

De Nieuwe Werker

GROENE

magazine

Voor de leefbare planeet van morgen

SAMEN NAAR
DE KLIMAATMARS
ZONDAG 3 DECEMBER
BRUSSEL

ABVV

#6 NOVEMBER 2023

Tweemaandelijks | Jaargang 78



V.U.: Thierry Bodson,
Hoogstraat 42, 1000 Brussel

AFGIFTEKANTOOR: Charleroi X - P919592
Ed. Antwerpen

Verzet is geen misdaad
Eerste overwinning

Hogere lonen
Er is marge

Volg loopbaanbegeleiding
10 goede redenen

 @vakbondABVV vakbondABVV ABVV/FGTB**ABVV online**
www.abvv.be De Nieuwe Werker
Magazine online
www.denieuwewerker.be Mijn ABVV
jouw dossier op
www.abvv.be/mijn-abvv Aboneer je
op de nieuwsbrief
www.abvv.be

Colofon

Hoofdredactie: Geeraard Peeters**Eindredactie:** Daan Nelen**Abonnementen:** 02 506 82 11De Nieuwe Werker, Hoogstraat 42,
1000 Brussel - DNW@abvv.be**Layout:** www.ramdram.be**Werken mee aan dit nummer:**Céline Boogaerts, Marc Bourguignon,
Sarah Buyle, Alissa De Ceuninck,
Mariëlle Degeeter, Freya Dhooghe,
Sacha Dierckx, Arnaud Dupuis, Célien
Fournier, Antonina Fuca, Ioanna
Gimnopoulou, Caroline Haine, Annelies
Huylebroeck, Mada Minciuna, Dania
Paternini, Mark Pauwels, Ali Selvi,
Auréli Vandecasteele, Cinthia Venero

ACTUALITEIT

Werknemers Sappi eisen een degelijk sociaal plan	4
Snelnieuws	5
Verzet is geen misdaad: een eerste overwinning	6-7
Lonen: er is marge	8
Syndicale bries in strijd om het milieu	9
Blijvende aandacht voor milieu levert resultaten op	10
ABVV-webinars	11
Linx+	12-13

DOSSIER

Een leefbare planeet moet voorrang krijgen op vernietigende winstlogica. We hebben meer, snellere, ambitieuzere, radicalere actie nodig in de klimaatstrijd	14-19
--	--------------

Vraag & Antwoord	20
------------------------	----

JOUW CENTRALE

Algemene Centrale	21-23
Metaal - Transport	24-27
Horval	28-29
BBTK	30-32

JOUW REGIO	33-35
------------------	-------



Het klimaat en wij

We herinneren ons de jongeren die op straat kwamen om regeringen tot een doortastend klimaatbeleid te porren. Het is ondertussen vier jaar geleden.

We herinneren ons de overstromingen die een deel van Wallonië verwoestten en hele families in langdurige armoede stortten. Dat is ondertussen twee jaar geleden.

We herinneren ons de vele hectaren bos die in rook opgingen in Zuid-Europa en elders. De eindeloze hittegolven die rivieren drooglegden en op sommige plekken leidden tot rantsoenering van stromend water. Dat was vorige zomer. Maar ook de zomer daarvoor. En hoogstwaarschijnlijk ook volgende zomer.

We herinneren ons de recordhitte van 58,5°C die onlangs in Brazilië werd bereikt.

En terwijl we deze regels schrijven, staat de Westhoek onder water en bereiden de inwoners zich voor op steeds frequentere overstromingen.

De opwarming van de aarde gaat niet meer weg. Wij gaan de doorsnee consument geen schuldgevoel aanpraten omwille van de ecologische voetafdruk van wat die koopt of verbruikt, ook al kunnen we als individu een positieve impact hebben.

“We willen gerust het licht uit doen, maar je moet ons niet voor de gek houden”, zo lazen we vorig jaar op een pancarte tijdens een betoging. De échte oplossingen voor de klimaatproblematiek zijn immers elders te vinden dan in persoonlijke consumptie. Bijvoorbeeld aan de top van industrieën en bedrijven die weliswaar winst genereren, maar weigeren hun energie-intensieve, CO₂-uitstotende productie- en bedrijfsmethoden ter discussie te stellen. Of ze het nu leuk vinden of niet, sneller dan verwacht zullen ze zich moeten aanpassen.

Deze economische activiteit is ook onze realiteit, als werknemer en als vakbond, als sociale gesprekspartner. Ook op dat vlak moeten wij onze rol opnemen.

Taboes moeten sneuvelen

Een VN-rapport stelt dat als al het beleid dat regeringen hebben aangenomen om de opwarming van de aarde tegen te gaan naar behoren was uitgevoerd, de uitstoot van broeikasgassen tussen 2019 en 2030 met 2% zou dalen. Dit in tegenstelling tot de doelstelling van 43% die door wetenschappers wordt aanbevolen.

Op de federale conferentie voor een rechtvaardige transitie (8-9 november) drukte het ABVV duidelijk zijn wil uit om sector per sector te onderhandelen over de radicale veranderingen die nodig zijn om de economische activiteit op een sociaal verantwoorde manier koolstofvrij te maken. Taboes moeten verdwijnen, en wij vakbonden zijn bereid om daarover te onderhandelen: duurzame mobiliteit, scholing van werknemers in bedreigde jobs, belastingen verschuiven naar milieubelastende activiteiten, overheidssteun aan fossiele investeringen aan banden leggen, vergunningen om onbepert te vervuilen voor de industrie intrekken, enzovoort. De kaarten moeten herschud worden. Alle kaarten. Maar voorlopig kijken werkgevers de andere kant op en weigeren ze om deze kwesties aan te pakken in het sociaal overleg. Het VBO roept op tot ‘een milieupauze’. Dit is onaanvaardbaar.

Einde van de wereld of einde van de maand?

Laat ons het fatsoen tonen om geen onrechtvaardige energie-inspanningen op te leggen aan zij die er vandaag al niet in slagen hun huis te verwarmen of hun winkelkar te betalen. In België, waar bedrijven historisch hoge winstmarges optekenen, zullen de vakbonden het rechtmatige deel van de werknemers blijven opeisen. Betekent dit dat we dinosaurussen zijn die de ernst van de klimaatverandering niet inzien? Nee! Maar, nogmaals, je “moet ons niet voor de gek houden.”

Zijn we bekommerd over het einde van de wereld of over een beter einde van de maand? Allebei natuurlijk! Beide moeten deel uitmaken van onze sociale strijd. We roepen dus op om op 3 december massaal deel te nemen aan de klimaatmars in Brussel.

Daarna zien we jullie graag terug op 12 december voor de Europese betoging tegen het bezuinigingsbeleid, ook in Brussel. Omdat een rechtvaardige transitie cruciale en solide overheidsinvesteringen vereist. In openbaar vervoer, in hernieuwbare energie, in woningisolatie, in onderwijs, in beroepsopleiding en omscholing voor de beroepen van de toekomst ... Een budgettair bezuinigingsplan opleggen aan de Europese lidstaten zou volledig in tegenspraak zijn met de sociale noden en met de klimaatnoodtoestand. De ecologische overgang zal sociaal zijn of zal niet zijn. Politici moeten daar ernstig werk van maken. Werkgevers ook. ◀



Thierry Bodson
Voorzitter



Miranda Ulens
Algemeen secretaris



Werknemers Sappi eisen een degelijk sociaal plan

De werknemers van de met sluiting bedreigde papierfabriek in Lanaken lieten hun stem horen om een degelijk sociaal plan uit de brand te slepen.

Een paar honderd werknemers kwamen op een druilerige vrijdagochtend 10 november samen op de site van papierproducent Sappi in Lanaken. Binnen vond een bijzondere ondernemingsraad plaats, waarbij de CEO van Sappi Europe aanwezig was. Veel werknemers waren er samen met echtgenote of echtgenoot, enkelen hadden ook kinderen mee. "Wat er zich afspeelt bij Sappi gaat voorbij de cijfers en statistieken, maar gaat over mensen", zegt delegee Robert Skrzycki (Algemene Centrale).

Het nieuws sloeg vorige maand in als een bom. De papierfabriek sluit na 54 jaar de deuren. Hiermee gaan 644 jobs verloren. Een zware klap voor Lanaken en omstreken, waar Sappi bekendstond als een zeer degelijke werkgever.

Beloftes

"Begon je bij Sappi te werken," zo zegt Robert, "dan zat je goed voor een mooie carrière. "Werkzekerheid, een degelijk loon. Ik werk hier 41 jaar, ik heb nooit een andere werkplek gekend. Samen met de collega's hebben wij deze fabriek gemaakt. Dit valt nu allemaal in duigen."

De bedoeling van de actie van afgelopen vrijdag was om de Europese CEO van de groep, Marco Eikelenboom, onder druk te zetten voor een degelijk sociaal plan voor alle werknemers. Secretaris Jan Staal van de Algemene Centrale nam ook het woord. "Wij rekenen erop dat de CEO vandaag duidelijk maakt dat hij een mandaat heeft voor een sociaal plan die naam waardig voor alle werknemers

van Sappi. Velen werken hier al tientallen jaren en voor hen moet een sociaal plan een stukje hun levensstandaard de komende jaren beschermen. Zij hebben dit succesverhaal van Sappi geschreven en de winsten mogelijk gemaakt."

"Tegenover de woekerwinsten van de afgelopen jaren moet nu ook iets komen te staan", zo zeggen Danny Schuermans en Frank Miesen, die respectievelijk drie en zes jaar voor Sappi werken. "Er werd ons veel beloofd. Wij hopen dat de fabriek alsnog open blijft, maar dat gaat niet gebeuren."

Geen bedelaars

"Generaties hebben hier dag en nacht gewerkt", vervolgt een emotionele Robert Skrzycki, terwijl hij zich richt tot de CEO die binnen de lokalen aan de ondernemingsraad begint. "Ziet u deze mensen? Beseft u wat u hen aandoet? Laat hen niet met lege handen naar huis gaan, want dat hebben ze niet verdiend. Wij zijn geen bedelaars, wij eisen waar we recht op hebben!"

"Ik hoop dat er snel klaarheid komt", zo zegt Mariëlle Prenten, die al 22 jaar voor de groep Sappi werkt. "Vandaag leven we in het ongewisse. Ik hoop dat er een duidelijk mandaat komt voor een degelijk sociaal plan."

Na de ondernemingsraad bleek Sappi bereid om meer te doen dan het wettelijke minimum. Hoe het sociaal plan voor de honderden werknemers er zal uitzien, moet de komende weken en maanden blijken. ◀



SAMEN STERK STEM ABVV

2024
SOCIALE
VERKIEZINGEN



www.abvv2024.be
ABVV

Samen sterk! Stem ABVV

Volgend jaar, van 13 tot 26 mei 2024, zijn er sociale verkiezingen. Die verkiezingen zijn hét moment om in je bedrijf te kiezen wie jou vertegenwoordigt. Stemmen voor het ABVV, dat is stemmen voor strijdvaardigheid.

De website www.abvv2024.be bundelt alle informatie. De app wordt binnenkort gelanceerd.

Zin om mee het verschil te maken?
Stel je kandidaat!

👉 www.abvv2024.be
socverk@abvv.be

Stop het bloedvergieten in Gaza

De inwoners van de Gazastrook worden momenteel geconfronteerd met het dodelijkste offensief in hun geschiedenis.

We veroordelen ondubbelzinnig alle aanvallen tegen de burgerbevolking, waaronder ook de aanvallen van Hamas op Israëlische burgers die sinds 7 oktober honderden doden maakten. Geen enkele aanval rechtvaardigt echter schendingen van het oorlogsrecht.

Geconfronteerd met het drama dat zich voor onze ogen ontvouwt, moet het kompas van België en de Europese Unie meer dan ooit het internationaal recht en de bescherming van het leven, de waardigheid en de mensenrechten blijven.

Een brede coalitie van maatschappelijke organisaties kwam hiervoor op straat op 22 oktober en op 11 november.

Om de structurele oorzaken van het huidige conflict aan te pakken zijn bindende maatregelen tegen Israël nodig om de druk op te voeren een einde te maken aan de bezetting, kolonisatie en de apartheid die het Palestijnse volk treffen, te beginnen met het stopzetten van de handel met de illegale Israëlische nederzettingen in de Palestijnse gebieden.



Spilindex overschreden, uitkeringen omhoog

De spilindex werd overschreden in oktober. Daardoor zullen de sociale uitkeringen vanaf november 2023 met 2% stijgen. De inflatie op jaarbasis klokte in oktober 2023 af op 0,36%. Dat is het laagste niveau in bijna twee jaar. Toch werd de spilindex diezelfde maand overschreden. Wanneer deze drempelwaarde wordt overschreden, worden de sociale uitkeringen en overheidswedden aangepast aan de stijgende levensduurte.

Vanaf november 2023 gaan de sociale uitkeringen (werkloosheid, pensioenen, leefloon, enzovoort) met 2% omhoog.

Vacatures (m/v/x)



Federaal ABVV zoekt:

Middleware developer • Project manager

BTB zoekt: Eerstelijnsmedewerker

ABVV Oost-Vlaanderen zoekt:

Diensthoud financieën • Consulent werkloosheid

ABVV-regio Antwerpen zoekt: Loopbaanconsulent

ISVI zoekt: Administratief en boekhoudkundig medewerker

👉 Alle info op www.abvv.be/vacatures





Verzet is geen misdaad: een eerste overwinning

De progressieve regeringspartijen nemen een stap terug. De rode en groene regeringspartijen trekken hun steun in voor de wet-Van Quickenborne. Dit is een overwinning die we met onze acties samen afgedwongen hebben. Verzet is immers geen misdaad.

De afgelopen jaren zagen we veel aanvallen op vakbondsrechten. De veroordeling van vakbondsleden en afgevaardigden, deurwaarders op stakingspiketten, dwangsommen en boetes, eenzijdige verzoekschriften tegen stakers ... ondermijnen het recht van werknemers om zichzelf te verdedigen..

Het ABVV nam het voortouw in de oprichting van een breed platform van vakbonden en middenveldorganisaties om de trend te keren. Het platform schakelde een versnelling hoger na de recentste provocatie: het wetsontwerp-Van Quickenborne, dat een gerechtelijk betogingsverbod bevat. Het wetsontwerp is een bedreiging voor het democratische recht op collectieve actie.

Betogingen, brieven aan verkozenen, sensibiliserings- en informatiecampagnes hebben vruchten afgeworpen. De progressieve regeringspartijen zouden uiteindelijk de tekst niet goedkeuren. We praten erover met Selena Carbonero, federaal secretaris van het ABVV en coördinator van het platform 'Verzet is geen misdaad'.

Selena, kunnen we vandaag een overwinning vieren?

"Eerlijk gezegd zou ik er echt zeker van willen zijn dat de problematische bepalingen uit de tekst zijn verwijderd voordat we de overwinning claimen. Aan de andere kant is het feit dat we enkele meerderheidspartijen zover hebben gekregen dat ze terugkrabbelen een eerste overwinning. Het is de mobilisatie van het uitgebreid gemeenschappelijk front, op initiatief van het ABVV, en het militante werk dat dit resultaat mogelijk maakte. Ook op lokaal niveau."

Hoe kwam dit uitgebreide gemeenschappelijke front tot stand?

"Het begon toen we de uitspraak kregen over de 17 veroordeelden van het viaduct van Cheratte. De oorspronkelijke ambitie van het platform was om stelling te nemen tegen de trend om sociale bewegingen in Europa en elders te criminaliseren."

"Daarbij komt de criminalisering van stakingen en acties van burgerlijke ongehoorzaamheid. De vakbonden zijn een bijzonder doelwit, omdat de interpretatie van artikel 406 van het wetboek van strafrecht – kwaadwillige belemmering van het verkeer – is geëvolueerd. De interpretatie door de rechtbanken is veranderd. Het Hof van Cassatie concludeerde bijvoorbeeld dat zodra je een weg blokkeert, de intentie 'kwaadwillig' is. Er is dus sprake van misbruik van een wettelijke bepaling waarvan, zoals we in de parlementaire teksten kunnen lezen, destijds werd gezegd dat ze niet mocht worden gebruikt om stakingen te verbieden of te verhinderen."

"We wisten al snel dat deze 'nieuwe' lezing van artikel 406 niet alleen betrekking zou hebben op stakers en vakbondsorganisaties. We namen contact met onder andere La Ligue des Droits Humains, Amnesty International, Greenpeace, CNCD-11.11.11. Vervolgens zijn ACV, ACLVB en de Klimaatcoalitie aan boord gestapt. We hadden een breed front nodig om te proberen de rechtspraak en wetgeving te beïnvloeden, opdat sociale bewegingen worden uitgesloten van de toepassing van artikel 406."



Wat hebben jullie als collectief ondernomen?

“Het begon met een vrije tribune in de pers ... Al snel haalde de actualiteit ons in, met het wetsontwerp-Van Quickenborne. Zelfs de Raad van State en het Federaal Instituut voor de Mensenrechten waren het op een aantal punten met ons eens in de analyse van dit wetsontwerp met een gerechtelijke betogingsverbod.”

“We hebben als platform alle registers opengetrokken. Er werden talloze contacten gelegd met lokale volksvertegenwoordigers. Er werden vragen gesteld aan vertegenwoordigers van PS, Ecolo, Groen en Vooruit. En dan was er natuurlijk de betoging van 5 oktober. Dit alles heeft wat in beweging gezet bij de parlementsleden, die geleidelijk aan sterk begonnen te twijfelen aan deze wet. We wilden geen verdeeldheid zaaien, maar overtuigen.”

De rechterzijde reageert agressief op dit nieuws...

“Ja, nochtans ligt de beslissing van de progressieve partijen in lijn met het advies van de Raad van State, het Federaal Instituut voor de Mensenrechten en een aanzienlijk deel van het maatschappelijk middenveld. We hopen dat de drie problematische artikelen in de tekst worden geschrapt. Deze bepalingen zouden immers niets doen aan het probleem van ‘relshoppers’. We weten dat dit het argument is van rechts, alsof de vakbonden de relshoppers zouden verdedigen. Dit is natuurlijk niet waar. Deze wet zou net betogers, vakbondsleden, jonge klimaatsactivisten ... viseren.”

“We blijven waakzaam en verenigd. Dit is een eerste overwinning voor het platform, en we zullen er nog meer moeten winnen.” ◀



”
We wisten al snel dat deze ‘nieuwe’ lezing van artikel 406 niet alleen betrekking zou hebben op stakers en vakbondsorganisaties

Selena Carbonero

Er is marge voor hogere lonen

We werken ons allemaal uit de naad, maar ons loon blijft achter. De bedrijfswinsten liggen historisch hoog. Het is de aandeelhouder die wint. Tijd om de strengere loonnormwet open te breken.

Je kunt tegenwoordig geen krant openslaan of je botst op klaagzangen van werkgevers. Maar hun doemscenario's zijn ongegrond. Dat tonen recente cijfers van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB), die rapporteert over de evolutie van de loonkosten en de marge voor loonontwikkeling, én cijfers van de Nationale Bank (NBB) die economische analyses opstelt.

Cijfers

Eerst de cijfers zelf. Om te beginnen die over het loonkostenverschil, de zogenaamde 'loonkostenhandicap'. Dit loonkostenverschil met onze buurlanden zal eind volgend jaar 1,7 procent bedragen. Dat cijfer ligt maar liefst drie keer lager dan de inschatting die de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven een jaar geleden maakte. Toen ging ze uit van een stijging van het loonkostenverschil tot meer dan 5 procent.

Bovendien wordt dit cijfer nog altijd fout berekend: er wordt geen rekening gehouden met loonkostenverlagende maatregelen zoals de loonsubsidies en bijdrageverminderingen voor werkgevers. Mocht dat wel het geval zijn dan zou de berekening aantonen dat de Belgische loonkosten sinds 1996 zelfs minder snel stegen dan in onze buurlanden.

De Belgische bedrijfswinsten liggen bovendien nog altijd historisch hoog. Dat becijferde de Nationale Bank. De aanhoudende loonmatiging heeft geleid tot historisch hoge winstmarges: meer dan 40 procent! Die liggen zelfs hoger dan in Frankrijk en Duitsland.

De aandeelhouder wint

Werkgevers speculeerden ten onrechte dat de Belgische automatische indexering tot catastrofes zou leiden. Dat is absoluut niet gebeurd. Dankzij de index behielden werknemers hun koopkracht tegenover stijgende prijzen, in tegenstelling tot de buurlanden waar het koopkrachtverlies toesloeg.

Die indexeringen en het behoud van koopkracht zijn ook positief voor bedrijven, want zo konden we allemaal blijven consumeren. In 2022 was België de enige EU-lidstaat waar de reële lonen, dat zijn de lonen gecorrigeerd voor de stijging van de prijzen, niet daalden. Zonder indexering zat ons land waarschijnlijk in een recessie, een terugval van de economische activiteit.



“Dat voelt oneerlijk, vooral als je een loontrekkende bent”, weet Miranda Ulens, algemeen secretaris van het ABVV. “De mensen werken zich uit de naad, worden efficiënter, maar hun loon blijft achter. Ze zijn productiever, maar krijgen er niet meer voor terug. De beloning voor hun harde werken gaat niet naar ons allemaal, de winsten gaan vooral naar het kleine groepje aandeelhouders. Zij strijken de voordelen op van het werk dat de mensen allemaal doen.”

Keurslijf

Dit is geen toevallige speling van de markt, maar het gevolg van bewuste politieke keuzes en beleid. In 1996 werd onder de regering-Dehaene II de loonnormwet ingevoerd, wat de onderhandelingen over lonen tussen vakbonden en werkgevers diepgaand veranderde. Elke twee jaar kon er een maximale loonstijging worden afgesproken om de lonen af te stemmen op die in de buurlanden en zo de Belgische economie competitief te houden.

En dan was daar de regering met liberalen en de N-VA, de regering Michel-De Wever. Zij maakte de wet in 2017 strenger, met als gevolg dat de loonnorm niet alleen richtinggevend is voor de loononderhandelingen, maar voortaan een absoluut maximum oplegt. In de berekening wordt niet langer rekening gehouden met loonsubsidies en patronale bijdrageverminderingen. Dat duwt de onderhandelingen in een keurslijf en maakt interprofessionele loonakkoorden over de sectoren heen onmogelijk.

Echte loonsverhogingen

Daarom blijft het ABVV erop hameren: hervorm de loonnormwet grondig. Ga voor echte loonsverhogingen, die verder gaan dan een premie hier en daar. De bovenstaande cijfers bewijzen het nogmaals: er is marge voor hogere lonen.

“Laat dit een duidelijk signaal zijn aan de politieke partijen die nu hun verkiezingsprogramma's samenstellen: hervorm de loonwet en geef de vakbonden het recht op collectieve onderhandelingen”, zo roept Miranda Ulens op. “Geef die ongelijke verdeling van welvaart aan de bron een centrale plaats in het politieke debat.” ◀

BRISE, de syndicale bries in de strijd om het milieu



Zoals elk jaar laat BRISE-opleiding een frisse bries waaien in de syndicale herfst van ABVV-Brussel. BRISE, dat staat voor BRussels Intersyndicaal netwerk voor SENSibilisering rond Milieu. BRISE groepeerde de drie vakbondsorganisaties rond milieuvraagstukken. Bij ABVV-Brussel leidt onze kameraad Kobe Martens BRISE in goede banen. Het netwerk deelt informatie en ervaringen met alle delegaties over thema's die te maken hebben met milieuzorg en vakbondswerk. De jaarlijkse forums zijn een gelegenheid om aan de uitgenodigde politieke instanties een gemeenschappelijke positie kenbaar te maken over alles wat milieu en klimaatuitdagingen aangaat.

Dit jaar waren de drie vormingsdagen voor een groep werknemersvertegenwoordigers die samen wilden nadenken en van elkaar leren over de invloed van ecologische uitdagingen op sociale ongelijkheid.

De dynamiek van BRISE is zeer belangrijk voor het ABVV. De overheid komt voortdurend met nieuwe milieumaatregelen die ze vaak van bovenaf oplegt. Vaak gaat het om richtlijnen die komen van Europa en die de verschillende lidstaten moeten uitwerken in hun wetgeving. Die maatregelen zijn ambitieus, want onze levensstandaard is veel hoger dan in veel andere plekken op aarde. Dit veroorzaakt spanningen, want het is niet eenvoudig om levenskwaliteit van de werknemers te verzoenen met oplossingen in de strijd tegen vervuiling en klimaatverandering.

Dat oplossingen moeten worden gevonden staat buiten kijf. Maar zijn de genomen maatregelen wel de meest pertinente? En viseren ze wel de juiste personen of groepen? Waarom niet eerder de grote vervuilers aanpakken zoals het internationale cargoverkeer, cruiseschepen, luchtverkeer? Een burgerinitiatief voor een bio-coöperatie, is dat voor iedereen of enkel voor een bepaalde categorie van de bevolking? Hoe kunnen we iedereen ervan overtuigen dat evenwichtige voeding die de korte keten en natuurlijke productie respecteert, gezonder en beter is voor iedereen?

En laat nu net dat de kracht van het BRISE-netwerk zijn: de verschillende standpunten van milieuverdedigers begrijpen en ons ervan bewust zijn. En tegelijk ons inzetten om aan onze kinderen een sociaal rechtvaardige en leefbare wereld na te laten. Een wereld waarin sociale zekerheid, solidariteit en het welzijn van werknemers evenzeer worden gerespecteerd als de natuur en het milieu. ◀

➔ www.brise-environnement.be



”
Veilig en milieuvriendelijk
werken gaan hand in hand

ABVV-delegee Ludo (links) en David
(milieuteam Vlaams ABVV, rechts)

KLIMAATKAMERAAD

Blijvende aandacht voor milieu levert resultaten op

Bij MedRepair besteden onze ABVV-delegees al vele jaren aandacht aan de impact van hun bedrijf op het milieu en klimaat. De Nieuwe Werker sprak erover met Ludo Bens (ABVV Metaal). MedRepair herstelt containers die gebruikt worden voor het transport van goederen per schip, zowel gewone containers als koelcontainers.

Waarom vinden jullie het belangrijk om syndicaal aandacht te besteden aan milieu en klimaat?

Ludo: “Op lange termijn is het natuurlijk zo dat er geen jobs zijn op een dode planeet, dus we moeten er voor zorgen dat onze planeet leefbaar blijft en alle bedrijven moeten daarbij hun plicht doen. We zien die gevolgen van de klimaatverandering nu ook al op de werkvloer. Er zijn meer hittedagen en het is echt geen pretje om op zo’n hete dag te werken aan een container, het is fysiek zware arbeid en de temperatuur in de buurt van een container loopt snel op.”

“Er is ook een duidelijke link tussen milieu en onze eigen gezondheid: veilig werken en milieuvriendelijk werken gaan hand in hand. Op MedRepair is hier nog werk aan. Zo wordt er veel gewerkt met onderaannemers en die collega’s zijn niet altijd goed op de hoogte van de correcte werkmethode. Het is ook niet altijd makkelijk om met hen te communiceren. Ervoor zorgen dat iedereen de veiligheidsinstructies begrijpt is de basis en dat blijft een belangrijk syndicaal aandachtspunt voor ons.”

Welke resultaten leverde jullie syndicaal werk rond milieu al op?

Ludo: “Vooral rond de koelgassen die in de koelcontainers gebruikt worden en een grote impact hebben op het klimaat hebben we al een hele weg afgelegd. Die koelgassen zijn vaak sterke broeikasgassen, soms 10.000 keer krachtiger dan CO₂. Vroeger vloog er hier nogal wat gewoon de lucht in, nu worden de hoeveelheden koelgas die we gebruiken zorgvuldig geregistreerd.”

“Werkzaamheden aan de koelunits moeten ook onder toezicht gebeuren van collega’s die een opleiding gevolgd hebben rond koeltechnieken. Het is een werk van lange adem geweest, ook mijn voorgangers waren al bezig met deze problematiek en ook het feit dat de wetgeving verstrengd is speelt zeker mee. In het begin probeerde het bedrijf vooral naar achterpoortjes te zoeken in de regels, maar nu lijkt het beseft er toch te zijn dat het belangrijk is

voor de toekomst van het bedrijf om milieuvriendelijk te werken. Ook het waterverbruik op de bedrijfssite wordt nu veel beter opgevolgd en er worden nu ook milieu-audits gehouden op de bedrijfslocaties waar dat niet wettelijk verplicht is.”

Heb je nog tips voor andere ABVV-delegees die aan de slag willen rond milieu en klimaat?

Ludo: “Vooral: gewoon doen! Als lid van het Comité voor Preventie en Bescherming (CPBW) heb je recht op informatie over het milieubeleid van je bedrijf. Elk bedrijf moet jaarlijks een toelichting geven over het milieubeleid aan het Comité, sta erop dat je die ook effectief krijgt. Je hoeft echt geen expert te zijn om daar vragen over te kunnen stellen. Om sterker te staan kan je ook beroep doen op de ondersteuning het milieuteam van het Vlaams ABVV. Wij laten elk jaar de milieurapportering analyseren en krijgen dan heel wat interessante informatie en mogelijke vragen terug. Een aanrader!”

“We merken dat het echt een verschil maakt als je syndicaal aandacht besteedt aan milieu, het bedrijf beseft dan niet zomaar vanalles te kunnen beloven dat dan in de praktijk niet opgevolgd wordt. Wij staan als syndicalist met onze beide voeten op de werkvloer en kunnen dus zien wat daar effectief gebeurt. Ook de syndicale vorming helpt je om sterker staan, je leert er heel wat nuttige zaken en je wordt goed geïnformeerd over je syndicale rechten. Vorming volgen is dus absoluut aan te raden.”

➔ Wil ook jij aan de slag aan milieu op jouw werkvloer, maar heb je nog vragen of ondersteuning nodig? Contacteer dan zeker het milieuteam van het Vlaams ABVV via milieu@vlaamsabvv.be

➔ Is jouw werkgever klaar voor de toekomst? Check het met de bedrijfsdonut. Scan de QR-code.



Volg gratis ABVV-webinars

Met de gratis webinars van het ABVV krijg je duidelijke informatie over de rechten en mogelijkheden in jouw loopbaan.

➔ Surf naar www.vlaamsabvv.be/agenda of scan de QR-code voor het volledige overzicht van webinars.



Arbeidsongeschikt? 6 december 2023 om 10u

Ben je getroffen door arbeidsongeschiktheid? Dan zijn de gevolgen niet min: financieel, emotioneel, sociaal. Je komt ook nog eens terecht in een complexe regelgeving. Wie ziek thuis zit, heeft heel veel vragen. In dit webinar van twee uur met korte pauze helpen we je om de regelgeving te begrijpen en vooruit te kijken naar de toekomst.



Inschrijven kan via deze QR-code.

Een opleiding volgen? Hoe begin je eraan? 19 december om 14u

Het ABVV maakt je wegwijs in je opleidingsmogelijkheden, je opleidingsvoordelen, je rechten en plichten bij het volgen van een opleiding. Werkend, (tijdelijk) werkloos of arbeidsongeschikt? Het webinar is op maat van élk statuut.



Schrijf je gratis in via volgende QR-code.

Kan je niet live kijken? Weet dan, dat je automatisch een heruitzending ontvangt (na inschrijving). Die kijk je waar en wanneer je wil. Is dat niet handig?

Liever individueel opleidingsadvies? Dat kan ook. Stel je opleidingsvraag via www.abvvloopbaanadvies.be of via 02 289 01 30 én wij nemen contact op met jou. Onze dienstverlening kan telefonisch, in onze kantoren én via videochat. Op jouw maat.



Eerste hulp bij solliciteren

Heb je zenuwen voor een sollicitatiegesprek? Geen idee hoe je begint aan het schrijven van een cv? Het cliché klopt, solliciteren kan je leren! We lichten tijdens deze webinar toe via welke kanalen je werk kan vinden, hoe je een goed cv en sterke motivatiebrief schrijft en hoe jij je kan voorbereiden op een selectiegesprek. Van A tot Z gaan we in op het sollicitatieproces.

Inschrijven kan via deze QR-code.



Nood aan loopbaanbegeleiding?

Ben je op zoek naar een betere weg in je loopbaan, maar weet je niet goed waar te beginnen? Geen zorgen! ABVV Loopbaanbegeleiding staat klaar om je te helpen. Hier zijn 10 goede redenen om voor ABVV Loopbaanbegeleiding te kiezen.

- Onze loopbaanbegeleiders hebben veel ervaring met oplossingsgericht coachen en adviseren van werknemers en werkzoekenden;
- We werken écht op maat en gebruiken hiervoor onze eigen instrumenten;
- We zijn up to date over nieuwe regelgeving over de arbeidsmarkt: arbeidsongeschiktheid, tijdskrediet, ontslagregelgeving, uitkeringen enz;
- De loopbaanbegeleiders volgen voortdurend bijscholingen over thema's zoals bijvoorbeeld 'omgaan met perfectionisme', 'stimuleren van een groeimindset' of '21ste-eeuwse vaardigheden';
- We werken samen met verschillende ABVV-diensten voor de meest accurate informatie: onze juridische diensten, onze beroepscentrales en onze diversiteitsmedewerkers.
- Het ABVV heeft voelsprietten in vele ondernemingen, dus weten we wat er leeft op de werkvloer en waar het zoal mis gaat;
- We kunnen ook heel praktische sollicitatie coaching bieden;
- Al onze loopbaanbegeleiders zijn vast in dienst bij het ABVV. We werken niet met freelancers en het geven van loopbaanbegeleiding en loopbaanadvies is hun hoofdtaak;
- Na afloop van de loopbaanbegeleiding kan je nog steeds bij onze collega's terecht voor verdere opvolging.

Intussen hebben we bijna 20 jaar ervaring als loopbaancentrum. Jaarlijks helpen onze loopbaanconsulenten- en begeleiders samen méér dan 3000 leden en nog eens 300 niet-leden een antwoord te vinden via een adviesgesprek of een coachingstraject. De ABVV Loopbaanbegeleiding behaalde in 2021 het BC 9022 Kwaliteitslabel. De kwaliteit van onze begeleidingen is dus gegarandeerd.

Contacteer ons voor meer informatie of een gesprek via loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be

➔ www.abvvloopbaanbegeleiding.be of scan de QR-code.





ABVV-partner in vrije tijd


Vlaanderen
 verbeelding werkt


Kom naar de Dag van de Sociale Fotografie

Op zaterdag 2 december 2023 zijn alle fotografieliefhebbers welkom in het Zuiderpershuis in Antwerpen voor de tweede Dag van de Sociale Fotografie, georganiseerd door Linx+.

Programma

Voormiddag (optioneel): Geleid bezoek aan het Fotomuseum Antwerpen.

Namiddag (vanaf 13u30): Twee workshops naar keuze:

- Feedbacksessie met Breedbeeld (breng je eigen foto's mee).
- Geschiedenis van de sociale fotografie met Hendrik Ollivier.
- In gesprek met Janne Leppens en Silke Winne, laureaten Grote Prijs Sociale Fotografie 2023.
- In gesprek met fotografen Nick Somers en Eva Faché, eerdere laureaten Grote Prijs Sociale Fotografie.
- Namiddag (vanaf 16u30): debat + prijsuitreiking:
 - Kan fotografie de wereld beter maken? Debat met Filip Claus en Ali Selvi.
 - Fotografie als middel voor sociale inclusie. Ans Brys en Katleen Gils stellen hun projecten voor.
 - Officiële prijsuitreiking wedstrijd Bewogen Fotografen 2023 over schafttijd.
 - Lancering nieuwe wedstrijd Bewogen Fotografen 2024.
 - Lancering tweede nummer van RAUW Sociale Fotografie Magazine.
 - Receptie met hapjes en drankjes (einde rond 20u).

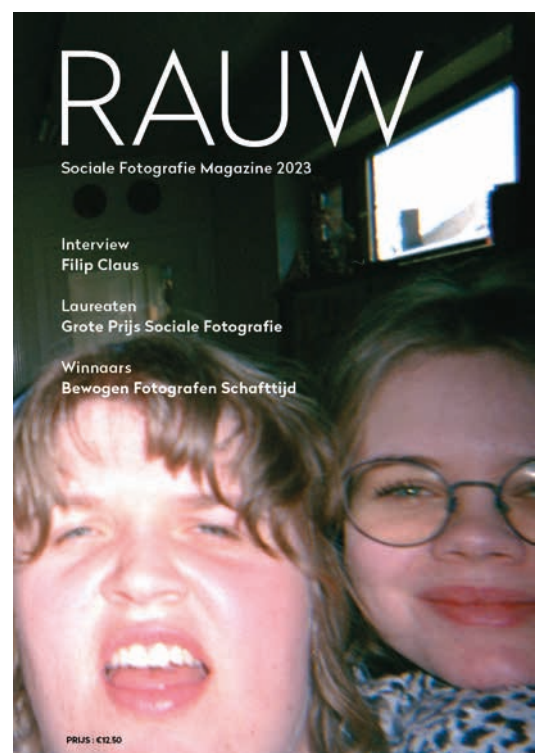
Deelnemen

Je kan inschrijven voor een hele dag (vanaf 10u30), voor een halve dag (vanaf 13u30), of enkel voor het gratis plenaire programma (vanaf 16u). Tickets en meer info: www.linxplus.be.

Bestel het nieuwe Sociale Fotografie Magazine RAUW

Het nieuwe jaarnummer van RAUW telt 140 pagina's en is een must voor alle sociale fotografieliefhebbers. Het magazine toont veel foto's, onder meer van de twintig laureaten van de Grote Prijs Sociale Fotografie 2023 en de twintig geselecteerde foto's van de Bewogen Fotografen wedstrijd over schafttijd, maar laat ook de fotografen aan het woord. Je vindt er interviews met fotografen Filip Claus, Ali Selvi, Nick Somers, Ans Brys en Janne Leppens. Je maakt kennis met verschillende projecten die fotografie inzetten om sociale inclusie in de samenleving te versterken in Gent, Antwerpen en Brussel. Je neemt een duik in het archief van arbeidersfotograaf Karel Heirbaut over de Boelwerf. En Sven Tuytens reconstrueert op basis van enkele oude foto's het levensverhaal van een veteraan van de Spaanse Burgeroorlog.

- ➔ RAUW bestellen kan via www.linxplus.be/koop RAUW is ook verkrijgbaar in de krantenwinkel. Verkoopprijs: 12,50 euro.



Luister naar de podcast Blik Historik

Blik Historik is de podcast waarin Linx+ je mee op reis neemt door onze sociale geschiedenis. Je kan nu reeds volgende afleveringen beluisteren via jouw favoriete podcastplatform.

1. Overleven in Leuvense gangen, met historicus Luc Minten en bewoner Jo Walbers.
2. Vakantiekolonies, met Martine Vermandere (Amsab-ISG) en Jo Rousseau (voormalig directeur van De Barkentijn/Kindervreugde in Nieuwpoort).
3. Vrouwenstrijd, met de Roeselaarse feministe Cecile Rapol en haar dochter Marieke Kindt.
4. De strijd tegen tbc / 100 jaar De Mick, met historicus Donald Weber (Amsab-ISG) en Fons Geeraerts (oud-BTB-secretaris).
5. De strijd voor stemrecht, met professor Gita Deneckere (Universiteit Gent) en historicus Luc Peiren (Amsab-ISG).
6. De op- en neergang van coöperatie Vooruit, met historicus Hendrik Defoort.

Je vindt Blik Historik onder meer op Spotify en Apple.
Je kan ook luisteren via www.linxplus.be/podcast



Lees gratis Linxuit

Linxuit is het driemaandelijks magazine van Linx+. Elk nummer telt 24 pagina's boordevol nieuws over de Linx+-projecten, interviews en fotografie. Een must voor elke linkse cultuur- en erfgoedliefhebber! Met in het laatste nummer onder meer:

- Interview met Jeroen Olyslaegers over de verfilming van Wil
- Interview met Hendrik Defoort over de geschiedenis van de Gentse coöperatie Vooruit
- Stiel-interview met Alberto, hersteller van ICT-toestellen
- Op stap naar Liberation Garden in Leopoldsbuurg
- Kunstenaar van de arbeidersklasse: Eugène Laermans

Je kan Linxuit gratis lezen via www.linxplus.be/linxuit

Linxuit elke drie maanden in je brievenbus ontvangen kan voor slechts 5 euro per jaar.

Meer info: www.linxplus.be/abonneer



Wandel mee

Er zijn nog enkele plaatsen vrij op de gegendste Anders Bekeken-wandelingen dit najaar. Wil je mee op stap? Schrijf je dan snel in via www.linxplus.be

- **Borgloon Anders Bekeken**, een wandeling in het teken van seizoensarbeid. Op zaterdag 2 december 2023 om 14u met Ingeburg Digneffe.
- **Ruisbroek Anders Bekeken**, een wandeling over industrie in de Zennevallei. Op zaterdag 16 december 2023 om 13u met Martine Mertens.

Werknemers vragende partij voor rechtvaardige klimaatomslag



We hebben meer, snellere, ambitieuzere, radicalere actie nodig. En natuurlijk ook meer rechtvaardigheid in het klimaatbeleid. Onder meer daarom organiseerde de federale regering de afgelopen twee jaar een Conferentie voor een Rechtvaardige Transitie, die begin deze maand eindigde met een tweedaagse afsluiter.

Eén zaak werd daarbij opnieuw heel duidelijk: van werkgeverszijde zal het niet komen. Telkens opnieuw zien we dat het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) klimaatactie tegenwerkt en vertraagt, net als zijn tegenhangers in veel andere landen en op Europees niveau. Gedelegeerd bestuurder Pieter Timmermans gaf in een interview in *Le Soir* in september al aan dat de klimaatdoelstellingen volgens hem “onrealistisch” zijn en dat er dus een afgezwakte doelstelling nodig is. In het interprofessionele “sociaal overleg” komen de klimaatvoorstellen van het VBO met moeite verder dan: “de competitiviteit moet versterkt worden”, en “geef ons een zak geld subsidies zonder enige voorwaarden.”

Rechtvaardigheid en inspraak van werknemers lijken al helemaal taboe voor het VBO. Met de vakbondswereld internationaal pleiten we al lang voor een ‘rechtvaardige transitie’. Werknemers en vakbonden verzetten zich niet tegen een noodzakelijke ecologische transitie. Er zijn geen jobs op een dode planeet, weet je wel. Maar dan moet die transitie wel begeleid worden, moeten er nieuwe, groene jobs gecreëerd worden, moeten arbeidsrechten verzekerd worden, en moeten werknemers zeggenschap krijgen over hun toekomst in een veranderende economie.

Waarom werknemers ook klimaatactivisten moeten zijn

We hebben in juni in Genève op de jaarlijkse conferentie van de Internationale Arbeidsorganisatie, de enige VN-organisatie met vakbonden, werkgevers en overheden, moeten vechten voor

duidelijke richtlijnen op vlak van een rechtvaardige transitie. In België is dat gevecht nog moeilijker. Pieter Timmermans zei zelf al eerder dat de transitie “niet rechtvaardig” moet zijn, ze moet “houdbaar” zijn”. Het VBO lijkt allergisch aan inspraak van werknemers.

Op zich verbaast dat allemaal natuurlijk niet: werknemers zien in de dagelijkse praktijk voldoende dat het grootkapitaal enkel geeft om winsten en dividenden. Noch werknemers, noch het leefmilieu, zijn daarbij een belangrijke bekommernis. Als vakbond moeten we ervoor blijven strijden dat een leefbare planeet voorrang krijgt op de winstlogica.

Werknemers de dupe

De ‘gewone’ werknemers zijn de dupe van de gevolgen van meer klimaatontwrichting. Denken we maar aan de ramp met de Vesder en gelijkaardige taferelen: terwijl vermogenden kunnen verhuizen naar een villa hoog en droog, kunnen gewone werknemers niet zomaar hun woning in overstromingsgevoelig gebied verlaten en in duurdere wijken gaan wonen. Of denk aan de toenemende hittegolven: terwijl vermogenden wel comfortabel in hun villa of kantoor met airco zullen blijven, kan het voor werknemers die buiten of in niet-gekoelde binnenruimtes werken steeds gevaarlijker worden.

”

We zitten niet allemaal in hetzelfde schuitje



Een leefbare planeet moet voorrang krijgen op vernietigende winstlogica

Of denk aan de gevolgen van prijsstijgingen. Wanneer de energieprijzen stijgen doordat fossiele brandstoffen duurder worden, zullen vermogenden hun zwembad geen graad minder moeten verwarmen, terwijl sommige laagbetaalde werknemers moeten kiezen tussen voeding en verwarming. Of als de voedselkosten meer en meer mislukken door extreme weersomstandigheden, zullen rijken geen glas champagne minder moeten drinken, terwijl duurdere voeding voor gewone werknemers wél kan leiden tot financiële problemen.

We zitten met andere woorden dus niet allemaal in “hetzelfde schuitje”. Terwijl de rijken ook bij klimaatchaos veilig op hun luxejacht kunnen zonnekloppen, zal de rest van de bevolking moeten proberen te overleven op een gammel vlot.

Meer controle

Ten tweede is er het grote gevaar van een te trage transitie op de werkgelegenheid. We zagen in het verleden al in België en in het buitenland tot welke economische en sociale verwoesting een ongeplande transitie kan leiden, met de sluiting van steenkoolmijnen, staalfabrieken en andere industriële bedrijven.

Krijgen we als vakbonden niet meer grip op het bedrijfsbeleid, dan bestaat het grote gevaar dat industriële multinationals nog een aantal jaar hier blijven, tegelijkertijd al dan niet ‘groene’ subsidies cashen betaald door de belastingbetaler, grote dividenden blijven uitkeren, de arbeidsvoorwaarden onder druk zetten met de grote investeringsnoden van de transitie als vals excuus, en uiteindelijk de fabrieken sluiten en wegtrekken. We moeten als vakbond dus meer controle krijgen op de investeringen op vlak van transitie, op interprofessioneel, sectoraal en bedrijfsniveau.

Een rechtvaardige transitie die de werknemers ten goede komt, een leefbare planeet achterlaat voor de toekomstige generaties, en de ongelijkheid en onzekerheid onder de werknemers terugdringt, het zal een strijdpunt blijven voor de volgende decennia. Het is aan ons om die strijd te winnen op de werkvloer, in de sectoren en op vlak van het beleid van de verschillende overheden. Zonder strijd en activisme zal het niet lukken. Afspraak dus op zondag 3 december op de Klimaatmars in Brussel!

Vijf over twaalf in de strijd voor een rechtvaardige transitie

We zijn niet goed bezig. Rapport na rapport krijgen we catastrofale conclusies en zorgwekkende waarschuwingen.

- In september verscheen er een wetenschappelijk rapport waarin staat dat de mensheid op dit moment zes van de negen geïdentificeerde “planetaire grenzen” heeft overschreden, en twee staan bijna op het punt om overschreden te worden.
- Midden oktober stelde de Europese Commissie nog dat het huidige beleid in de EU zal leiden tot het terugdringen van de uitstoot van broeikasgassen met 43% tegen 2030 (ten opzichte van 1990). Daarmee ligt de EU ver achter op de doelstelling van 55%, een doelstelling die eigenlijk veel te laag is voor een eerlijke klimaattransitie. De Klimaatzaak, die de Belgische overheden aanklaagt wegens gebrek aan klimaatactie, eist bijvoorbeeld dat België op zijn minst 61% haalt tegen 2030.
- Eind oktober kregen we nieuws over het resterende ‘koolstofbudget’, het maximum aan broeikasgassen dat we nog “mogen” uitstoten. Wetenschappers berekenden dat ons koolstofbudget om de klimaatontwrichting te beperken tot 1,5 graden al binnen zes jaar opgebruikt is als we het huidige niveau van de uitstoot van broeikasgassen aanhouden. Die 1,5 graden was de doelstelling die het belangrijke Klimaatakkoord van Parijs uit 2015 voorschreef...
- Eerder deze maand stelde een rapport van UNEP, de milieuorganisatie van de Verenigde Naties, dat grote landen plannen om tegen 2030 meer dan dubbel zo veel steenkool, olie en gas te produceren als maximaal zou mogen om de klimaatontwrichting te beperken tot 1,5 graden. Daardoor komt de toekomst van de mensheid in gevaar.

“Als er niet geluisterd wordt, moet je je stem nog meer verheffen”

“Ik ben veroordeeld voor een geweldloze actie waarbij we geen schade berokkend hebben. Terwijl de klimaatcrisis onze planeet bedreigt en we dus wel actie moeten ondernemen.”

Aan het woord is Kelly (29). Zij is één van de Greenpeace-actievoerders die veroordeeld is voor een geweldloze actie in Zeebrugge. Een schrijnend voorbeeld van hoe in ons land activisme steeds vaker wordt gecriminaliseerd. Daarom protesteerde Greenpeace ook mee begin oktober in Brussel.



Veroordeeld

Kelly en dertien andere Greenpeace-actievoerders zijn op 15 november veroordeeld voor het betreden van de haveninfrastructuur tijdens hun actie eind april. Het Brugse parket had zes maanden cel gevorderd. Zo ver kwam het niet. De rechter legt geen celstraf of boetes op. De straf is met vijf jaar opgeschort: Kelly en de anderen riskeren een straf wanneer ze binnen een periode van vijf jaar nog eens worden opgepakt bij een actie.

“Het is erg dubbel”, zegt Kelly. “Ik ben opgelucht: geen celstraf, geen strafblad. Maar ik ben wel schuldig bevonden en ik mag vijf jaar niet opgepakt worden. Wat betekent dit voor mijn recht op protest? Wat betekent dit voor iedereen die vreedzaam wil protesteren, voor iedereen die wil dat overheden en bedrijven klimaatdoelstellingen halen? Wat met het recht op vrije mening, op geweldloos verzet, op burgeractivisme?”

Of de actievoerders en Greenpeace in beroep gaan, wordt in de komende dagen en weken bekeken. Maar hoe is het zo ver kunnen komen? Wat hield de actie in? Kelly vertelt het hele verhaal.

Gepland protest

Kelly wordt in april 2023 samen met dertien andere Greenpeace-activisten gearresteerd na een actie in de gasterminal van Fluxys in Zeebrugge. Terwijl ze vanuit een bootje verslag doet, klimmen anderen op de dokken waar de gastankers laden en lossen en ontvouwen een groot spandoek met de boodschap ‘Gas doodt, Fluxys schuldig’. Met de actie klagen ze investeringen in nieuwe bijkomende gasinfrastructuur aan: een ramp voor het milieu en de mensenrechten.

Kelly legt uit: “De centen die nu naar gas gaan, waarvan de ontginning erg schadelijk is voor mens en planeet, zouden beter gebruikt worden om ons minder afhankelijk te maken van vuile energie en er bijv. windmolenparken mee aan te leggen of mensen te ondersteunen om hun huis te renoveren. We maken met onze gerichte acties duidelijk dat het in de eerste plaats aan de politiek en het bedrijfsleven is om verantwoorde keuzes maken, niet aan de mensen om hun verwarming een pak lager te zetten.”

In de maanden voor de actie zocht Greenpeace regelmatig contact met Fluxys. “Wij wilden graag in gesprek gaan, maar zij hebben lang afgehouden. Kijk, als er geen dialoog mogelijk is, dan moet je verder gaan dan mails sturen, affiches ophangen of de media contacteren. Dan moet je actie voeren. Vreedzaam en geweldloos maar met een krachtige boodschap.”

“Als wij de terminal van Fluxys binnenvaren met kajaks en bootjes, is er al een hele weg afgelegd. We wegen alles af. We kijken naar de veiligheid van onze actievoerders én naar die van de werknemers van het bedrijf. We berokkenen geen schade.”





Gas met een geurtje

Kelly legt uit waarom Greenpeace Fluxys op de korrel neemt. “Via hun infrastructuur wordt vloeibaar gas (liquefied natural gas of lng) ingevoerd in ons land en in Europa, dat in de Verenigde Staten uit de grond wordt gehaald. Daarbij komt een hoop vervuiling vrij en dat is heel erg schadelijk voor wie in de ontginningsgebieden woont. Het lng draagt nog sterker bij aan de klimaatcrisis dan ‘klassiek’ gas. Bovendien wordt het sinds de oorlog in Oekraïne voorgesteld als dé oplossing voor de energiecrisis, als hét antwoord tegen energieonzekerheid.”

“Er werden langetermijncontracten afgesloten voor de levering en er zijn miljarden voorzien om nog meer terminals te bouwen en Europa te ‘bevrijden’ van Russisch gas. Zo zijn we nog meer afhankelijk geworden van een niet duurzame en schadelijke energiebron en Fluxys profiteert hiervan. Toch profileren ze zich als een innoverend bedrijf met groene energie en hebben ze een goed imago. Er moet meer transparantie komen. Burgers hebben recht op deze informatie. Als beheerder van ons gasnet is Fluxys voor driekwart in handen van de Belgische gemeenten. Als ze winst boeken, ook ten koste van mens en planeet, is dat een goede zaak voor de meer dan 400 Belgische gemeenten die aandeelhouder zijn. Dat wringt toch?”

48 uur opgesloten

Greenpeace verwittigt de politie van bij de start van de actie. Kelly: “Ze lieten ons aanvankelijk begaan. Ook toen de scheepvaartpolitie onze identiteit vroeg, verliep alles zeer rustig. De actie kon doorgaan. Op een gegeven moment vonden dat het genoeg was en werden we gearresteerd. Ook de klimmers moesten naar beneden komen.”

Eenmaal aan land worden Kelly en haar medestanders administratief aangehouden. “Dan kan je maximum 12 uur vastgehouden worden”, vertelt Kelly. “Daar bleven we erg rustig onder, dat hoort erbij. Nadat ze onze vingerafdrukken en foto namen, werden we met alle vrouwen samen in een cel geplaatst. Niemand was ongerust. “Vanavond zijn we vrij”, zo wisten we.”

Tegen de avond krijgen ze een andere boodschap: ze worden gerechtelijk aangehouden. Dan kan je 48 uren opgesloten worden. “Dat hakte er wel even in”, zucht Kelly. “Wanneer we vroegen waarom, kregen we te horen dat er redenen genoeg waren: bendevorming, terrorisme, ... Dan gaat er veel door je hoofd, daar in je cel. Als je dan nog eens toelating moet vragen om het toilet door te spoelen, je handen te mogen wassen, ... dan voel je je heel erg klein.”

Vervolgd

Sindsdien verschenen Kelly en de andere actievoerders drie keer voor de rechter en werden ze veroordeeld voor het betreden van de haveninfrastructuur. Al gaat het niet om een beveiligde of afgesloten locatie. Kelly: “We zijn er simpelweg met onze kajaks binnen gepeddeld. We hebben geen afsluiting kapot geknipt of op een andere manier schade toegebracht. We zijn veroordeeld op basis van een wet die is ingevoerd om transmigranten te vervolgen die de haven binnenkomen. Het is de eerste keer dat deze voor iets anders gebruikt wordt”.

Kelly blijft erbij. “Wij zijn als actievoerders in ons recht. Daar kan geen twijfel over bestaan. Ja, we zijn ‘burgerlijk ongehoorzaam’ geweest. Maar gewelddoos, zonder schade én legitiem, met gegronde redenen. Bovendien werden we hiervoor al 48 uur opgesloten. Kijk, Fluxys zelf heeft geen klacht tegen ons ingediend en erkent dat er geen schade is geweest. Dat toont dat het niet gaat om het verhalen van schade maar om intimidatie, het ontmoedigen van activisten en het straffen van burgers die een probleem aankaarten.”

Muilkorven

Kelly haar militantisme heeft geen knauw gekregen. Integendeel. “Onze zaak is misbruikt om een statement te maken”, zegt ze. “Terwijl de ene na de andere overheid terecht wordt veroordeeld voor falend klimaatbeleid. Ook hier. En toch zegt onze premier dat we de pauzeknop moeten indrukken als het gaat om ambitieuzer milieubeleid. Hoe kan je nu zo blind zijn? De klimaatcrisis is een feit, de verwoestende gevolgen zijn er, onze planeet en de hele mensheid loopt gevaar. We mogen ons niet laten muilkorven. We moeten politici en bedrijven wakker schudden door geweldloze burgerlijke ongehoorzaamheid. Zij moeten hun verantwoordelijkheid opnemen in een klimaatcrisis die onze planeet bedreigt.”



Vervuiling in de Nigerdelta: vrouwen timmeren aan de weg naar gerechtigheid

De monding van de rivier de Niger is omwille van de verwoestende oliewinning een van de meest vervuilde gebieden ter wereld. Amina Adebisi Odofin, onderzoekster aan de Universiteit Gent, vertelt hoe vrouwen en hun strijd tegen machtige multinationals centraal staan in dit drama voor mens en milieu.



De olie- en gasreserves in het gebied waar de rivier de Niger uitmondt in de zee brengen multinationals en overheid heel wat op. Maar de rijke grond is geen bron van welvaart voor de lokale bevolking, integendeel. De komst van oliemaatschappijen heeft hen veel meer kwaad dan goed gedaan.

Bij de ontginning door verschillende multinationals en met name door Shell, dat er al sinds Nigeria een Britse kolonie werd 'zwart goud' uit de bodem haalt, is er al jarenlang sprake van voortdurende lekkages en het verbranden van giftige gassen. Bodem en water worden massaal vervuild. Met dramatische gevolgen voor het lokale milieu en de gezondheid van de lokale bevolking. Hun omgeving wordt vernietigd, hun voedsel vergiftigd. Land én mens worden geëxploiteerd, uitgebuit en misbruikt. De biodiversiteit en de lokale levensstijlen werden vernietigd. Armoede, prostitutie en geweld tieren welig.

"De bewoners van dit gebied zien hun rechten op voedsel, huisvesting, werk, schoon drinkwater, gezondheidszorg ... chronisch geschonden terwijl anderen profiteren van de opbrengsten van de natuurlijke rijkdommen zoals de olie", omschrijft Amnesty International.

Sterke maar onzichtbare vrouwen

Amina Adebisi Odofin, kind van een Nigeriaanse vader en Marokkaanse moeder, is onderzoeker aan de Universiteit Gent. Als onderdeel van haar doctoraat bestudeert ze de zeer complexe relatie tussen oliewinning en genderkwesties. Vrouwen worden in de Nigerdelta dubbel gestraft: door uitbuiting en de onzichtbaarheid van hun rechten.

Amina: "Ik werkte bij Greenpeace, waar ik ontdekte dat we veel wisten over de ecologische impact van oliewinning, maar wat

met de impact op sociale interacties? Op genderkwesties? Mijn vader was de eerste mannelijke feminist die ik ooit ontmoette. Door hem begreep ik de ernst van de situatie. Hij vertelde me over vrouwen in Nigeria, over sterke vrouwen, vrouwen die de leiding nemen, die de ruggengraat vormen van gezinnen. Ze voeden hun kinderen en die van anderen op. Ze werken, ze doen aan landbouw, ze zijn verantwoordelijk voor de voeding. Maar in de media, in artikels over de Nigerdelta, zijn ze onzichtbaar. De vrouwen zijn nergens te zien, op geen enkele foto of in geen enkel verhaal. Toch zijn ze aan het mobiliseren, campagne aan het voeren en aan het vechten op het terrein."

"Ik denk dat de actieve rol die Nigeriaanse vrouwen spelen enigszins botst met de stereotypen die in onze media worden weergegeven. We geloven graag dat Afrikaanse vrouwen slachtoffers zijn, slachtoffers van seksuele misdrijven, en dat ze afgezien van dit slachtofferschap geen rol spelen. Dat is echter niet waar."

Uitbuiting

Seksueel geweld gaat hand in hand met de preciaire situatie. "Verkrachting blijft een van de meest voorkomende vormen van mensenrechtenschendingen in Nigeria", stelt Amnesty International. "Dit geweld wordt als wapen ingezet", voegt Amina toe. "De positie van vrouwen in Nigeria is fundamenteel veranderd door de oliemaatschappijen. Niet alleen de grondstoffen worden geëxploiteerd, maar ook de mensen en hun lichamen. Kijk, vrouwen zijn van oudsher verantwoordelijk voor voedsel en water, mannen zijn vissers en boeren. Maar vandaag valt er niets meer te vissen of te oogsten. Gebotteld water moet met vrachtwagens worden vervoerd, terwijl de regio letterlijk omringd is door water! Door de massale vervuiling zit er geen vis meer in de riviermonding."



Alle natuurlijke bronnen zijn geprivatiseerd ten voordele van enkelingen, de schade wordt afgewenteld op de anderen

Amina Adebisi Odofin

“Alle natuurlijke bronnen zijn geprivatiseerd ten voordele van enkelingen, de schade daarentegen wordt afgewenteld op de anderen. De mensen die in het gebied wonen zijn volledig afhankelijk van de agressor. Een agressor die mensen van hun werk heeft beroofd, die tradities heeft vernietigd en die mensen ziek heeft gemaakt.”

Het resultaat is moeilijke toegang tot gezondheidszorg en onderwijs, geweld en een hoog sterftecijfer. “De sociaal-politieke gevolgen zijn enorm, zegt Amina. “Enorme ongelijkheid, zware gezondheidsproblemen, compleet gebrek aan zorginfrastructuur, geen onderwijskansen, hevige sociale spanningen ...”

Vrouwenactivisme

Maar er is hoop, en die komt tot uiting in actie voeren. Van vervuiling schoonmaken over herbepplanten tot het creëren van banen voor vrouwen en demonstraties om de activiteiten van multinationals Shell en Chevron te blokkeren. De Nigeriaanse vrouwen vorderen ook actief hun land terug en eisen gerechtigheid en schadevergoedingen.

“Vrouwen hebben de afgelopen tien jaar mangroves geplant en hele gebieden schoongemaakt. Hun gebruikte en uitgebuite lichamen wenden ze als machtsinstrument aan met ‘naakte’ demonstraties”, vertelt Amina. “Ze geven hun boze lichamen bloot om acties uit te voeren en te protesteren. Ik vind het jammer dat velen denken dat deze vrouwen “gered” moeten worden. Leg ze het feminisme maar eens uit. Feminisme daar is niet hetzelfde als feminisme hier. Nigeriaanse vrouwen zijn onzichtbaar omdat de media en de politiek nog steeds erg gericht zijn op mannen en overheerst worden door mannen, maar in werkelijkheid zijn ze de kern van de strijd.” ◀

De strijd van de Ogoni 9-vrouwen

De Ogoni 9 zijn negen mensenrechten- en milieuactivisten van het Ogoni-volk. Met de Movement for the Survival of the Ogoni People (MOSOP) streden ze vanaf begin jaren negentig tegen de schadelijke praktijken van de oliemaatschappijen. In 1993 gingen zo'n 300 duizend mensen met MOSOP de straat op tegen Shell. De Nigeriaanse militaire dictatuur die onder één hoedje speelde met het oliebedrijf, sloeg dit vreedzaam protest met bruto geweld neer. Er vielen honderden doden. Ken Saro-Wiwa, schrijver, politiek en milieuactivist, leider en symbool van de Ogoni 9 werd samen met acht anderen gearresteerd. Na een oneerlijk schijnproces werden ze ter dood veroordeeld en opgehangen op 10 november 1995.

De vrouwen van de Ogoni-9 speelden een cruciale rol in de strijd voor gerechtigheid. Ze organiseerden demonstraties en vestigden de aandacht van de wereld op de verwoestende impact en het misbruik in het gebied. Moedig spanden ze een rechtszaak aan tegen Shell, dat ze ervan beschuldigden betrokken en medeplichtig te zijn aan de executie van hun echtgenoten. In 2022 verloren ze de zaak. Er was ‘onvoldoende bewijs’.

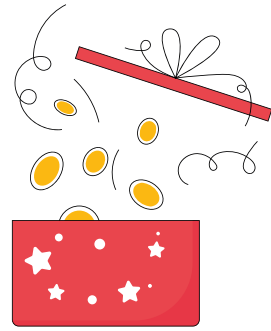
De uitkomst is teleurstellend, maar het is belangrijk dat Shell ter verantwoording werd gehouden in de rechtbank en dat de Ogoni-vrouwen gehoord werden. Dat ze zo lang moesten wachten om hun betoog te houden, versterkt hun aanklacht tegen het feit dat machtige bedrijven zich (lang) kunnen onttrekken van hun verantwoordelijkheid voor misdaden en mensenrechtenschendingen.

Bron: Amnesty International

We moeten bedrijven verantwoordelijk stellen. Dat kan via een **zorgplichtwet** die bedrijven dwingt om mensenrechten, arbeidsrechten en milieunormen doorheen de volledige productieketen te respecteren, én herstel van milieuschade en het onrecht aan slachtoffers oplegt (bijv. via vergoedingen, compensatie voor schade). Het Europees Parlement keurde op 1 juni 2023 dergelijke zorgplicht goed. Nu volgen onderhandelingen op Europees niveau om in 2024 tot de eigenlijke wetgeving te komen.

Krijg ik een eindejaarspremie?

Een eindejaarspremie of 'dertiende maand' is voor velen een welgekomen extraatje op het einde van het jaar. Heb jij er recht op? Hoeveel bedraagt ze?



Heb ik er recht op?

Er is geen algemene wet die stelt dat alle werknemers sowieso recht hebben op een eindejaarspremie. Je hebt er wettelijk gezien wel recht op als dit is vastgelegd in:

- een collectieve arbeidsovereenkomst (cao, afspraken over loon- en werkvoorwaarden) voor de sector of het bedrijf waarin je werkt;
- je individuele arbeidsovereenkomst, je 'contract';
- het arbeidsreglement;
- of wanneer het een gewoonte is in je bedrijf om dit jaarlijks te betalen of er een belofte is van je werkgever om deze premie te geven.

De meeste sectoren in de privé voorzien een eindejaarspremie voor de werknemers. Het bedrag en de voorwaarden worden doorgaans vastgelegd in sectorale afspraken.

Welke vorm?

Er zijn verschillende wijzen waarop een eindejaarspremie wordt berekend. Je kunt een eindejaarspremie ontvangen als een:

- 'dertiende maand', het bedrag komt dan overeen met je brutomaandloon;
- bepaald percentage van je brutomaandloon/jaarloon
- vast bedrag;
- variabel bedrag volgens een bepaalde formule.

Is dit loon?

De eindejaarspremie wordt beschouwd als loon. Ze is onderworpen aan zowel sociale zekerheidsbijdragen (13,07%), als bedrijfsvoorheffing. Net zoals vakantiegeld wordt deze premie gezien als een 'uitzonderlijke vergoeding' die dan ook meer belast wordt dan je gewoon loon. De bedrijfsvoorheffing, die afhangt van de belastingschijf waarin je brutojaarloon valt, is hier een pak hoger (maximaal 53,50%).

Wanneer en hoe wordt dit betaald?

De betaling gebeurt op het einde van het jaar of op de datum die is voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst, je contract of het arbeidsreglement.

Het kan dat de premie gewoon op je rekening gestort wordt zoals je loon. In andere sectoren is er een Fonds voor Bestaanszekerheid (bijv. in de bouw en de horeca) of een Sociaal Fonds (uitzendkrachten). Je krijgt dan een document dat je indient bij het ABVV (of bij het Fonds als je geen lid bent). Daarna stort het ABVV de premie op jouw rekening.

Wat als ik minder gewerkt heb?

Je eindejaarspremie bouw je op met je geleverde prestaties doorheen het jaar. In veel sectoren worden periodes waarin je niet werkte zoals ziekte van minder dan drie maanden, zwangerschaps- en bevallingsrust, arbeidsongeval, tijdelijke werkloosheid ... gelijkgesteld met effectieve prestaties. Deze tellen dan volledig mee voor je eindejaarspremie. Bepaalde afwezigheden worden echter niet gelijkgesteld waardoor je dan slechts een deel van de premie ontvangt. De precieze regeling hangt af van je sector of bedrijf.

Wat als ik nog maar net in dienst ben?

Doorgaans moet je een aantal maanden meegedraaid hebben. Vaak gaat het om drie maanden: kwam je in oktober in dienst, dan heb je datzelfde jaar nog recht op de eindejaarspremie. In sommige sectoren heb je al sneller recht op de premie. In principe wordt je premie berekend in verhouding met de maanden tewerkstelling.

Wat als ik ontslag neem of ontslagen wordt?

Als je wordt ontslagen door je werkgever voor het einde van het jaar heb je in de meeste sectoren toch recht op je eindejaarspremie. Die wordt dan wel berekend op basis van de periode waarin je datzelfde jaar hebt gewerkt. Word je ontslagen om dringende redenen, dan heb je echter geen recht op je eindejaarspremie.

Neem je zelf ontslag, dan heb je meestal heb je geen recht op de eindejaarspremie. De regeling zal afhangen van de sector of het bedrijf.

Wat als ik interimmer ben?

Als uitzendkracht heb je ook recht op een eindejaarspremie als je voldoende dagen gewerkt hebt via één of meerdere interimkantoren. Werkte je minstens 65 dagen of 494 uren in een vijfdagenweek (of 78 dagen in een zesdagenweek) tussen 1 juli van het voorbije jaar en 30 juni van het lopende jaar? Dan heb je op het einde van het jaar recht op een eindejaarspremie van 8,33% van je brutoloon. Ook ziekte dagen met gewaarborgd loon, afwezigheid bij een arbeidsongeval, betaalde feestdagen en vijf dagen tijdelijke werkloosheid tellen mee. In december ontvang je een formulier van het Sociaal Fonds voor Uitzendkrachten, wat je ondertekent en voor betaling doorgeeft aan je ABVV-delegee of je ABVV-kantoor. Als ABVV-lid heb je dan ook recht op een syndicale premie! ◀

Hoe ben ik zeker?

Het bedrag, de berekeningswijze en de voorwaarden verschillen per sector of per bedrijf. Vraag meer info of advies aan je ABVV-delegee of contacteer het ABVV in je buurt (zie www.abvv.be/contact)!



Gebruik onze woordenlijst om alles te weten te komen over klimaatkwesities

De uitdagingen rond het klimaat en de energietransitie zijn aanzienlijk, en de hoogdringendheid wordt met de dag groter. Als syndicale organisatie, die werknemers vertegenwoordigt in sectoren die een grote impact hebben op het klimaat en die vaak energieverblindend zijn, is het belangrijk dat we ons deze kwestie eigen maken. Zeker nu deze klimaatkwesities binnen bedrijven steeds vaker aan de orde komen.

Het is echter niet altijd gemakkelijk om de termen, afkortingen en begrippen die worden gebruikt in de debatten over de opwarming van de aarde en de energietransitie te begrijpen. Daarom stelde onze centrale de 'Verklarende Woordenlijst Klimaat' samen. Hierin vind je al de verschillende termen zo duidelijk mogelijk uitgelegd.

Nu overal ter wereld klimaatrampen plaatsvinden, hebben we allemaal een rol te spelen om de klimaatverandering zoveel mogelijk af te remmen. Als vakbond moeten we er ook voor zorgen dat werknemers niet de dupe worden van de maatregelen die genomen worden om dit te bereiken. En dat betekent een rechtvaardig transitiebeleid.

- ➔ Raadpleeg de klimaatwoordenlijst op www.accg.be/nl/woordenlijst-klimaat of scan de QR-code. Dit document zal regelmatige worden bijgewerkt en aangevuld worden op basis van de actualiteit en verzoeken van onze delegees.



Klimaatmars Elke tiende van een graad telt!

Op zondag 3 december keert de Klimaatmars, georganiseerd door de Klimaatcoalitie, terug naar Brussel. Klimaatactivisten en verschillende organisaties willen hiermee de druk verhogen op COP28, de jaarlijkse klimaatconferentie die dit jaar van 30/11 tot 12/12 plaatsvindt in Dubai.

De Algemene Centrale roept zoveel mogelijk militanten op om deel te nemen aan deze actie voor een rechtvaardige transitie die geen enkele werknemer achterlaat.



IndustriALL Global Union organiseerde in september een congres waarop deleges uit de scheikunde hun ervaringen en standpunten konden delen. Jan Vlegels en Wim Ceunen, deleges bij ABVV-BASF-EuroChem, vertegenwoordigden er onze centrale.



Samen voor internationale solidariteit

De internationale vakbond IndustriALL is wereldwijd actief en vertegenwoordigt zo'n 50 miljoen leden uit de industrie in 140 landen. Het doel? Samen sterker staan tegenover multinationals in de strijd voor betere arbeidsomstandigheden en voor meer solidariteit, én een sterker netwerk bouwen tussen de verschillende vakbonden. Dankzij samenkomsten zoals dit congres is dit mogelijk.

Onze deleges Jan en Wim hebben het tijdens deze Global Meeting gehad over de BASF-groep, die nog geen 'Global Framework Agreement' heeft afgesloten, een overeenkomst met IndustriAll over de rechten van de BASF-werknemers in welk land ze ook werken. Ze gingen ook in dialoog over vrouwenrechten, klimaattransitie, veiligheid, toeleveringsketens, enz. Dankzij hun tussenkomsten konden de standpunten van onze centrale rond deze thema's in de verf worden gezet.

Naast het delen van onze standpunten luisterden ze naar de ervaringen van collega's uit alle continenten. Zo konden twee grote conclusies getrokken worden: er is nog veel werk aan de winkel wat betreft de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden, en de politieke macht in een land is erg bepalend voor de houding van bedrijven t.o.v. werknemersvertegenwoordiging door de vakbonden. We moeten dit in ons Belgisch en Europees sociaal overleg op de agenda plaatsen en zo de internationale solidariteit in de praktijk brengen!

➔ Lees het volledige interview door de QR-code te scannen

Stop geweld tegen vrouwen

Jaarlijks organiseert Mirabal Belgium in november een nationale betoging tegen geweld tegen vrouwen. Ook dit jaar steunde de Gendercoördinatie van de Algemene Centrale - ABVV deze actie, die helaas essentieel blijft.

Meer en meer horen we over geweld tegen vrouwen. Dit geweld kan fysiek, psychologisch of economisch zijn.

Deze vrouwen hebben de moed om hiermee naar buiten te treden, maar de wetgeving en de procedures laten hen nog vaak in de steek. Mirabal wil met haar actie de overheid (op alle niveaus) aansporen om collectief verantwoordelijkheid te nemen voor geweld tegen vrouwen.



Bovendien worden geweld en intimidatie tegen vrouwen vaak geminimaliseerd, waardoor de vrouw in kwestie als 'laf' wordt afgeschilderd of zelfs als 'verantwoordelijke' wordt aangeduid.

Wij kunnen het geweld en de minimalisatie niet aanvaarden: Stop geweld tegen vrouwen! ◀



**SOCIALE
VERKIEZINGEN
MEI 2024**

ABVV

**Algemene Centrale
Samen sterk**

AC

**WORD JIJ ONZE VOLGENDE
VROUWELIJKE DELEGEE?**



**IN MEI 2024 WORDEN
ER IN VEEL BEDRIJVEN SOCIALE VERKIEZINGEN GEHOUDEN.**

- ↳ Heb je een hekel aan onrechtvaardigheid?
- ↳ Wil je meer zeggenschap voor vrouwen in je bedrijf en voor het ABVV?
- ↳ Wil je strijden voor betere loon- en arbeidsvoorwaarden voor je collega's?

WORD DAN ABVV-KANDIDAAT!

Meer info hier



ABVV

Algemene Centrale

Sectorale onderhandelingen: wat is er veranderd?

De jaarlijkse sectorale onderhandelingen zijn in bijna alle sectoren afgerond. Die onderhandelingen gaan over de verbetering van de arbeidsvoorwaarden en lonen. Het resultaat daarvan wordt in de collectieve arbeidsovereenkomsten neergeschreven. Wil je weten wat dit inhoudt voor jouw sector?

➔ Surf naar www.accg.be/nl/sectoraleonderhandelingen of scan de QR-code.



Solidariteit in de schijnwerpers: de visie van deze toppers

Het recente BTB-congres bracht niet alleen onze BTB-leden samen, maar ook een indrukwekkende line-up van inspirerende sprekers. Minister Caroline Gennez deelde haar visie op de kracht van vakbonden en de weg naar een socialer Europa. Voormalig Brits Labour-leider Jeremy Corbyn bracht zijn ervaring en ideeën over internationale solidariteit en

sociale rechtvaardigheid. En de Belgische politicus Paul Magnette lichtte de nieuwe campagne 'Tax the rich' toe. Hierbij brengen we de hoogtepunten van hun toespraken en de belangrijkste boodschappen die ze met ons deelden. Laat je inspireren door deze invloedrijke figuren en hun bijdragen aan onze zoektocht naar een rechtvaardigere wereld.



Caroline Gennez benadrukt de kracht van vakbonden in de strijd voor arbeidsrechten en een socialer Europa

Minister Caroline Gennez was duidelijk over de essentiële rol van vakbonden bij het waarborgen van arbeidsrechten en het creëren van een socialer Europa. Ze benadrukt dat arbeidsrechten en mensenrechten verankerd zijn in internationale verdragen en conventies dankzij de inzet van vakbonden.

Minister Gennez wees erop dat deze rechten niet slechts woorden op papier zijn, maar in feite in ons bloed zitten en voor iedereen op deze planeet zouden moeten gelden. Ze benoemde belangrijke kwesties, zoals het bestrijden van discriminatie, dwangarbeid en kinderarbeid, evenals het waarborgen van een veilige en gezonde werkomgeving voor alle werknemers.

De minister benadrukte dat vakbonden wereldwijd het verschil maken en dat internationale solidariteit essentieel is. Ze wees op de noodzaak om gezamenlijk te strijden tegen hyperflexibele werkuren, onzekere lonen, sociale dumping en de gevolgen van de platformeconomie.

Gennez besloot met een oproep tot solidariteit en samenwerking om een rechtse of extreemrechtse agenda tegen te gaan. Ze benadrukte dat socialistische waarden en de inzet voor gewone mensen centraal staan in de strijd voor een rechtvaardiger toekomst, en dat dit cruciaal zal zijn in de komende jaren van sociale en politieke verkiezingen.

Jeremy Corbyns pleidooi voor arbeidersrechten en sociale gerechtigheid

Corbyn wees op de wereldwijde uitdagingen waarmee transportwerkers worden geconfronteerd, waaronder de opkomst van artificiële intelligentie en algoritmen, die de richting van de media en werkverhoudingen kunnen beïnvloeden. Hij benadrukte de noodzaak voor vakbonden om niet alleen te reageren op deze veranderingen, maar er ook voordeel uit te halen, zodat de arbeiders kunnen profiteren van de technologische vooruitgang.

Een ander belangrijk thema was de groeiende kloof tussen de rijken en de armen, die wordt gevoed door neoliberale economische beleidsmaatregelen. Corbyn bekritiseerde de toenemende invloed van grote bedrijven en de zoektocht naar winstmaximalisatie, wat leidt tot de uitputting van de sociale voorzieningen en publieke diensten.

Hij waarschuwde tegen het demoniseren van vluchtelingen en migranten als zondebokken voor economische problemen en benadrukte dat zij slachtoffers zijn van oorlog, milieuveranderingen en mensenrechtenschendingen.

Corbyn eindigde met een oproep tot actie en benadrukte dat de arbeidersbeweging en vakbonden een cruciale rol spelen in het streven naar sociale gerechtigheid.



Paul Magnette zoekt 1 miljoen handtekeningen voor grootse campagne 'Tax the rich'

Als we vooruitkijken naar de toekomst van Europa, is het duidelijk dat we meer moeten doen om onze klimaat- en sociale doelen te bereiken. Daarom lanceert PS-voorzitter Paul Magnette samen met mede-Europeanen een nieuw initiatief om een miljoen handtekeningen te verzamelen binnen de Europese Unie om de Europese Commissie aan te sporen een voorstel voor vermogensbelasting in te dienen. Om zo de klimaat- en sociale transitie te kunnen financieren.

3



BTB-congres was groot succes

Ons BTB-Congres zit erop! Ons herverkozen Uitvoerend Bestuur bedankt iedereen voor het vertrouwen en om van deze dag een succes te maken. We staan opnieuw klaar om de uitdagingen van de toekomst aan te gaan, samen met jullie allemaal! Let's Team Up for Fair Transport!



ABVV-Metaal verzet zich tegen flexi-jobs in garagesector



De vakbonden in de garagesector (paritair comité 112) verzetten zich tegen de uitbreiding van flexi-jobs in het recent begrotingsakkoord van de federale regering. Deze sector heeft altijd gestreefd naar stabiliteit en kwaliteit, en het voorstel voor flexi-jobs staat haaks op deze fundamentele waarden en principes.

Flexi-jobs zijn flexibele banen die werknemers toestaan om naast hun hoofdwerkgever ook bij een andere werkgever te werken, vaak tegen verlaagde sociale bijdragen en belastingen. Hoewel ze oorspronkelijk werden ingevoerd om onregelmatig werk op te vangen, wordt het systeem nu dikwijls misbruikt door werkgevers.

Het gemeenschappelijk vakbondsfront heeft lang gevochten tegen de groei van preciaire contracten, omdat deze het evenwicht tussen werk en gezin verstoren, onzekere banen met oneerlijke verloning creëren en werknemers in een kwetsbare positie plaatsen.

Zonder overleg

ABVV-Metaal heeft de afgelopen jaren meerdere voorstellen gedaan om de arbeidsomstandigheden in de garagesector te verbeteren, maar de werkgevers hadden er geen oren naar. Waarom sociaal als het ook goedkoop kan? Met de invoering van flexi-jobs in de garagesector vallen de lasten immers op de gemeenschap en genieten de ondernemers van de lusten, met extra goedkope contracten meer winst op korte termijn.

Ortwin Magnus, ondervoorzitter ABVV-Metaal en onderhandelaar voor de sector: "Sinds 2017 zetten wij alles op alles om het werk in de garagesector werkbaar te maken, om een duurzame tewerkstelling en instroom te bevorderen, en om de aantrekkelijkheid van de sector te verhogen. Permanente bijscholing en aandacht voor de ergonomie en veiligheid zijn daarbij essentieel. Zonder overleg flexi-jobs inzetten staat hier haaks op en wij voelen ons dus eerlijk gezegd, koud gepakt!"

Bij de minister

Als vakbond benadrukken we dat deze ontwikkeling respectloos is ten opzichte van de sociale dialoog en het sociaal overleg hypothekeert. Systemen zoals flexi-jobs ondermijnen bovendien onze sociale zekerheid. De paritaire partners probeerden tevergeefs de invoering van de flexi-jobs in PC 112 sectoraal te verhinderen via een 'opting-out'. Daarop vroegen we een dringend onderhoud minister van Werk Yves Dermagne om de situatie aan te klagen.

Tijdens dat gesprek toonde de Minister begrip voor onze bezorgdheden en heeft hij maatregelen voorgesteld om het systeem minder aantrekkelijk te maken, zoals het verhogen van de werkgeversbijdrage (van 25 naar 28%). Daarnaast blijven de bestaande premies voor nacht- en weekendwerk, evenals de eindejaarspremie, ongewijzigd. Flexi-werkers zullen ook aan dezelfde opleidings- en bekwaamheidseisen moeten voldoen, met een beperking van hun onbelastbare inkomsten. Minister Dermagne gaf tevens aan dat er plannen zijn om het systeem in de toekomst verder te beperken.

Als vakbond voelen we ons gehoord en zijn we bereid om te blijven vechten voor kwalitatieve jobs en arbeidscontracten van onbepaalde duur in de sector. We werken dan ook proactief aan een degelijke omkadering, zodat niemand, ook de flexi-jobbers zelf niet, het slachtoffer wordt van een systeem dat makkelijk te prooi valt aan misbruiken.



Ontdek de nieuwe website van ABVV-Metaal!

Er werd de afgelopen weken en maanden achter de schermen hard gewerkt aan een nieuwe website van ABVV-Metaal. Die nieuwe website is up & running.

We zijn verheugd om onze frisse, gebruiksvriendelijke website met jullie te delen. Deze site is speciaal ontworpen met onze leden en militanten in het achterhoofd, met als doel om jullie online ervaring te verbeteren.

Wat kun je verwachten? Allereerst, een modernere, cleane uitstraling! Maar dat is niet alles! Het e-loket is vernieuwd en vereenvoudigd in gebruik. We bieden een overzicht van enkele algemene rechten op de werkvloer, en onze sectorinformatie is nu nog overzichtelijker zodat je snel de informatie vindt die je nodig hebt. Ook onze recente campagnes hebben een duidelijk plekje gekregen op onze nieuwe site.

➔ Ga op verkenning en ontdek meer op www.abvvmetaal.be ◀





Vandemoortele

Strijd gaat voort

Op 23 oktober verscheen het dossier van Horval-delegee Laurent, die in 2017 ten onrechte werd ontslagen door het bedrijf Vandemoortele, voor het Hof van Cassatie. Slecht nieuws: het Hof heeft besloten om het arrest van het Arbeidshof van Bergen te vernietigen.

Nieuwe beslissing

Op 23 oktober 2023 was een grote delegatie van Horval-delegees, Horval-covoorzitter Tangui Cornu en ABVV-voorzitter Thierry Bodson aanwezig bij het Hof van Cassatie. Tijdens de openbare hoorzitting kregen we te horen dat een onregelmatigheid in de procedure zou leiden tot de vernietiging van de eerder genomen beslissing. Een nieuwe klap in zo'n belangrijk dossier voor het ABVV en de delegees.

Zodra we de nieuwe beslissing ontvangen, bekijken we welke stappen we nemen om onze ten onrechte ontslagen kameraad te blijven verdedigen. We zullen niet opgeven en we blijven strijden voor al wie ontslagen wordt omdat ze het opnemen voor de werknemers.

Bijna zes jaar zijn verstreken sinds het ontslag van Laurent, de hoofddelegee van ABVV HORVAL bij Vandemoortele in Seneffe in december 2017. Ondanks de vele acties hebben we zijn re-integratie niet kunnen afdwingen. Bijgevolg startte er een strijd voor het gerecht.

Bedrijf in beroep

Na een ongunstig vonnis van de Arbeidsrechtbank van Charleroi lieten we de moed niet zakken en gingen we in beroep. In 2022 erkende het Arbeidshof van Bergen de discriminatie ten opzichte van onze delegee. Een belangrijke gerechtelijke beslissing voor heel onze vakorganisatie. Vandemoortele werd veroordeeld tot het betalen van zes maanden loon: een kleinigheid voor het bedrijf, een erkenning voor onze delegee. Toch weigerde Vandemoortele zich hiernaar te schikken. Het bedrijf diende een beroep in bij het Hof van Cassatie.

Horval trapt campagne sociale verkiezingen af

“Neem je toekomst in handen” wordt het centrale thema van onze campagne voor de sociale verkiezingen in mei 2024.

Om de vier jaar worden er sociale verkiezingen gehouden in bedrijven. Vanaf 50 werknemers wordt er gestemd voor het comité voor preventie en bescherming op het werk. Vanaf 100 werknemers kan er een ondernemingsraad opgericht worden.

Dit is een belangrijk moment voor alle werknemers en voor ABVV Horval. Het is niet louter een uitgelezen kans voor ons als vakbond om onze positie in de bedrijven te versterken en zo nog beter voor jouw rechten op te komen. Het is vooral via deze verkiezingen dat jouw stem en die van al je collega's, via hun verkozen afgevaardigden, gedurende vier jaar gehoord zal worden bij de werkgevers.

Solide en solidair

Kiezen voor Horval is altijd de juiste keuze, zo simpel is het. Of het nu gaat om de krachten te bundelen, een vuist te maken en je

stem te verheffen om een probleem aan te klagen, de handen uit de mouwen te steken om werknemersrechten te verdedigen of iemand de hand te reiken om hem/haar te helpen, je kiest best voor een sterke en solide vakbond.

ABVV Horval is dan ook de enige juiste keuze. Ga in mei dus op ABVV Horval stemmen. Overtuig je collega's om hetzelfde te doen. ◀

Jij kan het verschil maken. Stel je kandidaat!

Te vaak wenden we ons tot iemand anders om problemen op te lossen. Maar voor ons is het duidelijk: solidariteit betekent ook dat jij het verschil kan maken. Wil je kandidaat zijn, doe het dan! Kijk niet naar iemand anders, neem je eigen toekomst in handen.

Scan de QR-code op de affiche hiernaast, vul online het formulier in en stuur het door. Wij nemen contact met je op. We staan altijd aan je zijde: voor, tijdens en na de verkiezingen.

SOLIDE & SOLIDAIR



**NEEM
JE TOEKOMST
IN HANDEN**

MEER INFO? SCAN DE QR



ABVV HORVAL
WWW.HORVAL.BE

SOCIALE VERKIEZINGEN 2024

ABVV
Horval

Kwaliteitsvolle kinderopvang is maatschappelijke keuze en zaak van iedereen

Ouders hebben vaak kopzorgen en kampen met obstakels in de zoektocht naar een goede crèche of opvang die aan hun behoeften voldoet.

Toekomstige ouders staan op een wachtlijst om een plaatsje voor hun nog ongebooren kind te bemachtigen. Sommige ouders betalen enorm veel omdat ze geen alternatief vinden. Anderen komen van de ene op de andere dag zonder opvang te zitten omdat het kinderdagverblijf de deuren moest sluiten wegens (vermoedens van) misbruik. Werkende ouders moeten voortdurend hollen om hun kind toch maar op tijd te kunnen ophalen. En er zijn ouders die gewoonweg geen oplossing hebben en met de rug tegen de muur staan...

Actueler dan ooit

De kinderopvang staat momenteel volop in de schijnwerpers en is een veelbesproken onderwerp in elke regering, elk debat en elke begroting. Politici hebben er de mond van vol: het moet beter, het moet anders, er is méér nodig.

Sommigen zijn blij dat ouders ervoor kiezen om ouderschapsverlof te nemen... Het is inderdaad zo dat veel ouders deze keuze maken omdat ze zo dicht mogelijk bij hun kinderen willen zijn en geen enkel belangrijk moment tijdens hun eerste levensjaren willen missen. Maar is al dat ouderschapsverlof niet net een teken dat er onvoldoende opvangplaatsen zijn en dat die niet afgestemd zijn op de behoeften? Is het geen teken wanneer één van de ouders stopt met werken om zijn kind op te vangen?

De jaarlijkse campagne rond Equal Pay Day toont aan dat er nog steeds een loonkloof bestaat tussen mannen en vrouwen. Als één van de partners de loopbaan op een lager pitje zet, zal het diegene zijn die het laagste loon heeft, doorgaans de vrouw. Het is dus meestal de vrouw die ouderschapsverlof neemt en tijdelijk uit de arbeidsmarkt stapt. Anderen gaan minder werken omdat de opvangkosten buitensporig hoog zijn in vergelijking met hun loon. Het gaat dan vaak over alleenstaande, kortgeschoolde vrouwen die maar moeilijk weer werk zullen vinden.

Werknemers of werklozen: wie heeft het meest recht op opvang?

Sommigen gaan op basis van hun eigen 'analyse' de ouders indelen in categorieën, namelijk werkenden en werkzoekenden, zij die meer recht zouden hebben dan anderen of die voorrang moeten krijgen om het felbegeerde opvangplaatsje te bemachtigen. Zij die dit het meest "verdienen", de werkende ouders dus, zouden toegang krijgen, terwijl werklozen voor een gesloten crèchedeur zouden staan. Deze manier van denken gaat voorbij aan de moeilijkheden. Is het makkelijk om een job te vinden als je een jong kind hebt? Is het makkelijk als je geen job hebt om een plaats in een kinderdagverblijf te krijgen of die zelfs te kunnen betalen?

Recht voor kind en ouder

Elk kind moet dezelfde kansen krijgen en dezelfde rechten hebben. Elke ouder ook. Er moeten duidelijk extra maatregelen komen om de opvang te vergemakkelijken en toereikend en toegankelijk te maken voor iedereen. Er is nood aan kwaliteitsvolle structuren die financieel toegankelijk zijn, die beter voldoen aan de behoeften van de ouders en die kwaliteitsvol zijn, zowel voor de kinderen als qua jobs. Dus met vakmensen in de kinderopvang die een volwaardig contract en statuut hebben, een aangepaste opleiding en een eerlijk loon krijgen, met een pedagogisch project en duidelijke omkaderingsnormen zowel voor het personeel als voor de kinderen.

Verantwoordelijkheid van iedereen

Uiteraard is er voor de subsidiërende overheden een cruciale rol weggelegd om de opvang te organiseren, maar ze zijn niet de enige. Iedereen draagt een bepaalde mate van verantwoordelijkheid, ook de werkgevers. De arbeidsmarkt wordt steeds flexibeler. De werkgevers willen langere openingsuren, ze vragen soepelheid, ze willen





flexibele werknemers ... De regering wil iedereen aan het werk krijgen en een werkzaamheidsgraad van 80% bereiken. Er moet dus een evenwicht gevonden worden tussen de aangeboden opvangmogelijkheden, de noden van gezinnen en de arbeidsvoorwaarden in de kinderopvang (zie kaderstuk).

Kinderopvang is een materie die al enkele jaren onder de bevoegdheid van de gemeenschappen of gewesten valt. Dat is nu eenmaal een feit. Maar dit mag ons er niet van weerhouden om op federaal niveau (in het kader van een volgend Interprofessioneel Akkoord of bij een volgende regeringsvorming) te eisen dat de werkgevers hun verantwoordelijkheid moeten opnemen rond de evolutie van de behoeften.

Sociale zekerheidsbijdrage

Enkele tientallen jaren geleden werd een sociale-zekerheidsbijdrage van 0,05% van de loonmassa ingevoerd die specifiek bedoeld was voor kinderopvang. Dankzij deze bijdrage, die vooral ging naar het Fonds voor collectieve uitrustingen en diensten (FCUD), konden flexibele collectieve structuren voor kinderopvang (0-12 jaar) worden opgericht. Na verschillende staatsvormingen werd het FCUD geregionaliseerd, en hetzelfde gebeurde met de kinderbijslag. Deze enveloppe is dan ergens onderweg verloren geraakt. De behoeften zijn evenwel gebleven en steeds nijpender geworden. De subsidiëring door het FCUD of een andere overheidsinstantie zorgt er ook voor dat opvangstructuren voor iedereen toegankelijk zijn, zowel financieel als kwalitatief. Want kinderopvang beperken tot bedrijfscreches is uiteraard te elitair!

Elk kind en elke
ouder moet
dezelfde kansen
krijgen en dezelfde
rechten hebben

Correct evenwicht tussen flexibele uurroosters, aangepaste opvang én draaglijke arbeidsvoorwaarden

Als vakbond zijn we elke dag in de weer om atypische uurroosters te omkaderen en te beperken, maar op sommige plaatsen bestaan ze nu eenmaal. Ouders hebben dan ook vaak geen andere keuze dan kinderopvang uit te besteden om aan de verwachtingen van hun werkgever te voldoen. Er moeten dan wel opvangmogelijkheden worden aangeboden die zowel afgestemd zijn op de uurroosters van diegenen die werken, als op het welzijn van de kinderen.

Crèches die langer open zijn, tijdelijke opvang, noodopvang voor werkzoekenden, opvang voor zieke kinderen, openingstijden die voldoen voor de ouders en in overeenstemming zijn met de door bedrijven opgelegde uurroosters. Let wel, meer welzijn voor bepaalde werknemers mag niet betekenen dat de arbeidsvoorwaarden in de sector van de kinderopvang ondraaglijk worden. Met andere woorden, voorzien in deze nieuwe noden van gezinnen mag zich in de praktijk niet vertalen in onmogelijke arbeidsvoorwaarden in de sector van de kinderopvang.

Er moet een correct evenwicht worden gevonden. Er moeten middelen op lange termijn worden toegewezen zodat alle schakels in de keten, ouders en kinderverzorgers, een goede opleiding, een waardig leven en een degelijke job kunnen hebben.

Het wordt nu wel tijd dat deze werkgevers, die zo hard vragen om flexibiliteit en zo vaak gehoord werden door de opeenvolgende regeringen, opnieuw verplicht worden hun verantwoordelijkheid op te nemen. En dit via de betaling van een nieuwe sociale-zekerheidsbijdrage waarmee betere kinderopvang kan worden georganiseerd. Die bijdrage zou dan herverdeeld kunnen worden naar de gemeenschappen en gewesten om een beter aangepast, meer uitgebouwd, vollediger en beter gesubsidieerd kinderopvangbeleid te krijgen. Wij blijven er ook van overtuigd dat de kinderbijslag duidelijk deel zou moeten blijven uitmaken van de sociale zekerheid en dus federaal zou moeten blijven.

Dringend meer opvangplaatsen

“Yes, ik heb eindelijk een job gevonden ... Super! Maar het is niet alleen goed nieuws, want wat ga ik morgen met mijn kind doen?” We vinden dit soort situaties niet uit, het is iets wat werkzoekenden die een job vinden vaak meemaken! Er moeten dus ook noodopvangplaatsen aangeboden worden en met name werkzoekenden moeten opvangoplossingen kunnen vinden zodat ze een job kunnen aannemen.

Om tot echte gelijkheid tussen mannen en vrouwen te komen zijn voldoende opvangplaatsen een must zodat ouders, waaronder ook alleenstaande ouders en vandaag zijn dat nog vooral vrouwen, ten volle kunnen meedraaien op de arbeidsmarkt. Hetzelfde geldt voor de opvang van zieke kinderen. Ook hier zijn voldoende kwaliteitsvolle structuren nodig.

Elk kind en elke ouder

Willen we in 2024 gendergelijkheid, willen we dat elke werkzoekende een job kan aannemen, dat elke werknemer echte oplossingen voor de opvang van kinderen heeft, dan moeten we de voorwaarden scheppen voor een echt recht. Een recht dat toegankelijk is voor elke ouder en elk kind. Het is een zaak van iedereen, politici, subsidiërende overheden en werkgevers!
Mijn crèche, mijn recht!

Minder kinderen per begeleider én betere werkvoorwaarden

Leen van Gasse werkt al twintig jaar als kinderbegeleider en is BBTK-afgevaardigde. Ze stipt aan dat de werkdruk veel te hoog is en het aantal kinderen per begeleider naar beneden moet. Voor de kinderen, voor de huidige begeleiders én om nieuwe begeleiders aan te trekken en te kunnen houden. Een getuigenis van op de werkvloer van de opvang.

Leen: “Waar ik werk, is de werkdruk zeer hoog. We moeten voor achttien kinderen zorgen. We zouden eigenlijk met drie kinderbegeleidsters moeten zijn maar door ziekte of verlof staan we meestal maar met twee voor achttien kinderen. Zo wordt wat we doen eigenlijk een beetje bandwerk. We hebben niet echt tijd voor extra activiteiten. We zijn vooral in de weer met verversen, eten geven, in bed steken, uit bed halen ... Echt tijd om bij de kinderen eens op de speelmat te gaan zitten, hebben we niet.”

Tijd

“De oplossing zou zijn dat we naar vijf kinderen per begeleidster zouden gaan. Dat zou al iets zijn. Of dat we op zijn minst met drie per groep staan. Dan zouden we ook eens de tijd hebben om iets anders te doen zoals een begeleidende activiteit, schilderen, knutselen, een verhaaltje lezen ... iets anders dan puur functioneel bezig zijn met de kinderen, want daar draait het om.”

Volhouden

“De uitdaging in de sector is om nieuwe mensen te vinden en aan te werven die ook lang genoeg willen

blijven. Ik maak het regelmatig mee: sommige collega's houden het maar één of twee jaar vol omdat ze uitgeput zijn. Ik doe dit al twintig jaar, dus ik heb al veel ervaring, maar ik zie dat de jonge mensen het heel moeilijk hebben om het vol te houden.”

Toekomst

“Ik hoop dat de toekomst van ons beroep er beter zal uitzien. Ik hoop dat de regering eindelijk doorheeft dat het niet haalbaar is om met achttien kinderen in één groep te staan, met meestal twee of soms een keer drie werknemers. De begeleider-kindratio, het aantal kinderen per begeleider, moet naar beneden en er moeten ook betere arbeidsvoorwaarden komen. Ik denk dat het ene met het andere te maken heeft. Er moeten ook doorgroeimogelijkheden zijn in de sector. Kijk naar mij: ik ben zelfs na twintig jaar ervaring niet echt vooruitgegaan en ik kan ook niet echt vooruitgaan. Terwijl ik wel wat meer zou willen dan alleen maar kinderbegeleidster zijn.” ◀



Ik hoop dat de toekomst van ons beroep er beter zal uitzien

22ste
editie

Rood Seniorenfeest

Dinsdag 19 maart 2024



Luc Steeno ★ Sam Gooris ★ Margriet Hermans
Presentatie: Jo met de Banjo

In de sporthal van Provinciaal Sport- en Recreatiedomein
De Nekker, Spuibekstraat (GPS) in Mechelen

- ★ **Deuren open:** 12 uur ★ **Showprogramma:** 13 uur ★ **Toegang:** 12 euro
- ★ **Busvervoer:** 8 euro (vanaf station Mechelen en Battel: 4 euro)
- ★ **Info en kaarten via:** ☎ 03 285 43 36 ✉ antwerpen@s-plusvzw.be

Socialistisch Fonds
A. Spinoy vzw

ABVV
Mechelen+Kempen

PLUS
Voor plussers met pit

VOORUIT ✳

Solidaris

Dag van de Sociale Fotografie



DAG VAN DE SOCIALE FOTOGRAFIE

zaterdag 2 december 2023

Zaterdag 2 december organiseert Linx+ de tweede editie van de 'Dag van de sociale fotografie.' We strijken neer in Antwerpen en wel in het Zuiderpershuis. Neem deel aan workshops, volg een debat, maak kennis met de laureaten van de Grote Prijs Sociale Fotografie én ontdek het nieuwste nummer van RAUW Magazine.

Wie extra vroeg wil beginnen, kan zich ook inschrijven voor een geleid bezoek aan het Fotomuseum Antwerpen (FoMu). Dat start om 10.30u.

Praktisch: Dag van de Sociale Fotografie: zaterdag 2 december 2023, Zuiderpershuis, Timmerwerfstraat 40, 2000 Antwerpen.

Programma: vanaf 10.30u (start met geleid bezoek FoMu) of 13.30u (start van de workshops). Avondprogramma: 16.30u - 20.00u.

Prijzen: €20 (dag) / €15 (namiddag).

UITPAS-kansentarief: €4 (dag) / €3 (namiddag).

Het avondprogramma vanaf 16.30u is gratis.

➔ Inschrijven en info: www.linxplus.be

FEEST VOOR SENIOREN MET PIT

TD Rouge

Vrijdag 19 januari slaan ABVV-senioren en Radio Minerva de handen in elkaar voor de TD Rouge, een bruisend dans- en ontmoetingsfeest met de beste plaatjes uit de sixties tot de eighties.

Datum: vrijdag 19 januari 2024.

Plaats: Feestzaal BTB, Paardenmarkt 66, 2000 Antwerpen.

Deuren: 13u30. Aanvang: 14u.

Met muziek gebracht door de top DJ's van Radio Minerva.

Meer info: ABVV-regio Antwerpen, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen.

Telefoneer: 03 220 67 11.

Mail: vakbondinbeweging.antwerpen@abvv.be



Alle senioren willen hem horen!

ABVV

Senioren regio Antwerpen

www.radio-minerva.be

Agenda

2 DECEMBER 10.30U

Dag van de sociale fotografie

Zuiderpershuis, Timmerwerfstraat 40,
2000 Antwerpen
Info en inschrijven: www.linxplus.be
info@linxplus.be

7 DECEMBER 13.30U

Aan de slag met VDAB.be

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

7 DECEMBER 19U

Eindeloopbaan en pensioen

Webinar
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

11 DECEMBER 11U

Hoe kan loopbaanbegeleiding me helpen?

Webinar
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be

12 DECEMBER

Europese betoging

Brussel

14 DECEMBER 10U

ItsMe gebruiksklaar maken

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

18 DECEMBER 10U

Werken met (blauwe) controlekaart en Mijn ABVV

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

19 DECEMBER 13.30U

Aan de slag met VDAB.be

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

19 DECEMBER 19U

Info 'Eindeloopbaan en pensioen'

Kalmthout
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

25 DECEMBER

ABVV-kantoren gesloten
Wettelijke feestdag

1 JANUARI

ABVV-kantoren gesloten

Wettelijke feestdag

10 JANUARI 11U

Nieuw evenwicht in je loopbaan

Webinar
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

11 JANUARI 13.30U

Aan de slag met VDAB.be

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

15 JANUARI 11U

Hoe kan loopbaanbegeleiding me helpen?

Webinar
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be

19 JANUARI 14U

TD Rouge – seniorenfeest

BTB, Paardenmarkt 66, 2000 Antwerpen
Info: 03 220 67 11
vakbondinbeweging.antwerpen@abvv.be

25 JANUARI 13.30U

Aan de slag met VDAB.be

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

START EIND JANUARI 9U

Training: Werken met de computer

Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

31 JANUARI 11U

Aan de slag met ontslag

Webinar
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

19 MAART 12U

Rood Seniorenfeest

De Nekker, Spuibekstraat, 2800
Mechelen
Inkom: € 12
Info & kaarten: 03 285 43 36
antwerpen@s-plusvzw.be

30 MAART

Avanti, allemaal ABVV

Militanten- en gezinsdag
De Schorre, Boom
Info volgt

Meer info?

- ➔ www.abvv-regio-antwerpen.be
- ➔ www.abvvmechelenkempen.be

Volg ABVV-regio Antwerpen en
ABVV Mechelen-Kempen op 



Neen tegen verplichte gemeenschapsdienst!

Begin 2023 voerde de Vlaamse regering de verplichte gemeenschapsdienst in. Iedereen die langer dan twee jaar werkloos is, kan verplicht worden om voor 1,3 euro per uur klusjes uit te voeren. Deze maatregel draagt echter amper of helemaal niet bij tot noodzakelijke werkervaring. Het creëert bovendien een circuit van ondergewaardeerde arbeid en heeft op die manier een pervers effect op de arbeidsmarkt. Want waar wij vanuit de vakbond ijveren voor een degelijk minimumloon, wordt door de verplichte gemeenschapsdienst het minimumloon feitelijk afgeschaft!

Zelzate en Wachtebeke zijn gemeentes die bewust niet intekenden op het verplichte systeem en op die manier blijven kiezen voor FAIR WORK. Ze werden hiervoor in de bloemetjes gezet tijdens onze actie op de wekelijkse markt van Zelzate.

De komende periode zal het ABVV in dialoog gaan met verschillende gemeenten in Oost-Vlaanderen over de manier waarop ze omgaan met de vraag naar arbeidsparticipatie van kwetsbare werklozen en werkzoekenden. Sommige besturen zetten de gemeenschapsdienst ideologisch in, als een straf. Andere besturen zetten dit in als een onderdeel van een traject dat leidt naar een waardige job. De vraag blijft wel waarom gemeenschapsdienst moest ingevoerd worden als er al systemen bestaan zoals wijkwerk. Dit blijft een ideologische maatregel van rechts waartegen we ons blijven verzetten.



Jobbonus?

Ben je loontrekkende (werknemer of ambtenaar)? Woon je in Vlaanderen? En verdien je maandelijks minder dan 2.900 euro bruto in 2022? Dan kan je een jobbonus ontvangen na registratie van jouw rekeningnummer op www.burgerprofiel.be/jobbonus. Heb je vorig jaar je rekeningnummer al geregistreerd en is het niet veranderd? Dan moet je niets meer doen.

Iedereen die in Vlaanderen woont én in België werkt én recht heeft op de jobbonus ontvangt jaarlijks een officiële brief van de Vlaamse overheid per post of via de e-box van de overheid. De eerste brieven werden verstuurd begin november 2023. Wie woont in Vlaanderen én werkt buiten België, ontvangt géén brief. Deze personen moeten zelf een aanvraag indienen.

Wie in 2022 maximaal 1.950 euro bruto verdiende per maand, krijgt de maximale jobbonus van 600 euro per jaar. Het bedrag van de jobbonus daalt geleidelijk tot 50 euro afhankelijk van je inkomen. De jobbonus voor 2022 zal tegen eind 2023 worden betaald op het doorgegeven rekeningnummer.



jobbonus?

Mis niets waar je recht op hebt!

Registreer je rekeningnummer op
www.mijnburgerprofiel.be

De jobbonus wordt betaald op het doorgegeven rekeningnummer.

Breken met de ongeziene besparingspolitiek

De jongerenvakbonden hebben op 17 november, Internationale Dag van de Student, hun verkiezingsmemorandum voorgesteld. De Oost-Vlaamse ABVV Jongeren waren onder andere vertegenwoordigd door Joppe Leybaert en Tristan De Belser. De Nieuwe Werker ging met hen in gesprek.

Op 17 november was er een actie op het Albertinaplein in Brussel. Waarom was dit nodig?

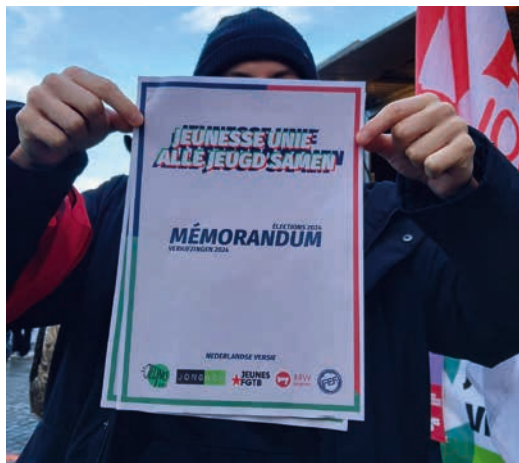
Joppe en Tristan: “De laatste decennia werden gekenmerkt door een ongeziene besparingspolitiek. Het is dan ook noodzakelijk dat we hiermee breken. Met dit memorandum willen als ABVV Jongeren duidelijk maken dat we een fundamenteel ander beleid willen. We vragen dan ook aan alle progressieve partijen om dit over te nemen. Want wanneer jongeren hun stem bundelen, klinkt ze vele malen luider. Jongeren hadden het niet makkelijk de laatste jaren, de opeenvolgende crisissen en enkele asociale maatregelen hakten er stevig op in. Een luide stem is dus nu meer dan nodig.”

Hebben jullie hier voorbeelden van?

Joppe en Tristan: “Het massaal gebruik van interim contracten en preciaire arbeid. De onderfinanciering van het hoger onderwijs, waar recent nog meer dan 2.000 studenten tegen betoogden, terwijl er steeds meer studenten zijn. En het groot tekort aan (publieke) studentenhuisingen waardoor de prijzen ongezien stijgen. Onbetaalde stages en het uithollen van de inschakelingsuitkering zorgen voor financiële problemen bij jongeren, maar ook de starters ondervinden evenzeer moeilijkheden. Ze hebben vaak maar een gebrekkige toegang tot de sociale zekerheid. Daarenboven zien we dat jongeren oververtegenwoordigd zijn in de groep werknemers tewerkgesteld in preciaire statuten.”

Wat verwachten jullie van de politici en wat vragen jullie concreet?

Joppe en Tristan: “Met ABVV Jongeren eisen we een herfinanciering van het (hoger) onderwijs zodat dit democratisch toegankelijk blijft. Voor starters willen we een betere sociale bescherming en kwaliteitsvoller werk. Ook verwachten we van de volgende regering dat ze rekening houdt met de belangen van de (toekomstige) werkende klasse. De strijd van jongeren hoeft niet in de weg te staan van anderen. Eén van onze eisen is het aanpassen van de discriminerende loonnormwet waardoor vakbonden opnieuw vrij kunnen onderhandelen over lonen. Dat is niet alleen in het belang van jongeren, maar essentieel voor iedereen die werkt en zo kan iedereen van een hoger loon genieten.”



Het verkiezingsmemorandum kwam tot stand via een gezamenlijk jongerenfront tussen ABVV Jongeren, de Waalse tegenhanger FGTB Jeunes, Jong ACV, Jeunes CSC en FEF, de Franstalige studentenfederatie.

De jongeren vragen onder andere:

- Ondersteuning voor jongeren na hun studies;
- Een hoger loon en échte sociale bescherming voor jongeren aan het werk;
- Verzekeren een betaalbaar, toegankelijk en kwalitatief hoger onderwijs;
- Zorg voor een (betere) vergoeding voor stagiairs.

Het volledige memorandum lezen? Surf naar www.abvv-jongeren.be/nieuws

Wil je zelf ook meehelpen? Laat van je horen via www.abvv-jongeren.be/doe-mee



Onze bijna op pensioennamiddag op 18 november in Ronse was een groot succes! Meer dan 100 aanwezigen voor vier workshops waarin je alles te weten kon komen over jouw pensioen! Deze kick-off was de start van een reeks pensioennamiddagen waarin we de komende maanden samen met Solidaris Oost-Vlaanderen, S-Plus Oost-Vlaanderen en Vooruit mensen informeren over de mogelijkheden omtrent eindeloopbaan en pensioenen.



Voor het ABVV is het noodzakelijk dat een pensioenhervorming in overeenstemming is met de realiteit op de werkvloer. Pensioenen mogen niet langer beschouwd worden als uitgavenpost waarop bespaard moet worden, maar als een essentieel recht. Iedereen moet kunnen genieten van een pensioen dat toereikend is om minstens te voorzien in de basisbehoeften.



Wil je graag deelnemen aan een van de volgende pensioennamiddagen? Hou dan zeker onze sociale media en e-zines in de gaten. Volg ons ook op facebook via facebook.com/ABVVVVL

Heb je voordien al een vraag over jouw persoonlijke mogelijkheden met je eindeloopbaan of je pensioen? Of heb je gewoon enkele vragen over jouw loopbaan in zijn geheel? Maak dan snel een afspraak met één van onze loopbaanadviseurs. Zij bekijken dan samen met jou jouw persoonlijke situatie en staan jou graag te woord.

"Wanneer kan ik op pensioen gaan en hoeveel krijg ik dan in de maand?" "Die pensioenbonus, hoe werkt dat?" Dit waren slechts enkele van de meest gestelde vragen van onze leden. Stuk voor stuk mensen die bezig zijn met het plannen van hun eindeloopbaan. Het zijn de logische vragen, maar helaas zijn ze niet altijd eenvoudig te beantwoorden. Door verschillende politieke beslissingen is elk individueel dossier anders en uniek. Door de vele hervormingen, ook recent nog, is het voor de mensen vaak niet duidelijk waar ze al dan niet recht op hebben. Daarom organiseren we samen met onze partners deze middagen waarop iedereen welkom is om antwoorden te krijgen op pensioenvragen.



Regio Aalst bij Carla:
 0473 11 07 06
carla.vancaekenberghe@abvv.be

Regio Gent bij Sofie:
 0473 11 07 22
sofie.dhooge@abvv.be

Regio Ronse bij Tom:
 0473 11 03 72
tom.bodny@abvv.be

Regio Waasland bij Coen:
 0473 11 03 71
coen.roosenstein@abvv.be

Filmavond 'Si se puede'

ABVV Limburg, Vorming en Actie Limburg, FOS en Linx+ organiseren op 19 december samen de filmavond 'Si se puede'. Kom kijken en ga mee het gesprek aan over internationale solidariteit en activisme.

De AC Antwerpen-Waasland heeft in samenwerking met FOS en ISVI al vele jaren een sterke solidariteitsband opgebouwd met verschillende vakbondspartners in Colombia, met name met Sintraimagra, de Colombiaanse vakbond van huishoudwerkers en USO, de vakbond voor petroleumarbeiders USO. In 'Si Se Puede' - Syndicalisme in Colombia', de documentaire van die Docwerkers maakte voor de AC vertellen Moisés Báron, een petroleumarbeider in Barrancabermeja, en Nohelia Mendoza en Nellys Simarra, huishoudelijk werkers in Cartagena hun verhaal. Terwijl deze vakbondsleiders hun strijd voor sociale rechtvaardigheid voortzetten, ervaren ze voortdurend het dreigende gevaar en nemen ze drastische maatregelen om zichzelf en hun gezinnen te beschermen.

De documentaire werpt een schokkend beeld op de realiteit van Colombia, dat wordt beschouwd als het gevaarlijkste land ter wereld voor activisten. De film belicht de vele politieke moorden op activisten en de schrijnende ongelijkheid in Colombia, in contrast met de opkomst van de nieuwe progressieve regering onder leiding van Gustavo Petro.

Na de filmvertoning volgt een panelgesprek met lokale sprekers waarin we zeker het onderwerp aansnijden van het alsmat beperkter worden van de ruimte voor sociaal activisme en internationale solidariteit.

Meer informatie en de documentaire zelf vind je via:
www.colombiadocu.be



Praktisch

- Dinsdag 19 december 2023, 19u.
- ABVV Limburg, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt (vormingszaal gelijkvloers).
- Gratis. Inschrijven is verplicht, het aantal plaatsen is beperkt.
- Programma: introductie, filmvertoning (34 min., Spaans gesproken en ondertiteld in het Frans en Nederlands), panelgesprek, vragen uit de zaal, conclusie, drankje en hapje.



Samen naar 2024

Beste kameraden,

Terwijl we naar het einde van 2023 gaan, maken we ons klaar om de uitdagingen van 2024 moedig aan te gaan. Die zijn niet min. In mei zijn er de sociale verkiezingen. Die worden gevolgd door politieke verkiezingen in juni en in oktober.

We willen samen kunnen leven in een vreedvolle en harmonieuze maatschappij en samen kunnen bouwen aan een toekomst waar rechtvaardigheid, vrijheid, verdraagzaamheid, democratie en solidariteit voorop staan.

Solidariteit binnen onze eigen leef-en werkgemeenschap maar ook op wereldvlak.

Solidariteit met zij die een minder rooskleurige toekomst tegemoet gaan of moeten leven in schrijnende omstandigheden.

Samen zullen we inzet en vastberadenheid moeten tonen om positieve verandering teweeg te brengen.

ABVV Limburg wenst jou en jouw gezin een goede gezondheid, veel moed en doorzettingsvermogen om onze gedeelde idealen te verwezenlijken.

Een betere toekomst voor iedereen!

Op naar een nieuw, gelukkig, vreedvol en strijdbaar jaar, ook in 2024...

ChatGPT: een nieuw maatje in jouw zoektocht naar werk?



Kan ChatGPT, een online computerprogramma dat via kunstmatige intelligentie vragen beantwoordt, je ook helpen bij het schrijven van een sollicitatie- en motivatiebrief? Ja! ABVV-loopbaanconsulent Sandra Dondeyne vertelt.

Sandra Dondeyne werkt sinds 2008 als ABVV-loopbaanconsulente voor de regio Leuven. Haar loopbaan nam een aanvang nog vóór het digitale tijdperk, maar intussen heeft ook zij ChatGPT omarmd.

Sandra: "Onlangs vertelde ik mijn baas enthousiast over mijn 'nieuwe werkmaatje'. Hij keek wat vreemd op, dus ik legde snel uit dat ik het over artificiële intelligentie had, AI. Verwonderd vroeg hij of dit echt een toegevoegde waarde betekent in mijn werk als loopbaancoach en of ik dankzij AI onze leden kan helpen bij het vinden van een baan ..."

"Dat is zeker zo. Ik had onlangs een gesprek met Omar, een 20-jarige jongeman. Hij sprak een beetje Nederlands, had geen werkervaring en geen diploma. Zijn droom was om in de buitenlucht te werken, zijn handen uit de mouwen te steken en liefst samen met anderen Nederlands te spreken om zijn taalvaardigheid te verbeteren. We ontdekten al snel dat zijn droombaan 'recyclageparkwachter' was."

"Samen gingen we op zoek naar die specifieke functie, en raad eens? We vonden zijn droomjob! Omar had nog nooit gesolliciteerd en had dus ook nog nooit een motivatiebrief geschreven, en al helemaal niet in het Nederlands. Ik legde hem uit hoe hij een account kon aanmaken bij ChatGPT en hoe we de tool slim konden gebruiken om een motivatiebrief te schrijven. Plotseling was ChatGPT ook Omars maatje. Binnen enkele minuten hadden we een degelijke motivatiebrief klaarstaan."

"Enkele weken later kreeg ik een bedankmailtje van Omar. Zijn nieuwe 'maatje' had hem geholpen bij het vinden van zijn droombaan. Hij was al enkele weken aan het werk als containerparkwachter. De vriendelijke chatbot had niet alleen mij geholpen, maar ook Omar. Alles dankzij onze nieuwe 'vriendschap' die we afsloten met ChatGPT!"

ABVV is er voor jou!

Onze medewerkers staan elke dag klaar om jou met raad en daad bij te staan. Wil je je heroriënteren op de arbeidsmarkt? Heb je een vraag over je werkloosheidsvergoeding? Of op zoek naar informatie over jouw sector? Vragen over je arbeidsovereenkomst? Een ABVV-kantoor in je buurt?

➔ Je vindt het allemaal terug op onze website: www.abvv-vlaamsbrabant.be

Check ook onze gewijzigde dienstverlening tijdens de eindejaarsperiode.

Union Law, ABVV-experten in sociaal recht, zoekt voor het kantoor in Leuven een Diensthoofd Jurist.



Alle info op www.unionlaw.be

Vorming - Sociale verkiezingen voor nieuwe kandidaten

- Leuven ABVV - 30 november en 1, 18, 19, 20 december 2023 (groep 1).
- Leuven ABVV - 15, 16, 17 januari en 8, 9 februari 2024 (groep 2).
- Zijn het jouw eerste sociale verkiezingen? In de opleiding voor nieuwe kandidaten maak je kennis met het ABVV en met het syndicaal werk in de verschillende bedrijven en sectoren. Je komt in contact met andere kandidaten, en wisselt praktische tips en informatie uit. We bereiden ook samen jouw de eerste vergaderingen in het sociaal overleg voor en maken je wegwijs in de verschillende organen.
- Meer info via vorming.vlbr@abvv.be of 016 28 41 49.

Aan de slag met de VDAB.be

- Webinar - online, 14 december, 9.30u.
- Workshop - Leuven ABVV, 20 december, 9.30 tot 12.30u.
- Individueel op afspraak - ABVV kantoren.
- Je account op vdab.be biedt heel wat voordelen. In deze workshop leer je een cv publiceren, vacatures zoeken, je sollicitaties opvolgen, enz. Je ontdekt wat er van jou verwacht wordt als werkzoekende. We gaan met de tool aan de slag en jij vervolledigt je profiel. Zo verhoog jij je kansen op werk.
- Na het informatieve gedeelte kan je overgaan naar een tweede (individuele) sessie bij onze ABVV-loopbaanconsulent. Je ontvangt persoonlijke ondersteuning om je eigen VDAB-dossier te vervolledigen en zelf op te volgen.
- Info en inschrijven: ABVV Loopbaanadvies: 016 28 41 47 of 02 751 90 81, loopbaanadvies.vlbr@abvv.be

Workshop - Hoe jezelf voorbereiden op de jobs van morgen?

- 19 december, 9.30 tot 12.30u.
- In deze interactieve workshop krijg je meer inzicht in de arbeidsmarkt zoals die er vandaag uitziet met snelle veranderingen in werk en jobs. Zo'n arbeidsmarkt in beweging vraagt nieuwe competenties, onder andere digitale. We geven je inzicht in de kennis en vaardigheden die van werknemers verwacht worden. We staan stil bij de leermogelijkheden voor werknemers én werkzoekenden. Deze workshop helpt je om je breder te oriënteren op jobs, vacatures en opleidingen.
- Info en inschrijven: ABVV Loopbaanadvies: 016 28 41 47 of 02 751 90 81, loopbaanadvies.vlbr@abvv.be

Vorming - Onderhandelen en overtuigen in het sociaal overleg

- Leuven ABVV – 18, 19 januari en 5, 6 februari 2024.
- Met steun van je achterban succesvol onderhandelen met de werkgever, dat is de sleutel tot goede akkoorden. We nemen een syndicaal probleem ter discussie in de ploeg, en kijken naar een plan van aanpak. Via discussie komen we tot een actie- en communicatieplan. We leren hoe we collega's kunnen enthousiasmeren en overtuigen om bijvoorbeeld deel te nemen aan acties en welke soort actie de voorkeur krijgt. Welke argumenten breng je aan? Waar kan je correcte informatie terugvinden, en hoe verwerk je deze in een dossier?
- Meer info via vorming.vlbr@abvv.be of 016 28 41 49.

Vorming - Het draagvlak voor sociaal overleg versterken - basisvorming 3

- Leuven ABVV – 22, 23, 24 januari en 22, 23 februari 2024
- Dit is het vervolg op basisvorming 1 en 2, waarin een 'klein' syndicaal probleem werd gekozen. In deze vorming gaan we verder aan de slag met dit probleem, en werken we naar (een stappenplan voor) een oplossing. We zoomen dieper in op de dienstverlening (informereren en sensibiliseren) om de collega's te helpen, en het belang van de sociale verworvenheden te duiden. We linken de theorie steeds aan jouw eigen ervaringen op de werkvloer.
- Meer info via vorming.vlbr@abvv.be of 016 28 41 49.

Vorming - Sociale verkiezingen voor ervaren kandidaten

- Leuven ABVV – 8, 9, 10 januari en 1, 2 februari 2024.
- Ervaren kandidaten leren om vanuit de situatie in het eigen bedrijf een ABVV-campagne uit te werken. We werken in groep om een vlotte start te maken in het sociaal overleg na de verkiezingen. Je traint verschillende vaardigheden om persoonlijk campagne te voeren. We staan ook stil bij een goede begeleiding van nieuwe kandidaten in de ploeg. We overlopen de aandachtspunten voor de installatievergaderingen, en ondersteunen jou in het voorbereiden van een (nieuw) vierjarig mandaat.
- Meer info via vorming.vlbr@abvv.be of 016 28 41 49.

Vorming - Naar meer veiligheid binnen het sociaal overleg: persoonlijke beschermingsmiddelen

- Leuven ABVV – 22, 23 januari en 22, 23 februari 2024 (groep 1).
- Leuven ABVV – 25, 26 januari en 7, 3 maart 2024 (groep 2).
- Als er risico's verbonden zijn aan werksituaties is het aangewezen om maatregelen te voorzien. Wanneer collectieve oplossingen onvoldoende preventie bieden hebben we persoonlijke beschermingsmiddelen nodig. Aan welke eisen moeten deze middelen voldoen? Verschilt dat per job? Wat bereik je met een risicoanalyse? Welke normen zijn gangbaar? Hoe kan je als vakbondsafgevaardigde in het CPBW effectief meewerken aan veiligheid? Hoe zorgen we dat genomen maatregelen en persoonlijke beschermingsmiddelen ook toegepast worden? Hoe verhogen we de veiligheidscultuur in ons bedrijf? De cursus biedt inzicht in de specifieke mogelijkheden van beschermingsmiddelen in de context van verschillende jobs.
- Meer info via vorming.vlbr@abvv.be of 016 28 41 49.

Vorming - Aan de slag met economisch en financiële informatie in de ondernemingsraad

- Leuven ABVV – 25, 26 januari en 26, 27, 28 februari 2024.
- Deze opleiding biedt een overzicht van de verschillende documenten die aanwezig moeten zijn bij de economisch en financiële informatie (EFI). Je leert op basis van analyse van je bedrijfsdocumenten relevante en kritische vragen te formuleren binnen het sociaal overleg. Je leert ook een plan opstellen om met andere leden van de ondernemingsraad (OR) te communiceren, en de link te maken tussen de EFI en de werkvloer. Je verruimt in deze opleiding je kennis en inzichten via verschillende oefeningen en binnen verschillende werkmethoden. We bekijken eerst de theorie, en maken nadien maken veel ruimte om praktisch te werken met de documenten
- Meer info via vorming.vlbr@abvv.be of 016 28 41 49.

Interessante webinars

Terug aan het werk na arbeidsongeschiktheid?

Woensdag 6 december om 10u.

Ben je getroffen door arbeidsongeschiktheid? Dan zijn de gevolgen niet min: financieel, emotioneel, sociaal. Je komt ook nog eens terecht in een complexe regelgeving. Wie ziek thuis zit, heeft heel veel vragen. Arbeidsongeschikt zijn zorgt voor veel onzekerheid. Dit webinar is bedoeld voor wie ziek is, nog een arbeidscontract heeft en met vragen zit rond een mogelijke werkhervatting en re-integratie. We helpen je om de regelgeving te begrijpen en vooruit te kijken naar de toekomst. Het webinar bestaat uit 2 delen van 50 minuten, tussentussen houden we een pauze van 15 minuten.

Deel 1: Arbeids(on)geschikt?

- Wat doet de terug-naar-werk-coördinator bij de mutualiteit?
- Wat is een re-integratietraject? Kan mijn werkgever dit opstarten? Mag ik dit zelf opstarten?
- Mag mijn werkgever mij een medisch ontslag geven?
- Vanaf wanneer ben ik niet meer erkend als arbeidsongeschikt?
- Met welke (juridische) problemen kan je terecht bij het ABVV?

Deel 2: Aangepast of ander werk?

- Wat is aangepast werk en heb ik er recht op?
- Mag ik deeltijds het werk hervatten?
- Kan ik een opleiding volgen tijdens arbeidsongeschiktheid?
- Hoe ontdek ik mijn (andere) loopbaanmogelijkheden?
- Wat houdt VDAB-begeleiding in?
- Wat doet het ABVV voor je?

Inschrijven is gratis en kan via deze QR-code



Een opleiding volgen? Hoe begin je eraan?

Donderdag 12 december om 10u.

Wist je dat 3 op 4 Vlamingen ervan overtuigd is dat leren iets is dat je je ganse loopbaan zal moeten doen? Maar dat velen het toch moeilijk vinden om de stap naar een extra opleiding te zetten? De ontbrekende kennis over de verschillende opleidingsmogelijkheden, opleidingsvoordelen en rechten en plichten bij het volgen van een opleiding, houdt hen tegen. Daarom staat het ABVV klaar met dit webinar om je hierin wegwijs te maken. Werkend, (tijdelijk) werkloos of arbeidsongeschikt? Het webinar is op maat van elk statuut!

In dit webinar van 1u. en 10 minuten beantwoorden we deze vragen:

- Wat zijn mijn verschillende opleidingsmogelijkheden?
- Hoe kies je de juiste opleiding?
- Hoe combineer je werken en een opleiding volgen?
- Hoe kan je als werkzoekende een opleiding volgen?
- Hoe kan je een opleiding combineren met een statuut van arbeidsongeschiktheid?
- Welke competenties worden er belangrijker op de arbeidsmarkt?

Inschrijven is gratis en kan via deze QR-code



Werkloos, wat nu?

Dinsdag 19 december om 14u.

Heb je vragen over werkloos zijn? We vertellen je in dit webinar van 1 uur alles over je rechten en plichten, over de rol van de RVA, de VDAB en het ABVV hierbij. We leren je hoe je een (elektronische) controlekaart invult. We leggen uit hoe je uitkering wordt berekend en wie bij het ABVV jou kan helpen.

Inschrijven is gratis en kan via deze QR-code



Kan je niet live kijken? Weet dan, dat je automatisch een heruitzending ontvangt na inschrijving. Die kijk je wanneer je wilt!



De huurpremie en huursubsidie, hoe zit dat?

Bijna de helft van de mensen die recht hebben op een huurpremie vraagt die niet aan. Daarom worden er twee voorwaarden geschrapt voor huurpremies of huursubsidies in de hoop die toegankelijker te maken.

De huursubsidie is er voor mensen met een bescheiden inkomen die verhuizen naar een geschikte of aangepaste woning of naar een woning van een sociaal verhuurkantoor. De huurpremie is een premie voor wie minstens vier jaar op de wachtlijst staat voor een sociale woning.

Veel mensen vragen die premie niet aan of nemen de subsidie niet op. Voor de huurpremie zou het gaan over 46 procent van de mensen die eigenlijk in aanmerking zouden komen. Voor de huursubsidie is het moeilijker in cijfers uit te drukken. Mensen denken niet in aanmerking te komen, hebben angst gebrandmerkt te worden als 'arm' of vinden de aanvraag een complexe administratieve zaak.

Het is goed dat de huurtoelagen nu breder toegekend worden, maar dat lost natuurlijk niks op aan het tekort aan sociale woningen. Hierin moet dringend geïnvesteerd worden.

Enkele cijfers

In 2022 ontvingen in totaal 24.790 gezinnen een huursubsidie voor een gemiddeld bedrag van 190,30 euro per maand. De huurpremie kwam 22.503 gezinnen ten goede, gemiddeld voor een premie van 177,24 euro per maand. Vorig jaar werden volgens Statistiek Vlaanderen 4.174 aanvragen voor een huursubsidie en 5.513 aanvragen voor een huurpremie goedgekeurd.

Voorwaarden en aanvraag huurpremie

Je huurt een private woning als hoofdverblijfplaats in het Vlaams Gewest en je hebt een huurcontract op je naam. De woning is conform aan alle kwaliteitsnormen. Je bent ook 4 jaar ingeschreven op de wachtlijst van een woningmaatschappij in je woonplaats. Daarnaast gelden er voorwaarden voor inschrijving op de wachtlijst, huurprijs en inkomen.

Op de website vlaanderen.be vind je een handig stappenplan om de huurpremie aan te vragen. Surf naar vlaanderen.be en tik in de zoekbalk 'huurpremie' in.

Voorwaarden en aanvraag huursubsidie

Als je een laag inkomen hebt, en je huurt een woning in onderverhuur van een woonmaatschappij of je verhuist van een slechte of onaangepaste woning naar een goede, aangepaste huurwoning, of je was dakloos en betreft nu een woning, dan kan je mogelijks een huursubsidie krijgen van de Vlaamse overheid. Je mag dan geen eigen woning hebben. Je nieuwe woning moet in het Vlaams Gewest liggen en mag geen gesubsidieerde sociale

huurwoning zijn, mag geen ernstige gebreken vertonen en moet aangepast zijn aan het aantal gezinsleden.

Voor meer informatie surf je naar vlaanderen.be en vul je in de zoekbalk 'Vlaamse huursubsidie' in.

Wat verandert er?

Vraag je een huursubsidie aan, dan moet je je niet langer verplicht inschrijven voor een sociale huurwoning. Krijg je een huurpremie, dan moet je niet langer bewijzen dat je in een conforme woning verblijft. In de wijziging die nu wordt doorgevoerd, wordt onmiddellijk verondersteld dat de huurder in een conforme woning woont.

➔ Meer informatie of hulp bij je aanvraag nodig? Mail naar bewegingswerk@abvv-wvl.be

Huurprijs en inkomen

De voorwaarden rond huurprijs en inkomen zijn gelijklopend voor een huurpremie en huursubsidie. De maximale huurprijs om in aanmerking te komen voor een zelfstandige woning is 718,25 euro maar voor een aantal andere gemeenten is dit 790,08 euro. Voor een kamer is de maximumprijs 574,60 euro en respectievelijk in een aantal gemeenten 632,06 euro. Per persoon ten laste mag je 20% bijtellen met een maximum van 50% (max. 3 personen). Wanneer de aanvrager zelf een erkende handicap heeft, wordt die ook meegeteld als persoon ten laste.

Voor aanvragen in 2023 is het gezamenlijk jaarinkomen maximaal:

- 28.105 euro voor een alleenstaande zonder personen ten laste
- 30.460 euro voor een alleenstaande persoon met een handicap
- 42.156 euro voor alle andere gevallen, te verhogen met 2.356 euro per persoon ten laste.

Bedrag

Het bedrag is maximaal 177,24 euro, in sommige gemeenten is er een verhoging tot 194,96 euro. Per persoon ten laste, tot maximaal 4 personen, komt er 29,54 euro bij, maar in bepaalde gemeenten gaat het om 32,49 euro per persoon. Huurpremie en huursubsidie kan je niet combineren. Wie in aanmerking komt voor beide, zal de huurpremie ontvangen.



ABVV Senioren voert campagne rond betaalbaar en aangepast wonen

Met een campagne rond betaalbaar en aangepast wonen wil ABVV Senioren de kat de bel aanbinderen: zowel senioren zelf als beleidsmakers moeten nu handelen voor het te laat is.

Vlaanderen vergrijst en dat brengt een aantal vragen met zich mee. Hoe zorgen we dat iedereen een degelijk pensioen heeft? Hoe zorgen we dat iedereen toegang heeft tot betaalbare zorg? En ook op het vlak van wonen is de uitdaging groot. "Betaalbaar wonen is voor iedereen een punt" vertelt Erik Van Deursen, provinciaal secretaris van ABVV West-Vlaanderen. "Iedereen die de woonmarkt betreedt, wordt geconfronteerd met hoge huurprijzen of dure leningen. Maar ook voor wie een dagje ouder wordt is de situatie niet bepaald rooskleurig."

"Senioren maken minder snel de keuze om intrek te nemen in een woonzorgcentrum" vertelt Roger Deschacht, voorzitter van ABVV Senioren West-Vlaanderen. "Dit konden we vaststellen in de bevraging die we deden bij senioren zelf. Ze doen dat omwille van de hoge rusthuisfactuur, maar ook omdat ze gewoon langer in hun vertrouwde omgeving willen wonen. Vaak koesteren ze leuke herinneringen aan de buurt waar ze wonen. Maar, en dat bleek ook uit de bevraging, hoewel ze steeds langer thuis willen blijven, weten ze vaak niet goed hoe ze dat allemaal gebolwerkt zullen krijgen. Bij oudere woningen moeten vaak zaken aangepast worden om te toegankelijk te houden. En wanneer men minder goed te been is, wordt zorg vanuit de omgeving ook belangrijker."

Lokaal en Vlaams beleid

"Ondanks dat er al heel wat initiatieven bestaan, wordt het een uitdaging om ervoor te zorgen dat de mensen door het bos de bomen blijven zien. Het 'thuis oud worden' zal niet verdwijnen, en wordt één van de belangrijke uitdagingen voor het lokaal beleid. Daarnaast moet Vlaanderen meer investeren in de omkadering van mantelzorg. Het statuut van de mantelzorg moet op vlak van sociale rechtenopbouw dringend verbeteren. Ook willen we een bijkomende vergoeding voor het loonverlies die de mantelzorg leidt omwille van de zorgtaken die hij of zij opneemt."

"Er moet ook mee gedaan worden om eenzaamheid te bestrijden. Ook al is je woning aangepast en krijg je regelmatig een mantelzorg over de vloer, toch blijft sociaal contact van het grootste belang om waardig ouder te worden. Ook hier kan een lokale overheid bepaalde stappen nemen, bijvoorbeeld door middel van 'eenzaamheidstoets' in samenwerking met het lokale middenveld. Daarbij is een toegankelijk aanbod van openbaar vervoer ook zeer belangrijk. De laatste besparingsronde bij De Lijn, op vlak van hun aanbod en opstapplaatsen, zorgt er net voor dat de minder mobiele mensen het moeilijker krijgen om nog buiten te komen. Er moet dus dringend opnieuw geïnvesteerd worden in het openbaar vervoer."

”

Thuis ouder
worden ...
hoe krijg je dat
gebolwerkt?

EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, ONDERSCHRIJF NU!

Meer info over onze verzekeringen of een gratis vrijblijvende offerte? Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494** of surf naar www.actelaffinity.be/abvv

Meer informatie over onze verzekeringen:

✓ Wat is verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- Wanneer u verantwoordelijk bent voor een ongeval, verzekeren wij uw belangen en de materiële en lichamelijke schade toegebracht aan derden.
- Wij verzekeren tevens de schade veroorzaakt aan zwakke weggebruikers (voetgangers, fietsers en inzittenden), ook als u niet aansprakelijk bent voor het ongeval.

Rechtsbijstand:

- Wij waarborgen uw verhaal tegen een aansprakelijke derde voor uw lichamelijke schade of de stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.
- Wij verzekeren uw strafrechtelijke verdediging.

Bescherming van de bestuurder:

- Wij waarborgen uw lichamelijke schade als bestuurder van het verzekerde voertuig wanneer u verantwoordelijk bent voor het ongeval.

✗ Wat is niet verzekerd?

Burgerlijke aansprakelijkheid:

- De schade geleden door de bestuurder die verantwoordelijk was voor het ongeval.
- De stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.

Rechtsbijstand:

- Boetes, opdecienen en minnelijke schikkingen.

Bescherming van de bestuurder:

- De blijvende invaliditeit lager dan 8%. De eerste maand tijdelijke ongeschiktheid.

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel – merk van P&V Verzekeringen nv – Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 – Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reamedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd. Alle informatie over de diensten en producten op deze website is onderworpen aan de regels van de Belgische wetgeving. Als klant bent u beschermd door de gedragsregels inzake verzekeringen. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. Alvorens deze verzekering af te sluiten, raden wij u aan het productinformatiedocument en de van toepassing zijnde algemene voorwaarden (<https://www.actelaffinity.be/abvv>) te lezen. Het contract voor deze verzekering wordt afgesloten voor een periode van één jaar en wordt elk jaar stilzwijgend verlengd. Om uw risicoprofiel te bepalen, hanteren we enkele segmentatiecriteria. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49.494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûsquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY