

# WAAROM EEN VOORWAARDE 'EFFECTIEVE TEWERKSTELLING' NADELIG IS VOOR VROUWEN

## Context

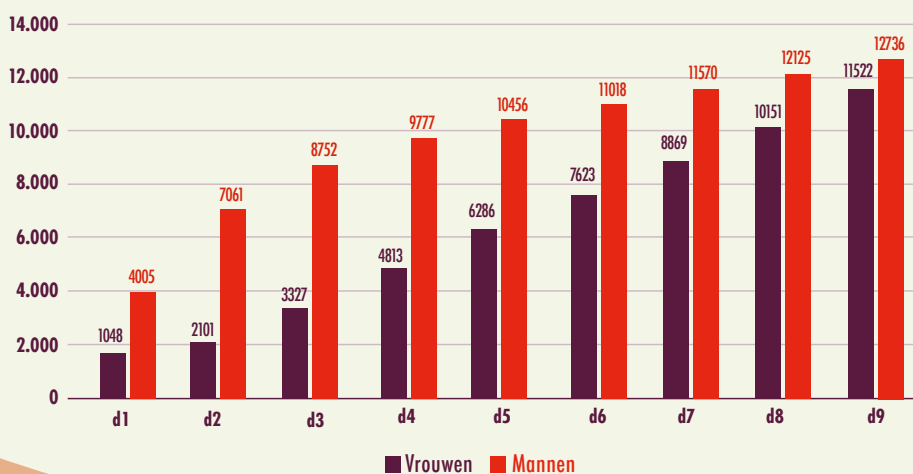
Op 19 juli 2022 besliste het Kernkabinet om de **toegang tot het minimumpensioen** te koppelen aan een bijkomende voorwaarde van 5000 effectief gewerkte dagen (3120 voor deeltijders), bovenop het huidige criterium van 30 jaar loopbaan.

Pro memorie, de regering bereikte toen ook een akkoord over de herinvoering van de pensioenbonus en de herwaardering van vijf jaar deeltijdse tewerkstelling (voor toegang minimumpensioen).

## Verdeling effectief gewerkte dagen

Er is een significante man-vrouwongelijkheid qua effectieve tewerkstelling. De doorsnee recent gepensioneerde vrouw heeft 6286 effectieve gewerkte dagen, tegenover 10456 dagen bij de doorsnee man. Ruim 40% van de recent gepensioneerde vrouwen geraakt niet aan 5000 effectief gewerkte dagen.

**Figuur: verdeling effectief gewerkte dagen (zuivere loopbaan als werknemer)**



De oorzaak voor de man-vrouwongelijkheid is tweeerlei:

- (1) Vrouwen hebben gemiddeld kortere loopbanen en bijgevolg minder loopbaandagen (effectief gewerkt en gelijkgesteld) op de teller.
- (2) De gelijkgestelde periodes - voor zorgarbeid of onvrijwillige inactiviteit - wegen zwaarder door in de loopbanen van vrouwen.

## Doorrekening Kenniscentrum pensioenen

Het Kenniscentrum pensioenen (= samenwerking tussen Federaal planbureau, FPD en RSVZ) becijferde de impact van het zomeraakkoord. De invoering van het criterium effectieve tewerkstelling in het minimumpensioen leidt tot een **pensioenverlies van gemiddeld €440 per jaar** (€37 per maand) **voor ongeveer één op zeven van de vrouwelijke rechthebbenden op het minimumpensioen (=13,37%)**. De herwaardering van vijf deeltijdse jaren (gemiddeld +€20 per maand) weegt niet op tegen het pensioenverlies door de voorwaarde effectieve tewerkstelling.

### Enkele verliezers in beeld

	Loopbaan	Dagen effectieve tewerkstelling	Pensioen voor	Pensioen na	Saldo
<b>Sophie 2/3de tewerkstelling</b> 24 jaar 2/3de tewerkstelling 6 jaar werkloos	30 jaar	24 x 208 = 4992	€1091	€831 (minimum-pensioen deeltijders)	<b>-€260/maand</b> (-€3120/jaar)
<b>Anne deeltijds met behoud van rechten</b> 1 jaar voltijds 17 jaar deeltijds 50% + IGU 12 jaar arbeidsongeschiktheid	30 jaar	1 x 312 + 17 x 156 = 2964	€1091	€1009 (minimum-jaarrecht)	<b>-€82/maand</b> (-€984/jaar)
<b>Celine onderbroken loopbaan</b> 15 jaar huisvrouw 2 jaar voltijds 1 jaar ouderschapsverlof 4 jaar tijdskrediet met motief 15 jaar deeltijds met behoud rechten 8 jaar SWT herstructurering	30 jaar	2 x 312 + 15 x 156 = 2964	€1091	€1009 (minimum-jaarrecht)	<b>-€82/maand</b> (-€984/jaar)

Noot: bovenstaande simulaties vertrekken van huidige bedragen minimumpensioen (€1637,00 volledige loopbaan) en minimumjaarrecht \* (€1513,46 volledige loopbaan).

### Vervroegd pensioen: 42 jaar loopbaan met voorwaarde effectieve tewerkstelling?

De voorwaarden om op vervroegd pensioen te kunnen op de leeftijd van 60, 61 of 62 jaar zijn bijzonder streng. Dat kan enkel met een loopbaan van 44 (60) of 43 jaar (61/62). Dat is nadelig voor wie vroeg is beginnen werken. Het ABVV vindt het vervroegd pensioen na 42 jaar loopbaan (voor alle leeftijden) dan ook een stap in de goede richting.

Er gaan evenwel stemmen op om die unieke voorwaarde van 42 jaar loopbaan te koppelen aan een bijkomende voorwaarde qua effectieve tewerkstelling. Het ABVV vreest dat die bijkomende voorwaarde vooral vrouwen verplicht langer te werken. 15% van de vrouwen die recent op vervroegd pensioen gingen, hadden geen 5000 effectief gewerkte dagen op de teller (5% bij de mannen).

\* <https://www.sfpd.fgov.be/nl/pensioenbedrag/berekening/verschillende-soorten-pensioenen/werknemers/lonen/gewaarborgd-minimumloon>