

# De Nieuwe **W**erker

V.U.: Thierry Bodson - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel | Afgiftekantoor: Antwerpen X | P 919592

**ABVV**

## Na corona: **anders en beter**

De sociaal-economische barometer van het ABVV staat deze keer volledig in het teken van de coronacrisis. Welke conclusies trekken we? En hoe zorgen we voor een samenleving waarbij niemand achterblijft?

**Armoedebeleid  
Interview**

Anne Van Lancker & Miranda Ulens

**Seksisme op het werk  
Campagne**

‘Claim de werkvloer’

**Inhoud**

# De Nieuwe Werker

**Je vakbond ABVV online**  
[www.abvv.be](http://www.abvv.be)  
[www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be)



vakbondABVV



@vakbondABVV



vakbond.abvv



Abonneer je op de nieuwsbrief  
 Geef je e-mailadres door op [www.abvv.be](http://www.abvv.be)



Mijn ABVV  
 jouw dossier op [www.abvv.be/mijn-abvv](http://www.abvv.be/mijn-abvv)



DNW-app

**Jouw vakbond en de actualiteit**

ABVV in beeld .....	4
Snelnieuws .....	5
Armoede: interview met Anne Van Lancker en Miranda Ulens .....	6-9
Nieuwe Vlaamse armoedebarmeter .....	10
Gratis webinars voor werknemers en tijdelijk werklozen .....	11
Linx+: tips voor je vrije tijd .....	12
Campagne tegen seksisme: CLAIM de werkvloer .....	13
Sociale verkiezingen: cruciaal voor de werkwereld .....	14



**Dossier: Sociaal-economische barometer**

De coronacrisis stelt maatschappelijke ongelijkheid op scherp. In onze sociaal-economische barometer trekken we enkele conclusies uit de crisis en werpen we een blik op de toekomst. ... **15-20**

**Jouw centrale**

Algemene Centrale .....	21-23
Metaal-Transport .....	24-27
Horval .....	28-29
BBTK.....	30-32

<b>Jouw regio</b> .....	<b>33-35</b>
-------------------------	--------------



**Colofon**

Hoofdredacteur: Daan Nelen ■ Redacteur: Geeraard Peeters ■ Secretariaat: 02 506 82 45  
 Abonnementen: 02 506 82 11 ■ [DNW@abvv.be](mailto:DNW@abvv.be) ■ Hoogstraat 42, 1000 Brussel ■ Lay-out: qua3art

## Edito

# Het virus verslaan volstaat niet

De eerste coronagolf veroorzaakte leed, veel leed, lichamelijk en geestelijk, sociaal en economisch. De tweede golf verergert de problemen nog meer. Wanneer deze crisis achter de rug is, moeten we de organisatie van onze samenleving volledig herzien en komaf maken met de ongelijkheid, de verspilling en de commercialisering van arbeid, gezondheid en openbare diensten.

Onze jaarlijkse sociaal-economische barometer is deze keer toegespitst op de economische en sociale gevolgen van Covid-19. We stellen vast dat de coronacrisis de ongelijkheid en onrechtvaardigheden van ons economisch systeem die we al jaren aan de kaak stellen, nu nog verscherpt en versterkt. We moeten lessen leren en conclusies trekken.

### Lessen leren

#### 1. De sociale zekerheid beschermt ons, we moeten ze versterken en verdiepen

Solidariteit is er niet enkel voor wie droomt van een betere wereld. Het is de motor om zowel gezondheids- als economische crisissen het hoofd te bieden. De sociale zekerheid is de belichaming van deze solidariteit. Dankzij ons solidair systeem van sociale zekerheid hebben we de schok kunnen opvangen en hebben we nog meer leed vermeden. Dankzij de sociale zekerheid – met name de economische werkloosheid – hebben we vermeden dat honderden ondernemingen failliet gingen en dat honderdduizenden werklozen zonder inkomen vielen.

Vaak wordt dit uniek instrument afgeschilderd als zeer kostelijk, maar het zijn vooral de werknemers die ertoe bijdragen. Ook via de bijdragen die onterecht 'patronale bijdragen' worden genoemd. In feite gaat het om uitgesteld loon.

Dit schitterende instrument is niet perfect. Ontoereikende vergoedingen om waardig te leven, uitkeringen onder de armoedegrens, te lage pensioenen, personen die in de kou blijven staan en naar het OCMW worden doorverwezen. Om de sociale zekerheid te verdiepen, moet de financiering worden verzekerd. Men moet stoppen er

6 miljard per jaar uit te putten in naam van de tewerkstelling, maar zonder voorwaarden, om ondernemingen te helpen die het niet nodig hebben of om begrotingsputten te vullen die zijn veroorzaakt door fiscale cadeaus. Dit moet anders.

#### 2. Alles draait dankzij werknemers. Om de samenleving te beschermen, moeten we eerst de werknemers beschermen en versterken

De coronacrisis werpt ook opnieuw licht op de lonen en de (on)rechtvaardige verdeling van de rijkdom. Het is opnieuw bewezen: werknemers zijn de essentiële schakels van onze samenleving. Zonder hen werkt niets meer. De ondernemingen niet, de winkels niet. Zonder arbeid is kapitaal niets, en wordt geen rijkdom gecreëerd. We moeten de toewijding van de essentiële beroepen in het kader van Covid-19 toejuichen, maar iedereen moet erkennen dat alle werknemers 'essentieel' zijn voor de goede werking van de economie, de handel, de samenleving. De les is dus: we moeten arbeid en werknemers beschermen en correct belonen.

Die les nemen we mee naar de onderhandelingen over een nieuw interprofessioneel akkoord die we binnenkort aanvangen. Daarbij zal de loonnorm bepaald worden, de ruimte die er is voor loonsverhoging over de diverse sectoren heen. Deze onderhandelingen moet bevrijd worden van het keurslijf van de 'wet van 1996' die de bevriezing van de lonen oplegt, terwijl onze productiviteit en de lonen in onze buurlanden toenemen.

Het is ook noodzakelijk het minimumloon op te trekken. Dat minimumloon verliest bij ons steeds meer waarde ten opzichte van de andere lonen. De kloof met de andere lonen wordt alsmaar groter. Meer dan ooit herhalen we onze eis om op termijn te komen tot een minimumloon van 14 euro bruto per uur of 2.300 euro bruto per maand.

**Het coronavirus verslaan volstaat niet. De ellende die het virus belicht moeten we overwinnen, de solidariteitsmechanismen die ons helpen moeten we versterken. Laat ons arbeid en werknemers herwaarderen en de plaats geven die ze verdienen.** ■



Miranda Ulens  
Algemeen secretaris



Thierry Bodson  
Voorzitter



# IN BEELD

## Wij laten je stem horen!

Tijdens de sociale verkiezingen tussen 16 en 29 november worden in een kleine 4.000 ondernemingen nieuwe ondernemingsraden gekozen, goed voor meer dan 1,7 miljoen werknemers. In meer dan 7.000 ondernemingen worden preventiecomités gekozen. Heb jij de kans gegrepen om ABVV-delegees te kiezen die voor jou in discussie zullen gaan in die overlegorganen? Of doe je dat nog deze week met een stem op lijst 3? **Bedankt!**

De ABVV-delegees gaan jouw belangen verdedigen en zullen op tafel kloppen voor een deftig loon, stevig contract, veilig en gezond werk en evenwichtige uren.

De verkiezingsresultaten voor heel het land zullen we pas volgende maand kennen, maar je delegees en je vakbond zijn vastberaden om samen vooruit te gaan!

An advertisement with a yellow background. On the left, there is a pink stamp that says 'CLAIM' with a fist icon, and below it, another pink stamp that says 'DE WERKVLOER'. Below these stamps, the text reads 'LEER SEKSISME OP HET WERK HERKENNEN OP' followed by 'CLAIMDEWERKVLOER.BE' in a pink oval with arrows pointing to it. Below the oval, it says 'Strijd samen met activisten wereldwijd voor een veilige werkvloer en tegen seksisme'. On the right, there is a cartoon illustration of a woman in a pink dress standing on a white desk with her arms raised in a fist, and a man in a white suit standing next to the desk with a lightbulb above his head. A speech bubble with a fist icon is next to the woman.

**CLAIM**  
**DE WERKVLOER**

LEER SEKSISME OP HET WERK HERKENNEN OP  
**CLAIMDEWERKVLOER.BE**

Strijd samen met activisten wereldwijd voor een veilige werkvloer en tegen seksisme

**ABVV**  
Samen sterk

**FOS**

**IFSI-ISVI** ocb-vzw  
Coopération syndicale internationale  
Internationale syndicale samenwerking

**SOLSOC**



# SNELNIEUWS

## Bijna 1/2

Bij bijna de helft van de gecontroleerde werkgevers zijn sinds de eerste lockdown van 13 maart één of meerdere inbreuken op de coronaregels vastgesteld. Het gaat vooral om inbreuken op de essentiële basisregels zoals het respecteren van de anderhalve meter afstand of de hygiëne in gedeelde ruimtes zoals een keuken of refter. In totaal werden sindsdien 17.633 inspecties uitgevoerd en bij 8.170 werkgevers werden één of meerdere inbreuken vastgesteld. Ongeveer 3.500 bedrijven kregen een waarschuwing, terwijl er ter plekke 92 sluitingen plaatsvonden en 31 processen-verbaal werden opgesteld die naar het arbeidsauditoraat gaan. Het ABVV blijft benadrukken dat de onderbemande inspectiediensten dringend versterkt moeten worden en dat er adequate sancties moeten volgen bij niet-naleving van de regels.

### Tijdelijk werkloos door corona: opnieuw vereenvoudigde procedure

Het versnelde en vereenvoudigde systeem van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona is opnieuw van kracht voor alle werkgevers en werknemers (arbeiders en bedienden) van 1 oktober 2020 tot en met 31 maart 2021. Het is van geen belang of de werkgever erkend is als een uitzonderlijk hard getroffen onderneming of behoort tot een uitzonderlijk hard getroffen sector. Het kan gaan om een gedeeltelijke (dan kan jij nog een paar dagen per week werken) of volledige schorsing (bijv. door een opgelegde sluiting van het bedrijf). Het is ook van toepassing als je niet ziek bent maar toch niet kan werken door quarantaine, of wanneer de opvang of school (gedeeltelijk) gesloten is omwille van het inperken van de verspreiding van het coronavirus, of wanneer je instaat voor de opvang van een kind dat in quarantaine is. Er zijn geen toelaatbaarheidsvoorwaarden, je hoeft dus geen beroepsverleden te bewijzen. Je hoeft geen controlekaart of stempelkaart bij te houden.

Heb je sinds maart 2020 een uitkering tijdelijke werkloosheid ontvangen via het ABVV?

- Ja. Je hoeft geen nieuwe aanvraag te doen. We ontvangen via de RVA de nodige info van je werkgever en kunnen tot een uitbetaling overgaan. Indien we nog bijkomende informatie nodig hebben dan nemen we contact met je op. Ben je echter na ontvangst van je laatste uitkering van werkgever veranderd? Vul dan op [www.tijdelijkwerkloos.be](http://www.tijdelijkwerkloos.be) een nieuwe aanvraag in.
- Neen, ik heb recent geen uitkeringen tijdelijke werkloosheid ontvangen. Vul op [www.tijdelijkwerkloos.be](http://www.tijdelijkwerkloos.be) een aanvraag in.
- Neen, ik heb uitkeringen ontvangen via een andere uitbetalingsinstelling. Vul op [www.tijdelijkwerkloos.be](http://www.tijdelijkwerkloos.be) een nieuwe aanvraag in.

Belangrijk: ABVV-leden die al tijdelijk werkloos waren en iets moeten doen (aanvraag indienen, dossier vervolledigen, ...) zullen door de ABVV-diensten werkloosheid gecontacteerd worden.

- ➔ Meer praktische info op [www.abvv.be/-/corona-tijdelijk-werkloos](http://www.abvv.be/-/corona-tijdelijk-werkloos)
- ➔ Antwoorden op je vragen over je rechten bij telewerk, ziekte, pensioen, testen op het werk ... vind je op [www.abvv.be/-/corona-vragen-antwoorden](http://www.abvv.be/-/corona-vragen-antwoorden)

### Een vakbond blijkt meer dan ooit nodig, stelt nieuw onderzoek

70% van de werknemers ziet vakbonden als noodzakelijk om hun sociale rechten te beschermen. Dat blijkt uit onderzoek van Randstad. Werknemers hechten veel belang aan overleg en verkiezen de klassieke overlegorganen (ondernemingsraad, comité voor preventie en bescherming, syndicale delegatie) en gaan volop voor de collectieve verdediging van hun belangen, zoals de vakbonden nu werken in de bedrijven. 74% van de werknemers in kleine bedrijven wil dat er ook een onder-

nemingsraad komt in bedrijven met minder dan 50 werknemers. Werknemers blijven overtuigd dat hun collega's van de werkvloer het best geplaatst zijn om hun belangen te verdedigen: 90% gaat hiermee akkoord. De positie van de vakbond blijft ijzersterk: 70% vertrouwt de vakbond, 70% vindt dat de vakbond goed weet wat er leeft. De betrokkenheid gaat in stijgende lijn ten opzichte van eerder onderzoek en jongeren staan steeds positiever ten aanzien van vakbonden.

Vacatures  
m/v/x

#### Federaal ABVV zoekt voor de studiedienst:

- Adviseur sociale zekerheid
- Adviseur (bedrijfs)economie, energie, duurzame ontwikkeling
- Juridisch adviseur sociale overlegorganen
- Juridisch adviseur arbeidsorganisatie en arbeidsrecht
- Juridisch adviseur bedrijfsherstructureringen en welzijn op het werk

#### Federaal ABVV zoekt voor de IT-dienst:

- Project Manager
- System Engineer & Network

➔ Alle info op: [www.abvv.be/vacatures](http://www.abvv.be/vacatures)

## Armoede

# ‘We moeten van een armoedig beleid naar een armoedebeleid’

Zonder echte hervormingen zal de armoede alleen maar toenemen. Zeker nu de coronacrisis de kloof tussen arm en rijk vergroot. Toch zijn Anne van Lancker van Decenniumdoelen en onze eigen Miranda Ulens hoopvol. Wanneer mensen dreigen kopje onder te gaan, staan anderen op om het tij te keren.

**D**e eerste Armoedebarmometer van Decenniumdoelen, een koepel van Vlaamse armoedeorganisaties, ziekenfondsen en vakbonden, kwam er in 2008. De laatste met cijfers van eind 2019 is dramatisch: de armoede in zo goed als alle Vlaams gemeenten neemt toe (zie pagina 10).

## Toenemende armoede in ons welvarend land. Hoe komt dat?

Anne Van Lancker (voorzitter Decenniumdoelen): “We blijven achteruit gaan. Onze nieuwe barometer, met cijfers van voor de coronacrisis, moet beleidsmakers op alle niveaus wakker schudden. Er is geen armoedebeleid, maar een armoedig beleid. Een uiterst selectief

beleid dat uitsluitend gericht is op de armen zelf, met projecten en acties, dat geen zoden aan de dijk brengt zolang er geen structurele ingrijpende maatregelen genomen worden. Neem de voedselbedeling. Dit moet gebeuren, maar het blijft symptoombestrijding. Met voedsel te bedelen vermijd je tijdelijk echte honger, maar doe je niks aan de oorzaken. Je vermijdt niet dat de mensen noodgedwongen de volgende week opnieuw in de rij moeten komen bedelen. En de tientallen jaren van armoedig armoedebeleid worden vandaag erg zichtbaar met de coronacrisis.”

## Hoe moet het dan wel?

### Hoe pak je de oorzaken van armoede aan?

Anne: “Je moet inzetten op drie zaken: toegang tot een goede job met een deftig loon, toegang tot kwaliteitsvolle (sociale) diensten waarbij je ook de kostprijs voor basisvoorzieningen zoals huisvesting, water, elektriciteit beperkt, én ten derde een behoorlijk inkomen als je geen job hebt of niet kan werken. Die 3 basisrechten garanderen we vandaag nog steeds niet! Veel mensen, vaak kortgeschoolden, met een migratieachtergrond, alleenstaanden met kinderen ... hebben geen toegang tot een goede job. Dit kan aangepakt worden met aangepast (maat)werk, maar het huidige ‘activeringsbeleid’, de naam zegt het al, gaat ervan uit dat mensen geactiveerd moeten worden met een stok uit hun zogezegde hangmat, het is sanctionerend in plaats van coachend, toelidend. Terwijl er voor mensen met een niet optimaal profiel gewoon geen plaats is of wordt gemaakt op de arbeidsmarkt. Waarom wordt er niet veel meer geïnvesteerd in de sociale economie? Pure discriminatie omwille van geslacht, kleur, leeftijd, afkomst ... speelt ook een rol. Maar ook de veeleisende werkgevers die de ene witte raaf willen binnenhalen. Beleidsmatig moeten we dit bestrijden door discriminatie te achterhalen en te bestraffen maar ook door werkgevers te stimuleren via voordelen wanneer ze langdurig werklozen aanwerven, of kortgeschoolde jongeren of oudere werknemers. Aan de andere kant gaat het ook om kunstenaars, freelancers, flexwerkers, jongeren die hun eerste stappen op een arbeidsmarkt zetten en die geen duurzame job met een deftig loon en degelijke sociale bescherming bekomen.”



© Stefan Dewickere

Anne Van Lancker (Decenniumdoelen): “Vlaanderen kreeg zeggenschap over een krachtig instrument tegen armoede, de kinderbijslag, maar koos ervoor om dit niet vol in te zetten bij ouders met een laag inkomen. Een enorme gemiste kans.”

Miranda Ulens (algemeen secretaris ABVV): “Zelfs een job hebben is tegenwoordig niet voldoende. Veel

werkenden komen moeilijk rond. Kijk naar de zogenaamde essentiële beroepen: al te dikwijls liggen de lonen onder 14 euro per uur (2.300 euro per maand), wat voor ons het minimum is om te spreken over waardige lonen. Daarom gaan we hard blijven ijveren voor een stevige opwaardering van laagbetaald werk, door middel van collectieve onderhandelingen, dat is onze Fight for 14. De groep waar Anne het over heeft, de mensen zonder stevig contract, wordt jammer genoeg ook steeds groter. Dat is onrustwekkend. De precariteit of onzekerheid neemt toe. Tijdelijke contracten, interimwerk, platformwerkers, schijnzelfstandigen ... Zij worden te weinig betaald, hebben geen zekerheid voor morgen. Kijk, we trachten die mensen te verenigen en te verdedigen, maar voor hen bestaat er nog geen stevig uitgebouwd en wettelijk collectief verankerd sociaal overleg. Daar moeten we verandering in brengen. Het gaat om werknemers net zoals andere, en dus moeten ze een werknemersstatuut hebben dat hen zekerheid én bescherming biedt. Zo zouden ze toegang krijgen tot onze sociale zekerheid en sociale bescherming, ons uitzonderlijk solidair systeem. Die noodzaak is nu meer dan ooit gebleken.”

Anne: “Ik wist dat Miranda onze sociale zekerheid zou aanhalen, ze is net als ik een grote fan (*lacht*). Het is dan ook een hoeksteen van beleid tegen armoede.”

### **Onze sociale zekerheid is toch uniek in de wereld, en beschermt toch tegen armoede en ongelijkheid?**

Anne: “Ja, ongetwijfeld! Maar veel uitkeringen volgen al lang niet meer de evolutie van de levensduurte en de overgrote meerderheid van de minimumuitkeringen ligt onder de armoedegrens. En dan heb ik het over uitkeringen bij werkloosheid, pensioen, ziekte en invaliditeit, nog niet over het leefloon via het OCMW. Nochtans wordt in diverse regeerakkoorden al meer dan tien jaar de belofte herhaald om de uitkeringen boven de armoedegrens te trekken. Het Rekenhof berekende dat dit ongeveer anderhalf miljard kost, maar blijkbaar wordt dat budget om mensen bestaanszekerheid te geven in ons rijk land nooit vrijgemaakt. Dat is toch verschrikkelijk? Ten



Miranda Ulens: “Essentiële beroepen? Werknemers houden altijd, coronacrisis of niet, de economie en samenleving draaiend. Ze moeten de waardering krijgen die ze verdienen.”

gronde gaat het niet om een eenmalige budgetkost maar wel om een stelselmatige onderfinanciering van onze sociale zekerheid: dit uniek systeem dat zo goed zou kunnen beschermen tegen armoede, wordt de laatste jaren voortdurend uitgehoud.”

Miranda: “Volledig akkoord. Onze sociale zekerheid is nog steeds de beste sociale, solidaire en collectieve verzekering die je je kan indenken. Ze zorgt voor broodnodige herverdeling die mensen meer kansen en rechten geeft. Maar ze is niet perfect sluitend en moet versterkt worden. Denk aan die groep ‘onzekere’ werknemers waar we het net over hadden: zij moeten kunnen rekenen op een stevige sociale bescherming. Denk aan de pensioenen die nauwelijks genoeg zijn om een rusthuis-

factuur te betalen, of aan schoolverlaters die niet alleen moeilijk een degelijke job vinden, maar ook moeilijk op een uitkering kunnen terugvallen. We moeten hard ijveren voor verbeteringen die echt het verschil kunnen maken voor mensen. Daarnaast is het ontegensprekelijk zo dat onze sociale zekerheid het krachtigste wapen tegen armoede en ongelijkheid blijft, als de financieringsregels worden nageleefd. En daar knelt het schoentje.”

### **Onze sociale zekerheid wordt toch door ons gefinancierd en bijeen gespaard?**

Miranda: “Inderdaad. Ze is van ons. Een deel van het loon van werknemers wordt afgehouden en gaat in de grote spaarpot. Daarom kan je ook zeggen dat het

”

De coronacrisis is een herkansing om het tij te keren en iedereen mee te nemen



▷ 'uitgesteld' loon is: je krijgt het terug in de vorm van een uitkering bijvoorbeeld bij pensioen, bevalling, ziekte of tijdskrediet. Een ander deel van je loon vormen de werkgeversbijdragen aan de sociale zekerheid. Die twee samen zijn goed voor meer dan twee derde van de inkomsten. Maar sommige beleidsmakers en politici doen deze bijdragen af als 'lasten' die zo veel mogelijk beperkt moeten worden. De laatste jaren krijgen werkgevers miljarden kortingen op deze bijdragen, een louter politieke beleidskeuze van de vorige regering die onze sociale bescherming onderuit haalt. Door de creatie van steeds meer nieuwe 'statuten' wordt er trouwens ook minder bijgedragen aan de financiering van de sociale zekerheid: studentenjobs, flexi-jobs, bijbaantjes ... En meer en meer bedrijven belonen werknemers met 'creatieve' alternatieven in plaats van met loon: cheques, bonussen, bedrijfswagens, verzekeringen ... Ze worden aangeprezen als extraatje voor de mensen, maar ze dienen in de eerste plaats de werkgevers die hierop geen of veel minder bijdragen moeten betalen en kunnen zelfs leiden tot minder bescherming bij ontslag. Dit alles is nefast en we moeten dit zo veel als mogelijk terugdringen, zonder dat de werknemers er aan verliezen."

**Dus de bedrijfsweld draagt steeds minder bij en kalft zo onze sociale bescherming af?**

Anne: "Ja, politieke keuzes ten voordele van de bedrijven ondergraven ons solidair systeem, verzwakken de funderingen van onze sociale zekerheid. Het is geen kwestie van (on)betaalbaarheid. Maar liefst 5,8 miljard hebben we mislopen door de taxshift van de regering-Michel. Bijna 6 miljard middelen die werden ontvreemd van de sociale zekerheid! Centen die, mits een ander beleid, geïnvesteerd hadden kunnen zijn in mensen en kansen voor mensen. Die centen komen niet meer terug!"

Miranda: "Die taxshift, het stokpaardje van de voorbije vijf jaar, zadelt de komende generaties op met miljardentekorten. Dat was geen 'accident de parcours', al zou je dat kunnen denken gezien de reken-

capaciteiten van sommige ministers. Het was doelbewust beleid om werkgevers en bedrijven minder te doen bijdragen, zonder dat dit ergens gecompenseerd werd."

**We hebben nu wel een nieuwe federale regering, mét socialisten. De sociale zekerheid is veilig?**

Anne: "Toch veiliger dan voorheen. De onwil om armoede krachtdadig aan te pakken zit veel meer op Vlaams niveau. De Vivaldi-regering zal niet zoals de Vlaamse in haar septemberverklaring van de daken schreeuwen dat ze meer dan 4 miljard gaat investeren om dan een peulschil van 250 miljoen euro over te hebben voor sociale woningen. Terwijl de wachtlijsten nooit langer waren. Het federaal regeerakkoord garandeert de evenwichtsdotatie (*nvd*: budget dat de overheid bijlegt in de sociale zeker-



Miranda Ulens: "De afgelopen jaren vroegen de werkgevers om minder bij te dragen en de vorige regering gaf toe, ten koste van de inkomsten van onze sociale zekerheid."

”

Onze sociale zekerheid moet versterkt, verankerd en verdiept worden



Anne Van Lancker (Decenniumdoelen): "De beschikbare middelen worden moedwillig onrechtvaardig verdeeld."

” Niemand achterlaten?  
Het kan, als iedereen  
eerlijk bijdraagt

heid) en verhoogt het budget voor gezondheidszorg. Rechten zouden automatisch worden toegekend en er zijn ook heel veel mooie intenties rond het opkrikken van pensioenen en sociale minima. Nu moet er nog boter bij de vis komen om dat waar te maken. De aankondigde effectentaks van 0,15% op vermogens boven 1 miljoen euro met zo'n 426 miljoen aan geschatte opbrengst, zal niet volstaan. We zijn echt toe aan een werkelijke vermogensbelasting en het forser belasten van hele grote erfenissen. Want net zoals armoede wordt ook rijkdom van de ene op de andere generatie doorgegeven en dat zorgt ervoor dat sommigen met heel veel voorsprong of net achterstand aan het leven beginnen. Terwijl we iedereen gelijke rechten en gelijke kansen moeten geven."

Miranda: "In coalitieregeringen moet altijd naar consensus gezocht worden tussen verschillende partijen, tussen verschillende visies op de samenleving. Maar met de Vivaldi-coalitie is er wel al een

zekere koerswijziging ingezet. Er zit een sociale agenda in het regeerakkoord, met de stabiele herfinanciering van de sociale zekerheid op kop. Het optrekken van de laagste pensioenen en minimumuitkeringen is een enorme stap vooruit. Bovendien verwijst het regeerakkoord heel vaak naar het sociaal overleg. We zijn er dan ook van overtuigd dat het middenveld en de vakbonden veel meer gehoord zullen worden door de federale ministers dan voorheen. We rekenen op een echte dialoog, en geen dovemansgesprek. Trouwens, corona heeft nu toch ook de liberalen de ogen geopend? Niemand mag nu nog de cruciale rol van onze gezondheidszorg en onze sociale zekerheid ontkennen. We moeten er nu alles aan doen opdat dit vernieuwd inzicht ook vertaald wordt in het vrijmaken van middelen en het aanboren van nieuwe bronnen via een rechtvaardige fiscaliteit, zodat onze solidariteits- en beschermingsmechanismen volop kunnen draaien. Iedereen moet bijdragen opdat niemand zou achterblijven." ■

## Alle zwakke plekken zijn door de coronacrisis blootgelegd

"Met een energiepremie, wat extra kindergeld, een iets hogere uitkering tijdelijke werkloosheid, een toeslag bij de leeflonen, meer budget voor de OCMW's ... heeft de overheid goed werk geleverd om de bittere coronapil toch iets te verzachten", geeft Anne Van Lancker aan. "Tegelijkertijd legt

dit op zeer pijnlijke wijze het structureel probleem bloot: het mag niet bij eenmalige premies of kleine verhogingen blijven. Deze ingrepen moeten blijvend zijn. Er is geen enkele reden om aan te nemen dat na corona het makkelijker zou worden om uit de armoede te geraken, om een job

te vinden, om een gezin te onderhouden. Het aantal werklozen zal pieken, net als het aantal mensen aangewezen op een leefloon. De gezondheidscrisis zal meer dan ooit duidelijk maken dat onze eisen gerechtvaardigd zijn."

## Nieuwe Vlaamse armoedebarmeter

## Elke gemeente telt armoede



De coronacrisis zorgt voor stijgende armoedecijfers. Dat blijkt uit de recentste armoedebarmeter van Decenniumdoelen. Die kijkt naar de situatie op lokaal niveau, in de gemeenten.

De coronacrisis versterkt de bestaande ongelijkheid in onze samenleving. Er is sprake van een verdieping en verbreding van de armoede. Problemen inzake inkomen, energie, huisvesting of onderwijs zijn voor mensen in armoede alleen maar groter geworden. OCMW's zien dat nieuwe groepen een beroep doen op bijstand.

Uit de recente Lokale Armoedebarmeter van Decenniumdoelen blijkt dat in bijna alle 300 gemeenten in Vlaanderen armoede toeneemt. De cijfers en de evoluties van 2008 tot 2019 zijn eenduidig negatief: elke gemeente kent armoede.

## Enkele cijfers

- In elke Vlaamse gemeente is er sprake van kinderarmoede. In 2008 waren er nog 60 gemeenten met een lage kinderarmoede-index van 2%, eind 2019 is dit gedaald tot amper 9 gemeenten.

- In 220 gemeenten stijgt het aantal personen met een leefloon.
- In 65% van de gemeenten stijgt het gebruik van budgetmeters voor gas of elektriciteit.
- Het aantal langdurige werklozen stijgt in de helft van de gemeenten, blijft gelijk in de andere helft.
- Het aantal schoolverlaters zonder diploma stijgt of blijft gelijk in 265 gemeenten.
- Het aantal personen op de wachtlijst voor een sociale woning stijgt zeer sterk in bijna alle gemeenten. Slechts in vier gemeenten is het aantal kandidaat-huurders gedaald.

## Hete aardappel voor gemeenten

In toenemende mate ligt de focus van de Vlaamse regering op het gemeentelijk armoedebeleid. In het Vlaamse regeerakkoord werden er geen doelstellingen opgenomen en ook de meetlat om armoede te meten ging eruit. Lokale besturen hebben zeker heel wat instrumenten in handen om dicht bij de mensen armoede en sociale uitsluiting terug te dringen. Maar hier zijn extra middelen voor nodig, die niet werden opgenomen in het Vlaamse regeerakkoord. Daar zien we vandaag de gevolgen van. ■

➔ Meer info op [www.komafmetarmoede.be](http://www.komafmetarmoede.be)

”

De cijfers zijn eenduidig negatief

## Maak werk van een sterk armoedebeleid

Bescherming en inkomen moeten breder bekeken worden over alle beleidsdomeinen heen. De Vlaamse en federale overheid dragen hierbij verantwoordelijkheid:

- Alle sociale minima tot boven de armoedegrens en een waardig minimumloon van 14 euro per uur
- Een betaalbare zorg door een veralgemening van de derdebetalersregeling en een verlaging van het remgeldplafond van de maximumfactuur
- Geef OCMW's de middelen om de crisis te verhelpen
- Het groeipakket en de kinderopvang inzetten in de aanpak van kinderarmoede
- investeer in sociale huisvesting en versterk het systeem van de Vlaamse huurpremie
- Maak werk van een antidiscriminatiebeleid
- Rechtvaardige fiscaliteit



## Loopbaandienstverlening



# Gratis webinars voor werknemers en tijdelijk werklozen

Corona zorgt er al maandenlang voor dat we onder druk staan, zowel thuis als op het werk. We zijn onzeker over de toekomst van onze job en ons inkomen. Deze gratis webinars geven je info en tips om hiermee om te gaan.

### Webinar 1: Omgaan met stress in onzekere tijden

Corona zorgt voor stress, angst en onzekerheid. We zijn onzeker over de toekomst van onze job en ons inkomen. We hebben angst om besmet te worden of anderen te besmetten. En we vinden het moeilijk om werk en gezin te combineren. Je zou voor minder stress krijgen.

Onze ABVV-loopbaanbegeleiders delen informatie en tips over hoe je met deze stress kan omgaan en wat je kan aanpakken in je loopbaan. Ze geven je ideeën om te ontdekken waarvan je juist wél energie krijgt. Op het einde van het webinar kan je in de privéchat je vragen stellen aan een ABVV-loopbaanconsulent of loopbaanbegeleider.

- **Vrijdag 4 december** van 10u tot 11u. Je ontvangt een automatische herinnering enkele dagen voor de start van het webinar.
- Inschrijven is gratis en kan via [www.tinyurl.com/webinar-stress](http://www.tinyurl.com/webinar-stress)

### Webinar 2: Waarom een opleiding volgen een goed idee is

De arbeidsmarkt verandert in sneltempo. Niet alleen door corona, maar ook door de sterk toenemende digitalisering. Als we meer zekerheid willen in onze loopbaan, dan denken we best af en toe eens na over manieren om ons bij te scholen. Gelukkig betekent dit niet automatisch dat je terug moet naar de schoolbanken. Er zijn ook minder formele manieren om jezelf bij te scholen.

- **Vrijdag 11 december** van 10u tot 11u. Je ontvangt een automatische herinnering enkele dagen voor de start van het webinar.
- Inschrijven is gratis en kan via [www.tinyurl.com/webinar-opleiding](http://www.tinyurl.com/webinar-opleiding)

### Webinar 3: Tijdelijk werkloos, wat nu?

Je werkgever stelt je tijdelijk werkloos omwille van de coronacrisis. Als tijdelijk werkloze heb je recht op een RVA-uitkering. Tijdens dit webinar krijg je een antwoord op volgende vragen:

- Wat is tijdelijke werkloosheid? Welke vormen zijn?
- Wat is het verschil tussen tijdelijke werkloosheid 'overmacht' en tijdelijke werkloosheid 'economische oorzaken'?
- Welke regelingen tijdelijke werkloosheid 'corona' bestaan er sinds 1 september 2020?
- Wat zijn mijn rechten en plichten?
- Wat mag ik van VDAB verwachten?
- Wat mag ik van het ABVV verwachten?

Interesse? De Werklozenwerking van het ABVV (Vorming & Actie voor werklozen) organiseert dit webinar **vanaf december 2020 op verschillende data**. Wil je graag deelnemen? Stuur dan een mailtje naar [wlvsecretariaat@vlaamsabvv.be](mailto:wlvsecretariaat@vlaamsabvv.be).

## Nood aan persoonlijk advies?

Wil je uitzoeken welke opleiding nuttig kan zijn voor jou, of heb je andere vragen over je loopbaan? Bij de ABVV-loopbaanconsulenten kan je terecht voor persoonlijk advies. In een persoonlijk gesprek bekijken we samen de opties zodat jij een goede keuze kan maken.

Contact:  
[loopbaanadvies@vlaamsabvv.be](mailto:loopbaanadvies@vlaamsabvv.be)  
[www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies](http://www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies)

## Linx+ opent online winkel

Bestel boeken en cd's tegen scherpe prijzen



- Gaston Durnez:  
Mannen met zwarte gezichten (€12,50)
- Joost Vandommele:  
Gent, een bakermat van democratie en socialisme (€25)
- Lucien Van Espen:  
Samen sterk.  
Levensverhaal van een vakbondsmilitant (€15)
- Duwoh (cd):  
Chantez la vie (€5)

Koop de Maandkalender 2021 (en steun een goed doel)

De Linx+ maandkalender 2021 bevat de 20 genomineerde foto's van de jaarlijkse Bewogen Fotografen wedstrijd. Thema dit jaar: de zomer van 2020. Een zomer die niet was zoals alle andere. Met staycation, mondkmaskers en social distancing ... Dat in beeld brengen, en daarbij op zoek gaan naar de schoonheid van een sociaal bewogen moment, was de opdracht van onze fotowedstrijd.

- Formaat A3.
- Gedrukt op kwaliteitsvol papier.
- Met uitneembare centerfold van de bekroonde foto's.
- Verkoopprijs: 10 euro. Verzending inbegrepen (binnen België).
- Per verkochte kalender gaat 2 euro naar een FOS-project in Peru. Daarmee steun je de strijd tegen seksueel geweld van de Peruaanse activisten van Promsex.



## Nieuw Anders Bekeken-aanbod

Audiotour 'De Bloednacht van Leuven'



Op 18 april 1902 vielen in Leuven zes doden tijdens een manifestatie voor het algemeen stemrecht. In 1902 was er nog steeds geen algemeen enkelvoudig stemrecht. Het meervoudig stemrecht gaf meer stemmen aan diegenen met meer bezit. Daardoor was het onmogelijk om de meerderheid van de katholieke elite te breken. Deze elite zag arbeid

als een middel om zoveel mogelijk winst te maken. De omstandigheden voor de werkende bevolking waren menonterend. De toenmalige Belgische Werkliedenpartij probeerde met betogingen en stakingen het enkelvoudig stemrecht erdoor te krijgen. Op 18 april 1902 lag er een grondwetsherziening ter stemming in het parlement.

- Wandeling langs het traject van de betoging van 1902.
- Onderweg word je begeleid door Anna, een arbeidster van toen.
- Bekijk op de diverse stops zeker ook de bijhorende foto's, want deze brengen je nog meer in het verhaal.
- Download de gratis app izi.travel op je smartphone of scan deze qr-code.

Brochure 'De Kempen Anders Bekeken'



Een rit voor de auto of motto van 120 km, een dagvullend programma dus. Van potten met "3 oren" en "Stille Kempen plekjes", langs koper, zink en zand, langs ijzeren wegen over waterwegen, naar kaas, bier en boter, op zoek naar het verhaal van de grote en kleine Kempenaar. Lustvormige tour langs Olen, Geel, Mol, Gompel, Wezel, Balen, Postel, Arendonk, Baarle, Turnhout, Lichtaart en Sint-Jozef-Olen.

# CLAIM de werkvloer

Sluit je aan bij activisten wereldwijd en leer seksisme op het werk herkennen.

**S**eksistische opmerkingen en handelingen op het werk zijn overal ter wereld dagelijkse realiteit. Denk aan een platvloers compliment of ondoordacht gebaar, zoals de terugkomende grapjes over 'de knappe meisjes' van de andere dienst of het gegniffel achter de rug van een collega omdat ze zich 'te mannelijk kleedt'. Het is kwetsend en daarom onaanvaardbaar.

Clichébeelden over iemands gender vormen hiervoor de basis. 'Gender' staat voor de invulling die een samenleving geeft aan wat 'man' en wat 'vrouw' zou moeten zijn. Die discriminerende genderstereotypen en vooroordelen duwen mensen in een keurslijf dat al te vaak ongemakkelijk en zelfs onveilig aanvoelt.

Terwijl zowel vrouwen als mannen geweld en pesterijen ervaren, leiden ongelijke posities in de werkcontext ertoe dat vrouwen dubbel zoveel worden geconfronteerd met grensoverschrijdend gedrag. Ook in België, waar één op drie werknemers botsen op ongewenst gedrag op het werk.

Het is bovendien een kleine opstap naar intimidatie en geweld. Want als je je verzet tegen hoe jij je 'moet' gedragen op basis van je geslacht, ben je voor sommigen een bedreiging.

Het overgrote deel van dat leven speelt zich af op het werk. Als die werkvloer veilig zou zijn voor iedereen, is een grote stap gezet.

## Nieuw kader om de werkvloer te claimen

De nieuwe conventie 190 (C190) van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), het overlegorgaan van de Verenigde Naties dat werknemers- en werkgeversorganisaties en overheden samenbrengt, biedt een kader om de werkvloer voor eens en altijd te claimen.

De conventie erkent dat seksisme niet alleen in de fabrieken, maar ook thuis of op weg naar het werk een verwoestende impact heeft. De gevolgen van een maatschappelijk fenomeen, dat ook buiten het werk voorkomt en zich bijvoorbeeld uit in huiselijk geweld, nemen we mee naar onze job. Seksisme in de privé-sfeer treft zo de gezondheid van werknemers, hun veiligheid en hun productiviteit.

- ➔ Samen met onze partner FOS, de socialistische solidariteitsorganisatie, ondersteunen we wereldwijd vakbondsactivisten voor een veilige werkvloer vrij van seksisme. Doe ook mee via [www.CLAIMdewerkvloer.be](http://www.CLAIMdewerkvloer.be)



C190 sterkt wereldwijd alle vakbondsactivisten die al jaren hameren op hun rechten op de werkvloer, maar landen moeten de conventie wel toepassen. Daarom trekken ze nu alle registers open. Niet alleen op de werkvloer, maar ook op straat en in het parlement, om deze internationale richtlijn om te zetten in nationale wetten. ■

## Ga de strijd aan met seksisme op het werk

### Handel

Getuige van seksisme op de werkvloer? Veroordeel het en richt je tot je delegatie en/of een leidinggevende.

### Kijk naar jezelf

Versterk jij genderstereotypen? Wees niet bang om jezelf en je collega's in het oog te houden en samen te gaan voor respectvolle communicatie.

### Herken

Heb jij seksisme in de vingers? Tracht subtiel seksisme te herkennen. Zo leer je om kordaat te reageren. Zelfs al gaat het om 'maar een grapje'.

### Wees open

Durf jij wijd van geest te zijn? Een enge versterkte kijk, versterkt stereotypen. Wees dus niet bang van wie 'anders' is.

### Luister

Neemt iemand jou in vertrouwen? Voel je vereerd! Luister zonder vooroordelen en draag je steentje bij.

### Kom in actie

Klaar voor de volgende stap? Zet samen met je delegatie en collega's een actie of communicatie op poten over seksisme op de werkvloer.



Vanaf 16 november wordt aan de werknemers gevraagd hun stem uit te brengen voor zij die hen de komende vier jaar gaan verdedigen en vertegenwoordigen.



## Sociale verkiezingen: cruciaal voor de werkwereld

Om de vier jaar vormen de sociale verkiezingen een cruciaal democratisch moment voor de werkwereld. Dit jaar moesten de verkiezingen uitgesteld worden door de coronacrisis en spelen ze zich af in een bijzondere context. Terwijl de sociale en economische crisis heel wat werknemers bijzonder hard treft, lanceert ABVV-Brussel een campagne die de nieuwe werknemersvertegenwoordigers steunt en de krijtlijnen uitzet om de huidige noodtoestand aan te pakken.

### Voor een degelijke job, niet zomaar een job

Onzekere contracten worden almaar meer regel, ten koste van stabiele jobs die nochtans als enige fatsoenlijke leef- en werkomstandigheden garanderen. En dit terwijl de leef- en woonkosten de pan uit swingen, zeker in een stadsgewest als Brussel. De crisis die Covid-19 veroorzaakt heeft, toont nogmaals aan hoe belangrijk de sociale zekerheid is om ons te beschermen tegen onvoorziene omstandigheden. Maar te veel werknemers vallen door de mazen van het vangnet en verliezen een deel of zelfs hun volledige inkomen. Om te verhinderen dat deze onzekere situatie nog meer werknemers treft, eist ABVV-Brussel garanties voor de creatie van kwalitatieve tewerkstelling via collectieve arbeidsduurvermindering en een minimumloon van 14 euro bruto per uur.

### Gezondheid: stop met het economische tegen de mensen uit te spelen

De laatste maanden waren we getuige van de perverse gevolgen van het neoliberale beleid dat de laatste jaren op ons systeem van sociale zekerheid werd toegepast. Meer dan ooit is het duidelijk dat markten niet te rijmen valt met een gezondheidsbeleid met een menselijk gelaat. De dagelijkse realiteit van de gezondheidswerkers staat synoniem voor afzien. Deze essentiële sector moet hoogdringend versterkt

en van meer middelen voorzien worden. De lonen moet naar boven en de werkomstandigheden beter. De financiering van de sociale zekerheid moet ook worden veiliggesteld zodat iedereen bescherming geniet. Het algemeen welzijn hangt ervan af.

### Maak van Brussel een voorbeeld van inclusie en gelijkheid

Brussel is een kosmopolitische stad, rijk en divers. Maar allerlei vormen van discriminatie en man-vrouw-loonongelijkheid tasten het sociaal en economisch leven sterk aan. De preciaire situatie van jongeren op de arbeidsmarkt is dramatisch. Zo kan het niet verder. Daarom zet ABVV-Brussel zijn strijd voor gelijkheid en solidariteit tussen de werknemers voort. Meer dan ooit moet er strijd worden geleverd tegen vooroordelen en tegen racisme, seksisme en homofobie die de solidariteit tussen werknemers en hun strijd voor betere loon- en arbeidsvoorwaarden verzwakken. Wij blijven eveneens de delegees wapenen zodat ze discriminatie kunnen opsporen en we lanceren zeer concrete pistes voor acties in bedrijven via sociaal overleg.

### En nu tijd voor actie

Dagelijks mobiliseren duizenden ABVV-vertegenwoordigers zich in hun bedrijf om via sociaal overleg en vakbondsacties de werkomstandigheden en de lonen van iedereen te verbeteren. Met de uitdagingen die de nieuw verkozen delegees te wachten staan, herinnert het ABVV-Brussel hen eraan dat de vakbond aan hun zijde staat en hen steunt in hun dagelijks engagement. Samen bouwen we een gewest en een land op waar iedereen zich kan ontplooiën, óók op het werk. ■

➔ De voornaamste eisen van ABVV-Brussel vind je op [www.abvvbrussel2020.be](http://www.abvvbrussel2020.be)

# Na corona: anders en beter

Sinds de Tweede Wereldoorlog hebben we geen crisis gekend met de impact van deze coronapandemie. De coronacrisis veroorzaakt leed, veel leed, lichamelijk en geestelijk, sociaal en economisch. De sociaaleconomische barometer van het ABVV trekt lessen in verschillende maatschappelijke domeinen. Deze crisis leert ons immers veel.

- Dat de economie en de samenleving ook in crisistijden blijven draaien, dankzij werkende mensen. De werknemers in de vitale sectoren en essentiële diensten op kop.
- Dat de overheid en de sociale zekerheid de schok proberen op te vangen en ons door de crisis proberen te loodsen.
- Dat goede gezondheidszorg en behoud van koopkracht essentieel zijn om een crisis het hoofd te bieden.
- Dat solidariteit het cement is dat een samenleving bijeen houdt.

Wie kan het hier niet mee eens zijn? Dit is het moment om dingen blijvend te veranderen. Dat was al nodig omdat het neoliberale model nog steeds geen antwoord biedt op de groeiende ongelijkheid en op de uitdagingen die de klimaatverandering met zich meebrengt, maar corona heeft de zaken scherp gesteld.

**Sociale bescherming, behoud van koopkracht, organiseren van solidariteit: dat zijn de dingen waar wij als ABVV sterk in zijn. Verandering zal niet alleen van de politiek komen, maar ook van burgers.**

De coronacrisis is een kans om het roer om te gooien. Maar er zijn ook bedreigingen. Velen willen zo snel mogelijk naar het status quo, terug naar de gewone gang van zaken. Velen willen de factuur die achterblijft en die iedere dag verder oploopt niet op een solidaire manier wegwerken. En dat de sterkste schouders de zwaarste lasten laten dragen, willen ze zeker niet.

We leggen in onze sociaaleconomische barometer problemen bloot en reiken oplossingen aan voor de komende maanden en jaren. We gaan na op welke manier iedereen door deze crisis werd geraakt en hoe we onze samenleving resistenter maken.

”

Corona heeft de maatschappelijke problemen scherp gesteld

Sociaal-economische barometer online:  
[www.abvv.be/barometer2020](http://www.abvv.be/barometer2020)

- ➔ Bekijk en deel de video
- ➔ Lees en download de brochure

## Barometer

**78%**  
van het zorg-  
personeel is  
vrouw

**10%**  
rijkste Belgen  
bezit bijna de  
helft van  
de rijkdom

**-10%**  
de geschatte  
krimp van de  
Belgische  
economie in  
2020

**-36%**  
de omzetsdaling  
in de Belgische  
economie door  
de coronacrisis

**€ 4,5**  
miljard overheids-  
steun in 2020  
voor tijdelijke  
werkloosheid

## ▷ Grootste economische schok sinds WOII

De ongeziene crisis legt de maatschappelijke ongelijkheid bloot. De oneerlijke verdeling van de economische koek wordt nog verscherpt.

Een ideale graadmeter voor sociale cohesie, welzijn en welvaart is het allerminst, maar de evolutie van het bruto binnenlands product (bbp, hetgeen de economie jaarlijks produceert) geeft een beeld van hoe diep deze crisis België in een historisch opzicht raakt. De impact van de financiële crisis in 2008 op onze economie is klein bier in vergelijking met de klappen die onze economie al enkele maanden moet ondergaan. Daar waar onze economie in 2008 met 2 procent kromp, zal de Belgische economie in 2020 volgens voorspellingen van het Federaal Planbureau en de Nationale Bank bijna 10 procent kleiner worden.

België is op vlak van 'permanente' werkloosheid nog niet zo zwaar getroffen als andere landen. Gelukkig hebben we onze sociale zekerheid. Het systeem van tijdelijke werkloosheid geeft België de mogelijkheid om snel terug te schakelen. Onze sociale zekerheid toont haar effectiviteit en wendbaarheid. Meer dan een miljoen Belgen konden terugvallen op tijdelijke werkloosheid op het hoogtepunt van de lockdown.

Maar niet iedereen kon op deze uitgebreide bescherming rekenen. In eerste instantie betaalden werknemers met onzekere contracten (interim, tijdelijk) de prijs. Vandaar dat ondanks het systeem van tijdelijke werkloosheid, de permanente werkloosheid oploopt. De komende maanden zijn bedrijfssluitingen en herstructureringen te verwachten, en zelfs een golf faillissementen.

### Duidelijker dan ooit: ongelijkheid

Deze crisis legde vooral bestaande ongelijkheid bloot. De afgelopen jaren nam het onevenwicht tussen de

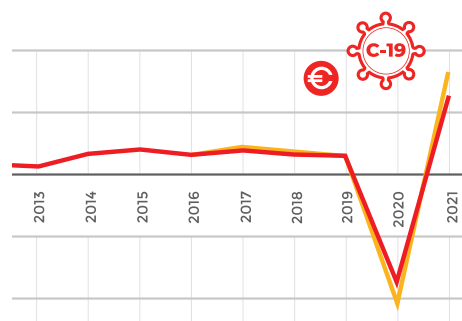
'weinig met veel, en de velen met weinig' alleen maar toe. De rijkste 1 procent in België bezit bijna het dubbele van het vermogen van het kwart laagste inkomens. De top 10 procent heeft bijna de helft van alle vermogen in zijn bezit.

Die vermogenden zijn de laatste jaren als maar 'vermogender' geworden. De 10 procent meest vermogende Belgen bezitten:

- 91,7% van de totale bedrijfswaarde
- 83,8% van alle obligaties
- 78,7% van de beursgenoteerde aandelen
- 60% van de beleggingsfondsen

Dit moet dringend anders, en beter.

IMPACT COVID-19 OP ECONOMISCHE ACTIVITEIT



# Omhoog met die koopkracht

De coronacrisis heeft een zware impact op het inkomen van velen onder ons. Niet in het minst op zij die de afgelopen maanden hun job verloren of hun arbeidstijd zagen ingeperkt. Dit is een nieuwe klap voor werknemers die de afgelopen jaren hun inkomen al amper zagen stijgen door loonmatiging en het beknootten van de uitkeringen.

We vragen daarom dat er dringend werk wordt gemaakt van:

- een rechtvaardig deel van de koek voor alle werknemers, dit vereist een fundamentele hervorming van de wet van '96, de zogenaamde loonnormwet die het vakbonden moeilijker maakt om vrij te onderhandelen over lonen;
- een verhoging van het minimumloon naar minstens 14 euro bruto per uur;
- een verhoging van de uitkeringen tot boven de armoedegrens.

## Laagste inkomens, grootste verliezers

Hoewel tijdens de eerste maanden van de coronacrisis de politieke wereld vooral geïnteresseerd was in de impact op bedrijven, kregen we - ondermeer op vraag van het ABVV - inzicht in de impact op het inkomen van de gezinnen. Wanneer specifiek naar tijdelijke werklozen en zelfstandigen gekeken wordt, spreken de cijfers die de NBB tijdens de maand mei

oogste, voor zich: hoe lager het inkomen, hoe groter het procentueel verlies aan inkomen.

Gezinnen met een lager inkomen zijn bovendien het meest kwetsbaar omwille van hun beperkte spaarreserves. Dit betekent dat bij een financiële tegenslag (zoals tijdelijke werkloosheid) deze gezinnen snel door hun spaargeld zitten.

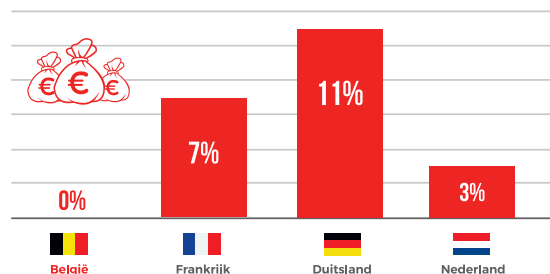
## Belgische lonen waren al ondergewaardeerd

De inkomens liggen in ons land al te laag, en vooral de laagste of minimumlonen. De evolutie van de lonen is de afgelopen 25 jaar in een strikt keurslijf gestoken, in het kader van de wet voor het behoud van het concurrentievermogen, de zogenaamde loonnormwet van 1996. De reële lonen in onze buurlanden namen sinds 2009 toe. Bij ons is dat niet het geval, ze stagneren. Ook al gaat de productiviteit omhoog en wordt er dus steeds meer rijkdom geproduceerd binnen een bepaalde tijdsspanne, een steeds kleiner deel van deze winst gaat naar de werknemers.

Dit toont voor de zoveelste keer aan dat een aanzienlijke opwaardering van het minimumloon in ons land dringend nodig is. Het ABVV voert de strijd hiervoor verder aan onder de vlag van "Fight for €14", voor een minimumloon van 14 euro bruto per uur of 2.300 euro bruto per maand.

➔ Surf naar [www.fightfor14.be](http://www.fightfor14.be)

EVOLUTIE VAN DE REËLE LONEN OVER 10 JAAR (2009-2018)





## ▷ Ongelijkheid troef op de arbeidsmarkt

”

Werknemers met onzekere contracten, interim of tijdelijk, zijn de eerste slachtoffers

Deze gezondheidscrisis legt de ongelijkheden in onze samenleving duidelijk bloot.

### Plotse erkenning van essentiële sectoren

De regering-Wilmès maakte eind maart 2020 een lijst van essentiële sectoren op. De werknemers in deze sectoren moesten aan het werken blijven, omdat ze – wanneer de rest van de economie stilvalt – essentieel zijn om de samenleving te laten draaien. Vaak onderbetaald en in moeilijke omstandigheden zorgden deze mensen ervoor dat de gezondheidszorg, de voedselvoorziening, transport, schoonmaakdiensten, openbare diensten en strategische industriële productie overeind bleven. Voor de crisis werd amper aan deze mensen aandacht besteed, nu krijgen ze applaus.

In de essentiële sectoren liggen de meeste sectorale minimumlonen onder de grens van 14 euro per uur

of 2.300 euro per maand. Voor het ABVV is dat de minimale loongrens om een leefbaar bestaan te kunnen opbouwen.

### Vrouwen in de vuurlijn

Iedereen word geraakt door corona, maar sommigen meer dan anderen. In de sector die het meest in de vuurlijn staat, de zorg, is 78% van de werknemers vrouw. Maar een kort overzicht van de sectoren die door de regering als ‘essentieel’ werden gecatalogeerd, leert ons dat in quasi al die sectoren vooral vrouwen werkzaam zijn.

Bovendien kunnen we stellen dat – gezien de ongelijke verdeling van huishoudelijke taken in de meeste huishoudens – vrouwen tijdens de lockdown een dubbele of driedubbele shift draaiden: werk, huishouden en soms de rol van leerkracht.

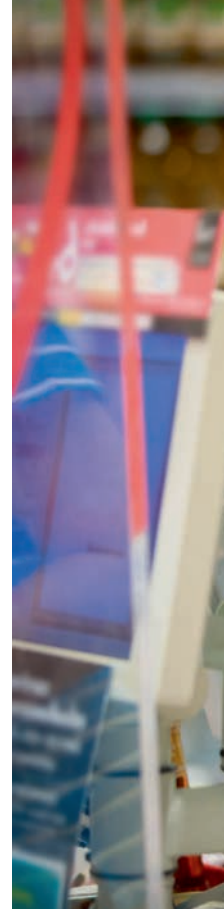
### Onzekere contracten: eerste slachtoffers van corona

Werknemers met interimcontracten of tijdelijke contracten waren de te verwachten eerste slachtoffers van deze crisis. Hun contracten werden niet verlengd of stante pede beëindigd. Dat laatste blijkt uit de aangiftes bij de sociale zekerheid. Waar het aantal dagelijkse uitzendkrachten normaliter rond de 100.000 schommelt, werd 30 procent vrijwel onmiddellijk op straat gezet.

Wat betreft de extreem flexibele flexi-jobs is het effect nog meer uitgesproken. Waar er vlak voor het uitbreken van corona dagelijks rond de 9.000 flexwerkers aan de slag waren, viel dit bij de uitbraak bijna terug op nul.

### Respect voor alle werknemers, dat betekent:

- een herwaardering van de functies en de werkomstandigheden van werknemers die in essentiële sectoren tewerkgesteld zijn. Niet enkel door een loonsverhoging, maar door meer investeringen en middelen;
- een financiële herwaardering van onderbetaalde jobs, onder andere door de verhoging van het minimumloon naar 14 euro;
- een betere omkadering van de kwetsbare statuten, zoals interim, flexwerk of platformwerkers.



## Barometer

Steun aan ondernemingen is op zijn plaats in een periode van ernstige crisis. Maar dit moet doelgericht gebeuren, voor maximaal resultaat.

# Bedrijfssteun in tijden van corona

Ondernemingen en zelfstandigen ondervonden een krimp in hun omzet door de lockdown en de terugvallende vraag in de daaropvolgende maanden. Niet iedere sector werd op dezelfde manier getroffen. Op het hoogtepunt werd over de gehele Belgische economie een omzetzaling gerapporteerd van om en bij 36%.

Kleine ondernemingen leden grotere verliezen dan grote ondernemingen. Het verschil tussen sectoren is uitgesproken. De horeca, evenementen en recreatie en het personenvervoer kenden de grootste omzetzalingen. Sommige sectoren kunnen zeker ondersteuning gebruiken, andere in mindere mate.

### Overheidssteun aan bedrijven en zelfstandigen

- 4,5 miljard in 2020 voor tijdelijke werkloosheid
- 11,7 miljard steun aan ondernemingen en zelfstandigen
- 52 miljard in de vorm van waarborgen (kredietgaranties) door de federale overheid en de gewesten

Vanaf het begin van de crisis pushten liberale regeringspartijen en werkgeversorganisaties naar algemene steunmaatregelen, van toepassing op alle sectoren. Gerichtte, sectorale maatregelen zijn echter veel nuttiger.

In het hele debat over steun aan bedrijven mag niet vergeten worden dat de meeste bedrijven van de

overheid al een stevige duw in de rug krijgen. In 2018 werden bedrijven op die manier voor 10,4 miljard (7,9 miljard aan loonsubsidies en 2,5 miljard aan patronale bijdrageverminderingen) gesubsidieerd.

Veel grote bedrijven in ons land ontvingen de afgelopen maanden steun van de overheid (overname van de loonkost, garanties voor leningen, directe staatsteun...). Jammer genoeg moeten we vaststellen dat veel beursgenoteerde bedrijven in 2019 op brede schaal eigen aandelen inkochten. Dat betekent dat in plaats van geld strategisch te reserveren of te investeren in het bedrijf, het management verkoos om aandeelhouders te plezieren door aandelenprijzen kunstmatig op te krikken (aangezien er minder aandelen op de financiële markt zijn) en dividenden te verhogen. Bij de grootste Belgische beursgenoteerde bedrijven bedroeg de inkoop van eigen aandelen meer dan 1,9 miljard euro.

**De factuur voor de coronacrisis is zwaar. Ze moet solidair worden gedragen. De overheid en onze sociale zekerheid komen tussen om iedereen in onze samenleving te ondersteunen. Als ABVV willen we:**

- dat er engagementen worden genomen om de financiering van de sociale zekerheid in de toekomst te blijven garanderen;
- dat wordt nagedacht over de effectiviteit en proportionaliteit van steunmechanismen naar de bedrijfswereld, nu en uit het verleden;
- dat steun aan bedrijven gepaard moet gaan met een duurzame investeringsstrategie en lokale verankering van bedrijven.



”

Kwatongen beweren dat onze gezondheidszorg uitzonderlijk veel geld kost. Cijfers bewijzen het tegendeel

## ► Onze sociale zekerheid, bescherming in crisistijd

*Onze sociale zekerheid vangt de coronastorm grotendeels op*

In deze crisis bewees de sociale zekerheid opnieuw dat ze er staat om de grootste klappen op te vangen. Onze gezondheidszorg staat als een huis om de gezondheidscrisis te counteren en is essentieel voor het goed functioneren van onze samenleving. Onze werkloosheidsverzekering fungeerde als vangnet voor werknemers die hun job verloren of die tijdelijk hun arbeidstijd zagen gereduceerd.

### Grote gelijkmaker

Niet enkel voor het counteren van risico's is onze sociale zekerheid van belang. Op langere termijn reduceert ze de ongelijkheid (ratio tussen de hoogste en laagste inkomens) fors.

Hoewel vaak het tegendeel te horen valt, geeft België niet uitzonderlijk veel uit aan gezondheidszorg. Qua uitgave per hoofd van de bevolking dat naar gezondheidszorg gaat, ligt België volgens de OESO iets boven het OESO-gemiddelde.

### Sociale onzekerheid

Tussen 2016 en 2018 werden de patronale sociale bijdragen door de taxshift verlaagd van 32,4% naar 25%. Dit kostte volgens het Planbureau 5,8 miljard euro. Flexibele statuten (interim, flex-arbeid, bij-jobs) en alternatieve vergoedingen (bedrijfswagens, allerehande cheques, aandelen, enzovoort) werden fiscaal aangemoedigd, wat zorgde voor minder inkomsten voor de sociale zekerheid. Dit bewuste beleid van het wegsnijden van inkomsten voor de sociale zekerheid wordt duidelijk wanneer loonmassa en sociale bijdragen worden vergeleken. Tussen 2005 en 2019 steeg de loonmassa met 13 procent, maar de bijdragen slechts met 6 procent. En toen kwam de coronacrisis.

### Gaten in onze sociale zekerheid

De behoeften aan sociale bescherming zijn groot, en worden met de dag groter. En toch vallen er mensen door de mazen van het net omdat politieke beslissingen in het verleden, een gezonde financiële toestand van de sociale zekerheid in gevaar brengt. Alleen al de laatste vier jaar is het armoederisico uitzonderlijk sterk gestegen.

Een combinatie van te lage uitkeringen en het tekort aan goedbetaalde jobs zijn de belangrijkste oorzaken. De uitkeringen in België liggen inderdaad te laag. Een uitkering zou een bescherming moeten zijn tegen armoede. Dit is niet het geval voor de laagste sociale uitkeringen, de sociale minima. Slechts een fractie van die sociale minima (en het minimumloon) liggen boven de armoedegrens. De uitkeringen schieten tekort in hun kerndoelstelling: armoede voorkomen.

Er vallen dus helaas nog mensen door de mazen van het net, en dat is steeds vaker het geval. Daarom eist het ABVV:

- het optrekken van alle sociale uitkeringen tot minimaal de armoedegrens;
- een bijkomende inspanningen voor volledig werklozen, met ondermeer de definitieve intrekking van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen,
- extra mensen en middelen voor onze gezondheidszorg;
- een duidelijk politiek engagement dat de toekomstige financiering van de sociale zekerheid garandeert, inclusief door de noodzakelijke verlenging van de evenwichtsdotatie en het optrekken van de plafonds waarop de maximale sociale bijdragen worden berekend. ■

## Bescherming op de werkvloer: onvoldoende

Er moet dringend meer gebeuren om de werknemers op de werkvloer beter te beschermen tegen COVID-19. Zo blijkt uit onze enquêtes en de vele getuigenissen die wij als Algemene Centrale-ABVV verzamelden. Het is duidelijk dat winst maken voor veel bedrijven boven de gezondheid van de werknemers gaat. Dat is onaanvaardbaar.

“De overheid legt heel wat maatregelen op aan de bedrijven, maar die hebben enkel zin als ze ook echt afgedwongen kunnen worden. En daar wringt het schoentje”, aldus Hanne Sanders (studiedienst AC). Uit controles die de federale inspectiediensten uitvoeren op de werkvloer bleek dat ruim 6 op 10 bedrijven niet in orde was. Maar er zijn te weinig sociale inspecteurs om alle ondernemingen te controleren, geven de diensten zelf toe. Zo krijgt het virus natuurlijk vrij spel. “Het is aan de politiek om te zorgen voor **meer middelen voor de inspectiediensten** zodat de werkvloer echt veilig wordt, zeker ook in de kmo’s waar de vakbonden geen waakhond kunnen spelen.”

### Quarantaine voor iedereen

Wie symptomen heeft of in contact kwam met iemand die positief testte, moet in quarantaine gaan. “Maar in de praktijk zien we dat vooral arbeiders toch gaan werken. Zij kunnen geen thuiswerk doen. Ze zijn terecht bang om in tijdelijke werkloosheid te belanden en een deel van hun inkomen te verliezen”, aldus Dominique Fervaille (AC Brussel). Het is dus essentieel om de **tijdelijke werkloosheidsuitkeringen te verhogen** voor wie in quarantaine moet maar niet kan terugvallen op telewerk of ziekteverlof. Alleen dan kan de quarantaine 100 procent gerespecteerd worden.

### Virusverspreiding in bedrijven

We hebben nog steeds te weinig informatie over de overdracht van het virus in bedrijven. “De meeste mensen lopen het virus op in familieverband, maar cijfers in het buitenland tonen aan dat ook de werkomgeving een belangrijke plaats van besmetting is”, getuigt Maxime Coopmans (studiedienst AC). “Uit een grootschalige bevraging in Frankrijk blijkt dat in slechts 20 procent van de gevallen voldoende maatregelen genomen werden om de werknemers te beschermen tegen besmetting.” **Er is meer clusteronderzoek nodig** dat de banden tussen besmette mensen blootlegt om in bedrijven gepaste maatregelen te nemen. Ook per sector moeten meer gegevens verzameld worden om duidelijke prioriteiten te kunnen stellen.

### Sociale dialoog = betere preventie

In elke onderneming biedt een **goed overleg** over de preventiemaatregelen de beste garantie voor een maximale bescherming van de werknemers. De strijd tegen de pandemie mag niet als voorwendsel worden gebruikt om sociale dialoog te omzeilen. Bovendien moet de **expertise van de arbeidsartsen** hierbij meer ingezet worden. “We hebben gemerkt dat de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk vaak niet betrokken werden in de uitwerking van de maatregelen”, stelt Pascale Vivone (AC Namen).

Het is duidelijk, er moet nog wat gebeuren eer we kunnen spreken over volledige bescherming van alle werknemers binnen hun bedrijf. Je kan erop rekenen dat je vakbond en jouw ABVV-delegees blijven strijden voor jouw belangen, want je gezondheid is en blijft onze prioriteit. ■

## Jouw stem is onze kracht!



**Jouw stem.  
Onze kracht.**

**ABVV**  
Algemene Centrale



Alle deelnemers aan de sociale verkiezingen wensen wij heel veel succes toe. De inspanningen waren enorm. Heb je nog tijd om collega’s te overtuigen om te gaan stemmen? Ken je vrienden die binnenkort gaan stemmen maar twijfelen over de lijst? Of wil je jouw vakbond nog eens dik in de verf zetten?

Dat kan door onze campagnevideo te delen. Je vindt ze op [www.accg.be](http://www.accg.be), YouTube, Facebook of Instagram. Aarzel niet, want een sterke ABVV-delegatie is onmisbaar voor elk bedrijf! ■



# Geen wondermiddel, wel concrete oplossingen

Na het vertrek van Eric Neuprez is Geoffrey Goblet verkozen tot de nieuwe algemeen secretaris van de Algemene Centrale – ABVV. Samen met voorzitter Werner Van Heetvelde vormt hij het nieuwe duo aan het hoofd van de AC.

Luikenaar Geoffrey Goblet stamt uit een familie van syndicalisten. Vanaf het begin van zijn carrière is hij al actief in de vakbondswereld. Hij startte als communicatieverantwoordelijke bij de AC, waarna hij voorzitter werd voor onze Luikse afdeling en neemt nu dus de rol van algemeen secretaris op zich. Hij doet dit op een cruciaal moment. Nu het coronavirus ons nog steeds flink parten speelt, is het belangrijk om te anticiperen op de post-corona-periode. Wie gaat dat betalen? Welke wereld willen we voor morgen? Gaan we genoeg nemen met het naar voren halen van de neoliberale modellen die hun beperkingen duidelijk hebben laten zien?

Werner Van Heetvelde en Geoffrey Goblet vertellen ons meer over de uitdagingen die ons te wachten staan.

## "Gezondheid is heilig, maar..."

**Werner:** "De situatie die we nu meemaken is bijzonder zorgwekkend, omdat die invloed heeft op wat ons het meest dierbaar is: onze gezondheid. En we zijn het er allemaal over eens dat gezondheid heilig is, maar ... Er is altijd een 'maar'. Gezondheid is belangrijk, maar de economie primeert volgens sommige werkgevers. Nog dramatischer: er zijn werknemers die vandaag de dag koste wat het kost willen blijven werken, zelfs met gevaar voor hun gezondheid, omdat ze financieel niet kunnen overleven zonder hun job. Een ramp."

**Geoffrey:** "Al jaren eisen we een verhoging van

de minimumlonen en sociale uitkeringen, omdat mensen beter beschermd moeten worden tegen financiële onzekerheid. Nu is dat duidelijk niet het geval en de crisis verergert de toch al gespannen situatie alleen maar. De onderhandelingen over het interprofessioneel akkoord (IPA) starten binnenkort. We beseffen dat het moeilijk zal zijn met de werkgevers, maar er staat veel op het spel. De grote uitdaging is onder andere een aanzienlijke verhoging van het minimumloon."

**Werner:** "Anno 2020 verdienen werknemers uit veel sectoren – waarvan er heel wat essentieel bleken in de coronacrisis – een uurloon van minder dan 14 euro. Absurd. Peanuts volstaan niet meer. Het verhogen van het minimumloon betekent ook dat de economie nieuw leven wordt ingeblazen. Je denkt toch niet dat zij die net genoeg hebben om van te leven, de paar euro's die ze misschien niet hebben uitgegeven deze maand, op een rekening in een belastingparadijs gaan zetten? Nee serieus, het verhogen van de minimumlonen versnelt het economisch herstel. Het is geld dat direct geïnjecteerd wordt in de economie."

**Geoffrey:** "Verschillende studies tonen aan dat het minimumloon – rekening houdend met de kosten van levensonderhoud in België – eigenlijk 14 euro per uur of 2.300 euro per maand zou moeten bedragen. Dat is ons doel en we zullen niet opgeven. Zelfs als we weten dat we dit niet in één keer zullen bereiken, is dat het doel dat we moeten nastreven. En we zullen er niet komen met 10 cent per IPA. Deze keer zal het een echte verhoging van de laagste lonen vereisen."



Geoffrey



Werner

### Extreemrechts, een stiekeme dreiging

**Geoffrey:** “Een andere grote bezorgdheid is de opkomst van extreemrechts in België. Een reële dreiging, anders dan de economische crisis, maar minstens even gevaarlijk. We worden geconfronteerd met een steeds meer gepolariseerde samenleving. De burgers zijn teleurgesteld door de politici die aan de macht zijn, ze vertrouwen hen niet meer en keren zich tot uitersten. Het gevaar: onze democratie en dus onze vrijheden worden bedreigd.”

**Werner:** “Intussen is er een nieuwe regering en wordt er weer bestuurd. Het is natuurlijk geen linkse regering, en de verwachtingen zijn groot. We zullen waakzaam moeten blijven en prioriteiten moeten stellen. Maar als we de resultaten voor extreemrechts in de peilingen zien, dan is er duidelijk geen tijd te verliezen. We moeten de trend keren voor de verkiezingen van 2024. Zo niet, dan gaan we recht op de muur af.”

**Geoffrey:** “Ons doel is duidelijk: de democratie versterken, en dat gebeurt op verschillende niveaus. Op politiek, maar ook op vakbonds niveau. Onze syndicale vrijheden worden steeds vaker aangevallen, maar zijn essentieel om de rechten van de werknemers te verdedigen. Veroordelingen, boetes, bedreigingen ... Wat volgt? Criminalisering van onze acties?”

**Werner:** “Dat klopt, en om deze aanvallen te stoppen is het nodig dat de werknemers achter ons staan. Eerst door de sociale verkiezingen die ons zullen versterken, maar ook door de werknemers

die hun delegees ter plaatse ondersteunen. Alleen kan een delegee niets veranderen. Met de steun van de collega's wordt (bijna) alles mogelijk. Het is aan iedereen om solidair te zijn.”

### Een crisis zonder uitweg?

**Werner:** “Er bestaat geen wondermiddel om uit de crisis te komen, maar wel oplossingen. Daarvoor moeten we de oude neoliberale modellen doorbreken en opnieuw beginnen met modellen die eerlijker en rechtvaardiger zijn voor iedereen. Dat vergt een flinke dosis moed en durf van de overheid, maar het is mogelijk. Bijvoorbeeld door een herverdeling van de arbeidstijd zonder loonverlies via collectieve arbeidstijdverkortingen. Zij die hun hele leven gewerkt hebben, moeten op tijd kunnen stoppen met werken. Ze moeten genieten van het leven nu ze nog kunnen en plaats maken voor de jongere generaties.”

**Geoffrey:** “En zeg ons niet weer dat de kassa's leeg zijn. Die van de werknemers en de uitkeringsgerechtigden misschien wel. Van bepaalde werkgevers, waarschijnlijk. Maar zeker niet van de grote vermogens. De regering zal moed moeten tonen en krachtige maatregelen nemen, zoals het belasten van die vermogens. Zelfs anno 2020 is dit onderwerp taboe. Iedereen weet dat het huidige belastingsysteem zeer onrechtvaardig is. De zeer rijken zijn diegenen die het minst bijdragen. En de rijksten slagen er zelfs in om helemaal niets te betalen. Totaal immoreel in normale tijden. Crimineel in tijden van crisis.” ■

# De volhouders winnen in de strijd tegen sociale dumping!

BTB-ABVV zet tanden in sociale dumping en boekt overwinning op de fraudeurs.



“Die ‘volhouders’ dat zijn onze BTB-secretarissen, -propagandisten en militanten die jaar in, jaar uit ‘social dumping’-praktijken aan de kaak stellen en niet opgeven om voor betere arbeidsvoorwaarden te blijven strijden.” BTB-voorzitter Frank Moreels zegt dit met trots na het vernemen van het nieuws van de arrestatie van de zaakvoerders bij het transportbedrijf Van Steenberghe. “Maar er is ook goed werk geleverd door de inspectiediensten én het parket in dit dossier. Dat moeten we ook zeggen. Het gaat verder dan slechte lonen en arbeidsvoorwaarden, er wordt hier gesproken van mensenhandel. Deze criminele activiteiten moeten stopgezet worden”, benadrukt Frank.

BTB blijft daarom als vakbond uiterst waakzaam en aarzelt niet om zo’n wanpraktijken via juridische klachten aan de kaak te stellen en de politiek onder druk te zetten voor maatregelen en extra middelen.

Hoe kwam de bal nu aan het rollen in het dossier van ‘Van Steenberghe’?

## Onderzoek dankzij BTB-ABVV

Op 27 oktober 2020 gebeurde er een gecoördineerd en grootschalig onderzoek van de inspectiediensten naar sociale dumping en mensenhandel bij Transport Van Steenberghe in Arendonk. Het onderzoek van de inspectiediensten, waarbij de arbeidsauditeur een onderzoek vorderde bij de onderzoeksrechter, kwam er dankzij informatie die BTB overmaakte aan de inspectiediensten.

## Chauffeurs dienden samen met BTB-ABVV klacht in

De Roemeense en Bulgaarse chauffeurs namen eind 2018 contact met BTB-ABVV, aangezien ze Engelstalige documenten moesten ondertekenen waarin ze akkoord gingen met een vermindering van hun dagvergoeding. Omdat ze hiermee niet akkoord gingen, wilden ze dat BTB-ABVV verdere stappen ondernam tegen het bedrijf. Tom Peeters, adjunct van de federaal secretaris BTB wegvervoer en logistiek: “Chauffeurs van dit bedrijf werden door ons in contact gebracht met de inspectiediensten en samen met de informatie die wij aan de diensten overmaakten zorgde dit ervoor

dat de inspectiediensten een sterk dossier in handen kregen.”

## Strijd tegen sociale dumping opvoeren

Al meer dan tien jaar voert BTB-ABVV strijd tegen malafide en criminele transportbedrijven. Essentieel in deze strijd is dat chauffeurs samen met ons naar de inspectiediensten durven stappen. Hun getuigenissen en verklaringen, samen met de informatie die wij aan de inspectiediensten kunnen geven zorgen ervoor dat de criminele transportbedrijven uiteindelijk gepakt en veroordeeld worden.

Tom Peeters: “We zijn zeer tevreden dat Van Steenberghe vandaag aangepakt wordt. Dit toont aan dat ons pleidooi voor meer mensen en middelen voor de inspectiediensten en een specifieke bevoegdheid sociale dumping voor de minister van Werk essentieel zijn voor een gezonde transportsector. Het is de enige mogelijkheid om de malafide bedrijven eruit te halen en ervoor te zorgen dat de chauffeurs correct betaald worden.”

## Waarheid in kaart gebracht

Van Steenberghe stond al langer op de radar van BTB-ABVV. In het vierde en meest recente zwartboek rond sociale dumping uit 2019 wordt uitvoerig beschreven op welke manier Van Steenberghe de sociale dumping organiseert en zijn chauffeurs uitbuit. Het gaat over Roemeense en Bulgaarse chauffeurs die via een Slovaakse postbusfirma tewerkgesteld worden op de Portugese postbus van het bedrijf. Onderzoek van BTB-ABVV bracht aan het licht dat er volgens de RSZ-gegevens maar maximaal vijf werknemers in dienst zijn in België. Het bedrijf buit zijn Roemeense en Bulgaarse chauffeurs uit via Q Trucking Slovensko, een postbusbedrijf dat met de chauffeurs Slovaakse arbeidscontracten afsluit voor 500 euro bruto per maand. Via de Portugese transportfirma Viana Fernandes worden de vrachtwagens ingeschreven. De dispatching gebeurt warempel vanuit een tuinhuis in Arendonk.

Wim de Jonghe, BTB-propagandist die de zaak Van Steenberghe opvolgt, is verheugd met de afloop. “Het is echt een sterk dossier dat we dankzij intensieve samenwerking met parket en inspectiediensten konden opmaken. Ik was zelf bij de verhoren van de chauffeurs aanwezig en nu ook bij de politie-inval. Ik ben tevreden dat ik met mijn eigen ogen zag hoe het net zich sloot, dat ons werk loont. Ik hoor ook overal op andere bedrijven dat het als een bom is ingeslagen, mijn mailbox zit vol met bedankjes en positieve aanmoedigingen. Dat doet deugd want het is ook onze job om ervoor te zorgen dat er gepraat wordt, dat de politiek luistert en alstublieft het aantal inspecteurs verdubbelt. Die gasten betalen hun loon dik terug hoor.” ■

➔ Meer info: [www.btb-abvv.be/wegvervoer-logistiek](http://www.btb-abvv.be/wegvervoer-logistiek)



# Hoe houden we onze sectoren overeind in deze wankele tijd?

De voorzitters van BTB en ABVV-Metaal steken alle arbeiders een hart onder de riem.

## De toestand is ernstig ...

De tweede coronagolf teistert in alle hevigheid ons land. Als alle codes op rood springen, dan weet je het wel. Dan moet er niet meer gediscussieerd worden of het huis in brand staat dan wel in lichterlaaie. Er moet opgetreden worden. De regeringen van dit land hebben dit nu ook begrepen. De lockdown – met uitzondering van de economie – is een feit. Ondanks alle intenties dreigt toch ook de economie aangetast te worden. Van de havens tot de productiebedrijven beginnen de ziekte- en quarantainegevallen te wegen. De aan- en afwezigheden schommelen dagelijks en moeten worden opgevangen. Extra druk voor de bedrijven, extra druk voor onze delegees die én de mensen moeten geruststellen én zorgen dat ze veilig werken.

## ... maar niet hopeloos

Het is niet altijd evident om enerzijds te moeten gaan werken (en met vele anderen in contact te komen) maar anderzijds voor de rest geen contacten te mogen hebben. Hoe moeilijk dat ook is om uit te leggen, we gaan het toch doen. Want als we ons aan de voorschriften en bubbels houden, de hygiëne-regels volgen, hier en nu afstand houden en onze mondmaskers dragen, dan komen we een heel eind om het virus terug in zijn kot te krijgen.

## We laten elkaar niet los

Als de eerste coronacrisis ons één grote les geleerd heeft, dan wel dat, naast een vaccin, er slechts één remedie is: solidariteit.

Zoals onze sociale zekerheid, die zorgt dat we het hoofd boven water houden. Zoals onze gezondheidszorg, die levens redt. Zoals in de zorg, die we met zijn allen voor elkaar moeten blijven dragen. Zoals onze delegees, die ervoor zorgen dat zij die moeten werken dat in veilige en gezonde omstandigheden kunnen doen.

Samen sterk, samen solidair: daar tekenen wij voor.



*Rohnny Champagne*  
voorzitter ABVV-Metaal



*Frank Moreels*  
voorzitter BTB



# VDL Nedcar verliest BMW als klant: 5.000 jobs bedreigd

“We gaan op zoek naar nieuwe klanten. Dat hebben we in het verleden altijd gedaan en dat gaan we nu opnieuw doen.”

Slecht nieuws voor de werknemers van autofabriek VDL Nedcar (Born, Nederland). Vanaf 2023 zal het bedrijf geen wagens meer bouwen voor BMW. Het bedrijf verliest daarmee zijn enige klant en moet dus op zoek naar andere contracten. De toekomst voor de bijna 5.000 werknemers is daardoor erg onzeker.

## Belgische connectie

VDL Nedcar ligt in Nederlands Limburg, vlakbij de Belgische grens. Daardoor werken er ook heel wat Belgen in het bedrijf – zo'n 700. Meer zelfs: de hoofdafgevaardigde op het bedrijf is een Belg én lid van ABVV-Metaal. Jean Wouters werkt al sinds 1979 op Nedcar en is al 27 jaar voorzitter van de ondernemingsraad. Hij heeft dus alles al meegemaakt: overnames, herstructureringen, stakingen, bijna-sluitingen, enzovoort.

Omdat er zoveel Belgen werken op VDL Nedcar, houdt ABVV-Metaal het reilen en zeilen op de fabriek in de gaten. Frank Stevens, provinciaal voorzitter ABVV-Metaal Limburg, vertelt: “Als ABVV-Metaal hebben wij geen officiële bevoegdheden op VDL Nedcar, want het is een Nederlands bedrijf. Maar wij hebben daar wel bijna 500 leden. Wat ledenaantallen betreft, staat het bedrijf zeker in de top 10 van de metaalbedrijven in Limburg. Dat is dus wel belangrijk voor ons. Bovendien zijn heel wat van onze leden syndicaal actief. Ook al hebben we er officieel geen bevoegdheden, toch ga ik er af en toe eens langs om te luisteren hoe het gaat en om enkele dingen te bespreken.”

## Flexkracht voor Europese auto-industrie

In 1967 opende de fabriek de deuren – toen nog onder de vleugels van DAF – en sindsdien werden er al meer dan 5,5 miljoen wagens geassembleerd. In 2012 volgde dan de overname door VDL Groep en kreeg het bedrijf zijn huidige naam: VDL Nedcar. Gedurende al die jaren werd (en wordt) er geproduceerd in opdracht van automerken die capaciteit nodig hebben (DAF, Volvo, Smart, Mitsubishi en BMW). In de praktijk fungeert Nedcar daardoor als de ‘flexkracht’ van de Europese auto-industrie.

Telkens wanneer een contract met een autobouwer ten einde liep of niet verlengd werd, was het zoeken naar nieuwe klanten. Onzekerheid – zeker op de langere termijn – loopt dus als een rode draad doorheen het DNA van de onderneming. Zoals Jean zegt: “Ik heb nooit anders geweten dan dat er onzekerheid was en dat nieuwe klanten of contracten moesten gezocht worden. Wij vormen een flexibele productiekracht voor de Europese automobiellindustrie. Dat is vervelend, maar dat is nu eenmaal de rol die wij hebben.”

## Komst en vertrek BMW

BMW werd de belangrijkste – en enige – klant. In 2014 werd begonnen met de productie van de Mini. In 2015 volgde de Mini Cabrio, in 2016 de Mini Countryman en in 2017 de BMW X1. Tijdens die jaren groeide het bedrijf exponentieel. Vandaag zijn er bijna 5.000 mensen aan de slag.

Op donderdag 16 oktober 2020 kondigde VDL Nedcar echter slecht nieuws aan: in 2023 komt er een einde aan de bouw van de Mini Countryman. Enkele maanden daarvoor – in juni 2020 – werd ook al beslist dat de BMW X1 niet meer op Nedcar zou gemaakt worden. Het enige wat dus nog overblijft, is de Mini Cabrio. Ook dat contract loopt nog tot 2023, maar naar alle waarschijnlijkheid wordt het niet meer verlengd.

Frank Stevens: “We zijn natuurlijk teleurgesteld, maar het nieuws kwam niet als een grote verrassing. Wij wisten dat BMW van plan was om zich terug te trekken. Ze zijn momenteel volop bezig om hun productie te verplaatsen naar eigen fabrieken in Duitsland. Door de coronacrisis kampen veel autobouwers met overcapaciteit, waardoor uitbestede productie terug wordt binnengehaald. VDL Nedcar verliest daarmee zijn enige klant en moet dus op zoek naar andere contracten. De toekomst voor bijna 5.000 werknemers wordt daardoor opnieuw erg onzeker.”

## Hoop

De vakbonden op het bedrijf zijn alleszins niet van plan om het hoofd te laten hangen. Zoals Jean zegt: “Als vakbond hebben we steeds een belangrijke rol gespeeld bij het binnenhalen van nieuwe contracten. Dat was in 2012 ook het geval, toen was het echt kantje boord. Er werd een monsterverbond gesmeed tussen de politiek, de vakbonden en de aandeelhouders



Frank Stevens,  
provinciaal voorzitter  
ABVV-Metaal Limburg



Jean Wouters,  
sinds 1979 op Nedcar en al 27 jaar  
voorzitter van de ondernemingsraad



▷ om nieuwe klanten te vinden. Zo zijn we erin geslaagd om BMW binnen te halen. En nu willen we onze rol opnieuw spelen.”

Er is dus hoop dat VDL Nedcar ook na 2023 een belangrijke autofabriek blijft. In de woorden van Frank: “Het bedrijf heeft enkele belangrijke troeven: er wordt sterke kwaliteit geleverd en de werknemers zijn zeer goed opgeleid. Nedcar beschikt bijvoorbeeld over een eigen opleidingscentrum. Dat zijn zaken die het bedrijf kan en moet uitspelen.”

Jean bevestigt: “We leven op hoop. Ook al is de wereld veranderd door corona, in de automotive zijn er altijd kansen. In Nederland leeft deze kwestie ook heel sterk. Wij zijn de enige grote autofabriek van het land. We hebben altijd kunnen rekenen op politieke steun en de verschillende vakbonden werken goed samen. We geven dus nog lang niet op.” ■



Goed nieuws voor de Vlaamse metaalsector. Volvo Trucks Gent gaat batterijen bouwen voor elektrische vrachtwagens. Vanuit de Belgische fabriek zullen alle Europese Volvo-vestigingen bevoorrad worden.

Uiteraard zijn wij als metaalvakbond heel tevreden met deze evolutie. In de woorden van provinciaal secretaris van ABVV-Metaal Oost-Vlaanderen Jo De Mey: “Deze beslissing is goed nieuws voor de toekomst van Volvo Trucks in Gent. Het gaat om een belangrijke investering, zowel op technologisch als financieel vlak. De site in Gent wordt daarmee de draaischijf voor de batterij-assemblage van Volvo Trucks in Europa.”

**Sinterklaas is oud,  
maar niet van gisteren**

**Profiteer nu van jouw  
MyAdvantage kortingen**

ONTDEK DE ONLINE PROMO's bij:

fun

HEMA

DreamLand



## Delegees van Pairi Daiza paraat op alle fronten

Wie kent Pairi Daizi nu niet? Het park is beroemd omdat het je meeneemt naar verschillende werelden. En vooral voor zijn grootste sterren: de panda's. Helaas ontsnapte ook deze droomwereld niet aan Covid-19.

Tijdens de eerste golf werd het park gesloten. Gevolg: de allereerste ontslagen in de geschiedenis van Pairi Daiza. Maar wat met de werknemers-vertegenwoordigers? De Horval-delegees moesten op alle fronten aanwezig zijn en aandacht hebben voor eenieders problemen. Terwijl de bezorgdheid heerste, moesten onze delegees deze buitengewone crisis omkaderen en de dossiers in orde brengen van onze leden die op tijdelijke werkloosheid gezet zouden worden. Daarnaast waren er niet alleen de zorgen over de economische gevolgen van de pandemie, maar ook de bezorgdheid over de mogelijke gevolgen voor het personeel. Last but not least moesten de delegees de twintig kameraden bijstaan die als eersten werden opgeofferd door de coronacrisis.

Maar toen was er een sprankeltje hoop: het park mocht opnieuw open. Iedereen (of bijna iedereen) ging terug aan de slag, maar in een gespannen sfeer.



De prioriteiten waren dan ook de veiligheid van de werknemers waarborgen, blijven onderhandelen over beschermingsmaatregelen voor de werknemers en die laten respecteren door de bezoekers.

We waren zo opgelucht. Het leven kon terug normaal worden. Dat geloofden en hoopten we althans. Maar toen viel de hemel naar beneden, of beter gezegd: daar is de tweede coronagolf. Gelukkig moet het park niet volledig dicht, maar er worden wel nieuwe beschermingsmaatregelen opgelegd waarbij de horeca en de winkels moeten sluiten. Iedereen is bang voor een mogelijke tweede lockdown ... We vrezen voor de economische, maar vooral de sociale gevolgen. De werknemers hebben al veel verlies geleden.

Sinds het begin staan de delegees paraat. En nog steeds. Ze worden overstelpt met vragen, bezorgdheden en luisteren naar tal van persoonlijke verhalen. De delegees vormen een stevig bastion om de werknemers in deze situatie bij te staan. Aan de delegees van Pairi Daiza en aan iedereen die zijn best doet om onze kameraden zo goed mogelijk te beschermen tijdens deze pandemie, zegt ABVV Horval een welgemeende **dankjewel**. ■

## Groene sectoren: resultaten flitscontroles

In september hielden de sociale inspectiediensten grootschalige controles op de naleving van de coronamaatregelen in de groene sectoren. Wij kregen de eerste resultaten van deze controles te zien.

In maart besliste de regering om de SIOD (Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst, een soort samenwerkingsverband tussen de verschillende inspectiediensten van de RVA, Toezicht Sociale Wetten, RIZIV ...) een coördinerende rol te geven in de controle op de naleving van de coronamaatregelen.

Voor de groene sectoren werden niet enkel de algemene preventiemaatregelen gecontroleerd, maar ging de inspectie ook na of de ondernemingen in regel waren met

het verplichte register voor de buitenlandse werknemers en of het Passagier Locatie Formulier ("PLF") in orde was voor de seizoenarbeiders.

Tijdens de piek van de fruitpluk in september controleerde de SIOD 255 ondernemingen uit de groene sectoren. Hierbij werden 1.102 werknemers en 167 zelfstandigen gecontroleerd.

Welnu, maar liefst 77 procent van de gecontroleerde ondernemingen bleek niet in orde met het verplichte register. Vaak werd het verblijfadres van de buitenlandse werknemers (nodig voor de contact tracing) niet genoteerd. Gelukkig was het beter gesteld met de naleving van de veiligheids-

voorschriften. 71 procent van de gecontroleerde bedrijven was hiermee in orde. Al werden bij bijna één op de drie bedrijven dus nog steeds inbreuken vastgesteld op het dragen van mondklappen of het respecteren van de social distancing. Het PLF was bij meer dan 78 procent van de gecontroleerde bedrijven in orde.

Deze eerste cijfers tonen aan dat de infocodes die wij opstelden vanuit de sector wel degelijk hun nut bewijzen op het terrein, maar ook dat er nog werk aan de winkel is. Wij waren dan ook blij te vernemen dat de controles verstrengd worden, en dat er bij inbreuken proces verbaal zal worden opgemaakt. "De speeltijd is voorbij", zoals vice-eersteminister Dermagne zei. ■

**Horeca (PC302)**

# ABVV Horval zorgt voor gegarandeerde eindejaarspremie

**D**e werknemers in de horeca worden al ontzettend hard getroffen door de coronacrisis. Naast de terugval van de activiteit werden ze dit jaar al door twee lockdowns getroffen. Ze lijden zwaar inkomensverlies want de werkloosheidsuitkering is laag. Die wordt immers berekend op basis van lage lonen. De horecawerknemers rekenen dus op hun eindejaarspremie.

Het sociaal fonds van de horeca lanceerde echter onlangs een zeer verontrustend bericht: steeds meer werkgevers zouden hun bijdragen niet meer (kunnen) betalen voor de betaling van de eindejaarspremie. Tijdelijke werkloosheid wordt immers gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie, maar de werkgevers hebben geen of in ieder geval veel minder inkomsten tijdens de overeenkomstige sluitingsperiodes.

De sociale gesprekspartners hebben dus de ministers van de nieuwe regering en de partijvoorzitters geïnterpelleerd en gaven een krachtige boodschap: zonder steunmaatregelen van de regering riskeert het sociaal fonds in financiële problemen te geraken waardoor een aantal werknemers mogelijks hun eindejaarspremie en andere bestaande voordelen zouden verliezen.

Op 18 oktober werd ABVV Horval onthaald door Pierre-Yves Dermagne, federaal minister van Economie en Werk. Ook David Clarinval, minister van Middenstand, en het kabinet van Frank Vandenbroucke, minister van Volksgezondheid, waren aanwezig.

De vergadering is vlot verlopen. Minister Dermagne verzekerde dat de regering de eindejaarspremie zal financieren zodat iedere werknemer zijn eindejaarspremie krijgt en ook het voortbestaan van het Sociaal Fonds werd gewaarborgd. Dit laatste is uiteraard ook belangrijk voor bijvoorbeeld de betaling van de syndicale premie maar ook voor het voortbestaan van de vorming voor militanten in de sector en zelfs voor het voortbestaan van de drie vormingscentra die werknemers bijscholen en/of werkzoekenden opleiden om te werken in de horecasector.



De praktische details over de steunmaatregelen worden de komende weken uitgewerkt. Ook werd er gevraagd naar een moratorium op ontslagen. Indien de overheid en dus de samenleving de financiële lasten van de patroons overneemt (via tijdelijke werkloosheid en de steun voor vakantiegeld en eindejaarspremie), lijkt het ons maar normaal dat er dan ook niemand ontslagen wordt in deze periode. Indien de patroons schreeuwen dat ze geen cash hebben om bijvoorbeeld de eindejaarspremie te betalen, waar zouden ze dan het geld vandaan halen om de opzegtermijnen te betalen?

Minister Dermagne nam ons verzoek in overweging, ook al waren de werkgevers tegen dit moratorium. Wij hopen uiteraard nog steeds een positief antwoord te ontvangen van de regering in de eerstvolgende dagen. Ondertussen houden wij contact met het kabinet. ■



## Afscheid Anita Van Hoof



“De delegees zijn de hartslag van onze vakbond”

Op 30 november ruilt Anita Van Hoof het federaal secretariaat van de BBTK voor een welverdiend pensioen, na al die jaren in onze centrale. Wij spraken Anita om terug te blikken op het verleden én te kijken naar de toekomst.

### Anita, kan je ons meer vertellen over je achtergrond en hoe je bij de BBTK bent terechtgekomen?

A.V.H.: “Ik ben geboren in Mechelen en heb economie gestudeerd. In 1974 ben ik gestart bij brouwerij Lamot. Eerste werkte ik op de IT-afdeling, later – na avondonderwijs – op de boekhouding, mijn passie. In 1982 verhuisde de boekhouding en werd ik ontslagen. Zo kwam ik in 1983 terecht bij het bureau sociaal recht van het ABVV Brussel.”

“Daar heb ik zoveel geleerd. Ik kwam er elke dag in contact met leden die vaak in moeilijke situaties zaten. Later, want het was een vervangingscontract, ben ik dan naar BBTK Vilvoorde gegaan. Ook daar heb ik veel bijgeleerd want we waren er maar met drie. We deden er alles van A tot Z. In die tijd betaalde je het lidmaatschap bijvoorbeeld nog met zegels. Elke woensdag was er markt in Vilvoorde en stonden de mensen tot buiten aan te schuiven om zegels te komen kopen. Dat waren andere tijden! Ik heb er ook voor het eerst sociale verkiezingen meegemaakt. Dat was een hele leuke periode. Ik vond toen al het contact met de delegees heel speciaal en waardevol.”

### Later ben je dan zelf secretaris geworden?

A.V.H.: “Klopt. In 1992 ben ik naar de afdeling Brussel-Halle-Vilvoorde gegaan. Ik was er verantwoordelijk voor de handel. Aanvankelijk was ik nog groen achter de oren ... in Vilvoorde zat vooral industrie. De handel was onbekend terrein voor me. Ik heb toen heel veel steun gehad van de delegees. Zij hebben we geholpen mijn weg te vinden. In 1995 heb ik dan de luchtvaart erbij gekregen, een boeiende sector. En in 2010

ben ik federaal secretaris geworden, verantwoordelijk voor de industrie en een aantal paritaire comités uit de diensten.”

### Wat was het moeilijkste dossier uit je carrière?

A.V.H.: “Er zijn er verschillende geweest ... De moeilijkste dossiers zijn die waarbij mensen hun job verliezen. Verlies van tewerkstelling is altijd schrijnend. Zo heeft het faillissement van Sabena me hard getroffen. Ik kende er veel mensen persoonlijk, ook bij de zusterbedrijven. De dag dat het faillissement werd aangekondigd stonden mensen in elkaars armen te huilen. Dat zal ik nooit vergeten. Er werkten ook veel koppels die dan plots al hun inkomsten kwijt waren.”

“Nadien was er dan ook nog eens het faillissement van Sobelair, waar veel ex-werknemers van Sabena werkten. Voor hen was het dus het tweede faillissement. Dat ging gepaard met veel verdriet. Het ging telkens om mensen die hard gewerkt hadden maar alles verloren zijn door het mismanagement van enkele directieleden. Dat zal me altijd bijblijven.”

“Natuurlijk waren er ook leukere dossiers. Een leuke anekdote is misschien ook dat ik, toen ik begon als secretaris, een beetje bang was in het verkeer. Toen was alles ook nog zonder gps. Als ik dan naar een Delhaize moest gaan (er zijn er een 30-tal in het Brusselse) was ik elke keer weer nerveus dat ik verloren zou rijden. Ik was niet bang om te gaan onderhandelen maar wel voor het verkeer. Gelukkig is dat snel verbeterd. Ondanks de moeilijke dossiers heb ik ook veel mooie momenten beleefd. Ik heb mijn job altijd doodgraag gedaan. Het contact met de mensen, dat was echt mijn ding. Veel van mijn delegees zijn dan ook vrienden geworden.”

### Wat is volgens jou de belangrijkste kwaliteit van een delegee?

A.V.H.: “Een goede delegee heeft verschillende ►

▷ kwaliteiten maar als ik er één moet kiezen, zou ik zeggen: goed kunnen luisteren. Een goede delegee weet wat er leeft op het terrein. Onderhandelen is ook belangrijk. Het zijn de delegees die de meeste akkoorden afsluiten. Secretarissen komen pas tussenbeide als het niet vlot loopt. Delegees zijn daarom de hartslag van onze vakbond. Zij zijn onze ogen en oren.”

“Mijn belangrijkste tip aan de nieuwe delegees is dan ook: luister naar de mensen en zie wat het probleem is. Luister ook naar de meer ervaren delegees, van hen kan je veel leren. In het begin zal je misschien overweldigd zijn maar als je luistert, komt het wel goed.”

#### Was het moeilijk om als vrouw aan de onderhandelingstafel te gaan zitten?

A.V.H.: “In het begin van mijn carrière was dat niet altijd gemakkelijk. Ik moest op mijn strepen staan om zelfs maar aan het woord te komen. Eens ik het respect verdiend had, ging het wel gemakkelijker maar als vrouw moest je toch meer moeite doen dan een man. Vandaag is dat wel al verbeterd. Er zijn vandaag gelukkig meer vrouwelijke delegees én ook aan werkgeverszijde zitten meer en meer vrouwen.”

#### Hoe zie jij de toekomst voor de werknemers?

A.V.H.: “Ik ben er niet goed van als ik zie in welke omstandigheden sommige werknemers moeten werken. Ik denk dan aan de zorg natuurlijk maar ook aan de werknemers van de handel. Of al de mensen die in tijdelijke werkloosheid zitten en het financieel moeilijk hebben, de faillissementen die er de afgelopen tijd geweest zijn en helaas nog zullen komen ... ook voor de delegees is het niet gemakkelijk om de sociale verkiezingen te organiseren. Als de crisis één ding heeft aangetoond dan is het wel dat een vakbond meer dan ooit nodig is.” ■

## Nieuw lid federaal secretariaat BBTK: welkom Jan Meeuwens



Op vrijdag 30 oktober vond een bijzonder federaal comité plaats. Gezien de corona-omstandigheden ging deze vergadering gedeeltelijk virtueel door. Tegelijk stond ook het vertrek van Anita Van Hoof uit het federaal secretariaat centraal: zij gaat met welverdiend pensioen en werd bedankt voor het syndicale werk dat ze haar hele loopbaan lang met daadkracht en inzet heeft gerealiseerd. Tijdens het federaal comité werd de benoeming van Jan Meeuwens als haar opvolger in de functie van federaal secretaris bekrachtigd. Vanaf 1 december wordt hij verantwoordelijk voor een deel van de sectoren Industrie en Diensten.

Jan is 54 en afkomstig uit Tienen. Hij begon zijn loopbaan in de verzekeringsector bij de Sociale Voorzorg. Daarna was hij zo'n vijftien jaar lang in de telecomsector actief, onder meer bij het callcenter SITEL. Het is daar dat zijn syndicale loopbaan van start ging. Die was erg gevarieerd want hij bekleedde onder meer mandaten in alle overlegorganen (SA, CPBW, OR) en in het uitvoerend comité van de BBTK-afdeling van Brussel.

In 2012 werd Jan bestendig secretaris binnen de afdeling van Brussel voor de sectoren Diensten, Financiën en Industrie. Hij kreeg enkele zware herstructureringsdossiers te verwerken, onder meer in de sector van de callcenters (die hij goed kent - Stefanini, Teleperformance, Benelux Assist ...) en in de IT (DXC, IBM, enzovoort).

Hij is voor een kwart Waal (met een grootmoeder uit Geldenaken), groeide op langs de taalgrens en in Brussel en woont nu in Vlaams-Brabant. Daarmee is Jan een mooi voorbeeld van de Belgische mengelmoes én eenheid. Het federale karakter van de BBTK is hem erg dierbaar en hij zal dat dan ook vurig blijven verdedigen binnen onze organisatie.

We zijn ervan overtuigd dat Jan met zijn gekende dynamiek, inzet en menselijke warmte de nieuwe uitdagingen die hem te wachten staan met veel succes zal aangaan. ■



*Bedankt!*

Wij bedanken jullie vanuit de grond van ons hart om, in dit moeilijke jaar 2020, ons het vertrouwen geschonken te hebben om de komende vier jaar met jullie de hartslag van de toekomst te vormen. Jullie kunnen rekenen op de BBTK-afgevaardigden in jullie bedrijf!

# *Wacht niet op de kerstman voor de uitbetaling van je eindejaarspremie*



## **Jouw eindejaarspremie & syndicale premie Vlot verwerkt, snel betaald!**

**Je hebt jouw formulier voor de eindejaarspremie of syndicale premie ontvangen.  
Wat moet je doen?**

- ☞ Controleer je rekeningnummer en andere persoonlijke gegevens. Pas aan indien nodig
  - ☞ Teken het formulier waar dit is voorzien
  - ☞ Bezorg je formulier aan het ABVV

**STOP DE FORMULIEREN IN DE BRIEVENBUS VAN HET DICHTST BIJGELEGEN ABVV-KANTOOR.**

**SCAN DE CODE VOOR ADRESSEN**



Antwerpen



Mechelen & Kempen

Omwille van de maatregelen tegen Corona zijn de ABVV-kantoren NIET vrij toegankelijk voor leden. Onze medewerkers werken achter gesloten deuren. De brievenbussen worden regelmatig geleegd.

# **ABVV**





**Op zoek naar (ander) werk?**

**Nood aan opleiding?**

**Hulp nodig bij solliciteren?**

**Werkgever failliet?**

# Loopbaanadvies is er voor iedereen

**Werknemer of werkzoekend? Bij je vakbond vind je advies over**

- » Solliciteren
- » Deeltijds werken
- » Opleidingen
- » VDAB-begeleiding en –controle

**Infosessies voor werknemers**

**Ontslag, wat nu?** Antwerpen: 08/12/2020 & 08/02/2021

**Plan je loopbaan** Antwerpen: 18/01/2021 & 17/05/2021

**Wat doen bij (nakend) faillissement?** Mechelen en Kempen

**Afspraak maken of inschrijven voor infosessies**

Antwerpen: 03 220 66 44 - [loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be](mailto:loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be)

Mechelen: 015 29 90 25 - [lba.mechelenkempen@abvv.be](mailto:lba.mechelenkempen@abvv.be)

Kempen: 014 40 03 30 - [lba.mechelenkempen@abvv.be](mailto:lba.mechelenkempen@abvv.be)

**ABVV**

## Strengere coronaregels



### Agenda

Sinds begin november gelden er in ons land opnieuw strenge maatregelen om de verspreiding van het coronavirus te stoppen. Dit heeft gevolgen voor onze syndicale bijeenkomsten, vormingen, info's en groepsactiviteiten waarbij leden en militanten fysiek samenkomen. Noodgedwongen schakelen we terug over op alternatieven. Al dan niet digitaal.

Ben je al ingeschreven voor zo een activiteit? **Geen nood, je wordt of werd al door het ABVV gecontacteerd.**

Ben je geïnteresseerd in de digitale activiteiten en wil je inschrijven? Surf naar [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be) en [www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be).

### Dienstverlening ABVV

Sinds maart organiseert het ABVV de individuele dienstverlening aan leden op een veilige manier voor zowel leden als medewerkers. Indien mogelijk op afstand, indien noodzakelijk nodigen we je uit naar kantoor.

Onze kantoren zijn **niet vrij toegankelijk** voor het publiek. De preventie maatregelen kunnen in dat geval niet gegarandeerd worden. Onze medewerkers zorgen wel voor **100% dienstverlening**. De grote vraag en het hoge aantal dossiers tijdelijke werkloosheid als gevolg van corona veroorzaken vertraging. Op piekmomenten zijn de ABVV-kantoren telefonisch moeilijk bereikbaar. Het ABVV verontschuldigt zich hier oprecht voor en vraagt zijn leden om hier begrip voor op te brengen.

### Beroep doen op onze dienstverlening

Surf naar [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be) en [www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be) om te weten hoe je beroep kan doen op de diensten van je vakbond.

Raadpleeg **Mijn ABVV**, je persoonlijk dossier op [www.abvv.be](http://www.abvv.be). Sinds kort biedt Mijn ABVV nog meer mogelijkheden en nog meer informatie. Je kunt er ook persoonlijke attesten downloaden en vragen stellen. Gebruik de digitale blauwe kaart eC3 en activeer je eBox van de overheid. Alle informatie hierover vind je op onze websites.

**Moet je ons documenten en formulieren bezorgen?** Deponeer ze in de brievenbus van je kantoor. Die worden door onze medewerkers regelmatig geleegd en verwerkt. Controleer steeds of je documenten waar nodig ingevuld en getekend zijn.

## Volledig werkloos? Spreid je vakantiedagen

Werkte je in 2019 (of een deel ervan) als arbeider of bediende? Ben je nu volledig werkloos? Kreeg je bij je ontslag vakantiegeld voor je nog niet opgenomen vakantiedagen uitbetaald of heb je recht op vakantiegeld via een vakantiekas? Is het antwoord op die vragen 'ja', dan heb je geen recht op uitkeringen voor de dagen waarvoor je al vakantiegeld kreeg. Dat ligt wettelijk vast. Neem je die dagen niet op vóór december 2020, dan trekt de RVA deze dagen automatisch af van je uitkering voor december die bijgevolg een fiks stuk lager zal zijn. Om de financiële gevolgen te beperken, is het beter om deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2020. Duid daarom in oktober en november op je controlekaart een aantal dagen aan als vakantiedagen.

➔ Controleer je vakantiedagen op [www.abvv.be/mijn-abvv](http://www.abvv.be/mijn-abvv)

➔ Duid online je vakantiedagen aan op [www.abvv.be/stempelkaart](http://www.abvv.be/stempelkaart)



**WE SLAAN ER ONS SAMEN DOOR  
#VOLHOUDEN**

**ABVV**

## Tijdelijke werkloosheid

# Terugkeer naar vereenvoudigde procedure

De federale regering besliste om opnieuw de vereenvoudigde procedure voor tijdelijke werkloosheid in te voeren voor alle werkgevers en werknemers (arbeiders en bedienden) vanaf 1 oktober 2020 tot en met 31 maart 2021.

Bijgevolg kan alle tijdelijke werkloosheid door het coronavirus vanaf 1 oktober 2020 opnieuw als tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona worden beschouwd, om het even of de werkgever erkend is als uitzonderlijk getroffen door de crisis of behoort tot een uitzonderlijk getroffen sector.

Dit geldt ook voor specifieke motieven van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht om redenen van quarantaine of opvang van een kind.

### Welke formaliteiten moet je vervullen als werknemer?

**BELANGRIJK: Als je al een formulier C3.2 tijdens de eerste lockdown hebt ingediend, moet je geen nieuwe aanvraag indienen.**

Als je een aanvraag tot uitkeringen moet indienen, kan dit met een vereenvoudigd formulier C3.2-Werknemer-Corona. Je moet niet in het bezit zijn van een controlekaart C3.2.A

### Specifieke motieven van tijdelijke werkloosheid overmacht te wijten aan het coronavirus

Je kan ook op tijdelijke werkloosheid worden gezet omwille van corona-overmacht:

- Als je niet ziek bent maar thuis moet blijven omwille van een quarantaine
- Als je afwezig bent op je werk omdat je voor een

kind moet zorgen ten gevolge van de sluiting van het kinderdagverblijf, de school of het onthaalcentrum voor gehandicapte personen, met oog op het beperken van de verspreiding van de Covid-19-epidemie. In dit geval moet je bij je werkgever een attest van corona-sluiting indienen dat naar behoren is ingevuld door de betreffende instelling.

- Als je niet kan werken omdat je voor een kind moet zorgen dat in quarantaine is.

### Welke procedure volgen als je tijdelijk werkloos bent om een van deze redenen?

Je moet onmiddellijk de volgende attesten indienen bij je werkgever, naargelang het geval:

- quarantaine-attest of
- het bewijs dat dienst doet als quarantaine-attest (bijvoorbeeld een sms van het tracingcenter ten gevolge van een contact met een hoogrisicopersoon of terugkeer uit rode zone)
- het corona-sluitingsattest uitgereikt door de bevoegde instelling dat door jou werd ingevuld en ondertekend.

Jouw werkgever is verplicht het quarantaine-attest ter beschikking te houden van de RVA (of het bewijs dat daarvoor dienst doet) of het corona-sluitingsattest dat je aan hem hebt overhandigd, met oog op een eventuele controle van de RVA. ■





Mijn ontbijt  
start  
Mijn nieuwe

[www.abvvloopbaanbegeleiding.be](http://www.abvvloopbaanbegeleiding.be)  
nu ook volledig digitaal

## Ook in coronatijden kunnen jullie **op ons rekenen**

De corona-crisis die we nu meemaken heeft een grote impact op ons allen. Ondanks deze moeilijke omstandigheden is en blijft het ABVV Limburg uw steun en toeverlaat. We staan naast jullie om de sociale gevolgen van deze gezondheids crisis tot een minimum te beperken.

Daarom bieden we jullie solidaire en creatieve oplossingen om jullie rechten inzake werkloosheidsuitkeringen in deze crisis te vrijwaren. Onze medewerkers beantwoorden nu al jullie vragen omtrent jullie werkloosheidsdossier zo veel mogelijk per mail of telefonisch. En ze doen hun uiterste best om de vele dossiers tijdig in orde te brengen.

➔ Voor al onze kantoren is er één telefoonnummer (011 22 97 77) en één emailadres ([info.limburg@abvv.be](mailto:info.limburg@abvv.be))

Is een bezoek op kantoor om één of andere reden nodig, volg dan zeker de basisregels inzake veiligheid:

- Kom niet als je symptomen hebt (koorts, keelpijn, hoesten, kortademigheid ...)
- Kom stipt – niet te vroeg of te laat – naar de afspraak
- Houd minstens anderhalve meter afstand
- Ontsmet je handen met alcoholgel die wij voorzien in het kantoor
- Opgelet bij niezen en hoesten
- Kom indien mogelijk alleen
- Draag een mondmasker

Dank bij voorbaat voor de samenwerking om het voor iedereen veilig te houden.

**Samen  
staan we sterk!**

# De roodste tips voor je vrije tijd?

## Die krijg je bij Linx+

Linx+ is onze ABVV-partner in vrije tijd. Het aanbod van deze sociaal-culturele organisatie staat open voor iedereen. Ook tijdens deze coronacrisis blijft Linx+ je verrassen. **Op de hoogte blijven doe je zo:**

### 1 Surf naar [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be)

De website van Linx+ serveert je activiteiten die coronaproof zijn. Zoals de Anders **Bekeken-wandelingen** met aandacht voor de sociale geschiedenis van een stad. Ideaal om op je eentje te doen of met je gezin.

Je kan gratis **wandelboekjes** bestellen van Bergerhout, Brugge, Oostende en Kortrijk. Of met de auto of motto een **rondrit** maken langs de Kempen of langs Mechelen en omstreken. In Kortrijk en Leuven kan je dan weer met een **audiotour** op stap.

Op zoek naar unieke **eindejaarsgeschenken**? In de online winkel vind je onder meer een selectie boeken en cd's.

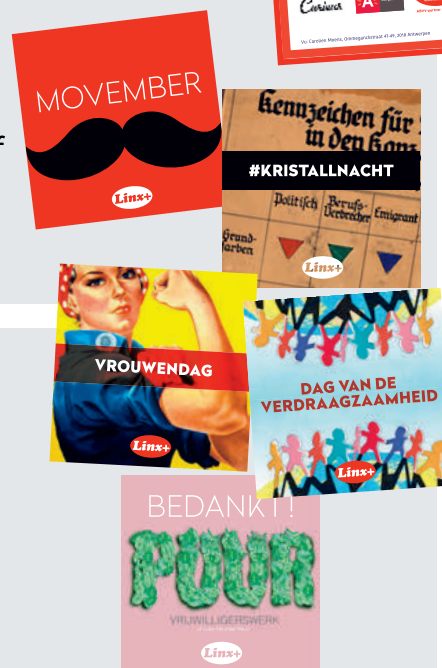


### 2 ABONNEER JE op het e-zine met tips voor je vrije tijd

Elke maand verse tips voor je vrije tijd in je mailbox ontvangen? Weten wanneer er nieuwe activiteiten worden georganiseerd of nieuwe producten te krijgen zijn?

Abonneer je op [www.linxplus.be/nieuwsbrief](http://www.linxplus.be/nieuwsbrief). In elke nieuwsbrief staat een wedstrijd waarmee je prijzen kan winnen.

**TIP** Geïnteresseerd in fotografie? Abonneer je dan ook op **Infrarood**, het e-zine voor liefhebbers van sociale fotografie.



### 3 VOLG ONS!

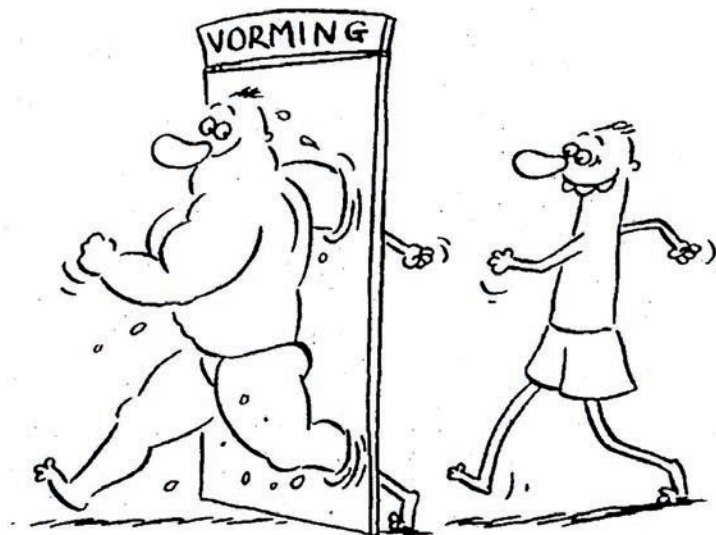
@ [info@linxplus.be](mailto:info@linxplus.be)

🌐 [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be)

📄 [www.linxplus.be/nieuwsbrief](http://www.linxplus.be/nieuwsbrief)

f [www.facebook.com/linxplus](https://www.facebook.com/linxplus)

📷 [www.instagram.com/linxplus](https://www.instagram.com/linxplus)



## Gratis webinar '50plus' – 11 december om 10u



Ben je werkzoekend en ouder dan 50? Heb je vragen over jouw beschikbaarheid, pensioenrechten en opnieuw solliciteren? Onze experts vertellen je waar je allemaal rekening mee moet houden als je 50plus bent. Dit webinar vindt plaats op 11 december (10u) en duurt één uur.

➔ Schrijf je in via  
<https://abvv-vorming.webinargeek.com/info-50-december>

## Gratis webinar 'Werk zoeken, wat nu?' – 17 december om 9u



Als je werkloos wordt, komt er heel wat op je af. Zowel VDAB als RVA willen dat je naar werk zoekt. Onze expert vertellen je alles wat je moet weten. Dit webinar vindt plaats op 17 december (9u) en duurt één uur.

➔ Schrijf je in via  
<https://abvv-vorming.webinargeek.com/werkzoeken-wat-nu-december>



## Tijdelijk werkloos door corona? Wat moet je doen?

Ben of word je door je werkgever tijdelijk werkloos gesteld door de coronacrisis?

- Was je de afgelopen 12 maanden al eens tijdelijk of volledig werkloos (al dan niet door corona)? **Dan hoef je niets te doen!**

De verwerking van je dossier gebeurt automatisch. Je hoeft zelf geen aanvraag in te dienen. Wij weten op welke dagen je tijdelijk werkloos was op basis van de gegevens die we van je werkgever krijgen. Als wij wel nog gegevens nodig hebben, dan zullen onze medewerkers je contacteren.

- Was je nog niet eerder tijdelijk werkloos wegens corona én was je de afgelopen 12 maanden ook niet tijdelijk of volledig werkloos? **Dien dan je aanvraag in via [www.tijdelijkwerkloos.be](http://www.tijdelijkwerkloos.be)**



# De roodste tips voor je vrije tijd?

## Die krijg je bij Linx+

Linx+ is onze ABVV-partner in vrije tijd. Het aanbod van deze sociaal-culturele organisatie staat open voor iedereen. Ook tijdens deze coronacrisis blijft Linx+ je verrassen. **Op de hoogte blijven doe je zo:**

### 1 Surf naar [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be)

De website van Linx+ serveert je activiteiten die coronaproof zijn. Zoals de **Anders Bekeken-wandelingen** met aandacht voor de sociale geschiedenis van een stad. Ideaal om op je eentje te doen of met je gezin.

Je kan gratis **wandelboekjes** bestellen van Borgerhout, Brugge, Oostende en Kortrijk. Of met de auto of motto een **rondrit** maken langs de Kempen of langs Mechelen en omstreken. In Kortrijk en Leuven kan je dan weer met een **audiotour** op stap.

Op zoek naar unieke **eindejaarsgeschenken**? In de online winkel vind je onder meer een selectie boeken en cd's.

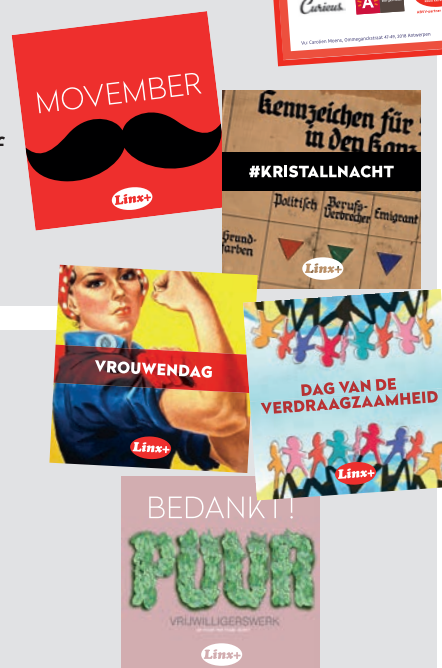


### 2 ABONNEER JE op het e-zine met tips voor je vrije tijd

Elke maand verse tips voor je vrije tijd in je mailbox ontvangen? Weten wanneer er nieuwe activiteiten worden georganiseerd of nieuwe producten te krijgen zijn?

Abonneer je op [www.linxplus.be/nieuwsbrief](http://www.linxplus.be/nieuwsbrief). In elke nieuwsbrief staat een wedstrijd waarmee je prijzen kan winnen.

**TIP** Geïnteresseerd in fotografie? Abonneer je dan ook op **Infrarood**, het e-zine voor liefhebbers van sociale fotografie.



### 3 VOLG ONS!

@ [info@linxplus.be](mailto:info@linxplus.be)

[www.linxplus.be](http://www.linxplus.be)

[www.linxplus.be/nieuwsbrief](http://www.linxplus.be/nieuwsbrief)

[www.facebook.com/linxplus](https://www.facebook.com/linxplus)

[www.instagram.com/linxplus](https://www.instagram.com/linxplus)

## Seniorenwerkingen: de impact van Covid-19

Op maandag 28 september voerden het ABVV, ACV en ACLVB West-Vlaanderen een symbolische actie. Aanleiding was de onwil van de werkgevers om een akkoord te sluiten over de besteding van de welvaartsenveloppe, bedoeld om sociale uitkeringen bovenop de index te verhogen. “Dat men dit dossier opnieuw wil koppelen aan de onderhandelingen over het interprofessioneel akkoord tart alle verbeelding. Vermijden van armoede is geen kinderspel”, klinkt het.

13 maart 2020, een datum die weinigen onder ons zullen vergeten. De start van de lockdown veranderde drastisch ons dagelijks leven. Samenscholen werd verboden, zowel met vrienden als familie. De eerste maatregelen waren oorspronkelijk bedoeld voor een kortere duur.

We dachten dat het virus sneller overwonnen ging zijn. Ondertussen, zeven maanden later, zitten we bijna in hetzelfde schuitje.

Ook senioren beleven momenteel een erg lastige periode. Ze zijn een risicogroep waardoor maatregelen voor hen extra streng zijn. Als gepensioneerde kunnen senioren niet meer terugvallen op werk als bezigheid. De sociaal-culturele sector kreeg erg strenge maatregelen opgelegd waardoor vrije tijd en ontmoeting, kernwaarden voor senioren, wegvielen. Bikkelaarhard, des te meer voor senioren die langs deze weg hun sociale contacten onderhielden.

West-Vlaanderen telt vijf grote ABVV seniorenafdelingen. Ook hier werden alle activiteiten geschrapt omwille van het virus. De gezondheid van onze leden, deelnemers alsook personeel willen we beschermen.

Desalniettemin blijven we met ABVV Senioren de maatregelen nauwgezet opvolgen. Volhouden is momenteel de opdracht, zodat we deze donkere periode snel achter ons kunnen laten. Tegelijk blijven we solidair met alle sectoren die momenteel hard getroffen zijn door de crisis. Van zowel de horeca- en evenementensector, die opnieuw hoge tijdelijke werkloosheid kennen, als het verzorgend personeel die al maandenlang op hun tandvlees zit.

Daarnaast is er ook onze sociale zekerheid, die keer op keer bewijst de ultieme schokdemper te zijn in crisistijd. Tijd dat de nieuwe federale regering er voor zorgt dat dit systeem van collectieve solidariteit voldoende middelen krijgt, en dat alle vermogens naar mate van hun mogelijkheid ertoe bijdragen.

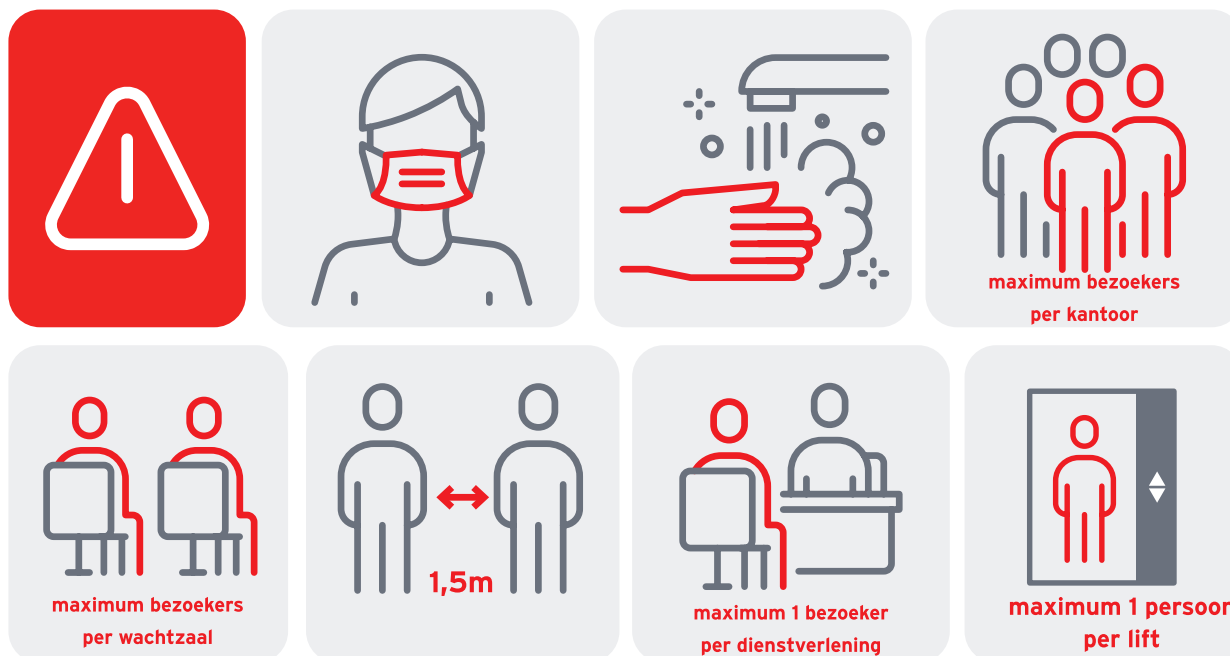
We blijven hoopvol dat we dit virus de baas kunnen. Daarom zijn we ondertussen volop aan het werk aan ons jaarprogramma voor volgend jaar. In 2021 halen we in wat we moesten annuleren in 2020. Meer informatie hierover ontvangen jullie binnenkort.

Tot die tijd houden we vol. We mogen elkaar dan wel niet eens goed vastpakken, maar mekaar loslaten doen we nooit. ■

### SOCIALE VERKIEZINGEN 2020

Steun in de komende sociale verkiezingen  
uw West-Vlaamse kandidaten van het ABVV  
en geef uw stem op lijst:

WWW.ABVV2020.BE



**ABVV**  
West-Vlaanderen

Leden zijn welkom **OP AFSPRAAK**, maar we houden ons aan de regels.

# ABVV West-Vlaanderen ook nu **paraat voor zijn leden**

Gezien er nieuwe beperkende maatregelen worden opgelegd door de overheid, past het ABVV West-Vlaanderen zijn dienstverlening opnieuw aan.

Momenteel is kantoorbezoek opnieuw enkel op afspraak mogelijk. Maak zelf makkelijk een afspraak via <http://afspraak.abvv-wvl.be>.

Omdat de veiligheid van zowel onze leden als onze medewerkers het belangrijkste is, zullen enkel de zaken die niet op een andere manier af te handelen zijn op deze manier worden toegelaten. Deze manier van werken zal vanzelfsprekend altijd afhankelijk zijn van de maatregelen die de overheid ons oplegt.

## Algemene dienstverlening tijdens lockdown

- Voor vragen kan je steeds telefonisch of per mail contact opnemen met het gewest of je beroepscentrale. Geef voorkeur aan mail, door de drukte kan de wachttijd bij telefoneren oplopen.

➔ De contactgegevens vind je terug via [www.abvv-wvl.be/adressen](http://www.abvv-wvl.be/adressen)

- Vergeet niet dat je de huidige stand van je werkloosheidsdossier (en uitbetaling) permanent kan opvolgen via <http://my.abvv.be> (je hebt hiervoor wel een identiteitskaartlezer nodig, of je moet gebruik maken van de app ltsme).
- Heb je stempelkaarten of andere documenten nodig?

Bestel deze dan via [www.abvv-wvl.be/bestel](http://www.abvv-wvl.be/bestel). We sturen deze via de post naar jou toe.

## Tijdelijk werkloos door corona?

- Heb je sinds maart al een aanvraag ingediend en uitbetaald gekregen? Dan hoef je niets meer te doen. Wij krijgen automatisch de nodige gegevens van je werkgever, zodat we je dossier kunnen afwerken of aanvullen en je uitkeringen kunnen uitbetalen.
- Heb je nog geen aanvraag ingediend voor tijdelijke werkloosheid? Start dan dringend je aanvraag op via [www.tijdelijkwerkloos.be](http://www.tijdelijkwerkloos.be). Nadat je dit formulier volledig hebt ingevuld kunnen wij jouw dossier verder afwerken en zullen we jou contacteren indien er iets niet in orde is. Hou er rekening mee dat een dossier pas volledig is als ook je werkgever zijn aangifte deed bij de RVA.
- Ook als je tijdelijk werkloos bent kan je jouw dossier en uitbetalingen opvolgen via [my.abvv.be](http://my.abvv.be).

## Vragen over werken in tijden van corona?

Ben je nog aan het werk en heb je gerichte vragen over werken in tijden van corona, dan kun je altijd terecht bij jouw beroepscentrale. De zes vakcentrales of beroepscentrales van het ABVV groeperen werknemers per bedrijfssector.

➔ Alle contactgegevens van onze beroepscentrales vind je terug via [www.abvv-wvl.be/adressen](http://www.abvv-wvl.be/adressen)

**EXCLUSIEF VOOR ABVV-LEDEN**



# EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, BESPAAR NU!

## TIJDELIJKE ACTIE

**20% KORTING GEDURENDE HET EERSTE JAAR OP DE:**

- ✓ **BURGERLIJKE AANSPRAKELIJKHEID**
- ✓ **MINI OMNIUM**
- ✓ **MAXI OMNIUM**

### TIJDENS HET EERSTE JAAR KRIJGT U 20% KORTING OP DE PREMIE VAN 3 WAARBORGEN!

U betaalt 20 % minder op de Burgerlijke Aansprakelijkheid, de Mini Omnium en/of de Maxi Omnium indien u een contract onderschrijft van 01/09/2020 t.e.m. 31/10/2020.

### ONTDEK OOK ONZE VERSCHILLENDE VOORDELEN EN KORTINGEN.

Lagere premie, snelle bijstand via de Actel Assist app 24u/24 en 7 dagen op 7, kilometerkorting, specifieke kortingen indien garage, carport of rijkhulpsysteem, ...

### MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494**  
of surf naar **[www.actelaffinity.be/abvv/actie](http://www.actelaffinity.be/abvv/actie)**

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen cvba - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reamedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website [www.actelaffinity.be/avauto](http://www.actelaffinity.be/avauto) of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilzwijgende verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49 494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail [klacht@actel.be](mailto:klacht@actel.be) of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeùssquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail [info@ombudsman.as](mailto:info@ombudsman.as).

**ABVV**  
Samen sterk

**actel**  
AFFINITY