

De Nieuwe Werker

magazine



De strijd tegen extreemrechts is nooit gestreden

ABVV

#3 MEI 2023

Tweemaandelijks | Jaargang 78

V.U.: Thierry Bodson,
Hoogstraat 42, 1000 Brussel

AFGIFTEKANTOOR: Charleroi X - P919592
Ed. Antwerpen

28 april



Veiligheid
& gezondheid

Betoging

Voor vakbondsvrijheden
& tegen sociale dumping

**Loopbaan-
begeleiding**

Gratis webinars

 @vakbondABVV vakbondABVV ABVV/FGTB**ABVV online**
www.abvv.be De Nieuwe Werker
Magazine online
www.denieuwewerker.be Mijn ABVV
jouw dossier op
www.abvv.be/mijn-abvv Aboneer je
op de nieuwsbrief
www.abvv.be

COLOFON

Hoofdredacteur: Geeraard Peeters**Secretariaat :** 02 506 82 45**Abonnementen:** 02 506 82 11
De Nieuwe Werker, Hoogstraat 42,
1000 Brussel - DNW@abvv.be**Layout:** www.ramdam.be**Werkten mee aan dit nummer:**Sarah Baele, Céline Boogaerts, Alissa
De Ceuninck, Mariëlle Degeeter,
Freya Dhooghe, Arnaud Dupuis,
Antonina Fuca, Ioanna Gimnopoulou,
Joke Hofmans, Thomas Keirse,
Mada Minciuna, Dania Paternini,
Dénis Selimovski, Steven Tossyn,
Aurélië Vandecasteele

De Nieuwe Werker

magazine

ACTUALITEIT

ABVV in beeld	4
Snelnieuws	5
Betoging voor vakbondsvrijheden en tegen sociale dumping	6-7
Veiligheid en gezondheid op het werk: asbest	8-9
Waarom een e-bike van samensterker?	10
Uitstappen met Linx+	11
Loopbaanadvies: gratis webinars	12-13
Van Groep Réagis tot Antifascistische Vakbondsgroep	14

DOSSIER

Nazi-Duitsland werd verslagen op 8 mei 1945. Die dag is elk jaar een dag om de gruwelen te herdenken en waakzaam te blijven voor de gevaren van het fascisme. Want de strijd is nooit gestreden 15-19

Vraag & Antwoord	20
------------------------	----

JOUW CENTRALE

Algemene Centrale	21-23
Metaal - Transport	24-27
Horval	28-29
BBTK	30-32

JOUW REGIO	33-35
------------------	-------

En bloc tegen de anti-syndicalisten

Twee centrale elementen in deze editie van De Nieuwe Werker: de strijd tegen extreemrechts en de verdediging van vakbondsrechten.

We hebben net een massale betoging achter de rug. Met 25.000 gingen we op 22 mei door de straten van Brussel om onze syndicale vrijheden te verdedigen. De woede van de Delhaizianen was voelbaar. De verontwaardiging over sociale dumping, over de sectoren heen, evenzeer.

Deze betoging kwam op het juiste moment. Enkele dagen voordien bespraken onze politici – van alle kleuren – in het parlement een wetsontwerp dat zou voorzien in een ‘demonstratieverbod’ van meerdere jaren voor wie veroordeeld wordt voor bepaalde feiten tijdens ‘protestbijeenkomsten’. De ‘feiten’ gaan breed: van moord, geweldpleging en mishandeling tot beschadiging van eetwaren, koopwaren of andere roerende en onroerende eigendommen. De ‘protestbijeenkomst’ kan van alles zijn, ongeacht de omvang, statisch of in optocht ...



Thierry Bodson
Voorzitter



Miranda Ulens
Algemeen secretaris

”
Als we zwijgen, dan worden we medeplichtig aan de verdere verrotting van het klimaat

Met andere woorden, deze wet zou zowel extreem gevaarlijke individuen als vakbondsleden op een stakingspiket kunnen viseren. Men probeert ons gerust te stellen dat dit soort wetgeving nooit tegen vakbonden zou worden gebruikt, maar enkel tegen ‘relshoppers’. En wij moeten dat geloven? Tot op de dag dat de wet opnieuw wordt aangewend om één van ons te veroordelen.

”

Deze wet zou zowel extreem gevaarlijke individuen als vakbondsleden kunnen viseren

Deze nieuwe aanval op het stakingsrecht is een zoveelste poging tot intimidatie van de tegenmacht. Het is een zoveelste klap in het gezicht van de democratie.

Wat ons het meest verbaast is dat dit soort voorstellen zijn weg lijkt te vinden naar progressieve partijen binnen de regering. Traditioneel zeer rechtse, anti-syndicale ideeën, die haaks staan op de belangen van werknemers, vinden steeds meer politieke bijval.

Deze verschuiving in het discours, deze bagatellisering van gevaarlijke en zelfs antidemocratische ideeën, geeft extreemrechts de wind in de zeilen. Wij blijven deze evolutie aanklagen. Immers, als we zwijgen, dan worden we medeplichtig aan de verdere verrotting van het klimaat.

De vakbond heeft zich altijd verzet tegen extreemrechts. Antifascisme maakt deel uit van ons DNA. De vakbond is dus de eeuwige vijand van extreemrechts, dat ervan droomt die vakbonden een fatale slag toe te brengen. De vakbond is een essentiële tegenmacht in een gezonde democratie. Een aanval op de vakbond is een bedreiging voor alle collectieve actie.

We staan op een gevaarlijk keerpunt voor de democratie. Maar we zullen ons verzetten. Met geheven hoofd en de vuist omhoog. ◀



Op 22 mei kwamen de vakbonden in gemeenschappelijk front op straat in Brussel (zie pag. 6). Met 25.000 was de opkomst massaal. De inzet is dan ook groot. Het sociaal overleg wordt in de kiem gesmoord en gecriminaliseerd. Vakbondsactie is geen misdaad, maar broodnodig om de werkomstandigheden over alle sectoren te verbeteren. Zeker nu we zien dat in verschillende takken van de economie steeds meer vormen van sociale dumping opduiken.





@DenktankMinerva

Bijna twee op drie mensen die langer dan één jaar arbeidsongeschikt is, werkte als arbeider. Bij wie werkte als bediende, zijn meer dan drie op vier arbeidsinvaliden vrouw. Ook bij arbeiders ligt het aandeel vrouwen in de invaliditeit (licht) hoger dan bij mannen. #klasse #gender



@JoeriThijs

Tijdens een vreedzame actie van @greenpeace_be in de @FluxysBelgiumNL gasterminal werden onlangs 14 activisten gearresteerd. Na 48 uur werden ze vrijgelaten maar gedagvaard om op 7 juni voor de rechtbank in Brugge te verschijnen. Onaanvaardbaar, activisme is geen misdad.

Schaf het statuut van samenwonende af

Het statuut van samenwonende kan ernstige financiële gevolgen hebben en is onrechtvaardig. Het zou best helemaal afgeschaft worden.

Een langdurig zieke die als samenwonende wordt beschouwd en een minimumuitkering krijgt, krijgt vanaf de 7de maand arbeidsongeschiktheid €207,48 per maand minder dan een alleenstaande.

Voor samenwonenden in de werkloosheid daalt het minimum van €47,05 per dag (van toepassing gedurende de eerste 3 maanden) tot €36 vanaf de 13de maand, terwijl het minimum voor alleenstaanden €48,88 blijft gedurende de volledige duur de uitkering. Het verschil bedraagt dus €12,88 per dag of €334,88 per maand.

Vooraf vrouwen zijn hiervan het slachtoffer en wel omwille van hun plaats op de arbeidsmarkt, hun rol in het gezin ... en dat zij ook meer kans hebben om in een situatie van financiële afhankelijkheid ten opzichte van hun partner terecht te komen.

Het ABVV eist de afschaffing van het statuut van samenwonende, dat volkomen onrechtvaardig is en mensen in armoede duwt. Dat is onaanvaardbaar. In de sociale zekerheid moeten uitkeringen waar alleenstaanden recht op hebben, ook worden toegekend aan samenwonenden, en dit geldt zowel voor werkloosheidsuitkeringen als voor ziekte-uitkeringen. Bovendien moeten andere maatregelen leiden tot een individualisering van de rechten en tot sociale uitkeringen die iedereen in staat stellen waardig te leven.

Het ABVV sluit zich aan bij het platform Stop Statuut Samenwonende.

RVA contacteert je nooit per sms

De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) publiceerde onlangs een nieuwe waarschuwing voor valse sms-berichten die in haar naam zijn ondertekend, of voor telefonische oproepen van nepagenten. "Oplichters gebruiken de naam van de RVA om uw persoons- en bankgegevens per telefoon, sms of e-mail in handen te krijgen. Wees alert en geef jouw gegevens nooit door", lezen we op de RVA-site.

Als je een verdachte oproep, sms of e-mail krijgt, antwoord je niet en meld je dit bij verdacht@safeonweb.be. Als het een verdachte e-mail is die zagezegd van de RVA of My e-box is, check je op <https://myebox.be> of je die daar ook wel hebt.

Heb je helaas toch je bankgegevens doorgegeven? Verwittig dan onmiddellijk Card Stop op 078 170 170 (+32 78 170 170 als je in het buitenland bent). Als je het slachtoffer bent geworden van oplichting, doe dan aangifte bij de politie.

VACATURES (M/V/X)

FEDERAAL ABVV ZOEKT

Middleware Developer • Microsoft Office Specialist

ABVV VLAAMS-BRABANT ZOEKT

Medewerker werkloosheidsdienst regio Vilvoorde

ABVV-REGIO ANTWERPEN ZOEKT

Directeur ondersteunende diensten

➔ Alle info op www.abvv.be/vacatures



SCAN ME



25.000 stemmen vóór syndicale rechten en tégen sociale dumping

De vakbonden kwamen in gemeenschappelijk vakbondsfront in Brussel op straat, ter verdediging van hun vakbondsvrijheden en tegen de diverse praktijken van sociale dumping.

De opkomst was massaal. Een bonte verzameling van 25.000 rode, groene en blauwe werknemers lieten op 22 mei hun stem horen in Brussel. De actualiteit in het conflict-Delhaize, en de vele daarmee gepaard gaande aanvallen op het stakingsrecht, zijn de directe aanleiding.

Nu Delhaize ... Wie volgt?

De syndicale vrijheden in België liggen al jaren onder vuur maar bereiken met het conflict bij Delhaize een nieuw hoogtepunt. Met het massaal inzetten van deurwaarders en politie aan stakingspiketten in heel het land, wordt het recht op collectieve actie hardhandig vertrappeld.

“Werkgevers kijken naar wat nu bij Delhaize gebeurt. Als de afbraak van werkomstandigheden en loonvoorwaarden daar lukt, dan zijn er wel meer werkgevers die dezelfde weg op zullen gaan”, zo zegt Raf De Weerd, federaal secretaris van het ABVV. “Militanten van ons die klanten eenvoudigweg aanspreken aan de ingang van een winkel, krijgen de dag nadien een boete van duizend euro van de deurwaarder in de bus. Dat is totaal onaanvaardbaar.”

De vakbonden hekelen dat sociaal overleg onmogelijk wordt gemaakt. “Sociaal overleg en sociale actie zijn cruciaal om de werkomstandigheden over alle sectoren te verbeteren. We zien in verschillende takken van de economie steeds meer vormen van sociale dumping opduiken.”

De Weerd legt uit: “Daarbij gaat het om detachering van werknemers tot regelrechte mensenhandel, zoals het geval was bij Borealis of Proximus. Maar ook om werkgevers die massaal beroep doen op korte arbeidscontracten, interim of studentenarbeid. En – zoals nu ook gepland bij Delhaize – het verplaatsen van werknemers naar andere paritaire comités



waar de arbeidsvoorwaarden minder gunstig zijn. Rode draad: meer winst voor de aandeelhouders, minder loon en minder gunstige werkomstandigheden voor de werknemers.”

Historisch

ABVV-voorzitter Thierry Bodson spreekt van een historische manifestatie. “De inzet is groot. Het stakingsrecht, het recht om actie te voeren, staan vandaag op het spel. Delhaize is slechts een nieuw dieptepunt, met dwangsommen en de inzet van gerechtsdeurwaarders.”

“Het stakingsrecht en het recht om actie te voeren zijn fundamentele rechten. Het recht om handel te drijven en geld binnen te rijven zijn dat niet!”

De ABVV-voorzitter schiet met scherp op een wetsvoorstel van justitieminister Van Quickenborne. “Dit voorstel van Van Quickenborne, lid van een regering met blauwen, groenen en roden, zou zogezegd relschoppers viseren, maar vormt in de praktijk een directe aanval op onze syndicale rechten en het recht om te manifesteren. De macht hoort nochtans de tegenmacht te respecteren. Want zonder tegenmacht is er geen democratie. Dit is een betoging vóór de democratie!”

De aanvallen op vakbondsrechten zijn niet typisch Belgisch. Verschillende kameraden van de Franse vakbond CGT kwamen hun solidariteit betuigen, want ook daar strijden werknemers al maanden tegen de asociale pensioenhervorming van president Macron.

➔ Foto's op pagina 4





“Dit heeft niets te maken met openbare veiligheid”

Een wetsvoorstel van minister Van Quickenborne zou manifestanten een “demonstratieverbod” kunnen opleggen. “Extreem problematisch”, aldus Miranda Ulens, algemeen secretaris van de vakbond ABVV.

Dinsdag (16 mei) werd in de parlementaire commissie een wetsvoorstel van Minister van Justitie Vincent Van Quickenborne besproken. Dit voorstel zou volgens de minister justitie “menschelijker, sneller en straffer” moeten maken.

“Relschoppers”

Het wetsvoorstel voorziet in strenge straffen voor “relschoppers” die het tijdens betogingen of andere manifestaties te bont maken: brand stichten, vernielingen aanbrengen, beschadigen van eigendom, enzovoort. Wie wordt veroordeeld kan een demonstratieverbod krijgen opgelegd tot drie jaar, of tot zelfs zes bij recidive.

Maar volgens de vakbonden komen hiermee de democratische vrijheden in het geding. Miranda Ulens schat de situatie in als “bijzonder zorgwekkend. De te bestraffen handelingen gaan immers zeer breed. Het spuiten van schuim zoals in de actie van een paar maanden geleden zou al aanleiding kunnen zijn voor iemand om een jarenlang demonstratieverbod op te lopen, ook al gebeurt dit op uiterst vreedzame wijze en zonder gevaar voor de openbare veiligheid.”

Hellend vlak

Volgens de vakbonden bevinden we ons op een hellend vlak waarbij het maatschappelijk middenveld stapsgewijs mond dood wordt gemaakt.

Sommige advocaten zien dit als criminalisering van sociale actie. Het doel is zogezegd de veiligheid te garanderen,

maar daarvoor bestaat in de wet al een heel arsenaal aan maatregelen. Het lijkt er hier eerder op dat men het recht op actie, demonstratie en het stakingsrecht probeert te beknotten.

Ook mensenrechtenorganisaties reageerden al bijzonder sceptisch. Het Federaal Instituut voor de Mensenrechten bracht een negatief advies uit over dit wetsvoorstel en herinnert “dat het recht op betoging een hoeksteen is van een democratische samenleving.”

Ook de Hoge Raad voor Justitie plaats grote vraagtekens over hoe dit wetsvoorstel te verzoenen valt met de artikelen 10 en 11 van het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens.

Driester en driester

“We roepen alle politieke partijen op, in het bijzonder ter linkerkant, om dit niet zomaar te laten passeren”, vervolgt Miranda Ulens. “We zien dat de aanvallen op syndicale vrijheden de laatste jaren gestaag toenemen. Zo werden vakbondsleden al veroordeeld tot voorwaardelijke celstraffen omdat ze louter aanwezig waren op vakbondsacties. We zien vandaag ook in het conflict rond Delhaize dat de methodes tegen vakbondsactie driester en driester worden.”

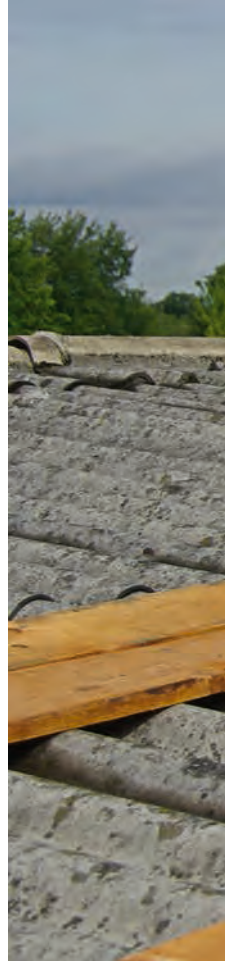
“Daarom kwamen we maandag 22 mei op straat. We laten onze stem luid horen en blijven dat doen. Onze syndicale vrijheden, het recht om vreedzaam actie te voeren voor sociale vooruitgang, gaan we ons niet laten afpakken”, besluit Miranda Ulens strijdvast. ◀



ASBESTKANKERS

Een oproep om werknemers beter te beschermen

Beter beschermen, minder blootstellen aan, voorkomen. Dat is de oproep van het EVV, het Europees Verbond van Vakverenigingen, waar ook het ABVV lid van is. De Europese vakbond richt de aandacht op de – veel te talrijke – slachtoffers van beroepskanker door blootstelling aan asbest.



Slachtoffers en hun families roepen op 28 april, de Werelddag voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk, de Europese leiders op om “de werknemers het hoogst mogelijke niveau van bescherming tegen asbest te bieden.”

Doodsoorzaak nummer 1

De aantallen zijn hoog. In de Europese Unie komen jaarlijks ongeveer 90.000 mensen om het leven door asbestgerelateerde kanker. Daarmee is het de belangrijkste doodsoorzaak op de werkplek. Asbest veroorzaakt de meeste beroepsmatige longkankers en mesothelioom, een kanker die vooral het borstvlies aantast.

In tegenstelling tot wat algemeen gedacht wordt, is asbest nog lang niet van de werkplek verdwenen: tussen de 4 en 7 miljoen werknemers worden er nog steeds aan blootgesteld in Europa. En we zijn er nog lang niet vanaf. Paradoxaal genoeg verergert de renovatie van oude gebouwen zonder adequate preventie de situatie. “Dit aantal zal de komende tien jaar naar verwachting met 4% stijgen,” zegt het EVV, “omwille van de renovaties van gebouwen in het kader van de Green Deal van de EU.”

‘Onevenredige last voor bedrijfsleven’?

De vakbonden dringen aan op de veiligst mogelijke grenswaarde voor beroepsmatige blootstelling aan asbest: 1000 vezels per kubieke meter, zoals aanbevolen door het Europees agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk en gesteund door de Europese Unie. Helaas komen de belangen van de bedrijven weer eens voor die van de werknemers. Een dergelijke grenswaarde zou het aantal sterfgevallen door asbestkanker de komende jaren inderdaad aanzienlijk verminderen.

“De Europese Commissie en de Europese Raad stellen echter nog steeds dat dit een ‘onevenredige last voor het bedrijfsleven’ zou zijn en willen een limiet die tien keer zo hoog is. Deze grenswaarde is gelijk aan of hoger dan de huidige grenswaarde voor blootstelling aan asbest in Denemarken, Frankrijk, Duitsland en Nederland, wat betekent dat de door hen bepleite grenswaarde voor een derde van de EU-bevolking geen voordeel oplevert.”

“De hoognodige renovatie van gebouwen in het kader van de Green Deal zal leiden tot een verhoogde blootstelling van werknemers aan asbest”, aldus Claes-Mikael Stahl, adjunct-algemeen secretaris van het EVV. “De EU-leiders hebben daarom de morele verantwoordelijkheid om hen zo veilig mogelijke arbeidsomstandigheden te bieden. Op deze internationale herdenkingsdag voor werknemers, wordt het tijd dat politici lessen leren uit het verleden en eindelijk de veiligheid van mensen boven winst stellen, ongeacht de kosten.”

”

Asbest is nog steeds aanwezig in gebouwen uit de jaren ‘60 en ‘70, die verouderen, instorten en waarvan de asbestvezels worden ingeademd. Mensen moeten zich hiervan bewust zijn

Eric Jonckere, activist en voorzitter ABEVA



Asbest werd tot de eeuwwisseling gebruikt in de bouw, hoofdzakelijk omwille van de brandbestendigheid. Sinds 1998 zijn productie, handel en (her)gebruik van asbesthoudende materialen in ons land verboden.

Getuigenis

Eric Jonckheere, voorzitter van de Belgische Vereniging van Asbestslachtoffers (ABEVA) en zelf slachtoffer, getuigt.

“Ik ben begonnen als anti-asbestactivist en pas later ontdekte ik dat ik zelf ook slachtoffer was. Mijn vader stierf aan mesothelioom en daarna werd mijn moeder op haar beurt ziek. Ze liet mijn broers en mij testen om te zien of we in contact waren geweest met asbest. We waren allemaal getroffen. Mijn ouders en broers stierven er uiteindelijk aan. Voordat ze stierf, heeft mijn moeder juridische stappen tegen Eternit genomen. Ze wilde het bewustzijn rond asbest vergroten. De industrie heeft gelogen over de gevaren van asbest en is verhuisd van Europa naar ontwikkelingslanden. Ik wil met de vinger wijzen naar deze industrie, omdat ze er alleen gehandeld heeft in het teken van winstbejag. De gezondheid van haar bankrekening is belangrijker dan die van de werknemers.”

“Asbest is nog steeds aanwezig in gebouwen uit de jaren 60 en 70, die verouderen, instorten, en waarvan de asbestvezels worden ingeademd. Mensen moeten zich hiervan bewust zijn. Als voorzitter van ABEVA helpen we de families met hun documenten, we bieden ze steun aan.”

“Wat mij betreft, ik wist dat ik asbest in mijn longen had, maar je doet maar voort, totdat je te horen krijgt dat jij de volgende bent. Al je plannen vallen in duigen, het is als een tsunami die alles wegneemt: je gezondheid, je baan, je plannen. En met mijn pech was ik bevoorrecht, want ik wist al dat ik het in me had, we verspilden geen tijd met tests. Ik maakte deel uit van de vijf procent die te opereren zijn, en de dokters hebben alles verwijderd. Nu sta ik hier, twee jaar later.” ◀

“Het gebruik van asbest in de EU is sinds 2005 verboden en verschillende lidstaten hadden al veel eerder een asbestverbod ingesteld. Het risico op kanker door asbest blijft echter reëel. Zelfs als het materiaal niet actief wordt gebruikt en verhandeld, kan asbest in bijvoorbeeld buizen, isolatie, pannen, verwarmingstoestellen en daken een gevaar vormen voor mensen die in deze gebouwen werken, of voor werknemers in de afvalsector of sanering. Grote renovatiewerken, zoals de renovatiegolf van de Europese Commissie, kunnen, bij gebrek aan gepaste preventiemaatregelen, de blootstelling onbedoeld verhogen door het asbest die in de bouwmaterialen verwerkt zit, vrij te maken.”

Bron: Europees Milieuagentschap, 2022

Cruise zonder zorgen door de zomer op je nieuwe e-bike!

samen
sterker.

Elektrische fietsen worden steeds populairder. Zeker als je langere afstanden aflegt, is het een goed alternatief voor de auto of het openbaar vervoer. Een e-bike kan ook heel waardevol zijn als je slecht ter been bent. Een elektrische fiets vergroot je wereld, je kunt een grotere afstand afleggen en zonder veel inspanning fietsen.

Waarom een e-bike van samensterker?

- + Keuze uit verschillende modellen tegen een scherpe samensterker-prijs: van een plooi-fiets die je makkelijk gratis meeneemt op de trein tot een bakfiets waarmee je naar de supermarkt kan of je kind(eren) naar school brengt.
- + Je kan terecht voor onderhoud en advies in een verkooppunt in je buurt.
- + Bij deze dealer kan je je nieuwe e-bike ook rijklaar ophalen zonder zorgen.



Bestel nu!

Kies je favoriete model, maat en kleur. Kies een afhaalpunt in je buurt en haal 20 dagen later je fiets af!



scan de code
of surf naar
onze website

samen
sterker.
be

**Samen weten.
Samen kopen.
Samen doen.**

Kom naar Gent op zaterdag 23 september

Heb je altijd al eens het gebouw van De Vooruit achter de schermen willen bezoeken? Of de Boekentoren ontdekken met een gids die je alles over het gebouw vertelt en boven laat genieten van een geweldig uitzicht over Gent? Of wil je door de gangen dwalen van Ons Huis op de Vrijdagmarkt?

Kom dan op zaterdag 23 september naar de Linx+-dag in Gent. Maak je keuze uit een boeiend programma. Je kan bijvoorbeeld ook een themawandeling volgen over de sociale geschiedenis van Gent of over het antifascistische verzet, mee op stap gaan met een graffitikunstenaar of met een boot op rondvaart door de Gentse haven.

Het Industriemuseum is de uitvalsbasis voor de verschillende activiteiten in Gent. Daar kan je ook enkele workshops volgen, zoals zelf een poster ontwerpen en drukken. Linx+ viert ook zijn 20ste verjaardag met een optreden van het Genk Cité Koor en van Vuile Mong.

➔ Maak het mee en koop je tickets via www.linxplus.be. Iedereen welkom!



Wandel mee door de sociale geschiedenis

Wil je meer weten over het rebelse verleden van Luik? Street art van Matthias Schoenaerts bewonderen in Charleroi? Ontdekken hoe verrassend groen Herstal is? Of de sociale strijd in Verviers herbeleven? In juli en augustus kan je met Linx+ vier gegidste wandelingen in Wallonië volgen. Er zijn ook nog enkele plaatsen vrij voor de wandeling in Wortel Kolonie op 24 juni.

Met deze gegidste Anders-Bekeken-wandelingen laat Linx+ je telkens met andere ogen naar een bepaalde stad kijken - verrassend en leerrijk tegelijk, met de sociale geschiedenis als rode draad.

➔ Maak het mee voor 9 euro of 1,80 met het UiTPAS-kansentarief. Koop je tickets via www.linxplus.be.

Je kan deze zomer met Linx+ ook een gegidste rondleiding volgen in het Kempens Diamantcentrum in Nijlen en bij de Verbeke Foundation in Kemzeke.

Luister naar de podcast 'Blik Historik'

Waarom voerde België in 1831 het cijnskiesrecht in? Welke strategie volgde de Belgische Werkliedenpartij om hierin verandering te brengen? En waarom duurde het zolang vooraleer vrouwen stemrecht kregen?

Je verneemt het allemaal in aflevering 5 van 'Blik Historik', de podcast van Linx+ over de sociale geschiedenis van België. Professor Gita Deneckere (Universiteit Gent) en Luc Peiren (Amsab-ISG) blikken er terug op de strijd voor het algemeen stemrecht van 1830 tot nu.

➔ Beluister 'Blik Historik' via www.linxplus.be/podcast, Spotify of Apple. Of scan deze QR-code.

Wil je nog meer weten over de strijd voor het algemeen stemrecht? Koop dan voor slechts 15 euro het boek 'Leve het stemrecht voor iedereen!' via www.linxplus.be/koop.



ABVV-partner in vrije tijd



Vlaanderen
verbeelding werkt

Krijg opleidingsadvies van het ABVV

Overweeg je om komend schooljaar een opleiding te volgen? Het ABVV denkt met je mee en helpt je vooruit met correcte informatie:

1. Volg de gratis webinar 'Een opleiding volgen? Hoe begin je eraan'
2. Stel je persoonlijke opleidingsvragen aan onze loopbaanexperts.
3. Open je recht op extra opleidingsvoordelen na loopbaanbegeleiding bij het ABVV.

Lees de 3 ultieme ABVV-opleidingstips, schrijf je in voor de webinar of meldt je aan voor de dienstverlening die bij je past. Scan de QR-code.

Opleiding volgen?



VLAAMS
ABVV

maak zelf je keuze

TERUG GAAN WERKEN OF TOCH NIET?

gratis loopbaanbegeleiding

Gaan werken of toch niet?

Ben je al een tijdje niet actief op de arbeidsmarkt? Misschien heb je nood aan een extra inkomen of heb je gewoon zin om terug te werken. Of twijfel je?

Goed nieuws! Onze loopbaanbegeleiders helpen je om een beslissing te nemen. Er loopt een pilootproject waarbij de overheid **gratis loopbaanbegeleiding** biedt aan wie lange tijd niet actief is op de arbeidsmarkt. Kom samen met een ABVV-loopbaanbegeleider ontdekken wat er allemaal mogelijk is voor **jou**. Je kiest helemaal zelf of je na de begeleiding wel of niet wil gaan werken. Er is geen enkele verplichting.

Neem vrijblijvend contact op en stel ons je vragen. Wij brengen je in contact met een beschikbare loopbaanbegeleider. Scan de QR-code.

Gaan werken of niet?





Volg gratis ABVV-webinars

Met de gratis webinars van het ABVV krijg je duidelijke informatie over de rechten en mogelijkheden in jouw loopbaan.

1. Terug aan het werk na arbeidsongeschiktheid? op 19 juni 2023 om 10u (2u met korte pauze)



Ben je getroffen door arbeidsongeschiktheid? Dan zijn de gevolgen niet min: financieel, emotioneel, sociaal. Je komt ook nog eens terecht in een complexe regelgeving. Wie ziek thuis zit, heeft heel veel vragen. In dit webinar helpen we je om de regelgeving te begrijpen en vooruit te kijken naar de toekomst.

2. Kies ik voor SWT? op 5 juli 2023 om 10u (1u)



SWT is niet meer het brugpensioen van vroeger. Uit een recente ABVV-bevraging blijkt dat er rond SWT nog veel verkeerde verwachtingen zijn bij onze leden. Overweeg je SWT? Dan informeer je je best grondig vooraf. Tijdens het webinar 'Kies ik voor SWT?' vertellen we je alles wat je moet weten om een weloverwogen keuze te maken.

Kan je niet live kijken? Weet dan, dat je automatisch een heruitzending ontvangt (na inschrijving). Die kijk je waar en wanneer je wil. Is dat niet handig?

Ons team loopbaanexperten staat klaar met nog meer webinars én individuele dienstverlening. Neem een kijkje op onze website en ontdek hoe wij aan de slag gaan voor het juiste antwoord op de knoop in jouw loopbaan. Stel je vraag via www.abvvloopbaanadvies.be of via 02 289 01 30 én wij nemen contact op met jou.

Neem vrijblijvend contact op en stel ons je vragen. Wij brengen je in contact met een beschikbare loopbaanbegeleider. Scan de QR-code.

Van Groep Réagis tot Antifascistische Vakbondsgroep

Een nieuwe wind in de zeilen van de strijd tegen het extreemrechts gedachtengoed. Ontmoeting met Spéro Houmey en Valérie Demeulemeester, die de militante groep onlangs overnamen.

De Groep Réagis was jarenlang een actieve militante groep in Brussel. Ze veranderde recentelijk van naam. Waarom?

Valérie Demeulemeester: "Het is wel een verandering, maar in continuïteit. Vele van onze leden waren reeds aanwezig in de oude groep. Na veel denkwerk afgelopen jaar voelden wij de drang om onze toekomstige acties te baseren op nieuwe pedagogische hulpmiddelen. Om ons niet het auteurschap aan te matigen van het voorgaande werk, wilden wij deze nieuwe koers markeren door een naamswijziging."

Spéro Houmey: "Deze naamsverandering beantwoordt aan de wil om een nieuwe dynamiek te creëren en onze activiteiten binnen een opgevaardigd kader op de rails te zetten. De uitdaging is om nieuwe militanten te mobiliseren die zich willen inzetten voor de strijd tegen het fascisme. Wij willen de groep ook verbreden en meer militanten aan onze werkzaamheden laten deelnemen."

In haar vroegere vorm heeft de groep aanzienlijk veel werk verricht ter herinnering aan de verschrikkingen waartoe het fascisme altijd heeft geleid. Is de wil er op dit moment om de werkzaamheden van de groep meer te richten op een strijdlustige benadering van de terugkeer van fascistische ideeën?

Spéro: "Wij willen het herinneringsaspect behouden want men moet zich de recente geschiedenis en de fouten die zijn gemaakt altijd blijven herinneren. Maar onze beschouwingen worden geleid door de noodzaak om ons veel meer in bedrijven in te planten en er de filosofie van de groep te verspreiden. Wij willen zo dicht mogelijk bij onze militanten werken. Er is dus zowel continuïteit als een latente noodzaak aan creativiteit en innovatie om efficiënt te kunnen strijden tegen bepaalde denkbeelden die zich in de maatschappij verspreiden."

Valérie: "Ik heb daar niets aan toe te voegen, het is de kern van ons engagement."



Wat verklaart de noodzaak om zich ook tegenwoordig nog te mobiliseren in de strijd tegen het fascisme?

Valérie: "De strijd bestaat helaas nog altijd in onze samenleving. Extreemrechts en populisme behalen winst, dat is voor niemand een geheim. Maar ze nemen steeds meer bedrieglijke vormen aan, ze zijn minder opzichtig en naderen haast onzichtbaar, wat om een gepast antwoord vraagt."

Spéro: "Absoluut! En de groep ambieert een benadering en wil middelen leveren om het discours van extreemrechts te ontmantelen."

Natuurlijk, maar hoe ontmantel je dit discours?

Valérie: "Dat is een enorme taak. Wij organiseren een reeks campagnes in bedrijven en openbare instellingen. Er zullen debatten en studiedagen worden georganiseerd over het fascisme. Ons vormingsprogramma zal worden afgesloten met een forum. Wij gaan ook een toolbox opstellen om de verkooppraatjes van extreemrechts te kunnen doorprikken."

Spéro: "Al deze inspanningen willen iedereen, delegee, militant of gewone burger, argumenten aanreiken om het zeer manipulatieve discours te ontfafelen die extreemrechtse ideologen vandaag verspreiden."

Hoe nodigen jullie militanten uit om mee te doen?

Valérie: "De rijkdom van de groep zit hem in zijn dubbele identiteit. De identiteit die onthult wat er rondom het verborgen discours van extreemrechts gebeurt, zoals een Johann Chapoutot kan doen, en de identiteit die de herinnering hooghoudt aan de gruwelen die voortvloeien uit fascistische uitingen."

Spéro: "De kracht van onze groep komt voort uit het samengaan van deze twee dimensies." ◀

➔ Meer weten? Neem contact op met Laurence Moins via laurence.moins@cepag.be

De vakbond, eeuwige vijand van extreemrechts



Een bijdrage van Olivier Starquit, vakbondsman en auteur van verschillende boeken over de strijd tegen extreemrechts.

Extreemrechts heeft het in de loop van de geschiedenis altijd gemunt op vakbonden. Dit uitte zich in hun verbod of ontmanteling. Tegenwoordig komt dit tot uiting in vernielde panden, beklad met extreemrechtse tekens, in België en elders. Het is geen toeval dat extreemrechtse partijen regelmatig proberen – via diverse wetsvoorstellen – de handelingsvrijheid van vakbonden in te perken.

Extreemrechts meet zichzelf graag een sociaal vernislaagje toe. Toch is dat soort politiek absoluut niet in het voordeel van de werkende klasse. Kijk hiervoor maar naar het stemgedrag van extreemrechtse politici over het minimumloon (Europees niveau) of over de verhoging van de pensioenleeftijd tot 67 (federaal), enzovoort. De waarden van extreemrechtse groepen staan lijnrecht tegenover alle fundamenteën van het ABVV.

Deze groepen verwerpen de Verlichting en het idee van gelijkheid en houden er een visie op na met als kern cultureel racisme en uitgesproken homofobie.

Niet alleen partijen, maar ook hun gedachtegoed moet bestreden worden. We moeten over de aard van die ideeën heel duidelijk zijn. Want door het oplaten van proefballonnetjes en het stelselmatig verbreden van het Overton-venster (zie kader) zijn extreemrechtse ideeën in verschillende vormen doorheen de samenleving gesijpeld. De grens van extremisme vervaagt.

Wat is het Overton-venster?

Dit is het spectrum van voor het grote publiek aanvaardbare ideeën, genoemd naar de Amerikaanse politicoloog Joseph Overton. Wanneer iemand extreme ideeën of proefballonnetjes lanceert, dan wordt het Overton-venster als het ware verschoven of verbreed. Gebeurt dit systematisch, dan bestaat de kans dat verwerpelijke ideeën steeds meer aanvaardbaar worden bij het grote publiek. Politieke ideeën die vroeger marginaal of zelfs bijna ondenkbaar waren, worden dan plots mainstream.

De golf van xenofobie op sociale media heeft een impact op het publieke debat en zet traditionele partijen aan op deze golf mee te liften. Ze richten zich op de migrant, de vluchteling, de moslim, op het gevaar af dat weinig hen nog onderscheidt van extreemrechts. Het kopiëren van het discours van extreemrechts heeft het niet verzwakt, maar juist versterkt en gelegitimeerd. Dit maakt het er niet eenvoudiger op voor wie zich tegen deze ranzige ideeën wil verzetten.

De beste manier om deze tendens tot normalisering tegen te gaan is naleving van het cordon sanitaire en geen aandacht te schenken aan extreemrechts in de media om de eenvoudige reden dat deze partijen niet democratisch zijn.

De strijd tegen extreemrechts betekent het systematisch lichten van de sluier: wijzen op het verschil tussen het sociale gelaat dat ze zich proberen toe te eigenen en het ronduit antisociaal stemgedrag van hun verkozenen.

Deze strijd kan enkel slagen wanneer politici de woede over maatschappelijke onrechtvaardigheden begrijpen en er iets mee doen, voordat die te ver doorslaat.

Door de status quo te verwerpen, door niet achter extreemrechts aan te hollen, maar net door een fris en opwindend maatschappijbeeld te schetsen, waarbij de werkende klasse er weer op vooruit gaat, met (sociale) bescherming en (sociale) zekerheid voor iedereen in een veranderende wereld ... zo kan de strijd tegen extreemrechts worden gewonnen.

Progressieven moeten het terrein bezetten: het onze, niet het hunne, met onze accenten, onze voorstellen. Dit moet de publieke opinie beïnvloeden en ervoor zorgen dat onze thema's de toon zetten: herverdeling van rijkdom en degelijke lonen voor alle werknemers, collectieve arbeidsduurvermindering, rechtvaardige transitie. De routekaart is duidelijk, maar het pad is nog steil.

8 mei: herinneren en waakzaam blijven

Nazi-Duitsland werd verslagen op 8 mei 1945. Die dag is elk jaar een dag om de gruwelen te herdenken en waakzaam te blijven voor de gevaren van het fascisme.

Het was een sombere zondag 7 mei, maar de regen was geen rem op de volharding. Honderden paraplu's gingen open voor het podium van de 8 mei-coalitie. Het was een podium vol emotie, opgesteld in de nabijheid van het zeer symbolische Fort van Breendonk. Daar werden tijdens de Tweede Wereldoorlog zoveel Joodse gevangenen, verzetsstrijders, politieke tegenstanders het slachtoffer van de nazi-horror. Velen onder hen werden vermoord.

Signalen herkennen

De 8 mei-coalitie kwam voor het tweede jaar op rij bijeen in het Fort van Breendonk, in de provincie Antwerpen. Het doel: eisen dat 8 mei, de dag van de overwinning op het nazisme, opnieuw een feestdag wordt, een herdenkingsdag en uiteindelijk een dag die in het teken staat van de strijd tegen extreemrechts.

De coalitie, opgericht door Ellen De Soete, activiste en dochter van een verzetsstrijder, verenigt actoren uit de vakbonds-, culturele, verenigings- en academische wereld. Geboren in Vlaanderen, groeit de beweging geleidelijk en verspreidt zich nu over het hele land. Op 8 mei worden overal te landen acties georganiseerd. Een overwinning.

“Extreem rechts associëren met 8 mei is geen triviale zaak. Mijn moeder, lid van het verzet, heeft me op het einde van haar leven meermaals gewaarschuwd voor de tekenen die ze herkende uit de jaren dertig.”

Die herinnering maant aan tot waakzaamheid.

Ontsnapt

Simon Gronowski betreedt het podium, als 91-jarige, omringd door jonge mensen. Hij vertelt zijn verhaal in niet mis te verstane bewoordingen.

“De nazi's vermoordden mijn zus en moeder in 1943 in een gaskamer in Auschwitz. Mijn vader stierf in 1945, in wanhoop. Ik was 11 toen ik samen met mijn moeder gevangen werd genomen.”

Simon bracht een nacht door in de kelders van de Gestapo in Brussel, en een paar weken in de Kazerne Dossin. Daarna werd hij, zoals zovelen, in een veewagen de dood ingestuurd. Hij zit in het 20ste konvooi dat België verlaat voor Auschwitz. Maar door omstandigheden kon hij ontsnappen. Gebruik makend van een vertraging, springt kleine Simon uit de trein, aangemoedigd door zijn moeder. Helaas had zijn moeder geen tijd om hem te volgen. Zijn zus evenmin. Simon wist alleen te ontsnappen en viel nooit meer in handen van de nazi's.

60 jaar lang zou hij zwijgen. Hij studeerde, groeide op, behaalde een doctoraat in de rechten. Hij leerde zichzelf jazzmuziek spelen. Vandaag is Simon Gronowski vooral “de stem van mijn moeder, mijn vader, mijn zus.” In zijn toespraken waarschuwt hij jongeren voor de huidige gevaren van extreemrechts, van het Rassemblement National in Frankrijk tot het Vlaams Belang in ons land, en “voor de leiders van deze partijen, waar gevaarlijk volk bij zit.”

Simon Gronowski, die ook een tijd in de Kazerne Dossin doorbracht, verloor verschillende familieleden in de holocaust





Miranda Ulens, algemeen secretaris van het ABVV, tijdens de voorleesmarathon 'Dit zijn de namen', waarbij twee dagen lang duizenden namen van verzetslui worden voorgelezen



ABVV-voorzitter Thierry Bodson nam het woord tijdens de herdenking in Breendonk: "Zelfs in een vijandige omgeving blijven de vakbonden hun waakzaamheidsplicht vervullen"

Sociaal overleg

De 8 meicoalitie telt veel vakbondsleden. Verenigd en strijdvaardig. Want de vakbeweging is intrinsiek en historisch de vijand van extreemrechts.

"De vakbonden zijn een bijzonder doelwit van zodra extreemrechts aan de macht komt", zei ABVV-voorzitter Thierry Bodson in zijn toespraak. "Dat hebben we enkele maanden geleden gezien bij de plundering van het CGIL-gebouw in Italië. Ook in België zien we dat de rol van de vakbonden, hun legitimiteit om de werknemers te vertegenwoordigen en het sociaal overleg in vraag worden gesteld."

"We herinneren eraan dat het sociaal pact en het sociaal overleg in België hun oorsprong vinden in het verzet. In een gezonde democratie moet er een macht en een tegenmacht zijn. Beide moeten worden gerespecteerd om deze democratie te laten leven. En vandaag is het bijzonder ernstig om het aantal aanvallen op het stakingsrecht vast te stellen, de veroordelingen van vakbondsleden ... De democratie is in gevaar."

Ongelijkheid speelt in extreemrechtse kaart

Thierry Bodson vervolgt: "Deze aanvallen zijn dus zeker niet op dezelfde schaal als wat hier 80 jaar geleden gebeurde. Maar we gaan de verkeerde kant op. We worden in dit land geconfronteerd met de beperking van een aantal van onze fundamentele vrijheden. Er zal een sterke reactie moeten komen van het hele middenveld. Want deze beperking betreft, naast de vakbonden, alle sociale en burgerbewegingen. Als we deze bewegingen verzwakken, zal de ongelijkheid toenemen. De onrechtvaardigheid ook, en daarmee het gevoel dat we vaak voor niets vechten."

"En dat brengt ons in een dubbel gevaar: een aanzienlijke toename van extreemrechtse bewegingen en partijen, maar ook de verspreiding van populistische ideeën binnen een deel van traditioneel rechts. Ik scheer niet iedereen over één kam, maar we moeten erkennen dat in bepaalde traditioneel rechtse partijen steeds vaker naar de zondebok wordt gewezen, of die nu 'werkloze', 'sans-papier' of 'zieke' heet."



Europees extreemrechts vervrouwelijkt

In april 2022 komt Marine Le Pen, kandidaat voor het extreemrechtse Rassemblement National (RN), dicht bij het Franse presidentschap. Een paar maanden later, precies 100 jaar na de overwinning van Mussolini, wordt Giorgia Meloni, leider van de extreemrechtse Fratelli d'Italia, premier van Italië. Extreemrechts in Europa vervrouwelijkt.

Maar hoe? En waarom bezetten deze vrouwen sleutelposities in partijen die best wel vrouwonvriendelijke standpunten verkondigen? Het CVFE (*Collectif contre les violences familiales et l'exclusion*) publiceerde hierover onlangs een interessante analyse van Juliette Léonard, actief bij de Waalse ABVV-jongeren.

Definitie extreemrechts

Voor politicoloog Jean Faniel (CRISP) zijn er drie elementen die in veel definities terug te vinden zijn: sociaaleconomisch rechts; nationalisme dat zogezegd het 'nationaal belang' verdedigt door 'vreemdelingen' als zondebok aan te wijzen; en het idee van recht en orde. CVFE voegt daar een kenmerk aan toe: extreemrechts is conservatief; het pleit voor het behoud van traditionele rollen en beweert dat ongelijkheid voortkomt uit de menselijke natuur.

Sinds de jaren 2010 verandert extreemrechts van gezicht en wordt het 'zachter', discreter. Vandaag zitten er op de eerste rij niet per se skinheads of neonazi's, maar meer intellectuele profielen in pak en stropdas. Of vrouwen. Huismoeders, zakenvrouwen, blank, chic, zelfverzekerd.

Plaats van de vrouwen

Volgens de CVFE is het traditionele gezin (zie het motto "werk, gezin, land") essentieel binnen extreemrechts. Het zou de basis van de hele samenleving zijn, een model om te volgen. In deze samenleving hebben vrouwen en mannen verschillende rollen. Vrouwen zorgen voor het huis en de kinderen. De man vertegenwoordigt viriliteit. Deze sociale organisatie gebeurt "in naam van de natuur." Dit verklaart waarom bepaalde categorieën vrouwen – zoals trans- en lesbische vrouwen, of vrouwen met een allochtone achtergrond – of bepaalde egalitaire ideeën, zoals het feminisme, door deze bewegingen worden afgewezen.

Deze visie wordt vertaald in conservatieve politieke acties of opvattingen. Extreem rechts wijst bijvoorbeeld op het lage geboortecijfer in Europa. Dit zou het gevolg zijn van het beleid inzake abortusrechten en echtscheiding. Extreemrechts pleit voor een verhoging van het geboortecijfer en de terugkeer van vrouwen aan de haard. In Hongarije voert Viktor Orban geboortetoelagen in. In eigen land stemt het Vlaams Belang in 2019 tegen de decriminalisering van abortus en stelt later voor abortus opnieuw te criminaliseren.

Extreemrechts voor vrouwenrechten?

Ondanks het vrouwonvriendelijke karakter van extreemrechtse partijen, presenteren ze zich graag als verdedigers van vrouwenrechten. Allereerst door te stellen dat geweld tegen vrouwen wordt gepleegd door allochtone mannen, met name moslims.

Moslimvrouwen worden ook gebruikt in extreemrechts discours. Zij zouden onderworpen zijn aan het patriërchaat, in tegenstelling tot westerse vrouwen die 'vrij' zouden zijn. Met dit argument gaan sommige extreemrechtse bewegingen nog een stap verder en beweren feministisch te zijn.





Extreemrechts heeft nooit aan de kant van de werknemers gestaan

Vrouwen op verantwoordelijke posities

Vershillende vrouwen bekleden nu sleutelposities in Europese extreemrechtse partijen. Hiertoe behoren Giorgia Meloni, Marine Le Pen en Alice Weidel, leider van de extreemrechtse AFD in Duitsland. Desondanks blijven mannen in hun partijen in de overgrote meerderheid. Slechts 14 procent van de parlementsleden van Duits extreemrechts is vrouw, 30 procent van de Italianen en 37 procent van de Fransen.

“Ik ben een moeder, ik ben een vrouw, ik ben een christen en dat pakt niemand mij af”, zei Giorgia Meloni op een bijeenkomst in Rome in 2019. Le Pen beloofde in april 2022: “Ik zal leiden als een goede moeder.” Het is duidelijk: Le Pen, Meloni of Weidel spelen in op hun vrouw-zijn. Ze presenteren zich als actieve vrouwen, zelfs feministen. Zachter, minder agressief, modern. Le Pen benadrukt haar scheiding. Weidel is ondernemer, lesbienne en moeder van twee kinderen. Maar hun discours blijft radicaal en gewelddadig. Weidel heeft het over “homofobe moslimimmigratie”. Le Pen vergelijkt het islamisme met het nazisme. Het beleid van extreemrechtse partijen heeft niks te maken met het verdedigen van vrouwenrechten. De toespraken blijven vrouwonvriendelijk, racistisch, anti-LGBTQI+ ...

Meloni, bijvoorbeeld, presenteert zich als de stem van alle Italiaanse vrouwen. Toch heeft haar partij het kleinste aantal vrouwen in het nieuwe Italiaanse parlement. Toen ze aan de macht kwam, veranderde ze de naam van het ministerie van Gelijke Kansen in ministerie van Familie, Geboorte en Gelijke Kansen. De vrouw die Meloni vervolgens als minister in kwestie aanduidt, heeft een strikt anti-abortus- en anti-homohuwelijk-standpunt.

Politieke strategie

Waarom bekleden deze vrouwen nu sleutelposities in conservatieve, zelfs vrouwonvriendelijke partijen? De eerste verklaring is dat vrouwen steeds meer verantwoordelijke posities innemen in alle partijen.

Ten tweede zit er volgens Eviane Leidig, postdoctoraal onderzoeker aan de Universiteit van Tilburg, een strategie van ontmenselijking achter deze keuze om een nieuw publiek aan te trekken. “Het zijn vooral mannen die op deze partijen stemmen. We beginnen echter te zien dat wanneer ze door vrouwen worden geleid, ze meer vrouwelijke kiezers aantrekken. Dit is een van de factoren van hun recente overwinning.” De rebranding van extreemrechtse vrouwen, met name via de media, geeft hen een sympathiek imago.

Ten derde zijn deze posities ingenomen door vrouwen van extreemrechts. Ze waren altijd al aanwezig, maar ze zijn nu zichtbaarder. Zij hebben soms de hun toegekende rollen overschreden en hebben zelfs anti-seksistische of zelfs ‘feministische’ beweringen gedaan, terwijl zij hun ultraconservatieve standpunten tegen ‘rassenvermenging’ en voor de ‘natuurlijke complementariteit tussen mannen en vrouwen’ bleven verdedigen.

Waarom stemmen vrouwen op deze partijen?

Volgens de CVFE zijn er verschillende redenen voor deze vaak diverse, maar overwegend blanke stem. Ten eerste de culturele strijd van extreemrechts om het narratief te bepalen, met name via de media. Hierbij moet worden opgemerkt dat het ‘cordon médiatique’ van de Federatie Wallonië-Brussel een belangrijke dam opwerpt tegen de extreemrechtse ideologie. Dit zien we in de stemresultaten.

Ten tweede is er de normalisering het ultraconservatieve discours, met name door figuren als MR-voorzitter Georges-Louis Bouchez. Volgens de Liga voor de Mensenrechten hebben de regeringen van de afgelopen twintig jaar verschillende punten uitgevoerd die oorspronkelijk op het programma stonden van het Vlaams Blok, de voorloper van het Vlaams Belang.

Ten slotte stemmen vrouwen ook op extreemrechtse partijen om dezelfde redenen als sommige mannen. Omdat hun vertegenwoordigers eenvoudige toespraken houden, spreken over alledaagse zorgen en zich presenteren als dicht bij het volk. De leiders van extreemrechts grijpen ook crisissen aan – economische, migratie-, gezondheidscrisissen ... – om zich solidair voor te doen, maar uiteraard niet met iedereen.

Voorzichtigheid geboden

Met nog een jaar te gaan voor de Belgische verkiezingen is waakzaamheid geboden. Laten we niet vergeten dat extreemrechts zeer vrouwonvriendelijk, racistisch en anti-vrouwenrechten is. Laten we, zodra we de kans krijgen, hun misselijkmakende ideeën, die fundamenteel tegengesteld zijn aan de onze, ontrafelen en ontkrachten.

Laten we onthouden dat extreemrechts niemand ten goede komt. Dat het nooit heeft geleid tot enige sociale vooruitgang of vooruitgang op vlak van vrouwenrechten. Dat het nooit aan de kant van de werknemers heeft gestaan. ◀



Hoe strijden we in het dagelijks leven tegen extreemrechts?

Haatberichten tegen migranten, de LGBTI+-gemeenschap, vrouwen, werklozen ... We hebben ze allemaal gelezen op sociale media, in de media, in de openbare ruimte. Extreemrechts is alomtegenwoordig. Maar wat kunnen wij, als burgers, doen om te vechten tegen deze verwerpelijke ideeën?

Laat je informeren om vooroordelen te ontkrachten

Wie is nog nooit getuige geweest van racistisch gedrag? Wie is niet het slachtoffer geworden van ongepaste opmerkingen tijdens een bijeenkomst met vrienden of familie? Vaak houden we ons stil, uit angst voor ruzie. Maar tegenover racisme moeten we, ieder binnen zijn mogelijkheden, reageren. Vragen stellen, aan de kaak stellen, waarschuwen. Om beter te kunnen reageren is het van essentieel belang zich te informeren over kwesties als immigratie, gelijkheid van mannen en vrouwen, rechten van werknemers, enzovoort.

Aangezien kennis en informatie de eerste vorm van verzet zijn, is het ook belangrijk ervoor te zorgen dat we de woorden van de tegenstander niet overnemen in onze woordenschat.

Laat geen ruimte voor extreemrechts in de publieke ruimte

Hoe minder ruimte extreemrechts krijgt, hoe minder die ideeën verspreid raken. De afgelopen jaren hebben organisaties en burgers herhaaldelijk en met succes bijeenkomsten van extreemrechts verhinderd. Zo werd de bijeenkomst van de partij 'Chez Nous', met een genodigde van het Rassemblement National (RN, het vroegere Front National), die begin februari zou plaatsvinden, afgelast dankzij de actie van de Antifascistische Coalitie van Charleroi, waarvan ABVV Charleroi lid is.

Maar je kunt ook individueel actie ondernemen. Als je een sticker met een hatelijke boodschap op straat ziet of een tekening van een hakenkruis in het toilet van een tankstation, blijf daar dan niet staan! Verwijder het, bedek het of plak er een antifascistische sticker overheen.

Reageren op haatberichten op sociale netwerken

In Franstalig België bestaat er een mechanisme dat voorkomt dat de media extreemrechts te veel aandacht geven. Het 'cordon médiatique' tegen extreemrechts heeft zijn nut al bewezen, gezien de verkiezingsuitslagen in de verschillende landsdelen. Maar extreemrechts heeft snel het belang van de sociale netwerken ingezien en investeert er astronomische bedragen in. Dus als je een post van extreemrechts in je tijdlijn ziet verschijnen, aarzel dan niet om het sociale netwerk te laten weten dat je vergelijkbare boodschappen niet meer wilt zien.

Nast de posts van de verschillende partijen is nepnieuws in verband met extreemrechtse ideeën overal op het net te vinden, vooral omdat gelijkgezinden dat soort berichten massaal delen. Om vandaag campagne te voeren tegen extreemrechts moet men dus ook de digitale ruimte bezetten!

De rode driehoek

Dit symbool staat voor 'acht uur werken, acht uur vrije tijd en acht uur rust', maar ook voor verzet tegen extreemrechts en fascisme. Speld hem trots op je t-shirt of jas om mensen te laten weten dat je misselijkmakende extreemrechtse ideeën niet aanvaardt! Je kunt de rode driehoeken kopen bij de vzw Les Territoires de la Mémoire op <https://territoires-memoire.be/nl/> ◀



Staan werkgevers van de dienstencheques boven de wet?

In januari 2023 bracht de Arbeidsinspectie een duidelijk rapport uit: 159 van de 175 in 2022 geïnspecteerde dienstenchequebedrijven waren in overtreding. De drie meest voorkomende overtredingen waren het ontbreken van een risicoanalyse, het ontbreken van gezondheidstoezicht en het ontbreken van controle door de werkgever op de woning van de klant. Nog ernstiger is dat een op de twee bedrijven geen risicoanalyse voor de bescherming van het moederschap uitvoert. Dit is onaanvaardbaar voor een sector met 150.000 werknemers, waarvan 97% vrouwen.

Deze situatie, die in het inspectieverslag onder de aandacht wordt gebracht, heeft grote gevolgen voor de gezondheid van huishoudelijk personeel. De getuigenissen en talrijke studies bevestigen dit: zij lopen een groot risico op arbeidsongeschiktheid en dus op lichamelijke aandoeningen ten gevolge van hun werk.

Werkgevers onverschillig

Al maandenlang ontkennen de werkgevers in de sector deze realiteiten en weigeren zij het rapport van de arbeidsinspectie te erkennen. Er wordt niets gedaan om hun leden ertoe aan te zetten de welzijnswet na te leven. Ze hebben weinig oog voor de gezondheid van huishoudelijk personeel.

Bij gebrek aan een reactie van de werkgevers roepen de vakbonden de subsidiaire autoriteiten op om op te treden. De subsidies die zij toekennen aan de dienstenchequebedrijven zijn een essentiële hefboom om het statuut van het huishoudelijk personeel te verbeteren.

Campagne voeren bij bevoegde ministers

Wij verwachten dat de verschillende gewestelijke ministers de daad bij het woord voegen en hun verantwoordelijkheid opnemen om ervoor te zorgen dat vrouwelijke werknemers een kwaliteitsvolle job hebben. De campagne "Mijn gezondheid is onbetaalbaar" is opgezet om druk uit te oefenen op de verschillende actoren. Na het indienen van de eisen bij minister Dermagne zullen we onze acties voortzetten voor de kabinetten van de verschillende bevoegde ministers in Wallonië, Vlaanderen en Brussel.



HERDENKING RANA PLAZA

“Veiligheid mag niet afhangen van vrijwilligheid”

Op 24 april 2023, exact tien jaar na de ramp, herdachten we de slachtoffers van Rana Plaza met een actie op het Muntplein. We zijn een decennium later, maar er is nog steeds nood aan verandering: “Momenteel is daar een veiligheidsakkoord, maar dat akkoord is op vrijwillige basis, niet alle bedrijven doen er aan mee”, aldus Annelies Deman, Federaal secretaris van ABVV Textiel.



De ramp van Rana Plaza heeft veel ogen geopend. We zagen in welke onveilige omstandigheden de werknemers onze kleren moesten maken. Een maand na de ramp sloten zo'n tweehonderd kledingmerken met vakbonden het Bangladesh-akkoord, of het 'fire and building safety'-akkoord. Dit baanbrekende veiligheidsakkoord voorzag in onafhankelijke inspecties en liet kledingmerken financieel bijspringen om in de veiligheid van fabrieken te investeren. Maar er is één zwakke plek: kledingmerken beslisten zelf of ze al dan niet in het akkoord stappen.

Hoewel het Bangladeshakkoord ervoor zorgde dat de veiligheidssituatie voor twee miljoen arbeidsters in Bangladesh is verbeterd. En dat het akkoord werd uitgebreid naar Pakistan, waar ook ongeveer vier miljoen arbeiders in ongezonde en onveilige fabrieken werken, werken op vandaag nog altijd werknemers in onveilige omstandigheden. Net omdat het om een vrijwillig akkoord gaat. “Daarom voeren we nog steeds actie, daarom brengen we het nog onder de aandacht. Er zijn belangrijke stappen gezet, maar het dekt niet alle werknemers.”

Deman is duidelijk: “De veiligheid van de werknemers mag niet afhangen van vrijwilligheid maar moet afgedwongen worden. Als werkgevers een fabriek willen openen, dan moet het gebouw gecontroleerd worden en aan veiligheidsvoorwaarden voldoen.”

Naast veiligheid, moeten de arbeidsomstandigheden binnen de fabrieken ook verbeteren. De werknemers werken er lange dagen met verplichte overuren en zij verdienen extreem lage lonen waarmee ze niet kunnen leven”, zegt Deman, “We willen dat iedereen een leefbaar loon krijgt.”

Er moet 'due diligence' zijn, bedrijven moeten verantwoordelijk gesteld worden voor wat er binnen hun keten gebeurt. Hiervoor is een wetgevend kader nodig. Binnen het Europees Parlement wordt eind mei de Europese richtlijn rond zorgplicht gestemd. Na goedkeuring zullen de lidstaten deze richtlijn omzetten in nationale wetgeving. Het is een eerste mooie stap vooruit, maar het voorstel kan beter.

Bouw: veiligheidsopleiding wordt verplicht

Er gebeuren gemiddeld 34 ongevallen per dag in de bouwsector. Een problematisch cijfer dat aantoonde dat de veiligheid op de bouwvelden onvoldoende is. Onder druk van de vakbonden, waaronder het ABVV Bouw, werd op 15 april 2023 een nieuwe veiligheidswetgeving ingevoerd.

Die wil de veiligheid op elke tijdelijke of mobiele bouwwerf garanderen om het aantal ongevallen zo veel mogelijk te beperken door de verschillende risico's en gevaren op de bouwvelden in kaart te brengen. Deze opleiding is niet alleen verplicht voor werknemers,

maar ook voor werkgevers die op de bouwwerf actief zijn en voor zelfstandigen.

Werkgevers hebben één jaar de tijd om aan deze verplichting te voldoen. Daarna moeten de werknemers op de bouwwerf in het bezit zijn van een certificaat waaruit blijkt dat zij een dergelijke opleiding hebben gevolgd of moeten zij aantonen dat zij ten minste vijf jaar beroepservaring op de bouwwerf hebben.

ABVV Bouw, dat zich dagelijks inzet voor meer veiligheid op bouwvelden, is tevreden met deze maatregel.



Nacht- en ploegenarbeid zonder gevolgen?

Atypisch werk wordt gedefinieerd als weekend-, nacht- of ploegenarbeid. Talrijke studies hebben aangetoond dat dit soort werk schadelijk is voor het welzijn en de gezondheid van de werknemers. De recente enquête die onze centrale in samenwerking met de Metallos, ABVV en Hiva heeft uitgevoerd, bevestigt deze stelling.

De analyse van de antwoorden van de 4.586 deelnemers aan deze enquête is duidelijk: atypische werktijden hebben gevolgen voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van de werknemers, maar ook voor hun sociale en gezinsleven. Er is namelijk sprake van een daling van de productiviteit, verhoogde prikkelbaarheid en zelfs relatieproblemen die tot echtscheiding kunnen leiden.

Stop de subsidies voor ploegen- en nachtarbeid

Deze resultaten komen helaas niet als een verrassing en maken het des te belangrijker dat wij de situatie veranderen. Ten eerste hekelen wij het feit dat bedrijven nog steeds profiteren van zeer voordelige subsidies voor ploegen- en nachtarbeid.

Ten tweede zijn er, ook al constateren we grote verschillen tussen sectoren, manieren om de arbeidsomstandigheden te verbeteren. Op bedrijfsniveau, via het CPBW, via de sector, door te onderhandelen over een collectieve arbeidsovereenkomst voor de kwaliteit van de werkgelegenheid en via het interprofessioneel kader.

Vandaag is er te veel flexibiliteit en wij betreuren dat het wettelijk kader over het algemeen niet wordt nageleefd. Het is hoog tijd om het evenwicht te herstellen.

Wat is het effect van atypische werktijden op het welzijn?

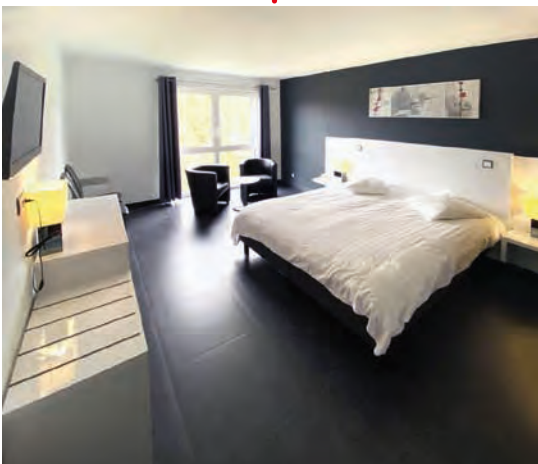
67% heeft een slecht slaappatroon

75% zegt dat hun privéleven niet in balans is door flexibele werktijden

90% vindt dat ze hun werk niet tot hun 65ste kunnen uitoefenen



Nieuw hotel voor Floreal Holidays



Sinds begin mei is Floreal Holidays trotse eigenaar van Hotel Eden Ardenne*** in het pittoreske stadje Neufchâteau.

Hotel Eden Ardenne*** is een mooie toevoeging aan het aanbod van Floreal Holidays. Naast de campings en vakantieparken, kan je nu ook genieten van een rustgevend verblijf in Neufchâteau. Het adembenemende uitzicht op het meer van Neufchâteau en het omringende natuurlijke landschap, zorgen voor een onvergetelijk verblijf.

Het hotel beschikt moderne en ruime kamers voor een maximaal comfort. Het ligt op een centrale locatie zodat je zonder problemen de bezienswaardigheden in de buurt kan bewonderen.

De ledenkorting zal ook van toepassing zijn bij een reservatie in het nieuwe hotel van Floreal. Voor meer informatie of reservaties surf je naar www.florealgroep.be. ◀



Onze delegees (v.l.n.r.)

Erdal Tasdemir, 37 jaar.
Reserve-delegee op
Van Hool.

Erwin Neu, 59 jaar.
Hoofddelegee op
Packo Cooling,
een bedrijf dat enkele
maanden geleden
failliet werd verklaard.

Ann Strackx, 37 jaar.
Vakbondsafgevaardigde
bij Protec.

Robin Lammens, 45 jaar.
Reserve-delegee op
staalbedrijf ArcelorMittal.

Gerry Vos, 50 jaar.
Hoofddelegee op Harol.

Sterkhouders uit de Metaal aan het woord!

ABVV-Metaal-vakbondsafgevaardigden en militanten verdienen veel respect voor hun dagelijkse inzet voor collega's, waaronder het oplossen van problemen en onderhandelen over betere loon- en arbeidsvoorwaarden. In dit artikel gaan we in gesprek met vijf van hen om te ontdekken waarom ze syndicaal actief zijn, welke uitdagingen ze tegenkomen en meer.



Ik heb gemerkt dat mensen helpen me vrolijk maakt

Erdal

Wat zijn jullie drijfveren en motivaties? Kortom, waar doen jullie het voor?

Erwin: "Delegee zijn wil zeggen dat je ten dienste staat van de mensen en dat je zoveel mogelijk probeert te helpen. Wij lossen problemen op en verdedigen de belangen van de werknemers. Dat is de essentie van wat een vakbond doet."

Gerry: "Mijn grootvaders waren zeer geëngageerd en altijd bereid om anderen te helpen. Eén van hen was zelfs actief in het verzet tijdens de Tweede Wereldoorlog en heeft levens gered. Ik ben daar trots op en door syndicaal actief te zijn probeer ik ook mijn steentje bij te dragen. Want dat is wat een vakbond doet: mensen helpen, met extra aandacht voor diegenen die wat moeilijker voor zichzelf kunnen opkomen of het niet zo goed kunnen verwoorden."

Ann: "Mijn syndicaal engagement is er gekomen door mijn ervaringen op het bedrijf. Ik zag veel dingen die niet oké waren en de collega's kwamen altijd naar mij met hun problemen. Na een tijdje vroegen ze of ik niet actief wilde worden in de vakbond. Dat was een logische stap, want in een vakbond sta je sterker. Het is fijn om mensen te helpen, zelfs al gaat het om kleine dingen."

Erdal: "Ik ben ook opgevoed met het idee dat we elkaar moeten helpen en ondersteunen. Mijn vader zei altijd: de wereld is al klein genoeg, dus we kunnen er samen maar beter het beste van maken. Ik heb gemerkt dat ik vrolijk word door mensen te helpen. Als collega's je bedanken omdat je iets voor hen gedaan hebt, dan voelt dat goed."

Robin: "Ik ben zowel politiek als syndicaal actief. Waarom? Het klinkt misschien wat utopisch, maar ik wil mij inzetten voor een solidaire en rechtvaardige samenleving. Dat is mijn drijfveer. Daarnaast heeft mijn vakbondswerk ook nog een persoonlijke oorsprong. In 2002 is mijn schoonzus overleden ten gevolge van een arbeidsongeval. Dat heeft een zware stempel gedrukt op mij en mijn familie."

Vandaag zijn het economisch onzekere tijden. De inflatie is nog altijd hoog, de energiecrisis nog niet voorbij en er woedt oorlog in Europa. Waar liggen de mensen in jullie bedrijven wakker van?

Ann: "Het zal niet verbazen dat het vooral over de centen gaat. Meer koopkracht is een belangrijk thema. Ik hoor veel verhalen van mensen die het allemaal niet meer kunnen betalen. Eerst waren er de hoge energieprijzen, vandaag is het vooral de rekening in de supermarkt. De toekomst is ook een stuk onzekerder geworden."



Het is fijn om mensen te helpen, zelfs al gaat het om kleine dingen

Ann



Het klinkt misschien utopisch, maar ik wil mij inzetten voor solidariteit en rechtvaardigheid

Robin



Metaal
Transport



Dat is wat een vakbond doet: mensen helpen, met extra aandacht voor diegenen die wat moeilijker voor zichzelf kunnen opkomen

Gerry

Erdal: "Vooral alleenstaanden hebben het moeilijk. Ik ken er veel die niets meer kunnen sparen. Ze leven van factuur tot factuur. Een brood kost vandaag meer dan drie euro en een huis of appartement huren – laat staan kopen – is ook een kostelijke affaire. Als je 2.200 netto verdient en je woont alleen dan geraak je er niet meer, terwijl dat helemaal geen slecht loon is."

Gerry: "De pensioen kwestie leeft ook sterk op de werkvloer. Vanaf een bepaalde leeftijd wordt het moeilijker om je elke dag opnieuw op te laden om in de fabriek te gaan staan. Voor de jongeren is de combinatie werk-gezin dan weer belangrijk. Het gebrek aan kinderopvang is een grote maatschappelijke uitdaging die dringend moet aangepakt worden."

Robin: "Ik herken wat mijn collega-delegees zeggen. Ik wil daar nog de kwestie van de werkdruk aan toevoegen. Vandaag is er een grote krapte op de arbeidsmarkt en een structureel personeelstekort. Dat verhoogt de druk op de werknemers. Wanneer oudere en ervaren werknemers uitstromen, dan wordt dat te weinig opgevangen. Nieuwkomers krijgen geen tijd om zich in te werken en moeten meteen renderen."

Erwin: "Ik ben bijna zestig, dus ik kan al eens achterom kijken en terugblikken. Ik stel vast dat alles razendsnel evolueert. Wat je vandaag allemaal moet kunnen als arbeider ... Je moet aan alle werkposten kunnen werken en inspringen waar dat nodig is. De digitalisering zet zich ook onverminderd voort. Je moet zowel met je handen als met een computer kunnen werken. Als je goed luistert naar alles wat hier gezegd wordt, dan kan je alleen maar besluiten dat een sterke en solidaire vakbond enorm belangrijk is."



➔ Het volledige interview is te lezen in de nieuwste editie van MagMetal via www.magmetal.be



Als je goed luistert naar alles wat hier gezegd wordt, dan kan je alleen maar besluiten dat een sterke en solidaire vakbond enorm belangrijk is

Erwin



ABVV-Metaal en BTB voeren samen campagne voor een sterke stem

De wereld waarin we leven lijkt steeds meer te polariseren. Verschillende groepen staan lijnrecht tegenover elkaar en discussies lijken steeds moeilijker te voeren. Dit heeft geleid tot een groeiende nadruk op het individu en het versterken van het eigen 'ik' ten koste van het collectieve 'wij'. Bovendien is er een toenemende trend van verrechtsing, zowel nationaal als wereldwijd, waarbij nationalistische en conservatieve ideeën steeds meer aanhang krijgen.

Zondag 9 juni staat met een rode stip in onze agenda aangeduid. Het wordt een uiterst belangrijke verkiezingsdag of zeg maar liever een verkiezingsslag. Want de kiezer gaat bepalen in welke richting we verder uitgaan, naar een verdraagzame maatschappij waar aandacht is voor iedereen of naar een samenleving die alleen de sterksten (be)dient.

Vanaf juni start BTB en ABVV-Metaal gezamenlijk de contrapolariserende campagne 'Rechts werkt Averechts' op. We willen de burgers/werknemers bewust maken van het belang van een weloverwogen progressieve keuze en hen aanmoedigen om te stemmen op basis van de inhoud en niet op basis van emoties of onderbuikgevoelens.

In een wereld van halve waarheden, die vooral langs (extreem)rechts komen, kan het soms lastig zijn om je weg te vinden en de juiste keuzes te maken. Als alles goed gaat, denken we er allemaal minder over na en zijn we ons minder bewust van hoe goed onze maatschappij is. Maar wat als er iets misgaat? Het is daarom belangrijk om goed na te denken en voorbij uiteendrijvende boodschappen te kijken. Door te kiezen voor een progressieve maatschappij, houden we het leefbaar voor iedereen. Soms zit het verschil tussen vooruitgang en stilstand in slechts één woord.

We gaan op drie sporen tegelijk campagne opstarten. We voeren onze herinneringseducatiecampagne verder op. Het belang van het verleden kan niet genoeg benadrukt worden. Dus daar blijven we continu op inzetten. We gaan ook met een persoonlijke campagne de werkvloer-toer op: we willen met de juiste argumenten discussies op de werkvloer opstarten. Mensen overtuigen om voor de toekomst te kiezen die hen toekomt. Denk sterk. Stem sterk. En dan zetten we alles op alles met een online en offline campagne.

Dus hou goed onze kanalen in het oog en deel als je ook overtuigd bent dat een sterke stem nodig tegen extreemrechts.



Historische staking en overwinning voor Oost-Europese truckers

De chauffeurs van de Poolse transportbedrijven Lukmaz, Agmaz en Imperia – allemaal eigendom van dezelfde bedrijfsleider – gingen eind maart in Duitsland, op een parkeerplaats in Gräfenhausen (Baden-Württemberg) in staking. De reden: hun loon werd niet uitbetaald.

Chauffeurs van de Poolse transportbedrijven Lukmaz, Agmaz en Imperia – allen van dezelfde bedrijfsleider – zijn sinds 7 april op een parking in Gräfenhausen aan de A5 bij Weiterstadt (Darmstadt-Dieburg) in staking omdat ze al meer dan een maand geen loon meer kregen. BTB-voorzitter Frank Moreels: “Het is historisch dat uitgebuite chauffeurs uit Oost-Europa voor meer dan een week het werk neer leggen, omdat ze de jarenlange uitbuiting grondig beu zijn. Zij hebben de steun van ETF en al hun aangesloten transportvakbonden.”

“De beweging ontstond heel spontaan, na informatie die de chauffeurs op hun Whatsapp-groep uitwisselden”, zegt Frank Moreels, voorzitter van de Europese Transportfederatie (ETF). Twee redenen: ondraaglijke werkomstandigheden en werktijden, en vooral onbetaald loon. “Dit alles vergezeld van vage beloftes.” Dus stopten de chauffeurs op een parkeerplaats in Gräfenhausen, een plek die ze gewoonlijk als rustplaats gebruiken.

In totaal verenigden ongeveer 70 chauffeurs zich om hun geld en respect op te eisen, ondanks taal- en cultuurverschillen. De meesten waren Georgiërs, Oezbeken, afkomstig uit de Kaukasus en Centraal-Azië. De Internationale Transportfederatie (ITF) ondersteunde de beweging door te helpen met administratieve procedures en vertalingen.

Groot geschut en pantserwagens

De eerste dagen gingen voorbij zonder dat de werkgever reageerde. “Hij dacht dat de beweging zou wegebben en dat het werk snel zou worden hervat. Maar dat was niet het geval”, vervolgt Frank Moreels.

Op vrijdag 7 april onttaarde de situatie. De bedrijfsleider zelf kwam ter plaatse, vergezeld van bewakers. Hij wilde de vrachtwagens met geweld terugnemen ... en andere mensen achter het stuur zetten. Volgens de website van ZDF zijn foto's van de interventie te zien op Twitter, waar een gepantserde auto en “mannen in militaire kleding en kogelvrije vesten” verschijnen. De Duitse media citeerden ook Stefan Körzell van het verbond van Duitse vakbonden die zei dat een “troep paramilitaire schurken” het protest wilden beëindigen.

Maar de chauffeurs verzetten zich goed en de politie greep in. “De politie was aanwezig en wist de situatie te ontmijnen. Negentien mensen werden gearresteerd, waaronder de eigenaar van het Poolse transportbedrijf. Ze kregen het bevel terug te keren naar Polen.”

Solidariteit ... en overwinning

Spontaan groeide de solidariteit met de stakers. “Buurtbewoners, lokale vakbonden, verenigingen brachten voedsel en andere benodigdheden.” Deze solidariteit maakte het mogelijk om stand te houden en weerstand te bieden. Eind april waren alle achterstallige lonen betaald, voor een totaal van meer dan 300.000 euro.

“De werkgever betaalde aanvankelijk enkele chauffeurs, in de veronderstelling dat zij de staking zouden verlaten en weer aan het werk zouden gaan. Maar hij had het mis. De gasten gingen door, totdat iedereen betaald was. Dit is een zeer grote vakbondsoverwinning. Deze kwetsbare, ongeorganiseerde mensen bewijzen dat solidariteit loont. Dit is de eerste keer dat Oost-Europese chauffeurs samenkomen om de misstanden aan te vechten. Deze staking is uniek, het is een voorbeeld. Voor andere chauffeurs en voor de vakbonden. We moeten dergelijke acties blijven aanmoedigen.

Opdrachtgevers moeten verantwoordelijkheid nemen

De chauffeurs van de verschillende Poolse bedrijven reden in opdracht van grote bedrijven zoals Ikea, Volkswagen, DHL, LKW Walter, Sennder en CH Robinson. ETF roept de grote economische spelers die gebruik maken van malafide en criminele transportbedrijven op om geen zaken meer te doen met de eigenaar van deze Poolse transportbedrijven.

Frank Moreels: “De economische spelers hebben de sleutel in handen om deze uitbuiting en sociale dumping te stoppen. In hun ‘race to the bottom’ van steeds goedkoper transport zijn uitbuiting en criminele activiteiten de enige manier om aan deze veel te lage prijs te voldoen. Dat moet dringend stoppen.”

Sociale dumping in de vervoersector zal enkel stoppen wanneer de opdrachtgevers fatsoenlijke prijzen betalen.

Binnenvaart: permanent stelsel van economische werkloosheid ingevoerd

Sinds de coronapandemie hebben onze schippers en matrozen in de binnenscheepvaart flinke klappen gekregen. Verplichte sluitingen, beperkingen allerhande en bedrijven die hun bedrijfsmodel onder druk zagen komen, duwden de sector en meer bepaald onze collega's van de passagiersvaart bijna tot op de rand van de afgrond.

Gelukkig brachten de coronasteun van de overheid en de inspanningen van alle sociale partners in het Sociaal Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart soelaas. Hierdoor zijn er geen onnodige faillissementen gevallen en konden we de koopkracht voor onze mensen op peil houden. En hoewel de vrachten terug stijgen en de passagiers met mondjesmaat de weg terug vinden naar de sector, zijn we nog lang niet op peil van voor corona.

Opnieuw sloegen de sociale partners de handen in elkaar en op ons voorstel werd de tijdelijke regeling van coronawerkloosheid omgezet in een permanent systeem bij economische werkloosheid. Het principiële akkoord werd daartoe gesloten en nu is het wachten op de technische uitwerking met de RVA.

Om de bedrijven en hun werknemers te beschermen tegen de wispelturigheden van het weer, zal er economische werkloosheid kunnen aangevraagd worden wanneer het

weer niet toelaat om te varen. We denken daarbij niet alleen maar aan storm, vrieskou of hevige regen. Daarnaast zal het ook kunnen dat economische werkloosheid kan aangevraagd worden op momenten dat de waterstand het niet meer toelaat om te kunnen varen. Vooral de waterstanden in de stedelijke binnenwateren kunnen nogal eens fluctueren, dit naargelang periodes van aanhoudende droogte of naargelang het water stroomopwaarts wordt gebruikt om de grote vaarwegen op peil te houden.

Daarbovenop werd door de sociale partners in de binnenvaart afgesproken dat het bestaande systeem van aanvullende werkloosheid zal worden verlengd. Via het Sociaal Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart zal een aanvullende dagvergoeding worden voorzien voor al wie door tijdelijke werkloosheid wordt getroffen. Het betreft een dagvergoeding voor matrozen van 13 euro, 18 euro voor stuurlieden en 21 euro voor schippers. Deze bedragen zullen aan de index worden aangepast. Uiteraard geldt deze nieuwe regeling alleen maar voor de bedrijven die onder het paritair comité van binnenscheepvaart vallen.

➔ Verdere toelichting kan bekomen worden bij Raf Burm, Afdeling Binnenvaart BTB-ABVV, raf.burm@btb-abvv.be.

Gepensioneerde en jonge havenarbeiders steken handen uit de mouwen



Naar vaste traditie kon er, na het uitbreken van de coronacrisis, eindelijk terug fysiek op een veilige manier geholpen worden in woonzorgcentrum De Mick in Brasschaat. Dit centrum werd ooit opgericht door BTB om havenarbeiders met longtuberculose te verzorgen tijdens hun revalidatie. Een samenwerking tussen onze bestendig afgevaardigden, seniorenwerking en jongerenwerking resulteerde in bijna twintig paar helpende handen om diverse klussen en oprisingswerken in het centrum uit te voeren. Terrassen werden schoongemaakt, paden werden vrijgemaakt van bladeren, onkruid werd verwijderd, parkeerplaatsen werden opnieuw gemarkeerd en er werden zestig omheiningspalen geplaatst rond een weide om het domein zomerklaar te maken. Na de werkzaamheden werd de inzet beloond met een gezellig drankje en de belofte om snel weer terug te komen om te helpen. Als vakgroep waren we trots om te zien dat onze leden, over de generaties heen, opnieuw bewijzen dat solidariteit bij BTB geen loze term is. ◀



“MIJN GEZONDHEID IS ONBETAALBAAR!”

Huishoudhulpdienstencheques ontmoeten minister Morreale

Na een eerste ontmoeting met minister Dermagne kwamen het gemeenschappelijk vakbondsfront, het ABVV en de delegees van de dienstenchequesector samen voor het kabinet van minister Morreale in Namen. Tweede stop van een tournee waarin alle bevoegde ministers in België aan de beurt komen.

“**M**ijn gezondheid is onbetaalbaar”, is niet alleen maar een slogan. Dit is een reële, woedende schreeuw van huishoudhulpdiensten met dienstencheques. De controlebezoeken die in 2022 in ongeveer 200 bedrijven werden uitgevoerd, hebben bevestigd wat de vakbonden al jaar en dag aan de kaak stellen: de gezondheid van deze werknemers staat op het spel door het toedoen van werkgevers die alleen maar winst voor ogen hebben.

Werkgevers doof

De werkgevers en hun federaties blijven trouwens doof: ze weigeren rekening te houden met het verslag van de inspectie en zich te houden aan de regels, waardoor opnieuw duidelijk wordt dat geld belangrijker is dan de gezondheid van de huishoudhulpdiensten.

Eind april werden de vakorganisaties samen met de delegees ontvangen door minister Dermagne om te praten over het onderzoek van de inspectie en de resultaten ervan. De werknemers hebben dan hun ervaringen van op het terrein kunnen meegeven, samen met die van hun collega's, waardoor ze de verpletterende resultaten uit het onderzoek hebben bevestigd.

Landelijke aanpak

Op 16 mei konden de vakorganisaties een gesprek hebben met het kabinet van de Waalse minister Morreale. Voor het gemeenschappelijk vakbondsfront spelen de bevoegde ministers een primordiale rol in een gesubsidieerde sector.

Het gemeenschappelijk vakbondsfront heeft er trouwens ook op aangedrongen dat de subsidiërende overheden eindelijk hun verantwoordelijkheid opnemen door de werkgevers te verplichten om de regels na te leven. De verschillende overheidsniveaus, federaal en de deelstaten, moeten gecoördineerd te werk gaan om gemeenschappelijke maatregelen te treffen voor de sector in heel België. De werknemers en hun vertegenwoordigers pleiten voor dwingende en straffende maatregelen. Anders zullen de werkgevers de gezondheid van de huishoudhulpdiensten blijven wegwuiven.

De vakorganisaties hebben ook het belang benadrukt om de werknemers medisch op te volgen. Het werk van de huishoudhulpdiensten is fysiek en mentaal zwaar, maar zonder regelmatige medische controles kunnen de problemen van de werknemers niet erkend worden als beroepsziekten.

De gezondheid van de werknemers uit de sector moet serieus genomen worden. Het gemeenschappelijk vakbondsfront verwacht een snelle reactie van minister Morreale, en wil ook de Vlaamse en Brusselse bevoegde ministers zeer binnenkort interpellieren. We zullen hier nog op terugkomen en we zijn vast en zeker van plan om van ons te laten horen.



8 MEI

“Wie nu nog zwijgt, moet alles vrezen”

De opkomst van extreemrechts en extreemrechts soms zelfs aan de macht is een nieuwe realiteit waaraan we hier in Europa opnieuw het hoofd moeten bieden. 78 jaar na de overwinning op het fascisme in Europa is de ideologische strijd meer dan ooit brandend actueel.

Dat is de missie van de 8 meicoalitie, een platform van organisaties en persoonlijkheden uit het middenveld, waar het ABVV samen met de culturele en academische wereld deel van uitmaakt. De coalitie, zoals de naam reeds aangeeft, heeft als voornaamste doel om van 8 mei, de dag van de overwinning op het fascisme, opnieuw een officiële Belgische feestdag te maken.

Tot 1983 was 8 mei een feestdag in ons land, maar dat is nu niet meer het geval, in tegenstelling tot in Frankrijk. Het zou enorm symbolisch zijn om van 8 mei opnieuw een officiële feestdag te maken. Dit zou bijdragen tot de herdenkingsplicht en de strijd tegen extreemrechts versterken. 8 mei moet een feestdag worden “om te herdenken, te waarschuwen, te verdedigen. Als een moment van sociale cohesie. Als een samen uitgesproken wil voor vrede en solidariteit. Als een oproep om te handelen. Zodat jong en oud inzien waar haat toe kan leiden en wat voor een lelijk beest fascisme is. Want enkel wanneer je het verleden kent en we waakzaam blijven over onze grondwettelijke vrijheden, pas dan kunnen we, nu en in de toekomst, de juiste keuzes maken. Zodat deze vreselijke geschiedenis zich nooit, maar dan ook nooit meer herhaalt. Want wie nu nog zwijgt, moet alles vrezen” (bron: www.8meicoalitie.be).

Ook voor ABVV Horval is de strijd tegen het extreemrechtse gedachtengoed primordiaal, en maakt dit integraal deel uit van de syndicale strijd. Daarom was het voor ons belangrijk om deel te nemen aan de herdenking op 7 mei aan het Fort van Breendonk. We tonen jullie enkele beelden van deze bijeenkomst.

Geef extreemrechts geen schijn van kans!

➔ Voeg je bij de strijd op www.8meicoalitie.be



”

Het is 8 mei ... en onderweg naar het fort van Beendonk. Vandaag zullen we de sobere bijdrage leveren om gedurende 30 minuten namen uit te spreken van soms al lang vergeten helden van het verzet. Op de locatie is er een dichte mist en is het vooral de stilte die spreekt. Het fort was de finale bestemming in het leven van velen. Deze mensen werden gevangen, ontmenselijkt en vermoord omdat ze opkwamen voor onrecht en omdat zij en hun geliefden honger hadden of een andere mening dan die van het heersende regime.

Het lezen begint. En meteen vallen de beroepen op: een kelner, een advocaat, een metaalbewerker, een poetsdame, een chauffeur, een bediende, een ambtenaar ... met of zonder kindjes thuis. De ene pas achttien en de andere bijna 60. Allen apart en toch samen gestreden voor hetzelfde doel: een gelukkig en eerlijk leven.

Misschien werd hun naam voor het laatst uitgesproken door een vriend of vriendin. Maar heel waarschijnlijk was het door de kampcommandant die nog eens door de namen ging net voor de foltering en de executie. Zolang is het geleden dat hun naam weer tot leven kwam.

Het is maar 30 minuten lezen, maar toch beklijft het dagen later nog steeds.

De nazi's waren op een heel slechte manier inventief. Toen had je al diegenen die het gedrag kopieerden en daarna kwamen de idioten. Het initiatief om 8 mei te steunen valt alleen maar toe te juichen, weliswaar in alle sereniteit.

Met opgeheven hoofd tegen onrecht, je kent het wel ... Wees er vooral trots op! ◀

Filip Feusels, federaal secretaris ABVV Horval



“Vakbonden zijn essentiële, democratische tegenmacht

Julien Dohet, politiek secretaris van de Luikse afdeling van de BBTK, schreef een boek over antifascisme. Als historicus en bestuurder van het Institut d'histoire ouvrière économique et sociale (IHOES) is hij ook een geëngageerd en gepassioneerd syndicalist. Hij vertelt ons over zijn parcours en geeft zijn analyse van de geschiedenis van de sociale strijd en van extreemrechts.

Julien, je bent in zekere zin onze BBTK-expert voor antifascisme. Wanneer ben je voor dit thema gaan interesseren?

Julien Dohet: “Ik werk ondertussen al ruim twintig jaar rond de ideologie van extreemrechts. Ik heb er veel over gelezen en hun communicatie en methodes grondig geanalyseerd. Je begrijpt je tegenstander immers beter als je hem doorgrondt. Tijdens mijn studies heb ik al over dit onderwerp geschreven. Zodra ik mijn diploma op zak had, ben ik me gaan engageren bij de ABVV-jongeren. Zo werd ik ondergedompeld in het vakbondswerk en werd ik geleidelijk militant. Dat was aan het einde van de jaren 1990. Het was een periode waarin extreemrechts terrein veroverde en in enkele Franse steden zelfs gemeenteraadsverkiezingen won. Hun ideologie begon zich te verspreiden. De ABVV-jongeren organiseerden in die periode al campagnes tegen extreemrechts. Het is toen en dankzij dit studiewerk dat ik meer inzicht kreeg in de valstrik die het pseudo-sociale discours van extreemrechts kan vormen.”

“Het was ook in die jaren dat de vereniging Territoire de la Mémoire werd opgericht, naar aanleiding van Zwarte Zondag. In de vroege jaren 2000 sloot ik me bij hen aan en schreef ik regelmatig teksten. Aan de vooravond van de verkiezingen van 2018-2019 was er ook een militante antifascistische beweging die uitbreiding nam en zich herstructureerde in grotere coalities. We voelden een nieuwe wind opkomen. Op dat moment begon ik na te denken en onderzoek te doen naar het antifascisme en zijn geschiedenis. Ik wilde tonen dat deze beweging en de wil om de democratische waarden te verdedigen niet uit het niets zijn ontstaan. Ik heb toen vastgesteld dat er haast geen studies waren over het antifascisme in België over het algemeen. Er moest dus een leemte worden opgevuld. Ik ben dan aan de slag gegaan, met de blik van een historicus.”

Welke veranderingen heb je tijdens je loopbaan opgemerkt in de communicatie van extreemrechts?

Julien: “De laatste jaren heeft de opkomst van de sociale media de situatie grondig gewijzigd. De politieke communicatie en ook de contacten tussen mensen zijn door de online netwerken heel erg veranderd, en dat geldt dus ook voor extreemrechts. Op dit gebied voelen extremisten zich als een vis in het water. Ze communiceren veel en intensief via sociale media, geven schokkend commentaar bij bepaalde gebeurtenissen, verspreiden fake news, wakkeren verhitte debatten aan en zaaien angst en haat rond hun populistische thema's. Hoe gemakkelijk is dat niet? De sociale media zijn gratis, toegankelijk voor iedereen, handig en snel ... Via die weg bereiken ze sneller veel meer mensen.”

“Dat had ik ook al vastgesteld aan het begin van mijn carrière, die grosso modo samenviel met de opkomst van het internet. Zelfs toen waren de extreemrechtse partijen meteen mee en ontwikkelden ze al snel zeer goed ontworpen en efficiënte websites. Aanwezig zijn op de sociale media is één ding, want je krijgt een publiek, wordt gezien. Maar het is niet de manier om een politieke partij uit te bouwen. Om te kunnen bestaan, hebben ze echte contacten met mensen nodig, ze moeten kunnen samenkomen, bijeenkomsten organiseren. We kunnen vechten tegen de virtuele communicatie van extreemrechts, maar de strijd moet absoluut ook op het terrein plaatsvinden. En dat is waar de antifascisten een echte rol spelen.”

Wordt de aanwezigheid van extreemrechts binnen onze samenleving gebanaliseerd?

Julien: “We zijn geleidelijk gewend geraakt aan de aanwezigheid van extreemrechts binnen de politieke context en binnen de samenleving in het algemeen. En die tendens ging inderdaad gepaard met een zekere banalisering. Na Zwarte Zondag, dat was in 1991, toen het Vlaams Blok met een overweldigend verkiezingsresultaat het Belgische politieke toneel bestormde, heerste opperste verbazing en verontwaardiging. Er werden toen

die extreemrechts irriteert”

initiatieven uit de grond gestampt en collectieven opgericht om de opkomst van extreemrechts in te dammen.”

“Elders in Europa zagen we vergelijkbare taferelen, onder meer in Oostenrijk toen extreemrechts in 1999 de parlementsverkiezingen won. Ook die werden als een aardverschuiving ervaren. Hetzelfde gebeurde in Frankrijk in 2002, toen Jean-Marie Le Pen en zijn Front National de tweede ronde van de Franse presidentsverkiezingen haalden.”

“Maar de verontwaardiging ebde in de loop der jaren haast onmerkbaar weg, en precies die banalisering is zo gevaarlijk. Bij latere verkiezingen waarbij extreemrechts extra stemmen won, was die verbazing al veel minder alom aanwezig. De gevaren van extreemrechts, een brandend actueel thema aan het einde van de jaren 1990, kregen niet meer dezelfde aandacht en leken wat onder de radar te verdwijnen. De waakzaamheid en aandacht waren afgenomen terwijl extreemrechts wel degelijk nog steeds aanwezig was en zelfs sterker werd. Maar sinds enige tijd is er opnieuw een verscherpt bewustzijn. De oprichting van de 8 mei-coalitie is hier een duidelijk voorbeeld van.”

Waarom is het symbool van 8 mei zo belangrijk?

Julien: “Er is vandaag een mobilisatie tegen extreemrechts die vormt krijgt en uitbreiding neemt. Vanuit de vakbonden wordt rond deze vraagstukken gewerkt. Daarnaast ontstaan er bredere antifascistische collectieven. Er is een besef van dreiging, dat actie noodzakelijk is. Er wordt over gepraat. De focus ligt op de verkiezingen van 2024 en het gevaar dat extreemrechts opnieuw aan kracht wint.”

“Op 8 mei 1945 werd nazi-Duitsland verslagen en werd het fascisme een krachtig halt toegeroepen. De herinnering aan deze overwinning werd tot 1974 levend gehouden met een feestdag. In dat jaar besloot de regering die te schrappen vanwege de economische crisis. De 8 mei-coalitie, een initiatief van Ellen De Soete, roept nu op om van 8 mei opnieuw een feestdag te maken, als dam tegen extreemrechts. Die dag is symbolisch erg belangrijk. Vorig jaar kwamen heel wat organisaties en grote groepen mensen in het Fort van Breendonk samen om zich achter de eis van de 8 mei-coalitie te scharen. Dit jaar gaan we nog een stap verder en worden er opnieuw veel acties gehouden. De strijd tegen extreemrechts is een van de bekommernissen van het ABVV,

dat op zijn laatste congres trouwens ook een motie in die zin heeft aangenomen.”

Fascistische bijeenkomsten leiden vaak tot reacties tegen antifascisten.

Julien: “We staan voor een ethisch en politiek probleem. We zien telkens opnieuw dat extreemrechtse bijeenkomsten niet worden verboden omdat ze uitgaan van extreemrechts, maar wel omdat het houden van zulke meetings leidt tot een antifascistische tegendemonstratie en die wordt als potentieel verstorend voor de openbare orde gezien. Het probleem wordt omgedraaid. Men gebruikt het motief van antifascisme om een fascistische bijeenkomst te verbieden. Fascisme en antifascisme worden zo op eenzelfde niveau geplaatst.”



De verontwaardiging ebde in de loop der jaren haast onmerkbaar weg, en die banalisering is gevaarlijk

“Maar er is geen evenwicht, dit is een gevaar voor de democratie. Terwijl antifascisten net de democratie proberen te verdedigen. Soms lijkt de politie meer gevaar te zien in antifascisten dan in fascist. Dat roept toch veel vragen op. Ook vakbondsleden komen nu onder vuur te liggen en worden gezien als onruststokers. Dat hebben we recent gezien in het conflict bij Delhaize. Dat is ongezien geweld. We stellen een verontrustende ommekeer vast.”

De vakbonden zijn vaak het doelwit van extreemrechts. Waarom?

Julien: “De vakbonden zijn een essentiële, democratische tegenmacht die extreemrechts irriteert. Extreemrechts pleit voor individualisme binnen een homogene samenleving, terwijl wij pleiten voor solidariteit en een samenleving die openstaat voor diversiteit. De vakbonden

zijn het bewijs dat de strijd loont en dat meer sociale vooruitgang mogelijk is.”

“Er moeten op het terrein veel inspanningen worden geleverd om iedereen bewust te maken van de gevaren van extreemrechts. En de vakbondsafgevaardigden spelen daarbij een rol. Het betekent dat we zaken moeten uitleggen, populistische misvattingen weerleggen met argumenten, alsook racisme, seksisme en alle vormen van discriminatie bestrijden. We moeten ons blijven inzetten en op alle fronten aanwezig zijn. En elke dag waakzaam blijven.”



Delhaize: een symbolisch conflict

Op het moment dat we dit artikel schrijven is 1 mei nog maar net gepasseerd. Op deze historische dag denken we terug aan de zwaar bevochten strijd van onze voorouders, die ervoor hebben gezorgd dat we sociale basisrechten wisten te verkrijgen, zoals de achturige werkdag, de zondagsrust en de eerste betaalde verlofdagen.

Het is ook een dag van strijd waarop we bijeenkomen om nooit te vergeten dat we onze arbeidsvoorwaarden moeten blijven verdedigen en moeten streven naar meer sociale vooruitgang voor iedereen. We zien vandaag meer dan ooit hoezeer de arbeidsvoorwaarden onder druk staan en in welke mate werknemers als koopwaar worden behandeld.

Ongebreideld kapitalisme

Het dossier-Delhaize is tekenend voor deze situatie. Al sinds 7 maart voeren de werknemers een verbeterde strijd om hun rechten en arbeidsvoorwaarden te verdedigen. Ze staan tegenover een onverbidelijke directie die eenzijdig besliste om de 128 geïntegreerde winkels van de groep te franchiseren. De verzoeningspogingen creëerden tot nu toe geen enkele opening.

Dit is een symbolisch conflict omdat het juist het voorbeeld is van ongebreideld en arrogant kapitalisme, waar werknemers als koopwaar worden gezien. Een multinational, waarvan de aandeelhouders elk jaar miljoenen euro's aan dividenden ontvangen en die geen verlies maakt, besluit van de ene op de andere dag om zijn personeel over te hevelen naar kleine zelfstandigen die afhankelijk van een minder gunstig paritair comité.

De aanpak van Delhaize is een verkapt herstructureringsplan waarbij het bedrijf in stukken wordt opgesplitst enkel en alleen om meer winst te boeken.

Het is een symbolisch conflict omdat hier het toppunt van minachting voor het sociaal overleg wordt bereikt: de directie weigert elke dialoog en blijft bij haar standpunten. Ze schakelt zelfs deurwaarders en politie in en dient via het gerecht eenzijdige verzoekschriften in om de stakingsacties te breken. En de rechters volgen hen hierin.

Stakingsrecht in gevaar

Daarmee komt vandaag het stakingsrecht in gevaar. Dit is nochtans een grondrecht sinds 1866, erkend in het Europees Sociaal Handvest van de Raad van Europa en waarvoor onze voorouders

”

Het recht op vakbonds-
vertegenwoordiging is
fundamenteel

hebben gestreden, soms met gevaar voor eigen leven. De fundamenten van onze democratie zijn in gevaar.

Dit conflict is tekenend voor de verslechtering, de uberisering van de arbeidsvoorwaarden. Dat zien we in alle sectoren.

Werkgevers eisen steeds meer: meer flexibiliteit, meer polyvalentie, meer werkdruk ... terwijl ze steeds minder willen geven. En daarbij proberen ze liefst ook de vakbonden buitenspel te zetten. Die vormen nochtans een essentiële bescherming om de rechten en belangen van de werknemers collectief te kunnen blijven verdedigen en dit vast te leggen in sectorale of bedrijfsakkoorden.

Op zijn eentje staat een werknemer alleen tegenover de mogelijke wantoestanden bij zijn werkgever. Samen zijn we sterker om onze stem te laten horen. Het recht op vakbondsvertegenwoordiging is een fundamenteel recht.

Strijd loont

De werknemers van Delhaize hebben in ieder geval een enorme vastberadenheid en veel moed getoond. Dat hebben we onlangs nog bij een ander bedrijf gezien: ING.

Op 10 februari van dit jaar werd onze BBTK-hoofdafgevaardigde ten onrechte om dringende reden ontslagen door de directie die zelfs zover was gegaan dat ze e-mails van afgevaardigden illegaal had gelezen om een angstklimaat te creëren. De BBTK is daartegen in beroep gegaan bij de Nederlandstalige kamer van de Arbeidsrechtbank in Brussel. De bank heeft over de hele lijn ongelijk gekregen. Wij zijn blij met deze overwinning, want de sanctie was onrechtvaardig.

Zo zie je maar dat strijd loont. De BBTK is altijd van mening dat we moeten onderhandelen als het kan en actievoeren als het moet. In het geval van Delhaize kunnen we niet anders dan weerstand bieden. Delhaize is geen bedrijf in moeilijkheden. De werknemers worden opgeofferd ten voordele van de aandeelhouders. Dit gaat om veel meer dan enkel hen en veel meer dan enkel de arbeidsvoorwaarden. Als we dit vandaag laten gebeuren, staat morgen de deur open voor gelijkaardige ontsporingen in andere bedrijven en sectoren. Dat kunnen wij nooit toestaan. ◀

DE GROTE POORT NAAR ABVV-DIENSTVERLENING

MIJN ABVV

ALLEEN VOOR LEDEN

MIJN ABVV is een exclusieve dienst voor ABVV-leden. Je vindt er alle informatie over jouw lidmaatschap en eventueel jouw werkloosheidsdossier. Je kunt zelf gegevens aanpassen, documenten opvragen en rechtstreeks vragen stellen aan de dienstverleners van het ABVV.

JOUW LIDMAATSCHAP

je vindt er:

- Jouw persoonsgegevens
- Overzicht van je ledenbijdrage

je kunt er:

- 🔗 Jouw telefoonnummer, e-mailadres en privacy-instellingen aanpassen
- 🔗 Gezien de werkloosheidsreglementering is het niet mogelijk om via **Mijn ABVV** je adres of bankrekening te wijzigen

JOUW WERKLOOSHEID

je vindt er:

- Het overzicht van de uitkeringen die de ABVV-werkloosheidskas aan jou betaalde
- Het overzicht van jouw aanvragen voor een uitkering en hun status
- Een inbox met de officiële documenten die onze werkloosheidskas jou bezorgt
- De elektronische controlekaarten voor volledige werkloosheid die je hebt ingediend op **www.socialezekerheid.be**
- Het aantal betaalde vakantiedagen die je nog moet opnemen

je kunt er:

- 🔗 Een duplicaat van je fiscale fiche afdrukken
- 🔗 Allerlei nuttige attesten printen

JOUW VRAGEN

- Met het formulier op **Mijn ABVV** komt jouw vraag onmiddellijk terecht op de juiste plaats en bij de juiste persoon

stel je vragen over:

- 🔗 Jouw lidmaatschap
- 🔗 Ontslag, pensioen, loon, arbeidsongeval,... (juridische dienst)
- 🔗 Werkloosheid (werkloosheidsdienst)

doe een aanvraag voor

- 🔗 een werkloosheidsuitkering
- 🔗 een wijziging van jouw adres of bankrekeningnummer



Ga naar: www.abvv.be/mijn-abvv
of scan de QR-code



🤔 WAT HEB JE NODIG OM GEBRUIK TE MAKEN VAN MIJN ABVV?

💻 TOEGANG TOT EEN COMPUTER MET INTERNETVERBINDING

- » jouw elektronische identiteitskaart met pincode of een kaartlezer

📱 EEN SMARTPHONE OF TABLET

- » met de ITSME-app. Deze app kan je downloaden via Google Play of de App Store
- » de ITSME-App is officieel erkend door de Belgische overheid. Meer info op www.itsme.be

🌐 NOG GEEN LID VAN HET ABVV? DAN HEB JE NOG GEEN TOEGANG TOT MIJN ABVV.

Bezoek onze website voor info en lidmaatschap.

www.abvv-regio-antwerpen.be – www.abvvmechelenkempen.be

ABVV



De Delhaiziens liepen op kop in de Antwerpse 1 meistoet



Caroline Copers, ABVV

Feest van de arbeid in Antwerpen

Ondanks het kwakkelende weer en een waarschijnlijk te korte nacht voor rode voetbalfans, was 1 mei '23 weer bijzonder succesvol in Antwerpen. De politie, gekend om haar zuinige berekeningen, telde ruim 5.000 deelnemers. Nog meer dan vorig jaar. Het feest op de Grote Markt liep dit keer zelfs twee uur uit. Zo groot was de ambiance.

In de toespraken en optocht ging terecht veel aandacht naar de syndicale strijd van de Delhaiziens. "Zonder werknemers hebben we lege winkelrekken, geen eten, gaat de samenleving niet vooruit", zei Jinnih Beels van Vooruit. Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV riep op tot "respect voor de 9.000 werknemers van Delhaize die al bijna twee maanden in actie zijn tegen de verzelfstandiging van hun winkels en die moeten opboksen tegen een agressieve werkgever die de inbreuken op de syndicale rechten aaneenrijgt. Hun strijd is de strijd van ons allemaal."

Jimmy Schevernels van Solidaris kaartte een koopkrachtprobleem aan dat dringend op de agenda moet: te dure medicijnen. "Kwetsbare patiënten zouden niet moeten kiezen tussen hun pil en hun boterham." De mutualiteit wil hierover een wettelijk initiatief en startte hierover een petitie op hun website www.solidaris.be.



Jimmy Schevernels, Solidaris



ABVV senioren voor de indexering van het zorgbudget

Agenda provincie Antwerpen juni-juli

1 JUNI 13.30U

Aan de slag met VDAB.be

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 44
 loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

6 JUNI 14U

Aan de slag met interim

Interactieve online sessie
 Inschrijven: 03 220 67 20
 werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

7 JUNI 10U

Installeer samen de ItsMe-app

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 67 20
 werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

7 JUNI 18.30U

Re-integratie 2.0

Infosessie voor afgevaardigden
 Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Info en inschrijven:
 www.abvv-regio-antwerpen.be > agenda

8 JUNI 14U

Eerste hulp bij solliciteren

Interactieve online sessie
 Inschrijven: 03 220 67 20
 werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

12 JUNI 12.30U

Hoe kan loopbaanbegeleiding me helpen?

Interactieve online sessie
 Inschrijven: 03 220 66 44
 loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be

14 JUNI 10U

Leer werken met MijnABVV

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 67 20
 werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

15 JUNI 13.30U

Aan de slag met VDAB.be

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 44
 loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

15 JUNI 10U

Deeltijds werken

Interactieve online sessie
 Inschrijven: 03 220 67 20
 werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

16 JUNI 10U

Mijn Burgerprofiel: wat is het?

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 67 20
 werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

20 JUNI

Opleidingdag dienstverleners

ABVV-kantoren regio Antwerpen
 gesloten

20 JUNI 14U

"Ik ben werkloos, wat nu?"

Interactieve online sessie
 Inschrijven: 03 220 67 20
 werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

21 JUNI 10U

**Heb ik recht op een
 werkloosheidsuitkering?**

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 67 20
 werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

22 JUNI 10U

**Waarom daalt mijn
 werkloosheidsuitkering?**

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 67 20
 werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

26 JUNI 10U

Hoe vul ik mijn blauwe controlekaart in?

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 67 20
 werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

6 JULI 13.30U

Aan de slag met VDAB.be

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 44
 loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

10 EN 11 JULI

Feestdag & brugdag

ABVV-kantoren regio Antwerpen
 gesloten

21 JULI

Feestdag

ABVV-kantoren gesloten

Meer info?

➔ www.abvv-regio-antwerpen.be ➔ www.abvvmechelenkempen.be
 Volg ABVV-regio Antwerpen en ABVV Mechelen-Kempen op 

NI ME MIJ HÉ?!!

▶▶ **WANT IK STA ALTIJD STERK
 MET ABVV-JONGEREN!**

In een studentenjob, bij 't afstuderen,
 bij de overstap naar de arbeidsmarkt...
 Op ABVV-jongeren kan ik rekenen voor info,
 advies en zelfs rechtsbijstand.

ALLEMAAL GRATIS!

**WORD GRATIS
 LID ONLINE!**



**ABVV
 jongeren**



Kameraden, de strijd van Delhaize is een strijd van de werknemersklasse. Waarom?

Omdat de aandeelhouders van Delhaize verslaafd zijn aan hun winsten. Ze maakten vorig jaar de hoogste winst ooit: 2,5 miljard euro. En zelfs dat is nog niet genoeg! Het is nooit genoeg. En dus willen ze de boel opdelen in zelfstandige winkels, de risico's uitbesteden aan zelfstandigen en alle zekerheden van de werknemers op vlak van loon- en arbeidsvoorwaarden vernietigen.

Opdelen, werknemers tegen elkaar opzetten, risico's uitbesteden, privatiseren ... dit is wat aandeelhouders doen als ze niet gestopt worden. De Nationale Bank publiceerde de winstmarge van de Belgische bedrijven. Die is nog nooit zo groot geweest: 47 procent. Ze worden rijk op elke crisis. Test-Aankoop publiceerde zijn consumentenbarometer: één derde van de mensen heeft zware financiële moeilijkheden en meer dan de helft heeft regelmatig financiële moeilijkheden. Dat, kameraden, is het resultaat als we de aandeelhouders en hun winsten 'vrij' laten.

Hoe dichten we de kloof kameraden?

- Zijn we klaar voor het eisen van strategische **prijzencontroles**?
- Zijn we klaar om van het klimaat een nieuw herverdelingsvraagstuk te maken?
- Zijn we klaar om te zeggen dat die loonstop op de schop moet en dat we de productiewinsten opeisen?
- Zijn we klaar om te zeggen dat de derde weg van de jaren 90 niet terug moet komen en dat de overheid opnieuw meer dingen zelf moet doen?
- Zijn we klaar, kameraden, om te zeggen dat de werkgevers zeven miljard van onze sociale zekerheid moeten terugbetalen?
- Zijn we klaar om die 266 miljard euro aan verloren belastinggeld terug te eisen?

Kameraden, het moet stoppen met de jacht op zieken, op bruggepensioneerden en werklozen. Het moet stoppen met de fabel dat de pensioenen niet betaalbaar zijn. Er is geld en dat geld is van ons.

Ons doel voor de komende jaren is duidelijk. Wij moeten ons geld teruggeisen en dat kan als alle socialisten naar boven schoppen en gaan voor eenzelfde socialistisch programma. Alleen zo zijn we in staat om van de klimaattransitie, de vluchtelingenopvang, de schaarste die er is door oorlogen een verhaal te maken dat niet op de kap van de gewone mens terecht komt.

Dit is een fragment uit de 1 mei-toespraak van Katrien Neyt, gewestelijk secretaris van ABVV Oost-Vlaanderen





Oost-Vlaanderen kleurt ROOD op 1 mei





Gratis belastingsservice voor ABVV-leden

Breng volgende documenten mee:

- Je aanslagbiljet 2023 (inkomsten 2022)
- Alle fiches van de werkgever(s) en van de sociale verzekeringsinstellingen voor loon, vakantiegeld, werkloosheid, ziekte- en invaliditeit, pensioen ... over het jaar 2022
- Alle bewijzen van aftrekbare uitgaven als intresten en kapitaal van hypothecaire leningen, levensverzekeringen, pensioensparen, giften, kinderopvang, personen ten laste, onderhoudsgelden, facturen renovatie, enzovoort over het jaar 2022
- De identiteitskaarten en pincodes of de itsme-app van alle belastingplichtigen om gebruik te maken van Tax-on-Web

(één persoon per afspraak)

ABVV BERINGEN

- Koerselsesteenweg 8 bus 6, Beringen
- Enkel op afspraak
- Wouter Stox, 011 28 71 72
- Woensdag 7 juni 2023 van 9 tot 12u
- Donderdag 1 en 8 juni 2023 van 16.30 tot 19u

ABVV BILZEN

- Genutstraat 8, Bilzen
- Enkel op afspraak
- Guido Bogaerts, 0496 40 01 57
- Dinsdag 6, 13, 20 en 27 juni 2023 van 18.30 tot 20.30u

ABVV GENK

- Bochtlaan 16 bus 6, Genk
- Enkel op afspraak
- Guido Bogaerts, 0496 40 01 57
- Zaterdag 3, 10, 17 en 24 juni 2023 van 9 tot 12u

ABVV HASSELT

- Gouverneur Roppesingel 55, Hasselt (2de verdieping)
- Enkel op afspraak
- Wouter Stox, 011 28 71 72
- Buitenlandse aangifte enkel op afspraak via 011 28 71 60
- Dinsdag 30 mei, 6, 13 en 20 juni 2023 van 9 tot 12u en van 13.30 tot 19u

ABVV LOMMEL

- Kloosterstraat 25, Lommel
- Enkel op afspraak
- Dinsdag, woensdag en donderdag van 10 tot 17u
- 02 549 86 12 of mailen naar karel.verbeeck@vooruit.org
- Maandag 12, 19 en 26 juni 2023 van 16.30 tot 20u
- Zaterdag 3 en 17 juni 2023 van 9 tot 12u

ABVV MAASMECHELEN

- Kruindersweg 27, Maasmechelen
- Enkel op afspraak
- Vrijdag 9, 16, 23 en 30 juni 2023 van 13 tot 17u via ABVV Limburg op 011 22 97 77
- Zaterdag 17 juni 2023 van 9 tot 12u via Elvire Martens op 0496 34 44 85

ABVV SINT-TRUIDEN

- Abdijstraat 18, Sint-Truiden
- Enkel op afspraak
- Guido Bogaerts, 0496 40 01 57
- Woensdag 7 en 21 juni 2023 van 16.30 tot 18.30u
- Donderdag 15 en 22 juni 2023 van 17 tot 19u

Opgelet: je riskeert een boete of een belastingverhoging als je de uiterste indieningsdatum van je aangifte niet respecteert.

Ook via het kantorennetwerk van **Solidaris** kan je online een afspraak maken voor de belastingaangifte: van 1 mei tot en met 15 juli 2023 voor de Belgische alsook voor de buitenlandse aangifte.

- Bree
- Eisden
- Genk
- Hasselt
- Heusden
- Lommel
- Tessenderlo
- Tongeren
- Sint-Truiden

<https://www.solidaris-vlaanderen.be/adviesbelastingaangifte>
of scan de QR-code.



IN BEELD DAG VAN DE ARBEID #1MEI



Union Law ABVV experten in sociaal recht Nieuws

Aangifte bijberoep tijdens corona: arbeidshof Brussel oordeelt dat RVA haar informatieverplichtingen niet heeft nageleefd en geen uitkeringen kan terugvorderen.

Eén van onze leden was in 2020 tijdelijk werkloos wegens corona. Korte tijd later startte hij als zelfstandige in bijberoep en vroeg hij tijdelijke werkloosheidsuitkeringen aan.

Tijdens de coronaperiode gebeurde dit via een vereenvoudigde aangifte. Er werd onder meer geen enkele vraag gesteld over eventuele bijberoepen van de werkloze.

Een jaar na de aanvraag van ons lid vorderde RVA alle ontvangen uitkeringen terug omdat de man zijn bijberoep niet had aangegeven. Union Law, de juridische dienst van ABVV, ging in beroep tegen de beslissing van RVA.

Zowel de arbeidsrechtbank in Leuven als het Arbeidshof te Brussel gaven ABVV gelijk. De rechters oordeelden dat RVA via de vereenvoudigde aangifte onvoldoende informatie had opgevraagd bij de tijdelijke werkloze over een eventueel bijberoep. Betrokkene moest aldus zijn uitkeringen niet terugbetalen.

Het arrest kan een precedent zijn voor de vele gelijkaardige dossiers die momenteel lopende zijn voor de andere arbeidsrechtbanken en -hoven. Een knap staaltje juridische dienverlening van Union Law.

LOOPBAANADVIES WORKSHOP & WEBINAR

Aan de slag met VDAB.BE



- Webinar, 6 juni, 9.30u (duur 1,5u)
- Leuven ABVV, 12 juni, 9.30u tot 12.30u
- Halle, CC 't Vondel, 22 juni, 9.30u tot 12.30u
- Of individueel op zelf gekozen dag/tijdstip
- Je account op vdab.be biedt heel wat voordelen. In deze workshop leer je een cv publiceren, vacatures zoeken, je sollicitaties opvolgen enz. Je ontdekt wat er van jou verwacht wordt als werkzoekende. We gaan met de tool aan de slag en je vervolledigt je profiel. Zo verhoog jij je kansen op werk
- Info en inschrijven: ABVV Loopbaanadvies: 016 28 41 47 of 02 751 90 81, loopbaanadvies.vlbr@abvv.be
- Inschrijven via de QR-code

Kan je niet live kijken? Geen probleem, je ontvangt automatisch een heruitzending.

WEBINAR LOOPBAANADVIES

Kies ik voor SWT ?

- 5 juli, 10u
- SWT is niet meer het brugpensioen van vroeger. Uit een recente ABVV-bevraging blijkt dat er rond SWT nog heel wat misvattingen bestaan. Overweeg jij SWT? Informeer je dan vooraf. Tijdens ons webinar vertellen we je alles wat jij moet weten om een weloverwogen keuze te maken
- Inschrijven via de QR-code



Kan je niet live kijken? Geen probleem, je ontvangt automatisch een heruitzending.

WEBINAR LOOPBAANADVIES

Hoe je voorbereiden op de jobs van morgen ?

- 27 juni, 9.30u tot 12.30u
- In deze interactieve workshop krijg je meer inzicht in de arbeidsmarkt zoals die er vandaag uitziet met snelle veranderingen in werk en jobs. Zo'n arbeidsmarkt in beweging vraagt andere competenties, onder andere digitale. We geven je inzicht in de kennis en vaardigheden die van werknemers verwacht worden. We staan stil bij de leermogelijkheden voor werknemers én werkzoekenden. Deze workshop helpt je om je breder te oriënteren op jobs, vacatures en opleidingen
- Inschrijven via de QR-code



Kan je niet live kijken? Geen probleem, je ontvangt automatisch een heruitzending.

DAGUITSTAP

Steenbakkerij Boom & Brouwerij De Klem

- 23 juni
- Prijs: €35,5. Inclusief: koffie en koffiekoek + warme lunch + degustatie en bezoeken
- Er is voor het eerst sprake van de steenbakkerij in Boom in de 14de eeuw. De eerste vermelding in het kadaster dateert uit het begin van de 18de eeuw. We stappen terug in de tijd en ontdekken hoe de bakstenen werden gemaakt door werk- en ambachtslieden. We bezoeken het museum en ontdekken de rijke geschiedenis van deze stiel in België en Europa. Op de site zie je piepkleine arbeidershuisjes. Hier woonden gezinnen met soms wel meer dan 10 personen. Allemaal werkten ze op de steenbakkerij. Na deze stevige brok arbeidersgeschiedenis en een warme lunch gaan we eend drankje proeven in de zomerbar van dorpsbrouwerij De Klem in Niel. In 2016 brachten zij hun eerste bier 'Hellegat Blond' op de markt. We worden ondergedompeld in het reilen en zeilen van deze charmante dorpsbrouwerij.
- Busvervoer inbegrepen. Opstapplaatsen te 7.20u Carpool Bekkevoort, 8.05u Leuven Station Acerta, 8.15u Leuven station Bodart, 8.45u Machelen Leuvensesteenweg Jennes
- Info en inschrijven: niel.hendrickx@abvv.be of 016 27 18 89

CULINAIR

Zomer barbecue

- Tildonk, Café Maritim Sas 3 - 6 juli
- Prijs: €25 (exclusief busvervoer) - €33 (inclusief busvervoer vanuit Leuven en Vilvoorde). Inbegrepen: Vlees/vegetarisch - aperitief - dessert
- Tijd om de grill aan te steken en de zomer te vieren! Wij zorgen voor lekker vlees, verfrissende drankjes en een gezellige sfeer maken we samen
- Info en inschrijven: niel.hendrickx@abvv.be of 016 27 18 89



NIEUWE DIENSTVERLENING IN HET ABVV

(Binnenkort) op pensioen, wat te doen?

Een goed pensioen, dat bouw je niet alleen. Hoe graag sommigen het je ook willen doen geloven. Het vraagt om een sterke overheid. En die sterke overheid, die is er niet vanzelf. Net daarom bouwden socialisten de sociale zekerheid. De sociale zekerheid die zorgt voor een goed pensioen, het recht op de zorg die je nodig hebt en een fatsoenlijk loon.

De strijd voor onze sociale zekerheid zetten we vandaag door. De afgelopen maanden zorgde onze strijd voor hogere minimumlonen, betere pensioenen en een sterkere gezondheidszorg. Wat betekent dit voor jou?

Samen met Solidaris en Vooruit organiseren we een infodag om jullie hierover te informeren. Alvast tot dan! Deelname is gratis, inschrijven verplicht via volgende links.



Jabbeke

Vrijtijdscentrum (Vamingveld 40)
17 juni, 14u



Harelbeke

't Spoor (Eilandstraat 6)
1 juli '23, 14u



Vorming & Actie:

Webinar 'Wanneer heb ik recht op een werkloosheidsuitkering en hoe vraag ik ze aan?'

Donderdag 30 mei om 14u (duurtijd 45 minuten)

Je bent werkloos, wat nu? Er zijn een aantal voorwaarden waaraan je moet voldoen om een werkloosheidsuitkering te kunnen aanvragen. Het is belangrijk om je hierover goed te informeren.

Tijdens deze webinar lichten we toe wanneer je in aanmerking komt voor een werkloosheidsuitkering, hoe je dit aanvraagt en wat er van je verwacht wordt als uitkeringsgerechtigde werkloze.



Inschrijven is gratis en kan door deze QR-code te scannen.

Webinar 'Werken met interim'

Maandag 6 juni 2023 van 14u tot 15.30u

Wil je graag als interimkracht aan de slag, maar weet je niet goed wat je kan verwachten? Wil je weten wat je rechten en plichten zijn? Tijdens dit webinar vertellen we er alles over en krijg je een antwoord op je vragen.



Inschrijven is gratis en kan door deze QR-code te scannen.



Infosessies 'Samen Zwanger'

Zwanger?

Dan ga je vanaf nu een bijzondere periode tegemoet! Naast de ontdekking van nieuw leven en verandering van je lichaam moet je ook enkele administratieve taken in orde brengen en verschillende keuzes maken. Hoe je daaraan begint en waar je allemaal recht op hebt kom je te weten tijdens deze online infosessie van Solidaris in samenwerking met ABVV West-Vlaanderen.

Je krijgt tijdens de infosessie een antwoord op vragen zoals:

- Wat breng je in orde om je uitkering moederschapsrust te ontvangen?
- Hoeveel weken kan je thuisblijven bij je kleine spruit?
- Vanaf wanneer en hoe vraag je je startbedrag aan?
- Hoe zit het met ouderschapsverlof?
- Kan je rekenen op extra hulp?
- Wat krijg ik van Solidaris?

Praktisch?

Volg de infosessie makkelijk van thuis mee via het online webinar. Je krijgt van de loketmedewerker alle nodige info, ze schotelen je interactieve polls en vragen voor, terwijl je ondertussen via de live chat zelf vragen kan stellen.

Online webinar begint telkens om 20 uur.

- Dinsdag 28 februari 2023
- Donderdag 15 juni 2023
- Woensdag 25 oktober 2023

Schrijf je in via onderstaande QR-code en je ontvangt een bevestiging van je registratie per e-mail met de klink voor het webinar in je mailbox. Ontvang je geen e-mail? Kijk even in je map ongewenste mails.



Je hebt enkel een smartphone, tablet of computer nodig met een stabiele internetverbinding en geluid.

Heb je iets gemist? Na afloop krijg je een replay doorgestuurd om het webinar rustig te herbekijken.

Deze infosessie is **volledig gratis** en is een samenwerking tussen Solidaris en ABVV West-Vlaanderen.

webinars van het ABVV



Interactieve online sessie 'Hoe kan loopbaanbegeleiding me helpen?'

Maandag 12 juni 2023 om 12.30u (duurtijd 1,5 uur)

Twijfel je om te veranderen van werk? Is je werk niet vol te houden? Wil je weten welke jobs en opleidingen bij je passen? Dan is loopbaanbegeleiding iets voor jou. In deze interactieve online sessie leggen we uit hoe loopbaanbegeleiding werkt en tonen we hoe een traject in zijn werk gaat met één of meerdere concrete praktijkvoorbeelden. Je kan live praten met de loopbaanbegeleiders van het ABVV en meteen (geheel vrijblijvend) een afspraak maken.

Neem live deel aan een van de gratis online sessies, kies een datum en schrijf je in. Je krijgt ten laatste een week na inschrijving een bevestigingsmail met de link naar de sessie op de dag van je keuze. De sessie duurt maximum anderhalf uur.

Inschrijven is gratis, maar verplicht en kan door deze QR-code te scannen.



Webinar 'Deeltijds werken'

Zaterdag 15 juni 2023 om 10u (duurtijd 1 uur)

Ben je van plan om een deeltijds contract te ondertekenen? Of werk je voltijds en wil je liever deeltijds werken? Tijdens de online infosessie deeltijds werken informeren we je hierover. We spreken over het statuut 'behoud van rechten', de inkomensgarantie-uitkering, je rechten en plichten en alle papieren die je moet invullen.



Interesse? Schrijf je nu in! Je ontvangt een bevestiging van je registratie via mail.

Inschrijven kan door deze QR-code te scannen.

Webinar 'Kies ik voor SWT?'

Woensdag 5 juli om 10u (duurtijd 1 uur)

SWT is niet meer het brugpensioen van vroeger. Uit een recente ABVV-bevraging blijkt dat er rond SWT nog veel verkeerde verwachtingen zijn bij onze leden.

Overweeg je SWT? Dan informeer je je best grondig vooraf. Tijdens het webinar 'Kies ik voor SWT?' vertellen we je alles wat je moet weten om een weloverwogen keuze te maken:

- Wat betekent SWT vandaag?
- Wat zijn je verplichtingen tegenover VDAB?
- Wanneer heb je recht op een vrijstelling?
- Kies ik tijdens SWT voor vervroegd pensioen, een vrijstelling of toch niet?
- Wat gebeurt er met mijn bedrijfstoelage als ik ziek word of ander werk vind?
- Wat zijn je alternatieve eindloopbaanmogelijkheden?
- Wie helpt je bij wat bij het ABVV?

Inschrijven is gratis en kan door deze QR-code te scannen. Kan je niet live kijken? Je ontvangt automatisch een heruitzending (na inschrijving). Die kijk je wanneer je wil.



Webinar 'Terug aan het werk na arbeidsongeschiktheid?'

Maandag 19 juni 2023 van 10u tot 12u (met pauze tussen deel 1 en 2)

Ben je getroffen door arbeidsongeschiktheid? Dan zijn de gevolgen niet min: financieel, emotioneel, sociaal. Je komt ook nog eens terecht in een complexe regelgeving. Wie ziek thuis zit, heeft heel veel vragen. Arbeidsongeschikt zijn zorgt voor veel onzekerheid. Dit webinar is bedoeld voor wie ziek is, nog een arbeidscontract heeft en met vragen zit rond een mogelijke werkhervatting en re-integratie. We helpen je om de regelgeving te begrijpen en vooruit te kijken naar de toekomst. Het webinar bestaat uit 2 delen:

Deel 1: Arbeids(on)geschikt? (50')

- Wat doet de terug-naar-werk-coördinator bij de mutualiteit?
- Wat is een re-integratietraject? Kan mijn werkgever dit opstarten? Mag ik dit zelf opstarten?
- Mag mijn werkgever mij een medisch ontslag geven?

- Vanaf wanneer ben ik niet meer erkend als arbeidsongeschikt?
- Met welke (juridische) problemen kan je terecht bij het ABVV?

Deel 2: Aangepast of ander werk? (50')

- Wat is aangepast werk en heb ik er recht op?
- Mag ik deeltijds het werk hervatten?
- Kan ik een opleiding volgen tijdens arbeidsongeschiktheid?
- Hoe ontdek ik mijn (andere) loopbaanmogelijkheden?
- Wat houdt VDAB-begeleiding in?
- Wat doet het ABVV voor je?

Tussen deel 1 en 2 houden we een kwartierpauze.

Inschrijven is gratis en kan via door deze QR-code te scannen. Kan je niet live kijken? Je ontvangt automatisch een heruitzending (na inschrijving). Die kijk je wanneer je wil.



EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, ONDERSCHRIJF NU!

Meer info over onze verzekeringen of een gratis vrijblijvende offerte? Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494** of surf naar www.actelaffinity.be/abvv

Meer informatie over onze verzekeringen:

✓ Wat is verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- Wanneer u verantwoordelijk bent voor een ongeval, verzekeren wij uw belangen en de materiële en lichamelijke schade toegebracht aan derden.
- Wij verzekeren tevens de schade veroorzaakt aan zwakke weggebruikers (voetgangers, fietsers en inzittenden), ook als u niet aansprakelijk bent voor het ongeval.

Rechtsbijstand:

- Wij waarborgen uw verhaal tegen een aansprakelijke derde voor uw lichamelijke schade of de stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.
- Wij verzekeren uw strafrechtelijke verdediging.

Bescherming van de bestuurder:

- Wij waarborgen uw lichamelijke schade als bestuurder van het verzekerde voertuig wanneer u verantwoordelijk bent voor het ongeval.

✗ Wat is niet verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- De schade geleden door de bestuurder die verantwoordelijk was voor het ongeval.
- De stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.

Rechtsbijstand:

- Boetes, opdecienen en minnelijke schikkingen.

Bescherming van de bestuurder:

- De blijvende invaliditeit lager dan 8%. De eerste maand tijdelijke ongeschiktheid.

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel – merk van P&V Verzekeringen nv – Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 – Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reamedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd. Alle informatie over de diensten en producten op deze website is onderworpen aan de regels van de Belgische wetgeving. Als klant bent u beschermd door de gedragsregels inzake verzekeringen. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. Alvorens deze verzekering af te sluiten, raden wij u aan het productinformatiedocument en de van toepassing zijnde algemene voorwaarden (<https://www.actelaffinity.be/abvv>) te lezen. Het contract voor deze verzekering wordt afgesloten voor een periode van één jaar en wordt elk jaar stilzwijgend verlengd. Om uw risicoprofiel te bepalen, hanteren we enkele segmentatiecriteria. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49.494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûsquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY