

De Nieuwe MAGAZINE Werker

V.U.: Robert Vertenueil - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel | Afgiftekantoor: Antwerpen X

ABVV

ECO(NOMIE)SYSTEEM

Gaan we van NEEM-MAAK-DUMP
naar MAAK-GEBRUIK-RECYCLEER?
Van rechte lijn naar kringloop?



Energiedemocratie
Interview

Samen vooruit
Versterk team-ABVV

Klimaatkameraad
Op de werkvloer

Inhoud

De Nieuwe Werker

Je vakbond ABVV online
www.abvv.be
www.vlaamsabvv.be

 [vakbondABVV](https://www.facebook.com/vakbondABVV)

 [@vakbondABVV](https://twitter.com/vakbondABVV)

 [vakbond.abvv](https://www.instagram.com/vakbond.abvv)

 Abonneer je op de nieuwsbrief
 Geef je e-mailadres door op www.abvv.be

 Mijn ABVV
 jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv

  DNW-app

Jouw vakbond en de actualiteit

ABVV in beeld	4
Snelnieuws	5

Democratische energievoorziening: een interview

Naast economische rechtvaardigheid en koopkracht, moet de vakbond ook inzetten op hoopkracht: het moet de bevolking weer enthousiasmeren, een tegengif vormen voor doemdenkers allerhande.

6-8

Wil jij ook vooruit? Versterk dan team-ABVV!.....	9
Een werkvloer in balans: zo doen we dat	10
Wij willen een gezonde werkvloer.....	11
Wegwijs in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)	12
Dit kan je op je bedrijf doen voor het klimaat	13
Working Class Live 2020: schrijf je nu in	14

Dossier: Kringlooeconomie

“Onze economie moet een ecosysteem worden”.	15-19
---	-------

Vraag en antwoord	20
-------------------------	----

Jouw centrale

Algemene Centrale	21-23
Metaal	24-25
BTB	26-27
Horval	28-29
BBTK	30-32

Jouw regio	33-35
------------------	-------



Colofon

Hoofdredacteur: Daan Nelen ■ Redacteur: Geeraard Peeters ■ Secretariaat: 02 506 82 45
 Abonnementen: 02 506 82 11 ■ DNW@abvv.be ■ Hoogstraat 42, 1000 Brussel ■ Lay-out: qua3art

Edito

Voor een sociaal klimaatpact!

Als we de gemoederen willen bedaren, de samenleving willen stabiliseren, de toekomst van de volgende generaties willen veiligstellen en zelfs de planeet willen redden, moeten we een ommekeer van 180 graden maken.

We zijn vaak op straat gekomen dit jaar, dat alweer bijna voorbij is. Jong en oud betoogden voor het klimaat, vrouwen voor gelijkheid, gele hesjes tegen ongelijkheid en het ABVV nam het voortouw om een minimumloon van €14 per uur en waardige pensioenen te eisen. De protestbewegingen vermenigvuldigden zich en zijn met elkaar verweven.

Niet alleen bij ons. Eerst kwamen de gele hesjes in Frankrijk op straat naar aanleiding van de stijging van de brandstofprijzen, maar nu is er een brede sociale beweging op gang gekomen als reactie op de pensioenhervorming. Net zoals bij ons, spelen de aspecten van werkbaar werk en de zware beroepen, maar ook de financiering en de fiscaliteit daarbij een belangrijke rol. Aan de andere kant van de wereld was de prijsstijging van de metrokaartjes in Chili aanleiding voor protestacties bij de bevolking. Het was de druppel die de emmer deed overlopen na 46 jaar neoliberalisme, wat zelfs na de dictatuur niet in vraag werd gesteld en waardoor de ongelijkheid maar bleef toenemen.

Gemene deler

De gemene deler van al deze woede is het systeem dat ertoe heeft geleid. Het is immers hetzelfde kapitalistische systeem dat natuurlijke hulpbronnen verspilt en uitput, ecosystemen vernietigt, mensen uitbuit en kwetsbaar maakt door sociale voordelen af te bouwen, hetgeen ongelijkheid brengt ten voordele van een helaas steeds groter wordende groep 'schandalig rijken'.

Werkloosheid, onzekerheid, ongelijkheid, armoede, het gevoel van onrechtvaardigheid, maar ook het vastzitten of naar beneden zakken op de sociale ladder, drijft mensen zowat overal ter wereld tot wanhoop en protest.

Ommakeer

Als we de gemoederen willen bedaren, de samenleving willen stabiliseren, de toekomst van de volgende generaties veilig willen stellen en zelfs de planeet willen redden, zullen we een ommekeer van 180 graden moeten maken op vlak van productie en consumptie.

De mens en het algemeen belang moeten weer een centrale plaats bekleden in het beleid. De strijd tegen

de opwarming van de aarde, de strijd voor hoogwaardige en duurzame banen, behoud en verbetering van een solidair systeem voor sociale bescherming zijn allemaal verschillende facetten van eenzelfde streven om het systeem te veranderen.

Tweeledig pact

Om dit te verwezenlijken, hebben we een tweeledig pact nodig: een **vernieuwd sociaal pact** over de herverdeling van rijkdom waarbij we de geproduceerde rijkdom solidariseren om toe te wijzen aan sociale bescherming in een periode van toenemende jobonzekerheid. De OESO, de club van rijke landen, waarschuwt dat deze onzekerheid uiteindelijk zal leiden tot een groep van arme gepensioneerden. Om goede pensioenen te garanderen, zijn in de eerste plaats goede banen en goede lonen onontbeerlijk.

We hebben daarnaast ook een **klimaatpact** nodig. Hoewel bedrijven de taak hebben rijkdom te creëren via arbeid en werkgelegenheid te scheppen, moeten ze ook hun sociale en maatschappelijke verantwoordelijkheden opnemen. Ze moeten ervoor zorgen dat ze produceren zonder het milieu te beschadigen of mensen uit te buiten.

Billijke en groene fiscaliteit

In beide gevallen ligt geld, d.w.z. de (her)verdeling van rijkdom, aan de basis van het probleem. Een duurzame economie vereist investeringen in mobiliteit, recyclage, innovatie, hernieuwbare energie, opleiding... Bovendien is toegankelijk en kwalitatief openbaar vervoer essentieel.

Fiscale maatregelen, of het nu gaat over belonen of bestraffen (stimuleren of ontmoedigen), moeten rechtvaardig en progressief zijn volgens een eenvoudig principe: de grootste vervuilers moeten de grootste betalers zijn.

Voor het ABVV is het absoluut noodzakelijk dat de economische transitie naar een sociaal rechtvaardiger en klimaatvriendelijker model centraal staat in de discussies tussen sociale gesprekspartners. **De strijd voor sociale rechtvaardigheid en de strijd voor een klimaatvriendelijk beleid gaan hand in hand.**



Miranda Ulens
Algemeen secretaris



Robert Vertenueil
Voorzitter

IN BEELD



VOOR EEN STRENGER BELEID TEGEN HET TOENEMEND GEWELD OP VROUWEN

10.000 mensen waren van de partij in Brussel op de indrukwekkende betoging op 24 november. Onder hen ook talrijke ABVV-militanten. Daags nadien, op de Internationale Dag tegen Geweld op Vrouwen, verzamelde het ABVV en enkele vakcentrales nogmaals symbolisch aan de ABVV-kantoren aan de Kapellekerk om de boodschap kracht bij te zetten.

'Vuurwerk' tegen de brute besparingen van de Vlaamse regering

Als de regering echt wil investeren in een warm Vlaanderen, dan schreeft ze haar desastreuze plannen voor het middenveld, de welzijnszorg, openbare dienstverlening en de cultuursector terug. Dat was de boodschap in de eerste week van december, de 'week van het vuurwerk'. Op 3 december protesteerden we onder de noemer 'Mag het een Beke meer welzijn?' om duidelijk te maken aan minister Wouter Beke (CD&V) dat de zorg- en welzijnssector doen inleveren (zoals kinderopvang, jeugdhulp, gezinsondersteuning ...) gevolgen zal hebben voor kwetsbare mensen. Het hoogtepunt kwam er op 5 december met een manifestatie op het Martelarenplein waar minister-president Jan Jambon (N-VA) kantoor houdt. Jeugdbewegingen, vakbonden, cultuur- en sociale organisaties... sloten aan bij een actie van het VRT-personeel tegen de brute besparingen.



PROTEST AAN DE FILIPIJNSE AMBASSADE

Op 10 december, de Internationale Dag voor de Rechten van de Mens hebben vakbonden wereldwijd aandacht gevraagd voor de penibele situatie in de Filipijnen. Mensenrechten en vakbondsrechten worden er met de voeten getreden. Vakbondsmensen worden er systematisch geïntimidat, gearresteerd, bedreigd. Net als andere vakbonden schreven we een brief naar de Filipijnse president om zich te bezinnen. We vroegen ook een onderhoud met de ambassadeur in Brussel, maar die weigerde de delegatie van de Belgische vakbonden en het Internationaal Vakverbond te ontvangen.



SNELNIEUWS

Hoge lonen stijgen sterker dan lage

Tussen 2010 en 2017 stegen de hoge lonen sterker dan de lage. Volgens nieuwe cijfers van Statbel gingen de 10% hoogste lonen er met 18,5% op vooruit. Bij de 10% slechtst betaalde Belgen steeg het brutoloon maar met 14,9%.

Daarnaast is een aanzienlijke stijging van het minimumloon in de komende maanden nodig, opdat mensen die aan het minimumloon werken écht kunnen leven en niet moeten overleven.

Het evenwicht is zoek. Dit kan niet langer. De inkomensverdeling zit structureel fout wanneer één inkomenscategorie er steevast beter op vooruit gaat dan de rest. Een snelle hervorming van de loonwet is noodzakelijk, zodat de sociale gesprekspartners opnieuw meer vrijheid krijgen in het loonoverleg en de welvaart rechtvaardiger kan worden verdeeld.

“De feestdagen komen eraan. Het wordt tijd dat de overgrote meerderheid ook eens wat meer kan genieten van iets extra”, schrijft Miranda Ulens.

➔ Lees het opiniestuk van Miranda op www.abvv.be/-/stijgende-loonspanning

1 op 2

heeft geen werkbaar werk

De helft van de Vlaamse werknemers heeft geen werkbaar werk, zo blijkt uit grootschalig onderzoek bij 13.000 werknemers. Voor nauwelijks één op de twee Vlaamse werknemers is de job nog doenbaar. Meer dan één op de drie werknemers kampt met problematische stress. En dat is het hoogste cijfer ooit gemeten. De werkstress zet ook een domper op het werkplezier, en zet verder de balans tussen werk en gezin onder druk. Een op zeven zit tegen een burn-out aan.

➔ Lees er alles over op pagina 11

Caroline Copers @ABVV_CCopers



Over een regering die de definitie van armoede niet kent. Nieuwe blog op abvv-experten.be



ABVV-Experten @ABVVexperten

ABVV-
Experten



Het aantal leefloners bij jongeren steeg dramatisch na de afschaffing van de wachtuitkering. 1 op 3 leefloners jonger dan 25. Daar komt de Nationale Bank nu ook achter.

Vakantiegeld 2017 nog niet gekregen? Dringend actie ondernemen!

De Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV) heeft het rekeningnummer niet van 12.700 arbeiders en niet-zelfstandige kunstenaars. Hierdoor dreigen zij hun volledig vakantiegeld 2017 (werkjaar 2016) niet te ontvangen. De RJV vraagt om je rekeningnummer te bezorgen vóór 31 december 2019, de uiter-

ste datum. Je kan alles controleren in ‘Mijn vakantie rekening’ en indien nodig je rekeningnummer meedelen via de website van de RJV www.rjv.fgov.be of via 02 627 97 65.

➔ www.rjv.fgov.be

Interim, werkt het of werkt het niet? Vertel het ons!



Werk jij als uitzendkracht? Vul dan onze nationale interim-enquête in! Surf snel naar interim-enquete.be en deel jouw ervaringen. Het ABVV verwerkt alle resultaten en zet die in om de arbeidsvoorwaarden van uitzendkrachten te verbeteren.

Met de nationale interim-enquête polsen we wat er leeft bij uitzendkrachten. Wat vind je van je loon? Biedt interimwerk je toekomstperspectieven? Via deze enquête willen we ook duidelijk maken hét aanspreekpunt voor uitzendkrachten te zijn. Wij willen jullie ondersteunen, jullie rechten verdedigen en jullie werksituatie verbeteren.

Praktische info over je rechten vind je op www.rechtenuitzendkracht.be. Je kan ons volgen op Facebook via ‘rechtenuitzendkracht’, je ABVV-delegee aanspreken op de werkvloer, binnenspringen in een ABVV-kantoor of een mail sturen naar info@abvv-interim.be

➔ Vul de enquête in op www.interim-enquete.be

Vacatures

Federaal ABVV zoekt:

- Senior Java Developer (v/m)

➔ info op www.abvv.be/vacatures

ABVV-regio Antwerpen zoekt:

- administratief assistent juridische dienst (v/m)
- dossierbeheerder juridische dienst (v/m)
- dienstverlener werkloosheid (v/m)
- coördinator boekhouding (v/m)

➔ Info op www.abvv-regio-antwerpen.be

Algemene Centrale Antwerpen-Waasland zoekt:

- Sociaal-juridisch dienstverlener (v/m)

➔ Info op www.abvv-regio-antwerpen.be

We moeten onze energievoorziening dringend democratiseren

Duurzame energie is meer dan het kiezen van de juiste leverancier. Als we écht groen willen gaan, moeten we het volledig systeem herbekijken: van productie over distributie tot bij ons thuis. We spreken erover met twee kenners.



Pieter Verbeek, energie-expert op de studiedienst van het Vlaams ABVV: "Vandaag draait de burger al via de overheid op voor de investeringen in de privésector"

Eén van 's lands belangrijkste klimaatwetenschappers, Jean-Pascal van Ypersele, stuurde onlangs een waarschuwing de wereld in. We houden volgens hem de kerncentrales maar best wat langer open, omdat anders de stroomvoorziening misschien in gevaar komt. "Op korte termijn kan ik hem hierin volgen," aldus Dries Goedertier van de ACOD-studiedienst en coauteur van het boek 'Klimaat en sociale rechtvaardigheid'. "De CO₂-uitstoot van kernenergie is op zich laag, al blijft het een weinig duurzame energiebron."

Overheids- en marktfaalen

Pieter Verbeek, energie-expert op de studiedienst van het Vlaams ABVV en eveneens coauteur, beaamt. "Sommige bestaande kerncentrales langer open houden kan een element zijn in de transitie naar volledig hernieuwbare energievoorziening. Voorwaarde is dat het past in een consequent langetermijnbeleid, en daar is België niet altijd goed in. Nieuwe kerncentrales zijn belachelijk duur, en vallen altijd duurder uit dan gepland. Hernieuwbare energie daarentegen, wind en zon, worden wereldwijd in sneltempo goedkoper. Er is nog wat steun nodig om die projecten rendabel te

maken, maar het is een kwestie van enkele jaren eer we het omslagpunt bereiken. Vandaag is het al zo dat nieuwe kernenergie hier niet mee kan concurreren."

Toch lijkt de energieomwenteling traag te gaan. Hoe komt dit? Als hernieuwbare energie alsmaar goedkoper wordt, dan zou hierop toch maximaal moeten worden ingezet.

Daar wringt volgens Dries het energieschoentje. "Zonder overheidssteun was er in de EU nooit sprake geweest van een hernieuwbare energiesector. Alleen bleek dit niet verzoenbaar met de liberalisering van de energiesector. Zeker in optimale weercondities leidt een hoger hernieuwbaar stroomaanbod tot dalende prijzen op de groothandelsmarkten. Dit drukt op de winstvooruitzichten en de private investeringsbereidheid, ondanks de dalende kost verbonden aan de opwekking van hernieuwbare energie. De Europese Commissie zette daarom recent lidstaten onder druk om de steun terug te schroeven. Het gevolg? Een serieuze investeringsterugval in landen als Denemarken en Duitsland."

Publieke steun voor hernieuwbare energie is nodig, maar in een marktomgeving blijkt dit problematisch. Beide experts pleiten daarom voor een herziening van marktwerking en een democratisering van het energiesysteem om van honderd procent hernieuwbare energie uiteindelijk een realiteit te maken.

Planmatige aanpak

"Sommigen in de milieubeweging gaan er nog van uit dat marktprikkels de energiesector wel zullen vergroenen," zegt Dries, "maar dat is niet zo. Daarom moet de overheid de energietransitie planmatig aanpakken. Zonder publieke stimuli en garanties vinden vandaag amper investeringen plaats, dus van een echte vrije markt is al geen sprake. De overheid kan haar middelen dan beter investeren in eigen productiecapaciteit, ook al omdat ze tegen betere voorwaarden leent dan de privésector. De overheid zou dus optimaal gebruik kunnen maken van de dalende kostprijs van hernieuwbare energie om hier grootschalig werk van te maken. Uiteindelijk moet ons energiesysteem steunen op een mix van lokale energiecoöperaties en stadsbedrijven enerzijds en regionale en nationale overheidsbedrijven ander-

zijds. Deze spreiding van eigendom betekent ook een spreiding van beslissingsmacht, die vandaag nog te vaak ligt bij grote privéspelers en machtige lobbygroepen.”

Pieter: “Vandaag draait de burger al via de overheid op voor de investeringen in de privésector. De lusten en winsten worden geprivatiseerd, terwijl de lasten voor een aanzienlijk stuk worden afgeschoven op de samenleving. Die gang van zaken moet grondig herzien worden.”

Maar kan de overheid onderdelen van de energievoorziening wel op democratische en efficiënte wijze organiseren, zullen sommigen zich afvragen. “Natuurlijk kan dat,” zegt Pieter, “op voorwaarde dat overheidsbedrijven niet worden geleid als privébedrijven, zoals nu al te vaak het geval is, met te veel kortetermijndenken en aandacht voor winst en dividenden. In de plaats daarvan komen dialoog met gebruikers en beleidsmakers, creativiteit, transparantie. Overheidsbedrijven en coöperaties kunnen bovendien elkaar scherp houden.”

Volgens Dries hebben mensen een verkeerd beeld van overheidsbedrijven. “De neoliberale omwenteling, die begon in de jaren tachtig, heeft vandaag nog effect en maakt dat de overheid te vaak beschouwd wordt als inefficiënt. Als een soort weerspiegeling daarvan zijn verschillende progressieve krachten volop gaan inzetten op coöperatieven en andere samenwerkingsverbanden tussen burgers. Maar uiteindelijk hebben we de overheid nodig om de opgedane kennis en praktijken op grote schaal uit te rollen en de voordelen ervan voor de hele samenleving toegankelijk te maken.”

Nieuw pact

Pieter vult aan: “Burgers kunnen samenwerken om windmolens te plaatsen en daken te bedekken met zonnepanelen. Maar een windmolenpark op zee, bijvoorbeeld, dat vergt investeringen van een heel andere orde. De Vlaamse coöperatieve wereld kan zo iets nu niet alleen dragen.”

Het huidige politiek-economisch bestel is te strikt om de energieomwenteling te realiseren. Uiteindelijk is een mentaliteitswijziging nodig, die op haar beurt tot een politieke aardverschuiving moet leiden. In het

Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten zien we hier de eerste tekenen van, met de populariteit van socialist Jeremy Corbyn van Labour en Bernie Sanders, die zichzelf een ‘democratic socialist’ noemt, in de presidentiële voorverkiezingen.



Er bestaan geen individuele oplossingen voor collectieve problemen

Dries: “Het denken over nieuwe vormen van economische organisatie kreeg dankzij deze figuren een boost. Sanders plaatst klimaat centraal in zijn campagne en belooft biljoenen dollars te investeren om te komen tot een koolstofneutrale samenleving. Hij bundelt zijn plannen in een ‘Green New Deal’ (verwijzend naar de ‘New Deal’ van Amerikaans president Franklin Roosevelt, die onder andere met sociale programma’s, zoals pensioenen en overheids-tewerkstelling, de strijd aanbond met de economische crisis van de jaren ’30, nvdr). Corbyn grijpt de klimaatcrisis aan om het economisch systeem structureel te hervormen. De ‘Green Industrial Revolution’ van Labour legt de nadruk op publieke eigendom van productiemiddelen om de kosten maar ook de baten eerlijk te verdelen. Energieproductie maakt hier deel van uit. De staat moet deze omwenteling inzetten, op duurzame wijze, met jobcreatie in energie en in openbaar vervoer.”

Hoopkracht

Het boek ‘Klimaat en sociale rechtvaardigheid’ biedt een positief verhaal voor een grondige hervorming van onze economie, in het belang van onze planeet. Redacteur Sacha Dierckx (Denktank Minerva) pleit voor een nieuw Sociaal-Ecologisch Pact tussen overheid en burger, waarin economische zekerheid en levenskwaliteit gegarandeerd zijn. Het is een positief verhaal, waarin ook de vakbeweging zijn rol moet opnemen. Naast economische rechtvaardigheid en koopkracht, moet de vakbond ook inzetten op hoopkracht: het moet de bevolking weer enthousiasmeren, een tegengif vormen voor doemdenkers allerhande.

Dries Goedertier van de ACOD-studiedienst: "Veel openbare diensten zijn goed voor de portemonnee én het milieu"



▷ Dit is volgens Pieter een cruciale factor. "Als we de mensen er niet van kunnen overtuigen dat ze erop vooruit zullen gaan als we de klimaatcrisis aanpakken, dan gaan we het niet halen. Klimaatoplossingen bieden ook soelaas voor heel wat sociale vraagstukken. Om maar één voorbeeld te nemen: een klimaatneutrale woning kan een deel van de oplossing zijn voor ons leefmilieu door de uitstoot massaal terug te brengen. Die duurzame investeringen lossen tegelijk een stuk van de wooncrisis op en doen de energiefactuur dalen. Te veel mensen leven vandaag nog in niet of amper geïsoleerde woningen. En dan hebben we het nog niet over de vele daklozen in onze steden. Degelijke huisvesting is broodnodig. De levenskwaliteit hoeft er niet op achteruit te gaan. Integendeel."

Openbare diensten

De vakbond moeten volgens Dries ook duidelijk maken dat openbare diensten duurzame vormen van koopkracht zijn voor de mensen. "Veel openbare diensten zijn goed voor de portemonnee én het milieu. Sociale huisvesting, openbaar vervoer, onderwijs... Die openbare diensten moeten we centraal stellen in de sociaal rechtvaardige klimaattransitie."

Er bestaan geen individuele oplossingen voor collectieve problemen. Alle beetjes helpen, zoals zonnepanelen of zuinige verwarming, maar we hebben de overheid nodig om dit alles op grote schaal en versneld in te voeren. "De Europese begrotingsregels werken versmachtend in dit verband. Overheden mogen niet zomaar investeren op lange termijn. Hier en daar gaan in Europa stemmen op om de begrotingsregels aan te passen, maar de tegenstand blijft niettemin groot. We kunnen die strenge

begrotingsregels enigszins omzeilen door alternatieve vormen van financiering: coöperatieven van burgers, activeren van spaargeld ... Een ander element waar we zeker naar moeten kijken, is een publieke bank die via obligaties geld ophaalt om massaal en duurzaam te investeren. Belfius zou zo'n rol kunnen opnemen."

Pieter: "Het is eigenlijk cynisch dat we onze staatsbanken uit handen hebben gegeven en daarmee ook de controle erover zijn kwijtgeraakt. Nog cynischer is dat diezelfde banken in 2008 overkop gingen en toen alsnog bij de overheid – en dus bij ons allemaal – kwamen aankloppen om overeind te worden gehouden. Als Belfius in publieke handen blijft, dan zou het een belangrijk vehikel kunnen zijn om voluit te gaan voor een energieomwenteling en voor duurzame investeringen. De Europese Investeringsbank toont dat het kan. Ik herhaal dan wel wat ik al eerdere zei, dat de bank niet mag gerund worden als een louter commerciële instelling."

Langetermijnvisie

"Inderdaad," zegt Dries, "de bank moet dan een brede langetermijnstrategie volgen, die door de overheid wordt uitgedacht en brede maatschappelijke steun geniet. De raad van bestuur zou verbreed moeten worden, met een rol voor burger- en gebruikersorganisaties, vakbonden en andere middenveldorganisaties. Dit soort participatieve beleidsstructuur zou het overheidsbedrijf van de 21ste eeuw kunnen vormgeven. Kers op de taart zou zijn dat het achteraf moeilijker te privatiseren valt, net omdat een veelheid aan actoren erin vertegenwoordigd is."

Vandaag is het al te vaak het geval dat publieke middelen worden aangewend om de private winsten omhoog te stuwen. Welke beloning heeft de doorsnee Belg ondertussen al gehad voor het redden van de banken in 2008? Werknemers werden vooral bedankt met broeksriempolitiek. Wereldwijd lopen de overheidssubsidies voor fossiele brandstofproducenten in de vele tientallen miljarden, terwijl we weten dat het onze planeet kapotmaakt.

Het is dus hoog tijd dat die publieke middelen weer worden aangewend voor het algemeen belang. De klimaat- en energieomwenteling kan een werkelijkheid worden – met winst op vlak van jobs, levenskwaliteit en sociale rechtvaardigheid – als de overheid en de samenleving het heft in handen nemen. Die samenleving, dat zijn wij allemaal. En dan plukken we er ook allemaal de vruchten van." ■

” De levenskwaliteit hoeft er niet op achteruit te gaan. Integendeel.



- Lees meer in 'Klimaat en sociale rechtvaardigheid' (redactie door Sacha Dierckx, uitgave van Denktank Minerva, met hoofdstukken van Pieter Verbeek en Dries Goedertier).
- Wij geven tien exemplaren weg. Stuur ons jouw persoonsgegevens naar wedstrijd@abvv.be en een onschuldige hand duidt de winnaars aan.

Wil jij ook vooruit? Versterk dan team-ABVV!

Van 11 tot 24 mei 2020 zijn er sociale verkiezingen. Wij zoeken enthousiaste en sterke vrouwen en mannen die niet langer aan de zijlijn willen staan, maar vooruit willen. Samen met hun collega's.

Het ABVV heeft nummer 3 gekregen. We roepen nu al op om in mei 2020 op ABVV lijst 3 te stemmen, want hoe meer stemmen onze afgevaardigden achter hun naam krijgen, des te sterker ze zullen staan om jouw belangen en die van je collega's te verdedigen en te beschermen. Samen met jou gaan we vooruit voor:

- deftige jobs met goede lonen en haalbare werkuren,
- sterke statuten en degelijke contracten,
- veilige en gezonde werkomstandigheden.



Download de ABVV-app

Met de ABVV-app 'Sociale Verkiezingen' kom je alles te weten over de procedure van de sociale verkiezingen en stel je in een oogwenk je eigen kieskalender op. Handig, want de stappen die je nu al moet doorlopen hangen af van de effectieve kiesdatum in je organisatie. Bovendien stuurt de app je ook notificaties op cruciale momenten.

De ABVV-app bevat ook een praktische tool waarmee je eenvoudig de verdeling van de mandaten in je organisatie checkt. Jongeren, bedienden, arbeiders en kaderleden? Met de app weet je onmiddellijk over hoeveel mandaten het gaat en wat de verdeling is.

De applicatie ABVV-FGTB 2020 is beschikbaar voor iOS en Android. Iedereen kan de app downloaden via de App Store of Google Play wanneer je zoekt met de termen 'ABVV', 'sociale verkiezingen', of 'ABVV 2020'.

Kan je goed luisteren en discussiëren? Heb je goesting om je in te zetten voor je collega's? Zie je het zitten om te onderhandelen? Zal je in mei 2020 minstens zes maanden (zonder onderbreking) of negen maanden (met onderbreking) anciënniteit hebben? Ga er dan voor! Stel je kandidaat om team-ABVV te versterken.

Sociale verkiezingen?

Bij sociale verkiezingen kies je elke vier jaar vertegenwoordigers in bedrijven met minstens 50 werknemers. In de privésector kies je je vertegenwoordigers voor het comité voor preventie en bescherming op het werk als je bedrijf minstens 50 werknemers telt, en voor de ondernemingsraad als je meer dan 100 collega's hebt. Wie verkozen wordt, is delegee. Hij of zij vertegenwoordigt jou en je collega's en heeft een belangrijke stem binnen de organisatie. Hij of zij discussieert en probeert met de werkgever afspraken te maken over jouw werkomstandigheden en jouw loon- en arbeidsvoorwaarden. Over deftige werkkledij, correcte uurroosters, een menselijk werkritme, een veilige werkomgeving... Delegees zijn nodig om je te informeren, te adviseren én om je te verdedigen. Om op te komen voor je rechten. Om samen vooruit te gaan.

Kandidaat?

Iedere werknemer en stagiair met 6 maanden anciënniteit (zonder onderbreking) of 9 maanden (met onderbreking) in mei 2020 kan kandidaat zijn. Uitzendkrachten kunnen geen kandidaat zijn, maar hebben wel, onder bepaalde voorwaarden, voor het eerst stemrecht op de plek waar ze werken. Leidinggevend personeel, preventieadviseurs of vertrouwenspersonen kunnen geen kandidaat zijn. Je moet tussen 18 jaar en 65 jaar zijn. In sommige bedrijven is er een jongerenkiescollege voor kandidaten tussen 16 en 25 jaar.

Als delegee steek je je nek uit om je collega's te helpen en bij te staan. Word je kandidaat bij de sociale verkiezingen, dan ben je beschermd tegen ontslag. Maar je bent pas beschermd 4 maanden vóór de sociale verkiezingen, tussen 12 en 25 januari 2020. Zeg dus niet tegen jouw baas dat je kandidaat bent vóór 25 januari 2020.

Belangrijk: bij het ABVV sta je er nooit alleen voor. Je maakt deel uit van een team. Je leert de kneepjes van het vak in vormingen. En we brengen je in contact met ervaren syndicalisten. ■

➔ **Stel je kandidaat en versterk het ABVV-team! Of vraag meer info. Check www.abvv2020.be**

Werkbaar werk

Een werkvloer in balans: zo doen we dat

De werkbaarheidscijfers zijn niet goed. Als vakbond proberen we daar ook op de werkvloer iets aan te doen. 'Een werkvloer in balans' was het centrale thema op een vakbondsevent van onze ABVV-diversiteitswerking op 3 december. Christophe Vanroelen (VUB) opende met een boeiende presentatie over hoe sterke vakbonden een positieve invloed hebben op de kwaliteit van de arbeid. Delegees en diversiteitsconsulenten wisselden goede praktijken uit.

Werkbaar werk bij Coca-Cola

De werkbaarheidsmonitor geeft een globaal beeld van de werkbaarheid in Vlaanderen, opgesplitst per sector. Maar hoe meet je de werkbaarheid op je bedrijf? Met de 'Vragenlijst over Werkbaarheid'. Dat kwam Patrick Bellekens, ABVV-delegee bij Coca-Cola in Wilrijk, toelichten. Die vragenlijst is een wetenschappelijk instrument en peilt via een 80-tal vragen naar hoe de werknemer het evenwicht ervaart tussen zijn eigen kenmerken en de jobeisen op het werk.

Patrick: "Met de hulp van de ABVV-diversiteitsconsulent gingen we aan de slag. We deelden de vragenlijst op papier uit. De collega's waren erg tevreden dat die bevraging via de delegatie kwam, en niet via de werkgever of de externe preventiedienst, omdat er dan vaak wordt getwijfeld aan de anonimiteit. Zo'n vragenlijst biedt ons als delegatie de kans om de collega's te bevragen én om met harde cijfers het gesprek met de werkgever aan te gaan. Zo brengen we de klachten over de werkdruk, te weinig inspraak of onveilige werksituaties objectief in kaart. De resultaten en een aantal concrete verbetervoorstellen liggen nu op tafel in het lopende sociaal overleg in het bedrijf."

Re-integratie bij Arcelor Mittal (ESP) in Geel

Een ander heikel punt op de werkvloer is de re-integratie van langdurig zieken. De wetgeving daarover kent veel valkuilen. Jeff Leysen, ABVV-delegee bij staalproducent ArcelorMittal in Geel, kwam vertellen hoe zij die proberen te ontwijken.

Jeff: "Op het bedrijf bestonden nog geen afspraken over re-integratie, dus namen we als delegatie daar zelf het initiatief toe. Samen met de ABVV-diversiteitsconsulent stelden onze CPBW-leden een procedure op. Daarin legden we onze syndicale accenten: erop toezien dat de hiërarchische lijn alle veiligheidsprocedures correct naleeft, dagelijkse helpdesk zijn voor onze collega's, werkstress helpen verminderen,



Jasmien Durnez
(ABVV-diversiteitsconsulent) en
Patrick Bellekens
(ABVV-delegee bij
Coca-Cola in Wilrijk)



Jeff Leysen
(ABVV-delegee
bij ArcelorMittal
in Geel) en Peter
Dekort (ABVV-diversiteitsconsulent)

eisen dat gepensioneerden worden vervangen door vaste contracten ... Voor ons moet de nadruk liggen op een goeie begeleiding van werknemers die in een re-integratietraject terecht komen." ■

Ben je ABVV-delegee en wil je ook werk maken van een werkvloer in balans? Contacteer dan onze ABVV-diversiteitsconsulenten. Zij helpen je bijvoorbeeld bij het meten van de werkbaarheid in je bedrijf, of bij het opstellen van re-integratieplannen.

➔ Meer info en contactgegevens op www.scanjeworkvloer.be

Werkbaarheidsmeting 2019

Wij willen een gezonde werkvloer

Het aantal werkbare jobs in Vlaanderen duikt voor het eerst onder de 50%. Dat blijkt uit de driejaarlijkse werkbaarheidsmonitor. Voor het Vlaams ABVV moet deze dalende trend dringend gekeerd worden.

Alarmerende cijfers

Slechts 49,6% of minder dan de helft van de Vlaamse werknemers beoordeelt zijn of haar werk als voldoende werkbaar. Het is het slechtste werkbaarheidscijfer in Vlaanderen sinds de start van de meting in 2004.

”

In plaats van werkbaar werk te zien als een besparingspost moet de nieuwe regering het zien als een investering

Voor het Vlaams ABVV zijn de dalende cijfers een ernstig alarmsignaal. We slagen er met de huidige inspanningen duidelijk niet in om de werkdruk te verlagen, werknemers beter te motiveren en een betere balans te vinden tussen werk en privé. Nog veel inspanningen zijn nodig voor een gezonde werkvloer, maar het Vlaams ABVV ziet alvast twee mogelijkheden op korte termijn.

Ten eerste: maak werkbaar werk een expliciete prioriteit van de federale en Vlaamse inspectie-diensten. Zij kunnen controleren of werkgevers be-

staande maatregelen zoals tijdskrediet, ouderschapsverlof, opleidingsverlof, compensatie van overuren, nachtarbeid of weekendwerk correct toepassen en niet hinderen.

Ten tweede: richt een werkbaarheidsfonds op. Zo'n werkbaarheidsfonds werd al eerder op tafel gelegd door de sociale partners, maar voormalig minister van Werk Philippe Muyters (N-VA) weigerde dit uit te voeren. Meer nog, de vorige Vlaamse regering schrapte meer dan 100 miljoen euro aan maatregelen voor werkbaar werk. Een besparing die het Vlaams ABVV eerder al aanklaagde. In plaats van werkbaar werk te zien als een besparingspost zou de nieuwe regering het moeten zien als een investering.

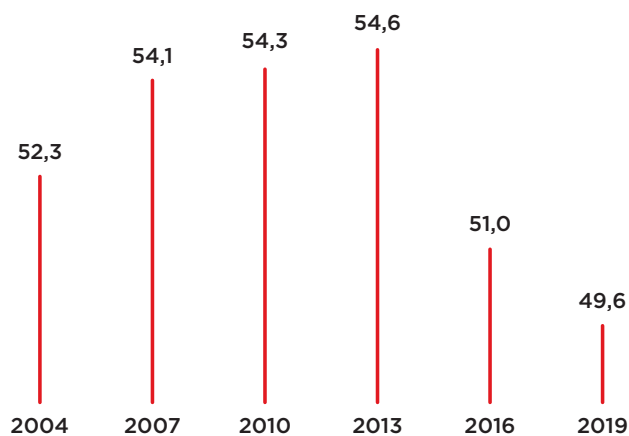
Vlaams beleid schiet tekort

Eind 2018 ondertekende het Vlaams ABVV als enige vakbond het zogenaamde 'Vlaams actieplan werkbaar werk' niet. Dat plan kwam er op initiatief van minister Muyters (N-VA). "Met dit plan zal geen enkele werknemer een werkbaardere job krijgen," klaagden we toen aan. De nieuwe werkbaarheidscijfers bewijzen ons gelijk.

Want in plaats van concrete maatregelen om het werk van honderdduizenden werknemers te verbeteren kwamen er bedrijfsscans en een sensibiliseringscampagne. Dat betekende geld voor consultants en een reclamebureau, maar niks voor de werknemers. Geen enkele job werd hierdoor werkbaarder. Hoog tijd om het roer om te gooien. ■

Wat is de werkbaarheidsmonitor?

Sinds 2004 meet de SERV-Stichting Innovatie & Arbeid driejaarlijks de werkbaarheidsgraad in Vlaanderen. Volgens het Pact 2020 – dat de Vlaamse regering en sociale partners in 2009 afsloten – moet het aantal werkbare jobs tegen 2020 stijgen tot 60%. Daar zitten we dus ver vanaf. Vooral de sectoren onderwijs, zorg en welzijn en de voedingsindustrie hebben verontrustende scores.



Het aantal werkbare jobs in Vlaanderen zit op een dieptepunt

➔ Meer info op www.serv.be

Loopbaandienstverlening

Wegwijs in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

Overweeg je SWT? Maak dan een goede afweging van de (financiële) voor- en nadelen van het SWT-statuut en de bijhorende plichten. Overweeg zeker alternatieven. Informeer je goed bij het ABVV en laat je wegwijs maken in je persoonlijk dossier.

1 Word ik opgevolgd door de VDAB?

Ja. Als nieuwe SWT'er moet je aangepast beschikbaar zijn – tenzij je een vrijstelling hebt. Je moet bereikbaar zijn voor de VDAB en voor werkgevers, meewerken met de begeleiding van de VDAB, passend werk of een passende opleiding aanvaarden. Je moet echter niet zelf op zoek naar werk.

2 Hoe volgt de VDAB me op?

Zodra je bent ingeschreven als uitkeringsgerechtigd werkzoekende start de begeleiding van de VDAB. Binnen de twee weken neemt de VDAB telefonisch contact met je op. Zorg dat de VDAB je correct telefoonnummer kent. Bel zeker terug als de VDAB een voicemailbericht inspreekt. Tijdens dit telefonisch contact maakt de VDAB een afspraak met je voor een persoonlijke dienstverlening. Je krijgt dan een actieplan met acties die je moet doen om werk te vinden. Werk je niet mee, dan zal de VDAB je sanctioneren. Ben je van mening dat deze acties je jobkansen niet versterken, contacteer dan de juridische dienst van je ABVV-gewest (adressen op www.abvv.be).

3 Wanneer volgt de VDAB me niet op?

Als je een vrijstelling van beschikbaarheid hebt. Of als je start in een nieuwe job (met behoud van je SWT-toeslag). Of als je met vervroegd pensioen gaat. Bekijk met je ABVV-centrale goed de financiële gevolgen op lange termijn. Zodra je pensioen start, stopt je SWT-toeslag.

4 Hoe zit het met mijn uitkering en SWT-toeslag?

Vind je ander werk, dan behoud je je aanvullende SWT-toeslag bovenop je loon. Vraag bij deeltijds werk op het ABVV-werkloosheidsloket naar je behoud van rechten én je recht op een aanvullende inkomensgarantie-uitkering (IGU).

Word je ziek tijdens je werkloosheid, dan verlies je je SWT-toeslag als je op mutualiteit staat.

5 Welke invloed heeft SWT op mijn pensioen?

Ben je in SWT, dan bouw je verder je pensioenrechten op. De opbouw van je pensioenloopbaan verschilt naargelang het SWT-stelsel waarin je zit. Vraag hierover meer info bij je ABVV-centrale.

Ga je op vervroegd pensioen, dan stopt de SWT-toeslag én stopt je pensioenopbouw. De bedragen van vervroegd en volwaardig pensioen kan je raadplegen op www.mypension.be. ■



SWT is niet meer het brugpensioen van vroeger

Contactbon

Ik heb een vraag over

- De (digitale) begeleiding van de VDAB
- Loopbaanbegeleiding om mijn job werkbaar te houden

Naam: _____

Voornaam: _____

E-mail: _____

Tel. of GSM: _____

Terugsturen naar Vlaams ABVV, Dienst Loopbaanadvies, Hoogstraat 42, 1000 Brussel. Je vindt dit formulier ook online op www.vlaamsabvv.be.

Overweeg je SWT? Dan kunnen andere opties (zoals een landingsbaan of een andere vorm van tijdskrediet) je misschien helpen om je job toch langer vol te houden. Informeer bij je ABVV-centrale naar de mogelijkheden in je sector.

Overweeg je SWT omwille van een bedrijf in moeilijkheden of herstructurering? En heb je de keuze tussen ontslag mét of zonder SWT? Informeer bij je ABVV-delegee of -centrale over je opzegtermijn en de voorwaarden van het sociaal plan over ontslag mét of zonder SWT.



Er zijn veel opties om iets te doen voor het klimaat en uiteraard kiezen wij voor maatregelen die werknemers ten goede komen.

Klimaatkameraad

Dit kan je op je bedrijf doen voor het klimaat

De komende tien jaar worden cruciaal in de strijd om de planeet leefbaar te houden. Om de klimaatdoelstellingen te halen zullen alle bedrijven en sectoren een eerlijke bijdrage moeten leveren.

Zet als ABVV-delegee het klimaat op de agenda in je bedrijf. Het milieuteam van het Vlaams ABVV helpt je hierbij.

Klimaat en jobkwaliteit, zelfde strijd

Maatregelen die goed zijn voor het klimaat, kunnen ook het welbevinden op het werk verbeteren. Zo komt het isoleren van dat gammele bedrijfsdak niet alleen de energiefactuur ten goede, maar zorgt het er ook voor dat de collega's in de winter niet meer hoeven te bibberen aan de lopende band. Oude tl-lampen vervangen door energiezuinige ledverlichting werkt donkere hoeken in de fabriek weg en maakt het werk aangenamer. Elektrische bedrijfsfietsen aankopen of leasen kan dan weer de filestress van onze collega's verlagen.

Syndicale agenda

Het is belangrijk dat het klimaatthema in zo veel

mogelijk bedrijven op de agenda van het sociaal overleg komt. Klimaat zal een invloed hebben op de toekomstplannen van alle bedrijven. De gevolgen van de klimaatopwarming zullen ook voelbaar zijn op de werkvloer, denk maar aan waterschaarste. Bovendien zijn er meer dwingende Europese regels op komst en ook boetes voor landen die hun klimaatdoelen niet halen. Bedrijven die nog niet met klimaat bezig zijn, dreigen zo zichzelf in de problemen te brengen.

Geen woorden maar daden

Om de opwarming van de aarde te beperken en de planeet leefbaar te houden, zal de uitstoot van broeikasgassen de komende tien jaar sterk moeten dalen. Om dat haalbaar te maken zullen alle bedrijven en sectoren moeten meewerken. Begin december ging er een klimaatop door in het Spaanse Madrid. Voor die top verschenen opnieuw wetenschappelijke rapporten die aantonen dat de klimaatbeloften dringend moeten worden omgezet in daden. Er zijn veel opties om iets te doen voor het klimaat en uiteraard kiezen wij voor maatregelen die werknemers ten goede komen. ■

Hulp of inspiratie nodig?

Op www.klimaatkameraad.be vind je verschillende brochures die je inspiratie geven om ook jouw bedrijf groener te maken. Je staat er bovendien niet alleen voor: het milieuteam van het Vlaams ABVV staat paraat om je te helpen. Neem contact op via milieu@vlaamsabvv.be.

**IK BEN KLIMAAT
KAMERAAD.BE**

POWERED BY VLAAMS ABVV

Working Class Live 2020 schrijf je nu in!

Ben je jong? En Brusselaar? Maak je muziek, alleen of in een band?
Win een unieke kans om als opener te spelen op ons 1 meifeest 2020.

De wedstrijd 'Working Class Live' wordt georganiseerd door de Brusselse ABVV-Jongeren, en is er voor muzikanten en groepen (amateur, semiprofessioneel of professioneel) uit Brussel die een actueel genre beoefenen zoals rock, hip-hop, elektro, pop, world, enzovoort. Deze allianties op dit moment meer dan ooit nodig.

Behalve een concertavond wil 'Working Class Live' ook jonge Brusselse artiesten ondersteunen en solidair zijn met jongeren, studenten en jonge werknemers en werklozen.

Net zoals Gustav Brass Band vorig jaar, Indigo Mango & The Kameleons in 2017 of nog Chicos Y Mendez in 2014, speelt de winnende muzikant of groep het openingsconcert van het 1 meifeest 2020. Daarbovenop krijgt de winnaar nog eens €1.000 cadeau.

Concreet verloopt de selectie in twee rondes: uit alle inzendingen worden intern drie halve finalisten geselecteerd. Die treden op tijdens de concertavond in de AB Club op 12 maart 2020. Daar kiezen onze jury én het publiek de finalist die het openingsconcert van het 1 meifeest zal spelen.

1 mei, de Dag van de Arbeid is dé afspraak van alle links-progressieven. Een geëngageerd feest voor alle werknemers met als doel banden te creëren tussen alle progressieve krachten van Brussel. Meteen ook de gelegenheid voor ABVV-Brussel om zijn engagement voor een rechtvaardige en zorgzame samenleving opnieuw klaar en duidelijk te stellen.

Niet onbelangrijk: de toegang tot de concertavond van donderdag 12 maart in de AB is volledig gratis, net als het 1 meifeest zelf. ■



FGTB-ABVV
Bruxelles-Brussel

1er MAI
FÊTE INTERNATIONALE
DE LA CLASSE TRAVAILLEUSE

**MUTUALITÉ SOCIALISTE
DU BRABANT**
SOCIAALISTISCHE MUTUALITEIT
BRABANT

CCB
CENTRUM VOOR
CEPAG

P&V
ASSURANCES

➔ Aarzel niet en schrijf je in vóór 31 januari 2020 op
www.workingclasslive.be



Kringlooeconomie

Onze economie moet een **ecosysteem** worden

Zonneschijn is oneindig, de zon komt tot nader order elke dag op. De aarde is dat niet. De productiemodellen in de industriële samenleving van vandaag gaan er echter nog steeds vanuit dat de natuurlijke grondstoffen en zoetwaterbronnen niet op kunnen en dat ecosystemen zich onuitputtelijk zullen blijven her-nieuwen.

Grondstoffen dienen voor het maken van een product: een telefoon, een kledingstuk, een koffiezetapparaat, eender wat... Wanneer dat product voor de gebruiker niet meer nuttig is, gaat het de vuilbak in. Hier en daar wordt wel wat gerecycleerd, maar bovenal neemt de afvalberg onrustwekkende proporties aan. Een radicale ommezwaai dringt zich op.

En daar komt de kringlooeconomie - ook wel circulaire economie genoemd - om het hoekje kijken. In de natuur groeien planten, die dienen als voedsel voor dieren, die dieren leven en sterven en wat overblijft keert naar de aarde terug en leidt uiteindelijk tot nieuw leven. Dit is kort door de bocht, maar om onze planeet in ere te houden moet ons economisch systeem de eigenschappen van een natuurlijk ecosysteem aannemen. De economie wordt een kringloop in plaats van de rechte lijn vanuit de aarde naar de vuilnisbelt.

Het principe van 'neem-maak-dump' brengt zulke verspilling met zich mee dat het gewoon onhoudbaar wordt. In de plaats daarvan moeten we komen tot 'ontleen-maak-hergebruik'. Producten zouden zo veel mogelijk moeten worden geproduceerd met gerecycleerd materiaal, en dat op een manier dat we de producten op het einde van hun levensduur makkelijk kunnen demonteren, opdat we alle onderdelen kunnen hergebruiken.

De veranderende productieprocessen dwingen ons ook om na te denken over eigendom. Is het bijvoorbeeld wel houdbaar dat we allemaal eigenaar zijn van onze eigen wasmachine? Of onze grasmaaier? Stel dat we enkel betalen voor het gebruik van die machines, en niet langer voor het bezit, dan blijft de fabrikant officieel eigenaar van dat product. Dit brengt een bijkomende verantwoordelijkheid met zich mee: hij moet zorgen dat dat toestel een lange levensduur heeft, want anders zal hij er zelf financiële schade door ondervinden.

Hierover hebben we het in ons dossier, en we gaan kijken op de werkvloer hoe de circulaire economie zich ook daar stilaan laat voelen. ►

Nog te veel focus op recyclage in plaats van circulair ontwerp

De metaalsector is één van die sectoren waar de vraag naar grondstoffen groot is. Dit betekent dat er voor het productieproces veel materiaal ontleend wordt aan de planeet. Kan dit voor een stuk opgenomen worden in een kringloopeconomie?

We spreken erover met Wim Careel, adviseur ABVV Metaal.



Wim Careel: "Zowel voor de producent als voor de consument zijn er nog heel wat barrières, die een grootschalige toepassing verhinderen."

"De transitie naar een circulaire metaalindustrie is zeer belangrijk," aldus Wim, "omwille van twee redenen. Ten eerste is er het economisch aspect. De wereldwijde vraag naar grondstoffen – waaronder metalen – zal de komende jaren sterk stijgen. Die stijgende vraag veroorzaakt prijs- en bevoorradingsonzekerheid, en dus ook sociaaleconomische en geopolitieke onrust."

België heeft amper grondstoffen. Die moeten we elders gaan zoeken. De economie is afhankelijk van de politieke verschuivingen elders ter wereld en dat brengt onzekerheid met zich mee. "Een circulaire economie vermindert onze kwetsbaarheid inzake bevoorrading van schaarse grondstoffen. Een focus op lokale verankering en korte ketens kan net zorgen voor nieuwe industriële activiteiten, met bijhorende tewerkstelling."

Jobcreatie

"Ten tweede is er het ecologische aspect. We weten dat er in onze metaalindustrie nog geen sprake is van enerzijds ontkoppeling tussen economische groei en anderzijds het gebruik van grondstoffen en uitstoot van broeikasgassen. Een circulaire economie kan zorgen voor die ontkoppeling en op die manier een noodzakelijke bijdrage leveren in de strijd tegen klimaatverandering. Een circulaire economie is dus ook duurzamer en milieuvriendelijker."

Heel wat metaalbedrijven doen vandaag inspanningen om hun productieproces meer circulair te maken. "Inzake recyclage en hergebruik van grondstoffen

is Umicore een bekend voorbeeld. Maar naast Umicore zijn hier nog veel andere non-ferro bedrijven. In de Kempen is een belangrijke cluster van bedrijven – Nyrstar, Aurubis, Metallo en Campine – actief in de recyclage van materialen. Allemaal zijn ze bezig met strategisch belangrijke grondstoffen die gebruikt en hergebruikt worden in smartphones, computers en elektrische wagens."

Het principe van de economische kringloop kan leiden tot lokale jobcreatie. "Op de luchthaven van Oostende is sinds kort Aerocircular actief, dat vliegtuigen op een duurzame manier ontmantelt met het oog op hergebruik. In een eerste fase worden daarmee dertig nieuwe jobs gecreëerd. Staalbedrijf ArcelorMittal gebruikt dan weer restgassen om ethanol te maken, dat in de chemische industrie kan gebruikt worden om plastic te maken. Dat is een mooi voorbeeld van industriële symbiose, wat ook een belangrijk element is van een circulaire economie. Zo zijn er nog vele andere metaalbedrijven die stappen zetten in de richting van een kringloopeconomie."

Bruikleen

De circulaire economie stelt ook sommige bezitsvormen in vraag. Is het wel houdbaar dat wij als consument een toestel aankopen, er enkele jaren gebruik van maken om het dan weg te gooien en vervolgens een nieuw toestel te kopen? Wat als je het product, bijvoorbeeld een wasmachine, in bruikleen kan aanschaffen? Je maakt er tegen een bepaalde prijs gebruik van, maar de producent blijft verant-

Kringlooeconomie

▷ woordelijk voor de goede werking ervan. Hij heeft er dus alle belang bij dat een product een lange levensduur kent en dat het in geval van panne eenvoudig te herstellen is, met zo weinig mogelijk financiële en ecologische kosten.

“De focus op het gebruik van de diensten die een product levert in plaats van op het bezit ervan, is inderdaad een essentieel onderdeel van de circulaire economie. En ook hier zijn er talrijke voorbeelden. Een tijdje terug was er even sprake van het feit dat Volvo Cars in Gent een hybride SUV mocht bouwen, die via een abonnementsformule zou verhuurd worden aan klanten. De klant kan er dan tijdelijk over beschikken, terwijl de wagen zelf eigendom blijft van de producent. Dat is uiteindelijk niet doorgeslagen, maar het illustreert wel dat ook autoproducenten nadenken over product-dienstcombinaties.”

“Signify – voorheen gekend als Philips Lightning – verkoopt al een tijdje lichturen in plaats van lampen. Het bedrijf blijft eigenaar van de lampen en heeft er dus baat bij dat ze zo lang mogelijk meegaan. Op Barco wordt ook nagedacht over circulaire verdienmodellen, al is dat nog niet operationeel. Cinema-uitbaters zouden bijvoorbeeld een projector kunnen leasen, terwijl het bezit én de verantwoordelijkheid voor het product bij Barco blijft. Product-als-dienst systemen blijven evenwel nog vooral een kleine niche. Zowel voor de producent als voor de consument zijn er nog heel wat barrières, die een grootschalige toepassing verhinderen.”

Toekomst

“De grote uitdaging voor de metaalindustrie – en eigenlijk voor de industrie in haar geheel – is om de vele innovaties, ontwikkelingen en technologieën die vandaag al bestaan op te schalen naar een veel groter niveau. Dat vergt natuurlijk investeringen en een industrieel beleid dat daar een speerpunt van maakt. Nieuwe technologieën moeten op een industriële schaal worden toegepast en ze moeten ook competitief zijn. Er is nood aan allerlei infrastructuur om grondstof-, afval- en reststromen van bedrijven met elkaar te verbinden. Werknemers moeten de kans krijgen om de vaardigheden te ontwikkelen die nodig

zijn in een circulaire economie. Het herkennen van grondstoffen, weten hoe je producten moet herstellen en onderhouden, inzicht in ecodesign, ...”

“Op die competenties moet sterker ingezet worden. Er is nog veel werk aan de winkel. In de Belgische maakindustrie past 75% van de bedrijven nog steeds geen enkele circulaire strategie toe. Vandaar dat opschaling zo belangrijk is. De focus ligt ook nog te veel op recyclage – België is een koploper op dat vlak – en te weinig op circulair ontwerp, hergebruik en product-als-dienst. De overheid moet circulaire investeringen stimuleren en niet-duurzame investeringen onaantrekkelijk maken. Een andere visie op produceren en consumeren is natuurlijk ook essentieel, met een grotere klemtoon op duurzaamheid in plaats van op korte-termijn winstmaximalisatie.”

Rol van de vakbond

“Als vakbond hebben wij een belangrijke rol te spelen. We moeten erop toezien dat de transitie naar een circulaire economie op een sociaal rechtvaardige manier gebeurt. Alle grote transities creëren winnaars en verliezers. Het is mede onze taak om ervoor te zorgen dat zo weinig mogelijk mensen uit de boot vallen. Naast een sterk industrieel beleid, is er dus ook nood aan een flankerend sociaal beleid. Een sociaal rechtvaardige economie, een sterke overheid ten dienste van de samenleving en uitgebreid sociaal overleg over de circulaire economie, dat zijn de dingen waarop wij moeten blijven hameren. Dat moeten we doen op alle niveaus – Europees, nationaal, in de sectoren en in de bedrijven.”

“Onze delegees in de bedrijven kunnen gebruik maken van hun controle- en informatiebevoegdheden. Ze kunnen de werkgever aan de tand voelen over eventuele grondstofproblematieken en bevoorradingsproblemen en vragen welk antwoord het bedrijf daarop zal formuleren. Circulaire thema's – investeringen, innovatie, opleiding, nieuwe verdienmodellen ... – moeten regelmatig aan bod komen in het sociaal overleg op de onderneming. Alleen zo kunnen we de veranderingen mee sturen, in plaats van ze passief te ondergaan.”

7,5%
van de Belgische jobs
is circulair

Van schoenmaker tot ingenieur in een windmolenpark: 7,5% van alle banen in België is circulair, zo blijkt uit een nieuwe analyse van de Koning Boudewijnstichting en Circle Economy. Het gaat om alle banen die bijdragen aan de circulaire economie via activiteiten op het gebied van hernieuwbare energie, herstel en onderhoud, recyclage, digitale technologie, ontwerp, nieuwe businessmodellen en samenwerking.

In België zijn er 262.000 circulaire banen (7,5% van alle arbeidsplaatsen). Die banen zijn verdeeld over primair, ondersteunend en indirect circulaire sectoren, (32%, 25% en 43% van alle circulaire arbeidsplaatsen). Relatief gezien kennen alle provincies een aandeel van circulaire werkgelegenheid tussen 5% en 9%.

De Nieuwe Samenzweeiders

Klimaatverandering, ongelijkheid, schaarste van grondstoffen. We staan in de nabije toekomst voor enkele complexe uitdagingen. De Nieuwe Samenzweeiders biedt ondersteuning aan zij die binnen een organisatie initiatief nemen om die uitdagingen aan te pakken.

Het project De Nieuwe Samenzweeiders ondersteunt werknemers die hun schouders willen zetten onder de overgang naar een meer circulaire, ecologische aanpak in hun bedrijf. Deelnemers worden echte 'social intrapreneurs' dankzij theorie en een jaar lang persoonlijke coaching. Ze ontwikkelen vaardigheden, strategieën en een attitude om veranderingsprocessen van onderuit op te starten.

We peilden al eens naar de ervaringen.



Steven Tanghe, vzw De Bolster

"We beseffen niet voor welke uitdagingen drukke steden ons dagelijks stellen", vertelt Steven. Hij werkt bij vzw De Bolster, die mensen met een psychische kwetsbaarheid begeleidt om terug zelfstandig te gaan wonen. De Nieuwe Samenzweeiders hielp om de aanleg van een natuurtuin te gebruiken om duurzaamheid binnen te brengen in de volledige organisatie.

"Ik ben ervan overtuigd dat mensen die door De Bolster worden begeleid, niet enkel nood hebben aan de juiste medicatie en een goede begeleiding in hun zoektocht naar werk, maar ook aan een rustige, heilzame omgeving: een gezonde geest in een gezond lichaam. Ook klimaat en milieu zijn belangrijk, in brede zin. In Japan schrijven

artsen soms bosbaden voor: een paar uurtjes per week in de natuur. In die geest hebben we voor de mensen die er wonen een tuin gecreëerd, een rustplaats. Er groeien wat groenten en fruit, er zijn insecten en kippen. Met begeleiding van De Nieuwe Samenzweeiders legden we een tuin aan waar mensen zich echt thuis voelen. Het was niet gemakkelijk om iedereen binnen onze organisatie in dat verhaal mee te krijgen. Je kan als klimaatdrammer dingen proberen te verwezenlijken, maar eigenlijk moet je gewoon mensen meekrijgen. Uiteindelijk lukte dat: ik had het eigenlijk niet verwacht, maar dit project is binnen onze organisatie veel breder geworden dan enkel de aanleg van een groene oase."

”

We leven in drukke tijden, er is overal geluid. Bij psychische hulpverlening is een rustige omgeving niet te onderschatten

Ellen De Craemer, vzw Kringloopcentrum Z.-W.-Vlaanderen

"Bij het aanvatten van het traject verwachtte ik dat we aan het einde met iets concreets naar buiten zouden komen," zegt Ellen. Kringloopwinkel Z.-W.-Vlaanderen en het houtatelier vzw Constructief zijn in hetzelfde gebouw gevestigd. Ondersteund door De Nieuwe Samenzweeiders gingen ze op zoek naar manieren om met elkaars afval aan de slag te gaan.

"Een jaar later hebben we vooral een attitude ontwikkeld, en die is volgens mij veel belangrijker dan dat ene project. De Nieuwe Samenzweeiders maakten ons bewust van het feit dat door partners te betrekken, we veel meer konden bereiken dan wanneer we zelf

dingen uitdachten en deden. Ze kaatsten in hun coaching de bal telkens terug: wie hadden we betrokken, wat vonden zij ervan, was er ruimte voor feedback? Je denkt vaak vanuit jezelf en maakt heel wat plannen, maar je vergeet de collega's. Ik was positief verbaasd van hoeveel respons we van hen kregen. Door erover te communiceren en te laten weten dat er ruimte was voor circulaire projecten, begon het thema te leven en kwamen er veel meer ideeën tot bij mij en de andere collega's. Nu is het coachingtraject afgerond, maar ik ben er gerust in dat er nog heel wat initiatieven aankomen."

”

Tijdens het traject maakten we geregeld tijd voor reflectie. Het is een luxe om af en toe een klankbord te hebben

➔ Heb je er altijd van gedroomd om je bedrijf te verduurzamen, maar vind je het moeilijk om eraan te beginnen? Bekijk of De Nieuwe Samenzweeiders iets voor jou kan betekenen, via www.denieuwesamenzweeiders.be, en check ook www.klimaatkameraad.be



Kringlooeconomie

Afval is cruciaal in de circulaire economie

In de circulaire economie bestaat afval niet meer. En als het wel nog bestaat, dan dient het als grondstof voor een nieuw product.

De cijfers zijn hallucinant. De mens verbruikt elk jaar een onvoorstelbare hoeveelheid natuurlijke grondstoffen. Volgens de Verenigde Naties bedroeg de menselijke materiële consumptie in 2017 zo'n 92 miljard ton. Dit is een stijging van 254 procent ten opzichte van 1970. Bovendien verloopt de consumptiestijging elk jaar sneller en sneller.

Plastics

De zogenaamde materiële voetafdruk per persoon is de laatste decennia ook fors toegenomen. In 1990 was er zo'n 8 ton natuurlijke grondstoffen nodig om aan de behoeften van één persoon te voldoen. In 2015 liep dit al op tot bijna 12 ton.

De overgrote meerderheid van plastics (ongeveer 91 procent) wordt niet gerecycleerd. Plastic breekt slechts na honderden jaren af in de natuur. Het vindt zijn weg naar de rivieren en oceanen en komt zo in de magen van allerlei dieren terecht. Als we op restaurant een zeevruchtenshotel bestellen, krijgen we er dus gratis plasticdeeltjes bij. Sinds de jaren '60, toen de productie van plastic op grote schaal in gang schoot, werd ruim acht miljard ton ervan geproduceerd. Tegen 2050, zo wordt geschat, bevatten onze oceanen meer kilo's plastic dan kilo's vis.

Afval krijgt in de circulaire economie een cruciale taak. Om de economische kringloop te sluiten moet afval weer als grondstof dienen voor nieuwe producten. Al het materiaal moet gerecycleerd worden. Belangrijk is hierbij dat er al van in het begin wordt nagedacht over het productontwerp en het toekomstige hergebruik van alle onderdelen.

Geplande veroudering

Enkel in de Europese Unie wordt jaarlijks al 2,5 miljard ton afval geproduceerd. Als we erin slagen om alles te herstellen, te hergebruiken, op te knappen of te recyclen, creëren we waarde en verlichten we de druk op onze planeet.

Eén van de meest perverse effecten van ons huidige economisch systeem, waarin roofofbouw wordt gepleegd op de planeet, is zogenaamde geplande

veroudering. De gemiddelde smartphone gaat maar één of twee jaar mee. Dat is zo voor de meeste elektronische apparaten, maar ook voor kleren en fietsen, enzovoort. De afvalberg die hierdoor ontstaat is onvoorstelbaar groot. Dit is vaak geen geval van brute pech, maar gewoon op die manier gepland door de producent. Een product dat niet meer werkt, moet immers vervangen worden. En dat is zeer goed voor business.

Goed voor business, maar dodelijk voor de planeet, en slecht voor de consument, die om de haverklap zijn toestellen moet vervangen. Volgens consumentenorganisaties zou dit elke persoon zo'n 40.000 euro kosten gedurende een heel leven. Daarom wil het Europees parlement de strijd aanbinden met dit soort praktijken. Bedoeling is om de afvalberg van 50 miljoen ton per jaar van vooral e-waste (elektronisch afval) te verkleinen en alle 'ingrediënten' van elektronische toestellen te hergebruiken. Sommige landen voerden al hoge boetes in voor dit soort desastreuze praktijken. Dit is niet meer dan logisch, als je weet dat de onderdelen van sommige toestellen gerust een halve eeuw mee kunnen, als ze op een andere manier in elkaar gestoken worden. ■

BBTK-delegee Isabelle: "Communicatie essentieel"

Isabelle is BBTK-delegee bij SGS, een multinational met hoofdzetel in Genève, die diensten aanbiedt in de domeinen van controle, verificatie, analyse en certificering. Volgens haar is communicatie met het voltallig personeel cruciaal om te komen tot een beter afvalbeheer.

"We installeerden sorteereilanden," zegt Isabelle, milieud adviseur van opleiding, "met gecentraliseerde vuilbakken om het afval op te waarden. We proberen zo veel mogelijk te hergebruiken, en hiervoor werken we samen met de firma Renewi. Karton wordt gescheiden van plastic en kan dan worden hergebruikt als printpapier."

Communicatie is volgens Isabelle essentieel. "Enkel wanneer er efficiënt gecommuniceerd wordt, kan dit resultaten opleveren. Zo komen de ideeën vanop de werkvloer en worden ze gedragen door de werkvloer."

Vraag Antwoord

Hoe zit het nu weer met de terugbetaling van woon-werkverkeer?

1 Basisregels

Voor openbaar vervoer moet je werkgever tussenkomen in de kosten. Maak je gebruik van eigen vervoer, dan is dit niet verplicht tenzij binnen de sector of onderneming een werkgeversbijdrage wordt opgelegd. De basisregels zitten vervat in cao 19/9. Deze is niet van toepassing wanneer de tussenkomst al door een sectorale cao of bedrijfs-cao werd geregeld, want die hebben altijd voorrang op cao 19/9, op voorwaarde dat ze minstens gelijkwaardige voorwaarden bevatten.

2 Tussenkomst trein

Sinds 1 februari 2009 is de werkgeversbijdrage gemiddeld 75% van de prijs van een abonnement (voordien 60%). Deze forfaitaire bedragen worden tweejaarlijks onderhandeld in de Nationale Arbeidsraad.

- Sectorale cao's kunnen een hogere (of zelfs volledige) tussenkomst garanderen. Informeer je via je afgevaardigde of beroepssecretaris.
- Indien je werkgever het derde-betalers-systeem hanteert, kan je als werknemer ook gratis met de trein naar je werk. Je werkgever betaalt dan 80% van je jaarlijks treinabonnement, de overheid 20%.

3 Tussenkomst bus-tram-metro

Je werkgever komt tussen voor de verplaatsingen van minstens vijf kilometer, berekend vanaf de vertrekhalte. De wet maakt een onderscheid in werkgeverstussenkomst naargelang de kostprijs van het abonnement al dan niet berekend is in functie van de afgelegde afstand of dat er sprake is van een abonnement met een vaste prijs.

- Prijs in verhouding tot afstand: tussenkomst gelijk aan bijdrage die hij zou betalen indien je je met de trein zou verplaatsen en wordt geplafonneerd op 75% van de effectieve kostprijs van het bus-, tram- of metroabonnement.
- Prijs is eenheidstarief: tussenkomst 71,8% van de effectieve kostprijs van het vervoersbewijs (De Lijn of TEC). Voor MIVB-abonnementen is de tussenkomst beperkt tot de tussenkomst in de treinkaart bij een afstand van 7km (€34), wat neerkomt op 65,31% voor een maand- en 61,56% voor een jaarabonnement.

In een aantal sectoren en bedrijven bestaan voordeligere cao's. Toets dit zeker af bij je afgevaardigde of beroepssecretaris.

4 Tussenkomst bij een combinatie van gemeenschappelijk openbaar vervoer

Als slechts één vervoersbewijs wordt afgeleverd voor de volledige afstand, dan is de tussenkomst gelijk aan de werkgevers-tussenkomst voorzien voor de trein (punt 2). Heb je verschillende vervoersbewijzen, dan maakt de som van de verschillende bijdragen (volgens de eigen regels) de totale werkgeverstussenkomst uit.

5 Kom je met de fiets naar het werk?

Je werkgever betaalt een fietsvergoeding, tenminste als dit in de sector of onderneming is voorzien. Het maximale bedrag op fiscaal vlak van de fietsvergoeding bedraagt €0,24 per kilometer. De sectoren kunnen een tussenkomst van €0,24/kilometer of een lager bedrag voorzien. Ze kunnen ook een maximumafstand vastleggen voor de fietsvergoeding.

6 Wat als je gebruik maakt van je privévoertuig?

Hier geldt geen verplichte werkgevers-tussenkomst, tenzij voorzien in een sectorale cao. Sommige sectoren stelden eigen barema's op in functie van het aantal kilometers, terwijl andere sectoren de terugbetaling koppelen aan de barema's voorzien voor het gebruik van het openbaar vervoer.

Soms ben je genoodzaakt om je te verplaatsen met je eigen voertuig. Gebeurt dit tijdens de arbeidstijd, dan krijg je in principe de kosten terugbetaald die je effectief maakt en waarvoor je een bewijs kan leveren. In de praktijk gebruikt men vaak de forfaitaire kilometervergoeding die de overheid toepast voor haar ambtenaren wanneer zij professionele verplaatsingen verrichten. Sinds 1 juli 2019 is dit bedrag terug gebracht naar €0,3653/km (geldig tot 30 juni 2020). Deze vergoeding is wel vrijgesteld van RSZ en belastingen. ■

Protest in beeld

Huishoudhulpen voor de eerste keer op straat

Op 28 november kwamen meer dan 1000 poetsvrouwen uit de dienstenchequesector op straat in Brussel voor betere loon- en arbeidsvoorwaarden. Met luid gejoel, potten en pannen, slogans en gefluit zetten ze hun eisen kracht bij aan de kantoren van Tempo Team en van werkgeversfederatie Federgon. In december volgden ook nog acties bij dienstenchequebedrijven in Brugge en Hoeselt.

De werknemers vragen een loonsverhoging van 1,1 procent, zoals voorzien in het nationaal loonoverleg. Volgens de werkgevers is hier geen marge voor en kunnen er enkel wat kruimels uitgedeeld worden. Maar tegelijkertijd maken heel wat dienstenchequebedrijven enorme winsten en delen ze hoge dividenden uit. Het zijn net die bedrijven die ook de meeste werknemers in dienst hebben. Doen alsof er geen geld is terwijl het misbruikt wordt, is de spot drijven met de werknemers.

Veel huishoudhulpen kunnen de eindjes amper aan elkaar knopen. Het minimumloon in de sector bedraagt slechts 11,04 euro bruto per uur. En de meesten in de sector werken deeltijds. Bovendien is de job enorm belastend en haast niet vol te houden tot aan het pensioen. Ondersteuning en opleidingskansen zijn miniem, zeker binnen de grote commerciële bedrijven.

Tot hiertoe bleef het muisstil bij de werkgevers en dus zetten we onze acties voort. Dat de huishoudhulpen dag in, dag uit bij meer dan een miljoen gezinnen voor een proper huis zorgen, wordt te vaak vergeten. Zij verdienen dan ook meer respect, betere arbeidsomstandigheden én een beter loon. ■



UNI Global Property Services

Organiseren over grenzen en verschillen heen

De Amerikaanse dienstenvakbond SEUI, die zo'n 2,2 miljoen werknemers vertegenwoordigt, organiseerde de wereldconferentie van UNI Global Property in Chicago ter gelegenheid van 20 jaar wereldwijde strijd in de schoonmaak- en bewakingssectoren. Deelnemers van over de hele wereld waren aanwezig, waaronder ook de Algemene Centrale - ABVV.

Deze conferentie bood de deelnemers de kans om over het reilen en zeilen op het terrein te spreken, hun zorgen te delen en de banden tussen de vakbonden te versterken.

De Amerikaanse campagne 'Fight for \$15' werd er voorgesteld. Deze campagne, die een Amerikaans federaal minimumloon van 15 dollar per uur beoogt, is bijzonder belangrijk voor ons, gezien het de inspiratie vormde voor onze strijd voor 14 euro bruto per uur.

Tot slot werd het belang van een verhoging van het ledenaantal benadrukt. Dit is een essentieel punt voor de verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers. "We moeten de kracht van onze vakbonden herstellen zodat de werknemers hun macht weer herwinnen. We moeten duwen in de richting van de ontwikkeling naar meer inclusieve en multiculturele vakbonden die alle werknemers - los van huidskleur - de middelen aanreiken om zich over de verschillen heen te verenigen", verklaarde SEIU-voorzitter Mary Kay.

EFBH-congres: Algemene Centrale zet Europese strijd verder

De Europese federatie bevoegd voor bouw, hout en gelieerde industrieën (EFBH) hield haar congres in Wenen. Het congres was de uitgelezen plaats voor de Algemene Centrale - ABVV om het engagement voor transnationale solidariteit te benadrukken en de herverkiezing van Brahim Hilami, federaal secretaris voor de bouw, als ondervoorzitter van de EFBH toe te juichen.



De strijd tegen sociale dumping in de bouwsector blijft één van de centrale punten in de Europese actie van de Algemene Centrale. Ook al blijft sociale dumping grote schade aanrichten, de inspanningen van de AC binnen de EFBH hebben toch een aantal maatregelen teruggedrongen.

Onze centrale is eveneens betrokken bij de uitvoering van het strategisch plan van 2020-2023 van de EFBH, waarin twee basiswaarden centraal staan: eenheid en gelijkheid. Eenheid, want we moeten -meer dan ooit- de handen in elkaar slaan op nationaal, Europees en internationaal niveau. Dat vormt de basis van onze kracht. En gelijkheid, gelijke rechten voor alle werknemers, ongeacht waar ze vandaan komen en ongeacht in welk land of op welke werf ze werken.

Samen met de EFBH strijden we voor een toegang van alle Europese werknemers tot een vrije, democratische en strijdbare vakbond. Dit is fundamenteel in de strijd voor een eerlijke verdeling van rijkdom en gelijkheid.



In mei 2020 zullen er sociale verkiezingen worden gehouden in meer dan 6.000 Belgische bedrijven. Misschien ook in jouw bedrijf. Heb je er al aan gedacht om je kandidaat te stellen voor de Algemene Centrale - ABVV? Bekijk onze video's op www.accg.be/sv2020.

Het klimaat gaat ook je vakbond aan



Een klimaat- en milieubeleid dat in de eerste plaats ook sociaal rechtvaardig is, daarvoor vond de Algemene Centrale - ABVV het nodig om in 2019 actief deel te nemen aan de klimaatbetogingen. Daar zijn goede redenen voor die tot op vandaag een woordje uitleg vergen.

De Algemene Centrale - ABVV was één van de eerste vakbonden om de leden te ondersteunen bij hun deelname aan dit protest. Soms werd zelfs een delegatie gestuurd met slogans als 'Voor sociale verandering,

geen klimaatverandering' en 'Verhoog het loon, niet de temperatuur', of ons personeel betoogde symbolisch mee op de fiets.

De aanwezigheid van de Algemene Centrale - ABVV kon, op zowel nationale als enkele regionale betogingen, op een enthousiast onthaal door de klimaatjongeren rekenen, en aanvankelijk ook op heel wat aandacht. Die aandacht was niet altijd even positief: een vakbond zou immers niets te zoeken hebben op een klimaatmars.

Toch wil de Algemene Centrale - ABVV benadrukken dat een vakbond een actieve rol kan spelen in het debat, op verschillende niveaus. Onze slogans wezen er al op dat het ABVV als middenveldorganisatie actief pleit voor een sociaal rechtvaardige klimaatpolitiek. Ook op het terrein, zoals in de ondernemingsraden, willen we delegees die bezorgd zijn over het milieu ondersteunen.

De syndicale delegatie kan maatregelen voorstellen die niet alleen betrekking hebben op zaken als recyclage of zuinig omspringen met energie. Met het oog op het welzijn van de werknemers, hun familie en hun omgeving kan de vakbond in het CPBW ook een milieubeleid benadrukken dat de gezondheid en de veiligheid van alle betrokkenen vooropstelt.

➔ Surf onder meer naar www.klimaatkameraad.be of www.rise.be voor meer info





Allereerste elektrische Volvo van Gentse makelij

De allereerste volledig elektrische Volvo - een XC40 - wordt gemaakt in Volvo Cars Gent. Vanaf september 2020 rollen de eerste exemplaren er van de band. De komst van de elektrische XC40 is uiteraard goed nieuws voor de Gentse site, die met haar 6.600 werknemers een van de grootste industriële werkgevers van ons land is. Momenteel wordt de fabriek klaargestoomd voor de elektrische transformatie. Niet alleen zijn er heel wat wijzigingen aan de assemblagelijnen nodig, op de site wordt ook een gloednieuwe batterijfabriek opgetrokken. Daarnaast wordt volop geïnvesteerd in opleiding van werknemers, zodat ze goed uitgerust beginnen aan het elektrische avontuur.

We vroegen onze hoofd-afgevaardigde bij Volvo Cars Gent, Philippe De Schryver, hoe hij de evolutie naar elektrische wagens inschat.

Philippe: "De auto-industrie wordt verplicht om serieuze inspanningen te leveren voor schonere lucht en minder CO₂-uitstoot. Dat is een goeie zaak. Iedere constructeur moet op die trein springen, want anders is er geen toekomst voor hun merk. Sommigen autobouwers geloven nog steeds in propere dieselmotoren, terwijl anderen de kaart van waterstof trekken. Volvo kiest resoluut voor elektrisch. België is een klein land, dus ook Europa en de rest van de wereld moeten grote stappen zetten vooraleer de elektrische wagens massaal van de band rollen. Door massaproductie zullen ze goedkoper en toegankelijker worden voor een veel grotere groep mensen. Dat we een Chinese eigenaar hebben speelt in ons voordeel. China heeft zeer veel strategische grondstoffen en die zijn nodig om elektrische wagens te bouwen. Ze zetten ook al een hele tijd in op de elektrificatie van de auto-industrie."

”

Als autobouwer moet je zorgen dat je mee bent, anders heb je geen toekomst meer.

Welke veranderingen zijn nodig in de fabriek om vol-elektrische wagens te maken en welke concrete gevolgen zijn er voor de werknemers?

"Naar assembleren toe zal er voor de medewerker niet zo heel veel veranderen, het blijft monteren. Wel moeten we veel investeren in opleiding rond veiligheid. We moeten ons bewust worden van de gevaren om te werken met elektrische motoren en batterijen. Hybride wagens maken we al een tijdje en ook daar zijn veel aandachtspunten, maar een volledige elektrische wagen is toch nog een ander paar mouwen. Zorgen dat er veilig kan gewerkt worden is uiteraard een prioriteit. Zo zijn er speciale ESD-vloeren, die statische elektriciteit veilig wegvoeren. Kortsluitingen en storingen kunnen zo voorkomen worden.

Ook de werkschoenen moeten ESD-gekeurd zijn. De productielijnen waar de wagens op staan moeten ook verstevigd worden. Een elektrische wagen met batterij weegt immers 700 kilo meer dan een wagen met een traditionele verbrandingsmotor. Er moeten ook meerdere hoogspanningslijnen aangebracht worden."

Naast investeringen in veiligheid moeten de Volvo-werknemers

ook nieuwe competenties verwerven.

"Momenteel worden opleidingspakketten ontwikkeld waarmee we onze mensen gaan opleiden. Investeren in kennis is zeer belangrijk. Om de nieuwe batterijafdeling te mogen betreden moet je eerst een certificaat behalen. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt naargelang wat je precieze opdracht is. Operatoren krijgen een paar dagen opleiding, theorie en praktijk. Werknemers die herstellingswerken moeten doen, krijgen natuurlijk meer opleiding, vooral inzake veiligheid. De batterijmonteurs krijgen specifieke montage-opleidingen. Iedereen zal een



Kick-off: vierdaagse vliegende start voor nieuwkomers

Kandidaat voor de sociale verkiezingen van 2020? Dan kun je rekenen op degelijke ondersteuning. Want nieuwe kandidaten vangen we onmiddellijk op met een spoedcursus. Zo neemt iedereen een vliegende start.

In de weken voor de verkiezingen nodigen we de kandidaten uit voor twee intensieve startdagen. Deze vorming vindt plaats in de eigen regio. Op de verkiezingsdag valt het verdict: voor ABVV-Metaal en voor de kandidaten. Verkozen of niet: wij hebben iedereen nodig om de handen uit de mouwen te steken voor werknemersrechten. In de weken na de verkiezingen serveren we daarom twee bijkomende regionale vormingsdagen.

➔ Meer weten? Surf naar abvvmetaal.be/sociale-verkiezingen en ontdek de data van de Kick-off in jouw regio.

▷ persoonlijke badge krijgen met een specifieke kleur, waar een bepaalde bevoegdheid aan vasthangt.”

“De elektrische XC40 wordt ook uitgerust met een speciaal daarvoor ontwikkeld Android-besturings-systeem. Die software komt van een Zweedse leverancier maar als er fouten in het systeem zitten, zullen onze mensen die wel moeten kunnen oplossen en herstellen. Ook daarvoor zal veel opleiding voorzien worden.”

Hoe schat jij de toekomst van Volvo Cars Gent in?

“Ik zie een mooie toekomst voor Gent. Momenteel zijn we nog een dipje aan het verwerken, omdat de productie van de V40 net vóór het verlof werd stopgezet. Maar vanaf volgend jaar zullen we de aantallen opnieuw zien groeien. Momenteel maken we de XC40, die wereldwijd wordt geëxporteerd. Om aan de stijgende vraag te voldoen gaan we tegen het einde van het jaar meer wagens moeten produceren. Daarnaast wordt hier ook nog altijd de V60 gemaakt maar dat is op tijdelijke basis, in principe nog tot 2021. En daarbovenop komt dus de vol-elektrische XC40. Maar het blijft een feit: de automobiellindustrie is een zeer harde wereld. Je moet constant op je tellen passen en zorgen dat je mee op de trein zit.”

“De impact op de tewerkstelling is onvoorspelbaar. Alleszins worden in de nieuwe batterijafdeling - waar de batterijen geassembleerd worden - een aantal nieuwe teams gecreëerd uit de bestaande groep werknemers. Maar we hebben nog geen zicht op het aantal elektrische XC40's dat uiteindelijk zal worden geproduceerd, dus over de concrete impact op de tewerkstelling kunnen we nog niet veel zeggen. Het is alleszins wel de bedoeling om het aantal werknemers stabiel te houden.” ■

**ABVV-METAAL
MYADVANTAGE**

Maak gebruik van de unieke voordelen en verdien je lidgeld terug

**Via ABVV-Metaal krijg je nu
een heel jaar door kortingen
in tal van winkels!**

! Koop je bijvoorbeeld elke week voor 100 euro bij Carrefour, dan verdien je met de 5% extra korting van ABVV-Metaal al volledig je lidgeld terug. Schrijf je dus snel in!

Hoe? Heel simpel.

Schrijf in op myadvantage.abvvmetaal.be en geniet direct van allerlei voordelen.*

Geniet van kortingen bij:**

* Activeringscode via brief thuis, via de e-mailing of aan te vragen via info@abvvmetaal.be

** Sommige tijdelijke acties worden maandelijks vernieuwd, hou onze nieuwsbrief in de gaten voor actuele kortingen!





Festival van de Gelijkheid

België, draaischijf van economische uitbuiting?

Op het Festival van de Gelijkheid, op 29 november, lieten vier experts hun licht schijnen op de schrijnende situaties van economische uitbuiting.

In 2017 registreerde de politie in België 155 gevallen van economische uitbuiting, zo lezen we in het jaarverslag van Myria, het Belgisch Contactpunt van het Europees Migratienetwerk. Dat is slechts het topje van de ijsberg. Internationale studies spreken over 5.000 tot 15.000 slachtoffers in ons land. Werknemers worden misleid door hun werkgevers, krijgen nauwelijks een inkomen en leven in mensonwaardige omstandigheden. Te vaak blijven ze onder de radar van sociale werkers, arbeidsinspectie en politie.



Frank Moreels, voorzitter BTB

Niet alleen de transportsector

Frank: “Wie sociale dumping zegt, denkt spontaan aan de transportsector. Je kan immers niet naast de Oost-Europese nummerplaten kijken op onze snelwegen. Het uitbuiten van werknemers uit lageloonlanden die er een belabberde arbeidswetgeving en een zwakke sociale bescherming op nahouden, komt echter in veel sectoren voor: scheepvaart, bouw, schoonmaak, landbouw, slachthuizen... Zelfs de IT-sector heeft te maken met goedkope Indiase programmeurs die in België werken aan dumpinglonen.”

Ook Bpost, Proximus en Ryanair

“Wat ook te denken van Bpost die contracten uitbesteedt, waarbij het werk uiteindelijk wordt uitgevoerd door - al dan niet in het zwart werkende - onderaannemers van onderaannemers? Of Proximus dat callcenters wil outsourcen naar Marokko, waar de lonen lager liggen en de arbeidsvoorwaarden lakser zijn. Of Ryanair dat zijn personeel inschrijft in Ierland omdat dat goedkoper is.”

Ver over rand van legaliteit

“Duizenden werknemers in Europa worden in de luwte uitgebuit door goed georganiseerde netwerken die op het randje van en veel vaker ver over de rand van de legaliteit opereren.

Sociale dumping berooft werknemers van hun individuele en collectieve rechten, ontnemt hen hun menselijke waardigheid, brengt werknemers in gevaarlijke omstandigheden en creëert een sociale onderklasse van mensen die nauwelijks de eindjes aan elkaar kunnen knopen. Met uitbuiting van mensen valt immers véél geld te verdienen. Voor de malafide bedrijfsleiders geldt slechts één slogan: het kan altijd goedkoper. Dat daarbij slachtoffers vallen - letterlijk - en af en toe een dode te betreuren valt, nemen ze er graag bij.”

”

Sociale dumping ontnemt werknemers hun waardigheid



Edwin Atema, bestuurder bij Nederlandse vakbond FNV

Onderzoek naar uitbuiting en mensenhandel

Edwin: "Als vakbond doen we internationaal onderzoek naar arbeidsuitbuiting in het wegtransport. Door zaken aan het licht te brengen, zetten we dingen in beweging, nationaal én internationaal. We dwingen overheden om actie te ondernemen en

confronteren multinationals met de gevolgen van hun nalatigheid. In juni 2019 kwam de speciale rapporteur van de VN-mensenrechtenraad met ons mee naar enkele parkeerplaatsen in Nederland om transporteurs te interviewen rond mensenhandel en uitbuiting."

Ook moeten de eindopdrachtgevers van transportopdrachten hun verantwoordelijkheid nemen en werken aan een ethische code voor hun aannemers en onderaannemers."

Dreigen met verkrachting

"Een van de dossiers die mij het hardst heeft geraakt, was dat van Filipijnse chauffeurs. Hun werkgever dreigde met de verkrachting van hun vrouwen en kinderen als ze niet zouden rijden. Intussen zijn ze in Nederland erkend als slachtoffer van mensenhandel."

”

Er is niet meer wetgeving nodig, maar wel handhaving

Oprachtgevers verantwoordelijk

"Om uitbuiting uit de wereld te helpen, hebben we niet per se extra wetgeving nodig. Wél de handhaving van sociale spelregels, zeker op Europees niveau.



Jan Knockaert, coördinator Fairwork Belgium

Mensen zonder vangnet

Jan: "Fairwork Belgium informeert en begeleidt werknemers in een kwetsbare situatie of zonder verblijfsrecht die het slachtoffer zijn van economische uitbuiting of mensenhandel. Toen ik hier in 2010 begon, was ik gechoqueerd dat zo veel mensen nergens terecht kunnen, dat zoveel mensen niet of nauwelijks voor hun werk worden betaald. Het gaat niet alleen over clandestiene opdrachten, maar ook over bouwvakkers die publieke gebouwen bouwen, schoonmakers die aan het werk zijn in het Brusselse justitiepaleis en chauffeurs die rijden voor grote bedrijven."

Heel kleine pakkans

"Serie-uitbuiters kunnen hun gang gaan, want de pakkans is zeer klein. De inspectie doet haar best, maar kan de werkgever alleen op strafbare feiten wijzen. Als het dossier bij de arbeidsrechtbank komt, dan krijgt het bedrijf in het beste geval een simpele geldboete."

wonen deels in de daklozenopvang, deels op straat. De werkgever, die 100.000 euro schadevergoeding is verschuldigd, is spoorloos verdwenen. Intussen maalt de juridische molen tergend traag voort."

Dode bouwvakker: 0 euro schadevergoeding

"De ergste situaties zijn de arbeidsongevallen. Er loopt nu een dossier van een Oost-Europese bouwvakker zonder papieren die ten val kwam op een bouwplaats en stierf. Zijn vrouw en kind

”

Serie-uitbuiters kunnen hun gang blijven gaan



Sylvana van den Braak, onderzoeksjournalist bij Investico

Brievenbusbedrijven

Sylvana: "Samen met mijn collega's deed ik onderzoek naar personeelsuitbuiting op Europese riviercruises. Het was schrijnend. Terwijl vakantie-gangers genieten van een luxereis, werkt het personeel zich uit de naad voor amper twee of drie euro per uur. Ze zijn voor lange tijd ver weg van huis. Vaak spreken ze elkaars taal niet. Ze hebben geen idee

over hun rechten en hoe die af te dwingen. Hun werkgevers weten daarentegen precies waarmee ze bezig zijn. Met dubieuze bedrijfsconstructies omzeilen ze de arbeidsregels."

middelen. Ze reageert in de eerste plaats op meldingen, en die komen er nauwelijks van de cruiseschepen. Ten derde hebben ook wij, burgers, onze verantwoordelijkheid. Als iets te mooi is om waar te zijn - een cruise van een week voor een prikje - dan betalen anderen daarvoor de prijs."

Inspectie onderbemand

"De verantwoordelijkheid voor de uitbuiting ligt bij heel wat mensen en instellingen. Om te beginnen moet de Europese Unie dringend werken aan gelijke regels voor minimumlonen en arbeidsvoorwaarden. Meer controles en sancties zijn nodig. De arbeidsinspectie doet haar best, maar ze is onderbemand en heeft onvoldoende

Dure onderzoeksjournalistiek

"Voor onderzoeksjournalisten kost het enorm veel tijd om deze verhalen te brengen. Maar het is de moeite en het geld waard. Door deze toestanden naar buiten te brengen, geef ik een stem aan de kwetsbaarste mensen."

”

Als iets te mooi is om waar te zijn, dan betalen anderen de prijs

ABVV Voeding

100 jaar West-Vlaamse sociale strijd

De federale voedingscentrale, destijds gesticht door suiker- en chocoladebewerkeren in Brussel, Antwerpen, Doornik en Verviers, vierde in 2006 haar honderdjarig bestaan. Dit jaar viert de afdeling West-Vlaanderen haar honderdste verjaardag.

Eerste West-Vlaamse afdeling was in Oostende

In 1919 werd 'De Centrale der Voedingsnijverheid Afdeling Oostende' opgericht. In tegenstelling tot wat de naam doet vermoeden bestond de centrale voornamelijk uit vislossers in plaats van leden die werkzaam waren in de voedingsnijverheid. De 70 leden werkten in het visruim, op het dek van een vissersschip of op de kade. Zij zorgden ervoor dat de visvangst van het schip op de kaai werd gebracht en gesorteerd. Horeca-personeel en arbeiders uit de voedingsfabrieken konden zich eveneens aansluiten bij de centrale, maar dat gebeurde in het begin niet.



Het lidgeld bedroeg 1,85 BEF (nog geen 5 eurocent) per week en werd voornamelijk gebruikt voor uitgave met betrekking tot propaganda, administratie, het uitbetalen van stakersvergoeding en een soort werkloosheidssteun. Werkloze leden kregen maximaal vijftig dagen (werkloosheids)vergoeding per jaar. Deze steun was gebaseerd op solidariteit.

Een krachtige vakbond bestaat uit een stevige achterban. Onder-tussen telt de afdeling 11.989 leden.

312 deleges komen elke dag op voor hun collega's op het bedrijf. Dat doen ze in 69 West-Vlaamse bedrijven. Vaak in moeilijke omstandigheden staan ze elke dag klaar voor hun werkmakkers, voeren ze onderhandelingen met de werkgever en signaleren ze mistoestanden. En in acht secretariaten staan elf super enthousiaste medewerkers klaar voor leden die geen deleges in de buurt hebben.

Eeuwfeest

Een organisatie die honderd jaar sociale strijd voert, honderd jaar opkomt voor de rechten van de arbeiders, honderd jaar arbeiders adviseert, helpt en steun...

dat moest gevierd worden. Op 14 oktober 19 kwamen 125 leden, (ex-)deleges, (ex-)secretarissen en sympathisanten bijeen om te feesten in het vakbondsgebouw De Noordstar in Oostende, de oprichtingslocatie. De historiek van Horval West-Vlaanderen werd door Conny Demonie, gewestelijk secretaris, uitgeschreven in een mooie bundel. Ze sprak met fierheid alle aanwezigen toe en gaf een historische schets. Ze riep op om verder materiaal te verzamelen over HORVAL.

Miranda Ulens, algemeen secretaris van het federaal ABVV en voorzitter van het Vlaams ABVV, zakte speciaal af naar Oostende om het belang van de vakbond en specifiek de plaatselijke afdeling te onderstrepen. In haar betoog maakte ze een syndicale reflectie tussen het verleden en het heden. Ook Alain Detemmerman, federaal covoorzitter ABVV Horval, nam plaats achter het spreekgestoelte en had het over de 'de plaatselijke voedingscentrale als een belangrijke schakel' in het syndicaal werk.

Terug in de tijd maar brandend actueel: soepbedeling

Tijdens de Eerste Wereldoorlog maakte het Volkshuis 'De Noordstar' met onder andere de Oostendse afdeling van de voedingscentrale zich, in het kader van het Nationaal Hulp- en Voedingscomité (NHVC), actief en verdienstelijk bij de voedselbevoorrading van de Oostendse bevolking. Op 16 en 17 december zal ABVV West-Vlaanderen en Horval West-Vlaanderen terug soep uitdelen. In vier kantoren zal er soep uitgedeeld worden aan de aanwezige leden. ■



Huishoudhulpen met dienstencheques eisen respect

Op 28 november hebben voerden huishoudhulpen die betaald worden met dienstencheques, actie in Brussel. De betogers hadden het gemunt op twee symbolische plaatsen: de zetel van de groep Tempo Team in Sint-Agatha-Berchem en de zetel van Federgon (de voornaamste werkgeversfederatie van de privébedrijven) op de Brusselse site Tour & Taxis.

Stakingsacties waren onvermijdelijk. De patronale houding tijdens de sectoronderhandelingen liet hen geen andere keuze. Al maanden gijzelt Federgon de onderhandelingen door de loonsverhoging van 1,1 procent bruto (de marge uit het interprofessioneel akkoord) te koppelen aan de voorwaarde dat de verschillende gewestelijke regeringen de sector moeten herfinancieren. Erger nog, de werkgevers willen een niet-recurrente eenmalige nettopremie opleggen.

De grote bedrijven uit de sector streken de laatste jaren winst op en keerden zelfs dividenden uit aan hun aandeelhouders. Het is een slag in het gezicht dat ze nu de toekenning van de 1,1 procent brutoverhoging op de lange baan schuiven.

Voor ABVV Horval is het onbegrijpelijk dat de brutoloonverhoging geen prioriteit is in deze sector. De werknemers verdienen minder dan 12 euro, en dat terwijl we al maanden een campagne voeren voor een minimumuurloon van 14 euro bruto per uur.

Rond het thema 'waardig loon voor de huishoudhulpen, geen grote winsten voor de aandeelhouders', kwamen honderden werknemers in Brussel samen om op te eisen wat hen toekomt en om respect af te dwingen.

Federgon luisterde naar onze eisen. ABVV Horval zal de strijd voortzetten totdat de werkneemsters worden gehoord. De eerste slag zit erop, maar de strijd gaat door. ■



Voeding Horeca Diensten

ABVV
Horval

AB InBev

Wanneer directie niet wil luisteren, laten werknemers zich horen

Na tal van acties van onze delegees in november en december gaf biergigant AB InBev het op: er is een akkoord bereikt, maar de strijd is nog lang niet gestreden.

“Het is onze ambitie ervoor te zorgen dat elke ervaring met bier positief is”, staat er te lezen op de website van AB InBev, de grootste brouwerij ter wereld. Maar hoe zit het dan met de ervaring van hun eigen werknemers? Ondanks ‘ambitie’ en een hoge omzet respecteert het bedrijf niet altijd de werkgelegenheids- en inkomensgarantie. De werknemers vrezen ook voor de opening van een nieuwe brouwerij in het zuiden van Frankrijk in 2022.

De werknemers zijn vastberaden om iets te veranderen aan hun situatie en hebben daarom meerdere acties ondernomen. Op 20 november lanceerden ze een 24-urenstaking in de fabrieken en depots van AB InBev. Op 29 november en 2 december

gingen de partijen rond de tafel zitten, maar de directie wou niet onderhandelen. Als reactie daarop besloten de werknemers om de in- en uitgangen van de zetel van het bedrijf in Leuven te blokkeren. Uiteindelijk vond er een gesprek plaats met de hoge directie maar de delegees besloten om de druk hoog te houden, tot het moment waarop de directie gerechtsdeurwaarders stuurde om de acties te verbreken en de werknemers te intimideren. De werknemers organiseerden personeelsvergaderingen om het personeel daarover in te lichten. Een tweede golf stakingen kwam zo op gang.

Dankzij deze talrijke acties bereikten onze delegees op vrijdag 6 december een akkoord over de werkgelegenheids- en inkomensgarantie. “Een eerste overwinning, maar er is nog een lange weg af te leggen”, legt woordvoerder van ABVV Horval Patrick Rehan uit. Op 18 en 19 december wordt het punt ‘koopkracht’ besproken. ■

Horval op CGIL FLAI-conferentie over MERCOSUR

Op donderdag 5 december was Tangui Cornu, covoorzitter van onze centrale, in Italië te gast op de conferentie van de vakbond CGIL FLAI over MERCOSUR, het vrijhandelsakkoord tussen de Europese Unie en de gemeenschappelijke markt van Zuid-Amerika (Argentinië, Brazilië, Paraguay, Uruguay).

Na het CETA zorgt MERCOSUR voor heel wat ophef in Europa bij de onderhandelaars van het verdrag, de landbouwers, de milieudeskundigen, links in het algemeen en zelfs bij sommige liberalen. In Latijns-Amerika zijn de gevolgen legio: rooibouw op de gronden van de inheemse bevolking, politiek geweld tegen syndicalisten en milieuactivisten. Een akkoord dat de grootgrondbezitters en de agro-industrie versterkt ten koste van de landbouwers, werknemers en inheemse gemeenschappen.

Het akkoord vormt ook een bedreiging voor onze voedingsnijverheid: de extra jaarlijkse import van 190.000 ton Braziliaanse suiker zal de druk opvoeren op de lokale industrie. Waarom moeten de suikerbedrijven in Europa gesloten worden om de suiker uit Brazilië te importeren?

Het meest verontrustende is het niet toepassen van normen die de Europese consumenten en het milieu moeten beschermen. Europa verbiedt onze landbouwers om verschillende pesticiden, onkruidverdelgers en hormonen te gebruiken. De Braziliaanse president keurde bij zijn aantreden 262 gewasbeschermingsmiddelen goed, waarvan er 27 verboden zijn in Europa. Hoe gaat Europa ons beschermen als de EU de douanecontroles vermindert?

“Wij vragen aan de EU dat de waarden die ze vertegenwoordigt en verdedigt, gerespecteerd worden, in Europa en elders. ABVV Horval eist ethische akkoorden die de rechten van de werknemers, het milieu en het recht van de volkeren respecteren”, besloot Tangui Cornu. ■



De hartslag van de toekomst

In het nieuw team is pariteit een feit

Op donderdag 21 en vrijdag 22 november vond het 19de statutair congres van de BBTK plaats.

Bijna 700 militanten debatteerden over het werk van de afgelopen vier jaar en over de toekomstperspectieven in een uiterst moeilijke sociaal-politieke context. Op het congres werd een nieuw federaal secretariaat verkozen. De BBTK heeft voortaan een nieuwe voorzitter, Myriam Delmée, de eerste vrouw die deze functie opneemt, en ook een nieuwe ondervoorzitter, Jan-Piet Bauwens. Binnen het federaal secretariaat is met vijf vrouwen en vijf mannen de pariteit nu een feit.

De hartslag van de toekomst... voor een betere toekomst voor iedereen

De afgelopen periode heeft de rechtse en intussen overduidelijke minderheidsregering de rechten van werknemers en sociale uitkeringsgerechtigden zo veel mogelijk uitgehold. Het sociaal overleg stond op zijn beurt ook onder druk. De regering nam – samen met de werkgevers – zo veel mogelijk eigen initiatieven waarbij ze enerzijds misprijzend voorbijging aan het sociaal overleg en anderzijds beslissingen nam die fundamenteel in het nadeel zijn van de werknemers en de vakbonden. Syndicale vrijheden moesten op de schop, werden door rechtbanken soms ingeperkt en de vakorganisaties werden openlijk aangevallen. Wat mogen we van een volgende regering verwachten? Dit congres valt dan ook in een beslissende periode voor de volgende vijf jaar.

Bij het opstellen van dit artikel is het nog niet zeker welk soort regering we tegenover ons zullen krijgen. Maar onze boodschap is duidelijk: we eisen respect

voor het sociaal overleg. Werknemers en uitkeringsgerechtigden hebben al te veel betaald. Er is nood aan een echt sociaal beleid, onder meer via een sterkere sociale zekerheid, een rechtvaardige fiscaliteit en de uitbouw van kwalitatieve jobs. Bezuinigingen maken het enkel nóg zwaarder voor wie het al moeilijk heeft en werken de opkomst van populisme in de hand. Het is genoeg, wij willen een samenleving waar iedereen zijn plaats heeft.

Intern heeft de BBTK in de voorbije vier jaar onder meer een belangrijk akkoord gesloten met de Algemene Centrale in 2018. Door dit akkoord worden de werknemers van maar liefst 47 sectoren vandaag vertegenwoordigd door de BBTK of de AC, ongeacht hun statuut. Zo spelen wij onze rol in de vernieuwing van het sociaal overleg maar ook van de structuren en werking van het ABVV.

Ook in de toekomst nemen wij die rol op. Onze 425.000 leden en 15.000 militanten kunnen altijd op de BBTK rekenen om hun belangen te verdedigen en het menselijke opnieuw een centrale rol te geven in onze digitale en prestatiegerichte maatschappij en de werkweld. Het thema van dit congres was niet voor niets 'De hartslag van de toekomst'.

Nieuwe top-tien en eerste vrouwelijke voorzitter

Dit congres was een congres van vernieuwing. De congresdeelnemers hebben niet alleen gedebatteerd en gestemd over de verschillende resoluties en moties maar ook een nieuw federaal secretariaat verkozen. ►



- ▷ Erwin De Deyn, de vorige voorzitter, en Pia Desmet, federaal secretaris, verlieten het federaal secretariaat en nemen hun welverdiend pensioen op.

Ondervoorzitter Myriam Delmée werd verkozen tot voorzitter en is nu de eerste vrouwelijke voorzitter van een privécentrale binnen het ABVV. Zij werd op haar plaats dan weer opgevolgd door Jan-Piet Bauwens als ondervoorzitter.


Deze nieuwe ploeg kijkt er alvast naar uit om samen de uitdagingen van de toekomst aan te gaan en weet dat het er veel worden.

Myriam Delmée: “De hartslag van de toekomst, dat is invloed uitoefenen overal waar dat nodig is: in de bedrijven, de sectoren, op nationaal en internationaal niveau. Invloed uitoefenen betekent ook respect afdwingen voor het sociaal overleg langs beide kanten van de tafel, en desnoods tot strijd overgaan als dat overleg faalt. We zien het als onze uitdaging om werk te maken van onder meer digitalisering, modernisering van de arbeidsmarkt, de klimaatstrijd, meer kwalitatieve jobs en een betere sociale bescherming voor iedereen. Dames en heren politici, het sociaal overleg speel je met z'n tweeën, niet met z'n drieën.”

Het nieuwe federaal secretariaat ziet er als volgt uit:

- **Myriam Delmée** - voorzitter - Handel
- **Jan-Piet Bauwens** - ondervoorzitter - Social-Profit (Federaal)
- **Nathalie Lionnet** - federaal secretaris - Social-Profit
- **Johan Van Eeghem** - federaal secretaris - Social-Profit (Vlaams)
- **Jan De Weghe** - federaal secretaris - Handel
- **Dorine Cordy** - federaal secretaris - Financiën, Industrie en Diensten
- **Jean-Pierre Boninsegna** - federaal secretaris - Diensten
- **Anita Van Hoof** - federaal secretaris - Industrie en Diensten
- **Stéphane Piron** - federaal secretaris - Industrie
- **Valérie Van Wallegghem** - federaal secretaris - Handel en financiën ■





Waanzinnige kortingen = waanzinnige gevolgen

Mid-season sale, Black Friday, de eindejaarskoopjes, zomersolden... We worden om de oren geslagen met zogenaamde kortingen. Zowel in de winkelstraat als online. Het is verleidelijk om je bankkaart boven te halen. Iedereen bespaart graag enkele euro's. Maar besparen we zo wel echt? Of kopen we gewoon zaken die we anders niet in huis zouden halen?

Bezint eer ge begint

Ondertussen weet iedereen wel dat massaconsumptie een enorme impact heeft op het milieu. Het gaat vaak over producten die aan de andere kant van de wereld gemaakt worden en een hele reis afleggen voor ze hier in de rekken liggen. En hoe meer kortingen er aangeboden worden, hoe meer mensen gaan consumeren. Het is logisch dat wie wil besparen, wacht tot er kortingen zijn. Je kan elke euro maar één keer uitgeven. Maar al die 'waanzinnige koopjes' zetten ons vooral aan tot overconsumptie.

Al die speciale actiedagen zorgen bovendien voor een enorme belasting op het winkelpersoneel en de werknemers van de logistieke centra. Als een koopje te goed lijkt om waar te zijn, dan is dat ook zo. Extreem lage prijzen gaan niet samen met eerlijke lonen en duurzame producten.

Wij vragen daarom iedereen om na te denken alvorens iets in je (virtuele) winkelmand te leggen. Het klimaat en de werknemers van de sector zijn je dankbaar.



Op zoek naar (ander) werk?

Nood aan opleiding?

Werk-privé uit balans?

Loopbaanadvies is er voor iedereen

Werknemer of werkzoekend? Bij je vakbond vind je advies over

- » Solliciteren
- » Deeltijds werken
- » Opleidingen
- » VDAB-begeleiding en -controle

Afspraak maken?

Antwerpen: 03 220 66 44 - loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be
Mechelen: 015 29 90 66 - loopbaanconsulent.mechelenkempen@abvv.be
Kempen: 014 40 03 30 - loopbaanconsulent.mechelenkempen@abvv.be

NIEUW IN ANTWERPEN!

Infosessies voor werknemers

28/01/2020: Ontslag, wat nu?
30/03/2020: Plan je loopbaan
25/05/2020: Ontslag, wat nu?
23/06/2020: Plan je loopbaan

Inschrijven via:

03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

ABVV



Antwerpen - 24 januari

Nieuwjaarsfeest senioren

Alle ABVV-senioren zijn hartelijk welkom op het nieuwjaarsfeest. Het wordt fantastisch met optredens van **Laura Lynn, Gene Thomas, Thomas Julian** en het **Showballet Showcase**.

- Vrijdag 24 januari 2020 - Deuren: 13.30u - Optredens vanaf 14u
- Feestzaal BTB, Paardenmarkt 66, 2000 Antwerpen
- €10 (versnapering inbegrepen)
- Inschrijven: ABVV-Senioren regio Antwerpen, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be. Gelieve eerst in te schrijven via telefoon of mail en dan pas te betalen a.u.b. Betalen kan bij Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnr. BE20 1325-2019-3156

Eindejaarsregeling ABVV-kantoren

Provincie Antwerpen

Op woensdag 25 december 2019 en woensdag 1 januari 2020 zijn alle ABVV-kantoren in de provincie Antwerpen gesloten wegens feestdagen.

Regio Antwerpen

Vanaf maandag 23 december 2019 tot en met vrijdag 3 januari 2020 zijn de volgende kantoren gesloten:

- **Linkeroever**
Leden kunnen terecht in het dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 Hoboken.
- **Kruibeke**
Leden kunnen terecht in het dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 Hoboken.
- **Brasschaat**
Leden kunnen terecht in het dienstencentrum, Bredabaan 572, 2170 Merksem.

Vanaf maandag 23 december 2019 tot en met vrijdag 3 januari 2020 zijn de volgende kantoren enkel open op maandag, woensdag en donderdag tussen 8.30u en 12.30u:

- Kontich
- Schoten

Alle info over kantoren en openingsuren vind je op www.abvvantwerpenkantoren.be.

Regio's Mechelen en Kempen

Op dinsdag 24, donderdag 26, vrijdag 27, maandag 30 en dinsdag 31 december 2019 zijn de kantoren in de regio's Mechelen en Kempen op normale openingdagen enkel geopend in de voormiddag. Meer info vind je op www.abvvmechelenkempenkantoren.be.



Agenda

25 december
ABVV-kantoren gesloten

1 januari
ABVV-kantoren gesloten

6 januari 13.30u
Basisinfo voor werklozen
Infosessie voor werkzoekenden
 ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

9 januari 13.30u
Werken met de VDAB-tools
Info- & doe-sessie voor werkzoekenden
 ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

15 januari 9u
Start cursus PC Start
Meerdaagse cursus voor werkzoekenden
(tot 14/2)
 ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

16 januari 15u
Een blik achter de schermen bij de loge
Een gratis bezoek aan een logetempel
 Reyndersstraat 43, 2000 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 67 21
adviespunt.antwerpen@abvv.be

17 januari 9.30u
Vergadering Werklozencomité
 ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

23 januari 13.30u
Werken met de VDAB-tools
Info- & doe-sessie voor werkzoekenden
 ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

24 januari 13.30u
Nieuwjaarsfeest senioren
 Feestzaal BTB, Paardenmarkt 66,
 2000 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 67 21
adviespunt.antwerpen@abvv.be

28 januari 13.30u
Ontslag, wat nu?
Infosessie voor werkenden
 ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

6 februari 13.30u
Werken met de VDAB-tools
Info- & doe-sessie voor werkzoekenden
 ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

10 februari 13.30u
Start assertiviteitstraining
6-daagse cursus (tot 16/3)
 ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

12 februari 13.30u
info Deeltijds werken
Infosessie voor werkzoekenden
 ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

17 februari 9u
Start sollicitatietraining voor anderstaligen
Meerdaagse cursus voor werkzoekenden
(tot 28/2)
 ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

19 februari 13.30u
Basisinfo voor werklozen
Infosessie voor werkzoekenden
 ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

20 februari 13.30u
Werken met de VDAB-tools
Info- & doe-sessie voor werkzoekenden
 ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

Meer info?

www.abvv-regio-antwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be
 Volg ABVV-regio Antwerpen en
 ABVV Mechelen-Kempen op



Agenda

LIMBURG

CARPE DIEM

Vrijdag 24 januari

Bezoek aan Mediahuis Hasselt

- Mediahuis is het Belgisch-Nederlands mediabedrijf achter een brede waaier van crossmediale merken (TVL en Het Belang van Limburg). Een gids dompelt ons onder in de wereld van deze Limburgse nieuwsmerken
- maximum 30 personen
- €10/persoon
- afspraak om 14u ter plaatse, Herckenrodesingel 10, Hasselt, einde om 16u
- info en inschrijvingen: wasil.tokarek@gmail.com, 011 52 35 36 (liefst na 18u)

LINX+ GENK

Zaterdag 25 januari

Verkeersregels

- info en herhaling van de verkeersregels door een verkeersdeskundige
- gratis
- 10u, stadhuis, Genk
- meer info: Bernard Glowacki (0498 50 34 81, glowackibernard@gmail.com) of Rina Simons (0497 82 88 19, rina.simons54@gmail.com)



CARPE DIEM

Woensdag 29 januari

Hotelschool Ter Kapermolen

- Sinds 2011 bezoeken wij de hotelschool in Diepenbeek en Hasselt met onze vereniging. De traditie wordt voortgezet. Samen genieten we van een gastronomische lunch, gebracht door de leerlingen van de Hotelschool Hasselt
- €32/persoon met alcoholvrije dranken; €37/persoon met aangepaste wijnen
- afspraak om 12u, Elfde Liniestraat 22, Hasselt, einde om 15.30u
- info en inschrijvingen: wasil.tokarek@gmail.com, 011 52 35 36 (liefst na 18u)

LIMBURGSE OLDIES VRIENDEN

- Ben je liefhebber van Blues, Rock & Roll, Doowop, Rockabilly, Bebop... kortom Engelstalige muziek van 1955 tot 1965? Dit is een unieke kans om je muzikale kennis aan te scherpen. Kom eens langs en maak kennis met onze groep. Muziekvrienden zijn altijd welkom!
- Samenkomst Carré Brasserie Feestzaal Genk, Rozenkranslaan 37, Genk, op regelmatige tijdstippen en telkens om 20u
- Voor de juiste datums, graag een mailtje naar Benny Peerlings (benny.peerlings@gmail.com) of Manuel Eerdeken (manuel.eerdeken@pandora.be)

Ben, Carla & Kadriye van het Linx+-team wensen jullie allen voor 2020 een jaar zonder zorgen en elke dag een dosis geluk.

VLAAMS-BRABANT

WERKEN MET ONLINE VDAB TOOLS

- **Diest, ABVV Algemene Centrale, Paanhuisstraat 3:**
6 januari van 9.30 tot 12u
- **Leuven, ABVV, Maria-Theresiastraat 119:**
10 januari van 9.30 tot 12u
- **Landen, Sociaal Huis, Stationsstraat 29A/1:**
20 januari van 9.30 tot 12.30u
- Tijdens deze opleiding leer jij: de weg vinden op de website van VDAB en in 'Mijn Loopbaan', wat VDAB van je verwacht m.b.t. de opvolging en beheer van je online dossier, dat online tools je zoektocht naar werk kunnen vergemakkelijken (online vacatures, e-coaching, vlot solliciteren,...) en hoe je online dossier 'Mijn Loopbaan' gelinkt is aan jouw VDAB-begeleiding. Welkom na inschrijving.
- Info en inschrijvingen: ABVV Loopbaanadvies, 016 28 41 47, loopbaanadvies.vlbr@abvv.be



samen
sterker.

SamenSterker

Dat is samen weten.
Samen kopen. Samen doen.

De coöperatieve SamenSterker gebruikt de kracht van de groep om voordelige en duurzame groepsaankopen te organiseren. Je kan er terecht voor allerlei diensten en producten die voor een maatschappelijke en ecologische meerwaarde zorgen. En wel op die manier zodat jij structurele kosten kan verlagen. Zo kan jij beter kopen, en dus ook beter leven.

In het aanbod: groene stroom en gas, zonnepanelen, waterverzachters, condensatieketels, elektrische fietsen en nog veel meer. Check het volledige aanbod op www.samensterker.be.

Via de groepsaankopen groene stroom en gas stapten al **101.000 deelnemers** over naar een nieuwe energieleverancier.

In heel Vlaanderen plaatste SamenSterker al meer dan **22.162 zonnepanelen**.

Zo bespaarden de deelnemers van de groepsaankopen van SamenSterker samen al meer dan **21 miljoen euro**.

ABVV Senioren op naar 2020

Voor onze ABVV Senioren was 2019 een boeiend en leerrijk jaar.

Er was plaats voor uitstappen met een duurzame, educatieve en ontspannende insteek. Zo bezochten we een 100% bio-dakboerderij, de universitaire ziekenhuiscampus Gasthuisberg, het vernieuwde Afrikamuseum, Het Belang van Limburg en we organiseerden een infosessie over de nieuwe wetgeving successierechten. Daarnaast was er natuurlijk op tijd en stond ruimte voor de nodige ontspanning met de jaarlijkse barbecue en de spektakelmusical 40-45.

Het programma in 2020 brengt ons van het Hellend Vlak van Ronquières naar een Mosterdfabriek in Achêne, tot een infosessie over de invloed van nieuwe media, en we pikken zelfs nog een musical mee.

Interesse in ons aanbod en wil je het programma voor 2020 graag ontvangen? Contacteer ons via linxplus.vlaamsbrabant@linxplus.be of op 016 27 18 89. Je kan het programma ook meteen downloaden op www.abvv-vlaamsbrabant.be.



Openingsuren 2020

Vanaf januari 2020 wijzigen de openingsuren van enkele ABVV-kantoren en zitdagen in Vlaams-Brabant. Je vindt de meest recente informatie van het kantoor bij jou in de buurt steeds terug op www.abvv-vlaamsbrabant.be.

Je kan ook opnieuw bij ons terecht op afspraak. Op die manier kunnen we je dossier voorbereiden en geniet jij van een nog snellere service.

Agenda

Houtmarkt 1, Aalst - Vrijdagmarkt 9, Gent - Vermorgenstraat 9, Sint-Niklaas
Dijkstraat 59, Dendermonde - Stationsstraat 21, Ronse

ABVV Oost-Vlaanderen

ABVV Oost-Vlaanderen in 1 klik

www.abvv-oost-vlaanderen.be
oost-vlaanderen@abvv.be

AALST

Workshop 'Werken met VDAB tools' 9 januari, 9.30u

- 'Mijn loopbaan' is het online dossier van een werkzoekende bij de VDAB. De VDAB verwacht dat werkzoekenden vlot met 'Mijn Loopbaan' kunnen werken. Ben je nog niet mee? Kom dan naar onze workshop.
- ABVV, Houtmarkt 1, Aalst
- Inschrijven via carla.vancaekenberghe@abvv.be

Nieuwjaarsreceptie 2020 17 januari, 14u

- We toosten op het nieuwe jaar en op onze ABVV Seniorenwerking! Iedereen is van harte welkom op onze nieuwjaarsreceptie van de ABVV Senioren regio Aalst.
- Verrassingsoptreden, een drankje en een versnapering feesten we het nieuwe jaar op gang.
- Zaal Voor Allen, ABVV, Houtmarkt 1, Aalst
- Inschrijven verplicht en kan tot en met maandag 13 januari om 12u via glenda.vanimpe@linxplus.be of op 053 727 824

Carnavalsnamiddag met optreden Aalsterse carnavalisten en Prins Carnaval 2020 18 februari, 14u

- Met toeters en bellen, slingers en een verkleedpartij vieren we carnaval.
- Zaal Voor Allen, ABVV, Houtmarkt 1, Aalst

DENDERMONDE

Nieuwjaarsreceptie 14 januari, 14u

- Toast op het nieuwe jaar met een drankje en hapje, met voorstelling van de activiteiten 2020
- Inkom gratis
- Bovenzaal, ABVV, Dijkstraat 59, Dendermonde
- Info en inschrijven bij William Van Gasse (052 21 05 10, william.van.gasse@skynet.be) of Sabrina Meijs (052 25 92 85, sabrina.meijs@linxplus.be)

GENT

Workshop 'Werken met VDAB tools' 10 en 24 januari, 9.30u

- 'Mijn loopbaan' is het online dossier van een werkzoekende bij de VDAB. De VDAB verwacht dat werkzoekenden vlot met

'Mijn Loopbaan' kunnen werken. Ben je nog niet mee? Kom dan naar onze workshop.

- ABVV, Vrijdagmarkt 9. Inschrijven via sofie.dhooge@abvv.be

Nieuwjaarsreceptie 2020 16 januari, 14u

- Iedereen welkom
- Fernandezzaal, 2de verdieping, ABVV, Ons Huis, Vrijdagmarkt 9, Gent
- Info: 0473 81 45 44, 0477 38 62 21, de.brug.gent@gmail.com

Info '50+ en met mijn pensioen?' 23 januari, 9.30u

- Werkzoekend en ouder dan 50? Heb je vragen over je beschikbaarheid, pensioen-rechten of opnieuw solliciteren? Heel wat diensten helpen je hierbij. Op deze info verneem je er meer over.
- ABVV, Vrijdagmarkt 9
- Inschrijven via sofie.dhooge@abvv.be

Bezoek aan Amsab 20 februari, 13.30u

- Instituut voor sociale geschiedenis
- Rondleiding met gids
- €2, inschrijven verplicht
- Bagattenstraat 174, Gent
- Info: 0473 81 45 44, 0477 38 62 21, de.brug.gent@gmail.com

RONSE

Info '50+ en met mijn pensioen?' 17 januari, 9.30u

- Werkzoekend en ouder dan 50? Heb je vragen over je beschikbaarheid, pensioen-rechten of opnieuw solliciteren? Heel wat diensten helpen je hierbij. Op deze info verneem je er meer over.
- ABVV, Stationstraat 21
- Inschrijven via tom.bodyn@abvv.be

Workshop 'Werken met VDAB tools' 17 januari, 9.30u

- 'Mijn loopbaan' is het online dossier van een werkzoekende bij de VDAB. De VDAB verwacht dat werkzoekenden vlot met 'Mijn Loopbaan' kunnen werken. Ben je nog niet mee? Kom dan naar onze workshop.
- ABVV, Stationstraat 21
- Inschrijven via tom.bodyn@abvv.be

Nieuwjaarsreceptie 2020 18 januari, 10.30u

- We toosten op het nieuwe jaar met een drankje en een hapje. Iedereen is van harte welkom.
- ABVV, Stationsstraat 21, Ronse

Nieuwjaarslunch 2 februari, 12.30u

- Naar jaarlijkse gewoonte heffen we het glas op het nieuwe jaar, gevolgd door een lekkere lunch. We lichten ook alle activiteiten van 2020 toe. Iedereen van harte welkom.
- Info over locatie, menu, prijs en inschrijving: 055 33 90 06

SINT-NIKLAAS

Workshop 'Werken met VDAB tools' 15 januari, 14u

- 'Mijn loopbaan' is het online dossier van een werkzoekende bij de VDAB. De VDAB verwacht dat werkzoekenden vlot met 'Mijn Loopbaan' kunnen werken. Ben je nog niet mee? Kom dan naar onze workshop.
- ABVV, Vermorgenstraat 9
- Inschrijven via coen.roosenstein@abvv.be

Info '50+ en met mijn pensioen?' 22 januari, 14u

- Werkzoekend en ouder dan 50? Heb je vragen over je beschikbaarheid, pensioen-rechten of opnieuw solliciteren? Heel wat diensten helpen je hierbij. Op deze info verneem je er meer over.
- ABVV, Vermorgenstraat 9
- Inschrijven via coen.roosenstein@abvv.be

Nieuwjaarsreceptie 6 februari, 18.30u

- Klink samen met ons op het nieuwe jaar, met een hapje, drankje en muzikale omljsting. We gaan resoluut voor een (samen) sterk 2020.
- Inschrijven via christof.wauters@abvv.be of op 03 760 04 32

OOST-VLAANDEREN

Buitenlandse Reis 2020 - Kusadasi

- Kusadasi is een badplaats in West-Turkije.
- 10 dagen, 9 nachten, all-in
- Prijs voor de dubbels: €1.099/persoon
- Single supplement: €327
- €62 korting voor boekingen vóór 31 december 2019
- Inschrijvingen en info via glenda.vanimpe@abvv.be of op 053 727 824

Eindejaarsvraagjes

Het einde van 2019 is in zicht. Het is een ideaal moment om bij enkele leden en collega's na te gaan wat hen bijbleef over 2019 en wat ze verwachten in 2020.



Naam
Gino van Haeken
Afgewaardigde ACOD - Politie
Favoriete boek
De Schuilplaats (Conny Ten Bosch)
Favoriete Serie/Film
Patch Adams

Wat is jou bijgebleven in 2019?

Het forum dat onverdraagzaamheid gekregen heeft.

Wat verwacht je van 2020?

Veel zon, weinig zorgen en de Lotto eens winnen.

Wat wens je de wereld toe in 2020?

Heel veel verdraagzaamheid en begrip.



Naam
Werner Camps
Hoofdafgevaardigde BBTK – Arcelor Mittal
Favoriete boek
Liefde in tijden van angst (Bleri Lleshi)
Favoriete Serie/Film
Aspe en Witse

Wat is jou bijgebleven in 2019?

Dat er verdeeldheid en egoïsme schijnen te heersen.

Wat verwacht je van 2020?

Meer samenhang tussen de mensen

Wat wens je de wereld toe in 2020?

Werkbaar werk, vrede en liefde.



Naam
Sören Goethals
BTB-Militant Haven van Gent
Favoriete boek
De Nieuwe Werker
Favoriete Serie/Film
Peaky Blinders

Wat is jou bijgebleven in 2019?

De massa's jongeren die zich verenigd hebben in de klimaatmarsen en zo een strijdbare hoop voor de toekomst bieden. Helaas liggen de acties een beetje op hun gat.

Wat verwacht je van 2020?

Een jaar waarin ze hun handen van de wet-Major houden.

Wat wens je de wereld toe in 2020?

De wereld? Een heel pak verdraagzaamheid. Mezelf: Gezondheid en veel liefde. Het ABVV: goeie sociale verkiezingen.



Naam
Gino Van Gysel
Delegee Horval
Favoriete boek
David Baldacci
Favoriete Serie/Film
La Casa De Papel

Wat is jou bijgebleven in 2019?

De dochter die afgestuurd is en ondertussen ook het werk aangevat heeft in het onderwijs, dat was toch wel een leuk moment. Het mindere leuk moment is de verrechtsing die zich blijft doorzetten, na de verkiezingen van mei 2019 is dat nog eens duidelijk gebleken.

Wat verwacht je van 2020?

De sociale verkiezingen zijn in aantocht en dat is toch steeds een spannende tijd voor syndicalisten en hopelijk doen we het terug goed op het bedrijf. Verder hoop ik op een regering die met plannen komt, die de werknemers niet pest maar ondersteunt.

Wat wens je het ABVV toe?

Het ABVV wens ik veel nieuwe leden toe! De leden van het ABVV die gaan opkomen in mei voor de sociale verkiezingen wens ik veel succes in de campagne en een mooie uitslag.



Naam
Joke Coorevits
ABVV Loopbaanbegeleidster
Favoriete boek
The Handmaid's Tale (Margaret Atwood)
Favoriete Serie/Film
Joker

Wat is jou bijgebleven in 2019?

Op werkvlak: Ik merk dat loopbaanbegeleiding voor sommige mensen een grote stap is waar ze achteraf toch blij mee zijn. Er zijn cliënten met een weinig ondersteunend netwerk, die moeten goochelen met de tijd voor zichzelf, gezin, vrienden en het werk, die door ziekte thuis zijn, die het even niet goed weten. En dan is het fijn dat je als loopbaanbegeleider veel kan betekenen. Soms meer dan je op het moment zelf vermoedt.

In de maatschappij: dat er gelukkig nog mensen zijn die willen vechten voor een beter klimaat. Ik bewonder jonge mensen die opkomen voor wat ze willen en die ondanks haatberichten blijven doorgaan. En dat jammer genoeg veel mensen het extreem-rechtse gedachtegoed volgen.

Wat verwacht je van 2020?

Maatschappij: meer begrip voor mensen in armoede, vluchtelingen, werkzoekenden die het niet makkelijk hebben. Ook graag ook meer begrip voor een andere mening. Persoonlijk: een leuke verhuis naar 'den buiten'.

Wat wens je de wereld toe in 2020?

Ik wens iedereen een warm hart en een open geest.



Naam
Jan Vandeputte
Gepensioneerd ACOD-Afgevaardigde bij RVA
Favoriete boek
De Supersamenwerker (Dirk Van Duppen)
Favoriete Serie/Film
Sorry We Missed You

Wat is jou bijgebleven in 2019?

Ten eerste dat we een Vlaamse regering hebben gekregen die met bulldozergeweld alles aanvalt wat moet zorgen voor een warme en solidaire samenleving. Van kunstenaars over de zorgsector, onderwijs, openbaar vervoer, sociale huisvesting en al die sociale middenveldorganisaties die met mensen werken. Niets of niemand wordt ontzien. Ondertussen weigeren ze om de klimaatproblemen ernstig te nemen en hypotheekers ze zo de toekomst van onze kinderen en kleinkinderen.

Maar ten tweede: overall staan mensen op om tegen dat soort aanvallen te protesteren, en niet alleen in ons eigen landje. Van Irak over Frankrijk tot in Chili. Overall komen mensen op straat om te zeggen: het is genoeg, wij pikken het niet meer dat de 1% altijd maar rijker wordt op kap van de 99% en dat ze maar doorgaan met de planeet naar de knoppen te helpen.



Naam
Lucien Bats
Voorzitter Linx+ CC Boontje
Favoriete boek
De Kapellekesbaan (Louis Paul Boon)
Favoriete Serie/Film
Midzomernacht

Wat is jou bijgebleven in 2019?

Ten eerste dat het jaar werd van heel wat verzet en acties tegen de inleveringen die door deze regering werden gevraagd. Terecht, want wie op gezondheidszorg, sociaal werk en cultuur bezuinigt, bouwt het middenveld af.

Wat verwacht je van 2020?

Ik hoop dat wij in 2020 aan een regering geraken die vooral op het sociale vlak werk wil maken, naast van het ecologische, want het is echt noodzakelijk dat wij hierin opnieuw investeren. Dat de afbouw in de cultuursector er niet komt en dat wij vooral de jeugd mee krijgen in deze strijd.

Wat wens je de wereld toe in 2020?

Ik wens het ABVV een jaar van sterke samenwerking tussen de centrales in de strijd voor onze rechten. Ik hoop op een groei van Linx+. En dat iedereen in de aanloop van de sociale verkiezingen voldoende jeugd vindt om de syndicale strijd verder te zetten. Verder dat het ABVV de culturele cel Linx+ blijft ondersteunen om zoveel mogelijk mensen te binden binnen een gezonde culturele inspiratie.

Wat verwacht je van 2020?

Ik verwacht, ik hoop, dat het verzet aanhoudt en breder wordt. Klimaatjongeren, syndicalisten, middenvelders, sociale huurders, kunstenaars, journalisten. Ik ben er rotsvast van overtuigd dat we die afbraaktrein kunnen stoppen, maar dan moeten we ook inspirerende alternatieven ontwikkelen, zoals de eis voor een minimum pensioen van 1.500 euro netto, of de 14 euro minimum bruto per uur. En om stappen vooruit te zetten moeten we ook ingaan tegen die verderfelijke zondebokstrategie die mensen tegen elkaar opzet.

Wat wens je het ABVV toe?

Dat ze, samen met het ACV, een echte motor zijn in dat broodnodige verzet. Niet alleen omdat ze als vakbond zelf onder vuur liggen van deze rechtse regeringen. Maar ook omdat ze met al die militanten in bedrijven en diensten de hefboom in handen hebben om de afbraak van sociale en democratische rechten af te blokken en een ander beleid af te dwingen.

Agenda

Activiteiten met Linx+

Voor de ondersteuning van de afdelingen kan je beroep doen op de regionale medewerker.

Marc Bonte - marc.bonte@linxplus-wvl.be - Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk - 056 24 05 37
 Op afspraak: Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare - 051 26 00 70
 Zilverstraat 43, 8000 Brugge - 050 44 10 41
 J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende - 059 55 60 68

SENIOREN BRUGGE

20 januari - 14.30u

- Algemene ledenvergadering en pannenkoekenfestijn
- Jaarlijks starten we ons werkingsjaar met een gezellige namiddag waar we terugblikken op onze activiteiten van 2019 en tevens bekendmaken wat we in 2020 zullen doen. Ook de traditie van het pannenkoekenfestijn doorbreken wij niet.
- Sportcafé Tempelhof Brugge Sint Pieters.
- Meer info bij Marc Caenen (marc.caenen@telenet.be of 050 36 04 55)

SENIOREN OOSTENDE

21 januari - 14u

- Informatienamiddag
- Er zijn verschillende zaken die voor senioren belangrijk zijn. Daarom willen wij je correct informeren. Hou de datum vrij, kom naar deze infonamiddag en geef ook jouw mening.
- Meer info bij Roger Deschacht (rogerdeschacht@hotmail.com of 0475 95 48 79)

DE BRUG HARELBEKE

9 januari - 14u

- Nieuwjaarsfeest
- We klinken feestelijk op het nieuwe jaar. Om het feest goed in te zetten nodigen we ook de nodige randanimatie uit.
- Meer info bij Maurice Top (top.maurice@skynet.be of 056 71 16 30)

DE BRUG ROESELARE

29 januari - 14u

- Algemene vergadering
- Samenkomst met provinciaal secretaris Erik Van Deursen als gastspreker. De koffie met taart mag natuurlijk niet ontbreken.
- Meer info bij Rene Vandenbossche (vdbrene@skynet.be of 0473 79 43 52)

28/12/2019

Bedankt Achiel!



ABVV
West-Vlaanderen

 **spa**

 **Bond Moyson**

Actie naar aanleiding van de 75ste verjaardag van de sociale zekerheid: zaterdag 28 december om 10.30u bij de buste van Achiel, Achiel Van Ackerplein in Brugge (Ezelstraat).



Prettige feesten!

De ABVV kantoren in West-Vlaanderen zijn gesloten op:

- dinsdag 24 december 2019 en woensdag 25 december 2019
- dinsdag 30 januari 2020 in de namiddag en 1 januari 2020 in de voor- en namiddag

Ook jij verdient extra koopkracht en degelijke sociale bescherming

Het rapport van de IAO (Global Wage Report 2018/2019) liegt er niet om. "Ondanks de automatische loonindexering gaan de reële lonen er sinds 2014 met 2.4% op achteruit. Dit staat in schril contrast met onze buurlanden: over dezelfde periode gingen de lonen in Duitsland (+7%), Frankrijk (+3%) en Nederland (+3%) erop vooruit."

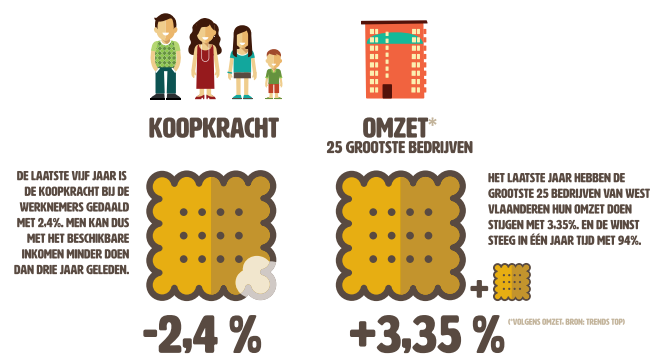
Het beleid van de regering-Michel, dat de lonen naar beneden drukte om ons land zogenaamd competitiever te maken ten opzichte van onze buurlanden, zorgde ervoor dat de Belgische werknemer zich met hetzelfde loon steeds minder kon veroorloven.

Voor onze provincie maakten we de berekening voor de top-25 West-Vlaamse bedrijven. Het afgelopen boekjaar zagen zij hun omzet opnieuw stijgen met 3,35%, goed voor zo'n €15.887.762.093. Hun winst steeg met maar liefst 94% in vergelijking met vorig jaar. In totaal €1.190.948.368.

Stel dat het loon iedere werknemer in die bedrijven met 3% zou stijgen, dan kost dit de werkgevers ongeveer €60 miljoen. Of anders gezegd, slechts 4.8% van hun totaal gemaakte winst. We mogen dus zeker concluderen dat een compensatie voor het geleden koopkrachtverlies, de concurrentiepositie van de grote West-Vlaamse bedrijven geenszins onder druk zou zetten.

"Als ABVV vinden we dat werk moet lonen. Maar als je deze cijfers ziet, dan merk je duidelijk dat de Belgische werknemer niet krijgt waar hij recht op heeft. Daarom eisen wij een eerlijk deel van de koek." aldus Erik Van Deursen, provinciaal secretaris van ABVV West-Vlaanderen. ■

IEDEREEN EEN EERLIJK DEEL VAN DE WEST-VLAAMSE KOEK?



OPLOSSING VAN HET ABVV WEST-VLAANDEREN

WE KUNNEN DE KOEK HEEL SNEL EN SIMPEL EERLIJK VERDELEN DOOR ALLE WERKNEMERS 3% OPSLAG TE GEVEN. ZELFS DAN BEHOUDEN DE BEDRIJVEN MEER DAN 95% VAN HUN WINST, MAAR LEVEREN DE WERKNEMERS GEEN KOOPKRACHT IN.

BEHOUD
95 %
VAN DE WINST

€ 1.190.948.368

OPSLAG LOON
WERKNEMERS

+3 %
= SLECHTS 4.8%
VAN TOTAAL
GEMAAKTE WINST

ABVV
West-Vlaanderen

EXCLUSIEF VOOR ABVV-LEDEN



EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, BESPAAR NU!

TIJDELIJKE ACTIE

20% KORTING GEDURENDE HET EERSTE JAAR OP DE:

- ✓ **BURGERLIJKE AANSPRAKELIJKHEID**
- ✓ **MINI OMNIUM**
- ✓ **MAXI OMNIUM**

TIJDENS HET EERSTE JAAR KRIJGT U 20% KORTING OP DE PREMIE VAN 3 WAARBORGEN!

U betaalt 20 % minder op de Burgerlijke Aansprakelijkheid, de Mini Omnium en/of de Maxi Omnium indien u een contract onderschrijft van 01/01/2020 t.e.m. 30/04/2020.

ONTDEK OOK ONZE VERSCHILLENDE VOORDELEN EN KORTINGEN.

Lagere premie, snelle bijstand via de Actel Assist app 24u/24 en 7 dagen op 7, kilometerkorting, specifieke kortingen indien garage, carport of rijkhulpsysteem, ...

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494**
of surf naar **www.actelaffinity.be/abvv/actie**

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen cvba - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reclamdocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilzwijgende verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49 494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûsquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY