

De Nieuwe MAGAZINE Werker

V.U.: Thierry Bodson - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel | Afschietkantoor: Antwerpen X | P 919592

ABVV

Wie dicht de coronaput?

De coronacrisis betekent een zware financiële aderlating. De werknemers mogen de rekening hiervan niet gepresenteerd krijgen. De factuur moet eerlijk verdeeld worden.



Werkbaar werk?
Doe de scan

Essentiële beroepen
Te vaak ondergewaardeerd

Contact tracing
Getuigenis

Inhoud

De Nieuwe Werker

Je vakbond ABVV online
www.abvv.be
www.vlaamsabvv.be



vakbondABVV



@vakbondABVV



vakbond.abvv



Abonneer je op de nieuwsbrief
 Geef je e-mailadres door op www.abvv.be



Mijn ABVV
 jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv



DNW-app

Jouw vakbond en de actualiteit

ABVV in beeld	4
Snelnieuws	5
Thierry Bodson kandidaat voorzitter ABVV	6
Contact tracing: "Niet bestraffen, enkel indijken"	7
Vrouwen: cruciaal op de arbeidsmarkt, afwezig in de debatten	8-9
Werkbaar werk tijdens corona? Doe de scan	10
Linx+ fotowedstrijd en ABVV Senioren	11
Op zoek naar een opleiding? Begin goed voorbereid!	12
Water is kostbaar: gaat jouw bedrijf er zuinig mee om?	13
Problemen door Covid-19? ABVV-Brussel aan de slag voor jou	14

15-19

Dossier: Wie betaalt de coronafactuur

De coronacrisis zorgt voor een economische ravage en de vele overheidsmaatregelen laten een diepe financiële put achter. In een rechtvaardig belastingstelsel worden de kosten hiervoor eerlijk verdeeld.. .. 15-19

Vraag & Antwoord:
 Wat zijn de gevolgen als je minder gaat werken?

Jouw centrale

Algemene Centrale	21-23
Metaal-BTB	24-25
Metaal	26
BTB	27
Horval	28-29
BBTK	30-32

Jouw regio



Socialistische Mutualiteiten



Colofon

Hoofdredacteur: Daan Nelen ■ Redacteur: Geeraard Peeters ■ Secretariaat: 02 506 82 45
 Abonnementen: 02 506 82 11 ■ DNW@abvv.be ■ Hoogstraat 42, 1000 Brussel ■ Lay-out: qua3art

Edito

Op zoek naar gezond evenwicht

Onze samenleving is ontwricht. We gaan ze niet in evenwicht brengen door de balans volledig te laten doorslaan.



Miranda Ulens
Algemeen secretaris



Thierry Bodson
Waarnemend voorzitter

Nu het applaus voor de werknemers die het land draaiende houden is gaan liggen, klinkt de wereldvreemde en misplaatste roep om flexibiliteit van een aantal werkgevers(organisaties) en liberale en rechtse politici opnieuw luider. Meer 's nachts werken, meer onvoorspelbare werkuren, meer overuren zonder bijdragen noch inhaalrust. Vakantie deze zomer? Die moet uitgesteld worden want de economie moet volop draaien en mag niet meer vertragen. Contracten moeten zo soepel mogelijk zijn en ontslag eenvoudig en goedkoop. Bedrijven moeten minder bijdragen, hun belastingen (bedrijfsvoorheffing) of bijdragen aan de sociale zekerheid moeten (zogezegd tijdelijk) kwijtschelden.

Kijk, er is geen toverformule om uit deze crisis te geraken. Maar laat ons het gezond verstand aanspreken en overleg niet nodeloos bemoeilijken door te bruuskeren. Schofferen met nog meer flexibiliteit, nog meer druk, is de tegenstellingen op scherp zetten in plaats van ze te overstijgen. Het is niet het moment om hoog van de toren te blazen met een puur economisch en op winstbejag gestoeld verhaal. Egoïsme en profijt gaan niet voor op algemeen welzijn. Nu niet. Nooit.

Vanzelfsprekend hebben we gezonde bedrijven nodig. Maar alles staat of valt met gezonde werknemers. En die werknemers wringen zich nu al in bochten. Mentaal en fysiek. Het wetenschappelijk instituut Sciensano gaf aan dat het aantal Belgen met angstklachten en depressieve gevoelens al na drie weken coronacrisis sterk gestegen was. Iedereen kreeg te maken met de vrees om ziek te worden of een dierbare te verliezen, maar ook met controleverlies, beperkt sociaal contact en onzekerheid over de toekomst. Als vakbond horen we de pijnlijke verhalen van mensen met nauwelijks of geen inkomen, van werknemers die met een ongerust hart naar het werk gaan omdat ze te weinig beschermd worden op de werkvloer, van mensen met een precair statuut zoals uitzendkrachten wiens contract niet werd verlengd en die naast steun grijpen ...

Mensen liepen ernstige schade op. Financieel, fysiek, maar ook mentaal. Verschillende experts verwachten psychische trauma's, mentale aandoeningen en burn-outs zelfs tot lang na het moment waarop we terugkeren naar 'normaal'. Nu dit langzaam gebeurt, is oproepen om er hard tegenaan te gaan, om "erin te vliegen", om "verloren tijd in te halen", en vakantie op de lange baan te schuiven wel zeer kortzichtig. Mensen willen de draad weer oppikken en de coronacrisis achter zich laten, maar voor de crisis begon waren werkdruk en stressniveaus al hoog. Meer eenzijdige flexibiliteit zal de dagelijkse ratrace nog wat onmenselijker maken, de motivatie fnuiken en de toewijding van werknemers onderuit halen. Die achterhaalde, ouderwetse ideetjes zijn contraproductief op een moment dat werknemers zich met hart en ziel inzetten.

Laat ons daarom de mens terug centraal stellen. Een werknemer met een stevig statuut is een sterke werknemer. Een werknemer met een menselijk uurrooster heeft ook tijd om zijn sociaal leven uit te bouwen. Een werknemer die weet waar hij aan toe is, die zich op lange termijn kan engageren op de werkplek, die heeft zin om een toekomst uit te bouwen. Alle werknemers hebben nood aan zekerheid, een veilig en duurzaam kader met perspectief. De sociale zekerheid moet versterkt worden, met uitkeringen die een echte hefboom vormen tegen armoede. De mensen verdienen openbare diensten die naam waardig, degelijk gefinancierd en die tegemoet kunnen komen aan de noden.

In plaats van te besparen op werknemers is het tijd om hen in de bloemetjes te zetten, met meer dan alleen applaus. Want applaus brengt geen brood op de plank. De aandeelhouder ziet zijn winst dit jaar misschien wat afnemen, maar zal er geen boterham minder door eten. De werknemer, de vrouwen en mannen die onze samenleving draaiende houden in goede en in kwade dagen, verdient beter dan de oude recepten van winst boven alles. ■

”

Laat ons de mens terug centraal stellen

Werkhervatting



IN BEELD

Het ABVV voerde op dinsdag 23 juni actie voor het gebouw van de Nationale Bank onder de slogan 'een vaccin tegen de sociale crisis'. Daarmee wijst het ABVV op de gevolgen van de sociale crisis die er aan zit te komen indien de overheid niet dringend van koers verandert. De prioriteit hoort te liggen bij de werknemers, de mensen die van een uitkering leven en de jongeren die de toekomst van morgen maken.



VOORSCHRIFT

Vaccin tegen de sociale crisis!

DOOR DE VOORSCHRIJVER IN TE VULLEN

Naam en voornaam van de rechthebbende *Werknemsters en werknemers*

<p><i>Samenstelling:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Jobbehoud - Een sterkere sociale zekerheid - Collectieve arbeidsduurvermindering - Bruggpensioenen (SWT) - Een waardig pensioen: <i>62 jaar</i> - Meer middelen voor de openbare diensten - Herlokaliseren van de productie - Vermogensbelasting 	<p><i>Onmiddellijke effecten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Betere sociale bescherming en bescherming van de gezondheid - Jobcreatie en bijkomende aanwervingen - Betere combinatie werk- en privéleven - Einde van de sociale dumping - Duurzame ontwikkeling <p><i>Ongenerenste effecten: -</i></p>
--	---

Laat ons een einde maken aan deze sociaaleconomische pandemie door van systeem te veranderen met een behandeling die al positieve effecten heeft gebond en waarvan de kwaliteitscontrole gegarandeerd is.

Stempel van de voorschrijver 	Naam en voornaam van de voorschrijver
----------------------------------	---

➔ Je leest het manifest op www.abvv.be/-/manifest

SNELNIEUWS

42

Er zijn zo'n 42 miljoen tijdelijke werklozen in de EU (cijfer European Trade Union Institute). Met het Europees Vakverbond dringen we bij de EU dan ook aan op een duidelijk en gecoördineerde herstelstrategie die een concreet verschil maakt voor de mensen en niet enkel op papier bestaat.

Caroline Copers @ABVV_CCopers



Na jarenlange klachten van vakbonden, Unia en anderen zou er toch méér mogen verwacht worden rond aanpak racisme dan analyseren of het er überhaupt is. Is dat het antwoord van de Vlaamse regering op #BlackLivesMatter?



Vacatures

ABVV Vlaams-Brabant zoekt:

- Medewerker werkloosheidsdienst Halle, Leuven, Liedekerke (m/v/x)

➔ alle info op www.abvv.be/vacatures

BBTK Antwerpen zoekt:

- Verantwoordelijke boekhouding (m/v/x)

➔ alle info op www.abvv-regio-antwerpen.be

Gezin met kinderen? Laag inkomen? Vraag je coronatoeslag aan

Zowat 126.000 kinderen in Vlaanderen krijgen recht op een coronatoeslag van 120 euro. Gezinnen moeten kunnen aantonen dat hun inkomen minstens 10 procent is gedaald in maart, april, mei of juni én onder de inkomensgrens van 2.213 euro bruto belastbaar inkomen zit. Je ontvangt deze Covid-19-toeslag niet automatisch. Je kan nog tot en met 31 oktober een aanvraag doen bij de uitbeter van je Groeipakket (de vroegere kinderbijslag).

Voeg bij je aanvraag bewijsstukken toe om je inkomensverlies aan te tonen (bijv. loonfiches of attesten van de uitbetalingsinstelling voor uitkeringen).

- ➔ Ken je jouw uitbeter niet? Je vindt de contactgegevens online op mijn.groeipakket.be
- ➔ Meer info over de toeslag en de aanvraag www.groeipakket.be/COVID19

Ook bij ziekte of werkloosheid 15 weken moederschapsrust

Alle mama's die vanaf 1 maart 2020 ziekte-dagen, dagen tijdelijke werkloosheid of werkverwijdering (wanneer werken een gevaar voor de baby inhoudt) kennen, verliezen die niet langer. Die dagen worden niet meer afgetrokken van hun moederschapsrust na de bevalling. Dit geldt dus ook voor wie tijdelijk werkloos werd door de coronacrisis. Vroeger verloren vrouwen die dagen als ze ongewild maar verplicht thuis moesten blijven in de laatste zes weken van hun zwangerschap, deze werden afgetrokken van hun moederschapsrust ('moederschapsverlof'). Een grove discriminatie. We hebben dit aangekaart

en ons pleidooi in het parlement viel niet in dovenmansoren: er kwam een nieuwe wet. Elke mama heeft hierdoor recht op 15 weken zwangerschapsrust (1 week vóór en 14 weken na de bevalling), ongeacht de situatie.

- ➔ Zwanger of in moederschapsrust, en zijn er dagen/periodes sinds 1 maart 2020 waarop je tijdelijk werkloos, ziek, of van het werk verwijderd was? Contacteer het ABVV (www.abvv.be/gewestelijken) en je mutualiteit om je dagen moederschapsrust en je vergoeding te laten checken

Uitkering tijdelijk werkloosheid voor bijklussende 65-plussers

Gepensioneerde 65-plussers van wie de bijverdienste door de coronamaatregelen werd opgeschort en op tijdelijke werkloosheid zijn geplaatst, kunnen een uitkering aanvragen. Voor de coronacrisis kon je als 65-plusser met pensioen geen uitkering tijdelijke werkloosheid krijgen. Dat is nu veranderd. Tijdens de duur van de pandemie heeft de tijdelijke werkloosheid geen invloed op de uitbetaling van je pensioen: je kan uitzonderlijk uitkeringen tijdelijke werkloosheid cumuleren met je pensioen, ook als je 65 jaar of ouder bent. Ook andere inkomsten of voordelen naar aanleiding van Covid19 die je van de federale, regionale of lokale overheid ontvangt, hebben geen invloed op de uitbetaling van

je pensioen. Na afloop van de coronamaatregelen gelden opnieuw de normale regels: tijdelijke werkloosheid zal er dan voor zorgen dat de uitbetaling van je pensioen wordt geschorst omdat je pensioen niet mag combineren met een sociale uitkering. Vanaf 65 jaar ben je dan niet meer gerechtigd op uitkeringen tijdelijke werkloosheid (als je een pensioen geniet).

- ➔ Meer info bij de ABVV-werkloosheidsdienst van je regio. Zij kunnen het nodige doen om je uitkeringen tijdelijke werkloosheid in orde te maken en uit te betalen. Contactgegevens en openinguren op www.abvv.be/gewestelijken

Werkzoekenden hebben recht op vakantie

Een volledig werkloze heeft recht op 24 dagen vakantie, zaterdagen inbegrepen. De vakantie-dagen die je dit jaar eventueel al opnam toen je nog werkte zijn hierin meegeteld. Je krijgt een werkloosheidsuitkering tijdens je vakantiedagen (maar niet voor de dagen die gedekt zijn door vakantiegeld), je moet niet beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt en je mag naar het buitenland reizen. Je kan

zelf kiezen wanneer je vakantie neemt. Je kan de vakantie in één keer of in verschillende keren opnemen. Maar je moet minstens één ononderbroken vakantieperiode van 6 dagen nemen. Duid op je controlekaart de vakantiedagen aan met de letter 'V'.

- ➔ Meer info op www.vlaamsabvv.be/werklozenkwerking

Thierry Bodson kandidaat voorzitter ABVV

Wissel aan de top van onze vakbond: in september krijgt het ABVV een nieuwe voorzitter in de persoon van Thierry Bodson, tot nu toe algemeen secretaris van het Waals ABVV.

Bij het ABVV is de leiding in handen van vrouwen en mannen die een mandaat krijgen om hun functie uit te oefenen. Ze worden geruggensteund en democratisch verkozen door de instanties van onze vakbond waarin vertegenwoordigers zetelen van de intergewestelijken (Vlaams, Waals en Brussels ABVV), de vakcentrales (die groeperen werknemers per bedrijfssector) en de regionale afdelingen naargelang het aantal leden.

Voorzitter Robert Vertenueil legde begin juni zijn mandaat neer nadat hij niet meer op de steun kon rekenen van de instanties. Directe aanleiding was het contact op de hoofdzetel van het ABVV tussen Robert Vertenueil en de voorzitter van de Franstalige liberale partij MR (de zusterpartij van Open Vld), in aanwezigheid van de pers, waarbij een mogelijk sociaal pact ter sprake kwam en op zijn minst de indruk werd gewekt dat het ABVV-FGTB en de MR plots op eenzelfde golflengte zitten. Bovendien was ook dit initiatief niet doorgesproken met de instanties.

Hierdoor kwam het mandaat ter beschikking van de instanties en werden de opvolgingsprocedure en het proces van verkiezingen voor een nieuwe voorzitter opgestart.

Eerst werd op voorstel van het federaal secretariaat, de bestuursploeg van het ABVV, de opdracht van waarnemend voorzitter toegewezen aan Thierry Bodson, om samen met de algemeen secretaris, Miranda Ulens en het voltallige federaal secretariaat de dagelijkse leiding van het ABVV stevig in handen te nemen.

Vervolgens werd de kandidatuur van ABVV-voorzitter opengesteld. Kandidaten voor het voorzitterschap konden zich tot midden juni melden. Het moest gaan om een Franstalige persoon. Waarnemend voorzitter Thierry Bodson kreeg voldoende steun binnen onze vakbond en werd dan ook officieel voorgedragen als voorzitter. In september volgt een federaal comité, een bijeenkomst van het 'uitgebreid bestuur' van onze vakbond, ter bekrachtiging. Het mandaat van Thierry Bodson loopt dan tot 2022.



Wie is Thierry Bodson?

Luikenaar Thierry Bodson, boekhouder van opleiding, draait al meer dan 25 jaar mee binnen het ABVV-FGTB. Hij startte in 1992 als verantwoordelijke voor de dienst werkloosheid van de ABVV-regio Luik-Hoei-Borgworm. Twee jaar later werd hij adjunct-gewestelijk secretaris om vervolgens in 2002 gewestelijk secretaris van de ABVV-regio Luik-Hoei-Borgworm te worden. In 2008 klom hij verder op en werd hij algemeen secretaris van het de Waalse intergewestelijke, het Waals ABVV.

De voorbije twaalf jaar onderhandelde hij met werkgevers en politici binnen de Conseil économique et sociale wallon (CESW), de Waalse tegenhanger van de Sociaal-Economisch Raad van Vlaanderen (SERV). Hij is dus gepokt en gemazeld in het sociaal overleg.

Thierry staat bekend als een stevast goed voorbereid onderhandelaar die openstaat voor het compromis, maar van in het begin duidelijke grenzen stelt. 'Discreet, kordaat én eerlijk' zijn de eigenschappen die onderhandelaars hem toedichten. Thierry onderhoudt innige banden met de actoren uit het middenveld en burgerbewegingen, volgens hem essentiële bondgenoten om te komen tot maatschappelijke vooruitgang. Hij waarschuwt dat we vandaag niet dezelfde fouten mogen maken als bij de financieel-economische crisis van 2008, en pleit voor een rechtvaardigere samenleving, waarin iedereen weer kan dromen van een betere toekomst voor komende generaties.



” Bij het aanbellen laat ik het mondkmasker achterwege. Dat doe ik pas aan als ik binnenga

“Niet bestraffen, enkel indijken”

Alexandra Dirckx (51) is maatschappelijk werker bij De Voorzorg Antwerpen. Ze stelde zich kandidaat om mee te draaien in het team van ‘contact tracers’ om te helpen het coronavirus in te dijken.

” **H**et principe van contact tracing is niet nieuw. De techniek bestaat al heel lang in één of andere vorm. Dit wordt bijvoorbeeld ook gedaan met tuberculosepatiënten, maar dan heel kleinschalig. Deze keer breiden we het werkgebied uit over heel Vlaanderen.”

“We proberen netwerken in kaart te brengen van mensen die positief testen op Covid-19. We bellen die mensen op om te vragen hoe het gaat en we vragen hen om de contactgegevens van mensen waarmee ze recentelijk in contact gekomen zijn.

natuurlijk vrij om ons informatie te verstrekken. Maar de mensen die ik aan de lijn gehad heb, reageren allemaal zeer begripvol en ze delen de informatie graag. We willen enkel de verspreiding van dit virus indijken om zo snel mogelijk terug te keren naar een normale toestand. De mutualiteiten zijn hiervoor goed geplaatst omwille van hun ervaring. We komen elke dag al in contact met zieke mensen of mensen die het door ziekte moeilijk hebben.”

“Als telefonisch contact onmogelijk is, dan ga ik op huisbezoek. Van op een afstandje leg ik uit waarvoor ik langskom. Zonder mondkmasker, dat komt menselijker over. Dat doe ik pas aan als ik binnenga.”

“Bij ons hebben 130 collega’s zich spontaan aangemeld om aan deze inspanning mee te werken. Dat gaf me hoop. De gedrevenheid en flexibiliteit die ze aan de dag legden, ik vond dat mooi. Verpleegkundigen waren de helden van deze coronacrisis en ik vind mijn job behoorlijk licht in vergelijking met die van hun. Maar op deze manier wilden wij toch ook ons steentje bijdragen. Dat is echte solidariteit. Ook al ken je niet al je medemensen, je wilt niet dat hen iets overkomt. Die solidariteit geeft me vleugels, het maakt dat ik weer geloof in de toekomst.” ■

” Ook al ken je niet al je medemensen, je wilt niet dat hen iets overkomt

“Tegelijk proberen we de contacten in te delen volgens risico. Is er fysiek contact geweest? Hoe lang duurde dit? Was dat binnen of in de open lucht? Enzovoort. Op die manier kunnen we inschatten welke personen een verhoogd risico vertonen. Dan is het aan ons om verder contact op te nemen. We schenken extra aandacht aan groepscontacten. Heeft iemand een rusthuis bezocht? Een asielcentrum? Dan wordt het risico op besmetting natuurlijk meteen veel groter.”

“Wij zijn geen controleurs. De mensen moeten niet denken dat wij gaan bestraffen. Het staat iedereen

➔ **Meer weten over contact tracing?**
Surf naar www.zorg-en-gezondheid.be/contactonderzoek

Vrouwen: cruciaal op de arbeidsmarkt, afwezig in de debatten

De gezondheids crisis heeft ons bewust gemaakt van de beroepen die essentieel zijn voor ons collectieve welzijn en van beroepen met een hoog maatschappelijk nut. Uiteraard zijn dat de zorgberoepen (verpleegkundigen, zorgpersoneel...), maar dat zijn evenzeer de jobs van degenen die tijdens de lockdown zijn blijven werken, zoals kassamedewerkers, naaisters, koks of schoonmaakpersoneel in ziekenhuizen en rusthuizen, en zeer veel werknemers in de openbare diensten.

Ondergewaardeerd

Als het gaat over deze beroepen, vallen twee zaken op: ze worden sociaal en financieel vaak ondergewaardeerd en de overgrote meerderheid wordt uitgeoefend door vrouwen. Bovendien wordt er trouwens verbazingwekkend veel gebruik gemaakt van mannelijke benamingen om deze beroepen aan te duiden.

De eerste vaststelling is bekend en vereist een eenvoudig antwoord: deze beroepen moeten de waardering krijgen die ze verdienen, altijd en overal, en niet alleen tijdens de crisis en om 20 uur wanneer zij applaus krijgen van de straat. Eerst en vooral moet het loon van deze werknemers geherwaardeerd worden. Verder is het essentieel om hun arbeidsomstandigheden te herzien, zodat ze minder zwaar zijn en beter gecombineerd kunnen worden met een evenwichtig privéleven. Er is bijvoorbeeld geen geldige reden die verantwoordt dat kantoren absoluut 's morgens vroeg of 's avonds laat moeten worden schoongemaakt. Als verpleegkundigen vandaag uitgeput zijn, dan komt dat ook doordat ze met te weinig zijn en doordat er de afgelopen jaren veel minder in gezondheidszorg is geïnvesteerd.

Vrouwen zijn alomtegenwoordig in de strijd tegen de pandemie, dat kan niemand ontkennen. De tweede vaststelling is echter dat ze ook schrijnend afwezig zijn in de groepen van deskundigen die verantwoordelijk zijn voor de opvolging van de epidemie en de economie (ERMG, GEES ...). Er wordt ook heel

weinig rekening met hen gehouden bij de gezondheidsmaatregelen, de economische en de sociale maatregelen die bedoeld zijn om de crisis het hoofd te bieden. Hoewel vrouwen de grootste slachtoffers zijn van de afzonderingsmaatregelen (toename van huiselijk geweld, moeite met het jongleren tussen werk en gezin, zeker in geval van telewerk, zwaardere mentale belasting), gaan de genomen of voorgestelde maatregelen zelden in de richting van meer gelijkheid.

Mannelijke logica

Hoewel veel vrouwen tijdens de lockdown onvermoeibaar hebben gezwoegd en hun gezondheid in gevaar hebben gebracht, wordt er niets ondernomen om hen eindelijk een echte plaats te geven op een arbeidsmarkt die vandaag nog steeds gedomineerd wordt door een mannelijke logica. Zo is de speciale vergoeding voor ouderschapsverlof wegens het coronavirus nog zodanig laag (zelfs nadat die werd opgetrokken) dat we al weten wie in een koppel dit verlof zal opnemen (de man of de vrouw). Kinderen, van de allerkleinsten tot adolescenten, worden ondertussen vergeten als het gaat over de opheffing van de lockdown. Het zijn vooral vrouwen die voor hen moeten instaan totdat de scholen, sportactiviteiten, buitenschoolse opvang en de crèches de deuren weer volledig mogen openen. De flexibiliteitsmaatregelen die werkgeversorganisaties eisen, zullen het voor vrouwen onmogelijk maken om vooruitgang te boeken in hun loopbaan zolang ze tegelijkertijd ook voor hun kinderen moeten zorgen, soms voltijs. En zo zijn er nog tal van andere voorbeelden.

Om deze redenen is het absoluut noodzakelijk om een genderanalyse te maken van alle beslissingen die bedoeld zijn om de crisis het hoofd te bieden. 'Gendermainstreaming' is zeker geen nieuw concept, maar het wordt nog altijd moeilijk algemeen erkend, vooral in tijden van crisis, waar de prioriteiten elders liggen. Bovendien moeten specifieke maatregelen vrouwen helpen om hun plaats in de samenleving in te nemen. Het beste scenario zou natuurlijk zijn dat de gezinstaken eindelijk eerlijker worden verdeeld binnen

het koppel. Zoiets kan echter niet van bovenaf worden opgelegd en zal nog wat tijd vergen. Toch moet dit echt dringend gebeuren! Daarom moeten er op zeer korte termijn maatregelen worden genomen. Denk aan de maatregelen die nodig zijn voor de volledige heropening van scholen en de hervatting van buitenschoolse activiteiten.

Opvang

Naast de herwaardering van de lonen voor 'vrouwelijke' beroepen, is het op korte termijn essentieel om het aantal plaatsen in kinderopvang en buitenschoolse opvang uit te breiden om het evenwicht tussen werk en privéleven te vergemakkelijken. De vergoedingen voor tijdskrediet en andere soorten ouderschapsverlof moeten aanzienlijk omhoog, zodat ook eenoudergezinnen en mannen er eindelijk een beroep op zouden doen. Er moeten ook maatregelen worden genomen om het misbruik van deeltijds werk te vermijden, om discriminatie uit te bannen en om een daadwerkelijke loongelijkheid op te leggen. Een 'werkgarantie voor allen' zal vrouwen in staat stellen om volledig te participeren in de werkwereid. Tot slot moet er een collectieve arbeidsduurvermindering zonder inkomensverlies en met compenserende aanwerving worden ingevoerd.

Meer in het algemeen zal het nodig zijn om na te denken over 'de wereld na corona', zodat vrouwen eindelijk hun verdiende plaats krijgen. Alleen in een meer gelijke, groene en sociale samenleving kan deze wens werkelijkheid worden.

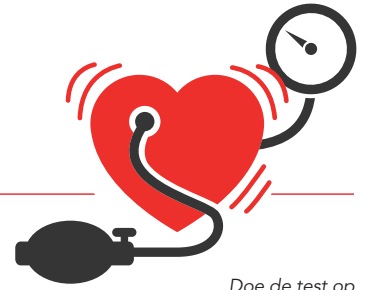
De crisis die we doormaken mag in geen geval het voorwendsel zijn om vrouwen terug naar de haard te sturen. Integendeel, het zou net een kans moeten zijn om haar situatie echt te verbeteren! ■

*Miranda Ulens, algemeen secretaris van het ABVV
Florence Lepoivre, Institut Emile Vandervelde
Lilith Roggemans, Viva-SVV
Noémie Van Erps, FPS*



Corona treft vrouwen het hardst

- Vrouwen verdienen sowieso gemiddeld al minder dan mannen. Deze zwakke positie wordt door de coronacrisis enkel maar erger. Wie minder verdient kan immers ook minder reserves aanleggen voor wanneer het minder goed gaat. Daarom herhalen we onze eis voor een minimumloon van 14 euro per uur of 2.300 euro bruto per maand. Dat is een minimum om waardig te kunnen leven.
- Vrouwen staan in de frontlinie omdat zij de meeste jobs in de zorgsector uitoefenen, 70 procent wereldwijd en in België zelfs 80 procent. Vrouwen zijn ook oververtegenwoordigd in de informele economie, waar een sociaal vangnet helemaal onbestaande is.
- Vrouwen nemen het gros van het onbetaald thuiswerk op zich. Onderzoek van de VUB toont dat vooral vrouwen het huishouden doen draaien: ze zijn er gemiddeld een half uur per dag méér mee bezig dan mannen.
- De lockdown heeft gevolgen gehad voor het aantal meldingen van huiselijk geweld. Doordat mensen veel dichters op elkaar zitten – en dat voor veel meer uren per dag dan in normale omstandigheden – verhoogt de druk op relaties. Hoofdzakelijk vrouwen zijn slachtoffer van dit huiselijk geweld.



Doe de test op
www.tinyurl.com/testwerkbaarwerk

Handige tool voor ABVV-militanten

Werkbaar werk op jouw werkvloer tijdens corona? Doe de scan!

Meer dan de helft van de werknemers in Vlaanderen heeft geen werkbaar werk. Door de coronacrisis nam de werkdruk voor veel werknemers nog toe. Hoe zit het op jouw werkvloer? Doe de test en kom het te weten. Aan het begin van de coronacrisis nam het ABVV een enquête af bij een grote groep werknemers. Van wie tijdens de coronacrisis bleef doorwerken, gaf 4 op 10 aan meer werklast te hebben. 7 op 10 vrezen een groter risico op stress. Nu meer en meer bedrijven en organisaties opnieuw aan het werk gaan, komen ook meer en meer vragen hierover.

”

De ABVV-diversiteitsconsulenten ondersteunen delegees om de werkvloer weer in balans te brengen

Doe de test

Is jouw bedrijf of organisatie werkbaar aan de slag? Als ABVV-delegee kan je hier een belangrijk rol spelen. Onze diversiteitsconsulenten maakten een korte test. Je kan hem hier invullen: www.tinyurl.com/testwerkbaarwerk

Antwoorde je een paar keer neen in deze test? Contacteer dan zeker je ABVV-diversiteitsconsulent. Die kan je snel en gericht verder helpen rond werkbaar werk, opleiding, communicatie of telewerk. ■

De ABVV-diversiteitsconsulenten ondersteunen delegees om de werkvloer weer in balans te brengen. Dat gebeurt steeds in samenspraak met de secretarissen van de centrales.

- **ABVV-regio Antwerpen:** 03 220 67 13
diversiteit.antwerpen@abvv.be
- **ABVV Mechelen+Kempen:** 014 40 03 60
diversiteit.mechelenkempen@abvv.be
- **ABVV Limburg:** 011 28 71 52
diversiteit.limburg@abvv.be
- **ABVV Oost-Vlaanderen:** 09 265 52 65
diversiteit.oostvlaanderen@abvv.be
- **ABVV Vlaams-Brabant:** 016 27 04 92
diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be
- **ABVV West-Vlaanderen:** 056 24 05 58
diversiteit.westvlaanderen@abvv.be
- **Vlaams ABVV diversiteitswerking:**
 02 506 86 72
diversiteit@vlaamsabvv.be

📍 www.scanjewerkvloer.be

Recht op jeugdvakantie?

Wie vorig jaar afstudeerde en aan het werk ging, bouwde maar weinig vakantierechten op voor dit jaar. Het aantal vakantiedagen waarop je in 2020 recht hebt, wordt immers berekend op je aantal gewerkte dagen in 2019. Gelukkig zijn er de jeugdvakantiedagen.

Je hebt natuurlijk recht op de gewone vakantiedagen (en vakantiegeld), berekend volgens je aantal gewerkte dagen vorig jaar. Die moet je eerst opmaken. Was je nog geen 25 jaar op 31/12/2019 en beëindigde je je studies in de loop van 2019? En werkte je in 2019 minstens 13 werkdagen in privésector (werken als jobstudent telt niet mee)? Dan heb je daarnaast recht op bijkomende vakantiedagen met een jeugdvakantie-uitkering, betaald door de RVA. Je hebt alles samen recht op maximum vier weken. De uitkering voor elke jeugdvakantiedag bedraagt 65% van

je gemiddelde dagloon (begrensd op een loon van €2.369,64 bruto per maand).

Hoe vraag je de jeugdvakantie aan?

- Vraag bij de ABVV-werkloosheidsdienst het formulier C103-jeugdvakantie-werknemer aan of print het af via www.rva.be.
- Je werkgever doet een elektronische aangifte.
- Na je vakantie bezorg je het formulier aan het ABVV dat voor de uitbetaling zorgt.
- Voor elke maand waarin je jeugdvakantie neemt doet je werkgever elektronisch aangifte van het aantal uren dat je opneemt. ■

📍 Meer info op www.magik.be, de website van ABVV-Jongeren



Fotowedstrijd 'De zomer van 2020'

Wat deze zomer ons zal brengen? Alleszins een zomer om nooit te vergeten. Een zomer die niet is zoals alle andere. Een zomer zoals we hem nog nooit beleefden. Met 'staycation', mondkmaskers en social distancing ... Maak mee een uniek tijdsdocument dat de sfeer en eigenaardigheden van die zomer van 2020 in beeld brengt.

Voor zijn jaarlijkse fotowedstrijd nodigt Linx+ alle niet-professionele fotografen uit hun lens te richten op de sociaal bewogen en/of maatschappijkritische kanten van de zomer van 2020. Ga voorbij aan evidenties en

zoek zowel in alledaagse situaties als in de marges van de samenleving naar de schoonheid van een sociaal bewogen moment.

Foto's inzenden kan van 1 augustus tot en met 13 september 2020. Een professionele jury beoordeelt de ingezonden foto's. Drie winnaars ontvangen een geldprijs.

➔ **Meer info, wedstrijdreglement en deelnemen:**
www.linxplus.be

Wij zijn meesters in samenleven

Sociaal-culturele organisaties zijn essentieel in onze samenleving. Een nieuwe campagne onderstreept dat. De coronacrisis maakte het belang van fysieke ontmoeting met gelijkgestemden als menselijke basisbehoefte pijnlijk duidelijk. En net dát gebeurt op activiteiten van sociaal-culturele organisaties, zoals Linx+, onze ABVV-partner in vrije tijd. Het wordt tijd dat deze essentiële sector naar waarde wordt geschat en dat er na jarenlange besparingen opnieuw geïnvesteerd wordt, zo eisen alle organisaties.

De website www.meestersinsamenleven.be biedt een staalkaart van de ontelbare activiteiten die 130 sociaal-culturele organisaties, en hun meer dan 14.000 lokale groepen, dagelijks organiseren. Van de grootstad tot het kleinste 'hol van Pluto' in Vlaanderen. Samen goed voor maar liefst 10 miljoen deelnames, jaarlijks. Meesters in samenleven!



Abonneer je op onze tips voor je vrije tijd

Benieuwd naar het andere vrijetijdsaanbod van Linx+? Abonneer je dan via www.linxplus.be op de digitale nieuwsbrief en ontvang elke maand verse tips in je mailbox.

ABVV Senioren



Maak mee de (bel)cirkel rond

Elke dag even kort een babbeltje slaan en jouw verhaal kunnen vertellen aan een luisterend oor. In deze coronatijden hebben veel mensen nood aan zo'n kort babbelmomentje. Daarom lanceren de ABVV Senioren belcirkels doorheen gans Vlaanderen, en daarvoor hebben we de hulp van alle gepensioneerde ABVV'ers nodig!

Wat is een belcirkel? De eerste persoon in de lijst belt de volgende persoon in de lijst en stelt enkele algemene vraagjes: Hoe is het? Wat ga je vandaag doen? Kan ik je mis-

schien helpen met iets? De persoon die opgebeld werd, belt op zijn of haar beurt de volgende persoon in de lijst enzovoort, tot de eerste beller opgebeld wordt: dan is de cirkel rond. Deze belcirkel kan je elke dag opnieuw opstarten of bijvoorbeeld één keer in de week.

Wil je meedoen? Mail dan naar info@linxplus.be of bel naar 02 289 01 80. Vermeld jouw naam, gsm-nummer, adres en e-mail.

Lees gratis de nieuwste 'Radeis'

'Radeis' (Rode Adviezen, Denkpijpen en Eisen van en voor

Senioren) is het driemaandelijkse tijdschrift van ABVV Senioren. Bij jij gepensioneerd ABVV-lid? Dan kan je 'Radeis' gratis in je brievenbus ontvangen. Stuur een mailtje naar info@linxplus.be met je naam en adresgegevens. Of lees het meteen online via www.abvvsenioren.be.

In het laatste nummer onder meer een interview met Sacha Dierickx (Denktank Minerva) over waarom klimaat en sociale rechtvaardigheid hand in hand gaan en een gesprek met Lou Boghe, gepensioneerd delegatie bij ACOD Onderwijs. Rood roest niet!

Loopbaandienstverlening

Op zoek naar een opleiding? Begin goed voorbereid!

Een opleiding volgen is altijd een goed idee. Je leert nieuwe dingen die je sterker maken op de werkvloer en op de arbeidsmarkt. Het staat goed op je CV. En hoe beter je bent opgeleid, hoe meer kans je hebt op werkbaar en beter betaald werk.

”

Het ABVV helpt je een passende opleiding te vinden

Welke opleiding kiezen?

Schrikt een opleiding je af? Weet dan dat er verschillende soorten opleidingen zijn: van zeer praktijkgericht tot theoretisch, korte opleidingen of opleidingen over meerdere jaren, 's avonds of overdag, van gezellig tot serieus ... Voor elk wat wils dus. En op ieders maat.

Kost het je teveel energie om er de meest passende opleiding uit te zoeken? Dan kan loopbaanbegeleiding bij het ABVV je helpen. Tijdens zo'n loopbaanbegeleiding ontdek je niet alleen welke opleidingen aansluiten bij je interesses, competenties en loopbaanwensen. Je zoekt ook samen met je loopbaanbegeleider uit waar en met welke voordelen je een opleiding kan volgen.

Opleidingsverlof en opleidingscheques

Onze ABVV-dienstverleners kennen ook alle maatregelen waarmee je makkelijker een opleiding kan volgen. Ze maken je wegwijs in systemen zoals tijdskrediet of het Vlaams opleidingsverlof (VOV), waar-

bij je vrijaf kan krijgen op het werk om een opleiding te volgen. Ze leggen je het systeem van opleidingscheques uit en helpen bij de aanvraag ervan.

Opleidingsattest

Na afloop van je loopbaanbegeleiding bij het ABVV ontvang je een opleidingsattest. Dit kan je toegangsticket zijn naar opleidingscheques of een extra premie wanneer je tijdskrediet opneemt voor opleiding (opleidingskrediet). Je kan ermee terecht bij alle erkende opleidingsverstrekkers. Je opleidingsattest is vijf jaar geldig voor alle opleidingen die aansluiten bij je persoonlijk ontwikkelingsplan.

Op mutualiteit? Of word je werkloos?

Voor specifieke statuten gelden specifieke regels. Sta je op mutualiteit of word je werkloos? Dan heb je toestemming nodig om een opleiding te starten. In sommige gevallen kan dit zelfs kosteloos. Hoe je die toestemming vraagt verschilt volgens type opleiding, je statuut en persoonlijke situatie. Wij helpen je om die toestemming aan te vragen. ■

Bij de VDAB kan je heel wat gratis online opleidingen en webinars volgen. Het diverse aanbod vind je op www.vdab.be/onlineleren. Niet gevonden wat je zocht? Op www.leerinuwkot.be kan je ingeven welke competentie je wil aanleren of bijschaven.

Onze ABVV-loopbaanconsulenten en loopbaanbegeleiders staan voor je klaar!

Werkzoekend? Op mutualiteit? Werknemer? Tijdelijk werkloos? De ABVV-loopbaanconsulenten helpen je gratis verder.

Meer info op www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies of via loopbaanadvies@vlaamsabvv.be

Of bel met onze

ABVV-loopbaanconsulenten:

- **ABVV-regio Antwerpen:** 03 220 66 44
- **ABVV Limburg:** 011 28 71 51
- **ABVV Mechelen+Kempem:** 014 40 03 30
- **ABVV Vlaams-Brabant:** 016 28 41 47
- **ABVV Oost-Vlaanderen:** 09 265 52 13
- **ABVV West-Vlaanderen:** 0478 87 02 57

Ben je werknemer? En weet je nog niet welke opleiding bij je past? Of wil je aan de slag rond een persoonlijk opleidingsplan om toegang te krijgen tot meer opleidingsvoordelen?

Neem dan rechtstreeks contact op met onze ABVV-loopbaanbegeleiders. Loopbaanbegeleiding betaal je als werknemer met loopbaancheques van 40 euro. Onder bepaalde voorwaarden is loopbaanbegeleiding gratis. Vraag ernaar bij het ABVV.

Meer info via loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be of op www.abvvloopbaanbegeleiding.be/loopbaan/opleiding



**IK BEN KLIMAAT
KAMERAAD.BE**

POWERED BY VLAAMS ABVV

Water is kostbaar: gaat jouw bedrijf er zuinig mee om?

Klimaatkameraad op de werkvloer

Hoewel er in Vlaanderen heel wat neerslag valt, is de waterbevoorrading onzeker. Zowel klimaatverandering als de dichte bebouwing spelen hier een rol. Reden te meer om ook op de werkvloer verstandig met water om te gaan. In het CPBW kan je vragen stellen over het waterbeleid van je bedrijf.

We vinden het normaal dat water uit de kraan stroomt als we die open zetten, maar in Overijse bleek dat eind mei toch niet zo evident. Niet door werken aan de waterleiding, maar door een acuut tekort aan water. Dat zou in de toekomst vaker kunnen voorkomen als we geen actie ondernemen. Klimaatverandering maakt de neerslag grilliger, periodes van intense neerslag wisselen met (langere) droogteperiodes af. Omdat we met veel mensen dicht op elkaar leven en Vlaanderen veel verharde oppervlakken heeft, kan dit de waterbevoorrading in gevaar brengen.

Metten is weten

Een eerste stap om doordachter om te gaan met water? Het verbruik beter in kaart brengen! Zo kunnen de juiste prioriteiten worden gelegd. Het heeft immers geen zin om een dure investering te doen voor een kleine besparing als wat verder op de bedrijfsvloer vele liters drinkbaar water nodeloos weglekken.

De snelle detectie en reparatie van lekken is hierbij sowieso een belangrijke stap. De Vlaamse overheid kondigde aan dat ze nauwer op rationeel watergebruik zal toezien. Zo komen wateraudits voor bedrijven.

Circulair watergebruik

Het is belangrijk om na te gaan of er voor bedrijfsprocessen waar drinkwater gebruikt wordt ook echt een noodzaak is om water van die kwaliteit te gebruiken. Voor veel toepassingen zijn er alternatieven mogelijk, zoals regenwater of zelfs het eigen afvalwater na zuivering. Zeker voor afvalwater dat slechts beperkt vervuild is, kan de kostprijs voor het volledig zuiveren en hergebruiken een stuk lager uitvallen dan het gebruik van drinkwater. Ook samenwerkingen kunnen interessant zijn: het afvalwater van de nieuwe Gentse woonwijk 'De Nieuwe Dokken' bijvoorbeeld zal gebruikt worden door een nabijgelegen chemisch bedrijf. ■

Het ABVV-milieuteam helpt je

Gebruik je syndicale informatierechten in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) om het waterbeleid van je bedrijf te kennen. Het ABVV-milieuteam kan je hierbij helpen, onder andere met het voorbereiden van vragen of het analyseren van documenten.

Contacteer ons via milieu@vlaamsabvv.be. Op zoek naar inspiratie? Op klimaatkameraad.be vindt je onze 'Inspiratiegids voor een groener bedrijf' met een hoofdstuk over water.

➔ Deel je ervaringen

Werk je al syndicaal rond water op je bedrijf? Deel dan zeker je ervaringen, dat kan ook via milieu@vlaamsabvv.be. Zo kunnen we met jouw verhaal andere militanten inspireren of verder helpen.

Problemen door Covid-19? ABVV-Brussel aan de slag voor jou

Op 8 juni openen de werkloosheidsdiensten van ABVV-Brussel opnieuw de deuren voor hun leden. De gelegenheid om even terug te blikken op deze uitzonderlijke crisis waarvan de sociale gevolgen nog lang zullen nazinderen.

Nadat de Nationale Veiligheidsraad de lockdown op 13 maart had afgekondigd, focuste ABVV-Brussel op de verderzetting van de dienstverlening aan de leden. En terecht: waar de werkloosheidsdienst van ABVV-Brussel vóór de coronacrisis gemiddeld zo'n 38.000 werkloosheidsdossiers per maand behandelde, verdubbelde dit cijfer in maart en april. Dit verdubbelt het werk niet, maar vertienvoudigt het! Nooit eerder hadden onze medewerkers te maken met zo'n toevloed. Dit alles zonder onze leden 'in levende lijve' te kunnen ontvangen, want onze dienst was door de gezondheids crisis verplicht om achter gesloten deuren te werken.

"Samen sterk"

Geconfronteerd met duizenden aanvragen en e-mails (tot 6.000 mails per dag gedurende enkele weken) kwam het ABVV-Brussel als nooit tevoren in actie om deze noodsituatie aan te pakken. Zelfs tijdens het weekend en op feestdagen was onze ploeg aan het werk om onze leden in tijdelijke werkloosheid uit te betalen. Omdat we ons bewust zijn van de noden van de werknemers die getroffen worden door de crisis, hebben we de heropening van de diensten voorbereid rekening houdend met de veiligheid van onze leden en van onze medewerkers. Deze heropening is essentieel want hoewel de gezondheids crisis de volledige bevolking raakte, heeft de digitale kloof de moeilijkheden van veel van onze leden nog versterkt.

En nu? Voorrang aan de sociale gevolgen van de crisis

Ook al lijken de gevolgen van de crisis (momenteel) onder controle, ABVV-Brussel verwacht de komende maanden een sterke stijging van het aantal volledige werkloosheidsaanvragen. De economische crisis veroorzaakt door Covid-19 is nu al een sociale crisis zonder voorgaande. Talloze Brusselaars zullen nog sterker geconfronteerd worden met zware financiële moeilijkheden en problemen om tegemoet te komen aan de basisbehoeften.

Vzw Habiter Bruxelles tot je dienst

Behalve onze werkloosheidsdienst is er onze sociale

dienst, vzw Habiter Bruxelles, die personen met financiële moeilijkheden helpt. "In het licht van de crisis waarmee we geconfronteerd worden, steunen we onze leden in hun stappen om toegang te krijgen tot sociale rechten," legt Yaël Guillaume, coördinatrice van de dienst, ons uit.

Deze steun kan verschillende vormen aannemen. In de eerste plaats op vlak van huisvesting: "Het Brussels Gewest heeft de opzegtermijn van de huurovereenkomsten tijdens de lockdown geschorst. Wij kunnen onze leden helpen om deze termijn te verlengen: ofwel via legale weg, ofwel door rechtstreeks te onderhandelen met de eigenaar om een akkoord af te sluiten. Wij kunnen eveneens proberen een vermindering van de huur of een uitstel te onderhandelen voor wie niet in staat is de volledige huur te betalen."

Maar dit is niet alles. "Heel wat deeltijdse werknemers en werknemers met preciaire contracten hebben helaas geen recht op werkloosheid of hebben onvoldoende inkomsten. Maar ze kunnen misschien wel aankloppen bij het OCMW van hun gemeente voor financiële steun. Habiter Bruxelles kan hen helpen bij de stappen die ze moeten zetten (...). Behalve het financiële aspect kunnen we hen eventueel doorverwijzen naar andere steun (voedselpakketten, enzovoort)."

Tot slot helpt Habiter Bruxelles ook bij schuldbemiddeling. "Heel wat werknemers kunnen hun facturen niet meer betalen. Wij helpen hen bij hun contacten met de verschillende schuldeisers, zodat ze oplossingen kunnen vinden voor een terugbetalingsplan dat rekening houdt met hun financiële draagkracht. In elk geval doen wij het maximum om onze leden te helpen en om hen recht te geven op een opwaardig levensniveau." ■



habiterbruxelles asbl



Fiscaliteit

Voor een rechtvaardige en betekenisvolle belastinghervorming

De Covid-19-crisis laat een aanzienlijke financiële put na

Voor het ABVV is het onaanvaardbaar dat de werknemers de prijs betalen voor deze crisisbeheersing. Het is tijd voor een betekenisvolle belastinghervorming die de zwakste schouders ontlast en de zwaarste lasten op de sterkste schouders legt.

Die sterkste schouders, dat zijn de grote vermogens, die in België nauwelijks of niet belast worden. De Belgische fiscaliteit is namelijk bijzonder aantrekkelijk voor de rijksten: geen vermogensbelasting, relatief lage schenkingsrechten. En dan hebben we het nog niet eens over de vele voordelen voor inkomsten uit kapitaal: niet-belaste huur, eenmalige belasting op inkomsten uit grondbezit (op basis van het inkomen dat het goed in één jaar zou opleveren), meerwaarde op niet-belaste aandelen ...

Hier klopt iets niet

Ons huidige belastingstelsel is onrechtvaardig. De sterkste schouders (grote vermogens, aandeelhouders en grote ondernemingen) dragen niet of nauwelijks bij aan de financiering van wat een maatschappij aangenaam maakt om in te leven. Werknemers, die meestal alleen maar inkomsten uit arbeid hebben, betalen wél belastingen. Bovendien maken die sterke schouders gebruik (en misbruik) van de vele achterpoortjes in het systeem om maar geen eerlijke bijdrage te moeten betalen.

De coronacrisis heeft ook wantoestanden aangetoond. Paul De Grauwe, econoom aan de London School of Economics, zei hierover: "De mensen met de laagste inkomens hebben ook het meest afgezien. De meeste goede verdieners zaten rustig thuis en hadden soms nog meer inkomsten dan vroeger omdat ze door de lockdown veel minder onkosten hadden. Aan wie ga je dan vragen om iets extra's te doen?"

Hardnekkig weigeren bij te dragen maar tegelijk wel gebruik maken van openbare infrastructuur en diensten: wegen, crèches, scholen, ziekenhuizen, milieubescherming, parken, enzovoort. Hier klopt iets niet.

Tijd voor verandering

Econoom Thomas Piketty schreef dat sinds de jaren '70 de belastingssystemen in België en de rest van Europa vooral voordelig zijn voor het vergaren van rijkdom. De progressiviteit van de personenbelasting (waarbij het gemiddelde belastingtarief stijgt met het inkomen en dus hoger ligt voor de rijksten en lager voor de zwaksten) nam af, wat zeer gunstig is voor de rijksten.

Voor het ABVV is het van essentieel belang dat belastingen weer progressiever worden. Naast een vermogensbelasting stelt het ABVV een aanzienlijke belastinghervorming voor die niet gericht is op meer maar op betere belastingheffing. Het ABVV stelt dan ook een echte belastingverschuiving voor, een 'social shift'.

- globalisering van de belastingen en eerlijke belastingheffing volgens het principe een euro is een euro, ongeacht hoe die euro werd verdiend (werk, intrest, huur...);
- transparantie van inkomstenbronnen via een 'global tax-on-web' zodat alles zichtbaar is;
- een belasting op vermogen en kapitaal;
- progressievere en globale personenbelasting zodat iedereen bijdraagt naar draagkracht;
- verhoging van de belastingvrije som voor lage en middeninkomens zodat zij meer overhouden;
- verhoging van de belastingschijven voor hoge inkomens;
- geen nieuwe voordelen in natura meer;
- invoering van een algemene sociale bijdrage zodat ook kapitaal(inkomsten) hun steentje bijdragen aan de sociale zekerheid.

“Wie gaat dat allemaal betalen?”

Het is de vraag van één miljoen: wie gaat de coronafactuur betalen? Als het van werkgevers afhangt, zijn het de werknemers die betalen, met loonmatiging en bijkomende flexibiliteit.

De tekorten zouden volgens sommige schattingen oplopen tot 45 miljard euro. Tijdelijke werkloosheid voor meer dan een miljoen werknemers, duizenden doden en nog meer patiënten in het ziekenhuis, een overbruggingsplan en diverse vormen van hulp aan bedrijven en zelfstandigen.



Wie betaalt de coronafactuur?

De coronacrisis sloeg een bres in de sociale zekerheid en in de overheidsfinanciën, en dit is nog maar het begin. Nu zullen er miljarden nodig zijn om de aangekondigde herstelplannen te financieren, om bepaalde sectoren te ondersteunen, te investeren, om de gezondheidszorg en de openbare diensten te herfinancieren, om een toenemende schuld af te betalen. Maar ook, liefst, om de grote ongelijkheid te verkleinen die de crisis aan het licht heeft gebracht.

Het aangekondigde overheidstekort zou 45 miljard bedragen. Waar moet het geld vandaan komen? Wie zal die overheidstussenkomsten betalen?

Een wonderoplossing bestaat niet. De overheidsinkomsten zijn hoofdzakelijk afkomstig uit de fiscaliteit, het belastingstelsel. Het wordt echter bijzonder moeilijk een inspanning te vragen van de burgers. Velen zagen tijdens de lockdown hun inkomen dalen. De koopkracht van een meerderheid van de huishoudens, en vooral van de meest kwetsbare huishoudens, moet omhoog. Het idee is om de binnenlandse vraag en de consumptie aan te wakkeren, hetgeen Belgische bedrijven een boost zou geven.

De coronacrisis legde de bestaande maatschappelijke ongelijkheid aan het licht en versterkte die nog. Hoe kunnen we de overheidsfinanciën er bovenop helpen zonder de grootste slachtoffers van de crisis te pluimen?

Europa

Alle blikken zijn gericht op Europa, dat een herstelplan van 750 miljard euro aankondigde. Maar dan moeten de lidstaten het wel eens worden over het principe van steun voor wie het nodig heeft, of over het verstrekken van voordelige leningen, of over een combinatie van beide. De geschiedenis leert dat de meningsverschillen in Europa soms onoverkomelijk zijn.

Een deel zou aan noodlijdende lidstaten worden geleend. Voor een ander deel wil de Europese Commissie eigen belastingen heffen: bijvoorbeeld een digitaks voor grote technologiebedrijven (zie kader), een belasting op financiële transacties, een CO₂-belasting op import uit China en andere landen, enzovoort.

De Europese Centrale Bank (ECB) is van plan 600 miljard euro extra te voorzien, en wel onder de vorm van de aankoop van staatsobligaties.

Hoe dan ook, deze Europese solidariteit, georganiseerd via Europese fondsen verdeeld over 27 lidstaten, zal niet volstaan. We moeten het dus wel hebben over belastingen in eigen land en meer in het bijzonder over een belastinghervorming. Dit moet gericht zijn op de

Fiscaliteit

vrijwaring van koopkracht van de gezinnen en op een dringende inhaalbeweging op vlak van rechtvaardige belastingen. Vooral op de laagste inkomens mogen de belastingen omlaag, bijvoorbeeld door een verhoging van de belastingvrije som, zodat koopkracht vrijkomt en de economische machine weer op gang trekt door consumptie.

Oude recepten

Op het hoogtepunt van de pandemie leek bijna iedereen het eens over de tijdelijke economische maatregelen, over het belang van sociale bescherming, van openbare diensten, over de essentiële rol van de overheid. Hier schiet vandaag niet veel van over. Velen willen graag eenvoudigweg terug naar de normale orde van de dag. Belangenverschillen tussen werkgevers en werknemers komen weer boven, evenals het verschil tussen een rechtse, neo-liberale maatschappijvisie enerzijds en een sociale en ecologisch verantwoorde visie op de samenleving anderzijds.

De liberale stroming en de bedrijven die opnieuw hun winstmarges willen opkrikken, volgen de logica van de belastingcadeaus zonder zich zorgen te maken over de budgettaire gevolgen ("de gaten zullen door anderen worden opgevuld en door besparingen in openbare diensten") en blijven de sociale zekerheid als een melkkoe beschouwen. Het idee is om de bijdragen op lonen, die dan 'lasten' genoemd worden, te verlagen (lees: de lonen), hetzij via de fiscaliteit, hetzij door opnieuw te gaan voor loonmatiging, flexibiliteit (van werk of van statuten), of door het inperken van sociale verworvenheden. De werkgevers willen dus duidelijk herstelplannen met een liberale tint. Zo pleit het VBO (Verbond van Belgische Ondernemingen) voor een verhoging van het belastingvrij minimum en voor loonmatiging - niets dat de werknemer echt ten goede komt.

Als 'sociale maatregel' vraagt werkgeversorganisatie VBO meer flexibiliteit bij overuren en een beperking in de tijd van de werkloosheidsuitkeringen. Natuurlijk mag er voor het VBO niet geraakt worden aan de

vennootschapsbelasting, noch aan de bedrijfswagens. De Waalse zelfstandigenorganisatie UCM pleit dan weer voor steun aan kleine ondernemingen en tegelijk voor een versoepeling van de ontslagregels.

VOKA, de Vlaamse werkgeversorganisatie, stelt ook een reeks maatregelen voor: vrijstelling van sociale bijdragen, uitstel van vakantie naar het volgende jaar, uitbreiden van nachtarbeid, overuren zonder overloon noch recuperatie, flexibele werktijden, bijkomende uren voor deeltijds werk niet per dag maar per week, activeren van tijdelijke werklozen na twee maanden, vereenvoudigde ontslagprocedures. De N-VA nam deze voorstellen grotendeels over.

Kortom, het patronaat wil wel smullen van de overheidskas, maar doet weinig voorstellen om zelf bij te dragen aan de overheidsfinanciën. Zo valt de economische relance zo goed als helemaal op de schouders van werknemers, openbare diensten en zij die van een uitkering leven.

Onaanvaardbaar

Voor het ABVV is deze gecoördineerde aanval op de rechten van werknemers onaanvaardbaar, zeker nu veel huishoudens te lijden hebben onder de sociaal-economische gevolgen van de coronacrisis. Het ABVV roept de werkgevers en de rechtse politieke partijen op om definitief af te stappen van die oude recepten die in het verleden al inefficiënt bleken en bovendien gevaarlijk zijn voor onze solidariteits- en beschermingssystemen, zoals de sociale zekerheid en de openbare diensten.

Erger nog, het ABVV stelt vast dat er geen enkele structurele oplossing voor de economische en sociale problemen wordt overwogen. Geen woord over de dringende herfinanciering van onze sociale zekerheid - terwijl de knotsgekke en inefficiënte politieke keuzes die nu opnieuw worden voorgesteld net ons sociale zekerheidsstelsel ontwrichten, met alle rampzalige gevolgen van dien voor onze gezondheidszorg en voor mogelijke toekomstige crisissituaties.

Wat is een digitaks?

Het Europees Vakverbond (EVV), de vakbonds-koepel waar ook het ABVV deel van uitmaakt, is voorstander van een bescheiden belastingheffing (3%) op de inkomsten van grote digitale bedrijven, zoals Google, Amazon, Facebook, Apple, enzovoort - vandaar de verwijzing naar 'GAFA-taks'. Ook bedrijven die online reclame aanbieden, die actief zijn

in 'big data' of andere sociale mediabedrijven vallen hieronder vanaf een bepaald omzetniveau. Op deze manier kan 'digitale waarde' belast worden om de plek waar die wordt gecreëerd, hetgeen zorgt voor een eerlijker belastingsysteem en bijkomende inkomsten voor de overheid.

Deze grote technologiebedrijven betalen momenteel zeer weinig belastingen. Schattingen wijzen op een verlies aan belastinginkomsten van ruim een miljard euro per jaar, enkel voor Facebook en Google. Een digitaks zou hen doen mee betalen aan de infrastructuur (zoals breedband internet) waar ze gebruik van maken.

Hoge Raad van Financiën

Gedurfde pistes voor een belastinghervorming: taboes aanpakken

Eind 2017 kreeg de Hoge Raad van Financiën (HRF) opdracht van de minister van Financiën om de mogelijkheden voor een belastinghervorming te onderzoeken, gericht op:

- lagere bijdragen door de inkomens uit arbeid;
- vereenvoudiging van ons stelsel van fiscale en sociale bijdragen;
- compenserende maatregelen, met aandacht voor de herverdelende aspecten.

Geen eenvoudige opdracht. Ons belastingstelsel is een koterij met massa's uitzonderingen en gunstregimes die het mogelijk maken minder belastingen te betalen. Er zijn tientallen verschillende tarieven per inkomscategorie en zelfs de btw bestaat uit vier, soms weinig logische, tarieven: 0, 6, 12 en 21%.

De HRF stelde een 'meerderheidsrapport' op (niet unaniem) met nadruk op lagere belastingvoeten in de personenbelasting, te financieren door de belastinggrondslag te verbreden en door het afschaffen van een hele reeks kortingen (verminderingen, vrijstellingen, uitzonderingen, gunstregelingen, enzovoort). De fiscale complexiteit bevoordeelt doorgaans immers de hoogste inkomens of de inkomens uit kapitaal (aandelen en dergelijke).

De HRF kwam met verschillende scenario's: van een 'flat tax' (iedereen betaalt hetzelfde percentage) tot volledige globalisering van de inkomens (alle inkomens worden op dezelfde manier belast) of een 'dual rate'-systeem (een progressieve belasting op inkomens uit arbeid en een forfaitair bedrag voor de overige inkomens).

Het voordeel van dit HRF-verslag is dat het veel taboes aanpakt. Zo stelt de HRF voor om de belastingvrije som te verhogen en de progressiviteit in de personenbelasting te vergroten: d.w.z. dat de hoogste inkomens wat meer betalen en de lagere inkomens wat minder. Om de kostprijs hiervan te compenseren schuift de HRF meerdere pistes naar voren, zoals:

- afschaffing van bepaalde stelsels, zoals de loonbonus (cao 90), winstpremies, aandelenopties, warrants, maaltijdcheques, cadeaucheques...
- afschaffing van de forfaitaire evaluatie van voordelen in natura om opnieuw een evaluatie van het werkelijk verkregen voordeel toe te passen. Het betreft voordelen zoals huizen, het ter beschikking stellen van personeel, op termijn ook bedrijfsauto's (na een overgangsregeling van 5 tot 10 jaar)

- bestrijden van het gebruik van vennootschappen in bepaalde beroepen
- de aangifte van alle inkomens, einde van het stelsel van de bevrijdende voorheffing
- belasting op reële netto huurinkomsten
- alle roerende inkomens aan 30% belasten, met inbegrip van de meerwaarde
- afschaffen van de vrijstelling van betaling van bedrijfsvoorheffing
- inkomens uit aanvullende pensioenen eerlijker belasten (de rente en het pensioen worden globaliseerd en in de personenbelasting belast, terwijl het kapitaal slechts aan één forfaitaire belasting is onderworpen)
- afschaffing van een reeks fiscale uitgaven (aftrek voor andere woningen dan het woonhuis, voor huispersoneel, dakrenovatie, dienstencheques en PWA ...)



Panama is één van die belastingparadijzen waar je gewoon een brievenbus kunt kopen om een vennootschap te vestigen

Enkele elementen die de meerderheid van de experts naar voor schuiven onthalen we als uitermate positief omdat het stappen zijn naar een rechtvaardige fiscaliteit. Zo zijn de lage inkomens het meest gebaat bij het pleidooi dat de experts houden voor vereenvoudiging en transparantie, wat inhoudt dat er een einde wordt gesteld aan het bankgeheim. De opheffing van de bevrijdende roerende voorheffing betekent dan weer dat alle inkomens verplicht aangegeven zouden moeten worden aan de belastingdiensten. Ook het belasten van de meerwaarde bij de verkoop van aandelen en eigendom, net als het pleidooi voor het uitbreiden van de belastingvrije som wat de progressiviteit versterkt, brengt ons dichterbij een fiscaliteit waar de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen.

▷ **Iedereen gelijk voor de wet?** **Strijd tegen belastingontwijking cruciaal**

De heropbouw na de coronacatastrofe zal geld kosten. Veel geld. De internationale strijd tegen belastingontwijking via fiscale paradijzen zal cruciaal worden in de financiering ervan.

We hebben al LuxLeaks, SwissLeaks en Panama Papers gekend. Onthullingen van grote bedrijven en vermogende individuen die hun centen in belastingparadijzen parkeerden om zo weinig mogelijk belastingen te betalen, deden keer op keer veel stof opwaaien. Meer onthullingen zullen nog volgen, want zo lang de internationale samenwerking ontbreekt, blijven deze wantoestanden voortbestaan.

Legaal

Zoek op Google naar 'belastingparadijzen' en je krijgt reclame te zien die je aanmoedigt om een deel van je bedrijf te vestigen in Curaçao, het exotisch eiland van de Nederlandse Antillen, net voor de kust van Venezuela. Je wordt gelokt met "3 procent winstbelasting, gegarandeerd tot 2026." En dat is natuurlijk het grote probleem met belastingontwijking in plaats van belastingontduiking: het is quasi-volledig legaal en daarom mag je er zelfs open en bloot reclame voor maken. Het heet 'belastingontwijking', in tegenstelling tot regelrechte fraude, dat doorgaans als 'belastingontduiking' wordt aangeduid.

Hoe werkt dat nu? Vooral transnationale bedrijven profiteren flink van fiscale gunstregimes overal ter wereld. Een voorbeeld: een farmabedrijf verkoopt een patent voor een geneesmiddel aan één van zijn dochterondernemingen die toevallig gevestigd is in Bermuda, een Brits overzees gebied in de Atlantische Oceaan. Het moederbedrijf, dat instaat voor de verkoop, moet nu op de verkochte hoeveelheid een flinke duit doorstorten aan de dochteronderneming, als een soort toelating om de gepatenteerde producten te verkopen. De winst die op het geneesmiddel geboekt wordt - soms gaat het om astronomische bedragen - wordt in dit geval voor een groot stuk verschoven naar het belastingparadijs, waar de belasting op die winst vele procenten lager ligt. Reken uit je voordeel.

Een andere methode is prijzenmanipulatie of verkeerde prijsstelling. Het Internationaal Consortium van Onderzoeksjournalisten verklaart dit 'transfer mispricing': "Dit gebeurt wanneer twee bedrijven binnen dezelfde groep handel met elkaar drijven, dikwijls over landsgrenzen heen. Bijvoorbeeld: Facebook Ierland verkoopt een bepaalde dienst aan Facebook USA en rekent hiervoor prijzen aan die een stuk boven de marktwaarde liggen." Dit heeft een enorme invloed op de door het bedrijf te betalen belastingen.

Doorgaans volstaat het voor een bedrijf om in het belastingparadijs een kantoorje te huren: geen personeel, geen verdere infrastructuur, zelfs geen

ontvangstbalie. Enkel een adres en een brievenbus volstaan al.

Gelijk voor de wet

Belastingparadijzen zijn trouwens niet altijd kleine eilanden met prachtige stranden. Zoals gezegd, Ierland is er ook één. Nederland is dan weer bijzonder interessant voor inkomsten uit auteursrechten. Daarom heeft rockgroep U2 zijn hoofdzetel in Amsterdam. De Amerikaanse staat Delaware is dan weer een belastingparadijs binnenin een land, waar het voornamelijk voor financiële instellingen aangenaam toeven is.

Iedereen is gelijk voor de wet, maar sommigen zijn toch een tikkeltje gelijkter dan anderen. En als je creatieve boekhouders en dure advocaten kan betalen, dan kan je alles in het werk stellen om zo weinig mogelijk belastingen te betalen.

Om in het post-corona-tijdperk voldoende middelen te hebben voor gezondheidszorg, duurzame economische ontwikkeling, openbare diensten en publieke infrastructuur, is het hoog tijd om paal en perk te stellen aan de praktijken van belastingontwijking via fiscale paradijzen.

Concurrentie

De Europese Commissie schat het verlies aan belastinginkomsten door allerlei vormen van ontduiking op ruim 1.000 miljard euro per jaar. Dit betekent minder inkomsten voor de overheden en dus minder middelen om te investeren in mens en maatschappij. Dit verlies wordt gecompenseerd door alle andere EU-burgers, die zich geen dure boekhouders of buitenlandse kantoren kunnen veroorloven en netjes hun eerlijke belastingbijdrage betalen.

Europa was een opmerkelijke afwezige tijdens de coronacrisis, vooral in de aanvangsfase. Europa zal nochtans een belangrijke rol moeten spelen in de economische heropbouw, want de strijd tegen fiscale concurrentie kunnen de EU-lidstaten per definitie niet alleen voeren. In plaats van enkel de geleden coronaschade te beperken, kan een internationale aanpak ons net in staat stellen om een enorme sprong voorwaarts te maken. Door een Europese gelijkschakeling over de lidstaten heen van de vennootschapsbelasting en een internationale strijd tegen fiscale paradijzen zouden middelen vrijkomen voor sociaal beleid, duurzame investeringen in openbare diensten, infrastructuur en energie. ■

Vraag Antwoord

Wat zijn de gevolgen als je minder gaat werken?

Van de werkende Belgen werkt 27% deeltijds. Bij vrouwen is dat 44,4%, tegenover 10,6% bij mannen. Klassieke rolverdelingen spelen thuis en op de arbeidsmarkt parten. De gevolgen van minder werken zijn anders naargelang je tijdskrediet neemt of contractueel minder gaat werken, of naargelang je in de openbare of de privésector werkt. In deze V&A schetsen we enkel de grote gevolgen voor werknemers in de privésector.

1 Gevolgen voor je loon

Wie minder uren werkt, verdient minder. Heel wat bedrijven en organisaties bieden ook extralegale voordelen, zoals maaltijdcheques. Wellicht ga je hier ook op inboeten.

2 Gevolgen voor je vakantie

Werk je deeltijds of neem je tijdskrediet, dan krijg je het jaar daarop minder betaalde vakantie. Stel dat je 19 uur per week werkt in plaats van 38 uur (dus 50% minder). Dan wordt je vakantie berekend op basis van je deeltijds regime. Je krijgt geen voltijdse weken vakantie, maar gedurende vier weken 19 uur vakantie, wat neerkomt op 76 uur of twee volle weken. Bovendien is je vakantiegeld dat jaar ook lager. De wettelijke feestdagen zijn hetzelfde voor voltijdse en deeltijdse werknemers, tenzij deze plaatsvinden op dagen dat je niet presteert.

3 Gevolgen voor je werkloosheidsuitkering

Neem je tijdskrediet en word je daarna werkloos, dan krijg je toch een volledige werkloosheidsuitkering.

Als je contractueel deeltijds werkt is dit niet het geval. Word je in dat geval werkloos, dan wordt de uitkering berekend op het aantal gepresteerde werkdagen. Aangezien je als deeltijdse werkracht minder werkte, heb je geen recht op een volledige werkloosheidsvergoeding. Deeltijdse werknemers die het statuut 'behoud van rechten' aanvragen en bekomen en vervolgens een inkomensgarantie-uitkering (IGU) krijgen, zijn hierop een uitzondering.

4 Gevolgen voor je ziekte-uitkering

Ben je arbeidsongeschikt wegens ziekte of ongeval, uitgezonderd een beroepsziekte of een arbeidsongeval, dan moet je werkgever je gedurende een bepaalde periode 'gewaarborgd loon' betalen, berekend op basis van je loon. Verdien je minder omdat je deeltijds werkt of

tijdskrediet neemt, dan is je gewaarborgd loon ook lager.

Overschrijd je de periode van gewaarborgd loon, dan moet het ziekenfonds je een ziekte-uitkering betalen, ook onder andere berekend op basis van je loon. Verdien je minder in deeltijds of tijdskrediet, dan is je ziekte-uitkering ook lager.

5 Gevolgen voor je pensioen

Algemeen kan gesteld worden dat periodes van tijdskrediet meetellen voor de pensioenberekening. Ook deeltijdse werknemers met 'behoud van rechten' en met een IGU, bouwen pensioenrechten op alsof ze voltijds werken.

Werk je deeltijds, dan is dit niet het geval en heeft dit gevolgen voor je pensioen. Een volledige loopbaan bestaat uit 45 gewerkte of met werk gelijkgestelde jaren. Aangezien je pensioen wordt berekend op basis van je loon en je prestaties, zullen werknemers die niet voltijds werken de impact hiervan zien in hun pensioen.

6 Gevolgen voor je gezondheidszorg

Als deeltijdse werknemer heb je dezelfde rechten op gezondheidszorg als een voltijdse werknemer, op voorwaarde dat je tewerkstelling aan de sociale zekerheid is onderworpen en het bedrag dat op de elektronische bijdragebon vermeld wordt voldoende is. Een te lage waarde kan worden aangevuld door een persoonlijke bijdrage.

7 Gevolgen voor je loopbaan

Een hardnekkig vooroordeel is dat mensen die deeltijds werken, niet of minder ambitieus zijn, waardoor ze minder kans maken op promotie of opleiding. Ook wordt van een deeltijdse werknemer vaak meer flexibiliteit verwacht. In bepaalde sectoren is deeltijds werk haast verplicht, maar zijn de werkuren en -plaatsen zo gespreid dat de voordelen (meer tijd voor privéleven of combinatie met andere deeltijdse job) wegvallen.

Als je de keuze hebt ... bezin dan eer je begint!

Soms is 'minder werken' geen keuze maar een noodzaak. Kies in dat geval, indien mogelijk, eerst voor thematisch verlof, vervolgens voor tijdskrediet en dan pas voor contractueel minder werken. Win grondig informatie in over de gevolgen op korte en lange termijn vooraleer je de stap zet. Check

ook of je al dan niet recht hebt op het statuut 'behoud van rechten' en een IGU in geval je deeltijds gaat werken.

- Je kan hiervoor terecht bij je ABVV delegatie of lokale ABVV afdeling via www.abvv.be/gewestelijken

- Je kan ook rechtstreeks contact opnemen met je ziekenhuisfonds, met de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening via www.rva.be/nl/kantoren (voor je vakantie en werkloosheidsuitkering) en met de pensioendienst www.sfpd.fgov.be/nl (voor je pensioen).

Coronavirus

“Gezondheid op het Werk” = de ontbrekende schakel

Al zullen de werkgevers en de overheid het tegendeel beweren: bij de heropstart na COVID-19 stond in de eerste plaats de economie centraal en niet de gezondheid van de werknemers. Tot die conclusie komen Paul Lootens, voormalig voorzitter van de Algemene Centrale en Maxime Coopmans van C-Dast (Centre de défense et d'action pour la santé des travailleurs), en ze kregen al veel bijval uit de academische wereld. Het wordt tijd dat er echt geïnvesteerd wordt in het recht op gezonde arbeid, stellen zij.

Méér dan de helft van de mensen die het coronavirus opliepen, deden dat hoogstwaarschijnlijk op de werkplaats. Dat lijkt vanzelfsprekend voor het zorgpersoneel, maar het geldt wellicht ook voor tal van andere sectoren. In tegenstelling tot andere landen heeft België buiten het telewerk echter bijna geen enkele maatregel opgelegd aan de ondernemingen, zelfs niet het dragen van een masker in de essentiële sectoren. Uit studies in Frankrijk en Engeland blijkt nochtans dat net de werknemers met de minste bescherming het felst getroffen zijn.

In veel bedrijven hebben de werknemers, met de steun van hun vakbondsafgevaardigden, het heft in handen genomen. Ze hebben aangedrongen op bijeenkomsten van het CPBW, op de mening van de arbeidsgeneesheer en op controles om een minimale veiligheid te verzekeren op de werkvloer. Toch blijkt van de gecontroleerde ondernemingen 75 tot 85 procent niet te voldoen aan de aanbevolen voorzorgsmaatregelen. Daarom vragen de vakbonden terecht dat die voorzorgsmaatregelen verplicht worden.

Niets kan immers rechtvaardigen dat werknemers ziek, besmet, gewond, gehandicapt geraken op het werk of erger nog, het leven laten. Productiviteit, rentabiliteit en winsten kunnen niet de prioriteit zijn. Vandaag is duidelijk dat de gezondheid van de werknemers ondergeschikt wordt gemaakt aan economische keuzes.

Lootens en Coopmans pleiten daarom voor een Openbaar Gezondheidscentrum voor de gezondheid op het werk. Het zou de bevoegdheid moeten hebben om enquêtes te houden en de verschillende databanken van de FOD Werk, de FOD Sociale Zaken (over arbeidsongevallen en beroepsziekten), het RIZIV ... samen te brengen en te kruisen.

Hopelijk zal deze crisis iedereen bewust maken dat het recht op gezonde arbeid in een moderne samenleving van levensbelang is, en dat het nodig is om te investeren in middelen om dat recht te beschermen. ■

ABVV-campagne - Fight for €14

En wie beschermt mij?

Nu we met z'n allen ons gedrag aanpassen voor onze gezondheid en die van de mensen rondom ons, is het belangrijk dat ook zij die minder dan het aanbevolen minimumuurloon (€14) verdienen, beschermd worden. We moeten daarom blijven strijden voor een eerlijk minimuminkomen voor al deze werknemers. Het is na de coronacrisis meer dan ooit nodig om dit aan te pakken, zodat ook zij financiële zekerheid hebben. Ook zij willen en moeten beschermd worden. Strijd daarom mee met de campagne Fight for €14.

Het is ondertussen meer dan een jaar geleden dat het ABVV de campagne Fight for €14 op poten zette. Hiermee willen we duidelijk maken dat een minimumloon van 14 euro bruto per uur (€2.300 per maand) broodnodig is om de levenskwaliteit van alle werknemers te verbeteren en om hen te beschermen. Want deze werknemers zagen tijdens en ook na deze coronacrisis hun loon slinken. En daardoor leven ze nu nog meer in onzekerheid: kunnen de facturen betaald worden, kan

het nodige gedaan worden voor de kinderen, komt er voldoende eten op tafel ...?

Een waardige verloning is niet enkel essentieel voor het herstel en het heropbouwen van een veerkrachtige economie, maar ook voor deze werknemers. Zoals Nicolas Schmit, Europees commissaris voor Arbeid en Sociale zaken, zegt: "Eén op zes heeft een laag inkomen in Europa. En het merendeel is vrouw. Die lageloners hielden onze maatschappij en economie recht toen alles moest stoppen. Paradoxaal genoeg worden ze nu het hardst getroffen door de economische crisis". Voor wie het dus vóór de coronacrisis al onmogelijk was om de eindjes aan elkaar te knopen, wordt het nu helemaal ondraaglijk.

Daarom blijven wij strijden voor een minimumuurloon van 14 euro. Wij willen dat iedereen kan leven en niet overleven. ■

➔ Meer info
www.fightfor14.be
Facebook: @Fightfor14NL
Twitter - Instagram: @Fightfor14_NL

EN WIE BESCHERMT MIJ?



Internationaal

Peru: Werknemers vrezen armoede door quarantaine



Met ruim 200.000 besmette gevallen is Peru het tweede meest door COVID-19 getroffen land van Latijns-Amerika. Bijna 6.000 burgers lieten er al het leven. Sinds half maart zijn de Peruvianen al in lockdown en dat heeft enorme gevolgen voor de werknemers, waarvan de grote meerderheid in de informele economie werkt.

In theorie mogen burgers nog steeds de straat niet op, behalve om naar de supermarkt of de bank te gaan. In de praktijk gaan meer en meer Peruvianen naar buiten omdat er nu eenmaal brood op de plank moet komen.

Ze stromen samen op overbevolkte markten en staan in eindeloze rijen aan te schuiven om bonnen in ontvangst te nemen die de regering de armen aanbiedt. Enkel in de meer welgestelde buurten werken mensen thuis en kunnen ze zich adequaat beschermen. Wie ziek wordt, loopt een groot risico: Peru kent geen voldoende sociale bescherming. De gezondheidszorg is er van lage kwaliteit. De ziekenhuizen hebben een tekort aan bedden, beademingsmachines en medicijnen.

Informele economie

In Peru werkt ruim 70 procent van de werknemers in de informele economie. Het is in zulke landen dat de bevolking het hardst getroffen wordt door een lockdown. Wie niet wil sterven van de honger moet de straat op. De 450.000 werknemers uit de bouwsector zijn volledig op zichzelf aangewezen in deze uitzichtloze situatie. Zij ontvingen nog geen enkele steun van de overheid. Maar ondertussen deelt de staat nog steeds leningen en cadeaus uit, die voornamelijk de grote ondernemingen ten goede komen.

Vakbond luidt alarmbel

Vakbond FTTCP, partner van onze centrale, organiseerde in diverse regio's protesten. De vakbond van de bouwvakkers eist dat de overheid de werknemers beschermt tegen de negatieve gevolgen van de quarantaine. De nalatigheid vanwege de regering is onmenselijk, aldus algemeen secretaris Luis Villanueva. "Deze families zullen sterven aan COVID-19 of van de honger als de regering niet onmiddellijk reageert." ■

Het kappersmagazine is er

Werk je in de sector van de kappers, fitness en schoonheidszorgen én ben je aangesloten bij het ABVV? Hou je brievenbus dan goed in de gaten, want binnen enkele dagen ontvang je de nieuwste editie van jouw magazine, Intens Rood. Een schat aan informatie voor werknemers uit de sector. Je komt onder andere meer te weten over de economische werkloosheid en de verschillende steunmaatregelen. Kijk je er te hard naar uit? Dan vind je het magazine alvast op www.abvvkappers.be.



Duizenden vacatures in transport- en metaalsector

VDAB, Actiris en Forem publiceren elk jaar een lijst met knelpuntberoepen in de verschillende gewesten. In Vlaanderen slaan we dit jaar alle records met 188 beroepen op de lijst. De zoektocht naar onder andere technisch personeel, vrachtwagenchauffeurs en varend personeel blijft ronduit problematisch. Dat merken we ook in onze sectoren. De sociale partners trekken alle registers open om meer mensen warm te maken voor een job in de metaal of het transport.

Gezocht: 5.000 vrachtwagenchauffeurs

'Aan alle helden, bedankt!' De campagne van de Vlaamse Stichting Verkeerskunde tijdens de lockdown zette ook de vrachtwagenchauffeurs in de bloemetjes. Samen met onder andere het zorgpersoneel, de vuilnisophalers, postbodes en pakjesbezorgers hielden zij het land de voorbije maanden recht. Maar voor die heldenjob achter het stuur staan te weinig mensen te springen.

Avontuurlijkejobs.be

Het Sociaal Fonds Transport en Logistiek lanceerde op 16 maart de campagne 'avontuurlijkejobs.be'. Daarmee gaat het op zoek naar 5.000 nieuwe vrachtwagenchauffeurs voor nationale en internationale transporten. **Geert Heylen**, directeur Opleiding bij het Sociaal Fonds Transport en Logistiek: "Met de campagne willen we duidelijk maken dat je als vrachtwagenchauffeur zoveel meer doet dan rijden. Je controleert goederen, je bereidt leveringen en routes voor, je bedient de boordapparaten, je laadt en lost en je onderhoudt je vrachtwagen. En omdat je rechtstreeks contact hebt met de klant, ben je een ambassadeur van je bedrijf."

75.000 bezoekers

De campagnewebsite kreeg al 75.000 bezoekers, maar het coronavirus strooit toch wat roet in het eten. Geert Heylen: "Met de campagne wilden we heel sterk inzetten op een-op-eencontacten met de kandidaten. Zo kon je onder andere een testrit boeken. De coronacrisis zet die mogelijkheid even on hold. Nu proberen we vooral digitaal te rekruteren."

Jobzekerheid

Geert Heylen: "Met 5.000 vacatures ben je niet alleen zeker van een job. Je bent ook gerust dat ze je nog jaren nodig hebben. Want duizenden chauffeurs staan

aan de vooravond van hun pensioen. En die moeten ook nog eens allemaal worden vervangen."

Te weinig Belgisch varend personeel voor binnenvaart

In 2019 sloop 'schipper voor de binnenvaart' de lijst van de Vlaamse knelpuntberoepen binnen. Door de lange periode weg van huis zien weinig mensen de baan zitten. Het opleidingstraject duurt lang. En matrozen kunnen pas na 480 actieve dagen doorgroeien naar de functie van stuurman. Zo zijn er nu al te weinig Belgische kandidaten beschikbaar, terwijl het Federaal Planbureau een sterke stijging van de binnenvaart voorspelt. Uit alle hoeken van de sector komen er nu instroomacties.

Binnenvaart steeds populairder

Het Federaal Planbureau verwacht 63 procent meer binnenvaart tegen 2030. Een belangrijke reden zijn de stijgende kosten van het wegvervoer. Ook bouwt de overheid aan heel wat nieuwe waterweginfrastructuur. De nieuwe Schelde-Seinewaterweg - een verbinding tussen de havens van Gent en Zeebrugge, en Parijs - zal heel wat extra vrachtvervoer met zich meebrengen. Daarnaast winnen de kleine kanalen en stedelijke netwerken aan populariteit. Daardoor kijken bedrijven vaker naar de binnenvaart als alternatief voor vervoer over de weg. Dat betekent een stijgende vraag naar bekwaam personeel.

Voortzetting IBO-trajecten

BTB-medewerker **Raf Burm**: "Heel de sector levert inspanningen om nieuwe schippers, stuurmannen, matrozen en werktuigkundigen aan te trekken en op te leiden. Zo zorgde BTB ervoor dat de IBO-trajecten werden voortgezet. IBO staat voor individuele beroepsopleiding en geeft werkzoekenden de kans om met een korter opleidingstraject de stap te zetten naar een


ABVV BTB


job in de binnenvaart. Er is ook een partnerschap in de maak rond duaal leren tussen het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, de Vlaamse overheid en Syntra Midden-Vlaanderen. Nog onder impuls van BTB start de Scheepvaartschool binnenkort met de technische opleiding Binnenvaart.”

'Are you waterproof?'

Dit is een campagne van de maritieme scholen en maritieme werkgevers. Op de website van 'Are you waterproof?' (www.areyouwaterproof.be) verzamelen ze informatie over opleidingen, jobs en events en dagen ze jongeren op een leuke manier uit om overstap te gaan voor een job op het water.

Vereenvoudiging van de vaarbewijzen

Raf Burm: “Een werkpunt blijft de certificering. Jongeren kunnen hun vaarbewijs niet op de schoolbanken behalen. Ook voor het Rijnpatent en het ADN-attest, het bekwaamheidsbewijs voor het vervoer van gevaarlijke goederen, zijn aparte opleidingen en examens nodig. BTB blijft op dezelfde nagel kloppen: vaarbewijzen behalen moet eenvoudiger. Anders dreigt het tekort aan personeel in de binnenvaart nog veel groter te worden.”

Metaalsector zoekt goed geschoolde technici, onmiddellijk inzetbaar

Kris Van Eeckhout, coördinator van INOM-Arbeiders (de opleidingspartner voor arbeiders in de metaal- en technologische industrie): “De knelpuntberoepenlijst in de metaalsector is ellenlang. Voor elke job die een beetje technisch is, is de zoektocht naar personeel problematisch. Wij en onze collega's in de provincies organiseren daarom allerlei instroomacties. Enerzijds naar het onderwijs toe, om technische jobs aantrekkelijker te maken bij jonge mensen. Anderzijds naar werkzoekenden en werkenden. In samenwerking met de VDAB organiseren we opleidingen om mensen om te scholen of bij te scholen naar de technische beroepen waar we handen te kort hebben.

Elektro-Anders: taal én techniekbad voor nieuwkomers

Kris verwijst ook naar een ander mooi initiatief uit de provincie Antwerpen: Elektro Anders. Elektro Anders leidt anderstalige nieuwkomers op tot industrieel elektriciens. Tijdens de intensieve opleiding krijgen de cursisten zowel vaktechnische opleidingen als lessen Nederlands. Het eerste traject vond plaats in 2018, het tweede in 2019. De organisatoren staan te popelen om het derde traject op gang te trappen.

Projectcoördinator Younes Amiri: “Met het project dienen we een dubbel doel. We komen tegemoet aan de toenemende vraag van bedrijven naar elektro-technici. En Elektro Anders doet nieuwkomers sneller

instromen op de arbeidsmarkt en in de maatschappij. Onze cursisten volgen technische modules, een veiligheidsopleiding, taalcoaching en een stage. Uniek is dat er tijdens de technische lessen ook taal-leerkrachten aanwezig zijn, om zowel de docenten als de deelnemers te ondersteunen.”

Corona en tewerkstelling in de metaal

Kris Van Eeckhout: “Het is nog even koffiedik kijken wat de coronacrisis met de tewerkstelling in de metaalbedrijven doet. Door de lockdown werden heel wat arbeiders op technische werkloosheid gezet. Er vielen ook al ontslagen. Moeten we ons klaar houden voor een ontslaggolf in het najaar? We weten het niet. Maar zeker is dat het tekort aan technisch personeel op middellange termijn blijft bestaan.”

Garage- en koetswerksector: we zitten op een kruispunt

Ook de garage- en koetswerkbedrijven zijn sterk getroffen door de coronapandemie. Tijdens de lockdown zijn de activiteiten (verkoop, onderhoud en herstel van wagens) zeer sterk teruggevallen. Enkel dringende depannages en herstellingen konden nog doorgaan. Volgens werkgeversfederatie TRAXIO zal de jaaromzet daardoor maar liefst twintig procent lager uitvallen dan in normale omstandigheden. Bovendien speelden in de autosector ook vóór corona al enkele belangrijke uitdagingen en evoluties.

Educam: arbeiders wapenen voor de toekomst

Ortwin Magnus, ondervoorzitter ABVV-Metaal: “Gelukkig werken we via Educam al enkele jaren intensief aan het opleiden van de arbeiders om hen voor te bereiden op de shift van mechanica naar elektrificatie en digitalisering. De volgende uitdaging, namelijk aandrijving op waterstof, wordt ook reeds voorbereid. De verkoop verandert ook. Ze richt zich veel meer op klanten die online keuzes maken en enkel nog voor de administratie naar de showrooms komen. In de koetswerksector zorgen technische evoluties (zoals sensoren) en de klimaatverandering (minder vriesdagen) voor minder aanrijdingen en dus minder herstellingen.”

Duaal leren en zij-instroom

Ortwin: “Het gros van de technische functies in de sectoren garages en koetswerk behoort tot de knelpuntberoepen. Dat zijn beroepen waarvoor de reguliere instroom via het onderwijs onvoldoende is om de uitstroom op te vangen. Vandaar dat we heel sterk inzetten op kwalitatief duaal leren en zij-instroom. Tegelijk verandert de technologie heel snel. We moeten zorgen dat iedereen mee is met de veranderingen door permanente opleiding en vorming voor elke arbeider.” ■



ABVV-Metaal Podcastreeks

'Wat na corona?'

Wat na corona?

De coronacrisis heeft een aantal problemen in onze samenleving duidelijk naar voren gebracht. Elke crisis is een kans om de zaken voortaan anders aan te pakken, vindt filosoof Bleri Lleshi. Daarom schreef hij een brief aan het Vlaanderen dat hij zo liefheeft. Je ontdekt zijn boodschap in de nieuwste podcast uit de reeks 'Wat na corona?'.

3 BLERI LLESHI

Ontdek de nieuwe serie 'Wat na corona?' van MetalCast, de podcast van ABVV-Metaal.

In de eerste aflevering stellen we vragen aan Philippe Diepvents, directeur van de studiedienst van het Vlaams ABVV, en Gie Goris, hoofdredacteur van MO*. Zij pleiten voor een nieuw maatschappelijk pact - sociaal, rechtvaardig en ecologisch, en voor een grotere rol voor de overheid.

Toen de coronacrisis in maart uitbrak, gingen de landen in Europa hun eigen weg. Waarom nam de Europese Unie die coördinatie niet snel op? We vragen het in aflevering 2 aan professor Hendrik Vos (Universiteit Gent).

De coronacrisis heeft een aantal problemen in onze samenleving duidelijk naar voren gebracht. Elke crisis is een kans om de zaken voortaan anders aan te pakken, vindt filosoof Bleri Lleshi. Daarom schreef hij een brief aan het Vlaanderen dat hij zo liefheeft. Je ontdekt zijn boodschap in de derde aflevering van deze reeks!

➔ Je vindt al dat luistervoer op onze website www.abvvmetaal.be

MagMetal nu in de (digitale) rekken

MagMetal editie juni 2020 neemt je mee in op rollercoaster: je beleeft de coronacrisis door de ogen van de delegees en secretarissen van de metaalsector. ABVV-topvrouw Miranda Ulens werpt een licht op syndicalisme in coronatijden. "Nu moeten we nog meer druk zetten, dat is onze verdomde plicht", fulmineert ze. Miranda, en samen met haar vele anderen, droomt

luidop van #BeterNaCorona: een duurzame, sociale en rechtvaardige toekomst. MagMetal legde z'n oor hierover te luisteren bij enkele progressieve denkers. "Dat is geen linkiewinkie ngo-praat, maar is breed gedragen", vindt een hoopvolle Els Hertogen van 11.11.11.

De aanpak van de coronacrisis liet te wensen over: het beleid krijgt de wind van voren van opiniemaakster Yasmien Naciri en spoedarts Natalie Eggermont. Wat met de economische ramp die op ons afstevent, de 'Grote Lockdown'? Privacy en corona: een misfit. Waar ligt de grens tussen veiligheid en privacy?

Deze editie focust op sociale ongelijkheid met politicologe Meryem Kanmaz over de kleur van armoede (een hint: die is niet wit) en historicus Wouter Ryckbosch over de historische wortels van sociale ongelijkheid. Mensenrechten worden nog steeds wereldwijd geschonden: we spreken met Belgisch-Nicaraguaans activiste Amaya Coppens die noodgedwongen een ondergedoken bestaan leidt. De Ecuadoriaanse advocate Mayra Tirira vecht in eigen land voor genderrechten met de steun van FOS.

Maar ook de sociale verkiezingen komen aan bod: dankzij een fotoverslag van de regionale startdagen van begin 2020 en een interview met 'slam poet' BekVegTer vertoeven we in een lekker verkiezingsfeertje. ■

DE NIEUWE MAGMETAL IS UIT

De coronacrisis is een enorme uitdaging voor onze maatschappij. Tegelijkertijd biedt deze crisis ook kansen en opportuniteiten. We moeten dit momentum aangrijpen om #nacrona een betere wereld te maken. Hoe dat kan? Je leest het in de nieuwe editie van de MagMetal.

DOWNLOAD NU VIA ABVVMETAAL.BE

sta mee op 3 abvvmetaal.be
#stameeop #tegencorona

➔ Lees en wees verwonderd! Surf naar www.abvvmetaal.be en geniet van deze editie



Swissport: Merci, patron!? Bedankt regering!?

Veertienhonderdnegeenzestig banen sneuvelen met een droge mededeling op de ondernemingsraad van Swissport. Swissport is failliet. Het doek valt over de jobs van bijna duizendvijfhonderd mannen en vrouwen en werpt een schaduw over de toekomst van zo veel families. Het is het eerste bedrijf in de transportsector dat overkop gaat door de Covid-19-crisis. Het zal een magere troost zijn voor de getroffen werknemers om te weten dat er ongetwijfeld nog andere bedrijven in moeilijkheden zullen komen.

Swissport heeft personeel bedrogen

Twee weken geleden vertelde het management op een bijzondere ondernemingsraad dat de situatie zeer ernstig was na de lockdown en de enorme crisis in de luchtvaart. Maar ook dat - mits een inspanning van iedereen - Swissport kon overleven tot na de zomer, hopen op het hernemen van de activiteit in de tweede jaarhelft. Men heeft het personeel bedrogen. Hetzelfde Swissport weigerde trouwens om samen met de vakbonden en de andere afhandelaar Aviapartner de regering te interpellieren.

Met acht CEO's op twee jaar tijd, wat volgens ons duidelijk wijst op wanbeleid, waren de verwachtingen niet langer hoog gespannen.

Regering-Wilmès heeft gefaald

BTB drong weken geleden al aan op regeringsmaatregelen om de afhandelaars op de luchthaven te steunen. De nationale luchthaven is immers méér dan Brussels Airlines. Uiteraard is het overleven van

Brussels Airlines belangrijk voor de luchthaven, ook voor de afhandelaars (Aviapartner en Swissport) en andere ondernemingen die op en rond het tarmac actief zijn. Maar er is meer dan dat.

Er zijn taxiondernemingen, busmaatschappijen, afhandelaars, logistieke en transportondernemingen ... die mee in de klappen van de luchtvaartcrisis delen. Er kwam toen geen enkel gehoor van de volmachtenregering-Wilmès, noch van bevoegd minister Bellot. Geen enkele steun voor de afhandelaars. En die is vandaag nog steeds niet toegezegd, ondanks een ontvangst van de betrokken vakbonden op het kabinet van de eerste minister.

Luchthaven heeft boter op het hoofd

BAC boert al jaren goed. De luchthaven maakt winst, de afhandelaars niet. Zij worden door de luchtvaartmaatschappijen in een 'race to the bottom' gedwongen, waar cao's en arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden van secundair belang zijn. Dezelfde luchthaven wordt nu naar voor geschoven als mogelijk overnemer van de handling van Swissport. De luchthaven die mee verantwoordelijk is voor de precaire situatie van de afhandelaars, die dus mee verantwoordelijk is voor de shit waarin we nu zijn terechtgekomen.

Voor BTB is het duidelijk. Er zijn twee afhandelaars nodig op Zaventem, niet minder, niet meer. En er bestaat een cao 'transfer of staff'. Het personeel moet dus mee worden overgenomen.

Zolang die nieuwe afhandelaar er niet is, moet het personeel opgevangen worden in een 'pool' waar ze bovenop hun werkloosheidsvergoeding een toeslag krijgen, en zo onmiddellijk beschikbaar zijn bij de heropstart.

Harde tijden vragen sociale maatregelen

We weten dat de economische situatie dramatisch is door de Covid-19-crisis. De Nationale Bank van België berekent het verlies aan welvaart voor ons land op 50 miljard euro. Wat we echter niet zullen aanvaarden is dat de werknemers deze crisis opnieuw betalen. We willen zelfs dat de arbeidsvoorwaarden van de transportarbeiders verbeteren. De transportsector en de werknemers die essentieel waren tijdens de coronacrisis. Dat betekent een deftig inkomen realiseren voor onze leden, dat betekent het sociaal vangnet verbeteren.

Onze sociale zekerheid bleek essentieel om de crisis door te komen. Daar kan niet langer op bespaard worden, integendeel. Ook niet op de werkloosheid. Tijdelijke werkloosheid was nodig om de Covid-19-crisis het hoofd te bieden. Het werkloosheidssysteem zal de klap van het failliet van Swissport en andere bedrijven moeten opvangen. Er kan dus geen sprake van zijn dat een huidige of komende regering opnieuw met besparingen op de proppen komt. ■

Frank Moreels
Voorzitter BTB

Heropstart horeca op 8 juni: veiligheid eerst

Sinds de Horecasector op 14 maart in lockdown ging, heeft ABVV Horval er alles aan gedaan om de werknemers te ondersteunen. Onze gewestelijke afdelingen zijn tot het uiterste gegaan om duizenden van onze leden zo snel mogelijk hun tijdelijke werkloosheidsuitkeringen te bezorgen. Tegelijk was het ook nodig om de heropstart voor te bereiden in functie van de aangekondigde exit-fases, en hierbij te waken over de belangen van de werknemers. Voor ABVV Horval mag een economische heropstart niet ten koste gaan van de gezondheid van de werknemers.

Op basis van de generieke gids van de FOD Werkgelegenheid werkten de sociale gesprekspartners van de horeca samen met de experts van de ERMG (Economic Risk Management Group) en de GEES om een 'sectorale gids met goede praktijken voor de Horecasector' te ontwikkelen die rekening houdt met de specifieke kenmerken van de sector.

Pas op 28 mei keurde de regering de maatregelen van de sector goed. En op 3 juni besloot de regering officieel dat de datum voor de heropstart voorzien was op 8 juni. Er restten nog maar enkele dagen om zich voor te bereiden ... Rijkelijk laat.

Ondertussen had de FOD Economie ook een 'gids voor een veilige heropstart van de Horeca' gepubliceerd.

Daarom bestaan er nu drie gidsen: de generieke gids (FOD Werkgelegenheid), de gids 'voor een veilige heropstart van de Horeca' (FOD Economie) en de sectorale gids 'goede praktijken Horeca'. Deze gidsen zijn beschikbaar op onze website.

Overlegorganen spelen cruciale rol

ABVV Horval hamerde op de cruciale rol van de overlegorganen binnen het bedrijf (CPBW en SD), die betrokken moeten worden in de keuze, de uitvoering en de opvolging van de veiligheidsmaatregelen voor de heropstart.



Online vormingen Horeca Forma

De vormingscentra die door de sociale gesprekspartners van de Horecasector werden opgericht hebben online vormingen voorzien om te helpen bij de voorbereiding van de heropstart.

➔ Meer info op www.horecaforma.be

Maatschappelijke uitdaging

De maatschappelijke uitdaging is enorm, ten eerste voor de gezondheid van de werknemers en voor de volksgezondheid, maar ook voor het overleven van de economie. Alle veiligheidsmaatregelen zullen strikt in acht genomen moeten worden. Een tweede lockdown zou de doodsteek zijn voor de sector.

ABVV Horval gehoord in parlement

De voorspellingen zijn alarmerend. Als de regering geen steunmaatregelen neemt, kunnen veel Horeca-zaken failliet gaan. Een kwart van de jobs staat dan op de tocht.

Op 26 mei pleitte ABVV Horval tijdens een hoorzitting in het parlement om:

- geen maatregelen te treffen ten koste van de sociale zekerheid, maar om die net te waarderen door de fundamentele rol te erkennen die de sociale zekerheid speelde tijdens de COVID-19-crisis;
- aan elke steunmaatregel de voorwaarde te koppelen dat de reguliere werkgelegenheid niet mag vervangen worden door flexi-jobwerknemers, extra's of studenten;
- een oplossing te vinden voor de gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid voor het vakantiegeld en de eindejaarspremie;
- ervoor te zorgen dat de steunmaatregelen tijdelijk zijn;
- ondoordachte maatregelen te vermijden zoals de versoepeling van nachtarbeid en overuren. ■

Toeristische attracties (PC333) - veilige heropstart

Sinds 8 juni zijn alle vrijetijdsactiviteiten toegelaten, op enkele uitzonderingen na. Conferenties, attractieparken en binnenspeelpleinen mogen immers pas vanaf 1 juli heropstarten.

De sociale partners van het PC333 hebben sectorale veiligheidsmaatregelen voorzien als aanvulling op de generieke gids van de FOD Werkgelegenheid. Deze sectorale gids is beschikbaar op onze website.

➔ www.horval.be

ABVV Horval in de strijd tegen kinderarbeid

12 juni is de wereldwijde dag tegen kinderarbeid. Sinds 2011 gaan we samen met ISVI en onze partners uit Ivoorkust, de grootste cacao-producent ter wereld, de strijd aan om kinderarbeid uit te roeien.

Dit jaar kwam ABVV Horval zoals ieder jaar, samen met andere vakorganisaties (EFFAT, IUF, FNV, FEDENASACCI, FENSTIAACI, GAWU, ICU, NGG, ISVI, UGTCL, Sindicacau, UCRB), in actie om de beleidsmakers, de ondernemingen en de consumenten te sensibiliseren. Samen onthulden ze het recept voor duurzame chocolade die in waardige omstandigheden wordt geproduceerd, zonder kinderarbeid. Bij een groot deel van de chocolade die we consumeren is immers kinderarbeid gemoeid: kleine kinderen verzamelen en breken de cacaobonen open, fermenteren en drogen de bonen, wieden onkruid en vervoeren de bonen. Deze kinderen vielen ten prooi aan kindersmokkel: ze worden vanuit Burkina Faso en Mali overgebracht naar de plantages in Ivoorkust en Ghana.

Om kinderarbeid te bestrijden vragen ABVV Horval en haar partners aan de Europese Unie om de traceerbaarheid van de producten verplicht te maken. Bovendien vragen ze aan de bedrijven om zich ervan te vergewissen dat er geen kinderarbeid mee gemoeid is en om een eerlijke prijs te betalen voor de bonen. Tot slot vragen ze aan de consumenten om zich ervan te vergewissen dat de chocolade in waardige arbeidsomstandigheden werd geproduceerd, doorheen de hele keten. De producerende landen moeten zelf hun steentje bijdragen door kinderarbeid op het terrein effectiever te bestrijden.

Dit is een strijd die in gemeenschappelijk front moet gevoerd worden. In 2020 zou geen enkel kind nog arbeid mogen verrichten.



Voeding Horeca Diensten



Handel in voedingswaren

Sectorale gids ter bescherming van werknemers is broodnodig

Terwijl de coronapandemie een groot deel van onze economie heeft stilgelegd, draaide de sector van de handel in voedingswaren op volle toeren: 500 miljoen overwinst ten opzichte van vorig jaar. Een voorwaarde om essentiële sectoren draaiende te houden, is voorzorgsmaatregelen nemen en zo de gezondheidsrisico's voor de werknemers tot een minimum beperken.

Naar analogie met de sector van de voedingsnijverheid, eisen we dat het paritair comité van de handel in voedingswaren (PC119) een sectorale gids opstelt voor zowel de werkgevers als de werknemers. De gids van de voedingsnijverheid behandelt naast de concrete gezondheidsmaatregelen ook de rol van het sociaal overleg binnen deze gezondheids crisis. Het is niet enkel van belang dat er maatregelen genomen worden, maar ook dat deze worden uitgevoerd en geëvalueerd.

De werkgeversbank van het PC119 wil echter niet weten van een sectorale gids. Zij nemen genoegen met de generieke gids, uitgegeven door de overheid, en willen eventueel een gids met 'goede praktijken' publiceren. Volgens de werkgevers uit de handel gaat alles goed. Er zou geen enkele werknemer zijn die besmet raakte met het coronavirus op het werk. De maatregelen

van social distancing worden gerespecteerd en alles wordt meermaals per dag ontsmet. In dit dossier, net zoals in andere dossiers, denken de werkgevers te weten wat goed is voor de werknemers zonder dat hun vertegenwoordigers mee rond de tafel zitten. Dat kan niet door de beugel. De werkgevers doen er alles aan om het sociaal overleg tot een minimum te herleiden.

Bij de volgende paritaire comités zal ABVV Horval eisen dat er in alle bedrijven sociaal overleg is en dat de werknemers de dossiers kunnen opvolgen. Het overleg is belangrijk, des te meer tijdens deze crisis. Een sectorale gids, die gedragen wordt door alle sociale gesprekspartners, is onontbeerlijk om de werknemers te beschermen op het werk. De gezondheid van de werknemers is én blijft onze prioriteit.

Alain Pauchet (1943-2020)

Met verslagenheid en verdriet melden wij het overlijden van Alain Pauchet. We kennen Alain als een sociaal persoon die zich steeds ten dienste stelde van de organisatie en zijn syndicaal engagement was er één om u tegen te zeggen. Hij was jarenlang voorzitter van ABVV Horval West-Vlaanderen en hij had voor een geruime tijd een mandaat in het federaal comité van Horval. Zijn gedrevenheid en zijn jovialiteit zullen ons altijd bijblijven.

Bedankt Alain, voor je inzet en die vele mooie momenten die wij mochten meemaken.

Onze oprechte deelneming aan zijn familie en vrienden.

Solidair gisteren, vandaag en morgen!

De samenleving van morgen moet beter zijn dan gisteren en in geen geval mogen de werknemers en de mensen die van een uitkering leven voor de coronacrisis opdraaien. Solidariteit is en zal meer dan ooit noodzakelijk zijn.

De voorbije drie maanden waren voor iedereen bijzonder moeilijk. Het coronavirus heeft onze levens grondig overhoopgehaald, zowel privé als op het werk. Alle werknemers, met welk statuut dan ook, kregen hiermee te maken en moesten zich aanpassen. Na lange weken van lockdown komt het 'normale' leven beetje bij beetje weer op gang. Maar deze gezondheids-crisis blijft nog nazinderen en zal sporen nalaten. We spraken met voorzitter Myriam Delmée en onder-voorzitter Jan-Piet Bauwens over de coronastorm, over gisteren, vandaag en morgen.

Waren er tijdens de lockdown sectoren die de impact van het coronavirus op hun werking en hun arbeidsvoorwaarden minder gevoeld hebben dan anderen?

MD: "Je kan onmogelijk vergelijken. De crisis is ongezien omdat in eerste instantie niet de economische belangen als grootste bekommernis naar voor kwamen, maar wel de volksgezondheid die het hoofd moest bieden aan een agressieve pandemie waarvan de reikwijdte nog grotendeels onbekend is. Uiteraard moesten we meteen onze samenleving 'inrichten' naar dat nieuwe gegeven: de lockdown. In ons kot blijven, in quarantaine gaan maar toch niet het hele land stilleggen. Iedereen heeft zijn manier van leven en werken moeten aanpassen, de situatie en de risico's waren niet overal dezelfde. Elkeen heeft in zijn eigen leefwereld erg moeilijke tijden beleefd. In de dienstensector was de lockdown voor veel werknemers totaal want in



veel bedrijven gold een lange periode van telewerk. Geen rechtstreeks contact met je collega's en een grote werklast – soms ook met kinderen thuis – zijn allesbehalve makkelijk."

"Andere werknemers werden dan weer plots tijdelijk werkloos gesteld, wat een niet te verwaarlozen financiële impact heeft. Het bracht sommigen op het randje van armoede. In de zogenaamde 'essentiële' sectoren, zoals de handel in voedingswaren, de diensten aan personen en de gezondheidszorg, moest het personeel iedere dag opnieuw (zeker in het begin maar vaak ook later nog) zijn angst voor het virus overwinnen. Er was namelijk onvoldoende beschermingsmateriaal en het werkritme lag alarmerend hoog. Vergeten we ook de werklozen niet, want de kans op een degelijke job is voor hen – helaas voor langere tijd – erg klein geworden ... Tijdens die intense periode is de BBTK voortdurend blijven hameren op de naleving van de gezondheidsvoorwaarden en het verantwoordelijkheidsbesef van de werkgevers. De gezondheid van de werknemers moet de allerhoogste prioriteit zijn. Zowel vandaag als morgen. De werknemers zijn niet het kanonnenvlees van de economie en het kapitaal."

JPB: "Meer algemeen heeft de lockdown ook ongelijkheden blootgelegd die in gewone tijden misschien minder zichtbaar zijn. Bijvoorbeeld de minderwaardige huisvesting voor grote gezinnen die wekenlang in een kleine ruimte zonder tuin of terras opgesloten zaten. Ook de weerslag op de koopkracht van de burgers en op de opvoeding van de kinderen

”

Werknemers zijn niet het kanonnenvlees van de economie en het kapitaal

was verschillend van gezin tot gezin, afhankelijk van ieders situatie. Tot slot liepen ook de toegang tot zorg en de verspreiding van het virus niet gelijk in sommige - vaak minder begoede - regio's van het land. Hieruit bleek dat het vaak net in de maatschappelijk zwakkere regio's is dat het virus ook het sterkst rond zich heen grijpt."

Vermoedelijk wordt ook het post-coronatijdperk nog een zware dobber. Vrezen jullie voor de toekomst?

JPB: "De afgelopen dagen werden ons herstructureringen aangekondigd in diverse grote bedrijven zoals Swissport of was er sprake van hevige sociale spanningen zoals bij Decathlon en Sports Direct. We verwachten dat dit soort toestanden de komende maanden nog zal toenemen. De coronacrisis zal sporen nalaten, dat staat vast. Maar we willen vermijden dat bepaalde werkgevers dat aangrijpen om naar hartenlust te ontslaan. De pandemie mag niet als excuus dienen. Nu niet en in de toekomst evenmin. We zullen zoals altijd aan de zijde van de werknemers staan om hun rechten te verdedigen en hun jobs veilig te stellen. We zullen er alles aan doen om de sociale impact te beperken."

MD: "Dus de regering heeft bijzondere volmachten geëist. Om wat te doen? De gezondheids crisis aanpakken? Neen hoor! Snoeien in sociale verworvenheden en tegemoetkomen aan werkgevers die dromen van meer deregulering, dat wel. Goed, die bijzondere volmachten lopen binnenkort af ... Wat staat er ons te wachten: een regering met volle bevoegdheden? Met wie? Om wat te doen? Komen er nieuwe verkiezingen? Laat ons wel wezen: we verwachten ook aanvallen op sociale basisverworvenheden. Als we sommigen horen verklaren dat de jaarlijkse vakantie van werknemers flexibeler moet worden gemaakt (kortom, verlof overdragen dus) zodat bedrijven hun activiteiten kunnen heropstarten of als we bepaalde werkgevers tijdens de crisis horen oproepen om de arbeidsmarkt nog flexibeler te maken door de regels rond flexi-jobs, jobstudenten of nachtwerk nog méér te versoepelen, weten we al wat de werknemers mogelijk boven het hoofd hangt. Ook de sociale zekerheid - waarvan tijdens deze dramatische periode nochtans aangetoond is hoe essentieel en onontbeerlijk ze is - dreigt onder druk komen te staan. Nochtans moet ons stelsel meer dan ooit beschermd en versterkt worden. De BBTK wil niet dat de werknemers en de meest kwetsbaren opnieuw de rekening betalen. Binnen enkele maanden

valt opnieuw een IPA te onderhandelen, we zullen dus duidelijke lijnen moet uitzetten!"

Velen zeggen dat we op een keerpunt staan, dat er een periode vóór en na corona zal zijn ...

MD: "De coronacrisis heeft veel mensen wakker geschud ... maar voor hoelang? Het wordt zomer, het is vakantie, mensen moeten van die crisis bekomen. We moeten onze ogen blijven openhouden voor bepaalde fundamenten van onze samenleving die we in de hectiek van het leven soms zouden vergeten en er werk van maken om zaken te veranderen, te verbeteren. Dat is waarvoor wij als vakbond strijden, dat zijn eigenlijk de eisen die wij altijd al uitdragen. Dat zijn de oplossingen die wij willen doorvoeren voor een samenleving met meer rechtvaardigheid en meer solidariteit. Met openbare diensten en een sociale zekerheid die versterkt worden, voor iedereen toegankelijk zijn en correct gefinancierd worden. Met stabiele en kwaliteitsvolle jobs, een correct loon en arbeidsvoorwaarden zodat iedereen zich kan ontplooiën, in een harmonieus evenwicht tussen werk en privéleven. Met voldoende sociale bescherming voor iedereen om waardig te leven. Naar wat we horen, zouden er de komende maanden duizenden jobs verloren gaan. Is het geen tijd om de daad bij het woord te voegen en werk te maken van collectieve arbeidsduurvermindering zonder loonverlies? Is het geen tijd dat het kapitaal betaalt en niet de minder begoeden, is het geen tijd om met een schone lei te beginnen (lees: schulden kwijtschelden)? Wat wij voor ogen hebben, is rechtvaardig, gegrond en solidair. Daarbij staat de mens, staan alle mensen centraal."

JPB: "Onze geglobaliseerde en ultraliberale samenleving heeft zijn limieten getoond. Deze gezondheids crisis zal in de annalen van de geschiedenis komen. Het kan ook het begin betekenen van een koerswijziging, van een ander beleid. Opdat het morgen voor iedereen beter wordt." ■



De coronacrisis heeft maatschappelijke ongelijkheden blootgelegd



MET ALLE WERKNEMERS.

De coronacrisis zal sporen nalaten, dat staat vast. Maar we willen vermijden dat bepaalde werkgevers dat aangrijpen om naar hartelust te ontslaan. De pandemie mag niet als excuus dienen. Nu niet en in de toekomst evenmin. **We zullen zoals altijd aan de zijde van de werknemers staan om hun rechten te verdedigen en hun jobs veilig te stellen. We zullen er alles aan doen om de sociale impact te beperken.** Onze geglobaliseerde en ultraliberale samenleving heeft zijn limieten getoond. Deze gezondheids crisis zal in de annalen van de geschiedenis komen. Het kan ook het begin betekenen van een koerswijziging, van **een ander beleid. Opdat het morgen voor iedereen beter wordt!**

HOE DOE JE BEROEP OP HET ABVV?

Het corona-virus is onder controle maar niet uitgeschakeld. Mits de nodige voorzichtigheid worden de voorzorgsmaatregelen overal versoepeld.

Dit geldt ook voor de dienstverlening van je vakbond! Jammer genoeg is het niet mogelijk om vandaag onze deuren al wijd open te gooien. Het is nog niet veilig om elke dag honderden leden in onze kantoren te ontvangen.

We starten wel met een dienstverlening op uitnodiging. Voor dossiers en problemen die niet op afstand geregeld kunnen worden, zullen de betrokken leden door het ABVV worden uitgenodigd voor een afspraak. Onze kantoren werden aangepast om deze afspraken in veilige omstandigheden te laten doorgaan.

JE ZIT MET EEN VRAAG OF EEN PROBLEEM WAARBIJ HET ABVV JE KAN HELPEN. HOE GA JE TE WERK?



Kijk of je het antwoord op je vraag niet vindt op onze websites:

www.abvv-regio-antwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be



Kijk of onze digitale instrumenten je niet voort kunnen helpen

Ga naar **www.abvv.be** voor toegang tot: jouw online dossier:

- » Mijn ABVV
- » online stempelen met de digitale controlekaart eC3 voor volledig werklozen



Bezorg ons je vraag schriftelijk

Per e-mail, per post of gewoon via onze brievenbussen. Kies het juiste ABVV-kantoor of dienst. Formuleer je vraag duidelijk en vermeld altijd je voornaam, naam, rijksregisternummer (staat op je identiteitskaart) en een telefoonnummer waarop we je kunnen bereiken indien we meer informatie nodig hebben.



Telefoneer ons

Doe dit echter alleen voor hoogdringende vragen en problemen. Sinds de Corona-uitbraak is bij momenten het aantal binnenkomende oproepen drie keer hoger dan wat onze telefooncentrales en medewerkers kunnen verwerken.



Geef ons de tijd om je vraag te beantwoorden of je probleem op te lossen. We garanderen dat alle vragen en dossiers systematisch behandeld worden. Als het nodig is nemen we zelf met jou contact op. Per mail, per post of via de telefoon.

Kunnen we je probleem of dossier niet vanop afstand oplossen, nodigen onze dienstverleners je zelf uit voor een gesprek in één van onze kantoren. In veilige omstandigheden, dat spreekt voor zich.



VRAAG OVER LIDMAATSCHAP?

Op www.abvv.be > Mijn ABVV, kan je jouw lidmaatschapsgegevens en betaalde lidgelden consulteren.

Op onze websites

www.abvv-regio-antwerpen.be en www.abvvmechelenkempen.be kun je:

- » vragen stellen over je lidmaatschap,
- » wijzigingen in je lidmaatschapsgegevens doorgeven,
- » lid worden

AANVRAAG TIJDELIJKE WERKLOOSHEID?

Heeft je werkgever je op tijdelijke werkloosheid gezet? Regel je uitkering op:

www.tijdelijkwerkloos.be

Het opstarten van je dossier duurt 5 minuutjes en het ABVV doet de rest.

Heb je vragen over tijdelijke werkloosheid? Check onze websites voor een antwoord op veel gestelde vragen.

Vind je geen antwoord op onze websites? Stel je vraag aan onze werkloosheidsdienst. Zie verder voor contactgegevens.

VRAAG OVER WERKLOOSHEID?

Volledig werkloos? Wat moet je doen? Schrijf je in bij de VDAB en bezorg je C4, het inschrijvingsbewijs van de VDAB, een kopie van je ID-kaart en een formulier C1 aan het dichtst bijgelegen ABVV-kantoor.

Lees alle details met doorverwijzing naar de noodzakelijke formulieren op:

www.abvv-regio-antwerpen.be en www.abvvmechelenkempen.be.

Controlekaarten of vignetten nodig? Bestel ze eenvoudig online op:

www.abvv-regio-antwerpen.be en www.abvvmechelenkempen.be.

Wij sturen ze op per post.

Of beter:

schakel over op de digitale controlekaart eC3. Voor info zie www.abvv.be.

Je werkloosheidsdossier, je fiscale fiche of je vakantieattest consulteren?

Dat doe je gemakkelijk van thuis op www.abvv.be > Mijn ABVV.

Blijf je met vragen zitten over jouw werkloosheidsdossier? Stel ze bij voorkeur per mail of schriftelijk aan het ABVV-kantoor in je buurt.

VRAAG OVER JE RECHTEN ALS WERKNEMER?

De ABVV-beroepscentrales en onze vakbondsafgevaardigden helpen je met je rechten als werknemer en met problemen op de werkvloer. Jouw beroepscentrale is het eerste aanspreekpunt voor alles wat met je job te maken heeft of met het bedrijf of sector waarin je werkt. Je kunt ook bij je centrale terecht voor je syndicale premie. Steek het formulier ingevuld en getekend in de bus van je centrale of stuur het hen met de post. Wil je langs gaan bij je centrale? Informeer vooraf telefonisch of per mail naar het coronabeleid van jouw centrale.

Je vindt de contactinformatie van de centrales in Antwerpen, Mechelen of in de Kempen op hun respectievelijke websites.

- » **Algemene Centrale:** www.accg.be > Afdelingen
- » **Bond van Bedienden, Technici en Kaderleden:** www.bbt.org > Onze afdelingen
- » **ABVV Metaal:** www.abvvmetaal.be > Wie zijn we?
- » **Algemene Centrale der Openbare Diensten:** www.acodonline.be > Gewesten
- » **Belgische Transportbond:** www.btb-abvv.be > Contact
- » **ABVV Horval:** www.horval.be > Contact

ABVV-REGIO ANTWERPEN

Antwerpen

dienstencentrum.antwerpen@abvv.be - 03 220 66 11
postadres: Ommeganckstraat 35 -2018 Antwerpen

Boom

dienstencentrum.rupel@abvv.be - 03 888 00 09
postadres: Antwerpsestraat 33 - 2850 Boom

Deurne

dienstencentrum.deurne@abvv.be - 03 324 24 11
postadres: Frank Craeybeckxlaan 79 - 2100 Deurne

Hoboken

dienstencentrum.hoboken@abvv.be - 03 827 53 00
postadres: Dr. Coenstraat 51 - 2660 Hoboken

Kapellen

dienstencentrum.kapellen@abvv.be - 03 664 67 49
postadres: Dorpsplein 9 - 2950 Kapellen

Merksem

dienstencentrum.merksem@abvv.be - 03 646 25 90
postadres: Bredabaan 572 - 2170 Merksem

ABVV MECHELEN+KEMPEN

Bornem

kantoor.bornem@abvv.be - 03 886 62 82
postadres: Boomstraat 78 + 80 - 2880 Bornem

Geel

kantoor.geel@abvv.be - 014 58 66 30
postadres: Werft 57 - 2440 Geel

Herentals

kantoor.herentals@abvv.be - 014 21 45 45
postadres: Lierseweg 54 - 2200 Herentals

Heist op den berg

kantoor.heist@abvv.be - 015 24 24 07
postadres: Leopoldlei 36C bus 3 - 2220 Heist op den berg

Lier

kantoor.liet@abvv.be - 03 480 04 14
postadres: Kartuizersvest 53 - 2500 Lier

Mechelen

kantoor.mechelen@abvv.be - 015 29 90 66
postadres: Zakstraat 16 - 2800 Mechelen

Mol

kantoor.mol@abvv.be - 014 31 17 81
postadres: Rozenberg 66 - 2400 Mol

Tongerlo

kantoor.geel@abvv.be
postadres: Tongerlodorp 34 - 2260 Tongerlo

Turnhout

kantoor.turnhout@abvv.be - 014 40 03 11
postadres: Grote Markt 48 - 2300 Turnhout

Willebroek

kantoor.willebroek@abvv.be - 03 886 62 82
postadres: Dr. Persoonslaan 15 E - 2830 Willebroek

UITGENODIGD VOOR EEN AFSpraak?

Je hebt een complex probleem of dossier dat onmogelijk vanop afstand opgelost kan worden. In dat geval zullen onze dienstverleners jou uitnodigen voor een gesprek. Onze kantoren werden aangepast om deze afspraken in veilige omstandigheden te laten doorgaan. Het ABVV rekent er echter op dat je bij je bezoek aan een ABVV-kantoor volgende regels respecteert.



**BEN JE ZIEK? BLIJF THUIS
EN ANNULEER JOUW AFSpraak**

**KOM ALLEEN! INDIEN NODIG KAN
UITZONDERLIJK 1 TOLK OF BEGELEIDER**



**KOM STIPT OP DE AFSpraak. NIET TE VROEG,
NIET TE LAAT. GELIEVE AAN TE BELLEN OF
AAN TE MELDEN ZOALS AFGESproken**

**ALTIJD JE HANDEN ONTSMETTEN BIJ
HET BINNENKOMEN VAN HET ABVV**



HOU MINSTENS 1,5 METER AFSTAND

**HOEST OF NIES IN EEN PAPIEREN
ZAKDOEKJE OF IN DE BINNENKANT
VAN JE ELLEBOOG**



BRENG JE EIGEN PEN MEE

BRENG ZEKER JE MONDMASKER MEE



**ER KAN GEEN GEBRUIK GEMAAKT
WORDEN VAN DE TOILETTEN**



4 Schoolverlater? dingen die je niet mag vergeten

1 Inschrijven VDAB

Wanneer?

- Afgestudeerd in juni of juli: schrijf je dan in vóór 9 augustus, ook wanneer je al uitzicht hebt op werk. De beroepsinschakelingstijd begint op 1 augustus.
- Afgestudeerd of gestopt met studeren tijdens het schooljaar (dus niet juni of juli): schrijf je zo snel mogelijk in na het einde van je studies

Schrijf je je later in? Dan begint ook je beroepsinschakelingstijd later en pas ten vroegste op de dag van je inschrijving.

2 Kinderbijslag

- Zolang je nog geen 25 bent, heb je na het stopzetten van de studies nog 12 maanden recht op kinderbijslag.
- Je heb hierop geen recht meer wanneer je in een maand meer dan 80 uur werk (uren als jobstudent worden niet meegerekend).

Opgelet! Verwittig staat het kinderbijslagfonds bij uitzicht op werk.

3 Aan het werk?

- Vergeet vooral niet dat je op je eerste werkdag je contract getekend moet hebben, een mondelinge overeenkomst volstaat niet.
- Sluit je aan bij een ziekenfonds, dit is ook verplicht wanneer je werkloosheids- of inschakelingsuitkeringen ontvangt.
- Wie afstudeert aan het einde van het academiejaar mag nog tot 30 september werken als jobstudent. Indien je eerder stopt of afstudeert, mag dit niet.

4 Jeugdvakantie

- Vakantie? Als je afstudeert en begint te werken, heb je waarschijnlijk geen volledig recht op vier weken vakantie.
- Als je jonger bent dan 25, je studies beëindigde en minstens één maand gewerkt hebt in datzelfde jaar, heb je dankzij het systeem van jeugdvakantie recht op vier weken verlof (voor de openbare sector gelden andere regels)
- Om jeugdvakantie aan te vragen kan je terecht bij het plaatselijk ABVV-kantoor.



Enquête

Ben je syndicaal actief in je bedrijf? Hoe heb jij er de coronaperiode ervaren? Scan de QR-code, vul de test in en laat ons weten hoe het sociaal overleg kon bijdragen tot veilig werken in jouw bedrijf of ontdek meteen waar er nog verbetering mogelijk is.

Antwoordde je een heel aantal keren neen in deze test? Of zit je met vragen? Neem dan contact op met de diversiteitsconsulent Farid El Afi (farid.elafi@abvv.be of 016 27 18 94) en bekijk hoe het beter kan.

ABVV is er voor jou!

Onze medewerkers staan elke dag klaar om jou met raad en daad bij te staan. Wil je je heroriënteren op de arbeidsmarkt? Heb je een vraag over je werkloosheidsvergoeding? Of op zoek naar informatie over jouw sector? Vragen over je arbeidsovereenkomst? Een ABVV-kantoor in je buurt? Je vindt het allemaal terug op www.abvv-vlaamsbrabant.be.

Check nu ook onze aangepaste openingsuren.
#WijZorgenVoorJou



Met de handen in het haar bij je belastingaangifte? Maak een afspraak!

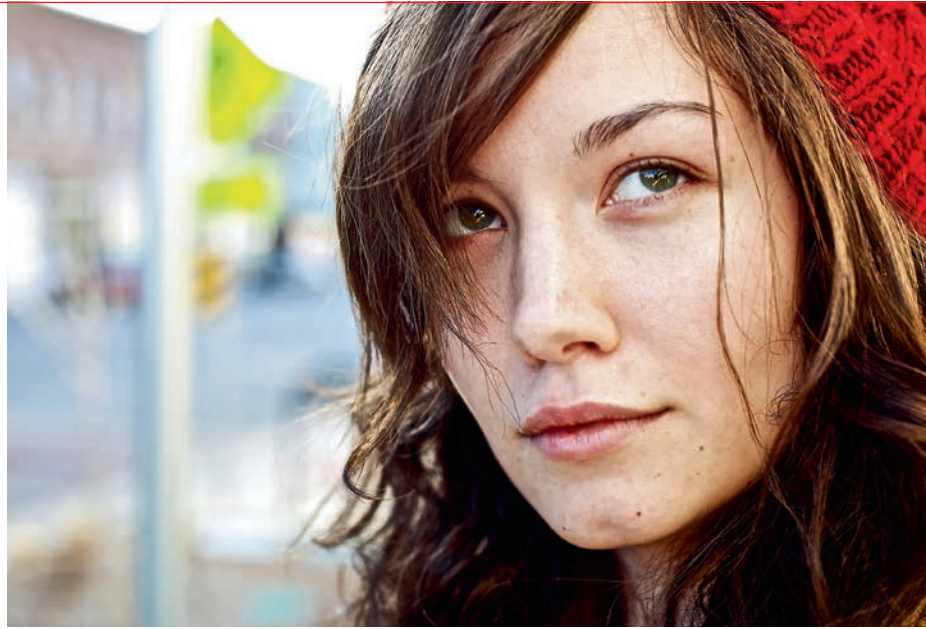
Heb je hulp nodig bij het invullen van je belastingaangifte? Maak een afspraak via belastingen@abvv.be of bel naar 016 22 22 05. Zo kunnen wij iedereen vlot van dienst zijn.

Je kan terecht in onze kantoren in Vilvoorde, Leuven en Liedekerke op zaterdag 27 juni en 4 juli, telkens van 9 uur tot 12uur.

Bereid je voor en breng volgende documenten mee:

- je identiteitskaart & pincode (ook van je partner indien wettelijk samenwonend of gehuwd)
- fiscale fiches werkgever(s), vakantiegeld, mutualiteit, werkloosheid, pensioen, ...
- laatste aanslagbiljet kadastraal inkomen
- bewijzen van betalingen die recht geven op aftrek (hypotheek leningen, pensioensparen, giften, kinderopvang, onderhoudsgeld ...)

Word gratis lid en krijg gratis advies



Ben je ouder dan 15 en jonger dan 25, studeer je of heb je nog geen recht op een uitkering? Word gratis lid van het ABVV en je krijgt alle informatie over jobstudenten, schoolverlaters, studietoelagen, deeltijds leren en werken.

Ben je afgestudeerd?

Schrijf je dan zo snel mogelijk in bij de VDAB als werkzoekende. Dat kan via 'Mijn Loopbaan' (www.vdab/mijnloopbaan), je online VDAB-dossier. Zo word je officieel werkzoekend en beschikbaar voor de arbeidsmarkt. Dit geeft je een aantal rechten en plichten. Onze medewerkers vertellen je er alles over. Ze helpen je ook bij het op punt zetten van 'Mijn Loopbaan'.

Zodra je ingeschreven bent bij de VDAB begint je beroepsinschakelingstijd (BIT) te lopen. Schrijf je zo snel mogelijk in, want 'time is money'. Als je je een week later inschrijft, krijg je ook pas een week later je inschakelingsuitkering.

De BIT duurt 310 dagen, ongeacht je leeftijd. Als je een alternerende opleiding volgde en je behaalde een beroepskwalificatie, dan vermindert je BIT met het aantal dagen van je leerovereenkomst.

De VDAB zal je tijdens je BIT uitnodigen voor een paar gesprekken. Op zo'n gesprek kijkt de VDAB wat je zoal doet om werk te zoeken. Vind de VDAB dat je voldoende zoekt, dan krijg je een positieve evaluatie. Je hebt pas recht op een inschakelingsuitkering na twee positieve evaluaties en als voldoet aan de andere toelatingsvoorwaarden. Een negatieve evaluatie verlengt de BIT.

De inschakelingsuitkeringen zijn beperkt in de tijd. Heb je na 36 maanden nog geen werk gevonden, dan krijg je geen uitkeringen meer.

Het is dus heel belangrijk dat je snel een goede job vindt. Wij helpen je daarom ook met het opstellen van je cv en een sollicitatiebrief en met het zoeken naar geschikte vacatures.

Je eerste job

Krijg je wel een correct loon? Is jouw contract in orde? Laat je baas je overwerken, maar wil je dit niet? Kreeg je je ontslag of wil je zelf je ontslag geven? Je wil meer weten over jeugdvakantie?

ABVV Jongeren

Wij denken aan de toekomst. Wij voeren actie voor werkbaar werk, voor het klimaat en voor een rechtvaardige wereld. Waar iedereen een eerlijke kans krijgt en het goed is om te leven. Wij geven jongeren een stem. Bij ons maak je mee het verschil.

Wil je gratis lid worden?

Schrijf je dan nu in via www.abvv-oost-vlaanderen.be

Wil je hulp of heb je nog vragen?

Check onze website www.magik.be of neem contact op met onze medewerkers:

Regio Gent

Vrijdagmarkt 9
09 265 52 13 - sofie.dhooge@abvv.be

Regio Aalst

Houtmarkt 1
053 72 78 13
carla.vancaekenberghe@abvv.be

Regio Sint-Niklaas (Vermorgenstraat 9) en
Regio Dendermonde (Dijkstraat 59)

03 760 04 30 - coen.roosenstein@abvv.be

Regio Ronse

Stationstraat 21
055 33 90 15 - tom.bodyn@abvv.be

Oost-Vlaanderen

Arts Allergoloog Altist Amanuensis Ambtenaar Ambulancebegeleider Ambulancechauffeur Ambulanceverpleegkundige Analist (laboratorium) Anatom Andragoog Androloog Anesthesist
Animator Antiquaar Antiquier Apotheker Apothekersassistent Applicatiewerkleider Arbeidsanalist Arbeidsbiddelaar Arbeidsdeskundige Arbeidsfysioloog Arbeidsgeneesheer Arbeidshygiënist
Architect Architect Architect Artiest Arts Assuradeur Astrofysicus Astroloog Astronaut Audioloog Audiometrist Audiotherapeut Auditor Autohandelaar Automonteur
Autospuiter Bacterioloog Badmeester Baggermachinist Baggermolenarbeider Baker Bakker Baliemedewerker Balletdanser Ballroomdanser Bandagist Bandenmonteur Bankbediende Bankdirecteur
Bankmakelaar Bankwerker Barbediende Barhouder Barman Basketballer Bassist Beadingsassistent Bedienaar Bediener Bedrijfsbrandweer Bedrijfseconoom Bedrijfsheer Bedrijfsjurist Bedrijfskassier
Bedrijfsleermeester Bedrijfsleider Bedrijfsorganisatiedeskundige Bedrijfspolitieagent Bedrijfsrecherche Bedrijfsverpleegkundige Beeldapparatuurbediende Beeldhouwer Beenhouwer Begeleider
Beroepsleider Begrotingscalculator Behanger Beheerder Beiaardier Bejaardenzorgende Belastingambtenaar Belastingconsulent Beleidsambtenaar Beleidsmedewerker Belichter Bergingsduiker
Beroepsadviseur Beroepsmiddele Beroepssporter Bestekschrijver Besteksoortder Bestekzoker Bestuurder Bestuurskundige Betonmolenbaas Betontimmerman Bestaatsafzetter Betonwerker
Beveiligingsbeambte Bewaarder Bewaker Bewegingstherapeut Bezorger Bibliothecaris Bibliotheekassistent Bierbrouwer Bijenkorfvechter Bijenkweker Bijkantoorhouder Binderijpersoneel
Biochemicus Biograaf Bioloog Bioscoopoperator Bitumineerder Bloemist Bloemkweker Bloemschikker Bloemsierkunstenaar Bode Boekbinder Boekhouder Boekillustrator Boer Bontkleermaker
Boombouwer Boomchirurg Boomkweker Boomverzorger Boordwerktuigkundige Boormachinist Boorpersoneel Bootsman Bosbouwkundige Boswachter Botenbouwer Bouwcalculator Bouwhistoricus Bouwkundig
Bouwbediener Bouwpromotor Bouwopzichter Bouwvakker Bouwvakkertimmerman Brandmeester Brandveiligheidsdeskundige Brandwacht Brandweerman Brandweercorrespondent Brandweerofficier
Bromfietshersteller Bronboorder Buffetbediende Buikpreker Buitenbandenvalkuiser Buitendienstmedewerker Buschauffeur Budgetcoach Butler Cabaretier Cafehouder Cafetariamedewerker
Calculator Callgirl Cameraman Cardioloog Cargadoor Carrosseriebouwer Cartograaf Cellist Chauffeur Chef Chemicus Chiropract Chirurg Chocolademaker Chocolatier Choreograaf Cilindermaker Cineast Cipier
Circusdirecteur Civiel ingenieur Classicus Clown Coach Codeur Collationist Colporteur Columnist Combinatiefunctiefunctionaris Commentator Commissaris Commissionair Completeerder Compliance officer
Computeroperator Computerprogrammeur Concierge Conducteur Conservator Constructeur Constructiebankwerker Constructiesamenbouwer Constructieschilder Consulent Contactlesspecialist Controleur
Coördinator Copywriter Counselor Corrector Corruptor Correspondent Creatief therapeut Crècheleidster Criminoloog Criticus Croupeur Croupier Cultuurtechnicus Curator Cursuscoördinator Cursusleider
Dakpannenormer Danser Dansler Database administrator Debitant Decaan Declarant Decoratieschilder Decorschilder Degelpersdrukker Dekkleedmaker Dekpersoneel Delfstoffenwerker
Dermatoloog Deskundige Detailhandelaar Detective Deurenzetter Deurwaarder Dichter Dietkok Dienstbode Dienstleider Diepdrukgraveur Dierenarts Dierenartsassistent Dierenasielhouder Dierentrainer
Dienverzorger Diëtist Diplomaat Directeur Directieassistent Directiesecretaresse Dirigent Diskjockey Districtschef Districtsverpleegkundige Docent Documentalist Documentencontroleur Dokmeester Doktersassistent
Doodgraver Douaneambtenaar Dozenmaker Draaier Dramadocent Dramatherapeut Drogist Drukker Drukkerijbinder Drukkerijvoorbereider Drummer Duiker Econoom Ecotechnisch manager Edelmetaalbewerker
Edeleer EDP-auditor Egyptoloog Eindredacteur Electricien Elektromonteur Elektronicamonteur Elektronische Elektrotechnicus Encyclopedist Enquêteur Entertainment-worstelaar Ergonom Ergotherapeut
Essayeur Essayist Etaleur Etnograaf Etoloog Etymoloog Examinator Expeditie Exploitant Explanatiemedewerker Facilitair Manager Facturist Farmacoloog Fietsenmaker Fijnbankwerker Filiaalhouder Filmer
Filmregisseur Filosoof Filterreiniger Financieel analist Fluitenbouwer Fotograaf Fotografer (textieldruk) Fotolaborant Fotolaboratoriumbediende Fotolithograaf Fotoredacteur Framebouwer Frezer Fruitteler Fysicus
Fysioloog Fysiotherapeut Galvaniseur Game Designer Garagehouder Garderobejuffrouw Garnalenpeller Gasleidinglegger Gastro-enteroloog Gastvrouw Geëmmitteerde Gedeputeerde Gemeentesecretaris Geneeskundige
Generaal Geodeel Geograaf Geoloog Gerant Gerechtsdeurwaarder Gereedschapsmaker Gereedschapsmiddele Geschiedkundige Gevangene Gezaghebber Gezagvoerder Gezondheidsbegeleider Gezondheidsfysicus
Gezondheidsfysicus Gidsenschrijver Gieterijtechnicus Gieterijtechnicus Gielmachinist Gigolo Gipsverbandmeester Gitarist Glasblazer Glasgraver Glaszetter Glazenhouder Glazenwasser Goochelaar
Goudsmid Goudzeker Grafdeur Graficus Grafisch ontwerper Grafoloog Graveur Griendwerker Griffier Grineur Groenteteler Groepsleider Groepsvervoerder Grondsteward Grondstewardess Gronswerker Groothandelaar
Gymleer Gynaecoloog Handelaar Handelscorrespondent Handwerker Havenarbeider Havenmeester Heenraaf Heftruckchauffeur Heibaas Heiler Heilpedagoog Heilsoldaat Helpdesmedewerker Herbergier Hijsmachinist
Historicus Hoefsmid Hoekman Hofmeester Homopaat Hondenkok Hondentolletteerder Hondentrimmer Hooftambtenaar Hooftcontroleur Hooftredacteur Hooftvoerder Hooftverpleegkundige
Hoofdwerktuigkundige Hoogleraar Hoornist Hoorspelregisseur Horlogemaker Hostess Hotelier Hotelmanager Hotelportier Houtbewerker Houtmodelmaker Houtsnijder Houtvester Houtwarensamensteller Hovenier
Huidtherapeut Huisarts Huisbaas Huisbewaarder Huishoudhulp Huishoudster Huisschilder Hulparbeider Hulpautomonteur Hulpkok Hulpverkooper Hydroloog IJssman IJzervechter Illusionist Illustrator Inam Inker
Importeur Impresario Industrieel ontwerper Ingenieur Inkoper Inrijer Inseminator Inspecteur Installateur Instructeur Instrumentalist Instrumentmaker Interieurarchitect Interieurverzorger Interne accountant Internist
Jachtopzichter Jager Jongleur Journalist Justitieel Aanklager Juwelier Judoleer K Kaartenzetter Kaasmaker Kabelsplitter Kabelwerker Kanaalmeester Kantonnier Kantoorhulp Kapitein Kapper Kappershulp Karteerder
Kartonnagwerker Kassamedewerker Kassier Keizer Keramist Kermissploitant Keramaker Ketelmetselaar Keukenassistent Keukenknecht Keurder Keuringsambtenaar Keurmeester Kinderverzorger Kleerbleker
Kleermaker Kleideler Kleinhandelaar Klerk Kleuterleidster Klokkenmaker Klompenmaker Kno-artz Koerier Koetsier Kok Komiek Kompel Koniker Koolman Koordigend Koster Koster Koster Koster Koster
Kostprijscalculator Kozijnemaker Kraamverzorgende Kraamhulp Kraammachinist Kredietanalist Kredietbeoordelaar Kruidentoekter Kruier Kuiper Kunstcriticus Kunstenaar Kunstschilder Kustlichtwachter Kwitantieeloper
Laadschopbestuurder Laborant Laboratoriumbediende Lader Landbouwmeester Lakei Landarbeider Landbouwer Landbouwkundige Landbouwmachinebestuurder Landbouwmilieubeheer Landbouwwerktuigenhersteller
Landmeetkundige Landmeettechnicus Landmeter Landschapsarchitect Landschapsbeheer Lasinspecteur Lasser Lasttechnicus Lector Ledertechnoloog Lederwarenmaker Leerbewerker Leerkracht Leeuwentimmer
Leidekker Leidinggevende Leraar Letterkundige Leurder Lichtdrukker Lichtmatroos Lijstenmaker Linkstrainer Literator Literatuurcriticus Literatuuronderzoeker Logopedist Logotherapeut Loktist Longarts
Longfunctieassistent Loogdijter Loods Loodschef Loodadministrateur Loopbaancoach Losser Luchtverkeersleider Maatmeester Maatschappelijk medewerker Maatschappelijk werker Maatschoenmaker Machine vrouw
Machinebankwerker Machinebediende Machinesteller Manegehouder Machinist Magazijnbediende Magazijnbeheerder Magazijnknecht Magnetiseur Makelaar Managementassistent Manager Mandenmaker Mannequin
Manueel therapeut Marconist Marinier Maritiem Officier Marketingadviseur Marketingassistent Marktkoopman Marktzanger Masseur Mathematicus Matroos Mattenmaker Mediatrainer Meester restauratiestukadoer
Meettechnicus Melkboer Metaalbewerker Metaalbrander Metaalbuiger Metaalfrezer Metaalgieter Metaalkundige Meteoroloog Meteropnemer Metselaar Meubelbeeldhouwer Meubelmaker Meubelstofleider
Meubelstoffenaalster Meubeltekenaar Mijnbouwkundige Middenstander Mijnerker Milieudeskundige Milieuhygiënist Militair Mimespeler Mineralenbewerker Minister Minister-president Model Modelmaker
Modelnaaier Molenaar Modeontwerper Mondhygiënist Monteur Mosselman Motordemonteur Motorrijder Motormonteur Mouldroomtechnicus Munter Muntrijder Museumconservator Museumgids Museumhouder
Museummedewerker Musicus Muziekinstrumentenmaker Muziekprogrammeur Naalster Nachtwaker Nagelstyliste Nasynchronisatiegids Natuurkundeleraar Natuurkundige Natuurwetenschapper Navigator Netroloog
Neonatoloog Nettenboeter Netwerkbeheerder Neurochirurg Neuroloog Neurofysioloog Nieuwslager Nijverheidsconsulent Nio-arts Nopster Notaris Nuclear geneeskundige Ober Oberkelder Objectleider Oceanoloog
Octrooigereguleerder Officier van justitie Olieleider Omroeper Omsteller Oncoloog Onderhoudslodgieter Onderhoudsman Onderhoudsmedewerker Onderhoudsmonteur Ondernemer Onderofficier Ondersteunende
Onderwaterwerker Onderwijsassistent Onderwijstechnicus Onderwijzer Onderzoeker Ondist Ontdekkingsreiziger Ontmijner Ontvlekker Ontwerper Dogarts Operateur Operatieassistent Operational auditor Operator
Opkoper Oppenambtenaar Opsporingsingenieur Opsporingsingenieur Opticien Optometrist Opvoedingsconsulent Opvoedingsvoorzitter Opzichter Organist Organiser Organist Orthodontist Orthopedagog Orthoped
Orthoptist ORL-arts Osteopaat Ouvreuse Ovenman Paardenfokker Pakhuischef Paleontoloog Palfrenier Papierschepper Papijvernisser Parkoerwachter Parketvloerlegger Parketwacht Paswerker Patholoog Patholoog-
anatom Patissier Patroonmaker Patroontekenaar Pedagog Pedicure Perronopzichter Perser Personeelsfunctionaris Pouterwerker Pianist Pianstemmer Piccolo Pijpfitter Piqueur Pilot Plaatwerker Planner
Plantenteelteskundige Plantsenmedewerker Plasticvormer Plastische chirurg Pletbezorger Poelier Poepruimer of poepboer Poetsier Podiatrist Podoloog Poffertjesbakker Polissopmaker Politicus Politieagent
Politiecommissaris Politie-inspecteur Politiek analist Pontschipper Porder Portier Portretfotograaf Postbediende Postbesteller Postbode Postcommandant Postexpediteur Postsorteerder Pottenbakker Predikant Premier
Presentator President Priester Probleemanalist Procesmanager Proceoperator Procureur Procureur des Konings Producer Productenmaker Productieontwerper Productiebegeleider Productieleider
Productiemedewerker Productieplanner Professor Programmamaker Programmeur Projectadviseur Projectleider Projectmanager Projectontwikkelaar Promovendus Prostituee Pruikenmaker Psychiater Psychologisch
assistent Psycholoog Psychotherapeut Psychomotorisch kindtherapeut Purser Putjesschepper Quarantaine-beambte Quizmaster Quantity surveyor Raadsman Radarwaarnemer Radiotherapeutisch laborant Radiograaf
Radiolaborant Radiotechnicus Radiotelegrafist Rangeerder Recensent Receptionist Recherchekundige Rechercheur Rechtbanktekenaar Rechter Reclame-ontwerper Reclameacquisiteur Reclamedeskundige
Reclamekenaar Redacteur Redactiechef Regisseur Registeraccountant Reiniger Reinigingsdienstarbeider Reisleider Reisprogrammeur Reisverkooper Rekenaar Rekwisietenmaker Rentmeester Reparatuur Reumatoloog
Ridder Repetitor Reproductiekenaar Restaurateur Rietmeubelmaker Rietwerker Rijtuisgouwer Rijwielhersteller Rolliuكتimmerman Rondvaartgids Röntgenoloog Ruimtevaarder Samensteller Saunahouder
Scenarioschrijver Schaaldierenkweker Schaaldierenpeller Schaapherder Schadecorrespondent Schadetaxateur Schakelbordwachter Schaker Schapenscheerder Scharensliiep Scheepskapitein Scheepskok Scheepspurser
Scheepsschilder Scheepstimmerman Scheidsrechter Scheikundige Schillenboer Schipper Schoenfabrieksarbeider Schoenhersteller Schoenmaker Schoolbegeleider Schooldecaan Schooldirecteur Schoolinspecteur
Schoonheidsmasseur Schoonheidspecialiste Schoonmaker Schoorsteenveger Schotter Schrijftok Schrijver Schuurder Secretaresse Secretariaatsmedewerker Secretaris Seismoloog Seizoenarbeider Seksuoloog
Selecteur Sergeant Seroloog Serveerster Seldrager Sigenmaker Sinoloog Sijder Sjouwer Sjouwer Slachter Slager Slagwerker Slijter Sloper Sluiswachter Smelder Smelter Smid Snackbarbediende Snackbarhouder Snijder
Softwareontwikkelaar Soldaat Soldaer Sommelier Sondeerder Songwriter Soucheur Spoeler Souffleur (toneel) Specialist Spelersmakelaar Speltherapeut Spindoppenmonteur Sportinstructeur
Sportman Stadsomroeper Stadstimmerman Stanser Stationschef Statisticus Stedenbouwkundige Steenbewerker Steenfabrikant Steenhouwer Steenzetter Steigerbouwer Steigermaker Stenotypist Stereotypeur
Sterilisatieassistent Steward Stoelematter Stoffeerder Stomatoloog Storingmonteur Straatverkooper Straatzanger Strandjutter Stratenmaker Stripper Stucwerker Stukadoer Stuurman Stuwadoer Stylist
Styngalvaniseur Surinamist Systeemanalist Systeembeheerder Systeemontwerper Systeemprogrammeur Takelaar Tandarts Tandartsassistent Tandtechnicus Tapper Taxichauffeur Taxidriver Technicus Technisch
Ogheelkundig ssistent Technisch tekenaar Tegeltzetter Tekenaar Tekstschrijver Telecommunicatiemonteur Telefoniste Telegrafist Televisieregisseur Televisietechnicus Televisie Tennesseur Terrazzo-vloerlegger Terreinchef
Tester Textieldrukker Textielaffanor Textielopmaker Textielproductenmaker Theateragent Theatertechnicus Therapeut Timmerman Tingieter Toetsenist Tolk Toneelfiguurant Toneelmeester Toneelregisseur
Toneelschrijver Toneelspeler Torenkraanmonteur Totalisatormedewerker Touringcarchauffeur Touwslager Traceur Trainingsacteur Traitier Trambestuurder Transportplanner Treinbestuurder Treinconducteur
Treindienstleider Treinhouder Treinmachinist Trekkerchauffeur Tuiger Tuinarchitect Tuinder Tuinman Typiste Uitgever Uitsmitjer Uitvaartbegeleider Uitvinder Uitvoerder Uroloog Urwerkmaker Vakkenvuller Valet
Veearts Veehouder Veeverlooskundige Veiligheidsbeambte Veilinghouder Verfspuiter Vergaderstenograaf Verhuizer Verkeersdienstsimulator Verkeersinspecteur Verkeerskundige Verkeersleider Verkeersonderzoeker
Verkeersplanoloog Verkoopchef Verkoopstijlste Verkooper Verlooskundige Verpleeghulp Verpleegkundige Verslaggever Verspaner Vertaler Vertegenwoordiger Vervoer Vervoersinspecteur Verwarmingsinstallateur
Verwarmingsmonteur Verzekeringsagent Verzekeringsdeskundige Verzekeringsinspecteur Verzorgende Videoclipregisseur Videojockey Vioolbouwer Violist Vinoloog Viroloog Visagiste Visfileerder Visser
Vleeswarenmaker Vlieger Vliegtuigplaatwerker Vliegtuigtimmerman Vloerlegger Voedingsmiddelentechnoloog Voedingsvoorzitter Voeger Voertuigbekleder Voetballer Volder Voorganger Voorlichter
Voorlichtingsfunctionaris Voorraadadministrateur Voorzitter Vormende Vormenmaker Vormer Vormgever Vrachtwagenchauffeur Vuilnisman Vulkanoloog Vuurspuwer Vuurtorenwachter Vroedvrouw Waard
Wachtcommandant Wachter Wachmeester Wagenmaker Wasser Wasserettehouder Waterbouwkundige Webdesigner Weefmachinisteller Weerkundige Weerpresentator Wegenbouwerbeider Wegenbouwmachinist
Wegmarkerdeur Werkleider-dokmeester Werkuitbouwkundige Werkuitbouwkundige Werkvoorbereider Wijkmeester Wijbwer Winkelbediende Winkelier Wiskundige Wisselkassier Wisselmaker Woonbegeleider Xylofonist
Yogaleer Zaakwaarnemer Zakenman Zanger Zeefdrukker Zeeman Zeeplager Zeilmaker Zelfstandig ondernemer Zetter Ziekenhuisapotheker Ziekenhuishygiënist Ziekenverzorgende Zilvermid Zweminstructor Zoöloog

Onze arbeid maakt de welvaart

Onze gezamenlijke inspanningen de voorbije maanden lijken de Covid-19-pandemie (voorlopig) ingedijkt te hebben – Samen Sterk werkt.

Hoewel we nu opnieuw ons leven buiten huis kunnen hervatten, liggen er nog grote uitdagingen voor ons. Want wat corona ons duidelijk toonde, is dat we niet terug willen naar het normaal van vóór de crisis.

Vóór corona werd onze sociale zekerheid uitgehold door besparingen en cadeaus aan werkgevers. Vóór corona had de overheid amper respect voor de werknemers van de zorg. Vóór corona was er veel te weinig aandacht voor thuiswerk of arbeidsduurvermindering. Vóór Corona vond de regering de koopkracht voor de werknemers, of toch minstens een minimumloon van 14 euro, onbelangrijk.

Het kan anders

Corona toonde ons hoeveel er anders kan. Corona benadrukte ook opnieuw hoe cruciaal de werknemers zijn voor de economie. Al heel snel na de lockdown slaakten de werkgevers noodkreten: zij wilden hun werknemers zo snel mogelijk weer aan het werk, de productie viel stil. Plots was het extreem duidelijk hoe essentieel werknemers zijn om welvaart te creëren.

De overheid lanceerde de voorbije maanden de ene relancecommissie na de andere, maar de werknemers worden niet vertegenwoordigd. Onbegrijpelijk na een periode waarin we met z'n allen net voor die mensen stonden te applaudisseren. Het zijn ook zij die vandaag de economie weer op gang trekken. Dat de beleidsmakers die werknemers niet meenemen in de maatregelen, is evenveel als zeggen dat ze niet belangrijk zijn.

De focus verschuift vandaag naar de economische relance. Sommige bedrijven denken aan ontslagen om hun winst op peil te houden. Regering, virologen en economen overleggen, maar de werk-

nemers vallen uit de boot in het debat. ABVV Oost-Vlaanderen eist dat de stem van de werknemers wordt gehoord en dat de vakbonden betrokken worden in het relance-overleg.

Betrek de werknemers

Door de werknemers te betrekken in het relance-overleg kunnen we:

- Maatregelen bepleiten die de sociale zekerheid niet uithollen, maar versterken (zeker vandaag kent iedereen het belang van een sterke sociale zekerheid).
- De uitkeringen voor tijdelijk werklozen verhogen zodat de binnenlandse consumptie kan herstellen en armoede bij een groot deel van de werkenden wordt vermeden.
- Mee de toekomst voorbereiden voor de duizenden ontslagen die worden verwacht, door in de eerste plaats ontslagen te vermijden.
- Maatregelen uitwerken voor de vele werknemers in onzekere statuten als kunstenaars, flexwerkers en interimkrachten – zij betaalden de grootste prijs in de lockdown.
- Duurzame contracten en deftige lonen realiseren – we eisen minimum 14 euro per uur voor elke sector.
- De combinatie tussen werk, gezin en vrije tijd staat al jaren onder druk. Tijd voor oplossingen: wij vragen werkbaar werk en een arbeidsduurvermindering.

Deze coronacrisis toonde eens te meer aan dat wij, de werknemers, met onze arbeid de welvaart maken. Het is hoogtijd dat we hier het respect en de middelen voor krijgen die we verdienen.

Doe mee

Op 15 juni traptten we een campagne af met spandoeken aan onze kantoren en een persactie in Gent. Aalst en andere steden volgen. Jij kan onze eisen versterken: hang de affiche uit bij jou thuis of op het werk.



Syndicale Vorming V&A

West-Vlaanderen in 2020-2021

Zoals altijd kort voor de zomervakantie start de promotie voor ons aanbod ABVV Syndicale Vorming van het vormingsinstituut/V&A West-Vlaanderen. Het coronavirus en de maatregelen zorgden de voorbije maanden voor een heuse ravage in onze planning voor de vorming. We moesten halfweg maart de lopende vormingsgroepen stopzetten en alle geplande groepen tot eind juni naar het werkjaar daarop verplaatsen. De sociale verkiezingen voorzien in mei werden eveneens doorgeschoven naar een later tijdstip.

In het komende werkjaar zijn gevolgen van Corona nog steeds merkbaar.

Wat bieden we aan?

- **Vorming voor Nieuwe Kandidaten SV2020**, we hernemen in september en oktober de groepen en ingeschreven ABVV-militanten die eigenlijk in maart en april zouden doorgaan. De ingeschreven ABVV-militanten worden individueel op de hoogte gebracht.
- **Getuigenvorming**: korte avondsessies van drie uur gaan door in oktober, kort voor de sociale verkiezingen. Voor ABVV-militanten die getuige zijn bij de SV2020.
- **Eerste Hulp Bij Overleg CPBW of OR**: vorming voor ABVV-kandidaten die voor de eerste keer verkozen werden en die niet kunnen terugvallen op andere ABVV-militanten in hun bedrijven. Deze vormingen gaan door in december en januari.
- **Basisvorming**: nieuwe ABVV-militanten die een traject van zes opeenvolgende sessies volgen. In deze vorming leer en ervaar je alles wat een ABVV-militant nodig heeft om te functioneren als ABVV-militant: wat in een CPBW? Wat in een OR? Wat in de SA? Waarvoor staat het ABVV? Hoe ga je

om met je collega's? Hoe zit het ABVV in elkaar? Hoe realiseer ik zaken voor mijn collega's? We starten in de periode april-mei-juni met Basis 1. De komende jaren organiseren we dan Basis 2 tot en met 6.

- **Syndicaal Politieke Actualiteit 2020 -2021**: dit is een specialisatievorming voor ervaren militanten die het basistraject (SW1 - SW7) bij ons volgden of het basistraject bij de centrale. We gaan diep in op de belangrijke actuele maatschappelijke problemen en hoe we daar syndicaal mee omgaan in het bedrijf of de bredere samenleving.
- **Aanpak van welzijn op de werkvloer**: risico's aanpakken en wegwerken in de praktijk. Deze specialisatiemodule richt zich op CPBW- en SA-leden of op ABVV-militanten met een bijzondere interesse voor welzijn op het werk die het basistraject doorliepen in het verleden. In de sessie gaan we na hoe een ideaal welzijnsbeleid in je bedrijf eruit ziet en hoe je daar als ABVV-militant maximaal resultaat boekt.
- **Coronacrisis**: sociale en economische gevolgen en hoe volg je dit op via de OR of SA. De coronacrisis begon als een gezondheidsprobleem maar is ondertussen een sociale-economische-financiële crisis. Door die crisis staat de tewerkstelling onder druk, verwachten de werkgevers extra flexibiliteit in de arbeidsorganisatie, is er meer armoede, enzovoort. In deze sessie gaan we in op de problematiek en gaan na hoe je bedrijfsintern zicht krijgt op de gevolgen en welke rol het ABVV kan spelen om de crisis met minder kleerscheuren door te komen.
- **Ongelijkheid is een maatschappelijk probleem, hoe werken we die ongelijkheid weg?** Ongelijkheid en onrechtvaardigheid zijn heel nauw verbonden. Als ABVV-militanten gaan we na hoe die ongelijkheid in elkaar steekt en aanwezig is in onze samenleving. We leren die ongelijkheid herkennen in onze werkomgeving. We leren de mogelijkheden kennen om die ongelijkheid aan te pakken en te verminderen.

Zoals je ziet is het aanbod heel ruim en kan iedereen zijn gading vinden. We zorgen voor een veilige omgeving om de vorming bij te wonen. ■

ABVV West-Vlaanderen ook tijdens lockdown en verlofperiode paraat voor zijn leden

Gezien er nog altijd beperkende maatregelen worden opgelegd door de overheid, blijft het ABVV West-Vlaanderen werken met een aangepaste dienstverlening.

Momenteel passen we onze dienstverlening gedeeltelijk aan door kantoorbezoek enkel op afspraak te voorzien, en dit tot na het verlof.

Omdat de veiligheid van zowel onze leden als onze medewerkers het belangrijkste is, zullen enkel de zaken die niet op een andere manier af te handelen zijn op deze manier worden toegelaten. Onze medewerkers zullen zelf contact opnemen indien een afspraak op kantoor noodzakelijk is.

Deze manier van werken zal vanzelfsprekend altijd afhankelijk zijn van de maatregelen die de overheid ons oplegt.

Algemene dienstverlening tijdens lockdown

- Voor vragen kan/mag je steeds telefonisch of per mail contact opnemen met het gewest of je beroepscentrale. De contactgegevens vind je terug via www.abvv-wvl.be/adressen.

- Vergeet niet dat je de huidige stand van je dossier (en uitbetaling) permanent kan opvolgen via my.abvv.be (je hebt hiervoor wel een identiteitskaartlezer nodig, of je moet gebruik maken van de app ltsme).
- Heb je stempelkaarten nodig? Bestel deze dan via www.abvv-wvl.be/bestel. We sturen deze via de post naar jou.

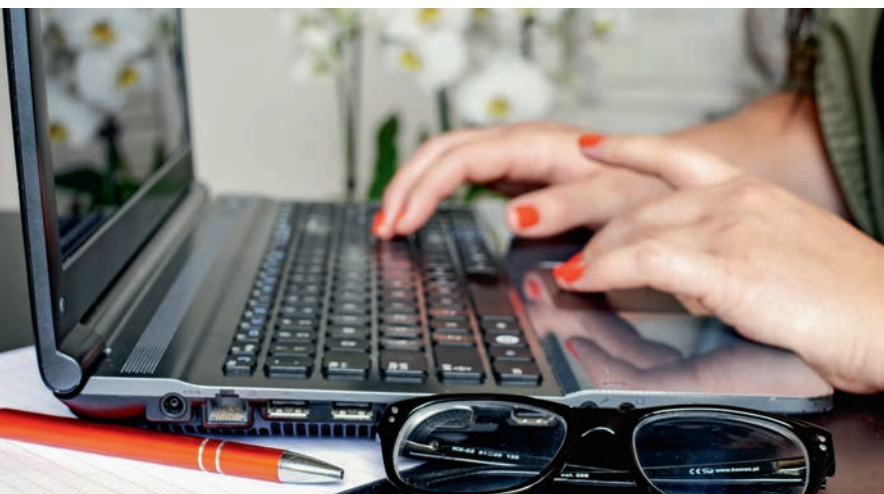
Tijdelijk werkloos door corona?

- Heb je voor maart al een aanvraag ingediend? Dan hoef je voor april en eventueel mei niets meer te doen. Wij krijgen automatisch de nodige gegevens van je werkgever, zodat we je dossier kunnen afwerken en je uitkeringen kunnen uitbetalen.
- Heb je nog geen aanvraag ingediend voor maart? Start dan dringend je aanvraag op via www.tijdelijkwerkloos.be. Nadat je dit formulier volledig hebt ingevuld kunnen wij jouw dossier verder afwerken. Hou er rekening mee dat een dossier pas volledig is als ook je werkgever zijn aangifte heeft doorgegeven aan de RVA.
- Ook als je tijdelijk werkloos bent kan je jouw dossier en uitbetalingen opvolgen via my.abvv.be.

Vragen over werken in tijden van corona

Ben je nog aan het werk en heb je gerichte vragen over werken in tijden van corona, dan kun je altijd terecht bij jouw beroepscentrale. De zes vakcentrales of beroepscentrales van het ABVV groeperen werknemers per bedrijfssector.

Alle contactgegevens van onze beroepscentrales vind je terug via www.abvv-wvl.be/adressen. Hieronder zetten we de 6 beroepscentrales bij wijze van overzicht nogmaals op een rij.



Algemene Centrale (AC)

De Algemene Centrale-ABVV is bevoegd voor arbeiders en bedienden die werken in heel diverse sectoren.

De meest gekende en belangrijkste sectoren zijn de bouwnijverheid, alles wat met hout te maken heeft (houthandel, meubelnijverheid, spaanderplaten...) en de scheikunde. In West-Vlaanderen is vooral de plasticverwerking bijzonder belangrijk. Naast die sectoren zijn er nog heel wat industrieën waar zij arbeiders vertegenwoordigen: toeleveringsbedrijven voor de bouwnijverheid (cementagglomeraten, steenbakkerijen, keramiek, dakpannen ...), glasnijverheid, papier- en kartonbewerking, tabak verwerking; lederbewerking ...

➔ www.accg.be

Bond der Bedienden, Technici en Kaderleden (BBTK)

De BBTK groepeert alle bedienden, technici en kaderleden uit de privésector, de leerkrachten en het administratief personeel van het vrij onderwijs, de werknemers (arbeiders en bedienden) uit de boeksector, de grafische sector en de mediasector.

➔ www.bbtk.org

ABVV-Metaal

ABVV-Metaal groepeert de werknemers uit de metaalnijverheid, metaalverwerking, elektriciteit, non-ferrometalen, edelmetalen, staalnijverheid, garages, carrosseriebouw, metaalhandelaars, montage, enzovoort.

➔ www.abvvmetaal.be

Algemene Centrale der Openbare Diensten (ACOD)

De ACOD verenigt alle personeelscategorieën van de openbare ondernemingen en diensten, ongeacht hun statuut of contract. Het gaat om medewerkers van spoor, post, telecommunicatie, vliegwezen, lokale en regionale besturen (lokale, provinciale, gewestelijke overheden), ministeries, parastatalen, openbare maatschappijen voor sociale huisvesting, tram, bus en metro, gas- en elektriciteitssector, officieel en gesubsidieerd onderwijs en cultuur (theaters, opera's, openbare radio en televisie - ook deze behorend tot de gemeenschappen, enzovoort).

➔ www.acodonline.be

Belgische Transportbond (BTB)

ABVV BTB groepeert alle werknemers uit de transportsector waaronder het wegvervoer, havens, binnenvaart, zeevisserij, koopvaardij, enzovoort.

➔ www.btb-abvv.be

Centrale van de Voeding - Horeca - Diensten (Horval)

ABVV Horval verenigt alle werknemers uit de voedingsindustrie en de -handel alsook werknemers uit horeca en diensten.

➔ www.horvalwvl.be

EXCLUSIEF VOOR ABVV-LEDEN



EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, BESPAAR NU!

TIJDELIJKE ACTIE

20% KORTING GEDURENDE HET EERSTE JAAR OP DE:

- ✓ **BURGERLIJKE AANSPRAKELIJKHEID**
- ✓ **MINI OMNIUM**
- ✓ **MAXI OMNIUM**

TIJDENS HET EERSTE JAAR KRIJGT U 20% KORTING OP DE PREMIE VAN 3 WAARBORGEN!

U betaalt 20 % minder op de Burgerlijke Aansprakelijkheid, de Mini Omnium en/of de Maxi Omnium indien u een contract onderschrijft van 01/05/2020 t.e.m. 31/07/2020.

ONTDEK OOK ONZE VERSCHILLENDE VOORDELEN EN KORTINGEN.

Lagere premie, snelle bijstand via de Actel Assist app 24u/24 en 7 dagen op 7, kilometerkorting, specifieke kortingen indien garage, carport of rijkhulpsysteem, ...

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494**
of surf naar **www.actelaffinity.be/abvv/actie**

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen cvba - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reamedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilzwijgende verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49 494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûssquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY