

De Nieuwe MAGAZINE Werker

V.U.: Robert Verteneuil - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel | Afgiftekantoor: Antwerpen X

ABVV



Uit de grond
van ons hart
BEDANKT!

Werknemers houden zeker vandaag de samenleving draaiende. Samen staan ze sterk, vóór ons allen en tégen het coronavirus. Hier vertellen ze hun verhaal van op de werkvloer.

Werkzoekend?
Alle corona-info

1 mei
Affiche binnenin

Coronacrisis
Enkele lessen

Inhoud

De Nieuwe Werker

Je vakbond ABVV online
www.abvv.be
www.vlaamsabvv.be

 vakbondABVV

 @vakbondABVV

 vakbond.abvv

 Abonneer je op de nieuwsbrief
 Geef je e-mailadres door op www.abvv.be

 Mijn ABVV
 jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv

  DNW-app

Jouw vakbond en de actualiteit

ABVV in beeld	4
Snelnieuws	5
1 mei, dit jaar belangrijker dan ooit	6-7
Sociale bescherming tijdens coronacrisis: evenwicht zoek(en)	8
Enkele vroege lessen uit de coronacrisis	9
Corona-info voor werkzoekenden	10-11
Vlaamse energiepremie voor tijdelijk werklozen	12
Blijf-in-uw-kot-tips van Linx+	13
Solidariteit in stortvloed van aanvragen tijdelijke werkloosheid	14
Uitneembare 1 mei-affiche	18-19

15-20

Dossier: Coronahelden

Werknemers geven in soms heel moeilijke omstandigheden het beste van zichzelf, altijd en zeker vandaag, elke dag opnieuw, in de strijd tegen corona. Lees de getuigenissen van op de werkvloer in verschillende sectoren.

15-20

Jouw centrale

Algemene Centrale	21-23
Metaal-BTB	24-25
Metaal	26
BTB	27
Horval	28-29
BBTK	30-32

Jouw regio 33-35

Bedankt



Socialistische Mutualiteiten



Colofon

Hoofdredacteur: Daan Nelen ■ Redacteur: Geeraard Peeters ■ Secretariaat: 02 506 82 45
 Abonnementen: 02 506 82 11 ■ DNW@abvv.be ■ Hoogstraat 42, 1000 Brussel ■ Lay-out: qua3art

Edito

In tijden van crisis ken je je vrienden

Hopelijk kunnen we, eens de coronastorm gaat liggen, als samenleving stilstaan bij waar we waarde aan hechten.

Je hebt zo van die mensen waarop je altijd kunt rekenen. Zonder uitzondering. Mensen die nooit mopperen, ook al hebben ze er alle redenen toe. Je hebt zo van die mensen die nooit een ander in de steek laten, zij het een vriendin, broer of een wildvreemde. Er zijn zo van die mensen die hun handen uit de mouwen steken, vol overgave overuren draaien, om de samenleving draaiende te houden.

Beschaving

Stel je voor dat verzorgend personeel vandaag niet op post is, met de angstaanjagende besmettingscijfers die ons om de oren vliegen. We kunnen ons de gevolgen nauwelijks inbeelden. Stel je voor dat de supermarktmedewerker er de brui aan geeft. Dan sta je daar, op zoek naar proviand. Stel je voor dat de vuilnisophaaldienst het voor bekeken houdt omwille van coronapaniek. Stel je voor dat de fabrieksarbeiders in bepaalde vitale sectoren de productie stilleggen. Of de poets- en onderhoudsploegen die in heel het land de gebouwen onderhouden. Het zou een kwestie van dagen zijn vooraleer er van beschaving in onze contreien geen sprake meer is.

Deze werknemers zijn onze beste vrienden, stuk voor stuk onmisbare radertjes, ze staan er wanneer het moeilijk is, in het complexe systeem dat een samenleving heet. Deze vrienden zijn in essentie hetgeen de mens onderscheidt van de wilden, zij zijn onze beschaving. In hemelsnaam, waarom behandelen we hen dan niet als dusdanig?

'Marktconform'?

De Amerikaanse antropoloog David Graeber schreef dat het "in onze samenleving de algemene regel lijkt dat hoe evidentier het is dat je werk positieve effecten heeft voor andere mensen, hoe minder je ervoor betaald wordt." In veel van de sectoren die nu terecht als essentieel worden beschouwd liggen de lonen laag. Vinden we dat correct? Zijn die mensen dat slechts 'waard' en niet méér dan dat? Accepteren we dat deze verloning 'marktconform' is, zoals ze zeggen?

Wij aanvaarden dat niet. Hopelijk wordt onze samenleving na de storm wakker. Een grondige evaluatie dringt zich op over waar wij in onze maatschappij de schaarse middelen aan besteden. Fiscale gunstregimes voor multinationals bijvoorbeeld, om maar iets te noemen, zijn die wel nodig? Loonsubsidies voor bedrijven, terwijl de sociale zekerheid - waar we nu grootschalig beroep op doen - leegbloedt, is dat nog wel van deze tijd? Moeten we aanvaarden dat hulpverleners voor 2.500 euro bruto hun leven riskeren, terwijl de vermogensbeheerder een tien- of twintigvoud daarvan binnenrijft vanuit de veiligheid van zijn kantoor?

Onmisbare schakels

Zonder de zorgverlener, zonder supermarktpersoneel, zonder vuilnisophalers, zonder (fiets)koeriers en postbodes, zonder fabrieksarbeiders en onderhoudspersoneel, zonder onderwijzers en politieagenten, en nog zo veel meer onmisbare schakels, stort onze samenleving als een kaartenhuisje in elkaar. Dat heeft deze coronacrisis alvast aangetoond.

Zij verdienen beter. We zullen onze beste vrienden nooit genoeg in cash kunnen betalen om hen te bedanken voor hun belangeloze inzet tijdens deze crisisperiode, maar laat dit een aanzet zijn om onmisbare krachten weer naar waarde te schatten en de systemen waarin ze opereren, zoals de sociale zekerheid en andere openbare diensten, van voldoende middelen te voorzien.

Deze systemen moeten dringend veiliggesteld worden voor komende generaties. In goede tijden en in slechte tijden zijn de politici talrijk om naar de openbare sector te wijzen als het op besparingen aankomt. Maar in crisistijden, dan doen we er allemaal een beroep op, als samenleving in haar geheel, en realiseren we ons pas écht wat ervan de waarde is. Zij houden letterlijk onze beschaving draaiende.

Vrienden, uit de grond van ons hart, bedankt.



Miranda Ulens
Algemeen secretaris



Robert Vertenueil
Voorzitter

IN BEELD

ABVV-dienstverlening draait op volle toeren



De ABVV-diensten kregen met de coronacrisis plots enorm veel aanvragen tijdelijke werkloosheid te verwerken. Elk dossier moet ingebracht worden in het centrale systeem, en bij onduidelijkheden of ontbrekende gegevens moet opheldering gebracht worden. Dit alles onder tijdsdruk, want leden moeten zo snel mogelijk uitbetaald kunnen worden. Verder hadden ook heel veel ABVV-leden vragen over (niet) werken in tijden van corona. In heel het land werd alles uit de kast gehaald en draaide de dienstverlening op volle toeren. De vakbond, **broodnodig!**



Zorg voor elkaar

In tijden van coronavirussen en lockdowns is “zorg voor elkaar” allicht het beste advies dat we kunnen geven. Voor familie, voor vrienden, voor andere naasten én voor wildvreemden. Enkel samen zijn dit soort crisissen te overwinnen. Dit is de boodschap op de gevel van Ons Huis, thuisbasis van het ABVV en de socialistische mutualiteit in Gent. Want samen staan we sterk.



Wereldgezondheidsdag ‘Health4all’

Op 7 april werd wereldwijd met de slogan ‘Health4all’, of ‘Gezondheid(zorg) voor iedereen’, duidelijk gemaakt dat onze gezondheid(zorg) niet te koop is. Zo ook op de ABVV-hoofdzetel te Brussel. De actie was niet alleen een applaus voor onze (gezondheids)professionals die

het beste van zichzelf geven om zoveel mogelijk levens te redden, maar ook een signaal om de systematische besparingen in sociale zekerheid, sociale bescherming en gezondheidszorgen te stoppen. De coronacrisis toont dat gezondheidszorg een prioriteit moet zijn, nu en voor komende generaties.



SNELNIEUWS

25 miljoen

Dat is het aantal jobs dat volgens schattingen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) verloren zou kunnen gaan door de Covid-19-crisis. De gezondheids-crisis is in een mum van tijd omgeslagen in een wereldwijde economische crisis. De IAO roept op om over ter wereld werknemers en hun koopkracht te waarborgen.

Miranda Ulens @UlensMira



Een politicus die het binnenkort nog in zijn/haar hoofd haalt te stellen dat de 'staat eens flink ontvet' moet worden, die mag inpakken. Openbare dienstverlening is een rustige vastheid in deze coronastorm en moet een grotere rol krijgen, want dit brengt op voor iedereen.

Celien Vanmoerkerke @celienvmk



Zouden ondernemers weten dat de steun die ze nu verwachten van de zo verguisde overheid betaald wordt met de wellicht nog meer verguisde belastingen en sociale "lasten"? #eyeopener #BeterNaCorona #fairtaxes

Tijdelijk werkloos omwille van de coronacrisis: wat moet ik doen?

Jij moet een aanvraag indienen bij je vakbond ABVV. Dat doe je op www.tijdelijkwerkloos.be en het ABVV brengt dan alles in orde. Jij hoeft dit maar 1 keer te doen, je aanvraag telt voor de hele coronaperiode en je moet dit dus niet elke maand herhalen (behalve als je van werk verandert, verhuist ...). Wij streven naar een correcte uitbetaling in het begin van elke maand. Onmiddellijk het juiste bedrag.

Ook je werkgever moet aangifte doen van het feit dat hij je op tijdelijke werkloosheid zet. Spreek je werkgever daar gerust over aan of schakel je delegee in, want je werkgever moet de dagen doorgeven waarop je tijdelijk werkloos bent. En dit elke maand. Hoe sneller dat telkens in orde is, hoe sneller jouw uitkering kan berekend en betaald worden.

- ➔ Regel nu eenvoudig je aanvraag en uitkering online op www.tijdelijkwerkloos.be
- ➔ De uitbetaling opvolgen? Attesten afdrukken? Dat doe je via 'Mijn ABVV' op www.abvv.be/mijn-abvv

Sociale verkiezingen uitgesteld

Omdat de veiligheid en gezondheid van de bevolking primeert én omwille van de grote fysieke afwezigheid van werknemers op de werkvloer werd de degelijke organisatie van sociale verkiezingen in mei onmogelijk. Daarom is er beslist de procedure 'te bevriezen' en de sociale verkiezingen uit te stellen naar de

periode van 16 tot 29 november 2020. Je zal dus niet in mei maar in november voor ABVV en lijst 3 kunnen stemmen. Voorlopig is ook de campagne stopgezet. Zolang er geen nieuwe verkiezingen zijn blijven onze ABVV-delegees je eerste aanspreekpunt, zeker nu in tijden waar veiligheid en gezondheid primeert.

- ➔ Wat met de procedure, kandidaturen, bescherming, getuigen, vergaderingen ...? Op abvv2020.be beantwoorden we al je vragen als ABVV-delegee en/of kandidaat.

Online leren voor ABVV-militanten

In deze coronatijden past ook Vorming&Actie - de interprofessionele vormingsdienst van het ABVV - zijn aanpak aan. Na een eerste digitale les/webinar 'Procedure sociale verkiezingen' volgt binnenkort 'Hoe kan je je vandaag organiseren als militant en hoe kan je proactief inspelen op het moment dat de corona-maatregelen

versoepeld worden?'. Er volgt ook nog een online module over hoe je met WhatsApp aan de slag kan om je collega's te informeren. Best wel handig nu je hen misschien niet meer kan spreken op het werk...

- ➔ Deze initiatieven staan open voor alle ABVV-militanten. Interesse? Contacteer je gewestelijke afdeling om je in te schrijven. Wil je op de hoogte gehouden worden? Geef ons een seintje via vormingenactie@vlaamsabvv.be

Alles over je vakantiegeld op Mijnvakantierekening.be

Wat is het bedrag van mijn vakantiegeld dit jaar? Wanneer zal ik betaald worden? Op welke rekening? Het zijn de vragen die veel arbeiders en niet-zelfstandige kunstenaars zich stellen. De antwoorden staan in de nieuwe versie van de onlinedienst 'Mijn vakantierekening', beschikbaar op PC, tablet of smartphone.

Om je vakantiegeld op tijd te ontvangen, moeten arbeiders en niet-zelfstandige kunstenaars vanaf nu hun bankrekeningnummer meedelen. Dat doe je bij ook op www.mijnvakantierekening.be. Geen toegang tot het internet? Bel het contactcenter op 02/627 97 60.

Vacature

ABVV Vlaams-Brabant zoekt:

- Medewerker werkloosheidsdienst Halle (m/v/x)

- ➔ alle info op www.abvv.be/vacatures

1 mei, dit jaar belangrijker dan ooit

Solidariteit houdt onze samenleving draaiende. Dat wordt in de aanloop naar de Dag van de Arbeid meer dan duidelijk.

Op 1 mei 2020 vierden we de 130ste verjaardag van de Dag van de Arbeid. Met om zich heen slaande coronacrisis mag het dan wel een jubileum in mineur zijn, het belang van deze feest- en strijddag voor alle werknemers ter wereld komt er des te meer door in de verf te staan.

Op het moment van schrijven maakte dit virus al meer dan 5.000 doden in ons land alleen. Meer dan 20.000 Spanjaarden lieten het leven. De VS tellen al bijna 50.000 doden. Italië is trieste Europese titelhouder met 25.000 coronadoden. En de teller blijft lopen.

Een terugkeer naar de orde van de dag zal na deze tragedie niet mogelijk zijn. We kunnen niet doen alsof dit nooit gebeurd is.

Zekerheid

Als deze crisis ons iets leert, dan is het wel dat de werknemers onze wereld doen draaien. Ofwel maken we voor hen een betere wereld, ofwel niet. Hiervoor zijn twee antwoorden: zekerheid en koopkracht.

Er zijn krachten in onze samenleving die al jaren verkondigen dat we volop moeten besparen in de sociale zekerheid en in de gezondheidszorg. Sommigen willen die op alle mogelijke manieren afbreken, wij niet. Ze zien dit als een kostenpost waarin alles best nog een pak efficiënter kan. Wij niet. De rechterzijde wil graag een deel ervan in private handen brengen. Wij niet. Of

opsplitsen tussen de regio's van ons land. Wij niet. Het stemt ons tevreden dat ze vandaag net iets minder hoog van de toren blazen, met al het prachtig werk dat het personeel in deze sector verzet. Maar wanneer de storm gaat liggen, zullen ze opnieuw dezelfde boodschap verkondigen. Daarop moeten we voorbereid zijn, en we moeten nu de lijnen uitzetten voor meer solidariteit en rechtvaardigheid.

Wij willen integendeel de zekerheid in bange tijden versterken en uitbreiden. Wij willen die sociale zekerheid garanderen voor de toekomst. Voor iedereen in ons land, met sterke federale instellingen. Want ook de komende generaties gaan op een bepaald moment met een crisis te maken krijgen, al weten we vandaag nog niet hoe die eruit zal zien.

Wie door ziekte niet meer kan werken, verdient een vervangingsinkomen. Wie zijn baan verliest, mag niet in de steek gelaten worden. Een volledige loopbaan erop zitten? Dan verdien je een waardig pensioen. Als je ziek bent, zwanger bent, je been breekt, vakantie neemt of het even rustiger aan wilt doen door tijds-krediet te nemen, dan staat ons solidair systeem klaar om je met vertrouwen door de toevalligheden van het leven te leiden. Dat is 'Zekerheid voor Morgen'.

Sociale zekerheid en sociale bescherming is meer dan een boekhoudkundige balans met activa en passiva en plussen en minnen. Het is wel één van de hoekstenen van het samenlevingsmodel van ons land, waarin solidariteit centraal staat. Hieraan werken wij elke dag: de zorgsector, publieke diensten, maar daarnaast ook alle werknemers die klaarstaan in essentiële en

”

Sociale bescherming is het hart van onze samenleving, solidariteit de ziel

minder essentiële sectoren. Met andere woorden, de werkende klasse.

Degelijke sociale bescherming betekent ook een degelijke financiering. We moeten ons niets laten wijsmaken. Er is geld. Taboes moeten overboord. Belastingontwijking en -ontduiking moeten aangepakt worden, kapitaalinkomens en vermogen moeten worden aangesproken. Nu stroomt vanuit België jaarlijks 172 miljard naar belastingparadijzen. Dat moet anders. Het is tijd voor rechtvaardige fiscaliteit. Opdat vitale sectoren blijven draaien en verder uitgediept worden voor wanneer de volgende crisis toeslaat, is het van belang dat iedereen bijdraagt. De verpleegkundige is essentieel, de gegarandeerde winst van de vermogensbeheerder of de loonsubsidies voor de bedrijfsleider zijn dat niet. Laat ons de golf van spontane solidariteit die ontstaan is tijdens de coronacrisis, echt waardevol benutten en structureel uitbouwen via meer sociale zekerheid en bescherming.

Koopkracht

Zoals we al stellen in ons edito (zie pag. 3), wordt het hoog tijd dat we die essentiële pijlers van onze samenleving eens rechtvaardig gaan belonen. Zij die ons vandaag recht houden, de ruggengraat van onze samenleving, werken vaak in de minst betaalde sectoren.

Is het te veel gevraagd dat er oplossingen komen voor de werkdruk in de zorgsector? Eerstelijns zorgverstrekkers, maar ook begeleiders van kinderen, ouderen of mensen met een fysieke of mentale beperking, moeten steeds meer werk verzetten met minder mensen. Is het te veel gevraagd om de laagste lonen eindelijk eens op te krikken tot een waardig minimum van 14 euro per uur of 2.300 euro bruto per maand? Het kan toch niet dat essentiële maatschappelijke pijlers - winkelpersoneel, koeriers, openbaar vervoer, onderhoudspersoneel, verplegers, vuilnisophalers, arbeiders, en zo veel anderen - op het einde van de maand moeite hebben de facturen te betalen. Laat ons het applaus voor de diegenen die het land draaiende houden tijdens de coronacrisis, ook omzetten in deftige loon- en arbeidsvoorwaarden.

Doembeelden over externe dreigingen moeten op de schop. De gedetacheerde werknemer uit Oost-Europa en het gezin dat voor oorlog vlucht uit het Midden-Oosten zijn niet onze vijand. De echte dreiging bevindt zich in ons midden, als een politieke kracht die ook deze crisis zal aanwenden om de sociale bescherming af te breken en de werknemers in de kou te laten staan.

De sociale bescherming is het hart van onze samenleving. De solidariteit is de ziel. Zonder die twee zijn we allen gedoemd. Laat ons daar in de aanloop naar de Dag van de Arbeid bij stilstaan en allemaal samen schrijven aan het succesverhaal van een betere toekomst: Zekerheid voor Morgen. ■

Kleur 1 mei rood en verspreid solidariteit



Omwille van het coronavirus zullen er voor het eerst in 75 jaar geen 1 mei-optochten en -evenementen plaatsvinden. Toch zullen we onze Dag van de Arbeid vieren. **Samen sterk, van thuis uit.**

We vragen aan iedereen om op 1 mei iets rood uit te hangen naast de witte lakens, doeken, sjaals, T-shirts ... die onze zorgverleners een hart onder de riem steken. Want rood is de kleur die ons socialisten verbindt. Daarom kleuren we het land rood én wit, en tonen we dat onze sociale zekerheid en bescherming ons nauw aan het hart ligt. Die bescherming is vandaag zeer zichtbaar: betaalbare doktersfacturen, goed functionerende ziekenhuizen waar iedereen terecht kan, maar ook een vervangingsinkomen voor wie niet kan werken. Ons signaal? De sociale zekerheid beschermt ons, wij beschermen de sociale zekerheid. **Zekerheid voor Morgen.**

Samen kleuren we 1 mei rood. Niet in een optocht of op een plein, maar wel verbonden. Verbonden in solidariteit.

- ➔ Haal de affiche op pagina's 18-19 uit dit magazine en hang ze voor je raam! Neem er een foto van en deel die op sociale media met #zekerheidvoormorgen #samensterk #1mei
- ➔ Vier 1 mei mee vanuit je kot door onze sociale media (@vakbondABVV op Twitter, Facebook, Instagram) of website www.abvv.be goed in de gaten te houden

Coronacrisis

Sociale bescherming tijdens coronacrisis: evenwicht zoek(en)

De regering nam tijdens het paasweekend een nieuwe set van coronamaatregelen zodat “werkgevers over voldoende werknemers zouden beschikken”. Een aantal sociale spelregels en een stuk sociale bescherming worden opzijgezet voor meer overuren, meer kortlopende tijdelijke contracten, meer studentenwerk en makkelijker ‘uitlenen’ van personeel.

We beginnen met het goede nieuws. De regering ging eindelijk in op de vraag van de vakbonden om voor volledig werklozen de daling van de werkloosheidsuitkeringen, de ‘degressiviteit’ te bevriezen met drie maanden. De looptijd van inschakelingsuitkeringen (voor jongeren) werd verlengd met drie maanden. Een rechtvaardige zaak, want nu werk zoeken is uiterst moeilijk.

De regering nam echter ook maatregelen voor werknemers aan de slag in essentiële sectoren. Het gaat om eenzijdige flexibilisering, onevenwichtige maatregelen die voorbijgaan aan het (sectoraal) sociaal overleg. Naar eigen zeggen wil de regering ervoor zorgen dat “de werkgevers in cruciale sectoren en essentiële diensten over voldoende werknemers beschikken om verder te blijven functioneren”. Deze maatregelen zullen gelden voor de periode van 1 april tot en met 30 juni.

- Werknemers in de essentiële sectoren worden aangezet om nog meer overuren te presteren, tot 220 uur bovenop wat nu allemaal al kan, onbelast: zonder enige zorg voor het welzijn van werknemers want zij worden dan langer blootgesteld aan risico’s, zonder recht op inhaalrust, zonder overwerktoeslag, zonder respect voor de Europese grens van 48 uur gemiddeld per week. Ook zonder enig oog voor de kost voor de gemeenschap en de sociale zekerheid. En dit terwijl meer dan 1,2 miljoen werknemers tijdelijk werkloos zijn.
- Het verbod op terbeschikkingstelling wordt eenzijdig aan de kant geschoven om soepel personeel uit te

lenen aan essentiële bedrijven: zonder sectoraal of bedrijfsoverleg, zonder akkoord van de vakbondsafgevaardigden noch van de sociale inspectie, zonder enige garantie dat het loon minimaal blijft behouden, zonder garanties op afdoende bescherming in de nieuwe werkomgeving.

- Studenten zullen van 1 april tot en met 30 juni zonder begrenzing studentenarbeid kunnen verrichten. De beperkingen (maximum 475 uur per jaar) worden voor eender welke activiteit aan de kant geschoven, ten koste van de tijdelijke en volledig werklozen en ten koste van de sociale zekerheid want studentenwerk gebeurt aan verminderde sociale bijdragen. Studenten die het geluk hadden hun studentenjob te behouden worden aangezet meer te werken, in plaats van kansen te geven aan studenten die de voorbije weken hun job verloren en waarvoor vandaag geen enkel sociaal vangnet is voorzien.
- In de essentiële activiteiten wordt, zonder bedrijfs-overleg en zonder sectorale omkadering, opeenvolging van kortlopende tijdelijke contracten mogelijk. Onzekerheid troef.

Intussen gaan langs werkgeverskant al stemmen op om de maatregelen uit te breiden naar andere sectoren en langdurig te verlengen.

Het ABVV en de andere vakbonden eisen daarom dringende bijsturingen van deze flexibiliteitsmaatregelen, op basis van volwaardig overleg op alle niveaus. Er moet evenwicht komen in het crisisbeleid, met respect voor de bijkomende vragen van werknemers naar bescherming tegen gezondheidsrisico’s en naar adequate sociale bescherming, voor zowel tijdelijk werklozen, volledig werklozen als zieken. Met bijzondere aandacht voor tijdelijken en uitzendkrachten die hun job verloren en voor zij die vandaag zelfs niet kunnen terugvallen op de sociale zekerheid: jobstudenten, digitale platformwerkers, volledig werklozen zonder voldoende arbeidsdagen...

Werken (of niet) in coronacrisis: wat zijn je rechten en plichten?

Antwoorden op je vragen in verband met tijdelijke werkloosheid, vakantie, feestdagen, telewerk, ziekte ... vind je op www.abvv.be/corona waar we alle informatie verzamelen.



De economische crisis in de nasleep van het coronavirus belooft alvast ernstiger dan die van 2008, maar in meer van hetzelfde zullen we niet meestappen. De economie moet ten dienste van de mensen staan en niet andersom. Enkele belangrijke lessen dringen zich op.

1 Globalisering in vraag gesteld

Wanneer China, de fabriek van de wereld, geblokkeerd is, gaat dat ook op voor de rest van de wereld. Maskers, beademingstoestellen, testmaterialen ... alles komt uit China. Europa heeft zijn fabrieken laten vertrekken. Zelfs voor essentiële of strategische behoeften hangt Europa af van de rest van de wereld.

2 Onvolmaakt Europa

Bij gebrek aan solidariteit en echte uitvoerende macht hebben de lidstaten de gezondheids crisis in verspreide orde aangepakt. Eens te meer heeft Europa zijn rol niet vervuld. Een gemiste kans.

3 Begrotingsdogma's opgeschort?

De strakke begrotingspolitiek en het harde besparingsbeleid zijn even opgeschort om mensen en bedrijven zuurstof te geven. Maar voor hoelang? De factuur mag achteraf niet aan de werknemers voorgelegd worden.

4 Dramatische gevolgen broeksriempolitiek worden zichtbaar

De drastische besparingen in de gezondheidszorg en de toenemende vermarkting van de sector worden in sommige landen betaald in mensenlevens. De mens moet weer voorrang krijgen op de winst.

5 De sociale zekerheid is het hart van een samenleving

Het belang van de sociale zekerheid is bevestigd, zowel om de gezondheidszorg te financieren als om economische schokken op te vangen (tijdelijke werkloosheid). De noodzaak om de sociale zekerheid federaal te houden is ook duidelijk geworden. Versnippering van bevoegdheden inzake gezondheid is absurd gebleken.

Enkele vroege lessen uit de coronacrisis

6 De waarheid over de virtuele economie

De opvatting dat de toekomst volledig digitaal of virtueel is, heeft een serieuze klap gekregen. Zonder de reële economie (fabrieken, landbouw, logistiek, diensten) werkt niets meer. De kwetsbaarheid van het internet is aan het licht gekomen: zonder inpakkers en vrachtwagenbestuurders bestaat Amazon niet meer.

7 Onmisbare werknemers

De bevolking kon tijdens de afzonderingsperiode min of meer normaal blijven leven, omdat de 'essentiële' diensten verzekerd bleven. De meeste van deze essentiële diensten worden echter geleverd door te weinig gewaardeerde en slecht betaalde beroepsgroepen (verpleegkundigen, zorgkundigen, gezinshulpverleners, vuilnismannen, vrachtwagenbestuurders, brandweerlieden, politiemensen). Het werk van deze werknemers moet maatschappelijk opnieuw opgewaardeerd worden en hun loon moet navenant toenemen.

8 Illusie van eindeloze groei

We leefden met de idee van grenzeloze economische groei. Na een lichte groei, volgt nu een risico op achteruitgang. En achteruitgang betekent werkloosheid. Als deze achteruitgang wordt bevestigd en blijft duren, zal over herverdeling van het werk moeten nagedacht worden.

9 Belang van echt sociaal overleg

Het belang van de vakbonden en hun efficiëntie in het beheer van de werkloosheid werden bevestigd, terwijl bepaalde partijen hen aan de kant wilden zetten. De crisis toont de nood aan ernstig overleg en echte dialoog, waarbij rekening moet worden gehouden met de stem van werknemers. Als vakbond moeten we er meer dan ooit over waken dat de economie geen voorrang krijgt op de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van werknemers.

10 Hernieuwde solidariteit

Na de paniekmomenten en de 'ik eerst'-reactie ten opzichte van wc-papier, duiken steeds meer gebaren van solidariteit en erkenning op.

11 Belang van degelijk wetenschappelijk onderzoek

Wetenschappelijk onderzoek dat te weinig wordt aangemoedigd en gefinancierd wanneer het geen rechtstreekse economische resultaten oplevert, is noodzakelijk gebleken in de zoektocht naar een vaccin.

12 Terugkeer naar lokaal en korte ketens

De afzondering, de sociale afstand, de risico's op besmetting hebben de korte ketens en de lokale productie opnieuw onder de aandacht gebracht als alternatieven voor de grootdistributie. ■

Corona

Info voor werkzoekenden

Ook als werkzoekende word je geconfronteerd met de gevolgen van het coronavirus. We bundelden enkele veelgestelde vragen.

Ik ben ziek

Ben je als werkzoekende ziek, en ben je hierdoor niet beschikbaar, dan moet je aan aantal dingen doen: Heb je symptomen van het coronavirus, bel dan je huisarts. De symptomen zijn keelpijn, hoesten, spierpijn, ademhalingsproblemen en hoofdpijn. Vraag een ziektebriefje en laat het getuigschrift van arbeidsongeschiktheid invullen door je huisarts. Zet een Z op je stempelkaart. Vraag vanaf dag 1 een mutualiteitsuitkering aan via het document getuigschrift van arbeidsongeschiktheid ook gekend als de 'vertrouwelijke'. Dit formulier wordt ingevuld door je arts en bezorg je (of laat je bezorgen) aan je mutualiteit. Tip: de poststempel geldt als datum van aangifte. Heb je een afspraak met de VDAB of een partner van de VDAB, laat hen dan weten dat je ziek bent. Je kan als bewijs je ziektebriefje opsturen. Verzorg jezelf goed.

Ik zoek een job en wil aan de slag in een sector waar een verhoogde vraag naar arbeidskrachten is

Er zijn inderdaad een aantal sectoren waar volop personeel gezocht wordt: transport, logistiek, distributie/retail, land- en tuinbouw, voedings- en zorgsector. Je kan in 'Mijn loopbaan' - je online VDAB-dossier - aanvinken dat je in deze sectoren aan de slag wil. De VDAB verzamelt deze tijdelijke vacatures in een afzonderlijke databank. De vacatures kunnen ook opgezocht worden via de hashtag #COVID19.

Heb je vragen over (online) solliciteren? Contacteer dan onze ABVV-loopbaanconsulenten via loopbaanadvies@vlaamsabvv.be.

Mijn sollicitatiegesprek werd geannuleerd of uitgesteld omwille van het coronavirus

Als werkzoekende moet je je sollicitaties bijhouden. Worden lopende afspraken afgezegd of opgeschoven, geef dit dan door via je sollicitatiestatus in 'Mijn loopbaan'. Hoe doe je dit? Je bewaarde vacatures vind je terug bij 'Bewaarde vacatures en sollicitaties'. Per vacature kan je feedback geven via de sollicitatiestatus. Klik je op de optie 'Andere', dan krijg je een venster waarin je je feedback kwijt kan. Hierin kan je aangeven dat het gesprek is uitgesteld of voorlopig afgelast omwille van het coronavirus.

Ik werd uitgenodigd voor een verhoor in het kader van een controle op mijn zoekgedrag

De VDAB-controledienst heeft alle eerder geplande verhooren opgeschort. De VDAB engageerde zich om alle betrokken werkzoekenden hierover telefonisch in te lichten. Mocht dit niet gelukt zijn, dan ontvang je een brief om die annulatie te melden. Wil je als werkzoekende je dossier toch laten behandelen, dan kan je schriftelijk verweer indienen. Contacteer je ABVV-gewest (dienst sociaal recht of juridische dienst) om het schriftelijk verweer op te stellen en dit ondertekend terug te mailen naar de VDAB-controledienst. Wil je als werkzoekende geen gebruik maken van het schriftelijk verweer, dan zal de VDAB later een nieuw verhoor inplannen en je hiervan op de hoogte brengen. Ook nuttig om weten: de degressiviteit van de werkloosheid is vanaf 1 april voor drie maanden bevroren. Je uitkering kan dus niet dalen tijdens de coronacrisis.

Ik moet me aanbieden bij de VDAB/GTB of bij een organisatie die mij in opdracht van de VDAB begeleidt

Zolang je werkzoekende bent moet je ingaan op de uitnodigingen van de VDAB. Omdat ook alle VDAB-kantoren gesloten zijn, verloopt je opvolging volledig digitaal (per mail, via chat of Hangout). De VDAB zal zich soepel opstellen bij de beperkingen die er zijn in het actief zoeken naar werk. Veiligheid staat steeds voorop. De VDAB zal zich ook soepeler opstellen als je kan aantonen dat je niet kan ingaan op een vraag of aanbieding omdat je niet over kinderopvang beschikt. Je kan de VDAB nog steeds bereiken op het gratis telefoonnummer 0800 30 700 of via je VDAB-bemiddelaar.

Ik volg momenteel een opleiding bij de VDAB of een partnerorganisatie

Alle opleidingsactiviteiten werden opgeschort. Je wordt gedurende die periode als 'gewettigd afwezig' geregistreerd. Je ontvangt geen cursistenvergoeding meer en ook geen tussenkomsten voor kinderopvang- en verplaatsingskosten. Je opleidingscontract wordt ondertussen niet stopgezet. Het opschorten van de opleidingsactiviteiten heeft dus geen invloed op je vrijstelling en uitkering.

Mijn recht op inschakelingsuitkering vervalt en

ik heb daarbij een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid of MMPPS-statuut

Werklozen met een inschakelingsuitkering die minstens 33% definitieve gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid hebben of onder het MMPPS-statuut vallen (acute of chronische medische, mentale, psychische, psychiatrische of sociale problemen) hebben recht op een verlengde inschakelingsuitkering. Ze behouden dit recht tot 30 september 2020. Daarna wordt de nieuwe beschermingsuitkering van kracht. (De eerder voorziene startdatum hiervan op 1 april is dus uitgesteld naar 1 oktober.)



Gebruik je tijd als
werkzoekende voor een
online opleiding

Maak ondertussen gratis gebruik van online leren

- Op de VDAB-website vind je gratis online opleidingen en webinars. Zowel werkenden als (tijdelijk) werkzoekenden kunnen deze volgen: www.vdab.be/onlineleren
- Wil je meer info over het opleidingsaanbod, of hoe je in de toekomst werk en opleiding kan combineren? Contacteer dan onze ABVV-loopbaanconsulenten via loopbaanadvies@vlaamsabvv.be.

Nog meer antwoorden op abvv.be

- Ik heb een IBO-contract.
- Ik zit in een beroepsverkennde stage, een activerings- of een werkervaringsstage
- Ik moet me verplaatsen met het openbaar vervoer
- Ik moet me opnieuw inschrijven als werkzoekende
- Ik wacht op mijn tweede evaluatie als jongere in mijn beroepsinschakelingstijd

Surf naar www.abvv.be/corona voor de antwoorden op deze situaties. Let op: de situatie, de regels en dus de antwoorden op al deze vragen gelden voor Vlaanderen. Ben je een Brusselse werkzoekende, check dan www.abvvbrussel.be.

Kan ik nog bij het ABVV terecht?

Jazeker: de ABVV-kantoren zijn gesloten, maar onze dienstverlening loopt volop door! Onze medewerkers zorgen voor je werkloosheidsuitkering en je dossier. Onze diensten blijven telefonisch of per e-mail bereikbaar. Check de adressen op www.abvv.be.

Ben je volledig werkloos? Dan kan je je stempelkaart op de computer invullen en doorsturen. het enige wat je nodig hebt is een elektronische kaartlezer of de ITSME-app. Meer info op www.abvv.be/stempelkaart. Wie volledig werkloos is, mag zijn controlekaart al in de voorlaatste week van de maand aan ons bezorgen, op papier of digitaal.

Via 'Mijn ABVV' heb je toegang tot je persoonlijke dossier: gegevens controleren, de betaling van je lidmaatschap of de uitbetaling van je werkloosheidsuitkering opvolgen, toegang tot je fiscale en andere attesten... Het kan allemaal van thuis uit via www.abvv.be/mijn-abvv.

”

Hou de VDAB-website
in het oog voor
de laatste updates

Corona

Vlaamse energiepemie voor tijdelijk werklozen

Elke werknemer die tijdelijk werkloos werd door de coronacrisis, krijgt van de Vlaamse overheid een eenmalige premie van 202,68 euro voor de betaling van de water- en energiefactuur. Je moet in Vlaanderen wonen (gedomicilieerd zijn of je hoofdverblijfplaats hebben).

Het maakt geen verschil of je voltijds of deeltijds tijdelijk werkloos bent. Iedere recht-hebbende krijgt hetzelfde vast bedrag. Zodra je minstens één dag tijdelijk werkloos bent, heb je recht op de premie. De premie geldt voor elk gezinslid dat tijdelijk werkloos werd. Er zijn dus meerdere premies per gezin mogelijk.

Het gaat om een eenmalig bedrag. Je kan de premie dus maar één keer ontvangen. Tot nader order blijft dat zo, ook als de nood-situatie meerdere maanden zou duren. De premie wordt automatisch op je rekening gestort vanaf 20 april. Was je nog niet tijdelijk werkloos bij het begin van de noodtoestand op 20 maart, maar wel later? Dan wordt je premie later uitbetaald.

Ook als je zelf geen factuur krijgt van een water- of energiebedrijf, ontvang je de premie. Bijvoorbeeld:

- De facturen staan niet op jouw naam, maar op die van een ander gezinslid.
- Je bent geen rechtstreekse klant van de water- of energieleverancier omdat je een

appartement bewoont met een gemeenschappelijke meter op naam van de syndicus.

- Je bewoont een appartement of woon-eenheid van een sociale huisvestings-maatschappij met collectieve verwarming.
- Je hebt een budgetmeter en krijgt daarom geen facturen van de energieleverancier.

Wie krijgt de premie niet?

Het blijft mogelijk dat iemand tijdelijk werkloos wordt wegens overmacht of om economische redenen, maar geen aanspraak op uitkeringen maakt of kan maken, bijvoorbeeld als gevolg van een sanctie, wegens werkhervatting of omdat hij geen uitkerings-aanvraag heeft ingediend.

Wat met je energie- en waterfacturen?

Daaraan verandert er niets: je energie- en waterfacturen moet je zoals voordien blijven betalen. Contacteer je water- of energieleverancier als je het moeilijk hebt om deze facturen te betalen. Er kunnen dan betalings-modaliteiten worden afgesproken.

”

Zodra je minstens één dag tijdelijk werkloos bent, heb je recht op de premie



De premie wordt automatisch op je rekening gestort vanaf ten vroegste midden mei.

Gas, elektriciteit en water mogen niet worden afgesloten

Een netbeheerder mag de elektriciteit, het aardgas of het water niet afsluiten bij gezinnen. Je waterleverancier mag evenmin het debiet van de waterlevering begrenzen. Deze maatregel is van kracht zolang de corona-noodsituatie duurt. Ook budgetmeters mogen niet worden geplaatst of geactiveerd. Bij gezinnen die onder het systeem van de minimumlevering vallen, mag de netbeheerder de stroombegrenzer in de budgetmeter voor elektriciteit niet uitschakelen. De minimumlevering blijft dus gegarandeerd.

➔ Meer info: www.vlaamsabvv.be

Compensatie-vergoeding voor wijk-werkers

Het Vlaams ABVV bedong samen met de andere vakbonden dat elke wijk-werker die de afgelopen zes maanden actief was een compenserende vergoeding krijgt. Deze vergoeding bedraagt 70% van de gemiddelde prestaties van augustus 2019 tot januari 2020. (Er moet niet elke maand gepresteerd zijn. Wijk-werkers mogen ook later dan augustus 2019 zijn toegeleid en dus minder dan zes maanden hebben gepresteerd.) Wijk-werkers ontvangen de vergoeding automatisch van de VDAB. Er is geen recht op een compensatievergoeding als de wijk-werkovereenkomst omwille van ziekte is geschorst.

Ook premie voor IBO's

Ook van wie de Individuele Beroepsopleiding (IBO) werd stopgezet, bekwamen de vakbonden een premie tot 70% van hun normale vergoeding. In totaal zullen maximaal 2.772 mensen in een IBO beroep kunnen doen op de premie. De premie is een stap in de goede richting, al blijft de vraag of en hoe de VDAB deze mensen na de coronacrisis verder zal begeleiden. Zonder verbreking hadden zij immers recht op een contract bij dezelfde werkgever voor minstens de periode van de stage.



Vlaanderen
verbeelding werkt



Onze **Blijf-in-uw-kot-tips**

1

Maak foto's van de lege stad

Blijf in uw kot, maar neem een foto als je toch buiten bent! Breng de schoonheid in beeld die schuilt achter een leeg marktplein, een verlaten trein, een eenzaam in het park of een desolate straat... Deel je foto's via onze speciale Facebookpagina 'De Lege Stad': <http://tiny.cc/delegestad>



2

Word fotograaf-antropoloog

Wat mensen verbindt is sterker dan wat mensen scheidt. Dat is het motto van onze Grote Prijs Sociale Fotografie. Onze wedstrijd staat dit jaar open voor alle fotografen. We zoeken fotograaf-antropologen die een onderzoek doen naar alle mogelijke gedragingen, samenlevingsvormen, expressies, subculturen binnen onze maar ook in andere samenlevingen. Want ook al blijven we allemaal in ons kot, het zit in de aard van alle fotografen om beelden te blijven maken. We zijn erg benieuwd hoe jullie daarmee omgaan en roepen daarom op om je foto's uit deze periode in te zenden onder het thema 'You can't cancel spring'.

Stuur voor 20 mei een reeks van maximum 10 beelden naar hendrik.braet@linxplus.be. Meer info op www.linxplus.be en www.facebook.com/socialefotografie.



3

Teken je kleine gelukjes voor onze stripwedstrijd

Blijf in uw kot en neem het potlood op! Met die slogan roept Linx+ alle grote en kleine tekenaars op hun quarantaine-belevenissen in strip- of cartoonvorm te gieten. Alle stijlen zijn welkom. Maak een cartoon of stripverhaaltje van maximum één bladzijde over je (fictieve) avonturen, je kleine gelukjes, hilarische of hartverwarmende momenten in quarantaine.

Inzenden voor 1 mei via www.linxplus.be. Tussen 1 en 10 mei kan iedereen mee de leukste inzendingen kiezen. De drie winnaars ontvangen een waardebon van Mekanik Strip.



4

Maak de (bel)cirkel rond

Samen met de Vlaamse Ouderenraad schaaft ABVV-Senioren zich achter het project 'Geen Belet!' Met dit project willen we ook mensen bereiken die niet digitaal actief zijn, maar wel nood hebben aan een babbel. Je kan jezelf opgeven als beller of als ontvanger. Dus wie graag een paar keer per week een goede telefonische babbel aankoopt met iemand die daar nood aan heeft, kan zich hiervoor opgeven. Ook wanneer je zelf graag opgebeld wordt, kan je opgeven.

Stuur een mailtje naar info@linxplus.be of bel naar 02 289 01 80.
Meer info: www.abvvsenioren.be

Nog meer Blijf-in-uw-kot-tips?

Abonneer je dan op de digitale nieuwsbrief van Linx+, ABVV-partner in vrije tijd, en krijg elke maand verse tips in je mailbox:
www.linxplus.be/nieuwsbrief

Solidariteit in een stortvloed aan aanvragen voor tijdelijke werkloosheid

Naast gezondheids- en sociaaleconomische aspecten heeft de Coronacrisis ook een enorme impact op heel veel werknemers. Alleen al in maart zijn meer dan een miljoen mensen, of bijna één op de drie werknemers, in tijdelijke werkloosheid beland. Dit creëert angst en onzekerheid voor de werknemers omdat ze geen geld hebben voor hun huur of hun dagelijkse benodigdheden. Geconfronteerd met deze enorme golf van aanvragen voor tijdelijke werkloosheid hebben alle diensten van ABVV-Brussel zich in de strijd geworpen om het hoofd te bieden aan deze sociale noodsituatie.

ABVV-Brussel staat in de frontlinie bij deze crisis. De impact ervan is bijzonder groot in Brussel, dat het economisch en cultureel centrum van het land is. Alles wat Brussel levendig en aantrekkelijk maakt, staat nu stil: het culturele leven is tot stilstand gekomen, bars en restaurants zijn gesloten, bedrijven draaien op verminderde capaciteit of zijn gesloten. Als gevolg daarvan worden tienduizenden werknemers in alle sectoren van de ene op de andere dag in tijdelijke werkloosheid gesteld.

”

Solidariteit is een sleutelwoord
in onze diensten

Veel en snel

Ook in deze situatie is onze missie van cruciaal belang om, ondanks de moeilijke omstandigheden, in te staan voor een behoorlijk inkomen voor de getroffen werknemers. Om gezondheidsredenen zag het ABVV zich genoodzaakt om de werknemers niet meer 'fysiek' te onthalen. Maar achter het gesloten rolluik was iedereen aanwezig en de diensten organiseerden zich massaal om alle aanvragen die elke dag, met duizenden tegelijk via de post of per e-mail binnenstroomden, te beheren en te verwerken. Solidariteit is een sleutelwoord in onze diensten.

Het aantal te verwerken aanvragen was niet de enige uitdaging. Er moest ook snel en correct betaald

worden, terwijl veel werkgevers treuzelden met het aanleveren van de nodige informatie voor de betaling.

Grenzeloze inzet

Nu we deze hindernis met succes overwonnen hebben, wil ABVV-Brussel al zijn werknemers hartelijk danken. Zij hebben zich tijdens deze moeilijke weken, vaak zelfs in het weekend, geëngageerd om deze uitdaging aan te gaan. Hun inzet was grenzeloos voor de werknemers die wij vertegenwoordigen om te voorkomen dat ze in financiële nood raken.

Deze uitzonderlijke crisis veroorzaakt veel pijn en ontbering voor de hele bevolking. Maar het brengt ook het beste naar voren in het engagement en de solidariteit die velen van ons blijven tonen.

Door dit virus wordt ook eindelijk iedereen zichtbaar van wie het werk al te vaak onderbelicht en onderschat is. Degenen die er vandaag de dag meer dan ooit voor zorgen dat onze basisbehoeften worden vervuld en dat onze samenleving niet in elkaar stort.

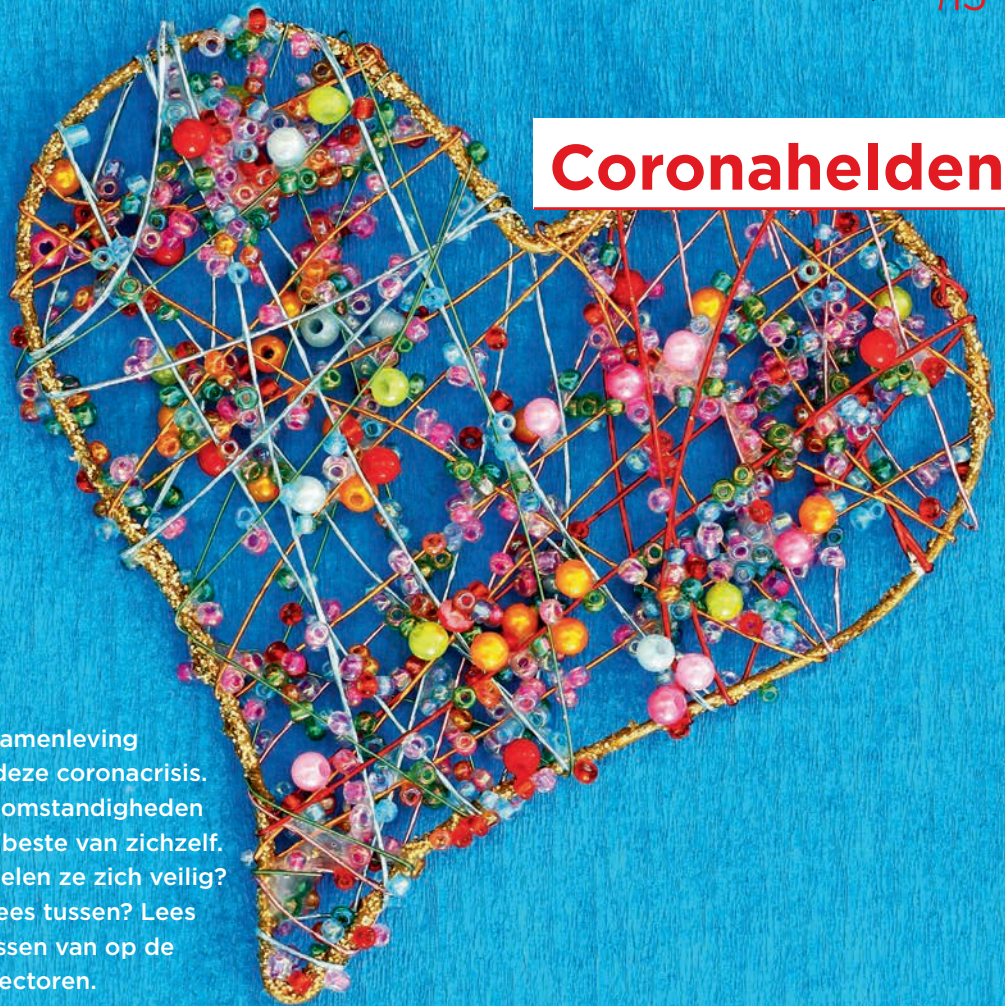
Duizendmaal dank aan de werknemers in de gezondheidszorg, rusthuizen, opvang en hulpverlening, voeding, logistiek en transport, onderhouds- en schoonmaakdiensten, Net Brussel ...

DANKJEWEL aan allen die elke dag "gewoon" gaan werken! Die zichzelf in gevaar brengen maar niet opgeven omdat ze het belang van hun werk kennen. En waarbij het opvalt dat 80% van hen vrouwen zijn! ■

Coronahelden

Bedankt

Werknemers houden onze samenleving draaiend. Zeker nu, tijdens deze coronacrisis. In soms bijzonder moeilijke omstandigheden geven zij meer dan ooit het beste van zichzelf. Hoe gaat het er aan toe? Voelen ze zich veilig? Hoe komen de ABVV-delegees tussen? Lees hier de pakkende getuigenissen van op de werkvloer in verschillende sectoren.



“Beheer van basisgoederen moet in handen van overheid blijven”

*Dirk,
verpleger-brandweerman*

“Als verpleger-brandweerman word ik jaar in jaar uit geconfronteerd met vaak extreme situaties. Deze crisis is daar geen uitzondering op. Ook tijdens de gewone uitoefening van onze baan worden we blootgesteld aan situaties die extreem en niet alleen gevaarlijk zijn voor onszelf. We worden geconfronteerd met bloedbrakende, HIV-positieve slachtoffers, dragers van de meest immune microben en ook met hopeloze mensen die een zelfmoordpoging ondernemen (soms in de meest dramatische omstandigheden, verhangingen, sprong van hoogte, spoorlopen ...), zware verkeersongevallen, verbrande kinderen en/of volwassenen, plots overlijden. We zijn vaak voorbereid op het ergste.”

“Deze crisis is daar niet anders in. Wat nu wel schrikken is, is te moeten ervaren dat onze bevoegde overheid in het verleden blijkbaar bespaard heeft op persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's). Deze PBM's hebben we meestal vrij vlot ter beschikking, waardoor we met een relatief veilig gevoel de gevaarlijke situaties durven aangaan. Het ontbreken van deze PBM's zorgt

nu voor problemen, spanningen en zorgen. In het verleden hadden we de vogelgriep die ervoor gezorgd had dat onze dienst, onder impuls van onze vorige commandant (ere wie ere toekomt), een stock PBM's aangelegd had voor onze post.”

“Dankzij deze maatregel beschikken we ook nu nog over voldoende PBM's om de gehele brandweertzone (8 posten) tot op vandaag door deze crisis te loodsen. Het is echter beangstigend te moeten ervaren dat in deze moeilijke tijden de fabrikanten en verkopers van deze beschermingsmiddelen er hun hand niet voor omdraaien om woekerprijzen te vragen aan de hulpdiensten. Dezelfde hulpdiensten die hen zullen moeten komen helpen als ze ooit zelf hulp nodig hebben.”

“Op zulke ogenblikken kom je tot de vaststelling dat het beheren van basisgoederen in handen van de overheid moet zijn om kapitalistische reflexen, geld verdienen boven het welzijn van de gemeenschap, te vermijden.”

”

De bewoners moeten hun familie al missen, de begeleiders zijn voor hen een steunpilaar



Chantal,

▷ begeleider van volwassenen met een meervoudige beperking

Begin maart, nog vóór de lockdown, merkte BBTK-delegee Chantal (55) en haar collega's een zware hoest en hoge koorts bij één van de bewoners. "We hebben meteen alarm geslagen, met al de verhalen die we toen in de media hoorden. De directie liet ons weten dat we ons geen zorgen moesten maken en dat we niet moesten denken dat iedereen met hoest en koorts meteen besmet was met het coronavirus."

Uiteindelijk heeft de arts vastgesteld dat het vermoedelijk om Covid-19 ging en heeft quarantaine voorgesteld. "Op de syndicale delegatie, diezelfde dag, hebben we dit besproken. De dokter die langskwam voor deze patiënt, deed een beschermende uitrusting aan. Ik dacht dat dat allemaal niet nodig was, want wij hadden geen persoonlijke beschermingsmiddelen."

"De directie was meer bezig met de uurroosters en met de organisatie, hopen dat er niet te veel mensen ziek zouden uitvallen. Directieleden kwamen soms een keertje langs, zonder beschermingsmiddelen, om te tonen dat we ons niet te druk moesten maken. Ik ben als delegee voor mijn collega's in de bres gesprongen. Veiligheid komt eerst. Probleem was in het begin ook dat er gewoon geen mondklappers verkrijgbaar waren.

Uiteindelijk hebben alle medewerkers mondklappers gekregen."

Symptomen

Enkele dagen later valt Chantal zelf ziek uit. Diagnose: Covid-19. "Je hoort vaak zeggen dat er niets aan de hand is als je niet alle symptomen hebt, of als je geen koorts hebt. Maar ik heb helemaal geen koorts gehad, en toch ben ik serieus ziek geweest. We zijn nu meer dan twee weken verder, en het is de eerste dag dat ik me weer wat in orde voel."

In sommige beroepen is social distancing - het houden van een veilige afstand - al moeilijker dan in anderen. "Onder de collega's ging dit nog wel. Maar probeer aan iemand met een mentale beperking maar eens het concept 'social distancing' uit te leggen. Dat gaat gewoon niet. De bewoners moeten tijdens de lockdown hun familie al missen. De begeleiders zijn voor hen een steunpilaar. Ze willen dan eens een knuffel komen geven, en doen dat ook op een onverwacht moment. Sommigen hebben hulp nodig om naar het toilet te gaan, of eten geven of wandelen aan de arm. Je kán die afstand gewoon niet bewaren."

“Steunbetuigingen in crisisperiode doen veel deugd”



Adinda,
apotheker

"De regels van 'social distancing' nauwlettend respecteren is blijkbaar niet altijd evident. We vragen iedereen om een flinke afstand tot de bedieningstoog te bewaren. We trokken hiervoor een lijn op de grond met rode tape, en er staat een doos met 'stop' op de grond tussen die rode lijn en de bedieningstoog. Anders negeren de mensen doorgaans die afstandsregel. Maar zelfs nu moeten we nog regelmatig vragen om de afstand te bewaren en achter de rode lijn te blijven. De meeste mensen zijn echter heel begripvol en reageren meteen."

"Het is toch wel een beangstigende periode. Ik heb vooral schrik om een besmetting op te lopen en zo eventueel andere mensen of klanten te besmetten. Veel van zij die hier over de vloer komen zijn van oudere leeftijd en hebben vaak verminderde immuniteit ... Wij staan tenslotte in de eerste lijn in contact met patiënten, meestal nog vóór ze weten dat ze ziek of besmet zijn. Ook bij de collega's is dit zo en zeker als ze gezinsleden hebben die tot de risicogroep behoren."

"Verschillende klanten hebben ons al bedankt voor ons werk tijdens

deze crisisperiode. Dat doet veel plezier en geeft goede moed. Van Lloydspharma kregen we alvast een doos pralines als bedankje voor onze inzet en betrokkenheid in deze moeilijke periode. Ook een heel fijne attentie."

"In mijn appartementsgebouw heeft iemand een affiche aan de toegangsdeur gehangen om de mensen te bedanken die nu nog aan het werk zijn, zoals zorgverleners. Het doet toch deugd om te zien dat mensen denken aan anderen die nu niet kunnen thuisblijven."



Sandra,

▷ Malysse Textile Services en delegée voor de Algemene Centrale

“Onze job, het wassen van ziekenhuislinnen, is cruciaal in deze periode. Ondanks de coronacrisis is iedereen aan het werk. We zagen meer kledij van verplegers en dokters, waarschijnlijk wisselen zij vaker van kledij dan normaal. We zien dan weer minder lakens en dergelijke, omdat sommige opnames en operaties worden uitgesteld en omdat er meer wegwerpmateriaal wordt gebruikt. Het werk is plots onvoorspelbaarder geworden, soms een rustige week en dan weer extreem druk.”

Plexiglas

“De shiften zijn zo opgesteld dat we maar met één of twee tegelijk aan een tafel zitten. Daar waar het niet mogelijk is om ver genoeg van mekaar te staan is plexiglas aangebracht. We hebben ook handschoenen en mondmaskers. Ik zie niet in wat we nog meer kunnen doen. De mensen voelen zich op zich wel beschermd. Al is er natuurlijk ongerustheid omdat we gewoon niet weten wat het virus nu eigenlijk wel of niet tegenhoudt, en in hoeverre wij eraan worden blootgesteld.”

Coronahelden

“We delen in de **risico's**, maar niet in de voordelen”

“Intern krijgen we nog wel veel waardering voor het feit dat wij hard blijven werken. Maar van buitenaf ... In de media heeft men het vooral over dokters en verplegers. Die doen natuurlijk fantastisch werk, maar zonder sectoren als de onze staan zij ook nergens. Als wij stoppen met werken, kan het werk in de ziekenhuizen niet doorgaan. Het is wel spijtig dat er voor sectoren als de onze weinig aandacht is.”

Verloning

“Ook op vlak van de verloning is de waardering beperkt, wij verdienen geen 13 euro per uur, zonder de voordelen die er onder meer in de zorgsector zijn, zoals rimpeldagen. Toch delen wij nu ook in de risico's. Een extra premie of extra vakantiedagen zoals in sommige supermarkten, zou zeker welkom zijn. We weten dat de vakbond daarvoor zijn best doet en hopelijk lukt dat.”

”

Vandaag zien we hoe waardevol de publieke diensten zijn



Sabine,
sociaal assistente

“Wat mij heel erg getroffen heeft de voorbije weken is de flexibiliteit en creativiteit van onze stedelijke organisatie. Mijn dienst ondersteunt het vrijwilligerswerk in onze stad. Op 24 uur stond het platform ‘Antwerpen helpt’ op poten voor wie hulp nodig heeft en wie hulp wil bieden in de coronacrisis. Op 24 uur ging een nieuwe locatie voor daklozenopvang open. Op twee dagen tijd werden vijf medische triageposten opgericht en bevestigd. De sociale centra en stads-

loketten gooiden hun werking volledig om zodat ze op een veilige manier open blijven voor de noodzakelijke dienstverlening.”

“De huidige situatie toont hoe waardevol de publieke diensten zijn. Na corona zal de samenleving moeten genezen. Niet alleen van de gevolgen van het virus. Maar misschien nog meer van het overheersende economische denken van de voorbije 25 jaar. Zien we vandaag duidelijker wat echt telt? Ik hoop het.”



Eric,
spoedverpleegkundige

“Nog vóór de pandemie las ik het boek ‘De mensen deugen’ van Rutger Bregman. Hij schrijft dat bij grote gebeurtenissen zoals oorlog, natuurrampen, pandemie ... de mensheid elkaar zal steunen, helpen en vertrouwen met alle middelen.”

“Ik heb dit mogen ervaren in het openbaar ziekenhuis waar ik al 35 jaar als spoedverpleegkundige werk. Vrij vroeg werd de ernst ingezien en in een mum van tijd werden de protocollen

en uitrol voorzien over heel het ziekenhuis. De professionele en enthousiaste houding, gaande van poetsvrouw tot algemeen directeur, was hartverwarmend. Let wel, er is menig traantje gevloeid en gevloekt als het niet mee zat. Er was veel lof voor ons vanwege de plaatselijke bevolking en handelaars met kleine en grote attenties. Dank u daarvoor, dit doet deugd!”

“Maar wat na de pandemie, als de strijd is gestreden? Wie gaat er voor de zorgmedewerkers zijn? Hoe gaan zij uit deze rampspoed komen, fysiek en mentaal? Ik hoop dat we er gelauwerd uitkomen. Met respect voor elkaar en voor alle openbare diensten.”

ZEKERHEID VOOR MORGEN.

Samen sterk, ook van thuis uit!





**TIMEI
2020**

ABVV



Francisco (Paco),
hoofddelegee ABVV-Metaal bij Schindler

“Mondmaskers geven veilig gevoel, maar bemoeilijken ademhaling”

“De liftsector behoort tot de essentiële sectoren. Als een lift in een appartementsgebouw blokkeert of als er een lift niet meer werkt in een ziekenhuis of woonzorgcentrum, dan zijn onze interventies broodnodig. Momenteel is ongeveer de helft van het personeel nog aan de slag. De andere helft staat in tijdelijke werkloosheid of ziekte, of neemt verlofdagen op. Na mijn werkdag houd ik me vooral bezig met de aanvragen tijdelijke werkloosheid van mijn collega's. De reacties zijn warm en dankbaar.”

”

Iedereen is bang, maar we kruisen onze vingers dat we met beschermingsmiddelen veilig zijn

“Aanvankelijk bood de werkgever ons enkel handzeep aan. Als vakbond hebben we ons sterk verzet tegen dat gebrek aan persoonlijke beschermingsmiddelen. Toen werden ons desinfecterende handgel en een vier-tal mondmaskers per persoon aangeboden, wat nog steeds ruim onvoldoende was om veilig aan de slag te gaan. Zeker voor de collega's die interventies doen in de risicovolle ziekenhuisafdelingen moest er meer voorzien worden. Inmiddels heeft de werkgever dozen latexhandschoenen en een grotere hoeveelheid mondmaskers ter beschikking gesteld.”

“De combinatie van werk en het dragen van persoonlijke beschermingsmiddelen is niet evident. Als technikers zeulen we een zware tas met werk gereedschap mee terwijl we wel tien tot zestien verdiepingen te voet afleggen via de trap. Mondmaskers geven dan wel een veilig gevoel, maar ze maken ademen moeilijk, zeker tijdens een fysieke inspanning.”

Gevarenpremie

“Als vakbond hebben we bij de directie aangedrongen om een gevarenpremie in het leven te roepen. Dat voorstel werd van tafel geveegd: het antwoord was dat het bedrijf veeleer wil investeren in bijkomende beschermingsmiddelen. De sector kent al een premie voor ongezond en gevaarlijk werk, maar die is tot dusver enkel van toepassing bij werkzaamheden in vuile, ongezonde sites, zoals koelovens of vochtige plaatsen. Binnen de ondernemingsraad blijven we aandringen om de toepassing van deze premie uit te beiden.”

“We leven toch in een bevreesdende situatie. Ik geef mijn zoon bijvoorbeeld geen zoen meer bij het afscheid nemen uit voorzorg. Iedereen is bang, maar we kruisen onze vingers dat we safe kunnen blijven als we beschermingsmiddelen gebruiken.”



Dominique,
BTB-delegee bij Ceva
Logistics Grobbendonk

Vakbond in de bres voor veiligheid van collega's

“Als delegee ben ik bij de uitbraak van de coronacrisis direct naar het management gestapt voor gels, handschoenen, ontsmettende zeep, enzovoort. Katoenen handdoeken werden vervangen door papieren rollen, magazijn deuren blijven ten allen tijden open om niks te moeten aanraken. Dagelijks worden alle toestellen en scanners ontsmet.”

“De personeelsdienst zei dat de collega's maar verlof moesten opnemen als ze niet op het werk

konden geraken omdat ze met meer dan twee personen carpoolen. We hebben ervoor gezorgd dat dit als overmacht beschouwd wordt en dat deze personen op tijdelijke werkloosheid worden gezet.”

“Natuurlijk zit de schrik er wel in bij de collega's. Zij nemen alle dagen toch wel een risico door te komen werken. Ons bedrijf doet wel moeite om regelmatig updates te geven en attenties te voorzien, zoals soep, fruit en croissants. Er

wordt ook dagelijks een kwartier betaald vroeger gestopt om de social distancing te garanderen in de kleedkamers. Volgende week zitten we samen met het management en de personeelsdienst om te kijken of zij een voorstel hebben om de medewerkers die blijven werken een financiële beloning te geven voor hun dagelijkse inzet.” ■

Standpunt

1 mei: we krijgen gelijk, spijtig genoeg

Na 40 jaar neoliberalisme en na 40 jaar strijd ertegen, krijgen we op 1 mei 2020 eindelijk gelijk.

Stoet na stoet na stoet hebben we op 1 mei telkens gewezen op de gevaren van het neoliberalisme.

Hebben we gesteld dat de sociale zekerheid geen last maar een fundamenteel onderdeel van onze welvaartstaat is, dat de financiering en de werking ervan niet kan worden geprivatiseerd, en dat een federale sociale zekerheid de beste verzekering is tegen sociale risico's zoals ziekte, werkloosheid, ouderdom, ...

Hebben we gesteld dat enkel een sterke overheid in staat is grote maatschappelijke crisissen op te vangen; en dat we vandaag gelukkig (nog altijd) in meerdere of mindere mate een sterk overheidsapparaat hebben.

Hebben we gesteld dat die overheid regels moet opleggen, en niet alle regels zomaar over boord moet gooien.

Hebben we gesteld dat een eerlijkere verdeling van inkomsten tussen arbeid en kapitaal, en een rechtvaardige fiscaliteit, de beste garantie geven voor de strijd tegen armoede en een juiste financiering van de overheid.

Hebben we gesteld dat de regionalisering van bevoegdheden tussen Vlaanderen, Brussel en Wallonië, in de meeste gevallen geen oplossing maar integendeel een kwaal is.

Hebben we ...

Gelijk hadden we, en gelijk krijgen we nu!

Want het zijn natuurlijk de gezondheidswerkers die vandaag letterlijk ons leven redden, onze dank kan niet groot genoeg zijn.

Zonder de sociale zekerheid hadden we echter nooit hun loon kunnen betalen, was de financiering van onze ziekenhuizen er niet geweest.

Zonder de sociale zekerheid hadden we geen miljoen werknemers een tijdelijke werkloosheidsuitkering kunnen uitbetalen.

Zonder een (nog altijd) sterke overheid hadden er geen doortastende maatregelen genomen kunnen worden om het virus een halt toe te roepen.

Zonder al die (gelukkig) federaal gebleven instanties hadden we de strijd niet kunnen aangaan: de federale sociale zekerheid, de federale regering, de federale vakbonden en mutualiteiten ...

Zonder al...

Kunnen we nu zelfgenoegzaam op onze lauweren gaan rusten? We krijgen toch gelijk?

Tuurlijk niet. De neoliberalen zetten de aanval verder in. Rechtse partijen en denktanks zijn alweer hun vrijemarktdogma's aan het spuien. Voor hen is al duidelijk wie de factuur van de crisis zal moeten betalen.

Geen sprake van! Als vakbond moeten we dringend onze strategie bepalen. Een cruciale uitdaging voor de komende dagen en weken.

Ook al kunnen we momenteel niet gezamenlijk op straat komen, en ook al delen we in het verdriet van de duizenden slachtoffers van het coronavirus, 1 mei 2020 zal de geschiedenis ingaan als de 1 mei dat we gelijk kregen.

Werner Van Heetvelde
Voorzitter

Eric Neuprez
Algemeen secretaris

Is jouw job cruciaal?

#jobcrucial

In een gezondheids crisis zonder voorgaande komen duidelijk twee categorieën van werknemers naar voren: zij die levensnoodzakelijk werk verzetten en de overige. Buiten het feit dat de lijst met activiteiten die van cruciaal belang zijn te bediscussiëren valt, en het feit dat de vakbond zich er goed bewust van is dat bepaalde takken van de economie moeten blijven draaien, hameren we erop dat de prioriteit altijd moet uitgaan naar de veiligheid en de gezondheid van de werknemers!



Vind alle informatie en het bijbehorende materiaal terug op www.accg.be

#jobcrucial

Het gaat om de "handelszaken, private en publieke bedrijven en diensten die noodzakelijk zijn voor de bescherming van de vitale belangen van de Natie en de behoeften van de bevolking". Voor deze bedrijven en hun onderaannemers is de wetgeving soepeler en de toepassing van telewerken en de regel van 'social distancing' (afstand bewaren) dient slechts in de mate van het mogelijke te worden toegepast. Als dit niet mogelijk is, is er geen verplichting tot sluiting.

Zelfs wanneer de essentiële kant van de functie duidelijk is en de regel van 'social distancing' niet kan worden toegepast, staan wij er op dat er geen risico's worden genomen met de gezondheid van de werknemers. Dit is een absolute prioriteit.

#jobcrucial

Niet essentiële bedrijven zijn de bedrijven die niet behoren tot de "cruciale sectoren".

Telethuiswerk is verplicht bij al deze niet essentiële bedrijven, welke grootte zij ook hebben, voor alle personeelsleden wiens functie zich ertoe leent. Voor de functies waar telethuiswerk niet kan toege-

past worden, moeten de bedrijven de nodige maatregelen nemen om de naleving van de regels van 'social distancing' te garanderen (in het bijzonder het behoud van een afstand van 1,5 meter tussen elke persoon).

Deze regel is eveneens van toepassing op het vervoer georganiseerd door de werkgever.

De niet essentiële bedrijven die in de onmogelijkheid zijn om voormelde maatregelen te respecteren, moeten sluiten. Deze bedrijven kunnen een beroep doen op tijdelijke werkloosheid uit overmacht of tijdelijke werkloosheid uit economische overwegingen. ■



➔ Meer weten? Scan de QR code of verneem in ons dossier op www.accg.be hoe jij je (rechten) beter kunt beschermen, ook in het geval van tijdelijke werkloosheid.



We denken vaak, terecht, aan het medisch- en logistiek personeel, maar wij vergeten jou niet.

Jij, die de ziekenhuiskamers schoonmaakt,
het ziekenhuistextiel onderhoudt,
de veiligheid waarborgt,
de supermarktproducten verpakt,
het afval inzamelt,
medicijnen produceert,
de hulpmiddelen onderhoudt zodat ze operationeel zijn
wanneer de activiteiten hervat worden ...

Aan jou en aan alle andere werknemers:

BEDANKT!

Dat onze samenleving vandaag nog steeds actief is, hebben we aan jou te danken. Jullie zijn allemaal de échte helden, en dat moeten we onthouden!

Vanuit de Algemene Centrale – ABVV willen we jullie bedanken en zeggen dat we vastberaden zijn om de strijd voor een eerlijk loon voor jullie voort te zetten.

Onze gedachten gaan eveneens speciaal uit naar de medewerkers van het ABVV die zich uit de naad gewerkt hebben om de uitkering van de tijdelijke werkloosheidsvergoedingen te verzekeren, en dat terwijl de aanvragen door de coronacrisis verdrievoudigd zijn. De verschillende diensten van het ABVV hebben een huzarenstuk neergezet om zo goed en zo kwaad als het kan te voldoen aan de noden van onze leden. Bedankt!

“Waar zouden we vandaag staan als samenleving zonder het werkvolk?”

BTB & ABVV-Metaal in de bres voor hun arbeiders

We beleven bijzondere tijden. Onze levens staan al wekenlang in het teken van de coronapandemie met haar onvoorspelbare koers. Er is de curve die we koste wat het kost proberen af te vlakken en natuurlijk de ongeziene inperking van ons sociaal, en voor velen, professioneel leven.

Deze ongekende tijden leggen een enigszins oncomfortabele waarheid bloot. De huidige gezondheids crisis heeft meer dan wat dan ook aangetoond dat het de meest ondergewaardeerde sectoren zijn die in deze periode een cruciale rol spelen. Laat de zorgsector daar gerust het meest evidente voorbeeld van zijn, maar die vaststelling gaat evenzeer op voor de metaal- en transportsectoren.

Wat zouden we zonder jullie doen?

Metaalvoorzitter Georges De Batselier is stellig: “Het zijn de zorgverstrekkers, de vuilnismannen en -vrouwen, de arbeiders, de thuisleveranciers ... en niet de bankmanagers die de boel draaiende houden. Waar zouden we vandaag staan als samenleving zonder het werkvolk?”



Frank Moreels: “Het is tijd om het beroep van transportarbeider, chauffeur, logistieke medewerker ... te herwaarderen.”

De transportsectoren zijn vandaag essentiële sectoren, en zijn bijna volledig aan de slag gebleven tijdens deze crisis. Het contrast met het pre-coronatijdperk is ook voor BTB-voorzitter Frank Moreels duidelijk: “Het is bijna ontroerend hoe de truckers en logistieke medewerkers vandaag worden opgehemeld. Lof noch superlatieven worden gespaard om de chauffeurs de hemel in te prijzen. Volkomen terecht overigens. De ironie wil dat veel van die mensen zich enkele weken geleden nog ergerden aan de truckers, die onvoorzichtig zouden rijden en files en ongevallen zouden veroorzaken.”

Plotsklaps realiseren beleidsmakers, politici en het publiek zich dat de winkelrekken leeg zouden blijven, als de truckers niet leveren en als de magazijniers, heftruckchauffeurs, kraanbestuurders en de collega's in de logistieke centra hen niet bevoorraden. In deze tijden is het bij velen beginnen te dagen hoe belangrijk telecomtechniekers, elektriciens en lifttechniekers zijn. Wat als zij ons in deze tijden niet uit de nood hielpen door hun technische interventies? Stel je voor dat ziekenhuisapparatuur niet onderhouden wordt door onze technici, of dat internetaansluitingen niet aan de praat gehouden worden in deze telewerktijden? Plots denkt men eraan dat ziekenhuizen en apotheken bevoorrad worden door de dokwerkers en andere transportarbeiders. Als bij toverslag merken mensen dat ook taxi- en buschauffeurs ... aan de slag blijven om het transport draaiende te houden. En laten we de koeriers niet vergeten, die ook op risico van de eigen gezondheid deur aan deur pakjes gaan afleveren.

Respect, gezondheid en klinkende munt

Voor ons is het van wezenlijk belang dat alle mogelijke maatregelen worden genomen om onze mensen maximaal te beschermen. Daarbij zijn de richtlijnen van de overheid het volstrekte minimum. Het moet beter waar dat kan. ‘Gezondheid voorop’ moet steeds het devies zijn. Want deze werknemers stellen zich dagelijks bloot aan een mogelijke besmetting om het maatschappelijke leven en de cruciale sectoren draaiende te houden.

Georges erkent de penibele situatie: “Is het belangrijk om cruciale delen van onze economie overeind te houden? Ja, en duizenden werknemers doen dat ook.


ABVV BTB


Maar gezondheid primeert. Het is belangrijk dat de richtlijnen gevolgd worden op de werkvloer, aangevuld door de praktische afspraken op het bedrijf.”

ABVV-Metaal speelde daarom ook heel kort op de bal door over uitzonderlijke maatregelen te onderhandelen binnen de paritaire comités van de metaalsectoren. De Vlaamse metaalcentrale bundelde daarvoor de krachten met de Waalse collega's van MWB maar ook met de bedienden. Samen riepen de drie centrales op om naast alle noodzakelijke maatregelen ter bescherming van de gezondheid van werknemers ook buitengewone maatregelen te nemen om het inkomen van de arbeiders van onze sectoren zoveel mogelijk te garanderen. “Geen crisis in de portemonnee van de metaalarbeiders”, weerklonk de gemeenschappelijke oproep. In nagenoeg alle metaalsectoren is het zo dat tijdelijk werklozen door overmacht een aanvullende vergoeding ontvangen vanuit de Fondsen voor Bestaanszekerheid. Enkel in de sector van de metaalrecuperatie was dat nog niet het geval, maar ook daar is de regeling nu, mede onder invloed van ABVV-Metaal, uitgebreid naar tijdelijke werkloosheid door overmacht. Georges: “Het is onze overtuiging dat wij de ambitie moeten hebben om deze crisis collectief en in solidariteit te overwinnen. Nadien zullen we gezamenlijk onze schouders rechten om de opgelopen schade en achterstand te herstellen.”

Ook BTB riep de paritaire comités van het transport en de logistieke sector samen. “Sommige werkgevers doen natuurlijk hun best om hun personeel te beschermen, maar anderen doen dat niet. Wat wij vragen? Preventieplannen, individuele beschermingsmiddelen en een compensatie voor het inkomensverlies”, aldus Frank Moreels. “Het is tijd om het beroep van transportarbeider, chauffeur, logistieke medewerker ... te herwaarderen. Echte waardering in klinkende munt is wat wij vragen en wat nodig is.”

Ondanks de openlijke lofbetuigingen van de werkgeversfederaties aan het adres van de ‘helden van de transportsector’ bracht de inspanning van de transportbond op sectoraal niveau weinig zoden aan de dijk. “Geen financiële marge”, luidde het koele antwoord van de werkgeversorganisaties Febetra, TLV en UPTR. Gelukkig boekte de transportvakbond



Georges De Batselier: “Gezondheid primeert. De richtlijnen moeten gerespecteerd worden.”

op bedrijfsniveau wel successen. Frank: “Er zijn tal van bedrijven die hun werknemers wél respecteren en die hen zeker willen bedanken voor hun inzet en het werk dat zij verrichten. Die bedrijven namen in sommige gevallen zelfs spontaan contact op met de vakbonden om een voorstel uit te werken.”

Syndicale rol

Het zijn onzekere tijden. Veel leden zitten met vragen over hun gezondheid, over hun arbeidsrechtelijke situatie, over de financiële gevolgen van hun tijdelijke werkloosheid, over de nabije toekomst. Er zijn bedrijven in de metaalsector waar de heropstart van de werkzaamheden heel concreet op tafel ligt, terwijl de transportsector grotendeels bleef werken. Twee bezorgdheden staan voor beide sectoren centraal. De eerste is de gezondheid van de werknemers. De tweede is het behoud van de economische activiteit. Ook dat is belangrijk. Maar alleen als de gezondheids- en preventiemaatregelen (voldoende afstand, hygiënische voorzieningen ...) gerespecteerd worden, kan er gewerkt worden. Alleen wanneer de gezondheid van de mensen gevrijwaard blijft, is een heropstart van de economische activiteit echt aan de orde. Anders is dicht blijven de enige optie.

Als vakbondscentrales staan we samen met de collega's in de regio's én onze delegees de werknemers met raad en daad bij. Wij blijven actief in deze moeilijke periode. We zijn er meer dan ooit voor al wie vragen heeft of in de problemen zit. Misschien iets minder fysiek, maar des te meer via andere kanalen.

Een laatste, gezamenlijke boodschap voor onze transport- en metaalarbeiders: in tijden van crisis is de remedie niet individualisme of egoïsme, de echte remedie is solidariteit. Samen staan we sterk! ■



Metaalbedrijven in coronamodus

Elke nieuwe coronaweek lanceert ABVV-Metaal een nieuwe reeks 'berichten van het front'. We nemen contact op met delegees in metaalbedrijven over heel Vlaanderen om een licht te werpen op het leven zoals het is als delegee in deze onrustige tijden. Het is een digitale reis #vanuitonskot langs de frontlijnen van de corona-oorlog in onze metaalbedrijven. Al meer dan een maand zitten onze metaalbedrijven in coronamodus.

Mist rond tijdelijke werkloosheid

Na de verwarring over de regelingen van tijdelijke werkloosheid, kwam er duidelijkheid rond de speciale en vereenvoudigde aanvraagprocedure en kon de verwerking van de soms wel duizenden aanvragen beginnen. Op staalmastodont ArcelorMittal spraken we hoofddelegee Stijn Van Geem: "Als ABVV-Metaal hebben wij deze dienstverlening volledig op ons genomen. We hebben voor al onze leden het aanvraagformulier ingevuld, met een volmacht om deze ook te mogen ondertekenen. Op een week tijd hebben we zo'n duizend dossiers opgestart. Daar hebben we met onze delegatie heel hard aan gewerkt. Het is belangrijk dat de mensen niet te lang moeten wachten op hun uitkering."

Veilig aan het werk

Er zijn ook metaalbedrijven die open gebleven zijn én op een veilige, verantwoorde manier produceren. Telkens is er sprake van een (pro)actieve vakbond die goede en duidelijke afspraken maakt met de directie (en daar ook duidelijk over communiceert).

Op Honda wordt nog gewerkt, maar wel in een sterk verminderde bezetting. Hoofddelegee Mark De Visscher: "Sinds 1 april is de helft van de werknemers tijdelijk werkloos in een beurtsysteem. Zo kunnen we

de regels van social distancing nog beter toepassen dan we al deden." Honda is natuurlijk geen typisch productiebedrijf volgens Mark: "Wij zijn een groot logistiek magazijn, er wordt niet geproduceerd aan de ketting. Dat maakt het eenvoudiger om de regels toe te passen. Wij hebben elke dag crisisvergadering met onze directie. Daar brengen we de bezorgdheden en klachten van de mensen over en zoeken we naar oplossingen."

Ook hoofdafgevaardigde Peter Hessens van SadeF Voestalpine zegt dat op het bedrijf heel wat maatregelen worden genomen: "We hebben de bedrijfsarts ingeschakeld, die per werkpost kijkt of de regels inzake 'social distancing' kunnen gerespecteerd worden. Indien dat niet het geval is, wordt er een oplossing gezocht. Als er geen oplossing mogelijk is, dan wordt de werkpost stilgelegd. We houden de werknemers voortdurend op de hoogte via onze ABVV-nieuwsbrieven, die we nu veel meer versturen dan anders." De voorbije weken werd er hard gewerkt door de delegatie en directie: "Er zijn gedetailleerde procedures en afspraken uitgewerkt. Het is in het belang van iedereen om de regels nauwkeurig te respecteren."

Er zijn daarnaast metaalbedrijven die zo goed als volledig dicht zijn (of dat zijn geweest), maar de activiteiten snel wensen te hervatten of zelfs al hebben hervat. In bepaalde gevallen ook wanneer de gouden regel van voldoende afstand houden, niet gerespecteerd kan worden.

Behalve de praktische uitdaging van het naleven van de fysieke afstand, zijn er ook organisatorische struikelblokken. Wat met honderden mensen die op hetzelfde tijdstip moeten in- en uitprikken? Wat met carpooling? Of wat met de bussen die sommige bedrijven inleggen om gezamenlijk vervoer te organiseren voor de werknemers?

Vrachtwagenfabriek DAF Trucks is creatief aan de slag gegaan om een heropstart te realiseren zonder risico's. Hoofddelegee Kristof Diels schetst de situatie: "We hebben alles in detail doorgesproken in het comité. Daarna startten we met een testfase in alle afdelingen. De grootste moeilijkheid zit in de afdeling waar de cabines afgewerkt worden. Er werd materiaal voorzien zodat je het werk ook alleen kunt doen in plaats van met drie of vier man. De productie zal hierdoor wel een stuk lager liggen."

Tot slot blijft het ook essentieel om de vakbonden - als spreekbuis van de werknemer - voortdurend te betrekken in de beslissingsprocessen. Zoals provinciaal secretaris van Oost-Vlaanderen Jo De Mey zegt: "Als je daarover geen goede en werkbare afspraken maakt, dan heb je binnen de kortste keren sociale onrust." En daar wordt niemand beter van. ■





BTB en militanten sluiten zich vrijwillig aan bij de procedure tegen Deliveroo

Na een onderzoek van twee jaar, besliste het arbeidsauditoraat eind vorig jaar om Deliveroo voor de rechtbank te dagen met een bundel aan mogelijke inbreuken op het arbeidsrecht. Deliveroo omzeilt de sociale en fiscale regels om haar winst zo hoog mogelijk te houden en dit ten koste van haar koeriers. Dit kan niet langer.

Warme oproep tot aansluiting met resultaat

De procedure betref in eerste instantie een "principiële procedure". Indien er geen koeriers zouden aansluiten, zou dit geen rechtstreekse gevolgen voor hen meebrengen. Daarom lanceerde BTB een warme oproep naar koeriers om zich vrijwillig aan te sluiten bij de procedure. Geen vanzelfsprekendheid aangezien Deliveroo haar koeriers op een slinkse wijze - sanctioneerde voor deelname aan een vakbondsactie. Toch vonden enkele BTB-militanten de moed om zich aan te sluiten en hun rechten te laten gelden. Aangezien de koeriers overduidelijk het statuut van

werknemer hebben, hebben zij recht op een conforme bescherming en verloning.

Ook wij volharden

Ook wij, BTB, sloten ons uiteraard aan bij de procedure. De koeriers zijn o.i. in werkelijkheid werknemers die vallen onder het paritair subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden. De cao's die in dat paritair comité worden onderhandeld en gesloten door BTB, moeten worden nageleefd. BTB eist in de procedure dan ook dat Deliveroo wordt veroordeeld tot het uitvoeren van die cao's.

De juridische procedure loopt verder. Deliveroo krijgt nu de mogelijkheid te antwoorden op de eisen van het auditoraat, de fietskoeriers en de vakbond. BTB blijft zijn uiterste best doen om een einde te maken aan deze schijnzelfstandigheid van Deliveroo die geen correcte bescherming, noch correct loon verschaft aan de koeriers. ■

Transportarbeiders wegvervoer en logistiek verdienen loon naar werken in deze crisis

Staalhard weigerden de werkgeversfederaties Febetra, UPTR en TLV op sectoraal vlak te onderhandelen over een 'coronapremie'. Een motivatiepremie voor werknemers die al weken lang in moeilijke omstandigheden werken en risico lopen om besmet te worden.

Volgens de federaties heeft de sector geen financiële middelen om de "helden van de transportsector" te belonen voor hun inspanningen. Mooie woorden dus ... die niet omgezet worden in daden.

Ja, er is financiële ruimte

Uiteraard zijn er transport- en logistieke bedrijven die het moeilijk hebben vandaag. Sommige bedrijven zijn zelfs gesloten en hun werknemers bijgevolg tijdelijk werkloos. Ook voor deze werknemers weigerden de federaties een extra opleg te doen bovenop hun uitkering, hoewel dit gefinancierd kon worden via het sociaal fonds.

Daarnaast zijn er vandaag bedrijven die volop aan de slag zijn en zelfs extra activiteiten ontplooiën (o.a. bedrijven die werken voor de

grootwarenhuizen). Deze bedrijven hebben wel degelijk een financiële marge.

BTB vernam dat verschillende werkgevers hun werknemers wél wensten te bedanken en financieel wensten te belonen voor hun inzet. Zij stuurden aan op een sectorale regeling binnen het paritair comité. Door de starre houding van de federaties UPTR, TLV en FEBETRA waren we echter genoodzaakt om hier bedrijfsakkoorden te onderhandelen. In een aantal bedrijven werd ook resultaat bereikt na acties op de werkvloer.

De onderhandelingen op bedrijfsniveau leverden o.a. resultaat op bij XPO, Gefco, SNL, Euro-Traffic, Greenyard, Full Logistic, CLW, Stef, E-Logistics, Weert Supply Chain, Transfra, Supertransport, SNL, CLW, LDM.

De werkgeversfederaties hebben in ieder geval 'fake news' verspreid door te stellen dat er op financieel vlak niets mogelijk was voor de werknemers uit de sector.

Een kwestie van solidariteit

De dogmatische houding van de werkgeversfederaties maakt vandaag dat sommige werknemers een behoorlijke vergoeding krijgen, anderen minder krijgen en weer anderen (nog) niets krijgen. Wij steken niet onder stoelen of banken dat we het liever anders hadden gezien, namelijk een gelijke beloning voor alle werknemers die in de sector nog aan het werk zijn. Waarom zou je meer risico lopen in het ene bedrijf dan in het andere?

We wilden ook eerlijke concurrentie onder de werkgevers, met eenzelfde kostenplaatje voor allen. Geen uitzonderingen, geen wildgroei en geen 'verdeel en heers' zoals nu bewust door de werkgeversfederaties wordt gecreëerd. Ze creëren daarmee chaos in een tijdperk waar solidariteit eens zo belangrijk is.

Het wordt tijd dat de werkgevers in de transportsector zich vragen stellen bij de dogmatische houding van de werkgeversfederaties, die hen vaak meer kwaad dan goed doet! ■



Voedingssector

Sinds het begin van de crisis behoort de voeding tot de essentiële sectoren voor de bevolking. Dagelijks gaan de werknemers met een klein hartje naar het werk, waar ze geconfronteerd worden met tal van problemen, zoals het niet-naleven van de beschermingsnormen. Interview met Marie-Line Colin, gewestelijk secretaris voor ABVV Horval sinds 2008.

“De gezondheid van de werknemers primeert op de productiviteit

“De eerste problemen waarmee de werknemers geconfronteerd werden: het invoeren van beschermingsmaatregelen. De richtlijnen waren niet duidelijk. Onze delegees interpeleerden de arbeidsgeneesheer en de preventieadviseurs. Resultaat: striktere maatregelen, zoals het ontsmetten van sociale lokalen, kleedruimten, arbeidsplaatsen en de voorziening van gel. Een van die maatregelen, social distancing, was moeilijk toe te passen door de aard van sommige werkzaamheden. Tot slot mag de omkadering van de uitzendkrachten zich niet meer beperken tot het uit te voeren werk, maar dient dit ook de beschermingsnormen te omhelzen.”

Kan je ons een concreet voorbeeld geven?

“In een bedrijf vroegen we om de social distancing-maatregelen te respecteren op de werkplekken, in de sociale lokalen en in de kleedruimtes. De directie sloeg onze verzoeken in de wind. Dankzij de steun van het arbeidsauditoraat hebben we dit kunnen opleggen. Het is niet omdat men een essentieel bedrijf is dat men de regels niet moet respecteren! We hebben ook geëist dat er maskers en handschoenen ter beschikking werden gesteld voor de werknemers die hen veiliger voelen mét en voor degenen die de social distancing niet kunnen toepassen.”

Wat zijn de eisen van Horval voor de werknemers uit de sector ?

“Eerst en vooral de gezondheid van de werknemers: alles moet in het werk gesteld worden om ze te beschermen. Voor de werknemers die ziek worden, vijftien door de werkgever betaalde ziekte-dagen. We beseffen dat de meeste werkgevers de zieken sowieso in economische werkloosheid plaatsen. We vragen eveneens dagpremies en extra verlof voor de werknemers, maar de werkgevers hangen het slachtoffer uit. Hun argument: de productiviteit is gedaald. De gezondheid van de werknemers primeert op de productiviteit. De werknemers verdienen een erkenning voor de risico's die ze nemen. Het zal een moeilijke strijd zijn, maar we geven niet op.”

Waarom speelt de vakbond een belangrijke rol in deze crisis?

“Daar waar er een syndicale vertegenwoordiging is, kan men er zeker van zijn dat de werknemers beschermd worden. Waar er geen is, kunnen we dat niet garanderen. Iedere dag, wanneer onze delegees geen vergadering hebben, staan ze op het terrein om de werknemers te informeren en om hun bezorgdheden door te geven aan de directie. Als zij er niet waren zouden productiviteit en winst primeren. Nu worden de veiligheid op het werk en de eisen van de werknemers op de voorgrond geplaatst.” ■

ABVV Horval zet zich in voor jongeren

Van 11 tot 13 maart 2020 zakten zeventien jongeren uit acht Europese landen af naar Portugal voor een seminarie van de Europese Federatie van Vakbonden voor de Voeding-, Landbouw- en Toerismesector (EFFAT). Doel? De deelnemers de tools in handen geven om meer jongeren aan te trekken in de vakbonden, maar hen ook een gelegenheid bieden om de syndicale context van de verschillende landen en de bijzondere situatie van jongeren te bespreken en om inspiratie op te doen over goede praktijken van de vakorganisaties die lid zijn van het platform. ABVV Horval was erbij. Jonge werknemers worden immers nog te vaak het slachtoffer van slechte arbeidsvoorwaarden, met name in de sectoren waarvoor Horval bevoegd is. Opkomen voor hun rechten, zowel op Belgisch als op Europees niveau, blijft voor ons een prioriteit.



Michaël Martin:

13/08/1972 - 12/03/2020



ABVV Horval rouwt. Onze Kameraad Michaël Martin (links op de foto) verloor de strijd tegen een ziekte. Michaël werkte als slager bij Renmans en was een toegewijde delegee: lid van de syndicale afvaardiging, de ondernemingsraad en zeer actief in de verschillende instanties van de Horval-afdeling Namen-Luxemburg. Hij was ook lid van het federaal comité van onze centrale. Hij kwam twintig jaar lang samen met ons met veel wilskracht op voor de rechten van werknemers. "Naast de vastberaden maar joviale kameraad die hij was, was Mika ook een vriend. Hij verloor de strijd tegen een schrijnende ziekte en hij laat een grote leegte achter", vertelt Patrick Mertens (rechts op de foto), gewestelijk secretaris van Horval.

Onze oprechte deelneming aan zijn familie en vrienden.

Vaarwel, kameraad.

Horeca knokt tegen corona: getuigenis van Brigitte

Werknemers in de horeca proberen zich financieel staande te houden in deze coronacrisis. Tijdelijk werkloos door overmacht is niet even gemakkelijk voor iedereen. We spraken met Brigitte over haar ervaring en de impact op haar leven.

Kassierster Brigitte is al 25 jaar delegee bij Horval en werkt al 40 jaar voor één van de grootste Belgische restaurantketens. Ook zij werd slachtoffer van de coronamaatregelen. De communicatie van de directie naar het management is magertjes en wat de tijden van corona zouden betekenen voor het personeel wordt niet meegedeeld.

Op zaterdag 14 maart moest de restaurantketen al de deuren sluiten wegens overmacht. De avond daarvoor werd een korte mail verzonden van de directie naar het management met de mededeling dat ze dicht moesten. Daarbij werden richtlijnen meegegeven om de boel de volgende ochtend proper af te sluiten. Sindsdien heeft het personeel geen nieuws meer ontvangen en mag er geen telefonisch contact worden opgenomen.

Brigitte heeft het financieel zwaar te verduren en haar werkloosheidsuitkering is onvoldoende om rond te komen. De ondernemingsraad heeft meermaals gevraagd om de tijdelijke werkloosheidsuitkering van de werknemers aan te vullen, maar dit verzoek werd steeds afgeketst. De prioriteit van de keten is zelf het hoofd boven water houden, maar wat er gebeurt met het personeel is niet aan de orde: "We moeten niks verwachten van de directie. Zij willen overleven, maar wij spelen geen rol."

De eerste uitkering die Brigitte ontvangt is 243 euro voor negen dagen werkloosheid. Dit staat in schril contrast met de 1.450 euro waarmee de politiek uitpakte. Alleen al aan huur en nutsvoorzieningen moet ze al meer dan 550 euro per maand betalen. Hoe ze haar rekeningen zal kunnen betalen, is een grote bekommernis en brengt haar in een onzekere situatie.

Als delegee van ABVV Horval heeft ze het personeel van drie zetels van de keten verder geholpen met het papierwerk voor de aanvraag van tijdelijke werkloosheid. Brigitte werd hier ook niet in gesteund door haar werkgever.

Een voorbeeld van de pistes die naar voren worden geschoven om de situatie van de werknemers te verbeteren: ervoor zorgen dat de verlofdagen die de werknemers al hebben ingediend naar een latere datum verschoven kunnen worden.

Vandaag is dat niet het geval en dat baart hen zorgen. ■

Een sterkere sociale zekerheid is van levensbelang

Nu het coronavirus onze levens helemaal overhoop heeft gehaald en bij iedereen in alle lagen van onze samenleving de grootste bekommernis vormt, beseffen velen hoe cruciaal onze sociale zekerheid wel is.

Verder uitbetaald worden als je ziek bent of uitkeringen ontvangen als je in quarantaine moet gaan, toegang krijgen tot kwalitatieve gezondheidszorg, snel en efficiënt geholpen worden bij een hospitalisatie, in tijdelijke werkloosheid geplaatst worden als je bedrijf stilligt ... Het is ook bij ernstige gezondheids crisissen zoals deze dat we vaststellen hoeveel geluk we wel hebben dat we in België kunnen rekenen op een dergelijk stelsel van solidaire verzekering over de generaties heen. Dit coronahoofdstuk zal sporen nalaten en gevolgen hebben die we op dit ogenblik nog niet helemaal kunnen inschatten.

Zo belangrijk en toch zo slecht behandeld

De sociale zekerheid beschermt ons allen, op elk moment van het leven: jong of oud, ziek of gezond, actief of niet-actief, met een laag of een hoog inkomen, ... Ze is nuttig voor iedereen en onontbeerlijk voor sommigen om gewoonweg te kunnen "leven". Nochtans werd ze nog nooit zo slecht behandeld en bedreigd als de laatste jaren. Sinds 2014 hebben de maatregelen van de regering-Michel hard toegeslagen met zware gevolgen die we vandaag nog altijd voelen. Besparingen in de gezondheidszorg en op de terugbetalingen, verhoging van de pensioenleeftijd, aanvallen op werklozen en zieken, afbouw van eindeloopbaanmaatregelen, vermindering van werkgeversbijdragen, ... De lijst is lang.

Na de verkiezingen van mei 2019 zijn we er niet in geslaagd een regering te vormen. Intussen is de coronacrisis erbovenop gekomen en daar gaat nu terecht al onze aandacht naar uit. Het is de bedoeling om de gezondheid van de bevolking te beschermen, de epidemie te vertragen en uiteindelijk ook in te dijken.

Bij het schrijven van deze tekst geldt voor de burgers in België nog steeds een lockdown. We weten niet tot wanneer de maatregelen nog verlengd zullen worden of op welke manier ze geleidelijk aan opgeheven zullen worden tot de quarantaineperiode voorbij is. Het is voorlopig onbekend wat de toekomst voor

ons in petto heeft en welke conclusies na deze crisis getrokken zullen worden. Maar wanneer bij de eindafrekening zal blijken hoeveel de ingevoerde noodmaatregelen precies zullen kosten, valt te vrezen dat sommige (rechtse) politieke partijen, daarin gesteund door de werkgevers, nog eens ten aanval zullen trekken tegen de sociale zekerheid, de middelen en de financiering ervan.

Sociale zekerheid verzorgen en versterken

Ons Belgisch socialezekerheidsstelsel is uniek en we mogen er trots op zijn. Het is gebaseerd op een basisprincipe dat onze vakorganisatie hoog in het vaandel draagt: solidariteit. Ieder draagt bij volgens zijn middelen en ontvangt volgens zijn behoeften. Onze sociale zekerheid is voor iedereen van belang, ze beschermt ons tegen de grote en kleine tegenslagen in het leven en we moeten er goed zorg voor dragen.

Eind januari gingen we met 20.000 de straat op om een sterkere sociale zekerheid te eisen die verbeterd en eerlijk gefinancierd moest worden. Met de huidige pandemie staat de sociale zekerheid onder grote druk. Sommige economen voorspellen dat het tekort op termijn tot zo'n 10 miljard euro zou kunnen oplopen. Door het uitstel van betaling van sociale bijdragen dat toegekend werd aan bedrijven die moesten sluiten, loopt de sociale zekerheid heel wat inkomsten mis. Maar tegelijk draait de teller van de uitgaven op volle toeren door de betaling van uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid en de sterk gestegen behoeften in de gezondheidszorg.

Eens de crisis voorbij is, zullen we een nieuwe strijd moeten voeren om de sociale zekerheid te beschermen en om te vermijden dat de politiek de verantwoordelijkheid voor de financiering ervan op de burgers afschuift. Er bestaan alternatieven en wij zullen er zijn om daarop te wijzen. De bewustwording over het nut en de noodzaak van onze sociale zekerheid is vandaag groter dan ooit. Laten we hopen dat bepaalde politici hieruit eveneens lessen voor de toekomst trekken. ■



BBTK
ABVV

In volle coronacrisis houden werknemers het land draaiende

Wij zeggen bedankt en respect! Voor alle werknemers in de verschillende sectoren die in crisistijd ons land draaiende houden.

In de huidige gezondheids crisis staan een pak werknemers elke dag in de frontlinie om ons dagelijks leven te laten voortgaan. Elke dag nemen zij risico's en doen zij alles om de nodige diensten aan de bevolking te leveren. Het gaat dan uiteraard om de werknemers van de zorg, maar ook de handel, de apotheken, opvoeding, sociale en openbare diensten, transport en veel meer.

Veiligheid voorop

Ons dagelijks leven is sinds de strengere maatregelen in de strijd tegen het coronavirus grondig veranderd. Er geldt een samscholingsverbod en alle niet-essentiële zaken moeten voorlopig de deuren sluiten. In de bedrijven is thuiswerk de norm geworden. Wanneer dit niet kan, moet de werkgever garanderen dat werknemers voldoende afstand kunnen houden. Is dat onmogelijk? Dan moet het bedrijf sluiten. De betrokken werknemers kunnen in dat geval een beroep doen op tijdelijke werkloosheid. Gelukkig maar. Opnieuw stellen we vast hoeveel geluk we hebben dat we in ons land kunnen rekenen op een solidaire verzekering: de sociale zekerheid. Verder uitbetaald worden als je ziek bent of uitkeringen ontvangen als je in quarantaine zit, toegang hebben tot kwalitatieve gezondheidszorg, snel en efficiënt geholpen worden bij een hospitalisatie ... Allemaal dankzij de sociale zekerheid.

Ook thuiswerk is in de huidige context goed nieuws. Het laat mensen toe hun werk verder te zetten zodat zij geen beroep moeten doen op een uitkering en is ook een oplossing voor het probleem van kinderopvang nu de scholen toe zijn. Langs de andere kant vervaagt zo de grens tussen werk en privé verder. Wie dan nog eens (jonge) kinderen heeft rondlopen, weet dat dit geen ideale werkomstandigheden zijn. Vergeet niet dat ook nu het recht op deconnectie blijft gelden.

Thuiswerken wil dus niet zeggen dat je 24 uur per dag beschikbaar moet zijn voor je werkgever. De ontregeling van ons dagelijks leven is in geen geval een excuus om werknemers onder druk te zetten.

Respect voor wie elke dag risico loopt

Voor de werknemers die nog steeds aan de slag zijn in hun bedrijf of op het terrein eisen wij respect. Zij lopen elke dag risico om essentiële diensten aan de bevolking te leveren. Deze gezondheids crisis bewijst dat het de werknemers zijn die het land draaiende houden. De werknemers van de gezondheidszorg worden nu, terecht, onthaald als helden maar van applaus kunnen zij niet leven. Zij hebben nood aan investeringen en middelen.

De werknemers van de handel krijgen op hun beurt geen bedankje maar worden geconfronteerd met hamsteraars en oproepen om de sector nog meer te flexibiliseren dan vandaag al het geval is. De werknemers die vandaag nog aan de slag zijn, hebben vaak niet eens de nodige beschermingsmiddelen. We blijven strijden voor een goede bescherming en vergoeding.

Al deze werknemers verdienen erkenning en respect voor wat zij doen, vandaag maar ook in de toekomst. Wij hopen dan ook dat onze beleidsmakers hier de nodige lessen uit trekken voor wat hierna komt.

Bedankt aan iedereen die zijn steentje vandaag bijdraagt. En jouw steentje bijdragen dat doe je evengoed door thuis te blijven. Hoe beter iedereen de regels respecteert, hoe sneller het leven weer normaal kan worden. Vergeet niet: ook tegenover het coronavirus staan we samen sterker!

Ben je bezorgd? Heb je vragen over je werksituatie? Onze afdelingen blijven ook vanop afstand aan jouw zijde staan. ■

👉 Wil jij ook je steun tonen?

Ga dan naar www.bbt.org en download de affiche om de werknemers te bedanken

Wie zal opdraaien voor de kosten na de coronacrisis?

Als je de redeneringen en verklaringen van sommigen mag geloven, moet er méér gevreesd worden voor de economische impact dan voor het virus zelf. We pikken het niet dat de bevolking de rekening gepresenteerd krijgt of dat deze ongeziene situatie aangegrepen wordt om in onze sociale verworvenheden en individuele vrijheden te snijden.

Nu de quarantainemaatregelen opnieuw verlengd worden, trekken economen aan de alarmbel. “We moeten de crisis zo snel mogelijk achter ons hebben, de economie staat op het spel want door de pandemie hangt die zowat in de touwen.”

Nadat de crisis op een rampzalige manier werd aangepakt met foute keuzes wegens een gebrek aan beschermingsmateriaal en gezondheidsmaatregelen en doordat er slecht werd geanticipeerd en gereageerd, kunnen we vandaag niet naast de gevolgen ervan kijken. Vooral in de woonzorgcentra waar totale chaos heerst. De Belgische overheid heeft intussen een groep experts aangesteld om na te denken over een exitstrategie uit de lockdown. Bedoeling daarvan? De crisis zo snel mogelijk achter de rug hebben en de verschillende fasen bepalen en inplannen om naar het normale leven terug te keren. Lees: zodat de economische activiteit zo snel mogelijk weer op volle toeren draait.

Veelzeggend is wel dat in die groep van deskundige ‘verlichte geesten’ geen enkel sociaal profiel aanwezig is. Rond de tafel zitten enkel virologen en vertegenwoordigers uit de economische en patronale wereld. We kunnen ons dus de vraag stellen wie in dat gevecht tussen economisch belang en gezondheid aan het langste eind zal trekken. Het valt te vrezen dat dit alles zeker niet zal uitdraaien in het voordeel van mensen die van een uitkering leven en van werknemers. Die werden in de essentiële sectoren vooral als kanonnenvlees ingezet: de bevolking verzorgen – zonder passende middelen – en voeden. Op gezondheidsmaatregelen en beschermingsmateriaal voor die mensen is het nog al te vaak wachten. Van amateurisme gesproken!

De grote vraag is wie zal opdraaien voor de kosten na de coronacrisis. Tijdens deze gezondheids crisis worden aan sneltreinvaart antisociale maatregelen voor meer deregulering ingevoerd. Er zijn geen

kritische stemmen meer, ook niet in de media die ons voortdurend om de oren slaan met hun pleidooi voor ‘noodzakelijke’ maatregelen. Onze individuele vrijheden staan onder grote druk, onder meer via de mogelijkheid om een trackingsysteem in te voeren waarmee besmette personen gevolgd kunnen worden. We lijken haast rijp voor een economische en ultra-liberale dictatuur ...

En toch moeten we in deze moeilijke tijden meer dan ooit onze kritische blik behouden en strijden om onze basisrechten te vrijwaren. De pandemie is geen vrijgeleide en mag zeker niet als excuus dienen. Maatregelen zijn wel degelijk nodig en zelfs onontbeerlijk. Een lockdown is daar één van. Om de epidemie af te remmen en ieders gezondheid te beschermen was dat een onvermijdelijke stap. Maar het is zeker mogelijk om de crisis – en de uitstap uit de crisis – op een waardige, sociale en menselijke manier te organiseren. Daarvoor moeten we breken met de gekende normen van het ongebreidelde kapitalisme.

De periode voor en na de coronacrisis zal nooit meer dezelfde zijn. Als vakbond willen wij dat er na de coronacrisis een samenleving komt waar iedereen zijn plaats heeft in goede gezondheid, waar de overheid haar rol speelt, met doeltreffende en goed gefinancierde stelsels voor sociale bescherming en zonder ongelijkheid en deregulering. Een samenleving waar kapitalisme niet langer koning is. Niemand zal ongedeerd uit deze crisis komen. Maar we kunnen de gelegenheid wel aangrijpen om onze samenleving beter te maken en het bewustzijn te vergroten zodat die wereld met meer rechtvaardigheid en meer solidariteit eindelijk binnen handbereik komt. ■



**TEVREDEN LEDEN,
DAAR DOEN WE
HET VOOR!**



Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 4 d

Gunther 'Dol' De Beul Bedankt.

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 4 d

Paul Verelst Respect makers 🍷🌹

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 4 d

Yvan De Jonge Dat is pas een topteam. Dank je wel!

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 4 d

Patrick Averens Knap sne! Respect! ❤️

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 4 d

François Geldoif



Leuk · Beantwoorden ·

Diana Ardies Ook een dikke duim voor jullie

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 4 d

Greet Van Aelst Goed bezig collega's. Respect!

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 4 d

Manuella Robaer Merci allemaal!

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 4 d

Helga Ceuppens Dank u ❤️👍 4

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 4 d

Topfan

Mariya Pavlova Rajib Dank u 👍 3

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 4 d

Paul Huyck

Leuk ·



woorden · Chatbericht · 4 d

Erika Bûs ABVV-regio Antwerpen Hartelijk be
juiste link... bestelling met succes geplaatst.

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 1 d

m Delmée Moedige kameraden, je doet geweldig werk!

woorden · Chatbericht · 4 d

Jeblija Fessia 🙌🙌🙌🙌🙌

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 4 d

Lynn Sneyers Dank aan alle mensen d
onze centjes krijgen respect respect

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 4 d

Lydia Wiggers Bedankt voor jullie inzet 🙌

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 4 d

Helga Ceuppens Dank u ❤️👍 4

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 4 d

voor jullie teamwork en ijver 🙌🙌🙌

cht · 4 d

Michel Moorkens Prachtig!!

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 4 d

Bart Pierré Respect collega's 🙌🌹👍 1

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 4 d

Naty Gms Jullie zijn veel rapper dan de acv veel in mijn
die bij jullie aangesloten zijn zijn al lang uitbetaald...

Geweldig · Beantwoorden · Bericht · 1 d

wers ga gewoon via de site en niet via de link. Ik heb
via het mailadres van mijn vakbond gemaild. Vignetten en
ampelkaarten goed aangekregen. En centen van maart ook mooi
netjes op tijd betaald.

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 1 d

M Mieke Van Hove Het mijne was vorige week al op de rekening.
Dank u en hou jullie safe

Vind ik leuk · Beantwoorden · Bericht · 1 d

Kristel Kiki Clement Dank u wel 🙌👍 3

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 4 d

Natalie Daelemans Super werk! Bedankt!!

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 4 d

Jürgen Geens Dat was bij mij toch binnen de 2 dagen in orde,
Top geregeld #ABVVKempen 🙌

Vind ik leuk · Beantwoorden · Bericht · 1 d

Joke Braekmans Bij mij was het ook snel in orde. 3/4 had ik mijn
centjes.

Dank u voor jullie harde werk en inzet. 🙌🙌

Vind ik leuk · Beantwoorden · Bericht · 1 d

Claudia Borsellino Abvv top heb het op 1 april gehad 😊

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 3 d

Erwin Sels Merci 🙌

Leuk · Beantwoorden · Ch

Wim Leyzen Helden 🙌👍 3

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht

Alain Van Delen Ik kan alleen maar zeggen dat ik absoluut geen
hinder heb gemerkt door de grote drukte. Voor het eerst in mijn
leven ben ik tijdelijk werkloos dus het was allemaal nieuw voor mij.
Ik stond er dan ook versteld van hoe snel jullie alles in orde
brachten!! Bedankt daarvoor!!
Keep up the good work 🙌🙌🙌

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 4 d

Jeannine Bischops Bedankt voor jullie inzet RESPECT!

Maryam Angel Bedankt 🙌👍 3

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 4 d

Mariwan Mustafa Ik waardeer het werk van uw medewerkers

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 4 d

Pascale Coeck Goede moed! 🙌 3

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 4 d

Danny Peirsman Toppers! 🙌 3

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht ·

Liesbet Penninck Dikke chapeau voor ABVV. Bedankt iedereen
voor het goede werk dat jullie leveren. 🙌🙌🙌

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 4 d

Ann Huysmans

Leuk · Beantwoorden · Ch

Richard Sillis Schitterend werk dat jullie allemaal leveren. Proficiat
en dank daarvoor. Veel succes verder toegewenst aan alle
medewer(st-k)ers van het ABVV. Jullie zijn geweldig.

Leuk · Beantwoorden · Chatbericht · 4 d

ABVV- dienstverlening provincie Antwerpen



1

Door de strijd tegen het covid-19 virus zijn de ABVV-kantoren, ook in de provincie Antwerpen, voor onbepaalde tijd gesloten. Leden hoeven echter niet ongerust te zijn. De noodzakelijke dienstverlening aan werklozen, tijdelijke werklozen en werkenden blijft onverminderd doorgaan.

- Werkloosheidsdossiers worden opgesteld;
- Werkloosheidsuitkeringen worden uitgekeerd;
- Tijdelijke werkloosheidsdossiers worden opgestart;
- Lidmaatschapsaanvragen worden geregeld;
- Aan termijnen gebonden juridische dossiers die verband houden met arbeidsrecht en sociaal recht, worden behandeld.

Alleen niet dringende of niet onontbeerlijke dienstverlening hebben we geschorst. Net zoals alle groeps- en vrijetijdsactiviteiten, info's, vormingen en opleidingen.

Onze manier van werken hebben we wel moeten aanpassen. Alles moet nu vanop afstand gebeuren. Dat is niet altijd gemakkelijk voor leden en niet-leden die op het ABVV beroep doen en het zorgt soms voor vertraging of onbereikbaarheid. We vragen hiervoor begrip.

Je hebt een vraag of een probleem.

Hoe kan je het ABVV bereiken?

STAP 1:

Kijk of je het antwoord op je vraag niet online vindt op onze websites of sociale media.

- Zie www.abvv-regio-antwerpen.be en www.abvvmechelenkempen.be voor informatie over onze dienstverlening, lidmaatschap, (tijdelijke) werkloosheid... in de provincie Antwerpen. Op deze websites kan je ook je lidmaatschapsgegevens wijzigen of documenten en formulieren bestellen.
- Volg ABVV-regio Antwerpen en ABVV Mechelen+ Kempen op Facebook voor snelle informatie.
- Zie www.abvv.be voor algemene informatie over de gevolgen van het coronavirus op je werksituatie.

Stap 2:

Kijk of één van volgende digitale instrumenten je niet kan helpen.

- Op **Mijn ABVV** vind je de informatie over jouw lidmaatschap en jouw werkloosheidsdossier. Je vindt er o.a. een stand van zaken en je kan er zelf allerlei attesten downloaden en afdrukken.
- Met **de digitale controlekaart eC3** hoef je als volledige werkloze het huis niet meer uit om blauwe kaarten te halen of in te leveren.
- Activeer **jouw eBox** en ontvang de documenten over je werkloosheidsdossier, ouderschapsverlof, tijdskrediet snel en digitaal via jouw persoonlijke en beveiligde elektronische brievenbus.
- Schrijf je in op onze **gratis SMS-service** en krijg een bericht op het ogenblik dat we je uitkering betalen.

Informatie over en koppelingen naar Mijn ABVV, de eC3, jouw eBox en de SMS-service vind je op onze websites: www.abvv-regio-Antwerpen.be en www.abvvmechelenkempen.be.

Stap 3:

Bezorg ons je vraag of je probleem. Formuleer je vraag duidelijk en vermeld altijd je voornaam, naam, rijksregisternummer (dat staat op je identiteitskaart) en een telefoonnummer waarop we je kunnen bereiken indien we meer informatie nodig hebben.

- Schrijf je vraag op een briefje en steek het in de brievenbus van het dichtst bijgelegen ABVV-kantoor.
- Mail je vraag over (tijdelijke) werkloosheid naar je vertrouwde ABVV-kantoor of naar de juiste dienst.

De mailadressen van onze kantoren, diensten en beroepscentrales in de provincie Antwerpen vind je op de websites: www.abvv-regio-Antwerpen.be en www.abvvmechelenkempen.be. Geef ons ajb even tijd om te antwoorden. Steeds herhaalde mails versnellen het antwoord niet. Integendeel.

Stap 4:

Ook per telefoon kan je ons bereiken. Doe dit echter alleen voor dringende vragen en problemen. Kies zorgvuldig het juiste ABVV-kantoor of dienst. Door het grote aantal binnenkomende oproepen zijn wachttijden onvermijdelijk.



2

Volledig werkloos?

Word je in deze periode volledig werkloos? Schrijf je dan binnen 8 werkdagen in als werkzoekende bij de VDAB via 0800 30 700 of www.vdab.be. Bezorg je C4 en je inschrijvingsbewijs van de VDAB aan je dichtst bijgelegen ABVV-kantoor. Steek de documenten in de brievenbus, stuur ze per post of scan ze in en zend ze per e-mail. Vergeet niet om die documenten vooraf waar nodig in te vullen en te ondertekenen. Vermeld

altijd je naam, voornaam, rijksregisternummer en telefoonnummer waarop we je kunnen contacteren.

Heb je al een dossier? Doe je papieren stempelkaart dan in de brievenbus én neem even de tijd om op onze website het elektronisch indienen van je stempelkaart te regelen!

Tijdelijk werkloos?

Werd je tijdelijk werkloos als gevolg van de maatregelen tegen de verspreiding van Corona? Doe je aanvraag snel en van thuis op www.tijdelijkwerkloos.be

Gaat het om één of andere reden niet via onze speciale website? Contacteer dan het dichtst bijgelegen ABVV-kantoor.

Je kan pas een uitkering krijgen als:

- jij een aanvraag indient bij het ABVV;
- en als je werkgever een aanvraag indient bij de RVA.

Herinner je werkgever hieraan! Enkel zo kunnen wij tot uitbetaling overgaan!

Deed je een aanvraag tijdelijke werkloosheid voor maart? Dan is er geen nieuwe aanvraag voor april of mei nodig. Je tijdelijke werkloosheid loopt automatisch verder. Jouw werkgever moet WEL opnieuw aangifte doen. En hij hoeft daarmee niet altijd te wachten tot het einde van de maand.

4

Bijzonder Corona nieuws

- Tot 30 juni '20 mag je **als werkloze** je C4 of je formulier C1 inscannen en digitaal aan je vakbond bezorgen. Vergeet niet om die documenten vooraf, waar nodig, in te vullen en te ondertekenen. Stuur je documenten per mail naar je ABVV-kantoor en vermeld je naam, voornaam en rijksregisternummer in het onderwerp.
- Tot 30 juni 2020 moet je **als tijdelijke werkloze** geen controlekaart C3.2A indienen. Opgelet: volledigewerklozenmoetenwelnogeencontrolekaart indienen.
- Aangezien sommige gemeentelijke diensten en diensten voor arbeidsbemiddeling gesloten zijn, worden deeltijdse werknemers die aanspraak maken op een **inkomensgarantie-uitkering** tot nader order vrijgesteld van de validatie van het controleformulier C3-deeltijds.
- Tot 30 juni mogen volledig werklozen hun **blauwe**

controlekaart C3 vijf werkdagen voor het einde van de maand indienen. Hetzelfde geldt voor de validatie van de digitale controlekaart eC3. Opgelet: dit betekent niet dat de uitkeringen vervroegd mogen worden uitbetaald.

- Voor de maand maart heeft de Provinciale Werkloosheidskas van het ABVV in Antwerpen aan 70.000 leden een uitkering betaald. Bij 43.000 ging het om een uitkering voor tijdelijke werkloosheid. Om de toevloed aan nieuwe dossiers te verwerken en te betalen hebben onze medewerkers sinds het begin van de coronacrisis elk weekend gewerkt. Zelfs op paasmaandag.

Dat het soms een tijd duurde vooraleer een dossier in orde kwam, een mail beantwoord werd of een telefoon opgenomen werd, is het gevolg van de uitzonderlijke omstandigheden en zeker niet van een gebrek aan inzet. We vragen hiervoor begrip.

Agenda 1 mei 2020

Door de maatregelen ter bestrijding van het Coronavirus zijn alle mogelijke groepsbijeenkomsten verboden. Daarom vind je deze maand geen agenda met syndicale activiteiten in de provincie Antwerpen. Dit is pijnlijk maar nodig in het belang van onze gezondheid.

Nog pijnlijker is dat onze socialistische beweging de activiteiten van en rond 1 mei in alle landsgedeelten noodgedwongen heeft moeten annuleren. Omwille van het virus zullen er voor het eerst sinds 75 jaar geen 1 mei-stoeten door de straten trekken.

Dit wil echter niet zeggen dat we onze **Dag van de Arbeid** niet zullen vieren. Integendeel. Net in deze moeilijke periode zijn de waarden van 1 mei actueler dan ooit. Volg het nieuws over 1 mei op onze websites en sociale media.

Welkom bij het ABVV



Bedankt voor het vertrouwen

Naar aanleiding van de tijdelijke werkloosheid vanwege de coronacrisis hebben velen van jullie het ABVV voor het eerst en meteen ook van heel dichtbij leren kennen. Jullie sluiten aan bij een groep van 1,5 miljoen trouwe leden. Uiteraard hadden we elkaar liever in andere omstandigheden ontmoet, maar we zijn enorm blij met het vertrouwen dat jullie ons de voorbije weken hebben geschonken in deze uitzonderlijke periode.

Je kan op ons blijven rekenen

Je werkloosheidsuitkering wordt uitbetaald door de medewerkers van onze werkloosheidskas. Maar de vakbond doet natuurlijk veel meer dan centen uitbetalen. Elke dag staan we met deskundig advies voor je klaar.

Zo kan je onder andere terecht bij onze juristen voor gratis juridische bijstand rond ontslag, arbeidsongevallen, enzovoort. Of heb je advies nodig

over opleidingsmogelijkheden, cv screening of heroriëntering? Onze geëngageerde loopbaanconsulenten zijn er voor jou. Ook met het invullen van formulieren voor studiebeurzen, info over studentenjobs en de eerste stappen op de arbeidsmarkt staan we jongeren graag bij.

Meer dan dienstverlening

Uiteraard verdedigen wij als syndicale organisatie ook je belangen binnen je bedrijf of in het fabriek, in de sectoren en in allerlei overlegorganen. Via onze vormingen kan je heel wat meer te weten komen over het ABVV als syndicale organisatie en staan we je bijvoorbeeld graag bij in het opnemen van een syndicaal mandaat.

Uitgebreid kantorennetwerk en (online) dienstverlening

Neem snel een kijkje op www.abvv-vlaamsbrabant.be en ontdek ons kantorennetwerk, onze uitgebreide dienstverlening en onze online service.



ABVV-partner in vrije tijd

Stripwedstrijd 'in quarantaine' van Linx+

Vertel met een cartoon of stripverhaaltje wat jij meemaakt hebt in quarantaine. Kleine verhaaltjes, grote avonturen, hartverwarmende momenten ... Neem potlood en papier en je bent vertrokken.

Stuur je cartoon of stripverhaal in vóór 1 mei. Tussen 1 en 10 mei kunnen mensen stemmen op de leukste inzending. De drie winnaars ontvangen een waardebon van 30 euro bij Mekanik Strip. Deze wedstrijd richt zich specifiek naar niet-professionele tekenaars.

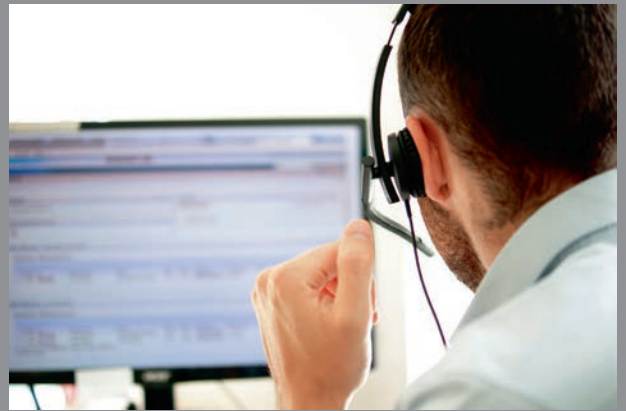
➔ Info en tips op www.linxplus.be/wedstrijden/stripwedstrijd/



1 MEI 2020  C-MINE, GENK
10U00 - 16U00

- Sfeervolle muziek van DJ Swijssen
- Optredens van Funky D & Ine Tiolants met liveband
- Straattheater
- Kinderanimatie en -attracties
- Circus: show & initiatie
- Foodtrucks

via: Frank Van der Vliet, Café de 18, 3000 Hasselt



Voor onze **collega's** aan de telefoon

Ik geef jou een dikke tien.
Wat jij doet keer op keer,
Waardeer ik nu nog meer.
Jij bent een geweldige persoon.
Helaas niet te zien door te telefoon.
Telkens opnieuw sta jij klaar,
Voor een moeilijke vraag, hier en daar.
Voor leden die zich gedragen,
maar ook velen die zagen en klagen
Toch begin je elke dag met nieuwe moed.

Daarom ...

BEDANKT

voor al wat je doet!



Mondmaskers, made in Limburg

Myriam Bellio, bestuurslid van Cabaljon en Schepen in Houthalen, wilde graag iets doen voor de mensen in deze moeilijke tijd en besloot om aan de slag te gaan.

Via Facebook vond Myriam een patroon van een mondmasker en dacht: "ik heb stof liggen, ik ga dat proberen." Myriam maakte enkele mondmaskers, trok een foto en plaatste dat op Facebook. Al snel kwamen de vragen binnen om er te maken voor mensen die met kanker zitten, voor mensen van de poetsdienst, LDM in Genk en iedereen die er graag één wilt, kosteloos uiteraard.

Ondertussen maakte ze er al meer dan 300. Stof en elastiek krijgt ze van mensen in de omgeving via een oproep op Facebook. Nadat haar naaimachine begon te haperen, kon ze een machine lenen van Bea en zo kon ze weer verder.



Myriam maakt dit alleen bij haar thuis, maar soms vraagt ze aan haar man Ivo om te helpen met elastiek te knippen of kopspelden uit te halen. Wanneer ze er een twintigtal gemaakt heeft, wordt alles netjes gewassen en steekt ze elk masker apart in een zakje. Allemaal volgens de regels van de kunst.



Linx+ schonk spatmaskers aan Woonzorgcentrum De Motten in Tongeren en hoopt hiermee de veiligheid van personeel en bewoners te verbeteren.



(foto's Franky Vandierendonck)

Werken of opnieuw gaan werken in Corona tijden: sociale dialoog van cruciaal belang

De coronacrisis doet ons met andere ogen naar de wereld én naar elkaar kijken. Je collega die je vroeger van dichtbij begroette met een handdruk of misschien zelfs een kus, die hou je nu op 1,5m afstand van jou. Een volledig nieuwe manier van omgaan met elkaar dus.

Veel ABVV leden blijven ondanks Corona werken in hun bedrijf of organisatie. Een aantal onder hen werkt, al dan niet voor de eerste keer, van thuis uit. Veel van onze leden zijn echter ook tijdelijk werkloos (wegens overmacht of economische reden) en kunnen hopelijk binnenkort in veilige werkomstandigheden terug aan de slag. De richtlijnen van de overheid zijn de maatstaf voor hygiëne en bijgevolg is 'afstand houden' een deel geworden van de arbeidshygiëne op het werk.

Belang van sociale dialoog, nu meer dan ooit

Wanneer bedrijven en organisaties heropstarten zal er waarschijnlijk veel wantrouwen aanwezig zijn onder de collega's. Welzijn op het Werk is zeker op dit moment een cruciale manier van denken op de werkvloer: hoe kun je zo goed mogelijk omgaan met elkaar zonder elkaar te besmetten of minstens het risico zo klein mogelijk te houden.

”

Goede, praktische en veilige oplossingen vinden? Het kan!
Met voortdurend, open en constructief sociaal overleg met de ABVV delegees.

In bedrijven en organisaties moeten nieuwe afspraken worden gemaakt en nieuwe manieren gevonden worden om de afstanden gecontroleerd te bewaren, om regelmatig de handen te kunnen wassen, enz.

Sommige ruimtes waar zich vroeger geen probleem stelde (kleedkamers, wasplaatsen, bedrijfsdouches, refter, liften, tikklok, ...), dienen nu rekening houdend met de na te leven regels anders te worden gebruikt. Dit heeft ook gevolgen voor de arbeidsorganisatie.

Neem bijvoorbeeld de gemeenschappelijke ruimte waar werknemers gelijktijdig gebruik van maken om zich voor te bereiden op het werk en waar ze samen vertoeven na het beëindigen van het werk. Dit moet voortaan anders georganiseerd worden. Of neem bijvoorbeeld de refter waar men doorgaans gebruik van maakt voor een gezamenlijke korte (eet)pauze. Ook hier is een reorganisatie is aan de orde opdat iedereen er met nodige afstand en de nodige tijd voor het handen wassen gebruik van kan maken.

Ook het sociaal overleg (vanaf 50 werknemers een CPBW) dient herbekeken en gereorganiseerd te worden.

Het is zeker mogelijk zijn om goede, praktische en veilige oplossingen te vinden waar iedereen zich in kan vinden. Maar dit veronderstelt een continue, open en constructief sociaal overleg waarbij ABVV delegees in het CPBW hun volwaardige rol kunnen spelen.

We roepen de werkgevers dan ook op om het sociaal overleg ernstig te nemen en om onze delegees de ruimte te geven om goed te communiceren met de collega's op de werkvloer.

De richtlijnen van de overheid strikt opvolgen staat nu centraal. Hoe we die overheidsrichtlijnen praktisch uitwerken en toepassen in de bedrijven en organisaties is een uitdaging die we samen moeten aangaan.

Goede praktijkvoorbeelden uitwisselen

Iedereen heeft baat bij een goede en menselijke aanpak. Daarom verdienen succesvolle en inspirerende werkmethodes ontwikkeld in samenwerking met of dankzij de ABVV delegees, nu meer dan ooit weerklank.

Heb je goede voorbeelden in je eigen bedrijf? Geef ze dan door aan je ABVV secretaris en aan collega ABVV delegees in andere bedrijven. Solidariteit kent veel gezichten. Goede praktijken uitwisselen over de bedrijfsgrenzen heen is heel praktijkgerichte solidariteit ten bate van alle ABVV leden en de gehele samenleving. In deze periode is solidariteit zelfs van levensbelang. Daarom is solidariteit niet zomaar 1 van de 4 basiswaarden van het ABVV! ■

Corona-nieuws



Via de media hoorde je misschien dat de betaling van uitkeringen automatisch verloopt. Dat is niet zo! Een aanvraag blijft noodzakelijk.



In Oost-Vlaanderen hebben we de afgelopen drie weken meer dan 30.000 aanvragen tijdelijke werkloosheid ontvangen en verwerkt. Dat vergt vele handen en tijd. Onze medewerkers hebben alles op alles gezet om dit klaar te spelen.

We kregen de voorbije dagen veel positieve reacties van jullie. Een grote dankjewel voor jullie geduld, begrip en vertrouwen!



Wanneer ontvang je een uitkering? Van zodra jij en ook je werkgever een aangifte hebben gedaan, kunnen wij het bedrag berekenen waarop je recht hebt en kunnen we je uitbetalen. Het duurt wel enkele dagen voordat de betaling op jouw rekening staat. Het is heel belangrijk dat je werkgever dus ook aangifte doet. Vraag dat zeker ook eens na bij je werkgever.

Goed om weten! Als je een uitkering tijdelijke werkloosheid aanvraag voor maart, moet je dit niet opnieuw doen voor april, tenzij je van werkgever veranderde.



We zetten hier graag nog enkele tips voor jou op een rij.

- **Je bent tijdelijk werkloos en je bent nog geen lid van het ABVV?**
Schrijf je dan eerst in via onze website (www.abvv-oost-vlaanderen.be) en doe dan een aanvraag tijdelijke werkloosheid via de website www.tijdelijkwerkloos.be
- **Je bent lid en deed nog geen aangifte tijdelijke werkloosheid.**
Dan kan je dat eenvoudig doen via de website www.tijdelijkwerkloos.be, wij doen verder de rest.
- **Je ontvangt 70% van je loon als tijdelijk werkloze. Geen voorschot dus.**
Je ontvangt 70% van je loon ongeacht je gezins-toestand. Het maximumloon waarop dit bedrag



ABVV OOST-VLAANDEREN IN 1 KLIK

www.abvv-oost-vlaanderen.be

wordt berekend is €2.754,76 bruto. Dat iedereen een voorschot van €1.450 ontvangt is dus niet juist! Het ABVV en de andere uitbetalingsinstellingen kregen van de overheid de opdracht om direct het correcte bedrag te betalen. Zo vermijden we dat jij achteraf een bedrag moet terugbetalen. Lees meer over het bedrag dat je krijgt op www.abvv-oost-vlaanderen.be.

- **Hoe zit dat met de tussenkomst in de energiefactuur?**

Deze tussenkomst geldt enkel voor mensen die op of na 20 maart tijdelijk werkloos zijn wegens de coronacrisis. Volg onze e-zines om op de hoogte te blijven van verder nieuws. Abonneren op onze e-zines doe je via onze website.

- **Ik wil uitstel van betaling vragen bij mijn bank en heb een attest nodig.**

Als je al een uitkering hebt ontvangen, dan kan je het attest hiervan opvragen via onze website of via Mijn ABVV, jouw e-dossier.

- **Heb je een andere vraag over jouw tijdelijke werkloosheid?**

Kijk dan zeker eens naar ons overzicht "Meest gestelde vragen en antwoorden" op www.abvv.be. Daar vind je wellicht een antwoord op je vraag. Volg ABVV Oost-Vlaanderen op Facebook. Zo blijf je op de hoogte van de laatste updates.

- **Wil je iets weten over jouw dossier volledige werkloosheid?**

Wij geven nu prioriteit aan de betalingen. Bel ons enkel als je een dringende vraag hebt. Je kan jouw dossier eenvoudig zelf raadplegen via Mijn ABVV, jouw e-dossier.

- **Wil je een aanvraag doen om volledige werkloosheidsuitkeringen aan te vragen (enkel als je geen arbeidsovereenkomst meer hebt)?**

- Schrijf je dan binnen de 7 kalenderdagen in bij VDAB als werkzoekende. Heb je vragen hierover? Neem dan contact op met de regionale loopbaanconsulenten. Je vindt hun gegevens op onze website.

- Op onze website vind je de documenten om je aanvraag in te dienen. Heb je thuis geen printer? Dan kan je de documenten ophalen in onze ABVV kantoren in Aalst, Dendermonde, Gent, Ronse en Sint-Niklaas. Je kan de documenten ook via onze website bestellen. Wij sturen ze dan gratis op.
- Deponeer de ingevulde documenten, samen met jouw inschrijvingsbewijs VDAB, in onze ABVV brievenbussen. Een lijst van onze brievenbussen en kantoren vind je op onze website.
- Wij starten jouw dossier op. Als dat nodig is, nemen we telefonisch contact met je op.

- **Wil je je gegevens wijzigen? Dat kan via het e-loket op onze website.**

- **Heb je documenten nodig? Bestel ze dan via onze website.**

Geen blauwe kaarten of klevertjes meer? Wil je een attest voor de bank, een overzicht van je ontvangen uitkeringen? Bestel ze dan via ons e-loket.

- **Bezorg ons jouw documenten.**

Je kan jouw blauwe stempelkaart of andere documenten bezorgen via onze ABVV-brievenbussen. Die worden regelmatig opgehaald.

- **Wist je dat je veel dingen vanop afstand kan regelen?**

- Digitaal stempelen: download nu de eC3-app op je smartphone. Ben je volledig werkloos, dan kan je jouw stempelkaart ook elektronisch invullen via de eC3-app. Je houdt er elke maand je arbeidsdagen, ziekedagen, vakantiedagen bij. Het is veilig en eenvoudig en je krijgt jouw uitkering ook sneller uitbetaald.
- Mijn ABVV: check jouw online dossier. Starten met Mijn ABVV doe je hier: www.abvv.be/mijn-abvv Je vindt er een overzicht van je werkloosheidsuitkeringen, de stand van je dossier en je lidgeld. Je kan er ook attesten downloaden: duplicaten, vakantieattest en een overzicht van je ontvangen uitkeringen. Voortaan kan je ook zelf je e-mailadres en gsm-nummer wijzigen. ■





Werken of opnieuw gaan werken in Corona tijden: sociale dialoog van cruciaal belang

De coronacrisis doet ons met andere ogen naar de wereld én naar elkaar kijken. Je collega die je vroeger van dichtbij begroette met een handdruk of misschien zelfs een kus, die hou je nu op 1,5m afstand van jou. Een volledig nieuwe manier van omgaan met elkaar dus.

Veel ABVV leden blijven ondanks Corona werken in hun bedrijf of organisatie. Een aantal onder hen werkt, al dan niet voor de eerste keer, van thuis uit. Veel van onze leden zijn echter ook tijdelijk werkloos (wegens overmacht of economische reden) en kunnen hopelijk binnenkort in veilige werkomstandigheden terug aan de slag. De richtlijnen van de overheid zijn de maatstaf voor hygiëne en bijgevolg is 'afstand houden' een deel geworden van de arbeidshygiëne op het werk.

Belang van sociale dialoog, nu meer dan ooit

Wanneer bedrijven en organisaties heropstarten zal er waarschijnlijk veel wantrouwen aanwezig zijn onder de collega's. Welzijn op het Werk is zeker op dit moment een cruciale manier van denken op de werkvloer: hoe kun je zo goed mogelijk omgaan met elkaar zonder elkaar te besmetten of minstens het risico zo klein mogelijk te houden.

In bedrijven en organisaties moeten nieuwe afspraken worden gemaakt en nieuwe manieren gevonden worden om de afstanden gecontroleerd te bewaren, om regelmatig de handen te kunnen wassen, enz.

Sommige ruimtes waar zich vroeger geen probleem stelde (kleedkamers, wasplaatsen, bedrijfsdouches, refter, liften, tikklok, ...), dienen nu rekening houdend met de na te leven regels anders te worden gebruikt. Dit heeft ook gevolgen voor de arbeidsorganisatie.

Neem bijvoorbeeld de gemeenschappelijke ruimte waar werknemers gelijktijdig gebruik van maken om zich voor te bereiden op het werk en waar ze samen vertoeven na het beëindigen van het werk. Dit moet voortaan anders georganiseerd worden. Of neem bijvoorbeeld de refter waar men doorgaans gebruik van maakt voor een gezamenlijke korte (eet)pauze. Ook hier is een reorganisatie is aan de orde opdat iedereen er met nodige afstand en de nodige tijd voor het handen wassen gebruik van kan maken.

Ook het sociaal overleg (vanaf 50 werknemers een CPBW) dient herbekeken en gereorganiseerd te worden.

Het is zeker mogelijk zijn om goede, praktische en veilige oplossingen te vinden waar iedereen zich in kan vinden. Maar dit veronderstelt een continue, open en constructief sociaal overleg waarbij ABVV delegees in het CPBW hun volwaardige rol kunnen spelen.

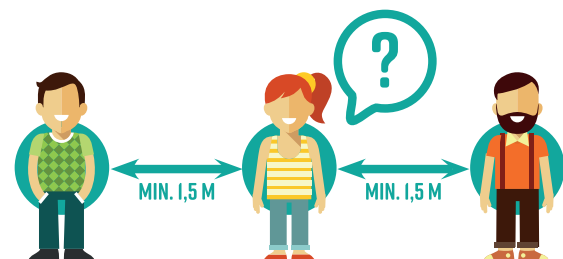
We roepen de werkgevers dan ook op om het sociaal overleg ernstig te nemen en om onze delegees de ruimte te geven om goed te communiceren met de collega's op de werkvloer.

De richtlijnen van de overheid strikt opvolgen staat nu centraal. Hoe we die overheidsrichtlijnen praktisch uitwerken en toepassen in de bedrijven en organisaties is een uitdaging die we samen moeten aangaan.

Goede praktijkvoorbeelden uitwisselen

Iedereen heeft baat bij een goede en menselijke aanpak. Daarom verdienen succesvolle en inspirerende werkmethodes ontwikkeld in samenwerking met of dankzij de ABVV delegees, nu meer dan ooit weerklank.

Heb je goede voorbeelden in je eigen bedrijf? Geef ze dan door aan je ABVV secretaris en aan collega ABVV delegees in andere bedrijven. Solidariteit kent veel gezichten. Goede praktijken uitwisselen over de bedrijfsgrenzen heen is heel praktijkgerichte solidariteit ten bate van alle ABVV leden en de gehele samenleving. In deze periode is solidariteit zelfs van levensbelang. Daarom is solidariteit niet zomaar 1 van de 4 basiswaarden van het ABVV! ■



ABVV West-Vlaanderen ook tijdens Corona lockdown paraat voor zijn leden

Een ongezien aantal aanvragen voor tijdelijke werkloosheid zorgt momenteel voor een flinke toename van administratief werk.

Onze ploeg van medewerkers stelt echter alles in het werk om te zorgen voor een snelle en correcte afhandeling van alle dossiers.

Vanaf 16 maart zijn alle medewerkers van ABVV West-Vlaanderen volop aan het werk om de vele (aan)vragen te verwerken. Dankzij deze grote inzet slaagden we erin om de afgelopen drie weken voor meer dan 23.000 leden een volledig afgewerkt dossier door te sturen naar de RVA. Resultaat? Meer dan 85% van de afgewerkte dossiers werden begin april al uitbetaald.

Tot en met 10 mei is het alvast niet mogelijk om leden fysiek te ontvangen in ons kantoor. Maar de uitwerking van een gestroomlijnde aanpak garandeert dat de vele (aan)vragen en problemen binnen een redelijk termijn kunnen worden aangepakt en opgelost.

Om de dienstverlening optimaal te laten verlopen, schetsen we hieronder nog eens kort hoe wij jou verder op weg kunnen helpen.

Algemene dienstverlening tijdens Corona lockdown

- Voor vragen kan/mag je steeds telefonisch of per mail contact opnemen met het gewest of je beroepscentrale. De contactgegevens vind je terug via www.abvv-wvl.be/adressen.
- Vergeet niet dat je de huidige stand van je dossier (en uitbetaling) permanent kan opvolgen via my.abvv.be (je hebt hiervoor wel een Eid lezer nodig, of je moet gebruik maken van de app Itsme).
- Heb je stempelkaarten nodig? Bestel deze dan via www.abvv-wvl.be/bestel. We sturen deze via de post naar jou.

Tijdelijk werkloos door Corona

- Heb je voor maart al een aanvraag ingediend? Dan hoef je voor april en eventueel mei niets meer te doen. Wij krijgen automatisch de nodige gegevens van je werkgever, zodat we je dossier kunnen afwerken en je uitkeringen kunnen uitbetalen.
- Heb je nog geen aanvraag ingediend voor maart? Start dan dringend je aanvraag op via www.tijdelijkwerkloos.be. Nadat je dit formulier volledig hebt ingevuld kunnen wij jouw dossier verder afwerken. Hou er rekening mee dat een dossier pas volledig is als ook je werkgever zijn aangifte heeft doorgegeven aan de RVA.
- Ook als je tijdelijk werkloos bent kan je jouw dossier en uitbetalingen opvolgen via my.abvv.be.

Vragen over werken in tijden van Corona

Ben je nog aan het werk en heb je gerichte vragen over werken in tijden van Corona, dan kun je altijd terecht bij jouw beroepscentrale. De 6 vakcentrales of beroepscentrales van het ABVV groeperen werknemers per bedrijfssector. Alle contactgegevens van onze beroepscentrales vind je terug via www.abvv-wvl.be/adressen. Hieronder zetten we de 6 beroepscentrales bij wijze van overzicht nogmaals op een rij.





► **Algemene Centrale (AC)**

De Algemene Centrale-ABVV is bevoegd voor arbeiders en bedienden die werken in heel diverse sectoren.

De meest gekende en belangrijkste sectoren zijn de bouwnijverheid, alles wat met hout te maken heeft (houthandel, meubelnijverheid, spaanderplaten...) en de scheikunde. In West-Vlaanderen is vooral de plasticverwerking bijzonder belangrijk.

Naast die sectoren zijn er nog heel wat industrieën waar zij arbeiders vertegenwoordigen: toeleveringsbedrijven voor de bouwnijverheid (cementagglomeraten, steenbakkerijen, keramiek, dakpannen...), glasnijverheid, papier- en kartonbewerking, tabak verwerking; lederbewerking...

www.accg.be

Bond der Bedienden, Technici en Kaderleden van België (BBTK)

De BBTK groepeerde alle bedienden, technici en kaderleden uit de privésector, de leerkrachten en het administratief personeel van het vrij onderwijs, de werknemers (arbeiders en bedienden) uit de boeksector, de grafische sector en de mediasector.

www.bbtk.org

ABVV-Metaal

ABVV-Metaal groepeerde de werknemers uit de metaalnijverheid, de metaalverwerking, elektriciteit, non-

ferrometalen, edelmetalen, staalnijverheid, garages, carrosseriebouw, metaalhandelaars, montage, enz.

www.abvvmetaal.be

Algemene Centrale der Openbare Diensten (ACOD)

De ACOD verenigt alle personeelscategorieën van de openbare ondernemingen en diensten, ongeacht hun statuut of contract. Het gaat om medewerkers van spoor, post, telecommunicatie, vliegwezen, lokale en regionale besturen (lokale, provinciale, gewestelijke overheden), ministeries, parastatalen, openbare maatschappijen voor sociale huisvesting, tram, bus en metro, gas- en elektriciteitssector, officieel en gesubsidieerd onderwijs en cultuur (theaters, opera's, openbare radio en televisie - ook deze behorend tot de Gemeenschappen, enz...).

www.acodonline.be

Belgische Transportbond (BTB)

ABVV BTB groepeerde alle werknemers uit de transportsector waaronder het wegvervoer, de havens, de binnenvaart, de zeevisserij, de koopvaardij, enz.

www.btb-abvv.be

Centrale van de Voeding - Horeca - Diensten (HORVAL)

ABVV HORVAL verenigt alle werknemers uit de voedingsindustrie en de -handel alsook werknemers uit Horeca en Diensten.

www.horvalwvl.be

EXCLUSIEF VOOR ABVV-LEDEN



EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, BESPAAR NU!

TIJDELIJKE ACTIE

20% KORTING GEDURENDE HET EERSTE JAAR OP DE:

- ✓ **BURGERLIJKE AANSPRAKELIJKHEID**
- ✓ **MINI OMNIUM**
- ✓ **MAXI OMNIUM**

TIJDENS HET EERSTE JAAR KRIJGT U 20% KORTING OP DE PREMIE VAN 3 WAARBORGEN!

U betaalt 20 % minder op de Burgerlijke Aansprakelijkheid, de Mini Omnium en/of de Maxi Omnium indien u een contract onderschrijft van 01/05/2020 t.e.m. 31/07/2020.

ONTDEK OOK ONZE VERSCHILLENDE VOORDELEN EN KORTINGEN.

Lagere premie, snelle bijstand via de Actel Assist app 24u/24 en 7 dagen op 7, kilometerkorting, specifieke kortingen indien garage, carport of rijkhulpsysteem, ...

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494**
of surf naar **www.actelaffinity.be/abvv/actie**

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen cvba - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reamedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilzwijgende verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49 494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûssquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY