

De Nieuwe Werker

V.U.: Robert Verteneuil - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel | Afgiftekantoor: Antwerpen X

ABVV

A photograph of three young adults, two women and one man, standing together and looking at folders. The woman on the left is holding a red folder, the man in the middle is holding a blue folder, and the woman on the right is holding a yellow folder. They are all smiling and appear to be in a collaborative work environment.

EERSTE JOB, GOEDE JOB?

Gretig, flexibel en goedkoop. Zo worden jongeren gezien die hun eerste stappen zetten op de arbeidsmarkt. Maar ze verdienen evengoed een deftige job aan correcte voorwaarden. Ook zij die zich dubbelplooiën voor een digitaal platform.

Openbare diensten
De mythen doorpikt

Opleiding volgen?
Wees voorbereid

Schoolverlaters
Vraag en antwoord

Inhoud

De Nieuwe Werker

Je vakbond ABVV online

www.abvv.be

www.vlaamsabvv.be

 [vakbondABVV](https://www.facebook.com/vakbondABVV)

 [@vakbondABVV](https://twitter.com/vakbondABVV)

 [vakbond.abvv](https://www.instagram.com/vakbond.abvv)

 Abonneer je op de nieuwsbrief
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be

 Mijn ABVV
jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv

  DNW-app

Jouw vakbond en de actualiteit

ABVV in beeld	4
Snelnieuws	5
“Tijdsdruk is de grootste rem op kwaliteitsvol werk”	
De mythen van de openbare diensten doorpikt	6-7
EVV-congres: “Een rechtvaardiger Europa voor werknemers”	8
Geen recht op wettelijke vakantie? Dit zijn de alternatieven	9
“Maak onze job klimaatneutraal”	10
Op zoek naar een opleiding? Begin goed voorbereid	11
Vorming ‘Sociale Verkiezingen 2020’	12
Werkloos? Word sterker door informatie, vorming en engagement .	13
Justitie in puin zoekt tweede adem	14



15-19 Jongeren zijn vaak gretig en flexibel. Dit brengt misbruik met zich mee. Ook jobstudenten, interimers en platformwerknemers verdienen bescherming. 15-19

Vraag en antwoord voor schoolverlaters 20

Jouw centrale

Algemene Centrale	21-23
Metaal	24-25
BTB	26-27
Horval	28-29
BBTK.....	30-32

Jouw regio 33-35



Colofon

Hoofdredacteur: Daan Nelen ■ Redacteur: Geeraard Peeters ■ Secretariaat: 02 506 82 45
Abonnementen: 02 506 82 11 ■ DNW@abvv.be ■ Hoogstraat 42, 1000 Brussel ■ Lay-out: qua3art

Edito

Genoeg, opnieuw vooruit

Genoeg is genoeg. Dat is de boodschap van de kiezer geweest eind mei. Genoeg gekibbeld tussen regeringspartijen, genoeg geknoeid met centen, genoeg beloftes niet waargemaakt of gebroken. Mensen willen vooruit.

Alle partijen die meegewerkt hebben aan het onevenwichtig regeringsbeleid zijn afgestraft door de kiezer. N-VA, Open Vld, CD&V en MR verloren stemmen. Regionaal en federaal. Geen enkele federale regering werd de voorbije twintig jaar zo zwaar afgestraft: de Zweedse coalitie verloor meer dan een kwart van haar zetels.

Hun factuur- en afbraakbeleid heeft dan ook veel mensen ongerust gemaakt. Ze zijn ongerust over hun koopkracht, mobiliteit en milieu, sociale bescherming en de samenleving in zijn geheel. Mensen verwachten oplossingen van de politiek. Oplossingen zodat ze makkelijker de eindjes aan mekaar kunnen knopen, zodat ze geen uren in de file moeten staan maar met openbaar vervoer kunnen pendelen, zodat ze zich geen zorgen moeten maken als ze ziek worden, hun job verliezen of met pensioen gaan.

Mensen verzetten zich met hun stem tegen het besparingsbeleid omdat zij er niet beter van geworden zijn. Wat deed de regering-Michel voor de uitzend-arbeider die elke dag voor zijn job vreest? Voor de oudere havenarbeider of verpleegkundige die zich afvraagt wat er gebeurt als het fysiek te zwaar wordt? Voor de jonge ouder die meer tijd wil besteden aan de opvoeding van zijn kroost? Voor de geëngageerde burger die het oneerlijk vindt dat de grote multinationals amper bijdragen aan onze staatskas? Voor de schoolverlater die zich afvraagt of hij de komende jaren wel een vaste job zal vinden? Voor het milieu en het klimaat?

De regering-Michel bracht geen oplossingen, enkel onrust en twijfel. Aan beide kanten van de taalgrens.

Middenvinger

Daarom staken heel wat mensen hun middenvinger op naar die regering. We hopen dat die kiezers de politiek wakker hebben geschud. Zeker aan Vlaamse kant waar extreemrechts de grote winnaar is, die een beleid voorstaat dat haaks staat op onze waarden van verdraagzaamheid en solidariteit. Nooit stonden zij aan de kant van de werknemers als het erop aan kwam hun sociale rechten te verdedigen, integendeel.

Wie deelnam aan de macht moet daarom eens goed in de spiegel kijken. Opnieuw een regerings-coalitie zoals de afgelopen vijf jaar is niet het juiste antwoord op de bekommernissen van de mensen.

Het beste antwoord is een verantwoord beleid. Eerlijk en evenwichtig. Een beleid dat ongelijkheid bestrijdt en waar hervreiding georganiseerd

wordt met het oog op gelijke kansen. Met federaal georganiseerde solidariteitssystemen zoals de sociale zekerheid en het arbeidsrecht. Een beleid waarbij niemand achterblijft. Sociaal, weg van de ongebreidelde markt waar alleen de regels van het kapitaal gelden, want het is tijd om de grote vervuilers en fiscale fraudeurs te laten betalen. Weg van de flexi en mini-jobs, want het is tijd om ervoor te zorgen dat mensen gemoedsrust krijgen, door betere pensioenen, hogere minimumlonen, lagere facturen en een evenwicht tussen werk en privé. We eisen dat de politieke partijen hun verantwoordelijkheid opnemen en dat zij in alle ernst er alles aan doen om snel werkbare regeringen te vormen. ■

”
Wie deelnam
aan de macht
moet eens goed
in de spiegel
kijken



Miranda Ulens
Algemeen secretaris



Robert Vertenueil
Voorzitter

100 jaar Internationale Arbeidsorganisatie

IN BEELD

Van eind mei tot en met 21 juni vond de jaarlijkse Internationale Arbeidsconferentie plaats, met ruim 5.000 afgevaardigden. Het is de enige instelling op wereldniveau die bestaat uit zowel werkgevers, vakbonden als overheden. Haar kernopdracht is om via internationale conventies of richtsnoeren overall ter wereld sociale

rechtvaardigheid en de bescherming van werknemers voorop te stellen. Op de foto's: actie om aandacht te vragen voor kinderarbeid, toespraak IAO-directeur Guy Rider en een panelgesprek over technologie en waardig werk. Ook het ABVV nam deel aan de conferentie (meer in de editie van juli).



©ILO



BRUSSEL

Fight For €14



NANINNE

Elke 14de van de maand staat garant voor een 'Fight For €14'-actie van onze campagne om het minimumloon in ons land te verhogen tot veertien euro per uur. Op 14 juni organiseerden we een picknick in verschillende steden en op industrieterreinen. Voorbijgangers en werknemers kregen een lunch, info over de campagne en ondertekenden de petitie. Volg de campagne via Fight for €14 - NL op Facebook.

Om het grensoverschrijdend karakter van de problematiek en onze gemeenschappelijke strijd voor een hoger minimumloon duidelijk te maken, onthulden we samen met collega's van de Nederlandse vakbond FNV een monument in de vorm van het cijfer '14'. Nu ligt het minimumuurloon zowel bij ons als bij onze Noorderburen onder tien euro.



SMEERMAAS



ABVV-partner in vrije tijd



AFTER MIDNIGHT

Kies je favoriete foto

Na de wedstrijd 'Bewogen Fotografen' van Linx+ selecteerde de jury 20 foto's binnen het thema 'After Midnight' die kans maken op de publieksprijs. Surf naar www.bewogenfotografen.be, kies je favoriete foto en maak kans op een mooie prijs.

SNELNIEUWS

Bijna 10 miljard

Het begrotingstekort loopt volgend jaar op tot 9,6 miljard euro, zo blijkt uit nieuwe cijfers van het Planbureau. Tot zover dus de beloftes van de regering van N-VA, Open vld, MR en CD&V om 'de tering naar de nering te zetten'. Het (wan)beleid van de regering-Michel zorgt ervoor dat een volgende regering met een loden bol om de hals geld mag gaan zoeken. Hoe zal dat gebeuren? Via 'besparingen'? Via nieuwe facturen of nieuwe belastingen voor de mensen?

ABVV-Experten @ABVVexperten

ABVV-Experten



Leuk cijfer, zeker in het kader van onze laatste blog: met elke ton CO₂ die we niet uitstoten besparen we de economie van de toekomst zo'n 400 dollar aan kosten.

Arbeid en Milieu vzw @ArbeidenMilieu



Op 26 juni bevragen vakbonden en werknemers overal ter wereld hun werkgevers over hoe ze hun activiteiten klimaatbestendig willen maken. Ben je werknemer en/ of vakbondsafgevaardigde? Doe dan mee aan de Wereldwijde Klimaatactiedag! #CPOW

👉 Zie pagina 10

Sinds 1 juni meer mogelijkheden bij ouderschaps- en zorgverlof

Volgtijds ouderschapsverlof kan voortaan per week opgenomen worden. Sinds 1 juni kan je bovendien halftijds ouderschapsverlof ook per (veelvoud van een) maand opnemen. Dat kon voordien enkel per twee maanden. Net als het voltijds ouderschapsverlof kan ook het voltijds zorgverlof of verlof om medische bijstand vanaf nu opgenomen worden in periodes van één week of een veelvoud daarvan. Tot nu toe kon

dat enkel per maand. Tot slot werd eindelijk ook het 1/10de ouderschapsverlof (1/2 dag per week of 1 dag per twee weken) ingevoerd. Dit enkel voor voltijdse werknemers en voor maximaal je 40 maanden. Er zijn uiteraard voorwaarden verbonden aan al deze nieuwe opnamevormen. Zo is voor elk van de bovenstaande vormen, het akkoord van de werkgever vereist.

➔ Meer info?

Surf naar www.abvv.be/-/geen-opvang-tijdens-de-schoolvakantie-

Nieuwe ABVV-brochure voor eenoudergezinnen

Met de brochure 'Wegwijs voor eenoudergezinnen' zet het Vlaams ABVV een nieuwe stap in de ondersteuning van eenoudergezinnen. De brochure lijst tientallen diensten en organisaties op die eenoudergezinnen helpen bij de combinatie tussen werk en gezin, bij het betalen van facturen, de opvoeding van kinderen, wonen en vrije tijd.

➔ Download de brochure op www.vlaamsabvv.be



Wegwijs voor eenoudergezinnen

VLAAMS ABVV

Werk en gezin, wonen, geld, vrije tijd...

Vlamingen en Walen hebben gelijke opvattingen over pensioen en eerlijke belastingen

Vlamingen en Walen delen een pak meer dan dat sommige partijen ons willen doen geloven. We willen allemaal dat iedereen bijdraagt, dat er evenveel vrouwen als mannen in de regering zitten en dat iedereen een deftig pensioen heeft. Dat bewijst nieuw onderzoek van RepPresent, een groep van politicologen van de KU Leuven, VUB, UCL, ULB en UA, bij 3.405 Vlaamse en 3.103 Waalse kiezers in de weken voor de verkiezingen. Het uiteenlopende stemgedrag van Vlamingen en Franstaligen is geen reflectie van sterk uiteenlopende opvattingen. Vlamingen en Walen hebben immers dezelfde bekommernissen, meningen en ideeën, maar het politieke partijlandschap is verschillend. Maar liefst 80,5% van de Vlamingen en 83,9% van de Walen vindt dat grote vermogens zwaarder moeten worden belast. En 82,1% van de Vlamingen en maar liefst 87,7% van de Walen vindt dat een minimumpensioen minstens 1.500 euro moet bedragen.

Vacature

Federaal ABVV zoekt:

- Senior Java Developer (v/m)

➔ alle info op www.abvv.be/vacatures

“Tijdsdruk is de grootste rem op kwaliteitsvol werk”

Lode Vanoost ontmoet mensen met een grote liefde voor hun vak en doorprijkt onderweg de soms hardnekkige mythes die over het overheidspersoneel bestaan. “Zonder hen zou de samenleving stoppen met draaien.”

Lode Vanoost is een liefhebber van openbare diensten. Dat weet iedereen die zijn bijdragen op nieuwssite De Wereld Morgen leest, en het druipt ook van het papier in zijn boek ‘Tot uw dienst, de zeven zonden van de ambtenaar doorprijkt’. Vanoost spreekt met 67 ambtenaren, of werknemers in de openbare diensten. Hij gaat op zoek naar wie ze zijn en wat ze doen en waarom.

Liberaal politici stellen zich om de zo veel tijd luidop de vraag of het “nog wel van deze tijd is dat de overheid telecomdiensten uitbaat.” Of we niet beter “de markt zijn werk laten doen om de post te verdelen en openbaar vervoer te organiseren.” Vanoost draait de vraag volledig om. Kan de overheid bepaalde dingen niet gewoon beter zelf doen, opdat openbare diensten openbare diensten blijven?

Gebrek aan visie

Hij reist - uiteraard met het openbaar vervoer - het land door voor een goed gesprek met onderwijzeres Tinne, OCMW-medewerker Greta, verpleger Erik, buschauffeur Theo (schuilnamen) en nog een pak anderen. Steevast ervaren ze eenzelfde trend. Het is allemaal besparen wat de klok slaat. Er is minder aandacht voor kwaliteit, er is geen langetermijnvisie in de besluitvorming, (nakende) privatiseringen stellen de winst voor aandeelhouders boven de dienstverlening voor gebruikers.

Volgens forensisch kinderpsychologe Albina kan je de sector van jongerenwelzijn gewoon niet privatiseren. “Het gaat dan enkel nog over geld, geld, geld.” Verpleger Erik werkte voorheen in de openbare sector en nu in een privaat centrum voor ouderenzorg. “Alles wordt gechronometreerd. Tijdsdruk is de grootste rem op kwaliteitsvol werk.” Psychotherapeute Kato ergert zich eraan dat alles tegenwoordig in hokjes wordt opgedeeld. Alles moet meetbaar zijn en aan een reeks criteria voldoen. “Dit maakt de psychiatrie kapot. [...] Het is contraproductief. Een mens is geen gemiddelde, geen statistiek, geen technische norm.”

‘Experten’

En dan hebben we het nog niet gehad over het openbaar vervoer, onderwijs, de academische wereld, huisvuilophaling, de openbare omroep, culturele instellingen, defensie, de openbare administratie, enzovoort. Het is overal hetzelfde liedje. De overheid bespaart op de dienstverlening. Er wordt steevast beroep gedaan op externe adviseurs - de talrijke ‘experten’ - die geen enkele voeling hebben met de realiteit op de werkvloer, maar wel goed kunnen rekenen en cijfertjes in tabellen kunnen gieten. Tien minuutjes babbelen met een bewoner van een woonzorgcentrum die geen enkele familie meer heeft? Onaanvaardbaar, want volgens die ‘experten’ is het verloren tijd, het is niet rendabel.

Het beleid is erop gericht de diensten te ‘ontvetten’, in het kader van besparingen, of zelfs met het oog op de privatisering ervan. Vanoost: “Bij de post hebben ze mensen op pad gestuurd om postbodes te volgen. Volgens hun berekeningen mag een aangetekende zending gemiddeld 37 seconden in beslag nemen. Absurd natuurlijk. Er wordt geen rekening gehouden met onverwachte zaken waardoor een handeling vaak veel langer duurt. Ook in de zorgsector botsen mensen aan tegen een moordende tijdsdruk. Een rusthuis-

▷ bewoner uitkleden, wassen, verzorgen en opnieuw aankleden moet volgens één van mijn contacten gebeuren in 7 minuten en 15 seconden. Maar het gaat hier wel om zorgbehoevende mensen die ook eens een babbeltje willen slaan of extra aandacht vereisen! Dat zijn dan allemaal zaken waarop wordt ingeboet, want ze zijn zogezegd 'niet efficiënt' en 'onproductief'. Ook in het openbaar vervoer wordt de chronometer bovengehaald om het 'optimale' traject te berekenen. Op sommige plaatsen kunnen buschauffeurs van De Lijn daardoor niet eens deftig een plaspauze houden."

Mythes

Vanoost doorprijkt de mythes die over het overheids-personeel bestaan. Als zouden ze weinig ambitieus zijn, geen minuut overwerken, te veel vakantie hebben, enzovoort. Die mythes zijn alles behalve onschuldig. "Ze hebben tot doel om de overheid te verzwakken. Openbare diensten vormen de concretisering van de sociale rechten waarvoor mensen – de arbeiders-beweging voorop – gestreden hebben."

We moeten ons verzetten tegen de privatisering van openbare diensten. Kijk maar naar het treinvervoer in het Verenigd Koninkrijk, waar privatisering heeft geleid tot minder aanbod, minder comfort, minder veiligheid en belachelijk dure vervoersbewijzen. Dit is niet verrassend, zo leren we van treinbestuurder Frank: "Het kan gewoon niet anders. Bij de kosten komt immers het dividend dat uitbetaald moet worden aan de aandeelhouders. Bij de openbare NMBS zijn jij en ik de aandeelhouders. Onze 'dividenden' zijn de lage prijzen, de gezinskortingen, de school- en werk-abonnementen, de dagtrips, de weekendtickets, de extra treinen naar zee en bij grote activiteiten."

Openbare diensten zijn van cruciaal belang om een samenleving te doen draaien. Stel je maar eens voor



dat de huisvuilophaling ermee ophoudt. Het land zou binnen enkele dagen in diepe crisis verkeren. Of het hardwerkend personeel in de ziekenhuizen. Of in de ministeries waar burgers terecht kunnen voor allerhande documenten. Of de leerkrachten, die elke dag instaan voor de zorg voor en de opleiding van onze jeugd.

'Tot uw dienst' leest als een noodkreet, een oproep om keihard te investeren voor het behoud en voor de verbetering van alles dat we na de Tweede Wereldoorlog hebben opgebouwd. Deze openbare diensten maken onze samenleving 'beschaafd' en leefbaar. Afbraakbeleid moet dringend weer plaats ruimen voor investeringsbeleid. Vanoost: "Openbare diensten vormen onze collectieve rijkdom die we nooit of te nimmer uit handen mogen geven. Werknemers in de openbare diensten verdienen respect." ■

- Wij geven drie exemplaren weg. Stuur ons je naam en adresgegevens via wedstrijd@abvv.be en het lot beslist wie er eentje krijgt toegestuurd.
- 'Tot uw dienst, de zeven zonden van de ambtenaar doorprijkt' van Lode Vanoost is beschikbaar bij uitgeverij Epo: www.epo.be
- Je kan Lode contacteren voor een lezing over zijn boek op lode@dewereldmorgen.be

EUV-congres



Algemeen secretaris van het ABVV Miranda Ulens nam in Wenen deel aan een panelgesprek over collectieve onderhandelingen

“Een rechtvaardiger Europa voor werknemers”

Eind mei vond in de Oostenrijkse hoofdstad Wenen het veertiende congres van het Europees Vakverbond plaats. Meer dan 600 afgevaardigden van 90 vakbonden en tien Europese vakbondsfederaties kwamen er samen. De ABVV-delegatie werd aangevoerd door voorzitter Robert Vertenuel en algemeen secretaris Miranda Ulens.

Tijdens het congres werd het Manifest van Wenen aangenomen. Hierin worden de beleidsprioriteiten van het Europees Vakverbond voor de komende jaren vastgelegd. Het manifest staat voor een stuk in het teken van de woelige tijden waarin het Europees continent verkeert. Extreemrechts is aan een internationale opmars bezig, met nationalistische en zelfs fascistische uitwassen in sommige landen. Mensenrechten staan onder druk. Vanuit verschillende hoeken worden sociale verworvenheden en openbare diensten in het vizier genomen. Syndicale vrijheden zijn evenmin immuun voor aanvallen van de rechterzijde. Kijk maar naar het proces dat in ons land gevoerd wordt tegen de voorzitter van ABVV Antwerpen Bruno Verlaeck, voor zagezegd “kwaadwillige belemmering van het verkeer” tijdens een nationale actiedag in juni 2016.

“De internationale vakbeweging heeft een verantwoordelijkheid om de democratie en het Europese sociaal model te verdedigen”, zo lezen we in het manifest van Wenen. “Dit model is de belangrijkste verworvenheid van de vorige eeuw, gebaseerd op vrede, mensen- en werknemersrechten, sociale en milieurechten, op waardige leefomstandigheden en eerlijke werkvoorwaarden, met hoogwaardige publieke diensten en onderwijssystemen.”

Het EVV stelt in het Manifest van Wenen en in het Actieprogramma 2019-2023 onder andere werk te maken van:

- **betere lonen**

Alle Europese werknemers verdienen een loonsverhoging. De productiviteit van werknemers ging er de laatste jaren enorm op vooruit. De verloning bleef helaas ver achter. Bovendien moeten de verschillen in verloning tussen sectoren en tussen landen beperkt worden. Dit kadert in de strijd tegen sociale dumping.

- **degelijke jobs**

Werknemers verdienen banen van hoge kwaliteit, in veilige omstandigheden en met degelijke statuten. Enkel op die manier is het mogelijk om een toekomst uit te bouwen. Vakbonden moeten de vrijheid krijgen om voor werknemers collectief te onderhandelen en er moet werk gemaakt worden van collectieve arbeidsduurvermindering.

- **rechtvaardige transitie**

De overgang naar een koolstofarme economie moet rechtvaardig zijn, met respect voor werknemersrechten, met massale groene investeringen in energie en mobiliteit.

Dit moet leiden tot een eerlijker Europa voor alle werknemers, zonder uitbuiting en waarin bezuinigingsmaatregelen en afbraakbeleid plaatsmaken voor investeringen in mens en milieu.

Voormalig ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw werd tijdens het congres nog in de bloemetjes gezet en uitgebreid bedankt voor vier jaar voorzitterschap van het EVV. De Fransman Laurent Berger neemt deze taak van hem over. Miranda Ulens is nu ondervoorzitter van het Europees Vakverbond. In een bevlogen speech riep ze iedereen, ook de Europese instellingen, op om de ongelijkheid en armoede aan te pakken. ■

Geen recht op wettelijke vakantie? Dit zijn de alternatieven

De vakantieperiode komt er aan. Niet alle werknemers hebben recht op een (volledige) wettelijke vakantie. De jeugdvakantie, de seniorvakantie en de Europese vakantie kunnen hier een uitweg bieden.

Jeugdvakantie

Jongeren die werken en vorig jaar hun studie beëindigden, kunnen – ondanks onvoldoende prestaties in dat jaar en onder voorwaarden – dit jaar toch vakantie opnemen. De voorwaarden, de duur en de vergoeding vind je terug in De Nieuwe Werker nr. 4 van dit jaar.

Seniorvakantie

Ook oudere werknemers kunnen het jaar na hun werkhervatting bijkomende vakantie toegekend krijgen om hun wettelijke vakantie aan te vullen.

Voorwaarden?

- Minstens 50 jaar op 31 december van het voorafgaande vakantiedienstjaar;
- Geen recht op volledige wettelijke vakantie tijdens het vakantiejaar als gevolg van een periode volledige werkloosheid of invaliditeit (na één jaar ziekte) tijdens voorafgaand vakantiedienstjaar. Onderbrekingen om andere redenen (verlof zonder wedde, tijdskrediet, loopbaanonderbreking...) geven geen recht op seniorvakantie;
- Verbonden door een arbeidsovereenkomst op het ogenblik dat de seniorvakantie wordt opgenomen;
- Geen beroeps- of vervangingsinkomen voor de seniorvakantiedagen.

Duur?

Maximaal vier weken vakantie in hun arbeidsregeling, te verminderen met de wettelijke vakantie verworven op basis van de effectieve of gelijkgestelde dagen tijdens het voorafgaande vakantiedienstjaar.

Vergoeding?

De uitkering gefinancierd door de RVA, bedraagt 65% van het gemiddelde bruto dagloon dat men verdient op het ogenblik dat de eerste seniorvakantiedag wordt genomen. Het referteloon is begrensd tot €2.297,90 (2019). Het maximumbedrag bedraagt €57,45 per dag in een arbeidsregeling van zes dagen per week.

Europese vakantie

Geeft recht op betaalde vakantie voor personen die een loontrekkende activiteit aan- of hervatten, en dit vanaf het jaar van aan- of hervatting, ondanks geen effectieve of gelijkgestelde prestaties tijdens het voorafgaande vakantiedienstjaar.

Voorwaarden?

- Een activiteit in dienst van één of meerdere werkgevers aan- of hervatten;

- Hervatten betekent: opnieuw aan het werk na einde contract, verlof zonder wedde, werkloosheid, arbeidsongeschiktheid, loopbaanonderbreking of voltijds tijdskrediet; als deeltijdse werknemer overschakelen naar een voltijds uurrooster tijdens het voorafgaand vakantiedienstjaar; als deeltijdse werknemer tijdens het vakantiejaar je arbeidsstelsel verhogen met ten minste 20% van een voltijds arbeidsstelsel;
- Minstens drie maanden arbeidsprestaties of een met arbeid gelijkgestelde onderbreking tijdens het kalenderjaar van de aan- of hervatting.

Duur?

Idem seniorvakantie.

Vergoeding?

De financiering gebeurt niet door de RVA, maar via een voorschot op het dubbel vakantiegeld van het volgende jaar en dus door de werknemer zelf.

Goed om weten

- De drie alternatieven zijn geen verplichting, wel een recht van werknemers.
- De wettelijke vakantie moet uitgeput zijn.
- In tegenstelling tot senior- en Europese vakantie, kan jeugdvakantie slechts één maal worden opgenomen. Europese vakantie mag gecumuleerd worden met jeugd- of seniorvakantie, zolang de vier weken vakantie niet worden overschreden.
- De uitkering voor jeugd- en seniorvakantie is loon maar niet onderworpen aan sociale zekerheidsbijdragen (enkel 10,09% bedrijfsvoorheffing). De uitkering voor Europese vakantie is geen loon en dus onderworpen aan een solidariteitsbijdrage.

Hoe aanvragen?

- Jeugdvakantie: samen met je werkgever formulier C103 (C103 -jeugdvakantie) invullen en aan het ABVV bezorgen. Formulier downloaden op de site van de RVA, of opvragen via het ABVV-kantoor in je buurt. Info en advies bij www.magik.be
- Seniorvakantie: samen met je werkgever formulier (C103- seniorvakantie) invullen en aan het ABVV bezorgen. Formulier downloaden op www.rva.be, of opvragen via het ABVV-kantoor in je buurt.
- Europese vakantie: jij moet je werkgever opdracht geven om het nodige te doen! Bedienden stellen rechtstreeks de vraag aan hun werkgever. Arbeiders vullen samen met hun werkgever het formulier 'Aanvullende vakantie' (op www.rjv.be > Aanvullende vakantie) in en bezorgen het aan hun vakantiekas.

Klimaatkameraad

Doe mee aan de wereldwijde actiedag op woensdag 26 juni

Er zijn geen jobs op een dode planeet, de opwarming van de aarde is dus ook een bedreiging voor werknemers. Het ABVV steunt de internationale actiedag van het Internationaal Vakverbond voor klimaatbestendige jobs op woensdag 26 juni 2019. Vraag op die dag aan je werkgever wat het klimaatplan van je bedrijf is. Het milieuteam van het Vlaams ABVV kan je hierbij ondersteunen.

Klimaatverandering bedreigt jobs

Door de menselijke uitstoot van broeikasgassen warmt de aarde aan snel tempo op. Die opwarming is een rechtstreekse bedreiging voor werknemers en hun job. Wereldwijd zijn meer dan 1,2 miljard banen afhankelijk van een leefbaar klimaat. De toegenomen hitte kan tegen 2030 al 72 miljoen jobs bedreigen als er geen actie wordt ondernomen.

Om de ergste gevolgen van klimaatverandering te vermijden is het belangrijk dat de uitstoot in de komende elf jaar sterk daalt. Hoewel heel wat onderzoek bewijst dat een sterk klimaatbeleid extra werkgelegenheid kan creëren, tonen bedrijven en overheden zich nog steeds weinig ambitieus.

Wat is het klimaatplan van ons bedrijf?

Ook het Vlaams ABVV pleit voor een ambitieus en sociaal klimaatbeleid en steunt dus ten volle de oproep van het Internationaal Vakverbond (IVV) om op woensdag 26 juni deel te nemen aan een wereldwijde actiedag over klimaat op de werkvloer.

”

Maak onze job klimaatneutraal

Om de klimaatdoelstellingen van Parijs te halen zullen bedrijven in alle sectoren immers inspanningen moeten leveren. Het is de bedoeling dat op (of rond) die dag wereldwijd syndicalisten bij de werkgever vragen naar het klimaatplan van het bedrijf. Dat beschrijft concreet welk traject het bedrijf wil afleggen om tegen 2030 de uitstoot van broeikasgassen te halveren en tegen 2050 klimaatneutraal te zijn. Uiteraard is het betrekken van de vakbond bij het opstellen van zo'n klimaatplan zeer belangrijk. ■

Doe mee

Roep ook jouw baas op het matje op woensdag 26 juni en strijd zo mee voor waardige jobs op een levende planeet. Je kan terecht op www.klimaatkameraad.be/26juni voor campagnemateriaal (o.a. een modelbrief). Registreer je actie op www.ituc-csi.org/cpow, zo toon je je verbondenheid met werknemers van over de hele wereld.

Heb je ondersteuning nodig of nog verdere vragen, dan kan je steeds terecht bij het milieuteam van het Vlaams ABVV. Contacteer ons via milieu@vlaamsabvv.be.



De actie 'Climate proof our workplace' wordt ondersteund door ABVV, ACV en ACLVB in samenwerking met Arbeid & Milieu

ABVV-loopbaandienstverlening

”

Loopbaanbegeleiding helpt je een passende opleiding te zoeken

Op zoek naar een opleiding? Begin goed voorbereid

Een opleiding volgen is altijd een goed idee. Je leert nieuwe dingen die je sterker maken op de werkvloer en op de arbeidsmarkt. Het staat goed op je cv. En hoe beter je bent opgeleid, hoe meer kans je hebt op werkbaar en beter betaald werk.

Welke opleiding kiezen?

Schrikt een opleiding je toch af? Weet dan vooral dat er verschillende soorten opleidingen zijn. Van zeer praktijkgericht tot theoretisch. Korte opleidingen of opleidingen over meerdere jaren. 's Avonds of overdag. Van gezellig tot serieus. Voor elk wat wils dus. En op ieders maat.

Maar het vergt vaak energie om er de meest passende opleiding uit te zoeken. Loopbaanbegeleiding helpt je daarbij. Tijdens de loopbaanbegeleiding ontdek je niet alleen welke opleidingen aansluiten bij je interesses, competenties en loopbaanwensen. Je zoekt ook samen met je loopbaanbegeleider uit waar en met welke voorstellen je een opleiding kan volgen.

Opleidingsverlof en opleidingscheques

We helpen je niet enkel bij je oriëntatie. De ABVV-dienstverleners hebben ook een up-to-date kennis van alle maatregelen waarmee je makkelijker een opleiding kan volgen. Zo maken we je wegwijs in systemen, zoals tijdskrediet én het Vlaams opleidingsverlof (VOV), waarbij je tijd vrij kan krijgen op het werk om een opleiding te volgen. We leggen je het systeem van opleidingscheques uit en helpen bij de aanvraag ervan.

Opleidingsattest

Wist je dat we als erkend loopbaancentrum als resultaat van je loopbaanbegeleiding een opleidingsattest meegeven? Zo is loopbaanbegeleiding ook het toegangs-

ticket naar opleidingscheques, Vlaams Opleidingsverlof of een extra premie als je tijdskrediet opneemt voor opleiding (opleidingskrediet) als je er geen recht op hebt. Dit geldt voor alle opleidingen aangeboden bij erkende opleidingsverstrekkers. Je opleidingsattest via loopbaanbegeleiding is vijf jaar geldig voor alle opleidingen die aansluiten bij je persoonlijk ontwikkelingsplan.

Op mutualiteit? Of word je werkloos?

Voor specifieke statuten gelden specifieke regels. Sta je op mutualiteit of word je werkloos? Dan heb je toestemming nodig om een opleiding te starten. In sommige gevallen kan dit zelfs kosteloos. Hoe je die toestemming vraagt, verschilt volgens type opleiding, je statuut en persoonlijke situatie. Wij helpen je om die toestemming aan te vragen. ■

Loopbaanbegeleiding starten

Ben je werknemer? Loopbaanbegeleiding betaal je als werknemer met loopbaancheques van 40 euro. Onder bepaalde voorwaarden is loopbaanbegeleiding gratis. Vraag ernaar bij het ABVV.

Ben je werkzoekend? Dan helpen de ABVV-loopbaanconsulenten je gratis verder.

Meer info: www.abvvloopbaanbegeleiding.be/loopbaan/opleiding



Silvéline Staelen
(Vorming & Actie):
"Ik zal jullie met
open armen
ontvangen"

Vorming 'Sociale Verkiezingen 2020': Wat mag je verwachten?

Silvéline Staelen is vormingswerker in Roeselare bij Vorming & Actie (V&A), de interprofessionele vormingsdienst van het Vlaams ABVV. Voor de vierde keer op rij werkt ze mee aan de vorming voor de sociale verkiezingen. Ze blikt even terug op al die jaren en vertelt wat nieuwe en ervaren kandidaten na de zomer opsteken in de V&A-vormingen.

Wat is jou opgevallen in de loop van al die jaren?

Silvéline: "In de periode van vier jaar tussen twee sociale verkiezingen maken militanten een enorme metamorfose door. Deelnemers komen binnen als 'groentje', met ontzettend veel vragen, maar worden na verloop van tijd 'roder', 'rijper' en zelfverzekerder. Mensen zien groeien, openbloeien, o zo mooi."

"Er kwamen in die jaren met sociale verkiezingen niet méér vrouwen naar de vorming. In het vormingsjaar 2007-2008 namen 27 procent vrouwen deel aan de vorming, in 2011-2012 was dat 22 en in 2015-2016 zowat 23 procent. De redenen zijn gekend. Een warme oproep dus aan alle vrouwen binnen bedrijven en organisaties: we hebben jullie broodnodig om jullie (vrouwelijke) collega's te vertegenwoordigen. Ik zal jullie met open armen in de vorming ontvangen, en dat geldt trouwens voor iedereen."

"Met de sociale verkiezingen van 2016 zijn er erg gemotiveerde jonge delegees bijgekomen. Ook hen hebben we hard nodig. Jonge militanten kunnen zich beter inleven in de wereld van hun jongere collega's. Ik hoor dikwijls dat jongere werknemers het nut niet inzien van de vakbond. Maar het is niet omdat de wereld veranderd is, dat jongeren geen nood meer hebben aan sociale rechten, bescherming op het werk, loonsverhoging ..."

"De diversiteit in de vormingsgroepen is ook met de jaren toegenomen: deelnemers met een migratieachtergrond, grensarbeiders... Ik kan dit alleen maar toejuichen: de ideale vormingsgroep voor mij is een groep die de maatschappij en de werkvloer weerspiegelt."

Wat leren gloednieuwe kandidaten?

"Nieuwe kandidaten volgen bij ons een vijfdaagse vorming. Wat komt er aan bod? Een stuk geschiedenis van het ABVV, waar het ABVV voor staat, hoe voer je gesprekken met je collega's over je kandidatuur, hoe voer je campagne, waarvoor sta je zelf en welke hulp kan je verwachten van ervaren kandidaten. En ook: hoe verloopt de stemming, wat doet de ondernemingsraad, het preventiecomité en de syndicale delegatie. Al bij al een flinke boterham."

En wat kan een ervaren kandidaat nog meepikken?

"Om te beginnen is er de praktische uitwerking van de campagne, fel gesmaakt bij de anciens. Die aanzet heeft plaats in de vorming zelf: wat hebben we de afgelopen vier jaar op de werkvloer gerealiseerd en wat is ons programma voor de komende vier jaar, hoe zoeken we nieuwe kandidaten... Daarnaast is er een oprissing van de belangrijkste momenten van de procedure van de sociale verkiezingen. Want na vier jaar vergeet je veel, hé." ■

De vormingsprogramma's 2019-2020 van Vorming & Actie vind je op de gewestelijke ABVV-sites en vanaf midden juli ook op www.vlaamsabvv.be/voormilitanten ('Vorming voor actieve leden'). Je kan er ook de volledige versie van dit interview lezen.

Werkloos? Word sterker door informatie, vorming en engagement

Bij de ABVV-Werklozenwerking (Vorming & Actie voor werklozen) kan je in groep vormingen, workshops, trainingen, cursussen en informatiesessies volgen die jou sterker, mondiger en weerbaarder maken als werkloze.

Nuttige informatie

Je ontmoet andere werklozen, je leert uit jouw ervaringen en die van andere werkzoekenden. Je krijgt praktische tips en nuttige informatie over je rechten en plichten als werkzoekende en als individu in de samenleving, over de sociale zekerheid, arbeidsstatuten, actuele werklozenthema's, VDAB, RVA, Wijk-werken en breed maatschappelijke thema's.

Computercursussen

Bij onze afdeling in West-Vlaanderen en Antwerpen kan je gratis computercursussen volgen die aansluiten bij wat je wel of niet kan, en workshops waarin je leert werken met het online systeem 'Mijn loopbaan' van de VDAB.

Sterker staan bij sollicitaties

Kom naar onze sollicitatietrainingen, workshops 'solliciteren' en workshops of trainingen 'assertiviteit' of 'kom op voor jezelf' in West-Vlaanderen, Antwerpen en Limburg.

Werklozencomité

Kom maandelijks naar het werklozencomité in West-Vlaanderen, Antwerpen of Limburg. Laat je stem horen en discussieer met andere ABVV-leden over alles wat werklozen aangaat. En wanneer nodig voeren we samen actie.

Meer info

www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking

- ABVV-regio Antwerpen: 03 220 66 13
- ABVV Limburg: 011 28 71 40
- ABVV Oost-Vlaanderen: 052 25 92 82
- ABVV West-Vlaanderen: 050 44 10 43

Re-integratie van langdurig zieke collega's: jouw rol als delegee

Er zijn helaas op bijna elke werkvloer langdurig zieken. Als ABVV-delegee kan je op het sociaal overleg bespreken hoe ze terug aan het werk kunnen. Je kan ook de werkvloer hierop voorbereiden.

De re-integratiewetgeving verplicht werkgevers jaarlijks het re-integratiebeleid te bespreken én te evalueren in het CPBW. Bereid je daarop voor. Onze ABVV-diversiteitsconsulenten ondersteunen je hierbij.

Samen met jou en je ABVV-militantenkern onderzoeken ze de ziektecijfers en de mogelijke oorzaken. Ze geven tips over het contact met langdurig zieke collega's. En ze zoeken mee naar aangepast werk. Want elke werkvloer heeft recht op een gezond re-integratiebeleid.

De ABVV-diversiteitswerking ontwikkelde een korte scan. In tien vragen krijg je snel een beeld van de werkpunten in je bedrijf. Doe de scan op www.scanjewerkvloer.be.

onze DIVERSITEITS-CONSULENT helpt jou hierbij

Samen opnieuw op volle kracht met een gezond re-integratiebeleid

DOE DE SCAN
WWW.SCANJEWERKVLOER.BE

VLAAMS ABVV

Justitie in puin zoekt tweede adem



Op 22 mei organiseerde ABVV-Brussel een vakbondsraad (een infodag voor delegees) over justitie en het bankroet van de rechtsstaat.

Het eerste deel van de ochtend was gewijd aan de strijd tegen financiële misdrijven met onderzoeksrechter Michel Claise als genodigde. De stilte in de zaal woog zwaar der naargelang de onderzoeksrechter zijn uiteenzetting vervolgde. De delegees hadden niet het minste vermoeden dat het fenomeen zó ver reikte. Michel Claise verwees naar btw-carrousels, witwassen van drugsinkomsten, ongecontroleerde cybercriminaliteit, namaak, mensenhandel, zelfs terrorisme.

De onderzoeksrechter was duidelijk: deze illegale praktijken domineren de wereld. Er bestaan wel wetten en internationale instellingen, maar het gebrek aan middelen en politieke wil bemoeilijken het gerechtelijk werk in België. De cijfers spreken voor zich: alleen al in het arrondissement Brussel-Halle-Vilvoorde worden bijna 20.000 financiële dossiers horizontaal geklasseerd.

Vervolgens had Lies Michiels (Progress Lawyers Network) het over de groeiende moeilijkheden om vakbondsrechten op te eisen. Het stakingsrecht wordt fundamenteel in vraag gesteld door de invoering van de minimale dienstverlening, maar ook door de criminalisering van sociale acties en de arrestatie van vakbondsleiders zoals het geval was met Bruno Verlaeck, de voorzitter van ABVV-Antwerpen in 2016. Ook de wet-Peeters op de flexibilisering van de arbeidsmarkt en de toename van statuten belemmeren de verdediging van de werknemers. Geïsoleerd en zonder onderlinge samenhang, denken werknemers wel twee keer na voordat ze hun rechten doen gelden.

In het licht van deze aanvallen moet er iets gebeuren. Maar wat? Ter afsluiting voegde magistraat Manuella Cadelli een militante noot toe met haar uiteenzetting over de strijd tegen de neoliberalisering van het justitieapparaat. Voor de magistraat is het noodzakelijk om de fundamentele waarden van justitie te communiceren, en te tonen wat er schuil gaat achter de op het eerste gezicht aantrekkelijke termen als 'autonoom beheer', 'responsabilisering'... die gebruikt worden om onaanvaardbare parktijkken te verdoezelen. Daarbij is het noodzakelijk om bruggen te slaan tussen de vakbonds- en gerechtswereld, om het verzet te bundelen en het machtsevenwicht te keren. Het lijdt geen twijfel dat haar oproep gehoor vond: de militanten van ABVV-Brussel, die zich zeer bezorgd toonden na de uiteenzettingen van de verschillende sprekers, toonden zich unaniem bereid op te treden tegen de aanvallen op justitie. De ontmoeting tussen vakbond en gerecht – twee werelden die elkaar nauwelijks kennen – wordt de komende maanden ongetwijfeld verdergezet. ■

De zomer is in aantocht en de jongeren zetten zich schrap voor een studentenjob voor wat zakgeld of om hun volgend studiejaar te financieren. Anderen nemen definitief afscheid van de schoolbanken en zetten hun eerste stappen op de arbeidsmarkt.

Ze behoren officieel niet tot de 'actieve bevolking', maar de jongeren zitten niet stil. Jaarlijks werkt een half miljoen van hen als jobstudent. Studeren kost veel geld, zeker als er ook een kot moet betaald worden. Studiebeurzen zijn dan weer aan de magere kant en de financiële situatie van de ouders is niet per se rooskleurig, vooral gezien de stijgende levensduurte.

Een versoepeling van de regels op studentenarbeid - met in eerste plaats een overstap van 50 dagen naar 475 uur per jaar - leidt tot spreiding van dit soort werk over het hele jaar. Interimbedrijven zien de studenten graag komen en bieden hun klanten, de werkgevers, flexibele mankracht.

De jongeren zijn ook graag gezien bij de platformkapitalisten, zoals Deliveroo, Uber Eats en anderen, waar willekeur en onzekerheid helaas troef zijn. Ook in de handel worden ze gretig ingezet. Op zich geen probleem, tenzij wanneer de superflexibele en goedkopere interim- of studentenarbeid in concurrentie komt met regulier werk.

Niet alleen handel en horeca doen een beroep op interimers en studenten, maar ook de industrie, de bouw, de schoonmaak. Dit is niet zonder risico. We zien immers dat jongeren vaker slachtoffer worden van arbeidsongevallen. Daarom leggen we de nadruk op een goede opvang voor alle jonge werknemers in alle sectoren. De ABVV-delegee helpt hierbij. Een werknemer die zijn rechten kent, werkt doorgaans veiliger. ►

Jongeren en werk



Studentenjob? Opgelet voor misbruik

▷ Sinds 2016 gelden nieuwe regels voor studentenarbeid. De grens van vijftig dagen per jaar ging op de schop. Sindsdien mogen studenten jaarlijks 475 uur werken. Het ABVV wees al van in het begin op de mogelijke problemen, zoals een stijgende concurrentie tussen jobstudenten en vaste medewerkers of een onhoudbare flexibiliteit voor de jongeren in kwestie. De focus ligt niet meer op de vakantieperiodes. De werkuren van de jobstudent kunnen dus het hele jaar door gepresteerd worden.

De overstap naar werkuren in plaats van werkdagen betekent dat studenten opgeroepen kunnen worden om slechts enkele uren te werken, als dat de werkgever goed uitkomt. Het betekent ook dat ze tussen twee werkperiodes in 'lege uren' opstapelen, die niet betaald worden. Dat ze 's morgens vroeg of 's avonds laat moeten werken. De nieuwe regels zetten de deur open voor misbruik door werkgevers die massaal beroep doen op goedkope werkkrachten. Studenten zijn immers superflexibel - beschikbaar op korte termijn en op elk uur van de dag - en dat kan nadelig zijn voor reguliere werkkrachten.

Jean-Jacques Lamotte, BBTK-afgevaardigde, Delhaize Brussel

Grootwarenhuizen doen vaak een beroep op studentenarbeid - des te beter voor de jongeren die zo wat geld verdienen. Maar het huidige systeem verbreekt het evenwicht tussen de jobstudenten en de reguliere werknemers. Jean-Jacques Lamotte, vakbondsafgevaardigde, geeft wat meer uitleg.

"In de handel - niet alleen bij Delhaize voor alle duidelijkheid - is de situatie verslechterd sinds de uitbreiding van de arbeidsuren. Studenten kunnen op elk moment, inderhaast, opgeroepen worden. Wat in het kader van de flexi-jobs niet aanvaard werd, wordt nu toegepast in het kader van de studentenarbeid."

Er is veel misbruik. "Bij afwezigheid van één van de medewerkers worden studenten gecontacteerd. Dat kan ook tijdens de lesuren. Wie eerst antwoordt krijgt de opdracht. Dit zet druk op de jongeren, ook op een moment waarop ze verondersteld worden te studeren. De werving gebeurt soms zelfs via Whatsapp-groepen op de smartphone. De winkelverantwoordelijke stuurt bijvoorbeeld een berichtje 'student gezocht voor

4 uur werk'. Ook hier: degene die eerst reageert krijgt de opdracht. Soms gebeurt alles zo overhaast dat de winkelverantwoordelijke gewoon vergeet een contract te ondertekenen, terwijl de jongere in kwestie wel degelijk werkt. Wij zijn al vaker tussenbeide gekomen om de wetgeving te doen naleven. Studenten mogen geen speelbal worden. Vroeger kregen jobstudenten een contract voor twee weken of een maand, tijdens de vakantie. Nu komen ze enkele dagen werken. Elke dag komt er iemand anders, 16 à 17 jaar oud. Ze komen toe en worden dadelijk aan het werk gezet. Punt aan de lijn. Zo ontvang je toch geen jongeren? Het belang van omkadering voor jongeren die voor het eerst op de arbeidsmarkt zijn, wordt nogal snel vergeten."

”

Studenten worden via Whatsapp-groepen op hun smartphone gecontacteerd. Wie eerst antwoordt, krijgt de opdracht

De toename van jobstudenten in de grootwinkelbedrijven heeft gevolgen voor de reguliere werknemers. De delegatie van Delhaize Brussel zette enkele acties op voor degelijke contracten. "Elke dag, de hele week door, zagen we meer studenten dan werknemers met een tijdelijk contract of een contract van onbepaalde duur. We hebben op dat vlak resultaat geboekt. Wanneer een werknemer bijvoorbeeld meerdere weken afwezig is, willen wij dat er iemand aangeworven wordt met een vervangingscontract of een contract van bepaalde duur in plaats van de goedkopere en flexibelere studenten die elkaar opvolgen. We nemen de studenten niets kwalijk, de wet reikt geen correcte grenzen aan, die jongeren kunnen hiervoor niet verantwoordelijk worden gesteld. Studenten hebben geld nodig, daarom komen ze werken. Daar is niks mis mee, alleen mag dat niet ten koste van de reguliere arbeid."

Ook al bereikte de vakbond op de werkplek van Jean-Jacques Lamotte veel verbeteringen, toch is er nog heel wat werk aan de winkel. "In de winkels is tot het uiterste gedreven flexibiliteit de regel, en ik weet dat het in andere winkelketens nog erger is dan bij ons." ▶

Jongeren & werk

Goed onthaal is goed voor de veiligheid

Voor jongeren is een studentenjob een mooie gelegenheid om ervaring op te doen. Daarbij is het belangrijk er even aan te herinneren dat studenten en uitzendkrachten dezelfde rechten hebben als andere werknemers.

▷ Als jobstudent of interimmer is het niet altijd eenvoudig om je rechten te doen gelden. Sommige studenten krijgen een lager loon dan wat ze normaal gezien zouden moeten krijgen. Bovendien zien de andere werknemers hen soms als concurrenten. Een goed onthaal is voor jobstudenten daarom onontbeerlijk.

Onthaal, een belangrijke stap

De delegees en hun collega's hebben hierbij een centrale rol te spelen. Ze moeten aan de jongeren duidelijk maken wat hun rechten zijn en hoe ze die kunnen doen gelden. Zo kan een delegee nagaan of de arbeidsovereenkomst correct werd opgesteld, of hij/zij alle informatie kreeg over de jobinhoud, of hij/zij over al het nodige materiaal beschikt, enzovoort.

Omdat studenten slechts tijdelijk in het bedrijf zullen meedraaien en omdat ze doorgaans jong zijn en weinig beroepservaring hebben, kunnen de veiligheidsrisico's op de werkpost toenemen. Statistieken tonen aan dat studenten vaker slachtoffer zijn van een arbeidsongeval dan andere groepen werknemers. Daarom zorgen onze delegees ervoor dat de studenten uitgerust worden met alle beschermingsmiddelen waarop de andere werknemers ook recht hebben (individuele beschermingskledij...).

Zelfde rechten

- Hoe zit het met het studentencontract? Hoeveel verdient ik als jobstudent? Hoe zit het met de kinderbijslag? Op al die vragen vind je een antwoord via www.magik.be/jobstudenten, de site van de ABVV-jongeren. In Brussel ga je via www.abvvbrussel.be.
- Als interimmer aan de slag en vragen over arbeidsongevallen, je loon, contract, premies...? Je leest er alles over op www.rechtenuitzendkracht.be.

Serge is afgevaardigde bij de Algemene Centrale – ABVV

“Uitzendkrachten worden bij ons vanaf dag één correct onthaald om alles goed uit te leggen.”

Serge is afgevaardigde bij de Algemene Centrale, hij werkt bij MNC, een chemisch bedrijf in Duitstalig België (dichtbij Verviers). De productie is er vaak seizoensgebonden. Dat betekent dat het werk in pieken komt en er een beroep gedaan wordt op uitzendkrachten. Maar het Duitstalig landsgedeelte kent zo goed als volledige werkgelegenheid, er moet dus een beroep gedaan worden op arbeidskrachten uit (Franstalig) Wallonië. Veel jongeren komen terecht in programma's ter bevordering van de werkgelegenheid.

Wanneer een nieuwe uitzendkracht aangeworven wordt, neemt Serge of een andere ABVV-delegee meteen contact met hem op. Hij bezoekt de nieuwkomer op zijn werkpost, “soms zelfs nog voordat zijn directe leidinggevende daar de kans toe heeft gehad. Bij elke machine krijgt hij van A tot Z een beschrijving van zijn werkpost, wat hij mag en vooral niet mag doen. Hij krijgt ook alle nodige individuele beschermingsmiddelen (helm, veiligheidsschoenen...)”

“De gemiddelde leeftijd van de werknemers ligt hier op 45 jaar en de anciënniteit bedraagt gemiddeld dertien jaar. MNC wil het personeelsbestand verjongen. Er is een vrij groot personeelsverloop bij jonge werknemers. Bij ouderen ligt dat beduidend lager. Het bedrijf probeert ook meer vrouwelijke werkrachten aan te trekken. De nieuwe werknemers zijn vaak jong.”



“Deliveroo wil absoluut pottenkijkers weg houden”

Ook werknemers in de platformeconomie verdienen respect en degelijke werkvoorwaarden. “Het risico is dat jongeren uitbuiting op de arbeidsmarkt als vanzelfsprekend gaan beschouwen.”

▷ “Bedrijven zoals Deliveroo of Uber Eats behoren helemaal niet tot wat men tegenwoordig de ‘deeleconomie’ noemt”, zegt Steven Steyaert van de Belgische Transportbond BTB. “Tenzij dat je het een deeleconomie noemt omdat de koeriers hun inkomen delen, hun smartphone delen en hun eigen draagtas en kledij als het ware delen met hun werkgever. Zij dragen immers voor de kosten op.”

“Deeleconomie klinkt natuurlijk heel goedaardig en sympathiek, alsof iedereen blij is en goed overeenkomt. Maar noem het gewoon wat het is: platformkapitalisme op kap van de werkers, de koeriers.”

”

Ruim 10 procent van de koeriers doet dit als hoofdberoep

Verplicht zelfstandig

Verschuiven platformen schoten de afgelopen jaren als paddenstoelen uit de grond. Deliveroo dient als platform om fietskoeriers, restaurants en klanten met elkaar in contact te brengen. Een klant besteld een hap om te eten. De restaurateur prepareert de bestelling. De Deliveroo-koerier transporteert de bestelling van punt A naar B. Deliveroo neemt een commissie op elke bestelling. Andere voorbeelden zijn taxidienst Uber, die ook koerierdienst Uber Eats aanbiedt. Of TaskRabbit voor klusjes of AirBnb voor overnachtingen.

Verschuiven factoren maken het bijzonder moeilijk om de rechten van deze werknemers te verdedigen. “Ze worden doorgaans verplicht om als zelfstandige te werken”, zo weet Steven Steyaert. “Deliveroo kan eenzijdig de voorwaarden, zoals de vergoeding per levering, naar beneden halen. Als koerier sta je daar

machteloos tegenover. Een koerier wordt betaald per levering. Dat zorgt soms voor gevaarlijke toestanden, zoals een tijdje terug toen een koerier tussen de gesloten slagbomen van een spooroverweg slalomde. Ze werken tegen de klok. Het moet vooruitgaan.”

Moeilijk te organiseren

BTB probeert de koeriers te organiseren. “Ik trek hier in Gent regelmatig de straat op en spreek die gasten aan. Het is natuurlijk niet eenvoudig om samen aan één zeel te trekken. Velen doen dit werk als jobstudent, of slechts gedurende enkele maanden. Maar ook deze werkmensen verdienen bescherming.”

“Vorig jaar hebben we samen met de fietskoeriers actiegevoerd in Brussel. We hebben een tijdje de gebouwen van Deliveroo in de Munsterstraat in Brussel bezet, en enkele kleinere acties op poten gezet in Gent. In Brussel hebben we ook een soort poprestaurant opgezet voor de deuren van Deliveroo. Iedereen heeft dan via concurrent Takeaway.com een bestelling laten komen. Daar vindt wél sociaal overleg plaats. We hebben een beleefdheidsgesprek met de leiding uit de brand kunnen slepen, maar we hielden er geen aangenaam gevoel aan over. We kregen vooral de indruk dat Deliveroo pottenkijkers koste wat het kost wil vermijden. Hun enige reactie is dat de koeriers op zelfstandige basis werken en dat alle regels nageleefd worden.”

‘Big data’

“Deliveroo heeft geen boodschap aan sociaal overleg. Vorige week (zaterdag 15 juni, nvdr) hebben de fietskoeriers in Gent nog een uur gestaakt. Dat kost het bedrijf wel een flinke duit, maar zij rekenen dit gewoon door in hun kosten. Liever af en toe wat verlies door een staking, dan structureel het personeel beter te betalen.”

Applicaties als Deliveroo en Uber, maar ook zeker de elektrische steps van Lime of Dott die we in het

Jongeren & werk

▷ Brusselse straatbeeld zien, passen in de wereldwijde trend van 'big data'. Tegenwoordig valt er meer geld te verdienen met dataverzameling dan met het aanbieden van een betalende dienst. Als bedrijven zicht krijgen op de eetgewoonten en zelfs de afgelegde trajecten met een elektrische step, dan levert dat een schat van informatie op. Deze 'big data' is vandaag big business. Dit gaat om miljarden wereldwijd. In combinatie met kennis over wie je vrienden zijn (Facebook) en waar je naar op zoek bent (Google), weten deze grote bedrijven bijna alles over hun gebruikers.

Het kan anders

BTB wil alle fietskoeriers samenbrengen en beschermen. "Voor de zomer zetten we nog een offensief op poten. We gaan de baan op. Alle fietskoeriers krijgen van ons een drinkbus, als teken van erkenning. We gaan vooral ons oor te luister leggen. Kunnen we als vakbond ergens mee helpen? Wat zijn de meest voorkomende problemen?"

"We maken ons ook zorgen om het beeld dat sommige jongeren krijgen van de werkwereld. Ze komen in hun eerste job terecht, ook al is het maar tijdelijk, en worden daar onmiddellijk geconfronteerd met uitbuiting. Ze worden slecht betaald en hebben geen sociaal vangnet als het verkeerd loopt. Dit is geen aanvaardbare situatie."

"Wij vinden dat er absoluut werk gemaakt moet worden van een collectieve arbeidsovereenkomst voor alle koeriers, en van een degelijk minimumloon. Bij Cargo Velo is dat al het geval. Die werknemers vallen onder paritair comité 140.03. Hun werkvoorwaarden worden wel gerespecteerd. Cargo Velo stelt ook materiaal ter beschikking van de koeriers. Het kan dus wel degelijk anders." ■

Jan Michels (schuilnaam, BTB-militant) werkt halftijds voor Deliveroo in Gent. Ook hij voerde actie op zaterdag 15 juni.

"Deliveroo heeft sinds augustus 2018 systematisch de minimumvergoeding per levering verlaagd. Toen verdienden we doorgaans nog zo'n 15 euro per uur. Nu is dat nog maar 10 à 12 euro. De maat is vol. Daarom staken we sowieso minstens één uur lang, tijdens de drukke avondshift. Deliveroo zal dat niet leuk vinden, want het bedrijf belooft een levering binnen het half uur. Allicht loopt de actie nog uit en misschien neemt ze wel heel de avond in beslag. Ik heb de indruk dat de

meeste koeriers gemotiveerd zijn. Er is veel collegialiteit."

"Wij willen in eerste instantie dat Deliveroo de vergoeding terug naar het oude niveau optrekt. In tweede instantie willen we naar een minimum vergoeding per uur. Koeriers zijn een volledig uur beschikbaar, maar dat wil niet zeggen dat ze ook volledig betaald worden. We willen graag dat iedereen minimaal 12 euro verdient per uur, ook als hij of zij op een bepaald moment geen levering moet doen."

"Hopelijk zwiert Deliveroo mij niet op de zwarte lijst. Ik heb weet van koeriers in het Brusselse, waarvan de accounts simpelweg geblokkeerd worden omdat ze eisen durven stellen. Dit kan een serieuze domper betekenen, want bij Deliveroo op de zwarte lijst betekent zo goed als altijd dat je ook bij Uber Eats niet aan de bak komt."



Deliveroo-koeriers hielden zaterdagavond 15 juni een stakingsactie aan de Korenmarkt in Gent om hun eisen kracht bij te zetten. Want als vriendelijk overleg vragen niet helpt, zowel individueel als in groep, moet je samen actie voeren tegen misbruik (ABVV-BTB'ers op de foto: Abdel El-Bazioui met oranje hesje en Steven Steyaert, derde van rechts onderaan)

Vraag Antwoord

Wat zijn je rechten en plichten als schoolverlater? Waar moet je op letten?

1 Waarom inschrijven als werkzoekende?

Als je ingeschreven bent, heb je meer kans om een passende job te vinden. Het is ook de voorwaarde om de beroepsinschakelings-tijd (BIT) te laten beginnen. Deze beroeps*inschakelings-tijd is de periode die je moet doorlopen voordat je eventueel recht hebt op een inschakelingsuitkering. De BIT duurt 310 dagen ongeacht je leeftijd. Je moet tijdens de BIT laten zien dat je er alles aan doet om werk te vinden. Schrijf je je in vóór 10 augustus, dan begint je beroepsinschakelings-tijd te lopen vanaf 1 augustus. Schrijf je je in op 10 augustus of later, dan begint de BIT op de dag dat je je inschrijft.

2 Hoe?

Dit kan online via www.vdab.be. Je kan ook bellen met het gratis nummer 0800 30700. Je attest van inschrijving krijg je per e-mail of per post. In Brussel schrijf je in via www.actiris.be.

3 Hoe weten de diensten dat je voldoende inspanningen doet?

Kan men uit je online dossier kan afleiden dat je veel onderneemt om een job te vinden, dan word je niet uitgenodigd voor een evaluatie-gesprek. Is het onduidelijk of je voldoende doet, dan nodigt de bemiddelaar je uit voor een gesprek.

4 Werk je als jobstudent?

Na het beëindigen van je studies in juni mag je nog als jobstudent werken tot 30 september. Werk je in juli als jobstudent, dan telt deze periode niet voor je BIT. Je gewerkte dagen in augustus tellen wel mee.

5 Werk je na je studies als gewone werknemer?

Begin je in juli voltijds te werken en zijn van je loon de normale bijdragen voor de sociale zekerheid afgehouden, dan tellen die gewerkte dagen al mee. Ook de periode van gewaarborgd loon in geval van ziekte telt mee. Begin je deeltijds te werken, dan moet je zeker ook melden dat je ingeschreven wil blijven als werkzoekende voor een voltijdse job. Dit is heel belangrijk, want anders telt je BIT ook maar deeltijds.

6 Ga je na je studies een periode naar het buitenland?

Je bent in het buitenland niet meer beschikbaar voor de arbeidsmarkt, dus wordt je BIT opgeschort. Als je kan aantonen dat je activiteiten daar je latere kansen op werk vergroten, is het mogelijk dat je beroepsinschakelings-tijd toch gewoon blijft doorlopen. Overleg dus met de VDAB of met Actiris.

7 Mag je vrijwilligerswerk doen tijdens de BIT?

Je mag vrijwilligerswerk doen bij een organisatie die niet gericht is op het maken van winst, op voorwaarde dat je beschikbaar blijft voor de arbeidsmarkt en door blijft zoeken naar werk. Je hoeft dit niet te melden, behalve als je een inschakelingsuitkering hebt.

8 Moet je je ook inschrijven als je werkt?

Als je voltijds gaat werken onder volledige sociale zekerheid, dan is het niet nodig dat je je inschrijft als werkzoekende, omdat alle gewerkte dagen meetellen als BIT vanaf de eerste werkdag.

9 Ga je op vakantie?

Schoolverlaters mogen de maand juli vakantie nemen. Daarom begint de BIT pas op 1 augustus in plaats van op de afstudeerdatum. Indien je vanwege een vakantie tijdens je BIT niet beschikbaar bent voor de arbeidsmarkt moet je je uitschrijven als werkzoekende. Als je weer beschikbaar bent, schrijf je je weer in.

10 Moet je je aansluiten bij de mutualiteit?

Je blijft verzekerd via je ouders als je jonger bent dan 25, in je BIT zit en geen werk hebt. Als je 25 bent, je hebt werk gevonden of als je BIT voorbij is, ben je niet meer via je ouders verzekerd en moet je jezelf inschrijven.

11 Wat moet je doen na afloop van de BIT en je hebt geen job gevonden?

Ga naar de werkloosheidsdienst van het ABVV om een uitkeringsaanvraag in te dienen. Je mag niet meer leerplichtig zijn en je bent nog geen 25 jaar. Indien je onder de 21 jaar bent moet je een diploma hebben. ■

➔ Nog vragen?

Meer antwoorden en contactgegevens vind je op de site van de ABVV-jongeren: www.magik.be. Voor Brussel ga je via www.abvvbrussel.be want de regels rond kinderbijslag en belastingen verschillen.



Nieuwe online tool voor **minder risico's** op het werk

Elk beroep kent zijn eigen risico's en preventie-maatregelen. De kapperssector vormt daar geen uitzondering op. Om de kappers en kapsters te ondersteunen, ontwikkelde het Europees Agentschap voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk (EU-OSHA) een gratis online tool: OIRA.

Elk bedrijf met minstens één werknemer is verplicht om te zorgen voor de veiligheid van zijn personeel. Daarvoor moet het 'preventiemaatregelen' treffen die aangepast zijn aan het type activiteiten om het welzijn op de werkplek te verbeteren en arbeidsongevallen te voorkomen.

Exacte antwoorden

Professionals op het terrein worden ook dikwijls geconfronteerd met vragen waarop geen antwoord bestaat: Welke houdingen en handelingen zijn het meest geschikt voor mijn werk als kap(p)(st)er en mijn gezondheid? Heb ik voldoende kennis van de producten die ik gebruik voor haarkleuringen? Is mijn kapsalon op de juiste manier ingericht om de veiligheid van mijn personeel en klanten te waarborgen? In welke situaties moet ik handschoenen dragen? Op al die vragen bestaan eigenlijk precieze antwoorden die borg staan voor gezonde werkomstandigheden zonder risico's. Die informatie is voortaan allemaal gebundeld in een intuïtieve tool die voor iedereen toegankelijk is: OIRA.

Gemakkelijk instrument

OIRA biedt talloze voordelen voor kleine ondernemingen. Professionals in de kapperssector waren zelf betrokken bij de ontwikkeling. Zo kunnen de

kappers beschikken over hun eigen tool die perfect is afgestemd op hun sector. OIRA reikt preventie-methodes aan voor elk kapsalon, ongeacht de grootte. OIRA is met andere woorden een online interface waar de gebruikers gewoon een profiel moeten aanmaken en een reeks vragen moeten beantwoorden om een inschatting van hun situatie te krijgen.

Professionals uit de kapperssector vinden er makkelijk een oplossing voor een probleem in hun kapsalon of voor een persoonlijk probleem. Bovendien geeft OIRA ook een overzicht van de verschillende informatiebronnen over gezondheid en veiligheid in de verschillende beroepssectoren die al zijn uitgewerkt. ■



LafargeHolcim staat niet boven de wet

Respect voor werknemers over de hele wereld. Dat was de oproep van onze actievoerders aan de aandeelhouders van LafargeHolcim in Dündorf (Zwitserland) bij hun jaarlijkse algemene vergadering op 15 mei. De multinational legt wetten en richtlijnen over consultatie, gezondheid en veiligheid van werknemers al veel te lang naast zich neer. Hoog tijd om de aandeelhouders over dit misbruik te informeren. Hun oproep viel niet in dovemansoren.

Vertegenwoordigers van de Algemene Centrale - ABVV en IndustriALL Global Union, deelden folders uit aan de aandeelhouders van cementbedrijf LafargeHolcim om hen te informeren over het gebrek aan respect voor diens werknemers over de hele wereld. Niet naleven van consultatie binnen de Europese ondernemingsraden, niet respecteren van sociaal overleg, kostenbesparingen door invoering van een sociaal plan of overdracht van activa, misbruik door sommige managers... De werknemers zijn het zat.

Christelle Pilette, delegee bij onze centrale, maakte dat duidelijk in haar toespraak voor de aandeelhouders van de multinational. "We willen dat LafargeHolcim de Europese richtlijnen over informatie en raadpleging inzake Europese Ondernemingsraden respecteert, alvorens beslissingen te nemen die verregaande gevolgen hebben voor al hun werknemers. Daarnaast moeten drastische maatregelen genomen worden tegen intimidatie op het werk en ten gunste van gendergelijkheid."

Onderaanneming = minderwaardige werknemers

De actie van de militanten van onze centrale sloeg in. Een aandeelhouder nam het woord tijdens de raad van beheer en liet weten geschokt te zijn door wat hij te horen kreeg. Hij benadrukte ook dat er voornamelijk ongevallen voorkomen bij onderaanneming. Hij wilde weten van de leden van de raad van beheer of ze werknemers in onderaanneming beschouwen als een 'lagere categorie'.

De militanten wilden vooral de aandeelhouders de ogen openen, te tonen hoe het dagelijks leven als werknemer eruitziet bij LafargeHolcim. Het valt nog te bezien of dit bij de aandeelhouders is aangekomen of dat enkel hun dividend telt. LafargeHolcim moet in ieder geval dringend zijn politiek in vraag stellen en respect tonen voor zijn werknemers en het sociaal overleg. Militanten en vakbonden zullen hierop blijven hameren. ■



Tijdens de raad van beheer maakten vertegenwoordigers van de Algemene Centrale - ABVV en IndustriALL Global Union van de gelegenheid gebruik om meer respect te vragen voor werknemers over de hele wereld

Sociaal overleg als succesfactor bij digitalisering

International Justice Day

Rechtvaardigheid voor schoonmakers en bewakers

15 juni – International Justice Day, omdat ook werknemers in de schoonmaak en bewaking meer respect verdienen voor hun werk.

En terecht ook! Het werk van deze werknemers is geen evidentie: vaak worden ze slecht betaald, krijgen ze weinig tot geen respect en werken ze in de schaduw. Er is met andere woorden een gebrek aan waardering, waardoor deze werknemers zich dikwijls onzichtbaar voelen.

Die waardering drukt zich helaas ook niet uit in goede arbeidsvoorwaarden. Werknemers in deze sectoren moeten zich tevreden stellen met lage lonen, werkonzekerheid, werkdruk en zeer onregelmatige werkuren.

Genoeg. Schoonmakers en bewakers verdienen respect en waardering. Hun werk is niet vanzelfsprekend en zeker geen pretje. Daarom blijven we dag in dag uit strijden voor een opwaardering van hun job: waardig werk en betere arbeidsomstandigheden voor de werknemers en werkneemsters in de schoonmaak en veiligheid.



Het zou de chemische sector in minder dan vijf jaar tijd grondig kunnen veranderen. Toch zijn maar weinig Europese bedrijven klaar voor digitalisering. Dat heeft gevolgen voor het personeel, zo toont een Europese studie.

Welke veranderingen staan de chemische sector te wachten? Welke impact zal digitalisering hebben op het personeel? Hoe digitaal volwassen zijn de bedrijven al? Allemaal vragen waarop een studie van de European Chemical Employers Group (CEEG) en industriAll European Trade Union een antwoord zocht.

Tweede digitale sprong voor de deur

Hoewel de sector al zijn eerste digitale stappen gezet heeft, kunnen kleine bedrijven niet altijd bijbenen. Op de koop toe staat een tweede golf, die de verschillen nog kan uit-

vergroten, nu al voor de deur. “Het personeel zal dat voelen”, zegt Maike Niggemann, beleidsadviseur bij industriAll Europe. “De vereiste vaardigheden en kwalificaties veranderen immers mee, toch zijn de digitale knowhow van tal van werknemers, en de opleidingsprogramma’s van de bedrijven, nog onvoldoende voor wat ons te wachten staat.”

Sociaal overleg noodzakelijk

Collectieve arbeidsovereenkomsten moeten stilaan rekening houden met de gevolgen van digitalisering, zoals toenemende stress of de vraag naar flexibiliteit. “Deze gezamenlijke studie benadrukt het belang van het sociaal overleg om, naast de modernisering van het machinepark, ook het personeel binnenkort beter te begeleiden bij de verdere digitalisering van de ondernemingen”, zo besluit Niggemann. ■

Racisme:

wat is het antwoord?

Wat is óns antwoord?

Bij de verkiezingen van 26 mei heerste er bij ons, syndicalisten, de vurige hoop op verandering. Die kwam er ook. Weliswaar kwam ze niet van links. Ze kwam niet eens van rechts. De verandering kwam op het ritme van de laarzen van extreemrechts.

Meer dan veertig procent van de Vlamingen stemde (extreem)rechts. Er werd ingezet én gecashd op het migratiethema. Maar daarachter schuilen vele thema's: onzekerheid over de eigen toekomst, vrees voor de ander, angst om de controle te verliezen... naast natuurlijk puur racisme.

Racisme op de werkvloer

Of de stembusuitslag betekent dat er meer racisme is in onze samenleving, is voer voor een grondige sociologische studie. Wel staat vast dat gelijkheidscentrum Unia vorige jaar een stijging waarnam van het aantal racismedossiers. Het ging in een kwart van de gevallen om racistische haatboodschappen op sociale media. In 24 procent van de dossiers ging het om racisme op de werkvloer.

Mohammed Humeer Akhtar, delegee van ABVV-Metaal bij Engie-Fabricom, getuigt als Belg met buitenlandse roots over zijn ervaringen: "Een tijd geleden was ik bezig met de vernieuwing van een elektriciteits aansluiting en de huurder van het pand vroeg me op de man af of ik Nederlands begreep. Ik antwoordde bevestigend. Hij vroeg mij verder of ik iets van de Europese geschiedenis af kende en of de naam Hitler mij iets zei. Helaas moest ik opnieuw een positief antwoord geven, waarop de persoon in kwestie heel simpeltjes verklaarde dat, als hij de keuze had gehad, Hitler de oorlog gewonnen had en ik in de concentratiekampen mijn einde zou gekend hebben." "Zo was er een klant die de nood voelde om me te vragen wat ik in z'n land deed en waarom ik niet was gebleven in mijn land. Ik repliceerde dat ik hier geboren ben, maar dat telde blijkbaar niet want het was duidelijk te zien dat ik hier niet hoorde. Dit was zagezegd niet racistisch bedoeld, maar enkel de raad van een gepensioneerde man die veel langer naar

school was geweest en dus veel slimmer was dan ik."

Ook Abdel El-Bazioui was als toenmalig delegee bij SAS-Automotive getuige van een racistisch incident op de werkvloer, waarbij de solidaire reactie van collega's heeft geleid tot de oprichting van een werkgroep binnen het bedrijf. Abdel zweert bij een duurzaam diversiteitsbeleid ter preventie. "Tenslotte", zegt hij, "heeft elke multiculturele organisatie daar baat bij, zoals ook het bedrijf er één is."

Werken aan inclusie

In een interview met MagMetal pleit toekomstig Gents schepen (en zus van Abdel) Hafsa El-Baziou voor echte actie die leidt tot inclusie. "Kijk naar Nederland, daar slagen ze veel beter in het inburgeren van mensen met migratieachtergrond. Dat komt omdat ze daar al lang een volwaardig inburgeringsbeleid voeren en een visie hebben. In Vlaanderen is dat er pas heel laat gekomen, en er schort trouwens nog het één en ander aan. Kijk maar naar de lange wachtlijsten om een inburgeringscursus te volgen. Bovendien is de term 'inburgering' bij ons een heel beladen term geworden, terwijl het eigenlijk gewoon gaat om een beleidsinstrument over hoe je mensen duurzaam kan opnemen in de samenleving. Dat hoeft helemaal geen anti-verhaal te zijn. En ook: verbinding komt niet vanzelf tot stand. Je moet concrete doelen stellen en actie voeren, want met goede intenties alleen ga je er niet geraken."

Eurocentrisme in onderwijs en media

Ook ons onderwijs heeft boter op het hoofd, vindt Baharak Bashar, journaliste, lesgeefster en auteur. "Ik werk regelmatig als leerkracht en geef chemie, fysica en aardrijkskunde. Vooral als ik aardrijkskunde geef, erger ik mij dood. Het eurocentrisme in de leer-

”

Verbinding
komt niet
vanzelf tot
stand



▷ plannen en cursussen is soms echt degoutant. Ik beslis dan vaak om zelf de geschiedenis van de astronomie te vertellen, los van het leerplan. Hier is alles zozeggd begonnen met Galileo Galilei. Wat er daarvoor allemaal gebeurde in andere delen van de wereld komt gewoon niet ter sprake. De Arabieren, de Babyloniërs, de Egyptenaren en de Chinezen: die doen er allemaal niet toe. De Chinezen hadden al in de 11de eeuw - zonder telescoop - een typologie gemaakt van kometen. Dat kom ik vaak tegen: alle wetenschappelijke en filosofische ontwikkelingen zijn begonnen bij de Grieken en de Romeinen en daarvoor of ergens anders gebeurde er niets."

Hetzelfde gaat volgens haar op voor de 'vierde macht' of de media. Het merendeel van het nieuws hier gaat over binnenlandse zaken, hoe banaal ook soms. "Daardoor wordt je blik op de wereld beknopt en beperkt, wat zich ook reflecteert in de manier waarop mensen met je omgaan."

”

We staan niet toe dat angst een basis voor mensenhaat wordt

Hoop

Welke antwoord hebben wij te bieden als ABVV-Metaal? Onze voorzitter Georges De Batselier legt uit: "Socialisme is altijd een verhaal van rechten en plichten geweest, daarvoor moeten we ons niet schamen. Maar onze context was er altijd één van humanisme. Ook al is er een vrees voor onzekerheid, de angst om de eigen weg kwijt te raken, wat heel menselijk en normaal is. We staan echter niet toe dat dit een basis voor mensenhaat wordt. Nelson Mandela zei ooit: 'Laat je keuzes ingegeven zijn door hoop en niet door angst'. Het is aan ons om te werken aan die hoop, door de angst zoveel mogelijk weg te nemen." ■

Pret tieve vaka antie

ABVV-Metaal wenst je een
geweldig verlof. Geniet van
de welverdiende rust!

www.abvvmetaal.be





Bike to the future met dé vakbond van de fietskoerier !



Je werkt als fietskoerier. Je vervoert maaltijden en pakjes per fiets. De firma waarvoor je werkt is geen eigenaar van de goederen die je vervoert. Als fietskoerier trotseer je weer en wind en race je tegen de tijd al slalomend langsheen files. Je doet er zo alles aan om het pakketje of de lunch tijdig op zijn bestemming te krijgen.

De klant is koning en tijd is geld. Maar... krijg jij wel wat je verdient? Een degelijk loon en aangepaste kledij? Een veilige fiets? Ben je voldoende verzekerd? Of werk je als (gedwongen) freelancer?

Laat het ons weten!

BTB komt op voor jouw rechten.
Samen maken we werk van
betere werkomstandigheden
voor alle fietskoeriers.

Wist je dat ...

- ... als koerier bij gelijk welk bedrijf - Deliveroo, Uber Eats, DHL, Cargovelo ... - bij ons terecht kan met je vragen en problemen?
- ... als je voltijds werkt als fietskoerier en lid bent van BTB, je dan ook recht hebt op een syndicale premie en een gedeeltelijke terugbetaling van je vakbonds-bijdrage? Heb je maar een halftijds contract, dan betaal je slechts een halve vakbondsbijsdrage en ontvang je ook een pro rata syndicale premie.
- ... we je via onze sociale media, onze website en ons driemaandelijks magazine 'be motion' op de hoogte houden van wijzigingen in de wetgeving of in de loon- en arbeidsvoorwaarden van fietskoeriers?
- ... BTB tijdens de zomermaanden pop-up events organiseert voor fietskoeriers? Check onze sociale media om te weten waar en wanneer.

BTB informeert je over:

- de minimumlonen in de sector goederenvervoer voor rekening van derden, het paritair comité waar- onder jouw werkgever wettelijk zou moeten vallen;
- het statuut waarmee je bij je werkgever werkt;
- opzegtermijn bij ontslag;
- syndicale premie;
- vervoerskosten;
- kinderbijslag en studiebeurzen.

BTB Wegvervoer & Logistiek voert ook actie in jouw sector

- BTB ijvert al jaren voor de rechten van de fietskoeriers. Wij klagen aan dat fietskoeriers als schijnzelfstandigen worden ingeschreven; dat er misbruik wordt gemaakt van studenten die, door de valse informatie die hen wordt verstrekt, hun recht op kinderbijslag en/of studiebeurs verliezen. Dat fietskoeriers wordt voorgespiegeld dat zij belastingvrij kunnen bijverdienen, terwijl de fiscus dit duidelijk anders ziet.
- Wij willen dat de fietskoeriers krijgen waar zij recht op hebben, namelijk de loon- en arbeidsvoorwaarden van het paritair comité goederenvervoer en logistiek (140.03). De minimumlonen van deze sector, maar ook andere voordelen zoals een hospitalisatieverzekering, eindejaarspremie, tweede pensioenpijler, degelijke arbeidsongevallenverzekering...
- BTB wil dat de fietskoerierbedrijven aan hun werknemers een basisuitrusting ter beschikking stellen: een fietshelm en beschermende kledij is het minimum. Veiligheid eerst!
- In geval van problemen komen wij op voor jouw rechten bij je werkgever. Indien nodig stappen we zelfs naar de (arbeids)rechtbank voor jou. ■

Contacteer ons

 www.fietskoerier.org

 info@fietskoerier.org

 BTB-ABVV Transport & Logistiek



Verkeersveiligheid in gevaar door ondermaatse en onvoldoende snelwegparkings



98 procent van de truckers vond geen rustplaats langs de snelwegen. Negen chauffeurs op de tien voelen zich onveilig. Zo'n 85 procent geeft aan de parkings kwalitatief ondermaats te vinden.

Dat zijn de resultaten van het BTB-veldonderzoek, maar ook van de online enquête die door meer dan duizend vrachtwagenchauffeurs werd ingevuld.

In 2007 publiceerde BTB-ABVV zijn eerste zwartboek over de snelwegparkings. De conclusie was: de Belgische snelwegparkings zijn onvoldoende, oncomfortabel en onveilig.

Anno 2019 deden wij voor de achtste maal ons huiswerk, ondanks het feit dat we ervan uit gingen dat de resultaten ons niet zouden verrassen. We kregen gelijk.

Meer dan 95 procent van de chauffeurs vindt dat er onvoldoende rustplaatsen zijn langs de snelwegen, terwijl 98 procent van de truckers al werd geconfronteerd met een volle parking. ■

🔗 Wil je alle resultaten van onze research in detail bekijken? Je vindt ze terug in ons achtste zwartboek over de Belgische snelwegparkings: <http://tinyurl.com/BTB-parkingboek-2019>

Syndicale toestand in Colombia: bedreigingen, intimidatie, moord

Ter herinnering: de politieke situatie in Colombia

Al jaren gaan de Colombiaanse vakbonden gebukt onder talrijke bedreigingen, intimidaties en geweld. Soms zelfs moord. Sinds mei 2018 werden vier werknemers vermoord bij Nestlé Colombia, het bedrijf dat tot nu toe de meeste slachtoffers telt. De werknemers waren aangesloten bij de Nationale Vakbond voor de Werknemers van de Agro-industrie (SINALTRAINAL). Ze werden vermoord tijdens de vakbondsonderhandelingen die SINALTRAINAL, partner van ABVV Horval, voerde. De laatste moord was op Brian Eduardo Ceballos Torres, doodgeschoten door onbekenden op een motor. Hij was lid van SINALTRAINAL en werkte al jaren voor Nestlé Colombia. Sinds 1986 werden in totaal al achttien syndicalisten vermoord die voor Nestlé werkten.

De mensen van de vakorganisatie SINALTRAINAL worden regelmatig met de dood bedreigd via pamfletten of sms. De leiders worden ook achtervolgd, ontvoerd of ze zijn slachtoffer van moordpogingen. Dit is het onweerlegbare bewijs van de vijandigheid tegenover vakorganisaties in Colombia. Een reactie van Nestlé om de bescherming van werknemers te garanderen kwam er niet.



In 2016 werd een vredesakkoord gesloten met de Revolutionaire Strijdkrachten van Colombia (FARC). Dit betekende het einde van 53 jaar gewapend conflict. Door deze veranderingen in Colombia kon men aannemen dat het land wilde evolueren naar meer democratie.

Helaas blijft het vaak alleen maar bij intenties. Om daadwerkelijk vooruitgang te boeken, moeten de sociale bewegingen (vakbonden, gemeenschapsorganisaties, boeren zonder grond, ontheemden...) versterkt en gesteund worden op verschillende gebieden, ook op nationaal niveau. Zo kunnen ze deelnemen in de nieuwe sociale en politieke ruimten. De keerzijde van de medaille is dat ondanks alle voorziene hervormingen en akkoorden, de bedreigingen, de verdwijningen, het geweld en de moorden op de verdedigers, syndicalisten en leiders en de stigmatisering van de sociale organisaties blijven bestaan en zelfs toenemen sinds de verkiezing van de rechtse president Iván Duque.

Ontmoeting Nestlé België

Op maandag 3 juni hadden de syndicale verantwoordelijken van ABVV Horval, de Colombiaanse vakbonden SINALTRAINAL en USTIAM en onze partner, de ngo Solsoc, een ontmoeting met de directie van Nestlé op de site van Valvert in Etalle. Tijdens deze ontmoeting wou men protesteren tegen wat de syndicalisten en alle linkse sociale leiders in Colombia moeten ondergaan.

De woorden van de Colombiaanse syndicalisten lieten de Belgische directie van de groep niet onberoerd. De directie betuigde haar steun en zal de informatie doorgeven aan de wereldwijde groep Nestlé. Ze verzekerde ons dat het bedrijf zich ten stelligste kant tegen iedere vorm van geweld tegen het personeel.

In 2020 gaat een syndicale delegatie naar Colombia. Die zal daar een ontmoeting vragen met de directie van Nestlé Colombia. Het lijkt ons onontbeerlijk om de balans op te maken van de sociale situatie en de bescherming van de delegaties. Vandaag gaf Nestlé België ons een duidelijke boodschap. In 2020 zullen we de woorden aftoetsen aan de realiteit op het terrein. ■

Sectorale onderhandelingen Groene Sectoren

Zowel in de sectoren landbouw (PC 144) en tuinbouw (PC 145), als in de sector van de technische land- en tuinbouwwerken (PC 132) werden sectoronderhandelingen opgestart.

Zoals steeds hebben we getracht zo veel mogelijk gelijklopende eisenbundels in te dienen in de verschillende groene sectoren. Hieronder een stand van zaken.

De nadruk ligt uiteraard op maximale loonsverhogingen. De regering heeft maar een beperkte marge voorzien van 1,1 procent en het is niet meer dan rechtvaardig dat deze volledig wordt ingevuld.

In het kader van onze campagne Fight for €14 wilden wij een extra inspanning voor de laagste lonen. Zo goed als alle lonen in de sector liggen immers onder de 14 euro. In de land- en tuinbouw zijn er uiteraard

ook de seizoenarbeiders, die nog steeds werken tegen lonen die een stuk lager liggen dan de lonen van de reguliere werknemers.

Ons voorstel was dan ook om een loonsverhoging toe te kennen 'in centen in plaats van procenten'. Een vast bedrag voor iedereen dus, waardoor de laagste lonen zouden worden versterkt. Volgens de boerenbond zou dit echter in strijd zijn met de loonnorm, omdat de laagste lonen dan zouden stijgen met meer dan 1,1 procent. Aangezien wij geen juridisch sluitend antwoord kregen van de administratie, hebben wij dan als alternatief een ver-

hoging van alle lonen (barema en effectieve lonen) met 1,1 procent op tafel gelegd.

Naast de eis voor een verhoging van de koopkracht vroegen wij een versterking van de tweede pensioenpijler, extra inspanningen voor de vorming van werknemers, en een verlenging van de bestaande cao's brugpensioen, tijds-krediet en landingsbanen.

Het is alleszins onze bedoeling om nog vóór de zomervakantie voor de drie paritaire comités een sectorakkoord af te sluiten. Wij houden jullie uiteraard op de hoogte. ■

Onderhandelingen voedingsnijverheid: stand van zaken

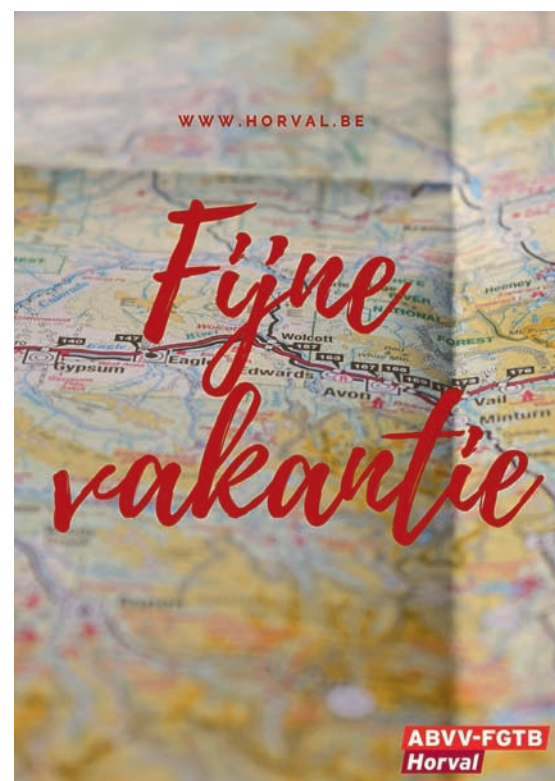
Het ABVV verwierp het interprofessioneel akkoord omdat voor ons de 1,1 procent loonmarge onvoldoende is. Voor de sectoronderhandelingen bestond het laatste geschenk van de ontslagnemende regering MR-N-VA uit een loonmarge van 1,1 procent. In deze context is het zeer moeilijk om een goed akkoord voor de werknemers in de voedingsnijverheid af te sluiten.

De werkgevers, FEVIA dus, maken misbruik van dat laatste geschenk van de regering. Ze willen alles in de loonmarge steken, zelfs de verhoging van de tweede pijler. De wet van '96, die ons de loonnorm van 1,1 procent oplegt, staat toe om de tweede pijler buiten de marge te houden, maar FEVIA is blijkbaar van mening dat enkel de werknemers de wet moeten respecteren. Op al onze andere eisen, zoals een forfaitaire loonsverhoging of strengere regels rond interimarbeid, klinkt hetzelfde antwoord: neen.

Als kers op de taart willen de werkgevers, FEVIA, de syndicale acties 'omkaderen', lees: ons stakingsrecht onder voogdij plaatsen. Als ABVV Horval willen we onderhandelen, maar we hebben hen al gewaarschuwd. Als niet wordt geluisterd naar de werknemers, dan zullen ze op een andere manier hun stem moeten laten horen.

Samengevat: binnen een zeer strak onderhandelingskader wil het patronaat provoceren. We beseffen dat het zeer moeilijk zal zijn om tot een correct akkoord te komen.

Wij wachten de volgende onderhandelingsronde af en hopelijk stelt FEVIA zich constructiever op. Ofwel leggen we er ons bij neer en aanvaarden we de kruimels die de werkgevers ons willen geven, ofwel bereiden we ons voor om acties te voeren binnen de bedrijven. De keuze is nu aan FEVIA. ■



Ook in de zomer... Denk aan je rechten

De temperaturen stijgen en we gaan nu echt de zomer in. Tijd voor die welverdiende vakantie! Of werk je gewoon door? We geven een overzicht van enkele zaken waarmee je rekening moet houden. Een vraag over je rechten? Aarzel niet om contact op te nemen met je gewestelijke BBTK-afdeling.



Help! Het is te warm om te werken

Eén vraag komt regelmatig terug. Wanneer is het te warm om te werken? Als het te warm is, moet je werkgever enkele maatregelen nemen. Hij moet een 'risicoanalyse' uitvoeren in verband met verschillende thermische omgevingsfactoren. Op basis van die resultaten moet je werkgever de gepaste preventie-maatregelen voorzien. Bijvoorbeeld:

- technische maatregelen zoals een ventilatie- of afzuigsysteem;
- de fysieke werkbelasting verlagen door werkmethodes of arbeidsmiddelen aan te passen;
- alternatieve werkmethodes voorzien om blootstelling aan overmatige warmte te voorkomen;
- de werkroosters of arbeidsorganisatie aanpassen door werk- en rusttijden af te wisselen;
- aangepaste beschermingskledij of persoonlijke beschermingsmiddelen verschaffen;
- gratis verfrissende dranken ter beschikking stellen.

Denk je dat het te warm is? Contacteer je delegatie van het CPBW. Heeft je bedrijf geen vakbondsvertegenwoordiging? Vraag het na bij je werkgever of stap naar de juridische diensten van de BBTK als je denkt dat het echt te warm is om te werken.

Tijd voor vakantie! Maar hoe lang?

Alle werknemers (in de vijfdaagse regeling) hebben recht op twintig betaalde vakantiedagen per jaar. Dit is gebaseerd op het aantal gewerkte dagen van het jaar voordien. Bepaalde niet-gewerkte dagen worden gelijkgesteld met effectief gewerkte dagen en tellen ook mee, zoals ziekte, vakantiedagen... Deeltijdse werknemers hebben recht op vakantie in verhouding tot hun werkprestaties. Werkte je vorig jaar halftijds, dan heb je dit jaar recht op tien dagen. De meeste mensen hebben meer vakantiedagen dan de wet voorschrijft. Dat zijn de zogenaamde 'extralegale vakantiedagen'. Dit hangt af van je sector of het bedrijf waarin je werkt.



Ziek tijdens het verlof?

Word je ziek voor je vakantie begint, dan mag je je vakantie later nemen. Dit is ook zo wanneer er in je onderneming een collectieve sluiting is voorzien. Word je ziek tijdens je vakantie, dan loopt je vakantie gewoon verder. Deze dagen van ziekte zal je dan niet kunnen recupereren als vakantiedagen.

Het is nuttig om bij ziekte, ook tijdens de vakantie, je werkgever te verwittigen. Dit kan van belang zijn wanneer je na de vakantie nog ziek zou blijven.



➔ De BBTK wenst je een fijne zomer! Heb je een vraag over je rechten? Ook in de zomer zijn onze gewestelijke afdelingen er voor jou. Aarzel niet ze te contacteren.



Vakantiegeld

Tijdens de vakanties ontvang je vakantiegeld. Het vakantiegeld bestaat uit enkel en dubbel vakantiegeld.

Ben je arbeider, dan is het enkel vakantiegeld het normale loon voor de verlofdagen en komt het dubbel vakantiegeld bovenop het normale loon. Het (enkel en dubbel) vakantiegeld wordt berekend op basis van het brutoloon in 2018. Dit bedrag moet met 1,08 worden vermenigvuldigd. Je brutovakantiegeld is gelijk aan 15,38% van dit bedrag. Daarvan gaat nog RSZ-bijdrage en bedrijfsvoorheffing vanaf.

Het vakantiegeld wordt tussen 2 mei en 30 juni betaald door de vakantiekas waarbij je werkgever is aangesloten.

Bedienden krijgen van de werkgever enkelvoudig vakantiegeld dat overeenstemt met je normale loon, op de gebruikelijke datum (op het moment dat je je verlof neemt).

Je hebt ook recht op dubbel vakantiegeld, betaald als premie. Vaak gebeurt dat tijdens de maanden mei of juni. Het dubbel vakantiegeld is een toeslag bovenop je normale loon.

Het dubbel vakantiegeld vertegenwoordigt 92 procent van het normale maandloon. Bijvoorbeeld: je hebt het voorbije jaar twaalf maanden gewerkt en je verdient op het moment van je vakantie €1.250 bruto per maand. Je dubbel vakantiegeld bedraagt dus: $12 \times (92\% \text{ van } €1.250) / 12 = €1.150$.

In sommige bedrijven krijg je nog extralegaal vakantiegeld. Dit telt dan als loon en is onderworpen aan RSZ-bijdragen.

Verander je van werkgever? Dan krijg je als bediende 'vertrekvakantiegeld'. In feite gaat het om het vakantiegeld dat je normaal het volgende jaar had moeten krijgen, maar dit wordt je uitbetaald door je huidige werkgever op het ogenblik dat je het bedrijf verlaat. Vergeet niet dat je vertrekvakantiegeld bedoeld is om een deel van je vakantie van het volgende jaar te betalen. Wees dus vooruitziend.

Nog nooit of lange tijd niet gewerkt? Ook jij hebt misschien recht op vakantie

Net afgestudeerd, een eerste baan en je gaat nu de werkweld ontdekken. Heb je dan pas na een volledig jaar te werken recht hebt op verlof? Niet noodzakelijk. Het kan zijn dat je recht hebt op jeugdvakantie. De jeugdvakantie is een recht waardoor wie afstudeert, jonger is dan 25 jaar en ten minste één maand als werknemer heeft gewerkt, het daaropvolgende jaar jeugdvakantie kan nemen ter aanvulling van zijn onvolledig recht op vakantie. Voor elke jeugdvakantiedag ontvang je van de RVA een uitkering gelijk aan 65 procent van je begrensde loon. Er zijn enkele beperkingen. Zo kan je maximaal vier weken jeugdvakantie opnemen en moet je tewerkgesteld zijn als werknemer.

Ook als je deeltijds werkt, heb je recht op jeugdvakantie.

Een gelijkaardig systeem bestaat voor werknemers die hun activiteit hervatten, bijvoorbeeld na het schorsen van je arbeidsovereenkomst wegens werkloosheid, langdurige ziekte, loopbaanonderbreking (tijdskrediet, loopbaanonderbreking, verlof zonder wedde)... Dit is de Aanvullende of Europese vakantie. Werkte je een tijd in het buitenland of was je zelfstandige en nu werknemer? Ook dan kan je hier recht op hebben. Als je deeltijds werkt en overstapt naar een voltijds contract tijdens het vakantiejaar heb je ook tijdens dat jaar zelf al recht op deze Europese vakantiedagen. Hetzelfde geldt voor werknemers die deeltijds werken en hun arbeidsduur met minstens 20 procent verhogen tegenover het gemiddelde van het aantal uren dat ze voorheen werkten tijdens dat jaar.

Hiervoor moet je gedurende drie maanden of 90 kalenderdagen gewerkt hebben. Deze periode moet zich situeren binnen de twaalf maanden na het aanvangen of hervatten van een activiteit en binnen eenzelfde kalenderjaar. Voor je hier gebruik van maakt, moeten al je normale vakantiedagen opgebruikt zijn.

Jeugdvakantie en aanvullende vakantie kan je niet combineren. Recht op beide? Kies dan het stelsel dat voor jou het voordeligst is.

Hoe zat het weer met de regels voor jobstudenten?

De wetgeving rond studentenarbeid is de afgelopen jaren grondig veranderd. Vandaag mogen studenten het hele jaar door werken. Je hebt recht op 475 uur per jaar waarin jij en je werkgever minder sociale bijdragen betalen. Op www.studentatwork.be check je hoeveel dagen je nog over hebt. Vanaf het 476ste uur gelden er hogere sociale bijdragen.

Woon je in Vlaanderen of in de Oostkantons, dan behoud je je recht op kinderbijslag als je werkgever je studentenjob aangeeft bij de RSZ en binnen de 475 uur blijft. Woon je in Brussel of Wallonië, dan mag je maximaal 240 uur werken per kwartaal, de zomermaanden uitgezonderd.

Je komt in aanmerking voor een studentenjob vanaf het jaar dat je 15 wordt indien je de eerste twee jaren van het secundair onderwijs volledig hebt doorlopen. Anders moet je 16 zijn.

Opgelet!
Ook een jobstudent moet altijd een contract hebben bij aanvang van het werk.





EPSU-Congres vastberaden in strijd voor eerlijke toekomst voor iedereen

Van 4 tot 7 juni kwamen zo'n 600 participanten samen voor het tiende congres van EPSU in Dublin. EPSU is de Europese vakbondskoepel voor de publieke dienstverlening. Delegaties van over heel het continent, waaronder een kleine BBTK-delegatie onder leiding van federaal secretaris Jan-Piet Bauwens, deelden hun ervaringen over de strijd voor betere loon- en arbeidsvoorwaarden.

Op een achtergrond van een decennium aan besparingen en structurele hervormingen, besloot het congres resoluut: publieke dienstverlening is meer dan nodig in de strijd tegen sociale ongelijkheid en kan maar verbeteren indien werknemers een eerlijke deal en hoogwaardige banen krijgen. Dat vereist sterkere vakbonden en een versterkte samenwerking van die vakbonden over de landsgrenzen heen.

Het congres nam verder resoluties aan voor eerlijke belastingen en tegen de fiscale dumping van multinationals, voor gendergelijkheid en solidariteit

ten opzichte van mensen op de vlucht en migranten, tegen klimaatverandering en voor een 'rechtvaardige transitie', tegen verregaande privatiseringen en vermarkting van de social profit en voor kwaliteitsvolle sociale dienstverlening. Al deze uitdagingen vragen meer organisatie.

De commercialisering en vermarkting in de gezondheidszorg kwam uitvoerig aan bod. Patiënten en werknemers betalen immers de winsthonger van de grote multinationals die in deze sector actief zijn. De creatie van een Europese ondernemingsraad binnen Korian, onder impuls van EPSU, wordt dan ook beschouwd als een keerpunt in het Europees sociaal overleg in de sector.

Tenslotte werd de voorzittersfakkel overgedragen aan Mette Nord. Ze begon haar carrière als verpleegkundige en afgevaardigde, in een verzorgingstehuis en werd later ondervoorzitter van haar vakbond Fagforbundet. De BBTK wenst de nieuwe bestuursploeg van EPSU alle succes toe. ■

Vind je de jobstudentenwetgeving ingewikkeld?

Is deeltijds leren/werken voor jou als een Chinese puzzel?

Heb je vragen bij de nieuwe studietoelage?

Waarop moet je letten bij je 1^{ste} arbeidscontract?

School gedaan? Hoe schrijf je jezelf in als werkzoekende?



ABVV-Jongeren helpen je graag én gratis. Zolang je niet werkt ben je **GRATIS LID** van ABVV-Jongeren. Download onze brochures op www.magik.be
Of bestel ze via abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be

MEER INFO?

Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen - 1ste verdieping.
Bel 03 220 66 92 of mail abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be

Zakstraat 16, 2800 Mechelen
Bel 015 29 90 45 of mail nadia.market@abvv.be



Zomerregeling ABVV-kantoren



Vanaf maandag 1 juli tot en met vrijdag 31 augustus geldt voor sommige ABVV-kantoren in de provincie Antwerpen een speciale zomereuuregeling. Voor het ABVV-kantoor in Brasschaat geldt die regeling uitzonderlijk vanaf maandag 17 juni tot en met vrijdag 30 september. Zie ook steeds www.abvvregioantwerpen.be en www.abvvmechelenkempen.be voor de meest actuele informatie.

Kantoren in de regio Antwerpen

- De ABVV-dienstencentra in **Antwerpen, Hoboken, Kapellen, Merksem, Deurne en Boom en het kantoor Haven** volgen tijdens juli en augustus de gewone uurregeling.
- Het kantoor in **Kontich** is in de zomer gesloten op maandagnamiddag en -avond en dinsdagvoormiddag.
- Het kantoor in **Schoten** is in de zomer gesloten op maandagnamiddag en -avond.
- De ABVV-kantoren op **Linkeroever** en in **Kruibeke** zijn gesloten van maandag 1 juli tot en met vrijdag 31 augustus. Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 **Hoboken**.
- **Opgelet**
Het ABVV-kantoor in **Brasschaat** is uitzonderlijk gesloten vanaf maandag 17 juni tot en met vrijdag 30 september. In deze periode kunnen leden terecht in het ABVV-dienstencentrum, Bredabaan 572, 2170 **Merksem**.

Kantoren in de Kempen en de regio Mechelen

In juli en augustus zijn de openingsuren van de ABVV-kantoren in de Kempen en de regio Mechelen als volgt:

- **Bornem**: dinsdag open van 14 tot 18u
- **Geel, Herentals, Mol, Turnhout**: maandag t.e.m. vrijdag: open van 9 tot 12.30u
- **Heist op den Berg**: maandag t.e.m. donderdag: open van 9 tot 12.30u
- **Lier**: maandag, woensdag, donderdag en vrijdag: open van 9 tot 12.30u
- **Mechelen**: maandag t.e.m. vrijdag: open van 9 tot 12.30u
- **Tongerlo**: Kantoor gesloten, elke woensdag wordt de brievenbus geleidigd
- **Willebroek**: maandag t.e.m. vrijdag open van 9 tot 12.30u

Extra openingsuren

- **Geel, Herentals, Mol, Turnhout**: maandag 1 juli en maandag 5 augustus: open van 16 tot 18u
- **Heist op den Berg**: dinsdag 2 juli en dinsdag 6 augustus: open van 13.30 tot 18u
- **Lier**: maandag 1 juli en maandag 5 augustus: open van 14 tot 18u
- **Mechelen**: maandag 1 juli en maandag 5 augustus: open van 16 tot 18u
- **Willebroek**: donderdag 4 juli en donderdag 1 augustus: open van 16 tot 18u

Gesloten wegens feestdagen

In de zomer zijn alle ABVV-kantoren in de provincie gesloten op de volgende feest- en brugdagen:

- donderdag 11 en vrijdag 12 juli
- maandag 22 juli
- donderdag 15 en vrijdag 16 augustus

Agenda

1 juli 13.30u

Werken met de VDAB-tools

Infosessie en doe-sessie voor werkzoekenden ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 13
 adviespunt.antwerpen@abvv.be

8 juli 13u

Bedrijfsbezoek Duvel Moortgat

Afspraak 12.45u aan onthaal
 Inschrijving tot 2 weken vooraf:
 mechelenkempen@linxplus.be

11 juli

ABVV-kantoren gesloten

Wettelijke feestdag

12 juli

ABVV-kantoren gesloten

Brugdag

22 juli

ABVV-kantoren gesloten

Verschoven feestdag van 21 juli

22 juli 13.30u

Werken met de VDAB-tools Infosessie en doe-sessie voor werkzoekenden

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 13
 adviespunt.antwerpen@abvv.be

5 augustus 13.30u

Werken met de VDAB-tools

Infosessie en doe-sessie voor werkzoekenden ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 13
 adviespunt.antwerpen@abvv.be

10 augustus 12u

Antwerp Pride

Stap mee op met het ABVV voor een stad waar iedereen zichzelf kan zijn.
 Afspraak om 12u op het Sint Jansplein voor de kick-off van de parade.

15 augustus

ABVV-kantoren gesloten

Wettelijke feestdag

16 augustus

ABVV-kantoren gesloten

Brugdag

12 september 14u

Antwerpen Anders Bekeken - Aan Tafel

Gegidste wandeling door Antwerpen voor minder mobiele mensen.
 Centraal Station, 2060 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 13
 adviespunt.antwerpen@abvv.be

18 september 14u

Joodse wandeling

Bezoek aan de Portugese synagoge en gegidste wandeling.
 Hovenierstraat 31, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 13
 adviespunt.antwerpen@abvv.be

26 september 8u

Met Linx+ naar Pairi Daiza

Uitstap met de bus naar de Henegouwse dierentuin.
 Van Stralenstraat (zijde Koninklijk Atheneum) 2060 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 13
 adviespunt.antwerpen@abvv.be

15 oktober 9u

Bedrijfsbezoek Lu Herentals

Afspraak 8.45u aan onthaal
 Inschrijving tot 2 weken vooraf:
 mechelenkempen@linxplus.be

19 november 13.30u

Bedrijfsbezoek Aurubis Olen

Afspraak 13.15u aan onthaal
 Inschrijving tot 2 weken vooraf:
 mechelenkempen@linxplus.be

Meer info?

www.abvv-regio-antwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be
 Volg ABVV-regio Antwerpen
 op Facebook



Vakantiegeld en werkloosheidsuitkering

Spreid je verlofdagen

Werkte je in 2018 als arbeider of als bediende? En je werd intussen ontslagen, kreeg je bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor vakantiedagen die je nog niet opgenomen had of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas? Bleef je sindsdien volledig werkloos?

Dan betaalt de RVA je in 2019 geen werkloosheidsuitkering voor de dagen waarvoor je al vakantiegeld kreeg. Neem je deze dagen niet op voor december 2019, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering voor de maand december. Je uitkering zal dan een heel stuk lager zijn.

Wat moet je doen?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld die je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is wettelijk geregeld. Maar je kan wel proberen die dagen te spreiden over het jaar 2019 zodat de financiële impact kleiner is.

Duid dus de volgende maanden op je stempelkaart enkele dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een 'V' te vermelden op de door jou gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kan je dit rustig thuis bekijken op het e-loket 'Mijn ABVV'. Je kan ook steeds terecht in je ABVV-kantoor voor meer informatie.

Vul je controlekaart online in!
www.abvv.be/stempelkaart

E-BIKES VAN MINERVA

Fiets de zomer tegemoet!

Koop nu je elektrische fiets aan via SamenSterker en geniet van volgende voordelen:

- tot **€ 600 korting**
- binnen 2 tot 3 weken **gratis levering** aan huis, na ontvangst betaling
- **2 jaar garantie** op stads- en kinderfietsen
- **3 jaar garantie** op e-bikes + jaarlijks **gratis onderhoudsbeurt** gedurende 3 jaar
- **eigen hersteldienst** (7 op 7, 12 uur per dag telefonische bijstand) & herstellingen aan huis

Surf naar www.samensterker.be
voor ons volledige
fietsengamma en
bestel online!



Openingsuren

Aanpassing openingsuren verlofperiode voor **ABVV Limburg**

Kantoor	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
Beringen		9 - 12u		9 - 12u	Afspraak
		13.30 - 16u		13.30 - 16u	
Lommel	9 - 12u		9 - 12u		Afspraak
	13.30 - 16u				
Hasselt		9 - 12u		9 - 12u	Afspraak
		13.30 - 16u		13.30 - 16u	
Houthalen	9 - 12u		9 - 12u		Afspraak
	13.30 - 16u				
Maas- mechelen		9 - 12u		9 - 12u	Afspraak
		13.30 - 16u		13.30 - 16u	
Maaseik	9 - 12u		9 - 12u		Afspraak
	13.30 - 16.15				
Peer					
			13.30 - 16u		
Genk		9 - 12u		9 - 12u	Afspraak
		13.30 - 16u		13.30 - 16u	
Tongeren	9 - 12u		9 - 12u		Afspraak
	13.30 - 16u				
Sint-Truiden		9 - 12u		9 - 12u	Afspraak
		13.30 - 16u		13.30 - 16u	
Bilzen	9 - 12u		9 - 12u		Afspraak
	13.30 - 16u				

Aanpassing openingsuren verlofperiode voor **ABVV Vlaams-Brabant**

ABVV is er voor jou!

Onze medewerkers staan elke dag klaar om jou met raad en daad bij te staan. Wil je je heroriënteren op de arbeidsmarkt? Heb je een vraag over je werkloosheidsvergoeding? Ben je op zoek naar het kantoor in je buurt? Je vindt het allemaal terug op www.abvv-vlaamsbrabant.be.

Check onze aangepaste openingsuren voor juli en augustus.

Agenda

LIMBURG

LINX+ GENK

Zondag 23 juni: bocce-middag met barbecue

- Om 14u in AIB (langs voetbalterrein van Calcio), Steenbeukstraat, Waterschei
- Initiatie in dit Italiaanse spel met aansluitend spelmoment en barbecue
- €15/persoon (inclusief barbecue)
- Info en inschrijving bij Bernard Glowacki (089 25 74 51, 0498 50 34 81, glowackibernard@gmail.com) of Rina Simons (089 30 46 03, 0497 82 88 19, rina_simons@gmail.com)



'T CABALJON

Zaterdag 29 juni: dansparty met Myriam

- Om 20u in zaal 'De Plas', Kelchterhoef
- Muziek van de jaren '60-'70-'80-'90 & let's dance met DJ's Serge en Kurt
- Prijs voorverkoop €5/persoon; prijs kassa €7/persoon
- Voorverkoop via Myriam (0499 51 17 09), Guido (0479 21 60 43) en alle bestuursleden

LINX+ TONGEREN

Zaterdag 29 juni: Sint-Jans barbecue

- Om 18.30u in zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren
- In samenwerking met ALS
- Prijs: €18/3 stuks of €15/2 stuks. De opbrengst gaat naar een goed doel
- Info bij Ivo Huybrechts (ivo.huybrechts@telenet.be of 0479 54 15 74)

HET VIRVELD

Zondag 21 juli: kruidenwandeling

- 2 uur durende wandeling met focus op kruiden, struiken, bomen, hun eigenschappen en hun verhalen. Voorzie je van de juiste kledij en schoeisel
- Samenkomst aan Maascentrum De Wissen, Negeoord 2, 3650 Dilsen-Stokkem
- Inschrijven bij Herboriste Netta (0478 46 27 14, nettamakrozky@hotmail.com) of bij Lucienne (0487 89 14 70)

CARPE DIEM

Vrijdag 16 augustus: Marcienne - Maasbracht

- Vertrek met de bus om 9.45u aan de Limburghal te Genk, einde om 17.30u
- Voormiddag bezoek aan de breifabriek Marcienne met modeshow, koffie en gebak
- Namiddag een boottocht in Maasbracht met een tweegangsbuffet en muziek
- Prijs: €35,50/persoon
- Inschrijven voor 26 juli via wasil.tokarek@gmail.com of op 011 52 35 36 (liefst na 18u)

LIMBURGSE OLDIES VRIENDEN

- Liefhebbers van Blues, Rock & Roll, Doowop, Rockabilly... Engelstalige muziek 1955 tot 1965, kunnen op regelmatige tijdstippen vanaf 20u terecht bij Carré Brasserie Feestzaal Genk, Rozenkranslaan 37, Genk
- Info over de juiste data bij Benny Peerlings (benny.peerlings@gmail.com) of onze voorzitter Manuel Eerdekens (manuel.eerdekens@pandora.be)
- Na contact word je automatisch op de hoogte gebracht van de volgende bijeenkomst

CARPE DIEM

Zaterdag 3 augustus: boottocht grotten van Kanne en brug van Vroenhoven

- Afspraak om 7.30u aan de Scheepvaartkaai 5, Hasselt
- Vertrek met boot om 8u richting sluizen, ontbijt en soep met broodjes om 11.30u aan boord
- Vertrek naar de brug van Vroenhoven voor een vrij bezoek om 14u, warm avondeten op de terugweg voorzien
- Aanmeren in Hasselt rond 20.30u
- Prijs: €55/persoon, snel inschrijven wegens beperkt aantal plaatsen
- Info en inschrijven via wasil.tokarek@gmail.com of op 011 52 35 36 (liefst na 18u)

VLAAMS-BRABANT

WERKEN MET ONLINE VDAB TOOLS

- 1 juli 2019 van 9.30u tot 12.30u, ABVV Algemene Centrale, Paanhuisstraat 3, 3290 Diest
- 18 juli 2019 van 10u tot 13u of van 13.30u tot 16.30u, ABVV, Mechelsestraat 6, 1800 Vilvoorde
- Je leert je weg vinden op de VDAB-website en 'Mijn Loopbaan', wat VDAB van je verwacht m.b.t. de opvolging en beheer van je dossier, dat online tools je zoektocht naar werk kunnen vergemakkelijken (online vacatures, e-coaching, vlot solliciteren, ...) en hoe jouw online dossier 'Mijn Loopbaan' gelinkt is aan je VDAB-begeleiding
- Info en inschrijven via ABVV Loopbaanadvies (016 28 41 47, 02 751 90 81 of loopbaanadvies.vlbr@abvv.be)

WORKSHOP: ZELF AAN DE SLAG MET 'MIJN LOOPBAAN'

- 10 juli 2019 van 9.30u tot 12.30u, ABVV, Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven
- Je leert je online VDAB-dossier beheren, vacatures en afspraken met de VDAB opvolgen, solliciteren via 'Mijn Loopbaan'
- Info en inschrijven via ABVV Loopbaanadvies (016 28 41 47, 02 751 90 81 of loopbaanadvies.vlbr@abvv.be)

Agenda

ABVV Oost-Vlaanderen
Houtmarkt 1, Aalst
Vrijdagmarkt 9, Gent
Vermorgenstraat 9, Sint-Niklaas
Dijkstraat 59, Dendermonde
Stationsstraat 21, Ronse

ABVV Oost-Vlaanderen in 1 klik
www.abvv-oost-vlaanderen.be
mail oost-vlaanderen@abvv.be

DENDERMONDE

Bezoek aan brouwerij Bosteels in Buggenhout 24 september - 14u

Afspraak: Buggenhout station om 14u, ieder staat in voor de zijn eigen verplaatsing.

Vertrek trein: in Wetteren: om 13.40u;

Dendermonde om 14u

14.30u: onthaal en rondleiding doorheen de brouwerij

15.30u: degustatie bieren met uitleg

15 euro

Inschrijven en betalen vóór 10 september op rekening BE35 8792 1685

0137 op naam van ABVV-Senioren Oost-Vlaanderen

Info bij Wiliam Van Gasse (052 21 05 10 of william.van.gasse@skynet.be)

of Sabrina Meijs (052 259 266 of sabrina.meijs@linxplus.be)

GENT

Expo Grote Prijs voor Sociale fotografie 18-28 juli

Bezoek onze expo van de laureaten van de fotowedstrijd georganiseerd van Linx+. Laat je verrassen door een jeugdige blik op de wereld.

Fernandezzaal, Ons Huis, Vrijdagmarkt 9,

Ingang Meerseniersstraat 14

18 juli, 19u : opening + prijsuitreiking

19-28 juli: vrije toegang van 14 tot 18u

Open Monumentendag in 'Ons Huis' 8 september - 10-17u

Vrijdagmarkt 9, Gent

Ontdek het verhaal achter de parel van de socialistische beweging en bezoek ruimtes die anders niet toegankelijk zijn.

Vrije toegang.

Gegidste rondleiding van 1 uur, vertrekt om de 15 minuten

Vaar mee naar het eiland Malem 19 september - 14u

Een verbazingwekkende brok volkse historiek en enkele eeuwen industrieel erfgoed

Start: 14 uur aan het groene boothuis Korenlei in Gent met verassing (duur: 1.45u)

Prijs: €17

BE52 8776 3986 0109

Inschrijven via de.brug.gent@gmail.com of op 0473 81 45 44

Iedereen welkom

SINT-NIKLAAS

MetaalMatch@Lokeren zoekt metalheads 23 september

Ben je werkzoekend en denk je aan een toekomst in de metaal- en technologiesector?

MetaalMatch biedt een opleidingstraject aan van 17 weken aan in Lokeren. Je leert er de basistechnieken van metaalbewerking en lassen. Het doel? Duurzame tewerkstelling in de metaalsector of verdere gespecialiseerde opleiding.

Wanneer? Op maandag 23 september 2019 gaat de praktijkgerichte opleiding van start in PCVO Scheldeland

Interesse? Kom naar de infosessie op donderdag 22 augustus of op dinsdag 3 september om 10u in PCVO Scheldeland, Durmelaan 34a, 9160 Lokeren

Vragen? Info? Neem contact op met de opleidingscoach van MetaalMatch: Gaia Defer, 0478 50 04 05, metaalmatch@compaan.be, www.vdab.be/agenda/infosessie-metaalmatchlokeren

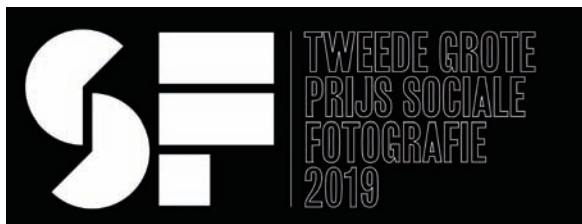
Word gratis lid en win een laptop

Wie lid wordt van ABVV Jongeren tussen 1 januari 2019 en 30 juni 2019 maakt kans op een laptop.

Surf snel naar www.abvv-oost-vlaanderen.be.



Grote Prijs voor Sociale Fotografie



Een jonge blik op de wereld

Linx+ organiseert voor het tweede jaar op rij de Grote Prijs voor Sociale Fotografie. Deze wedstrijd staat open voor studenten fotografie. Veertig studenten nemen dit jaar deel. Binnenkort kiest de jury zeven winnaars waaronder één hoofdwinnaar. Zij exposeren tijdens de Gentse Feesten in Ons Huis.

We hadden een gesprek met Hendrik Braet, medewerker van Linx+ en coördinator van de Grote Prijs.

Hoe kwamen jullie erbij om deze wedstrijd te organiseren?

HB: "Linx+ heeft een werking van Bewogen Fotografen. We organiseren al lang een jaarlijkse thematische wedstrijd. Het resultaat publiceren we in een kalender. Met deze wedstrijd bereiken we veel ervaren fotografen. Maar we wilden ook iets doen voor fotografiestudenten. We bieden hen de kans om met hun werk een ruim publiek te bereiken."

Wat is dat sociaal bewogen fotografie?

"We zoeken fotograafantropologen. Zij onderzoeken alle mogelijke gedragingen, samenlevingsvormen, expressies en subculturen binnen onze, maar ook in andere samenlevingen. Wij zijn er van overtuigd dat wat mensen verbindt sterker is dan wat hen scheidt."

- Grote Prijs Sociale Fotografie
- Opening + prijsuitreiking: 18 juli 19u
- Elke dag van de Gentse Feesten: 19-28 juli
- Gratis te bezichtigen tussen 14 en 18u
- Ons Huis, Vrijdagmarkt Gent

Waarom vinden jullie dit zo belangrijk?

"Omdat het ons een spiegel voorhoudt van de samenleving en de wereld waarin we leven. Zonder fotografie zouden bepaalde belangrijke gebeurtenissen en trends gewoon vergeten worden. Denk bijvoorbeeld aan de foto die we allen kennen van de Chinese student die de tank deed stoppen op het plein van de Hemelse Vrede in China. Of het naakte meisje op de vlucht voor napalm in Vietnam. Fotografie is ook een wapen tegen opkomende maatschappelijke verrechtsing. Met open blik kijken we naar de diverse wereld. Sociale fotografie toont ons hoe verscheiden we zijn terwijl we ook allemaal gelijk zijn in onze dromen, angsten, verlangens en vreugde."

Wie zit er in de jury en hoe gaat die te werk?

"In de jury zitten onder andere Geert Stadeus, hoofdredacteur van Snoecks, en ook Bas Bogaerts, persfotograaf bij De Morgen. De foto's van de deelnemers worden allemaal op klein formaat geprint en op tafels gelegd. We bekijken eerst of de reeks foto's te rijmen valt met onze omschrijving van sociale fotografie. Daarna beoordelen we de sterkte en samenhang van de reeks. Individueel sterke beelden worden niet gekozen. De reeks op zich moet sterk zijn."

Hoeveel inzendingen kregen jullie?

"We eindigden op veertig deelnemers. Het wordt dit jaar zeker geen makkelijke opdracht want we zitten met veel interessante inzendingen."

Winnaars van vorig jaar



Fotograaf Alix Jacops



Fotograaf Caroline Dewilde



Fotograaf Hanne Vanassche



Fotograaf Kim Note

Gratis lidmaatschap ABVV Jongeren

Leden zijn het kloppend hart van het ABVV. Werknemers, jong en oud, hebben er alle belang bij dat het ABVV hun rechten verdedigt op de werkvloer en daarbuiten.

Jongeren die hun eerste stappen zetten op de arbeidsmarkt verdienen extra aandacht. Een eerste keer een (jobstudenten)overeenkomst ondertekenen, een eerste keer werken... het is een hele belevenis. Door hun onervarenheid verdienen jongeren extra bescherming.

Daarom kunnen jongeren zolang ze studeren en geen inkomen verdienen uit vast werk of een uitkering, gratis lid worden van het ABVV.

Jobstudenten kunnen gratis lid worden van het ABVV. Door lid te worden kunnen ze beroep doen op alle diensten van het ABVV, zoals ieder ander lid dit kan. Zolang ze studeren en geen vast werk hebben, blijft het lidmaatschap gratis.

Ingevulde lidmaatschapsformulieren kun je indienen bij je vakcentrale of bij het dichtstbijzijnde ABVV-kantoor.

Nuttige links

- Magik.be is de website van de jongerenwerking van het ABVV. Alle informatie over werken als jobstudent, stoppen met school, jeugdvakantie en veel meer, vind je hier. www.magik.be
- Student@Work is een online toepassing van de Vlaamse overheid waarmee je kunt checken hoeveel uren je nog kunt werken tegen verminderde sociale bijdragen. Hierop vind je ook heel wat informatie over werken als jobstudent. www.mysocialsecurity.be/student
- Op de website van ABVV West-Vlaanderen vind je een actueel overzicht van al onze kantoren en openingsuren. Je vindt er ook onze vakcentrales terug, waar je terecht kunt voor specifieke vragen. www.abvv-wvl.be

**WAT MET MIJN CONTRACT?
HOEVEEL UREN MAG IK WERKEN?
WORDEN MIJN OUDERS EXTRA BELAST?
WAT MET MIJN KINDERBIJSLAG?**



**AAN DE SLAG ALS JOBSTUDENT?
VEEL VRAGEN...**

**ABVV
West-Vlaanderen**

**WIJ HELPEN JE GRAAG VOORUIT MET DE ANTWOORDEN!
WORD GRATIS LID!**

KOM LANGS IN ÉÉN VAN ONZE KANTOREN OF VRAAG NAAR JOUW ABVV DELEGEE!

Agenda

Activiteiten met Linx+

Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Marc Bonte - marc.bonte@linxplus-wvl.be - Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk - 056 24 05 37
 Op afspraak: Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare - 051 26 00 70
 Zilverstraat 43, 8000 Brugge - 050 44 10 41
 J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende - 059 55 60 68

2 NIEUWE LINX+-AFDELINGEN

Linx+ West-Vlaanderen is twee afdelingen rijker. De nieuwe afdeling in Ieper gaat socio-culturele activiteiten organiseren: de ideale manier om mensen te ontmoeten, een vleugje cultuur en natuur op te snuiven. Meer info bij Philippe Havegheer (0474 31 43 74 of havegheer@gmail.com) of Steve Meseure (0477 17 73 62 of steve.meseure@skynet.be). Roeselare krijgt ook een afdeling die mensen bijeen zal brengen voor een muzikale namiddag of -avond, een quizmoment of een vintage vinyl- of old school filmavond. Vaste stek is De Mooie Molen, Meenseheirweg 39, Roeselare. Meer info bij Kurt Vandenbroucke (0477 36 20 93 of info@vzwcobra.be). Neem zeker een kijkje op www.vzwcobra.be.

SENIOREN SINT PIETERS

BBQ

22 juni

Op zaterdag 22 juni organiseren de senioren van Sint Pieters een volkse barbecue. Vanaf 11 uur staat het aperitief klaar in het buurtcentrum De Dijk, Blankenbergsesteenweg 221, Brugge. Er zijn vier stukken vlees, groentjes, sauzen en brood en patatjes voorzien per persoon. Deelname kost €15 voor volwassenen, kinderen onder de 12 jaar betalen €10. Inschrijven verplicht. Dit kan bij Ronny Geers (ritaronny483@hotmail.com of 0474 05 41 81). Inschrijving pas geldig na overschrijving. Er is ook een tombola voorzien met leuke prijzen.

WARM BEERNEM

Fiesta Latina

29 juni

We plannen een Fiesta Latina in zaal Sinjo, Lattenknieversstraat 20, Sint-Joris (Beernem). Om 20 uur start een swingende salsa-initiatie door Salsa de Brugas die een spetterende latino-fuif in gang trekt. Hopelijk kunnen we jullie daar massaal verwelkomen in een warme sfeer. Dit alles voor slechts €5 (leden krijgen een gratis mojito). Meer info via warmbeernem@gmail.com of bij Giovanni Doom op 0496 68 83 07.

EGELANTIER

petanque 2019

1 juli

Het koersballen in Molenhoek loopt op zijn einde. Zij die alsnog willen kennismaken met onze speelnamiddagen, zijn van harte welkom in Molenhoek. Laat je door het koersballen verleiden. Het is een spannende, maar tegelijk ontspannende bezigheid. Kom gerust naar de resterende koersbalnamiddagen op maandag 1 juli om 14.30 uur in Molenhoek. Info bij Eric (050 60 69 21) of Daniel (0474 34 03 31).

ABVV blijft open tijdens verlof

Kantoren die gedurende de verlofperiode permanent (maar beperkt) open zijn

van maandag 15 juli tot en met dinsdag 13 augustus:

- maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 9 tot 12u
- Brugge
- Ieper
- Kortrijk
- Oostende
- Roeselare

van maandag 1 juli tot en met dinsdag 13 augustus:

- maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 9 tot 12u
- Blankenberge
- Diksmuide
- Izegem
- Menen
- Torhout
- Veurne
- Waregem

Aangepaste zitdagen

van maandag 1 juli tot en met vrijdag 12 juli en gesloten vanaf 15 juli tot 13 augustus (enkel in de namiddag):

- Harelbeke: dinsdag en donderdag
- Tielt: maandag en donderdag
- Zeebrugge: dinsdag en donderdag

Volledig gesloten

van 1 juli tot en met 13 augustus

- Avelgem: zich wenden tot Waregem
- Wevelgem: zich wenden tot Menen
- Poperinge: zich wenden tot Ieper
- Oostkamp: zich wenden tot Brugge

Definitieve sluiting kantoren vanaf 1 juli

- Gistel: zich wenden tot Oostende
- Knokke: zich wenden tot Zeebrugge of Blankenberge
- Nieuwpoort: zich wenden tot Veurne
- Wervik: zich wenden tot Ieper
- Torhout: zich wenden tot Torhout

Alle kantoren gesloten op donderdag 15 en vrijdag 16 augustus



EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, BESPAAR NU!

TIJDELIJKE ACTIE

20% KORTING GEDURENDE HET EERSTE JAAR OP DE:

- ✓ **BURGERLIJKE AANSPRAKELIJKHEID**
- ✓ **MINI OMNIUM**
- ✓ **MAXI OMNIUM**

TIJDENS HET EERSTE JAAR KRIJGT U 20% KORTING OP DE PREMIE VAN 3 WAARBORGEN!

U betaalt 20 % minder op de Burgerlijke Aansprakelijkheid, de Mini Omnium en/of de Maxi Omnium indien u een contract onderschrijft van 01/05/2019 t.e.m. 31/07/2019.

ONTDEK OOK ONZE VERSCHILLENDE VOORDELEN EN KORTINGEN.

Lagere premie, snelle bijstand via de Actel Assist app 24u/24 en 7 dagen op 7, kilometerkorting, specifieke kortingen indien garage, carport of rijkhulpsysteem, ...

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494**
of surf naar **www.actelaffinity.be/abvv/actie**

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen cvba - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reclaimedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilzwijgende verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49 494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de MeeÛsquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY