

# De Nieuwe MAGAZINE Werker

V.U.: Robert Vertenueil - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel | Afgiftekantoor: Antwerpen X

**ABVV**



## VAKBOND(SWERK) ZONDER GRENZEN

Internationale afspraken maken het verschil op de werkvloer. Zowel hier als elders in de wereld. Want de werkomstandigheden en voorwaarden verbeteren in andere landen betekent ook oneerlijke concurrentie vermijden voor onze bedrijven en jobs. Geldt dat ook voor pesten en geweld op het werk? En wat doet het ABVV?

**Postbode als  
controleur?**

**Werkzoekend?  
Net afgestudeerd?**

**Te warm  
om te werken?**

Inhoud

# De Nieuwe Werker

**Je vakbond ABVV online**  
[www.abvv.be](http://www.abvv.be)  
[www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be)

 vakbondABVV

 @vakbondABVV

 vakbond.abvv

 Abonneer je op de nieuwsbrief  
 Geef je e-mailadres door op [www.abvv.be](http://www.abvv.be)

 Mijn ABVV  
 jouw dossier op [www.abvv.be/mijn-abvv](http://www.abvv.be/mijn-abvv)

  DNW-app

## Jouw vakbond en de actualiteit

ABVV in beeld .....	4
Snelnieuws .....	5
Nieuwe pestmaatregel voor ouderen: postbode wordt controleur .....	6
Verhoging sociale minima .....	7
Sociale zekerheid bloedt leeg, herfinanciering is nodig .....	8-9
Kansen voor wie vandaag moeilijk werk vindt .....	10
Werkzoekend? Net afgestudeerd? Tips over je VDAB-begeleiding ...	11
Vormingen sociale verkiezingen .....	12
Recht op vakantie als werkzoekende? .....	13
Strijd tegen discriminatie moet prioriteit worden .....	14



15-19

## Dossier: Internationale vakbondssamenwerking

Syndicale samenwerking is internationale samenwerking. Want werknemersrechten zijn geen nulsomspel, waarbij de betere werkvoorwaarden van de één ten koste gaan van die van de ander. Samen sterk, ook over de landsgrenzen heen. .... 15-19

Vraag en antwoord. Wat als het te warm is om te werken? ..... 20

## Jouw centrale

Algemene Centrale .....	21-23
Metaal .....	24-25
BTB .....	26-27
Horval .....	28-29
BBTK .....	30-32

Jouw regio ..... 33-35



## Colofon

Hoofdredacteur: Daan Nelen ■ Redacteur: Geeraard Peeters ■ Secretariaat: 02 506 82 45  
 Abonnementen: 02 506 82 11 ■ [DNW@abvv.be](mailto:DNW@abvv.be) ■ Hoogstraat 42, 1000 Brussel ■ Lay-out: qua3art

Edito

# Kwaadwillige belemmering van de syndicale vrijheden

**N**et na de jaarlijkse conferentie van de Internationale Arbeidsorganisatie met het stakingsrecht en de syndicale vrijheden als basiswaarden, geeft België het slechte voorbeeld aan de rest van de wereld. Het Hof van Beroep van Antwerpen heeft de veroordeling bevestigd van Bruno Verlaeckt, voorzitter van onze gewestelijke afdeling Antwerpen. Het Hof stelt dat hij in zijn hoedanigheid als organisator van onze vakbondsactie in 2016, 'kwaadwillig' het verkeer belemmerde. 'Kwaadwillig' betekent 'met slechte bedoelingen, met de bedoeling te schaden'.

## Politieke wending

De vakbondsactie op 24 juni 2016 was een nationale interprofessionele staking van het ABVV tegen het optrekken van de pensioenleeftijd, het bevriezen van de lonen en het verhogen van de flexibiliteit. Er werd in Antwerpen, net als overal in het land, gevolg gegeven aan de oproep tot staken. De stakers blokkeerden de toegang tot de haven van Antwerpen met de bedoeling om hun eisen kenbaar te maken en kracht bij te zetten.

Deze veroordeling neemt een erg politieke wending, omdat niet het individu gevisieerd wordt, maar de vakbondsverantwoordelijke als dusdanig, als organisator van de actie, en dus de vakbond in het algemeen, en dus ook het stakingsrecht dat de vakbond uitoefent. We herinneren eraan dat andere ABVV-militanten, onder wie de algemeen secretaris van het Waals ABVV, eveneens voor het gerecht worden gedaagd voor soortgelijke feiten in Luik. Dit toont aan dat het Antwerpse geen alleenstaand geval is. Het gaat om een regelrechte aanval op het ABVV, op het stakingsrecht en de syndicale rechten en vrijheden.

## Ontgoocheld en ongerust

We zijn ontgoocheld. Omdat deze uitspraak indruist tegen vroegere rechtspraak van het Hof van Beroep van Antwerpen. In 2004 had het Hof in een soortgelijke zaak immers geoordeeld dat het niet de hoofdbedoeling was van de stakers om het verkeer te

belemmeren, maar om de vakbondseisen kenbaar te maken. Vakbondseisen die, zoals in 2016, betrekking hadden op de pensioenregelingen. Het Hof oordeelde destijds dat wat geldt voor terreurdaden ook geldt op artikel 406 van het strafwetboek dat voor deze veroordeling werd ingeroepen. Het artikel mag met name niet aangewend worden om de mensenrechten en fundamentele vrijheden, zoals het stakings- en betogingsrecht, te beperken.

”

Elke toekomstige vreedzame actie riskeert strafbaar te worden

We zijn ongerust omdat elke toekomstige vreedzame actie van de vakbonden, of ruimer genomen van het middenveld, riskeert strafbaar te worden. Terwijl een sterke democratie net wordt gekenmerkt door de ruimte voor vrije meningsuiting en vreedzame acties. Een vreedzame actie strafrechtelijk veroordelen, tast de democratie sterk aan.

## Wij zetten door

Deze veroordeling zal ons niet verhinderen actie te voeren. Het is trouwens niet de eerste keer dat vakbondsmensen veroordeeld worden. Dat heeft ons nooit tegengehouden om actie te voeren voor de rechten van werknemers, voor betere arbeidsomstandigheden, een zeker pensioen en fatsoenlijke lonen.

Deze uitspraak schrikt ons nu ook niet af. Integendeel. Ze sterkt ons in onze overtuiging, in onze wil om krachtige maatregelen te blijven eisen voor een sociaal rechtvaardige samenleving. Het lijkt ons vanzelfsprekend dat de syndicale vrijheden, fundamentele mensenrechten, belangrijker zijn dan het verkeer. ■



Miranda Ulens  
Algemeen secretaris



Robert Vertenuel  
Voorzitter



# IN BEELD

## ABVV-jongeren op Pukkelpop

Net zoals de voorbije jaren kan je ook deze zomer de stand van ABVV-jongeren bezoeken op de Pukkelpop Camping CHILL met als thema 'How to survive Pukkelpop'. De hele dag door zijn er spannende wedstrijden, kan je de mooiste gadgets verkrijgen én worden drankbonnen verloot. Van 15 tot 18 augustus in Kiewit, Hasselt.

## Solidair met Bruno actie Hof van Beroep Antwerpen



Op 24 juni 2016 organiseerde het ABVV een nationale staking, en net zoals elders in het land werd ook in Antwerpen actie gevoerd. Wat volgde was een bittere syndicale pil: een veroordeling door de rechtbank van eerste aanleg (29 juni 2018) van de voorzitter van ABVV-Antwerpen Bruno Verlaeckt wegens het 'kwaadwillig'

belemmeren van het verkeer. Onlangs, op 26 juni 2019 werd deze veroordeling bevestigd door het Hof van Beroep. Wij waren ter plaatse om onze steun te betuigen aan Bruno en om duidelijk te maken dat vreedzaam actievoeren een fundamenteel mensenrecht is. De veroordeling zal ons niet beletten om actie te blijven voeren tegen sociaal onrecht.

## Solidair met Eddy actie bij KONE in Brussel



Op 11 juli was het ook actie geblazen aan het bedrijf KONE International SA. Daar werd hoofddelegee Eddy (rode T-shirt zonder micro) duidelijk gevisieerd en ontslagen omwille van zijn syndicaal engagement. De directie van het liftonderhoudsbedrijf gebruikte het valse voorwendsel dat Eddy zozegd weigerde een veiligheidspet te dragen. Naast het persoonlijk drama is het een zoveelste aan-

tasting van onze syndicale vrijheden. We laten ons niet intimideren en staan als een paal achter Eddy, was dan ook onze duidelijke boodschap aan de directie. Militanten van verschillende ABVV-centrales en algemeen secretaris Miranda Ulens maakte duidelijk dat wie aan één delegee raakt, aan aan ons allen raakt.



**De Nieuwe Werker gaat met verlof,  
wenst iedereen een deugddoende vakantie en  
is terug op 20 september!**

# SNELNIEUWS

Nog geen  
260.000  
op 2,8  
miljoen

Het project met gezondheidscoaches op de werkvloer van Vlaams minister van Welzijn Jo Vandeurzen, slaat onvoldoende aan. Van het uitgetrokken budget van 2,8 miljoen werd tot dusver nog geen 260.000 euro gebruikt. Vlaams ABVV stelt voor het project te heroriënteren van de werkgevers naar de werknemers. Lees meer hiernaast.

Pieter Verbeek [@pieter\\_verbeek](#)



*Fijn dat @VREG vandaag in een nieuwsbrief informeert over regeling terugdraaiende teller bij zonnepanelen. Ook handig zou zijn als de instelling daar aan toevoegt dat ze de regeling aanvecht bij Grondwettelijk Hof. Die info zit verstopt achter link. #zonnepanelen #digitaletmeter*

Celien Vanmoerkerke [@celienvmk](#)



*Wij willen een eerlijke discussie over onze sociale zekerheid. De afnemende inkomsten door nettovoordelen, patronale bijdrageverminderingen, de taxshift... liggen mee aan de basis van het budgettaire onevenwicht.*

➔ Zie pagina 8

## Steeds meer burn-outs, maar werkgevers niet geïnteresseerd in preventiecoaches

Eén op zes werkende Vlamingen loopt risico op of lijdt aan een burn-out. Daarom lanceerde Vlaams minister van Welzijn Jo Vandeurzen (CD&V) eind 2017 het project 'Gezond op de werkvloer', met de steun van vakbonden en het engagement van de werkgeversorganisaties. De bedoeling? Binnen bedrijven aan preventie doen. Het budget? 2,8 miljoen euro tot eind 2019. Om een sensibiliseringscampagne op poten te zetten en 42 gezondheidscoaches in te schakelen voor advies op de werkvloer. Resultaat na twee jaar? Amper 74 kmo's deden beroep

op een gezondheidscoach. In totaal werd tot dusver 258.525 euro van het budget effectief gebruikt, waarvan amper 13.650 euro voor de gezondheidscoaches zelf. Conclusie? Ondanks de zeer reële dreiging van burn-out op zo goed als elke werkvloer zijn werkgevers nauwelijks geïnteresseerd in het project. Wat nu? Heroriënteer het resterende budget van de werkgevers naar de werknemers en werk van onder naar boven in plaats van omgekeerd. Waar nu de werkgever een bedrijfscoach dient aan te vragen, zijn de werknemers mogelijk wel geïnteresseerd in bijkomende steun.

## Woningrenovatie bij gezinnen die dat zelf niet kunnen betalen

Om de CO<sub>2</sub>-uitstoot met 35 procent te verlagen tegen 2030 moet twee tot drie maal meer worden geïnvesteerd in Vlaanderen dan vandaag gebeurt. Dat zeggen de Vlaamse sociale partners, waaronder het Vlaams ABVV, in een gezamenlijk advies over het klimaat- en energiebeleid. Dé uitdaging hierbij is woningrenovatie bij gezinnen die dat zelf niet kunnen betalen: ruim een kwart van de huishoudens, goed voor zo'n 750.000 woningen. Renovatie van woningen is essentieel, niet enkel in de aanpak van klimaatverandering, maar ook van armoede en woonnood.

➔ Meer info op [www.serv.be](http://www.serv.be)

## Op zoek naar informatie over de milieu-impact van je bedrijf?

Meer klimaatambitie op de bedrijfsvloer is absoluut nodig om de planeet leefbaar te houden. Een ambitieus klimaatbeleid leidt bovendien tot meer werkgelegenheid. Wil je graag syndicaal aan de slag rond het milieu- en klimaatbeleid van je bedrijf? Dan biedt onze ABVV-brochure 'Waar kan ik terecht voor milieu-informatie?' een goede voorbereiding.

- ➔ Download de brochure op [www.klimaatkameraad.be](http://www.klimaatkameraad.be)
- ➔ Nood aan meer hulp? Contacteer het Vlaams ABVV-milieuteam via [milieu@vlaamsabvv.be](mailto:milieu@vlaamsabvv.be)

## Ecocheques: nieuwe mogelijkheden

Na verschillende weken van discussies zijn de sociale gesprekspartners in de Nationale Arbeidsraad erin geslaagd een akkoord te sluiten over het uitbreiden van de lijst met producten die met ecocheques gekocht kunnen worden. Dit is een belangrijke stap vooruit voor een rechtvaardige transitie. Nieuwe transportmiddelen, met elektrische of zonder aandrijving, die overal in het straatbeeld opduiken zoals steps, hoverboards, unicycles... worden toegevoegd. Bij het elektrisch tuingereedschap wordt gepreciseerd dat ecocheques kunnen gebruikt worden om de batterijen van dit gereedschap ook afzonderlijk aan te kopen. Vanaf 1 september 2019 treden deze nieuwe bepalingen in werking.

➔ De lijst van producten die met ecocheques gekocht kunnen worden staat op de website van de NAR: [www.cnt-nar.be/Dossier-NL-ecocheques.htm](http://www.cnt-nar.be/Dossier-NL-ecocheques.htm)

Vacature

### Federaal ABVV zoekt:

- Senior Java Developer (v/m)

### Vlaams ABVV zoekt:

- Adviseur Economie en Mobiliteit (v/m)
- Adviseur Competentiebeleid, Onderwijs, en Diversiteit (v/m)

➔ alle info op [www.abvv.be/vacatures](http://www.abvv.be/vacatures)

### ABVV-regio Antwerpen:

- Job- en taalcoach (v/m) voor KOPA Antwerpen vzw.

➔ alle info op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

# Nieuwe pestmaatregel voor ouderen: postbode wordt controleur

Je ontvangt een inkomensgarantie voor ouderen? Dan moet je elk verblijf in het buitenland vooraf melden. Zelfs al gaat het om één dag. Verblijf je langer dan 21 dagen op een ander adres in België, dan moet je dat ook vooraf melden. Je postbode zal dit controleren.

Om recht te hebben op een inkomensgarantie voor ouderen (IGO), moet je hoofdverblijfplaats in België zijn. Dit werd gecontroleerd met een verblijfsbewijs dat je werd toegestuurd en dat je binnen de 30 dagen terug moest sturen. Sinds 2014 worden steekproefsgewijs IGO-ontvangers jonger dan 80 en niet verblijvend in een rusthuis, ook uitgenodigd om zich aan te bieden op het gemeentehuis.

Vanaf 1 juli 2019 is de controle nog strenger. De regering zegt de strijd te willen opvoeren tegen sociale fraude door personen die in België een uitkering ontvangen terwijl ze in het 'goedkopere' buitenland verblijven. De regering wantrouwt blijkbaar ouderen met een pover pensioen.

## Wat verandert er?

- Elk verblijf op een ander adres in het buitenland (ongeacht de duur) of in België (van meer dan 21 opeenvolgende dagen) moet je vooraf aangegeven aan de Federale Pensioendienst.
- De controle gebeurt door de postbode die op gelijk welke dag bij je thuis kan aanbellen. Dit zou minstens één keer per jaar gebeuren.

## Hoe?

- De postbode overhandigt je een brief met info over de betaalvoorwaarden en de vaststelling van je aanwezigheid in België. Hij mag deze brief enkel aan jou als IGO-ontvanger zelf afgeven, mits je jouw identiteitskaart voorlegt.
- Ben je niet thuis, dan komt de postbode nog twee keer langs binnen de 21 dagen.
- Alles is in orde wanneer je dan wel thuis bent. Ben je bij het derde en laatste bezoek van de postbode niet thuis, dan steekt die een brief in je brievenbus: het verblijfsbewijs. Binnen de 5 werkdagen moet jij je met dit bewijs aanmelden bij je gemeente.

## ABVV zegt klaar en duidelijk 'njet'

Het ABVV heeft zich in het beheerscomité van de Federale Pensioendienst meermaals tegen deze nieuwe controlemaatregel uitgesproken.

- Het staat niet vast dat deze pestmaatregel een besparing oplevert. Integendeel, de kans bestaat zelfs dat het een meeruitgave wordt.
- Wie garandeert dat de postbode, die onder enorme tijdsdruk staat, lang genoeg aan de voordeur zal blijven staan tot de gepensioneerde opendoet? Onze postvakbonden hebben alvast overleg over de bijkomende werkdruk gevraagd en een uitstel van de opstart met een maand bekomen.
- Wat met de leesbaarheid van de brieven en de privacy van de betrokkenen? Is het normaal dat de post hier een controlerende rol gaat uitoefenen?

Het ABVV zal bij de volgende regering aandringen om deze pestmaatregel terug te schroeven. De overheid moet iets doen aan de te lage pensioenen in plaats van postbodes te belasten met inspectietaken.

## Wat is de IGO?

- De IGO is een (aanvullende) uitkering; het laatste vangnet voor gepensioneerden die via de sociale zekerheid onvoldoende pensioen hebben opgebouwd.
- Je moet 65 jaar en Belg zijn of je in een gelijkgestelde situatie bevinden, in België verblijven en over beperkte financiële middelen beschikken. De pensioendienst verricht telkens een uitgebreid onderzoek naar de bestaansmiddelen.
- De IGO vult het pensioen aan tot €747,81 voor een samenwonende en tot €1.121,72 voor een alleenstaande. Heb je recht hebt op de IGO, dan heb je ook recht op het sociaal tarief voor energie.
- Wie een IGO ontvangt mag in principe niet langer dan 29 dagen per kalenderjaar in het buitenland verblijven. Doe je dit wel, dan wordt je IGO geschorst voor de maand dat je de 29 dagen overschrijdt. Ook voor het niet tijdig melden van je verblijf in het buitenland of op een ander Belgisch adres, riskeer je dat je IGO wordt geschorst. ■

## Meer info?

Contacteer het ABVV via [www.abvv.be/contact](http://www.abvv.be/contact). Klop aan bij de sociale dienst van het OCMW of surf naar de website van de pensioendienst [www.sfpd.fgov.be](http://www.sfpd.fgov.be), kies bij 'recht op pensioen' voor IGO.



# Verhoging sociale minima

In het voorjaar kwamen vakbonden en werkgeversorganisaties tot een akkoord over de invulling van de zogenaamde welvaartsenveloppe. Die invulling betekent een verhoging van de sociale (minimum)uitkeringen vanaf 1 juli. We vragen beleidsmakers de inkomensgrenzen op te trekken zodat mensen meer overhouden.

## Werkloosheid

We wilden inzetten daar waar armoede het grootst is, met name bij de werkloosheidsuitkeringen voor gezinshoofden.

De minimumuitkeringen werkloosheid werden op 1 juli 2019 verhoogd met:

- 3,5% voor gezinshoofden en bevoorrecht samenwonenden
- 2,4% voor alleenstaanden
- 2% voor samenwonenden

Deze verhogingen gelden zowel voor de minima werkloosheid, het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) als inschakelingsuitkeringen. Ook de minimumuitkeringen tijdelijke werkloosheid werden met 3,5 % verhoogd op 1 juli 2019.

## Pensioenen

De minimumpensioenen verhoogden op 1 juli met:

- 2,4% voor onvolledige loopbanen
- 1% voor de volledige loopbanen (zij kregen eerder al 0,7% in januari 2018 en maart 2019)

Ook het minimumrecht, dat meer en meer als basis dient voor de pensioenberekening voor gelijkgestelde periodes (werkloosheid 2de en 3de periode, SWT cao 17 en lange loopbanen), wordt verhoogd met 2,4%.

Andere pensioenverhogingen zijn:

- Optrekking van het vakantiegeld met 7,9% voor alle gepensioneerden
- 2% voor de pensioenen die zijn ingegaan in 2014 en 2015
- 0,8% voor de uitkeringen die zijn ingegaan vóór 2010 (inhaaloperatie oudste uitkeringen)
- verhoging van het pensioenbedrag in

geval van cumul tussen het overlevingspensioen en een sociale uitkering

Het loonplafond wordt ook opgetrokken, met meer dan de reële loonevolutie, namelijk 1,7% i.p.v. 1,1%.

## Ziekte- en invaliditeit

De minimumuitkeringen verhoogden op 1 juli met:

- 1% voor gezinshoofden en alleenstaanden
- 2,4% voor samenwonenden

De inhaalpremie, een soort van vakantie-geld voor zieken, wordt opnieuw verhoogd:

- Na één jaar met gezinslast: +100 euro
- Na één jaar zonder gezinslast: +40 euro
- Na twee jaar met gezinslast: +105 euro
- Na twee jaar zonder gezinslast: +80 euro

Andere maatregelen:

- 2% voor zij die ziek zijn geworden in 2013, 2014 en 2015.
- 0,8% voor zij die ziek zijn geworden vóór 2010 (inhaaloperatie oudste uitkeringen)
- de hulp van derden voor de zwaarst zorgbehoevenden wordt met 5 % verhoogd
- optrekking van het berekeningsplafond met 1,1%

## Arbeidsongevallen en beroepsziekten

De minimumuitkeringen werden op 1 juli 2019 verhoogd met 2,4 %. Het berekeningsplafond wordt op 1 januari 2020 verhoogd met 1,1%.

De uitkeringen ingegaan in 2013, 2014 en 2015 worden verhoogd met 2%. De uitkeringen ingegaan vóór 2010 worden

verhoogd met 0,8% (inhaaloperatie oudste uitkeringen).

## Sociale bijstand

Sommige bijstandsuitkeringen, het laatste sociale vangnet, werden in 2018 al verhoogd. Nu zijn volgende (bijkomende) verhogingen voorzien:

### Leefloon en inkomensvervangende tegemoetkoming

- 2% voor alleenstaanden en samenwonenden op 1 juli 2019
- Extra 1,25% op 1 januari 2020 inclusief voor gezinshoofden

### Inkomensgarantie voor ouderen

- 0,3% op 1 juli 2019
- 0,9% op 1 januari 2020 er bovenop

## Geen vestzak-broekzak

We hebben via sociaal overleg gezorgd voor hogere sociale minima, maar het is nu aan de beleidsmakers, zowel federaal als regionaal, om het werk af te maken. Om te vermijden dat de verhoging teniet gedaan wordt, moeten zij de inkomensgrenzen en grensbedragen van tal van sociale toepassingen optrekken, zoals de maximumfactuur, het OMNIO-statuuut, sociale huisvesting, kinderbijslag... Dit is nodig om te vermijden dat de verhoging van de uitkeringen gepaard gaat met een verlies aan andere sociale voordelen. Dit vestzak-broekzak effect moet vermeden worden, de mensen moeten effectief meer overhouden. ■

# Sociale zekerheid bloedt leeg, herfinanciering is nodig

Het wanbeleid van de afgelopen jaren dreigt een zwaar en sterk oplopend tekort te creëren in de sociale zekerheid. Een tekort dus in het systeem waar we allemaal aan bijdragen en dat zorgt voor onze betaalde vakantie, ziekte-uitkering, ons pensioen, kindergeld, de terugbetaling bij de dokter... Hoe komt dat? En hoe kan het beter?

De nieuwe ramingen over de inkomsten en uitgaven van de sociale zekerheid voor de jaren 2021-2024 zijn erg somber. Tegen 2024 zou het tekort oplopen tot 6,3 miljard. De vakbonden trekken aan de alarmbel en roepen politici op om het over een andere boeg te gooien.

## Slecht beleid en slechte wil

Vandaag is er al een tekort door slecht beleid en slechte wil van de regering-Michel. Zo schatte de regering de kosten van de bijdrageverminderingen 83,2 miljoen euro te laag in. Het gaat hier om het cadeau in de taxshift waardoor werkgevers minder moeten bijdragen (25% i.p.v. 33%). De regering knipte dus in die bijdragen, de belangrijkste bron van inkomsten voor de sociale zekerheid, zonder hiervoor compenserende inkomsten te voorzien, bijvoorbeeld door de creatie van jobs als minimumvoorwaarde te stellen.

Daarnaast nam de regering inkomsten op voor maatregelen die ze nog niet heeft geconcretiseerd, zoals de 101 miljoen die de strijd tegen sociale fraude zou moeten opleveren. Verder voorzag de regering geen budget om de uitkeringen aan te passen aan de gestegen welvaart: de welvaartsenveloppe van

€230 miljoen nam ze enkel op bij de uitgaven. En de alternatieve financiering via de fiscaliteit zou afnemen door lagere btw-inkomsten.

## Gekende oorzaken

Het gaat niet op te beweren dat de "sociale zekerheid te veel kost" of dat de "pensioenen niet betaalbaar zijn", en het mes te zetten in uitkeringen en zorg wanneer wanbeleid ervoor zorgt dat de inkomsten afnemen. Er zijn diverse oorzaken.

- Een falend beleid van jobs, jobs, jobs. Door een ondoelmatige taxshift waarbij bedrijven minder moeten bijdragen en een voorliefde voor flexi-jobs en mini-jobs. De economische groei en werkgelegenheid blijft in België achter op die van de buurlanden. Dat kost de sociale zekerheid.
- Een wurggreep op de loonvorming via de loonnormwet: als de brutolonen onvoldoende stijgen, blijft ook de stijging van de bijdragen uit.
- De wildgroei aan nieuwe statuten en arbeidsvormen, zonder de normale bijdragen.
- Bedrijven die geen strobreed in de weg worden gelegd om loon te vervangen door voordelen die aan de normale bijdragen ontsnappen, extralegale

”

Zeker in onzekere tijden rekenen mensen op sociale zekerheid





*Sociale zekerheid is een verzekering. Je draagt bij en als het nodig is kan je er beroep op doen. Net als een brandverzekering. Als je geen gebruik hebt moeten maken van je brandverzekering, ben je toch niet boos op diegenen die er wel gebruik van hebben gemaakt? Integendeel, je bent gelukkig dat je gespaard bent gebleven van tegenslag.*

## Geen strijd tussen Vlamingen en Walen maar tussen werkgevers en werknemers

Elk jaar opnieuw pakken kranten uit met: "Vlamingen betalen X miljard aan Wallonië". Onlangs was het weer zo ver: "6,4 miljard aan transfers". Dit is zéér misleidend. Het is een pak geuanceerder.

Juister is dat Oost-Vlaanderen, Antwerpen, Vlaams- én Waals-Brabant (jawel, Waals) meer bijdragen aan belastingen en aan sociale zekerheid dan ze terug krijgen. Zo zien we ook dat Waals-Brabant een pak rijker is dan bijvoorbeeld Limburg.

De omvang van de transfers ligt trouwens niet hoger dan in andere federale staten. In vele andere Europese landen is de solidariteit binnen regio's groter. De transfers tussen hoog- en laaggeschoolden zijn veel hoger dan die tussen gewesten. En de transfers tussen de rijksten en armsten liggen nog hoger. Bovendien zijn transferstromen omkeerbaar. Zo zal de vergrijzing zich sterker laten voelen in Vlaanderen dan in Wallonië en zeker in het 'jongere' Brussels Hoofdstedelijk Gewest. In verhouding zullen er dan meer pensioenen naar Vlaanderen gaan.

Vaak koppelt men hier aan dat de sociale zekerheid moet splitsen. Dat is absoluut geen goed idee.

De sociale zekerheid splitsen betekent dat je de basis van het systeem verkleint. Dat is niet interessant: hoe groter het bereik waarop je solidariteit gebaseerd is, hoe beter je tegenslagen kan opvangen. Hoe groter de gemeenschappelijke pot door bijdragen te verzamelen, hoe beter je de personen kan helpen die er op een bepaald ogenblik nood aan hebben. En dat is de functie van onze sociale zekerheid.

Daarom willen we die sociale zekerheid koesteren en verder uitbouwen. Het gaat om solidariteit: de gezonden betalen voor de zieken, de hoge lonen dragen meer bij dan de lage lonen, diegenen die het geluk hebben te kunnen werken betalen voor diegenen die de pech hebben hun werk te verliezen en de actieven betalen de pensioenen voor diegenen die hun leven lang gewerkt hebben. En dat alles in de wetenschap dat je zelf op dit sociaal stelsel beroep zal kunnen doen als je het nodig hebt.

Het behoud van onze sociale zekerheid is geen strijd tussen Vlamingen en Walen. Het is een strijd tussen werkgevers die steeds minder bijdragen in het systeem en werknemers die daar het slachtoffer van zijn. De strijd draait om een correcte en evenwichtige financiering van de sociale zekerheid.

voordelen. Denk aan netto-voordelen zoals een hospitalisatieverzekering, aanvullend pensioen, bonus... waarmee werkgevers vermijden om bij te dragen aan de sociale zekerheid en waarmee jij geen sociale rechten opbouwt (bijv. voor je pensioen).

- Een overheidsdotatie die niet meegroeit met de behoeften. Hiervoor bestaat een wettelijke basis, maar er is nog geen begin van aanzet voor de uitvoering.

Deze kwesties moeten opgenomen worden bij de nieuwe regeringsvorming. De volgende regering moet een stabiele financiering van de sociale zekerheid waarborgen zodat die tegemoetkomt aan de behoeften van de mensen.

### Oplossingen voorhanden

Een sociale zekerheid die niemand in de kou laat staan, die zorgt voor waardige pensioenen en betaalbare gezondheidszorg. Is dit een kwestie van centen? Neen, van politieke wil. De in België geproduceerde rijkdom neemt voldoende toe om duurzame financieringsbronnen te vinden. Hoe? Via een rechtvaardige en billijke fiscaliteit. Ook de vermogens moeten aangesproken worden om onze sociale zekerheid in stand te houden. ■

## SERV-akkoord 'Iedereen aan boord'



## Kansen voor wie vandaag moeilijk werk vindt

De Vlaamse arbeidsmarkt staat al enige tijd in een vreemde spreidstand. Aan de ene kant roepen werkgevers dat ze de vacatures niet ingevuld krijgen, aan de andere kant slagen we er bijzonder slecht in om een aantal doelgroepen aan het werk te krijgen. Binnen Europa zijn we zelfs de slechtste leerling van de klas. Nergens anders is de spanningsboog zo groot tussen vacatures en groepen die we niet aan het werk krijgen.

De volledige tekst van dit SERV-akkoord 'Iedereen aan boord' vind je op [www.serv.be](http://www.serv.be).

De SERV (Sociaal Economische Raad van Vlaanderen) is het overleg orgaan tussen de werknemers- en werkgeversorganisaties in Vlaanderen. Ook het ABVV is hierin vertegenwoordigd. Caroline Copers, de algemeen secretaris van het Vlaams ABVV, is dit jaar SERV-voorzitter.

Caroline Copers: "De krapte op de arbeidsmarkt is niet alleen een uitdaging maar biedt ook kansen voor wie vandaag moeilijk werk vindt. Denken we bijvoorbeeld aan personen met een migratieachtergrond en 55-plussers. Verder moeten we sterk inzetten op (bij)leren van in de school tot aan het einde van de loopbaan want de digitale samenleving vraagt andere, nieuwe competenties van ons allemaal. Dat wordt een topprioriteit voor de nieuwe ministers van Werk en Onderwijs."

”

Opleidingsgarantie voor alle werkzoekenden na 6 maanden werkloosheid

Daar moeten we dus iets aan doen, en dus schreef het Vlaams ABVV samen met de andere vakbonden én met de Vlaamse werkgeversorganisaties een plan van aanpak uit voor de volgende Vlaamse regering. Naam van het plan? 'Iedereen aan boord'. Het plan werd alvast aan Vlaams informateur Bart De Wever (N-VA) bezorgd, maar zal ook zeker op het bureau van de volgende Vlaamse minister van Werk belanden.

Hoe willen het Vlaams ABVV en de andere sociale partners die spanningsboog of competentiemismatch aanpakken? Door drempels naar werk weg te nemen. Door extra aandacht te hebben voor mensen met een migratieachtergrond en 55-plussers. Door mensen de gelegenheid te geven zich bij te scholen.

### Verrassende voorstellen

Dat klinkt op zich niet zo nieuw, maar het plan bevat desondanks enkele verrassende en sociale voorstellen. Waar het voor de werkgevers belangrijk was om vacatures in te vullen, zag het Vlaams ABVV vooral een kans om mensen die anders niet in aanmerking komen voor bepaalde jobs hiermee net wél aan het werk te helpen.

Zo pleit het plan er voor om eenoudergezinnen en gezinnen met een laag inkomen een extra kinderbijslag uit te keren als ze aan de slag gaan. Tegelijk moet de kinderopvang betaalbaarder worden.

Omdat mensen met een migratieachtergrond in ons land bijzonder moeilijk aan het werk geraken in vergelijking met andere landen, werkten we niet minder dan 60 acties uit die de overheid kan nemen om hen beter aan het werk te helpen. Wat vandaag bestaat aan maatregelen om doelgroepen aan het werk te krijgen, moeten we bovendien kritisch onder het licht houden: werkt dit wel optimaal?

Opdat iedereen zich kan blijven bijscholen, vragen we een opleidingsgarantie voor alle werkzoekenden na zes maanden werkloosheid. Wie begint aan werkplekleren mag bovendien zijn uitkering niet zien dalen. Het plan bevat ook een groot luik over digitale vaardigheden: daar moet iedereen zéker mee aan boord zijn.

Naast mensen in jobs te krijgen, moeten we ook oppletten dat mensen er niet uit verdwijnen. Met steeds meer burn-outs is dat een reëel gevaar. Daarom vragen we in het plan extra aandacht voor werkbaar werk.

Ook 55-plussers moeten mee aan boord kunnen blijven. Dat kan door in bedrijven een beleid te ontwikkelen waarbij ouderen slim anders gaan werken, hun ervaring doorgeven of het gewoon wat rustiger aan kunnen doen.



Net werkzoekend? Net afgestudeerd?

## 3 belangrijke tips over je VDAB-begeleiding

### 1 Zorg dat je bereikbaar bent voor de VDAB.

De VDAB begeleidt en controleert je in je zoektocht naar werk. De VDAB kan je bellen, sms'en, mailen, brieven sturen en opdrachten geven via 'Mijn loopbaan'. Dat is je persoonlijke profiel op [www.vdab.be](http://www.vdab.be). Zorg dat de contactgegevens in 'Mijn loopbaan' correct zijn.

Verander je van adres, telefoonnummer of e-mail? Pas dan je gegevens in 'Mijn loopbaan' onmiddellijk aan.

Breng de VDAB op de hoogte als je omwille van een geldige reden, zoals werk of een sollicitatiegesprek, niet naar een afspraak kan komen. Mis je een afspraak met de VDAB dan kan je recht op een uitkering immers in het gedrang komen, zelfs als je als schoolverlater nog geen uitkering krijgt. In 'Mijn loopbaan' vind je ook je contactmomenten met de VDAB terug.

### 2 Bewaar je (lopende) sollicitaties in de map bewaarde vacatures en sollicitaties in 'Mijn loopbaan' en geef sollicitatiefeedback.

Hiermee toon je aan dat je solliciteert. Vond je de vacature op de VDAB-website? Geef dan sollicitatiefeedback als je ingelogd bent in 'Mijn loopbaan'. Zo geef je aan hoe de sollicitatie verloopt en kan ook je VDAB-bemiddelaar dit opvolgen.

Solliciteer je op een vacature die je niet op de VDAB-website vond? Bewaar deze dan in de map bewaarde vacatures en sollicitaties door te klikken op 'Voeg externe vacature toe'.

### 3 Volg je opdrachten goed op.

De VDAB kan je opdrachten geven, zoals de opdracht om te solliciteren of je 'Mijn loopbaan'-profiel goed te zetten. In 'Mijn loopbaan' vind je deze opdrachten en sollicitatieopdrachten terug. Kijk deze opdrachten regelmatig na zodat je er geen mist.

Heb je een opdracht uitgevoerd? Vink deze dan af. Zo kan je VDAB-bemiddelaar zien dat je je opdracht volbracht.

Kan je nog niet zo goed werken met 'Mijn loopbaan'? Of heb je vragen over de begeleiding van de VDAB?

Onze ABVV-loopbaanconsulenten helpen je verder. Ze kijken samen met jou het dossier na en leggen uit hoe alles werkt.

Stel je vraag via [loopbaanadvies@vlaamsabvv.be](mailto:loopbaanadvies@vlaamsabvv.be) met vermelding van je contactgegevens. Vul de contactbon in op [www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies](http://www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies) of op deze pagina.

#### Of bel met onze ABVV-loopbaanconsulenten:

- ABVV-regio **Antwerpen**: 03 220 66 44
- ABVV **Limburg**: 011 28 71 51
- ABVV **Mechelen+Kempfen**: 014 40 03 30
- ABVV **Vlaams-Brabant**: 016 28 41 47
- ABVV **Oost-Vlaanderen**: 053 72 78 13
- ABVV **West-Vlaanderen**: 0478 87 02 57

#### Contactbon

Ja, ik wil hulp van het ABVV bij het gebruik van 'Mijn loopbaan'.

Naam: \_\_\_\_\_

Voornaam: \_\_\_\_\_

Straat: \_\_\_\_\_

nr.: \_\_\_\_\_ bus: \_\_\_\_\_

Postcode en gemeente: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

Tel. of GSM: \_\_\_\_\_

Terugsturen naar Vlaams ABVV, Loopbaandienstverlening, Hoogstraat 42, 1000 Brussel

## Vorming &amp; Actie (V&amp;A)

David Degraeve  
(Vorming & Actie):  
"Na onze vorming  
keer je sterker  
terug naar de  
onderneming."



## Vormingen sociale verkiezingen: actieve workshops in alle ABVV-gewesten

De vormingen 'sociale verkiezingen 2020' staan in de steigers. In het juni-nummer vertelde vormingswerker Silvéline Staelen hoe het eraan toegaat in West-Vlaanderen. Deze keer gunt landelijk vormingswerker David Degraeve ons een blik op de voorbereiding van de vormingen 'sociale verkiezingen 2020' en ook op wat nieuw is.

”

Nieuw is dat ook uitzendkrachten stemrecht hebben

### Over een jaar zijn er sociale verkiezingen: de hoeveelste keer is dat voor jou?

David: "Het is mijn vijfde keer al en telkens ben ik onder de indruk van die golf geëngageerde werkenden die opstaat om zelf verbeteringen te realiseren. Zij zien dat goede ideeën of simpele oplossingen een gewisse dood sterven.

Dus ondernemen ze zelf iets en worden syndicaal actief. Maar ook bij centrales, afdelingen en de landelijke werking merk je die golf van energie met het oog op de verkiezingen. Die krachtenbundeling geeft me extra pit."

### Het is alle hens aan dek geblazen bij de vormingsdiensten van centrales én bij het interprofessionele Vorming & Actie.

**Samenwerking moet wel: hoe gaat dat in zijn werk?**  
"Het jaar van sociale verkiezingen is altijd een piekjaar qua aantal deelnemers. We kunnen niet alle kandidaten vorming aanbieden. We maken wel afspraken om zoveel mogelijk deelnemers te bedienen. Bij de sociale verkiezingen van 2016 hadden we er samen meer dan 7.000. Ook wat de inhoud betreft stemmen we af met de vormingsdiensten van centrales. Zolang er plaats is kan iedereen bij Vorming & Actie terecht, in welke sector je ook werkt. Aarzel dus niet. Neem contact op via je secretaris of met de

vormingsdienst zelf. Na onze vorming keer je sterker terug naar de onderneming."

### Hoelang zijn jullie al bezig met de voorbereiding?

"Een jaar geleden staken we voor het eerst de koppen bijeen. Na afstemming zetten we onze klassiekers 'vorming ervaren en nieuwe kandidaten', vormingen 'eerste hulp bij overleg' (EHBO) en de korte sessies voor getuigen weer op het menu. Met de vormingswerkers van Vorming & Actie hebben we onsdriedagen afgezonderd om samen aan die vormingen te sleutelen."

### Biedt het menu ook iets nieuws?

"Nieuw is dat ook uitzendkrachten stemrecht hebben. De kern van campagne voeren, namelijk een collega - ook interims - overtuigen om voor het ABVV te stemmen, pakken we in alle gewesten aan met een actieve workshop. Het slim inzetten van sociale media ondersteunen we met een vernieuwde handleiding boordevol tips. Een extra wapen, voor wie wil en waar het kan." ■

De vormingsprogramma's 2019-2020 van Vorming & Actie vind je op de gewestelijke ABVV-websites en op [www.vlaamsabvv.be/voormilitanten](http://www.vlaamsabvv.be/voormilitanten).

## Vakantieblues? Of is er meer aan de hand?

Na een vakantie moet je jezelf minstens een dag of twee gunnen om terug te wennen aan opnieuw gaan werken. Omschakelen van vakantie- naar werkmodus is voor vier op vijf werknemers moeilijk. Maar die 'vakantieblues' verdwijnt meestal verrassend snel.

Maar wat als terug gaan werken je erg afschrikt? Je een grote weerstand voelt om er terug een vol jaar tegenaan te gaan? Dan is er vermoedelijk meer aan de hand. Misschien heeft het afgelopen jaar je uitgeput? Of is je werk saai en eentonig? Of heb je een slechte relatie met je collega's of baas?

Via loopbaanbegeleiding kan je hier iets aan doen. Je kan loopbaanbegeleiding volgen bij het ABVV. Contacteer ons via [loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be](mailto:loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be).

Of bel 02 289 01 33 en laat een berichtje na op onze voicemail. Binnen de zeven dagen nemen we vrijblijvend contact met je op. ■



➔ [www.abvvloopbaanbegeleiding.be](http://www.abvvloopbaanbegeleiding.be)

## Recht op vakantie als werkzoekende?

Als volledig werkloze heb je ieder jaar recht op 24 dagen vakantie, zaterdagen inbegrepen. De vakantiedagen die je dit jaar eventueel al opnam toen je nog werkte, zijn hierin me geteld.

Je krijgt een werkloosheidsuitkering voor de vakantiedagen die je tijdens je werkloosheid opneemt. Je moet niet beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt en je mag naar het buitenland gaan. Voor de vakantiedagen gedekt door vakantiegeld krijg je geen werkloosheidsuitkering.

Je kan dat zelf kiezen en je kan de vakantie in één keer of in verschillende keren opnemen. Maar opgelet:

- Je moet minstens één ononderbroken vakantieperiode van zes dagen nemen.
- Dekt jouw vakantiegeld geen 24 dagen? Dan moet je eerst de door vakantiegeld gedekte dagen opnemen. Sowieso moet je ze opnemen vóór het einde van het jaar. Doe je dat niet, dan trekt men ze af van je uitkeringen in december.
- Neem je tijdens een periode van volledige werkloosheid mét verbrekingsvergoeding door vakantiegeld gedekte dagen op? Dan kan je pas later een uitkeringsaanvraag indienen.

### Wat moet er op je controlekaart staan?

Voor elke dag vakantie zet je een 'V' in het overeenstemmend vakje, ongeacht of de dag gedekt is door vakantiegeld of niet.

De zaterdag volgend op vijf opeenvolgende vakantiedagen is ook een vakantiedag, behalve als de vrijdag je 24ste (en dus laatste) vakantiedag is.

### Kan je tegelijk vakantie nemen en werken?

Je mag niet werken als loontrekkende op de vakantiedagen gedekt door vakantiegeld en waarop je dus geen werkloosheidsuitkering krijgt.

Je mag voor eigen rekening werken zolang dit niet verder gaat dan het gewone beheer van je eigen bezit.

De vakantiedagen met een werkloosheidsuitkering mag je niet werken, noch voor eigen rekening, noch als loontrekkende. Doe je dat toch (bv. uitzendarbeid), dan moet je dit vermelden op je controlekaart. Je krijgt voor deze dagen geen werkloosheidsuitkering en de RVA beschouwt ze niet als opgenomen vakantiedagen.

### Wat moet je doen om met alles in orde te zijn?

- Vóór de vakantie: niets
- Tijdens de vakantie: op je controlekaart de vakantiedagen aanduiden met de letter 'V'
- Na de vakantie: niets

Valt er in je vakantie een andere niet-vergoede werkloosheidsperiode van minstens vier weken (bv. werk)? Dan moet je je opnieuw inschrijven als werkzoekende bij de VDAB. ■

➔ **Twijfels of vragen?**  
Contacteer het ABVV-kantoor in je buurt  
([www.abvv.be/contact](http://www.abvv.be/contact)).

# Strijd tegen discriminatie moet prioriteit worden

In maart 2019 publiceerde ABVV-Brussel zijn eerste Brusselse monitoring van ongelijkheid op de arbeidsmarkt (zie [www.abvvbrussel2019.be](http://www.abvvbrussel2019.be)). De vaststellingen spreken voor zich: personen van vreemde afkomst hebben meer moeilijkheden om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt en hebben niet dezelfde loopbaanperspectieven als personen van Belgische afkomst.

Brussel is vandaag de tweede meest kosmopolitische stad ter wereld na Dubai, maar voor megalopolen zoals New York, Londen en Parijs. In Europa staat Brussel dus op de eerste plaats. Maar liefst 73% van de bevolking is van vreemde origine. Het merendeel is afkomstig uit Europa (43%), de Maghreb (26%) en Sub-Saharaans Afrika (9%).

Waarom zijn personen van buitenlandse afkomst benadeeld op de Brusselse arbeidsmarkt?

- Personen van buitenlandse afkomst lijden onder structurele ongelijkheid in andere domeinen dan tewerkstelling, zoals gezondheid, huisvesting en onderwijs, wat hun inschakeling op de arbeidsmarkt bemoeilijkt.
- Deze structurele ongelijkheid wordt van generatie op generatie doorgegeven.
- Bovenop deze moeilijkheden komt discriminatie die gebaseerd is op irrationele stereotypen over hun afkomst.

## Wat stellen we vast voor Brussel?

- Werkloosheid bij personen van buitenlandse afkomst ligt doorgaans hoger dan bij personen van Belgische afkomst.
- Ook bij gelijk opleidingsniveau blijft de kloof tussen personen van Belgische en niet-Belgische afkomst groot, voornamelijk bij personen met een hoog opleidingsniveau.
- Personen van buitenlandse afkomst werken in het algemeen in sectoren met lage lonen en minder werkzekerheid.
- Werknemers van buitenlandse afkomst zijn vaker tewerkgesteld met een uitzendcontract dan werknemers van Belgische afkomst.
- Kwalitatieve jobs, beter betaald en met meer stabiliteit, zijn eerder weggelegd voor personen van Belgische afkomst.

Gelet op de hardnekkigheid van de ongelijkheid op de arbeidsmarkt en de discriminerende praktijken in Brussel, vraagt ABVV-Brussel aan de toekomstige regering om voldoende menselijke, juridische en financiële middelen ter beschikking te stellen aan de gewestelijke inspectie zodat zij hun opdracht van de strijd tegen discriminatie naar behoren kunnen vervullen. Dit kan meer bepaald met praktijktests (verzenden van twee gelijke kandidaturen die enkel verschillen op een mogelijk discriminatie-aspect, zoals leeftijd, geslacht, afkomst) en 'mystery calling'.

Behalve de noodzakelijke sensibilisering en begeleiding van bedrijven van de laatste tien jaar met diversiteitsplannen, charters en diversiteitsconsulenten, is het vandaag ook even belangrijk om in te zetten op het samenleven in het Brussels gewest met nultolerantie voor discriminatie. ■

PERSONEN VAN BUITENLANDSE AFKOMST WERKEN OVER HET ALGEMEEN IN SECTOREN MET LAGE LONEN EN MINDER ZEKERHEID, EN ZIJN UITGESLOTEN VAN SECTOREN MET BETER BETAALDE EN STABIELERE BANEN. DEZE KWALITATIEVE TEWERKSTELLING IS MEESTAL VOORBEHOUDEN AAN PERSONEN VAN BELGISCHE AFKOMST.

**VOOR EEN DEGELIJKE JOB NIET ZOMAAR EEN JOB**

ABVV-FGTB  
Brussel-Bruxelles

[WWW.ABVVBRUSSEL2019.BE](http://WWW.ABVVBRUSSEL2019.BE)

# Syndicale samenwerking over de grenzen heen

©ILO

Het ABVV steunt, onder de vlag van het ISVI (Internationaal Syndicaal Vormingsinstituut) en samen met de verschillende centrales, tal van internationale projecten ter verdediging van werknemersrechten, in Europa, Azië, Afrika en Zuid-Amerika. In Ivoorkust is dat vooral in de cacao-industrie, in Indonesië hoofdzakelijk de textielsector.

Vakbondswerk heeft altijd een internationale dimensie gehad. Zoals Martin Luther King Jr. ooit schreef vanuit zijn cel in Alabama: "onrechtvaardigheid op eender welke plek in de wereld is een bedreiging voor rechtvaardigheid overal ter wereld" ("Injustice anywhere is a threat to justice everywhere"). De strijd voor werknemersrechten is geen nulsomspel, waarbij de vooruitgang van de ene ten koste gaat van de rechten van de andere. Wanneer werknemers zich internationaal organiseren, gaan ze er collectief op vooruit.

In dit dossier vind je een woordje uitleg over de Internationale Arbeidsorganisatie, waar ook het ABVV in zetelt, en hun conventies, bijvoorbeeld tegen kinderarbeid en tegen geweld op de werkvloer. Je leest ook meer over enkele internationale projecten van het Internationaal Syndicaal Vormingsinstituut (ISVI) in samenwerking met enkele van onze beroepscentrales.

## IAO, 100 jaar oude maar relevante scheidsrechter

De Internationale Arbeidsorganisatie is één van de oudste overlegorganen in de wereld en werd opgericht in 1919 onder de vleugels van de Verenigde Naties, die toen nog de Volkenbond heette. Het is wat we noemen een 'tripartiet' overlegorgaan, omdat er drie partijen in vertegenwoordigd zijn: regeringen, werkgeversorganisaties en vakbonden. Dat is uniek: in alle andere internationale samenwerkingsverbanden beslissen enkel de regeringen (de Europese Unie, de NAVO, de VN zelf en andere agentschappen zoals UNICEF...).

Binnen de IAO, en met name tijdens de jaarlijkse Internationale Arbeidsconferentie, wordt gedebatteerd over

de wereld van werk, de relaties tussen werknemers en werkgevers wereldwijd, de arbeidsvoorwaarden in bepaalde landen, over sociale rechtvaardigheid, enzovoort.

De IAO neemt conventies aan, waarvan de belangrijkste de acht fundamentele IAO-conventies zijn. Deze gaan bijvoorbeeld over het verbod op kinderarbeid, de vrijheid van vereniging of het recht op collectief onderhandelen. Andere conventies gaan over het recht op waardig werk, over veiligheid op de werkvloer, over geweld en nog veel meer. In de Normencommissie van de IAO kunnen landen zelfs op het matje worden geroepen als ze het niet zo nauw

blijken te nemen met de IAO-conventies. Er zijn geen garanties dat het daarna beter gaat, maar geen enkel land wordt graag aan de schandpaal genageld. De IAO kan overigens ook een onderzoekscommissie naar een land sturen. Dit jaar werd bijvoorbeeld Turkije berispt omwille van schendingen van de vrijheid van vereniging en Ethiopië voor kinderarbeid.

Dit jaar was het ABVV weer met een delegatie aanwezig op de jaarlijkse Internationale Arbeidsconferentie. Er werd een resolutie aangenomen tegen geweld op de werkvloer en op weg van en naar het werk (zie verder).

Geweld tegen werknemers kan een schending van de mensenrechten inhouden. Dat legt de Internationale Arbeidsorganisatie vast in een nieuwe conventie.



## #MeToo geeft strijd tegen geweld en pesterijen duwtje in de rug

Deze nieuwe IAO-conventie, goedgekeurd in Genève tijdens de Internationale Arbeidsconferentie, erkent dat elke vorm van geweld of pesterij op de werkvloer "een schending van de mensenrechten kan inhouden, een bedreiging is voor gelijke kansen en onverzoenbaar is met waardig werk." De conventie omschrijft geweld en pesterij als iedere handeling die of gedrag dat "leidt of kan leiden tot of naar alle waarschijnlijkheid resulteert in een fysiek, psychologisch, seksueel of economisch nadeel" voor het slachtoffer. De lidstaten worden eraan herinnerd dat een algemeen beleid van nultolerantie op dit vlak de norm hoort te zijn.

Opvallend is dat niet enkel de werkplek - in enge zin - onder de conventie valt. "Veel werknemers worden niet enkel binnen de vier muren van hun kantoor geconfronteerd met geweld, maar ook op weg van en naar het werk, op sociale gelegenheden, in de omgang met klanten of met derde partijen", zegt Rothna Begum, researcher vrouwenrechten bij mensenrechtenorganisatie Human Rights Watch.

### Bescherming

Overheden moeten nu de conventie definitief goedkeuren en nationale wetten aannemen in de strijd tegen geweld op het werk. Dit kan gaan van preventieve maatregelen zoals sensibiliseringscampagnes, of het verplichten van bedrijven om anti-pestplannen uit te werken. De tekst verplicht overheden ook om klachtenprocedures op te zetten en te verfijnen, bescherming te bieden aan getuigen en klokkenluiders en slachtofferhulp te bieden.

Ook de #MeToo-wind heeft gewaaid op de Internationale Arbeidsconferentie. Kwetsbare groepen worden harder getroffen door geweld en pesterijen op het werk. "De moedige vrouwen die in het kader van de #MeToo-beweging hun verhaal hebben verteld over

alle vormen van seksueel geweld, hebben ook hier gehoor gevonden", zegt Begum van HRW. "Hun stem is terug te vinden in de nieuwe beschermende regels."

### Vrouwen

Onderhandelingen over deze nieuwe richtlijnen gingen al in 2015 van start, en kregen bijkomende aandacht toen vrouwen wereldwijd, onder de hashtag #MeToo, op het internet hun ervaringen met seksueel geweld en intimidatie begonnen te delen en aan te klagen. Het probleem van seksueel of ander geweld tegen vrouwen bleek véél groter dan oorspronkelijk gedacht en de verdienste van de #MeToo-beweging is dat de wantoestanden nu veel makkelijker in de openbaarheid komen. Voordien werden slachtoffers maar al te vaak aangemaand vooral hun mond te houden. Volgens een studie van de Wereldgezondheidsorganisatie werd één vrouw op drie (ongeveer 35 procent) al ooit slachtoffer van fysiek of seksueel geweld. Slechts een fractie hiervan wordt aangegeven.

### Alle vormen van geweld

De erg brede definitie van 'werker' of 'werkplek' in de conventie garandeert dat die zo veel mogelijk groepen dekt: niet enkel de standaard werknemer, in de privé of in de publieke sector, maar ook stagiaires, mensen in opleiding, vrijwilligers, werkers in de laagste inkomensgroepen of werkers in de informele economie, waar vooral vrouwen actief zijn. De IAO wil de strijd aangaan met alle vormen van geweld, pesterijen en ongewenst gedrag, zoals seksueel getinte opmerkingen of misplaatste en discriminerende grappen, aanrakingen of erger. Dit is helaas nog al te vaak een dagelijkse realiteit voor werkers wereldwijd.

Dit is slechts een begin. Eens goedgekeurd - geratificeerd - door nationale parlementen, moeten overheden wetgeving invoeren om ervoor zorgen dat de conventie op hun grondgebied wordt nageleefd.



## Internationaal

# ▷ Verdediging van syndicale vrijheden in Latijns-Amerika

Syndicaal werk heeft een internationale dimensie. In tal van landen liggen vakbondsrechten onder vuur en is geweld tegen syndicalisten schering en inslag. Twee voorbeelden.

### Terreurbewind in Colombia

In 2018 werden in totaal 226 Colombiaanse syndicalisten, mensenrechtenactivisten, milieu-activisten of gewone boeren die tegen onteigening vechten, brutaal vermoord. In Colombia heerst een terreurbewind, geleid door de rechtse President Iván Duque waar, ondanks de vredesakkoorden met de FARC (gewapende revolutionairen die decennialang in burgeroorlog verwickeld waren), nog steeds militairen, milities en drughandelaars de plak zwaaien.

Syndicalisten worden in dit land vaak zeer hard aangepakt. Op 15 februari 2019 werd de vakbondsleidster Dibeth Quintana van de USO (Unión Sindical Obrera), de Colombiaanse beroepscentrale van de petroleumsector, voor de tweede maal aangevallen en in elkaar geslagen. De USO kant zich tegen privatiseringen en tegen fracking (hydraulische winning van schaliegas bij petroleumontginning) door multinationals en vormt daarom een geliefd doelwit voor knokploegen en andere min of meer officiële commando's.

In deze context van afslachting van vakbondsmilitanten hebben het federaal ABVV via het ISVI en de Algemene Centrale van het ABVV een steunproject voor de USO opgezet om nieuwe kaders te vormen en de gewestelijke afdelingen te versterken. Ze dragen bij voor de financiering van de CASM-school voor syndicalisten, met cofinanciering ten belope van 80 procent door het Belgische departement voor ontwikkelingssamenwerking. CASM staat voor de Corporación (para el fortalecimiento de la función social, ter versterking van de sociale rol) Aury Sára Marrugo, genoemd naar de in 2001 door milities ontvoerde, gemartelde en vermoorde USO-leider. In de school worden toekomstige regionale en nationale leiders van de USO opgeleid in collectief onderhandelen, maar er worden ook cursussen op afstand georganiseerd voor andere vakbondscentrales in Colombia en de rest van Latijns-Amerika.



*Dibeth Quintana, vakbondsleidster van de Colombiaanse petroleumcentrale USO, aangerand door milities, geslagen en voor dood achtergelaten, wegens haar vakbondsactiviteiten.*

### Collectief onderhandelen op nulpunt in Peru

Het ISVI heeft ook een samenwerkingsproject met de interprofessionele centrale CGTP in Peru. Juristen en lokale vakbondsleiders verzorgen opleiding in collectief onderhandelen en voorzien rechtsbijstand aan vakbonden en personen. Met uitzondering van de bouwsector zijn sectorale akkoorden in Peru onmogelijk. Collectief onderhandelen gebeurt er op het laagst mogelijke niveau. Om een bedrijfs-overeenkomst te bereiken en te onderhandelen moet de vakbond eerst rechtspersoonlijkheid aanvragen. Zodra een werkgever op de hoogte is van de vorming van een vakbond in zijn bedrijf, haast hij zich om de vakbondsmilitanten te ontslaan. Ondersteuning bij collectief onderhandelen en rechtsbijstand zijn dus absoluut noodzakelijk om de sociale rechten te doen naleven en de onrechtmatige ontslagen te bestrijden.

De Algemene Centrale van het ABVV zette een project op voor de vorming van regionale vakbondsleiders, samen met de Peruviaanse federatie van arbeiders in de bouwsector, die kampt met een opstoot van zwartwerk door de toestroom van Venezolaanse migranten.

Internationale samenwerking loont ook hier bij ons. De situatie in ontwikkelingslanden verbeteren betekent ook oneerlijke concurrentie aanpakken voor bedrijven en jobs in ons land. Dat is altijd al het credo en doel van de IAO geweest. Zo stond het in het Verdrag van Versailles 100 jaar geleden, en het geldt nog steeds: "Als één staat nalaat om menselijke arbeidsvoorwaarden tot stand te brengen, belemmert hij andere staten om dat te doen."



## Internationale samenwerking

# Textiel: eerlijke productie alstublieft

Indonesië heeft een belangrijke textielsector. Die is volgens Flanders Investment and Trade goed voor zo'n 6,65 procent van de industriële output of ruim anderhalf procent van het bruto nationaal product in het land. De export van textiel liep in 2016 op tot ongeveer 11 miljard euro en de sector stelt bijna drie miljoen mensen tewerk.

### 'Tax holiday'

Investerders zijn graag geziene gasten in Indonesië. De overheid doet er alles aan om ondernemingen aan te trekken. In 2018 breidde die de zogenaamde 'tax holiday' uit voor internationale investeerders, waardoor ze tot twintig jaar lang amper of zelfs helemaal geen vennootschapsbelasting betalen. Dit heeft gezorgd voor forse economische groei, van jaarlijks meer dan 5 procent.

Niet iedereen profiteert van deze economische groei. Het minimumloon ligt er wel hoger dan in de andere landen van de regio, het loon in de kledingsector is nog steeds te weinig om van te leven. Dikwijls wordt het minimumloon zelfs niet gerespecteerd door de werkgevers. Overuren worden vaak niet uitbetaald. Naast de magere verloning is de onzekerheid één van de grootste problemen. De contracten zijn meestal tijdelijk, en soms is er van enige schriftelijke overeenkomst zelfs helemaal geen sprake. Aangezien de grote kledingmerken altijd zoeken naar de allergeodkoopste productiemethoden, bestaat steeds de kans dat een bedrijf de deuren in Indonesië sluit om zich daar te vestigen waar het nóg goedkoper is, waardoor duizenden werknemers van de ene dag op de andere werkloos worden.

### Onderhandelen

Werknemersorganisaties hebben het niet makkelijk in Indonesië. Repressie van syndicalisten is er schering en inslag. BBTk, een centrale van het ABVV, en ISVI sloegen de handen in elkaar om de werknemers te helpen organiseren.

Project Indonesia wil met de hulp van delegees van partnervakbonden onderhandelingstechnieken aanleren opdat werknemersvertegenwoordigers met hun werkgever cao's kunnen afsluiten die zo veel mogelijk werknemers dekken. Project Indonesia organiseert ook vormingen en zet campagnes op rond veiligheid en gezondheid op het werk. Dit is geen overbodige luxe, gezien de soms erbarmelijke werkomstandigheden.

In de textielsector werken vooral vrouwen. Om het aantal vrouwelijke werknemersvertegenwoordigers te verhogen werden al verschillende acties opgezet. Vormingen moeten vrouwen aanzetten om een syndicale rol op te nemen en campagnes tegen seksuele intimidatie wijzen op het belang van veiligheid voor vrouwen op de werkvloer.

## Sumi werkt keihard voor 119 euro per maand

Tijdens een bedrijfsbezoek aan een kledingfabriek in het Indonesische Semarang vertelt Sumi (schuilnaam): "Ik werk hier al acht jaar. Onze grootste bezorgdheden zijn ons loon en de betaling van overuren. Ik verdien 1,9 miljoen roepia (119 euro) per maand zonder overuren. Mét overuren is dat 2,3 miljoen (144 euro). We werken echter veel onbetaalde overuren om de doelstellingen te behalen."

Nu er een vakbond in het bedrijf is, merkt Sumi wel verbetering. "Vroeger werden

overuren helemaal niet uitbetaald. We werkten gemiddeld twee uur per dag gratis. Tegenwoordig wordt gemiddeld één van de twee overuren per dag uitbetaald. De directie legt ons targets op die onmogelijk te halen zijn binnen de voorziene werkuren. De meesten verkiezen om geen pauzes te nemen om toch op een redelijk uur naar huis te kunnen."

SPN - vakbondspartner van Project Indonesia - richtte een paar maanden geleden een vakbondsafdeling op in een

kledingfabriek in Semarang. Sugianto van SPN legt uit: "via het project met ISVI en BBTk onderzochten we waar er fabrieken zijn in deze regio zonder vakbondsvertegenwoordiging. Onze regionale vakbondsleders benaderden de werknemers in de fabriek, gaven hen uitleg en vorming over hun rechten en hoe de oprichtingsprocedure werkt. De werknemers hier waren dolenthousiast en één jaar later zijn er al 1.700 van de 5.200 werknemers bij ons aangesloten."





## Internationaal

# Goedkope chocolade uit kinderhanden? Wij doen er iets aan

België is hét chocoladeland bij uitstek. Na Nederland en Duitsland is België de grootste Europese importeur van cacao-bonen. Via de Antwerpse haven komt elk jaar zo'n 300.000 ton bonen ons land binnen. België, de op één na grootste exporteur, voert ieder jaar 600.000 ton afgewerkte chocoladeproducten uit en is goed voor ongeveer 500 bedrijven en bijna vijf miljard euro omzet.

*Schattingen zijn niet eenvoudig, maar in de Ivoriaanse cacao-sector zouden meer dan een miljoen kinderen werken*

### Prijs per kilo

Het grootste deel van die cacao-bonen komt uit Ivoorkust, 's werelds belangrijkste cacao-producent. Cacao is er dé economische grondstof, goed voor zo'n 40 procent van de totale uitvoer. Bijna zes miljoen Ivorianen zijn op één of andere manier afhankelijk van cacao-productie.

Twee van de belangrijkste problemen in de sector zijn de cacao-prijs en kinderarbeid. Om waardig te leven zouden Ivoriaanse cacao-boeren eigenlijk vier à vijf euro per kilo cacao moeten krijgen. Helaas ligt de prijs vandaag maar net boven één euro. Overproductie in Ivoorkust en de buurlanden is één van de oorzaken. Daarnaast krijgen telers hun product soms enkel kwijt aan zogenaamde 'pisteurs'. Deze corrupte aankopers van cacao-bonen gaan bij kleine boeren in afgelegen gebieden langs, omdat die hun bonen niet getransporteerd krijgen naar de markt door een gebrek aan infrastructuur.

### Kinderarbeid

"Grote chocoladebedrijven als Barry Callebaut en Mondelez profiteren van de situatie", zegt Silvie Mariën van ABVV Horval. "Lage prijzen zijn in hun voordeel. Bedrijfswinsten gaan de hoogte in. We moeten vanuit het noorden druk uitoefenen op multinationals en regeringen om waardig werk en een eerlijke cacao-prijs te garanderen."

Ander pijnpunt: kinderarbeid. Er zouden in 2014 zo'n 1,3 miljoen kinderen tewerkgesteld zijn in de cacao-sector. De meeste kleine cacao-teleers hebben een inkomen onder de armoedegrens, ze verdienen nog geen twee euro per dag. Gevolg is dat kinderen worden ingezet om het gezin financieel te ondersteunen. Andere kinderen worden slachtoffer van mensenhandelaars, die hen aan het werk zetten in de cacao-plantages, waar ongevallen (onder andere met machetes of kapmesses) dagelijkse kost zijn.

Horval, de ABVV-centrale van de voedingssector en de horeca, spant zich in voor de Afrikaanse cacao-sector, in samenwerking met ISVI. Partnervakbonden ter plaatse zijn FEDENASAC.CI en FENSTIAA.CI. Samen proberen ze de rechten en arbeidsvoorwaarden van werknemers en boeren in de cacao-teelt te verbeteren en de slagkracht van plaatselijke vakbonden te vergroten.

### Sector verduurzamen

"Kinderarbeid is en blijft een groot probleem in de regio", zegt Silvie Mariën. "Kinderen worden zelfs getransporteerd vanuit buurland Burkina Faso om in de Ivoriaanse cacao-sector te komen werken. Samen met de lokale vakbonden, en met de Nederlandse vakbond FNV, willen wij hier paal en perk aan stellen. Daarom is de transportvakbond UCRB daar begonnen met grenscontroles op de belangrijke verkeersassen tussen Burkina Faso en Ivoorkust.

Chauffeurs worden gesensibiliseerd rond de kwestie. Dit werpt absoluut vruchten af, al is een neveneffect dat criminelen hun transporten omleiden via ander buurland Ghana."

Marie Jeanne Kombo, projectcoördinatrice in Ivoorkust van dit project met ISVI, Horval en FNV, legt uit wat het partnerschap doet: "Dit project stelt ons in staat om naar de cacao-zones te gaan en ter plaatse mensen te vormen en te sensibiliseren. Er worden in de lokale gemeenschappen comités opgericht die als meldpunt dienen tegen kinderarbeid. We richten ter plaatse ook cacao-vakbonden op die samen met coöperatieven deze comités aansturen. Zo kwamen er vorig jaar bijvoorbeeld meer dan duizend leden bij. We organiseren ook overleg tussen de delegaties in de Ivoriaanse cacao-fabrieken en de cacao-boeren. We creëren zo een vakbonden-netwerk over de hele keten in Ivoorkust."

Silvie Mariën: "Deze internationale samenwerking is bijzonder belangrijk. Enerzijds doen we er alles aan om ter plaatse te sensibiliseren, de telers te organiseren en de strijd tegen kinderarbeid voort te zetten. Anderzijds voeren we ook in Europa druk uit op de grote spelers in de chocoladesector om betere werkvoorwaarden in het zuiden te eisen. Alleen zo kunnen we de hele keten van cacao-productie tot chocolade als eindproduct verduurzamen." ■

# Vraag Antwoord

## Wat als het te warm is om te werken?

De temperaturen kunnen tijdens de zomermaanden flink oplopen en je werk-omstandigheden bemoeilijken. Weet echter dat je recht hebt op bepaalde beschermingsmaatregelen als het te warm wordt op je werk. Vooral werknemers in kleinere bedrijven zijn hier niet altijd van op de hoogte.



Natuurlijk moeten werkgevers niet wachten tot de maximumtemperaturen bereikt zijn om maatregelen te treffen, opdat werknemers hun taken op een aangename manier kunnen uitoefenen. Het comité voor preventie en bescherming op het werk en/of de arbeidsgeneesheer kunnen maatregelen voorstellen. **Spreek sowieso je delegee aan! Geen delegee in je bedrijf? Contacteer het ABVV via [www.abvv.be/contact](http://www.abvv.be/contact).**

### ➔ Meer info over de wetgeving, de actiemaatregelen en het toezicht:

- Surf naar de website van de Federale Overheidsdienst Werk: [www.werk.belgie.be](http://www.werk.belgie.be), kies het thema 'welzijn op het werk', dan 'omgevingsfactoren en fysieke agentia', vervolgens 'thermische omgevingsfactoren';
- Of neem contact op met je vakbondsafgevaardigde en/of je delegee in het comité voor preventie en bescherming op het werk, of eventueel de preventieadviseur van de interne en/of de externe dienst voor preventie en bescherming.

## 1 Hoe wordt de temperatuur op de werkvloer gemeten?

Met een 'vochtige globethermometer' die ook rekening houdt met de luchtvochtigheid en met de stralingstemperatuur van voorwerpen in de omgeving. Hierdoor kan het resultaat lager uitvallen dan de temperatuur vastgesteld met een gewone thermometer.

## 2 Wanneer moet de werkgever actie ondernemen?

De regels zijn wettelijk vastgelegd in titel 1 over de thermische omgevingsfactoren van boek V van de codex over het welzijn op het werk. De WBGT-index (WBGT = Wet Bulb Globe Temperature) of de blootstelling aan thermische temperatuur, bepaalt wanneer de werkgever tot actie moet overgaan.

Fysieke werkbelasting	Bijvoorbeeld	Maximale WBGT-index (omgevingstemperatuur)
Licht of zeer licht	Secretariaatswerk, handenarbeid aan tafel	29°
Halfzwaar Zwaar	Timmerwerk, staande arbeid Spitten, kruiwagen duwen	26° 22°
Zeer zwaar	Spitten, graven, ladders op en af gaan	18°

Van zodra de maximumtemperatuur overschreden is voor een bepaalde fysieke inspanning, moet de werkgever maatregelen nemen. Het is de arbeidsgeneesheer die vaststelt hoeveel fysieke inspanning een bepaald soort werk vraagt.

## 3 Welke maatregelen moet de werkgever nemen?

- de werknemers beschermen tegen rechtstreekse zonnestraling (bijv. via luiken, overgordijnen, zonneschermen, hoofddekseis);
- gratis aangepaste verfrissende dranken verstrekken;
- binnen de 48 uur een verluchtingssysteem in de werklokalen voorzien;
- rusttijden toestaan bij hinder langer dan 48 uur.

De werkgever kan ook beslissen om tijdelijke werkloosheid - met RVA-vergoeding en mogelijke aanvulling van het Fonds voor Bestaanszekerheid - toe te staan.

## 4 Wat met verhoogde ozonconcentraties?

Bij aanhoudende warmte treden vaak verhoogde ozonconcentraties op. Binnen de arbeidsreglementering zijn hiervoor geen afzonderlijke bepalingen voorzien. Toch zijn beschermingsmaatregelen hier aan de orde! Blootstelling aan ozon kan immers kortademigheid, oogirritatie, keelirritatie, hoofdpijn, enz. veroorzaken en moet dus als een arbeidsrisico beschouwd worden. Ozonconcentraties zijn hoger buitenshuis dan binnenshuis. Volgende preventieve maatregelen, vooral gericht op wie in open lucht werkt, dringen zich dan op:

- zware lichamelijke arbeid enkel tijdens de ochtend of voormiddag omdat de ozonconcentraties dan het laagst zijn;
- lichtere arbeid verrichten, overwerk vermijden en (binnenshuis) rustpauzes voorzien;
- binnenshuis werken of bij buitenshuis werken schaduw creëren (bijv. via zonnedak);
- extra belasting vermijden door andere prikkelende stoffen te vermijden.

Voor het invoeren van deze maatregelen kan men zich baseren op de meetresultaten en voorspellingen van de Intergewestelijke Cel voor het Leefmilieu (IRCEL), die online de ozonconcentraties in de omgevingslucht in België bijhoudt ([www.irceline.be](http://www.irceline.be)). ■

# Twee maten twee gewichten, nog steeds

Sinds enkele maanden hameren we op het reëel probleem met de minimumlonen in België. We zijn niet de enigen; economen en werkgevers zijn het met ons eens. Maar, als enige antwoord op onze eisen, kregen we een ongelukkige verhoging van 10 cent in het kader van het interprofessioneel akkoord (IPA). Een klap in het gezicht... en daarom verwierpen we deze belediging ook.

In de Nationale Arbeidsraad (NAR) werd na deze verwerping een werkgroep voor het minimumloon opgericht. Tot onze grote spijt heeft deze niet tot resultaten geleid.

Wij vragen niet om aalmoezen voor de zwakste werknemers. We willen daarentegen een échte verbetering van de koopkracht.

## Waarom?

Zoals gezegd, zijn zelfs de werkgevers het erover eens dat de minimumlonen verhoogd moeten worden. Maar wanneer het tijd is om te dokken, valt er niemand meer te bespeuren. Ze gaan alleen akkoord met een loonsverhoging als het hen niets kost. En helaas, er was geen solidariteit tussen de werkgevers mogelijk. We zouden

het begrijpen als de werkgevers een solidariteitsmechanisme tussen grote beursgenoteerde ondernemingen en kmo's hadden voorgesteld. Want, laat ons duidelijk zijn, ze hebben niet dezelfde middelen. Er werd echter niets voorgesteld.

De conclusie is voor ons duidelijk: volgens de werkgevers is elke extra cent voor de minimumlonen één cent te veel. Maar voor de grote bazen van beursgenoteerde bedrijven is dat niet het geval. Zo verdiende de CEO van de farmaceutische groep UCB afgelopen jaar 49 keer het gemiddelde loon in zijn bedrijf. We spreken over het gemiddelde loon, niet eens over de laagste lonen. Bij AB Inbev was dat 92 keer het gemiddelde loon. Er worden nogmaals twee maten en twee gewichten gehanteerd.

Zoals altijd zal onze vakbond zijn verantwoordelijkheid nemen. We weigeren een cao te ondertekenen waarbij de zwakste werknemers voor de periode 2019-2020 slechts 10 cent zouden krijgen. We eisen meer en blijven strijden om dat te bereiken.

Eric Neuprez  
Algemeen Secretaris

Werner Van Heetvelde  
Voorzitter

## Sectorale onderhandelingen 2019-2020

Om de twee jaar vinden er in de sectoren onderhandelingen plaats om de lonen en werkomstandigheden te verbeteren.

Na afloop daarvan zien nieuwe collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) het licht. De nieuwe cao's zijn van toepassing op alle werknemers uit de sector, zelfs in bedrijven zonder vakbondsvertegenwoordiging.

Ook al is de basis voor de onderhandelingen gelegen in een interprofessioneel akkoord, toch worden de onderhandelingen sector per sector gevoerd. Dit gebeurt volgens de prioriteiten van de werknemers.

## Welke verbeteringen in je sector?

### Afgevaardigden aan het werk

Ten eerste stellen de afgevaardigden, met behulp van hun regionale afdeling, een eisenbundel op. Vervolgens komen afgevaardigden uit alle delen van het land bijeen tijdens een vakbondsraad om samen de definitieve eisen op te stellen. Alles wordt in het werk gesteld om samen met de andere vakbonden een gemeenschappelijke reeks eisen in te dienen. Op deze manier verhogen we ons gewicht tijdens de onderhandelingen.

### Aan tafel met werkgevers

Tot slot beginnen de onderhandelingen met de werkgevers. Aan vakbondszij-

de zijn het de vakbondssecretarissen en federale secretaris die onderhandelen. De afgevaardigden worden regelmatig op de hoogte gehouden van de voortgang. De onderhandelingen kunnen binnen enkele weken afgerond zijn of maanden duren. Wanneer een protocolakkoord bereikt is, komt de vakbondsraad opnieuw samen zodat de afgevaardigden het eindresultaat kunnen beoordelen. Indien ze dit aanvaarden, is er een overeenkomst en wordt deze omgezet in een cao. Wanneer deze niet aanvaard wordt, kunnen er acties volgen. In dat geval steunen de werknemers hun afgevaardigden om hun eisen meer kracht bij te zetten. ■

# Reeds gesloten overeenkomsten

Verscheidene sectoren van de Algemene Centrale hebben al een akkoord bereikt. Verder geven we je een overzicht van de belangrijkste punten, maar aarzel niet om een kijkje te nemen op [www.accg.be](http://www.accg.be) voor meer gedetailleerde informatie of via onze Facebookpagina Algemene Centrale - ABVV.



Boun

- Verhoging van de brutolonen met 1,1% vanaf 1 juli 2019 en van de syndicale premie (+ €10), die voortaan €145 bedraagt.
- Verlenging van de SWT-systemen (brugpensioen) tot 30 juni 2021 en van de eindeloopbanen tot 31 december 2020.
- Verhoging van de vergoeding voor mobiliteit met 20%.



Scheikunde

- Verhoging van de koopkracht voor iedereen met een extra verhoging voor de laagste lonen.
- Maximale toegang tot alle stelsels van SWT (brugpensioen) en tijdskrediet.
- Werkbaar werk - financieel voordeel voor alle werknemers vanaf 55 jaar die overgaan van nacht naar dagwerk.



Glas

- Verhoging van minstens €0,16 voor de minimumlonen, 1,1% voor de reële lonen en ploegenpremies en verhoging van de verplaatsingsvergoedingen.
- Vrije onderhandelingen in de bedrijven (behalve in de spiegelmakerijen).
- Geen uitbreiding van de flexibiliteit!



Tabak

- Verhoging van de effectieve en minimumuurlonen met €0,20 vanaf 1 januari 2019.
- Verhoging werkgeversbijdrage 2de pijler met €125 vanaf 1 januari 2019.
- 1 dag sectoraal leeftijdsverlof vanaf 55 jaar, 2 dagen vanaf 60 jaar.



Textiel

## arbeiders

- Verhoging van de effectieve en baremieke lonen in enkele ploeg met €0,14 vanaf 1 september 2019.
- Invoering van een sectoraal aanvullend pensioen.
- Invoering van een fietsvergoeding van €0,20/km voor de periode van 1 september 2019 t.e.m. 31 december 2020.

## bedienden

- Verhoging van de effectieve en baremieke lonen van de baremiseerbare bedienden met €26/maand vanaf 1 september 2019.
- Invoering van een sectoraal aanvullend pensioen.
- Verlenging van de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (brugpensioen) en landingsbanen.



Confectie

## arbeiders

- Verhoging van de effectieve en baremieke lonen met 0,85% en de maaltijdcheque met €0,50 vanaf 1 september 2019.
- Verhoging opleg bij tijdelijke werkloosheid: van €3 naar €4 voor de eerste 35 dagen en €2 naar €3 voor de volgende 35 dagen vanaf 1 januari 2020.
- Invoering van een fietsvergoeding van €0,10/km vanaf 1 september 2019.

## bedienden

- Verhoging van de effectieve en baremieke lonen met 0,85% en de maaltijdcheque met €0,50 vanaf 1 september 2019.
- Invoering van een fietsvergoeding van €0,10/km vanaf 1 september 2019.
- Verlenging van alle bestaande stelsels SWT (tot 30 juni 2021) en landingsbanen conform de NAR-cao's.

Textielverzorging

- Verhoging van de effectieve en baremieke lonen met €0,10, de maaltijdcheque met €0,45 en de forfaitaire vergoeding voor tegemoetkoming in de vervoerskosten met €0,10 per effectief gewerkte dag vanaf 1 september 2019.
- Toekenning van een cadeaucheque van €20 in 2019 en 2020.
- Verlenging van de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (brugpensioen) en landingsbanen.

Terugwinning van textiel

- Verhoging van de baremieke en effectieve lonen met 1,1% en de fietsvergoeding van €1,20 naar €1,40/dag vanaf 1 juli 2019.
- Verhoging van de toeslag bij tijdelijke werkloosheid met €0,50/dag vanaf 1 januari 2019 en nog eens met €0,50/dag vanaf 1 januari 2020.
- Verlenging van de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (brugpensioen) en landingsbanen.

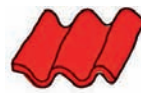
Groeven

102.09

- Verhoging van de uurlonen met €0,20 bruto/uur vanaf 1 juli 2019. Uitzonderlijke compenserende premie gelijk aan 1,1% van het werkelijke loon en loongerelateerde premies voor de prestaties van 1 januari 2019 tot 30 juni 2019.
- Vorming: 2 dagen + 1 voor de periode 2019-2020.
- Verhoging van de anciënniteitspremie vanaf 2019 en van de bijzondere premies in geval van werkloosheid vanaf 1 juli 2019.

Steenbakkerijen

- Verhoging van alle lonen, premies en bestaanszekerheidsvergoedingen met 1,1% vanaf 1 juli 2019.
- Behoud van het indexmechanisme.
- Verlenging van het SWT (brugpensioen).

Pannenbakkerijen

- Stijging van de brutolonen met 1% vanaf 1 juli 2019.
- Mobiliteit: auto 65% (nu 60%), openbaar vervoer (trein en bus) tot 90% (nu 75%) vanaf 1 juli 2019.
- Verlenging van het SWT (brugpensioen).

Hout

125.01.02.03

- Verhoging van alle lonen, premies en vergoedingen voor de houtarbeiders.
- €140 van syndicale premie voor gesyndiceerde werknemers.
- Toegang tot alle stelsels SWT (brugpensioen) en tijdskrediet.

Papier- en kartonbewerking

- Verhoging van het minimumloon.
- Vrije onderhandelingen in bedrijven.
- Invoering van een fietsvergoeding.

Keramik

- Verhoging van alle lonen met 1,1% met minimum €0,19/uur. Met terugwerkende kracht tot 1 januari 2019.
- Tot 90% terugbetaling van de transportkosten van het openbaar vervoer en tot 80% indien privévervoer, vanaf de eerste kilometer vanaf 1 januari 2019 (abonnementstarief NMBS).
- Verplicht sociaal overleg bij de reïntegratieprocedure van werknemers na ziekte. ■

Meer info : [www.accg.be](http://www.accg.be)

# De metaalakkorden in vogelvlucht

Na weken van – soms moeilijke en trage – sectoronderhandelingen werden in al onze metaalsectoren akkoorden afgesloten. Dat was niet vanzelfsprekend binnen de strenge context van het interprofessioneel akkoord en al helemaal niet binnen de korte tijdsperiode waarin de klus werd geklaard. Er was immers pas laat duidelijkheid over het interprofessioneel overleg en bovendien hadden we ons tot doel gesteld om in al onze sectoren de loonsverhoging zo snel mogelijk toe te passen. Ondanks de moeilijke context hebben we maximale resultaten behaald, zeker rond thema's die voor ons prioritair waren: koopkracht en werkbaar werk.

## Metaal- en machinebouw en monteerders

In onze grootste sector (PC 111.1 en 2) werd de loonmarge van 1,1 % maximaal ingevuld en werden de mogelijkheden inzake SWT, tijdskrediet en landingsbanen optimaal benut. Dankzij onze Fondsen voor Bestaanszekerheid komen we tussen in de kosten van kinderopvang. Er werd bovendien een groeipad afgesproken om de minimumlonen te verhogen tot 14 euro per uur. Dat laatste mogen we gerust omschrijven als een mijlpaal. ABVV-Metaal-voorzitter en onderhandelaar Georges De Batselier: "Ondanks de beperkte marges inzake koopkracht hebben we het maximaal kunnen invullen en bovendien een aantal goeie nieuwe elementen kunnen inbrengen. Met de weinige middelen die we hadden is dit een mooie stap, zelfs een kleine doorbraak."

Het ontwerpakkoord in de kleinere sector van de monteerders (PC 111.3) is in grote lijnen (maar niet helemaal) vergelijkbaar.

## Auto- en aanverwante sectoren

In de garagesector (PC 112), carrosserie (PC 149.02) en metaalhandel (PC 149.04) werden zeer creatieve akkoorden gesloten. Ook hier werd de loonmarge ten volle benut. Daarnaast komt er in al deze sectoren een tussenkomst van het Fonds voor Bestaanszekerheid bij kinderopvang en bij loopbaanbegeleiding (die laatste bestond al in de metaalhandel). Het loopbaanverlof en/of anciënniteitsverlof werden uitgebreid en het recht op klein verlet versterkt. De werkgeversorganisaties vroegen in ruil daarvoor zeer veel flexibiliteit, maar we hebben een gezond evenwicht tussen werk en privé kunnen garanderen. Ortwin Magnus, ondervoorzitter van ABVV Metaal en onderhandelaar, blikt tevreden terug: "We hebben onze

mogelijkheden, zoals opgelegd door het interprofessioneel en wettelijk kader, op een creatieve en constructieve manier ingevuld. Tegelijk hebben we rekening gehouden met de specificiteit van deze sectoren en zijn we erin geslaagd om bijna alle punten van onze eisenbundels in praktijk uit te voeren."

## Elektriciens

In de elektrotechnische sector (PC 149.01) werd een akkoord bereikt na moeizame en ook tumultueuze onderhandelingen. Het akkoord zet de sector op weg richting werkbaar werk met inspanningen rond onder andere loopbaangesprekken, loopbaanbegeleiding en peterschap op de vloer. Kosten voor kinderopvang voor kinderen onder de drie jaar zal deels terugbetaald worden door het Fonds voor Bestaanszekerheid. Ook de mobiliteitsregelingen gaan erop vooruit.

## Non-ferrometalen

In deze branche (PC 105) – met Umicore en Aurubis als bekendste exponenten – werd de koopkracht versterkt. Niet alleen via een loonsverhoging maar ook met een sectorspecifiek bonussysteem. Inzake het recht op vorming, loopbaanverlof en aanvullende vergoedingen van het Fonds kwamen we ook verbeteringen overeen.

## Staalsector

Hier verloopt het overleg traditiegetrouw vooral in de bedrijven (ArcelorMittal en Aperam). Op nationaal vlak (PC 104) wordt enkel een algemeen kader aangereikt. Dit kader focuste vooral op SWT en landingsbanen, veiligheid en werkbaar werk. Onze delegees werken dit nu verder uit in hun ondernemingen. Volgens voorzitter en onderhandelaar Georges De Batselier is het belangrijk dat de vakbonden en de Staalfederatie ook samenwerken aan de verankering en de toekomst van de bedrijven in onze regio: "Ook op vlak van Europa kunnen en moeten we opkomen voor de sterktes van onze staalindustrie."

## Metaalrecuperatie en edele metalen

Deze sectoren nemen we samen. Niet omdat ze veel met elkaar gemeen hebben, maar wel omdat het onze twee kleinste sectoren zijn. Dit wil natuurlijk niet zeggen dat ze minder belangrijk zijn. Getuige daarvan zijn de afspraken die we in de edele metalen (PC 149.03) en de metaalrecuperatie (PC 142.01) hebben gemaakt: versterking van de koopkracht, verlengen SWT en





▷ landingsbanen, hogere vergoedingen vanuit het FBZ, enzovoort.

### Technisch onderhoud van vliegtuigen

Ook in PSC 315.01, de sector voor het technisch onderhoud van vliegtuigen, kwamen we tot een akkoord. Er werd een loonsverhoging van 1,1% overeengekomen en alle eindeloopbaan- en SWT-regelingen werden verlengd. Bovendien zal in de toekomst de toestemming van de werkgever niet langer nodig zijn om recht te hebben op een 4/5-landingsbaan. Verder krijgen werknemers vanaf 55 jaar een rimpeldag toegekend. PSC 315.01 is een gemengd paritair comité, waar ABVV-Metaal zowel namens de arbeiders als de bedienden heeft onderhandeld. Denis Demeulemeester, provinciaal secretaris van ABVV-Metaal Vlaams-Brabant en onderhandelaar voor de sector: "De onderhandelingen verliepen vrij stroef, ondanks of misschien net omwille van de kleine omvang van de sector. Desondanks hebben we de eis van de werkgevers tot de uitbreiding van de flexibiliteit deels kunnen blokkeren."

### Creatieve akkoorden mét inhoud

Ondanks de lage loonnorm en de tijdsdruk zijn we erin geslaagd akkoorden met inhoud af te sluiten. Onder meer (maar niet uitsluitend) door gebruik te maken van de Fondsen voor Bestaanszekerheid, waar in heel wat sectoren bijvoorbeeld een tussenkomst voor (erkende) kinderopvang komt. Inzake eindeloopbaan hebben we het maximaal haalbare uit de brand gesleept: de SWT-stelsels en de landingsbanen werden overal verlengd. In de domeinen vorming/opleiding en werkbaar werk, werden opnieuw stappen vooruit gezet.

### Samen voor sterke en werkbare metaalsectoren

Het belang van sociaal (sectoraal) overleg werd opnieuw duidelijk geïllustreerd. Onderhandelingen zijn altijd geven en nemen, maar met respect voor ieders bekommernissen kunnen vakbonden en werkgevers samen vorm geven aan sterke, werkbare en innovatieve metaalsectoren. ■

” Er werd een  
groeipad  
afgesproken  
om de  
minimumlonen  
te verhogen tot  
14 euro per uur.  
Dat mogen  
we gerust  
omschrijven  
als een mijlpaal

<h1>L</h1>	<h2>Luister, lees, en laat van je horen</h2>	<p><b>Nieuwsbrief</b></p>
<p><b>Magazine</b></p>	<p><b>MagMetal</b></p> <p>Dit e-zine is onze identiteitskaart en houdt je op de hoogte van de zaken waarmee we bezig zijn, wie we zijn, wat we doen, wat we belangrijk vinden.</p> <p>&gt; MagMetal lees je via <a href="http://www.magmetal.be">www.magmetal.be</a></p>	<p><b>Connect</b></p> <p>Blijf op de hoogte van het laatste nieuws via onze tweewekelijkse online nieuwsbrief!</p> <p>&gt; Schrijf je in via <a href="http://www.abvvmetaal.be">www.abvvmetaal.be</a></p>
<p><b>MetalCast</b></p> <p>Duik, dankzij onze podcast, mee in de ingrijpendste gebeurtenissen uit de vakbondsgeschiedenis of schuif aan tafel bij prominente syndicale figuren.</p> <p>&gt; MetalCast beluister je via <a href="http://abvvmetaal.be/metalcast">abvvmetaal.be/metalcast</a></p>	<p><b>Podcast</b></p>	<p><b>Chatbot</b></p> <p>Abonneer je voor onze gloednieuwe chatbot en blijf met één klik op de hoogte van de laatste nieuwtjes in het sociaal landschap.</p> <p>&gt; Schrijf je in via <a href="http://www.abvvmetaal.be">www.abvvmetaal.be</a></p>
		<p>ABVV-Metaal, jouw bron van syndicale info</p> <p><a href="http://abvvmetaal.be">abvvmetaal.be</a></p>

## Standpunt

# Het werkvolk eerst

Na de verkiezingen van 26 mei 2019 zullen we als vakbond ons werk doen: onze leden verdedigen, ongeacht welke coalities uit de bus komen op Vlaams, Waals, Brussels, federaal of Europees niveau. BTB-ABVV blijft alle leden verdedigen, zowel Vlamingen, Walen als Brusselaars, ongeacht hun kleur of achtergrond.

Vlaanderen kleurde donkerbruin bij de verkiezingen. Dé grote winnaar is het Vlaams Belang. Die partij wint door het thema van de 'Vlaamse identiteit' te bespelen, door uit te halen naar (trans)migranten en door het 'eigen volk eerst' in plaats van 'het werkvolk eerst' centraal te zetten.

N-VA verliest, maar blijft de grootste partij in Vlaanderen. Tel N-VA en Vlaams Belang samen en we zien dat bijna de helft van de kiezers zeer rechts tot extreemrechts stemde. BTB-militanten moeten weten dat het om twee uitgesproken anti-vakbondspartijen gaat.

## Elektroshock

Het resultaat van sp.a is dramatisch: de historisch laagste score ooit. Na vijf jaar oppositie een verlies boeken van drie procent is een zware nederlaag. Wat ons betreft kan de sp.a-voorzitter niets anders doen dan zijn conclusies trekken. De sp.a heeft een elektroshock nodig en moet een duidelijk statement maken: we hebben het begrepen, we doen het anders. Dit betekent onder andere dat vakbondsprioriteiten nog beter aan bod moeten komen binnen de sp.a en dat kan het best met een voorzitter die wortels heeft onder 'het werkvolk'. Mocht Meryame Kitir zich kandidaat stellen voor het voorzitterschap, dan kunnen we dit enkel toejuichen en steunen. Dit zeggen we als BTB zonder complexen. We hebben sp.a gesteund als politiek relais en blijven dat doen, maar we willen dit doen met een duidelijke boodschap, op basis van ons programma.

Veel linkse stemmen gingen naar PVDA. Helaas brengt dit weinig op voor links in Vlaanderen. Hun deelname aan de macht lijkt vandaag weinig waarschijnlijk. We zijn echter verheugd dat deze proteststemmen naar links en niet naar rechts gingen.

## Wallonië: PS blijft nummer één

De PS blijft een machtsfactor in Franstalig België.

Daar kunnen we enkel blij om zijn. De partij was altijd een bondgenoot van de vakbond en we zijn ervan overtuigd dat dit in de toekomst zo blijft. PVDA stijgt bovendien sterker in Wallonië dan in Vlaanderen: Wallonië kantelt niet naar rechts, maar naar links.

We weten dat de versterking van links in Wallonië de vakbondsstandpunten alleen maar kracht kan bijzetten en dat juichen we toe. We roepen links Wallonië op om sterk op te komen als verdediger van de syndicale standpunten.

## Geen dijkbreuk

In bepaalde landen - zoals in België, Frankrijk, Italië om over Groot-Brittannië nog maar te zwijgen - scoren anti-Europese en populistische partijen zeer goed. Links en centrum gaan achteruit, maar de 'anti-Europese dijkbreuk' is uitgebleven. Het goede nieuws is dat we onze politieke relais in het Europees Parlement, waar we goed mee samenwerkten, gevrijwaard zien. We kunnen in de toekomst blijven rekenen op Kathleen Van Brempt en zullen zoals in het verleden verder samenwerken met de PS-verkozenen, Marie Arena en Marc Tarabella.

## Voor sociaal beleid

BTB-ABVV zal ervoor zorgen dat de standpunten van onze vakbond zoveel mogelijk doorsijpelen in het beleid. We blijven een socialistisch beleid eisen en onze prioriteiten verdedigen.

Wat onze vakbond betreft moeten socialistische partijen aan de macht deelnemen waar het kan. Hoe omstreden dat ook kan zijn. De macht overlaten aan (extreem)rechts en ze toelaten om onze sociale zekerheid verder te ontmantelen, is geen optie. We bevestigen daarnaast onze wil om Walen, Vlamingen en Brusselaars te verenigen en verwerpen elke vorm van confederalisme.



Onze vakbond heeft gevochten voor democratische basisrechten en blijft die verdedigen. Voor ons komt het werkvolk eerst.

Frank Moreels  
Voorzitter BTB



# BTB, de vakbond van de fietskoeriers

Op vrijdag 21 juni 2019 heeft BTB zijn bezorgdheden over de loon- en arbeidsomstandigheden van de fietskoeriers bij Deliveroo en Uber Eats overgemaakt aan de Antwerpse schepenen van sociale zaken Tom Meeuws. Ook in Gent ging BTB hierover een gesprek aan met de schepenen Annelies Storms, Rudy Coddens en Bram Van Braeckvelt.

Zowel het Antwerpse als het Genste stadsbestuur werden gevraagd een duidelijk statement te maken op de gemeenteraad en de huidige praktijken van Deliveroo en Uber Eats sterk te veroordelen.



## BTB wenst iedereen een prettige vakantie

” De scholen zijn uit,  
eindelijk vakantie

BTB wenst iedereen een prettige vakantie. De batterijen opladen, genieten met de familie, leuke plekken bezoeken, of gewoon lekker lui op het strand of aan het zwembad met een boek ...

Maar laten we niet vergeten dat hier ook allemaal werkende mensen voor nodig

zijn. Denk maar aan de buschauffeurs die instaan voor je busreis voor een citytrip. De bagagisten die je bagage in het ruim van de vliegtuigen in- en uitladen. De havenarbeiders die fruit en andere onmisbare producten lossen in de haven. De bemanning die voor je klaarstaat op cruiseschepen en pleziertochtjes. De logistieke medewerkers die ervoor zorgen dat je bestelde zonnecrème of ventilator tijdig thuis toekomt ...

Denk dus ook aan de talrijke transportarbeiders die aan de slag blijven tijdens de zomermaanden en die jouw vakantie mogelijk maken maar... geniet bovenal van de welverdiende vakantierust!

# Sectorakkoord voedingsnijverheid

Na enkele nachtelijke onderhandelingsrondes zijn de werkgevers en vakbonden van de voedingsnijverheid (PC 118) gekomen tot een evenwichtig akkoord.

## Koopkracht

De minimumlonen zullen tegen 1 januari 2020 stijgen met €0,20. Er kan een bedrijfs-cao afgesloten worden voor de invulling van de enveloppe van 1,1 procent. Indien er voor 31 december 2019 geen akkoord is, verhogen de lonen automatisch met 1,1 procent.

De brutopremie van €80 uit het akkoord 2015-2016 wordt vanaf 1 januari 2020 omgezet in een forfaitaire loonsverhoging van €0,04, tenzij anders vastgelegd in een bedrijfs-cao. Deze forfaitaire verhoging is niet cumuleerbaar met de verhoging van de minimumlonen met €0,04.

## Eindeloopbaan

Vanaf 1 januari 2020 worden de eindeloopbaandagen vervroegd met één jaar en komt er een extra dag bij vanaf 62 jaar.

## Kinderopvang

Vanaf 1 januari 2019 kunnen jonge ouders beroep doen op een tussenkomst voor kinderopvang in een erkende instelling. De terugbetaling bedraagt maximum €2 per dag per kind, met een maximum van €460 per jaar.

## Werkbaar werk

De bestaande cao werkbaar werk wordt uitgebreid en krijgt een bindend karakter. Bedrijven met een syndicale delegatie moeten uiterlijk tegen 30 juni 2020 een bedrijfs-cao afsluiten, zo niet betalen die bedrijven die geen cao hebben afgesloten een solidariteitsbijdrage vanaf 1 januari 2021. ■

## PC 302

# Horeca-onderhandelingen in het slop

De sectoronderhandelingen 2019-2020 lijken in de horeca op een dood spoor te zitten. We waren al verrast bij de eerste vergadering volgend op de voorstelling van de eisenbundel, waarin traditioneel de onderhandelingen aangevat worden. De werkgevers vroegen eenvoudigweg

om de vergadering uit te stellen zodat ze de tijd zouden hebben voor intern overleg.

Op de volgende vergadering vroegen de werkgevers veel verduidelijkingen. Over de hamvraag over de beschikbare

onderhandelingsmarge bleven de werkgevers zeer vaag. Daarop werden ze geïnterpelleerd door de vakbonden en antwoordden de werkgevers dat ze nog steeds tot een sectorakkoord wensten te komen. De onderhandelingen worden hervat in september.



# Akkoorden groene sectoren

In alle paritaire comités van de groene sectoren zijn we erin geslaagd voor de zomer een sectorakkoord te bereiken. Zowel in de land- en tuinbouw (PC 144 en 145) als in de sector van de technische land- en tuinbouwwerken (PC 132) werd de beschikbare loonmarge van 1,1 procent volledig ingevuld.

## Land- en tuinbouw

- Vanaf 1 juli 2019 stijgen alle lonen met 1,1%. Zowel de barema- als de effectieve lonen, en zowel voor reguliere werknemers als voor seizoenarbeiders.
- De anciënniteitstoelage op de minimumlonen van 0,5% per schijf van vijf jaar wordt uitgebreid tot 40 jaar.
- Vanaf 2020 wordt de tweede pensioenpijler opgetrokken tot 2%.
- De tussenkomst van de werkgever in het privé woon-werkverkeer wordt in december 2020 opgetrokken tot 70%, en de fietsvergoeding verhoogd tot €0,24/km.
- Het bestaande systeem van de aanvullende vakantiedagen voor oudere werknemers wordt verlengd voor 2019, 2020 en 2021.
- We hebben in dit akkoord ook vastgelegd dat de betalingen in cash in de land- en tuinbouwsector vanaf 31 december 2021 definitief gedaan zijn.

De vlassector werd vanaf 1 juli 2019 toegevoegd aan het paritair comité van de landbouw. Ook hier worden de lonen op 1 juli verhoogd met 1,1 procent. Vanaf januari 2020 zal ook twee procent gestort worden in de tweede pensioenpijler. Vanaf 2020 hebben de werknemers uit het vlas recht op €125 ecocheques, vanaf 2021 op €250. Een belangrijke principiële overwinning is dat de seizoenarbeiders uit het vlas aan hetzelfde loon zullen werken als de reguliere werknemers.

## Technische land- en tuinbouw

In PC 132 hebben we een solidariteitsakkoord onderhandeld waarbij alle lonen vanaf 1 juli 2019 forfaitair stijgen met €0,15. Hierdoor gaan de laagste lonen er dus iets meer op vooruit dan de hogere lonen. Alle premies en vergoedingen worden verhoogd met 1,1 procent. Voor het overige hebben we maximaal ingezet op een harmonisering met de land- en tuinbouwsector.

Ook in PC 132 wordt de anciënniteitstoelage uitgebreid tot 40 jaar, en wordt de tweede pensioenpijler opgetrokken tot 2 procent vanaf 2020. Voor het woon-werkverkeer zal er terugbetaling zijn door de werkgever vanaf één kilometer.

Nieuw is dat ook de werknemers van PC 132 vanaf dit jaar recht hebben op aanvullende vakantiedagen zoals in de land- en tuinbouw.

- Vanaf 45 jaar en 10 jaar sectoranciënniteit: één extra dag
- Vanaf 50 jaar en 15 jaar sectoranciënniteit: twee extra dagen
- Vanaf 55 jaar en 15 jaar sectoranciënniteit: drie extra dagen

🔗 **Werk je in de groene sectoren?**  
Kijk voor meer info zeker op [www.horval.be](http://www.horval.be) of neem contact op met je plaatselijk ABVV Horval-kantoor.



## Sectorakkoorden 2019-2020: wat je moet weten

Elke twee jaar sluiten werkgevers en vakbonden een interprofessioneel akkoord af dat de grote lijnen bepaalt voor verdere onderhandelingen in de sectoren.

Dit jaar ondertekende het ABVV het IPA niet omdat het onvoldoende was qua koopkracht, in het bijzonder voor de werknemers met de laagste lonen. Gelukkig zijn er in de Nationale Arbeidsraad (NAR) toch nog heel wat cao's afgesloten onder andere over landingsbanen en SWT die het mogelijk maakten deze ook in de sectoren verder in te vullen. De maximale loonmarge van 1,1% voor onderhandelingen in de sectoren werd door de regering opgelegd in een KB. Ondertussen zijn er al heel wat akkoorden afgesloten. We geven de grote lijnen mee. Het overzicht is zeker niet volledig.

### APCB en Logistiek

Goed nieuws voor de 500.000 bedienden van PC 200 of 226. Zij zien hun koopkracht stijgen en krijgen meer kwalitatieve jobs. De cao's zijn op 1 juli ondertekend.

- De loonmarge van 1,1% wordt volledig ingevuld. Elke bediende krijgt een hoger loon ongeacht categorie of statuut, het loon dat ze vandaag hebben en of ze al dan niet aan of boven barema worden betaald.
- Het mobiliteitsbudget wordt aanbevolen. In PC 226 wordt de fietsvergoeding opgetrokken naar het fiscale maximum van €0,24/kilometer. In PC 200 wordt er voor het eerst fietsvergoeding voorzien aan €0,10/ kilometer voor verplaatsingen tot 40 kilometer per dag (heen en terug).
- De wettelijke mogelijkheden voor landingsbanen worden maximaal ingevuld. Naast het deeltijds loon en de RVA-vergoeding krijgen deze bedienden ook een bijkomende vergoeding vanuit de sociale fondsen.

- Het recht op zorgkrediet wordt gedurende 51 maanden verzekerd. Het recht op tijdskrediet opleiding gedurende 36 maanden. Er komen ook bijkomende rechten opleiding tijdens de werkuren.
- In PC 226 krijgen uitzendkrachten die met een vast contract worden aangeworven betere startvoorwaarden: hun tewerkstelling als uitzendkracht gedurende de voorgaande 24 maanden zal worden mee gerekend voor de toepassing van barema's en anciënniteitsverlof.
- Nog in PC 226 zullen jonge afgestudeerden recht hebben op volledige vakantie in het jaar na afstuderen, zonder inkomensverlies.
- Vervroegd stoppen met werken zal nog altijd kunnen vanaf 59 jaar. De SWT-mogelijkheden (vroegere brugpensioenen) worden maximaal ingevuld in beide paritair comités, voor de lange loopbanen en regimes van nacht- en ploegenarbeid.

### Handel

Op het moment dat we dit artikel schrijven is er een sectorakkoord in zicht. De BBTK keurde de ontwerp-tekst goed op 5 juli. Hierbij alvast de belangrijkste punten voor PC 202, 311, 312.

- De eisen van de werkgevers voor méér flexibiliteit en deregulering van de lonen worden van de onderhandelingstafel geveegd.
- Meer koopkracht: €26 bruto in de barema's, reële lonen en minimuminkomens. Een forfaitaire, niet-recurrente premie van €75 die samen met de eindejaarspremie uitbetaald wordt.
- Maximalisering van de rechten inzake SWT en tijdskrediet.
- Voortzetting en versterking werkgroepen harmonisering PC's, de evolutie van de beroepen, digitalisering, transities, werkbaar werk over de ►



hele loopbaan, re-integratie van langdurig zieken en alternerend leren.

### Financiën

In PC 310 en PC 306 verlopen de onderhandelingen moeilijk. De werkgevers weigeren een echt overleg aan te gaan en te luisteren naar onze eisen. De vakbonden stuurden daarom een open brief aan alle CEO's van de bank- en verzekeringssector om deze houding aan de kaak te stellen. De onderhandelingen gaan verder in september.

In PC 307, 309, 341, 214 en 325 zijn de sectorale cao's SWT en tijdskrediet 55/57 jaar maximaal verlengd.

### Industrie

In PC 220 werd het sectorakkoord 2019-2020 ondertekend. 35.000 werknemers gaan erop vooruit.

- Een verhoging van de sectorale minimumlonen voor bedienden van 1,1% of 1,1% verhoging van de reële lonen op 1 januari 2020 (te onderhandelen in de bedrijven).
- De verlenging en de versterking van de eindloopbaanmaatregelen: de SWT-stelsels en de landingsbanen worden verlengd. De aanvullende vergoeding voor 1/2 tijdskrediet 55+ en 1/2 landingsbaan wordt geïndexeerd op €97 vanaf 2020.
- Een uitgebreid collectief recht op opleiding door de toekenning van een bijkomende dag vanaf 2020.
- De barema's en anciënniteitsdagen tijdens periodes van tewerkstelling als uitzendkracht worden gelijkgesteld.

Er werd trouwens ook vooruitgang geboekt op bepaalde punten waarvoor we al jaren vragende partij waren. Onze vastberadenheid heeft geloofd.

- Verhoging van de verplaatsingskosten voor woon-werkverkeer met het openbaar vervoer tot 80% en de toekenning van een fietsvergoeding (€0,24/kilometer) vanaf 2020.
- Een echte aanpak en uitvoering van de maatregelen in het kader van werkbaar werk en een duidelijke, nauwkeurige opvolging hiervan met naleving van het sociaal overleg.
- Toekenning van een extra eindloopbaandag voor bedienden ouder dan 55.

In PC 224 heeft het federaal comité het ontwerp nationaal akkoord goedgekeurd. Het protocolakkoord bevat onder andere volgende elementen:

- Volledige invulling van de 1,1% loonmarge door een loonsverhoging of een alternatieve manier via een ondernemingsenveloppe.
- Verhoging van het gewaarborgd minimumloon en de sectorale barema's met 1,1%.
- De fietsvergoeding wordt tot 150% opgetrokken.
- Collectief recht op vorming gelijk aan een gemiddelde van 4 dagen per voltijds equivalent per jaar in 2019-2020 en gelijk aan een gemiddelde van 5 dagen per VTE vanaf 2021.
- Een dag loopbaanverlof vanaf 55, twee dagen vanaf

58 en drie dagen vanaf 60 jaar.

- Het toepassingsgebied van de cao SWT werd uitgebreid naar alle bedienden, inclusief kaderpersoneel.
- Het recht op tijdskrediet werd maximaal geopend.

Ook in PC 207 ondertekenden vakbonden en werkgevers een sectoraal akkoord. De maximale loonmarge voor de komende twee jaar is vastgelegd op 1,1% bovenop de automatische indexering.

Wat nog?

- Een gefaseerde verhoging van het minimumloon.
- Een verlenging van de bestaande stelsels van SWT, eindloopbaan maar ook extra maatregelen voor landingsbanen en tijdskrediet.
- In het kader van werkbaar werk zijn er ook procedures uitgewerkt om vanaf 55 jaar over te schakelen van volcontinu arbeid of vaste nachtdienst naar dagtaken.
- Het Demografiefonds wordt met vier jaar verlengd en bepaalde zaken geoptimaliseerd.
- Er worden gemiddeld vier dagen opleiding per jaar per VTE voorzien. Dit is één dag meer.

Voor PC 209 is het akkoord getekend:

- Verhoging van 1,1% van de bruto maandlonen of via een overdraagbare ondernemingsenveloppe van 1,1% van de loonmassa. Kaderleden kunnen meegenomen worden in een ondernemingsakkoord.
- Verhoging minimumlonen met €52,25.
- €0,06/kilometer voor woon-werkverkeer met eigen vervoer en een fietsvergoeding van €0,15 per afgelegde kilometer (maximaal €6 per dag).
- Bevestiging groeipad voor de interprofessionele doelstelling van gemiddeld 5 dagen opleiding per jaar vanaf 2020, individueel opleidingsrecht van 16 uur per kalenderjaar.
- Uitbreiding toepassingsgebied sectorale cao koopkracht voor kaderleden in volgende sectorale onderhandelingsronde. Tegen eind juni 2020 wordt de syndicale vertegenwoordiging van de kaderleden uitgewerkt.
- Verlenging bestaande SWT-stelsels en landingsbanen.

Voor PC 320, 313 en 321 vinden er in juli en september onderhandelingen plaats.

### Wat met de social-profit?

De social-profit sluit aparte sociale akkoorden met de overheid. Toch is het belangrijk dat ook hier dankzij de cao's afgesloten in de NAR rond zaken zoals landingsbanen en SWT ook in de social-profit ingevuld kunnen worden.

**Sociaal overleg werkt. Ook in moeilijke omstandigheden en niettegenstaande de door de regering Michel oplegde restricties. Dankzij het sociaal overleg zullen zo goed als alle werknemers in dit land sociale vooruitgang kennen. ■**

➔ Meer info over jouw sector? Contacteer je gewestelijke afdeling.



# BBTK geeft de hartslag van **jouw toekomst** aan

Op 24 juni kwam het federaal comité van de BBTK samen. Op de agenda: de politiek-syndicale situatie na de verkiezingen van 26 mei en het 19de statutair congres van de BBTK in november.

Onze voorzitter, Erwin De Deyn, opende met een analyse van de politieke situatie.

## Resoluut 'neen' zeggen tegen extreemrechts

Als wij de resultaten analyseren, stellen eerst en vooral vast dat alle partijen van de uittredende regering-Michel afgestraft zijn voor hun antisociale politiek waarvan de vele werknemers en uitkeringsgerechtigden van dit land slachtoffer werden. Dat is het goede nieuws. Maar er is natuurlijk ook het slechte nieuws waarvan de gevolgen nu goed moeten geanalyseerd worden in het kader van onze syndicale strategie voor de komende jaren. Een grote groep kiezers hebben hun ontevredenheid uitgedrukt door niet, ongeldig of blanco te stemmen. Het gaat om 1,25 miljoen (!) Belgen. Geen keuze maken is natuurlijk ook een keuze.

Voorts zijn er de regionale verschillen. Drie thema's speelden een sleutelrol in deze verkiezingen: klimaat, migratie en het sociale. Vlaanderen, Wallonië en Brussel zijn niet op eenzelfde manier omgegaan met deze thema's waardoor regeringsvorming in de regio's en op federaal vlak er niet gemakkelijker op wordt. Ook het succes van (extreem)rechts in Vlaanderen kunnen we niet negeren. Deze evolutie is ook in Wallonië een realiteit, zelfs als dit geen verkozenen opleverde.

Wij kunnen niet om de winst van het Vlaams Belang heen en dit vergt een kordate reactie. De manier waarop bepaalde politiek partijen nu omgaan met Vlaams Belang, toont dat het cordon sanitaire niet meer dezelfde betekenis heeft als bij de geboorte in 1989. Ongeacht of het Vlaams Belang zal deelnemen aan een regering, hebben ze ondertussen mee aan de onderhandelingstafel gezeten. Iets wat een aantal jaren geleden nog ondenkbaar was.

Onder andere daarom besloot het federaal comité een motie aan te nemen tegen extreemrechts. Deze

werd onder luid applaus goedgekeurd. De BBTK blijft strijden voor een maatschappij gebaseerd op solidariteit tussen actieven en niet-actieven, Belgen en burgers met een migratieachtergrond, rechtvaardigheid, gelijkheid en politieke, economische en sociale democratie.

## Congres 2019: hartslag van de toekomst

In november van dit jaar vindt bovendien het 19de statutair congres van de BBTK plaats. Het zal een belangrijk congres worden, een congres van verandering. Het congres zal namelijk een nieuwe voorzitter, Myriam Delmée, en ondervoorzitter, Jan-Piet Bauwens, verkiezen.

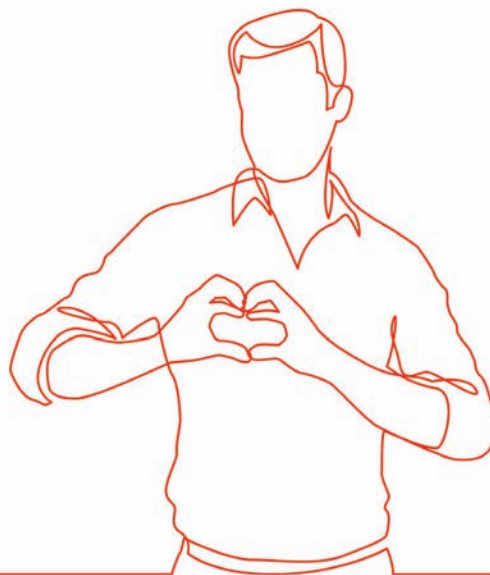
Op dit federaal comité werden ook de baseline, de agenda en de ontwerp-resoluties voor het congres voorgesteld. Onze congresbaseline 'De hartslag van de toekomst' weerspiegelt onze aanwezigheid als vakorganisatie op elk moment van het leven.

Op die manier hebben we ook de ontwerp-resoluties opgevat. Deze zijn didactisch, kort en opgedeeld in de vorm van een levenslijn van de geboorte tot aan het pensioen. We staan aan jullie zijde en strijden mee voor een solidaire, eerlijke en duurzame samenleving.

Deze ontwerp-resoluties worden deze zomer besproken in onze afdelingen. Wij wensen iedereen alvast veel lees- en debatgenot. ■



De rode driehoek komt uit de tijd van het nazisme. In de concentratiekampen moesten politieke gevangenen een rode driehoek dragen. Het ging onder meer om verzetsstrijders, syndicalisten, politieke militanten ... Vandaag is het een symbool van verzet tegen fascisme, racisme en verdeeldheid.





# WERKLOOS?



**AANBOD  
2019  
2020**

## HET ABVV HELPT JE VOORUIT!

### DIENSTEN

Afhandeling werkloosheidsdossier  
Belangenverdediging  
Advies

### INFORMATIE

Basisinfo voor werklozen  
Deeltijds werken  
Interim

### CURSUSSEN

PC Start  
Sollicitatietraining  
Workshop Anti-stress

## BESTEL GRATIS ONZE NIEUWE BROCHURE



[werklozenwerking.antwerpen@abvv.be](mailto:werklozenwerking.antwerpen@abvv.be)



03 220 66 13



Download je digitaal exemplaar op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

**ABVV**  
REGIO ANTWERPEN



## Zomerregeling ABVV-kantoren provincie Antwerpen

Vanaf 1 juli tot en met 31 augustus geldt voor sommige ABVV-kantoren een zomerreregeling.

### Regio Antwerpen

- De kantoren in **Antwerpen, Hoboken, Kapellen, Merksem, Deurne, Boom** en het kantoor **Haven** volgen de gewone uurregeling.
- De kantoren in **Kontich en Schoten** zijn tijdens de zomer 's voormiddags open op maandag, woensdag en donderdag.
- De kantoren op **Linkeroever** en in **Kruikebeke** zijn gesloten tot en met 31 augustus. Leden kunnen terecht in het kantoor in Hoboken.

**Opgelet!** Het kantoor in **Brasschaat** is gesloten tot en met 30 september. In deze periode kunnen leden terecht in het kantoor in Merksem.

### Regio Mechelen

- Kantoor **Bornem**: dinsdag open van 14 tot 18u.
- Kantoren **Geel, Herentals, Mol, Turnhout**: maandag t.e.m. vrijdag: open van 9 tot 12.30u. Extra: op 1 juli en 5 augustus open van 16 tot 18u.
- Kantoor **Heist op den Berg**: maandag t.e.m. donderdag: open van 9 tot 12.30u. Extra: op 2 juli 6 augustus open van 13.30 tot 18u.
- Kantoor **Lier**: maandag, woensdag, donderdag en vrijdag: open van 9 tot 12.30u. Extra: op 1 juli en 5 augustus open van 14 tot 18u.
- Kantoor **Mechelen**: maandag t.e.m. vrijdag: open van 9 tot 12.30u. Extra: op 1 juli en 5 augustus open van 16 tot 18u.
- Kantoor **Tongerlo**: gesloten. Elke woensdag wordt de brievenbus geledigd.
- Kantoor **Willebroek**: maandag t.e.m. vrijdag open van 9 tot 12.30u. Extra: op 4 juli en 1 augustus open van 16 tot 18u.

**Op 22 juli en op 15 en 16 augustus zijn alle ABVV-kantoren in de provincie gesloten wegens feestdagen.**

**[www.abvvregioantwerpen.be](http://www.abvvregioantwerpen.be) - [www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be)**



## Uitstap Pairi Daiza 26 september

Bezoek de prachtige dierentuin in Henegouwen. Bewonder de 5.000 dieren, waaronder Hao Hao en Xing Hui, de twee reuzenpanda's. Maak kennis met het gloednieuwe domein 'The Last Frontier' met beren, wolven, poema's, elanden en zeeleeuwen.

- **Wanneer?**  
Donderdag 26 september 2019
- Vertrek om 8 uur aan het Koninklijk Atheneum in de Van Stralenstraat, 2060 Antwerpen
- **Prijs?**  
45 euro per persoon
- **Info en inschrijvingen:**  
Adviespunt, Ommeganckstraat 35,  
1ste verdieping, 2018 Antwerpen,  
03 220 66 13, [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be)

## Agenda

**22 juli**

**ABVV-kantoren gesloten**

Verschoven feestdag van 21 juli

**5 augustus 13.30u**

**Werken met de VDAB-tools**

- Infosessie en doe-sessie voor werkzoekenden
- ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
- Inschrijven: 03 220 66 13 of adviespunt.antwerpen@abvv.be

**10 augustus 12u**

**Antwerp Pride**

- Stap mee met het ABVV voor een stad waar iedereen zichzelf kan zijn
- Afspraak om 12u op het Sint Jansplein voor kick-off

**15 augustus**

**ABVV-kantoren gesloten**

Wettelijke feestdag

**16 augustus**

**ABVV-kantoren gesloten**

Brugdag

**5 september 13.30u**

**Werken met de VDAB-tools**

- Infosessie en doe-sessie voor werkzoekenden
- ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
- Inschrijven: 03 220 66 13 of adviespunt.antwerpen@abvv.be

**12 september 14u**

**Antwerpen Anders Bekeken - Aan Tafel**

- Gegidste wandeling door Antwerpen voor minder mobiele mensen
- Centraal Station, 2060 Antwerpen
- Inschrijven: 03 220 66 13 of adviespunt.antwerpen@abvv.be

**13 september 9.30u**

**Vergadering werklozencomité**

- ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
- Inschrijven: 03 220 67 20 of werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

**17 september**

**kantoren ABVV-regio Antwerpen gesloten**

Teamdag medewerkers

**18 september 14u**

**Joodse wandeling**

- Bezoek aan de Portugese synagoge en gegidste wandeling
- Hovenierstraat 31, 2018 Antwerpen
- Inschrijven: 03 220 66 13 of adviespunt.antwerpen@abvv.be

**19 september 13.30u**

**Werken met de VDAB-tools**

- Infosessie en doe-sessie voor werkzoekenden
- ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
- Inschrijven: 03 220 66 13 of adviespunt.antwerpen@abvv.be

**20 september 9u**

**Start cursus PC Start**

- Meerdaagse cursus voor werkzoekenden (tot 22 oktober)
- ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
- Inschrijven: 03 220 66 13 of werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

**24 september 13.30u**

**Ontslag, wat nu?**

- Infosessie voor werkenden
- ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
- Inschrijven: 03 220 66 13 of adviespunt.antwerpen@abvv.be

**26 september 8u**

**Daguitstap Pairi Daiza**

- Bezoek aan het dierenpark inclusief koffie en versnapering
- Van Stralenstraat (zijde Koninklijk Atheneum), 2060 Antwerpen
- Inschrijven: 03 220 66 13 of adviespunt.antwerpen@abvv.be

**30 september 13.30u**

**Basisinfo voor werklozen**

- Infosessie voor werkzoekenden
- ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
- Inschrijven: 03 220 66 13 of werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

**15 oktober 9u**

**Bedrijfsbezoek Lu Herentals**

- Afspraak 8.45u aan onthaal
- Inschrijving tot 2 weken vooraf: mechelenkempem@linxplus.be

**19 november 13.30u**

**Bedrijfsbezoek Aurubis Olen**

- Afspraak 13.15u aan onthaal
- Inschrijving tot 2 weken vooraf: mechelenkempem@linxplus.be

### Meer info?

[www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

[www.abvvmechelenkempem.be](http://www.abvvmechelenkempem.be)

Volg ABVV-regio Antwerpen op Facebook



## Aanpassing openingsuren verlofperiode

### ABVV is er voor jou!

Onze medewerkers staan elke dag klaar om jou met raad en daad bij te staan. Wil je je heroriënteren op de arbeidsmarkt? Heb je een vraag over je werkloosheidsvergoeding? Ben je op zoek naar het kantoor in je buurt? Je vindt het allemaal terug op [www.abvv-vlaamsbrabant.be](http://www.abvv-vlaamsbrabant.be).

**Check onze aangepaste openingsuren voor juli en augustus.**

## Samenwerking ABVV Metaal en BTB



Eind vorig jaar tekenden ABVV Metaal en BTB op nationaal niveau een samenwerkingsovereenkomst.

In de provincie Limburg besloten beide secretariaten (ABVV Metaal Limburg en BTB Limburg) de handen in elkaar te slaan. Op 1 juni 2019 kreeg de praktische samenwerking van beide ledendiensten, sociale diensten en eerste lijn concreet gestalte.

Dit betekent dat leden van zowel ABVV Metaal als BTB-ABVV voortaan terecht kunnen op beide vertrouwde locaties. Ook telefonisch kunnen leden voortaan terecht op beide telefoonnummers.

- Tongeren, Jekerstraat 59, 012 39 87 00
- Genk, Molenstraat 60a, 089 82 00 54

Voor het kantoor in Genk gelden vanaf 1 juni wel nieuwe openingsuren:

- maandag, dinsdag, woensdag en donderdag van 8.30u tot 12u
- maandag, dinsdag en donderdag van 13u tot 16u
- woensdagnamiddag en vrijdag enkel op afspraak

# Eerste hulp voor schoolverlaters

Velen onder jullie zijn momenteel aan het genieten van twee maanden welverdiende rust. Maar voor studenten die de school verlaten staat er van alles te gebeuren. We geven je een handige checklist zodat je zeker niets vergeet.

## ❑ Schrijf je in bij VDAB voor 10 augustus

Die inschrijving verhoogt je kans op een (passende) job en opent de deur naar allerlei tewerkstellingsmaatregelen. Je inschrijving is ook een voorwaarde om je beroepsinschakelingsstijd (afgekort BIT) te starten. Want als je na verloop van tijd niet of niet meer aan het werk bent, kan je recht hebben op inschakelingsuitkeringen. Schrijf je je pas in op 10 augustus of later, dan start je BIT op het moment dat je je inschrijft. Even gewerkt, maar opnieuw gestopt? Schrijf je dan zeker terug in!

[www.vdab.be](http://www.vdab.be)

## ❑ Word lid van ABVV Jongeren

Zolang je scholier, student of jongere in je BIT bent, kan je gratis aansluiten bij ABVV-jongeren en Magik?-lid zijn. Zij voorzien je van de nodige informatie over studentenarbeid, jeugdvakantie enz. Zij helpen ook je rechten af te dwingen (o.a. met gratis rechtsbijstand) indien nodig.

[www.magik.be](http://www.magik.be)

## ❑ Zoek grondig en actief naar werk

Tijdens de BIT moet je als schoolverlater actief op zoek gaan naar werk. Deze zoektocht is je 'individueel inschakelingsproject'. Een positieve beoordeling van je inspanningen is een voorwaarde voor latere uitkeringen. Hou daarom alle bewijsstukken van sollicitaties netjes bij en ga altijd in op de brieven van de VDAB en RVA.

## ❑ Schrijf je in bij het ziekenfonds

Zolang je studeert, ben je tot je 25ste verzekerd door de ziekte- en invaliditeitsverzekering van je ouders. Dat blijft zo tijdens de BIT. Eenmaal je die doorlopen hebt of werk vindt, moet je jezelf aansluiten bij de mutualiteit.

[www.socmut.be](http://www.socmut.be)

## ❑ Geen werk op het einde van je beroepsinschakelingsstijd? Ga dan zeker langs bij het ABVV werkloosheidskantoor

Ten laatste op dit moment moet je bij de werkloosheidsdienst van het ABVV langs gaan om je aanvraag op uitkering in orde te maken. Het ABVV is immers ook een uitbetalingsinstelling, m.a.w. een organisatie die jouw werkloosheidsuitkering uitbetaalt.

[www.abvv-vlaamsbrabant.be](http://www.abvv-vlaamsbrabant.be)

## Agenda

### VLAAMS BRABANT

#### VORMING: WERKEN MET ONLINE VDAB-TOOLS

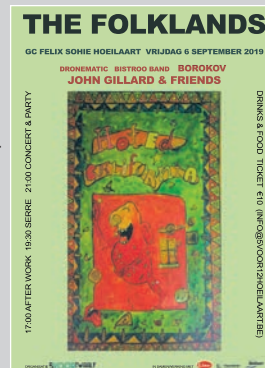
- **5 augustus en 9 september van 9.30u tot 12.30u** in de Paanhuisstraat 3, Diest
- **8 augustus en 5 september van 9.30u tot 12.30u** bij ABVV, Maria-Theresiastraat 119, Leuven
- Je leert je weg vinden op de VDAB-website en in 'Mijn loopbaan', wat VDAB van je verwacht m.b.t. de opvolging en beheer van je dossier, dat online tools je zoektocht naar werk kunnen vergemakkelijken (online vacatures, e-coaching, vlot solliciteren ...) en hoe jouw online dossier 'Mijn Loopbaan' gelinkt is aan jouw VDAB-begeleiding.
- Info en inschrijven via ABVV Loopbaanadvies (016 28 41 47 of [loopbaanadvies.vlbr@abvv.be](mailto:loopbaanadvies.vlbr@abvv.be))

#### WORKSHOP: ZELF AAN DE SLAG MET 'MIJN LOOPBAAN'

- **19 augustus 2019 en 17 september, van 10u tot 13u of van 13.30u tot 16.30u** bij ABVV, Mechelsestraat 6, Vilvoorde
- Je leert online dossier je VDAB-dossier beheren, vacatures en afspraken met de VDAB opvolgen, solliciteren via 'Mijn loopbaan'
- Info en inschrijven via ABVV Loopbaanadvies (02 751 90 81 of [loopbaanadvies.vlbr@abvv.be](mailto:loopbaanadvies.vlbr@abvv.be))

#### VORMING: BURN-OUT & RE-INTEGRATIE

- **Groep 1: 9, 10, 23 en 24 september, van 8.30u tot 16.30u** bij ABVV, Mechelsestraat 6, Vilvoorde
- **Groep 2: 11, 12, 26 en 27 september, van 8.30u tot 16.30u** bij ABVV, Mechelsestraat 6, Vilvoorde
- Vorming gericht op deleeges en afgevaardigden om signalen van burn-out te detecteren en aan de slag te gaan met re-integratie. Wat is een burn-out? Wat zijn de oorzaken en de gevolgen? Hoe kunnen we werknemers beschermen en werkgevers overtuigen? Hoe halen we collega's die ziek zijn terug naar het werk? Op welke manier zorgen voor een vlotte re-integratie?
- Inschrijven via je secretaris. Meer info via [vorming.vlbr@abvv.be](mailto:vorming.vlbr@abvv.be)



➔ Meer informatie op [www.magik.be](http://www.magik.be)

➔ Op zoek naar sollicitatietips of vragen over de onlinetool 'Mijn VDAB'? Contacteer onze dienst loopbaanadvies via [loopbaanadvies.vlbr@abvv.be](mailto:loopbaanadvies.vlbr@abvv.be)

## Agenda

### LIMBURG

#### LINX+ TERRASFILMS

Een film in openlucht blijft mensen aanspreken. Gratis genieten van een gezellige film in leuke kerkdorpjes, op historische sites en in romantische parken. Van 25 juli tot en met 15 augustus starten de films om 22u, van 16 augustus tot en met 24 augustus starten ze om 21.30u.

Meer info op [www.terrasfilms.be](http://www.terrasfilms.be).

#### Donderdag 25 juli

**The Greatest Showman**, Houthalen, Brouwerij De Dool

#### Vrijdag 26 juli

**Niet Schieten**, Alken, Sint-Joris

#### Zaterdag 27 juli

**Girl**, Bree, Ontmoetingscentrum

#### Zondag 28 juli

**Patser**, Leopoldsburg, De Rode Roos

#### Maandag 29 juli

**Woman at War**, Sint-Truiden, Begijnhof

#### Dinsdag 30 juli

**Green Book**, Herk-de-Stad, Olmenhof

#### Woensdag 31 juli

**Green Book**, Genk, Café Settantatre

#### Donderdag 1 augustus

**Dunkirk**, Maasmechelen, Kerkplein

#### Vrijdag 2 augustus

**Brimstone**, Diepenbeek, OC Rooierheide

#### Zaterdag 3 augustus

**Instant Family**, Dilsen-Stokkem, Tugelaplein

#### Zondag 4 augustus

**De Witte van Sichem**, Borgloon

#### Maandag 5 augustus

**Widows**, Sint-Truiden, Begijnhof

#### Dinsdag 6 augustus

**Dunkirk**, Kortesseem, Kasteelpark

#### Woensdag 7 augustus

**Murder on the Orient Express**, Hasselt-Banneuxwijk

#### Donderdag 8 augustus

**The Greatest Showman**, Kuringen, Barkaai

#### Vrijdag 9 augustus

**Mama Mia 2**, Zonhoven, Martenshuys

#### Zaterdag 10 augustus

**Hidden Figures**, Runkst, Hubertusplein

#### Zondag 11 augustus

**Three Billboard outside Ebbing Missouri**, As, Buurthuis Scherpenheuveld

#### Maandag 12 augustus

**The Leisure Seeker**, Sint-Truiden, Begijnhof

#### Woensdag 14 augustus

**Lion**, Nieuwerkerken, Wijer

#### Donderdag 15 augustus

**Bohemian Rhapsody**, Maasmechelen, t.a.v. Oud Vucht

#### Vrijdag 16 augustus

**Gran Torino**, Diepenbeek, Buurthuis Terlogt

#### Zaterdag 17 augustus

**Bohemian Rhapsody**, Maaseik, Opoeteren

#### Zondag 18 augustus

**Seven Pounds**, Bilzen, Amfitheater Eikenlaan

#### Maandag 19 augustus

**Mama Mia 2**, Peer, Markt

#### Donderdag 22 augustus

**Bohemian Rhapsody**, Zonhoven, Café Mimosa

#### Vrijdag 23 augustus

**Bowling Balls**, Houthalen, Sint-Trudoplein

#### Zaterdag 24 augustus

**Kursk**, Lommel, Kattenbos

#### HET VIRVELD

##### Zondag 21 juli: kruidenwandeling

- Een twee uur durende wandeling met uitleg over kruiden, struiken en bomen, hun eigenschappen en hun verhalen
- Voorzie juiste kledij en schoeisel
- Samenkomst om 14u aan het Maascentrum De Wissen, Negeoord 2, 3650 Dilsen-Stokkem
- Inschrijven bij Herborist Netta (0478 46 27 14 of [nettamakrozky@hotmail.com](mailto:nettamakrozky@hotmail.com)) of bij Lucienne (0487 89 14 70)

#### LINX+ ZUTENDAAL

##### I.S.M. LINX+ DIEPENBEEK

##### Woensdag 14 en donderdag 15 augustus:

##### Nationale Heidedagen

- De heide in Maasmechelen op een andere manier ontdekken
- Vertrek om 14u aan de Zetellaan 35, Maasmechelen
- Meer info bij Johnny Frans ([jfrans@abvmmetaal.be](mailto:jfrans@abvmmetaal.be))

#### CARPE DIEM

##### Vrijdag 16 augustus: Marcienne - Maasbracht

- Bezoek aan de breifabriek Marcienne met modeshow, namiddag boottocht in Maasbracht met tweegangenbuffet en muziek
- Vertrek om 9.45u met bus aan de Limburghal, Genk, einde om 17.30u
- Prijs €35,50/persoon
- Inschrijven voor 26 juli bij [wasil.tokarek@gmail.com](mailto:wasil.tokarek@gmail.com), 011 52 35 36 (liefst na 18u)

#### LINX+ ZO GOED ALS NIEUW

##### Zaterdag 24 augustus: bezoek C-Mine Genk

- Vertrek om 10.30u aan het binnenplein C-Mine (aan de schachtbok)
- Bezoek (vrij) markt Winterslag, lunch om 12.30u in restaurant Il Toscanino, Winterslag, aansluitend interactief belevingsparcours in de mijn van Winterslag
- Inschrijving is pas definitief na overschrijving van €21/persoon (€15 lunch en €6 toegangsgeld C-Mine) op rekeningnummer van Linx+: BE77 0015 2683 2742
- Inschrijven voor 1 augustus bij [kadriye.iri@linxplus.be](mailto:kadriye.iri@linxplus.be), 011 28 71 42

#### CARPE DIEM

##### Zondag 8 september: 8-daagse busreis naar Italië

- Driesterren familiehotel aan de kust van Cavi di Lavagna. Volpension met een drankje tijdens de maaltijden inbegrepen. Dagelijks uitstappen voorzien met bus, trein of boot
- Prijs €890/persoon
- Afspraak om 5u met bus De Zigeuner, Industrielaan 7, Diepenbeek
- Inschrijven voor 2 augustus bij [wasil.tokarek@gmail.com](mailto:wasil.tokarek@gmail.com), 011 52 35 36 (liefst na 18u)

#### 'T CABALJON

##### Zondag 8 september: familiehappy ending

- Vlaamse kermis, oude volksspelen voor jong en oud. 1ste speelkaart gratis, 2de en volgende kaarten €0,50/stuk
- Van 14 tot 18u in het schooltje, Bosduifstraat (tussen nr. 19 en 21), Houthalen
- 1 tas koffie + 1 stukje taart of pannenkoeken voor €3
- Meer info bij Guido Bulen (0497 21 60 43), Myriam Bellio (0499 51 17 09) of Ilse Bens (0477 78 18 01)

#### ACOD

##### Donderdag 26 september: stadswandeling in Tongeren

- Vertrek om 14u aan de ingang van het Cultureel Centrum De Velinx, via Julianus 2, Tongeren
- Inschrijven voor 12 september via [limburg@acod.be](mailto:limburg@acod.be) of 011 30 09 70

## Agenda

**ABVV Oost-Vlaanderen**  
 Houtmarkt 1, Aalst  
 Vrijdagmarkt 9, Gent  
 Vermorgenstraat 9, Sint-Niklaas  
 Dijkstraat 59, Dendermonde  
 Stationsstraat 21, Ronse

**ABVV Oost-Vlaanderen in 1 klik**  
[www.abvv-oost-vlaanderen.be](http://www.abvv-oost-vlaanderen.be)  
 mail [oost-vlaanderen@abvv.be](mailto:oost-vlaanderen@abvv.be)

### AALST

#### Workshop 'Werken met VDAB tools'

**22 juli en 20 augustus om 9.30u**

- ABVV, Houtmarkt 1.
- inschrijven via [carla.vancaekenberghe@abvv.be](mailto:carla.vancaekenberghe@abvv.be)

### DENDERMONDE

#### Workshop 'Werken met VDAB tools'

**9 september en 16 september om 9u**

- ABVV, Dijkstraat 59
- inschrijven via [tessa.vancaenegem@abvv.be](mailto:tessa.vancaenegem@abvv.be)

#### Bezoek aan brouwerij Bosteels in Buggenhout

**24 september om 14u**

- afspraak: Buggenhout station om 14u, ieder staat in voor eigen verplaatsing
- vertrek trein in Wetteren om 13.40u, Dendermonde om 14u
- 14.30: onthaal en rondleiding doorheen de brouwerij
- 15.30u: degustatie bieren met uitleg
- prijs: 15 euro
- inschrijven en betalen vóór 10 september 2019 op rekening van ABVV-Senioren Oost-Vlaanderen: BE35 8792 1685 0137
- info bij William Van Gasse op 052 21 05 10 of via [william.van.gasse@skynet.be](mailto:william.van.gasse@skynet.be) of bij Sabrina Meijs op 052 259 266 of via [sabrina.meijs@linxplus.be](mailto:sabrina.meijs@linxplus.be)

### GENT

#### Workshop 'Werken met VDAB tools'

**23 augustus en 6 september om 9.30u**  
**29 augustus en 12 september om 14u**

- ABVV, Vrijdagmarkt 9
- inschrijven via [sofie.dhooge@abvv.be](mailto:sofie.dhooge@abvv.be)

#### Expo Grote Prijs voor Sociale fotografie

**18-28 juli**

- Bezoek onze expo met de laureaten van de fotowedstrijd georganiseerd door Linx+. Laat je verrassen door een jeugdige blik op de wereld
- Fernandezzaal, Ons Huis, Vrijdagmarkt 9, ingang Meerseniersstraat 14
- 18 juli om 19u : opening + prijsuitreiking
- 19-28 juli: vrije toegang tussen 14 en 18u

#### Open Monumentendag in 'Ons Huis'

**8 september van 10 tot 17u**

- Vrijdagmarkt 9, Gent
- Ontdek het verhaal achter de parel van de socialistische beweging en bezoek ruimtes die anders niet toegankelijk zijn
- vrije toegang
- gegidste rondleiding van één uur, vertrekt om de 15 minuten

#### Vaar mee naar het eiland Malem

**19 september om 14u**

- verbazingwekkende brok volkse historiek en enkele eeuwen industrieel erfgoed
- start om 14u aan het groene boothuis Korenlei Gent met verrassing (duur: 1.45u)
- prijs: 17 euro te storten op BE52 8776 3986 0109
- inschrijven via [de.brug.gent@gmail.com](mailto:de.brug.gent@gmail.com) of op 0473 81 45 44

### SINT-NIKLAAS

#### MetaalMatch Lokeren zoekt metalheads!

**23 september**

- Ben je werkzoekend en denk je aan een toekomst in de metaal- en technologiesector? MetaalMatch biedt een opleidingstraject aan van 17 weken in Lokeren. Je leert er de basistechnieken aan van metaalbewerking en lassen. Het doel? Duurzame tewerkstelling in de metaal-sector of verdere gespecialiseerde opleiding.
- Wanneer? Op maandag 23 september 2019 gaat de praktijkgerichte opleiding van start in PCVO Scheldeland
- Interesse? Kom naar de infosessie op donderdag 22 augustus of dinsdag 3 september om 10u in PCVO Scheldeland, Durmelaan 34a, 9160 Lokeren
- Info? Neem contact op met de opleidingscoach van MetaalMatch: Gaia Defer (0478 50 04 05 of [metaalmatch@compaan.be](mailto:metaalmatch@compaan.be) of [www.vdab.be/agenda/infosessie-metaalmatchlokeren](http://www.vdab.be/agenda/infosessie-metaalmatchlokeren))

### RONSE

#### Workshop 'Werken met VDAB tools'

**19 of 26 juli of 9 augustus om 9.30u of 13 augustus om 14u**

- ABVV, Stationsstraat 21
- inschrijven via [tom.bodyn@abvv.be](mailto:tom.bodyn@abvv.be)

#### ABVV Zomeruurregeling

##### Opgelet!

De openingsuren worden aangepast tijdens de zomer.  
 Bekijk alle openingsuren op [www.abvv-oost-vlaanderen.be](http://www.abvv-oost-vlaanderen.be)

Stad Gent en vakbond slaan handen in elkaar

# Overheidsopdrachten met respect voor rechten van riders



De vakbond voert al geruime tijd actie. Ondertussen zijn de ogen geopend van verschillende werknemers en studenten. Maar hoe staat het Gentse stadsbestuur tegenover platformen als Deliveroo en Uber Eats?

Op donderdag 4 juli 2019 ging BTB-ABVV in overleg met het Gentse stadsbestuur. De delegatie wilde met het bezoek haar ongerustheid laten blijken over de arbeidsomstandigheden van fietskoeriers bij Deliveroo en Uber Eats.

## Fietskoeriers die werken voor stad Gent krijgen waar ze recht op hebben

Annelies Storms, schepen bevoegd voor Facility Management, is duidelijk: “De stad Gent werkt enkel met firma’s die het spel correct spelen op vlak van arbeidswetgeving, sociale bescherming en veiligheid. Momenteel is er is een contract voor duurzaam en correct betaald transport met Cargo Velo. Daarin zijn heel wat voorwaarden met betrekking tot tewerkstelling opgenomen. Het gaat om zaken zoals een verplichte verzekering voor arbeidsongevallen en burgerlijke aansprakelijkheid, de non-discriminatieclausule en andere sociale criteria. In 2020 schrijven we een nieuwe aanbesteding uit voor fietskoeriers. Ook dan stellen we opnieuw strikte voorwaarden voor sociale bescherming en veiligheid.”

“Ook vanuit het Maatgericht activeringscentrum (MAACT) levert stad Gent een bijdrage. Fietskoeriers die niet correct handelen worden niet aan-

bevolen aan werkzoekenden. We zetten alles op alles om gepaste jobs te vinden voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Het moet gaan om haalbare én kwalitatieve banen. We sturen niemand naar een job met slechte arbeidsomstandigheden”, aldus Rudy Coddens, schepen voor Sociaal Beleid.

## Correct fietstransport volgens de BTB-ABVV

Fietskoeriers hebben recht op:

- de loon-en arbeidsvoorwaarden van het paritair comité goederenvervoer en logistiek (PC 140.03);
- de minimumlonen van deze sector en andere voordelen zoals hospitalatieverzekering, eindejaarspremie, tweede pensioenpijler, een degelijke arbeidsongevallenverzekering;
- een basisuitrusting met minimum een fietshelm en beschermende kledij;
- een juist statuut, niet de schijnzelfstandigheid, waarbij veel studenten, zonder het zelf te beseffen, hun recht op kinderbijslag of studiebeurs verliezen;
- juiste informatie over belastingen. Fietskoeriers worden voorgespiegeld dat zij belastingvrij kunnen bijverdienen als schijnzelfstandige, maar de fiscus ziet dat duidelijk anders.





Annelies Storms (2de van links), Rudy Coddens (3de van links) en Bram Van Braeckvelt (4de van links). Coddens: "Bij ons enkel correct fietstransport"

## Het verhaal van Deliveroo en UberEats

Mooi weer, de zon en de fiets, een lokroep voor een leuke vakantiejob of bijverdienste als jongere. Toch zijn er verschillende 'maars', die je best op voorhand kent.

Fietskoeriers worden als schijnzelfstandigen ingeschreven. Door onjuiste of valse informatie verliezen jongeren hun recht op kinderbijslag en/of studiebeurs omdat ze in het verkeerde stelsel worden ingeschreven. Fietskoeriers worden voorgespiegeld dat

zij belastingvrij kunnen bijverdienen, terwijl de fiscus dit anders ziet. Verschillende fietskoerierbedrijven geven hun riders geen basisuitrusting, die minimaal uit een fietshelm en beschermende kledij moet bestaan.

Ook de vraag met welk contract je aan het werk gaat is belangrijk. Ben je een jobstudent? Zeker niet bij Deliveroo en Uber Eats, wel bij Take Away. Voor je het beseft ben je zelfstandig jobstudent, met de nadruk op 'zelfstandig'.

In geval van problemen kan je terecht bij de BTB-fietskoeriers en de jongerenwerking. We raden aan geen brokken te maken en je op voorhand goed te informeren.

**Effe checken, doe je bij de vakbond**  
**Effe checken kan op afstand**  
**Effe checken is gratis**

Want voor jongeren onder de 26 is lidmaatschap bij de vakbond gratis.

➔ Word lid. Dat kan gratis via [www.tinyurl.com/abvvmagik](http://www.tinyurl.com/abvvmagik)

➔ Stel je vraag via de Facebook-pagina van ABVV Oost-Vlaanderen (via Messenger)

# Gratis lidmaatschap ABVV Jongeren

Leden zijn het kloppend hart van het ABVV. Werknemers, jong en oud, hebben er alle belang bij dat het ABVV hun rechten verdedigt op de werkvloer en daarbuiten.

Jongeren die hun eerste stappen zetten op de arbeidsmarkt verdienen extra aandacht. Een eerste keer een (jobstudenten)overeenkomst ondertekenen, een eerste keer werken... het is een hele belevenis. Door hun onervarenheid verdienen jongeren extra bescherming.

Daarom kunnen jongeren zolang ze studeren en geen inkomen verdienen uit vast werk of een uitkering, gratis lid worden van het ABVV.

Jobstudenten kunnen gratis lid worden van het ABVV. Door lid te worden kunnen ze beroep doen op alle diensten van het ABVV, zoals ieder ander lid dit kan. Zolang ze studeren en geen vast werk hebben, blijft het lidmaatschap gratis.

## Nuttige links

- Magik.be is de website van de jongerenwerking van het ABVV. Alle informatie over werken als jobstudent, stoppen met school, jeugdvakantie en veel meer, vind je hier. [www.magik.be](http://www.magik.be)
- Student@Work is een online toepassing van de Vlaamse overheid waarmee je kunt checken hoeveel uren je nog kunt werken tegen verminderde sociale bijdragen. Hierop vind je ook heel wat informatie over werken als jobstudent. [www.mysocialsecurity.be/student](http://www.mysocialsecurity.be/student)
- Op de website van ABVV West-Vlaanderen vind je een actueel overzicht van al onze kantoren en openingsuren. Je vindt er ook onze vakcentrales terug, waar je terecht kunt voor specifieke vragen. [www.abvv-wvl.be](http://www.abvv-wvl.be)

**WAT MET MIJN CONTRACT?  
HOEVEEL UREN MAG IK WERKEN?  
WORDEN MIJN OUDERS EXTRA BELAST?  
WAT MET MIJN KINDERBIJSLAG?**



**AAN DE SLAG ALS JOBSTUDENT?  
VEEL VRAGEN...**

**ABVV**  
West-Vlaanderen

**WIJ HELPEN JE GRAAG VOORUIT MET DE ANTWOORDEN!  
WORD GRATIS LID!**

**KOM LANGS IN ÉÉN VAN ONZE KANTOREN OF VRAAG NAAR JOUW ABVV DELEEGEE!**

# Wijziging openingsuren

Maatschappelijke evoluties noodzaken ons onze diensten en werkingen te herorganiseren, zodat wij de dienstverlening aan onze leden kunnen blijven verzekeren.

ABVV West-Vlaanderen kiest voor maximale fysieke bereikbaarheid binnen de provincie. We blijven onze dienstverlening aanbieden in 19 kantoren, maar we passen onze openingsuren aan **vanaf 19 augustus**.

De openingsuren vind je op ieder moment terug op [www.abvv-wvl.be/openingsuren](http://www.abvv-wvl.be/openingsuren).

## Avelgem

- maandagvoormiddag van 9 tot 12u
- maandagnamiddag van 14 tot 17.30u

## Blankenberge

- maandagvoormiddag van 9 tot 12u
- maandagnamiddag van 14 tot 17.30u
- dinsdagvoormiddag van 9 tot 12u
- vrijdagvoormiddag van 9 tot 12u

## Brugge

- maandagvoormiddag van 9 tot 12u
- dinsdagvoormiddag van 9 tot 12u
- woensdagvoormiddag: werkloosheidsdienst gesloten
- donderdagvoormiddag van 9 tot 12u
- donderdagnamiddag van 14 tot 17.30u
- vrijdagvoormiddag van 9 tot 12u

## Diksmuide

- maandagvoormiddag van 9 tot 12u
- maandagnamiddag van 14 tot 17.30u
- donderdagnamiddag van 14 tot 17.30u

## Gistel

- Dit kantoor wordt definitief gesloten.  
Wend u tot ons kantoor in Oostende

## Harelbeke

- dinsdagnamiddag van 14 tot 17.30u
- donderdagnamiddag van 14 tot 17.30u

## Ieper

- maandagvoormiddag van 9 tot 12u
- maandagnamiddag van 14 tot 17.30u
- dinsdagvoormiddag van 9 tot 12u
- woensdagvoormiddag: werkloosheidsdienst gesloten
- donderdagvoormiddag van 9 tot 12u
- vrijdagvoormiddag van 9 tot 12u

## Izegem

- maandagvoormiddag van 9 tot 12u
- maandagnamiddag van 14 tot 17.30u
- donderdagnamiddag van 14 tot 17.30u
- vrijdagvoormiddag van 9 tot 12u

## Knokke

- Dit kantoor wordt definitief gesloten.  
Wend u tot ons kantoor in Zeebrugge of Blankenberge

## Kortrijk

- maandagvoormiddag van 9 tot 12u
- maandagnamiddag van 14 tot 17.30u
- dinsdagvoormiddag van 9 tot 12u
- woensdagvoormiddag: werkloosheidsdienst gesloten
- donderdagvoormiddag van 9 tot 12u
- vrijdagvoormiddag van 9 tot 12u

## Menen

- maandagvoormiddag van 9 tot 12u
- maandagnamiddag van 14 tot 17.30u
- donderdagvoormiddag van 9 tot 12u
- donderdagnamiddag van 14 tot 17.30u
- vrijdagvoormiddag van 9 tot 12u

## Nieuwpoort

- Dit kantoor wordt definitief gesloten.  
Wend u tot ons kantoor in Veurne

## Oostende

- maandagvoormiddag van 9 tot 12u
- maandagnamiddag van 14 tot 17.30u
- dinsdagvoormiddag van 9 tot 12u
- woensdagvoormiddag: werkloosheidsdienst gesloten
- donderdagvoormiddag van 9 tot 12u
- vrijdagvoormiddag van 9 tot 12u

## Oostkamp

- dinsdagnamiddag van 14 tot 17.30u

## Poperinge

- dinsdagnamiddag van 14 tot 17.30u

## Roeselare

- maandagvoormiddag van 9 tot 12u
- dinsdagvoormiddag van 9 tot 12u
- woensdagvoormiddag: werkloosheidsdienst gesloten
- donderdagvoormiddag van 9 tot 12u

- donderdagnamiddag van 14 tot 17.30u
- vrijdagvoormiddag van 9 tot 12u

## Tielt

- dinsdagvoormiddag van 9 tot 12u
- dinsdagnamiddag van 14 tot 17.30u
- donderdagvoormiddag van 9 tot 12u

## Torhout

- dinsdagvoormiddag van 9 tot 12u
- dinsdagnamiddag van 14 tot 17.30u
- donderdagvoormiddag van 9 tot 12u
- donderdagnamiddag van 14 tot 17.30u

## Veurne

- dinsdagvoormiddag van 9 tot 12u
- dinsdagnamiddag van 14 tot 17.30u
- donderdagvoormiddag van 9 tot 12u
- vrijdagvoormiddag van 9 tot 12u

## Waregem

- dinsdagvoormiddag van 9 tot 12u
- dinsdagnamiddag van 14 tot 17.30u
- donderdagvoormiddag van 9 tot 12u
- donderdagnamiddag van 14 tot 17.30u
- vrijdagvoormiddag van 9 tot 12u

## Wervik

- Dit kantoor wordt definitief gesloten.  
Wend u tot ons kantoor in Menen

## Wevelgem

- dinsdagvoormiddag van 9 tot 12u
- dinsdagnamiddag van 14 tot 17.30u

## Zedelgem

- Dit kantoor wordt definitief gesloten.  
Wend u tot ons kantoor in Torhout

## Zeebrugge

- maandagnamiddag van 14 tot 17.30u
- dinsdagnamiddag van 14 tot 17.30u
- donderdagvoormiddag van 9 tot 12u
- donderdagnamiddag van 14 tot 17.30u

## Agenda

### ACHTURENCULTUUR

#### Wandeling: Welke toekomst voor onze sociale zekerheid? - 7 september

Tijdens deze wandeling nemen we één van onze belangrijke pijlers van onze democratische samenleving mee: de sociale zekerheid. Deze wandeling in Kortrijk brengt je van beluiken naar pensioendienst, via banken en ziekenfondsen naar socialistische tempels...  
Gratis, vooraf inschrijven is verplicht.

### ACOD SENIOREN BRUGGE I.S.M. ABVV SENIORENWERKING BRUGGE

#### Jan Samson Classic Tour & BBQ - 9 augustus

We verkennen de regio rond Brugge met de fiets (40km). Verzamelen aan de balkonronde station Brugge, kant Michiels. Afsluiten doen we met een BBQ. Inschrijven door betaling van €18 p.p. op BE75 9793531234 51 (op naam van Marc Caenen) met vermelding van aantal deelnemers. Info via marc.caenen@telenet.be of op 0479 86 23 88.

### BRUGGE B

#### 2de Sneukel-fietstocht - 10 augustus

Start met ontbijt om 9u aan "Het Tramhuis" in Assebroek. Middagmaal in De Swaene (soep + steak met frietjes of vis van de dag met puree + koffie). €40 p.p. te storten op BE67 3800 0124 3287 + 'Fietstocht 2019'. Uiterste inschrijving: 2 augustus, eetkeuze vermelden. Inschrijvingen@cbb.be of 0489 33 37 91 (19-21u).

#### Promotiestand Assebroek - 1 september

Bezoek onze promotiestand op de kermis van Assebroek, van 8 tot 18u langs de Generaal

Lemanlaan. Als lid kan je een drankje nuttigen in café Tramhuis.

### COBRA

#### Aperitiefconcert - 1 september

Vanaf 11u spelen Mother T & The Chicks in De Mooie Molen, Meenseheirweg 39 in Roeselare.

#### Vinylavond - 21 september

Iedereen die wil kan zijn vijf favoriete tracks op vinyl meebrengen. Nostalgie!

### EGELANTIER

#### BBQ - 11 augustus

Vanaf 12u in de cafetaria van sportcomplex Molenhoek in Westkapelle, met koffie en gebak. Prijs €25. Inschrijven bij Eric (050 60 69 21) of Daniel (0474 34 03 31) tot 3 augustus.

#### Petanque - 5 en 9 augustus en 2, 16 en 30 september

Tijdens de zomer komen we samen in de Molenhoek om te petanquen. Kom gerust naar de speelnamiddagen op maandag om 14.30u.

#### Vrijetijdsmarkt - 8 september

Ontdek het vrijetijdsaanbod in Knokke-Heist. Deze Linx+-afdeling stelt op zondag 8 september van 10 tot 13u de vereniging en de activiteiten voor op het Alfred Verweeplein.

### SENIORENWERKING BRUGGE I.S.M. SENIORENWERKING OOSTENDE

#### Daguitstap Boom en Melle - 12 september

Vertrek om 6.45u op de busparking Hotel Melinda in Oostende en 7.15u op parking Kinopolis Brugge. Na het ontbijt is het richting steenbakkerijmuseum Frateur in Noeveren, terug naar De Schommelei voor de middag: aperitief, soep, stoofvlees met Duvelsaus (menu 1) of vol au vent (menu 2) met frietjes en chocomousse. Namiddag: orchideekwekerij van Coupé Frank in Melle. Einde rond 18u. Prijs: €52 p.p., inschrijven tot 28 augustus via jacques.houtekamer@telenet.be of op 0485 61 26 23. Enkel geldig na overschrijving op rekening BE03 0012 3857 2384, CC De Brug + 'Daguitstap 2019, naam, telefoonnummer, opstapplaats, keuzemenu 1 of 2'.

### SENIORENWERKING DE BRUG KORTRIJK

#### Daguitstap Nederland - 19 september

Voormiddag: bezoek struisvogelboerderij Monnikenwerwe (Sluis). In Zierikzee: aperitief, driegangenlunch en een drankje inbegrepen. Dan naar Nieuwdorp voor bezoek Wijnmakerij Boonmans. Daarna eten we nog een boterham. Verplicht inschrijven via sinnaeve.eddy@gmail.com of op 0486 23 31 97 vóór 9 september. Geldig na storting op

BE40 8776 2452 0163 + 'Daguitstap 2 + naam + aantal personen'.

### SENIORENWERKING DE BRUG ROESELARE

#### Infonamiddag: Langer thuis wonen? Het kan! 11 september

Door kleine aanpassingen aan het huis, hulpmiddelen in het huishouden kun je langer thuis wonen. Sofie Beernaert, ergotherapeute bij BM, geef info over advies en begeleiding dat leden gratis kunnen aanvragen. Ook toegankelijkheid

van de woning in het algemeen en de integratie van hulpmiddelen in het dagelijkse leven komen aan bod. Om 14.30u, ABVV, Zuidstraat 22, Roeselare. Prijs €4. Met Vrije Tijdsplas uit Roeselare €2 (bij inschrijving vermelden). Inschrijven tot 9 september.

### SENIORENWERKING METAAL BRUGGE

#### Daguitstap Westhoek & Poperinge - 1 augustus

Vertrekken op randparking Steenbrugge om 8.30u. Dag vol volksspelen en lokale drankjes. Lunch: 1/2 haantje met frietjes en groentjes. Namiddag: vervolg volksspelenroute. In 't Hof van Commerce eten we een stutte naar keuze met groenten. Leden ABVV Metaal: €50; niet-leden betalen €57. Inschrijven vóór 23 juli bij de Metaalcentrale, geldig na betaling op rekening ABVV Metaal: BE89 9791 4693 3985 + 'Westhoek 2019'.

#### Petanque-tornooi - 30 augustus

Afspraak in sportcentrum Tempelhof, Tempelhof 57, St. Pieters-Brugge. Start om 13.30u. Inleg: €3. Twee consumpties inbegrepen. Inschrijven voor 23 augustus op het kantoor van de metaalcentrale, geldig na betaling op rekening ABVV Metaal: BE89 9791 4693 3985 + 'Petanque 2019'.

#### Infonamiddag de Helihulp van AZ St. Jan 2 september

Tijdens deze informatie bijeenkomst in zaal Biezenmeers in de Groene Meersen in Zedelgem komen we alles te weten over wat de helihulp AZ St Jan zo allemaal doet, hoe verloopt een hulpverlening? Om 14u. Inschrijvingen tot 20 augustus op kantoor van de metaalcentrale tijdens kantooruren.

### SENIORENWERKING OOSTENDE

#### Fietstocht - 24 september

Fietstocht (20 km) richting het groene lint in Oostende. Afspraak om 13u op de parking Cafetaria Walrave, Nieuwpoortsesteenweg 634, Oostende. Afsluiten doen we met een koffie en pannenkoek. Inschrijven vóór 20 september bij Willy Balliere. Bij slecht weer zorgen we voor een alternatieve activiteit.

**EXCLUSIEF VOOR ABVV-LEDEN**



# EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, BESPAAR NU!

## TIJDELIJKE ACTIE

**20% KORTING GEDURENDE HET EERSTE JAAR OP DE:**

- ✓ **BURGERLIJKE AANSPRAKELIJKHEID**
- ✓ **MINI OMNIUM**
- ✓ **MAXI OMNIUM**

### **TIJDENS HET EERSTE JAAR KRIJGT U 20% KORTING OP DE PREMIE VAN 3 WAARBORGEN!**

U betaalt 20 % minder op de Burgerlijke Aansprakelijkheid, de Mini Omnium en/of de Maxi Omnium indien u een contract onderschrijft van 01/05/2019 t.e.m. 31/07/2019.

### **ONTDEK OOK ONZE VERSCHILLENDE VOORDELEN EN KORTINGEN.**

Lagere premie, snelle bijstand via de Actel Assist app 24u/24 en 7 dagen op 7, kilometerkorting, specifieke kortingen indien garage, carport of rijkhulpsysteem, ...

### **MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?**

Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494**  
of surf naar **[www.actelaffinity.be/abvv/actie](http://www.actelaffinity.be/abvv/actie)**

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen cvba - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reclamedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website [www.actelaffinity.be/avauto](http://www.actelaffinity.be/avauto) of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilzwijgende verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49 494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail [klacht@actel.be](mailto:klacht@actel.be) of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûsquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail [info@ombudsman.as](mailto:info@ombudsman.as).

**ABVV**  
Samen sterk

**actel**  
AFFINITY