

De Nieuwe Werker

magazine



miljard

We zijn ondertussen met acht miljard op onze planeet. Laat ons meer dan ooit strijd voeren tegen de schrijnende ongelijkheid.

ABVV

#4 JULI 2023

Tweemaandelijks | Jaargang 78


V.U.: Thierry Bodson,
Hoogstraat 42, 1000 Brussel


AFGIFTEKANTOOR: Charleroi X - P919592
Ed. Antwerpen

Congres
50 jaar EVV

Verzet is geen misdaad
#StopWetVanQuickenborne

Vorming
Sociale verkiezingen

 @vakbondABVV

 vakbondABVV

 ABVV/FGTB

ABVV online
www.abvv.be

 De Nieuwe Werker
Magazine online
www.denieuwewerker.be

 Mijn ABVV
jouw dossier op
www.abvv.be/mijn-abvv

 Aboneer je
op de nieuwsbrief
www.abvv.be



Colofon

Hoofdredacteur: Geeraard Peeters

Secretariaat : 02 506 82 45

Abonnementen: 02 506 82 11

De Nieuwe Werker, Hoogstraat 42,
1000 Brussel - DNW@abvv.be

Layout: www.ramdam.be

Werkten mee aan dit nummer:

Sarah Buyle, Céline Boogaerts, Semra Cimsir, Alissa De Ceuninck, Mariëlle Degeeter, Freya Dhooghe, Arnaud Dupuis, Antonina Fuca, Annelies Huylebroeck, Caroline Haine, Joeri Hens, Mada Minciuna, Marco Munzadi, Dania Paternini, Mark Pauwels, Aurélie Vandecasteele

De Nieuwe Werker

magazine

ACTUALITEIT

ABVV in beeld	4
Snelnieuws	5
Vakbonden en middenveld blijven gekant tegen wet-Van Quickenborne	6
Vertbaudet: overwinning voor arbeiders en feministen	7
“Samen voor een eerlijke deal voor werknemers”	8-9
Vorming in tijden van sociale verkiezingen	10
Webinars van het Vlaams ABVV	11
Terugblik roodshow: naar een humaan activeringsbeleid	12
20 jaar Linx+	13
Terugblik op een zotte eerste mei!	14

DOSSIER

De strijd tegen wereldwijde ongelijkheid is een prioriteit als we met acht miljard willen overleven op onze planeet	15-19
--	--------------

Vraag & antwoord: verhoging van uitkeringen	20
---	----

JOUW CENTRALE

Algemene Centrale	21-23
Metaal - Transport	24-27
Horval	28-29
BBTK	30-32

JOUW REGIO	33-35
------------------	-------



Wij allemaal

We zijn ondertussen met acht miljard op deze planeet. Acht miljard individuen, elk met een eigen achtergrond, ervaringen en hoop voor de toekomst. Een gezamenlijke toekomst. Samen vormen we een 'wij', onderling verbonden. Die 'wij' staat voor kolossale uitdagingen op sociaal en klimaatvlak.

Het beeld is mooi, maar de realiteit is niet altijd fraai. Niet iedereen komt gelijk aan de start, met gelijke kansen. De verschillen blijven groot. Toegang tot gezondheidszorg, waardig leven, degelijk werk, onderwijs ... wordt voor een aanzienlijk stuk bepaald door woonplaats, etnische afkomst, sociale klasse, geslacht ... De afstand is groot.

Werknemersrechten

Geen verrassing: de rechten van werknemers staan onder druk. Volgens het Internationaal Vakverbond (IVV) is het percentage landen dat werknemers en hun vakbondsvertegenwoordigers arresteert en gevangenzet gestegen van 25 procent in 2014 naar 46 procent in 2023. In 44 landen waren werknemers het slachtoffer van gewelddadige aanvallen en in acht landen zelfs van moord.

De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) wijst erop dat het wereldwijde fenomeen van 'moderne slavernij' de afgelopen jaren toenam. Specifieke groepen zijn bijzonder kwetsbaar: vrouwen, kinderen, migranten zonder papieren, vluchtelingen, enzovoort. Het gaat over dwangarbeid, schijnhuwelijken, commerciële seksuele uitbuiting en andere horrorverhalen.

Nog een cijfer: 12 procent van de mensen die dwangarbeid verrichten, zijn kinderen.

Digitale kloof

In een steeds meer verbonden wereld is toegang tot technologie cruciaal om actief deel te nemen aan de maatschappij en de economie en toegang willen krijgen tot informatie. Ook hier: ongelijkheid. Een derde van de wereldbevolking heeft geen toegang tot internet. Bovendien ontbreekt het velen aan technische vaardigheden. De digitale kloof treft jonge meisjes en vrouwen het hardst en op veel plaatsen zijn de schoolpoorten voor hen nog steeds gesloten.

In België verkeert bovendien één persoon op vijf in een situatie van armoede en/of sociale uitsluiting. 28 procent van de Belgen beschikt niet over de nodige kennis om het internet veilig te gebruiken en de digitale kloof is bijzonder groot bij mensen met een laag inkomen. Ondertussen is de toegang tot alledaagse diensten - of het nu gaat om administratieve, bank- of gezondheidsdiensten - ingewikkelder geworden...

Dit alles gebeurt tegen een achtergrond van werknemersrechten onder druk. België staat in de Global Rights Index van het IVV op de lijst van landen waar de rechten van werknemers 'regelmatig geschonden' worden. Aanvallen op het stakingsrecht en het recht op collectieve actie zijn daar het bewijs van.

Solidaire fiscaliteit

De strijd tegen klimaatverandering kan niet gewonnen worden zonder sociale rechtvaardigheid voor eenieder. We kunnen de wereld alleen redden als niemand achterblijft. Ongelijkheid bestrijden, zowel in de rest van de wereld als in België, is de allereerste prioriteit. Hiervoor wordt herverdeling van de rijkdom essentieel.

De klimaatuitdaging en de sociale crisis vragen om een paradigmaverschuiving in ons belastingstelsel. Op die manier komen er middelen vrij voor overheidsinvesteringen, vooral in openbaar vervoer, hernieuwbare energie, sociale bescherming, gezondheidszorg ...

In België ligt een belastinghervorming op de regeringstafel. De eerste signalen laten uitschijnen dat die ontoereikend is. Het is nochtans hoog tijd om de druk op werknemers te verlichten, een einde te maken aan de buitensporige concentratie van rijkdom en een belasting op grote vermogens in te voeren.

Solidaire, eerlijke belastingen, de strijd tegen ongelijkheid ... Dit hangt allemaal onlosmakelijk aan elkaar vast, als een systeem van krachtige hefboomen om de wereld vorm te geven zoals wij die willen. ◀



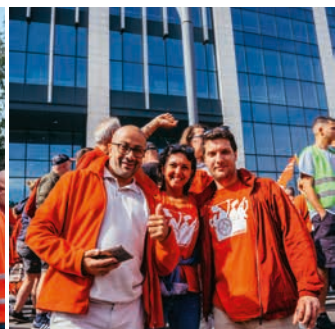
Thierry Bodson
Voorzitter



Miranda Ulens
Algemeen secretaris

Op 7 en 28 juni verzamelde het ABVV, samen met andere vakbonden en verschillende organisaties vanuit het maatschappelijk middenveld, voor het kabinet van minister van Justitie Vincent Van Quickenborne. We verzetten ons tegen zijn wetsontwerp waarin sprake is van een gerechtelijk demonstratieverbod. Dit vormt immers een bedreiging voor de democratische vrijheden en het recht op collectieve actie. Je leest er meer over op pagina 6.

Foto's: Célia D'Amico, Cyprien Lepoivre (ABVV Brussel)



Petitie tegen Europees besparingsbeleid

Op het congres van het Europees Vakverbond in Berlijn werd een petitie opgestart in kader van het nieuwe economisch beleid en de mogelijke nieuwe besparingspolitiek van de Europese Commissie. Extra bezuinigingen zouden alle werknemers in Europa hard treffen. Steun ons in onze strijd tegen Bezuinigingen 2.0.

Bezuinigingen leiden tot meer armoede, meer mensen die hun huis verliezen en meer mensen die geen toegang hebben tot de gezondheidszorg die ze nodig hebben. Dit pikken wij niet.

Samen kunnen we een economie opbouwen voor de mensen en de planeet. De werkkenden zijn het

Wij eisen een nieuw economisch en sociaal model dat werknemers centraal stelt. We hebben échte verandering nodig, geen terugkeer naar het destructieve besparingsbeleid.

➔ Teken de petitie op <https://action-europe.org/nl/stop-bezuinigingen-NL>



België ratificeert IAO-conventie tegen geweld

Op dinsdag 13 juni overhandigde federaal minister van Werk Pierre-Yves Dermagne de Belgische ratificatie van Conventie 190 betreffende de "uitbanning van geweld en intimidatie in de wereld van werk" aan de Directeur-Generaal van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). Hij deed dat in het kader van de 111de sessie van de Internationale Arbeidsconferentie in Genève.

Deze goedkeuring is het resultaat van een lange strijd van de wereldwijde vakbondsbeweging, in het bijzonder die van vakbondsvrouwen. Conventie 190 erkent het recht van iedereen op een werkomgeving zonder geweld of pesterijen, met bijzondere aandacht voor geweld en pesterijen op basis van geslacht. De conventie stelt dat elke lidstaat een geïntegreerde en inclusieve aanpak moet hanteren om geweld en intimidatie op de werkvloer te vermijden en te verhelpen.

De drie Belgische vakbonden, ABVV, ACV en ACLVB, leverden via het Internationaal Vakverbond een grote bijdrage bij het tot stand komen van deze conventie.

Uitgebreid sociaal energietarief loopt af

Vanaf 1 juli 2023 moeten gezinnen die nu genieten van het sociaal tarief voor energie omdat ze recht hebben op een verhoogde tegemoetkoming, een energiecontract op de privémarkt afsluiten. Het gaat om meer dan 400.000 huishoudens voor elektriciteit en 275.000 huishoudens voor gas. De 'traditionele' begunstigden van het sociaal tarief (= mensen die er vóór de verlenging in 2021 van genoten) worden niet door deze wijziging getroffen.

Vanaf 1 juli 2023 moet de energieleverancier deze klanten het goedkoopste beschikbare product aanbieden, en deze prijs moet voor een periode van drie maanden worden gegarandeerd. Consumenten moeten dan zelf een nieuw energiecontract kiezen (of het bestaande verlengen). Vandaar het belang van vergelijken. Het voordeligste contract van de ene leverancier is misschien niet het aantrekkelijkste aanbod op de markt.

Hoe?

- Ten eerste via de CREG-scan (www.creg.be/nl/cregscan), die een overzicht geeft van de goedkoopste contracten (zowel vaste en variabele tarieven) voor het energiegedeelte (de 'molecule'). Dit is het enige deel van de factuur waar de prijs per leverancier kan verschillen. De kosten en taksen zullen voor alle leveranciers identiek zijn (afhankelijk van het verbruik).
- Vervolgens gebruik je een door de CREG erkende vergelijker (bv. www.mijnenergie.be) om een nieuw contract te kiezen, na te gaan of er interessante promoties zijn bij bepaalde leveranciers, en van leverancier te veranderen. De vergelijkeners zijn telefonisch en/of online bereikbaar via chat. Zij helpen de consumenten met alle stappen die zij moeten ondernemen om een nieuw contract te ondertekenen.
- Het is belangrijk om een kopie bij de hand te hebben van je regularisatiefactuur (ook wel jaarafrekening genoemd, niet te verwarren met de voorschotfactuur), omdat je jouw jaarverbruik moet kennen om prijs simulaties te kunnen maken.

vacatures (m/v/x)

Federaal ABVV zoekt

- Middleware Developer
- Microsoft Office Specialist

BTB zoekt

- Boekhouder
- Eerste lijn medewerker Brussel - Vlaams-Brabant
- Eerste lijn medewerker West-Vlaanderen

Linx+ zoekt

- Educatief medewerker projectontwikkeling

ABVV West-Vlaanderen zoekt

- Dossierbeheerders - consultants werkloosheidsdienst
- Poetsvrouw of -man (deeltijds)
- Administratief medewerker

➔ Alle info op www.abvv.be/vacatures



SCAN ME



Vakbonden en middenveld blijven gekant tegen wet-Van Quickenborne

Het wetsvoorstel van minister Van Quickenborne, waarin sprake is van een gerechtelijk demonstratieverbod, moet van tafel.

De drie vakbonden en verschillende middenveldorganisaties mobiliseerden op 7 en 28 juni voor het kabinet van de minister van Justitie om te protesteren tegen diens wetsontwerp. Daarin is immers sprake van een gerechtelijk demonstratieverbod als nieuwe strafrechtelijke sanctie.

De wet zou zogezegd enkel gericht zijn tegen 'relshoppers'. In werkelijkheid dreigt dit echter een veel grotere groep mensen te viseren, met name de vakbeweging en het volledige maatschappelijke middenveld. De tekst is immers bijzonder vaag. Er is sprake van ernstige misdrijven, zoals geweld tegen personen, maar zou ook andere daden dekken, zoals vandalisme of schade aan eigendom. Wat bijvoorbeeld met het aanbrengen van afwasbare verf op een gevel? Of het verbranden van een pallet?

De wettekst voorziet in een gerechtelijk demonstratieverbod voor feiten gepleegd tijdens 'protestbijeenkomsten'. Het kan gaan tot drie jaar, of zelfs zes in geval van recidive.

Ook dit baart de vakbeweging grote zorgen. In theorie zou het niet van toepassing zijn op stakingsacties, maar er is geen enkele garantie dat een rechter het niet zou kunnen invoeren bij sociale conflicten.

De eerste mobilisatie van 7 juni zorgde alvast voor vertraging in het wetgevend proces. De wettekst ging weer naar de regeringstafel om aangepast te worden. De gewijzigde tekst was echter ruimschoots onvoldoende. Het wetsontwerp-Van Quickenborne houdt nog steeds een bedreiging in voor het recht op collectieve actie of protest.

De minister zegt enkel relshoppers te willen viseren, maar het strafwetboek telt al voldoende instrumenten om sancties op te leggen tegen personen die de wet overtreden, tijdens protestbijeenkomsten of elders.

De vakbonden en middenveldorganisaties blijven oproepen tot de volledige intrekking van de bepaling die voorziet in een gerechtelijk demonstratieverbod. Ze vragen de parlementsleden om tegen dit wetsvoorstel te stemmen. Verzet is immers geen misdaad. ◀



Om hun eisen kracht bij te zetten lanceerde het gemeenschappelijk front de website www.verzet-is-geen-misdaad.be. In enkele klikken kan je er een mail sturen naar onze volksvertegenwoordigers om de druk op te voeren opdat ze dit wetsontwerp niet in zijn huidige vorm goedkeuren.

Surf naar www.verzet-is-geen-misdaad.be en laat van je horen!



VERZET IS GEEN MISDAAD

#StopWetVanQuickenborne

Vertbaudet: overwinning voor arbeiders en feministen

Strijd kent geen grenzen. De aanvallen van het grootkapitaal op werknemers helaas ook niet. Bij het Franse bedrijf Vertbaudet stakten ze weken lang voor fatsoenlijke lonen en arbeidsomstandigheden. En ze wonnen.



Vertbaudet, opgericht in de jaren '60 en gespecialiseerd in kinderkleding, concentreerde zich al snel op postorderverkoop en vervolgens op online verkoop. Volgens de directie nam de omzet van Vertbaudet tussen 2019 en 2022 met 30 procent toe. De coronacrisis en de opleving van e-commerce hebben daar ongetwijfeld iets mee te maken.

Vakbondsvrouw Marion Ovion vertelt over de 82 dagen van staking, gemotiveerd door looneisen, maar ook en vooral door een vurig verlangen naar respect, dat de werknemers lang ontzegd werd.

Als kersverse delegee nam ze vanaf het begin een leidende rol op zich, in een lange en complexe strijd. "Ik ben bij de vakbond gegaan omdat ik wist dat vrouwen zich ten volle verdedigd willen zien. Ik deelde hun mening. Ik ben in de eerste plaats werknemer bij Vertbaudet, en dat al tien jaar lang, dus ik kende de spanningen die er bestonden tussen de werknemers en het management. Er moest iets veranderen."

Piketten ontruimd, intimidatie

De stakers ondergingen pogingen tot intimidatie. Het piket werd door de politie ontruimd. De Franse media maakte melding van geweld, een vakbondsmans in elkaar geslagen, een vrouwelijke staker op spoedgevallen, beledigingen ... De situatie werd steeds meer gespannen.

"De werknemers, voornamelijk vrouwen, hebben het moeilijk gehad, maar het heeft hen gesterkt in hun vastberadenheid. Het heeft hen doen beseffen dat ze niet mogen stoppen. We waren vastbesloten, maar dit heeft onze vastberadenheid versterkt", vervolgt de delegee.

Vrouwen in verzet dus. Ze organiseren zich. En de acties gingen voort. "Het management zou ons niet een kwart hebben laten doorstaan van wat ze hebben gedaan als we een piket van mannen waren geweest."



Hoe vastberadener we zijn, hoe meer het loont

Manon Ovion

"Idem op de werkvloer, qua arbeidsomstandigheden ... Maar onze acties hebben geloond, dat moeten we onthouden. Staken is moeilijk. Moreel gezien is het niet gemakkelijk, maar je moet doorzetten en doorzetten. Hoe vastberadener we zijn, hoe meer het loont. We mogen geen zwakte tonen. We zaten in een emotionele achtbaan en we hebben elkaar aangemoedigd en ondersteund. Het draait allemaal om solidariteit."

Respect

De overwinning is bevredigend, en dat in meerdere opzichten. Samuel Meegens, secretaris van CGT Nord: "We zitten dicht bij wat gehoopt werd op het vlak van loonsverhoging. De staking had zelfs eerder kunnen eindigen, maar een verharding drong zich nog op. Niet in de laatste plaats omdat het management de hulp van de staat heeft ingeroepen om de piketten op te ruimen. Geen slimme zet van hun kant. De eis was 150 euro. Vandaag krijgen we een verhoging van 90 tot 140 euro, plus dertiende maand die niet langer pro rata wordt berekend op basis van gewerkte tijd, en een aantal bonussen. Voor alle stakers is dit een overwinning."

Maar dat is niet alles. "Er zit ook een belangrijk aspect van waardigheid in deze overwinning. De werknemers zullen voortaan anders behandeld worden. Alles heeft zich ook afgespeeld in de media en dat heeft het management pijn gedaan. Alles kwam samen. Vrouwen, minimumloon, klassenverachting, seksisme. Vanaf vandaag gaan er toch dingen veranderen."

Het werk bij Vertbaudet werd hervat. Stakers en niet-stakers zullen de tijd nemen om de wonden te helen, om een soms gekrenkte band te herstellen. Wat deze Franse arbeiders doormaken, is ook wat de werknemers in België en elders doormaken. Onze strijd kent geen grenzen. Het draait allemaal om solidariteit. ◀



Thierry Bodson over het stakingsrecht, dat in verschillende landen onder vuur ligt

EVV-congres

“Samen voor een eerlijke

Samen met meer dan 600 afgevaardigden uit gans Europa nam het ABVV deel aan het 15de vierjaarlijkse congres van het Europees Vakverbond van 23 tot 26 mei in Berlijn. Onder de slogan ‘Samen voor een eerlijke deal voor werknemers’ werd gedebatteerd over de sociale toekomst van Europa.

Het congres vierde ook het 50-jarig bestaan van het EVV, dat in 1973 werd opgericht, met het ABVV als stichtend lid. Al 50 jaar strijdt EVV voor een eerlijk Europa met zekere banen, fatsoenlijke lonen, uitstekende openbare diensten, gelijkheid voor iedereen, democratische idealen en sterke werknemersrechten gebaseerd op collectieve onderhandelingen en sociale dialoog.

Crises

Na jaren van besparingen sinds de wereldwijde financieel-economische crisis van 2008, moest Europa door een coronacrisis en nu door een oorlog in Oekraïne.

Prijzen van voedsel, energie en andere basisbehoeften stijgen veel sneller dan lonen, pensioenen en sociale steun, waardoor de ongelijkheid toeneemt. Zelfs met trager stijgende prijzen, zal de levensstandaard op lange termijn dalen als betere lonen en inkomenszekerheid uitblijven. Werknemers, in het bijzonder kwetsbare groepen zoals jongeren, vrouwen, vluchtelingen en migranten, ouderen, zijn hiervan het eerste slachtoffer.

Stappen vooruit

Mede aangespoord het EVV en zijn leden, kwam de Europese Unie met vele miljarden over de brug om de crises het hoofd te bieden. Maar we zijn er nog lang niet.

Het EVV leverde ook een harde strijd om banen en inkomens te beschermen in de nasleep van de pandemie en in de huidige crisis. Zo was er de Europese richtlijn voor toereikende minimumlonen en ter ondersteuning van collectieve onderhandelingen in de hele EU.

Ondanks deze belangrijke maatregelen, zijn de gevolgen van de crises nog niet opgelost en dreigen er nieuwe besparingen aan te komen. We moeten blijven mobiliseren in de strijd voor solidariteit, een economie die werkt, hogere lonen en banen van goede kwaliteit, betere sociale bescherming, sterke collectieve onderhandelingen en sociale dialoog, vakbonds- en werknemersrechten.

Syndicaal actieprogramma

Het is in crisistijden, waarbij de rechten van werknemers onder druk staan, bijzonder belangrijk werk te maken van een eerlijke deal voor werknemers. Dat doen de EVV-leden met een syndicaal actieprogramma met gedetailleerde doelstellingen en acties voor de komende vier jaar. Vakbonden staan centraal in dit actieprogramma omdat collectieve onderhandelingen en sociale dialoog de meest succesvolle manier zijn voor werkende mensen om een eerlijke en duurzame toekomst vorm te geven voor zichzelf, hun gezin en hun omgeving.

Daarom zet het EVV de komende vier jaar in op:

- een einde maken aan de crisis van de stijgende levensduurte;
- strijd tegen nieuwe besparingspolitiek op kap van werknemers;
- een rechtvaardige transitie die werkt voor werknemers;
- een eerlijke sociale en economische samenleving;
- respect voor vrede, veiligheid en duurzaamheid;
- meer inspraak voor werknemers en vakbonden.

Dit wordt samengevat in het Manifest van Berlijn, een ambitieuze oproep tot actie voor Europese vakbondsleden en anderen die zich inzetten voor een betere levensstandaard, vakbonds- en mensenrechten en respect voor werknemers en hun gemeenschappen.

ABVV-stempel

Heel wat ABVV-eisen zitten al in het actieprogramma, maar we hebben uiteraard ook actief deelgenomen aan het debat. Dit om enkele actuele, maar zeer concrete voorstellen van actie te doen.

ABVV-voorzitter Thierry Bodson nam het woord, over het belang en de verdediging van het stakingsrecht dat in verschillende landen onder druk staat. Zijn tussenkomst werd versterkt door algemeen secretaris Miranda Ulens, die een actualiteitsresolutie over het stakingsrecht verdedigde.

Er waren ook tussenkomsten over een Europese actiedag op 8 maart in het kader van de Internationale Vrouwendag (Mariet Vanderstukken, federaal vrouwenbureau), de versterking van

deal voor werknemers”



Miranda Ulens (midden) verdedigde een actualiteitsresolutie over het stakingsrecht

de openbare diensten (Michel Meyer, voorzitter ACOD) en een gezamenlijke campagne tegen extreemrechts en de oproep voor een algemene Europese feestdag op 8 mei door Rohnny Champagne (voorzitter ABVV-Metaal). Frank Moreels, voorzitter van de Europese Transportbond ETF en van de transportcentrale BTB, riep op tot maatregelen tegen sociale dumping.

Samen met andere vakbonden diende het ABVV nog twee actualiteitsresoluties in en ondertekende een andere. De drie resoluties werden met grote meerderheid goedgekeurd.

- Het stakingsrecht is een democratisch en universeel recht.
- Europese mobilisatie: mobilisatie in kader van de huidige crises die begint in juni met verschillende nationale initiatieven en in het najaar uitmondt in een Europese actiedag.
- Qatar: bezorgdheid omtrent arbeidsrechten en fundamentele vrijheden in Qatar en de rol van Qatar als voorzitter van de Internationale Arbeidsconferentie (IAO) in Genève.

Stakingsrecht is universeel

Het stakingsrecht is een democratisch recht en onlosmakelijk verbonden met het recht om zich te organiseren en collectief te onderhandelen. Respect voor vakbondsvrijheden en bescherming van vakbondsleden bij collectieve acties zijn fundamentele mensenrechten.

Maar het stakingsrecht wordt in steeds meer landen aangevallen. Het wordt vakbonden onmogelijk gemaakt dit recht uit te oefenen door aanvallen van regeringen, rechtse en extreemrechtse partijen en werkgevers.

Vakbonden moeten onze democratische rechten en vrijheden krachtig verdedigen. Daarom vroegen de leden het EVV dringend werk te maken om:

- EVV-leden te ondersteunen wiens recht om collectief te onderhandelen en te staken wordt aangevallen;
- een solidariteitsnetwerk op te zetten om snel steun te verlenen aan vakbonden die worden aangevallen als gevolg van vijandigheid van de werkgever bij collectieve onderhandelingen of sociale conflicten;
- ondersteuning van EVV-leden bij hun inspanningen om zich te verdedigen tegen aanvallen gericht op het verzwakken van de rol van de toezichthoudende instanties van de IAO in het algemeen, en op collectieve onderhandelingen en het stakingsrecht in het bijzonder.

ABVV-delegatie

Europese mobilisatie

Afgelopen jaar zijn er in heel Europa stakingen, betogingen, acties geweest rond de crisis van de stijgende levensduurte.

Het EVV zal zich mobiliseren in de strijd voor solidariteit, voor Europese financiële instrumenten die duurzame groei en werkgelegenheid ondersteunen en voor een economie die concrete resultaten oplevert voor werknemers, voor hogere lonen en kwalitatieve jobs, voor meer sociale bescherming, voor investeringen in openbare diensten van hoge kwaliteit die burgerrechten garanderen, voor sterke collectieve onderhandelingen en voor sociale dialoog, voor de rechten van vakbonden en werknemers, voor meer overheidsinvesteringen in industriële transitie, voor een fiscaal beleid dat rechtvaardig en herverdelend is.

Petitie

Het EVV lanceerde een petitie tegen een mogelijke nieuwe besparingspolitiek van de Europese Commissie. Extra bezuinigingen zouden alle werknemers in Europa hard treffen. Bezuinigingen leiden tot meer armoede, meer mensen die hun huis verliezen en meer mensen die geen toegang hebben tot de gezondheidszorg die ze nodig hebben.

Een nieuw economisch en sociaal model moet werknemers centraal stellen. Werknemers hebben échte verandering nodig, geen terugkeer naar het destructieve besparingsbeleid. Sociale dialoog is van cruciaal belang.

Het EVV en zijn leden eisen:

- Geen terugkeer naar bezuinigingen
- Investeringen in beter betaalde, duurzame banen die onder een collectieve arbeidsovereenkomst vallen
- Geen overheidssubsidies zonder sociale voorwaarden
- Een eerlijkere economie voor iedereen

Werknemers verdienen een eerlijker deel van de rijkdom die ze creëren. ◀



Vorming in tijden van sociale verkiezingen

Met de laatste vorming van dit vormingsjaar achter de rug, zijn we in gesprek gegaan met Jorik (links) Cleenders en Kris Michiels (rechts op de foto). Ze zijn allebei vormingswerkers voor Vorming & Actie vzw, respectievelijk in Vlaams-Brabant en Oost-Vlaanderen. Jorik heeft al twee vormingen sociale verkiezingen achter de rug, terwijl het voor Kris al de negende keer zal zijn! Een vormingsjaar met sociale verkiezingen. Wat brengt dat met zich mee? We vroegen het aan Jorik en Kris.

Zeg eens, met jullie ervaring is dat toch gewoon rustig toelevan naar september, toch? Gewoon de vormingsmap 'sociale verkiezingen' uit de kast halen, het stof eraf blazen en aan de slag gaan?

Jorik (verslikt zich in zijn koffie): "Absoluut niet! De vormingen sociale verkiezingen (die plaatsvinden van 13 tot 26 mei 2024, nvdr) zijn voor Vorming & Actie als het ware een visitekaartje voor een nieuwe generatie deelnemers. De zomer is dus de tijd om die vorming te vernieuwen en te verbeteren. Nu onze basisvorming over de zes afdelingen van Vorming & Actie gestroomlijnd is, pakken we de upgrade van de vormingen sociale verkiezingen ook samen aan. Wij stellen daarbij vast dat samenwerken, in plaats van naast elkaar werken, veel overleg, afstemming en dus tijd vergt."

Kris: "Dat klopt, maar door samen te werken win je ook tijd. Waar we vroeger elke zomer de basisvormingen van het komende jaar fundamenteel herwerkten, volgen we nu een gezamenlijk verbeteringstraject. Dat biedt ruimte voor andere zaken. Ik nam deel aan de voorbereidende werkgroep GEMSOC (gemeenschappelijke sociale verkiezingen). Daar bundelden we onze beste praktijken en vormingsoefeningen met een open vizier. Als vormingswerker ervaar je zo aan den lijve de voordelen, maar ook de obstakels van onderlinge samenwerking, zowel tussen ervaren en nieuwe vormingswerkers. Dat is net iets wat we in onze vorming ook aanpakken."

De zomer staat dus vooral in het teken van de voorbereiding. Wat kunnen de deelnemers verwachten zodra de vormingen beginnen?

Kris: "Ik ben zelf een ancien, ik zal dus voor de ervaren kandidaten spreken. In onze vormingen willen we hen vooral een syndicale boost geven. In vele ondernemingen is het syndicale werk niet eenvoudiger geworden. Je kan je verwachtingen delen en van anderen horen waarom zij ermee doorgaan, en daardoor gemotiveerd worden. We maken van de vorming een moment waar doorzetten, de eigen rol (her)invullen en elkaar inspireren



We organiseren deze sessies op verschillende momenten, zodat mensen die in ploegendienst werken ook kunnen deelnemen

de rode draad zijn. Dit gaat zowel over voorbereid zijn op de syndicale angels in de procedure, het opzetten van een opvallende bedrijfscampagne en het opmaken van een syndicaal bilan om de syndicale werking te versterken (inclusief de zoektocht naar nieuwe kandidaten!). Deze weekvormingen vinden plaats van oktober tot december.

En wat staat er op het programma voor nieuwe kandidaten?

Jorik: "In de vorming nieuwe kandidaten (van februari tot april 2024, nvdr) gaan we geen enkele vraag uit de weg. Voor veel nieuwe

kandidaten is de vorming écht de start van hun syndicale tocht. Zo had ik in 2020 Zamira, die in de zorg werkt, en drie collega's uit een voedingsbedrijf samen in de vorming. Zamira kwam voor het eerst en als enige op. Ze was nog niet verkozen maar werd midden in de coronacrisis toch al volop door collega's bevrraagd. Ze twijfelde of syndicaal werk wel iets voor haar was. Ze besepte niet dat ze al heel goed bezig was. Die ontmoeting betekende voor haar: "Ik sta hier niet alleen, het ABVV is groter, er zijn nog mensen die het niet gemakkelijk hebben..." Tegelijk motiveerde het ook de mannen uit de voedingssector: "Nu moeten wij het zeker goed doen." Hoewel de verhalen verschillend zijn, is hun motivatie dezelfde: ze willen allemaal opkomen voor hun collega's. Hoe je dat aanpakt en waar je de durf haalt om dat te doen, krijgt veel aandacht."

Wanneer zijn deze vormingen sociale verkiezingen voor jullie geslaagd?

Kris: "Als ik zie dat in syndicale ploegen, die ik al lang ken, de communicatie open bloeit. Dat ze nieuwe mensen en manieren vinden om verder te zetten wat door anderen voor hen opgebouwd is."

Jorik: "Voor mij zijn de verkiezingen pas geslaagd als ze allemaal verkozen zijn natuurlijk! Daar hoop ik op. Maar er is voor elk sowieso winst als ze gesterkt, gemotiveerd, geïnformeerd en vol goede moed uit de vorming komen. Verkozen of niet verkozen. Daar doe ik het voor."



Je komt terecht in een groep gelijkgezinden,
die in dezelfde situatie zitten als jijzelf

Zit er ook iets bij voor wie liever iets kort heeft?

Kris: “We bieden ook korte infosessies aan over de procedure, voor getuigen en over het huishoudelijk reglement. Die laatste stoomt de nieuw verkozenen klaar voor de eerste vergadering. We organiseren deze sessies op verschillende momenten, zodat mensen die in ploegendienst werken ook kunnen deelnemen. Deze sessies bieden we ook aan als webinars. Daarvoor werken we samen met de vormingsdiensten van de centrales.”

Jorik: “In onze weekvorming staan wij ook al stil bij hoe de eerste vergadering kan verlopen. Ons hoofddoel op dat moment is dat de deelnemers in een nieuwe omgeving, in een nieuwe rol, assertief ‘nee’ kunnen zeggen. Die nee is nodig wanneer je na de eerste vergadering meegenomen wordt op een kennismakingsetentje en daarna nog een document krijgt met de vriendelijke vraag dat eventjes te ondertekenen. Zo riskeer je je voor vier jaar aan een huishoudelijk reglement te verbinden, dat je niet hebt kunnen nalezen of aanpassen. Dat is een no go!”

Hebben jullie nog een afsluitende opmerking?

Jorik: “Heb je vragen en twijfels? Welkom in de vorming! Je komt terecht in een groep gelijkgezinden, die in exact dezelfde situatie zitten als jijzelf.”

Kris: “Onze vorming is geen school, je wordt er deel van de ABVV-familie. We gooien je niet zomaar in het bad. We zullen je helpen om te leren zwemmen.”

Hartelijk bedankt voor jullie tijd en toewijding!

➔ **Geïnteresseerd in vorming bij Vorming & Actie vzw?**
Ons aanbod vind je in heel Vlaanderen. Scan de qr-code voor een overzicht.



Arbeidsongeschikt?

Ben je getroffen door arbeidsongeschiktheid? Dan zijn de gevolgen niet min: financieel, emotioneel, sociaal. Je komt ook nog eens terecht in een complexe regelgeving. Wie ziek thuis zit, heeft heel veel vragen.

- Mag mijn werkgever mij een medisch ontslag geven?
- Wat als de mutualiteit mij niet meer erkent als arbeidsongeschikt?
- Heb ik nog loopbaanmogelijkheden?
- Welke jobs kan ik nog doen?
- Mag ik deeltijds het werk hervatten?
- Mag ik een opleiding volgen?
- Wie kan me hierin begeleiden?

Arbeidsongeschikt zijn zorgt voor veel onzekerheid. Het ABVV helpt je de regelgeving te begrijpen én helpt je te oriënteren op je re-integratiemogelijkheden.

1. Kom op gesprek bij onze loopbaanexperten. Stel je vraag via www.abvvloopbaanadvies.be of via 02 289 01 30 en wij nemen contact op met jou.

2. Of volg ons gratis webinar ‘Terug aan het werk na arbeidsongeschiktheid’ en krijg alle informatie over een mogelijke werkherleving en re-integratie. Inschrijven kan door deze QR-code te scannen.



Een opleiding volgen? Hoe begin je eraan?

Volg het gratis ABVV-webinar op 17 augustus om 10 uur of op 7 september om 14 uur.

Het ABVV maakt je wegwijs in je opleidingsmogelijkheden, je opleidingsvoordelen, je rechten en plichten bij het volgen van een opleiding. Werkend, (tijdelijk) werkloos of arbeidsongeschikt? Het webinar is op maat van elk statuut. Schrijf je gratis in door deze QR-code te scannen.

➔ **Kan je niet live kijken?** Je krijgt automatisch een heruitzending toegestuurd (na inschrijving). Die kijk je waar en wanneer je wil. Is dat niet handig?

➔ **Liever individueel opleidingsadvies?**

Dat kan ook. Stel je opleidingsvraag via www.abvvloopbaanadvies.be of via 02 289 01 30 en wij nemen contact op met jou. Onze dienstverlening kan telefonisch, in onze kantoren én via videochat. Op jouw maat.



Terugblik roodshow: naar een humaan activeringsbeleid

Er wordt teveel gesproken 'over' in plaats van 'met' werkzoekenden. Uit onze resultaten van een bevraging bij 2.400 langdurig werkzoekenden blijkt dat de VDAB-begeleiding onvoldoende afgestemd is op hun noden. ABVV laat het hier niet bij. Tijdens zes roodshows gingen we samen met werkzoekenden op zoek naar aanbevelingen voor een humaan activeringsbeleid.

Caro Van der Schueren (adviseur arbeidsmarkt) en Stefanie Ruymen (educatief medewerker Bewegingswerk) gingen op pad in Vlaanderen om met 70 werkzoekenden en het middenveld in gesprek te gaan over de begeleiding van VDAB. Deze gesprekken voerden we niet alleen. Wim Van Lancker (Prof. KU Leuven), Ides Nicaise (Prof. KU Leuven), Annelies Scheers (onderzoeker KU Leuven), Fons Leroy (arbeidsmarktexpert) en Henk Van Hoetegem (coördinator Steunpunt tegen armoede, sociale uitsluiting en bestaansonzekerheid) namen deel aan onze roodshows.

De thema's leven met een werkloosheidsuitkering, arbeidsmarktbeleid, armoede, de rol van werkgevers, buurten zonder langdurig werkloosheid en discriminatie op de arbeidsmarkt kwamen aanbod. Via een stellingenspel debatteerden we over mogelijke aanbevelingen naar de overheid, werkgevers en naar de VDAB. We gaven al het eerste startschot voor een mogelijke campagne of actie. In het najaar gaan we samen met werkzoekenden verder brainstormen hierover.



Samen strijden we voor een humaan activeringsbeleid

We bedanken alle deelnemers! De roodshows toonden aan dat we enkel allemaal samen kunnen strijden voor een humaan activeringsbeleid. De boodschap is duidelijk: we laten dit thema en werkzoekenden niet los. In het najaar publiceren we ons rapport met de resultaten van de bevraging langdurig werklozen met bijhorende aanbevelingen. Deze aanbevelingen zijn opgesteld samen met werkzoekenden. Vervolgens gaan we in gesprek met de VDAB en Jo Brouns, minister van Werk.

Noteer zeker 30 november in jullie agenda's. Op deze dag staat het thema humaan activeringsbeleid centraal. Meer info volgt nog. We blijven strijden voor een humaan activeringsbeleid!

Wil je graag op de hoogte blijven van dit project? Stuur een mailtje naar stefanie.ruymen@vlaamsabvv.be.

Slechte wetgeving: Oekraïense tieners moeten zich plots inschrijven bij VDAB

Midden juni protesteerden we in Gazet van Antwerpen tegen een wet die alle Oekraïners op beroepsactieve leeftijd verplicht zich in te schrijven bij de VDAB. De wet was zo slecht opgesteld dat plots ook 15-jarigen of Oekraïners met een zwaar oorlogstrauma zich moesten inschrijven. Slechte wetgeving, want jongeren moeten op de schoolbanken zitten en zieken hoor je eerst te verzorgen.

Achter de schermen erkende minister van Werk Jo Brouns het probleem. Het kabinet gaat nu kijken hoe het de wet kan laten aanpassen.

We blijven protesteren tegen de gemeenschapsdienst

Ook tegen de verplichte gemeenschapsdienst blijven we ons verzetten. Sinds 1 januari kunnen langdurig werkzoekenden



verplicht worden om in hun gemeente klussen uit te voeren – tot twee dagen per week. Daarvoor krijgen ze amper 1,30 euro per uur. We verzetten ons tegen de verplichting, tegen het lage loon en zijn erg bezorgd voor de mogelijke jobverdringing die dit in gemeenten zal veroorzaken. In Knack somden we dat nog eens uitgebreid op. En in Het Nieuwsblad toonden we dat gemeenten niet bepaald staan te springen om deze gemeenschapsdienst in te voeren.

Toch zullen verschillende gemeenten binnenkort met het systeem aan de slag gaan. Na de zomer organiseren we hier in elk gewest een actie tegen. Hou zeker je lokale ABVV-kalender in de gaten.

Een straf verhaal gehoord over de verplichte inschrijving van Oekraïners? Mail naar Hendrik.VanPoele@vlaamsabvv.be. Of over de verplichte gemeenschapsdienst? Laat het ons zeker weten via nietmetons@vlaamsabvv.be.

VIER 20 JAAR LINX+ OP DE **LINX+DAG**

GENT / INDUSTRIEMUSEUM

ZATERDAG 23 SEPTEMBER 2023

BEZOEK Ons Huis · Vooruit · Amsab-ISG ·
Boekentoren · Industriemuseum **WANDEL** verzet ·
sociale geschiedenis · street art **DOE** vilten ·
straatfotografie · letterpress **BEKIJK** docu
Nieuw Gent **VAAR** boottocht Portus Ganda
FEEST taart en bubbels · Genks Citékoor · Vuile Mong

MAAK HET MEE!



Tickets vanaf € 20 / € 4 UiTPAS-kansentarif
Inschrijven kan op www.linxplus.be

va.Linx+ / Caroline Coppens, Hoogstraat 45, 9000 Ghent / www.Linx+ / 2023



WWW.LINXPLUS.BE



Vlaanderen
verbeelding werkt



Terugblik op een zotte eerste mei!

Op 1 mei 2023 maakte ABVV Brussel er nog eens het allerbeste van op de Kunstberg om onze militanten en het Brussels publiek unieke momenten te verschaffen vol ontmoetingen in een broederlijke, militante sfeer.

Zoals gebruikelijk voerde de muziek de boventoon op een groot podium, dat voortaan een prominente plaats biedt aan de Brusselse muziekwereld. Tijdens deze editie van 2023 hadden we de eer om Araponga, Juicy en La Chiva Gantiva te ontvangen, drie plaatselijke groepen die het gevarieerde publiek dat op dit grootse Brusselse evenement aanwezig was, wisten te bekoren.

Dit jaar zag een tweede podium het daglicht. Het werd getransformeerd in een knotsgekke ruimte waar onze jonge militanten twee stevige DJ-sets programmeerden. Wij ontvingen er ook de zangeres Lena Ivanova, een Oekraïense artieste en oorlogsvluchteling.

Van de oorlog was ook sprake tijdens één van onze drie debatten. 1 mei is immers een eerbetoon aan alle werknemers, maar de feestelijke invalshoek van deze viering moet ook gepaard gaan met een politieke, analytische en kritische benadering. Onderwerpen als sociale en vakbondsrechten in een Oekraïne in oorlog, de uitdagingen van de digitalisering van de openbare diensten en onbezoldigd werk van vrouwen kwamen de hele namiddag tijdens het debat binnen onze agora aan bod.

Deze dag speelde zich ook af rond de traditionele verenigings- en mutualiteitsdorpen, die drukker werden bezocht dan ooit, en waar onze centrales een mooie plaats hadden. Ook onze vakbondsstraat werd er ingehuldigd, waar bezoekers de verschillende facetten van de Brusselse acties van onze organisatie konden ontdekken. En ten slotte vervulde een tentoonstelling over de geschiedenis van de Belgische sociale zekerheid de verschillende activiteiten, om van deze dag een belangrijk evenement in het leven van onze organisatie te maken.

Dank aan al onze kameraden van de Brusselse intergewestelijke voor hun niet aflatende engagement, waardoor dit een bijzonder geslaagde dag was voor ABVV Brussel. ◀



8 miljard

Dit jaar overschrijdt de wereldbevolking de kaap van acht miljard. Acht miljard unieke aardbewoners, maar toch onmiskenbaar verbonden en onderling afhankelijk. De strijd tegen wereldwijde ongelijkheid is een prioriteit als we met z'n allen willen overleven op onze blauwe planeet.

“Het duurde honderdduizenden jaren voordat de wereldbevolking één miljard bereikte, maar slechts 200 jaar voordat deze verzevenvoudigde. In 2011 is de wereldbevolking de grens van 7 miljard gepasseerd en de verwachting is dat het er in 2050 9,7 miljard zullen zijn”, aldus de Verenigde Naties.

De snelle groei van de afgelopen twee eeuwen heeft natuurlijk te maken met de vooruitgang in de moderne geneeskunde en de verbeterde levensstandaard. “Deze vooruitgang heeft het mogelijk gemaakt om de kinder- en moedersterfte aanzienlijk te verminderen en de levensverwachting te verhogen.

Tussen die acht miljard mensen, elk met zijn/haar unieke achtergrond, bestaat nog steeds schrijnende ongelijkheid. Er gaapt een kloof tussen de kansen die sommigen krijgen en anderen. De vooruitgang is niet gelijk voor iedereen, niet alleen op vlak van levenskwaliteit, loon en sociale bescherming, maar ook in termen van toegang tot gezondheidszorg, openbare diensten, onderwijs, enzovoort. Vrouwen sterven nog steeds bij de bevalling. De genderkloof blijft gapend. Mensen in ontwikkelingslanden hebben te maken met een enorme digitale kloof.

De wereld van morgen moet er één zijn waarin gezondheid, veiligheid en waardigheid op het werk en gelijkheid realiteit zijn voor iedereen.

Moderne slavernij gaat in stijgende lijn

Het aantal mensen in een situatie van moderne slavernij is de afgelopen jaren sterk gestegen.



De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) publiceerde enkele maanden geleden deze huiveringwekkende cijfers. Het aantal moderne slaven wordt geschat op 50 miljoen wereldwijd. Dit aantal omvat 28 miljoen mensen in dwangarbeid en 22 miljoen in gedwongen of gebonden huwelijken.

“Het aantal slachtoffers van moderne slavernij nam de afgelopen vijf jaar aanzienlijk toe. In 2021 tellen we 10 miljoen slachtoffers meer dan in de wereldwijde schattingen van 2016”, aldus de IAO.

Enkele cijfers

- 49,6 miljoen mensen leven in 2021 in moderne slavernij, waaronder 27,6 miljoen in dwangarbeid en 22 miljoen in gedwongen huwelijken.
- Van de 27,6 miljoen mensen in gedwongen arbeid worden 17,3 miljoen uitgebuit in de private sector, 6,3 miljoen in gedwongen commerciële seksuele uitbuiting en 3,9 miljoen in door de staat opgelegde dwangarbeid.
- Vrouwen en meisjes maken 4,9 miljoen uit van degenen die gedwongen worden tot commerciële seksuele uitbuiting en 6 miljoen van degenen die gedwongen worden tot arbeid in andere economische sectoren.
- 12% van de dwangarbeiders zijn kinderen. Meer dan de helft van deze kinderen wordt commercieel seksueel uitgebuit.

Bron: IAO, 2022

Waarover gaat het?

“Moderne slavernij kent vele vormen en is bekend onder vele namen. In wezen verwijst het naar situaties van uitbuiting die een persoon niet kan weigeren of verlaten vanwege bedreigingen, geweld, dwang of misleiding”, aldus de mensenrechten-ngo Walk Free, die onlangs haar ‘Global Slavery Index’ publiceerde. Concreet verwijst dit naar dwangarbeid, gedwongen huwelijken of huwelijken waarbij de vrouw enkel moet dienen, schuldslavernij, gedwongen seksuele uitbuiting voor commerciële doeleinden, mensenhandel, de verkoop en uitbuiting van kinderen, enz.

Deze vormen van uitbuiting bestaan overal ter wereld, in verschillende mate. “Landen waar moderne slavernij naar schatting het meest voorkomt, zijn over het algemeen getroffen door conflicten, waar dwangarbeid door de staat wordt opgelegd of waar een zwakke overheid bestaat.”

Volgens de NGO Walk Free komt moderne slavernij het meest voor in Noord-Korea (104,6 per 1.000 inwoners), Eritrea (90,3) en Mauritanië (32,0). België staat onderaan de lijst, maar het aantal moderne slaven in ons land wordt nog altijd geschat op 11.000, of 1 per 1.000 inwoners.

“De meest kwetsbaren - vrouwen, kinderen en migranten - blijven onevenredig zwaar getroffen.”

”

Moderne slavernij kent vele vormen en is bekend onder vele namen. In wezen verwijst het naar situaties van uitbuiting die een persoon niet kan weigeren of verlaten vanwege bedreigingen, geweld, dwang of misleiding

Mensenrechten-ngo Walk Free



Werknemersrechten wereldwijd op een laag pitje

Het Internationaal Vakverbond publiceerde de tiende editie van zijn jaarlijkse Global Rights Index, een index over werknemersrechten wereldwijd. In tal van landen – groot of klein, rijk of arm – liggen werknemersrechten onder vuur.

“De resultaten voor 2023 zijn ontvondend”, zo stelt het IVV. “Zowel in rijke als arme landen kregen werknemers de volle laag van de stijging van de levensduurte. Tegelijk beknotten overheden de rechten van diezelfde werknemers om, via collectief overleg of middels stakingsacties, voor hun rechten op te komen.”

De Global Rights Index analyseert 149 landen en stelt vast dat

- werknemers in 77% van de landen het recht om een vakbond op te richten of zich aan te sluiten bij een vakbond wordt ontzegd;
- werknemers in 44 landen aan lichamelijk geweld worden blootgesteld;
- het stakingsrecht en de vrijheid op collectief overleg in respectievelijk 87% en 79% van de landen niet nageleefd worden;
- in 8 landen syndicalisten vermoord werden;
- werknemers in 69 landen gearresteerd en vastgehouden werden.

Dit jaar maken Ecuador en Tunesië hun intrede in de rangschikking van de tien slechtste landen voor werknemers – naast Bangladesh, Egypte, Eswatini, de Filipijnen, Guatemala, Myanmar, Turkije en Wit-Rusland.

België blijft deel uitmaken van de categorie van landen waar “de rechten regelmatig geschonden worden” (categorie 3 in een rangschikking die 6 categorieën telt). België wordt expliciet vermeld wanneer het gaat over schending van het stakingsrecht.

Europa werd lange tijd beschouwd als een bastion van democratie en werknemersrechten. Echter, de algemene beoordeling daalde over de afgelopen tien jaar van 1,84 in 2014 naar 2,56 in 2023. Werknemers in Wit-Rusland, Kazachstan en Turkije worden geconfronteerd met strenge controles, opsluiting en geweld door regimes die autocratische trekjes vertonen.

Werkende mensen in Nederland, Frankrijk en België kregen te maken met een verscherping van de beperkingen en een weigering door regeringen en werkgevers om te onderhandelen met vakbondsvertegenwoordigers. In het Verenigd Koninkrijk zagen we pogingen om wetgeving in te voeren die het stakings- en protestrecht aan banden legt.

Welke alledaagse producten?

Moderne slavernij is een element in de productie van alledaagse consumptiegoederen. Veel goedkope producten zijn het resultaat van de uitbuiting van mannen, vrouwen en kinderen over de hele wereld.

Welke van de producten die met moderne slavernij dreigen te worden vervaardigd, worden het meest gekocht door consumenten in de G20-landen? Niet verrassend: elektronische apparaten en kleding, maar ook palmolie en zonnepanelen.

Waardig werk voor iedereen

Wat zijn de oplossingen? Bestrijding van moderne slavernij betekent verbetering en handhaving van de arbeidswetgeving en inspecties. Maar het betekent ook meer maatregelen tegen dwangarbeid en mensenhandel in bedrijven en toeleveringsketens. Kortom: betere sociale bescherming, meer sociale dialoog en waardig werk voor iedereen.

Het begrip waardig werk is in 1999 voor het eerst geïntroduceerd en gepromoot door de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). Dit heeft geleid tot het opstellen van de agenda voor waardig werk en de vier pijlers daarvan: het scheppen van banen en duurzame bestaansmiddelen, het waarborgen van rechten op het werk, het uitbreiden van de sociale bescherming en het bevorderen van de sociale dialoog. “Dit zijn de fundamentele dimensies voor een eerlijke mondialisering en democratische, duurzame, rechtvaardige, solidaire en inclusieve ontwikkeling”, aldus ISVI, het Instituut voor Internationale Vakbondssamenwerking van het ABVV.

Digitale kloof blijft globaal

Toegang tot internet lijkt essentieel te zijn geworden voor 'volwaardige' deelname aan het economische en sociale leven. Ondanks de snelle technologische vooruitgang en de digitale 'boom' tijdens en sinds de coronacrisis, blijft wereldwijd een digitale kloof bestaan. Er ontstaan verschillen tussen degenen die toegang hebben tot het internet en degenen die daarvan zijn uitgesloten.

Derde van de wereldbevolking

Volgens de Internationale Telecommunicatie-unie (ITU) had in 2022 een derde van de wereldbevolking, 2,7 miljard mensen, geen toegang tot het internet. Regio's met lage inkomens worden het hardst getroffen door deze ongelijkheid, maar het wordt ook weerspiegeld in termen van geslacht en of mensen op het platteland of in de stad wonen. De oorzaken zijn de kosten van internettoegang, het gebrek aan infrastructuur of menselijke of technologische hulpbronnen, maar ook de moeilijke toegang tot onderwijs en digitale vaardigheden.

Om deze digitale kloof te bestrijden, "moeten we vijf andere kloven overbruggen", zegt Tomas Lamanauskas, adjunct-secretaris-generaal van ITU: de inkomenskloof, de kloof tussen stad en platteland, de generatiekloof, de onderwijskloof en de genderkloof.

En in België?

Vorig jaar publiceerde de Belgische Vereniging voor Onderzoek en Expertise voor Consumentenorganisaties (BV-OECO), waartoe het ABVV behoort, de resultaten van een studie over de digitale kloof in België. Deze kloof manifesteert zich op drie niveaus: ten eerste de toegang tot digitale technologieën (waaronder toegang tot het internet en het bezit van een smartphone en/of pc), ten tweede digitale vaardigheden en ten derde het gebruik van essentiële diensten.

BV-OECO geeft aan dat de digitale kloof wat betreft bezit tegen 2022 kleiner is geworden. Desondanks heeft zes procent van de Belgische bevolking nog steeds geen internettoegang. Dit cijfer stijgt tot twaalf procent bij de laagste inkomens; en daalt tot vijf procent voor de middeninkomens.

”

In een eerlijke samenleving kunnen we alleen tevreden zijn als we niemand achterlaten. Daarom is het belangrijk dat er voor essentiële sectoren (overheid, banken, verzekeringen, vervoersbewijzen, gezondheidszorg, onderwijs ...) niet-digitale alternatieven blijven bestaan.

BV-OECO analyse

pijnpunt



“Bij de COVID-maatregelen heeft de overheid zich vooral gericht op de meest kwetsbaren van onze samenleving om toegang tot het internet te bevorderen. Maar deze cijfers tonen aan dat ook de lagere middenklasse nog moeilijkheden ondervindt om hun toegang tot dit informatiekanaal te garanderen”, zo stelt de organisatie.

Naast eenvoudige ‘toegang’ tot het internet, zijn er nog steeds echte kloven in digitale vaardigheden. Cijfers van Statbel en de Koning Boudewijnstichting verschaffen hier inzicht. “De cijfers over kennis van online veiligheid zijn bijzonder zorgwekkend. 28 procent van de Belgen heeft geen basiskennis over hoe ze zichzelf online beter kunnen beschermen.” Dit gebrek aan kennis is ook zichtbaar bij jongeren, want uit de studie van BV-OECO blijkt dat één vierde van de jongeren onder de 24 geen kennis heeft van digitale veiligheid. Zij zijn dus evenveel potentiële slachtoffers van online fraude of oplichting. Daarbij komen nog een aantal factoren zoals lees- en schrijfproblemen, gebrek aan kennis van hulpmiddelen, taalproblemen, enzovoort.

Deze kwetsbaarheid betekent dat toegang tot een aantal essentiële diensten moeilijk of onmogelijk is. Vooral in het bankwezen, de administratie en de gezondheidszorg. “Het feit dat digitalisering in een razend tempo plaatsvindt, betekent

ook dat gebruikers zich voortdurend moeten aanpassen aan nieuwe ontwikkelingen. In een eerlijke samenleving kunnen we alleen tevreden zijn als we niemand achterlaten. Daarom is het belangrijk dat er voor essentiële sectoren (overheid, banken, verzekeringen, vervoersbewijzen, gezondheidszorg, onderwijs ...) niet-digitale alternatieven blijven bestaan. De actoren in deze essentiële sectoren dragen immers een maatschappelijke verantwoordelijkheid omdat ze nu eenmaal diensten van maatschappelijk belang aanbieden”, aldus het platform.

Hoe kan deze digitale kloof in de praktijk worden verkleind? De consumentenorganisaties vragen in het bijzonder om de ontwikkeling van alle projecten die gericht zijn op het verbeteren van de toegang tot internet; het opnemen van digitale cultuur en vaardigheden in het onderwijs; de verplichting voor essentiële sectoren om niet-digitale alternatieven aan te bieden zonder extra kosten (het recht op fysieke en/of papieren communicatie); het wettelijk vastleggen van het recht op contante betalingen, tot een bepaald bedrag; en investeringen in openbare diensten om de toegang tot fysieke loketten te garanderen, wat de enige manier is om de sociale inclusie van alle burgers te garanderen. ◀





Hogere uitkeringen vanaf 1 juli

Op 1 juli 2023 verhoogden een hele reeks sociale uitkeringen. Ze komen er dankzij de aanhoudende druk van het ABVV om ook voor 2023-2024 welvaartsverhogingen te voorzien bovenop de index.

Hierbij een overzicht van de geplande verhogingen.

Tijdelijk werklozen

- Verhoging minimum: +3,5%. Dat is een verhoging met 55,85 euro bruto voor wie een volledige maand tijdelijk werkloos is.
- Verhoging berekeningsplafond: +1,1%. Dat is een verhoging van de maximumuitkering met 22,87 euro bruto per maand.

Volledig werklozen (incl. SWT en brugpensioenen)

- Verhoging minima en forfaitaire uitkeringen: +1,3% (ongeacht de gezinssituatie). Dat betekent voor gezinshoofden een verhoging met 21,45 euro bruto per maand en voor alleenstaanden 17,38 euro. Voor samenwonenden is het aantal euro's afhankelijk van de werkloosheidsduur.
- Verhoging inschakelingsuitkeringen schoolverlaters, met inbegrip van de beschermingsuitkeringen voor niet-toeleidbaren die hun inschakelingsuitkering verliezen:
 - Gezinshoofden: +3,5%
 - Bevoorrechte samenwonenden: +3,5%
 - Alleenstaanden: +2,412%
 - Gewone samenwonenden +2%
- Verhoging RVA-forfaits voor jeugdvakantie, seniorvakantie, mantelzorgers en onthaalouders: +2,41%
- Verhoging berekeningsplafonds: +1,1% (behalve voor SWT'ers die net als vorige rondes met 1% stijgen). Dit geldt ook voor wie al werkloos is.

Zieken en invaliden

- Verhoging minima:
 - Regelmatige werknemers met gezinslast: +2,5%
 - Alleenstaande regelmatige werknemers: +2%
 - Samenwonende regelmatige werknemers: +2%
 - Onregelmatige werknemers: +2%

- Verhoging oudere invaliditeitsuitkeringen boven het minimum:
 - Uitkeringen die in 2018 zijn ingegaan: +2%
 - Uitkeringen die vóór 2008 zijn ingegaan: +0,95%
 - Invaliditeitspensioen voor mijnwerkers: +2,5%

Arbeidsongevallen en beroepsziekten

- Verhoging minima en forfaits: +2%
- Herwaardering oudere uitkeringen boven minimum: zelfde scenario als voor invaliden
- Verlaging sociale bijdrage voor wie uitkering cumuleert met pensioen: van 4,45% naar 3,35%

Pensioenen

- Verhoging minimumpensioen: +2%. Dat is een verhoging met 32,74 euro bruto per maand voor een alleenstaande en 40,91 euro voor een gezinsspensioen.
- Herwaardering oudere pensioenen boven minimum:
 - Pensioenen ingegaan in 2018: +2%
 - Pensioenen ingegaan vóór 2008: +1,2%
- In mei was er al een verhoging van het vakantiegeld gepensioneerde met +3,8%. Het vakantiegeld bedraagt momenteel €1098,40 bruto voor een alleenstaande en €1373 bruto voor een gezinsspensioen.

Extra voor alleenstaande ouders

- Uitkering thematisch verlof voor zorg van kind: +1,2%
- Uitkering bij 1/5-tijdskrediet voor zorg van kind: +1,2%

Gerechtigden op sociale bijstand

- Leeflonen en IGO voor bejaarden: +2%
- Inkomensvervangende tegemoetkoming voor personen met een handicap (IVT): +2,2%

“Mijn gezondheid is onbetaalbaar”

Campagne huishoudhulpen bereikt doel

De campagne “Mijn gezondheid is onbetaalbaar” uit de dienstencheques veroorzaakte veel ophef en begint haar vruchten af te werpen.

Al maanden mobiliseert onze centrale zich om de werkgevers en de bevoegde ministers tot actie op te roepen om de gezondheid van de huishoudhulpen te beschermen. Maandenlang hebben de werkgevers onverschillig gereageerd op onze eisen, ondanks het stichtelijk verslag van de bezoeken van de sociale inspectie: 159 van de 175 bedrijven schonden de regels op het vlak van welzijn op het werk! We verhoogden dus de druk op de subsidiërende overheden, zodat de gezondheid van de werkneemsters eindelijk ernstig wordt genomen.

De weigering van de werkgevers om te reageren, heeft de vastberadenheid van onze centrale en van de afgevaardigden van ABVV Dienstencheques alleen maar versterkt. Wat de werkgevers vaak vergeten, is dat de sector met publieke middelen wordt gefinancierd. De regionale ministers beschikken dus over een hefboom om de starheid van de werkgevers tegen te gaan. Maar ze moeten die nog activeren.

Sterke mobilisatie huishoudhulpen

Om de regionale ministers tot een reactie te dwingen, hebben we opnieuw kunnen rekenen op de sterke wil van de huishoudhulpen die gehoor gaven aan de oproep tot actie van ABVV Dienstencheques. In de loop van mei en juni zijn we dus langsgedaan bij minister Morreale in Namen, bij Vlaams minister Brouns en bij minister Clerfayt in Brussel. We hebben hen geconfronteerd met de getuigenissen van de werkneemsters uit de sector en hen gevraagd snel beslissingen te nemen om werkgevers te verplichten de arbeidsomstandigheden en dus de gezondheid van de werkneemsters te verbeteren.

Gezondheid centraal in ministeriële debatten

Dankzij deze verschillende acties werden er debatten opgestart over de gezondheid van de huishoudhulpen tijdens een interministeriële conferentie met de federale minister van Werk en de regionale ministers die bevoegd zijn voor de dienstencheques.

Een ander teken dat onze eisen voortaan ernstig worden genomen, is dat de website BeSWIC, het Belgisch kenniscentrum over welzijn op het werk van de FOD Werkgelegenheid, vanaf nu een nieuwe rubriek ‘Dienstenchequewerknemers’ bevat. Het classificeert alle specifieke gezondheidsrisico’s in de dienstenchequesector en er is ook een module ‘regelgeving’, waarin alle relevante bepalingen worden opgesomd op het vlak van welzijn op het werk en de verplichtingen van de werkgever.

Hoewel de strijd zijn vruchten afwerpt, is hij nog niet gestreden. We blijven aandringen op de invoering van verplichtingen voor de werkgevers van de dienstencheques, zodat de gezondheid van de werkneemsters goed wordt opgevolgd, met name door middel van een jaarlijks verplicht medisch onderzoek.

➔ Meer info over de campagne: www.mijngezondheidisonbetaalbaar.be



Syndicale vrijheden in het nauw

“Ze nemen stempelpapieren uit de handen van de delegees”



In de gebouwen van Prefaco Lommel worden vakbonden gevisieerd door de directie. Yannick Urbain, secretaris van de Algemene Centrale - ABVV Limburg doet de praktijken van het bedrijf uit de doeken.

Eind vorige zomer sloot Prefaco nv, een multinational in de betonindustrie, haar vestiging ECHO in Houthalen. Volgens Yannick Urbain startte daar de anti-syndicale koers. “Ik denk dat de directie dit als een kans zag om te proberen de vakbonden, en vooral het ABVV, op de andere vestigingen het zwijgen op te leggen. Ze vallen de syndicale vrijheden van onze mondigde delegees aan.”

Loon niet uitbetaald

Yannick gaat regelmatig langs bij de vestigingen om zo een stand van zaken te hebben. Daarvoor is de procedure duidelijk: de delegee laat aan de lokale plantmanager op voorhand weten dat zijn secretaris langskomt en daarmee is het in orde. “Op een blauwe maandag deden wij dat opnieuw. Achteraf kregen wij te horen dat de hogere directie beslist heeft mijn delegees niet uit te betalen voor de uren waarop ik aanwezig was”, getuigt Yannick.

Geen uitkering

Sinds de sluiting van ECHO Houthalen heeft Prefaco, en daarmee ook CRH, de koepel waar Prefaco onder valt, een consultancybureau geraadpleegd. Dat bureau zou hen helpen om het de vakbonden en hun delegees moeilijk te maken.

Yannick levert meer bewijs: “Dat bureau gaf opleiding aan de directie en de directe leidinggevende van de fabriek waarop die laatste nu heel agressief te werk gaat. Bij tijdelijke werkloosheid, bijvoorbeeld, verzamelen de delegees de stempelpapieren als

dienstverlening voor onze leden. De leidinggevenden hebben die papieren uit de handen gerukt, waardoor leden maandenlang moeten wachten op een uitkering.”

Aanval op delegees

Het is niet nieuw dat de directie de delegees de mond probeert te snoeren, maar zoals het er de laatste maanden aan toe gaat is wel nieuw. “Tot kleinerend toe vallen ze onze delegees aan. Zelfs tijdens het sociaal overleg, in het CPBW en de OR. Ze willen echt duidelijk maken dat de vakbond daar niets te zoeken heeft, dat ze enkel hun werk moeten verrichten. In de cao staat dat de delegee per maand maar drie uur aan syndicaal werk mag spenderen. En vervolgens zetten de leidinggevenden onze delegees in een slecht daglicht want: ‘ze krijgen niets opgelost, waarom moeten we dan bij de vakbond zijn?’”, aldus Yannick.

Verzoening

Yannick overweegt een verzoening op het niveau van het paritair comité tussen CRH en de vakbonden, maar dat lijkt moeilijk. “We hebben intussen al twee vergaderingen gehad en volgende week staat er nog één gepland. Maar ik verwacht niet te veel, alles wordt op de lange baan geschoven.”

Prefaco Lommel mag in elk geval al rekenen op de steun van ABVV Beton in Limburg. “Moest het nodig zijn, dan tonen alle bedrijven hun steun net zoals ze dat deden toen er moeilijkheden waren bij het bedrijf Tripan.”

Samen sterk... zelfs zonder afvaardiging!

We hebben het hier vaak over de strijd die onze afgevaardigden voeren in hun onderneming. Deze keer gaat het om een fantastische strijd gevoerd door 45 werknemers van een kmo zónder vakbondsafvaardiging.



Alles begint in mei, wanneer een lid van de Algemene Centrale – ABVV naar zijn afdeling in Bergen gaat om er informatie te vragen over cao 90. Het is de start van een verhaal over solidariteit en vastberadenheid dat zijn vruchten afwerpt.

De onderneming in kwestie is Advachem, een bedrijf uit de scheikundige nijverheid dat in 2022 meer dan vijf miljoen euro winst maakte en recent door zijn grootste concurrent werd overgekocht. Er werken er 45 werknemers, met een evenwichtige mix van mannen en vrouwen, arbeiders en bedienden. Het bedrijf vervaardigt formaldehyde en harsen voor de houtpanelenindustrie.

Werknemers aan het roer

We spraken Lionel Quebella, secretaris van de afdeling Mons-Borinage, om erachter te komen hoe werknemers in een onderneming zonder vakbondsafvaardiging, die te maken hadden met een vijandige directie, er toch in slaagden hun stem te laten horen en gerespecteerd te worden.



Voor Lionel was de situatie nogal ongewoon: "Bij een conflict coördineer ik gewoonlijk de vakbondsafgevaardigden. Hier namen de werknemers vanaf het begin de touwtjes in handen en heb ik hen enkel begeleid."

Het begon allemaal eind mei, toen een lid Lionel contacteerde om hem informatie over cao 90 te vragen. Vroeger kregen de werknemers een premie als ze de doelstellingen haalden. Voortaan wilde de directie deze premie pro rata berekenen op basis van de werkelijke prestaties. Tegelijkertijd wilde ze ook de ecocheques en de cadeaucheque afschaffen én bezuinigen op persoonlijke beschermingsmiddelen... dat is veel voor een onderneming met vijf miljoen euro winst in 2022.

Buitengewone vastberadenheid

Intussen hadden de werknemers ook vernomen dat het bedrijf was overgenomen door zijn grootste concurrent, zonder daarover geïnformeerd te worden. Dit is een bittere pil om te slikken en de

woede neemt toe. Voor Lionel is het een delicate situatie. Er zijn geen afgevaardigden in het bedrijf, wat betekent dat er geen enkele bescherming is voor de werknemers en er is een vijandige directie waar hij geen enkel contact mee heeft.

Toch vraagt hij aan de werknemers wat ze willen: "In deze fase was het belangrijk dat het initiatief van de werknemers kwam. En ze vertelden me allemaal dat ze spontaan uiting wilden geven aan hun ongenoegen. We hebben hen in gemeenschappelijk vakbondsfront hierbij gesteund, maar hadden nooit gedacht ze zo'n vastberadenheid zouden tonen. De staking begon op 23 mei en eindigde pas op 5 juni!" Dit was voor velen een verrassing, in de eerste plaats voor de zaakvoerder die er zeker van was dat het niet lang zou duren.

Voor Lionel waren de werknemers buitengewoon. "Ik wil hulde brengen aan de moed en de vastberadenheid van de werknemers die elkaar non-stop hebben afgelost, die onder druk werden gezet en financieel verlies hebben geleden. Ze hadden momenten van twijfel en angst, maar de solidariteit kreeg altijd de overhand. Wij waren er enkel om hen te helpen, meer bepaald met de deurwaarders die tien keer langskwamen tijdens het conflict. In het begin zonder gerechtelijk bevel, daarna met de politie. Het doel was duidelijk: de werknemers schrik aanjagen, maar hun vastberadenheid werd alleen maar versterkt. De directie probeerde ook om werknemers te intimideren of deed aan sommigen bepaalde voorstellen, maar tevergeefs.

Moeilijke strijd, maar de moeite waard

Twee weken staking is een sterk, zeer sterk signaal, maar met welk resultaat? Het was het waard. Niet alleen hebben de werknemers al hun verworvenheden teruggewonnen, maar zijn de vakbonden er ook in geslaagd om deze bepalingen in een cao vast te leggen. Terwijl de directie individuele overeenkomsten wilde onderhandelen, verenigden de werknemers zich, vormden ze één front en bekwamen ze een bedrijfsakkoord.

Een mooi voorbeeld dat anderen kan inspireren: zelfs al is de strijd moeilijk en gewaagd, het is de moeite waard! Zelfs in een kmo zónder vakbondsafgevaardigden is het mogelijk om zaken te veranderen als de werknemers zich collectief organiseren. Samen sterk! ◀

Meer dan 100 militanten maken kennis met nieuwe campagne tegen extreemrechts

Op het gemeenschappelijk Nationaal Comité van ABVV-Metaal en BTB kwamen op 5 juni ruim honderd militanten van beide vakcentrales bijeen om in primeur kennis te maken met onze nieuwe gemeenschappelijke campagne tegen extreemrechts. De bijeenkomst werd gekenmerkt door krachtige toespraken en aangrijpende getuigenissen.

BTB-voorzitter Frank Moreels riep de aanwezigen in zijn welkomstwoord op tot verzet tegen de opkomst van extreemrechts. Met vastberadenheid zei hij: "Als wij als syndicalisten onze slogan 'Samen sterk' in de praktijk willen omzetten, is er maar één antwoord op extreemrechts: no pasaran!"

Zijn woorden werden met luid applaus ontvangen en zetten de toon voor de rest van de bijeenkomst.

Raf De Weerd, federaal secretaris van het ABVV, legde vervolgens uit waarom het ABVV de missie van de 8 meicoalitie ondersteunt. Hij benadrukte de noodzaak van solidariteit en waarschuwde voor de gevolgen van het negeren van de opkomst van extremisme.

Marc Lenders, algemeen secretaris van ABVV-Metaal, deed met enthousiasme de gehele campagne uit de doeken en hij lichtte de boodschap erachter toe. "We hebben hard gewerkt om een sterke en impactvolle campagne te creëren die ons verenigt in de strijd tegen extreemrechts," verklaarde Lenders.

De emoties liepen hoog op tot twee bijzondere getuigenissen werden gedeeld. Simon Gronowski, een overlever van de Holocaust, en Ellen De Soete, dochter van verzetsstrijders en initiatiefneemster van de 8 meicoalitie, deelden hun persoonlijke verhalen. De krachtige oproep tot solidariteit en waardigheid raakte de harten van de aanwezigen. Gronowski drukte zijn bezorgdheid uit over de huidige behandeling van vluchtelingen en riep op tot een menswaardige aanpak.

De afsluitende woorden kwamen van ABVV-Metaal-voorzitter Rohnny Champagne, die benadrukte dat de strijd tegen het fascisme een voortdurende verantwoordelijkheid is voor syndicalisten. Hij moedigde de aanwezigen aan om actief deel te nemen aan discussies en waakzaam te blijven tegen de gevaren van extremisme. "We zullen niet zwijgen terwijl onze fundamentele mensenrechten in het geding zijn. Daarom is de 8 meicoalitie van cruciaal belang voor ons," concludeerde Champagne.

➔ Benieuwd naar de campagne? Houd onze social media in de gaten.



Rohnny Champagne,
Ellen De Soete,
Frank Moreels
en Simon Gronowski



Transport

Actie tegen vermoeidheid en voor veilige parkings

Op 21 juni vestigden transportvakbonden in verschillende Europese landen de aandacht op vermoeidheid bij beroepschauffeurs. In België focuste BTB niet alleen op dit probleem, maar greep ze ook de gelegenheid aan om de eis voor meer veilige en comfortabele parkings te herhalen.

Onderzoek van de European Transportworkers' Federation (ETF) wijst uit dat maar liefst 60 procent van de vrachtwagenchauffeurs en 66 procent van de bus- en carchauffeurs aangeven regelmatig vermoeid te moeten rijden. Vermoeide chauffeurs vormen een gevaar op de weg, zowel voor zichzelf als voor andere weggebruikers en passagiers.

Langste dag

Op deze langste dag van het jaar, waarop de zon het langst schijnt, wilden de vakbonden samen met ETF dit belangrijke thema op de politieke agenda zetten. Voor de chauffeurs die dagelijks goederen en passagiers vervoeren, voelt elke dag echter als een lange dag. Een groot aspect van deze vermoeidheid zijn de lange werkdagen van de chauffeurs. Ze maken veel uren, waardoor er onvoldoende tijd overblijft voor rust en herstellende slaap, laat staan voor een evenwicht tussen werk en privéleven.

Daarnaast is de kwaliteit van rust en slaap vaak laag. Vooral voor chauffeurs die onderweg moeten rusten, zijn de omstandigheden zelden optimaal: te warm of te koud, afhankelijk van het seizoen, geluidsoverlast van de snelweg, voortdurend draaiende motoren van koeleenheden, enzovoort.

Parkings

En dan hebben we het nog niet over de nodige faciliteiten bij de parkings om de rust in goede, aangename en kwalitatieve omstandigheden te kunnen nemen. Over die problematiek heeft BTB al verschillende zwartboeken geschreven. En hoewel er ondertussen investeringen gebeuren in parkings, is het in de realiteit nog steeds onvoldoende, oncomfortabel en onveilig voor iedere weggebruiker.

Daarbovenop maken wisselende werktijden het moeilijk voor het menselijk lichaam om een natuurlijk slaap-waakritme te volgen. Om goed te kunnen uitrusten, hebben chauffeurs goede rustplaatsen nodig. Helaas zijn er in België nog steeds onvoldoende parkeerplaatsen om veilig en comfortabel te kunnen rusten.

Lange werkweek

Terwijl in andere sectoren 40 uur per week vaak als het maximum wordt beschouwd, werken veel beroepschauffeurs gemakkelijk meer dan dat. Een werkweek van 60 uur is eerder regel dan uitzondering.

Het onderzoek van ETF koppelt deze lange werkdagen ook aan lage verloning: chauffeurs moeten veel uren maken om een acceptabel inkomen te genereren. Als we de veiligheid willen verbeteren door ervoor te zorgen dat chauffeurs goed uitgerust achter het stuur zitten, moeten er minder uren worden gewerkt. Maar dat betekent ook dat lonen moeten worden verhoogd om het inkomen van chauffeurs te waarborgen. Dit vereist betere loon- en arbeidsvoorwaarden in de transportsector, die alleen kunnen worden gerealiseerd als opdrachtgevers in de transportsector betere tarieven betalen volgens het 'safe-rates principe'.

Met meer en betere parkings verhoog je de verkeersveiligheid van iedere weggebruiker en vang je twee vliegen in één klap: uitgeruste beroepschauffeurs en veilige verkeerssituaties.

België en Vlaanderen: de uitdaging van de batterij-industrie

België en Vlaanderen staan voor een grote uitdaging in de batterij-industrie. In een wereld waarin de vraag naar batterijen exponentieel groeit, wordt de productie en ontwikkeling van batterijen een cruciale factor voor economische groei en energietransitie. Het is essentieel voor de tewerkstelling in onze sectoren dat België en Vlaanderen hierop anticiperen.

Geopolitiek

China, de VS en Europa voeren een geopolitieke strijd op de internationale batterijmarkt. China heeft momenteel een dominante positie en deed aanzienlijke investeringen in Europa. Het is van groot belang dat Europa, inclusief België en Vlaanderen, een sterke positie innemen en niet afhankelijk worden van externe partijen. Dit vereist een sterk overheidsbeleid en een gecoördineerde Europese aanpak.

Green Deal

De Europese Commissie lanceerde het Green Deal Industrial Plan, gericht op de versterking van de Europese industrie en duurzame groei. België en andere EU-lidstaten hebben ambitieuze plannen om hun industrie te verduurzamen en de transitie naar klimaatneutraliteit te versnellen. België heeft concrete plannen voor de bouw van een gigafabriek voor batterijen, die duizenden banen zal opleveren en de lokale economie een impuls moet geven.

Brede benadering

Een sterke en duurzame Belgische batterij-industrie omvat meer dan alleen batterijassemblage. Het omvat ook de ontwikkeling en productie van batterijmaterialen, recyclage en hergebruik van batterijen. België kan gebruikmaken van zijn sterke positie in de recyclagesector en een voortrekkersrol spelen in de circulaire economie van batterijen.

Tweede levensfase

Batterijen die niet langer geschikt zijn voor elektrische voertuigen kunnen nog steeds worden gebruikt voor stationaire energieopslag. Dit opent mogelijkheden voor Belgische bedrijven om innovatieve oplossingen te ontwikkelen en een marktleider te worden in dit groeiende segment.

Doordacht industrieel beleid

Om deze doelen te bereiken, is een doordacht industrieel beleid nodig, zowel op nationaal als Europees niveau. Dit omvat het vereenvoudigen van regels en procedures, het stimuleren van investeringen in onderzoek en ontwikkeling, het waarborgen van toegang tot financiering en het bevorderen van samenwerking tussen bedrijven, kennisinstellingen en overheden. Een coherente en gecoördineerde aanpak binnen Europa is essentieel om subsidies en staatssteun op een evenwichtige en duurzame manier te verdelen.

Duurzame, competitieve toekomst

België en Vlaanderen hebben een unieke kans om een sterke positie in te nemen in de Europese batterij-industrie. Door te investeren in onderzoek, ontwikkeling en innovatie, en door samen te werken met andere Europese landen, kan België zijn potentieel realiseren en bijdragen aan een duurzame en competitieve Europese batterij-industrie. Het is een uitdagende weg, maar met de juiste inzet en samenwerking kunnen we een toekomst creëren waarin batterijen niet alleen een cruciale rol spelen in de energietransitie, maar ook een bron van economische groei en welvaart zijn.

Meer weten over de toekomst van de Belgische en Europese industrie? Verken ons nieuwe e-book en ontdek hoe Europa en België hun industrie willen versterken te midden van wereldwijde uitdagingen. Surf naar www.abvmetaal.be > e-books!

Het Europese en Belgische industrie- beleid onder de loep





Klaar voor de sterkste verkiezingscampagne? Laat de sociale verkiezingen maar komen!

Over minder dan een jaar is het zover: dan zijn het weer sociale verkiezingen. In mei 2024 kiezen de werknemers wie hen mag vertegenwoordigen op de werkvloer. Als BTB en ABVV-Metaal staan we dan ook nu al in de startblokken om onze verkiezingscampagne te lanceren. We staan te popelen om nieuwe kandidaten te overhalen om ons team te versterken, en om de werknemers van onze sectoren te verzekeren dat stemmen voor ons een sterke keuze is.

Heb je ook soms het gevoel dat je stem niet gehoord wordt? Dan ben je zeker niet alleen. En dat is nu precies waar wij als vakbond onze rol te spelen hebben, met onze doortastende acties en tussenkomsten. BTB en ABVV-Metaal willen als een echte geluidsversterker de stem van onze hardwerkende arbeiders doen weergalmen. Wat hebben ze nodig? Hoe boeken we samen vooruitgang op een progressieve, sociale en sterke manier?

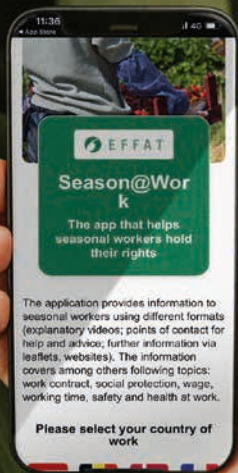
In de afgelopen vier jaar hebben we al veel bereikt dankzij de sterke syndicale werkingen in onze sectoren en bedrijven. We hebben ervoor gezorgd dat onze arbeiders sterker in hun schoenen staan op de werkvloer. We kijken ook vooruit op de thema's die bepalend zijn voor de toekomst van onze leden. Als vakbond willen we het verschil maken door sterk werk te leveren.

Laten we dan ook nieuwe gemotiveerde kandidaten verwelkomen die ons team verder kunnen versterken. We willen hen overtuigen om deel uit te maken van het sterk werk van onze vakbonden. Onze militanten, dat zijn onze sterkhouders: het is dankzij hen dat we in staat zijn om voor iedereen op te komen.

Met ons nieuwe concept, "Da's sterk werk.", lanceren we een campagne die samenhangendheid en trots uitstraalt. Want we mogen fier zijn op het werk dat we verzetten en de zaken die we realiseren. Laten we ons imago bevestigen van de krachtige vakbond die er altijd staat voor iedereen. Met "Da's sterk werk." laten we zien dat we samen sterker staan. Want onze leden, kandidaten en militanten zijn de drijvende kracht achter onze vakbond.

Begin deze zomer lanceren we de campagne "Da's sterk werk." Vanaf oktober draait ze op volle snelheid. Op onze sociale mediakanalen en onze website delen we regelmatig updates en betrekken we jullie bij elke stap van de campagneperiode. We kijken ernaar uit om samen sterk te staan! ◀

Da's
**STERK
WERK.**



Buitenlandse werknemers

Hoog tijd voor beter Europees beleid

EFFAT eist een bindend EU-initiatief voor gelijke behandeling en betere bescherming van buitenlandse werknemers in onze sectoren.

EFFAT, de Europese koepel van vakbonden actief in voedings-, landbouw- en toerismesector waarin ABVV Horval een belangrijke rol opneemt, buigt zich over een vernieuwde visie op hoe de werknemers in Europa beter kunnen beschermd worden. Een belangrijke evolutie in onze sectoren is het nog steeds toenemende aandeel werknemers dat zich binnen Europa verplaatst om in een ander land te gaan werken. Dit is een evolutie die niet alleen veel werknemers in een kwetsbare positie brengt, maar ook de concurrentie binnen sectoren kan vervalsen – met het risico op neerwaartse spiralen qua loon- en arbeidsvoorwaarden tot gevolg.

De EFFAT-sectoren zelf zijn sterk afhankelijk geworden van het werk van miljoenen mobiele en migrerende werknemers in Europa. Zij vormen de ruggengraat van een bloeiende Europese landbouw, een bloeiende voedselverwerkende industrie en een welig tierende horeca. Zij doen essentieel werk.

Discriminatie en uitbuiting

Maar ondanks hun essentiële rol in de samenleving worden velen van hen op de arbeidsmarkt duidelijk gediscrimineerd en zelfs uitgebuit. We constateren oneerlijke constructies van onderaanneming. Er zijn tal van niet gereguleerde arbeidsmiddelaars die fikse vergoedingen vragen om werknemers te koppelen aan jobs. Er is een manifest gebrek aan inspecties, wat ten grondslag ligt aan enkele van de grootste ontberingen voor migrerende werknemers,

waarbij velen van hen geen schendingen van hun rechten kunnen melden zonder represailles of deportatie te riskeren.

Getuigenissen

Op 31 mei organiseerde EFFAT een bijeenkomst in Brussel om de koers van haar Europees lobbywerk en de voorbereiding van de vernieuwde visie uit te werken. Enkele migrantenwerknemers kwamen getuigen.

Cristopher Warnakulasuriya uit Sri Lankawerk in de Italiaanse vleessector: "Ik doe hetzelfde werk op dezelfde werkplek als directe werknemers, maar het beschermingsniveau is onvergelijkbaar. Het dumpen van collectieve onderhandelingen is schering en inslag in mijn sector, waar onderaanneming de uitbuiting normaliseert."

El Abass Echmouti, een Marokkaanse arbeider in de landbouwsector in Spanje: "Het is onverklaarbaar: de meeste werkgevers voeren hun productie uit zonder directe arbeidskrachten. Meestal werven tussenpersonen de werknemers. De meesten betalen een commissie om er zeker van te zijn dat ze worden opgeroepen om te werken. Deze contractuele instabiliteit doodt elk langetermijnperspectief voor de werknemers."

Kristjan Bragason, secretaris-generaal van EFFAT besloot: "De verhalen van deze arbeidsmigranten zijn onaanvaardbaar. EFFAT herhaalt haar oproep voor een

werkelijk inclusieve visie op arbeidsmobiliteit en migratie. Bestaande ontduikingen van de sociale verworvenheden binnen de EU moeten worden gedicht om alle migrerende en mobiele werknemers in Europa volledige integratie en gelijke behandeling te bieden. We hebben concrete voorstellen over hoe we dit moeten aanpakken. EFFAT zal er, met het oog op de EU-verkiezingen van 2024, voor zorgen dat ze worden gehoord."

Oproep voor nieuwe, inclusieve visie

EFFAT herhaalt haar oproep voor een nieuwe, inclusieve EU-visie op arbeidsmobiliteit en migratie en onderaannemingsketens. Dit voorstel bouwt voort op de eisen van EFFAT inzake arbeidsmobiliteit en migratie en beoogt:

- Het waarborgen van echte gelijke behandeling in onderaannemingsketens;
- Regulering van de rol van alle arbeidsbemiddelaars en de aanpak van de tekortkomingen van de TAW-richtlijn;
- Het verhogen van de frequentie en het versterken van de doeltreffendheid van arbeidsinspecties in de hele EU;
- Zorgen voor fatsoenlijke huisvesting voor alle mobiele en migrerende werknemers.

De strijd zal niet alleen op Europees niveau gevoerd moeten worden - ook al bieden de door Europa opgelegde regels meer garantie op een eerlijkere concurrentie.

Op Belgisch niveau strijdt ABVV Horval om het aantal onderaannemers in de vleessector te beperken of zelfs af te schaffen. Momenteel zijn er besprekingen aan de gang tussen sociale partners en politici. Voor ABVV Horval moet onderaanneming volledig verboden worden. De werkgevers daarentegen willen een driedelig systeem van onderaanneming, dat op termijn kan worden afgebouwd.

Daarnaast zou volgens de sociale partners de invoering van checkin-checkout@work via een overheidsplatform een goede manier zijn om de sector te reguleren. Tot slot kan dit beleid alleen slagen als het wordt gekoppeld aan passende ondersteunings- en opleidingsmaatregelen.

Mobiele app

Een flink aandeel van de mobiele werknemers in België zijn de seizoenarbeiders in de land- en tuinbouw. Zij zijn zeer moeilijk te bereiken omdat ze heel vaak op afgelegen plaatsen werken. Om te proberen hen beter te bereiken, werkte Horval mee aan een app met specifieke informatie voor seizoenarbeiders. De app geeft informatie in acht talen en is te vinden in Google Play en de Apple Store.

- ➔ Meer informatie? Hou de website en sociale media van ABVV Horval in de gaten.



Horval ijvert voor nieuw plan voor eerlijke concurrentie in horeca

In de horecasector, met zijn vele kleine bedrijven, zijn de loonkosten een belangrijke factor in de prijzen die aan de klanten worden doorgerekend. De sector heeft ook te lijden onder oneerlijke concurrentie wanneer sommige bedrijven niet volgens de regels werken.

Om hier een einde aan te maken, proberen vakbonden, werkgeversorganisaties en de overheid een akkoord te bereiken voor een nieuw 'plan eerlijke concurrentie'. In 2015 werd al een poging ondernomen, maar haakten de werkgevers af.

Als vakbond verwelkomen we dit initiatief om actie te ondernemen tegen sociale fraude én sociale dumping. Zij verstoren de goede werking van de arbeidsmarkt en ondermijnen onze sociale zekerheid.

Horval is van mening dat de versterking van de inspectiediensten door de verhoging van het aantal inspecteurs een aanzienlijke impact zal hebben om te komen tot een eerlijker concurrentie en betere tewerkstellingsvoorwaarden.

Voor de werkgevers biedt de website van de Sociale Informatie- en Onderzoeksdienst (SIOD) informatie over een checklist om na te gaan hoe goed zij in orde zijn, naast informatie over de aangekondigde steekproeven die in de sector zullen gebeuren. Daar vindt men ook een link naar het contactpunt voor eerlijke concurrentie.

En geef toe, ook voor de klanten zal dit goed nieuws zijn, want wie wil nu niet genieten van eerlijke horeca? ◀

Sectorale congressen BBTK

Ons DNA: solidariteit

Van 26 mei tot en met 15 juni hebben de sectorale congressen van de BBTK plaatsgevonden. Vijf sectoren, de Handel, Diensten, Social profit, Industrie en Financiën, maakten de balans op van de afgelopen jaren en zetten vooral ook de krachtlijnen voor de komende vier jaar uit. Een congres is altijd een belangrijk moment in de syndicale democratie. En hoewel er zeker overlappende thema's zijn, heeft elke sector ook zijn eigen unieke uitdagingen en kansen.

De Handel beet de spits af. Hun focus lag voornamelijk op de veranderende sector en de precarisering van de arbeidsvoorwaarden. E-commerce en franchisering blijven de gemoederen beroeren. Daarom vragen we al jaren een rondetafelgesprek met de werkgevers. Deze vraag werd op dit congres opnieuw herhaald. Laat ons eindelijk een echt gesprek voeren over de toekomst van de handel.

Hoewel de Diensten, Industrie en Financiën verschillende sectoren zijn met hun eigen identiteit, was het duidelijk dat artificiële intelligentie maar tegelijk ook werkdruk belangrijke thema's zijn. Bepaalde jobs worden meer en meer geautomatiseerd, voor andere jobs stijgt de werkdruk dan weer. Er moet steeds meer met minder. Het sociaal overleg staat ook in deze sectoren onder druk maar de afgevaardigden zijn vastberaden om het verschil te maken voor de werknemers. We blijven strijden voor betere arbeidsvoorwaarden.

Werkdruk was tenslotte het voornaamste thema in de Social profit. De aanwezige militanten stemden dan ook unaniem voor collectieve arbeidsduurvermindering met loonbehoud en compenserende aanwervingen. Dit zal voor de BBTK de komende jaren een speerpunt worden in onderhandelingen. Dit is een noodzakelijke voorwaarde om het vol te houden. Zo trekken we werknemers aan én voorkomen we een leegloop van de sector. Een essentiële sector verdient deze erkenning.

Bedankt aan alle militanten om deel te nemen en van jullie te laten horen. Samen sterk!





Gaan we ervoor?

Eindelijk! Zonnestrallen overal. De vakantie komt eraan en de meesten onder ons zullen van een welverdiende zomerpauze kunnen genieten. Het ideale moment om even stoom af te blazen, tijd te nemen voor wat ontspanning, familie en vrienden en vooral de eigen batterijen weer op te laden. In ons soms jachtige leven moeten we nu en dan eens op de off-knop kunnen drukken en ons concentreren op wat écht telt. Tijdens deze kalmere periode hebben we misschien ook wat ruimte om na te denken en onszelf de juiste vragen te stellen, voor onszelf, de wereld en de mensen om ons heen. In dit artikel willen we net graag wat zinvolle stof tot nadenken voorstellen: welke samenleving willen wij morgen eigenlijk? Nuttig om hier even bij stil te staan, waar je je ook bevindt!

Corona

Als we er even aan terugdenken, lijkt het soms al een vage herinnering. En toch zaten we er twee jaar geleden nog middenin. Het coronavirus, de vele doden, de overvolle ziekenhuizen, de gezondheidsbeperkingen, de beknutte vrijheden, de werkvoorwaarden die onder druk stonden, de razendsnelle ontwikkeling van telewerk en digitalisering, de bedrijfssluitingen en het banenverlies... De crisis was niet alleen op gezondheidvlak maar ook sociaaleconomisch ongezien. We kwamen toen tot de vaststelling dat de samenleving na corona beter moest zijn dan de samenleving vóór corona en dat we daar absoluut de nodige lessen uit moesten trekken. "Op naar een betere toekomst" was de conclusie.

En toch, als we kijken naar wat er sindsdien is gebeurd, lijkt het alsof we niet echt iets geleerd hebben van het verleden.

Nog drama's

Na de rampspoed van corona volgden snel andere drama's. De oorlog in Oekraïne, de inflatie en de explosie van de energieprijzen hebben de situatie nog somberder gemaakt en sleurden veel burgers mee in een neerwaartse spiraal van onzekerheid. Sommige politieke partijen en de werkgevers profiteerden van deze crisis om hun voorstellen door te duwen. Gelukkig heeft het verzet van de vakbonden de regering tegengehouden om hierin mee te gaan. Zo lag de automatische indexeringsregelmatig onder vuur. Wij zijn hier voor blijven vechten en nu blijkt dat we beter door de crisis zijn gekomen dan andere landen, dankzij die index. Net zoals wij zeiden.

Begin 2023 stond ook in het teken van heel wat sociale tragedies en deed ons beseffen dat overal rondom ons het ongebreidelde kapitalisme welig blijft tieren. Werknemers worden beschouwd

als koopwaar die gebruikt en daarna weggegooid wordt. Al te vaak zijn mensen, hun arbeidsvoorwaarden en hun banen variabele factoren waarmee gespeeld wordt.

Vrijheden onder vuur

Ook onze vakbondsvrijheden komen steeds meer in het gedrang. Dat zagen we in het dossier-Delhaize, in het verbod op stakingspiketten, maar ook in de beslissing tot franchisering, wat uiteindelijk niets anders is dan een heimelijke manier om het sociaal overleg uit de bedrijven te weren. Het wetsontwerp-Van Quickenborne (tegen de 'casseurs' of 'relshoppers') en de vaagheid eromheen of de interpretatie ervan bedreigen nu ook ons recht om te betogen. Het stakingsrecht, het betogingsrecht zijn fundamentele van onze democratie die gevaarlijk worden uitgehouden.

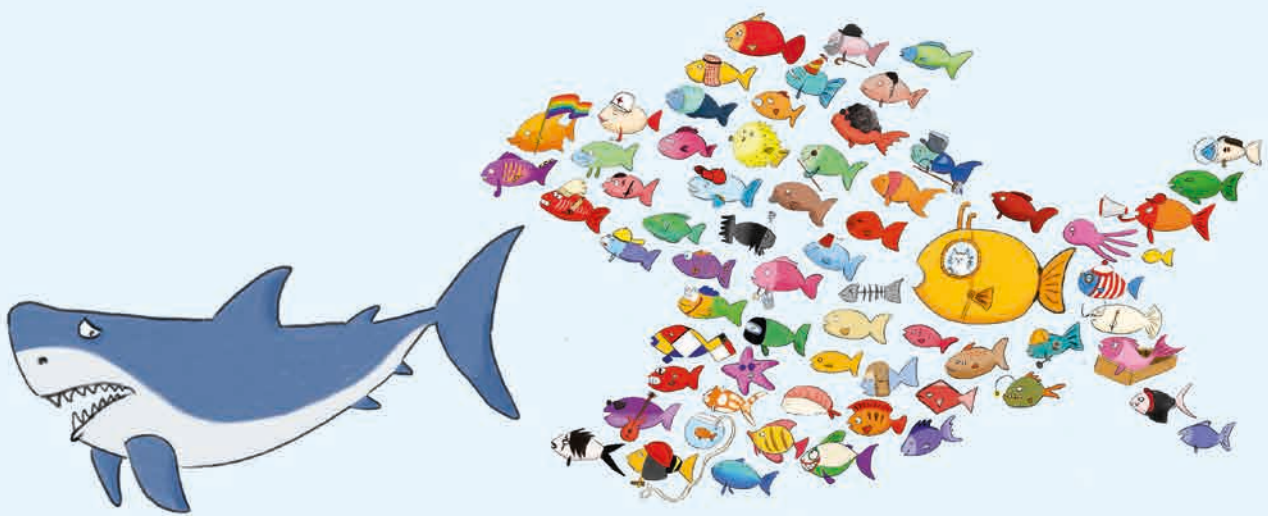
Na deze korte terugblik is het tijd om ons af te vragen hoe ver wij dit alles willen laten ontsporen? Moet er eerst nóg een drama of een nieuwe crisis komen alvorens we onze samenleving op een ander spoor willen zetten? Welke toekomst willen wij? Over minder dan een jaar zijn er gemeenteraads-, parlements- en Europese verkiezingen. Dit is een beslissend moment om te bepalen welke richting we moeten inslaan.

De lokroep van extreemrechts - met zijn simplistische, populistische discours - zal ongetwijfeld luid weerklinken. Ze spelen in op angst en vooroordelen om het droombeeld te verkopen dat er dankzij hen een betere toekomst kan komen. Dit houdt groot gevaar in. Noch rechts noch extreemrechts hebben ooit sociale vooruitgang gebracht en ze zullen dat ook nooit doen. In onze huidige samenleving blijven vakbonden de enige tegenmacht die nog bestaat. We moeten onze krachten collectief bundelen, we moeten met vastberadenheid en met solidariteit een betere toekomst voor iedereen blijven verdedigen.

Wij geloven daarin. Maar om het voor iedereen beter te maken, moeten we aandacht hebben voor een aantal duidelijke lijnen. Dit zullen de bakens naar verandering zijn. Op weg naar een sterkere, voor iedereen toegankelijke sociale zekerheid, naar stabiele banen en goede arbeidsvoorwaarden, naar een fatsoenlijk, waardig leven, naar meer levenskwaliteit met een harmonieus evenwicht tussen werk en privéleven, naar een open en tolerante samenleving waar geen plaats is voor ongelijkheid en discriminatie, naar een meer dan ooit noodzakelijke klimaattransitie. Op weg naar een wereld waar het sociaal overleg gerespecteerd wordt en een volwaardige rol kan spelen.

Dat is de samenleving die wij morgen willen. En jij? ◀

SAMEN STERK



MET HET ABVV!



ALS EEN VIS IN HET WATER
MET SYNDICALE VORMING



YOU NEVER SWIM ALONE!

ABVV
regio Antwerpen

Antwerp Pride op 12 en 13 augustus

Doe mee met het ABVV.

De ambities van de Antwerp Pride liggen hoog in 2023. De hele stad omvormen tot een 'brave space'. Een omgeving waar mensen op een respectvolle manier hun meningen en persoonlijke ervaringen delen en van elkaar leren. Een stad waar iedereen rekening houdt met elkaar en zelf verantwoordelijkheid neemt voor zijn, haar of hun eigen woorden. Een stad waar de LGBTQIA+-gemeenschap zichzelf kan zijn. Niet alleen tijdens de Antwerp Pride, maar elke dag van het jaar.

Voor deze editie roept de Antwerp Pride op tot 'Braveolution'. Iedereen – ook buiten de LGBTQIA+-gemeenschap – kan de moed opbrengen om op te komen voor een inclusievere samenleving.

De syndicale strijd is een solidaire strijd tegen elke vorm van ongelijkheid en discriminatie. Zowel op als naast de werkvloer. Opkomen voor LGBTQIA+-rechten maakt daar onlosmakelijk deel van uit. Daarom schaaft het ABVV-regio Antwerpen zich trots achter de Braveolution van de Antwerp Pride.

Jezelf zijn is soms een daad van moed. Vervoeg de dapperen en doe mee met het ABVV aan de Antwerp Pride.

- Bezoek de stand van ABVV op de **Pride Village**
Wanneer? Op 12 augustus van 15 tot 22u en op 13 augustus van 12 tot 20u.
Waar? Cockerillkaai, 2000 Antwerpen
- Stap met het ABVV op in de **Pride Parade**
Wanneer? 12 augustus, verzamelen tussen 13u en 13u30
Vertrek? Sint-Jansplein, 2060 Antwerpen
Eindpunt? Scheldekaaien

Meer informatie? www.antwerppride.com

Wil je je actief meedoen? Scan de QR-code op deze pagina en schrijf je in als vrijwilliger.

Of contacteer ABVV-regio Antwerpen:

- 03 220 66 95 - vakbondinbeweging.antwerpen@abvv.be
- 03 220 67 13 - diversiteit.antwerpen@abvv.be

12 - 13 AUGUSTUS 2023

**SAMEN STERK MET HET ABVV
OP DE ANTWERP PRIDE**



Help je graag een handje mee?
Scan de QR code!

ABVV

Agenda

21 JULI

Nationale feestdag

ABVV-kantoren gesloten

3 AUGUSTUS 13.30U

Aan de slag met VDAB.be

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 44
 loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

12 AUGUSTUS 15-22U

ABVV-stand op Pride Village

Cockerillkaai, 2000 Antwerpen

12 AUGUSTUS 13-13.30U

Antwerp Pride

Verzamelen ABVV delegatie
 Sint-Jansplein, 2060 Antwerpen
 Eindpunt Antwerp Pride? Scheldekaaien

13 AUGUSTUS 12-20U

ABVV-stand op Pride Village

Cockerillkaai, 2000 Antwerpen

14 & 15 AUGUSTUS

Brug- en feestdag

ABVV-kantoren gesloten

5 SEPTEMBER 13.30U

Aan de slag met VDAB.be

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 44
 loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

11 SEPTEMBER 12.30U

Hoe kan loopbaanbegeleiding me helpen?

Webinar
 Inschrijven: 03 220 66 44
 loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be

18 SEPTEMBER T.E.M. 13 OKTOBER 9U

Werken met de computer

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 67 20
 werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

21 SEPTEMBER 13.30U

Aan de slag met VDAB.be

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 44
 loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

Zomercampagne ABVV-Jongeren

Deze zomer trekken ABVV-jongeren opnieuw naar de jobstudenten toe. Samen met betrokken beroepscentrales.

Werk je als jobstudent in een winkel of horecazaak in Antwerpen? Dan loop je het team van ABVV-jongeren misschien ook tegen het lijf! Met info over je rechten als jobstudent en met een 'offer you can't refuse': gratis jongerenlidmaatschap.

Data:

26 juli: voor- en namiddag

2 augustus: namiddag

3 augustus: namiddag

8 augustus: voormiddag

9 augustus: namiddag

24 augustus: namiddag

Info gratis lidmaatschap ABVV-jongeren: www.abvv-jongeren.be



Meer info?

- ➔ www.abvv-regio-antwerpen.be
- ➔ www.abvvmechelenkempen.be

Volg ABVV-regio Antwerpen en ABVV Mechelen-Kempen op 



Gentse Feesten Debatten

“**W**e plooiën niet” Dit is de baseline van de 34ste editie van de gekende ‘Gentse Feesten Debatten’. Ieder thema ademt dit jaar de strijd tegen ongelijkheid. Hierbij vast onze topdrie van debatten. Maar check zeker de andere debatten via www.gentsefeestendebatten.be. Daar vind je het volledige programma.

1 Zaterdag 15 juli 2023: “De ongelijkheidsmachine - Een verborgen Europese geschiedenis”

Hoe kan het dat een handvol mensen meer bezit dan de helft van de wereldbevolking en waarom wordt die obscene concentratie van rijkdom niet weggehoond? Vragen die ertoe doen. Extreme ongelijkheid gaat over meer dan waanzinnige bankrekeningen.

Met in het panel: Katrien Neyt (Gewestelijk secretaris ABVV Oost-Vlaanderen), Paul Goossens (econoom, auteur “De ongelijkheidsmachine”), Dominique Willaert (gewezen artistiek leider Victoria DeLuxe, auteur van “Dansen op een ziedende vulkaan”) e.a.

2 Maandag 17 juli 2023: “Mag er nog sociaal overleg en syndicale actie zijn?”

De actualiteit vormt het debat. De kwestie van franchising door de Delhaize laat niemand onberoerd. Veel andere sociale conflicten tonen ook aan dat onderhandelen met de werkgevers

moeilijk zo niet onmogelijk wordt. De overheid grijpt steeds meer in om de ‘vrijheid van onderhandelen’ door de vakbond in te perken.

In het panel onder andere: Katrien Degryse (vakbondsverantwoordelijke ABVV-BBTK regio Gent), Jan Buelens (jurist Progress Lawyers Network), Anja Vanrobaeys (volksvertegenwoordiger Vooruit) e.a.

3 Donderdag 20 juli 2023: “Van neoliberal naar welvaart-chauvinistisch: de extreemrechtse aanval op de welvaartsstaat”

In heel Europa meet extreemrechts zich een sociaal imago aan, of beter, een imago dat sociaal en solidair is, of pleegt te zijn, met en uitsluitend voor het eigen etnisch gedefinieerde volk. Deze welvaart-chauvinistische koerswijziging werd ruim dertig jaar geleden ingezet en reisde al die tijd in tandem met de bezuinigingen op de welvaartsstaat. Waar staan we zoveel jaren later? Kan de welvaartsstaat, en de solidariteit waarop ze gebaseerd is, deze identitair-autoritair verleiding (weerst-)aan?

Onder andere in het panel: Tijs Laenen (KUL, Tilburg University), Koen Abts (KUL), Angeline Van Den Rijse (AC-ABVV) e.a.

De debatten vinden plaats van zaterdag 15 juli tot en met zondag 23 juli 2023, telkens van 14 tot 17.30 uur in NTGent (Kouter 17, Gent).



Open Monumentendag

Bezoek Ons Huis in Gent:
Vrijdagmarkt 9.

Grote Prijs Sociale Fotografie

Deze zomer kan je tijdens de Gentse Feesten in Ons Huis op de Vrijdagmarkt terecht voor de zesde editie van de Grote Prijs Sociale Fotografie, georganiseerd door Linx+.

Jaarlijks zenden deelnemers hiervoor een reeks foto's in onder de noemer sociale fotografie. Dit is fotografie waar de mens centraal staat in al zijn gedragingen en interacties en waarbij het verbindende element belangrijk is.

Dit jaar zonden maar liefst 100 fotografen hun werken in. De jury – Hilde Braet, Freya Maes en Jo Schelstraete – kwam na enkele uren beraadslagen tot 20 reeksen.

Na een lange discussie werden er uiteindelijk zeven laureaten én een hoofdwinnaar gekozen. De laureaten in willekeurige volgorde zijn: Karolien Verheyen, Janne Leppens, Bram Mönster, Filip Erkens en Geert Van Hijfte, Silke Winne, Inge van Mill, Jeffrey De Keyser. De reeksen van deze fotografen zijn integraal te bezichtigen tijdens de tentoonstelling.

Linx+ maakt de hoofdwinnaar bekend op de **opening van de expo op donderdag 13 juli 2023 om 19 uur**. Deze persoon krijgt een mooie geldprijs, maar ook de andere laureaten worden in de bloemetjes gezet en hun werk wordt gepubliceerd in het fotomagazine RAUW.

Kom zeker eens langs op deze gratis tentoonstelling in Ons Huis in Gent (ingang via de Meerseniersstraat 14), elke dag tijdens de Gentse Feesten van 14 tot 23 juli 2023, telkens van 14 tot 18 uur.

Ben je er graag bij op de openingsavond op 13 juli, schrijf je dan in via <https://linxplus.be/activiteiten/opening-grote-prijs-sociale-fotografie>



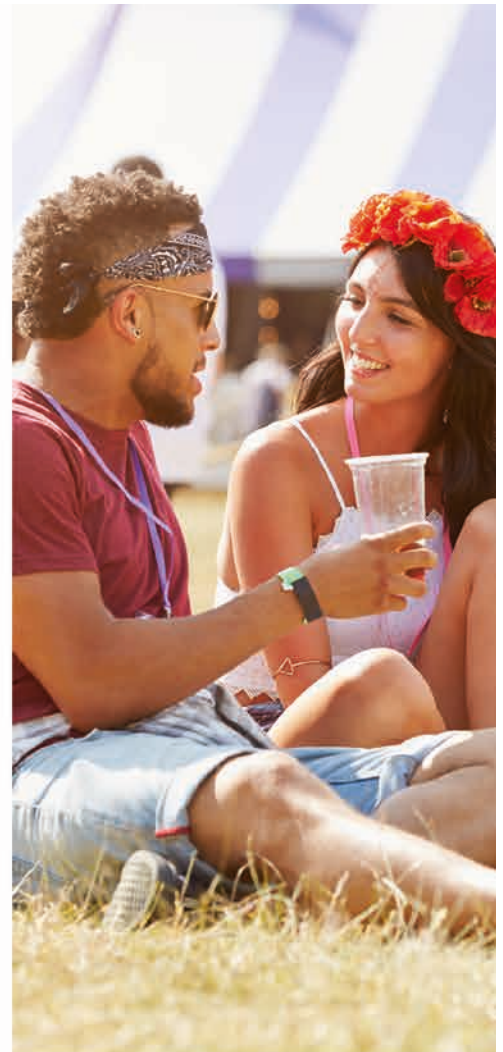
Bram Mönster - Erkens & Vanhijfte - Silke Winne - Janne Leppens - Jeffrey de Keyser - Inge Van Mill - Karolien Verheyen

Het duo Erkens & Van Hijfte werd geselecteerd als laureaat van de zesde Grote Prijs Sociale Fotografie (GPSF). Hun pakkende foto's over een groep jongvolwassenen met een beperking zijn ook de illustraties bij een boek over inclusie. Een boek met getuigenissen van 15 dappere jongvolwassenen met een beperking en hun kijk op inclusie. Ze zijn allemaal verschillend maar botsen vaak op dezelfde drempels. Eén ding hebben ze gemeen: ze geven niet op.

Op **dinsdag 18 juli 2023** om 17 uur komen ze dit boek, samen met de schrijvers Sofie, Brent en Lucas in Ons Huis aan het publiek voorstellen. Wil je erbij zijn, schrijf je in via <https://linxplus.be/activiteiten>

ZOMER UURREGELING 2023

VAN 3 JULI TOT 1 SEPTEMBER



Aalst, Gent, Ledeborg, Mariakerke
maandag tot donderdag
van 9u tot 12u



Dendermonde, Ronse, Sint-Niklaas
maandag, dinsdag en donderdag
van 9u tot 12u



Telefonisch bereikbaar
Elke maandag, dinsdag & woensdag
van 8u30 tot 12u

053 78 78 78
www.abvv-oost-vlaanderen.be

Vormingsaanbod voor actieve leden 2023-2024

In mei 2024 is het weer zover: de sociale verkiezingen komen eraan!

Tijdens het vormingsjaar 2023-2024 focussen we ons op het vormen van nieuwe militanten tijdens de vormingen rond de Sociale Verkiezingen en Basisvorming 1. Ook onze ervaren delegees vergeten we niet.

Wat doet Vorming & Actie?

Vorming & Actie is een interprofessionele vormingsdienst. Deelnemers uit diverse sectoren en bedrijven delen hun ervaringen van op de werkvloer. Ook theorie komt uitgebreid aan bod.

Dit is verrijkend voor onze delegees en maakt zo onze vakbond ook sterker.

Met onze syndicale werking, dienstverlening en acties geven we voortdurend vorm aan de waarden waar het ABVV als organisatie voor opkomt: democratie, solidariteit, gelijkheid en rechtvaardigheid.

Waar kan je ons vormingsaanbod terugvinden?

Ons aanbod kan je terugvinden op

- ➔ www.abvvl limburg.be/vorming-en-actie-limburg-wie-zijn-we
- ➔ www.vlaamsabvv.be/voor-militanten/vorming-voor-actieve-leden

Voor meer info kan je ons contacteren op 011 28 71 46 of via vorming.limburg@abvv.be.

We kijken er naar uit om je in onze vormingen te verwelkomen!



Zomervakantie ABVV-kantoren Limburg

Weldra staat de zomervakantie voor de deur. Ook dit jaar is de dienstverlening aangepast tijdens de verlofperiode: er worden uitzonderlijk geen vrije zitdagen georganiseerd. Bijgevolg valt ook de laatavond zitdag op dinsdag weg.

De verlofperiode vangt aan op 26 juni en loopt tot en met 8 september 2023.

Onze telefonische dienstverlening is elke dag bereikbaar van 8.30 tot 11.45u (maandag – vrijdag).

Boek tijdig je afspraak, wij helpen je graag verder.



Kantoor	Open op afspraak		Telefonische bereikbaarheid
Beringen	dinsdag donderdag	9 – 12u en 13.30 – 16u 9 – 12u en 13.30 – 16u	maandag tot en met vrijdag van 8.30 tot 11.45u
Lommel	maandag woensdag	9 – 12u en 13.30 – 16u 9 – 12u	maandag tot en met vrijdag van 8.30 tot 11.45u
Genk	dinsdag donderdag	9 – 12u en 13.30 – 16u 9 – 12u en 13.30 – 16u	maandag tot en met vrijdag van 8.30 tot 11.45u
Bilzen	maandag woensdag	9 – 12u en 13.30 – 16u 9 – 12u	maandag tot en met vrijdag van 8.30 tot 11.45u
Maasmechelen	dinsdag donderdag	9 – 12u en 13.30 – 16u 9 – 12u en 13.30 – 16u	maandag tot en met vrijdag van 8.30 tot 11.45u
Maaseik	maandag woensdag	9 – 12u en 13.30 – 16u 9 – 12u	maandag tot en met vrijdag van 8.30 tot 11.45u
Hasselt	dinsdag donderdag	9 – 12u en 13.30 – 16u 9 – 12u en 13.30 – 16u	maandag tot en met vrijdag van 8.30 tot 11.45u
Houthalen	maandag woensdag	9 – 12u en 13.30 – 16u 9 – 12u	maandag tot en met vrijdag van 8.30 tot 11.45u
Sint-Truiden	dinsdag donderdag	9 – 12u en 13.30 – 16u 9 – 12u en 13.30 – 16u	maandag tot en met vrijdag van 8.30 tot 11.45u
Tongeren	maandag woensdag	9 – 12u en 13.30 – 16u 9 – 12u	maandag tot en met vrijdag van 8.30 tot 11.45u

Sluitingsdagen ABVV kantoren

De kantoren zijn gesloten op dinsdag 11/7, donderdag 20/7, vrijdag 21/7, maandag 14/8 en dinsdag 15/8/2023.

Het personeel van ABVV Limburg wenst je een aangenaam verlof toe.

Het ABVV-verhaal, elke dag op de werkvloer

In onze ABVV-vormingen leer je vaardigheden die je concreet kan toepassen in je dagelijks werk als delegee, en dit samen met kameraden uit verschillende bedrijven en sectoren.

Goesting in vorming

Kennis vergaren en je netwerk vergroten op een (inter)actieve manier, daar staan we garant voor tijdens de opleidingen van het ABVV. In onze vormingen krijg jij als militant of delegee ondersteuning in zowel je syndicale als maatschappelijke engagement.

In een maatschappij en economie onderhevig aan constante verandering, dringt de nood om bij te leren zich op. Daarom breiden we het vormingsaanbod in Vlaams Brabant opnieuw fors uit. Zo komen we nog meer tegemoet aan jullie noden en kunnen we samen nog meer impact hebben in de bedrijven. Via onze opleidingen kan je niet enkel je kennis verbreden, maar ook je communicatievaardigheden en onderhandelings technieken ontwikkelen. Van beginner tot ervaren delegee, bij ons zit je goed. We gaan steeds uit van de praktijk en realiteit waarin jij je bevindt.

Samen naar de sociale verkiezingen

Het is niet altijd evident om een syndicaal engagement op te nemen. Een luisterend oor bieden aan je collega's, sociaal overleg, onderhandelingen voeren, ... het vraagt moed en extra inspanningen waarin het ABVV je voor de volle 100 procent ondersteunt. Door het uitwisselen van verhalen en ervaringen met andere militanten en delegees uit verschillende bedrijven en sectoren, sta je na een vorming niet alleen sterker in je schoenen, maar kan je ook rekenen op een groter (intersectoraal) netwerk. Wij stomen je klaar voor de sociale verkiezingen in 2024. Samen sterk!

➔ Download ons nieuwe vormingsprogramma op www.abvv-vlaamsbrabant.be.



Maak tijdens de vakantie goede afspraken over 'deconnectie'

Deconnecteren van het werk blijkt vaak makkelijker gezegd dan gedaan in onze digitale wereld. Zo geeft 64 procent van de Belgische werknemers aan hier moeite mee te hebben. Met het sinds dit jaar nieuwe 'deconnectierecht' worden alle werknemers aangezet om het werk en privéleven van elkaar te scheiden. Vanaf 2023 mag elke medewerker officieel 'offline' zijn buiten de arbeidsuren.

Vragen of meer info? Onze diversiteitsconsulenten staan klaar om je te ondersteunen!

➔ www.scanjowerkvloer.be



Jobstudent? Waarop moet je letten?



**KIJK ZEKER NA OF
JE FEESTDAGEN
ZIJN UITBETAALD!**



JOBSTUDENTEN WORDEN
GRATIS ABVV-JONGEREN LID!

MEER INFO:



Examens achter de rug, zomer voor de deur... Ga je aan de slag als jobstudent? Dan onthoud je best de volgende zaken:

- Je mag per kalenderjaar 600 uur werken als student. Werk je meer dan dat, dan worden de sociale bijdragen verhoogd.

Opgelet: Je mag je 600 uur wel combineren met 190 uur verenigingswerk, zolang je de wettelijke limieten respecteert. Heb je al meer dan 190 uur onder de regeling voor verenigingswerk gewerkt wanneer je begint te werken als student, dan worden die bijkomende uren van je studentenuren afgetrokken.

- Werk je als student in de zorgsector? Dan tellen de uren die je tijdens het eerste kwartaal van 2023 presteert niet mee voor je 600 uur.
- Zorg dat je een schriftelijke overeenkomst van bepaalde duur hebt met je werkgever. Een studentenovereenkomst is erg belangrijk: ze geeft je zekerheid over je rechten en plichten.

- Hoe zit het met het Groeipakket, de vroegere kinderbijslag? Als je jonger bent dan 18, heb je altijd recht op een groeipakket, hoeveel je ook werkt. Vanaf 18 jaar tot de maand waarin je 25 jaar wordt, kan het recht hebben op een Groeipakket als het voldoet aan de studie- en tewerkstellingsvoorwaarden:
 - Niet meer dan 600 uur per jaar werkt met een studentenovereenkomst (met verminderde sociale bijdragen).

- Als je meer dan de volgende bedragen verdient, ben je niet meer ten laste van je ouders
 - €7.965 als je ouders samen belast worden
 - €10.090 als je ouders apart belast worden
 - €11.952,50 als je ouders apart belast worden en jij fiscaal als zwaar gehandicapt wordt beschouwd.

Vul zeker je belastingaangifte in, ook al blijven je inkomsten onder het bedrag waarbij je belast wordt. Dit kan eenvoudig via Tax-on-web.

➔ Meer informatie via www.abvv-jongeren.be



**HEB JE
AANGEPASTE
WERKKLEDIJ?**



JOBSTUDENTEN WORDEN
GRATIS ABVV-JONGEREN LID!

MEER INFO:




**START NIET ZONDER
JE CONTRACT
TE TEKENEN!**



JOBSTUDENTEN WORDEN
GRATIS ABVV-JONGEREN LID!

MEER INFO:




**CHECK OP
STUDENT@WORK
JE UREN!**



JOBSTUDENTEN WORDEN
GRATIS ABVV-JONGEREN LID!

MEER INFO:



Vorming & Actie

Webinars van het ABVV

Webinar 'Een opleiding volgen? Hoe begin je eraan?'

Donderdag 17 augustus om 10u (duurtijd: 1 uur en 10 minuten)

Wist je dat drie kwart van de Vlamingen ervan overtuigd is dat leren iets is dat je je ganse loopbaan zal moeten doen? Maar dat velen het toch moeilijk vinden om de stap naar een extra opleiding te zetten? De ontbrekende kennis over de verschillende opleidingsmogelijkheden, opleidingsvoordelen en rechten en plichten bij het volgen van een opleiding, houdt hen tegen. Daarom staat het ABVV klaar met dit webinar om je hierin wegwijs te maken. Werkend, (tijdelijk) werkloos of arbeidsongeschikt? Het webinar is op maat van élk statuut.

In dit webinar ontdek je:

- Verschillende opleidingsmogelijkheden.
- Hoe je de juiste opleiding kiest.
- Voor werkenden: hoe je werken en een opleiding volgen kan combineren.
- Voor werkzoekenden: hoe je een opleiding kan volgen als werkzoekende.
- Hoe je een opleiding kan combineren met een statuut van arbeidsongeschiktheid.
- Welke competenties er belangrijker worden op de arbeidsmarkt.



Inschrijven is gratis en kan door deze QR code te scannen.

Kan je niet live kijken? Weet dan, dat je automatisch een heruitzending ontvangt (na inschrijving). Die kijk je wanneer je wil.

AANGEPASTE OPENINGSUREN TIJDENS DE VAKANTIEPERIODE VAN MAANDAG 10 JULI T.E.M. VRIJDAG 25 AUGUSTUS

BLANKENBERGE

	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
MAANDAG	OP AFSpraak	OP AFSpraak
DINSDAG	OP AFSpraak	-
WOENSDAG	-	-
DONDERDAG	-	-
VRIJDAG	OP AFSpraak	-

BRUGGE

	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
	9U00 - 12U00	OP AFSpraak
	OP AFSpraak	-
	-	-
	OP AFSpraak	-
	OP AFSpraak	-

IEPER

	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
MAANDAG	OP AFSpraak	-
DINSDAG	OP AFSpraak	-
WOENSDAG	-	-
DONDERDAG	9U00 - 12U00	OP AFSpraak
VRIJDAG	OP AFSpraak	-

KORTRIJK

	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
	OP AFSpraak	-
	OP AFSpraak	OP AFSpraak
	-	-
	9U00 - 12U00	-
	OP AFSpraak	-

MENEN

	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
MAANDAG	OP AFSpraak	OP AFSpraak
DINSDAG	-	-
WOENSDAG	-	-
DONDERDAG	OP AFSpraak	OP AFSpraak
VRIJDAG	-	-

OOSTENDE

	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
	OP AFSpraak	OP AFSpraak
	OP AFSpraak	-
	-	-
	9U00 - 12U00	-
	OP AFSpraak	-

ROESELARE

	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
MAANDAG	9U00 - 12U00	-
DINSDAG	OP AFSpraak	-
WOENSDAG	-	-
DONDERDAG	OP AFSpraak	OP AFSpraak
VRIJDAG	OP AFSpraak	-

TIELT

	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
	-	-
	OP AFSpraak	OP AFSpraak
	-	-
	-	-
	OP AFSpraak	-

VEURNE

	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
MAANDAG	-	-
DINSDAG	OP AFSpraak	OP AFSpraak
WOENSDAG	-	-
DONDERDAG	OP AFSpraak	-
VRIJDAG	OP AFSpraak	-

ZEEBRUGGE

	VOORMIDDAG	NAMIDDAG
	-	-
	-	-
	-	-
	OP AFSpraak	OP AFSpraak
	-	-

KANTOREN GESLOTEN
VAN MAANDAG 10 JULI
T.E.M. VRIJDAG 25 AUGUSTUS

KANTOOR DIKSMUIDE
→ WE VERWIJZEN U
GRAAG DOOR NAAR
HET KANTOOR VAN
OOSTENDE

KANTOOR IZEGEM
→ WE VERWIJZEN U
GRAAG DOOR NAAR
HET KANTOOR VAN
ROESELARE

KANTOOR WAREGEM
→ WE VERWIJZEN U
GRAAG DOOR NAAR
HET KANTOOR VAN
KORTRIJK

KANTOOR GESLOTEN
VAN MAANDAG 10 JULI
T.E.M. VRIJDAG 28 JULI

KANTOOR TORHOUT
→ WE VERWIJZEN U
GRAAG DOOR NAAR
HET KANTOOR VAN
BRUGGE

BEZOEK ONS BIJ VOORKEUR OP AFSpraak.
MAAK ZELF EEN AFSpraak VIA [AFSPRAAK.ABVV-WVL.BE](https://afspraak.abvv-wvl.be) OF VIA:



EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, ONDERSCHRIJF NU!

Meer info over onze verzekeringen of een gratis vrijblijvende offerte? Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494** of surf naar www.actelaffinity.be/abvv

Meer informatie over onze verzekeringen:

✓ Wat is verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- Wanneer u verantwoordelijk bent voor een ongeval, verzekeren wij uw belangen en de materiële en lichamelijke schade toegebracht aan derden.
- Wij verzekeren tevens de schade veroorzaakt aan zwakke weggebruikers (voetgangers, fietsers en inzittenden), ook als u niet aansprakelijk bent voor het ongeval.

Rechtsbijstand:

- Wij waarborgen uw verhaal tegen een aansprakelijke derde voor uw lichamelijke schade of de stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.
- Wij verzekeren uw strafrechtelijke verdediging.

Bescherming van de bestuurder:

- Wij waarborgen uw lichamelijke schade als bestuurder van het verzekerde voertuig wanneer u verantwoordelijk bent voor het ongeval.

✗ Wat is niet verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- De schade geleden door de bestuurder die verantwoordelijk was voor het ongeval.
- De stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.

Rechtsbijstand:

- Boetes, opdecienen en minnelijke schikkingen.

Bescherming van de bestuurder:

- De blijvende invaliditeit lager dan 8%. De eerste maand tijdelijke ongeschiktheid.

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel – merk van P&V Verzekeringen nv – Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 – Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reamedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd. Alle informatie over de diensten en producten op deze website is onderworpen aan de regels van de Belgische wetgeving. Als klant bent u beschermd door de gedragsregels inzake verzekeringen. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. Alvorens deze verzekering af te sluiten, raden wij u aan het productinformatiedocument en de van toepassing zijnde algemene voorwaarden (<https://www.actelaffinity.be/abvv>) te lezen. Het contract voor deze verzekering wordt afgesloten voor een periode van één jaar en wordt elk jaar stilzwijgend verlengd. Om uw risicoprofiel te bepalen, hanteren we enkele segmentatiecriteria. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49.494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûsquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY