensverwachting, evenals de levensverwachting in goede gezondheid, is nauw verbonden met het opleidingsniveau, dat grotendeels bepalend is voor de loopbaan en de kwaliteit van tewerkstelling. Een hoger kaderlid van 35 mag hopen dat hij 6,5 jaar langer zal leven – en van een (goed) pensioen kan genieten – dan een arbeider (met een klein pensioen). Precies daarom is een stevige compensatie nodig (vroeger kunnen stoppen) voor wie een belastend werk heeft uitgeoefend.

Het voorstel van de minister voor het personeel in de openbare diensten, dat daarna in de privé zal worden toegepast, zou slechts drie maanden vervroegd vertrek op het einde van de loopbaan (en nooit vóór 60 jaar) toelaten op basis van bepaalde criteria en per schijf van vijf jaar zwaar werk. Hierbij komen nog beperkingen om de staatsbegroting niet te verzwaren. Het budget dat de regering vrijmaakt voor de compensatie van zwaar werk is veel te beperkt. De ambtenaren betalen het bovendien uit eigen zak, want het is afkomstig van besparingen op de voordeligere loopbaanbreuken (tantièmes) waar ze nu recht op hebben.

Gezond verstand

Het is onbegrijpelijk dat de loopbanen van senioren worden verlengd, terwijl de jeugdwerkloosheid rond de 17 procent ligt en ondernemingen geen 45-plussers aanwerven en 50-plussers aan de deur zetten. De activiteitsgraad van de 63-64-jarigen is uiteraard toegenomen, maar de algemene activiteitsgraad stagneert.

Het is nochtans mogelijk de algemene activiteitsgraad te verhogen, ook bij jongeren, via collectieve arbeidsduurvermindering met compenserende aanwervingen. Dus ja, we kunnen de pensioenen financieren en ze zelfs optrekken, zodat ze boven de armoedegrens komen te liggen. Dit vraagt natuurlijk dat we nadenken over de herverdeling van de rijkdom, maar daar zal de regering niet aan beginnen. Het is een reden te meer om voor een andere regering te ijveren.



Robert Vertenuel
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

U ALLROUND BESCHERMEN, DAAR STAAT GEEN PRIJS OP.

**KRIJG EEN HEEL JAAR DOOR ONS «ALL INCLUSIVE»
AUTOVERZEKERINGSPAKKET GRATIS!**

HET OMVAT DE:

- ✓ BESTUURDERSVERZEKERING
- ✓ PECHBIJSTAND
- ✓ REISBIJSTAND
- ✓ RECHTSBIJSTAND

U geniet hiervan bij afsluiting van een contract Burgerlijke Aansprakelijkheid en een MINI of MAXI Omnium contract tussen **01/05/2018 en 31/07/2018**.

TIJDELIJKE ACTIE!

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis op **0800/49 494** of surf naar **www.actelaffinity.be/abvv/actie**

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen cvba - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reclamadocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilzwijgende verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49 494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel, per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeÿsquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsmrta.be.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY