

# De Nieuwe Werker

magazine

## SOCIALE STRIJD stopt nooit



**ABVV**

**#3** MEI 2022

Tweemaandelijks | Jaargang 77



V.U.: Thierry Bodson,  
Hoogstraat 42, 1000 Brussel

AFGIFTEKANTOOR: Charleroi X - P919592  
Ed. Antwerpen

Omhoog  
met  
de lonen

NATIONALE BETOGING IN BRUSSEL OP

# 20 juni

 @vakbondABVV vakbondABVV ABVV/FGTB**ABVV online**  
**www.abvv.be**Aboneer je  
op de nieuwsbrief  
**www.abvv.be**Mijn ABVV  
jouw dossier op  
**www.abvv.be/mijn-abvv**De Nieuwe Werker  
Magazine online  
**www.denieuwewerker.be**

## COLOFON

**Hoofdredacteur:** Geeraard Peeters**Secretariaat :** 02 506 82 45**Abonnementen:** 02 506 82 11De Nieuwe Werker, Hoogstraat 42,  
1000 Brussel - DNW@abvv.be**Layout:** www.ramdam.be**Werkten mee aan dit nummer:**Ampoorter Sam - Céline Boogaerts -  
Sarah Buyle - Alissa De Ceuninck - Karen  
De Pooter - Mariëlle Degeeter - Freya  
Dhooghe - Arnaud Dupuis - Antonina  
Fuca - Ioanna Gimnopoulou - Mada  
Minciuna - Dania Paternini - Nina  
Schwab - Denis Selimovski - Aurélie  
Vandecasteele

# De Nieuwe Werker

magazine

## JOUW VAKBOND EN DE ACTUALITEIT

ABVV in beeld .....	4
Nationale betoging op 20 juni .....	5
Interview Miranda Ulens en Meryame Kitir .....	6-7
Minimumpensioen naar €1.500 netto vanaf 2023 .....	8
Kinderarbeid: 1 op 10 kinderen werkt .....	9
Aangepast werk ... we maken er werk van .....	10
Word een kei in solliciteren met onze sollicitatiegids .....	11
Hoe ver staat jouw werkgever op het vlak van klimaat? .....	12
Groene energie: samen goedkoper .....	13
De Dag van de Arbeid was een groot succes .....	14

## DOSSIER

**De sociale voorzieningen waarvan we vandaag allemaal gebruik maken, zijn ooit afgedwongen. Die sociale strijd stopt nooit. ....** 15-20

## JOUW CENTRALE

Algemene Centrale .....	21-23
Metaal - Transport .....	24-27
Horval .....	28-29
BBTK .....	30-32

JOUW REGIO .....	33-35
------------------	-------

# Ook op straat, onze sociale strijd

**O**p straat. We waren er weer op 1 mei. Eindelijk samen voor een feestelijk moment. Om de sociale strijd – van gisteren, vandaag en morgen – te vieren

Die strijd, voor solidariteit en rechtvaardigheid, ligt heus niet achter ons... In deze editie van De Nieuwe Werker lees je hoe de Dag van de Arbeid in de negentiende eeuw een symbool werd van de arbeidersstrijd. Hoe vakbondsleiders toen de prijs betaalden van een klassenjustitie die hen het zwijgen wilde opleggen.

De dag van vandaag liggen vakbondsvrijheden nog steeds onder vuur. Nog steeds worden pogingen ondernomen om de v/m die strijdt voor meer rechtvaardigheid, de mond te snoeren. De komende weken zet het ABVV hard in met een campagne ter bescherming van onze syndicale rechten. Onze beweging dwong die rechten af. We zullen die verdedigen. Het is onze geschiedenis en onze strijd.

Op straat. Wij waren er op 21 maart om een vuist te maken tegen racisme en op 8 mei samen tegen extreemrechts. Haatspraak is van alle tijden. Vandaag, in een klimaat van crisis en somberheid, vindt die een nieuwe voedingsbodem onder de bevolking. Deze extreemrechtse figuren poetsen hun imago op en proberen de wereld te overtuigen van hun 'sociaal gelaat'. Ze slagen erin een groep kiezers te overtuigen die teleurgesteld is in de traditionele politiek.

Wij, als vakbond, hebben hier een rol te spelen. "Radicalen vakbonden zijn essentieel in de strijd tegen racisme en kapitalisme", zo vertelde ons Angela Davis, de wereldberoemde Afro-Amerikaanse activist, feminist en syndicalist tijdens haar recente bezoek aan Brussel. Radicaal sociaal beleid zal meer gelijkheid opleveren en

”

Radicaal  
sociaal beleid  
zal de strijd  
tegen  
haatspraak  
winnen

de strijd tegen haatspraak winnen. Daar werken we elke dag aan.

Op straat. We waren er op 22 april en 13 mei. Deze keer deden we dat om degelijke lonen te eisen voor iedereen en onze koopkracht te beschermen en liefst te versterken. Om te luisteren naar de getuigenissen van zij die vandaag amper het hoofd boven water houden; die hun facturen niet meer kunnen betalen; die niet eens de benzine kunnen betalen om naar hun werk te gaan.

Tegelijkertijd blijven de winsten van Belgische bedrijven hoge toppen scheren. Er is geen sprake van het zogenaamde 'trickle down'-effect, waarbij winsten voor de rijken ook 'naar beneden druppelen' tot bij de werknemers en gezinnen. De prijs van gas ging omhoog met een verbluffende 139,5 procent. En de lonen? Daar komt 0,4 procent bij (bovenop de indexering, want gelukkig hebben we die nog!). Het probleem is gekend en de oplossing ligt voor de hand: de lonen moeten omhoog. Anders zullen de onvrede en de woede onder de bevolking blijven toenemen.

Op 20 juni gaan we weer de straat op. Deze keer massaal, in gemeenschappelijk vakbondsfront. We eisen een herziening van de wet op de loonnorm in het voordeel van de werknemers. We roepen op tot een politiek van gezond verstand. We kunnen niet langer toestaan dat medeburgers in armoede vervallen terwijl een kleine minderheid zich verrijkt. Een aanzienlijke verhoging van de lonen is nú nodig. De werkende klasse verdient dat. Als vakbond, als vertegenwoordiger van de werknemers van dit land, gaan wij ook hiervoor opnieuw de straat op. ◀

”

Een aanzienlijke  
verhoging  
van de lonen  
is nú nodig



Thierry Bodson  
Voorzitter



Miranda Ulens  
Algemeen secretaris



1 mei, Dag van de Arbeid, hebben we dit jaar eindelijk weer samen kunnen vieren. Na de corona-ellende deed het deugd om weer samen de sociale strijd – die van gisteren, vandaag en die van morgen – te vieren.





# Nationale betoging op 20 juni

**D**e prijzen voor gas, elektriciteit, mazout, benzine en diesel zijn enorm hoog. Tegelijk maken de grote internationale energiebedrijven gigantische winsten, op kap van de miserie in Oekraïne en hier. Andere bedrijven rekenen de energiekost gewoon door in hun prijzen.

Niet alleen de energieprijzen zijn enorm hoog. Ook een volle winkelkar wordt alsmaar duurder. En dat zal de komende maanden nog verergeren. Alle supermarkten kondigen aan dat ze hun prijzen nog sterk zullen verhogen. Verwarming, voeding, brandstofprijzen, een huis ... de prijsstijgingen zijn gigantisch.

## DE INDEX BESCHERMT ONS

De index vangt voor werknemers de grootste klappen op, want zonder de index zaten nu heel veel mensen in diepe armoede. Geen enkele politicus durft de index nog aanvallen. Maar alleen de index is niet meer voldoende voor mensen met een laag of middenklasse-inkomen, zij moeten steeds meer moeite doen om alles betaald te krijgen. Want niet alle prijsstijgingen zitten in de index. Bovendien komt de indexaanpassing met stevige vertraging na de prijsstijgingen, soms pas een jaar later. Dat zorgt voor een verschil tussen de echte toegenomen levensduurte en de correctie van de koopkracht door de index.

## ONGEZIENE BEDRIJFSWINSTEN

En het einde is nog niet in zicht. Daarom moeten er weer échte loonstijgingen komen. Helaas verhindert de loonnormwet dat. Die wet zorgt ervoor dat lonen slechts minimaal mogen stijgen. Terwijl volgens de Nationale

Bank de Belgische bedrijven nooit eerder zoveel winst maakten. Voor het eerst hebben ze de magische grens doorbroken van 30 miljard euro bruto winst per kwartaal. En dat meteen drie kwartalen na elkaar. Dat is ook opvallend hoger dan in onze buurlanden.

Die winst is niet noodzakelijk slecht nieuws. Maar wel als die ten koste van werknemers geboekt worden. De extreme winsten vloeien immers maar weinig door naar de lonen van werknemers. Het deel dat naar het kapitaal gaat, stijgt wel sterk. België heeft dus geen loonkostprobleem, maar een winstprobleem.

## RED ONZE KOOPKRACHT, PAS DE LOONNORMWET AAN!

ABVV, ACV en ACLVB willen dat politici dit beseffen én de loonnormwet aanpassen. Maar liefst 87.390 mensen ondertekenden onze petitie, dus nu is het parlement verplicht om het debat over de loonnormwet aan te gaan. We moeten de druk blijven aanhouden, daarom organiseren we op 20 juni een grote betoging in Brussel. Voor meer koopkracht, want alles is te duur!

## TIJD VOOR ACTIE! KOM JIJ OOK NAAR DE BETOGING OP 20 JUNI?

➔ Brussel - Noordstation - 11u

➔ Meer info op [www.abvv.be](http://www.abvv.be)

# “Als ik solidariteit zie, kan ik niet anders dan optimistisch zijn”

”

Kapitaal doet het prima in ons land. De lonen daarentegen, die worden geblokkeerd met een marge van 0,4 procent

Miranda Ulens

In de coulissen van 1 mei sprak De Nieuwe Werker met Miranda Ulens, algemeen secretaris van het ABVV, en met Meryame Kitir, federaal minister van Ontwikkelingssamenwerking en Grootstedenbeleid. Over koopkracht, sociale zekerheid en de blik vooruit.

**Wat zijn voor jullie de grootste omwentelingen die corona met zich heeft meegebracht? Als we überhaupt van omwentelingen kunnen spreken.**

**MU:** “Onze manier van werken natuurlijk. Wie had begin 2020 kunnen denken dat de werkwereld zo snel de overstap zou maken naar telewerk? Dat thuiswerken is een blijver. We zien dat meer en meer bedrijven structureel telewerk invoeren. Werknemers die vroeger misschien een tiental keer per jaar konden telewerken, die werken tegenwoordig tien keer per maand thuis.”

“Als vakbond mogen we hier het belang van een goed evenwicht tussen werk en privé niet uit het oog verliezen. En natuurlijk, in tal van sectoren en bedrijven is telewerk gewoon niet aan de orde. Ook voor die werknemers moet welzijn op het werk een topprioriteit blijven.”

## VANGNET

“Een andere vaststelling tijdens de coronaperiode was toch ook de onschatbare waarde van onze sociale zekerheid. Als we het hadden over de sociale zekerheid, wisten sommigen niet goed waarover we het hadden. Ze zagen het misschien als een abstract, ietwat oubollig instituut. Corona en de vreselijke gezondheidstol heeft ons als samenleving toch weer met de neus op de feiten gedrukt.

In de gezondheidszorg was het alle hens aan dek om de acute crisis op te vangen en mensenlevens te redden. Daarvoor was zeker in die eerste maanden enorm veel waardering. We moeten dit doortrekken naar vandaag en bijkomend investeren in al die mannen en vrouwen die onze gezondheidszorg overeind hielden. Zij verdienen massaal applaus, maar ook betere werkomstandigheden en loonvoorwaarden.”

“Daarnaast was er het vangnet van de tijdelijke werkloosheid. Niet voor de gezondheidsgevolgen, maar voor de financiële gevolgen van corona. Het feit dat werknemers hun link met het bedrijf behielden en de zwaarste financiële klap opgevangen zagen door

een tijdelijke werkloosheidsuitkering, heeft vele duizenden jobs gered. Dit systeem was voor vele de laatste dam tegen armoede. Zonder sociale zekerheid zou ons land er vandaag veel erger aan toe geweest zijn.”

## INFLATIE

**De inflatie scheert hoge toppen, tot ruim 8%. Dit hebben we niet meer gezien sinds de vroege jaren '80. Hoe lang duurt het nog voordat bepaalde regeringspartijen een indexsprong op tafel leggen?**

**MU:** “Met socialisten in de regering hebben we nog nooit een indexsprong gezien. Ik ben er zeker van dat dat nu niet anders zal zijn. Van de index moeten we afblijven. Dit gaat niet alleen over het mechanisme van de automatische indexering van lonen en uitkeringen op zich. Gesleutel aan de berekening zullen we ook niet aanvaarden. Sommigen zien vandaag hun energiefactuur verdrievoudigen. In de supermarkt zien ze dat een volle winkelkar op een half jaar tijd een pak duurder wordt. Op zo'n moment zijn we dankbaar dat de automatische indexering bestaat als beste waarborg voor koopkracht. Iets dat goed werkt, daar hoef je niet aan te prutsen.”

**MK:** “Het belangrijkste instrument om de koopkracht te garanderen is de automatische indexering. Als de prijzen stijgen, moeten de lonen mee. En toch roepen werkgevers weer dat er een indexsprong moet komen, maar met ons in de regering zal dat nooit een optie zijn. Handen af van onze index! Het is dankzij de socialisten dat de index er kwam, dat de index er is en dat de index er ook zal blijven.”

“We komen uit een pandemie die de mensen onder druk heeft gezet. Bedrijven gingen in lockdown en werknemers kregen het zwaar te verduren. De oorlog die Poetin voert in Oekraïne doet de prijzen verder stijgen en brengt mensen in de problemen. Dat gaat over families met kinderen, maar er zijn ook veel alleenstaanden die het moeilijk hebben.”

Miranda Ulens: “Met socialisten in de regering hebben we nog nooit een indexsprong gezien. Ik ben er zeker van dat dat nu niet anders zal zijn”



”

“Door de maatregelen van de regering zijn we er in geslaagd om de koopkracht te versterken. We behaalden de 6% btw op elektriciteit én gas, we zorgen er met het sociaal tarief voor dat één miljoen gezinnen de energiefactuur kon blijven betalen en er kwam ook een stookoliepremie.”

**Ik zet in op solidariteit, niet op liefdadigheid**

Meryame Kitir

“We boeken trouwens stapsgewijs vooruitgang in het dossier van koopkracht. We werken dag in dag uit aan sociale akkoorden. En we voeren actie wanneer dat nodig is. Dit werpt vruchten af, zoals op vlak van minimumloon of in de pensioenen. Dat is concrete vooruitgang.”

## CRISISKOST

**Vanuit werkgevershoek zagen we onlangs een oproep om “ieder één derde” van de crisis kost op zich te nemen: overheid, werkgevers én werknemers. Is er bij de werknemers nog ruimte om de broeksriem aan te halen?**

**MU:** “(kort) Neen. Punt. Zo veel is vandaag voldoende duidelijk. Weet je waar wel ruimte is? Bij de bedrijven. De Nationale Bank, nochtans geen socialistische organisatie, geeft dat ook aan. De Belgische bedrijven laten recordwinsten optekenen. De bedrijfswinsten in ons land stijgen veel sneller dan in de buurlanden.”

“Kapitaal doet het dus prima in ons land. De lonen daarentegen, die worden geblokkeerd met een marge van 0,4 procent voor de komende twee jaar. Daarbij komt dat het loonaandeel in onze economie al decennialang aan het afkalven is. Dat voorstel vanuit werkgeverszijde is dus niet ernstig. Gelukkig wordt de soep nooit zo heet gegeten als ze wordt opgediend. Daar zorgt de vakbond wel voor.”

**MK:** “Het is duidelijk dat de crisis niet iedereen even hard raakt. Ondanks de sterke koopkrachtmaatregelen, blijven de prijzen en de energiefacturen stijgen door de oorlog van Poetin. Meer zal dus nodig zijn om onze koopkracht te versterken. Dan komt de vraag: wie gaat dat betalen? Niet de mensen die boel draaiende houden. Want in deze crisis zijn er ook bedrijven die van de crisis profiteren. Zelfs de Nationale Bank zei dat veel grote bedrijven tijdens de crisis superwinsten maakten en dat de winsten de laatste 20 jaar nooit hoger lagen. Voor mij is het simpel: de sterkste schouders moeten de zwaarste lasten dragen.”

## WET VAN '96

**Mevrouw Ulens, voor uw vakbond staat de herziening van de loonnormwet van '96 centraal in de strijd voor meer koopkracht. Kwatongen zouden wel eens durven beweren dat dat een onverantwoorde eis is in tijden van inflatie en loonindexeringen. Hoe dient u hen van antwoord?**

**MU:** “De koopkracht van de mensen is onze eerste bekommernis. Ik verwijs nogmaals naar de Nationale Bank en het Planbureau, toch wel best intelligente mensen. Ook zij geven aan dat er wel marge is voor hogere lonen voor de werknemers. Kwatongen zijn er overal, maar ik heb geen tijd om mij daarmee bezig te houden.”

Meryame Kitir: “Het is dankzij de socialisten dat de index er kwam, dat de index er is en dat de index er ook zal blijven”



**Mevrouw de minister, u bent bevoegd voor Ontwikkelingssamenwerking. Op welke manier onderscheidt u zich van uw voorgangers?**

**MK:** “Ik noem mezelf heel bewust minister van Internationale Solidariteit, omdat ik het als mijn opdracht zie om mensen te versterken en de steun te geven die nodig is, zodat ze zelf het leven in eigen handen kunnen nemen. Wat voor de vakbond telt, geldt ook internationaal. Als we ons organiseren en elkaar ondersteunen, dan zijn we zelf in staat om dingen te bereiken, rechten af te dwingen en vooruitgang te boeken. Of het nu gaat over de wetenschappers die een coronavaccin ontwikkelden in Zuid-Afrika, de mijnwerkers in Congo of de textielarbeiders in Bangladesh: overal zijn de wil en de capaciteiten aanwezig om resultaten te boeken. Vaak ontbreekt de steun of het laatste duwtje dat nodig is om grote vooruitgang te boeken. Wat ze bereiken, doen ze zelf. Daarom zet ik in op solidariteit, niet op liefdadigheid.”

## HOOP

**Tot slot, wat stemt jullie deze dagen hoopvol voor de toekomst?**

**MK:** “Tijdens de pandemie en de oorlog in Oekraïne hebben we gezien wat we met solidariteit kunnen bereiken. Zonder dat iemand het vroeg, werden boodschappen gedaan voor wie in quarantaine zat. Zonder dat het gevraagd werd, begonnen mensen spontaan kleren in te zamelen voor moeders die met kinderen op de vlucht waren. Er is veel solidariteit in mensen aanwezig. Ook bij wie in stilte aan het werk is en dat niet altijd met luide woorden staat te roepen. Er zijn veel mensen die onze boodschap delen en dat stemt me hoopvol.”

**MU:** “Ik stel vast dat we robuuste systemen hebben die ons in tijden van crisis van erger onheil besparen. De sociale zekerheid, maar ook gezondheidszorg, sterke vakbonden, automatische loonindexering ... Solidariteit loopt daar als een rode draad en kriskras doorheen. Solidariteit tussen volkeren, tussen werknemers, tussen generaties, enzovoort. Als ik dat zie kan ik niet anders dan optimistisch zijn. Als mensen samenwerken, dan is er veel mogelijk. Ik weet dat omdat ik het elke dag met mijn eigen ogen zie, in onze vakbond en elders. Ik ben fier op het werk van onze duizenden militanten en medewerkers.”

➔ Het volledige gesprek vind je op [www.denieuwewerker.be](http://www.denieuwewerker.be).



# Minimumpensioenen naar 1.500 euro netto vanaf 2023

## HET MINIMUMPENSIOEN GAAT EINDELIJK OMHOOG.

Tegen begin 2024 stijgt het gewaarborgd minimumpensioen voor een alleenstaande naar 1.647 euro bruto (of 1.560 euro netto) per maand. De drempel van 1.500 euro netto zal naar verwachting in mei 2023 worden bereikt. Tussen september 2020 en januari 2024 zal het minimumpensioen met naar schatting 355 euro bruto toenemen. Een belangrijke ABVV-eis wordt gerealiseerd.

## WAAROM DEZE STIJGING?

De verhoging van het minimumpensioen is te wijten aan drie factoren:

1. Het koninklijk besluit betreffende de verhoging van het gewaarborgd minimumpensioen van 20 december 2020. De regering heeft besloten het minimumpensioen geleidelijk te verhogen (met in totaal 11%), naast de indexering en de koppeling aan welvaartsvastheid.
2. De welvaartsvastheid in het kader van de welvaarts-enveloppe.
3. Indexering als gevolg van de overschrijding van de spilindex.

43% van deze stijging kan worden verklaard door de stijging van het minimumpensioen, 41% door de indexering en 16% door de welvaartsvastheid binnen de welvaarts-enveloppe.

## EEN MINIMUM OM VAN TE LEVEN

Even terug in de tijd. Op het congres van 2018 nam het ABVV een resolutie aan over een gewaarborgd minimumpensioen van 1.500 euro netto per maand. "Een minimumpensioen van 1.500 euro netto, omdat dat een minimum is om van te leven als je gepensioneerd bent. De uitgaven nemen alleen maar toe met de leeftijd."

Het federale regeerakkoord van 30 september 2020 bepaalde voorts dat "het minimumpensioen geleidelijk zal worden opgetrokken tot 1.500 euro netto voor een volledige loopbaan, verminderd in functie van het verschil tussen de loopbaan en 45 jaar, in geval van een onvolledige loopbaan."

## VOOR WIE?

Zodra een werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, heeft die in de privésector recht op een gewaarborgd minimumpensioen als hij of zij 2/3de van een volledige loopbaan van 45 jaar (30 jaar dus) heeft gewerkt. Zo zal iemand die kan aantonen 30 jaar te hebben gewerkt – gewerkte of gelijkgestelde periodes – recht hebben op 2/3de van het minimumpensioen van 1.500 euro (of meer, als de loopbaanomstandigheden dat toelaten).

Voor personen die deze 30 jaar niet bereiken, wordt het pensioen gewoon berekend op basis van de tijdens de loopbaan ontvangen inkomsten (inclusief gelijkgestelde periodes), zonder dat een evenredig deel van het minimumpensioen wordt toegepast.

## PENSIOENKLOOF V/M

Een doorsnee mannelijke werknemer heeft 44 jaar loopbaan (één jaar = ten minste 208 dagen gewerkt of gelijkgestelde periode) op het moment dat hij met pensioen gaat. Voor vrouwen is dat slechts 39 jaar (ook met 208 dagen per jaar). De meeste vrouwen hebben dus geen recht op het volledige bedrag van het gewaarborgd minimumpensioen.

Erger nog, bijna één vrouw op de drie heeft geen recht op het minimumpensioen omdat zij niet de vereiste 30 jaar loopbaan heeft. Er moeten dus grote inspanningen worden geleverd wat de toegang tot het minimumpensioen betreft. Voor vrouwen en deeltijdse werknemers in het bijzonder. ◀



## INTERNATIONAAL

# 1 op 10 kinderen werkt

Tien procent van de kinderen werkt. De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) organiseerde een conferentie tegen kinderarbeid.

Wereldwijd zijn er zo'n 160 miljoen kinderen aan het werk, of tien procent van het totaal. Dit cijfer gaat in stijgende lijn, onder andere door de coronapandemie. De vijfde Internationale Conferentie tegen Kinderarbeid vond half mei plaats in het Zuid-Afrikaanse Durban en werd georganiseerd door de IAO (Internationale Arbeidsorganisatie) en de Zuid-Afrikaanse regering.

## DEADLINE

Eén van de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties stelt 2025 als deadline voor de uitbanning van kinderarbeid. Uit de recentste cijfers blijkt dat helaas 160 miljoen kinderen – bijna één op de tien wereldwijd – nog aan het werk zijn. De aantallen stijgen en de pandemie dreigt jaren van vooruitgang op dit gebied teniet te doen.

Kinderarbeid is vooral toegenomen in de leeftijdsgroep van 5 tot 11 jaar. "De vijfde conferentie tegen kinderarbeid komt op een moment dat de wereld zich herstelt van en reageert op de vele gevolgen van de coronapandemie, die een verwoestend effect heeft op de gezondheid, de economische vooruitgang, gelijkheid en sociale ontwikkeling", aldus de IAO.

## INKOMENSVERLIES

In een studie uit de eerste maanden van de pandemie waarschuwde de IAO dat de vooruitgang die de afgelopen 20 jaar op vlak van kinderarbeid was geboekt, teniet zou kunnen worden gedaan door de economische en sociale gevolgen van deze ongeziene crisis.

"De pandemie heeft de economische onzekerheid vergroot, de toeleveringsketens verstoord en de industrie tot stilstand gebracht. [...] Wanneer deze moeilijkheden leiden tot een verlies van gezinsinkomen, kan de noodzaak voor kinderen om bij te dragen aan de financiële middelen van het gezin dringender worden. Dit



kan ertoe leiden dat meer kinderen het slachtoffer worden van uitbuiting of tot gevaarlijk werk worden gedwongen."

Daarbij komen nog de ongelijkheid tussen jongens en meisjes: "meisjes krijgen doorgaans extra huishoudelijk en landbouwwerk toegewezen krijgen."

## DILEMMA

De Zuid-Afrikaanse president Cyril Ramaphosa opende de conferentie op zondag 15 mei. Hij wees op de levensomstandigheden en de lonen van vele gezinnen in de wereld, en op de politieke verantwoordelijkheid die daarmee gepaard gaat.

"Wanneer het leven draait om overleven en gezinnen worstelen om de eindjes aan elkaar te knopen, zijn hun kinderen vaak gedwongen de school te verlaten om een loon te verdienen en zo hun ouders te helpen. Het is onze plicht en verantwoordelijkheid als leden van de internationale gemeenschap ervoor te zorgen dat geen enkele ouder ooit in een dergelijke situatie terecht komt."

## GEEN WANHOOP

Kinderarbeid is niet onvermijdelijk. Het is geen natuurwet of een 'onvermijdelijk gevolg' van armoede. Guy Ryder, directeur-generaal van de IAO, zegt: "Sommigen zullen zeggen dat kinderarbeid een onvermijdelijk gevolg is van armoede en dat we het maar moeten accepteren. Maar dat is het niet. We mogen ons nooit neerleggen bij kinderarbeid. Dat hoeven we niet. Het is van essentieel belang de onderliggende oorzaken aan te pakken, zoals armoede onder de bevolking. Maar vergis u niet, kinderarbeid is een schending van een fundamenteel mensenrecht, en ons doel moet zijn dat ieder kind, waar ook ter wereld, ervan gespaard blijft. Dat blijft het einddoel."

➔ Lees meer over de conferentie op [www.5thchildlabourconf.org](http://www.5thchildlabourconf.org)

## EN IN BELGIË?

Onlangs leerden we dat onderaannemers van koeriersbedrijf Post NL kinderen inzetten om pakjes te bezorgen. De getuigenis van een 13-jarige jongen die 2 of 3 dagen per week werkt voor 5 euro per uur was ijsingwekkend. Volgens BTB-ABVV is de prijs waartegen leveringen moeten gebeuren één van de redenen waarom deze misbruiken gedoogd of zelfs gefaciliteerd worden.

BTB-voorzitter Frank Moreels zegt hierover: "Pakjesbedrijven, die deel uitmaken van de transportsector, ontsnappen niet aan de voortdurende vraag naar (veel te) goedkoop, snel en flexibel transport. Dat wordt meestal opgelegd door grote multinationale ondernemingen, zoals Zalando, Bol.com of Amazon."

ABVV en BTB pleiten ervoor dat de inspectiediensten worden uitgebreid en dat er veel meer inspecties plaatsvinden in de transportsector en elders.

# Aangepast werk ... we maken er werk van

## IS ER Aangepast OP JOUW WERKVLOER?



Doe de scan! En ontdek of er aangepast werk is op jouw werkvloer.

### Aangepast werk is nodig

Werknemers die terug aan het werk willen na langdurige ziekte, hebben vaak nood aan (tijdelijk) aangepast werk. En ook steeds meer oudere werknemers vinden zien blijven werken tot hun pensioen enkel haalbaar mits aangepast werk. Voor personen met een handicap is het zo mogelijk nog belangrijker. Aangepast werk is dus nodig!

### Aangepast werk is mogelijk

Er zijn veel goede voorbeelden: aanpassingen van machines of werkmateriaal, progressief werken, coaching en opleiding, tot zelfs verandering van team ... en veel subsidies die het betaalbaar maken.

Er is ook wetgeving rond: de wet op het welzijn op het werk, de wetgeving over re-integratie, en de antidiscriminatie-wetgeving. Er is ook veel aangepast werk dat tijdelijk is. Bovendien hebben niet alle werknemers tegelijk nood aan aangepast werk.

### DE DIVERSITEITSCONSULENTEN ONDERSTEUNEN JOU HIERBIJ

Tot een goed beleid over aangepast werk komen is een uitdaging. Gelukkig sta je er als delegatie niet alleen voor. De diversiteitsconsulenten ondersteunen jou om goede maatregelen te bekomen, met aandacht voor de meest kwetsbaren. Dat doen we steeds in overleg met jouw secretaris.

- **ABVV-regio Antwerpen**, 03 220 67 13, diversiteit.antwerpen@abvv.be
- **ABVV Limburg**, 011 28 71 52, diversiteit.limburg@abvv.be
- **ABVV Mechelen+Kempfen**, 014 40 03 60, diversiteit.mechelenkempfen@abvv.be
- **ABVV Oost-Vlaanderen**, 09 265 52 60, diversiteit.oostvlaanderen@abvv.be
- **ABVV Vlaams-Brabant**, 016 27 04 92, diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be
- **ABVV West-Vlaanderen**, 051 26 41 69, diversiteit.westvlaanderen@abvv.be
- **Vlaams ABVV – coördinatie diversiteitswerking**, 02 506 86 72, diversiteit@vlaamsabvv.be

## Wil je volgend jaar een opleiding volgen? Hier zijn onze 3 ultieme tips

NAAST MIJN JOB WEER LES VOLGEN, EEN GOED IDEE?

Ontdek het tijdens het gratis webinar.



### 1. Check je rechten en plichten (bij het ABVV)

Je kan niet zomaar je ontslag indienen om opleiding te starten. Of een opleiding

starten vanuit werkloosheid of arbeidsongeschiktheid zonder toestemming van VDAB of je adviserend geneesheer.

En wist je dat je recht kan hebben op verschillende opleidingsvoordelen, afhankelijk van je statuut verschillen: vermindering op het inschrijvingsgeld, opleidingscheques, Vlaams Opleidingsverlof ... Of dat je via loopbaanbegeleiding extra opleidingsrechten opent?

### 2. Kies een opleiding die bij je past

Er bestaan veel soorten opleidingen: korte webinars, opleidingen op de werkvloer, studies die leiden naar een diploma, ... . Dankzij deze ruime keuze kan je de opleiding afstemmen op je noden, je statuut én je thuis- en werksituatie.

Wil je je omscholen? Dan is het goed om na te gaan of de richting echt bij je past. Kies je voor een bepaalde opleiding als werkzoekende of arbeidsongeschikte, dan verwacht VDAB of RIZIV dat je hierin ook een job zoekt.

### 3. Vraag opleidingsadvies bij het ABVV

Wist je dat drie kwart van Vlamingen ervan overtuigd is dat leren iets is dat je je ganse loopbaan zal moeten doen (en dat ze hierin

gelijk hebben)? Maar dat velen het toch moeilijk vinden om de stap naar een extra opleiding te zetten?

Voor de kennis over de verschillende opleidingsmogelijkheden, opleidingsvoordelen en rechten en plichten bij het volgen van een opleiding, houdt hen tegen. Daarom staat het ABVV klaar met opleidingsadvies:

Informeer je tijdens het webinar 'Waarom een opleiding volgen een goed idee is'. Tijdens deze infosessie leer je meer over de verschillende soorten opleidingsmogelijkheden en opleidingsvoordelen, hoe je een opleiding kan combineren met werk of werkloosheid én hoe je de juiste opleiding kiest. Maandelijks is er een sessie met live-chat voorzien.



Check de data en schrijf je in via de QR-code.

Kan je niet live kijken? Na inschrijving krijg je de heruitzending automatisch toegestuurd.

Vraag een gratis adviesgesprek met onze loopbaanconsulenten. Zij weten alles over rechten, plichten en opleidingsvoordelen en kunnen je wegwijs maken in het grote aanbod aan opleidingen. Vul de contactbon in op [www.abvvloopbaanbegeleiding.be](http://www.abvvloopbaanbegeleiding.be) of bel ons op het nummer 02 289 01 30 voor een afspraak.



## 'Blik Historik': een gloednieuwe podcast over sociale geschiedenis

De 'Blik Historik' podcast gaat dieper in op verhalen vanuit onze sociale geschiedenis. Over een thema, een gebouw of een gebeurtenis waarover nog zoveel te vertellen valt... We laten getuigen en mensen kort bij het verhaal aan het woord en komen zo nog meer te weten over de sociale geschiedenis die de fundamenten heeft gelegd van onze welvaartsstaat.

De eerste aflevering van deze gloednieuwe podcast – die we van harte kunnen aanbevelen aan alle lezers van De Nieuwe Werker – heeft wonen in Leuvense gangen als thema. Op een half uurtje stappen van het station van Leuven vind je de Jean Bulenswijk. Ooit één van de vele gangen of beluiken waar de arbeiders woonden

die de industrie van Leuven lieten draaien. In de 19de eeuw was dit een straat waar verschillende grote gezinnen dicht op elkaar woonden, nu is het een rustige wijk aan de rand van de stad. Vandaag zijn de arbeidershuisjes beschermd erfgoed.

Linx+ ging er een kijkje nemen, samen met historicus Luc Minten, auteur van het boek '(Over)leven in Leuvense gangen', en Jo Walbers, die er in de jaren 1980 een vervallen huisje kocht en helemaal opknapte.

➔ Beluisteren kan hier: [www.linxplus.be/](http://www.linxplus.be/) podcast (en ook via Spotify en diverse andere podcastplatformen).

## Nieuwe wedstrijd Bewogen Fotografen

'Stiel, wij zijn de makers' is dit jaar het thema van de Linx+ Bewogen Fotografen wedstrijd. Stielmannen en -vrouwen zijn onmisbare schakels in onze samenleving. Met de vaardigheden die ze zich helemaal eigen hebben gemaakt. Met toewijding voor hun vak. Het is die passie die door hun aderen stroomt. Want een stiel, dat kruipt in je vingers. Een stiel dat ben jij. Een mens die maakt.

Linx+ Bewogen Fotografen gaat op zoek naar de mannen en vrouwen achter het vakmanschap, naar de mens die maakt in zijn job of vrije tijd. Foto's inzenden kan tot 31 juli 2022 via [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be). Een professionele jury selecteert 20 genomineerden. Deelnemers maken kans op een geldprijs, op publicatie in een catalogus en in een rondreizende tentoonstelling.



## Sollicitatiegids



Wegwijs als sollicitant

## Word een kei in solliciteren met onze vernieuwde Sollicitatiegids

Met onze vernieuwde sollicitatiegids begin je goed voorbereid aan je zoektocht naar (ander) werk. Je leert hoe je een goede motivatiebrief en cv opstelt. Waar je op moet letten bij een (online) sollicitatiegesprek en wat te doen als je bent aangenomen. Ook de rechten als sollicitant en wat je van VDAB kan verwachten komt aan bod.

De brochure is een handig instrument boordevol tips, tricks, checklists en voorbeelden. Aarzel dus niet en lees de gids via volgende link: [www.abvvloopbaanbegeleiding.be/loopbaan/sollicitatiegids/](http://www.abvvloopbaanbegeleiding.be/loopbaan/sollicitatiegids/)

Wil je graag een gedrukt exemplaar? Bestel dan je gratis exemplaar, door een mailtje te sturen naar [loopbaanadvies@vlaamsabvv.be](mailto:loopbaanadvies@vlaamsabvv.be) of vraag deze telefonisch aan op het nummer 02 289 01 30.

Noodaanpersoonlijksollicitatie-advies? Je kan met al je sollicitatievragen ook terecht voor een gratis adviesgesprek bij de ABVV loopbaanconsulenten van jouw regio (of via videochat).

➔ Vraag een afspraak via het online webformulier op [www.abvvloopbaanbegeleiding.be](http://www.abvvloopbaanbegeleiding.be)

## KLIMAATKAMERAAD

# Hoe ver staat jouw werkgever op het vlak van klimaat? Test het zelf met onze nieuwe tool

Het Vlaams ABVV lanceert een nieuwe klimaattool om militanten te ondersteunen om syndicaal aan de slag te gaan rond milieu en klimaat op de werkvloer. Met deze tool kan je een beeld krijgen hoe jouw bedrijf scoort op de verschillende ecologische, sociale en economische thema's gelinkt aan de klimaattransitie.



Op 22 april organiseerde BBTK-afdeling ORIK (Oostende - Roeselare - Ieper - Kortrijk) haar statutair congres. Ze kozen voor het thema klimaat als rode draad en willen rond dit thema de komende jaren syndicaal aan de slag gaan. Een ideale gelegenheid dus om de nieuwe klimaattool van het Vlaams ABVV te lanceren. De Nieuwe Werker was erbij.

## WAAROM KOZEN JULLIE KLIMAAT ALS THEMA VOOR JULLIE AFDELINGSCONGRES?

Lindsey Verhaeghe (secretaris BBTK ORIK): "We weten dat het al 5 over 12 is en ervaren dat klimaat een steeds grotere impact heeft op ons leven, werk en onze koopkracht. De wereld van het werk is onze core business en van daaruit willen we ons steentje bijdragen aan de klimaattransitie. Dat werk begint zeker en vast in onze bedrijven waar via het sociaal overleg onze stem zullen laten horen over het milieu- en klimaatbeleid."

## WAAROM HEEFT DE NIEUWE TOOL DE VORM VAN EEN DONUT?

David Weinberger (milieudienst Vlaams ABVV): "We kozen voor een donut omdat het toelaat ook het sociale aspect van de klimaattransitie in beeld te brengen. Er zijn de ecologische grenzen van de planeet die we niet mogen overschrijden, maar er is natuurlijk ook een sociaal fundament dat de rechten van de werknemers

moet garanderen. Als vakbond waakten we altijd al over die sociale ondergrens, rond klimaat kunnen we ook de ecologische grenzen van onze planeet helpen bewaken. Ook het economische aspect komt uiteraard aan bod. De economische situatie van het bedrijf en de financiële uitdagingen die de klimaattransitie kan stellen, zullen bepalen hoe het bedrijf er in de toekomst zal uitzien."

## WAAROM IS DEZE DONUTTOOL EEN GOED INSTRUMENT VOOR MILITANTEN?

Resley Verbinnen (secretaris BBTK ORIK): "De bedrijfsdonut is het ideale instrument om gericht aan de slag te gaan rond klimaat omdat ze dit groot thema opsplijst in verschillende deelthema's zoals mobiliteit, energie, water, ... Zo kunnen militanten praktische vragen stellen op het sociaal overleg en zo zorgen voor directe veranderingen die goed zijn voor het milieu, onze gezondheid en vaak ook kosten besparen op lange termijn."

## WAAROM IS HET ZO BELANGRIJK DAT ELKE ABVV'ER KLIMAATKAMERAAD WORDT?

Jelle D'Hont (gewestelijk secretaris BBTK ORIK): "Klimaatkameraden werken niet alleen en steunen elkaar. Hoe beter ondersteund, hoe talrijker ze worden. Hoe concreter ze kunnen werken, hoe zichtbaarder hun resultaten. Zo kunnen ze hun doelen verwezenlijken en nog meer medestanders bereiken. Samen zullen al deze kleine stappen die de klimaatkameraden zetten een groot verschil maken."

Wil je aan de slag met de bedrijfsdonut om het bedrijf waar je werkt door te lichten? Vul hem online in via de link [bit.ly/ABVV-donut](https://bit.ly/ABVV-donut) of download de pdf op [www.klimaatkameraad.be](http://www.klimaatkameraad.be). Hulp nodig? Vragen? Contacteer [milieu@vlaamsabvv.be](mailto:milieu@vlaamsabvv.be).

Deze tool kwam tot stand in het kader van Europees project VS/2021/0055 "Just Transition: supporting trade unions in taking steps towards a sustainable future at company/sectoral level through social dialogue"



Co-funded by  
the European Union

# Groene energie: samen goedkoper

Bespaar op groene stroom  
& gas met de groepsaankoop  
van samensterker.

samen  
sterker.  
be



samen  
sterker.

Het voorbije jaar stegen de energieprijzen enorm, daar kan niemand om heen.

Met samensterker organiseren we al vele jaren een groepsaankoop groene stroom en gas. Daarmee dwingen we steeds goede tarieven en duidelijke voorwaarden af. Met succes.

Zo stapten onze deelnemers al meer dan 280.000 keer over op een nieuw contract. Doe dus ook mee met de kracht van samen en vertrouw op samensterker!



Inschrijven kan nog tot en met 27 juni via [www.samensterker.be/ABVV](http://www.samensterker.be/ABVV).

# De Dag van de Arbeid was een groot succes

Wat een vreugde om weer fysiek samen te zijn na twee lange jaren van social distancing en virtueel samenkomen.

We danken iedereen die dit moment mee mogelijk heeft gemaakt: de verenigingen, de verschillende partners en de teams ter plaatse die hard hebben gewerkt om van deze 1 mei een succes te maken. De dag werd een mooie weerspiegeling van onze waarden van solidariteit en sociale rechtvaardigheid.

We kijken uit naar een daverende 30ste editie volgend jaar! ◀





# Sociale strijd stopt nooit

”

De achturige werkdag of de betaalde vakantie zijn niet uit de lucht komen vallen, maar wel het resultaat van sociale strijd

De sociale strijd heeft heel wat verwezenlijkt. De sociale voorzieningen waarvan we vandaag allemaal gebruik maken, zijn ooit afgedwongen. Sommigen denken dat dat gebeurde door het vriendelijk te vragen aan zij die op dat moment in de geschiedenis de gevestigde orde uitmaakten. De geschiedenis van de sociale strijd is echter heus niet zo rimpelloos verlopen.

In 1921 werd in ons land de achturige werkdag ingevoerd. Niet zonder slag of stoot. De strijd hiervoor begon al aan het einde van de 19de eeuw, voor het eerst in de Verenigde Staten. Op 1 mei 1886 en in de dagen erna werd de arbeidersstrijd op de spits gedreven. Er vielen doden en gewonden. Sociale vooruitgang komt niet uit de lucht gevallen.

In de jaren '30 werd keihard gestaakt om van betaalde vakantie een recht te maken. In 1936 had elke werknemer recht op één week betaalde vakantie per jaar. Dat recht werd systematisch opgetrokken, tot de vier weken betaald verlof van vandaag.

En dit zijn slechts twee voorbeelden van de lange sociale strijd, met vallen en opstaan, van de werkende klasse in ons land en elders.

“Als vakbond zijn wij niet alleen de verdedigers van verworven rechten,” zegt Miranda Ulens, algemeen secretaris van het ABVV, “wij zijn vooral de makers van nieuwe rechten. Wij koesteren wat opgebouwd is, en verbeteren wat moet via sociaal overleg. Wij staan op de barricaden voor een samenleving die niemand achterlaat.”

“De sociale strijd, dat is een geschiedenis van vrouwen en mannen die samen beslissen de dingen in beweging te zetten, vaak met gevaar voor eigen lijf en leden, om te komen tot een betere wereld”, zo zegt ABVV-voorzitter Thierry Bodson. “Elke vooruitgang is het resultaat van een massale mobilisatie.”

Net als vroeger, komen ook in de 21ste eeuw nieuwe sociale verworvenheden niet uit de lucht gevallen. Het ABVV blijft vechten voor (syndicale) rechten. We laten ons niet intimideren. We blijven opkomen voor gelijkheid en solidariteit. We blijven de vakbeweging versterken en de rechten van werknemers verdedigen. Want als de vakbond het niet doet, wie dan wel?

# 1 mei en de sociale strijd, een terugblik

De Dag van de Arbeid is een dag van welverdiende rust, van feest, maar ook van solidariteit en strijd lust. Als we de sociale strijd van gisteren herdenken, bereiden we ons voor op die van morgen.

## WAAR KOMT DE TRADITIE VANDAAN?

1 mei als feest- en strijddag kent zijn oorsprong in de Verenigde Staten. Vanaf 1884 kwam daar de strijd voor de achturige werkdag op gang.

Op 1 mei 1886, de dag waarop traditioneel de jaarcontracten van de arbeiders afliepen,

voerden de vakbonden actie. Tijdens de algemene staking van mei 1886 legden 340.000 arbeiders het werk neer. Helaas verloren verschillende van hen daarbij het leven. In datzelfde jaar werd de achturedag werkelijkheid voor enkele groepen arbeiders in de VS. Het werd geleidelijk uitgebreid en vervolgens in 1937 veralgemeend tot het hele land.

## DE HAYMARKET-AFFAIRE, EEN ZWARTE VRIJDAG

Op 1 mei 1886, de dag van de algemene staking, organiseerden de anarchistische socialistische militanten **August Spies** en **Albert Parsons** een mars van 80.000 arbeiders in Chicago. De eis? De achturige dag.

De gevestigde orde wachtte niet om de beweging de kop in te drukken. Ook de pers was de actievoerders vijandig gezind. De Chicago Mail, die zich tot de autoriteiten richtte, riep onmiddellijk om de vervolging van August Spies en Albert Parsons. "Houd hen verantwoordelijk voor alle problemen; maak een voorbeeld van hen", zo kopte de krant.

Op 3 mei 1886, in de nasleep van de algemene staking, werd de beweging in verschillende bedrijven in Chicago voortgezet. De McCormick-fabriek was in staking, en een bijeenkomst werd gehouden in de buurt van de fabriek. Het kwam tot schermutselingen tussen arbeiders, die de geïnfiltreerde 'stakingsbrekers' wilden verjagen, en de politie, die hardhandig chargeerde. Verscheidene demonstranten kwamen om het leven (bronnen verschillen over het exacte aantal slachtoffers) en vele anderen raakten gewond.

Als reactie tegen dit politiegeweld riepen de anarchistische leiders – voor het merendeel Duitse immigranten – op tot een manifestatie de volgende dag (4 mei) op Haymarket Square. De beweging was vreedzaam bedoeld, ondanks de vurige pamfletten. Aan het eind van de bijeenkomst kwam een bom tot ontploffing in de buurt van de politie, die talrijk aanwezig was. Zeven politieagenten kwamen om. De schuldige zou nooit worden gevonden. De politie opende het vuur, en daarbij vielen nog acht doden. Tientallen raakten gewond.

De gebeurtenissen klopten de haat tegen de arbeidersbeweging en tegen immigranten verder op. De pers

en de elite vielen de organisatoren aan. Het duurde niet lang of er werd herinnerd aan bepaalde gewelddadige uitspraken van de organisatoren, met name in hun pamflet. De conclusie was al snel dat zij 'medeplichtig waren aan moord'.

In een schijnproces werden acht anarchistische leiders veroordeeld wegens het 'beramen of bijstaan' van de onbekende dader van de bomaanslag. Vier van hen (waaronder Spies en Parsons) werden opgehangen, een andere pleegde vlak voor de executie zelfmoord in de gevangenis. Drie werden er enkele jaren later vrijgelaten. 11 november 1887, de dag van de executie van de 'Martelaren van Chicago', werd later Zwarte Vrijdag genoemd, een zwarte vrijdag van de arbeidersstrijd.

Volgens vele bronnen uit die tijd "waren velen van de 'Acht van Chicago' niet eens aanwezig op de dag van 4 mei, en hun vermeende betrokkenheid is nooit bewezen."

De waarheid werd in 1893 rechtgezet door gouverneur John Peter Altgeld van Illinois. Hij wees erop dat "het meeste bewijsmateriaal dat tijdens het proces werd gepresenteerd ronduit vals was" en dat het bewijsmateriaal van de openbare aanklager afkomstig was van "geterrificeerde" mannen die door de politie "met foltering waren bedreigd als zij weigerden te tekenen wat hun was verteld" (Frank Browning, John Gerassi, "The American way of crime").

De tragische gebeurtenissen in Chicago blijven ook vandaag een krachtig symbool van de strijd voor vakbondsvrijheid. In hatelijke taal, aangevuurd door de pers en de heersende klasse, werden vakbondsleders veroordeeld wegens hun vermeende betrokkenheid bij criminele daden. Zelfs vandaag de dag zijn er nog sporen van deze klassenjustitie zichtbaar in onze samenleving.





“Arbeiders aller landen, verenigt u”

### DAG VAN DE ARBEID EN DE SOCIALISTISCHE INTERNATIONALE

Dichter bij huis besloot de Socialistische Internationale in 1889 om van elke eerste mei een actiedag te maken, onder andere om de achturige werkdag te eisen. De datum is gekozen als eerbetoon aan de gebeurtenissen in Chicago.

In die tijd was de werkdag 10 tot 12 uur lang. Een vermindering tot acht uur zou de arbeidstijd op 48 uur per week brengen (alleen de zondag was vrij). De eis van “acht uur werk, acht uur vrije tijd, acht uur slaap” was een schot in de roos van de arbeiders.

De eerste 1 mei-demonstratie vond plaats in Parijs in 1890. Het symbool was een rode driehoek, gemaakt van leer, gedragen op de jas. Deze rode driehoek wijst naar de drie achten.

Het dragen van de rode driehoek maakte het mogelijk de activist te onderscheiden van de voorbijganger. De rode driehoek is vandaag de dag nog steeds te vinden op veel jassen, op 1 mei of in het dagelijks leven, en ook in het logo van jouw ledenblad. Het blijft een symbool bij uitstek van de sociale strijd, en van het verzet tegen extreemrechts.

De eerste edities van onze Dag van de Arbeid verliepen ook hier niet vlekkeloos. Een schietpartij in Fourmies, in het noorden van Frankrijk, kostte op 1 mei 1891 aan negen mensen het leven. De ordediensten kregen de schuld, maar toch werden negen demonstranten veroordeeld wegens belemmering van de vrijheid van werk, minachting van en geweld tegen agenten en rebellië.

**Julien Dohet** herinnert ons aan de context: “De pers van die tijd was er snel bij om de intensiteit van de anarchistische aanvallen aan de vooravond van elke 1 mei te overdrijven. Door zich te beroepen op het veronderstelde gevaar van anarchisten, rechtvaardigden zij in zekere zin de felle repressie van de politie tegen demonstranten. Het is een echo van wat wij vandaag meemaken: door aan te dringen op de – gevaarlijke – acties van enkelen, rechtvaardigen zij de repressie van de hele militante wereld.

Zoals we kunnen zien, zijn de moeilijkheden van gisteren in alle opzichten vergelijkbaar met die van vandaag en morgen. Aanvallen op vakbondsvrijheden, haatzaaiende taal, klassenjustitie, politiegeweld tegen demonstranten. Dit zijn allemaal zaken die nog steeds in het nieuws zijn. Laten we daar nog de aanvallen op de achturige werkdag aan toevoegen, die onlangs werden gedaan. Het gevecht gaat door.

Veel van de ‘Acht van Chicago’ waren niet eens aanwezig op de acties van 4 mei, en hun vermeende betrokkenheid is nooit bewezen.

Deze vaststelling doet denken aan een andere: ook in België worden vakbondsleiders veroordeeld voor acties die zij niet hebben georganiseerd, waaraan zij slechts hebben deelgenomen. De veroordeling van de zeventien syndicalisten van het viaduct van Cheratte, en de bevestiging van deze veroordeling in hoger beroep en voor het Hof van Cassatie, zijn hiervan het bewijs. Laten we niet vergeten dat **Thierry Bodson**, voorzitter van het ABVV, één van de zeventien was. Zijn status als voorzitter leidde zelfs tot een zwaardere straf. Nogal een symbool. Het is de vereniging, het protest zelf, dat wordt veroordeeld. Eerder werd ook al **Bruno Verlaeckt**, voorzitter van ABVV Antwerpen, veroordeeld voor zogezegde ‘kwaadwillige belemmering van het verkeer’ tijdens een vakbondsactie.

# “De radicale vakbeweging is essentieel in strijd tegen

Zwarte vrouw, feminist, syndicalist, communist, intellectueel. In de jaren zestig en zeventig belichaamde Angela Davis in de Verenigde Staten alles wat conservatieven verontrustte. Vandaag is zij het vrouwelijke gezicht van de zwarte bevrijding. Met haar beroemde afropaksel, nu grijzend, op 78-jarige leeftijd, blijft zij opkomen voor de rechten van onderdrukten.

Tijdens haar passage in België vroeg De Nieuwe Werker haar naar de rol van vakbonden in haar land. Een terugblik op het leven en de strijd van deze onvermoeibare revolutionair.

## “BEVRIJD ANGELA DAVIS”

“Moord”? Niet schuldig. “Ontvoering”? Niet schuldig. “Samenzwering”? Niet schuldig. Angela Davis, met haar oprechte glimlach en zachte stem, was ooit één van de tien meest gezochten op de lijst van de Amerikaanse FBI. In 1970 loopt een ontsnappingspoging in New York tijdens het proces van de zwarte revolutionaire Soledad Brothers mis. Vier mensen komen om het leven. Volgens de autoriteiten behoren de gebruikte wapens haar toe.

Een opsporingsbericht verschijnt en Davis duikt meteen onder. Twee maanden later wordt ze gearresteerd en gevangengezet. Ondanks het isolement merkt Davis in de gevangenis een grote solidariteit met andere gedetineerden. 95% van hen is Afro-Amerikaans of van Puerto Ricaanse afkomst. Ze voelt zelfs solidariteit van sommige penitentiair beambten.

Samen organiseren zij zich om hun rechten te verdedigen. De solidariteitsbeweging verspreidt zich ook buiten de gevangensmuren, in de Verenigde Staten en zelfs over de hele wereld. Verschillende demonstraties voor haar vrijlating vinden plaats. “Bevrijd Angela Davis” is de slogan. “Daar haal ik de kracht vandaan om campagne te voeren tegen wat in de Verenigde Staten een ware industrie is geworden: het gevangeniswezen.”

Davis wordt uitgeleverd aan Californië, waar de doodstraf in de jaren 70 nog bestaat. Maar in 1972, twee jaar na haar arrestatie, behaalt ze de vrijspraak. Vrijgepleit door een volledig blanke procesjury.

## VERONTRUSTEND ACTIVISME

In de jaren voorafgaand aan haar arrestatie was Angela Davis hoogleraar filosofie aan de Universiteit van Californië. Zij hield haar lidmaatschap van de communistische partij niet geheim, noch haar verbondenheid met de Black Panthers, de zwarte revolutionaire politieke organisatie. De Black Panthers streden voor de bevrijding van het zwarte volk en sloten daarbij het gebruik van wapens niet uit.

De politierepressie was enorm. Het gerechtelijk apparaat onrechtvaardig, vooral tegenover minderheden. Mensen die op straat folders verspreidden riskeerden arrestatie wegens

”

Het verdedigen van de rechten van onderdrukten bracht risico's met zich mee

“belemmering van het voetgangersverkeer” (dit was de “kwaadwillige belemmering van het verkeer” van die tijd, wat vandaag nog aangehaald wordt om vakbondsacties in België te criminaliseren).

Davis voerde campagne voor de vrijlating van politieke gevangenen. Ze nam deel aan vele demonstraties tegen de oorlog in Vietnam. Op straat, in haar klas, in de Afro-Amerikaanse studentenbeweging.

Ze is briljant. Ze is welbespraakt, meeslepend en inspirerend. Haar activisme en charisma zijn verontrustend voor de gevestigde orde. In 1969 stuurt de universiteit Davis weg “omdat ze

communist is.” Dat was in die tijd een misdaad. Het verdedigen van de rechten van onderdrukten bracht risico met zich mee. Zij werd één van de belangrijkste doelwitten van de conservatieven. Net als Malcolm X en Martin Luther King, om er maar twee te noemen, die om hun ideeën werden vermoord. Toen ze werd gearresteerd, feliciteerde president Richard Nixon de FBI met de arrestatie van “de terrorist Angela Davis.”

## INSTITUTIONEEL RACISME

Angela Davis groeide op in het Amerikaanse Zuiden, beoedeld door de geschiedenis van slavernij. Ze maakte segregatie van jongs af aan mee. Toiletten gereserveerd voor ‘kleurlingen’, bioscopen met fluwelen tapijten gereserveerd voor blanke kinderen. De aanvallen wanneer een zwarte familie in een blanke buurt kwam wonen... Het gevoel van onrechtvaardigheid en woede overviel haar al snel.

Toen zij pas 12 jaar oud was, boycotte Angela de bussen waarin zitplaatsen werden verdeeld op basis van huidskleur. “Niets maakte me kwader dan passiviteit, stilte”, geeft ze toe in haar autobiografie. Meer dan 60 jaar later, toen een massaal protest uitbrak tegen de moord op George Floyd door een politieagent, ging ze weer de straat op.

Volgens Davis is racisme systemisch, structureel, geïnstitutionaliseerd. Het zit in het rechtssysteem, in de repressie door de politie, in de gevangnissen ... “Hoewel het onvermijdelijk wordt versterkt door vooroordelen in het dagelijks leven, dient het bovenal de belangen van de machthebbers.”

# en racisme en kapitalisme”



Angela Davis over structureel racisme: “Hoewel het onvermijdelijk wordt versterkt door vooroordelen in het dagelijks leven, dient het bovenal de belangen van de machthebbers.

”

Het is belangrijk te wijzen op de rol die radicale vakbonden kunnen spelen in de antiracistische en antikapitalistische strijd

Racisme is immers inherent aan kapitalisme en aan de uitbuiting van minderheden. Het één kan niet worden uitgeroeid zonder het ander aan te pakken. “Helaas daalt de syndicalisatiegraad bij vakbonden in de VS, terwijl we het mondiale kapitalisme zien woekeren”, betreurt ze. Maar tegelijkertijd wijst zij op positieve en hoopvolle initiatieven, zoals de werknemers die de eerste vakbond hebben opgericht bij Amazon, de machtigste werkgever in de VS.

Indien wij ervan uitgaan dat vooruitgang betekent dat minderheden geïntegreerd of geassimileerd worden, zonder dat het structurele racisme wordt aangepakt, dan is deze zogenaamde ‘vooruitgang’ geen vooruitgang. De strijd tegen racisme gaat over ons vermogen om instellingen voortdurend in vraag te stellen. En over eenheid: “Onze verschillen kunnen de lijm zijn die ons samenhoudt.”

## INTERSECTIONALITEIT

Het concept van intersectionaliteit komt vaak naar voren in haar toespraken. “Het verwijst naar inspanningen om samen na te denken over en te strijden rond kwesties als ras, geslacht, klasse en gender.”

“Antwoorden op de oorlog in Oekraïne bijvoorbeeld, betekent niet alleen Oekraïners steunen, maar ook nagaan hoe racisme in dit conflict is ingebed, en hoe bijvoorbeeld ook Afrikanen in Oekraïne erdoor worden getroffen.” Davis wijst op het belang van een echte vredesbeweging, zoals die vroeger bestond, om al deze kwesties aan te pakken.”

## RADICALE VAKBEWEGING

Angela Davis heeft altijd wel iets gevoeld voor het idee van de arbeidersklasse als de redder van de onderdrukten. Als tiener las zij het Communistisch Manifest van Karl Marx en werd geprikkeld door het perspectief van een wereld zonder uitbuiters en uitgebuitenen, zonder klassen. Davis geloofde dat, om haar uiteindelijke doelen te bereiken, de zwarte bevrijdingsstrijd zou moeten worden opgevoerd binnen de revolutionaire beweging, die op haar beurt alle arbeiders omvatte.

Angela Davis is een vakbondsvrouw. “Ik ben onlangs erelid geworden van de International Longshore and Warehouse Union, een vakbond die de belangen van havenarbeiders behartigt”, zegt ze trots. Deze vakbond stond in de voorste gelederen bij de strijd tegen racisme en kolonialisme, bijvoorbeeld door te weigeren schepen uit Israël of Zuid-Afrika te lossen. “Het is belangrijk te wijzen op de rol die radicale vakbonden kunnen spelen in de antiracistische en antikapitalistische strijd,” zegt ze, met de nadruk op het woord ‘radicaal’.

## KLIMAAT, EXTREEMRECHTS EN SANS-PAPIERS

Angela Davis haalde vele andere onderwerpen aan. Wat het klimaat betreft, preeks zij de mobilisatie van jongeren, “die altijd voorop lopen bij sociale veranderingen.” Zij had ook kritiek op de initiatieven van de ultrarijken om de ruimte te koloniseren, in plaats van zich te bekommeren om de toekomst van de mens en andere levensvormen op deze planeet.

Zij maakt zich zorgen over de opkomst van extreemrechts in verschillende landen, waaronder Frankrijk, en voegde eraan toe: “Op dit moment van de klimaatcrisis is de aantrekkingskracht van extreemrechtse partijen een zeer slecht teken.”

Voor haar is de strijd van migranten zonder papieren één van de belangrijkste van deze tijd. “De strijd van organisaties die opkomen voor hun rechten stelt de staatsgrenzen, getekend in koloniale tijden, op de proef.”

Zich richtend tot het publiek, tot ons, besluit ze: “Om een betere toekomst te bereiken, moet je je een wereld voorstellen die niet wordt gevormd door kapitalisme of door grenzen.”

## Miranda Ulens

"De werknemers hielden tijdens corona de boel draaiend, in de privé en in de publieke sector. Door onze arbeid creëren we welvaart en dragen we bij aan de financiering van onze openbare diensten en onze sociale zekerheid. Als vakbond zijn wij niet alleen de verdedigers van verworven rechten, wij zijn vooral de makers van nieuwe rechten. Wij koesteren wat opgebouwd is, en verbeteren wat moet via sociaal overleg.

Wij staan op de barricaden voor een samenleving die niemand achterlaat. Een samenleving waar mensen het goed hebben en er voor elkaar wordt gezorgd. Waar ouderen een zorgeloze oude dag mogen hebben en jongeren kunnen dromen om hun toekomst waar te maken.

Willen we een samenleving waar niemand achterblijft, met een sterke koopkracht en vrij van ongelijkheid, dan is een sterk ABVV broodnodig. Als socialisten is het onze taak om mensen te verbinden. Wij zijn" de voortrekkers van een inclusieve samenleving.



De Dag van de Arbeid is de dag van de socialisten. Omdat een linkse tegenmacht meer dan nodig is. Een tegenmacht tegen extreemrechts en nationalisme, tegen neoliberalisme en egoïsme. Een linkse tegenmacht voor sociale vooruitgang, rechtvaardigheid en solidariteit.

Door die solidariteit kunnen we grootse dingen doen."

## Thierry Bodson

"Ook in België liggen de vakbondsrechten onder vuur. Het Hof van Cassatie bevestigde de veroordeling van de zeventien syndicalisten van het viaduct van Cheratte. Erger nog, het hof beweert dat het stakingsrecht niet langer kan worden ingeroepen voor de Belgische rechtbanken. Terherinnering: in deze zaak werden 17 vakbondsleden van het ABVV veroordeeld tot voorwaardelijke gevangenisstraffen en zware boetes ... enkel en alleen omdat ze aanwezig waren bij een stakingsactie die het verkeer op de autowegen belemmerde. Ze waren aanwezig, met hun rode sjaals ...

Het ABVV zal beroep aantekenen bij het Europees Hof voor de Rechten van de Mens in Straatsburg.

Dit is geen alleenstaand geval 2020 werd de voorzitter van ABVV Antwerpen Bruno Verlaeck veroordeeld wegens 'kwaadwillige belemmering van het verkeer'. Recenter werd een ACOD-delegee veroordeeld tot zes maanden gevangenisstraf met uitstel omdat hij had deelgenomen aan een actie waarbij de



openbare weg werd beschadigd. Naast deze straffen zijn er de boetes en de intimidatie waar wij vakbondsleden steeds vaker het doelwit van zijn.

Als ik jullie vandaag dit verhaal vertel, dat velen van jullie al kennen, dan is dat omdat het ons verhaal is, kameraden! De geschiedenis van de arbeidersbeweging, de geschiedenis van de 8-urige werkdag, de geschiedenis van de betaalde vakantie, de geschiedenis van het algemeen stemrecht, de geschiedenis van de syndicale vrijheden en sociale rechten ... die wij voortdurend moeten beschermen en uitbreiden.

Het is het verhaal van vrouwen en mannen die besloten actie te ondernemen, soms met gevaar voor eigen lijf en leed, om een betere wereld op te bouwen, zowel in 1886 als in 2022. Elke overwinning is het resultaat van een mobilisatie. In de afgelopen twee jaar hebben we vooruitgang geboekt met het minimumloon. Wij hebben vooruitgang geboekt met de btw-verlaging voor energie. We hebben vooruitgang geboekt rond het minimumpensioen op 1500 euro per maand. Allemaal dankzij jullie mobilisatie."

# ACTIE

## ondernemen, onze enige optie



**K**unnen werknemers überhaupt nog rondkomen? Duidelijk niet! Op dit moment moeten ze keuzes maken die niemand zou moeten maken. En de werkgevers? Die laten het aan zich voorbijgaan alsof er niets aan de hand is en blijven aandringen op de afschaffing van de automatische loonindexering. Schandalig! De regering neemt wel maatregelen, maar het is echt onvoldoende. De werknemers kunnen niet meer. Ze zeggen 'STOP' en organiseren zich voor de **grote manifestatie op 20 juni**. Actie ondernemen, is onze enige optie.

Tijdens de acties op vrijdag 22 april ontmoetten we boze militanten. Ze legden uit waarom ze daar waren, waarom deze ene actiedag niet genoeg was, en waarom andere acties – waaronder de grote manifestatie op 20 juni – broodnodig zijn.

“Deze actie is een belangrijke eerste stap, maar we moeten doorgaan met andere en sterkere acties. De werknemers staan voor 100 procent achter ons. Zij verwachten dat we verdergaan”, aldus **Luc**, militant in de betonindustrie.

**Fabian** in de scheikunde bevestigt dit: “Het is essentieel dat we actievoeren. Werknemers worden zwaar getroffen door de prijsverhogingen, ze verwachten dat de vakbonden iets doen.” **Didier**, werkzaam in de groevensector, maakt echter duidelijk: “Er is een zekere angst om actie te ondernemen, maar het is ons enige wapen.”

### “WE WORDEN BEROOFD”

“Het einde van de maand wordt steeds moeilijker, vooral voor eenoudergezinnen”, zegt **Sonia**, huishoudhulp. “Wij worden gedwongen te kiezen tussen benzine voor de auto zodat we kunnen werken, of voedsel voor onze kinderen.”

**Didier** bevestigt: “Mijn collega’s kunnen het niet meer aan. Voor zij die meer dan 50 kilometer rijden naar hun werk is het niet meer mogelijk. De benzineprijzen en de tussenkomst van de baas wegen niet tegen elkaar op. De maand rondkomen is onmogelijk.”

“Werknemers betalen eigenlijk om te kunnen werken. We worden beroofd. De indexering op onze lonen is absoluut geen loonsverhoging”, zegt **Luc**. “Als vakbond spelen wij een fundamentele rol. Als het ons niet lukt, zal het niemand lukken. Geen actie ondernemen, is geen optie!”



### IN MEMORIAM

Onze kameraad **André Defever** is op 6 april 2022 overleden. Hij werd 91 jaar. André was na WO II tot begin de jaren '90 een leidende en stuwende kracht achter het succes van het ABVV in de streek Oostende-Veurne-Diksmuide. Hij werkte meer dan 30 jaar als gewestelijk secretaris van de Algemene Centrale en was lang voorzitter van het ABVV-gewest. Hij was ook vele jaren mandataris van de Socialistische Partij en een notoir voorvechter van het Officieel Onderwijs. Samen met zijn kompaan Alfred Hennaert bouwde hij onze afdeling van de Centrale en het lokaal ABVV uit tot een echte syndicale tegenmacht!

# Instabiele jobs zorgen voor lager welzijn

Onlangs voerde de VUB een enquête uit bij leden en sympathisanten van het ABVV uit de dienstencheque-, schoonmaak-, industrie-, bouw- en bewakingssector. Hoewel het effect van instabiele jobs op het welzijn voor de hand ligt, wilde de studie nagaan welk effect een als laag beschouwde levensstandaard en een slecht evenwicht tussen werk en privé kunnen hebben op de relatie tussen onzekere jobs en welzijn.

## INSTABIELE JOBS EN HET WELZIJN VAN WERKNEMERS

We spreken van extreem instabiele jobs (of preciaire of onzekere jobs) wanneer er een opeenstapeling is van negatieve jobkenmerken én waarbij werknemers geen onderhandelingskracht hebben om betere voorwaarden af te dwingen.

De precariteit van een job heeft te maken met de werkonzekerheid (bv. uitzendarbeid), het inkomen (lage inkomens en financiële onzekerheid) en een gebrek aan sociale rechten en bescherming. Preciaire jobs worden gelinkt aan een negatieve impact op de gezondheid en het welzijn van de werknemers. Ook sociale netwerken met familie en vrienden lijden onder deze jobs en hebben daardoor een negatieve invloed op het welzijn van werknemers.

## LINK TUSSEN INSTABIELE JOBS EN SLECHTE GEZONDHEID

Het onderzoek toont verschillende zaken aan. Ten eerste is er een duidelijk verband tussen instabiele jobs en een laag welzijn bij de

respondenten. Ook het verband tussen een ongunstig evenwicht tussen werk en privé en een laag welzijn bij deze werknemers wordt bevestigd.

Vervolgens is er ook een link tussen het zich niet kunnen veroorloven van de gangbare levensstandaard en instabiele jobs en een laag welzijn.

Tot slot blijkt uit onderzoek ook dat de leeftijdscategorie jonger dan 35 jaar, kortgeschoolden en alleenstaanden het hoogst scoren op preciaire jobs. We kunnen dus stellen dat dit hand in hand gaat met een laag welzijnsniveau.

Er staan nog heel wat zaken ter discussie die niet kunnen worden aangetoond met dit onderzoek. De impact van preciaire jobs moet een belangrijk aandachtspunt blijven voor beleidsmakers en de huishoudelijke situatie mag daarbij zeker niet uit het oog worden verloren.



# Vakantie 2022

Lees meer op [www.accg.be](http://www.accg.be)  
of scan de QR-code:



## WERELDBEKER IN QATAR

# De andere kant van de medaille

Een wereldbeker voetbal in Qatar, tegen welke prijs? Voor veel van de bouwvakkers, voornamelijk migranten, is dit zogenaamde 'voetbalfeest' al uitgegroeid tot een ware hel.



Onze delegatie vergezelde gastarbeiders op een toernooi in Qatar. Zij konden zien welke impact het klimaat op hen heeft.

Op 21 november 2022 gaat het wereldkampioenschap voetbal in Qatar van start. Die keuze deed al veel inkt vloeien. Nochtans, twaalf jaar na de beslissing lijkt alles klaar te zijn. De stadions zijn gebouwd en de infrastructuur is aangelegd.

### 0 RECHTEN

Eerbiediging van de mensenrechten, fatsoenlijk werk en sociale bescherming, dat had volgens ons als vakbond voorop moeten staan bij de toewijzing van dit WK aan Qatar. Maar helaas: op de bouwplaatsen in Qatar hebben de arbeidsmigranten zo goed als geen rechten. Beleidsmakers ter plaatse tonen weinig belangstelling voor de kwestie.

Dat kon **Alexandre Govaerts** van de internationale dienst van de Algemene Centrale tijdens zijn bezoek ter plaatse zelf vaststellen. "De temperaturen en de droogte in Qatar zijn ondraaglijk. Onder druk hebben de Qatarese autoriteiten enige verbeteringen aangebracht, zoals een verbod op het werken op de bouwplaatsen tijdens de heetste uren van de dag in de zomer. Maar de arbeidsomstandigheden blijven slecht. Het is bovendien moeilijk om betrouwbare cijfers te verkrijgen. Zeker is dat veel arbeidsmigranten hun werk op de bouwplaatsen met hun leven of hun gezondheid hebben moeten bekopen."

### BLIJVENDE VOORUITGANG

Dankzij de niet aflatende betrokkenheid van internationale organisaties, waaronder de internationale bouwvakbond BWI en de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), is er wel vooruitgang

geboekt. De invoering van een minimumloon, een verbod op aanwervingskosten voor arbeidsmigranten en een verbod op kafala (toestemming van de werkgever om van baan te veranderen) zijn positieve maatregelen, maar de daadwerkelijke toepassing laat nog op zich wachten.

Positief is dat de weliswaar beperkte vooruitgang in de bouwsector weerklank vindt in andere sectoren. Als gevolg van een zwaarbevochten overeenkomst tussen de BWI en het organisatiecomité van de wereldbeker zijn de afgelopen jaren in Qatar enkele beginnende mechanismen voor werknemersvertegenwoordiging ontstaan. Die strekken zich uit tot sommige bedrijven in de hotelsector en geven hoop voor andere sectoren.

### EN NA DE WERELDBEKER?

"Ook na het WK moeten we druk blijven uitoefenen om de sociale rechten van werknemers te bevorderen", benadrukt **Gianni De Vlaminck**, federaal secretaris van ABVV Bouw. "De eis van de BWI voor de oprichting van een 'Migrant Worker Center' is legitiem. Zo'n centrum zou de rechten van de werknemers blijvend kunnen versterken."

"Het wordt de mooiste wereldbeker in de geschiedenis", zei FIFA-voorzitter Gianni Infantino onlangs. Het hangt ervan af hoe je het bekijkt. Voor ons als vakbond zal dit WK in het teken staan van de vele doden op bouwplaatsen, maar hopelijk kan de zichtbaarheid van dit evenement voor een positieve verandering zorgen. ◀



## De Wet van '96 veranderen loont. Nu meer dan ooit!

**Feit.** Het leven is fors en voelbaar duurder geworden. Ruim 8 procent ten opzichte van een jaar geleden, om precies te zijn. We zitten op het hoogste inflatiepeil sinds 1983. De prijzen voor energie zijn de grootste boosdoener. Voor aardgas tellen we gemiddeld 2,5 keer meer neer dan een jaar geleden. De prijzen voor stookolie en elektriciteit? Anderhalve keer duurder. Maar ook in de supermarkt, de bouwmarkt en aan de brandstofpomp tasten we dieper in de buidel.

**Feit.** Onze automatische loonindexering is de eerste reddingsboei. Gelukkig tempert de index deze ongeziene aanslag op onze koopkracht door onze lonen te koppelen aan de levensduurte. Althans in zekere mate. Want helaas blijven de prijzen stijgen en lang niet alle prijsstijgingen zitten in de indexkorf. Denk maar aan de brandstof voor transport. Toch blijft de index de voornaamste buffer tegen koopkrachtverlies. Maar meer is nodig.

**Feit.** Het ene gezin is het andere niet. Onderzoek van de KULeuven toont aan dat hoe armer een gezin is, des te groter het deel van het gezinsinkomen is dat naar energie gaat. Het gaat over de lagere middenklasse, de gewone man en vrouw die met werken de kost verdienen. Zij verdienen te veel om arm te zijn en om te kunnen terugvallen op sociale tarieven en andere vangnetten. Tegelijk zijn ze te arm om comfortabel te leven. Tien procent van deze bevolkingsgroep ziet zijn koopkracht met meer dan tien procent dalen. Goed wetende dat de loonindex de grootste schokken dan al heeft opgevangen.

**Feit.** Tegenover de schrijnende aanblik van een aanzwellende groep werkende armen staat het schaamteloze kapitalisme. Want dag na dag vallen de werkgeversorganisaties de

loonindex aan. Ondertussen stellen we vast dat de Belgische bedrijven in 2021 de hoogste winstmarges ooit realiseren. De Bel 20-bedrijven breken record na record met 42 procent extra winst. We stellen ook vast dat bedrijven hun kostenstijgingen simpelweg doorrekenen aan de consument. Maar raad eens? De consument, dat is diezelfde werkende mens aan wie een loonsverhoging wordt misgund en die zélf zijn energie- en brandstofbudget heeft moeten opkrikken.

**Feit.** Het is hoog tijd dat de lonen niet enkel aan de levensduurte, maar ook aan productiviteitswinsten worden gekoppeld. Hoe doen we dat? Door de loonwet van 1996 eindelijk weer open te breken. Wij willen in onze sectoren eindelijk weer vrij kunnen onderhandelen over betere lonen. Laat ons als vakbond ons werk doen en dat is opkomen voor de werkende mens. De Wet van 1996 maakt het sociaal overleg en daarmee ook de werknemers monddood.

En dat de werknemers het daar niet mee eens zijn, mag duidelijk zijn. Bijna 100.000 handtekeningen hebben we verzameld om een parlementair debat over een wetswijziging op gang te brengen. We hebben massaal gemobiliseerd tijdens de provinciale actiedagen op 22 april en 13 mei. Laat het geweten zijn: het is de werkende bevolking menens.

Hoor jij daarbij? Kun jij het onrecht niet meer aanzien? Kom ons dan versterken. Op 20 juni organiseert het gemeenschappelijk vakbondsfront een nationale betoging in Brussel. Want met 0,0 kom je nergens!

Rohanny Champagne  
Voorzitter ABVV-Metaal

Frank Moreels  
Voorzitter BTB



# ETF organiseert humanitaire hulp voor Oekraïne

Van zodra de oorlog in Oekraïne losbarstte, heeft de Europese transportfederatie ETF de solidariteit georganiseerd met Oekraïense transportarbeiders.

**D**it gebeurde niet enkel door het opzetten van een solidariteitsfonds, waartoe ook de individuele vakbonden, zoals BTB, financieel bijdroegen, maar ook door het organiseren van vier konvoien met hulpgoederen naar Oekraïne.

Deze konvoien brachten onder meer voeding, water, kledij en schoenen, sanitaire producten, maar vooral ook veel medisch materiaal tot over de grens van Oekraïne, recht tot bij onze collega-vakbonden. Op die manier konden zijn de goederen rechtstreeks in ontvangst nemen en zorgen voor een correcte verdeling onder de transportarbeiders.

Onze BTB-vrijwilligers speelden een zee actieve rol in de organisatie van deze konvoien. Zowel bij de inzameling van goederen als bij het organiseren van het transport naar het oorlogsgebied. Deze operatie was voor de chauffeurs die deze rit op zich namen zeker niet zonder risico's was. Bij de inzameling van de goederen werd er ook speciaal op gelet dat we rechtstreeks konden inspelen op de noden van de transportarbeiders en hun families, door hun de goederen te bezorgen waar zij op dat ogenblik een tekort aan hadden.

Ondertussen heeft ITF, de Internationale Transportfederatie, de handen in elkaar geslagen met ETF en kan op die manier het solidariteitsfonds nog meer middelen aanwenden om concrete hulp te bieden.

Langs deze weg dus nog een dikke merci aan onze eigen BTB-medewerkers, de talloze vrijwilligers, de transportfirma, dispatcher Tibo en zeker ook aan de chauffeurs Gino en Bertrand.



”

BTB-vrijwilligers  
speelden zeer  
actieve rol bij konvoi  
naar oorlogsgebied



# Statutair Congres ABVV-Metaal 2022

Op 7 en 8 april 2022 kwamen 400 metallo's samen in Antwerpen om te discussiëren en te stemmen over de prioriteiten van onze vakbond voor de nabije toekomst. Het zittende secretariaat – voorzitter Rohnny Champagne, ondervoorzitter Ortwin Magnus en algemeen secretaris Marc Lenders – werd herkozen voor de vier komende jaren. ABVV-Metaal wil meer vakbond en meer solidariteit. Wij zetten de komende jaren opnieuw alles op alles om samen met onze leden en militanten de tegenmacht te vormen die blijft strijden voor een betere wereld.

Het congres keurde ook de **Richtingaanwijzers** goed. De Richtingaanwijzers focussen in deze post-pandemische periode op de wederopbouw van onze samenleving na corona. We zouden geen progressieve organisatie zijn als we deze niet zouden beschouwen als een gelegenheid om het beter te doen. **Samen staan we sterk en zijn we meer (dan een) vakbond!**

➔ Meer lezen over de uitdagingen van de toekomst én de antwoorden van het ABVV-Metaal? Surf naar [www.abvvmetaalcongres.be](http://www.abvvmetaalcongres.be).



”

De metaalsector mag dan in volle transitie zitten, onze leidmotieven blijven dezelfde: onze leden zijn ons belangrijkste goed en solidair strijden we voor een rechtvaardigere samenleving

Marc Lenders





”

De coronacrisis legde pijnlijk een aantal waarheden bloot. Dat de onmisbaarste jobs vaak ook de slechtst betaalde jobs zijn. Dat veiligheid op de werkvloer in veel bedrijven een lachertje is. Dat uitzendwerk en onzekere jobs op zulke crisismomenten mensen in de armoede duwen

Ortwin Magnus





## HUISHOUDWERKSTERS

# “Wie ellende zaait, zal woede oogsten”

ABVV Horval vraagt maatregelen op korte termijn opdat werknemers de stijgende brandstofprijzen het hoofd kunnen bieden.

“Essentielles, essentielles, traitez-nous comme telles!” (“Essentieel, essentieel, behandel ons dan ook zo!”), scandeerden de werknemers uit de sectoren van de Thuishulp en Dienstencheques op 29 april in Namen. Deze werknemers, voor de overgrote meerderheid vrouwen, zijn verplicht om zich met hun persoonlijk voertuig te verplaatsen bij klanten of begunstigen. De situatie wordt steeds nijpender, zeker nu de brandstofprijzen de pan uit swingen.

### GEPEPERDE REKENING

Op 29 april kwamen ongeveer 400 Waalse huishoudwerknemers samen voor het kabinet van de socialistische minister Christie Morreale. Zij is bevoegd voor de sectoren van de Thuishulp en Dienstencheques. Hun doel: aan de kaak stellen dat ze verplicht zijn om hun eigen werkinstrument te financieren. Deze werknemers leggen heel wat verplaatsingen af op een dag en ze zijn verplicht om zelf over een voertuig te beschikken en zelf alle kosten ervan te betalen: brandstof, verzekering, onderhoud ... Dat is een ontzettend gepeperde rekening en dit maakt het heel moeilijk om de eindjes iedere maand aan elkaar te knopen.

Al enkele maanden krijgt ABVV Horval heel wat getuigenissen van werknemers die iedere maand keuzes moeten maken en soms zelfs niet anders kunnen dan te stoppen

met werken omdat ze niet meer kunnen tanken. Een aantal van hen nam het woord tijdens deze actie. Anna Garganis, delegee ABVV Horval WAPI en huishoudhulp met dienstencheques, spreekt haar kameraden toe in de megafoon en getuigt.

“Ik werk al 13 jaar in de diensten-chequesector. Ondanks onze kwalen en de zwaarte van het werk blijven we op het terrein. Er is

geen andere keuze en het is moeilijk om rond te komen. De autolening afbetalen, herstellingen aan de wagen, en nu de stijging van de energie- en brandstofprijzen. In onze sectoren hebben we collega's die alleenstaande moeder zijn. Iedere dag kopzorgen om je kinderen eten te geven, te tanken terwijl je hoopt om het einde van de maand te halen ... Financieel maar ook op gezondheidsvlak. We zijn allemaal aan het eind van ons Latijn. Betalen om te gaan werken, da's onaanvaardbaar! Mevrouw de minister, wij verdienen respect, we willen een rechtvaardige koopkracht zodat we waardig kunnen leven!”

”

Betalen om te gaan werken,  
da's onaanvaardbaar

Anna Garganis



### GEEN CONCRETE OPLOSSING

Ondanks de onophoudelijke interpellaties van de werknemers brengt de minister geen enkele concrete oplossing voor de situatie. Erger nog, het enige antwoord van de minister was een oud afgezaagd neoliberalistisch liedje: er is geen alternatief.



De minister vindt dan misschien wel dat dit een federale bevoegdheid is en dat ze niet “de geldla van de federale regering” kan zijn, toch is ze de bevoegde minister voor deze sectoren. Het is dus haar verantwoordelijkheid om de belangen ervan op alle niveaus te verdedigen. Dit geldt nog meer wanneer het gaat over sectoren die zo essentieel zijn voor onze samenleving.

Voor ABVV Horval moeten er dringend oplossingen op de korte termijn gevonden worden die een antwoord kunnen bieden op de problematiek van de stijgende brandstofprijzen. Daarnaast

moeten er structurele maatregelen doorgevoerd worden voor de sector zodat de werknemers niet meer verplicht zijn om hun werkinstrument te financieren. ABVV Horval zal acties blijven voeren en blijven mobiliseren om ervoor te zorgen dat de eis van de werknemers gehoord wordt.

Terwijl alle politici de hete aardappel blijven doorschuiven, worden de werknemers armer en armer. Het wordt dat dat iemand hen wakker schudt.

## Groene sectoren: reactivering convenant welzijn

Honderden arbeidsongevallen en 13 dodelijke slachtoffers. Dat is opnieuw de trieste balans voor de land- en tuinbouwsector. Dat blijkt uit de cijfers van Prevent Agri en Fedris. Tijd om de convenant welzijn te reactiveren.

Om de arbeidsveiligheid in de groene sectoren te verbeteren werd in 2010 Prevent Agri Wallonië opgericht, met steun van de Waalse overheid. Enkele jaren later namen de sociale partners uit de sector het initiatief om ook aan Vlaamse kant een dergelijke werking uit te bouwen. Dit resulteerde in oktober 2015 in het ‘Convenant inzake welzijn op het werk en arbeidsveiligheid in de land- en tuinbouw’. Die convenant werd ondertekend door de vakbonden, werkgeversorganisaties, (toenmalig) federaal minister van werk Kris Peeters, Prevent Agri en ILVO (het Instituut voor Landbouw- en Visserijonderzoek).

### ROND DE TAFEL

Doel van het convenant was de creatie van een informele structuur om iedereen die actief is rond arbeidsveiligheid in de sector samen rond de tafel te brengen. Uiteraard met slechts één doel voor ogen: het verbeteren van de veiligheid voor de werknemers in de sector.

Op het terrein werden er de afgelopen jaren heel wat zaken gerealiseerd. Een blik op de websites van zowel Prevent Agri Vlaanderen als Prevent Agri Wallonië zegt voldoende. Deze bevatten een schat aan informatie over welzijn en arbeidsveiligheid in de groene sectoren.

### WAAKZAAMHEID

Toch zijn er twee elementen die aantonen dat waakzaamheid geboden blijft. Uit de cijfers van Fedris (het vroegere Fonds voor Arbeidsongevallen) blijkt dat de groene sectoren risicosectoren blijven. In 2020 steeg de ‘frequentiegraad’ in de land- en tuinbouw zelfs, wat betekent dat het risico op een arbeidsongeval is toegenomen. Eén van de redenen hiervoor is wellicht het feit dat de regering besliste om tijdens de coronapandemie het systeem van seizoenarbeid ook open te stellen voor tijdelijk werklozen en personen in de SWT, waardoor mensen zonder veel ervaring hun eerste stappen in de sector hebben gezet, met alle risico’s van dien.

Daarnaast moeten we vaststellen dat we er onvoldoende in zijn geslaagd om de externe partners mee te betrekken, terwijl deze onmisbare schakels zijn in het hele welzijnsverhaal. Het gaat dan over de externe preventiediensten en de arbeidsongevallenverzekeraars.

De nood aan sensibilisering over arbeidsveiligheid in de sector blijft groot. Daarom beslisten de sociale partners dat het tijd is om de convenant welzijn nieuw leven in te blazen. In de komende maanden zullen alle betrokken partijen opnieuw rond de tafel worden gebracht, met als doel om nog voor het einde van dit jaar een nieuwe convenant te ondertekenen. Als ABVV Horval zetten wij hier vanzelfsprekend ten volle onze schouders onder. Want elk arbeidsongeval is er één te veel. ◀

# Solidariteit is wat ons verbindt: zonder beperkingen, zonder grenzen

Voor het eerst in twee jaar hebben we 1 mei opnieuw in volle vrijheid kunnen vieren. Hoewel de schaduw van corona nog altijd boven ons hangt, zijn de mondkmaskers zo goed als verdwenen. Onze contacten zijn niet langer beperkt, de hygiënemaatregelen zijn minder dwingend en het leven lijkt weer meer op dat van vroeger.

## POST-CORONA

Maar ook al kunnen we weer (bijna) volop genieten van de wereld om ons heen, toch zal die nooit meer helemaal hetzelfde zijn. De coronacrisis heeft véél veranderd. Ons dagelijks leven, zowel thuis als op het werk, werd grondig dooreengegoid.

Tegelijk zorgde de crisis ervoor dat we voortaan met een aantal fundamentele zaken rekening moeten houden als we een nieuwe samenleving willen waarin de mens centraal staat. We moeten onze sociale zekerheid beschermen en versterken, de klimaattransitie begeleiden, de sociale dialoog ten volle zijn rol laten spelen, streven naar evenwicht tussen privé en werk, de tewerkstelling in stand houden en verbeteren en goede arbeidsvoorwaarden realiseren, de koopkracht van iedereen veiligstellen en tot slot alle vormen van ongelijkheid en discriminatie wegwerken.

Dat is wat we voor deze wereld na corona wensen en voor ogen houden wanneer we dit jaar op 1 mei de Dag van de Arbeid vieren. Solidariteit verbindt ons meer dan ooit.

## OORLOG

Na de angst voor het virus worden we nu geconfronteerd met de uiterst pijnlijke beelden van de oorlog in Oekraïne. Die realiteit van onmenselijk geweld is helaas niet alleen daar aanwezig. Overal ter wereld lijden er mensen, ze worden mishandeld, hun leven bedreigd of gedwongen hun land te verlaten in de hoop dat redding dichterbij komt. Elke migrant moet geholpen worden en dezelfde opvang krijgen, waar die ook vandaan komt. Onderscheid op basis van afkomst kan niet. Bommen maken ook geen onderscheid.

Laat ons solidair zijn met alle mensen in oorlogssituatie. Solidariteit kent geen grenzen.

Er staat ook nog een andere, veel sluiksere bedreiging voor onze deur: die van extreemrechts. Overal grijpt dit om zich heen. Dat zagen we zeer recent nog bij de verkiezingen in Frankrijk waar een extreemrechtse president maar op het nippertje vermeden werd. Net als in andere Europese landen heeft extreemrechts zich ook in België politiek en in de media georganiseerd om 'sociaal aanvaardbaar' te worden en mensen zo over de streep te trekken. Ze spelen daarbij in op angst, ze maken gebruik van clichés en populistische argumenten, wakkeren frustratie en haat onder de bevolking aan ... Ze grijpen ook steeds meer terug naar sociale thema's om teleurgestelde kiezers te lokken en extra stemmen binnen te rijden.

”  
De coronacrisis  
heeft ons  
dagelijks leven  
dooreengeschied



Voorzitter Myriam Delmée  
en ondervoorzitter Jan-Piet Bauwens

”

BBTK blijft  
strijden tegen  
de plaag van  
extreemrechts

### PURE SCHIJN

Maar let op, dit is slechts schijn. Extreemrechts zal nooit solidariteit en meer welzijn voor iedereen verdedigen. Ze zullen nooit voor sociale vooruitgang zorgen, alleen voor de grote leegte. Hun model is een autoritaire samenleving gebaseerd op ongelijkheid die duidelijk aanleunt bij het fascisme. Een samenleving waar rechten plaats ruimen voor privileges die voorbehouden zijn aan het 'uitverkoren volk'. Waar recht op arbeid plaats moet maken voor plicht tot arbeid. Waar rechtvaardigheid, democratie en solidariteit holle begrippen zijn.

De BBTK blijft uit alle macht strijden tegen deze plaag en maakt komaf met de geruchten en valse waarheden die extreemrechts voortdurend verspreidt. Tegenover het individualisme en het terugplooiën op zichzelf waarvoor extreemrechts pleit, moeten wij collectieve en solidaire antwoorden plaatsen.

### WAAKZAAMHEID

We blijven strijden voor een samenleving gebaseerd op solidariteit tussen actieven en niet-actieven, tussen mensen met en zonder een migratieachtergrond, voor rechtvaardigheid, gelijkheid en politieke, economische en sociale democratie. Onze vakbond heeft altijd al gevochten voor democratische rechten en zal die blijven verdedigen!

We blijven ook strijden voor het behoud van sociale basisverworvenheden zoals de automatische loonindexering en ons socialezekerheidsstelsel dat versterkt moet worden.

We mogen niet vergeten dat als links verliest, rechts er altijd bij wint. We moeten waakzaam blijven, eendrachtig en verenigd. Solidariteit op alle fronten, ook op politiek niveau, zorgt voor sociale vooruitgang nu én in de toekomst.

Zowel op federaal, regionaal als internationaal vlak zal de BBTK blijven deelnemen aan het debat over alle cruciale punten die hier aan bod komen. Het socialisme zal internationaal zijn of zal niet zijn.



# F\*CK de werkdruk!

De BBTK lanceert een enquête over de werkdruk in de zorg.

**O**p 15 mei was het de Dag van de Zorg. Op die dag worden de verschillende beroepen in zorg en welzijn in de bloemetjes gezet. Toch verdient het personeel meer dan (symbolische) bloemen! Het wordt hoog tijd dat er aandacht wordt besteed aan de gestegen werkdruk in de social profit.

De werknemers van de social profit zorgen voor ons maar doen dat in steeds moeilijker omstandigheden. De BBTK trekt aan de alarmbel en lanceert een enquête om de werkdruk in kaart te brengen. We willen ook weten hoe de werknemers dit zelf ervaren. De resultaten dienen om nieuwe eisen te stellen voor de sector. Het is dus belangrijk dat zo veel mogelijk werknemers de enquête invullen. Zo laten we onze stem horen.

## DIVERSE SECTOREN, ZELFDE PROBLEEM

Elke sector heeft zijn eigen specifieke problemen maar we horen overal hetzelfde: de werkdruk is te hoog. Zo was er recent nog het nieuws rond de kinderopvang waar momenteel een recordaantal vacatures openstaat. In België ligt de ratio begeleider-kind op acht kinderen per begeleider, het hoogste in Europa. In de praktijk is het vaak nog erger door het nijpend tekort aan werknemers.

Hetzelfde horen we in de ziekenhuizen. Er moet steeds meer gedaan worden met minder mensen. In België zorgt één verpleegkundige voor gemiddeld elf - en vaak meer - patiënten. Het Europees gemiddelde is dat één verpleegkundige voor acht patiënten zorgt. En de werkdruk is niet beperkt tot de zorgfuncties: ook voor ondersteunende en logistieke werknemers zit het water ver boven de lippen.

## TIJDSDRUK

In de gezinszorg zijn er de afgelopen jaren dan weer almaar meer taken bijgekomen waardoor er bijna geen ruimte meer is voor het menselijke of om eens de tijd te nemen om een praatje te slaan met de cliënt. Terwijl dit belangrijke zaken zijn die het werk ook aangenaam maken. Ook daar staan er heel wat vacatures open. Dit horen we ook vanuit de thuisverpleging. Zij zijn constant op de baan en door de beperkte tijd per patiënt doen ze het administratief werk vaak na de uren.

De gehandicaptenzorg kreeg dan weer te maken met de persoonsvolgende financiering. Een maatregel die mooi werd voorgesteld voor de zorggebruikers, maar uiteindelijk op het terrein leidt tot besparingen met een enorme impact op het personeel. Hoe zwaarder een zorgprofiel is, hoe meer budget voorzieningen krijgen. Zij willen dus de zwaardere profielen binnenhalen. Dat heeft natuurlijk een impact op het werk en dus de zorgkwaliteit.

Voor het personeel in de ouderenzorg is het precies alsof ze al jaren een marathon zonder einde lopen. De bewoners in de woonzorgcentra kampen steeds meer met complexe gezondheidsproblemen, wat een aangepaste aanpak vereist. Hiervoor moet het personeel niet alleen genoeg tijd krijgen, maar moet er ook voldoende personeel aanwezig zijn. Door deze torenhoge werkdruk valt er veel personeel uit, en is er ook een hoge uitstroom uit de sector.

De socioculturele sector is al jaren het slachtoffer van een serieuze Vlaamse besparingspolitiek. Middenveldorganisaties zijn nochtans broodnodig in een warme, solidaire samenleving. Met elke besparing wordt er geschrapt in de nu al schaarse personeels- en werkingsmiddelen. De nood aan zorg, ondersteuning en begeleiding blijft echter toenemen. Dit geldt ook voor het welzijnswerk.

## F\*CK DE WERKDRUK

Er moet steeds meer gedaan worden met minder en dit kan niet langer. Om zo veel mogelijk mensen te motiveren de enquête in te vullen voerden we actie van 16 tot 22 mei. ◀

➔ **Werk je in de social profit en wil je mee de werkdruk in je sector in kaart brengen? Vul dan zeker onze enquête in!** Je kan dit doen door de QR-code te scannen of te surfen naar [http://tiny.cc/werkdruk\\_social-profit](http://tiny.cc/werkdruk_social-profit).



➔ Houd ook zeker [www.bbtk.org](http://www.bbtk.org) in de gaten als je wilt weten wat de resultaten zijn en hoe het verder zal lopen.



# Eén contactpunt voor de werkloosheidsdienst van ABVV-regio Antwerpen!

[www.abvv-werkloosheid-regioantwerpen.be](http://www.abvv-werkloosheid-regioantwerpen.be)



## JE KUNT ER:

- ⇒ een afspraak vastleggen in jouw kantoor
- ⇒ vragen stellen via Mijn ABVV
- ⇒ een uitkering of SWT aanvragen
- ⇒ documenten bestellen
- ⇒ een formulier C1 downloaden en persoonsgegevens wijzigen
- ⇒ een vraag stellen over jouw uitbetaling
- ⇒ lid worden

## EEN VRAAG STELLEN OVER JOUW WERKLOOSHEIDDOSSIER

Gebruik het vragenformulier van 'Mijn ABVV'. Op die manier beschikken onze medewerkers onmiddellijk over jouw identiteitsgegevens en werkloosheidsdossier.



## AFSPRAAK MAKEN

Je wil een afspraak maken met een medewerker op het ABVV-kantoor van je woonplaats. Bevestig je lidmaatschap en kies een datum en uur voor je kantoorbezoek. Voer ook jouw persoonsgegevens in.

Afspraken worden steeds voor 31 dagen opengezet. Zijn de afspraken voor deze periode volgeboekt? Geen nood.

- ⇒ Regelmatig worden er nieuwe afspraakmogelijkheden aan de kalender toegevoegd. Probeer één van de volgende dagen nog eens.
- ⇒ Of vul het formulier in en een dienstverlener van ABVV-regio Antwerpen zal contact met je opnemen.



## DOCUMENTEN NODIG?

Heb je blauwe controlekaarten nodig? Identificatievignetten? Formulier C3 Deeltijds? Vul het formulier hieronder in en ABVV-regio Antwerpen bezorgt ze jou per post.



## BEN JE GEEN LID OF SCHELT ER IETS MET JE LOGIN?

Gebruik het vragenformulier:





# 1 mei Antwerpen

We hebben er 3 jaar moeten op wachten maar dit jaar kon het weer. Onze 1 mei feest- en strijddag in Antwerpen. In kameraadschap en met de hele socialistische familie.

Scan de QR-code en bekijk de mooiste momenten op Facebook.



## Factuur te hoog, loon te laag!

Op 22 april betoogde het gemeenschappelijk vakbondsfront in Antwerpen. 7.000 betogers kwamen op straat voor meer koopkracht en tegen de wet die vrije loononderhandelingen onmogelijk maakt. De provinciale betoging in Antwerpen was de prelude voor de grote nationale betoging op 20 juni in Brussel.

Scan de QR-code en bekijk de fotoreportage van de betoging op Facebook.



## NATIONALE BETOGING 20 JUNI BRUSSEL

Omhoog met de lonen

ABVV

MEER INFO OVER DEELNAME UIT ANTWERPEN?  
SCAN DE QR-CODE!



# Agenda

## MEER INFO?

- ➔ [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)
- ➔ [www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be)

Volg ABVV-regio Antwerpen en ABVV Mechelen-Kempen op 

## 1, 2 EN 3 JUNI

### Onthaalloket gesloten

Ommeganckstraat 35, Antwerpen  
Prioriteit betalingen

## 1 JUNI 14U

### Deeltijds werken

Online webinar  
Inschrijven: 03 220 66 13  
[werklozenwerking.antwerpen@abvv.be](mailto:werklozenwerking.antwerpen@abvv.be)

## 2 JUNI 12.00U

### Hoe kan loopbaanbegeleiding me helpen?

Online webinar  
Inschrijven: 03 220 66 41  
[loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be](mailto:loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be)

## 2 JUNI 13.30U

### Werkloos, wat nu?

Infosessie  
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen  
Inschrijven: 03 220 66 13  
[werklozenwerking.antwerpen@abvv.be](mailto:werklozenwerking.antwerpen@abvv.be)

## 6 JUNI

### Feestdag

### Kantoren gesloten

## 9 JUNI 13.30U

### Aan de slag met VDAB.be

Infosessie  
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen  
Inschrijven: 03 220 66 44  
[loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be](mailto:loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be)

## 13 JUNI 13.30U

### Workshop mijn droomjob

3-daagse online workshop  
Inschrijven: 03 220 66 44  
[loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be](mailto:loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be)

## 13 JUNI 13.30U

### Anti-stress

2-daagse workshop  
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen  
Inschrijven: 03 220 67 20  
[werklozenwerking.antwerpen@abvv.be](mailto:werklozenwerking.antwerpen@abvv.be)

## 20 JUNI

### Betoging voor koopkracht

Brussel

## 21 JUNI

### Onthaalloket gesloten

Ommeganckstraat 35, Antwerpen  
Opleiding medewerkers

## 23 JUNI 14U

### Werkloos, wat nu?

Online webinar  
Inschrijven: 03 220 66 13  
[werklozenwerking.antwerpen@abvv.be](mailto:werklozenwerking.antwerpen@abvv.be)

## 23 JUNI 13.30U

### Aan de slag met VDAB.be

Infosessie  
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen  
Inschrijven: 03 220 66 44  
[loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be](mailto:loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be)

## 24 JUNI 9.30U

### Vergadering Werklozencomité

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen  
Inschrijven: 03 220 67 20  
[werklozenwerking.antwerpen@abvv.be](mailto:werklozenwerking.antwerpen@abvv.be)

## 11 JULI

### Feestdag

### Regio Antwerpen

### Kantoren gesloten

## 21 EN 22 JULI

### Feest- en brugdag

### Kantoren gesloten



## Belastingenservice

Heb je vragen over het invullen van je belastingaangifte? Neem dan contact op met jouw beroepscentrale. Je vindt hun gegevens op onze website [www.abvv-oost-vlaanderen.be](http://www.abvv-oost-vlaanderen.be). Zij helpen je graag verder. Je kan ook een afspraak maken bij de overheidsdienst financiën van jouw regio, via 02 575 56 66.

## Fiscale fiche op Mijn ABVV

Je vindt de uitkeringen die je in 2021 ontving terug op de fiscale fiche van het ABVV. Je kan deze raadplegen in Mijn ABVV, jouw online dossier. In Taks-onweb zijn jouw uitkeringen automatisch ingevuld in je aangifte. Starten met Mijn ABVV doe je via de [www.abvv.be/mijn-abvv](http://www.abvv.be/mijn-abvv).



## ARBEIDSONGESCHIKT?

### Krijg antwoord op je loopbaanvragen

Ben je getroffen door arbeidsongeschiktheid? Dan zijn de gevolgen niet min: financieel, emotioneel en sociaal. Je komt terecht in een complexe regelgeving. En het is niet altijd duidelijk wat je (nog) kan doen en hoe je dat moet aanpakken. Lees het verhaal van Mariam en Henk en ontdek wat het ABVV voor jou kan doen. Het verhaal is volledig te lezen via <http://abvvloopbaanbegeleiding.be/arbeidsongeschiktheid>.

## Neem deel aan de 5de Grote Prijs voor Sociale fotografie

Het is weer zover: de 5de Grote Prijs voor Sociale fotografie van Linx+ staat open voor inzendingen. Zeven laureaten kunnen tentoonstellen in een historische zaal in het hartje van Gent tijdens de Gentse feesten. Voor de hoofdwinnaar is er een mooie geldprijs. De laureaten maken kans op een publicatie in een fototijdschrift. Waag je kans! Info en reglement vind je op [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be).

Neem deel aan de 5de  
grote prijs voor  
Sociale fotografie



Linx+



# Een terugblik op 1 MEI

Feest van de Arbeid  
Oost-Vlaanderen





**1 mei was een strijddag.  
Volgende afspraak :  
20 juni in Brussel**



Omhoog  
met  
de  
**lonen**





# Gratis belastingsservice voor ABVV-leden

## ABVV Beringen

- Koerselsesteenweg 8 bus 6, 3580 Beringen
- Woensdag 1 juni van 9 tot 12u
- Donderdag 9 + 16 juni 2022 van 16.30 tot 18.30u.
- Enkel op afspraak via Wouter Stox, 011 28 71 72

## ABVV Bilzen

- Genutstraat 8, 3740 Bilzen
- Dinsdag 7 + 14 + 21 + 28 juni van 18.30 tot 20.30u
- Enkel op afspraak en dit vanaf 1 juni via Guido Bogaerts, 0496 40 01 57

## ABVV Genk

- Bochtlaan 16 bus 6, 3600 Genk
- Zaterdag 4 + 11 + 18 + 25 juni van 9 tot 12u
- Enkel op afspraak en dit vanaf 1 juni via Guido Bogaerts, 0496 40 01 57

## ABVV Hasselt

- Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt (2de verdieping)
- Dinsdag 31 mei + 7 + 14 + 21 juni van 9 tot 12u en van 13 tot 19u
- Enkel op afspraak via Wouter Stox, 011 28 71 72
- Voor buitenlandse aangifte, enkel op afspraak via 011 28 71 60

## ABVV Lommel

- Kloosterstraat 25, 3920 Lommel
- Maandag 13 + 20 + 27 juni van 16.30 tot 20u
- Zaterdag 4 + 18 juni van 9 tot 12u
- Enkel op afspraak vanaf 15 mei
- Van maandag tot donderdag van 9 tot 12u en van 13 tot 16u
- Op vrijdag van 9 tot 12u via 02 552 02 83 of mailen naar christel.deluyker@vooruit.org

- ❗ **1 persoon per afspraak**
- ❗ **mondmasker verplicht**
- ❗ **breng de identiteitskaarten en pincodes of de itsme-app mee voor elke betrokkene**

Breng volgende documenten mee:

- aanslagbiljet 2022 (inkomsten 2021)
- laatste aanslagbiljet voor de onroerende voorheffing (grondbelasting)
- alle fiches van de werkgever(s) en van de sociale verzekeringsinstellingen voor loon, vakantiegeld, werkloosheid, ziekte- en invaliditeit, pensioen ... over het jaar 2021
- alle bewijzen van aftrekbare uitgaven als intresten en kapitaal van hypotheaire leningen, levensverzekeringen, pensioensparen, giften, kinderopvang, personen ten laste, onderhoudsgelden, facturen renovatie, enzovoort over het jaar 2021

## ABVV Maasmechelen

- Kruindersweg 27, 3630 Maasmechelen
- Vrijdag 3 + 10 + 17 + 24 juni van 13 tot 16u
- Zaterdag 18 juni van 9 tot 12u
- Op vrijdagen zonder afspraak
- Op zaterdag 18 juni op afspraak via Elvire Martens, 0496 34 44 85

## ABVV Sint-Truiden

- Abdijstraat 18, 3800 Sint-Truiden
- Woensdag 8 + 22 juni van 16.30 tot 18.30u
- Donderdag 16 + 23 juni van 17 tot 19u
- Enkel op afspraak en dit vanaf 1 juni via Guido Bogaerts, 0496 40 01 57

## ABVV Tongeren

- Jekerstraat 59, 3700 Tongeren
- Dinsdag 14 + 21 juni van 13.30 tot 18.15u
- Donderdag 16 + 23 juni van 9 tot 12u
- Enkel op afspraak via 012 39 87 00 of mailen naar limburg@abvvmetaal.be

# Dag van de Arbeid in beeld

## #1MEI

Eindelijk was het weer zo ver, na de covid-perikelen konden we onze feestdag opnieuw samen vieren. En dat hebben we ook massaal gedaan!



## Congres ABVV Vlaams-Brabant



Vanuit een versterkte situatie naar nog meer impact.

Op 20 april vond het statutair congres van ABVV Vlaams-Brabant plaats. In een druk gevuld provinciehuis maakte het ABVV-team de evaluatie op van de vier voorbije vakbondsjaren.

“Het gaat goed met het ABVV in Vlaams-Brabant”, opende provinciaal secretaris Steven Marchand. “Vroeger op school zou men dan gezegd hebben: doe zo verder ... Maar gewoon verder doen is voor ons geen optie. Wij willen méér, wij willen onze versterkte situatie op de best mogelijke manier aangrijpen om nog meer syndicale impact te realiseren.”

Met deze ambitieuze woorden was de toon van het provinciaal congres meteen gezet.

Steven Marchand stelde zichzelf opnieuw kandidaat als provinciaal secretaris en kreeg daarvoor een stevig fiat van de delegees. Ook Bert Engelaar mag zichzelf opvolgen als provinciaal voorzitter.

**Dankjewel voor jullie vertrouwen! Het volledige ABVV team staat klaar om er opnieuw keihard tegenaan te gaan.**







Aangepast werk is voor steeds meer werknemers nodig. Voor meer en meer oudere werknemers, om hen te helpen het werk vol te houden. Voor werknemers die langdurig ziek waren, en terug aan het werk willen. En bijvoorbeeld ook voor personen met een arbeidshandicap, die ook aan het werk kunnen en willen.

Alle ABVV'ers kunnen bij onze diversiteitsconsulenten terecht met vragen of problemen over aangepast werk. De diversiteitsconsulenten luisteren naar de situatie op jouw werkvloer. We maken een grondige analyse van de situatie, en zoeken naar de oorzaken. Samen bekijken we oplossingen, altijd in overleg met de betrokken beroepssecretarissen. Zo komen we tot een plan van aanpak dat je kan gebruiken in het overleg met je werkgever.

- ➔ De contactgegevens van onze diversiteitsconsulent, en meer uitleg over de manier van werken vind je op [www.scanjerkwerkvloer.be](http://www.scanjerkwerkvloer.be).



## Agenda

### Vorming 'Basisvorming 3: via een verbeterde individuele dienstverlening het draagvlak voor het sociaal overleg vergroten'

- 23, 24, 25 mei & 9, 10 juni
- Dit is een vervolgcursus. We zoomen in op de dienstverlening (informerend en sensibiliserend) om collega's gericht te helpen. We linken theorie steeds aan je eigen ervaringen op de werkvloer en we werken samen een case uit.
- Inschrijven? Nee contact op met je secretaris
- Meer info via [vorming.vlbr@abvv.be](mailto:vorming.vlbr@abvv.be) of 016 28 41 49

### Webinar 'Aan de slag met ontslag'

- 30 mei om 14u
- Dreig je ontslagen te worden? Denk je erover na om zelf je opzeg te geven? Zit je in je opzegperiode? Dan kan je terecht bij het ABVV met al je vragen over je toekomstige loopbaan. Tijdens deze infosessie leggen we o.a. uit: hoe délégués je kunnen bijstaan, wat de werkloosheidsdienst voor je kan doen, wat je beroepscentrale voor je kan doen en wat de juridische dienst van het ABVV voor je kan doen.
- Inschrijven via <https://abvvloopbaanadvies.webinargeek.com/aan-de-slag-met-ontslag>

### Aan de slag met de VDAB.BE

- 3 juni van 9.30 tot 12.30u, Vilvoorde
- 13 juni & 4 juli van 9.30u tot 12.30u, Halle
- Je account op [vdab.be](http://vdab.be) biedt heel wat voordelen. In deze workshop leer je een cv publiceren, vacatures zoeken, je sollicitaties opvolgen enz. Je ontdekt wat er van jou verwacht wordt als werkzoekende. We gaan met de tool aan de slag en je vervolledigt je profiel. Zo verhoog jij je kansen op werk.
- Info en inschrijvingen: ABVV Loopbaanadvies, 02 751 90 81, [loopbaanadvies.vlbr@abvv.be](mailto:loopbaanadvies.vlbr@abvv.be)

### Gegidste wandeling: Aarschot anders bekeken

- 11 juni om 14u, vertrek in station Aarschot (loketenzaal)
- Deze wandeling brengt ons langsheen de plekken die herinneren aan het moeilijke leven van de meest arme bevolking in de 19de eeuw en aan de vroege socialistische strijd voor een betere toekomst. Zo staan we stil bij de eerste en enige fabriek, in de 19de eeuw: de weeffabriek van Persy. We ontmoeten een (stenen) kantwerkster, symbool voor een nijverheid van uitbuiting. Het Volkshuis (1907) was een opvallende vuist en symbool van het proletariaat. In de volkswijk 'De Grecht' leren we de werk- en leefomstandigheden van toen kennen. Hoewel deze wandeling langsheen sociale thema's voert, passeren we ook de mooiste plekjes van de stad: de Grote Markt, het Gasthuis (nu cultureel centrum), de Onze-Lieve-Vrouwkerk, 's Hertogenmolens en het begijnhof. Groen ervaren we in het stadspark en langsheen de boorden van de Demer. Op de vroegere Molenberg worden we verrast door een prachtig uitzicht over de stad.
- Prijs: €9 / €1,8 kantsentatief
- Info en inschrijven via [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be)

### Daguitstap: mijnwerkersdorp Bois-du-Luc & hellend vlak van Ronquières

- 30 juni
- We bezoeken Bois-du-Luc, een uniek mijnwerkersdorp in Europa en het Hellend vlak van Ronquières (boottocht), één van de meest opmerkelijke hydraulische kunstwerken. Beide sites staan op de Werelderfgoedlijst van UNESCO. De ontdekking van dit buitengewone industriële erfgoed is essentieel om de geschiedenis van de industriële revolutie te begrijpen.
- Prijs: €50
- Busvervoer wordt voorzien vanuit Leuven & Vilvoorde
- Meer info en inschrijvingen via Niel Hendrickx: 016 27 18 89 of [niel.hendrickx@abvv.be](mailto:niel.hendrickx@abvv.be)



# Tijd voor eerlijke fiscaliteit

Binnenkort is het weer die tijd van het jaar: het moment dat iedereen zijn hele administratie bij elkaar moet zoeken om correct en waarheidsgetrouw het aanslagbiljet van de belastingen in te vullen. Een opdracht waar we als ABVV onze leden graag mee helpen.

**M**aar lang niet iedereen zit in met zijn belastingformulier. Het zal niet vreemd klinken wanneer we zeggen dat de achterpoortjes in de Belgische fiscaliteit die mensen met grote vermogens weten te vinden, er nog altijd voor zorgen dat de vermogensongelijkheid in ons land zeer hoog is.

Als we spreken over vermogensongelijkheid in België, dan liggen de kaarten namelijk als volgt: 10% rijkste gezinnen bezit ongeveer 47% van alle vermogen. En binnen die 10% is 1% in het bezit van 16% van alle vermogen. Daar tegenover stellen we vast dat de armste 10% van de gezinnen helemaal géén netto vermogen heeft, omdat hun schulden hun bezittingen overtreffen.

De huidige regering heeft een fiscale hervorming voorgesteld. Maar wat de fiscaliteit een pak rechtvaardiger zou kunnen maken, draait uit op de vaststelling dat de vermogensongelijkheid in België, net zoals de afgelopen tien jaar, steeds verder toeneemt. Dit in tegenstelling met onze buurlanden Frankrijk en Duitsland waar inspanning naar meer gelijkheid wel lonen.

## ARMOEDE

En terwijl de Vlaamse overheid zich sterk maakt dat de armoede van kinderen gedaald zou zijn, stellen we in West-Vlaanderen toch iets anders vast. Volgens een rapport van Kind en Gezin groeit 13% van de kinderen op in kansarmoede. Bij 8 op de 10 kinderen ligt de oorzaak bij een te beperkt gezinsinkomen en met een laag opleidingsniveau van de ouders. Zowat 78% van de kinderen heeft ouders die werkloos zijn of een preciaire arbeidssituatie kennen. Meer dan de helft (56,5%) van de kinderen in kansarmoede heeft een gebrekkige huisvesting.

Trekken we de lijn door naar alle West-Vlamingen, dan zijn de cijfers minstens even onthutsend. Volgens de methodiek die de West-Vlaamse Kansarmoedeatlas gebruikt, telt West-Vlaanderen 131 kansarme buurten. Die buurten zijn goed voor 84.800 of 16% van de West-Vlaamse gezinnen. 61 buurten in West-Vlaanderen kennen een bijzondere kwetsbaarheid. Dat wil zeggen dat de drempelwaarden bij de vier dimensies waarop de Atlas zich baseert overschreden worden. Met andere woorden: gezinnen die in die buurten wonen hebben een zeer grote kans om in armoede terecht te komen, of zitten er al in. 9,1% van de West-Vlaamse gezinnen zijn hierdoor getroffen.

## IEDER EEN EERLIJK DEEL

Voor het ABVV is het meer dan tijd dat de overheid werk maakt van een rechtvaardige fiscaliteit. Dat kan volgens ons op verschillende manieren. Allereerst is er het gezinsinkomen. We vragen vrije loononderhandelingen, zodat de lonen op dezelfde manier kunnen stijgen als de productiviteit gestegen is doorheen de jaren. Zo krijgt iedereen zijn eerlijk deel van de koek. En daar worden we allemaal beter van. Zelfs de economie, want een sterke koopkracht zorgt voor meer consumptie en verbruik. Daarnaast moeten sociale uitkeringen en lonen boven de armoedegrens getrokken worden. Daarnaast willen we ook wijzen op één basisprincipe: iedereen moet bijdragen en de sterkste schouders dienen de zwaarste lasten te dragen. Dat 1% rijken 16% van alle rijkdom bezit, terwijl 13% van de West-Vlaamse kinderen in armoede opgroeit, valt niet uit te leggen. Daarom blijven we onze eis van een belasting op vermogen en kapitaal op tafel leggen.

# Geslaagde vakbondsactie zet oproep naar massamanifestatie op 20 juni kracht bij

Op vrijdag 13 mei voerden de drie vakbonden actie in West-Vlaanderen. Met meer dan 2.500 werknemers verzamelden ze op het Nelson Mandelaplein in Kortrijk met één simpele eis: schaf de loonnormwet af.

**D**ie wet bepaalt hoeveel de lonen mogen stijgen, om de concurrentiepositie met onze buurlanden te kunnen behouden. Maar die formule houdt geen rekening met een aantal factoren, waardoor de loonmarge telkens erbarmelijk laag ligt: 0,4% was het percentage die beschikbaar om rond te onderhandelen. En dit terwijl veel bedrijven de afgelopen jaren grote winsten bleven boeken en de inflatie en hoge energiekosten het voor een steeds groter wordende groep steeds moeilijker maakt om rond te komen op het einde van de maand.

Dit was ook merkbaar aan de grote opkomst voor deze actie. Het publiek bestond niet enkel uit vakbondsdelegees, maar voor een groot stuk ook uit mensen die voor het eerst aan syndicale acties deelnamen.

Tijdens de actie kwamen drie vakbondsafgevaardigden aan het woord, die elk vanuit hun eigen ervaring vertelden hoe ze omgaan met collega's die het moeite hebben om de eindjes aan elkaar te knopen. Namens ABVV nam Nancy, delegee bij i-mens het woord. Ze ziet schrijnende dingen gebeuren.

"Dit wordt echt een verhaal van niet meer kunnen betalen. De boodschappenlijst wordt duurder, hulp vragen kost geld. Sommige klanten haken echt af omdat ze die broodnodige hulp van ons niet meer kunnen betalen. Zelf strijden we voor hoger loon en meer koopkracht. Het zijn zaken die iedereen voelt."

**Het volledig gevulde Nelson Mandelaplein wakkert de vlam van de syndicale strijd alvast verder aan. De laatste rechte lijn naar de Nationale Manifestatie van 20 juni is ingezet. We zien elkaar in Brussel.**



**Uurregeling  
bestemming B  
20.06.2022**

**Schrijf je in bij uw  
beroepscentrale of via  
prov.sec@abvv-wvl.be**

Wie zich inschrijft vóór 16 juni bij zijn beroepscentrale kan op 20 juni een omslag met treinticket afhalen op één van de stations.

Wend u in het station tot de medewerkers van ABVV waar je uw ticket mits aftekening zult krijgen.



# treinen

## Brussel-Noord

### (start manifestatie: 11u)



OPSTAPPLAATS	VERTREK	AANKOMST	DETAIL
KORTRIJK	08u58	10u20	Overstappen in Gent Sint-Pieters
	09u11	10u32	Rechtstreeks
	09u18	10u37	Rechtstreeks
BRUGGE	09u08	10u20	Rechtstreeks
	09u25	10u37	Overstappen in Gent Sint-Pieters
	09u31	10u45	Rechtstreeks
OOSTENDE	08u43	10u04	Rechtstreeks
	09u10	10u37	Overstappen in Gent Sint-Pieters
ROESELARE	08u17	10u04	Overstappen in Brugge
	08u44	10u32	Rechtstreeks
IEPER	08u15	10u20	Overstappen in Gent Sint-Pieters
WAREGEM	09u08	10u20	Overstappen in Gent Sint-Pieters
	09u31	10u37	Rechtstreeks
MENEN	08u34	10u20	Overstappen in Gent Sint-Pieters
BLANKENBERGE	08u52	10u20	Rechtstreeks
VEURNE	08u01	10u04	Overstappen in Gent Sint-Pieters
DIKSMUIDE	08u13	10u04	Overstappen in Gent Sint-Pieters
LICHTERVELDE	08u30	10u04	Overstappen in Gent Sint-Pieters
	08u36	10u32	Rechtstreeks
IZEGEM	08u31	10u20	Overstappen in Kortrijk en in Gent Sint-Pieters
	08u51	10u32	Rechtstreeks
TIELT	08u42	10u04	Overstappen in Gent Sint-Pieters

Vla. Dominique Leyon - ACV - Haachtsesteenweg 579, 1039 Brussel - ABVV - Hoogstraat 42, 1000 Brussel / Marie Coppens - ACLVB - Bouwewijland 8, 1000 Brussel.

## SWT-ENQUÊTE

# Een (einde) loopbaan is geen renbaan

Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) is de opvolger van het vroegere brugpensioen. Het stelsel biedt bescherming aan oudere werknemers die op het einde van hun loopbaan worden ontslagen. Afgelopen jaar kreeg het ABVV vanuit zijn dienstverlening verschillende signalen over de invulling die de VDAB bemiddelingsdiensten geven aan de "aangepaste beschikbaarheid" van SWT'ers.

Vorming & Actie Werklozenwerking maakte een enquête op waarmee 5.000 ABVV leden, in SWT of 60-plus bevraagd werden. Hierop kwam een grote respons, die bewijst dat de SWT situatie wel degelijk veel mensen beroerd. Eind maart werden resultaten van deze enquête toegelicht op een digitale gespreksnamiddag.

ABVV laat jullie niet in de steek. We willen dit dossier blijvend onder de aandacht brengen van de politiek en VDAB. Daarvoor hebben we jullie hulp nodig. Ben je op SWT en wil je mee je schouders steken onder onze vervolgcities?

### Praktisch

ABVV Kortrijk, Conservatoriumplein 9, 2 juni, 14u tot 16u

Meer informatie en inschrijven via [werklozenwerking@abvv-wvl.be](mailto:werklozenwerking@abvv-wvl.be)

➔ Wil je al zeker op de hoogte gehouden worden? Stuur dan een mail naar [werklozenwerking@abvv-wvl.be](mailto:werklozenwerking@abvv-wvl.be)



# EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, ONDERSCHRIJF NU!

Meer info over onze verzekeringen of een gratis vrijblijvende offerte? Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494** of surf naar [www.actelaffinity.be/abvv](http://www.actelaffinity.be/abvv)

## Meer informatie over onze verzekeringen:

### ✓ Wat is verzekerd?

#### Burgerlijke aansprakelijkheid:

- Wanneer u verantwoordelijk bent voor een ongeval, verzekeren wij uw belangen en de materiële en lichamelijke schade toegebracht aan derden.
- Wij verzekeren tevens de schade veroorzaakt aan zwakke weggebruikers (voetgangers, fietsers en inzittenden), ook als u niet aansprakelijk bent voor het ongeval.

#### Rechtsbijstand:

- Wij waarborgen uw verhaal tegen een aansprakelijke derde voor uw lichamelijke schade of de stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.
- Wij verzekeren uw strafrechtelijke verdediging.

#### Bescherming van de bestuurder:

- Wij waarborgen uw lichamelijke schade als bestuurder van het verzekerde voertuig wanneer u verantwoordelijk bent voor het ongeval.

### ✗ Wat is niet verzekerd?

#### Burgerlijke aansprakelijkheid:

- De schade geleden door de bestuurder die verantwoordelijk was voor het ongeval.
- De stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.

#### Rechtsbijstand:

- Boetes, opdecienen en minnelijke schikkingen.

#### Bescherming van de bestuurder:

- De blijvende invaliditeit lager dan 8%. De eerste maand tijdelijke ongeschiktheid.

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel – merk van P&V Verzekeringen nv – Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 – Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reamedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd. Alle informatie over de diensten en producten op deze website is onderworpen aan de regels van de Belgische wetgeving. Als klant bent u beschermd door de gedragsregels inzake verzekeringen. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website [www.actelaffinity.be/avauto](http://www.actelaffinity.be/avauto) of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van onscontact center. Alvorens deze verzekering af te sluiten, raden wij u aan het productinformatiedocument en de van toepassing zijnde algemene voorwaarden (<https://www.actelaffinity.be/abvv>) te lezen. Het contract voor deze verzekering wordt afgesloten voor een periode van één jaar en wordt elk jaar stilzwijgend verlengd. Om uw risicoprofiel te bepalen, hanteren we enkele segmentatiecriteria. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49.494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail [klacht@actel.be](mailto:klacht@actel.be) of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeÿsquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail [info@ombudsman.as](mailto:info@ombudsman.as).

**ABVV**  
Samen sterk

**actel**  
AFFINITY