

De Nieuwe Werker

magazine

De vlam blijft branden in 2023

ABVV

#1 JANUARI 2023

Tweemaandelijks | Jaargang 78




V.U.: Thierry Bodson,
Hoogstraat 42, 1000 Brussel

AFGIFTEKANTOOR: Charleroi X - P919592
Ed. Antwerpen

Persprijs
'De laatste
kompel'

Sociaal-
economische
barometer

Loopbaan-
begeleiding
Je staat niet alleen

 @vakbondABVV vakbondABVV ABVV/FGTB**ABVV online**
www.abvv.be Aboneer je
op de nieuwsbrief
www.abvv.be Mijn ABVV
jouw dossier op
www.abvv.be/mijn-abvv De Nieuwe Werker
Magazine online
www.denieuwewerker.be

COLOFON

Hoofdredacteur: Geeraard Peeters**Secretariaat :** 02 506 82 45**Abonnementen:** 02 506 82 11
De Nieuwe Werker, Hoogstraat 42,
1000 Brussel - DNW@abvv.be**Layout:** www.ramdams.be**Werkten mee aan dit nummer:**Céline Boogaerts, Gaëlle Boscolo,
Sarah Buyle, Alissa De Ceuninck,
Mariëlle Degeeter, Freya Dhooghe,
Arnaud Dupuis, Antonina Fuca,
Ioanna Gimnopoulou, Mada Minciuna,
Dania Paternini, Mark Pauwels, Denis
Selimovski, Marc Spruyt, Pieter Staes,
Steven Tossyn, Aurélie Vandecasteele

De Nieuwe Werker

magazine

ACTUALITEIT

ABVV in beeld	4
Snelnieuws	5
Fotografieprijs "De laatste kempel"	6-7
Oxfam legt vinger op ongelijkheidswonde	8-9
Meer en beter opleiden op jouw werkvloer? Samen kan het!	10
Wandel mee door de sociale geschiedenis	11
Ontevreden over je werk?	12
Jobbonus. Mis niets waar je recht op hebt	13
De energiemarkt begrijpen	14

DOSSIER

In de sociaal-economische barometer maken we de sociaal-economische stand van het land op. 2022 was het jaar van het einde van de ongeziene coronacrisis maar ook het jaar van het begin van een wild om zich heen slaande energiecrisis 15-19

Vraag & Antwoord: tijdskrediet 20

JOUW CENTRALE

Algemene Centrale	21-23
Metaal - Transport	24-27
Horval	28-29
BBTK	30-32

JOUW REGIO 33-35





2023 wordt een vurig jaar

We zijn enkele weken ver in 2023 en we wensen iedereen het allerbeste voor dit kraakverse jaar. We weten nu al dat het een jaar wordt van strijd: syndicaal, politiek, sociaal.

Eén voornemen voor ons: dit jaar houden we de vlam brandend. Dit is geen loze belofte. Dag in, dag uit, in bedrijven en sectoren op het terrein, in de verschillende overlegorganen ... Ook dit jaar staan wij weer voor 100 procent aan de zijde van de werknemers.

SOLIDARITEIT

Enkele dagen na Kerstmis waren we ter plaatse in Gent, aan de zijde van Osman Disli, een delegatie die aan de vooravond van de feestdagen werd ontslagen door staalreus ArcelorMittal. De multinational gebruikte de eindejaarsperiode om elk protest in de kiem te smoren. Dit is onaanvaardbaar.

Half januari waren we in Parijs aan de zijde van onze Franse kameraden die hun pensioen vanaf 62 jaar verdedigen. Dat heet internationale solidariteit. Hun strijd is ook de onze. Wij zullen in 2023 campagne voeren voor een eerlijke pensioenhervorming, die tegemoet komt aan de realiteit van de zware beroepen en met iedereen rekening houdt, ook en vooral met vrouwen.

SOCIALE RECHTVAARDIGHEID

Op 14 februari trekken we de straat op voor meer koopkracht en voor bevrozing van de energieprijzen. Valentijnsdag zal in het teken staan van provinciale acties overal te lande. Ons hart gaat die dag, en alle andere dagen, uit naar sociale rechtvaardigheid, gelijkheid, betere lonen en de strijd tegen alle vormen van armoede.

We houden deze vlam brandend, als een lichtpuntje in sombere tijden. Onze sociaal-economische barometer, die begin januari werd gepubliceerd, geeft duidelijk aan dat de jarenlange opeenvolging van crises zwaar weegt op de gezinnen en hun financiën. Energiearmoede treft vooral gezinnen met de laagste inkomens. De lonen stagneren, terwijl de bedrijfswinsten in 2022 recordhoogtes bereikten. Je leest hierover meer in het dossier (pag. 15-19).

Oxfam beaamt dit in haar jaarlijks rapport. "In een land waar kapitaal minder wordt belast dan werk, groeit de ongelijkheid. Negentien procent van de bevolking loopt risico op armoede of sociale uitsluiting." Dit spreekt boekdelen als we het afzetten tegen een ander cijfer: één procent van de rijkste Belgen bezit meer vermogen dan ... 70% van de minstbedeelde Belgen samen. Oxfam voert net als wij campagne voor eerlijkere belastingen en een betere verdeling van deze rijkdom.

Deze onrechtvaardigheid moet stoppen. Laat 2023 – net als 2022 – een jaar zijn van solidariteit en strijdlust. Werknemers moet zich laten horen, en ze verdienen het om naar geluisterd te worden. Ze hebben recht op hun eerlijk deel. Het is hoog tijd, en wij zullen deze strijd overal waar mogelijk kracht bij zetten.

Voor een gedurfd 2023, met geheven vuist en een brandende vlam. ◀



Thierry Bodson
Voorzitter



Miranda Ulens
Algemeen secretaris



Op 16 december kwamen we met niet minder dan 25.000 op straat in Brussel, bij koud winterweer, voor vrije loononderhandelingen en voor een bevrozing van de energieprijzen. Onze dank is groot voor iedereen die zich heeft ingezet. In 2023 houden we de vlam brandend.





@DenktankMinerva

De lonen krijgen rake klappen: per gewerkt uur verdiende een werknemer in België, gecorrigeerd voor de inflatie, in het derde kwartaal van 2022 gemiddeld slechts evenveel als in 2011 – meer dan tien jaar geleden.



@wviancker

Had ik al gezegd dat het voorstel van Ben Weyts om de kinderbijslag te koppelen aan de resultaten van een taaltest een waanzinnig slecht idee is? Neen? Wel, het is een waanzinnig slecht idee. Het lost niets op, maar dreigt situatie van kwetsbare mensen nog slechter te maken.

2 MILJOEN

Zo veel mensen kwamen in heel Frankrijk de straat op om te protesteren tegen de pensioenplannen van de regering.

+71%

De toename in arbeidsongeschikte werknemers over de periode 2010-2020, een duidelijke illustratie dat werkbaar werk lang niet overal de realiteit is.

ABVV SOLIDAIER MET FRANS PENSIOENVERZET

Het heeft zich solidair verklaard met de Franse kameraden die op 19 januari 2023 in heel Frankrijk een eerste dag van syndicaal verzet organiseerden tegen de beslissing van de Franse regering om de pensioenleeftijd te verhogen. Overal in het land vonden protestacties plaats en twee miljoen manifestanten gingen de straat op in de grote steden, vooral in Parijs. Een ABVV-delegatie met voorzitter Thierry Bodson en federaal secretaris Selena Carbonero was ter plaatse om solidariteit te betuigen.

De oproep tot protest kwam van de acht belangrijkste Franse vakbonden, die voor het eerst in twaalf jaar samen ten strijde trekken. Zij reageren tegen de plannen van de Franse regering om de minimale pensioenleeftijd fors op te trekken van 62 naar 64 jaar. Deze hervorming zal zware gevolgen hebben voor alle werknemers, vooral voor wie vroeg begon met werken, belastend werk doet of met onzekere contracten aan de slag is. Dat vrouwen vooral de dupe zullen worden, staat als een paal boven water.

Overal in Europa voeren vakbonden dezelfde strijd. Er is een grensoverschrijdende politieke tendens om te besparen op kap van de werknemers. De pensioenen worden telkens geviseerd als besparingspost zonder rekening te houden met de gevolgen voor de werknemers. Terwijl de gezonde levensverwachting stagneert op 65 jaar, is het onzin te besparen op pensioenen en mensen te verplichten langer te werken.

Maar wat in Frankrijk vandaag gebeurt, staat niet op zich. Die strijd staat ook centraal in België. Het ABVV wil een versoepeling van de voorwaarden voor het vervroegd pensioen, zodat meer werknemers op 60, 61 of 62 op pensioen kunnen, met een specifieke regeling voor belastend werk.

VANAF NU 20 DAGEN GEBOORTEVERLOF VOOR VADERS EN MEEMOEDERS

Op 1 januari 2023 werd het geboorteverlof (het vroegere 'vaderschapsverlof') opgetrokken van 15 naar 20 dagen. Het ABVV is al veel langer vragende partij voor deze verlenging, om zo de lasten van de gezinszorg eerlijker te verdelen. Alle werknemers in de privésector met een contract, voltijds of deeltijds, kunnen 20 dagen geboorteverlof nemen. Bij een tweeling of meerling wordt het verlof maar één keer toegekend. De dagen geboorteverlof mag je volledig vrij kiezen binnen vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling. De dag van de bevalling geldt als eerste dag van die vier maanden.

➔ Meer info op www.abvv.be, of contacteer je delegatie

VACATURES

ABVV WERFT AAN (M/V/X)

➔ Alle info op www.abvv.be/vacatures

SCAN ME





Ioanna nam de prijs in ontvangst uit handen van de voorzitter van het Franse Gemeenschapsparlement

”

Het is ook mijn verhaal, dat van mijn man van Turkse afkomst, en het verhaal van vele families in België



Urbano Ciacci, 'de laatste kompel', kreeg een staande ovatie

Onderscheiding voor portret

De Federatie Wallonië-Brussel reikte half januari verschillende journalistieke prijzen uit. Een daarvan werd toegekend aan een journaliste van De Nieuwe Werker. Ioanna Gimnopoulou won de prijs voor persfotografie met haar portret van Urbano Ciacci, genomen tijdens de herdenking van 66 jaar mijnramp van Marcinelle op 8 augustus.

Voor de geëngageerde media vielen in de prijzen bij de jury, die bestond uit parlementsleden en journalisten met verschillende achtergronden, kende de prijs toe aan de opiniemedia. Naast de prijs voor Ioanna Gimnopoulou, ging de prijs voor de geschreven pers naar Olivier Bailly, journalist en medeoprichter van Médor, voor een reportage over overlevenden van kanker, getiteld "La peine de vivre" ('peine' is een woordspeling, kan zowel betekenen 'de moeite/waarde van het leven', als 'de straf van te moeten leven').

EEN VERHAAL VAN IMMIGRATIE

Als je De Nieuwe Werker leest, ben je de naam Ioanna Gimnopoulou allicht al tegengekomen. Ioanna is een 34-jarige, meertalige Belgische journaliste van Griekse afkomst. Ze schrijft, fotografeert en filmt. In 2021 vervoegde ze de redactie van De Nieuwe Werker. Haar favoriete onderwerpen zijn internationale kwesties, en interviews en portretten van activisten in België en elders.

Ze heeft een diploma journalistiek en is ook een autodidactisch fotografe. Rudy Demotte, voorzitter van het Parlement van de Franse Gemeenschap, beschrijft haar als "een jonge fotografe met een mooie toekomst. Dit is een zeer expressieve foto. Met de erkenning van de kwaliteiten van deze foto, wilde de jury een sterke link leggen met de bijdrage van de Italiaanse immigratie aan de Belgische geschiedenis."

"Mevrouw Gimnopoulou is zelf een mijnwerkerskleindochter van Griekse afkomst. Het onderwerp van de foto betreft haar, net zoals het ons allemaal aanbelangt."

FOTO MET VERHAAL

Afgelopen augustus ging Ioanna naar de site van het Bois du Cazier, waar een herdenking van de mijnramp van 1956 plaatsvond. Ter plaatse ontmoette ze een sleutelfiguur in de tragedie. Urbano Ciacci, overlevende, houdt de herinnering levend. Hij is 88 jaar oud en 'de laatste kompel'. Voor die herdenking trekt hij zijn oude werkkledij nog eens aan. Ioanna maakt foto's, praat met hem, en vertelt zijn verhaal.

Op de dag van de ramp was Urbano in Italië om met zijn verloofde te trouwen. "Anders zou ik met de 262 gestorven zijn," zegt hij. Toen hij het nieuws hoorde, keerde hij onmiddellijk terug naar België. Hij hielp de slachtoffers uit de mijn te halen en ze te wassen. "Het was erg moeilijk," herinnert hij zich, omdat de lichamen allemaal vervormd waren. Onder de slachtoffers waren er 136 Italianen en 95 Belgen. Allen tezamen waren er 12 verschillende nationaliteiten. Maar in de moordende diepte hadden ze allemaal dezelfde kleur: zwart. "We waren allemaal vrienden", vertelt Urbano geëmotioneerd.

Op 11 januari stond Urbano Ciacci zij-aan-zij met de journaliste, die hem in de spotlight zette. Opnieuw had hij zijn mijnwerkersplunje aangetrokken.

Trot 'de laatste mijnwerker'

Deze persprijs voor fotografie is die van Ioanna en Urbano, die de tribune deelden. Een aangrijpend, belangrijk, menselijk moment. De redactie van De Nieuwe Werker keek goedkeurend toe vanuit het publiek, maar ook Hyrini en Theodoros, haar ouders, trots op 'hun kleine Ioanna'.

Ioanna, vandaag win je een prijs voor fotojournalistiek, aan het begin van je carrière. Je staat hier voor Urbano, voor je ouders. Hoe voel je je?

"Ik ben trots, natuurlijk ... Dit geeft me veel zin om verder te gaan, om mijn fotografische techniek te verbeteren, om veel reportages ter plaatse te maken."

Deze bekroonde foto vertelt het verhaal van Urbano, maar ook dat van je familie?

"Mijn grootvader werkte in de mijnen, maar slechts drie jaar. Daar achter steekt een gemeenschappelijke geschiedenis. Het is de geschiedenis van de immigratie. Deze verhalen over onze levenswandel moeten we blijven vertellen, de hele tijd. Dat is wat Urbano doet. Hij ontsnapte aan deze grote mijnramp. Hij beschouwt het doorgeven van de herinneringen daaraan als een persoonlijke missie."

Kan je ons iets vertellen over hoe en waar deze foto tot stand kwam?

"Ik zag Urbano op het podium, tijdens de herdenking van de mijnramp te Marcinelle in het Bois du Cazier. Ik wilde hem ontmoeten na de ceremonie en hem interviewen en een foto nemen. Maar hij werd omringd door veel fotografen, lokale politici, parlementsleden. Ik begon foto's te maken terwijl hij poseerde voor andere journalisten."

"Deze foto was een verrassing, die ik bij thuiskomst tussen de andere beelden ontdekte. De foto verwijst naar de toespraak die hij op het podium had gegeven, want op dat ogenblik haalde hij zijn mijnwerkerslamp boven om uit te leggen hoe deze werkt. Het bevat een link naar de toespraak die hij op het podium hield. Want op een gegeven moment haalde hij zijn mijnwerkerslamp tevoorschijn om uit te leggen hoe het werkte. Iemand van de organisatie onderbrak hem echter en hij had geen tijd meer om verder uit te

leggen. Ik beeld me graag in dat hij via deze foto zijn verhaal kan blijven vertellen."

Kan je ons wat meer vertellen over je achtergrond in fotografie en sociale journalistiek?

"Ik kreeg mijn eerste camera voor mijn verjaardag, toen ik twintig was. Ik studeerde toen in Spanje. Een vriendin van me woonde in Nepal en was journaliste. Ze had een blog waarop we sociaal geëngageerde artikelen schreven. Ik ben toen begonnen met de sociale fotografie."

Je afkomst is divers, net als je achtergrond. Je studeerde in het buitenland, hebt veel gereisd, werkte voor ngo's en vervolgens bij de vakbond. Je partner is ook fotograaf. Beïnvloedt dit alles uw redactionele keuzes en smaak?

"Er zit vanzelfsprekend een persoonlijk aspect aan. Deze thema's raken me omdat het mijn verhaal is, het verhaal van mijn man, die van Turkse afkomst is, en het verhaal van vele families in België."

We kunnen alleen maar blij zijn dat de geëngageerde, linkse pers hier vandaag in de prijzen valt. Ben je hier trots op?

"De geëngageerde pers is onmisbaar voor de democratie, net als de algemene pers. Het zijn allebei essentiële facetten van informatie, en het is belangrijk dat beide zich kunnen uiten. Algemene journalisten moeten objectief, snel en beknopt zijn. Ik denk dat het in de traditionele media moeilijk kan zijn om de tijd en de gelegenheid te vinden om je kritische zin te uiten. Dit is een van de taken van de opiniepers. We kunnen alleen maar blij zijn met de toekenning van journalistieke prijzen aan Médor en De Nieuwe Werker."

Heb je nog andere reportage reportages of projecten in het vooruitzicht?

"Ik werk aan een documentaire over de mijnen in België. Ik heb al een documentaire geregisseerd over de rechten van arbeiders in Colombia (*Tierra de Lucha*, nvdr), wat ik een fantastisch project vond. Mijn volgende documentaire zal de getuigenissen van drie mijnwerkers, uit drie verschillende regio's werkten, naast elkaar leggen. Eén van de drie zal Urbano zijn." ◀

Je leest de rest van het verhaal achter de foto op www.denieuwewerker.be



ONGELIJKHEID

“Elke miljardair is een falen van het beleid”

Terwijl wereldwijd de rijkste één procent al sinds tien jaar de helft van alle nieuwe rijkdom verwerven, is dat aandeel sinds 2020 nog verder gestegen tot bijna twee derde. In België bezit de rijkste één procent Belgen ondertussen een kwart van alle rijkdom in ons land, meer dan de onderste 70 procent van de bevolking samen.

Oxfam publiceerde haar jaarlijks rapport aan de vooravond van de bijeenkomst van het Wereld Economisch Forum. Dit onderonsje van industriëlen, staats- en regeringsleiders en superrijken gaat traditioneel door in het Zwitserse Davos.

MYTHE

Het rapport pleit onomwonden voor rechtvaardigere belastingen. Want terwijl de rijksten naar belastingparadijzen uitwijken of vrijstellingen krijgen omwille van jobcreatie, betalen de armsten meestal hoge belastingtarieven. De mythe van de ‘trickle-down’ economie, dat belastingverlagingen voor de allerrijksten ertoe leiden dat hun rijkdom ‘doorsijpelt’ naar alle anderen, is een fabeltje zonder enige basis in de realiteit.

Niet alleen hebben de één procent rijksten de voorbije tien jaar de helft – en sinds 2020 bijna twee derde – van alle nieuwe rijkdom verworven, ze zijn bovendien nog eens ook medeverantwoordelijk voor de huidige crisis. Het winstbejag door prijsverhogingen (‘corporate price profiteering’) is volgens Oxfam de oorzaak van ten minste de helft van de inflatie in Australië, de VS en Europa. De huidige crisis is dus evenzeer een ‘kosten-van-winstcrisis’ als een ‘kosten-van-levensduurtecrisis’.

”

Zogenaamde doorsijpelende rijkdom is een fabeltje zonder enige basis in de realiteit

MATIG WINSTEN, NIET LONEN

Volgens Robert Reich, voormalig VS-minister van Arbeid en hoogleraar overheidsbeleid aan de Universiteit van Californië, is de combinatie van het prijswinstbejag (winstbejag door de prijzen te verhogen bovenop de toegenomen productiekosten) en de globale monopolies van sommige megaconcerns, de grote oorzaak van de toegenomen levensduurte. De ongekende inflatie die we meemaken, is het gevolg van een te grote macht van de bedrijfswereid en niet van te hoge lonen.

De huidige situatie is, uiteindelijk, het gevolg van beleidskeuzes. Van elke globale dollar belastinggeld, komt er slechts vier procent van belastingen op rijkdom. “Elke miljardair is een falen van het beleid”, zo stelt Oxfam. “De extreme concentratie van rijkdom ondermijnt economische groei, maakt politiek en media corrupt, holt de democratie uit, en werkt politieke polarisatie in de hand.” De superrijksten zijn ook de grootste vervuilers: miljardairs investeren twee keer zo vaak als de gemiddelde belegger in vervuilende industrieën zoals fossiele brandstoffen.

BELASTINGEN ALS STARTPUNT

Oxfam pleit voor belastingheffing op de rijksten om de toegenomen (economische) macht van deze elite te bepreken en de economische, raciale, gendergerelateerde en koloniale ongelijkheden terug te dringen. “Terwijl Jeff Bezos minder dan één procent belasting opgelegd krijgt, betaalt Aber Christine 40 procent belastingen wanneer ze op de markt in Noord-Oeganda rijst, bloem en soja verkoopt.”



Het loonaandeel in onze economie daalt, terwijl het winstaandeel toeneemt

Volgens een analyse van de Fight Inequality Alliance, het Institute for Policy Studies, Oxfam en de Patriotic Millionaires zou vijf procent vermogensbelasting op de superrijksten wereldwijd jaarlijks 1,7 biljoen dollar kunnen opbrengen: genoeg om twee miljard mensen uit de armoede te halen en honger volledig uit de wereld te helpen.

BELGIË: STEEDS MEER WELVAART NAAR KAPITAAL

De jaarlijkse socio-economische barometer van het ABVV toont duidelijk aan dat ook in ons land de kloof tussen arm en rijk blijft toenemen. Niet alleen volgen de lonen sinds 1996 niet meer de toegenomen arbeidsproductiviteit, maar het loonaandeel in onze economie daalt, terwijl het winstaandeel toeneemt. Steeds meer welvaart gaat naar de rijksten, terwijl de historische ongezien hoge bedrijfswinsten niet doorsijpelen naar betere lonen.

Oxfam roept iedereen op om hun open brief aan Premier De Croo te ondertekenen. Die vraagt om de invoering van een eenmalige solidaire vermogensbelasting, het uitbreiden van de overwinstbelastingen naar andere sectoren, en een vermogensbelasting. De overgrote meerderheid (74%) van de Belgische kiezers staat achter een belasting op vermogens van meer dan één miljoen euro.

Een progressieve belasting op grote vermogens zou jaarlijks vele miljarden euro opleveren, die gebruikt kunnen worden voor economisch herstel, rechtvaardige klimaattransitie, herfinanciering van openbare diensten en de bestrijding van financiële criminaliteit. ◀

TIJDELIJKE WERKLOOSHEID: WAT IS ER VERANDERD OP 1 JANUARI 2023?

Sinds 1 januari gelden de versoepelde maatregelen voor werkloosheid niet meer. Alleen de regeling voor het 'bijzondere stelsel tijdelijke werkloosheid energie' blijft van toepassing tot 31 maart 2023.

- Je moet voor elke maand een genummerde controlekaart C3.2A invullen vanaf de eerste dag werkloosheid en altijd bij je hebben. Je werkgever moet je die kaart bezorgen voor je eerste dag werkloosheid, en je moet deze invullen voor je begint te werken. Op het einde van de maand bezorg je je controlekaart aan het ABVV.
- Je moet opnieuw een formulier C1 bij je aanvraag toevoegen met daarin meer informatie over je

persoonlijke en familiale situatie. Hierop moet je ook alle toekomstige activiteiten of inkomsten aangeven. Dit kan je uitkering beïnvloeden.

- Je kan nog wel tijdelijke werkloosheid door overmacht aanvragen als gevolg van je eigen quarantaine of isolatie. Je kan dus vergoedingen krijgen in de mate dat je niet kan telewerken.
- Werknemers ouder dan 65 jaar die een pensioen genieten, kunnen geen aanspraak meer maken op uitkeringen tijdelijke werkloosheid.

➔ Surf naar www.rva.be voor meer info

Meer en beter opleiden op jouw werkvloer? Samen kan het!

Het opleidingsbeleid op de Vlaamse werkvloer is nog vaak een zaak van de werkgever. De diensten diversiteit en loopbaanadvies van het Vlaams ABVV stelden dit al meer dan twee jaar geleden ook vast. Ze sloegen daarom de handen in elkaar en ontwikkelden met steun van het Europees Sociaal Fonds (ESF) een gids om delegees te ondersteunen.

Het doel? Als delegee meer impact hebben op het opleidingsbeleid op de werkvloer. Een opleidingsbeleid dat niet langer (alleen) bepaald wordt door de wensen en verzuchtingen van de werkgever, maar rekening houdt met de noden van de werknemers én toegankelijk is voor iedereen.

Op 13 december 2022 verzamelden een 100-tal delegees, secretarissen, medewerkers van binnen en buiten het ABVV in de Koninklijke Vlaamse Schouwburg in Brussel om deel te nemen aan een event van het ESF-project "21+21 Leren Inclusief". De nadruk werd gelegd op waarom een sterk opleidingsbeleid een prioritair thema zou moeten zijn op de werkvloer, ook voor de vakbond.

OPLEIDING VOOR IEDEREEN

De delegees geven het zelf aan: de arbeidskrachte knabbelt momenteel heel wat opleidingsuren weg. Opleidingen zijn vaak niet gelijk toegankelijk voor alle werknemers op de werkvloer. Het wordt vaak eenzijdig ingezet om de productiviteit te verhogen. Daarbij wordt er onvoldoende geluisterd naar de opleidingsnoden van de werknemers zelf.

Maar onze delegees zien ook kansen: door pijnpunten in hun onderneming te blijven benoemen, door zelf alternatieven voor



te stellen, door werknemers te motiveren om opleiding te volgen en door op een constructieve manier het overleg aan te gaan, is verandering mogelijk.

PRAKTISCHE GIDS MET TOOLS

Dat dit niet vanzelf gaat, is duidelijk. Daarom ontwikkelden we de gids 'Meer en beter opleiden. Ook op jouw werkvloer'. Voor deze gids zijn we niet over één nacht ijs gegaan: het is gebaseerd op wetenschappelijk onderzoek van de VUB (door middel van enquêtes onder delegees en diepte-interviews), op de ervaringen van delegees en inzichten uit proeftuinen op de werkvloer.

De gids biedt de nodige handvatten om heel actief aan de slag te gaan rond opleiding op de werkvloer. De gids bevat heel wat punten waarrond je als delegee actie kan ondernemen.

Een greep uit het aanbod:

- zorg mee voor opleiding voor iedereen
- maak dat niet alleen jobtechnische opleidingen aan bod komen
- signaleer problemen over de aanpak van opleidingen.



Wil je als delegee aan de slag rond opleidingsbeleid? Of wil je de gids ontvangen? Neem dan contact op met je ABVV-diversiteitsconsulent en surf naar www.scanjewerkvloer.be

Voor individueel opleidingsadvies (mogelijkheden, rechten en plichten) kan iedereen terecht bij de ABVV-loopbaanconsulenten. Stel je vraag via www.abvvloopbaanadvies.be

Wil je zelf aan de slag? Scan dan de QR-code voor de praktische toolbox.



Fotowedstrijd Schafttijd

Misschien stond je er nog niet bij stil, maar onze brooddoos geeft heel wat prijs over de samenleving waarin we leven. Anderhalve eeuw geleden, wanneer werkdagen van 12 uur geen uitzondering waren, streden arbeiders voor het recht op een deftig moment om te eten...

Hoe brengen mensen hun schafttijd vandaag door? Met een brooddoos vol lekkers of een pita, pak frieten of quinoasalade van om de hoek? Samen met de collega's? In een luide refter of alleen voor de computer? Is de lunchpauze een moment van rust of eerder een bron van stress? Is die flexibel invulbaar of wordt die streng gecontroleerd? Wordt de pauze gebruikt om te bewegen, te leren of af te spreken met vrienden?

SCHUILT ER EEN BEWOGEN FOTOGRAAF IN JOU?

Stuur je foto's in voor 1 mei 2023 via www.linxplus.be/schafttijd. Een professionele jury selecteert 20 laureaten. Je maakt kans op publicatie van je foto in RAUW, ons/hét magazine voor Sociale Fotografie. Er is een geldprijs voor plaats 1, 2 en 3. Je maakt ook kans op selectie voor de expo Boterhammen in de Stad 2023 in Brussel (in samenwerking met Amsab-ISG en Ancienne Belgique). Wedstrijd voor alle amateurfotografen met een sociaal bewogen blik.

Wandel mee door de sociale geschiedenis

Ook in 2023 verwelkomt Linx+ je graag op gegidste Anders Bekeken-wandelingen, die je telkens met andere ogen naar een bepaalde stad doen kijken – verrassend en leerrijk tegelijk, met de sociale geschiedenis als rode draad. Deelnemen kan voor 9 euro of 1,80 euro met UiTPAS-kansentarief.

➔ Binnenkort zijn er onder meer wandelingen in Brugge, Brussel, Genk, Aalst, Leuven, Gent, Mechelen, Bredene en Wortel. Ontdek het volledige programma met wandelingen in heel België, van de kust tot de Ardennen, op www.linxplus.be.



Podcast Blik Historik over De Mick

“De mensen zijn er vriendelijk en het eten is er goed.” Dat hoorde je steevast over De Mick. Een sanatorium voor tbc-patiënten dat in de jaren 1920 in Brasschaat gebouwd werd door de Belgische Transportarbeidersbond BTB. Naar schatting 15.000 arbeiders zouden er in de loop der jaren behandeld worden. Tuberculose (tbc) of de tering was één van de grote sociale plagen van de 19de eeuw, die vooral de arme arbeidersbevolking trof. Pas na de Tweede Wereldoorlog kwam er, met de ontdekking van antibiotica, een doeltreffende behandeling. Rond De Mick ontstond er ook een grote beweging, een vriendenkring van vrijwilligers die via talloze activiteiten geld inzamelden om De Mick te ondersteunen. Na de Tweede Wereldoorlog werden zij zelfs één van de grootste concertorganisatoren in Antwerpen.

Historicus Donald Weber (Amsab-ISG) stelde onlangs de geschiedenis van 100 jaar De Mick te boek. Fons Geeraerts was tot voor kort voorzitter van De Mick en is oud-BTB-secretaris.

➔ Blik Historik is een podcast over de sociale geschiedenis van België. Je vindt Blik Historik op www.linxplus.be/podcast en op platformen zoals Spotify en Apple. Veel luisterplezier!



ABVV-partner in vrije tijd



Vlaanderen
verbeelding werkt



Ontevreden over je werk?

Pieker je vaak over wat er misgaat op de werkvloer? Dan kan je wel eens last hebben van stress-symptomen. Blijf er niet mee zitten en praat erover. Met ABVV Loopbaanbegeleiding kan je op zoek gaan naar een oplossing.

HOGE WERKDruk OF SLECHTE WERKSFEER?

Veel mensen kampen met een hoge werkdruk en met langdurige stress. Dit is niet alleen onaangenaam, het kan ook ongezond zijn.

Ontevredenheid over je werksituatie heeft soms ook te maken met een slechte werksfeer. Er kan sprake zijn van ongewenst gedrag, variërend van roddelen en discriminatie tot zelfs pesten. Ook dan kunnen de medewerkers van ABVV Loopbaandienstverlening samen met jou een oplossing zoeken.

Inschrijven voor webinar
Omgaan met stress?



JE STAAT ER NIET ALLEEN VOOR!

1. Vraag vrijblijvend een gesprek met onze ABVV Loopbaanbegeleiders. Zij geven informatie en tips over hoe je met deze stress kan omgaan en wat je kan veranderen in je loopbaan om de werkdruk te verminderen. Via een individuele begeleiding ontdek je waarvan je juist wél energie krijgt. Je maakt samen een realistisch actieplan om je situatie te verbeteren. Neem contact op via de contactbon op www.abvvloopbaanbegeleiding.be.

2. Schrijf je in voor één van onze gratis webinars

◀ Omgaan met stress bij hoge werkdruk (06 februari 2023 om 10u) via de volgende QR-code

Is er sprake van ongewenst gedrag op de werkvloer? Volg dan het webinar Pesten op het werk: dit kan je er tegen doen (9 februari 2023 om 10u) via de volgende QR-code ▶

Je deelname aan beide webinars kan anoniem. Op het einde kan je vrijblijvend in de privéchat je situatie bespreken of je vragen stellen aan een ABVV-loopbaanbegeleider. Geen zin of tijd om live mee te volgen? Schrijf je in en bekijk achteraf de replay wanneer het je uitkomt.

Kan je niet live meevolgen? Je krijgt automatisch een replay in je mailbox (na inschrijving). Zo kijk je wanneer je wil.

Webinar Pesten



Jobbonus. Mis niets waar je recht op hebt

L oontrekkenden (werknemer of ambtenaren) met woonplaats in Vlaanderen, die maandelijks minder dan 2.500 euro bruto verdienen in 2021, kunnen een jobbonus ontvangen na registratie van hun rekeningnummer op (burgerprofiel.be/jobbonus).

Hoe weet je of je recht hebt?

- Iedereen die woont in Vlaanderen en werkt in België én recht heeft op de jobbonus krijgt hierover een officiële brief van de Vlaamse overheid via e-box (myebox.be) of per post. Je ontvangt tot twee herinneringen als je je rekeningnummer niet registreert. De laatste herinnering is altijd per post.
- Wie werkt buiten België en woont in Vlaanderen, ontvangt géén brief, maar kan zelf een aanvraag indienen (lees meer over de procedure op www.vlaanderen.be/jobbonus/jobbonus-voorgrensarbeiders)

Je hebt tot eind 2024 om je rekeningnummer te registreren om je jobbonus voor het gewerkte jaar 2021 te ontvangen. Je hebt dus tijd om dit in orde te brengen.

LUKT HET REGISTREREN VAN JE REKENINGNUMMER NIET? HET ABVV HELPT JE!

We kunnen je helpen om je digitaal wegwijs te maken en helpen bij de registratie van je rekeningnummer. Zo open jij je recht op de jobbonus. Scan de QR-code en laat je gegevens achter in de contactbon. En wij maken een afspraak met jou.

PS: Blijf alert voor valse mails en sms-jes over de jobbonus! Enkel de link burgerprofiel.be/jobbonus is correct om je rekeningnummer op te registreren.

jobbonus?

Mis niets waar je recht op hebt!
 Registreer je rekeningnummer op
www.mijnburgerprofiel.be
 Hulp nodig? Maak een afspraak.

VLAAMS ABVV een sterke vakbond is **broodnodig**

Maak een afspraak:
abvvloopbaanbegeleiding.be/jobbonus/hulp/

HULP NODIG BIJ SOLLICITEREN?

Wil je persoonlijk sollicitatieadvies? Dan staan we bij het ABVV voor je klaar. Neem contact op met het ABVV voor persoonlijk sollicitatieadvies of raadpleeg onze sollicitatiebrochure.

Sollicitatiegids hier



De energiemarkt begrijpen

De Vakbondsraad van ABVV-Brussel ging op 30 november over een thema waar iedereen tegenwoordig de mond van vol heeft: energie.



Niemand kan zich doof houden bij de enorme moeilijkheden waarmee heel wat Belgische werknemers te maken krijgen wanneer ze energierekeningen met astronomische bedragen in de bus krijgen. En niemand kan onverschillig blijven wanneer de meest kwetsbare burgers de eerste slachtoffers zijn van de inflatiespiraal die ons land nu al meer dan een jaar teistert.

PRIJSVORMING

Om te kunnen ingrijpen moet je begrijpen wat er gaande is. Maar de manier waarop de energieprijzen bepaald worden is niet bepaald eenvoudig te begrijpen. Er zijn vaste contracten en er zijn variabele contracten, prijzen worden maandelijks berekend of per trimester ... Dat betekent dat de prijzen tussen energieleveranciers enorm verschillen, zonder dat we de formules begrijpen die achter onze energierekeningen schuilgaan.

Is deze ondoorzichtigheid een keuze van de leveranciers? Misschien. Hoe dan ook, uiteindelijk is de klant de dupe van de verschillende operatoren die de energiemarkt in België telt.

VRIJMAKING

De Europese Unie is in 1996 begonnen met de liberalisering van de energiemarkt. Dankzij dit beleid kon de Europese Unie 70 miljard euro besparen op de gasfacturen van de lidstaten. Maar in september 2022 hadden de Europese regeringen al meer dan 280 miljard euro uitgegeven om de noden van ons continent te lenigen. Dit bewijst nog maar eens hoe gevaarlijk het is om keuzes te laten leiden door de lokzang van het ongebreideld liberalisme.

Informeren, en dus begrijpen en ingrijpen, dat is wat onze vier sprekers met kennis van zaken deden wanneer ze de energiemarkt fileerden. **Ivo Van Isterdael**, hoofdadviser bij energieregulator CREG, maakte ons deelgenoot van zijn kennis over de mechanismen die de internationale energiemarkt en het energietransport stuwen. Daarna volgde een debat met vier sprekers: **Nicolas Poncin** van Infor GazElec, kenner van de strategieën van de distributeurs om hun te prijzen bepalen, **Jan Willems**, energiespecialist bij het OCMW van Brussel, en **Mamadou Bah**, van Habiter Bruxelles, de sociale dienst van ABVV-Brussel. Zij gaven ons waardevolle inzichten in de individuele ondersteuning van werknemers en gezinnen die hun kosten almaar zien toenemen. ◀

Druk op de gezinnen neemt toe

In de sociaal-economische barometer maken we de sociaal-economische stand van het land op. 2022 was het jaar van het einde van de ongeziene coronacrisis maar ook het jaar van het begin van een wild om zich heen slaande energiecrisis.



Hoe vaart ons land in tijden van inflatie en oorlog?

Koopkracht en inflatie, werkgelegenheid, lonen en gezondheid, arbeidsomstandigheden ... Hoe doen zij het in tijden van crisis? Wij maakten de balans op in de sociaal-economische barometer.



2022 heeft de oorlog weer op de Europese kaart en in het middelpunt van het nieuws geplaatst. Een nieuwe realiteit die het dagelijks leven tot ver buiten de grenzen van Oekraïne heeft veranderd. "Deze oorlog heeft een zware impact op de gezinnen, op de bedrijfswereld, op de overheidsfinanciën. Ze verplicht ons om op een andere manier met energie om te gaan, en om versneld na te gaan hoe we op een rechtvaardige manier een energietransitie kunnen doorvoeren", geeft het ABVV aan in zijn analyse.

INFLATIE

Sinds enkele maanden is het allemaal inflatie dat de klok slaat in de Belgische media. De prijsstijgingen zijn voor een deel het gevolg van de bevoorradingsproblemen ten gevolge van de coronacrisis, maar het is toch vooral energie dat er zwaar inhakt. Dit is dan weer een rechtstreeks gevolg van de Russisch-Oekraïense situatie.



De energieonzekerheid slaat steeds harder toe

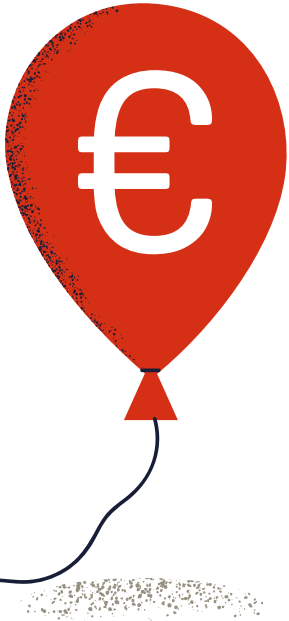
"Uiteraard is het verminderde aanbod van Russisch gas en olie door de oorlog in Oekraïne de belangrijkste reden. Daarnaast werd er massaal gespeculeerd op de financiële markten ... Sinds enkele maanden sijpelt de energie-inflatie door naar de productiekost van andere goederen en diensten ... Energie is nog steeds de belangrijkste aandrijver van de inflatie, maar ook voedingsproducten leveren een steeds grotere bijdrage." Het Federaal Planbureau, dat studies en voorspellingen over sociale en economische trends uitvoert, voorziet een terugkeer naar een 'normaler' inflatieniveau in de loop van 2023.

PRECARITEIT EN KOOPKRACHT

Gevolg van deze prijsstijging: een verarming van de gezinnen. De energieonzekerheid slaat steeds harder toe: de gas- en elektriciteitsrekeningen nemen een steeds groter deel van het gezinsbudget in. Als een gezin meer dan 10 procent van zijn inkomen spendeert aan energie, verkeert het in zogenaamde energiearmoede.

Het zijn vanzelfsprekend de meest kwetsbare huishoudens die het gemakkelijkst in deze vorm van onzekerheid terechtkomen.

Giuseppina Desimone van de ABVV-studiedienst: "Hoewel maatregelen zoals het uitgebreide sociale tarief en de energiepremies de mensen tot op zekere hoogte beschermen, moeten we ons toch de vraag stellen wat er gaat gebeuren na maart 2023, de einddatum van deze maatregelen. Bovendien weten zeer veel gezinnen nog steeds niet dat ze eigenlijk recht hebben op het uitgebreide sociale tarief, en maken er dus geen gebruik van. Je rekening uitpluizen, de beste opties zoeken, je contract begrijpen, dat alles is zeer ingewikkeld en zeker niet voor iedereen weggelegd."



ALLE VORIGE CRISES

Nu is het weliswaar vooral de energiecrisis die aan het beschikbare inkomen van de huishoudens knaagt, maar we mogen niet vergeten dat er al een tiental jaren niet veel rozengeur en maneschijn meer was.

Sinds de financiële crisis van 2008 is de koopkracht van de Belgische werknemers gestagneerd, ondanks een toegenomen productiviteit.

“De reële lonen (de evolutie van een loon wanneer rekening gehouden wordt met de prijsstijgingen) stegen sinds 2009 in België met slechts 0,9% ... Dat is opmerkelijk want in Nederland en Frankrijk stegen de reële lonen sinds 2009 respectievelijk met drie en bijna zes procent. In Duitsland met 19% ... Nochtans steeg de productiviteit van de Belgische bedrijven sinds de financiële crisis. Met andere woorden: een uur arbeid brengt jaar op jaar steeds meer op voor bedrijven, maar die opbrengsten gingen in ieder geval niet naar de lonen. De redenen: een indexesprong in 2015, lage loonmarges en een iets hogere inflatie bij ons dan in de buurlanden ... Helaas stellen we vast dat de lonen de productiviteit niet langer volgen. Ze lopen steeds verder uiteen.”

HOE ZIT HET MET DE BEDRIJVEN?

De inkomsten van de aandeelhouders stijgen, de bedrijfswinsten ook. Nochtans sturen de werkgeversorganisaties tegenwoordig de ene na de andere rampzalige boodschap de wereld in over de situatie van de ondernemingen.

Het ABVV ontkent niet dat de huidige energiecrisis gevolgen heeft voor sommige bedrijven, in het bijzonder voor de kleine zelfstandigen en kmo's. Maar heus niet allemaal. Dus wat is de werkelijke situatie?

“In de eerste jaarhelft van dit jaar stegen de bedrijfswinsten van de Belgische ondernemingen naar een historisch recordniveau: in 1999 bedroegen de brutowinstmarges nog 35%, in het tweede kwartaal van 2022 stegen die naar meer dan 45% (bron: Nationale Bank van België). In vergelijking met de buurlanden staan we daarmee op eenzame hoogte: enkel in Nederland komen de winstmarges net boven 40% uit”, lezen we.

“Maar het discours dat we horen van grote industriële groepen, vertegenwoordigd door het VBO, negeert een belangrijke realiteit: tal van bedrijven doen het beter dan ooit. Sommigen profiteren ronduit van deze crisis, anderen begonnen eraan met een grote financiële buffer”, lezen we.

BELANG VAN COLLECTIEVE ONDERHANDELINGEN

“België is een welvarend land,” zo stelt Miranda Ulens, algemeen secretaris van het ABVV, “maar de verdeling van die welvaart zit flink scheef. De loonnormwet is een grote doorn in het oog. Deze wet, de zogenaamde wet van '96, ondertussen bekend als de wet van 0%, maakt het voor vakbonden zo goed als onmogelijk om over echte loonsverhogingen te onderhandelen.”

“Dit collectief overleg is belangrijk omdat het gaat om een solidair principe. Iedereen wint erbij, doorheen de sector of over de sectoren heen. Op deze manier gaan ook de syndicaal minder sterke groepen erop vooruit. Werknemers in bepaalde sectoren of in kleine bedrijven hebben het immers vaak moeilijker om sociale vooruitgang af te dwingen. Collectieve akkoorden zijn hierop een antwoord.”

Volgens Miranda Ulens is de loonnormwet ook gewoon fout omdat die “geen rekening houdt met de vele loonsubsidies die de overheid uitkeert aan de bedrijven. Als je die subsidies – zo'n negen miljard euro per jaar – mee in rekening neemt, dan zien we dat een werkuur in België helemaal niet duurder is dan in de ons omringende landen.”

”

België is een welvarend land, maar de verdeling van die welvaart zit flink scheef

Tegenwoordig blijven de laagste lonen steeds verder achter bij het mediane loon (het mediane loon is het loon in het midden van de loonverdeling: de helft verdient meer, de andere helft verdient minder). In 1999 verdiende een 'laagbetaalde' werknemer (10% laagste lonen) iets meer dan 71% van het mediaanloon. In 2020

verdiend dezelfde werknemer slechts 65% daarvan. Sommige werknemers slagen erin individuele voordelen te bedingen. Dit is buiten het bereik van de minder goed betaalde werknemers.

INDEX: NOODZAKELIJK MAAR NIET VOLDOENDE

Hoewel de automatische loonindexering de koopkracht tot op zekere hoogte beschermt, is het systeem niet perfect.

Miranda Ulens: “Laat ons toch niet vergeten dat de automatische loonindexering, afhankelijk van sector, soms slechts één of enkele keren per jaar gebeurt. Dat betekent sowieso al een verlies van koopkracht doorheen het jaar. De prijzen wachten immers niet op de lonen.”

Deze sociaal-economische barometer 2022 van het ABVV herinnert ons eraan dat de werknemers inderdaad onder druk staan, en dat al vele jaren. Ze krijgen niet het deel waar zij recht op hebben, terwijl hun koopkracht wordt uitgehold. Precaire werksituaties nemen toe, en daarmee onzekerheid en langdurige ziekten zoals depressie en burn-out.

Wie gaat de crisis betalen?

Besparen, saneren, harder en langer lijkt voor sommigen het recept voor economische voorspoed. Maar dit is duidelijk een oneetbaar gerecht.

Het primair saldo van de overheden ligt sinds 2013 opnieuw boven nul. Dit primair saldo zet de inkomsten en uitgaven van de staat tegenover elkaar, zonder rekening te houden met rentebetalingen op de schuld. Dankzij een voortdurend afbouwen van de intrestlasten, en los van deze uitzonderlijke steunmaatregelen tijdens de coronapandemie, kunnen alle uitgaven gedekt worden met belastingen.

De zware economische terugval die voorspeld werd uit rechtse hoek omwille van de steunmaatregelen tijdens de coronacrisis, bleek niet te bestaan. Steunmaatregelen hebben onze economie draaiende gehouden, en wel in die mate dat het Europees herstellfonds België 1,5 miljard euro minder steun geeft omdat we het zo goed doen.

WERKZAAMHEIDSGRAAD

Er wordt vaak gezegd dat we 80 procent werkzaamheidsgraad moeten halen, dat we meer mensen aan het werk moeten krijgen. Dat ze het bij de burens beter doen. Dat klopt dus niet. De cijfers geven een vertekend beeld.

Wanneer we echter naar de arbeidsmassa kijken, namelijk de som van alle arbeidstijd, dan wordt er in België méér gewerkt dan in Nederland (respectievelijk 61% ten opzichte van 60%). Dat is een belangrijk onderscheid, want alleen op de werkelijk gepresteerde arbeid worden er sociale bijdragen betaald.

HARDE WERKERS

Naast het feit dat de Belgische lonen achterop hinken in vergelijking met de stijging van de productiviteit, blijkt nogmaals dat de Belgische werknemer gemiddeld 11 procent meer uren werkt dan Nederlanders, Duitsers of Fransen.

Het aantal gewerkte uren per werknemer per jaar is de voorbije jaren nochtans gedaald door de vele vormen van deeltijdse arbeid, tijdskrediet en andere vormen van arbeidsduurvermindering. In vergelijking met onze buurlanden is de daling in België echter opmerkelijk kleiner. Er is ruimte over voor een échte arbeidsduurvermindering, zeker wanneer je onze hoge productiviteit en loonachterstand meetelt. Opgelet: met 'echt' bedoelen we een daadwerkelijke vermindering van het aantal gepresteerde uren, en niet de opeenstapeling ervan op minder dagen.

INVESTEREN EN FINANCIEREN

Voor het ABVV is dit niet het moment om te besparen. Onze begroting en tewerkstelling zitten redelijk goed, terwijl de koopkracht en de lonen nu al achterop

hinken. Er moet geïnvesteerd worden, en alternatieve vormen van financiering gevonden. Moesten we bijvoorbeeld de taxshift afschaffen, dan zou dit in 2022 alleen al 7,5 miljard euro opleveren.

De alternatieve loonvoordelen, waarop nauwelijks bijdragen worden betaald, waren in 2022 ook goed voor 2 miljard aan gemiste inkomsten voor de sociale zekerheid. Er ligt nog eens een half miljard euro te wachten als we aandelenopties en warrants zouden vervangen door 'echt' loon. Ook is het dringend tijd voor een overwinstbelasting op de miljarden euro's winst van megabedrijven, vooral in de energiesector.

HOE 'ZEKER' IS ONZE SOCIALE ZEKERHEID NOG?

Crisistijden vragen om een sterke sociale zekerheid. We hebben de coronacrisis goed doorstaan dankzij steun, niet dankzij besparingen. Zeker in crisistijden hebben we een sociale zekerheid nodig die de zwaksten in de samenleving effectief ondersteunt.

Maar het rammelt aan onze sociale zekerheid. De kloof tussen arm en rijk wordt groter, ook in ons land. Wie het moeilijk had, ziet meer en meer zwarte sneeuw. Zo liggen de meeste basisuitkeringen (sociale minima) al jaren onder de armoedegrens.

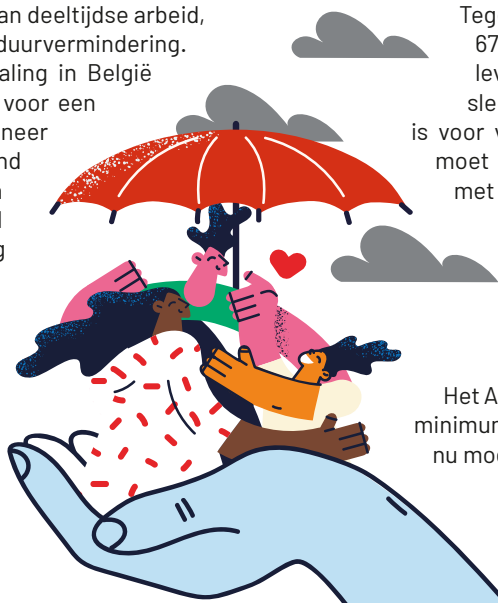
Voor het ABVV is dit onaanvaardbaar. In een solidaire samenleving, met solidariteit tussen rijk en arm, oud en jong, gezond en ongezond ... moeten de sociale minima boven de armoedegrens worden gebracht.

OUDE DAG OF KOUDE DAG?

Ook moeten de pensioenen aangepast worden aan de realiteit op de werkvloer. Pensioenen zijn geen uitgavenpost, maar een investering in onze economie en een essentieel en prioritair sociaal recht.

Tegen 2030 zal de wettelijke pensioenleeftijd 67 jaar zijn, terwijl in 2020 de gemiddelde levensverwachting in goede gezondheid slechts 63,8 jaar bedraagt. Langer werken is voor veel werknemers gewoon onmogelijk. Er moet bovendien rekening worden gehouden met de zwaarte van de job, en het pensioen voor vrouwen dient geherwaardeerd. Zij missen nog altijd belangrijke delen van hun loopbaan, en hebben vaker slechtere arbeidsomstandigheden dan mannen.

Het ABVV heeft na een lange syndicale strijd een minimumpensioen van 1.500 euro netto bekomen, nu moet dat nog eerlijk toegankelijk worden.



WELZIJN

Meer dan 450.000 personen zitten langdurig ziek thuis

De sociaal-economische barometer hield ook de mentale en fysieke gezondheid van de Belgische werknemers tegen het licht.

De cijfers zijn bepaald rooskleurig: tussen 2016 en 2020 steeg het aantal langdurig arbeidsongeschikten als gevolg van mentale problemen met bijna 40%: 41.5% voor depressie en 32.5% voor burn-out, voornamelijk veroorzaakt door onaangepaste arbeidsomstandigheden. Het RIZIV schatte in 2019 de kosten voor de compensatieverzekering van langdurige arbeidsongeschiktheid door depressie of burn-out op ruim 1,5 miljard euro. Al eerder schreven we in De Nieuwe Werker dat in Vlaanderen ongeveer 320.000 werknemers risico lopen op burn-out.

Tussen 2010 en 2020, nam het aantal arbeidsongeschikte werknemers, die langer dan twaalf maanden ziek zijn, met 71% toe. Meer dan 450.000 personen zitten momenteel langdurig ziek thuis, vooral vrouwen (die vaak een druk gezinsleven moeten combineren met een professioneel leven), jonge werknemers (30-34 jaar) en 55-plussers.

De situatie gaat er zo hard op achteruit, dat de verbetering van de gezondheid en veiligheid op het werk tegenwoordig door de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) beschouwd wordt als een van de fundamentele gebieden voor waardig werk, naast vakbondsvrijheid, bestrijding van discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid.

JOBKwaliteit

In bepaalde sectoren duiken er al gedurende enkele jaren meer en meer jobs op met contracten die geen stabiele loopbaan garanderen, zoals deeltijdse banen, jobs die een extreme flexibiliteit vereisen, slechte loonvoorwaarden, minder opbouw van sociale rechten ...

Deze onzekerheid leidt vaak tot een slechtere gezondheid (fysiek of mentaal), en een slechter evenwicht tussen werk en privé. De twee meest onzekere sectoren zijn de schoonmaaksector en de dienstencheques. Vooral in deze sectoren is er vaker sprake van een slechtere 'algemene' gezondheid, bovenop de geestelijke gezondheid die in alle sectoren leidt onder onzeker werk.

Ook een buitenlandse origine draagt nog altijd bij tot onzekerheid op de Belgische arbeidsmarkt. Mensen van buitenlandse afkomst hebben nog steeds minder vaak een baan, en vaak in minder duurzame en minder kwalitatieve functies.

WERK POST-CORONA

Hoewel het aantal dagen telewerk verminderd is sinds het einde van de coronacrisis, blijkt het totaal het aantal Belgen dat minstens één dag per week van thuis uit werkt, gestegen te zijn van 17 procent in 2018 naar 32 procent in 2022.

Telewerk is dus een blijver, en kan onder de juiste voorwaarden een meerwaarde opleveren in termen van welzijn en productiviteit. Het ABVV eist in dit verband onder andere respect voor het vrijwillige karakter en de toegankelijkheid hiervan iedereen, eerbiediging van de werktijden en -duur, recht op deconnectie en privacy, en een eerlijke compensatie voor extra kosten.

➔ De volledige barometer lezen, met alle info en grafieken? Surf naar www.abvv.be/publicaties ◀



Thematisch verlof, loopbaanonderbreking of tijdskrediet: wat verandert er 1 februari 2023?

Het begrotingsakkoord 2023 – 2024 van de federale regering bevat vanaf 1 februari 2023 een aantal besparingen in de verschillende stelsels van arbeidsduurvermindering. Vooral voor ouders die tijd willen vrijmaken om voor hun kinderen te zorgen, verandert er wel wat.



TIJDSKREDIET IN DE PRIVÉSECTOR MET MOTIEFF

Tijdskrediet kan je opnemen voor:

- zorg voor een kind jonger dan 8 jaar;
- palliatieve zorgen;
- zorg voor een zwaar ziek familielid of gezinslid;
- zorg voor een gehandicapt kind jonger dan 21 jaar;
- zorg voor een zwaar ziek minderjarig kind;
- opleiding.

Nota bene: aan tijdskrediet landingsbanen verandert er niets.

Wat verandert er op 1 februari 2023?

- Je moet minimaal 12 maanden voltijds of 24 maanden deeltijds gewerkt hebben voor voltijds tijdskrediet. Voor halftijds tijdskrediet geldt dat je 12 maanden voltijds gewerkt moet hebben.
- De verhoogde uitkeringen voor 5 jaar anciënniteit en 50-plussers verdwijnen.
- Voltijds tijdskrediet kan je opnemen tot wanneer je kind 5 jaar wordt en voor een maximale looptijd van 48 maanden.
- Halftijds of 1/5 tijdskrediet kan je opnemen tot wanneer je kind 8 jaar wordt en voor een maximale looptijd van 48 maanden.
- De verlaging van 51 naar 48 maanden is ook van toepassing op de lopende tijdskredieten die uiterlijk op 31 januari 2023 zijn aangevangen voor zover je op 1 februari 2023 minder dan 30 maanden tijdskrediet voor de zorg voor je kind hebt opgenomen. Je kan de totale periode van tijdskrediet voor zorg voor een kind jonger dan 8 jaar inkorten met het aantal maanden waarvoor je geen recht meer hebt op een uitkering. De werkgever mag deze vroegtijdige beëindiging niet weigeren.

De verlaging van 51 naar 48 maanden is ook van toepassing op de lopende tijdskredieten die uiterlijk op 31 januari 2023 zijn aangevangen voor zover je op 1 februari 2023 minder dan 30 maanden tijdskrediet voor de zorg voor je kind hebt opgenomen. Je kan de totale periode van tijdskrediet voor zorg voor een kind

jonger dan 8 jaar inkorten met het aantal maanden waarvoor je geen recht meer hebt op een uitkering. De werkgever mag deze vroegtijdige beëindiging niet weigeren.

Wat verandert er op 1 juni 2023?

- Je moet minstens 36 maanden anciënniteit hebben.

THEMATISCHE VERLOVEN IN DE OPENBARE SECTOR OF IN DE PRIVÉSECTOR

Thematische verloven zijn zeer specifieke vormen van arbeidsvermindering:

- het ouderschapsverlof;
- het verlof voor medische bijstand;
- het palliatief verlof;
- en het verlof voor mantelzorg.

Wat verandert er op 1 februari 2023?

- De verhoogde uitkering voor 50-plussers in alle thematische verloven verdwijnt.

LOOPBAANONDERBREKING IN DE PUBLIEKE SECTOR

In de publieke sector kan je voltijds of deeltijds loopbaanonderbreking nemen, onder andere om voor je kinderen te zorgen.

Wat verandert er op 1 februari 2023?

- De maximumduur wordt teruggebracht naar 51 maanden, en naar 48 maanden voor het motief zorg voor een kind.
- De hogere uitkeringen voor 50-plussers en de anciënniteits-toeslag voor 5 jaar dienstverband vallen weg.

Wat verandert er op 1 juni 2023?

- Je moet minstens 36 maanden anciënniteit hebben.

DIENSTENCHEQUES

Huishoudhulpen zijn niet ongevoelig voor de kou

De verwarming uit of laag zetten als je niet thuis bent; een reflex die veel mensen hebben als gevolg van de stijgende energieprijzen. Hoewel dit een legitieme beslissing is om geld te besparen, wordt het problematisch wanneer een huishoudhulp er komt werken.

Wanneer de buitentemperatuur daalt, kan de binnentemperatuur snel onder de 10 graden zakken. Dergelijke temperaturen bemoeilijken de taken van de huishoudhulpen, die reeds een belastende job hebben.

De sociale wetgeving betreffende het welzijn geldt niet altijd voor de klanten. Daarbij is het voor de inspectiediensten moeilijk om dergelijke werkplaatsen te controleren. Gezien de vele misbruiken hebben de sociale partners uit de dienstencheques, waaronder dus ook ABVV Dienstencheques, een gemeenschappelijk standpunt gericht aan klanten en politici, om een einde te maken aan deze absurde en gevaarlijke situatie.

De sociale gesprekspartners roepen de klanten op hun huis comfortabel en met een minimum van 16 graden te verwarmen. Dit is belangrijk, het welzijn van deze werknemers staat op het spel.



Fysieke werkbelasting	Actiewaarde voor koude
Zeer licht werk	18°C
Licht werk	16°C
Halfzwaar werk	14°C
Zwaar werk	12°C
Zeer zwaar werk	10°C

KOUD WEER IS GEEN EXCUUS VOOR WERKGEVERS OM NALATIG TE ZIJN

Werknemers worden ongedacht hun job (binnen of buiten, beschut of niet, zwaar werk of minder zwaar werk) aan de weersomstandigheden blootgesteld. Door koude, regen of wind kunnen de werkomstandigheden onaangenaam of zelfs gevaarlijk worden. Belangrijk: **de werkgever is verplicht om alle werknemers te beschermen tegen de gevolgen van weersomstandigheden**. Hij moet voor elke werkpost een risicoanalyse maken en een actieplan opstellen. De werkgever moet het CPBW (comité voor preventie en bescherming op het werk) bij deze procedure betrekken.

OPLOSSINGEN?

Extra verwarming in gesloten ruimtes, afdak tegen de regen, alternatieve werkmethodes om binnen te kunnen blijven, warme werkkledij bovenop de beschikbare kledij, extra bescherming zoals handschoenen en mutsen, warme kousen, gevoerde veiligheidsschoenen en warme dranken. Mogelijkheden genoeg!

Heb je het gevoel dat de genomen maatregelen binnen je bedrijf onvoldoende zijn om het koude weer het hoofd te bieden? Contacteer je delegatie of afdeling!

➔ Scan de QR-code voor meer info.



Arbeidsarts heeft slechts 6 minuten voor elk onderzoek

Op vrijdag 2 december vond de studiedag van ABVV Scheikunde-Petroleum plaats. Het onderwerp: het gezondheidstoezicht en de voortzetting daarvan. Deelnemers konden er gedachten uitwisselen met Steven Ronsmans, professor aan de KUL en arts in het Leuvense ziekenhuis, en met Wim Ceunen, afgevaardigde van ABVV Scheikunde bij BASF, die al zeer actief is op het gebied van het gezondheidstoezicht.

WAAROM EEN TOEZICHT?

Het toezicht is er om gezondheidsproblemen te voorkomen die het werk kan veroorzaken. Uit cijfers van een enquête van ABVV Scheikunde-Petroleum blijkt dat een kwart van de werknemers niet weet wie zijn arbeidsarts is, of hoe ze die kunnen contacteren. Die cijfers worden ook aangetoond in het ziekenhuis waar dokter Ronsmans werkt. De mensen die daar toekomen voor een consultatie of vermoeden een beroepsziekte te hebben, vallen onder diezelfde 25 procent.

Dat zorgt op lange termijn voor negatieve effecten voor de gezondheid. Dokter Ronsmans stelt vast dat waar er voldoende controle is, ook minder mensen ziek lijken te worden. Het gezondheidstoezicht op de werkvloer is dus uiterst belangrijk.

6 MINUTEN, DAT IS TE WEINIG

Volgens Maxime Coopmans, medewerker van de studiedienst Welzijn van de Algemene Centrale, duurt een consultatie momenteel gemiddeld minuten. Dat is te weinig tijd als werknemers aan één of meerdere risico's worden blootgesteld. Dan gaat het slechts om een oppervlakkig onderzoek.

Dokter Ronsmans benadrukt ook hoe belangrijk het is dat de arbeidsarts weet naar welke risico's hij moet zoeken en verbanden kan leggen tussen de onderzoeken van de patiënten. Gezamenlijke effecten kan je koppelen aan oorzaken op de werkvloer, terwijl een effect bij slechts één werknemer ook kan wijzen op een oorzaak in zijn levensstijl.

SPECIFIEKE ONDERZOEKEN ZIJN NODIG

Per blootstelling moet er een specifiek onderzoek worden opgesteld. Er moet ook ruimte gemaakt worden voor onderzoeken die nuttig zijn bij bepaalde combinaties van blootstellingen. Bij BASF, waar delegee Wim Ceunen werkt, bekijkt het CPBW momenteel waar er verbetering mogelijk is. Er moet een onderzoek komen naar specifieke gevolgen die kunnen voortkomen uit het werken met elk chemisch product.

Ook op vlak van voortzetting moet er verbetering komen. Momenteel moeten (ex-)werknemers op veel werkplaatsen zichzelf herinneren dat het tijd is voor een onderzoek, maar dat zou ook automatisch kunnen. Want ook na je loopbaan kan je nog gevolgen dragen van je verleden met de chemische producten. Dokter Ronsmans herinnert ons aan het volgende: kankers ontstaan pas heel laat na de blootstelling aan chemicaliën.



➔ Scan de QR-code en lees het volledige artikel.



ABVV Bouw, nieuwe tools

Als alles goed verlopen is, heb je als werknemer uit de bouwsector aangesloten bij de Algemene Centrale, eind 2022 samen met de vernieuwde Bouwkrant een kalender 2023 ontvangen. Deze kalender bevat nuttige info over de bouwsector: aanvullend pensioen, opleidingen, premies, ecocheques, sociale dumping en zoveel meer.

Wist je trouwens dat je ons ook via Facebook (ABVV Bouw), Instagram (ABVV Bouw) en Whatsapp (0032 471 59 08 58) kan bereiken? En dat we zelfs een applicatie hebben? Ga naar de App Store of Google Play, zoek naar 'App Bouw' en klik op downloaden. Vanaf nu heb je het laatste nieuws over de bouwsector, de meest actuele lonen, enzovoort, overal en altijd binnen handbereik!

Dankzij deze nieuwe tools zorgen we voor een snellere en nog meer gerichte communicatie met jou en jouw collega's. Heb je toch nog vragen? Contacteer je afdeling of ga naar www.abvvbouw.be



Wil je er even tussenuit?

Profiteer dan tijdens het voorjaar van onze topdeals aan de Kust!


Floreal
Holidays

#creatingmemoriestogether



NIEUWPOORT

Promo Krokusvakantie van 17-26 februari 2023 in Floreal Nieuwpoort

Week*:

- Studio: € 378
- Appartement 1 kamer: € 504
- Appartement 2 kamers: € 588

Midweek*:

- Studio: € 232
- Appartement 1 kamer: € 304
- Appartement 2 kamers: € 352

*Prijzen exclusief eindschoonmaak (€ 30/€ 40/€ 50), waarborg, verblijfskosten (€ 1 pp/nacht) en eventuele maaltijden. Ledenkorting blijft geldig op deze promotie.

Voorwaarden:

- Enkel geldig voor nieuwe reservaties!
- Reservaties mogelijk via de website, via receptie.nieuwpoort@florealtholidays.be of via 058 22 46 00.



BLANKENBERGE

Promomidweeken in Floreal Blankenberge 6-10 februari, 13-17 februari, 6-10 maart

Prijzen**:

- Huur studio 4 nachten: € 128,80 (ipv € 184)
- Huur appartement met 1 kamer: € 148,40 (ipv € 212)
- Huur appartement met 2 kamers: € 170,80 (ipv € 244)

** prijzen zijn exclusief eindschoonmaak, waarborg, verblijfskosten en eventuele maaltijden. Ledenkorting is hierop niet meer van toepassing!

Voorwaarden:

- Enkel geldig voor nieuwe reservaties en voor verblijf van 4 nachten.
- Vermeld de code: **promo23** bij uw reservatie!
- Reserveren kan enkel telefonisch via 050 43 21 11 of via mail: blankenberge@florealtholidays.be.

www.florealtholidays.be

NIEUWJAARSINTERVIEW

“Als één rode familie blijven we gaan

2022 was een bewogen jaar op politiek, sociaal en syndicaal vlak. We kwamen na het uitbreken van de oorlog in Oekraïne terecht in een cascade van crises. En op het eind van de rit verloren – zoals gewoonlijk – de gewone werknemers, met absurd hoge energie-, brandstof- en voedingsprijzen. Als vakbonden voerden we actie en zetten we druk op het beleid. We haalden zaken binnen, we moesten klappen incasseren. Maar we deden het op z'n minst samen, als één rood blok. Speciaal voor de lezers van De Nieuwe Werker overlopen voorzitters Rohnny Champagne en Frank Moreels het afgelopen jaar en blikken ze vooruit.

komt door de steeds weerkerende obsessie van meneer Huts om een goed werkend statuut om zeep te helpen. De kwaliteiten van de wet-Major worden door de meeste andere werkgevers trouwens erkend. Niet zozeer door 'boerentoren-Huts'."

"Opnieuw moesten we oplossingen zoeken om het systeem te vrijwaren. Het goede nieuws is dat dit momenteel toch aardig lukt, in nauw overleg met PS-minister van Werk Dermagne."

"Sociale dumping in onze sectoren bleef echter een ware pest. Bij de sleepdiensten bijvoorbeeld moesten we afrekenen met ondernemingen die de cao's niet toepasten en op die manier bonafide ondernemingen in moeilijkheden brachten. Ook daar kon BTB gepast weerwerk bieden."

"Bij de pakjesdiensten was de inschakeling van 'schijnzelfstandigen' dan weer schering en inslag. In sommige bedrijven werd zelfs illegale kinderarbeid vastgesteld. BTB heeft daar moedig weerwerk geleverd, onder andere met de publicatie van een zwartboek dat de toestanden bij PostNL en GLS aanklaagde. We gingen trouwens ook naar de rechtbank met dit dossier."

"Blijft er het wegvervoer, waar we nog steeds massa's Oost-Europese chauffeurs over onze wegen zien bollen. Vaak met een slecht statuut en even vaak worden die mensen ronduit uitgebuit, ten koste van onze Belgische chauffeurs. Het Europese mobility package, dat we door veel acties konden afdwingen, wordt echter onvoldoende toegepast, gecontroleerd, ... Er wordt nog veel te weinig vervolgd."

"Dieptepunt van 2022 was wel de poging van transportbedrijf Jost om vervolging wegens sociale dumping en zelfs mensenhandel 'af te kopen' met een schikking van 20 miljoen euro. Gelukkig trapte de rechter daar niet in."

En in de metaal- en technologische sector? Was het daar ook zo'n woelig jaar?

Rohnny: "Onze sectoren spelen een sleutelrol in de transitie naar een duurzamere, circulaire economie. De omslag brengt uitdagingen en bedreigingen mee voor de tewerkstelling in de metaal- en technologische sectoren, maar het is ook een verhaal van kansen voor de bedrijven in onze sectoren."

"Het afgelopen jaar zagen we, onder meer door de nasleep van de oorlogs- en coronacrisis, nog steeds veel tijdelijke werkloosheid onder onze arbeiders, denk aan Van Hool en Nyrstar. Dankzij de

Frank en Rohnny, hoe hebben jullie 2022 als voorzitters ervaren?

Rohnny: "2022 was geen gemakkelijk jaar, en dan hadden we al enkele pittige jaren achter de rug. Gelukkig was 2022 wel een jaar van samenzijn. Bij momenten was die menselijke warmte ook echt nodig. Zeker toen de oorlog in Oekraïne in alle hevigheid losbarstte. Samen waren we verontwaardigd over zoveel menselijk leed. Laat dat dan het lichtpuntje zijn te midden van al dat onrecht: de solidariteit waarmee we ons samen hebben gekeerd tegen zinloos geweld."

Frank: "De oorlog in Oekraïne was de perfecte voedingsbodem voor nieuwe crisissen, terwijl de coronacrisis nog niet echt achter de rug was. Zwarte inflatie zorgde voor torenhoge prijsstijgingen. De energierekeningen swingden de pan uit, voeding werd alsmat duurder ... en de lonen volgden niet echt. Gelukkig is er in ons land de koppeling van de lonen aan de index. Dat compenseert gedeeltelijk die prijsstijgingen. Niet volledig en vaak in uitgesteld relais trouwens, maar dankzij onze acties en druk hebben de socialistische partijen in de regering niet toegelaten dat er aan die index gemorrelt werd, wat de werkgevers en de liberalen maar al te graag wilden."

Rohnny: "Het was ook een syndicaal jaar van samen actievoeren voor een betere loonwet en het behoud van onze index. Actie na actie, betoging na betoging, piket na piket groeide mijn trots als voorzitter. Als één rode familie blijven we gaan voor vooruitgang."

Waar lagen, in 2022, de uitdagingen voor de transportsector?

Frank: "De wet-Major kwam in 2022 opnieuw onder druk te staan door een uitspraak van het Europees Hof en de Raad van State. Dat

”

De strijd tegen sociale dumping, bijvoorbeeld door extra inspecteurs aan te werven, draagt bij tot duurzaamheid



voor vooruitgang”

socialisten in de regering konden de voorwaarden tijdelijk worden verbeterd, maar dan nog is tijdelijke werkloosheid een aanslag op de portefeuille van onze mensen. Sommige kleine en grote metaalbedrijven waren zelfs genoodzaakt om de boeken helemaal neer te leggen door de torenhoge grondstof- en energieprijzen, zoals Belorama en Philips.”

“Anderzijds zagen we ook metaalbedrijven investeren in de productie van elektrische voertuigen, elektrische batterijen en batterijmaterialen, maar ook in de algemene vergroening van hun werking, denk aan Volvo Group en Aperam.”

Maar er waren zeker ook positieve kanten aan 2022 ... met echte syndicale overwinningen?

Rohhny: “We mogen trots zijn op ons weerwerk tegen de aanvallen op de index. Die staat nog steeds overeind en dat zullen we zo houden. Bovendien hebben we van de regering een aantal compenserende maatregelen kunnen afdwingen voor de op hol geslagen prijzen. Denken we maar aan de premie waarover we in de sectoren zullen kunnen onderhandelen, de plafonnering van de btw op energie op 6 procent.”

“Als ABVV slaagden we er ook in, mede dankzij onze campagne Fight for €14, om de minimumlonen op te trekken. Hoewel de meeste van onze metaalsectoren dat minimumuurloon al hebben behaald, blijven we solidair mee op die nagel kloppen voor een menswaardig inkomen voor alle werknemers. Daarnaast werd er in 2022 een historische doorbraak gerealiseerd rond de verhoging van de minimumpensioenen. Met het nieuwe minimumpensioen zou er in 2024 geen enkele gepensioneerde meer onder de armoedegrens mogen leven.”

“En ook in de interimsector werd geschiedenis geschreven met de goedkeuring van een advies in de Nationale Arbeidsraad dat vanaf 1 januari 2023 komaf maakt met het misbruik van dagcontracten. Bij overdadig gebruik van dagcontracten zal een fikse boete worden opgelegd. Op die manier krijgt de interimarbeider toch iets meer werkzekerheid.”

Frank: “In het wegvervoer konden we na jaren discussie en syndicale actie eindelijk de nieuwe functieclassificatie – inclusief lonen – afronden, waardoor de meeste chauffeurs extra uurloon zullen krijgen. Een grote syndicale overwinning is dat. En ik durf hier zonder verpinken te stellen dat het BTB was die aan de kar trok om deze belangrijke stap te kunnen zetten.”

“Na jaren strijd tegen Uber konden we een akkoord sluiten. BTB wordt erkend als syndicale gesprekspartner, de sociale dialoog is eindelijk op gang gekomen en hierdoor kunnen we de belangen



van hun chauffeurs en koeriers nu verdedigen. Hoewel, we blijven vechten met Uber en andere platformen over het statuut van hun personeel. Voor ons zijn dat werknemers. Punt aan de lijn.”

En hoe kijken jullie nu naar 2023?

Frank: “Dat we te maken zullen krijgen met een nulnorm om in onze sectoren over lonen te onderhandelen is een ware schande. In verschillende transportsectoren is er immers flink wat winst gemaakt het voorbije jaar.”

“Toch is er geen enkele ruimte om opslag te onderhandelen door die verdomde wet van '96. Maar we zullen niet nalaten het onderste uit de kan te halen met de middelen die er zijn. De energiecheque, kwalitatieve eisen die al veel te lang verwaarloosd zijn, een cao 90 op bedrijfsniveau, ... De werkgevers zijn nog niet van ons af.”

“In oktober houdt BTB een statutair congres. We zullen een evaluatie maken van de voorbije jaren en we gaan de oriëntaties voor de toekomst vastleggen. We zullen ook onze 110de verjaardag vieren als BTB. Het is dus een belangrijk moment voor onze

organisatie, want we zullen dit congres grondig voorbereiden in onze gewesten en onze vakgroepen.”

“Stilaan zullen we ook de campagne voor de sociale verkiezingen in 2024 voorbereiden. Hoewel we als BTB eigenlijk altijd in campagnemodus zijn. De mensen kiezen immers niet op basis van een mooie affiche of een leuke slogan. Wij winnen de sociale verkiezingen door als vakbond onze job te doen, elke dag opnieuw. Door goede diensten te verlenen, door de inzet van de delegees, door te onderhandelen indien mogelijk, maar door actie te voeren als het moet.”

Rohhny: “Op Europees niveau blijven we als vakbond druk zetten voor de plafonnering van de energieprijzen. Ook zijn wij voorstander van importheffingen om dumpingprijzen voor staal van buiten de EU te counteren.”

“Binnen eigen grenzen zien we heil in een autobatterijfabriek in Vlaanderen. De kennis en knowhow hebben we in huis met bedrijven zoals Duracell en Panasonic. Zo’n fabriek zou een goede zaak zijn voor de tewerkstelling in onze sectoren.”

“Daartoe willen we trouwens ook extra inzetten op de recuperatie van zeldzame metalen. Aangezien we op ons grondgebied niet over cruciale grondstoffen beschikken die nodig zijn voor de transitie van de industrie, moeten we zelf zorgen voor de ideale condities om jobs en industrie te behouden. Afdankte auto’s worden nu elders in mensonterende omstandigheden ontmanteld. Ons schroot is kostbaar en moeten we hier houden.”

“Maar ook onze arbeiders moeten worden klaargestoomd voor de transitie. Dat is de inzet van onze paritaire opleidings- en loopbaanfondsen, zoals Mtech+ voor PC 111.1&2, Volta voor de elektriciens en Educam voor de garages. We willen metaalbedrijven stimuleren om hun eigen werknemers opleidingen aan te bieden in nieuwe technologieën en om nog meer gebruik te maken van de aangeboden opleidingssteun. Dat wij belang hechten aan opleiding, zie je aan elk sectorakkoord dat we de laatste jaren sloten. Onze metallo’s krijgen daarmee de kans om zelf hun loopbaan aan te sturen.”

“Eind 2023 start de procedure van de sociale verkiezingen en onze zoektocht naar kandidaten. Wij zullen meer dan ooit inzetten op ‘blinde vlekken’, bedrijven waar we nog geen delegatie hebben. Het is ons doel om in zoveel mogelijk ondernemingen vertegenwoordigd te zijn of te geraken. As we speak, werken we al volop aan een geschikte strategie en campagne.”

2023 moet beter worden dan het voorbije jaar, hoe moeten we dat nu samen aanpakken?

Rohhny: “Jobs, jobs, jobs. Door de transitie zien we een grote verschuiving van activiteiten, ook naar het buitenland. We willen voet aan wal krijgen in andere sectoren die bij de metaalsectoren horen. Denk aan het personeel dat deelsteps verzamelt en

onderhoudt. Dat personeel kan perfect vertegenwoordigd worden door ABVV-Metaal.”

“Ook de nieuwe sectoren en bedrijven die actief zijn in de recuperatie van metalen en andere materialen, de productie en recuperatie van elektrische batterijen en andere activiteiten die aansluiten bij de elektrificatie van het wagenpark: hun arbeiders vallen logischerwijze onder de metaal. Bovendien werken wij als vakbond al meer dan tien jaar rond transitie en circulaire economie. Aan expertise geen gebrek!”

Frank: “Iedereen heeft de mond vol over duurzaamheid. De aarde warmt op, het klimaat slaat om. Overstromingen, hittegolven, bosbranden ... We hebben het allemaal gehad de laatste paar jaar. We weten dat er naar onze transportsectoren gekeken wordt om uitstoot te verminderen en om duurzaamheid te bevorderen. Dat er iets moet gebeuren is duidelijk. De vraag is alleen wat!?”



**Onze sectoren
spelen een sleutelrol
in de transitie naar
een duurzamere,
circulaire economie**

“Maatregelen kunnen niet ten koste van de transportwerknemers genomen worden. Wij moeten de prijs niet betalen, noch door jobverlies, noch door bijkomende belastingen op onze zuurverdiende centen. Zij die jarenlang poen hebben geschept zonder te investeren in onderzoek, innovatie, duurzaamheid ... moeten aangesproken worden.”

“Mocht men écht werk maken van de strijd tegen sociale dumping, bijvoorbeeld door extra inspecteurs aan te werven, dan draagt dit bij tot duurzaamheid! Want sociale dumping maakt bijvoorbeeld het wegvervoer zo goedkoop dat andere vervoersmodi er nooit mee kunnen concurreren.”

“Maar bovenal, laat die oorlog in Oekraïne stoppen. Zoals alle andere oorlogen. Het zijn immers de machthebbers die de oorlog verklaren, maar het zijn de gewone mensen die moeten vechten, die lijden, sterven, verhongeren, afzien ... want elke dode, langs welke kant ook, is er één te veel!”

“Ook al was het geen evident jaar, ik ben er trots op dat we er samen, BTB en ABVV-Metaal een warm en solidair jaar van gemaakt hebben, als één gemeenschappelijk front.”

“Wij hopen dat we in 2023 zo weinig mogelijk actie hoeven te voeren. We hopen dat we via overleg het maximale kunnen doen voor onze mensen, maar als overleg niet baat, dan is actie onvermijdelijk.”

Rohhny: “Vooruitkijkend op volgend jaar wil ik waarschuwen voor het gevaar van extreemrechts. Dit slag van politiciers probeert munt te slaan uit ongenoegen en economische onzekerheid. Ook proberen ze met de regelmaat van de klok onze economisch ideeën te kapen, maar in de realiteit maken ze er niks van waar en verspreiden ze haat. Door haat raken mensen verdeeld, en dat alles met één doel: zelf aan de macht geraken. We hoeven niet ver terug te kijken om te zien waar haat ons brengt. In onze volgende MagMetal gaan we in gesprek met syndicalisten uit Italië en Zweden – waar extreemrechts aan de macht is – om de vinger op de wonde te leggen. Extreemrechts is wel degelijk een bedreiging voor onze samenleving en voor de democratie. Die boodschap willen we in 2023 zeker kracht bijzetten.”



ONTSLAG 'OZZY'

“Dit is een aanval op de vakbond en op alle werknemers”

Want op 27 december werd een solidariteitsactie ontplooid door tientallen sympathisanten, syndicalisten en collega's van 'Ozzy' voor de poorten van het grote metaalbedrijf. Begin januari diende Osman bovendien een verzoek tot re-integratie in, dat evenwel door de directie werd geweigerd.

Na een tewerkstelling van ruim 13 jaar wordt Osman Disli zonder boe of bah aan de kanten schoven, zogenaamd omdat de samenwerking tussen Osman en de hiërarchische lijn onmogelijk zou zijn geworden. Van een ontslag voor dwingende reden is geen sprake en van een passage langs de arbeidsrechtbank wil ArcelorMittal niet weten. De directie is zelfs bereid om de volledige wettelijke vergoeding te betalen voor het ontslag van een beschermd werknemer.

Amper een dag voor de kerstvakantie zou ingaan, dropte de directie van ArcelorMittal Gent een bom op de ABVV-fractie bij de Oost-Vlaamse staalreus. Osman Disli, reserve-delegee voor ABVV-Metaal en daarmee beschermd werknemer, werd zonder meer aan de deur gezet. Een sluw uitgekende zet vlak voor de feestdagen die kon rekenen op een gepast antwoord vanuit onze vakbond.

Osman spreekt van een syndicale afrekening: "ArcelorMittal is mijn rol in de staking van vorig jaar voor een echte loonsverhoging niet vergeten. Dit is een aanval op de vakbond en op alle werknemers."

RAAK NIET AAN BESCHERMDE WERKNEMERS

ABVV-Metaal is niet te spreken over dit gebrek aan respect voor vakbondsmilitanten. "Wie aan een van onze afgevaardigden raakt, raakt aan het hart van de vakbond", bevestigt Jo De Mey, provinciaal secretaris van ABVV-Metaal Oost-Vlaanderen. "Laat het duidelijk zijn: elke afgevaardigde, ongeacht zijn of haar vakbondskleur, die tijdens de uitoefening van zijn of haar mandaat wordt ontslagen, krijgt onze steun."

Als vakbond kunnen en mogen we nooit tolereren dat kritische syndicalisten monddood worden gemaakt. Samen krijgen ze ons niet klein.

Jouw vakbond, behoeder van de index

Het leven is fors duurder geworden. De energieprijzen zijn nog steeds niet gestabiliseerd, gaan tanken is een aanslag op je bankkaart en ook de rekening in de supermarkt neemt abnormale proporties aan.

Dankzij de blijvende inzet van jouw vakbond wordt de financiële kater verzacht. De aanvallen van werkgeverszijde op de loonindex is de werknemers een serieuze doorn in het oog. In tijden van monsterlijke inflatie is de loonindex – die deze inflatie dan ook nog slechts gedeeltelijk en met vertraging compenseert – het enige dat onze koopkracht enigszins beschermt. Daarom zijn en blijven wij als ABVV-Metaal en BTB de behoeders van de index!

INDEXERING VAN DE LONEN IN ONZE TRANSPORT- EN METAALSECTOREN: HOE ZIT DAT PRECIËS?

Gelukkig hebben we nog de index en de automatische indexering van onze lonen. Maar hoe werkt de index precies en hoe is dat geregeld in onze metaal- en transportsectoren? Dat leggen we haarfijn uit in ons indexdossier dat je vindt op onze websites www.abvvmetaal.be of www.btb-abvv.be. ◀



Volg eens een opleiding via je sectorfonds

Er zijn tal van goede redenen om een opleiding te volgen. Je wil blijven met technologische evoluties op je job. Of je wil nieuwe vaardigheden aanleren of je specialiseren. Een opleiding kan je helpen je job veiliger of efficiënter uit te voeren.

Er zijn ook opleidingen waarin je leert om beter samen te werken, anders leiding te geven of te leren communiceren in andere talen. Veel van deze opleidingen kan je volgen via je sectorale opleidingsorganisatie – kosteloos en tijdens je werkuren. Dat is belangrijk, want iedereen wint bij goed opgeleide werknemers, zowel werknemers als werkgevers.

WELKE OPLEIDINGEN KAN JE VOLGEN VIA JE SECTORFONDS?

De sectorfondsen voorzien zeer specifieke opleidingen, denk bijvoorbeeld aan snoeitechnieken voor de boomsiereteelt of hygiëne voor grootkeukens. Dikwijls voorzien ze ook opleidingen waar je meer algemene vaardigheden kan aanleren, zoals werken met computerprogramma's, communicatie in het Engels of Frans ... Het volledige aanbod vind je op hun websites. De linken naar de opleidingsorganisaties van de sectoren waar ABVV Horval de werknemers vertegenwoordigt, vind je op onze eigen website.

BEN JE OP ZOEK NAAR ANDERE OPLEIDING?

Vind je niet de opleiding die je zoekt bij het sectorfonds? Neem ook eens een kijkje op de website van de VDAB.

Het ABVV biedt ook een dienstverlening aan om je te helpen bij het vinden van de juiste opleiding. Neem gerust contact op hierover met de ABVV-loopbaanconsulenten.

EN WAT MET EEN OPLEIDING VOOR JE VAKBONDWERK?

Het ABVV investeert in de opleiding van militanten en delegees via een eigen vormingsprogramma. Je leert er het ABVV grondig kennen en doet er praktische kennis op over de arbeidswetgeving en het functioneren van de officiële overlegorganen in je bedrijf. Daarnaast oefen je vaardigheden zoals samenwerken, spreken voor groepen, plannings maken, communiceren met je collega's, enzovoort.

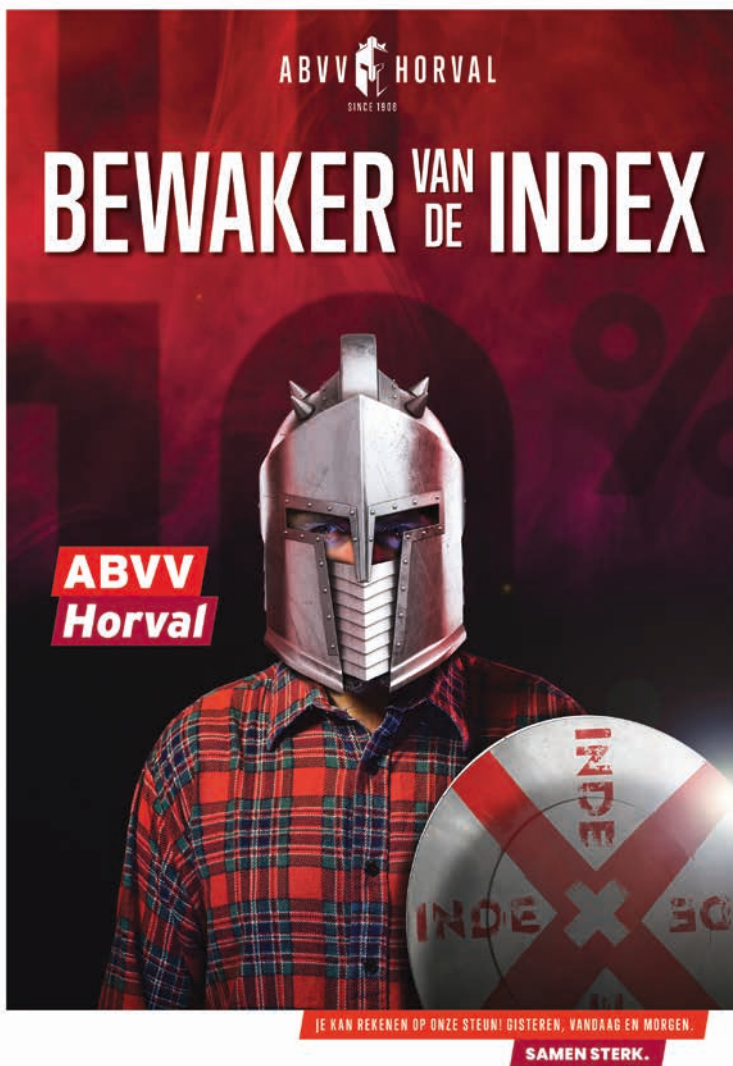
Deze syndicale vormingen kan je volgen in het stelsel van het Vlaams Opleidingsverlof (VOV) via Vorming en Actie vzw. Heb je hierin interesse, contacteer dan zeker je secretaris.

Denk je eraan
om een opleiding
te volgen...



ABVV
Horval





ABVV Horval, bewaker van de index

Na herhaaldelijke aanvallen op de index uit de hoek van de werkgevers en signalen in de pers die erop wezen dat een extra, eenmalige premie in 2023 als 'onbetaalbaar en onaantvaardbaar' werden omschreven, was het de hoogste tijd om de puntjes op de i te zetten. Op de "i" van index bijvoorbeeld.

Eind vorig jaar startten we daarom nog met een algemene campagne over de index. Met de slogan 'ABVV Horval, bewaker van de index' kaarten we het belang van de index aan. We weten allemaal dat de index geen loonsverhoging is, maar een welverdiende aanpassing van het loon aan steeds stijgende kosten. Nieuwe vergelijkende cijfers tonen aan hoeveel duurder het leven op één jaar precies geworden is. Aardgas +73%. Mazout +50%. De elektriciteitsfactuur voor een gemiddeld gezin is verdubbeld en een volle winkelkar kostte in december 2022 net geen 20% meer dan het jaar voordien ...

Dat we als vakbond al jaren strijden om de koopkracht te versterken, is geen nieuws. De index is als het ware een schild om die koopkracht in stand te houden. Dit geven we nooit uit handen! En dit kunnen we niet genoeg in de verf zetten (alhoewel de verf het afgelopen jaar ook 10% duurder is geworden). De index zorgt ervoor dat we ons steeds duurder wordend leven kunnen blijven betalen. En daar zullen we samen blijven over waken.

Uitbreiding bevoegdheid PC 144 en 145: voor arbeiders en bedienden

Op 1 januari 2023 zijn de Koninklijke Besluiten die de bevoegdheid van de paritaire comités 144 (Landbouw) en 145 (Tuinbouw) uitbreiden met de bedienden van kracht geworden. Eerder waren vakbonden en werkgevers het reeds eens geworden om de belangen van de bedienden die in deze sectoren werken ook te behartigen in het paritair comité van de sector en niet langer in het algemene paritair comité 200 (vroeger ANPC 218).

In de paritaire comités werd afgesproken om regelingen zoals de indexering, ecocheques, vakantiedagen en andere sociale voordelen zoveel mogelijk te harmoniseren. Voor de bedienden betekent dit een mooie vooruitgang, onder andere op vlak van

verplaatsingskosten, een hogere fietsvergoeding en de invoering van een syndicale premie van 145 euro voor een volledig jaar tewerkstelling en lidmaatschap. Qua functieclassificatie blijft alles zoals het was. Voor de arbeiders – de grootse groep werknemers in de sector – verandert er niks.

De onderhandelingen over de overgang van bedienden zijn nog niet volledig rond. Er lopen nog besprekingen over het aantal verlofdagen op basis van anciënniteit, aanvullende vergoedingen bij tijdskrediet en de tweede pensioenpijler. Uiteraard zal ABVV Horval er alles aan doen om ook voor de bedienden het maximaal haalbare te realiseren. ◀

F*CK DE WERKDruk

5.000 mensen lieten ons weten

De BBTK voert al een tijdje actie rond de werkdruk in de social profit. Met F*CK de werkdruk trekken de werknemers van deze essentiële sector aan de alarmbel.

Om de situatie op het terrein in kaart te brengen, verspreidde de BBTK, in samenwerking met de VUB, afgelopen zomer een enquête over de werkdruk in de hele social profitsector. Bijna 5.000 mensen vulden deze enquête in en gaven aan wat hun realiteit is wat betreft contracten, arbeidsduur, (gewenste) uurroosters, hun welzijn, de lichamelijke en mentale stress die ze ervaren, verwachtingen qua opleiding, de balans tussen werk en privé en de mate waarin ze autonomie over hun werk hebben.

ENQUÊTE

Het thema 'werkdruk' valt niet meer weg te denken in de social profitsector. Het verraste ons dan ook niet toen uit de antwoorden bleek dat de werkdruk in de social profit gemiddeld als hoog wordt ervaren en dat veel respondenten moeite hadden met het verzoenen van werk en privé.

Deze enquête kwam tot stand door middel van een samenwerking met de VUB. Het begrip werkdruk werd daarom opgedeeld in verschillende facetten.

Uit een eerste analyse van de resultaten blijkt dat:

- een hoger percentage vrouwen (36,4%) dan mannen meldt aan hoge werkeisen te moeten voldoen. Zowel fysiek, mentaal als qua intensiteit;
- een hoger percentage vrouwen (47,5%) dan mannen meldt een tamelijk slechte of zeer slechte gezondheidstoestand te hebben;
- mannen doorgaans meer autonomie op het werk hebben dan vrouwen;

- er een duidelijk verband is tussen hoge werkeisen enerzijds en een moeilijke afstemming tussen werk en privé anderzijds;
- 6 respondenten op de 10 hun arbeidstijd zou verminderen als ze hun loon konden behouden. In realiteit zien we dat veel werknemers de werkdruk beheren door minder te gaan werken, ten koste van hun koopkracht;
- de grote meerderheid enthousiast is over zijn job en er energie uit put. Toch maken ze bijna allemaal melding van fysieke en mentale vermoeidheid op het einde van hun werkdag;
- de werkdruk het hoogst ligt in de ziekenhuizen, de thuiszorg en de ouderenzorg.

Op basis van deze enquête kunnen we zeggen dat de respondenten van hun job houden maar uitgeput zijn. Als we het personeelstekort (en de verdere uitstroom) willen oplossen (tegenhouden), dan is het belangrijk dat de sector aantrekkelijker wordt.

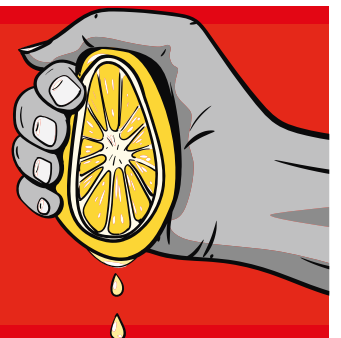
Voldoende personeel maar ook onmiddellijke en systematische vervanging van afwezig personeel, leefbare uurroosters en een stabiel werktempo kunnen de situatie van het personeel verbeteren. Het personeelstekort in de sector neemt namelijk toe (verpleegkundigen, kinderbegeleiders, thuishulpen ...) en wordt zo een maatschappelijk probleem.

De werknemers van de social profit staan klaar om ons gedurende ons hele leven te begeleiden en verzorgen. Kwalitatieve zorg gaat iedereen aan want het is een kwestie van volksgezondheid en sociale cohesie.



BBTK-ABVV
SOCIAL-PROFIT

F*CK
DE WERKDruk



hoe het zit met hun werkdruk

De laatste sociale akkoorden betekenden vooruitgang voor de sector maar hebben lang niet alle problemen opgelost. De jarenlange onderfinanciering van de sector maakt dat er de komende jaren nog aanzienlijke extra inspanningen moeten geleverd door de Vlaamse en federale regering.

Het werk is niet af. Onze prioriteit wordt het ijveren voor betere arbeidsvoorwaarden dan vandaag. Daar liggen de medewerkers immers het meest wakker van.

Onze voornaamste eisen zijn voorlopig:

1. Omkadering van **digitalisering** zodat dit geen extra administratieve last wordt;
2. Aandacht voor **permanente opleiding** en vorming;
3. **Ondersteuning** bij fysieke én mentale lasten;
4. Meer tijd krijgen om kwalitatieve zorg te verlenen.

Wij gaan door tot "F*CK de werkdruk" niet meer van toepassing is. Indien we een verder vertrek van werknemers een halt willen toeroepen, dan zullen er radicale beleidskeuzes moeten gemaakt worden in het belang van de arbeidsomstandigheden in de sector. Dit vraagt middelen van de overheid, maar ook meer discipline van de werkgevers waardoor bijvoorbeeld werk en privé veel beter in evenwicht zijn en mensen tijdens hun verlof, weekend of vrije avonden niet teruggeroepen worden naar het werk.



Van 23 tot 28 januari laatstleden vond de **Week van de winkelbediende** plaats. In dit kader heeft de BBTK een **grote enquête over de arbeidsvoorwaarden** in de sector gelanceerd om na te gaan wat voor de werknemers belangrijk is in hun werk. Op basis van de antwoorden zal de BBTK zijn eisen voor de toekomst opstellen.

Je werkt in de handelssector? Wacht dan niet langer! Scan de QR-code hiernaast en vul onze enquête in.

Je hebt t.e.m. 28 februari de tijd om ons te vertellen wat jouw droomjob in de handel zou zijn! De BBTK strijdt elke dag opnieuw om je stem te laten horen en je arbeidsvoorwaarden te verbeteren. **De BBTK, dat zijn jullie!**



Mestdagh: we laten ons geen zand in de ogen strooien

Het was al vele maanden geleden aangekondigd. Maar het is pas sinds begin 2023 dat de overname van de supermarkten van Carrefour Market Groupe Mestdagh door Intermarché daadwerkelijk een feit is. Al die tijd waren de werknemers angstig aan het afwachten om te weten wat hen te wachten zou staan.

De nieuwe directie heeft onlangs haar project in grote lijnen voorgesteld: de 51 winkels zouden allemaal gefranchiseerd worden. Zonder precieze timing, het kan snel gaan of langer duren, goed voor nog wat onzekerheid dus. Desondanks blijft de directie toeteren dat de tewerkstelling gewaarborgd is en dat er voor de werknemers en hun arbeidsvoorwaarden niets verandert, behalve wat "in de marge."

SUSSENDE TAAL

Wij zijn niet naïef. Vanaf de eerste ondernemingsraden stelden de vakbonden een hele reeks vragen waarop de directie geen bevredigende antwoorden gaf. Ze spreekt daarentegen vooral sussende taal maar dat maakt ons alleen maar wantrouwiger.

Volgens de nieuwe leidinggevenden zou er in de praktijk niets veranderen. Niet de uurroosters, niet de lonen, niet de contracten, niet het zondagswerk, niet de late prestaties, ... Maar waarom dan beslissen om alles te franchiseren?

De directie blijft zich verstoppen achter wat wij in juridisch jargon een cao 32 bis noemen, een overeenkomst die de zelfstandige overnemer verplicht datgene toe te passen wat de werknemer als loon heeft op het moment van de overname. Hoe kan Intermarché ons naar behoren garanderen dat zelfstandigen de verplichtingen die voortvloeien uit de arbeidsovereenkomsten, de bedrijfscao's en de cao's van pc 202 daadwerkelijk zullen naleven? En dat terwijl nog geen enkele van hen al gekend is of momenteel al rond de gesprekstafel zit.

COMMERCIEËLE DYNAMIEK

Volgens de directie is het franchise-bedrijfsmodel het enige model dat voldoende commerciële dynamiek biedt om de omzet uit te bouwen en de winkels opnieuw winstgevend te maken. Maar waarom dan franchiseren als de enige toegevoegde waarde van een zelfstandige zijn commerciële dynamiek is? Als het Intermarché-model zo commercieel dynamisch is, waarom zou het dan niet gewoon bruikbaar zijn in geïntegreerde winkels waar de werknemers effectief de garantie hebben dat ze al hun arbeidsvoorwaarden behouden?

De vakbonden willen niet de onheilsbode zijn, helemaal niet. Toch stellen we vast dat de directie zonder geloofwaardig antwoord komt en zich niet wil verbinden tot degelijke garanties voor de toekomst van de werknemers.

Mestdagh is als bedrijf al enige tijd op drift. Opnieuw worden we aan het lijntje gehouden. Dit project van verregaande franchisering is gevaarlijk. We vrezen dat dit een manier is om het sociaal overleg subtiel aan de kant te schuiven en dat het uiteindelijk zal leiden tot de vernietiging van de arbeidsvoorwaarden van de mensen die er werken. Zo'n precedent zou dramatisch kunnen zijn voor de hele handelssector.

Wij zullen de werknemers van Mestdagh niet in de steek laten en we laten ons geen zand in de ogen strooien. De vakbonden zijn vastbesloten om ernstige antwoorden op hun vragen te krijgen en al het mogelijke te doen om de rechten en belangen van de werknemers te vrijwaren. ◀

Respect

voor vakmannen en -vrouwen!
Van jongs af aan.

Teken de petitie 'losgeld'!

Meer info op www.losgeld.be



Losgeld

Olie-, oliedomme staat die leerlingen vanaf twaalf jaar nog altijd letterlijk met 'A' labelt of 'B'. Welkom in het middelbaar!

Aan Vlaanderen een vraag: wanneer ligt de maatschappij volledig plat? Is dat wanneer de notarissen en de senators staken? Of als de loodgieters, de bakkers en de havenarbeiders niet opdagen?

Ah, inderdaad! Het land ligt op zijn gat als de dakwerkers nakateren, als alle winkeliers hun schup afkuisen, als de onthaalmoeders de luiers zelf aandoen, als koks hun kat sturen naar Nam Fong, Mister Spaghetti en naar alle internaten.

En wie is nu het slimst, iemand die weet waar de Aconcagua ligt (vraag uit De slimste mens ter wereld) of wie het hele stroomschema kan tekenen en uitvoeren voor een schoolkeuken, het Sportpaleis, Wetstraatvergaderzalen? Iemand die weet hoeveel een flamingo weegt of iemand die een tillift kan bedienen zonder dat de bomma valt op koude tegels voor het licht uitgaat?

Wij moesten maar eens over A- en B-ministers praten. Dan zouden ze misschien verstaan hoe het aanvoelt. Alsof wij tweede keus zijn, alsof een stiel leren slechts een plan B kan zijn voor als de A-richting iemand niet ligt, niet gaat.

Straks vraagt gij, Vlaanderen, nog losgeld voor het woord 'intelligent' dat gij al eeuwenlang gegijzeld houdt, alleen voor quizzers reserveert, voor dokters, architecten, wetenschappers, voor mevrouw Michiels en advocaten.

Terwijl wij, trappenmakers, de hellingsgraad berekenen, de ideale afstand tussen treden. Kunt gij dat, Vlaanderen? En weet gij alles, zoals wij, mecaniciens, over de juiste spanningskracht op bouten van de nokkenas of hoe de distributieriem vervangen dient voor een perfecte kleptiming?

Zolang gij, Vlaanderen, niet ook de vakman slim noemt in kranten, spelprogramma's en journaals, zijt gij de A's in uw naam VIAnderen niet waard.

Ruth Lasters

in samenwerking met Kelvin Kamau, Miguel Angel, Charlotte Sibaers, Amber Serresen, Nyano Van Mechelen en Inne Michiels van de Spectrumschool in Deurne.

[#stopaenbjeugd](#) [#allemaalAjeugd](#) [#stopAenBjeugd](#)

#allemaalAjeugd

ABVV
Regio Antwerpen

Op zoek naar (ander) werk?

Nood aan opleiding?

Hulp nodig bij solliciteren?

**Je digitale vaardigheden
versterken?**



Werknemer of werkzoekend? Bij je vakbond vind je advies over

- » Solliciteren
- » Joboriëntatie
- » Opleidingen
- » Training van je digitale vaardigheden

Maak een afspraak voor een gesprek of schrijf je in voor onze gratis webinars en infosessies:

abvloopbaanbegeleiding.be



ABVV

Agenda februari-maart

1 FEBRUARI 10U

Waarom daalt mijn werkloosheidsuitkering?
Ommeganckstraat 53,
2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.
antwerpen@abvv.be

2 FEBRUARI 13.30U

Aan de slag met VDAB.be
Ommeganckstraat 53,
2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.
antwerpen@abvv.be

9 FEBRUARI 10U

Eerste hulp bij solliciteren | Webinar
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.
antwerpen@abvv.be

13 FEBRUARI 12.30U

Hoe kan loopbaanbegeleiding me helpen?
Interactieve online sessie
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanbegeleiding.
antwerpen@abvv.be

14 FEBRUARI 10U

Installeer samen de ItsMe-app
Ommeganckstraat 53,
2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.
antwerpen@abvv.be

15 FEBRUARI 10U

Webinar 'Aan de slag met ontslag'
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.
antwerpen@abvv.be

16 FEBRUARI 10U

Leer werken met MyABVV
Ommeganckstraat 53,
2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.
antwerpen@abvv.be

16 FEBRUARI 10U

50+ en werk zoeken | Webinar
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.
antwerpen@abvv.be

16 FEBRUARI 13.30U

Aan de slag met VDAB.be
Ommeganckstraat 53,
2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.
antwerpen@abvv.be

27 FEBRUARI 10U

Hoe vul ik mijn blauwe controlekaart in?
Ommeganckstraat 53,
2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.
antwerpen@abvv.be

27 FEBRUARI 18.30U

Werken met interim | Webinar
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.
antwerpen@abvv.be

28 FEBRUARI 14U

Werkloos: Wat nu? | Webinar
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.
antwerpen@abvv.be

6 T.E.M. 30 MAART 9U

PC Start
Ommeganckstraat 53,
2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.
antwerpen@abvv.be

6 MAART 13.30U

Installeer samen de ItsMe-app
Ommeganckstraat 53,
2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.
antwerpen@abvv.be

8 MAART

Internationale vrouwendag
Voor info zie onze website
en sociale media

9 MAART 13.30U

Aan de slag met VDAB.be
Ommeganckstraat 53,
2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.
antwerpen@abvv.be

9 MAART 14U

Heb ik recht op een werkloosheidsuitkering?
Ommeganckstraat 53,
2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.
antwerpen@abvv.be

11 MAART 10U

Deeltijds werken | Webinar
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.
antwerpen@abvv.be

13 MAART 12.30U

Hoe kan loopbaanbegeleiding me helpen? | Webinar
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanbegeleiding.
antwerpen@abvv.be

14 MAART 13.30U

Leer werken met MyABVV
Ommeganckstraat 53,
2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.
antwerpen@abvv.be

16 MAART 14U

Waarom daalt mijn werkloosheidsuitkering?
Ommeganckstraat 53,
2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.
antwerpen@abvv.be

16 MAART 10U

Aan de slag met een arbeidsbeperking | Webinar
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.
antwerpen@abvv.be

20 MAART 13.30U

Mijn Burgerprofiel: wat is dit?
Ommeganckstraat 53,
2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.
antwerpen@abvv.be

23 MAART 10U

50+ en werk zoeken | Webinar
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.
antwerpen@abvv.be

23 MAART 13.30U

Aan de slag met VDAB.be
Ommeganckstraat 53,
2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.
antwerpen@abvv.be

23 MAART 14U

Hoe vul ik mijn blauwe controlekaart in?
Ommeganckstraat 53,
2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.
antwerpen@abvv.be

28 MAART 14U

Rechten en plichten van een werkzoekende | Webinar
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.
antwerpen@abvv.be

MEER INFO?

➔ www.abvv-regio-antwerpen.be

➔ www.abvvmechelenkempen.be

Volg ABVV-regio Antwerpen en ABVV Mechelen-Kempen op 



Doktersbriefje voor één dag ziekte niet langer verplicht

Werk je in een bedrijf met meer dan vijftig werknemers? Dan moet je sinds 28 november niet langer een medisch attest binnen brengen als je één dag ziek bent. Dit geldt voor maximaal drie keer per jaar. Je moet wel nog altijd je werkgever onmiddellijk op de hoogte brengen van je afwezigheid. Ben je langer dan één dag ziek, dan moet je een medisch attest binnenbrengen.

➔ Lees er meer over op www.denieuwewerker.be

Tijdelijk werkloos? Vanaf 1 januari moet je terug een controlekaart hebben

Vanaf 1 januari moet je als tijdelijk werkloze opnieuw in het bezit zijn van een controlekaart C32A of C32A-bouw. Deze krijg je van je werkgever. Je ontvangt van onze werkloosheidsdienst een formulier C1 als dat nog niet in orde is (via de post of in Mijn ABVV). Dat formulier moet je ondertekend terugbezorgen.



Mijn ABVV, je online ABVV-dossier

In 'Mijn ABVV' volg je de betaling van je lidmaatschap of de uitbetaling van je werkloosheidsuitkeringen op en controleer je je persoonlijke gegevens. Je kan met 'Mijn ABVV' ook je fiscale fiches en vakantieattesten afdrucken of documenten digitaal ondertekenen. In 'Mijn ABVV' kan je ook een vraag stellen over jouw dossier en over jouw uitkering.

➔ Starten doe je op www.abvv.be/mijn-abvv

Samen tegen burn-out op de werkvloer

Benieuwd of jij en je collega's risico lopen op een burn-out? Via de scan op www.scanjewerkvloer.be van het team Diversiteit kom je het te weten. Samen met jou gaan de diversiteitsconsulenten op zoek naar de oorzaken van burn-out op je werkvloer en zoeken ze naar oplossingen. Heb je collega's die langdurige stress ervaren of voor wie het teveel wordt? Dan kunnen onze ervaren loopbaanbegeleiders helpen. Je vindt hun gegevens op www.abvvloopbaanbegeleiding.be.





**VOOR
KOOPTKRACHT**



TEGE...



Foto's ABVV OVL, Jokry, Hendrik Briael, Pascale Mewaert, Bedankt!



**ABVV
Oost-Vlaanderen
in 2020**



**VORMING
ACTIE**

STRIJDVAARDIG



IN DE
LOGE
ACTUREN



MINIMUM LOON
€ 14 / UUR
3 SAMEN
-ANDERS



V
anderen
022



SOLIDARITEIT



&



INFORMEREN &
DIENSTVERLENING





Openingsuren

Onze telefonische dienstverlening is elke dag bereikbaar van 8.30 tot 11.45u en van 13u tot 16u (uitgezonderd woensdag en vrijdagmiddag) en dinsdag tot 18u.

		Open op afspraak	Open zonder afspraak	Telefonisch bereikbaar
Beringen	donderdag	9u - 12u 13.30u - 16u	maandag 13.30u - 16u dinsdag 13.30u - 18u	
Lommel	maandag woensdag vrijdag	9u - 12u 9u - 12u 9u - 12u	Je kan voor de open zitdag terecht in Beringen	maandag tot en met vrijdag 8.30u - 11.45u
Genk	donderdag	9u - 12u 13.30u - 16u	maandag 13.30u - 16u dinsdag 13.30u - 18u	
Bilzen	maandag woensdag vrijdag	9u - 12u 9u - 12u 9u - 12u	Je kan voor de open zitdag terecht in Genk	
Maasmechelen	donderdag	9u - 12u 13.30u - 16u	maandag 13.30u - 16u dinsdag 13.30u - 18u	maandag en donderdag 13u - 16u dinsdag 13 - 18u
Maaseik	maandag woensdag vrijdag	9u - 12u 9u - 12u 9u - 12u	Je kan voor de open zitdag terecht in Maasmechelen	
Hasselt	donderdag	9u - 12u 13.30u - 16u	maandag 13.30u - 16u dinsdag 13.30u - 18u	
Houthalen	maandag woensdag vrijdag	9u - 12u 9u - 12u 9u - 12u	Je kan voor de open zitdag terecht in Hasselt	woensdag en vrijdagmiddag telefonisch niet bereikbaar
Sint-Truiden	donderdag	9u - 12u 13.30u - 16u	maandag 13.30u - 16u dinsdag 13.30u - 18u	
Tongeren	maandag woensdag vrijdag	9u - 12u 9u - 12u 9u - 12u	Je kan voor de open zitdag terecht in Sint-Truiden	

LOOPBAANADVIES**Webinar 'Hoe je voorbereiden op de job van morgen'**

- 21 februari en 27 maart, 9.30 tot 12.30u
- In deze interactieve workshop krijg je meer inzicht in hoe de arbeidsmarkt er vandaag uitziet en hoe werk en jobs snel veranderen. Een veranderende arbeidsmarkt vraagt andere competenties, onder andere digitale. We geven je inzicht in welke kennis en vaardigheden er steeds meer van werknemers verwacht worden. We staan stil bij de leermogelijkheden die er zijn als werknemer en ook als werkzoekende
- Deze workshop helpt je om je breder te oriënteren op jobs, vacatures en opleidingen.
- Info en inschrijvings: loopbaanadvies.vlbr@abvv.be

LOOPBAANADVIES**Aan de slag met de VDAB.BE**

- Leuven ABVV - 6 februari, 9.30 tot 12.30u
- Of individueel op een andere dag/tijdstip
- Je account op vdab.be biedt heel wat voordelen. In deze workshop leer je een cv publiceren, vacatures zoeken, je sollicitaties opvolgen enz. Je ontdekt wat er van jou verwacht wordt als werkzoekende. We gaan met de tool aan de slag en je vervolledigt je profiel. Zo verhoog jij je kansen op werk
- Info en inschrijven: ABVV Loopbaanadvies: 016 28 41 47 of 02 751 90 81 of loopbaanadvies.vlbr@abvv.be

VORMING**Aan de slag met het Jaaractieplan en Globaal preventieplan binnen het CPBW**

- Brussel - 1, 2, 13 en 14 maart
- Hoe gaan we doordacht om met risico's op het werk? Een dynamisch risicobeheersingssysteem helpt werkgevers en hun medewerkers zich te beschermen voor gevaren. Uit de risicoanalyses en het globaal preventieplan (GPP) vloeit het jaaractieplan (JAP) voort. Welke maatregelen horen thuis in dat plan? Hoe kan de vakbondsafgevaardigde, lid van het comité preventie en bescherming (CPBW) op het werk daar aan bijdragen? Op welke manier worden die plannen gemaakt? Hoe kan je eigen actiepunten voorstellen en mee laten opnemen in het JAP of GPP? Hoe kan je alle medewerkers laten participeren? Welke informatiebronnen over de veiligheid van het bedrijf kunnen we raadplegen en hoe verwerken we deze info in een GPP en/of JAP. Als lid van het CPBW kan je deze praktische opleiding niet laten schieten!
- Inschrijven? Neem contact op met je secretaris
- Meer info via vorming.vlbr@abvv.be of 016 28 41 49

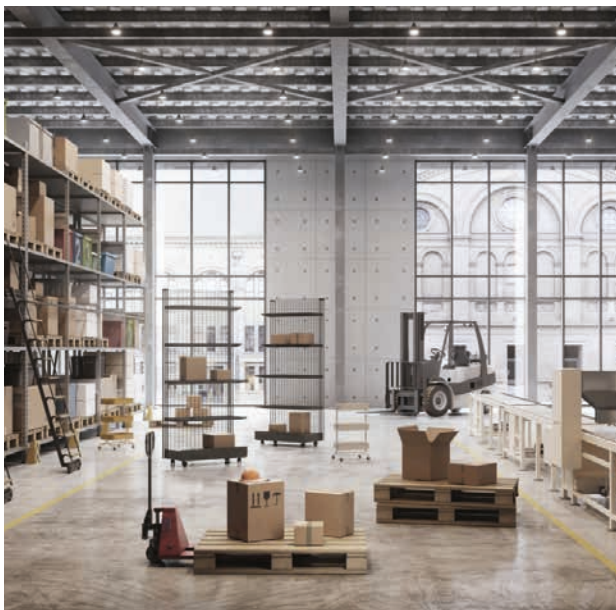
**VORMING****Je eerste stappen als afgevaardigde binnen het sociaal overleg (basisvorming 2)**

- Leuven ABVV - 15, 16, 17, 27, 28 maart
- In basisvorming 2 gaan we dieper in op (kleine) problemen van de werknemers, dit via individuele dienstverlening en collectieve belangenbehartiging in de onderneming. We verruimen onze kennis over de arbeidswetgeving, de bevoegdheden en werking van het sociaal overleg in het bedrijf. We zetten in op het verzamelen van punten voor het sociaal overleg, opbouwen van een dossier en het vergaderen in een overlegorgaan, rekening houdend met de belangen van het ABVV. We trainen basisvaardigheden zoals opzoeken in de wetgeving, gesprekstechnieken, argumenteren en verslaggeving
- Inschrijven? Neem contact op met je secretaris
- Meer info via vorming.vlbr@abvv.be of 016 28 41 49

VORMING

Constructief omgaan met polarisatie op de werkvloer én binnen het sociaal overleg (basisvorming 5)

- Leuven ABVV – 6, 7, 8, 20 en 21 maart
- Leuven ABVV – 30, 31 maart en 19, 20, 21 april
- We leven in een gepolariseerde samenleving, en die lijn wordt uiteraard doorgetrokken naar ons bedrijf. We worden om de oren geslagen met megatrends zoals polarisering, dualisering en digitalisering. Hoe gaan wij en onze achterban hiermee om? Samen gaan we op zoek naar syndicale alternatieven om deze uitdagingen aan te gaan. We werken samen aan, en bediscussiëren oplossingen om een duurzame tewerkstelling voor alle collega's te verzekeren.
- Doelgroep: dit is de voorlaatste basisvorming van het traject (5 van de 6), en aan te raden voor afgevaardigden met ervaring. In deze basisvorming met volledig nieuwe inhoud kan elke doorwinterde delegatie bijleren
- Inschrijven? Neem contact op met je secretaris
- Meer info via vorming.vlbr@abvv.be of 016 28 41 49



Tijdelijke werkloosheid

Einde van de 'coronawerkloosheid' vanaf januari 2023. Wat is er veranderd?

Je hebt opnieuw een controlekaart nodig, ook een aangifte van je persoonlijke toestand is terug verplicht (C1) én je kan tijdelijke werkloosheid niet langer combineren met andere inkomsten.

Let wel: de bijzondere regeling tijdelijke werkloosheid omwille van de energiecrisis is verlengd tot 31 maart 2023.

Ontdek alles over je aanvraag, uitkering en de controlekaart op www.tijdelijkwerkloos.be

Ledenbijdrage BBTK: nieuwe tarieven, voordelen en extra info op www.bbtikleuven.be

Seniorenweek Algemene Centrale 2023: Blankenberge

De brug- en gepensioneerdenwerking van de Algemene Centrale afdeling Brussel – Vlaams-Brabant organiseert opnieuw een ontspanningsweek voor de senioren, dit van maandag 8 mei 2023 tot vrijdag 12 mei 2023 in het vakantiecentrum Floreal Club Blankenberge.

De prijs voor een verblijf in een "seniorenformule" bedraagt :

- Voor de leden van de Algemene Centrale: €270 per persoon
- Voor de niet-leden van de Algemene Centrale: €330 per persoon

Als je een single-logement wilt, wordt een supplement van €12,50/persoon/nacht aangerekend.

Info en inschrijven:
<https://accg-bxl-vlaamsbrabant.be>

ABVV West-Vlaanderen is op zoek naar ...

2 DYNAMISCHE EN KLANTGERICHTE DOSSIERBEHEEDERS / CONSULENTEN VOOR DE WERKLOOSHEIDSDIENST

PROFIEL: Je hebt een bachelor diploma bij voorkeur Sociaal werk, of een gelijkwaardige beroepservaring | Je bent klantgericht en empatisch | Je kan logisch redeneren en een probleem analyseren | Je hebt verantwoordelijkheidszin en weet prioriteiten te leggen | Je hebt administratieve en communicatieve vaardigheden | Je hebt een goede kennis van de courante informaticatoepassingen | Je hebt een zeer goede kennis Nederlands(schriftelijk/mondeling) | Je kan je vlot uitdrukken in het Frans | Je hebt een basiskennis van en interesse in sociale wetgeving | Je bent leergierig | Je bent teamgericht, maar kan ook zelfstandig werken | Je bent stressbestendig en flexibel | Je hebt een rijbewijs B en een wagen ter beschikking die je bereid bent te gebruiken voor het werk (werkterrein West-Vlaanderen) | **Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je te engageren in onze organisatie.**

IN JOUW JOB: ben je verantwoordelijk voor de volledige administratieve verwerking van de werkloosheidsdossiers van onze leden | geef je deskundig advies omtrent de werkloosheidsreglementering aan onze leden | sta je in voor het verstrekken van syndicale basisinformatie aan onze leden en voor de nodige doorverwijzingen naar onze andere diensten.

WIJ BIEDEN: een voltijds contract van onbepaalde duur, 32u/week | glijdende uren | de nodige opleidingen inzake de werkloosheidsreglementering en de daarbij horende informaticatoepassingen | een correct loon met extralegale voordelen | doorgroeimogelijkheden binnen onze organisatie | Het werkterrein is West-Vlaanderen: **Regio Kortrijk of Regio Roeselare** | Onmiddellijke indiensttreding.

1 ADMINISTRATIEF MEDEWERKER VOOR DE DIENST LEDENADMINISTRATIE

PROFIEL: Je hebt een diploma hoger secundair onderwijs.

COMPETENTIES: Je hebt een grondige kennis van het Nederlands (mondeling/schriftelijk) | Je hebt een goede basiskennis Frans | Je hebt een goede kennis van en kan vlot werken met de courante informaticatoepassingen | Je hebt aanleg voor administratief werk | Je werkt graag met cijfers | Je werkt zorgvuldig en nauwkeurig | Je bent klantgericht | Je kan zowel zelfstandig als in team werken | Je bent flexibel | **Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je te engageren in onze organisatie.**

JOUWTAKEN: Je voert diverse administratieve taken uit m.b.t. de ledenadministratie, zoals o.m. inschrijvingen, adreswijzigingen, ... | Je doet de controle en administratieve verwerking van de inning van de bijdragen | Je bent klantgericht en verzorgt op een professionele en correcte manier de correspondentie met de leden m.b.t. hun lidmaatschap | Je voert diverse controletaken uit.

ONS AANBOD: Vervangingscontract (voorziene duur ± 6 maanden) | 24u per week | Glijdende uren | Correct loon en extralegale voordelen | Goede werksfeer in een dynamische organisatie | Plaats tewerkstelling: Roeselare | Indiensttreding: januari 2023.

1 DEELTIJDSE POETSVROUW/MAN VOOR ONMIDDELIJKE INDIENSTTREDING

PROFIEL: Je hebt ervaring in een gelijkaardige job | Je bent ordelijk en netjes | Je bent fysiek geschikt voor de functie | Je kan zowel zelfstandig als in team werken | Je draagt zorg voor je materiaal | Je bent flexibel | Je bent discreet.

JE HEBT GOEDE KENNIS VAN: diverse onderhoudsproducten en hun gebruik | onderhoudstechnieken | veiligheidsvoorschriften.

JE STAAT IN VOOR: poetsen en onderhoud van de burelen en vergaderzalen | poetsen en onderhoud van sanitair, trappen, gangen en aanpalende ruimtes | poetsen van ramen | koffiezetten voor vergaderingen.

ONS AANBOD: contract onbepaalde duur | deeltijds 17u30/35u per week | goede verloning | extralegale voordelen.

PLAATS VAN TEWERKSTELLING: ABVV - kantoor Zilverstraat 43, 8000 Brugge.

➔ Solliciteer voor één van deze vacatures? Stuur dan je sollicitatiebrief met een recent cv per e-mail naar: brenda.deleye@abvv-wvl.be

Nieuwe dienstverlening ABVV

Let's go digital

Ken je Mijn ABVV waar je online je dossier kan opvolgen?

Handig voor:

- Ophalen fiscale fiche
- Nagaan of je uitkering is gestort
- Wijzigingen persoonlijke gegevens doorgeven
- Vragen stellen rond werkloosheid

Zou je graag **elektronisch stempelen**? Wil je weten hoe het werkt? Dit kan zeer eenvoudig en we helpen je daarbij graag op weg!

Hoe gebruik je Mijn ABVV en Ec3?

- Met je elektronische identiteitskaart (eID)
- Met de smartphone-applicatie Itsme

Mazoutcheque

VOOR WIE:

Elk gezin aan wie een leverancier tussen 15 november 2021 en 31 maart 2023 huisbrandolie (stookolie) of propaan in bulk heeft geleverd voor de verwarming van het hoofdverblijf, kan een toelage van €300 netto aanvragen. Deze toelage kan slechts eenmaal per gezin worden aangevraagd, en wordt zowel toegekend aan gezinnen die in een eengezinswoning wonen als aan gezinnen die in een mede-eigendom (bv. appartementsgebouw) zijn gehuisvest.

WAT BRENG JE MEE:

- Kopie van de factuur voor de levering van stookolie of propaan in bulk met een datum tussen 15 november '21 en 31 maart '23.
- Een bewijsstuk van betaling van de factuur of verklaring van leverancier indien je gespreid betaalt.
- De aanvraag vullen we in via de elektronische identiteitskaart of Itsme. Breng daarom zeker je identiteitskaart en pincode mee, of je smartphone met Itsme op geïnstalleerd.

HULP NODIG BIJ JOUW JOBbonus- AANVRAAG?



De jobbonus is een Vlaamse maatregel waarmee de Vlaamse regering mensen met een laag loon wil stimuleren om te blijven werken. De jobbonus is gebaseerd op het loon en wordt jaarlijks uitbetaald. Afhankelijk van je inkomen bedraagt de jobbonus maximaal 600 euro en minimaal 20 euro per jaar. Dit bedrag is fiscaal vrijgesteld en wordt dus niet belast.

Wat is de jobbonus?

WIE KOMT ER IN AANMERKING?

- Je bent werknemer of ambtenaar
- Je bent jonger dan 65 jaar
- Je verdient gemiddeld minder dan 2.500 euro bruto per maand.
- Je woont in Vlaanderen
- Grensarbeiders die wonen in Vlaanderen maar werken in het buitenland.

WIE NIET?

- Grensarbeiders wonend in het buitenland.
- Werknemers die in Brussel of Wallonië wonen en werken in Vlaanderen.

WAT MOET JE DOEN?

Om de jobbonus te ontvangen, moet je eenmalig je rekeningnummer registreren

via Mijn Burgerprofiel. Werknemers die recht hebben op de jobbonus zullen vanaf eind 2022 een brief met het exacte bedrag en instructies ontvangen.

WAT BRENG JE MEE?

- e-ID en pincode of smartphone met Itsme.

➔ **Vragen of meer info nodig? Contacteer ons via:**

- bewegingswerk@abvv-wvl.be
- Annelies Depoortere op 051 264 180
- Fabienne Girolami op 051 264 181

Je kunt ook langskomen op één van de zittingen:

ABVV Brugge,
Zilverstraat 43

- Maandagvoormiddag 6/2/23 van 9 tot 12u
- Donderdagmiddag 2/3/23 van 14 tot 17u
- Maandagvoormiddag 27/3/23 van 9 tot 12u

ABVV Oostende,
Jules Peurquaetstraat 27

- Donderdagvoormiddag 2/2/23 van 9 tot 12u
- Maandagmiddag 27/2/23 van 14 tot 17u
- Donderdagvoormiddag 9/3/23 van 9 tot 12u
- Maandagmiddag 27/3/23 van 14 tot 17u

ABVV Kortrijk,
Conservatoriumplein 9

- Donderdagvoormiddag 2/2/23 van 9 tot 12u
- Donderdagvoormiddag 9/2/23 van 9 tot 12u
- Maandagmiddag 27/2/23 van 14 tot 17u
- Maandagmiddag 6/03/23 van 14 tot 17u
- Donderdagvoormiddag 30/3/23 van 9 tot 12

ABVV Roeselare,
Mariastraat 22

- Maandagvoormiddag 6/2/23 van 9 tot 12u
- Donderdagmiddag 2/3/23 van 14 tot 17u
- Donderdagmiddag 30/3/23 van 14 tot 17u



Ceci n'est pas un citron

Het ABVV reikte maandag 12 december de allereerste Gouden Citroen aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB).

De Vlaamse dienst krijgt de prijs voor de manier waarop mensen in SWT (het vroegere brugpensioen) zowel als andere oudere werkzoekenden verplicht worden tal van opdrachten uit te voeren zonder noemenswaardige kans op werk.

REDEN VAN DE PRIJS

Het ABVV kreeg al enkele maanden verschillende signalen over absurde VDAB-opdrachten voor oudere werkzoekenden en SWT'ers. "Sommige mensen moesten voor hun eigen vroegere job solliciteren en er waren er zelfs die een half jaar voor hun pensioen nog een opleiding van drie maanden moesten volgen", aldus Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV. Dit moet stoppen. Daarom reikte het Vlaams ABVV de allereerste Gouden Citroen uit aan het VDAB-management.

Met de prijs klaagt het ABVV de leeftijdsverschillen in begeleiding van oudere werkzoekenden aan. Van hen wordt verwacht dat zij op dezelfde manier naar werk zoeken als jongeren. Daarbij wordt systematisch abstractie gemaakt van hun leeftijd, hun lage kansen op werk, maar ook hun ervaring of specifieke context.

WAT ER MOET VERANDEREN VOLGENS ABVV

De VDAB-begeleiding van oudere werkzoekenden is dringend aan herziening toe. Een aanpak op maat, met respect voor het afgelegde traject, de opgedane ervaring en aandacht voor de reële arbeidswensen en -kansen is meer dan nodig. VDAB moet opnieuw naar de persoon achter de werkloosheidsuitkering kijken. Zeker bij oudere werknemers, die vaak al jaren van werken en bijdragen op de teller hebben staan, is dat belangrijk en een kwestie van simpel respect.

Tijdens de actie werden een aantal getuigenissen gebracht van SWT'ers die te maken kregen met de absurde VDAB-begeleiding.

Getuigenis oudere werkzoekende: "Ik moet solliciteren van VDAB. Ik krijg geen reacties op sollicitaties. VDAB luistert niet naar mijn frustratie hierover. Toen ik bijvoorbeeld eens bij VDAB informeerde naar werk, zei men dat dit "onbegonnen werk is op mijn leeftijd." Ik voel me aan mijn lot overgelaten. De verantwoordelijkheid wordt volledig bij de werkloze gelegd en niet bij de werkgevers die 55-plussers niet aanwerven. Oudere werkzoekenden vangen overal bot. Werkgevers begrijpen niet dat je nog solliciteert als 55-plusser."

Getuigenis SWT'er: "VDAB heeft gezegd dat als ik niet binnen het jaar op vervroegd pensioen kan, ze achter mij aan gaan. Ik kan op vervroegd pensioen gaan maar dan riskeer ik 16,5% bedrijfsvoorheffing op de groepsverzekering in plaats van 10%. Ik sta nu voor een dilemma. VDAB laat mij met rust en ik krijg een fiscale afstraffing. Of ik ga op 65 jaar met pensioen en VDAB activeert mij. Ik zie mij al een stage volgen met 45 jaar loopbaan!"

Onze West-Vlaamse collega heeft volgende getuigenis voorgelezen tijdens de actie. Deze ontving de publieksprijs, die door het aanwezige publiek gekozen werd, voor meest absurde situatie.

"Na een loopbaan van 40 jaar ging ik op SWT. Ik moest aangepast beschikbaar zijn. Zeer snel na mijn inschrijving als werkzoekende stuurde VDAB me naar Skill BuilderS voor negen maanden sollicitatiebegeleiding. Iemand in de groep volgde dit ook een half jaar voor haar pensioen. Ik vond geen werk en moest opnieuw een traject volgen van 24 maanden. Ik moest een stage doen maar de werkgever had geen aanwervingsplicht. Uiteindelijk kon ik mijn stage doen bij mijn ex-werkgever."

EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, ONDERSCHRIJF NU!

Meer info over onze verzekeringen of een gratis vrijblijvende offerte? Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494** of surf naar www.actelaffinity.be/abvv

Meer informatie over onze verzekeringen:

✓ Wat is verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- Wanneer u verantwoordelijk bent voor een ongeval, verzekeren wij uw belangen en de materiële en lichamelijke schade toegebracht aan derden.
- Wij verzekeren tevens de schade veroorzaakt aan zwakke weggebruikers (voetgangers, fietsers en inzittenden), ook als u niet aansprakelijk bent voor het ongeval.

Rechtsbijstand:

- Wij waarborgen uw verhaal tegen een aansprakelijke derde voor uw lichamelijke schade of de stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.
- Wij verzekeren uw strafrechtelijke verdediging.

Bescherming van de bestuurder:

- Wij waarborgen uw lichamelijke schade als bestuurder van het verzekerde voertuig wanneer u verantwoordelijk bent voor het ongeval.

✗ Wat is niet verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- De schade geleden door de bestuurder die verantwoordelijk was voor het ongeval.
- De stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.

Rechtsbijstand:

- Boetes, opdecienen en minnelijke schikkingen.

Bescherming van de bestuurder:

- De blijvende invaliditeit lager dan 8%. De eerste maand tijdelijke ongeschiktheid.

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel – merk van P&V Verzekeringen nv – Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 – Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reamedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd. Alle informatie over de diensten en producten op deze website is onderworpen aan de regels van de Belgische wetgeving. Als klant bent u beschermd door de gedragsregels inzake verzekeringen. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. Alvorens deze verzekering af te sluiten, raden wij u aan het productinformatiedocument en de van toepassing zijnde algemene voorwaarden (<https://www.actelaffinity.be/abvv>) te lezen. Het contract voor deze verzekering wordt afgesloten voor een periode van één jaar en wordt elk jaar stilzwijgend verlengd. Om uw risicoprofiel te bepalen, hanteren we enkele segmentatiecriteria. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49.494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûsquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY